

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2024

COMPASS





SUMÁRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

A COMPASS

VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO

RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS

ANEXOS



MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

A Compass foi criada em 2020 com a missão de criar opções num mercado de gás cada vez mais livre e competitivo. E o ano de 2024 foi marcado por relevantes entregas que tornaram esta missão realidade.

O lançamento da Edge e a entrada em operação do Terminal de Regaseificação de São Paulo (TRSP), na Baixada Santista, materializaram o nosso compromisso de **promover um mercado de gás amplo, transparente e competitivo**. A Edge construiu uma carteira diversificada de contratos de suprimentos de gás de diferentes origens: Bolívia, Argentina, Pré-Sal, GNL e Biometano, proporcionando flexibilidade, competitividade e descarbonização aos clientes “on” e “off-grid”. Seu protagonismo se reflete na assinatura dos primeiros contratos industriais no mercado livre no Estado de São Paulo, abrindo caminho para as quase três dezenas de consumidores paulistas cujos contratos já somam mais de 2 milhões de m³ de gás por dia.

A Comgás, no último ano deste ciclo regulatório (2019-2024), conectou mais de 160 mil novos clientes à sua rede de distribuição, superando a marca de 2,6 milhões de consumidores atendidos, entregando mais de 11,6 milhões de m³ dia de gás e mantendo sua posição de referência em segurança, excelência operacional e atendimento aos clientes.

Para a Commit, o ano de 2024 foi marcado pela evolução na otimização do portfólio de ativos e pela expansão do acesso ao gás natural nas regiões atendidas por suas distribuidoras. Ao todo a Companhia investiu aproximadamente R\$ 400 milhões para ampliação do acesso ao gás canalizado, movimentando o volume de 10,7 milhões de m³/dia do energético para os mais de 353 mil clientes conectados, no último ano foram conectados 30 mil novos consumidores. A Commit concluiu ainda a venda da Norgás e a Compass anunciou a aquisição de 51% das ações da Compagas, a distribuidora de gás canalizado do Paraná, obtendo assim o controle da companhia.





Tivemos avanços significativos também no nosso propósito de **promover uma transição energética segura e eficiente**. Em linha com o nosso compromisso de liderar a distribuição de gás de origem renovável no Brasil, a Edge evoluiu na construção da planta de purificação de biometano de aterro sanitário da sua subsidiária OneBio, em Paulínia (SP), com previsão de início de operação para a comercialização de 180 mil m³/dia no segundo semestre de 2025. Além disso, a Edge anunciou o contrato de aquisição do biometano produzido no aterro sanitário de Itapevi (SP) da Orizon, consolidando um portfólio muito relevante deste energético.

No segmento de distribuição, o destaque foi o início da operação da primeira interconexão da rede da Comgás com uma planta de biometano. A operação junto à Usina Costa Pinto de processamento de cana de açúcar, em Piracicaba (SP), teve início em setembro de 2024 e no ano foram distribuídos mais de 1,8 milhão de m³ do energético renovável.

Ainda na agenda ambiental, em linha com o nosso compromisso de impulsionar o gás na matriz de transporte pesado, realizamos um estudo pioneiro de Avaliação do Ciclo de Vida (ACV) que comparou as emissões de veículos pesados na Região Sudeste movidos a três combustíveis: diesel, gás natural e biometano. Os resultados reafirmam o papel fundamental do gás natural e do biometano como aliados da transição energética, contribuindo com a redução das emissões de gases do

efeito estufa e demais gases poluentes atmosféricos no transporte pesado brasileiro.

Também fomos reconhecidos por nossa performance na agenda de mudança climática pelo terceiro ano consecutivo, obtendo o **score** de Liderança na categoria “Mudanças Climáticas” pelo CDP, principal base de dados de emissões globais. Celebramos, também, pelo quarto ano consecutivo, a obtenção do Selo Ouro no programa brasileiro do *GHGProtocol*, reforçando o nosso engajamento na gestão e redução de emissões de gases de efeito estufa.

No nosso compromisso de **desenvolver as pessoas e a sociedade**, investimos mais de R\$ 36 milhões em 96 projetos e parcerias em linha com as nossas diretrizes e territórios de atuação social, beneficiando diretamente mais de 31 mil pessoas. Na temática de diversidade, atingimos a marca de 43% dos cargos de liderança sendo ocupados por mulheres na Compass e seus negócios. Em segurança, a Comgás foi reconhecida com o primeiro lugar no prêmio “*Safety Achievement Award*” da *American Gas Association* (AGA) pelo 16º ano, um reconhecimento à dedicação permanente do nosso time para atingir o acidente zero nas operações.

No enfrentamento da emergência climática no Rio Grande do Sul, a Sulgás teve papel fundamental para a segurança energética do estado garantindo fornecimento ininterrupto de gás durante a crise para 24 hospitais,

30 clínicas e casas de repouso e 27 clubes que serviram como abrigos provisórios, além de indústrias e residências. Doações de colchões, cobertores, banheiros químicos e itens de higiene foram feitas pela companhia, além de parcerias com autoridades estaduais e municipais no combate à crise que atingiu a maior parte do estado gaúcho.

Convido vocês a conhecerem essas e outras iniciativas neste relatório.

Seguimos convictos do papel estratégico do gás natural para uma transição energética segura e eficiente. Vamos juntos nesta jornada!

Um abraço e boa leitura!

Antonio Simões
CEO da Compass





A COMPASS

GRI 2-6, 203-1, 203-2





01



A COMPASS

03

04

05

06

07



A Compass é uma das empresas do Grupo Cosan e tem como propósito promover uma transição energética segura e eficiente através do gás natural e do biometano.

Gestora de negócios independentes no país, realiza suas operações em dois segmentos, o de Distribuição de Gás e o de Marketing & Serviços.

No segmento de Distribuição de Gás, conta com a Comgás, a maior distribuidora de gás canalizado do Brasil e a Commit (parceria entre a Compass e a Mitsui) responsável pela operação de três distribuidoras controladas: Necta, Sulgás e a recém adquirida Compagas. Além disso, possui participação minoritária em outras três distribuidoras, MSGás, SCGás e Ceg Rio.

A Comgás e as distribuidoras controladas entregaram juntas um volume total de 15,1 milhão de m³ dia de gás em 2024.





01



A COMPASS

03

04

05

06

07



No segmento de Marketing & Serviços, atua por meio da Edge, responsável pelos ativos de infraestrutura, logística *on* e *off* grid e um portfólio completo de originação e comercialização de gás. A Edge tem o compromisso com o desenvolvimento do mercado livre de gás garantindo liberdade de escolha do suprimento aos clientes com flexibilidade, competitividade e segurança.

O modelo de negócios da Edge inclui ativos estratégicos, como o Terminal de Regaseificação de São Paulo (TRSP), localizado em Santos, que iniciou a sua operação em

julho de 2024. O TRSP tem capacidade de regaseificar 14 milhões de m³ de gás natural por dia. Em 2024, foi entregue um volume de mais de 580 milhões de m³ de GNL.

Além disso, a Edge está construindo a OneBio, a maior planta de Biometano do Brasil a partir do biogás de aterro gerado no Ecoparque Paulínia. Fruto da parceria com a Orizon e investimentos na ordem de R\$ 450 milhões, a planta tem capacidade de produzir 225 mil m³ dia de biometano na cidade do interior paulista. A previsão é de início das operações no segundo semestre de 2025.

Venda da participação da Compass na Norgás

Alinhada à estratégia de gestão de portfólio e alocação de capital, a Compass vendeu sua participação de 51% na Norgás S.A. (“Norgás”) em novembro de 2024. A Norgás possui participação societária na Companhia de Gás do Ceará - Cegás (29,4%), Companhia Potiguar de Gás - Potigás (83%), Gás de Alagoas S.A. - Algás (29,4%), Sergipe Gás S.A. - Sergás (41,5%) e Companhia Pernambucana de Gás - Copergás (41,5%).



Aquisição da Compagas

Em mais um passo para consolidar a estratégia da Compass, a Compagas foi integrada ao portfólio controlado em setembro de 2024, quando foram finalizadas todas as condições precedentes e aprovações dos órgãos competentes, para aquisição de 51% da companhia junto à Companhia Paranaense de Energia (Copel), e com isso obteve o controle operacional da companhia. A concessionária de distribuição de gás canalizado opera esse serviço com exclusividade no estado do Paraná desde 1994, onde atende mais de 58 mil clientes nos segmentos industrial, comercial, residencial, veicular e de geração elétrica. Sua rede de distribuição conta com cerca de 900 quilômetros em 16 municípios: a capital Curitiba e em Araucária, Arapoti, Balsa Nova, Campina Grande do Sul, Campo Largo, Carambeí, Castro, Colombo, Fazenda Rio Grande, Palmeira, Paranaguá, Pinhais, Ponta Grossa, Quatro Barras e São José dos Pinhais. A experiência acumulada da Compagas, somada à da Compass, tem o potencial de criar um importante vetor de desenvolvimento de infraestrutura no Paraná, ampliando o acesso aos benefícios do gás canalizado e contribuindo com a segurança energética do estado. O contrato de concessão tem vigência até julho de 2054.

NOSSO PORTFÓLIO DE NEGÓCIOS

COMPASS

DISTRIBUIÇÃO DE GÁS

MARKETING & SERVIÇOS



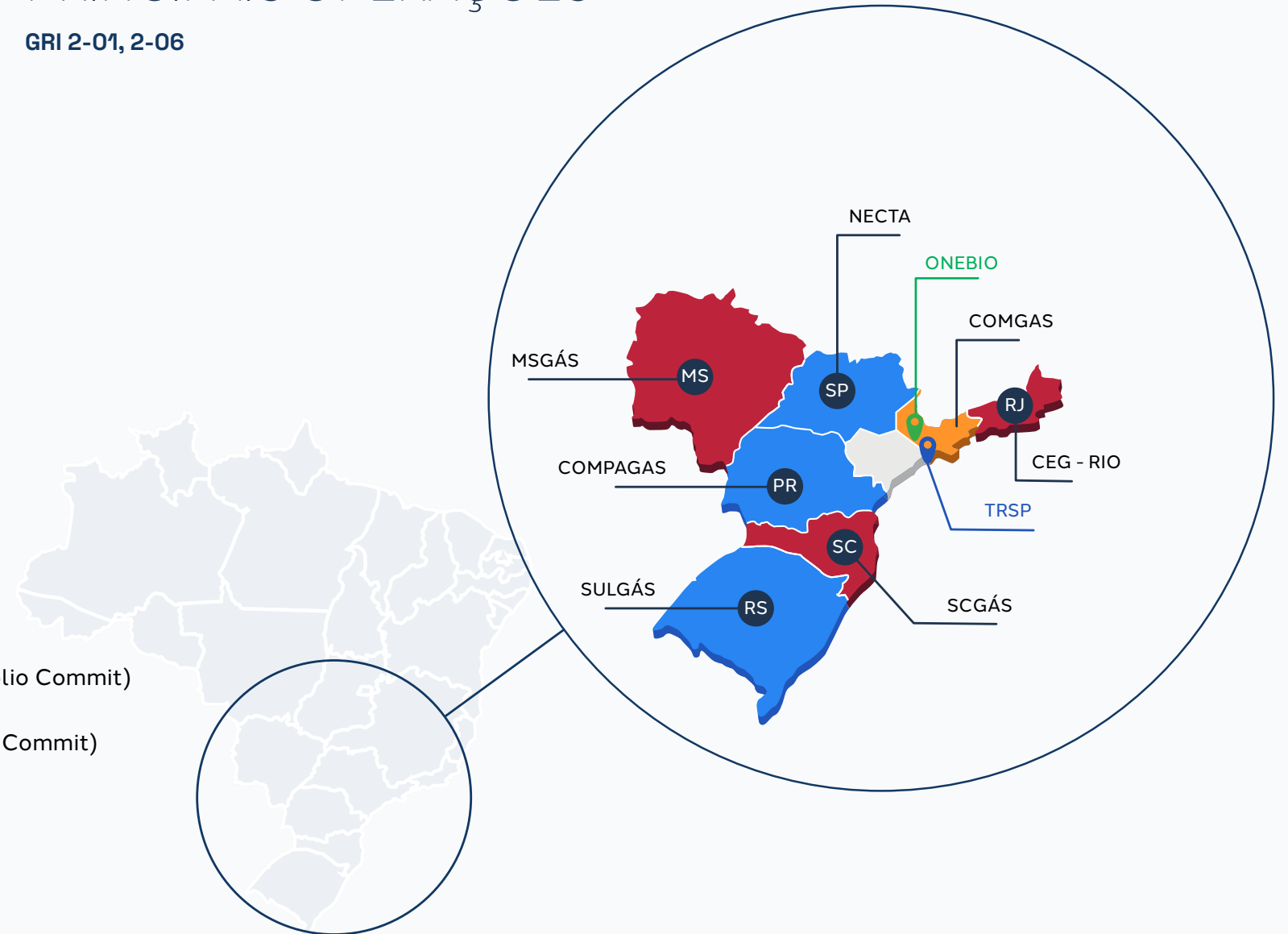


COMPASS - COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA

ACIONISTA	AÇÕES	%
Cosan Dez Participações S.A.	628.487.691	88,00%
Elcoa Atmos	30.853.031	4,32%
Bradesco Vida e Previdência	30.853.031	4,32%
EC Gestão de Recursos	14.473.984	2,03%
Prisma Capital	5.713.415	0,80%
Núcleo Capital	3.808.943	0,53%
Total	714.190.095	100%

PRINCIPAIS OPERAÇÕES

GRI 2-01, 2-06



- Companhia de distribuição de gás canalizado não controlada (Portfólio Commit)
- Companhia de distribuição de gás canalizado controlada (Portfólio Commit)
- Comgás (ativo controlado Compass)
- Terminal de Regaseificação de São Paulo (TRSP) - Edge
- OneBio - Edge (Em construção)



01



A COMPASS

03

04

05

06

07

A CULTURA QUE NOS CONECTA

GRI 2-23, 2-29

A Compass tem como propósito a promoção de uma transição energética segura e eficiente e a cultura organizacional é o ponto-chave para o sucesso de seus negócios.

O Nosso Norte é o orientador cultural e é disseminado a todos os ativos da organização. São princípios do Nosso Norte: a **Ousadia** (Coragem, Autenticidade e Alta Performance), a **Conexão** (Empatia, Diversidade e Colaboração) e a **Transparência** (Segurança, Governança e Ética).

EXISTIMOS PARA

PROPÓSITO

PROMOVER UMA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE.

SOMOS

UMA GESTORA DE NEGÓCIOS INDEPENDENTES QUE VIABILIZA O CRESCIMENTO DO MERCADO DE GÁS.

NOSSO JEITO É SEMPRE



OUSADO

Aqui tem gente com autenticidade e especialista em encontrar os melhores caminhos - sem medo de errar e aprender. Com coragem, questionamos o status quo e olhamos para o futuro. Sempre com capacidade de execução e alta performance.



CONECTADO

Somos mais fortes fazendo juntos. Com empresas independentes e pessoas com autonomia, unimo-nos por um único propósito. Criamos soluções para desafios reais, sempre com colaboração, empatia, respeito e diversidade.



TRANSPARENTE

No campo desbravador, ética é inegociável. Por isso, seguimos as melhores práticas de governança e segurança. Aqui o papo é reto, e a confiança dá o tom das relações.

PARA QUEM

TODOS QUE BUSCAM GERAÇÃO DE VALOR COM O DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS E DA SOCIEDADE.



01



A COMPASS

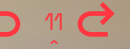
03

04

05

06

07



VALORES ESSENCIAIS QUE NORTEIAM A ATUAÇÃO DA COMPASS

- **Coragem**, que nos ajuda a desbravar rotas desconhecidas.
- **Autenticidade**, que nos orgulhamos de manter e de incentivar em quem trabalha conosco.
- **Empatia**, nos colocando no lugar do outro de maneira genuína e respeitosa.
- **Ética**, a partir da qual mantemos o comprometimento com nossos valores e princípios em nossas relações de trabalho e com a sociedade.
- **Diversidade**, empenhados na construção de um ambiente diverso e inclusivo e, com isso, potencializar nossa geração de valor.
- **Governança**, a busca constante pela excelência nos controles, políticas e procedimentos que contribuem para a gestão de nossos negócios.
- **Segurança**, o cuidado que dedicamos ao nosso entorno, zelando pelos ativos, pelas informações e pela imagem da companhia sem jamais negligenciar a proteção física e mental de todos que nos acompanham.
- **Colaboração**, contribuindo de forma proativa, para o crescimento das pessoas e da companhia.
- **Alta performance**, entregando resultados de forma consistente, íntegra e coletiva.





ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

GRI 3-1, 3-2, 3-3, 2-25, 2-29, SASB EM-MD-110a.2







NOSSA AGENDA ESG

A Compass nasceu com o ESG no centro da sua estratégia, integrando os aspectos ambiental, social e de governança na gestão dos negócios. Estrutura projetos, ações, assume e divulga compromissos públicos alinhados aos três pilares, tendo para cada um deles compromissos alinhados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU 2030.

Nosso posicionamento e matriz de materialidade foram construídos em 2022, baseado em amplo processo de consulta a stakeholders internos e externos, como colaboradores, diretoria e alta gestão da companhia, clientes, órgãos governamentais, fornecedores e acionistas¹.

Ao lado, apresentamos os pilares da estratégia de sustentabilidade e os nossos compromissos 2030.

1. Mais informações estão disponíveis no link: RAS 2022

PILARES	AMBIENTAL	SOCIAL	GOVERNANÇA
	VIABILIZAR UMA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE Estamos comprometidos com uma transição para uma matriz energética mais limpa e de menor impacto ambiental e acreditamos que o gás natural é um aliado fundamental para que este processo ocorra de forma eficiente e segura.	DESENVOLVER AS PESSOAS E A SOCIEDADE Cuidamos das nossas pessoas e das comunidades onde atuamos. Promovemos um ambiente diverso, inclusivo e seguro para o desenvolvimento dos nossos colaboradores e da sociedade como um todo, através das nossas operações e de parcerias com terceiros.	PROMOVER UM MERCADO DE GÁS AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO O mercado de gás natural do Brasil vem passando por um processo gradual de abertura. A promoção de um mercado mais competitivo e eficiente e a adoção das melhores práticas de governança nos nossos negócios é um compromisso da Compass.
TEMAS MATERIAIS	Mudança climática e transição energética	Responsabilidade e impacto social positivo	Ética, compliance e governança corporativa
	Eficiência e segurança energética	Diversidade, equidade e inclusão	Geração e distribuição de valor
	Saúde e segurança das pessoas e das operações		
COMPROMISSOS 2030	Atingir a neutralidade de carbono escopos 1 e 2 nos negócios de distribuição	Atingir 50% de diversidade em cargos de liderança	Promover o mercado livre de gás no Brasil
	Liderar a distribuição de gás de origem renovável no Brasil	Buscar continuamente zero acidente nas operações dos nossos negócios	Ampliar as alternativas de suprimento e o número de consumidores com acesso ao gás no Brasil
	Impulsionar o uso de gás na matriz de transportes nacional substituindo combustíveis mais poluentes	Ampliar o impacto positivo das nossas ações de responsabilidade social e parcerias	Adotar e promover as melhores práticas de Gestão, Controle e Sustentabilidade em todos os nossos negócios
ODS - OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA ONU	 	 	 



**VIABILIZANDO
UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA
E EFICIENTE**





01

02

04

05

06

07

MUDANÇAS CLIMÁTICAS E RESILIÊNCIA DOS NEGÓCIOS

GRI 2-24, 2-25, 3-3, 201-2, SASB EM-MD-110a.2

O Brasil foi um dos países que mais avançaram na implementação de ações para a transição energética no ano, fato destacado pelo Fórum Econômico Mundial, ficando em primeiro lugar no Índice de Transição Energética (ETI)², entre os países emergentes.

O estabelecimento de políticas estratégicas focadas na expansão das energias renováveis, como a Lei do Combustível do Futuro, a criação do Mercado de Carbono, o Plano Estadual de Energia do Estado de São Paulo, bem como a nova contribuição nacionalmente determinada (NDC, na sigla em inglês), elaborada pelo Brasil em linha com o Acordo de Paris, reforçam a relevância da incorporação de combustíveis de menor impacto ambiental.

Em linha com estas iniciativas, a Compass segue na sua jornada de substituição de combustível mais poluentes (como o óleo combustível, o diesel e o gás liquefeito de petróleo - GLP) por gás natural e biometano na indústria, nos transportes, no comércio e nas residências.

Nos últimos anos, a Compass recebeu reconhecimentos por sua performance na agenda de clima. Em 2024, fomos reconhecidos pelo terceiro ano com **score** de Liderança pelo CDP. Além disso, recebeu pela quarta vez seguida, o Selo Ouro no Programa Brasileiro **GHG Protocol**, que estimula empresas a mensurar e gerenciar as emissões de gases de efeito estufa (GEE) responsáveis pelo aquecimento global. O inventário de emissões da Compass e seus negócios foi assegurado por terceira parte independente, incluindo Comgás, Sulgás e Necta.



Definições

O CDP é uma organização internacional, sem fins lucrativos, considerada a principal iniciativa do setor financeiro em relação a mitigação das mudanças climáticas. Uma organização bem classificada pelo CDP é sinônimo de uma estrutura empresarial eficiente, com projetos e ações bem definidas em relação ao combate e adaptação às mudanças do clima.

CDP	2024	A-
	2023	A
	2022	A-
	2021	B

² Detalhes na página 12 da publicação https://www3.weforum.org/docs/WEF_Fostering_Effective_Energy_Transition_2024.pdf



01

02



VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

04

05

06

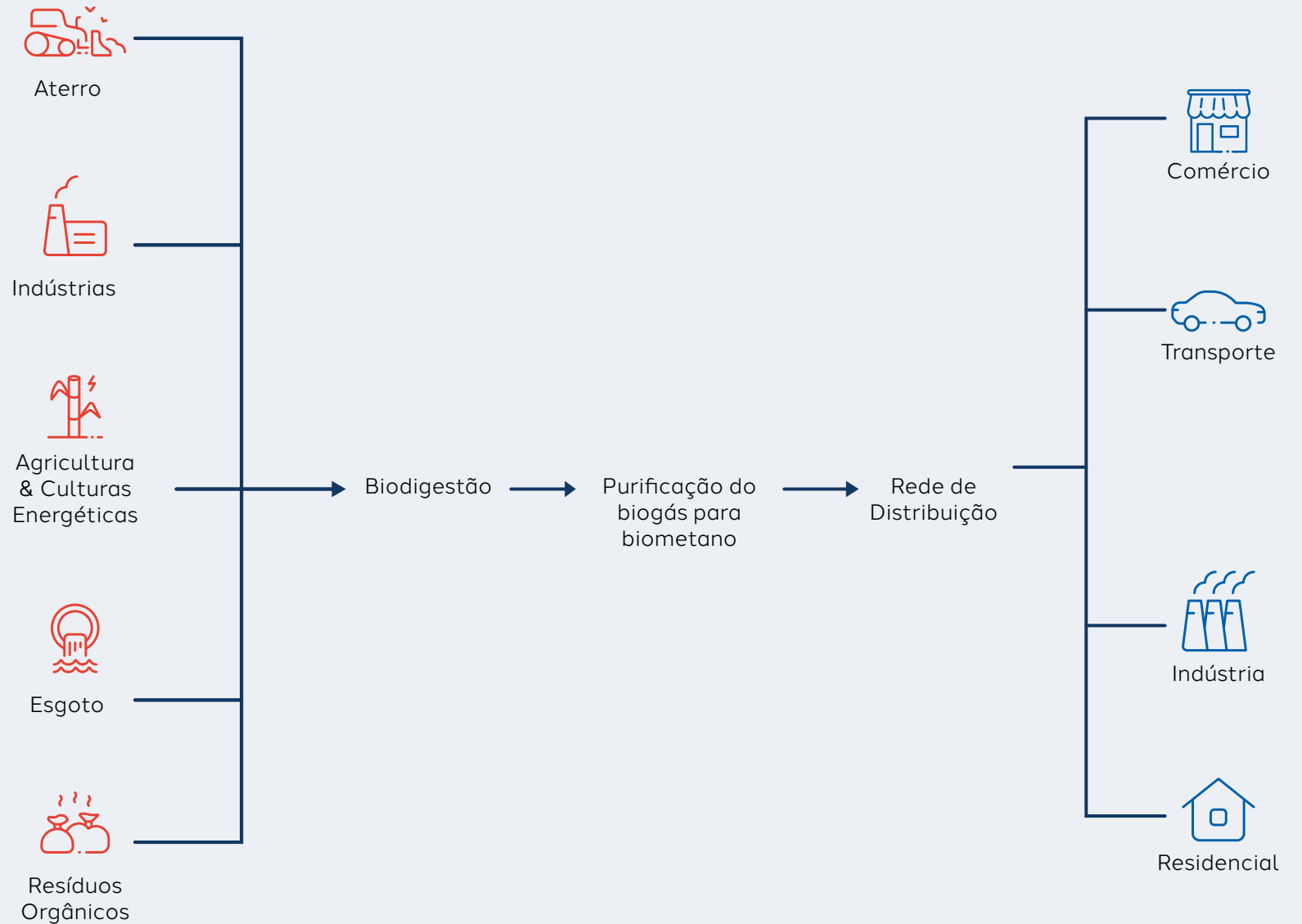
07

LIDERAR A DISTRIBUIÇÃO DE GÁS DE ORIGEM RENOVÁVEL NO BRASIL

GRI 3-3, SASB EM-MD-110a.2

A Compass tem como meta liderar a distribuição de biometano no Brasil até 2030. O biometano, obtido da indústria sucroalcooleira, bem como de resíduos urbanos em aterros sanitários controlados, é intercambiável com o gás natural. Ambos podem ser utilizados no consumo residencial, comercial e industrial, na geração de energia e como combustível para veículos.

Processo de Produção do Biometano





01

02

04

05

06

07

A **Edge** possui um portfólio diversificado de originação de biometano, dentre eles está a OneBio, em parceria com a Orizon VR. O projeto visa a construção de uma planta de purificação de biometano a partir do biogás gerado no aterro sanitário Coparque Paulínia. A meta inicial é produzir 180 mil m³ dia, podendo chegar a uma produção de 225 mil m³/dia, com previsão de início de operação no segundo semestre de 2025. Outro contrato firmado foi com a São Martinho, com duração de dez anos, visando a aquisição de biometano produzido a partir da vinhaça de cana-de-açúcar da Usina Santa Cruz, em Américo Brasiliense (SP). O contrato prevê, a partir de 2025 uma produção de 65 mil m³/dia durante o período de moagem. Outra iniciativa semelhante, foi o contrato de aquisição de biometano produzido no aterro sanitário de Itapevi (SP) em parceria com a Orizon. Esse projeto prevê, a partir de 2026, a comercialização de 30 mil m³/dia. Com esses projetos, a Edge assegura volumes de até 350 mil m³/dia de biometano a ser ofertado a seus clientes.

Os investimentos da **Comgás** buscam consolidar seu protagonismo no mercado de gás e biometano. Em setembro 2024, a distribuidora concluiu a conexão da sua rede a uma planta de biometano, a Usina Costa Pinto (biometano a partir de vinhaça), em Piracicaba (SP), refletindo um marco para a transição energética estadual. A operação que iniciou em setembro tem capacidade para distribuir 70 mil m³/dia. No ano, foram distribuídos mais de 1,8 milhão de m³ do energético renovável.

Ampliar a oferta de gás natural e trabalhar na expansão

de novas fontes de suprimento renováveis no Brasil estão entre os compromissos da **Commit** e as distribuidoras do seu portfólio seguem avançando na celebração de contratos de suprimento de biometano.

O projeto Cidades Sustentáveis da **Necta** é uma iniciativa que conecta a primeira rede de gasoduto exclusiva para o biometano do Brasil, conectando a planta de produção de biometano da Usina Cocal, em Narandiba (SP), aos consumidores de Pirapozinho (SP) e Presidente Prudente (SP). Em 2024 foram distribuídos 743,9 mil m³ de biometano. Para 2025, já foi aprovada pela Arsesp (Agência Reguladora de Serviços Públicos do Estado de São Paulo) a interconexão da Usina Santa Cruz, localizada em Américo Brasiliense (SP) à sua rede e distribuição de 75.000 m³/dia.

Os investimentos em biometano da **Sulgás**, envolvem o contrato para suprimento de 30 mil m³/dia com a Bioo, uma sociedade entre a SebigasCótica e a eB Capital, a partir de 2025. A planta, que será a primeira fonte de suprimento desse biocombustível para a distribuidora gaúcha, está sendo construída em Triunfo (RS).

Desde 2022, a **Compagas** promove ações de desenvolvimento do mercado de biometano no estado do Paraná e, em sua primeira chamada pública, recebeu propostas com possibilidade de fornecimento de até 320 mil m³/dia nas regiões Leste, Oeste e Norte do estado. Em 2024, anunciou a assinatura do seu primeiro contrato de biometano, firmado com a H2A Ambiental. O contrato prevê o fornecimento de 20 mil m³/dia de

biometano a partir de 2025. O gás será produzido a partir de dejetos provenientes da suinocultura e bovinocultura de leite. A planta de produção será instalada na Região dos Campos Gerais e conectada à rede de distribuição da Compagas, ampliando a oferta de energia limpa e sustentável no Paraná.





01

02

VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

04

05

06

07

O BIOMETANO NOS NEGÓCIOS DA COMPASS

EDGE

ORIGNAÇÃO E COMERCIALIZAÇÃO

ONEBIOPlanta de purificação de biometano,
a partir do biogás do aterro de Paulínia³Podendo chegar a 225 mil m³/diaVolume de produção³
180 mil m³/dia - 2025**PARCERIA COMERCIAL COM A SÃO MARTINHO**Aquisição de biometano produzido a partir
da vinhaça de cana-de-açúcarVolume contratado
65 mil m³/dia - 2025**PARCERIA COMERCIAL COM A ORIZON**Aquisição de biometano do aterro
sanitário de Itapevi (SP)Volume contratado
30 mil m³/dia - 2026

comgas

DISTRIBUIÇÃO

CONTRATO USINA COSTA PINTOInterconexão com a planta de Biometano
da Usina Costa PintoVolume distribuído
18,78 mil m³/dia 2024⁴⁴ Início da operação de distribuição em setembro de 2024.

COMMIT

DISTRIBUIÇÃO

NECTA
GÁS NATURAL**PROJETO CIDADES SUSTENTÁVEIS**

1ª rede dedicada de biometano no Brasil

Volume distribuído
2,3 mil m³/dia - 2024**CONTRATO USINA SANTA CRUZ**Interconexão com a planta de Biometano
da Usina Santa CruzCapacidade de distribuição
75 mil m³/dia - 2025

sulgás

PARCERIA COMERCIAL COM A BIOODistribuição de biometano a partir de resíduos
industriaisVolume contratado
30 mil m³/dia - 2025

COMPAGAS

PARCERIA COMERCIAL COM A H2A AMBIENTALAquisição de biometano a partir de dejetos
provenientes da suinocultura e bovinocultura
de leiteVolume contratado
20 mil m³/dia - 2025



01

02



VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

04

05

06

07

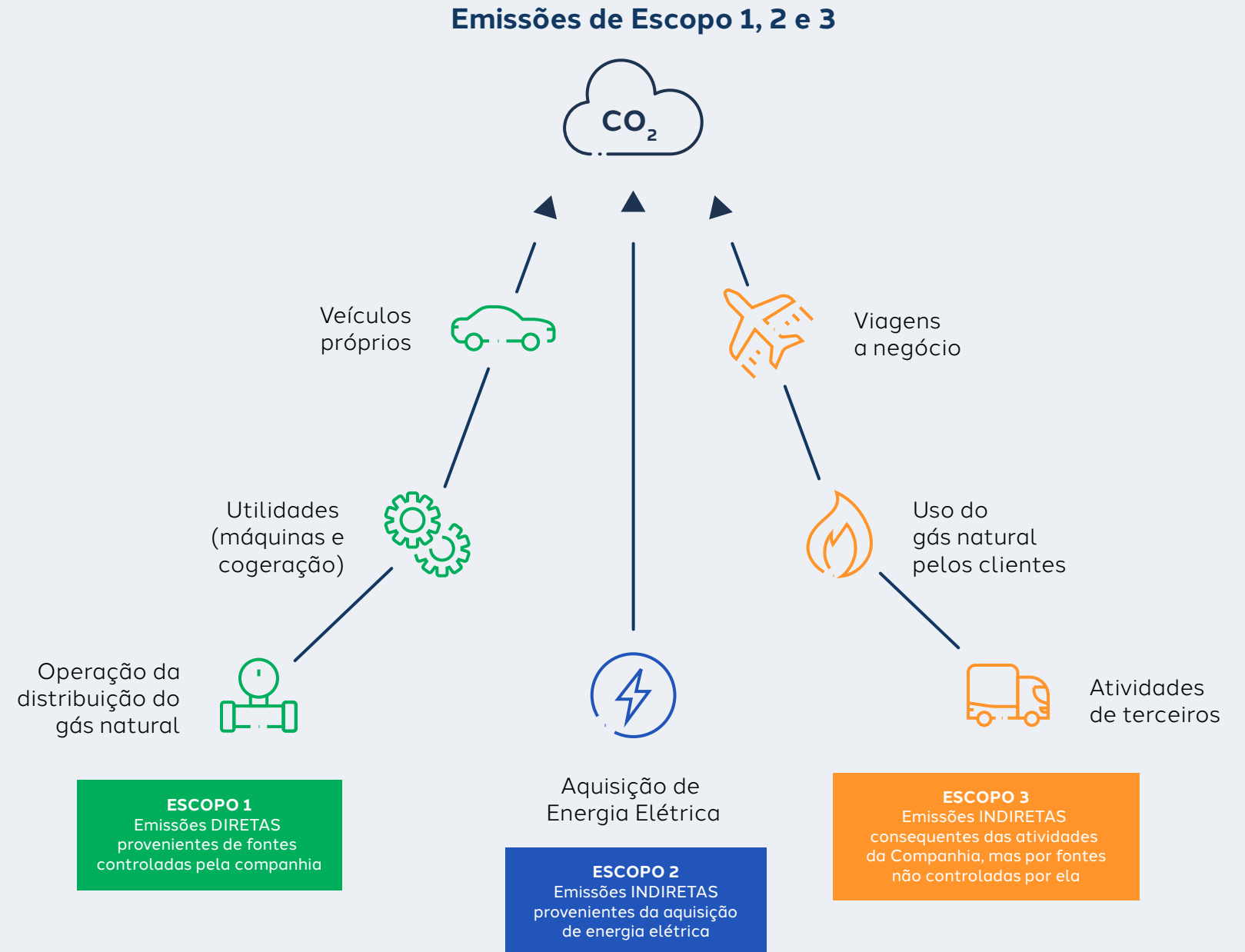
REDUZIR AS EMISSÕES DE GEE

GRI 3-3, 2-25, 305-1, 305-2, SASB EM-MD-110a.2

O propósito da companhia de promover uma transição energética segura e eficiente observa os compromissos da NDC⁵ Brasileira, legislações aplicáveis e direciona o compromisso da Compass, em prol do Acordo de Paris, de atingir a neutralidade de carbono nos escopos 1 e 2 nos negócios de distribuição até 2030, reduzindo as emissões diretas de nossa operação e utilizando mecanismos de compensação para as emissões residuais.

A empresa utiliza o inventário de gases de efeito estufa como ferramenta de mensuração e gestão das emissões de GEE que nos auxilia a identificar oportunidades de redução de emissões e, com isso, atingir o compromisso definido em nossa estratégia ESG.

⁵ Contribuições Nacionalmente Determinadas são compromissos que os países assumem no âmbito do Acordo de Paris para reduzir suas emissões de gases de efeito estufa como parte da mitigação das mudanças climáticas.





01

02

VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

04

05

06

07

EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA EM 2023 E 2024

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS			COMPAGAS ⁶
	2024	2023	(%)	2024	2023	(%)	2024	2023	(%)	2024
ESCOPO 1 (tCO₂e) GRI 305-1 SASB EM-MD-110A.1	7.200,5	5.990,7	20%	1.045,8	1.086,6	-4%	4.916	2.397	105%	1.267,0
Combustão estacionária	511,3	155,5	229%	0,2	0,1	100%	0,0	0,0	0%	0,0
Combustão móvel	1.133,3	1.101,5	3%	62,6	74,1	-16%	140	131,6	6%	568,0
Emissões fugitivas na rede de distribuição de gás natural	5.536,1	4.644,8	19%	983,0	799,5	23%	4.776	2.265,4	111%	699,0
Outras fugitivas	0,0	88,8	0,0	0,0	212,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	13,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mudança de uso do solo	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ESCOPO 2 - AQUISIÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA (LOCALIZAÇÃO) (tCO₂e) GRI 305-2	218,3	138,2	58%	15,6	27,5	-43%	4,7	6,3	-25%	10,0
TOTAL ESCOPO 1 E 2 (tCO₂e)	7.418,8	6.128,9	21%	1.061,4	1.114,1	-5%	4.920	2.403,3	105%	1.277,0
Intensidade de emissões (tCO₂e/km de rede de distribuição) GRI 305-4	0,31	0,28	11%	0,75	0,82	-9%	3,16	1,62	95%	1,40

⁶Primeiro inventário de GEE sob o controle operacional da Compass.



01

02



VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

04

05

06

07

Na **Comgás** desde 2019 diversas iniciativas foram implementadas com o objetivo de constantemente reduzir as emissões de GEE. Nossa jornada resultou em uma redução de 56% das emissões dos escopos 1 e 2 desde 2019. Entre 2023 e 2024, tivemos um aumento de 20% do volume absoluto de emissões.

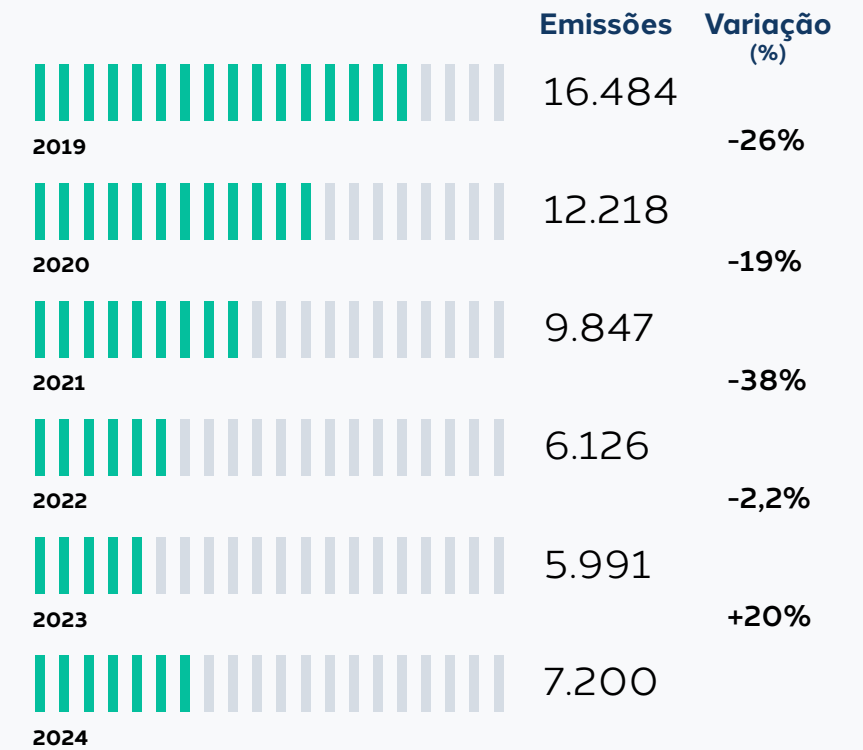
O ano de 2024 foi marcado por um aumento dos casos de danos de terceiros em nossas tubulações de gás que resultaram num aumento de 16% das emissões de GEE desta atividade que é o principal ofensor em volume de emissões, representando 70% dos GEE de escopo 1 da companhia. Para minimizar riscos de perda de contenção e desabastecimento na distribuição de gás natural encanado, mantemos um robusto Sistema de Gestão de Integridade de Ativos (SGIA), ancorado em referências internacionais e reconhecidas práticas. No SGIA, temos o Programa de Prevenção de Danos (PPD) que é responsável por promover ações que garantem boas práticas e atitudes seguras em obras de terceiros que podem afetar os ativos enterrados da Comgás.

Através de reuniões, treinamentos, campanhas de conscientização, comunicação e planejamento estratégico, a área do PPD é estruturada para atuar de forma conjunta com concessionárias, empresas de construção, prefeituras e quaisquer outros órgãos que apresentem atividades que possam ter interferência com redes e ramais de gás.

Durante 2024, foram realizados mais de **3,6 mil treinamentos**, conscientizando mais de **32 mil pessoas**; mais de **19,6 mil acompanhamentos de obras** (178% a mais que 2023), sendo eles presencial ou remoto, além do fornecimento cadastral de mais de **107 mil documentos** de rede e ramal.

Somado a isso tivemos um aumento nas emissões referente a combustão estacionária devido a novos modelos de negócios que estão sendo desenvolvidos pela companhia para viabilizar uma transição energética segura e eficiente, através de novas fontes de suprimentos de gás ou biometano.

COMGÁS - Redução das emissões GEE de escopo 1 (tCO₂e) | GRI 305-1





01

02

**VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE**

04

05

06

07

21

Mesmo com o aumento da extensão de rede e conexão de novos clientes o padrão de emissões da **Necta** se manteve no ano de 2024 quando comparado com 2023 o que resultou numa redução da intensidade (emissões por km de rede de gasodutos) de emissões de GEE de 8%. A medida direta tomada para redução de emissões foi a substituição de gasolina por etanol ou GNV nos veículos da companhia, que reduziu 16% nas emissões de combustão móvel de 2023 para 2024 (de 74,66 tCO₂e para 62,63 tCO₂e), por zerar o consumo de gasolina da companhia. No escopo 2, tivemos uma redução de 43% das emissões devido a mudança de escritório de Araraquara para Ribeirão Preto, reduzindo o consumo de eletricidade da companhia.

O aumento de 105% das emissões de GEE de escopo 1 da **Sulgás** justifica-se por um dano na rede de distribuição em função do desastre climático que ocorreu no Rio Grande do Sul em maio de 2024. Este evento ocasionou o rompimento total de uma rede de PEAD de 125mm no

município de Três Coroas com consequente vazamento de 163,2 mil m³ de gás natural (64% do total de vazamento de GN no ano de 2024). Mesmo com as fortes chuvas, equipes da Sulgás agiram rapidamente para estancar o vazamento e assegurar a continuidade do fornecimento à região. Logo após o evento climático, a Sulgás investiu R\$ 600 mil para a recuperação do duto e da estrada em Três Coroas, inclusive apoiando o município nas obras de drenagem. Quando analisamos as emissões de GEE, desconsiderando esse dano motivado pelo desastre climático as emissões da companhia estavam numa tendência de queda de cerca de 24% em relação ao ano de 2023.

Em relação à **Compagas**, em 2024 entendemos as principais atividades emissoras de GEE da companhia e apresentamos o primeiro inventário de GEE sob o controle operacional da Compass.





01

02



VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

04

05

06

07

IMPULSIONAR O GÁS NA MATRIZ DE TRANSPORTE NACIONAL

GRI 3-3, SASB EM-MD-110a.2

Impulsionar o uso de gás na matriz de transporte é reduzir o volume de poluentes gerados pela gasolina e diesel, e assim contribuir com a menor emissões de gases de efeito estufa (GEE) e poluição nas cidades brasileiras, o que incorre em uma questão de saúde pública.

Em 2024, A Compass passou a fazer parte do quadro associativo da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas) coordenando o Subcomitê ABNT/CB038/SC-05 (ACV - Avaliação do Ciclo de Vida). Um estudo comparativo de ACV, do poço à roda – contratado pela Compass e realizado pela ACV Brasil comparou as emissões de veículos pesados (modelo pesado com motor EURO5) na Região Sudeste de três combustíveis: diesel, GNV e Biometano.

Realizado em conformidade com a ISO 14040, ISO 14044 e ISO 14071, com dados primários e secundários nacionais (uso da base Ecoinvent 3.10), o estudo foi verificado por terceira parte independente (KPMG) e indica que o biometano apresenta emissões de GEE 87% menores quando comparado ao diesel. Já o gás natural veicular apresenta emissões 25% menores que o diesel. Estima-se ainda que a adição de 5% de biometano ao gás natural implicaria em uma redução de 28% na emissão de GEE em relação ao diesel. Em um cenário prospectivo, o uso de 50% de biometano no futuro resultaria em redução de 56%.

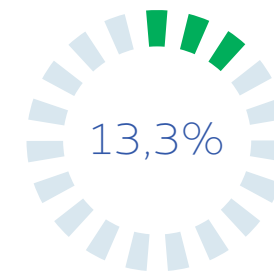
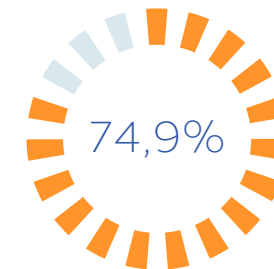
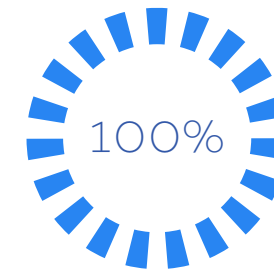
Foram ainda avaliadas outras 12 categorias de impacto, evidenciando a performance do Gás Natural e do Biometano.

Definições

A Análise do Ciclo de Vida (ACV) é uma técnica que estuda os aspectos ambientais e os impactos potenciais (positivos e negativos) ao longo da vida de um produto ou serviço, desde a extração da matéria-prima até a destinação final

Resultados da análise de ciclo de vida

Comparativo percentual entre as emissões de gases de efeito estufa dos combustíveis analisados



● Diesel ● Gás Natural Veicular (GNV) ● Biometano



01

02

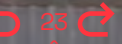
VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

04

05

06

07



Nesse sentido, um dos pilares de atuação da Compass está na descarbonização dos veículos pesados que rodam por ruas e estradas brasileiras. O setor de transportes é o maior consumidor de energia do Brasil, responsável por 44% do diesel consumido no país, dos quais 22% são importados⁷. A frota estimada de caminhões e ônibus é de 4,9 milhões de unidades, sendo uma das maiores responsáveis pelas emissões de poluentes no país.

Conforme o Balanço Energético Nacional de 2024⁸, a matriz energética brasileira é responsável pela emissão de mais de 427 milhões de toneladas de CO₂ e por ano, sendo o setor de transporte o maior emissor, responsável por aproximadamente 217 milhões de toneladas de CO₂e, representando quase 50% do total das emissões de GEE do setor de energia. O volume de óleo diesel utilizado em veículos pesados (caminhões, ônibus e outros) totalizou, em 2024, 65,5 bilhões de litros (deste total 14,5 bilhões de litros são importados). Esse volume constitui um fator relevante, por ser o combustível mais consumido nas atividades de transporte.

A estratégia da Compass e seus negócios tem o objetivo de aumentar a oferta de gás natural e incentivar o processo de transição energética na matriz de transportes, com expressiva redução de poluentes, através da substituição do diesel pelo gás natural e pelo biometano na frota pesada.

Em 2024, avançamos no nosso compromisso de impulsionar o uso de gás na matriz de transporte.

A **Comgás**, conta com uma área de negócios dedicada ao desenvolvimento do transporte pesado movido a GNV, sendo responsável por parcerias para implantação de postos de combustíveis nos corredores sustentáveis (rotas de abastecimento nas principais rodovias para veículos pesados movidos a GNV). O estado de São Paulo já conta com 20 postos com infraestrutura de abastecimento de alta vazão, e, em parceria com novos clientes, seis novos pontos de abastecimentos internos em garagens (*on site*) serão implantados em 2025. Os reflexos dessas iniciativas podem ser vistos nos mais de 360 caminhões movidos a GNV comercializados em nossa área de concessão em 2024, que somam-se aos mais de 800 caminhões que rodam no estado. Além disso, a Comgás assinou dois novos contratos com concessionárias responsáveis pelo transporte de resíduos sólidos no estado que somam o incremento de 17 mil m³/dia de gás, equivalente a mais de 160 novos caminhões movidos a GNV.

A **Necta**, possui em sua área de concessão as principais rotas de escoamento do agronegócio brasileiro até os portos de Santos (SP) e Paranaguá (PR) e está na vanguarda da substituição do diesel por gás natural e biometano. Entre as ações em estruturação está a parceria com a Scania (fabricante de caminhões movidos

⁷ ANP: <https://www.gov.br/anp/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/anuario-estatistico/anuario-estatistico-brasileiro-do-petroleo-gas-natural-e-biocombustiveis-2024>

⁸ BEN EPE 2024: <https://www.epe.gov.br/pt/publicacoes-dados-abertos/publicacoes/balanco-energetico-nacional-2024>





01

02

**VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE**

04

05

06

07



à gás natural), atores dos setores do agronegócio, redes de postos, embarcadores de cargas e transportadoras. Alinhado às metas do Plano Estadual de Energia de São Paulo (PEE 2050), as ações buscam viabilizar o uso de veículos pesados movidos a gás natural ou biometano, com o objetivo de ampliar substancialmente o número de caminhões movidos a gás em circulação nos próximos anos.

No Rio Grande do Sul, a **Sulgás** é criadora do projeto Corredores Sustentáveis visando ampliar a distribuição de GNV em alta vazão para veículos de grande porte. A distribuidora mantém parceria com a rede de postos Buffon desde 2023 e tem a Reiter Log, uma das maiores transportadoras logísticas do Brasil, como um de seus clientes para o abastecimento de GNV/biometano em sua frota. O primeiro posto de atendimento especial para veículos pesados na área de concessão da Sulgás foi inaugurado em Eldorado do Sul em 2024. De maneira gradual, a Sulgás irá ampliar o número de pontos de abastecimento e abranger 12 regiões estratégicas do Estado. O objetivo é instalar equipamentos exclusivos de GNV para veículos pesados nas regiões Metropolitana, Planalto Médio e Sul do Estado, em direção ao Porto de Rio Grande.



O primeiro posto de atendimento especial para veículos pesados inaugurado na área de concessão da Sulgás.



01

02

VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

04

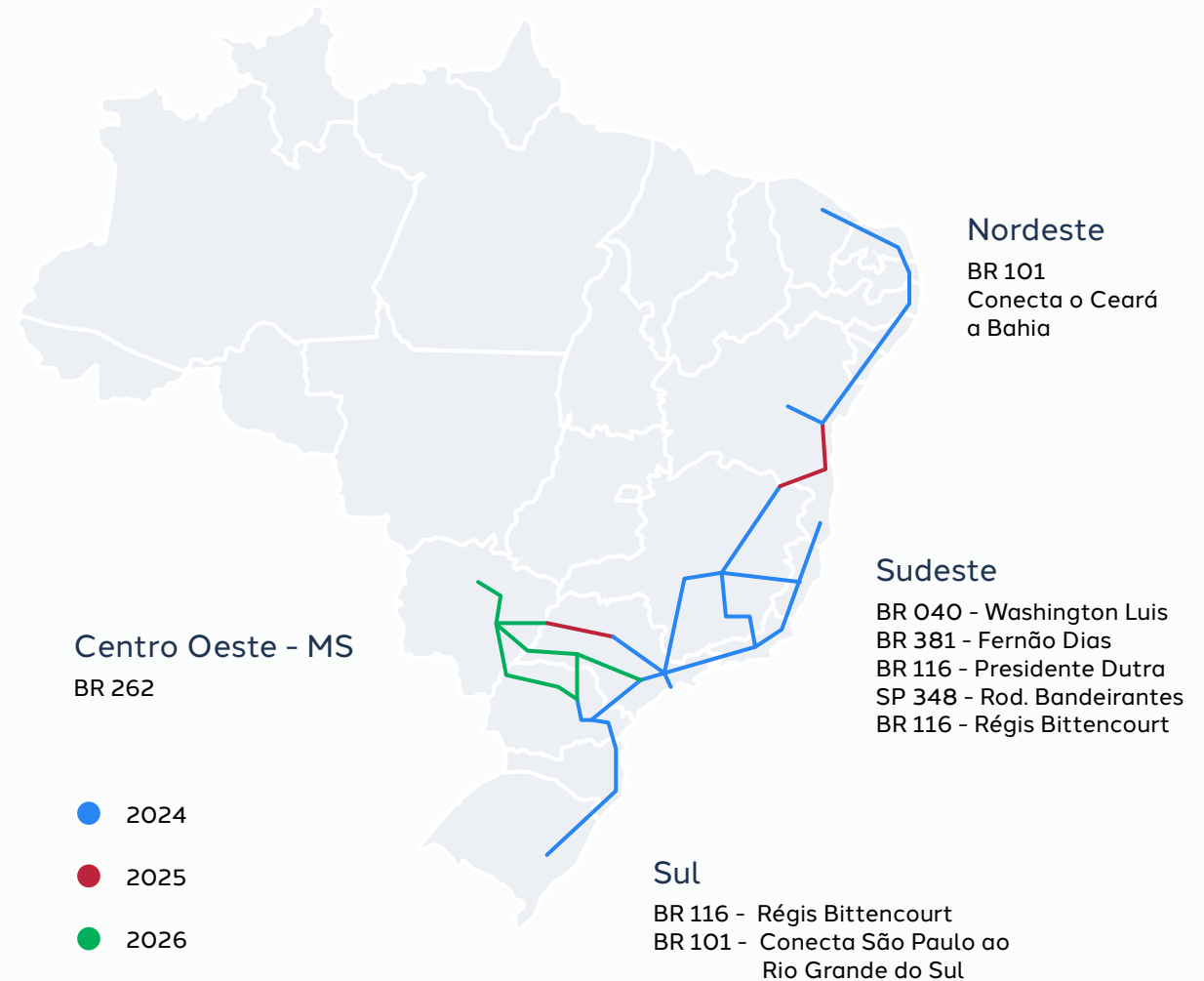
05

06

07

Em 2024, a **Compagas** deu início à operação da primeira rota do Projeto Corredores Sustentáveis no Paraná, ação que conecta os municípios de Londrina e Paranaguá, interligando as regiões Leste e Norte do Estado. Já são 12 postos de GNV em operação estrategicamente posicionados para garantir autonomia aos veículos de transporte pesado no percurso entre o interior e o Porto de Paranaguá e a integração do Paraná com as rotas de São Paulo e Santa Catarina. A estratégia é ampliar a oferta de gás natural e biometano para veículos pesados, especialmente caminhões e ônibus, facilitando o transporte da produção agroindustrial. Já na mobilidade urbana, voltada para o transporte de pessoas, a empresa atua em parceria com a Scania para viabilizar os primeiros ônibus a gás no Paraná.

Mapa corredores sustentáveis

121 Postos de
veículos pesadosRaio de atuação dos
postos até 400km



01

02

04

05

06

07

RISCOS CLIMÁTICOS

GRI 201-2

A Compass atua de forma alinhada às melhores práticas para avaliação da vulnerabilidade de suas operações frente aos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas. Considera, em suas análises, dentre outros, os últimos relatórios do Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) para os horizontes temporais de curto, médio e longo prazos.

Para a avaliação dos riscos físicos e de transição são utilizados cenários que identificam:

- quais são os riscos climáticos que a Compass estará mais exposta em 2030 e 2050;
- considerando o setor de gás natural, quais as oportunidades para garantir uma transição energética segura e eficiente.



CENÁRIOS DE RISCOS FÍSICOS

Serão considerados os cenários mais recentes publicados pelo Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) da ONU, sendo:

SSP5-8.5

As emissões de GEE continuam a crescer em ritmo acelerado ao longo do século XXI, impulsionadas pelo crescimento populacional e industrial, resultando em um aumento de aproximadamente 4,4°C na temperatura média global.

SSP1-2.6

As emissões de GEE reduzem gradualmente ao longo do século XXI, impulsionadas pela transição energética e mudanças em padrões de consumo e produção, resultando em um aumento de aproximadamente 1,8°C na temperatura média global..



CENÁRIOS DE TRANSIÇÃO

Serão considerados os cenários mais recentes publicados pelo *Network for Greening the Financial System* (NGFS), sendo:

Delayed Transition

Emissões continuam a aumentar até 2030 e as políticas climáticas são introduzidas tardiamente e de maneira heterogênea entre países. Apresenta altíssimo risco de transição e alto risco físico.

Net Zero 2050

Cenário ambicioso que limita o aquecimento global em 1,5°C por meio de políticas climáticas ambiciosas e inovação. Apresenta alto risco de transição e baixo risco físico. Neste cenário, os países chegam a zero emissões em 2050.



Definições

Riscos físicos – Referem-se aos impactos diretos das mudanças do clima, incluindo eventos climáticos extremos, variações sazonais e alterações de longo prazo nos padrões climáticos. Podem causar danos materiais, interrupções nas operações, mudanças nos ecossistemas, entre outras consequências. Estão divididos em agudos e crônicos.

Riscos de Transição – Envolvem as consequências financeiras relacionadas à adaptação a uma economia de baixo carbono e à resposta às políticas e mudanças regulatórias associadas. Inclui os riscos ligados à transição para fontes de energia mais limpas, mudanças nas preferências dos consumidores e outras pressões relacionadas à mitigação das mudanças do clima.

Oportunidades – Referem-se às oportunidades advindas da transição para economia de baixo carbono. As mudanças no comportamento do mercado, padrões de consumo do consumidor e implementação de políticas climáticas, devem fomentar o surgimento de novas tecnologias, produtos e serviços, acesso a linhas de crédito verde bem como créditos de carbono.

Em 2024, diante da crise climática ocorrida no Rio Grande do Sul, a Compass entendeu que deveria ampliar os escopos de análise de riscos realizada nos anos anteriores. O escopo do novo estudo contempla a avaliação dos riscos físicos e de transição para todos os negócios de distribuição de gás controlados (Comgás, Necta, Sulgás e Compagas), incluindo o mapeamento das redes de distribuição quilômetro a quilômetro. Em relação à Edge, estão integrados à análise o TRSP, a planta de biometano em Paulínia (SP) e o projeto do GNL B2B.

O objetivo é analisar os riscos, quantificá-los financeiramente e desenvolver planos de adaptação. Todo esse trabalho tende a convergir para a divulgação de informações climáticas conforme a Resolução CVM nº 218/24 que estabelece a obrigatoriedade da adoção do Pronunciamento Técnico CBPS nº 02, que trata das Divulgações Relacionadas ao Clima (IFRS2).

RISCOS E OPORTUNIDADES MATERIAIS

RISCOS FÍSICOS	
CATEGORIA	PARÂMETRO
AGUDO	Deslizamentos induzidos por chuvas
	Inundação por chuva extrema
RISCOS DE TRANSIÇÃO	
CATEGORIA	PARÂMETRO
Político e legal	Aumento da precificação das emissões de GEE
	Mandatos e regulamentação de produtos e serviços existentes
Tecnologia	Custo de transição para uma economia de baixo carbono
Mercado	Mudança no comportamento de clientes
OPORTUNIDADES	
CATEGORIA	PARÂMETRO
Produtos e serviços	Aumento da demanda por bens e serviços de baixo carbono
	Capacidade de diversificar atividades de negócios



01

02

**VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE**

04

05

06

07

EMERGÊNCIA CLIMÁTICA NO RIO GRANDE DO SUL

Em 2024, o Rio Grande do Sul (RS) enfrentou a maior tragédia climática da história do Estado. Foram 151 mortes, 806 feridos, 2,3 milhões de pessoas afetadas, 90% dos municípios atingidos e R\$ 10 bilhões em prejuízos para o Estado. Essa crise climática e enfrentamento pela Sulgás, distribuidora

de gás canalizado no estado, representam na prática a responsabilidade socioambiental da Compass e seus negócios e o legado das ações ESG da companhia.

A distribuidora teve papel fundamental na manutenção da segurança energética, na mobilização social de apoio

às comunidades e na consequente organização para a retomada da atividade econômica do estado. Todas as ações foram implementadas, à luz da responsabilidade social da organização, levando em consideração o cumprimento de todos os processos e exigências de governança e compliance.





01

02

04

05

06

07

Ações de enfrentamento climático Sulgás:

CENÁRIO 1 – A CRISE

Assim que as autoridades públicas decretaram emergência, a alta gestão da Sulgás convocou um Gabinete de Situação (formado pelo C-Level e especialistas de cada área). As ações passaram a ser desenvolvidas a partir de três eixos: 1) Pessoas; 2) Fornecimento contínuo; 3) Integridade de ativos

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

Estabelecimento de controles desde as primeiras ações, com movimento coordenado entre as equipes do Jurídico (*Compliance*) e Financeiro. | Manutenção de aprovações e análise de fornecedores com agilidade necessárias, sem renunciar a critérios de qualidade.

**TOTAL DE RECURSOS
APLICADOS:
R\$ 5 MILHÕES**



01

02

**VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE**

04

05

06

07



Ações de enfrentamento climático Sulgás:

CENÁRIO 2 – A RETOMADA

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

Estabelecimento de controles desde as primeiras ações, com movimento coordenado entre as equipes do Jurídico (*Compliance*) e Financeiro. | Manutenção de aprovações e análise de fornecedores com agilidade necessárias, sem renunciar a critérios de qualidade.

**TOTAL DE RECURSOS
APLICADOS:
R\$ 5 MILHÕES**



DESENVOLVENDO AS PESSOAS E A SOCIEDADE

GRI 2-7, 2-8





01

02

03

**DESENVOLVENDO
AS PESSOAS E A SOCIEDADE**

05

06

07

CLIMA ORGANIZACIONAL E ENGAJAMENTO

GRI 3-3, 404-2

Os colaboradores internos e de empresas parceiras, consumidores e as comunidades em que a Compass e suas empresas estão inseridas ocupam uma posição central para o negócio. Trabalhamos para manter os times engajados por meio de treinamentos, capacitações, cursos e workshops voltados ao desenvolvimento das pessoas e no fortalecimento dos pilares ESG. Isso pavimenta processos de sucessão e contribuem para o fortalecimento de uma cultura de diversidade e inclusão e de alta performance com especial atenção para a segurança das pessoas e integridade dos ativos.

O ano de 2024 contou também com avanços na agenda de diversidade, equidade e inclusão das lideranças de toda a organização. Foi também um período de grandes transformações para a organização que pacificou e padronizou processos de gestão de carreira, de desempenho, de planos de sucessão e de novos escritórios. Ocorreram sucessões nas altas gestões da Compass, Comgás, Necta, Commit, lançamento e estruturação de um novo negócio, a Edge, e a integração de uma nova distribuidora de gás canalizado, a Compagas. Um dos

maiores desafios é equacionar os modelos de cultura oriundos da diversidade desse portfólio de negócios independentes e de origens diversas, de profissionais de várias formações – empresas públicas e privadas, controladas ou com participação minoritária com diferenças de tamanhos e sediadas em diferentes regiões do Brasil.

A Compass trabalha com 13 fatores que abordam suas prioridades: 1) Autonomia e empoderamento; 2) Bem-estar, Clareza e direcionamento; 3) Confiança e comunicação; 4) Cooperação; 5) Diversidade; 6) Engajamento; 7) Gestão do desempenho; 8) Liderança; 9) Oportunidades de desenvolvimento; 10) Remuneração e benefícios; 11) Respeito e reconhecimento; 12) Suporte organizacional; 13) Trabalho, estrutura e processo.

Formação de lideranças e fortalecimento da estratégia de diversidade foram os aspectos mais fortes da agenda de cultura organizacional diretamente conectada com as agendas estratégicas de negócios em 2024, com impacto direto nos resultados da pesquisa de clima que no ano teve uma adesão de 94%, um aumento de 13 pontos percentuais quando comparado a 2023.





01

02

03

**DESENVOLVENDO
AS PESSOAS E A SOCIEDADE**

05

06

07

A área de Pessoas e Cultura promoveu ao longo de 2024 um olhar para o grau de maturidade de cada empresa, de consolidação de práticas do Ciclo 3D, que é um ciclo de performance, de gestão de desempenho e de carreira, com a construção conjunta e elaboração de soluções específicas para cada negócio Compass, já refletindo o desenho do que é desejado para o novo ciclo que se inicia em 2025. Todas as lideranças, alta gestão e o pool de lideranças Compass congregaram o Ciclo 3D.

2024 também ficou marcado pelas ações do programa Compass Connect, espaço elaborado para gerar cada vez mais conexão entre o time mediante ações de engajamento, trocas e letramento, promovendo um ambiente seguro que envolve todos os líderes seniores, em que se busca um olhar estratégico do presente e do futuro.

Durante o Compass Connect, houve também o lançamento do ‘Jeito Compass de Liderar’, um processo simples de falar

o que é esperado para as lideranças da Compass, que traduz e fundamenta, através de competências de lideranças, o que a organização espera de cada colaborador. A partir dos resultados da pesquisa de clima, destaque-se a ação ‘Papos de Cultura 2024’, com temas como: Você está consciente de suas escolhas; Aliados & Alianças, Conectando Remuneração e Finanças Pessoais; Empoderadas; Equilíbrio enquanto escolha consciente e Health Coach, a saúde emocional e o autoconhecimento.

Os colaboradores internos da Compass e suas empresas contam com uma série de canais de comunicação e relacionamento em que podem traduzir, expor e discorrer todas suas questões e ponderações diretamente com as lideranças.

Novos escritórios

Edge, Commit, e Compagas ganharam em 2024 novos escritórios. No caso da Comgás, a empresa ganhou um novo centro de operações – que saiu do tradicional bairro paulistano do Brás, transferido, em iguais linguagens culturais e históricas para o bairro do Ipiranga, traduzindo e expressando a cultura da empresa e seu legado de 152 anos no Estado de São Paulo.





01

02

03

**DESENVOLVENDO
AS PESSOAS E A SOCIEDADE**

05

06

07



DIVERSIDADE NOS NEGÓCIOS

GRI 3-3

Um dos aspectos essenciais trabalhados em 2024 foi a cultura da diversidade e inclusão, principalmente sobre as lideranças femininas, pretas e pardas que atuam na organização. Todas as empresas contam com grupos que vêm trabalhando a cultura da diversidade e inclusão e a cada 30 dias, as lideranças se reúnem no Comitê de Diversidade para alinhamentos referente à estratégia de Diversidade da Compass e seus negócios. Dentre as novas etapas desse ciclo de cultura da diversidade e inclusão está o desenvolvimento das pessoas (mapeadas) e dos grupos minorizados para ingresso no pool de lideranças da companhia.

Em 2024, todas as empresas Compass avançaram nos quesitos de representatividade de lideranças femininas, conforme segue:



REPRESENTATIVIDADE DE MULHERES NOS CARGOS DE LIDERANÇA

PERÍODO	COMPASS HOLDING	EDGE	COMGÁS	COMMIT	SULGÁS	COMPAGAS	NECTA
2023	39%	33%	44%	26%	34%	-	38%
2024	44%	41%	47%	26%	37%	47%	53%

A Compass tem um compromisso público de trabalhar a diversidade nos cargos de liderança e meta de atingir 50% de diversidades em 2030 e em 2024 atingiu 52%.

Definições

Diversidades - Gênero feminino e masculino, pessoas autodeclaradas negras (pretas ou pardas), pessoas com deficiência, representantes da comunidade LGBTQIAPN+, e diversidade etária (considerando a idade igual ou maior a 60 anos).



01

02

03

**DESENVOLVENDO
AS PESSOAS E A SOCIEDADE**

05

06

07



A agenda de diversidade do primeiro ano da **Edge** foi marcada pelo fortalecimento do Grupo Ser que passou pelo lançamento da identidade visual, definição do planejamento estratégico, seleção dos participantes e criação dos subgrupos temáticos.

O Grupo Ser conta com 22 participantes, organizados em quatro subgrupos temáticos: **Mulheres, Raça, PCD e LGBTQIAPN+**. Durante o ano, foram realizadas diversas iniciativas inovadoras para aprendizado, troca de experiências e conscientização, incluindo **lives, benchmarking, rodas de conversa e ações de letramento**. Como resultado, foram desenvolvidas: **24 ações educativas** sobre diversidade e inclusão; **6 rodas de conversa**, promovendo reflexões e diálogos; **53 encontros** para planejamento e desenvolvimento de ações e **7 ações de impacto**, com destaque para:

1. Corrida Contra o Câncer de Mama – Aquisição e distribuição de ingressos para os colaboradores, incentivando a participação no evento e a conscientização sobre a causa.
2. Bolão das Paralimpíadas – Engajamento dos colaboradores para acompanhar os Jogos Paralímpicos, conhecer os atletas e debater o tema. Os três participantes mais próximos do resultado final receberam um voucher da Centauro, e todos os envolvidos foram presenteados com uma sessão

de Quick Massagem, realizada por profissionais com deficiência visual.

3. Ação de Encerramento – Para celebrar as conquistas do ano, cada colaborador recebeu um vasinho de succulenta acompanhado de uma mensagem de agradecimento e um resumo das realizações do Grupo SER, reforçando a importância da participação e engajamento de todos.

A **Comgás** tem como estratégia criar um ecossistema que atrai e desenvolve talentos diversos, valorizando as diferenças e fomentando a isonomia de oportunidades para todos. As ações são estruturadas em 3 frentes: i – Intencionalidade: apoiar no reforço do acultramento da diversidade dentro da companhia; ii – Treinamentos: Oportunizar e promover treinamentos de diversidade e letramento durante o ano para nossas lideranças e colaboradores; e iii – Grupos de afinidade: Impulsionar a interseccionalidade dos grupos, compreender e abordar as pautas em sua totalidade, em vez de tratá-las de forma fragmentada.

Com foco no letramento e sensibilização do time, o ano de 2024 foi marcado por mais de 100 horas de treinamentos, 22 palestras, 9 workshops que abordaram diversas temáticas, como: diferenças geracionais, parentalidade LGBTQIAPN+, dia internacional da mulher, racismo, entre outros.





01

02

03

**DESENVOLVENDO
AS PESSOAS E A SOCIEDADE**

05

06

07

O ambiente seguro e inclusivo se reflete em números, com 47,3% dos cargos de liderança sendo ocupada por mulheres e 14,5% dos cargos de liderança sendo ocupados por representantes de raça.

Na **Sulgás**, as lideranças foram incentivadas a refletir sobre a importância de reconhecer seus próprios vieses e a necessidade de transformá-los para promover um ambiente organizacional mais inclusivo e diverso. Tal ação destacou as metas de diversidade e inclusão, apresentando os indicadores atuais e as ações necessárias para o progresso contínuo. A abordagem reforçou a conscientização sobre o papel essencial dos líderes na construção de um ambiente corporativo que valorize a diversidade. Além disso, realizou uma campanha apoiada por conteúdos enviados por e-mail na qual explicitou a relevância do Orgulho LGBTQIAPN+, sua origem, o impacto da data na vida das pessoas e o significado de cada letra que compõe a sigla. Em agosto, foi lançado o projeto de Cultura DNA Sulgás, que coloca DE&I em destaque como um dos valores corporativos - O

Cuidamos Uns dos Outros - , reforçando a importância de serem agentes ativos na construção de um ambiente de trabalho mais acolhedor, diverso e inclusivo, promovendo a equidade e respeito.

O destaque da **Necta** foi o grupo de afinidades Conectadas, que tem como objetivo fortalecer as mulheres com foco na formação de novas lideranças femininas. O lançamento da iniciativa contou com a participação de diretores, gestoras e no Minuto de Segurança foi abordado a importância da saúde mental das mulheres, inclusive no ambiente de trabalho. Além disso, o Programa Representa trouxe à tona ampla agenda com iniciativas marcantes com pessoas com deficiência (Dia Nacional da Luta das Pessoas com Deficiência); Luta Anticapacitista; Papo de Mãe (Dia das Mães), Papo de Pai (Dia dos Pais), Dia Internacional do Orgulho LGBT. Todas as iniciativas contaram com forte participação dos colaboradores e palestras e depoimentos em dinâmicas que favoreceram trocas e compartilhamentos positivos entre os participantes.





01

02

03

DESENVOLVENDO
AS PESSOAS E A SOCIEDADE

05

06

07



BUSCA POR ACIDENTES ZERO NAS OPERAÇÕES

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10, EM.MD-540A.1

Um tema estratégico e comum aos três pilares de atuação em ESG é a saúde e a segurança das pessoas e das operações. A Compass e suas empresas adotam os melhores padrões para assegurar a saúde, a segurança e o bem-estar mental, físico e social das pessoas envolvidas em sua cadeia de valor, bem como para garantir a segurança das operações e dos negócios de forma contínua, inclusive cibernética.

A segurança operacional é parte integrante da cultura organizacional da Compass e é exercida e aplicada por meio de avaliação contínua de processos, modelagens, aperfeiçoamentos e auditorias regulares, uso de ferramentas de monitoramento em tempo real e desenvolvimento de inovações e tecnologias aplicáveis.

A Compass realiza análise crítica e identifica as partes interessadas e suas necessidades e expectativas, e atua para atender as necessidades e riscos individuais. Em 2024, foram aplicados treinamentos formais e campanhas de conscientização sobre segurança para os funcionários e terceiros. Além disso, todas as distribuidoras aplicam o

DDS (Diálogo Diário de Segurança) uma prática realizada nas obras para reforçar as práticas de segurança diárias.

Em termos de governança, aspectos fundamentais passam por comitês mensais que envolvem a alta gestão, como Diretoria e Conselho de Administração da Compass, em que são apresentadas as visões gerenciais da taxa de lesões relacionadas ao trabalho com afastamento (LTIF), de todas as áreas de negócio, envolvendo Compass, Edge, Commit e Comgás. Na eventualidade de incidentes que resultem em afastamento ou com potencial consideravelmente elevado é apresentado um resumo da ocorrência, além da identificação das consequências, causas-raiz e ações corretivas.



01

02

03

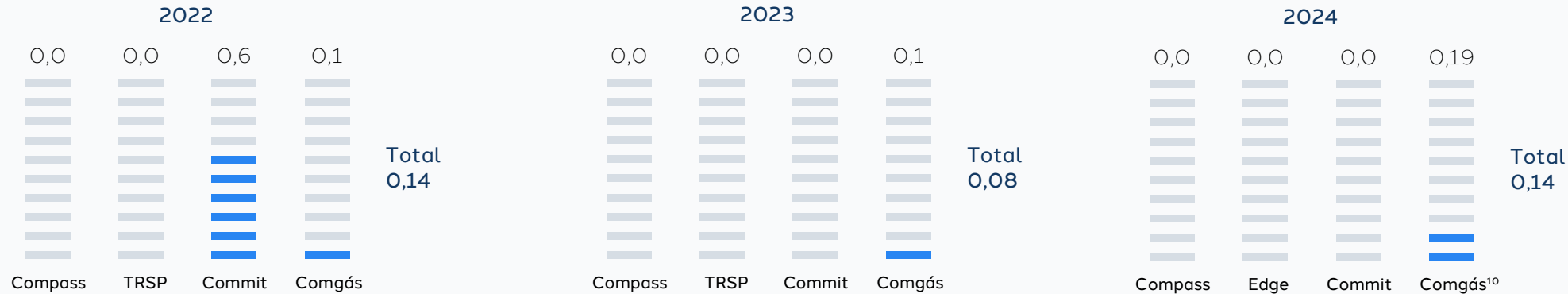
DESENVOLVENDO AS PESSOAS E A SOCIEDADE

05

06

07

EVOLUÇÃO HISTÓRICA DA TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES COM AFASTAMENTO (LTIF⁹)



¹⁰ Em 2024, ocorreram dois acidentes leves na Comgás.

⁹ *Lost Time Incident Frequency (LTIF)*, em que consideramos a quantidade de acidentes de trabalho com afastamento, por 1.000.000 de horas trabalhadas.

Em linha com as diretrizes da Compass, a **Edge** realiza análise de risco da fase de obras e da operação, utiliza políticas, manuais e procedimentos padrão para garantir operações e atividades seguras, bem como treinamentos de capacitação dos colaboradores próprios e terceirizados. Investe em sistemas de detecção e combate a emergências diversas (vazamentos, fogo, explosão, acidentes com pessoas) e opera com a análise dos indicadores de SSMA (semanais, trimestrais e anuais). Realiza reunião mensal do Comitê de SSMA, além de análise crítica do Sistema de Gestão Integrada (SGI), onde os impactos positivos são geridos. Estabeleceu indicadores proativos e reativos, para monitorar as taxas de acidentes registráveis, taxa de gravidade de acidentes, taxa de incidentes de processo, realização de treinamentos, geração de resíduos, índice de reciclagem, desvios comportamentais, dentre outros.

O Sistema de Gestão de Segurança da **Comgás** opera no contexto da melhoria contínua baseado em um conjunto de ações ininterruptas para aperfeiçoar processos, produtos e serviços. Sua implantação conta com o engajamento de funcionários e terceiros e está alinhado aos requisitos legais e normas vigentes aplicáveis ao negócio. As situações de perigo são reportadas através da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio), de um canal de report chamado “Tô de Olho na Segurança” e equipes de suporte ao campo da área de Saúde, Segurança Meio Ambiente e Qualidade. O Sistema abrange todas as atividades relacionadas à operação e manutenção da rede de distribuição na região metropolitana de São Paulo e nas regiões de Campinas, Vale do Paraíba e Baixada Santista, incluindo as Bases Operacionais, Administrativas e o gerenciamento das atividades de operação das Estações de Transferência de



Custódia (City Gates) e Estações Redutoras de Pressão - ERP's. A empresa possui um plano anual de ações e de comunicação direcionados às principais saídas

da análise crítica, contemplando as principais partes interessadas do sistema de gestão. Um dos destaques do ano foi a conquista, pela 16ª vez, do primeiro lugar junto ao prêmio AGA Safety Achievement Award, na categoria Very Large, que engloba empresas com um número entre 1.000 e 1.600 colaboradores.

A **Commit** possui um sistema de SMS e Integridade de Ativos o qual é compartilhado com as companhias distribuidoras locais (CDLs) que compõem seu portfólio. Este plano é elaborado a partir de uma análise crítica do sistema de gestão das CDLs e como resultado da



01

02

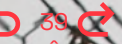
03

**DESENVOLVENDO
AS PESSOAS E A SOCIEDADE**

05

06

07



Pesquisa de Percepção em Segurança, aplicada com o público direto e contratado das distribuidoras, além do cumprimento do Plano de SMS e Integridade do ano anterior, para ajuste e complemento das ações, incluindo o monitoramento de indicadores proativos e reativos. A importância da análise da pesquisa de percepção em segurança é a avaliação do nível cultural do público das CDLs, com questões sobre engajamento, comportamentos, liderança, participação e comunicação. O acompanhamento da avaliação técnica em Segurança, Integridade, Engenharia e Operações também é realizado periodicamente, com verificação dos processos e conformidade com padrões adotados pela indústria de óleo e gás, em padrões internacionais

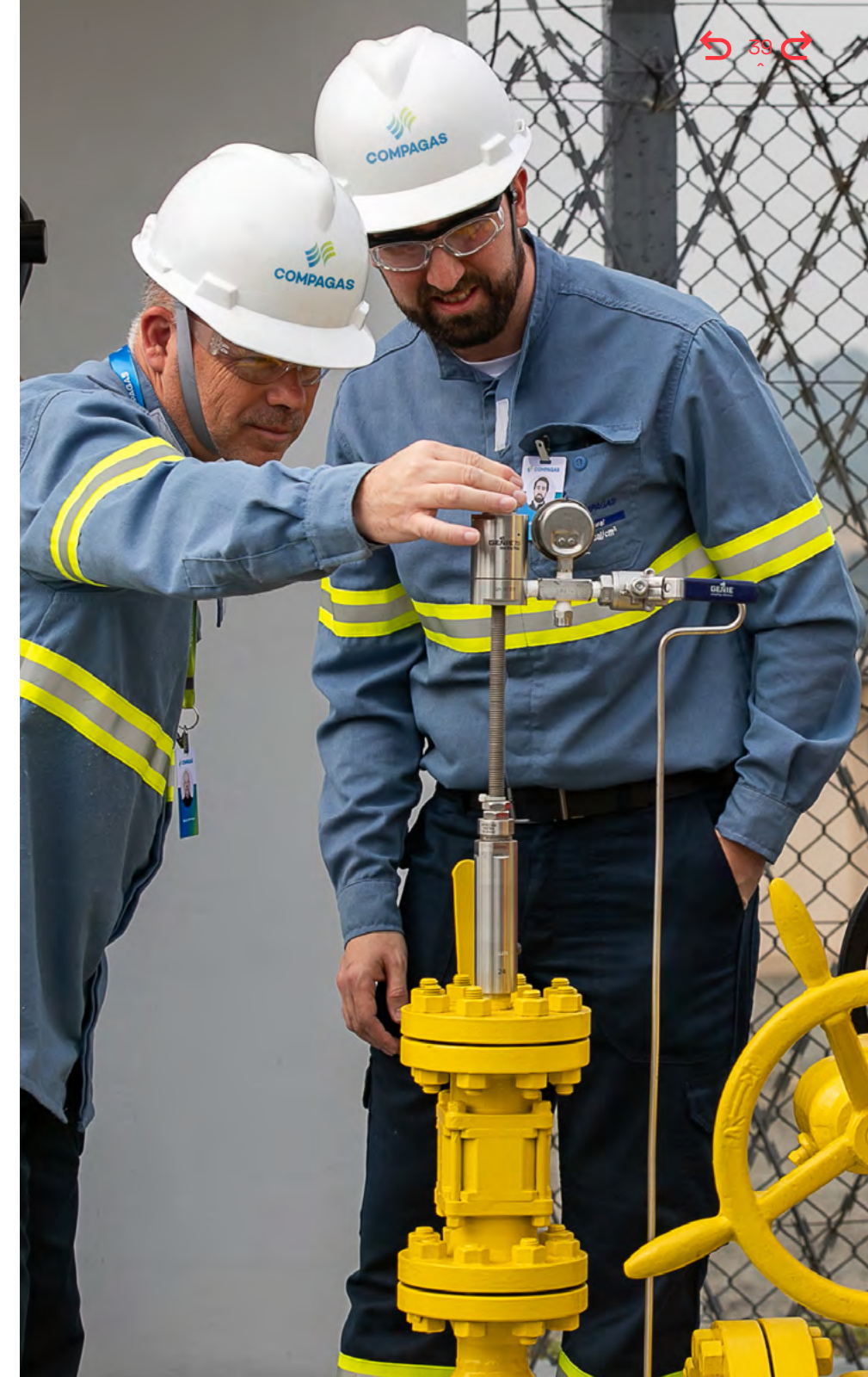
A **Necta** apresenta seus compromissos com saúde e segurança em seu código de ética e política de QSMS (qualidade, saúde, meio ambiente e segurança), que se encontra em revisão - de modo a incluir a sistemática de integridade de ativos - a ser divulgada em 2025. A mitigação de riscos e prevenção a saúde dos trabalhadores se baseia na execução e atualização periódica do Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGRO), Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) com realização dos exames ocupacionais (ASO), laudos técnicos (LTCAT e periculosidade), conforme as legislações vigentes.

Na **Sulgás** a segurança também tem valor estratégico, mencionado explicitamente no seu Plano Estratégico e nos seus mecanismos de comunicação interna e para stakeholders externos. Possui uma Política de

Segurança, Meio Ambiente e Integridade e um Sistema de Gestão de Segurança e Saúde, alinhado às Normas OHSAS 18001 e ISO 45001, além de processos para a identificação, avaliação e controle de riscos para a prevenção de acidentes, com ações específicas para atividades contratadas. O Sistema de Gestão é auditado internamente pela COMMIT através dos 15 Compromissos de SMS.

A **Compagas**, busca, por meio de sua atuação e de parcerias com terceiros, consolidar um ambiente corporativo e operacional que assegure o bem-estar de todos. As ações são baseadas em: treinamentos em conformidade com as Normas Regulamentadoras NR-33, NR-35, e NR-20, com 100% de participação dos colaboradores da área operacional; programação de simulados para garantir a preparação para situações de emergência na sede da Companhia; e ações com empresas de serviços de água, esgoto e telecomunicações, com o objetivo de repassar orientações sobre a sinalização e a integridade da rede de distribuição de gás natural, buscando evitar interferências e interrupções no fornecimento, garantindo a segurança de todos.

A empresa conta com Programa de Gestão de Riscos que avalia, identifica e gerencia as condições de trabalho para mitigação de riscos relacionados à saúde e segurança das pessoas e da rede de distribuição, além de contar com planos de contingência e emergência para situações de risco. Em 2024, adotou um programa de avaliação das contratadas para medir o grau de segurança na prestação dos serviços.





01

02

03

DESENVOLVENDO
AS PESSOAS E A SOCIEDADE

05

06

07



SAÚDE

GRI 401-2

Com objetivo de fomentar uma estratégia de acessibilidade, integração e otimização das ações em saúde, foi criada a Área de Saúde e Qualidade de Vida, dedicada exclusivamente aos colaboradores da Compass. Nesse novo contexto, a atenção à saúde é realizada em todas as suas esferas: primária (qualidade de vida e prevenção), secundária (diagnóstico e tratamento precoces), terciária (reabilitação) e quaternária (prevenção de iatrogenias), com acompanhamento mais próximo do colaborador, permitindo o mapeamento do perfil de saúde populacional e fomentando ações de saúde customizadas para as necessidades da população Compass.

Todos os colaboradores realizam periodicamente exames médicos ocupacionais minuciosos, com abordagem direcionada a todas as esferas de atenção à saúde e não apenas às doenças ocupacionais, assim como preocupação em qualidade de vida. São realizadas anualmente campanhas de imunização contra influenza, com administração de vacinas tetravalentes em colaboradores e seus dependentes legais. O fornecimento de benefícios de saúde diferenciados passa por plano de saúde com rede credenciada ampla e de alta qualidade; benefício de subsídio para compra de medicações; plano odontológico; auxílio academia; licenças parentais estendidas, auxílio para compra de lentes de óculos e programa de checkup corporativo.

O serviço de saúde ocupacional na **Comgás** atua na prevenção e monitoramento da saúde dos trabalhadores e tem como foco reduzir riscos de doenças e lesões decorrentes do ambiente laboral.

A empresa realiza encaminhamentos e acompanhamentos de doenças de manejo da atenção primária como hipertensão de fácil controle, diabetes tipo 2, hipotireoidismo, dislipidemia, hiperuricemia e outros acompanhamentos de conhecimento do médico generalista. O acesso é facilitado através de solicitação de agendamento de consulta através de uma plataforma unificada de comunicação e colaboração que envolve o aplicativo Teams, E-mail, Whatsapp, ligações telefônicas e/ou presencialmente. Alguns dos programas de destaque da Comgás na área de saúde ocupacional são: Programa Família, Sua Versão Saudável, Livre do Tabaco e Mais Pela Saúde.

A **Necta** disponibiliza benefício médico hospitalar e odontológico para todos os funcionários e dependentes, onde podem se consultar e fazer exames laboratoriais, de acordo com suas necessidades pessoais. O apoio à saúde dos trabalhadores ocorre a partir de palestras de conscientização sobre saúde mental, qualidade de vida e alimentação saudável, realizadas em conjunto entre a CIPA e a área de Pessoas e Cultura. Algumas ações



01

02

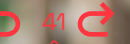
03

**DESENVOLVENDO
AS PESSOAS E A SOCIEDADE**

05

06

07



incluíram o convite para participação de contratados nas palestras promovidas na Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) de 2024. Além disso, em 2024, foram desenvolvidas ações como outubro rosa e novembro azul, para prevenção contra o câncer de mama e próstata, respectivamente, com a isenção da coparticipação na realização de exames para detecção destas enfermidades.

A **Sulgás** estrutura as ações por meio da “Jornada da Saúde”, programa lançado em 2023, que contempla questões importantes relacionadas à saúde e bem-estar dos colaboradores, onde são abordados aspectos como: saúde financeira, saúde física e saúde mental. Em 2024, teve início o “Programa Acolher” que oferece atendimento gratuito e confidencial mediante uma empresa parceira, nos seguintes temas: Orientação Psicológica, Assistência Social, Consultoria Financeira e Orientação Jurídica. Na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio - CIPA são realizadas ações de comunicação

e prevenção de doenças de acordo com o calendário temático de saúde.

Já a **Compagas** oferece para todos os empregados, desde a admissão, o plano de assistência médica e odontológica, administrado pela Fundação Copel. Viva com Saúde é um programa dedicado para aprimorar o bem-estar dos seus beneficiários e colaboradores, visando a longevidade e a adoção de hábitos mais saudáveis por meio de uma variedade de ações e atividades voltadas à prevenção e promoção da saúde. De forma complementar, campanhas informativas e de conscientização são realizadas mensalmente a todos os colaboradores.





01

02

03

DESENVOLVENDO
AS PESSOAS E A SOCIEDADE

05

06

07

SEGURANÇA E INTEGRIDADE DAS OPERAÇÕES

GRI 3-3, 203-1, 413-2, SASB IF-GU-540a.4, EM-MD-540a.4

A estratégia de segurança da **Edge** é estruturada em três pilares: Cultura, Processo e Melhoria Contínua. Com isto, foi elaborado um plano de implementação baseado em metodologia reconhecida globalmente com a cultura dss+. Dentro da diretriz de comunicação, criamos o Protedge, uma marca escolhida para levar todas as informações de proteção da empresa, envolvendo não somente SSMA, mas passando por tecnologia, riscos de negócios, segurança da informação, entre outros.

Para nós, segurança é inegociável e tão essencial quanto os hábitos que mantemos diariamente em nossa vida. A partir de janeiro de 2025, a Edge contará com uma ferramenta de Gestão de Riscos na qual serão registrados os cenários, riscos potenciais, avaliações, planos de ação e resultado de avaliação do ambiente de controles e auditorias. Dentro dos fatores de impacto considerados na metodologia de avaliação dos riscos, é obrigatório o estudo de impacto.

A **Comgás** realiza anualmente a análise crítica do SGIA (Sistema de Gestão de Integridade de Ativos) - caracterizado por políticas e estratégias, que são desdobradas em ações que contemplam o Plano de Integridade de Ativos (PIA). Possui um plano de comunicação anual, com a finalidade de fornecimento de informações aos diversos níveis e funções na organização que são responsáveis pelo desempenho em relação aos resultados de monitoramento, inspeções

e análise crítica pela direção do sistema de Gestão de Integridade de Ativos.

O Sistema de Gestão de Integridade de Ativos (SGIA) é ancorado em referências internacionais e reconhecidas práticas, como British Standards Institution (BSI), Publicly Available Specification (PAS), Institute of Asset Management (IAM), Occupational Safety & Health Administration (OSHA) e as séries PSM Regulation 29 CFR 1910.119, ISO 31000, ASME B31.8S e ISO 55001.

Com base em mapeamento estratégico, a **Necta** elaborou um Programa de Gerenciamento de Risco e o Plano de Atendimento a Emergência que garante e define as melhores práticas para a manutenção das condições operacionais necessárias para atendimento. Realizou estudo de análise de risco que contempla um conjunto de ações, atividades, materiais, procedimentos que serão adotados com avaliação dos possíveis resultados e adoção de mitigações.

A Compass estabeleceu a Política de Segurança, bem como o Sistema de Gestão, que compreende 15 Compromissos de Segurança, cujas metas traçadas foram também incorporadas pela **Sulgás**. Os riscos estão relacionados principalmente aos serviços de construção, montagem, manutenção e operação da rede. Não houve registros de impactos negativos em Saúde e Segurança na Sulgás em 2024.

A **Compagas** encerrou 2024 com mais de 1.860 dias sem acidentes com ou sem afastamento envolvendo seus colaboradores, um reflexo direto das práticas e procedimentos de segurança implementados. A companhia se compromete a capacitar e a levar a conscientização sobre segurança a todas as empresas terceirizadas que colaboram em seus projetos, reforçando continuamente a importância de garantir condições de trabalho seguras para todos os envolvidos nas operações.





01

02

03

DESENVOLVENDO AS PESSOAS E A SOCIEDADE

05

06

07

INVESTIMENTO E IMPACTO SOCIAL

GRI 2-29, 3-3, 413-1, 413-2

Desenvolver as pessoas e a sociedade é um dos pilares estratégicos da Compass, uma organização que respeita a diversidade de suas empresas e operações, endossa e incentiva iniciativas sociais voltadas ao empreendedorismo, capacitação profissional, impacto ambiental positivo, cultura, educação, saúde e ao bem-estar, como fundamentos da geração de valor.

Na atuação social, a Compass e de suas empresas, cuidam das pessoas e comunidades em que estão inseridas. Desenvolvem e provêm um ambiente propício para a execução dos projetos sociais e promove ações construtivas em parceria para amplificar o impacto de seus projetos sociais.

DIRETRIZES DE ATUAÇÃO SOCIAL DA COMPASS E SEUS NEGÓCIOS

TERRITÓRIO	TEMÁTICAS	AVALIAÇÃO DE IMPACTO
Transformação social, estímulo ao crescimento das economias locais e promoção de uma sociedade diversa e inclusiva.	Empreendedorismo e capacitação profissional; Impacto ambiental positivo, Cultura e educação; Saúde e bem-estar. Buscaremos impulsionar em todos os projetos que apoiamos a Diversidade, a Equidade e a Inclusão.	A mensuração do impacto se dará através de indicadores divididos nas seguintes categorias: investimento, número de beneficiados diretos pontuais, diretos estruturais, indiretos, indicadores específicos e número de projetos apoiados.

INVESTIMENTO SOCIAL 2024 PELA COMPASS E SUAS EMPRESAS CONTROLADAS

R\$ 36,8 milhões Valor investido em 2024	96 projetos apoiados Empreendedorismo e capacitação profissional: 14 Impacto ambiental positivo: 02 Cultura e educação: 42 Saúde e bem-estar: 38	% DO VALOR DOS PROJETOS POR TEMA Empreendedorismo e capacitação profissional: 4% Impacto ambiental positivo: 2,4% Cultura e educação: 71% Saúde e bem-estar: 24%
--	---	---

BENEFICIADOS¹¹

31,5 mil de beneficiados diretos (estruturais)
8,6 milhões de beneficiados diretos (pontuais)
218,2 mil de beneficiados indiretos

¹¹ Beneficiados:

- diretos estruturais: pessoas beneficiadas por um projeto de duração estendida (mínimo de três meses).
- diretos pontuais: pessoas beneficiadas por um projeto de curta duração (abaixo de três meses).
- indiretos: pessoas impactadas por atividades que não são as de fim do projeto investido (por exemplo, pessoas que trabalharam nos espetáculos ou peças de teatro).



01

02

03

05

06

07

PRINCIPAIS AÇÕES - EDGE

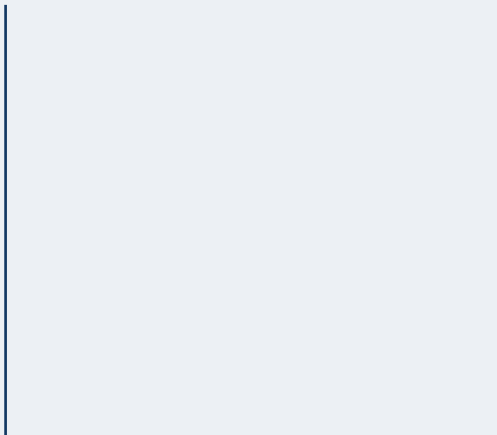
Na **Edge**, o destaque do ano foi o projeto desenvolvido na Vila dos pescadores em Cubatão (SP) em parceria com o Instituto Elos, vencedor do prêmio concedido pela Associação dos Terminais Portuários Privados (ATP), que reconhece iniciativas, ações ou trabalhos que mereçam especial destaque no sistema portuário privado brasileiro nas categorias sustentabilidade energética portuária e inovação tecnológica portuária. A Edge conquistou o primeiro lugar na categoria Impacto Social Portuário, com destaque para o projeto social “**Costurando Sonhos**”.



PRINCIPAIS AÇÕES - COMGÁS

Em 2024, a Comgás deu início a implementação da nova estratégia de impacto socioambiental nas frentes de inclusão produtiva, segurança alimentar e resiliência climática. Em alinhamento a esta tese de impacto, a **Comgás** realizou um aporte de capital em um fundo de microcrédito para micro e pequenos empreendedores. São pessoas com dificuldade de conseguir empréstimo em bancos e financeiras, por falta de garantia e de histórico de crédito, ou mesmo pelo valor de taxas e condições oferecidas. Para a Comgás, o investimento em microcrédito é uma maneira de atuar na inclusão produtiva de pessoas a partir da inserção financeira de pequenos empreendedores. O microcrédito oferece a oportunidade de formalizar, expandir e desenvolver seus negócios. O aporte de R\$ 500 mil no fundo Levante, torna possível o empréstimo de R\$ 3 a R\$ 5 mil para cada empreendedor. O Levante, que é operado pelo Banco Peróla desde agosto de 2024, é um Fundo de Investimento em Direitos Creditórios (FIDC) gerido pela 3J Capital Partners e administrado pela corretora Singulare. Nos seus seis primeiros meses de atuação, foram mais de **1.927 pessoas diretamente atendidas** (via microcrédito), sendo a grande maioria mulheres. Além disso, mais de 7.700 pessoas foram impactadas via a trilha de educação financeira, necessária para a concessão do microcrédito.

Outros projetos apoiados pela Comgás:





01

02

03

**DESENVOLVENDO
AS PESSOAS E A SOCIEDADE**

05

06

07

PRINCIPAIS AÇÕES - NECTA

A agenda de responsabilidade social da **Necta**, focada nas diretrizes de Investimento Social elaboradas em 2024, estimularam, mais uma vez, o desenvolvimento de projetos que contribuam com o desenvolvimento da comunidade. Os destaques de 2024, são os projetos:



01

02

03

**DESENVOLVENDO
AS PESSOAS E A SOCIEDADE**

05

06

07

PRINCIPAIS AÇÕES - SULGÁS

A estratégia de impacto social da **Sulgás** tem como foco o desenvolvimento das pessoas e a promoção do bem-estar social por meio da cultura, esporte, educação e saúde. Através das leis de incentivo, promovemos a inclusão social, estimulando a formação artística e cultural e o conhecimento de bens e valores culturais. Incentivamos o esporte de inclusão, participação e rendimento, promoção da saúde e apoio a ações que revertam em benefícios ambientais ou que abordem o tema da segurança nas comunidades nas quais atuamos.

Em 2024, mais de 20 projetos foram contemplados, no total de R\$ 5 milhões em patrocínios incentivados. Com relação aos recursos próprios, foram investidos cerca de R\$ 1 milhão em projetos, entre eles o Projeto Pescar e o curso de gasistas.



01

02

03

**DESENVOLVENDO
AS PESSOAS E A SOCIEDADE**

05

06

07

PRINCIPAIS AÇÕES - COMPAGAS

A **Compagas** reforça seu compromisso com a sociedade apoiando projetos sociais nos municípios em que atua e nas áreas de projetos de expansão, como Londrina, no Norte do Paraná. Esses investimentos sociais reforçam a integração da Compagas com as comunidades e demonstram o compromisso da empresa com a promoção de valores sociais e da responsabilidade, consolidando-se como um agente positivo nas regiões em que opera. Em 2024, a Compagas investiu mais R\$ 740.351,00 em 11 projetos.



QUALIDADE DOS SERVIÇOS

GRI 2-29

A qualidade dos serviços executados pela **Comgás** pode ser expressa pela substancial evolução do NPS (Net Promoter Score) - pesquisa que avalia a probabilidade de que o cliente recomende a empresa para conhecidos e familiares após uma experiência e interação ao longo de sua jornada. No caso da Comgás, isso passa, por exemplo, pela análise de contratação de serviços, instalação, pós-venda, atendimento nos canais e a emergências e assistência técnica, dentre outros.

O índice alcançado em 2024 foi de 71, ante 65 no ano anterior. Os resultados do NPS refletem indicativos da excelência dos serviços prestados pela Comgás e confirmam claras evoluções em muitos contextos, como, por exemplo NPS de 71 em jornadas transacionais e 63 no relacional. Em 2024, 90 mil clientes deram sua opinião, deste total, 64 mil deram nota máxima que é 10 para a Comgás.

Os canais de atendimento são: Autoatendimento Comgás Virtual; Cris (atendente virtual); Central de atendimento; Deficientes físicos; Canal de ética; Fale conosco. Do total de interações em nossos canais de atendimento, os canais digitais representam 94%, mostrando o trabalho consistente e robusto de prover uma melhor experiência também neste meio digital. Também através do esforço e engajamento de todo time Comgás, obtivemos uma redução de 63% no tempo de processamento interno de

tratativa de pedidos de clientes nas áreas, baixando de 7,4 para 2,4 dias o tempo de retorno aos consumidores.

A empresa está investindo fortemente em seus canais digitais com o auxílio de inteligência artificial. Recentemente, a empresa implementou melhorias significativas em sua assistente virtual, Cris, incluindo a reprodução acelerada de áudios e uso de IA para aumento de 50% na capacidade de compreensão dos bots de texto em alguns fluxos. Essas mudanças resultaram em um aumento de + 10% no índice de resolução de problemas dos clientes.

Com todos estes esforços para evoluir e entregar a melhor experiência de nossos clientes, em 2024 foi um ano que fomos reconhecidos com diversas premiações e certificações, o que nos mostra que a Comgás está no caminho certo, foram + de 10, desde premiações internacionais como premio LATAM da Customer Centricity Awards e The Customer Summit 24, a premiações de grande expressão de especialistas do Brasil como a Cliente SA (5º ano consecutivo), Prêmio ABT recebendo o título de case do ano entre os mais de 260 cases inscritos de todo o país, NPS Awards como NPS acima do setor, e reconhecimentos de votação popular como do Consumidor Moderno (Empresa que mais reconhece Consumidor) e o tão importante Reclame Aqui (**top 3**).



01

02

03

**DESENVOLVENDO
AS PESSOAS E A SOCIEDADE**

05

06

07

50

Adicionalmente, em parceria com a Secretaria de Desenvolvimento Econômico de São Paulo, a Comgás ofereceu um curso gratuito para formação de gasistas em Campinas, São José dos Campos, Baixada Santista e a capital paulista. Ofertou 120 vagas em curso gratuito de qualificação profissional. O curso teve duração de quatro meses e carga horária total de 140 horas.

Na **Sulgás**, o desenvolvimento de um novo site para uma versão mais interativa e mais dinâmica trouxe melhorias aos processos que já existiam e novas funcionalidades que facilitam a usabilidade não só para nossos clientes, mas também aos colaboradores trazendo mais agilidade e praticidade no processo de contratação do gás natural e melhorias nas funções já existentes.

A empresa também promoveu, em conjunto com o SENAI de Esteio, o curso de Formação de Profissionais Gasistas. O Programa de Formação Profissional da Sulgás busca fomentar o mercado de trabalho do gás natural que possui uma carência de mão de obra especializada no estado. Com essa turma, formaram-se 22 novos profissionais que serão acompanhados para facilitar a entrada no mercado de trabalho.

O ano de 2024, também foi marcado pelo 2º Supply Day da Sulgás, evento que tem por objetivo reconhecer os parceiros destaques da companhia. Nesta edição foram premiados os parceiros com melhor desempenho e performance na execução de seus contratos durante o ano e aqueles que apresentaram ações e projetos socioambientais receberam uma pontuação extra, além de uma premiação de reconhecimento, como forma de fomentar e incentivar a agenda ESG. Essa iniciativa tem por objetivo agregar valor para a reputação da Sulgás e de seus parceiros, na busca de um serviço de excelência, sempre com foco em segurança, soluções inovadoras e sustentáveis para os negócios, através do trabalho em parceria, comunicação assertiva e gestão de riscos reputacionais, sociais, ambientais, legais e financeiros.

Adicionalmente, a empresa também conta com um programa de desenvolvimento de parceiros locais, a Jornada do Parceiro Sulgás, que tem como objetivo aumentar o engajamento, a conexão e estimular a melhoria contínua dos parceiros do Rio Grande do Sul.





**PROMOVENDO UM
MERCADO DE GÁS
AMPLO, TRANSPARENTE
E COMPETITIVO**



01

02

03

04

**PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS
AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO**

06

07



CONTEXTO DE MERCADO E OPERACIONAL

DISTRIBUIÇÃO - EVOLUÇÃO CONSTANTE

Em 2024, a **Comgás** seguiu com forte performance de ligação e construção de rede, com a adição de mais de 160 mil novos clientes à sua base. Na análise dos principais indicadores econômicos e operacionais, a empresa manteve uma linha constante de desenvolvimento, crescimento e solidez, sendo uma operação robusta há 152 anos. Do ponto de vista residencial e comercial, as fortes variações de temperatura ao longo de 2024 ocasionaram um menor consumo durante alguns meses, mesmo assim, no ano tivemos um aumento de 2,4% no segmento residencial e 4,5% no segmento comercial.

A Comgás atua como importante facilitadora do mercado livre em São Paulo. Em julho de 2024, iniciou essa jornada com migrações de 390 mil m³/dia e hoje já identifica solicitações para 2025 de 3 milhões de m³/dia, 25% do volume total distribuído pela companhia. A empresa avalia o mercado livre como um ambiente mais dinâmico, trazendo diversos agentes produtores e comercializadores para fomentar o consumo de gás natural e tornar as empresas de São Paulo ainda mais competitivas. Em relação ao mercado cativo da

concessionária, na Chamada Pública 2024, a Comgás recebeu 37 propostas, sendo 28 para suprimento de gás natural e 9 para biometano. O resultado da concorrência foi a celebração de 3 novos contratos com a Brava, Equinor e Galp que representam um avanço importante para a Companhia, reforçando seu compromisso com a competitividade e a segurança do suprimento de gás natural.

O ano de 2024 refletiu o novo momento da **Commit** em promover a expansão do gás natural e o desenvolvimento das regiões atendidas pelas CDLs do seu portfólio de distribuição de gás controladas e não controladas. Ao todo a Companhia investiu aproximadamente R\$ 400 milhões para ampliação do acesso ao gás canalizado, movimentando o volume médio de 10,7 MM m³ dia de gás canalizado para os mais de 353 mil clientes conectados. Com mais clientes, são mais redes construídas, e com isso superam a marca de 7.331 km de extensão de rede. É para isso que a Commit existe, desenvolver o mercado de gás no longo prazo com segurança e excelência em suas operações, sendo referência em gestão e inovação na distribuição de gás.





01

02

03

04

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS
AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO

06

07

PEX 2024: EXCELÊNCIA PARA DISTRIBUIR

Um dos destaques do ano na Commit foi o **PEX 2024: Excelência para Distribuir**, um Mapa de Processos para Distribuidoras que serve como um roteiro para as CDLs desenvolverem a infraestrutura de sua área de concessão, melhorar a sua eficiência operacional, qualidade de serviço e competitividade no mercado. Através da otimização dos processos e da busca pela melhoria contínua as empresas estarão mais preparadas para enfrentar os desafios do setor e promover um crescimento sustentável.

O PEX analisa mais de 300 itens em sete áreas estratégicas e ponderações baseadas em gestão de processos, eficiência, crescimento sustentável, avaliações individuais com planos de ação personalizados e as melhores práticas compartilhadas. O PEX 2024 atribui categorias de reconhecimento às empresas participantes nas categorias:

- **Essential** – empresas com contribuições fundamentais para o contínuo desenvolvimento operacional e gestão eficiente dos processos na cadeia de distribuição.
- **Elite** – empresas com habilidades excepcionais na gestão de operações, com compromisso de aperfeiçoar continuamente os processos na cadeia de distribuição.
- **Premier** – empresas com excelência e liderança em suas operações, com foco nos processos maximizando a eficiência na cadeia de distribuição.

PILARES DO PEX

01 Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade: 50 itens avaliados, incluindo pesquisa de percepção de liderança;

02 Engenharia e Operações: 74 itens avaliados em cinco dimensões e aderência na entrega de planos operacionais de construção de rede e conexões com clientes;

03 Inteligência de Mercado: 39 itens avaliados em quatro dimensões e aderência aos planos de vendas e captação de clientes.

04 Suprimento de Gás: 20 itens avaliados com foco na gestão de contratos de suprimento;

05 Regulatório: 40 itens avaliados com vistas à gestão regulatória e de ativos;

06 Pessoas e Cultura: 61 itens avaliados entre as variáveis estratégico, transacional e estrutural;

07 Compliance & Governança: 29 itens foram foco de avaliação entre governança, compliance e contencioso.

08 ESG: 40 itens avaliados relacionados aos temas estratégicos ESG da companhia



01

02

03

04

**PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS
AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO**

06

07

O novo ciclo de projetos e estruturações para 2030 na **Necta** está ancorado na estratégia do biometano – que também passa pela transição energética da logística de transportes rodoviários, os chamados corredores sustentáveis. A Necta cresceu sua rede atingindo o número de 1.391,77 km e aumentou o número de clientes atendidos somando quase 3.000 clientes novos. Para o ano de 2025, a estratégia da Necta tem como foco a expansão do biometano. Exemplo disso, é o início da operação de distribuição do biometano produzido pela Usina São Martinho, no segundo semestre de 2025, bem como fortalecimento do projeto Cidade Sustentável com ampliação de rede no município de Presidente Prudente.

Mesmo com a maior crise climática sofrida pelo estado do Rio Grande do Sul, a **Sulgás** encerrou 2024 com bons números, baixo impacto econômico e manutenção da integridade dos ativos. A empresa viu sua curva de fornecimento de gás subir, com números acima das metas desenhadas para o ano, puxada principalmente pelo consumo das indústrias. A expansão da rede chegou a 66 km, ou 10% acima do esperado e a oferta de gás residencial, comercial e industrial subiu 2% acima das metas.

Ademais, em parceria com a Petrobrás e Gerdau, a Sulgás assinou contratos de uso da sua rede no ambiente livre de comercialização, atendendo a unidade de produção de aços especiais em Charqueadas e a planta

de produção de aços longos em Sapucaia do Sul, chamada Riograndense, localizadas no Rio Grande do Sul. O acordo marca a primeira migração de um cliente do mercado industrial cativo para o mercado livre no estado gaúcho.

A **Compagas** encerrou 2024 com mais de 58 mil clientes atendidos, e uma rede construída superior a 900 km para os quais distribuiu volume superior a 720 mil m³ de gás por dia. Para os próximos cinco anos, o desafio da empresa é investir mais de R\$ 500 milhões em ações e projetos para expansão da atuação para outras regiões do Estado, para a inserção do biometano na rede de gás canalizado e no desenvolvimento de corredores sustentáveis com abastecimento via gás natural e biometano.





01

02

03

04



PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO

06

07

EDGE - COMPROMISSO COM O DESENVOLVIMENTO DO MERCADO LIVRE DE GÁS

A **Edge** nasceu em janeiro de 2024 para romper barreiras e abrir novos caminhos para a transição energética sendo a parceira com a solução de gás mais eficaz para os desafios dos seus clientes. Pioneira no desenvolvimento do mercado livre de gás, a Edge possui um modelo de negócio que inclui ativos estratégicos de infraestrutura, logística *on* e *off grid* e um portfólio diversificado de origemação. Tudo isso para oferecer gás com liberdade de escolha para aqueles que buscam mais flexibilidade, competitividade e segurança.

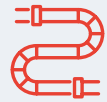
A Edge não apenas inaugurou o mercado livre de gás no Estado de São Paulo, como foi a primeira empresa do Brasil a celebrar contrato para a oferta de 390 mil m³ de gás para indústrias do setor cerâmico como: Delta Porcelanato, Lef e Incopisos. Nesse início de jornada, também consolidou contratos com empresas do setor de vidro (12 fábricas do Grupo Saint-Gobain (São Paulo e Rio de Janeiro), Cebrace (São Paulo e Santa Catarina) e Pilkington (São Paulo), suprimento de gás para a Vale, de R\$ 110 milhões, e dois contratos de fornecimento, equivalentes a 2 milhões de m³, com a SCGás, a distribuidora de gás canalizado de Santa Catarina. A Edge possui um portfólio diversificado de contratos de suprimento de diferentes origens: Bolívia, Argentina, Pré-sal, GNL e Biometano.

Segurança, Flexibilidade e Descarbonização

OFERTA



GNL-TRSP



GN

Pré-sal

Argentina

Bolívia



Biometano

EDGE

DEMANDA

Cativo



Mercado Livre



GNL B2B



Bunker





01

02

03

04

**PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS
AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO**

06

07

ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS

O engajamento com nossos stakeholders avançou em 2024 com a realização da primeira Pesquisa de Reputação e Imagem da Compass. Realizada pela Nexus com 180 stakeholders, dentre os quais gestores públicos federais, estaduais, parlamentares, imprensa, formadores de opinião e profissionais do mercado financeiro.

METOLOGIA DA PESQUISA

A pesquisa teve por objetivo identificar, mapear e entender a percepção e opinião das partes interessadas sobre a empresa. Foi realizada entre os dias 24 de outubro a 13 de dezembro de 2024, e envolveu 30 entrevistas com cada grupo de stakeholders de seis diferentes perfis.

Perfil da amostra: um panorama



PODER EXECUTIVO FEDERAL

Autoridades e gestores públicos do alto escalão técnico do Governo Federal, de pastas como Ministério de Minas e Energia e suas agências reguladoras.



PODER EXECUTIVO LOCAL

Autoridades e gestores públicos do alto escalão técnico do Governo Estadual de São Paulo, Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Rio de Janeiro e Paraná.



PARLAMENTARES

Deputados e senadores membros de comissões e frentes parlamentares dedicadas a temas relacionados ao setor de energia e gás no Brasil, atuando na formulação de políticas públicas, projetos de lei e no acompanhamento de iniciativas que impactam o desenvolvimento do setor.



IMPRENSA

Jornalistas dos principais veículos do país com cobertura nacional e de veículos regionais e especializados que produzem conteúdos relacionados à economia, negócios, infraestrutura, meio ambiente e energia.



FORMADORES DE OPINIÃO

Acadêmicos, Presidentes e Diretores de Entidades Setoriais e Lideranças Empresariais do setor de energia e gás natural no Brasil.



MERCADO FINANCEIRO

Representantes do ecossistema do mercado financeiro brasileiro, vinculados a bancos, gestoras e fundos.



01

02

03

04

**PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS
AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO**

06

07

PRINCIPAIS RESULTADOS

O Indicador de Reputação e Imagem mensura o impacto e atributos da reputação da Compass em cinco dimensões, cujos resultados apurados foram:

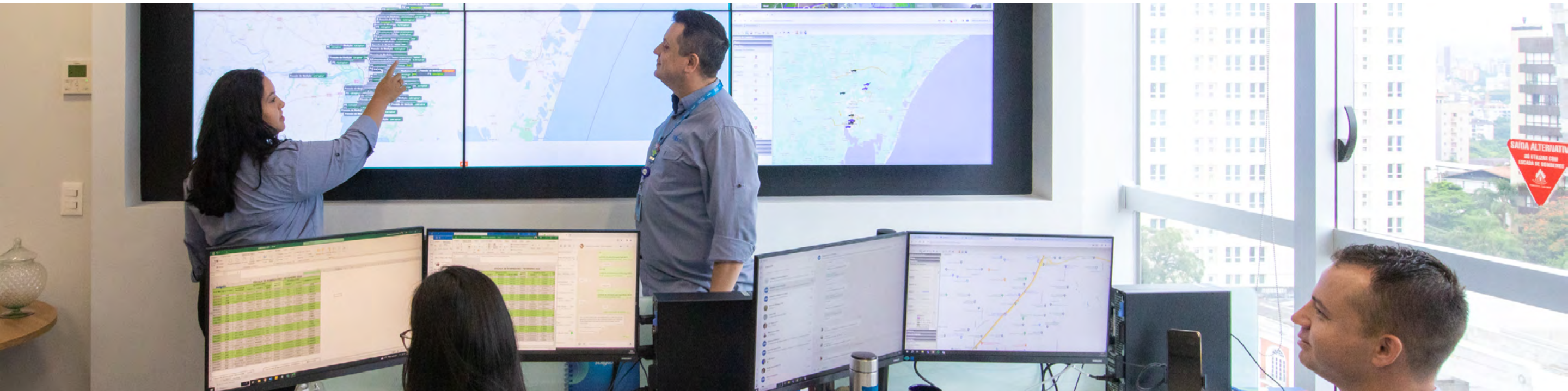
Gestão e Governança – a empresa possui uma gestão eficiente e capacitada, conduz seus negócios com integridade, ética e transparência. É referência em práticas ESG e em governança corporativa.

Comunicação e Relacionamento – as relações reputacionais da pesquisa posicionam a Compass como uma empresa que comunica, de forma clara e transparente, suas atividades e resultados, mantém um diálogo aberto e transparente com seus stakeholders e possui canais de comunicação acessíveis e eficientes para clientes e parceiros.

Sustentabilidade Ambiental e Social – a pesquisa destaca que a Compass é uma empresa que adota práticas sustentáveis em relação ao meio ambiente, promove a transição energética, gera empregos e renda no Brasil. A Compass desenvolve a infraestrutura do país e estimula a competitividade dos mercados em que atua.

Capacidade de Entrega – é uma empresa moderna, tecnológica e inovadora, que estimula a competitividade no mercado e garante segurança operacional em sua atuação.

Saúde do Negócio – a Compass é uma empresa financeiramente sólida, lucrativa, que possui perspectivas de crescimento e de expansão. É uma empresa com competitividade no mercado.





01

02

03

04

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS
AMPLIO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO

06

07

GOVERNANÇA CORPORATIVA

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-26

O Conselho de Administração é o órgão responsável pela fixação da orientação geral dos negócios da Companhia, discorre e supervisiona os impactos da Compass e suas controladas, define estratégias de negócios, mantém o alinhamento das políticas e melhores práticas e garante a autonomia para as empresas do grupo.

A Compass e as suas controladas adotam, quando necessário, políticas, estratégias, ações e projetos que visam o desenvolvimento sustentável dos negócios em linha com a Política Corporativa de Sustentabilidade. Possui regimentos internos e comitês internos de Ética, Auditoria, Pessoas, Estratégico e de ESG, Financeiro e Divulgação. Sempre que necessário, o Conselho de Administração revisa o sistema de governança corporativa.

A formação do Conselho de Administração respeita uma Política de Indicação de Administradores, que estabelece as diretrizes, critérios e procedimento para indicação de seus membros, que obedecem aos requisitos previstos na Lei das Sociedades por Ações e regulamentação da CVM. O conselho se reúne ordinariamente quatro vezes por ano para aprovar as contas trimestrais e assuntos de relevância ocorridos no trimestre e a previsão para o próximo trimestre.

O Estatuto Social define o Conselho de Administração como órgão responsável pela fixação da orientação geral dos negócios da Companhia. É o Conselho que pondera os impactos da Compass e de suas controladas no meio ambiente e sociedade ao definir as estratégias de seus respectivos negócios e atua para manter o alinhamento das políticas e melhores práticas em todos os negócios que controla, garantindo a autonomia necessária para as empresas do grupo.

A Compass e as suas controladas adotam políticas, estratégias, ações e projetos que visam o desenvolvimento sustentável dos seus negócios e, em linha com a Política Corporativa de Sustentabilidade, publica anualmente o Relatório de Sustentabilidade. Ele é elaborado com base nas diretrizes da **Global Reporting Initiative** (GRI) e da **Sustainability Accounting Standards Board** (SASB), ambos documentos disponíveis no website da Companhia e na CVM, e é aprovado pelo Comitê Estratégico, Socioambiental e de Governança, da Compass.

A companhia possui uma Política de Gerenciamento de Riscos, sendo as áreas de Auditoria Interna, Riscos, Controles Internos e Compliance responsáveis por disseminar a cultura de controles internos, mapear os riscos inerentes ao negócio, auxiliar na implantação de planos de ação e reportar a administração os resultados da gestão de riscos.



01

02

03

04

**PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS
AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO**

06

07



PRÁTICAS DE REMUNERAÇÃO

GRI 2-19, 2-20

A remuneração da Diretoria Estatutária é fixada conforme a Política de Remuneração da Companhia aprovada pelo Conselho de Administração, por meio de um procedimento formal e transparente que considera os custos e os riscos envolvidos. A remuneração dos executivos é definida em colegiado pelo Comitê de Pessoas e informada ao Conselho de Administração. Essa política prevê que o elemento fixo da remuneração dos executivos é determinado, entre outros fatores, em função do nível de complexidade e da responsabilidade inerentes às funções exercidas na Companhia em comparação com as práticas de mercado de empresas do mesmo porte. Também prevê remuneração variável de curto e de longo prazo calculada de acordo com parâmetro de resultados esperados nos planos estratégicos e de negócios da Companhia, conforme aprovado pelo Conselho de Administração.

Na remuneração variável de curto prazo, são consideradas métricas individuais de desempenho compostas por metas financeiras e de critérios de ESG, projetos, elementos comportamentais e de atitude, bem como pelo compromisso com formação da sucessão e desenvolvimento de pessoas, alinhadas às diretrizes definidas pelo Comitê de Pessoas e pela aderência aos compromissos com o desenvolvimento sustentável aprovados pelo Conselho de Administração da Companhia e em conformidade às melhores práticas do mercado de seu ramo de atuação.





GOVERNANÇA ESG

GRI 2-5, 2-12, 2-13, 2-14

A governança ESG é estabelecida através de uma **Política de Sustentabilidade** que estabelece os princípios e diretrizes relacionados à sustentabilidade que a Compass e suas controladas devem seguir na gestão de seus negócios. Está alinhada às diretrizes do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), aos princípios orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU, aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável também da ONU, além da ISO26000 (Norma que orienta diretrizes de Responsabilidade Social Corporativa) e da ABNT PR 2030: Ambiental, Social e Governança. A integração dos temas de sustentabilidade é feita por meio da Estratégia de ESG.

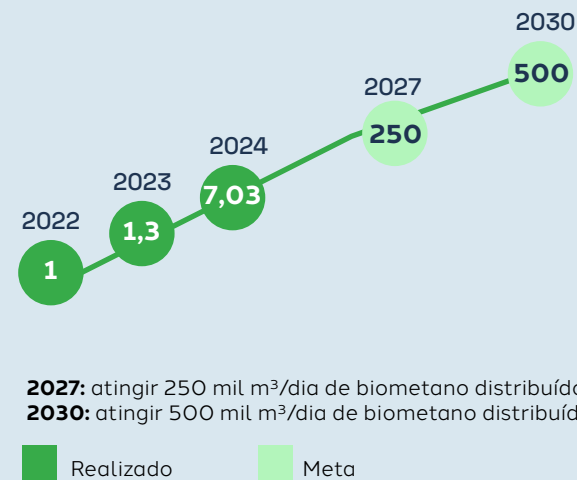
Nos termos do Estatuto Social da Compass, compete ao Conselho de Administração, dentre outras atribuições, estabelecer a orientação geral para os negócios e aprovar os planos de trabalho e orçamentos anuais, planos de investimentos e novos programas de expansão. Como órgão colegiado, delibera em suas reuniões sobre CAPEX e OPEX, incluindo aqueles relacionados às questões ESG, como por exemplo os investimentos em biometano e a emissão de R\$ 1,7 bilhão em debêntures atreladas ao cumprimento de duas metas ESG: atingir 500 mil m³/dia de biometano distribuído até 2030 e 50% dos cargos de liderança sendo ocupados por representantes de diversidades. Em 2024, os indicadores evoluíram conforme gráficos ao lado:

1º EMISSÃO DE DEBÊNTURE ESG DO SETOR GÁS NATURAL

Os títulos têm prazo de sete anos e a remuneração das debêntures é de 100% do CDI mais um spread de 1,55% ao ano. Essa remuneração já conta com incentivo de 0,2500% ao ano, vinculado a duas metas ESG.

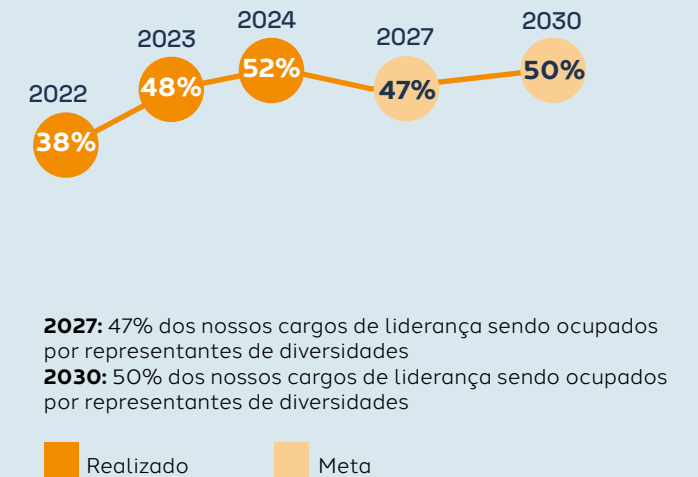
META 1

Liderar a distribuição de gás de origem renovável no Brasil (mil m³/dia de biometano)



META 2

Diversidade em cargos de liderança (% dos cargos de liderança ocupados por representantes de diversidades¹²)



¹² Gênero feminino e masculino, pessoas autodeclaradas negras (pretas ou pardas), pessoas com deficiência, representantes da comunidade LGBTQIAPN+, e diversidade etária (considerando a idade maior e/ou igual a 60 anos).



01

02

03

04

**PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS
AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO**

06

07



O Comitê Estratégico e de ESG é um órgão de apoio vinculado e subordinado ao Conselho de Administração, em funcionamento permanente, que tem entre suas atribuições:

- elaborar e aprovar o plano anual de trabalho do Comitê Estratégico e ESG;
- monitorar o mapa de riscos da Companhia, bem como propor melhorias nos planos de mitigação;
- garantir uma agenda de desenvolvimento sustentável no Brasil, principalmente nas comunidades onde há atuação;
- assegurar a promoção da transparência na gestão das empresas;
- acompanhamento dos planos de negócios, compreendendo ações estratégicas da Companhia e de suas controladas

O Estratégico e de ESG monitora a evolução da estratégia e dos compromissos ESG da Compass e reporta-se trimestralmente ao Conselho de Administração monitorando a evolução dos compromissos dos temas materiais em todas as suas reuniões por meio do scorecard ESG da empresa.

No nível executivo, o Vice-presidente de Relações Institucionais, Comunicação e Sustentabilidade (CSO) se reporta ao CEO, e é responsável por identificar, gerenciar e monitorar os compromissos públicos assumidos pela companhia. O cargo coordena o Comitê Estratégico e ESG vinculado ao Conselho de Administração, aprova o scorecard ESG e lidera a elaboração do Relatório de Sustentabilidade e seus processos de auditoria e verificação. Além disso é informado e monitora os temas ESG em reuniões periódicas com o grupo de trabalho que coordena a execução das atividades de implementação dos compromissos nas áreas funcionais e negócios da Compass.





01

02

03

04

**PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS
AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO**

06

07



INTEGRIDADE CORPORATIVA

GRI 3-3, 2-24, 2-25, 205-1

A Compass possui Código de Conduta e Políticas de Compliance que são periodicamente revisadas, aprovadas pelo Conselho de Administração e divulgadas aos seus colaboradores e disponibilizadas no site da empresa. Os colaboradores realizam ciclos de treinamentos com base no código de conduta e demais políticas de Compliance.

Com o objetivo de consolidar o compromisso contínuo com o fomento de uma cultura de ética, foram realizados ciclos de treinamentos em compliance, nos quais foi abordada a Política de Compliance para todos os colaboradores da Compass. Foi realizado o segundo Compliance Day, iniciativa dedicada a reforçar os valores da organização e engajar os colaboradores e empresas controladas.

A Compass aplica procedimento de avaliação de terceiros com o objetivo de estabelecer relações comerciais com empresas que compartilhem de padrões de condutas equivalentes. As avaliações acontecem antes da celebração do contrato e durante o período de vigência do contrato. Os principais riscos de conformidade estão associados à exposição pelo não cumprimento de leis e regulamentos nas esferas federal e estadual, assim como regulamentos de agências reguladoras ou mesmo de natureza interna. A identificação dos riscos se dá mediante relacionamento com clientes, agências reguladoras, governos federal, estaduais e municipais, instituições financeiras, associações e contratadas.

Realizamos em 2024 o Compliance Week, evento para colaboradores da Compass e da Edge dedicado a reforçar os valores e engajar o público interno nas políticas de compliance. O evento foi aberto pelo CEO da Compass e o vice-presidente Jurídico e contou com a participação de um palestrante externo para falar sobre Conflito de Interesses e Fraudes e uma dinâmica chamada Compliance Experience - Código de Conduta e Políticas de Compliance, também realizada por uma empresa externa. Além disso, durante a semana, foi realizado um reforço na comunicação de Compliance abordando os principais tópicos das Políticas de Compliance.

As políticas são aprovadas pelo Conselho de Administração e estão disponíveis no site institucional para consulta pública.

- Código de Conduta,
- Política Anticorrupção,
- Política Antiassédio e Antidiscriminação,
- Política Antitruste,
- Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades,
- Política de Doações e Patrocínios,
- Política de Gerenciamento de Riscos,
- Política de Identidade,
- Política de Indicação de Administradores,
- Política de Negociação e Divulgação,
- Política de Medidas Disciplinares,
- Política de Partes Relacionadas e Conflito de Interesses,
- Política de Relacionamento Com Órgãos Públicos,
- Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro,
- Política de Remuneração de Administradores e
- Política de Sustentabilidade.



01

02

03

04

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS
AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO

06

07



Responsável por definir a estratégia de disseminação das diretrizes estabelecidas no Código de Conduta, a área de Compliance da **Comgás** define anualmente um plano de comunicação e treinamento que prevê os temas que serão abordados ao longo do período, a frequência e a regularidade dessas abordagens, os públicos-alvo, bem como os canais e formatos de comunicação a serem utilizados, incentivando fortemente o papel das lideranças na manutenção e aprimoramento da cultura de compliance.

Para os parceiros de negócios, existem cláusulas específicas nos contratos estabelecidos entre as partes que abordam questões de ética, anticorrupção, direitos humanos, LGPD, entre outros, estabelecendo assim um compromisso formal. Em 2024, foi feita a manutenção da ISO 37001, do Sistema de Gestão Antissuborno, sem nenhuma não conformidade, o que atesta o compromisso da Comgás em combater o suborno e a corrupção em todas as suas formas.

Na **Commit**, o ano marcou as primeiras ações do Comitê de Ética, que desempenha um papel essencial ao monitorar conflitos de interesse, gerenciar incidentes éticos e garantir que todas as investigações estejam alinhadas aos melhores padrões e valores da empresa. Também foram apresentadas as políticas de antiassédio e antidiscriminação, que estabelece regras

e diretrizes para promover um ambiente de trabalho com respeito, dignidade e segurança, livre de assédio e discriminação, em que todas as pessoas se sintam física e psicologicamente confortáveis e seguras.

Outra política estabelecida foi a de antitruste, que tem como principal objetivo prevenir e reprimir infrações à ordem econômica, orientando-se pela liberdade de iniciativa, livre concorrência, função social da propriedade, defesa dos consumidores e repressão ao abuso do poder econômico, preservando uma economia de livre mercado, em benefício da coletividade.

Do ponto de vista de compliance, a **Necta** monitora regularmente o cumprimento das Políticas e Procedimentos com o auxílio da ferramenta de gestão (Be Compliance), que registra as adesões de todos os colaboradores e as solicitações de doações, patrocínios, brindes, hospitalidades e declarações de conflitos de interesse. Além disso, monitora o número de colaboradores que participam dos treinamentos obrigatórios, visando aumentar continuamente os índices para fortalecer a cultura de conformidade na organização.

Ações de compliance da **Sulgás** em 2024 concentraram-se em treinamentos e comunicados com destaques para o bate papo anticorrupção e relacionamento com



01

02

03

04

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS
AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO

06

07

órgãos públicos, Q&A Governança, treinamento sobre o Manual de Delegação de Alçadas e comunicados sobre alçadas e treinamento sobre gestão de contratos. Promoveu também a atualização de todas as políticas de Compliance e Código de Conduta, ação que reforça a prevenção de riscos, demonstra compromisso com a integridade e boas práticas de governança. Por fim, o tema ética e compliance tornou-se um assunto permanente na pauta de Conselho de Administração bem como nas reuniões mensais de resultado com a alta liderança. A presença contínua desses temas no Conselho garante que eles sejam incorporados às decisões estratégicas e à cultura organizacional.

A **Compagas** possui um robusto sistema de governança corporativa que abrange um conjunto eficiente de mecanismos, tanto de incentivo quanto de monitoramento, a fim de assegurar que a Companhia seja gerida de maneira ética, transparente e responsável, promovendo a criação de valor sustentável para todos os seus stakeholders, incluindo acionistas, colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades e o meio ambiente. No que se refere as denúncias registradas no Canal, de um total de cinco relatos realizados em 2024, somente um foi apurado como procedente. Com relação aos treinamentos do Código de Conduta, registrou-se um total de 99% de participação dos colaboradores no ano de 2024.

Na **Edge**, o Programa de Compliance e demais processos teve início durante o ano de 2024.





01

02

03

04

**PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS
AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO**

06

07

INOVAÇÃO

PLATAFORMA TECNOLÓGICA

A Compass vai destinar a soma de R\$ 160 milhões em investimentos para atualizar a plataforma tecnológica de suas empresas em 2025 com a última versão do sistema SAP S/4HANA. Projeto de dois anos de implantação, terá duas bases de implantação: O projeto Gaia, nas empresas controladas, e o Projeto Polaris, nas empresas não controladas.



AVANÇOS P&D COMGÁS

Celebrando os **20 anos do nosso programa de P&D junto à Agência Reguladora de Serviços Públicos do Estado de São Paulo (ARSESP)**, realizamos um encontro off-site para desenvolver, de forma colaborativa, o ciclo de 2024-2025. O evento reuniu **28 áreas da Comgás** e contou com a participação de **mais de 50 colaboradores**. Formaram-se grupos multidisciplinares de trabalho em um formato inovador, onde, durante dois dias intensos, utilizamos metodologias ágeis para navegar pelos desafios operacionais e de negócio.

Esse esforço resultou em um funil de inovação robusto, com o desenvolvimento de **17 novos projetos** em conjunto com as áreas da Comgás. Os grupos de projetos foram refinados e estarão prontos para submissão à ARSESP em janeiro de 2025. Este portfólio reúne um investimento de aproximadamente **R\$ 10 milhões** e segue alinhado à estratégia de negócio da companhia e às tendências do mercado que acompanhamos de perto.

Estamos olhando para nossa operação de forma integrada e contínua. Nossa esteira de experimentação identifica tecnologias e oportunidades para aumentar a eficiência, sempre com a **segurança em primeiro lugar**. Aplicamos POCs (provas de conceito) e pilotos, medindo os resultados e quantificando os impactos.

Um dos destaques é o uso de **câmeras de imagem térmica de altíssima sensibilidade integrada a múltiplos microfones** para identificar possíveis vazamentos em tubulações de superfície permitindo avaliação simultânea de imagens acústicas possibilitando a identificação de pontos e volume de vazamentos em grandes áreas rapidamente.

Com essa tecnologia, é possível detectar o vazamento instantaneamente, quantificar o volume e mensurar o impacto na nossa rede. Essa solução promete transformar o processo de inspeção e vistorias pós-obras, aumentando significativamente o controle sobre o nível de fugas e, conseqüentemente, **as emissões de gases de efeito estufa**.



01

02

03

04

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS
AMPLIO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO

06

07

Na **Sulgás**, os destaques em inovação foram:

- **Dispositivos de lavagem e secagem de estação de regulagem de clientes:** visando atender a religação de clientes afetados pela enchente com eficiência e segurança, a empresa desenvolveu dispositivos de lavagem e secagem das Reguladoras AP40, demandadas em função da grande quantidade de estações urbanas que foram alagadas nas enchentes de maio de 2024. É um sistema e procedimento de baixo custo e evitou trocas difíceis e custosas de clientes que possuem reguladoras com montagens complexas.
- **Projeto de nova estação enterrada ERS 1300:** o projeto referenda a busca pela eficiência operacional. Comparativamente com as atuais estações ERS-300, as ERS 1300 podem fornecer mais gás com menor custo operacional ao longo do tempo. O projeto é de propriedade intelectual da Sulgás.
- **Sistemas de monitoramento e localização de escavadeiras:** foram desenvolvidas com sucesso duas tecnologias para monitorar escavadeiras para evitar danos nas redes. Um das tecnologias utiliza hardware com GPS de precisão acoplada nas escavadeiras e um sistema baseado em geolocalização via telefone celular dos operadores de escavadeiras. Os sistemas podem ser utilizados em retroescavadeiras, escavadeiras, máquinas de furos direcionais, caminhões com perfuratrizes de postes de energia elétrica e qualquer outro sistema móvel de escavação, prevenindo o risco de danos as tubulções da Sulgás por escavações de terceiros.
- **Implantação de metodologia de estudos de geomarketing sobre a plataforma ArcGis:** é uma solução robusta, que oferece uma série de ferramentas colaborativas para análise e processamento de grandes volumes de dados geoespaciais. Ela permite identificar regiões com maior potencial de expansão, ajudando na customização de investimentos e maximizando a rentabilidade dos fluxos de expansão. Além disso, conta com uma gama de aplicativos, dentre eles, aplicativo para coleta de dados em campo, facilitando o cadastro de ativos e suas condições físicas, bem como a coleta de informações para qualificação de leads potenciais, proporcionando dados mais precisos e completos para decisões estratégicas.





RESULTADOS ECONÔMICO- FINANCEIROS

GRI 2-6, 201-1





01

02

03

04

05

**RESULTADOS
ECONÔMICO-FINANCEIROS**

07

RESULTADOS ECONÔMICO-FINANCEIROS

GRI 2-6, 201-1

Encerramos o ano de 2024 com sólidos resultados, impactados pelo início da operação da Edge e pela resiliência no segmento de distribuição, totalizando um Ebitda de R\$ 5.032 milhões, crescimento de 17% em relação a 2023.

As distribuidoras controladas totalizaram um Ebitda de R\$ 4.579 milhões, crescimento de 12% em relação ao ano anterior. O resultado foi afetado principalmente pela recuperação dos volumes em praticamente todos os segmentos, inflação no reajuste das tarifas e pelo reconhecimento do ganho de capital de R\$ 242 milhões devido à alienação da subsidiária Norgás concluída em novembro de 2024. Na Edge o Ebitda somou R\$ 615 milhões, crescimento de 52% na comparação com 2023, resultado do crescimento das operações de entrega de gás natural.

Os investimentos totalizaram R\$ 2.188 milhões, dentro do **range** do guidance divulgado, resultado do nosso compromisso com o desenvolvimento do mercado de gás, nas obras TRSP e projeto de biometano, além dos investimentos no segmento de distribuição. Tudo isso, aliado à disciplina na alocação de capital encerrando o ano com uma alavancagem dívida líquida por EBITDA de 1,7x.

A 2ª emissão de debêntures da Compass realizada em 2023, está vinculada a métricas de Sustentabilidade. O objetivo da companhia é usar os recursos para investimentos e reforço do capital de giro. Os títulos tem prazo de sete anos e a remuneração das debêntures é de 100% do CDI mais um spread de 1,55% ao ano. Essa remuneração já conta com incentivo de 0,2500% ao ano, vinculado a duas metas ESG.

O KPI ambiental refere-se à distribuição de biometano e apoia a redução de emissões do Escopo 3, enquanto no KPI social avalia-se a diversidade em cargos de liderança com o objetivo de ampliar a representatividade de grupos minorizados. Ambas as métricas, estão alinhadas com os Sustainability linked Bond Principles (SLBP) da Associação Internacional do Mercado de Capitais (ICMA - International Capital Market Association).





01

02

03

04

05

**RESULTADOS
ECONÔMICO-FINANCEIROS**

07

GERAÇÃO DE VALOR ADICIONADO | GRI 201-1

COMPASS – DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO (R\$ MIL)	2024	2023	2022
Receita operacional líquida	18.383.448	17.767.327	19.719.205
Lucro bruto	3.676.483	3.511.296	3.354.370
Ebitda	5.031.810	4.244.721	3.410.023
Ebitda ajustado ¹	5.031.810	4.290.140	3.459.869
Resultado líquido	2.122.454	1.800.241	1.977.298
Resultado líquido ajustado ²	2.116.551	1.945.378	-
Investimentos	2.187.575	2.035.119	1.485.307
Alavancagem	1,69x	1,31x	1,26x

¹ Ajuste gerencial no 4T23 para diluição temporal do resultado de negociação de cargas de GNL.

² Resultado ajustado por eventos extraordinários. Maiores informações nas DFPs.

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO (EM MIL R\$)

GERADO	2024	2023	2022
Receitas (R\$)	R\$ 23.637.802	R\$ 24.122.334	R\$ 25.765.296

VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO (EM MIL R\$)

DISTRIBUÍDO	2024	2023	2022
Custos operacionais	R\$ 14.553.776	R\$ 16.041.743	R\$ 19.060.389
Compras de bens e serviços	R\$ 317.608	R\$ 560.380	R\$ 458.711
Salários e benefícios de colaboradores	R\$ 320.163	R\$ 365.633	R\$ 283.232
Pagamentos a provedores de capital	R\$ 3.933.260	R\$ 3.790.355	R\$ 3.194.358
Pagamentos de impostos	R\$ 3.424.385	R\$ 2.464.588	R\$ 1.992.358
TOTAL	R\$ 22.549.192	R\$ 23.222.699	R\$ 24.989.048
“VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO” MENOS “VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO”	R\$ 1.088.610	R\$ 899.635	R\$ 776.248



01

02

03

04

05

RESULTADOS
ECONÔMICO-FINANCEIROS

07



CARTA DE ASSEGURAÇÃO



KPMG Auditores Independentes Ltda.
Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 - Parte,
Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil
Telefone +55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2024

Ao Conselho de Administração e Acionistas da
Compass Gás e Energia S.A.
São Paulo - SP

Conclusão

Realizamos um trabalho de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no "Relatório de Sustentabilidade de 2024" ("Relatório") da Compass Gás e Energia S.A. ("Companhia" ou "Compass") relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 preradas com base nos critérios da *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)* e SASB (*SASB - Sustainability Accounting Standards Board*).

Com base nos procedimentos executados e nas evidências obtidas, não temos conhecimento de nenhum fato que nos leve acreditar que as informações não financeiras constantes no "Relatório de Sustentabilidade de 2024" da Compass relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 não foi preparada, em todos os aspectos relevantes, com base nos critérios da *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)* e SASB (*SASB - Sustainability Accounting Standards Board*).

Base para a conclusão

Conduzimos nosso trabalho de acordo com a NBC TO 3000 (revisada) – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão e a ISAE 3000 (revised) – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*, respectivamente. Nossas responsabilidades em relação a essas normas estão descritas mais detalhadamente na seção "Nossas responsabilidades" do relatório.

Cumprimos com os requisitos de independência e outros requisitos éticos do Código de Ética Profissional do Contador e das Normas Profissionais (incluindo as Normas de Independência) emitidos pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) baseados nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido zelo, confidencialidade e comportamento profissional.

Nossa firma aplica a NBC PA 01 Gestão de Qualidade para Firms (Pessoas Jurídicas e Físicas) de Auditores Independentes e o *International Standard on Quality Management (ISQM) 1, Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements, emitidas pelo CFC e IAASB*, respectivamente.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membros independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

1



Essa norma requer que a firma elabore, implemente e opere um sistema de gestão de qualidade, incluindo políticas ou procedimentos relativos ao cumprimento de requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Acreditamos que as evidências obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar a nossa conclusão.

Responsabilidades da administração da Compass Gás e Energia S.A. pelo Relatório de Sustentabilidade 2024

A administração da Compass Gás e Energia S.A. é responsável pelo:

- desenho, a implementação e a manutenção dos controles internos relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório que estão livres de distorção relevante, independente se devido a fraude ou erro;
- a seleção dos critérios da *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)* e SASB (*SASB - Sustainability Accounting Standards Board*) como sendo critérios adequados para a preparação das informações constantes no Relatório e a referência apropriada aos critérios utilizados ou descrição desses critérios;
- a preparação e apresentação adequada das informações constantes no Relatório de acordo com os critérios da *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)* e SASB (*SASB - Sustainability Accounting Standards Board*); e
- desenhar, implementar e manter controles internos sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório.

Nossas Responsabilidades

Somos responsáveis por:

- planejar e executar o trabalho para obter uma asseguração limitada sobre se as informações não financeiras constantes no Relatório da Compass relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 preradas com base nos critérios da *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)* e SASB (*SASB - Sustainability Accounting Standards Board*) estão livres de distorção relevantes, independentemente se devido a fraude ou erro;
- formar uma conclusão independente, com base nos procedimentos executados e nas evidências obtidas; e
- reportar nossa conclusão ao Conselho de Administração e Acionistas da Compass.

Resumo do trabalho que executamos como base para nossa conclusão

Exercemos julgamento profissional e mantivemos o ceticismo profissional ao longo do trabalho. Desenhamos e executamos nossos procedimentos para obter evidência sobre as informações não financeiras constantes no Relatório da Compass que é suficiente e apropriada para fornecer uma base para nossa conclusão. Nossos procedimentos selecionados dependem do nosso entendimento das informações não financeiras constantes no Relatório da Compass e de outras circunstâncias do trabalho, além de nossa consideração das áreas em que é provável que surjam distorções materiais.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membros independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

2



Ao realizar o trabalho, nós:

- planejamos os trabalhos, considerando a materialidade dos aspectos para as atividades da Compass, da relevância das informações divulgadas, do volume de informações quantitativas e qualitativas e dos sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório;
- o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações e entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório;
- para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.
- análise dos processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos *Standards* para Relato de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative – GRI* e do *Sustainability Accounting Standards Board - SASB*; e
- avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados.

Os procedimentos realizados em um trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época, e sua extensão é restrita (menos extensa) do que em trabalho de asseguração razoável. Assim, o nível de segurança obtido em um trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que a segurança que teria sido obtida caso um trabalho de asseguração razoável tivesse sido realizado.

São Paulo, 12 de março de 2025

KPMG Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-014428/O-6



Bernardo Moreira Peixoto Neto
Contador CRC RJ-064887/O-8

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membros independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

3



ANEXOS



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

DECLARAÇÃO DE UTILIZAÇÃO

O Relatório de Sustentabilidade Compass 2024 foi elaborado com base com as Normas GRI para o período de 01/01/2024 a 31/12/2024.

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
DIVULGAÇÕES GERAIS		
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	PRÁTICAS DE RELATO	
	2-1 Detalhes organizacionais	A Compass Gás & Energia é uma sociedade por ações, controlada pela Cosan S.A. e listada no Segmento Básico da B3. Sua sede fica na Av. Brigadeiro Faria Lima, 4100, 4º andar - Itaim Bibi - 04538-132 - São Paulo, SP, Brasil.
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	Esse relatório traz informações das empresas que a Compass possui controle operacional: Comgás, Commit, Necta, Sulgás, Compagas e EDGE. Eventuais informações que fogem a essa regra são especificadas ao longo do texto.
	2-3 Período de referência, frequência e ponto de contacto	A frequência de publicação das DFP - Demonstrações Financeira Padronizadas é trimestral e anual e do Relatório de Sustentabilidade anual compreendendo o período de 01/01/2024 a 31/12/2024. Esse Relatório foi publicado em 12/03/2025. Dúvidas são bem-vindas e podem ser encaminhadas para o e-mail ri@compassbr.com .
	2-4 Reformulações de informações	NA.
	2-5 Asseguração externa	Páginas 60 e 70.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

**PADRÃO GRI/
OUTRA
FONTE**

DIVULGAÇÃO

LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES

ATIVIDADES E TRABALHADORES

2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais

Páginas 5 e 68.

2-7 Empregados

Páginas 31 e 95.

2-8 Trabalhadores que não são empregados

No ano de 2024, a Compass e seus negócios totalizaram em média 3.876 trabalhadores terceiros incluindo jurídico, TI, administrativo e operação.

2-9 Estrutura e composição da governança

Página 58.

**GRI 2:
Divulgações
Gerais 2021**

GOVERNANÇA

2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança

Página 58.

2-11 Presidente do mais alto órgão de governança

O presidente do Conselho de Administração da Compass não exerce o cargo de principal executivo.

2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos

Página 58 e 60.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão dos impactos	Páginas 58 e 60.
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade	Páginas 58 e 60.
	2-15 Conflitos de interesse	A Política de Partes Relacionadas e Conflito de Interesses visa estabelecer as diretrizes e consolidar os procedimentos a serem observados para a realização de transações entre partes relacionadas e para hipóteses de conflito e potencial conflito de interesses, o que assegurará aos nossos negócios competitividade, conformidade, transparência, equidade e comutatividade. Detalhes sobre potencial conflito de interesse e práticas adotadas para evitá-lo são encontrados no item 11.2 do Formulário de Referência. Formulário de Referência - Compass RI (compassbr.com).
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações críticas	Página 58.
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	A construção do conhecimento coletivo em assuntos ESG, ocorrem por meio de palestras com especialista sobre temas estratégicos da companhia, como o mercado de gás e energia, diversidade e mudança do clima. Além disso, a Diretoria e o Comitê Estratégico de ESG da Companhia acompanham e aprovam o planejamento estratégico de ESG da companhia. Em 2022, a nova estratégia ESG com a definição dos compromissos de sustentabilidade 2030 foram aprovadas pela Diretoria e o Comitê Estratégico ESG (órgão de assessoramento ao CA).
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não realizamos avaliação de desempenho no conselho de administração.
	2-19 Políticas de remuneração	Página 59.
	2-20 Processo para determinar a remuneração	Página 59.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-21 Razão de remuneração total anual	<p>Compass: O aumento percentual na remuneração total do indivíduo mais bem pago da organização foi de 27,1% e o aumento percentual médio na remuneração anual total de todos os empregados foi de 12,4%.</p> <p>Edge: O aumento percentual na remuneração total do indivíduo mais bem pago da organização foi de 25% e o aumento percentual médio na remuneração anual total de todos os empregados foi de 7%.</p> <p>Comgás: O aumento percentual na remuneração total do indivíduo mais bem pago da organização foi de -31,5% e o aumento percentual médio na remuneração anual total de todos os empregados foi de 13,4%.</p> <p>Commit: O aumento percentual na remuneração total do indivíduo mais bem pago da organização foi de 10% e o aumento percentual médio na remuneração anual total de todos os empregados foi de 9%.</p> <p>Necta: O aumento percentual na remuneração total do indivíduo mais bem pago da organização foi de 1,5% e o aumento percentual médio na remuneração anual total de todos os empregados foi de 6,2%.</p> <p>Sulgás: Não houve aumento percentual na remuneração total do indivíduo mais bem pago da organização, o aumento percentual médio na remuneração anual total de todos os empregados foi de 3%.</p> <p>Compagas: O empregado com maior remuneração foi admitido em 2002 e exerceu função gratificada, com pagamento de adicional de função, este empregado foi desligado do quadro em jan/25, o aumento percentual médio na remuneração anual total de todos os empregados foi de 2,7%.</p>
	ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS	
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 3.
	2-23 Compromissos políticos	Página 10.
	2-24 Incorporação de compromissos políticos	Páginas 14 e 62.
2-25 Processos para remediar impactos negativos	Páginas 12, 14, 18 e 62.	



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-26 Mecanismos de aconselhamento e de suscitação de preocupações	Página 58.
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Em 2024, não houve casos significativos nem multas por não conformidades com leis e regulamentos.
	2-28 Participação em associações	Página 116.
	ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS	
	2-29 Abordagem para o envolvimento das partes interessadas	Páginas 10, 12, 43 e 49.
	2-30 Acordos coletivos de trabalho	Página 96.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

PADRÃO GRI/
OUTRA FONTE

DIVULGAÇÃO

LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES

TÓPICOS ESPECÍFICOS

GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinar tópicos materiais	Página 12.
	3-2 Lista de tópicos materiais	Página 12.

Desempenho econômico

GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Página 68.
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido às alterações climáticas	Páginas 14 e 26.

Impactos econômicos indiretos

GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços de suporte	Página 42.
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Página 5.

Práticas de compra

GRI 204: Práticas de Compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Página 110.
-----------------------------------	---	-------------



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
----------------------------	------------	------------------------------------

Anticorrupção

GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados com a corrupção	Página 62 e 113.
	205-2 Comunicação e formação sobre políticas e procedimentos anticorrupção	Páginas 114 e 115.
	205-3 Incidentes confirmados de corrupção e ações tomadas	Em 2024, a Companhia também se manteve em situação regular de acordo com as regras previstas na Lei nº 12.846/13, sem registros confirmados de casos de corrupção.

Comportamento anticoncorrencial

GRI 206: Comportamento Anticoncorrencial 2016	206-1 Ações legais por comportamento anticompetitivo, antitruste e práticas de monopólio	Não foram registradas ações legais no ano de 2024.
--	--	--

Imposto

GRI 207: Fiscal 2019	207-1 Abordagem fiscal	A estratégia fiscal é pré-definida, conforme acima, e no caso de qualquer alteração de procedimento que eventualmente possa representar algum risco, o tema é discutido não apenas pela área tributária, mas também pelo Comitê Tributário do Grupo Cosan, pelo Conselho Fiscal e pelo Diretor Financeiro da Companhia. Bimestralmente pontos relevantes e oportunidades são discutidos no Comitê Tributário e trimestralmente, de forma ordinária, no Conselho Fiscal. Para mais informações ver item 7 do Formulário de Referência.
---------------------------------	------------------------	---



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
Energia		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Página 86.
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Página 87.
	302-3 Intensidade energética	Página 87.
	302-4 Redução do consumo de energia	Página 86.
Água e efluentes		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	303-5 Consumo de água	Página 90.
Emissões		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	Páginas 18, 19, 20 e 88.
	305-2 Energia indireta (Escopo 2) Emissões de GEE	Páginas 18, 19 e 88.
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	Página 88.
	305-4 Intensidade das emissões de GEE	Páginas 19 e 89.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
GRI 305: Emissões 2016	305-5 Redução das emissões de GEE	Página 89.
	305-7 Óxidos de azoto (NOx), óxidos de enxofre (SOx) e outras emissões atmosféricas significativas	N/A. O inventário atual da Compass contempla apenas emissões de GEE regulados pelo Protocolo de Kyoto: CO2, CH4, N2O, SF6, PFCs, HCFCs e regulados pelo Protocolo de Montreal (CFCs e HCFCs). Dessa forma, não é feito o monitoramento dos gases NOx, SOx, compostos orgânicos voláteis, HAPs e material particulado.
Resíduos		
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão dos impactos significativos relacionados com os resíduos	Durante as atividades dos negócios os resíduos gerados são mapeados com levantamento quantitativo e são adotadas ações para destinação adequada e com prioridade para reutilização e reciclagem.
	306-3 Resíduos gerados	Página 90.
	306-4 Resíduos desviados da eliminação	Páginas 91 e 92.
	306-5 Resíduos destinados a eliminação	Página 93.
Avaliação ambiental fornecedores		
GRI 308: Avaliação Ambiental Fornecedores 2016	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de abastecimento e medidas tomadas	Página 94.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
----------------------------	------------	------------------------------------

Emprego

GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações de funcionários e rotatividade de funcionários	Páginas 96 e 97.
	401-2 Benefícios concedidos a trabalhadores a tempo inteiro que não são concedidos a trabalhadores temporários ou a tempo parcial	Página 40.
	401-3 Licença parental	Página 98.

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestão da saúde e segurança no trabalho	Página 37.
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 37.
	403-3 Serviços de saúde no trabalho	Página 37.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-4 Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores em matéria de saúde e segurança no trabalho	Página 37.
	403-5 Formação dos trabalhadores em matéria de saúde e segurança no trabalho	Página 37.
	403-6 Promoção da saúde dos trabalhadores	Página 37.
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-7 Prevenção e mitigação dos impactos na saúde e segurança no trabalho diretamente ligados pelas relações comerciais	Página 37.
	403-8 Trabalhadores abrangidos por um sistema de gestão da saúde e segurança no trabalho	Página 108.
	403-9 Acidentes de trabalho	Páginas 37, 108 e 109.
	403-10 Doenças relacionadas com o trabalho	Páginas 37 e 110.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
----------------------------	------------	------------------------------------

Treinamento e educação

GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 Média de horas de treinamento por ano por funcionário	Páginas 99 e 100.
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-2 Programas para melhorar as habilidades dos funcionários e programas de assistência à transição	Página 32.
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-3 Porcentagem de funcionários que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	Páginas 101 e 102.

Diversidade e igualdade de oportunidades

GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade dos órgãos de governação e dos trabalhadores	Páginas 103, 104, 105 e 106.
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-2 Proporção entre o salário das mulheres e dos homens	Página 107.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
----------------------------	------------	------------------------------------

Não discriminação**GRI 406:Não discriminação 2016**

406-1 Incidentes de discriminação e medidas corretivas tomadas

A Comgás registrou 3 casos procedentes e parcialmente procedentes relacionados a discriminação atribuídos a condutas de terceiros. Todos os casos foram devidamente apurados, com planos de ação implementados para mitigação. O acompanhamento permanece em andamento, garantindo o monitoramento contínuo e o compromisso com a promoção de um ambiente ético e inclusivo.

Trabalho infantil**GRI 408: Trabalho Infantil 2016**

408-1 Operações e fornecedores em risco significativo de incidentes de trabalho infantil

No ano de 2024, não foram aprovados fornecedores com evidência de trabalho infantil.

Trabalho forçado ou compulsório**GRI 409: Trabalho Forçado ou Compulsório 2016**

409-1 Operações e fornecedores em risco significativo de incidentes de trabalho forçado ou compulsório

No ano de 2024, não foram aprovados fornecedores com evidência de trabalho análogo à escravo.

Comunidades locais**GRI 413: Comunidades Locais 2016**

413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento

Páginas 43 e 112.

413-2 Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais

Páginas 42 e 43.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
----------------------------	------------	------------------------------------

Avaliação social fornecedores**GRI 414:
Avaliação Social
Fornecedores
2016**

414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de suprimentos e ações tomadas

Página 111.

Políticas públicas**GRI 415: Políticas
Públicas 2016**

415-1 Contribuições políticas

A Compass e seus negócios não realizam contribuições políticas.

Saúde e segurança do cliente**GRI 416:Saúde
e Segurança do
Cliente 2016**

416-2 Incidentes de não conformidade relativos aos impactos dos produtos e serviços na saúde e na segurança

Não foram identificados casos nos últimos três anos.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

AMBIENTAL

ENERGIA

GRI 302-1 Energia consumida dentro da organização (GJ) | GRI 302-4 Redução no Consumo de Energia (GJ)

	COMGÁS				NECTA				SULGÁS				COMPAGAS
	2022	2023	2024	VARIAÇÃO 23/24	2022	2023	2024	VARIAÇÃO 23/24	2022	2023	2024	VARIAÇÃO 23/24	2024
Consumo de combustível não renovável	18.932	21.508	28.948	34,5%	1.455	1.276	1.030	-19,3%	1.354	2.120	2.267,6	6,9%	1.884
Diesel	2.889	3.451	3.437	-0,4%	282	353	319,9	-9,4%	74	58	85,8	48,0%	76,2
Gasolina – Transportes	173	322	448	39,1%	652	499	67,6	-86,4%	540	1.166	1.412,7	21,3%	590,5
Gás natural – Transportes	11.379	14.931	15.324	2,6%	521	423	642,5	51,5%	740	895	767	-14,3%	1.217,4
Gás natural - Outros consumos	4.492	2.802	9.739	247,5%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consumo de combustível renovável	7.916	5.545	6.107	10,1%	914	1.352	1.528,4	13,0%	107	638	0	0	4,5
Etanol – Transportes	7.916	5.545	6.107	10,1%	914	1.352	1.528,4	13,0%	107	638	0	0	4,5
Eletricidade Adquirida e Vendida	18.109	13.091	13.596	3,8%	3.052	2.903	1.010,3	-65,2%	763	608	1.308	115,3%	791
Eletricidade Adquirida	18.109	13.091	13.596	3,8%	3.052	2.900	1.010,3	-65,2%	763	608	1.308	115,3%	791,3
Eletricidade Vendida	0	0	0	02	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	44.957	40.144	48.651	21,2%	5.421	5.531	3.568,7	-35,4%	2.224	3.366	3.575,6	6,2%	2.680

¹ A companhia não consome e nem vende aquecimento, resfriamento e vapor. Fatores de conversão: gasolina 1m3 = 32,24gj / óleo diesel 1m3 = 35,5gj / etanol - álcool anidro 1m3 = 22,36gj / gás natural seco 10³ m3 = 36,84gj

² O ativo da Edge (TRSP) entrou em operação em Julho/2024, desta forma 2025 será o 1º ano de reporte do indicador.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

GRI 302-2 Consumo de energia fora da organização (GJ)

	COMGÁS	NECTA	SULGÁS	COMPAGAS
	2024	2024	2024	2024
Consumo de energia fora da organização (GJ)	158.085.609,1	9.109.299,7	28.990.707,3	9.740.907,3

¹ O ativo da Edge (TRSP) entrou em operação em Julho/2024, desta forma 2025 será o 1º ano de reporte do indicador.

GRI 302-3 Intensidade Energética (GJ)

	COMGÁS	NECTA	SULGÁS	COMPAGAS
	2024	2024	2024	2024
Dentro da organização (GJ/km)	2,10	2,56	2,31	0,99
Fora da organização	6.823,7	6.545,1	18.645,6	10.787,3
Fora da organização (GJ/km de rede)	6.821,67	6.545,12	18.645,62	10.787
Fora da organização (GJ/m ³)	0,04	0,04	0,04	0,99
Dentro e fora da organização (GJ/km de rede)	6.823,76	6.547,68	18.647,92	10.790
Dentro e fora da organização (GJ/m ³)	0,04	0,04	0,04	0,04

¹ O ativo da Edge (TRSP) entrou em operação em Julho/2024, desta forma 2025 será o 1º ano de reporte do indicador.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

EMISSÕES

GRI 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) | GRI 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) | GRI 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) |

EM-MD-110a.1 Emissões de gases de efeito estufa

EMISSÕES GEE (tCO ₂ e)	COMGÁS			NECTA			SULGÁS			COMPAGAS
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
ESCOPO 1										
Combustão estacionária	235,6	155,5	511,3	0,7	0,1	0,2	0	0	0	0
Combustão móvel	973,6	1.101,5	1.133,3	83,5	74,1	62,6	81,6	131,6	140	568
Emissões fugitivas na rede de distribuição de gás natural	4.916,9	4.644,8	5.536,1	1.716,8	799,5	983	1.315,8	2.265,4	4.776	699
Outras fugitivas	0,7	88,8	0	67,8	212,9	0	4,9	0	0	0
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	0	0	13,6	0,3	0	0	0	0	0	0
Mudança de uso do solo	0	0	6,1	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	6.126,6	5.990,7	7.200,5	1.868,9	1.086,6	1.045,8	1.402,3	2.397	4.916	1267
Emissões biogênicas	586,3	396,4	436,7	69,8	97,3	102,9	8	17,8	21,5	51,4
ESCOPO 2										
Aquisição de energia elétrica (Localização)	178,4	138,2	218,3	36,4	27,5	15,6	8,3	6,3	4,7	10
ESCOPO 3										
Transporte e distribuição (upstream)	2.638,6	6.847	95.667,4	845,4	806,3	464,7	167,4	756,6	622,1	0
Resíduos gerados nas operações	3.136,4	4.099	4.948,6	8,4	3	2	1,6	2,4	7,3	0
Viagens a negócios	37,8	1.425	98,3	7,5	7,7	20,9	3,7	23,4	35,9	20
Uso de bens e serviços vendidos	9.691.643	8.682.718	8.484.549	624.813	561.978	506.104,9	2.254.945	1.502.104	1.611.910,8	543.518
Atividades relacionadas a combustível e energia não-inclusas nos Escopo 1 e 2	0	0	63.851	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	9.697.456	8.695.080	8.649.114	625.674	562.795	506.590,6	2.255.118	1.502.886	1.612.576,2	543.538
Emissões biogênicas	836,7	2.392	49.545,96	231,2	175,2	133,0	21,3	118	106,8	0

¹ O ativo da Edge (TRSP) entrou em operação em Julho/2024, desta forma 2025 será o 1º ano de reporte do indicador.

A contabilização dos gases de efeito estufa, os fatores de emissão e o potencial de aquecimento global seguem a metodologia do programa greenhouse gas protocol e sua versão nacional, o programa brasileiro GHG protocol. Estão incluídos nos cálculos acima os gases: co2 (dióxido de carbono); ch4 (metano); n2 o (óxido nitroso); hfcs (hidrofluorcarbonetos); pfc (perfluorcarbonetos); sf6 (hexafluoreto de enxofre). Neste documento, são apresentados dados preliminares, que contribuem para a tempestividade da divulgação de nossas emissões. Para consultar a versão final, acesse o registro público de emissões do GHG protocol.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

GRI 305-4 Intensidade de emissões GEE (tCO₂e)

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS			COMPAGAS
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (tCO ₂ e/km de rede de distribuição)	0,30	0,28	0,31	1,48	0,82	0,75	0,97	1,62	3,20	1,41

¹ O ativo da Edge (TRSP) entrou em operação em Julho/2024, desta forma 2025 será o 1º ano de reporte do indicador.

² A contabilização dos gases de efeito estufa, os fatores de emissão e o potencial de aquecimento global seguem a metodologia do programa greenhouse gas protocol e sua versão nacional, o programa brasileiro GHG protocol. Estão incluídos nos cálculos acima os gases: co₂ (dióxido de carbono); ch₄ (metano); n₂o (óxido nitroso); hfcs (hidrofluorcarbonetos); pfcs (perfluorocarbonetos); sf₆ (hexafluoreto de enxofre). Neste documento, são apresentados dados preliminares, que contribuem para a tempestividade da divulgação de nossas emissões. Para consultar a versão final, acesse o registro público de emissões do GHG protocol.

GRI 305-5 Redução das emissões de GEE (tCO₂e)

	COMGÁS	NECTA		SULGÁS
	2024	2023	2024	2024
Reduções provenientes de emissões diretas (Escopo 1)	-	782,3	40,8 ¹	-
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia (Escopo 2)	-	8,9	11,9	1,6
Reduções provenientes de outras emissões indiretas (Escopo 3)	45.966	62.879	56.204,4	-
Total de reduções de emissões de GEE	-	63.670	56.257,1	1,6
Reduções provenientes de compensações	-	-	-	-
TOTAL DE REDUÇÕES DE EMISSÕES DE GEE	45.966	63.670	56.257,1	1,6
REDUÇÕES PROVENIENTES DE COMPENSAÇÕES	-	-	-	-

¹A medida direta tomada para redução de emissões foi a substituição de gasolina por etanol ou GNV, que reduziu 16% nas emissões de combustão móvel de 2023 para 2024

² A contabilização dos gases de efeito estufa, os fatores de emissão e o potencial de aquecimento global seguem a metodologia do programa GHG protocol e sua versão nacional, o programa brasileiro GHG protocol. Estão incluídos nos cálculos acima os gases: co₂ (dióxido de carbono); ch₄ (metano); n₂o (óxido nitroso); hfcs (hidrofluorcarbonetos); pfcs (perfluorocarbonetos); sf₆ (hexafluoreto de enxofre). Neste documento, são apresentados dados preliminares, que contribuem para a tempestividade da divulgação de nossas emissões. Para consultar a versão final, acesse o registro público de emissões do GHG protocol.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS



ÁGUA

GRI 303-5 Consumo de água (megalitros)

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS			COMPAGAS
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Consumo total de água (ML)	11.134	13.532	7.079	3.800	4.500	6.478	7.000	-1	8.100	4.830

¹ No ano de 2023 por conta da mudança de sede não foi possível informar a quantidade de água consumida pois o prédio em que a Sulgás está estabelecida não possuía medição individualizada do consumo, condição atualizada no ano de 2024.

² O ativo da Edge (TRSP) entrou em operação em Julho/2024, desta forma 2025 será o 1º ano de reporte do indicador.

RESÍDUOS

GRI 306-3 Resíduos gerados, por composição (toneladas)

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Papel e Papelão	11,7	7,6	4,4	0,1	0,5	4,65	0,8	NA	0
Plástico	3,5	2,7	1,5	0,5	0,2	0,2	0,9	4,8	6,05
Metais (ferro e alumínio)	49,3	120,7 ¹	117,2	0,0	6,3	0	NA	31,8 ¹	0
Orgânico	25,3	0,1	17,3	0,0	1	0,1	NA	3,6	4,02
Classe 3	70,5	0	0	0,0	NA	0	NA	NA	0
Madeira	21,5	32,1	30,4	0,0	NA	0	1,0	NA	0
Resíduos de construção civil (total)	51,9	35,6	41,3	68,4	146,5	96,9	NA	NA	0
Vidro	0	0,01	0,03	0	0	0	0	0	0
Recicláveis misturados	0	20,9	28,1	0	0	0	0	0	0
Comum/rejeito	0	47,8	40,9	0	0	0	0	0	0
TOTAL	234	267,5	294	69	154,5	102	2,7	40,2	10

¹ Sucatas metálicas ferrosas

² O ativo da Edge (TRSP) entrou em operação em Julho/2024, desta forma 2025 será o 1º ano de reporte do indicador.

³ Em 2024, não houve destinação de resíduos na Compagas devido à baixa geração de resíduos no ano. Eles estão acondicionados corretamente e serão destinados em 2025.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

GRI 306-4 Resíduos não enviados para disposição final, por composição (toneladas)

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Resíduos perigosos	0	21,9	11,3	0	0,04¹	0	0	0,80²	0
Resíduos não-perigosos	64,9	131,1	166,4	0	7,5	1,5	0	36,6	6
Papel e papelão	11,7	7,7	4,4	0	0,5	0,5	0	0	0
Plástico	3,5	2,7	1,5	0	0,2	0,2	0	4,8	6
Metais	49,3	120,7	117,2	0	6,3	0,5	0	31,8	0
Vidros	0,4	0,01	0,03	0	0	0	0	0	0
Orgânico	0	1,7	2	0	0	0	0	0	0
Resíduos Construção Civil	0	0	0	0	0,3	0,3	0	0	0
Madeira	0	0	0,01	0	0	0	0	0	0
Lodo	0	0	13,0	0	0	0	0	0	0
Resíduos recicláveis misturados	0	0	28,1	0	0	0	0	0	0
TOTAL	64,9	153,0	177,7	0	7,5	1,5	0	37,4	6

¹ Óleo ² Resíduo eletrônico³ O ativo da Edge (TRSP) entrou em operação em Julho/2024, desta forma 2025 será o 1º ano de reporte do indicador.⁴ Em 2024, não houve destinação de resíduos na Compagas devido a baixa geração de resíduos no ano. Os mesmos estão acondicionados corretamente e serão destinados em 2025.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

GRI 306-4 Resíduos não enviados para disposição final, por destinação (toneladas)

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
RESÍDUOS PERIGOSOS	0	21,9	11,3	0	0,04	0	0	0,80	0
Preparação para reutilização	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reciclagem	0	13,4	6,6	0	0	0	0	0,80	0
Outras operações de recuperação	0	8,5	4,7	0	0,04	0	0	0	0
RESÍDUOS NÃO-PERIGOSOS	64,9	131,1	166,4	0	7,5	1,5	0	36,6	0
Preparação para reutilização	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reciclagem	64,8	132,8	151,3	0	6,9	0,8	0	36,6	0
Outras operações de recuperação	0	0	15,1	0	0,6	0,7	0	0	0

¹ O ativo da Edge (TRSP) entrou em operação em Julho/2024, desta forma 2025 será o 1º ano de reporte do indicador.

² Em 2024, não houve destinação de resíduos na Compagas devido a baixa geração de resíduos no ano. Os mesmos estão acondicionados corretamente e serão destinados em 2025.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

GRI 306-5 Resíduos enviados para disposição final, por composição (toneladas)

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS		
	2021	2022	2023	2022	2023	2024	2022	2023	2024
RESÍDUOS PERIGOSOS	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Incineração (com recuperação de energia)	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0
Descontaminação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Confinamento em aterro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coprocessamento	1,4	0	0	0	0	0	0	0	0
RESÍDUOS NÃO-PERIGOSOS	98,8	128,9	127,9	68	293,3	96,6	1,0	3,6	4,0
Incineração (com recuperação de energia)	0	0	1,7	0	0	0	0	0	0
Incineração (sem recuperação de energia)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Confinamento em aterro	98,8	128,9	126,3	68	147,2	96,6	1,0	3,6	4,0
Outras operações de disposição	0	0	0	0	146,1	0	0	0	0

¹ O ativo da Edge (TRSP) entrou em operação em Julho/2024, desta forma 2025 será o 1º ano de reporte do indicador.

² Em 2024, não houve destinação de resíduos na Compagas devido a baixa geração de resíduos no ano. Os mesmos estão acondicionados corretamente e serão destinados em 2025.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

CADEIA DE VALOR

GRI 308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas

	COMPASS ¹	EDGE	COMGÁS			NECTA			SULGÁS ³			COMPAGAS
	2024	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Número de fornecedores avaliados com relação aos impactos ambientais.	333	122	1.774	3.271	3.361	0	520	540	0	12	553	90
Número de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos reais e potenciais.	0	0	12 ¹	26 ²	16 ¹	0	0	0	0	0	0	0
Percentual de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos - reais e potenciais - com os quais foram acordadas melhorias como decorrência da avaliação realizada.	0	0	100%	100%	94%	0	0	0	0	0	0	0
Percentual de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos significativos - reais e potenciais - com os quais a organização encerrou as relações de negócios em decorrência da avaliação e as razões que motivaram esse encerramento.	0	0	0	73%	6%	0	0	0	0	0	0	0

¹ Os fornecedores da Commit são avaliados juntamente com a Compass

² Na avaliação dos fornecedores tivemos a identificação de fornecedores que possuíam algum embargo ambiental ou autuações realizadas pelo IBAMA.

³ A partir de 2024 foram considerados o total de fornecedores homologados. Até 2023, era considerado apenas os fornecedores de serviços diretos.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

SOCIAL

AMBIENTE DE TRABALHO

2-7 Informações sobre empregados

	COMPASS		EDGE		COMGÁS		COMMIT		NECTA		SULGÁS		COMPAGAS	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
TIPO DE CONTRATAÇÃO														
Período integral	31	33	57	52	713	416	16	13	63	52	84	64	89	49
Meio período	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTAL	31	33	57	52	713	416	16	13	63	52	84	64	89	50
Funcionários	31	33	57	52	713	416	16	13	63	52	84	64	89	50
CATEGORIA FUNCIONAL														
Órgãos de governança	5	1	3	0	10	5	8	0	0	0	4	2	0	0
Diretores	5	1	4	2	6	4	2	0	0	0	0	0	1	0
Gerência	7	8	18	11	34	26	11	4	8	10	9	6	9	8
Coordenadores/supervisores	3	3	4	5	29	32	1	1	1	0	13	7	6	6
Administrativo	16	21	31	34	313	324	2	8	44	42	32	45	46	34
Operacionais	0	0	0	0	331	30	0	0	10	0	30	6	27	2
FAIXA ETÁRIA														
Abaixo de 30 anos	6	7	8	13	70	83	2	4	14	18	7	7	6	2
Entre 30 e 50 anos	23	23	48	36	566	310	9	7	38	31	61	47	61	41
Acima de 50 anos ¹	2	3	1	3	77	23	5	2	11	3	16	10	22	7
REGIÃO														
Sudeste	31	33	57	52	713	416	16	13	63	52	0	0	0	0
Sul	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	84	64	89	50

¹ Contendo o número de colaboradores 60+



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

GRI 401-1 Rotatividade

	NECTA				SULGÁS				COMPAGAS			
	CONTRATADOS	%	DESLIGADOS	%	CONTRATADOS	%	DESLIGADOS	%	CONTRATADOS	%	DESLIGADOS	%
GÊNERO												
Mulheres	21	18,2	9	13	20	46,3	22	64,7	15	30	10	11,1
Homens	14	12,21	21	15,2	23	53,5	12	35,3	25	27,1	28	-3,31
FAIXA ETÁRIA												
Abaixo de 30 anos	13	11,3	4	7,4	10	23,3	0	0	7	87,5	2	166,7
Entre 30 e 50 anos	21	18,2	24	19,6	27	62,8	20	58,8	32	31,4	18	15,9
Acima de 50 anos	1	0,8	2	1,3	6	13,9	14	41,2	1	3,4	18	-37,0
REGIÃO												
Centro-oeste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Norte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudeste	35	30,4	30	28,2	0	0	0	0	0	0	0	0
Sul	0	0	0	0	43		34		40	28,7	38	1,5



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

GRI 401-3 Licença Parental

	COMPASS		EDGE		COMGÁS		COMMIT		NECTA		SULGÁS		COMPAGAS	
	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES
Total de colaboradores que tiraram a licença maternidade/paternidade no período	2	1	3	1	27	19	1	0	2	0	5	0	2	0
Total de colaboradores que saíram de licença maternidade/paternidade dentro do ano de exercício e retornaram ao trabalho dentro do ano de exercício após o término da licença	2	1	3	0	26	8	1	0	2	0	5	0	2	0
Total de colaboradores que voltaram a trabalhar após a licença maternidade/paternidade e que continuavam na empresa 12 meses após o retorno ao trabalho	1	1	0	0'	32	12	1	0	2	0	4	0	3	1
TAXA DE RETORNO	100	100	100	NA¹	100	100	100	NA¹	100	100	100	100	100	100
TAXA DE RETENÇÃO	50	100	NA¹	NA¹	94,12	80	100	NA¹	100	100	80	80	100	100

¹ O prazo de licença ainda está vigente ou não tivemos pessoas do gênero tirando licença nesse período



01

02

03

05

05

06



ANEXOS



GRI 404-1 Total de horas de treinamento

	COMPASS	EDGE	COMGÁS	COMMIT	NECTA	SULGÁS
	2024	2024	2024	2024	2024	2024
GÊNERO						
Homens	721	59,6	33.436	392	330	1.126
Mulheres	928	54,4	18.993	318,5	395	323
TOTAL	1.649	113,9	52.429	710,5	725	1.449
CATEGORIA FUNCIONAL						
Diretoria	82	6,3	223	49	-	-
Gerência	349	30,2	3.327	367,5	211	73
Coordenação	118	9,4	3.630	49	16	138
Administrativo	1.100	67,9	26.518	245	498	389
Operacional	-	-	18.729	-	-	849
TOTAL	1.649	113,9	52.429	710,5	725	1.449

¹ A Compagas realizou 914 horas de treinamento para os seus colaboradores em 2024.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

**GRI 404-1 Média de horas de treinamento**

	COMPASS	EDGE	COMGÁS	COMMIT ¹	NECTA	SULGÁS
	2024	2024	2024	2024	2024	2024
GÊNERO						
Homens	23,2	1,04	46,9	24,5	5,2	13,4
Mulheres	28,1	1,04	45,6	24,5	7,6	5,0
TOTAL	25,7	1,04	46,4	24,5	6,3	9,8
CATEGORIA FUNCIONAL						
Diretoria	13,7	1,04	22,4	24,5	0	0
Gerência	23,2	1,04	55,4	24,5	11,7	4,8
Coordenação	19,5	1,04	59,5	24,5	16,0	6,9
Administrativo	29,7	1,04	41,6	24,5	5,8	5,0
Operacional	-	-	51,9	-	-	23,6
TOTAL	25,7	1,04	46,4	24,5	6,3	9,8

¹ Não foi aplicada lista de presença, portanto, foi considerado o número/hora por número do público

² A Compagas realizou 914 horas de treinamento para os seus colaboradores em 2024.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

**GRI 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira**

	COMPASS			EDGE			COMGÁS		
	NÚMERO COLABORADORES	RECEBERAM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	%	NÚMERO COLABORADORES	RECEBERAM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	%	NÚMERO COLABORADORES	RECEBERAM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	%
GÊNERO									
Homens	31	28	90,3	57	51	89,5	713	713	100
Mulheres	33	31	93,9	52	48	92,3	416	416	100
CATEGORIA FUNCIONAL									
Diretores	6	5	83,3	6	6	100	10	10	100
Gerência	15	14	93,3	29	28	96,5	60	60	100
Coordenação/supervisão	6	5	83,3	9	9	100	61	61	100
Administrativo	37	35	94,6	65	56	86,1	637	637	100
Operacional	-	-	-	-	-	-	361	361	100

Em 2024 a Compagas passou pelo processo de reestruturação após a privatização com alteração do controle acionário e redefinição de metas organizacionais. Até agosto de 2024, o modelo não condicionava metas para os colaboradores, com isso o processo de avaliação de desempenho está em reformulação para aplicação a partir de 2025.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

GRI 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira

	COMMIT			NECTA			SULGÁS		
	NÚMERO COLABORADORES	RECEBERAM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	%	NÚMERO COLABORADORES	RECEBERAM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	%	NÚMERO COLABORADORES	RECEBERAM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	%
GÊNERO									
Homens	16	21	131	63	21	33,3	84	66	78,5
Mulheres	13	10	77,9	52	9	17	64	41	64
CATEGORIA FUNCIONAL									
Diretores	2	3	150	-	-	-	-	-	-
Gerência	15	19	126	18	12	66,6	15	14	93,3
Coordenação/supervisão	2	1	50	1	0	0	20	18	90
Administrativo	10	9	90	86	16	18,6	77	46	59,7
Operacional	-	-	-	10	2	20	36	29	80,5

Em 2024 a Compagas passou pelo processo de reestruturação após a privatização com alteração do controle acionário e redefinição de metas organizacionais. Até agosto de 2024, o modelo não condicionava metas para os colaboradores, com isso o processo de avaliação de desempenho está em reformulação para aplicação a partir de 2025.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

GRI 405-1 Diversidade em órgãos de Liderança e Empregados (%)

CATEGORIA FUNCIONAL	NECTA										
	GÊNERO		FAIXA ETÁRIA			RAÇA				LBTQIA	PCD
	H	M	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	AMARELO	BRANCO	NEGRO/PARDO	OUTROS		
Órgãos de governança	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Diretores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gerência	55,6	44,4	0	83,3	16,7		77,8	22,2	0	0	0
Coordenação	100	0	0	0	100	100	0	0	0	0	0
Administrativo	51,2	48,8	36	53,5	10,5	4,6	75,61	19,8	0	4,6	3,6
Operacional	100	0	10	80	10	0	50	30	0	0	30

¹ A Necta não teve 100% e autodeclaração em 2024.

CATEGORIA FUNCIONAL	SULGÁS										
	GÊNERO		FAIXA ETÁRIA			RAÇA				LBTQIA	PCD
	H	M	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	AMARELO	BRANCO	NEGRO/PARDO	OUTROS		
Órgãos de governança	67	33	0	50	50	0	100	0	0	0	0
Diretores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gerência	60	40	0	93	7	0	100	0	0	0	0
Coordenação	65	35	0	85	15	0	75	25	0	7	0
Administrativo	42	58	14	66	19	0	69	8	0	4	0
Operacional	83	17	8	72	19	3	59	38	0	4	0



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

GRI 405-1 Diversidade em órgãos de Liderança e Empregados (%)

CATEGORIA FUNCIONAL	COMPAGAS										
	GÊNERO		FAIXA ETÁRIA			RAÇA				LBTQIA	PCD
	H	M	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	AMARELO	BRANCO	NEGRO/PARDO	OUTROS		
Órgãos de governança	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Diretores	100	0	0	0	100	0	100	0	0	0	0
Gerência	53	47	0	94	6	0	76	24	0	0	0
Coordenação	50	50	0	75	25	0	100	0	0	0	0
Administrativo	43	58	10	76	14	0	88	13	0	0	2
Operacional	93	7	0	55	45	0	90	10	0	0	4

GRI 405-1 Diversidade em cargos de Liderança e Empregados (%)

Compass consolidado diversidade na liderança

CATEGORIA FUNCIONAL	GÊNERO - MULHER	GÊNERO - HOMEM				TOTAL DIVERSIDADE	HOMEM - GRUPO NÃO-MINORIZADO	TOTAL
		RAÇA	FAIXA ETÁRIA	LGBTQIA	PCDS			
		PRETOS E PARDOS	IGUAL OU ACIMA DE 60 ANOS					
Diretores	7	0	0	0	0	7	17	24
Gerência	64	5	4	0	2	75	76	151
Chefia/coordenação	47	12	0	1	0	60	38	98
TOTAL DE DIVERSIDADE	118	17	4	1	2	142	131	273
TOTAL								52%

¹ Indicador não considera a Compagas

² Diversidade: gênero feminino e masculino, pessoas autodeclaradas negras (pretas ou pardas), pessoas com deficiência, representantes da comunidade lgbtqiapn+, e diversidade etária (considerando a geração igual ou superior a 60 anos).



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

		COMPASS	EDGE	COMGÁS	COMMIT	NECTA	SULGÁS	COMPAGAS
DIRETORIA	Salário Base (Mês)	85%	96%	92%	NA ¹	NA ¹	NA ¹	NA ¹
	Remuneração Total (Ano)	81%	90%	88%	NA ¹	NA ¹	NA ¹	NA ¹
GERÊNCIA	Salário Base (Mês)	103%	86%	90%	91%	98%	103%	91%
	Remuneração Total (Ano)	110%	80%	90%	93%	97%	105%	73%
COORDENAÇÃO/ SUPERVISÃO	Salário Base (Mês)	104%	86%	97%	107%	NA ¹	158%	98%
	Remuneração Total (Ano)	104%	86%	94%	106%	NA ¹	75%	88%
ADMINISTRATIVO	Salário Base (Mês)	97%	83%	90%	93%	71%	74%	98%
	Remuneração Total (Ano)	97%	83%	90%	93%	70%	75%	94%
OPERACIONAL	Salário Base (Mês)	NA ¹	NA ¹	88%	NA ¹	NA ¹	94%	96%
	Remuneração Total (Ano)	NA ¹	NA ¹	81%	NA ¹	NA ¹	94%	117%

¹ Não há colaboradores exercendo tal função, ou, apenas de um gênero.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

SAÚDE E SEGURANÇA

403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de segurança e saúde operacional

COMPASS		EDGE		COMGÁS		COMMIT		NECTA		SULGÁS		COMPAGAS	
TOTAL	%	TOTAL	%	TOTAL	%	TOTAL	%	TOTAL	%	TOTAL	%	TOTAL	%
64	100	334	100	4.375	100	29	100	290	100	250	100	267	100

403-9 Acidentes de trabalho

	COMPASS			EDGE			COMGÁS ¹			COMMIT	NECTA			SULGÁS			COMPAGAS
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
TAXAS E NÚMEROS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE COLABORADORES PRÓPRIOS																	
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos) – LTIF	0	0	0	0	0	0	0	0	0,36	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis – TRCF	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0,36	0	0	0	3,6	0	0	0	0



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

403-9 Acidentes de trabalho

	COMPASS			EDGE			COMGÁS ¹			COMMIT	NECTA			SULGÁS			COMPAGAS
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
TAXAS E NÚMEROS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE COLABORADORES TERCEIROS																	
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos) – LTIF	0	0	0	0	0	0	0,1	0,1	0,25	0	0	0	0	0	0	0	7,1
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0	0	0	0	0	3	4	1	2	0	0	0	2	1,0	0	0	5
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis – TRCF	0	0	0	0	0	3,0	0,5	0,1	0,25	0	0	0	7,3	2,2	0	0	17,7
TAXAS E NÚMEROS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE COLABORADORES PRÓPRIOS E TERCEIROS (COMBINADOS)																	
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	2
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos) – LTIF	0	0	0	0	0	0	0,10	0,10	0,19	0	0	0	0	0	0	0	1,9
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0	0	0	4	0	3	5	1	3	0	0	0	3	1	0	0	5
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis – TRCF	0	0	0	2,0	0	2,45	0,50	0,10	0,28	0	0	0	5,45	1,2	0	0	9,6

¹ Os acidentes de Comgás estão correlacionados a queda de mesmo nível (solo) e prensamento de dedo. Taxa de frequência de lesões de alta consequência: nosso indicador lost time frequency (ltif), consideramos a quantidade de acidentes de trabalho com afastamento, por 1.000.000 de horas trabalhadas.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

GRI 403-10 - Doenças Profissionais

	COMPASS	EDGE	COMGÁS	COMMIT	NECTA	SULGÁS	COMPAGAS
Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0	0	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0	0	0	0	0
Número de casos de doenças relacionadas ao trabalho reportáveis	0	0	0	0	0	0	0

CADEIA DE VALOR**204-1 Porcentagem do orçamento de compras gastos com fornecedores locais**

	COMPASS ¹	EDGE	COMGÁS	NECTA	SULGÁS	COMPAGAS
Percentual do orçamento gasto com fornecedores locais	96,4%	29,3%	99,7%	60%	50%	64%

¹Os fornecedores da Commit são considerados juntamente com a Compass



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

**GRI 414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas**

	COMPASS ¹	EDGE	COMGÁS	NECTA	SULGÁS ²	COMPAGAS
	2024	2024	2024	2024	2024	2024
Número de fornecedores avaliados quanto aos impactos sociais.	333	493	3.361	540	553	90
Número de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos reais e potenciais.	0	57	0	2	0	1
Percentual de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos reais e potenciais com os quais foram acordadas melhorias como resultado da avaliação.	0	12	0	0	0	0
Percentual de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos reais e potenciais com quais relacionamentos foram encerrados como resultado da avaliação e por que	0	0	0	0,37	0	0,1

¹Os fornecedores da Commit são considerados juntamente com a Compass

²A partir de 2024 foram considerados o total de fornecedores homologados. Até 2023, era considerado apenas os fornecedores de serviços diretos.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

COMUNIDADE LOCAL

GRI 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local

	EDGE	COMGÁS	NECTA	SULGÁS	COMPAGAS
	%	%	%	%	%
i. avaliações de impacto social, inclusive avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos	100	100	100	100	100
ii. avaliações de impactos ambientais e monitoramento contínuo	100	100	100	100	100
iii. divulgação pública dos resultados de avaliações de impactos ambientais e sociais	100	100	100	100	100
iv. programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais	100	0	0	34,5	100
v. planos de engajamento de stakeholders baseados em mapeamentos dessas partes	100	100	100	0	100
vi. comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis	100	0	0	0	0 ¹
vii. conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de colaboradores para discutir impactos	100	100	100	100	100
viii. processos formais de queixas e reclamações por parte de comunidades locais	100	100	100	100	100

¹ A Compagas executa consultas públicas para apresentação de estudos de impacto ambiental para grandes projetos de expansão. Em 2024, não houve execução desse processo.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

GRI 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção

	COMPASS				EDGE			
	TREINADOS	%	COMUNICADOS	%	TREINADOS	%	COMUNICADOS	%
Órgãos de governança	-	-	-	-	3	100	3	100
Diretores	5	100	4	80	2	33,3	6	100
Gestores	21	100	20	95,2	9	31	29	100
Coordenação	0	0	0	0	1	11,1	9	100
Administrativo	37	100	37	100	21	32,3	65	100
Operacional	-	-	-	-	-	-	-	-

	COMGÁS				COMMIT			
	TREINADOS	%	COMUNICADOS	%	TREINADOS	%	COMUNICADOS	%
Órgãos de governança	18	78,2	18	78,2	8	100	8	100
Diretores	9	100	9	100	2	100	2	100
Gestores	78	100	78	100	15	93,3	15	93,3
Coordenação	40	95,2	40	95,2	2	100	2	100
Administrativo	562	99,6	562	99,6	9	100	9	100
Operacional	423	98,8	423	98,8	-	-	-	-

**GRI 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção**

	NECTA				SULGÁS				COMPAGAS			
	TREINADOS	%	COMUNICADOS	%	TREINADOS	%	COMUNICADOS	%	TREINADOS	%	COMUNICADOS	%
Órgãos de governança	0	0	0	0	6	100	6	100	0	0	0	0
Diretores	0	0	0	0	3	100	3	100	0	0	1	100
Gestores	18	100	18	100	17	100	17	100	17	100	17	100
Coordenação	1	100	1	100	21	100	21	100	12	100	12	100
Administrativo	16	100	16	100	71	100	71	100	80	100	80	100
Operacional	80	100	80	100	39	100	39	100	29	100	29	100

GRI 205-2 Comunicação aos parceiros sobre as políticas e procedimentos anticorrupção

	COMPASS		EDGE		COMGÁS		COMMIT		NECTA		SULGÁS		COMPAGAS	
	2024		2024		2024		2024		2024		2024		2024	
	COMUNICADOS	%	COMUNICADOS	%	COMUNICADOS	%	COMUNICADOS	%	COMUNICADOS	%	COMUNICADOS	%	COMUNICADOS	%
Parceiros comunicados sobre políticas e procedimentos anticorrupção	-1	-1	-1	-1	445	100	-1	-1	400	100	-1	-1	142	100

¹ Não há comunicação para esse público, porém todos os contratos possuem cláusulas relacionadas a anticorrupção alinhadas com as políticas corporativas da companhia.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

GRI 2-28 Participação em associações

QUEM	ASSOCIAÇÃO	SIGLA	TIPO	OBJETIVO
COMPASS GÁS E ENERGIA COMGÁS NECTA SULGÁS	ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS EMPRESAS DISTRIBUIDORAS DE GÁS CANALIZADO	Abegás	Entidade setorial, associação e sindicato	Congrega concessionárias de distribuição de gás canalizado, acionistas e empresas participantes da indústria do gás. A participação visa ampliar a oferta de gás natural, apoiar o fortalecimento das distribuidoras com o intercâmbio e cooperação técnica; colaborar com órgãos de governo na formulação de programas de desenvolvimento. A Abegás representa o Brasil na International Gas Union (IGU).
COMPASS GÁS E ENERGIA COMGÁS EDGE NECTA	ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DO BIOGÁS	ABiogás	Entidade setorial, associação e sindicato	Atuando como um canal de interlocução com a sociedade civil, os Governos Federal e estaduais, as autarquias e os órgãos responsáveis pelo planejamento energético brasileiro, a Abiogás tem como objetivo transformar a energia elétrica, combustível e térmica, geradas pelo biogás, em commodities energéticas amplamente utilizadas, com uma participação de 10% na matriz brasileira.
COMPASS GÁS E ENERGIA COMGÁS	SINDICATO DA INDÚSTRIA DA ENERGIA NO ESTADO DE SÃO PAULO	Sindienergia	Entidade setorial, associação e sindicato	Como o sindicato congrega empresas do setor entre distribuidoras, geradoras e transmissoras, de energia elétrica e gás natural, a função é representar nossos no setor de energia do estado, promover e aumentar a participação do gás natural.
COMPASS GÁS E ENERGIA COMGÁS	INSTITUTO BRASILEIRO DO PETRÓLEO E GÁS	IBP	Entidade setorial, associação e sindicato	Promover o progresso do setor de energia, com foco no desenvolvimento de uma indústria de petróleo e gás competitiva e sustentável, gerando benefícios amplamente reconhecidos pela sociedade.
COMGÁS NECTA SULGÁS	ASSOCIAÇÃO DA INDÚSTRIA DE COGERAÇÃO DE ENERGIA	COGEN	Entidade setorial, associação e sindicato	Promover a cogeração; atuar para eliminação das barreiras ainda existentes para tornar viáveis os projetos de cogeração; participar na implementação de um modelo de diversificação da Matriz Energética com soluções mais eficientes, limpas e de menor custo (ESG).
COMGÁS NECTA	CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SÃO PAULO	CIESP	Entidade setorial, associação e sindicato	Participar das discussões e posicionamento da indústria em relação ao gás natural, regulação, revisões tarifárias. Buscar aproximação com alguns clientes e lideranças dos setores.
COMPASS GÁS E ENERGIA	MOVIMENTO BRASIL COMPETITIVO	MBC	Entidade setorial, associação e sindicato	Organização da sociedade civil, apartidária, que aproxima os setores público e privado, investe na cultura de governança, promove a gestão de excelência com o objetivo de ampliar a competitividade nacional, o aumento da capacidade de investimento do Estado e a melhoria dos serviços públicos essenciais oferecidos aos brasileiros.
COMPASS GÁS E ENERGIA	FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SÃO PAULO	FIESP	Entidade setorial, associação e sindicato	Maior entidade de classe da indústria brasileira. Representa cerca de 130 mil indústrias de diversos setores, de todos os portes e das mais diferentes cadeias produtivas, distribuídas em 131 sindicatos patronais



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

QUEM	ASSOCIAÇÃO	SIGLA	TIPO	OBJETIVO
COMPASS GÁS E ENERGIA	ASSOCIACAO COMERCIAL DE SANTOS	ACS	Entidade setorial, associação e sindicato	Tem como objetivo desenvolver negócios e encontrar soluções uniformes e sustentáveis para as questões empresariais da região. Estruturada em Câmaras Setoriais que reúnem empresas e entidades por atividade econômica de maior interesse, presta numerosos serviços ao seu quadro associativo e é protagonista nas principais ações voltadas ao desenvolvimento social e econômico da região e do país.
COMPASS GÁS E ENERGIA	ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE TERMINAIS PORTUARIOS	ABTP	Entidade setorial, associação e sindicato	Mobilizar parceiros para contribuir com a modernização e competitividade do setor portuário nacional.
COMPASS GÁS E ENERGIA	ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DA INDÚSTRIA QUÍMICA	Abiquim	Entidade setorial, associação e sindicato	Entidade sem fins lucrativos fundada em 16 de junho de 1964, congrega indústrias químicas de grande, médio e pequeno portes, bem como prestadores de serviços ao setor nas áreas de logística, transporte, gerenciamento de resíduos e atendimento a emergências.
COMPASS GÁS E ENERGIA	INTERNATIONAL GAS UNION	IGU	Entidade setorial, associação e sindicato	Instituição que representa a indústria global de gás com mais de 150 membros em mais de 80 países, cobrindo mais de 90% do mercado global de gás e que incentiva o comércio internacional de gás apoiando políticas não discriminatórias e princípios e práticas de contratação sólidos, promovendo o desenvolvimento de tecnologias que aumentam os benefícios ambientais do gás e melhoram ainda mais a produção, transmissão, distribuição e utilização seguras do gás.
COMGÁS	ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DO HIDROGÊNIO	ABH2	Entidade setorial, associação e sindicato	Associação dedicada à promoção da cadeia de produção, de armazenamento, de distribuição e de uso do hidrogênio para fins energéticos no Brasil.
COMGÁS	AMERICAN GAS ASSOCIATION	AGA	Entidade setorial, associação e sindicato	Associação que representa companhias que trabalham com gás natural. Tem participação de distribuidoras, supridores, fornecedores de equipamentos entre outros. Atua nos Estados Unidos. Importante na questão ESG e segurança.
SULGÁS	INSTITUTO CALDEIRA	INSTITUTO CALDEIRA	Entidade setorial, associação e sindicato	Hub de inovação e tecnologia.
SULGÁS	TECNOPUC	TECNOPUC	Entidade setorial, associação e sindicato	Hub de inovação e tecnologia.
SULGÁS	FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	FIERGS	Entidade setorial, associação e sindicato	Atuar por políticas que fortaleçam o setor industrial nos cenários estadual, nacional e internacional, objetivando um ambiente que favoreça a competitividade, a inovação tecnológica e o desenvolvimento.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

QUEM	ASSOCIAÇÃO	SIGLA	TIPO	OBJETIVO
SULGÁS	SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE GRANDES ESTRUTURAS	Sinduscon-RS	Entidade setorial, associação e sindicato	Prover informações e estimular a cadeia da construção civil.
SULGÁS	SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE GRANDES ESTRUTURAS	Sinduscon-Caxias	Entidade setorial, associação e sindicato	Promover o desenvolvimento, a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores e ações em prol da conservação do meio ambiente natural e construído.
SULGÁS	ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DA INDÚSTRIA HOTELEIRA	ABIH	Entidade setorial, associação e sindicato	Prover informações e estimular a cadeia da hotelaria
TRSP	INSTITUTO BRASILEIRO DE INFRAESTRUTURA	IBI	Entidade setorial, associação e sindicato	Amparar, divulgar e oferecer suporte técnico na defesa dos interesses do setor portuária, navegação e infraestrutura.
TRSP	ASSOCIAÇÃO DOS TERMINAIS PRIVADOS	ATP	Entidade setorial, associação e sindicato	Contribuir com ações de formulação de políticas públicas de infraestrutura de transporte, priorizando as atividades das instalações portuárias de uso privado, contribuir para a formação de conteúdo para as lideranças empresariais e políticas, de modo a promover projetos e ações para a construção das condições para o desenvolvimento sustentável, no Brasil, dos terminais em geral e, em especial, dos terminais de seus associados.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

ÍNDICE DE CONTEÚDO SASB

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	PÁGINA
Informação sobre preços de energia e conselhos justos para os clientes	IF-GU-240a.1	Tarifa média de gás de varejo por clientes 1) residenciais; 2) comerciais; 3) industriais, e 4) de serviços de transportes	Quantitativo	Taxa	121
	IF-GU-240a.2	Conta mensal típica de gás para clientes residenciais para (1) 50 MMBtu e (2) 100 MMBtu de gás entregue por ano	Quantitativo	Moeda do Relato	121
	IF-GU-240a.3	Número de desconexões de gás do cliente residencial por não pagamento, percentual reconectado em até 30 dias	Quantitativo	Número, Porcentagem (%)	122
Eficiência no uso final	IF-GU-420a.1	Percentual das receitas de serviços públicos de gás provenientes de estruturas de taxas que (1) são dissociadas ou (2) contêm um mecanismo de ajuste de receita perdido (LRAM)	Quantitativo	Porcentagem (%)	122
	IF-GU-420a.2	Economia de gás de clientes a partir de medidas de eficiência do mercado	Quantitativo	Million British Thermal Units (MMBtu)	122
Integridade da infraestrutura de distribuição de gás	IF-GU-540a.1	Quantidade de (1) incidentes de gasodutos reportados, (2) Ordens de Ação Corretiva (CAO) e (3) Avisos de Violação Provável (NOPV)	Quantitativo	Número	123
	IF-GU-540a.2	Porcentagem da conduta de distribuição que é (1) ferro fundido e/ou forjado e (2) desprotegido aço	Quantitativo	Porcentagem (%) por extensão	124
	IF-GU-540a.3	Extensão de gasodutos de distribuição e transporte inspecionados (km)	Quantitativo	Porcentagem (%) por extensão	125
	IF-GU-540a.4	Descrição dos esforços para gerenciar a integridade da infraestrutura de entrega de gás, incluindo riscos relacionados à segurança e às emissões	Discussão e análise	N/A	42
Métricas de Atividades	IF-GU-000.A	Quantidade de (1) incidentes de gasodutos reportados, (2) Ordens de Ação Corretiva (CAO) e (3) Avisos de Violação Provável (NOPV)	Quantitativo	Número	125
	IF-GU-000.B	Porcentagem da conduta de distribuição que é (1) ferro fundido e/ou forjado e (2) desprotegido aço	Quantitativo	Million British Thermal Units (MMBtu)	126
	IF-GU-000.C	Extensão de gasodutos de distribuição e transporte inspecionados (km)	Quantitativo	Quilômetros (km)	127
	EM-MD-000.A	Total de toneladas-quilômetros (tkm) de gás natural, petróleo bruto e produtos petrolíferos refinados transportados, por meio de transporte	Quantitativo	Tonelada-quilômetro (tkm)	131



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	PÁGINA
Emissões de GEE	EM-MD-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1, porcentagem de metano, porcentagem coberta por regulamentos de limitações de emissões	Quantitativo	Tonelada métrica (t) CO ₂ , porcentagem (%)	19, 88 e 127
	EM-MD-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Discussão e análise	N/A	12, 14, 15, 18 e 22
Qualidade do ar	EM-MD-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: Nox (excluindo N2O), SOx, compostos orgânicos voláteis (VOCs) e partículas (PM10)	Quantitativo	Tonelada métrica	127
Impactos ecológicos	EM-MD-160a.1	Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental para operações ativas	Análise e Discussão	N/A	128
	EM-MD-160a.2	Porcentagem de terras possuídas, arrendadas e / ou operadas dentro de áreas de status de conservação protegida ou habitat de espécies ameaçadas de extinção	Quantitativo	Porcentagem (%) por área	129
	EM-MD-160a.3	Área terrestre perturbada (impactada), porcentagem da área impactada restaurada	Quantitativo	Hectares, porcentagem (%)	129
	EM-MD-160a.4	Número e volume agregado de derramamentos de hidrocarbonetos, volume no Ártico, volume em áreas excepcionalmente sensíveis (USAs) e volume recuperado	Quantitativo	N/A	129
Comportamento competitivo	EM-MD-520a.1	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos associados ao oleoduto federal e regulamentos de armazenamento	Quantitativo	Moeda de Relato	129
Gerenciamento de risco de incidente crítico	EM-MD-540a.1	Número de incidentes de tubulações relatáveis, porcentagem significativa	Quantitativo	Número, porcentagem (%)	37 e 130
	EM-MD-540a.2	Porcentagem de gasodutos de gás natural e dutos líquidos perigosos inspecionados	Quantitativo	Porcentagem (%)	130
	EM-MD-540a.3	Número de liberações de acidentes e liberações de não acidentes (NARs) do transporte ferroviário	Quantitativo	Número	130
	EM-MD-540a.4	Discussão dos sistemas de gestão usados para integrar uma cultura de segurança e preparação para emergências em toda a cadeia de valor e durante os ciclos de vida do projeto	Análise e Discussão	N/A	42



01

02

03

05

05

06



ANEXOS



ANEXO SASB

Informação sobre preços de energia e conselhos justos para os clientes

IF-GU-240a.1 Tarifa média de gás de varejo por clientes residenciais, comerciais e industriais I

IF-GU-240a.2 Conta mensal típica de gás para clientes residenciais por mmbtu de gás entregue por ano

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS			COMPAGAS		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
TARIFA MÉDIA DE GÁS (R\$/M3)												
Residencial	8,69	8,91	10,13	10,55	9,15	9,27	6,80	6,62	6,15	8,13	8,96	7,35
Comercial	4,13	8,33	9,35	9,30	7,95	7,98	5,84	5,63	5,33	6,79	6,95	6,00
Industrial	4,84	4,11	5,12	5,20	4,85	3,94	4,37	4,04	3,71	5,30	4,71	3,99
TARIFA MÉDIA DE GÁS (R\$/MMBTU)												
Residencial	232,96	238,86	276,04	282,82	245,29	248,51	182,3	177,52	164,82	217,97	240,20	197,26
Comercial	217,94	223,31	253,79	249,31	213,12	213,93	156,7	151,02	142,84	182,27	186,48	160,99
Industrial	129,75	110,18	131,58	158,7	130,28	105,62	117,1	108,43	99,42	142,31	126,30	107,21



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

IF-GU-240a.3 Número de desconexões de gás do cliente residencial por não-pagamento, percentual reconectado em até 30 dias

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS ¹			COMPAGAS
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Número de desconexões de gás de cliente residencial por não pagamento	4.539	10.604	19.104	768	439	1.499	-	-	-	4.978
Percentual de reconexões	35,6%	34%	34%	68%	42,8%	46%	-	-	-	70%

¹À luz da nova resolução normativa 67/2023 da Agergs, a Sulgás está ajustando o procedimento de cortes dos clientes residenciais por não pagamento.

EFICIÊNCIA NO USO FINAL**IF-GU-420a.1 Percentual das receitas de serviços públicos de gás provenientes de estruturas de taxas que (1) são dissociadas ou (2) contêm um mecanismo de ajuste de receita perdido (Iram)**

As concessionárias ainda não possuem nenhum tipo de receita oriunda da eficiência energética aplicada a seus clientes.

IF-GU-420a.2 Economia de gás de clientes a partir de medidas de eficiência do mercado

	COMGÁS	NECTA	SULGÁS	COMPAGÁS
Economia de gás de clientes a partir de medidas de eficiência do mercado	Não possuímos tarifa diferenciada para clientes que comprovem a eficiência energética, porém atuamos de forma ativa na comunicação e dicas para redução de consumo e consequentemente a eficiência energética, conforme exemplo no link abaixo: https://www.comgas.com.br/minha-conta/dicas-de-consumo-consciente/	A concessionária não possui tarifa diferenciada para clientes que comprovem a eficiência energética, porém atua de forma ativa na comunicação e dicas para redução de consumo e vem desenvolvendo projetos em parceria com instituições para realização de estudos de eficiência para análise dos processos e proposição de melhorias.	A concessionária não possui tarifa diferenciada para clientes que comprovem a eficiência energética, porém atua de forma ativa na comunicação e dicas para redução de consumo e consequentemente a eficiência energética.	Não há tarifa diferenciada para clientes que comprovem eficiência energética, porém a Compagas atua com uma comunicação voltada para conscientização, especialmente para clientes do mercado urbano, incentivando a utilização do gás canalizado de forma racional. Esse engajamento com os consumidores é fundamental para promover a eficiência energética em larga escala e criar uma cultura de uso sustentável do energético.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

IF-GU-540a.3 Porcentagem de gasodutos de distribuição e transporte inspecionados (km)

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Porcentagem de dutos de líquidos perigosos inspecionados	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Porcentagem de gasodutos de gás natural inspecionados	300%	444%	409%	195%	246%	278%	11%	201%	137,8%

A Compagás realiza inspeções da tubulação de aço e PEAD para identificar potenciais vazamentos e corrosão, porém devido ao não registro das extensões inspecionadas a porcentagem não é apresentada.

IF-GU-000.A Número de (1) residências, (2) comércio, e (3) clientes industriais atendidos

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS			COMPAGAS
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
QUANTIDADE DE CLIENTES POR SEGMENTO										
Residencial	2.359.391	2.514.127	2.660.918	38.193	43.690	46.500	76.356	87.004	99.420	57.864
Comercial	19.655	20.580	21.166	735	802	815	1.667	1.763	1.867	665
Industrial	1.547	1.559	1.570	172	173	166	185	183	189	184
Cogeração	32	32	32	0	0	0	46	42	43	1
GNV	220	229	236	18	17	13	113	111	103	34
Termoelétrica	2	2	2	0	0	0	1	2	2	1
TOTAL	2.380.847	2.536.529	2.683.924	39.118	44.682	47.494	78.368	89.105	101.624	58.749



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

IF-GU-000.B Volume de gás natural distribuído para clientes

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS			COMPAGAS
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
MMBTU										
Residencial	12.024.488	11.794.313	12.049.529	117.621,27	116.036,87	118.601,5	373.552,74	394.578	427.924,52	446.176,2
Comercial	5.525.081	5.562.046	5.771.498	101.052,12	102.032,57	105.967,3	607.759,94	629.759	640.099,13	232.399,6
Industrial	132.781.608	122.555.176	128.914.892	10.789.939,98	9.721.866	8.761.038,7	33.190.765,58	22.975.431,49	25.661.567,13	8.517.614,4
Cogeração	13.242.041	10.218.431	7.215.799	-	-	-	3.505.063,57	1.026.417	495.597,44	-
GNV	8.189.427	5.815.907	4.532.300	284.169,18	171.383,26	138.608,9	3.073.927,38	2.082.377	1.831.043	668.323,1
Biometano	-	-	67.967	1.524,92	18.843,15	27.752,6	-	-	-	-
TOTAL	171.762.646	155.945.873	158.551.987	11.294.307,6	10.130.161,88	9.151.969,1	40.751.069,2	27.108.565,0	29.056.231,47	9.864.513,4

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS			COMPAGAS
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
M³										
Residencial	321.534.814	315.379.916	323.024.996	3.145.192	3.109.788	3.179.480,6	9.988.800	10.577.905	11.471.843,42	11.961.135,7
Comercial	147.740.671	148.729.115	154.722.910	2.702.133	2.734.472	2.840.782,3	16.251.500	16.876.426	17.159.841,45	6.230.192,6
Industrial	3.550.580.190	3.277.125.402	3.455.963.326	288.522.905	260.376.597	234.866.801,5	887.521.071	615.788.517	687.937.857,76	228.341.059,9
Cogeração	354.092.185	273.240.844	193.441.879	-	-	-	93.725.399	27.664.090	13.286.025,76	-
GNV	218.985.281	155.517.351	121.502.358	7.598.683	4.593.071	3.715.843,7	82.196.818	55.821.772	49.086.791,9	17.916.474
Biometano	-	-	1.822.069	40.867	504.996	743.995,7	-	-	-	-
TOTAL	4.592.933.141	4.169.992.630	4.250.477.539	302.009.783	271.451.388	245.346.903,8	1.089.683.590	726.728.710	778.942.358,8	264.448.862,2



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

IF-GU-000.C Extensão dos gasodutos (km)

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS			COMPAGAS	
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2023	2024
Gasodutos de transporte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gasodutos de distribuição	21.052	21.908	23.174	1.288	1.353	1.391	1.448	1.488	1.523	875	903

EMISSÕES**EM-MD-110a.1 Emissões globais brutas de GEE**

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS			COMPAGAS
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Emissões totais de escopo 1	6.126	5.591	7.200	1.869	1.087	1.045	1.402	2.397	4.916	1.267
Porcentagem de emissões de GEE de Metano (CH ₄)	81%	78%	77,5%	92%	75,9%	94,1%	94%	94,6%	97,3%	56,5

EM-MD-120a.1 Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: NOx (excluindo N2O), SOx, compostos orgânicos voláteis (VOCs) e partículas (PM10)**JUSTIFICATIVA**

O inventário atual da Compass contempla apenas emissões de GEE regulados pelo Protocolo de Kyoto: CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, PFCs, HCFCs e regulados pelo Protocolo de Montreal (CFCs e HCFCs). Dessa forma, não é feito o monitoramento dos gases NOx, SOx, compostos orgânicos voláteis, HAPs e material particulado.



01

02

03

04

05

06



ANEXOS

IMPACTOS ECOLÓGICOS

EM-MD-160a.1 Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental para operações ativas

EDGE: O TRSP entrou em operação em 2024 com as licenças e autorizações regulatórias referentes a operação obtidas. Conforme determinação do órgão ambiental estadual (CETESB), as ações de monitoramento e mitigação de impactos ambientais pertinentes ao empreendimento durante a sua operação estão endereçadas e são executadas de acordo com o planejamento advindo do Programa Ambiental da Operação.

O compromisso com o meio ambiente é expresso através do rigoroso cumprimento das normas legais preconizadas pelos órgãos ambientais e regulatórios. E as diretrizes presentes nas políticas internas da Compass/EDGE reforçam os compromissos de assegurar a responsabilidade socioambiental.

Realizamos previamente a implantação de novos projetos a avaliação do impacto ambiental para propor a melhor alternativa locacional e que considera a mitigação dos impactos ambientais, sociais e de risco.

Para a OneBio, durante o ano de 2024, foram seguidas as premissas estabelecidas no licenciamento ambiental que estabelece todas as exigências técnicas a serem cumpridas na fase de instalação.

Comgás: Tendo em vista os Compromissos Ambientais estabelecidos pela Comgás, buscamos realizar nossas atividades de maneira ecologicamente correta, identificando, reduzindo e minimizando os impactos ao meio ambiente, de modo a preservar a biodiversidade. Em nossos projetos, realizamos análise de viabilidade ambiental por meio de análise crítica de nossos traçados, evitando-se impactos diretos tais como supressões de espécimes isoladas ou mesmo de supressão de fragmentos de florestal presentes em Unidades de Conservação e de relevância ambiental, tendo como diretrizes a passagem dos gasodutos projetados para além da zona de amortecimento destes locais, priorizando o encaminhamento em áreas antropizadas e descaracterizadas do ponto de vista de vegetação natural.

Necta: Para todas as nossas atividades operacionais e de construção, adota-se como referência o nosso Plano de Gestão Ambiental PA4.04 Revisão.03, que estabelece as diretrizes para o gerenciamento ambiental, aplicáveis aos processos de construção/operação de Redes de Distribuição de Gás Natural Canalizado; e o nosso Programa de Supervisão Ambiental das Obras. O Programa de Supervisão Ambiental das Obras visa atender as exigências técnicas do Licenciamento Ambiental, e é entendido como uma questão estratégica na medida em que, além de contribuir para a preservação do meio ambiente, da natureza e da biodiversidade, concorre também para reduzir os consumos de recursos (água, energia, matérias primas e demais insumos), além de prevenir situações de desrespeito ao meio ambiente. Essas ações são necessárias para garantir as condições ambientais durante as atividades de construção e, posteriormente, a partir das nossas licenças ambientais, ações de controle operacional são também exigidas.

Sulgas: A companhia conta com: Política de Segurança e Meio Ambiente; Programa de Gerenciamento de Riscos, Programa de Gerenciamento de Resíduos; Estudos de Impacto Ambiental; Estudos de Análise de Riscos Climáticos e Estudos Ambientais complementares determinados para os processos de Licenciamento Ambiental.

Compagas: A Compagas atua em conformidade com as políticas e práticas ambientais vigentes no Estado do Paraná, garantindo que suas operações na rede de gás sejam conduzidas de maneira responsável e sustentável. A empresa adota rigorosos padrões de segurança e monitoramento ambiental, respeitando a legislação aplicável e contribuindo para a preservação dos recursos naturais. Além disso, a Compagas realiza a obtenção de todas as licenças de operação e instalação exigidas junto ao Instituto Água e Terra (IAT) e à secretaria municipal de meio ambiente de Curitiba, bem como as permissões de instalação necessárias junto às concessionárias de rodovias, ferrovias e demais órgãos competentes. A empresa também desenvolve e executa estudos ambientais pertinentes para a implementação de extensões na rede de distribuição, assegurando que suas atividades sejam realizadas de forma responsável e sustentável, com mínimo impacto ao meio ambiente.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

EM-MD-160a.2 Porcentagem de terras possuídas, arrendadas e / ou operadas dentro de áreas de status de conservação protegida ou habitat de espécies ameaçadas de extinção

EDGE: 16%

Comgás: 0,56%

Necta: 4,53%

Sulgas: 0%

Compagas: 0%

EM-MD-160a.3 Área terrestre perturbada (impactada), porcentagem da área impactada restaurada

Comgás: 1,35 ha

EM-MD-160a.4 Número e volume agregado de derramamentos de hidrocarbonetos, volume no Ártico, volume em áreas excepcionalmente sensíveis (USAs) e volume recuperado

Não se aplica

Comportamento competitivo

EM-MD-520a.1 Valor total de perdas monetárias como resultado de processos associados ao oleoduto federal e regulamentos de armazenamento

JUSTIFICATIVA

Indicador não aplicável, uma vez que as operações atuais são reguladas pelas agências reguladoras dos estados de São Paulo, Paraná e Rio Grande do Sul.



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

GERENCIAMENTO DE RISCO DE INCIDENTE CRÍTICO

EM-MD-540a.1 Número de incidentes de tubulações relatáveis, porcentagem significativa

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS			COMPAGAS		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Quantidade de incidentes de gasodutos reportados	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ordens de Ação Corretiva (CAO)	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Avisos de Violação Provável (NOPV)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0

EM-MD-540a.2 Porcentagem de gasodutos de gás natural e dutos líquidos perigosos inspecionados

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
PORCENTAGEM DE GASODUTOS PERIGOSOS INSPECIONADOS	300%	444%	409%	195%	246%	278%	11%	201%	137%

A Compagás realiza inspeções da tubulação de aço e PEAD para identificar potenciais vazamentos e corrosão, porém devido ao não registro das extensões inspecionadas a porcentagem não é apresentada.

EM-MD-540a.3 Número de liberações de acidentes e liberações de não-acidentes (NARs) do transporte ferroviário

EM-MD-540A.3	Indicador não aplicável, uma vez que não possuímos operação de transporte ferroviário.
---------------------	--



01

02

03

05

05

06



ANEXOS

EM-MD-000.A Total de toneladas-quilômetros (tkm) de gás natural, petróleo bruto e produtos petrolíferos refinados transportados, por meio de transporte

	COMGÁS			NECTA		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
VOLUME DE GÁS TRANSPORTADO POR MEIO DE TRANSPORTE (M³)						
Gasoduto de distribuição	4.592.933.141	4.169.992.629	4.250.477.539	302.009.710	271.451.388	245.346.903
VOLUME DE GÁS TRANSPORTADO POR MEIO DE TRANSPORTE (MMBTU)						
Gasoduto de distribuição	171.762.645	155.945.873	158.551.987	11.294.307	10.130.161	9.151.969,14
	SULGÁS			COMPAGAS		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
VOLUME DE GÁS TRANSPORTADO POR MEIO DE TRANSPORTE (M³)						
Gasoduto de distribuição	1.089.683.590	726.728.734	778.942.358,8	346.036.766	300.165.393	264.448.862
VOLUME DE GÁS TRANSPORTADO POR MEIO DE TRANSPORTE (MMBTU)						
Gasoduto de distribuição	40.751.069	27.108.565	29.056.231	12.907.171	11.196.169	9.864.513



COMPASS

EDGE comgas COMMIT



COMPASSBR.COM