



Educação e Empreendedorismo para Transformação Social

Destques 2022

O ano de 2022 marcou um período de **grandes transformações na Localiza&Co.**

Em linha com a visão de futuro da Companhia, os resultados alcançados no ano reforçaram a nossa capacidade de crescimento aliado à geração de valor para os públicos com os quais nos relacionamos, dando continuidade à nossa jornada de impacto positivo e nos tornando mais preparados para alcançar voos cada vez mais altos.

Educação e Empreendedorismo para Transformação Social

- » O Instituto Localiza completou seu **primeiro ano de atuação**, impactando mais de 12 mil jovens, apoiando 49 projetos em todo o país, com um investimento de **R\$ 3,6 milhões em doações** diretas
 - » Criação do **eLLas**: programa focado no desenvolvimento de **lideranças femininas**. O primeiro grupo contou com a participação de 25 colaboradoras
 - » Lançamento do **Pluraliza**, programa para desenvolver analistas autodeclarados pretos e pardos
 - » Conquista do **4º lugar no Great Place to Work (GPTW)**
- » Entre as Melhores Empresas para trabalhar no ranking Mulheres da GPTW
 - » Prêmio Mulheres na Liderança 2023 da WILL Women in Leadership in Latin America
 - » Reconhecimento entre os Melhores Lugares para o Público LGBTI+ Trabalhar do Programa Global de Equidade no Trabalho da Human Rights Campaign
 - » **+R\$ 1,5 milhão** investidos em leis de incentivo para a cultura, esporte, educação e cuidado com idosos
 - » **94% de favorabilidade** no Programa de Diversidade e Inclusão

Nossos Colaboradores

Perfil do Time

GRI 2-7 • 2-8 • 202-1 • 405-1 • 405-2

Nosso time é formado por gente que inspira e transforma, sempre em busca de resultados extraordinários, com paixão por encantar os clientes, enquanto atuam de forma geradora de valor para demais *stakeholders* da Companhia.

Encerramos o ano de 2022 com 17.493 colaboradores, um crescimento de 43,1% em relação ao ano anterior. A combinação de negócios teve um papel significativo nesse aumento, somando talentos para o desenvolvimento da Localiza&Co. Na Companhia, os colaboradores podem contar com oportunidade de desenvolvimento de carreira interna, jornadas flexíveis, diferentes modelos de trabalho (presencial, híbrido ou remoto), um robusto pacote de remuneração, benefícios e diversos cuidados com a saúde e bem-estar, seja nas lojas, filiais ou escritório.



Distribuição de colaboradores

17.493
colaboradores

479

467 em tempo integral
12 em meio período

1.896

1.824 em tempo integral
72 em meio período

688

658 em tempo integral
30 em meio período

12.704

10.640 em tempo integral
2.064 em meio período

México:
8 em tempo integral

1.718

1.681 em tempo integral
37 em meio período

9.752

homens
(55,75%)

9.124 em tempo integral
628 em meio período

7.741

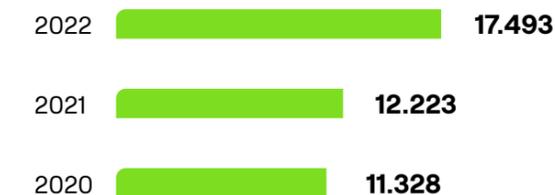
mulheres
(44,25%)

6.154 em tempo integral
1.587 em meio período



Contamos com **829**
trabalhadores terceirizados nas
frentes de TI e administrativos.

A Companhia conta com **47%**
de mulheres na liderança, sendo
26,9% na liderança estratégica¹.



RAZÃO ENTRE O SALÁRIO E A REMUNERAÇÃO DE MULHERES E HOMENS²

Categoria funcional	Salário base	Remuneração média ⁴
	Proporção ³	Proporção
Executivos	0,79	0,85
Diretoria	1,02	1,02
Gerência	1,01	1,01
Chefia/Coordenação	0,93	0,96
Técnico/Supervisão	0,85	0,87
Administrativo	1,01	1,02
Operacional	1,20	1,21
Trainee	1,06	1,06
Aprendiz	1,01	1,01

Varição entre o salário mais baixo e o salário mínimo por gênero (R\$)	Mulheres	Homens
Menor salário pago pela Companhia	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00
Salário-mínimo determinado por legislação ou sindicato	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00

¹Liderança Estratégica é composta por Gerentes Seniores, Diretores e Executivos.

²Foram desconsiderados os colaboradores estatutários.

³A proporção representa o valor do salário/remuneração média das colaboradoras mulheres da categoria pelo valor do salário/remuneração média dos colaboradores homens dessa mesma categoria.

⁴A remuneração representa, para além do salário, os ganhos adicionais que o colaborador recebe durante o ano, como bônus, PLR, benefícios, entre outros.

Desenvolvimento e Retenção de Pessoas

GRI 401-1 • 401-2

Na Localiza&Co, desenvolvemos e capacitamos nossos profissionais para que sejam sempre os protagonistas de suas próprias carreiras.

Mantivemos os benefícios dos nossos colaboradores, entre eles: Assistência Médica e Odontológica, Auxílio Creche, Auxílio Home Office, Vale Alimentação, Vale Refeição, além de Clube de Descontos, Convênio Academia, Seguro de Vida, entre outros.

Para alavancar o desenvolvimento e a retenção dos colaboradores, é feito o acompanhamento contínuo de suas carreiras por meio de mentorias, conversas com *Business Partners*, avaliação de desempenho anual (saiba mais na página 65), dois ciclos anuais de mérito e promoções, e revisões periódicas dos salários e benefícios, em linha com as práticas de remuneração do setor. Saiba mais sobre os novos projetos, eLLas e Pluraliza, na página 66.

Seguimos uma política de administração da remuneração em que avaliamos os cargos de acordo com sua complexidade e escopo de atuação. Com base nesses critérios, estabelecemos faixas salariais para cada nível hierárquico, visando mitigar desigualdades de gênero. No entanto, a menor representatividade das mulheres em algumas categorias pode influenciar no cálculo da proporção da remuneração média.

Contratações

COLABORADORES CONTRATADOS POR GÊNERO

	Nº de contratações	Taxa de contratação*
Mulheres	2.455	0,32
Homens	3.826	0,39
Total	6.281	0,36

COLABORADORES CONTRATADOS POR REGIÃO

	Nº de contratações	Taxa de contratação*
Norte	210	0,44
Nordeste	682	0,36
Centro-Oeste	313	0,45
Sudeste	4.453	0,35
Sul	615	0,36
México	8	1,00
Total	6.281	0,36

COLABORADORES CONTRATADOS POR FAIXA ETÁRIA

	Nº de contratações	Taxa de contratação*
X < 30 anos	2.850	0,51
30 < X < 50 anos	3.227	0,29
X > 50 anos	204	0,20
Total	6.281	0,36

Rotatividade

COLABORADORES QUE DEIXARAM A COMPANHIA POR GÊNERO

	Nº de desligamentos	Taxa de rotatividade*
Mulheres	1.648	0,21
Homens	2.722	0,28
Total	4.370	0,25

COLABORADORES QUE DEIXARAM A COMPANHIA POR REGIÃO

	Nº de desligamentos	Taxa de rotatividade*
Norte	187	0,39
Nordeste	493	0,26
Centro-Oeste	264	0,38
Sudeste	2.964	0,23
Sul	462	0,27
Total	4.370	0,25

COLABORADORES QUE DEIXARAM A COMPANHIA POR FAIXA ETÁRIA

	Nº de desligamentos	Taxa de rotatividade*
X < 30 anos	1.581	0,28
30 < X < 50 anos	2.514	0,22
X > 50 anos	275	0,27
Total	4.370	0,24

* Taxa calculada considerando a razão entre o número de colaboradores contratados ou desligados e o número total de colaboradores da Companhia, em cada uma das categorias.

Aprendizagem e Desenvolvimento

GRI 404-1 • 404-3

Universidade Localiza

Somos uma empresa que aprende constantemente e acredita que o desenvolvimento dos nossos colaboradores é um dos principais pilares de sustentação do time L&CO. Por isso, a Universidade Localiza atua com o propósito de impulsionar o desenvolvimento dos colaboradores com ações de aprendizagem que promovam a conexão com a nossa cultura e estratégia, estimulando o aprendizado contínuo, o protagonismo, a inovação e a mobilidade de carreira.

Nosso modelo de educação é segmentado por perfis e Jornadas de Aprendizagem, idealizadas e viabilizadas pela Universidade Localiza. São elas: Jornada Essencial e Jornada Complementar.

Fomentamos, a cada dia, a autonomia do aprendiz, criando espaços de aprendizagem para intercâmbio de conhecimentos e ideias, reconhecendo as iniciativas informais e o ambiente de trabalho (*workplace learning*) como o principal espaço para o desenvolvimento do nosso time.

100%

dos colaboradores da Localiza&Co receberam avaliação de desempenho em 2022.

95,7
Nosso NPS, avaliado pelos colaboradores.

R\$ 6.994.960,00
investimento em aprendizagem, 13% a mais do que em 2021.

Mais de 15 mil pessoas capacitadas
9% superior a 2021.

Mais de 1.800 conteúdos disponíveis em diversos formatos,
dentre eles: podcasts, artigos, vídeos, cursos EAD, *lives*, formações diversas, trilhas, oficinas etc.

TOTAL DE HORAS DE TREINAMENTO



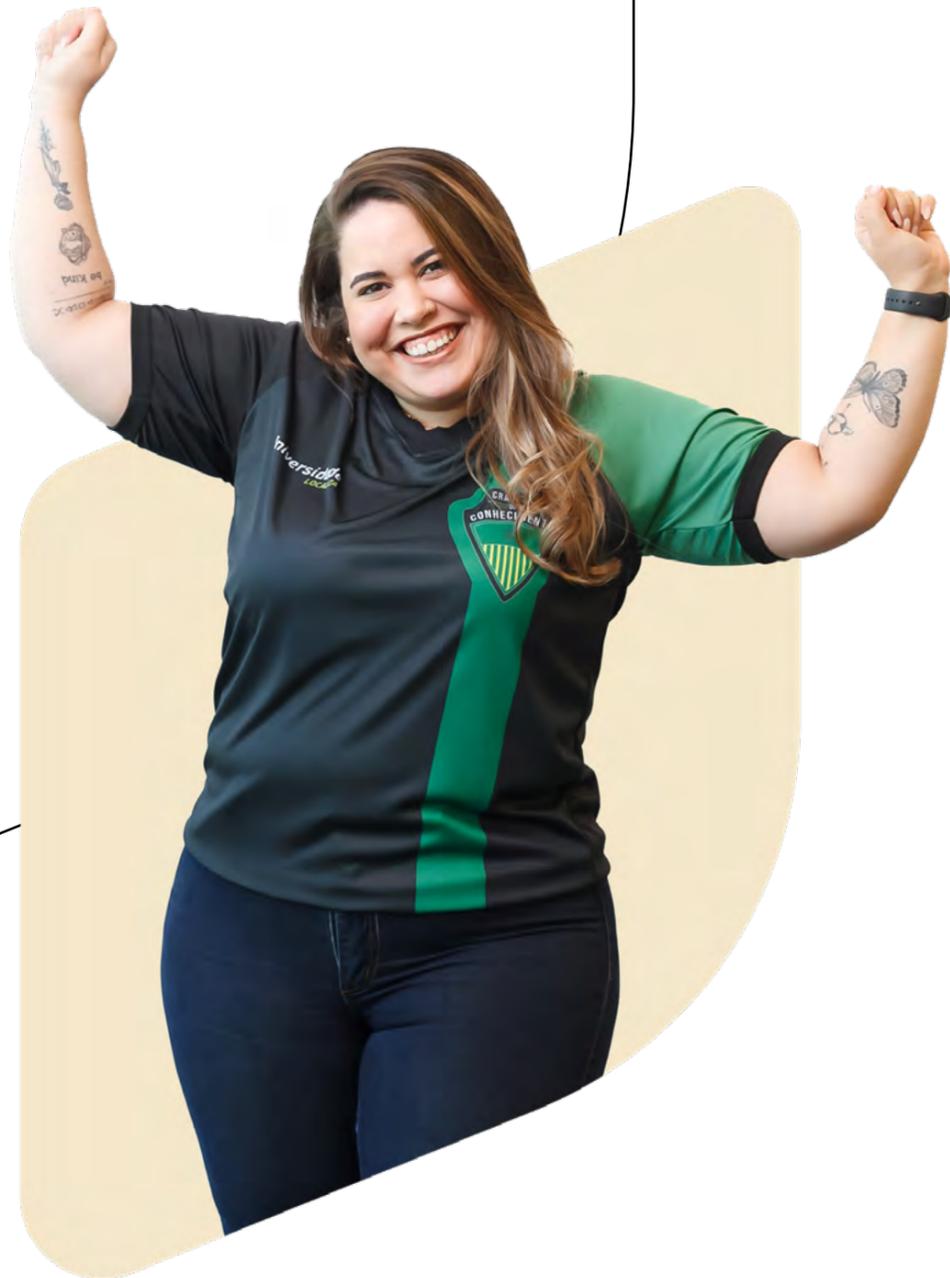
MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL

Categoria funcional	Mulheres	Homens	Média de horas de treinamento
Operações	21:44:00	20:22:00	20:29:00
Supervisão	23:46:00	15:13:00	20:11:00
Atendimento	19:55:00	17:59:00	19:32:00
Alta Liderança	18:40:00	17:52:00	18:08:00
Estagiário	16:44:00	17:48:00	17:28:00
Contribuidor Individual	12:30:00	19:38:00	16:53:00
Profissionais	12:17:00	13:26:00	12:41:00
Trainee	10:21:00	16:19:00	13:00:00
Equipe de Vendas	11:10:00	12:43:00	12:14:00
Aprendiz	12:29:00	11:43:00	12:13:00
Diretor Executivo	1:20:00	1:32:00	1:28:00

Média de horas de treinamento

16h33min
homens

16h21min
mulheres



Em 2022, ofertamos e viabilizamos diversas ações de aprendizagem. As principais foram:

1. Jornadas Essenciais de Aprendizagem:

É destinada aos colaboradores recém-admitidos e tem o propósito de conectá-los ao DNA da L&CO, e instrumentalizá-los com as principais ferramentas e conteúdos para o desempenho da sua função. Cada jornada possui sua especificidade e todas elas são divididas nos pilares: institucional (Bem-vindo à L&CO, cultura, LGPD, D&I e Segurança da Informação) e conteúdos específicos por perfis.

2. Jornada Complementar de Aprendizagem (PDI):

Destinado a todos os colaboradores que possuem mais de 90 dias de empresa. É composta por ações específicas no plano de desenvolvimento do colaborador (PDI) e/ou por formações estruturais, para impulsionar o seu desenvolvimento em competências e habilidades essenciais dos profissionais do futuro Localiza. Viabilizamos algumas formações corporativas para enriquecer os Planos de Desenvolvimentos dos colaboradores, como por exemplo: Desenvolvimento da Liderança; MBA Executivo; PDE - Programa de Desenvolvimento de Executivos; XBA - Xponential Business Administration; Formação em *Mentoring*; Temporadas do conhecimento etc.

3. Nova Jornada da Liderança:

Impulsionar o desenvolvimento da liderança em competências e habilidades essenciais do líder do futuro da Localiza&Co; Favorecer o protagonismo pelo autodesenvolvimento e a promoção de um ambiente propício para trocas e conexões, contribuindo para resultados extraordinários, tendo em vista a nossa Cultura e Estratégia, Mercado, e os pilares de Gente, Cliente e Resultado.

4. Temporada do conhecimento (Descubra - UL):

Tem o objetivo de criar espaços e oportunidades de aprendizagens formais e informais para fomentar a nossa cultura de aprendizagem contínua, impulsionando nossos colaboradores por meio do protagonismo pelo autodesenvolvimento.

5. Trilha Diversidade & Inclusão:

Possui a missão de impulsionar o desenvolvimento dos nossos colaboradores pertencentes a grupos de afinidade na Companhia, tais como: raça, pessoa com deficiência, equidade de gênero, LGBTI+, migrantes etc.

Também rodamos o programa we.Labs, voltado para o desenvolvimento do nosso time *Tech* e implementamos iniciativas diversas em parceria com o nosso time de Facilitadores do Conhecimento – colaboradores que, de forma voluntária, dedicam parte do seu tempo e know-how para elaborar e disseminar conhecimentos específicos, que sejam críticos e/ou estratégicos para a Companhia.

Avaliação de Desempenho

Para garantir que cada pessoa sangue-verde tenha a possibilidade de expandir sua carreira de forma promissora e consistente, potencializando talentos e aperfeiçoando lacunas, realizamos anualmente uma avaliação de desempenho.

A avaliação de desempenho é composta por três etapas – autoavaliação, avaliação e feedback formal do gestor – a avaliação resulta na construção conjunta de um plano de desenvolvimento vigente até o próximo ciclo, que compreende as necessidades de ajustes de rota. O plano inclui treinamentos técnicos para o aperfeiçoamento das atividades do colaborador, bem como capacitações obrigatórias sobre a cultura, segurança e conformidade da Localiza&Co. O resultado dessa avaliação é uma das métricas utilizadas para o pagamento da PLR dos colaboradores.

Em 2022, as avaliações aconteceram em modelo online e 100% dos colaboradores receberam avaliação de desempenho e de desenvolvimento de carreira.



Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos

GRI 405-1

Em 2020, lançamos nosso Programa de Diversidade e Inclusão com o objetivo de promover uma cultura de inclusão em toda organização, garantindo um ambiente diverso, com segurança psicológica e cuidado com nossos colaboradores. Entendemos a necessidade de dar voz a todas as pessoas que compõem o time da Companhia, celebrando a individualidade e particularidades de cada um. Desde então, temos trabalhado para engajar todo o time no tema, promovendo uma escuta atenta e fomentando projetos e ações estruturantes.

Para isso, priorizamos as frentes de atuação de **equidade de gênero, LGBTI+, migrantes e pessoas em refúgio, pessoas com deficiência e raça**, que avançam ano a ano por meio de uma governança robusta, direcionadores, metas e indicadores. Fazem parte dessa governança o Comitê de Diversidade e Inclusão e os grupos de afinidade. Estamos estruturando um novo grupo de afinidade, que será lançado oficialmente em 2023, focado nos profissionais com mais de 50 anos, visando combater o preconceito contra essas pessoas no mercado de trabalho.

Os grupos são compostos por colaboradores e colaboradoras **#SangueVerde** que se reúnem, voluntariamente, pelo menos uma vez por mês e trabalham em prol da evolução da Companhia e da sociedade no tema. Cada grupo conta com uma estrutura organizacional que inclui líder, colíder, gestores de voluntários e aliados. Em 2022, totalizamos mais de 700 colaboradores inscritos em grupos de afinidade.

O ano também foi marcado pelo lançamento de dois programas extremamente relevantes para o compromisso da L&CO de suportar a evolução nos temas priorizados no Programa de Diversidade e Inclusão. Criamos o **eLLas**: programa focado no desenvolvimento de mulheres para ocuparem cargos de liderança estratégica, por meio do fomento com treinamentos e mentoria específicos. Seu objetivo é ampliar a presença feminina em espaços que, até então, possuem predominância masculina, inspirando outras mulheres a seguirem o mesmo caminho. O primeiro grupo contou com a participação de 25 colaboradoras. Além dele, também iniciamos o **Pluraliza**: nosso programa voltado para analistas autodeclarados pretos e pardos, que visa capacitá-los e desenvolvê-los para a ocupação de cargos estratégicos na Localiza&Co, e contou com a participação de 18 participantes em sua primeira edição. São realizadas mentorias com líderes, workshops, desenvolvimento de competências técnicas e de relacionamento, entre outras atividades, todas voltadas para o alcance do potencial destes profissionais. **Ambos são programas baseados em mentorias com líderes estratégicos da Localiza, com NPS médio de 94 nas ações implementadas.**

Alcançamos 94% de favorabilidade no quesito diversidade e inclusão na pesquisa de clima 2022, ficando acima do P90. Subimos dois pontos na percepção dos colaboradores em relação ao comprometimento da liderança com a Diversidade e Inclusão, alcançando 92%. Um censo anônimo de diversidade é realizado junto à pesquisa de clima e, com uma adesão de 91%,

nos permite entender os cenários dos grupos subrepresentados. Em relação ao clima organizacional pelos grupos subrepresentados, notamos que a favorabilidade não difere dos demais colaboradores, representando um desvio padrão de 1 p.p. para mais ou para menos, não sendo considerado relevante.

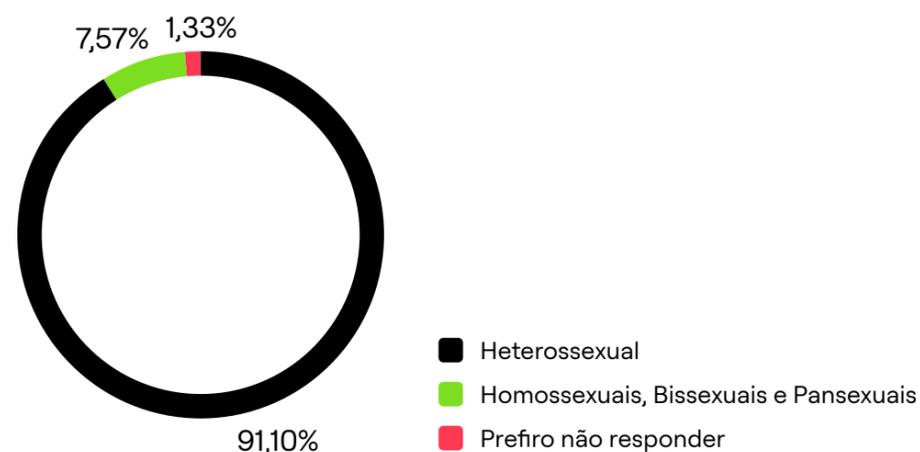
Um reflexo importante de que estamos no caminho certo foram nossos reconhecimentos:

Estamos entre os Melhores Lugares para Pessoas LGBTI+ trabalharem, segundo a Human Rights Campaign (HRC) e entre as Melhores Empresas para Mulheres Trabalharem pela Great Place to Work (GPTW Mulher), além de termos recebido o prêmio de Mulheres na Liderança 2023 da WILL – Women in Leadership in Latin America, referente às iniciativas desenvolvidas ao logo de 2022.

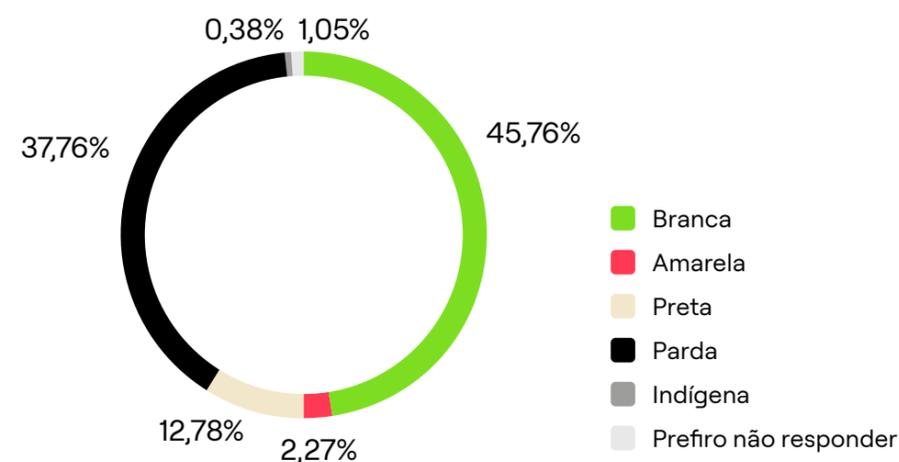
DIVERSIDADE DO TIME

Categoria Funcional	Gênero		Idade		
	Homens	Mulheres	X < 30 anos	30 < X < 50 anos	X > 50 anos
Executivos	92,31%	7,69%	0,00%	69,23%	30,77%
Diretoria	81,25%	18,75%	0,00%	78,12%	21,88%
Gerência	72,61%	27,39%	3,36%	85,53%	11,11%
Chefia/Coordenação	58,63%	41,37%	8,38%	82,39%	9,23%
Técnica/Supervisão	58,11%	41,89%	26,14%	69,37%	4,49%
Administrativo	31,57%	68,43%	41,04%	54,10%	4,86%
Operacional	68,19%	31,81%	29,23%	64,37%	6,40%
Trainee	50,00%	50,00%	90,00%	10,00%	0,00%
Aprendiz	36,57%	63,43%	100,00%	0,00%	0,00%
Média Total	61,03%	38,97%	33,13%	57,01%	9,86%

DIVERSIDADE DE COLABORADORES POR ORIENTAÇÃO SEXUAL¹



DIVERSIDADE DE COLABORADORES POR RAÇA¹



¹Informações advindas do Censo de Diversidade, que teve 91% de adesão.

Licença maternidade e paternidade

GRI 401-3

Em 2021 passamos a fazer parte do Programa Empresa Cidadã, prorrogando a licença maternidade por mais 60 dias e paternidade por mais 15 dias, além do prazo previsto por lei. Com base em nosso Programa de Apoio a Gestantes, oferecemos *full home office* até as crianças completarem um ano, para as colaboradoras em regime de trabalho híbrido. Além desse benefício, orientamos as futuras mães para que elas tenham um pré-natal adequado, uma gestação segura e bem orientada, com foco na saúde e bem-estar da mulher e do bebê. Também promovemos o Encontro de Gestantes, semestralmente.

LICENÇA MATERNIDADE E PATERNIDADE EM 2022

	Mulheres	Homens
Colaboradores com direito de usufruir da licença	7.741	9.752
Colaboradores que tiraram a licença	275	177
Colaboradores que retornaram ao trabalho após o término da licença em 2022	159	166
Colaboradores que completaram 12 meses após o retorno da licença em 2022	122	147
Taxa de retorno	0,99	0,96
Taxa de retenção	0,86	0,77

Desenvolvimento Social

Cuidado com a Comunidade

Entendemos a geração de valor que extrapola o viés econômico, e buscamos uma entrega de desenvolvimento e cuidado para a sociedade. Para isso, colaboramos para o fortalecimento de comunidades com ações de incentivo à educação, cultura e lazer para pessoas em situação de vulnerabilidade. Com um time dedicado de colaboradores que querem fazer a diferença, nos engajamos em projetos para a promoção do bem-estar nas regiões de nossas operações.

A presença das unidades Localiza aumenta o número de empregos diretos e indiretos, colaborando com o recolhimento de taxas e tributos e melhorando a satisfação dos nossos clientes. Em algumas localidades, realizamos o plantio de árvores em áreas ajardinadas da L&CO, causando um impacto socioambiental positivo. Fomos patrocinadores do Mamu – Arte Morro Mural, projeto de arte que, nesta edição, criou macro mural com casas da vila Nova Cachoeirinha, localizada próxima a sede da Localiza em Belo Horizonte (MG). Na foto ao lado é possível observar o processo de construção do mural.

Investimos R\$ 1.941.701,26 em Leis de Incentivo e Lei Rouanet. Foram beneficiados, via Fundo da Infância e da Adolescência e Fundo Municipal do Idoso, projetos das seguintes Instituições: Olympico Club, Instituto Gerando Falcões, Junior Achievement Minas Gerais, Lar dos Meninos São Vicente de Paula, Associação de Promoção Humana Divina Providência, Centro de Desenvolvimento e Cidadania (CDC), Meninas de Sinhá, Instituto Hahaha, LPF e Instituto Mano Down. Os aportes de Lei Rouanet foram destinados a dois projetos do fotógrafo Ricardo Martins, para a Expedição Litoral Brasileiro e a Expedição Amazônia.

No ano, também demos continuidade à ação “PLR do bem”, incentivando os nossos colaboradores a doarem 1% de sua PLR, com o compromisso de dobrar o valor encaminhado com recursos da Companhia. Ao final do período, 1.268 colaboradores realizaram a doação, arrecadando um total de R\$ 168.249,11, que foi complementado com a doação de R\$ 170 mil pela Companhia. Todo o valor foi direcionado para o programa de capacitação de jovens para o mercado de trabalho do Instituto Gerando Falcões.





Para garantir a qualidade operacional, realizamos uma análise técnica desses parceiros, considerando critérios de qualidade e sustentabilidade. Uma vez que são parte de nossa cadeia, atuamos para estar em constante proximidade com esses fornecedores, contribuindo para o desenvolvimento de seu negócio ao conectar uma rede de grandes e pequenos parceiros. Os capacitamos, por meio de treinamentos técnicos e de conduta, para que estejam alinhados aos nossos valores e padrões, proporcionando uma experiência satisfatória para os nossos clientes.

Estamos focados na internalização de serviços com oficinas nas agências Rent a Car, Centros de Manutenção e CMs ZARP, onde conseguimos controlar e aderir critérios ambientais.

Também participamos e apoiamos entidades que atuam junto ao segmento da Localiza&Co:

- » ANAV - Associação Nacional da Locadoras de Veículos;
- » ABLA - Associação Brasileira das Locadoras de Automóveis;
- » GETAP - Grupo de Estudo Tributários Aplicados;
- » ABRASCA - Associação Brasileira das Companhias Abertas;
- » MBC - Movimento Brasil Competitivo;
- » ACMINAS - Associação Comercial de Minas;
- » ABVE - Associação Brasileira do Veículo Elétrico;
- » CMVC - Comitê Mineiro de Voluntariado Corporativo;
- » IBEF-MG - Instituto Brasileiro dos Executivos de Finanças de Minas Gerais;
- » Hub ODS Minas Gerais;
- » Órbi Conecta;
- » ESFERA BRASIL.

Instituto Localiza

GRI 2-29 • 413-1

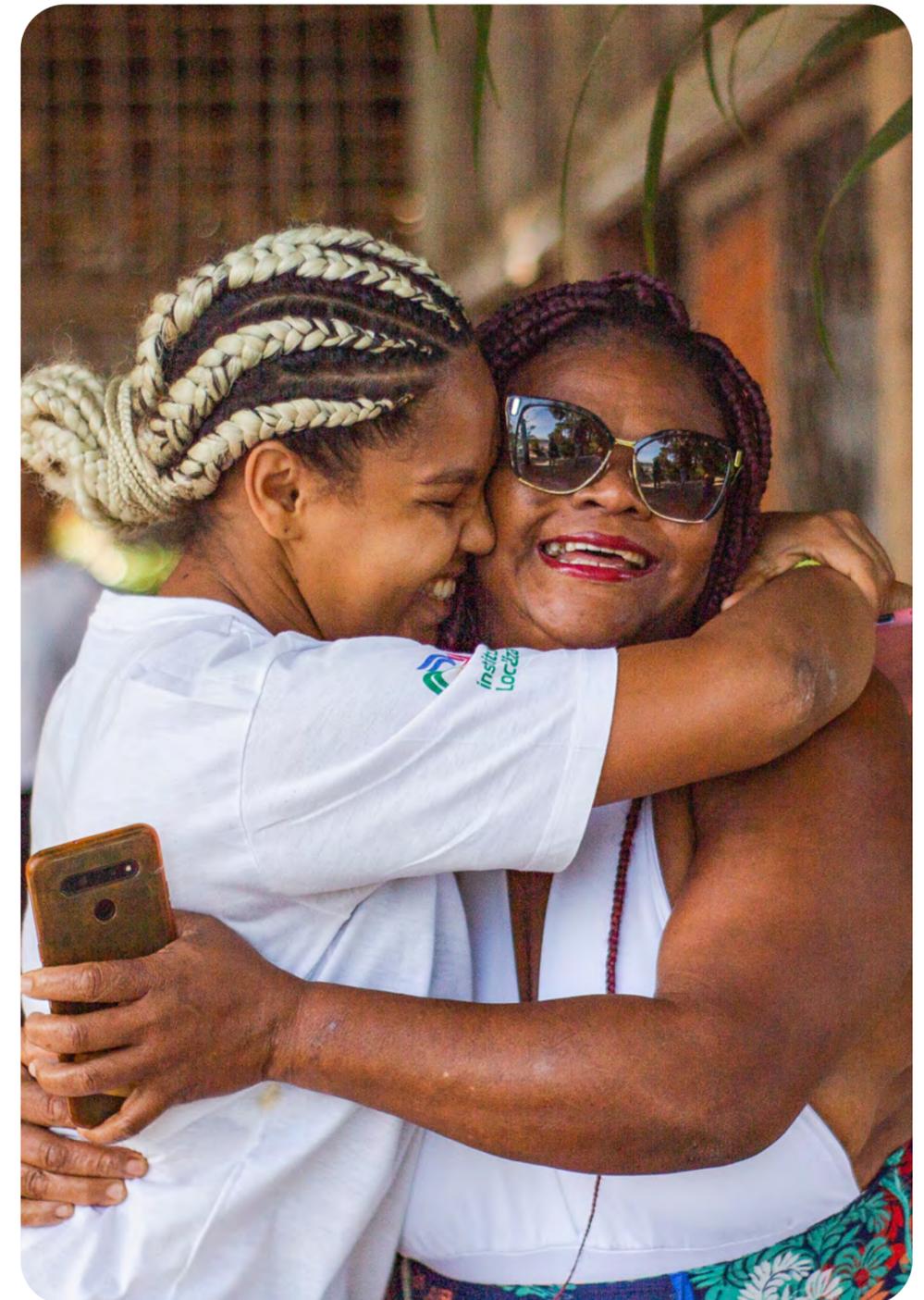
Abrir novos caminhos para que as pessoas transformem suas vidas é o que nos move.

O Instituto Localiza foi fundado em 2021, com o propósito de unir as pessoas pela transformação social. Alinhado ao empreendedorismo, possibilita a criação de oportunidades de impacto que beneficiam diversas organizações da sociedade civil, comunidades e geram desenvolvimento e inclusão dos jovens. O Instituto viabiliza o acesso à educação e fomenta o potencial empreendedor da juventude nas comunidades em que a Localiza&Co está presente. Abrimos novos caminhos para que jovens em situação de fragilidade socioeconômica possam transformar a própria vida, os apoiando na trajetória de protagonismo e alcance de seu potencial.

De maneira sinérgica ao ecossistema Localiza&Co, os projetos que apoiamos buscam fomentar a capacitação técnica e a inclusão produtiva dos jovens em áreas como tecnologia, cultura, audiovisual, turismo, gastronomia e cadeia automotiva. As iniciativas estão espalhadas por todas as regiões do Brasil.

Ao longo de 2022, apoiamos a execução de 49 projetos, em um total doado de R\$ 3,6 milhões. Ao todo, 12.100 pessoas foram impactadas positivamente pelo suporte do Instituto às iniciativas durante o ano.

O Instituto Localiza acredita na importância do diálogo e na construção coletiva com seus públicos de interesse, rumo à transformação social. Já em seu planejamento, realizou um processo amplo de escuta ativa com lideranças sociais do país e público interno da Localiza para entender as expectativas, demandas e oportunidades visando ser mais assertivo em seu modelo de investimento social. Na região vizinha à sede da companhia em Belo Horizonte (MG), realizou também um diagnóstico socioeconômico e rodas de conversa com a juventude local para construir, conjuntamente com eles, ações de desenvolvimento aderentes às expectativas da comunidade.



Apoiamos organizações sociais com projetos focados em **acesso à educação e fomento à inclusão produtiva.**

Além do apoio financeiro, contribuimos para o fortalecimento dos processos de gestão das instituições que trabalham com jovens. Acompanhamos a execução dos projetos, que possuem metas, desafios e indicadores de desempenho.

Atuamos de forma transversal nas pautas de diversidade e inclusão de mulheres, pessoas com deficiência, pessoas negras, LGBTI+ e refugiados, proporcionando uma inclusão produtiva e educação empreendedora. Dessa forma, aumentamos as perspectivas de futuro desses jovens, promovendo crescimento, autonomia e melhoria de qualidade de vida.

Saiba +

Acesse o [Relatório de Atividades de 2022](#) do Instituto Localiza.

Acreditamos

No poder criativo dos jovens.

Nos olhares diversos que nos fazem chegar mais longe.

Nos processos coletivos que provocam transformações.

No futuro.

Atuamos também em parcerias com áreas internas e parceiros da Localiza&Co, apoiando projetos de capacitação técnica para comunidades vizinhas às unidades de negócio, buscando trazer esse público para as oportunidades de trabalho na Companhia. Realizamos campanhas do agasalho, de Dia das Crianças e apoiamos as comunidades em eventos críticos, como as chuvas no Norte de Minas Gerais, Sul da Bahia, Petrópolis (RJ) e Recife (PE).



Garota Tecnológica

Em parceria com mulheres profissionais do Localiza Labs, o projeto mobiliza alunas de escolas públicas para o aprendizado voltado à tecnologia. Em 2022, 15 estudantes passaram pelo Garota Tecnológica e sete terminaram o ano atuando como jovens aprendizes na Localiza&Co e no Localiza Labs. Com o sucesso dos resultados, demos continuidade ao projeto em 2023, contribuindo para aumentar a presença feminina no mercado de tecnologia.



Na Rota Social

Com o apoio do Instituto, tem como objetivo capacitar os moradores dos bairros e vilas próximas à sede da Localiza&Co em Belo Horizonte (MG) para o mercado de trabalho, para oportunidades na própria empresa e suas parceiras. O programa é voltado para o segmento de Atendimento ao Cliente e as aulas são ministradas por nove colaboradores da Localiza, que atuam como voluntários. Os beneficiados têm a oportunidade de aprender sobre diferentes temas, como: comunicação, autorresponsabilização, vendas e atendimento aos clientes. Dos 31 formandos de 2022, 16 tiveram a oportunidade de prestar serviços para a Central de Reservas e oito foram contratados pela Companhia.

Apresentamos alguns dos projetos apoiados na área de Gastronomia:



Cozinha do Amanhã

A Cozinha do Amanhã é uma capacitação profissionalizante, criada pelo Instituto Capim Santo e localizada em Itacaré (BA) e Trancoso (BA). No curso, são ensinadas técnicas para preparo de alimentos, e o aprendizado é direcionado a uma região turística, que tem alta demanda de profissionais qualificados de gastronomia. Por conta do alto nível da formação que recebem, 90% dos alunos já saem empregados do curso. Em 2022, foram disponibilizadas 50 vagas, e os jovens que passaram no processo seletivo tiveram 200 horas de aulas teóricas e práticas.

Prosperar

Realizado pelo Instituto Social Pertence, o Projeto “Prosperar” quer melhorar as condições de vida de pessoas com deficiência intelectual e cognitiva e de suas famílias, por meio da gastronomia. São oferecidas capacitações no ramo alimentar com cursos sobre normas sanitárias, microbiologia dos alimentos, cuidados com o preparo de refeições, gestão e empreendedorismo. Orientação vocacional, acompanhamento psicológico e de assistentes sociais também são garantidos aos jovens. Para incentivar a geração de renda familiar, parentes dos alunos participam de módulos sobre empreendedorismo e recebem lições sobre precificação, técnicas de venda, gestão, psicologia e ética. Ao todo, 42 pessoas foram beneficiadas.



Queremos gerar cada vez mais valor para a sociedade, atuando como um catalisador de forças ao lado de outras organizações, amplificando as ações e projetos que **contribuem para novos caminhos para os jovens brasileiros.**

Entre as nossas parcerias na área de tecnologia estão:

- » **Programadores do Amanhã:** apoiamos a formação gratuita em programação (*fullstack* e Java), inglês instrumental e desenvolvimento socioemocional direcionado a jovens negros e pardos de periferia;
- » **Recode:** apoiamos a organização social, que usa a informática para transformação social de comunidades, por meio do estímulo ao empreendedorismo, educação e cidadania;
- » **Instituto da Oportunidade Social:** oferece capacitação em Tecnologia da Informação para proporcionar novas oportunidades profissionais e melhores condições de vida para jovens da capital pernambucana. A formação é baseada no desenvolvimento de habilidades técnicas - lógica de Programação, Programação *Front-End* e Fluência Digital - e socioemocionais, voltadas ao mundo do trabalho;

- » **Generation Brasil:** capacitação em Tecnologia da Informação com conteúdo voltado ao desenvolvimento *Front-End*, *Back-End* e Ciência da Computação. O programa oferece também módulo de competências socioemocionais e apoio para inserção no mercado de trabalho;
- » **Movimento Tech 2030:** patrocinamos o Movimento, que visa despertar o interesse da juventude pela carreira em tecnologia, fomentando a capacitação e a inclusão produtiva, contribuindo para que o Brasil vire uma potência tecnológica.

Em dezembro de 2022, lançamos a política de voluntariado e, ao longo do ano, os colaboradores da Localiza&Co já se conectaram com ações de mentoria, educativas, sociais e campanhas de doação, onde 118 voluntários compartilharam saberes, doaram tempo e escuta. Na Campanha de Natal, mais de 1.000 crianças, de 12 organizações e comunidades parcerias do Instituto Localiza, foram beneficiadas.

Em 2023, seguiremos impulsionando jovens em direção aos seus sonhos, abrindo e fomentando novos caminhos para suas jornadas. Apoiaremos 23 novos projetos, atendendo aos mais variados públicos em 20 estados do Brasil, que poderá beneficiar mais 2.500 jovens.

Entre os selecionados estão:

Instituto Homem Pantaneiro (IHP), que trabalha na formação de condutores de turismo para atuar na rede local receptiva de visitantes das Unidades de Conservação da Rede da Serra do Amolar, localizada no pantanal sul mato-grossense.

Centro Educacional Profissional do Coroadinho, no Maranhão, que dá suporte na capacitação de pessoas em gastronomia para atuarem no mercado de trabalho local.

Confederação Brasileira de Empresas Juniores, que atua no Norte e Nordeste com o projeto Salve um Negócio – Jovem Empreendedores, que promove a atuação de empresas juniores junto a pequenos negócios locais geridos também por jovens, fomentando a potencialização de resultados.



Continuaremos trabalhando na consolidação do Instituto para assegurar que a Localiza&Co desempenhe um **papel de destaque na promoção de uma sociedade mais desenvolvida e igualitária.**

Localiza&co