

**COMPANHIA PARANAENSE DE ENERGIA – COPEL**

CNPJ 76.483.817/0001-20 – NIRE 41300036535 – Registro CVM 1431-1

B3 (CPLE3, CPLE5, CPLE6, CPLE11)

NYSE (ELP)

LATIBEX (XCOP, XCOPO, XCOPU)

**Metas de Eficiência Operacional**

A COPEL (“**Companhia**”), empresa que gera, transmite, distribui e comercializa energia, comunica aos seus acionistas e ao mercado em geral que irá apresentar determinadas metas durante o Copel Day 2023 – True Corporation, a ser realizado nesta data, 22 de novembro de 2023, a partir das 9 horas (“**Copel Day**”), conforme convite divulgado em Comunicado ao Mercado em 27 de outubro de 2023.

As metas em questão já foram incluídas em apresentação para o Copel Day 2023 disponibilizada pela Companhia [aqui](#) e as mais relevantes podem ser encontradas nas seguintes páginas do documento:

- **PMSO + Provisões para contingências**, p.23;
- **Investimento em Reforços e Melhorias de Linhas de Transmissão**, p. 53; e
- **Base de Remuneração Regulatória (BRR)**, p. 65.

Esclarece-se que essas metas não devem ser interpretadas como garantias ou promessas de desempenho, estando sujeitas a riscos e incertezas associadas às condições econômicas, regulatórias e concorrenciais dos mercados em que a Companhia atua, assim como da assertividade de suas decisões estratégicas e operacionais.

Curitiba, 22 de novembro de 2023.

**Adriano Rudek de Moura**

Diretor de Finanças e de Relações com Investidores

Para outras informações, entre em contato com a equipe de Relações com Investidores:

ri@copel.com ou (41) 3331-4011

# 22 NOV COPEL DAY TRUE CORPORATION



**CPLE** ISE B3 IDIVERSA B3  
B3 LISTED N2 IBOVESPA B3 IGPTWB3  
ICO2B3 (25) ELP LISTED NYSE XCOF

# DISCLAIMER

Eventuais declarações que possam ser feitas durante essa apresentação, relativas às perspectivas de negócios da Copel, projeções e metas operacionais e financeiras, constituem-se em crenças e premissas da diretoria da Companhia, bem como em informações atualmente disponíveis.

Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer.

As condições econômicas gerais, condições da indústria e outros fatores operacionais podem afetar o desempenho futuro da Copel e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

# AGENDA



## COPEL DAY 2023 True Corporation

<b>Abertura</b>	Marcel Malczewski - Chairman
<b>Agenda Estratégica</b>	Daniel Slaviero – CEO
<b>Eficiência Operacional e Geração de Valor</b>	Adriano Moura – CFO
<b>Gestão de Gente</b>	Ana Letícia Feller – CHRO
<b>Investimento e Inovação</b>	Cassio Santana da Silva – CBO
<b>INTERVALO</b>	
<b>Perspectivas Copel GeT Copel Mercado Livre</b>	Moacir Bertol – CSO (Copel GeT)
<b>Perspectivas Copel Distribuição</b>	Maximiliano Orfali – CSO (Copel DIS)
<b>Q&amp;A com Executivos</b>	



# COPEL

# DAY

TRUE CORPORATION



**MARCEL MALCZEWSKI**

PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO  
NOVEMBRO DE 2023



# 22 NOV COPEL DAY TRUE CORPORATION



**CPLE** ISE B3 IDIVERSA B3  
B3 LISTED N2 IBOVESPA B3 IGPTWB3  
ICO2B3 (25) ELP LISTED NYSE XCOF

**COPEL**

**DAY**

**TRUE CORPORATION**



**COPEL**  
*Pura Energia*

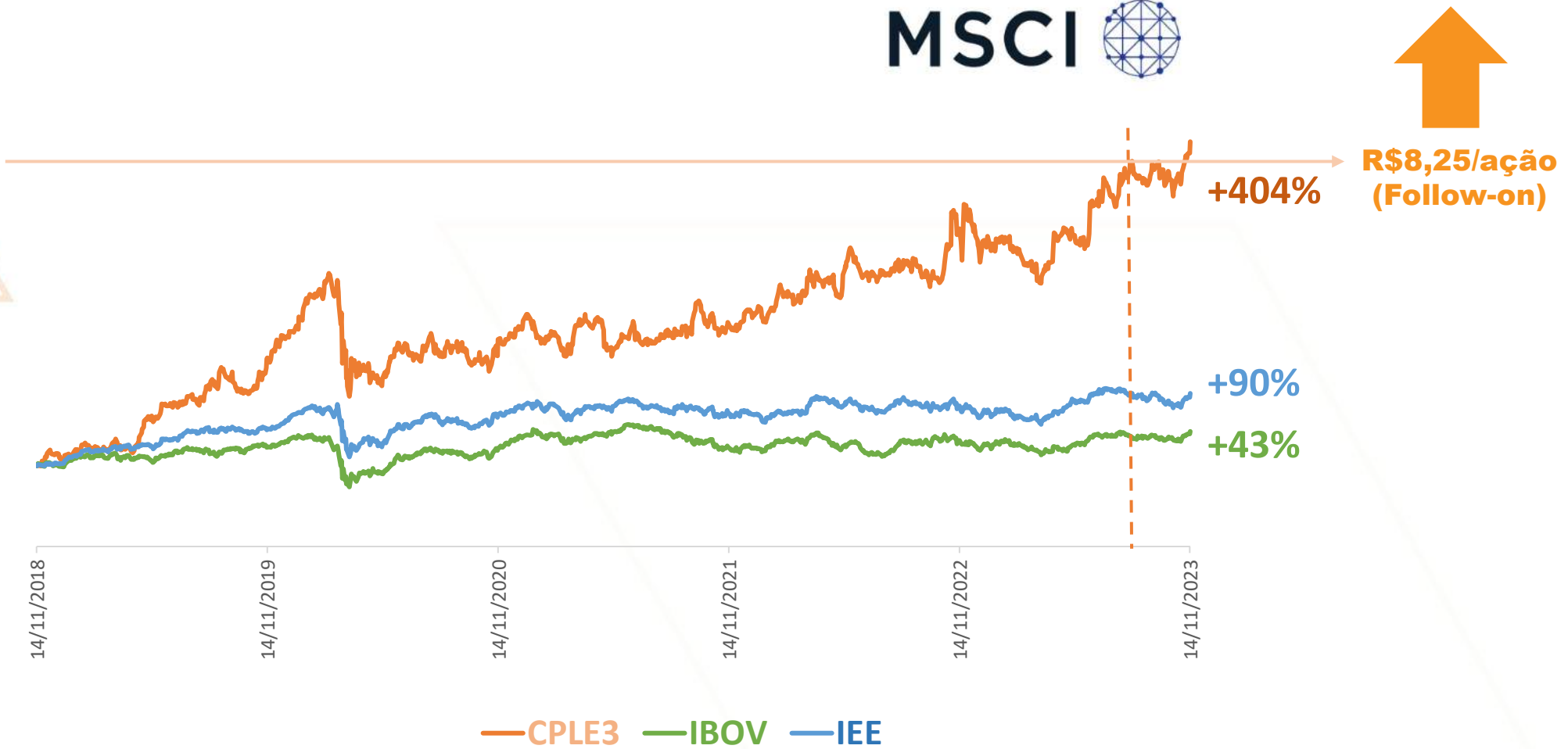
**DANIEL SLAVIERO**  
CEO  
NOVEMBRO DE 2023



# NOVA REFERÊNCIA DE GERAÇÃO DE VALOR A PARTIR DO FOLLOW-ON



MSCI 



# AGENDA DE GERAÇÃO DE VALOR

1

## Eficiência Operacional

- Papel da Holding
- Otimização do PMSO
- Eficiência Fiscal e Societária
- Estratégia de Comercialização de Energia



2

## Gestão de Gente

- Potencialização da Cultura
- Retenção e Atração de Talentos
- Desenvolvimento de Competências
- Meritocracia (ILP, etc)



3

## Alocação Eficiente de Capital

- Renovação das Concessões
- CAPEX DIS
- Reforço e Melhorias (LT)
- Desinvestimento
- Leilão de Capacidade
- Inovação



4

## Estrutura de Capital Equilibrada

- Fitch AAA
- Otimização da Alavancagem
- Dividendos

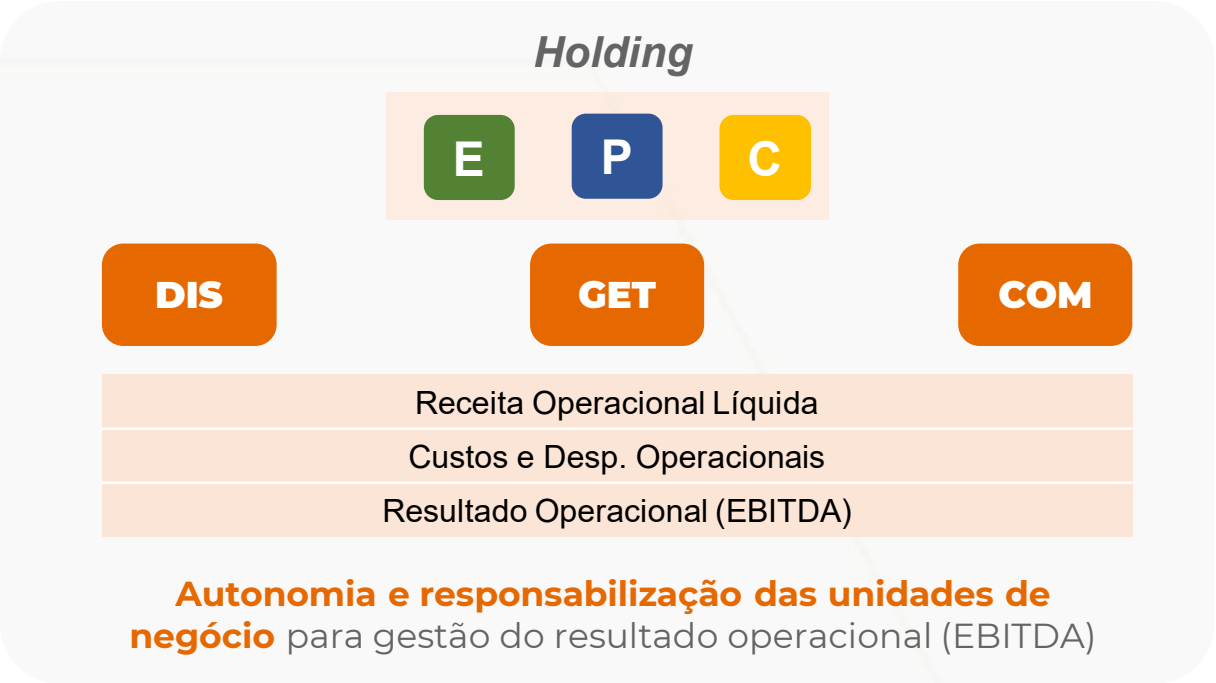


# PAPEL DA HOLDING ESTRATÉGICA

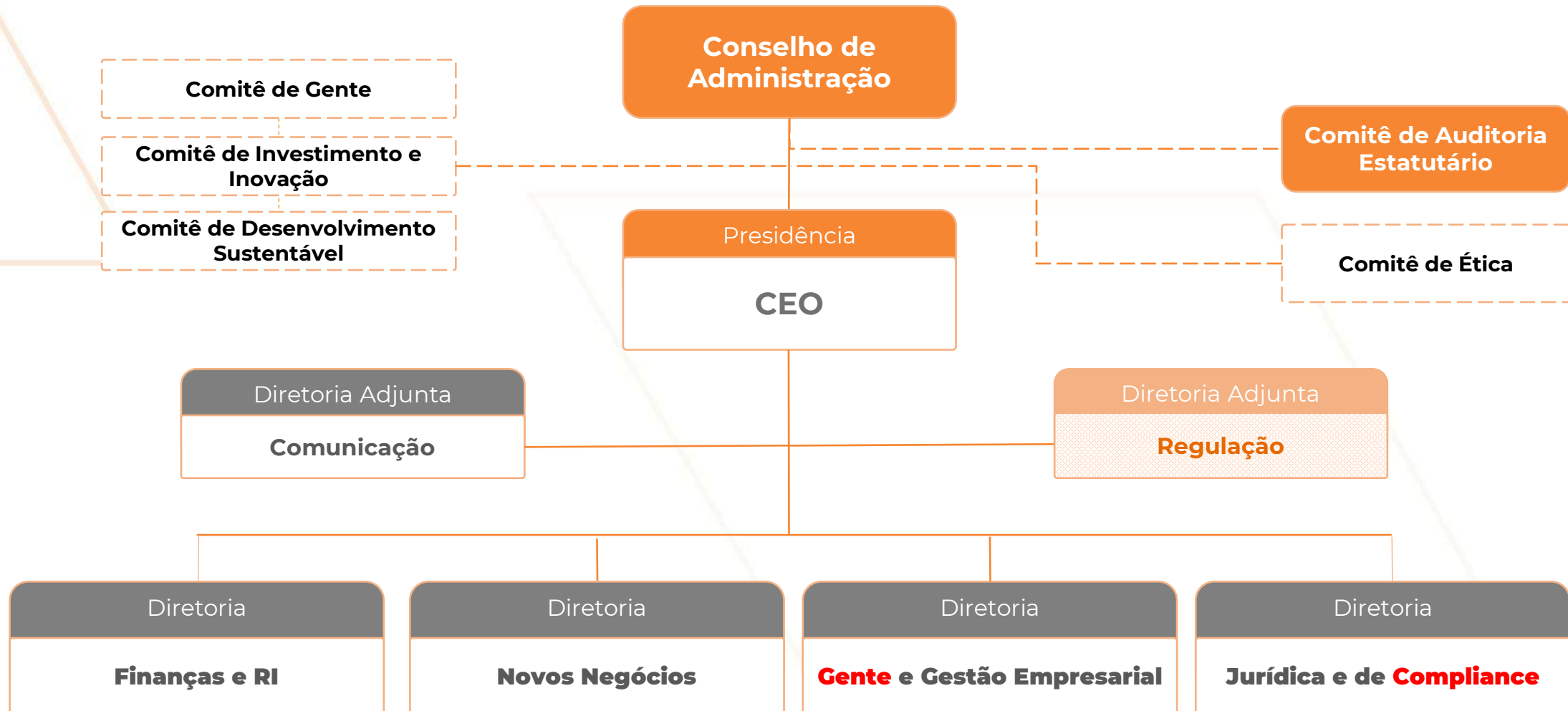
## Arquétipo de Holding **Estabelecido**

- E** Holding definidora de **diretrizes estratégicas de longo prazo** para os negócios e gestora do portfólio de ativos
- P** Holding definidora de **políticas operacionais** para as funções estratégicas dos negócios
- C** Holding controladora do **desempenho dos indicadores financeiros, operacionais e de processo**

## Garantia de **Accountability** aos Negócios



# UNIÃO DA DIRETORIA JURÍDICA COM A DIRETORIA DE GOVERNANÇA, RISCOS E COMPLIANCE CRIAÇÃO DA DIRETORIA ADJUNTA DE REGULAÇÃO



# ESG

**Diretrizes  
Estratégicas  
integralmente  
aderentes aos  
preceitos de ESG**



## GOVERNANÇA

- **Intenção de migração para Novo Mercado**

## AMBIENTAL

- **Descarbonização - Matriz 100% renovável**
- **Plano Net Zero 2030**



## SOCIAL

- **+ ODS 4 (além dos 5 do setor)**

# 22 NOV COPEL DAY TRUE CORPORATION



**CPLE** ISE B3 IDIVERSA B3  
B3 LISTED N2 IBOVESPA B3 IGPTWB3  
ICO2B3 (25) ELP LISTED NYSE XCOF



# COPEL

# DAY

TRUE CORPORATION



**COPEL**  
*Pura Energia*

**ADRIANO RUDEK DE MOURA**

CFO & IRO

NOVEMBRO DE 2023

# AGENDA DE GERAÇÃO DE VALOR

1

## Eficiência Operacional

- Papel da Holding
- **Otimização do PMSO**
- **Eficiência Fiscal e Societária**
- Estratégia de Comercialização de Energia



2

## Gestão de Gente

- Potencialização da Cultura
- Retenção e Atração de Talentos
- Desenvolvimento de Competências
- Meritocracia (ILP, etc)



3

## Alocação Eficiente de Capital

- Renovação das Concessões
- CAPEX DIS
- Reforço e Melhorias (LT)
- Desinvestimento
- Leilão de Capacidade
- Inovação



4

## Estrutura de Capital Equilibrada

- **Fitch AAA**
- **Otimização da Alavancagem**
- **Dividendos**

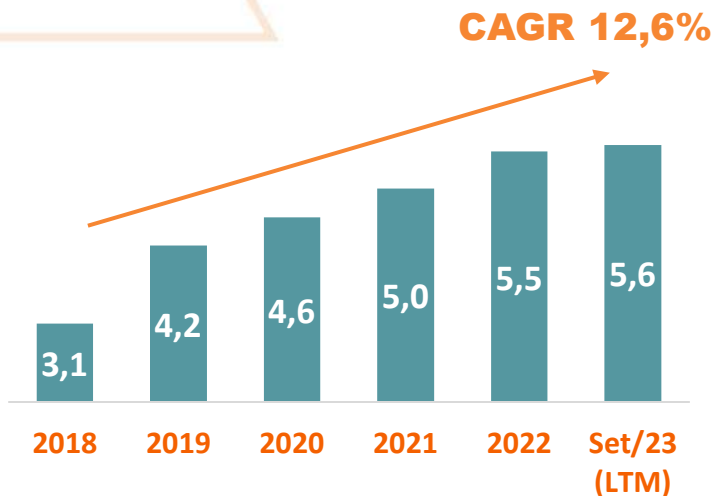




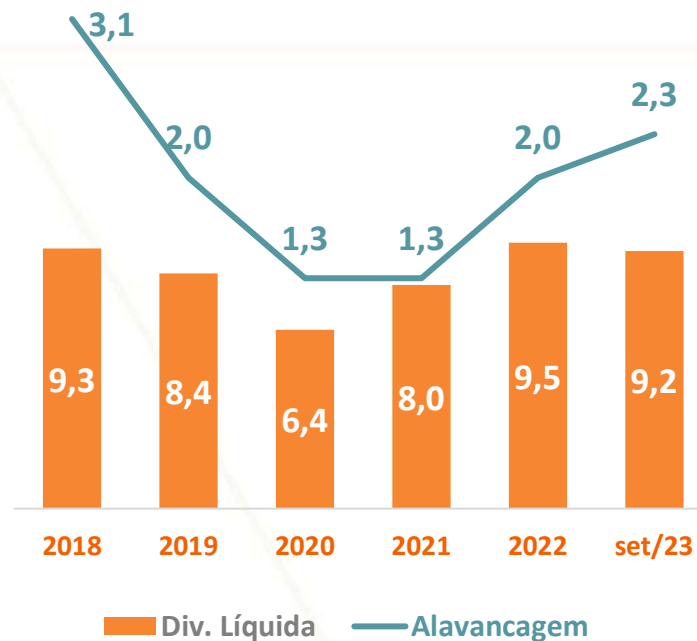
# MELHORIA CONTÍNUA DE EFICIÊNCIA E GERAÇÃO DE VALOR



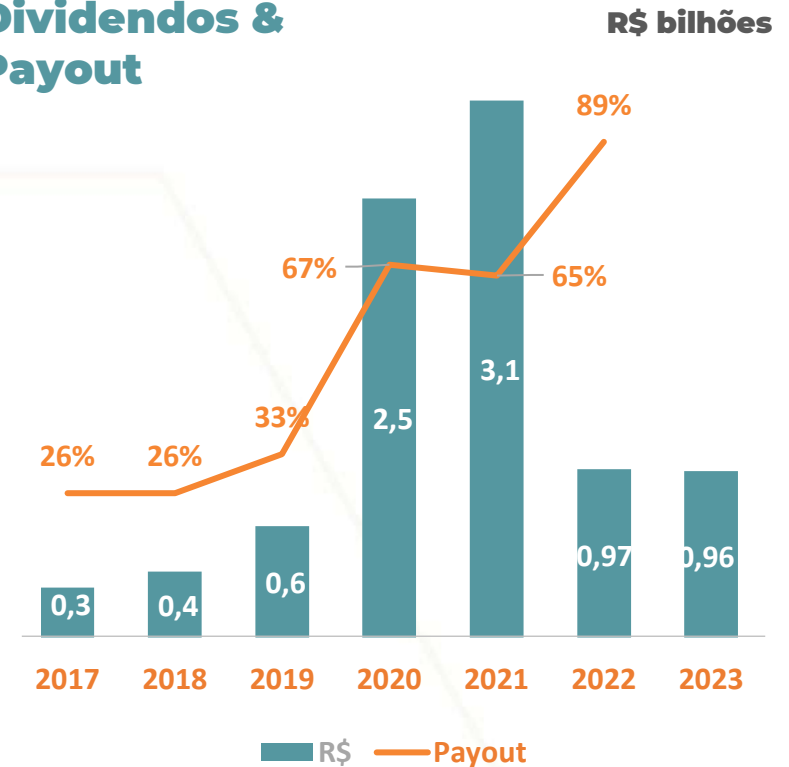
## EBITDA Ajustado



## Alavancagem & Dívida



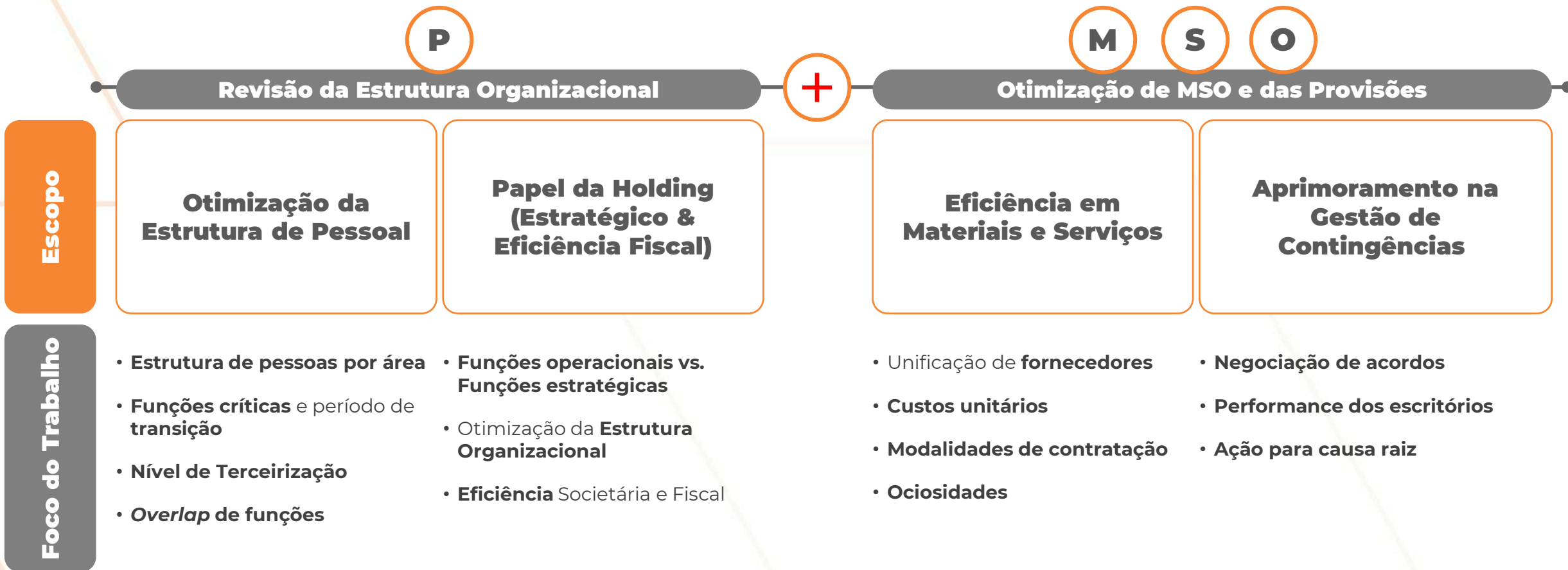
## Dividendos & Payout



Nota: EBITDA ajustado por itens não recorrentes e/ou não caixa, conforme press releases arquivados na CVM e no site da Companhia. Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, condições da indústria e outros fatores operacionais podem afetar o desempenho futuro da Copel e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.








# OTIMIZAÇÃO DO PMSO

Preservando a segurança da operação e qualidade dos serviços



# ORÇAMENTO COM FOCO EM EFICIÊNCIAS

A busca por otimizações no orçamento foi dividida em 2 fases:

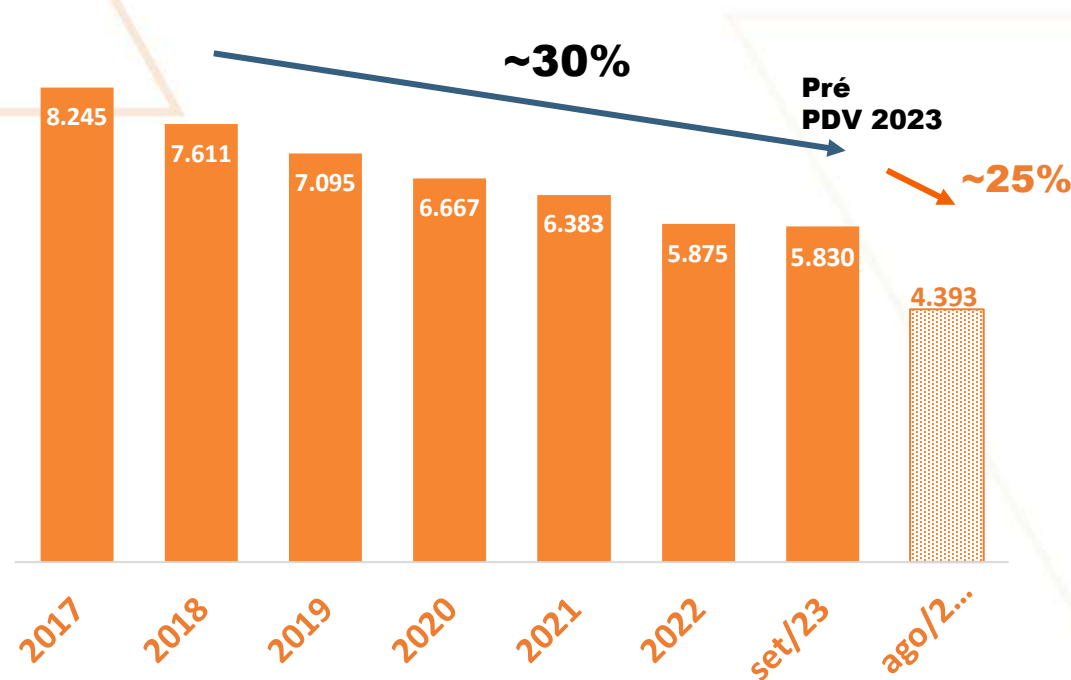
		 <b>Primeira Fase</b> (Ago/23 a Out/23) 3 meses	 <b>Segunda Fase</b> (2024) 6-8 meses
<b>Foco</b>		<b>Contas prioritárias</b>	<b>Todos os gastos, bottom-up e Alta granularidade</b>
<b>Cultura OBZ</b>		<b>Início do acultramento</b>	<b>Processo e Cultura de orçamentação 'OBZ'</b>
<b>Estrutura de Controle</b>		<b>Estruturas atuais sem um controle matricial</b>	<b>Multifuncionais e Matriciais</b>
<b>Nível de Interação</b>		<b>Orçamento por Área</b>	<b>Alto grau de engajamento + Compartilhamento</b>
<b>Remuneração Variável</b>		<b>Meta de redução de custos gerais</b>	<b>Indicadores de performance</b>

# EVOLUÇÃO DOS PDVs

## Limite financeiro e operativo (referência rightsizing)

### EVOLUÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL

Em número de Pessoas



### PDV 2023

- **1.437 pessoas** (~25% do HC total)
- Período de Transição até ago/24
- **Custo Total R\$ 610mm** (incl. Pós emprego + multa 40%)
- **Economia Anual Estimada R\$ 428mm**
- **Reposição Estimada (P ou S) R\$ 100-120mm** (< custo médio)
- **Payback < 2,0 anos** (- ~20% do P)

Nota: Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, condições da indústria e outros fatores operacionais podem afetar o desempenho futuro da Copel e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

# PMSO < R\$460-480mm de 2024-26 na 1ª fase

**Baseline Total**  
(Jun 23 LTM)

**Priorizado e Analisado**  
(1ª Fase)

**Iniciativas Elaboradas**

**Oportunidades Validadas**  
(R\$ Líquido)

**Plano de Trabalho**



P



**R\$ 1.364 MM**

**R\$ 1.364 MM**  
(100%)

M



**R\$ 89 MM**

**R\$ 53 MM**  
(59%)

S



**R\$ 909 MM**

**R\$ 618 MM**  
(67%)

O



**R\$ 494 MM**

**R\$ 216 MM**  
(44%)

~ 30 Iniciativas validadas

+ 100 ações endereçadas

Metas Individuais com KPIs

**R\$ 460-480 MM**  
(16,1-16,8%)

Valores nominais base jun/23

Detalhamento e individualização das iniciativas + KPIs e plano de monitoramento

**R\$ 2.856 MM\***

Nota: Custos de Pessoal não incluem os R\$ 610 milhões referentes ao PDV e os R\$ 138 milhões referentes a indenização pelo 1/3 adicional de férias. Custo de outros ajustado pelo REFIS de R\$ 33 milhões.

Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, condições da indústria e outros fatores operacionais podem afetar o desempenho futuro da Copel e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

# OTIMIZAÇÃO DAS CONTINGÊNCIAS

## Alavancas de Geração de Resultado



### **Política de Acordos mais agressiva**

Mediação On-line, Mutirão de Acordos, Foco nos maiores litígios, Ações repetitivas



### **Tecnologia, inovação, predição e jurimetria**

Despesa x Fonte de receita



### **Prevenção de litígios e recuperação de ativos**

Desjudicialização e receitas extras

# OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS DE R \$50-70MM

## Oportunidades identificadas com base em análise de Riscos & Retornos



**“Estoque”**  
Base Line  
(Set 23 LTM)

**Processos Priorizados**

**Oportunidades Identificadas**

**R\$ 1.902 MM**  
“Estoque” total da carteira de processos

**R\$ 779 MM**  
“Estoque” Priorizado e Analisado

**R\$ 50-70 MM**

Nota: Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, condições da indústria e outros fatores operacionais podem afetar o desempenho futuro da Copel e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

# EFICIÊNCIA OPERACIONAL – INÍCIO DE UMA NOVA JORNADA



Alavancas de Geração de Valor	Grupo de Contas (DRE)	Baseline Jun/23 LTM R\$ Milhões	Oportunidades Validadas 2024-26 R\$ Milhões (Nominais)
Otimização do PMSO	PMSO	2.856	460-480
Gestão de Contingências	Provisões	195*	50-70
<b>Subtotal</b>	<b>EBITDA</b>	<b>3.051</b>	<b>510-550 (17-18%)</b>

 (Target 15-25%)

**Eficiência Fiscal e Societária: Oportunidades Iniciais ~R\$5-20 MM**

Nota: Provisões excluem os montantes referentes a impairment e provisão para arbitragem protegida por sigilo e confidencialidade. Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, condições da indústria e outros fatores operacionais podem afetar o desempenho futuro da Copel e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.



# 22 NOV COPEL DAY TRUE CORPORATION



**CPLE** ISE B3 IDIVERSA B3  
B3 LISTED N2 IBOVESPA B3 IGPTWB3  
ICO2B3 (25) ELP LISTED NYSE XCOF



# COPEL

# DAY

TRUE CORPORATION



**COPEL**  
*Pura Energia*

**ANA LETICIA FELLER**

CHRO

NOVEMBRO DE 2023

# AGENDA DE GERAÇÃO DE VALOR

1

## Eficiência Operacional

- Papel da Holding
- Otimização do PMSO
- Eficiência Fiscal e Societária
- Estratégia de Comercialização de Energia



2

## Gestão de Gente

- **Potencialização da Cultura**
- **Retenção e Atração de Talentos**
- **Desenvolvimento de Competências**
- **Meritocracia (ILP, etc)**



3

## Alocação Eficiente de Capital

- Renovação das Concessões
- CAPEX DIS
- Reforço e Melhorias (LT)
- Desinvestimento
- Leilão de Capacidade
- Inovação



4

## Estrutura de Capital Equilibrada

- Fitch AAA
- Otimização da Alavancagem
- Dividendos



# CULTURA ORGANIZACIONAL

## NEGÓCIOS INTEGRADOS E EXCELÊNCIA

Uma única Copel: atuando de maneira integrada e com foco na eficiência operacional



## COMUNICAÇÃO FLUÍDA

Comunicação constante, padronizada, acessível e rápida



## PESSOAS COMO DIFERENCIAL

Equipes de alta performance, reconhecidas, engajadas e alinhadas à cultura organizacional

## NOSSO NOVO JEITO DE SER COPEL



## FOCO NO CLIENTE

Foco na qualidade dos serviços e na experiência do cliente



## PROTAGONISMO REGULATÓRIO

Atuação estratégica no setor, explorando as fronteiras regulatórias e exercendo liderança institucional



# ESTRATÉGIA DE GENTE

## DESIGN ORGANIZACIONAL

PDV  
Sucessão  
Mobilidade  
Aquisição de competências  
Maturidade Digital  
Processos  
Estrutura

## PESSOAS COMO DIFERENCIAL



## CULTURA

Comunicação  
Integração  
Pessoas  
Clientes  
Regulatório

## REMUNERAÇÃO

Executivos  
Liderança  
Colaboradores

## DESENVOLVIMENTO

Competências Atuais e Futuras  
Perfil da Liderança  
Assessment



# DESIGN ORGANIZACIONAL



## PDV

- **1437 ADESÕES**
- **356 POSIÇÕES CRÍTICAS MAPEADAS**
  - 68 COM ADESÃO AO PDV
  - SUCESSORES DEFINIDOS
- **PLANOS DE TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO**
- **GOVERNANÇA PARA REPOSIÇÃO DE VAGAS**



**RIGHTSIZING** POR PROCESSO



PLANO DE **ACELERAÇÃO DIGITAL**



# REMUNERAÇÃO

## REVISÃO DA ESTRATÉGIA DE REMUNERAÇÃO

- **EXECUTIVOS E ALTA LIDERANÇA**
- **INCENTIVOS DE LONGO PRAZO** ATRELADOS A GERAÇÃO DE VALOR
  - ALINHAMENTO DE INTERESSES
  - AUMENTO DA COMPETITIVIDADE
  - RETENÇÃO DE TALENTOS

## APRIMORAMENTO DAS PRÁTICAS DE MERITOCRACIA

- **COLABORADORES**
- **REVISÃO DA ESTRUTURA DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO**
  - OPORTUNIDADES DE CRESCIMENTO PROFISSIONAL
  - TRILHAS DE CARREIRA



# DESENVOLVIMENTO

REDESENHO DO **PERFIL DA LIDERANÇA**

**MAPA DE COMPETÊNCIAS**

**ASSESSMENT DOS LÍDERES**

**PLANOS DE DESENVOLVIMENTO  
INDIVIDUAL**





# TIMELINE DE EXECUÇÃO



	2023								2024												
	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	
<b>PDV</b>	MAPA DE POSIÇÕES CRÍTICAS E DEFINIÇÃO DE SUCESSORES				ADESÕES PDV		PLANOS DE TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO														
<b>DESIGN ORGANIZACIONAL</b>					RIGHTSIZING		PLANO DE ACELERAÇÃO DIGITAL														
<b>REMUNERAÇÃO</b>							▲	INCENTIVOS DE LONGO PRAZO			●	ESTRUTURA DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO					●				
<b>DESENVOLVIMENTO</b>							REDESENHO DE PERFIL		ASSESSMENT PLANOS DE DESENVOLVIMENTO												

**CULTURA: NOSSO NOVO JEITO DE SER COPEL**

# 22 NOV COPEL DAY TRUE CORPORATION



**CPLE** ISE B3 IDIVERSA B3  
B3 LISTED N2 IBOVESPA B3 IGPTWB3  
ICO2B3 (25) ELP LISTED NYSE XCOF



# COPEL

# DAY

TRUE CORPORATION



**COPEL**  
*Pura Energia*

**CASSIO SANTANA DA SILVA**

CBO

NOVEMBRO DE 2023

# AGENDA DE GERAÇÃO DE VALOR

1

## Eficiência Operacional

- Papel da Holding
- Otimização do PMSO
- Eficiência Fiscal e Societária
- Estratégia de Comercialização de Energia



2

## Gestão de Gente

- Potencialização da Cultura
- Retenção e Atração de Talentos
- Desenvolvimento de Competências
- Meritocracia (ILP, etc)



3

## Alocação Eficiente de Capital

- **Renovação das Concessões**
- **CAPEX DIS**
- **Reforço e Melhorias (LT)**
- **Desinvestimento**
- **Leilão de Capacidade**
- **Inovação**



4

## Estrutura de Capital Equilibrada

- Fitch AAA
- Otimização da Alavancagem
- Dividendos



# ALOCAÇÃO DE CAPITAL

## DISTRIBUIÇÃO



**Crescimento Orgânico:** Incremento na base de ativos amplamente depreciada  
**Crescimento Inorgânico:** Crescer através de novas áreas de concessão

## GERAÇÃO



**Renovação das concessões** de Foz do Areia, Segredo e Salto Caxias  
**Leilão de Capacidade:** Oportunidade de enquadramento de hidrelétricas

## TRANSMISSÃO



**2023 – Não Participação**  
**2024 – Em avaliação – Lotes Sinérgicos**

## COMERCIALIZAÇÃO



**VAREJISTA**  
**NOVOS SERVIÇOS**

# LEILÃO DE CAPACIDADE DE RESERVA

- A **UHE GBM** - Foz do Areia foi projetada para ampliação de **2 máquinas** – adicionando **872 MW**.
- Expectativa de **Leilão de Reserva de Capacidade** em **2024**.
- Estudos e negociação desde março de 2023.
- **Possível ampliação de UHE GNB** – Segredo, em leilões de capacidade subsequentes.



**UHE GBM (Foz do Areia) Maq. 5 e 6**

# DESCARBONIZAÇÃO

- **Processo competitivo em curso**
- **Proposta vinculante em Dez/23**
- Expectativa de **signing em Mar/24**
- Competidores com acesso a gás natural possuem alto interesse no ativo



**UTE Araucária**  
**(81,2% da Copel)**  
**484 MW**



Nota: Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, fatores operacionais e eventos climáticos podem afetar o desempenho futuro da Copel e suas subsidiárias integrais e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

# DESCARBONIZAÇÃO

- **Processo competitivo em curso**
- **Propostas não vinculantes em Dez/23**
- **Expectativa de signing em Mar/24**
- **Concessão renovada até 2054**



**(51% da Copel)**



**COMPAGAS**

Nota: Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, fatores operacionais e eventos climáticos podem afetar o desempenho futuro da Copel e suas subsidiárias integrais e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

**CPLE**  
B3 LISTED N2

**ISE B3**  
IBOVESPA B3

**IDIVERSA B3**  
IGPTWB3  
ICO2B3





# INOVAÇÃO



**COPEL  
VENTURES**

**ENERGIAS  
RENOVÁVEIS**

**ENERGY AS  
A SERVICE**

**GESTÃO  
DE ATIVOS**

**SMART GRID  
/ CITIES**

**PROCESSOS  
INOVADORES**

## EARLY STAGE

**MONOCOTISTA**

**ESTRATÉGICO E  
FINANCEIRO**

**R\$ 150 MILHÕES**

**R\$ 2 A 10 MILHÕES  
POR RODADA**

# PIPELINE INOVAÇÃO

**58** Entradas no funil do fundo

**51** Análises iniciais

**7** Análises aprofundadas

**3** Comitê de Investimento

**1** Due Diligence

**0**  
Investidas



**COMERCIALIZAÇÃO VAREJISTA / GD**

**MOBILIDADE ELÉTRICA**

**HIDROGÊNIO**

**BATERIAS**

**EFICIÊNCIA ENERGÉTICA**

**GESTÃO DE ATIVOS**

# ALOCAÇÃO DE CAPITAL



**Foco total no negócio de energia e desinvestimento em negócios non-core**



**Alocação de capital eficiente alinhada a uma política de investimentos focada na diversificação de riscos**



**Redução significativa em PMSO**



**Cultura aprimorada com foco em renovação e retenção por meio do desenvolvimento de seus colaboradores**



**Política de Dividendos: histórico positivo alinhado com solidez financeira**



**Avanços em ESG: novo estatuto social, plano de neutralidade de carbono, remuneração dos administradores atrelada às metas ESG**

# 22 NOV COPEL DAY TRUE CORPORATION



**CPLE** ISE B3 IDIVERSA B3  
B3 LISTED N2 IBOVESPA B3 IGPTWB3  
ICO2B3 (25) ELP LISTED NYSE XCOF

**COPEL**

**DAY**

**TRUE CORPORATION**



**COPEL**  
*Pura Energia*

**MOACIR BERTOL**  
CSO  
NOVEMBRO DE 2023

# PORTFÓLIO DE ATIVOS



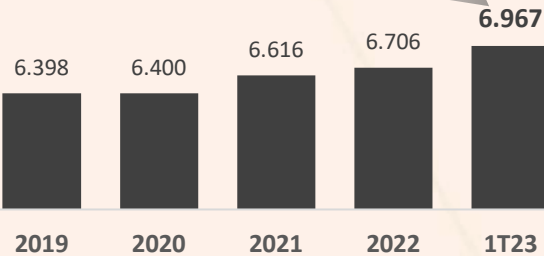
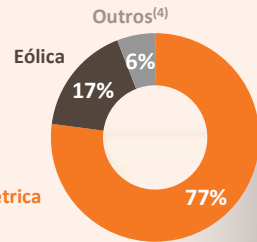
## Geração

Presente em 4 estados

### Evolução da Capacidade Instalada<sup>(2)</sup>

(MW)

Quebra por fonte(%)



- Hidrelétrica
- Eólica
- Termelétrica
- Solar

**6.967 MW**  
Capacidade Instalada Total<sup>(2)</sup>

**R\$ 2,14 bi**  
EBITDA (3T23 LTM)<sup>(5)</sup>

**76**  
Usinas de Geração

**3,157 MWm**  
Garantia Física<sup>(2)</sup>

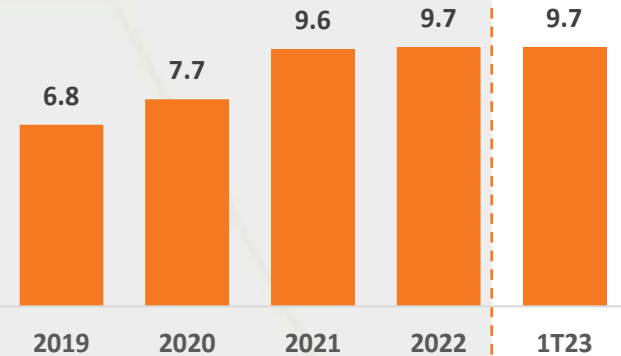


## Transmissão

Presente em 8 estados

### Evolução das Linhas de Transmissão @100% de Participação<sup>(3)</sup>

('000 km)



Ativos Totalmente Operacionais

**R\$ 1,56 bi**  
RAP Ciclo 23-24<sup>(1)(2)</sup>

**R\$ 1,08 bi**  
EBITDA (3T23 LTM)<sup>(5)</sup>

**53**  
Subestações

**9.685 km**  
Linhas de Transmissão  
(@100% de participação)<sup>(3)</sup>

Nota: (1) A Receita das transmissoras de energia, conhecida como Receita Anual Permitida ("RAP"), é definida por resoluções homologatórias da ANEEL, divulgadas por ciclos anuais (normalmente compreendidos de junho a junho), que estabelece a RAP para os próximos 12 meses; (2) Proporcional à participação da Copel nos empreendimentos. Valores referentes ao ciclo 2023/2024, conforme Resolução Homologatória nº 3.216/2023, sem considerar a parcela de ajuste (PA). (3) Considera as participações da Copel; (4) Considera plantas solares e termelétricas; (5) EBITDA referente aos últimos 12 meses findo em 30 de setembro de 2023.

# RENOVAÇÃO DAS CONCESSÕES

## Requisitos para nova outorga por 30 anos atendidos.

- Assinatura dos contratos prevista para 2024
- Enquadramento como projeto como prioritário
- Impactos do PDL 365/2022 (sinal locacional)

## Ativos bem posicionados para atendimento à potência do sistema:

- UHE Foz do Areia + 2 UG's (±872 MW)
- UHE Segredo + 2 UG's (±900 MW)
- Negociação com fornecedores em curso.

### FOZ DO AREIA

Gov. Bento Munhoz da Rocha Netto

**1.676 MW**  
GF 567,6 MWm



### SEGREDO

Gov. Ney Aminthas de Barros Braga

**1.260 MW**  
GF 552,8 MWm



### SALTO CAXIAS

Gov. José Richa

**1.240 MW**  
GF 553,3 MWm



# REESTRUTURAÇÃO E EFICIÊNCIA OPERACIONAL

## Criação da Superintendência de Energias Renováveis – foco no crescimento em geração eólica e fotovoltaica

- Implantação dos *Wind Managers*



**Vestas**

SIEMENS Gamesa



- Aquisição de soluções AI (machine learning) em O&M.

## Reestruturação do processo de suprimentos – adequação ao ambiente privado com ganho de agilidade





# REESTRUTURAÇÃO E EFICIÊNCIA OPERACIONAL



## Otimização do quadro e integração das atividades:

- Operador do sistema em GER+TRA.
- Aplicação do conceito de “mantenedor” de ativos.
- Ampliação dos requisitos de teleassistência para todos os ativos.
- Estudo para desassistência 24 horas de usinas com operação local.
- Estruturação da frota de drones da Copel GeT.



# REESTRUTURAÇÃO E EFICIÊNCIA OPERACIONAL



## Alienação de CGHs e PCHs ( $\leq 10\text{MW}$ )

- Baixa escala e elevado custo de O&M.
- Reaproveitamento do quadro.
- Preservação da qualidade técnica.

## Devolução da concessão da UTE Figueira

- Descarbonização da matriz.
- Eliminação de custos com carvão, insumos, serviços e encargos.
- Protocolado no MME em 30 de outubro de 2023.



**PCH São Jorge 2,3 MW**



**UTE Figueira 20 MW**

# ALIENAÇÃO DE IMÓVEIS

**Padre Agostinho** ≈ **87 mil m<sup>2</sup>** em área nobre de Curitiba.

**Vilas residenciais** com elevado **potencial para turismo e hotelaria:**

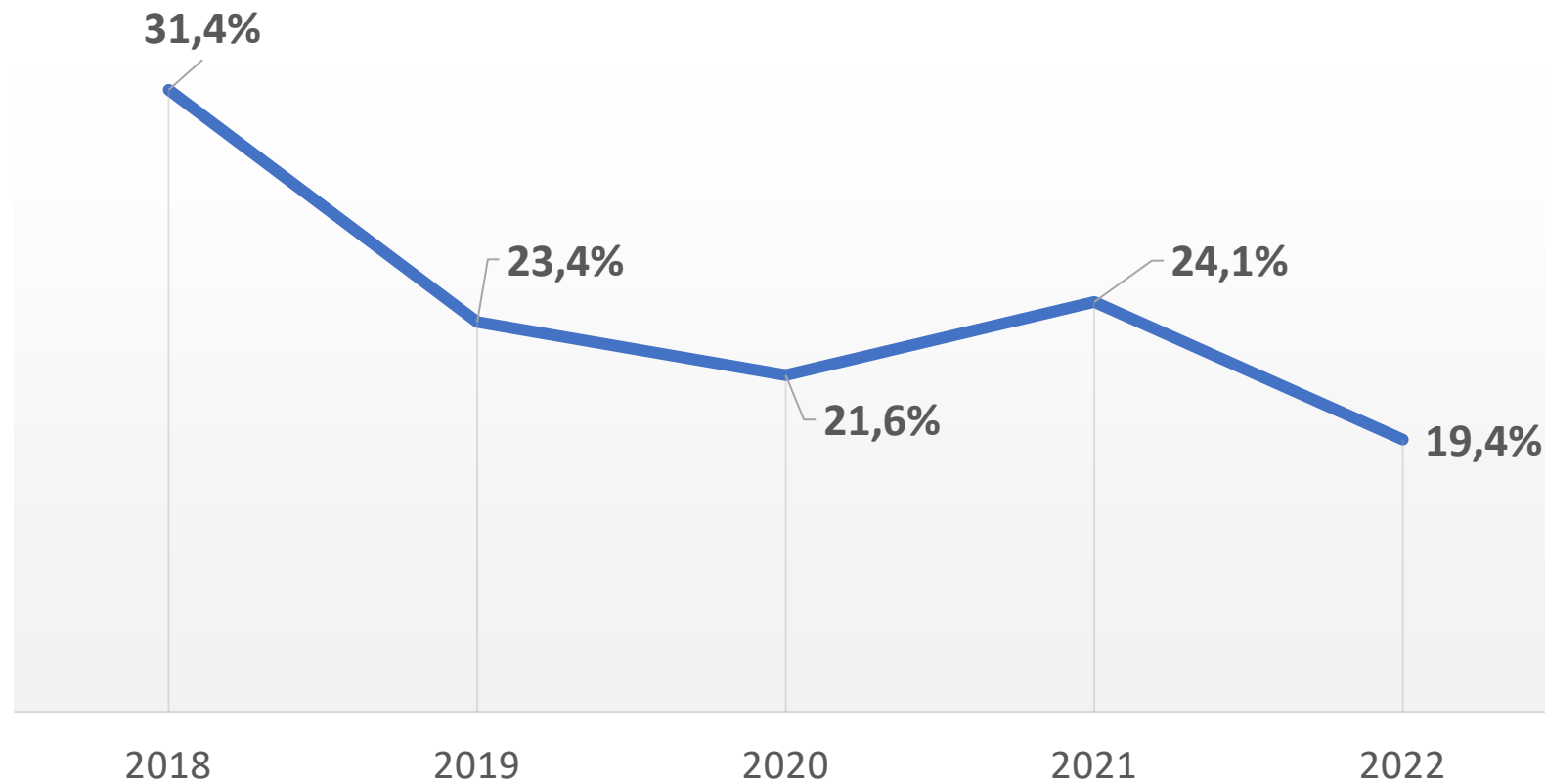
- Faxinal do Céu ≈ **4,5 milhões m<sup>2</sup>**.
- Salto Caxias ≈ **1,17 milhões m<sup>2</sup>**.
- Segredo ≈ **1 milhão m<sup>2</sup>**.
- GPS em Antonina ≈ **2,6 milhões m<sup>2</sup>**



# KPI DE EFICIÊNCIA



## PMS/EBITDA (Ajustado)



# ORÇAMENTO DE INVESTIMENTO 2024

	R\$ milhões
<b>Subsidiária</b>	<b>Previsto 2024</b>
<b>Copel Geração e Transmissão</b>	<b>265,1</b>
<b>Geração</b>	<b>101,7</b>
Eólicas	55,5
Usinas Hidrelétricas	34,0
Pequenas Centrais Hidrelétricas	12,2
<b>Transmissão</b>	<b>91,3</b>
Melhorias/Reforço	90,1
LT Curitiba Leste-Blumenau	1,2
<b>Demais projetos GeT</b>	<b>72,1</b>



Extrato: Comunicado ao Mercado 27/23 de 14.11.2023

# INVESTIMENTOS

## Transmissão – Reforços e Melhorias

- Taxa de retorno atrativa
- R\$ 200 milhões já autorizados em 2023
- Potencial de +R\$ 1,5bi em novas autorizações nos próximos 10 anos

## Geração – Modernizações de Usinas

- Modernização UHE Foz do Areia concluída em 2022
- Modernização da UHE GPS - contratação prevista para 2024
- Modernização da UHE Segredo contratação prevista para 2025



# 22 NOV COPEL DAY TRUE CORPORATION



**CPLE** ISE B3 IDIVERSA B3  
B3 LISTED N2 IBOVESPA B3 IGPTWB3  
ICO2B3 (25) ELP LISTED NYSE XCOF

**COPEL**

**DAY**

**TRUE CORPORATION**

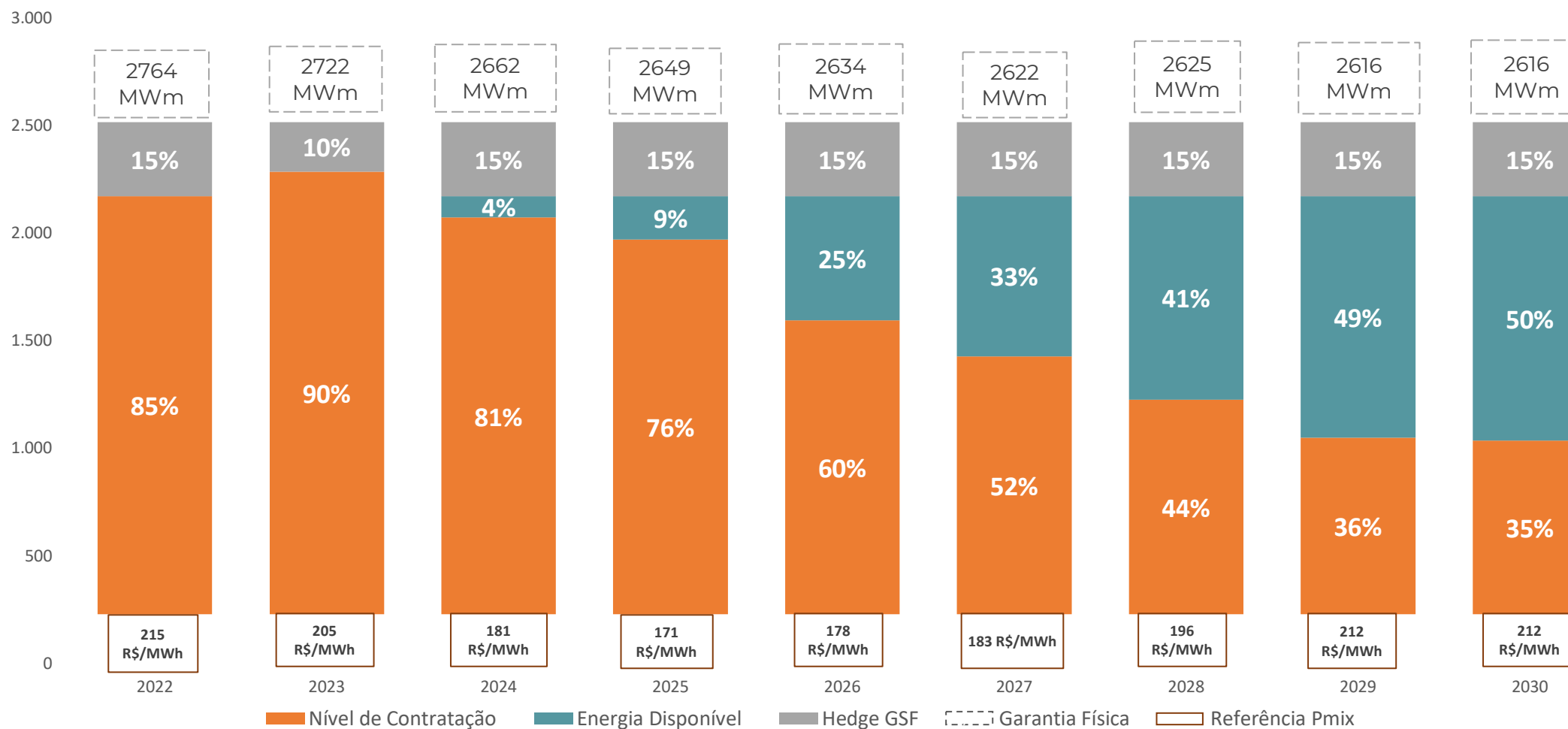


**MOACIR BERTOL**  
CSO  
NOVEMBRO DE 2023

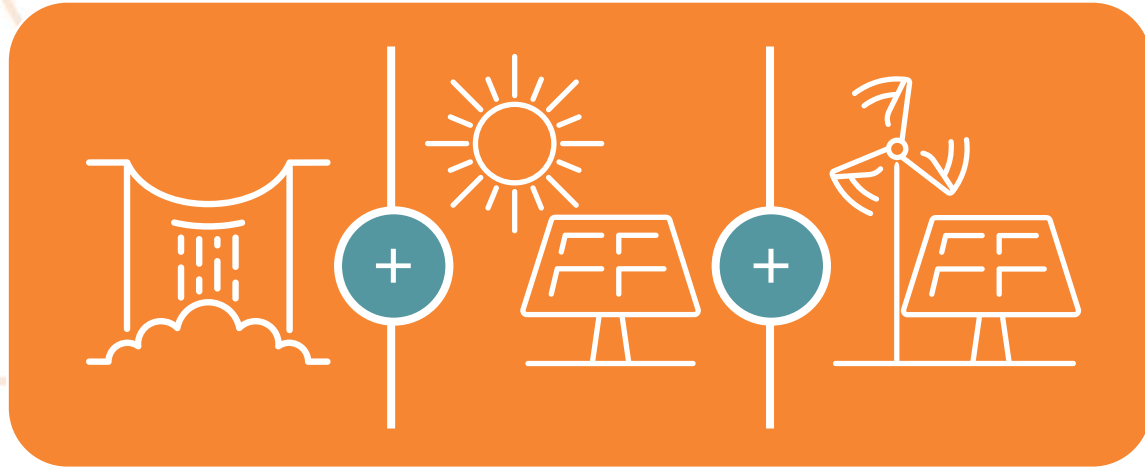
**DANIEL SLAVIERO**  
CEO  
NOVEMBRO DE 2023



# PORTFÓLIO DE ENERGIA



# MERCADO DE ENERGIA

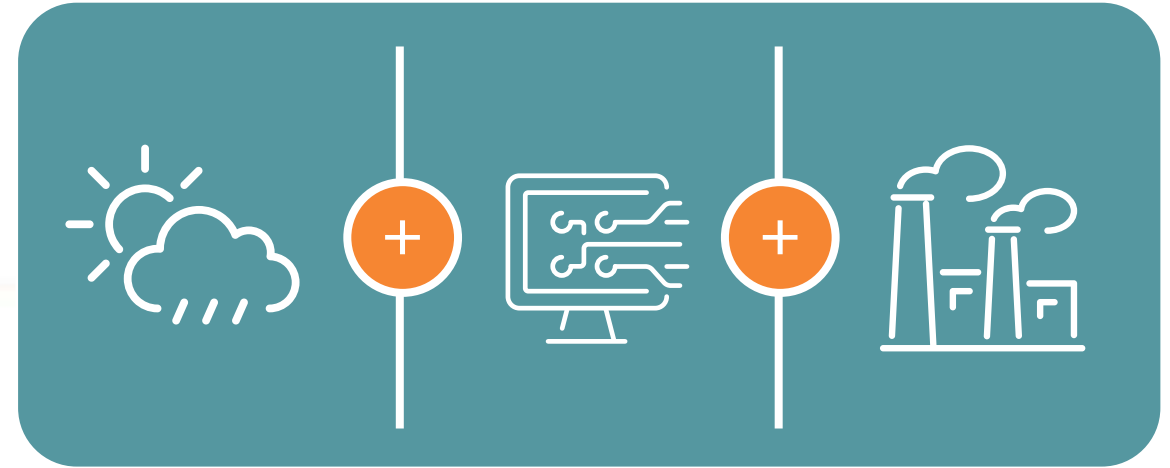


**Hidrologia favorável nos últimos dois períodos úmidos**

**Geração distribuída**

**Expansão renováveis**

Cenário de curto prazo segue desafiador diante da conjuntura temporária de sobreoferta de energia



**Aumento da sazonalidade climática**

**Integração das fontes intermitentes**

**Atendimento da necessidade de potência com usinas de CVU>0**

Cenário de médio e longo prazo reforça a necessidade de incremento da despachabilidade do sistema

As hidrelétricas possuem atributos únicos que precisam ser considerados no Leilão de Reserva de Capacidade

# ABERTURA DE MERCADO

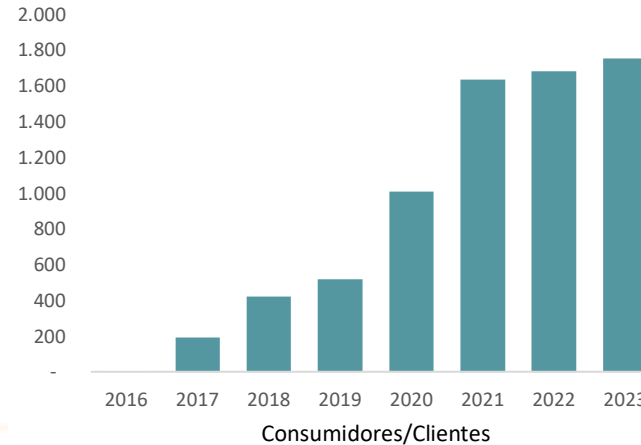
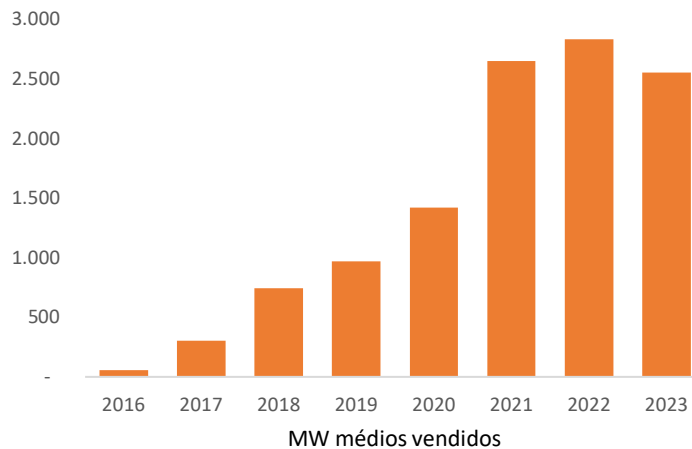
## COPEL MERCADO LIVRE



- **Segunda maior** comercializadora nos últimos 12 meses
- **Quarta maior varejista** comercializadora nos últimos 12 meses

### Portaria MME nº 50/2022 – Alta Tensão

- 165 mil unidades consumidoras
- 6,5 GW médios
- Aprox. 20% possui GD instalada



# 1.753

Clientes

# 2.553

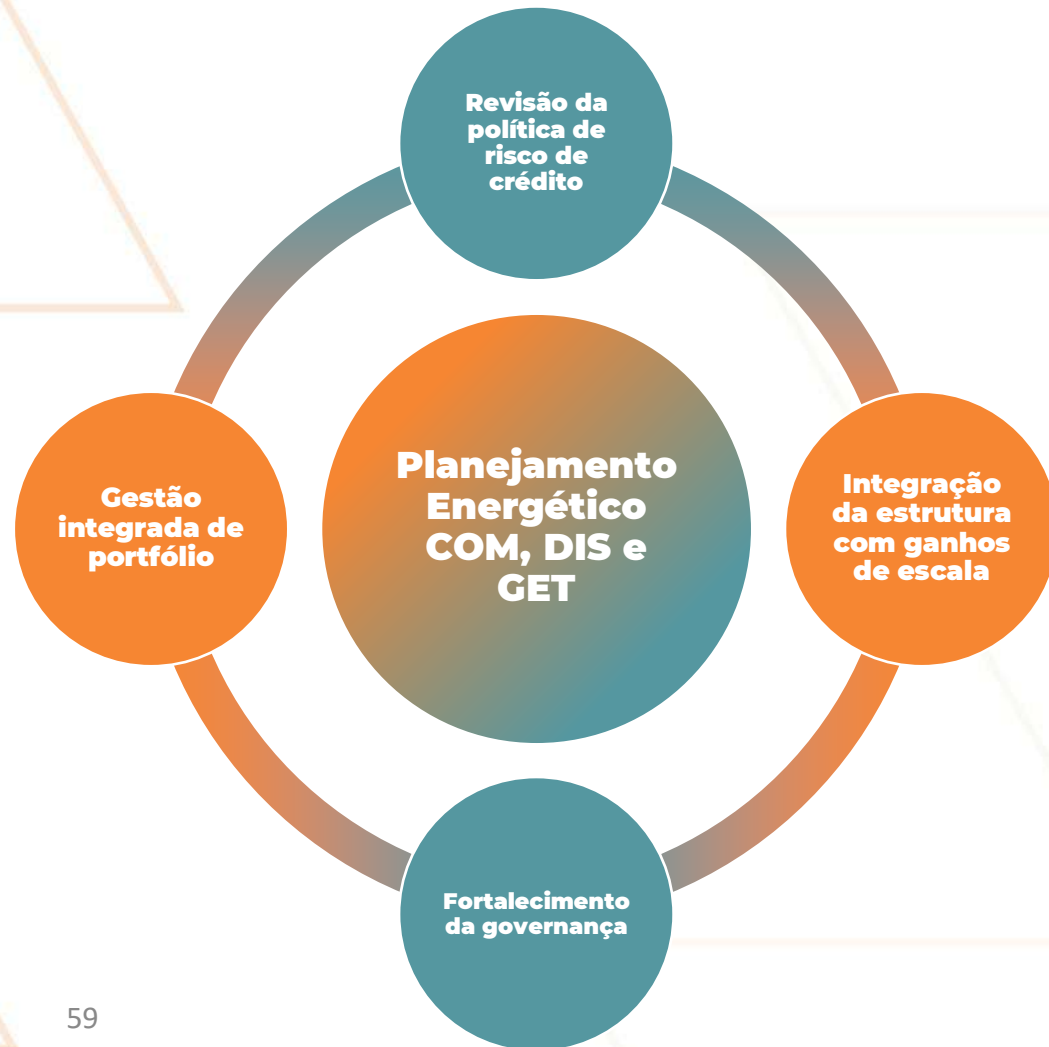
MW médios

# 25

Estados

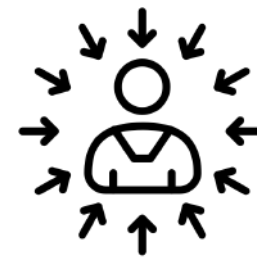
# ESTRUTURA COMERCIALIZAÇÃO

## REESTRUTURAÇÃO MARÇO/2023



## DESAFIOS

- Digitalização de todas as interações com o cliente
- Desenvolvimento de novos produtos e serviços
- Ampliação das forças de venda em atacado e varejo



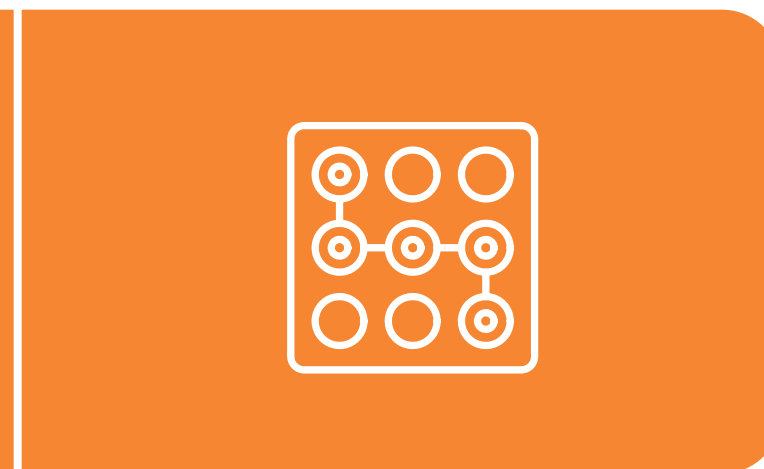
**FOCO  
NO  
CLIENTE**

# TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

## TECNOLOGIA NO PROCESSO

## INTELIGÊNCIA DE MERCADO

## DIGITALIZAÇÃO DA JORNADA DO CLIENTE



Inteligência Artificial para atendimento no pós-venda

Encadeamento de NEWAVE + DECOMP em nuvem

Atualização robotizada diária de banco de dados e rodadas dos modelos matemáticos

Guiar a jornada do cliente dentro da companhia

# 22 NOV COPEL DAY TRUE CORPORATION



**CPLE** ISE B3 IDIVERSA B3  
B3 LISTED N2 IBOVESPA B3 IGPTWB3  
ICO2B3 (25) ELP LISTED NYSE XCOF



# COPEL

# DAY

TRUE CORPORATION



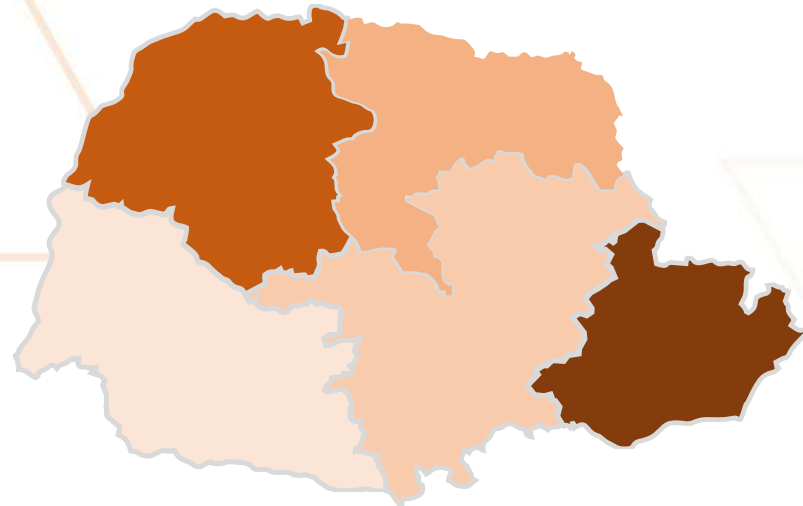
**COPEL**  
*Pura Energia*

**MAXIMILIANO ORFALI**

CSO

NOVEMBRO DE 2023

# Copel DIS em Números



**CONSUMIDORES**  
**+5 milhões**



**SUBESTAÇÕES**  
**389**



**COLABORADORES**  
**4.224**



**MUNICÍPIOS**  
**ATENDIDOS**  
**394**



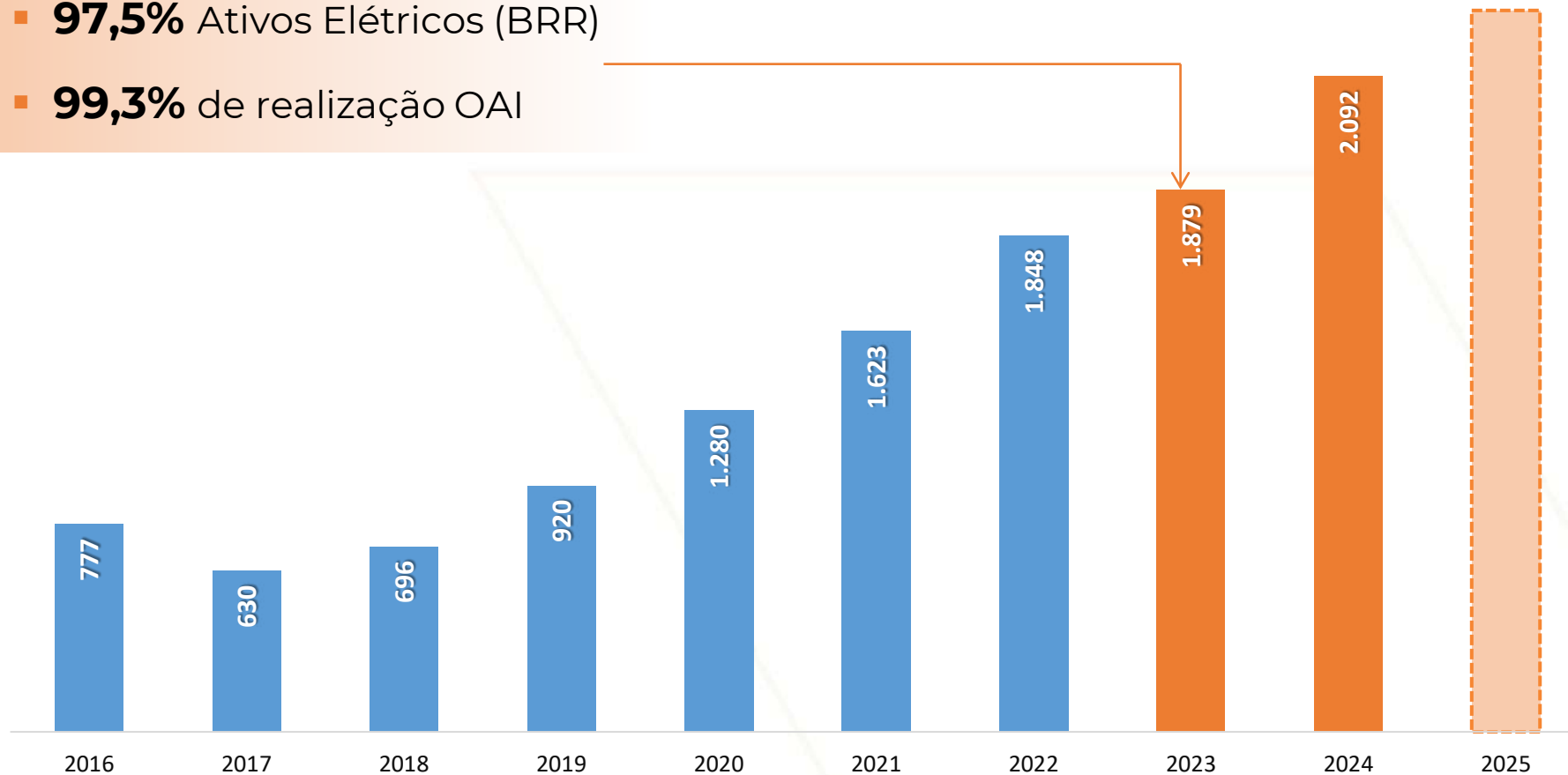
**LINHAS DE**  
**DISTRIBUIÇÃO**  
**208.133 Km**

- ✓ 4ª Maior Distribuidora do Brasil<sup>(1)</sup>
- ✓ Concessão até 2045
- ✓ Baixo índice de inadimplência (0,9% em 2022)
- ✓ IDH acima da média Brasil (0.749 vs. 0.699 do Brasil)<sup>(2)</sup>
- ✓ PIB per Capita acima da média Brasil (R\$ 42.4k vs. R\$ 35.9k)<sup>(3)</sup>



# Investimento

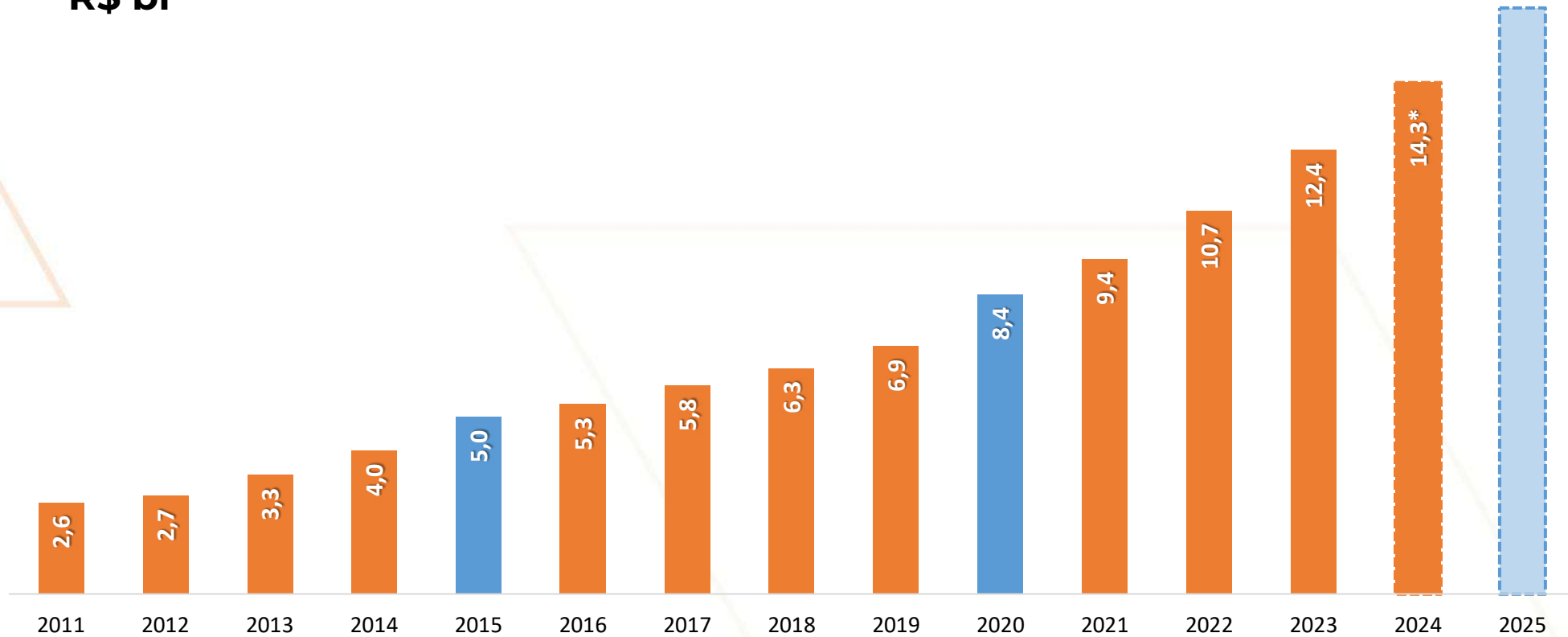
- **97,5%** Ativos Elétricos (BRR)
- **99,3%** de realização OAI



Nota: Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, fatores operacionais e eventos climáticos podem afetar o desempenho futuro da Copel e suas subsidiárias integrais e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

# Base de Remuneração

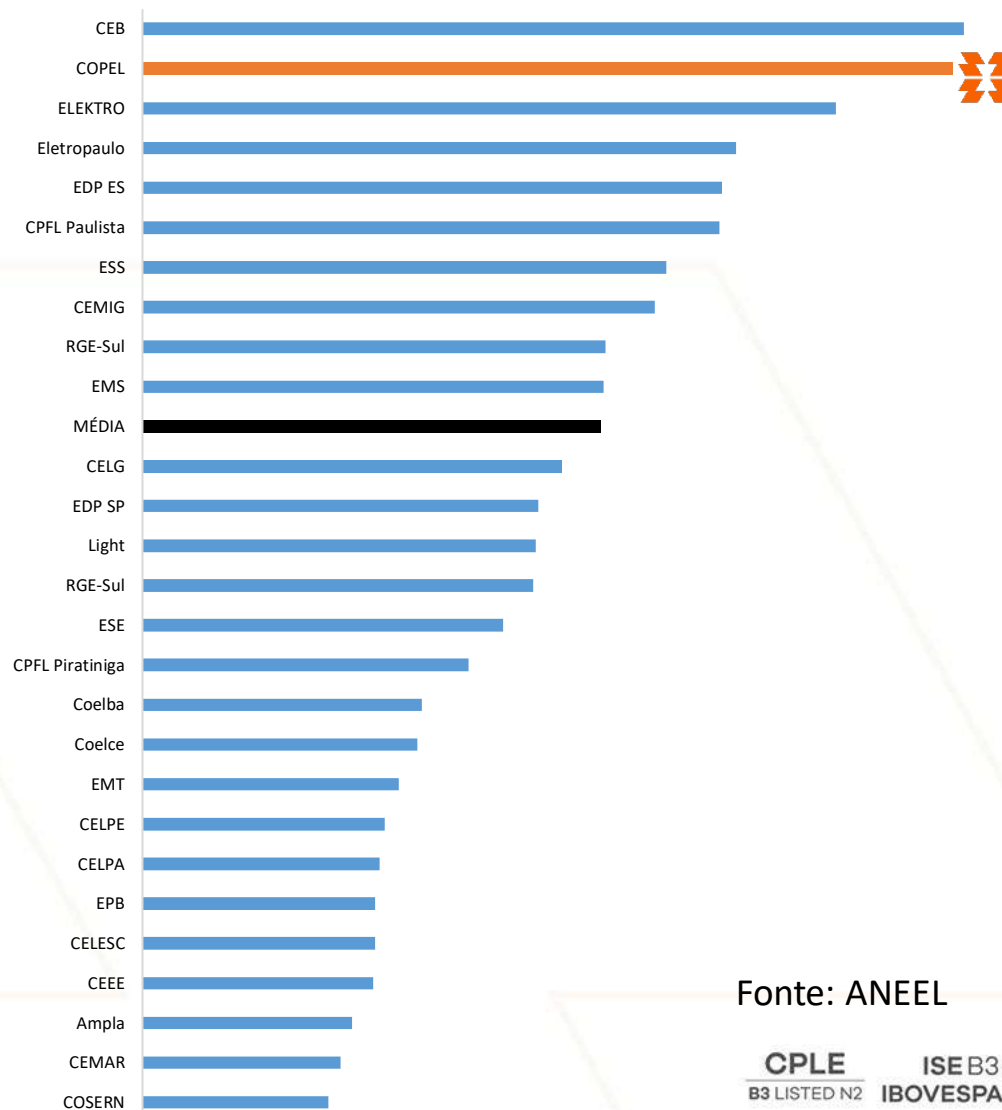
R\$ bi



\* Valor aproximado estimado com base no programa de investimentos realizado e previsto para 2024

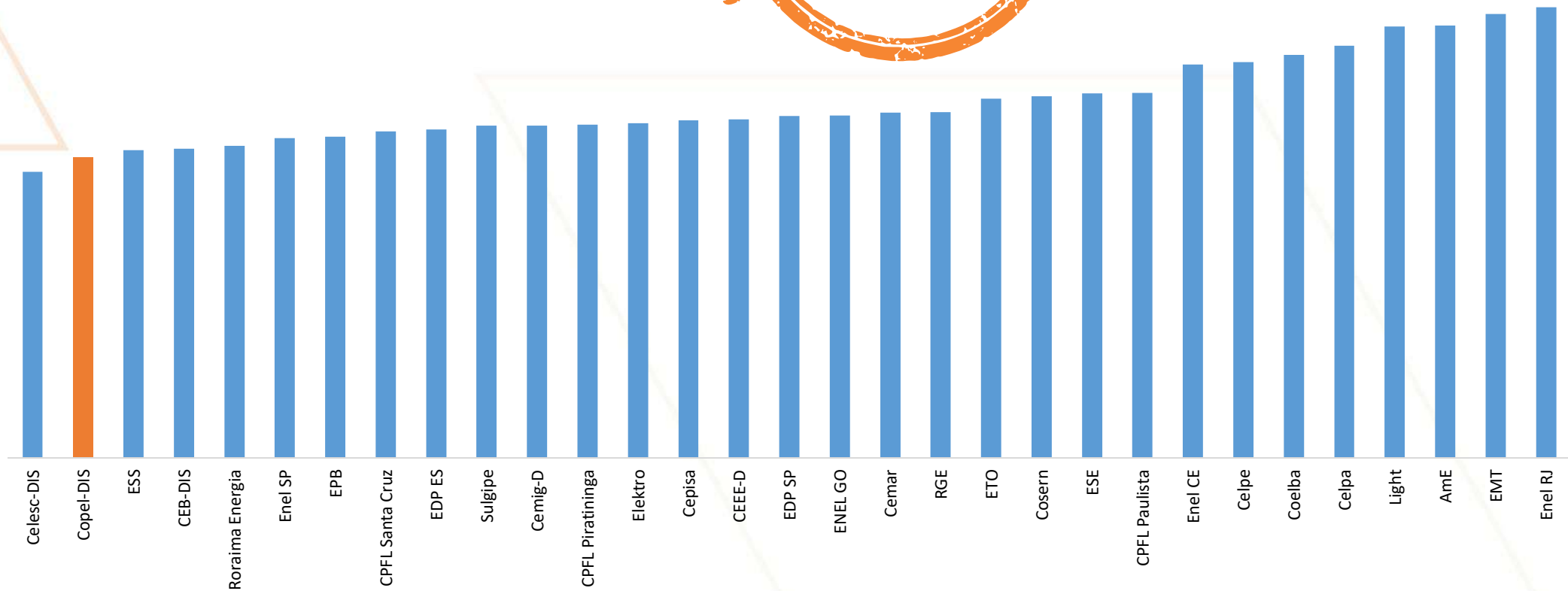
# Depreciação

- Base depreciada: **56%**
- Bens totalmente depreciados: **35%**
  - ✓ Média do setor: **18%**
- **Muito espaço para investimento**
- **Expectativa de redução de OPEX**



Fonte: ANEEL

# Tarifa Convencional



Fonte: ANEEL

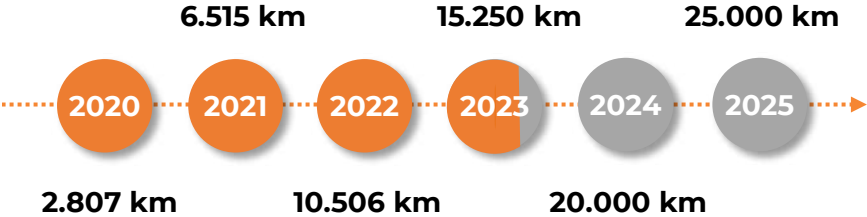
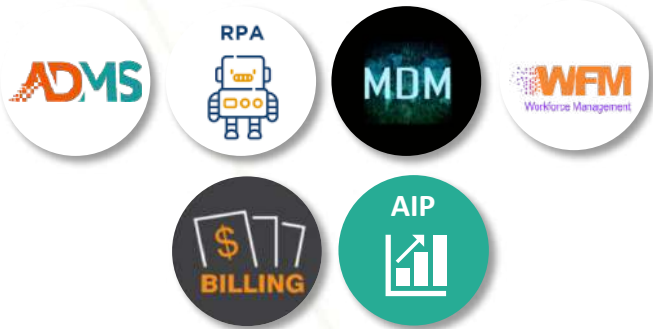
# Investimentos em Digitalização e Tecnologia



## DIGITALIZAÇÃO

- Renovação de redes depreciadas
- Cabos protegidos
- Novo traçado
- Qualidade de energia
- Redução de O&M

- Maior projeto do Brasil
- Automação da rede
- Redução de O&M
- +600 mil medidores comunicando



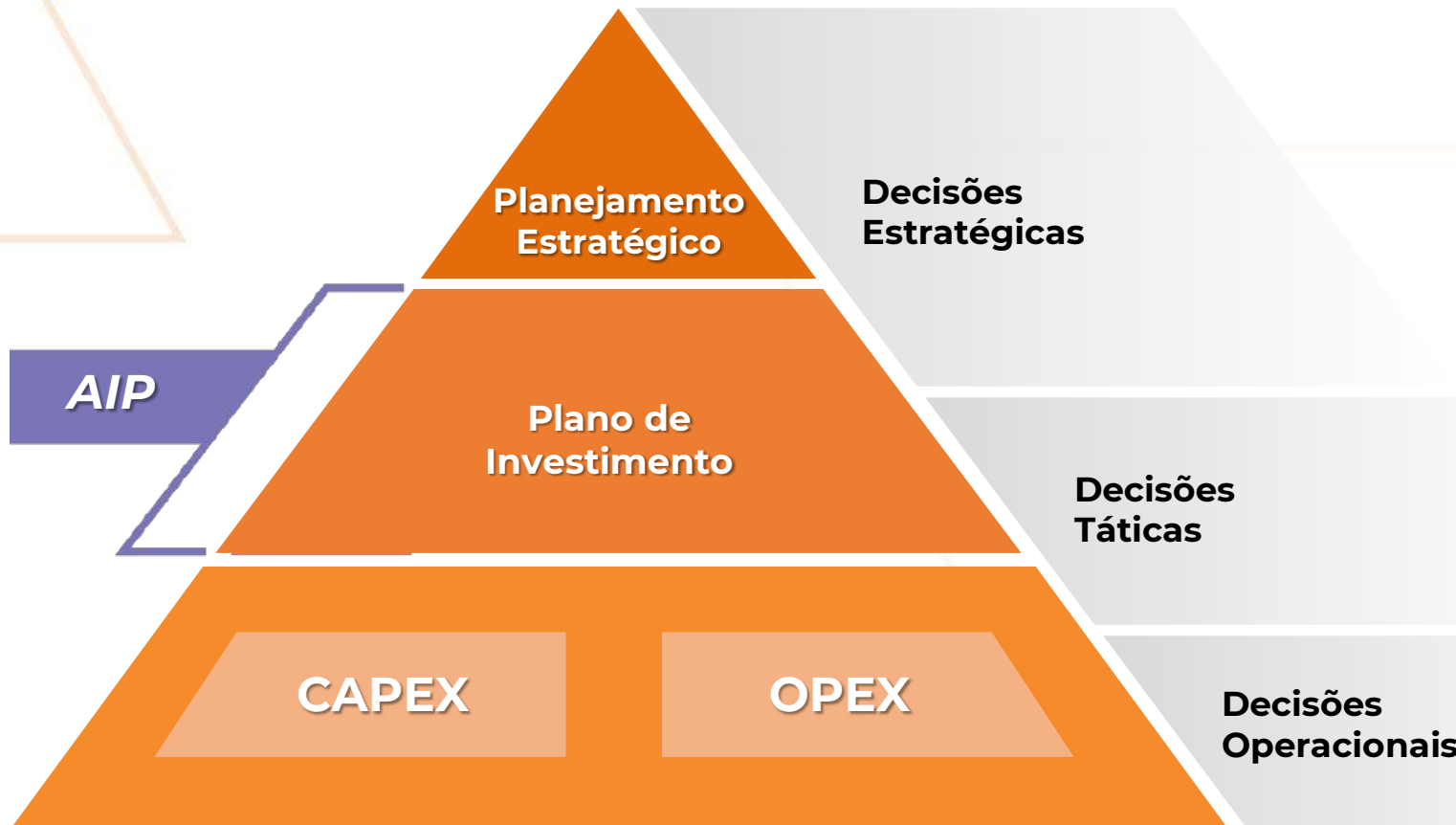
**2,8 bilhões**

**850 milhões**

**200 milhões**



# AIP - Asset Investment Planning



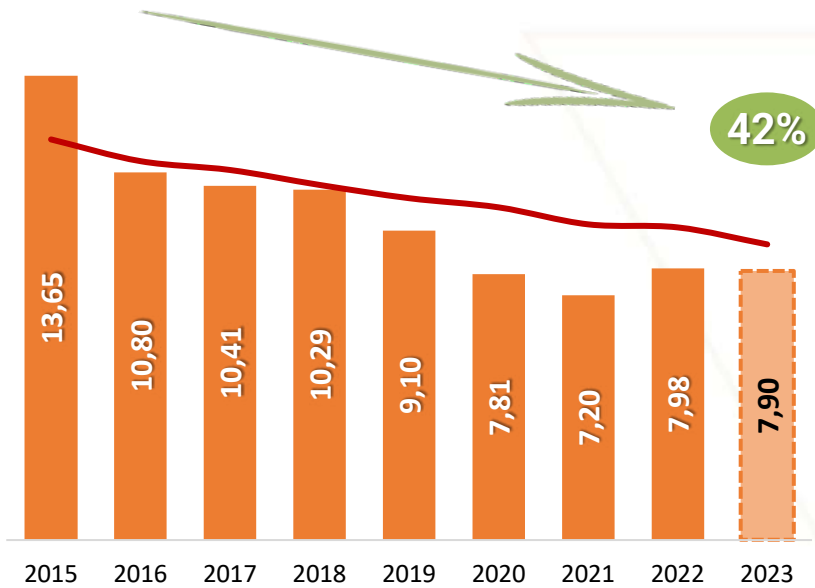
- Conecta Estratégia ao Investimento
- Auxilia a Tomada de Decisão
- Prioriza Investimentos
- Otimiza Alocação de Capital

**Primeira Distribuidora no Brasil**



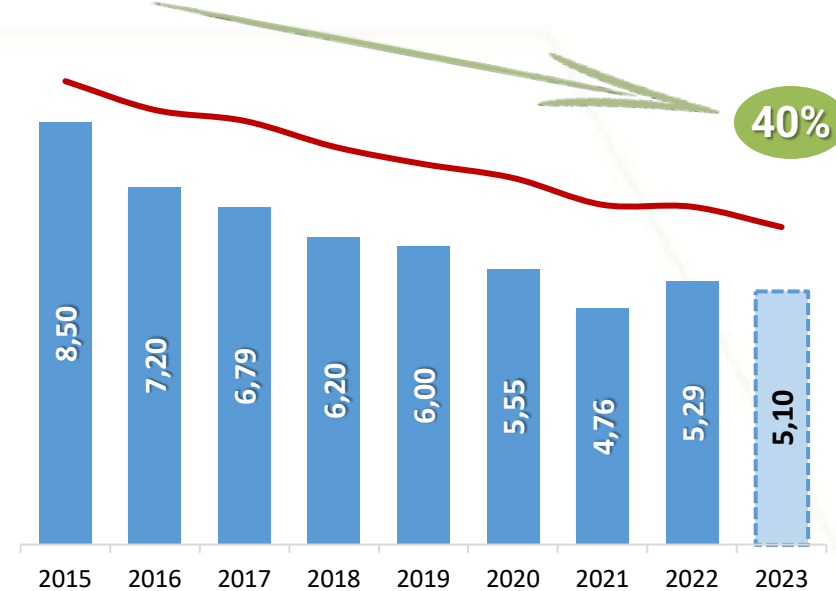
# Indicadores de Qualidade

**DEC**



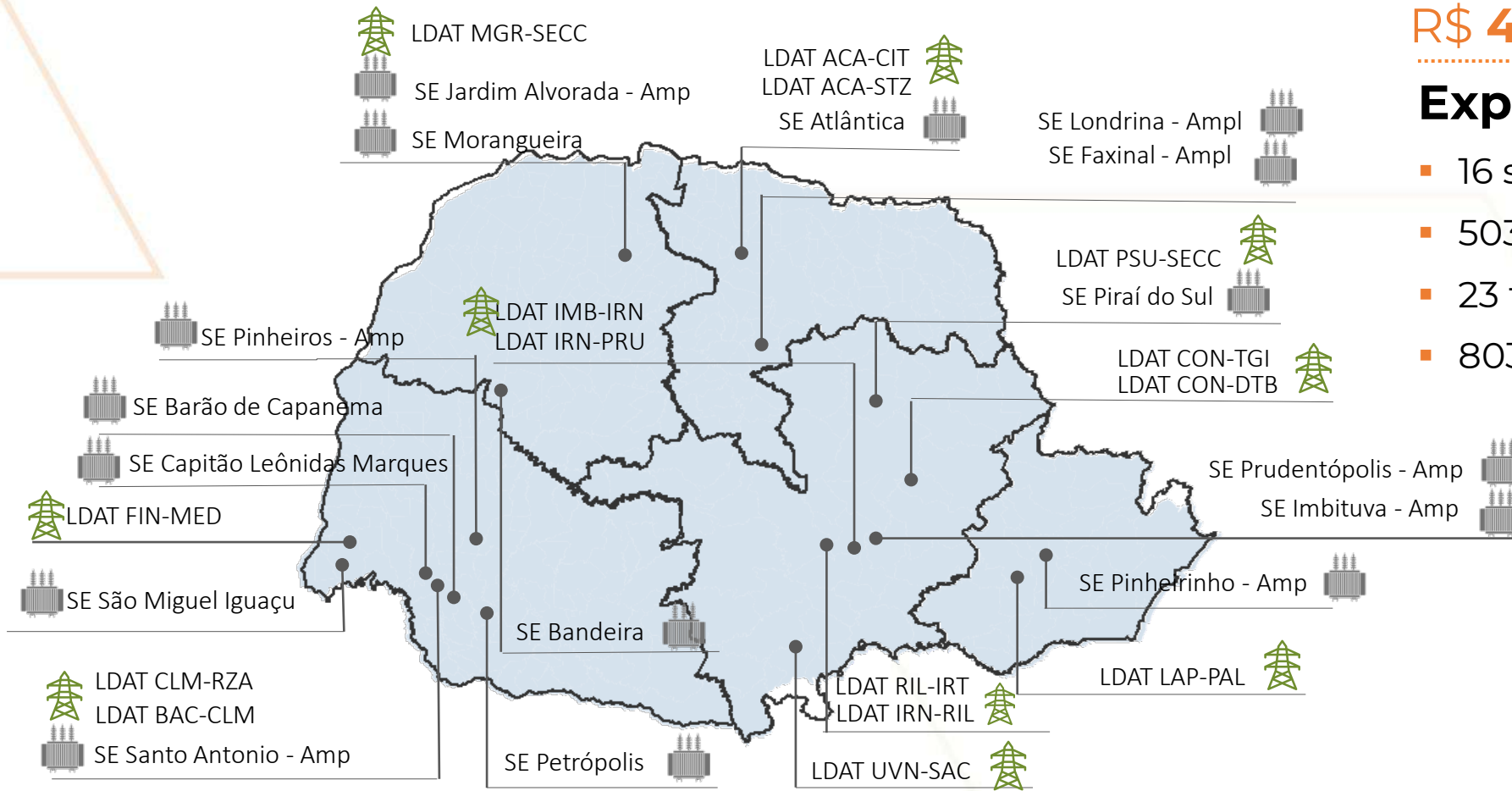
— Limite ANEEL

**FEC**



— Limite ANEEL

# Programa de Obras



**R\$ 450 mi**

## Expansão do sistema

- 16 subestações
- 503 km de novas linhas AT
- 23 transformadores novos
- 803 km redes MT



# Avenidas de Otimização de Custo (até 2026)

## AQUISIÇÃO

- Fornecedores maiores
- Negociação diferenciada

## PRODUTIVIDADE

- WFM
- Novo Billing: CRM
- Rede Operativa
- Smart Grid / Paraná Trifásico
- Gestão de Ativos

## PDV

- Critério ótimo de reposição
- Aproveitamento interno de talentos
- Terceirização atividades operacionais

## OUTROS

- Redução de passivos judiciais
- Custos de arrecadação
- Alienações

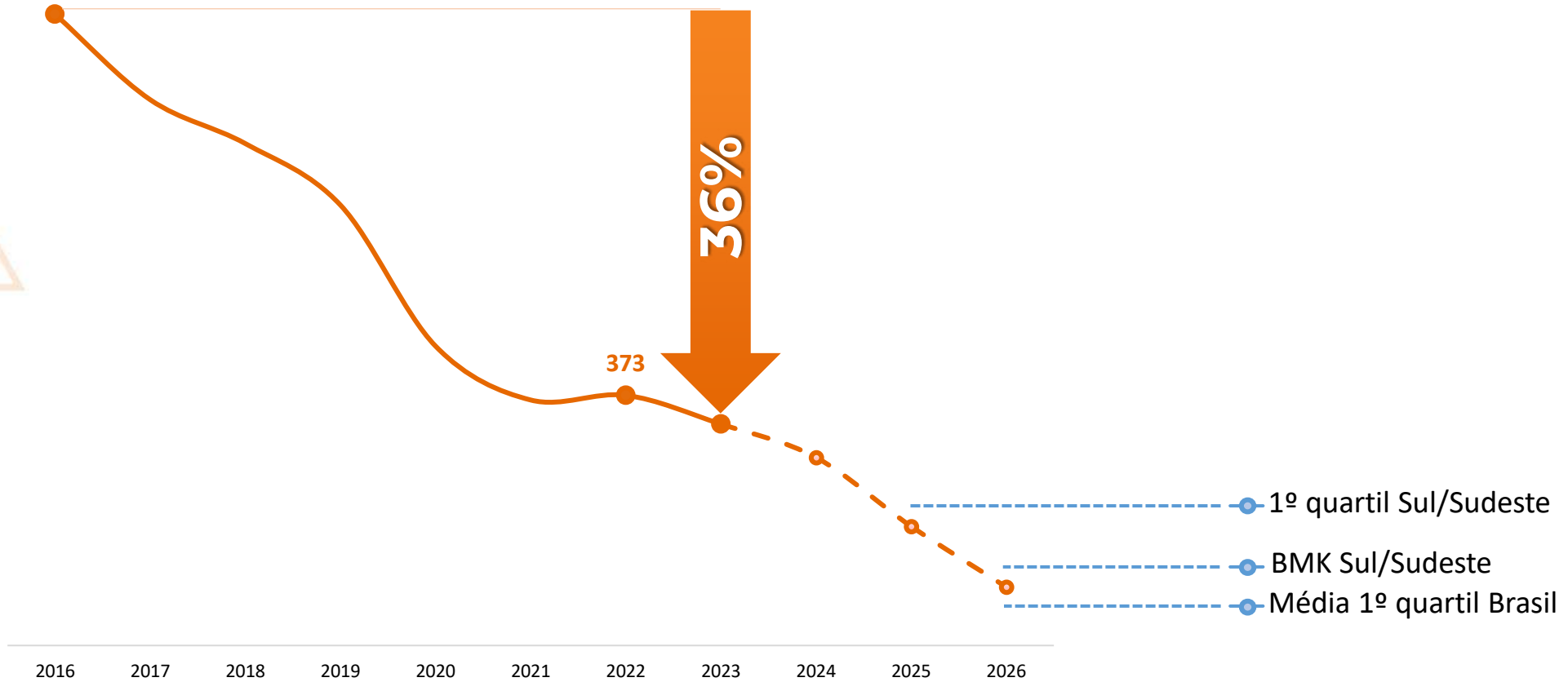
**R\$200 a R\$300 mi**

## RECEITA

- Compartilhamento de estrutura
- Redução de perdas não técnicas
- Consumo próprio

**R\$30 a R\$70 mi**

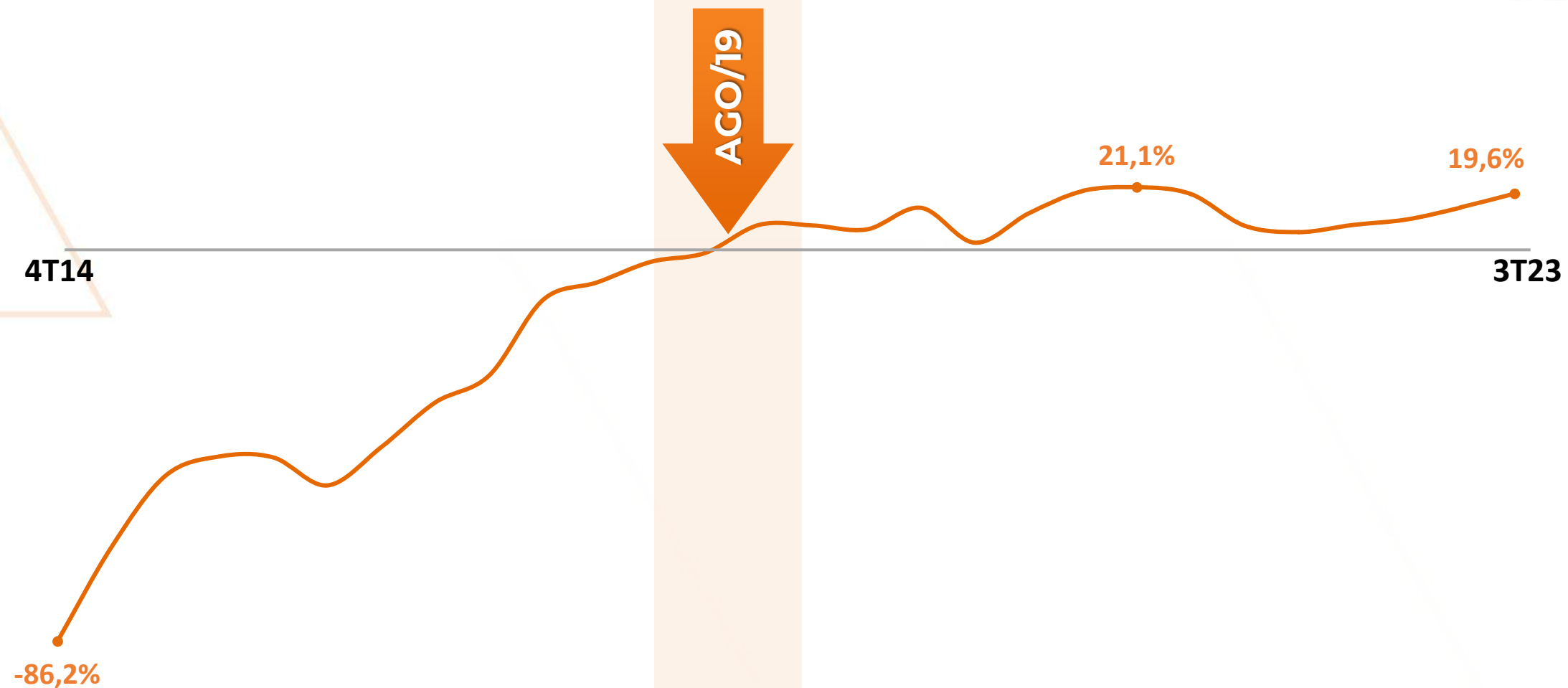
# PMSO[R\$]/Consumidor\*









\*Valores ajustados pela inflação

Nota: Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, fatores operacionais e eventos climáticos podem afetar o desempenho futuro da Copel e suas subsidiárias integrais e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

# Eficiência Ebitda



# Estratégia Regulatória

-  “Jogar com a regra embaixo do braço”
-  Potencialização dos incentivos regulatórios
-  Otimização de mão de obra própria em investimentos
-  Excelência na gestão de ativos
-  Maximização de outras receitas
-  Protagonismo setorial



A **MELHOR** E MAIS **MODERNA**  
DISTRIBUIDORA DO BRASIL

COPEL

DAY

TRUE CORPORATION



COPEL  
*Pura Energia*

OBRIGADO.