

CENTRAL DE INDICADORES

Relatório Anual de Sustentabilidade 2024

rumo



A MOVIMENTAÇÃO DO VAGÃO SÓ PODE SER REALIZADA ATRAVÉS DO ENGATE FERROVIÁRIO OU ATRAVÉS DO CAR PULLER

Sumário

1. GOVERNANÇA	03
2. SOCIAL	11
3. AMBIENTAL	12

Apresentamos a Central de Indicadores do Relatório Anual de Sustentabilidade 2024.

Neste documento, você encontra dados detalhados dos indicadores da Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), reportados no Relatório Anual de Sustentabilidade de 2024.

O histórico das informações tem como base os dados reportados no Relatório de Sustentabilidade de 2023.



Para dúvidas ou sugestões,
entre em contato com o nosso time:
ir@rumolog.com



Governança

MATERIALIDADE GRI 3-1

A revisão da materialidade Rumo teve como base uma análise dos contextos interno e externo da Companhia, conheça os detalhes das etapas de atualização.

1. ANÁLISE DOS INDUTORES DE ESG

Estudo dos principais temas setoriais apontados por mecanismos de mercado de capitais, como ISEB3, DJSI, FTSE4Good, MSCI, Sustainalycs e por diretrizes de sustentabilidade e frameworks, como Global Reporting Initiative (GRI) e Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

2. BENCHMARKING SETORIAL

Identificação dos tópicos materiais de seis empresas do setor, nacionais e internacionais, bem posicionadas em índices internacionais e/ou inseridas no contexto nacional.

3. PONDERAÇÃO DA ESTRATÉGIA RUMO

Avaliação junto ao público interno dos impactos, prioridades e significância de cada tema, por meio de visões estratégica e financeira.

4. AVALIAÇÃO COM STAKEHOLDERS INTERNOS E EXTERNOS

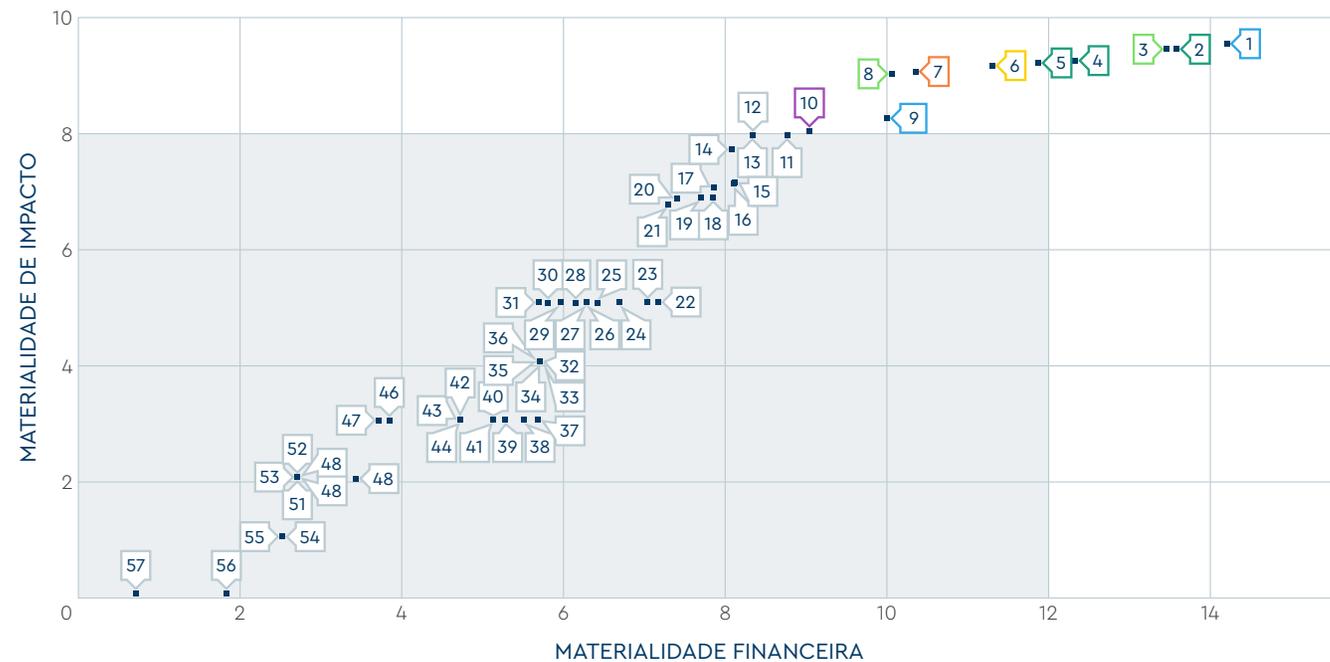
Consulta aos *stakeholders* para priorizar os temas de acordo com suas percepções. O processo foi realizado por meio de uma consulta *online*, que contou com 512 participantes e entrevistas qualitativas.

MATRIZ DE DUPLA MATERIALIDADE DA RUMO

Organizamos os temas avaliados nas etapas anteriores em uma matriz, de acordo com as perspectivas da Materialidade Financeira e da Materialidade de Impacto:

GRI 3-2

- I. Mudanças Climáticas e Gestão de Emissões **1**
- II. Segurança e Riscos Operacionais **2 4 5**
- III. Governança **8** e Ética **3**
- IV. Relacionamento com Comunidades **6**
- V. Direitos Humanos **7**
- VI. Diversidade, Equidade e Inclusão **10**



Conheça a lista completa de temas mapeados durante o processo de materialidade e outros detalhes na página seguinte.

MAIS INFORMAÇÕES

- Na Escala da Materialidade Financeira, os temas foram classificados em: Críticos (>12), Significativos (10-12), Importantes (8-10), Informativos (5-8) ou de Mínima Relevância (<5);
- Na Escala da Materialidade de Impacto, os temas foram classificados em: Críticos (>8), Significativos (6-8), Importantes (4-6), Informativos (2-4) ou de Mínima Relevância (<2);
- Os temas "Boas práticas socioambientais na cadeia de fornecedores" e "Relacionamento com o cliente" não fazem parte da materialidade da Rumo, contudo, continuamos reportando os indicadores referentes a esses temas;
- No processo de priorização da materialidade, o tema 9 ("Atração e Retenção de Talentos") não permaneceu como Tema Material da Rumo, de acordo com a estratégia da Companhia. Porém, continuamos reportando os indicadores GRI sobre Empregos, Relações Trabalhistas e Capacitação e Educação.

LISTA COMPLETA DE TEMAS MATERIAIS

1. Emissões atmosféricas e mudanças climáticas
2. Saúde e segurança operacional (gerenciamento e envolvimento com público externo)
3. Ética nos negócios e combate à corrupção
4. Saúde e segurança no trabalho
5. Gestão de riscos e crises
6. Engajamento com comunidades locais
7. Direitos humanos (gestão de impactos)
8. Estrutura de governança corporativa
9. Atração e retenção de talentos (contratação, rotatividade, salário justo e benefícios)
10. Diversidade, igualdade e não discriminação
11. Gestão de resíduos e materiais perigosos
12. Gestão do uso de energia
13. Segurança da informação/cibersegurança
14. Política de remuneração
15. Investimento social privado
16. Estratégia climática
17. Boas práticas trabalhistas na operação
18. Boas práticas trabalhistas na cadeia de fornecedores
19. Transparência e reporte
20. Biodiversidade
21. Água (gestão de efluentes)
22. Gestão de relacionamento com o cliente
23. Pesquisa, desenvolvimento e inovação
24. Privacidade do cliente
25. Gestão da cadeia de suprimentos com fornecedores
26. Gestão de matérias-primas (uso de materiais)
27. Treinamento e educação (Desenvolvimento do Capital Humano)
28. Avaliação de desempenho/eficiência dos órgãos de governança
29. Avaliação ambiental de fornecedores
30. Confiabilidade do negócio
31. Práticas de segurança em direitos humanos
32. Combate ao trabalho infantil nas operações e com fornecedores
33. Combate ao trabalho escravo
34. Descarbonização da frota
35. Desempenho econômico (valor gerado e distribuído)
36. Gestão de ambientes legais e regulatórios
37. Operação ecoeficiente
38. Infraestrutura e acessibilidade
39. Engajamento com *stakeholders*
40. Concorrência desleal (manutenção de ambiente competitivo)
41. Transparência fiscal
42. Práticas de compras justas
43. Oportunidades em tecnologias limpas
44. Oportunidades em energia limpas
45. Liberdade de associação e negociação coletiva
46. Política Ambiental e sistemas de gestão
47. Financiamento do impacto ambiental
48. Gestão da sustentabilidade empresarial/materialidade
49. Marketing responsável
50. Acessibilidade técnica e econômica
51. Eficiência de recursos e circularidade
52. Influência política (Práticas de *lobby*)
53. Diversidade e igualdade de oportunidades
54. Oportunidade em construções verdes
55. Gestão dos direitos da terra
56. *Availability*

GESTÃO

PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES GRI 2-28

2024
Associação Nacional dos Transportadores Ferroviários (ANTF)
Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (Abdidi)
Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca)
CEBDS
Coalizão Brasil
Grupo de Institutos, Fundações e Empresas (GIFE)
Moveinfra
Pacto empresarial pela Integridade e Contra Corrupção, do Instituto Ethos
Pacto Global da ONU
Princípios do Empoderamento das Mulheres, da ONU Mulheres
Programa Na Mão Certa

Em todas as associações das quais participamos, designamos diferentes representantes, de acordo com a temática, para o acompanhamento das discussões e contribuições a partir dos objetivos e exemplos da Rumo. As lideranças participam de eventos de encerramento, reuniões decisórias e apresentações de resultados.

PROPORÇÃO DE MEMBROS DA DIRETORIA CONTRATADOS NA COMUNIDADE LOCAL¹ GRI 202-2

	2022	2023	2024
Total de membros da alta direção	4	37	31
Membros da alta direção contratados na comunidade local	2	22	24
Percentual da alta direção contratado na comunidade local	50%	59%	77%

¹Para o cálculo dos membros da Diretoria contratados na comunidade local, consideramos os cargos de Gerente, Gerente Executivo e Diretor da região Sudeste, que representam 77,42% dos membros da Diretoria de todas as nossas unidades operacionais.

NÚMERO TOTAL E PORCENTAGEM DE OPERAÇÕES SUBMETIDAS A AVALIAÇÕES DE RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO GRI 205-1

	2021	2022	2023	2024
Total de operações	305	447	525	1.708
Porcentagem das operações submetidas à avaliação	100%	100%	100%	100%

DESEMPENHO OPERACIONAL

MÉTRICAS DE ATIVIDADE

		2022	2023	2024
TR-RA-000.A	Número de cargas transportadas	67.059	69.043	70.192
TR-RA-000.B	Número de unidades intermodais transportadas	106.125	109.256	117.071
TR-RA-000.C	Km de trajeto	13.601	13.592	13.592
TR-RA-000.D	Receita por tonelada de km (RTK)	74.944	77.258	79.847
TR-RA-000.E	Número de colaboradores	8.314	7.905	7.993

CONFORMIDADE

INCIDENTES DE VIOLAÇÕES REPORTADOS

	2024 ¹
Corrupção ou Suborno	0
Discriminação ou Assédio	26
Dados de privacidade do cliente	0
Conflitos de interesse	135
Lavagem de dinheiro ou negociação com informações privilegiadas	0

¹Dos casos de conflito de interesse, 134 foram devidamente analisados e encerrados, enquanto 1 segue em investigação. Entre os casos encerrados, apenas 2 foram considerados parcialmente procedentes, resultando na aplicação de medidas corretivas proporcionais. Os demais relatos foram finalizados com classificações de improcedente, inconclusivo ou dados insuficientes, reforçando nosso compromisso com a transparência, a integridade e a condução responsável dos processos internos.

NOSSO TIME

COLABORADORES POR CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO GRI 2-7

	2023		2024	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Permanente ¹	6.293	920	6.317	1.117
Temporário ²	392	300	291	268
Total	6.685	1.220	6.608	1.385

COLABORADORES POR RAÇA GRI 405-1

	2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Amarela	50	13	63	52	13	65
Branca	4.013	807	4.820	3.899	863	4.762
Indígena	28	1	29	36	1	37
Parda	2.018	311	2.329	2.053	393	2.446
Preta	545	80	625	538	109	647
Não informado	31	8	39	30	6	36

COLABORADORES POR CONTRATO DE TRABALHO E REGIÃO GRI 2-7

	2023			2024		
	Permanente ¹	Temporário ²	Total	Permanente ¹	Temporário ²	Total
Centro-Oeste	1.267	116	1.383	1.275	122	1.397
Nordeste	0	0	0	0	0	0
Norte	5	0	5	9	0	9
Sudeste	2.660	338	2.998	2.977	236	3.213
Sul	3.281	238	3.519	3.173	201	3.374
Total	7.213	692	7.095	7.434	559	7.993

¹Permanente: contratos de trabalho por tempo indeterminado e que são cumpridos em período integral.

²Temporário: contratos de trabalho por tempo determinado e que são cumpridos em período parcial.

OUTRAS INFORMAÇÕES DE DIVERSIDADE RACIAL

	2024			
	Participação na força de trabalho total		Participação em todos os cargos de gestão, (incluindo gestão júnior, média e sênior)	
	Total	Proporção	Total	Proporção
Amarela	65	0,81%	5	0,88%
Branca	4.762	59,58%	445	78,21%
Indígena	37	0,46%	0	0%
Parda	2.446	30,60%	100	17,57%
Preta	647	8,09%	18	3,16%
Não informado	36	0,45%	1	0,18%

COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL, GÊNERO E FAIXA ETÁRIA GRI 405-1

	2023					2024				
	Homem	Mulher	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Homem	Mulher	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Presidente e Vice-Presidente	7	0	0	5	2	7	0	0	4	3
Diretores	18	1	0	17	2	17	1	0	16	2
Gerência Executiva	34	11	0	40	5	34	17	0	44	7
Gerência	96	43	3	131	5	98	44	2	130	10
Coordenação	240	82	36	273	13	241	110	26	305	20
Demais cargos	6.290	1.083	1.639	5.107	627	6.211	1.213	1.626	5.167	631
Total	6.685	1.220	1.678	5.573	654	6.608	1.385	1.654	5.666	673

OUTRAS INFORMAÇÕES DE DIVERSIDADE DE GÊNERO

	2024	
	Proporção de mulheres	Total de mulheres
Participação das mulheres do total da força de trabalho	17,32%	1.385
Mulheres em todos os cargos de gestão, incluindo gerência júnior, média e sênior	30,23%	172
Mulheres em cargos de gestão júnior, ou seja, primeiro nível de gestão	31,24%	154
Mulheres em cargos de alta gerência, ou seja, no máximo dois níveis de distância do CEO ou cargos comparáveis	26,09%	18
Mulheres em cargos de gestão em funções geradoras de receita	27,96%	137
Mulheres em cargos relacionados com STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics)	52,49%	506

TOTAL E TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES E DESLIGAMENTOS, POR GÊNERO GRI 401-1

	2023				2024			
	Admissões		Desligamentos		Admissões		Desligamentos	
	Total	Taxa de contratação	Total	Taxa de rotatividade	Total	Taxa de contratação	Total	Taxa de rotatividade
Homens	1.294	19,35%	914	13,67%	880	13,32%	958	14,49%
Mulheres	621	50,90%	296	24,26%	465	33,57%	287	20,72%
Total	1.915	24%	1.210	15%	1.345	16,8%	1.245	15,57%

PORCENTAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO POR FAIXA ETÁRIA GRI 405-1

Faixa Etária	2023	2024
Abaixo de 30 anos	0%	0%
Entre 30 e 50 anos	30%	20%
Acima de 50 anos	70%	80%
Total	100%	100%

PORCENTAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO POR GÊNERO GRI 405-1

Gênero	2023	2024
Homem	70%	70%
Mulher	30%	30%
Total	100%	100%

TOTAL E TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES E DESLIGAMENTOS, POR RAÇA

	2024			
	Admissões		Desligamentos	
	Total	Taxa de contratação	Total	Taxa de rotatividade
Amarela	13	20,00%	14	21,54%
Branca	684	14,36%	741	15,56%
Indígena	8	21,62%	0	0,00%
Preta	135	20,87%	108	16,69%
Parda	495	20,24%	376	15,37%
Não informado	10	27,78%	6	16,67%

TOTAL E TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES E DESLIGAMENTOS, POR FAIXA ETÁRIA GRI 401-1

	2023				2024			
	Admissões		Desligamentos		Admissões		Desligamentos	
	Total	Taxa de contratação	Total	Taxa de rotatividade	Total	Taxa de contratação	Total	Taxa de rotatividade
Abaixo de 30 anos	847	50,47%	421	25,09%	638	38,57%	410	24,78%
Entre 30 e 50 anos	1.020	18,30%	705	12,65%	661	11,66%	722	12,74%
Acima de 50 anos	48	7,34%	84	12,84%	46	6,84%	113	16,79%
Total	1.915	24%	1.210	15%	1.345	16,8%	1.245	15,57%

TOTAL E TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES E DESLIGAMENTOS, POR REGIÃO GRI 401-1

	2023				2024			
	Admissões		Desligamentos		Admissões		Desligamentos	
	Total	Taxa de contratação	Total	Taxa de rotatividade	Total	Taxa de contratação	Total	Taxa de rotatividade
Centro-Oeste	381	27,55%	254	18,36%	258	18,47%	235	16,82%
Norte	1	20,00%	1	20,00%	2	22,22%	-	0,00%
Sudeste	841	28,05%	463	15,44%	663	20,63%	490	15,25%
Sul	692	19,66%	492	13,98%	422	12,51%	520	15,41%
Total	1.915	24%	1.210	15%	1.345	16,8%	1.245	15,57%

COLABORADORES QUE UTILIZAM A LICENÇA PARENTAL GRI 401-3

	2022			2023			2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Número de colaboradores com direito e que utilizaram a licença	204	95	299	251	58	309	206	45	251
Número de colaboradores que retornaram ao trabalho após a licença	204	95	299	251	58	309	206	45	251
Taxa de retorno ao trabalho	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Número de colaboradores que completaram 12 meses no trabalho após a licença	202	90	292	226	58	284	206	45	251
Taxa de retenção de colaboradores	99%	94%	97%	90,1%	100%	91,9%	100%	100%	100%

ROTATIVIDADE POR CARGO EM NÚMEROS ABSOLUTOS

Cargos	2023		2024	
	Admissão	Desligamento	Admissão	Desligamento
Coordenador	58	41	51	47
Gerente	28	19	24	19
Gerente Executivo	8	8	8	7
Demais Cargos	1.818	1.140	1.262	1.167
Diretor	3	2	0	4
Presidente e Vice-Presidente	0	0	0	1
Total	1.915	1.210	1.345	1.245

TOTAL DE DESLIGAMENTOS VOLUNTÁRIOS

2021	2022	2023	2024
430	438	367	351

TREINAMENTOS

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR COLABORADOR GRI 404-1

	2023	2024
por Gênero		
Masculino	34	32,40
Feminino	14	30,79
Total	31	32,12
por Categoria Funcional		
Administrativo	10,50	17,67
Liderança	15,38	18,99
Operacional	38,70	38,65
Total	32,08	32,12

O cálculo da média de horas de treinamento considera os 7.993 colaboradores ativos da companhia em 2024

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS AOS COLABORADORES EM TEMPO INTEGRAL GRI 401-2

Tipo de benefício		
Auxílio deficiência e invalidez	Licença casamento	Plano de saúde – SulAmérica Prestige, SulAmérica Especial R2 ou Plano Unimed Curitiba
Auxílio farmácia	Licença-maternidade por quatro meses, com possibilidade de extensão por mais dois meses. Licença-paternidade de cinco dias, com possibilidade de extensão por mais cinco dias	Plano Odontológico – Odontoprev e Odonto Empresas
Auxílio infantil para colaboradores que sejam detentores de guarda exclusiva de filhos até 8 anos ou com necessidades especiais	Licença Luto	Previdência Privada – Futura II. Disponível para todos os cargos, por regra de contribuição por idade + tempo de empresa, com opção de contribuição voluntária
Brinquedos de Natal	Material escolar para filhos de colaboradores	Programa psicossocial (PraVC)
Capacitações Rumo – Aulas de conversação em inglês e mais de 500 cursos	Reembolso de Instrumentação Cirúrgica	SEST SENAT para capacitações
Cesta natalidade – para filhos recém-nascidos de colaboradores	Parcerias: clube de Vantagens Allya e agência de viagem COPASTUR	Seguro de Vida Prudential – Cobertura no valor de até 24 salários
Empréstimo Consignado e investimentos – Barracred; Bradesco	Pingo de Gente	Vale-Alimentação e Refeição
Kit natalino e brinquedo de natal	Plano de Incentivo e Lealdade para executivos (ILP, sigla em inglês para Incentive & Loyalty Plan)	Vale-transporte: em cartão da operadora de transporte coletivo
Kit maternidade	Plataforma de atividade física e bem-estar – Wellhub	

RAZÃO MATEMÁTICA ENTRE O SALÁRIO-BASE PARA MULHERES E HOMENS POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-2

	2022		2023		2024	
	Razão entre o salário-base de mulheres e homens	Razão entre a remuneração de mulheres e homens	Razão entre o salário-base de mulheres e homens	Razão entre a remuneração de mulheres e homens	Razão entre o salário-base de mulheres e homens	Razão entre a remuneração de mulheres e homens
Gerente Executivo e Gerentes	0,90	0,89	0,91	0,85	1,02	1,02
Coordenador	0,96	0,96	1,27	1,17	1,00	1,01
Especialistas e Executivos de Vendas	0,93	0,93	0,86	0,79	1,02	1,02
Profissional	0,80	0,80	1,21	1,13	0,97	0,86
Operacional	0,90	0,85	1,33	1,24	0,90	0,90

SEGURANÇA OPERACIONAL

TAXAS E NÚMEROS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE COLABORADORES [GRI 403-9](#) | [TR-RA-320a.1](#)

	2022	2023	2024
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	2	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0,09	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	1	2	7
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0,05	0,09	0,34
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	3	8	20
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0,14	0,38	0,96
Total de horas trabalhadas	21.319.320	21.106.580	20.846.760

TAXAS E NÚMEROS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE TRABALHADORES TERCEIROS [GRI 403-9](#) | [TR-RA-320a.1](#)

	2022	2023	2024
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	6	4	16
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0,42	0,19	0,69
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	9	4	35
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0,63	0,19	1,51
Total de horas trabalhadas	14.354.095	15.532.000	23.147.281

TAXAS E NÚMEROS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE COLABORADORES E TRABALHADORES TERCEIROS [GRI 403-9](#) | [TR-RA-320a.1](#)

	2022	2023	2024
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	2	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0,05	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	7	6	23
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0,20	0,16	0,52
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	12	12	55
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0,34	0,32	1,25
Total de horas trabalhadas	35.673.415	36.638.580	43.994.041

Social

COMUNIDADES

PORCENTAGEM DE OPERAÇÕES COM ENGAJAMENTO, AVALIAÇÕES DE IMPACTO E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO VOLTADOS À COMUNIDADE LOCAL GRI 413-1

	2023	2024
Avaliações de impactos sociais, inclusive avaliações de impactos de gênero, com base em processos participativos	5%	35%
Avaliações de impactos ambientais e monitoramento contínuo	100%	100%
Divulgação pública dos resultados de avaliações de impactos ambientais e sociais	100%	100%
Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais	5%	30%
Planos de engajamento de <i>stakeholders</i> baseados em mapeamentos dessas partes	5%	35%
Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local, incluindo grupos vulneráveis	5%	26%
Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de empregados para discutir impactos	100%	100%
Processos formais de queixas e reclamações por parte de comunidades locais	100%	100%

FORNECEDORES

FORNECEDORES COM IMPACTOS SOCIAIS NEGATIVOS GRI 414-2

	2022	2023	2024
Número de fornecedores avaliados em impactos sociais	1.808	1.650	1.708
Número de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos, reais e potenciais	96	37	48
Número de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos, reais e potenciais, com os quais as melhorias foram acordadas como resultado da avaliação	96	29	38
Porcentagem de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos, reais e potenciais, com os quais as melhorias foram acordadas como resultado da avaliação	100%	78,38%	79,17%
Número de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos, reais e potenciais, com os quais as relações foram encerradas como resultado da avaliação	10	7	9
Porcentagem de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos, reais e potenciais, com os quais as relações foram encerradas como resultado da avaliação	10,42%	24,14%	23,68%

Ambiental

MUDANÇAS CLIMÁTICAS E GESTÃO DE EMISSÕES

EMISSIONES DIRETAS DE GASES DO EFEITO ESTUFA (tCO₂ EQUIVALENTE)¹

GRI 305-1 | SASB TR-RA-110A.1. | SASB TR-RA-110A.2

	2021	2022	2023	2024
Geração de eletricidade, calor ou vapor	533,75	257,56	274,16	407,95
Processamento físico-químico	0,00	0,00	0,00	0,00
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	878.836,95	978.732,06	1.005.957,52	1.004.960,68
Emissão de processo	1.891,41	1.729,75	2.061,54	2.154,27
Emissões fugitivas	159,04	395,13	568,60	418,49
Total de emissões brutas de CO₂	881.421,16	981.114,51	1.008.861,81	1.007.941,39

EMISSIONES DIRETAS DE GASES DO EFEITO ESTUFA – ESCOPO 2 (tCO₂ EQUIVALENTE)

GRI 305-2

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Localização	2.309	2.265	2.418	2.164	7.504	2.632	2.666	3.870
Compra	-	-	-	-	-	-	1.429	1.437

¹ Foram considerados nos cálculos acima os seguintes gases: Dióxido de Carbono (CO₂), Metano (CH₄), Óxido Nitroso (N₂O), Hidrofluorcarbonetos (HFCs), Compostos Perfluorados (PFCs), Hexafluoreto de Enxofre (SF₆), Trifluoreto de Nitrogênio (NF₃) e Clorodifluorometano (R-22). O ano-base escolhido para contabilização é 2024, em razão da continuidade da contabilização de emissões. No referido ano, o total de emissões foi de 1.007.941,36 ton CO₂ equivalente e as emissões biogênicas totalizam 147.108,22 ton CO₂ equivalente. A metodologia e os fatores de emissão são baseados no GHG Protocol e auditados anualmente por terceira parte independente. A consolidação escolhida para as emissões é a de controle operacional.

OUTRAS EMISSIONES INDIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) – ESCOPO 3 (tCO₂ EQUIVALENTE) GRI 305-3

	2021	2022	2023	2024 ²
Bens e serviços adquiridos	11.767,05	6.582,39	42.787,66	58.430,78
Bens de capital	603.981,23	1.076,09	316.555,26	33.140,10
Atividades relacionadas à energia (as não incluídas nas emissões de escopo 1 ou escopo 2) e combustíveis	191.911,92	209.944,90	234.812,02	234.074,06
Transporte e distribuição <i>upstream</i>	6.384,01	3.783,81	4.245,80	7.658,59
Resíduos gerados nas operações	43.708,10	37.333,23	57.540,99	23.596,48
Viagens a negócios	1.224,86	1.380,89	1.642,60	2.300,48
Deslocamento de colaboradores	4.814,51	4.366,97	4.859,34	4.874,55
Total de emissões	863.791,68	264.468,28	662.443,67	364.075,04
Emissões biogênicas	4.849,17	4.709,69	12.151,78	25.561,08

² Em 2024 foram revisados os fatores de emissões utilizados na Categoria 2 de Bens de Capital, o que reduziu o valor total do escopo 3 em 45% em comparação ao ano anterior.

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DO EFEITO ESTUFA (gCO₂ eq/TKU)¹ GRI 305-4

2020	2021	2022	2023	2024
14,34	13,77	13,09	13,06	12,62

¹ O cálculo da intensidade de emissões considera as emissões absolutas da Companhia (calculado em CO₂ equivalente, pois contempla os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs) e é dividido pelo TKU (toneladas transportadas por km útil)

REDUÇÕES DE EMISSÕES DE GEE OBTIDAS COMO RESULTADO DIRETO DE INICIATIVAS DE REDUÇÃO DE EMISSÕES (tCO₂ EQUIVALENTE) GRI 305-5

	2021	2022	2023	2024 ²
Reduções provenientes de emissões diretas (Escopo 1)	13.945,00	0,00	0,00	920,42
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia (Escopo 2)	0,00	4.871,43	1.202,80	0,00
Reduções provenientes de outras emissões indiretas (Escopo 3)	0,00	0,00	0,00	298.368,63 ²
Total de reduções de emissões de GEE	13.945,00	4.871,43	1.202,80	299.289,05
Reduções provenientes de compensações	0,00	0,00	0,00	0,00

² Em 2024 foram revisados os fatores de emissões utilizados na Categoria 2 de Bens de Capital, o que reduziu o valor total do escopo 3 em 45% em comparação ao ano anterior.

REPORTE GHG PROTOCOL BRASIL³

	2021				2022				2023				2024			
	Em toneladas do gás		Em toneladas de CO ₂ equivalente (tCO ₂ eq)		Em toneladas do gás		Em toneladas de CO ₂ equivalente (tCO ₂ eq)		Em toneladas do gás		Em toneladas de CO ₂ equivalente (tCO ₂ eq)		Em toneladas do gás		Em toneladas de CO ₂ equivalente (tCO ₂ eq)	
	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 1	Escopo 2
CO ₂	867.142,10	7.503,60	867.142,10	7.503,60	965.082,03	2.632,18	965.082,03	2.632,18	992.093,69	Localização: 2.665,63 Compra: 1.429,37	992.093,69	Localização: 2.665,63 Compra: 1.429,37	991.193,08	Localização: 3.870,09 Compra: 1.436,71	991.193,08	Localização: 3.870,09 Compra: 1.436,71
CH ₄	60,38	-	1.690,72	-	65,27	-	1.827,48	-	69,84	-	1.955,41	-	73,11	-	2.046,99	-
N ₂ O	46,93	-	12.436,19	-	52,14	-	13.816,84	-	53,77	-	14.247,73	-	53,90	-	14.283,76	-
HFCs	0,08	-	152,15	-	0,21	-	388,17	-	0,30	-	564,98	-	0,22	-	417,55	-
PFCs	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SF ₆	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NF ₃	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	867.249,49	7.503,60	881.421,16	7.503,60	965.199,65	2.632,18	981.114,52	2.632,18	992.217,6	Localização: 2.665,63 Compra: 1.429,37	1.008.861,81	Localização: 2.665,63 Compra: 1.429,37	991.320,31	Localização: 3.870,09 Compra: 1.436,71	1.007.941,38	Localização: 3.870,09 Compra: 1.436,71

³ Acesse a publicação anual realizada pelo Rumo, desde 2017, do inventário completo no Registro Público de Emissões do Programa GHG Protocol, categoria Ouro: <https://registropublicodeemissoes.fgv.br/participantes/2930>.



CONSUMO TOTAL DE COMBUSTÍVEL DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ) GRI 302-1

	2022	2023	2024
FONTES NÃO RENOVÁVEIS			
Óleo diesel	13.121.369,68	13.479.542,48	13.473.093,84
Gasolina automotiva	19.510,13	27.576,17	25.706,88
GLP	26,60	26,48	13,81
Lubrificante	125.284,96	149.316,04	156.032,72
Consumo total de fontes não renováveis	13.266.191,37	13.656.461,17	13.654.847,25
FONTES RENOVÁVEIS			
Etanol	2.914,00	2.467,77	2.419,65
Biodiesel	1.457.929,96	1.780.892,80	2.133.408,93
Consumo total de fontes renováveis	1.460.843,96	1.783.360,57	2.135.828,58¹

¹Do total de combustíveis consumidos, 13,53% é proveniente de fontes renováveis.

SASB TR-RA-110a.3

TOTAL DE ENERGIA CONSUMIDA (GJ) GRI 302-1

	2022	2023	2024
Combustíveis de fonte não renováveis	13.266.191,37	13.656.461,17	13.654.847,25
Combustíveis de fonte renováveis	1.460.843,96	1.783.360,57	2.135.828,58
Energia consumida	222.392,58	133.655,68	92.338,96
Eletricidade	222.392,57	133.655,67	92.338,95
Aquecimento	0,00	0,00	0,00
Refrigeração	0,0121	0,0149	0,0120
Vapor	0,00	0,00	0,00
Energia vendida	0,00	0,00	0,00
Total	14.949.427,91	15.573.477,42	15.883.014,79

INTENSIDADE ENERGÉTICA (GJ) GRI 302-3

	2022	2023	2024
Taxa de intensidade energética dentro da organização	0,222929	0,225560	0,226282

A métrica adotada considera o consumo total de energia dentro da organização (em GJ) dividido pela quantidade total de toneladas úteis. Em 2024, o índice foi de 0,226282, representando um aumento de 0,32% em relação a 2023. No entanto, comparando 2020 e 2024, houve uma redução de 3,09%.

REDUÇÕES DE CONSUMO DE ENERGIA OBTIDAS DIRETAMENTE DE MELHORIAS A CONSERVAÇÃO E EFICIÊNCIA GRI 302-4

	Varição 2022 × 2023	Varição 2023 × 2024
Óleo diesel	-	-0,05%
Gasolina	-	-6,78%
Etanol	-15,31%	-1,95%
GLP	-0,45%	-47,85%
Lubrificante	-	+4,49%
Biodiesel	-	+19,79%

Observa-se uma redução no consumo de combustíveis não renováveis, com exceção dos lubrificantes, além da diminuição no uso de etanol. Por outro lado, houve um aumento no consumo de biodiesel, impulsionado pela elevação do percentual obrigatório estabelecido por legislação, resultando em uma média anual de 13,67% em 2024.

Com o aumento de 3,35% no volume transportado e a redução de 0,05% no consumo de diesel, houve um ganho de eficiência e uma redução no consumo de energia. **GRI 305-1**



GESTÃO HÍDRICA

CAPTAÇÃO DE ÁGUA, POR FONTE (ML) GRI 303-3

	2023		2024	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico
Águas superficiais, incluindo áreas úmidas, rios e lagos	58,68	0,00	504,41	0,00
Águas subterrâneas/lençóis freáticos	477,20	0,00	921,96	0,00
Água do mar	0,00	0,00	0,00	0,00
Água produzida	0,00	0,00	0,00	0,00
Água de terceiros ¹	108,84	0,00	247,40	0,00
Total	644,72	0,00	1.673,77	0,00

¹ A categoria "Água de Terceiros" considera o volume proveniente de abastecimento público destinado às unidades operacionais e consumido nas frentes de obra. O gerenciamento das outorgas de captação do projeto FMT foi incorporado em 2024.

CONSUMO TOTAL DE ÁGUA (ML) GRI 303-5

	2023		2024	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico
Consumo total de água em metros cúbicos (m ³)	128.940,00	0,00	1.526.820,00	0,00
Consumo total de água em megalitros (ML)	128,94	0,00	1.526,82	0,00

DESCARTE TOTAL DE ÁGUA, DISCRIMINADO POR DESTINAÇÃO (ML) GRI 303-4

	2023		2024	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico
Águas superficiais, incluindo áreas úmidas, rios e lagos	49,24	0,00	48,28	0,00
Águas subterrâneas/lençóis freáticos	0,00	0,00	0,00	0,00
Água do mar	0,00	0,00	0,00	0,00
Água de terceiros ¹	466,54	0,00	98,67	0,00
Total	515,78	0,00	146,95	0,00



RISCOS FÍSICOS GRI 201-2 | TCFD

	Calor extremo	Incêndios florestais	Estresse hídrico/seca	Deslizamento por chuvas	Inundação por chuvas e fluvial	Ciclones tropicais
Tipo de risco	Risco físico crônico	Risco físico agudo	Risco físico agudo	Risco físico agudo	Risco físico agudo	Risco físico agudo
Descrição do impacto operacional	Temperaturas muito altas podem ocasionar a flambagem dos trilhos, fazendo com que a estrutura se deforme e ocasione o descarrilamento dos trens.	Incêndios podem ocasionar danos físicos diretos às vias, equipamentos de sinalização e pontos de via da ferrovia, eventualmente interrompendo as operações.	Estresse hídrico/secas podem causar menor disponibilidade de água para manutenção e limpeza da pista.	Deslizamentos de terras podem ocasionar danos físicos diretos às vias, aos equipamentos de sinalização e pontos de via da ferrovia.	Inundações por chuvas podem causar a paralisação da circulação de trens até a reparação dos danos causados à composição, impactando a carga transportada e o ambiente de entorno.	Ciclones podem ocasionar danos físicos diretos às vias, equipamentos de sinalização e pontos de via da ferrovia.
Quantificação financeira dos riscos físicos	Os acidentes decorrentes do calor extremo provocam a interrupção da circulação de trens nos trechos, impactando diretamente a produtividade das operações e ainda há a necessidade de reparação do material rodante envolvido.	Incêndios florestais podem comprometer a via permanentemente e o material rodante, trazendo prejuízos relacionados à sua reparação.	Estresse hídrico/secas podem causar menor disponibilidade de água para manutenção e limpeza da pista, assim como aumentar custos operacionais ou logísticos e afetar a produtividade dos nossos clientes.	Quedas de barreira podem ocasionar incidentes ferroviários, com perda de produtividade e danos permanentes à via e ao material rodante, além da possibilidade de impactos no entorno da ocorrência.	Inundações por chuvas podem causar a paralisação da circulação de trens até a reparação dos danos causados à composição. Isso impacta a manutenção dos contratos comerciais das cargas e a comunidade ao entorno.	Ciclones podem ocasionar danos físicos diretos às vias, aos equipamentos de sinalização e pontos de via da ferrovia, comprometendo prazos contratuais e colocando em risco a segurança dos colaboradores e comunidades no entorno.
Medidas de adaptação e/ou mitigação	Para atuar de forma preventiva, foram instalados detectores de descarrilamento em diversos pontos ao longo dos trechos e detectores de quebra de trilhos, que permitem ao maquinista identificar o evento adverso e prevenir ocorrências mais graves.	Após o entendimento da dinâmica do clima, estações meteorológicas foram instaladas para prever eventos climáticos extremos em pontos relevantes e garantir uma atuação precoce, evitando possíveis danos.	Após o entendimento da dinâmica do clima, estações meteorológicas foram instaladas para prever eventos climáticos extremos em pontos relevantes e garantir uma atuação precoce, evitando possíveis danos.	Nos locais considerados críticos para a operação e com histórico de ocorrências, é realizado um monitoramento constante, para que sejam detectadas possíveis intercorrências preventivamente, como detectores de queda de barreira.	Nos locais considerados críticos para a operação e com histórico de ocorrências, é realizado um monitoramento constante, para que sejam detectadas possíveis intercorrências, preventivamente.	Embora seja um risco identificado como mais regionalizado, os alertas climáticos auxiliam na prevenção de possíveis ocorrências.



RISCOS DE TRANSIÇÃO GRI 201-2 | TCFD

	Novas tecnologias	Análises de mercado	Mudança no padrão de consumo	Precificação de gases de efeito estufa (GEE)	Impacto setorial de mudanças climáticas
Tipo de Risco¹	Risco de transição tecnológico	Risco de transição de mercado	Risco de transição de mercado	Risco de transição político e legal	Risco de transição reputacional
Descrição do Impacto Operacional	As demandas por serviços de transporte de baixo carbono, que são mais eficientes em termos de energia, ou pelo uso de energia renovável, são crescentes.	Mudanças no regime de chuvas e temperatura podem causar alterações nas grandes lavouras e queda na produção de grãos na região do Mato Grosso, o que causa redução no escoamento do transporte, principalmente pelo terminal de Rondonópolis.	Buscamos nos adequar à demanda e oferta de produtos afetados pelas mudanças climáticas, mas existe uma dificuldade em criar ramais para curtas distâncias para transportar outros produtos.	Com o avanço global do tema de mudanças climáticas, o risco identificado refere-se à existência de legislações voltadas para a temática, precificação de carbono e taxação das emissões, realidade existente em alguns países.	Identificamos cada vez mais a necessidade de que as empresas se posicionem frente às mudanças climáticas e reduzirem efetivamente seus impactos e o risco de não posicionamento.
Quantificação Financeira dos Riscos de Transição	Novas especificações técnicas em equipamentos e padrões de operação podem impactar o aumento de custos operacionais.	As alterações na produtividade dos grãos impactam diretamente o transporte realizado pela ferrovia, que representa cerca de 80% do volume total transportado.	A indisponibilidade da malha ferroviária em alguns trechos e regiões pode inviabilizar o transporte, ocasionando a perda de carga para outros modais ou rotas.	Caso haja a necessidade de adaptação a novas legislações e cobranças, deve-se estimar o custo para a empresa, considerando suas emissões anuais.	Realizar avaliações e análises de cenário que podem ajudar a prever possíveis impactos às operações decorrentes de mudanças climáticas e de grandes eventos relacionados ao clima, atrelados à produtividade.
Medidas de adaptação e/ou mitigação	Como alternativa, podem ser realizados estudos e avaliações para adequar os ativos existentes às tecnologias renováveis, além da substituição gradual dos equipamentos.	Realizamos uma análise de mercado com prospecção de clientes para diversificar a carga e diminuir a dependência do transporte de produtos agrícolas. Um exemplo disso é o transporte de fertilizantes para a região central do país, realizado em trens que antes retornavam vazios após descarregar produtos agrícolas no Porto de Santos, mas que agora retornam com carga, o que evidencia a diversificação geográfica pela Malha Central.	Buscamos manter os clientes atuais e realizar análises de mercado para estabelecer uma logística focada em produtores de matéria-prima, demonstrando a vantagem competitiva do modal ferroviário.	Contratação de consultorias para antecipar a realização de estudos e a ação preventiva, nos casos que podem resultar em maiores custos operacionais.	Realizamos um estudo do cenário interno de emissões, projeções de produção e eficiência energética para estimar os possíveis impactos gerados por nossas operações. A partir disso, definimos metas públicas para demonstrar o compromisso da empresa com seus impactos.

¹Os riscos reputacionais estão atrelados a todos os riscos.

RESÍDUOS

RESÍDUOS POR COMPOSIÇÃO, EM TONELADAS MÉTRICAS (t) GRI 306-3

Resíduos Perigosos (Classe I)	2023	2024	Resíduos não perigosos (Classe II)	2023	2024
Água contaminada	843,37	1.266,86	Borracha	5,00	-
Construção civil contaminados	54,51	-	Construção civil	107,84	565,22
Efluentes	-	49,00	Efluentes	-	5.601,95
Eletrônico	-	0,23	Lodos de fossa séptica	3.460,87	-
Emulsão oleosa	15,63	-	Madeira	795,17	772,10
Grãos contaminados com óleo	8,08	-	Metais e Sucatas	28.836,38	-
Lâmpadas	0,24	1,21	Orgânicos	9.626,79	43.999,71
Óleo usado	617,18	1.539,57	Papel e papelão	9,71	16,80
Pilhas e Baterias	0,11	-	Plástico	22,34	19,12
Resíduos de Saúde (RSS)	0,13	2,06	Recicláveis diversos	-	6,45
Resíduos diversos contaminados	1.050,99	2.034,91	Resíduo comum	2.271,85	8.646,01
Solo contaminado	-	539,41	Sucatas eletrônicas	0,35	-
Telhas de amianto	7,18	-	Sucatas metálicas ferrosas	-	21.177,54
Terra contaminada	43,85	-	Sucatas metálicas não ferrosas	-	1.542,02
Tinta	0,10	-	Vidro	45,68	0,09
Total geral	2.641,37	5.433,25	Total geral	45.181,98	82.347,01

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL, EM TONELADAS MÉTRICAS (t) GRI 306-4

		2023	2024
Resíduos perigosos (Classe I)	Reciclagem	990,41	1.504,31
	Reutilização	-	1.799,46
	Outras disposições	278,30	386,03
	Total Perigosos	1.268,71	3.689,80
Resíduos não perigosos (Classe II)	Reciclagem	30.732,21	23.987,00
	Reutilização	2.657,11	11.646,59
	Outras disposições	3.089,45	5.574,29
	Total não perigosos	36.478,77	41.207,88
Total de resíduos recuperados		37.747,48	44.897,68

RESÍDUOS DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL, EM TONELADAS MÉTRICAS (t)² GRI 306-5

		2023	2024
Resíduos perigosos (Classe I)	Aterro	771,79	1.325,09
	Incinerados com recuperação de energia	600,86	418,36
	Total perigosos	1.372,65	1.743,45
Resíduos não perigosos (Classe II)	Aterro	1.384,32	22.917,31
	Incinerados com recuperação de energia	7.318,89	18.221,80
	Total não perigosos	8.703,21	41.139,11
Total de resíduos destinados à disposição final		10.075,86	42.882,56

² No Relatório de Sustentabilidade de 2023, os resíduos incinerados com recuperação de energia foram classificados como 'não destinados à disposição final'. Após revisão metodológica e alinhamento com as diretrizes do GRI 306-5, reclassificamos os resíduos como 'destinados a disposição final', sem alteração nos valores reportados. **GRI 2-4**



BIODIVERSIDADE

UNIDADES OPERACIONAIS PRÓPRIAS, ARRENDADAS OU GERIDAS LOCALIZADAS DENTRO OU NAS ADJACÊNCIAS DE ÁREAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL E EM ÁREAS DE ALTO VALOR DE BIODIVERSIDADE SITUADAS FORA DE ÁREAS OFICIALMENTE PROTEGIDAS **GRI 304-1**

Nome da área	Localização geográfica	Áreas superficiais e subterrâneas próprias, arrendadas ou geridas pela organização	Posição em relação à área	Tipo de operação	Tamanho da unidade operacional em km ² (ou outra unidade, se apropriado)	Valor para a biodiversidade	Tipo de propriedade
Parque Estadual da Serra do Mar (SP)	Serra de São Paulo – Santos – Malha Paulista (SP)	Arrendadas	Abrangendo partes da área protegida, que a faixa de domínio intercepta	Pernoite e operação ferroviária	0,05	Valor para a biodiversidade local caracterizado pelo atributo da área protegida	Unidade de Conservação de Proteção Integral (ecossistemas físico e biótico)
Parque Estadual do Pico do Marumbi (PR)	Serra de Curitiba – Paranaguá – Malha Sul (PR)	Arrendadas	Abrangendo partes da área protegida, que a faixa de domínio intercepta	Pernoite e operação ferroviária	0,01	Valor para a biodiversidade local caracterizado pelo atributo da área protegida	Unidade de Conservação de Proteção Integral (ecossistemas físico e biótico)
APA do Rio Araguaia (MT)	Terminal de Alto Araguaia (MT)	Própria	Todas as atividades são de uso superficial dentro da propriedade	Operação do terminal ferroviário	1,00	Valor para a biodiversidade local caracterizado pelo atributo da área protegida	Unidade de Conservação de Uso Sustentável (ecossistemas físico e biótico)
APA Corumbataí Botucatu (SP)	Terminal de Itirapina (SP)	Própria	Todas as atividades são de uso superficial dentro da propriedade	Operação do terminal ferroviário	2,94	Valor para a biodiversidade local caracterizado pelo atributo da área protegida	Unidade de Conservação de Uso Sustentável (ecossistemas físico e biótico)

Créditos

SEDE RUMO S.A.

Rua Emílio Bertolini, 100, Bairro Cajuru

Curitiba (PR) – Brasil

CEP 82920-030

COORDENAÇÃO

Rumo – Sustentabilidade

Rumo – Relações com Investidores

Rumo – Comunicação Corporativa

CONTATO

ir@rumolog.com

PROJETO EDITORIAL, CONSULTORIA, REDAÇÃO E TRADUÇÃO

Ricca Sustentabilidade

<https://www.linkedin.com/company/riccasustentabilidade/>

PROJETO GRÁFICO, LAYOUT, DIAGRAMAÇÃO E TRADUÇÃO

Ricca Sustentabilidade

<https://www.linkedin.com/company/riccasustentabilidade/>

FOTOS E ILUSTRAÇÕES

Banco de Imagens Rumo

rumo