

COMPANHIA PARANAENSE DE ENERGIA – COPEL

CNPJ 76.483.817/0001-20 – NIRE 41300036535 – Registro CVM 1431-1

B3 (CPLE3, CPLE5, CPLE6, CPLE11)

NYSE (ELP)

LATIBEX (XCOP, XCOPO, XCOPU)

Metas de Eficiência Operacional

A COPEL (“**Companhia**”), empresa que gera, transmite, distribui e comercializa energia, comunica aos seus acionistas e ao mercado em geral que irá apresentar determinadas metas durante o Copel Day 2023 – True Corporation, a ser realizado nesta data, 22 de novembro de 2023, a partir das 9 horas (“**Copel Day**”), conforme convite divulgado em Comunicado ao Mercado em 27 de outubro de 2023.

As metas em questão já foram incluídas em apresentação para o Copel Day 2023 disponibilizada pela Companhia [aqui](#) e as mais relevantes podem ser encontradas nas seguintes páginas do documento:

- **PMSO + Provisões para contingências**, p.23;
- **Investimento em Reforços e Melhorias de Linhas de Transmissão**, p. 53; e
- **Base de Remuneração Regulatória (BRR)**, p. 65.

Esclarece-se que essas metas não devem ser interpretadas como garantias ou promessas de desempenho, estando sujeitas a riscos e incertezas associadas às condições econômicas, regulatórias e concorrenciais dos mercados em que a Companhia atua, assim como da assertividade de suas decisões estratégicas e operacionais.

Curitiba, 22 de novembro de 2023.

Adriano Rudek de Moura

Diretor de Finanças e de Relações com Investidores

Para outras informações, entre em contato com a equipe de Relações com Investidores:

ri@copel.com ou (41) 3331-4011

22 NOV COPEL DAY TRUE CORPORATION



CPLE ISE B3 IDIVERSA B3
B3 LISTED N2 IBOVESPA B3 IGPTWB3
ICO2B3 (25) ELP LISTED NYSE XCOF

DISCLAIMER

Eventuais declarações que possam ser feitas durante essa apresentação, relativas às perspectivas de negócios da Copel, projeções e metas operacionais e financeiras, constituem-se em crenças e premissas da diretoria da Companhia, bem como em informações atualmente disponíveis.

Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer.

As condições econômicas gerais, condições da indústria e outros fatores operacionais podem afetar o desempenho futuro da Copel e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

AGENDA



COPEL DAY 2023 True Corporation

Abertura	Marcel Malczewski - Chairman
Agenda Estratégica	Daniel Slaviero – CEO
Eficiência Operacional e Geração de Valor	Adriano Moura – CFO
Gestão de Gente	Ana Letícia Feller – CHRO
Investimento e Inovação	Cassio Santana da Silva – CBO
INTERVALO	
Perspectivas Copel GeT Copel Mercado Livre	Moacir Bertol – CSO (Copel GeT)
Perspectivas Copel Distribuição	Maximiliano Orfali – CSO (Copel DIS)
Q&A com Executivos	



COPEL

DAY

TRUE CORPORATION



MARCEL MALCZEWSKI

PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
NOVEMBRO DE 2023



22 NOV

COPEL

DAY

TRUE CORPORATION



COPEL

Aura Energia

CPLE
B3 LISTED N2

ISE B3
IBOVESPA B3

IDIVERSA B3
IGPTWB3
ICO2B3

(25)
ELP LISTED
NYSE

NYSE
XCOF

COPEL

DAY

TRUE CORPORATION



COPEL

Pura Energia

DANIEL SLAVIERO

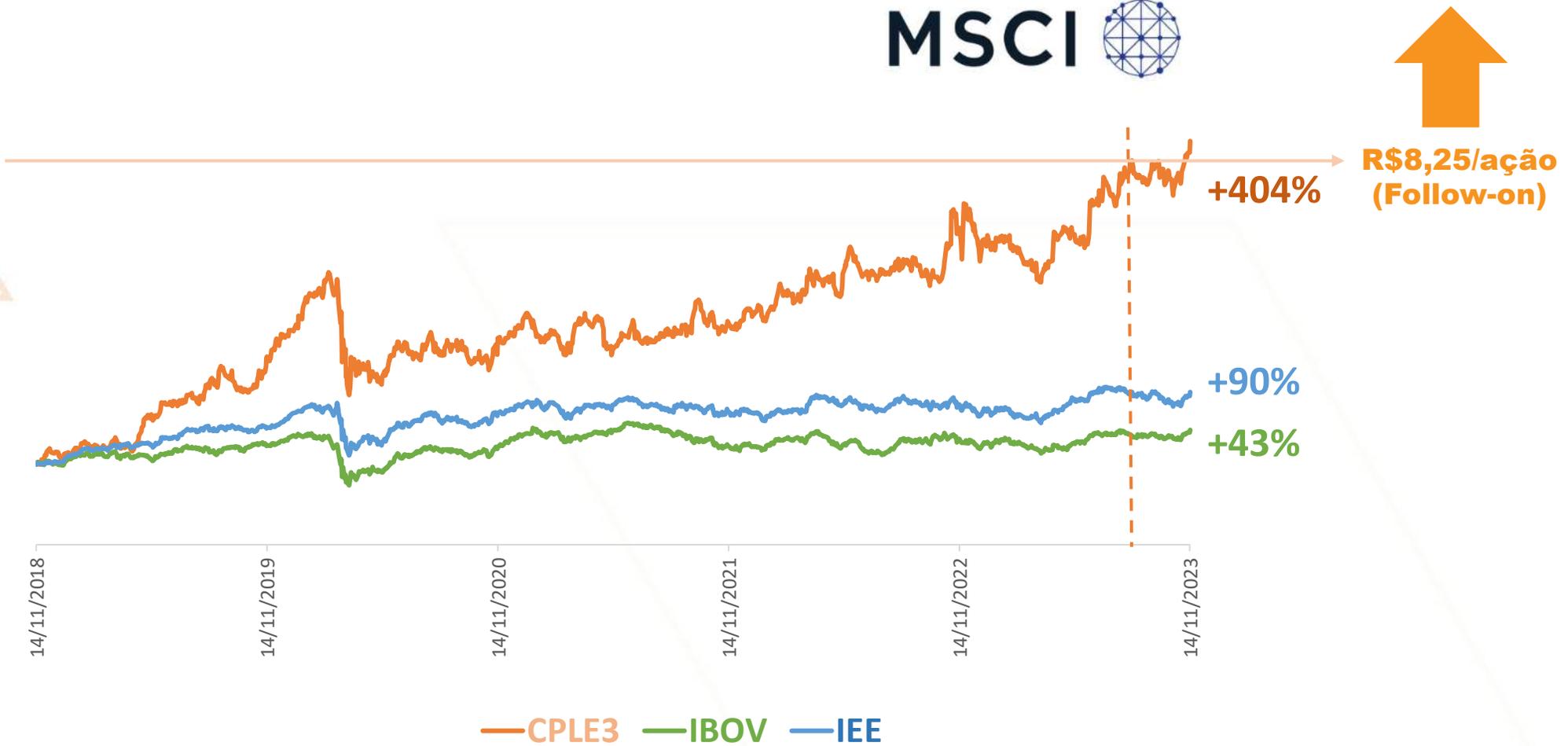
CEO

NOVEMBRO DE 2023

NOVA REFERÊNCIA DE GERAÇÃO DE VALOR A PARTIR DO FOLLOW-ON



MSCI 



AGENDA DE GERAÇÃO DE VALOR

1

Eficiência Operacional

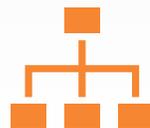
- Papel da Holding
- Otimização do PMSO
- Eficiência Fiscal e Societária
- Estratégia de Comercialização de Energia



2

Gestão de Gente

- Potencialização da Cultura
- Retenção e Atração de Talentos
- Desenvolvimento de Competências
- Meritocracia (ILP, etc)



3

Alocação Eficiente de Capital

- Renovação das Concessões
- CAPEX DIS
- Reforço e Melhorias (LT)
- Desinvestimento
- Leilão de Capacidade
- Inovação



4

Estrutura de Capital Equilibrada

- Fitch AAA
- Otimização da Alavancagem
- Dividendos



PAPEL DA HOLDING ESTRATÉGICA

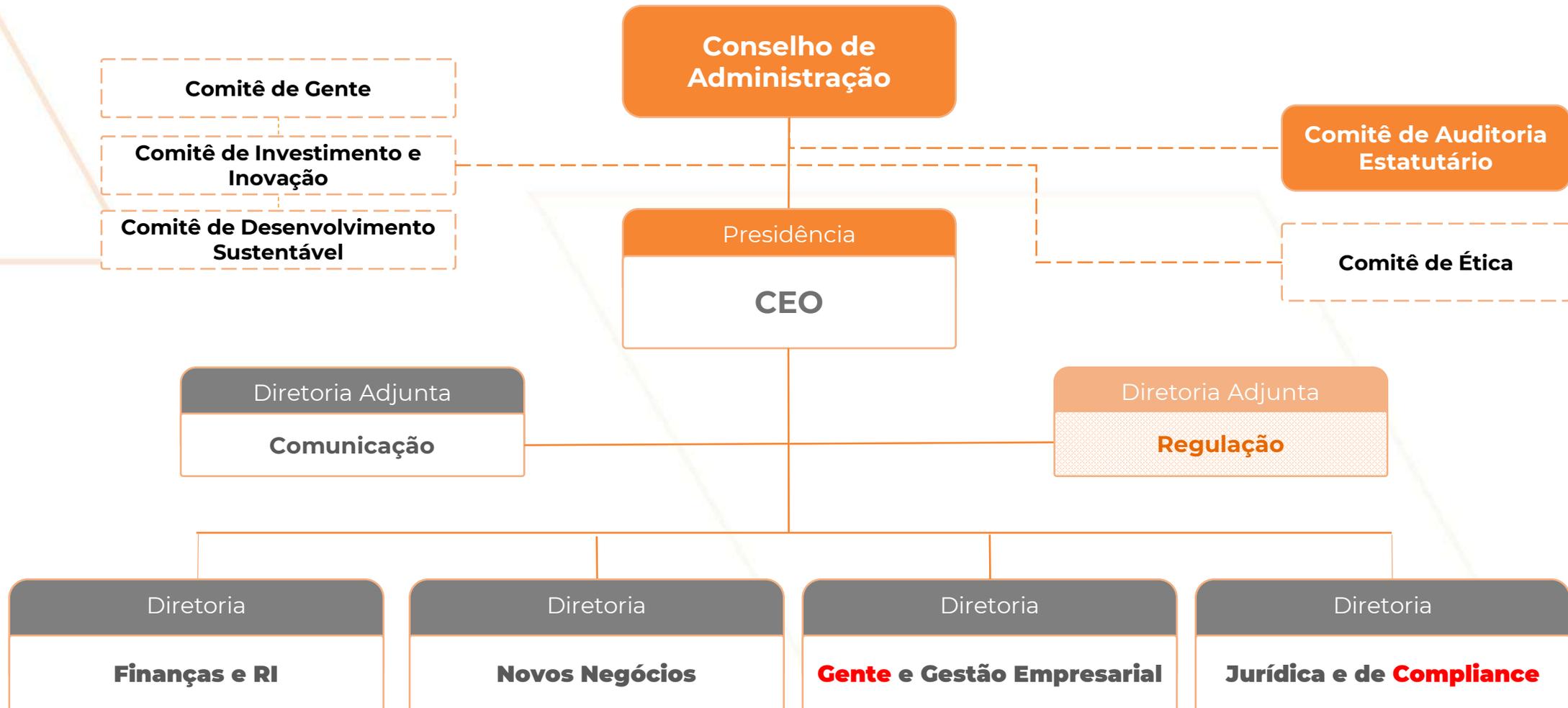
Arquétipo de Holding **Estabelecido**

- E** Holding definidora de **diretrizes estratégicas de longo prazo** para os negócios e gestora do portfólio de ativos
- P** Holding definidora de **políticas operacionais** para as funções estratégicas dos negócios
- C** Holding controladora do **desempenho dos indicadores financeiros, operacionais e de processo**

Garantia de **Accountability** aos Negócios



UNIÃO DA DIRETORIA JURÍDICA COM A DIRETORIA DE GOVERNANÇA, RISCOS E COMPLIANCE CRIAÇÃO DA DIRETORIA ADJUNTA DE REGULAÇÃO



ESG

**Diretrizes
Estratégicas
integralmente
aderentes aos
preceitos de ESG**



GOVERNANÇA

- **Intenção de migração para Novo Mercado**

AMBIENTAL

- **Descarbonização - Matriz 100% renovável**
- **Plano Net Zero 2030**



SOCIAL

- **+ ODS 4 (além dos 5 do setor)**

22 NOV COPEL DAY TRUE CORPORATION



CPLE ISE B3 IDIVERSA B3
B3 LISTED N2 IBOVESPA B3 IGPTWB3
ICO2B3 (25) ELP LISTED NYSE XCOF



COPEL

DAY

TRUE CORPORATION



COPEL

Pura Energia

ADRIANO RUDEK DE MOURA

CFO & IRO

NOVEMBRO DE 2023

AGENDA DE GERAÇÃO DE VALOR

1

Eficiência Operacional

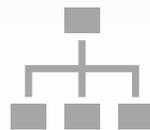
- Papel da Holding
- **Otimização do PMSO**
- **Eficiência Fiscal e Societária**
- Estratégia de Comercialização de Energia



2

Gestão de Gente

- Potencialização da Cultura
- Retenção e Atração de Talentos
- Desenvolvimento de Competências
- Meritocracia (ILP, etc)



3

Alocação Eficiente de Capital

- Renovação das Concessões
- CAPEX DIS
- Reforço e Melhorias (LT)
- Desinvestimento
- Leilão de Capacidade
- Inovação



4

Estrutura de Capital Equilibrada

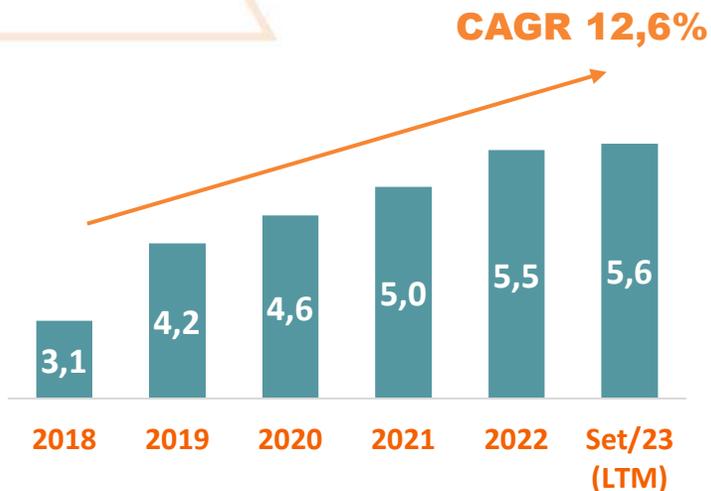
- **Fitch AAA**
- **Otimização da Alavancagem**
- **Dividendos**



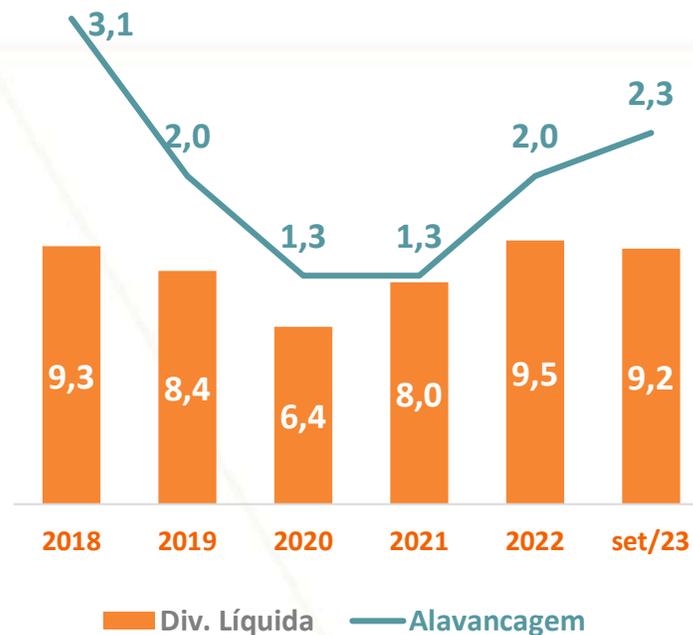
MELHORIA CONTÍNUA DE EFICIÊNCIA E GERAÇÃO DE VALOR



EBITDA Ajustado



Alavancagem & Dívida



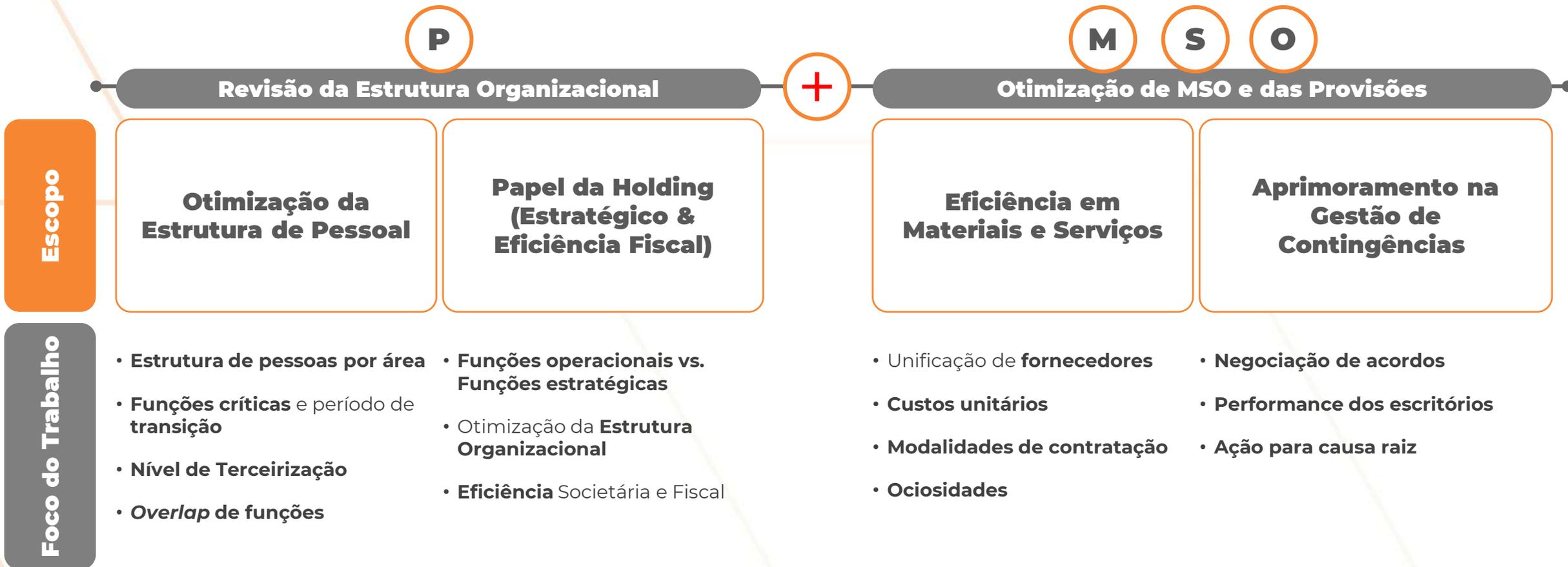
Dividendos & Payout



Nota: EBITDA ajustado por itens não recorrentes e/ou não caixa, conforme press releases arquivados na CVM e no site da Companhia. Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, condições da indústria e outros fatores operacionais podem afetar o desempenho futuro da Copel e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

OTIMIZAÇÃO DO PMSO

Preservando a segurança da operação e qualidade dos serviços



ORÇAMENTO COM FOCO EM EFICIÊNCIAS

A busca por otimizações no orçamento foi dividida em 2 fases:

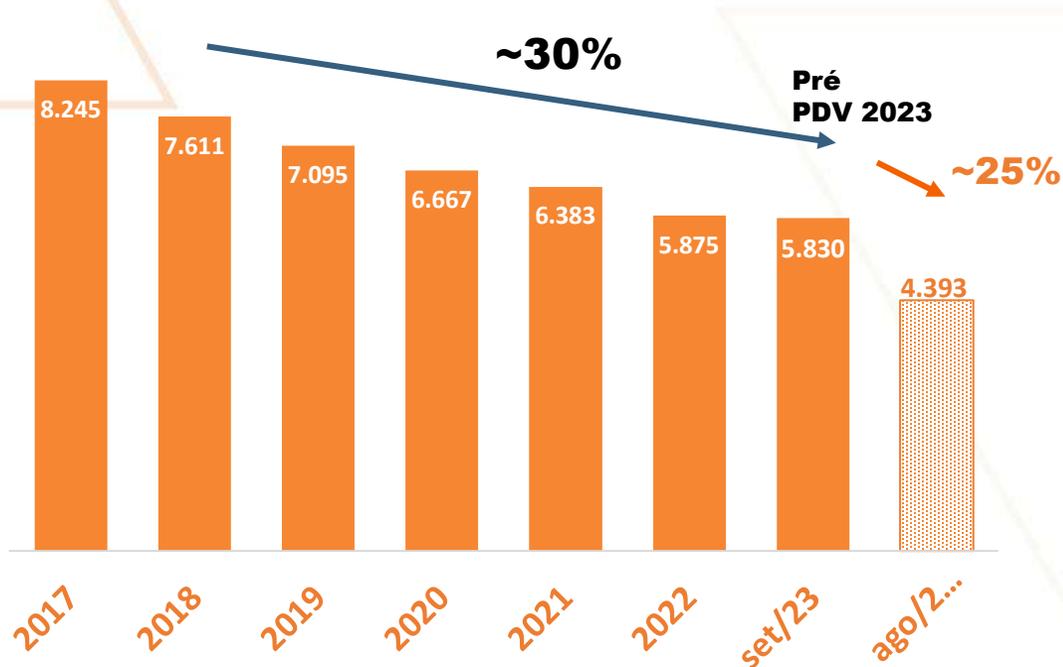
		 Primeira Fase (Ago/23 a Out/23) 3 meses	 Segunda Fase (2024) 6-8 meses
Foco		Contas prioritárias	Todos os gastos, bottom-up e Alta granularidade
Cultura OBZ		Início do acultramento	Processo e Cultura de orçamentação 'OBZ'
Estrutura de Controle		Estruturas atuais sem um controle matricial	Multifuncionais e Matriciais
Nível de Interação		Orçamento por Área	Alto grau de engajamento + Compartilhamento
Remuneração Variável		Meta de redução de custos gerais	Indicadores de performance

EVOLUÇÃO DOS PDVs

Limite financeiro e operativo (referência rightsizing)

EVOLUÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL

Em número de Pessoas



PDV 2023

- **1.437 pessoas** (~25% do HC total)
- Período de Transição até ago/24
- **Custo Total R\$ 610mm** (incl. Pós emprego + multa 40%)
- **Economia Anual Estimada R\$ 428mm**
- **Reposição Estimada (P ou S) R\$ 100-120mm** (< custo médio)
- **Payback < 2,0 anos** (- ~20% do P)

Nota: Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, condições da indústria e outros fatores operacionais podem afetar o desempenho futuro da Copel e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

PMSO < R\$460-480mm de 2024-26 na 1ª fase

Baseline Total
(Jun 23 LTM)

Priorizado e Analisado
(1ª Fase)

Iniciativas Elaboradas

Oportunidades Validadas
(R\$ Líquido)

Plano de Trabalho



P



R\$ 1.364 MM

R\$ 1.364 MM
(100%)

M



R\$ 89 MM

R\$ 53 MM
(59%)

S



R\$ 909 MM

R\$ 618 MM
(67%)

O



R\$ 494 MM

R\$ 216 MM
(44%)

~ 30 Iniciativas validadas

+ 100 ações endereçadas

Metas Individuais com KPIs

R\$ 460-480 MM
(16,1-16,8%)

Valores nominais base jun/23

Detalhamento e individualização das iniciativas + KPIs e plano de monitoramento

R\$ 2.856 MM*

Nota: Custos de Pessoal não incluem os R\$ 610 milhões referentes ao PDV e os R\$ 138 milhões referentes a indenização pelo 1/3 adicional de férias. Custo de outros ajustado pelo REFIS de R\$ 33 milhões.

Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, condições da indústria e outros fatores operacionais podem afetar o desempenho futuro da Copel e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

OTIMIZAÇÃO DAS CONTINGÊNCIAS

Alavancas de Geração de Resultado



Política de Acordos mais agressiva

Mediação On-line, Mutirão de Acordos, Foco nos maiores litígios, Ações repetitivas



Tecnologia, inovação, predição e jurimetria

Despesa x Fonte de receita



Prevenção de litígios e recuperação de ativos

Desjudicialização e receitas extras

OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS DE R \$50-70MM

Oportunidades identificadas com base em análise de Riscos & Retornos



“Estoque”
Base Line
(Set 23 LTM)

**Processos
Priorizados**

**Oportunidades
Identificadas**

R\$ 1.902 MM
“Estoque” total
da carteira de
processos

R\$ 779 MM
“Estoque”
Priorizado e
Analisado

R\$ 50-70 MM

Nota: Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, condições da indústria e outros fatores operacionais podem afetar o desempenho futuro da Copel e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

EFICIÊNCIA OPERACIONAL – INÍCIO DE UMA NOVA JORNADA



Alavancas de Geração de Valor	Grupo de Contas (DRE)	Baseline Jun/23 LTM R\$ Milhões	Oportunidades Validadas 2024-26 R\$ Milhões (Nominais)
Otimização do PMSO	PMSO	2.856	460-480
Gestão de Contingências	Provisões	195*	50-70
Subtotal	EBITDA	3.051	510-550 (17-18%)

 (Target 15-25%)

Eficiência Fiscal e Societária: Oportunidades Iniciais ~R\$5-20 MM

Nota: Provisões excluem os montantes referentes a impairment e provisão para arbitragem protegida por sigilo e confidencialidade. Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, condições da indústria e outros fatores operacionais podem afetar o desempenho futuro da Copel e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

22 NOV COPEL DAY TRUE CORPORATION



CPLE ISE B3 IDIVERSA B3
B3 LISTED N2 IBOVESPA B3 IGPTWB3
ICO2B3 (25) ELP LISTED NYSE XCOF



COPEL

DAY

TRUE CORPORATION



COPEL

Pura Energia

ANA LETICIA FELLER

CHRO

NOVEMBRO DE 2023

AGENDA DE GERAÇÃO DE VALOR

1

Eficiência Operacional

- Papel da Holding
- Otimização do PMSO
- Eficiência Fiscal e Societária
- Estratégia de Comercialização de Energia



2

Gestão de Gente

- **Potencialização da Cultura**
- **Retenção e Atração de Talentos**
- **Desenvolvimento de Competências**
- **Meritocracia (ILP, etc)**



3

Alocação Eficiente de Capital

- Renovação das Concessões
- CAPEX DIS
- Reforço e Melhorias (LT)
- Desinvestimento
- Leilão de Capacidade
- Inovação



4

Estrutura de Capital Equilibrada

- Fitch AAA
- Otimização da Alavancagem
- Dividendos



CULTURA ORGANIZACIONAL

NEGÓCIOS INTEGRADOS E EXCELÊNCIA

Uma única Copel: atuando de maneira integrada e com foco na eficiência operacional



COMUNICAÇÃO FLUÍDA

Comunicação constante, padronizada, acessível e rápida



PESSOAS COMO DIFERENCIAL

Equipes de alta performance, reconhecidas, engajadas e alinhadas à cultura organizacional

NOSSO NOVO JEITO DE SER COPEL



FOCO NO CLIENTE

Foco na qualidade dos serviços e na experiência do cliente



PROTAGONISMO REGULATÓRIO

Atuação estratégica no setor, explorando as fronteiras regulatórias e exercendo liderança institucional



ESTRATÉGIA DE GENTE

DESIGN ORGANIZACIONAL

PDV
Sucessão
Mobilidade
Aquisição de competências
Maturidade Digital
Processos
Estrutura

PESSOAS COMO DIFERENCIAL



CULTURA

Comunicação
Integração
Pessoas
Clientes
Regulatório

REMUNERAÇÃO

Executivos
Liderança
Colaboradores

DESENVOLVIMENTO

Competências Atuais e Futuras
Perfil da Liderança
Assessment



DESIGN ORGANIZACIONAL



PDV

- **1437 ADESÕES**
- **356 POSIÇÕES CRÍTICAS MAPEADAS**
 - 68 COM ADESÃO AO PDV
 - SUCESSORES DEFINIDOS
- **PLANOS DE TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO**
- **GOVERNANÇA PARA REPOSIÇÃO DE VAGAS**



RIGHTSIZING POR PROCESSO



PLANO DE **ACELERAÇÃO DIGITAL**



REMUNERAÇÃO

REVISÃO DA ESTRATÉGIA DE REMUNERAÇÃO

- **EXECUTIVOS E ALTA LIDERANÇA**
- **INCENTIVOS DE LONGO PRAZO** ATRELADOS A GERAÇÃO DE VALOR
 - ALINHAMENTO DE INTERESSES
 - AUMENTO DA COMPETITIVIDADE
 - RETENÇÃO DE TALENTOS

APRIMORAMENTO DAS PRÁTICAS DE MERITOCRACIA

- **COLABORADORES**
- **REVISÃO DA ESTRUTURA DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO**
 - OPORTUNIDADES DE CRESCIMENTO PROFISSIONAL
 - TRILHAS DE CARREIRA



DESENVOLVIMENTO

REDESENHO DO **PERFIL DA LIDERANÇA**

MAPA DE COMPETÊNCIAS

ASSESSMENT DOS LÍDERES

**PLANOS DE DESENVOLVIMENTO
INDIVIDUAL**



TIMELINE DE EXECUÇÃO



	2023								2024											
	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
PDV	MAPA DE POSIÇÕES CRÍTICAS E DEFINIÇÃO DE SUCESSORES				ADESÕES PDV		PLANOS DE TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO													
DESIGN ORGANIZACIONAL					RIGHTSIZING		PLANO DE ACELERAÇÃO DIGITAL													
REMUNERAÇÃO							▲	INCENTIVOS DE LONGO PRAZO			●	ESTRUTURA DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO				●				
DESENVOLVIMENTO							REDESENHO DE PERFIL		ASSESSMENT PLANOS DE DESENVOLVIMENTO											

CULTURA: NOSSO NOVO JEITO DE SER COPEL

22 NOV COPEL DAY TRUE CORPORATION



CPLE ISE B3 IDIVERSA B3
B3 LISTED N2 IBOVESPA B3 IGPTWB3
ICO2B3 (25) ELP LISTED NYSE XCOF



COPEL

DAY

TRUE CORPORATION



COPEL
Pura Energia

CASSIO SANTANA DA SILVA

CBO

NOVEMBRO DE 2023

AGENDA DE GERAÇÃO DE VALOR

1

Eficiência Operacional

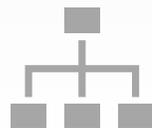
- Papel da Holding
- Otimização do PMSO
- Eficiência Fiscal e Societária
- Estratégia de Comercialização de Energia



2

Gestão de Gente

- Potencialização da Cultura
- Retenção e Atração de Talentos
- Desenvolvimento de Competências
- Meritocracia (ILP, etc)



3

Alocação Eficiente de Capital

- **Renovação das Concessões**
- **CAPEX DIS**
- **Reforço e Melhorias (LT)**
- **Desinvestimento**
- **Leilão de Capacidade**
- **Inovação**



4

Estrutura de Capital Equilibrada

- Fitch AAA
- Otimização da Alavancagem
- Dividendos



ALOCAÇÃO DE CAPITAL

DISTRIBUIÇÃO



Crescimento Orgânico: Incremento na base de ativos amplamente depreciada
Crescimento Inorgânico: Crescer através de novas áreas de concessão

GERAÇÃO



Renovação das concessões de Foz do Areia, Segredo e Salto Caxias
Leilão de Capacidade: Oportunidade de enquadramento de hidrelétricas

TRANSMISSÃO



2023 – Não Participação
2024 – Em avaliação – Lotes Sinérgicos

COMERCIALIZAÇÃO



VAREJISTA
NOVOS SERVIÇOS

LEILÃO DE CAPACIDADE DE RESERVA

- A **UHE GBM** - Foz do Areia foi projetada para ampliação de **2 máquinas** – adicionando **872 MW**.
- Expectativa de **Leilão de Reserva de Capacidade** em **2024**.
- Estudos e negociação desde março de 2023.
- **Possível ampliação de UHE GNB** – Segredo, em leilões de capacidade subsequentes.



UHE GBM (Foz do Areia) Maq. 5 e 6

DESCARBONIZAÇÃO

- **Processo competitivo em curso**
- **Proposta vinculante em Dez/23**
- Expectativa de **signing em Mar/24**
- Competidores com acesso a gás natural possuem alto interesse no ativo



UTE Araucária
(81,2% da Copel)
484 MW



Nota: Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, fatores operacionais e eventos climáticos podem afetar o desempenho futuro da Copel e suas subsidiárias integrais e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

DESCARBONIZAÇÃO

- **Processo competitivo em curso**
- **Propostas não vinculantes em Dez/23**
- **Expectativa de signing em Mar/24**
- **Concessão renovada até 2054**



(51% da Copel)



COMPAGAS

Nota: Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, fatores operacionais e eventos climáticos podem afetar o desempenho futuro da Copel e suas subsidiárias integrais e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

CPLE
B3 LISTED N2

ISE B3
IBOVESPA B3

IDIVERSA B3
IGPTWB3
ICO2B3



INOVAÇÃO



**COPEL
VENTURES**

**ENERGIAS
RENOVÁVEIS**

**ENERGY AS
A SERVICE**

**GESTÃO
DE ATIVOS**

**SMART GRID
/ CITIES**

**PROCESSOS
INOVADORES**

EARLY STAGE

MONOCOTISTA

**ESTRATÉGICO E
FINANCEIRO**

R\$ 150 MILHÕES

**R\$ 2 A 10 MILHÕES
POR RODADA**

PIPELINE INOVAÇÃO

58 Entradas no funil do fundo

51 Análises iniciais

7 Análises aprofundadas

3 Comitê de Investimento

1 Due Diligence

0
Investidas



COMERCIALIZAÇÃO VAREJISTA / GD

MOBILIDADE ELÉTRICA

HIDROGÊNIO

BATERIAS

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

GESTÃO DE ATIVOS

ALOCAÇÃO DE CAPITAL



Foco total no negócio de energia e desinvestimento em negócios non-core



Alocação de capital eficiente alinhada a uma política de investimentos focada na diversificação de riscos



Redução significativa em PMSO



Cultura aprimorada com foco em renovação e retenção por meio do desenvolvimento de seus colaboradores



Política de Dividendos: histórico positivo alinhado com solidez financeira



Avanços em ESG: novo estatuto social, plano de neutralidade de carbono, remuneração dos administradores atrelada às metas ESG

22 NOV COPEL DAY TRUE CORPORATION



CPLE ISE B3 IDIVERSA B3
B3 LISTED N2 IBOVESPA B3 IGPTWB3
ICO2B3 (25) ELP LISTED NYSE XCOF

COPEL

DAY

TRUE CORPORATION



COPEL
Pura Energia

MOACIR BERTOL
CSO
NOVEMBRO DE 2023

PORTFÓLIO DE ATIVOS



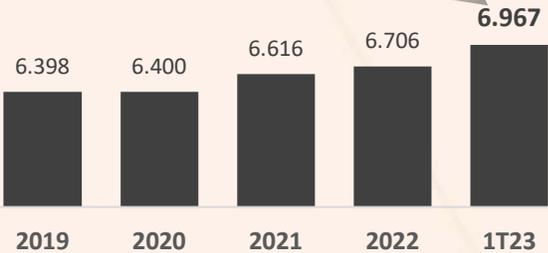
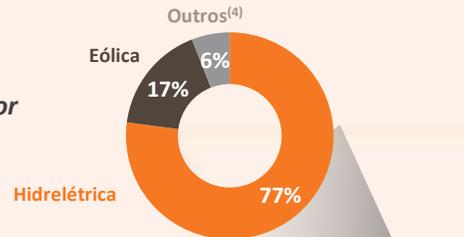
Geração

Presente em 4 estados

Evolução da Capacidade Instalada⁽²⁾

(MW)

Quebra por fonte(%)



- Hidrelétrica
- Eólica
- Termelétrica
- Solar

6.967 MW
Capacidade Instalada Total⁽²⁾

R\$ 2,14 bi
EBITDA (3T23 LTM)⁽⁵⁾

76
Usinas de Geração

3,157 MWm
Garantia Física⁽²⁾

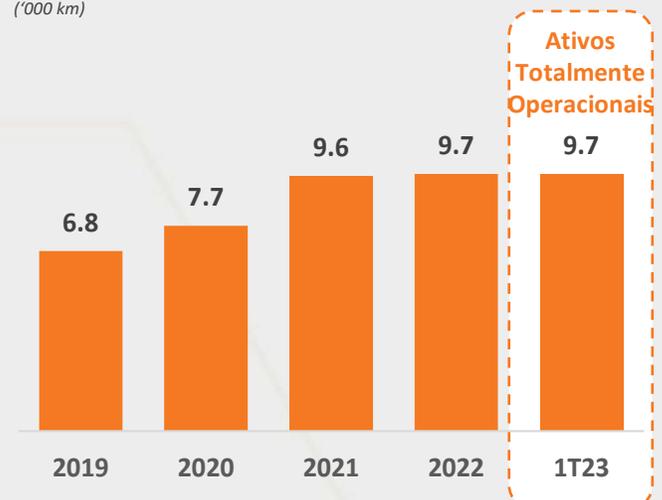


Transmissão

Presente em 8 estados

Evolução das Linhas de Transmissão @100% de Participação⁽³⁾

('000 km)



R\$ 1,56 bi
RAP Ciclo 23-24⁽¹⁾⁽²⁾

R\$ 1,08 bi
EBITDA (3T23 LTM)⁽⁵⁾

53
Subestações

9.685 km
Linhas de Transmissão
(@100% de participação)⁽³⁾

Nota: (1) A Receita das transmissoras de energia, conhecida como Receita Anual Permitida ("RAP"), é definida por resoluções homologatórias da ANEEL, divulgadas por ciclos anuais (normalmente compreendidos de junho a junho), que estabelece a RAP para os próximos 12 meses; (2) Proporcional à participação da Copel nos empreendimentos. Valores referentes ao ciclo 2023/2024, conforme Resolução Homologatória nº 3.216/2023, sem considerar a parcela de ajuste (PA). (3) Considera as participações da Copel; (4) Considera plantas solares e termelétricas; (5) EBITDA referente aos últimos 12 meses findo em 30 de setembro de 2023.

RENOVAÇÃO DAS CONCESSÕES

Requisitos para nova outorga por 30 anos atendidos.

- Assinatura dos contratos prevista para 2024
- Enquadramento como projeto como prioritário
- Impactos do PDL 365/2022 (sinal locacional)

Ativos bem posicionados para atendimento à potência do sistema:

- UHE Foz do Areia + 2 UG's (±872 MW)
- UHE Segredo + 2 UG's (±900 MW)
- Negociação com fornecedores em curso.

FOZ DO AREIA

Gov. Bento Munhoz da Rocha Netto

1.676 MW
GF 567,6 MWm



SEGREDO

Gov. Ney Aminthas de Barros Braga

1.260 MW
GF 552,8 MWm



SALTO CAXIAS

Gov. José Richa

1.240 MW
GF 553,3 MWm



REESTRUTURAÇÃO E EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Criação da Superintendência de Energias Renováveis – foco no crescimento em geração eólica e fotovoltaica

- Implantação dos *Wind Managers*



Vestas®

SIEMENS Gamesa



- Aquisição de soluções AI (machine learning) em O&M.

Reestruturação do processo de suprimentos – adequação ao ambiente privado com ganho de agilidade



REESTRUTURAÇÃO E EFICIÊNCIA OPERACIONAL



Otimização do quadro e integração das atividades:

- Operador do sistema em GER+TRA.
- Aplicação do conceito de “mantenedor” de ativos.
- Ampliação dos requisitos de teleassistência para todos os ativos.
- Estudo para desassistência 24 horas de usinas com operação local.
- Estruturação da frota de drones da Copel GeT.



REESTRUTURAÇÃO E EFICIÊNCIA OPERACIONAL

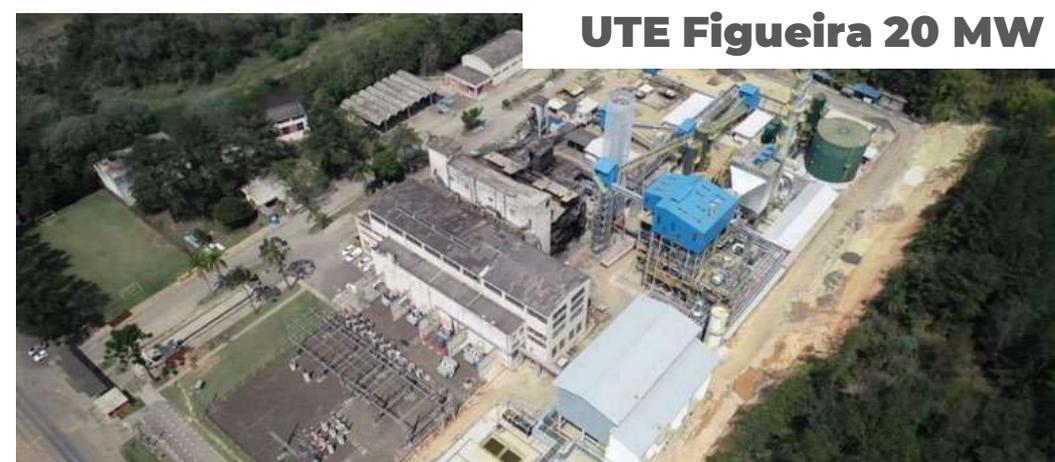
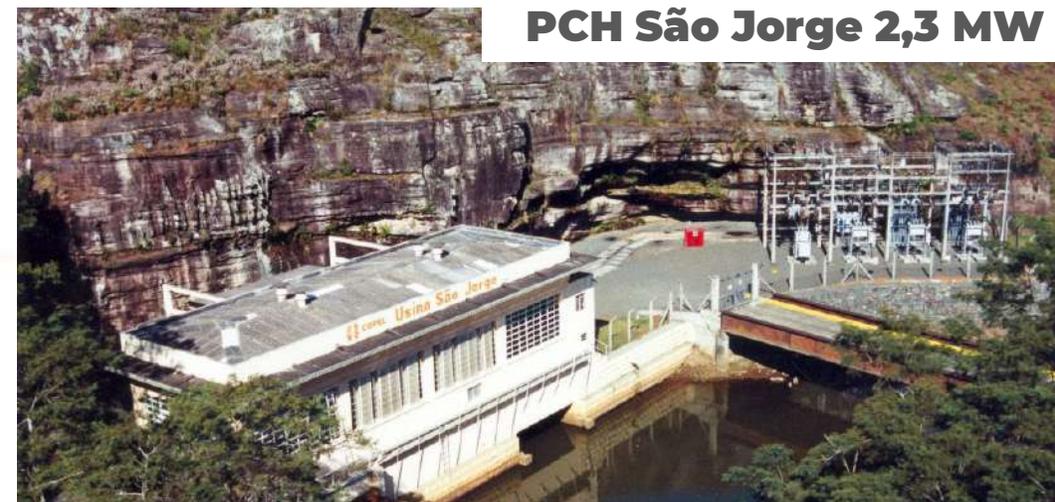


Alienação de CGHs e PCHs ($\leq 10\text{MW}$)

- Baixa escala e elevado custo de O&M.
- Reaproveitamento do quadro.
- Preservação da qualidade técnica.

Devolução da concessão da UTE Figueira

- Descarbonização da matriz.
- Eliminação de custos com carvão, insumos, serviços e encargos.
- Protocolado no MME em 30 de outubro de 2023.



ALIENAÇÃO DE IMÓVEIS

Padre Agostinho ≈ **87 mil m²** em área nobre de Curitiba.

Vilas residenciais com elevado **potencial para turismo e hotelaria:**

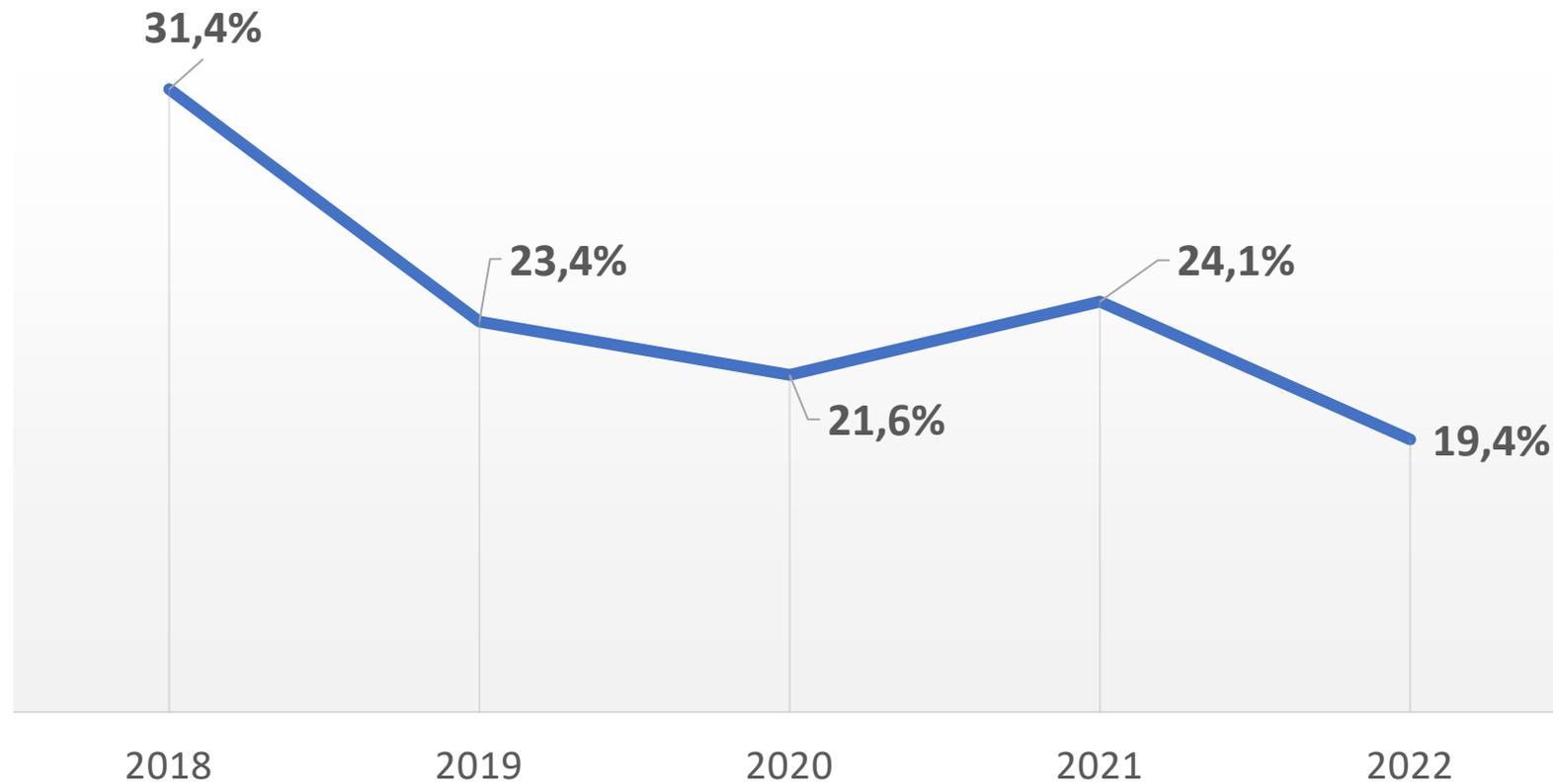
- Faxinal do Céu ≈ **4,5 milhões m²**.
- Salto Caxias ≈ **1,17 milhões m²**.
- Segredo ≈ **1 milhão m²**.
- GPS em Antonina ≈ **2,6 milhões m²**



KPI DE EFICIÊNCIA



PMS/EBITDA (Ajustado)



ORÇAMENTO DE INVESTIMENTO 2024

	R\$ milhões
Subsidiária	Previsto 2024
Copel Geração e Transmissão	265,1
Geração	101,7
Eólicas	55,5
Usinas Hidrelétricas	34,0
Pequenas Centrais Hidrelétricas	12,2
Transmissão	91,3
Melhorias/Reforço	90,1
LT Curitiba Leste-Blumenau	1,2
Demais projetos GeT	72,1



Extrato: Comunicado ao Mercado 27/23 de 14.11.2023

INVESTIMENTOS

Transmissão – Reforços e Melhorias

- Taxa de retorno atrativa
- R\$ 200 milhões já autorizados em 2023
- Potencial de +R\$ 1,5bi em novas autorizações nos próximos 10 anos

Geração – Modernizações de Usinas

- Modernização UHE Foz do Areia concluída em 2022
- Modernização da UHE GPS - contratação prevista para 2024
- Modernização da UHE Segredo contratação prevista para 2025



22 NOV COPEL DAY TRUE CORPORATION



CPLE ISE B3 IDIVERSA B3
B3 LISTED N2 IBOVESPA B3 IGPTWB3
ICO2B3 (25) ELP LISTED NYSE XCOF

COPEL

DAY

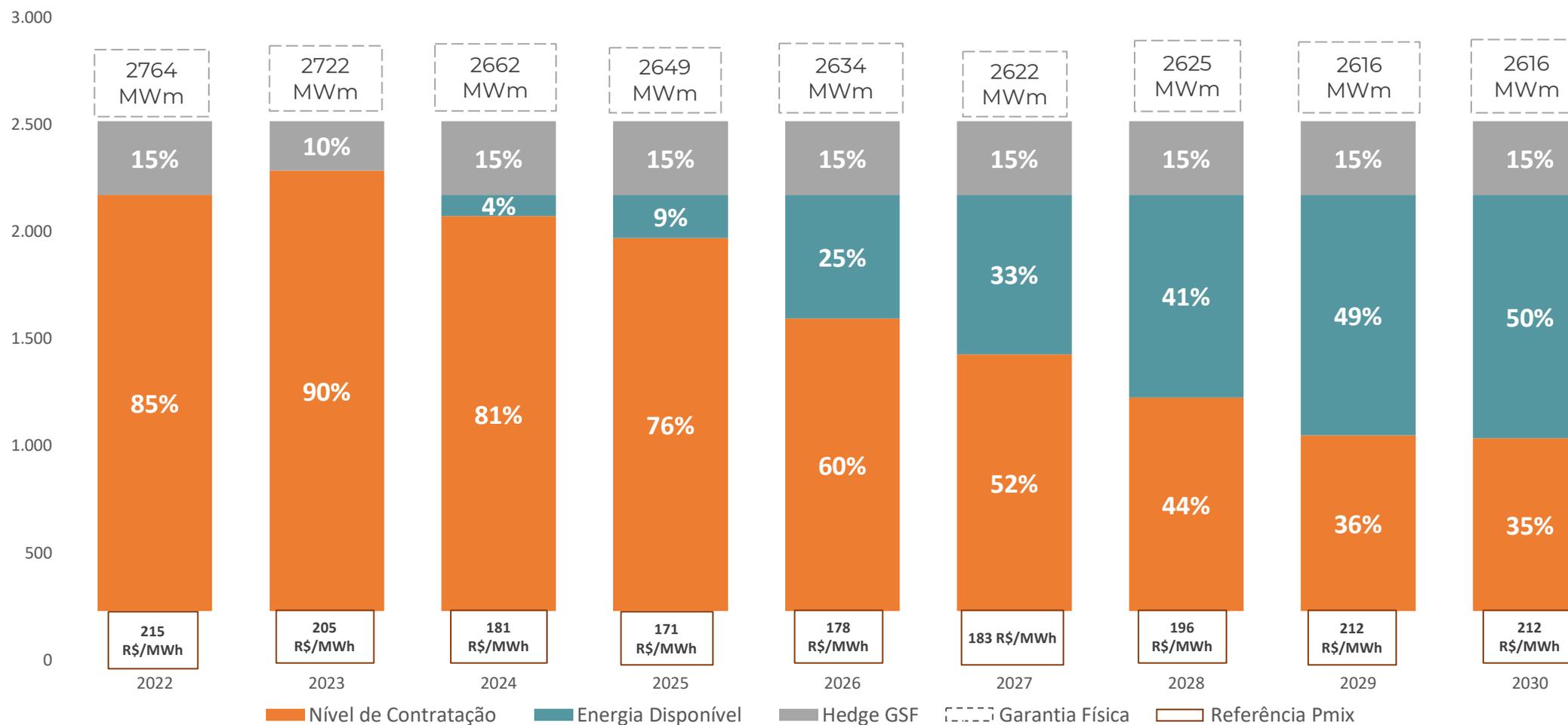
TRUE CORPORATION



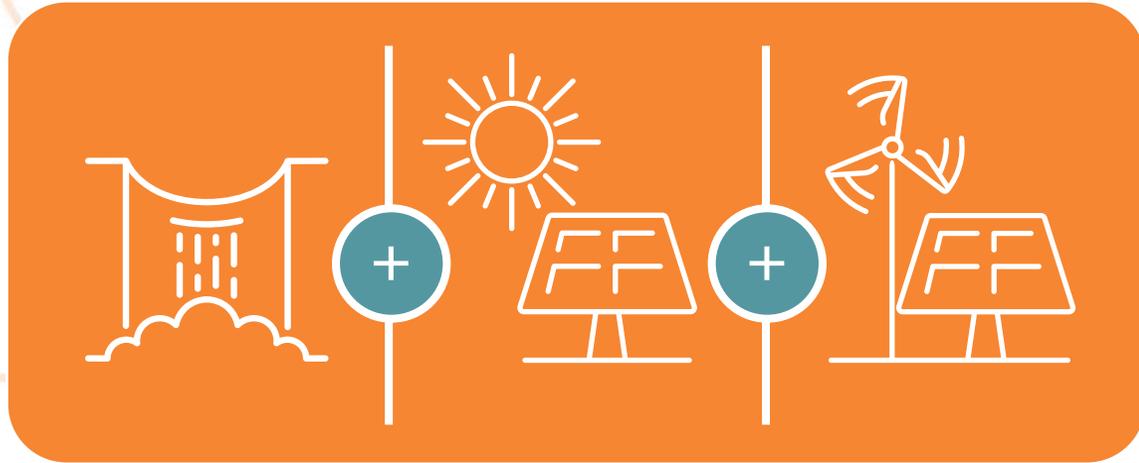
MOACIR BERTOL
CSO
NOVEMBRO DE 2023

DANIEL SLAVIERO
CEO
NOVEMBRO DE 2023

PORTFÓLIO DE ENERGIA



MERCADO DE ENERGIA

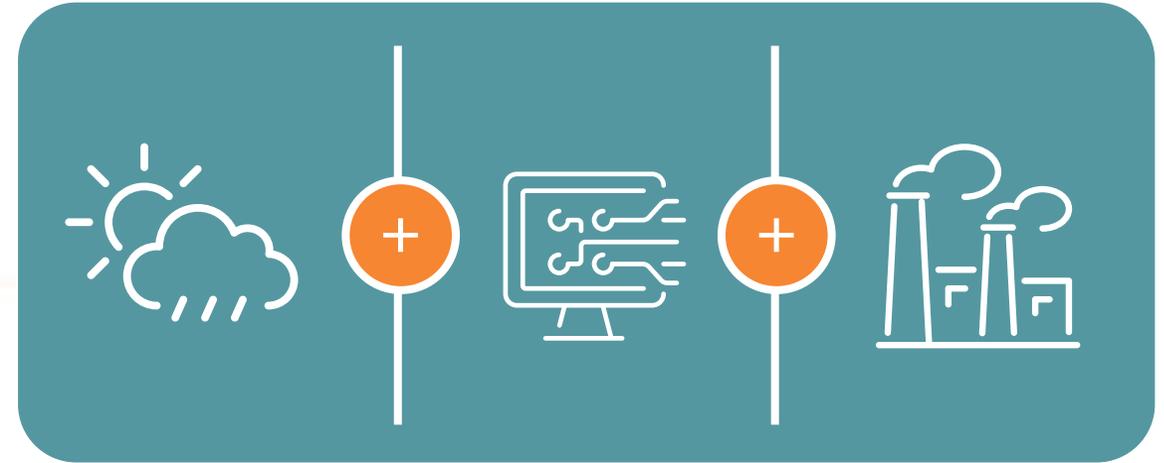


Hidrologia favorável nos últimos dois períodos úmidos

Geração distribuída

Expansão renováveis

Cenário de curto prazo segue desafiador diante da conjuntura temporária de sobreoferta de energia



Aumento da sazonalidade climática

Integração das fontes intermitentes

Atendimento da necessidade de potência com usinas de CVU>0

Cenário de médio e longo prazo reforça a necessidade de incremento da despachabilidade do sistema

As hidrelétricas possuem atributos únicos que precisam ser considerados no Leilão de Reserva de Capacidade

ABERTURA DE MERCADO

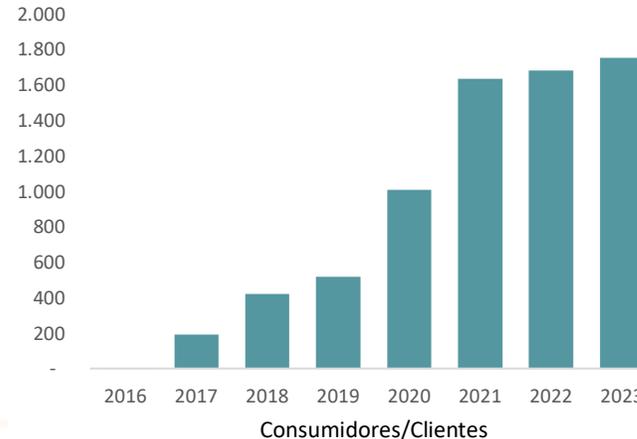
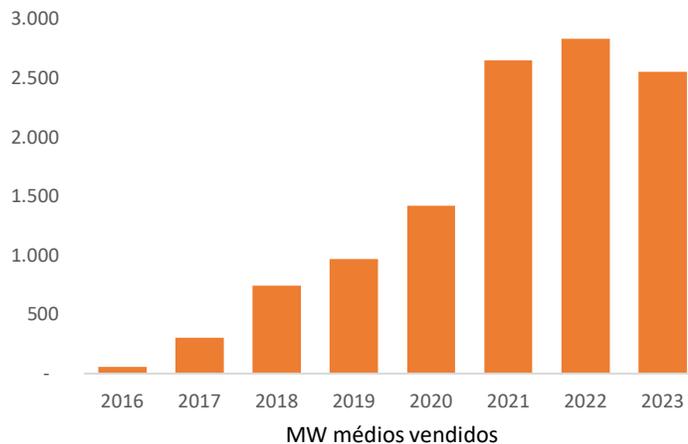
COPEL MERCADO LIVRE



- **Segunda maior** comercializadora nos últimos 12 meses
- **Quarta maior varejista** comercializadora nos últimos 12 meses

Portaria MME nº 50/2022 – Alta Tensão

- 165 mil unidades consumidoras
- 6,5 GW médios
- Aprox. 20% possui GD instalada



1.753
Clientes

25
Estados

2.553
MW médios

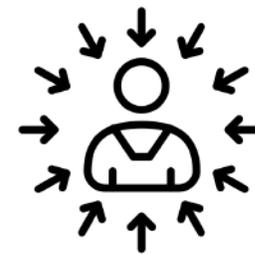
ESTRUTURA COMERCIALIZAÇÃO

REESTRUTURAÇÃO MARÇO/2023



DESAFIOS

- Digitalização de todas as interações com o cliente
- Desenvolvimento de novos produtos e serviços
- Ampliação das forças de venda em atacado e varejo



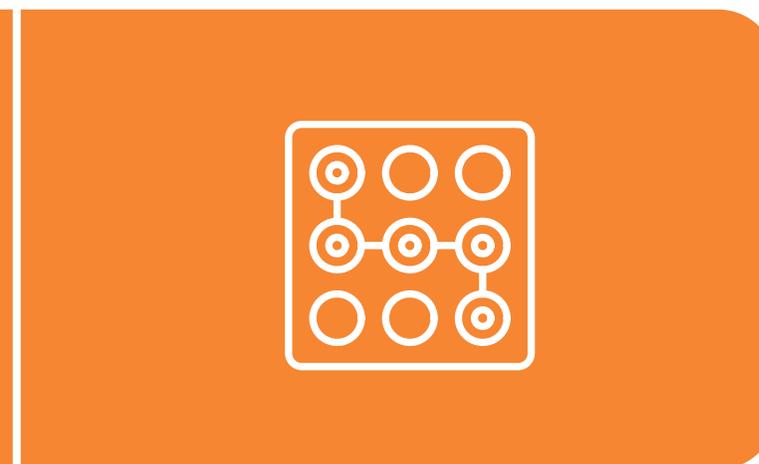
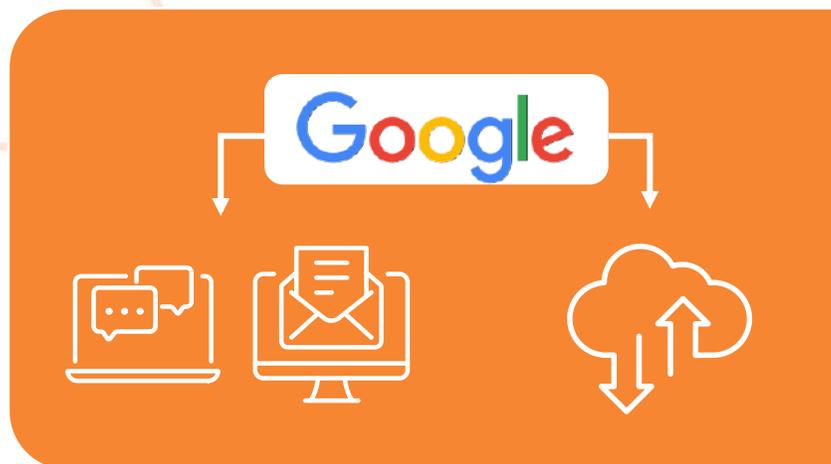
**FOCO
NO
CLIENTE**

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

TECNOLOGIA NO PROCESSO

INTELIGÊNCIA DE MERCADO

DIGITALIZAÇÃO DA JORNADA DO CLIENTE



Inteligência Artificial para atendimento no pós-venda

Encadeamento de NEWAVE + DECOMP em nuvem

Atualização robotizada diária de banco de dados e rodadas dos modelos matemáticos

Guiar a jornada do cliente dentro da companhia

22 NOV COPEL DAY TRUE CORPORATION



CPLE ISE B3 IDIVERSA B3
B3 LISTED N2 IBOVESPA B3 IGPTWB3
ICO2B3 (25) ELP LISTED NYSE XCOF



COPEL

DAY

TRUE CORPORATION



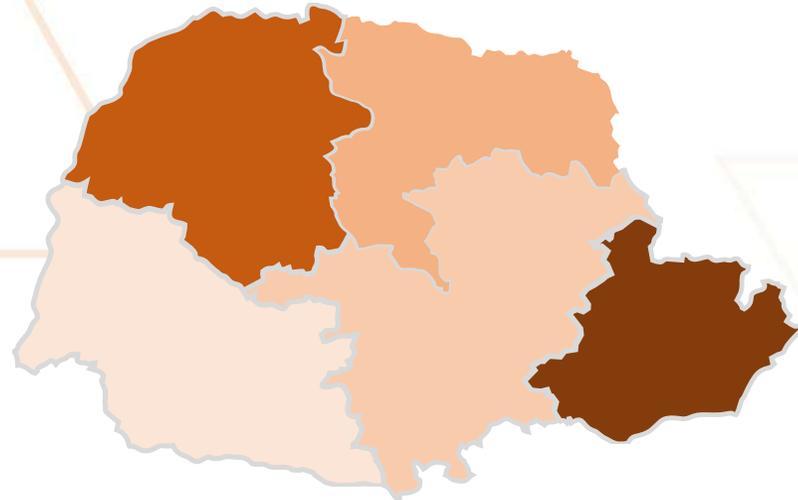
COPEL
Pura Energia

MAXIMILIANO ORFALI

CSO

NOVEMBRO DE 2023

Copel DIS em Números



CONSUMIDORES
+5 milhões



SUBESTAÇÕES
389



COLABORADORES
4.224



MUNICÍPIOS
ATENDIDOS
394

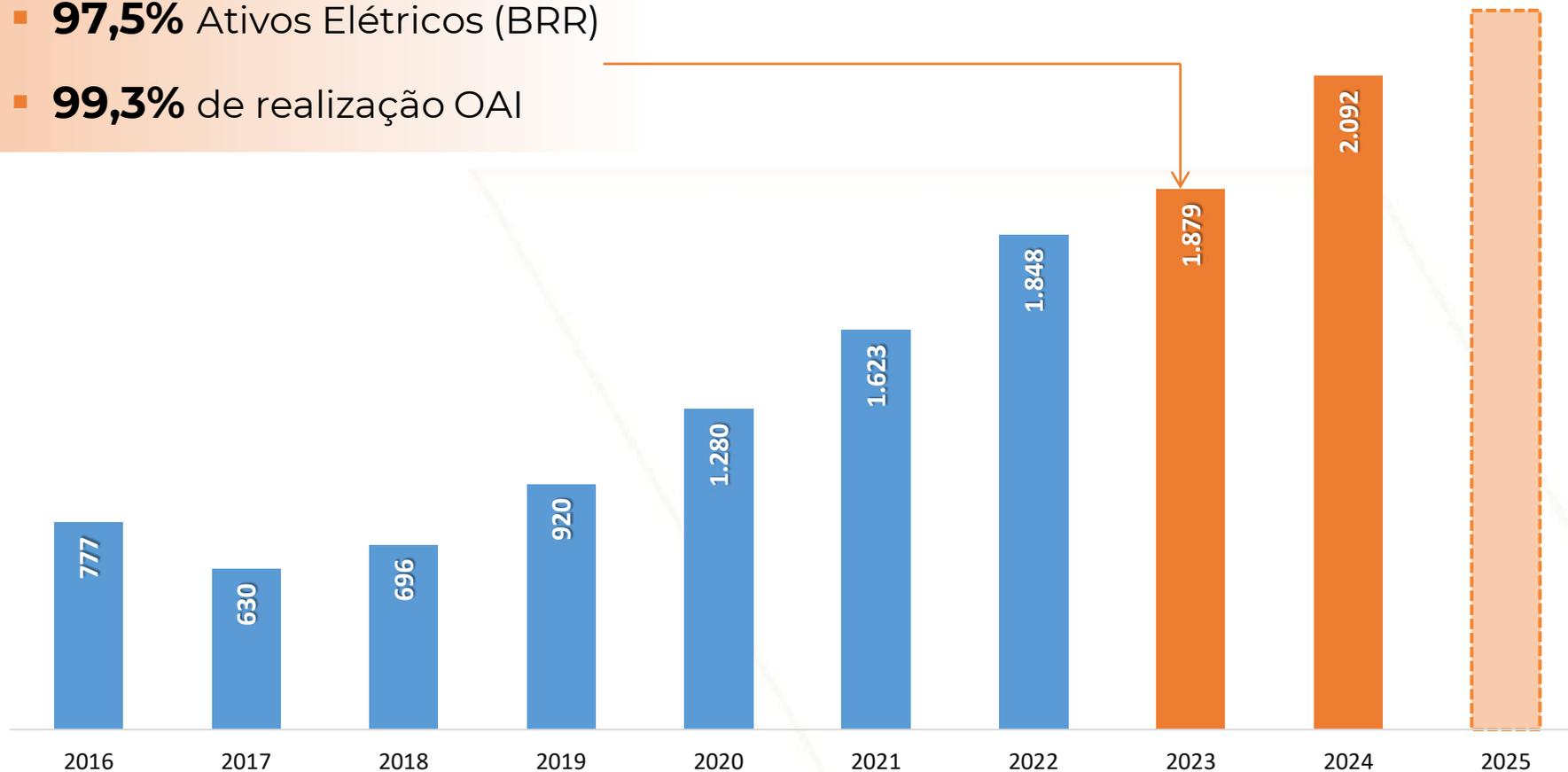


LINHAS DE
DISTRIBUIÇÃO
208.133 Km

- ✓ 4ª Maior Distribuidora do Brasil⁽¹⁾
- ✓ Concessão até 2045
- ✓ Baixo índice de inadimplência (0,9% em 2022)
- ✓ IDH acima da média Brasil (0.749 vs. 0.699 do Brasil)⁽²⁾
- ✓ PIB per Capita acima da média Brasil (R\$ 42.4k vs. R\$ 35.9k)⁽³⁾

Investimento

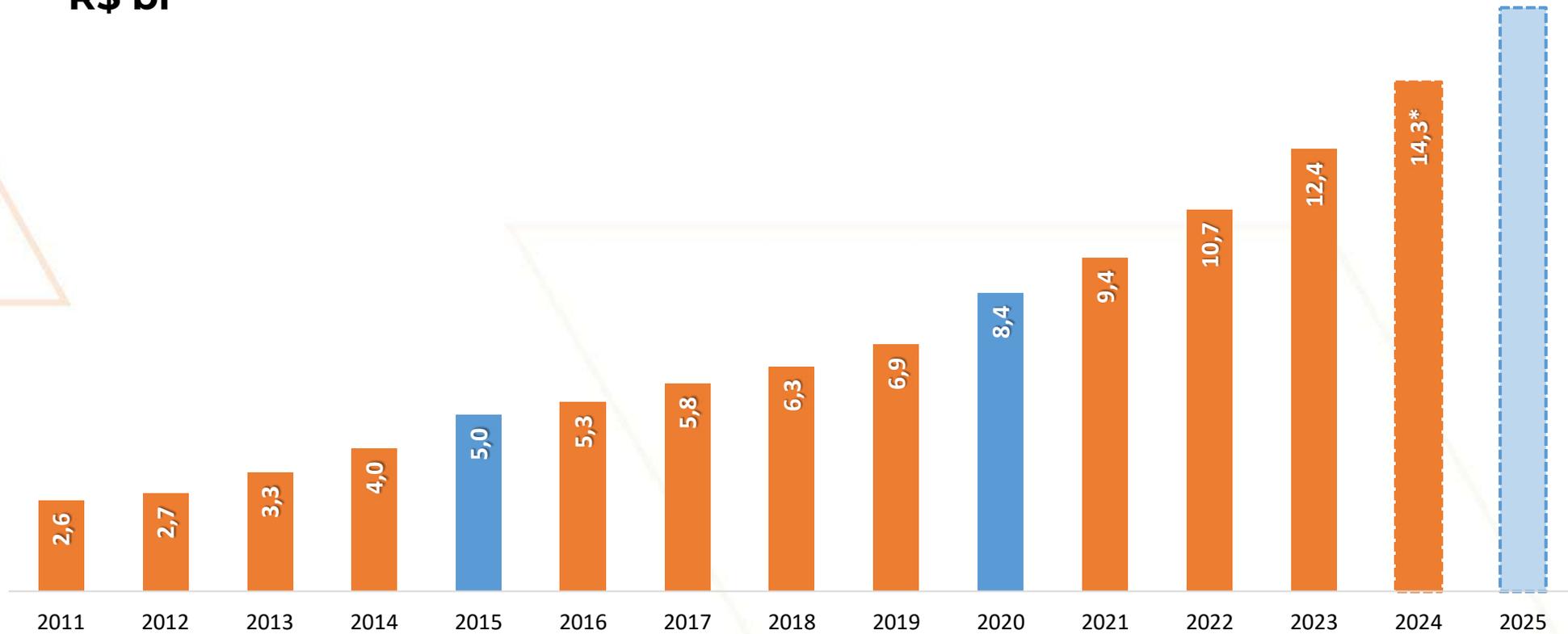
- **97,5%** Ativos Elétricos (BRR)
- **99,3%** de realização OAI



Nota: Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, fatores operacionais e eventos climáticos podem afetar o desempenho futuro da Copel e suas subsidiárias integrais e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

Base de Remuneração

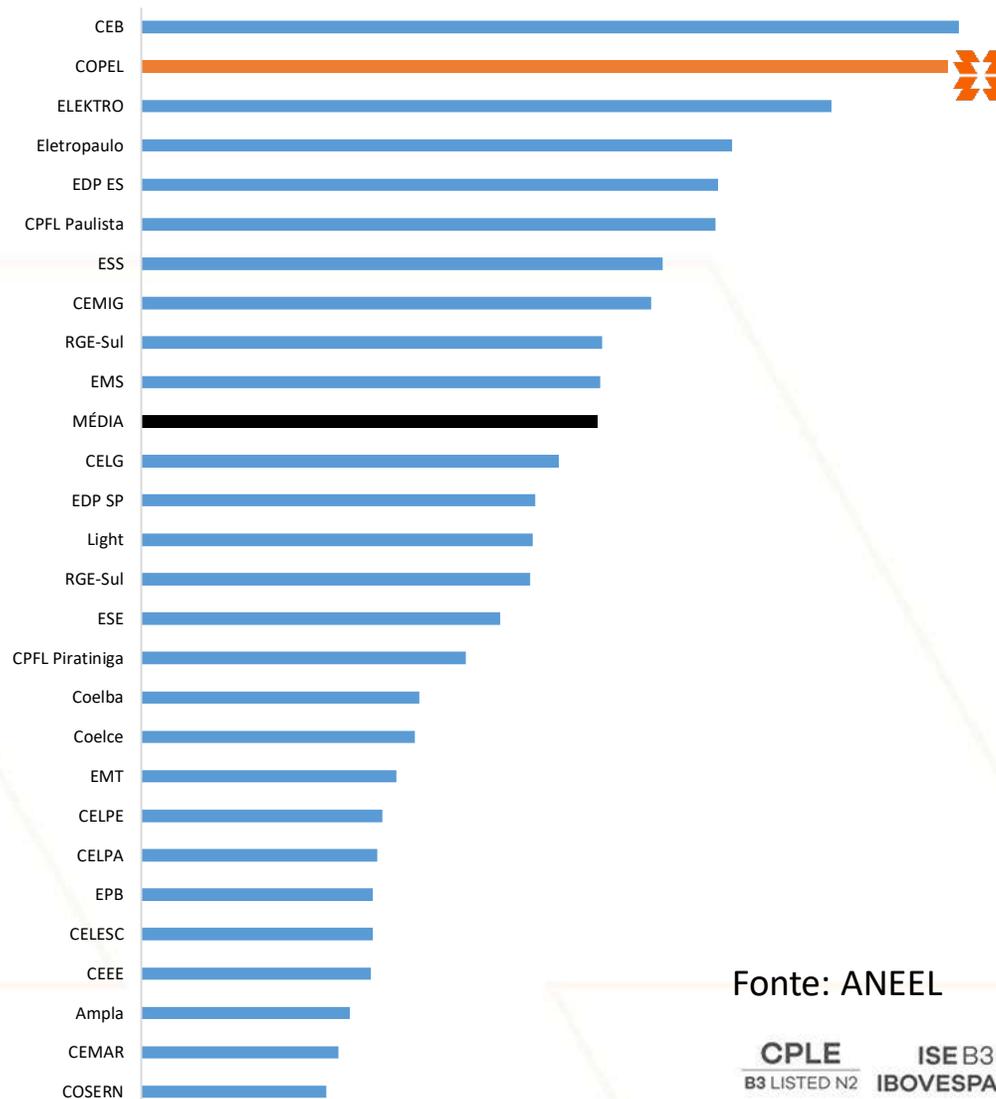
R\$ bi



* Valor aproximado estimado com base no programa de investimentos realizado e previsto para 2024

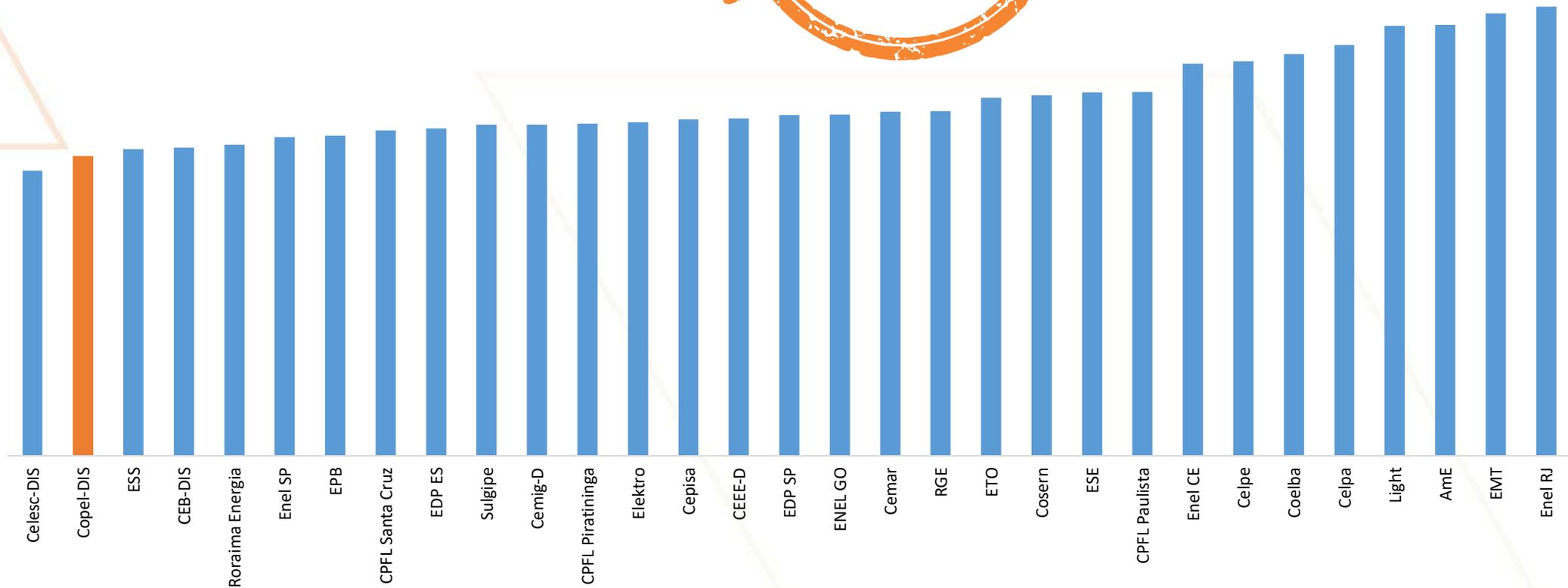
Depreciação

- Base depreciada: **56%**
- Bens totalmente depreciados: **35%**
 - ✓ Média do setor: **18%**
- **Muito espaço para investimento**
- **Expectativa de redução de OPEX**



Fonte: ANEEL

Tarifa Convencional



Fonte: ANEEL

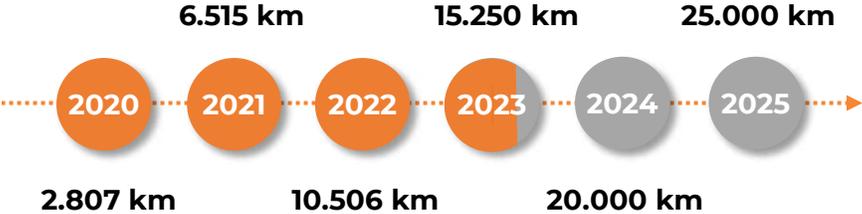
Investimentos em Digitalização e Tecnologia



DIGITALIZAÇÃO

- Renovação de redes depreciadas
- Cabos protegidos
- Novo traçado
- Qualidade de energia
- Redução de O&M

- Maior projeto do Brasil
- Automação da rede
- Redução de O&M
- +600 mil medidores comunicando



2,8 bilhões

850 milhões

200 milhões



AIP - Asset Investment Planning



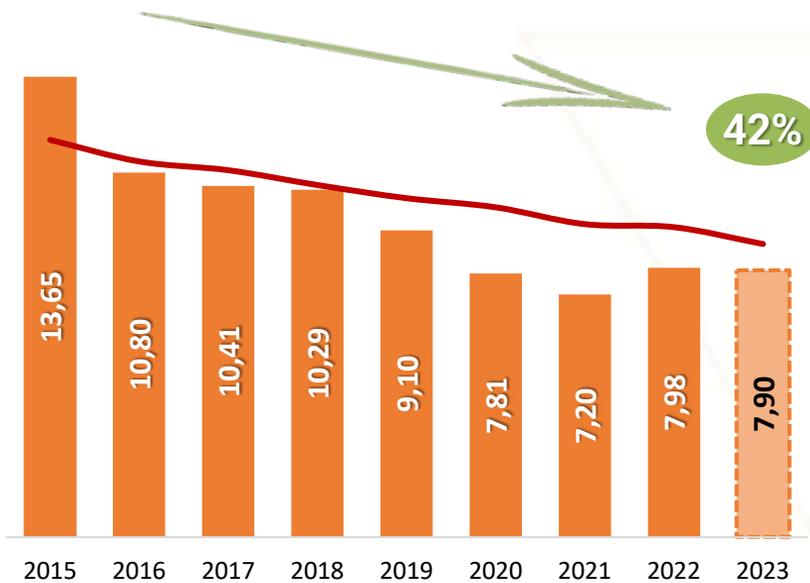
- Conecta Estratégia ao Investimento
- Auxilia a Tomada de Decisão
- Prioriza Investimentos
- Otimiza Alocação de Capital

Primeira Distribuidora no Brasil



Indicadores de Qualidade

DEC



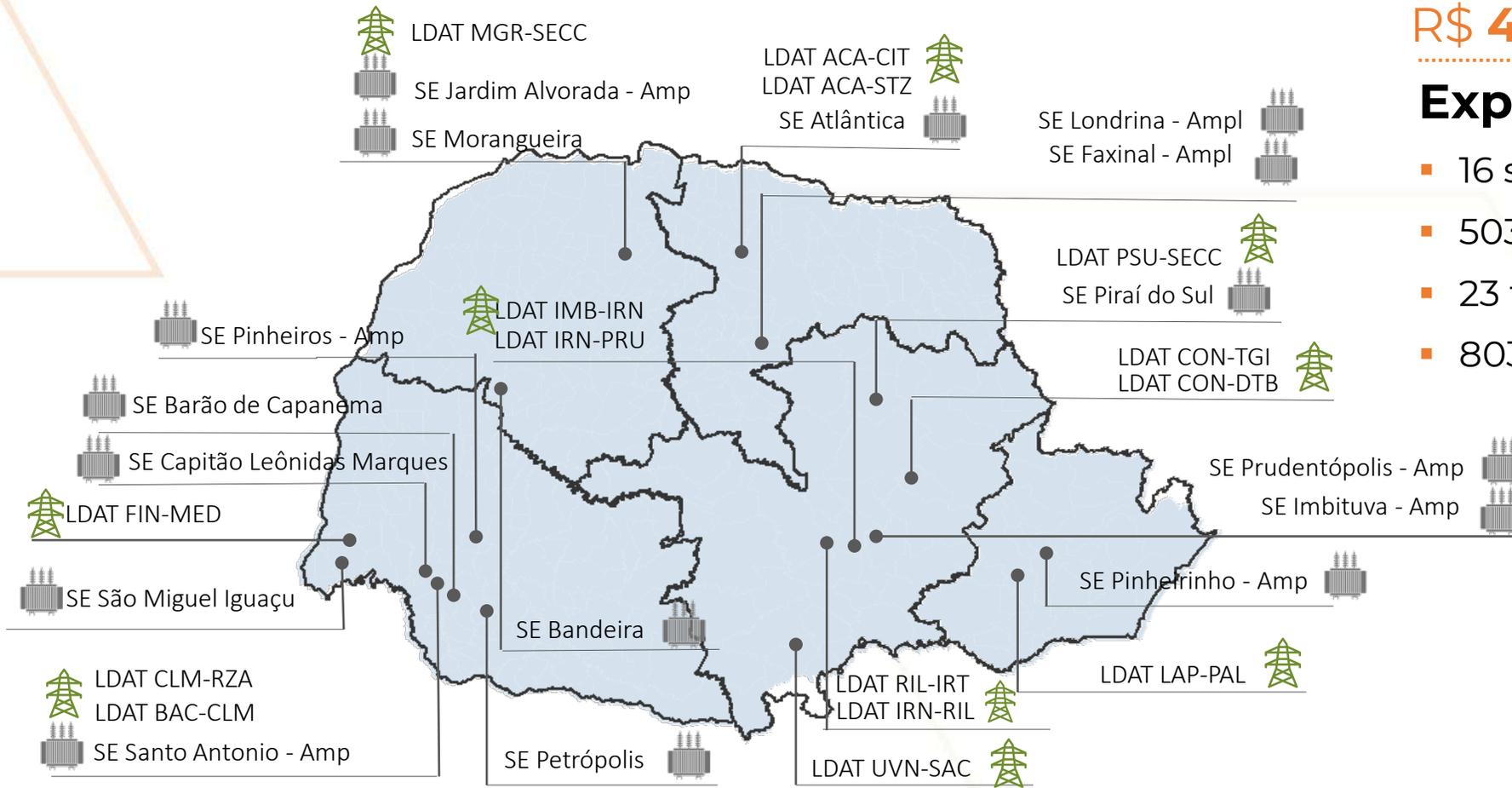
— Limite ANEEL

FEC



— Limite ANEEL

Programa de Obras



R\$ 450 mi

Expansão do sistema

- 16 subestações
- 503 km de novas linhas AT
- 23 transformadores novos
- 803 km redes MT

Avenidas de Otimização de Custo (até 2026)

AQUISIÇÃO

- Fornecedores maiores
- Negociação diferenciada

PRODUTIVIDADE

- WFM
- Novo Billing: CRM
- Rede Operativa
- Smart Grid / Paraná Trifásico
- Gestão de Ativos

PDV

- Critério ótimo de reposição
- Aproveitamento interno de talentos
- Terceirização atividades operacionais

OUTROS

- Redução de passivos judiciais
- Custos de arrecadação
- Alienações

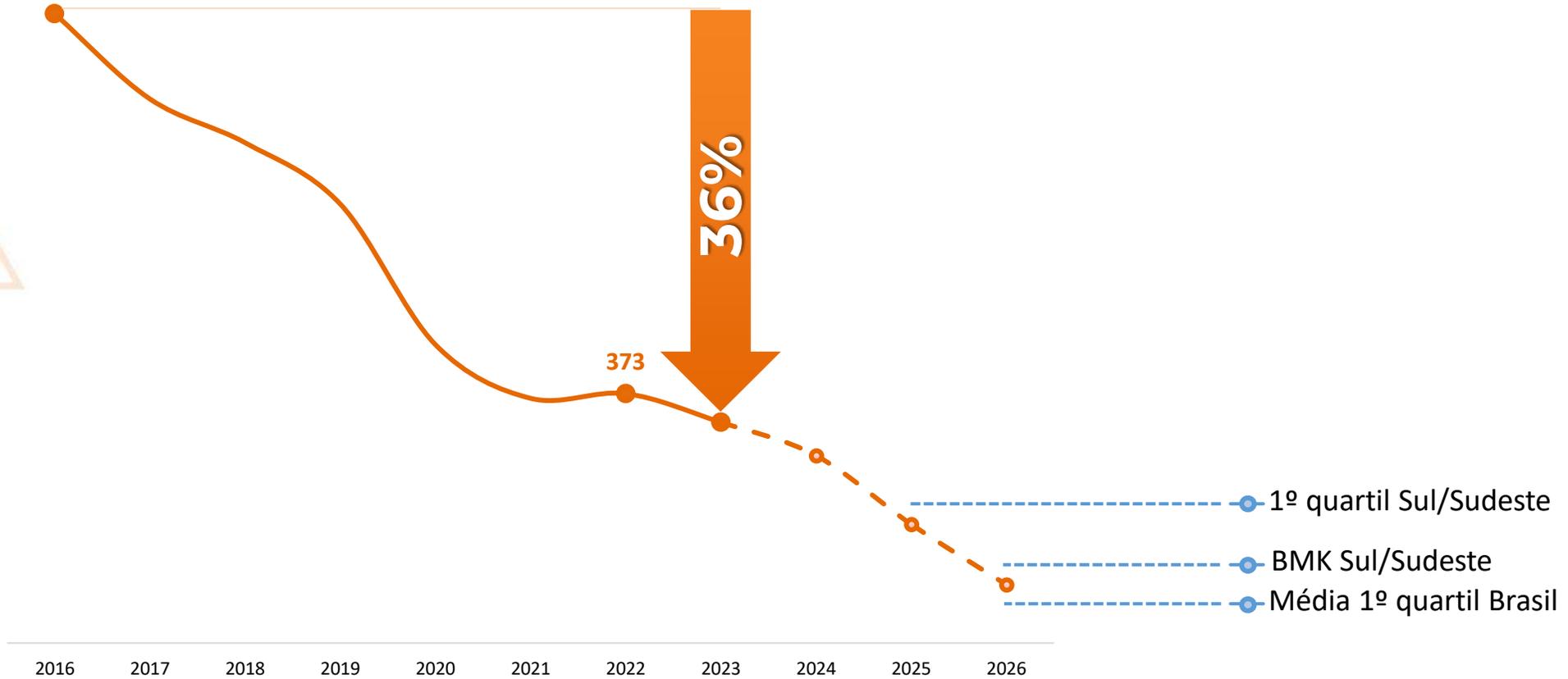
R\$200 a R\$300 mi

RECEITA

- Compartilhamento de estrutura
- Redução de perdas não técnicas
- Consumo próprio

R\$30 a R\$70 mi

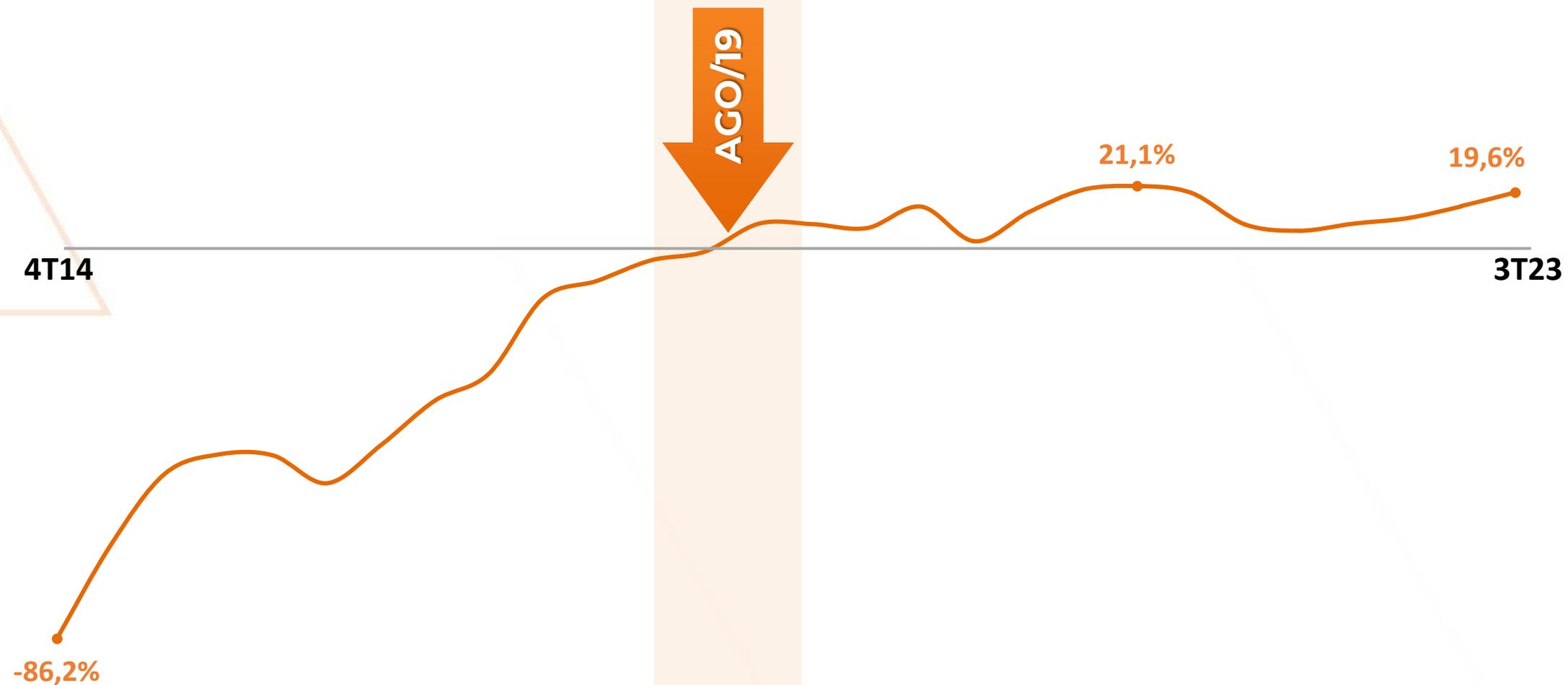
PMSO[R\$]/Consumidor*



*Valores ajustados pela inflação

Nota: Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer. As condições econômicas gerais, fatores operacionais e eventos climáticos podem afetar o desempenho futuro da Copel e suas subsidiárias integrais e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

Eficiência Ebitda



Estratégia Regulatória

-  “Jogar com a regra embaixo do braço”
-  Potencialização dos incentivos regulatórios
-  Otimização de mão de obra própria em investimentos
-  Excelência na gestão de ativos
-  Maximização de outras receitas
-  Protagonismo setorial



A **MELHOR** E MAIS **MODERNA**
DISTRIBUIDORA DO BRASIL

COPEL

DAY

TRUE CORPORATION



COPEL
Pura Energia

OBRIGADO.