

Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios



2º Semestre de 2024

Em atendimento ao Decreto nº 11.795, de 23 de novembro de 2023



É com grande satisfação que apresentamos o nosso **Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios**, reafirmando nosso compromisso com a igualdade e a justiça salarial.

Acreditamos firmemente que todos os nossos colaboradores **merecem ser remunerados de forma justa e transparente**, independentemente de gênero, etnia ou qualquer outra característica. Essa postura é complementada pelo nosso apoio a políticas públicas e iniciativas que **promovam a igualdade salarial**, por entendermos que isso contribui para uma sociedade mais justa e próspera.

ATENÇÃO!

O nosso compromisso com a igualdade salarial é sério. Se você suspeitar de irregularidades ou tiver dúvidas quanto aos critérios remuneratórios utilizados, entre em contato conosco.

Denúncias	▶	Canal de denúncias	▶	Site 0800 602 6903
Dúvidas	▶	Setor de Remuneração e Performance	▶	gente.gestao @3tentos.com.br

O relatório disponível nas próximas páginas foi gerado de forma **automática**, com base nas informações enviadas periodicamente ao Governo, e **não considera os critérios legais de equiparação salarial**, quais sejam: tempo na função, data de admissão, idêntica função, produtividade e perfeição técnica.

Nossos colaboradores já sabem, mas é importante reforçar que a **3tentos não pratica qualquer tipo de discriminação salarial** e está sempre aberta a esclarecer dúvidas e dialogar sobre quaisquer preocupações.

Queremos aproveitar a oportunidade e expressar nosso profundo **respeito e admiração** por todas as mulheres que fazem parte da nossa equipe. A dedicação, força e talento de vocês são **essenciais para o sucesso** da 3tentos. Continuaremos a trabalhar juntos para promover um ambiente de trabalho onde a igualdade e o respeito são a base de tudo que fazemos.

Juntos, construiremos uma 3tentos melhor para todos.

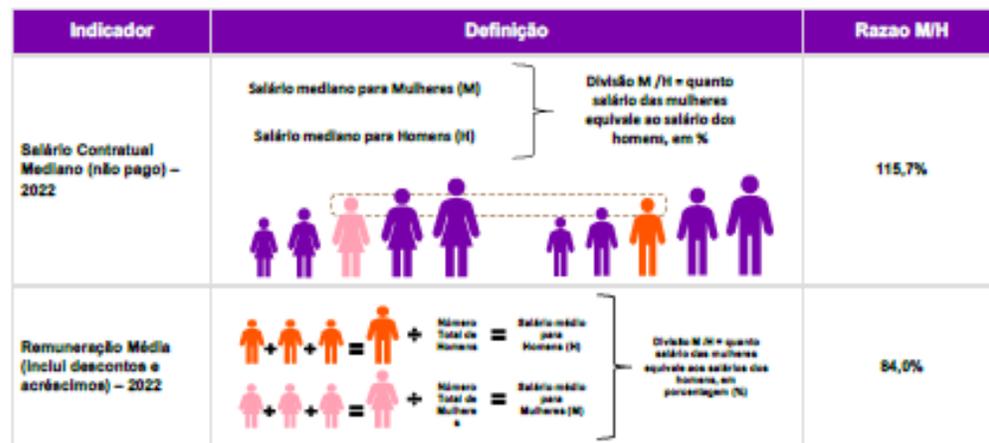


Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

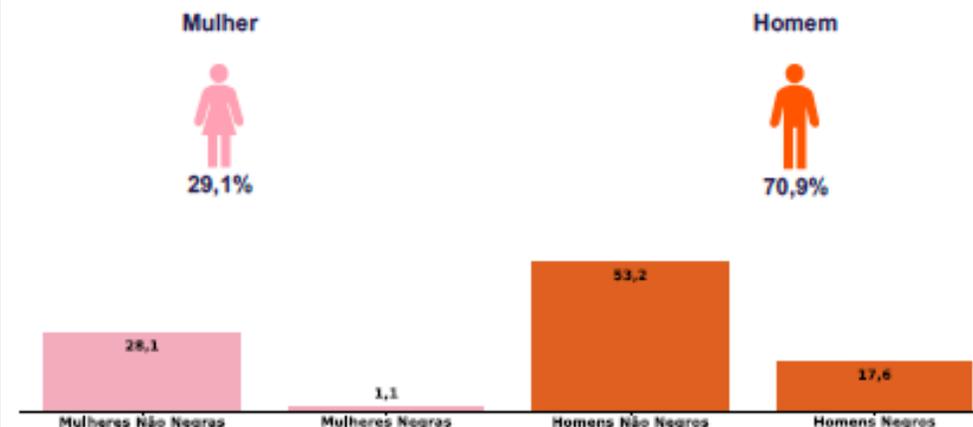
Empregador: 94.813.102/0008-46 / Quant. de trabalhadores: 280

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 115,7% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 84,0%

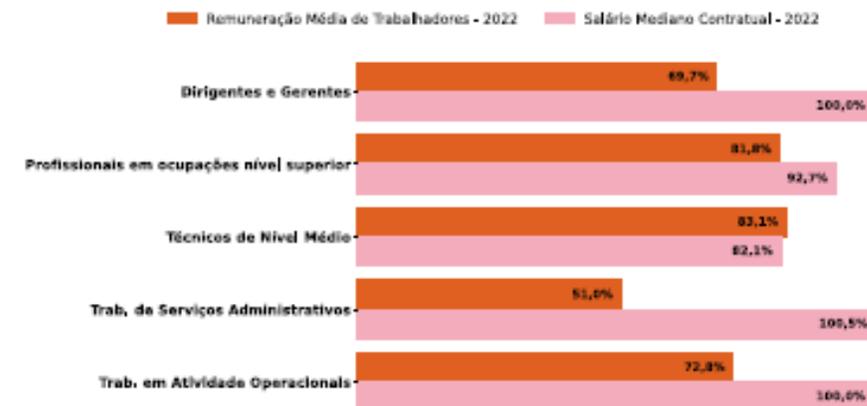
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:



a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

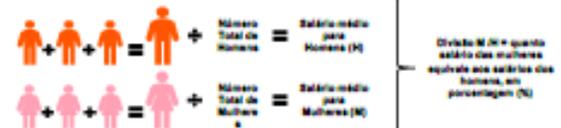
Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	👤
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	👤
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	👤
Tempo de experiência profissional	👤
Capacidade de trabalho em equipe	👤
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	👤
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	👤👤👤
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

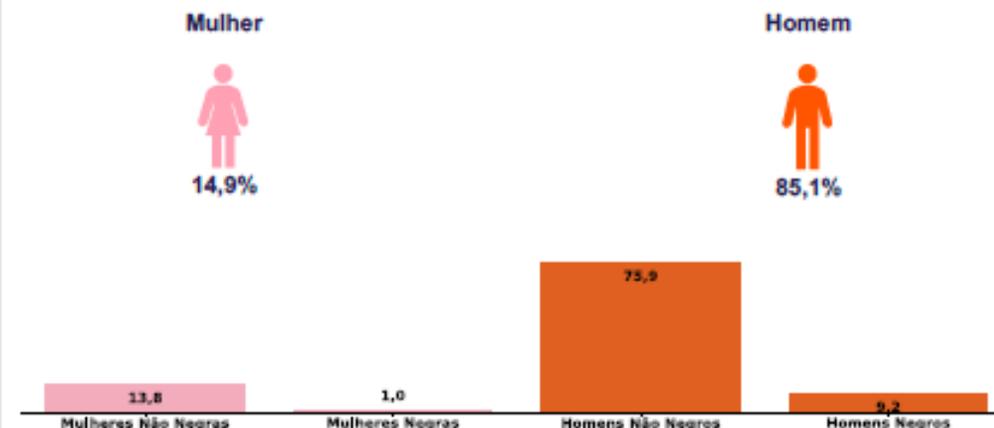
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 94.813.102/0033-57 / Quant. de trabalhadores: 199

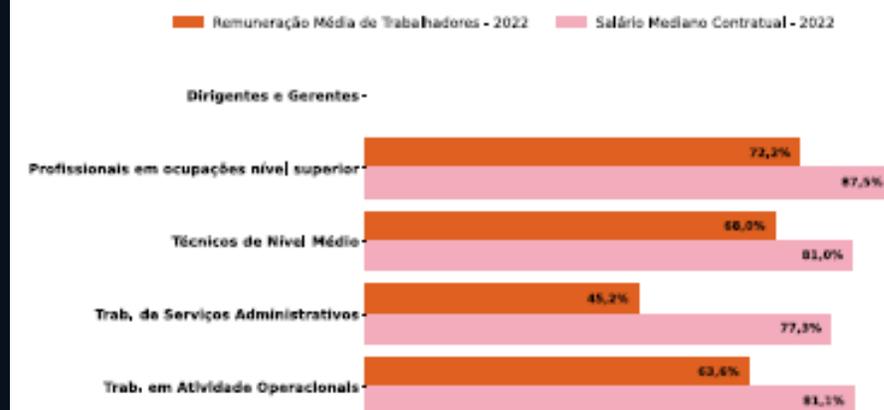
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 85,7% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 67,9%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	85,7%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p> 	67,9%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Piano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	👤
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	👤
Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas	👤
Tempo de experiência profissional	👤
Capacidade de trabalho em equipe	👤
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	👤
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	👤👤👤
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

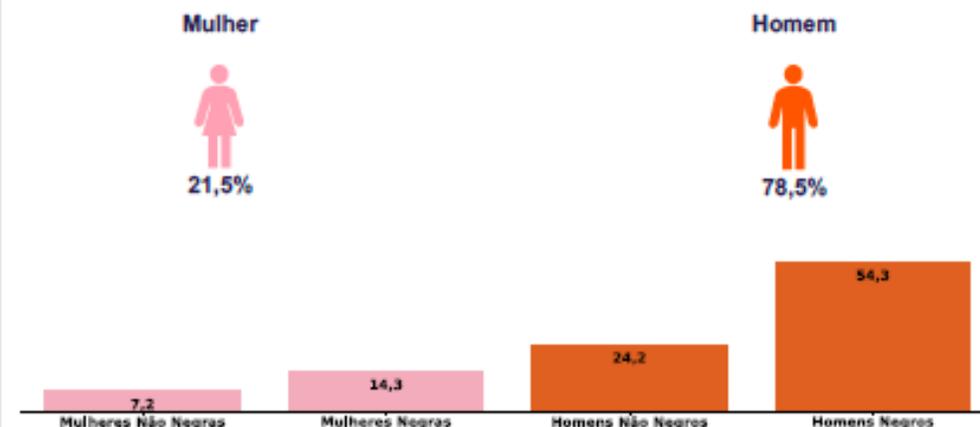
Empregador: 94.813.102/0050-58 / Quant. de trabalhadores: 258

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 66,6%

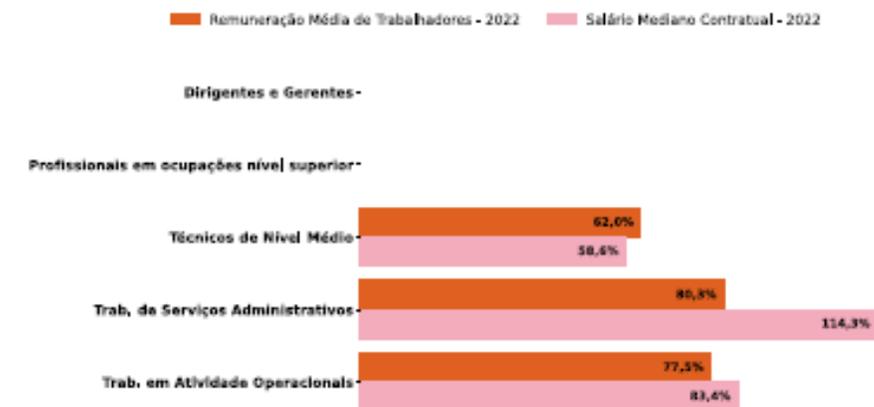
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	100,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	66,6%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	🚫
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	🚫
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🚫
Tempo de experiência profissional	🚫
Capacidade de trabalho em equipe	🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫🚫🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

3tentos 