



GRUPO  
**POTENCIAL**

*Relatório de*  
**Sustentabilidade**  
2 0 2 2



*Ser referência em  
transição energética  
sustentável*



GRUPO  
**POTENCIAL**

# SU MÁRIO



## Mensagem do presidente

04

## Introdução

Sobre o Relatório  
Sobre o Grupo Potencial  
Diálogo e engajamento com os stakeholders

09



## O meio ambiente

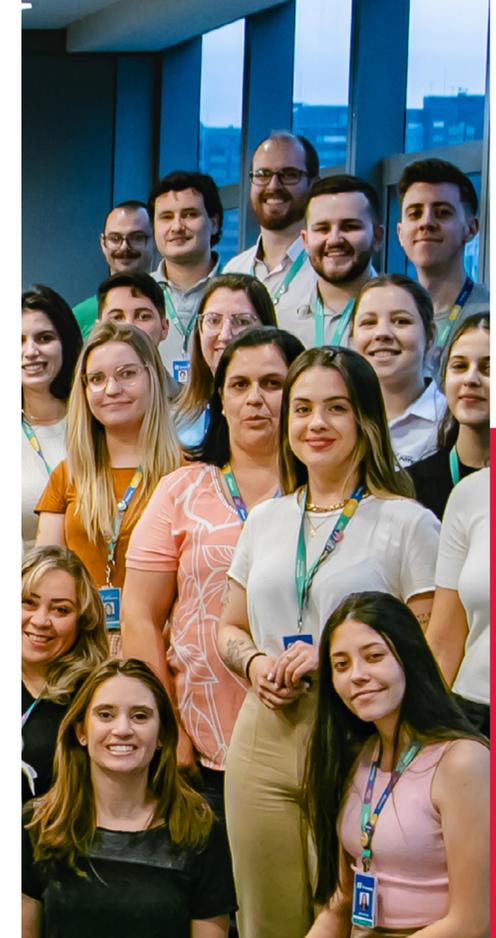
Destaques  
O protagonismo baseado na transição energética  
Emissões de GEE e questões climáticas  
Impactos na Biodiversidade  
Gestão de energia  
Intensidade energética  
Gestão de água e efluentes  
Gestão de resíduos

43

## O negócio

Destaques  
Cadeia de valor e impactos econômicos  
O processo de fabricação de biodiesel  
Qualidade  
Inovação  
Governança  
Governança e abordagem tributária e fiscal  
Ética, compliance e práticas contra corrupção

23



## As pessoas

Destaques  
Nosso time  
Desenvolvimento profissional  
Benefícios  
Relações trabalhistas  
Saúde e segurança do trabalho  
Igualdade e diversidade  
Educação e impacto nas comunidades locais

70

Índice de conteúdo GRI

95

Expediente

104

Este Relatório é interativo.

Clique no ícone para voltar ao sumário.

Indica que há botão na página.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

# Quando a busca pela eficiência e a sustentabilidade caminham juntas

GRI 2-22

É preciso evoluir de forma sustentável, especialmente no desafio de transição energética hoje evidenciado em todo o planeta. Essa é também uma demanda dos clientes, colaboradores e stakeholders do Grupo Potencial. Como um dos 100 maiores grupos do Brasil, estamos focados em incrementar nossos resultados com respeito aos princípios de ESG – Environmental, Social and Governance ou Meio Ambiente, Social e Governança.

Diante das novas exigências da sociedade, o ano de 2022 foi marcado por muitos investimentos e avanços em diversas áreas, em especial quando falamos da sustentabilidade fomentada pelas nossas ações ambientais, sociais e de governança. Tais práticas estão suportadas pelo desempenho econômico de

Arnoldo  
Hammerschmidt  
*Presidente do Conselho  
de Administração do  
Grupo Potencial*



nosso grupo, tanto pelos excelentes resultados operacionais, como pelo grande impacto positivo gerado na economia das regiões em que estamos presentes. Um exemplo desta contribuição significativa para a sociedade é a nossa Usina na cidade da Lapa, no Paraná, onde de 2013 a 2020 o PIB local cresceu 105% com a contribuição da operação da companhia no município,

A operação dessa Usina mostra que o Grupo Potencial tem feito investimentos constantes para se tornar mais eficiente e para garantir um progresso sustentado. Ao fim de 2020, aportes de R\$ 150 milhões tornaram nossa usina da Lapa (PR) a maior na produção de biodiesel do Brasil. Em 2021, esta planta ganhou uma nova unidade fabril, a glicerólise, cujo investimento foi de R\$ 15 milhões. Com isso, a usina foi capaz de transformar os ácidos graxos e a oleína – subprodutos da produção de biodiesel – em óleo sintético.

Esse óleo sintético é reaproveitado dentro da própria cadeia do biocombustível, representando cerca de 5% da matéria-prima da planta. Na prática, isso significa que já somos capazes de aproveitar quase 100% dos insumos adotados para o biocombustível, respeitando os princípios econômicos e ambientais estabelecidos pelo Grupo Potencial. Ao longo do ano, também inauguramos a Planta do Arla em Araucária (PR) e a nova base da Potencial Petróleo em Betim (MG), considerada uma das mais modernas do Brasil.

Seguindo em nossa melhoria estrutural, um aporte superior a R\$ 10 milhões resultou na implantação da Estação de Tratamento

de Efluentes (ETE) da Usina de Biodiesel da Lapa. Agora, a planta tem capacidade para tratar todos os efluentes gerados e devolver água 100% limpa ao meio ambiente ou ainda reaplicá-la ao processo produtivo. A medida é benéfica sob a perspectiva econômica, com a diminuição do consumo de água, e ambiental, pois preserva um ativo precioso da natureza.

Os benefícios sentidos com esses aportes também levaram ao planejamento de uma unidade de extração de óleo de soja.

Em 2022, concluímos todos os estudos e projetos necessários para dar início à execução no próximo ano. Os estudos apontam que a planta de extração de óleo, com previsão de inauguração em 2026, deve custar cerca de R\$ 2 bilhões, gerando 300 empregos diretos e 3 mil indiretos em uma iniciativa que prevê uma capacidade de processamento de 3 mil toneladas por dia de óleo de soja, tornando-se uma das maiores do país.

Parte dessa capacidade de investimento se explica por um cuidado maior com a gestão e a busca constante pela utilização mais eficiente de nossos ativos (pessoas, equipamentos e insumos). A implementação do Centro de Serviços Compartilhado (CSC)



do Grupo Potencial em 2022 foi uma medida fundamental visando o nosso futuro. Com o CSC, os processos entre departamentos comuns da empresa foram padronizados, o que gera economia de recursos e de tempo, eliminando fluxos de trabalho dobrados.

A maior eficiência também impactou as projeções financeiras da organização. O Plano Orçamentário Base Zero foi uma quebra de paradigma no Grupo Potencial, pois facilitou a compreensão dos gastos e melhorou a previsão de resultados de maneira muito assertiva. Dentro da área de gestão, outra iniciativa benéfica foi a extensão de um prêmio por resultados para funcionários da Distribuidora e das áreas de transporte – antes restrito à área de biodiesel –, que contribuiu para o atingimento de metas em todas as camadas empresariais. Essas ações demonstram a preocupação com um crescimento sustentável, baseado na otimização de nossos processos.

**A governança também é um ponto importante para o Grupo Potencial, com uma divisão em quatro pilares: pessoas, clientes, sócios e sociedade.**

Nosso objetivo na área de pessoas é garantir um clima organizacional favorável à produtividade de nossos colaboradores – em 2022, fomos certificados como Great Place to Work (GPTW) nas áreas de

Petróleo, Jeta e BWT. Para os clientes, nossa premissa é obter resultados cada vez mais favoráveis nas pesquisas de satisfação realizadas semestralmente.

Para os sócios, nosso principal objetivo está em ampliar o uso de gordura animal e óleo de cozinha recuperado como matéria-prima para o biodiesel. Nesse quesito, vale destacar o Usibem, projeto voltado à coleta do óleo de cozinha para evitar o seu descarte na natureza. Estima-se que 1 litro de óleo descartado indevidamente pode contaminar até 25 mil litros de água. Somente a usina da Lapa já recolheu 23 milhões de litros de óleo de cozinha e impediu a contaminação de mais de 575 bilhões litros de água.

No pilar sociedade, nosso propósito está em apoiar os pequenos agricultores dentro do mercado de biodiesel, especialmente com o Programa Selo Social. Estima-se que o biocombustível contribui para a ocupação de cerca de 360 mil pessoas. Dados do Ministério da Agricultura e Pecuária (Mapa) projetam cerca de 72 mil famílias vivendo da agricultura familiar integrada à cadeia do biocombustível. Nossos investimentos constantes no cultivo de soja, milho e coco seco beneficiam cerca de 50 mil famílias no Paraná, Rio Grande do Sul, Alagoas e Sergipe.

Para o próximo ano, há uma projeção de mudança na legislação em relação aos níveis mínimos do biocombustível de 10% para 12% – que deve atingir 15% em 2026. Além dos benefícios sociais,



entendemos que o biodiesel continuará a ser uma das melhores opções para a substituição de combustíveis fósseis no Brasil no desafio da transição energética, mas seguimos estudando e avaliando novas formas de geração de energia sustentável para estarmos alinhados às exigências legais e às expectativas de nossos clientes e parceiros.

Em 2023, seguiremos focados na melhoria de nossos resultados, no aporte em projetos considerados estratégicos e na revisão de políticas já implementadas, colocando a governança e a sustentabilidade como prioridades em nosso progresso sustentável.

Portanto é com muito orgulho que lançamos nosso primeiro de Relatório de Sustentabilidade, que apresenta evidências das práticas de sustentabilidade adotadas desde a fundação da companhia. Também é preciso deixar claro nosso compromisso com a sociedade, norteado pelos princípios da governança corporativa, isto é, transparência, prestação de contas, equidade e responsabilidade corporativa.

### **Tenha uma boa leitura!**

**Arnoldo Hammerschmidt**

*Presidente do Conselho de Administração do Grupo Potencial*



# DESTAQUES

## O MEIO AMBIENTE

**Implementação da norma ISO 14001**  
para certificação em 2024

Estudo para ampliação da capacidade da Estação de Tratamento de Efluentes



**Selo Clima Paraná 2022**

**Instalação de uma Estação de Tratamento de Efluentes Sanitária,**

para atender a demanda de ampliação das fábricas



Início da implantação do projeto para reúso da água, por meio de osmose reversa

## O NEGÓCIO

**Maior unidade produtora de biodiesel**

DO BRASIL

**Maior refinaria de glicerina**

DO BRASIL

**Única usina no Brasil a adotar a glicerolise**

- processo que reutiliza subprodutos do biodiesel.

INOVAÇÃO PIONEIRA (GLICEROLISE)

O GRUPO TEM COMPENSAÇÃO DO CRÉDITO DE DESCARBONIZAÇÃO (CBIOS)

**Incentivo a Economia Circular:**

A Potencial Biodiesel recupera e incorpora no processo produtivo e na sua cadeia o óleo de cozinha, ácido graxo, borra e sebo

**Cadeia de valor e agricultura familiar:**

Selo Social



## AS PESSOAS



**Somos GPTW:**

POTENCIAL PETRÓLEO E POTENCIAL BIODIESEL

**Ampliação de benefícios:**

reestruturação da política de benefícios e **expansão da premiação variável** da Potencial Biodiesel para a Potencial Petróleo, Jeta e BWT.

**Contribuição para o desenvolvimento econômico local em conjunto com outras empresas:**

o PIB da Lapa-PR cresceu 105% desde a instalação da Potencial Biodiesel no município até 2020.\*

Parceria com o **SENAI** para promover acesso a curso Técnico em Química aos empregados.

**21 horas:** média de horas de capacitação e treinamentos obrigatórios por empregado em 2022.



**Implementação**

do Centro de Serviços Compartilhados (CSC) entre as empresas do Grupo visando integração, otimização e melhoria de processos.

**15 Projetos apoiados** por meio de incentivos fiscais totalizando **R\$ 1.594.400,00**

\*Fonte: IBGE, em parceria com os Órgãos Estaduais de Estatística, Secretarias Estaduais de Governo e Superintendência da Zona Franca de Manaus – SUFRAMA. Cálculo realizado via PIB a preços correntes na série revisada. O IBGE não estratifica por empresa e/ou atividade o percentual de contribuição. A análise adotada é baseada na interpretação unilateral do dado divulgado.



# INTRO DUÇÃO



Sobre o Relatório

Sobre o Grupo

Diálogo e engajamento  
com os stakeholders



# Sobre o Relatório

[GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-4 | GRI 2-14]

Pela primeira vez, o Grupo Potencial divulga o desempenho sustentável da companhia sob a ótica ESG - Environmental, Social and Governance com a publicação do Relatório de Sustentabilidade 2022. Trata-se de um marco importante para o Grupo, que desde a sua fundação adota práticas voltadas à sustentabilidade. Ao disponibilizar informações de desempenho relevantes para a sociedade, esta publicação tem o intuito de consolidar a transparência e o diálogo com nossos stakeholders.

O relatório contempla a operação do Grupo Potencial, que gerencia reconhecidas frentes de negócio no mercado brasileiro. Dentre as empresas controladas pelo Grupo, foram incluídas no relato a Potencial Petróleo, Potencial Biodiesel, Jeta Combustíveis e a BWT Transporte.

O documento apresenta anualmente a divulgação dos dados referentes ao ano de 2022 (01 de janeiro a 31 de dezembro), em conformidade com as Normas GRI (GRI Standards 2021) e o caderno específico setorial denominado como GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021.

A construção deste documento contou com o apoio da equipe multidisciplinar designada para o levantamento das informações e obteve a aprovação da alta Direção.



## Dúvidas e solicitações de informações

podem ser encaminhadas para a área de governança corporativa pelo telefone **(41) 2104-1850** ou **e-mail [esg@grpotencial.com.br](mailto:esg@grpotencial.com.br)**

O Grupo Potencial se coloca à disposição para a colaboração conjunta em prol do desenvolvimento sustentável e da construção de uma cadeia de valor cada vez mais sólida.



## ENTIDADES INCLUÍDAS NO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE E DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

As Demonstrações Financeiras Individuais e Consolidadas do Grupo Potencial são auditadas anualmente, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil. Estas práticas incluem as normas da legislação societária brasileira, assim como os pronunciamentos, orientações e interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis - CPC. A consolidação das Demonstrações Financeiras abrange as informações das seguintes empresas:



### Incluída no Relatório de Sustentabilidade

Grupo Potencial S.A.	Controladora	✓
Potencial Energy Participações S.A.	Controlada	✓
Bear Participações S/A	Controlada	✓
Potencial Petróleo Ltda.	Controlada	✓
Potencial Biodiesel Ltda.	Controlada	✓
BWT Transporte e Logística S.A.	Controlada	✓
Jeta Com. de Combustíveis Ltda.	Controlada	✓
BWI Trading Comercial Importadora e Exportadora Ltda	Controlada	Não incluída em razão de mudanças operacionais na estrutura que pausaram as ações desta empresa no período coberto pelo relatório.
ABI Administração e Locação de Bens Ltda.	Controlada	Empresas que atuam em setor (imobiliário) não relacionado com a operação principal do grupo.
HR Loteamentos SPE Ltda.	Controlada	
SADIPE – Serviços Auxiliares de Distribuição de Petróleo Ltda	Controlada Indireta	
BEST – Base de Armazenamento de Combustíveis Esteio Ltda	Subsidiária Indireta	Empresas não controladas pelo Grupo Potencial.
RDP Armazenagem e Logística Ltda	Subsidiária Indireta	

# Sobre o Grupo Potencial

[GRI 2-1 | GRI 2-28]

Com uma ampla oferta de soluções no mercado brasileiro e uma crescente presença internacional, o Grupo Potencial tem se destacado eficientemente em suas diversas frentes de negócio. O marco inicial ocorreu em 1994, com a fundação da Potencial Petróleo. No entanto, a trajetória teve início em 1954, quando o primeiro posto da família Hammerschmidt foi estabelecido na cidade da Lapa-PR.



1954

Posto da família Hammerschmidt



1995

Foto do primeiro posto de combustíveis Bandeirado Potencial



GRUPO POTENCIAL S.A.

**BEAR Participações S.A.**

BWT Transporte e Logística S.A.



**Potencial Energy Participações S.A.**

BWI Trading Comercial Importadora e Expostadora Ltda.

Potencial Petróleo Ltda.



Potencial Biodiesel Ltda.



JETA Comércio de Combustíveis e Lubrificantes Ltda.



BTAR Betim Terminal de Armazenagem Ltda.

SADIPE Serviços Auxiliares de Distribuição de Petróleo Ltda.

BEST Base de Armazenamento de Combustíveis Esteio

RDP Armazenagem e Logística Ltda.

A sede atual do Grupo Potencial está localizada na Avenida Silva Jardim, no bairro Água Verde, em Curitiba, Paraná. O Grupo ocupa dois andares no edifício "New Zealand", um conjunto corporativo compartilhado que foi projetado para atender aos critérios da Certificação LEED, destacando o compromisso da empresa com práticas sustentáveis e ambientalmente responsáveis.

A paixão por fornecer fontes de energia para o transporte de pessoas e carga no país cresce continuamente. A administração estratégica e responsável desde a fundação levou a Potencial a expandir não apenas sua área de atuação, mas também diversificar seus negócios, transformando-se no Grupo Potencial, que integra a gestão de diversas empresas: Potencial Petróleo, Potencial Biodiesel, Jeta Combustíveis, BWI Trading e BWT Transporte\*.

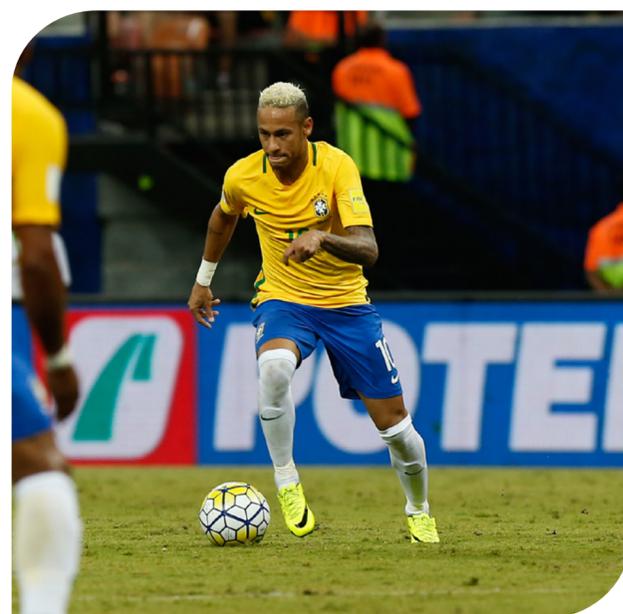
\* Grupo Potencial (Holding) - Sociedade anônima de capital fechado; Potencial, Biodiesel e Jeta - Sociedade Limitada; BWT - Sociedade anônima de capital fechado.



# Potencial Petróleo

## POTENCIAL A MARCA DO SEU COMBUSTÍVEL

De um modesto posto de gasolina  
a uma das maiores distribuidoras do país



A Potencial Petróleo foi fundada em 1994 na cidade de Lapa, expandindo suas operações para os estados de Santa Catarina, Rio Grande do Sul, São Paulo, Minas Gerais e Mato Grosso. Atualmente, a empresa possui cerca de 200 postos bandeirados e está presente em mais de 2 mil municípios nas regiões Sul e Sudeste, fornecendo produtos combustíveis para postos com bandeira, postos com bandeira branca e grandes consumidores.

Constituída por profissionais experientes no mercado de combustíveis, a empresa desenvolve suas atividades com a visão de proporcionar um atendimento diferenciado, sério e comprometido com os clientes. Isso se traduz em simplicidade e praticidade operacional.

Além das bases estrategicamente localizadas nos estados em que opera, a distribuidora possui uma frota própria de modernos caminhões-tanque. Esses veículos estão prontos para atender os revendedores com a agilidade necessária, proporcionando maior segurança e garantia dos produtos até o destino final, atendendo às exigências dinâmicas do mercado.



**2 mil**  
MUNICÍPIOS



**200**  
POSTOS  
BANDEIRADOS



# Potencial Biodiesel

## ONDE TEM SUSTENTABILIDADE, TEM POTENCIAL BIODIESEL

No ano de 2010, com base em estudos e pesquisas, o Grupo Potencial decidiu investir em uma das soluções mais inteligentes para o mercado de combustíveis: o **Biodiesel**. Essa fonte de energia limpa, renovável e de grande importância socioambiental tem experimentado crescimento constante no Brasil. Em 2012, a Potencial Biodiesel foi inaugurada, no município da Lapa, no estado do Paraná. A planta, que inicialmente produzia 350 mil litros por dia, aumentou sua capacidade para 1 milhão de litros diários cinco anos após o início das operações, com a implementação de uma série de melhorias. Diante da necessidade de expansão e reconhecendo que a antiga planta atingira seus limites, uma nova decisão estratégica foi tomada para ampliar o parque fabril. Em outubro de 2020,

PRODUÇÃO DIÁRIA DE

**2.5 milhões**

DE LITROS DE BIODIESEL.



entrou em operação uma segunda planta de biodiesel, com capacidade para produzir 1.5 milhão de litros por dia. A combinação das duas plantas totaliza uma produção diária de 2.5 milhões de litros de biodiesel.

**Com tecnologia de ponta,** a Potencial Biodiesel passou a ser a primeira usina no Brasil a adotar a glicerólise, processo que reutiliza subprodutos do biodiesel, como ácido graxo e borra, transformando-os novamente em biodiesel.

Desde então, a Potencial Biodiesel tem sido uma referência na produção de biodiesel e glicerina na cidade da Lapa-PR.



## **GRAU USP:** NOSSA GLICERINA É CONSIDERADA COMO A MAIS PURA DO MERCADO

Em julho de 2018, após um novo investimento em sua planta, a Potencial Biodiesel tornou-se também uma produtora de glicerina refinada, com capacidade de **45.000 mil toneladas por ano**. Com a produção total de glicerina das usinas brasileiras atingindo 120.000 toneladas por ano, a fábrica da Potencial já ocupa a posição de maior produtora de glicerina bidestilada do país, contribuindo com mais de um terço da produção nacional atual.

A glicerina em seu estado bruto (ou loira) é produzida na reação de transesterificação em conjunto com o biodiesel. A purificação da glicerina consiste na remoção da água, do metanol, dos cloretos e das impurezas pelas operações de secagem, destilação, desodorização, branqueamento e filtração. O resultado é um produto com grau de pureza próximo de 100%, atendendo aos rigorosos padrões da farmacopeia USP e Europeia, a Glicerina Refinada Grau USP.



Além do grau de pureza igual ou superior a 99,5%, a glicerina refinada caracteriza-se pelo seu aspecto: um líquido viscoso transparente, sem odor e com sabor naturalmente doce. Com vasto leque de aplicações, pode ser utilizada em diversas indústrias, tais como química, alimentícia, farmacêutica, cosmética e têxtil. **Entre suas diversas aplicações, destaca-se a fabricação de cápsulas, anestésicos, pomadas, antibióticos, xaropes, balas, bolos, resinas e produtos que aumentam a flexibilidade das fibras têxteis, entre outros.**



# Jeta Combustíveis

COMBUSTÍVEIS  
**JETA**

Fundada em 2012, a Jeta Combustíveis é uma empresa integrante do Grupo Potencial, que atua como Transportador-Revendedor-Retalhista (TRR) no estado do Paraná. Comprometida com os valores do grupo, a Jeta prioriza a qualidade e a satisfação de seus clientes.

A distribuição de produtos é assegurada por frota própria, devidamente certificada, moderna e bem equipada para garantir a pontualidade nas entregas. Nossos motoristas recebem treinamentos específicos, que os qualifica a atuar de forma responsável e segura durante as operações de transporte e descarregamento de produtos perigosos.

A empresa possui licença ambiental do IAT (Instituto Água e Terra), órgão responsável pela proteção ambiental no estado e atende a todos os critérios estabelecidos pelo IBAMA (Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis) e pela ANP (Agência Nacional do Petróleo). A questão ambiental é uma prioridade na cultura da empresa e todos os procedimentos são realizados em conformidade com as exigências dos órgãos competentes.



# BWT

## Transporte

Fundada em 2017, a BWT Transporte e Logística S.A, empresa integrante do Grupo Potencial, tem como atividade principal o transporte de cargas líquidas a granel. A BWT atende diversos estados brasileiros, incluindo Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Paraná, São Paulo, Mato Grosso, Minas Gerais, entre outros.

Com a missão de otimizar e rentabilizar a frota, a BWT busca alcançar e atender clientes que procuram um transporte 100% seguro e moderno. Todos os veículos contam com inteligência embarcada, rastreada e com redundância para controle de rastreamento, incorporando câmera onboard e telemetria para garantir segurança e eficiência durante as operações.



### COLETA, ENTREGA E TRANSFERÊNCIA | TRANSPORTE SEGURO E DE ALTA QUALIDADE.

Entre os produtos transportados pela BWT, destacam-se:

- Gasolina;
- Etanol anidro e hidratado;
- Diesel;
- Biodiesel;
- Metanol;
- Glicerina Bruta e refinada;
- Arla 32;
- Óleo degomado;
- Produtos químicos em geral.



# Nosso mercado

[GRI 2-1]

## Potencial Petróleo

- Brasil | Minas Gerais, Paraná, Rio Grande do Sul, Santa Catarina e São Paulo.

## Potencial Biodiesel

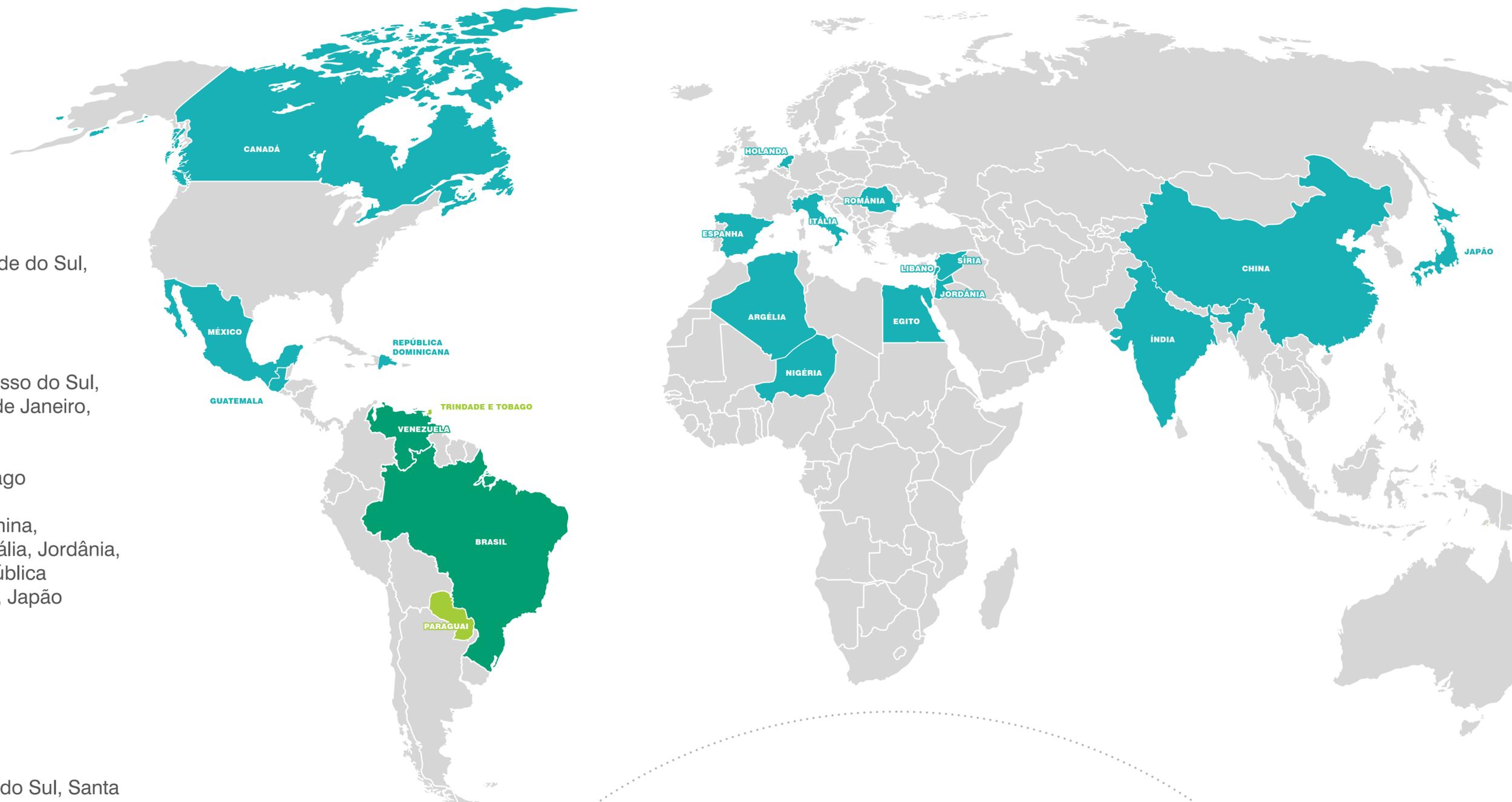
- Brasil | Paraná, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Goiás, Distrito Federal, São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais.
- Importação | Paraguai; Trindade e Tobago
- Exportação | Egito, Argélia, Canadá, China, Espanha, Guatemala, Holanda, Índia, Itália, Jordânia, Líbano, México, Nigéria, Paraguai, República Dominicana, Romênia, Síria, Venezuela, Japão

## Jeta

- Brasil | Paraná

## BWT

- Brasil | Paraná, São Paulo, Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Mato Grosso e Mato Grosso do Sul



# Diálogo e engajamento

## COM OS STAKEHOLDERS

[GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-4 | GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-14 | GRI 2-29 | GRI 3-1 | GRI 3-2 | GRI 3-3]

O Grupo Potencial valoriza o diálogo constante e o engajamento ativo com diversos públicos, buscando estabelecer parcerias e estratégias voltadas para o desenvolvimento sustentável. Consideramos que as partes interessadas desempenham um papel crucial no ecossistema ESG em que a companhia está inserida.

Acreditamos que a inclusão e o engajamento contínuo dos stakeholders, por meio de consultas periódicas e/ou esporádicas, de acordo com a relevância de cada parte interessada, e o engajamento contínuo nos proporcionam uma visão holística e integrada dos processos. Isso facilita a tomada de decisões e promove a colaboração com a sociedade.

Em todas as empresas do Grupo, a pesquisa de

satisfação é uma ferramenta valiosa para captar as opiniões dos consumidores. Além disso, são realizadas pesquisas para compreender as demandas e percepções dos funcionários. Essas práticas reforçam o compromisso da empresa com a transparência, a participação ativa dos colaboradores e a busca contínua pelo aprimoramento.

Profissionais das áreas de relacionamento realizam visitas periódicas aos parceiros de negócio e representantes do poder público, adaptando-se às características do público e às demandas específicas do mercado de atuação de cada unidade. Essas visitas têm como objetivo abordar assuntos relevantes ao negócio, fortalecendo a proximidade e o relacionamento com nossos parceiros.



[GRI 2-28]

Atualmente o Grupo Potencial participa das seguintes associações visando a integração da cadeia, parcerias e oportunidades: **Brasilcom, Simcopar, Ubrabio, Biodiesel BR.**



# Materialidade

[GRI 3-1 | GRI 3-2 | GRI 11]



O processo de materialidade do Grupo Potencial foi conduzido em conformidade com a Norma Setorial GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021 e o caderno GRI 3- Temas Materiais. Esses documentos estabelecem parâmetros e direcionamentos para o reporte dos temas materiais da organização, considerando as características específicas do setor em que atua. A normativa foi atendida em sincronia com processos internos estratégicos, proporcionando uma investigação profunda e a aplicação de uma abordagem consolidada, alinhada aos rigorosos padrões científicos e normativos da GRI. Essas etapas adicionais contribuíram para minimizar a subjetividade e garantir a sincronização estratégica dos temas materiais.

Um grupo de trabalho denominado como Comitê Permanente de Sustentabilidade (CPS) foi constituído na estrutura de governança para conduzir o processo internamente. Por meio de fluxos de ações, como levantamentos e consultas, o CPS contribuiu para reunir informações relevantes para a companhia e seus stakeholders. Esse trabalho contínuo,

envolvendo representantes das empresas do Grupo em diversas áreas e funções, desempenhou um papel fundamental na definição da materialidade e na subsequente elaboração deste relatório. Reuniões e entrevistas foram conduzidas para aprofundar a compreensão do contexto em questão.

O Conselho de Administração do Grupo Potencial participou de todo o processo de definição da materialidade, desde a fase inicial de levantamento de informações até a definição do futuro estratégico da companhia. Isso incluiu a consideração das demandas dos stakeholders e a formulação de novas estratégias relacionadas à sustentabilidade corporativa. Todo o levantamento seguiu as diretrizes da Norma GRI, abrangendo os impactos mais significativos na economia, no meio ambiente e nas pessoas, inclusive impactos nos direitos humanos.

Ao final do processo de materialidade, foram consolidados 10 temas materiais para a elaboração deste relatório. Esta etapa também guiará a

construção das estratégias de sustentabilidade da companhia para os próximos anos. O Conselho de Administração do Grupo Potencial aprovou a matriz de materialidade, que estabelece os seguintes temas materiais:

- Transição Energética
- Emissões de GEE, Questões climáticas e Biodiversidade
- Gestão de Energia, Água, Efluentes e Resíduos
- Compliance
- Impactos econômicos
- Produção Limpa e Economia Circular
- Bem-estar do colaborador
- Saúde e segurança do trabalho
- Igualdade e Diversidade
- Educação e Impacto nas Comunidades Locais



## RELACIONAMENTO ENTRE OS TEMAS MATERIAIS, AMBIÇÃO, ESCOPO E ODS:

Tema material	Ambição e Escopo	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados
Transição Energética	A diretriz norteadora da companhia é ser referência em transição energética sustentável, para isso é almejado soluções capazes de contribuir com o planeta, como a produção de combustíveis sustentáveis. A transição de combustíveis fósseis para fontes de energia limpa estão presentes no planejamento estratégico.	
Emissões GEE, Questões climáticas e Biodiversidade	As emissões e formas de mitigação de gases de efeito estufa (diretos e indiretos) são temas que abrangem as operações da companhia a fim de contribuir com medidas relacionadas as mudanças climáticas. Nas suas operações a empresa também se preocupa com a preservação e conservação do ecossistema.	
Gestão de Energia, Água, Efluentes e Resíduos	O consumo e principalmente o gerenciamento de recursos naturais no processo produtivo e uso administrativo requer ações que visam a conservação ambiental. O uso eficiente e a destinação correta dos recursos são prioridades visando a evolução sustentável.	
Compliance	Ações de compliance que representam a governança e ética empresarial com mecanismos que envolvem ações como práticas anticorrupção, riscos, fraudes, e todas as ações ilícitas que podem influenciar a operação.	
Impactos econômicos	O Grupo Potencial possui estratégias considerando os impactos do negócio. A construção de uma cadeia de valor consolidada é ambição da alta direção em prol do desenvolvimento sustentável.	
Produção Limpa e Economia Circular	Práticas que envolvam o processo produtivo sustentável, desde a fase de desenvolvimento do produto, seleção dos fornecedores, transformação, distribuição e uso são fundamentais para a construção de uma economia circular eficiente. Criação de processos sustentáveis no âmbito produtivo como a utilização de subprodutos e destinação de materiais para alimentação de novos ciclos.	
Bem-estar do colaborador	Realizações de ações sociais iniciam-se internamente com a centralidade dos colaboradores. Práticas que envolvem reconhecimento são essenciais para o gerenciamento corporativo e para a valorização do(a) colaborador(a).	
Saúde e segurança do trabalho	Ações que proporcionem um ambiente seguro e garantam a saúde do colaborador(a). Práticas de prevenção de acidentes, mitigação de riscos e danos à saúde.	
Igualdade e Diversidade	Oportunidades que visam a inclusão de diversos públicos no ambiente empresarial considerando igualdade de oportunidades e diversidade no ambiente corporativo.	
Educação e Impacto nas Comunidades Locais	Desenvolvimento econômico local nas áreas de atuação envolvendo atividades relacionadas aos negócios da companhia. Relacionamento e construção de parcerias para fomentar o ecossistema sustentável nas comunidades.	



# O NEGÓ CIO

“

*Acreditamos que a verdadeira prosperidade se manifesta quando valorizamos cada elo da cadeia, assegurando a qualidade em nossos processos, impulsionados pela inovação constante para superar desafios e criar soluções que não apenas atendam, mas excedam as expectativas, sempre pautados nos mais altos padrões éticos.*”

Tercio Breda  
Gerente Geral Das Areas  
Administrativas



## Destaques

Cadeia de valor e impactos econômicos

O processo de fabricação de biodiesel

Qualidade

Inovação

Governança

Governança e abordagem tributária e fiscal

Ética, compliance e práticas contra  
corrupção



O NEGÓCIO

# DESTAQUE



## Maior unidade produtora de biodiesel DO BRASIL

DO BRASIL

## Maior refinaria de glicerina DO BRASIL

DO BRASIL

## Única usina no Brasil a adotar a glicerolise

- processo que reutiliza subprodutos do biodiesel.

INOVAÇÃO PIONEIRA (GLICEROLISE)



## Incentivo a Economia Circular:

A Potencial Biodiesel recupera e incorpora no processo produtivo e na sua cadeia o óleo de cozinha, ácido graxo, borra e sebo

O GRUPO TEM COMPENSAÇÃO DO CRÉDITO DE DESCARBONIZAÇÃO (CBIOS)

Cadeia de valor e agricultura familiar:

SELO SOCIAL





O NEGÓCIO

# Cadeia de valor e impactos econômicos

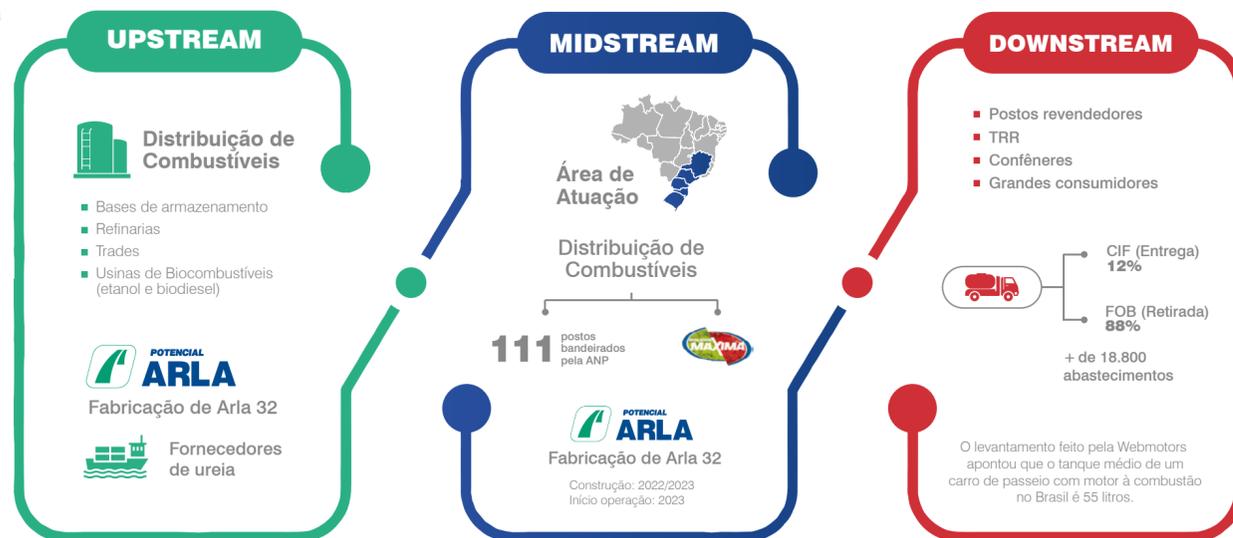
[GRI 2-6 | GRI 203-2]

O Grupo Potencial reconhece sua responsabilidade para com a sociedade e está constantemente empenhado em contribuir para a construção de uma cadeia de valor que impacte positivamente a economia e as pessoas nas regiões em que opera. O infográfico abaixo resume a atuação das empresas do grupo no desenvolvimento local, abrangendo aspectos ambientais, econômicos e, sobretudo, sociais.

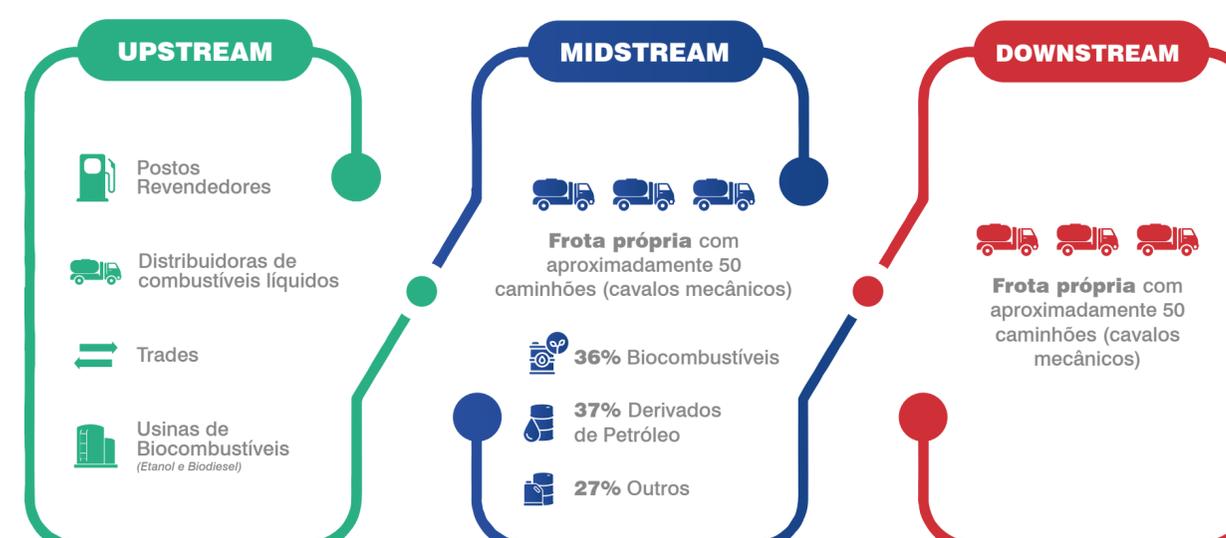


# Cadeia de valor

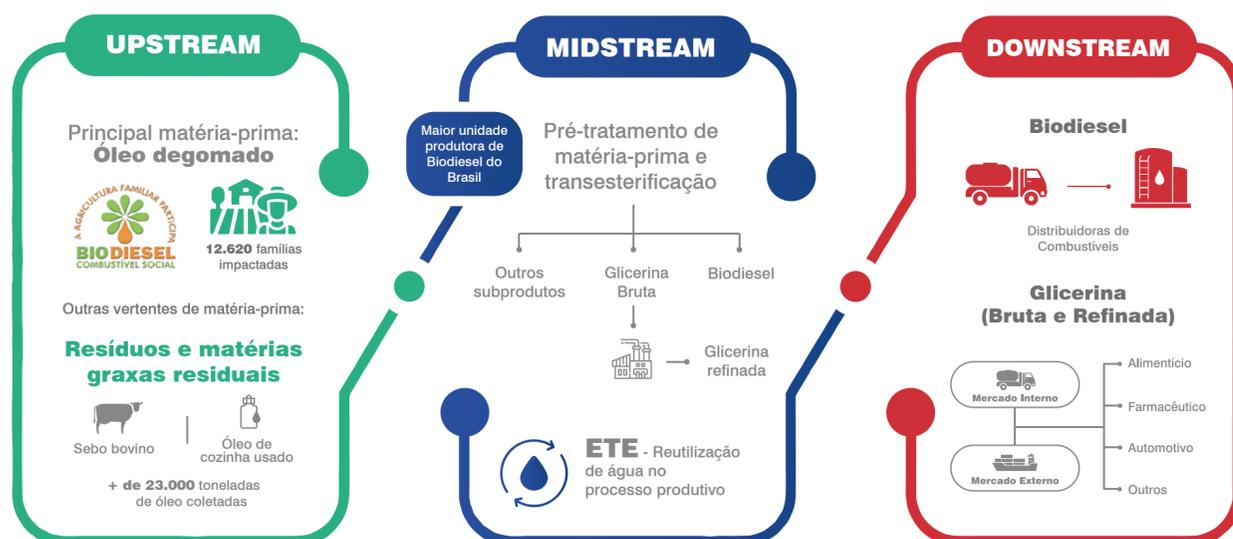
## POTENCIAL



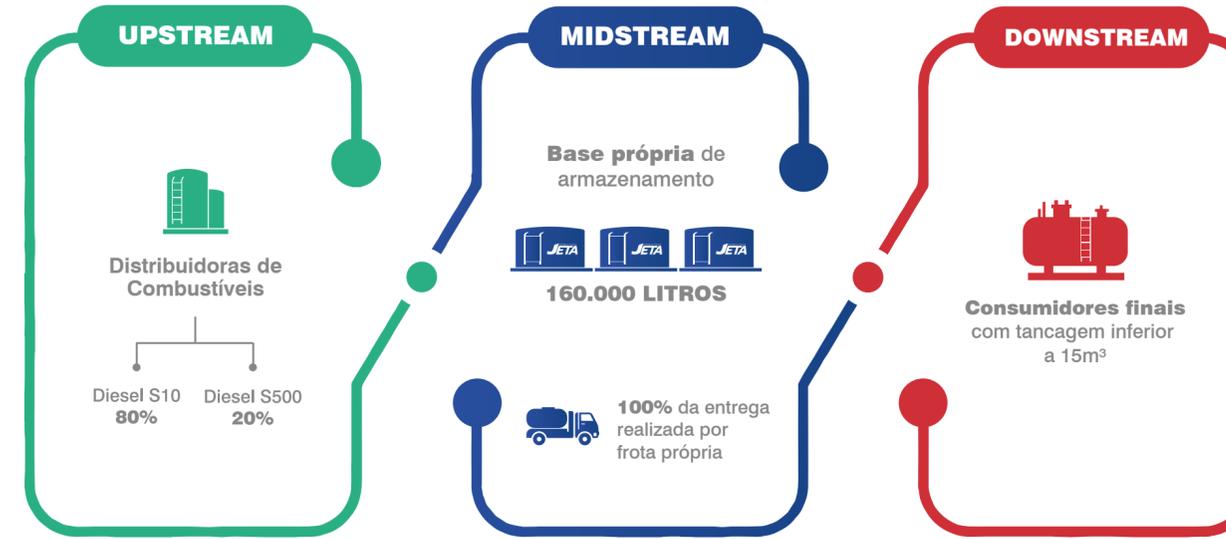
## BWT TRANSPORTE



## POTENCIAL BIODIESEL



## JETA COMBUSTÍVEIS



OTIMIZAÇÃO DO PROCESSO



PRODUÇÃO LIMPA E ECONOMIA CIRCULAR

# O processo de fabricação de biodiesel

A Potencial Biodiesel é uma empresa dedicada à produção de biodiesel, uma fonte de energia biodegradável, renovável e não tóxica de grande importância socioambiental.

O biodiesel fabricado pela Potencial é oriundo de três matérias primas principais: óleo degomado de soja, resíduos de gorduras animais (bovina, suína, aves) e óleo de cozinha usado.

Essas matérias primas passam por um processo de pré-tratamento para remover impurezas e acidez, transformando-se em óleos neutralizados e gorduras desacidificadas, que serão utilizados no processo de fabricação do biodiesel. Durante esse processo, são gerados subprodutos como borra, ácido graxo e tocoferol.





Em 2020, a Potencial inaugurou a unidade de glicerólise, tornando-se a primeira planta no Brasil a adotar essa inovação. Nessa unidade a borra e o ácido graxo são transformados em um novo tipo de óleo, que chamamos óleo sintético, e que também é utilizado como matéria prima para fabricação de biodiesel. Essa iniciativa não apenas otimiza recursos, mas também contribui para a sustentabilidade do processo de produção de biodiesel da empresa.

Também em 2020, a Potencial iniciou um projeto para a produção de tocoferol, um poderoso antioxidante encontrado na vitamina E. O tocoferol desempenha papel crucial na proteção das células humanas contra doenças e alterações no DNA, contribuindo para prevenir problemas como envelhecimento precoce e câncer.

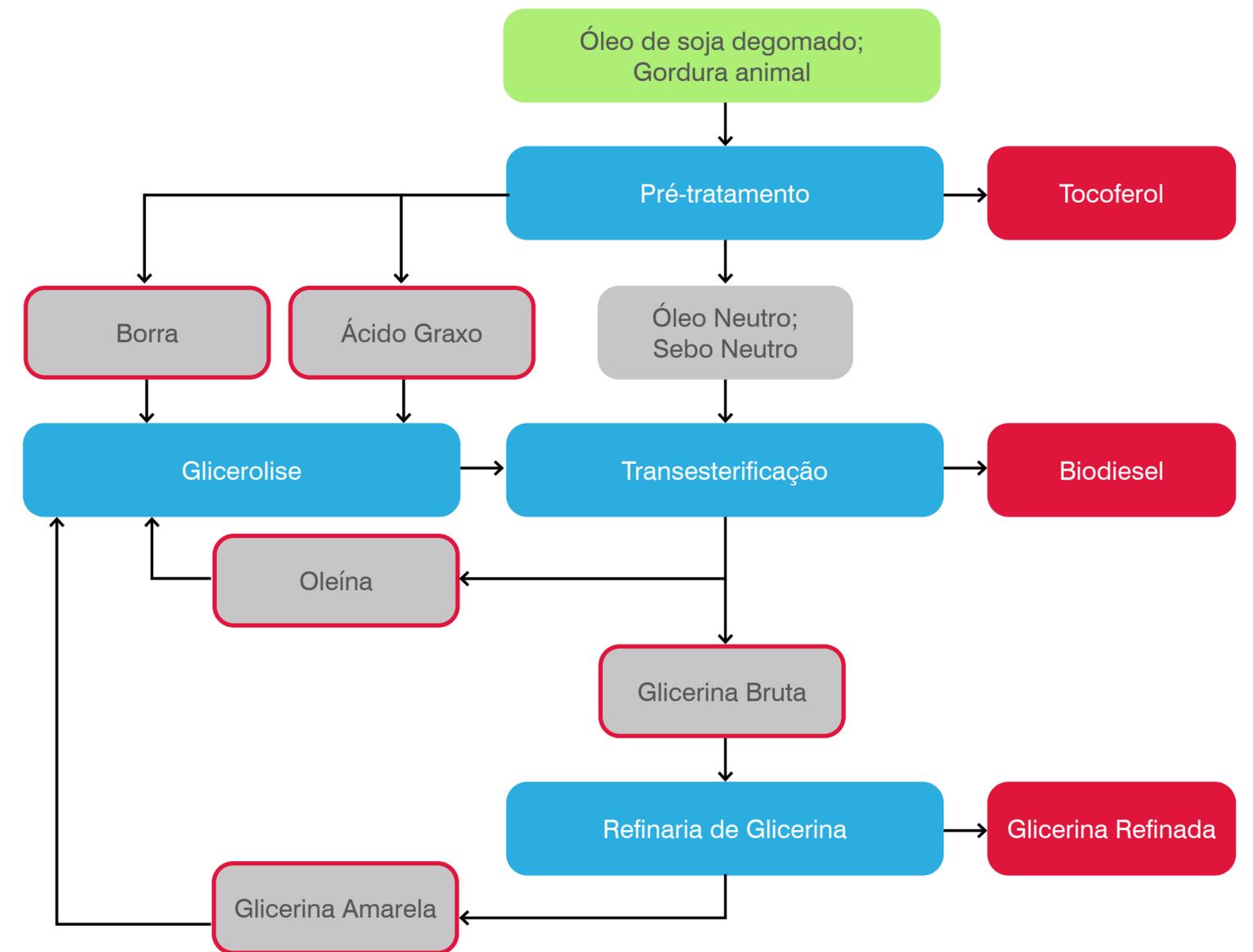
Os óleos neutralizados e as gorduras desacidificadas são encaminhados para a etapa subsequente conhecida como transesterificação, onde ocorre a produção efetiva do biodiesel.

Este processo é o mais utilizado no mundo para fabricação de biodiesel. Durante a transesterificação, os óleos neutralizados e/ou as gorduras desacidificadas são misturados com metanol e estimulados por um catalizador, o metilato, gerando três subprodutos: biodiesel, glicerina bruta e oleína. O biodiesel é separado da glicerina bruta e da oleína por meio de decantação e segue para um sistema de filtragem.

A Potencial, que anteriormente exportava quase toda a glicerina bruta com 80% de concentração, investiu em 2018 na construção de uma unidade de refino de glicerina. Essa unidade transforma a glicerina bruta em glicerina refinada, com 99,9% de concentração. Com essa inovação, a Potencial tornou-se a maior produtora de glicerina refinada no Brasil e agora exporta esse produto para diversos países, com maior valor agregado.

Quanto à oleína, assim como ocorreu com a borra e o ácido graxo, também se tornou matéria-prima para a fabricação de biodiesel com a implementação da unidade de glicerólise. Estes processos essenciais na cadeia de valor do Grupo Potencial, contribuem com a consolidação do conceito de economia circular que norteia nosso sistema produtivo.

**A IMAGEM AO LADO REPRESENTA OS FLUXOS DA MATÉRIA-PRIMA E DOS PRODUTOS INTERMEDIÁRIOS DENTRO DO CICLO DE PRODUÇÃO**



Legenda: ● Matéria-prima      ● Produto Intermediário  
 ● Produto para venda      ● Processos      ● Produto Intermediário Produto para venda



# Qualidade

A qualidade é um princípio orientador fundamental para o Grupo Potencial. Exemplo disso é o Programa Qualidade Máxima implementado na Potencial Petróleo. Neste programa, são conduzidos testes e avaliações para garantir que o produto, no caso o combustível, alcance os padrões de confiabilidade planejados. Rigorosamente aplicado, o Manual de Controle de Qualidade de Combustíveis da companhia controla aspectos como o recebimento, o armazenamento e a drenagem dos tanques.

Um destaque adicional é o Laboratório Móvel, equipado para realizar análises de bancada que englobam parâmetros como o teor de etanol e a densidade dagasolina. Realizamos as análises com

vidrarias e instrumentos calibrados, garantindo assim a assertividade dos resultados reportados ao cliente. Este laboratório conduz inspeções periódicas em cada posto da rede bandeirada e promove treinamentos de reciclagem para os frentistas sobre análise de qualidade do combustível, atenção a cartilha do posto revendedor da ANP, frequência de drenagem do diesel, boletim de conformidade, amostra testemunha, kit análise e R.A.Q (Registro para Análise de Combustíveis).







A cultura inovadora do Grupo se reflete em iniciativas como o programa “Boas Iniciativas”, lançado em 2017, que promove ideias internas para melhorias em diversas áreas, premiando financeiramente os funcionários e fortalecendo a cultura de inovação.

Em 2018, o Grupo Potencial reafirmou seu compromisso com a verticalização ao construir uma refinaria de glicerina bruta, tornando-se a maior do país naquele ano. Parcerias com a Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP) foram estabelecidas para financiar parte da obra, enquadrando-a na linha de inovação para competitividade. A segunda fábrica de biodiesel, concluída em 2020, introduziu uma nova tecnologia, a glicerolise, tornando o Grupo a maior unidade produtora de biodiesel no Brasil. Acompanhada pela implementação de uma unidade de tratamento de água e efluentes em 2021, a usina passou a ter um circuito fechado e a reutilizar água tratada no processo, impactando positivamente o meio ambiente.

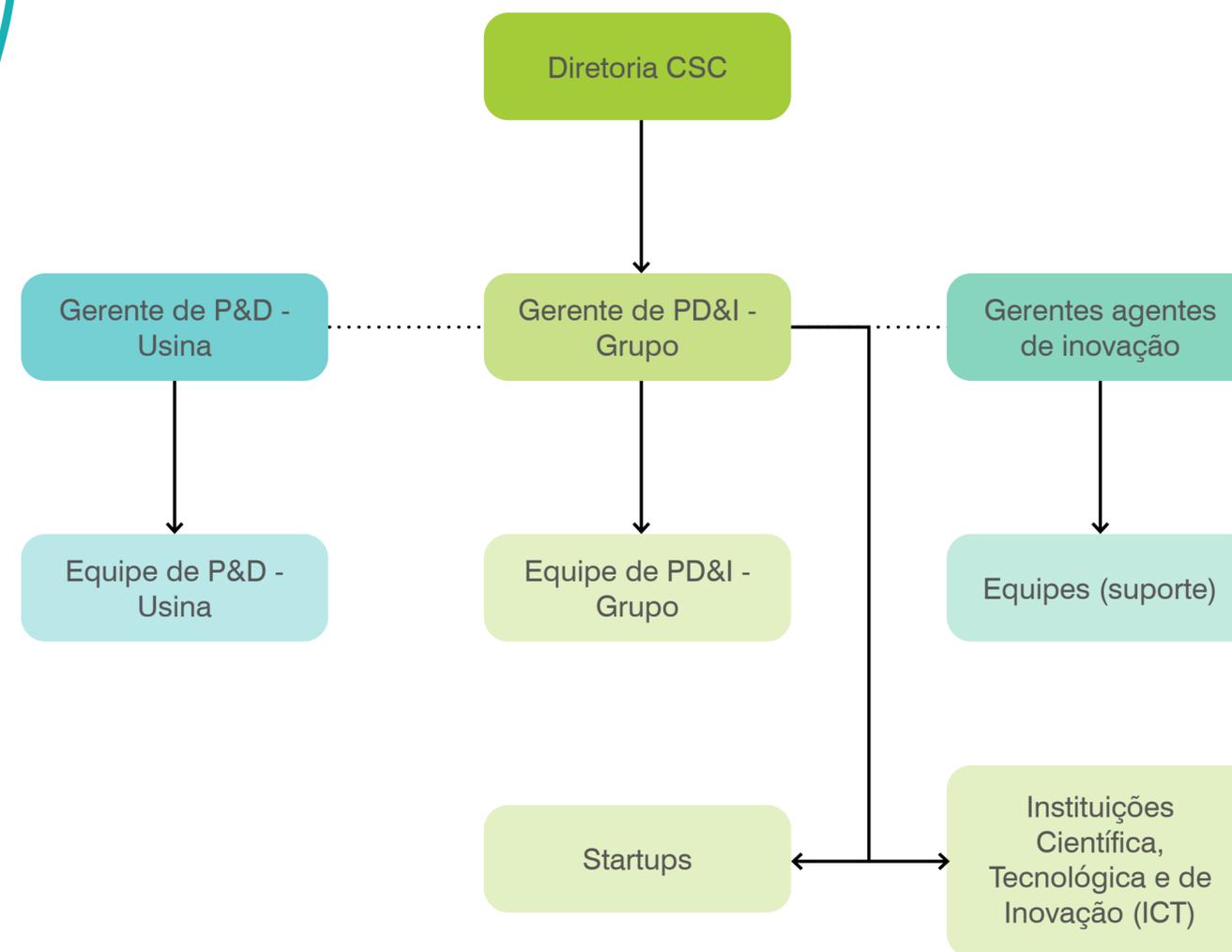


Em dezembro de 2021, a criação de uma Central de Serviços Compartilhados (CSC) unificou a estrutura e serviços comuns das empresas do Grupo Potencial. Em 2022, um estudo de viabilidade para uma área de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) foi apresentado ao conselho do Grupo, destacando a possibilidade de ganhos tributários e financeiros por meio da pesquisa. A constituição da PD&I foi aprovada, sinalizando o compromisso contínuo com a inovação.

Paralelamente, a construção de uma base de armazenamento em Betim/MG, a BTAR, com processos inovadores e conclusão prevista para 2023, e o desenvolvimento de uma planta de diluição de Arla32 (agente redutor líquido automotivo com concentração de 32,5% de ureia) por osmose reversa, também prevista para entrega em 2023, refletem os esforços contínuos do Grupo na busca por soluções inovadoras.

Os próximos passos incluem a estruturação da área de PD&I, criação de uma tese de inovação alinhada ao planejamento estratégico, capacitação da equipe e integração da governança corporativa aos processos de PD&I. Projeções envolvem parcerias com ICTs, mapeamento de processos e desafios com startups, evidenciando um compromisso duradouro com a inovação.

## ESTRUTURA DA ÁREA DE PD&I:





Projetos notáveis em andamento incluem a construção de uma unidade de extração de óleo de soja para tornar a indústria autossustentável em geração de energia e a busca por redução de emissões de CO2 por meio da adaptação da frota própria a biocombustíveis.

**O GRUPO POTENCIAL ESTÁ EM CONSTANTE EVOLUÇÃO, BUSCANDO SER REFERÊNCIA EM TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL, COM UMA ABORDAGEM DE GOVERNANÇA, CULTURA INOVADORA E GESTÃO EVOLUTIVA.**





## Potencial Biodiesel **AOC** acreditada pelo Inmetro

O biodiesel, conforme a Resolução ANP Nº 920 de 04/04/2023, está sujeito à certificação compulsória pela norma ABNT NBR ISO/IEC 17025, impondo obrigações de controle de qualidade aos agentes econômicos que o comercializam no Brasil. Essa exigência implica na obtenção de certificados de qualidade emitidos por laboratórios acreditados pelo Inmetro, alinhados com a referida norma. O laboratório da Potencial Biodiesel, credenciado como Organismo de Avaliação da Conformidade (OAC) pelo Cgcre/Inmetro desde 2016, está apto a emitir certificado de conformidade, com assegurada competência e imparcialidade na avaliação da conformidade com a ISO/IEC 17025.

A conformidade com essa norma, que uniformiza procedimentos em laboratórios de ensaio globalmente, é essencial para assegurar a padronização com metodologias que asseguram uma operação consistente dos laboratórios empregando critérios técnicos de rastreabilidade, validação de métodos e cálculo de incertezas. Como OAC, a Potencial Biodiesel otimiza ainda o processo de certificação, agilizando a produção e a entrega ao cliente. A empresa, comprometida com a excelência e com a satisfação dos clientes, mantém sua acreditação por meio de avaliações anuais do Inmetro. Dessa forma, o laboratório da Potencial Biodiesel reforça sua competência e imparcialidade, alinhado aos compromissos da direção, às boas práticas profissionais, à política interna, aos objetivos de qualidade e ao aprimoramento contínuo.

## GESTÃO, COMPLIANCE, CONTROLE FISCAL E COMBATE À CORRUPÇÃO

# Governança

[GRI 2-1 | GRI 2-9 | GRI 2-11 | GRI 2-14 | GRI 2-15 | GRI 2-16 |  
GRI 2-17 | GRI 2-18 | GRI 2-19 | GRI 2-20 | GRI 2-26 | GRI 2-27 |  
GRI 3-3 | GRI 207-2 | GRI 207-3]

O Grupo Potencial é administrado por um Conselho de Administração composto por 5 membros, sendo 3 mulheres e 2 homens, incluindo o Presidente. Este conselho desempenha uma função estritamente deliberativa e o Presidente do Conselho ocupa simultaneamente o cargo de Diretor-Presidente da companhia. Atualmente, todos os conselheiros são acionistas e possuem um mandato de 3 anos. Além disso, alguns conselheiros têm funções específicas de interface entre o Conselho e a Diretoria, focando em áreas como Sustentabilidade e Planejamento Estratégico. Três conselheiros têm vasto conhecimento no setor de petróleo e gás. O conselho não inclui grupos sociais sub-representados, e não há representação formal de stakeholders no conselho.

## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



Arnaldo  
Hammerschmidt  
*Presidente*



Adriana  
Hammerschmidt



Mariana  
Hammerschmidt  
Depiccoli



Carlos Eduardo  
Hammerschmidt



Luciana  
Hammerschmidt  
Wolff



O Conselho de Administração e a Diretoria contam com o apoio de dois comitês principais:

- **Comitê Permanente de Planejamento Estratégico;**
- **Comitê Permanente de Sustentabilidade**

Estes comitês desempenham papel central na tomada de decisões, gestão e formulação de estratégias relacionadas às práticas de sustentabilidade. As informações apresentadas no relatório foram submetidas à aprovação do Conselho de Administração durante as reuniões ordinárias/extraordinárias. Os desafios inerentes à sustentabilidade têm sido uma prioridade desde a fundação da empresa, guiada por diretrizes que visam uma evolução sustentável e responsável. A publicação do Relatório de Sustentabilidade é uma das primeiras medidas para envolver os conselheiros no tema.

A empresa tem planos de realizar treinamentos para diretores e conselheiros nos próximos anos, com o objetivo de promover o desenvolvimento contínuo das práticas sustentáveis.

Para as funções executivas, o Grupo é liderado por um Diretor Estatutário, na figura do Diretor-Presidente, um Diretor Jurídico e um Diretor Administrativo-Financeiro, responsáveis pela condução das operações e pela implementação da visão estratégica da empresa.

Além da Diretoria Estatutária, uma diretoria não estatutária abrange as áreas da indústria.

A estrutura de liderança do Grupo reflete o compromisso da empresa com a eficácia operacional, a excelência em planejamento estratégico e o cuidado com seus recursos humanos, ao mesmo tempo em que enfatiza a importância de cada diretor na consecução dos objetivos organizacionais.

A definição dos temas e estratégias discutidos no Conselho é conduzida pela Diretoria e/ou gerência, sendo posteriormente submetida à revisão e deliberação do Conselho de Administração. Temas relacionados à identificação e ao gerenciamento de impactos são objeto de um mapeamento que resulta na criação de um plano de ação compartilhado no SGI (sistema de gestão integrada), que visa a divisão e a delegação de responsabilidades. O plano de ação abrange também a comunicação de preocupações cruciais, alinhando-se com as demais demandas do Conselho e da empresa. Em 2022, não foram comunicadas preocupações cruciais ao mais alto órgão de governança.

O processo de seleção dos conselheiros é conduzido por meio de indicação dos acionistas. Os currículos dos indicados são analisados em Assembleia Geral, onde ocorre a eleição de até 6 conselheiros, conforme estipulado no Estatuto Social. Por se tratar de empresa de capital fechado, todos os acionistas têm o direito de indicar um conselheiro, com a condição de que esses conselheiros sejam membros da família, conforme os termos estabelecidos no Acordo de Acionistas.

O Presidente do Conselho de Administração também ocupa a posição de Diretor-Presidente da companhia e é o representante legal das unidades operacionais. Atualmente, o Presidente do Conselho é o sócio fundador e majoritário do Grupo, que desempenha funções indispensáveis, principalmente devido à

sua visão estratégica do negócio. Reconhecendo a importância da continuidade dos negócios, foi iniciado um programa de sucessão familiar.

Os integrantes dos Comitês são indicados pela Diretoria e seus currículos são submetidos ao Conselho de Administração, que delibera por votação conforme o número de membros definidos no Regimento Interno de cada Comitê. Os conselheiros têm a prerrogativa de excluir ou incluir membros.

Em 2022, não foram registrados casos de conflito de interesse envolvendo o Conselho de Administração do Grupo Potencial. Entretanto, a empresa possui um processo definido para a mitigação de possíveis conflitos de interesse. O Regimento Interno do Conselho estabelece que, caso seja constatado um conflito de interesse ou interesse particular

de qualquer conselheiro em relação a determinada matéria a ser deliberada, é dever do próprio conselheiro manifestar-se tempestivamente. Na ausência de manifestação por parte do conselheiro, qualquer dos presentes à reunião que tenha conhecimento do fato deverá informar o Presidente. Tão logo seja identificado o conflito, o conselheiro envolvido deverá ser afastado das discussões e deliberações, podendo, por decisão dos demais membros, retirar-se temporariamente da reunião até o encerramento das discussões sobre o assunto. No caso de conflitos de interesse entre a companhia e seus funcionários, o Código de Ética estabelece o tratamento apropriado e as informações são reportadas ao Conselho de Administração.



A avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança no que diz respeito à supervisão da gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas, é conduzida anualmente e internamente. Os conselheiros recebem um questionário para avaliação, respondendo de maneira anônima. Após a compilação e análise dos resultados, define-se um plano de ação.

**Anualmente, são estabelecidas metas estratégicas englobando quatro pilares: pessoas, clientes, sócios e sociedade.**

Atualmente, os conselheiros não são remunerados e os altos executivos recebem remuneração fixa, além de premiação por resultado. O Conselho de Administração não conta com membros independentes, e não há um Comitê independente estruturado na companhia. Somente acionistas e altos executivos contribuem para os processos relacionados a remuneração, sem um processo formal para recebimento dessas informações. Os altos executivos participam do processo de desenvolvimento das políticas de remuneração, assim como os acionistas que estão envolvidos na operação da companhia. A organização conta com um consultor de remuneração independente. Todas as políticas e propostas que envolvem remuneração são avaliadas e deliberadas pelo Conselho de Administração.



# Governança e abordagem tributária e fiscal

O Grupo Potencial adota estratégias tributárias fundamentais para assegurar o bom andamento de seus negócios em meio à complexidade do ambiente tributário do país. A análise tributária, realizada interna e externamente, abrange desde cadastros até a conclusão de vendas, garantindo que os direcionamentos tributários estejam alinhados com a realidade do mercado. Com base nessas análises e informações de mercado, os Gerentes das áreas Fiscal, Suprimentos, Vendas e a Diretoria decidem conjuntamente sobre o tratamento de cada situação, impactando diretamente nos negócios.



Outra estratégia crucial é a realização de auditorias periódicas nos processos, tanto internas quanto externas, buscando maior confiabilidade nas decisões por meio do planejamento tributário adotado. Essas auditorias não apenas analisam os processos realizados, identificando melhorias, mas também verificam práticas utilizadas, alinhando-as à conformidade buscada. O Grupo Potencial mantém ainda um monitoramento constante das alterações tributárias relacionadas aos seus produtos/serviços, garantindo informações atualizadas e fornecendo subsídios para tomadas de decisão da alta Direção.

A estrutura de governança e controle fiscal do grupo é composta pelos setores Fiscal, Contábil, Controladoria e pela Alta Direção da entidade, cada um atuando de forma independente, mas somando informações para obter um controle mais efetivo dos riscos fiscais. Para monitorar periodicamente os processos, adotamos indicadores de desempenho das atividades, a fim de assegurar a atualização e implementação de todas as mudanças na legislação.

Realizamos consultas frequentes nos domicílios tributários estaduais onde atuamos, para a identificação de mudanças que possam impactar as operações do grupo, bem como para mapear riscos futuros. Essa abordagem preventiva permite tomar decisões acertadas e implementar direcionamento adequado.

Por meio de análises dos cenários tributários, realizadas em colaboração com stakeholders internos e externos, projetamos os próximos passos, seguindo a decisão da diretoria. Em conjunto com os setores citados, a diretoria define a melhor estratégia tributária, priorizando a mitigação de riscos e a identificação de alternativas favoráveis.



Na ótica da abordagem fiscal, tributária e/ou contábil, o Grupo emprega ferramentas e consultorias reconhecidas como Ernst & Young e Escritório Meira Contadores Associados.

Para garantir a aplicação confiável das estratégias tributárias e buscar a máxima assertividade, cultivamos relacionamentos com especialistas da área, visando a melhoria contínua dos processos em nosso grupo.

Destacamos, entre essas parcerias, as consultorias tributárias oferecidas pela plataforma digital da Econet, ferramenta valiosa para consultas em nossa área de atividade. Além disso, mantemos um relacionamento com o Escritório Meira Contadores Associados, que nos fornece consultoria e serviços contábeis terceirizados.

Periodicamente, realizamos auditorias externas em nossas operações, contando com a expertise da Ernst & Young, empresa multinacional que agrega um alto grau de confiabilidade em nossos processos. Internamente, as auditorias são gerenciadas pelo Sistema de Gestão Integrada (SGI), otimizando e aprimorando os processos internos auditados.

Incluímos ainda revisões nos procedimentos tributários, conduzidas pela Gerência Fiscal em conjunto com a Diretoria do Grupo, a fim de definir os direcionamentos a serem seguidos, com base nas informações provenientes das consultorias, ferramentas e auditorias.

# Ética, compliance e práticas contra corrupção



A companhia estabelece um Código de para definir atribuições e responsabilidades entre empresa e colaboradores. Todos os funcionários recebem treinamento sobre o Código de Ética durante a integração e o documento está disponibilizado na intranet para consulta a qualquer momento.). Todos os membros dos órgãos de governança têm pleno conhecimento do Código de Ética do Grupo.

Para lidar com impactos negativos que a organização causa diretamente ou para os quais contribui, utilizamos a SACP (Solicitação de Ação Corretiva ou Preventiva). Tal sistema, além de organizar as não conformidades, também permite a inclusão de melhorias, informando as causas e correções necessárias.

Em 2023, inicia-se o contrato com empresa terceirizada para implementar um canal de denúncia externo, destinado a identificar e tratar queixas relacionadas aos processos. Atualmente, as denúncias podem ser encaminhadas por meio das “caixinhas de sugestões”, por e-mail ou telefone para o setor de Recursos Humanos (RH)

O Grupo Potencial conta com sistema de gestão de riscos operacionais, embora não avalie formalmente os riscos relacionados à corrupção por meio de uma área dedicada. Em 2022, não foram identificados casos que caracterizassem corrupção. Não houve punições ou demissões de funcionários por corrupção e nenhum contrato foi encerrado por esse motivo. Além disso, não foram registrados processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a organização ou seus empregados no período de relato.

## NÃO CONFORMIDADES

*Em 2022, o Grupo Potencial foi inspecionado pelo órgão ambiental estadual responsável pela fiscalização de suas operações e notificado para regularizar o licenciamento ambiental para a ampliação do complexo industrial, a autorização para movimentação de solo e subsolo e a autorização para supressão de vegetação. O Grupo implementou um plano de ação que atendeu a todos os requisitos necessários para a regularização.*



# O MEIO AMBI ENTE

“  
Para nós do Grupo Potencial a preservação do meio ambiente não é apenas uma consideração estratégica, mas uma missão que orienta todas as nossas decisões e ações. Nossa busca pela excelência ambiental não apenas reforça nossa posição no mercado, mas também fortalece nosso propósito em contribuir significativamente para um futuro mais sustentável e próspero.”

Robson Rodrigues Antunes  
Gerente Geral da Qualidade e Operações de Patio



## Destaques

O protagonismo baseado na transição energética

Emissões de GEE e questões climáticas

Impactos na Biodiversidade

Gestão de energia

Intensidade energética

Gestão de água e efluentes

Gestão de resíduos



# DES TA QUE

## Selo Clima Paraná 2022



## Implementação da norma ISO 14001 para certificação em 2024

Estudo para ampliação  
da capacidade da  
Estação de Tratamento  
de Efluentes



## Instalação de uma Estação de Tratamento de Efluentes Sanitária,

para atender a  
demanda de ampliação  
das fábricas

Início da implantação  
do projeto para reúso  
da água, por meio de  
osmose reversa

# O protagonismo baseado na transição energética

[GRI 201-2]

O Grupo Potencial está totalmente comprometido com a ambição clara de tornar-se um protagonista da transição energética no Brasil.

Adaptando-se a uma nova concepção de mundo, onde os combustíveis fósseis estão sendo gradativamente substituídos por alternativas de fontes renováveis, o Grupo pretende consolidar-se como referência na busca de soluções e na disponibilização de energias de origem renovável, que contribuam para a descarbonização do planeta.

Tal posicionamento não é novo para a companhia e traduz a visão estratégica do Presidente, Arnoldo Hammerschmidt. No cenário atual, o tema segue sendo uma diretriz estratégica para assumir papel de relevância na transição energética sustentável no país.



Nós protagonizamos a evolução sustentável por meio de nossas ações internas, nosso impacto positivo na sociedade e nossas soluções renováveis, como o Biodiesel. Nosso grande objetivo é ser referência em transição energética sustentável. Estamos caminhando fortemente para o alcance desta meta.



Arnoldo  
Hammerschmidt  
Presidente



O primeiro passo dessa trajetória foi a determinação de ingressar na atividade industrial, com a implantação da unidade produtora de biodiesel, combustível de fonte renovável com grande impacto na economia do país.

Fazer a nossa parte na transição para uma economia mais eficiente e mais responsável no uso equilibrado dos recursos naturais e contribuir para deter a aceleração das mudanças climáticas. Esse tem sido o motor central de nossas atividades desde então.

O caminho para a transição energética não passa apenas pela geração e consumo de energia de baixo carbono, mas pressupõe a adoção de práticas mais sustentáveis em todos os aspectos da convivência humana. As empresas devem incentivar a implementação de práticas que acelerem o processo de transição. A Potencial investe na busca constante por soluções alinhadas com esse pensamento. Para exemplificar isso, destacamos três iniciativas que respondem aos desafios relacionados à descarbonização:

### **Glicerólise:**

A Potencial foi a primeira empresa brasileira a desenvolver e implementar essa metodologia de reaproveitamento de seus subprodutos para a fabricação de biodiesel.

O biodiesel resultante dessa técnica pode ser considerado de segunda geração, já que utiliza produtos que eram subaproveitados e passaram a ser insumo do principal produto da nossa indústria, o biodiesel.

### **Projeto de reúso total do efluentes líquidos:**

Tratar todos os efluentes líquidos oriundos de nossas atividades, para além dos parâmetros exigidos pelos órgãos ambientais, a fim de atender a critérios mais exigentes em nosso processo industrial viabilizando o seu reaproveitamento no processo industrial. Ao término de sua implementação, o projeto gerará uma economia substancial do consumo de água, recurso essencial ameaçado de escassez se não forem adotados os cuidados necessários para o seu bom uso.

### **Otimização de um processo de cogeração de energia:**

Iniciamos em 2022 o projeto de construção de uma unidade de extração de óleo de soja, que irá fornecer matéria-prima para a indústria de biodiesel. O projeto também prevê a implantação de um sistema de cogeração de energia. Isso significa que a mesma caldeira que produzirá energia em forma de vapor para a indústria, gerará também energia elétrica para essa mesma planta, bem como para a indústria de biodiesel já existente. Ou seja, nos tornaremos autossuficientes na geração de energia. Porém, além disso, como mais uma iniciativa pioneira do Grupo Potencial, essa nova indústria irá operar em uma condição única no Brasil. Todas as plantas de esmagamento do Brasil trabalham com a utilização de vapor de 12 bar (kgf/cm<sup>2</sup>), e uma temperatura de 188°C. A nossa planta irá operar com vapor em condição de 5 bar e 152°C. Isso vai propiciar uma otimização na produção de energia de mais 2,5 MWH.



Sempre comprometido com seu papel de protagonista, o Grupo Potencial antecipa-se ao futuro ao condicionar seus principais projetos aos objetivos de transição energética. Já estão avançados os estudos para o desenvolvimento local de outras fontes de energia renovável, como HVO (sigla inglesa para Hydrotreated Vegetable Oil, traduzido como óleo vegetal hidrotratado ou simplesmente diesel verde) e SAF (sigla inglesa para Sustainable Aviation Fuel, ou combustível para aviação sustentável), ou ainda relacionados à energia eólica e solar.



Para o Grupo Potencial, a busca por geração de energias renováveis e por práticas produtivas sustentáveis não tem mais volta. Passou a ser o norte principal da empresa. Transformando a nossa realidade contribuiremos para a uma produção mais sustentável, mais limpa e ainda seremos protagonistas na transformação de um mundo cada vez melhor para a nossa sociedade e para as futuras gerações.



Luiz José Meira  
Diretor Superintendente  
na Potencial Biodiesel



Em 2022, como reconhecimento de seu compromisso com a transição energética, o Grupo Potencial foi agraciado com o Selo Clima Paraná, uma iniciativa do Governo do Estado do Paraná que reconhece empresas e entidades que atuam alinhadas com a preservação de recursos naturais. Para a obtenção desse compromisso, são avaliados os inventários de emissões de GEE (Gases de Efeito Estufa) e ações relacionadas aos critérios ESG (Ambiental, Social e de Governança)



# Emissões de GEE e questões climáticas

[GRI 305-1 | GRI 305-2]

Além das iniciativas do Grupo na busca de soluções alternativas para a descarbonização de suas atividades, a Potencial Biodiesel monitora rigorosamente suas emissões de GEE, visando uma produção cada vez mais limpa de biodiesel. A elaboração do inventário de emissões e os impactos no clima são gerenciados pela Potencial Biodiesel, que conta com uma equipe responsável pelo tema na cidade da Lapa-PR. A partir de 2024, está prevista a realização do inventário de emissões para as unidades BWT, Jeta e Potencial Petróleo.

Os quadros abaixo apresentam o inventário das emissões decorrentes do consumo de combustíveis adquiridos pela Potencial Biodiesel e destinados às suas atividades, para uso em veículos de frota própria. Estão informadas as emissões relacionadas ao Escopo 1 - emissões diretas pelo uso de combustíveis de fontes renováveis (biomassa) e não-renováveis, ao Escopo 2 - emissões provenientes da aquisição de energia (eletricidade) - e a síntese das emissões de Escopo 1 e 2 referentes aos anos de 2021 e 2022.

**QUADRO 1 - ESCOPO I - INFORMAÇÕES SOBRE A FROTA PRÓPRIA DE VEÍCULOS**

Consumo de combustíveis adquiridos pela empresa e destinados às suas atividades, para uso em veículos (frota própria).			Gases emitidos (Kg)					
Tipo de Combustível	Unidade	Consumo anual	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	Emissões de CO <sub>2</sub> e (kg)	Emissões pela combustão de Carbono Biogênico (kgCO <sub>2</sub> )	CONSUMO (MJ)
Gasolina comum	Litros	5183,94	8612,25	0,83	0,10	8662,30	2214,19	150282,4206
Etanol	Litros	164,168	-	0,04	0,00	1,61	247,91	3298,13512
Óleo diesel	Litros	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Gás natural veicular (GNV)	m <sup>3</sup>	0	0,00	0,00	0,00	0,00	-	0
<b>TOTAL</b>			<b>8612,25</b>	<b>0,86</b>	<b>0,10</b>	<b>8663,91</b>	<b>2462,10</b>	<b>153580,5557</b>



## QUADRO 2 - ESCOPO I - EMISSÕES PELO USO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES NÃO-RENOVÁVEIS UTILIZADAS NAS ATIVIDADES DA EMPRESA

Tipo de Combustível	Unidade	Consumo Anual	Emissões de CO <sub>2</sub> (kg)	Emissões de CH <sub>4</sub> (kg)	Emissões de N <sub>2</sub> O (kg)	Emissões pela combustão de Carbono Biogênico (kgCO <sub>2</sub> )	CONSUMO (MJ)
Óleo Combustível	Litros	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Óleo Diesel	Litros	3025212	6685605,95	378,25	60,61	742995,21	108907632
Gasolina Automotiva	Litros	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Carvão Metalúrgico Nacional	Toneladas	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coque de Carvão Mineral	Toneladas	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coque de Petróleo	m <sup>3</sup>	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Carvão Metalúrgico Importado	Toneladas	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gás de Coqueria	Toneladas	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gás de Refinaria	Toneladas	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	Toneladas	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alcatrão	m <sup>3</sup>	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gasolina de Aviação	Litros	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nafta	m <sup>3</sup>	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Óleo de Xisto	Toneladas	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros Produtos de Petróleo	Toneladas	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Petróleo Bruto	m <sup>3</sup>	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Querosene de Aviação	Toneladas	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Querosene Iluminante	Toneladas	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gás Natural Seco	Toneladas	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gás Natural Umido	Toneladas	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>			<b>6685605,95</b>	<b>378,25</b>	<b>60,61</b>	<b>742995,21</b>	<b>108907632,00</b>



### QUADRO 3 - ESCOPO I - EMISSÕES PELO USO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES RENOVÁVEIS (BIOMASSA)

Emissões pelo uso de combustíveis de fontes renováveis (Biomassa)		Emissões de CO <sub>2</sub> (kg)	Emissões de CH <sub>2</sub> (kg)	Emissões de N <sub>2</sub> O (kg)	CONSUMO (MJ)
Etanol Anidro	Litros	0,00	0,00	0,00	0,00
Etanol Hidratado	Litros	0,00	0,00	0,00	0,00
Bagaço de Cana	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00
Biodiesel (B100)	Litros	0,00	0,00	0,00	0,00
Biometano	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00
Carvão Vegetal	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00
Lenha Comercial	Toneladas	220966,00	320730774,59	86038,06	11471,74
Licor Negro (Lixívia)	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00
Resíduos Vegetais	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>		<b>320730774,59</b>	<b>86038,06</b>	<b>11471,74</b>	<b>3637100360,00</b>



### QUADRO 4 - ESCOPO II - EMISSÕES PELO CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

Mês	kWh por mês	Emissões mensais CO <sub>2</sub> (kg)	Fatores de emissão
Janeiro	2653771	194256,04	0,073
Fevereiro	2194522	110283,60	0,050
Março	2543297	103296,38	0,041
Abril	2507083	54123,27	0,022
Maio	2523671	70726,45	0,028
Junho	2171577	95681,00	0,044
Julho	2694230	112795,90	0,042
Agosto	2741022	125303,29	0,046
Setembro	2597632	127508,92	0,049
Outubro	2806745	132268,20	0,047
Novembro	2695898	108492,13	0,040
Dezembro	2816087	82704,21	0,029

### QUADRO 3.2

TOTAL ESCOPO II	Consumo (kwh/ano)	Total emissão (tCO <sub>2</sub> e)	"CONSUMO (MJ)"
	<b>30945535</b>	<b>1317,44</b>	<b>111403926,00</b>

### QUADRO 5 - SÍNTESE DAS EMISSÕES

Gás	Potencial de Aquecimento Global (PAG)	"Uso de Veículos (kg)"	"Combustão Estacionária (kg)"	"Emissões totais (tCO <sub>2</sub> e)"
CO <sub>2</sub>	1	8612,25	6685605,95	6694,218199
CH <sub>4</sub>	28	0,86	378,25	10,61518755
N <sub>2</sub> O	265	0,10	60,61	16,08820374

### QUADRO 4.2

<b>TOTAL ESCOPO I</b>	<b>6720,92</b>
<b>TOTAL ESCOPO II</b>	<b>1317,44</b>
<b>TOTAL EMISSÕES (ESCOPO I + ESCOPO II)</b>	<b>8038,36</b>

### QUADRO 4.3

<b>TOTAL EMISSÕES CARBONO BIOGÊNICO</b>	<b>321476,23</b>
---	------------------



### QUADRO 1 - ESCOPO I - INFORMAÇÕES SOBRE FROTA PRÓPRIA DE VEÍCULOS

Consumo de combustíveis adquiridos pela empresa e destinados às suas atividades, para uso em veículos (frota própria).			Gases emitidos (Kg)					
Tipo de Combustível	Unidade	Consumo anual	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	Emissões de CO <sub>2</sub> e (kg)	Emissões pela combustão de Carbono Biogênico (kgCO <sub>2</sub> )	CONSUMO (MJ)
Gasolina comum	Litros	4911,26	8159,24	0,78	0,10	8206,65	2097,72	142377,4274
Etanol	Litros	0,00	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Óleo diesel	Litros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Gás natural veicular (GNV)	m <sup>3</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	0
<b>TOTAL</b>			<b>8159,24</b>	<b>0,78</b>	<b>0,10</b>	<b>8206,65</b>	<b>2097,72</b>	<b>142377,4274</b>



## QUADRO 2 - ESCOPO I - EMISSÕES PELO USO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES NÃO-RENOVÁVEIS UTILIZADAS NAS ATIVIDADES DA EMPRESA

Tipo de Combustível	Unidade	Consumo Anual	Emissões de CO <sub>2</sub> (kg)	Emissões de CH <sub>4</sub> (kg)	Emissões de N <sub>2</sub> O (kg)	Emissões pela combustão de Carbono Biogênico (kgCO <sub>2</sub> )	CONSUMO (MJ)
Óleo Combustível	Litros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Óleo Diesel	Litros	2521385,00	5572167,03	315,26	50,51	619254,77	90769860
Gasolina Automotiva	Litros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Carvão Metalúrgico Nacional	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coque de Carvão Mineral	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coque de Petróleo	m <sup>3</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Carvão Metalúrgico Importado	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gás de Coqueria	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gás de Refinaria	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alcatrão	m <sup>3</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gasolina de Aviação	Litros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nafta	m <sup>3</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Óleo de Xisto	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros Produtos de Petróleo	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Petróleo Bruto	m <sup>3</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Querosene de Aviação	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Querosene Iluminante	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gás Natural Seco	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gás Natural Umido	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>			<b>5572167,03</b>	<b>315,26</b>	<b>50,51</b>	<b>619254,77</b>	<b>90769860,00</b>



### QUADRO 3 - ESCOPO I - EMISSÕES PELO USO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES RENOVÁVEIS (BIOMASSA)

Emissões pelo uso de combustíveis de fontes renováveis (Biomassa)		Emissões de CO <sub>2</sub> (kg)	Emissões de CH <sub>2</sub> (kg)	Emissões de N <sub>2</sub> O (kg)	CONSUMO (MJ)	
Etanol Anidro	Litros	0,00	0,00	0,00	0,00	
Etanol Hidratado	Litros	0,00	0,00	0,00	0,00	
Bagaço de Cana	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	
Biodiesel (B100)	Litros	0,00	0,00	0,00	0,00	
Biometano	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	
Carvão Vegetal	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	
Lenha Comercial	Toneladas	145545,00	211257662,21	56671,21	7556,16	2395670700,00
Licor Negro (Lixívia)	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Resíduos Vegetais	Toneladas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>		<b>211257662,21</b>	<b>56671,21</b>	<b>7556,16</b>	<b>2395670700,00</b>	



**QUADRO 4 - ESCOPO II - EMISSÕES PELO CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA**

Mês	kWh por mês	Emissões mensais CO <sub>2</sub> (kg)	Fatores de emissão
Janeiro	2438857,00	178524,33	0,073
Fevereiro	1813844,00	91152,99	0,050
Março	2066824,00	83944,36	0,041
Abril	1643505,00	35480,22	0,022
Maio	1687392,00	47289,55	0,028
Junho	1632960,00	71949,21	0,044
Julho	1687392,00	70643,89	0,042
Agosto	1687392,00	77137,57	0,046
Setembro	1632960,00	80156,45	0,049
Outubro	1687392,00	79518,55	0,047
Novembro	1688493,00	67950,71	0,040
Dezembro	1906253,00	55983,76	0,029

**QUADRO 3.2**

TOTAL ESCOPO II	Consumo (kwh/ano)	Total emissão (tCO <sub>2</sub> e)	"CONSUMO (MJ)"
	<b>21573264</b>	<b>939,73</b>	<b>77663750,40</b>

**QUADRO 5 - SÍNTESE DAS EMISSÕES**

Gás	Potencial de Aquecimento Global (PAG)	"Uso de Veículos (kg)"	"Combustão Estacionária (kg)"	"Emissões totais (tCO <sub>2</sub> e)"
CO <sub>2</sub>	1	8159,24	5572167,03	5580,326265
CH <sub>4</sub>	28	0,78	315,26	8,849081213
N <sub>2</sub> O	265	0,10	50,51	13,4114151

**QUADRO 4.2**

<b>TOTAL ESCOPO I</b>	<b>5602,59</b>
<b>TOTAL ESCOPO II</b>	<b>939,73</b>
<b>TOTAL EMISSÕES (ESCOPO I + ESCOPO II)</b>	<b>6542,32</b>

**QUADRO 4.3**

<b>TOTAL EMISSÕES CARBONO BIOGÊNICO</b>	<b>211879,01</b>
---	------------------



# Impactos na Biodiversidade

[GRI 304-2]

O Grupo Potencial preza pela biodiversidade e gerencia os impactos diretos relacionados ao tema. Em 2022, houve apenas duas ocorrências com impacto na biodiversidade em decorrência de acidentes de trânsito na Potencial Petróleo. Não houve ocorrências significativas nas demais empresas do grupo.

Tais acidentes ocorreram em Área de Preservação Permanente e provocaram impacto pouco significativo à biodiversidade. Foram tomadas as medidas necessárias para contenção e posteriormente a restauração da área impactada, com a intervenção de empresa especializada em atendimento emergencial (Ambipar Response S/A).



Local	Descrição	Empresa	Substâncias envolvidas	Área afetada
Rodovia BR 470, Km 20 – Ilhota/SC	Colisão entre veículos, ocasionando tombamento e vazamento de produto em meio terrestre	Potencial Petróleo Ltda	Óleo Diesel Óleo Lubrificante Motor	25m <sup>2</sup> – pavimento asfáltico
Rodovia BR 153, Km 53 – Irani/SC	Tombamento de veículo, ocasionado vazamento de produto em meio terrestre		Óleo Diesel	30m <sup>2</sup> – solo e vegetação

Normas, metodologias e premissas adotadas para o gerenciamento da Biodiversidade no Grupo Potencial:

- **Lei Federal nº 6.938/81** – Dispõe sobre a Política Nacional do Meio Ambiente, seus fins e mecanismos de formulação e aplicação, e dá outras providências;
- **Lei Federal nº 9.605/98** – Dispõe sobre as sanções penais e administrativas derivadas de condutas e atividades lesivas ao meio ambiente, e dá outras providências;
- **Decreto 96.044/88** – Aprova o Regulamento para o Transporte Rodoviário de Produtos Perigosos e dá outras providências;
- **Resolução 5.947/21 ANTT** – Atualiza o Regulamento para o Transporte Rodoviário de Produtos Perigosos e aprova as suas Instruções Complementares, e dá outras providências.;

- **NBR 7.500** – Identificação para o Transporte terrestre, manuseio, movimentação e armazenamento de Produtos;
- **NBR 7.501** – Transporte Terrestre de Produtos Perigosos - Terminologia;
- **NBR 7.503** – Transporte terrestre de produtos perigosos - Ficha de emergência - Requisitos mínimos;
- **NBR 13.221** – Transporte terrestre de resíduos;
- **NBR 14.064** – Diretrizes para o Atendimento de Emergência no Transporte Terrestre de Produtos Perigosos;

- **NBR 14.095** – Área de Estacionamento para veículos Rodoviários de Transporte de Produtos Perigosos;
- **NBR 14.619** – Transporte Terrestre de Produtos Perigosos – Incompatibilidade Química;
- **NBR 15.480** – Transporte Rodoviário de Produtos Perigosos – Plano de Ação de Emergência (PAE);
- **NBR 15.481** – Transporte Rodoviário de Produtos Perigosos – Requisitos Mínimos de Segurança;
- Outras Normas Brasileiras Regulamentadoras em vigor.



# Gestão de energia

[GRI 302-1]

Em alinhamento com a diretriz que visa o protagonismo do Grupo Potencial na transição energética, a gestão do consumo de energia constitui uma pauta estratégica para a companhia. Por isso, nossas equipes asseguram o monitoramento constante do consumo em todas as unidades.



## Consumo dentro da organização

### COMBUSTÍVEIS

UNIDADE	CONSUMO DE ENERGIA FONTE NÃO RENOVÁVEL (MJ)2022
POTENCIAL PETRÓLEO	54.751.690,20
JETA	2.994.987,90
BWT	28.961.180,70

Foram considerados, nestes dados, o consumo de: GLP e óleo diesel A, proveniente de origem fóssil.

UNIDADE	CONSUMO DE ENERGIA FONTE RENOVÁVEL (MJ)2022
POTENCIAL PETRÓLEO	6.228.731
JETA	340.367
BWT	3.294.138

Nestes dados, considerou-se combustível de origem renovável, Biodiesel (B100) de origem vegetal, que corresponde a 10% do consumo total de combustíveis.



## ENERGIA ELÉTRICA

As unidades do Grupo utilizam exclusivamente energia elétrica adquirida da concessionária de energia (Copel). Existem duas entradas de serviços (Padrão de entrada de energia), locais nos quais ocorre o ponto de entrega de energia pela Concessionária, sendo um em Araucária, com entrada Trifásica de 300A, e uma entrada em Curitiba, de 500A. Foram levantadas as cargas em cada local para se calcular o percentual de consumo de cada empresa em cada ponto de entrega, conforme demonstrado na tabela abaixo:



Empresa	PADRÃO ARAUCÁRIA 3-300A ENERGIA 2022 123.082 KWh		PADRÃO CURITIBA 3-500A ENERGIA 2022 87.985 KWh		CONSUMO TOTAL
	Percentual	Consumo KWh	Percentual	Consumo KWh	Consumo MJ
Potencial Petróleo	29,54%	36.352,70	93,80%	82533,50	427.990
Jeta	57,61%	70.909,00	2,07%	1817,20	261.814
BWT	12,85%	15.820,30	4,13%	3634,30	70.036

Para conversão de KWh em MJ se utilizou a relação:

[W] = Watt

[s] = segundo

[h] = hora  $\square$  3600s

[k] – kilo = 1000

$1 W = 1 J/s \square 1 J = 1W.s$

Logo,  $1 KW.h = 1000W \times 3600s$

Então:  $1KWh = 3.600.000W.s \square 3.600.000J$

Mas,  $1 MJ = 1.000.000J$ ,

então, **1KWh = 3,6MJ**



## Consumo total de energia dentro da organização em joules ou seus múltiplos.

	TOTAL COMBUSTÍVEL RENOVÁVEL (MJ)	TOTAL COMBUSTÍVEL NÃO RENOVÁVEL (MJ)	ELETRICIDADE RENOVÁVEL (MJ)	CONSUMO TOTAL DE ENERGIA (MJ)
POTENCIAL PETRÓLEO	6.228.731,00	54.751.690,20	427.990,40	61.408.411
JETA	340.367,70	2.994.987,90	261.814,10	3.597.169
BWT	3.294.138,70	28.961.180,70	70.036,70	32.325.356

### Premissas

- As unidades Potencial Petróleo, Jeta e BWT não possuem sistemas de aquecimento/resfriamento, logo, o consumo de energia decorre do uso de combustíveis para os veículos, gás GLP para os refeitórios e energia elétrica para os equipamentos;
- Os combustíveis utilizados são de origem fóssil e renovável (biocombustíveis);
- A energia elétrica utilizada é proveniente exclusivamente da compra de energia da concessionária (Copel).

### Metodologia de cálculo

1. Apurou-se o volume abastecido de combustível, por cada veículo, de cada uma das três empresas (Potencial Petróleo, Jeta, BWT), num período de 01/01/2022 a 31/12/2022;
2. Realizou-se o rateio do volume abastecido com origem em fontes renováveis (10% - Biodiesel), e o

volume com origem em fontes não renováveis (90% Diesel A S10 ou Diesel A S500);

3. Calculou-se, pela massa específica de cada produto (Diesel 0,854Kg/L e Biodiesel 0,890Kg/L) a Massa em Kg;
4. Utilizando valores tabelados de Capacidade Calorífica, (43MJ/Kg para o Diesel e 41,88MJ/Kg para o Biodiesel), calculou-se a energia consumida em Mega Joules (MJ).

### Fonte dos fatores de conversão utilizados

- 1 KWh = 1000Wh = 1000x3600Ws = 1000.3600J = 3.600.000J.
- Massa Específica (Densidade) Diesel: 0,854Kg/L
- Massa Específica (Densidade) Biodiesel: 0,890Kg/L
- Capacidade Calorífica Diesel: 43MJ/Kg;
- Capacidade Calorífica Biodiesel: 41,88MJ/Kg;

Fonte: <https://www.antoniolima.web.br.com/arquivos/podercalorifico.htm>

# Intensidade energética

[GRI 302-3]

## Taxa de intensidade energética

### ÍNDICE ENERGÉTICO

Empresa	Vendas 2022	Consumo Total de Energia (MJ)	Índice (MJ/m <sup>3</sup> )
POTENCIAL PETRÓLEO	1.025.799	61.408.411,50	59,864
JETA	19.681	3.597.169,70	182,776
BWT	278.915	32.325.356,10	115,897

Métricas: Potencial Petróleo e Jeta - m<sup>3</sup> de combustível comercializado; BWT - m<sup>3</sup> de combustível transportado  
O índice considera combustível e eletricidade consumidos dentro da organização.



# Gestão de água e efluentes

[GRI 303-1 | GRI 303-3 | GRI 303-4 | GRI 303-5 |

Cada unidade de negócio do Grupo Potencial gerencia localmente o uso da água desde a captação e consumo até o descarte, de acordo com as particularidades inerentes às suas atividades.

A gestão do recurso hídrico nas unidades responde às exigências regulatórias e atende às obrigações determinadas pelos órgãos ambientais responsáveis, tais como a realização periódica de análises químicas dos efluentes lançados a fim de avaliar os parâmetros que assegurem a qualidade da água, respeitando os limites de contaminantes estabelecidos pela legislação. A implementação de um sistema de monitoramento do consumo e avaliação de impactos relacionados à água está em estudo.

As unidades que captam água em poço artesiano respeitam o volume definido na outorga pelo organismo competente.

## DESCRIÇÃO DOS PROCESSOS DE CAPTAÇÃO, CONSUMO E DESCARTE DE ÁGUA NAS UNIDADES

### Potencial Petróleo

#### Captação:

- Matriz – Sanepar.
- Filiais – Empresa prestadora de serviço de cessão de espaço (condomínio).
- Escritório Araucária – captação em poço artesiano, com vazão de 5m<sup>3</sup>/h.

#### Consumo:

Destinado ao consumo humano e fins hidrossanitários.

#### Descarte:

- Matriz – sistema de tratamento de esgoto doméstico do condomínio, interligado à rede de tratamento de esgoto da Sanepar.
- Filiais – sistema de tratamento de esgoto doméstico da empresa prestadora de serviço de cessão de espaço (condomínio).
- Escritório de Araucária - empresa terceirizada, após o armazenamento temporário do esgoto doméstico em fossa séptica.



## Jeta

### Captação:

Poço artesiano, com vazão de até 5m<sup>3</sup>/h.

### Consumo:

- Escritório em Araucária - destinado ao consumo humano e fins hidrossanitários.
- Área de Carregamento e Descarregamento - destinado à lavagem de pátio e pista de carregamento/d Descarregamento.

### Descarte:

- Escritório de Araucária – descarte realizado por empresa terceirizada, após o armazenamento temporário do esgoto doméstico em fossa séptica.
- Área de Carregamento e Descarregamento - lançamento em galerias de águas pluviais, após o devido tratamento em sistema de tratamento de efluentes líquidos (caixa separadora dotada de placas coalescentes).

## BWT

### Captação:

Poço artesiano, com vazão de até 5m<sup>3</sup>/h.

### Consumo:

- Escritório em Araucária: destinado ao consumo humano e fins hidrossanitários.
- Área de Abastecimento: destinado à lavagem da pista de abastecimento.

### Descarte:

- Escritório em Araucária – descarte realizado por empresa terceirizada, após o armazenamento temporário do esgoto doméstico em fossa séptica.
- Área de Abastecimento: lançamento em galerias de águas pluviais, após tratamento adequado (caixa separadora dotada de placas coalescentes).

## TOTAL DE DESCARTE DE ÁGUA EM TODAS AS ÁREAS EM MEGA LITROS:

### ÁGUA SUBTERRÂNEA

POTENCIAL PETRÓLEO	0,024027952 ML
JETA	0,001402410 ML
BWT	0,005609639 ML

*A Potencial descarta somente água de terceiros, todavia não monitora por enquanto o volume de água descartada.*



# Gestão de resíduos

[GRI 306-2 | GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5 | GRI 306-5]

A Potencial Biodiesel privilegia a prevenção e a redução na geração de resíduos, tendo como proposta a prática de hábitos de consumo sustentável e um conjunto de instrumentos para propiciar o aumento da reciclagem e da reutilização dos resíduos sólidos com valor econômico e que podem ser reciclados ou reaproveitados) e a destinação ambientalmente adequada dos demais resíduos.

O Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), define as diretrizes de gerenciamento ambientalmente adequado de todos os resíduos gerados na usina e determina as estratégias de controle e monitoramento dos processos produtivos, a fim de evitar impactos ao meio ambiente em decorrência de descarte ou destinação inadequados, notadamente contaminação do solo e das águas subterrâneas e poluição atmosférica, que podem acarretar prejuízos à saúde da população.



A companhia observa rigorosamente as exigências legais vigentes no transporte de resíduos.

A área ambiental é responsável pelo controle e monitoramento diário de todos os resíduos gerados, os procedimentos da área asseguram a regularidade da documentação exigida para o transporte de resíduos, tais como autorizações ambientais, notas fiscais de saída de resíduos, relatórios de recebimento, certificados de destinação final e o Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR), válido em todo território nacional, gerado pelo Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (SINIR). Tais documentos garantem o rastreamento e controle na geração, no armazenamento temporário e na destinação final dos resíduos sólidos.



A USINA DE BIODIESEL EMPREGA NO DIA A DIA PRÁTICAS E AÇÕES PARA EVITAR A PRODUÇÃO DE RESÍDUOS A PARTIR DE SUAS ATIVIDADES:

**Redução de resíduos na fonte**

**Reutilização dos insumos**

**Reciclagem: recuperação da matéria**

**Melhorias no processo**

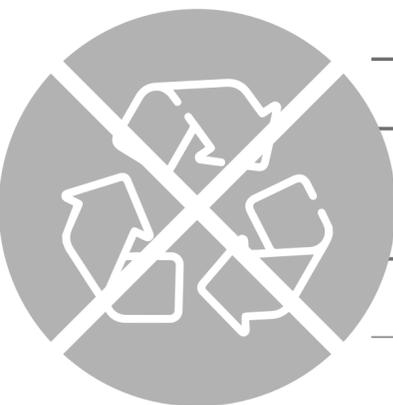
**5S – Programa de redução de resíduos**

**Gestão de resíduos**

**Casos de especiais: resíduos tóxicos ou perigosos**



## A POTENCIAL BODIESEL REALIZA A DESTINAÇÃO FINAL DE RESÍDUOS EM FOCO EM ATERRO ZERO.



### RESÍDUOS NÃO RECICLÁVEIS

Ponto de Geração	Resíduos gerados	Classe	Quantificação	Forma de acondicionamento	Forma de armazenamento	Coleta Interna	Empresa transporte	Empresa de destinação final	Disposição
Sanitários	Papel higiênico	II A	3 ton/ano	Lixeira com saco plástico	Em piso impermeável e área coberta	Diária	Prefeitura Municipal	Prefeitura Municipal	B02 - Aterro Municipal
Copa / Refeitório	Resto de alimentos	II A	1,08 ton/ano						
Esgoto Sanitário	Efluentes	II A	6,300 ton/ano	Fossa Séptica	Fossa Séptica		Limpa Fossa	Sanepar	B30 - ETE



### RESÍDUOS RECICLÁVEIS

Ponto de Geração	Resíduos gerados	Classe	Quantificação	Forma de acondicionamento	Forma de armazenamento	Coleta Interna	Empresa transporte	Empresa de destinação final	Disposição
Escritório / Estacionamento geral	Resíduos de papel/papelão e plásticos	II B	0,00 ton/ano	Lixeira com saco plástico preto, sem simbologia	Caixa gradeada em piso impermeável e em área coberta	Diária	BrAparas	BrAparas	R99 - Reciclagem externa
							Dambrosi	Dambrosi	
Manutenção dos caminhões	Sucata de metais ferrosos	II B	15,96 ton/ano	Tambor de 200 l sem saco plástico, com identificação	Caçamba aberta em piso impermeável e área coberta	Diária	ChiBrasul	ChiBrasul	R99 - Reciclagem externa
	Pneus	II B	240 um/ano	A granel em piso impermeável, área coberta	A granel em piso impermeável, área coberta	Diária	Pneuflex	Xibiu	R99 - Reciclagem externa





## RESÍDUOS PERIGOSOS

Ponto de Geração	Resíduos gerados	Classe	Quantificação	Forma de acondicionamento	Forma de armazenamento	Coleta Interna	Empresa transporte	Empresa de destinação final	Disposição
Área de carga e descarga de combustíveis	Embalagens vazias contaminadas com combustível	I	8,38 ton/ano	Caçamba metálica sem tampa	Piso impermeável em área coberta	Diária	Ecológica	"Fuel Ambiental Hera Sul"	"R03 - Co-processamento B04 - Aterro industrial"
	Pano / estopa com combustível								
	Lacres plásticos com combustível								
Estabelecimento geral	Pilhas	I	0,012 ton/ano	Recepientes plásticos	Recepientes plásticos	Diária	ChiBrasul	ChiBrasul	-
	Baterias		1,32 ton/ano						
	Lâmpadas		0,085 ton/ano						
Caixa de Contenção (CSAO)	Resíduos oleosos do sistema separador de águas e óleo	I	24,74 ton/ano	Caixa de Contenção (CSAO)	Caixa de Contenção (CSAO)	Diária	Ecológica	Fuel Ambiental	Tratamento físico / químico / biológico
	Óleo lubrificante usado	I	5,3934 ton/ano	Tanque aéreo 2 m3	Piso impermeável em área coberta e bacia de contenção	Diária	"Lwart Filtroville Lubrasil"	"Lwart Fenix Lubrasil"	R10 - Re-refino



## Resíduos destinados para disposição final

Todos os resíduos em 2022, tiveram destinação para terceiros. Na sequência serão mostrados a destinação dos resíduos conforme o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) em 2022.

### Resíduos gerados em 2022 e formas de gerenciamento

#### RESÍDUOS CLASSE I

Resíduos Gerados	Ponto de Geração	Estado Físico / Classificação (NBR10.004 e IBAMA)	Quantificação (2022)	Acondicionamento	Armazenamento (CONAMA 313/2002)	Frequência de Coleta	Tipo de Destinação / Responsável pelo transporte e destino final atual
Sólidos Diversos Contaminados	Operação Laboratório Manutenção	Sólidos Classe I IBAMA: 150202	39,810 Ton	Contentor de 30L a 100L (local de geração); Contentor de 500L a 1000L (armazenamento externo)	Local provido de piso impermeável e cobertura Z01S01	Diária (interna) / Mensal (destinação)	Coprocessamento R03 Margem Companhia de Mineração VOTORANTIN CIMENTOS CIA DE CIMENTO ITAMBÉ
Químicos Laboratoriais	Laboratório	Líquidos Classe I IBAMA: 160506	2,9 Ton	Bombona de 30L a 50L (local de geração); Contentor apropriado de 100L a 1.000L (armazenamento externo)	Local provido de piso impermeável e cobertura Z01S01	Mensal	Aterro Industrial B04 Ambserv Tratamento de Resíduos LTDA ESSENCIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS S A



## RESÍDUOS CLASSE II

Sílica / Terra Auxiliar de Filtração	Planta Industrial	Sólidos Classe IIA IBAMA: 070799	62,760 Ton	Diretamente em Caçambas de 7m <sup>3</sup> a 27m <sup>3</sup>	Local provido de piso impermeável e cobertura Z01S01	Apenas coleta externa	Coprocessoamento R03 VOTORANTIM CIMENTOS SA CIA DE CIMENTO ITAMBÉ
Sal/ NaCl	Planta Industrial (glicerina)	Sólidos Classe IIA IBAMA: 070799	2.431,843 Ton	Diretamente em Caçambas de 7m <sup>3</sup> a 27m <sup>3</sup>	Local provido de piso impermeável e cobertura Z01S01	Apenas coleta externa	Aterro Industrial B04 ESSENCIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS S A
Carvão Ativado	Planta Industrial (glicerina)	Sólidos Classe IIB IBAMA: 070799	14,540 Ton	Diretamente em Caçambas de 7m <sup>3</sup> a 27m <sup>3</sup>	Local provido de piso impermeável e cobertura Z01S01	Apenas coleta externa	Reciclagem R12 POLICARBONOS REATIVAÇÃO DE CARVÃO LTDA
Sucatas Metálicas	Operação Manutenção	Sólidos Classe II A A006 A007 A117 A004	9,480 Ton	Contentor de 30L a 100L (local de geração); Contentor de 500L a 1000L (armazenamento externo)	Local provido de piso impermeável e cobertura Z01S01	Diária (interna) / Mensal (destinação)	Reciclagem R12 CORADIN COMÉRCIO DE RESÍDUOS LTDA
Lodo de Fossa Séptica	Fossas Sépticas	Sólidos Classe IIA IBAMA: 200304	87,187 Ton	Diretamente em veículo coletor	Tanque	Apenas coleta externa	Tratamento de efluentes COMPANHIA DE SANEAMENTO DO PARANÁ SANEPAR



## OUTROS RESÍDUOS (GERENCIAMENTO)

Resíduos recicláveis (papel, papelão e plástico)	Área Administrativa, Operação, Laboratório	Sólidos Classe II A A006 A007 A117 A004	250,00 Kg / Mês	Contentor de 30L a 100L (local de geração); Contentor de 500L a 1000L (armazenamento externo)	Local provido de piso impermeável e cobertura Z01S01	Diária (interna) / Mensal (destinação)	Reciclagem R12 LIDIO STOCKI ME
Resíduos de madeira	Operação Manutenção	Sólidos Classe II A A009 IBAMA: 150103 030105	2,50 Ton / Mês	Contentor de 500L a 1000L (armazenamento externo)	Local provido de piso impermeável e cobertura Z01S01	Diária (interna) / Mensal (destinação)	Reciclagem R12 TIMBERMAR DO BRASIL LTDA
Embalagens de vidro	Operação Manutenção	Sólidos Classe II A A099 IBAMA: 150107	100,00 Kg / Mês	Contentor de 500L a 1000L (armazenamento externo)	Local provido de piso impermeável e cobertura Z01S01	Diária (interna) / Mensal (destinação)	Aterro Industrial B04 AMBSERV TRATAMENTO DE RESÍDUOS LTDA
Cinzas de Caldeira	Caldeira	Sólidos Classe II A A111 IBAMA: 190116	85 Ton / Mês	Diretamente em Caçambas de 7m <sup>3</sup> a 27m <sup>3</sup>	Contentor em piso impermeável, área descoberta Z11S11	Apenas coleta externa	Coprocessoamento (R03) CIA DE CIMENTO ITAMBÉ VOTORANTIM CIMENTOS S/A



# AS PES SOAS

“

*Para o Grupo Potencial o nosso maior patrimônio são as pessoas, que impulsionam a nossa evolução exponencial. Assim, acreditamos e, sobretudo, respeitamos a cultura de cada pessoa para que realmente sejamos protagonistas na evolução sustentável.*

”

Ricardo Oliniki  
*Gerente Geral*



Destaques

Nosso time

Desenvolvimento profissional

Benefícios

Relações trabalhistas

Saúde e segurança do trabalho

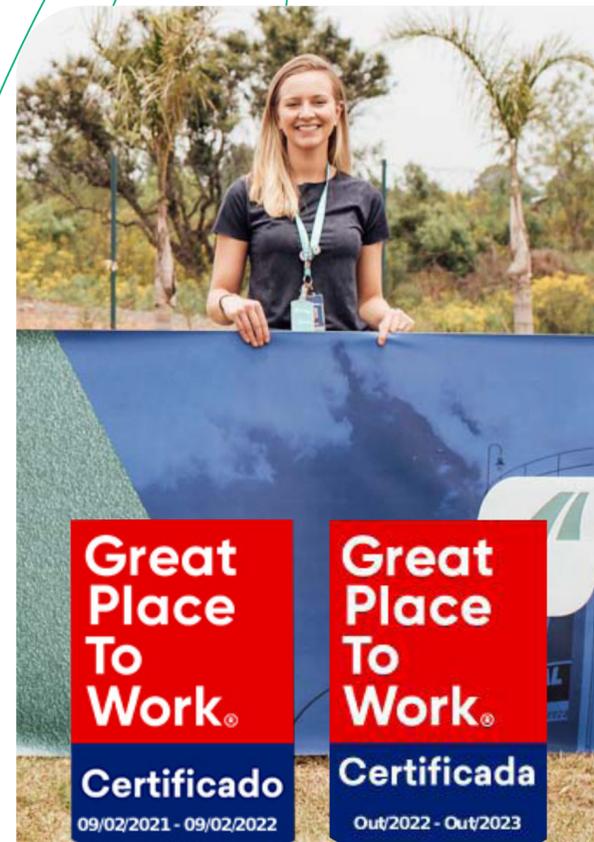
Igualdade e diversidade

Educação e impacto nas comunidades locais



AS PESSOAS

# DES TAA QUE



**Somos  
GPTW:**  
POTENCIAL PETRÓLEO  
E POTENCIAL BIODIESEL

## Contribuição para o desenvolvimento econômico local em conjunto com outras empresas:

o PIB da Lapa-PR cresceu 105% desde a instalação da Potencial Biodiesel no município até 2020.\*

Parceria com o **SENAI** para promover acesso a curso Técnico em Química aos empregados.

**21 horas:** média de horas de capacitação e treinamentos obrigatórios por empregado em 2022.

## Ampliação de benefícios:

reestruturação da política de benefícios e **expansão da premiação variável** da Potencial Biodiesel para a Potencial Petróleo, Jeta e BWT.

## Implementação

do Centro de Serviços Compartilhados (CSC) entre as empresas do Grupo visando integração, otimização e melhoria de processos.

## 15 Projetos apoiados

por meio de incentivos fiscais totalizando

**R\$ 1.594.400,00**

\*Fonte: IBGE, em parceria com os Órgãos Estaduais de Estatística, Secretarias Estaduais de Governo e Superintendência da Zona Franca de Manaus – SUFRAMA. Cálculo realizado via PIB a preços correntes na série revisada. O IBGE não estratifica por empresa e/ou atividade o percentual de contribuição. A análise adotada é baseada na interpretação unilateral do dado divulgado.



# Nosso time

## BEM-ESTAR DO COLABORADOR

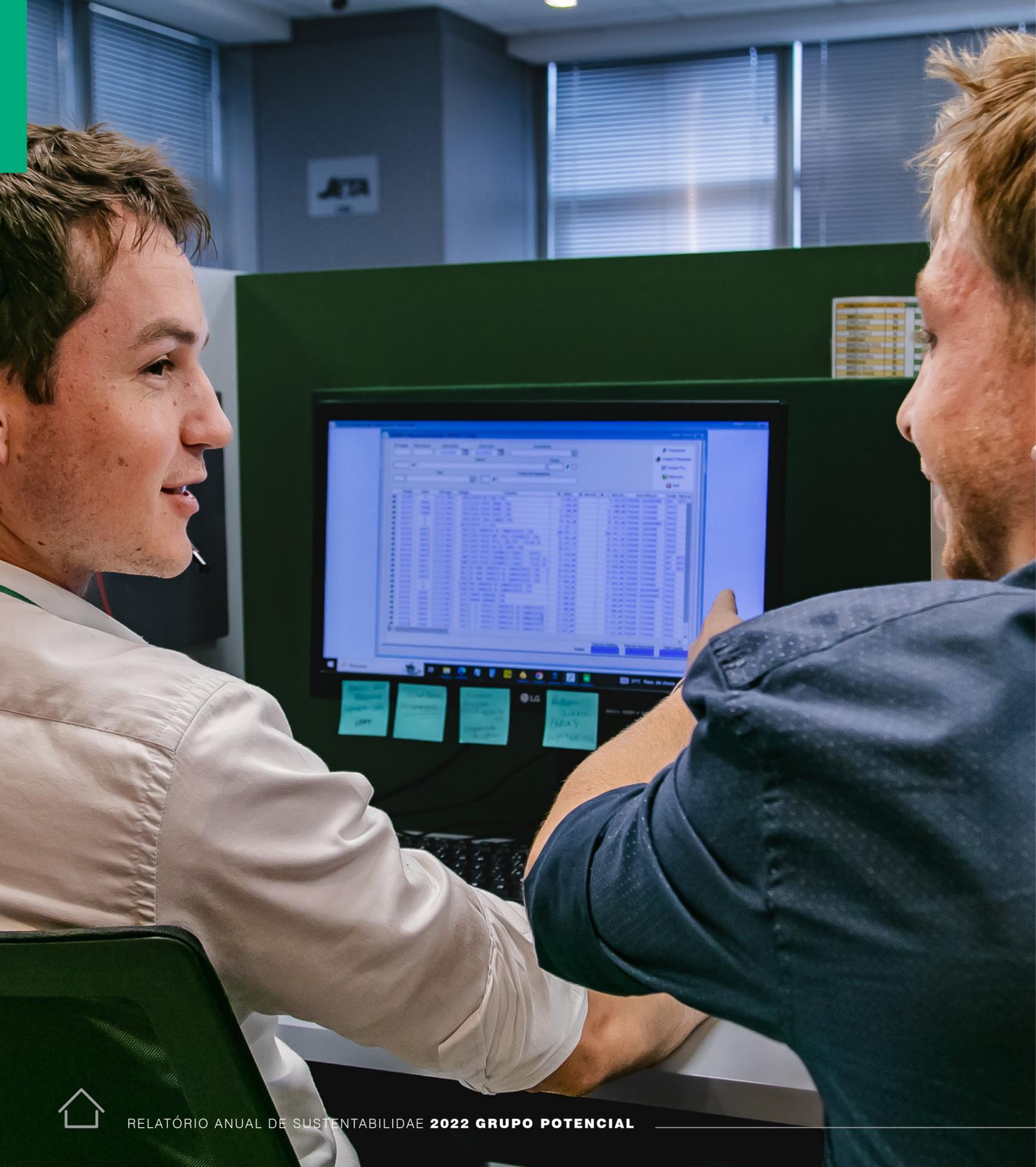
Em reconhecimento às boas práticas de gestão de pessoas, duas empresas do Grupo Potencial, a Potencial Petróleo e a Potencial Biodiesel, conquistaram em 2022 o selo Great Place To Work (GPTW). Em outubro de 2022 a Potencial Petróleo recebeu sua primeira certificação GPTW e a Potencial Biodiesel foi contemplada pelo terceiro ano consecutivo.

O Grupo privilegia uma gestão evolutiva de pessoas. Desde a fundação da Potencial Petróleo em 1994 o sócio-fundador Arnoldo Hammerschmidt sempre enfatizou a gestão de pessoas como um importante direcionador para o sucesso corporativo.

Em 2021, o Grupo Potencial adotou a plataforma Culture Rocks na gestão de recursos humanos. Essa decisão reflete o compromisso da empresa em investir na gestão de avaliação de desempenho e promover uma cultura de feedback proativa.

A ferramenta oferece funcionalidades avançadas e sistematizações eficazes para estruturar, executar e monitorar diversos processos, incluindo avaliação de desempenho, registros de feedback, reuniões de alinhamento 1:1, Planos de Desenvolvimento Individual (PDI). O principal objetivo é apoiar a equipe de Recursos Humanos na gestão eficiente desses processos fundamentais para o desenvolvimento e o aprimoramento contínuo da equipe.





## ALGUNS INDICADORES:

**1653** FEEDBACKS REGISTRADOS EM 2022

**178** REUNIÕES 1:1

**44** PDI CRIADOS E 25 APROVADOS

Para promover uma integração mais efetiva entre as pessoas e os processos gerenciais, em 2022, foi criado o Centro de Serviços Compartilhados (CSC) entre as empresas do Grupo Potencial. Diversas áreas, como RH, Compras, Financeiro, Controladoria, Fiscal, Sistema de Gestão Integrado (SGI), Jurídico, Marketing, entre outras, passaram por uma reestruturação para otimizar a comunicação entre os colaboradores e unificar os processos.



GRI 3-3, GRI 404-1, GRI 404-2

# Desenvolvimento profissional

Como uma importante ferramenta de destaque e reconhecimento dos colaboradores, o Grupo Potencial conta com dois programas de estímulo ao(a) colaborador(a): o Programa de Desenvolvimento de Liderança (PDL) e o Levantamento para o Plano Anual de Treinamento (LPAT). Com base nos resultados observados e mantendo constante feedback entre as partes, a empresa oferece aos colaboradores treinamentos atrelados a tais programas, que proporcionam a aquisição de novas competências organizacionais, viabilizando o desenvolvimento de carreira dos empregados.

Com o intuito de aperfeiçoar as competências dos colaboradores do Grupo Potencial, são oferecidos treinamentos para todos os níveis organizacionais (estratégico, tático e operacional). Em 2022, o grupo registrou uma média de 21 horas de capacitação e treinamento obrigatório por empregado.



## DADOS GRUPO POTENCIAL TREINAMENTOS

EMPRESA	TOTAL HORAS	FEMININO	MASCULINO	TREIN. CAPACITAÇÃO	TREIN. OBRIGATORIO
PETRÓLEO/JETA/BWT	2.542	391	2.1551	1.806	736
BIODIESEL	9.124	1.147	7.977	5.784	3.340
TOTAL	11.666	1.538	10.128	7.590	4.076
MÉDIA/FUNCIONÁRIOS	21	12	23	13	7



## ENTRE OS PRINCIPAIS TREINAMENTOS REALIZADOS NO PERÍODO, ESTÃO :

- Desenvolvimento de lideranças - nível gerencial e supervisão
- Treinamentos técnicos ocupacionais das Normas Regulamentadoras
  - NR5 - Comissão interna de prevenção de acidentes
  - NR6 - Equipamento de proteção individual – EPI
  - NR7 - Programa de controle médico de saúde ocupacional - PCMSO
  - NR09 - Avaliação e controle das exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos
  - NR 10 Segurança em instalações e serviços em eletricidade
  - NR11 - transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais NR12 - Segurança no trabalho em máquinas e equipamentos
  - NR13 - Caldeiras, vasos de pressão e tubulações e tanques metálicos de armazenamento
  - NR20 - Segurança e saúde no trabalho com inflamáveis e combustíveis
  - NR23 - Proteção contra incêndios

NR33 - Segurança e saúde nos trabalhos em espaços confinados e

NR35 -Trabalho em altura e Mopp (Movimentação Operacional de Produtos Perigosos)

- Treinamentos de desenvolvimento de habilidades ocupacionais
- Atualizações de legislação
- Programa “ Virei líder e agora?” desenvolvido e gerido pelo RH
- Treinamentos para equipe comercial
- Direção Defensiva
- Atendimento ao cliente
- Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT) trata de temas voltados à segurança no trabalho e assédios moral e sexual



GRI 403-5

## **Regularmente são realizadas ações voltadas à promoção de uma cultura de comportamento seguro em todas as atividades da companhia, tais como:**

- Campanhas internas
- Integração de segurança, que apresenta as normas da empresa e riscos no primeiro dia de trabalho do colaborador
- Treinamentos específicos de segurança conforme as NR's, (operadores de máquinas, caldeiras e motoristas)
- Treinamentos que abordam as NR necessárias para a execução das atividades diárias (altura, espaço confinado)
- FISPQ (Ficha de Segurança de Produtos Químicos)
- Exercício simulado de emergência, conduzido anualmente pela empresa contratada de gerenciamento de riscos





GRI 3-3, GRI 410-1

## 100% dos colaboradores

DA ÁREA DE SEGURANÇA PATRIMONIAL E DO TRABALHO ESTÃO CAPACITADOS E TREINADOS DE ACORDO COM AS POLÍTICAS DO GRUPO E SUA APLICAÇÃO NAS ATIVIDADES DE SEGURANÇA.

Assim como os empregados, todos os trabalhadores terceiros contratados pelo Grupo Potencial para assegurar a segurança recebem treinamentos específicos de acordo com a atividade que exercem e devem respeitar as políticas da companhia.

## Perfil dos colaboradores

Em 2022, nosso time contou com uma força de trabalho de 580 pessoas distribuídas majoritariamente no estado do Paraná, deste número 22 atuaram como aprendiz ou estagiário. Para este período não houve trabalhadores com tempo parcial de trabalho que adotem o regime CLT.

### Número de trabalhadores em tempo integral por gênero e região\*

#### Tempo integral

REGIÃO	FEMININO	MASCULINO
Mato Grosso	2	9
Paraná	110	393
Rio Grande do Sul	4	9
Santa Catarina	4	15
São Paulo	5	7
<b>TOTAL</b>	<b>125</b>	<b>558</b>

#### Aprendiz

REGIÃO	FEMININO	MASCULINO
Paraná	7	7
Rio Grande do Sul	1	-
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>7</b>

#### Estagiários

REGIÃO	FEMININO	MASCULINO
Paraná	-	6
Santa Catarina	1	-
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

\*Números apurados ao término do período do relato que inclui a totalidade de empregados.

O total de novas contratações em 2022 foi de 146 pessoas, considerando os 6 estados em que o Grupo atua. O maior volume de contratação ocorreu no estado do Paraná, onde existe a maior concentração de trabalhadores devido a planta de produção de Biodiesel e a transportadora BWT.

A TAXA DE TURNOVER REGISTRADA NO ANO FOI 3,5%. ESTE NÚMERO REFLETE O ESFORÇO DA ORGANIZAÇÃO EM RETER SEUS COLABORADORES, INDEPENDENTEMENTE DE GÊNERO E REGIÃO DE ATUAÇÃO.

## Número total de contratação 2022

ESTADO	GÊNERO/IDADE	10-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	TOTAL
Mato Grosso	Masculino	-	-	-	1	-	-	<b>1</b>
	Feminino	-	-	-	-	-	-	<b>0</b>
Minas Gerais	Masculino	-	-	3	-	-	-	<b>3</b>
	Feminino	-	-	-	-	-	-	<b>0</b>
Paraná	Masculino	8	21	51	16	4	-	<b>100</b>
	Feminino	2	7	9	6	3	-	<b>27</b>
Rio Grande do Sul	Masculino	-	-	2	1	-	-	<b>3</b>
	Feminino	-	-	-	-	-	-	<b>0</b>
Santa Catarina	Masculino	2	1	3	3	-	-	<b>9</b>
	Feminino	-	-	-	-	-	-	<b>0</b>
São Paulo	Masculino	-	-	-	-	3	-	<b>3</b>
	Feminino	-	-	-	-	-	-	<b>0</b>



# Número total de empregados em 2022

ESTADO	GÊNERO/ IDADE	10-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-79	TOTAL
Mato Grosso	Masculino	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>
	Feminino	-	-	1	1	-	-	-	<b>2</b>
Minas Gerais	Masculino	-	-	3	5	1	-	-	<b>9</b>
	Feminino	-	-	-	-	-	-	-	<b>0</b>
Paraná	Masculino	5	121	133	79	42	13	-	<b>300</b>
	Feminino	4	44	32	19	9	1	1	<b>110</b>
Rio Grande do Sul	Masculino	-	-	2	7	-	-	-	<b>9</b>
	Feminino	-	2	2	-	-	-	-	<b>4</b>
Santa Catarina	Masculino	2	-	7	6	1	-	-	<b>16</b>
	Feminino	-	2	-	1	-	1	-	<b>4</b>
São Paulo	Masculino	-	1	4	3	-	-	-	<b>8</b>
	Feminino	-	2	2	1	-	-	-	<b>5</b>

## A DISTRIBUIÇÃO POR GÊNERO CONFORME A FAIXA ETÁRIA:

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO
<30	52	121
30<>50	62	263
>50	11	49
<b>TOTAL</b>	<b>125</b>	<b>433</b>



# Benefícios

Em 2022, uma reestruturação da política de benefícios da empresa, deu lugar a novas iniciativas. Entre elas, a extensão à área de logística da Potencial Petróleo do programa de premiação desenvolvido inicialmente na usina que oferece participação nos resultados atrelada às metas e ao desempenho da companhia. E ainda a adoção da remuneração variável na equipe comercial da BWT, aprimoramento da política de remuneração dos motoristas da Potencial Petróleo e BWT e implementação da política de remuneração variável para a JETA. Atualmente, os benefícios concedidos aos colaboradores vão além do estabelecidos pela convenção coletiva.

Em todas as unidades do Grupo, os colaboradores contam com benefícios oferecidos pela empresa, tais como: seguro de vida, plano de saúde, licença maternidade/paternidade, vale alimentação, vale refeição e plano odontológico, de acordo com a convenção coletiva de cada atividade/região.



# Do direito à licença maternidade/paternidade

No ano de 2022, 7 colaboradores do gênero masculino e 5 do gênero feminino usufruíram deste direito, retornando todos ao trabalho após o término da licença. Doze meses após o retorno da licença 9 colaboradores continuaram empregados na organização, o que representa 75%.

Já em 2021, foram 14 o número de colaboradores que saíram de licença maternidade/paternidade sendo que 7 estão ativos no grupo.



GRI 2-30, GRI 3-3, GRI 402-1, GRI 407-1

## Relações trabalhistas

O Grupo Potencial preza pelo diálogo e pela transparência constantes com seus colaboradores e segue rigorosamente as convenções coletivas de trabalho respeitando as categorias, as atividades econômicas de cada região e a liberdade sindical. Todas as decisões são pautadas pela convenção coletiva de trabalho e desmembradas por toda a organização, não havendo acordos particulares ou específicos. Os sindicatos ligados aos setores de atuação do Grupo Potencial interagem com os colaboradores, convidando-os a considerar a participação sindical e incentivando-os a comparecerem às assembleias. Cada colaborador de têm autonomia para decidir sobre a possibilidade de ingresso sindical.

Não houve violações relacionadas aos direitos dos colaboradores em 2022.



# Saúde e segurança do trabalho

Segurança é um pilar central para o Grupo Potencial, priorizado em todas as etapas do processo de produção, desde o início dos projetos, até a distribuição ao cliente final, inclusive nas atividades mais simples e cotidianas.

Graças a um olhar centrado no colaborador, as boas práticas apresentadas pelo Grupo Potencial foram reconhecidas pelo público externo em 2022. A planta de Biodiesel na cidade da Lapa-PR recebeu o Troféu Melhores Práticas em Segurança, Saúde e Bem-estar do SESI (Sistema FIEP).

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-6

Embora não exista um sistema integral próprio de gestão de saúde e segurança implementado, o Grupo Potencial recorre a uma empresa terceira de medicina ocupacional para a gestão dos programas de saúde e segurança do trabalho. Este sistema de gestão abrange todas as exigências das normas regulamentadoras de saúde e segurança e inclui 100% dos trabalhadores. Os documentos e dados são compilados pelos engenheiros do trabalho vinculados às empresas que colaboram com a companhia. O PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) e o PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais) são conduzidos por empresas terceirizadas.

GRI 3-3, GRI 403-4

Na planta de biodiesel, um Grupo de Trabalho de Segurança, constituído por gerentes e pelo diretor da área industrial, reúne-se mensalmente para avaliação dos indicadores de segurança (acidentes, treinamentos, auditorias comportamentais, ações de segurança, comunicados e políticas de segurança).



GRI 3-3, GRI 403-2, GRI 403-7

As unidades contam com o PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos), desenvolvido pela empresa parceira e executado pela equipe de segurança do trabalho.

Atuando de forma complementar, a equipe de segurança do trabalho, junto com a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), implementa ações destinadas a identificar perigos e mitigar os riscos de acidente de trabalho, tais como orientações frequentes destinadas a garantir a segurança de todos.

Para identificar e avaliar riscos de forma rotineira a companhia dispõe de ferramentas e processos tais como:



### **AUTORIZAÇÕES DE TRABALHO:**

São concedidas por meio de um formulário, no qual os responsáveis das áreas determinam as medidas preventivas obrigatórias a serem adotadas pelo executor da atividade, de acordo com uma descrição detalhada de como realizar atividade, levando em consideração os aspectos de segurança, qualidade e meio ambiente. As autorizações de trabalho são estruturadas e emitidas pela equipe de segurança do trabalho, conforme as demandas de ingresso e atuação dos terceiros.



### **AUDITORIA COMPORTAMENTAL:**

Realizada por gestores, equipe de segurança do trabalho e CIPA, consiste em uma auditoria interna que analisa o comportamento do colaborador durante a realização de suas atividades rotineiras, verificando o cumprimento das normas de segurança e a correta utilização dos EPI's exigidos para a atividade. Além disso, a auditoria comportamental possibilita ao colaborador relatar condições inseguras que porventura tenha identificado no setor avaliado. As não conformidades encontradas são tratadas pelos responsáveis gerando a abertura de ação e o seu acompanhamento.



### **LAUDOS:**

Avaliação dos riscos do processo de acordo com os requisitos de documentos como: Estudo de classificação de área, LTCAT (Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho), Hazop (metodologia qualitativa para a identificação de risco ligado aos processos), SPDA (Sistema de proteção de descargas atmosféricas). O laudo compreende ainda a aplicação de medidas administrativas de controle, conforme necessário.



### **PROCEDIMENTOS DE EVACUAÇÃO:**

Os membros da CIPA estão sempre atentos a condições inseguras, podendo avaliar a necessidade de suspender alguma atividade e/ou orientar os envolvidos na situação insegura. o Plano de Atendimento a Emergências, elaborado pelo setor de segurança do trabalho, descreve as medidas que devem ser tomadas para uma evacuação rápida e segura, definindo os pontos de encontro. Para essas situações a brigada de incêndio está a postos para a evacuação dos locais.



### **FERRAMENTA COMUNIQUE SEGURANÇA:**

Para favorecer a comunicação de situações que envolvem riscos foi disponibilizada aos colaboradores uma ferramenta específica, a Comunique Segurança. Trata-se de um formulário acessível a todos os colaboradores, onde podem relatar atos e condições inseguras, incidentes ou sugestões de melhorias de segurança, anonimamente se assim o desejarem.



### **PROCEDIMENTO DE ANÁLISE DE ACIDENTES:**

Após a abertura de uma SACP (Solicitação de Ação Corretiva Potencial) crítica, a análise é concluída no prazo máximo de 10 dias, envolvendo o acidentado, o gestor, a equipe de segurança do trabalho e uma equipe multidisciplinar constituída para este fim. A análise é feita com o auxílio de ferramentas da qualidade (Exemplo: 5 Por quês, Ishikawa, entre outras) e sua abrangência pode se estender para outras áreas.



GRI 403-9, GRI 403-10

Não foram registrados acidentes de trabalho de consequência grave ou com óbito em 2022. Durante este ano, ocorreram 9 acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluindo acidente de trabalho e de trajeto).

Não foram registradas doenças profissionais no período.

Não houve acidentes de qualquer espécie envolvendo trabalhadores que não são empregados.

Número de acidentes de comunicação obrigatória	<b>9</b>
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	<b>13,42</b>
Número de horas trabalhadas	<b>670.623</b>

*\*Índice calculado com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.  
Não foram registradas doenças profissionais no período.  
Não houve acidentes de qualquer espécie envolvendo trabalhadores que não são empregados.*



GRI 2-21, GRI 3-3, GRI 405-1

# Igualdade e diversidade

Reconhecemos que fortalecer o protagonismo feminino é uma competência crucial para a sustentabilidade do grupo, contribuindo para o fortalecimento dos processos dentro da organização. Dos 58 gestores da companhia, 19 são mulheres, totalizando 33% de mulheres em cargos de gestão.

Em 2022, a proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média dos demais empregados foi de 732,47%. Já a proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os empregados foi de 118,52%.

\* Informações calculadas com base nas remunerações de salário base em 31 dez 2022.

“

*Em 2023, daremos início ao Programa “Menthor Academy” destinado aos nossos líderes, visando aprimorar o desempenho na formação de equipes e alcançar a alta performance. Este programa abrangerá ações de liderança, capacitando os líderes a direcionar, desenvolver, delegar, apoiar e valorizar seus liderados. Trata-se de uma jornada focada no Protagonismo Organizacional, proporcionando aos líderes habilidades para conduzir pessoas, processos, grupos e organizações de maneira eficaz.*

*Além disso, como uma extensão desse compromisso, planejamos lançar em 2024 o programa “Revelar o Extraordinário”, voltado para o desenvolvimento e estímulo da liderança feminina.*

Adriana Hammerschmidt  
Diretora Jurídica

”



# Diversidade na alta liderança

O Conselho de Administração do Grupo Potencial é composto por 1 Presidente e 4 membros, com uma representação de 60% de gênero feminino e 40% de gênero masculino. Em relação à faixa etária, 80% dos membros do Conselho têm entre 30 e 50 anos, enquanto os 20% restantes estão abaixo dos 30 anos. Quanto à Diretoria Executiva, todos os membros estão na faixa etária de 30 a 50 anos.



# Educação e Impacto nas comunidades locais

## NOSSA AUTUAÇÃO NA SOCIEDADE



### O Instituto Potencial

No final de 2022 iniciou-se o planejamento para a formalização do Instituto Potencial. Essa iniciativa é impulsionada pela intenção do sócio-fundador do Grupo, Arnoldo Hammerschmidt, em contribuir para o desenvolvimento econômico e social da sua cidade natal, Lapa-PR, e das regiões onde a empresa atua. O Instituto será responsável pelo gerenciamento do impacto na comunidade local, a partir de ações piloto na cidade da Lapa, onde se situa a Usina produtora de Biodiesel, que é a maior operação da companhia. Desde o início da operação na cidade, o PIB da Lapa cresceu 105% (2012 até 2020)\* devido à contribuição direta e indireta das atividades do Grupo Potencial na região, contribuindo com o desenvolvimento econômico local em conjunto com outras empresas, como o agronegócio, presentes na região.

Em 2023, está prevista a realização de estudos em colaboração com outros Institutos do ecossistema de sustentabilidade que são referência na região, buscando adotar as melhores práticas por meio de um processo de benchmarking visando a melhoria contínua dos projetos e uma abordagem baseada na gestão estratégica e governança responsável. No mesmo ano, terá início a implementação dos projetos do Instituto.

O Instituto contará com projetos socioambientais, destinados a minimizar o impacto negativo das atividades e potencializar o impacto positivo do Grupo Potencial à sociedade. Um dos principais projetos em estudo, trata do reaproveitamento do óleo de cozinha que, após o uso pela comunidade, poderá retornar à Usina, via logística reversa, para reutilização no processo produtivo. Esta ação já ocorre em escala em caráter piloto no escritório administrativo do Grupo Potencial em Curitiba e na

Usina na Lapa-PR para o aperfeiçoamento do processo. Além de atingir o público colaboradores, como ocorreu neste ano de 2022, para os próximos anos o Instituto pretende desenvolver uma estratégia para abranger outros stakeholders, como a comunidade local na região da Lapa.

*\*Fonte: IBGE, em parceria com os Órgãos Estaduais de Estatística, Secretarias Estaduais de Governo e Superintendência da Zona Franca de Manaus – SUFRAMA.*

*Observação: Cálculo realizado via PIB a preços correntes na série revisada*

*Disclosure: o IBGE não estratifica por empresa e/ou atividade o percentual de contribuição por organização. A análise adotada é baseada na interpretação unilateral do dado divulgado.*

Outro eixo de atuação do Instituto abrangerá a transformação por meio da Educação, que contará com uma parceria já em fase de modelagem com o SENAI, para a implementação de projeto de capacitação profissional. Outras iniciativas devem ser estruturadas nos próximos anos com o objetivo de promover a conscientização ambiental, fomentar o acesso à educação profissional, promover a igualdade de oportunidades e gerar novas fontes de renda para a comunidade.

### O planejamento de 2022 organizou a contribuição inicial do Instituto Potencial em cinco ODS:



## Parceria com o SENAI

Em outubro de 2021, a Potencial Biodiesel iniciou uma parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI, visando o desenvolvimento e a capacitação profissional de seus funcionários.

A iniciativa contemplou a capacitação de 9 colaboradores da empresa em 4 disciplinas do Curso Técnico em Química: Desenvolvimento de projetos, Gestão da Produção, Gestão de Pessoas e Operação de Processos Químicos II.

Na próxima etapa, será disponibilizado o curso “Trilha formativa em produção de Biodiesel”, com duração prevista de 8 meses, no período de julho de 2023 a março de 2024. Nesse curso serão abordados conhecimentos e competências nas áreas de química e mecânica. Terão acesso a essa capacitação os funcionários e as pessoas da comunidade que manifestem interesse em ingressar no curso.



# Projetos incentivados

A geração de impacto positivo na comunidade é uma premissa que o Grupo Potencial incorpora em seu cotidiano. Em 2022, foi destinado um montante de R\$ 1.594.400 para projetos culturais, educacionais, esportivos e de proteção e bem-estar da criança e do idoso. Esses projetos foram apoiados por meio da Lei de Incentivo à Cultura (4%), Fundo Estadual para Infância e Adolescência - FIA/PR (1%), Fundo Estadual dos Direitos do Idoso do Paraná – FIPAR (1%) e Lei de Incentivo ao Esporte (1%) com base no resultado financeiro das empresas do Grupo Potencial. Foram beneficiadas instituições como o Hospital Pequeno Príncipe (referência no tratamento de crianças e adolescentes), o Hospital Angelina Caron (especialmente no setor pediátrico), e a AFECE (presta atendimento em educação, saúde e assistência social para pessoas com deficiência intelectual de alta especificidade).

## INVESTIMENTO EM PROJETOS INCENTIVADOS EM 2022 PELAS EMPRESAS DO GRUPO POTENCIAL

EMPRESA	TOTAL ANO
Potencial petróleo	R\$ 704.700,00
Potencial Biodiesel	R\$ 857.500,00
BWT	R\$ 32.200,00
<b>TOTAL ANO GRUPO</b>	<b>R\$ 1.594.400,00</b>

Os projetos não apenas colaboram com o apoio à resolução de demandas da sociedade, mas também fortalecem o diálogo e o relacionamento entre o Grupo Potencial e a comunidade. Um exemplo notável dessa relação duradoura é o apoio direto aos eventos da AFECE. Essa instituição foi fundada em 1967 com o propósito de auxiliar pais que enfrentassem o desafio de ter filhos com deficiência intelectual, oferecendo suporte financeiro e orientação. Essa ação não apenas contribui para a comunidade, mas também fortalece os laços entre a empresa e a instituição ao longo do tempo.



O RESUMO DE CADA PROJETO DOADO VIA INCENTIVO FISCAL, COMO O VALOR E A INSTITUIÇÃO DESTINADA PODE SER VISTO NA SEQUÊNCIA.

Projeto	Proponente	Local	Valor	Objeto
<b>Lei de Cultura 4%</b>				
Carlos Babies	Spirit Animation Studios	Distribuição nas redes de TV em todo o mundo	668971	O projeto busca conscientizar famílias, através de filmes animados, sobre a importância de uma vida saudável, equilibrada e feliz, resultando em um mundo com mais SAÚDE, ENERGIA e FELICIDADE.
Música Nas Comunidades	Centro Cultural Eintracht	Campo Bom, Nova Petrópolis, Novo Hamburgo, Osório e Porto Alegre	124029	Sempre com entrada franca, a Eintracht apresenta espetáculos inovadores e populares, com mais de 50 parceiros músicos, atores e dançarinos, formando novas plateias.
Risorama	30 anos do Festival de Teatro de Curitiba Planeta Brasil Ltda.	Curitiba/PR	99400	Festival de comédia do Brasil
Revitalização Cultural do Palácio Garibaldi	Associação Giuseppe Garibaldi	Curitiba/PR	15000	Revitalização cultural do Palácio Garibaldi, no Largo da Ordem, Centro Histórico de Curitiba.
<b>FIA 1%</b>				
Inspitar - Formação de agentes socioambientais locais para um futuro comunitário sustentável	Fundação Julita	São Paulo/SP	36000	A missão é atender crianças, adolescentes, jovens e famílias em situação de vulnerabilidade social por meio de ações socioeducativas que promovam o exercício da cidadania. A Fundação atua por meio de seis programas de atendimento.
Educação: O Futuro é para todos	Marista Escolas Sociais	Paraná: Curitiba, Almirante Tamandaré, Fazenda Rio Grande, Ponta Grossa, Cascavel e Londrina	122500	Projeto que beneficia seis Escolas Sociais com a qualificação das atividades e espaços a partir da aquisição de equipamentos pedagógicos, laboratórios, informática, mobiliário, equipamentos esportivos e profissionais da educação.



Projeto	Proponente	Local	Valor	Objeto
<b>FIA 1%</b>				
Pelo Direito à Vida	Hospital Pequeno Príncipe	Curitiba (PR)	39750	A iniciativa amplia assistência hospitalar e ambulatorial; formação e educação continuada dos profissionais de saúde; e fomenta a inovação e a pesquisa científica, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida e redução da mortalidade infantil.
Reabilitação na Singularidade Enaltecendo as Potencialidades	Organização Franciscana de Educação ao Cidadão Especial - AFECE	Curitiba/PR	10800	Com o projeto “Reabilitação na Singularidade – Enaltecendo as Possibilidades”, a entidade busca dar continuidade, e conforme o andamento do projeto, abrir novas vagas a fim de diminuir a fila de espera para o atendimento clínico terapêutico especializado.
Revitalização e Modernização da Ala Pediátrica do Hospital Mackenzie	Instituto Presbiteriano Mackenzie	Curitiba/PR	17800	Revitalização e Modernização da Ala Pediátrica do Hospital Mackenzie
<b>Idoso 1%</b>				
Terceira Idade Digital	Agência Nacional em Mobilidade - ANAMOB	Curitiba/PR	69000	Projeto “Terceira Idade Digital” - TID, que oferece oficinas de informática básica, voltadas para a introdução desse público na era digital.
Melhor Cuidado aos Idosos	Sociedade Hospitalar Angelina Caron	Campina Grande do Sul	86550	O projeto “Melhor Cuidado aos Idosos” realiza mais de 93% dos seus atendimentos e procedimentos totalmente gratuitos e tem como objetivo atender com qualidade e segurança à demanda de internação e de cuidado crítico do paciente idoso.
Linha de Cuidado da Pessoa Idosa - Instrumentalizando o Centro de Especialidades	Fundação de Estudo das Doenças do Fígado Koutoulas Ribeiro - FUNEF	Curitiba/PR	33500	O projeto é voltado 100% para as pessoas idosas, com idade igual ou superior a 60 anos, em vulnerabilidade social, assistidas pelo SUS. Ele visa propiciar qualidade de vida à pessoa idosa, em especial uma grande parcela desta população.
Lar de Idosos São Vicente de Paulo	Lar de Idosos São Vicente de Paulo	Lapa/PR	37800	É responsável pela garantia do bem-estar de 150 idosas. O atendimento de longa permanência é dirigido a mulheres que possuem graus diferenciados de limitações, autonomia e independência e demandam cuidados específicos.



Projeto	Proponente	Local	Valor	Objeto
<b>Esporte 1%</b>				
Muggiati Stock Light	Instituto Zeca Muggiati	Curitiba (PR)	230500	Participação do piloto José Luiz Muggiati Neto no Campeonato Brasileiro de Stock Light
Escolinha Futsal Esporte e Lazer	Prefeitura Municipal de Irati	Irati/PR	2800	O projeto atende atletas de 7 a 17 anos, no Ginásio Fortunato Colaço Vaz, localizado no Parque Aquático.



# Sumário GRI

Declaração de uso		O Grupo Potencial reportou conforme as Normas GRI abrangendo o período de 01/01/2022 a 31/12/2022	
GRI 1 usada:		GRI 1: Fundamentos 2021	
Norma setorial aplicável:		GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	
Normas GRI	Descrição do indicador	Resposta	Omissão
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização		
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização		
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	De 01/01/2022 a 31/12/22. Periodicidade anual, gerencia.gov@potencial.net.br	
	2-4 Reformulações de informações		
	2-5 Verificação externa	Não houve verificação externa	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios		
	2-7 Empregados		
	2-8 Trabalhadores que não são empregados		
	2-9 Estrutura de governança e sua composição		
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança		



Normas GRI	Descrição do indicador	Resposta	Omissão
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na gestão dos impactos		
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		
	2-15 Conflitos de interesse		
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais		
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		
	2-19 Políticas de remuneração		
	2-20 Processo para determinação da remuneração		
	2-21 Proporção da remuneração total anual		
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		
	2-23 Compromissos de política		
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Não há compromissos	



Normas GRI	Descrição do indicador	Resposta	Omissão
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para reparar impactos negativos		
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos		
	2-28 Participação em associações		
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders		
	2-30 Acordos de negociação coletiva		
<b>TÓPICOS MATERIAIS</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais		
	3-2 Lista de temas materiais		
<b>Impactos econômicos</b>			
3-3 Gestão do tema material	3-3 Gestão do tema material		
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído		
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo		
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1 Valor econômico direto gerado e distribuído		
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local		
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços		
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos		



Normas GRI	Descrição do indicador	Resposta	Omissão
<b>Compliance</b>			
3-3 Gestão do tema material	3-3 Gestão do tema material		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve incidência	
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária		
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal		
	207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupação quanto a tributos		
	207-4 Relato país-a-país		
<b>Produção Limpa e Economia Circular</b>			
3-3 Gestão do tema material	3-3 Gestão do tema material		
GRI 301: Resíduos 2016	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos		
	306-3 Resíduos gerados		



Normas GRI	Descrição do indicador	Resposta	Omissão
GRI 301: Resíduos 2016	306-4 Resíduos não destinados a disposição final		
	306-5 Resíduos destinados para a disposição final		
GRI 414: Avaliação Social dos Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais		
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		
<b>Gestão de Energia, Água, Efluentes e Resíduos</b>			
3-3 Gestão do tema material	3-3 Gestão do tema material		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização		
	302-2 Consumo de energia fora da organização		
	302-3 Intensidade energética		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado		
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água		
	303-3 Captação de água		
	303-4 Descarte de água		
	303-5 Consumo de água		
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-3 Derramentos significativos		
<b>Emissões GEE, Questões climáticas e Biodiversidade</b>			
3-3 Gestão do tema material	3-3 Gestão do tema material		



Normas GRI	Descrição do indicador	Resposta	Omissão
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)		
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia		
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)		
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	A Potencial Petróleo tem 5,76% de sociedade em uma base em Ribeirão Preto	
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade		
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	Não se aplica	
<b>Bem-estar do colaborador</b>			
3-3 Gestão do tema material	3-3 Gestão do tema material		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados		
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários		
	401-3 Licença maternidade/paternidade		
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais		



Normas GRI	Descrição do indicador	Resposta	Omissão
GRI 404: Capacitação e Educação	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado		
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira	Atualmente, a companhia não dispõe de programa específico para assistência à transição de carreira em caso de rescisão de contrato.	
<b>Saúde e segurança do trabalho</b>			
3-3 Gestão do tema material	3-3 Gestão do tema material		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de acidentes		
	403-3 Serviço de saúde do trabalho	As informações são mantidas em sigilo pela clínica prestadora de serviço. O sigilo é preservado e assegurado via cláusulas contratuais. Aplicam-se as determinações da LGPD.	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador		
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios		
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system		
	403-9 Acidentes de trabalho		
	403-10 Doenças profissionais		



Normas GRI	Descrição do indicador	Resposta	Omissão
<b>Igualdade e Diversidade</b>			
3-3 Gestão do tema material	3-3 Gestão do tema material		
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados		
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens		
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		
<b>Educação e Impacto nas Comunidades Locais</b>			
3-3 Gestão do tema material	3-3 Gestão do tema material		
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local		
	413-2 Operações com impactos negativos significativos - reais ou potenciais- nas comunidades locais		
GRI 204: Práticas de Compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais		
<b>Transição energética</b>			
3-3 Gestão do tema material	3-3 Gestão do tema material		
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	204-1 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		
GRI 305: Emissões 2016	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		



## TÓPICOS NAS NORMAS SETORIAIS GRI APLICÁVEIS DETERMINADOS COMO NÃO MATERIAIS

GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021

Tema 11.11: Trabalho forçado e escravidão moderna

Tema 11.16: Direitos à terra e aos recursos naturais

Tema 11.17: Direitos de povos indígenas



# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

## GRUPO POTENCIAL 2022

O Grupo Potencial agradece aos membros do Conselho de Administração e aos colaboradores que contribuíram com a construção deste relatório:

Alexandre Gonçalves de Fraga, Anderlei Fabricio Mercurio, Caio Araraki Gasparini, Cassiano Ricardo dos Santos, Cesar de Medeiros Neves, Danilo Andrade da Silva, Draely Renata Muraski, Eder Frank de Olivera, Eduardo Bueno, Eduardo Lahud de Oliveira, Elielton Matias da Silva, Fabiano Koyama Shimomura, Felipe Burda, Gabriela Paula de Jesus, Gislaine Fabiana de Souza Brogian Rodrigues, Glécia Gurski dos Santos Maidi, Gustavo Tavares, Hilda Juliane de Oliveira Pereira, Ivania Krupa, Jéssica Pereira Gonçalves, Juliana Martins, Kaline Aparecida Gomes, Karen Scholl, Loren Milena Napolitano, Luiz Carlos Bruzamolín Filho, Luiz Henrique Portes de Macedo, Luiz José Meira, Marcelo De Almeida Sathler, Mariane Cordeiro, Pieter Guijt Junior, Rafael Chinazzo, Rafael Schvetcher, Ricardo Oliniki, Rodrigo Carlos Caus, Simone Fiori Araujo da Silva, Tercio Breda e outros

### EXPEDIENTE

#### COORDENAÇÃO DO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

Governança Corporativa

Adriana Hammerschmidt, Gislaine Fabiana de Souza Brogian

Rodrigues gislaine.f@grpotencial.com.br

#### CONTEÚDO, EXECUÇÃO, NORMA GRI E MATERIALIDADE

Pablo Carpejani - CARP ESG Consulting

#### REVISÃO DE CONTEÚDO E REVISÃO NORMA GRI

Eliane Olivieri Tarrit – Avec Assessoria Empresarial Colaborativa

#### PROJETO GRÁFICO E EDITORAÇÃO:

dmsbox

#### CAPA:

Allan Borges Ribeiro

#### FOTOGRAFIA

Julio Barbosa e outros



