

Remuneração da Diretoria e Conselho de Administração.

A prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, compõem-se, entre outras, de:

Conselho de Administração e Conselho Fiscal

Os membros do Conselho de Administração e Fiscal da Companhia recebem um honorário fixo mensal, e outros benefícios, tais como seguro de vida, assistência médica e farmácia.

Diretoria Estatutária

Os membros da Diretoria estatutária da Companhia recebem uma remuneração fixa mensal e outros benefícios, tais como seguro de vida, assistência médica, farmácia, vale refeição, previdência privada e check-up. Além dos itens já citados recebem remuneração variável de curto e longo prazo anual baseada nos resultados da empresa e desempenho individual, e FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço).

Diretoria Não Estatutária

Os membros da Diretoria não estatutária da Companhia recebem uma remuneração fixa mensal, outros direitos legais previstos na legislação, tais como férias, 13º salário, FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço). Bem como benefícios tais como seguro de vida, assistência médica e odontológica, farmácia, vale alimentação, vale refeição, previdência privada e check-up. Além dos itens já citados, remuneração variável de curto e longo prazo baseada nos resultados da empresa e desempenho individual.

A remuneração dos gestores acima citados compõe-se nas seguintes proporções:

Conselho de Administração

Honorários Fixos: 95,2%

Benefícios: 4,8%

Conselho de Fiscal

Honorários Fixos: 94,0%

Benefícios: 6,0%

Diretoria Estatutária

Remuneração Fixa: 41,7%

Remuneração Variável: 52,0%

Benefícios: 6,3%

Diretoria Não Estatutária

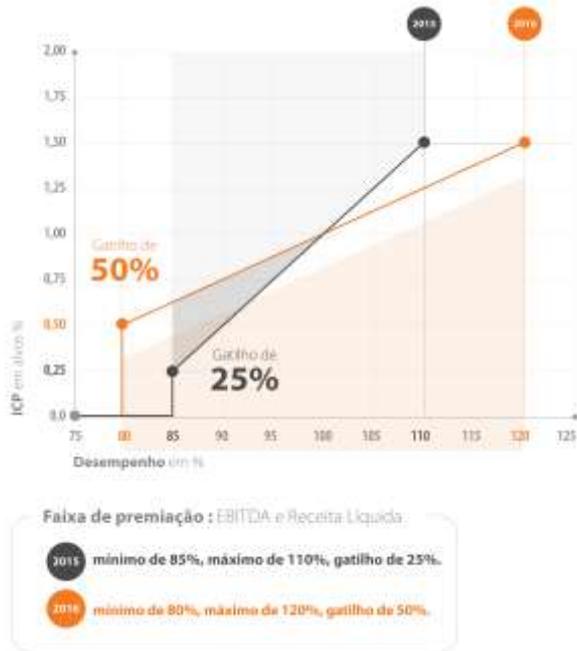
Remuneração Fixa: 51,5%

Remuneração Variável: 38,6%

Benefícios: 9,9%

As metas de remuneração são atualizadas anualmente, nos termos dos objetivos e perspectivas da Klabin para o período de 12 (doze) meses.

No ano de 2016, o programa de Participação de Resultados Gestores (PPRG) baseara-se na curva de resultado do EBITDA, Receita Líquida, Gatilho e o Capital de Giro, indicando os novos alinhamentos em relação a 2015.



Dessa forma, a nova as metas da diretoria, assim como dos demais funcionários da Klabin serão determinadas diante dos seguintes indicadores.

	Corporativo	Unidade de Negócios
EBITDA Consolidado	50%	30%
EBITDA da Unidade de Negócios	-	20%
Receita Líquida Consolidada	15%	15%
Capital de Giro	10%	10%
Metas Individuais	25%	25%