



2022

# ANEXO RELATÓRIO REFERENCIADO GRI

*Norma GRI  
versão 2021*

**POSITIVO**  
TECNOLOGIA

<b>1</b>	<b>GRI-2-CONTEÚDO GERAL</b>	<b>4</b>
1.1	GRI-2-1 Dados da Organização	4
1.2	GRI-2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	4
1.3	GRI-2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4
1.4	GRI-2-4 Reformulações de informações	5
1.5	GRI-2-5 Verificação externa	5
1.6	GRI-2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	5
1.7	GRI-2-7 Empregados	6
1.8	GRI-2-8 Trabalhadores que não são empregados	9
1.9	GRI-2-9 Estrutura de governança e sua composição	9
1.10	GRI-2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	10
1.11	GRI-2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	12
1.12	GRI-2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	12
1.13	GRI-2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	13
1.14	GRI-2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	13
1.15	GRI-2-15 Conflitos de interesse	14
1.16	GRI-2-16 Comunicação de preocupações cruciais	14
1.17	GRI-2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	14
1.18	GRI-2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	15
1.19	GRI-2-19 Políticas de remuneração	15
1.20	GRI-2-20 Processo para determinação da remuneração	17
1.21	GRI-2-21 Proporção da remuneração total anual	18
1.22	GRI-2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	18
1.23	GRI-2-23 Compromissos de política	19
1.24	GRI-2-24 Incorporação de compromissos de política	19
1.25	GRI-2-25 Processos para reparar impactos negativos	19
1.26	GRI-2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	20
1.27	GRI-2-27 Conformidade com leis e regulamentos	21
1.28	GRI-2-28 Participação em associações	21
1.29	GRI-2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	22
1.30	GRI-2-30 Acordos de negociação coletiva	23
<b>2</b>	<b>GRI-3-ASPECTOS MATERIAIS</b>	<b>24</b>
2.1	GRI-3-1 Processo de definição de temas materiais	24
2.2	GRI-3-2 Lista de temas materiais	26
2.3	GRI-3-3 Gestão dos temas materiais	29
<b>3</b>	<b>GRI-200-ASPECTOS ECONÔMICOS</b>	<b>30</b>
3.1	GRI-201 Desempenho Econômico	30
3.2	GRI-202 Presença no Mercado	32
3.3	GRI-203 Impactos Econômicos Indiretos	33
3.4	GRI-204 Práticas de Compras	33
3.5	GRI-205 Combate à Corrupção	34
3.6	GRI-206 Concorrência Desleal	36
3.7	GRI-207 Tributos	36

<b>4</b>	<b>GRI-300-ASPECTOS AMBIENTAIS</b>	<b>42</b>
4.1	GRI-301 Materiais	42
4.2	GRI-302 Energia	43
4.3	GRI-303 Água e efluentes	45
4.4	GRI-304 Biodiversidade	47
4.5	GRI-305 Emissões	47
4.6	GRI-306 Resíduos	51
4.7	GRI-307 Item não aplicável na versão 2021 da norma GRI	55
4.8	GRI-308 Avaliação Ambiental de Fornecedores	55
<b>5</b>	<b>GRI-400-ASPECTOS SOCIAIS</b>	<b>56</b>
5.1	GRI-401 Emprego	56
5.2	GRI-402 Relações de Trabalho	60
5.3	GRI-403 Saúde e Segurança do Trabalho	61
5.4	GRI-404 Capacitação e Educação	65
5.5	GRI-405 Diversidade e Igualdade de Oportunidades	67
5.6	GRI-406 Não Discriminação	69
5.7	GRI-407 Liberdade Sindical e Negociação Coletiva	70
5.8	GRI-408 Trabalho Infantil	71
5.9	GRI-409 Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo	71
5.10	GRI-410 Práticas de Segurança	72
5.11	GRI-411 Direitos de Povos Indígenas	73
5.12	GRI-412 Item não aplicável na versão 2021 da norma GRI	73
5.13	GRI-413 Comunidades Locais	73
5.14	GRI-414 Avaliação Social de Fornecedores	76
5.15	GRI-415 Políticas Públicas	76
5.16	GRI-416 Saúde e Segurança do Consumidor	77
5.17	GRI-417 Marketing e Rotulagem	78
5.18	GRI-418 Privacidade do Cliente	79
<b>6</b>	<b>Índice Remissivo GRI v.2021 Referenciado 2022</b>	<b>81</b>

## 1 GRI-2-CONTEÚDO GERAL

### 1.1 GRI-2-1 Dados da Organização

A Positivo Tecnologia S.A. é uma empresa de capital aberto, tendo suas ações (POSI3) negociadas na bolsa de valores brasileira B3 – Bolsa, Brasil, Balcão sob observância das práticas de Governança Corporativa - Novo Mercado – desde dezembro de 2006. Com sede em Curitiba/PR no Brasil, a Empresa foi fundada em 1989 e durante o período considerado neste relatório, teve operações de produção apenas no Brasil.

### 1.2 GRI-2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização

Estão incluídas neste relatório de sustentabilidade as entidades que compõem a Positivo Tecnologia S.A.: a matriz Positivo Curitiba, as filiais Positivo Manaus e Positivo Ilhéus, as controladas Boreo Manaus e PSS Ilhéus, e os escritórios comerciais.

O relatório de sustentabilidade da Positivo Tecnologia S.A. 2022 considera a seguinte composição de unidades de negócios e avenidas de crescimento:

Unidades de Negócios:

- “Consumer” (Consumidores)
- Comercial
- Instituições Públicas

Avenidas de Crescimento:

- Haas (Hardware as a Service)
- Serviços
- Servidores
- Educacional
- Casa Inteligente
- Soluções de Pagamento
- Projetos especiais

\*Escritórios comerciais fora da Brasil, parcerias estratégicas, venture e outras participações em fundos de investimento não estão incluídas neste relatório.

### 1.3 GRI-2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato

Período coberto pelo relatório: 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022. Frequência anual. Dúvidas, comentários e outras informações sobre o presente relatório podem ser encaminhadas para o e-mail [ri@positivo.com.br](mailto:ri@positivo.com.br)

Data de publicação: 05.06.2023

## 1.4 GRI-2-4 Reformulações de informações

Em geral não houve maiores alterações em 2022, porém alguns dados publicados no relatório Positivo Tecnologia S.A. 2021 referentes unidades produzidas e outros dados ambientais foram corrigidos para fins de correta comparação, de acordo com a maturidade e avanços que a Empresa obteve no monitoramento destes indicadores durante o ano de 2022. Estes casos foram pontuados dentro dos elementos específicos.

Este reporte foi redigido com base nas informações fornecidas pela Empresa por Elis Conde e Karime Abib sob parceria da Evolure Consultoria.

## 1.5 GRI-2-5 Verificação externa

Não foi realizada uma verificação externa para o relatório Positivo Tecnologia S.A. 2022. O presente relatório foi elaborado de forma referenciada à Norma GRI – versão 2021 e devidamente validado pelo Conselho de Administração da Empresa.

## 1.6 GRI-2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios

A Positivo Tecnologia S.A. oferece produtos e serviços que envolvem desenvolvimento, fabricação, comercialização e distribuição de hardware, software e soluções. O portfólio da Empresa inclui computadores, celulares, tablets, acessórios, servidores, tecnologias educacionais, dispositivos para casas e ambientes inteligentes, terminais móveis de pagamento, locação de equipamentos de informática e mobilidade (HaaS), além de projetos especiais para o desenvolvimento de hardware sob demanda. Dentre os clientes da Empresa estão incluídos varejistas de todos os portes, grandes, pequenas e médias empresas e órgãos públicos.

Abaixo são listadas informações chaves da operação da Empresa durante o período do relatório:

- Sites/fábricas: matriz Positivo Curitiba, as filiais Positivo Manaus e Positivo Ilhéus, as controladas Boreo Manaus e PSS Ilhéus;
- Mais de 12.000 pontos de vendas;
- Mais de 250 pontos de assistência técnica;
- Mais de 1.000 pequenos varejos em todas as regiões do país;
- Atendimento a 95% do varejo de grande e médio portes do país;
- Mais de 470 clientes ativos;
- Mais de 4.000 revendas especializadas;
- Em 2022, a Empresa teve 1.757 fornecedores indiretos e 213 fornecedores diretos produtivos. Os principais componentes comprados pela Empresa foram: gabinetes, monitores processadores, componentes de memórias, componentes de placas mãe,

discos rígidos e softwares. Historicamente a maior parte dos componentes (considerados como matéria-prima) importados são oriundos do continente asiático (China e Taiwan) onde existe certa concentração da produção de alguns insumos entre poucos fornecedores;

- Marcas comercializadas: Positivo, Vaio, Compaq, Positivo Casa Inteligente, Anker, 2 A.M., Positivo "Servers & Solutions", Quantum e Educacional.

Figura representativa da distribuição de Receita Bruta da Positivo Tecnologia:



Não houve mudanças significativas nas atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios em comparação ao período de relato anterior.

### 1.7 GRI-2-7 Empregados

Em 2022, o total de funcionários da Positivo Tecnologia S.A. foi de 2.923, sendo autodeclarados como 47% do gênero feminino e 53% do gênero masculino. Considerando as unidades do grupo consideradas no presente relatório, as maiores representatividades regionais são no Sul (46%) e Norte (34%) do país.

\*Para os dados do item GRI-2-7 foram considerados as unidades fabris de Curitiba, Manaus, Boreo e Ilhéus.

## 1.7.1 Número total de empregados, discriminando este total por gênero e por região:

<b>Categoria/Região</b>	<b>Sul</b>	<b>Nordeste</b>	<b>Sudeste</b>	<b>Norte</b>	<b>Centro-oeste</b>
Feminino	594	142	91	547	-
Masculino	740	157	197	455	-
Outro	-	-	-	-	-
	<b>1.334</b>	<b>299</b>	<b>288</b>	<b>1.002</b>	

\* Foram considerados como empregados aqueles que possuem forma de contratação direta com a Empresa (CLT) e estagiários. Dados com base em número de funcionários.

## 1.7.2 Número total de empregados permanentes, discriminando por gênero e por região:

<b>Categoria/Região</b>	<b>Sul</b>	<b>Nordeste</b>	<b>Sudeste</b>	<b>Norte</b>	<b>Centro-oeste</b>
Feminino	558	142	90	543	-
Masculino	693	156	195	451	-
Outro	-	-	-	-	-
	<b>1.251</b>	<b>298</b>	<b>285</b>	<b>994</b>	

\*Foram considerados como empregados aqueles que possuem forma de contratação direta com a Empresa (CLT). Dados com base em número de funcionários.

## 1.7.3 Número total de empregados temporários, discriminando por gênero e por região:

<b>Categoria/Região</b>	<b>Sul</b>	<b>Nordeste</b>	<b>Sudeste</b>	<b>Norte</b>	<b>Centro-oeste</b>
Feminino	23	102	6	44	-
Masculino	17	97	19	24	-
Outro	-	-	-	-	-
	<b>40</b>	<b>199</b>	<b>25</b>	<b>68</b>	

\*Totalizando 332 empregados temporários.

1.7.4 Número total de empregados sem garantia de carga horária, discriminando por gênero e por região:

<b>Categoria/Região</b>	<b>Sul</b>	<b>Nordeste</b>	<b>Sudeste</b>	<b>Norte</b>	<b>Centro-oeste</b>
Feminino	58	2	6	6	-
Masculino	117	5	10	18	-
Outro	-	-	-	-	-
	<b>175</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	

\*Foram considerados como empregados aqueles que possuem forma de contratação direta com a Empresa (CLT). Dados com base em número de funcionários.

1.7.5 Número total de empregados de período parcial, discriminando por gênero e por região:

<b>Categoria/Região</b>	<b>Sul</b>	<b>Nordeste</b>	<b>Sudeste</b>	<b>Norte</b>	<b>Centro-oeste</b>
Feminino	37	-	1	7	-
Masculino	47	1	2	4	-
Outro	-	-	-	-	-
	<b>84</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	

\*Foram considerados como empregados aqueles que possuem forma de contratação direta com a Empresa (CLT). Dados com base em número de funcionários.

1.7.6 Número total de empregados em tempo integral, discriminando por gênero e por região:

<b>Categoria/Região</b>	<b>Sul</b>	<b>Nordeste</b>	<b>Sudeste</b>	<b>Norte</b>	<b>Centro-oeste</b>
Feminino	499	140	84	534	-
Masculino	576	151	186	433	-
Outro	-	-	-	-	-
	<b>1.075</b>	<b>291</b>	<b>279</b>	<b>967</b>	

\*Foram considerados como empregados aqueles que possuem forma de contratação direta com a Empresa (CLT). Dados com base em número de funcionários.

## 1.8 GRI-2-8 Trabalhadores que não são empregados

Em 2022, a Positivo Tecnologia S.A. manteve contratos com 549 trabalhadores que não são empregados nas quantidades e categorias listadas abaixo:

- 10 trabalhadores de Contratação Pessoa Jurídica (PJ) para alguns dos cargos de alta gestão
- 158 Jovens aprendizes contratados via agências específicas
- 332 Temporários contratados via agências específicas para demandas produtivas ou administrativas
- 49 Terceirizados

\*Para os dados do item GRI-2-8 foram considerados as unidades fabris de Curitiba, Manaus, Boreo e Ilhéus.

\*Valores informados para temporários podem estar em duplicidade com os valores informados no item 1.7.3; informação de detalhamento de atividades nas quais os trabalhadores terceirizados são alocados não foram disponibilizadas.

## 1.9 GRI-2-9 Estrutura de governança e sua composição

Durante o período coberto por este relatório, a Positivo Tecnologia S.A. manteve sua estrutura de governança os seguintes órgãos:

- Conselho de Administração
- Diretoria Estatutária
- Conselho Fiscal (quando instalado)
- Comitês de Assessoramento (Auditoria, Financeiro, Gente, Comunicação Tecnologia Educacional e Novos Negócios, adicionalmente e não eleito pelo Conselho de Administração, Partes Relacionadas e Integridade)

### 1.9.1 Abaixo o detalhamento da composição destes órgãos:

#### Membros de Conselhos e Comitês de Assessoria

Órgão	Conselho de Administração	Conselho Fiscal	Comitê de Auditoria	Comitê Financeiro
Membros	Adriana Netto Ferreira Muratore de Lima Alexandre Silveira Dias (i) Giem Raduy Guimarães (c) Gustavo Kehl Jobim (i) Helio Bruck Rotenberg* (c) Marcel Martins Malczewski (i) Rafael Moia Vargas (c) Rodrigo Cesar Formighieri (c) Samuel Ferrari Lago (c)	Irineu Homan (efetivo) Paulo Sérgio da Silva (suplente) Lincon Lopes Ferraz (efetivo) Carlos Tortelli (suplente) Michelle Squeff (efetivo) Marco Antonio Mayer Foletto (suplente)	Eduardo Mormino (ext) Gustavo Kehl Jobim (i) João Ramos de Almeida (ext)	Alexandre Silveira Dias (i) Gustavo Kehl Jobim (i) Rafael Moia Vargas (c) Rodrigo Cesar Formighieri (c)
Mandato Atual:	de 29.04.2022 à 28.04.2023	de 29.04.2022 à 28.04.2023	de 24.06.2022 à 28.04.2023	de 24.06.2022 à 28.04.2023
Total de Membros	9	3	3	4
Presidente/Coordenador	Alexandre Silveira Dias (i)	Irineu Homan	Gustavo Kehl Jobim (i)	Alexandre Silveira Dias (i)

Órgão	Comitê de Gente	Comitê de Comunicação	Comitê de Tecnologia Educacional	Comitê de Novos Negócios
Membros	Alexandre Silveira Dias (i) Giem Raduy Guimarães (c) Gustavo Kehl Jobim (i) Helio Bruck Rotenberg* (c)	Adriana Netto Ferreira Muratore de Lima Giem Raduy Guimarães (c) Helio Bruck Rotenberg* (c)	Alexandre Silveira Dias (i) Francisco Eugenio Ziccarelli Millarch (i) Helio Bruck Rotenberg* (c) Lucas Raduy Guimarães (ext) (c) Parahuari Solnowski Branco (ext) Samuel Ferrari Lago (c)	Alexandre Silveira Dias (i) Giem Raduy Guimarães (c) Gustavo Kehl Jobim (i) Helio Bruck Rotenberg* (c) Marcel Martins Malczewski (i)
Total de Membros	5	4	7	6
Presidente/Coordenador	Gustavo Kehl Jobim (i)	Adriana Netto Ferreira Muratore de Lima	Samuel Ferrari Lago (c)	Marcel Martins Malczewski (i)

Órgão	Comitê de Partes Relacionadas	Comitê de Integridade	Diretoria Estatutária
Membros	Caio Gonçalves De Moraes* Gustavo Jobim (i) Anderson Henrique Prehs*	em fase de nomeação	Hélio Bruck Rotenberg* Diretor Presidente Caio Gonçalves de Moraes* Diretor Vice-Presidente de Finanças e RI Marielva Andrade Dias* Diretora Vice-Presidente Instituições Públicas Rodrigo Guercio Teixeira* Diretor Vice-Presidente Corporativo
Total de Membros	3		4
Presidente/Coordenador	Gustavo Jobim (i)		Hélio Bruck Rotenberg* (c)

\*Helio é CEO da Companhia. Caio é VP de Finanças e RI. Anderson é Diretor Jurídico Corporativo e Compliance (não estatutário). Os demais membros do CA, CF e Comitês não possuem funções executivas  
(i) Membro independente  
(ext) Membro externo, contratado em virtude de seu alto conhecimento na área correlata ao Comitê  
(c) Acionista Controlador

No que diz respeito a representatividade de gênero do mais alto órgão de governança e dos seus comitês, três (3) integrantes são autodeclaradas de gênero feminino. No total, estes grupos são formados por pessoas com diferentes experiências e idades. E até 2022, não havia membros que se autodeclararam dentro dos grupos sociais sub-representados.

Todos os membros do mais alto órgão de governança e dos seus comitês possuem qualificação e competências compatíveis com a posição que ocupam, conforme procedimento de indicação adotados pela Empresa.

### 1.10 GRI-2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança

A Positivo Tecnologia S.A. possui uma Política de Indicação de Membros da Administração aprovada pelo Conselho de Administração em 25/04/2022 e disponível no site de Relacionamento com Investidores da Empresa.

<https://ri.positivotecnologia.com.br/governanca-corporativa/estatuto-politicas-e-regimentos/>

Como diretriz geral, o processo de indicação de candidatos deve visar que o Conselho de Administração seja composto de membros de perfil diversificado, número adequado de conselheiros independentes e dimensão que permita a criação de comitês com o devido debate efetivo de ideias bem como a tomada de decisões técnicas, isentas e fundamentadas. A diversidade de perfis é fundamental para permitir que a Empresa se beneficie da pluralidade de argumentos e de um processo de tomada de decisão com maior qualidade e segurança.

Outra diretriz do processo de indicação e preenchimento de cargos de Diretoria Estatutária (bem como diretores não-estatutários e posições gerenciais) visa a formação de um grupo alinhado aos princípios e valores éticos da Empresa tendo em vista a diversidade, inclusive de gênero, almejando sua ocupação por pessoas com competências complementares e habilitadas para enfrentar os desafios da Empresa.

Em relação aos Comitês, são observados aos critérios de indicação e impedimentos estabelecidos na Política de Indicação de Membros da Administração para os membros do Conselho de Administração bem como as diretrizes e atribuições aprovadas pelo Conselho de Administração ou pela Diretoria (conforme o caso) quando de sua instalação entre outras condições estabelecidas nas demais Políticas da Empresa e no Regulamento do Novo Mercado.

Os Comitês instituídos pelo Conselho de Administração poderão contar com a presença de membros do Conselho de Administração podendo ter especialistas externos não conselheiros, todos indicados e destituíveis pelo Conselho de Administração.

Especificamente quanto à indicação e opinião de stakeholders, a Empresa possui regra sobre a composição do Conselho de Administração de assegurar no mínimo 2 (dois) membros ou 20% (vinte por cento) de sua composição, o que for maior, que deverão ser Conselheiros Independentes conforme definição do Regulamento do Novo Mercado devendo ser expressamente declarados como tais na ata da Assembleia Geral que os eleger. Quando em decorrência do cálculo do percentual referido acima, o resultado gerar um número fracionário, proceder-se-á ao arredondamento nos termos do Regulamento do Novo Mercado. Para fins de enquadramento do critério de "independência" a Empresa segue o previsto no Regulamento do Novo Mercado e em sua Política de Indicação de Membros da Administração.

Para fins de enquadramento do critério de "independência" previsto no Regulamento do Novo Mercado não poderá ser eleito como conselheiro independente aquele que:

- for acionista controlador direto ou indireto da Companhia;
- tenha seu exercício de voto nas reuniões do Conselho de Administração vinculado por acordo de acionistas que tenha por objeto matérias relacionadas à Companhia;
- for cônjuge companheiro ou parente em linha reta ou colateral até segundo grau do acionista controlador de administrador da companhia ou de administrador do acionista controlador da Companhia; e
- tenha sido nos últimos 3 (três) anos empregado ou diretor da Companhia ou do seu acionista controlador.

Os membros indicados ao Conselho de Administração da Empresa, incluindo os conselheiros independentes, deverão atender aos critérios listados na Política de Indicação de Membros da Administração, além dos requisitos legais e regulamentares e daqueles expressos no Estatuto Social da Companhia e demais pactos societários porventura existentes que tenham a Companhia como objeto.

### 1.11 GRI-2-11 Presidente do mais alto órgão de governança

O Presidente do Conselho de Administração (Chairman) da Positivo Tecnologia é um membro independente, ou seja, não faz parte do quadro de executivos da Empresa.

### 1.12 GRI-2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos

O mais alto órgão de governança da Companhia é o Conselho de Administração. Suas atribuições estão estabelecidas no Estatuto Social e no Regimento Interno do Conselho de Administração, ambos disponíveis no site de Relações com Investidores da Empresa: <https://ri.positivotecnologia.com.br/governanca-corporativa/estatuto-politicas-e-regimentos/>

O Conselho de Administração é responsável por aprovar o Código de Conduta, que existe desde 2009. O Código de Conduta incorpora o Propósito e os Valores da Positivo.

Em 2018 o Conselho de Administração instituiu um Comitê de “Compliance” responsável pelos procedimentos internos de integridade. Este Comitê se reporta operacionalmente à Presidência e do ponto de vista estratégico e de garantias ao Conselho de Administração.

O Conselho de Administração é também responsável por monitorar e avaliar o Comitê de Auditoria no desenvolvimento de respostas aos riscos, inclusive socioambientais, avaliar periodicamente a exposição da Empresa a riscos e a eficácia dos sistemas de gerenciamento de riscos e controles internos com base nos relatórios do Comitê de Auditoria. Cabe ao Conselho de Administração aprovar a Política de Gerenciamento de Riscos.

Além do Comitê de “Compliance” e Comitê de Auditoria, a Empresa conta com outros comitês de Assessoramento não-estatutários de caráter consultivo e de suporte do Conselho de Administração sendo eles:

- Comitê Financeiro
- Comitê de Gente
- Comitê de Comunicação
- Comitê de Tecnologia Educacional
- Comitê de Novos Negócios
- Comitês adicionais não eleitos pelo Conselho de Administração:
- Comitê de Partes Relacionadas

- Comitê de Integridade

Até 2022, a governança para gestão de aspectos ambientais e sociais, incluindo instauração de canais de comunicação regular com stakeholders não havia sido implementada em sua completude. Este projeto está em sendo implementado ao longo de 2023. Está também sendo implementada, a governança (gestão) de sustentabilidade que foi estabelecida no início de 2023 e está sob a gestão da Vice-Presidência de Inovação e Sustentabilidade, que faz reporte direto à Presidência e criou uma gerência para o tema. O próximo passo é a definição de um comitê que irá assessorar o Conselho de Administração e fará o monitoramento e tomada de decisão sobre a agenda ESG da Positivo. Porém, o ESG já passou fazer parte da agenda do Conselho de Administração, com os temas de materialidade, definição da ambição de sustentabilidade e demais informações de stakeholders. A estratégia de Sustentabilidade e seu desdobramento em indicadores e metas está em construção e nos próximos meses será validada com a diretoria e Conselho de Administração.

### 1.13 GRI-2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos

O Conselho de Administração delega responsabilidade pela gestão de risco aos seus comitês e às Diretorias Executivas, além dos times diretamente envolvidos na gestão de riscos, que é definido por meio da Política de Gerenciamento de Riscos da Positivo Tecnologia S.A. disponível no site de Relações com Investidores da Empresa: <https://ri.positivotecnologia.com.br/governanca-corporativa/estatuto-politicas-e-regimentos/>

### 1.14 GRI-2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade

O Conselho de Administração se envolveu na definição e acompanhamento da materialidade e ambição de sustentabilidade. Em 2021 três (3) membros do Conselho de Administração incluindo o Presidente Executivo da Empresa revisaram integralmente o relatório GRI e o Relatório de Sustentabilidade publicados.

Em 2022 o Presidente revisou as alterações de conteúdo do anexo GRI em conjunto com a Vice-Presidência de Inovação e Sustentabilidade e Diretor de Relações com Investidores. O anexo GRI 2022 em sua edição final confirma-se aprovado por estas mesmas funções, sendo que seu conteúdo será objeto de atenção do Conselho de Administração quando da aprovação do Relatório de Sustentabilidade que inclui o anexo GRI 2022 (este documento) e que é aprovado pelo Conselho de Administração como um todo.

### 1.15 GRI-2-15 Conflitos de interesse

A Empresa prevê expressamente no seu Regimento Interno do Conselho de Administração as formas de controle de conflitos de interesses, dentre elas a regra de não se associar a terceiro nem tampouco assessorá-lo ou atuar como seu intermediário diretamente ou através de interposta pessoa em quaisquer negócios com a Companhia ou suas controladas salvo mediante aprovação prévia e específica do Conselho de Administração. Maiores informações no Regimento Interno do Conselho de Administração da Companhia disponível no site de Relações com Investidores da Empresa: <https://ri.positivotecnologia.com.br/governanca-corporativa/estatuto-politicas-e-regimentos/>

Adicionalmente, é obrigação do Conselho de Administração manifestar-se previamente à deliberação que por qualquer motivo julgar ter interesse particular ou conflitante com o da Companhia quanto a determinada matéria submetida à sua apreciação abstendo-se de sua discussão e voto conforme artigo 15 v do referido Regimento Interno do Conselho de Administração da Companhia. Além do disposto no Regimento Interno do Conselho de Administração, o Código de Conduta da Companhia prevê que os colaboradores devem ter uma atuação profissional ética e isenta. Essa conduta inclui proteger os objetivos da empresa nas decisões e escolhas de negócios. O Código de Conduta da Companhia prevê ainda que é vedado a quaisquer colaboradores obter vantagem para si ou para terceiros utilizando-se do seu poder influência ou posição na empresa devendo afastar qualquer conduta que possa gerar ou aparentar um conflito de interesses em relação ao interesse da Companhia.

Os conflitos de interesse são divulgados aos stakeholders, incluindo os casos de participação cruzada em outros órgãos de administração, participação acionária cruzada com fornecedores e outros stakeholders, existência de acionistas controladores e, partes relacionadas, suas relações, transações e saldos pendentes.

### 1.16 GRI-2-16 Comunicação de preocupações cruciais

As preocupações críticas são comunicadas ao mais alto órgão de governança através de reuniões ordinárias e/ou extraordinárias e registradas em atas. Tais registros de preocupações críticas em Atas podem ser acessadas através do link: [Assembleias e Atas de Reuniões - Positivo RI \(positivotecnologia.com.br\)](#)

### 1.17 GRI-2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança

Visando promover o conhecimento coletivo, as habilidades e a experiência do mais alto órgão de governança sobre desenvolvimento sustentável, uma das medidas tomadas em 2022 (ainda em realização em 2023) foi o envolvimento do Conselho de Administração e

Diretoria na definição e acompanhamento da materialidade, construção da estratégia de sustentabilidade e aprovação do presente relatório.

### 1.18 GRI-2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança

O processo de avaliação do Conselho de Administração, seus comitês e Diretoria Estatutária está descrito no Procedimento de Avaliação de Administradores que foi aprovado pelo Conselho de Administração através de ata de reunião de 25/04/2022 e devidamente divulgado no site de Relações com Investidores da Empresa: <https://ri.positivotecnologia.com.br/governanca-corporativa/estatuto-politicas-e-regimentos/>

De acordo com o Procedimento de Avaliação dos Administradores da Companhia, a condução do processo de avaliação pode ser liderada por assessoria externa especializada. Na última avaliação realizada o processo foi executado por empresa externa independente. A periodicidade da avaliação é de no mínimo 1 (uma) vez durante a vigência do mandato.

Os resultados das avaliações do Conselho de Administração de seus Comitês e da Diretoria Estatutária bem como de seus respectivos membros podem ser utilizados pela Companhia para identificar os pontos fortes e os pontos a serem aprimorados. Considerando a última avaliação realizada não houve medidas impactantes que foram tomadas em resposta às avaliações incluindo mudanças na composição do mais alto órgão de governança e em práticas organizacionais. Após avaliação buscou-se aprimorar os debates realizados pelos órgãos.

### 1.19 GRI-2-19 Políticas de remuneração

Como uma empresa capital aberto, a Positivo Tecnologia S.A. mantém uma política de remuneração justa e transparente para os membros do mais alto órgão de governança e altos executivos em linha com as melhores práticas de governança corporativa e com as expectativas de seus stakeholders. Abaixo estão descritas as políticas de remuneração aplicadas a esses cargos.

- Membros do mais alto órgão de governança:
  - Os membros do Conselho de Administração recebem uma remuneração fixa em dinheiro que é revisada anualmente para compensar seu tempo e esforços gastos na tomada de decisões estratégicas para a Empresa. Há também uma remuneração específica para participação e coordenação em comitês específicos como: Comunicação, Gente, Auditoria etc.
- Altos executivos:
  - Os altos executivos da Empresa recebem uma remuneração base que é competitiva em relação ao mercado e é revisada anualmente para refletir o desempenho da empresa e o desempenho individual. Além disso eles podem

ainda receber uma remuneração variável que é baseada em metas específicas de desempenho e é ajustada anualmente para refletir as condições do mercado e as expectativas dos acionistas. Além disso eles podem receber opções de ações como forma de alinhar seus interesses com os interesses dos acionistas e incentivar o desempenho a longo prazo.

A remuneração fixa é composta apenas pelo salário base. O objetivo deste tipo de remuneração é reconhecer e refletir o valor do cargo internamente (Companhia) e externamente (mercado). Enquanto a remuneração variável é composta pelo bônus. O pagamento de bônus, quando aplicável, ocorre de três formas: (i) depósito em conta de uma porção do valor total individual no ano subsequente ao exercício-base; (ii) depósito de uma porção em conta de previdência privada a título de contribuição da Companhia (conforme descrito no item Benefícios a seguir e (iii) possível diferimento de uma porção por ciclos de três anos contatos a partir do exercício-base. O objetivo deste tipo de remuneração é premiar o alcance e superação de metas da Companhia de cada área e individuais alinhadas ao orçamento do planejamento estratégico e mercado bem como estimular a retenção e o comprometimento com objetivos de longo prazo por meio dos mecanismos de previdência privada e diferimento. Há ainda a remuneração em forma de Plano de Opções de Compra de Ações. Esta forma de compensação, quando utilizada, tem como objetivo alinhar interesses com os acionistas na criação de valor para o negócio de forma sustentável e reforçar a retenção de profissionais.

Em relação ao pagamento de Bônus, a Empresa possui um programa instituído, revisado anualmente, e que é focado na valorização e geração de resultados alinhado aos objetivos estratégicos da empresa. Para a alta liderança da empresa o programa prevê pagamento de bonificação ao atingir indicadores corporativos relevantes, podendo ser financeiros, estratégicos e operacionais e que são previamente definidos no desdobramento do planejamento estratégico da empresa em OKRs ("Objectives and Key Results", em português: Objetivos e Resultados Chave) que geram os indicadores e faixas de atingimento para o cálculo do bônus. Esses indicadores, usualmente, representam 75% do bônus do executivo. Os outros 25% são compostos por objetivos individuais e/ou específicos e estratégicos da área pela qual ele é responsável. Para garantir que esses indicadores estejam conectados e aderentes aos objetivos estratégicos da empresa, esses indicadores passam por um comitê composto com representantes das áreas de Gente e Gestão, Controladoria e Estratégia e Inovação, que valiam os indicadores e habilitam o executivo para a participação no programa de remuneração variável (bônus)

A Positivo Tecnologia S.A. possui a ferramenta do Bônus de Retenção, que tem por objetivo incentivar o colaborador a permanecer na empresa por um determinado período. Este incentivo tem parâmetros que variam conforme a necessidade de aplicação, mas em todos os casos está prevista a devolução pro-rata dos valores caso o contrato de trabalho seja rompido por parte do beneficiário do Bônus de Retenção.

Um dos objetivos da Política de Remuneração da Positivo Tecnologia S.A. é proporcionar segurança financeira e estabilidade no futuro. Por este motivo, os membros do mais alto órgão de governança e os altos executivos têm a opção de participar do plano de previdência privada da Empresa, que oferece benefícios adicionais em relação à

previdência pública. A empresa oferece um plano de contribuição definida em que a empresa e o participante fazem contribuições regulares para a conta de previdência do participante. O benefício de previdência privada da empresa é gerenciado por uma empresa especializada em investimentos e gestão de planos de previdência e os investimentos são realizados de acordo com as melhores práticas de gestão de investimentos visando maximizar o retorno do investimento a longo prazo. Os participantes do plano de previdência privada têm acesso a informações detalhadas sobre seu investimento incluindo o desempenho do fundo e a alocação de ativos por meio de um portal de autoatendimento. A empresa também fornece orientação e aconselhamento aos participantes sobre como otimizar seus investimentos e gerenciar sua conta de previdência privada.

No caso de demissão ou rescisão do contrato, a Política de Remuneração da Positivo Tecnologia S.A. prevê o pagamento de indenização de acordo com os termos contratuais incluindo remuneração base e eventuais benefícios proporcionais ao tempo de serviço prestado.

### 1.20 GRI-2-20 Processo para determinação da remuneração

O processo de desenvolvimento das políticas de remuneração e determinação da remuneração da Positivo Tecnologia S.A. é guiado pelos princípios de transparência, equidade e responsabilidade. O Comitê de Gente e Gestão é responsável por definir a política de remuneração e revisar a remuneração dos membros do mais alto órgão de governança e altos executivos.

O processo de desenvolvimento das políticas de remuneração envolve uma análise cuidadosa das práticas de mercado e a consideração de fatores internos e externos que possam influenciar o desempenho da empresa e a remuneração dos seus membros. A política é revisada anualmente para garantir que esteja atualizada e em linha com as tendências do mercado e as necessidades da empresa.

Quando se trata da determinação da remuneração, o Comitê de Gente e Gestão trabalha em conjunto com consultores de remuneração. Os consultores de remuneração desempenham um papel importante no processo trazendo informações sobre as práticas do mercado e as tendências de remuneração bem como fornecendo análises comparativas de remuneração para garantir que a remuneração oferecida seja competitiva e justa.

É importante ressaltar que os consultores de remuneração da Positivo Tecnologia S.A. são independentes da organização, do mais alto órgão de governança e de seus altos executivos. Eles não têm nenhum conflito de interesse em relação às decisões tomadas pelo comitê de remuneração. Isso ajuda a garantir que o processo de determinação da remuneração seja justo e transparente.

O Comitê de Gente e Gestão tem a responsabilidade de tomar decisões finais sobre a remuneração dos membros do mais alto órgão de governança e altos executivos. Eles consideram a análise e as recomendações dos consultores de remuneração bem como outros fatores relevantes para chegar a uma decisão justa e equilibrada.

Na assembleia geral ordinária realizada em 29.04.2023, 87,02% dos acionistas presentes aprovaram o limite de valor da remuneração global dos administradores para o exercício social de 2022, enquanto 2,50% rejeitaram e 10,48% se abstiveram.

### 1.21 GRI-2-21 Proporção da remuneração total anual

Em 2022, a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da Positivo Tecnologia S.A. foi 19,12% maior que a remuneração total anual média de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago).

Além disso o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago foi 0,63% do aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago), reduzindo a diferença entre as duas médias.

### 1.22 GRI-2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável

Em 2022, com apoio de uma consultoria especializada no tema, a empresa deu início ao processo de planejamento estratégico ESG sob a liderança do Comitê Executivo e supervisão do Conselho de Administração. Este processo consistiu em um diagnóstico da maturidade atual da Empresa na agenda ESG e definição da matriz de materialidade para que a Empresa definisse uma Estratégia ESG alinhada e consistente. Logo nos primeiros meses de 2023, a Empresa iniciou a implementação da estratégia ESG estabelecendo planos de ação e metas que serão monitorados e divulgados anualmente no Relatório de Sustentabilidade.

A estratégia ESG da Empresa é baseada em 4 pilares que visam reduzir o impacto ambiental de seus produtos e serviços inclusive através da conscientização de stakeholders e usar capacidades empresariais em prol da inclusão socioeconômica sendo eles:

1. Liderança proficiente em ESG, Governança Sustentável e Engajamento de Colaboradores
2. Jornada da Economia Circular
3. Eficiência Energética e Redução de Emissões como Oferta ao Cliente
4. Educação para Empoderamento e Inclusão Digital

Em 2023, em preparação para a submissão da estratégia ESG da Empresa ao Conselho de Administração, uma base estrutural nomeada Cultura e Pessoas está sendo definida como complementar aos pilares acima (podendo ser vista como um quinto pilar) e com isso simplificando o pilar 1 para um foco específico em Governança Sustentável. Esta base estruturante tratará dos temas de desenvolvimento liderança em ESG, bem como do engajamento de colaboradores no tema.

### 1.23 GRI-2-23 Compromissos de política

Os compromissos de política da Positivo Tecnologia S.A. foram aprovados pelo Conselho de Administração e estão disponíveis no site de Relações com Investidores da Empresa: <https://ri.positivotecnologia.com.br/governanca-corporativa/estatuto-politicas-e-regimentos/>

Adicionalmente, a Empresa faz parte da RBA - Responsible Business Alliance que aborda padrões reconhecidos internacionalmente para aprimorar as responsabilidades sociais ambientais e éticas empresariais.

### 1.24 GRI-2-24 Incorporação de compromissos de política

A incorporação de cada um dos compromissos da Positivo Tecnologia S.A. é realizada, principalmente através das atribuições do Comitê de "Compliance" da Empresa que tem como principais responsabilidades: disseminar a Cultura de "Compliance" através de um programa de comunicação interna e de treinamentos periódicos sobre a Lei Anticorrupção, Código de Conduta, Política Concorrencial e outros temas afetos à legalidade ética e transparência; realizar uma análise/mapeamento dos riscos de "compliance" anticorrupção; definir estruturação de regras políticas e instrumentos com o objetivo de detectar e sanar fraudes irregularidades e atos ilícitos praticados contra a administração pública; e implementar mecanismos de auditoria interna de "Compliance" e monitoramento contínuo.

### 1.25 GRI-2-25 Processos para reparar impactos negativos

A gestão de riscos na Positivo Tecnologia S.A. é realizada por meio de um processo estruturado de registro e controle dos riscos corporativos alinhado com as diretrizes NBR ISO 9001:2015 - Sistema de Gestão da Qualidade – Requisitos; NBR ISO 14001:2015 - Sistemas de gestão ambiental e normas Nacionais e Internacionais de Gestão de Riscos; e, NBR ISO 45001:2018 – Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional. Este processo apresenta diversas disciplinas de riscos integradas em um único framework possibilitando um processo sistêmico e contínuo, inclusive a disciplina ambiental. As etapas são baseadas no estabelecimento do contexto e critérios; identificação dos riscos; análise dos riscos - causas e consequências; avaliação dos riscos - impacto versus probabilidade; tratamento dos riscos; registro e relatório dos riscos; monitoramento e revisão dos riscos; comunicação e consulta na compreensão e tratamento dos riscos.

Para formalizar o compromisso com as boas práticas de trabalho, a Empresa elaborou o Código de Alinhamento de Conduta onde são detalhadas as crenças e onde é compartilhada a forma de relacionamento entre todos os colaboradores da Empresa independentemente do cargo ou função que ocupam. A Positivo Tecnologia S.A. se compromete com os mais elevados padrões de integridade legalidade e transparência para

garantir que seus negócios sejam conduzidos de acordo com a Lei. A Política Corporativa de Prevenção à Corrupção é parte do Programa de “Compliance” da Positivo Tecnologia S.A. e tem por objetivo reforçar o compromisso da Empresa em cooperar proativamente na prevenção e combate à corrupção.

As atividades da Positivo Tecnologia S.A. são desenvolvidas considerando a promoção da preservação e proteção do meio ambiente com foco na prevenção da poluição balizadas pelas diretrizes do Sistema de Gestão Integrado (SGI) através do gerenciamento dos aspectos e impactos ambientais significativos pelo monitoramento dos aspectos legais relacionados às atividades da Empresa, o que lhe permite prevenir mitigar e remediar eventuais danos causados ao meio ambiente.

Em caso de ocorrências ambientais, a Positivo Tecnologia S.A. conta com procedimentos específicos para a prevenção e a remediação de eventuais danos causados ao meio ambiente. A Empresa realiza a gestão dos riscos corporativos por meio de uma plataforma tecnológica e automatizada que integra diversos módulos com diferentes disciplinas garantido abrangência em várias áreas da organização, administrando assim, seus principais riscos estratégicos, operacionais, regulatórios, financeiros, políticos, tecnológicos e ambientais.

A Positivo Tecnologia S.A. conta com um canal de denúncias acessível a colaboradores, fornecedores terceiros e comunidade em geral para registro de fatos ou suspeitas relacionados com o descumprimento da legislação, normas internas e valores da Companhia, através do telefone 0800-724-8337, ou pelo portal na internet disponível através do link: “[Hello Ethics](#)”. Através deste portal, são assegurados ao denunciante o anonimato o sigilo das informações e a política de não retaliação. Em 2022, o número de denúncias recebidas no portal totalizou 114 registros, sendo os principais temas relacionados a conflitos interpessoais no ambiente de trabalho e comportamento de colaboradores.

### 1.26 GRI-2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações

Todas as políticas e práticas para uma conduta empresarial responsável da Positivo Tecnologia S.A. estão disponíveis no site de Relações com Investidores da Empresa: <https://ri.positivotecnologia.com.br/governanca-corporativa/estatuto-politicas-e-regimentos/>

A Empresa, alinhada com a ética, transparência e integridade na condução de seus negócios, recomenda que todos os colaboradores ou aqueles que representam a Positivo Tecnologia S.A. devam observar e respeitar os valores, premissas e princípios descritos no Código de Conduta e demais políticas da Empresa.

Seguindo os padrões éticos e de integridade, a Positivo Tecnologia S.A. disponibiliza o [Hello Ethics](#) como uma ferramenta segura e vinculada a uma empresa independente por meio da qual qualquer parte interessada pode relatar - de forma absolutamente sigilosa e confidencial - comportamentos ou situações que violem o Código de Conduta, a Política Anticorrupção e demais políticas e normas internas da Positivo Tecnologia S.A. ou mesmo

as legislações vigentes. Toda manifestação recebida é tratada com confidencialidade reforçando o comprometimento da Positivo Tecnologia S.A. com os manifestantes de boa-fé que são protegidos contrarretaliação. Este canal de comunicação pode ser acessado de forma anônima a qualquer momento pelo telefone 0800-724-8337, pelo e-mail: [positivotec@helloethics.com](mailto:positivotec@helloethics.com) ou através do link "[Hello Ethics](#)".

### 1.27 GRI-2-27 Conformidade com leis e regulamentos

Dentro do conceito de casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos definido pela Positivo Tecnologia S.A., não houve casos a serem reportados ao longo do exercício de 2022. A presente resposta é apresentada considerando o mapeamento de eventuais casos significativos de não conformidade pelos departamentos Jurídico Corporativo e Jurídico Instituições Públicas.

### 1.28 GRI-2-28 Participação em associações

Associações das quais a Positivo Tecnologia participa:

- Abinee - Associação Brasileira da Indústria Elétrica e Eletrônica - sociedade civil sem fins lucrativos que representa os setores elétrico e eletrônico de todo o Brasil, sendo sua diretoria com mandato de quatro anos composta e eleita pelas próprias associadas.
- APDM - Associação Polo Digital de Manaus - organização da sociedade civil sem fins lucrativos cuja finalidade é trazer representatividade e governança para o ecossistema de tecnologia da informação e comunicação de Manaus a fim de alavancá-lo de forma integrada e organizada.
- Green Eletron - uma associação nacional criada com o objetivo de gerenciar e efetivar a implantação de um sistema para a gestão da logística reversa de produtos elétricos eletrônicos e seus componentes exigida pela Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS). A Green Eletron atua como um agente setorial na interlocução com os diversos envolvidos na implementação da legislação vigente, com o objetivo de proporcionar escala, segurança, "compliance" e diferencial competitivo, com custos adequados para as suas associadas.
- IPD Eletron - Instituto de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico do Complexo Eletroeletrônico e Tecnologia da Informação - uma Entidade Tecnológica Setorial sem fins econômicos criada pela Abinee com o intuito de promover o desenvolvimento e a inovação tecnológica. O IPD Eletron tem como principal objetivo contribuir com as políticas públicas estruturadas para as áreas de ciência tecnologia e inovação; estimular e aprimorar a gestão da inovação nas empresas; ampliar os investimentos em P&D; além de apoiar na captação de recursos à inovação para compartilhamento do risco tecnológico.

- P&D Brasil – Associação de Empresas de Desenvolvimento Tecnológico Nacional e Inovação que investem em atividades de P&DI como suporte às suas estratégias de negócios - representa as empresas associadas frente ao governo, setores produtivos e formadores de opinião, com a finalidade de fomentar a construção de políticas públicas de incentivo à promoção do desenvolvimento tecnológico e internacionalização das empresas, estimulando o adensamento da cadeia produtiva, a agregação de valor e a geração de riqueza para o país.
- Eletros - Associação Nacional de Fabricantes de Produtos Eletroeletrônicos – reúne e representa as maiores e mais importantes indústrias nacionais de eletrodomésticos e eletroeletrônicos do país. Sem fins lucrativos, a Eletros foi criada em 1994 e hoje congrega 34 indústrias do setor espalhadas pelo país. Atua na busca de construir caminhos que fomentem o desenvolvimento do setor e preservem a sua operacionalidade. Na prática a missão da Eletros é contribuir para consolidar a indústria nacional como grande geradora de renovação tecnológica, emprego, renda e sustentabilidade.
- DMFT – A Positivo Tecnologia S.A. integra o Conselho do *Distributed Management Task Force* (DMTF), instituto sem fins lucrativos que estabelece padrões abertos de gestão e industrialização no setor de tecnologia da informação (TI). A Positivo Tecnologia S.A. é a primeira empresa brasileira a se tornar membro do Conselho e assume a vaga ao lado de oito multinacionais de tecnologia: Cisco, Dell, HP, Lenovo, Intel, NetApp, Broadcom e Verizon. Por reunir organizações com as melhores práticas de gestão desenvolvimento fabricação e validação de soluções para infraestrutura de TI, o DMTF é conhecido pela excelência na colaboração e capacidade de impulsionar o avanço no segmento de TI em todo o mundo.

### 1.29 GRI-2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders

No processo de definição da estratégia de Sustentabilidade, diagnóstico inicial e materialidade, a Positivo Tecnologia S.A. identificou seus stakeholders e sua relevância, com o objetivo de aprimorar a sua relação com diversos públicos, mapear riscos e oportunidades ou até mesmo aperfeiçoar estratégias de negócios. A identificação destes stakeholders foi realizada em 2022 por meio de um mapeamento interno e externo da Empresa, considerando: dependência, impacto, risco etc.

A seguir são apresentados os stakeholders identificados como prioritários na matriz de poder e interesse:

- Acionistas
- Funcionários
- Conselho de Administração
- Clientes: Governamentais, Corporativo, Indivíduos
- Comitê Executivo (Comex)
- Famílias de Colaboradores
- Fornecedores produtivos
- Comunidades do Entorno

- Classe C Brasileira
- Eleitores Brasileiros
- Investidores
- Meio Ambiente
- Distribuidores Varejo
- Proprietários de Imóveis
- Legisladores e Reguladores
- Provedores de Softwares
- Credores
- Locatário de Imóveis
- Cias Seguradoras
- Fornecedores de utilidades (energia e água)
- Fornecedores de infraestrutura (Internet, GPS etc.)

O engajamento com estes stakeholders acontece por meio dos canais de atendimento da Empresa, site (fale conosco), pesquisas de satisfação e de clima, reuniões com órgãos reguladores ou governo, portal de investidores, Investor Day, canal de denúncias e outras reuniões presenciais ou teleconferência.

### 1.30 GRI-2-30 Acordos de negociação coletiva

Todos os empregados da Positivo Tecnologia S.A. (100%) são cobertos por acordos de negociação coletiva.

## 2 GRI-3-ASPECTOS MATERIAIS

### 2.1 GRI-3-1 Processo de definição de temas materiais

A Positivo Tecnologia S.A. realizou em 2022 o processo de construção da estratégia de Sustentabilidade e sua materialidade, em parceria com a Evolure Consultoria. Os temas materiais irão direcionar a atuação da Empresa, de modo que seja possível concentrar esforços em torno de prioridades com maior potencial de negócios e impacto.

Este processo considerou os padrões (“guidelines”) GRI, SASB, ISE e utilizou a visão de stakeholders observadas através outros documentos externos e internos como: políticas internas, informações advindas do canal de denúncias, pesquisa de clima de funcionários, entrevistas de líderes de nível executivo e do conselho de administração, incluindo alguns funcionários sem posição de liderança, a estratégia de negócios da empresa e sua avaliação de riscos, análise das demandas setoriais, bem como de clientes específicos onde as demandas ambientais, sociais e de governança eram claras, avaliação gerencial e workshops com a liderança da empresa representativa da totalidade do negócio. O processo ocorreu entre os meses de maio e agosto de 2022 e foi discutido e revisado junto ao Comitê Executivo (Comex) e apresentado para validação do Conselho de Administração.

Critérios utilizados para consideração de valores de Índice de Materialidade (“Materiality Index”):

- Os valores atribuídos aos eixos de relevância para a Companhia e relevância para principais Stakeholder foram multiplicados gerando o Índice de Materialidade.

Adicionalmente, o seguinte foi aplicado:

- Materialidade alta: “materiality index” maior ou igual a 10
- Materialidade significativa: “materiality index” maior ou igual a 8 e menor que 10
- Materialidade moderada: “materiality index” maior ou igual a 7 e menor que 8
- Materialidade relativa: “materiality index” maior ou igual a 5 e menor que 7
- Materialidade baixa: “materiality index” maior ou igual a 3 e menor que 5
- Materialidade baixa considerada não material tecnicamente: “materiality index” maior ou igual a 0 e menor que 3.

Para a definição da materialidade foram identificados os stakeholders e sua relevância, com o objetivo de aprimorar a relação da Empresa com diversos públicos, mapear riscos e oportunidades ou até mesmo aperfeiçoar estratégias de negócios. Neste momento não se realizou uma consulta direta a todos os stakeholders, porém, conforme processo descrito acima, as demandas de diversos stakeholders, listados abaixo, foram consideradas:

- Acionistas
- Funcionários
- Conselho de Administração

- Clientes: Governamentais, Corporativo, Indivíduos
- Comex – Executivos
- Famílias de Funcionários
- Fornecedores produtivos
- Comunidades do Entorno
- Classe C Brasileira
- Eleitores Brasileiros
- Investidores
- Meio Ambiente
- Distribuidores Varejo
- Proprietários de Imóveis
- Legisladores e Reguladores
- Provedores de Softwares
- Credores
- Locatário de Imóveis
- Cias Seguradoras
- Fornecedores de utilidades (energia e água)
- Fornecedores de infraestrutura (Internet, GPS etc.)

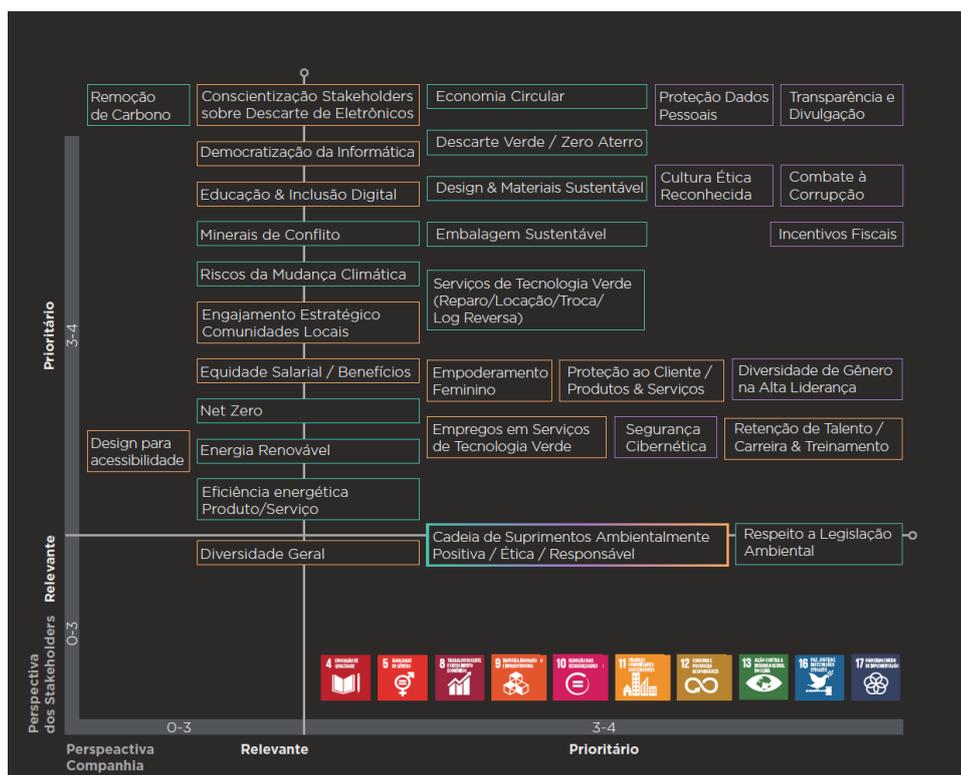
### 2.1.1 Levantamento de stakeholders:

Stakeholders da Positivo - levantamento realizado entre Abril e Junho 2022		
<p>Considerações: para a primeira materialidade ESG Positivo não foram conduzidas pesquisas diretas com stakeholders. Utilizamos pesquisa de clima dos funcionários, respostas de entrevistas dos líderes da empresa e time do projeto, respostas sobre demandas de clientes e governo providas por funcionários chave, relatório EcoVadis, relatório externo ISE B3, informações públicas, análise setorial SASB, considerações comparativas com informações públicas da concorrência, documentos e publicações internas da empresa, relatos de premiações, artigos de mídia.</p> <p>A relevância de um stakeholder é considerada em duas direções: (1) o quanto cada stakeholder impacta a empresa com suas decisões e ações e, (2) o quanto cada stakeholder é impactado pelas ações e decisões da empresa. Ambos os fatores foram consolidados no índice de relevância.</p> <p>1: relevância baixa a 4: relevância alta</p>		
Principais Stakeholders Considerados	Relevância (1-4)	Comentários da Consultoria (Karime)
Acionistas	4	Acionistas e Funcionários são considerados como os stakeholders de maior relevância para o tipo de empresa geradora de lucro em contexto tecnologia. Ao elevar sua maturidade em ESG a empresa precisará reassessar a relevância maior dada ao acionista comparativamente a outros stakeholders o que deve ser aspecto de discussão interna e no Conselho Administrativo em futuro próximo
Funcionários	4	Acionistas e Funcionários são considerados como os stakeholders de maior relevância para o tipo de empresa geradora de lucro em contexto tecnologia. Considerado Pesquisa de Clima para respostas.
Conselho de Administração	3	Tem muita influência sobre a empresa e é influenciado por ela. O impacto percebido pelo stakeholder diretamente é limitado por ser um impacto personalizado para poucos, ainda que relevante (abrangência menor com relevância maior)
Cientes - Governamentais	3	Clientes tem alta relevância, podendo ter sido considerado 3.5. Neste momento como simplificação colocamos todos os clientes no mesmo nível entre si e do Board, Fornecedores, Famílias de funcionários, Comunidades do Entorno e Classe C Brasileira para o contexto ESG baseado em workshop com o Time de Projeto Positivo e Comex. Maior diferenciação deverá ser considerada no futuro com a evolução da maturidade ESG da empresa. Note-se que para tópicos ESG certos stakeholders ganham peso quando comparados a empresas focadas apenas em lucro.
Cientes - Corporativo	3	
Cientes - Individuos	3	
Comex - Executivos	3	Tem muita influência sobre a empresa e é influenciado por ela. O impacto percebido pelo stakeholder diretamente é limitado por ser um impacto personalizado para poucos, ainda que relevante (abrangência menor com relevância maior)
Famílias de Funcionários	3	A relevância no caso Positivo deste stakeholder tende a ser maior que em geral devido aos valores da Positivo que se referem a inclusão e cuidado com as pessoas.
Fornecedores	3	A relevância no caso positivo deste stakeholder tende a ser mais de que o fornecedor impacta a empresa do que o oposto, dada a participação da Positivo no contexto global ser reduzida. O poder e riscos da cadeia de suprimentos em elementos chave como minerais (tier 2 e 3) e componentes chineses é bastante elevado e estes são mais impactados por marcas globais.
Comunidades do Entorno	3	Precisamos validar a relevância com o cliente em análises futuras. Neste caso será uma escolha. No momento está alta (3) pela localização geográfica das fabricas em Manaus, sendo esta geografia de impacto socioambiental relevante.
Classe C Brasileira	3	Relevância diretamente vinculada a missão e valores da Positivo em democratizar tecnologia. Em geral seria mais baixa, mas dada a missão identificada pela Positivo e ratificada em workshops de atendimento a Classe C Brasileira como parte do core de seus valores, mantivemos neste momento a relevância no mesmo nível de outros clientes.
Eleitores Brasileiros	2	Devido a linha de produto urnas. O eleitorado pode impactar a empresa, num caso de polêmica. E vice versa qto a segurança do produto.
Investidores	2	A pulverização de investidores para além dos acionistas é ainda relativamente pequena.
Meio Ambiente	2	Este stakeholder deverá ser reavaliado no futuro para mais prioritário, conforme se eleve a maturidade ESG da Companhia, devido a sua localização em regiões próximas a floresta Amazônica e também devido ao impacto crescente do setor de tecnologia quanto a extração de recursos e responsabilidade de descarte de lixo eletrônico. Consideramos 2 como relevância neste momento, respeitando a visão da empresa sobre seu maior impacto socioeconômico no contexto brasileiro comparativamente ao seu impacto direto ambiental em escala de sua produção.
Distribuidores Varejo	2	Especialmente para a linha de negócios consumo e mobilidade
Proprietários de Imóveis	2	Especialmente para a linha de negócios envolvendo casa inteligente
Legisladores e Reguladores	2	Esta relevância baseou-se muito nos workshops realizados, porém precisará ser detalhada no futuro. Possivelmente será necessário diferenciar os diversos legisladores e reguladores, por exemplo entre ambientais, fiscais e vinculados ao processo eleitoral.
Provedores de Softwares	2	Softwares impõe demandas de desenvolvimento do hardware e podem criar pressões em E (energia, por exemplo) e em G (privacidade de dados, segurança cibernética)
Credores	2	Relevância intrínseca. Na situação de lucratividade e capitalização atual da Positivo tem relevância relativa média
Locatário de Imóveis	2	Especialmente para a linha de negócios envolvendo casa inteligente
Cias Seguradoras	2	Especialmente para a linha de negócios envolvendo casa inteligente (fechadura e controles internos)
Fornecedores de utilidades (energia e agua)	1	Especialmente considerando aumento de consumo energético de dispositivos digitais, mercado da empresa. Ainda baixo auxiliado pela matriz energética brasileira. Deve ser revisto no futuro em especial após mapeamento dos riscos climáticos. Sua relevância apenas está baixa relativamente aos demais, mas está incluído como stakeholder principal e ter aumento em relevância no futuro.
Fornecedores de infraestrutura (Internet, GPS, etc)	1	Consideração similar ao anterior

### 2.2 GRI-3-2 Lista de temas materiais

A lista de tópicos materiais foi priorizada graficamente abaixo e deverá ser revista ao fim do processo de definição das metas estratégicas e quando consultas mais específicas e diretas forem feitas junto aos stakeholders.

### 2.2.1 Principais elementos materiais conforme análise consolidada:



No item a seguir a lista completa de temas materiais é apresentada, sendo que estão sendo considerados em especial para o plano estratégico, os temas de materialidade alta e significativa.

## 2.2.2 Tabela utilizada da hierarquização dos temas materiais – lista completa:

Company: Positivo Tecnologia		By Evolve Consultoria Date: 25.05.2022		Company	Stakeholders	Materialidade Index	Definição como
Item Estratégico	Strategic Index	Item Material	Correspondência GRI				
Consumo, eficiência e reporte de emissões Produtos & Serviços	ALTA	202-5 Reduction in energy requirements of products and services		3.50	4.00	14.00	Alta
Retenção de Talentos / Desenvolvimento de carreira	ALTA	401-1 New employee hires and employee turnover		4.00	3.50	14.00	Alta
Diversidade de Genero na Alta Liderança	ALTA	405-1 Diversity of governance bodies and employees		3.50	4.00	14.00	Alta
Diversidade Total	ALTA						
Empoderamento Feminino	ALTA	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men		3.50	4.00	14.00	Alta
Educação & Inclusão de Meninas em Tecnologia	ALTA						
Privacidade e Segurança de Dados de Clientes	ALTA	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data		3.50	4.00	14.00	Alta
Privacidade e Segurança de Dados associados a Produtos	ALTA						
Privacidade e Segurança de Dados associados a Serviços	ALTA						
Risk Management acerca de corrupção	ALTA	205-1 Operations assessed for risks related to corruption		3.50	3.50	12.25	Alta
Treinamento e Comunicação de Políticas e procedimentos anti-corrupção	ALTA	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures		3.50	3.50	12.25	Alta
Risk Management acerca de corrupção	ALTA	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken		3.50	3.50	12.25	Alta
Ser percebido como empresa ética como um posicionamento de mercado	ALTA	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices		3.50	3.50	12.25	Alta
Treinamento/Qualificação continuada	ALTA	404-1 Average hours of training per year per employee		3.50	3.50	12.25	Alta
Cultura de Valor Ética e Transparência	ALTA	GRI 2 Completo		3.00	4.00	12.00	Alta
Gestão e ações qto a incidentes relativos a produtos e serviços	ALTA						
Benefícios financeiros recebidos do Governo	ALTA	201-4 Financial assistance received from government		4.00	3.00	12.00	Alta
Eficiência e Transparência Energética de (Produtos & Serviços S3)	ALTA	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions		3.00	4.00	12.00	Alta
Emissões Transportes/Viagens	ALTA						
Produtos & Disposição Verde (EoI/economia circular)	ALTA	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts		3.00	4.00	12.00	Alta
Produtos & Disposição Verde (EoI/economia circular)	ALTA	306-2 Management of significant waste-related impacts		3.00	4.00	12.00	Alta
Produtos & Disposição Verde (EoI/economia circular)	ALTA	306-4 Waste diverted from disposal		3.00	4.00	12.00	Alta
Serviços Tecnologia Verde / Comercial / Troca	ALTA						
Serviços Tecnologia Verde / Locação	ALTA						
Serviços Tecnologia Verde / Logística Reversa	ALTA						
Serviços Tecnologia Verde / Reparo	ALTA						
Impacto de resíduos / Eliminar uso de aterros	ALTA	306-5 Waste directed to disposal		3.00	4.00	12.00	Alta
Equidade salarial	ALTA	201-1 Direct economic value generated and distributed		3.00	3.50	10.50	Alta
Riscos da Mudança Climática Endereçados	ALTA	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change		3.00	3.50	10.50	Alta
Equidade salarial	ALTA	202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage		3.00	3.50	10.50	Alta
Liderança Ética e Compliance na Alta Gestão	ALTA	207-1 Approach to tax		3.50	3.00	10.50	Alta
Liderança Ética e Compliance na Alta Gestão	ALTA	207-2 Tax governance, control, and risk management		3.50	3.00	10.50	Alta
Liderança Ética e Compliance na Alta Gestão	ALTA	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax		3.50	3.00	10.50	Alta
Inovação e Eficiência no uso de Materiais Reciclados e em Reciclagem	ALTA	301-2 Recycled input materials used		3.00	3.50	10.50	Alta
Produtos & Disposição Verde (EoI/economia circular)	ALTA	301-3 Reclaimed products and their packaging materials		3.00	3.50	10.50	Alta
Net Zero/Compensação Emissões	ALTA	305-5 Reduction of GHG emissions		3.00	3.50	10.50	Alta
Embalagens Sustentáveis (Design & Descarte)	ALTA	306-3 Waste generated		3.00	3.50	10.50	Alta
Produtos & Disposição Verde (EoI/economia circular)	ALTA						
Desenho de Produtos Sustentáveis (Eco-Product / Economia Circular)	ALTA						
Treinamento/Qualificação continuada	ALTA	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs		3.00	3.50	10.50	Alta
Educação Ambiental Nivelada - Colaboradores	ALTA						
Retenção de Talentos / Treinamento Técnico	ALTA	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development review		3.00	3.50	10.50	Alta
Cultura de Valor Ética e Transparência	ALTA	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken		3.00	3.50	10.50	Alta
Desenvolvimento e empoderamento regional	ALTA	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs		3.00	3.50	10.50	Alta
Ação comunitária de impacto socio-ambiental positivo	ALTA						
Apoio e Influência Positiva Ambiental/Social a Comunidades do entorno	ALTA						
Educação de filhos de colaboradores e comunidades do Entorno	ALTA						
Educação & Inclusão digital das comunidades do entorno e grupos sub-representados	ALTA						
Facilitar a migração digital da Classe C	ALTA						
Comunicação/Informação ambiental, social, qualidade e proteção ao cliente acerca de produtos & serviços	ALTA	417-1 Requirements for product and service information and labeling		3.00	3.50	10.50	Alta
Cadeia de suprimentos responsável	ALTA	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria		3.00	3.00	9.00	Significativa
Eliminação do impacto negativo da cadeia / parcerias	ALTA	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken		3.00	3.00	9.00	Significativa
Minerais de Conflito - Imp. Ambiental	ALTA						
Benefícios a funcionários temporários ou de meio período	ALTA	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees		3.00	3.00	9.00	Significativa
Direitos Humanos (cadeia produtiva)	ALTA	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor		3.00	3.00	9.00	Significativa
Direitos Humanos (cadeia produtiva)	ALTA	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor		3.00	3.00	9.00	Significativa
Cadeia de suprimentos ética	ALTA	414-1 New suppliers that were screened using social criteria		3.00	3.00	9.00	Significativa
Cadeia de suprimentos ética	ALTA	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken		3.00	3.00	9.00	Significativa
NOT APPLICABLE	ALTA	415-1 Political contributions		3.00	3.00	9.00	Significativa
Equidade de benefícios	ALTA	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans		2.50	3.50	8.75	Significativa
Produtos & Disposição Verde (EoI/economia circular)	ALTA	301-1 Materials used by weight or volume		2.50	3.50	8.75	Significativa
ITEM NÃO LEVANTADO ESTRATEGICO	ALTA	202-2 Proportion of senior management hired from the local community		2.50	3.00	7.50	Moderada
Eficiência e Transparência em Energia	ALTA	302-1 Energy consumption within the organization		2.50	3.00	7.50	Moderada
Eficiência e Transparência em Energia	ALTA	302-4 Reduction of energy consumption		2.50	3.00	7.50	Moderada
Net Zero/Compensação Emissões	ALTA	305-4 GHG emissions intensity		2.50	3.00	7.50	Moderada
Cadeia de suprimentos ética	ALTA	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk		2.50	3.00	7.50	Moderada
Eliminação de impactos negativos em comunidades	MEDIA	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities		2.50	3.00	7.50	Moderada
Infraestrutura em Servidores e Serviços	MEDIA	203-1 Infrastructure investments and services supported		2.50	2.50	6.25	Relativa
ITEM NÃO LEVANTADO ESTRATEGICO	MEDIA	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures		2.50	2.50	6.25	Relativa
Direitos de populações indígenas adjacentes a operações	MEDIA	411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples		2.50	2.50	6.25	Relativa
Proporção de valor de compras locais	MEDIA	204-1 Proportion of spending on local suppliers		3.00	2.00	6.00	Relativa
Gestão da Biodiversidade do entorno	MEDIA	304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas		2.00	3.00	6.00	Relativa
Net Zero/Compensação Emissões	MEDIA	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions		2.00	3.00	6.00	Relativa
Energia Renovável Primeiro	MEDIA	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions		2.00	3.00	6.00	Relativa
Net Zero/Compensação Emissões	MEDIA						
Energia Renovável Primeiro	MEDIA						
Eficiência e Transparência em Energia	MEDIA	302-3 Energy intensity		2.00	2.50	5.00	Relativa
Equidade de benefícios	MEDIA	401-3 Parental leave		2.00	2.50	5.00	Relativa
ITEM NÃO LEVANTADO ESTRATEGICO	MEDIA	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes		2.00	2.50	5.00	Relativa
Promocão saúde e cuidado ocupacional de colaboradores	MEDIA	403-1 Occupational health and safety management system		2.00	2.50	5.00	Relativa
Atendimento legislação ambiental regional/nacional	MEDIA	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation		2.00	2.50	5.00	Relativa
Promocão saúde e cuidado ocupacional de colaboradores	MEDIA	403-3 Occupational health services		2.00	2.50	5.00	Relativa
Promocão saúde e cuidado ocupacional de colaboradores	MEDIA	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety		2.00	2.50	5.00	Relativa
Promocão saúde e cuidado ocupacional de colaboradores	MEDIA	403-5 Worker training on occupational health and safety		2.00	2.50	5.00	Relativa
Promocão saúde e cuidado ocupacional de colaboradores	MEDIA	403-6 Promotion of worker health		2.00	2.50	5.00	Relativa
Promocão saúde e cuidado ocupacional de colaboradores	MEDIA	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships		2.00	2.50	5.00	Relativa
Promocão saúde e cuidado ocupacional de colaboradores	MEDIA	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system		2.00	2.50	5.00	Relativa
Promocão saúde e cuidado ocupacional de colaboradores	MEDIA	403-9 Work-related injuries		2.00	2.50	5.00	Relativa
Promocão saúde e cuidado ocupacional de colaboradores	MEDIA	403-10 Work-related ill health		2.00	2.50	5.00	Relativa
Comunicação/Informação ambiental, social, qualidade e proteção ao cliente acerca de produtos & serviços	MEDIA	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories		2.00	2.50	5.00	Relativa
Qualidade e segurança do produto e incidentes relacionados	MEDIA	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services		2.00	2.50	5.00	Relativa
Comunicação/Informação ambiental, social, qualidade e proteção ao cliente acerca de produtos & serviços	MEDIA						
Qualidade e segurança do produto e incidentes relacionados	MEDIA	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling		2.00	2.50	5.00	Relativa
Comunicação/Informação ambiental, social, qualidade e proteção ao cliente acerca de produtos & serviços	MEDIA						
Comunicação/Informação ambiental, social, qualidade e proteção ao cliente acerca de produtos & serviços	MEDIA	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications		2.00	2.50	5.00	Relativa
Consumo, gestão e descarte água	MEDIA	303-1 Interactions with water as a shared resource		2.00	2.00	4.00	Baixa
Consumo, gestão e descarte água	MEDIA	303-2 Management of water discharge-related impacts		2.00	2.00	4.00	Baixa
Consumo, gestão e descarte água	MEDIA	303-3 Water withdrawal		2.00	2.00	4.00	Baixa
Consumo, gestão e descarte água	MEDIA	303-4 Water discharge		2.00	2.00	4.00	Baixa
Consumo, gestão e descarte água	MEDIA	303-5 Water consumption		2.00	2.00	4.00	Baixa
Empregos em serviços de Tecnologia Verde	MEDIA	203-2 Significant indirect economic impacts		1.50	2.00	3.00	Baixa
Democratização da Informática	MEDIA						
Facilitar a migração digital da Classe C	MEDIA						
ITEM NÃO LEVANTADO ESTRATEGICO	MEDIA	207-4 Country-by-country reporting		1.00	2.00	2.00	Baixa
ITEM NÃO LEVANTADO ESTRATEGICO	MEDIA	302-2 Energy consumption outside of the organization		1.00	2.00	2.00	Baixa
ITEM NÃO LEVANTADO ESTRATEGICO	MEDIA	304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity		1.00	2.00	2.00	Baixa
ITEM NÃO LEVANTADO ESTRATEGICO	MEDIA	304-3 Habitats protected or restored		1.00	2.00	2.00	Baixa
ITEM NÃO LEVANTADO ESTRATEGICO	MEDIA	304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations		1.00	1.00	1.00	Baixa
ITEM NÃO LEVANTADO ESTRATEGICO	MEDIA	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)		1.00	1.00	1.00	Baixa
ITEM NÃO LEVANTADO ESTRATEGICO	MEDIA	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions		1.00	1.00	1.00	Baixa

### 2.3 GRI-3-3 Gestão dos temas materiais

Este item foi respondido dentro de cada um dos elementos da norma como Forma de Gestão, de maneira resumida e holística.

### 3 GRI-200-ASPECTOS ECONÔMICOS

#### 3.1 GRI-201 Desempenho Econômico

##### 3.1.1 Forma de Gestão- Desempenho Econômico

A gestão financeira da Positivo Tecnologia S.A. é realizada pela Vice-Presidência Financeira, ou seja, CFO, Diretor de Controladoria e sua equipe. As demonstrações financeiras são elaboradas pela área de controladoria e contabilidade da Empresa e auditadas por auditoria externa que, em 2022, foi a KPMG Auditores Independentes Ltda. A Empresa conta também com um Comitê de Auditoria que avalia as informações trimestrais, demonstrações intermediárias e demonstrações financeiras anuais. Além disso, os relatórios financeiros são submetidos a avaliação a aprovação do Conselho Fiscal e Conselho de Administração da Empresa trimestralmente.

##### 3.1.2 GRI-201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído

O valor econômico direto gerado pela Positivo Tecnologia S.A. em 2022 foi de 5.566.013 (em milhares de R\$). O valor econômico distribuído foi de 1.611.845 (em milhares de R\$), resultando em um valor econômico retido, 3.954.168 (em milhares de R\$). Todos estes valores foram gerados no Brasil. Abaixo um demonstrativo destes valores:

###### EVG&D (ECONOMIC VALUE GENERATED & DISTRIBUTED)

R\$ em milhares

	2022	2021
I. VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO: RECEITAS;	5.566.013	3.756.824
II. VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO: CUSTOS OPERACIONAIS, SALÁRIOS E BENEFÍCIOS DE EMPREGADOS, PAGAMENTOS A PROVEDORES DE CAPITAL, PAGAMENTOS AO GOVERNO (POR PAÍS) E INVESTIMENTOS NA COMUNIDADE;	1.611.845	1.038.743
III. VALOR ECONÔMICO RETIDO: "VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO" MENOS "VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO".	3.954.168	2.718.081

###### DVA 2022

R\$ em milhares

	2022	2021
(1) Pessoal	249.565	199.484
(2) Impostos, taxas e contribuições	432.240	374.468
(3) Remuneração de capitais de terceiros	623.683	261.895
(4) Remuneração de capitais próprios	306.357	202.896
	<b>1.611.845</b>	<b>1.038.743</b>

###### (1) Pessoal (remuneração direta, benefícios e FGTS)

Remuneração direta  
 Benefícios  
 FGTS

### 3.1.3 GRI-201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas

De acordo com a Política de Gerenciamento de Riscos da Positivo Tecnologia S.A., o processo de definição de riscos está classificado conforme categorias, que facilitam a identificação, avaliação e gestão. E estes são avaliados em relação aos tipos de impacto que a Empresa está exposta: estratégicos, operacionais, financeiros, mercado, jurídicos, regulatórios e/ou de "compliance", ambientais, imagem ou reputacional, de informação ou cibernético e tecnológico.

Até 2022, a Empresa não realizava uma avaliação estruturada dos riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas. Entretanto, uma adequação neste sentido está prevista para o ano de 2023.

### 3.1.4 GRI-201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria

A Positivo Tecnologia S.A. não realiza a gestão do passivo do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria. Estes são geridos por empresas terceirizadas ou pelo órgão público de plano de aposentadoria obrigatória vigente no Brasil.

A empresa oferece como benefício opcional aos seus empregados, um plano de previdência privada, para o qual, a Empresa contribui mensalmente com 0.50% do salário bruto (para salários superiores que R\$5.6 M), e nestes casos os funcionários contribuem com o mesmo percentual (Contribuição básica). Os funcionários podem ainda realizar contribuições mensais voluntárias (valor que exceder a contribuição básica de 0,50% com limitador de 10% do salário), entretanto a Empresa não contribui nesta modalidade. Em 2022, 88 colaboradores da Empresa estiveram ativos no Plano de Previdência Privada. Destes 88 colaboradores, 42 optaram pela contribuição voluntária e os demais optaram pela contribuição básica (com a contrapartida de contribuição de 0.50% do salário bruto - para salários superiores que R\$5.6 M- por parte da Empresa), totalizando uma contribuição mensal em torno de R\$10.1 M por parte da Empresa.

Em relação ao plano de aposentadoria obrigatório no país, gerido pelo INSS - Instituto Nacional do Seguro Social, a contribuição por parte do empregado ocorre de forma progressiva de acordo com a tabela de contribuição disponível no portal do INSS - [INSS – Instituto Nacional do Seguro Social - INSS \(www.gov.br\)](http://www.gov.br/inss). A contribuição obrigatória por parte da empresa é realizada em percentual médio de 27,88% (20% para seguridade social, 1,88% RAT e 6,0% para terceiros) conforme legislação previdenciária vigente. Em 2022, o montante mensal de recolhimento ao INSS pela empresa foi em torno de R\$3.545.615.

### 3.1.5 GRI-201-4 Apoio financeiro recebido do governo

A Positivo Tecnologia S.A. possui vantagem competitiva por ter unidade fabril em Ilhéus (BA), com crédito financeiro superior àquele concedido às indústrias localizadas nos Estados do Sul e Sudeste do país, nos termos da Lei nº 13.969/2019, bem como por possuir unidade fabril na Zona Franca de Manaus (ZFM). Neste último caso, os benefícios fiscais da produção na ZFM são garantidos pela Constituição Brasileira nos termos da Emenda Constitucional nº 83/2014.

Durante o ano de 2022 a Positivo Tecnologia S.A. usufruiu dos incentivos financeiros do governo descritos no item 3.7.2 GRI-207-1 Abordagem tributária deste relatório.

## 3.2 GRI-202 Presença no Mercado

### 3.2.1 Forma de Gestão- Presença no Mercado

A Positivo Tecnologia S.A. desenvolve a comunidade entorno das suas unidades operacionais, contratando mão de obra e impactando de maneira positiva a região. Possui também a contratação de jovens aprendizes e estagiários de forma a estimular o primeiro emprego. A empresa criou a Positivo Labs, por meio da qual estimulamos o desenvolvimento econômico e social das comunidades onde atuamos, apoiando empresas emergentes que desejam se instalar no Polo Industrial de Manaus e desenvolver negócios relacionados às atividades econômicas da região.

### 3.2.2 GRI-202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero:

<b>Categorias de funcionários</b>	<b>Homens</b>	<b>Mulheres</b>	<b>Não Binário ou Não Identificado</b>
Demais empregados	1,11	1,11	-
Gerência, Coordenação e Supervisão	2,48	3,13	-

Assim como os empregados, os demais trabalhadores são pagos conforme salários bases da Empresa, todos são revisados antes da contratação para seguir a tabela de cargos e salários do RH.

\* Não são considerados Diretores e Conselheiros.

\* Foram consideradas: as fabricas de Manaus, Curitiba e Ilhéus e, escritórios em São Paulo e Minas Gerais também.

\* Foram considerados empregados que possuam jornada de trabalho em período integral.

### 3.2.3 GRI-202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local

Durante o período coberto pelo presente relatório, nenhum dos membros da diretoria de unidades operacionais importante foi contratado na comunidade local.

\* Foram consideradas como "unidades operacionais importantes": as fábricas de Manaus, Curitiba e Ilhéus e, escritórios em São Paulo e Minas Gerais também.

\* Foi considerada a definição geográfica de "local": na mesma cidade.

## 3.3 GRI-203 Impactos Econômicos Indiretos

Item não material para o relatório de 2022. Reavaliação está prevista até 2025, considerando definições estratégicas ESG.

## 3.4 GRI-204 Práticas de Compras

### 3.4.1 Forma de Gestão- Práticas de Compras

A cadeia de suprimentos da Positivo Tecnologia S.A. engloba os mais diversos segmentos, como fornecedores diretos de material produtivo e indiretos: gabinetes, monitores processadores componentes de memórias componentes de placas-me discos rígidos, softwares, entre outros terceiros e de serviços.

Os fornecedores diretos de material produtivo são classificados e monitorados de acordo com o nível de criticidade que representam para o negócio e utilizamos as categorias: ouro, prata e bronze. E para garantir a conformidade deles, é realizada um processo de homologação e monitoramento, ambos aprovados pela área de Compras da Empresa.

Em 2022, a Empresa teve 213 fornecedores diretos ativos, sendo 101 nacionais/locais e 112 internacionais. Durante o processo da homologação, são solicitados por meio de um questionário critérios ambientais como: certificação ambiental, resíduos, licenciamento e critérios sociais como: minerais em zona de conflitos, corrupção, ética, trabalho análogo escravo e infantil, segurança do trabalho etc. O monitoramento é realizado conforme a validade destes documentos e atualizados, quando necessário. Por meio de uma curva ABC, foram classificados 18 fornecedores como críticos. Para este grupo de fornecedores críticos, é considerado realizar uma avaliação in loco, considerando os critérios mencionados acima, além de critérios financeiros e de qualidade. Para isso, a Empresa possui uma equipe de compras alocada no continente dos fornecedores para estreitar e

monitorar o relacionamento com os mesmos, de forma a interagir diretamente com as sedes de desenvolvedores de tecnologias e fabricantes.

### 3.4.2 GRI-204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais

O volume de gastos com fornecedores locais é considerado como informação confidencial da Positivo Tecnologia S.A. e, por este motivo, não foi disponibilizado para publicação no presente relatório.

\* Foram consideradas como "unidades operacionais importantes": os escritórios e fábricas da Positivo Tecnologia S.A.

\* Foi considerada a definição geográfica de "local": território nacional - Brasil.

## 3.5 GRI-205 Combate à Corrupção

### 3.5.1 Forma de Gestão- Combate à Corrupção

O combate e prevenção à corrupção é um tema importante nos negócios da Positivo Tecnologia S.A., dado o volume de contratos feitos com a Administração Pública direta e indireta bem como com a iniciativa privada. São parte do programa de prevenção à corrupção da Empresa os seguintes mecanismos:

- Código de Conduta do Colaborador
- Código de Conduta do Fornecedor e Parceiros
- Política Corporativa de Prevenção à Corrupção
- Treinamentos abordando o tema da corrupção como parte da trilha de integração de novos colaboradores
- Treinamentos periódicos sobre Relacionamento com Agentes Públicos para as áreas afetas a esse segmento
- Inclusão de cláusulas anticorrupção em todos os contratos assinados pela Empresa
- Disponibilização e divulgação do Canal Aberto que é o canal oficial da Empresa para recebimento de denúncias sobre fatos ou suspeitas relacionados a atos ilegais ou que descumpram os códigos e Políticas da Companhia.

### 3.5.2 GRI-205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção

A Política Corporativa Prevenção à Corrupção ("Política Anticorrupção") é parte integrante do Programa de Integridade da Companhia e tem por objetivo reforçar o compromisso da Positivo em cooperar proativamente na prevenção e combate aos crimes praticados contra a administração pública, incluindo a corrupção.

A Política Anticorrupção se aplica no Brasil e no exterior, tendo como objetivo assegurar que todos aqueles que atuem direta ou indiretamente em nome da Companhia, sejam eles empregados, consultores, representantes, contratantes, fornecedores, agentes, acionistas, controladores e administradores da Positivo, incluindo as sociedades diretamente controladas por esta, não violem os requisitos da Lei Brasileira Anticorrupção nº 12.846/2013 e das demais leis estrangeiras anticorrupção ou antissuborno dos países em que a Positivo possui operações, que dispõem sobre a responsabilização de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública, nacional ou estrangeira.

A Empresa informa que avalia periodicamente e de forma prévia operações sensíveis que podem estar suscetíveis à um potencial descumprimento da Lei Anticorrupção, dentre as quais destacamos:

- Contratos públicos por dispensa ou inexigibilidade de licitação;
- Comodatos ou doações, quando autorizado por lei, para entes públicos ou pessoa politicamente exposta;
- Patrocínio e participação em eventos; e
- Parcerias estratégicas (aquisições, fusões, joint ventures, investimentos).

O processo de avaliação da Companhia consiste na pesquisa de informações públicas estruturadas por meio de ferramenta de "big data analytics", ocasião em que informações cadastrais, jurídicas e reputacionais sobre pessoas físicas e jurídicas envolvidas na operação são previamente analisadas, resultando em um parecer, sob a ótica de "compliance", para embasamento da tomada da decisão de contratar ou não realizar a operação.

### 3.5.3 GRI-205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção

Em 2022, 100% dos membros do órgão de governança foram comunicados a respeito das políticas e dos procedimentos de combate à corrupção adotados pela Positivo Tecnologia S.A., além de 840 colaboradores que também receberam essa comunicação. Adicionalmente, foram celebrados mais de 1.000 contratos com parceiros de negócios (fornecedores, revendas, assistências técnicas etc.) e em todos esses contratos foi feita referência expressa à Política de Prevenção à Corrupção.

No que diz respeito à capacitação em combate à corrupção, todos os membros do Conselho de Administração foram treinados, enquanto 156 colaboradores receberam a mesma capacitação. Para o período coberto pelo presente relatório, não foi informado o desdobramento destes números por região e categoria funcional.

### 3.5.4 GRI-205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas

Não foram identificados casos confirmados de corrupção, durante o ano de 2022.

## 3.6 GRI-206 Concorrência Desleal

### 3.6.1 Forma de Gestão- Concorrência Desleal

A Positivo Tecnologia S.A. conta com uma política específica para a prevenção e combate à concorrência desleal, denominada Política Corporativa Concorrencial, disponível no site de Relações com Investidores da Empresa:

<https://ri.positivotecnologia.com.br/governanca-corporativa/estatuto-politicas-e-regimentos/>

Essa política é objeto de treinamento anual para todos os colaboradores da Empresa relacionados com o tema, sendo este treinamento realizado por escritório especializado. Em 2022, a Empresa tornou este treinamento online em sua plataforma de treinamentos.

### 3.6.2 GRI-206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio

Em 2022, não houve ações judiciais por comportamento concorrencial, antitruste e práticas de monopólio.

## 3.7 GRI-207 Tributos

### 3.7.1 Forma de Gestão – Tributos

Com a utilização da solução fiscal denominada Guepardo, que roda dentro da plataforma Netweaver e é integrada ao ERP corporativo (SAP), está automatizada a gestão de notas fiscais de entradas, saídas, serviços e demais informações necessárias ao processo fiscal e tributário, o que permite aos analistas fiscais a geração de diversos relatórios para validação e conciliação das informações fiscais e contábeis, assegurando a conformidade legal nas apurações dos tributos municipais, estaduais e federais geradas dentro do Guepardo, sendo que todos os documentos que compõem as apurações fiscais são gravados no SAP e em diretório específico no servidor da rede interna.

Superada a etapa de apuração e conferência pelos analistas fiscais, a Coordenação Fiscal da Positivo Tecnologia S.A. realiza a revisão detalhada do cálculo dos tributos (créditos e débitos), bem como das respectivas obrigações acessórias e, não havendo desvios, aprova as apurações.

Após a aprovação da apuração pela Coordenação Fiscal, a documentação é analisada pela Gerência Fiscal que, após conferência, autoriza a geração dos documentos de pagamento e respectivos lançamentos que integram a contabilidade e as provisões para pagamento.

Através da ferramenta financeira denominada Nexxera, um analista fiscal monitora o pagamento para posterior captura e guarda dos comprovantes de pagamento juntamente com as apurações fiscais, em diretório específico no servidor da rede interna.

### 3.7.2 GRI-207-1 Abordagem tributária

Em um país continental como o Brasil, e que conta com um sistema tributário tão complexo, a carga tributária é um dos principais elementos norteadores para a tomada de decisão da Positivo Tecnologia S.A.

Nesta esteira, a viabilidade das atividades industriais em determinadas localidades possui também razões tributárias, como a concessão de benefícios regionais. Assim, a estratégia tributária da Empresa, com plantas industriais em Curitiba/PR, Ilhéus/BA e Manaus/AM, tem por objetivo a aderência dos seus negócios aos incentivos tributários previstos para cada região. Neste particular, cumpre colacionar as informações constantes do Formulário de referência da Companhia:

- MANAUS/AM (ZFM)
  - IMPOSTO SOBRE PRODUTOS INDUSTRIALIZADOS (IPI) – Suspensão na importação de insumos e isenção na saída de bens produzidos com PPB (Decreto-Lei 288/1967, artigos 3º e 9º);
  - IMPOSTO DE IMPORTAÇÃO (II) – Suspensão do II na importação (artigo 3º do Decreto-Lei nº288/1967) e aplicação do CRA (coeficiente de redução de alíquota) para o cálculo do II na importação de insumos para a produção de bens com PPB de acordo com o percentual de utilização de insumo nacional (Decreto-Lei 288/1967, §1º do artigo 7º);
  - PIS/COFINS-IMPORTAÇÃO – Suspensão do PIS/COFINS na importação de insumos, nos termos do artigo 14-A da Lei n. 10.865/2004;
  - PIS/COFINS – aplicação de alíquotas diferenciadas sobre o faturamento decorrente da comercialização de equipamentos de informática fabricados com PPB:
    - 3,65% para empresa estabelecida fora da ZFM com regime não cumulativo (PIS – Lei nº 10.637/2002, art. 2º, §4º, I, b; COFINS - Lei nº 10.833/2003, art. 2º, §5º, I, b);
    - 7,30% para empresa estabelecida fora da ZFM com regime misto (PIS - Lei nº 10.637/2002, artigo 2º, §4º, II, b; COFINS - Lei 10.833/2003, artigo 2º, §5º, II, b);
    - 9,25% nos demais casos (Leis nº 10.637/2002 e 10.833/2003, art. 2º, caput).

- Redução de 75% de IR sobre o lucro de exploração, nos termos dos respectivos Projetos SUDAM (arts. 1º, §§ 1º e 2º da Medida Provisória nº 2.199-14/ 2001, 3º do Decreto nº 4.212/2002 e 60 da IN SRF nº 267/ 2002).
- ICMS
  - Diferimento do ICMS na importação de insumos para a produção de bens com PPB (Lei nº 2.826/2003);
  - Crédito presumido de ICMS na compra de insumos de origem nacional (Lei Complementar nº 19/1997); e
  - Crédito estímulo de ICMS de 100% na saída de bens produzidos com PPB na ZFM (Lei nº 2.826/2003).
  
- ILHÉUS/BA
  - CRÉDITO FINANCEIRO – Apropriação de crédito financeiro mediante multiplicador sobre o investimento em PD&I limitado a 12,97% até 31/12/2024, a 12,29% até 31/12/2026 e a 11,60% até 31/12/2029, nos termos da Lei nº 13.969/2019) para equipamentos de informática produzidos com PPB;
  - CRÉDITO FINANCEIRO – Apropriação de crédito financeiro mediante multiplicador sobre o investimento em PD&I limitado a 13,65% até 31/12/2024, a 12,97% até 31/12/2026 e a 11,60% até 31/12/2029, nos termos da Lei nº 13.969/2019) para equipamentos de informática produzidos com PPB e desenvolvimento nacional.
  - ICMS
    - Diferimento de ICMS na importação de insumos para a produção com PPB (Decreto nº 4.316/1995); e
    - Crédito presumido de ICMS de 100% até 31/12/2032 na saída de bens com PPB, nos termos do Decreto nº 4.316/1995;
  - ISS - Alíquota de 2% para prestação de serviços de tecnologia e informática nos termos da Lei nº 4.097/2020 e Decreto nº 092/2021.
  
- CURITIBA/PR

- CRÉDITO FINANCEIRO – Apropriação de crédito financeiro mediante multiplicador sobre o investimento em PD&I limitado a 10,92% até 31/12/2024, a 10,24% até 31/12/2026 e a 9,56% até 31/12/2029 (Lei nº 13.969/2019) para equipamentos de informática produzidos com PPB.
- ICMS
  - Diferimento de ICMS na importação de insumos para produção com PPB. (Decreto nº 7.871/2017); e
  - Crédito presumido de ICMS de 100% na saída de bens com PPB (Decreto nº 1.922/2011);
- ISS – Alíquota de 2% para prestação de serviços de tecnologia e informática – TECNOPARQUE (Lei Complementar nº 64/2007 e Decreto nº 310/2008).

No que diz respeito à aprovação da estratégia tributária, a Vice-Presidência Financeira da Positivo Tecnologia S.A. é responsável de forma permanente pela aprovação das estratégias tributárias adotadas pela Empresa com subsídio das informações técnicas fornecidas pela Diretoria de Planejamento Tributário e Fiscal.

O núcleo de Planejamento e Contencioso Tributário da Empresa faz acompanhamento diário da legislação tributária para garantir a absoluta conformidade regulatória. Este acompanhamento é realizado de forma permanente direta nos canais dos diários oficiais da União e dos Estados, bem como da Câmara, do Senado e das Secretarias Estaduais de Fazenda, contando com a assinatura de assessorias especializadas, como a Econet Editora e a Aduaneiras. Este mesmo núcleo atua estreitamente com as áreas de negócio da Empresa sugerindo ou validando modelos de negócios de maior eficiência tributária, com a devida avaliação de riscos e oportunidades.

### 3.7.3 GRI-207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal

A Diretoria de Planejamento Tributário e Fiscal da Positivo Tecnologia S.A., subordinada à Vice-Presidência Financeira, é o organismo permanente responsável pelo acompanhamento e confirmação da aderência de todos os temas tributários e estratégia tributária da Empresa à legislação de regência. Internamente, isto é, dentro da estrutura de Planejamento Tributário e Fiscal, há supervisão direta de todas as apurações dos tributos devidos pela Empresa (créditos e débitos) para verificação da conformidade com a legislação tributária. Apurada eventual inconsistência pela Coordenação Fiscal, há reporte imediato à Diretoria e à área de Projetos para adequação sistêmica.

A Diretoria de Planejamento Tributário e Fiscal possui três núcleos assim divididos:

- Planejamento e Contencioso Tributário – que (i) controla todos os processos tributários ativos e passivos da Companhia; (ii) realiza acompanhamento da legislação tributária; (iii) analisa a viabilidade e elabora pedidos de regimes

especiais; (iv) atende as consultas tributárias internas, incluindo as áreas de negócios, precificação e custeio, entre outras;

- Fiscal Projetos – que atua junto à TI para correta parametrização do standard, customizações estabelecidas pela legislação e criação de robôs para automatização das operações fiscais, entre outras. Ademais, o time é responsável pela validação das informações fiscais, incluindo NCM do cadastro de materiais, entre outras;
- Fiscal Operações – que realiza a apuração de todos os tributos devidos pela Companhia, confecciona as obrigações acessórias, emite relatório do faturamento incentivado da Companhia para a finalidade de apuração das obrigações de PD&I, realiza o lançamento das notas fiscais de entrada e de saída, confecciona todas as obrigações relacionadas à ZFM, entre elas a transmissão da DCI, DCRE e PIN, além de outras atividades.

As alterações da legislação tributária, contempladas as regras constitucionais, legais, regulamentares e normativas, nos âmbitos Federal, Estadual e Municipal, bem como o acompanhamento da jurisprudência nos âmbitos judicial e administrativo, são acompanhadas pelo time de Planejamento e Contencioso Tributário e compartilhadas com os executivos da Companhia, bem assim com o time Fiscal para eventuais adequações sistêmicas e de fluxo de apuração dos tributos. As alterações de legislação são ainda confrontadas com a estratégia tributária da Companhia, para o monitoramento de riscos e oportunidades. Com o objetivo de manter a atualização das regras tributárias vigentes o time de Planejamento e Contencioso Tributário participa de grupos de trabalhos nas principais entidades representativas do setor, como ABINEE, ELETROS, P&D Brasil e CIEAM.

Compete ao Comitê de Auditoria, nas suas reuniões ordinárias trimestrais, dentre outras atribuições: avaliar as informações trimestrais, demonstrações intermediárias e demonstrações financeiras, bem como avaliar e monitorar as exposições de risco da companhia, entre elas, os riscos tributários eventualmente existentes.

Qualquer fato ou suspeita de desvio de conduta, inclusive relacionado com temas tributários, pode ser objeto de denúncia pelo Canal Aberto, através do telefone 0800-724-8337 ou do portal [www.Companhiatecnologia.com.br/canalaberto](http://www.Companhiatecnologia.com.br/canalaberto)

O núcleo de Planejamento e Contencioso Tributário utilizada o sistema PROJURIS para registro e acompanhamento dos Processos Administrativos e Judiciais de natureza tributária, contendo atualizações processuais e controle de depósitos judiciais, entre outros. O núcleo também promove o registro das consultas tributárias internas no PROJURIS com o objetivo de manter o banco de dados da Companhia devidamente atualizado. As apurações de todos os tributos incidentes nas operações realizadas pela Companhia, assim como as respectivas obrigações acessórias e comprovantes de pagamento, são salvos em diretório específico no servidor da rede interna.

#### 3.7.4 GRI-207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos

O relacionamento com as autoridades fiscais é realizado pela Diretoria de Planejamento Tributário e Fiscal da Positivo Tecnologia S.A., que observa estritamente as disposições do Código de Conduta da Companhia.

A Empresa possui área de Relações Governamentais que, entre outros temas, atua na discussão de políticas tributárias voltadas à indústria de tecnologia no País, com o suporte técnico da Diretoria de Planejamento Tributário e Fiscal.

As opiniões e preocupações dos stakeholders são reportadas à Diretoria de Planejamento Tributário e Fiscal pelo Vice-Presidente Financeiro. Recebidos os questionamentos, a área os analisa de forma detida e encaminha a resposta ao interlocutor por intermédio do VP Financeiro.

#### 3.7.5 GRI-207-4 Relato País a País

Item não material, escopo o reporte apenas Brasil.

## 4 GRI-300-ASPECTOS AMBIENTAIS

### 4.1 GRI-301 Materiais

#### 4.1.1 Forma de Gestão – Materiais

As principais matérias-primas (também chamados pela Empresa de componentes) da Positivo Tecnologia S.A. são: gabinetes, monitores, processadores, componentes de memórias, componentes de placas mãe, discos rígidos e softwares, além de embalagens de papelão e plástico. O processo de materiais é categorizado por material produtivo: compras diretas e indiretas e eles seguem o fluxo de compras e para mitigar riscos, sempre que possível a Empresa trabalha com 2 ou 3 fornecedores por insumos.

A Empresa entende o impacto causado pelo uso de materiais e a geração de resíduos da sua operação. Por isso, tem trabalhado para propor soluções menos poluentes, como a adequação de novas caixas de papelão em seus produtos ou entregas, a redução dos resíduos gerados e a adesão de materiais reciclados ou reutilizáveis para diminuir o impacto ambiental, atendendo exigências do mercado e gerando uma economia circular destes materiais.

#### 4.1.2 GRI-301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume

Até 2022, o controle por peso ou volume total de materiais utilizados para produzir e embalar os principais produtos, discriminado por origem de recursos (renováveis ou não-renováveis), não era realizado pela empresa.

\*Item está incluído no desenvolvimento do plano estratégico ESG.

#### 4.1.3 GRI-301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados

Até 2022, o controle de matérias-primas ou materiais reciclados utilizados para produzir e embalar os principais produtos, não era realizado pela empresa.

\*Item está incluído no desenvolvimento do plano estratégico ESG.

#### 4.1.4 GRI-301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados

Até 2022, o controle do percentual de produtos e suas embalagens recuperados para cada categoria de produto não era realizado pela empresa.

\*Item está incluído no desenvolvimento do plano estratégico ESG.

## 4.2 GRI-302 Energia

### 4.2.1 Forma de Gestão – Energia

A Positivo Tecnologia S.A. gerencia o uso de energia em toda a sua operação. Para esse monitoramento é utilizada a medição direta por meio das contas de eletricidade disponibilizadas mensalmente pelas empresas de Distribuição de Energia Elétrica. O consumo de energia, assim como a fonte de energia utilizada nas unidades administrativas e nos processos de fabricação de produtos tem influência direta no desempenho ambiental das operações.

A energia elétrica consumida é adquirida no mercado livre de energia e para reduzir o impacto referente a emissão de carbono é realizada a aquisição dos certificados de energia renovável I-REC (International - Renewable Energy Certificate) para 100% do consumo de energia elétrica das unidades consumidoras da Empresa. Adicionalmente, a Empresa atua no uso racional de energia onde são revisados os painéis e as fiações elétricas das fábricas, sendo possível a instalação de novos interruptores, individualizando os pontos de energia, dando liberdade para cada posto de trabalho da produção e facilitando o gerenciamento de consumo.

Além da energia elétrica, a Empresa utiliza energia gerada por meio de combustíveis: combustível fóssil, gás liquefeito de petróleo (GLP) para uso dos refeitórios e biocombustível biodiesel (B100) para uso em geradores de energia tendo seus consumos monitorados por meio da leitura de medidores.

### 4.2.2 GRI-302-1 Consumo de energia dentro da organização

*Consumo total de combustíveis dentro da organização oriundos de fontes não renováveis:*

<b>Tipos de combustíveis não renováveis</b>	<b>Consumo de combustível - 2022</b>
GLP	45.643 kg/m <sup>3</sup>
Diesel	644.772,579 MJ ou 6.839 L
Outros tipos de combustíveis não renováveis	-

*Consumo total de combustíveis dentro da organização oriundos de fontes renováveis:*

<b>Tipos de combustíveis renováveis</b>	<b>Consumo de combustível (GJ) - 2022</b>
Energia Elétrica	3.9295.296 GJ ou 10.915.360 MW*h
Outros tipos de combustíveis renováveis	-

\*Fator de conversão: 1 MW\*h = 3.6 GJ ou 1 GJ = 0.2777777778 MW\*h.

Em 2022, o consumo total de energia dentro da Empresa foi de 10.915.360 MW h, 15,49% maior do que o do período anterior. Para estes dados foram considerados os consumos das cinco plantas fabris da Empresa.

Durante o período do relato, a Empresa não teve consumo de aquecimento, resfriamento ou vapor em suas atividades. Bem como não houve operação de venda de eletricidade.

#### 4.2.3 GRI-302-2 Consumo de energia fora da organização

As principais fontes de energia requeridas fora da organização estão relacionadas ao consumo de combustíveis para o transporte e distribuição dos produtos da Positivo Tecnologia S.A. e incluem também o transporte e deslocamento de colaboradores e resíduos.

Até 2022, o controle de consumo de energia fora da organização (“upstream” e “downstream”) não era realizado pela Empresa, entretanto, o mesmo está sendo desenvolvido juntamente com o mapeamento do Escopo 3 no inventário de gases do efeito estufa (GEE) da Empresa.

#### 4.2.4 GRI-302-3 Intensidade energética

Em 2022, o a intensidade energética foi de 1,52 MW h por unidade produzida, 17% maior do que a intensidade energética do período anterior. Para estes dados foram considerados os consumos e produção das cinco plantas fabris da Empresa.

<b>Período</b>	<b>Produção (UNIDADES)</b>	<b>Energia consumida (MWh)</b>	<b>Intensidade energética - MWh por produto</b>
2021	7.253.715	9.451.656	1,30
2022	7.189.057	10.915.360	1,52

\*Houve correção nos dados de intensidade energética de 2021, de acordo com a maturidade e avanços que a Empresa obteve no monitoramento destes indicadores.

#### 4.2.5 GRI-302-4 Redução do consumo de energia

Para o período coberto pelo presente relatório, a Empresa não identificou redução no consumo da energia utilizada em suas operações, mesmo tendo implementado algumas ações de melhorias.

#### 4.2.6 GRI-302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços

Para o período coberto pelo presente relatório, a Empresa não identificou redução nos requisitos energéticos de seus produtos e serviços. Este sendo um dos itens materiais incluído na estratégia ESG aprovada pela liderança executiva da empresa como um de seus pilares essenciais, deve apresentar plano de desenvolvimento ESG até 2025 com melhorias previstas a partir de então.

### 4.3 GRI-303 Água e efluentes

#### 4.3.1 Forma de Gestão – Água e efluentes

O tema Água e efluentes não foi considerado como relativamente material (materialidade baixa) na análise de materialidade Positivo Tecnologia S.A., entretanto, a Empresa possui processo de monitoramento e atendimento legal deste item.

A água utilizada nas operações da Empresa é captada de fontes como poços artesianos e principalmente por fornecimento externo via abastecimento público local. De forma geral, o consumo de água está diretamente ligado ao uso do recurso para higiene pessoal e de conservação predial, além de alimentação e são monitorados por meio de hidrômetros. Em todas as unidades fabris, o gerenciamento da água respeita normas e padrões da legislação pertinente. A empresa utiliza dispositivos hidráulicos de baixo consumo de água visando reduzir o consumo desse recurso.

Em relação aos efluentes, na fábrica de Curitiba eles são captados pelos sistemas receptores da rede pública. Já as fábricas de Manaus e Ilhéus, possuem suas próprias Estações de Tratamento de Esgoto (ETE) com monitoramento laboratorial de lançamento em corpo hídrico em conformidade com as condicionantes da licença ambiental e de acordo com a legislação ambiental aplicável.

#### 4.3.2 GRI-303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado

Informação não disponível em 2022.

#### 4.3.3 GRI-303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água

Informação não disponível em 2022.

#### 4.3.4 GRI- 303-3 Captação de água

Em 2022, a empresa teve consumo proveniente da captação de águas subterrâneas de 47.194 m<sup>3</sup> e 10.476 m<sup>3</sup> de abastecimento da concessionária local, totalizando 57.670 m<sup>3</sup>.

Não houve, no período coberto por este relatório, a captação de água de superfície, água do mar ou água produzida. Também não foi reportado o detalhamento sobre se as captações ocorridas foram realizadas em áreas com estresse hídrico.

#### 4.3.5 GRI-303-4 Descarte de água

Os efluentes lançados pela Positivo Tecnologia S.A. em corpos hídricos são tratados dentro das unidades operacionais e enviados dentro dos parâmetros solicitados pelas legislações e licenças ambientais vigentes.

Para o período coberto pelo presente relatório, não estavam disponíveis as informações de volume do descarte de água realizado pela Empresa, bem como o detalhamento por destinação deste descarte.

#### 4.3.6 GRI-303-5 Consumo de água

Em 2022, o consumo de água foi de 57.670, 29% menor do que durante período anterior. Para estes dados foram considerados os empregados de contrato CLT e temporários, e consumo de água das unidades fabris de Curitiba, Ilhéus e Manaus.

<b>Período</b>	<b>Trabalhadores</b>	<b>Consumo de água (m<sup>3</sup>)</b>	<b>Consumo de água por trabalhador</b>
2021	3.751	81.308	22
2022	3.506	57.670	16

## 4.4 GRI-304 Biodiversidade

Item não material para o relatório de 2022. Revisão desta condição está prevista em próxima análise de materialidade, quando stakeholder externos serão envolvidos mais diretamente e seguindo observação do Conselho de Administração, além de ponto de recomendação a materialidade técnica devido a presença da Empresa em proximidade a habitats importantes da região amazônica brasileira.

## 4.5 GRI-305 Emissões

### 4.5.1 Forma de Gestão – Emissões

A Positivo Tecnologia S.A. tem ampliado os investimentos para reduzir seus impactos ambientais, por meio de medidas como o uso racional de água e energia, o gerenciamento de resíduos sólidos e através do monitoramento das emissões de gases causadores de efeito estufa (GEE). A Empresa mensura e monitora anualmente a sua estimativa de emissão de (GEE) seguindo como referências metodológicas o Programa Protocolo GHG e a ISO 14064-1.

### 4.5.2 GRI-305-1 Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)

Os valores de emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) nas operações da Positivo Tecnologia S.A. referem-se às emissões pelo uso do gás liquefeito de petróleo (GLP). O cálculo das emissões de Escopo 1 foi realizado considerando o consumo de GLP nas cinco plantas fabris da empresa excluindo os escritórios comerciais.

Em 2022, as emissões de GEE (escopo 1) da Empresa foram de 137 tCO<sub>2</sub>, 57% maior do que durante período anterior, proporcionalmente ao aumento de consumo de GLP no período. Para estes dados foram considerados produção e emissões das cinco plantas fabris da Empresa.

Tabela de emissões escopo 1:

Unidade	Produção (unidades)	Fontes não renováveis - GLP (Kg/m <sup>3</sup> )	Emissões equivalentes (tCO <sub>2</sub> )	Emissões de Escopo 1 por unidade produzida
Positivo Curitiba	2.906	9.173	27,60	0,00950
Positivo Manaus	1.357.481	13.880	41,76	0,00003
Boreo Manaus	4.265.667	22.590	67,96	0,00002
Positivo Ilhéus	1.554.044	0	0,00	0,00000
PSS Ilhéus	8.959	0	0,00	0,00000
	<b>7.189.057</b>	<b>45.643</b>	<b>137,32</b>	<b>0,00954</b>

Para o período coberto pelo presente relatório, não foram disponibilizadas pela Empresa as informações de quais os gases (abertura) foram incluídos no cálculo.

\*Houve revisão no total de emissões de Escopo 1 de 2021, de 85 tCO<sub>2</sub>eq para 87 tCO<sub>2</sub>eq.

#### 4.5.3 GRI-305-2 Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia

Os valores de emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) nas operações da Positivo Tecnologia S.A., referem-se às emissões indiretas pelo uso de energia comprada.

Em 2022, as emissões de GEE (escopo 2) da Empresa foram de 460 tCO<sub>2</sub>, 55% menor do que durante período anterior. Esta variação está diretamente relacionada à evolução da compra dos certificados de energia (I-REC), com isso o consumo de energia passou a ser 100% de energia elétrica renovável, excluindo-se apenas o consumo da planta de Ilhéus, para a qual já há um plano de ação a ser concluído até 2024.

Para estes dados foram considerados produção e emissões das cinco plantas fabris da Empresa.

Tabela de emissões escopo 2:

Unidade	Produção (unidades)	Energia consumida (MWh)	Emissões equivalentes (tCO <sub>2</sub> )	Emissões de Escopo 2 por unidade produzida
Positivo Curitiba	2.906	2.091.021	89,92	0,03094
Positivo Manaus	1.357.481	2.756.125	115,85	0,00009
Boreo Manaus	4.265.667	4.703.767	200,84	0,00005
Positivo Ilhéus	1.554.044	1.255.640	53,43	0,00003
PSS Ilhéus	8.959	108.807	0,00	0,00000
	<b>7.189.057</b>	<b>10.915.360</b>	<b>460</b>	<b>0,00001</b>

#### 4.5.4 GRI-305-3 Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)

Até 2022, a Empresa não tinha realizado um mapeamento completo das suas emissões de Escopo 3.

#### 4.5.5 GRI-305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

Em 2022, a intensidade de emissões de GEE da Positivo Tecnologia S.A. foi de 0,00008 tCO<sub>2</sub> por unidade produzida, 46% menor do que durante período anterior, refletindo a redução nas emissões de escopo 2. Para estes dados foram considerados produção e emissões das cinco plantas fabris da Empresa.

*Tabela de intensidade de emissões:*

<b>Unidade</b>	<b>Produção (unidades)</b>	<b>Emissões - Escopo 1</b>	<b>Emissões - Escopo 2</b>	<b>Emissões - Escopo 1 &amp; 2</b>	<b>Intensidade de emissões</b>
Positivo Curitiba	2.906	27,60	89,9	117,52	0,04044
Positivo Manaus	1.357.481	41,76	115,9	157,61	0,00012
Boreo Manaus	4.265.667	67,96	200,8	268,80	0,00006
Positivo Ilhéus	1.554.044	0,00	53,4	53,43	0,00003
PSS Ilhéus	8.959	0,00	0,0	0,00	0,00000
	<b>7.189.057</b>	<b>137</b>	<b>460</b>	<b>597</b>	<b>0,00008</b>

\*Houve revisão no valor de intensidade de emissões de GEE de 2021, de 0.00011 tCO<sub>2</sub>eq para 0,00015 tCO<sub>2</sub>eq.

#### 4.5.6 GRI-305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

Embora a Positivo Tecnologia S.A. possua ações isoladas que possam cooperar para a redução de suas emissões de GEE, até 2022 não haviam sido definidas metas claras de redução das emissões de GEE das operações da Empresa.

#### 4.5.7 GRI-305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)

Item não aplicável às operações da Empresa.

#### 4.5.8 GRI-305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas

Item não aplicável às operações da Empresa.

## 4.6 GRI-306 Resíduos

### 4.6.1 Forma de Gestão – Resíduos

A Positivo Tecnologia S.A. busca ao longo dos anos produzir seus equipamentos sem agredir o meio ambiente, respeitando a comunidade ao seu redor e diminuindo o impacto de sua operação.

A Empresa tem como princípio o cumprimento de toda a legislação a que está sujeita a sua atividade nos âmbitos Federal Estadual e Municipal referentes ao gerenciamento de resíduos gerados no seu processo produtivo ou após a disposição final do produto pelos seus clientes. Para isto estabelece princípios, procedimentos, normas e critérios referentes à geração acondicionamento armazenamento coleta transporte tratamento e destinação final dos resíduos de forma a minimizar os impactos negativos ao meio ambiente e proteger a saúde pública. A diretriz utilizada no SGI (Sistema de Gestão Integrado) fornece ferramentas para garantir a conformidade legal de atividades produtos e serviços.

O Sistema de Gestão Ambiental da Empresa é certificado conforme as Normas ISO 9001; 14001 e 45001. A certificação ISO 14001 é mantida desde o ano de 2000, reafirmando o compromisso da Empresa com a preservação do meio ambiente e com a qualidade de vida da comunidade. A Empresa também direciona esforços para reduzir os impactos ambientais derivados de sua atividade, por meio de práticas como o tratamento de resíduos, reciclagem e de relacionamento e seleção de fornecedores. A Empresa busca disseminar as informações sobre como seus consumidores podem descartar seus computadores nos pontos de coleta de forma que a Companhia se responsabiliza pelo recolhimento e destinação final de acordo com as melhores práticas ambientais.

A Empresa atende à Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) e sua gestão dos resíduos está baseada no Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS). No que diz respeito à logística reversa de eletroeletrônicos a Empresa tem uma parceria firmada com a Green Eletron que é responsável pela contratação e coordenação dos serviços de coleta transporte e destinação final ambientalmente adequada dos eletroeletrônicos descartados garantindo sua destinação de forma ambientalmente responsável.

A Positivo Tecnologia S.A. adota as seguintes diretrizes:

- Identifica, caracteriza e quantifica os resíduos gerados;
- Controla e monitora cada tipo de resíduo levando em conta todos os aspectos e impactos ambientais;
- Destina cada resíduo de acordo com as normas legais onde todo processamento é realizado através de empresas especializadas na reciclagem dos resíduos gerados;
- Estabelece procedimentos de gestão dos resíduos;
- Treina o seu quadro pessoal para a correta gestão dos resíduos;
- Avalia os resultados e propõem alterações nos procedimentos de gestão;

- Busca a melhoria contínua do sistema com redução da geração de resíduos, aumento do reaproveitamento e reciclagem bem como a destinação final adequada dos resíduos sem reaproveitamento.

As atividades desenvolvidas pela Positivo Tecnologia S.A. estão licenciadas por órgão ambiental em cada localidade onde estão instaladas suas operações e tem por base de renovação o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS).

#### 4.6.2 GRI-306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos

Os impactos ambientais da Positivo Tecnologia S.A. relacionados aos processos e produtos estão descritos e fazem parte da interação entre os sistemas de gestão da qualidade e do meio ambiente. Todas as medidas de mitigação, análise preventiva e corretiva estão de acordo com as normas NBR ISO 14001:2015 certificadas. Os principais resíduos gerados pela Empresa são papéis, papelão, plásticos, metais, eletrônicos, madeiras e resíduos de varrição domésticos, dentre outros. O levantamento e avaliação dos aspectos/impactos, avaliação dos riscos e oportunidades associados está em constante revisão pela Empresa.

Embora a Empresa possua muitos controles relacionados à gestão dos resíduos, até 2022 não existia uma análise estruturada dos impactos significativos – reais e potenciais – relacionados a resíduos que permitisse identificar os resíduos gerados “upstream” ou “downstream” na sua cadeia de valor, ainda que, eles existam e sejam amplamente materiais.

#### 4.6.3 GRI-306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos

O gerenciamento de resíduos da Positivo Tecnologia S.A. é realizado por empresas especializadas subcontratadas, devidamente licenciadas por órgãos ambientais. Os resíduos sólidos são segregados, armazenados e encaminhados prioritariamente para a reciclagem. Quando isso não é possível, cada tipo de material recebe a destinação adequada.

Embora a Empresa possua ações isoladas que cooperem para a redução de resíduos, até 2022, não haviam sido definidas metas claras e medidas de circularidade para evitar a geração de resíduos nas próprias atividades da organização bem como em níveis “upstream” e “downstream” em sua cadeia de valor.

#### 4.6.4 GRI-306-3 Resíduos gerados

Em 2022, a Positivo Tecnologia S.A. gerou em sua operação um total de 854 toneladas de resíduos não perigosos, 7,15% maior do que o volume gerado no período anterior. Em 2022, não houve geração de resíduos perigosos nas operações da Empresa.

Os dados referentes à geração de resíduos são coletados e monitorados periodicamente pela área de Sustentabilidade da Empresa.

*Tabela de composição de resíduos:*

<b>Composições de resíduos</b>	<b>Montante (t) de resíduos gerados - 2022</b>
Resíduos não perigosos	854 t
Resíduos perigosos	0 t

\*Os dados considerados acima referem-se às cinco plantas fabris, excluindo os escritórios comerciais.

Para o período coberto no presente relatório, a Empresa não realizou controle de resíduos gerados fora da sua organização.

#### 4.6.5 GRI-306-4 Resíduos não destinados para disposição final

São considerados como resíduos não destinados para disposição final, os resíduos destinados à reuso, reciclagem ou compostagem. Em 2022, a geração de resíduos nesta categoria foi de 525 toneladas, 9,6% acima do volume gerado no período anterior. Em 2022, não houve geração de resíduos perigosos nas operações da Empresa.

*Tabela de composição de resíduos:*

<b>Composições de resíduos</b>	<b>Montante (t) de resíduos não destinados para disposição final - 2022</b>
Resíduos não perigosos	525 t
Resíduos perigosos	0 t

\*Os dados considerados acima referem-se às cinco plantas fabris, excluindo os escritórios comerciais.

*Abaixo o detalhamento dos resíduos não destinados para disposição final, por destinação:*

<b>Operação de recuperação</b>	<b>Resíduos não destinados para disposição final (t) - 2022</b>
Resíduos não perigosos: Preparação para a reutilização	26 t
Resíduos não perigosos: Reciclagem	463 t
Resíduos não-perigosos: Outras operações de valorização - composição	36 t

Para o período coberto no presente relatório, a Empresa não realizou controle de resíduos não destinados para disposição final – com origem fora da sua organização.

#### 4.6.6 GRI-306-5 Resíduos destinados para disposição final

São considerados como resíduos destinados para disposição final, os resíduos destinados à incineração, aterros ou outros. Em 2022, a geração de resíduos nesta categoria foi de 329 toneladas, 3,8% acima do volume gerado no período anterior. Em 2022, não houve geração de resíduos perigosos nas operações da Empresa.

*Tabela de composição de resíduos:*

<b>Composições de resíduos</b>	<b>Montante (t) de resíduos destinados para disposição final - 2022</b>
Resíduos não perigosos	329 t
Resíduos perigosos	0 t

\*Os dados considerados acima referem-se às cinco plantas fabris, excluindo os escritórios comerciais.

*Abaixo o detalhamento dos resíduos destinados para disposição final:*

<b>Operação de eliminação</b>	<b>Resíduos destinados para disposição final (t) - 2022</b>
Resíduos não perigosos: Incineração (com recuperação de energia)	0 t
Resíduos não-perigosos: Incineração (sem recuperação de energia)	176 t
Resíduos não-perigosos: Deposição em aterro	46 t
Resíduos não-perigosos: Outras operações de eliminação	107 t

Para o período coberto no presente relatório, a Empresa não realizou controle de resíduos destinados para disposição final – com origem fora da sua organização.

#### 4.7 GRI-307 Item não aplicável na versão 2021 da norma GRI

#### 4.8 GRI-308 Avaliação Ambiental de Fornecedores

##### 4.8.1 Forma de Gestão – Avaliação Ambiental de Fornecedores

Durante o processo da homologação de fornecedores da Positivo Tecnologia S.A., são solicitados, por meio de um questionário, os critérios ambientais como: certificação ambiental, gestão de resíduos e documentos de licenciamento. O monitoramento é realizado conforme a validade documentos e atualizado quando necessário. Para os fornecedores considerados como críticos, estes critérios são verificados in loco.

##### 4.8.2 GRI-308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais

Durante o período de 2022, 100% dos fornecedores diretos produtivos foram selecionados com base nos critérios internos da Empresa.

##### 4.8.3 GRI-308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas

Até 2022, a Empresa não havia realizado uma análise estruturada dos impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores.

## 5 GRI-400-ASPECTOS SOCIAIS

### 5.1 GRI-401 Emprego

#### 5.1.1 Forma de Gestão – Emprego

A Positivo Tecnologia S.A. tem desenvolvido uma estratégia e filosofia que visa promover o senso de pertencimento e autonomia das relações com seus trabalhadores. A Empresa trabalha de forma a valorizar e incentivar todos os seus colaboradores, independente de cargo ou função a trabalharem com “brilho nos olhos” buscando tanto “dar o seu melhor” quanto obter da empresa o melhor que ela tem a oferecer. Para isto a Empresa busca diferentes maneiras de atender a necessidades únicas de seus colaboradores e com isto pode alavancar a experiências dos talentos tanto para melhoria do negócio quanto para o bem-estar individual e coletivo.

Para manter o engajamento do time, a Empresa organiza diversos comitês formados por líderes de múltiplas áreas que têm a finalidade de gerar alinhamento estratégico valorizando os diferentes pontos de vista e buscando valorizar os colaboradores, apostando e investindo no seu desenvolvimento.

Vale ressaltar que a cultura da Positivo Tecnologia S.A. visa fortalecer a relação de confiança e transparência tanto com os gestores, quanto com os colaboradores, compartilhando informações relevantes sobre estratégia e filosofia da empresa em primeira mão com a liderança para que ela possa desdobrá-las, gerando diálogo e facilitando o entendimento e engajamento do time.

#### 5.1.2 GRI-401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados

*Durante o ano de 2022, foram realizadas 1.226 novas contratações de empregados, conforme detalhamento abaixo por idade:*

<b>Faixa etária</b>	<b>Número de contratações - 2022</b>	<b>Taxa de contratações (%) - 2022</b>
< 30 anos	567	46,30%
30 > 50 anos	595	48,50%
50+ anos	64	5,20%

*Durante o ano de 2022, foram realizadas 1.226 novas contratações de empregados, conforme detalhamento abaixo por gênero:*

<b>Gênero</b>	<b>Número de contratações - 2022</b>	<b>Taxa de contratações (%) - 2022</b>
Homens	689	56,20%
Mulheres	537	43,80%
Não Binário ou Não Identificado	0	0%

*Durante o ano de 2022, foram realizadas 1.226 novas contratações de empregados, conforme detalhamento abaixo por região:*

<b>Região</b>	<b>Número de contratações - 2022</b>	<b>Taxa de contratações (%) - 2022</b>
Sul	488	39,80%
Nordeste	216	17,60%
Sudeste	180	14,70%
Norte	342	27,90%
Centro-oeste	0	0

*No que diz respeito à rotatividade de empregados em 2022 a Empresa registrou entre 34,20% de rotatividade – conforme detalhamento abaixo, por idade:*

<b>Faixa etária</b>	<b>Rotatividade numérica - 2022</b>	<b>Taxa de rotatividade (%) - 2022</b>
< 30 anos	878	52,90%
30 > 50 anos	958	27,10%
50+ anos	102	21,90%

No que diz respeito à rotatividade de empregados em 2022 a Empresa registrou entre 34,20% de rotatividade – conforme detalhamento abaixo, por gênero:

<b>Gênero</b>	<b>Rotatividade numérica - 2022</b>	<b>Taxa de rotatividade (%) - 2022</b>
Homens	1.102	36,90%
Mulheres	836	31,30%
Não Binário ou Não Identificado	0	0

No que diz respeito à rotatividade de empregados em 2022 a Empresa registrou entre 34,20% de rotatividade – conforme detalhamento abaixo, por região:

<b>Região</b>	<b>Rotatividade numérica - 2022</b>	<b>Taxa de rotatividade (%) - 2022</b>
Sul	913	18,20%
Nordeste	252	34,20%
Sudeste	301	32,40%
Norte	472	15,20%
Centro-oeste	0	0

Para os dados de novas contratações e rotatividade de empregados, foram consideradas informações das plantas fabris de Curitiba, Manaus, Boreo e Ilhéus, bem como dos escritórios comerciais.

### 5.1.3 GRI-401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial

Estão listados abaixo os benefícios oferecidos a empregados em tempo integral, mas que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial:

- Seguro de vida
- Plano de saúde
- Plano de previdência privada

#### 5.1.4 GRI-401-3 Licença maternidade/paternidade

A licença maternidade/paternidade é um benefício oferecido igualmente a todos os empregados, sejam de período integral ou parcial, permanentes ou temporários. A Positivo Tecnologia S.A. oferece licença maternidade de 120 dias e licença paternidade de 5 dias, conforme legislação vigente. Abaixo os números referentes a este benefício durante o ano de 2022:

*Número total de empregados com direito a tirar licença maternidade/paternidade:*

<b>Gêneros</b>	<b>Número</b>
Homens	1.451
Mulheres	1.287
Não Binário ou Não Identificado	-

*Número total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade em 2022:*

<b>Gêneros</b>	<b>Número</b>
Homens	34
Mulheres	153
Não Binário ou Não Identificado	-

*Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade:*

<b>Gêneros</b>	<b>Número</b>
Homens	32
Mulheres	125
Não Binário ou Não Identificado	-

*Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/ paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho:*

<b>Gêneros</b>	<b>Número</b>
Homens	32
Mulheres	125
Não Binário ou Não Identificado	-

*Taxas de retenção de empregados que tiraram licença maternidade/ paternidade:*

<b>Gêneros</b>	<b>Número</b>
Homens	94%
Mulheres	82%
Não Binário ou Não Identificado	-

*Taxas de retorno ao trabalho de empregados que tiraram licença maternidade/ paternidade:*

<b>Gêneros</b>	<b>Número</b>
Homens	94%
Mulheres	82%
Não Binário ou Não Identificado	-

## 5.2 GRI-402 Relações de Trabalho

### 5.2.1 Forma de Gestão – Relações de Trabalho

Toda e qualquer mudança operacional significativa na Positivo Tecnologia S.A. é informada aos empregados e seus representantes, bem como às autoridades governamentais competentes com a maior antecedência possível respeitando-se os prazos previstos em legislação e acordos/convenções coletivas. Por exemplo, mudanças relacionadas a escalas de trabalho são informadas com prazo mínimo de 15 dias corridos (10 dias úteis) conforme previsto em Convenção Coletiva de Trabalho (Positivo Curitiba). Tais comunicações são realizadas via e-mail reuniões e através dos murais informativos.

### 5.2.2 GRI-402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais

O prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais na Positivo Tecnologia S.A. é de 4 semanas. A Empresa atua conforme legislação e acordos sindicais sem definição de processos específicos.

## 5.3 GRI-403 Saúde e Segurança do Trabalho

### 5.3.1 Forma de Gestão – Saúde e Segurança do Trabalho

A Positivo Tecnologia S.A. adota o princípio de que todos os trabalhadores têm o direito de trabalhar em locais onde os riscos à sua saúde e segurança sejam devidamente controlados. Para a Empresa, saúde e segurança significam evitar que os trabalhadores se machuquem ou adoçam durante o trabalho. A Empresa possui a certificação ISO 45001:2018 que garante boas práticas relacionadas à gestão da saúde e segurança de seus trabalhadores.

As diretrizes sobre o tema estão dispostas na Política de Gestão Integrada da Empresa. A Positivo Tecnologia S.A., por meio de suas filiais e empresas coligadas, pretende sempre exercer suas atividades com eficácia, e está consciente de que a qualidade de seus produtos e serviços, a preservação/proteção do meio ambiente, a responsabilidade social, as compras sustentáveis, a ética empresarial e no trabalho, os direitos humanos, a prevenção de lesões e doenças ocupacionais dos seus colaboradores, o gerenciamento dos seus negócios e dos processos internos devem estar entre seus maiores compromissos e prioridades ao lado de outros aspectos da gestão da empresa.

### 5.3.2 GRI-403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

O sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho da Positivo Tecnologia S.A. segue os requisitos legais normativos vigentes, bem como as certificações obtidas, que juntos proporcionam um conjunto de ferramentas que potencializam a melhoria da eficiência da gestão dos riscos da Segurança e Saúde do Trabalho (SST) relacionados com todas as atividades da organização. 100% dos trabalhadores, atividades e locais de trabalho da Empresa são abrangidos pelo Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.

### 5.3.3 GRI-403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes

A Positivo Tecnologia S.A. possui um sistema de gestão (Interisk) das atividades rotineiras e não rotineiras onde estão mapeados os perigos e risco, bem como os controles necessários para eliminá-los ou minimizá-los. Através deste sistema de gestão, identifica-

se qual perigo e risco tem um grau maior de potencializar uma consequência a integridade e saúde dos trabalhadores.

A certificação ISO 45001 tem como diretrizes a Participação e Consulta do trabalho nos âmbitos relacionados a segurança do trabalho. Por este motivo, foi elaborado um link acessível a todos os trabalhadores, através do qual eles podem dar sugestões, elogios, denúncias, entre outros. Outro ponto de comunicação é o Canal Aberto da Empresa que serve como um acesso aos colaboradores para informar situações de assédios moral, sexual, dentre outras situações. Nesta mesma certificação ISO 45001, está previsto que que se o colaborador estiver em situação de perigo e risco pode recusar-se a executar atividade, sem represálias por parte do empregador.

#### 5.3.4 GRI-403-3 Serviços de saúde do trabalho

Além dos convênios particulares de saúde oferecidos pela Positivo Tecnologia S.A. aos seus empregados, a Empresa disponibiliza diversas ações nas datas alusivas às Campanhas de Saúde seguindo o calendário do Ministério de Saúde.

Cada unidade fabril da Empresa conta ainda com um time de saúde, formado por uma equipe multidisciplinar, podendo ser composto por médicos, técnicos de enfermagem, analistas de saúde e profissionais da ergonomia. Dentre as atividades realizadas por este time de saúde, está a validação dos riscos apresentados pelo PGR (Programa de Gestão de Risco, elaboração do PCMSO e ações diretas para a prevenção de doenças e promoção de saúde.

Os empregados e trabalhadores possuem livre acesso a atendimento no Ambulatório, seja por necessidade de emergência ou eletiva. Em caso de emergência, contam com serviço de atendimento e transporte por ambulância (unidade móvel). Conforme obrigatoriedade, todos os empregados e trabalhadores realizam os exames periódicos para monitoramento e acompanhamento de possível exposição a riscos de diversas naturezas.

Além disso, há ainda, Programas de Saúde e Campanhas periódicas. A qualidade é medida por nível de satisfação e participação dos colaboradores, como também os indicadores de realização de periódicos.

#### 5.3.5 GRI-403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho

Conforme deliberado na ISO 45001, criou-se um canal direto entre empregados e demais trabalhadores com a Empresa para participação e consulta. Este canal de comunicação possui o objetivo de registrar as demandas das partes interessadas como colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço e visitantes na gestão de saúde e segurança ocupacional. É um método isento e anônimo para captura da participação das partes interessadas com objetivo de identificação de situações de potencial risco a vida ou integridade física e mental das partes interessadas.

A Comissão interna de prevenção de acidentes (CIPA) dentro da Empresa tem como objetivo desenvolver ações ou atividades que busquem a prevenção de doenças ocupacionais e de acidentes de trabalho. Como, por exemplo, adotar equipamentos de segurança individuais e coletivos; realizar o plano de trabalho com ações preventivas para os riscos encontrados; participar de reuniões e defender os interesses e objetivos da CIPA; promover em parceria com a empresa campanhas de prevenção a doenças como AIDS ou HIV malária entre outras. São organizadas reuniões ordinárias para debater assuntos relacionados à saúde e segurança do trabalho.

#### 5.3.6 GRI-403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho

Todos os empregados e demais trabalhadores recebem treinamento de integração, e os colaboradores que exercem atividades de risco são capacitados com diretrizes das normas regulamentadoras para exercer a função. Por exemplo, os colaboradores da área de manutenção que trabalhando com eletricidade, devem ser capacitados na NR 10 como deliberado pela Norma regulamentadora.

#### 5.3.7 GRI-403-6 Promoção da saúde do trabalhador

A Positivo Tecnologia S.A. conta com o benefício de Plano de Saúde para seus empregados e dependentes para atendimento e suporte médico, com ampla rede de atendimento. Como ação diferenciada, possui alguns facilitadores, como a possibilidade de realização de coleta de exame na unidade 1x por semana; atendimento médico em caso de emergência e eletivo com direcionamento local, além de suporte de atendimento por ambulância em área protegida.

Além destes facilitadores, a Empresa possui programas de saúde para incentivo da prevenção de doenças, como hipertensão, diabetes, oncologia e obesidade. Há ainda a disponibilização de programa de saúde mental com serviço de atendimento social e atendimento psicológico pelo plano de saúde de forma presencial ou online. Outro diferencial, é o programa de gestantes para prevenção de risco e cuidado de retorno ao trabalho.

#### 5.3.8 GRI-403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios

A Análise de Identificação de Perigos e Riscos da Positivo Tecnologia S.A. é realizada para todas as atividades de acordo com o Procedimento para determinação de Avaliação e Controle de Perigos e Riscos. Os perigos relacionados aos requisitos legais de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) são avaliados; os riscos que estão acima do número de prioridade de risco aceitável são identificados como riscos, que são cobertos pelos objetivos para melhorar o desempenho e controlados por meio de procedimentos de

controle operacional, cumprimento e monitoramento, treinamento e conscientização, preparação e resposta a emergências ou, uma combinação destes. Os riscos são revisados anualmente por diferentes departamentos para planejar medidas de mitigação para minimizar o impacto e adoção de novas tecnologias e revisar os objetivos, se necessário. A alta direção demonstra seu comprometimento com relação ao foco no cliente na eficácia do desempenho ambiental, e na segurança e saúde de seus colaboradores através da prevenção de lesões e problemas de saúde relacionados ao trabalho, com o fornecimento de locais de trabalho seguros e saudáveis para a realização das atividades, assegurando que os requisitos estatutários e regulamentares pertinentes sejam determinados entendidos e atendidos consistentemente

### 5.3.9 GRI-403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

No ano de 2022, 100% dos colaboradores estiveram cobertos pelo Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho da Empresa, conforme detalhamento abaixo:

*Número de todos os empregados e trabalhadores que não são empregados que são cobertos por tal sistema:*

<b>Tipos de funcionários</b>	<b>Número - 2022</b>	<b>Porcentagem - 2022</b>
Empregados CLT e temporários	3.506	100%

\*Para estes dados foram consideradas as unidades fabris de Curitiba, Ilhéus e Manaus.

O Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho da Empresa passou por auditoria interna e externa durante o período de 2022.

### 5.3.10 GRI-403-9 Acidentes de trabalho

Para o período coberto pelo presente relatório, dentre os empregados, não houve a ocorrência de óbitos ou acidentes de trabalho com consequências graves, mas foram registrados 65 acidentes de trabalho de comunicação obrigatória, sendo estes relacionados à trajetória, impacto de pessoas com objeto em movimento, queda de mesmo nível e, cortes/escoriações.

Durante o período reportado, dentre os trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização, não houve a ocorrência de óbitos ou acidentes de trabalho com consequências graves, mas foi registrado 1 acidente de trabalho de comunicação obrigatória, causado por cortes/escoriações.

No ano de 2022, não houve ocorrência de acidente grave. Os perigos que apresentam risco de acidentes de trabalho com consequências grave foram identificados através da gestão de risco corporativo da Empresa, com embasamento normativo da certificação

ISO 45001. Com base na gestão de perigos e riscos corporativos da Empresa, todos os perigos de nível grave são tratados com princípios de eliminação, porém quando não há possibilidade, são tratados subseqüente com a redução, através de controles administrativos ou EPI's.

Para todos os acidentes ocorridos é realizado uma investigação para identificação da causa raiz do acidente e elaboração de um plano de ação, podendo este ser um treinamento ou uma correção do ambiente que causou o acidente.

Para os dados reportados, foi considerado uma média de horas trabalhadas de 220h/mês. Em conformidade com ABNT NBR 14280, a base dos cálculos de acidentes foi com HHT - horas homens trabalhada (1.000.000).

Adicionalmente, em 2022, ocorreram 49 incidentes relacionados com o trabalho que poderiam ter tido graves consequências identificadas. Além do registro de um total de 103 quase acidente (Não Conformidades) nas operações da Empresa.

#### 5.3.11 GRI-403-10 Doenças profissionais

Em 2022, não houve ocorrência de doenças profissionais nas operações da Positivo Tecnologia S.A.

Os perigos que apresentam risco de doenças profissionais são identificados através de uma gestão de risco, conforme diretrizes da ISO 45001, para a qual, a Empresa promove ações de eliminação ou mitigação.

### 5.4 GRI-404 Capacitação e Educação

#### 5.4.1 Forma de Gestão – Capacitação e Educação

Durante o ano de 2022, desenvolvimento dos colaboradores da Positivo Tecnologia S.A. foi realizado através dos seguintes pilares:

- Treinamentos de integração para novos colaboradores.
- Realização de campanhas massivas para todos os colaboradores de treinamentos de Código de conduta, "Compliance" de Segurança da informação "Phishing" e LGPD
- Disponibilização de cursos de temas diversos através do portal de desenvolvimento Saber Mais <https://sabermais.positivotecnologia.com.br> para o autodesenvolvimento ("self-learning") de todos os colaboradores.
- "Drops" de Agilidade - Campanha de treinamentos rápidos sobre metodologias ágeis realizados online (ao vivo) com objetivo de fomentar o tema na organização. Disponibilizado para a participação opcional dos colaboradores.

- PDL - Programa de Desenvolvimento da Liderança. Teve como objetivo desenvolver soft skills e fortalecer a cultura de liderança. Conteúdos são disponibilizados de forma síncrona e assíncrona para proporcionar mais flexibilidade. Todos os líderes de supervisão a Vice-presidência foram convidados a participar do programa.
- Para o desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais sob demanda para atender necessidades específicas, foram realizados treinamentos através do programa VOCÊ +.

Além da oferta de treinamentos listada acima, foi oferecido pela Empresa:

- Programa de subsídio de pós-graduação com foco em cursos voltados à tecnologia. Este programa é ofertado em parceria com a área de PD&I. Em 2022, 63 colaboradores estavam participando do programa usufruindo 100% de subsídio.
- Para desenvolvimento de líderes, também foram ofertados programas de coaching executivo.
- Treinamentos "On the job" nas fábricas foram realizados para desenvolvimento das atividades na linha de produção.

#### 5.4.2 GRI-404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado

*Abaixo detalhamento da média de horas de capacitação realizada pelos empregados da organização durante o período coberto pelo relatório:*

Gênero	Média de horas de capacitação (h)
Homens	6,12h
Mulheres	5,17h

Categoria funcional	Média de horas de capacitação (h)
Demais empregados	4,16 h
Gerência, Coordenação e Supervisão	21,83 h

\*Para os dados do item GRI-404-1 foram considerados as unidades fabris de Curitiba, Manaus, Boreo e Ilhéus.

#### 5.4.3 GRI-404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira

Em 2022, foram realizadas um total de 20.133 horas de treinamento para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e demais trabalhadores da Positivo Tecnologia S.A.

A Empresa não oferece um programa de assistência para transição de carreira de forma massiva. Entretanto, está implementado um programa de *outplacement* oferecido para alguns colaboradores quando desligados. A oferta desse programa está condicionada a solicitação do gestor imediato ao RH.

#### 5.4.4 GRI-404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira

Até 2022, o processo formal de avaliação de desempenho regular atrelado ao desenvolvimento de carreira não havia sido estruturado pela Empresa.

\*Item em desenvolvimento durante o ano de 2023.

### 5.5 GRI-405 Diversidade e Igualdade de Oportunidades

#### 5.5.1 Forma de Gestão – Diversidade e Igualdade de Oportunidades

Apesar de a Empresa não ter implementado ações afirmativas que fomentem o tema de diversidade suas atividades, a Empresa declara como compromisso: desenvolver profissionalmente todos os integrantes da organização, respeitando protegendo e apreciando a individualidade de cada um.

## 5.5.2 GRI-405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados

*Abaixo detalhamento de diversidade dos órgãos de governança Empresa:*

Órgãos de governança	Homens (%)	Mulheres (%)	Não Binário ou Não Identificado (%)
Presidência, Vice-presidência e Diretoria	80,2%	19,8%	-
Conselho Administrativo	85,71 %	14,29 %	-
Demais - órgãos de governança	50 %	50 %	-

Órgãos de governança	Com menos de 30 anos (%)	30-50 anos (%)	51+ (%)
Presidência, Vice-presidência e Diretoria	-	57,1%	42,9%
Conselho Administrativo	-	25,0%	75,0%
Demais - órgãos de governança	-	52,0%	48,0%

*Abaixo detalhamento de diversidade dos demais empregados da Empresa:*

Categoria de empregados	Homens (%)	Mulheres (%)	Não Binário ou Não Identificado (%)
Demais empregados	50,50%	49,50%	-
Gerência, Coordenação e Supervisão	67,72 %	32,28 %	-

Categoria de empregados	Com menos de 30 anos (%)	30-50 anos (%)	51+ (%)
Demais empregados	29,98%	63,11%	6,92%
Gerência, Coordenação e Supervisão	1,40%	80,00%	18,60%

### 5.5.3 GRI-405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

\*Valores de proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens de forma consolidada não foi disponibilizado.

## 5.6 GRI-406 Não Discriminação

### 5.6.1 Forma de Gestão – Não Discriminação

O tema "Discriminação" é tratado no Código de Conduta do Colaborador (disponível em [Código de Conduta e Programa de Integridade - Positivo RI \(positivotecnologia.com.br\)](https://www.positivotecnologia.com.br)), no capítulo "Diversidade Inclusão Social e Discriminação" que estabelece:

"Na Positivo Tecnologia S.A. todos os colaboradores têm as mesmas chances de reconhecimento e desenvolvimento profissional. Oferecemos oportunidades de carreira únicas e exclusivamente de acordo com o desempenho habilidades e aptidões. Assim todas as NOSSAS decisões DEVERÃO SER livres de qualquer forma de discriminação seja por sexo idade cor raça credo limitações físicas e/ou mentais nacionalidade afinidade ou preferência individual"

E ainda:

"A inclusão e a diversidade já fazem parte da nossa cultura. Na Positivo Tecnologia S.A. buscamos a inclusão indistinta de todos proporcionando oportunidades para mulheres homens pessoas com deficiência (PCDs) LGBTQIA+ e quaisquer grupos de diversidade e/ou públicos pertencentes a minorias. Nosso compromisso é desenvolver profissionalmente todos os integrantes da Positivo Tecnologia proporcionando verdadeira diversidade e inclusão em nossos quadros respeitando protegendo e apreciando a individualidade de cada um."

A Empresa dispõe de canal de denúncias protegido por anonimato, sigilo das informações e política de não retaliação, por meio do qual podem ser feitos relatos de episódios envolvendo discriminação e preconceito. Ao longo do ano de 2022, a Gerência de "Compliance" desenvolveu uma pauta específica sobre o tema "Discriminação e Preconceito" treinando centenas de colaboradores e lideranças em todas as unidades da Empresa.

### 5.6.2 GRI-406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas

Durante o ano de 2022, a Empresa recebeu através do seu canal de denúncias um total de 4 relatos relacionados com discriminação ou preconceito, sendo 1 por homofobia e 3 relacionados a cor/raça.

Deste total de 4 relatos, 3 casos foram analisados pela Comissão de Ética da Companhia (1 de homofobia e 2 raciais) e foram aplicadas as seguintes medidas: em 2 casos foi dada orientação específica aos colaboradores com relação à sua conduta e em 1 caso houve rescisão do contrato de trabalho. Um caso (discriminação racial) encontra-se em fase de investigação.

## 5.7 GRI-407 Liberdade Sindical e Negociação Coletiva

### 5.7.1 Forma de Gestão – Liberdade Sindical e Negociação Coletiva

A Positivo Tecnologia S.A. prioriza relações sindicais harmônicas, cumprindo toda legislação vigente, bem como acordos e convenções coletivas da categoria em sua totalidade. Reajustes salariais e PPR sempre são negociados com os sindicatos cumprindo sempre com a CCT presente e vigente. Cada colaborador é livre para se associar a um sindicato sendo eles:

- STIM - SINDICATO TRAB IND INFORMATICA ILHEUS BAHIA
- SIND DOS TRAB NAS IND MET MEC E DE MAT ELET MANAUS
- SELETROAR - SIND TRAB IND AP ELET SIMIL PARANA
- SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO PARANA
- SINDPDPR - SIN. EMP. EMPRESAS PROC. DADOS PR
- SINDICATO DOS ADVOGADOS DO ESTADO DO PARANÁ
- SINTEC - SIND DOS TECNICOS INDUSTRIAIS DO PR
- SINTESPAR - SINDICATO TÉCNICOS SEGURANÇA PARANÁ

No que diz respeito à cadeia de suprimentos, até 2022, a Empresa não tinha um processo estruturado para acompanhamento deste tópico junto aos fornecedores.

### 5.7.2 GRI-407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco

Não foram identificadas situações em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva poderia estar em risco.

## 5.8 GRI-408 Trabalho Infantil

### 5.8.1 Forma de Gestão – Trabalho Infantil

A respeito do trabalho infantil, a Empresa possui políticas e normativas exigindo o cumprimento da legislação aplicável e de padrões usuais em matéria de comportamento ético e responsável, social, ambiental, não somente por parte da própria empresa e seus colaboradores, mas também por parte dos fornecedores.

Em específico, o Código de Conduta do Colaborador da Positivo Tecnologia S.A. estabelece que:

“É nosso compromisso agir sempre com respeito ao próximo, buscando harmonia e a boa convivência entre todos os seus colaboradores, parceiros e clientes. Além disso todos devemos evitar conflitos seja de natureza profissional ou pessoal buscando sempre a conciliação construtiva. Seguindo essa filosofia de respeito ao próximo também não toleramos situações de trabalho escravo, uso de mão de obra infantil, trabalho de jovens menores de 18 anos - salvo na condição de Aprendiz conforme previsto em lei - e qualquer tipo de extorsão que envolva colaboradores parceiros clientes e a comunidade.”

Além disso, o Código de Conduta para Fornecedores e Parceiros da Empresa estabelece que:

“É vedado o relacionamento com empresas que tolerem permitam ou compactuem com tais tipos de trabalho e/ou desrespeitem direitos humanos em suas atividades.”

Todos os contratos com fornecedores e parceiros da Empresa incluem cláusulas de prevenção e combate ao trabalho infantil forçado ou análogo ao escravo.

### 5.8.2 GRI-408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil

Não foram identificadas situações com risco significativo de casos de trabalho infantil.

## 5.9 GRI-409 Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo

### 5.9.1 Forma de Gestão – Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo

A respeito do Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo, a Empresa declara não condizer com a prática de trabalho forçado ou análogo ao escravo, conforme expressado em seu código de conduta.

Em específico, o Código de Conduta do Colaborador da Positivo Tecnologia S.A. estabelece que:

“É nosso compromisso agir sempre com respeito ao próximo, buscando harmonia e a boa convivência entre todos os seus colaboradores, parceiros e clientes. Além disso todos devemos evitar conflitos seja de natureza profissional ou pessoal buscando sempre a conciliação construtiva. Seguindo essa filosofia de respeito ao próximo também não toleramos situações de trabalho escravo, uso de mão de obra infantil, trabalho de jovens menores de 18 anos - salvo na condição de Aprendiz conforme previsto em lei - e qualquer tipo de extorsão que envolva colaboradores parceiros clientes e a comunidade.”

Além disso, o Código de Conduta para Fornecedores e Parceiros da Empresa estabelece que:

“É vedado o relacionamento com empresas que tolerem permitam ou compactuem com tais tipos de trabalho e/ou desrespeitem direitos humanos em suas atividades.”

Todos os contratos com fornecedores e parceiros da Empresa incluem cláusulas de prevenção e combate ao trabalho infantil forçado ou análogo a escravo.

#### 5.9.2 GRI-409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo

Não foram identificadas situações com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo.

### 5.10 GRI-410 Práticas de Segurança

#### 5.10.1 Forma de Gestão – Práticas de Segurança

Na Positivo Tecnologia S.A., assuntos de segurança são de responsabilidade do departamento de Gestão de Riscos Corporativos (GRC) que está subordinado à Diretoria Administrativa e atua nas áreas de investigação corporativa segurança patrimonial monitoramento de CFTV e alarmes controle de acesso treinamentos e gerenciamento de riscos no transporte de cargas. O departamento de GRC tem como missão garantir um ambiente seguro para a Companhia buscando neutralizar /mitigar os riscos existentes ameaças e contingenciar seus impactos na operação. A Divisão de Segurança Patrimonial (DSP) da Empresa atua na preservação da integridade física dos colaboradores terceiros e visitantes alocadas em nossas plantas além dos ativos da Companhia. Todos os serviços de portaria e segurança são prestados por empresas terceirizadas especializadas no setor.

Toda equipe de segurança formada por colaboradores diretos da Positivo Tecnologia S.A. recebe os treinamentos da área de RH e de "Compliance" relacionados ao Código de Conduta nos quais são abordados temas relacionados aos direitos humanos. Com relação aos trabalhadores terceirizados da área de segurança patrimonial, durante os cursos de formação e reciclagem/atualização realizadas pelas prestadoras de serviços aos seus efetivos, é incluída a disciplina direitos humanos tanto no curso de formação quanto no curso de reciclagem dos vigilantes. Este tema é um item obrigatório por lei e acompanhados pela Polícia Federal na capacitação de vigilantes.

#### 5.10.2 GRI-410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos

Em 2022, 100% do pessoal de segurança (empregados diretos ou subcontratados) recebeu capacitação formal nas políticas ou nos procedimentos específicos da Empresa em direitos humanos e sua aplicação na segurança.

### 5.11 GRI-411 Direitos de Povos Indígenas

#### 5.11.1 Forma de Gestão – Direitos de Povos Indígenas

As atividades da Positivo Tecnologia S.A. estão devidamente licenciadas em uma área industrial, não tendo impactos (diretos) sobre terras indígenas, ou algum caso de desrespeito aos direitos indígenas e da legislação ambiental ao descarte incorreto ou construção irregular.

#### 5.11.2 GRI-411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas

Não foram identificados casos de violação de direitos de povos indígenas.

### 5.12 GRI-412 Item não aplicável na versão 2021 da norma GRI

### 5.13 GRI-413 Comunidades Locais

#### 5.13.1 Forma de Gestão – Comunidades Locais

Embora até 2022, a Positivo Tecnologia S.A. não possuísse um sistema estruturado para gestão dos seus impactos sociais sobre a comunidade local, nos últimos anos a Empresa

teve participação de programas com impactos sociais relevantes sobre a comunidade, conforme citados abaixo:

- Projeto Educação 4.0 Para Baixa ou Nula Conectividade – Amazonas

O Projeto é resultado da parceria da Positivo Tecnologia com a Secretaria Estadual de Educação do Amazonas (Seduc) e o Instituto “Tríad” Systems (Itríad). As ações desenvolvidas ao longo do projeto tiveram como propósito a inserção de recursos educacionais digitais na rotina escolar, em regiões com acesso deficitário à internet, a fim de promover a equidade no acesso à inovação tecnológica. Para viabilização do projeto e realização da pesquisa de resultados foram disponibilizados pela Positivo 7.200 notebooks para estudantes e professores da rede de ensino do Amazonas, além da disponibilização das plataformas Aprimora Single (versão off-line - especialmente para atender alunos de áreas com internet deficitária) e “Make Code”. O projeto teve impacto direto aos alunos e professores de 4º e 8º anos em 42 escolas da Rede Estadual de Ensino, contemplando 5.840 estudantes. A contribuição financeira a este Projeto foi realizada pela Positivo por meio de utilização da verba destinada à Pesquisa e Desenvolvimento (P&D).

- Projeto Educação 4.0 Para Baixa ou Nula Conectividade – Ilhéus/Bahia

O Projeto é resultado da parceria da Positivo Tecnologia com a Secretaria de Municipal de Educação de Ilhéus e a Orakolo Inteligência Estratégica em Tecnologia, e tem por finalidade inserir tecnologias na rotina escolar, em áreas de baixa ou nula conectividade. Para viabilização do projeto e realização da pesquisa de resultados foram disponibilizados pela Positivo 3.000 notebooks às algumas das escolas públicas no município de Ilhéus, além da disponibilização das plataformas Aprimora Single e Make Code. O projeto teve impacto direto aos alunos e professores 1º, 2º, 6º e 9º anos em 27 escolas da Rede Municipal de Ensino, alcançando 2633 estudantes. A contribuição financeira a este Projeto foi realizada pela Positivo por meio de utilização da verba destinada à Pesquisa e Desenvolvimento (P&D).

- Iniciativa BNDES Educação Conectada (IEC-BNDES)

A IEC-BNDES é a primeira ação estruturada do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) em parceria com o Ministério da Educação (MEC), no âmbito do Programa de Inovação Educação Conectada (PIEC). Por meio de Chamadas Públicas, são selecionados parceiros para apoio a projetos de incorporação de tecnologias digitais na educação pública. O objetivo é fomentar o uso da tecnologia como ferramenta pedagógica nas escolas de educação básica, testando modelos e criando casos de aprendizado nas diferentes realidades brasileiras.

Em 2020, por meio de contrato direto com a Fundação Lemann, a Positivo foi selecionada para fazer parte da IEC-BNDES com a Implantação da plataforma LP15 (Língua Portuguesa – nível 1 ao 5) para o desafio de Alfabetização – alcançando

24.592 mil alunos e 229 escolas, nos territórios contempladas pela IEC (RS, PB, TO, SE, BA, PR).

Em 2022, a Positivo disponibilizou, de forma voluntária, a plataforma Aprimora Lite para os alunos do 6º ao 9º anos das escolas participantes da Iniciativa. A adesão FOI voluntária e a implantação ocorreu no ano letivo de 2022, com encerramento em março/2023. Os resultados desta segunda etapa de participação da Positivo na IEC-BNDES ainda estão em fase de levantamento de dados.

- ImpulsiONar

O Programa ImpulsiONar tem como objetivo conectar edtechs/empresas de tecnologia educacional com o setor público, para implementar e aprimorar recursos educacionais digitais relevantes para a redução e prevenir lacunas de aprendizagem em português e matemática, entre os estudantes do 6º ao 9º anos do ensino público. A plataforma Adaptativa de Aprendizagem Aprimora da Positivo, foi aprovada para implantação nos municípios de Cabrobó e Igarassu, ambos em Pernambuco. O projeto iniciou nos municípios oficialmente em maio de 2022, com a formações presenciais dos educadores e lançamento dos projetos nas redes. A disponibilização das licenças encerrou em dezembro 2022. Para 2023, o projeto com a plataforma aprimora prossegue com 1 escola (aproximadamente 150 alunos em Cabrobó) e com os mesmos números de alunos e escolas em Igarassu (5 escolas e 1274 alunos).

Os resultados do programa serão sistematizados e será avaliada a oportunidade de expansão e multiplicação do seu alcance, na intenção de suportar o ganho de escala das edtechs dentro das secretarias municipais de educação.

#### 5.13.2 GRI-413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local

Até o ano de 2022, a Empresa não tinha implementado um sistema de gestão de impactos sociais sobre a comunidade local, com avaliação de impacto de gênero com base em processos participativos.

#### 5.13.3 GRI-413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais

Até o ano de 2022, a Empresa não tinha implementado um sistema de gestão de impactos sociais sobre a comunidade local, com uso de avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo.

## 5.14 GRI-414 Avaliação Social de Fornecedores

### 5.14.1 Forma de Gestão – Avaliação Social de Fornecedores

Durante o processo da homologação de fornecedores da Positivo Tecnologia S.A. são solicitados, por meio de um questionário, informações de critérios sociais como: minerais em zona de conflitos, corrupção, ética, trabalho análogo escravo e infantil, segurança do trabalho etc.

### 5.14.2 GRI-414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais

Durante o período de 2022, 100% dos fornecedores diretos produtivos foram selecionados com base nos critérios internos da Empresa.

### 5.14.3 GRI-414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas

Até 2022, a Empresa não havia realizado uma análise estruturada dos impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores.

## 5.15 GRI-415 Políticas Públicas

### 5.15.1 Forma de Gestão – Políticas Públicas

Até 2022, a Positivo Tecnologia S.A. não gerenciava o tema de forma específica e/ou estruturada.

### 5.15.2 GRI-415-1 Contribuições políticas

Em 2022, a Positivo Tecnologia S.A. não realizou contribuições para grupos isentos de impostos, como gastos com campanhas políticas, organizações políticas, lobistas ou organizações de lobby.

## 5.16 GRI-416 Saúde e Segurança do Consumidor

### 5.16.1 Forma de Gestão – Saúde e Segurança do Consumidor

Para alcançar o objetivo de saúde e segurança para os clientes nos produtos que a Empresa comercializa, a Positivo Tecnologia S.A. atende às exigências regulatórias locais e os padrões globais de qualidade contando com um corpo técnico especializado em certificações.

Entre as ferramentas para assegurar a segurança do usuário com os produtos da Empresa destacam-se: os processos de testes e certificações em laboratórios especializados aplicando-se a norma internacional IEC 62368-1, assim como a certificação Inmetro no Brasil. Em relação à segurança e saúde do usuário, em termos de radiação eletromagnética, a Empresa segue as normas globais CISPR32 CISPR35 e certificação Anatel no Brasil. Adicionalmente, entre as ferramentas para monitorar a qualidade e garantia dos componentes que são utilizados, destacam-se os processos de monitoramento da cadeia de valor como o cuidado com a origem e a qualidade da matéria-prima inspeção de qualidade dos componentes importados tanto no país de origem quanto nas plantas fabris da Positivo Tecnologia S.A.

A Empresa realiza ainda, o monitoramento contínuo de seus produtos com relação aos índices de falhas utilizando processos internos de correção de problemas e estabelecendo tratativas conforme os critérios de Quality Agreement com os fornecedores no menor sinal de aumento nos índices de falhas. Esse monitoramento ocorre tanto por canais oficiais da Positivo Tecnologia S.A. (call center e assistências técnicas) assim como com ferramentas de feedback dos usuários em relação aos produtos tais como monitoramento do NPS (Net Promoter Score), site Reclame Aqui e avaliações em sites de varejistas parceiros.

A Positivo Tecnologia S.A. demonstra seu total comprometimento com a sustentabilidade por meio da implementação de um sistema de gestão da qualidade meio ambiente saúde e segurança baseado nas normas NBR ISO 9001:2015 NBR ISO 14001:2015 e NBR ISO 45001:2018. Esse sistema é apoiado pela alta administração e desenvolvido pela área de sustentabilidade e segue os padrões internacionais de gestão definidos pelo Código de Conduta da Aliança Empresarial Responsável (RBA) e pelos critérios estabelecidos pela EcoVadis.

### 5.16.2 GRI- 416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços

Em 2022, 100% das categorias significativas de produtos e serviços foram avaliados com relação aos impactos na saúde e segurança em busca de melhorias ao processo.

### 5.16.3 GRI-416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços

Em 2022, não houve registro de casos de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços que tenham sido reportados à Empresa.

## 5.17 GRI-417 Marketing e Rotulagem

### 5.17.1 Forma de Gestão – Marketing e Rotulagem

Em relação ao marketing, a Positivo Tecnologia S.A. sempre garante que suas campanhas publicitárias sejam honestas, precisas e responsáveis. A Empresa evita o exagero ou a falsa representação de seus produtos ou serviços, garantindo que as informações apresentadas sejam claras e confiáveis.

No que se refere à rotulagem, a Positivo Tecnologia S.a. garante que seus produtos sejam rotulados de forma clara e precisa fornecendo informações relevantes para os consumidores tomarem decisões embasadas. A empresa segue as regulamentações aplicáveis incluindo a rotulagem obrigatória de certificações ecológicas de sustentabilidade e de órgãos governamentais.

A Empresa utiliza as embalagens como parte da estratégia de Marketing para exposição das marcas e produtos. De maneira intrínseca na embalagem aparece o rótulo, o qual geralmente traz além da marca do produto informações como categoria, características, quantidade e local de fabricação.

Além dos rótulos os produtos trazem um guia rápido com as especificações técnicas de computadores, celulares, tablets, acessórios, dispositivos para casas e escritórios inteligentes ou até mesmo servidores, maquininhas de pagamentos ou tecnologias educacionais. Não existe uma métrica formal na Positivo Tecnologia S.A. para medir os impactos reais e potenciais na economia, ambiente, pessoas ou direitos humanos no quesito Marketing e Rotulagem.

Nestes aspectos, as atividades industriais da Positivo Tecnologia S.A. têm baixo impacto ambiental. A Empresa possui certificações com o Rótulo Ambiental da ABNT que atesta o desempenho ambiental de produtos ou serviços que são avaliados com base em critérios múltiplos previamente definidos. Além disso, a Empresa possui selo LEAD FREE, ou seja, é substituído chumbo por prata, cobre, e estanho na fabricação de componentes eletrônicos. No caso de celulares e dispositivos de casa inteligente, por exemplo, a Empresa possui o Certificado Anatel, o qual atesta a homologação e o cumprimento das normas regulatórias.

### 5.17.2 GRI-417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços

Com relação às informações divulgadas na rotulagem dos produtos da Positivo Tecnologia S.A. são considerados: o conteúdo, particularmente no caso de substâncias que possam causar impacto ambiental ou social; instruções para o uso seguro do produto; e, as instruções para correta disposição do produto, dentre outras informações exigidas por certificações que a Empresa mantém.

### 5.17.3 GRI-417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços

Desde o início de suas atividades, em 1989, nenhum caso de não conformidade com códigos voluntários em relação à embalagem rotulagem ou inclusão de informações em manuais foi registrada pela Positivo Tecnologia S.A. Não há registro de multas advertências ou qualquer outra penalidade aplicada à estratégia de informações e rotulagem de produtos.

### 5.17.4 GRI-417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing

Desde o início de suas atividades, em 1989, nenhum caso de não conformidade com códigos voluntários em relação à comunicação de marketing foi registrado pela Positivo Tecnologia S.A. Não há registro de multas advertências ou qualquer outra penalidade aplicada à estratégia de comunicação de marketing.

## 5.18 GRI-418 Privacidade do Cliente

### 5.18.1 Forma de Gestão – Privacidade do Cliente

A tratativa de privacidade e proteção de dados pessoais na Positivo Tecnologia S.A. segue as diretrizes da LGPD. A Empresa preza pela privacidade dos titulares de dados pessoais, inclusive, a Empresa conta com um time de dedicação exclusiva de trabalho designado ao respectivo tema. A Empresa possui métricas com indicadores para alcançar metas e desenvolver melhorias no campo de privacidade por meio de projetos com nivelção de qualidade e entrega a fim de sempre garantir o desenvolvimento do tema.

A respeito dos controles e processos de privacidade, além de cumprir todos os documentos e processos necessários e obrigatórios pela LGPD, a Empresa também incluiu a cláusula de “cybersecurity” nos contratos com parceiros visando regularizar a segurança da informação nas relações.

Ao longo do ano, são realizados diversos treinamentos acerca do tema privacidade com os colaboradores, cujo objetivo é disseminar a cultura de proteção de dados a conscientização de forma geral e cuidado diário com a temática. Além disso, a Empresa possui diversas Políticas que regulamentam a privacidade internamente e trazem as diretrizes para realização dos processos que envolvem tratamento de dados.

Para dar ainda mais transparência à gestão deste tema, a Empresa disponibiliza todas as informações sobre o tratamento e a proteção dos dados de forma acessível e facilitada no portal de privacidade, onde o titular de dados possa solicitar seus direitos previstos em lei: <https://portaldeprivacidade.positivotecnologia.com.br/>

Adicionalmente, a Empresa possui uma Política Proteção de Dados Pessoais, onde são apresentadas as principais regras para o tratamento de dados pessoais de clientes e colaboradores, em atenção às disposições da LGPD, além de organizar todos os pontos necessários para a construção de um Programa de Privacidade que garanta a conformidade com a legislação. Esta política pode ser acessada através do link abaixo:

[Política de Privacidade e Cookies \(positivotecnologia.com.br\)](https://portaldeprivacidade.positivotecnologia.com.br/)

A Positivo Tecnologia S.A. atualizou uma série de políticas e documentos para apoiar o programa de privacidade e a adequação a LGPD. Abaixo estão listadas as principais políticas e documentos relacionados a privacidade e proteção de dados dentro da Empresa:

- Política de respostas incidentes
- Política de segurança da informação
- Política de retenção e descarte
- Política de proteção de dados na contratação de fornecedores
- Aviso de privacidade para colaboradores
- Política de Proteção de dados
- Política de privacidade e cookie
- Política "Privacy by design"

#### 5.18.2 GRI-418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes

Em 2022, a Empresa não recebeu queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.

## 6 Índice Remissivo GRI v.2021 Referenciado 2022

### Índice Remissivo GRI

#### Declaração de Uso

Positivo Tecnologia reportou as informações citadas neste índice remissivo de GRI para o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2022 com referência à Norma GRI - versão 2021.

<b>NORMA GRI - Conteúdo</b>	<b>Situação Geral de Materialidade</b>	<b>Página</b>
<b>GRI 2 v. 2021 - CONTEÚDOS GERAIS</b>		
2-1 Dados da organização	Materialidade Alta	4
2-2 Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização	Materialidade Alta	4
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Materialidade Alta	4
2-4 Reformulações de informações	Materialidade Alta	5
2-5 Verificação externa	Materialidade Alta	5
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Materialidade Alta	5
2-7 Empregados	Materialidade Alta	6
2-8 Trabalhadores que não são empregados	Materialidade Alta	9
2-9 Estrutura de governança e composição	Materialidade Alta	9
2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Materialidade Alta	10
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Materialidade Alta	12
2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Materialidade Alta, melhorias em implementação	12
2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Materialidade Alta	13
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Materialidade Alta, melhorias implementadas em 2022	13
2-15 Conflitos de interesse	Materialidade Alta	14
2-16 Comunicação interna de preocupações críticas	Materialidade Alta	14
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Materialidade Alta	14

2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Materialidade Alta	15
2-19 Políticas de remuneração	Materialidade Alta	15
2-20 Processo para determinação da remuneração	Materialidade Alta	17
2-21 Proporção da remuneração total anual	Materialidade Alta	18
2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Materialidade Alta	18
2-23 Políticas de compromissos	Materialidade Alta	19
2-24 Incorporando as políticas de compromissos	Materialidade Alta	19
2-25 Processos para remediar impactos negativos	Materialidade Alta	19
2-26 Mecanismos para buscar orientação e expor preocupações	Materialidade Alta	20
2-27 Cumprimento da legislação	Materialidade Alta	21
2-28 Participação em associações	Materialidade Alta	21
2-29 Abordagem para o engajamento de stakeholders	Materialidade Alta	22
2-30 Acordos de Negociação Coletiva	Materialidade Alta	23
<b>GRI 3 v. 2021 - TÓPICOS MATERIAIS</b>		<b>24</b>
3-1 Processo para determinar os tópicos materiais	Materialidade Alta, foco estratégico para melhorias no diálogo com stakeholders	24
3-2 Lista de tópicos materiais	Materialidade Alta	26
3-3 Gestão de tópicos materiais	Materialidade Alta	29
<b>GRI 200 v.2016/2019 - CONTEÚDOS ECONÔMICOS</b>		<b>30</b>
201 Forma de gestão do Desempenho econômico	Materialidade Alta	30
201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Materialidade Alta	30
201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Material, foco estratégico para melhorias futuras	31
201-3- Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	Materialidade Significativa	31
201-4- Apoio financeiro recebido do governo	Materialidade Alta	32
202 Forma de gestão da Presença no mercado	Materialidade Alta	32
202-1- Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero	Materialidade Alta	32

202-2- Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Materialidade Moderada	33
203 - Forma de gestão dos Impactos Econômicos Indiretos	Reportado, Porém Materialidade Baixa / Relativa	33
203-1- Investimentos em Infraestrutura e Serviços Suportados	Reportado, Porém Materialidade Baixa / Relativa	33
203-2- Impactos Econômicos Indiretos Significativos	Não Material, Previsto Revisão até 2025	33
204- Forma de gestão das Práticas de Compras	Material	33
204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Materialidade Relativa - Setor depende de componentes importados	34
205- Forma de gestão do Combate à Corrupção	Materialidade Alta	34
205-1- Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Materialidade Alta	34
205-2- Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Materialidade Alta	35
205-3- Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Materialidade Alta	35
206- Forma de gestão da Concorrência Desleal	Materialidade Alta	36
206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Materialidade Alta	36
207- Forma de gestão dos Tributos	Materialidade Alta	36
207-1 Abordagem tributária	Materialidade Alta	37
207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	Materialidade Alta	39
207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	Materialidade Alta	41
207-4 Relatório país-a-país	Não Material	41
<b>GRI 300 v. 2016/2018/2020 - CONTEÚDOS AMBIENTAIS</b>		42
301- Forma de gestão dos Materiais	Materialidade Alta, necessita aprimoramento	42
301-1- Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	Materialidade Significativa	42
301-2- Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	Materialidade Alta, necessita aprimoramento	42

301-3- Produtos e suas embalagens recuperados	Materialidade Alta, necessita aprimoramento	42
302- Forma de gestão da Energia	Materialidade Alta, melhorias em implementação	43
302-1 Consumo de energia dentro da organização	Materialidade Moderada	43
302-2 Consumo de energia fora da organização	Reportado, Porém Não Material / Materialidade Baixa, Materialidade considerada com respeito a Produtos e Serviços	44
302-3 Intensidade energética	Materialidade Relativa, maior impacto em produtos e serviços e menos interna	44
302-4 Redução do consumo de energia	Materialidade Moderada	44
302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Materialidade Alta	
303- Forma de gestão da água e efluentes		45
303-1- Interações com a água como recurso compartilhado	Reportado, porém Não Material / Materialidade Baixa	45
303-2 - Gestão de impactos relacionados ao descarte de água		46
303-3 - Captação de água		46
303-4 - Descarte de água		46
303-5- Consumo de água		46
304- Forma de gestão da Biodiversidade		47
304-1 - Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Não Material, previsto revisão até 2025	47
304-2- Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na Biodiversidade		47
304-3- Habitats protegidos ou restaurados		47
304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação de habitats em áreas afetadas por operações da organização		47

305- Forma de gestão das Emissões	Materialidade Alta	47
305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Materialidade Relativa - entretanto melhorias necessárias - maior impacto em escopo 3	47
305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	Materialidade Relativa - entretanto melhorias necessárias - maior impacto em escopo 4	48
305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Materialidade Alta	48
305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Materialidade Moderada	48
305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Materialidade Alta	50
305-6- Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	Não Material	50
305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Não Material	50
306- Forma de gestão dos Resíduos	Materialidade Alta	51
306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Materialidade Alta	52
306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Materialidade Alta	52
306-3 Resíduos gerados	Materialidade Alta	53
306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Materialidade Alta	53
306-5 Resíduos destinados para disposição final	Materialidade Alta	54
308- Forma de gestão da Avaliação ambiental de fornecedores	Materialidade Alta	55
308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Materialidade Significativa, melhorias em 2022, necessita maior Aprimoramento	55
308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas	Materialidade Significativa, melhorias em 2022, necessita maior Aprimoramento	55
<b>GRI 400 v.2016/2018 - CONTEÚDOS SOCIAIS</b>		56
401- Forma de gestão dos Emprego	Materialidade Alta	56
401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Materialidade Alta	56

401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Materialidade Significativa	58
401-3 Licença maternidade / paternidade	Materialidade Relativa, melhorias em 2022	59
402- Forma de gestão - Gestão de relações de trabalho	Materialidade Alta	60
402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Materialidade Alta	61
403- Forma de gestão – Saúde e Segurança	Materialidade Alta	61
403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Materialidade Relativa	61
403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Materialidade Relativa	61
403-3 Serviços de saúde do trabalho	Materialidade Relativa	62
403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente à saúde e segurança do trabalho	Materialidade Alta	62
403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Materialidade Alta	63
403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Materialidade Alta	63
403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Materialidade Alta	63
403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Materialidade Alta	64
403-9 Acidentes de trabalho	Materialidade Alta	64
403-10 Doenças de trabalho	Materialidade Alta	65
404- Forma de gestão – Treinamento e Educação	Materialidade Alta	65
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Materialidade Alta	66
404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Material, Melhorias Em 2022, Necessita Maior Aprimoramento	67
404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Material, Melhorias Em 2022, Necessita Maior Aprimoramento	67
405- Forma de gestão – Diversidade e Igualdade	Material, Melhorias Em 2022, Necessita Maior Aprimoramento	67
405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Materialidade Alta	68

405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Materialidade Alta	69
406- Forma de gestão – Não discriminação	Materialidade Alta	69
406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Materialidade Alta	69
407- Forma de gestão – Liberdade Sindical e Negociação Coletiva	Materialidade Alta	70
407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Materialidade Moderada	70
408- Forma de gestão – Trabalho infantil	Materialidade Alta	71
408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Materialidade Significativa	71
409- Forma de gestão – Trabalho forçado ou análogo ao escravo	Materialidade Alta	71
409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Materialidade Significativa	72
410- Forma de gestão – Práticas de segurança	Materialidade Relativa	72
410-1 Pessoal de segurança capacitado em política ou procedimentos de direitos humanos	Materialidade Alta	73
411- Forma de gestão – Direito dos povos indígenas	Materialidade Relativa a explorar em foco estratégico até 2025	73
411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Materialidade Relativa	73
413- Forma de gestão – Comunidades locais	Materialidade Alta	73
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Material, Melhorias Em 2022, Necessita Maior Aprimoramento	75
413-2 Operações com impacto negativo corrente e potencial significativo às comunidades locais	Materialidade Moderada, foco estratégico para melhoria até 2025	75
414- Forma de gestão da Avaliação social de fornecedores	Materialidade Significativa, melhorias em 2022, necessita maior Aprimoramento	76
414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Materialidade Significativa, melhorias em 2022, necessita maior Aprimoramento	76

414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas	Materialidade Significativa, melhorias em 2022, necessita maior Aprimoramento	76
415- Forma de gestão das Políticas públicas	Materialidade Alta	76
415-1 Contribuições políticas	Materialidade Alta	76
416- Forma de gestão da Saúde e segurança do consumidor	Materialidade Relativa - Entretanto Melhorias Necessárias	77
416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança do causados por categorias de produtos e serviços	Materialidade Relativa, melhorias em 2022	77
416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança do causados por produtos e serviços	Materialidade Relativa	78
417- Forma de gestão de Marketing e rotulagem	Materialidade Alta	78
417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	Materialidade Alta	79
417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Materialidade Relativa	79
417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	Materialidade Relativa	79
418- Forma de gestão da Privacidade do cliente	Materialidade Alta	79
418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Materialidade Alta	80