Perguntas que serão abordadas no questionário

A depender de algumas respostas, nem todas as perguntas abrirão para responder.

Informações Gerais

1. **Qual a razão social da empresa?**
2. **Informe o CNPJ (apenas números)**
3. **Qual o número de funcionários da empresa? Pode ser um número aproximado.**

Dimensão Ambiental

4. Selecione as frentes que possui metas e/ou compromissos relacionados a performance ambiental da empresa:

a) água;

b) eletricidade;

c) resíduos;

d) outra;

e) não possui metas/compromissos

5. A empresa possui políticas e procedimentos de cuidado com o meio Ambiente?

a) Sim;

b) Não;

6. A empresa participa de algum dos seguintes índices/Certificado de mercado?

a) Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3);

b) Índice de sustentabilidade Dow Jones;

c) Sistema B;

d) Bloomberg Gender-Equality Index (GEI);

e) Não participa de algum destes índices/Certificado de mercado

7. A empresa elabora relatório anual integrado ou relatório de sustentabilidade?

a) Sim;

b) Não;

8. O relatório é público?

a) Sim;

b) Não;

9. Poderia compartilhar o link do relatório?

Dimensão Climática

10. A empresa possui inventário de Gases de Efeito Estufa?

a) Sim;

b) Não;

11. O inventário é completo? (apresenta escopos 1, 2 e 3)

a) Sim;

b) Não;

12. O Inventário é verificado por terceira parte independente?

a) Sim;

b) Não;

13. Os resultados do inventário são divulgados em site ou relatório público na internet?

a) Sim;

b) Não;

14. A empresa faz compensação das emissões de sua operação (escopo 1 e 2)?

a) Sim;

b) Não;

15. Se sim, a compensação é feita com créditos certificados?

a) Sim;

b) Não;

16. Se não, sua empresa planeja compensar suas emissões?

Sim;

Não;

17. A empresa possui metas de redução de emissões das suas operações?

a) Sim;

b) Não;

18. Se sim, são metas baseadas na ciência? São certificadas pela SBTi (Science Based Targets)?

a) Sim;

b) Não;

19. As metas estão divulgadas publicamente?

a) Sim;

b) Não;

20. Sua empresa executou ações que buscassem reduzir as emissões de sua operação no último ano? (múltipla escolha)

- Sim, para escopo 1

- Sim, para escopo 2

- Sim, para escopo 3

- Não houve ações para reduzir emissões

Dimensão de Governança

21. Sobre quais temas sua empresa realiza iniciativas de educação e/ou de engajamento:

- Diversidade e Inclusão

- Direitos Humanos

- Ambiental

- Clima

- Integridade e Ética

- A empresa não possui iniciativas de educação e/ou de engajamento nos temas mencionados acima

22. Assinale quais iniciativas institucionais/políticas sua empresa pratica:

- Possui uma área de Diversidade e Inclusão

- Possui uma área de Responsabilidade Socioambiental

- Possui uma área responsável por questões climáticas

- Possui uma área responsável por questões ambientais

- Possui uma área de Integridade e Ética

- Possui política de Diversidade e Inclusão

- Possui política de Direitos Humanos

- Possui política de Responsabilidade Socioambiental

- Possui política de Sustentabilidade

- Possui política de Integridade e Ética ou Código de Conduta

- Assume compromissos públicos e/ou pactos relacionados à Diversidade e Inclusão

- Assume compromissos públicos e/ou pactos relacionados aos Direitos Humanos

- Assume compromissos públicos e/ou pactos relacionados à Responsabilidade Socioambiental

- A empresa não possui iniciativas/políticas nos temas mencionados acima

23. A empresa possui Comitês Executivos nas seguintes temáticas:

- Direitos Humanos

- Diversidade e Inclusão

- Meio ambiente

- Clima

- Integridade, Ética ou Conduta

- A empresa não possui Comitês Executivos para os temas mencionados acima

24. Sua empresa possui um canal de relatos e denúncias de ações que desrespeitam os Direitos Humanos, a valorização da Diversidade ou a Conduta Ética?

a) Sim;

b) Não;

25. Sua empresa realiza auditorias em seus fornecedores para verificação de condições de trabalho, inclusive quanto a não utilização de condições análogas a de escravo e do trabalho infantil?

a) Sim;

b) Não;

Dimensão Social

26. Sua empresa possui grupos de afinidade em quais temáticas:

LGBTQI+

Gêneros

Raça/etnia

Pessoas com Deficiência

Pessoas refugiadas

Gerações

A empresa não possui grupos de afinidade

27. Sua empresa realiza censo de Diversidade e Inclusão interno?

Sim

Não

28. Qual é o percentual de mulheres na sua empresa?

Considere mulheres Cisgêneras e Transgêneras.

0 a 15%

16 a 30%

31 a 50%

51% ou acima

Não é mensurado

29. Qual é o percentual de pessoas negras na sua empresa?

Considere pessoas autodeclaradas pretas ou pardas.

0 a 15%

16 a 30%

31 a 50%

51% ou acima

Não é mensurado

30. Qual é o percentual de pessoas com deficiência que trabalham na sua empresa?

O Estatuto da Pessoa com Deficiência considera pessoa com deficiência aquela que tem impedimento de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial.

Abaixo de 2%

2%

3%

4%

5% ou acima

Não possui pessoa com deficiência

Não é mensurado

31. Sua empresa realiza ações afirmativas institucionais para os públicos abaixo?

Pessoas negras

Mulheres

Pessoas com Deficiência

Pessoas LGBTQI+

Pessoas com 50 anos ou mais

Pessoas refugiadas

A empresa não possui ações afirmativas institucionais

32. Assinale qual(is) ação(ões) afirmativa(s) sua empresa realiza para os(as) colaboradores(as):

- Divulgação de vagas pontuais exclusivas para públicos específicos (ex. vaga para pessoa LGBT+/vaga para pessoa negra/vaga para mulheres etc.)

- Programa de contratação exclusivo para públicos específicos (Ex. Programa de Estágio, Programa de Trainee, Programa de Capacitação)

- Programa de desenvolvimento de carreira exclusivo para públicos específicos (Ex. Mentoria de carreira para colaboradores com deficiência)

- Licença paternidade estendida

- Licença paternidade para casais homoafetivos

- Plano de saúde para parceiros homoafetivos

- Banheiro unissex

- Uso de nome social

- Programa Jovem Aprendiz

- A empresa não possui ações afirmativas institucionais

33. Sua empresa estimula sua cadeia de suprimentos no desenvolvimento de práticas e políticas pertinentes ao tema de Direitos Humanos e de Diversidade e Inclusão?

Sim

Não

34. Sua empresa considera algum(uns) critério(s) de Direitos Humanos e de Diversidade e Inclusão na contratação de fornecedores?

Sim

Não

35. Sua empresa incentiva e realiza programas sociais focados na comunidade?

Sim

Não

Questionário ESG para Fornecedores do Itaú

Glossário

Índices:

Bloomberg Gender- Equality Index (GEI)
Um indicador que mede a igualdade de gênero no ambiente corporativo levando em conta cinco critérios: liderança feminina e desenvolvimento de talentos, igualdade e paridade de remuneração, cultura inclusiva, políticas de assédio sexual e marca pró-mulher.

DJSJ - Índice de Sustentabilidade Dow Jones (questionário)
é um índice com as empresas mais socialmente responsáveis. É também uma referência para as empresas mais comprometidas com a sociedade e com o planeta, e uma ferramenta fundamental para investidores que valorizam mais que uma conta de resultados.

ISE B3 - Índice de Sustentabilidade Empresarial
O ISE é uma ferramenta para análise comparativa da performance das empresas listadas na B3 sob o aspecto da sustentabilidade corporativa.

Inventário de Gases de efeito estufa

Escopo 1: Emissões de fontes próprias ou controladas pela sua companhia. (ex: Combustão estacionária, Combustão móvel, Emissões fugitivas, Processos industriais).

Escopo 2: Emissões indiretas provenientes da compra de energia, vapor, calor e refrigeração (ex.: Compra de energia elétrica, Compra de energia térmica, Perdas por transmissão e distribuição).

Escopo 3: Todas as outras emissões indiretas, por exemplo emissões relacionadas à cadeia de valor (ex.: Compra de produtos e Serviços, bens de capital, Transporte e distribuição, Resíduos gerados pela operação, Viagens a negócios, Deslocamento de funcionários, etc..).

Inventário completo: Inventário completo é aquele que possui todas as fontes significativas de emissão dos Escopo 1, Escopo 2 e escopo 3 contabilizadas.

Inventário verificado: Quando o inventário é verificado por uma terceira parte independente.

Metas baseadas na ciência (SBTi)
As metas baseadas na ciência fornecem um caminho claramente definido para as empresas reduzirem as emissões de gases de efeito estufa (GEE), ajudando a prevenir os piores impactos das mudanças climáticas e o crescimento dos negócios à prova de futuro.
As metas são consideradas "baseadas na ciência" se estiverem alinhadas com o que a ciência climática mais recente considera necessário para cumprir as metas do Acordo de Paris – limitar o aquecimento global a bem abaixo de 2°C acima dos níveis pré-industriais e buscar esforços para limitar aquecimento a 1,5°.

Social

Grupos de Afinidade: são comunidades de pessoas com interesses e demandas em comum no trabalho, independentemente do cargo que ocupam. De modo geral, os participantes costumam ter como foco um mesmo propósito e, dessa forma, a influência gerada por esses grupos pode refletir nos aspectos do negócio, nas relações no ambiente de trabalho, no desenvolvimento da cultura da empresa e nas suas práticas institucionais e até mesmo no engajamento da empresa no mercado.

Tem sido cada vez mais comum as empresas possuírem grupos de afinidade com foco em diversidade, equidade e inclusão. Os grupos de afinidade têm o objetivo de conectar pessoas, proporcionando um ambiente de troca, organizar ações institucionais de sensibilização e engajamento dos demais colaboradores da empresa e validar ações através de um olhar inclusivo. Dessa forma, estas comunidades são um importante instrumento para dar visibilidade e empoderamento aos grupos representativos.

LGBTQI+: movimento político e social que defende a diversidade e busca mais representatividade e direitos para a comunidade. O seu nome demonstra a sua luta por mais igualdade e respeito à diversidade. Entenda o significado de cada letra da sigla LGBTQIA+.

L = Lésbicas
São mulheres que sentem atração afetiva/sexual pelo mesmo gênero, ou seja, outras mulheres.

G = Gays
São homens que sentem atração afetiva/sexual pelo mesmo gênero, ou seja, outros homens.

B = Bissexuais
Diz respeito aos homens e mulheres que sentem atração afetivo/sexual pelos gêneros masculino e feminino.

T = Transexuais
A transexualidade não se relaciona com a orientação sexual, mas se refere à identidade de gênero. Dessa forma, corresponde às pessoas que não se identificam com o gênero atribuído em seu nascimento. As travestis também são incluídas neste grupo. Porém, apesar de se identificarem com a identidade feminina constituem um terceiro gênero.

Q = Queer
Pessoas com o gênero 'Queer' são aquelas que transitam entre as noções de gênero, como é o caso das drag queens. A teoria queer defende que a orientação sexual e identidade de gênero não são resultado da funcionalidade biológica, mas de uma construção social.

I = Intersexo
A pessoa intersexo está entre o feminino e o masculino. As suas combinações biológicas e desenvolvimento corporal - cromossomos, genitais, hormônios etc. - não se enquadram na norma binária (masculino ou feminino).

+

O + é utilizado para incluir outros grupos e variações de sexualidade e gênero. Aqui são incluídos os pansexuais, por exemplo, que sentem atração por outras pessoas, independente do gênero.

Pessoas Refugiadas: são pessoas que estão fora de seu país de origem devido a fundados temores de perseguição relacionados a questões de raça, religião, nacionalidade, pertencimento a um determinado grupo social ou opinião política, como também devido à grave e generalizada violação de direitos humanos e conflitos armados.

Censo de Diversidade e Inclusão: é uma pesquisa quantitativa e/ou qualitativa, geralmente desenvolvida pela área de Recursos Humanos, que deve ser aplicada a 100% dos colaboradores com o propósito levantar dados sobre o perfil interno da organização.

A pesquisa para o censo de diversidade pode considerar os dados pessoais, funcionais e familiares dos colaboradores, além dos aspectos sociais, econômicos e ambientais. É importante que a pesquisa capture informações que são fundamentais para que a organização crie mecanismos de promoção e valorização da diversidade, da inclusão, da equidade, bem como o respeito aos direitos humanos. Nesse sentido, sugere-se que o Censo traga informações a respeito de gêneros, raça e etnia, orientação afetivo-sexual, idade, deficiências e outras questões pertinentes à diversidade.

Ações afirmativas institucionais: podem ser entendidas como um conjunto de ações de natureza pública e/ou privada que visam combater e diminuir as desigualdades historicamente acumuladas em nossa sociedade, buscando a partir delas, garantir a igualdade de oportunidade a todos bem como corrigir injustiças provocadas pela discriminação racial, étnica, religiosa, de gênero ou de qualquer outro aspecto social de fundo estrutural e que está enraizada na nossa sociedade. Nesse sentido, as ações afirmativas são um instrumento poderoso de reparação histórica e de inclusão social e que, nas organizações privadas, podem ser realizadas tanto para promoção da diversidade, inclusão e equidade em seu ambiente interno, quanto externas, para o fortalecimento dessas agendas na sociedade.

Programas Sociais: pode ser entendido como uma ação ou um conjunto de ações estruturadas e articuladas que têm o objetivo de trazer melhorias às condições de vida e de garantir os direitos fundamentais dos indivíduos por meio da atuação nas lacunas sociais existentes. Dessa forma, os projetos sociais têm como beneficiárias principais as populações em situação de vulnerabilidade. A idealização e a realização de programas sociais podem ser articuladas pela iniciativa privada, pela iniciativa pública, pela sociedade civil organizada ou pela associação de dois ou mais atores destas esferas.