RESULTADOS 4T20

Daniel Pimentel Slaviero – CEO
Adriano Rudek de Moura – CFO

COPEL
Pura Energia

PARANÁ
GOVERNO DO ESTADO

DISCLAIMER

Eventuais declarações que possam ser feitas durante essa teleconferência, relativas às perspectivas de negócios da Copel, projeções e metas operacionais e financeiras, constituem-se em crenças e premissas da diretoria da Companhia, bem como em informações atualmente disponíveis.

Considerações futuras não são garantias de desempenho, elas envolvem riscos, incertezas e premissas, pois se referem a eventos futuros e, portanto, dependem de circunstâncias que podem ou não ocorrer.

As condições econômicas gerais, condições da indústria e outros fatores operacionais podem afetar o desempenho futuro da Copel e podem conduzir a resultados que diferem, materialmente, daqueles expressos em tais considerações futuras.

VISÃO GERAL DOS NEGÓCIOS

Daniel Slaviero

Resultados Históricos em 2020...

- EBITDA 5,5 bi (+29%)
- Lucro Líquido 3,9 bi (+90%)

Nova Política de Dividendos

Técnica, independente e considerando todos os fatores financeiros da Companhia....

Alavancagem
(DívLiq/EBITDA)

Dividendos

Lucro Líquido → < 1,5x → 65% do LL limitado ao FCD

Dividendos/JCP 2020

~R$ 2,5 bilhões

Yield de ~13%

AVANÇOS RELEVANTES NO 4T20

Melhoria de Governança e Performance nos negócios

Novo Estatuto Social
Avanços consistentes em Governança

Novos Comitês Estatutários
Investimentos e Inovação
Desenvolvimento Sustentável
Minoritários

3 Cadeiras para Não-Controladores
Inclusão de um membro externo independente no CAE

Programa de UNITs
Definição dos critérios (adesão mínima, janela de conversão, etc)

Perspectiva de Migração para o Nível 2 da B3
Condicionado à liquidação da Oferta Publica do Estado do Paraná

Política de Investimentos
Diretrizes para os Novos Investimentos
Aprimoramento da disciplina na Alocação de Capital

Plano de Neutralidade de Carbono
Meta de neutralizar emissões até 2030

CONVITE

UMA NOVA
COPEL
PARA OS NOVOS
TEMPOS

COPEL DAY
24.03.2021

8H30 ÀS 11H (BRT)

EVENTO ONLINE

AGENDA

8H30 ABERTURA
8H45 PAINEL I: VISÃO DE FUTURO | Q&A
9H15 PAINEL II: ALOCAÇÃO DE CAPITAL | Q&A
9H50 PAINEL III: ESG E PESSOAS | Q&A
10H25 PAINEL IV: SUBSIDIÁRIAS INTEGRAIS | Q&A
10H55 ENCERRAMENTO

AVANÇOS RELEVANTES NO 4T20

Melhoria de Governança e Performance nos negócios

Programa de Demissão Incentivada - PDI

Redução de 480 empregados em 2020 (para 6.667, -6,0%)
PDI Call Center: Redução de 169 empregados em 2021

Operação UEGA

Operação de 564 GWh no 4T20
EBITDA de + R$ 93 milhões no 4T20;

Alienação Copel Telecom

R$ 2,4 bi (ágio de 71%)

Copel DIS

EBITDA LTM (ajustado) R$ 1,4 bilhão
Eficiência de 16,3% (vs. Regulatório)
Recuperação do mercado fio (+3,3%)

Copel Mercado Livre

+ 46,7% no volume de energia
Portfolio de 1.408 MWm contratados
2º no ranking nacional
Novo Leilão de Fontes incentivadas em abril

COPEL
Pura Energia

RESULTADOS

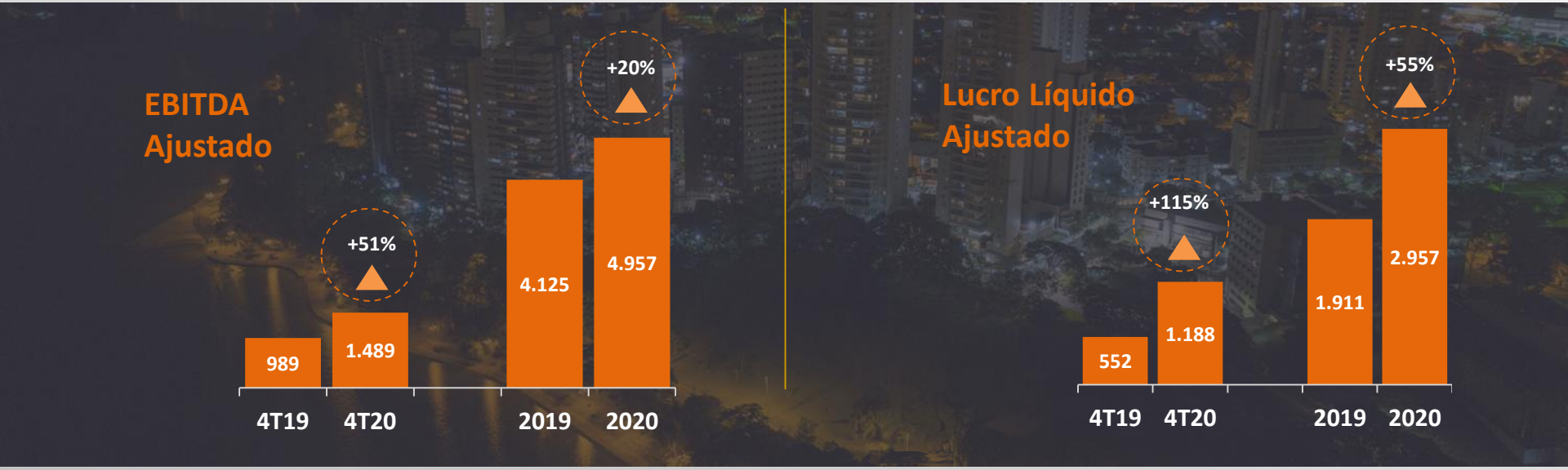
4T20

Adriano Rudek de Moura - CFO

EBITDA & Lucro Líquido Ajustados

Melhor resultado da história da Copel pelo 3º ano consecutivo...

R$ milhões



R$ 1,5 bilhão no 4T20 de **EBITDA Ajustado (+51% vs. 4T19)**

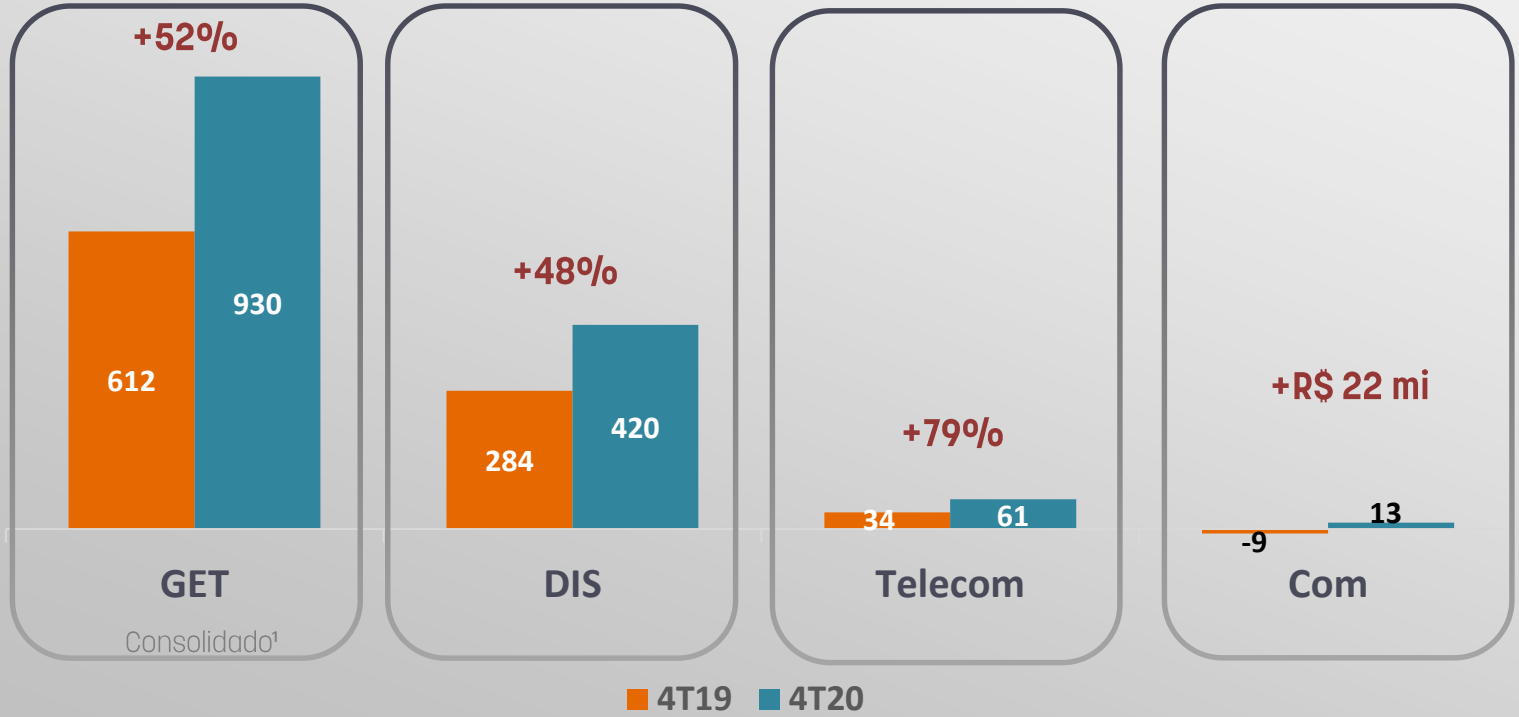
R$ 1,2 bilhão no 4T20 de **Lucro Líquido Ajustado (+115% vs. 4T19)**

Nota: Inclui operações descontinuadas da CTE (Copel Telecom) e exclui itens não-recorrentes.

EBITDA Ajustado por SIs

Melhoria em todos os negócios

(R$ milhões)



¹Considera UEG Araucária.
Resultado da Telecom considera efeitos da reapresentação

EBITDA & Lucro Líquido (inclui itens não recorrentes)

Crédito de PIS/COFINS na DIS de R$810m (EBITDA) e R$1,2bi (LL) é o item não recorrente mais relevante...

R$ milhões

R$ 1,4 bilhão no 4T20 de **EBITDA** (+32% vs. 4T19)

R$ 1,1 bilhão no 4T20 de **Lucro Líquido** (+88% vs. 4T19)

Nota: Inclui operações descontinuadas da CTE (Copel Telecom)

SOLIDEZ PARA MANTER AS DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

Foco no crescimento sustentável

Sólida Posição de Caixa
R$ 3,5 bilhões

Melhoria Relevante no EBITDA Ajustado do 4T20
+ R$ 500 milhões (+50%)

Geração de Caixa
R$ 980 milhões no 4T20
(+ 18,1% vs. 4T19)

Redução da Alavancagem
1,28x no 4T20 (2,01x no 4T19)
Redução de R$ 1,6 bi em dívidas

Liquidez Corrente de 1,2x
Capital circulante de R$1,7 bilhão

Baixo Vencimento de Dívidas
R$ 2,6 bilhões em 2021
(R$ 300 milhões quitados em jan/21)

***Capex* de R$ 620 milhões no 4T20**
R$1,842 bilhão em 2020

Crescimento do Mercado no 4T20 na DIS (Fio de + 3,3%), GET (+ 3,6%) e na Copel Mercado Livre (+52,3%)

Payout R$ 2,5 bi (65% LL)
R$ 1,2 bi de proventos intermediários a serem pagos em 30.abri.21
Cronograma de pagamentos do saldo remanescente será deliberado pelo CAD

PILARES DA NOVA POLÍTICA DE DIVIDENDOS

Baseada nas **melhores práticas de mercado**, preserva as diretrizes estratégicas e financeiras da Copel...

MELHORAR O RETORNO DO ACIONISTA

ATENDER AS NECESSIDADES LEGAIS
(LEIS 13.303/16, 6.404/76, ETC)

PRESERVAR AS CONDIÇÕES FINANCEIRAS DA COMPANHIA PARA CONTINUIDADE SUSTENTÁVEL DOS NEGÓCIOS

MANTER UMA ESTRUTURA DE CAPITAL ADEQUADA COM O OBJETIVO DE OTIMIZAR O CUSTO DE CAPITAL

MELHORAR A GOVERNANÇA ATRAVÉS DA TRANSPARÊNCIA E PREVISIBILIDADE AO ACIONISTA

1º Programa de Formação de UNITs

Principais Aspectos

Estrutura de Formação

10N:4PNB

Taxa de Conversão

1 ON para 1 PNB e vice-versa

Estrutura de Capital Limite

1/3 ON e 2/3 PN

Adesão Mínima

~ 60% do free float (todas as ações, exceto as do controlador)

Nº Mínimo de UNITS

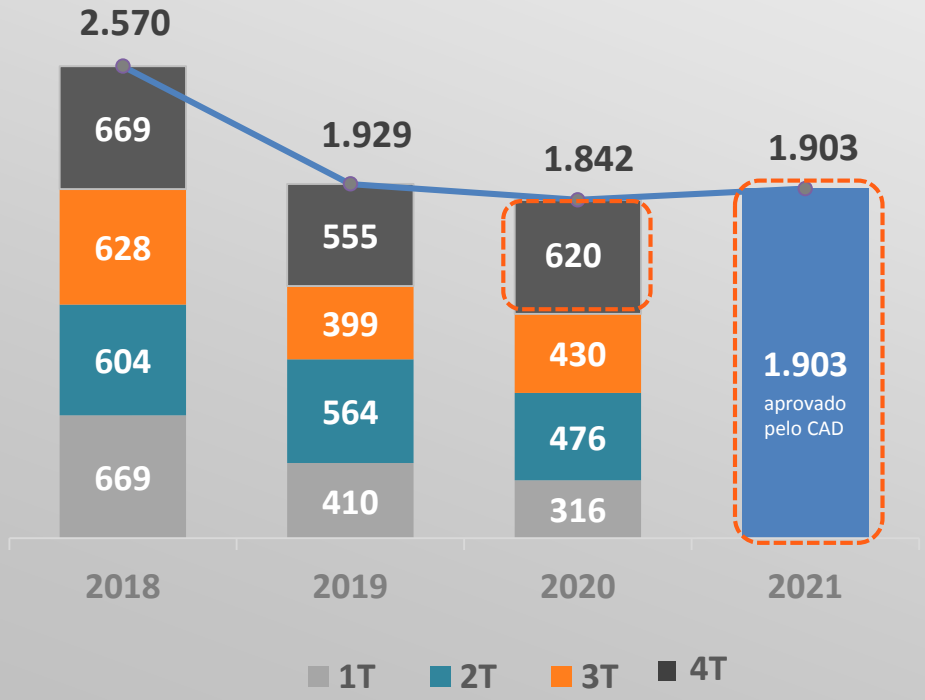
229.172.878

Janela de Conversão

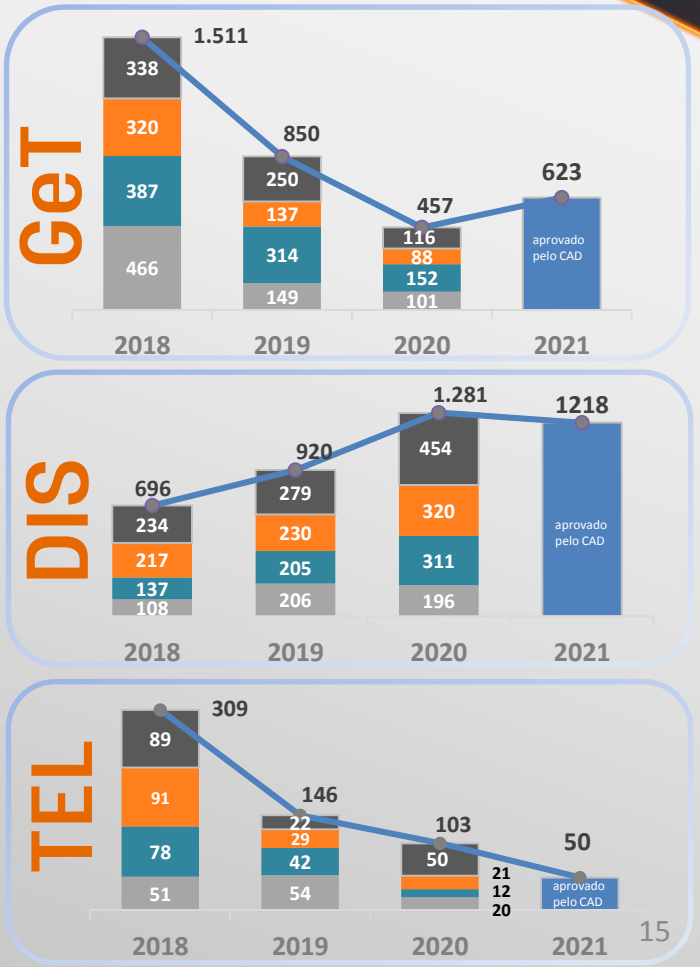
Entre 22.março (inclusive) e 20 de abril (inclusive)

Programa de investimentos

Redução de CAPEX na GeT e aumento na DIS

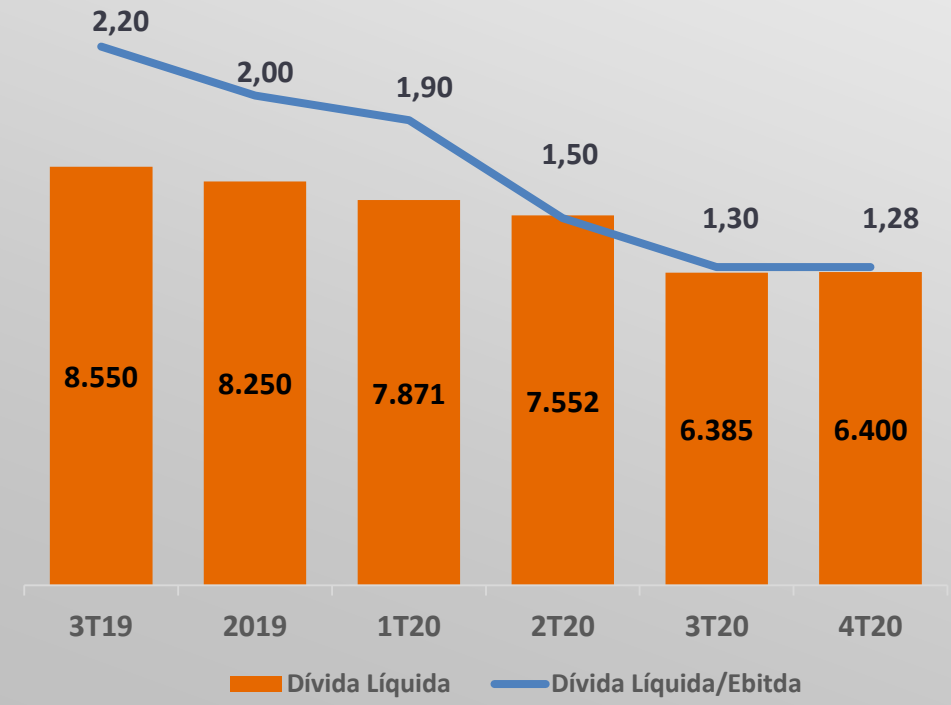


(R$ milhões)



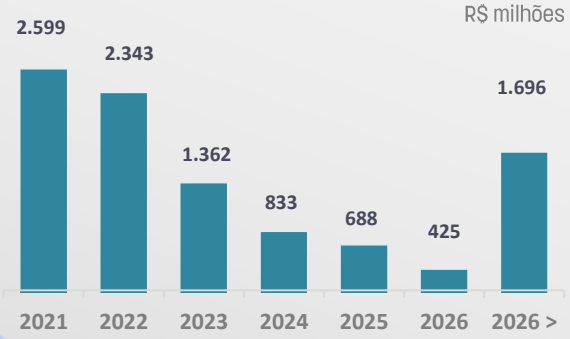
Perfil da Dívida

Redução de Alavancagem e do Custo da Dívida

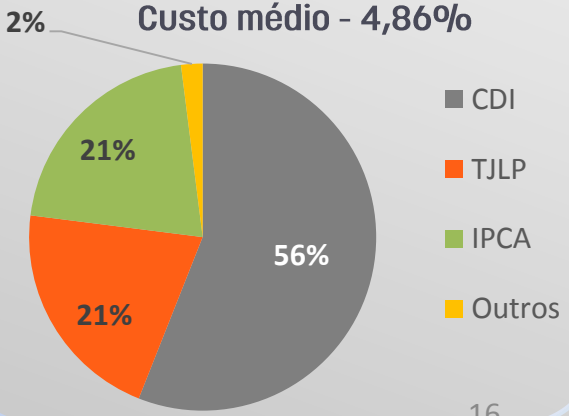


R$ milhões

Cronograma – Prazo Médio 3,4 anos



Custo médio - 4,86%



Base: dez/20

Relações com Investidores

ri@copel.com • (41) 3331-4011 • ri.copel.com

www.copel.com

/company/copel

/copel

/copel

@copelatendevoce