

An aerial photograph of a circular outdoor pool area. The pool is the central focus, surrounded by a lush green grassy border. The surrounding area is paved with light-colored bricks and features several palm trees and outdoor seating arrangements, including round tables and chairs. The overall scene is bright and sunny.

JHSF

Relatório Anual de
Sustentabilidade

2024

Conteúdo

Apresentação

Nosso Relatório	3
Mensagem da Administração	4

Quem somos

Nossos Negócios	5
Presença Global	6
JHSF em Números	7
Destaques	8
Reconhecimentos	8

Governança

Nossa Estrutura	9
Ética e Integridade	9
Modelo de Gestão de Riscos	10
Governança da Sustentabilidade	11

Estratégia e Gestão

Diretrizes de Sustentabilidade	12
Agenda Ambiental	13
Mudanças do Clima	14
Relacionamento Social	15
Gestão de Fornecedores	15
Gente e Gestão	16
Diversidade e Inclusão	16
Saúde e Segurança	16
Qualidade de Vida	16

Desempenho

Nossa Jornada	17
Evolução dos Nossos Compromissos	18

Foto da capa | Catarina Fashion Outlet



Apresentação

Nosso Relatório

Apresentamos o **Relatório Anual de Sustentabilidade** com os pontos mais relevantes do período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2024 no que tange os aspectos ambiental, social e de governança (ASG) da JHSF.

Composto por dois documentos, este **Caderno Executivo** traz os principais destaques e elementos sobre a nossa gestão, enquanto o **Diretório de Indicadores** contempla tanto informações qualitativas como quantitativas que permitem o acompanhamento das metas corporativas, além de conter nosso modelo de geração de valor.

Inspirados nas diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI, versão 2021) e na estrutura internacional do Relato Integrado, contemplamos **padrões e métricas relevantes** sobre o desempenho ASG para os segmentos que atuamos e correlacionamos nossos compromissos aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Com o intuito de evitar repetições ao longo deste Caderno e do referido Diretório, utilizamos *hiperlinks* que levam ao acesso de documentos complementares que contêm informações minuciosas sobre cada assunto, além da **Central de Resultados** que reúne todos os nossos resultados financeiros.

Boa Leitura!



Mensagem da Administração

Cada projeto nasce de um olhar atento que antecipa as expectativas dos clientes, com a certeza de que a evolução contínua e a busca pela excelência são essenciais para manter um crescimento sustentável.

José Auriemo Neto

Presidente do Conselho de Administração



De forma estratégica e consistente, a JHSF avança com seu portfólio e fortalece seus negócios de renda recorrente, sempre acompanhados do compromisso com a sustentabilidade e a criação de valor compartilhado.

Augusto Martins

CEO

Quem Somos

Boa Vista Village | Porto Feliz – SP

Nossos Negócios

Somos uma empresa de empreendimentos multiusos voltados para o público de alta renda, que une tradição e modernidade há mais de 53 anos.

Com a capacidade de **antecipar tendências**, buscamos soluções únicas para os segmentos em que atuamos, sempre de forma a surpreender, inspirar, realizar e transformar aqueles com quem nos relacionamos.

Valorizamos a **inovação e a criatividade** de modo a aprimorar constantemente nossos produtos e serviços, além de anteciparmos as expectativas e os desejos dos nossos clientes.

Comprometidos com resultados e **práticas sustentáveis**, lideramos nossos projetos de forma ética e ágil, e zelamos pelos relacionamentos que construímos ao longo do tempo.

Negócios Imobiliários

- Incorporação
- Comercialização de imóveis
- Locação de residências
- Administração de clubes
- Gestão de condomínios próprios em escala urbana

Shopping Centers e Varejo

- Shopping centers
- Varejo de moda
- Sustenta
- Usina São Paulo
- Casa Fasano

Aeroporto Executivo

- Operações aeroportuárias
- Comercialização de combustíveis
- Fretamento de aeronaves

Hospitalidade e Gastronomia

- Hotel Boa Vista Surf Lodge
- Sob a marca Fasano:
- Hotéis
 - Restaurantes
 - Tênis Clube

JHSF Capital

- Gestão de ativos
- JHSF ID Membership
- Cartão de crédito

Presença Global



Estados Unidos
•
5 unidades
2 municípios

Portugal
Inglaterra
Itália
•
3 unidades
3 municípios

Brasil
Uruguai
•
81 unidades
11 municípios

Atualmente temos
89 unidades
distribuídas em
6 países,
em distintos
16 municípios

JHSF em Números

Colaboradores
Próprios
Permanentes¹

2.870

Receita
Bruta

R\$1,8 Bi

Total de
Fornecedores

~ 8,8 mil

Membros
Independentes
no CA²

57 %

Emissões GEE
(Escopo 1 + 2)

6,3 mil tCO₂e

Consumo de
energia elétrica
limpa

98 %

Reaproveitamento
de água

8 %

Mulheres na
liderança

45 %

1. Em regime de CLT (Consolidação das Leis de Trabalho)

2. Conselho de Administração

Destaques dos Negócios

Incorporação que une qualidade ao desenvolvimento

Inauguramos, em parceria com o poder público, o trecho da pista expressa de uma das principais vias da cidade de São Paulo – a Marginal Pinheiros. Essa intervenção contribui com a fluidez do trânsito e a **mobilidade** do novo cartão postal da metrópole – a **Usina São Paulo**.

1º JHSF Capital Day reúne gestores de ativos que somam R\$1,6 trilhão

Nesse encontro, reunimos investidores institucionais e líderes de negócios, apresentamos as **tendências de lifestyle** do mercado de luxo e nos posicionamos como **parceira estratégica** de fundos de pensão, seguradoras e sistemas de previdência.

1º Shopping do Brasil com certificação LEED¹ Gold O&M

O Catarina Fashion Outlet conquistou a certificação como resultado de sua **performance sustentável** nas rotinas de operação e manutenção (O&M) de forma integrada a nossa estratégia de sustentabilidade corporativa.

1º Hotel com piscina de surf da América Latina

Localizado em Porto Feliz (SP), inauguramos o Boa Vista Surf Lodge, com a excelência e qualidade de serviços da marca Fasano. Essa unidade inovadora passa a integrar o ecossistema do Complexo Boa Vista e oferece praia privativa aos nossos clientes.

Aviação executiva com práticas de sustentabilidade de vanguarda

Em 2024, adicionamos o São Paulo Catarina Aeroporto Executivo Internacional no **mercado livre de energia** com 100% da eletricidade proveniente de fontes renováveis. Esse avanço se soma ao **Programa Carbon Free**, iniciativa que neutraliza as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) provenientes da queima do querosene de todos os abastecimentos realizados no local, principal fonte de escopo 3 do negócio.

Também ingressamos na **Conexão SAF** como membro para contribuir com soluções de descarbonização por meio do uso do SAF (Combustível de Aviação Sustentável, em português).

Reconhecimentos

Certificação LEED Gold O&M
Catarina Fashion Outlet

Selo Igualdade Racial | Prefeitura de São Paulo
JHSF Holding

Índice Carbono Eficiente, ICO2 | B3
JHSF Holding

1º Lugar, Aeroportos Sustentáveis | ANAC
São Paulo Catarina Aeroporto Executivo Internacional

The International Standard for Business Aircraft Handling | IBAC
São Paulo Catarina Aeroporto Executivo Internacional

The Best New Hotels in Cities, 2024 Town & Country Hotel Awards
Fasano São Paulo Itaim

Melhor novo hotel da América do Sul 2024 | World Travel Awards
Fasano São Paulo Itaim

Brazil's Leading Boutique Hotels 2024 | World Travel Awards
Fasano Rio de Janeiro, Fasano São Paulo e Fasano Trancoso

Melhor Restaurante Italiano | Encontro Gastrô 2024
Gero Belo Horizonte

Resort and Retreats Awards 2024 | LUXLife Magazine
Fasano Rio de Janeiro

Readers' Choice Awards 2024 | Condé Nest Traveller
Fasano Angra dos Reis, Fasano Boa Vista,
Fasano Rio de Janeiro, Fasano São Paulo e
Fasano Trancoso

2024 Travellers' Choice Awards | TripAdvisor
Fasano Angra dos Reis, Fasano Belo Horizonte,
Fasano Boa Vista, Fasano Rio de Janeiro e
Fasano Salvador

Forbes Travel Guide
Fasano São Paulo,
Fasano Punta del Este e
Fasano Rio de Janeiro



Nossa Estrutura

Alicerce de nossas práticas, elevamos nossa **governança corporativa** ao mais **elevado padrão** conforme previsto no regulamento do Novo Mercado da bolsa de valores nacional. Desde 2007, integramos esse segmento de forma voluntária e atendemos as premissas para além das exigências legais.

Nossas Políticas e Regimentos Corporativos são 100% aprovados pelo Conselho de Administração, que por sua vez é composto por **57% de membros independentes**.

Também fazem parte da nossa estrutura um Conselho Fiscal, seis Comitês de Assessoramento e a Diretoria Executiva.

A maioria dos comitês conta com ao menos um representante independente que possui **experiência no tema** que está envolvido. Destaque para o Comitê de Transações com Partes Relacionadas que apresenta uma composição de 100% de membros independentes.

Os departamentos de Auditoria Interna, Gestão de Riscos Corporativos e Controles Internos (supervisionados pelos Comitês de Auditoria Estatutário e Gestão de Riscos, respectivamente) se somam às **boas práticas** e contribuem para a aplicação, para o monitoramento dos procedimentos e para os processos internos.

Ética e Integridade

Priorizamos a ética em todas as relações e aferimos o cumprimento do Código de Ética e Conduta (atualizado em 2024) e da Política de Integridade por meio da atuação do Comitê de assessoramento para o tema.

Disponibilizamos um **Canal de Ética** acessível para todos os nossos públicos de relacionamento. Gerenciado por uma empresa terceirizada independente, garantimos a anonimidade às denúncias, bem como proteção contra retaliações aos usuários.

Como medidas adicionais de controle e prevenção, ministramos treinamentos anuais obrigatórios, conduzimos investigações internas e incluímos cláusulas nos documentos jurídicos firmados com terceiros, parceiros e fornecedores.

Para quaisquer queixas relacionadas à violação, acesse nosso Canal ou ligue **0800 377 8019** (ligações do Brasil) **+55 11 2739-4449** (chamadas internacionais)

Modelo de Gestão de Riscos

Mantemos constante o compromisso com o gerenciamento de riscos corporativos (GRC), incluindo aqueles que **abrangem os aspectos ASG**, em todas as fases de nossos ativos, conforme estabelecido na [Política de Gestão de Riscos](#).

Buscamos refletir a **evolução dos negócios** e as mudanças no contexto em que atuamos em nosso sistema de GRC a fim de nutrir os relacionamentos de longo prazo e gerar valor aos nossos públicos de relacionamento.

Consideramos seis categorias de riscos: estratégicos, financeiros, operacionais, cibernéticos, ambientais e de conformidade, as quais avaliamos probabilidade de ocorrência e impacto potencial em todos os segmentos de atuação.

Com **equipe dedicada** que se reporta funcionalmente ao [Comitê de Gestão de Riscos](#), prezamos pela **imparcialidade** e pelas boas práticas de governança dessa agenda.

Há mais de dois anos temos implementado as premissas da TCFD (Task Force on Climate Financial Disclosure) e **integrado**, tanto os **riscos físicos** como os **de transição**, à rotina de monitoramento corporativo.

Pelo 2º ano consecutivo participamos do **Fórum Econômico Mundial**, realizado em Davos – Suíça, com o intuito de estarmos na vanguarda das discussões globais e de **contribuirmos com soluções** para os principais desafios da humanidade.

Um dos produtos mais relevantes e conhecidos desse evento é o [Relatório de Riscos Globais](#), publicado anualmente.

Na edição de janeiro de 2025, patrocinamos a *Brazil House* – espaço de inovação e colaboração para fomento de uma série de encontros bilaterais, geração de conexões relevantes em torno de **temas ligados à sustentabilidade**, transição energética e o papel do Brasil na nova economia.

Governança da Sustentabilidade

Com reporte periódico ao Comitê de Sustentabilidade, asseguramos o **cumprimento dos seis compromissos** que alicerçam nossa estratégia corporativa para o tema, ao passo que as Diretorias Executivas desempenham um papel fundamental no apoio à implementação das atividades no dia a dia de todos os nossos negócios.

Em 2024, inovamos a forma de integrar a pauta ASG em nosso sistema de bônus. Criamos um **índice** para cada um dos segmentos que atuamos e distribuímos as atividades de acordo com os pilares **ambiental, social e de governança**. Para cada eixo, instituímos um peso distinto que, ao final, somam 15% de representatividade no quadro geral de metas de 100% dos nossos líderes.

De forma combinada, estruturamos um **painel de indicadores** para o efetivo monitoramento das metas corporativas que conectam cada um dos seis compromissos às ações realizadas em nossas unidades.

Um novo **fluxo de comunicação** também foi estabelecido no decorrer do ano. De maneira **integrada**, os comitês de Gestão de Riscos, de Auditoria Estatutário, de Sustentabilidade e representantes do Conselho Fiscal foram concomitantemente alimentados pelas informações corporativas no que tange o tema, além de acompanharem todo o processo de atendimento às novas regulações de mercado, com reportes predefinidos ao Conselho de Administração previstos nas pautas das reuniões de 2025.

Com o intuito de **fortalecer** ainda mais nosso compromisso com a **transparência** dessa agenda, realizamos diversas rodadas de apresentação com algumas casas financeiras em eventos dedicados a investidores, analistas e acionistas.



Transformar os empreendimentos da JHSF em polos de impacto positivo, levando o bem viver para os nossos clientes e para além dos nossos muros

Diretrizes Estratégicas de Sustentabilidade

Ancorada em **seis compromissos** que, juntos, redefinem nosso ecossistema de negócios sustentáveis, nossas diretrizes permeiam as operações, influenciam a criação de novos produtos e contribuem para a evolução contínua de todas as nossas unidades e marcas.

Manter **relacionamentos éticos e transparentes** com todos os nossos *stakeholders* e as melhores práticas de **governança corporativa**

Ética e Transparência
Governança Corporativa

Manter o **elevado padrão** de qualidade e excelência dos nossos produtos e serviços, **reduzindo o nosso impacto ambiental**

Gestão Ambiental
Mudanças do Clima

Promover um **ambiente** de trabalho **seguro, saudável, diverso, inclusivo** e de desenvolvimento contínuo que atraia e retenha os **melhores talentos**

Saúde, Segurança, Bem-estar e Desenvolvimento de Colaboradores
Diversidade e inclusão

Estabelecer **relações** com parceiros e fornecedores com **práticas e valores alinhados** aos nossos

ESG na Relação com Parceiros e Fornecedores

Contribuir para a **criação de polos de desenvolvimento** e prosperidade socioeconômica nas comunidades **onde operamos**

Engajamento e Desenvolvimento das Comunidades do Entorno
Investimento Social Privado

Desenvolver e operar o nosso **portfólio de projetos e produtos** a partir de **soluções tecnológicas sustentáveis** inovadoras

Soluções Sustentáveis
Uso do Solo e Impacto na Biodiversidade



Agenda Ambiental

Buscamos **prevenir, reduzir e mitigar** os impactos negativos por meio da otimização de processos relacionados ao consumo de energia, ao uso de água, ao gerenciamento de resíduos e ao fomento à biodiversidade. Nossas unidades adotam distintas **iniciativas de ecoeficiência**, integrando-as à operação, à elaboração dos projetos e à estruturação dos novos produtos e serviços, firmando nosso compromisso contínuo para identificar ou desenvolver **soluções** cada vez mais **sustentáveis e inovadoras**, com o olhar atento à conservação da fauna e flora para além das obrigações previstas em lei.

Sempre que possível, optamos pela migração de nossas unidades para o **mercado livre de energia**, visando a aquisição de eletricidade proveniente de fontes limpas.

Automatizamos equipamentos, utilizamos bombas de calor, mantemos a iluminação eficiente e monitoramos o **uso dos recursos naturais** em tempo real em algumas de nossas localidades.

Captamos água pluvial e optamos pelo reuso em diversas unidades, esforços que se somam às medidas de redução, seja por meio da substituição de **dispositivos hidráulicos mais eficientes**, ou pela adaptação dos projetos, sempre vigilantes com a manutenção da qualidade e experiência para o cliente.

A gestão de resíduos também merece destaque: implementamos as premissas de **lixo zero** em alguns ativos e estamos em processo de expansão para outros locais.

Gestão de Condomínios em Escala Urbana

Em 2024 criamos, em nossa estrutura organizacional, a **Diretoria de Cidades** – área responsável pela gestão dos espaços e equipamentos de uso coletivo nos empreendimentos JHSF.

Dentre suas atribuições, destacam-se a otimização de toda a infraestrutura (água, energia e resíduos), mobilidade, segurança, zeladoria, manutenção em geral, preservação de áreas protegidas e biodiversidade.

Mudanças do Clima

A **pauta climática** está completamente integrada à nossa governança da sustentabilidade e corresponde a um dos **temas prioritários** para a JHSF.

Aplicamos as recomendações da TCFD (Task Force on Climate Related Financial Disclosures), mapeamos **as oportunidades e os riscos climáticos** em todos os segmentos que atuamos, avaliamos o perfil das emissões de gases de efeito estufa (GEE), identificamos as medidas de controle e valoramos todos os nossos riscos físicos críticos, de acordo com as ameaças, assim como os riscos de transição.

Mantemos nossos inventários GEE atualizados e prezamos pela **melhoria contínua** em nossos processos. Reavaliamos periodicamente possíveis novas fontes de emissão em todas as unidades operacionais e também naquelas que iniciam o processo de implantação.

Detalhes do nosso **modelo de governança e da gestão de riscos para o tema**, bem como as métricas e metas, estão disponíveis em uma aba dedicada à pauta em nosso [Diretório de Indicadores](#).

Programa Catarina Carbon Free

Expandimos a **compensação** das emissões de GEE no São Paulo Catarina Aeroporto Executivo Internacional incluindo a queima do querosene de **100% dos abastecimentos** realizados no local – principal fonte de escopo 3 do inventário da unidade.

Desde 2020, todas as **emissões diretas e indiretas** da unidade são **neutralizadas** por meio da aquisição de créditos de carbono registrados internacionalmente.



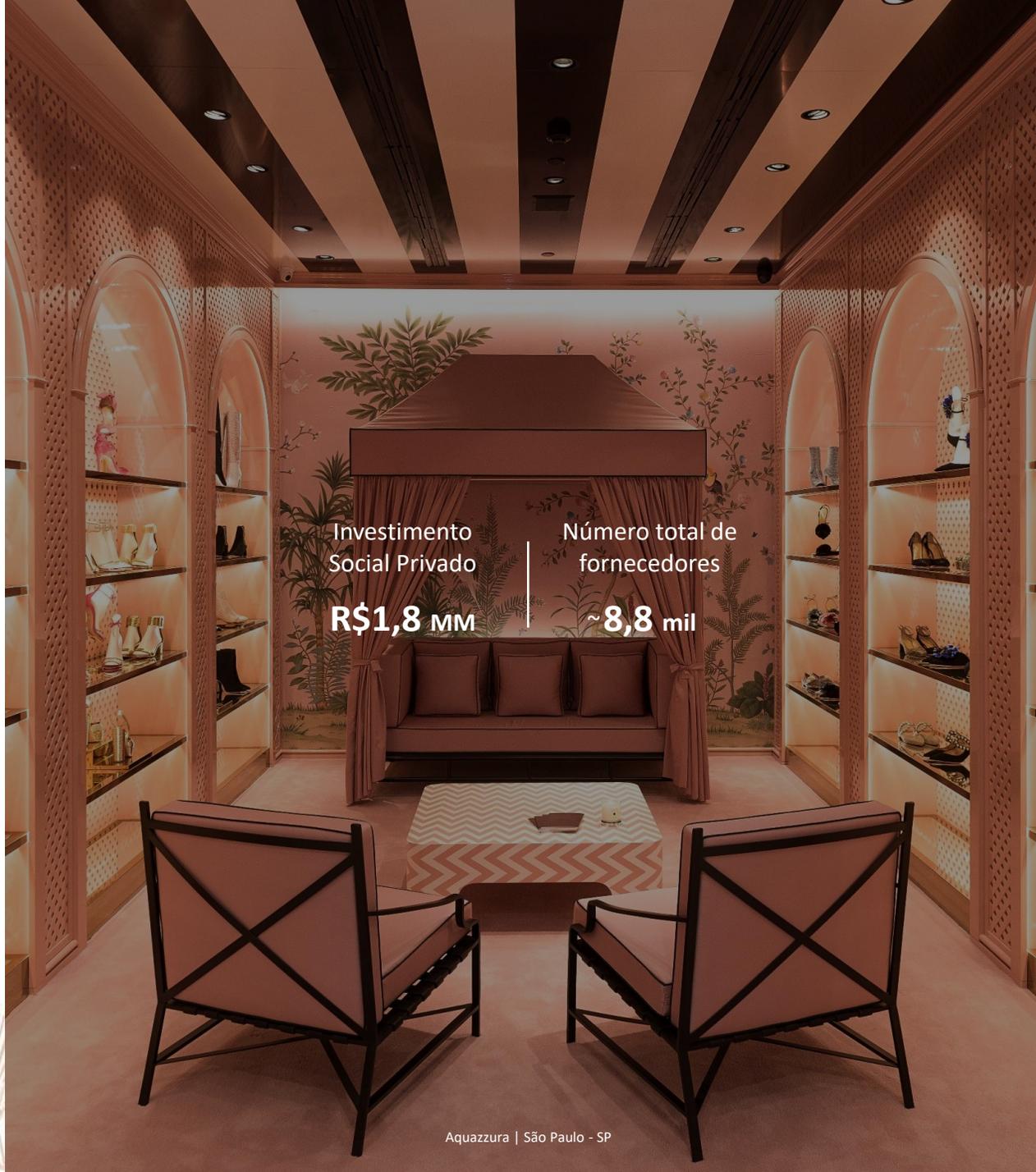
Relacionamento Social

Nosso modelo de negócio contribui direta e indiretamente com o **desenvolvimento socioeconômico** das regiões onde atuamos.

Com a implantação e expansão dos empreendimentos, principalmente aqueles que estão localizados em zonas periurbanas, observamos expressivo **incremento na economia local**, com elevação da renda per capita e crescimento significativo na arrecadação de tributos, os quais são revertidos em benefícios para a população. A qualificação da mão de obra local é outro fator que colabora com a fixação dos moradores evitando o êxodo entre as cidades.

Em 2024, fortalecemos as relações com as comunidades do nosso entorno e apoiamos instituições cujos propósitos estejam cada vez mais alinhados à nossa **estratégia de investimento social privado**.

Além disso, promovemos **campanhas de voluntariado corporativo**, incentivando a participação ativa em iniciativas de impacto social positivo.



Gestão de Fornecedores

Seguimos na disseminação do **Programa de Gestão Sustentável da Cadeia de Suprimentos** da JHSF junto às lideranças dos nossos negócios e adaptamos as ferramentas de seleção e homologação de acordo com a especificidade das atividades e do perfil de atuação de cada um dos nossos segmentos.

Esse programa contempla uma série de **diretrizes internas** que direcionam e padronizam os processos de avaliação de parceiros e fornecedores em relação aos aspectos de **governança e ética, direitos humanos e meio ambiente**, classificando-os em três níveis distintos de criticidade – alto risco, necessário e boas práticas.

Entendemos que, em conjunto com a nossa cadeia de suprimentos, podemos **potencializar o impacto positivo** na medida em que instalamos e expandimos nossas unidades ao longo dos territórios onde atuamos. Incentivamos a contratação e a qualificação de **mão de obra local**, a aquisição de produtos regionais e a remuneração digna.

Gente e Gestão

No ciclo de 2024, fortalecemos nossa **cultura organizacional** e nossa estratégia de atração de talentos, promovendo práticas alinhadas aos nossos valores. Investimos em **programas de capacitação** personalizados para atender às demandas específicas das unidades e segmentos, impulsionando o **desenvolvimento contínuo** e a diversificação das nossas equipes.

Também aprimoramos a **experiência de integração** de novos colaboradores e sistematizamos os processos de admissão, movimentação e desligamento, incentivando uma **cultura de aprendizado constante** e a construção de um ambiente mais colaborativo e eficiente que vai além das fronteiras dos nossos negócios.

Diversidade e Inclusão

Com o objetivo de potencializar nosso compromisso com a diversidade e inclusão, em 2024 ampliamos nossa agenda de **letramento e capacitação** dos recrutadores, além de conquistar novamente o **Selo de Igualdade Racial**. Estruturamos e lançamos internamente o nosso **Guia de Ocorrências** para as operações de todos os nossos negócios, orientando os times sobre como agir diante de situações de discriminação.

Com isso, passamos a ter melhores condições de registrar e encaminhar ocorrências relacionadas ao tema, além de reforçar uma **cultura de respeito, segurança psicológica e inclusão**, contribuindo para um ambiente de trabalho cada vez mais acolhedor.

Saúde e Segurança

Expandimos essa agenda e garantimos a presença de técnicos dedicados em cada eixo dos nossos negócios. Com essa estrutura, **antecipamos e prevenimos riscos**, além de mitigarmos potenciais ocorrências relacionadas ao tema.

Avançamos substancialmente com o gerenciamento dos indicadores, passamos a realizar análises temporais dos dados e reforçamos as inspeções internas periódicas.

Todas essas ações combinadas contribuíram para o encerramento do ano **sem fatalidades**, tanto com colaboradores próprios como com contratados.

Qualidade de Vida

Com o intuito de promover um ambiente de trabalho saudável e produtivo, ampliamos nosso **Programa de Saúde Mental**, com sessões psicológicas e terapias subsidiadas pela JHSF. No ano de 2024, totalizamos 639 colaboradores ativos utilizando esse benefício.

Também **padronizamos e equalizamos o convênio médico** para todos os funcionários dos níveis operacionais e administrativos. Essa evolução fortalece a sinergia, facilita a gestão e garante um atendimento de melhor qualidade.



Nossa Jornada

Com a abertura de capital em 2007, passamos a integrar o segmento de listagem mais sofisticado da bolsa de valores – o Novo Mercado, cujas premissas preconizam as **melhores práticas de governança** corporativa no Brasil.

Nos anos seguintes, a composição da alta administração foi ganhando maturidade e, desde 2020, o número de **membros independentes** registrou índices **acima de 50%** de representatividade no Conselho de Administração (CA). A seleção dos conselheiros também sempre foi destaque. Em consonância com o nosso Estatuto Social, prevemos requisitos em relação à formação acadêmica compatível e experiência de mercado dos integrantes, de modo que as contribuições atendam às necessidades e expectativas corporativas e dos acionistas.

No mesmo período, diversos **comitês de assessoramento** foram criados com o intuito de fornecer recomendações e análises técnicas para subsidiar as tomadas de decisões estratégicas e executivas.

Fruto desse movimento e, de forma estruturada e dedicada, iniciamos nossa jornada de sustentabilidade corporativa no ano de 2021. Partimos de um amplo diagnóstico a fim de orientar os próximos passos nessa trajetória e acoplamos, a essa primeira etapa, a elaboração das **diretrizes estratégicas** para endereçar os aspectos sociais, ambientais e de governança, sempre de forma integrada aos fatores financeiros.

Com a aprovação da alta administração, divulgamos **seis compromissos**, inicialmente ancorados por 12 temas materiais, resultantes do processo de consulta aos nossos públicos de relacionamento. Ainda neste ciclo, elaboramos e publicamos o nosso 1º Relatório de Sustentabilidade, passamos a divulgar a agenda nos resultados trimestrais e institucionalizamos metas de sustentabilidade para 100% dos líderes de todos os nossos negócios.

Munidos dessas diretrizes, entramos em 2022 com a missão de estruturar os programas relacionados à gestão sustentável da cadeia de fornecimento, investimento social privado e riscos climáticos, incluindo os inventários GEE de nossos segmentos, além do estudo de vulnerabilidade hídrica, da estruturação das **metas ASG estratégicas** e da implantação do sistema de indicadores, que atualmente acomoda cerca de **15 mil dados anuais**, os quais compõem nosso painel de monitoramento ASG.

Na sequência, iniciamos a aterrissagem desses programas nas unidades operacionais à medida em que retroalimentávamos a agenda corporativa com os avanços conquistados pelos negócios.

Encerramos o ano de 2024 com a aprovação do quadro de indicadores-chave e diversos reconhecimentos – dentre eles a **integração da carteira do IC02** da B3 e inclusão da temática de sustentabilidade nas reuniões do CA a partir de 2025.

Evolução dos Nossos Compromissos

57% de membros independentes no Conselho de Administração

Publicação **anual** do Relatório de Sustentabilidade

Evolução nos instrumentos de mercado: CSA/S&P, ESG Score/Bloomberg, MSCI, Sustainalytics e ICO2/B3

Compromisso 1
ODS 5 e 16

73% do consumo energético total oriundo de fontes renováveis

~3X mais de reuso de água no ano de 2024 vs 2023

~50% de **compensação** de CO₂e das fontes mapeadas de **escopo 3**

41% de resíduos valorizados¹

Compromisso 2
ODS 7, 12 e 13

39% mulheres no quadro geral de trabalhadores

45% de diversidade étnico-racial² no quadro geral de trabalhadores

Dois programas de qualidade de vida: bem-estar e saúde mental

Compromisso 3
ODS 5 e 8

30% dos nossos negócios aplicam os critérios do Programa Interno de Gestão Sustentável de Fornecedores

15 marcas do varejo alinhadas aos **princípios** e práticas **ASG** no mix de lojas franqueadas

Compromisso 4
ODS 9 e 12

50% dos negócios aplicam as premissas da estratégia de Investimento Social Privado (**ISP**)

42% do total de **investimento social alinhado** às diretrizes internas de **ISP** desde o ano de 2022

Compromisso 5
ODS 8 e 11

LEED Gold O&M conquistado pelo Catarina Fashion Outlet

217ha de monitoramento e **gestão integrada** de fauna e **corredores ecológicos** adicionais às exigências legais

Compromisso 6
ODS 9, 11 e 15

1. Resíduos enviados para compostagem ou reciclagem.
2. Inclui negros, indígenas e amarelos.



Redefinindo o conceito de excelência
por um ecossistema de negócios sustentável

JHSF

Conteúdo e Diagramação
Sustentabilidade JHSF
sustentabilidade@jhsf.com.br