

1) Informações sobre a ordem do dia da Assembleia Geral Extraordinária.

1.1. Fixação do limite de valor da remuneração global anual dos administradores da Companhia

1.1.1. Objetivos da política ou prática de remuneração

A remuneração global da diretoria estatutária e dos membros do conselho de administração é fixada em Assembleia Geral de Acionistas, na forma do Artigo 152 da Lei 6.404/76 e do § 3º do Artigo 161 da Lei 6.404/76.

A prática de remuneração da Companhia tem como objetivo reconhecer o desempenho dos executivos e agregar valor aos Acionistas. A prática adotada para a remuneração anual está alinhada ao mercado executivo brasileiro. São realizados, anualmente, estudos salariais, com o apoio de consultorias internacionais conceituadas, como a *Willis Towers Watson*, visando avaliar a competitividade da remuneração praticada pela Companhia em relação ao mercado.

As propostas da remuneração da Administração são preparadas pelo Comitê de Pessoas da Companhia, composto por 3 (três) membros do Conselho de Administração, 2 (dois) dos quais membros independentes, garantindo isenção na proposta da administração e propositura de metas corporativas.

As metas corporativas, das quais dependem o pagamento das parcelas de remuneração variável e baseada em ações, levam em consideração as características das operações de cada Diretoria, e procuram fomentar os indicadores de satisfação do cliente, satisfação do colaborador, rentabilidade e receita.

Maiores detalhes sobre a estrutura organizacional podem ser encontrados no item 13.1. do [Anexo I](#) deste Manual.

1.1.2. Composição da remuneração da administração da Companhia

A remuneração da administração é composta de pró-labore, de bônus, benefícios, outorga ordinária de Opção de Compra de Ações, outorga Ordinária de Ações Diferidas e, para casos específicos, outorga extraordinária de Ações Diferidas.

Qualquer membro da administração da Companhia poderá ser beneficiário da outorga ordinária de Opção de Compra de Ações e de Ações Diferidas da Companhia (Remuneração Baseada em Ações), e executivos específicos que gerem impacto na estratégia de longo prazo da Companhia poderão, ainda, receber outorga extraordinária de remuneração baseada em ações.

1.1.2.1. Remuneração Baseada em Ações da administração da Companhia

Em 2020 o valor destinado para a Companhia para remuneração baseada em ações foi de R\$ 9.739.013,00 (nove milhões setecentos e trinta e nove mil e treze reais). O detalhamento da outorga pode ser verificado nos itens 13.4 e seguintes do [Anexo I](#) desse Manual.

No exercício social de 2021, a Companhia não destinou valores para remuneração baseada em ações, sendo a remuneração composta somente por *pro-labore* (remuneração fixa), bônus (remuneração variável) e benefícios.

1.1.3. Documentos disponíveis

A Companhia apresenta a proposta de remuneração dos administradores abaixo, bem como informações adicionais constantes do item 13 do Formulário de Referência da Companhia, na forma do Anexo I deste Manual.

1.1.4. Proposta da Administração

A proposta da Administração para a AGE é aprovar, para o exercício social a se encerrar em 31 de dezembro de 2021, o valor a remuneração global máxima da Administração (Conselho de Administração e Diretoria Estatutária), o montante total de R\$ 26.578,847,00.

1.2. Eleição dos membros do Conselho de Administração da Companhia

1.2.1. Procedimentos para eleição dos membros do Conselho de Administração

1.2.1.1. Como podem ser eleitos os membros do Conselho de Administração

A eleição dos membros do Conselho de Administração da Companhia poderá ser realizada por intermédio de 2 (dois) sistemas de votação: (a) por chapa (“**Votação por Chapa**”) ou (b) por voto múltiplo (“**Processo do Voto Múltiplo**”), conforme descrito abaixo:

1.2.1.2. Definição de Voto Múltiplo

O processo do Voto Múltiplo trata-se de procedimento mediante o qual se atribui a cada ação tantos votos quantos sejam os cargos a preencher no Conselho de Administração, sendo reconhecido ao acionista o direito de cumular os votos num só candidato ou distribuí-los entre vários.

Acionistas da Companhia, representando no mínimo 5% (cinco por cento) do capital social, poderão requerer, por escrito, a adoção do processo de voto múltiplo à Companhia.

1.2.1.3. Prazo para requerimento da adoção do processo de Voto Múltiplo

De acordo com a Lei das Sociedades por Ações, acionistas que pretendam requerer a utilização do processo de voto múltiplo deverão fazê-lo, por escrito, à Companhia em até 48 (quarenta e oito) horas antes da realização da Assembleia.

1.2.1.4. Processo por Chapa

A seguinte chapa, formada por 5 (cinco) membros efetivos, será levada a apreciação dos acionistas, com prazo de mandato iniciado imediatamente após a sua eleição (com o término do mandato dos Conselheiros atualmente empossados) e até a Assembleia Geral Ordinária a ser realizada em 2021.

Chapa:

- (i) Nercio José Monteiro Fernandes – Presidente do Conselho de Administração
- (ii) Alberto Menache – Vice-Presidente do Conselho de Administração
- (iii) Alon Dayan
- (iv) João Adamo Junior (Conselheiro Independente)

(v) Roger de Barbosa Ingold (Conselheiro Independente)

O mandato atual dos membros do Conselho de Administração termina na assembleia geral ordinária de 2021 que aprovar as demonstrações financeiras de 31.12.2020. Todavia, diante do anúncio contido no fato relevante divulgado pela Companhia em 29.3.2021, que dá conta que haverá atraso da divulgação das demonstrações financeiras do exercício encerrado em 31.12.2020, a administração entende por bem, em obediência ao posicionamento da CVM a respeito do tema, dar a oportunidade aos acionistas da Companhia de eleger o Conselho de Administração dentro do prazo originalmente estabelecido no calendário corporativo, ou seja, até 30.4.2021. Por essa razão, na assembleia extraordinária a ser realizada em 30.4.2021 serão eleitos os membros do Conselho de Administração e os eleitos tomarão posse imediatamente após a eleição para um novo mandato até a assembleia geral ordinária de 2022 que aprovar as demonstrações financeiras de 31.12.2021.

6.4.1.5. Documentos disponíveis

O documentos contendo as principais informações de cada um dos integrantes da chapa proposta para o Conselho de Administração, incluindo aquelas constantes dos itens 12.5 a 12.10 do Formulário de Referência anexo à Instrução CVM 480, consta deste Manual em seu Anexo II.

6.4.1.6. Proposta da Administração

A Administração recomenda os supracitados membros para o Conselho de Administração da Companhia com prazo de mandato iniciado imediatamente após a sua eleição (com o término do mandato dos Conselheiros atualmente empossados) e até a Assembleia Geral Ordinária a ser realizada em 2022, que aprovará as contas da administração referente ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2022, por entender que referidos membros poderão dar continuidade na orientação geral dos negócios da Companhia e decidir sobre questões estratégicas.

Anexo I – Remuneração dos administradores - Itens 13.1 a 13.16 do Formulário de Referência da Linx S.A. nos termos da instrução CVM 481/09

13.1- Descrição da Política ou Prática de Remuneração, Inclusive da Diretoria Não Estatutária

a. objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

A Companhia não possui uma política de remuneração formalmente aprovada, mas adota práticas de remuneração que entende serem adequadas e que estão em linha com o praticado no mercado em geral. Adicionalmente, a Companhia possui um Comitê de Pessoas (anteriormente denominado Comitê de Remuneração), de caráter permanente, cujas atribuições constam descritas no item 12.1 do Formulário de Referência.

Entre os objetivos que regem a prática de remuneração da Companhia, pode-se destacar:

- Recompensar os membros da administração da Companhia de forma competitiva frente aos seus concorrentes;
- Alinhar os interesses dos Membros da Administração da Companhia aos dos Acionistas;
- Estimular a busca pelo alto desempenho, aplicando a meritocracia; e
- Atrair, reter e engajar os profissionais de alto desempenho e que tenham valores pessoais alinhados com a cultura da Companhia.

A Companhia adota como referência para orientar suas práticas de remuneração total, o terceiro quartil de seu mercado selecionado. Visando dar maior consistência à comparação com as práticas de mercado, a Companhia utilizou a metodologia *GGs – Global Grading System*, da *Willis Towers Watson*, empresa de consultoria de Recursos Humanos internacional, que foi contratada para descrever, avaliar e organizar os cargos da Companhia em níveis salariais e compor sua tabela de remuneração. Tal metodologia utiliza uma abordagem mista de avaliação de cargos e *ranking*, que permite determinar o valor relativo dos cargos para os negócios da Companhia.

Com base nas entrevistas realizadas com os principais executivos para entender o negócio e estratégia da Companhia, bem como análise das descrições de cargos, a Willis Towers Watson realizou a aplicação de duas metodologias, por meio de três passos:

- avaliação do negócio: faturamento, número de empregados, diversidade de produtos e serviços, complexidade de mercado;
- estabelecimento de bandas: definição por meio de uma árvore de decisão e identificação de carreiras gerenciais e de contribuição individual; e
- classificação/avaliação do cargo: conhecimento funcional, especialização do negócio, liderança, resolução de problemas, impacto de valor agregado ao negócio e habilidades interpessoais.

b. composição da remuneração, indicando:

i. descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles

A remuneração fixa anual é o elemento básico da remuneração dos membros independentes do Conselho de Administração e dos membros dos Comitês, sendo composta por uma remuneração mensal, a título de pró-labore, definido de acordo com a negociação individual, orientada, dentre outros fatores, o tempo dedicado às funções, a competência e a reputação profissional e o valor dos serviços no mercado de cada membro, bem como por pesquisas de remuneração do setor de atividade e de companhias de porte similar ao nosso. Os membros independentes do Conselho de Administração participam, ainda, dos planos de outorga de ações diferidas da Companhia.

Os membros não independentes do Conselho de Administração, inclusive os que participam de Comitês, não recebem remuneração.

Além disso, despesas gastas pelos membros do Conselho de Administração e dos Comitês, com locomoção, acomodação, alimentação e/ou outras relacionadas ao comparecimento em reuniões específicas e que colaborem na prestação do auxílio às nossas práticas, poderão ser reembolsadas, mediante recebimento de comprovação do referido gasto pelo Conselheiro ou membros dos Comitês.

Diretoria

A remuneração total dos diretores é definida de acordo com a negociação individual, orientada, dentre outros fatores, pelo tempo dedicado às funções, a competência e a reputação profissional e o valor dos serviços no mercado de cada membro.

Estes também são elegíveis para participar de um plano de incentivo de curto prazo vinculado ao atingimento de indicadores financeiros e desempenho operacional (bônus) ou de plano de incentivos de longo prazo (ILP), cujos montantes são calculados sobre múltiplos de seu salário mensal.

Adicionalmente, todos os diretores da Companhia são elegíveis a participar dos planos de remuneração baseada em ações da Companhia e planos de outorgas de ações diferidas. As outorgas são realizadas anualmente, considerando-se o salário mensal auferido no ano em referência por tal beneficiário. Os planos tem por objetivo atrair e reter os administradores e empregados da Companhia e das sociedades que estejam sob o seu controle direto ou indireto, concedendo a estes a oportunidade de, sujeitos a determinadas condições, tornarem-se acionistas da Companhia, com vistas a: (i) recompensá-los em razão de seus cargos e pelo tempo de serviço na Companhia; (ii) estimular a consecução dos objetivos da Companhia; (iii) alinhar os interesses dos administradores da Companhia aos dos acionistas; e (iv) incentivar o desempenho e favorecer a retenção na Companhia, na medida em que a sua participação no capital social permitirá que se beneficiem dos resultados para os quais tenham contribuído e que sejam refletidos na valorização do preço de suas ações.

Por fim, todos os diretores da Companhia, recebem os seguintes benefícios:

- Assistência médico-hospitalar;
- Assistência odontológica
- Seguro de vida em grupo;
- Vale refeição;
- Vale alimentação; e
- Veículo designado em função do nível hierárquico.

Conselho Fiscal

Os membros do Conselho Fiscal, se e quando instalado, terão sua remuneração determinada pela Assembleia Geral de acionistas, de acordo com a legislação aplicável.

ii. em relação aos 3 últimos exercícios sociais, qual a proporção de cada elemento na remuneração total

As tabelas abaixo apresentam a proporção de cada elemento na composição da remuneração total para os três últimos exercícios sociais:

| Proporção de cada elemento na remuneração total | Salário ou pró-labore | Benefícios diretos e indiretos | Bônus | Baseada em ações | Total |
|---|-----------------------|--------------------------------|-------|------------------|--------|
| 2021E | | | | | |
| Diretoria Estatutária | 33,0% | 1,2% | 65,8% | 0,0% | 100,0% |
| Conselho de Administração ⁽¹⁾ | 100,0% | - | - | - | 100,0% |
| Conselho Fiscal | 100,0% | - | - | - | 100,0% |
| 2020 | | | | | |
| Diretoria Estatutária | 39,0% | 1,5% | 26,5% | 32,9% | 100,0% |
| Conselho de Administração ⁽¹⁾ | 66,7% | 0,0% | 0,0% | 33,3% | 100,0% |
| Conselho Fiscal | 100,0% | - | - | - | 100,0% |
| 2019 | | | | | |
| Diretoria Estatutária | 13,7% | 0,6% | 9,1% | 76,5% | 100,0% |
| Conselho de Administração ⁽¹⁾ | 67,9% | 0,0% | 0,0% | 32,1% | 100,0% |
| Conselho Fiscal | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| 2018 | | | | | |
| Diretoria Estatutária | 42,4% | 0,7% | 27,9% | 29,1% | 100,0% |
| Conselho de Administração ⁽¹⁾ | 75,2% | 0,0% | 0,0% | 24,8% | 100,0% |
| Conselho Fiscal | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |

1) Os diretores estatutários que acumulam a posição de membros do conselho de administração abriam mão de sua remuneração.

A Companhia esclarece que nos, três últimos exercícios sociais e no exercício social vigente, os administradores que são membros dos comitês estatutários não receberam nenhuma remuneração específica por sua participação nos respectivos comitês.

iii. metodologia de cálculo e de reajuste de cada um dos elementos da remuneração

O valor global máximo a ser pago aos administradores e membros do conselho fiscal a título de remuneração é determinado pela Assembleia Geral de Acionistas, estando a remuneração global máxima dentro dos limites impostos pelo artigo 152 da Lei das Sociedades por Ações.

A remuneração total individual dos diretores estatutários e não estatutários é pautada em referências de mercado para posições de complexidade similar em companhia de porte semelhante ao nosso, cujas informações são obtidas por meio de pesquisa independente. O índice de reajuste para referida remuneração é determinado pelo conselho de administração.

iv. razões que justificam a composição da remuneração

A Companhia reconhece que diferentes tipos de remuneração são necessários ao alcance dos objetivos propostos pela sua política, conforme descrito acima e visando alinhamento e competitividade frente ao mercado, além de maior equilíbrio de remuneração total cada um dos elementos de remuneração foi determinado visando o atingimento das metas da Companhia, bem como alinhar os interesses de seus administradores e investidores, com os resultados de curto e longo prazo.

v. a existência de membros não remunerados pelo emissor e a razão para esse fato

Conforme disposto no Estatuto Social da Companhia, alguns membros do Conselho de Administração que também são membros da diretoria, estatutária ou não-estatutária, fazem jus exclusivamente à remuneração recebida na qualidade de diretores. Alguns conselheiros que possuem participação acionária relevante abriram mão de suas remunerações.

c. principais indicadores de desempenho que são levados em consideração na determinação de cada elemento da remuneração

No momento de determinação do salário, a Companhia adota por critério os valores praticados no mercado, sem negligenciar seus resultados e a intenção de tornar atrativo seu plano de remuneração em comparação às suas concorrentes. Os elementos variáveis de remuneração tendem a refletir a performance da Companhia no período e a levar em consideração o atingimento dos objetivos e metas individuais dos administradores e executivos, incluindo o alcance de metas propostas pelo Conselho de Administração.

As metas individuais levam em consideração as características das operações de cada Diretoria, e procuram fomentar os indicadores de satisfação do cliente, satisfação do colaborador, rentabilidade e receita.

d. como a remuneração é estruturada para refletir a evolução dos indicadores de desempenho

As políticas e práticas de remuneração são desenvolvidas, a fim de que a remuneração total esteja alinhada com o mercado, com um bom equilíbrio entre remuneração fixa e variável e que reflita os resultados individuais e da Companhia, a curto e longo prazo e geração de valor aos acionistas. O Comitê de Pessoas tem um papel de avaliar e monitorar as práticas de mercado, bem como propor eventuais ajustes em razão dos resultados financeiros e do alcance de metas operacionais, dentro do programa de atividades e respectivos orçamentos.

e. como a política ou prática de remuneração se alinha aos nossos interesses de curto, médio e longo prazo

A política de remuneração da Companhia tem como objetivo criar um equilíbrio na remuneração que permita atração, retenção e engajamento e que recompense seus executivos por performance, contribuição e valor agregado ao negócio.

A política de bônus anual permite que a Companhia recompense seus administradores a curto prazo no momento que incentiva o alcance das metas propostas. Considerando que os executivos da Companhia podem se tornar acionistas por meio dos planos de outorga de opções de compra de ações e outorga de ações diferidas, tal perspectiva fomenta o desenvolvimento sustentável da Companhia na busca por crescimento e lucratividade no longo prazo. A união

destes elementos torna-se uma importante ferramenta na retenção de administradores e executivos.

f. existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos

A remuneração dos diretores estatutários da Companhia é paga pela controlada Linx Sistemas e Consultoria Ltda., conforme demonstrado no item 13.15.

g. existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário

Nesta data, não há qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de evento societário específico.

h. práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria, indicando:

i. os órgãos e comitês do emissor que participam do processo decisório, identificando de que forma participam

A Assembleia Geral fixará, anualmente, a remuneração global dos administradores, sendo que o Conselho de Administração fixará a remuneração global e individual dos Diretores.

ii. critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos

Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria receberão um pró-labore fixo mensal, definido de acordo com negociação individual, orientada dentre outros fatores, por pesquisas salariais do segmento de atividade da Companhia.

As recomendações relacionadas à remuneração dos administradores e executivos da Companhia são elaboradas pelo Comitê de Pessoas, composto por 3 (três) membros do Conselho de Administração, 2 (dois) dos quais são membros independentes. Essa composição visa garantir a isenção na elaboração das propostas relacionadas à remuneração, em especial a propositura das metas individuais e corporativas às quais estão relacionadas as parcelas da remuneração variável e da remuneração baseada em ações.

iii. com que frequência e de que forma o conselho de administração avalia a adequação da política de remuneração do emissor

O Conselho de Administração, com o apoio de consultorias de renome internacional, atualiza anualmente seus estudos sobre nossa política de remuneração, avaliando se a remuneração paga pela Companhia condiz com o cargo, responsabilidades e volume de trabalho de cada membro, levando em consideração, ainda, a situação econômico financeira da Companhia e o contexto econômico de seu segmento.

13.2 - Remuneração total do conselho de administração, diretoria estatutária e conselho fiscal

| Remuneração total prevista para o Exercício Social corrente 2021 - Valores Anuais | | | |
|---|---------------------------|-----------------------|------------|
| | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Total |
| Nº total de membros ⁽¹⁾ | 5,0 | 6,0 | 11,0 |
| Nº de membros remunerados ⁽¹⁾ | 2,0 | 6,0 | 8,0 |
| Remuneração fixa anual | | | |
| Salário ou pró-labore | 1.224.000 | 8.372.000 | 9.596.000 |
| Benefícios diretos e indiretos | - | 306.847 | 306.847 |
| Participação em comitês | - | - | - |
| Outros | - | - | - |
| Remuneração variável | | | |
| Bônus | - | 16.676.000 | 16.676.000 |
| Participação de resultados | - | - | - |
| Participação em reuniões | - | - | - |
| Comissões | - | - | - |
| Outros | - | - | - |
| Pós-emprego | - | - | - |
| Cessação do cargo | - | - | - |
| Baseada em ações | - | - | - |
| Total da remuneração | 1.224.000 | 25.354.847 | 26.578.847 |

Os valores apresentados já contemplam os valores pagos pelas subsidiárias da Companhia, conforme detalhado no item 13.15 abaixo.

(1) A Companhia paga o INSS sobre a folha como percentual de sua receita (alíquota de 4,5%), nos termos da Lei 12.546. Portanto, não há pagamento de INSS como percentual da folha individual dos executivos da Companhia.

(restante da página deixada intencionalmente em branco)

| Remuneração total do exercício social 31/12/2020 – valores anuais | | | | |
|--|----------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|--------------|
| | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal⁽⁴⁾ | Total |
| Nº total de membros ⁽¹⁾ | 5,0 | 6,1 | 6,0 | 17,1 |
| Nº de membros remunerados ⁽¹⁾ | 2,0 | 6,1 | 3,0 | 11,1 |
| Remuneração fixa anual | | | | |
| Salário ou pró-labore | 816.000 | 7.481.086 | 333.000 | 8.630.086 |
| Benefícios diretos e indiretos | - | 291.188 | - | 291.188 |
| Participação em comitês | - | - | - | - |
| Outros | - | - | - | - |
| Remuneração variável | | | | |
| Bônus | - | 5.083.891 | - | 5.083.891 |
| Participação de resultados | - | - | - | - |
| Participação em reuniões | - | - | - | - |
| Comissões | - | - | - | - |
| Outros ⁽²⁾ | - | - | - | - |
| Pós-emprego | - | - | - | - |
| Cessação do cargo | - | - | - | - |
| Baseada em ações | 408.000 | 6.304.000 | - | 6.712.000 |
| Total da remuneração | 1.224.000 | 19.160.166 | 333.000 | 20.717.166 |

Os valores apresentados já contemplam os valores pagos pelas subsidiárias da Companhia, conforme detalhado no item 13.15 abaixo.

(1) A casa decimal (0,5) refere-se ao cargo de Diretor de Relações com Investidores.

(2) A Companhia paga o INSS sobre a folha como percentual de sua receita (alíquota de 4,5%), nos termos da Lei 12.546. Portanto, não há pagamento de INSS como percentual da folha individual dos executivos da Companhia.

(restante da página deixada intencionalmente em branco)

| Remuneração total do exercício social 31/12/2019 – valores anuais | | | | |
|--|----------------------------------|------------------------------|------------------------|--------------|
| | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal | Total |
| Nº total de membros ⁽¹⁾ | 5,0 | 6,5 | 6,0 | 17,5 |
| Nº de membros remunerados ⁽¹⁾ | 2,0 | 6,5 | 3,0 | 11,5 |
| Remuneração fixa anual | | | | |
| Salário ou pró-labore | 720.000 | 7.121.471 | 319.200 | 8.160.671 |
| Benefícios diretos e indiretos | - | 312.502 | - | 312.502 |
| Participação em comitês | - | - | - | - |
| Outros ⁽³⁾ | - | - | - | - |
| Remuneração variável | | | | |
| Bônus | - | 4.682.510 | - | 4.682.510 |
| Participação de resultados | - | - | - | - |
| Participação em reuniões | - | - | - | - |
| Comissões | - | - | - | - |
| Outros ⁽²⁾ | - | - | - | - |
| Pós-emprego | - | - | - | - |
| Cessação do cargo | - | - | - | - |
| Baseada em ações ⁽³⁾ | 340.000 | 39.944.256 | - | 40.284.256 |
| Total da remuneração | 1.060.000 | 52.060.739 | 319.200 | 53.439.939 |

Os valores apresentados já contemplam os valores pagos pelas subsidiárias da Companhia, conforme detalhado no item 13.15 abaixo.

(1) A casa decimal (0,5) refere-se à eleição e renúncia do Sr. Andelaney Carvalho dos Santos e Alexandre Kelemen, eleição do sr. Antonio Ramatis, Denis Piovezan e destituição do sr. Pedro Holmes

(2) A Companhia paga o INSS sobre a folha como percentual de sua receita (alíquota de 4,5%), nos termos da Lei 12.546. Portanto, não há pagamento de INSS como percentual da folha individual dos executivos da Companhia.

(3) A remuneração baseada em ações foi calculada considerando: ações diferidas ordinárias outorgadas em 22 de janeiro de 2019 e ações diferidas referentes ao ILP de Linx Pay que foram outorgadas em 13 de maio de 2019. Para mais informações vide itens 13.05 e 13.16.

| Remuneração total do exercício social corrente 31/12/2018 – valores anuais | | | | |
|---|----------------------------------|------------------------------|------------------------|--------------|
| | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal | Total |
| Nº total de membros ⁽¹⁾ | 5,0 | 5,7 | 6,0 | 16,7 |
| Nº de membros remunerados ⁽¹⁾ | 2,0 | 5,7 | 3,0 | 10,7 |
| Remuneração fixa anual | | | | |
| Salário ou pró-labore | 680.000 | 6.322.975 | 304.200 | 7.307.175 |
| Benefícios diretos e indiretos | - | 103.079 | - | 103.079 |
| Participação em comitês | - | - | - | - |
| Outros ⁽³⁾ | - | - | - | - |
| Remuneração variável | | | | |
| Bônus | - | 4.155.603 | - | 4.155.603 |
| Participação de resultados | - | - | - | - |
| Participação em reuniões | - | - | - | - |
| Comissões | - | - | - | - |
| Outros ⁽³⁾ | - | - | - | - |
| Pós-emprego | - | - | - | - |
| Cessação do cargo | - | - | - | - |
| Baseada em ações^{(2) (3)} | 224.000 | 4.339.250 | - | 4.563.250 |
| Total da remuneração | 904.000 | 14.920.906 | 304.200 | 16.129.106 |

Os valores apresentados já contemplam os valores pagos pelas subsidiárias da Companhia, conforme detalhado no item 13.15 abaixo.

(1) O aumento no número de diretores estatutários da Linx S.A. refere-se à eleição do Sr. Pedro Holmes Monteiro Moreira em reunião do conselho de administração ocorrida em 16/10/2017 e a casa decimal (0,7) se refere a renúncia do Sr. Dennis Herskowicz em 17/09/2018.

(2) O valor divulgado como "remuneração baseada em ações" consiste no total de opções e ações diferidas outorgados com base em seu valor justo na data da outorga, isso é, com base no regime competência. O efeito líquido do exercício das opções vested pela administração da Companhia (regime caixa) no exercício de 2018 foi de R\$151.405,92. A diferença entre o valor orçado e o real é explicada pela renúncia do Sr. Dennis Herszkowicz em setembro de 2018.

(3) A Companhia paga o INSS sobre a folha como percentual de sua receita (alíquota de 4,5%), nos termos da Lei 12.546. Portanto, não há pagamento de INSS como percentual da folha individual dos executivos da Companhia.

13.3 - Remuneração Variável do Conselho de Administração, Diretoria Estatutária e Conselho Fiscal

| 2021 | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal | Total |
|--|---------------------------|-----------------------|-----------------|------------|
| Nº total de membros | 5,0 | 6,0 | - | 17,0 |
| Nº de membros remunerados | 2,0 | 6,0 | - | 11,0 |
| Remuneração variável de curto prazo (em R\$ mil) | | | | |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração | - | - | - | - |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração | - | 16.676.000 | - | 16.676.000 |
| Valor previsto no plano de remuneração – metas atingidas | - | 16.676.000 | - | 16.676.000 |
| Valor efetivamente reconhecido | - | - | - | - |
| Remuneração variável de longo prazo (em R\$ mil) | | | | |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração | - | - | - | - |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração | - | - | - | - |
| Valor previsto no plano de remuneração – metas atingidas | - | - | - | - |
| Valor efetivamente reconhecido | - | - | - | - |

| 2020 | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal | Total |
|--|---------------------------|-----------------------|-----------------|-----------|
| Nº total de membros | 5,0 | 6,1 | 6,0 | 17,1 |
| Nº de membros remunerados | 2,0 | 6,1 | 3,0 | 11,1 |
| Remuneração variável de curto prazo (em R\$ mil) | | | | |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração | - | - | - | - |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração | - | 5.083.891 | - | 5.083.891 |
| Valor previsto no plano de remuneração – metas atingidas | - | 5.083.891 | - | 5.083.891 |
| Valor efetivamente reconhecido | - | - | - | - |
| Remuneração variável de longo prazo (em R\$ mil) | | | | |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração | - | - | - | - |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração | - | - | - | - |
| Valor previsto no plano de remuneração – metas atingidas | - | - | - | - |
| Valor efetivamente reconhecido | - | - | - | - |

| 2019 | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal | Total |
|--|---------------------------|-----------------------|-----------------|-----------|
| Nº total de membros | 5,0 | 6,5 | 6,0 | 17,5 |
| Nº de membros remunerados | 2,0 | 6,5 | 3,0 | 11,5 |
| Remuneração variável de curto prazo (em R\$ mil) | | | | |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração | - | - | - | - |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração | - | 4.682.510 | - | 4.682.510 |
| Valor previsto no plano de remuneração – metas atingidas | - | 4.682.510 | - | 4.682.510 |
| Valor efetivamente reconhecido | - | - | - | - |
| Remuneração variável de longo prazo (em R\$ mil) | | | | |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração | - | - | - | - |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração | - | - | - | - |
| Valor previsto no plano de remuneração – metas atingidas | - | - | - | - |
| Valor efetivamente reconhecido | - | - | - | - |

| 2018 | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal | Total |
|--|---------------------------|-----------------------|-----------------|-----------|
| Nº total de membros | 5,0 | 5,7 | 6,0 | 16,7 |
| Nº de membros remunerados | 2,0 | 5,7 | 3,0 | 10,7 |
| Remuneração variável de curto prazo (em R\$ mil) | | | | |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração | - | - | - | - |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração | - | 4.155.603 | - | 4.155.603 |
| Valor previsto no plano de remuneração – metas atingidas | - | 4.155.603 | - | 4.155.603 |
| Valor efetivamente reconhecido | - | - | - | - |
| Remuneração variável de longo prazo (em R\$ mil) | | | | |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração | - | - | - | - |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração | - | - | - | - |
| Valor previsto no plano de remuneração – metas atingidas | - | - | - | - |
| Valor efetivamente reconhecido | - | - | - | - |

13.4 - Plano de Remuneração Baseado em Ações do Conselho de Administração e Diretoria Estatutária

a. termos e condições gerais

A Companhia aprovou seu plano de outorga de opção de compra de ações ("Plano de Outorga de Opções") em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 4 de dezembro de 2012, 27 de abril de 2016 e 23 de janeiro de 2019 e seu plano de outorga de ações diferidas ("Plano de Ações Diferidas") em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 27 de abril de 2016 e 23 de janeiro de 2019. Os Planos são administrados pelo Conselho de Administração da Companhia, assessorado pelo Comitê de Pessoas, que tem amplos poderes para tomar todas as medidas necessárias e adequadas para a administração dos Planos, incluindo:

(a) a criação e a aplicação de normas gerais relativas à outorga de opções e ações diferidas nos termos dos Planos e a solução de dúvidas de interpretação dos Planos;

(b) o estabelecimento de metas relacionadas ao desempenho dos altos executivos da Companhia, de forma a estabelecer critérios objetivos para a indicação dos funcionários e administradores que receberão opções de compra ou ações diferidas, nos termos dos respectivos Planos ("Beneficiários");

(c) a eleição dos Beneficiários e a autorização para outorgar opções de compra de ações e ações diferidas em seu favor, estabelecendo todas as condições das opções e ações diferidas a serem outorgadas, bem como a modificação de tais condições quando necessário para adequar as opções e ações diferidas aos termos de lei, norma ou regulamento superveniente; e (d) a emissão de novas ações da Companhia dentro do limite do capital autorizado ou a alienação de ações em tesouraria, para satisfazer os exercícios de opções de compra de ações e ações diferidas outorgadas nos termos dos Planos.

O Conselho de Administração poderá aprovar, no âmbito dos Planos, anualmente ou em outra periodicidade ou ocasião especial que julgar apropriada, Programas de Opção de Compra de Ações e Programas de Ações Diferidas ("Programas"), nos quais serão definidos os Participantes, o número de Opções e/ou Ações Diferidas, o cálculo do preço de exercício, a distribuição das Opções e/ou Ações Diferidas entre os Participantes, a data de vigência e as demais respectivas regras específicas de cada Programa, observados os termos e condições gerais estabelecidos nos Planos.

Dentre os diretores e empregados da Companhia e de suas controladas, são elegíveis aos Planos (i) diretores; (ii) gerentes seniores; ou (iii) outros empregados da Companhia, a critério do Conselho de Administração. No caso do Plano de Ações Diferidas, são elegíveis também os Conselheiros Externos da Companhia.

A outorga de opções de compra de ações e ações diferidas nos termos dos Planos é realizada mediante a celebração de contratos entre a Companhia e os Beneficiários, os quais deverão especificar, sem prejuízo de outras condições determinadas pelo Conselho de Administração ou pelo Comitê de Pessoas (conforme o caso): (a) a quantidade de ações objeto da outorga; (b) os termos e condições para aquisição do direito ao exercício da opção; (c) o prazo final para exercício da opção de compra de ações; e (d) o preço de exercício e condições de pagamento ("Contrato").

O Conselho de Administração da Companhia, dentro da discricionariedade que lhe é concedida sob os Planos, com o objetivo de reforçar a retenção de executivos-chave da Companhia e assegurar o cumprimento do plano de negócios do Linx Pay, o Comitê de Pessoas, recomendou ao Conselho de Administração da Companhia a aprovação de um programa de incentivo de

longo prazo (ILP) baseado em ações diferidas para os administradores da Companhia (o Plano de Incentivo de Longo Prazo da Linx Pay).

Uma das principais consultorias de remuneração do mercado, a Towers Watson, foi contratada para apoiar o Comitê de Pessoas na construção do modelo deste Programa de ILP, com base nas melhores práticas de mercado.

Objetivos:

b. principais objetivos dos planos

Os Planos tem por objetivo atrair e reter os administradores e empregados da Companhia e das sociedades que estejam sob o seu controle direto ou indireto, concedendo aos administradores e empregados da Companhia a oportunidade de, sujeitos a determinadas condições, tornarem-se acionistas da Companhia, com vistas a: (i) recompensá-los em razão de seus cargos e pelo tempo de serviço na Companhia ou em suas controladas; (ii) estimular a consecução dos objetivos sociais da Companhia; (iii) alinhar os interesses dos acionistas da Companhia aos de administradores da Companhia ou de suas Controladas; e (iv) incentivar o desempenho e favorecer a retenção da Companhia, na medida em que a sua participação no capital social da instituição permitirá que se beneficiem dos resultados para os quais tenham contribuído e que sejam refletidos na valorização do preço de suas ações.

No caso específico do Plano de Incentivo de Longo Prazo da Linx Pay, ele tem papel fundamental na retenção dos executivos-chave da Companhia que tem sido assediados por diversas empresas do mercado, principalmente após o lançamento do Linx Pay. Concorremos por esses executivos com grandes empresas mais capitalizadas e com pacotes de remuneração agressivos e outras de capital fechado que possuem uma estrutura de governança menor que a Linx e que, portanto, podem fazer propostas muito acima dos pacotes atuais desses executivos. O programa de ILP proposto está alinhado com o objetivo acima, traduzido em metas de receita e margem de contribuição anuais ao longo de cinco anos que liberam o vesting anual conforme os critérios abaixo:

| Metas anuais | Atingimento >= 100% | Lock up |
|---|---------------------|---------|
| 100% da Receita Bruta | 50% do vesting | 2 anos |
| 100% da Margem de contribuição ajustada | 50% do vesting | 2 anos |
| 100% da Receita Bruta + 100% da Margem de contribuição ajustada | 100% do vesting | 2 anos |

c. forma como os planos contribuem para esses objetivos

Ao possibilitar que os administradores e empregados da Companhia e das demais sociedades da Companhia e Controladas se tornem acionistas da Companhia, espera-se que estes tenham fortes incentivos para comprometer-se efetivamente com a criação de valor e exerçam suas funções de maneira a integrar-se aos interesses dos acionistas, aos objetivos sociais e aos planos de crescimento da Companhia, assim maximizando seus lucros. O oferecimento de opções e ações diferidas estimula os Beneficiários, ainda, por meio do comprometimento de seus recursos próprios, a buscar a valorização das ações, sem, contudo, comprometer o crescimento e a valorização futura das ações, igualmente relevantes em face dos modelos adotados. Os modelos adotados esperam ser eficazes como mecanismos de retenção de administradores e empregados, em face, principalmente, do compartilhamento da valorização das ações da Companhia.

d. como os planos se inserem na política de remuneração da Companhia

A Companhia possui uma política de valorização do mérito individual dos empregados, com base na obtenção de metas operacionais e financeiras e no desempenho individual. Os Planos

constituem instrumentos incentivadores do bom desempenho individual e do comprometimento com metas empresariais.

e. como os planos alinham os interesses dos administradores e da Companhia a curto, médio e longo prazo

Os Planos alinham os interesses da Companhia e de seus administradores por meio de benefícios de acordo com a performance das ações da Companhia. Por meio dos Planos, a Companhia busca estimular a melhoria em sua gestão e a permanência de seus executivos e empregados, visando ganhos pelo comprometimento com os resultados de longo prazo e com o desempenho de curto prazo. Ademais, os Planos visam possibilitar a Companhia obter e manter os serviços de executivos de alto nível, oferecendo a tais executivos, como vantagem adicional, tornarem-se acionistas da mesma, nos termos e condições previstos nos Planos.

f. número máximo de ações abrangidas

Os Planos estão limitados a uma Diluição Societária Referencial máxima de até 5% (cinco por cento) do capital social da Companhia na data de aprovação de cada Programa. A “Diluição Societária Referencial” corresponde ao percentual representado pela quantidade máxima de ações abrangidas pelas Opções, ações diferidas e outros direitos em aberto decorrentes de todos os planos de incentivos baseados em ações da Companhia, na data de aprovação de cada Programa, já exercíveis ou ainda não exercíveis, pela quantidade total de ações de emissão da Companhia.

g. número máximo de opções e ações diferidas a serem outorgadas

Cada Opção e Ação Diferida asseguram ao Beneficiário o direito de adquirir uma ação ordinária da Companhia. Sendo assim, a quantidade de direitos outorgados está atrelada ao limite de diluição descrito no item “f” acima.

h. condições de aquisição das ações

Sempre que julgar conveniente, o Conselho de Administração da Companhia determinará os Beneficiários em favor dos quais serão outorgadas opções de compra de ações e ações diferidas nos termos dos Planos, o número de ações que poderão ser adquiridas com o exercício, o preço de exercício e as condições de seu pagamento, os prazos e condições de exercício e quaisquer outras condições.

i. critérios para a fixação do preço de aquisição ou exercício

O preço a ser pago pelo Beneficiário à Companhia pelo exercício de cada Opção deverá corresponder ao preço médio ponderado por volume financeiro das ações ordinárias de emissão da Companhia nos pregões da B3, ocorridos nos 2 (dois) meses imediatamente anteriores ao mês da data de aprovação de cada Programa.

Na hipótese de distribuição de dividendos, juros sobre o capital próprio, restituição de capital ou outro provento em dinheiro, o Preço de Exercício será ajustado no dia em que a ação passar a ser negociada “EX” no mercado à vista, deduzindo-se o valor do provento em dinheiro líquido do Preço de Exercício, sendo a liquidação feita com títulos “EX”.

j. critérios para a fixação do prazo de exercício

A aquisição do direito ao exercício das Opções (“Vesting”) ocorrerá a partir do cumprimento dos prazos de carência de cada Programa, quando as Opções tornar-se-ão exercíveis pelo Participante (“Opções Vested”). O Vesting das Opções ocorrerá em quatro parcelas anuais de 25% (vinte e cinco por cento), sendo a primeira parcela a partir do primeiro aniversário de

vigência do Programa e as demais parcelas a partir dos aniversários subsequentes, conforme indicado na tabela abaixo:

| Vesting das Opções (a partir da data de vigência de cada Programa) | Percentual de Opções Vested |
|---|------------------------------------|
| Antes do primeiro aniversário | 0% |
| A partir do primeiro aniversário | 25% |
| A partir do segundo aniversário | 50% |
| A partir do terceiro aniversário | 75% |
| A partir do quarto aniversário | 100% |

O Conselho de Administração, ainda, quando da aprovação de cada Programa, estabelecerá um período de *lock-up*, que deverá abranger, no mínimo, 10% (dez por cento) das ações adquiridas mediante o exercício das opções, e cujo prazo não poderá ser inferior a 1 (um) mês, contado da data de liquidação do exercício das opções.

O Conselho de Administração poderá a seu exclusivo critério alterar as regras de Vesting das Opções aplicáveis a cada Programa, sempre em favor do Beneficiário, bem como dispensar excepcionalmente o cumprimento dos prazos de carência das Opções.

Até 2019, o Vesting integral das Ações Diferidas outorgadas aos Beneficiários, à exceção dos Conselheiros de Administração externos¹, ocorria até o 4º (quarto) aniversário de vigência do Programa. Para as outorgas a partir de 2020, o Vesting será realizado na mesma condição do Programa de Opções mencionado acima. Os Beneficiários poderão exercer as Opções Vested durante o prazo decadencial de 8 (oito) anos, a partir da data de vigência de cada Programa, e o exercício será feito mediante entrega do competente Termo de Exercício de Opções devidamente preenchido e assinado pelo Participante.

O Plano de Incentivo de Longo Prazo da Linx Pay tem duração de cinco anos com vestings anuais e proporcionais liberados de acordo com o atingimento de metas escalonadas de receita bruta e margem de contribuição do Linx Pay e lock-up de dois anos após o vesting.

k. forma de liquidação

Com o propósito de satisfazer o exercício de opções de compra de ações e ações diferidas outorgadas nos termos do Plano, a Companhia poderá, a critério do Conselho de Administração: (a) emitir novas ações dentro do limite do capital autorizado; ou (b) alienar ações mantidas em tesouraria.

l. restrições à transferência das ações

As Opções de Ações e as Ações Diferidas outorgadas nos termos do Plano são pessoais e intransferíveis, não podendo o Beneficiário, em hipótese alguma, ceder, transferir ou de qualquer modo alienar a quaisquer terceiros, nem os direitos e obrigações a elas inerentes. O Beneficiário não poderá, direta ou indiretamente, vender, ceder, permutar, alienar, transferir,

¹ Em razão do prazo de seus mandatos, o vesting das ações diferidas dos conselheiros independentes é de 1 ano, com um período de lockup de mais 1 ano.

conferir ao capital de outra sociedade, outorgar opção, ou, ainda, celebrar qualquer ato ou acordo que resulte, ou possa resultar, na alienação, direta ou indireta, onerosa ou gratuita as Ações adquiridas mediante o exercício das Opções, em percentual e prazo, a serem definidos pelo Conselho de Administração quando da aprovação de cada Programa (“Lock-up”).

m. critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano

O Conselho de Administração, o Comitê de Pessoas ou o Diretor de Relações com Investidores (conforme o caso) poderá determinar a suspensão do direito ao exercício das opções e das ações diferidas, sempre que verificadas situações que, nos termos da lei ou regulamentação em vigor, restrinjam ou impeçam a negociação de ações por parte dos Beneficiários.

O Conselho de Administração da Companhia e as sociedades envolvidas em tais operações poderão, a seu critério, determinar, sem prejuízo de outras medidas que decidirem por equidade: (a) substituição das Opções por opções de compra de ações de emissão da sociedade sucessora da Companhia, com os ajustes apropriados na quantidade de Opções e no Preço de Exercício; (b) a antecipação do Vesting das Opções, de forma que as Opções possam ser exercidas pelos Participantes em tempo hábil para permitir a inclusão das Ações decorrentes da liquidação do exercício das Opções na operação em questão; e/ou (c) o resgate das Opções, mediante pagamento em dinheiro da quantia a que o Participante faria jus nos termos do Plano caso as Opções fossem exercidas na data do resgate. Os ajustes efetuados no Plano serão vinculativos e os Participantes que discordem desses ajustes terão o direito de renunciar às suas Opções.

n. efeitos da saída do administrador dos órgãos da Companhia sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações

Via de regra, nas hipóteses de desligamento do Beneficiário por demissão, com ou sem justa causa, renúncia ou destituição ao cargo, aposentadoria, invalidez permanente ou falecimento, os direitos a ele conferidos de acordo com os Planos poderão ser extintos ou modificados, observado o disposto abaixo.

Se, a qualquer tempo durante a vigência dos Planos, o Beneficiário:

a) em caso de desligamento voluntário ou sem justa causa, o participante terá o direito de exercer as Opções Vested, no prazo decadencial de 30 (trinta) dias, contados da data do desligamento. Todas as Opções ainda não exercíveis (“Opções Unvested”) restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou indenização, eventuais exceções a esta regra deverão ser aprovadas pelo Conselho de Administração.

Para fins do plano de remuneração baseado em ações, o termo “Desligamento Voluntário ou sem Justa Causa” significa o término da relação jurídica do Participante com a Companhia ou suas controladas nas hipóteses de desligamento voluntário, pedido de demissão, renúncia ao cargo, substituição ou não reeleição como diretor estatutário e rescisão sem justa causa de contrato de trabalho.

b) em caso de Desligamento por Justa Causa, todas as Opções que lhe tenham sido concedidas, sejam elas Opções Vested ou Opções Unvested, restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou indenização, eventuais exceções a esta regra deverão ser aprovadas pelo Conselho de Administração.

c) Para fins do plano de remuneração baseado em ações, o termo “Desligamento por

Justa Causa” significa o término da relação jurídica do titular da Opção com o grupo linx por justa causa, nas hipóteses previstas na Consolidação das Leis do Trabalho, conforme redação em vigor à época, no caso dos Beneficiários que sejam empregados e, no caso dos Beneficiários que sejam diretores estatutários não-empregados, as seguintes hipóteses: (i) desídia do Participante no exercício das atribuições decorrentes do seu mandato de administrador; (ii) condenação penal relacionada a crimes dolosos; (iii) a prática, pelo Beneficiários, de atos desonestos ou fraudulentos contra a Companhia ou suas controladas ou coligadas; (iv) qualquer ato ou omissão decorrente de dolo ou culpa do Beneficiário e que seja prejudicial aos negócios, imagem, ou situação financeira da Companhia, desde que devidamente comprovado; (v) violação significativa do instrumento que regule o exercício do mandato de administrador estatutário; (vi) descumprimento do Estatuto Social, Código de Ética e Conduta e demais disposições societárias aplicáveis ao Participante, como administrador; e (vii) descumprimento das obrigações previstas na Lei das Sociedades por Ações, aplicável aos administradores de sociedades anônimas, incluindo, mas não se limitando, àquelas previstas nos artigos 153 a 157 da referida Lei, no caso de Aposentadoria do Participante, todas as Opções Vested poderão ser exercidas no prazo decadencial de 30 (trinta) dias, contado da data de Aposentadoria, e todas as Opções Unvested poderão ser exercidas em seus prazos e regras normais de Vesting, sujeito à condição de que o Participante não atue em empresa concorrente e eventuais condições adicionais estabelecidas pelo Conselho de Administração.

Para fins do plano de remuneração baseado em ações, considera-se “Aposentadoria” o término da relação jurídica do titular da Opção com a Companhia por efetivo encerramento da carreira e aposentadoria do Beneficiário, mediante aprovação caso-a-caso do Conselho de Administração, a seu exclusivo critério. Caso o pedido de Aposentadoria seja de iniciativa do próprio Beneficiário, ao avaliar o pedido o Conselho de Administração levará em consideração (i) a antecedência do pedido, a ser formulado com pelo menos 6 (seis) meses de antecedência; (ii) o eventual plano de atividade profissional pós-desligamento do Beneficiário, que não deverá contemplar qualquer atuação em atividades concorrentes com as do Grupo Linx; (iii) outras circunstâncias aplicáveis ao caso. A decisão do Conselho de Administração será discricionária e desvinculada das regras para aposentadoria por tempo de serviço ou por idade, nos termos das regras da previdência oficial (INSS) ou das regras para suplementação de aposentadoria de qualquer plano privado eventualmente patrocinado pela Companhia. Na hipótese de vir a ser constatada a atuação do Beneficiário em atividades concorrentes com as da Companhia, o Conselho de Administração poderá declarar extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou indenização, todas as Opções Unvested em aberto que tenham sido concedidas ao Beneficiário.

d) no caso de morte do Participante, todas as Opções Unvested tornar-se-ão exercíveis antecipadamente. As Opções Vested ou Unvested estender-se-ão aos seus herdeiros e sucessores, por sucessão legal ou por imposição testamentária, podendo ser exercidas no todo ou em parte pelos herdeiros, sucessores ou cônjuges meeiros do Beneficiário, pelo prazo decadencial de 12 (doze) meses, contado da data do falecimento.

e) no caso de invalidez permanente do Beneficiário, todas as Opções Unvested tornar-se-ão exercíveis antecipadamente. O Beneficiário ou seu responsável legal terá o direito de exercer as Opções Vested ou Unvested no prazo decadencial de 6 (seis) meses, contado da data em que foi constatada a invalidez permanente.

Não obstante as situações previstas acima, o Conselho de Administração ou o Comitê de Pessoas podem estabelecer termos e condições diferenciados para cada Contrato, sem necessidade de aplicação de qualquer regra de isonomia ou analogia entre os Beneficiários, mesmo que se encontrem em situações similares ou idênticas.

13.5 – Remuneração Baseada em Ações

| Remuneração baseada em ações prevista para o exercício social corrente (2021) | | | | | | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|--|--|--------------------|---|---|--|
| Diretoria Estatutária | | | | | | | | | | |
| Nº total de membros | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5,7 | 6,5 | 6,5 | 6,5 | 6,1 |
| Nº de membros remunerados | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5,7 | 6,5 | 6,5 | 6,5 | 6,1 |
| Outorga de opções de compras de ações | | | | | | | | | | |
| Data da outorga ⁽¹⁾ | 28/02/2013 | 28/02/2014 | 27/02/2015 | 29/02/2016 | 24/02/2017 | 28/02/2018 | | | | |
| Quantidade de opções outorgadas* | 1.602.567 | 193.425 | 193.620 | 256.926 | 349.129 | 420.552 | | | | |
| Prazo para que as opções se tornem exercíveis | 28/08/2013 | 28/08/2014 | 28/08/2015 | 28/08/2016 | 28/02/2018 | 28/02/2019 | | | | |
| Prazo de restrição à transferência de ações | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | Lockup de 10% do vesting pelo período de 1 mês a contar da data do exercício | Lockup de 100% do vesting pelo período de 1 ano a contar da data do exercício | | | | |
| Preço médio ponderado de exercício | | | | | | | | | | |
| a) Das opções em aberto no início do exercício social | - | 15,16 | 15,43 | 13,55 | 16,77 | 21,38 | | | | |
| b) Das opções perdidas durante o exercício social | - | - | - | - | - | - | | | | |
| c) Das opções exercidas durante o exercício social | - | 14,26 | 14,81 | 13,15 | 16,99 | - | | | | |
| d) Das opções expiradas durante o exercício social | - | - | - | - | - | - | | | | |
| Valor justo das opções na data da outorga | 6,24 | 11,28 | 12,91 | 15,50 | 5,34 | 4,89 | | | | |
| Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções outorgadas | 1,0% | 0,1% | 0,1% | 0,2% | 0,2% | 0,3% | | | | |
| Outorga de ações diferidas | | | | | | | | | | |
| Data da outorga | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 24/02/2017 | 28/02/2018 | 22/01/2019 | 13/05/2019 | 14/10/2019 | 09/06/2020 |
| Quantidade de ações diferidas outorgadas | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 760.177 | 132.236 | 183.286 | 1.050.000 | 150.000 | 308.182 |
| Prazo para que as ações diferidas se tornem exercíveis ⁽¹⁾ | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 01/03/2021* | 15% em 01/03/2019 15% em 01/03/2020 15% em 01/03/2021 55% em 01/03/2022 | 100% em 28/02/2023 | 20% em 31/12/19 20% em 31/12/20 20% em 31/12/21 20% em 31/12/22 20% em 31/12/23 | 20% em 31/12/19 20% em 31/12/20 20% em 31/12/21 20% em 31/12/22 20% em 31/12/23 | 25% em 28/02/21 25% em 28/02/22 25% em 28/02/23 25% em 28/02/24 Deste montante 19.556 terá vesting integral de 4 anos. |
| Prazo de restrição à transferência de ações | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | Lockup de até 4 anos | Lockup de 100% do vesting pelo período de 1 ano a contar da data do exercício | não se aplica | Lockup até 2 anos | Lockup até 2 anos | não se aplica |
| Preço médio ponderado de exercício | | | | | | | | | | |
| a) Das ações diferidas em aberto no início do exercício social | não se aplica | - | - | - | - | - |
| b) Das ações diferidas perdidas durante o exercício social | não se aplica | - | - | - | - | - |
| c) Das ações diferidas exercidas durante o exercício social | não se aplica | - | - | - | - | - |
| d) Das ações diferidas expiradas durante o exercício social | não se aplica | - | - | - | - | - |
| Valor justo das ações diferidas na data da outorga | não se aplica | 16,99 | 21,61 | 28,31 | 28,31 | 20,46 |
| Diluição potencial no caso do exercício de todas as ações diferidas outorgadas | não se aplica | 16,99 | 0,5% | 0,1% | 0,6% | 0,2% |

(1) As outorgas realizadas em 28/02/2013, 28/02/2014 e 28/02/2015 foram finalizadas e não há mais opções para serem exercidas.

* 600 mil ações Vesting em 31/12/2019 e estará condicionado a um período de lock-up de 2 (dois) anos, contados da data da ocorrência do período de vesting, sobre 50% do vesting; e 4 (quatro) anos, contados da data da ocorrência do período de vesting, sobre 50% do vesting remanescente.

| | | | | | | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Conselho de administração | | | | | | | | | | |
| Nº total de membros | 9 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Nº de membros remunerados | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Outorga de opções de compras de ações | | | | | | | | | | |
| Data da outorga | não se aplica |
| Quantidade de opções outorgadas* | não se aplica |
| Prazo para que as opções se tomem exercíveis | não se aplica |
| Prazo de restrição à transferência de ações | não se aplica |
| Preço médio ponderado de exercício | não se aplica |
| a) Das opções em aberto no início do exercício social | não se aplica |
| b) Das opções perdidas durante o exercício social | não se aplica |
| c) Das opções exercidas durante o exercício social | não se aplica |
| d) Das opções expiradas durante o exercício social | não se aplica |
| Valor justo das opções na data da outorga | não se aplica |
| Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções outorgadas | não se aplica |
| Outorga de ações diferidas | | | | | | | | | | |
| Data da outorga | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 09/05/2016 | 15/05/2017 | 07/05/2018 | 01/07/2020 | | | não se aplica |
| Quantidade de ações diferidas outorgadas | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 10.446 | 12.242 | 10.932 | 19.326 | | | não se aplica |
| Prazo para que as ações diferidas se tomem exercíveis | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 09/05/2017 | 15/05/2018 | 07/05/2019 | 01/05/2021 | | | não se aplica |
| Prazo de restrição à transferência de ações | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 09/05/2018 | 15/05/2019 | 07/05/2020 | 01/05/2022 | | | não se aplica |
| Preço médio ponderado de exercício | | | | | | | | | | não se aplica |
| a) Das ações diferidas em aberto no início do exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 20,41 | não se aplica | não se aplica | | | não se aplica |
| b) Das ações diferidas perdidas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | | não se aplica | não se aplica | | | não se aplica |
| c) Das ações diferidas exercidas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 20,41 | não se aplica | não se aplica | | | não se aplica |
| d) Das ações diferidas expiradas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | | | não se aplica | não se aplica | | | não se aplica |
| Valor justo das ações diferidas na data da outorga | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 15,49 | 19,16 | 21,40 | 21,11 | | | não se aplica |
| Diluição potencial no caso do exercício de todas as ações diferidas outorgadas | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 0,01% | não se aplica | não se aplica | não se aplica | | | não se aplica |

*** Não houve outorga de ILP (ações diferidas ou stock options), decorrente ao exercício social de 2020, haja vista os executivos não terem atingido as metas estipuladas para o período.

| Remuneração baseada em ações prevista para o exercício social corrente (2020) | | | | | | | | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|--|--|--------------------|---|---|--|
| Diretoria Estatutária | | | | | | | | | | |
| Nº total de membros | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5,7 | 6,5 | 6,5 | 6,5 | 6,5 |
| Nº de membros remunerados | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5,7 | 6,5 | 6,5 | 6,5 | 6,5 |
| Outorga de opções de compras de ações | | | | | | | | | | |
| Data da outorga ⁽¹⁾ | 28/02/2013 | 28/02/2014 | 27/02/2015 | 29/02/2016 | 24/02/2017 | 28/02/2018 | | | | |
| Quantidade de opções outorgadas* | 1.602.567 | 193.425 | 193.620 | 256.926 | 349.129 | 420.552 | | | | |
| Prazo para que as opções se tornem exercíveis | 28/08/2013 | 28/08/2014 | 28/08/2015 | 28/08/2016 | 28/02/2018 | 28/02/2019 | | | | |
| Prazo de restrição à transferência de ações | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | Lockup de 10% do vesting pelo período de 1 mês a contar da data do exercício | Lockup de 100% do vesting pelo período de 1 ano a contar da data do exercício | | | | |
| Preço médio ponderado de exercício | | | | | | | | | | |
| a) Das opções em aberto no início do exercício social | - | 15,16 | 15,43 | 13,55 | 16,77 | 21,38 | | | | |
| b) Das opções perdidas durante o exercício social | - | - | - | - | - | - | | | | |
| c) Das opções exercidas durante o exercício social | - | 14,29 | 14,81 | 13,15 | 16,99 | - | | | | |
| d) Das opções expiradas durante o exercício social | - | - | - | - | - | - | | | | |
| Valor justo das opções na data da outorga | 6,24 | 11,28 | 12,91 | 15,50 | 5,34 | 4,89 | | | | |
| Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções outorgadas | 1,0% | 0,1% | 0,1% | 0,2% | 0,2% | 0,3% | | | | |
| Outorga de ações diferidas | | | | | | | | | | |
| Data da outorga | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 24/02/2017 | 28/02/2018 | 22/01/2019 | 13/05/2019 | 14/10/2019 | 29/05/2020 |
| Quantidade de ações diferidas outorgadas | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 760.177 | 132.236 | 183.286 | 1.050.000 | 150.000 | 456.164 |
| Prazo para que as ações diferidas se tornem exercíveis ⁽¹⁾ | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 01/03/2021* | 15% em 01/03/2019 15% em 01/03/2020 15% em 01/03/2021 55% em 01/03/2022 | 100% em 28/02/2023 | 20% em 31/12/19 20% em 31/12/20 20% em 31/12/21 20% em 31/12/22 20% em 31/12/23 | 20% em 31/12/19 20% em 31/12/20 20% em 31/12/21 20% em 31/12/22 20% em 31/12/23 | 25% em 28/02/21 25% em 28/02/22 25% em 28/02/23 25% em 28/02/24 Deste montante 19.555 terá vesting integral de 4 anos. |
| Prazo de restrição à transferência de ações | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | Lockup de até 4 anos | Lockup de 100% do vesting pelo período de 1 ano a contar da data do exercício | não se aplica | Lockup até 2 anos | Lockup até 2 anos | não se aplica |
| Preço médio ponderado de exercício | | | | | | | | | | |
| a) Das ações diferidas em aberto no início do exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | - | - | - | - | - | - |
| b) Das ações diferidas perdidas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | - | - | - | - | - | - |
| c) Das ações diferidas exercidas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | - | - | - | - | - | - |
| d) Das ações diferidas expiradas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | - | - | - | - | - | - |
| Valor justo das ações diferidas na data da outorga | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 16,99 | 21,61 | 28,31 | 28,31 | 28,31 | 20,46 |
| Diluição potencial no caso do exercício de todas as ações diferidas outorgadas | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 0,5% | 0,5% | 0,1% | 0,6% | 0,1% | 0,2% |
| ⁽¹⁾ As outorgas realizadas em 28/02/2013, 28/02/2014 e 28/02/2015 foram finalizadas e não há mais opções para serem exercidas. | | | | | | | | | | |
| * 600 mil ações Vesting em 31/12/2019 e estará condicionado a um período de lock-up de 2 (dois) anos, contados da data da ocorrência do período de vesting, sobre 50% do vesting; e 4 (quatro) anos, contados da data da ocorrência do período de vesting, sobre 50% do vesting remanescente. | | | | | | | | | | |

| Conselho de administração | | | | | | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Nº total de membros | 9 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Nº de membros remunerados | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Outorga de opções de compras de ações | | | | | | | | |
| Data da outorga | não se aplica |
| Quantidade de opções outorgadas* | não se aplica |
| Prazo para que as opções se tornem exercíveis | não se aplica |
| Prazo de restrição à transferência de ações | não se aplica |
| Preço médio ponderado de exercício | não se aplica |
| a) Das opções em aberto no início do exercício social | não se aplica |
| b) Das opções perdidas durante o exercício social | não se aplica |
| c) Das opções exercidas durante o exercício social | não se aplica |
| d) Das opções expiradas durante o exercício social | não se aplica |
| Valor justo das opções na data da outorga | não se aplica |
| Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções outorgadas | não se aplica |
| Outorga de ações diferidas | | | | | | | | |
| Data da outorga | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 09/05/2016 | 15/05/2017 | 07/05/2018 | 13/05/2019 | 30/06/2020 |
| Quantidade de ações diferidas outorgadas | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 10.446 | 12.242 | 10.932 | 9.990 | 19.442 |
| Prazo para que as ações diferidas se tornem exercíveis | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 09/05/2017 | 15/05/2018 | 07/05/2019 | 13/05/2020 | 30/06/2020 |
| Prazo de restrição à transferência de ações | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 09/05/2018 | 15/05/2019 | 07/05/2020 | 13/05/2021 | 30/06/2021 |
| Preço médio ponderado de exercício | | | | | | | | |
| a) Das ações diferidas em aberto no início do exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 20,41 | não se aplica | não se aplica | não se aplica |
| b) Das ações diferidas perdidas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | - | não se aplica | não se aplica | não se aplica |

| | | | | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|-------|---------------|---------------|---------------|
| c) Das ações diferidas exercidas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 20,41 | não se aplica | não se aplica | não se aplica |
| d) Das ações diferidas expiradas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | - | - | não se aplica | não se aplica | não se aplica |
| Valor justo das ações diferidas na data da outorga | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 15,49 | 19,16 | 21,40 | não se aplica | 20,46 |
| Diluição potencial no caso do exercício de todas as ações diferidas outorgadas | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 0,01% | 0,01% | 0,01% | 0,01% | 0,01% |

REMUNERAÇÃO BASEADA EM AÇÕES PREVISTA PARA O EXERCÍCIO SOCIAL ENCERRADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019

| Remuneração baseada em ações prevista para o exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019 | | | | | | | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|--|---|-----|-----|-----|
| Diretoria Estatutária | | | | | | | | | |
| Nº total de membros | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5,7 | 6,5 | 6,5 | 6,5 |
| Nº de membros remunerados | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5,7 | 6,5 | 6,5 | 6,5 |
| Outorga de opções de compras de ações | | | | | | | | | |
| Data da outorga ⁽¹⁾ | 28/02/2013 | 28/02/2014 | 27/02/2015 | 29/02/2016 | 24/02/2017 | 28/02/2018 | - | - | - |
| Quantidade de opções outorgadas* | 1.602.567 | 193.425 | 193.620 | 256.926 | 349.129 | 420.552 | - | - | - |
| Prazo para que as opções se tornem exercíveis | 28/08/2013 | 28/08/2014 | 28/08/2015 | 28/08/2016 | 28/02/2018 | 28/02/2019 | - | - | - |
| Prazo de restrição à transferência de ações | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | Lockup de 10% do vesting pelo período de 1 mês a contar da data do exercício | Lockup de 100% do vesting pelo período de 1 ano a contar da data do exercício | - | - | - |
| Preço médio ponderado de exercício | | | | | | | - | - | - |
| a) Das opções em aberto no início do exercício social | - | 15,16 | 15,43 | 13,55 | 16,77 | 21,38 | - | - | - |
| b) Das opções perdidas durante o exercício social | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| c) Das opções exercidas durante o exercício social | - | 14,29 | 14,81 | 13,15 | 16,99 | - | - | - | - |
| d) Das opções expiradas durante o exercício social | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Valor justo das opções na data da outorga | 6,24 | 11,28 | 12,91 | 15,50 | 5,34 | 4,89 | - | - | - |
| Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções outorgadas | 1,0% | 0,1% | 0,1% | 0,2% | 0,2% | 0,3% | - | - | - |

| | | | | | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Nº total de membros | 9 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Nº de membros remunerados | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| Outorga de opções de compras de ações | | | | | | | |
| Data da outorga | não se aplica |
| Quantidade de opções outorgadas* | não se aplica |
| Prazo para que as opções se tornem exercíveis | não se aplica |
| Prazo de restrição à transferência de ações | não se aplica |
| Preço médio ponderado de exercício | não se aplica |
| a) Das opções em aberto no início do exercício social | não se aplica |
| b) Das opções perdidas durante o exercício social | não se aplica |
| c) Das opções exercidas durante o exercício social | não se aplica |
| d) Das opções expiradas durante o exercício social | não se aplica |
| Valor justo das opções na data da outorga | não se aplica |
| Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções outorgadas | não se aplica |
| Outorga de ações diferidas | | | | | | | |
| Data da outorga | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 09/05/2016 | 15/05/2017 | 07/05/2018 | 13/05/2019 |
| Quantidade de ações diferidas outorgadas | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 10.446 | 12.242 | 10.932 | 9.990 |
| Prazo para que as ações diferidas se tornem exercíveis | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 09/05/2017 | 15/05/2018 | 07/05/2019 | 13/05/2020 |
| Prazo de restrição à transferência de ações | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 09/05/2018 | 15/05/2019 | 07/05/2020 | 13/05/2021 |

| | | | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Preço médio ponderado de exercício | | | | | | | |
| a) Das ações diferidas em aberto no início do exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 20,41 | não se aplica | não se aplica |
| b) Das ações diferidas perdidas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | - | não se aplica | não se aplica |
| c) Das ações diferidas exercidas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 20,41 | não se aplica | não se aplica |
| d) Das ações diferidas expiradas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | - | - | não se aplica | não se aplica |
| Valor justo das ações diferidas na data da outorga | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 15,49 | 19,16 | 21,40 | não se aplica |
| Diluição potencial no caso do exercício de todas as ações diferidas outorgadas | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 0,01% | não se aplica | não se aplica | não se aplica |

REMUNERAÇÃO BASEADA EM AÇÕES PREVISTA PARA O EXERCÍCIO SOCIAL ENCERRADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2018

| Remuneração baseada em ações prevista para o exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2018 | | | | | | |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Diretoria Estatutária | | | | | | |
| Nº total de membros | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 6 |
| Nº de membros remunerados | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 6 |
| Outorga de opções de compras de ações | | | | | | |
| Data da outorga ⁽¹⁾ | 28/02/2013 | 28/02/2014 | 27/02/2015 | 29/02/2016 | 24/02/2017 | 28/02/2018 |
| Quantidade de opções outorgadas* | 1.602.567 | 193.425 | 193.620 | 256.926 | 349.129 | 420.552 |
| Prazo para que as opções se tornem exercíveis | 28/08/2013 | 28/08/2014 | 28/08/2015 | 28/08/2016 | 28/02/2018 | 28/02/2019 |
| Prazo de restrição à transferência de ações | intransferíveis | intransferíveis | intransferíveis | intransferíveis | intransferíveis | intransferíveis |
| Preço médio ponderado de exercício | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------------------------|--|
| a) Das opções em aberto no início do exercício social | - | 14,18 | 14,44 | 12,84 | 16,99 | - |
| b) Das opções perdidas durante o exercício social | - | - | - | - | - | - |
| c) Das opções exercidas durante o exercício social | - | 14,29 | 14,55 | 12,93 | 16,99 | - |
| d) Das opções expiradas durante o exercício social | - | - | - | - | - | - |
| Valor justo das opções na data da outorga | 6,24 | 11,28 | 12,91 | 15,50 | 5,34 | 4,89 |
| Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções outorgadas | 1,0% | 0,1% | 0,1% | 0,2% | 0,2% | 0,3% |
| Outorga de ações diferidas | | | | | | |
| Data da outorga | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 24/02/2017 | 28/02/2018 |
| Quantidade de ações diferidas outorgadas | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 760.177 | 132.236 |
| Prazo para que as ações diferidas se tornem exercíveis ⁽¹⁾ | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 92% em 31/12/2019 8% em 01/03/2021 | 15% em 01/03/2019 15% em 01/03/2020 15% em 01/03/2021 55% em 01/03/2022 |
| Prazo de restrição à transferência de ações | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | Lock up até 4 anos | Não se aplica |
| Preço médio ponderado de exercício | | | | | | |
| a) Das ações diferidas em aberto no início do exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | - | - |
| b) Das ações diferidas perdidas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | - | - |
| c) Das ações diferidas exercidas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | - | - |
| d) Das ações diferidas expiradas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | - | - |
| Valor justo das ações diferidas na data da outorga | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 16,99 | 21,61 |

| | | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|------|------|
| Diluição potencial no caso do exercício de todas as ações diferidas outorgadas | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 0,5% | 0,1% |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|------|------|

(1) A outorga realizada em 28/02/2013 foi finalizada e não há mais opções para serem exercidas

| Conselho de administração | | | | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Nº total de membros | 9 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Nº de membros remunerados | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 |
| Outorga de opções de compras de ações | | | | | | |
| Data da outorga | não se aplica |
| Quantidade de opções outorgadas* | não se aplica |
| Prazo para que as opções se tornem exercíveis | não se aplica |
| Prazo de restrição à transferência de ações | não se aplica |
| Preço médio ponderado de exercício | não se aplica |
| a) Das opções em aberto no início do exercício social | não se aplica |
| b) Das opções perdidas durante o exercício social | não se aplica |
| c) Das opções exercidas durante o exercício social | não se aplica |
| d) Das opções expiradas durante o exercício social | não se aplica |
| Valor justo das opções na data da outorga | não se aplica |
| Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções outorgadas | não se aplica |
| Outorga de ações diferidas | | | | | | |
| Data da outorga | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 09/05/2016 | 15/05/2017 | 07/05/2018 |

| | | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|------------|---------------|---------------|
| Quantidade de ações diferidas outorgadas | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 10.446 | 12.242 | 10.932 |
| Prazo para que as ações diferidas se tornem exercíveis | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 09/05/2017 | 15/05/2018 | 07/05/2019 |
| Prazo de restrição à transferência de ações | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 09/05/2018 | 15/05/2019 | 07/05/2020 |
| Preço médio ponderado de exercício | | | | | | |
| a) Das ações diferidas em aberto no início do exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 15,93 | não se aplica | não se aplica |
| b) Das ações diferidas perdidas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | - | não se aplica | não se aplica |
| c) Das ações diferidas exercidas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 15,93 | não se aplica | não se aplica |
| d) Das ações diferidas expiradas durante o exercício social | não se aplica | não se aplica | não se aplica | - | não se aplica | não se aplica |
| Valor justo das ações diferidas na data da outorga | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 15,93 | 19,28 | 21,40 |
| Diluição potencial no caso do exercício de todas as ações diferidas outorgadas | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 0,01% | não se aplica | não se aplica |

13.6 - Opções em Aberto

| | | | | | |
|---|---------------|---------------|---|---|---|
| Conselho de Administração - n° total de membros | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Conselho de Administração - n° de membros remunerados | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Opções | | | | | |
| Data da outorga | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica |
| c. Em relação a opções ainda não exercíveis | | | | | |
| (i) quantidade de opções | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica |
| (ii) data em que se tornarão exercíveis | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica |
| (iii) prazo máximo para exercício das opções | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica |
| (iv) prazo de restrição à transferência das opções | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica |
| (v) preço médio ponderado de exercícios (R\$/ação) | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica |
| (vi) valor justo das opções no último dia do exercício social (R\$/ação) | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica |
| d. Em relação a opções ainda exercíveis | | | | | |
| (i) quantidade de opções | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica |
| (ii) data em que se tornarão exercíveis | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica |
| (iii) prazo máximo para exercício das opções | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica |
| (iv) prazo de restrição à transferência das opções | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica |
| (v) preço médio ponderado de exercícios (R\$/ação) | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica |
| (vi) valor justo das opções no último dia do exercício social (R\$/ação) | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica |
| Ações diferidas | | | | | |
| Data da outorga | 09/05/2016 | 15/05/2017 | 07/05/2018 | 13/05/2019 | 01/07/2020 |
| c. Em relação a ações diferidas ainda não exercíveis | | | | | |
| (i) quantidade de ações | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 19.326 |
| (ii) data em que se tornarão exercíveis | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 01/05/2021 |
| (iii) prazo máximo para exercício das ações diferidas | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 01/05/2028 |
| (iv) prazo de restrição à transferência das ações | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | até 1 ano contados da data do exercício |
| (v) preço médio ponderado de exercícios (R\$/ação) | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | - |
| (vi) valor justo das ações diferidas no último dia do exercício social (R\$/ação) | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | - |
| d. Em relação às ações diferidas ainda exercíveis | | | | | |
| (i) quantidade de ações | - | - | 5.466 | 4.995 | - |
| (ii) prazo máximo para exercício das ações diferidas | - | - | 07/05/2026 | 13/05/2020 | - |
| (iii) prazo de restrição à transferência das ações | - | - | até 1 ano contados da data do exercício | 13/05/2027 | - |
| (iv) preço médio ponderado de exercícios (R\$/ação) | - | - | não se aplica | até 1 ano contados da data do exercício | - |
| (v) valor justo das ações diferidas no último dia do exercício social (R\$/ação) | - | - | - | - | - |

| Opções e ações diferidas em aberto ao final do exercício social encerrado em 31/12/2019 | | | | | | |
|---|---------------|--|--|-----|-----|-----|
| Diretoria Estatutária - n° de membros | 5 | 5 | 5,9 | 6,5 | 6,5 | 6,5 |
| Diretoria Estatutária - n° total de membros remunerados | 5 | 5 | 5,9 | 6,5 | 6,5 | 6,5 |
| Opções | | | | | | |
| Data da outorga | 28/02/2016 | 24/02/2017 | 28/02/2018 | | - | - |
| c. Em relação a opções ainda não exercíveis | | | | | | |
| (i) quantidade de opções | 21.642 | 149.946 | 315.411 | | - | - |
| (ii) data em que se tornarão exercíveis | 28/02/2020 | 50% em 28/02/2020 50% em 28/02/2021 | 25% em 28/02/2020 25% em 28/02/2021 25% em 28/02/2022 25% em 28/02/2023 | | - | - |
| (iii) prazo máximo para exercício das opções | 28/02/2024 | 28/02/2025 | 28/02/2026 | | - | - |
| (iv) prazo de restrição à transferência das opções | não se aplica | Lockup de 10% do vesting pelo período de 1 mês a contar da data do exercício | Lockup até 12 meses | | - | - |
| (v) preço médio ponderado de exercícios (R\$/ação) | 13,55 | 16,77 | 21,38 | | - | - |
| (vi) valor justo das opções no último dia do exercício social (R\$/ação) | 13,15 | 16,99 | - | | - | - |
| d. Em relação a opções ainda exercíveis | | | | | | |
| (i) quantidade de opções | - | 105.100 | 105.141 | | - | - |
| (ii) prazo máximo para exercício das opções | - | 28/02/2025 | 28/02/2026 | | - | - |
| (iii) prazo de restrição à transferência das opções | - | Lockup até 1 mês | Lockup até 12 meses | | - | - |
| (iv) preço médio ponderado de exercícios (R\$/ação) | - | 21,38 | | | - | - |

| | | | | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|--|--|
| (v) valor justo das opções no último dia do exercício social (R\$/ação) | - | - | - | - | - | - |
| Ações diferidas | | | | | | |
| Data da outorga | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 22/01/2019 | 13/05/2019 | 14/10/2019 |
| c. Em relação a ações diferidas ainda não exercíveis | | | | | | |
| (i) quantidade de ações | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 183.286 | 780.000 | 130.000 |
| (ii) data em que se tornarão exercíveis | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 28/02/2023 | 25% em 31/12/2020 25% em 31/12/2021 25% em 31/12/2022 25% em 31/12/2023 | 25% em 31/12/2020 25% em 31/12/2021 25% em 31/12/2022 25% em 31/12/2023 |
| (iii) prazo máximo para exercício das ações diferidas | não se aplica | não se aplica | não se aplica | 28/02/2027 | 13/05/2027 | 13/05/2027 |
| (iv) prazo de restrição à transferência das ações | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | Lockup até 24 meses | Lockup até 24 meses |
| (v) preço médio ponderado de exercícios (R\$/ação) | não se aplica | não se aplica |
| (vi) valor justo das ações diferidas no último dia do exercício social (R\$/ação) | não se aplica | não se aplica |
| d. Em relação às ações diferidas ainda exercíveis | | | | | | |
| (i) quantidade de ações | - | - | - | - | - | - |
| (ii) prazo máximo para exercício das ações diferidas | - | - | - | - | - | - |
| (iii) prazo de restrição à transferência das ações | - | - | - | - | - | - |
| (iv) preço médio ponderado de exercícios (R\$/ação) | - | - | - | - | - | - |
| (v) valor justo das ações diferidas no último dia do exercício social (R\$/ação) | - | - | - | - | - | - |

| | | | | | | |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------|--|
| Conselho de Administração - n° total de membros | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| Conselho de Administração - n° de membros remunerados | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| Opções | | | | | | |
| Data da outorga | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | |
| c. Em relação a opções ainda não exercíveis | | | | | | |
| (i) quantidade de opções | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | |
| (ii) data em que se tornarão exercíveis | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | |
| (iii) prazo máximo para exercício das opções | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | |
| (iv) prazo de restrição à transferência das opções | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | |
| (v) preço médio ponderado de exercícios (R\$/ação) | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | |
| (vi) valor justo das opções no último dia do exercício social (R\$/ação) | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | |
| d. Em relação a opções ainda exercíveis | | | | | | |
| (i) quantidade de opções | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | |
| (ii) data em que se tornarão exercíveis | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | |
| (iii) prazo máximo para exercício das opções | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | |
| (iv) prazo de restrição à transferência das opções | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | |
| (v) preço médio ponderado de exercícios (R\$/ação) | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | |
| (vi) valor justo das opções no último dia do exercício social (R\$/ação) | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | não se aplica | |
| Ações diferidas | | | | | | |
| Data da outorga | 01/05/2016 | 15/05/2017 | 07/05/2018 | 13/05/2019 | | |
| c. Em relação a ações diferidas ainda não exercíveis | | | | | | |
| (i) quantidade de ações | - | - | - | 9.990 | | |
| (ii) data em que se tornarão exercíveis | 09/05/2017 | 15/05/2018 | 07/05/2019 | 13/05/2020 | | |

| | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|
| (iii) prazo máximo para exercício das ações diferidas | 09/05/2024 | 15/05/2025 | 07/05/2026 | 13/05/2027 | | |
| (iv) prazo de restrição à transferência das ações | até 1 ano contados da data do exercício | até 1 ano contados da data do exercício | até 1 ano contados da data do exercício | até 1 ano contados da data do exercício | | |
| (v) preço médio ponderado de exercícios (R\$/ação) | - | - | - | - | | |
| (vi) valor justo das ações diferidas no último dia do exercício social (R\$/ação) | - | - | - | - | | |
| d. Em relação às ações diferidas ainda exercíveis | | | | | | |
| (i) quantidade de ações | - | - | 5.446- | - | - | - |
| (ii) prazo máximo para exercício das ações diferidas | - | - | 07/05/2026- | - | - | - |
| (iii) prazo de restrição à transferência das ações | - | - | Lock-up de 1 ano- | - | - | - |
| (iv) preço médio ponderado de exercícios (R\$/ação) | - | - | Não se aplica- | - | - | - |
| (v) valor justo das ações diferidas no último dia do exercício social (R\$/ação) | - | - | - | - | - | - |

| Opções e ações diferidas exercidas – Exercício Social encerrado em 31/12/2018 | | | | | | |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| DIRETORIA ESTATUTÁRIA | | | | | | |
| Data da outorga | 28/02/2013 | 28/02/2014 | 28/02/2015 | 28/02/2016 | 24/02/2017 | 28/02/2018 |
| Diretoria Estatutária – nº de membros | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5,9 |
| Diretoria Estatutária – nº de membros remunerados | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5,9 |
| EM RELAÇÃO ÀS OPÇÕES EXERCIDAS: | | | | | | |
| (i) número de ações | 1.682.694 | 190.440 | 149.865 | 199.734 | n/a | n/a |
| (ii) preço médio ponderado pelo exercício | n/a | 15,16 | 15,43 | 13,55 | 16,77 | n/a |
| (iii) valor total da diferença entre o valor de exercício e o valor de mercado das ações relativas às opções exercidas | n/a | 3,23 | 2,95 | 4,84 | 1,62 | n/a |
| EM RELAÇÃO ÀS AÇÕES ENTREGUES: | | | | | | |
| (i) número de ações | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| (ii) preço médio ponderado de aquisição | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| (iii) valor total da diferença entre o valor de aquisição e o valor de mercado das ações adquiridas | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO | | | | | | |
| Data da outorga | 28/02/2013 | 28/02/2014 | 28/02/2015 | 01/05/2016 | 15/05/2017 | 07/05/2018 |
| Conselho de Administração – nº de membros | 9 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Conselho de Administração – nº de membros remunerados | n/a | n/a | 1 | 2 | 2 | 2 |
| EM RELAÇÃO ÀS OPÇÕES EXERCIDAS: | | | | | | |
| (i) número de ações | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| (ii) preço médio ponderado pelo exercício | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| (iii) valor total da diferença entre o valor de exercício e o valor de mercado das ações relativas às opções exercidas | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| EM RELAÇÃO ÀS AÇÕES ENTREGUES: | | | | | | |
| (i) número de ações | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| (ii) preço médio ponderado de aquisição | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| (iii) valor total da diferença entre o valor de aquisição e o valor de mercado das ações adquiridas | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |

13.8 - Precificação das ações/opções

a) modelo de precificação:

As opções outorgadas foram precificadas utilizando-se o modelo Black & Scholes. Como as opções podem ser exercidas no período de quatro anos, tal valor é reconhecido no decorrer dos quatro anos.

b) dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e a taxa de juros livre de risco:

As seguintes variáveis foram usadas nas premissas de cálculo do modelo de precificação das opções:

(i) Preço da ação: Preço de fechamento da ação, negociado na data da outorga do plano de opções conforme deliberação feita pelo Conselho de Administração da Companhia.

(ii) Preço de exercício: Preço estabelecido em contrato, o qual o detentor da opção pode comprar a ação. O preço de exercício das ações da Companhia será baseado na média ponderada (por volume) das cotações da ação nos dois meses anteriores ao da outorga.

(iii) Taxa livre de risco: Representa a taxa projetada livre de risco no momento da outorga, no caso a curva de juros da NTN-F.

(iv) Dividendos: Utilizamos a estimativa de um *dividend yield* de 1,34% a.a., conforme estimativa da Administração na data da precificação da 1ª outorga e da 2ª outorga do plano de opções.

(v) Volatilidade: Como a Companhia tem um histórico muito curto de listagem para o cálculo da volatilidade, foram utilizados *peers* do mercado, listados no mercado norte americano e brasileiro.

(vi) Tempo: Representa o tempo a decorrer desde a aprovação do plano de outorga de opções até o dia em que o detentor da opção realizar o seu exercício. Neste caso, dadas as características da opção, usamos 4 anos.

c) método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado:

O prazo de carência (vesting) para exercício das opções é de 12 meses, sendo que as opções outorgadas terão vigência de 4 anos após a data da outorga. Tal característica foi incorporada no modelo de precificação de forma que utilizamos o prazo de 2 anos como o tempo no qual a opção seria exercida.

Com isso, os seguintes valores foram utilizados no modelo de Black & Scholes.

Uma vez que as premissas para o modelo de Black & Scholes foram determinadas no momento da outorga das opções, isso é, antes do encerramento do exercício social, foi utilizado o *dividend yield* esperado pela Administração da Companhia, com base na expectativa de distribuição de proventos para o exercício social.

d) forma de determinação da volatilidade esperada:

Considerada a volatilidade histórica ajustada dos últimos 36 meses anteriores à outorga.

e) se alguma outra característica da opção foi incorporada na mensuração de seu valor justo:

Todas as características utilizadas na mensuração foram mencionadas anteriormente.

13.9 - Participações Detidas Por Órgão

| Órgão | Ações Ordinárias | Percentual |
|--|------------------|------------|
| Conselho de Administração ⁽¹⁾ | 24.698.132 | 13,04% |
| Diretoria Estatutária | 405.177 | 0,21% |
| Conselho Fiscal | - | - |

(1) Na data deste documento, o Sr. Alberto Menache acumula a posição de membro do conselho de administração da Companhia e diretor estatutário. Desta forma, para evitar duplicidade, os valores mobiliários detidos por tal administrador estão apresentados exclusivamente no montante detido pelo conselho de administração na tabela.

13.10 - Informações sobre planos de previdência conferidos aos membros do Conselho de Administração e aos Diretores Estatutários

Não aplicável, tendo em vista que nenhum plano de previdência foi conferido aos membros do Conselho de Administração e aos diretores estatutários.

13.11 - Remuneração Individual Máxima, Mínima e Média do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal

Valores anuais ⁽¹⁾

| | Diretoria | | | Conselho de Administração | | | Conselho Fiscal | | |
|------------------------------------|------------|------------|------------|---------------------------|------------|------------|-----------------|------------|------------|
| | 31/12/2020 | 31/12/2019 | 31/12/2018 | 31/12/2020 | 31/12/2019 | 31/12/2018 | 31/12/2020 | 31/12/2019 | 31/12/2018 |
| Nº total de membros | 6,1 | 6,5 | 5,7 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 |
| Nº de membros remunerados | 6,1 | 6,5 | 5,7 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 |
| Valor da maior remuneração (Reais) | 7.037.410 | 18.201.222 | 5.142.380 | 612.000 | 530.000 | 452.000 | 111.000 | 106.400 | 101.400 |
| Valor da menor remuneração (Reais) | 1.824.073 | 6.182.926 | 1.168.180 | 612.000 | 530.000 | 452.000 | 111.000 | 106.400 | 101.400 |
| Valor médio da remuneração (Reais) | 3.149.616 | 8.009.344 | 2.617.703 | 612.000 | 530.000 | 452.000 | 111.000 | 106.400 | 101.400 |

(1) Inclui opções.

Observação

| Diretoria Estatutária | |
|-----------------------|---|
| 31/12/2020 | Desconsideramos para a remuneração mínima os executivos que não laboraram 12 meses em 2020 (sr. Alexandre). Queda em relação a 2019 explica-se pela outorga do Programa Extraordinário de Pay Hub outorgado em 2019. |
| 31/12/2019 | A diferença entre o valor orçado e o real de 2019 é explicada pela eleição e renúncia do Sr. Andelaney Silva, destituição do Sr. Pedro Holmes, eleição do Sr. Antônio Ramatis, eleição do Sr. Denis Piovezan e eleição do Sr. Alexandre Kelemen |
| 31/12/2019 | Desconsideramos para a remuneração mínima os executivos que não laboraram 12 meses em 2019 (sr. Ramatis, sr. Denis, sr. Alexandre, sr. Pedro e sr. Andelaney) |
| 31/12/2018 | A diferença entre o valor orçado e o real de 2018 é explicada pela renúncia do Sr. Dennis Herszkowicz em setembro de 2018. |
| 31/12/2017 | Para evitar distorções o diretor Pedro Holmes Monteiro Moreira foi excluído da conta, pois sua eleição ocorreu na RCA de 16/10/2017, portanto sua remuneração não abrangeu todo o exercício de 2017. |

13.12 - Mecanismos de Remuneração ou Indenização para os Administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria

Não aplicável, visto que não há mecanismo de remuneração ou indenização para os administradores da Companhia em caso de destituição de cargo ou de aposentadoria.

13.13 - Percentual na Remuneração Total Detido Por Administradores E Membros do Conselho Fiscal Que Sejam Partes Relacionadas Aos Controladores

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2020.

| Órgão | 2020 |
|---------------------------|-------------|
| Conselho de Administração | 0% |
| Diretoria Estatutária | 0% |
| Conselho Fiscal | 0% |

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019.

| Órgão | Percentual de Partes relacionadas |
|---------------------------|--|
| Conselho de Administração | 0% |
| Diretoria Estatutária | 0% |
| Conselho Fiscal | 0% |

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2018.

| Órgão | Percentual de Partes relacionadas |
|---------------------------|--|
| Conselho de Administração | 0% |
| Diretoria Estatutária | 0% |
| Conselho Fiscal | 0% |

13.14 - Remuneração de Administradores e Membros do Conselho Fiscal, agrupados por órgão, recebida por qualquer razão que não a função que ocupam

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2020.

| Item / Órgão | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal |
|---|----------------------------------|------------------------------|------------------------|
| Remuneração a membros paga por qualquer razão que não a função que ocupam: | n/a | n/a | n/a |
| Comissões | n/a | n/a | n/a |
| Serviços de consultoria/assessoria | n/a | n/a | n/a |
| Outros | n/a | n/a | n/a |

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019.

| Item / Órgão | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal |
|---|----------------------------------|------------------------------|------------------------|
| Remuneração a membros paga por qualquer razão que não a função que ocupam: | n/a | n/a | n/a |
| Comissões | n/a | n/a | n/a |
| Serviços de consultoria/assessoria | n/a | n/a | n/a |
| Outros | n/a | n/a | n/a |

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2018.

| Item / Órgão | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal |
|---|----------------------------------|------------------------------|------------------------|
| Remuneração a membros paga por qualquer razão que não a função que ocupam: | n/a | n/a | n/a |
| Comissões | n/a | n/a | n/a |
| Serviços de consultoria/assessoria | n/a | n/a | n/a |
| Outros | n/a | n/a | n/a |

13.15 - Remuneração de Administradores e Membros do Conselho Fiscal reconhecida no resultado de Controladores, Diretos ou Indiretos, de Sociedades sob controle comum e de Controladas do emissor

| Exercício social de 2020 - remuneração recebida em função do exercício do cargo no emissor | | | | |
|---|----------------------------------|------------------------------|------------------------|--------------|
| | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal | Total |
| Controladores diretos e indiretos | - | - | - | - |
| Controladas do emissor | - | 12.856.166 | - | 12.856.166 |
| Sociedades sob controle comum | - | - | - | - |

| Exercício social de 2019 - remuneração recebida em função do exercício do cargo no emissor | | | | |
|---|----------------------------------|------------------------------|------------------------|--------------|
| | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal | Total |
| Controladores diretos e indiretos | - | - | - | - |
| Controladas do emissor | - | 12.116.483 | - | 12.116.483 |
| Sociedades sob controle comum | - | - | - | - |

| Exercício social de 2018 - remuneração recebida em função do exercício do cargo no emissor | | | | |
|---|----------------------------------|------------------------------|------------------------|--------------|
| | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal | Total |
| Controladores diretos e indiretos | - | - | - | - |
| Controladas do emissor | - | 10.581.656 | - | 10.581.656 |
| Sociedades sob controle comum | - | - | - | - |

13.16 - Outras Informações Relevantes

Regime de Competência

A Companhia destaca que todas as informações demonstradas nas tabelas do item 13.2, são referentes aos valores reconhecidos nos respectivos exercícios sociais, portanto, no regime competência.

Programa de Incentivo de Longo Prazo (ILP) Linx Pay:

Com o objetivo de reforçar a retenção de executivos-chave da Companhia, bem como de assegurar o cumprimento do plano de negócios criado para a subsidiária da Companhia, Linx Pay, o Conselho de Administração da Companhia, suportado pelo Comitê de Pessoas, aprovou em 22 de janeiro de 2019, programa de incentivo de longo prazo baseado em ações diferidas para os administradores e empregados da Companhia ("Programa ILP").

Uma das principais consultorias de remuneração do mercado, a Towers Watson, foi contratada para apoiar o Comitê de Pessoas na construção do modelo do Programa de ILP, com base nas melhores práticas de mercado. O Programa ILP aprovado tem duração de cinco anos com Vestings anuais de acordo com o atingimento de metas escalonadas de receita bruta e margem de contribuição da Linx Pay, além de Lock-up de dois anos após cada Vesting.

Com o atingimento das metas estabelecidas os administradores da Companhia poderão receber em conjunto ao longo de cinco anos o total líquido de até 1.200.000 ações de emissão da Companhia. Para seguir o padrão obrigatório nos termos da ICVM 480 para aprovação da remuneração da administração (item 13.2 do Formulário de Referência), o número de ações total proposto foi convertido em moeda corrente nacional ao multiplica-lo pelo strike price da última outorga realizada pela Companhia em 22 de janeiro de 2018 no valor de R\$28,31, resultando em R\$34 milhões. É importante ressaltar que as ações outorgadas somente tornar-se-ão vested de acordo com o atingimento das metas anuais estabelecidas pelo programa proposto, e será dividido por seis executivos da Companhia e em cinco anos. O vencimento do 1º período de lock up será em dez/2021 e o último, em dez/2025.

Anexo II – Administração da Companhia - Itens 12.5 a 12.10 do Formulário de Referência da Linx S.A. nos termos da instrução CVM 481/09

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

12.5 (a) a (l) Membros indicados para Composição do Conselho de Administração

| | | | | | |
|---|--------------------------------|---|----------------|--------------------------|---|
| Nome | Nercio José Monteiro Fernandes | Alberto Menache | Alon Dayan | João Adamo Júnior | Roger de Barbosa Ingold |
| Idade | 58 | 47 | 59 | 50 | 62 |
| Profissão | Analista de Sistemas | Administrador de Empresas | Engenheiro | Empresário | Engenheiro |
| CPF | 022.256.918-27 | 172.636.238-89 | 014.642.468-90 | 132.904.408-85 | 047.147.818-04 |
| Cargo Eletivo a Ser Ocupado | Presidente do Conselho | Vice Presidente do Conselho | Conselheiro | Conselheiro Independente | Conselheiro Independente |
| Data de Eleição | 30/04/2021 | 30/04/2021 | 30/04/2021 | 30/04/2021 | 30/04/2021 |
| Data da Posse | 30/04/2021 | 30/04/2021 | 30/04/2021 | 30/04/2021 | 30/04/2021 |
| Prazo do Mandato | A.G.O 2022 | A.G.O 2022 | A.G.O 2022 | A.G.O 2022 | A.G.O 2022 |
| Outros Cargos e Funções | Membro do Comitê de Estratégia | Diretor Presidente, Membro do Comitê de Auditoria, Membro do Comitê de Remuneração e Membro do Comitê de Estratégia | n/a | n/a | Membro do Comitê de Estratégia, do Comitê de Remuneração e do Comitê de Auditoria |
| Eleito pelo Controlador | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Membro Independente/Critério de Independência | Não | Não | Não | Sim | Sim |
| Mandatos Consecutivos | 9 | 9 | 9 | 0 | 4 |

12.5 (m) a (n) Membros indicados para Composição do Conselho de Administração

Nércio José Monteiro Fernandes

O Sr. Nércio fundou a Linx em 1985 e por aproximadamente 30 anos foi responsável pelas áreas de pesquisa e desenvolvimento da Companhia e atualmente é Presidente do Conselho de Administração da Companhia e membro do Comitê de Estratégia da Companhia.

Alberto Menache

O Sr. Alberto Menache ingressou no Linx em 1991 como *trainee* e a partir de então passou a exercer funções de gerenciamento nos departamentos de vendas, marketing, recursos humanos, TI e financeiro, até atingir a posição de CEO da Companhia. Atualmente, Sr. Menache ocupa na Companhia

os cargos de Vice-Presidente do Conselho de Administração, Diretor-Presidente, Coordenador do Comitê de Remuneração e membro dos Comitês de Auditoria e Estratégia. O Senhor Alberto também ocupou os cargos de membro do Conselho de Administração e do Comitê de Auditoria da Arco Educação.

Alon Dayan

O Sr. Alon Dayan graduou-se em engenharia eletrônica com especialização em informática pela Fundação Armando Alvares Penteado (FAAP). O Sr. Dayan possui 24 anos de experiência no ramo de tecnologia, sendo um dos fundadores da já extinta Investronica do Brasil Comércio e Sistemas Ltda., empresa que apresentava soluções tecnológicas para o ramo têxtil. Ingressou no Linx em 1990 como sócio da Linx Sistemas e Consultoria Ltda., atuando, também, desde então como seu Diretor. Atualmente, o Sr. Dayan é membro do Conselho de Administração da Companhia.

João Adamo Junior

O Sr. João Adamo Junior graduou-se em Direito pela Faculdade de Direito do Largo São Francisco, e em Administração de Empresas pela FGV-EAESP, e tem mestrado em Filosofia pela PUC-SP. Atuou como Head de produtos estruturados do Deutsche Bank; e foi o fundador da joint venture Maxblue DTVM entre o Deutsche Bank com o Banco do Brasil onde atuou como CEO e membro do Conselho de Administração; depois foi da área de produtos financeiros do suíço Banco UBS onde foi o executivo responsável pela integração, com a compra do Banco Pactual, com a plataforma mundial do UBS. Desde 2007 atua no mercado de gestoras de Recursos iniciando na Vision Brazil Investments; depois diretor e membro do comitê executivo da Mainstay Asset Management e membro do conselho fiscal da Net. Participou ainda de outros conselhos como Aceco TI, e hoje compõe o Conselho Fiscal da Klabin S.A. desde 2015. Foi diretor financeiro e hoje está no Conselho da Cruz Vermelha - SP com atuação efetiva no combate à pandemia neste último ano de 2020.

Roger de Barbosa Ingold

Formou-se em Engenharia na Escola Politécnica da Universidade de São Paulo, com MBA em Finanças pelo IBMEC. O Sr. Ingold ingressou na Accenture em 1982, tendo atuado fortemente nas áreas de Varejo, Consumo e Distribuição. Em 1991 foi promovido a sócio e em 2004 a Presidente do Brasil e da América Latina, posição que ocupou até dezembro de 2016. Neste período, a Accenture teve grande crescimento e posicionamento a níveis regional e global, tendo aberto capital em 2001, com importante progresso até hoje. Desde 2016 fez imersão no Eco Sistema Global de Inovação, com inserção e investimentos no Vale do Silício, Israel, Inglaterra e Brasil. Atualmente é membro do Conselho de Administração, Comitê de Remuneração e do Comitê de Estratégia da Linx S.A., também é membro do Comitê de Gestão do LIDE e sócio fundador da Innova Connection, empresa global de inteligência de investimentos em inovação, que conecta corporações e investidores a tecnologias emergentes e disruptivas.

Declarações

Condenações judiciais e administrativas (inclusive criminais).

Todos os candidatos acima declara, para todos os fins de direito, que nos últimos 5 (cinco) anos, não sofreu (a) qualquer condenação criminal, (b) qualquer condenação em processo administrativo da Comissão de Valores Mobiliários, ou ainda (c) qualquer condenação por decisão transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de qualquer atividade profissional ou comercial.

Relação conjugal, união estável ou parentesco até o segundo grau.

Todos os candidatos acima declaram, para todos os fins de direito, que inexistem relação conjugal, união estável ou parentesco até o segundo grau entre ele e (a) os administradores da Companhia; (b) os administradores de controladas, diretas ou indiretas, da Companhia; (c) controladores diretos ou indiretos da Companhia; e (d) os administradores das sociedades controladas diretas e indiretas da Companhia. Exceto os candidatos Alberto Menache e Alon Dayan que mantêm relação de parentesco, conforme informado no item 12.9 do Formulário de Referência da Companhia constante no presente Manual.

Relação de Subordinação, Prestação de Serviço ou Controle.

Todos os candidatos acima declaram, para todos os fins de direito, que inexistem relação de subordinação, prestação de serviço ou controle, mantidas nos 3 (três) últimos exercícios sociais, entre ele e (a) sociedade controlada, direta ou indiretamente, pela Companhia, com exceção daquelas que a Companhia detenha, direta ou indiretamente, a totalidade do capital social; (b) os controladores, diretos ou indiretos, da Companhia; ou (c) fornecedores, clientes, devedores ou credores relevantes da Companhia, de suas controladas ou de suas controladoras ou controladas de alguma dessas pessoas. Exceto os candidatos Alberto Menache e Nercio José Monteiro Fernandes que mantêm ou mantiveram relação de subordinação da Companhia, na forma informada no item 12.10 do Formulário de Referência da Companhia constante no presente Manual. O Sr. João Adamo Junior, por sua vez, foi membro do Conselho Fiscal da Companhia.

Declaração de Pessoa Politicamente Exposta.

Todos os candidatos acima declaram, individualmente e para todos os fins de direito, não serem pessoas expostas politicamente, nos termos da regulamentação aplicável, salvo pelo Srº João Cox Neto, o qual declarou ser pessoa exposta politicamente, nos termos da Instrução CVM 301, de 16 de abril de 1999, conforme alterada, uma vez que ocupa o cargo de Membro do Conselho de Administração da Embraer S.A. e da Petrobrás S.A.

Declaração de Independência dos Candidatos a Membros Independentes do Conselho de Administração da Companhia.

Os candidatos a membros independentes do Conselho de Administração da Companhia, João Adamo Junior e Roger de Barbosa Indold, declaram para os devidos fins de direito, estar em conformidade com as regras de independência estabelecidas pela B3, na forma do forma do Artigo 16 do Regulamento do Novo Mercado.

12.6 Em relação a cada uma das pessoas que atuaram como membro do Conselho de Administração no último exercício, informar o percentual de participação nas reuniões realizadas pelo respectivo órgão no mesmo período, que tenham ocorrido a posse no cargo.

Nota: As informações abaixo são apresentadas em relação ao último mandato ocupado pelos membros do Conselho de Administração indicados para reeleição.

| Conselheiro | Total de Reuniões Realizadas pelo Conselho de Administração no Último Exercício | Percentual de Participações em Reuniões do Conselho de Administração em 2020 |
|--------------------------------|--|---|
| Nercio José Monteiro Fernandes | 23 | 100% |
| Alberto Menache | 23 | 100% |
| Alon Dayan | 23 | 100% |
| João Cox Neto | 23 | 100% |
| Roger de Barbosa Ingold | 23 | 100% |

12.7 Identificação dos membros dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro, de remuneração e de estratégia

| Comitê de Auditoria | | | |
|--------------------------------|---|-------------------------------|--|
| Nome | João Cox Neto | Pedro Jaime Cervatti | Roger de Barbosa Ingold |
| Idade | 57 | 66 | 62 |
| Profissão | Economista | Contador | Engenheiro |
| CPF | 239.577.781-15 | 655.644.058-20 | 047.147.818-04 |
| Cargo a Ser Ocupado | Coordenador do Comitê de Auditoria | Membro do Comitê de Auditoria | Membro do Comitê de Auditoria |
| Data de Eleição | 26/04/2020 | 26/04/2020 | 26/04/2020 |
| Data da Posse | 26/04/2020 | 26/04/2020 | 26/04/2020 |
| Prazo do Mandato | 1 ano | 1 ano | 1 ano |
| Outros Cargos e Funções | Conselheiro Independente e Membro do Comitê de Remuneração da Linx S.A. | Membro do Comitê de Auditoria | Conselheiro Independente, Membro do Comitê de Estratégia e Membro do Comitê de Remuneração |
| Mandatos Consecutivos | 6 | 2 | 3 |

| Comitê de Remuneração | | | |
|--------------------------------|---|---|--|
| Nome | Alberto Menache | João Cox Neto | Roger de Barbosa Ingold |
| Idade | 47 | 57 | 62 |
| Profissão | Administrador de Empresas | Economista | Engenheiro |
| CPF | 172.636.238-89 | 239.577.781-15 | 047.147.818-04 |
| Cargo a Ser Ocupado | Coordenador do Comitê de Remuneração | Membro do Comitê de Remuneração | Membro do Comitê de Remuneração |
| Data de Eleição | 26/04/2020 | 26/04/2020 | 26/04/2020 |
| Data da Posse | 26/04/2020 | 26/04/2020 | 26/04/2020 |
| Prazo do Mandato | 1 ano | 1 ano | 1 ano |
| Outros Cargos e Funções | Diretor Presidente, Membro do Conselho de Administração, Membro do Comitê de Auditoria e Membro do Comitê de Estratégia | Conselheiro Independente e Membro do Comitê de Auditoria da Linx S.A. | Conselheiro Independente, Membro do Comitê de Estratégia e Membro do Comitê de Auditoria |
| Mandatos Consecutivos | 7 | 6 | 4 |

| Comitê de Estratégia | | | |
|--------------------------------|---|--|---|
| Nome | Roger de Barbosa Ingold | Alberto Menache | Nercio José Monteiro Fernandes |
| Idade | 62 | 47 | 58 |
| Profissão | Engenheiro | Administrador de Empresas | Analista de Sistemas |
| CPF | 047.147.818-04 | 172.636.238-89 | 022.256.918-27 |
| Cargo a Ser Ocupado | Coordenador do Comitê de Estratégia | Membro do Comitê de Estratégia | Membro do Comitê de Estratégia |
| Data de Eleição | 26/04/2020 | 26/04/2020 | 26/04/2020 |
| Data da Posse | 26/04/2020 | 26/04/2020 | 26/04/2020 |
| Prazo do Mandato | 1 ano | 1 ano | 1 ano |
| Outros Cargos e Funções | Conselheiro Independente, Membro do Comitê de Remuneração e Membro do Comitê de Auditoria | Diretor Presidente, Membro do Conselho de Administração, Membro do Comitê de Auditoria e Membro do Comitê de Remuneração | Conselheiro Independente, Membro do Comitê de Remuneração e Membro do Comitê de Auditoria |
| Mandatos Consecutivos | 4 | 4 | 4 |

12.8 Participação de membros de comitês em reuniões realizadas pelo respectivo órgão

| Membros do Comitê de Auditoria | Total de reuniões realizadas pelo Comitê de Auditoria no Último Exercício | Percentual de participações em reuniões do Comitê de Auditoria em 2020 |
|---------------------------------------|--|---|
| Alberto Menache | 12 | 100% |
| João Cox Neto | 12 | 100% |
| Roger de Barbosa Ingold | 12 | 100% |

| Membros do Comitê de Estratégia | Total de reuniões realizadas pelo Comitê de Estratégia no Último Exercício | Percentual de participações em reuniões do Comitê de Estratégia em 2020 |
|--|---|--|
| Roger de Barbosa Ingold | 4 | 100% |
| Alberto Menache | 4 | 100% |
| Nercio José Monteiro Fernandes | 4 | 100% |

| Membros do Comitê de Remuneração | Total de reuniões realizadas pelo Comitê de Remuneração no Último Exercício | Percentual de participações em reuniões do Comitê de Pessoas em 2020 |
|---|--|---|
| Alberto Menache | 3 | 100% |
| João Cox Neto | 3 | 100% |
| Roger de Barbosa Ingold | 3 | 100% |

12.9 Existência de relação conjugal, união estável ou parentesco até o 2º grau relacionadas a administradores do emissor, controladas e controladores

| Nome | CPF | Nome empresarial do emissor, controlada ou controlador | CNPJ | Tipo de parentesco com o administrador do emissor ou controlada |
|---|----------------|--|--------------------|---|
| Cargo | | | | |
| Exercício Social 31/12/2013 | | | | |
| Administrador do Emissor | | | | |
| Alberto Menache | 172.636.238-89 | Linx S.A. | 06.948.969/0001-75 | Cunhado (2º grau por afinidade) |
| Vice presidente do Conselho de Administração e Diretor-presidente | | | | |
| Pessoa Relacionada | | | | |
| Alon Dayan | 014.642.468-90 | Linx S.A. | 06.948.969/0001-75 | |
| Membro do conselho de administração | | | | |

12.10 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle mantidas, nos 3 últimos exercícios sociais, entre administradores do emissor e:

| Identificação Cargo/Função | CPF/CNPJ | Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada | Tipo de pessoa relacionada |
|--|--------------------|--|----------------------------|
| Exercício Social 31/12/2019 | | | |
| <u>Administrador do Emissor</u> | | | |
| Alberto Menache Diretor Presidente e Vice Presidente do Conselho de Administração | 172.636.238-89 | Subordinação | Controlada Direta |
| <u>Pessoa Relacionada</u> | | | |
| Linx Sistemas e Consultoria Ltda. Diretor-Presidente | 54.517.628/0001-98 | | |
| <u>Observação</u> | | | |
| ----- | | | |
| <u>Administrador do Emissor</u> | | | |
| Alberto Menache Diretor Presidente e Vice Presidente do Conselho de Administração | 172.636.238-89 | Subordinação | Controlada Direta |
| <u>Pessoa Relacionada</u> | | | |
| Linx Telecomunicações Ltda. Diretor-Presidente | 07.695.739/0001-04 | | |
| <u>Observação</u> | | | |
| ----- | | | |
| <u>Administrador do Emissor</u> | | | |
| Alberto Menache Diretor Presidente e Vice Presidente do Conselho de Administração | 172.636.238-89 | Subordinação | Controlada Indireta |
| <u>Pessoa Relacionada</u> | | | |
| Linx Meios de Pagamento Ltda. Diretor-Presidente | 27.547.510/0001-30 | | |
| <u>Observação</u> | | | |
| ----- | | | |
| <u>Administrador do Emissor</u> | | | |

| Identificação | CPF/CNPJ | Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada | Tipo de pessoa relacionada |
|---|--------------------|---|----------------------------|
| Cargo/Função Alberto Menache Diretor Presidente e Vice Presidente do Conselho de Administração | 172.636.238-89 | Subordinação | Controlada Indireta |
| Pessoa Relacionada Sback Tecnologia da Informação Ltda. Diretor Presidente | 22.370.938/0001-36 | | |
| Observação | | | |
| ----- | | | |
| Administrador do Emissor Alberto Menache Diretor Presidente e Vice Presidente do Conselho de Administração | 172.636.238-89 | Subordinação | Controlada Indireta |
| Pessoa Relacionada Seta Digital Sistemas Gerenciais Ltda. Diretor | 07.615.950/0001-70 | | |
| Observação | | | |
| ----- | | | |
| Administrador do Emissor Antonio Ramatis Fernandes Rodrigues Diretor Vice-Presidente Financeiro e Administrador de Relações com Investidores | 050.781.388-03 | Subordinação | Controlada Direta |
| Pessoa Relacionada Linx Sistemas e Consultoria Ltda. Diretor Vice-Presidente de Finanças | 54.517.628/0001-98 | | |
| Observação | | | |
| ----- | | | |
| Administrador do Emissor Antonio Ramatis Fernandes Rodrigues Diretor Vice-Presidente Financeiro e Administrador de Relações com Investidores | 050.781.388-03 | Subordinação | Controlada Direta |
| Pessoa Relacionada | | | |

| Identificação Cargo/Função | CPF/CNPJ | Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada | Tipo de pessoa relacionada |
|--|--------------------|--|----------------------------|
| Linx Telecomunicações Ltda. Diretor Vice-Presidente de Finanças Observação | 07.695.739/0001-04 | | |
| <hr/> | | | |
| Administrador do Emissor Antonio Ramatis Fernandes Rodrigues Diretor Vice-Presidente Financeiro e Administrador de Relações com Investidores Pessoa Relacionada Hiper Software S.A. Diretor Observação | 050.781.388-03 | Subordinação | Controlada Indireta |
| <hr/> | | | |
| Administrador do Emissor Antonio Ramatis Fernandes Rodrigues Diretor Vice-Presidente Financeiro e Administrador de Relações com Investidores Pessoa Relacionada Linx Meios de Pagamento Ltda. Diretor Vice-Presidente de Finanças Observação | 050.781.388-03 | Subordinação | Controlada Indireta |
| <hr/> | | | |
| Administrador do Emissor Antonio Ramatis Fernandes Rodrigues Diretor Vice-Presidente Financeiro e Administrador de Relações com Investidores Pessoa Relacionada Sback Tecnologia da Informação Ltda. Diretor Vice-Presidente de Finanças Observação | 050.781.388-03 | Controle | Controlada Indireta |
| <hr/> | | | |
| Administrador do Emissor Antonio Ramatis Fernandes Rodrigues Diretor Vice-Presidente Financeiro e Administrador de Relações com Investidores Pessoa Relacionada Sback Tecnologia da Informação Ltda. Diretor Vice-Presidente de Finanças Observação | 22.370.938/0001-36 | | |

| Identificação | CPF/CNPJ | Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada | Tipo de pessoa relacionada |
|--|--------------------|---|----------------------------|
| Cargo/Função | | | |
| <hr/> | | | |
| Administrador do Emissor | | | |
| Antonio Ramatis Fernandes Rodrigues Diretor Vice-Presidente Financeiro e Administrador de Relações com Investidores | 050.781.388-03 | Subordinação | Controlada Indireta |
| Pessoa Relacionada | | | |
| Seta Digital Sistemas Gerenciais Ltda. Diretor | 07.615.950/0001-70 | | |
| Observação | | | |
| <hr/> | | | |
| Administrador do Emissor | | | |
| Alberto Menache Diretor Presidente e Vice Presidente do Conselho de Administração | 172.636.238-89 | Subordinação | Controlada Indireta |
| Pessoa Relacionada | | | |
| Linx Meios de Pagamento Ltda. Diretor-Presidente | 27.547.510/0001-30 | | |
| Observação | | | |
| <hr/> | | | |
| Administrador do Emissor | | | |
| Jean Carlo Klaumann Diretor Vice-Presidente | 808.968.989-20 | Subordinação | Controlada Direta |
| Pessoa Relacionada | | | |
| Linx Telecomunicações Ltda. Diretor Vice-Presidente | 07.895.739/0001-04 | | |
| Observação | | | |
| <hr/> | | | |
| Administrador do Emissor | | | |
| Jean Carlo Klaumann | 808.968.989-20 | Subordinação | Controlada Direta |

| Identificação | CPF/CNPJ | Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada | Tipo de pessoa relacionada |
|--|--------------------|---|----------------------------|
| Cargo/Função | | | |
| Diretor Vice-Presidente | | | |
| Pessoa Relacionada | | | |
| Linx Sistemas e Consultoria Ltda. Diretor Vice-Presidente | 54.517.628/0001-98 | | |
| Observação | | | |
| <hr/> | | | |
| Administrador do Emissor | | | |
| Jean Carlo Klaumann Diretor Vice-Presidente | 808.968.989-20 | Subordinação | Controlada Indireta |
| Pessoa Relacionada | | | |
| Hiper Software S.A. Diretor | 12.605.982/0001-24 | | |
| Observação | | | |
| <hr/> | | | |
| Administrador do Emissor | | | |
| Jean Carlo Klaumann Diretor Vice-Presidente | 808.968.989-20 | Subordinação | Controlada Indireta |
| Pessoa Relacionada | | | |
| Linx Meios de Pagamento Ltda. Diretor Vice-Presidente | 27.547.510/0001-30 | | |
| Observação | | | |
| <hr/> | | | |
| Administrador do Emissor | | | |
| Jean Carlo Klaumann Diretor Vice-Presidente | 808.968.989-20 | Subordinação | Controlada Indireta |
| Pessoa Relacionada | | | |
| Sback Tecnologia da Informação Ltda. | 22.370.938/0001-36 | | |

| Identificação Cargo/Função | CPF/CNPJ | Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada | Tipo de pessoa relacionada |
|--|--------------------|--|----------------------------|
| Diretor Vice-Presidente <u>Observação</u> | | | |
| <hr/> | | | |
| <u>Administrador do Emissor</u> Gilsinei Valcir Hansen Diretor Vice-Presidente de Operações | 851.310.329-20 | Subordinação | Controlada Direta |
| <u>Pessoa Relacionada</u> Linx Sistemas e Consultoria Ltda. Diretor Vice-Presidente <u>Observação</u> | 54.517.628/0001-98 | | |
| <hr/> | | | |
| <u>Administrador do Emissor</u> Gilsinei Valcir Hansen Diretor Vice-Presidente de Operações | 851.310.329-20 | Subordinação | Controlada Direta |
| <u>Pessoa Relacionada</u> Linx Telecomunicações Ltda. Diretor Vice-Presidente <u>Observação</u> | 07.895.739/0001-04 | | |
| <hr/> | | | |
| <u>Administrador do Emissor</u> Gilsinei Valcir Hansen Diretor Vice-Presidente de Operações | 851.310.329-20 | Subordinação | Controlada Indireta |
| <u>Pessoa Relacionada</u> Hiper Software S.A. Diretor <u>Observação</u> | 12.805.982/0001-24 | | |

| Identificação Cargo/Função | CPF/CNPJ | Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada | Tipo de pessoa relacionada |
|---|--------------------|--|----------------------------|
| <u>Administrador do Emissor</u> Gilsinei Valcir Hansen Diretor Vice-Presidente de Operações | 851.310.329-20 | Subordinação | Controlada Indireta |
| <u>Pessoa Relacionada</u> Linx Meios de Pagamento Ltda. Diretor Vice-Presidente <u>Observação</u> | 27.547.510/0001-30 | | |
| <hr/> | | | |
| <u>Administrador do Emissor</u> Gilsinei Valcir Hansen Diretor Vice-Presidente de Operações | 851.310.329-20 | Subordinação | Controlada Indireta |
| <u>Pessoa Relacionada</u> Sback Tecnologia da Informação Ltda. Diretor Vice-Presidente <u>Observação</u> | 22.370.938/0001-38 | | |
| <hr/> | | | |
| <u>Administrador do Emissor</u> Flavio Mambreu Menezes Diretor Vice-Presidente | 135.534.058-64 | Subordinação | Controlada Direta |
| <u>Pessoa Relacionada</u> Linx Sistemas e Consultoria Ltda. Diretor Vice-Presidente <u>Observação</u> | 54.517.628/0001-98 | | |
| <hr/> | | | |
| <u>Administrador do Emissor</u> Flavio Mambreu Menezes Diretor Vice-Presidente | 135.534.058-64 | Subordinação | Controlada Direta |

| Identificação | CPF/CNPJ | Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada | Tipo de pessoa relacionada |
|---|--------------------|---|----------------------------|
| Cargo/Função | | | |
| Pessoa Relacionada | | | |
| Linx Telecomunicações Ltda. Diretor Vice-Presidente | 07.695.739/0001-04 | | |
| Observação | | | |
| ----- | | | |
| Administrador do Emissor | | | |
| Flavio Mambreu Menezes Diretor Vice-Presidente | 135.534.058-64 | Subordinação | Controlada Indireta |
| Pessoa Relacionada | | | |
| Híper Software S.A. Diretor | 12.605.982/0001-24 | | |
| Observação | | | |
| ----- | | | |
| Administrador do Emissor | | | |
| Flavio Mambreu Menezes Diretor Vice-Presidente | 135.534.058-64 | Subordinação | Controlada Indireta |
| Pessoa Relacionada | | | |
| Linx Meios de Pagamento Ltda. Diretor Vice-Presidente | 27.547.510/0001-30 | | |
| Observação | | | |
| ----- | | | |
| Administrador do Emissor | | | |
| Flavio Mambreu Menezes Diretor Vice-Presidente | 135.534.058-64 | Subordinação | Controlada Indireta |
| Pessoa Relacionada | | | |
| Sback Tecnologia da Informação Ltda. Diretor Vice-Presidente | 22.370.938/0001-36 | | |

| Identificação | CPF/CNPJ | Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada | Tipo de pessoa relacionada |
|--|--------------------|---|----------------------------|
| Cargo/Função | | | |
| Observação | | | |
| ----- | | | |
| Administrador do Emissor | | | |
| Dênis Nieto Piovezan Diretor Vice-Presidente | 265.103.968-31 | Subordinação | Controlada Direta |
| Pessoa Relacionada | | | |
| Linx Sistemas e Consultoria Ltda. Diretor Vice-Presidente | 54.517.628/0001-98 | | |
| Observação | | | |
| ----- | | | |
| Administrador do Emissor | | | |
| Dênis Nieto Piovezan Diretor Vice-Presidente | 265.103.968-31 | Subordinação | Controlada Indireta |
| Pessoa Relacionada | | | |
| Linx Meios de Pagamento Ltda. Diretor Vice-Presidente | 27.547.510/0001-30 | | |
| Observação | | | |
| ----- | | | |
| Administrador do Emissor | | | |
| Alberto Menache Diretor Presidente e Vice-Presidente do Conselho de Administração | 172.636.238-89 | Subordinação | Controlada Direta |
| Pessoa Relacionada | | | |
| Linx Telecomunicações Ltda. Diretor-Presidente | 07.695.739/0001-04 | | |
| Observação | | | |
| ----- | | | |
| Administrador do Emissor | | | |

| Identificação Cargo/Função | CPF/CNPJ | Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada | Tipo de pessoa relacionada |
|--|--------------------|--|----------------------------|
| Alberto Menache Diretor Presidente e Vice-Presidente do Conselho de Administração | 172.636.238-89 | Subordinação | Controlada Indireta |
| <u>Pessoa Relacionada</u> Linx Meios de Pagamento Ltda. Diretor-Presidente | 27.547.510/0001-30 | | |
| <u>Observação</u> | | | |

| | | | |
|---|--------------------|--------------|---------------------|
| <u>Administrador do Emissor</u> Alberto Menache Diretor Presidente e Vice-Presidente do Conselho de Administração | 172.636.238-89 | Subordinação | Controlada Indireta |
| <u>Pessoa Relacionada</u> Sback Tecnologia da Informação Ltda. Diretor Presidente | 22.370.938/0001-36 | | |
| <u>Observação</u> | | | |

Exercicio Social 31/12/2018

| | | | |
|---|--------------------|--------------|-------------------|
| <u>Administrador do Emissor</u> Alberto Menache Diretor Presidente e Vice-Presidente do Conselho de Administração | 172.636.238-89 | Subordinação | Controlada Direta |
| <u>Pessoa Relacionada</u> Linx Sistemas e Consultoria Ltda. Diretor-Presidente | 54.517.628/0001-98 | | |
| <u>Observação</u> | | | |

| | | | |
|--|----------------|--------------|-------------------|
| <u>Administrador do Emissor</u> Alberto Menache | 172.636.238-89 | Subordinação | Controlada Direta |
|--|----------------|--------------|-------------------|

| Identificação Cargo/Função | CPF/CNPJ | Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada | Tipo de pessoa relacionada |
|--|--------------------|--|----------------------------|
| Diretor Presidente e Vice-Presidente do Conselho de Administração | | | |
| <u>Pessoa Relacionada</u> Linx Telecomunicações Ltda. Diretor-Presidente | 07.895.739/0001-04 | | |
| <u>Observação</u> | | | |

| | | | |
|---|--------------------|--------------|-------------------|
| <u>Administrador do Emissor</u> Pedro Holmes Monteiro Moreira Vice Presidente Financeiro e Diretor de Relações com Investidores | 195.803.808-04 | Subordinação | Controlada Direta |
| <u>Pessoa Relacionada</u> Linx Telecomunicações Ltda. Vice-Presidente | 07.895.739/0001-04 | | |
| <u>Observação</u> | | | |

Exercicio Social 31/12/2017

| | | | |
|---|--------------------|--------------|-------------------|
| <u>Administrador do Emissor</u> Alberto Menache Diretor-Presidente e Vice-Presidente do Conselho de Administração | 172.636.238-89 | Subordinação | Controlada Direta |
| <u>Pessoa Relacionada</u> Linx Sistemas e Consultoria Ltda. Diretor-Presidente | 54.517.628/0001-98 | | |
| <u>Observação</u> | | | |

| | | | |
|---|----------------|--------------|-------------------|
| <u>Administrador do Emissor</u> Alberto Menache Diretor-Presidente e Vice-Presidente do Conselho de Administração | 172.636.238-89 | Subordinação | Controlada Direta |
|---|----------------|--------------|-------------------|

| Identificação Cargo/Função | CPF/CNPJ | Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada | Tipo de pessoa relacionada |
|---|--------------------|--|----------------------------|
| Pessoa Relacionada Linx Telecomunicações Ltda. Diretor-Presidente Observação | 07.695.739/0001-04 | | |
| Administrador do Emissor Pedro Holmes Monteiro Moreira Vice Presidente Financeiro e Diretor de Relações com Investidores Pessoa Relacionada Linx Serviços de Gerenciamento de Redes Ltda. Vice Presidente Observação | 195.803.808-04 | Subordinação | Controlada Direta |
| Administrador do Emissor Pedro Holmes Monteiro Moreira Vice Presidente Financeiro e Diretor de Relações com Investidores Pessoa Relacionada Linx Telecomunicações Ltda. Vice Presidente Observação | 195.803.808-04 | Subordinação | Controlada Direta |
| Administrador do Emissor Pedro Holmes Monteiro Moreira Vice Presidente Financeiro e Diretor de Relações com Investidores Pessoa Relacionada Linx Sistemas e Consultoria Ltda. Vice Presidente | 54.517.628/0001-98 | Subordinação | Controlada Direta |

| Identificação Cargo/Função | CPF/CNPJ | Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada | Tipo de pessoa relacionada |
|--|--------------------|--|----------------------------|
| Observação | | | |
| Administrador do Emissor Jean Carlo Klaumann Vice Presidente de Operações Pessoa Relacionada Linx Sistemas e Consultoria Ltda. Vice Presidente Observação | 808.968.989-20 | Subordinação | Controlada Direta |
| Administrador do Emissor Jean Carlo Klaumann Vice Presidente de Operações Pessoa Relacionada Linx Telecomunicações Ltda. Vice Presidente Observação | 07.695.739/0001-04 | Subordinação | Controlada Direta |

Anexo III – Ata da Reunião do Conselho de Administração da Companhia de 30 de março de 2021.

LINX S.A.

Companhia Aberta de Capital Autorizado

CNPJ/MF: 06.948.969/0001-75

NIRE: 35.300.316.584

ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO REALIZADA EM 30 DE MARÇO DE 2021

- 1 **DATA, HORA E LOCAL:** Aos 30 de março de 2021, às 17:00, na sede da LINX S.A. (“Companhia”), localizada na Cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Avenida das Nações Unidas, nº 7221, 7º andar, sala 1, Edifício Birmann 21, Pinheiros, CEP: 05425-902.
- 2 **CONVOCAÇÃO E PRESENÇA:** Convocados na forma prevista no Estatuto Social da Companhia, foi verificada a presença da totalidade dos membros do Conselho de Administração da Companhia, via conferência telefônica, conforme facultado pelo artigo 20 do Estatuto Social.
- 3 **COMPOSIÇÃO DA MESA:** Presidente: Nercio José Monteiro Fernandes; Secretária: Ana Paula Frigo.
- 4 **ORDEM DO DIA:** Reuniram-se os conselheiros da Companhia para deliberar a respeito da seguinte ordem do dia: **(i)** apreciar a submissão à Assembleia Geral Extraordinária [das informações relativas à remuneração global anual dos membros da administração da Companhia e] das informações relativas à eleição da chapa proposta pela administração para o Conselho de Administração; **(ii)** convocar a Assembleia Geral Extraordinária da Companhia, a ser realizada no dia 30 de abril de 2021, às 14:00 horas, de forma virtual, para aprovação das matérias listadas no item “i”, acima; e **(iii)** ratificar de todos os atos praticados pela Diretoria da Companhia para a efetivação das deliberações tomadas nos itens “i” e “ii” desta Ordem do Dia.
- 5 **DELIBERAÇÕES:** Instalada a reunião, após exame e discussão das matérias da ordem do dia, os conselheiros, por unanimidade de votos, considerando a declaração de voto manifestada pelo Conselheiro João Cox Neto, que encontra-se arquivada na sede da Companhia, APROVARAM:
 - 5.1 A submissão à Assembleia Geral Extraordinária da Companhia, nos termos do art. 24, “do Estatuto Social da Companhia das informações relativas à remuneração global anual dos

membros da administração da Companhia e às informações relativas à eleição da chapa proposta pela administração para o Conselho de Administração.

5.2 A convocação da Assembleia Geral Extraordinária da Companhia, a ser realizada no dia 30 de abril de 2021, às 14:00 horas, de forma virtual, nos termos do art. 24 do Estatuto Social da Companhia, para deliberar sobre a seguinte ordem do dia:

- (i) fixação da remuneração global anual dos membros da administração da Companhia para o exercício social a se encerrar em 31 de dezembro de 2021;e
- (ii) eleição dos membros do Conselho de Administração da Companhia para mandato com prazo de mandato iniciado imediatamente após a sua eleição (com o término do mandato dos Conselheiros atualmente empossados) e até a Assembleia Geral Ordinária a ser realizada em 2022, que aprovará as contas da administração referente ao exercício social de 2021.

5.3 A ratificação de todos os atos praticados pela Diretoria da Companhia para a efetivação das deliberações tomadas nos itens 5.1 e 5.2, acima.

6 **ENCERRAMENTO**: Nada mais havendo a tratar, foi a presente ata lavrada, lida, aprovada e assinada pela totalidade dos presentes e pelo Presidente e Secretária da Mesa. São Paulo, 30 de março de 2021. **Assinaturas**: Secretária: Ana Paula Frigo. Membros do Conselho de Administração presentes: Nercio José Monteiro Fernandes, Alberto Menache, Alon Dayan, João Cox Neto e Roger de Barbosa Ingold.

Certifico que a presente é cópia fiel da ata lavrada em livro próprio.

São Paulo, 30 de março de 2021.

Ana Paula Frigo
Secretária