



COMPANHIA PARANAENSE DE ENERGIA



JUNHO DE 2023



DISCLAIMER

Eventuais declarações que possam ser feitas durante essa conferência, relativas às perspectivas de negócios da Copel, projeções e metas operacionais e financeiras, constituem-se em crenças e premissas da diretoria da Companhia, bem como em informações atualmente disponíveis.

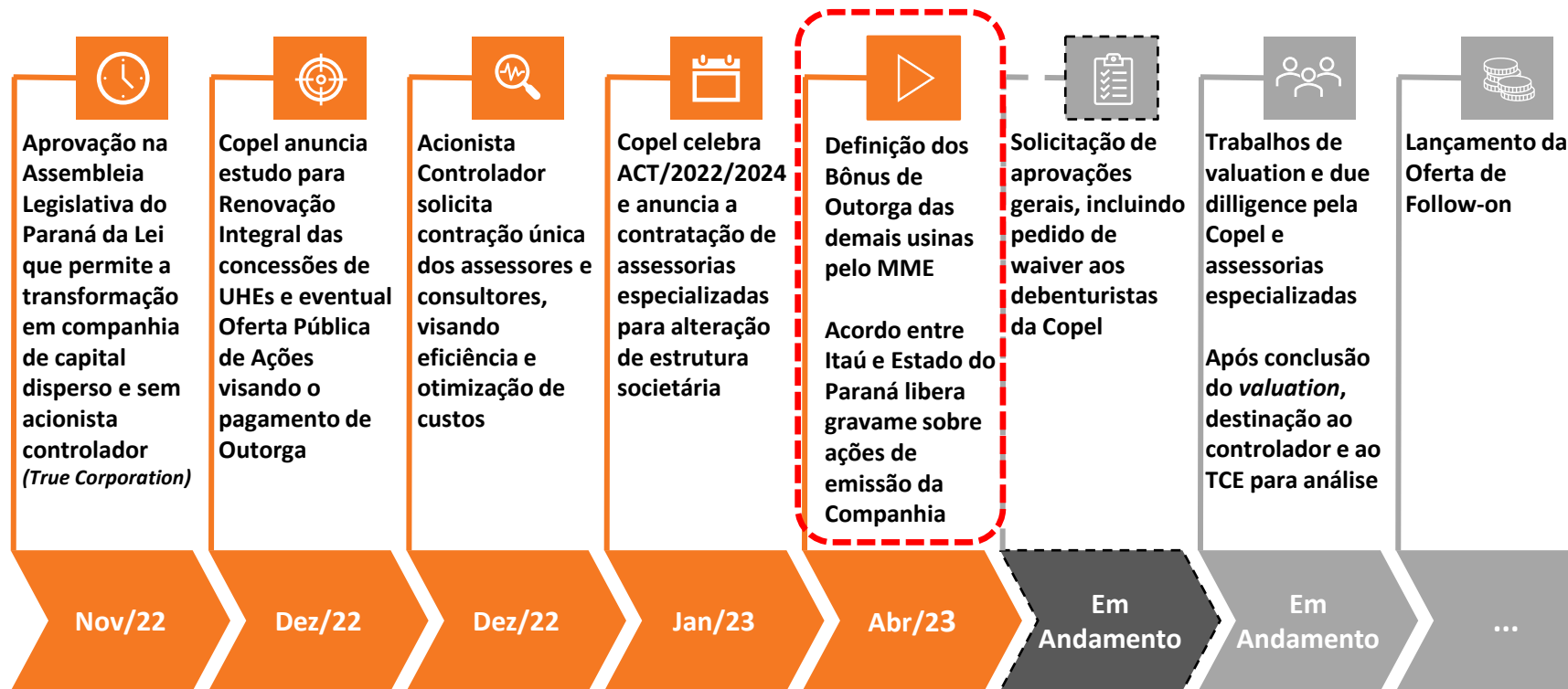
Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer.

As condições econômicas gerais, condições da indústria e outros fatores operacionais podem afetar o desempenho futuro da Copel e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.



Estatal com mindset privado

Transformação em Corporação



Trajetória consistente

- 1 Companhia Integrada e relevante nos 4 segmentos G, T, D e C
- 2 Sustentabilidade Financeira e Política de Dividendos
- 3 Avanços em ESG e Programas de Inovação
- 4 Foco do Core Business e Política de Investimentos
- 5 Eficiência Operacional
- 6 Reconhecimento - Prêmio Valor 1000 e rating AAA pela Fitch

Trajetória consistente

- 1 Companhia Integrada e relevante nos 4 segmentos G, T, D e C
- 2 Sustentabilidade Financeira e Política de Dividendos
- 3 Avanços em ESG e Programas de Inovação
- 4 Foco do Core Business e Política de Investimentos
- 5 Eficiência Operacional
- 6 Reconhecimento - Prêmio Valor 1000 e rating AAA pela Fitch



Companhia Integrada



Paraná

Distribuição
mais de **5,0 mm**
de clientes

R\$ 42,4k PIB per capita
(vs. R\$35,9k média Brasileira)⁽¹⁾

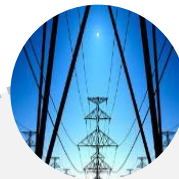
0,749 IDH (vs 0,699 do Brasil)⁽²⁾

5,1% Taxa de Desemprego (vs 7,9% no Brasil)⁽³⁾

Fonte: IBGE, IPARDES e ONS - Nota: (1) 2010; (2) Dez/2010 e (3) 4T22

Mercado Livre

24.544 GWh
vendidos em Mar/23
LTM



Geração
+6.967
MW de
capacidade
instalada



Transmissão

RAP de ~ **R\$ 1,4 bi**



Nota: Capacidade Instalada e RAP proporcionais à participação da Copel nos empreendimentos de Geração e Transmissão.

Copel 2030

Visão 2030

COPEL + *ENERGIA*

Entre as **maiores empresas integradas de energia do Brasil** em valor de mercado

- **Integrada** e relevante nos 4 segmentos G, T, D e C
- **Pessoas** como diferencial competitivo
- Valor: Foco na **experiência do cliente**

Fundamentos e pilares

DESCARBONIZAÇÃO (ESG)

Descarbonizar portfólio atual e acelerar posicionamento em renováveis e nas avenidas da transição energética

INTEGRAÇÃO COM ESCALA

Buscar maior integração entre os negócios, gerenciando com pragmatismo limites e fronteiras regulatórias e vantagens competitivas para escalar projetos e tecnologias

DISCIPLINA DE CAPITAL

Buscar retornos compatíveis com riscos dos projetos, portfólios, investimentos e opções estratégicas da Cia

Objetivos estratégicos 2030

Parques de geração 100% renováveis e + 2GW

Transmissão crescimento explorando sinergia com Distribuição e Geração

Entre as maiores DIS nacionais - crescimento BRR e oportunidades de agregar novas áreas de concessão

GD como oportunidade de consolidação do setor

Mercado Livre entre as maiores e com foco na rentabilidade e geração de valor

Reconhecida pelos clientes por sua oferta de serviços inovadores e digitais



Trajetória consistente

- 1 Companhia Integrada e relevante nos 4 segmentos G, T, D e C
- 2 Sustentabilidade Financeira e Política de Dividendos
- 3 Avanços em ESG e Programas de Inovação
- 4 Foco do Core Business e Política de Investimentos
- 5 Eficiência Operacional
- 6 Reconhecimento - Prêmio Valor 1000 e rating AAA pela Fitch



Sustentabilidade Financeira

1

Foco no Caixa

- Desinvestimentos non core
- Eficiência Operacional
- Redução de Custos
- Ganho de Escala



2

Alocação Eficiente de Capital

- Política de Investimentos
- > Governança
- Diversificação de Risco
- BRR (CAPEX DIS)
- M&A (IRR >2 dígitos)



3

Estrutura de Capital Equilibrada

- Investimentos & Dividendos
- Meta de Alavancagem
- Plano de Captação & Gestão da Dívida
- Fitch AAA (target)



4

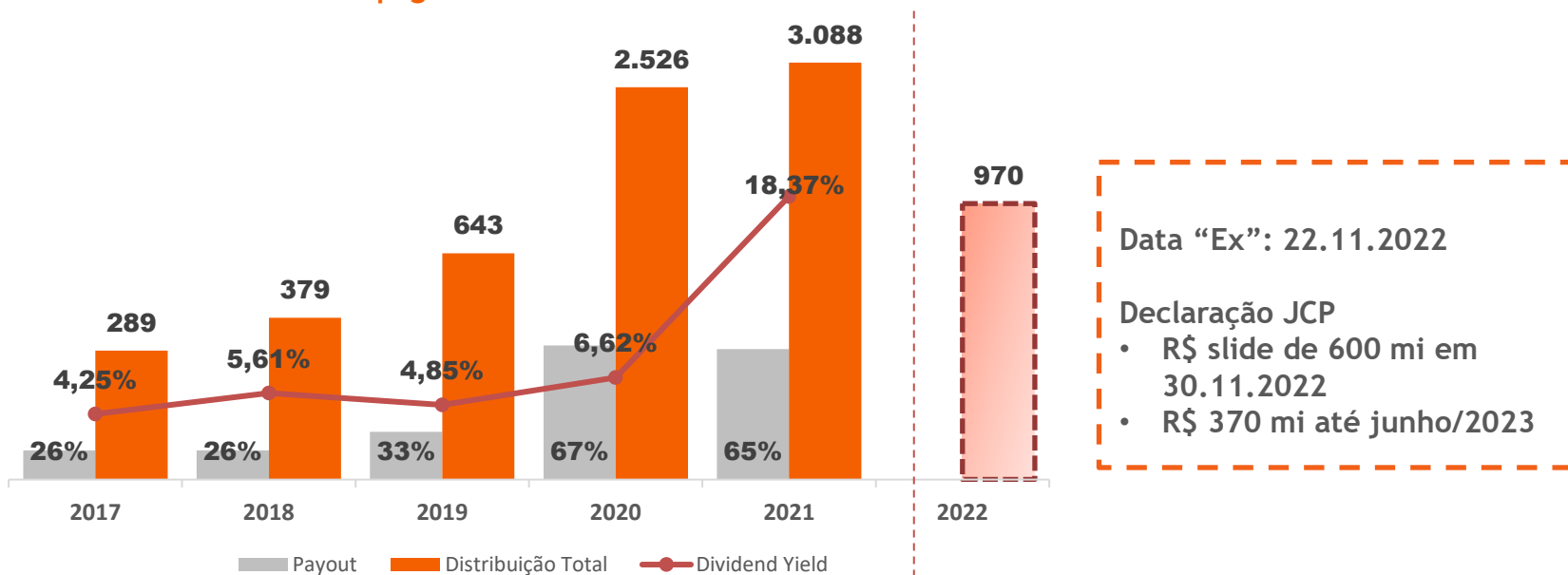
Remuneração do Capital investido e Criação de Valor

- Política de Dividendos
- *Dividend Yield Compatível*
- > EV (1º quartile)



Política de Dividendos

- Índice de Alavancagem Financeira (Dívida Líquida/EBITDA)
- Fluxo de Caixa Disponível (Caixa gerado pelas atividades Operacionais, deduzido do caixa líquido utilizado pelas atividades de investimento)
- Mínimo dois eventos de pagamentos anuais



Payout: considera o Lucro Líquido do exercício
Dividend Yield: obtido pelo preço de fechamento ponderado pelo volume de ações do exercício
Valor parcial referente a 2022: Proventos aprovados em AGE realizada em 21.11.22

Trajetória consistente

- 1 Companhia Integrada e relevante nos 4 segmentos G, T, D e C
- 2 Sustentabilidade Financeira e Política de Dividendos
- 3 Avanços em ESG e Programas de Inovação**
- 4 Foco do Core Business e Política de Investimentos
- 5 Eficiência Operacional
- 6 Reconhecimento - Prêmio Valor 1000 e rating AAA pela Fitch



Jornada ESG

27



Inovação e Sustentabilidade - ESG

Programa Copel Volt



Investimos em inovação para concretizar nossa visão em Plataforma de Energytechs, com foco em soluções digitais, impactando de forma sustentável nossos clientes, reforçando nosso protagonismo dentro do setor energético.

Compromissos ESG



Desinvestimento termelétricas



Alavancar crescimento:
+ solar /eólica



Operação sustentável:
eletrificação da frota



Zerar emissões 2030:
compensação do residual

Trajetoária consistente

- 1 Companhia Integrada e relevante nos 4 segmentos G, T, D e C
- 2 Sustentabilidade Financeira e Política de Dividendos
- 3 Avanços em ESG e Programas de Inovação
- 4 Foco do Core Business e Política de Investimentos**
- 5 Eficiência Operacional
- 6 Reconhecimento - Prêmio Valor 1000 e rating AAA pela Fitch



Foco no Core Business

Renovação das Concessões

Usinas Foz do Areia, Segredo e Caxias

- As 3 usinas representam aproximadamente 60% da capacidade instalada da Copel
- Perspectiva de renovação da concessão por mais 30 anos
- Prazo para alienação do controle: 12 meses antes do final da concessão
- Definição do Bônus de Outorga: R\$ 3,7 bilhões

UHE GOV. BENTO MUNHOZ

FOZ DO AREIA

1.676 MW



UHE GOV. NEY BRAGA

SEGREDO

1.260 MW



UHE GOV. JOSÉ RICHARDO

SALTO CAXIAS

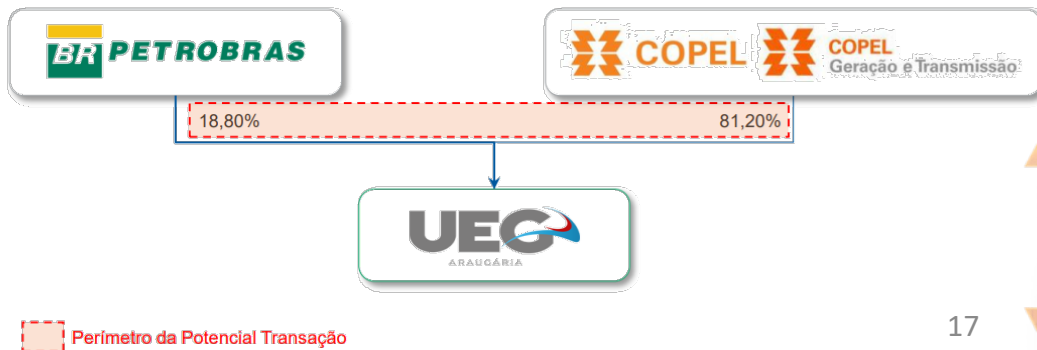
1.240 MW



Foco no Core Business

Desinvestimento na UEGA

- A UEGA é uma Produtora Independente de Energia (“PIE”), com usina de geração a gás (ciclo combinado) totalmente operacional desde 2002
- Estrategicamente localizada em Araucária (PR), próxima ao gasoduto Bolívia-Brasil (GASBOL)
- Capacidade instalada total de 484 MW, com 2 turbinas a gás e 1 turbina a vapor
- Acordo de Venda Conjunta com a Petrobras (transação inclui 100% das ações da Companhia)

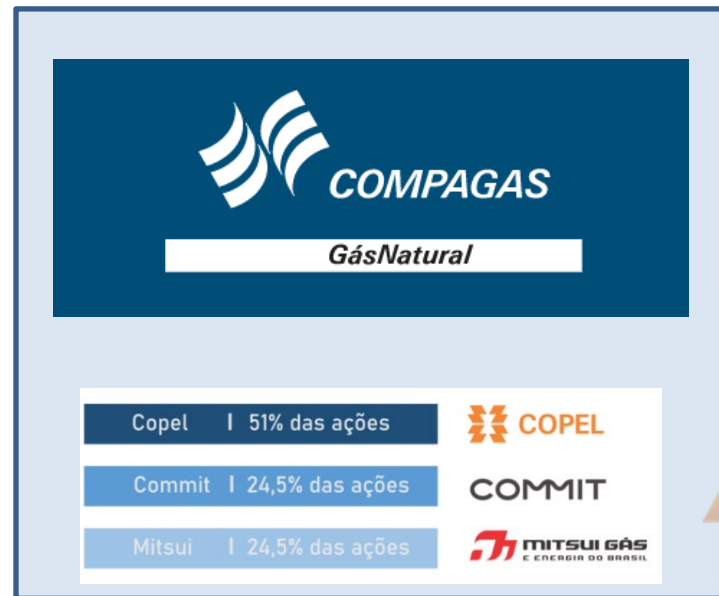


Foco no Core Business

Compagas

Renovação da Concessão

- Celebrado o contrato de renovação da concessão por 30 anos em dez/2022
- Adoção do modelo regulatório *price-cap*
- WACC de 9,125% a.a.
- Base de Remuneração Regulatória Líquida (BRRL) inicial de R\$ 647,8 milhões
- Bônus de Outorga de R\$ 508,0 milhões*
- CAPEX total estimado de R\$ 2,5 bilhões a ser realizado ao longo de 30 (trinta) anos;
- Reajuste tarifário com base no IPCA;
- Vencimento da concessão em 2054.



Política de Investimentos

ESTRATÉGIA

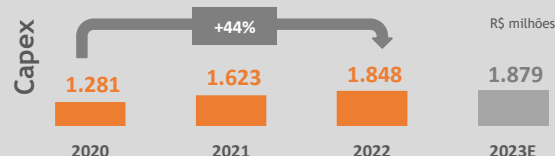
DESTAQUES E PERSPECTIVAS



Distribuição

Aumentar
Investimentos na
Rede da Copel
Distribuição

5º Ciclo Tarifário
crescimento da RAB
(de R\$4,9bi para R\$8,4bi)



Renováveis

Investimentos em
eólicas brownfield
e energia solar

Tipo	Energia	Localização	Tamanho
Brownfield	Projetos com PPA	Rio Grande do Norte	< que 150 MW
			> que 150 MW
		Outros Estados	< que 150 MW
			> que 150 MW



Transmissão

Próximas oportunidades
em leilões

- Prospecção de operações brownfields que tragam sinergias operacionais
- Projetos greenfield próprios ou com parceiros para execução

Trajetória consistente

- 1 Companhia Integrada e relevante nos 4 segmentos G, T, D e C
- 2 Sustentabilidade Financeira e Política de Dividendos
- 3 Avanços em ESG e Programas de Inovação
- 4 Foco do Core Business e Política de Investimentos
- 5 Eficiência Operacional**
- 6 Reconhecimento - Prêmio Valor 1000 e rating AAA pela Fitch



Controle de Processos e Obras



PCH Bela Vista

- Conclusão em 2021 com 2 anos de antecipação
- Capacidade Instalada de 29 MW
- Investimento de R\$ 224 milhões
- Gerando energia suficiente para 100 mil pessoas



Complexo Jandaíra

- Entrada em operação comercial em 2022, com significativa antecipação
- Energia comercializada no 30º LEN, com início de suprimento em jan/25
- Capacidade Instalada de 90,1 MW
- Garantia Física 46,7 MWm
- Capex de R\$ 411 milhões (Valor previsto no plano de negócios)



Programa Transformação



Redução de HH e km rodados

Redução de Perdas não Técnicas e PECLD

Redução de Compensações

Melhoria da Qualidade

458 mil medidores inteligentes instalados até mar/23

~R\$ 49 Milhões/ano

Fase 1

Fase 2



28 municípios + Ilha do Mel



515 mil Unidades Consumidoras

Trajetória consistente

- 1 Companhia Integrada e relevante nos 4 segmentos G, T, D e C
- 2 Sustentabilidade Financeira e Política de Dividendos
- 3 Avanços em ESG e Programas de Inovação
- 4 Foco do Core Business e Política de Investimentos
- 5 Eficiência Operacional
- 6 Reconhecimento - Prêmio Valor 1000 e rating AAA pela Fitch



Reconhecimento

Prêmio Valor 1000

Reconhecimento pelo desempenho na sua atuação empresarial e por suas ações de proteção ao meio ambiente, no campo da atuação social e gestão da companhia

Critérios Avaliados:

- ✓ Receita Líquida
- ✓ Margem EBITDA
- ✓ Rentabilidade patrimonial
- ✓ Crescimento médio da receita
- ✓ Alavancagem financeira
- ✓ Cobertura de juros
- ✓ Práticas ESG



**A melhor
empresa
de energia
do Brasil
em 2022**

Reafirmação do rating AAA pela Fitch

Preservação do rating da Copel e suas Subsidiárias



Destaques:

- ✓ Forte Perfil de Negócios
- ✓ Robusta Geração de Caixa
- ✓ Ganhos de Eficiência na Distribuição
- ✓ Risco Hidrológico Gerenciável
- ✓ Alavancagem Financeira Conservadora

Destques Financeiros

RESULTADOS 1T23

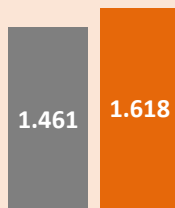
KPIs FINANCEIROS

Sólidos resultados refletem aumento na Parcela B (DIS), redução de provisões, menor custo com compra de energia (GET), melhora na margem de comercialização (COM) e novos empreendimentos eólicos em operação (Jandaíra, Aventura e SRMN)

(R\$ milhões)

EBITDA Ajustado

+10,7%

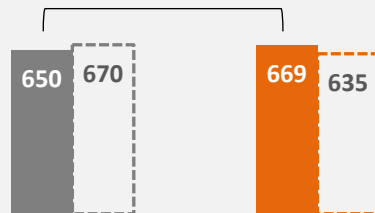


1T22 1T23

Melhora da Parcela B, performance dos parques eólicos e novos ativos

Lucro Líquido Ajustado

+2,9%



1T22

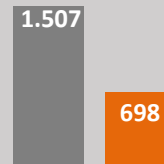
1T23

-----Reportado

Melhora do EBITDA parcialmente reduzida pelo aumento na dívida e juros

Geração de Caixa Operacional

-53,7%



1T22

1T23

Geração de caixa impactada pelo menor recebimento da conta Bandeiras Tarifárias e pela indenização ACT

EBITDA AJUSTADO

Principais efeitos não-recorrentes:

- Indenização abono terço adicional de férias: R\$ 138 milhões – de acordo com Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2024, indeniza pelo fim do 1/3 adicional de férias pago aos empregados.

	R\$ milhões		
EBITDA Ajustado	1T23	1T22	Δ%
EBITDA	1.566,9	1.490,9	5,1
(-/+) Valor justo na compra e venda de energia	(50,3)	21,8	-
(-/+) Provisão (reversão) de impairment de ativos	(36,9)	-	-
(-/+) Bandeira tarifária sobre GD	-	(43,4)	-
(-/+) Indenização abono terço adicional de férias	138,2	-	-
(-/+) Provisão/Reversão indenização PDI	-	(7,9)	-
EBITDA ajustado	1.617,9	1.461,4	10,7
(-/+) Equivalência Patrimonial	(104,1)	(112,8)	(7,7)
EBITDA Ajustado sem Equivalência Patrimonial	1.513,8	1.348,6	12,3

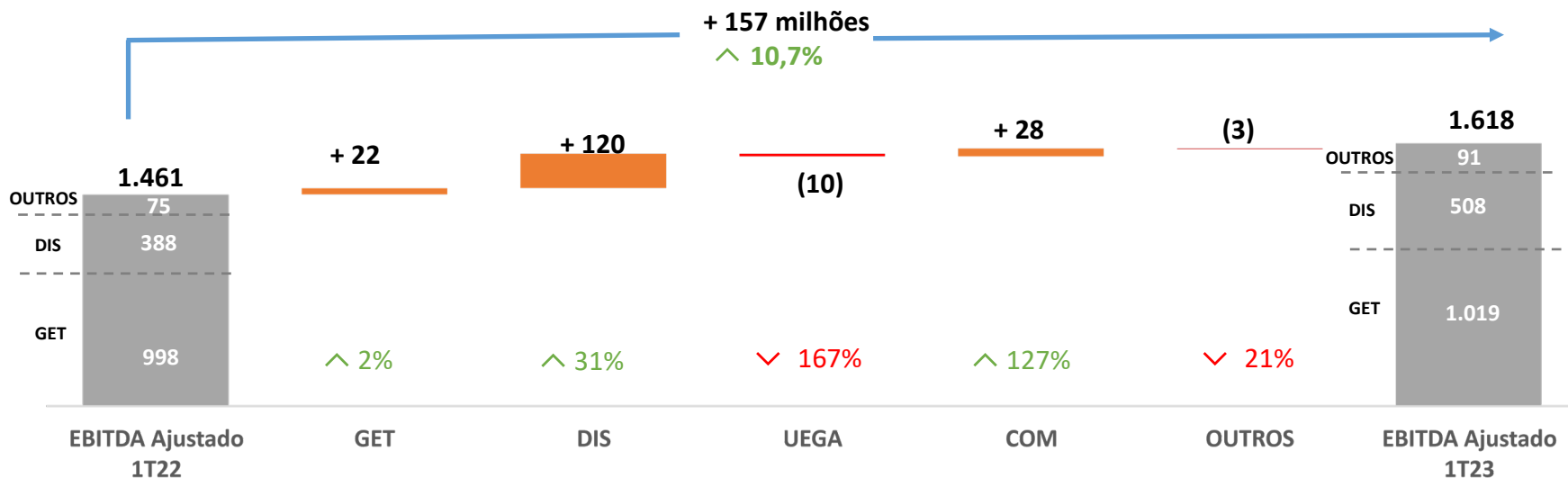
EBITDA AJUSTADO POR NEGÓCIOS

GeT Consolidado (+1% 1T23 vs 1T22)

- ↗ Melhora no cenário de GSF e PLD +35 mi
- ↗ Resultado Eólicas +50 mi
- ↘ Compens. Uso de Recursos Hídricos -16 mi
- ↘ Rem. ativo de contrato -23 mi

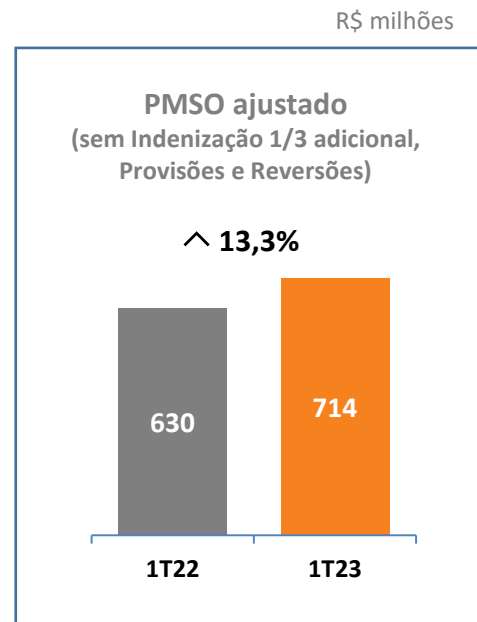
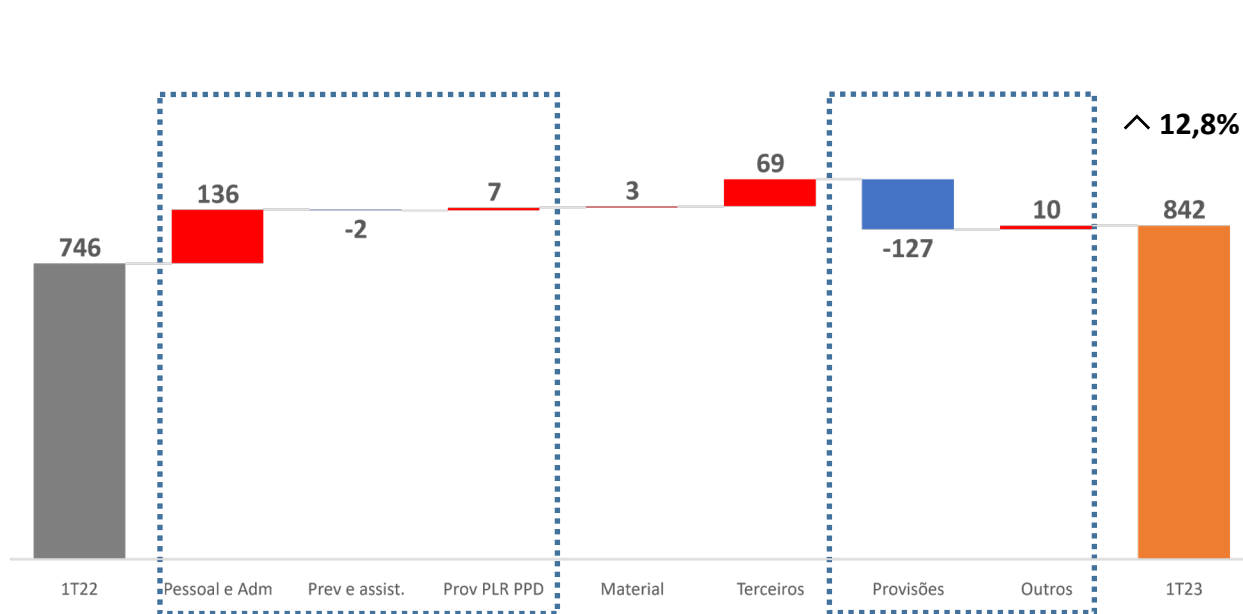
DIS (+31% 1T23 vs 1T22)

- ↗ Valor da Parcela B (mercado) +85 mi
- ↗ Melhora PCLD (ações de cortes e recuperação de faturas) +64 mi
- ↘ Serviços de terceiros -46 mi



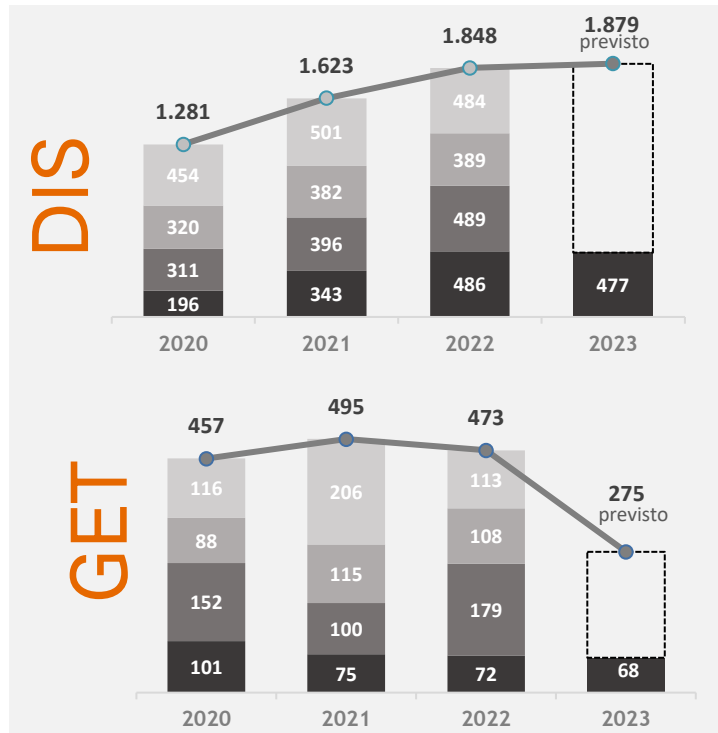
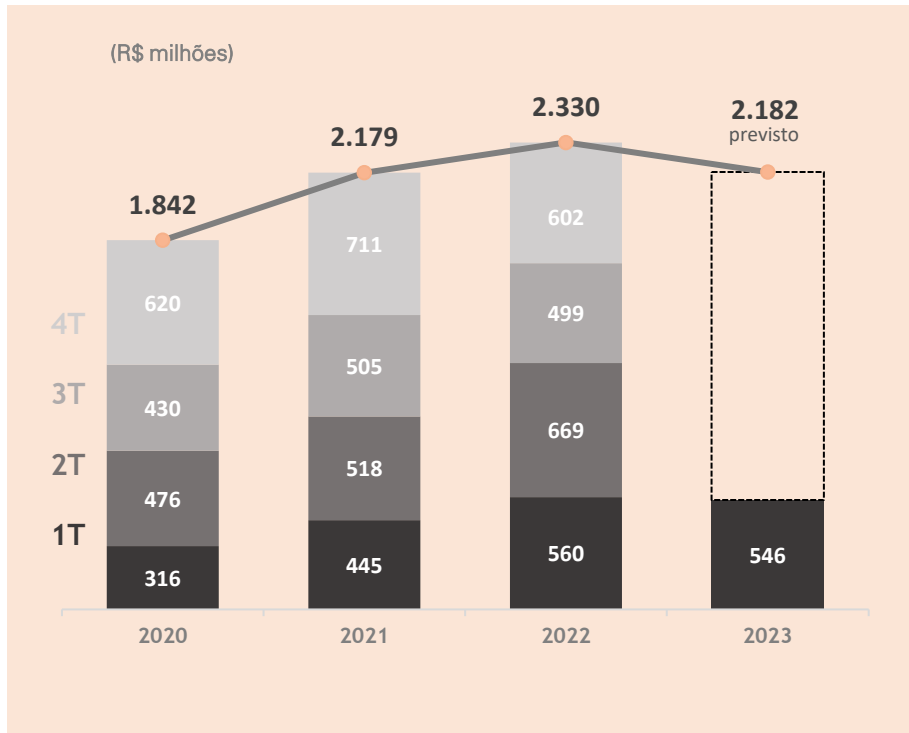
PMSO - CUSTOS GERENCIÁVEIS

- ↗ Aumento em despesas com pessoal pela indenização do 2º terço de férias e reajuste pela Inflação de +7,19%
- ↗ Maior Despesa com Serviços de Terceiros reflexo de novos ativos e manutenção do sistema elétrico
- ↘ Reversão Impairment UHE Colíder (R\$28m) e Baixo Iguaçu (R\$10m) reflexo da melhora GSF, redução preço ACL
- ↘ Litígios com redução das ações trabalhistas e cíveis e reversão de provisão de ação tributária



PROGRAMA DE INVESTIMENTOS

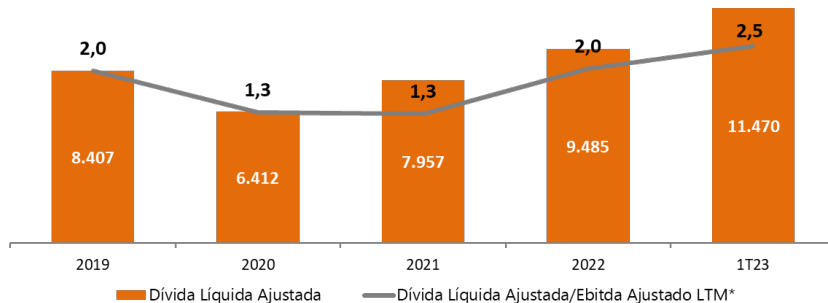
Foco no plano de investimentos prudentes da DIS (Paraná Trifásico, Smart Grid, etc.)



ALAVANCAGEM E DÍVIDA

DÍVIDA LÍQ. Ajustada X EBITDA Ajustado

R\$ (milhões)



* sem Eq. Patrimonial, considera operações descontinuadas e exclui efeitos de impairment, repactuação GSF e provisão PIS/Cofins.

AMORTIZAÇÃO

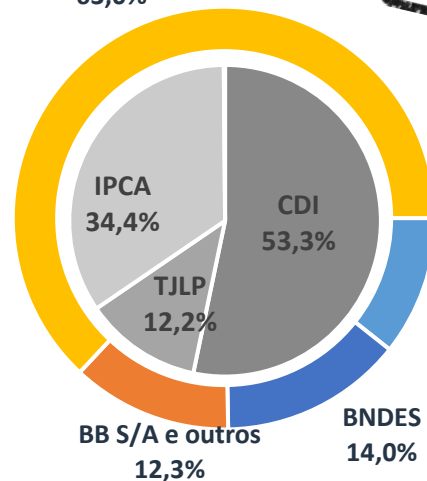
Prazo médio de vencimento: 4,4 anos



INDEXADORES DA DÍVIDA

Custo médio: 10,47%

Debêntures e NP
63,0%



Banco do
Nordeste
10,7%

SEM
EXPOSIÇÃO
CAMBIAL



ANEXOS

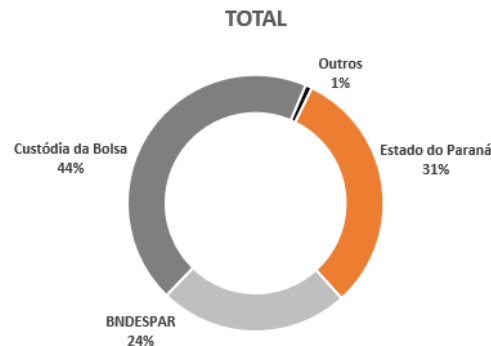
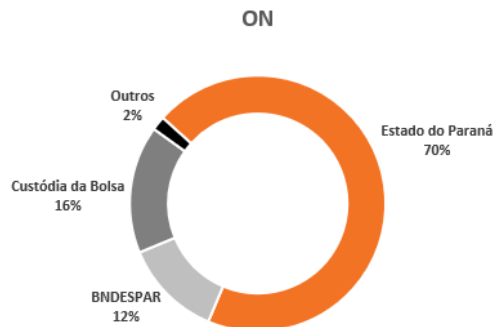
Composição Acionária

Estrutura Societária

Estrutura de Capital

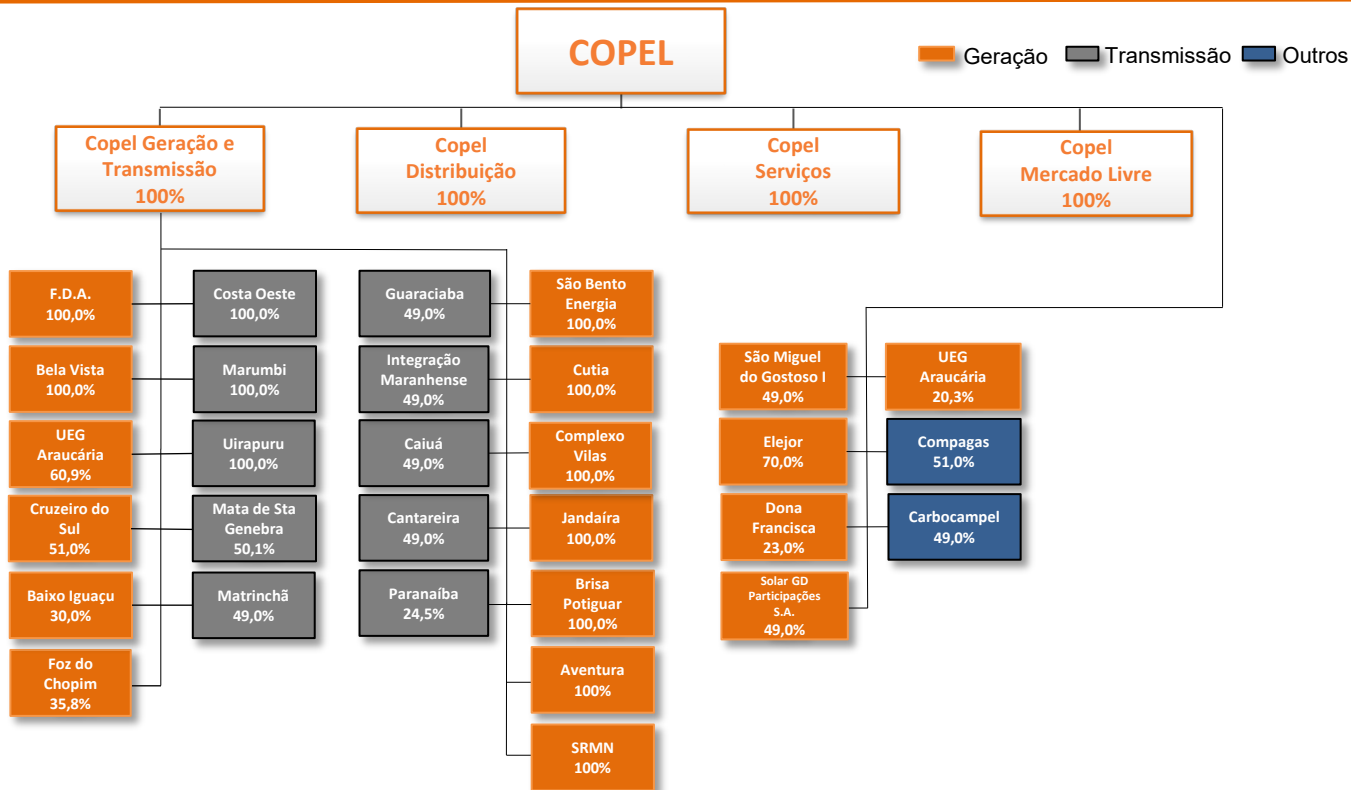
Capital Social - Posição em 31/03/2023

mil ações									
Acionistas	ON	%	PNA	%	PNB	%	TOTAL	%	
Estado do Paraná	734.298	69,7%	-	-	115.945	6,9%	850.243	31,1%	UNIT 28.986 13,3%
BNDESPAR	131.162	12,4%	-	-	524.646	31,2%	655.808	24,0%	131.162 60,3%
Custódia da Bolsa	170.029	16,1%	682	21,8%	1.037.743	61,8%	1.208.454	44,2%	57.195 26,3%
B3	138.212	13,1%	682	21,8%	909.513	54,2%	1.048.407	38,3%	25.378 11,7%
NYSE	31.595	3,0%	-	-	126.379	7,5%	157.974	5,8%	31.595 14,5%
LATIBEX	222	0,0%	-	-	1.851	0,1%	2.073	0,1%	222 0,1%
Outros	18.601	1,8%	2.446	78,2%	1.001	0,1%	22.049	0,8%	71 0,0%
TOTAL	1.054.090	100%	3.128	100%	1.679.335	100%	2.736.554	100%	217.414 100%



Organograma

(Mar/22)



Destques Operacionais





Execução Eficiente de um Plano Agressivo de **Melhoria Operacional e Redução de Custos**



Eficiência regulatória de 13,6% em mar/23 (LTM)



Investimentos realizados (entre 2016 e 2020)
~ R\$ 4,3 bilhões no ciclo tarifário



Programa Transformação
~R\$ 3,9 bilhões até 2025



Cobertura inadimplência
~R\$ 92,8 milhões

Reajuste Tarifa 2023
Efeito médio de 10,50%

Área de Concessão
194.854 km²

Linhas de Distribuição
209 mil km

Subestações
389

Consumidores
5.033.019

Empregados
4.246

Base de Remuneração
de R\$ 4,95 para
R\$ 8,4 bilhões

MERCADO FIO

Acumulado no ano	Taxa de Crescimento (%)		
	Copel	Brasil	Sul
Até março de 2023	-1,1	2,0	0,1

OBS: O mercado fio faturado da Copel, que considera a energia compensada de MMGD, caiu 3,0% no período.

Premio Aneel Ouvidoria 2022
Melhor do Brasil

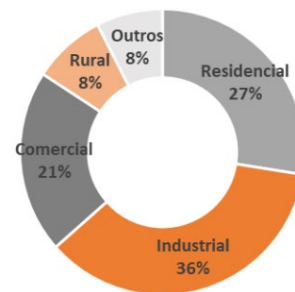


Premio ABRADEE 2022
Melhor em Gestão e Melhor do Sul



BREAKDOWN POR SEGMENTO

Mercado Total



Revisão Tarifária 2021 – Copel Distribuição

Crédito PIS/COFINS	Cobertura Inadimplência¹
R\$ 1.593,1 milhões	R\$ 92,8 milhões
Parcela B	Parcela A
R\$ 3.307,1 milhões	R\$ 9.687,7 milhões

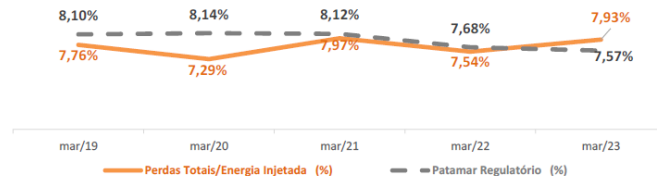
¹ Passou a integrar a Parcela A a partir do ciclo 2017/18.

Investimentos⁽¹⁾



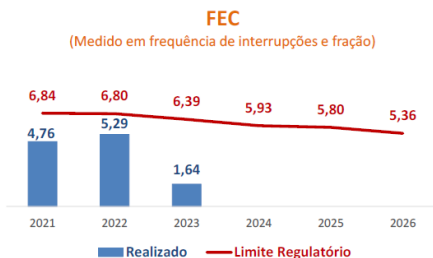
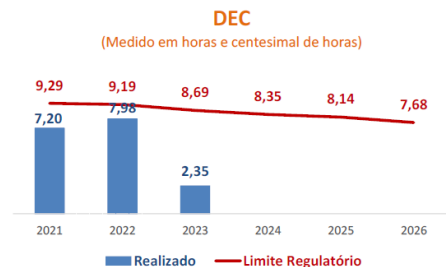
(1) Não considera apropriação de mão de obra própria.

Perdas Totais



METAS PARA MANUTENÇÃO DA CONCESSÃO

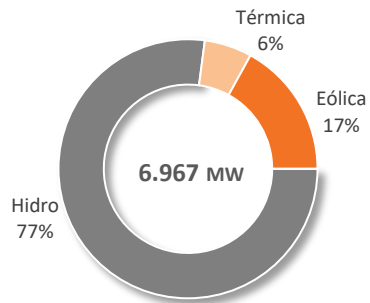
Gestão da Qualidade do Serviço



Gestão Econômico-Financeira

$$\frac{\text{Dívida Líquida}}{\text{EBITDA} - \text{QRR}} \leq \frac{1}{(1, 11 * \text{Selic})}$$

CAPACIDADE INSTALADA



LINHAS DE TRANSMISSÃO



9.685 mil km de linhas
RAP 2022/2023
R\$ 904,8 milhões (100% Copel GET)

ATIVOS EM OPERAÇÃO

Principais UHEs	Capacidade Instalada (MW)	Garantia Física ¹ (MW med)	Vencimento Concessão
FDA	1.676	575	21/12/2024
Segredo	1.260	558	25/09/2032
Caxias	1.240	575	20/03/2033
Colíder	300	178	30/01/2046
GPS	78	31	03/01/2053
Mauá	184	96	27/05/2047
Baixo Iguaçu	105	52	03/12/2049

¹ GF atualizada pela Portaria MME 709/22. Proporcional à parcela da Copel GET em GPS, Mauá e Baixo Iguaçu.

DESTAQUES FINANCEIROS - RESULTADO 1T23

GET Consolidado R\$ milhões	2021	2022	1T22	1T23
Receita Líquida	7.551,4	5.039,7	1.399,6	1.345,9
Lucro Líquido	2.820,1	1.599,5	463,4	413,0
EBITDA	4.826,6	3.298,5	993,2	997,5
EBITDA Ajustado	3.173,8	3.428,3	991,7	1.003,0

ENDIVIDAMENTO

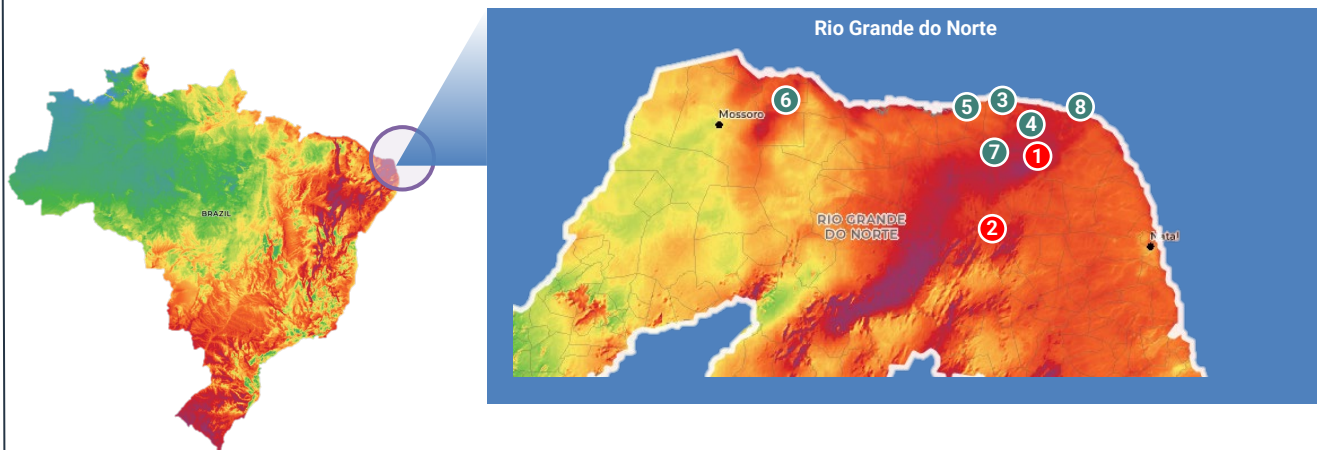
GET Consolidado R\$ milhões	2021	2022	1T23
Empréstimos e financiamentos*	2.859,1	3.892,4	4.692,8
Debêntures*	4.446,3	3.787,2	5.138,9
(-) Caixa e equivalentes	1.929,9	1.580,0	2.044,8
(-) Títulos e valores mobiliários	350,4	428,4	499,0
Dívida líquida	5.025,1	5.671,2	7.287,9

* exclui custo de transação

Aventura e Santa Rosa & Mundo Novo - 260,4 MW

Aquisição anunciada em **Outubro/2022**

Sinergia operacional com demais parques eólicos da Copel no RN



- 1 Aventura – 105,0 MW
- 2 Santa Rosa Mundo Novo – 155,4 MW
- 3 São Bento Energia – 94,0 MW e Bento Miguel – 132,3 MW
- 4 Brisa Potiguar – 183,6 MW
- 5 Cutia – 180,6 MW
- 6 Vilas – 186,7 MW
- 7 Jandaíra – 90,1 MW
- 8 SMG (49% Copel) – 108,0 MW

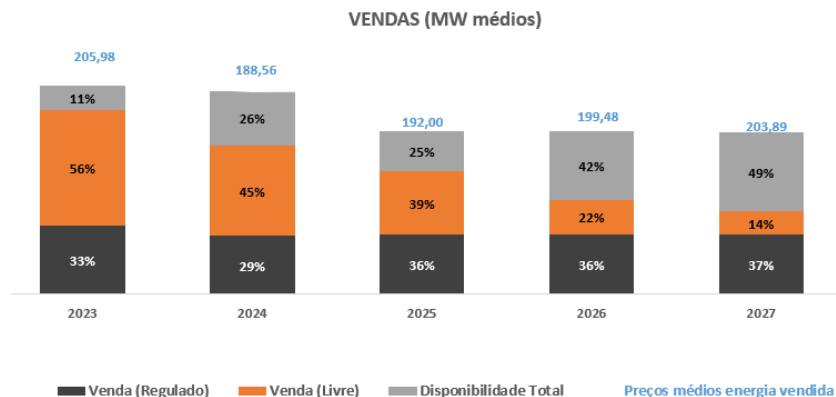
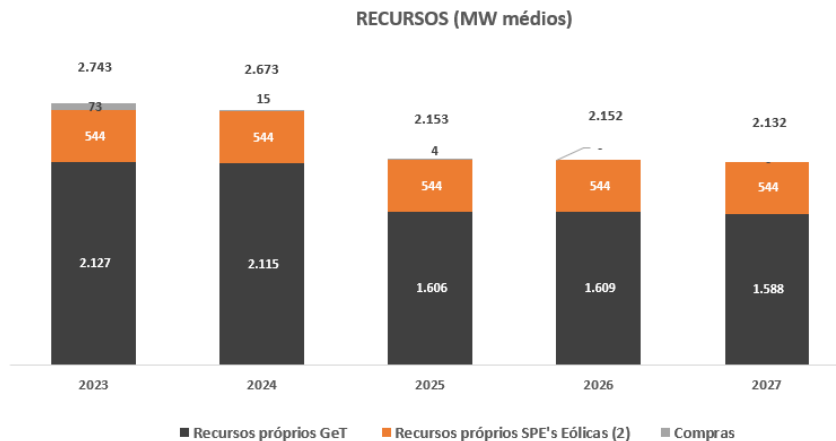
9 parques em operação

61% de fator de capacidade recertificado

260,4 MW de Capacidade Instalada

120,7 MW med comercializado no ACR

Nível de Contratação



Repactuação GSF
 161 MWm SP89
 105 MWm SP100

Observações:

- 1- Descontadas as perdas e consumo interno.
- 2- Considerado as GFs das SPEs eólicas constante para todos os períodos.
- 3- Considerado as Vendas das SPEs eólicas constante para todos os períodos.
- 4- Considerado as Compras de energia em cada período.
- 5 - Preços atualizados conforme índice de reajuste contratuais, desde as datas de referência até março/2023.
- 6 - Não está considerada a RAG do CCGF de GPS no cálculo dos preços médios.
- 7 - A partir de 2025 desconsidera FDA.



Sólidos resultados em nos últimos anos

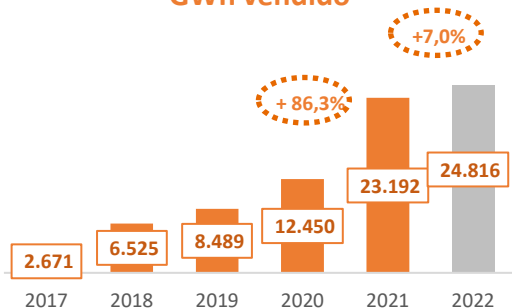


Aumento de 8,9% da receita operacional líquida (2022 vs. 2021)



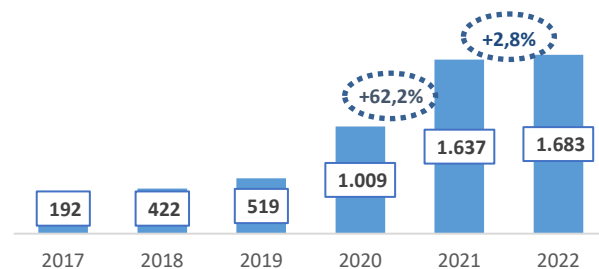
Crescimento de 7,0% da energia vendida (2022 vs. 2021)

GWh vendido



ENTRE AS MAIORES DO BRASIL EM ENERGIA VENDIDA

Clientes/Contratos



Crescimento da base de clientes/contratos



Leilões de energia renovável e incentivada



Aquisição de 162 MW médios (para o período entre 2023 e 2036)

Relações com Investidores

ri@copel.com | (41) 3333-4011



www.copel.com



[/company/copel](https://www.linkedin.com/company/copel)



[/copel](https://www.facebook.com/copel)



[/copel](https://www.youtube.com/copel)



[@copelatendevoce](https://twitter.com/copelatendevoce)