

Relatório Anual de

SUS TEN TABI LIDA DE ²⁰₂₃



100%  **MOVIDO A
BIODIESEL**



Protagonizar a evolução sustentável.

FÉ • PESSOAS • INTEGRIDADE
CREDIBILIDADE • INOVAÇÃO
SUSTENTABILIDADE



SUMÁRIO

04

**Mensagem
do presidente**



08

Introdução

Sobre o relatório

14

Nosso negócio

Destaques

Cadeia de valor e
impactos econômicos

O processo de
fabricação de biodiesel

Qualidade

Inovação

Governança

Governança
e abordagem
tributária e fiscal

Ética, compliance
e práticas contra
corrupção

39

**O meio
ambiente**

Destaques

O protagonismo
baseado na
transição
energética

Emissões de GEE e
questões climáticas

Impactos na
biodiversidade

Gestão de energia

Intensidade
energética

Gestão de água
e efluentes

Gestão de resíduos

64

As pessoas

Destaques

Nosso time

Desenvolvimento
profissional

Benefícios

Relações
trabalhistas

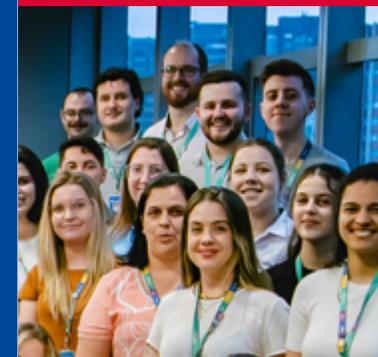
Saúde e
segurança
do trabalho

Igualdade
e diversidade

Educação
e impacto nas
comunidades
locais

83

**Índice
de conteúdo
GRI**



92

Expediente

**Este relatório
é interativo.**

Clique no ícone para
voltar ao sumário.



Indica que há botão
na página.



[GRI 2-22]

Mensagem do presidente

Arnoldo Hammerschmidt
Presidente do Grupo Potencial



Queridos amigos,

Nos meus 69 anos já presenciei muitas mudanças no mundo. Encontrei, no compromisso de redigir a carta da nova versão do nosso Relatório de Sustentabilidade, um grande desafio: “me comunicar com um mundo que deseja muito e tem muita pressa”. Nasci em um tempo em que as cidades e a mobilidade urbana estavam passando por transformações. Eram tempos de adaptação. Paciência era uma habilidade valiosa. Era uma sociedade que buscava evolução em

meio a limitações científicas e tecnológicas.

Resilientes que éramos, tínhamos no horizonte sempre uma janela de oportunidades, um infinito de possibilidades que nos guiou aos dias de hoje. Há tempo para tudo neste mundo e, na minha jornada para a concretização de sonhos, aprendi a entender o tempo das coisas. No Posto da Mariental, ao lado de meu pai e meu avô, fazia o melhor do meu presente, com planos sempre voltados ao futuro.

Como muitos homens de negócios neste mundo, firmei meus pés em um chão que recebia pouco ou nenhum cuidado. Foram tempos em que o planeta estava em segundo plano. Coisas dos meados do século passado. E foi nesse tempo que o Grupo Potencial nasceu, como uma empresa de distribuição de combustível fóssil.

Esse é nosso DNA. Um legado de origem honesta, construído com trabalho, dedicação e ética.

No entanto, com o passar dos anos, me peguei questionando como um negócio movido por combustível fóssil poderia sobreviver ao tão aguardado século XXI. Voltado aos estudos, como sempre fui, busquei conhecimento sobre o futuro. A ciência mostrava que o planeta não suportaria por muito tempo tamanha exploração, poluição e degradação. A sociedade precisava ser sustentável.

A transição energética era a palavra de ordem, um pilar da tão discutida sustentabilidade. O Grupo Potencial alinhou seu futuro cuidando das próximas gerações. Em meio ao imediatismo de necessidades líquidas, saciadas em vidas digitais, mantivemos e ainda mantemos um olhar um pouco mais à frente. Uma visão humanizada e sustentável.

Por tudo isso, fixamos nossas diretrizes em três pilares para os novos tempos: Meio Ambiente, Social e Governança (ESG). A importância dessa sigla é traduzida em ativos no mercado global. A empresa norte-americana Bloomberg LP, com sede em Nova York e referência para o mercado financeiro, afirma que o mercado de ESG corresponde hoje a US\$ 30 trilhões, devendo alcançar US\$ 53 trilhões até 2025.

Com tanta coisa em jogo, é evidente que não há espaço para retrocessos no mundo. A sociedade pede isso e os valores dos ativos globais de ESG provam esse anseio.

Adotar práticas convergentes com o meio ambiente, aliadas ao desenvolvimento social e às boas práticas de gestão, é assumir o protagonismo em um mundo que está mudando rapidamente.

A divisão de Biodiesel do Grupo Potencial ocupa um lugar de destaque na transição energética do Brasil e do mundo. Hoje, com uma capacidade produtiva de 900 milhões de litros/ano de biocombustível, entregamos diariamente nossa colaboração para a redução de emissão de gases poluentes na atmosfera, já que somente o biodiesel reduz, em média, 70% das emissões de CO₂.



Descarbonizar o ar é mais que um gesto de cuidado com o meio ambiente, é também um movimento de amor pelo ser humano. A Organização Mundial da Saúde (OMS) apontou que mais de 7 milhões de pessoas morrem todos os anos vítimas de doenças decorrentes do ar poluído. Nas Américas, são pelo menos 300 mil todos os anos. Entre os adultos, o infarto isquêmico e o derrame cerebral são os mais comuns.

As autoridades chamam a atenção para a poluição emitida pelo combustível fóssil. Uma única partícula desses poluentes, que é vinte vezes menor que um grão de areia, pode entrar na corrente sanguínea e causar danos cardiovasculares e respiratórios. O ar mais limpo, com menos poluentes, significa redução dos riscos de doenças respiratórias.

Não estamos, nem nunca estivemos, alheios a esse problema. Antenados com os pilares do futuro, em nossa divisão de distribuição de combustíveis fósseis, a sustentabilidade também se tornou uma realidade. Hoje, o Grupo produz anualmente 50% mais CBIOS (créditos de descarbonização) que o total emitido por ano. Não estamos apenas compensando danos da emissão de gases poluentes, como também construindo uma nova mentalidade de negócios e sustentabilidade.



Novos tempos, novos rumos.

Em um projeto único, iniciamos o processo de conversão de nossa frota de caminhões ciclo diesel para 100% biodiesel. Nosso primeiro caminhão 100% biodiesel já chegou aos 50 mil quilômetros e os resultados de rendimento, desgaste e emissão de poluentes superaram qualquer expectativa. Os caminhões 100% biodiesel não apenas rendem mais e melhor que os ciclo diesel, como também emitem 90% menos gases poluentes na atmosfera.

Nos últimos nove anos, nossas ações de economia circular já recolheram mais de 30 milhões de litros de óleo para matéria-prima na produção do biodiesel. Com isso, foi possível proteger cerca de 750 bilhões de litros de água da contaminação por óleo de cozinha usado.

Todos os investimentos do Grupo nascem com 70% de aporte financeiro próprio, por meio de ações programadas e rigorosamente planejadas. Primamos pela idoneidade, pela transparência e pela segurança econômica de gastos e investimentos.

Nossos colaboradores atuam em um ambiente de propósito e objetivos claros. Somos uma companhia que prioriza o bem-estar de seus colaboradores e está atenta ao ser humano. Igualdade e equidade de gênero, respeito

ao ser humano e respeito à pluralidade são nosso timbre também. Respeito! Essa é a palavra de ordem na Potencial.

Novos rumos, novos tempos. Uma realidade à qual nos atentamos desde a nossa existência. Assim, estamos divulgando nosso novo Relatório de Sustentabilidade, um documento atualizado anualmente e que registra e reforça nossas ações e nossos esforços pela sustentabilidade.

**Arnoldo
Hammerschmidt**
*Presidente do
Grupo Potencial*

DESTAQUES 2023

Reestruturação do modelo de gestão

Nova estrutura de governança

Inauguração da planta de **Arla 32** | julho 2023

Inauguração da **BTAR** | Betim Terminal de Armazenagem

1.925
MILHÕES

de litros de combustível comercializados.

650 milhões de litros de biodiesel.

60.480 m³

de água recuperada e redução de consumo de **2.654.905 kg** de cavaco no processo de retorno do condensado na usina.

Certificação GPTW



Reciclagem de uniformes usados transformando-os em mochilas escolares para filhos de colaboradores

| Parceria com a ONG Associação Borda Viva



GRUPO
POTENCIAL

Nova assinatura cultural

- Primeiro caminhão do Brasil convertido de ciclo diesel B-13 para B-100
- Primeiro inventário de emissões escopos 1 e 2 | GHG protocol

Aquisição da Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) sanitária para a Potencial Biodiesel





INTRODUÇÃO

- **Sobre o relatório**
- **Materialidade**



“

Nosso compromisso com a sustentabilidade está enraizado em nossa história de 29 anos de operação. Reconhecemos que a prosperidade do nosso negócio está intrinsecamente ligada à saúde do planeta. Por isso, buscamos constantemente integrar práticas sustentáveis em todas as facetas de nossas operações. Desde a otimização de recursos até a promoção da equidade social, estamos empenhados em construir um futuro mais sustentável para as gerações vindouras, assumindo nossa responsabilidade como agentes de mudança positiva.

Jackson Benjamin Ferreira
Gerente de TI

”



[GRI 2-3 | GRI 2-14 | GRI 11]

Sobre o relatório

Ao publicarmos o segundo Relatório Anual de Sustentabilidade do Grupo Potencial, reafirmamos nosso compromisso com a transparência perante os stakeholders da companhia, compartilhando nosso desempenho nos aspectos ambiental, social e de governança (ESG). Nestas páginas, buscamos compartilhar nossa jornada para implementar não apenas boas práticas relacionadas aos aspectos ESG, mas também um compromisso efetivo em assumir nosso papel na transição energética e promover uma cultura empresarial orientada para a sustentabilidade. Assim, em 2023, iniciamos um processo de diagnóstico e transformação com o objetivo de alcançar a excelência na gestão dos riscos, impactos e oportunidades decorrentes de nossas atividades.

Para o desenvolvimento de nossa estratégia ESG e a elaboração deste relatório, baseamo-nos na análise de materialidade realizada em 2023 e adotamos as normas da GRI (Global Reporting Initiative), a partir da norma setorial GRI 11: Setor de Petróleo e Gás, publicada em 2021.

Conduzida pela área de Governança Corporativa, a elaboração deste documento envolveu diversos setores da empresa e obteve a aprovação da alta direção.



Dúvidas e sugestões podem ser encaminhadas à área de Governança Corporativa do Grupo Potencial:

telefone: (41) 2104-1850

e-mail: esg@grpotencial.com.br



[GRI 2-2]

Entidades incluídas no Relatório de Sustentabilidade e Demonstrações Financeiras

As Demonstrações Financeiras Individuais e Consolidadas do Grupo Potencial são auditadas anualmente de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil. Essas práticas compreendem as normas da legislação societária brasileira, bem como as orientações, as interpretações e os pronunciamentos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC).

A consolidação das Demonstrações Financeiras abrange as informações das seguintes empresas:

INCLUSÃO NO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

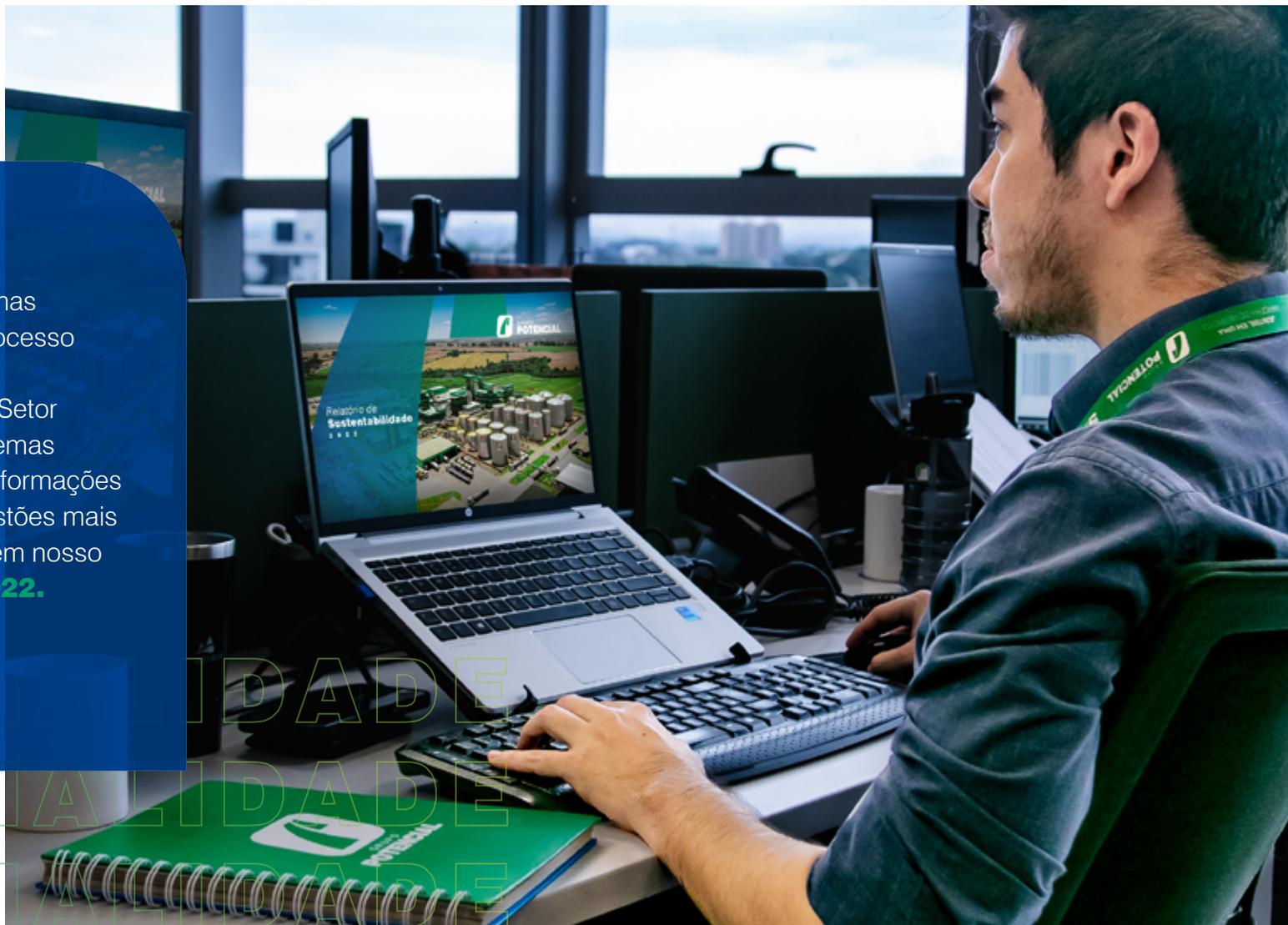
Grupo Potencial S.A.	Controladora	
Potencial Energy Participações S.A.	Controlada	✓
Potencial Petróleo Ltda.	Controlada	✓
Potencial Biodiesel Ltda.	Controlada	✓
BTAR Betim Terminal de Armazenagem Ltda.	Controlada	✓
Bear Participações S.A.	Controlada	✓
BWT Transporte e Logística S.A.	Controlada	✓
Jeta Comércio de Combustíveis Ltda.	Controlada	✓
BWI Trading Comercial Importadora e Exportadora Ltda.	Controlada	Não incluída em razão de mudanças operacionais na estrutura que pausaram as ações dessa empresa no período coberto pelo relatório.
ABI Administração e Locação de Bens Ltda.	Controlada	Empresas que atuam no setor imobiliário, não relacionado com a operação principal do Grupo.
HR Loteamentos SPE Ltda.	Controlada	
SADIPE – Serviços Auxiliares de Distribuição de Petróleo Ltda.	Controlada Indireta	
BEST – Base de Armazenamento de Combustíveis Esteio Ltda.	Subsidiária Indireta	Empresas não controladas pelo Grupo Potencial.
RDP Armazenagem e Logística Ltda.	Subsidiária Indireta	

[GRI 3 | GRI 3-1 | GRI 3-2 | GRI 11]

Materialidade

Este relatório foi elaborado com base nos temas materiais identificados em 2023 durante o processo de análise de materialidade, realizado em conformidade com a Norma Setorial GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021 e o caderno GRI 3: Temas Materiais. Essa abordagem garante que as informações contidas aqui estejam alinhadas com as questões mais relevantes para o Grupo, conforme relatado em nosso **Relatório de Sustentabilidade de 2022**.

 [CONFIRA O RELATÓRIO DE 2022](#)



MATERIALIDADE
MATERIALIDADE
MATERIALIDADE

Temas materiais

Tema material	Ambição e escopo	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados
Transição energética	A diretriz norteadora da companhia é ser referência em transição energética sustentável. Para isso, buscamos soluções capazes de contribuir com o planeta, como a produção de combustíveis sustentáveis. A transição de combustíveis fósseis para fontes de energia limpa está presente no planejamento estratégico.	
Emissões GEE, questões climáticas e biodiversidade	As emissões e formas de mitigação de gases de efeito estufa (diretos e indiretos) são temas presentes em todas as operações da companhia, a fim de contribuir com medidas relacionadas às mudanças climáticas. Em suas operações, a empresa também se preocupa com a preservação e a conservação do ecossistema.	
Gestão de energia, água, efluentes e resíduos	O consumo e, principalmente, o gerenciamento de recursos naturais no processo produtivo e uso administrativo requer ações que visem à conservação ambiental. O uso eficiente e a destinação correta dos recursos são prioridades para uma evolução sustentável.	
Compliance	Ações de compliance que representam a governança e a ética empresarial com mecanismos que envolvem ações como práticas anticorrupção, riscos, fraudes e todas as ações ilícitas que podem influenciar a operação.	
Impactos econômicos	O Grupo Potencial adota estratégias que consideram os impactos do negócio. A construção de uma cadeia de valor consolidada é ambição da alta direção em prol do desenvolvimento sustentável.	
Produção limpa e economia circular	Práticas voltadas a tornar o processo produtivo sustentável, desde a fase de desenvolvimento do produto até a seleção dos fornecedores, transformação, distribuição e uso, são fundamentais para a construção de uma economia circular eficiente. Criação de processos sustentáveis no âmbito produtivo, como a utilização de subprodutos e destinação de materiais para alimentação de novos ciclos.	
Bem-estar do colaborador	As ações sociais iniciam-se internamente com a centralidade dos colaboradores. Práticas que envolvem reconhecimento são essenciais para o gerenciamento corporativo e para a valorização do(a) colaborador(a).	
Saúde e segurança do trabalho	Ações que proporcionem um ambiente seguro e garantam a saúde do(a) colaborador(a). Práticas de prevenção de acidentes e mitigação de riscos e danos à saúde.	
Igualdade e diversidade	Oportunidades que visam à inclusão de diversos públicos no ambiente empresarial, considerando igualdade de oportunidades e diversidade no ambiente corporativo.	
Educação e impacto nas comunidades locais	Desenvolvimento econômico local nas áreas de atuação, envolvendo atividades relacionadas aos negócios da companhia. Relacionamento e construção de parcerias para fomentar o ecossistema sustentável nas comunidades.	



NOS SO NEGÓCIO

- **O Grupo Potencial**
- **Cadeia de valor**
- **Compromissos e políticas**
- **Estrutura de governança**



“

Trazemos em nosso DNA a ética, a sustentabilidade e a responsabilidade social como nossos principais vetores que direcionam nossos passos. Somos mais que um negócio, somos uma vertente de boas práticas que valoriza o meio ambiente e o ser humano. Queremos que nossa ousadia inspire as pessoas e as empresas, pois acreditamos que o mundo será melhor quando todos evoluírem com responsabilidade e paixão pelo que fazem.

Eder Frank de Oliveira
Diretor de Operações

”





[GRI 2-1 | GRI 2-6 | GRI 11]

O Grupo Potencial



Sociedade anônima de capital fechado, o Grupo Potencial iniciou suas atividades em 1994, com a criação da Potencial Petróleo, dedicada à distribuição de combustíveis. No entanto, a trajetória da companhia remonta a 1954, quando a família Hammerschmidt inaugurou seu primeiro posto de combustível na cidade da Lapa, no Paraná.

CONHEÇA A HISTÓRIA DO GRUPO

1994



Potencial Petróleo

Em 1994, foi fundada em Araucária/PR a Potencial Petróleo.

2012



Potencial Biodiesel

Na Lapa, nasceu a Potencial Biodiesel, usina produtora de energia renovável.

2012



Jeta

Também em 2012, foi fundada a Jeta, empresa de TRR, que atua no estado do Paraná.

2018



BWI Trading

Em 2018, também passou a fazer parte do Grupo Potencial a BWI Trading: empresa independente de petroquímica, biodiesel e combustíveis, conectada com o mercado global.

2018



BWT Transporte

Com a especialização no transporte de cargas líquidas e a granel, foi fundada a BWT Transporte, que atua nos estados do PR, SC, RS, SP e MG.

2018



Potencial Glycerin

Também na cidade da Lapa, foi inaugurada uma nova unidade para destilar a glicerina loira e transformá-la em glicerina refinada.

2020



Ampliação da planta

Em outubro de 2020, iniciamos a operação de uma segunda planta de biodiesel, com produção de 1.500 m³/dia.



[GRI 2-1 | GRI 2-6]

Desde a fundação, uma administração responsável e estratégica favoreceu a expansão e diversificação dos negócios, culminando na formação do Grupo Potencial.

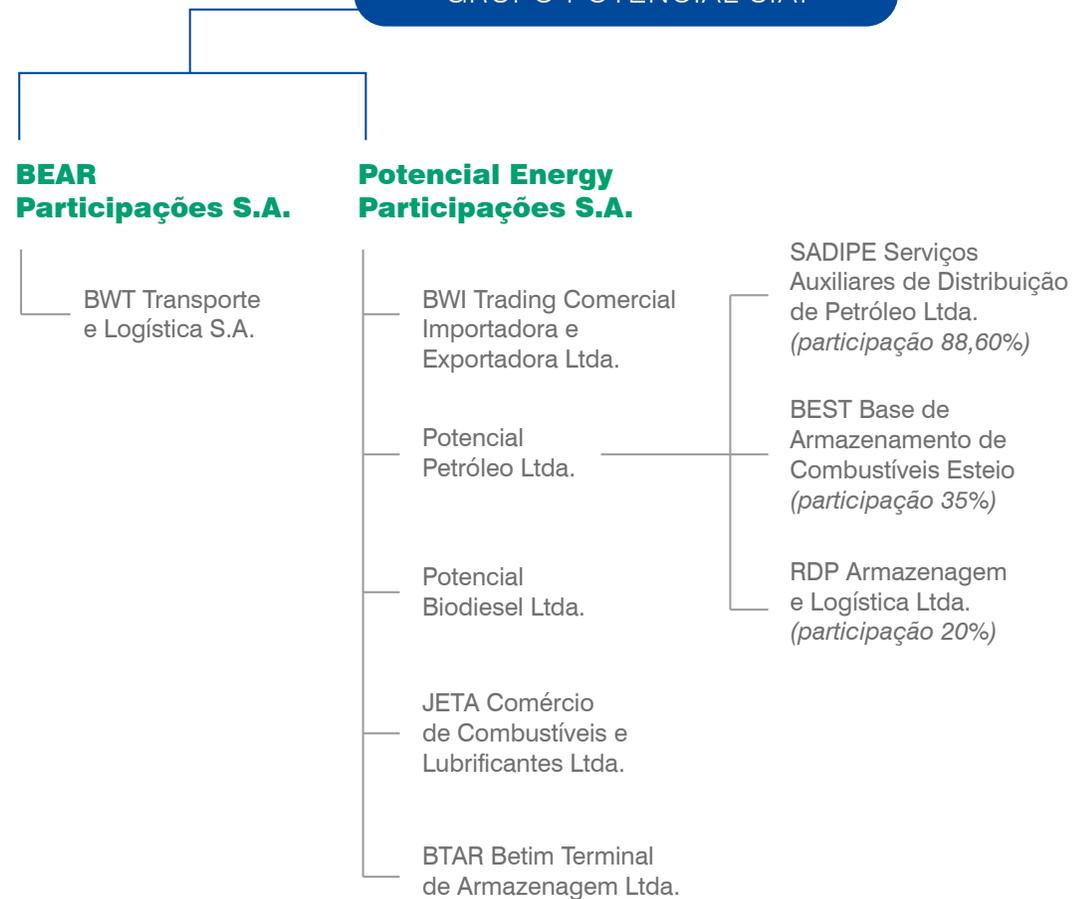
A expansão do Grupo acompanhou a estratégia de verticalização adotada pela gestão, a fim de assegurar maior autonomia e controle do negócio. No centro da estratégia de crescimento e diversificação do negócio, está a ambição de assumir papel ativo na transição energética no Brasil.

Atualmente sediado em Curitiba, o Grupo reúne empresas distribuídas em seis estados (PR, SC, RS, SP, MG e MT), atuando de forma robusta nos segmentos de produção, armazenamento, transporte e distribuição de combustíveis e biocombustíveis.

Com ampla oferta de soluções no mercado brasileiro e crescente presença internacional, o Grupo Potencial é reconhecido em suas diversas áreas de atividade.



GRUPO POTENCIAL S.A.



PRODUTOS PRODUZIDOS

- Biodiesel
- Glicerina bruta
- Glicerina refinada
- Arla 32
- Tocoferol
- Lisogoma

SERVIÇOS

- Transporte rodoviário de cargas líquidas
- Base de armazenamento de combustíveis e biocombustíveis
- Comércio atacadista de combustíveis e biocombustíveis
- Comércio atacadista de combustíveis realizado por TRR
- Fabricação de biocombustíveis
- Serviços laboratoriais

PRINCIPAIS PRODUTOS COMERCIALIZADOS

- Combustíveis: óleo diesel S500, óleo diesel S10, gasolina C
- Biocombustíveis: biodiesel B100, etanol hidratado
- Glicerina bruta
- Glicerina refinada
- Arla 32
- Oleína
- Tocoferol
- Lisogoma

MERCADO BRASILEIRO

Atuação em 11 estados brasileiros

- Bahia, Espírito Santo, Goiás, Mato Grosso do Sul, Mato Grosso, Paraná, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul, Santa Catarina, São Paulo

Mercado internacional

Importações

- Paraguai: sebo bovino
- EUA: metanol
- China: metilado de sódio
- Uruguai: ácido graxo

Exportações

- América: EUA, Paraguai
- Europa: Suíça, Suécia, República Tcheca, Inglaterra
- Ásia: Chipre, China, Hong Kong, Emirados Árabes Unidos, Singapura, Japão



Cadeia de valor

PRODUÇÃO



Estação de tratamento de efluentes
Reutilização de água no processo produtivo

ARMAZENAGEM

COMBUSTÍVEIS E BIOCOMBUSTÍVEIS

Capacidade nominal de **22 milhões de litros**

Potencial Biodiesel

Biodiesel
Glicerina bruta
Glicerina refinada
Outros subprodutos

- Distribuidoras de combustíveis
- Indústria alimentícia, farmacêutica, automotiva e outras

Potencial Petróleo

Ara 32

- Postos revendedores
- Consumidores finais

BTAR

Inaugurada em 2023 com capacidade nominal de 22 milhões de litros

- Distribuidoras de combustíveis e biocombustíveis

TRANSPORTE

COMBUSTÍVEIS, BIOCOMBUSTÍVEIS, AGENTE REDUTOR E PRODUTOS QUÍMICOS LÍQUIDOS

Potencial Petróleo

Frota própria com aproximadamente 70 caminhões

- Postos revendedores
- Distribuidoras de combustíveis líquidos
- TRR
- Grandes consumidores

BWT

Frota própria com mais de 60 caminhões

- Distribuidoras de combustíveis e biocombustíveis
- Usinas de biocombustíveis
- Postos revendedores
- Consumidores finais
- Outros

DISTRIBUIÇÃO



- Recursos
- Energia
- Água
- Insumos gerais
- Insumos técnicos
- Agências regulamentadoras ANP | ANTT

Potencial Petróleo

Aproximadamente 130 postos bandeirados

Filiais em 6 estados do país

- Postos revendedores
- Distribuidoras de combustíveis líquidos
- TRR
- Grandes consumidores

Jeta (TRR)

Base própria de armazenamento: 160.000 litros
100% da entrega realizada por frota própria

- Consumidores finais com tancagem inferior a 15m³

DISTRIBUIÇÃO

COMBUSTÍVEIS, BIOCOMBUSTÍVEIS E AGENTE REDUTOR



1º caminhão MOVIDO A BIODIESEL

- RESÍDUOS SÓLIDOS
- EFLUENTES

[GRI 3-3 | GRI 2-6 | GRI 11.10.1 | GRI 11.10.8 | GRI 11.14.6]

Cadeia de valor

Em 2023, o Grupo Potencial movimentou R\$ 6,5 milhões em pagamentos a fornecedores, sendo 80% destinados a fornecedores locais (Paraná). Independentemente da finalidade, todas as relações comerciais com fornecedores são firmadas através de instrumentos contratuais, seja de curto ou longo prazo, com base em projetos, eventos ou serviços pontuais, conforme os procedimentos adotados pelo Grupo Potencial.

Todos os nossos contratos incluem cláusulas abrangentes que obrigam o cumprimento da legislação brasileira, especialmente nas áreas trabalhista, social, previdenciária, ambiental, civil e administrativa. Além disso, há disposições detalhadas para cada uma dessas obrigações. Em relação às questões ambientais, estipulamos a obrigação de adotar medidas para prevenir, combater e reduzir impactos significativos decorrentes

das atividades contempladas no contrato.

No âmbito trabalhista, além das cláusulas de segurança e responsabilidade, exigimos o uso de equipamentos de proteção individual (EPIs) adequados à atividade prevista. Os contratos estabelecem ainda cláusulas claras relativas aos direitos humanos, notadamente contra a exploração de mão de obra infantil e de qualquer tipo de trabalho forçado ou análogo à escravidão, bem como o compromisso de não contratar ou adquirir produtos de fornecedores que explorem essas práticas, direta ou indiretamente, em qualquer localidade. Essas disposições refletem nosso compromisso inabalável com a proteção dos direitos humanos e o respeito à dignidade de todos os trabalhadores envolvidos em nossas operações e cadeia de suprimentos.

Finalmente, nossos contratos contemplam

disposições precisas sobre compliance, especificamente no que diz respeito às relações com órgãos governamentais. Estabelecemos cláusulas que proíbem explicitamente a promessa, oferta ou concessão de vantagens indevidas a agentes públicos ou terceiros relacionados a esses órgãos, de forma direta ou indireta. Além disso, exigimos o compromisso em não dificultar qualquer atividade de investigação ou fiscalização realizada por órgãos governamentais, entidades ou agentes públicos. Isso inclui a não interferência em sua atuação, mesmo no contexto das agências reguladoras e dos órgãos de fiscalização do Sistema Financeiro Nacional.



Principais empresas do Grupo Potencial

[GRI 2-6]

Potencial Petróleo

Constituída por profissionais experientes no mercado de combustíveis, a Potencial Petróleo opera com o compromisso de oferecer um atendimento diferenciado e comprometido com os clientes, traduzido por uma abordagem simplificada e prática. A empresa mantém bases estrategicamente localizadas nos estados em que atua e uma frota própria de caminhões-tanque modernos para atender a postos com bandeira Potencial, postos com bandeira branca e grandes consumidores. Nossos veículos asseguram agilidade na entrega aos revendedores com segurança e garantia dos produtos até seu destino, atendendo às exigências dinâmicas do mercado.



COMÉRCIO VAREJISTA
DE COMBUSTÍVEIS
E BIOCOMBUSTÍVEIS



29 ANOS
DE ATIVIDADE

PRODUTOS COMERCIALIZADOS

Gasolina C, diesel S500, diesel S10,
etanol hidratado, Arla 32

PRODUTO FABRICADO

Arla 32

VOLUME COMERCIALIZADO EM 2023

1.250 milhões de litros

127 POSTOS BANDEIRADOS

+ 400 MUNICÍPIOS

MERCADO BRASILEIRO

Paraná, Santa Catarina, Rio Grande do Sul,
São Paulo, Minas Gerais, Mato Grosso

Grau USP: a pureza máxima da glicerina refinada

Desde 2018, a Potencial Biodiesel produz glicerina refinada, importante matéria-prima utilizada na fabricação de uma ampla gama de produtos, incluindo cápsulas de medicamentos, anestésicos, pomadas, antibióticos, xaropes, balas, bolos, resinas e muito mais. A glicerina em seu estado bruto (ou loira) é um subproduto da reação de transesterificação, uma das etapas do processo de produção do biodiesel. Por meio de um rigoroso processo de purificação, que inclui etapas de secagem, destilação, desodorização, branqueamento e filtração, removemos a água, o metanol, os cloretos e outras impurezas, alcançando um produto com um grau de pureza próximo de 100%. Esse padrão de qualidade atende aos rigorosos critérios das farmacopeias USP* e europeia, resultando na Glicerina Refinada Grau USP.

Com a produção total de glicerina das usinas brasileiras atingindo 120.000 toneladas por ano, a fábrica da Potencial, com capacidade de produção de 45.000 mil toneladas por ano, é atualmente a principal produtora de glicerina bidestilada do país, contribuindo com mais de um terço da produção nacional.

*United States Pharmacopeia (USP) - organização científica sem fins lucrativos que determina normas públicas de qualidade para medicamentos e outros produtos (www.usp.org).



GLICERINA
GLICERINA
GLICERINA
GLICERINA

Principais empresas do Grupo Potencial

[GRI 2-6]

Jeta Comércio de Combustíveis

Fundada em 2009, a Jeta Combustíveis é uma empresa do Grupo Potencial que atua como Transportador-Revendedor-Retalhista (TRR) no estado do Paraná. Comprometida com os valores do Grupo, prioriza qualidade e satisfação do cliente, garantindo pontualidade nas entregas por meio de frota própria. Nossos motoristas recebem treinamento específico para operações seguras com produtos perigosos. A empresa tem licença ambiental do IAT (Instituto Água e Terra), órgão responsável pela proteção ambiental no estado, e atende a todos os critérios estabelecidos pelo Ibama (Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis) e pela ANP (Agência Nacional do Petróleo), em rigorosa conformidade com as regulamentações ambientais.



COMÉRCIO
ATACADISTA DE
COMBUSTÍVEIS



14 ANOS
DE ATIVIDADE

PRODUTOS
COMERCIALIZADOS
Diesel S10 e diesel S500

VOLUME
COMERCIALIZADO EM 2023
25 milhões de litros

MERCADO BRASILEIRO
Paraná



[GRI 2-23 | GRI 2-24 | GRI 11.20.3]

Compliance

Nosso Código de Ética contempla compromissos com os direitos humanos, notadamente o direito à vida, à liberdade e à segurança e o direito à não discriminação. O código é dirigido a todas as empresas do Grupo, seus colaboradores, clientes e fornecedores. Todos os funcionários recebem treinamento sobre o Código de Ética durante o percurso de integração profissional e podem consultar o documento na intranet a qualquer momento. Os membros dos órgãos de governança têm pleno conhecimento do Código de Ética do Grupo.

Em 2023, iniciamos um processo de revisão e padronização das políticas do Grupo. Atualmente, sete políticas obtiveram a aprovação do Conselho de Administração.

- Política de Gestão de Ativos (aprovada em 2023)
- Política de Aplicações Financeiras (aprovada em 2023)
- Política de Gestão da Segurança da Informação e Comunicação
- Política dos Funcionários Administrativos
- Política de Jornadas dos Motoristas
- Política de Sanções de Condutores de Veículos
- Política Contra o Uso de Álcool e Drogas

Durante esse processo, diversas políticas relacionadas à remuneração variável foram compiladas, atualizadas e transformadas em um “Programa de Premiação Variável”, cujo conteúdo está disponível a todos os colaboradores na intranet do Grupo. O processo de revisão prossegue, para formalizar novas políticas que se revelam importantes e necessárias.

[GRI 2-28 | GRI 2-29]

Diálogo com a sociedade



O Grupo Potencial atua em um setor de atividade estratégico e essencial para o desenvolvimento sustentável local e global, que mobiliza investimentos, mão de obra e infraestrutura de grande porte em sua cadeia de valor. Conscientes de nosso papel nesse contexto, valorizamos o diálogo contínuo e construtivo com a sociedade, mantendo canais de comunicação com os principais públicos de interesse e a escuta permanente de nossos funcionários e clientes.

Participamos ativamente dos debates relacionados à evolução e aos impactos do nosso segmento de atuação, por meio de nossa presença junto às associações setoriais e aos movimentos vinculados às nossas áreas de negócios:

- Federação Nacional das Distribuidoras de Combustíveis, Gás Natural e Biocombustíveis (BRASILCOM)
- Sindicato das Empresas Distribuidoras de Combustíveis do Estado do Paraná (Sicompar)
- União Brasileira do Biodiesel e Bioquerosene (Ubrabio)
- Lide Paraná

Acreditamos ainda que a inclusão e o envolvimento dos stakeholders, por meio de consultas periódicas e/ou esporádicas, conforme a relevância de cada grupo, nos proporcionam uma visão sistêmica e integrada do negócio, contribuindo para o processo de tomada de decisão.

Em todas as empresas do Grupo, a pesquisa de satisfação é uma ferramenta valiosa para captar a visão dos clientes, assim como as pesquisas internas contribuem para melhor compreender as expectativas e a percepção dos funcionários. Tais práticas reforçam o compromisso da companhia com a transparência, o engajamento dos stakeholders e a busca contínua pelo aprimoramento.

Além disso, os profissionais das áreas de relacionamento mantêm um calendário de visitas periódicas aos parceiros de negócio e representantes do poder público, de acordo com a especificidade das atividades de cada unidade. Nesses encontros, são abordados temas relevantes para o negócio e para a coletividade, fortalecendo a proximidade e o engajamento.

A participação no Conselho é restrita aos membros da família Hammerschmidt, a partir da indicação dos acionistas. Os currículos dos indicados são analisados em Assembleia Geral, na qual ocorre a eleição de até 6 conselheiros, conforme estipulado no Estatuto Social. Um programa de sucessão familiar está em curso, visando à perenidade do negócio.

Em seu estágio atual de desenvolvimento, a performance da companhia está intimamente ligada à gestão e à visão estratégica do sócio-fundador e majoritário do Grupo, que ocupa simultaneamente os cargos de Presidente do Conselho e Diretor Presidente da companhia. Além disso, três conselheiros orientam e norteiam a direção da empresa em suas respectivas áreas de atuação, ocupando cargos de Vice-presidente: VP Comercial, Relações Institucionais e Novos Investimentos; VP Pessoas, Cultura e Comunicação; e VP Jurídico, Governança, ESG e Instituto.

Comitês

Dois comitês apoiam o Conselho de Administração, desempenhando importante papel na tomada de decisões, na gestão e na formulação de estratégias relacionadas às práticas de sustentabilidade.

Os desafios inerentes à sustentabilidade estão presentes na gestão estratégica da companhia desde a sua fundação, guiada por diretrizes que buscam uma evolução sustentável e responsável.

COMITÊ PERMANENTE DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Composto por um presidente, um vice-presidente e 7 membros, sendo um membro conselheiro de administração e os demais, executivos da companhia.

COMITÊ PERMANENTE DE SUSTENTABILIDADE

Composto por um presidente e 10 membros, presidido por um membro do Conselho de Administração. Os demais membros são executivos da companhia.

Os integrantes dos comitês são indicados pela Diretoria Executiva e seus currículos são submetidos ao Conselho de Administração, que delibera por votação conforme o número de membros definidos pelo Regimento Interno de cada comitê.





[GRI 2-9]

Conselho de Administração

Luciana Hammerschmidt Wolff

Arnoldo Hammerschmidt
Presidente

Adriana Hammerschmidt

Carlos Eduardo Hammerschmidt

Mariana Hammerschmidt Depicolli

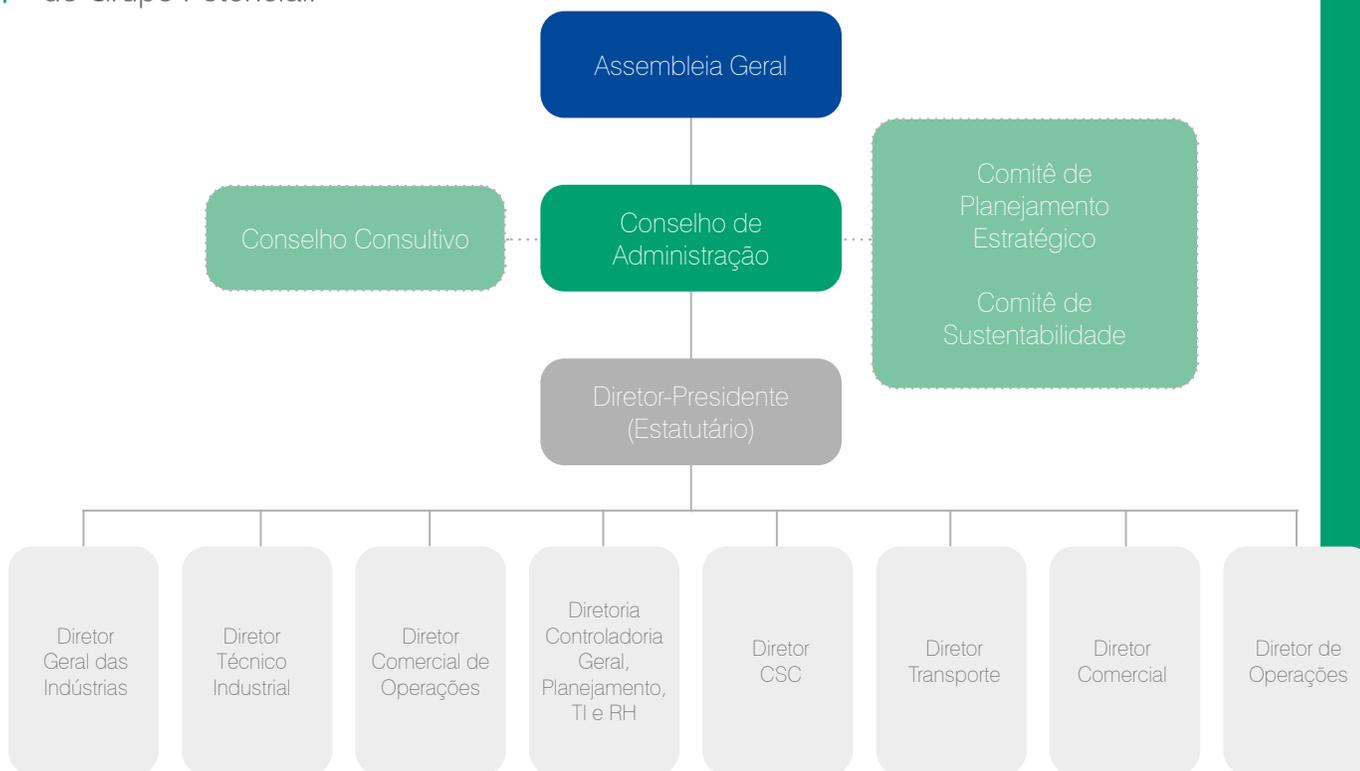
GOVERNANÇA

GOVERNANÇA

Em 2023, uma reestruturação no modelo de gestão da empresa determinou nova composição da estrutura de governança do Grupo Potencial.

[GRI 2-9]

Estrutura de governança



Centro de Serviços Compartilhados (CSC)

O Centro de Serviços Compartilhados (CSC), que unifica a estrutura e os serviços comuns das empresas do Grupo Potencial, teve seu escopo ampliado em 2023. Atualmente, integram as atribuições do CSC as seguintes atividades:

- RH – Recursos Humanos
- DHO – Desenvolvimento Humano Organizacional
- Governança e ESG
- Jurídico
- Financeiro e Fiscal
- Administrativo
- Compras de Consumíveis
- TI – Tecnologia da Informação
- Engenharia
- Marketing
- Transporte e Logística

[GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-25]

Gestão de Impactos

Anualmente, a Diretoria Executiva do Grupo Potencial, em conjunto com os demais gestores, realiza uma análise crítica dos processos. Embora essa avaliação não seja compartilhada durante as reuniões do Conselho, este é informado sobre as questões relevantes identificadas, relacionadas ao clima e a outros impactos ESG, por meio dos conselheiros que desempenham função consultiva junto à diretoria.

ESG
Grupo Potencial



O planejamento estratégico das atividades do Grupo é atribuição do comitê permanente dedicado ao tema, sob a orientação do Conselho, com base em uma análise do contexto organizacional que considera tanto o ambiente interno quanto o externo, incluindo os impactos sociais ou ambientais identificados. Esse planejamento define e hierarquiza as metas, as quais são desdobradas em um plano de ações e entregas essenciais para a organização. Adicionalmente, auditorias periódicas internas e externas asseguram o acompanhamento e a avaliação do progresso e da eficácia das medidas implementadas.

O planejamento anual contempla ações voltadas à transição energética, direcionando investimentos para fontes de energias limpas e renováveis. Além disso, considera a verticalização dos negócios, que resulta em impactos positivos para o meio ambiente, a sociedade e a economia.

É papel do Comitê de Sustentabilidade acompanhar a gestão dos impactos na sociedade, sejam eles positivos ou negativos. Impactos negativos são identificados e tratados dentro das áreas responsáveis pela atividade causadora, direta ou indiretamente, sob a responsabilidade do gestor da área envolvida. Para gerenciar e lidar com esses impactos, todas as áreas da companhia utilizam uma única ferramenta: a Solicitação de Ação Corretiva ou Preventiva (SACP). Quando uma SACP é emitida, após a identificação do impacto, isso desencadeia a implementação de medidas corretivas e preventivas para evitar ocorrências similares no futuro. O sistema de SACP integra um campo de análise de eficácia, para monitorar a efetividade das ações propostas. Além disso, a companhia possui uma ferramenta de Gestão de Mudanças disponível para todos os colaboradores. Esse mecanismo aciona uma demanda de revisão que pode ser realizada a qualquer momento pelo gestor do processo. A melhoria contínua de seus processos é uma prática incentivada pela companhia.

[GRI 2-15 | GRI 2-19 | GRI 2-20]

CONFLITOS DE INTERESSE E REMUNERAÇÃO

Eventuais conflitos de interesse concernentes aos conselheiros devem ser tratados tempestivamente pelo Conselho de Administração, que delibera sobre as medidas a serem tomadas, conforme especificado no Regimento Interno.

Atualmente, os conselheiros não são remunerados, enquanto os altos executivos recebem remuneração fixa com possibilidade de premiação por resultados. Os altos executivos e parte dos acionistas participam do desenvolvimento das políticas de remuneração, com o apoio de uma consultoria independente. Todas as políticas e propostas de remuneração são avaliadas e canceladas pelo Conselho de Administração.



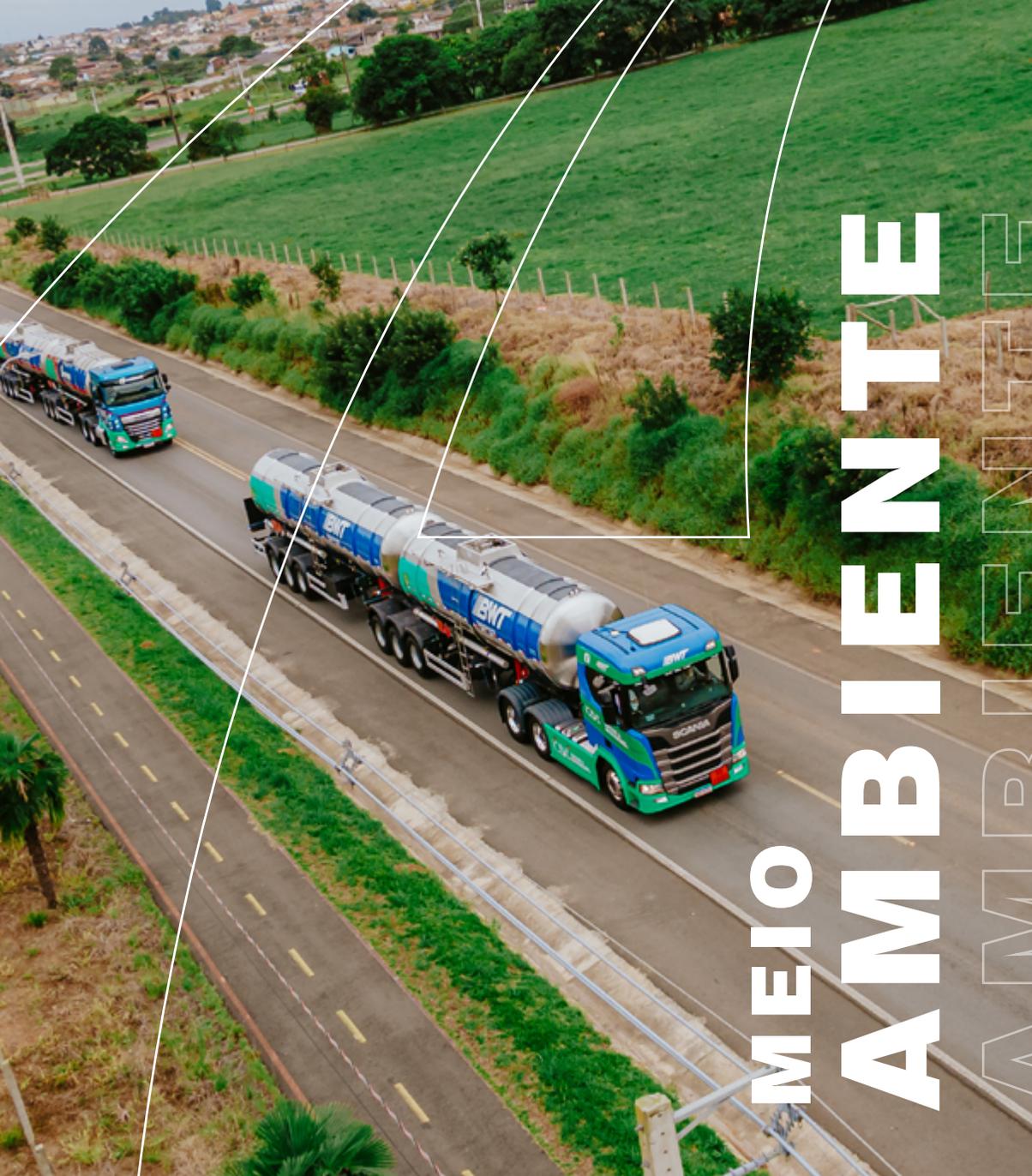
[GRI 11.21.1 | GRI 11.21.4 | GRI 11.21.5 | GRI 11.21.6]

Abordagem tributária e fiscal

A estrutura de Governança e Controle Fiscal do Grupo é composta pelos setores Fiscal, Contábil e Controladoria e pela alta direção da entidade, cada um atuando de forma independente, mas compartilhando informações para um controle mais efetivo dos riscos fiscais. O acompanhamento constante da evolução na legislação fiscal aplicável aos diversos domicílios fiscais da empresa e o monitoramento tributário de nossos produtos, além de mapear riscos futuros relacionados a mudanças tributárias, contribui para o processo de decisão, notadamente nas áreas Fiscal, de Suprimentos e de Vendas. As análises dos cenários tributários, realizadas em colaboração com stakeholders internos

e externos, são comunicadas periodicamente à Diretoria Executiva. Em conjunto com os setores citados anteriormente, a diretoria decide e aprova a estratégia tributária, priorizando a mitigação de riscos e a identificação de alternativas favoráveis. Os relatórios fiscais da empresa são submetidos a auditorias externas de asseguaração do processo de relato e da veracidade das informações.

As informações provenientes das consultorias, ferramentas e auditorias podem ocasionar revisões nos procedimentos tributários, conduzidas pela Gerência Fiscal em conjunto com a Diretoria do Grupo.



MEIO AMBIENTE

Grupo Potencial:

protagonismo na transição energética

Emissões de gases de efeito estufa (GEE)

Potencial Biodiesel:

piloto para a transformação

Resíduos

Biodiversidade

Água e efluentes

Gestão de efluentes sanitários



An aerial photograph of a multi-lane highway with several trucks, including a large tanker truck, driving on it. In the foreground, a woman with long dark hair, wearing a blue button-down shirt, stands with her arms crossed. The background shows a residential area and green fields. The image is overlaid with a green circular graphic on the left and a white geometric pattern on the right.

“

O Grupo Potencial se diferencia pela gestão criteriosa dos recursos naturais, incorporando práticas ambientalmente responsáveis em todas as suas operações. O compromisso com a preservação ambiental está no nosso DNA, evidenciado por investimentos constantes em inovação e sustentabilidade.

Mariana de Sarges Machado

Gerente de Meio Ambiente

”

[GRI 11.1.1 | GRI 11.2.1 | GRI 11.2.2 | GRI 11.3.1]

Grupo Potencial: protagonismo na transição energética

Com a ambição de tornar-se protagonista da transição energética no Brasil, o Grupo Potencial posiciona esse importante tema no centro de sua estratégia de negócios, fruto de uma preocupação genuína da alta direção da companhia com os maiores desafios globais. Um engajamento que levou à criação da usina de produção de biocombustível, marcando o primeiro passo da empresa na adaptação a uma nova concepção de mundo, em que os combustíveis fósseis estão sendo gradativamente substituídos por alternativas de fontes renováveis. Com essa visão, o Grupo pretende consolidar-se como referência na busca de soluções e na disponibilização de energias de origem renovável que contribuam para a descarbonização do planeta.



A diversificação das atividades, com a incorporação da produção e distribuição de biocombustíveis, e a evolução do modelo de negócio, passando a integrar práticas sustentáveis da economia circular, são essenciais para assegurar a resiliência do Grupo frente aos desafios decorrentes das mudanças climáticas.

Com uma capacidade produtiva de 900 milhões de litros por ano, a usina de biodiesel do Grupo Potencial representa uma importante contribuição para a redução de emissões de gases poluentes na atmosfera. O biodiesel produzido pela empresa reduz, em média, 70% das emissões de CO₂ quando comparado aos combustíveis fósseis, uma solução viável e eficaz para a mitigação dos impactos ambientais decorrentes da circulação de veículos.



A relevância dessa iniciativa é sublinhada pela alarmante estatística da Organização Mundial da Saúde (OMS), que aponta a poluição do ar como a principal causa de morte no planeta, resultando em mais de 7 milhões de vítimas anuais, sendo pelo menos 300 mil nas Américas. Doenças como infarto isquêmico e derrame cerebral são as mais letais entre os adultos.

Sempre comprometido com seu papel, o Grupo Potencial antecipa-se ao futuro ao condicionar seus principais projetos aos objetivos de transição energética. Já estão avançados os estudos para o desenvolvimento local de outras fontes de energia renovável, como HVO (sigla inglesa para hydrotreated vegetable oil, traduzido como óleo vegetal hidrotratado ou simplesmente diesel verde) e SAF (sigla inglesa para sustainable aviation fuel ou combustível para aviação sustentável), ou ainda relacionados à energia eólica e solar.

Caminhões 100% biodiesel

O Grupo Potencial desenvolveu o primeiro caminhão do Brasil convertido de ciclo diesel B-13 para B-100. Ele é fruto da parceria com uma de nossas concessionárias, que trouxe sua expertise em engenharia e tecnologia automotiva para o projeto.

A conversão do caminhão para B-100 envolveu um investimento de aproximadamente R\$ 20 mil e incluiu uma série de modificações técnicas. Os filtros de combustível foram adaptados para suportar o biodiesel puro, e o software do veículo foi atualizado para garantir a compatibilidade e a eficiência do novo

combustível. É importante destacar que essas mudanças foram implementadas sem comprometer a funcionalidade e o desempenho do veículo.

Essa é uma iniciativa que vem integrar a estratégia mais ampla do Grupo Potencial para liderar a transição energética no Brasil, promovendo o uso de biocombustíveis e contribuindo para a redução da pegada de carbono do setor de transporte.





Potencial Biodiesel: piloto para a transformação

Além de desempenhar um papel essencial na adaptação das atividades do Grupo aos desafios da transição energética, a usina de biodiesel constitui um piloto para a implementação de práticas de produção limpa e de economia circular, bem como para soluções inovadoras que impulsionam a diversificação de produtos e serviços.



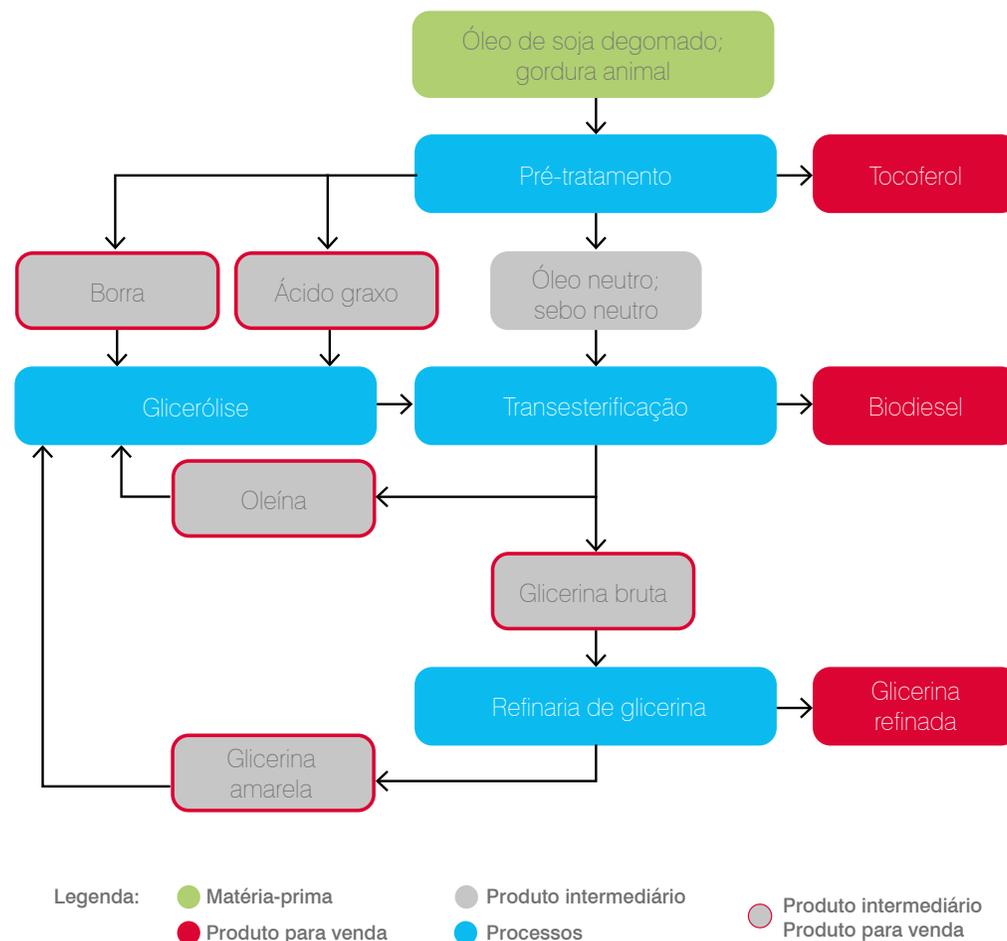
[GRI 11.5.1]

Glicerina refinada

A Potencial, que anteriormente exportava quase toda a glicerina bruta com 80% de concentração, investiu em 2018 na construção de uma unidade de refino de glicerina. Essa unidade transforma a glicerina bruta em glicerina refinada, com 99,9% de concentração. Com essa inovação, a Potencial tornou-se a maior produtora de glicerina refinada no Brasil e agora exporta esse produto para diversos países, com maior valor agregado.

Esses processos, essenciais na cadeia de valor do Grupo Potencial, contribuem para a consolidação do conceito de economia circular que norteia nosso sistema produtivo.

FLUXOS DA MATÉRIA-PRIMA E DOS PRODUTOS INTERMEDIÁRIOS DENTRO DO CICLO DE PRODUÇÃO



Resíduos gerados em 2023

POTENCIAL BIODIESEL (USINA)

Material	Origem (ponto de geração)	Acondicionamento	Armazenamento	Frequência de coleta	Destinação	Total de resíduos gerados (t)
CLASSE I						
150110(*)-Embalagens de qualquer um dos tipos anteriormente descritos contendo ou contaminadas por resíduos de substâncias perigosas	Processo industrial e laboratório	Bombonas de 200 L	Local coberto com piso impermeável e contenção	Quinzenal	Aterro industrial	2,67
150202(*)-Absorventes, materiais filtrantes (incluindo filtros de óleo não anteriormente especificados), panos de limpeza e vestuário de proteção contaminados por substâncias perigosas	Processo industrial e laboratório	Bombonas de 200 L	Local coberto com piso impermeável e contenção	Quinzenal	Coprocessamento	31,89
160506(*)-Produtos químicos de laboratório contendo ou compostos por substâncias perigosas, incluindo misturas de produtos químicos de laboratório	Laboratório	Bombonas de 200 L	Local coberto com piso impermeável e contenção	Quinzenal	Aterro industrial	7,50
160602(*)-Bateria e acumuladores elétricos de níquel-cádmio e seus resíduos	Manutenção em geral	Bombonas de 200 L	Local coberto com piso impermeável e contenção	Quinzenal	Triagem/reciclagem	0,02
160799-Outros resíduos não anteriormente especificados (água de lavagem de tanques)	Processo industrial	Tanques	Local coberto com piso impermeável e contenção	Esporádica	Reciclagem	27,02
200135(*)-Produtos eletroeletrônicos e seus componentes fora de uso não abrangidos em 20 01 21 (*) ou 20 01 23 (*) contendo componentes perigosos (6)	Manutenção em geral	Bombonas de 200 L	Local coberto com piso impermeável e contenção	Quinzenal	Triagem/reciclagem	0,09



DEMAIS UNIDADES OPERACIONAIS

Empresa	Material	Detalhamento	Origem (ponto de geração)	Acondicionamento	Armazenamento	Frequência de coleta	Destinação	Destinados à disposição final (t)	Não destinados à disposição final (t)	Total de resíduos gerados (t)
CLASSE I										
BWT Transporte e Logística S.A.	Sólidos contaminados por substâncias perigosas	Embalagens vazias contaminadas com óleo lubrificante Pano ou estopa com óleo Filtro com óleo Filtro de ar Lacres Plásticos com combustível Óleo lubrificante usado	Oficina mecânica	Caçamba metálica	Piso impermeável em área coberta	Bimestral	Coprocessamento	8,63	0	8,63
Jeta Comércio de Combustíveis e Lubrificantes Ltda.	Sólidos contaminados por substâncias perigosas	Embalagens vazias contaminadas com óleo lubrificante Pano ou estopa com óleo Filtro com óleo Filtro de ar Lacres Plásticos com combustível Óleo lubrificante usado	Oficina mecânica	Caçamba metálica	Piso impermeável em área coberta	Bimestral	Coprocessamento	0,78	0	0,78
Potencial Petróleo Ltda.	Sólidos contaminados por substâncias perigosas	Embalagens vazias contaminadas com óleo lubrificante Pano ou estopa com óleo Filtro com óleo Filtro de ar Lacres Plásticos com combustível Óleo lubrificante usado	Oficina mecânica	Caçamba metálica	Piso impermeável em área coberta	Bimestral	Coprocessamento	5,88	0	5,88



Empresa	Material	Detalhamento	Origem (ponto de geração)	Acondicionamento	Armazenamento	Frequência de coleta	Destinação	Destinados à disposição final (t)	Não destinados à disposição final (t)	Total de resíduos gerados (t)
CLASSE I										
BWT Transporte e Logística S.A.	Sólidos recicláveis	Papel, papelão e plástico	Escritório	Lixeira simples	Caixa gradeada em piso impermeável e em área coberta	Trimestral	Coprocessamento	5,88	0	5,88
Jeta Comércio de Combustíveis e Lubrificantes Ltda.	Sólidos recicláveis	Papel, papelão e plástico	Escritório	Lixeira simples	Caixa gradeada em piso impermeável e em área coberta	Anual	Reciclagem externa	0	0,003	0,00
Potencial Petróleo Ltda.	Sólidos recicláveis	Papel, papelão e plástico	Escritório	Lixeira simples	Caixa gradeada em piso impermeável e em área coberta	Anual	Reciclagem externa	0	0,032	0,03
Potencial Petróleo Ltda.	Lodo	Lodo fossa séptica	Escritório/ empreendimento no geral	Fossa séptica	Fossa séptica	Anual	Tratamento de efluentes	0	6,5	6,50
Potencial Petróleo Ltda.	Madeira	Madeira	Escritório/ empreendimento no geral	Lixeira simples	Lixeira simples	Anual	Reciclagem externa	0	0,34	0,34
BWT Transporte e Logística S.A.	Sólidos recicláveis	Sucatas, metais ferrosos	Oficina mecânica	Caçamba aberta	Piso impermeável e área coberta	Semestral	Aterro	0,18	0	0,18
Jeta Comércio de Combustíveis e Lubrificantes Ltda.	Sólidos recicláveis	Sucatas, metais ferrosos	Oficina mecânica	Caçamba aberta	Piso impermeável e área coberta	Semestral	Aterro	0,01	0	0,01
Potencial Petróleo Ltda.	Sólidos recicláveis	Sucatas, metais ferrosos	Oficina mecânica	Caçamba aberta	Piso impermeável e área coberta	Semestral	Aterro	0,13	0	0,13
TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS								27,78	22,27	41,42

Resíduos por destinação

POTENCIAL BIODIESEL (USINA)

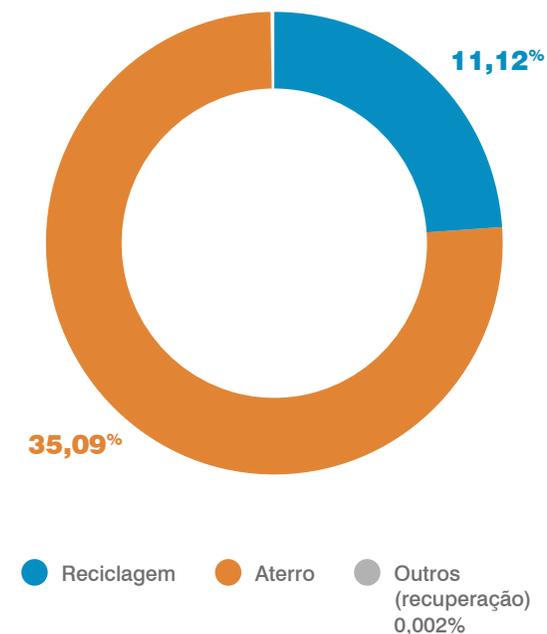
RESÍDUOS NÃO DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL (T)

		Fora da organização
Perigosos	Reciclagem	27,02
	Outras operações de recuperação	0,11
	Total	27,13
Não perigosos	Reciclagem	551,64
	Total	551,64
Total		578,77

RESÍDUOS DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL (T)

		Fora da organização
Perigosos	Incineração com recuperação de energia (coprocessamento)	31,89
	Confinamento em aterro	10,17
	Total	10,17
Não perigosos	Incineração com recuperação de energia (coprocessamento)	2.717,20
	Confinamento em aterro	1.816,28
	Outras operações de disposição	50,25
	Total	4.583,73
Total		4.593,90

DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS 2023 POTENCIAL BIODIESEL



[GRI 11.5.5 | GRI 11.5.6]

DEMAIS UNIDADES OPERACIONAIS

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL (T)

BWT Transporte e Logística S.A.

Perigosos	Rerrefino	7,93
Não perigosos	Reciclagem	0,04
Total		7,97

Jeta Comércio de Combustíveis e Lubrificantes Ltda.

Perigosos	Rerrefino	0,60
	Outras operações de recuperação	1,00
Total		1,60

Potencial Petróleo Ltda.

Perigosos	Rerrefino	5,81
	Outras operações de recuperação	6,50
Total		12,31
Não perigosos	Reciclagem	0,39
Total		12,70

RESÍDUOS DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL (T)

BWT Transporte e Logística S.A.

Perigosos	Incineração com recuperação de energia (coprocessamento)	14,51
Não perigosos	Confinamento em aterro	0,18
Total		14,69

Jeta Comércio de Combustíveis e Lubrificantes Ltda.

Perigosos	Incineração com recuperação de energia (coprocessamento)	1,34
	Confinamento em aterro	0,01
Total		1,35

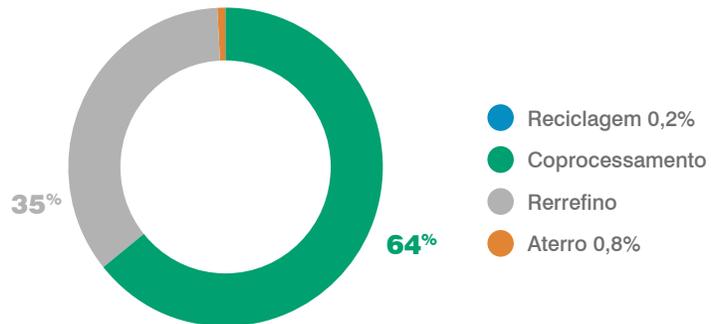
Potencial Petróleo Ltda.

Perigosos	Incineração com recuperação de energia (coprocessamento)	11,61
Não perigosos	Confinamento em aterro	0,13
Total		11,74

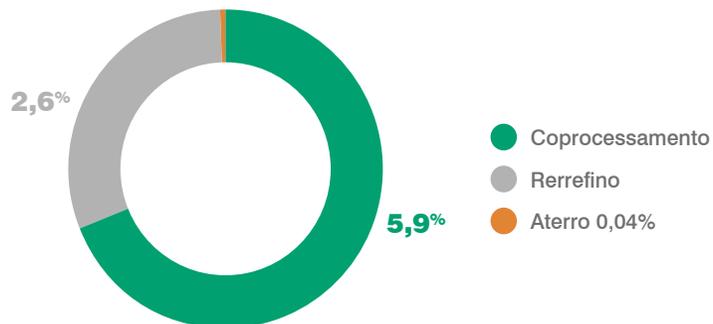
[GRI 11.5.5 | GRI 11.5.6]

DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS 2023

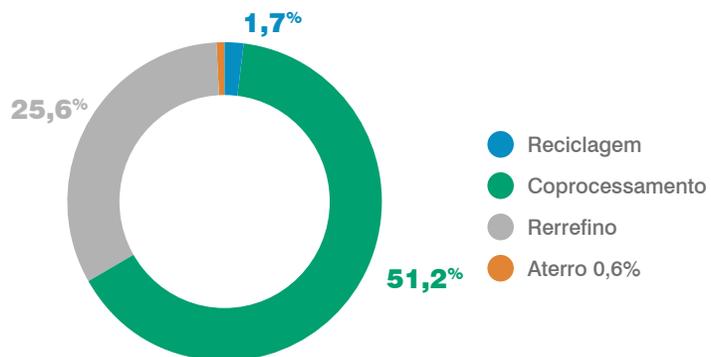
BWT



JETA



POTENCIAL PETRÓLEO



[GRI 11.4.1 | GRI 11.4.3]

Biodiversidade

O Grupo Potencial monitora e gerencia impactos diretos ou indiretos decorrentes das atividades da companhia na biodiversidade, atuando em conformidade com a legislação e as normas técnicas (NBR) que regulamentam a responsabilidade ambiental das empresas e as atividades de transporte de produtos perigosos. Tais impactos ocorrem principalmente em eventuais derramamentos de combustíveis ou outros produtos. Em 2023, não foram registradas ocorrências com impacto significativo na biodiversidade.

[GRI 11.6.1 | GRI 11.6.2]

Água e efluentes

Cada unidade de negócio do Grupo Potencial gerencia localmente o uso da água desde a captação e o consumo até o descarte, de acordo com as particularidades inerentes às suas atividades. Não há captação nem descarte em áreas consideradas de estresse hídrico.

A gestão do recurso hídrico nas unidades responde às exigências regulatórias e atende às obrigações determinadas pelos órgãos ambientais responsáveis, tais como a realização periódica de análises químicas dos efluentes lançados, a fim de avaliar os parâmetros que assegurem a qualidade da água, respeitando os limites de contaminantes estabelecidos pela legislação. Com exceção dos processos industriais, os efluentes produzidos

pelos efluentes são armazenados temporariamente e descartados por empresas terceirizadas e licenciadas. Nos escritórios, utiliza-se o sistema de fossa séptica, enquanto nas áreas de transporte são empregadas caixas separadoras. Análises trimestrais garantem que os efluentes atendam aos parâmetros de segurança estabelecidos pela legislação.

Em 2023, a Potencial Biodiesel investiu R\$ 150 mil na automação dos poços artesianos da planta para adequação à Outorga de Captação. Agora, a captação é monitorada de hora em hora via sistema, garantindo maior transparência e controle do consumo de água. Todas as unidades que captam água em poço artesiano respeitam o volume definido na outorga pelo organismo competente.

ÁGUA
EFLUENTES
ÁGUA
EFLUENTES



ÁGUA
EFLUENTES



[GRI 11.6.4 | GRI 11.6.5 | GRI 11.6.6]

Captação, consumo e descarte de água 2023

(ML - megalitros)

Captação total ¹	382,87
Descarte total ²	41,61
Consumo total de água	341,25

¹ Água subterrânea - poço artesiano com vazão de até 5 m³/h.

² Água subterrânea - lançamento em galerias de águas pluviais, após o devido tratamento em sistema de tratamento de efluentes líquidos (caixa separadora dotada de placas coalescentes).

POTENCIAL PETRÓLEO

Captação

- Matriz – Sanepar
- Filiais – empresa prestadora de serviço de cessão de espaço (condomínio)
- Escritório Araucária – captação em poço artesiano, com vazão de 5 m³/h

Consumo

- Destinado ao consumo humano e fins hidrossanitários

Descarte

- Matriz – sistema de tratamento de esgoto doméstico do condomínio, interligado à rede de tratamento de esgoto da Sanepar
- Filiais – sistema de tratamento de esgoto doméstico da empresa prestadora de serviço de cessão de espaço (condomínio)
- Escritório de Araucária – empresa terceirizada, após o armazenamento temporário do esgoto doméstico em fossa séptica

JETA

Captação

- Poço artesiano, com vazão de até 5 m³/h

Consumo

- Escritório em Araucária – destinado ao consumo humano e fins hidrossanitários
- Área de Carregamento e Descarregamento – destinado à lavagem de pátio e pista de carregamento/d Descarregamento

Descarte

- Escritório de Araucária – descarte realizado por empresa terceirizada, após o armazenamento temporário do esgoto doméstico em fossa séptica
- Área de Carregamento e Descarregamento – lançamento em galerias de águas pluviais, após o devido tratamento em sistema de tratamento de efluentes líquidos (caixa separadora dotada de placas coalescentes)

BWT

Captação

- Poço artesiano, com vazão de até 5 m³/h

Consumo

- Escritório em Araucária – destinado ao consumo humano e fins hidrossanitários
- Área de Abastecimento – destinado à lavagem da pista de abastecimento

Descarte

- Escritório em Araucária – descarte realizado por empresa terceirizada, após o armazenamento temporário do esgoto doméstico em fossa séptica
- Área de Abastecimento – lançamento em galerias de águas pluviais, após tratamento adequado (caixa separadora dotada de placas coalescentes)

POTENCIAL BIODIESEL

Captação

- Poços artesanais, provenientes de águas subterrâneas da bacia hidrográfica do Iguazu, aquífero Itararé

Consumo

- Processos produtivos
- Consumo humano e fins hidrossanitários

Descarte

- Atende aos padrões mínimos estabelecidos pela Licença Ambiental de Operação (IAT) nº 285261-R4 e pela Outorga para Lançamento de Efluentes (Portaria 1.060/2021)



PESSOAS

- **Gestão integrada de pessoas no Grupo Potencial**
- **Presença local**

“

Para o Grupo Potencial, as pessoas são a força motriz por trás de todas as inovações e investir nelas é investir no futuro da organização. Quando as pessoas assumem o protagonismo, estão engajadas e motivadas, trazem novas ideias, encontram soluções criativas e ajudam a empresa a cumprir seu propósito. A diversidade de pensamentos e experiências dentro da equipe também enriquece o processo evolutivo. O capital humano é a fonte de inovação.

Cesar de Medeiros Neves

Gerente de RH e Segurança

”



[GRI 11.10.1 | GRI 11.10.7]

Desenvolvimento profissional

O planejamento para o desenvolvimento de competências e o reconhecimento do colaborador é norteado pelo Programa de Desenvolvimento de Liderança (PDL) e pelo Plano Anual de Treinamento (LPAT).

Em 2023, nossos colaboradores receberam diversos programas de capacitação, incluindo:

- Programa Academy Menthors – gerentes e diretores (voltado à consolidação de uma cultura organizacional única no Grupo)
- Programa Encontro de Líderes – média liderança
- Treinamento Inside Sales – equipe de vendas internas
- Treinamento de Produção de Biodiesel – área operacional da usina
- Reciclagem Anual de Motoristas – atualização contínua dos motoristas
- Reciclagem Obrigatória das Normas Regulamentadoras (NR) – colaboradores com atividades sujeitas à aplicação das NRs
- Higiene e Boas Práticas de Manipulação de Alimentos – colaboradores dos setores de glicerina, laboratório, SGI e PCM da usina
- Simulados de Segurança – com a brigada de combate a incêndio interna e participação dos bombeiros da cidade
- Integração – novos colaboradores



[GRI 2-8 | GRI 2-30 | GRI 11.10.1 | GRI 11.10.3 | GRI 11.13.1 | GRI 11.9.7]

Práticas empregatícias

O diálogo e a transparência pautam as relações entre o Grupo Potencial e seus colaboradores.



As empresas do Grupo Potencial contam com 597 colaboradores diretos, incluindo nossos estagiários e aprendizes. Todos estão cobertos por convenções coletivas e recebem os benefícios oferecidos pela empresa, tais como seguro de vida, plano de saúde, licença-maternidade/paternidade, vale-refeição para os trabalhadores de período integral e plano odontológico. Cada empresa conta com um plano próprio de benefícios, que vai além do estabelecido pela convenção coletiva de cada atividade ou região.

Nossa força de trabalho conta ainda com 20 trabalhadores terceirizados. Parte desses colaboradores são empregados

de empresas de vigilância e limpeza, com os demais atuando por contratos de prestação de serviços de consultoria e suporte nas áreas de Recursos Humanos, Tecnologia da Informação, Jurídico e Comercial.

As convenções coletivas de trabalho são observadas com rigor, respeitando as categorias, as atividades econômicas de cada região e a liberdade sindical, não havendo acordos particulares ou específicos. Cada colaborador tem autonomia para decidir sobre sua participação sindical. Além das negociações coletivas com a companhia, conduzidas junto aos representantes escolhidos pelos empregados, disponibilizamos aos colaboradores canais seguros de

comunicação individual.

O Canal Comunique-se é constituído de urnas posicionadas em toda a empresa, para receber denúncias, reclamações ou sugestões de forma anônima. O conteúdo depositado nas urnas é considerado confidencial e acessível apenas aos profissionais de RH responsáveis pelo tratamento e encaminhamento dos relatos. Também está disponível um canal direto por e-mail entre o colaborador e a equipe de RH.

Licença-maternidade/ paternidade

Nº de empregados com direito a tirar licença-maternidade/paternidade	Homens	470
	Mulheres	127
	Total	597
Nº de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade	Homens	11
	Mulheres	1
	Total	12
Nº de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença-maternidade/paternidade	Homens	10
	Mulheres	1
	Total	11
Nº de empregados que deveriam retornar ao trabalho depois do término da licença-maternidade/paternidade	Homens	11
	Mulheres	1
	Total	12
Nº de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença-maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	Homens	10
	Mulheres	1
	Total	11

TAXAS DE RETORNO AO TRABALHO E RETENÇÃO DE EMPREGADOS QUE TIRARAM LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE

Taxa de retorno ao trabalho	Homens	0,91
	Mulheres	1,00
	Total	0,92
Taxa de retenção	Homens	1,43
	Mulheres	0,25
	Total	1,00

Perfil

COLABORADORES POR TIPO DE CONTRATO, GÊNERO E REGIÃO

Região	Gênero	2022			2023		
		Período integral	Meio período	Total	Período integral	Meio período	Total
Sul	Homens	404	13	417	434	10	444
	Mulheres	109	9	118	111	7	118
	Total da região	513	22	535	545	17	562
Sudeste	Homens	16	-	16	26	-	26
	Mulheres	5	-	5	7	-	7
	Total da região	21	-	21	33	-	33
Centro-Oeste	Homens	-	-	-	-	-	-
	Mulheres	2	-	2	2	-	2
	Total da região	2	-	2	2	-	2
TOTAL	Homens	420	13	433	460	10	470
	Mulheres	116	9	125	120	7	127
	Total	536	22	558	580	17	597

Contratos de meio período referem-se aos nossos aprendizes e estagiários.

Diversidade

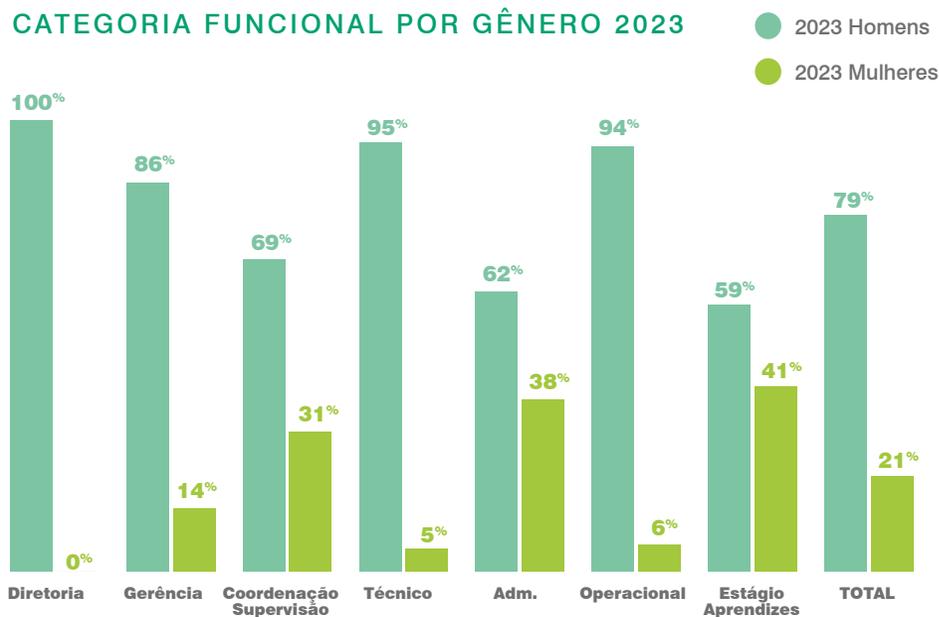
Potencializar o protagonismo feminino é uma iniciativa essencial para favorecer a equidade de gênero e promover uma evolução significativa na estrutura organizacional. Comprometido em fortalecer esse ideal, o Grupo Potencial criou o programa "Revelar o Extraordinário", que se inicia em 2024 com o objetivo de incentivar a

transformação e o crescimento da liderança feminina dentro da empresa.

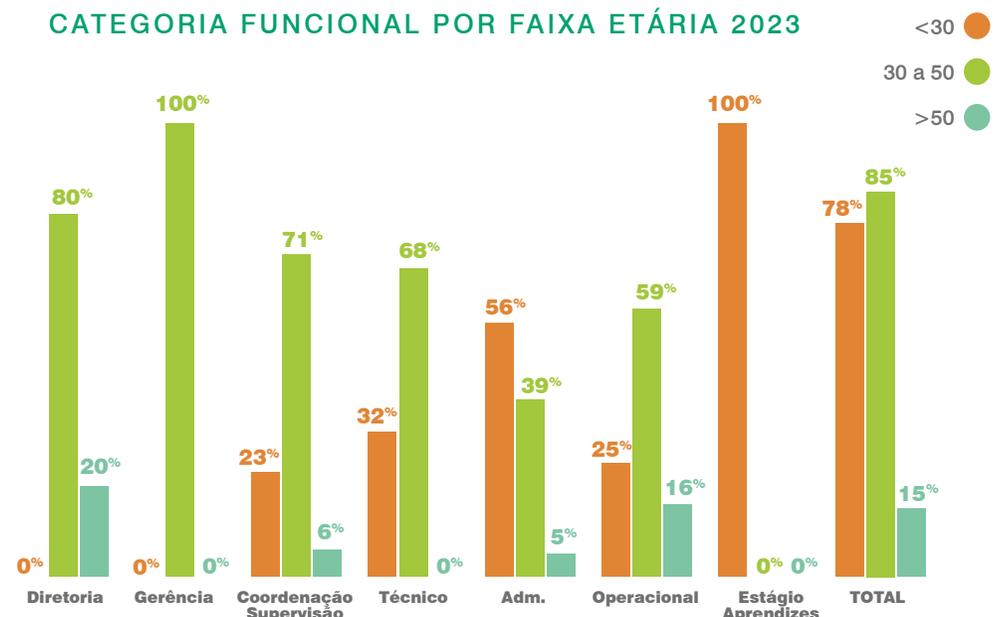
Um dos pilares dessa iniciativa é o "Mulheres com Potencial", um programa de mentoria em 6 encontros quinzenais. Liderados por facilitadoras experientes do Mex Brasil - Espaço Mulheres Executivas, os encontros visam não apenas à capacitação profissional,

mas também o desenvolvimento pessoal, incentivando as participantes a explorarem e a maximizarem seu potencial extraordinário. O Mex Brasil é uma organização dedicada a conectar mulheres empreendedoras e executivas, visando ao desenvolvimento pessoal e profissional, estimulando, assim, fomento de negócios e o fortalecimento das relações empresariais.

CATEGORIA FUNCIONAL POR GÊNERO 2023



CATEGORIA FUNCIONAL POR FAIXA ETÁRIA 2023





Remuneração

[GRI 2-21 | GRI 11.11.6]

RAZÃO MATEMÁTICA DA REMUNERAÇÃO ENTRE MULHERES E HOMENS

	2022	2023
Diretoria	-	-
Gerência	0,68	0,85
Coordenação Supervisão	0,91	1,06
Técnico	0,52	0,50
Administrativo	0,87	0,86
Operacional	0,96	0,99
Estágio	0,90	1,05

A proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago) é 6,99.



[GRI 11.9.5 | GRI 11.9.6]

Treinamento e comunicação



Para assegurar um canal aberto de comunicação que inclua todos os colaboradores, adotamos a ferramenta digital Comunique Segurança. Esse canal é utilizado para relatar acidentes, incidentes, condições inseguras, atos inseguros e sugestões de melhorias a serem tratados pela equipe de segurança e pela gestão. Dessa forma, garantimos um intercâmbio de informação participativo e eficaz sobre as questões de segurança.

Todos os colaboradores que atuam em funções de risco recebem treinamento de segurança e equipamentos

de proteção individual (EPI) específicos para suas atividades. Treinamentos em normas e procedimentos são obrigatórios para todos os colaboradores cujas atividades estão vinculadas a essas diretrizes, garantindo que estejam informados e preparados para atuar de maneira segura e eficiente.

Trabalhadores terceirizados são avaliados quanto às suas aptidões e conformidade com as normas de segurança específicas das atividades realizadas nas áreas controladas pelo Grupo Potencial.

Em 2023, 240 colaboradores receberam treinamentos internos relativos à segurança, abrangentes ou específicos das atividades que exercem. **Entre os treinamentos realizados, destacam-se:**

- integração de segurança – realizada no primeiro dia de trabalho do colaborador, apresenta as normas da empresa e os riscos relativos às atividades;
- treinamentos específicos de segurança conforme as NRs para operadores de máquinas, caldeiras e motoristas;
- reciclagem anual de capacitação do time de motoristas;
- treinamento e reciclagem relacionados às NRs para atividades em altura e espaço confinado;
- Ficha de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ);
- exercício simulado de emergência, conduzido anualmente pela empresa contratada de gerenciamento de riscos;
- simulados de segurança com a brigada de combate a incêndio interna e participação dos bombeiros da cidade.



[GRI 11.9.10 | GRI 11.9.11]

Principais riscos de acidente identificados em 2023

Unidade	Perigo identificado	Como foi identificado	Medidas tomadas para eliminar ou minimizar os riscos
Potencial Biodiesel	Contato produto químico – queimadura*	Análise de Risco	Treinamento, utilização correta de EPI e aplicação dos procedimentos de segurança
	Vidrarias – corte*	Análise de Risco	
BWT Transportes Potencial Petróleo Jeta Combustíveis	Risco de incêndio ou explosão	PGR	Procedimentos para transporte, carregamento e descarregamento seguro
	Contato com produtos químicos		Utilização correta de EPI e aplicação dos procedimentos de segurança
	Queda em altura (com diferença de nível)		

*Causou ou contribuiu para acidente grave.



[GRI 11.9.10, RI 11.9.11]

Acidentes de trabalho e doenças profissionais

Empregados próprios	2023	
	Número	Índice
Óbitos resultantes de acidentes de trabalho	-	-
Acidentes graves, exceto óbitos	-	-
Acidentes de comunicação obrigatória	13	0,04
Total de horas trabalhadas	60.713.607	

As empresas Jeta e BWT não registraram quaisquer acidentes em 2023. Nenhuma doença profissional foi identificada nas empresas do Grupo.



[GRI 11.9.1 | GRI 11.9.2 |
GRI 11.9.4 | GRI 11.9.7 |
GRI 11.9.9]

Saúde do trabalhador

O Grupo Potencial recorre a uma empresa parceira de medicina ocupacional para a gestão do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). Esse sistema de gestão abrange todas as exigências das normas regulamentadoras de saúde e inclui 100% dos trabalhadores.

Campanhas internas voltadas à promoção da saúde ocorrem regularmente, tais como SIPAT e ações voltadas à prevenção do câncer, como “Outubro Rosa” e “Novembro Azul”, e de prevenção ao suicídio, o “Setembro Amarelo”.



Uniformes usados transformados em mochilas escolares



[GRI 11.15.2]

Uma ação inovadora e sustentável ressignificou uniformes usados dos colaboradores do Grupo Potencial, transformando-os em mochilas escolares. O conceito de economia circular inspirou a ação, realizada em parceria com a Associação Borda Viva, instituição dedicada ao desenvolvimento social e ao empoderamento de mulheres na comunidade da Borda do Campo, em São José dos Pinhais, Paraná.

Os tecidos foram entregues à Casa da Costura da Associação para a confecção das mochilas, utilizadas na composição de kits escolares que beneficiaram diretamente 292 crianças, filhos dos colaboradores do Grupo Potencial, que frequentam desde a pré-escola até o ensino médio.



Escolha um
recurso e
clique para
saber mais

[GRI 11.15.2]

Instituições beneficiadas em 2023 com recursos de leis de incentivo



Sumário GRI

Declaração de uso	O Grupo Potencial reportou conforme as Normas GRI abrangendo o período de 01/01/2023 a 31/12/2023
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma setorial aplicável	GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021

Norma	Referência	Descrição do indicador	Nº de ref. da norma setorial	Página	Resposta direta	Omissão	
						Motivo	Explicação

CONTEÚDOS GERAIS

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	1. A organização e suas práticas de relato						
	2-1	Detalhes da organização		16 a 19			-
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização		11			-
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato		10	Data de publicação: agosto 2024.		-
	2-4	Reformulações de informações		68	Houve correção do número total de horas de treinamento informado em 2022.		-
	2-5	Verificação externa			Este relatório não foi objeto de verificação externa.		-
	2. Atividades e trabalhadores						
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios		16 a 28			-
	2-7	Empregados		70			-
	2-8	Trabalhadores que não são empregados		69			-
	3. Governança						
	2-9	Estrutura de governança e sua composição		32 a 35			-
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		33			-
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança		33			-
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		36 e 37			-
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		36 e 37			-	

Norma	Referência	Descrição do indicador	Nº de ref. da norma setorial	Página	Resposta direta	Omissão	
						Motivo	Explicação
CONTEÚDOS GERAIS							
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	3. Governança						
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		10			-
	2-15	Conflitos de interesse		38			-
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais			O canal de denúncias está em desenvolvimento e será disponibilizado a colaboradores e stakeholders em 2024.		-
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		32			-
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		36			-
	2-19	Políticas de remuneração		38			-
	2-20	Processo para determinação da remuneração		38			-
	2-21	Proporção da remuneração total anual		73			-
	4. Estratégia, políticas e práticas						
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		4			-
	2-23	Compromissos de política de governança		29 e 30			-
	2-24	Incorporação de compromissos de política		29 e 30			-
	2-25	Processos para reparar impactos negativos		37			-
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações				O canal de denúncias está em desenvolvimento e será disponibilizado a colaboradores e stakeholders em 2024.	-
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos				Não houve casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos durante o período de relato.	-
	2-28	Participação em associações		31			-
	5. Engajamento de stakeholders						
	2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders		31			-
	2-30	Acordos de negociação coletiva		69			-

Norma	Referência	Descrição do indicador	Nº de ref. da norma setorial	Página	Resposta direta	Omissão	
						Motivo	Explicação
TÓPICOS MATERIAIS							
GRI Standards 2021 (GRI 3)	3-1	Processo de definição de temas materiais		12			
	3-2	Lista de temas materiais		12			
Impactos econômicos							
GRI Standards 2021 (GRI 3 e GRI 11)	3-3	Gestão do tema material	11.14.1 11.21.1	38,80			-
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	11.14.2			Restrições de confidencialidade	A informação é considerada como estratégica e restrita pelo Grupo Potencial
	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	11.2.2	41 a 44			-
	201-4	Apoio financeiro recebido do governo	11.21.3			Restrições de confidencialidade	A informação é considerada como estratégica e restrita pelo Grupo Potencial
Compliance							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão do tema material	11.19.1 11.20.1 11.21.1	32, 38			
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	11.19.2		Não houve incidência durante o período.		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	11.20.2		O Grupo Potencial conta com sistema de gestão de riscos operacionais, embora não avalie de forma exclusiva os riscos relacionados à corrupção por meio de uma área dedicada.		
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	11.20.3	30	O Código de Ética do Grupo Potencial constitui nossa principal política formal de combate à corrupção.		
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	11.20.4		Não foram identificados casos de corrupção. Não houve punições ou demissões de funcionários por corrupção e nenhum contrato foi encerrado por esse motivo. Além disso, não foram registrados processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a organização ou seus empregados no período de relato.		
GRI 207: Tributos 2019	207-1	Abordagem tributária	11.21.4	38			
	207-2	Governança, controle e gestão de risco fiscal	11.21.5	38			
	207-3	Engajamento de stakeholders e gestão de sua preocupação quanto a tributos	11.21.6	38	A realização de auditorias externas assegura aos stakeholders a eficácia e a conformidade da estratégia fiscal e a gestão dos riscos relacionados às questões tributárias.		
	207-4	Relato país-a-país	11.21.7		Não aplicável.		

Norma	Referência	Descrição do indicador	Nº de ref. da norma setorial	Página	Resposta direta	Omissão	
						Motivo	Explicação
Transição energética							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão do tema material	11.2.1	41 a 44			-
GRI 305: Emissões 2016	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	11.2.3	44 e 45	O Grupo Potencial realizou pela primeira vez o inventário consolidado de emissões de GEE, que passará a ser o ano-base considerado para mensuração das reduções.		
Emissões GEE, questões climáticas e biodiversidade							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão do tema material	11.1.1 11.3.1 11.4.1	41 a 44 59	O inventário de emissões, realizado conforme a metodologia do GHG Protocol, adotou a abordagem operacional. Esse inventário será adotado como ano-base para estipular os objetivos e as metas para redução de emissões de GEE.		
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	11.1.5	45			
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	11.1.6	45	Não são inventariadas por enquanto.		
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	11.1.7				
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	11.1.8	45			
	305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	11.3.2	45			
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	11.3.3	46			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	11.4.2		Não há.		
	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	11.4.3	59			

Norma	Referência	Descrição do indicador	Nº de ref. da norma setorial	Página	Resposta direta	Omissão	
						Motivo	Explicação
Produção limpa e economia circular		Gestão de energia, água, efluentes e resíduos					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão do tema material	11.5.1 11.6.1	48 a 51 60			-
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	11.1.2	63			
	302-2	Consumo de energia fora da organização	11.1.3	63			
	302-3	Intensidade energética	11.1.4	63			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	11.5.2	52 a 56	Impactos potenciais significativos I e II; contaminação do solo e das águas subterrâneas; poluição atmosférica.		
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	11.5.3	51			
	306-3	Resíduos gerados	11.5.4	52 a 56			
	306-4	Resíduos não destinados à disposição final	11.5.5	57 a 59			
	306-5	Resíduos destinados à disposição final	11.5.6	57 a 59			
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	11.6.2	60			
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	11.6.3	62			
	303-3	Captação de água	11.6.4	61			
	303-4	Descarte de água	11.6.5	61			
	303-5	Consumo de água	11.6.6	61			
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-3	Derramamentos significativos	11.8.2		Não houve derramamentos significativos no período.		

Norma	Referência	Descrição do indicador	Nº de ref. da norma setorial	Página	Resposta direta	Omissão	
						Motivo	Explicação
Bem-estar do colaborador							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão do tema material	11.10.1 11.13.1	21 66, 67, 69			-
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	11.10.2	71			
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários	11.10.3	69			
	401-3	Licença-maternidade/paternidade	11.10.4 11.11.3	70			
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1	Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	11.10.5		Embora os acordos de negociação coletiva não estipulem prazos, o Grupo Potencial pratica o prazo de aviso de 1 semana antes da implementação de mudanças operacionais significativas.		
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	11.10.6 11.11.4	68			
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira	11.10.7	66 e 67	Atualmente, a companhia não dispõe de programa específico para assistência à transição de carreira em caso de rescisão de contrato.		
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	11.10.8		Os critérios sociais estão incluídos nos contratos de negócio, porém não são considerados como base para a seleção de novos fornecedores.		
	414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	11.10.9				
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	11.13.2		O Grupo Potencial não identificou riscos de violação dos direitos dos trabalhadores em suas operações ou seus fornecedores em 2023.		

Norma	Referência	Descrição do indicador	Nº de ref. da norma setorial	Página	Resposta direta	Omissão	
						Motivo	Explicação
Saúde e segurança do trabalho							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão do tema material	3-3 11.9.1	74, 79			-
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	11.9.2	74, 79			
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de acidentes	11.9.3	76 e 77			
	403-3	Serviço de saúde do trabalho	11.9.4	79			
	403-4	Participação, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho	11.9.5	75			
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	11.9.6	75			
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	11.9.7	69, 79			
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	11.9.8	76			
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	11.9.9	76, 77, 79			
	403-9	Acidentes de trabalho	11.9.10	78		86	
	403-10	Doenças profissionais	11.9.11	78			

Norma	Referência	Descrição do indicador	Nº de ref. da norma setorial	Página	Resposta direta	Omissão	
						Motivo	Explicação
Igualdade e diversidade							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão do tema material	3-3 11.11.1	72			-
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	11.11.5	72			
	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	11.11.6	73			
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	11.11.7		Não foram registrados casos de discriminação.		
Educação e impacto nas comunidades locais							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão do tema material	3-3 11.14.1 11.15.1	80			
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	11.11.2 11.14.3	80			
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	11.14.4		Não foram realizados em 2023.		
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	11.14.5	80			
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	11.14.6	21			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	11.15.2	81 e 82			
	413-2	Operações com impactos negativos significativos — reais ou potenciais — nas comunidades locais	11.15.3		Não foram registrados impactos negativos em 2023.		

TÓPICOS DA NORMA SETORIAL GRI 11 APLICÁVEIS DETERMINADOS COMO NÃO MATERIAIS

GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021

Referência e nomenclatura	Motivo
Tema 11.7: Encerramento e reabilitação	O Grupo Potencial se encontra em fase de verticalização e expansão das atividades e não realizou encerramento ou reabilitação de quaisquer atividades no período nem planeja realizar a curto ou médio prazo.
Tema 11.12: Trabalho forçado e escravidão moderna	Não existem riscos significativos na cadeia de suprimentos do Grupo Potencial relacionados a trabalho forçado ou escravidão moderna.
Tema 11.16: Direitos à terra e aos recursos naturais	Não há impactos significativos relacionados ao uso da terra e recursos naturais.
Tema 11.17: Direitos de povos indígenas	As operações do grupo não implicam relacionamento ou envolvimento com povos indígenas.
Tema 11.18: Conflito e segurança	Não há operações em áreas de conflito.
Tema 11.22: Políticas públicas	O Grupo Potencial não influencia políticas públicas.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE **GRUPO POTENCIAL 2023**

O Grupo Potencial agradece aos membros do Conselho de Administração e aos colaboradores que contribuíram com a construção deste relatório:

Ana Claudia Correa, Anderlei Fabricio Mercurio, Breno Siqueira, Cesar de Medeiros Neves, Eder Frank de Oliveira, Eduardo Lahud de Oliveira, Elielton Matias da Silva, Fabiano Koyama Shimomura, Felipe Burda, Fernando Aguiar da Luz, Franciany Stroparo, Gabriela Paula de Jesus, Gilmar Lopes Junior, Gislaine Fabiana de Souza Brogjan Rodrigues, Glécia Gurski dos Santos Maidi, Hilda Juliane de Oliveira Pereira, Jéssica Pereira Gonçalves, João Luiz Lorenzen Paquet, Juliana Martins, Julio Antonio Staback, Kaline Aparecida Gomes, Karen Scholl, Loren Milena Napolitano, Luiz Henrique Portes de Macedo, Luiz José Meira, Marcelo de Almeida Sathler, Mariana de Sarges Machado, Osny Schuster Junior, Pieter Guijt Junior, Rafael Chinazzo, Rafael Schvetcher, Ricardo Oliniki, Rodrigo Carlos Caus, Simone Fiori Araujo da Silva e outros.

EXPEDIENTE

COORDENAÇÃO DO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

Governança Corporativa

Adriana Hammerschmidt, Gislaine Fabiana de Souza Brogjan Rodrigues

gislaine.f@grpotencial.com.br

CONTEÚDO

Eliane Olivieri Tarrit – Avec Assessoria Empresarial Colaborativa

PROJETO GRÁFICO E EDITORAÇÃO

dmsbox

CAPA

Allan Borges Ribeiro

FOTOGRAFIA

Julio Barbosa e outros

