



RELATÓRIO DE

SUSTENTABILIDADE 2022



3tentos 

ÍNDICE

1 Indicadores destaques

2 Apresentação do relatório

3 Mensagem da liderança

- 3.1. CEO
 - 3.2. Presidente do Conselho de Administração
-

4 Nosso propósito

- 4.1. 3tentos
 - 4.2. Mapa de atuação
 - 4.3. Nossos valores
-

5 Governança Corporativa

- 5.1. Estrutura da governança
 - 5.2. Ética e Transparência
-

6 Sustentabilidade

- 6.1. Sustentabilidade na 3tentos
 - 6.2. Materialidade
 - 6.3. Temas materiais
 - 6.4. Lista dos temas materiais, ODS e limites de impactos
-

7 Nossos eixos prioritários

- 7.1. Relacionamento com stakeholders
 - 7.2. Soluções sustentáveis
 - 7.3. Compromisso ambiental
-

8 Sumário GRI



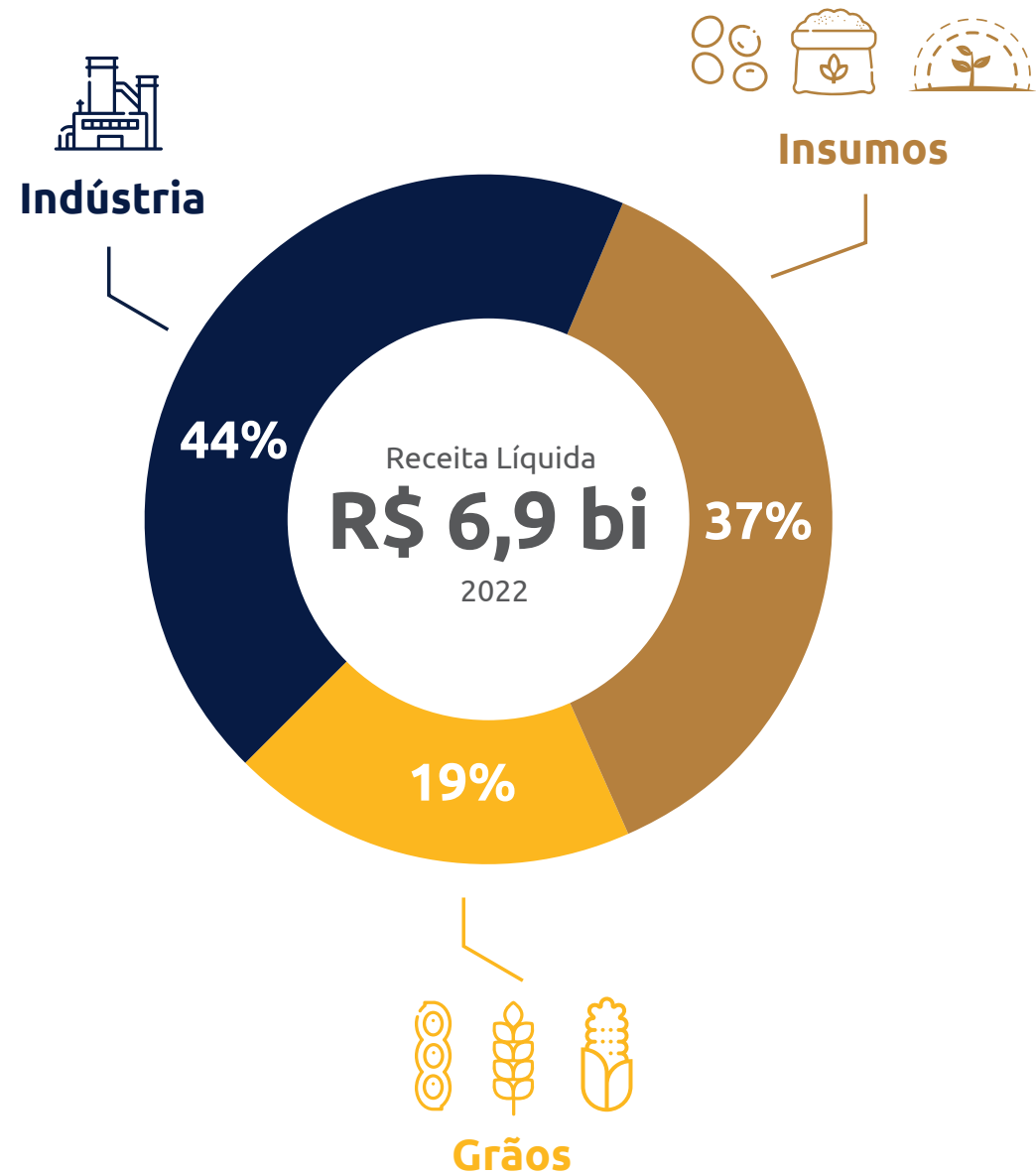


INDICADORES DESTAQUES

O ecossistema mais completo do agronegócio brasileiro

Lucro Bruto Ajustado totalizou R\$ 1.091 milhões

CAGR (taxa média de crescimento anual da receita líquida) 29,7%





Expansão territorial, 5 lojas novas no RS e 4 lojas novas em MT;

Novo centro de pesquisa em MT.



Ampliação da indústria de Cruz Alta/RS com sistema moderno de recuperação de efluentes;

1 caldeira de cogeração de energia Ijuí/RS.



20% de mulheres.



Assinamos o Pacto da Moratória da Soja.



100% **fornecedores** de grãos monitorados em aspectos socioambientais



Selo Mais Integridade: compromisso com a ética e transparência.



ISCC: Obtivemos a certificação de internacional de baixo carbono ISCC (*International Sustainability and Carbon Certification*) para exportação de Biodiesel.



Destaque mercadológico no **Prêmio Exportação RS**, além da distinção especial **Exportador Ouro**, reconhecimento voltado a empresas que estiveram entre as vencedoras do Prêmio Exportação RS em 5 edições.



Melhores e Maiores da Exame na categoria "Agronegócio".



1.1. Iniciativas externas



RenovaBio

Recebemos a recertificação aprovada pela ANP no primeiro trimestre de 2022 e emitimos 122.004 CBios (créditos de descarbonização).



Selo Combustível Social

Por seguirmos os critérios de origem da matéria-prima utilizada para a produção de biodiesel, que vem de agricultores familiares, e conceder assistência técnica a esses produtores, mantemos o Selo Combustível Social concedido pelo MAPA (Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento).



GMP+FSA

Nossas indústrias são certificadas pelo GMP+ (Good Manufacturing Practice), um selo que atesta as boas práticas de fabricação na indústria. Esse certificado tem reconhecimento internacional e nos permite exportar o farelo de soja para os mercados mais exigentes.



Selo APROBIO – Biodiesel Super A

Seguimos as especificações mais rígidas para garantir a qualidade do biodiesel que produzimos, o que é atestado pelo Selo Aprobio – Biodiesel Super A.

Pacto empresarial pela integridade e contra a corrupção

Como signatários do pacto promovido pelo Instituto Ethos, reforçamos o compromisso de divulgar a Legislação Brasileira Anticorrupção para os nossos colaboradores e stakeholders, e de impedir qualquer forma de suborno. Também prezamos pela transparência de informações e pela colaboração em investigações quando necessário. GRI 2-23

Selo Mais Integridade

No ano de 2022, tivemos a renovação da Certificação do Selo Mais Integridade, passando do Selo Verde para o Selo Amarelo, o que reafirma nosso compromisso com a ética e a transparência. O Selo, criado pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa), reconhece e premia práticas de integridade voltadas à responsabilidade social, à sustentabilidade ambiental, à ética e ao empenho para a mitigação das práticas de fraude, suborno e corrupção.





NBR ISO 17025

O nosso Laboratório de Controle de Qualidade de Biodiesel em Ijuí – RS é acreditado pela norma NBR ISO 17025-2017, a qual padroniza e garante a qualidade e confiabilidade da operação e a validação dos resultados de ensaio e calibração do laboratório.

Certificação ISCC

Obtivemos, no ano de 2022, a Certificação Internacional de Sustentabilidade e Carbono (ISCC), que é atribuída às organizações que utilizam de forma sustentável diferentes tipos de biomassa, reduzindo, assim, a emissão de gases de efeito estufa. Essa certificação contribui para redução dos impactos ambientais, uma vez que implementamos os mais altos requisitos de sustentabilidade.

Agrometrika

Instituído no ano de 2022, o sistema Agrometrika tem como objetivo informatizar a avaliação de risco do proponente ao crédito, a partir de parâmetros e de informações de mercado relevantes para a região e cadeia de atuação do proponente, gerando, dessa forma, mais confiabilidade na análise.

50º Prêmio Exportação RS – Destaque Mercadológico

Pelo 7º ano consecutivo, a 3tentos foi reconhecida como Destaque Mercadológico no 50º Prêmio Exportação RS. A distinção reconheceu as empresas gaúchas que obtiveram os melhores resultados mercadológicos e desenvolveram estratégias inovadoras para exportar e comercializar produtos internacionalmente.

Assinatura Moratória da Soja

A assinatura da Moratória da Soja, em julho de 2022, afirma o nosso compromisso em não adquirir, comercializar ou financiar soja proveniente do desmatamento do Bioma Amazônico, bem como orienta critérios rigorosos de rastreabilidade de grãos nos demais Biomas. A governança e a operação da Moratória são de responsabilidade das empresas associadas à ABIOVE (Associação Brasileira das Indústrias de Óleos Vegetais) e à ANEC (Associação Brasileira dos Exportadores de Cereais).







BOAS-VINDAS

Ficamos honrados em ter a sua atenção na leitura do nosso terceiro ciclo de Relato, em que apresentamos as informações referentes ao período 01/01/2022 a 31/12/2022. Nosso objetivo é fortalecer a nossa relação de confiança e parceria com você e com todo o nosso público de interesse, por isso, demonstramos de forma transparente, por meio deste documento, o processo evolutivo dos nossos negócios, operações, iniciativas, ações e posicionamentos em prol do desenvolvimento sustentável da agricultura e da comunidade onde estamos inseridos.

Elaboramos este Relatório com o engajamento e conhecimento técnico da **Equipe de Relato**, com base nas Normas e diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) para relatórios de sustentabilidade e consideramos também as correlações dos temas materiais com os princípios dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

O conteúdo deste Relatório de Sustentabilidade foi revisado pela Diretoria Executiva da Companhia e posteriormente aprovado pelo Conselho de Administração. Todo conteúdo desta publicação foi submetido à verificação externa por terceira parte independente. GRI 2-3, 2-5

Sua opinião é importante para nós, portanto, nos envie suas sugestões e caso tenha dúvidas ou queira informações adicionais nos contate por e-mail: sustentabilidade@3tentos.com.br. GRI 2-3, 2-14





stentor

stentor





Mensagem da Alta Administração

GRI 2-22

Mensagem João Marcelo (Presidente do Conselho)

Nos orgulhamos de trabalhar com nossos parceiros que têm no campo o seu propósito e meio de vida. Em um ano desafiador, marcado por uma forte estiagem no Rio Grande do Sul, a parceria com nossos fornecedores e clientes foi decisiva para continuarmos nossa trajetória conjunta de crescimento. Nosso ecossistema mostrou-se resiliente.

Em 2022, seguimos firmes e fortes com nossa expansão no Estado de Mato Grosso, rumo à diversificação geográfica de nossa atuação, com o nosso compromisso de continuar produzindo em bases sustentáveis e em linha com a Moratória da Soja, iniciativa da ABIOVE, a qual a Companhia aderiu no ano passado. Para assegurar que o produto originado seja proveniente de fonte segura, todos os fornecedores e respectivas áreas de produção de grãos comercializados nas unidades da 3tentos passam por uma criteriosa análise socioambiental, sendo os requisitos ainda mais rigorosos no bioma Amazônico.

Juntos com nossos parceiros, estamos certos de que o agronegócio continuará ajudando o Brasil e o mundo a produzir alimentos e energia renovável, com respeito à biodiversidade, e contribuindo para o desenvolvimento e progresso das comunidades locais.

Mensagem Luiz Osório (CEO)

A 3tentos é fundamentada nos valores do Campo, da Parceria e da Segurança. Há 28 anos no mercado, nosso propósito é oferecer soluções em toda a cadeia do agronegócio, sendo o Produtor Rural o centro do nosso ecossistema. Levar soluções para mais de 20 mil clientes só é possível com o engajamento dos nossos 2.176* trabalhadores. Nos orgulhamos de atuarmos para aumentar a participação e a valorização das mulheres em nossa Companhia e no agronegócio.

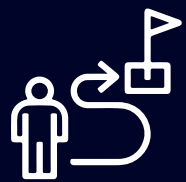
Com nossos parceiros, buscamos produzir de forma cada vez mais sustentável, promovendo a preservação ambiental. A partir da soja, produzimos alimento e energia limpa, contribuindo para uma matriz energética menos intensiva em carbono e, por consequência, para a mitigação das mudanças climáticas.

Dentre as nossas maiores conquistas de 2022, destaco o Projeto Carbono, que nos permitiu conhecer a contribuição valorosa de nossos parceiros em prol da estabilização do clima. Foram coletadas e consolidadas informações sobre os sistemas agrícolas e a gestão de 42 fazendas. Com esses dados, formamos o Índice ESG rural 3tentos, que visa à ação: apontar oportunidades de melhoria na gestão das propriedades rurais e intensificação das iniciativas voltadas à redução de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE). Este ano a perspectiva é de que o projeto seja ampliado para 600 propriedades, fortalecendo nosso compromisso com nossos parceiros e com o desenvolvimento sustentável.

*Informação relativa a 2023.

Desejamos a você uma ótima leitura!





NOSSO PROPÓSITO



4.1. 3tentos GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-7

A Três Tentos Agroindustrial S/A é uma Companhia de Capital Aberto que está em constante crescimento. No ano de 2022, foram criadas sociedades subsidiárias com o objetivo de complementar e suportar as atividades da Companhia. Essas sociedades estão em fase de implementação e, por enquanto, representam menos de 0,1% do faturamento da Companhia. Assim, com exceção dos indicadores financeiros, os demais indicadores deste relatório se referem apenas às atividades da Três Tentos Agroindustrial S/A.



Nossos números que reportamos são até o momento 2 parques industriais e 57 lojas, sendo 52 unidades no Estado do Rio Grande do Sul e 5 no Mato Grosso. Nosso propósito é oferecer aos nossos clientes soluções para o agronegócio de forma transparente e ética, estimulando uma agricultura sustentável.



Insumos

Trabalhamos com um portfólio robusto que contempla todos os insumos agrícolas, desde a semente, fertilizantes e toda linha de Proteção de Cultivos, Biológicos e Micronutrientes, suportados por uma equipe de pesquisa especialista que atua na validação das tecnologias e personalização de manejos, buscando as melhores soluções aos nossos clientes.

Para mais informações acesse [aqui](#).

Há 28 anos atuando no mercado, contamos atualmente com mais de 20 mil clientes produtores rurais, que recebem da 3tentos o suporte e a assistência para a evolução de seus negócios. Firmamos com nossos clientes o compromisso de melhorar a produtividade, integrando um modelo de negócio que visa reduzir as emissões de carbono com a utilização dos recursos naturais de maneira sustentável.

A 3tentos é feita por pessoas com o sentimento de per-



Grãos

A parceria estabelecida com nossos clientes/fornecedores estimula a originação de grãos, sendo a soja destinada à própria indústria. Já o milho e o trigo são utilizados no mercado interno e exportação, assim como o farelo de soja e o biodiesel.

Para mais informações acesse [aqui](#).



Indústria

Realizamos a industrialização da soja, transformando-a em farelo, casca, óleo, biodiesel e glicerina, com o foco em eficiência operacional e energética e alto padrão de qualidade em nossos produtos para o consumidor final.

Para mais informações acesse [aqui](#).

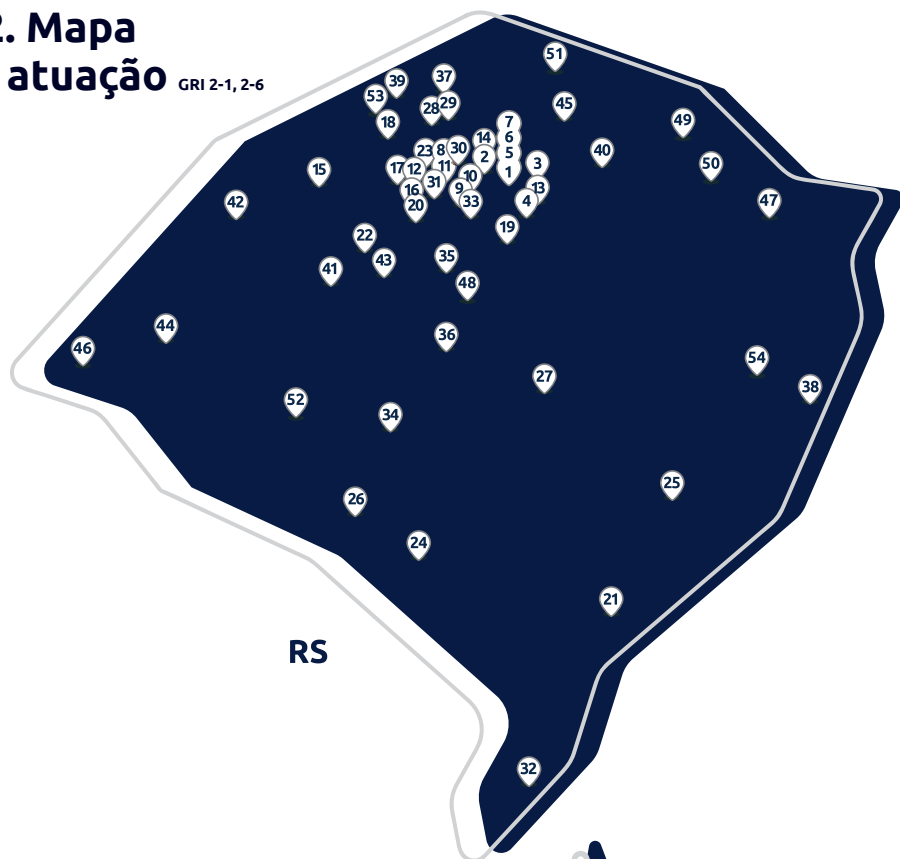
tencimento, que trabalham no que gostam, focadas no agronegócio e que caminham coletivamente na visão e objetivos da Companhia, prezando pela parceria com o cliente. Assim, finalizamos o último ano com 1.489* colaboradores alinhados com a cultura da Companhia, que reafirmam nosso valor da parceria com transparência e ética em todos os negócios. GRI 2-7

Saiba mais sobre nossa estratégia e ecossistema do negócio ao longo do relatório.

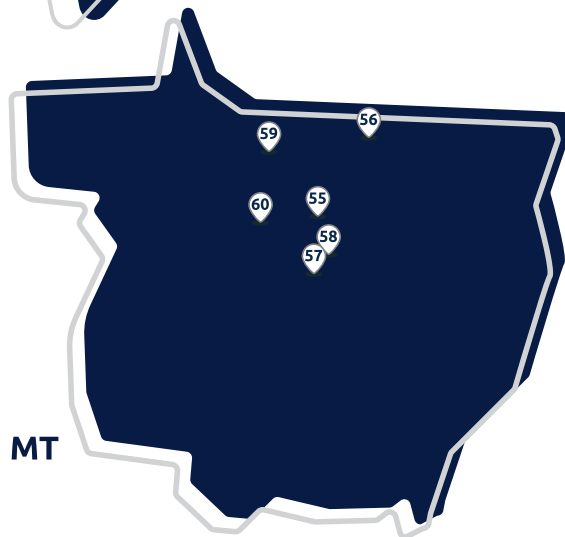
A Companhia não trabalha com produtos e serviços proibidos no mercado nacional e internacional.

* Informação referente a 2022, não incluído nesse cálculo: colaboradores temporários, estagiários e jovens aprendizes.

4.2. Mapa de atuação GRI 2-1, 2-6



RS



MT

- 1 - Santa Bárbara do Sul – Matriz
Centro de Pesquisa Tecnológica (Cetec)
- 2- Panambi
- 3 - Saldanha Marinho
- 4 - Ibirubá
- 5 - Santa Bárbara do Sul
- 6 - Santa Bárbara do Sul
- 7 - Santa Bárbara do Sul
- 8 - Ijuí
- 9 - Boa Vista do Cadeado
- 10 - Pejuçara
- 11 - Mauá
- 12 - Coronel Barros
- 13 - Colorado
- 14 - Condor
- 15 - São Luiz Gonzaga
- 16 - Eugênio de Castro
- 17 - Entre-Ijuís
- 18 - Giruá
- 19 - Fortaleza dos Valos
- 20 - Jóia – Comercial
- 21 - Pelotas – Comercial
- 22 - Capão do Cipó
- 23 - Catuípe
- 24 - Bagé
- 25 - Camaquã
- 26 - Dom Pedrito
- 27 - Cachoeira do Sul
- 28 - Chiapetta
- 29 - Santo Augusto
- 30 - Ajuricaba
- 31 - Augusto Pestana
- 32 - Santa Vitória do Palmar
- 33 - Cruz Alta
- 34 - São Gabriel
- 35 - Tupanciretã
- 36 - Santa Maria
- 37 - Campo novo
- 38 - Capivari do Sul
- 39 - Horizontina
- 40 - Passo Fundo
- 41 - Alegrete
- 42 - Erechim
- 43 - Palmeira das Missões
- 44 - Santiago
- 45 - São Borja
- 46 - Uruguiana
- 47 - Vacaria
- 48 - Júlio de Castilhos
- 49 - Sananduva
- 50 - Lagoa Vermelha 
- 51 - Nonoai 
- 52 - Rosário do Sul 
- 53 - Três de Maio 
- 54 - Porto Alegre
- 55 - Sinop (MT) 
- 56 - Matupá (MT) 
- 57 - Sorriso (MT) 
- 58 - Vera (MT) 
- 59 - Alta Floresta (MT) 
- 60 - Porto dos Gaúchos (MT) 

Legenda

- Matriz
- Comercial
- Unidade de Beneficiamento de Sementes
- Escritório administrativo
-  Nova Unidade
- Indústria de Extração de Óleo de Soja
- Indústria de Biodiesel
- Indústria Misturadora de Fertilizantes

4.3. Nossos valores



Campo



Parceria



Segurança

O **Campo** é a base de nosso negócio, pois dele provém a matéria-prima que alimenta o mundo, e que também é transformada em energia renovável. Nos orgulhamos e sabemos da importância que ele tem para o desenvolvimento da sociedade, o que fortalecemos por meio de um relacionamento de **Parceria**. Somos feitos por pessoas que colaboram para o crescimento e prosperidade mútua. Nossas relações são pautadas em **Segurança**, gerando confiança nos relacionamentos, para a sociedade e para o meio ambiente. GRI 2-23







GOVERNANÇA CORPORATIVA

5

5.1. Estrutura da governança

GRI 2-9, 2-10, 2-13

Nossa estrutura de governança contempla o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva. O Conselho de Administração possui dois comitês de assessoramento: o Comitê de ESG e Sustentabilidade e o Comitê de Auditoria. Todos estão alinhados com o [Estatuto Social](#), com o Código de Conduta da 3tentos, com o Regulamento do [Novo Mercado](#) e também com a Legislação e Regulação aplicáveis. As políticas e regimentos da Companhia podem ser acessadas em nosso site de [Relação com Investidores](#).

5.2. Ética e transparência

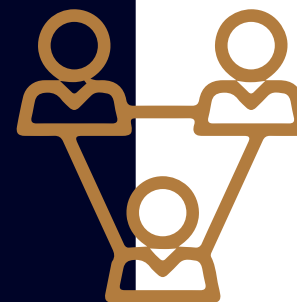
GRI 2-23

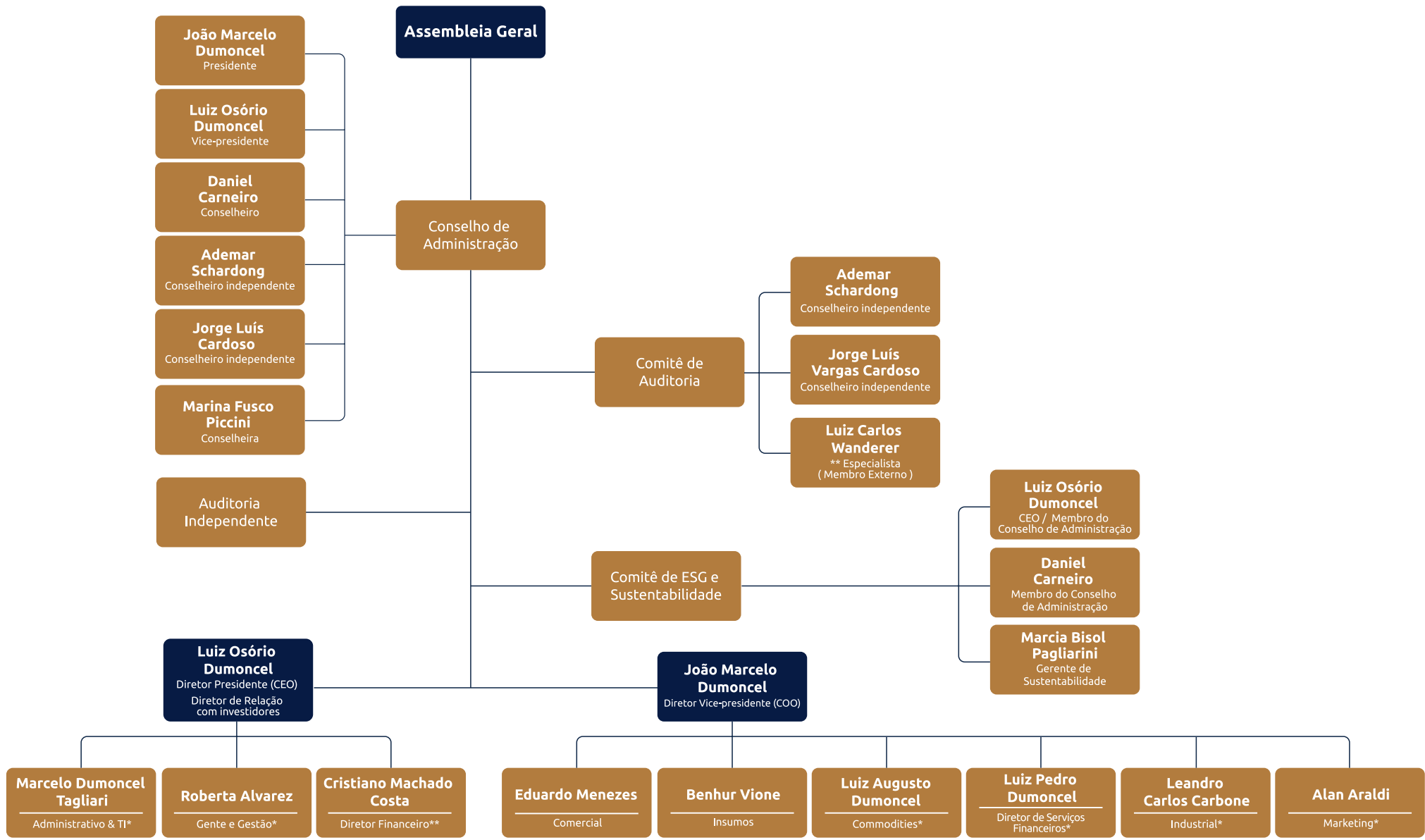
A 3tentos preza pela ética e transparência na condução dos negócios e no relacionamento com todos os públicos. Em nosso [Código de Conduta e Ética](#) expressamos nossos princípios tendo como principais norteadores os valores do Campo, da Parceria e da Segurança.

Neste documento apresentamos as diretrizes e normas de comportamento que a Companhia exige em seus relacionamentos, periodicamente ele é atualizado e aprovado pelo Conselho de Administração.

Todos os colaboradores e terceirizados recebem orientações sobre o Código de Conduta e Ética durante sua integração, que é realizada no primeiro momento em que adentram nas instalações da 3tentos. Nesse processo de ingresso, nossos princípios e nossa cultura são propagados juntamente com as demais políticas da Companhia.

GRI 2-23, 2-24





* Diretorias não estatutárias.

** O Diretor Financeiro **Cristiano Machado Costa** e o membro do Comitê de Auditoria **Luiz Carlos Wanderer** assumiram suas posições em 2023.

***Acesse as informações no [Regimento do Conselho de Administração](#) e saiba mais sobre os Membros do Conselho e Diretoria Executiva.





SUSTENTABILIDADE



6.1. Sustentabilidade na 3tentos GRI 3-1, 3-2

Nosso objetivo é crescer de forma sustentável, otimizando o uso de recursos naturais, atuando no desenvolvimento social e realizando negócios com transparência e integridade. Ao considerar a importância dos pilares ESG para a Companhia, trabalhamos ativamente para promover uma agricultura sustentável em todos os elos da cadeia onde atuamos.

Dentre as atividades de gestão, buscamos alinhar todos os segmentos de forma que a sustentabilidade do negócio ocorra de maneira genuína. Dessa forma, a nossa matriz de materialidade passa por revisão todos os anos.

Em 2022, além de revisar, reconstruímos a nossa matriz de materialidade apresentando a Dupla Materialidade, nos moldes da GRI-2021. Consideramos os possíveis impactos da Companhia para a sociedade e da sociedade para a Companhia, por meio das percepções coletadas de nossos stakeholders e também de especialistas em temas ESG com entendimento do Agronegócio e do nosso modelo de negócio.

6.2. Materialidade GRI 2-29, 3-1, 3-2

A revisão e atualização da materialidade envolveu a priorização dos temas materiais com base em nossa materialidade financeira, materialidade de impacto e opinião de especialistas. Com intuito de validar os temas a serem apresentados no relato, consultamos nossos stakeholders. **Com base nas novas metodologias da GRI desenvolvemos nossa Dupla Materialidade**, que consistiu nas seguintes etapas:

Seleção de temas

Foram considerados frameworks relevantes como: diretrizes da GRI Sustainability Topics – setor “Food Production – Agricultural Production”, Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), SASB Agricultural Products e SASB Biofuels, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), Relato Integrado, International Sustainability Standards Board (ISSB) e documentos da Companhia.

Seleção e engajamento de stakeholders GRI 2-29

Para desenvolver a materialidade financeira, realizamos entrevistas individuais com a diretoria executiva e com a presidência da 3tentos. Essa ação foi associada a um trabalho de análise detalhada da Matriz de riscos da Companhia.

Para desenvolver a materialidade de impacto, realizamos uma pesquisa (questionário on-line). Os stakeholders selecionados foram: clientes, colaboradores, fornecedores, instituição bancária, fornecedores de serviços logísticos, órgãos públicos, investidores, entidades setoriais, representantes da comunidade e outros. GRI 2-29

Opinião de especialistas:

Realizamos um trabalho de Gap Analysis. Com isso, identificamos os principais pontos de ação e melhorias com relação ao Relatório de 2021.

Também selecionamos especialistas na área ESG, e, através de um questionário on-line, obtivemos a percepção deles frente ao grau de probabilidade, relevância e importância de cada tema considerado pela 3tentos. Como critério de seleção desses especialistas, foram usados o tempo de experiência em ESG e o conhecimento acerca do ecossistema 3tentos.

Consolidação:

Para o desenvolvimento da materialidade financeira, classificamos os temas de acordo com maior relevância considerando nossa gestão de riscos.

A consulta de opinião dos especialistas auxiliou na definição dos temas apresentados no relatório, uma vez que afere os três aspectos questionados (probabilidade, relevância e importância) para cada tema.

Validação GRI 2-14:

A lista final de temas materiais e divulgação dos conteúdos GRI a serem reportados foi aprovada pela Alta Administração e Comitê de ESG.

6.3. Temas materiais GRI 3-3

Apresentamos, a seguir, os temas materiais selecionados e identificados por ordem de priorização, juntamente com a justificativa de sua relevância.



Mudanças climáticas e mercado de carbono

A 3tentos contribui para a mitigação das mudanças climáticas, participando direta e indiretamente de ações e atividades que possibilitam a remoção e/ou redução de emissões de gases de efeito estufa (GEEs). A Companhia estimula a agricultura sustentável e produz biodiesel, que reduzem e/ou compensam em parte as emissões ocasionadas por atividades logísticas e industriais. Assim, a 3tentos busca otimizar processos e serviços, a fim de reduzir a pegada de carbono da sua cadeia de valor, incentivando alternativas para monetizar os elos da cadeia que contribuem para isso.



Capital humano alinhado com a cultura 3tentos

Entendemos que o capital humano é essencial e estratégico, pois é o único capaz de promover o desenvolvimento de todos os temas materiais, principalmente quando alinhados os valores dos profissionais aos valores e a cultura da 3tentos. Este tema material contempla, portanto, conteúdos acerca de contratações, diversidade e inclusão, benefícios, treinamentos, comunicação interna, entre outros assuntos relacionados aos colaboradores, nosso maior ativo.



Responsabilidade e relevância na cadeia do agronegócio

A 3tentos carrega em seu DNA a essência da agricultura, por isso, tem como objetivo ser relevante na cadeia do agronegócio. Nossos valores são pautados na parceria e no campo, assim, entendemos a nossa responsabilidade pelo fortalecimento de nossos parceiros em relação a práticas de agricultura sustentável, estimulando a proteção da biodiversidade e dos direitos humanos, com o monitoramento de nossa cadeia, a fim de garantir a rastreabilidade de nossos produtos, de sua origem até o consumidor final.



Desenvolvimento e progresso das comunidades do entorno

Com sedes físicas e polos industriais nos estados do RS e MT, a 3tentos tem como objetivo desenvolver e impactar significativamente as comunidades do entorno, promovendo o progresso por meio da geração de empregos e aumento do PIB local, engajamento comunitário e ações de educação.



Pesquisa e inovação em processos, produtos e serviços

A 3tentos tem como objetivo estimular o desenvolvimento por meio da pesquisa e inovação, estruturadas em modelos digitais que estimulam a competitividade e a sustentabilidade do negócio, buscando soluções tanto para o desenvolvimento interno quanto para o agricultor.



Saúde e segurança como valor

Segurança é um valor inegociável para a 3tentos, sendo transmitido de forma clara e cultural por meio de programas, investimentos e qualificação que estimulam a saúde e a proteção dos nossos colaboradores em todos os processos compreendidos pelo nosso negócio.



Integridade e ética nos negócios

Nosso negócio é fundamentado em diretrizes estruturadas que promovem a integridade, ética e transparência nas interações com clientes, colaboradores e demais partes interessadas (por meio de processos de gerenciamento de riscos, programas de compliance e canal de denúncias).



Qualidade e segurança do produto

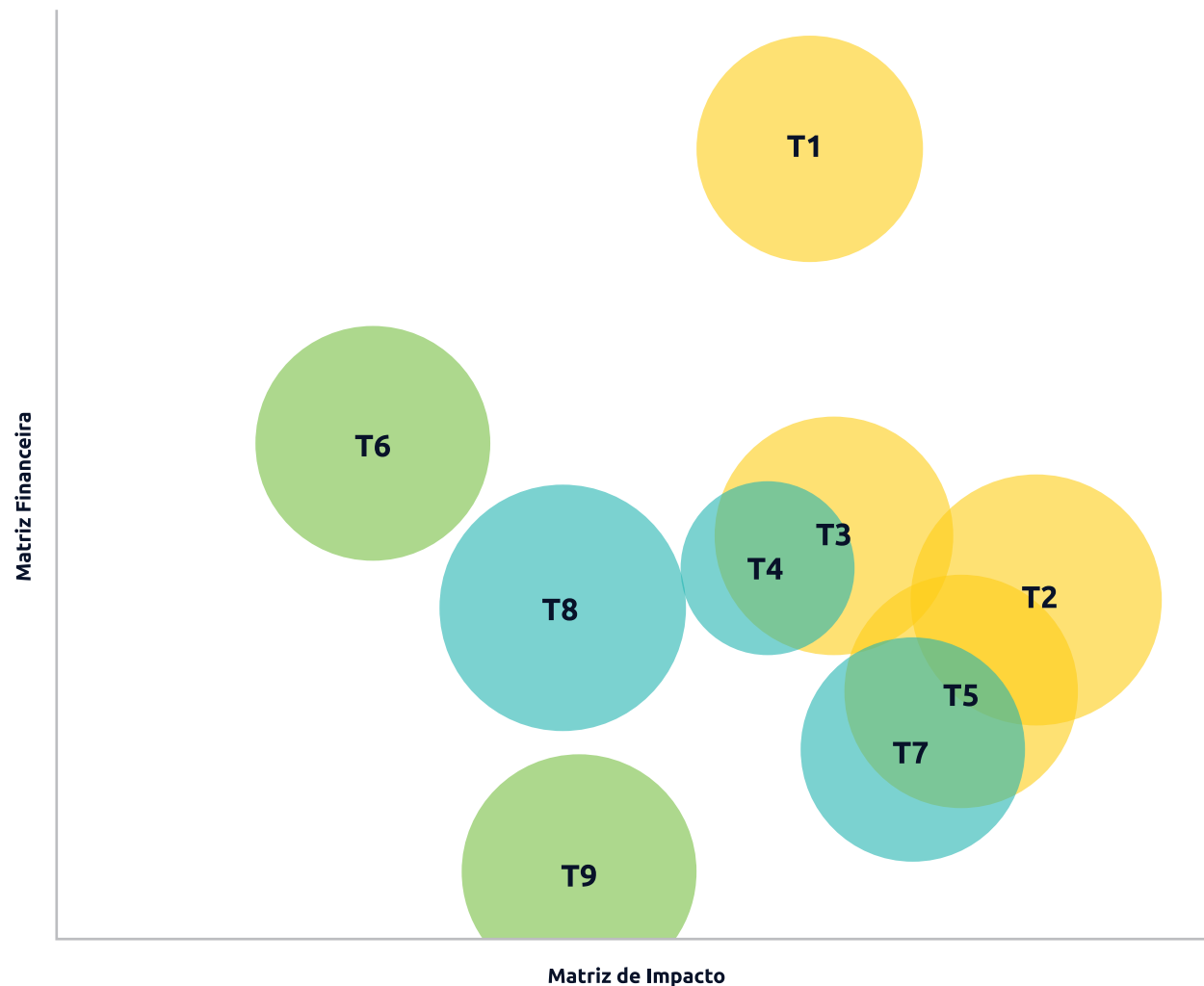
Comprometimento nas entregas e responsabilidade com os clientes são direcionadores para que a 3tentos esteja sempre focada na melhoria contínua de suas práticas e operações, com o objetivo de entregar produtos com qualidade, segurança e pontualidade.



Biodiversidade

Assumimos o compromisso com a proteção e com a redução dos impactos sobre a biodiversidade em todo o ecossistema da 3tentos, considerando as operações próprias e a cadeia de fornecimento.

6.3.1. Matriz de Materialidade Representação gráfica dos temas materiais



Tema material	Símbolo
---------------	---------

Capital humano alinhado à cultura 3tentos	T1
Saúde e segurança como valor	T2
Responsabilidade e relevância na cadeia do agronegócio	T3
Pesquisa e inovação em processos, produtos e serviços	T4
Integridade e ética nos negócios	T5
Mudanças climáticas e mercado de carbono	T6
Qualidade e segurança do produto	T7
Desenvolvimento das comunidades do entorno	T8
Biodiversidade	T9

Eixos prioritários

- Relacionamento com stakeholders
- Soluções sustentáveis
- Compromisso ambiental

6.4. Lista dos temas materiais, ODS, e limites de impactos GRI 3-1, 3-2, 3-3

Tema Material	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	#	Código GRI	Limites e Relevância nos elos da cadeia de valor					
				Indústria	Grãos	Insumos	Parceiros	Cadeia de Suprimento	Consumidor Final
Mudanças Climáticas e Mercado de Carbono	 	Energia	302-1	Muito relevante	Muito relevante	Pouco relevante	Muito relevante	Pouco relevante	Pouco relevante
		Água	303-1; 303-3						
		Emissões de GEEs	305-1; 305-2; 305-3; 305-4						
Capital humano alinhado com a cultura 3tentos		Emprego	401-1; 401-2; 401-3	Muito relevante	Muito relevante	Muito relevante	Muito relevante	Pouco relevante	Relevante
		Treinamento e Educação	404-1						
		Diversidade	405-1						
Responsabilidade e relevância na cadeia do agronegócio	  	Cadeia de valor	414-1; 308-1	Relevante	Muito relevante	Muito relevante	Muito relevante	Relevante	Relevante
		Desempenho Econômico	201-1; 201-2; 203-2; 204-1						
		Direitos Humanos	409-1						
Desenvolvimento e progresso das comunidades do entorno	 	Comunidades locais	413-1; 203-2	Relevante	Relevante	Relevante	Muito relevante	Pouco relevante	Muito relevante
Pesquisa e inovação em processos, produtos e serviços	 	Desenvolvimento de pesquisas	Abordagem de gestão	Muito relevante	Muito relevante	Muito relevante	Muito relevante	Pouco relevante	Pouco relevante
Saúde e segurança como Valor		Saúde e segurança do trabalho	403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9; 403-10	Muito relevante	Muito relevante	Muito relevante	Pouco relevante	Pouco relevante	Pouco relevante
Integridade e ética nos negócios		Promoção e integração dos valores da integridade e ética;	205-1, 205-2	Muito relevante	Muito relevante	Muito relevante	Muito relevante	Muito relevante	Muito relevante
		Combate à corrupção Comportamento ético e legal							
Qualidade e segurança do produto		Oferta de produtos que não proporcionem riscos à saúde humana e ao meio ambiente no seu uso e consumo	416-1, 417-1	Muito relevante	Muito relevante	Muito relevante	Muito relevante	Pouco relevante	Muito relevante
Biodiversidade		Compromisso com a proteção e com a redução dos impactos sobre a biodiversidade	304-1; 304-2	Muito relevante	Muito relevante	Muito relevante	Muito relevante	Pouco relevante	Pouco relevante



stentor



NOSSOS EIXOS PRIORITÁRIOS COM SEUS RESPECTIVOS TEMAS MATERIAIS



Ao considerar os diferentes aspectos de atuação da Companhia, optamos por estabelecer **três grandes eixos** com base na materialidade definida, sendo que cada um busca representar as frentes em que a 3tentos atua.

O intuito é direcionar as informações deste Relatório, levando em conta os aspectos de relacionamento com os colaboradores e com a comunidade e a responsabilidade socioambiental.



Relacionamento com stakeholders

Capital humano alinhado com a cultura 3tentos

Saúde e segurança como valor

Responsabilidade e relevância na cadeia do agronegócio

Integridade e ética nos negócios



Soluções sustentáveis

Qualidade e segurança do produto

Pesquisa e inovação em processos, produtos e serviços

Desenvolvimento e progresso das comunidades do entorno



Compromisso ambiental

Mudanças climáticas e mercado de carbono

Biodiversidade

7.1 Relacionamento com stakeholders

Cultivamos, em nossas estratégias e negócios, a interação e o engajamento com as partes interessadas, pois compreendemos a importância em manter o diálogo e o bom relacionamento com nossos stakeholders. Por essa razão, buscamos desenvolver uma relação baseada em parceria e transparência, visando a construção contínua de confiança entre as partes. O gerenciamento de nossos compromissos é guiado pelo relacionamento próximo com nosso público diverso, composto por produtores rurais, órgãos públicos, fornecedores, corretoras, seguradoras, terminais portuários, transportadoras, *traders*, clientes, comunidades, entidades setoriais e colaboradores. GRI 2-29

Como nosso público de stakeholders é diverso, buscamos diferentes formas de engajamento, por meio de reuniões com clientes e investidores, eventos técnicos, relacionamento próximo com os produtores rurais e pesquisas participativas, como a desenvolvida em 2022, para avaliar os temas materiais. GRI 2-29

Todas as diretrizes relacionadas aos nossos colaboradores diretos são desdobramentos da área de Gente e Gestão (G&G), que possui uma diretoria específica, o que possibilita ampliar a visão estratégica de nosso capital humano. Nos últimos anos, amadurecemos nosso olhar para os processos de atração e seleção, engajamento e desenvolvimento de talentos, além disso, temos evoluído na agenda da diversidade, especialmente por intermédio do Grupo de Trabalho de Diversidade e Equidade.





7.1.1 Capital humano alinhado à cultura 3tentos

GRI 3-3

7.1.1.1 Perfil de colaboradores GRI 2-7, 2-30

As informações foram geradas por meio do banco de dados exportados da Plataforma Sênior. Os dados de todos os colaboradores foram separados por mês, e para cada indicador foi realizada uma média do ano. Todos os profissionais estão cobertos por convenções coletivas de trabalho. Tabelas e gráficos referentes a “colaboradores próprios” abarcam os colaboradores efetivos; tabelas e gráficos referentes a “colaboradores temporários” englobam safristas, jovens aprendizes e estagiários. GRI 2-7, 2-30



Número de colaboradores próprios, por tipo de contrato de trabalho e gênero (não inclui alta governança)

Tipo de contrato	2020			2021			2022		
	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total
Tempo determinado	0	75	75	31	158	189	0	0	0
Tempo indeterminado	190	827	1.017	220	973	1.193	298	1.191	1.489
Total	190	902	1.092	251	1.131	1.382	298	1.191	1.489

Número total de colaboradores próprios, por região

Região	2020			2021			2022		
	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total
Região Centro-Oeste	2	2	4	4	8	12	23	71	94
Região Sul	188	900	1.088	247	1.123	1.370	275	1.120	1.395
Total	190	902	1.092	251	1.131	1.382	298	1.191	1.489

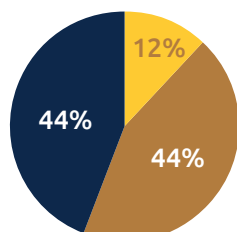
Não existe na Companhia a forma de contratação “colaboradores com horas não garantidas”. GRI 2-7, 2-30

Número de colaboradores próprios, por tipo de emprego e gênero (não inclui alta governança)									
Tipo de contrato	2020			2021			2022		
	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total
Jornada integral ¹	169	901	1.070	211	1.118	1.329	280	1.362	1.642
Jornada parcial ²	21	1	22	40	13	53	64	42	106
Total	190	902	1.092	251	1.131	1.382	344	1.404	1.748

Número total de colaboradores temporários, por região GRI 2-7			
Região	2022		
	Mulheres	Homens	Total
Região Centro-Oeste	0	0	0
Região Sul	6	172	178
Total	6	172	178

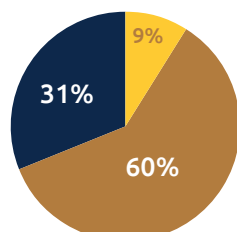
¹Jornada Integral: colaboradores efetivos. ²Jornada parcial: jovem aprendiz, estagiário, servente de limpeza, auxiliar de limpeza e de armazém. GRI 2-7

Colaboradores temporários por faixa etária



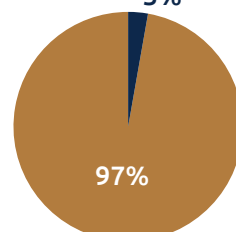
■ Até 30 anos
■ Até 30 a 50 anos
■ Acima de 50 anos

Colaboradores próprios por faixa etária



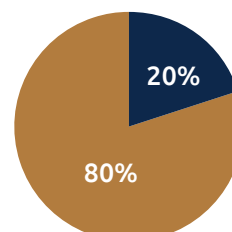
■ Até 30 anos
■ Até 30 a 50 anos
■ Acima de 50 anos

Colaboradores temporários por gênero



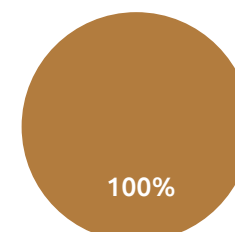
■ Mulheres
■ Homens

Colaboradores próprios por gênero



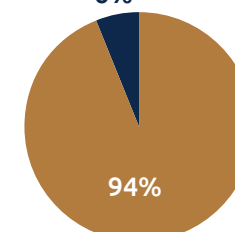
■ Mulheres
■ Homens

Colaboradores temporários por região



■ Centro-Oeste
■ Sul

Colaboradores próprios por região



■ Centro-Oeste
■ Sul

7.1.1.2 Novas contratações e rotatividade de colaboradores GRI 2-7, 401-1

Em 2022, a taxa referente a novas contratações foi de 43,2%, com o total de 643 novas admissões. Devido à expansão no Estado de Mato Grosso, 165 contratações ocorreram na região Centro-Oeste do país e as demais no Rio Grande do Sul.



Novas contratações

Por faixa etária						
Faixa etária	2020		2021		2022	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Abaixo de 30 anos	115	38,2%	295	71,3%	267	58,0%
Entre 30 e 50 anos	141	21,1%	294	36,8%	343	38,6%
Acima de 50 anos	17	13,9%	22	13,2%	33	23,6%
Total	273	25,0%	611	44,2%	643	43,2%

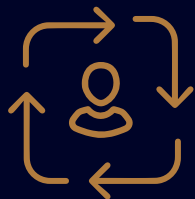
*A taxa foi calculada de acordo com o exemplo: $\frac{\text{N}^\circ \text{ total de novas contratações abaixo dos 30 anos}}{\text{N}^\circ \text{ total de colaboradores da faixa etária abaixo dos 30 anos}}$.

Por gênero						
Gênero	2020		2021		2022	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Mulheres	45	23,7%	174	69,3%	133	44,8%
Homens	228	25,3%	437	38,7%	510	42,8%
Total	273	25,0%	611	44,2%	643	43,2%

*A taxa foi calculada de acordo com o exemplo: $\frac{\text{N}^\circ \text{ total de mulheres contratadas}}{\text{N}^\circ \text{ total de colaboradores}}$. GRI 405-1

Por região						
Região	2020		2021		2022	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Centro-Oeste	2	50,0%	27	225,0%	165	175,5%
Sul	271	24,9%	584	42,6%	478	34,3%
Total	273	25,0%	611	44,2%	643	43,2%

*A taxa foi calculada de acordo com o exemplo: $\frac{\text{N}^\circ \text{ total de novas contratações no Sul}}{\text{N}^\circ \text{ total de colaboradores da região Sul}}$. A Companhia possui funcionários próprios somente nos Estados citados.



Rotatividade de colaboradores

Número total de colaboradores próprios que deixaram a Companhia e taxa de rotatividade, por faixa etária

Faixa etária	2020		2021		2022	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Abaixo de 30 anos	222	25,2%	82	23,6%	117	41,7%
Entre 30 e 50 anos	223	149,2%	155	134,4%	180	29,4%
Acima de 50 anos	49	3,0%	24	1,7%	11	15,7%
Total	494	35,1%	261	31,6%	308	31,9%

*A taxa foi calculada de acordo com o exemplo: $(N^{\circ} \text{ total de colaboradores próprios que deixaram a Companhia abaixo de 30 anos} + n^{\circ} \text{ de contratados abaixo dos 30 anos}) / 2 = \text{Resultado 1}$. $\text{Resultado 1} / \text{Total de funcionários}$.

Número total de colaboradores próprios que deixaram a Companhia e taxa de rotatividade, por gênero

Gênero	2020		2021		2022	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Mulheres	66	6,2%	64	10,5%	76	35,2%
Homens	428	30,0%	197	23,0%	232	31,1%
Total	494	35,1%	261	31,6%	308	31,9%

*A taxa foi calculada de acordo com o exemplo: $(N^{\circ} \text{ total de mulheres que deixaram a empresa} + n^{\circ} \text{ de mulheres contratadas}) / 2 = \text{Resultado 1}$. $\text{Resultado 1} / \text{Total de funcionários}$.

Número total de colaboradores próprios que deixaram a Companhia e taxa de rotatividade, por região

Região	2020		2021		2022	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Centro-Oeste	3	62,5%	1	116,7%	22	99,5%
Sul	491	34,9%	260	30,8%	286	27,4%
Total	494	35,1%	261	31,5%	308	31,9%

A Companhia possui funcionários próprios somente nos Estados citados.

7.1.1.3 Atração e engajamento de pessoas GRI 3-3, 401-2, 404-2

Amadurecemos o nosso olhar para os processos de atração, seleção, engajamento e desenvolvimento de talentos.

Contamos com o Programa Jovem Aprendiz e, em 2022, iniciamos o Programa de Estágio, que tem como intuito estimular os talentos dentro da Companhia, por meio do desenvolvimento de suas competências e aptidões, a fim de estimular que estejam alinhadas à cultura 3tentos.

A área de Gente & Gestão busca promover estratégias que visam o bem-estar e o crescimento dos colaboradores da Companhia de maneira efetiva. Dessa forma, o desenvolvimento oferece a visão de longo prazo e, portanto, fornece os critérios para que a Gestão de Pessoas escolha os treinamentos alinhados à estratégia de negócios.

Aprendizes

A 3tentos se orgulha do modo como desenvolve seus profissionais aprendizes e tem nesse trabalho uma forma de contribuição social. O Programa é realizado em parceria com o Serviço Nacional da Indústria (Senai); Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (SENAC); o Serviço Social do Transporte e o Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (SEST SENAT); e Centro de Integração Empresa Escola (CIEE), os quais oferecem formação teórica e prática a jovens potenciais, entre 16 e 24 anos, possibilitando uma maior preparação antes do ingresso ao mercado de trabalho.

PROGRAMA DE ESTÁGIO



Programa de estágio

A 3tentos sempre contou com estagiários em diversos setores, e com a intenção de melhorar a troca de experiência entre o estagiário e a Companhia e atrair novos talentos, em 2022, implementamos o Programa de Estágio. Essa ação tem como objetivo, além de promover o desenvolvimento das atividades na área, proporcionar aos estagiários treinamentos de desenvolvimento comportamental, tanto profissional como pessoal, a fim de oportunizar um melhor desempenho nesses âmbitos.

Integração Encantar

Esse projeto tem como objetivo apresentar uma visão de todas as áreas da Companhia: nossos processos, nosso ecossistema, nossa cultura, valores e essência. Tudo isso, com o intuito de recebermos cada vez melhor os novos colaboradores, gerando maior produtividade e despertando o orgulho de pertencer à 3tentos.



Benefícios GRI 401-2

No desejo de integrar os nossos colaboradores e promover a satisfação de todos, a Companhia dispõe dos seguintes benefícios:

- Vale transporte;
- Vale alimentação (com exceção dos diretores);
- Seguro de vida;
- Plano de saúde;
- Plano odontológico;
- Parcerias com instituições de ensino, em que os colaboradores 3tentos têm desconto especial; GRI 404-2
- Atendimento psicossocial.;
- Licença maternidade/paternidade. Em 2022, 9 mulheres e 23 homens usufruíram da licença, sendo que 100% retornaram ao trabalho, e 100% permaneceram empregados. GRI 401-3

Em 2022, os benefícios somaram **R\$ 14.255.429,29, representando um aumento de 152%** em relação a 2021. Esse aumento se deu devido à melhora constante dos benefícios e ao crescimento da Companhia e do número de colaboradores no último ano. GRI 401-2

7.1.1.4 Treinamento e capacitação GRI 3-3, 404-1

A fim de contarmos com times preparados e que possam atuar em consonância com nossos valores, independentemente da área em que exercem suas funções (campo, indústria ou meio corporativo), investimos constantemente na capacitação de nossos colaboradores. Promovemos treinamentos voltados para comunicação e relacionamento interpessoal e treinamentos de acordo com a descrição do cargo.

Em 2022, implementamos o Projeto Rota, que tem como objetivo proporcionar aos colaboradores um espaço de escuta qualificada, individual e sigilosa, promovendo

reflexões e orientações voltadas ao desenvolvimento profissional. Ao longo do ano, 104 colaboradores foram atendidos pelo projeto. O trabalho é conduzido em parceria com profissional qualificado, que utiliza como base a metodologia de coaching e mentoring, além de técnicas de desenvolvimento humano.

A partir disso, e dos treinamentos que todos os colaboradores participam, ofertamos a capacitação contínua ao nosso quadro de funcionários. Assim, somente em 2022 contabilizamos mais de 35 mil horas de treinamentos.

Média de horas de treinamento por gênero que colaboradores próprios realizaram durante o período de relato									
Gênero	2020			2021			2022		
	Nº total de colaboradores	Horas de treinamento	Média de horas de treinamento	Nº total de colaboradores	Horas de treinamento	Média de horas de treinamento	Nº total de colaboradores	Horas de treinamento	Média de horas de treinamento
Mulheres	145	8.648,0	59,6	239	3.601,3	15,1	300	4.364,0	14,55
Homens	652	38.229,0	58,6	999	23.869,3	23,9	1.276	30.743,04	24,09
Total	797	46.877,0	58,8	1.238	27.470,6	22,2	1.576	35.107,0	22,28

Foram contabilizados safristas, estagiários e jovens aprendizes.

Média de horas de treinamento que colaboradores próprios realizaram durante o período de relato, por categoria funcional									
Categoria funcional	2020			2021			2022		
	Nº total de colaboradores	Horas de treinamento	Média de horas de treinamento	Nº total de colaboradores	Horas de treinamento	Média de horas de treinamento	Nº total de colaboradores	Horas de treinamento	Média de horas de treinamento
Diretores	3	87,0	29,0	5	67,3	13,46	4	19	4,75
Gerentes	25	1.163,0	46,5	52	914,15	17,58	58	624	10,76
Coordenadores/ Supervisores	79	4.941,0	62,5	138	4.419,44	32,02	155	5.157	33,27
Líderes	74	6.709,0	90,7	138	4.370,38	31,67	167	6.142	36,78
Administrativo/ Operacional	470	33.977,0	72,3	905	17.698,48	19,56	1.192	23.164	19,43
Total	651	46.877,0	72,0	1.238	27.469,8	22,19	1.576	35.107	22,28

Foram contabilizados safristas, estagiários e jovens aprendizes.

Classificamos os treinamentos oferecidos aos nossos colaboradores em 5 temáticas distintas, considerando os diferentes direcionamentos em razão do conteúdo e do time de colaboradores. A seguir listamos cada temática.

Treinamentos de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) GRI 403-5

O Momento Saúde é um treinamento desenvolvido pela área de SST que ocorre todos os anos nas unidades da 3tentos. Seu objetivo é realizar atividades práticas relacionadas a primeiros socorros. Dentro do ano, são estabelecidos assuntos que farão parte deste momento, podendo ser desenvolvidos mais temas a critério de cada unidade. Em 2022, as temáticas abordadas foram:

- a) Treinamento para procedimentos iniciais para Paradas Cardiorrespiratórias (PCR) em adultos e crianças.
- b) Treinamentos sobre a Manobra de Heimlich em adultos e crianças.
- c) Treinamento sobre imobilização de fraturas.
- d) Treinamento sobre deslocamento de feridos.

SIPAT

Com a temática "É hora de Mudar", a área de Saúde e Segurança do Trabalho desenvolveu a Semana Interna de prevenção de acidentes em 2022. Trata-se um evento anual previsto na Norma Regulamentadora NR-05. O principal objetivo da Semana Interna de Prevenção de Acidentes - SIPAT é levar informações relacionadas à segurança e saúde do trabalho aos colaboradores, bem como proporcionar a integração entre os diversos setores da empresa.



Treinamentos de desenvolvimento pessoal

Treinamento de feedback para gestores

O feedback é uma das ferramentas mais importantes para aprimorar a performance da equipe. Possui como objetivo o desenvolvimento do profissional, reconhecendo a importância do seu trabalho e de seus objetivos para a conquista das metas na empresa. No ano passado, esse treinamento foi realizado com 38 gestores da Companhia. A área de Gente & Gestão tem como meta desenvolver esse treinamento para todos os gestores da 3tentos, incentivando o desenvolvimento dessa prática.

Treinamento para estagiários

Por meio do treinamento para estagiários, a Companhia objetiva dar oportunidade a jovens talentos de se desenvolverem sob uma ótica estruturada. O treinamento aumenta a atração de profissionais em início de carreira e o seu engajamento.

Semana da qualidade

Com a temática "Consciência de Qualidade. Fazendo a coisa certa", a Companhia desenvolveu uma semana com treinamentos, com o objetivo de incentivar a conscientização sobre o que é qualidade em diferentes aspectos. Em 2022, foram trabalhados os seguintes temas: qualidade no atendimento; LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados; qualidade e sustentabilidade; qualidade de vida; gestão do tempo; qualidade e tecnologia; armazenagem de grãos e ferramentas de qualidade.

Entrevista por Competência

Realizamos um evento com objetivo de aprimorar habilidades e técnicas para atração e seleção de pessoas. Os gestores realizaram um treinamento por meio do qual foram instruídos a avaliar os candidatos quanto ao conhecimento, habilidades e atitudes necessárias ao cargo.

Treinamentos de desenvolvimento profissional

A empresa vem desenvolvendo treinamentos com o objetivo de promover melhorias contínuas em seus processos, garantindo, assim, a melhor gestão e direcionamento do seu time frente às mudanças organizacionais.

Workshop Gestão de Unidades Armazenadoras

Com o intuito de salientar a importância de cada etapa dos processos e ressaltar a importância da participação de cada colaborador, foi realizado um treinamento voltado à abordagem de alguns assuntos específicos. Dentre os temas abordados estão os processos de pós-colheita; recebimento e classificação de grãos; limpeza dos grãos; secagem e conservação.

Programa Conecta

O programa Conecta tem uma participação bem significativa no alinhamento a cultura da 3tentos. Seu propósito é conectar pessoas, processos e tecnologias, a fim de orientar e facilitar o dia a dia do colaborador na execução de suas atividades. Para consolidar o programa, realizamos Workshop administrativo - RS, em que promovemos o alinhamento dos processos de acordo com a trilha de conteúdo das unidades comerciais.

Horas de treinamentos por temática <small>GRI 404-1, 403-5</small>	
	2022
	Total horas de treinamento
Desenvolvimento profissional	1.304
Integração	6.233
Desenvolvimento pessoal	1.422
Obrigatórios	23.406
Desenvolvidos pela área de SST	2.742

Total horas: 35107

7.1.1.5 Valorização da diversidade

GRI 3-3, 405-1

Buscamos propagar a cultura da diversidade, equidade e inclusão em nossas equipes, pois reconhecemos a importância do tema, tanto para sociedade quanto para a Companhia, principalmente no que tange à promoção da criatividade e inovação.

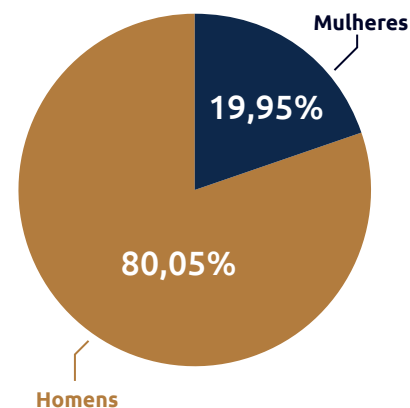
Em 2022, implementamos o Grupo de Trabalho Diversidade, em conjunto com a área de Gente & Gestão e com o suporte do Comitê ESG e Sustentabilidade, com objetivo de incentivar a pluralidade em nosso meio organizacional, o que já se reflete nos números apresentados na tabela de percentual de colaboradores próprios por categoria funcional e gênero, quando comparado aos cargos de diretores, gerentes e líderes.

Em 2022, o quadro de colaboradores da 3tentos era composto por 19,95% mulheres e 80,05% homens, apresentando um **aumento de 10% de mulheres** na Companhia se comparado ao ano de 2021.

Quanto às categorias funcionais, apresentamos a porcentagem de colaboradores em cada categoria, de acordo com o gênero e faixa etária, sem incluir a alta governança. Considerando a grande presença masculina em cargos de liderança, viemos trabalhando para modificar esse cenário e aumentar a presença do público feminino.

Em 2022, aceleramos as atividades do Grupo de Trabalho de Diversidade.

Colaboradores próprios - Gênero



Percentual de colaboradores próprios, por categoria funcional e gênero (%) (não inclui alta governança) GRI 405-1						
Categoria funcional	2020		2021		2022	
	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens
Diretores	0	0,33	0	0,48	0,34	0,67
Gerentes	1,58	2,99	1,20	3,56	2,02	4,70
Coordenadores/ Supervisores	10,53	9,42	12,88	8,84	11,78	10,07
Líderes	7,89	7,87	10,59	10,54	10,77	10,82
Administrativo/ Operacional	80	79,38	75,40	76,58	75,08	73,74

Percentual total de novas contratações, por gênero (%) GRI 405-1			
Categoria funcional	2022		
	Mulheres	Homens	Total
Diretores	0,75%	0,20%	0,31%
Gerentes	0,00%	2,94%	2,33%
Coordenadores/ Supervisores	6,02%	3,33%	3,89%
Líderes	5,26%	6,86%	6,53%
Administrativo/ Operacional	87,97%	86,67%	86,94%
Total	100%	100%	100%

Percentual de colaboradores próprios, por categoria funcional e faixa etária (%) GRI 405-1									
Categoria funcional	2020			2021			2022		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Diretores	0,00	0,18	0,93	0,00	0,63	0,00	0,22	0,79	0,72
Gerentes	1,28	3,24	5,61	0,40	4,26	4,38	0,87	5,74	5,04
Coordenadores/ Supervisores	0,43	15,86	7,48	2,88	12,99	10,25	3,90	13,84	10,07
Líderes	8,09	12,97	2,80	6,70	13,98	3,68	8,03	13,16	5,76
Administrativo/ Operacional	90,21	67,75	83,18	90,03	68,14	81,68	86,98	66,48	78,42

Percentual de novas contratações, por faixa etária GRI 405-1				
Categoria funcional	2022			
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total
Diretores	0,37%	0,29%	0,00%	0,31%
Gerentes	0,37%	3,79%	3,03%	2,33%
Coordenadores/ Supervisores	2,25%	5,54%	0,00%	3,89%
Líderes	3,75%	8,45%	9,09%	6,53%
Administrativo/ Operacional	93,26%	81,92%	87,88%	86,94%
Total	100%	100%	100%	100%



Composição da alta governança GRI 405-1				
Gênero	2022			
	Mulheres	Homens	Total	
	4	6	10	
	40,00%	60,00%	100%	
Faixa etária	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total
		6	4	10
	0	60%	40%	100%



7.1.2 Saúde e Segurança como Valor GRI 3-3, 403-1

Saúde e Segurança do Trabalho (SST) é um tema de extrema relevância para a 3tentos, inclusive, Segurança é um dos valores da Companhia. Para o setor e para as suas partes interessadas, esse tema é muito importante em razão do uso intensivo da mão de obra, assim como pelos riscos associados às operações agrícolas e industriais.

O sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho da 3tentos é aplicado a todos os colaboradores e terceiros que realizam atividades na Companhia. Ao iniciarem as

suas funções na 3tentos, as pessoas são integradas nos processos e participam de treinamentos de segurança com frequência. Todos os profissionais responsáveis por manter a gestão desse sistema são colaboradores internos, que contam com as orientações de consultores externos sobre os programas de gerenciamento de riscos.

A 3tentos mantém seu sistema interno amparado pelas Normas Reguladoras pautadas na Lei nº 6514, de 22 de dezembro de 1977, e publicadas pela Portaria MTb nº 3214, de 08 de junho de 1978. A gestão dos riscos ocupacionais segue critérios preestabelecidos na Norma Regulamentadora NR 01. GRI 403-8

Número de empregados e trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização que estão cobertos por esse sistema

GRI 403-8

	Número	Percentual
Colaboradores	1941	100%
Terceirizados	3150	100%

A 3tentos não possui certificação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho (ISO 45000), e nem processos de auditoria interna e externa. Todos os terceirizados, ao acessarem a Companhia, são cobertos pelo sistema de gestão SST.



A gestão de SST segue as seguintes diretrizes:

- Gestão da saúde do colaborador: processo realizado por meio de programas, monitoramento contínuo da saúde dos colaboradores e divulgação de material de apoio para melhor entendimento por parte de todos.
- Gestão de riscos ocupacionais e trabalhistas: processo realizado por meio de programas, inspeções *in loco*, emissão e controle de relatórios de inspeção e gestão de compras e equipamentos.
- Gestão de eventos não planejados: processo que consiste no apoio a áreas sinistradas e/ou colaboradores acidentados, por meio da documentação do ocorrido, investigação, quando necessário, e acompanhamento das atividades sugeridas nos relatórios.
- Gestão documental: processo que consiste na emissão e controle de documentos relacionados às rotinas de segurança do trabalho e indicadores internos.
- Treinamentos e capacitações: processo realizado em conjunto com a área de Treinamento e Desenvolvimento, que objetiva manter capacitado todo o quadro funcional da Companhia, de acordo com suas particularidades setoriais.

Periodicamente, os procedimentos de gestão de SST são revisados e alterados para garantir um melhor desempenho. No que tange aos riscos ocupacionais, a avaliação é estabelecida por uma análise de probabilidade x severidade. No que tange à gestão documental, a avaliação se dá com base nos cenários existentes, na aplicabilidade das sugestões e no histórico de acontecimentos.

No âmbito da saúde e segurança ocupacional, mantemos uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)

e contamos com a Política de Saúde e Segurança. Buscamos, continuamente, entender e gerenciar os riscos envolvidos, além de desenvolvermos uma série de programas e práticas de prevenção e conscientização, incluindo constantes capacitações sobre o assunto.

Nesse sentido, promovemos ações preventivas de seguridade no trabalho, prevenção de doenças ocupacionais, acidentes de trabalho, fatores psicossociais, dentre outras, cujas diretrizes estão expostas em nossa Política Geral de Saúde e Segurança do Trabalho.



Compromissos assumidos com a Política de Saúde e Segurança do Trabalho

Identificação e gerenciamento de riscos ocupacionais:

Desenvolvemos o monitoramento desses quesitos desde o projeto inicial até a execução e operação das plantas.

Atuação preventiva e monitoramento das condições e comportamentos inseguros:

Realizamos treinamentos e divulgação de orientações. Além disso, há um monitoramento constante da saúde do colaborador, diagnosticando ou não possíveis doenças desencadeadas e/ou agravadas por meio de exposições a fatores de riscos, ocorrendo também na pós-exposição.

Promoção de um ambiente de trabalho saudável:

Consideramos o ambiente físico, fatores psicossociais e relacionamento interpessoal para a promoção de um ambiente saudável.

Entendimento da importância da percepção de risco:

Estimulamos que todos os colaboradores e terceiros contribuam de forma positiva na melhoria contínua dos processos de saúde e segurança do trabalho.



7.1.2.1 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes GRI 403-2

Anualmente, realizamos uma avaliação dos processos que caracterizam atividade perigosa e/ou insalubre. A análise é desempenhada por uma empresa terceirizada, por meio da inspeção *in loco* e de conversa com colaboradores da área. Diariamente, nas atividades que envolvem potencial de acidente, a área de SST é acionada para explicar e orientar sobre as formas seguras de realizar as atividades. Para as funções rotineiras, o próprio colaborador, após ser orientado, tem capacidade de identificar riscos presentes nas suas atribuições. Para atividades de maior risco, a empresa implementa Permissões de Trabalho contendo as ações que devem ser seguidas para que a atividade seja feita da forma mais segura.

Nas avaliações *in loco*, realizadas periodicamente pela área de SST, os colaboradores em geral contribuem no levantamento dos riscos existentes, apontando possíveis irregularidades. Por intermédio de treinamentos, orientações e simulados é possível fazer uma avaliação da atual situação encontrada e melhorar as ações internas, bem como propor alterações nos procedimentos de gestão da Companhia.

Para novos processos, em que o SST se envolve na fase inicial do projeto, é sugerida a aplicação de:

- a) Medidas que eliminem o risco;
- b) Controles de engenharia através de medidas de proteção coletiva;
- c) Controles administrativos que visem melhorar procedimentos, definir regras de conduta e capacitação de colaboradores para evitar a exposição desnecessária ao risco;

d) A adoção de equipamentos de proteção individual (EPI).

Como conduta de gestão de saúde ocupacional, também atuamos preventivamente e continuamente para a saúde dos nossos colaboradores, afastando das atividades todos os que apresentem alterações no estado de saúde em virtude dos riscos ocupacionais a que possam estar expostos.

7.1.2.2 Processo de reporte sobre perigos e situações de periculosidade por parte dos trabalhadores GRI 403-2

No processo de reporte sobre perigos e situações de periculosidade por parte dos trabalhadores, nossos colaboradores acionam a equipe de SST para expor as situações que posteriormente são encaminhadas aos responsáveis pela execução das melhorias. Em nossa política de SST, no item 3.1.4 está explícito o direito de recusa a todos os colaboradores. Havendo represálias, o Comitê de Ética da Companhia será acionado para intervir.

Dentre os procedimentos instaurados para a gestão efetiva da área, há um específico que estabelece as diretrizes de comunicação, registro, identificação da situação geradora do acidente, gestão de riscos e tratativas das causas. Ao ocorrer acidente, a área de SST deve ser comunicada para passar as orientações iniciais. Após ser dado o suporte à vítima, inicia-se a análise do ocorrido para entender as causas que levaram ao acidente; ao ser finalizada a análise e as causas terem sido evidenciadas, é elaborado plano de ação para evitar que novos acontecimentos ocorram. Acidentes com danos materiais e/ou ambientais devem ser comunicados, e, sempre que as causas não forem evidentes, deve ser procedida a análise do ocorrido e elaborado um plano de ação para evitar que novos acidentes ocorram.

7.1.2.3 Serviços de saúde do trabalho

GRI 403-3; 403-7

A 3tentos monitora continuamente a saúde de seus colaboradores por meio do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), que prevê algumas etapas a serem seguidas. Após as avaliações iniciais, o colaborador realiza uma consulta médica para monitoramento de sua saúde, garantindo que as ações de prevenção adotadas são satisfatórias. Uma vez evidenciadas alterações nos exames, o médico do trabalho investiga o caso e prevê o tratamento/encaminhamento necessário. Vale destacar que a privacidade dos registros médicos é mantida na relação paciente-médico. Os prontuários relacionados a cada colaborador são mantidos com o médico responsável, sendo conferido acesso restrito ao time de técnicos de enfermagem do setor SST que atuam junto aos colaboradores e monitoram afastamentos.

A qualidade dos serviços internos é garantida pelo contrato de prestação de serviço e acompanhamento de todas as atividades executadas em relação à medicina ocupacional (MO). Todas as despesas relacionadas ao transporte, à alimentação e aos exames relacionados à MO são absorvidas pela Companhia, sem nenhuma perda financeira para o colaborador. Para as ações não voltadas a MO, a 3tentos disponibiliza plano de saúde, com adesão voluntária, sendo que a qualidade é garantida também através de contrato de prestação de serviço. Para aqueles que não desejam o plano, o atendimento é realizado pela rede pública, Sistema Único de Saúde (SUS). Os benefícios citados são direcionados apenas para colaboradores. Para mais informações sobre os benefícios oferecidos aos colaboradores, [acesse aqui](#).

Além do cuidado com a saúde física, possuímos nossa área psicossocial, que realiza escutas e também atividades com a finalidade de observar os fatores psicossociais e tratá-los, evitando o adoecimento. GRI 403-6

7.1.2.4 Conscientização para a segurança GRI 403-4

Por meio das atividades que o SST realiza *in loco*, os colaboradores são consultados sobre a execução de suas atividades e as dificuldades que possuem, a fim de melhorar ou manter suas políticas e procedimentos. Além disso, mensalmente são realizadas as reuniões on-line de CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes em conjunto com o STT, em que são discutidas as melhorias necessárias. O acesso às principais informações de SST é disponibilizado na intranet da 3tentos, porém, como nem todo o quadro funcional da Companhia acessa o conteúdo, as lideranças de cada área têm a responsabilidade de repassar as informações relevantes sobre SST para o seu time.

De forma a contribuir nesse processo, a CIPA é um dos meios de atuação da segurança do trabalho que, além de ouvir as principais demandas de segurança, discute as melhorias necessárias. A Comissão é composta por colaboradores de diferentes áreas, sendo que atualmente todas as unidades já em operação da Companhia possuem uma CIPA. As atribuições referentes a essa Comissão estão destacadas na sequência.

Atribuições da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)

- 1 - Acompanhar o processo de identificação de perigos e avaliação de riscos, bem como a adoção de medidas de prevenção implementadas pela organização.
- 2 - Registrar a percepção dos riscos dos trabalhadores, por meio do mapa de risco com assessoria SST.
- 3 - Verificar os ambientes e as condições de trabalho visando identificar situações que possam trazer riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores.
- 4 - Elaborar e acompanhar plano de trabalho que possibilite a ação preventiva em segurança e saúde no trabalho.
- 5 - Participar no desenvolvimento e implementação de programas relacionados à segurança e saúde no trabalho.
- 6 - Acompanhar a análise dos acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, nos termos da NR-1 e propor, quando for o caso, medidas para a solução dos problemas identificados.
- 7 - Requisitar à organização as informações sobre questões relacionadas à segurança e saúde dos trabalhadores,

incluindo as Comunicações de Acidente de Trabalho (CAT) emitidas pela organização, resguardando o sigilo médico e as informações pessoais.

- 8 - Propor ao SST, ou à organização, a análise das condições ou situações de trabalho nas quais considere haver risco grave e iminente à segurança e saúde dos trabalhadores e, se for o caso, a interrupção das atividades até a adoção das medidas corretivas e de controle.

- 9 - Promover, anualmente, em conjunto com o SST, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), conforme programação definida pela CIPA.

- 10 - Promover, no mínimo a cada 12 meses, ações de capacitação, de orientação e de sensibilização dos colaboradores de todos os níveis hierárquicos da Companhia sobre temas relacionados à violência, ao assédio, à igualdade e à diversidade no âmbito do trabalho, em formatos acessíveis, apropriados e que apresentem máxima efetividade de tais ações.

- 11 - Contribuir na divulgação dos canais de denúncia da Companhia e propor melhorias.



Anualmente, a CIPA organiza a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT). Esse evento tem como objetivo conscientizar os colaboradores sobre a necessidade de executar suas tarefas diariamente de modo consciente e cauteloso, sem acidentes.

Além disso, dispomos do programa Mais Saúde e Segurança para Você, cuja atividade é proposta pelo Setor de Saúde e Segurança do Trabalho, com o apoio da CIPA e Comunicação, e envolve a divulgação de ações e conteúdos relacionados à saúde e à segurança do trabalho. GRI 403-6

Esse programa interno possui cinco vertentes, sendo elas:

- Produzir mais segurança: a partir do monitoramento diário, em campo, de todas as atividades, são prestadas orientações aos colaboradores, além disso, são divulgados amplamente conteúdos mensais relacionados à SST;
- Conscientizar e Prevenir: a fim de disseminar a nossa cultura de segurança, são realizados eventos como o Abril Verde e a SIPAT;
- Momento Saúde: constantemente são desenvolvidas atividades práticas relacionadas a primeiros socorros e saúde em geral;
- Saúde psicossocial em foco: por meio de abordagens individuais ou em grupo e realização de atividades especiais, busca-se a identificação e tratamento de fatores psicossociais que possam causar o adoecimento de colaboradores.

Essas ações, juntamente com os demais programas da Companhia, complementam nossa Política de Saúde e Segurança do Trabalho, garantindo, assim, um ambiente mais seguro a todos.

Uma das ferramentas do programa Mais Saúde e Segurança para Você é o **Minuto Saúde e Segurança do Trabalho**. O objetivo é encaminhar aos colaboradores, nas terças-feiras, um vídeo com duração de um minuto sobre temas relacionados à saúde e à segurança do trabalho. Os assuntos são desenvolvidos pelos integrantes da área de SST e de colaboradores que se voluntariam para participar dessa ação. Os vídeos são divulgados em nossa intranet e encaminhados para os grupos de lideranças para que possam replicar a informação a todos os colaboradores. GRI 403-6



7.1.2.5 Conscientização para a segurança GRI 403-5

A 3tentos promove diversos treinamentos relacionados à SST, tendo como principal objetivo demonstrar a forma segura de se operar/trabalhar, evitando acidentes e doenças ocupacionais. Além dos treinamentos obrigatórios, são realizadas intervenções de cunho educativo, informando, por meio de materiais gráficos e vídeos, ações que devem ser adotadas com o objetivo de evitar acidentes e doenças ocupacionais. Como exemplo, citamos o Minuto Saúde e Segurança do Trabalho.

A fim de definir quais as capacitações são necessárias, é realizada uma avaliação de acordo com a atividade que cada colaborador desempenha dentro da Companhia. Cada cargo existente está sujeito a atividades distintas e essas atividades podem expor o colaborador a riscos específicos. A partir dessa análise, são definidos os treinamentos por cargo, de acordo com as particularidades de cada indivíduo.



7.1.2.6 Acidentes de trabalho e doenças ocupacionais GRI 403-9, 403-10

O número de acidentes de trabalho ocorridos totalizou 23 em 2022, sendo 11 envolvendo máquinas e equipamentos, 4 relacionados a matéria-prima utilizada no processo, 4 com ferramentas de trabalho, 2 com movimentos involuntários do próprio corpo e 1 relacionado ao layout da unidade. GRI 403-9

Para trabalhadores empregados

Acidentes de trabalho que resultaram em	Número	Índice
Óbitos	0	0
Consequência grave* (Exceto óbitos)	23	6,1

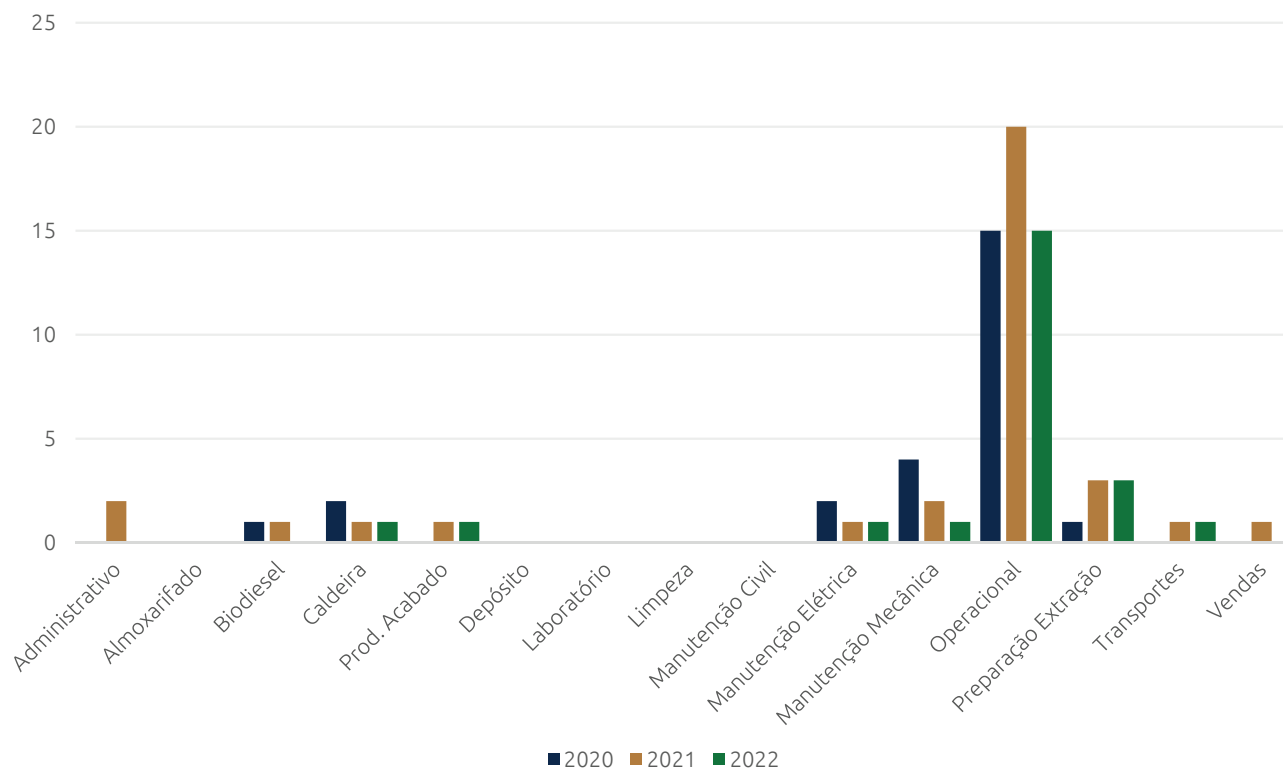
Todos os colaboradores foram considerados no cálculo de acidentes de trabalho. Consideramos a NBR 14280 Cadastro de acidente de trabalho. *Para fins de classificação como consequência grave, foi considerado afastamento de pelo menos 1 dia. Para o cálculo do índice se considerou (Nº de acidentes multiplicado por 1 milhão) dividido por horas-homem de exposição ao risco.

Horas trabalhadas pelos trabalhadores que sofreram acidentes de trabalho	30791 horas
---	-------------

Apenas dos acidentados – Horas Homem de Exposição Trabalhadas (HHT)

Para trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização, foram identificados 5 acidentes de consequência grave, e 0 o número de óbitos.

Acidentes por setor



Todos os riscos que podem levar a acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais, tenham eles consequências graves ou não, são verificados anualmente por equipe interna e externa. Esses riscos são descritos nos Programas de Gerenciamento de Riscos – PGR e Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGREC).

Os principais riscos identificados são:

1. Mecânicos/Acidentes – Condução de veículos de qualquer natureza em vias públicas.
2. Mecânicos/Acidentes – Ambientes com riscos de engolfamento (espaço confinado).
3. Mecânicos/Acidentes – Diferença de nível maior que dois metros (Trabalho em Altura).
4. Mecânicos/Acidentes – Queda de objetos.
5. Produtos químicos diversos.
6. Calor

Dos riscos citados, exceto o risco nº 2, todos contribuíram e/ou causaram acidentes de trabalho com consequência grave durante o ano de 2022. Sobre os perigos que apresentam riscos de acidentes de trabalho com consequência grave, a Companhia aplica uma série de medidas de controle que vão desde treinamentos até as melhorias nas instalações, quando evidenciado que o motivo é de condição insegura. Em relação às máquinas e aos equipamentos, a 3tentos vem buscando eliminar riscos de queda de colaboradores com a adoção de medidas de proteção coletiva e eliminação de partes móveis. Quando não é possível realizar de forma coletiva, é adotada a medida de proteção individual. Uma vez identificado que o atual equipamento é ineficiente, é realizada uma análise junto aos fornecedores para buscar equipamentos que atendam de forma integral a necessidade. GRI 403-9

Tratando-se do aspecto de riscos que podem levar a acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais, sejam com consequências graves ou não, anualmente as equipes interna e externa realizam um levantamento, descrevendo os riscos e atualizando os Programas de Gerenciamento de Riscos – PGR e PGREC. Não há registros de colaboradores com doenças ocupacionais. GRI 403-10

Atualmente, os principais riscos ocupacionais são:

1. Ergonômico Biomecânico – Postura sentada por longos períodos.
2. Ergonômico Biomecânico – Trabalho intensivo com teclado ou outros dispositivos de entrada de dados.
3. Ruído – Gerado por máquinas e equipamentos.
4. Poeiras incômodas – Particulados (insolúveis ou de baixa solubilidade) respiráveis.
5. Produtos químicos diversos.

Em relação a demais riscos, o PGR define ações que são necessárias para minimizá-los e/ou controlá-los. Essas ações são monitoradas anualmente e são definidas estratégias de controle, seguindo em proteções coletivas e medidas administrativas. Na impossibilidade de controlar de forma eficiente o risco, são aplicadas as medidas de proteção individual (EPI). GRI 403-10

Destacamos os seguintes investimentos na área SST:

Em 2022 investimos R\$ 2.527.364 na área de SST. Destacamos a seguir os principais investimentos:

- a) Medicina ocupacional para monitoramento da saúde

do colaborador, bem como para elaborar documentos técnicos.

- b) Análises laboratoriais de particulados sólidos e produtos químicos, para verificar o nível de exposição às substâncias e propor as medidas de prevenção adequadas.

- c) Assessoria psicossocial para identificação e tratamento de fatores que causam o descontentamento e adoecimento de colaboradores.

- e) Equipamentos de monitoramento e coletivos para espaços confinados, como tripés para resgate e sistemas de exaustão.

Ao considerar o contexto de colaboradores acidentados do ano de 2022, tivemos uma melhora no índice daqueles que foram afastados de suas atividades, o que gera impactos econômicos positivos para a Companhia e para a comunidade, visto que um colaborador que se acidentou necessita utilizar mais o serviço de saúde, passa a ter perda na sua remuneração enquanto está afastado, tem dificuldades sociais e na Companhia. Ademais, a ausência dessa pessoa importante e fundamental para o negócio, acaba por sobrecarregar os demais colaboradores, além de gerar custos indiretos. Esse resultado positivo é fruto de um amadurecimento na cultura de segurança da 3tentos, dos investimentos em treinamentos, das atividades em campo, da melhoria de processos e da construção de um entendimento de que saúde e segurança é uma responsabilidade de todos. GRI 203-2



7.1.3 Responsabilidade na Cadeia de Valor GRI 2-6, 2-29, 3-3, 204-1, 308-1, 414-1

Nossa história e valores evidenciam a importância que damos aos nossos relacionamentos. Compreendemos que o trabalho constante com todos nossos parceiros é essencial para o crescimento, a sustentação e a continuidade dos negócios. Nesse sentido, consideramos a relação com nossos fornecedores um elo vital de nossa cadeia de valor. Em 2022, nossa cadeia foi composta por mais de **21 mil fornecedores, incluindo produtores rurais que fornecem soja, milho e trigo; fornecedores de matéria-prima e insumos para a indústria; e fornecedores de produtos comercializados com nossos parceiros para produção agrícola, como insumos químicos e biológicos, sementes e fertilizantes.**

Atualmente, 85% desses fornecedores são locais e, em 2022, as transações com nossos fornecedores somaram mais de R\$ 6.028.321.993,37. GRI 204-1

Engajados em fomentar a agricultura sustentável e inclusiva, contamos com o Selo do Combustível Social, o qual atesta que 51% da matéria-prima utilizada para a produção de biodiesel é proveniente da agricultura familiar. Na safra 2021/2022 atendemos mais de 3.500 produtores da agricultura familiar, que puderam contar com assistência técnica de forma gratuita, além de incentivo financeiro extra na entrega da soja.

7.1.3.1. Seleção e monitoramento de fornecedores GRI 3-3, 204-1, 308-1, 409-1, 414-1

A Companhia, no ano de 2022, tornou-se signatária da Moratória da Soja, iniciativa criada pelo Grupo de Trabalho da Soja (GTS), que tem como objetivo assegurar que a soja, produzida no bioma Amazônia e comercializada pelos seus signatários, esteja livre de desmatamentos ocorridos após 22 de julho de 2008.

A 3tentos faz parte da Associação Brasileira das Indústrias de Óleo Vegetal (ABIOVE) e segue os critérios socioambientais para Gestão, Fomento da Produção e Compra de Soja no Brasil dessa organização. Isso significa que todos os fornecedores e as áreas de produção de grãos negociadas e comercializadas nas unidades da 3tentos, localizadas no Estado de Mato Grosso, passam por uma criteriosa análise socioambiental, assegurando, assim, que a compra do produto suceda de fonte segura, atendendo aos seguintes critérios:

- Não constar na lista de empregadores que tenham submetido trabalhadores a condições análogas à escravidão, informação essa publicada pelo Ministério do Trabalho e Previdência, seguindo a Portaria MTE nº 1.129/2017. GRI 409-1
- Não constar na Lista da Moratória da Soja, com objetivo de não adquirir e nem fomentar a produção de soja cultivadas em áreas desmatadas no bioma Amazônico após julho de 2008.
- Estar em dia com as obrigações junto aos Órgãos ambientais estadual (SEMA) e federal (IBAMA), a fim de garantir que a produção não esteja advindo de áreas com embargo não respeitado.

• Garantir que a área não esteja inteira ou parcialmente sobreposta à área de Terras Indígenas Homologadas, para que não se fomente a produção e a compra de soja em áreas indígenas exploradas indevidamente por terceiros.

Todos os fornecedores de grãos localizados no Rio Grande do Sul passam por análise social e ambiental. Verifica-se a ausência do fornecedor da lista de cadastro de trabalhadores a condições análogas à escravidão, publicada pelo Ministério do Trabalho e Previdência e a não sobreposição das áreas de plantio em Terras Indígenas Homologadas por meio das informações fornecidas pela FUNAI. Aplicamos também os critérios ambientais do Programa Renovabio, uma vez que este Programa seleciona produtores rurais, que entregam soja de áreas sem desmatamento após o ano de 2018. Saiba mais sobre o Renovabio [aqui](#).

Dessa forma, considerando todos os fornecedores da 3tentos em 2022, não somente os produtores rurais, 22,66% dos novos fornecedores foram selecionados com base em critérios sociais e ambientais.

GRI 308-1, 414-1

7.1.3.2 Proporção de gastos com fornecedores locais GRI 204-1

Na tabela, a seguir, apresentamos os gastos com fornecedores locais, de modo que contemplamos fornecedores dos Estados onde estamos inseridos, Mato Grosso e Rio Grande do Sul. O percentual investido com esses fornecedores locais equivale a 85%.

Percentual do orçamento de compras que é gasto com fornecedores locais	
Produtos e insumos	2022
Total de compras de fornecedores locais (R\$/MT)	R\$ 6.028.321.993
Total de compras	R\$ 7.081.667.571
Percentual de compras de fornecedores locais	85%



7.1.4 Integridade e ética nos negócios GRI 3-3

Os valores e princípios que orientam o desenvolvimento dos nossos negócios estão expressos no [Código de Conduta e Ética](#). Em conjunto com esse documento, possuímos diferentes políticas corporativas que direcionam a condução da Companhia, tendo a ética, a conformidade legal e a transparência como pilares da governança. Todas estão disponíveis em nosso [site de relacionamento com investidor](#), disponível para 100% dos colaboradores e público externo.

Esse conjunto de regulamentos evidencia o nosso empenho em garantir o respeito aos direitos humanos em todas as nossas atividades e ao longo de toda a cadeia de valor. Não admitimos qualquer tipo de trabalho degradante, seja ele caracterizado pela exploração de mão de obra infantil ou por situações semelhantes à escravidão. Igualmente, estamos empenhados em combater quaisquer atos ou comportamentos de corrupção ou fraude. A fim de garantir que todos os funcionários, diretores e membros do Conselho de Administração sigam essas diretrizes e princípios, os valores do Código de Ética e Conduta, as Políticas da Companhia e os princípios do [Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção](#), são amplamente divulgados por meio de treinamentos e integração.

Além de todas as previsões existentes no Código de Conduta e Ética, a Companhia está construindo uma Política de Integridade, a qual, em seu corpo, adotará o conceito amplo de corrupção, englobando qualquer abuso de poder confiado para obtenção de ganhos particulares.

Buscando a melhoria contínua no tema, no ano de 2022 passamos a exigir em todos os contratos com terceiros

o respeito ao nosso Código de Conduta e Ética e a diretrizes específicas anticorrupção e em 2023 temos como meta realizar o mapeamento de riscos relacionados à corrupção em toda a operação da Companhia.

A cultura de ética, integridade e transparência é muito difundida na Companhia. Anualmente são realizados treinamentos que abrangem 100% da força de trabalho - Conselho de Administração, diretoria executiva e trabalhadores.

Esse tema também é transmitido na integração que acontece no primeiro dia de trabalho dos trabalhadores próprios e terceirizados, sendo assim, todos os 1.489 colaboradores e 3.489 terceirizados, localizados nos Estados do Mato Grosso e Rio Grande do Sul, foram treinados em 2022. GRI 2-23, 2-24, 205-1, 205-2

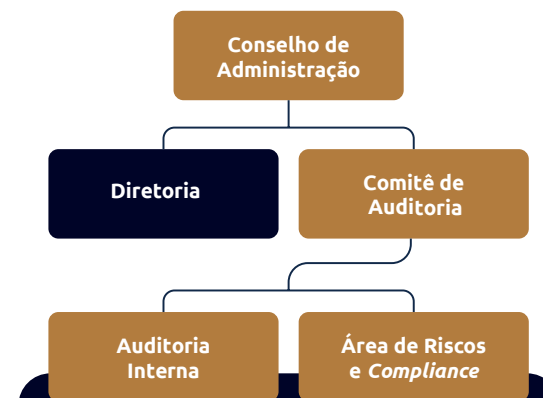


Gestão de riscos GRI 2-13, 2-23

Na 3tenos, gerenciamos os riscos que possam impactar a continuidade dos negócios, de forma integrada e alinhada às expectativas dos diferentes stakeholders. Buscamos analisar as oportunidades para o crescimento e a solidificação dos negócios, com base na estratégia definida a partir da visão de longo prazo e de responsabilidade socioambiental.

O Gerenciamento de Risco possui relacionamento direto com os objetivos da Companhia, impactando as estratégias de negócios, a definição dos controles operacionais internos e a busca da excelência na gestão empresarial. Para definição dos componentes da estrutura de Gerenciamento de Riscos, a Companhia utiliza as diretrizes do Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). GRI 2-23

Para orientar a gestão, temos uma Política de Gerenciamento de Riscos que aborda os princípios, diretrizes e responsabilidades gerais sobre o tema, executada pelo Setor de Riscos e *Compliance*, constituído em 2022.



Categorias de riscos

Riscos estratégicos: riscos da implementação de uma estratégia malsucedida ou ineficaz, riscos de continuidade de negócio, mudanças de políticas governamentais que afetem nossos negócios, dentre outros.

Riscos operacionais: riscos que podem implicar perdas financeiras, danos de reputação e imagem e declínio do resultado da Companhia.

Riscos financeiros: riscos provenientes de efeitos não esperados no cenário econômico, político e nas tendências de mercado que podem ter reflexo no comportamento do consumidor, na taxa de juros, na inflação, dentre outros.

Riscos jurídicos: riscos devido ao descumprimento de obrigações aplicáveis ao negócio, por contratações de terceiros sem análise jurídica, dentre outros.

Riscos de sustentabilidade: riscos de efeitos negativos ao meio ambiente e/ou à sociedade, decorrentes de impacto ambiental, em povos e comunidades nativas e proteção da saúde humana, de propriedades culturais e da biodiversidade.

Riscos de imagem: riscos resultantes da eventual possibilidade de a Companhia ter seu nome, marca e/ou credibilidade desgastados no mercado ou perante autoridades devido à publicidade negativa, verdadeira ou não.

Riscos regulatórios: riscos advindos de atraso ou dificuldade na obtenção de licenças ou permissões regulatórias ou, ainda, do não cumprimento das normas regulatórias e dos limites definidos por órgãos regulamentadores.

Riscos cibernéticos: são os riscos decorrentes de eventos que venham a causar perda financeira, interrupção (rede inoperante), extração ou dano a informações contidas nos sistemas.

Conflito de interesse GRI 2-15, 2-25, 2-26

Dispomos de direcionamentos específicos em nosso Código de Conduta e Ética ao se tratar de conflitos e interesse. Além disso, contamos com uma **Política de Transação com Partes Relacionadas e Conflitos de Interesse** que determina que todas as decisões sejam tomadas tendo em vista os interesses da 3tentos e de nossos acionistas, sendo realizadas em linha com as melhores práticas de governança corporativa e com transparência. Cabe ao Comitê de Auditoria a análise das transações e do potencial conflito de interesses, assim como o encaminhamento para avaliação do Conselho de Administração.

Canal de denúncias GRI 2-16, 2-25, 2-26

A Companhia disponibiliza um Canal de Denúncias para o público interno e externo, que tem por objetivo a comunicação sobre descumprimento das diretrizes do nosso Código de Conduta e Ética, do Estatuto Social ou das demais políticas e regimentos internos da Companhia. A divulgação da ferramenta é feita de maneira ampla, inclusive em nossos veículos, assegurando nosso comprometimento com a ética e a integridade. O acesso está disponível no **site**, na intranet e por telefone.

O atendimento via telefone é realizado por psicólogos treinados, contratados por uma empresa terceirizada, que realiza o filtro inicial. Posteriormente, a informação é analisada pelo Comitê de Ética, que tem a responsabilidade de garantir que todas as denúncias sejam apuradas e que medidas disciplinares ou planos de ação sejam implementados para todos os casos em que houver comprovação de desvio de conduta e/ou de falhas em processos e controles que possam efetivamente levar a tais desvios.

O Comitê, composto por representantes das áreas de

Compliance, Gente e Gestão e Administrativa, reúne-se semanalmente para endereçar os relatos ativos. Após a apuração, os relatos podem ser classificados como procedentes, não procedentes ou inaplicáveis. Para o caso dos relatos registrados como procedentes, é criado um plano de ação. Das 62 denúncias recebidas em 2022, 27 foram consideradas procedentes e 20 tiveram algum tipo de consequência direta a algum colaborador, como advertência ou demissão.

Contato para dúvidas e sugestões

A Companhia disponibiliza, junto ao Canal de Denúncias, a possibilidade de receber dúvidas e reclamações sobre seus produtos e serviços. O atendimento é realizado da mesma forma que as denúncias recebidas, o que proporciona adequado nível de atenção e tratamento interno.

O atendimento ao público também é disponibilizado via telefones e e-mails, os quais encontram-se disponíveis no site, na aba "Contato".

Atendimento ao consumidor

A Companhia é participante do Consumidor.gov, plataforma governamental de apoio aos consumidores para obterem solução de problemas relacionados aos produtos e serviços prestados.



7.2. Soluções sustentáveis

7.2.1 Ecossistema 3tentos GRI 2-6

A 3tentos é responsável por oferecer uma vasta gama de produtos e soluções para o agronegócio, tais como tecnologias de manejo agrícola eficientes e comprovadas, bem como serviços de consultoria ministrados por uma equipe de engenheiros agrônomos e técnicos agrícolas.

O **produtor rural é o núcleo do nosso ecossistema**, sendo mais do que um mero cliente ou fornecedor, mas **um verdadeiro parceiro**. Ao considerar a produção de matéria-prima, nós contribuímos para a alimentação mundial e geração de combustível limpo para a matriz energética brasileira, o que auxilia na redução das emissões de gases de efeito estufa. Desde a venda de insumos até os recebimentos de grãos dos produtores, nós participamos da cadeia de grãos, servindo às indústrias que atendem distribuidoras de combustíveis, fábricas de ração, comerciantes de grãos e outros setores.

GRI 2-6

Nossa estratégia abrange uma vasta rede de lojas, distribuição de insumos para produtores agrícolas, prestação de consultoria técnica para gestão e gerenciamento das lavouras, compra de grãos dos produtores, transformação dos grãos em produtos industrializados e estabelecimento de parcerias sólidas e duradouras com nossos clientes.

+ de 2.000 colaboradores



INSUMOS



Sementes, fertilizantes, defensivos e especialidades



GRÃOS



Soja, trigo e milho

O ecossistema mais completo do agronegócio brasileiro

+ 20.000 parceiros



INDÚSTRIA



7.2.1.1 Pilares do ecossistema 3tentos

GRI 2-6

Buscamos apresentar inovações e soluções integradas ao produtor rural, trabalhando de forma ecossistêmica para agregar valor por meio de um portfólio completo de produtos. Oferecemos sementes, fertilizantes, insumos biológicos e defensivos agrícolas para culturas como soja, milho, trigo e arroz, com o propósito de maximizar a produção utilizando os mesmos recursos de solo, água e energia.

O grande destaque de 2022 foi a expansão de novas lojas na metade Norte do Estado do Rio Grande do Sul (RS) e consolidação das lojas em Mato Grosso (MT).

Mesmo com as condições climáticas adversas do RS, o setor de Varejo de Insumos teve um crescimento importante com destaques na comercialização de sementes, fertilizantes, insumos biológicos e micronutrientes.

Contamos com uma equipe de consultoria especializada em gestão e tecnologia agrícola, além de uma rede de 57 lojas para venda de nossos produtos. Também possuímos duas unidades de beneficiamento de sementes em Santa Bárbara do Sul/RS e uma unidade misturadora de fertilizantes em Ijuí/RS.

A produção de alimentos e energia a partir da agricultura exige o uso inteligente e eficiente dos recursos naturais, o que requer técnicas produtivas otimizadas. Por isso, mantemos uma área de pesquisa, desenvolvimento e inovação (PDI) dedicada a identificar essas práticas. Nossa equipe técnica e comercial, composta por agrônomos e técnicos agrícolas, é orientada e apoiada por essa área, refletindo em uma consultoria especializada em gestão, manejo e tecnologia agrícola ao produtor rural em todas as fases do processo, desde o planejamento até a colheita.





Sementes

A produção de sementes nos campos de multiplicação é realizada com um cuidado especial, desde o plantio até a colheita, com o acompanhamento técnico de nossa equipe. Dessa maneira, garantimos um alto padrão de qualidade. Além disso, estabelecemos parcerias com as principais empresas de genética de soja e trigo do país para oferecer aos nossos clientes sementes e cultivares de última geração, produzidas com segurança.



Fertilizantes

A 3tentos, além de possuir uma unidade misturadora própria de fertilizantes em Ijuí/RS, trabalha também com as principais marcas de fertilizantes do mercado brasileiro, oferecendo aos agricultores, de acordo com cada necessidade, a melhor relação qualidade x custo-benefício. Temos como foco o aumento sustentável da produtividade, por isso seguimos fomentando o uso de fertilizantes premium, com base de NPK e NPS no mesmo grânulo, além de nitrogenados de alta eficiência (com proteção NBPT ou com mais fontes de N), produtos que reduzem as perdas por desnitrificação, volatilização e lixiviação, além de reduzir as emissões de gases do efeito estufa (N₂O).



Proteção de cultivos

Oferecemos uma linha completa de defensivos agrícolas para proteção de cultivos, abrangendo diversas culturas como soja, milho, trigo, arroz, sorgo, triticale e aveia. Além de atuar como canal de distribuição das principais multinacionais do setor, garantimos a utilização correta e consciente dos produtos por meio de recomendações feitas por profissionais qualificados.



Originação e *trading* de grãos

Nossa operação de originação e *trading* de grãos é focada nos três principais produtos: soja, trigo e milho, sendo que parte da soja originada também é processada nas indústrias. Contamos com frota própria de 116 caminhões e uma capacidade estática de armazenagem de aproximadamente 1,4 milhão de toneladas para soja, milho e trigo, além de dois modais ferroviários operantes, o que permite uma logística integrada e sistêmica, que opera de forma estratégica para melhor eficiência de escoamento dos grãos.



Indústria

A partir de dois complexos industriais situados nos municípios de Ijuí/RS e Cruz Alta/RS, a 3tentos se dedica à industrialização da soja, produzindo farelo e casca destinados à ração animal na avicultura, suinocultura e bovinocultura, além do óleo de soja e produção de biodiesel e glicerina. Para garantir a qualidade e segurança dos processos, buscamos constantemente o aprimoramento e implementação de medidas de saúde e segurança dos nossos colaboradores.

Parte de nossa produção de biodiesel tem como matéria a soja originada da agricultura familiar, sendo que em 2022 o número de produtores rurais que se encaixam nessa categoria somou 3.527. Isso reforça nosso compromisso com esse grupo, o que possibilita a certificação do Selo Combustível Social. É importante destacar que a 3tentos também é certificada pela Renovabio, o que comprova que todo o processo de produção de biodiesel é monitorado em relação às emissões de carbono.

Para garantirmos um biocombustível de excelência, nosso Laboratório de Controle de Qualidade de Biodiesel é certificado pela ISO 17025. Como resultado, fornecemos um biocombustível limpo, proveniente de fontes renováveis, que evita a emissão de milhares de toneladas de carbono equivalente (tCO₂ eq) na atmosfera. GRI 203-2

Nossa produção de biodiesel possui o reconhecimento de Biodiesel Super A, que atesta o alto padrão de qualidade do produto, e é feita por meio de um sistema rigoroso de qualidade e rastreabilidade, com base nas normas internacionais do *Good Manufacturing Practices (GMP+)*, de boas práticas de fabricação.

**Capacidade de esmagamento de soja:
aumentamos nossa capacidade,
passando de 3 para 4 mil toneladas/dia.**



Produção anual de biodiesel em 2022:

171.346 m³



Quantidade de farelo produzido em 2022:

613.004.069 Kg



Quantidade de óleo produzido em 2022:

160.762.624 Kg

Quanto à logística, os modais ferroviários para expedição de grãos, farelo e biodiesel interligam as unidades de Ijuí/RS e Cruz Alta/RS ao **Porto de Rio Grande/RS**. Eles são responsáveis pelo escoamento de relevante parcela do farelo de soja exportado para a Europa e a Ásia.

Conforme o plano de expansão da Companhia, a indústria em construção na localidade de Vera/MT, terá capacidade de 3 mil toneladas de esmagamento diário e produção de 1.000 m³ de biodiesel por dia, com previsão de início das atividades em maio de 2023.



Indústria de Vera - MT

Através do transporte via modais ferroviários, em 2022:

***32.097 ton CO² eq.** Emissões foram evitadas, em comparação com transporte por modais menos eficientes:



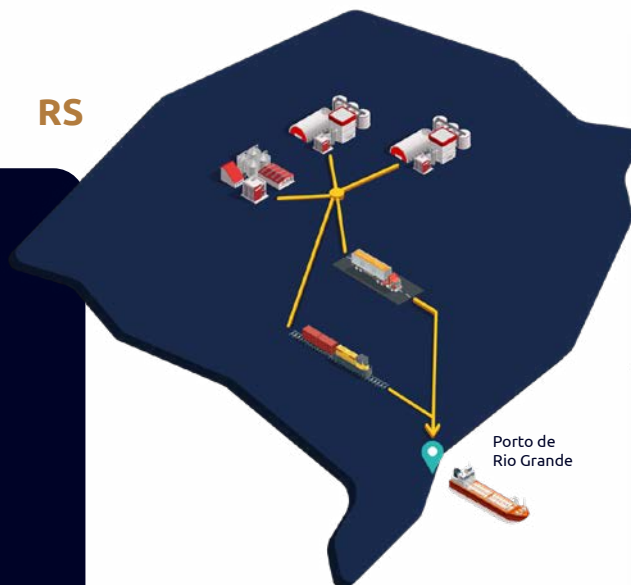
A emissão evitada é equivalente a **3.702 casas.**



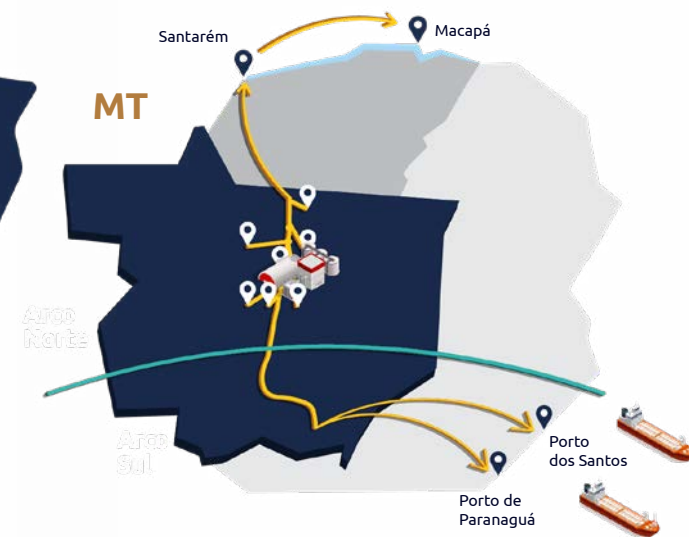
A emissão evitada é equivalente a **5.721 carros.**

*Informação fornecida pela Operadora de Transporte Ferroviário.

RS



MT



7.2.1.2 Soluções digitais GRI 2-6

Buscamos desenvolver soluções digitais para o agronegócio, apresentadas a seguir, a fim de facilitar o dia a dia de nossos clientes e parceiros, com segurança e agilidade.

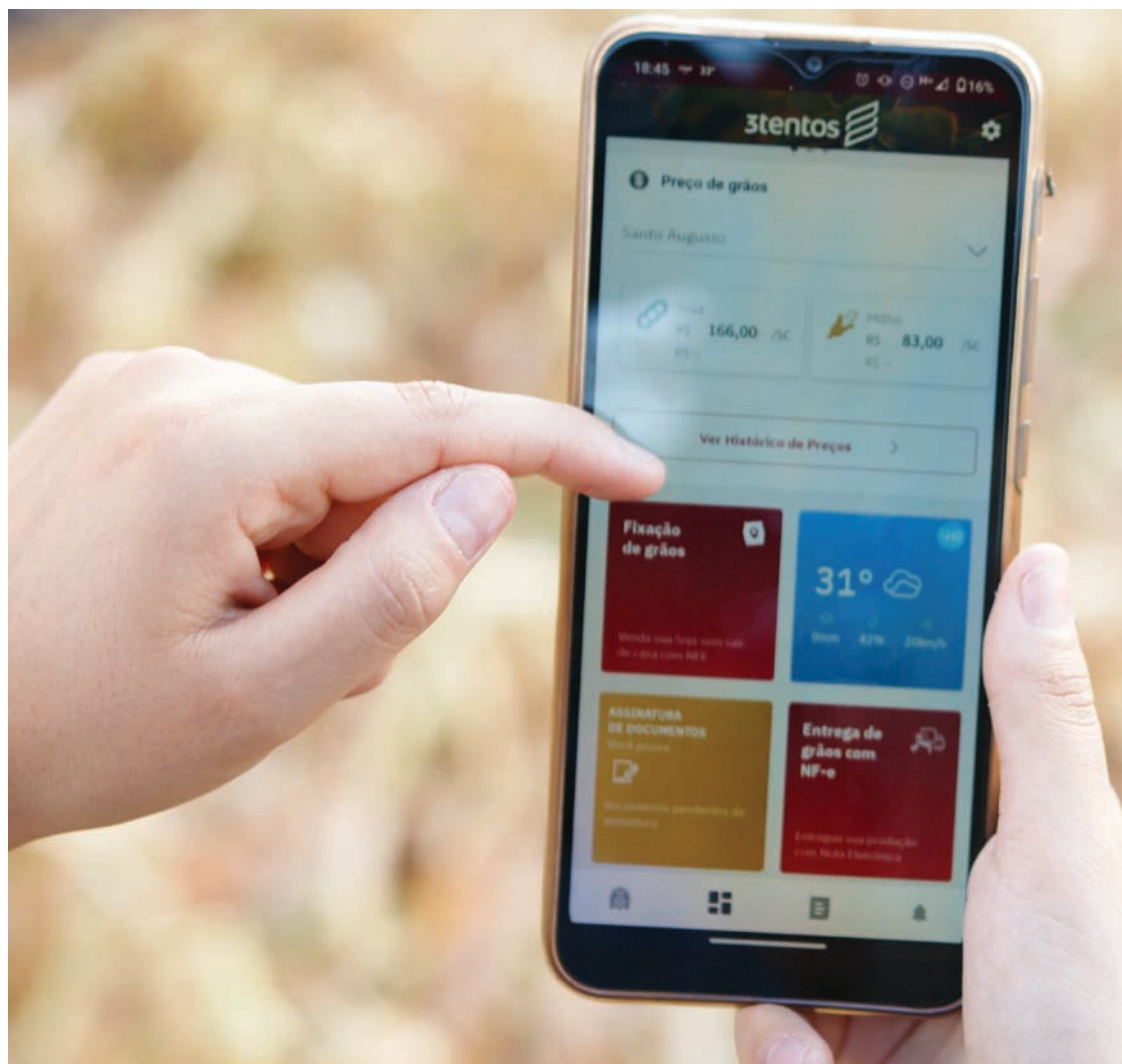


App 3tentos: aplicativo focado na gestão do produtor rural. Suas principais funcionalidades são: verificação dos preços de grãos, assinatura eletrônica de documentos, ofertas de produtos 3tentos e compatibilidade com certificado digital. Com o uso do App, é possível vender, de forma remota, a produção armazenada.

Portal do Parceiro: ferramenta para o produtor rural habilitar, via web, seu certificado digital para uso no App 3tentos e consultar relatórios e informações para a gestão da sua lavoura.



Terra3: plataforma de inteligência agrônômica e monitoramento remoto, por meio do uso de imagens de satélite para acompanhamento da saúde vegetal das culturas. Com essa plataforma, o consultor pode indicar o melhor manejo para cada lavoura.



Aplicativo App3tentos



7.2.2 Qualidade e segurança do produto GRI 3-3, 416-1, 417-1

Na interação com os clientes, seguimos nosso Código de Conduta e Ética, além das regulamentações de livre mercado e proteção da concorrência. Também temos como foco a proteção do bem-estar e da saúde dos consumidores finais, o que se torna possível com a gestão de qualidade nas operações agroindustriais, como as normas ISO.

Dentre os produtos da 3tentos, três deles são destinados para alimentação animal: farelo de soja, casca de soja e glicerina. Para garantir a qualidade desses produtos, seguimos as especificações do MAPA – Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento. Quanto aos requisitos relacionados à segurança do alimento, seguimos as definições da norma **GMP+ FSA**, um selo de identificação internacional de produtos destinados à alimentação animal com requisitos e análise de qualidade minuciosa.

Garantimos nossa produção de Farelo através da IN 04/2007, GMP+FSA, e biodiesel conforme a Resolução ANP Nº 920, DE 4 DE ABRIL DE 2023.

Realizamos uma verificação rigorosa em todos os lotes de produtos antes de sua comercialização, assegurando que atendam às especificações dos clientes e às normas legais pertinentes. Para tal, monitoramos os produtos internamente por meio do laboratório da 3tentos e da contratação de laboratório externo. Os parâmetros avaliados quanto à qualidade são: proteína, umidade, fibras, teor de óleo e matéria mineral. Quanto à segurança, são realizadas análises de metais pesados, pesticidas, dioxinas, salmonella, dentre outros.

Com relação à produção de biodiesel, contamos com nosso Laboratório de Controle de Qualidade de Biodiesel o qual, em 2021, foi certificado pela ISO 17025, garantindo, assim, a qualidade da produção da 3tentos.

7.2.3 Relacionamento próximo GRI 2-29

Para manter nossos colaboradores bem informados, trabalhamos em conjunto com as áreas de Marketing e Gente & Gestão. O Informe 3tentos é uma de nossas ferramentas de comunicação. Trata-se de uma revista que apresenta as novidades em todas as nossas unidades, com histórias de nossa equipe, dicas, informações sobre negócios e outros assuntos de interesse. Além disso, estamos presentes nas mídias digitais, fornecendo conteúdo relevante para nossos produtores e outros públicos. Realizamos, ainda, ações de engajamento anuais, que são desenvolvidas em sinergia entre as equipes.

Convenção de Vendas 3tentos

Em 2022, realizamos a 1ª Convenção de Vendas 3tentos, com a temática “Top Farm | É hora de voar alto”. O evento reuniu todo o time técnico comercial (Detec) do Rio Grande do Sul, diretorias e lideranças de áreas de apoio, formando um público de quase 300 colaboradores. A convenção de vendas teve como objetivo comemorar as conquistas e resultados do time, reconhecer os nossos talentos e traçar novas metas para os próximos anos.



1ª Convenção de Vendas 3tentos

Convenção de Lideranças MT

A Primeira Convenção de Lideranças realizada em Sinop/MT, veio para reforçar os nossos valores: O Campo, Parceria e a Segurança. Convidamos todo o time de liderança de MT para deixar sua marca e continuar a fazer história, com a mesma força e simplicidade que sempre fizeram parte da essência da 3tentos. Foram dois dias de trabalho intenso e interações que valeram muito a pena.

Dia da Família

O Dia da Família é um evento que acontece anualmente na 3tentos. Desde 2015, esse dia é dedicado aos familiares dos colaboradores que visitam a estrutura da Companhia e têm a oportunidade de conhecer o trabalho realizado, os processos de produção e o ambiente de forma geral. Além disso, estreitam laços de amizade com os demais colaboradores e seus familiares.

Em 2022, a 8ª edição do evento ocorreu em todas as unidades da Companhia, e teve como temática "Família, a origem das primeiras sementes". Contamos com a participação de 900 famílias, totalizando um público de 2.087 pessoas. A 3tentos acredita que a interação entre as famílias e a Companhia é uma importante ferramenta para a valorização do colaborador e a formação de vínculos, o que estimula o reconhecimento e a importância do trabalho que cada pessoa desempenha.

Outubro Rosa

Outubro é conhecido como o mês de prevenção ao câncer de mama. Tendo como meta a conscientização, durante todo o mês de outubro preparamos informações sobre prevenção e diagnóstico precoce da doença nos nossos canais internos e redes sociais. Além disso, cada colaboradora recebe um broche para lembrar sobre a importância do autoexame. As unidades foram convidadas a preparar rodas de conversas e palestras sobre o tema, visando trazer informações acerca de exames preventivos e saúde da mulher. GRI 403-6



1ª Convenção de Lideranças MT



Outubro Rosa



Evento Dia da Família

Sementes da Casa

O Projeto Sementes da Casa visa reconhecer e valorizar nossos colaboradores que a cada 05 anos completos de trabalho são homenageados e premiados pela dedicação e parceria ao longo desse período. Neste ano, foram aproximadamente 100 colaboradores reconhecidos pelo Projeto, pois em conjunto com a 3tentos, estão construindo suas histórias e reforçando nossos valores.



Sementes da Casa



Natal 3tentos

Natal

O projeto tem como objetivo principal valorizar, prestigiar e contribuir para a celebração das festas de fim de ano dos colaboradores e suas famílias, reconhecendo seus esforços. Como forma de transmitir esse reconhecimento, em 2022, todos os colaboradores receberam uma cesta com itens para a celebração em família.

Dia das Mães

O Dia das Mães na 3tentos, de 2022, foi de aquecer o coração. Com a temática “Mãe, amor que aquece”, presenteamos nossas colaboradoras mães com um par de pantufas personalizadas. Além do mimo, as colaboradoras mães tiveram a oportunidade de dividir suas experiências como mães e profissionais em um bate-papo ao vivo, com o tema “Maternidade e Carreira”. Foi um momento enriquecedor de interação, em que as colaboradoras puderam compartilhar sobre os desafios e as alegrias de ser mãe, mulher, profissional, e tantas outras atribuições que elas carregam no dia a dia.

Semana da Mulher

Em 2022, a campanha do mês da mulher trouxe em destaque a posição da mulher na 3tentos e no agronegócio. Com a temática “Elas no Agro”, preparamos uma edição especial do Informe 3tentos trazendo como matéria de capa “Mulheres no agro, diversidade que beneficia todo o ecossistema produtivo”. A edição apresentou depoimentos das nossas colaboradoras sobre como é ser mulher no agro e ser mulher na 3tentos. A fim de parabenizar o nosso time feminino, além da revista entregue a todos os colaboradores da Companhia, cada colaboradora recebeu um kit composto por camiseta com o tema da campanha e um cartão em sua homenagem.

Parceirinho(a) 3tentos

Nossa vida se renova a cada sementinha que nasce, por isso, criamos a ação “Parceirinho(a) 3tentos”. As mães que saem em licença maternidade recebem um kit especial, pensado com muito carinho para desejar saúde ao bebê que está chegando. Junto ao presente está uma roupinha personalizada para a criança e uma lembrança para a colaboradora.



7.2.3.1 Desenvolvimento e progresso das comunidades do entorno GRI 3-3, 203-2, 413-1

Estar ao lado dos nossos clientes e levar informação relevante aos nossos parceiros é parte da essência 3tentos. Em 2022, realizamos mais de 80 eventos técnicos com pesquisadores renomados e empresas parceiras, além de visitas às nossas áreas experimentais de pesquisa.

As parceiras produtoras rurais também estiveram no centro das nossas ações. Com eventos direcionados ao público feminino, promovemos o 2º Encontro Técnico Mulheres no Agro, na cidade de São Gabriel/RS, trazendo em pauta assuntos como carreira, sucessão familiar e gestão financeira das propriedades. O evento foi um sucesso e, assim, expandimos também para os municípios de Bagé/RS, Saldanha Marinho/RS e Panambi/RS, sempre com o objetivo de levar conhecimento técnico e mostrar a importância da mulher no agronegócio.



Elas no Agro



7.2.3.2 Relação com a comunidade

Sabemos do impacto positivo que geramos nas comunidades onde estamos inseridos. Para promover ações que disseminem a cultura de sustentabilidade nos 60 Municípios em que atuamos, desde 2016 operamos por meio do Comitê de voluntários Semeando para um Mundo Melhor. Atualmente o Comitê conta com 70 colaboradores voluntários responsáveis pelas campanhas desenvolvidas com o objetivo de pulverizar nosso impacto.

A seguir apresentamos as campanhas realizadas no ano de 2022:

APAE Santa Bárbara do Sul	Há 27 anos realizamos doações de cestas básicas para a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de Santa Bárbara do Sul/RS.
Campanha do Agasalho	Com o tema Aqueça uma história, em 2022 foram arrecadadas 5.053 peças, entre a doação dos colaboradores e contrapartida da 3tentos, beneficiando centenas de famílias. Mais de 5 mil histórias aquecidas em todo o Rio Grande do Sul.
Doação de Recicláveis	Atuamos na conscientização e separação adequada do lixo, estimulamos que as unidades após separarem seus resíduos realizem a doação do material reciclável para associações de catadores. Em 2022 a unidade de Ijuí doou 8.980 kg de recicláveis para a associação de catadores.
Tampinha Legal	As unidades 3tentos contam com recipientes para a coleta de tampinhas plásticas, e posteriormente efetua doação para a Associação de Apoio a Pessoas com Câncer (APECAN), e para os Amigos do Mundo Animal (AMA). Em 2022, arrecadamos o total de 58,3 kg de tampinhas, que foram encaminhadas para as referidas entidades, o que corresponde a aproximadamente 53.000 tampinhas que deixaram de ser descartadas de forma inadequada e se tornaram renda para essas associações.
Páscoa Solidária	Com a temática "A solidariedade pede BIS", realizamos mais uma tradicional Páscoa Solidária. Arrecadamos mais de 2.200 doces, entre caixas de Bis, caixas de bombons e balas. Com a solidariedade de nossos colaboradores e parceiros, mais de 40 instituições foram beneficiadas e aproximadamente 2.000 crianças tiveram uma Páscoa mais doce e feliz.
Natal Solidário	Nesse ano, com o tema "Um simples gesto, você pode fazer um grande bem", a 3tentos realizou mais um Natal Solidário.

Promovemos ações de engajamento e relacionamento periódicas com as comunidades de entorno, e a fim de avaliar os impactos sociais causados nas comunidades, realizamos uma pesquisa por meio de um questionário on-line direcionado às entidades dos Municípios onde há unidades da Companhia. Os resultados frente ao **impacto positivo** causados na comunidade obtiveram classificação média de **9,55** (sendo de 1 - baixo impacto a 10 - alto impacto), e a média de **1,59 como impacto negativo**. GRI 413-1



Academia do Campo GRI 413-1

A Academia do Campo é um projeto de aprendizagem e capacitação para agricultores e operadores agrícolas, que objetiva levar conhecimento prático aos trabalhadores rurais. Esse novo projeto surgiu a partir de uma demanda levantada por nossos clientes que, em 2019, relataram a necessidade constante de pessoas qualificadas para atuar no dia a dia rural.

Lançamos, em 2021, uma pequena estrutura com pílulas do que mais adiante seriam cursos específicos. Esses pequenos vídeos, que chamamos de “pílulas de conhecimento”, foram compartilhados com os nossos parceiros, por meio das nossas redes sociais e do nosso canal do YouTube, levando ao público um conteúdo de fácil acesso e assimilação.

Em 2022, iniciamos o projeto piloto, após estruturação da plataforma on-line, em que hospedamos nossa Academia do Campo. Conseguimos organizar pequenas turmas, as quais ofertamos conteúdos de diversas áreas específicas, como regulação de colhedoras, por exemplo. Esses cursos estão organizados no formato de trilha, assim, após absorver os conteúdos, os participantes realizam uma pequena prova avaliativa que busca estimar como está sendo o processo de aprendizagem e se todo o conteúdo foi satisfatório.

Na conclusão do curso, o participante recebe um certificado com as informações do treinamento e a carga horária. Nesse primeiro momento, tivemos mais de 50 alunos com conclusão máxima na plataforma e mais de 75% com participação em pelo menos um dos nossos conteúdos.

Acreditamos que por meio da capacitação e do conhecimento é possível proporcionar a nossos parceiros novas formas de enfrentar os desafios do dia a dia, visando produzir com maior rentabilidade e sustentabilidade.



7.2.4 Gestão econômico-financeira

GRI 2-2, 2-6, 3-3, 201-1

Possuímos uma área especializada em Relações com Investidores, cujo objetivo é atender às demandas desse público de forma eficiente. Disponibilizamos todas as atualizações e informações relevantes sobre a Companhia em nosso [site](#). A cada trimestre, emitimos a Demonstração Financeira e o Release de Resultados e realizamos uma Videoconferência de Resultados. Além disso, marcamos presença em eventos e conferências direcionados ao mercado de investimentos. Anualmente, além das informações já mencionadas, divulgamos o Relatório da Administração e realizamos a Assembleia Geral Ordinária, que é aberta a todos os investidores interessados.

GRI 2-29

No ano 2022, a Companhia cresceu 29,0% em relação a 2021, atingindo a Receita Líquida de R\$ 6,9 bilhões, com crescimento nos segmentos de insumos e indústria e leve redução no segmento de grãos. Apesar da forte estiagem presente durante a safra 21/22 no Rio Grande do Sul com impactos nos três segmentos, apresentamos um Lucro Bruto Ajustado de R\$ 1,1 milhão, o que representou um crescimento de 33,9% comparado ao ano de 2021. A Margem Bruta Ajustada foi de 15,8%, representando um aumento de 0,5 p.p. em relação ao ano anterior.



Receita Operacional Líquida

Operação	2020	2021	2022
Insumos	909.290	1.534.116	2.535.397
Grãos	497.615	1.412.296	1.348.050
Indústria	1.705.534	2.392.905	3.002.392

A 3tenos auditou as demonstrações financeiras consolidadas, sendo que as entidades incluídas nas demonstrações são: Tentos Participações, Tentos Corretora, Mates Locações e Tentos Promotora. GRI 2-2

Indicadores financeiros (milhares R\$)	2020	2021	2022
EBITDA	347.081	381.058	575.397
Lucro bruto	500.179	701.054	1.043.299
Lucro líquido	246.263	430.306	571.174
Investimento/CAPEX	77.534	384.538	716.072
Endividamento	641.555	799.700	1.096.070
Provisão para o imposto de renda	24.491	17.791	154
EBITDA Ajustado	387.430	494.929	623.097
Margem EBITDA	11,20%	7,10%	8,4%
Margem EBITDA Ajustado	12,40%	9,30%	9%
ROAE (Return on Average Equity)	44,30%	46,50%	40,10%
Lucro Operacional (NOPAT)	318.295	404.064	568.504
ROIC (Return on invested capital)	35,90%	25,20%	21,20%
Dívida líquida	388.863	-290.892	-216.915
Margem bruta	16,10%	13,10%	15,15%

EBITDA

O EBITDA Ajustado totalizou R\$ 623,1 milhões, um crescimento de 25,9% em relação ao ano anterior. A margem EBITDA Ajustada foi de 9,0% em 2022, redução de 0,3 p.p. comparado a 2021. A evolução está relacionada ao crescimento do Lucro Bruto dos nossos três segmentos (insumos, grãos e indústria), por outro lado, tivemos aumento das despesas de vendas e administrativas por conta da expansão das nossas operações no RS e MT.

O EBITDA totalizou R\$ 575,4 milhões, um crescimento de 51,0% em relação ao ano anterior. A margem EBITDA foi de 8,4% em 2022, o que representou um aumento de 1,3 p.p. comparado a 2021.

Lucro Líquido

O Lucro Líquido Ajustado totalizou R\$ 602,7 milhões, um crescimento de 19,2% em relação ao ano anterior. A margem líquida ajustada foi de 8,8% (9,5% em 2021). Tal resultado é decorrente do desempenho dos nossos três segmentos. O Lucro Líquido totalizou R\$ 571,2 milhões, representando um aumento de 32,7% em relação ao ano anterior, quando atingiu R\$ 430,3 milhões. A margem líquida atingiu 8,3% (8,1% em 2021).

Lucro Bruto

O Lucro Bruto Ajustado, em 2022, totalizou R\$ 1.091,0 milhões, crescimento de 33,9% em relação a 2021. A margem bruta ajustada foi de 15,8%, o que representou um

aumento de 0,5 p.p. em relação ao ano anterior. O resultado decorreu, principalmente, pelos seguintes fatores:

Insumos: o Lucro Bruto, antes do ajuste a valor justo, totalizou R\$ 600,7 milhões, correspondente a um aumento de 63,8% em relação a 2021. A margem bruta do segmento de insumos foi de 23,7%, redução de 0,2 p.p. comparado a 2021. O crescimento do Lucro Bruto está relacionado ao incremento no volume vendido, já a margem foi impactada pelo aumento da participação do mercado de compra e venda de sementes, visto que nosso benefício de sementes foi impactado pela quebra da safra com menor produção de sementes.

Grãos: o Lucro Bruto antes do ajuste a valor justo totalizou R\$ 133,5 milhões, correspondente a um aumento de 19,6% em relação a 2021. A margem bruta do segmento de grãos foi de 9,9%, aumento de 2,0 p.p. comparado a 2021. O crescimento do Lucro Bruto foi impactado pelo aumento da trading de milho e trigo o que está associado a melhores margens das duas culturas frente à soja. Vale destacar que, em 2022, tivemos um menor volume de trading de soja por conta da quebra de safra 21/22 no RS.

Indústria: o Lucro Bruto, antes do ajuste a valor justo, totalizou R\$ 356,8 milhões, correspondente a um aumento de 6,0% em relação a 2021. A margem bruta do segmento da indústria foi de 11,9%, redução de 2,2 p.p. comparado a 2021. O ano de 2022 se mostrou desafiador para a indústria, visto que a quebra de mais de 50% da safra no RS, e exportação da soja aquecida, impactou os custos do setor.

Em adição às variações apresentadas, o Lucro Bruto foi impactado pelo aumento na despesa relativa ao ajuste ao valor justo de instrumentos (ativos e passivos) atrelados a commodities, não alocada a cada um dos segmentos operacionais da Companhia, que encerrou o ano de 2022 com um Lucro Bruto de R\$ 1.043,3 milhões, apresentando crescimento de 48,8% em relação a 2021. A margem bruta foi de 15,2%, aumento de 2,1 p.p. em relação a 2021.

Investimentos GRI 2-6

Seguindo o nosso plano de expansão, inauguramos 5 lojas no Rio Grande do Sul, nas cidades de Lagoa Vermelha, Nonoai, Rosário do Sul, Sananduva e Três de Maio; e inauguramos 4 lojas em Mato Grosso, nas cidades de Alta Floresta, Matupá, Porto dos Gaúchos e Sorriso. A área agriculturável coberta pela 3tentos, hoje, é de 9,1 milhões de hectares. Em 2022, expandimos a capacidade de processamento de soja da nossa indústria de Cruz Alta/RS, passando de 1 mil toneladas por dia para 2 mil toneladas por dia. Consequentemente, a expansão da Companhia acaba por impactar positivamente as comunidades com o

aumento de empregos, levando os princípios da 3tentos e agregando valor a essas regiões.

Para 2023, continuaremos expandindo nossas operações, e contaremos com novas unidades de negócios no RS e MT. Em junho, teremos o início das operações da nova planta de processamento de soja em Mato Grosso, aumentando em 65% nossa capacidade total (Ijuí/RS — 2 mil ton/dia; Cruz Alta/RS — 2 mil ton/dia e Vera/MT — 2,6 mil ton/dia). Em meados de 2023, a 3tentos alcançará a capacidade de crush de soja de 6,6 mil toneladas por dia no Brasil.

Demonstração de Valor Adicionado



Andamento do Plano de expansão 2022 - 2025

40 lojas existentes em 2020



8 lojas inauguradas em 2021



9 lojas inauguradas em 2022



13 novas lojas até 2025

Demonstração de Valor Adicionado e Distribuído GRI 3-3, 201-1

Nossa geração e distribuição de valor são impulsionadas por estratégias que aplicamos em um mercado amplo e diverso. Isso ocorre, em grande parte, em razão do nosso ecossistema exclusivo, que oferece uma ampla gama de serviços de alta qualidade, combinados com uma gestão eficiente. Além disso, nossa base de clientes pulverizada e leal também contribui significativamente para a geração e distribuição de valor.

Valor econômico DIRETO GERADO (milhares R\$)	2020	2021	2022
Receitas totais	3.112.439	5.422.708	6.885.838
Valor econômico RETIDO (milhares R\$)	2020	2021	2022
"Valor econômico gerado" – "Valor econômico distribuído"	612.689	918.058	1.315.079
Valor econômico RETIDO (milhares R\$)	2020	2021	2022
Custos operacionais	1.887.061	3.503.201	4.255.681
Salários e benefícios de colaboradores	62.297	126.444	214.498
Pagamentos ao governo	42.797	59.515	45.571
Dividendos	17.250	13.921	11.768
Juros e encargos financeiros	261.332	301.793	483.836
Lucro retido do exercício	229.013	416.385	559.406
TOTAL	2.499.750	4.421.259	5.570.760
Valor econômico DISTRIBUÍDO (%)	2020	2021	2022
Custos operacionais	75,5%	79,2%	76,4%
Salários e benefícios de colaboradores	2,5%	2,9%	3,9%
Pagamentos ao governo	1,7%	1,3%	0,8%
Dividendos	0,7%	0,3%	0,2%
Juros e encargos financeiros	10,5%	6,8%	8,7%
Lucro retido do exercício	9,2%	9,4%	10,0%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%

*Valores consolidados em 2022 (3Tentos e demais empresas: Tentos Participações, Tentos Corretora, Mates Locações, Tentos Promotora).

7.3. Compromisso ambiental



7.3.1. Pesquisa e inovação em processos, produtos e serviços GRI 3-3

Na 3tentos, temos como objetivo promover a agricultura sustentável em todos os segmentos. Além de estimular o desenvolvimento da agricultura familiar e manter um relacionamento próximo com o produtor rural, também adotamos práticas de agricultura regenerativa e indicação do uso de biológicos.

A seguir, apresentamos nossos principais programas voltados para a produção sustentável e geração de valor.

Produzir+

Produzir+ GRI 2-29, 203-2

Nosso programa de destaque para impulsionar a produtividade sustentável é o Produzir+. Isso ocorre por meio do uso do conceito de manejo integrado, garantido em conjunto com o modelo de acesso da 3tentos, fornecendo valor para todo o ecossistema e aumentando a produtividade de forma responsável através de inovações e soluções personalizadas para nossos clientes. GRI 2-29

Com o programa, nossos profissionais do Departamento Técnico da 3tentos, em parceria com produtores rurais, implementam nas lavouras estratégias de manejo com intervalos seguros entre aplicações, manejo antecipado e preventivo, qualidade na aplicação, entre outros. Os agricultores participantes recebem uma assistência

personalizada para garantir a sustentabilidade técnica, ambiental e econômica da atividade agrícola. O objetivo é demonstrar ao agricultor como podemos melhorar a

rentabilidade da lavoura com planejamento e pequenos ajustes nos programas de manejo.

Programa Produzir +			
	2020	2021	2022
Quantidade de produtores que participaram do programa	48	43	95
Área média de hectares por produtor que participou do programa	26	37,41	23,3
Área total de hectares de manejo do programa	1.248	1.571,43	1.609,87
Incremento de sacas por hectare no período do programa	1,8	7,3	3





Cropshow 2023

Troca de experiências e melhores práticas GRI 2-29, 3-3, 203-2



CropShow

Anualmente, antes do início da colheita da soja, organizamos o evento técnico oficial da 3tentos. Presente na história da Companhia desde 2015, o CropShow é realizado no Centro Tecnológico (Cetec), em Santa Bárbara do Sul/RS. O período coincide com a comemoração de aniversário da 3tentos.

O CropShow conta com uma grande estrutura que reúne diversas empresas parceiras da 3tentos para destacar assuntos importantes para a agricultura, tornando-se um

grande evento de referência em inovações e conhecimento para campo.

No primeiro dia temos o “Primeiro as Damas”, com uma programação especial dedicada para receber as mulheres que se dedicam ao agronegócio. Nos demais dias, o CropShow é aberto ao público em geral, recebendo produtoras e produtores interessados em atualizações e conhecimento. GRI 2-29



Foto: Felipe Eickhoff Coppetti

Agricultura rentável com sustentabilidade GRI 304-2

O uso de produtos biológicos em sistemas de cultivo oferece diversos benefícios e possibilita a promoção da agricultura regenerativa. Nós procuramos promover uma relação custo-benefício adequada para cada realidade, assim, nossas informações são baseadas em estudos realizados em nosso Centro de Pesquisa, visando aumentar a eficiência com garantia de sustentabilidade.

Nossa base de dados é composta por diferentes regiões do Estado onde estamos inseridos. Por meio dos nossos Centros de Pesquisa regionalizados, focamos em obter a melhor expressão genética das culturas, melhor aprovei-

tamento do solo e incremento em tecnologias baseadas em insumos biológicos. Dessa forma, complementamos a utilização de insumos químicos com o uso de biológicos, produzindo mais soja e resultando na melhor aplicação dos recursos disponíveis, e conseqüentemente, preservando a microbiota das áreas cultivadas. GRI 304-2

Hoje, contamos com 2.025 clientes que utilizam produtos biológicos, um aumento de 39% em relação ao ano anterior. As evoluções tecnológicas mediadas pelas pesquisas possibilitaram um crescimento de 72% nas áreas tratadas quando comparado a 2021.

BIOLÓGICOS	2020	2021	2022
Área tratada (ha)	864.023	1.256.069	2.154.264
% Vendas (representatividade no faturamento de especialidades)	8%	22%	24%
Nº clientes que usaram biológicos	826	1.460	2.025

Outra forma de manejo sustentável promovido pela equipe 3tentos é o uso de mix de plantas de cobertura no período entressafra, que garante proteção ao solo por meio da redução da erosão, construção de matéria orgânica, reciclagem de nutrientes, a eliminação das plantas daninhas, a redução da compactação do solo e o aumento da atividade microbiana do solo.



Giro técnico PDI

Pesquisa, desenvolvimento e inovação

GRI 3-3

Com a crescente demanda por rápidos e consistentes resultados, por intermédio de profissionais altamente capacitados, a 3tentos busca investir em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PDI), visto que a inovação é um ativo essencial para a nossa geração de valores.

O time de pesquisadores possui dois Centros Tecnológicos (CETEC) e Áreas de Pesquisa Regionalizadas (Áreas Polo) distribuídas no RS para, a partir das pesquisas realizadas, garantir segurança e capacitação técnica ao departamento comercial, além de transmitir informações estratégicas antecipadas.

O PDI conduz projetos com cunho técnico/científico buscando compreender o todo, analisando cada ferramenta e manejo, de forma individual ou conjunta, que compõe o sistema produtivo. Dentre as atividades realizadas, es-

tão a elaboração e condução de ensaios experimentais de campo e laboratório em diversas linhas de pesquisa, com a finalidade de capacitar o departamento comercial e garantir a segurança das informações compartilhadas para equipe e produtores rurais, buscando solucionar problemáticas relevantes para os produtores e atingindo maior produtividade com os mesmos recursos utilizados.

Além disso, o PDI faz uso de ferramentas digitais para acompanhamento em tempo real das pesquisas, o que permite a definição de estratégias de manejo imediatas e a intervenção na safra vigente. Assim, fornecemos soluções viáveis para o desenvolvimento sustentável da agricultura, por meio da geração e transferência de conhecimento para a equipe e clientes, beneficiando toda a cadeia e otimizando os resultados da propriedade.

Em 2022, conduzimos 14.360 parcelas experimentais e investimos R\$ 4.166.608,87 em pesquisa e inovação. GRI 203-2

As linhas de pesquisa estudadas são fitopatologia, entomologia, herbologia, nutrição de plantas e fertilidade do solo, indutores de resistência, manejo antiestresse, biológicos, tratamento de sementes, bioestímulo em plantas, desempenho de cultivares e interação genótipo ambiente, além de práticas agronômicas de cultivo e manejo racional de insumos.

Dentre os destaques do PDI, podemos relatar a expansão da pesquisa regionalizada, uma vez que foram conduzidas 23 Áreas Polo. Essa ação proporcionou realidades específicas para uma das diferentes regiões de produção que a 3tentos atende, tornando possível interagir com as comunidades locais, trazendo resultados aplicáveis e confiáveis. Para difundir os resultados obtidos, foram conduzidas 54 ações com produtores rurais em diferentes formatos, como dias de campo, palestras e visitas nos ensaios do CETEC e áreas polo. Além disso, foram conduzidos 86 treinamentos com a equipe técnica e comercial da Companhia, garantindo, assim, a capacitação do time 3tentos.



Giro técnico PDI

Centro Tecnológico

Os experimentos de PDI são desenvolvidos em nosso Centro Tecnológico (CETEC) em Santa Bárbara do Sul/RS e em Vera/MT, nas Áreas Polo de Pesquisa e em lavouras comerciais distribuídas nas regiões onde atuamos.



Áreas polos	
Cultivos	Cidades
Soja	Ijuí/ Três de Maio/ Tupanciretã/ Passo Fundo/ Sananduva/ Erechim/ São Borja/ Alegrete/ Pelotas/ Santa Maria / São Gabriel / Cachoeira do Sul/ Bagé
Trigo	Ijuí/ Independência/ Jóia/ São Luiz Gonzaga/ São Borja/ Alegrete/ Passo Fundo/ Sananduva/ Erechim/ São Sepé/ São Gabriel/ Cachoeira do Sul/ Piratini/ Arroio Grande/ Dom Pedrito
Arroz	Camaquã / Uruguaiana

Buscando fomentar a troca de conhecimento e experiências em campo, estabelecemos parcerias com pesquisadores em áreas como entomologia, fitopatologia, herbolgia e nutrição vegetal, com o objetivo de incentivar e potencializar o aprendizado. Essa proximidade nos permite compartilhar informações cruciais com os produtores rurais, auxiliando na capacitação técnica das equipes de campo e impulsionando sua qualificação.



Atuamos, por meio de cooperação técnica, com órgãos oficiais de pesquisa, como a Embrapa Pecuária Sul e Embrapa Trigo, e integramos o Programa Monitora Ferrugem. Dispomos, ainda, de parceria com a Emater e com a Secretaria da Agricultura, Pecuária e Desenvolvimento Rural.



Estrutura do CETEC:

65 hectares destinados à pesquisa, sendo 50 ha no RS e 15 ha em MT.

9 ha possuem irrigação com pivô central e 2 ha apresentam irrigação subterrânea.

Contamos também com armazém de máquinas e laboratório de dosagem de defensivos agrícolas.

Captura de oportunidades

Com o propósito de impulsionar nossa geração de valor, estamos sempre atentos a oportunidades e inovações, destacando quatro frentes, descritas a seguir. Em paralelo com nossos princípios, essa estratégia tem como foco o produtor e de que forma podemos apoiá-lo cada vez mais, por meio de soluções digitais, inteligência de mercado e relacionamento próximo.

Agricultura digital

Integra nossas soluções digitais, incluindo aplicativo do cliente, aplicativo do consultor, Terra3, plataforma de inteligência agrônômica e uma frente nova de serviços. Essa novidade é baseada no conceito de *one stop shop* e nasce como *marketplace* com diversas soluções capazes de fidelizar nossos clientes.

Inovação

Investimento crescente nas frentes de multicanalidade (digitalização do atendimento, melhorias na jornada do cliente e uso do conceito omnichannel), de marketplace de programa de fidelidade e de cashback. Também investimos em um Projeto de Carbono que tem por objetivo

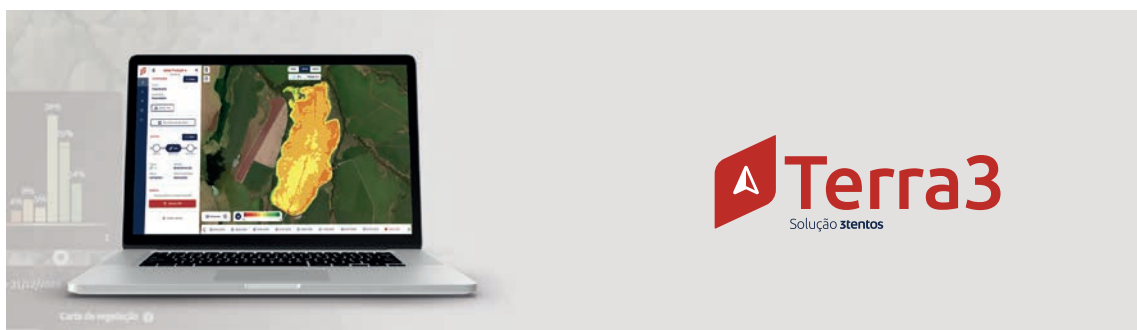
determinar a pegada de carbono dos sistemas de produção agrícola, focados inicialmente nas culturas da soja e do milho.

Marketing tático

Forma estratégica de capturar oportunidades com clientes, por meio de plano de metas atrelado aos objetivos da Companhia. Nessa frente também está inserida a área de inteligência de negócios, por meio da qual buscamos analisar de forma preditiva o mercado para auxiliar na tomada de decisão de nossa força de venda e de nossos consultores.

Comunicação

Buscamos uma comunicação interna focada no engajamento e na jornada de nossos colaboradores. Externamente, temos como objetivo estar cada vez mais presentes no dia a dia do produtor, tanto através das mídias digitais quanto das unidades.



Plataforma de monitoramento agrônômico remoto



7.3.2 Mudanças Climáticas e Mercado de Carbono GRI: 3-3, 201-2

A nossa produção de biocombustível, derivado de matéria-prima renovável, é uma forma pela qual contribuimos no combate às mudanças climáticas, já que evita a liberação de altos níveis de carbono equivalente (CO₂eq) na atmosfera. Em 2022, a 3tentos produziu 171.346 m³ de biodiesel, e a partir do Programa Renovabio a Companhia emitiu 122.004 Cbios*.

Avaliamos frequentemente os riscos e oportunidades associados às mudanças climáticas, e sentimos o impacto sobre a produção no campo quando o clima interfere de forma positiva ou negativa sobre a safra. Por isso, trabalhamos ativamente estimulando uma agricultura sustentável e de baixo carbono. GRI 205-2

Em nossa pesquisa pudemos observar que o manejo proposto pela 3tentos, além de promover maior produtividade, também está representando uma menor pegada de carbono. Frente a essa oportunidade, iniciamos, em 2021, o **Projeto Carbono 3tentos**, que tem como objetivo promover a adoção e a disseminação de práticas agrícolas e ambientais mais sustentáveis e também mensurar as emissões na cadeia. O projeto iniciou com a participação de 42 fazendas, distribuídas nos dois biomas presentes no Rio Grande do Sul.

Realizamos a coleta dos dados referentes aos sistemas agrícolas/lavouras e da gestão da fazenda. A partir desses dados, e com o aceite do produtor em participar do Projeto Carbono, elaboramos um relatório individual constando:

I) Análise socioambiental (sobreposição em áreas de conservação, em áreas indígenas, em áreas de assentamentos, em áreas de quilombos, em áreas embargadas, em áreas de alerta de desmatamento);

II) Análise do sistema agrícola;

III) Pegada de Carbono do produto e estoque de carbono do solo;

IV) Produção/produktividade.

As informações foram consolidadas para formar o índice ESG rural 3tentos, que permite a identificação de oportunidades de melhoria socioambiental e produtiva nas propriedades rurais. Com base no índice, é possível sugerir medidas que visam aprimorar a gestão das propriedades rurais, intensificar ações de mitigação das mudanças climáticas e explorar possibilidades no mercado de carbono.

Os resultados preliminares do Projeto já indicaram que a média geral da pegada de carbono para a cultura da soja e do milho é, respectivamente, de 453,81 kg CO₂eq t⁻¹ e 437,79 kg CO₂eq t⁻¹. O projeto também apontou, preliminarmente, que a produtividade média das fazendas para a cultura da soja e do milho é, respectivamente, de 3,26 t ha⁻¹ e de 9,67 t ha⁻¹.

Para 2023, o objetivo é ampliar esse projeto para 600 produtores rurais. Isso reforça o compromisso da 3tentos em fortalecer e promover a sua cadeia de fornecedores por meio dessa iniciativa, que visa incentivar a adoção de melhores práticas voltadas para altas produtividades, redução de custos, criação de novas fontes de renda e responsabilidade socioambiental. Assim, com esse projeto, o produtor rural tem a possibilidade de ampliar a compreensão sobre o carbono e as mudanças climáticas, além de adquirir mais informações para seu ingresso no mercado de carbono.

Desempenho econômico decorrente de riscos relativos às mudanças climáticas

GRI: 201-2

Na 3tentos, reconhecemos que as mudanças climáticas podem representar um risco para o ciclo agropecuário nas áreas onde atuamos, afetando o monitoramento do plantio e a colheita de nossos clientes levando a uma redução na produtividade das lavouras.

Entre os riscos para nossos negócios e nossos clientes, estão:

Escassez de recursos: mudanças nos padrões de chuva, economia de água, alterações no nível do mar, variações na intensidade e frequência das chuvas, mudanças nos níveis de temperatura, dentre outros fatores.

Impacto na produtividade: possíveis atrasos ou interrupções ao trabalho no campo, assim como a diminuição da produtividade durante as estações de plantio e cultivo, que pode ocasionar a redução, por prazo indeterminado, da utilização/aquisição de sementes, nutrientes agrícolas ou produtos de proteção à lavoura que oferecemos.

Impacto na produção e comercialização: parte do pagamento efetuado por nossos clientes é realizada mediante permuta (contratos de barter), com a entrega de grãos de soja que revendemos ou que utilizamos para compor nossos produtos de farelo de soja e biodiesel. Com isso, variações climáticas que reduzem o acesso à soja em grandes quantidades podem afetar adversamente a produção e comercialização desses produtos pela 3tentos.

Custo de estoque: também consideramos o risco e o custo significativo em relação à manutenção de estoques, caso as atividades de nossos clientes sejam reduzidas e não consigamos dar vazão aos nossos estoques adequadamente.

Inadimplência e impactos nos negócios: o impacto adverso nos negócios de nossos clientes pode aumentar a inadimplência e, como consequência, nossos custos para manter nossas atividades e/ou a necessidade de capital para refinarçar nossos clientes podem aumentar. Além disso, a produção de farelo de soja e biodiesel pode ser reduzida ou suspensa e nossas receitas poderão diminuir, afetando, adversamente, nossos negócios, resultados operacionais, situação financeira, bem como nossos valores mobiliários.

Para mitigar esses riscos, temos buscado a diversificação geográfica de nossa atuação, com expansão para o mercado de Mato Grosso. Assim, encerramos 2022 com 4 unidades inauguradas no Estado de MT.

Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) GRI 305-1, 305-2, 305-4

Além das oportunidades para o combate às mudanças climáticas por meio da produção de biodiesel, um combustível renovável, em 2022 buscamos melhorar nossa coleta de dados para o inventário de emissões de gases de efeito estufa, em linha com a Metodologia GHG Protocol, por meio da plataforma de gestão de indicadores, o que possibilitou uma acuracidade ainda maior.

Durante o período em questão, registramos um total de 30.236 tCO₂eq (escopo 1) em emissões, sendo que a maior parte delas é decorrente da combustão estacionária de biocombustível, que libera CH₄ e N₂O quando ocorre a queima da biomassa (lenha e cavaco). As emissões indiretas, provenientes do consumo de energia elétrica, atingiram a marca de 1.341 tCO₂e.

A intensidade de emissões foi de 0,00459 tCO₂eq/milhões R\$, sendo que o denominador utilizado para este cálculo foi a receita líquida. Por meio da produção de bio-

diesel, em 2022 deixamos de emitir 459.144 tCO₂eq que seriam lançados na atmosfera, já que o uso combustíveis fósseis foi substituído pelo biocombustível.

Em 2022, iniciamos o levantamento do Escopo 3, que atualmente contempla os deslocamentos aéreos de colaboradores. Estamos estudando constantemente nossa coleta de dados anual e aprimorando nosso sistema para encontrar opções seguras e coerentes que possam reduzir nossas emissões.

Nossos resultados comparativos de um ano para o outro estão apresentando números crescentes, isso se dá pela maior assertividade na coleta dos dados e pela expansão no número de unidades em diferentes municípios – conforme plano de expansão da Companhia.

Escopo 1 GRI 305-1			
Emissões diretas de gases de efeito estufa (tCO ₂ equivalente)			
2020	2021	2022	
13.859,95	29.340,32	30.236,92	

*Os cálculos de emissões seguiram a metodologia do GHG Protocol, com fatores de emissão, GWP e PCI conforme IPCC, BEN2021 e MCTIC. Os cálculos foram realizados através da plataforma Hazel

Emissões biogênicas (tCO ₂ equivalente)			
2020	2021	2022	
138.679,35	245.838,37	254.714,75	



Escopo 2 GRI 305-2			
Emissões indiretas proveniente da aquisição de energia (tCO ₂ equivalente)			
2020	2021	2022	
851,53	6.189,17	1.341,99	

*Os cálculos de emissões seguiram a metodologia do GHG Protocol, com fatores de emissão, GWP e PCI conforme IPCC, BEN2021 e MCTIC. Estes foram realizados através da plataforma Hazel. Em 2022 realizamos uma revisão em dados de 2021, o que acarretou uma atualização nos números reportados no relato de 2021.

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa GRI 305-4	2020	2021	2022
Emissões escopos 1 e 2	14.711,48	35.529,49	31.578,91
Receita total (milhares R\$)	3.112.439,00	5.339.317,00	6.885.839,00
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (tCO ₂ eq/ milhares de R\$)	0,00473	0,00665	0,00459

*Os gases incluídos no cálculo de intensidade de emissões foram: CO₂, CH₄, N₂O, R410. Em 2022 realizamos uma revisão em dados, o que acarretou uma atualização nos números reportados no relato de 2021.

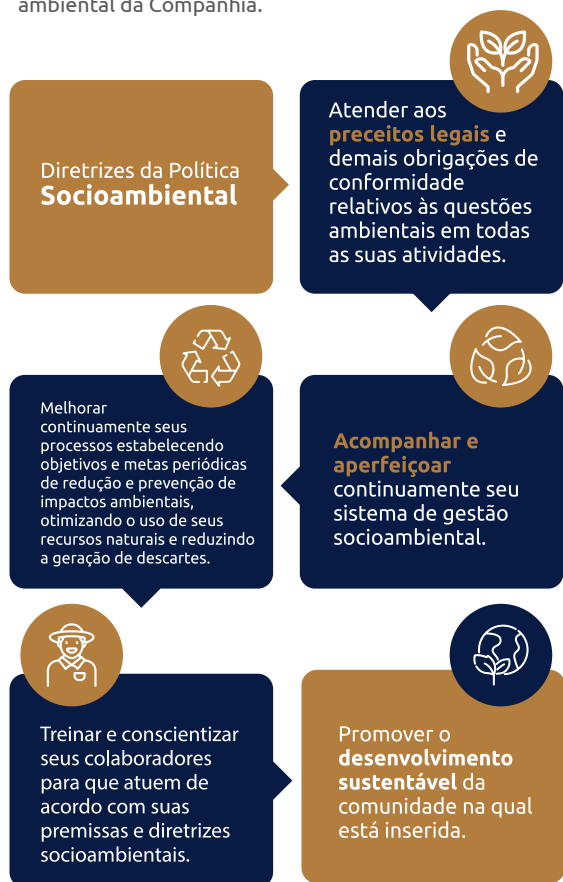
Escopo 3 GRI 305-3	
Série	2022
Emissão total (tCO ₂ e)	10371,71
Emissão biogênico (tCO ₂ b)	410535,47
Bens e serviços comprados (tCO ₂ e)	7877,08
Viagens a negócios (tCO ₂ e)	61,34
Uso de bens e serviços vendidos (tCO ₂ e)	2433,28

Os dados do ano de 2021 se apresentam diferentes dos relatados no relato anterior devido a revisão de dados e busca maior assertividade da mensuração.

7.3.2.1 Gestão Ambiental GRI 3-3

No desenvolvimento de nossas atividades, buscamos mitigar impactos ao meio ambiente e potencializar efeitos positivos onde estamos inseridos. Nesse contexto, dispomos de uma **Política Socioambiental** que orienta nossos processos e define aspectos e impactos ambientais, diretrizes e responsabilidades para uma gestão efetiva.

Para 2023, está prevista a atualização da Política Socioambiental da Companhia.



Gestão de recursos naturais

Integramos a identificação dos aspectos ambientais e seus impactos no escopo de nossas atividades e produtos. A avaliação dos impactos é baseada em sua significância, levando em conta tanto a gravidade quanto a frequência de sua ocorrência. Estabelecemos procedimentos de gestão e controle para cada aspecto identificado, os quais podem englobar rotinas operacionais, monitoramento, cuidados ambientais e ações preventivas. Além disso, estabelecemos objetivos e programas para aprimorar nossa gestão ambiental.

Utilizamos uma plataforma de gestão ambiental para realizar a coleta de indicadores com o suporte dos embarcadores Semeando, responsáveis pelo envio dos dados. Mantemos uma avaliação constante da necessidade de coletar novos dados, com o objetivo de adicionar mais informações que preencham a apresentação de novos indicadores.

Na sequência, apresentamos nossos indicadores de gestão relacionados ao uso de recursos naturais, referentes a todas as nossas 60 unidades.

Água GRI 303-1

A água é um recurso fundamental para o setor agroindustrial, pois desempenha um papel crucial na produção de alimentos e no cultivo de plantas. Da mesma forma, é fundamental para a produção de biocombustíveis como o biodiesel. Nesse sentido, esse recurso natural é indispensável em nosso processo produtivo, pois é utilizado pela indústria para geração de vapor, assim como para todo processo de produção.

Sabe-se que a água é um recurso limitado e que a sua disponibilidade pode ser afetada por alguns fatores, como a mudança climática e a degradação ambiental. Assim, a 3tentos busca monitorar e buscar práticas coerentes de consumo de água afim de contribuir com garantia da disponibilidade de água para as futuras gerações e

contribuir para o desenvolvimento sustentável do setor agroindustrial.

Desde 2018, visando preservar o uso da água subterrânea potável e minimizar a escassez do recurso, contamos com um sistema de captação e armazenamento de água da chuva na unidade de Ijuí/RS, com capacidade de aproximadamente 5.000 m³.

Comprometidos com esta questão, utilizamos a metodologia proposta pela **WRI Aqueduct** – que classifica as áreas em diferentes rankings de estresse hídrico –, e identificamos apenas duas unidades da Companhia em áreas classificadas como média-baixa no quesito estresse hídrico, uma localizada na classificação alta-média, e as demais encontram-se na classificação de baixo estresse hídrico.

Ao longo do ano de 2022, consumimos, em todas as unidades, o somatório de 453,79 megalitros de água, utilizada para consumo próprio, uso doméstico e uso industrial.

*Captação total de água por fonte em megalitros (ML) <small>GRI 303-3</small>			
Fontes	2020	2021	2022
II. Água subterrânea	501,03	411,31	340,16
III. Água do mar ou salobra de superfície	0,00	0,00	0
IV. Água produzida	0,00	0,00	0
V. Água de terceiros	9,59	26,97	55,89
VI. Água de superfície	26,68	36,05	84,48
Total	510,61	474,33	480,26

*Os valores de 2021 sofreram alterações após passarem por revisão ao longo de 2022.

A compilação de dados de captação de água é feita através da plataforma de gestão de dados e indicadores adotada pela Companhia. Já os dados de descarte não estão sendo considerados durante o período do relatório e, por esse motivo, não apresentamos o consumo de água, visto que seria uma informação sem precisão. Para 2023, o objetivo é implementar a coleta desse indicador a fim de obter o consumo de água das unidades.

Com a expansão da Companhia para o Estado de Mato Grosso, está sendo implantado o Sistema de Efluente Zero na indústria em construção em Vera/MT, sendo que esse método já existe na indústria de Ijuí/RS. Está prevista, também para a unidade de Vera, a construção de uma lagoa de captação de água, que será destinada para a irrigação da área verde. GRI 303-1

Efluentes

Seguindo nosso compromisso com a mitigação de impactos, possuímos o Sistema de Efluente Zero em nossa indústria de Ijuí/RS, desde o início de sua operação. O sistema garante que todo o efluente gerado dentro da indústria seja tratado e reaproveitado, sendo, então, uma das ações mitigadoras de impactos ambientais.

O efluente industrial gerado na unidade de Ijuí/RS é chamado de Sistema Efluente Zero, pois todo o efluente gerado é reaproveitado em circuito fechado dentro do processo na forma de vapor., não precisando tratamento. Essa reutilização gera um impacto positivo para o meio ambiente, visto que o efluente não é descartado em meios hídricos, sendo aproveitado como um recurso para outros fins ambientais pertinentes.

Na ampliação da indústria de Cruz Alta/RS, foi instalado o mesmo processo para a indústria de extração, porém a caldeira e torres ainda geram efluente. Esse efluente gerado é encaminhado para estação de tratamento de posteriormente a água limpa resultante do sistema de

tratamento é destinada para irrigação de uma área plantada de eucaliptos.

O monitoramento desse processo ocorre de forma diária através dos colaboradores do setor de meio ambiente, a fim de garantir que o processo e os equipamentos estejam funcionando de maneira adequada. A Licença Única para as lagoas de tratamento é concedida pelo órgão ambiental estadual, regra os parâmetros de monitoramento que devem ser realizados e a periodicidade dos mesmos, conforme condicionante 5.6 da LU N° 01250/2022.

As demais unidades comerciais que realizam recebimento de grãos e atendimento ao cliente geram apenas efluentes sanitários, que não passam por uma gestão específica de efluentes.

Energia GRI 302-1

Para garantir um uso eficiente e racional de energia elétrica, recurso essencial para nossa operação, dispomos de um planejamento operacional e de manutenção em todas as filiais. O projeto consiste em otimizar o uso dos equipamentos, modernizar os processos e promover a conscientização, entre os nossos colaboradores e a comunidade, sobre o consumo responsável de energia elétrica.

A 3tentos também opta pela contratação de energia incentivada de fontes renováveis, geradas a partir de pequena central hidrelétrica (PCH), usinas termelétricas de biomassa, usinas eólicas e usinas solares. A intenção é reduzir desperdícios de recursos naturais e mitigar emissão de gases de efeito estufa. Atualmente, 10 unidades da Companhia participam desse mercado de energia.

Mês	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Consumo 2020 (MWh)	271	420	576	1238	1355	904	927	892	984	871	749	338
Consumo 2021 (MWh)	856	515	1343	1834	1515	1109	1338	1187	1174	1208	1365	3286
Consumo 2022 (MWh)	2493	2591	2019	2320	2649	1239	2953	2978	2549	1959	2267	2621

Vale ressaltar que, em março de 2022, a unidade de Ijuí/RS, a maior planta fabril da Companhia, deu início à operação comercial da sua usina termoeletrica de energia, a UTE 3tentos Ijuí. A geração de energia ocorre por cogeração, processo no qual o vapor necessário para o funcionamento da indústria de óleos e biodiesel é produzido pela caldeira, alimentada com biomassa de madeira, e aproveitado por uma turbina, maximizando os recursos energéticos presentes no dia a dia da operação. A cogeração de energia em 2022 resultou em média* 23.913 MWh, sendo que 100% dessa energia é consumida pela própria indústria.

*Dado de cogeração estimado nos meses mensurados. Devido a falhas no maquinário de registro, não foi possível mensurar os meses de todo o ano.

Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ) GRI 302-1	2020	2021	2022
Fração de biodiesel do diesel comercial	2.871,03	9.119,30	10.406,73
Fração de etanol na gasolina comercial	474,30	1.754,60	3.897,03
Cavaco e lenha	1.377.914,23	2.439.073,36	2.288.188,91
Total	1.381.259,56	2.449.947,26	2.302.492,67

Conforme GHG Protocol Brasil, foi considerada a média anual do percentual de: biodiesel no diesel comercial sendo 10%, em 2022, e 27% de etanol na gasolina comercial.

* Método de cálculo de energia: o cálculo de energia dos combustíveis considerou a fração de biocombustível (biodiesel e etanol) no diesel e gasolina comercial e utilizou o PCI conforme BEN 2022.

Consumo de combustíveis de fontes não-renováveis (G.J)	2020	2021	2022
Fração de diesel puro do diesel comercial	23.477,30	77.545,38	100.330,19
Fração de gasolina pura na gasolina comercial	1.853,56	6.856,41	15.228,24
GLP	N/D	482,62	449,50
Total	25.330,86	84.884,40	116.008

*Conforme GHG Protocol Brasil, foi considerada a média anual do percentual de: biodiesel no diesel comercial² sendo 10%, em 2022, e 27% de etanol na gasolina comercial.

Energia consumida (GJ) GRI 302-1	2020	2021	2022
I. Eletricidade	44.828,18	180.889,81	122.313,86
II. Aquecimento	0	0	0
III. Refrigeração	0	0	0
IV. Vapor	0	0	0
TOTAL	44.828,18	180.889,81	122.313,86

Total de energia consumida (G.J) GRI 302-1	2020	2021	2022
Combustíveis de fontes renováveis	1.381.259,56	2.449.947,26	2.302.493
Combustíveis de fontes não renováveis	25.330,86	84.884,40	116.008
Energia consumida	44.828,18	202.097,21	122.314
TOTAL	1.451.418,60	2.736.928,88	2.540.814,46

Resíduos GRI 306-2, 306-3

Nossos processos de controle operacional incluem a gestão de resíduos, conforme estabelecemos em nossa Política Socioambiental. O recolhimento e acondicionamento dos resíduos são gerenciados internamente nas indústrias. Selecionamos uma empresa terceirizada para realizar o recolhimento, transporte e destinação final dos resíduos, mediante a apresentação de documentos obrigatórios para a operação e destinação final dos resíduos classe I e II. Além disso, nas indústrias, possuímos sistemas internos de qualidade, como o Procedimento de Controle de Resíduos e Efluentes e as Auditorias da Qualidade.

Destacamos que para o ano de 2022 compilamos os dados de resíduos de ambas as indústrias, Ijuí/RS e Cruz Alta/RS, sendo desconsiderados os dados de outras unidades. A meta, para 2023, é aprimorar essa compilação, de modo a contemplar todas as unidades, além de iniciar a coleta dos dados de resíduos domésticos da indústria. GRI 306-3

A 3tentos compreende o impacto referente a geração de resíduos, e visando reduzir os impactos ambientais e financeiros, adotamos medidas de coleta, separação e descarte de resíduos nas indústrias de acordo com a sua classe. Para isso, implementamos coletores específicos para cada tipo de resíduo, além de placas orientativas sobre a destinação correta dos substratos.

Com o objetivo de reduzir os impactos ambientais e financeiros causados pela geração de resíduos, a 3tentos adota processos bem definidos para a gestão desses materiais:

Os recicláveis são separados nos setores das indústrias e encaminhados para recipientes de acondicionamento, que são pesados e destinados a associações que facilitam a triagem e encaminhamento para empresas de reciclagem. Em 2022, a 3tentos encaminhou mais de 18 mil kg

de material reciclável. A doação desse material contribui de forma significativa para as atividades dessas associações, auxiliando no seu crescimento e na geração de renda para as famílias que atuam no local. GRI 306-2

Destinos dos resíduos descartados e respectivos impactos causados por esse descarte GRI 306-2	
Tipo de resíduo	Impactos
Recicláveis	Impacto positivo para sociedade, visto que resíduos são doados como forma de ajudar as famílias que trabalham na cooperativa, assim como destinação de forma correta.
Classe I	Impacto positivo devido à correta destinação, porém esse procedimento gera um impacto negativo ao meio ambiente em função do tratamento exigido e custos relacionados à destinação e processamento.
Bombonas de óleos lubrificantes	Impacto positivo devido à correta destinação e reutilização das bombonas pela empresa recolhadora, assim como financeiramente por não ser necessário o pagamento para destinação final desse tipo de resíduo.
Metais	Impacto positivo devido à correta destinação, à venda do material de descarte e ao reaproveitamento pela empresa recolhadora.
Lodos de Fossas	Impacto positivo devido ao tratamento realizado pela empresa recolhadora no resíduo.
Bombonas de produtos químicos	Impacto positivo devido à correta destinação e reutilização das bombonas pela empresa recolhadora, assim como financeiramente por se tratar de um resíduo vendido.
Óleo Mineral Utilizado	Impacto positivo devido à correta destinação do resíduo e reaproveitamento por meio de tratamento por rerrefino na empresa recolhadora, assim como não geração de custos na destinação do resíduo.
Classe II	Impacto positivo devido à correta destinação, porém esse procedimento gera um impacto negativo ao meio ambiente em função do tratamento exigido e custos relacionados à destinação e processamento.
Resíduo Orgânico	Impacto negativo devido à disposição do resíduo em aterros.
Cinzas de Caldeira	Impacto negativo devido à disposição do resíduo em aterros.

No ano de 2022, geramos, em ambas as indústrias, um total de 374 toneladas de resíduos perigosos (Classe I) e 1.613 toneladas de resíduos não perigosos (Classe II). Cabe ressaltar que o aumento de resíduos em comparação a outros anos ocorreu devido à compilação dos dados referentes às duas indústrias. Além disso, é importante ressaltar que os materiais utilizados em nossas operações não são descartados como resíduos, pois nosso método produtivo possibilita o aproveitamento integral da matéria-prima, não gerando resíduos ou sobras de produto. GRI 306-3



Biodiversidade GRI 3-3, 304-1

Nosso compromisso com o Campo e o meio ambiente nos direciona desde o início das operações a gerir o negócio de forma a preservar a biodiversidade em todos os segmentos nos quais atuamos. Apontado como um tema material durante a revisão da nossa Matriz de Materialidade em 2022, buscamos mais informações que pudessem enriquecer esse reporte acerca de um tema tão relevante. Constatamos que é um tema que pode ser ainda melhor avaliado e gerenciado, considerando nosso modelo de negócio e as oportunidades que temos em desenvolver ações internas e também nos elos da cadeia.

Dentre as medidas já implementadas, podemos citar o incentivo de práticas agrícolas sustentáveis, como a agricultura de conservação, que promove a rotação de culturas e o uso de cobertura vegetal, grandes aliadas para a preservação da biodiversidade. A partir de nossa área de Pesquisa, Inovação e Desenvolvimento (PDI), equipe técnica especializada e programas voltados aos agricultores, promovemos a implementação de diferentes técnicas e abordagens nas lavouras. Dessa forma, estimulamos um manejo que proporcionará ao produtor uma maior produtividade com os mesmos recursos utilizados, auxiliando na preservação da biodiversidade.

No mesmo sentido, buscando alinhar produtividade e sustentabilidade, atualmente contamos com a diagnose microbiológica dos nossos solos: a análise AGROBIOTA. Essa análise baseia-se em uma coleta de solo (em estágios pré-definidos das culturas soja, milho e trigo), e posteriormente, encaminha-se para um laboratório especializado que extrai o DNA desse solo e avalia seu metagenoma.

Com essa análise é possível identificar as espécies e gêneros de microrganismos benéficos, patogênicos, oportunistas e naturais do solo. Além disso, é possível avaliar a capacidade microbiana do solo em relação à população de fixadores de nitrogênio, solubilizadores de fosfatos, produtores de antibióticos, indutores de resistência, produtores de biofilmes, entre outros potenciais desses microrganismos do solo.

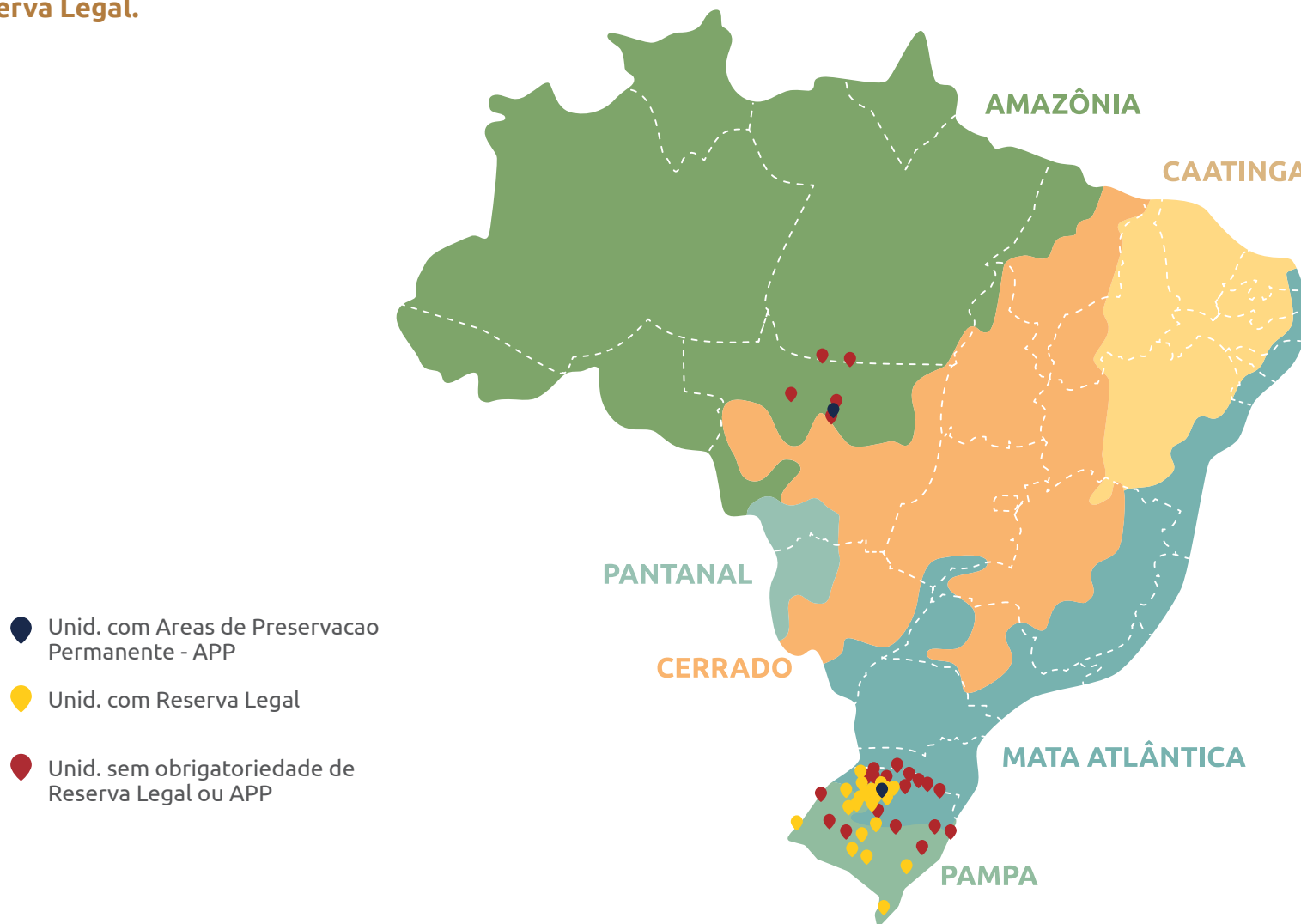
A partir dessas informações é possível direcionar o manejo das áreas agrícolas de forma racional, indicando microrganismos benéficos com ação de controle visando o equilíbrio microbiano do solo, garantindo que o ambiente se torne equilibrado e conseqüentemente atue como próprio agente de controle, reduzindo a necessidade de intervenções químicas, direcionando-as de forma mais assertiva, reduzindo riscos de contaminação para os produtos e garantindo uma exploração sustentável do solo.

Com essas iniciativas, a 3tentos busca impactar de forma positiva os biomas onde se faz presente: Cerrado, Amazônia, Mata Atlântica e Pampa. Quanto ao bioma amazônico, em especial, a 3tentos, por ser signatária da Moratória da Soja, não aceita soja cultivada em áreas desmatadas a partir de 2008. As compras da 3tentos das áreas contempladas pela Moratória da Soja Amazônica são auditadas por terceiros.



Diagnose de Solo

Também realizamos mapeamento de todas as nossas unidades de produção e comercial, com estudo de impactos sobre a biodiversidade, considerando os biomas e também preservando Áreas de Preservação Permanente (APP) e Reserva Legal.



Unidades 3tentos	AREAS DE PRESERVAÇÃO PERMANENTE (APP)	RESERVA LEGAL	BIOMA
Santa Bárbara do Sul - Matriz			Pampa
Santa Bárbara do Sul - Filial 01			Pampa
Ibirubá			Mata Atlântica
Saldanha Marinho		x	Mata Atlântica
Panambi		x	Mata Atlântica
Santa Bárbara do Sul - Filial 05			Pampa
Santa Bárbara do Sul - Filial 06		x	Pampa
Ijuí		x	Mata Atlântica
Pejuçara			Mata Atlântica
Boa Vista do Cadeado		x	Mata Atlântica
Mauá		x	Mata Atlântica
Coronel Barros		x	Mata Atlântica
Colorado		x	Mata Atlântica
Condor		x	Pampa
Entre-Ijuís		x	Mata Atlântica
São Luiz Gonzaga		x	Pampa
Eugênio de Castro		x	Pampa
Girúá		x	Pampa
Fortaleza dos Valos		x	Pampa
Jóia		x	Pampa
Santa Bárbara do Sul - CETEC	x	x	Pampa

Unidades 3tentos	AREAS DE PRESERVAÇÃO PERMANENTE (APP)	RESERVA LEGAL	BIOMA
Sinop			Amazônico
Capão do Cipó		x	Pampa
Catuípe			Pampa
Augusto Pestana			Pampa
Santo Augusto			Mata Atlântica
Chiapetta			Pampa
Ajuricaba			Mata Atlântica
Cruz Alta		x	Pampa
Tupanciretã		x	Pampa
Campo Novo			Mata Atlântica
Bagé		x	Pampa
Santa Maria		x	Pampa
Pelotas		x	Pampa
Camaquã			Pampa
Dom Pedrito		x	Pampa
Cachoeira do Sul			Pampa
São Gabriel		x	Pampa
Capivari do Sul			Pampa
Santa Vitória do Palmar		x	Pampa
Horizontina		x	Mata Atlântica
Passo Fundo			Mata Atlântica
Santiago		x	Pampa

Unidades 3tentos	AREAS DE PRESERVAÇÃO PERMANENTE (APP)	RESERVA LEGAL	BIOMA
São Borja			Pampa
Palmeira das Missões			Pampa
Vera	x	x	Amazônico
Alegrete			Pampa
Vacaria			Mata Atlântica
Júlio de Castilhos			Pampa
Uruguiana		x	Pampa
Erechim			Mata Atlântica
Matupá			Amazônico
Sorriso			Cerrado
Sananduva			Mata Atlântica
Lagoa Vermelha			Mata Atlântica
Nonoai			Mata Atlântica
Três de Maio			Pampa
Alta Floresta/MT			Amazônico
Porto dos Gaúchos/MT			Amazônico
Rosário do Sul			Pampa



*Todas as unidades comerciais, industriais e administrativas da 3tentos possuem licenciamento ambiental, quando devido, e respeitam as previsões do Código Florestal Brasileiro (Lei Federal nº 12.651/2012). Observa-se que algumas unidades não possuem área de Reserva Legal e/ou Área de Preservação Permanente devido a não incidência de obrigação legal referente a esses espaços protegidos devido às suas características específicas.







SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI



GRI 1 Fundamentos 2021

GRI 2 Conteúdos Gerais 2021

A organização e suas práticas de relato

GRI Normas	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
GRI 2	2-1 Detalhes da organização	Pg. 16, 17, 19	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas: Tentos Participações, Tentos Corretora, Mates Locações, Tentos Promotora. Nenhuma dessas foi considerada para a elaboração do relatório de sustentabilidade.	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Pg. 11	
	2-4 Reformulações de informações	Reformulamos nossa matriz de materialidade para a atual dupla materialidade, considerando matriz financeira e matriz de impacto. Iniciamos em 2022 o monitoramento de uma parcela de nossos Escopo 3. Revisão de dados de 2021 referentes a indicadores 302-1, 305-1, 305-2 e 305-3.	
	2-5 Verificação externa	Pg. 11	

Atividades e trabalhadores											
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Pg. 16, 17, 19, 51, 54, 56, 59, 64, 66										
2-7 Empregados	Pg. 16, 34, 35, 36										
GRI 2	<p>A 3tentos realiza contratos com empresas terceirizadas para a elaboração de serviços, sendo os principais: construção de unidades novas, manutenção industrial de materiais específicos que exigem mão de obra especializada, contratação de máquinas pesadas para auxílio em obras de expansão e segurança em suas portarias. Em 2022, foram 3.150 terceirizados, isso se deve à elaboração do projeto de expansão, com 25 unidades ampliadas e 10 obras de construção referentes as novas unidades. A contabilização de terceirizados foi realizada com base na listagem de funcionários encaminhada por cada empresa ao ser contratada para, assim, obter controle sobre as autorizações solicitadas pelo setor de Saúde e Segurança. Abaixo segue uma listagem por tipo de serviço prestado a 3tentos, sendo que a maior parte é devido a expansão das unidades.</p>										
	<p>2-8 Trabalhadores que não são empregados</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipo de Serviço</th> <th>Número de Trabalhadores</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Serviço de Construção</td> <td>2105</td> </tr> <tr> <td>Serviço de Monitoramento</td> <td>75</td> </tr> <tr> <td>Serviço de Montagem</td> <td>957</td> </tr> <tr> <td>Serviço de Controle de Pragas</td> <td>13</td> </tr> </tbody> </table>	Tipo de Serviço	Número de Trabalhadores	Serviço de Construção	2105	Serviço de Monitoramento	75	Serviço de Montagem	957	Serviço de Controle de Pragas	13
Tipo de Serviço	Número de Trabalhadores										
Serviço de Construção	2105										
Serviço de Monitoramento	75										
Serviço de Montagem	957										
Serviço de Controle de Pragas	13										

		Governança	
GRI 2	2-9	<p>O Comitê de Auditoria e Partes Relacionadas, é composto por três membros eleitos pelo Conselho de Administração e possui atuação independente da Diretoria Executiva. Seu objetivo é supervisionar os procedimentos de identificação de riscos e sistemas de controles internos da Companhia, além de monitorar a qualidade e integridade dos relatórios financeiros da 3tentos. Visa, também, garantir o cumprimento das normas legais, estatutárias e regulatórias, assim como a fiscalização das atividades dos auditores independentes.</p> <p>O Comitê de ESG e Sustentabilidade tem como objetivo fortalecer o nosso modelo de negócios, integrando os aspectos econômicos, sociais, ambientais e de governança, aliados à sustentabilidade como proposta de valor. O tema é, dessa forma, tratado como relevante nas decisões de investimento, no desenvolvimento de produtos e tecnologia, na prestação de serviços e nos processos de inovação da Companhia.</p> <p>Confira a composição dos comitês e seus respectivos regimentos. Pg. 22</p>	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	<p>O Conselho de Administração é composto por seis membros, sendo dois independentes, eleitos e destituídos pela Assembleia Geral, com mandato unificado de dois anos, podendo ser reeleitos. Para melhor desempenho de sua função, o Conselho pode vir a criar comitês de assessoramento, designando os membros dos comitês de assessoramento e estabelecendo seus regimentos internos, caso haja, além de incluir as regras sobre composição, prazo de gestão, remuneração e funcionamento.</p>	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	<p>O atual Presidente do Conselho de Administração é o COO da Companhia, sendo que para evitar quaisquer processos dúbios, é estabelecida uma política com relação às transações com partes relacionadas e conflitos de interesses. Pg. 22</p>	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	<p>O Comitê de ESG e Sustentabilidade é o órgão de assessoramento vinculado ao Conselho de Administração, o qual é responsável por fortalecer a integração e devida diligência a fim de identificar os impactos na economia, no meio ambiente e nas pessoas, por meio de interlocução entre os stakeholders.</p> <p>Esse processo é feito por meio de escutas dos públicos de interesse como entrevistas e consultas através de formulários on-line, bem como avaliação dos processos estabelecidos e documentos relevantes.</p> <p>O Comitê é liderado por uma gestora que possui conhecimento técnico e está inserida na rotina da operação, e dois membros do conselho atuam como membros do Comitê, levando os assuntos relevantes e os quais demandam de gestão estratégica para o Conselho de Administração, o qual se reúne mensalmente. Além disso, o Comitê participa de reuniões trimestrais junto ao conselho de administração.</p> <p>No Gerenciamento de Riscos, o Conselho de Administração, o Comitê de Auditoria, a Diretoria, a área de riscos e compliance e a área de auditoria interna possuem atribuições distintas e devem atuar de maneira integrada. Para mais informações, acesse nossa Política de Gerenciamento de Riscos.</p>	

GRI 2	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	<p>Compete ao Comitê de Auditoria reportar ao Conselho de Administração e recomendar a revisão ou a implementação de alterações, priorizações e inclusões na Matriz de Riscos, na distribuição de competências, nas categorias de riscos, e nos processos internos de Gerenciamento de Riscos da Companhia. Para mais informações acesse a Política de Gerenciamento de Riscos.</p> <p>Compete ao Comitê de ESG reportar ao conselho os principais riscos relacionados aos aspectos ambientais, econômicos e de pessoas, esse processo atualmente é realizado através de uma revisão do Mapa de riscos da Companhia com um olhar de cunho técnico da sustentabilidade.</p> <p>A análise e reporte é realizada anualmente, ou sempre que se fizer necessário. Pg. 22, 52</p>	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Pg. 11,26	
	2-15 Conflitos de interesse	Pg. 53	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Pg. 53	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	A instauração do Comitê de ESG e Sustentabilidade tem suas competências previstas no Capítulo IV de seu Regimento , sendo que dentre elas, é de responsabilidade do Comitê fomentar o desenvolvimento da cultura de sustentabilidade na Companhia, ampliando a sua capacidade de incorporar as demandas de seus públicos estratégicos e de gerar valor compartilhado em todo o seu ecossistema de relacionamento.	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	O Conselho de Administração tem avaliações realizadas anualmente, de forma interna, colegiada. Após feitas as avaliações, são elaborados planos de ação.	
	2-19 Políticas de remuneração	<p>A Política de Remuneração está disponível em: ri.3tentos.com.br/governanca-corporativa/estatutos-politicas-e-codigos</p> <p>Atualmente, a 3tentos não possui metas relacionadas à gestão dos impactos da organização para o meio ambiente.</p>	

GRI 2	2-20 Processo para determinação da remuneração	No momento, temos uma consultoria de remuneração externa que fornece dados referentes às posições do mercado e análises para estruturação do escopo de remunerações, tanto fixas quanto variáveis. Por meio dessa pesquisa, as médias salariais praticadas nas regiões são definidas e, posteriormente, validadas pelo CEO e COO da Companhia. Para amparo das decisões, existe uma Política de Remuneração . Em conjunto a isso, o Estatuto Social relata, no artigo 32, que compete a Assembleia Geral, além das demais atribuições previstas na legislação e regulamentação aplicáveis, fixar a remuneração global anual dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria, assim como a dos membros do Conselho Fiscal, se instalado.	
	2-21 Proporção da remuneração total anual		Razão de Omissão: Restrições de confidencialidade. Não reportamos os dados de proporção de remuneração, por motivos estratégicos.
	Estratégia, políticas e práticas		
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Pg. 13	
	2-23 Compromissos de política	Todas as Políticas, Regimentos e Códigos estão disponíveis em nosso Site de RI . Pg. 8, 22, 52 Os compromissos de política são abordados em diversos documentos da Companhia e atualmente com maior ênfase no Código de Ética e Conduta . Nossa Política de Sustentabilidade, foi revisada trazendo maior clareza aos demais Compromissos de Política e após aprovada pelo Conselho de Administração estará disponível junto aos demais documentos no site de Relação com Investidores .	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Após cada revisão das Políticas e seus compromissos, é estabelecido um plano de incorporação e engajamento. Pg. 22, 52 No ano de 2023, concluiremos a revisão de várias Políticas e seus compromissos e após a aprovação pelo Conselho de Administração serão estruturados treinamentos adequados para cada nível hierárquico, iniciando pelos altos executivos até compreender toda a força de trabalho, após sendo revisado o material de integração para que novos colaboradores também tenham acesso.	
2-25 Processos para reparar impactos negativos	Pg. 53		

GRI 2	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Pg. 53	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Administração, com base em informações de seus assessores legais, possui provisão para litígios em montante considerado suficiente para cobrir as perdas prováveis com as ações em curso, classificada no passivo não circulante. Informações detalhadas podem ser obtidas no Demonstrativo Financeiro, na Nota 21- Provisão para Litígios. Para 2023, temos como meta centralizar a gestão dos processos, o que nos permitirá uma melhor gestão e demonstração deste indicador.	
	2-28 Participação em associações	Participamos de associações como a Associação das Empresas Cerealistas do Rio Grande do Sul (ACERGS); Associação dos Produtores de Biocombustíveis do Brasil (APROBIO); Associação dos Produtores e Comerciantes de Sementes e Mudanças do Rio Grande do Sul (APASSUL); Associação Nacional dos Distribuidores de Insumos Agrícolas e Veterinários (ANDAV); e Associação Brasileira das Indústrias de Óleos Vegetais (ABIOVE).	
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Pg. 26, 33, 51, 60, 64, 68, 69	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Pg. 34	

GRI 3: Temas Materiais 2021

Conteúdos sobre temas materiais

GRI Normas	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Pg. 26	
	3-2 Lista de temas materiais	Pg. 26	

GRI 1 Fundamentos 2021

Tópicos materiais

Capital humano alinhado com a cultura 3tentos

GRI Normas	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 34, 38	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Pg. 29, 36	
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Pg. 29, 38, 39	
	401-3 Licença maternidade/paternidade	Pg. 29, 39	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Pg. 29, 40, 41	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 42	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Pg. 29, 36, 42, 43	

Saúde e Segurança como Valor

GRI Normas	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 44	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pg. 29, 44	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Pg. 29, 46	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Pg. 29, 46	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Pg. 29, 47	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Pg. 29, 41, 48	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Pg. 29, 48, 61	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Pg. 29, 46	
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pg. 29, 44	
	403-9 Acidentes de trabalho	Pg. 29, 49, 50	
	403-10 Doenças profissionais	Pg. 29, 49, 50	

Responsabilidade e relevância na cadeia do agronegócio

GRI Normas	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 51	
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Pg. 29, 51	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 51	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Pg. 51	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 64	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	Conteúdo 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Pg. 29, 64, 67	
	Conteúdo 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Pg. 29, 74	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 63, 69	
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Pg. 29, 50, 57, 63, 68, 69, 71	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 51	
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo.	Pg. 29, 51	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 51	
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Pg. 29, 51	

Integridade e ética nos negócios

GRI Normas	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 52	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Pg. 29, 52	
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Pg. 29, 52 74	

Qualidade e segurança do produto

GRI Standard	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 60	
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Pg. 29, 60	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 60	
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços.	Pg. 29, 60	

Pesquisa e inovação em processos, produtos e serviços

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 71	
------------------------------------	--------------------------------	--------	--

Desenvolvimento e progresso das comunidades do entorno

GRI Standard	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 63	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Pg. 29, 63, 64	
Mudanças climáticas e Mercado de Carbono			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 75	
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Pg. 29, 75	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Pg. 29, 75	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Pg. 29, 75	
	Conteúdo 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Pg. 29, 75	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 76	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Pg. 29,76,77	
	303-3 Captação de água	Pg. 29, 76	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 76	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Pg. 29, 77, 78	

Biodiversidade			
GRI Standard	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pg. 80	
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Pg. 29, 80	
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Pg. 29, 70	
Normas reportadas:			
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Pg. 79	
	306-3 Resíduos gerados	Pg. 79, 80	

DECLARAÇÃO DA SGS DO BRASIL LTDA. (SGS) SOBRE AS ATIVIDADES DE SUSTENTABILIDADE NO “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” DA 3 TENTOS AGROINDUSTRIAL

NATUREZA E ESCOPO DA ASSEGURAÇÃO

A SGS foi contratada pela TRES TENTOS AGROINDUSTRIAL SA, para realizar a asseguração independente de seu Relatório de Sustentabilidade, que traz informações relativas ao ano de 2022 e que segue diretrizes internacionais de monitoramento e reporte de informações de sustentabilidade, dentre elas a *Global Reporting Initiative* (GRI). O escopo de asseguração, baseado na metodologia para assegurações de relatórios de Sustentabilidade da SGS, incluiu o texto e os dados relacionados aos indicadores *GRI Standards 2021*, versão atual do GRI.

As informações do “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” e sua apresentação são de exclusiva responsabilidade das estruturas de gestão da TRES TENTOS AGROINDUSTRIAL SA SGS não fez parte da preparação de nenhum material incluído no referido relatório. Nossa responsabilidade foi a de expressar uma opinião sobre o texto, dados, gráficos e declarações dentro do escopo de asseguração, detalhado a seguir com a intenção de informar as partes interessadas da TRES TENTOS AGROINDUSTRIAL SA.

O Grupo SGS desenvolveu um conjunto de protocolos de Asseguração de Comunicados de Sustentabilidade baseando-se nas melhores práticas apresentadas no guia *GRI Sustainability Reporting Standards*, em sua versão mais atualizada de 2021, e o padrão de asseguração ISAE3000. Estes protocolos dão diferentes opções de nível de Asseguração, dependendo do contexto e da capacidade da Organização Declarante.

Este relatório foi assegurado utilizando nossos protocolos para avaliação da veracidade do conteúdo e seu alinhamento com os aspectos de *requirements* do *GRI Sustainability Reporting Standards 2021, Universal Standards (GRI 1_ Foundation 2021, GRI 2_ General Disclosures 2021, GRI 3_ Material Topics 2021)* e também com os *requirements* dos *Topic Standards (GRI 200, GRI 300 e GRI 400)* de acordo com os temas materiais identificados pela TRES TENTOS AGROINDUSTRIAL SA. através do processo descrito neste relatório.

O processo de asseguração foi realizado de maneira remota, com (i) entrevistas com colaboradores estratégicos, envolvidos no processo de compilação e elaboração do relatório, onde foram revisados *disclosures*, dados e processos relativos à gestão da sustentabilidade e à coleta de *disclosures* GRI, (ii) revisão da documentação encaminhada e apresentada pela TRES TENTOS AGROINDUSTRIAL SA e comparação com as informações inseridas pela empresa no relatório, (iii) avaliação de versões deste relatório para alinhamento com os *standards* do GRI 2021 e (iv) análise das atividades de engajamento com as partes interessadas (*stakeholders*) e avaliação da forma como os tópicos materiais foram definidos e inseridos no contexto da sustentabilidade dentro da organização e no conteúdo deste relatório de sustentabilidade. As informações contábeis da TRES TENTOS AGROINDUSTRIAL AS contidas e referenciadas no “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” não foram avaliadas como parte deste processo de asseguração, mas em processo distinto de auditoria. As informações relacionadas ao inventário de gases de efeito estufa não fazem parte das informações avaliadas para este processo.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E COMPETÊNCIA

O Grupo de empresas da SGS é líder mundial em inspeções, análises e verificações, com operações em mais de 140 países e prestando serviços que incluem a certificação de sistemas de gestão, auditorias e capacitação nas áreas de qualidade, ambiental, social e ética, asseguração de relatórios de sustentabilidade e verificação de gases de efeito estufa. A SGS afirmar sua independência da AGROINDUSTRIAL SA, estando livre de conflito de interesse com a organização, suas subsidiárias e partes interessadas.

A equipe de asseguuração foi formada com base em conhecimento, experiência e qualificação para este serviço, e foi composta por:

- Um Auditor Líder de Asseguuração de Relatório de Sustentabilidade, Auditor Líder de programas Socioambientais e Gestão Ambiental, Auditor Líder no Programa Renovabio e Moratória da Soja.

PARECER DE ASSEGURAÇÃO

Com relação à verificação realizada na metodologia, processos e dados apresentados pela TRES TENTOS AGROINDUSTRIAL SA estamos seguros que as informações e dados contidos no “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” são confiáveis e uma representação equilibrada das atividades de sustentabilidade desenvolvidas pela TRES TENTOS AGROINDUSTRIAL SA no ano-base 2022. A SGS tem o parecer de que o relatório pode ser utilizado pelas partes interessadas da empresa como parte de seus processos de avaliação da companhia.

Em nossa opinião, com base na amostragem do que foi verificado e nas documentações apresentadas pela TRES TENTOS AGROINDUSTRIAL SA, o conteúdo do relatório atende aos requisitos do *GRI Standards 2021*, quais sejam: aplicar os princípios de reporte, relatar os conteúdos GRI 2: *General Disclosures 2021*, determinar tópicos materiais, relatar os conteúdos GRI 3: *Material Topics 2021*, relatar conteúdos das normas para tópicos materiais, fornecer razões para omissão de conteúdos e requisitos que a organização não cumpriu, publicar um índice GRI, fornecer uma declaração de uso e após publicação, notificar o GRI.

RECOMENDAÇÕES, CONSTATAÇÕES E CONCLUSÕES DA ASSEGURAÇÃO

- O Relatório da TRES TENTOS AGROINDUSTRIAL SA, “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” está alinhado com os *GRI Standards 2021*, e também com os *requirements* dos *Topic-specific Standards (GRI 200, GRI 300 e GRI 400)*.
- A TRES TENTOS AGROINDUSTRIAL SA, apresenta seu Relatório de Sustentabilidade em 2022 com 9 temas materiais, quais sejam: Mudanças Climáticas e Mercado de Carbono, Capital humano alinhado com a cultura Três Tentos, Responsabilidade e Relevância na Cadeia do Agronegócio, Desenvolvimento e progresso das comunidades de entorno, Pesquisa e inovação em processos, produtos e serviços, Saúde e Segurança como valor, Integridade e Ética nos Negócios, Qualidade e Segurança do Produto e Biodiversidade. Estes temas materiais foram definidos conforme processo de definição de matriz de materialidade realizado no início de 2023 e realizado conforme os princípios do caderno GRI 3, disclosures 3.1 e .3.2.
- A consolidação destes temas materiais levou a uma seleção de *disclosures* GRI para a elaboração do relatório, assim como serviu de base para apresentação das informações e dados contidos no “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022”. Em nosso entendimento, os temas resultantes do estudo representam uma ampla abordagem sobre os impactos das atividades da TRES TENTOS AGROINDUSTRIAL SA, e o relatório cobre informações relevantes e disponíveis sobre os tópicos considerados como materiais para a TRES TENTOS AGROINDUSTRIAL SA, e para as partes interessadas.
- A matriz de materialidade foi realizada no início de 2023 o que faz com que questões estratégicas e de entendimento dos temas ainda estejam sendo realizadas internamente. O que gera um reporte mais limitado, como foi o caso do tema Biodiversidade que precisará de maior aprofundamento para o próximo reporte.

- Como oportunidade de melhoria e maior robustez na apresentação das informações entendemos que o indicador 2-24 Incorporando compromissos de política deverá ser aprofundado, visto que a nova Política de Sustentabilidade terá sua implantação no decorrer de 2023.
- Com relação ao reporte parcial dos indicadores identificamos necessidade de complemento de informações para o próximo ciclo os seguintes indicadores: 2.25 - Implementação da Política, 2-27 - Conformidade com leis e regulamentos , 201-2 - Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido às mudanças climáticas, 303-1 - Interações com a água como um recurso compartilhado, 2.17 - Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança, 2-23 - Compromissos de política, 2-24 - Incorporando compromissos de política, 2-29 - Abordagem para o engajamento das partes interessadas e 302-1 - Consumo de energia dentro da organização e GRI 306-1-Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos

Finalmente, a SGS acredita na importância da transparência e parabeniza a companhia pela iniciativa de conduzir uma asseguaração de seu relatório, bem como de promover a sustentabilidade em suas ações e disseminar em todos os níveis da organização o seu código de conduta e *compliance*.

26 de abril de 2023.

Assinado por e em nome da SGS



Gustavo Venda
Gerente de Negócios - Sustentabilidade



Juliana Fullmann Ishibachi
Auditora Líder de Relatório de Sustentabilidade

CRÉDITOS

Equipe de Relato

Adrieli Thaís Dallabrida – Analista Ambiental
Alex Furquim Pereira – Gerente de Insumos MT
Alisson S. Juswiaki – Gerente de Insumos RS
Aires Junior da Silva - Coordenador Administrativo
Analu Salvi – Supervisora de Benefícios
Anderson Trentin – Gerente de Especialidades
André Beati – Supervisor Pessoal III
Bruna Leindecker Steiernagel Rigon – Coordenadora Administrativa de Insumos
Camila Schneider – Gerente de Operações de Pessoas
Carlos Linassi Ragasson – Coordenador de Inovação
Catia Larissa Minetto – Gerente da Qualidade
Daniel Martel - Gerente Fertilizantes
Débora Ragasson – Supervisora de Qualidade
Eduardo José Motter – Gerente de RI
Everton Luiz Rodrigues da Silva – Coordenador de SST
Fernando Bavaresco – Gerente de Agricultura Digital e Serviços
Fernando Bottega Pertile – Coordenador de Riscos e Compliance
Flavia Tais Roglin de Carvalho – Analista Contábil
Francieli Teresinha de Deus Cenci – Supervisora Administrativa

Gabriele Casarotto - Coordenadora de Pesquisa
Greisi Aline de Azeredo – Assistente de Geoprocessamento
Jade Bezerra Melo – Supervisora Administrativa Insumos
João Fernando Wiatrowski – Gerente de Commodities
Larissa Santos Leitzke - Supervisora de Qualidade
Leonardo Dalalana – Supervisor Administrativo
Marcia Veroneze Bisol Pagliarini – Gerente de Sustentabilidade
Marcio Siqueira Pires – Gerente de Unidade
Marcos Augusto Gomes dos Santos – Analista de Geoprocessamento
Monique Schreiner – Coordenadora de Gestão e Remuneração
Natália Aparecida Stahlhofer Cesca – Coordenadora de Treinamento e Desenvolvimento
Rafaela Koch – Supervisora Ambiental
Raquel Nascimento Lima Cardoso - Analista de Recrutamento e Seleção
Renata Hermes Catarino – Supervisora de Comunicação
Rodrigo Hendges Figueiredo - Assistente Administrativo II
Sandra Regina Erstling – Gerente Contábil

Consultoria e tecnologia para gestão de sustentabilidade ESG

DC Associados
Daniela Stump
Hazel - hazel.app.br
Rafael Raoni
Danilo Sarcinelli

Revisão Ortográfica

Laísa Bisol

Tradução

Green Associados Traduções

Editoração e diagramação

Agência Jung

Captação de imagens

Plug Filmes

Embaixadores Semeando

Adinar Ferreira - Supervisor Administrativo
Alana Maisa da Rosa Becker – Assistente Administrativo
Alex Bruinsma - Supervisor Administrativo
Ana Karla Stedile - Assistente Administrativo
Andrei Beck - Assistente Administrativo
Andréia Roselaine da Silva -Supervisora Administrativo
Andressa Oelke - Líder Administrativo
Andriele Sagrilo - Líder Administrativo
Angela Carine Lirio Carvalho - Líder Administrativo
Ângela Secchi - Supervisor Administrativo
Caroline de Souza - Líder Administrativo
Cleide Giovelli - Supervisor Administrativo
Clóvis Storch - Coordenador de Operações
Daiza Quevedo Portela– Assistente Administrativo
Daniel Henrique Fenner - Supervisor de Unidade
Daniel Martel - Gerente de Fertilizantes
Darci Volnei Machado - Supervisor Administrativo
Dariana Zandomenighi - Assistente Administrativo
Débora K. Donato - Supervisora Administrativa
Débora Ragasson - Supervisora Qualidade
Deni Santana Rodrigues - Gerente de Unidade
Diego Del Castel - Gerente de Unidade
Dionantan Jose de Freitas - Assistente Administrativo
Djeson Oberti Nilo Guedes Herardt - Líder Administrativo
Ediane Marques Pires - Assistente Administrativo
Edna Nery - Líder Administrativo
Eduarda Teixeira - Assistente Administrativo
Eliane Aurora Pires - Supervisor Administrativo Financeiro
Ellen Gomes Santos - Assistente Administrativo
Emanuely Coelho - Supervisor Administrativo
Flávia B. ferreira - Líder Administrativo
Flávia Cardoso Bueno - Servente de Limpeza
Francieli Cenci - Supervisora Administrativo
Felipe Silveira de Oliveira – Auxiliar de Qualidade

Gabriela Correa da Cunha - Assistente Administrativo
Gabriele Casarotto - Coordenadora de Pesquisa e Desenvolvimento
Gesiane Galina - Líder Administrativo
Gilberto Borchardt dos Santos - Líder Administrativo
Gismara Scherer Grund - Supervisor Administrativo Financeiro
Helena Maciel - Líder Administrativo
Hélio Inácio H. Filho Líder de Controle e Automação
Honorio Pires - Supervisor Administrativo Financeiro
Inajara Britz - Analista Qualidade
Isadora Motta - Líder Administrativo
Janine Lopes - Líder Administrativo
Jaqueline Glinke da Silva - Líder Administrativo
Jaqueline Wichinheski Zanetti - Assistente Administrativo
Jenifer Veiga Mendes - Assistente Administrativo
Jéser Aquino - Líder Embarque
Jéssica B. Gorgen - Assistente Administrativo
Joana Mendes - Assistente Administrativo
João Carlos Moreira - Líder Administrativo
Joelmir Rocha Schiaffino - Supervisor Administrativo Financeiro
Juliana Bielecki - Assistente Administrativo
Larissa Leitzke - Supervisor de Qualidade
Leandro Quincoces Supervisor Administrativo Financeiro
Leo Junior Hildebrandt - Líder Administrativo
Leonardo Trassante - Supervisor Administrativo Financeiro
Letícia Correa - Supervisora Administrativo
Lidia Ferreira Motta - Assistente Administrativo
Lilian A Muller - Supervisora Administrativo
Lisiane da Silva Bartz - Assistente Administrativo
Maidi Luciana Peuckrt - Supervisora Administrativo

Marcio Antonio Turcato - Gerente de Transportes
Mario Luiz Lorenzon - Supervisor Administrativo
Mariza W. Bilini - Líder Administrativo
Mauro Marks - Líder Administrativo
Maristela Fin - Assistente Administrativo
Marlize Bona Guidolin - Assistente Administrativo
Mayara Padoin - Supervisor Administrativo Financeiro
Nathanael Ferreira - Consultor de Vendas
Neiva Martins - Supervisor Administrativo Financeiro
Odilon Barcelos - Supervisor Administrativo
Pablo Soares - Líder Administrativo
Paola Miotto - Líder Administrativo
Paola Vasconcelos - Assistente Administrativo
Patrícia dos Santos Fonte - Supervisor Administrativo Financeiro
Rafael Barasuol Daronco - Assistente Administrativo
Rozeila Martins - Supervisor Administrativo
Renan da Silva - Assistente Administrativo
Rosangela Calca – Supervisor Administrativo
Samara Cassol - Líder Administrativo
Samara Rocha - Analista Pessoal
Sandra Regina Machado de Lara - Supervisora Administrativo
Silvia Henrich - Líder Administrativo
Silvia Regina Aquila - Líder Administrativo
Simone Occai – Líder Administrativo
Sulie Lovato - Assistente Administrativo
Taís Matana - Líder Administrativo
Taise Gallert - Líder Administrativo
Taruana Potira e Mariane Santos - Líder Administrativo
Viviane Cordova – Analista Administração de Pessoal
Vivyan Santana - Recepcionista
Wagner Castoldi - Líder de Produção
Weligton de Souza - Analista Pessoal
Yasmin do Amaral - Assistente Administrativo



[in](#) [@](#) [f](#) /3tentos

3 T E N T O S . C O M . B R