EMPRESA SIDERURGICA DEL PERU S.A.A.

SIDERPERU

ANNUAL REPORT 2023

El acero del Perú

February 2024

Digitally signed by:
LUIS RAUL UGARTE FRANCO
Dated: 03.27.2024 06:33:27 PM

This content is Public.

STATEMENT OF RESPONSIBILITY

This document contains true and sufficient information regarding the development of the business of Empresa Siderurgica del Peru S.A.A. during the year 2023. Without prejudice to the responsibility of the issuer, the signatories are responsible for its contents in accordance with the applicable legal provisions.

(Signature)
Luis Raul Ugarte Franco
Controller

February 2024

This content is Public.

Table of Contents

STATEMENT OF RESPONSIBILITY	2
SECTION I:	**4**
DESCRIPTION OF OPERATIONS AND DEVELOPMENT	4
DOMESTIC CONTEXT	6
INTERNATIONAL CONTEXT	7
COMPARATIVE NET SALES	7
STRATEGIC ALLIANCES	8
PRODUCTION	9
MANAGEMENT SYSTEM	9
INNOVATION AND DIGITAL TRANSFORMATION	10
SECTION II:	**12**
CORPORATE GOVERNANCE	12
• COMPLIANCE POLICY	13
• CODE OF ETHICS AND CONDUCT (INTERNAL)	13
• CODE OF ETHICS AND CONDUCT FOR THIRD PARTIES	13
• GOVERNANCE COMPOSITION AND STRUCTURE	14
• CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE AT GERDAU	17
• GERDAU - PURPOSE AND CULTURAL PRINCIPLES	19
• DIVERSITY COMMITTEE	19
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT	20
• ENVIRONMENTAL MANAGEMENT PILLARS	21
• PDCA CYCLE	21
• ENVIRONMENTAL MONITORING	22
• ENERGY	22
• WATER AND EFFLUENTS	23
• EMISSIONS	24
• WASTE	25
SOCIAL MANAGEMENT	27
• PEOPLE	27
• OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY	28
• TRAINING	29
• SOCIAL RESPONSIBILITY	32
SECTION III:	**35**
TAX ISSUES	35
COMMITMENTS AND CONTINGENCIES	38
SUBSEQUENT EVENTS	40
SECTION IV	**40**
ECONOMIC AND FINANCIAL INFORMATION	40
ADMINISTRATION	43
SECTION V	**47**
RESPONSIBILITY FOR FINANCIAL INFORMATION	47
EXTERNAL AUDITORS ACCOUNTING	47
SECTION VI:	**49**
ANNEXES	49
CONTACTS:	59

This content is Public.

Section I:

DESCRIPTION OF OPERATIONS AND DEVELOPMENT

SIDERPERU is a company of Gerdau group and, proudly, the first Peruvian steel-making company. It is mainly engaged in production and trade of steel products and serves civil construction, industry and mining markets, the company is empowered to be engaged in all activities allowed by Peruvian law, particularly those related to the steel industry.

More than 67 years of market existence.

- Installed capacity of 750 thousand annual liquid steel tons
- Industrial Complex in Chimbote (550 hectares)
- Enabled Iron Plant (strategic partners)
- Mesh & Derivative Plant (strategic partners)
- More than 900 employees
- Distribution Centers
  - Chimbote
  - Lima
  - Arequipa
- Commercial Unit in Lima



- 1 Industrial Complex (Chimbote)
- 1 Distribution Center (Lima)
- 1 Enabled Iron Plant
- 1 Mesh and Derivative Production Plant (Lima)
- 1 Distribution Center (Arequipa)

SIDERPERU industrial complex has a Blast Furnace and Electric Furnace, as well as reduction, steeling, and long steel product lamination facilities, as well as the manufacture of tubular, road products among others and comprises an own pier, which is used for receiving and dispatching main inputs, raw materials and finished products.

SIDERPERU Peruvian steel market shares an interest with Corporacion Aceros Arequipa S.A. as single domestic steel producers. Both producers, jointly with independent importing companies, serve the domestic market demand. Moreover, SIDERPERU kept a market share of around 41.5% in 2023.

This content is Public.

Since 2006, we have been part of Gerdau, the largest long steel producer in Latin America. Starting in the second half of 2024, we will be part of one of Gerdau's 07 units. The other units are located in Uruguay, Mexico, Argentina, the United States, Canada and Brazil.

SIDERPERU, in turn, is one of the most important recyclers in the country. Throughout our history, we have lived in a constant transformation and have adapted to new scenarios and ways of working.

Through our highest quality steel products, which supply the civil construction, industry and mining markets, we are present in the various constructions throughout Peru and are the way to bring progress, safety and quality of life.

The portfolio of products offered by SIDERPERU to the market is adequately diversified. These products participate in the main economic sectors according to the following detail:

SECTOR	PRODUCTS
Construction	Construction rods, construction steel wire rod, construction corrugated steel rolls, enabled iron, nails, annealed wire, wire rods, culverts and guide rails, meshes and derivatives.
Industry	Hot / cold rolled electro-welded galvanized pipes, hot / cold rolled galvanized smooth coils, rolled and square profiles, angles, drawn wires, meshes and derivatives.
Mining	Mill rods and balls for minerals.



Our products are marketed throughout Peru, and we even go beyond its borders, reaching Bolivia. Our main customers are trading companies, retailers, the metal-mechanic industry, construction companies, mining companies and end users.

This content is Public.

Our main clients are:

- Grupo Yagi
- Grupo Pakatnamu
- Grupo Cabal
- Grupo Ferronor
- La Viga S.A.
- Grupo CAF
- Repalsa S.A.
- Grupo Quiroga
- Grupo Dino
- Grupo Santa Fe

Our steel follows a responsible and traceable path. To produce our steel, we use quality raw materials, spare parts and services that comply with the technical standards in force and meet the highest expectations of our customers.

- Our main input reuses a waste product, ferrous scrap, which comes from the sale of metal recyclers, mining companies and industries.
- In our production process, every ton of scrap is recycled and transformed into steel.
- The rest of the chemical composition of our steel corresponds to complementary inputs: ferroalloys and other non-ferrous minerals extracted, treated, and supplied by domestic and foreign suppliers.
- We have local suppliers for the maintenance of our equipment. Regarding highly specialized services, it will depend on the type of process to be performed, but in general the services are mostly provided by national suppliers.
- We work with small and medium-sized companies that represent 90% of our supply and have competitive payment terms (on average, under 30 days).
- We work with local metal recyclers, who supply us with scrap and from whom we increase the amount we purchase; but we also work with foreign suppliers, for which we use direct credit facilities with suppliers and the USD 15 million import letter of credit approved by BBVA to promote the transformation and elimination of scrap for the manufacture of new steel products.

DOMESTIC CONTEXT

The National Institute of Statistics and Informatics (INEI, National Series) records a decrease by -0.55% year-over-year on economic activity by 2023, impacted by a lower dynamism in the following sectors: Fishing (-19.75%), Construction (-7.86%), Financial and Insurance (-7.85%), Manufacturing (-6.65%), Telecommunications and Other Information Services (-5.80%), and Agriculture (-2.91%). However, there was an increase in the following sectors: Mining and Hydrocarbons (+8.21%) and Electricity, Gas and Water (+3.68%), Government Services (+2.94%), Lodging and Restaurants (+2.68%), Trade (+2.36%), Transportation, Warehousing, Mail & Courier (+1.27%) and Business Services (+0.5%).

The Fishing sector recorded the largest drop in 2023 due to a lower extraction of species for indirect human consumption as a result of the impact of El Niño phenomenon.

The second largest drop was in the Construction sector, reflected in lower domestic cement consumption due to lower activity in self-construction and private works. Other factors were the impact of Cyclone Yaku in the first months of 2023, as well as social conflicts in certain areas of the country, which deteriorated private investment in this sector.

INTERNATIONAL CONTEXT

This content is Public.

The World Steel Association (WSA, Press Release January 2024) reported that world crude steel production reached 1,888 million tons in 2023, a variation with respect to the production recorded in 2022 (0%). The main positive variations were recorded in the following regions: Africa (+6%), the Commonwealth of Independent States (CIS) (+5%), the Middle East (+1%) and Asia (+1%).

The regions with the lowest performance compared to 2022 are: The European Union (-8%), South America (-6%), Other European countries (-4%), Oceania (-3%) and North America (-2%).

On the other hand, China's production reached 1,020 million tons of crude steel, which would represent 55% of world production. However, it did not represent a year-over-year increase in production. This result represents a stabilization of its production, after two years of declines due to the imposition of production caps. By 2023, the absence of production quotas, prioritizing the reactivation of the battered real estate sector, production stabilized.

Higher steel exports also contributed to a higher level of local steel mills' performance.

In Latin America, crude steel production in 2023 is expected to reach 58.3 million tons, which would represent a 7.5% drop compared to 2022. The main Latin America producers are: Brazil (55%), Mexico (27%), Argentina (8%) and Peru (3%).

COMPARATIVE NET SALES

Revenues for the year 2023 recorded a 13.07% reduction, in a context of lower sales volumes and accompanied by a lower price level compared to 2022 due to a reduction in the price of raw materials.

Below is a comparative table with respect to sales to the domestic and foreign markets for the years 2023 and 2022.

MARKET	2023	2022	VARIATION
Domestic Market	2,348,791	2,655,415	-11.55%
Exports	36,005	87,820	-59.00%
TOTAL	**2,384,796**	**2,743,235**	**-13.07%**

Thousands of Soles

This content is Public.

Sales broken down by type of market for the years 2023 and 2022 are shown below.

TYPE	2023	2022	VARIATION
Civil Construction	2,063,295	2,402,408	-14.12%
Industry	248,604	274,941	-9.58%
Mining	72,897	65,886	10.64%
TOTAL	**2,384,796**	**2,743,235**	**-13.07%**

Thousands of Soles

STRATEGIC ALLIANCES

As part of the domestic business strategy, SIDERPERU has continued to strengthen synergies with leading companies in related sectors in order to generate value for all the agents in the sales chain. Some of them are detailed below:

Progresol	We maintain an alliance with UNACEM and its hardware store network PROGRESOL, with presence in Lima, Sur Chico, Norte Chico, Ica, Ayacucho, Huancayo, Huanuco and Huaraz, in order to strengthen our competitive position in the traditional retail channel. We are a brand sponsor of the PROGRESOL loyalty program, providing the possibility of accumulating points to hardware dealers and master builders for every purchase they make.
PERUAL	To expand our portfolio with a focus on the needs of the market, we established an alliance with PERUAL, which manufactures cold-rolled wires, drawn rods, electro-welded wire mesh, nails, annealed wires, etc.
La Mezcladora	La Mezcladora Hub of innovation in construction, which attracts, promotes and designs technological solutions for the construction and real estate industry. It promotes topics such as access to financing, housing design and mass, and urban planning; industrialization and productivity; customer experience and digitalization; and sustainability.
Ferralia	In order to develop differentiating and 100% integral solutions, we partnered with Ferralia Peru SAC of the Spanish Ferralia Group, which provides reinforced concrete structure manufacturing services globally, and has developed an integral system based on innovation and modernization of its processes. Its industrial plant located in Lurin has a capacity of 100,000 tons per year.
DIGICEM	We maintain an alliance, with the purpose of strengthening our competitive position in the traditional retail channel by using the brand on the PROGRESOL+ platform, which targets hardware stores in the Lima area.
EQUIP	In order to expand our sales channels, we have partnered with the startup EQUIP, whose target audience is construction SMEs

This content is Public.

PRODUCTION

SIDERPERU Industrial Complex has an annual production capacity of 750 thousand tons of liquid steel, with a Blast Furnace and an Electric Furnace to do this.
In the year 2023 the production level fell by 3% with respect to the production levels reported in the year 2022. It should be stated that the Long Steel plant had a lower production (-3%) due to weather anomalies and strategic working capital shutdowns.

The composition of tons produced during the years 2023 and 2022 is shown:

Product (MT)*	2023	2022	Variation
Long	509,177	526,147	-3%
Flat	47,150	44,462	6%
TOTAL	**556,328**	**570,069**	**-3%**

MANAGEMENT SYSTEM

The company's Management System is one of the strategic tools formulated by the company's Management and one of its objectives is to provide confidence to our customers as to the proper operation of the company and its ability to comply with the applicable standards and regulatory requirements:







INNOVATION AND DIGITAL TRANSFORMATION

This content is Public.

SIDERPERU formed, in 2021, the Information Technology and Digital Transformation Management (TITD) that integrates these two areas pursuing the dream of being a reference in the industrial sector of Peru by promoting the incorporation of innovative technologies.

In February 2023, we incorporated the Data Analytics area within TITD Management. With the kickoff of the area, we began the new era of Data in SIDERPERU, seeking to integrate and transform data into valuable information.

A diagnosis was carried out where information was collected from all management areas to identify opportunities and points of attention. We measured the skills with the data of most of the company's employees, obtaining results that will allow us to enrich their skills in this field.

We have assigned new internal roles related to data governance, which are key to our path to becoming a Data Driven company: Data Owner and Business Data Steward.

We are about to join the corporate data lake, which will allow us to have a centralized repository of data for advanced analytics and to develop strategic business cases.

In this way, we seek to transform the way we do business with a strategic vision in people, processes, data and technology focused on generating digital value for our end user, aligned to SIDERPERU's strategic objectives.

Axes:

- ***People***: innovative and sustainable culture.
- ***Processes and efficiency***: review and redefinition.
- ***Digital Technology***: tech driven.
- ***Data and Analytics***: integrated and automated.

Approaches:

- ***Information Technology:***
    - Projects: We manage projects on demand with the prioritization matrix. We develop strategic projects.
    - Information Security: We ensure SIDERPERU's cybersecurity and personal data compliance
    - Digital Infrastructure: We guarantee connectivity. Administration of Infrastructure: Switches, Routers, Wi-Fi.
    - Cloud and Digital Operations: Cloud Platforms Administration, On-Premises Servers Administration, End Point Management and Support.
    - Digital Services: Managed IT Services, Printer Administration, Devops Administration.

- ***Digital Transformation***
    - Highest impact projects: Implementation of digital projects focused on SIDERPERU's strategic objectives.
    - RPAs Automation: Automation of processes to improve the efficiency in time and resources.

This content is Public.

- ***Analytical Data***
  - Data Master: Document and organize data flow. Strengthen roles. Provide control and management dashboards
  - Analytics Use Cases: Develop predictive models Incorporate them into the corporate Datalake. Corporate Datalake. Employ modern technologies such as databricks

- ***Innovative Culture***
  - Drive adoption of innovation and creativity through communication and cross-cutting initiative

Process to develop innovative culture



SIDERPERU Innovative culture initiatives in 2023:

- **Kick Off (January)**
  - Target audience: all SIDERPERU employees.
  - We had a face-to-face approach with the other areas and plants in Chimbote to inform about the TITD and Data strategy and next steps.
  - 51 NPS was obtained.

- **Transformational Workshop (March - June - September)**
  - Target audience: Plant employees.
  - We sought to incorporate knowledge on technology and innovation issues in the operation collaborators through practical and face-to-face workshops.
  - Three workshops were held with different people throughout the year and 100 NPS were reached.

- **SIDERDigitales Webinar**
  - Target audience: administrative collaborators.
  - Incorporate knowledge on technology and innovation issues in all employees through digital spaces.

- **Diagnosis 2024**
  - Validate the actions carried out by the TITD and Data team during 2023, collect valuable information on the perception of employees and identify areas for improvement.

Our most important projects in 2023:

- **Asociados 1.0**
  What is it? Price management project in an agile, efficient and timely manner in the different links of the chain. We developed the Sider Sales tool, a Web platform and App that has allowed us to manage more than 55 thousand tons of iron ore and more than 1,700 requests, both in Lima and in the north.

This content is Public.

Benefit: All this allows us to contribute directly to the company's EBITDA, having already advanced 50% of the benefit we presented in the project.

- **MIA (Intelligent Asset Monitoring)**
  What is it? Intelligent system for monitoring, analyzing and diagnosing the condition of the plant's assets and processes.
  Benefit: The MIA Project has developed a total of 190 contents and 179 alerts in all the plants, which will allow, in a preventive manner, to identify deviations and act in advance to reduce interruptions.

- **Connection**
  What is it? We have created the digital highway for Industria 4.0 projects. This year inaugurated our Industrial Datacenter, providing secure and reliable access to information.
  Benefit: Simplify the collection and centralized storage of operations data

- **Sider Planning**
  What is it? An integral platform that allows modeling, simulating, analyzing and optimizing our Operational and Sales Planning (S&OP) processes.
  Benefit: We achieved an assertiveness in the Demand Plan of 90% and the Stock out does not exceed 3% of the total orders.

- **Almacen 2.0**
  What is it? Transformation process of the MRO warehouse through a WMS in order to achieve traceability of products, improve purchasing management and digitize processes.
  Benefit: With Almacen 2.0, we have automated the receipt of orders obtaining 96% of revenue through the WMS system. This represents approximately 1,900 OCs and has allowed us to improve entry time, material inspections, and reduce manual labor.

- **RPAs**
  What is it? Tools to contribute to SIDERPERU in the reduction of manual processes so that employees can focus their efforts on activities that provide greater value.
  Benefit: In 2023, 16 RPAs were developed that impacted 5 management areas, achieving an FTE of 3.57.

Section II:

CORPORATE GOVERNANCE

SIDERPERU builds its history based on the highest ethical standards of integrity and respect for all public. Our corporate governance system is based on the Compliance System of our parent company Gerdau. Gerdau has internal policies and guidelines that cover the best governance practices and support excellence and integrity in everything it does. This system brings together the ethical principles we use in the conduct of our business and in relation to our various stakeholders: suppliers, customers, competitors, shareholders, government, community, and the environment. They express conformity with our values, demonstrating the behaviors necessary for the company to act in accordance with them.

This system has three key elements:

This content is Public.

- **Compliance Policy.**

Being in compliance is an individual obligation of each company employee, including senior management, which implies that each one is responsible for knowing and complying with the Code of Ethics and Conduct, the company's policies and guidelines, and the law. In the event of any suspicion of a situation of non-compliance, this may be reported through the whistleblower channels, guaranteeing total anonymity, confidentiality and no retaliation. The company supports, disseminates, and promotes the use of its whistleblowing channels, not only by its employees, but also by third parties.

- **Code of Ethics and Conduct (internal)**

This document is the basis that supports the Company's behavior and demonstrates the company's firm commitment to be ethical with its customers, shareholders, employees, and the community. Our Code of Ethics and Conduct is based, above all, on respect for human beings and prioritizes their safety, the environment in which they live and their sustainability. We believe that ACTING ETHICALLY allows our company to contribute to sustainable development. It should be noted that this document has been properly disseminated to all employees. Finally, it should be noted that this Code of Ethics is available on the company's website in the Ethics and Compliance section of the About us section.

- **Code of Ethics and Conduct for Third Parties**

This document establishes the guidelines for the situations foreseen in the company's relationship with its third parties, defined in this Code as its suppliers, service providers and customers, it guides how third parties are part of the guarantee of compliance with these commitments, and highlights unacceptable situations, which are susceptible to review of contracts and even their cancellation.

The conduct expected from third parties is summarized in the following points:

- To have ethical behavior, suitable reputation, and transparent posture.
- To ensure and guarantee the safety at work of all the people with whom it relates. To act in accordance with practices aligned with this Code.
- To comply with all laws and regulations that impact its business.
- To protect the confidentiality of information, in the event that you have access to sensitive Gerdau data.
- To treat everyone fairly, with dignity and respect.
- To avoid situations that may generate conflicts of interest in their relationship with Gerdau.
- To safeguard the relationship and reputation of the parties.
- To report any violation or suspected violation of ethical standards, whether by its own professionals or those of Gerdau.

- **Governance Composition and Structure**

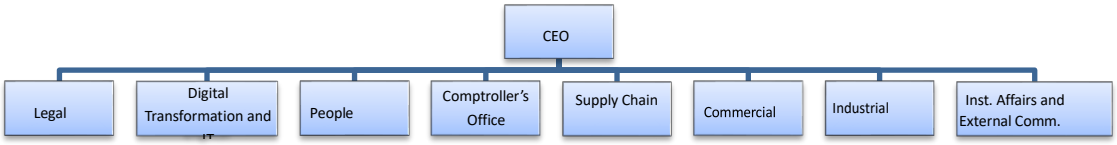
Our corporate governance is based on Gerdau's compliance system. Our parent company's Board of Directors of our parent company, comprised of members of the Gerdau Johannpeter family and independent members, defines the long-term strategies and monitors the business's guidelines and goals.

This content is Public.

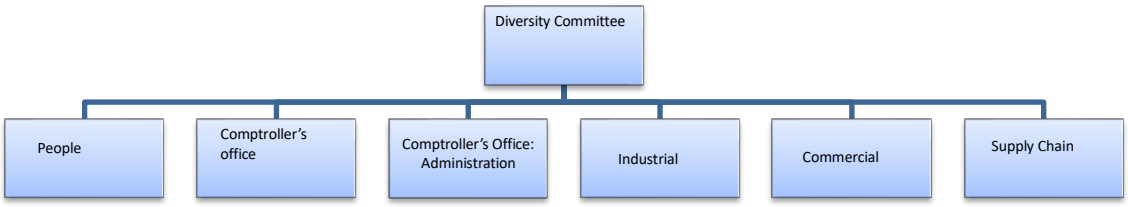
We have a Supervisory Board that monitors the actions of the directors and the financial statements. Corporate management is the responsibility of the Executive Management and the leaders of the business operations.

We have the following committees within our organization:

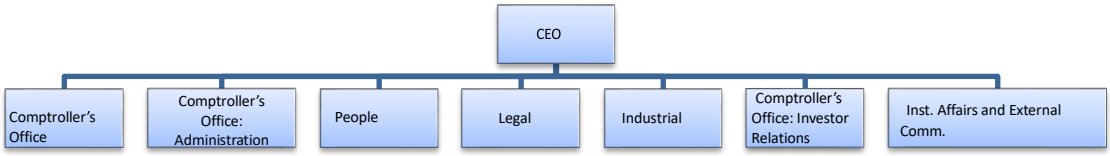
1. EXECUTIVE COMMITTEE



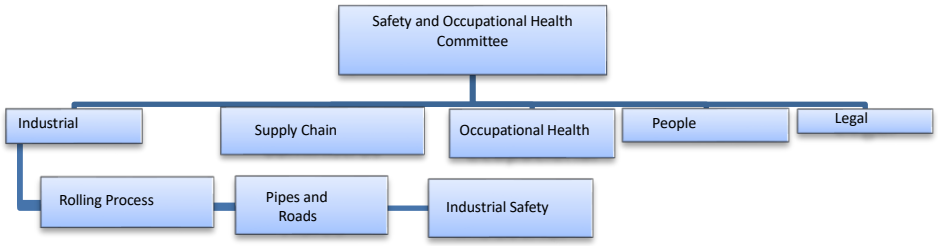
2. DIVERSITY COMMITTEE



3. CRISIS COMMITTEE

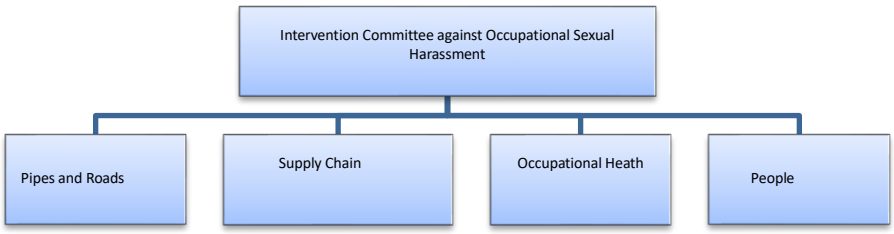


4. OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY COMMITTEE

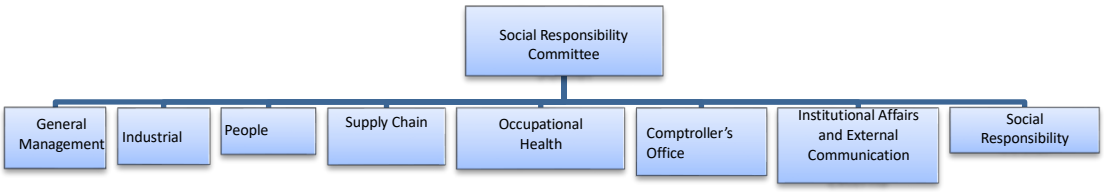


5. SEXUAL HARASSMENT AT WORK INTERVENTION COMMITTEE

This content is Public.



6. SOCIAL RESPONSIBILITY COMMITTEE



At SIDERPERU, we are convinced that prevention is the foundation of flawless performance. Therefore, in the exercise of its functions and powers, the directors, managers, administrators, and attorneys-in-fact consider not only the interests of the shareholders, but also those of their collaborators, customers, suppliers, consumers and other parties directly or indirectly related to the organization. They also look after the collective interest and that of the community where the company develops its activities, including care for the environment and respect for the local culture.

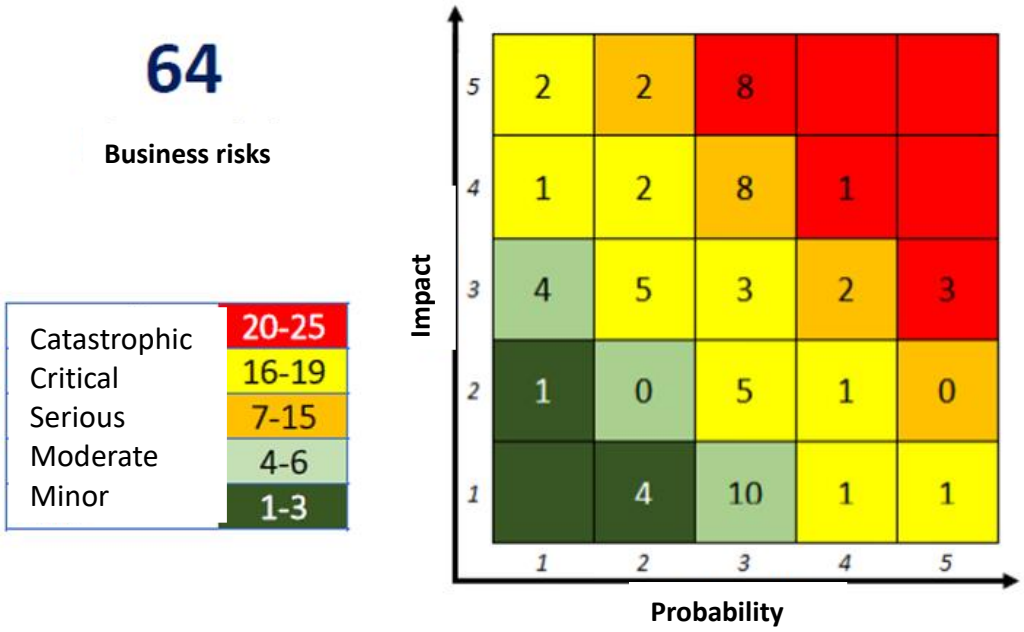
The Executive Committee permanently ensures the prevention and mitigation of risks; and when any of these is likely to materialize and generate a significant impact, the person in charge establishes controls to mitigate its effects or monitor its progress. Risks must be identified and evaluated according to their probability of occurrence and their impact on SIDERPERU. Mitigation actions must be compatible with the degree of exposure to risks.

The company's risks are mapped transversally to all areas and processes, considering the following impact vectors:

- Safety and Health
- Environment
- Legal/Regulatory Aspects
- Image
- Quality
- Financial

In the process of identifying risks covered in the vectors indicated above, a total of 64 business risks were mapped, including all areas and/or processes of the business.

This content is Public.



We design action plans that prevent and mitigate risks to ensure the operability of the business and maintain our ethical and responsible behavior. The Executive Committee is responsible for ensuring that all business operations and corporate processes perform the relevant analyses so that the critical risks identified are kept under control. It may also periodically evaluate some risk indicators reported by areas such as Internal Audit, Compliance, Information Security and Legal.

Within the framework of the Competitive Business Program, the process to define the contents has been carried out with the guidance of our Implementing Positive Impact Partner, who invited us to produce, in 2023, our second Sustainability Report under the GRI methodology. A strict materiality analysis was carried out with the participation of company representatives, where opinions and prioritization issues were shared regarding sustainable management.

8 reporting principles have been applied, being the following:

- Sustainability Context
- Completeness
- Accuracy
- Balance
- Clarity
- Comparability
- Reliability
- Timeliness

It is important to highlight that the ESG guidelines managed by SIDERPERU are summarized in the chart below:

This content is Public.



- **Corporate governance structure at Gerdau**

Our policies help us to correctly guide our commitments and our actions. They are approved at the highest level at Gerdau, our parent company, and are mandatory for all company employees, who are notified every time they are updated.

All of these documents are posted on an internal portal, to which all personnel have permanent access, and those that may be known externally are published on our official website.

Code of Ethics: this is a fundamental and imperative document for Gerdau, addressed to all our employees, including board members, regardless of their area of operation at Gerdau, their position or function and their geographic location. It should be understood as a priority in all of our activities, as it expresses our commitment to adopting conduct based on the highest ethical standards.

https://www.siderperu.com.pe/sites/pe_gerdau/files/PDF/C%C3%B3digo%20de%20%C3%89tic a%20and%20Conduct%20-%20Gerdau_3.pdf

Code of Ethics and Conduct for Third Parties: it establishes guidelines for the situations envisaged in Gerdau's relationships with third parties, such as suppliers, service providers and customers; it sets out Gerdau's main commitments regarding ethics and compliance with laws; provides guidance on how third parties are part of the guarantee of compliance with these commitments; and highlights unacceptable situations, which may lead to the review of contracts and even their cancellation.

https://www.siderperu.com.pe/sites/pe_gerdau/files/PDF/GERDAU%20-%20C%C3%B3digo%20de%20%C3%89tica%20y%20Conducta%20para%20Terceros.pdf

Anti-corruption policy: it establishes guidelines and obligations in the fight against corruption, in compliance with the laws and Gerdau's Code of Ethics and Conduct, with

This content is Public.

public agents and in relations with suppliers, customers, employees, investors and the community.
https://www.siderperu.com.pe/sites/pe_gerdau/files/PDF/Anti-Corruption%20Policy.pdf

Compliance Policy: It establishes Gerdau-SIDERPERU's guidelines, obligations and commitment to follow the best practices in Compliance and Ethics, in line with its principle of "Acting Ethically".
https://www.siderperu.com.pe/sites/pe_gerdau/files/PDF/Pol%C3%ADtica%20de%20Compliance%20ESP-2022.pdf

Risk Management Policy: It establishes the guidelines for risk management, its scope, definitions, information flow and critical risk reporting structure. It assigns responsibilities on the identification and ways of treatment, to prevent or minimize the impact of its risk factors.
https://www.siderperu.com.pe/sites/pe_gerdau/files/PDF/Risk%20Management%20Policy.pdf

Human Resources Policy: It establishes the guidelines that promote respect for human rights in all business activities. The Human Rights Policy of Gerdau-SIDERPERU fully endorses and supports the Universal Declaration of Human Rights, the International Labor Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights. https://www.siderperu.com.pe/sites/pe_gerdau/files/PDF/Human%20Rights%20Policy%20%281%29.pdf

Sustainability Policy: It establishes the guidelines for the sustainable conduct of Gerdau - SIDERPERU's activities, considering economic, social, environmental and governance elements, as well as an evaluation of the associated risks and opportunities. This policy reinforces Gerdau - SIDERPERU's commitment to creating value for the company and society.
https://www.siderperu.com.pe/sites/pe_gerdau/files/PDF/Sustainability%20Policy.pdf

Certified B Company: In 2022, after two long years of work, SIDERPERU, a Gerdau company, announced its certification as a B Company, making it the first steel company in the country and the second in the world to obtain this important international certification. It recognizes that the company follows good sustainability practices and effectively connects the business with its purpose of "Empowering people who build the future", leaving a legacy in society.



Anti-bribery Company: In this same year, we obtained the Anti-bribery Certification granted by *Empresarios Por La Integridad*, a non-profit association formed by business

This content is Public.

leaders, whose objective is to fight corruption from the private sector in order to seek an improvement in the culture of public integrity. This certification recognizes companies that demonstrate that they have implemented the anti-bribery prevention model based on Peruvian legislation. It also validates that company officials have adhered to a culture of integrity and that the organization has solid anti-bribery policies.



EMPRESARIOS POR LA INTEGRIDAD

CERTIFICACIÓN ANTISOBORNO +++

Nº 041 - 2022

A la empresa:
EMPRESA SIDERÚRGICA DEL PERÚ S.A.A.
RUC 20402885549
Av. Juan de Arona 151 San Isidro

Al haberse determinado la conformidad del Modelo de Prevención antisoborno, a nivel nacional, en el relacionamiento de la empresa con el sector público y con la empresa privada, debidamente auditado por la empresa SGS DEL PERÚ, conforme:

1. El estándar de Empresarios por la Integridad basado en el cumplimiento de los elementos mínimos y complementarios que la legislación peruana promueve sobre la responsabilidad administrativa de las personas jurídicas, y
2. Las buenas prácticas empresariales y estándares internacionales antisoborno.

Esta certificación es válida desde el 24/11/2022 hasta el 23/11/2023, revocable y condicionada a que la empresa cumpla con lo establecido por Empresarios por la Integridad en su Reglamento.

En Lima, Perú a los 24 días del mes de noviembre del 2022.

Óscar Calpo Ricci
Presidente del Consejo Directivo de
Empresarios por la Integridad

SGS AUDITADO

- **GERDAU - Purpose and cultural principles**

Our culture: We have evolved strongly and positively. We seek to break myths and to be seen by our stakeholders as innovative, transformative, and transcendent.

Purpose: “Empowering people who build the future”.

Aspiration: “To be, in 10 years, one of the most profitable and admired companies in the steel business in the world and one of the most relevant in the Americas.”

Strategic pillars:
- Increase our competitiveness and grow in long, flat and SBQ steels in the Americas.
- Invest in new complementary steel businesses.
- Improve our ESG (environmental, social and corporate governance) practices.

Our principles: Our principles speak to how we work and the future we are building. They define our way of being and doing, and therefore reflect the main traces of our culture.

- Safety first.
- Act ethically.
- Ownership attitude.
- Simplicity. Diverse and inclusive environment.
- Generate value for all.
- Each customer is unique.
- We are all leaders.
- Openness with truth and respect.
- We surpass ourselves every day.

Standards and rules of conduct (behaviors):
- We dialogue with truth and respect.

This content is Public.

- We make things happen with autonomy, responsibility, and ownership.
- We excel every day.

- **Diversity Committee**

Aligned to our purpose "Empowering people who build the future" and one of our ten principles "Diverse and inclusive environment", they signal our dream ambition for our sector and country. We are working to increase the number of women in our company; to ensure a safe, secure, diverse environment, free of harassment and bullying; equal opportunities and development for all, starting with talent recruitment processes.

In this sense, we have a Diversity Committee made up of diverse collaborators in terms of gender, job position, area, and age. This committee works on the development of talent with a gender approach and measures a monthly indicator of the participation of women in the different occupational groups: operators, administrative and executives.

2023

	ADMINISTRATIVE		EXECUTIVE		OPERATING	
Gender	**Quantity**	**Percentage**	**Quantity**	**Percentage**	**Quantity**	**Percentage**
Female	60	28%	12	26%	4	1%
Male	157	72%	34	74%	650	99%
Total General	**217**	**100%**	**46**	**100%**	**654**	**100%**

Diversity in governance bodies and employees
The percentage of people in the organization's governing bodies for each of the following diversity categories is as follows

INDICATORS	2020	2021	2022	2023
% of women in SIDERPERU	7%	7%	8%	8%
% of women in leadership position (includes CE)	27%	26%	26%	25%
% of women in leadership position (not including CE)	27%	27%	27%	24%
% female employees at Professional level (Positions to which they do not report)	29%	25%	26%	28%
% female employees at Operational level	0.7%	0.6%	0.5%	0.6%
% of female trainees (technical, university and apprentices)	53%	38%	50%	59%
% of people with disabilities	0.3%	0.2%	0.43%	0.40%

Other indicators
Gender:

2023

Gender	Quantity	Percentage
Female	76	8%
Male	841	92%
Total General	**917**	**100%**

Age Group:

This content is Public.

2023

< 30 years old	30 – 50 years old	50 years old <
6%	62%	31%

Vulnerable population	12%
The Elderly (>60 years old)	12%

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

For SIDERPERU, environmental care is of great importance and regulates a large part of our decisions. Our operating processes follow the guidelines established by the National Environmental Management System, corporate guidelines and ISO 14001. This system evaluates all of our company's activities from the entry and reception of raw materials to the delivery of the product, including the management of co-products.

SIDERPERU operations have the corresponding environmental certifications approved by the competent authorities. In 2023, actions were taken to improve environmental practices and contribute to sustainability.

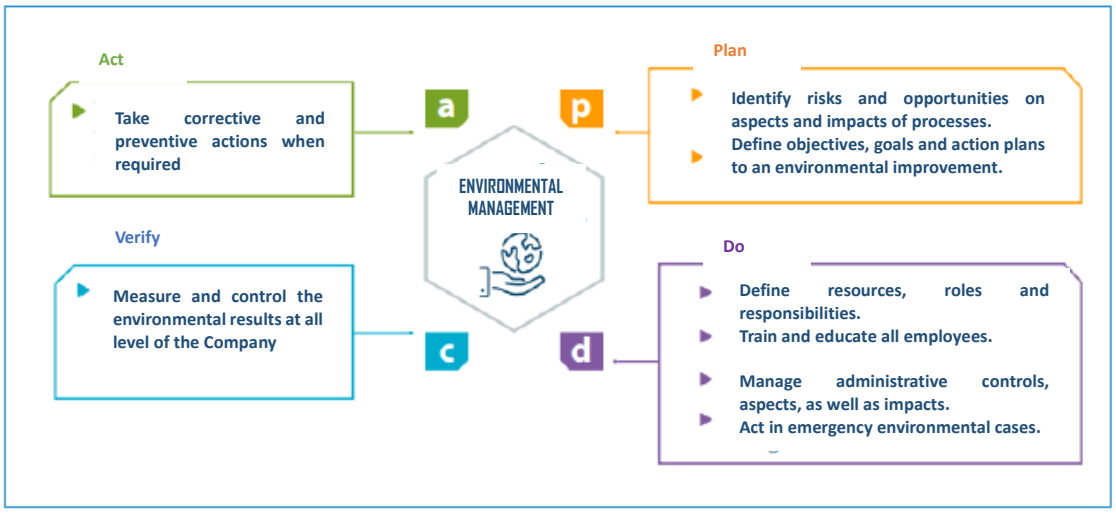
The objective of Environmental Management (EM) is to ensure that the entire steel production process, from the acquisition of raw materials to the delivery of products to customers, is environmentally friendly and complies with applicable environmental controls.

- **Environmental Management Pillars**



- **PDCA Cycle**

This content is Public.



- **Environmental Monitoring**



- **ENERGY**

SIDERPERU actively seeks to ensure that our electricity supply, in the short and long term, comes from 100% renewable sources. In 2023, 100% of the electricity that our electricity supplier (ENEL) provided to cover the electricity demand of our operations came from renewable sources. And, thanks to a partnership with this supplier, we will continue to be supplied with energy from renewable sources for the next 12 years.

Main Energy and Utility Management procedures that strengthen the Environmental Management System:
- We are an ISO 14001 certified company (Environmental Management System).
- GLP-FP-521-001 Energy Process Sheet: includes the different indicators and documents used to monitor our processes.
- GLP-PR-521-012 Efficient Management of Electric Motors.
- GLP-PR-521-013 Efficient Management of Air Conditioning Equipment.
- GLP-PR-521-014 Efficient Management of Lighting Equipment.
- GLP-FP-522-002 Utility Process Sheet: which mentions the different indicators and documents used to monitor the processes related to water use.

This content is Public.

- GLP-PR-522-007 Final Treatment Plant and Safety Lagoon: guidelines for proper operation of the industrial water treatment plant.

Energy consumption within the organization

ENERGY CONSUMPTION	UNIT	2020	2021	2022	2023
Non-renewable fuel consumed	Joules	855,046,134	1,094,421,368	1,100,517,632	1,080,035,598
Renewable fuel consumed	Joules	0	0	0	0
Electricity, heating, cooling and steam purchased	Joules	808,091,873	983,309,424	1,040,296,784	1,038,218,995
Self-generated electricity, heating, cooling and steam	Joules	0	0	0	1,444,322

TOTAL CONSUMPTION	Joules	**1,663,138,007**	**2,077,730,792**	**2,140,814,416**	**2,119,698,915**
Electricity, heating, cooling and steam sold	Joules	0	0	0	0
TOTAL	Joules	1,663,138,007	2,077,730,792	2,140,814,416	2,119,698,915

As part of our energy management, we manage indicators that allow us to monitor our ratio of energy consumption per ton of finished product (kWh/ton), where we were able to observe a 5% reduction. In other words, for each ton produced in 2023, less energy was used in the processes, compared to 2021:

Energy consumption ratio		
2021	2022	2023
1194.8 kWh/ton	1124.9 kWh/ton	1133.1 kWh/ton

SOLAR PLANT

On the other hand, in 2023, the first solar plant implemented in the company's steel complex was put into operation. The photovoltaic system is composed of more than 900 solar panels with a capacity to produce 500 kWp, with fixed structures, installed on the ground, and is expected to generate approximately 850,000 kWh of energy per year, avoiding the emission of 170 tons of CO2 into the atmosphere.

We have an energy saving project of more than 26,110 kWh, consisting of the installation of mixed solar water heaters in all the changing rooms of the five production areas of our Chimbote plant. These are equipped with solar collectors that heat the water used in the showers in the locker rooms. In 2022, this project generated energy savings of approximately 44,763 KWh and contributed to the estimated reduction of 8.98 tonCO2 in 2023.

TECHNICAL INFORMATION ABOUT THE PLANT	
Installed Power	500 kWp
Number of Transformer Substations	1
Number of Inverters	4
Inverter Output Voltage	0.4 kV - AC
Type	Solar Photovoltaic

This content is Public.

Connection Voltage	13.8kV
Estimated Annual Generation	850 MWh
Area	5438.89 m^2

- **WATER and WASTEWATER**

The water we use in our production processes comes from subway wells, whose consumption we strictly control; it is then diverted to a treatment plant where we reuse it and, finally, it is used to irrigate our green areas.

In 2023, our water consumption was 2.29 m3/t of steel produced, exceeding the established target, and 2.50m3/t of solid steel. The volume of incoming water was 839,680 m³ while the volume of recirculated water was 38,861,355 m³/year; that is, we recorded a 98% recirculation rate.

Since 2013, we have avoided discharges into Chimbote Bay thanks to our industrial water treatment system. Industrial water and domestic effluents are monitored, fulfilling the commitment of the environmental monitoring program.

We evaluate water management by keeping a monthly historical record of our consumption and measuring a specific consumption indicator, which, similar to the energy indicator, allows us to know and control the volume of water required for each ton of finished product. We have measurement points with which we control the consumption of replacement water for the processes.

Water consumption (Target: 819 ML)

WATER CONSUMPTION	Unit	2020	2021	2022	2023
Total water withdrawal (Surface water + groundwater + sea water + third party water)	ML	810.09	976.67	851.10	839.68
Total water discharge (Surface water + groundwater + sea water + third party water)	ML	0	0	0	0
TOTAL CONSUMPTION	ML	810	977	851	840

- **EMISSIONS**

  - After verifying our Carbon Footprint, we started an emissions road map with the intention of meeting the emissions reduction goals defined in Gerdau's Sustainability Policy.
  - The road map is to identify short-, medium- and long-term opportunities to reduce emissions in our processes.
  - We have an emissions treatment plant that, through special filters, retains particulate materials generated during the steel manufacturing process. In addition, it is monitored and reported to the Authority periodically, according to our environmental monitoring program.

This content is Public.

- We evaluate our emissions by complying with the annual environmental monitoring program for fixed combustion stations and with preventive maintenance of the equipment used in the processes where emissions are generated.
- We are excited to deploy major initiatives such as the change in the energy matrix by using LPG. Since the arrival of Gerdau in 2006, we have been implementing several positive changes in our operations; thus, investments have been made to make our processes more environmentally friendly.

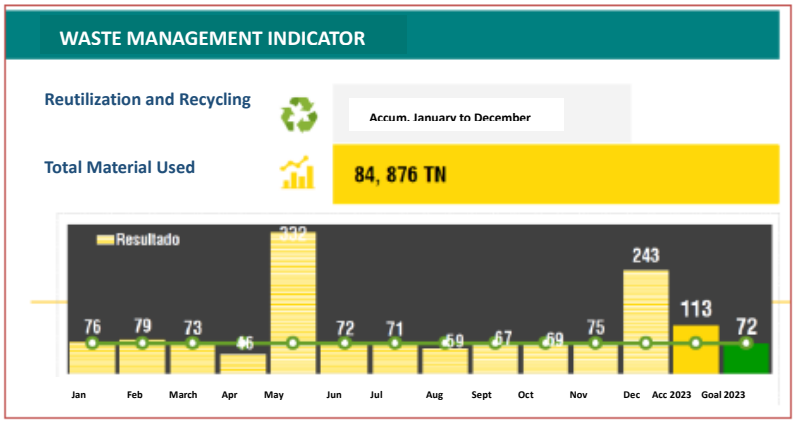
Scope	Precursor	2021 Ton CO Eq	2022 Ton CO Eq	2023 Ton CO Eq
SCOPE 1	Stationary combustion	63,550.60	71,785.76	74,297.89
	Mobile combustion	40.21	39.81	137.32
	Fugitive emissions	2,193.78	634.02	720.00
	Industrial Processes	5,312.52	5,777.26	5,242.09
	Solid waste and effluents	17.91	26.02	25.55
SCOPE 2	Electric power energy purchase	49,397.40	57,977.44	57,829.44
SCOPE 3	Goods and services purchased	20,032.84	21,694.46	21,307.21
	Waste generated in operations	22.46	78.50	18.83
TOTAL		**140,567.72**	**158,013.27**	**159,578.32**

- **WASTE**

Waste management is one of the most important environmental pillars, as it is one of the tangible ways in which we work towards the circular economy. For us, recycling is a continuous cycle of renewal that contributes to the preservation of the environment and is a fundamental part of our business strategy.

- We have been reducing the generation of hazardous waste, improving source segregation and reusing waste through practices such as recycling.
- We are part of the largest scrap metal recycler in Latin America. Scrap metal is a waste product that, in our steelmaking process via electric furnace, we convert into steel that is returned to society for civil construction, mining, and road infrastructure.
- Annually, we purchase hundreds of thousands of tons of ferrous scrap and guarantee our suppliers the correct environmental management and return to the recycling chain.
- As part of our ISO 14001:2015 certification and environmental legal compliance, we monitor and measure the generation, disposal, and reuse of our waste.
- In addition, we have strategic partners that give circularity to waste that are considered environmental liabilities. We have two waste management lines (collection and disposal) that are carried out by operating companies that comply with current regulations. In addition, waste that can be marketed is disposed of by authorized companies.

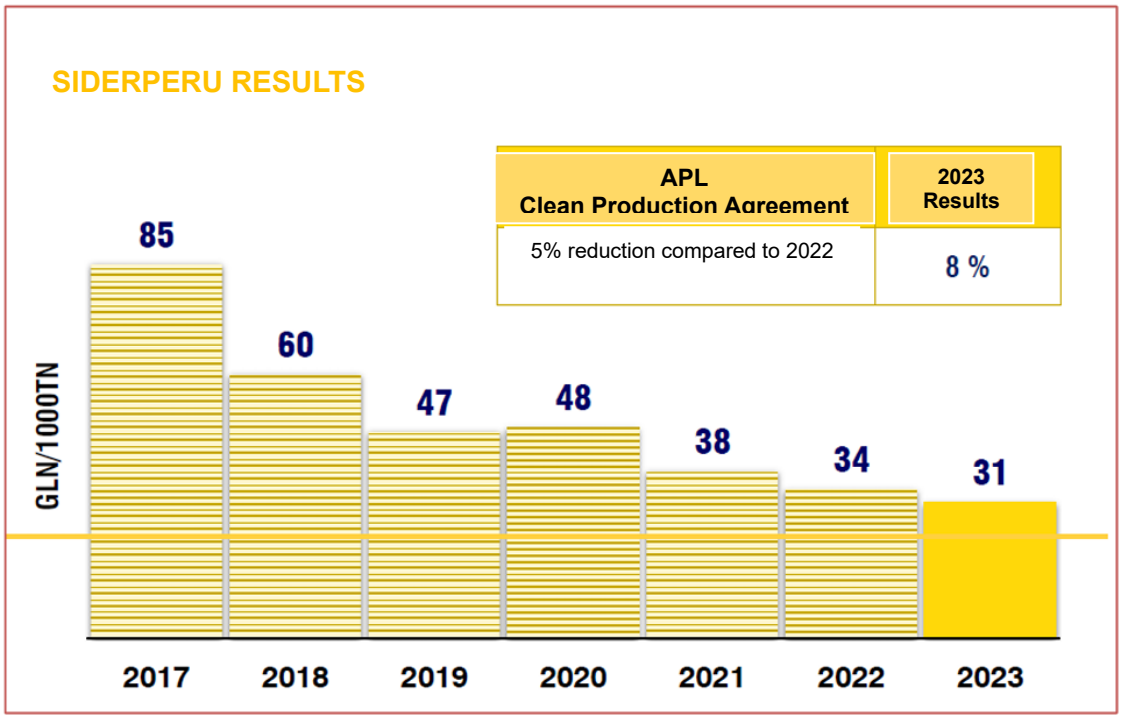
This content is Public.



	Total Generated (TN) 2022	Total Generated (TN) 2023
Dangerous Steel Dust, Hydrocarbon Sludge, among others	5, 730	6, 070
Non-Dangerous Silt, slag, yard soil, among others	57, 954	68, 948
TOTAL	63, 864	75, 018

- Evolution of oil consumption: in 2023 we reached a consumption of 31 gallons per 1,000 tons of steel, surpassing the proposed goal.

This content is Public.



SOCIAL MANAGEMENT

- **PEOPLE**

In a country like Peru, where labor informality is around 80%, we are certain that creating decent, equitable, healthy, inclusive and diverse jobs multiplies the well-being of thousands of Peruvian families.

Our understanding of sustainability involves contributing to Peru's development and one of these most visible contributions is through employment. Our employees are our foundation and guaranteeing the maximum development of their potential is one of our main objectives.

In our selection processes we look for people who share our purpose and cultural principles, because we want to work with those who make things happen. Innovation is one of our levers; therefore, we detect and recruit people who want to change and always improve things.

Moreover, safety is a number one priority, so we develop different physical, nutritional, and mental health programs.

Pillars of people management:

- Organizational culture and climate.
- People development.
- Performance management.
- Differentiated benefits within our sector.
- Employer brand.

This content is Public.

We are located in the city of Chimbote and our actions to attract talent are focused on Chimbotanos, Ancashinos and people from the northern cities of Peru: Lima, Trujillo, Chiclayo, and Piura.

- We generate alliances with various local institutions for the dissemination of our vacancies and share technical knowledge through our specialists in employability spaces.
- We strive to design enriching training and development initiatives: we have a Professional Internship Program that, year after year, identifies and retains the best talents at an early stage, through an attractive and dynamic selection process for young university and technical graduates.
- We seek to increase the number of women in the organization, encouraging them to join all those who are already making history in this field. Although the challenge is still great, we are promoting this change from the new generations. In 2022 we are launching #MujeresDeAcero, our first internship program aimed exclusively at women, which seeks to get more and more young women to dare to break stereotypes.

Main procedures for talent management:

- Attraction and Selection Procedure, from which we guide and provide the necessary guidelines for the success of our processes, ranging from the survey of needs with our internal users, dissemination of vacancies in our official channels and job boards, application of evaluations to candidates and the selection of the ideal candidate for the position.
- Internal calls in the company, where we bet on our internal talent and that allows our employees to enhance their development and make a career line in this exciting industry.

Annually, a survey is applied, coming from the corporate, to measure the general satisfaction index of the collaborators. This year the result was 78%. We also measured the eNPS, which was 24 points.

Below are some key figures:

- 917 total employees.
- 790 based in the city of Chimbote, 110 based in Lima, 6 in Arequipa, 3 in Trujillo, 1 in Huancayo and 7 in Chiclayo.
- We hired 19 new employees: 8 women and 11 men, of whom 9 joined our Chimbote headquarters, 8 in Lima and 2 in Arequipa.
- We recorded a voluntary turnover rate of 3.2% with a total of 29 terminations.

EMPLOYEES	2020	2021	2022	2023
TOTAL	919	919	925	917

- **OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY**

Safety is a value that guides our day-to-day decisions for the construction of a safe environment and strict compliance with legislation and commitments.

For GERDAU-SIDERPERU, the human being is a value that is above all other objectives and priorities of the company. No emergency situation, production or result can compromise the health or safety of people. It is stated in our Integrated Health, Safety, Environmental and Quality Policy and confirmed within our Corporate Principles.

This content is Public.

The scope of the Occupational Health and Safety Management System applies to all employees, both our own and third parties, who carry out activities within our facilities and at its different locations.

We have been certified in the ISO 45001 standard since 2020, which replaced the OHSAS 18001 certification we had had since 2015.

Key indicators

To evaluate the approach to occupational health and safety management, we seek to prevent occupational accidents as well as occupational diseases. Therefore, the following indicators have been established:

- ***Weighted Safety Index (ISP):*** Measures the total accident rate, considering accidents with loss of time (CPT), accidents without loss of time (SPT) and First Aid (PA). It is calculated with the following formula:

- ***Severity Rate***: Measures the severity of accidents by calculating the number of days lost per million hours worked.

- ***Safety Management System Index (IGSS):*** Quantifies compliance with safety management tools aimed at preventing occupational accidents and diseases. Included in this indicator are the timely attention of occurrence reports, safety hour of facilitators, planned general inspections, behavioral approaches and communication and participation of employees.

- **<u>TRAINING</u>**

Inspired by our purpose: “Empowering People who build the future” and, based on it, we are permanently concerned about training our employees, in order to enhance their development and preparation. For this reason, we constantly invest in improving the technical and soft skills of all our employees.

In recent years, we have trained our employees with specialized programs and courses, such as safety, leadership, digital transformation and technical, through two platforms: LMS platform (e-learning courses, developed according to our needs), and face-to-face training.

Our LMS platform allows us to develop e-learning courses related to safety, sustainability, compliance, etc., which are available to employees, suppliers and the community.

Sustainability – B Company



Fight against Corruption



Safety Report



In 2023 we developed 3 safety courses using Virtual Reality technology, being an important effort for continuous improvement and aligned with our goal of zero accidents.

This content is Public.

13 of our employees participated in an Integral Risk Management Training Program, dictated by an insurance provider.

12 technical employees have achieved national and international certifications in maintenance and automation, to improve our processes.





Average hours of training per year per employee.

- 100% of employees trained.
- More than 80 suppliers trained in: Ethics and Compliance, Leadership and processes in each area.
- Modern LMS platform, with e-learning courses, tailored to our needs.
- Virtual Reality Room with 3 courses on critical safety risks.
- Support to our collaborators with Master's degrees, diplomas and specializations, in recognized Universities at national and international level, face-to-face or virtual modality.

Training hours:

- Total number of employees: 917
- Total hours of training: 39,938
- Total man-hours of training: 43.1

Training hours by gender
Men:

- Total hours of training: 35,758 hours.
- Total number of employees: 841employees.
- Indicator man hours of training: 42.42 hours.

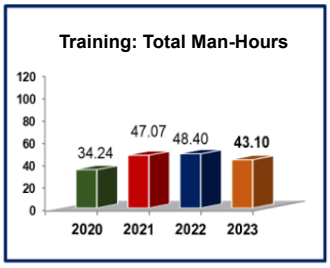
Women:

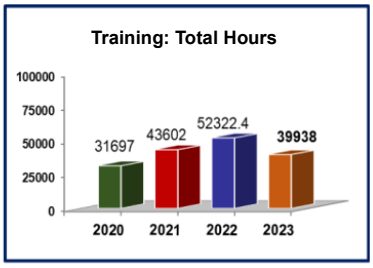
- Total hours: 4,180 hours.
- Total number of female employees: 76 women.
- Man-hours of training: 54.29 hours.

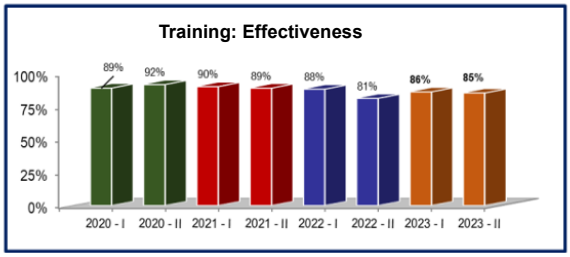
Our training is for all levels:

This content is Public.



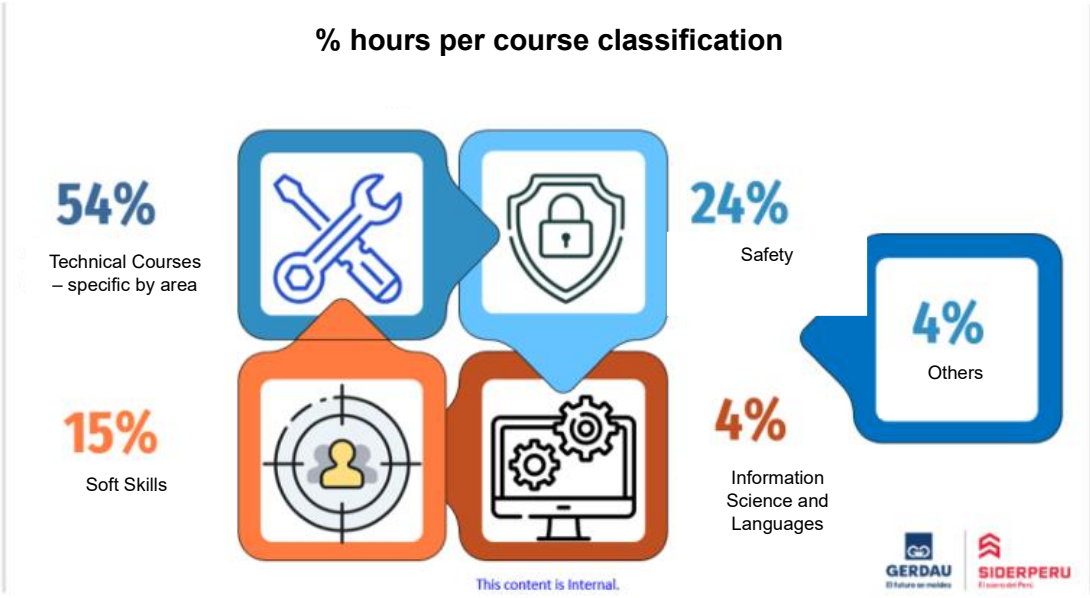






Programs to develop employee competences and transition assistance programs.

We have a local Mentoring Program that seeks to develop soft skills. The program, in addition to training our first mentors, who have in-depth knowledge of the business, accompanies our young leaders in their development and strengthening of our culture. These have been very enriching spaces that have created a scheme of interaction between teams from different areas. The program is in its second edition and will close in March 2024.



2023 Training Results

This content is Public.



- **SOCIAL RESPONSIBILITY**

We seek to generate sustainable development in the communities where we operate, through a Social Investment and shared value generation approach that understands the contexts, manages projects, and monitors results.

We are interested in promoting social development in the areas where we operate: the more opportunities there are for people in the communities around us, the better off we will all be. For this, we have a social investment and shared value generation approach that understands the contexts, manages projects, and monitors results.

We are focused on contributing to transcendental issues such as education, cultural evolution, child and youth development, environmental protection, third-party training, and volunteering.

We work to be socially responsible with all our stakeholders: Employees, Customers, Suppliers, Shareholders, Community, Environment, Governments and Society. As for our communities, we have a relationship built over decades with a common agenda in favor of education and the children and youth of Chimbote. Our pillars of social investment are education, recycling, and housing. We provide technical, financial, and volunteer support to individuals and organizations, so that they are able to transform themselves, generating positive changes for themselves and their localities.

- **Entrepreneurial Education**: We support technical vocational training by providing scholarships for young people with a desire to excel. We also have training projects for teachers and young people in vocational orientation and leadership.
- **Housing**: We train masons and master builders in the civil construction sector, aware that we must improve the construction of safe housing that meets technical standards to avoid risks in the event of earthquakes.
- **Recycling**: We participate in projects aimed at entrepreneurship to promote recycling, the reuse of materials and conscious consumption. We support

This content is Public.

initiatives aimed at encouraging the recycling of materials, promoting the circular economy, and improving the quality of life of the people who work in recycling.

It is the structure that allows us to successfully manage social responsibility programs and is responsible for defining and implementing social actions, in accordance with the established strategy.
It meets quarterly to decide on social investments and manage the respective resources.

The Social Responsibility Committee is made up of employees from different areas:
- General Manager
- Industrial Manager
- People Manager
- Supply Chain Manager
- Head of Institutional Affairs and External Communication
- Head of Occupational Health
- Head of Accounting
- Head of Social Responsibility

Through our different social projects, in 2023, we have achieved:
- More than 8,800 people benefited from our initiatives.
- More than $124,000 dollars of investment in social projects.
- 80 institutions benefited.
- 123 scholarship students at the Technical School.
- 270 volunteers.
- 90% volunteer satisfaction rate.
- 2,269 volunteer hours.
- 29% of employees who are volunteers.
- 85% CSR satisfaction.

Social projects:

At SIDERPERU we have different social and environmental projects and initiatives that seek to benefit, from different aspects, the communities in which we operate. The development and growth, not only of our employees, customers, and suppliers, but also of society as a whole, is extremely important to the company.

- **Our own technical school**:

Through our most important social responsibility project, Technical School, we have been changing the lives of young Chimbote youth for more than 23 years. This is our own program that offers completely free and comprehensive scholarships so that young people of limited resources and high school graduates from the Ancash region can receive a quality technical education. In alliance with SENATI, the young people receive 2 years of theoretical instruction in modern classrooms and facilities at our plant. To complete their studies, in their last year, they complete professional internships at our complex. In 3 years, the young people obtain a degree in the name of the nation. This project, in addition to positively transforming the future of young people and their families, also meets the great need of the industrial market for competent professionals with quality training. In 2022, 41% of students were women and 50 students began their education with our scholarships and are currently studying. To date, there are more than 1,000 graduates, 240 of whom are women.

This content is Public.

The young people of the Technical School have undergone specialized training, accumulating 720 hours of training last year.

- **Volunteers at the service of the people:**

We also have a volunteering program, through which we encourage our employees to be part of the development of the community, through activities that benefit it, allowing them to put their solidarity into action. By the year 2022, more than 8,800 Peruvians have benefited from volunteer initiatives. 25% of employees are Volunteers, investing more than 2,269 hours.

- **Culture for development**:

More than 12 years ago, we provided sustained support to the Chimbote Children's Youth Symphony Orchestra (OSIJCH), a social and artistic inclusion project aimed at children and young people from Chimbote, developed in alliance with the Centro Cultural Centenario and, since 2019, with APROFERROL. In 2022, this support was renewed, managing to benefit more than 133 children and young people from Chimbote. To date, we have contributed to the social and cultural inclusion of more than 1,800 children and young people and we seek to continue impacting more lives, helping them to fulfill their personal dreams and also giving them the opportunity to grow professionally in music. Through music, academic improvements have been evidenced. The teaching of this art involves exposure to various stimuli that have improved the attention and concentration of the members.

- **Planting more life**:

Since 2010, “Sembrando Vida”, an environmental project, carried out in alliance with the Rotary Club, which seeks to promote the generation of green areas and tree planting in urban and rural sectors of the province of Santa, was initiated. The Company annually supports with an investment of S/ 25,000 for the planting of thousands of trees. Through these actions we help to improve the city's appearance and contribute to the preservation of the environment. To date, more than 530,000 trees of various species have been planted.

- **We transform violence into well-being**:

In 2015, we joined SUCAMEC (National Superintendence for the Control of Security Services, Weapons, Ammunition and Explosives for Civilian Use) to carry out, for the first time, the Weapons Smelting activity, through which we converted these weapons into steel, through their smelting in the Electric Furnace at our Chimbote Complex. We have delivered on several occasions, mini gyms and children's games, both in Lima and Chimbote, made with the steel resulting from the smelting process. We have managed to turn the violence and insecurity generated by weapons into useful spaces for citizens, offering an alternative for recreation and wellbeing for hundreds of families. In 2021, in coordination with the Multisectorial Strategy “Barrio Seguro”, we delivered mini-gymnasiums and recreational games in the “William Benites” park in San Juan de Lurigancho, benefiting more than 1,500 children and young people. Since this joint activity began, a total of more than 30,000 weapons have been destroyed nationwide, benefiting thousands of families.

In 2022, we will again sign a cooperation agreement to continue transforming weapons into recreational spaces.

- **Allies against cancer**:

Since 2016, we joined the admirable work of the Peruvian Cancer Foundation, supporting them in their “Ponle Corazon” collection, through which they seek to raise

This content is Public.

funds to be able to provide comprehensive assistance to the neediest cancer patients in our country.

Thanks to this alliance, the Foundation was able to reach Chimbote for the first time with its well-known collection cans, thus increasing its expansion throughout the country.

SIDERPERU employees and students from the company's educational program, Technical School, participated in this activity, volunteering every year to support the collection in the streets. Since the beginning of the pandemic, this initiative was adapted to the digital world and our support was also turned to the virtual world, making our digital channels available so that its message could reach further.

This content is Public.

Section III:

TAX ISSUES

Tax Rates

a) The Company is subject to the Peruvian tax system. As of December 31, 2023 and December 31, 2022, the corporate income tax rate is 29.5% on the net taxable income determined by the Company and the income tax rate applicable to the distribution of dividends and any other form of profit distribution is 5%.

b) Under current Peruvian tax law, non-domiciled individuals are taxed only on their Peruvian source income. Thus, in general terms, income obtained by non-domiciled individuals for services rendered in our country will be subject to income tax at a rate of 30% on a gross basis, unless a Double Taxation Avoidance Agreement (DTAA) is applicable. At present, Peru has signed DTAs with the Andean Community, Chile, Canada, Brazil, Portugal, Switzerland, Mexico and South Korea.

For the purposes of technical assistance services or digital services rendered by non-domiciled individuals in favor of domiciled individuals, the place of rendering of such services will be indifferent and, in all cases, will be subject to income tax at a rate of 15% and 30% on a gross basis, respectively. The rate applicable to technical assistance services will be 15%, provided that the requirements set forth in the Income Tax Law are complied with. As indicated in the preceding paragraph, the withholding rate in these cases may vary or may even be inapplicable in the event of recourse to the provisions of a DTT in force.

Determination of income tax

c) The income tax expense for the year comprises:

	Note	2023	2022
		S/000	S/000
Current Tax Expense		69,085	102,060
Differed Tax Expense	13	(3,240)	(1,553)
		65,845	100,507

Reconcilement of effective income tax rate with tax rate is as follows:

	2023		2022	
	S/000	%	S/000	%
Earnings before tax	181,556	100%	320,717	100.00%
Earnings tax (Theoretical)	53,559	29.50%	94,612	29.50%
Tax effect on net deductions (a)	12,286	6.77%	5,895	1.84%
Income tax expense	65,845	36.27%	100,507	31.34%

Temporary tax on net assets

d) The Company is subject to the Temporary Tax on Net Assets, the taxable base of which is constituted by the value of net assets adjusted at the close of the fiscal year prior to the one in which the payment corresponds, deducting depreciation,

This content is Public.

amortization, reserve required and specific provisions for credit risk. The tax rate is 0.4% for 2021 and 2020 applicable to the amount of net assets exceeding S/1 million. The said tax may be paid in cash or in nine successive monthly installments. The amount paid may be used against the payments on account of the General Income Tax System for the tax periods from March to December of the taxable year for which the tax was paid until the due date of each of the payments on account and against the income tax regularization payment of the taxable year to which it corresponds. In the event that a remaining balance is not applied, it may be requested as a refund. The Company has calculated the temporary tax on net assets for the year 2023 in the amount of S/10,907 thousand (S/8,287 thousand for the year 2022).

Tax on financial transactions

e) For the fiscal years December 31, 2023 and December 31, 2022, the Financial Transaction Tax rate has been set at 0.005% and is applicable on charges and credits to bank accounts or movements of funds through the financial system, unless exempted.

Transfer pricing

f) For income tax purposes, transfer prices of transactions with related companies and companies residing in low or no tax territories must be supported by documentation and information on the valuation methods used and the criteria considered for their determination. The Company has the following formal obligations: (i) to file the Local Report affidavit (subject to materiality limits), (ii) to file the Master Report affidavit (subject to materiality limits) and (iii) to file the Country-by-Country Report affidavit.

On its side, the content and format of the sworn statement Local Report is established in Annexes I, II, III and IV of Superintendence Resolution No. 014-2018-SUNAT.

Likewise, by means of Legislative Decree No. 1312 it was also established that intra-group services of low added value may not have a margin greater than 5% of their costs, and that with respect to services rendered between related companies taxpayers must comply with the benefit test and provide the documentation and information requested under the conditions necessary for the deduction of the cost or expense.

Legislative Decree No. 1116 established that Transfer Pricing rules are not applicable for General Sales Tax purposes.

As of December 31, 2023 and December 31, 2022 the Company is required to file the local report described above.

Based on the analysis of the Company's operations, Management and its advisors believe that, as a result of the application of these standards, no significant contingencies will arise as of December 31, 2023 and December 31, 2022.

Tax review by the tax authority

This content is Public.

g) The tax authority has the power to review and, if applicable, correct the income tax calculated by the Company in the four years following the year of filing the tax return. The income tax returns for the years 2017 to 2023 and the general sales tax for the same years are pending audit by the Tax Authority.

Due to the possible interpretations that the tax authorities may give to the legal regulations in force, it is not possible to determine, at this date, whether or not the reviews will result in liabilities for the Company; therefore, any higher tax or surcharge that may result from eventual tax reviews would be applied to the results of the year in which it is determined. However, in the opinion of the Company's Management and its legal advisors, any additional tax assessment would not be material to the financial statements as of December 31, 2023 and December 31, 2022.

Uncertainty about income tax treatment

h) The Company has performed an assessment of uncertain tax treatment positions in accordance with IFRIC 23 and determined, based on its tax compliance and transfer pricing study that it is probable that its tax treatments will be accepted by the tax authorities. As of December 31, 2023 and December 31, 2022 the Company has no significant uncertain tax positions.

General sales tax system

a) The General Sales Tax rate as of December 31, 2023 and 2022 is 18%.

Most significant tax changes effective January 1, 2022

In fiscal year 2022, certain tax provisions were published. The most significant points are detailed below:

Legislative Decree No. 1518, published on December 30, 2021 (effective as of January 01, 2022), amends Article 48 of the Income Tax Law and states that it is presumed, without admitting proof to the contrary, that companies not domiciled in Peru, which sell highly migratory hydrobiological resources extracted inside and outside the maritime domain of Peru to companies domiciled in Peru, obtain net income of Peruvian source affected by the Peruvian Income Tax equal to nine percent (9%) of the gross income received from such sale.

Legislative Decree No. 1522, published on January 22, 2022 (effective as of January 23, 2022) includes the transitory and final provision 54 in the Income Tax Law, which provides that payments for bribery are not deductible, in accordance with the provisions of articles 20, 37 and 51-A of the Law. Therefore, these expenditures do not constitute a deductible cost or expense for income tax purposes.

Legislative Decree No. 1537, published on March 26, 2022 (effective as of January 1, 2023), amends paragraph e) of Article 32-A of the Income Tax Law and includes new provisions applicable to the communication for pricing in export and import operations of goods with known quotation.

Through Legislative Decree No.1539, published on March 26, 2022 (effective as of January 1, 2023), paragraph two of the second paragraph of Article 32 of the Income Tax Law is amended and the “discounted cash flow” method is incorporated as a valuation

This content is Public.

method to find the market value in the direct sale of securities, in default of the quotation value and the value of the transaction.

- Other relevant amendments in the determination of Income Tax -

Legislative Decree No. 1529, effective as of April 1, 2022, modifies the T.U.O. of the Law for the Fight against Evasion and for the Formalization of the Economy ("Banking Law"), establishing that the obligation to have means of payment includes those obligations that are fulfilled through the payment of sums of money whose amount is greater than S/ 2,000 or USD 500.

Additionally, it establishes that such obligation is understood to be complied with in the case of payments channeled through non-domiciled entities in foreign trade transactions, acquisition of properties and shares; and, it incorporates the obligation to previously notify SUNAT when the payment is made in favor of a third party designated by the creditor, supplier of the good and/or service provider.

Legislative Decree No. 1528, published on March 3, 2022, establishes that the calculation of interest on advances and payments on account regulated in Article 34 of the Tax Code is applicable even when after the maturity or determination of the main obligation, the calculation basis of the payment on account or the applicable coefficient or the system used for its determination has been modified, due to the effect of the filing of a rectifying affidavit or the determination made on a certain basis by the Administration.

COMMITMENTS AND CONTINGENCIES

Commitments

a) As of December 31, 2023, the Company has letters of credit with financial institutions for the acquisition of raw materials and supplies for US$23,215 (thousands of US$220,453 as of December 31, 2022). As of December 31, 2023, the Company has bonds related to the nationalization of imports for US$7,500 (thousands of US$7,500 as of December 31, 2022).

Contingencies

b) The Company was faced with an *Amparo* lawsuit filed by the Union of Workers of Planta Siderurgica del Peru - SIDERPERU requesting that the omission to comply with the Collective Bargaining Agreement of March 1991 be declared inapplicable and without legal effect for its affiliates and that SIDERPERU be ordered to pay them certain salary readjustments. Against this claim, SIDERPERU requested that the lawsuit be declared inadmissible because the aforementioned workers are not entitled to such right, and the Constitutional Court declared the lawsuit inadmissible, ordering that the lawsuit be sent back to the court of origin so that the case could be processed through ordinary labor proceedings. The Company appealed a first judicial decision, which, after being declared null and void by the Second Labor Division of Lima, ordering a new pronouncement in accordance with the law, was again decided unfavorably by the same court, and the Company appealed this decision. The Second Labor Division of Lima has again declared the appealed judgment null and void, ordering that the proceedings be sent back to the original court so that it may issue a new first instance judgment. The Labor Court of origin again issued a first instance judgment, declaring -this time- the lawsuit unfounded, a decision that was appealed, and the proceedings were sent to the Second Labor Division, which, confirming the appealed judgment, has declared the lawsuit of the Workers' Union unfounded. After the Workers' Union filed an appeal for cassation, the

This content is Public.

proceedings were submitted to the Fourth Constitutional and Social Transitory Division of the Supreme Court for the qualification of said appeal, which was declared inadmissible at the hearing of the case held on October 3, 2023. To date, the proceedings are pending to be returned to the court of origin in order to declare the definitive dismissal of the judicial process.

Regarding the labor lawsuits in which former workers of the Company claim the exclusive application of the arbitration awards dated December 15 and 20, 1993 that concluded the collective bargaining negotiations from 1991 to 1993, the Constitutional and Social Law Division of the Supreme Court declared in favor of the Company that the collective bargaining agreements dated March 9 and 8, 1994 replace the arbitration awards, respectively. In response to the Supreme Court's pronouncement, the Company has been demonstrating before the labor courts the due representation of the union leadership that signed the March 9 and 8, 1994 minutes and has obtained favorable rulings in first and second instance in the Court of Appeals of Santa. Likewise, the cassation appeals filed by the plaintiffs against these rulings in favor of SIDERPERU have been declared inadmissible by the Constitutional and Social Law Division of the Supreme Court. In the opinion of Management and its legal advisors, the Company has arguments of fact and law to maintain that the proceedings filed will be declared in favor of the Company, as they were being resolved as of December 31, 2023.

c) As a result of Act No. 27803 on irregular terminations in public companies during the 1990-2000 decade, its amendments, Act No. 29059 and Supreme Decree No. 013-2007-TR, it was determined that the statute of limitations and expiration periods for the judicial review of social benefits, with respect to the first three lists, are computed from the date of publication in the Official Gazette El Peruano of the third list of beneficiaries, i.e., October 2, 2004. At present, both deadlines have expired.

In connection with the rules of the preceding paragraph, on August 5, 2009, the fourth list of irregular terminations in public companies was published, including a list of 163 former employees of the Company. Currently, the statute of limitations and expiration periods for the judicial review of social benefits, with respect to the fourth list, have expired.

Moreover, on August 17, 2017, the fifth list on irregular terminations in public companies was published, including a group of former employees of the Company. Currently, the statute of limitations and expiration periods for the judicial review of social benefits, with respect to the fifth list, are also expired.

d) Together with the aforementioned claims or separately, the former employees of the Company are claiming social benefits, indemnities, and reinstatements of a labor nature.

e) As of December 31, 2023, the Company has 1,132 labor lawsuits in process on an accounting record. In the opinion of Management and its legal advisors, the Company has arguments of fact and law to support that there is a considerable likelihood that these lawsuits will be declared, in the vast majority of cases and amounts, in favor of the Company, as they were steadily resolved in recent years; it is prudent to consider the establishment of a provision for capital of S/. 1,483 (thousands of S/. 1,500 as of December 31, 2022) (Note 15).

SUBSEQUENT EVENTS

As of the date of this report, no significant events have been identified that require adjustments or disclosures as of December 31, 2023.

This content is Public.

Section IV:

ECONOMIC AND FINANCIAL INFORMATION

As of December 2023, SIDERPERU is a solid, liquid and solvent company: it maintains a stable economic and financial situation, low level of indebtedness, adequate level of liquidity and satisfactory cash generation, managing to cover all of its obligations (which are current) without inconveniences; these situations are the result of the solid results obtained in recent years.

The following are the main economic and financial indicators derived from the Audited Financial Statements for the 2023 and 2022 fiscal years.

MAIN FINANCIAL INDICATORS

INDICATORS	2023		2022		VARIATION
	Millions of Soles	%	Millions of Soles	%	
Income	2,385	100.0%	2,743	100.0%	-13.07%
Gross Profit	203	8.5%	383	14.0%	-47.08%
EBITDA	246	10.3%	386	14.1%	-36.30%
Net Profit	116	4.9%	220	8.0%	-47.45%
Total Assets	1,706	100.0%	2,214	100.0%	-22.95%
Total Liabilities	681	39.9%	1,224	55.3%	-44.31%
Equity	1,025	60.1%	990	72.1%	3.44%
Working Capital*	630		657		-4.04%
Liquidity Ratio	1.84		1.40		
Indebtedness Level	0.67		1.24		

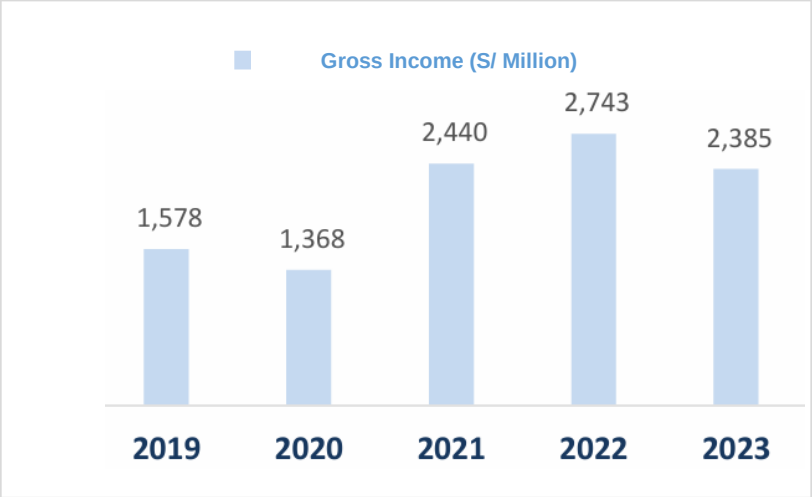
*Working Capital (in millions of Soles): Trade Accounts Receivable + Inventories - Trade Accounts Payable, Accounts Payable to Related Companies

Economic Situation:

Income during 2023 experienced a decrease of 13.1% compared to 2022 explained by a lower price per ton marketed as well as a sale volume decrease.

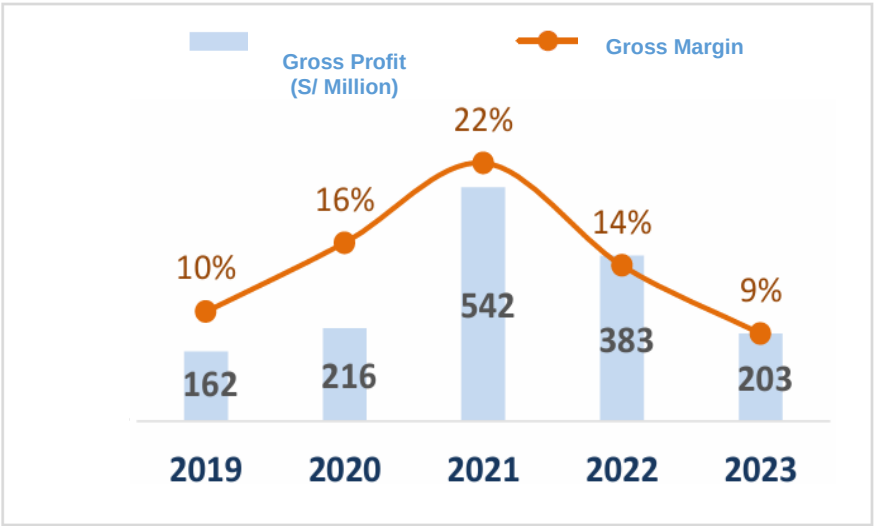
The evolution of the level of income over the last five years is shown below:

This content is Public.



On the other hand, the cost of sales obtained in 2023 was S/2,182 million and represented a decrease of 7.5% compared to the amount of S/ 2,360 million recorded in 2022. In relative terms, the Gross Margin obtained went from 14% in 2022 to 8.5% in 2023, this is basically explained by a lesser level of income, but compensated with a higher control over production costs and lower costs of raw materials.

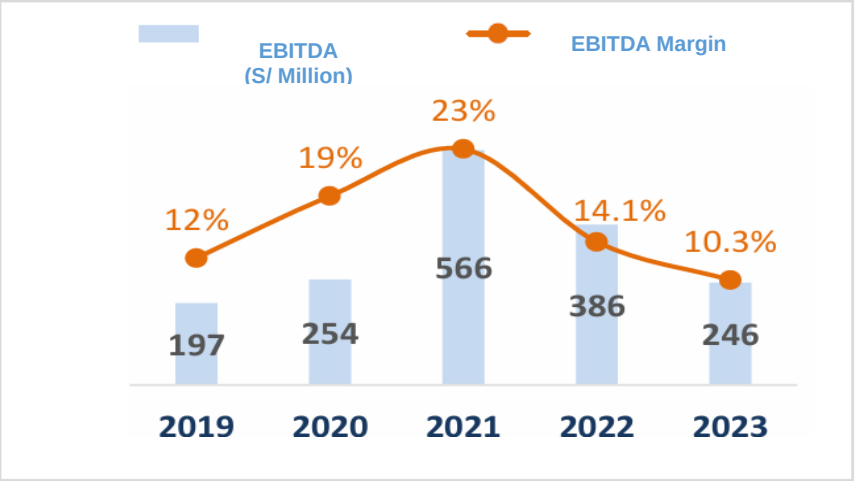
The following graph shows the evolution of Gross Profit and Gross Margin in the last five years:



Regarding EBITDA and EBITDA Margin, in 2023 they experienced a reduction compared to the 2022 figures, this is explained by a lower gross profit given the low level of income and compensated in part by the application of the recovery plan that caused an improvement in production costs and is accompanied by an increase in other operating income.

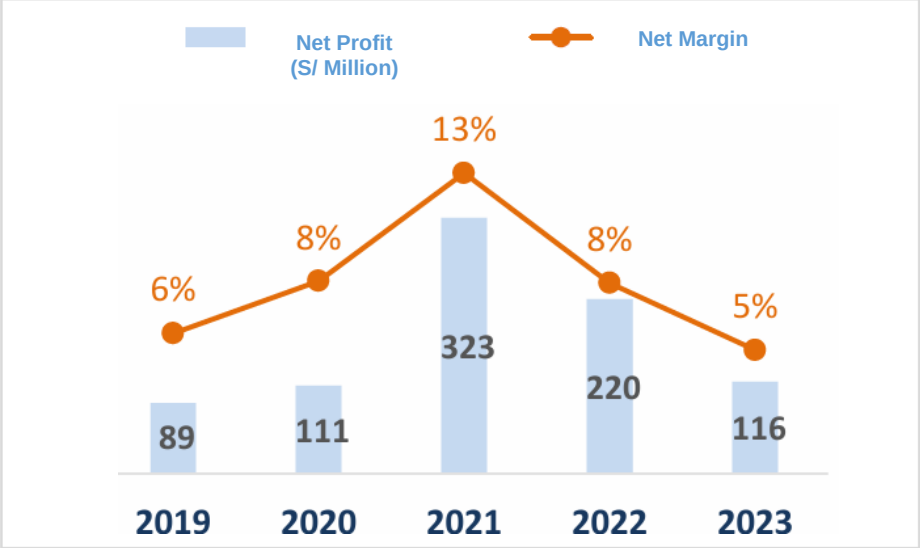
The evolution of EBITDA and EBITDA Margin in the last five years is shown below.

This content is Public.



The Net Income for 2023 was S/ 116 million and experienced a reduction of 47.5% compared to 2022, basically due to the reduction in Gross Profit and lower EBITDA, as indicated above.

The following shows the evolution of Net Income and Net Margin in the last five years.



Financial Position:

Working Capital is calculated as "Trade Accounts Receivable + Inventories - Trade Accounts Payable - Accounts Payable to Related Entities." As of December 31, 2023 it was S/ 630 million and decreased by 4% compared to December 31, 2022 (which was S/ 657 million), mainly explained by the significant reduction in the level of inventories (-S/493 million) and accounts receivable (-S/7 million), but partially compensated by the reduction in trade accounts payable to related parties (-S/454 million) and to third parties (-S/19 million).

In terms of liquidity, the current ratio at the end of 2023 was 1.84, an increase from the 1.40 obtained at the end of 2022; in other words, the Company maintains an improvement in its capacity to cover all of its current obligations with current resources without problems (remember that the Company does not have long-term debt).

This content is Public.

SIDERPERU has been optimizing its equity structure and maintains an adequate level of indebtedness; as of December 31, 2023, the liability/equity ratio was 0.67, while as of December 31, 2022, it was 1.24 showing a significant reduction in line with financial planning. It should be noted that the financial debt, at the end of 2023, was S/161 million and represents a significant reduction with respect to the S/212 million reported as of December 2022, in accordance with the planning.

Regarding its equity structure, as of December 2023, Equity amounted to S/ 1,025 million, an increase of 3.4% compared to the end of 2022, and also represents 60.1% of the company's total assets as of December 2023 (as of December 2022 it represented 44.7% of total assets).

Finally, it should be noted that in fiscal year 2023, two dividend distributions were made. On April 21, S/ 20 million was paid and on December 6, S/ 61.5 million as part of the balance of dividends corresponding to fiscal year 2022.

ADMINISTRATION

REGULAR DIRECTORS
Mr. Leslie Harold Pierce Diez Canseco (Chairman of the Board)
Mr. Juan Boria Rubio (Independent Director)
Mr. Marcos Augusto Zilles Mattiello (Chief Executive Officer)

Regular Directors

Leslie Harold Pierce Diez Canseco:

- **Academic background:**
  - Graduate degree in Economics from Pontificia Universidad Catolica del Peru.
  - Postgraduate degree in Economics from Pontificia Universidad Catolica de Chile.

- **Professional career:**
  - General Manager of Alicorp S.A.A. between 1991 and 2021.
  - Member of the Board of Directors of Credicorp LTD, Banco de Credito del Peru, Redondos SA, Ceramicas Lima, NIRSA Ecuador, Corporacion Primax, among others.
  - Since August 20, 2012, he has been a member of the Board of Directors of Empresa Siderurgica del Peru S.A.A. - SIDERPERU and since April 10, 2013, he has been its Chairman.

Juan Boria Rubio:

- **Academic background:**
  - Graduate in Electrical Mechanical Engineering from the Universidad Nacional de Ingenieria.
  - MBA from Universidad ESAN.
  - Specialization in ferrous and non-ferrous metal casting from the Federation of British Industries in Great Britain.
  - Studies at the Centro de Altos Estudios Militares (CAEM).
  - Program for Company Directors at EY-Universidad de Piura.

- **Professional career:**

This content is Public.

- He has served, among other functions, as a member of boards of directors of various institutions in both the public and private sectors, including positions in: Banco Continental, Minas Huaron, Empresa Nacional de Ferrocarriles, Banco de Comercio, Industrias Militares del Peru (currently FAME S.A.C.).
- Since January 11, 2007, he is a member of the Board of Directors of Empresa Siderurgica del Peru S.A.A. - SIDERPERU.

Executive Management
The Executive Committee is composed of ten people, seven men and three women, who lead SIDERPERU's activities.

General Manager and Chief Executive Officer

Marcos Augusto Zilles Mattiello

- **Academic background:**

- Bachelor's Degree in Metallurgical Engineering from Federal University of Rio Grande do Sul.
- Master of Business Administration (MBA - Business Management) from Fundação Getulio Vargas.
- Executive Education Program at INSEAD.

- **Professional career:**

- *At GERDAU: he started in 2007 as a trainee engineer.*
- Between 2013 and 2018, he held different management positions in various industrial processes at Gerdau Riograndense in Brazil, including the Industrial Management of Steelmaking.
- In 2018, he assumed the position of Director of Operations at Gerdau Metaldom (Dominican Republic).
- In 2022, he assumed the position of Vice President/ General Manager of the Charlotte Mill and Rail Products unit in the United States.
- Since June 28, 2023, he assumed the position of General Manager and Chief Executive Officer of SIDERPERU.

Chief Financial Officer (Controller)
Raul Ugarte Franco

- **Academic background:**
- Public Accountant graduated from Universidad Privada Antenor Orrego.
- Diploma in Financial Management from Universidad ESAN.
- Diploma in Development of Executive and Managerial Skills at Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC).
- MBA from Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC).
- Specialization in Management and Strategy at Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC).
- Specializations in Finance and Controlling, as well as Supply Chain Management by CENTRUM Graduate Business School.
- Digital Transformation Program, Executive Education at Massachusetts Institute of Technology.
- Business Analytics, Executive Education at the University of Cambridge.

This content is Public.

– MBA with an emphasis on Business Intelligence and Big Data (MBABIBD) at the European Graduate Institute

- **Career at SIDERPERU:**

– He started in 2007, in the areas of Accounting.
– In 2012, he moved to the Strategic sector.
– Since January 2021, he is the current CFO - Controller.

Industrial Manager
Richard Henry Cervantes Altuna

- **Academic background:**

– Metallurgical Engineer from Universidad Nacional de Trujillo, graduated in 1998.
– Master's Degree in Senior Business Management from Universidad Rey Juan Carlos of Spain.
– Studies in Human Resources, Management Leadership, Six Sixma Black Belt and Specialization in Industry 4.0 by PAD Universidad de Piura, BS Group and German Chamber, respectively.

- **Incorporation into SIDERPERU:**

– He started in the year 1998, as Metallurgist Engineer.
– He quit in 2006, then rejoined and assumed the position of Industrial Manager in 2019.

Commercial Manager
Pedro Gonzalo Mercado Velasquez

- **Academic background:**

– Industrial Engineer graduated from Universidad de Lima.
– Master in Administration from Universidad del Pacifico.
– Innovation Program offered by the University of Navarra in Spain.
– General Management Program at the School of Management of the Universidad de Piura (2018).
– Gerdau Leadership Program offered by INSEAD (2023)

- **Incorporation into SIDERPERU:**

– He started in 1997, holding different positions in the Commercial Area.
– In January 2020, he assumed the Marketing and New Business Management.
– In September 2020, he assumed the position of Commercial Manager.

Supply Chain Manager
Maria del Carmen Saavedra Jimenez

- **Academic background:**

– Graduate degree in Food Industries from Universidad Nacional Agraria La Molina.
– MBA at CENTRUM Graduate Business School.

- **Incorporation into SIDERPERU:**

– She started in 2008, holding different positions in the Sales Area.
– In January 2020 she assumed the position of Logistics Manager.
– In July 2020 she assumed the position of Supply Chain Manager.

This content is Public.

Legal Manager
Andres Martin Balta Chirinos

- **Academic background:**
- Lawyer graduated from Universidad Nacional San Agustin de Arequipa.
- Courses in Economics and Accounting at Xavier University (Ohio-USA).
- Law Extension courses at the University of Cincinnati (Ohio-USA).

- **Professional career:**
- Head of the Legal Department of Grupo CARSA between 1989 and 1991.
- Between 1993 and 1994, he was a Regular Associate of Estudio de Abogados Chirinos Soto.
- Between 1994 and 2000, he was Assistant Manager of the Central Legal Division of Banco Wiese Ltdo.
- He joined SIDERPERU in February 2000 and since then he has held the position of Legal Manager of the company.

People Manager
Christian Alberto Galvez Silva

- **Academic background**
- Computer and Systems Engineer graduated from Universidad Privada Antenor Orrego.
- Diploma in Business Management with Information Technology from Universidad ESAN.
- Master in Strategic Business Administration from CENTRUM Graduate Business School.
- Master in Organizational Development and People Management at Pacifico Business School and Universidad del Desarrollo de Chile.

- **Incorporation into SIDERPERU**
- He started in 2000, holding different positions in the Information Technology Area.
- In 2013 he assumed the position of Head of Human Resources.
- In February 2016 he assumed the position of Human Resources Manager.

Information Technology, Innovation and Digital Transformation (TITD) and Analytical Data Manager.
Gemma Savaresse Berrocal

- **Academic background:**
- Industrial Engineer graduated from Universidad de Lima.
- Graduate studies in Mobile Marketing at IE Business School.
- Master of Business Administration (MBA) at Universidad Camilo Jose Cela.
- Emerging Women Leaders at The London School of Economics and Political Science (LSE).
- Digital Transformation Studies at Hass School of Business (University of California, Berkeley).

- **Incorporation into SIDERPERU:**

This content is Public.

- Joined in September 2022 as Manager of Information Technology and Digital Transformation (CIO) and since February 2023 is Manager of TITD and Data (CIO).

Manager of Metallic Supplies
Alvaro Alfredo Zavaleta Odar.

- **Academic background:**
- Studies in Industrial Business Administration at SENATI.
- Professional Degree Title in Administration at Universidad Cesar Vallejo.
- MCI in Supply Chain Management at CENTRUM Graduate Business School.

- **Incorporation into SIDERPERU:**
- He started in 2007, holding the position of Senior Metallic Purchasing Analyst.
- In 2013 he assumed the position of Head of Metallic Supplies.
- In December 2019, he assumed the position of Manager of Metallic Supplies.

Manager of Institutional Affairs and External Communications
Samantha Sophia Meyer Buendia

- **Academic background:**
- Graduate degree in Communication and Business Image at Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC).
- Studies in International Strategic Communication at Santa Fe University of Art and Design.
- Specialization in Practical Reputation Management Plan at Seminarium.
- Specialization in Emotional Intelligence from the Universidad Internacional de Valencia.
- Master in Corporate and Strategic Communication from the Universidad Internacional de Valencia.

- **Incorporation into SIDERPERU**
- She started in April 2020 and since then holds the position of Head of Institutional Affairs and External Communication.
- In September 2023, she assumed the position of Manager of Institutional Affairs and External Communication.

Section V:

RESPONSIBILITY FOR FINANCIAL INFORMATION

SIDERPERU declares that there were no changes in the persons responsible for the preparation of financial information.

EXTERNAL ACCOUNTING AUDITORS

By resolution of the Annual Mandatory General Shareholders' Meeting held on March 27, 2023, Gaveglio, Aparicio Y Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada, a member firm of PRICEWATHERHOUSECOOPERS, were appointed as external auditors for the fiscal year 2023, in order to audit the financial statements for the fiscal year 2023.

This content is Public.

Section VI:

ANNEXES

GENERAL DETAILS

Identification Details:

Corporate Name	: Empresa Siderurgica Del Peru S.A.A.
Single Taxpayer's Registration (RUC)	: 20402885549
International Standard Industrial Classification (ISIC)	: 2731
Corporate Purpose	: Iron and Steel Casting
Registered Office	: Av. Juan De Arona No. 151, Torre B, Piso 5
District	: San Isidro
Telephone	: 618-6868, Fax 618-6873

Registration as S.A.A.:

File	: 0002349 (Electronic Record [PE] No. 11002338)
Entry	: 1-A
Date	: 12/02/1998
Place	: Lima

Economic Group Description

Shareholding Structure:

Share Capital	: S/ 700,000,000.00
Subscribed Capital	: S/ 700,000,000.00
Paid Capital	: S/ 700,000,000.00
Additional Subscribed Capital	: -
Premium on issued shares	: S/ 82,999,988.25
Date	: November 11, 2013
Total No. of shares	: 700,000,000
Share face value	: S/ 1.00
Class of share issued	: Common

SHAREHOLDING STRUCTURE

As of December 31, 2023, the corporate structure is as follows:

Shareholder	Shareholding	Nationality	Economic Group
GERDAU S.A.	90.03%	Brazilian	GERDAU Group
Others	9.97%		
TOTAL	**100.00%**		

Likewise, the distribution of shares with voting right is detailed below:

This content is Public.

Individual Shareholding of Share Capital	12/31/2023		12/31/2022	
	No. of shareholders	Total Shareholding	No. of shareholders	Total Shareholding
Less than 1%	2,525	7.39%	2,259	7.41%
Between 1% and 5%	2	2.58%	1	2.56%
Greater than 90%	1	90.03%	1	90.03%
Total	**2,528**	**100%**	**2,262**	**100%**

SHARE: SIDERC1

SIDERPERU's shares are listed on the Lima Stock Exchange (Bolsa De Valores De Lima), corresponding to the following coding according to the International Securities identification Number (ISIN) system:

ISIN Code	PEP531001001
Mnemonic Code	SIDERC1

The following quotes were registered in 2023:

ISIN Code	Mnemonic Code	Year - Month	2023 Quotes Opening S/	Ending S/	Maximum S/	Minimum S/	Average Price S/
PEP531001001	SIDERC1	2023-01	1.64	1.64	1.79	1.64	1.69
PEP531001001	SIDERC1	2023-02	1.63	1.60	1.68	1.60	1.64
PEP531001001	SIDERC1	2023-03	1.63	1.52	1.75	1.50	1.63
PEP531001001	SIDERC1	2023-04	1.52	1.48	1.56	1.48	1.52
PEP531001001	SIDERC1	2023-05	1.45	1.35	1.45	1.29	1.35
PEP531001001	SIDERC1	2023-06	1.35	1.20	1.35	1.20	1.26
PEP531001001	SIDERC1	2023-07	1.20	1.26	1.26	1.16	1.22
PEP531001001	SIDERC1	2023-08	1.26	1.24	1.27	1.17	1.21
PEP531001001	SIDERC1	2023-09	1.22	1.10	1.22	1.09	1.15
PEP531001001	SIDERC1	2023-10	1.08	0.99	1.10	0.97	1.03
PEP531001001	SIDERC1	2023-11	1.00	1.26	1.30	0.99	1.13
PEP531001001	SIDERC1	2023-12	1.16	1.10	1.19	1.10	1.17

This content is Public.

FINANCIAL STATEMENTS

INDEPENDENT AUDITORS' OPINION

pwc

100 Years in Peru | 2024

INDEPENDENT AUDITORS' REPORT

To the shareholders of
Empresa Siderurgica Del Peru S.A.A. – SIDERPERU

Our Opinion

We have audited the financial statements of **Empresa Siderurgica Del Peru S.A.A. - SIDERPERU** (hereinafter "the Company"), which comprise the statement of financial position as of December 31, 2023, the statement of comprehensive income, the statement of changes in equity, and the statement of cash flows for the year then ended, as well as the notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Company as of December 31, 2023, and its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRS) issued by the International Accounting Standards Board (IASB).

Basis for our opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs) approved for their application in Peru by the Board of Deans of the Peruvian Association of Public Accountants (Colegio De Contadores Publicos Del Peru). Our responsibilities under those standards are described below in the *Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements* section of our opinion.

We are independent of the Company, in accordance with the *Code of Ethics for Professional Accountants* of the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code of Ethics) together with the ethical requirements that are applicable to our audit of the financial statements in Peru. We have fulfilled our other ethics responsibilities in accordance with those requirements and the IESBA Code of Ethics.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters.

Gaveglio Aparicio Y Asociados Sociedad Civil De Responsabilidad Limitada.
Av. Santo Toribio 143, Piso 7, San Isidro, Lima, Peru – www.pwc.pe
Mobile Phone: +51 919 292 001 E-mail: pe_mesadepartes@pwc.com

This content is Public.

Key audit matters	*How was the matter treated in our audit*
Recognition of Discounts As mentioned in Note 3-q) to the financial statements, in the normal course of its operations, the Company provides various forms of discounts to its customers based on commercial agreements, primarily related to sales volumes. These discounts represent a reduction in revenue once the terms of these commercial agreements are fulfilled. The discounts granted are formalized through the issuance of a credit note. The audit of the timely recognition of discounts granted by the Company at the fiscal year-end was complex due to the large number of transactions involving different types of discount agreements, which increases the complexity of the Management's processes to ensure that such discounts were fully recorded, at the correct amounts, and in the appropriate period. As a result, this was a focus area in our audit.	Our approach to addressing the matter included, among others, the following procedures: - We obtained an understanding of the revenue recognition process and the granting of discounts; additionally, we understood the process for determining the appropriate timing and amounts of recognized discounts, as well as the process followed by Management to ensure the integrity and accuracy of the underlying data used to estimate the earned discounts and the corresponding issuance of credit notes; - We reconciled the amount of discounts recognized in the period's results with the operational reports containing the details of documents issued for each discount; - We tested the discount transactions granted by obtaining and reviewing supporting documents to evaluate Management's application of the terms of commercial agreements and the corresponding amounts; - We analyzed the behavior of discounts granted before and after the year-end and obtained explanations and supporting documentation for any unusual or unexpected discount activity. Additionally, we tested the timely recognition of discounts earned by customers.

This content is Public.

Impairment of assets

As mentioned in Note 16 to the financial statements as of December 31, 2023, the Company maintains S/ 461,599 thousand in Property, plant and equipment.

Management evaluates annually whether or not there are indications of impairment for certain assets and performs an impairment test for the Company, which is considered a single Cash Generating Unit (CGU).

Potential impairment is identified by comparing the recoverable amount with its book value. The recoverable amount is the higher of fair value less disposal costs and value in use. Management estimated fair value less disposal cost using the discounted cash flow model. Management's cash flow projections for the CGU include significant judgments and assumptions related primarily to revenue projections and the discount rate. As a result of the impairment test performed as of December 31, 2023, Management concluded that an impairment charge was not required.

We consider this area as key in the Company's audit as there was significant judgment by Management in determining the recoverable value of the CGU.

Our approach to addressing the issue included, among others, the following procedures:

- We understood and evaluated Management's process for determining recoverable value;
- We tested the completeness and accuracy of the underlying data used in the model;
- We evaluated the significant assumptions used by Management, related to revenue projections and the discount rate;
- We involved specialists in the evaluation of the Company's discounted cash flow model and the validation of certain key variables considered in the calculation, including the discount rate;
- We carried out a sensitivity analysis of certain critical variables considered in the calculation;

The evaluation of Management's assumptions related to the revenue projection and the discount rate also implied evaluating whether the assumptions used by Management were reasonable considering; (i) the current and past performance of the CGU; (ii) consistency with external industry and market data; and (iii) whether these assumptions were consistent with those obtained in other areas of the audit.

This content is Public.





Other information

Management is responsible for the other information. The other information comprises the annual report, which does not form part of the financial statements or our audit report, and which we expect to be available after the date of this audit report.

Our opinion on the financial statements does not cover the other information and we will not express any form of conclusion on that other information.

Regarding our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information indicated above when available, and in doing so, consider whether there is a material inconsistency between the other information and the financial statements or our knowledge obtained in the audit, or whether there appears to be a material error in the other information for any other reason.

When we read and consider the annual report, if we conclude that it contains a material misstatement, we are obliged to communicate this fact to the Company's Corporate Governance officials.

Responsibilities of the Management and Corporate Governance for the Financial Statements

The Management is responsible for the preparation and fair presentation of the financial statements in accordance with the International Financial Reporting Standards (IFRS) issued by the International Accounting Standards Board (IASB), and for the internal control the Management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free of material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the Management is responsible for evaluating the Company's ability to continue operating; disclosing, as applicable, matters related to its business continuity and using the accounting principle of going concern, unless the Management intends to liquidate the Company or cease its operations, or has no other realistic alternative.

The persons in charge of the Corporate Governance of the Company are responsible for supervising the preparation process of financial information of the Company.

Auditor's Responsibilities for the Audit of Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable certainty that the financial statements, as a whole, are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an audit report including our opinion. Reasonable certainty is a high level of certainty, but it does not guarantee that an audit conducted in accordance with the International Standards on Auditing (ISA) for its application in Peru, will always detect any material misstatement when it exists. Misstatements can be due to fraud or error and they are considered material if, individually or together, they may reasonably influence economic decisions taken by the users based on the financial statements.

This content is Public.





As part of an audit conducted in accordance with the ISA, we apply our professional judgment and maintain professional skepticism throughout the whole audit process. In addition:

- We identified and evaluated the risks of material misstatements in the financial statements, whether due to fraud or error, we designed and performed audit procedures to respond to such risks, and we obtained enough and appropriate audit evidence to provide basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than the one resulting from error, since fraud may involve collusion, falsification, intentional omissions, misrepresentations or breach of internal control.
- We obtained an understanding of the internal control relevant to the audit, in order to design audit processing that are appropriate for the circumstances, but not to express an opinion about the internal control effectiveness of the Company.
- We evaluated the appropriateness of accounting policies applied and the reasonableness of accounting estimates and the corresponding information disclosed by the Management.
- We concluded on the appropriateness of Management's use of the accounting principle of going concern and, based on the evidence obtained, we concluded on whether or not a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's ability to continue as a going concern. If we concluded that a material uncertainty exists, we would be required to draw attention in our audit report to the corresponding information disclosed in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our audit report. However, future events or conditions may result in the Company no longer being able to continue as a going concern.

- We evaluated the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosed information and whether the financial statements represent the corresponding transactions and events in a manner that achieves its reasonable presentation.

We informed the persons responsible for the Corporate Governance of, among other matters, the scope and opportunity of the planned audit procedures and the significant audit findings, as well as any significant deficiency in the internal control that we identified during our audit.

We also provided the persons responsible for the Corporate Governance of the Company with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence and we have informed them that all relationships and other matters that could reasonably affect our independence and, as appropriate, the measures taken to eliminate the applied threats or safeguards.

This content is Public.





In regards to the matters informed to the persons responsible for the Corporate Governance of the Company, we determined those matters that were of most significance in the audit of the current period's financial statements and are, accordingly, the Key Audit Matters. We have described these matters in our audit report unless applicable laws and regulations prohibit public disclosure about the matter or when, in extremely unusual circumstances, we determine that a matter should not be informed in our report because the potential adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

Lima, Peru, on February 23, 2024.

(Illegible Signature)

Countersigned by:

(Signature) Fernando Gaveglio (Partner)
Certified Public Accountant
Professional License No. 19847

This content is Public.

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

EMPRESA SIDERURGICA DEL PERU S.A.A. – SIDERPERU

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

ASSETS	Note	As at December 31 2023 S/000	2022 S/000
Current assets			
Cash and cash equivalents	6	69,594	57,583
Trade accounts receivable	7	387,036	394,126
Trade accounts receivable from third parties	8	34	-
Other accounts receivable	9	80,756	52,264
Inventories	10	692,069	1,184,636
Total current assets		1,229,489	1,688,609
Non-current assets			
Other accounts receivable	9	912	74,131
Property, plant and equipment	11	461,599	437,954
Intangible right-of-use assets	12	11,583	12,492
Total non-current assets		2,316	765
		476,410	525,342
Total assets		1,705,899	2,213,951

LIABILITIES AND EQUITY	Note	As at December 31 2023 S/000	2022 S/000
Current liabilities			
Financial obligations	16	161,420	211,857
Trade accounts payable	14	227,027	246,079
Trade accounts payable to third parties	8	221,589	675,631
Other accounts payable	15	55,728	70,132
Lease liabilities	17	4,170	3,394
Total current liabilities		669,934	1,207,093
Non-current liabilities			
Deferred tax liabilities	13	3,686	6,927
Lease liabilities	17	7,744	9,507
Total non-current liabilities		11,430	16,434
Total liabilities		681,364	1,223,527
Equity	18		
Share Capital		700,000	700,000
Premium on issued shares		83,000	83,000
Other capital reserve funds		89,234	67,213
Retained earnings		152,301	140,211
Total equity		1,024,535	990,424
Total liabilities and equity		1,705,899	2,213,951

The attached notes from page 11 to 58 are part of the financial statements.

COMPREHENSIVE INCOME STATEMENT

EMPRESA SIDERURGICA DEL PERU S.A.A. – SIDERPERU

COMPREHENSIVE INCOME STATEMENT

	Note	For the fiscal year ended December 31 2023 S/000	2022 S/000
Revenue from ordinary activities	21	2,384,796	2,743,235
Sales costs	22	(2,157,883)	(2,359,981)
Gross profit		226,913	383,254
Operating revenues (expenses):			
Sales and distribution expenses	23	(20,748)	(23,185)
Administration expenses	24	(42,313)	(41,755)
Other revenues	26	28,870	10,890
Other expenses	27	(11,213)	(3,370)
		(45,404)	(57,420)
Profit from operating activity		181,509	325,834

This content is Public.

Financial revenues (expenses):			
Financial revenues	28	29,300	2,227
Financial expenses	29	(35,958)	(8,339)
Net exchange rate adjustment	3.1 a-i	6,705	995
		47	(5,117)
Profit before income tax		181,556	320,717
Income tax	19	(65,845)	(100,507)
Profit for the fiscal year		115,711	220,210
Net basic profit per share	31	0.165	0.315

The attached notes from page 11 to 58 are part of the financial statements.

This content is Public.

This content is Public.

STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY

EMPRESA SIDERURGICA DEL PERU S.A.A. – SIDERPERU

STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEARS ENDED DECEMBER 31, 2023 AND DECEMBER 31, 2022

	Number of shares	Share capital	Premium on issued shares	Other capital reserve funds	Retained Earnings	Total
		S/000	S/000	S/000	S/000	S/000
Balance as at January 1, 2022	700,000,000	700,000	83,000	34,914	260,993	1,078,907
Earnings of the year	-	-	-	-	220,210	220,210
Total comprehensive earnings of the year	-	-	-	-	220,210	220,210
Transactions with the owners of the Company:						
Allowance to legal reserve fund	-	-	-	32,299	(32,299)	-
Payment of dividends	-	-	-	-	(308,693)	(308,693)
Total transactions with the owners of the Company	-	-	-	32,299	(340,992)	(308,693)
Balance as at December 31, 2022	700,000,000	700,000	83,000	67,213	140,211	990,424
Balance as at January 1, 2022	700,000,000	700,000	83,000	67,213	140,211	990,424
Earnings of the year	-	-	-	-	115,711	115,711
Total comprehensive earnings of the year	-	-	-	-	115,711	115,711
Transactions with the owners of the Company:						
Allowance to legal reserve fund	-	-	-	22,021	(22,021)	-
Payment of dividends	-	-	-	-	(81,600)	(81,600)
Total transactions with the owners of the Company	-	-	-	22,021	(103,621)	(81,600)
Balance as at December 31, 2023	700,000,000	700,000	83,000	89,234	152,301	1,024,535

The attached notes from page 11 to 58 are part of the financial statements.

STATEMENT OF CASH FLOW

EMPRESA SIDERURGICA DEL PERU S.A.A. – SIDERPERU

STATEMENT OF CASH FLOW

	Note	For the year ended December 31 2023	2022
		S/000	S/000
OPERATING ACTIVITIES			
Customer receivables		2,392,200	2,670,385
Payments to suppliers of goods and services		(2,177,062)	(2,142,246)
Payments to and on behalf of workers		(161,793)	(163,151)
Other net collections (payments), in cash applied to operating activities		233,997	(222,611)
Cash flows from operating activities		287,342	142,377
Payment of interests		(27,450)	(7,812)
Payment of income tax		(60,168)	(147,883)
Net flow (applied to) generated by operating activities		199,724	(13,318)
INVESTMENT ACTIVITIES			
Acquisition of property, plant and equipment	11	(78,413)	(67,957)
Charge of interest from term deposits		3,143	1,734
Revenue from the sale of fixed assets		17,984	4,419
Purchase of Intangible Assets		(1,765)	-
Cash flows applied to investment activities		(59,051)	(61,804)
FINANCING ACTIVITIES			
Borrowing	16	747,855	491,558
Payment of loans to financial institutions	16	(797,855)	(281,558)
Capital reduction		(109)	(256)
Payment of dividends		(78,510)	(308,807)
Payment of lease liabilities and interests	17	(6,748)	(4,205)
Cash flows applied to financing activities		(135,367)	(103,268)

This content is Public.

Net increase (net decrease) in cash and cash equivalents		5,306	(178,390)
Cash and cash equivalents at the beginning of the year		57,583	234,978
Effect of changes in exchange rates on the cash held		6,705	995
Cash and cash equivalents at the end of the year		69,594	57,583
TRANSACTIONS THAT DO NOT GENERATE FLOW			
Unpaid capital reduction		773	882
Unpaid dividends		1,547	1,505
Additions to the right-of-use asset	12	5,202	2,411

The attached notes from page 11 to 58 are part of the financial statements.

This content is Public.

Contacts:

Investor Relations
- Av. Juan de Arona No. 151, Torre B, Piso 5. San Isidro – Lima.
- Email: ri.SIDERPERU@sider.com.pe
- Office Telephone: 51 – 1 – 618-6868
- Mobile Phone: +51 943 750 877; +51 980 481 684.

Sales Contact
Sales to Construction Companies:
- Office Telephone: 51 – 1 – 618 6868 (Extension 3367)
- Mobile Phone: 00 – 51 – 989 240 060

Sales to Distributors and Hardware Dealers:
- Office Telephone: 51 – 1 – 618 6868 (Extension 3222)
- Office Telephone: 51 – 1 – 618 6868 (Extension 3555)

Sales to Industrial and Mining companies:
- Telephone Office: 51 – 1 – 618 6868 (Extension 3332)
- Mobile Phone: 00 – 51 – 989 235 706

Scrap Purchase Contact
- Lima Telephone: 51 – 1 – 618 6868 (Extension 3334)
- Lima Telephone: 51 – 1 – 618 6868 (Extension 3445)
- Chimbote Telephone: 51 – 43 – 483 000 (Extension 3520)

Investor Relations Contact
- WhatsApp: +51 943 750 877; 980 481 684.
- Email: ri.siderperu@sider.com.pe

Social Networks

LinkedIn https://pe.linkedin.com/company/SIDERPERU

facebook https://www.facebook.com/SIDERPERUOFICIAL/

This content is Public.

EMPRESA SIDERÚRGICA DEL PERÚ S.A.

SIDERPERU

MEMORIA ANUAL 2023

Febrero 2024

Firmado Digitalmente por:
LUIS RAUL UGARTE FRANCO
Fecha: 27/03/2024 06:33:27 p.m.

This content is Public.

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de Empresa Siderúrgica del Perú S.A.A. durante el año 2023. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a los dispositivos legales aplicables.



Luis Raúl Ugarte Franco
Controller

Febrero 2024

This content is Public.

Contenido

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD 2

SECCIÓN I: 4

DESCRIPCIÓN DE OPERACIONES Y DESARROLLO 4
CONTEXTO LOCAL 6
CONTEXTO INTERNACIONAL 7
VENTAS NETAS COMPARATIVAS 7
ALIANZAS ESTRATÉGICAS 8
PRODUCCIÓN 9
SISTEMA DE GESTIÓN 9
INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL 10

SECCIÓN II: 12

GOBIERNO CORPORATIVO 12
- POLÍTICA DE COMPLIANCE 13
- CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA (INTERNO) 13
- CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA PARA TERCEROS 13
- COMPOSICIÓN Y ESTRUCTURA DE GOBERNANZA 14
- ESTRUCTURA DE LA GOBERNANZA CORPORATIVA EN GERDAU 17
- GERDAU – PROPÓSITO Y PRINCIPIOS CULTURALES 19
- COMITÉ DE DIVERSIDAD 19

GESTION AMBIENTAL 20
- PILARES DE GESTIÓN AMBIENTAL 21
- CICLO PDCA 21
- MONITOREOS AMBIENTALES 22
- ENERGÍA 22
- AGUA Y EFLUENTES 23
- EMISIONES 24
- RESIDUOS 25

GESTION SOCIAL 27
- PERSONAS 27
- SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 28
- CAPACITACIÓN 29
- RESPONSABILIDAD SOCIAL 32

SECCIÓN III: 35

ASPECTO TRIBUTARIO 35
COMPROMISOS Y CONTINGENCIAS 38
HECHOS POSTERIORES 40

SECCIÓN IV: 40

INFORMACIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA 40
ADMINISTRACIÓN 43

SECCIÓN V: 47

RESPONSABILIDAD POR INFORMACIÓN FINANCIERA 47
AUDITORES EXTERNOS CONTABILIDAD 47

SECCIÓN VI: 49

ANEXOS 49
CONTACTOS: 59

This content is Public.

Sección I:

DESCRIPCIÓN DE OPERACIONES Y DESARROLLO

SIDERPERU es una empresa del grupo Gerdau y, orgullosamente, la primera siderúrgica del Perú. Se dedica principalmente a la producción y comercialización de productos de acero y atiende a los mercados de construcción civil, industria y minería; la empresa tiene facultades para dedicarse a todas las actividades permitidas por la legislación peruana, especialmente aquellas vinculadas con la industria del acero.

Más de 67 años de existencia en el mercado.

- Capacidad instalada de 750 mil toneladas de acero líquido anuales.
- Complejo Industrial en Chimbote (550 hectáreas).
- Planta de Fierro Habilitado (aliados estratégicos).
- Planta de Mallas & Derivados (aliados estratégicos).
- Más de 900 colaboradores.
- Centros de Distribución
  - Chimbote
  - Lima
  - Arequipa
- Unidad Comercial en Lima



El complejo industrial de SIDERPERU cuenta con un Alto Horno y un Horno Eléctrico, además de instalaciones de reducción, aceración y laminación de productos largos de acero; así como fabricación de productos tubulares, viales, entre otros y comprende un muelle propio, el cual es utilizado para la recepción y despacho de los principales insumos, materias primas y productos terminados.

En el mercado peruano del acero, SIDERPERU comparte participación con Corporación Aceros Arequipa S.A. como únicos productores nacionales de acero. Ambos productores, junto a empresas

This content is Public.

importadoras independientes, atienden la demanda del mercado nacional. Asimismo, SIDERPERU durante el 2023 mantuvo una participación de mercado alrededor del 41.5%.

Desde el 2006, formamos parte de Gerdau, la mayor productora de aceros largos de América Latina. A partir del segundo semestre del 2024, formaremos parte de una de las 07 unidades que tiene Gerdau. Las otras unidades se encuentran ubicadas en Uruguay, México, Argentina, Estados Unidos, Canadá y Brasil.

SIDERPERU, a su vez, es una de las más importantes recicladoras del país. A lo largo de nuestra historia, hemos vivido en una constante transformación y nos hemos adaptado a nuevos escenarios y maneras de trabajar.

A través de nuestros productos de acero de la más alta calidad, que abastecen a los mercados de construcción civil, industria y minería, estamos presentes en la diversidad de construcciones a lo largo y ancho del Perú y son la vía para llevar progreso, seguridad y calidad de vida.

La cartera de productos que ofrece SIDERPERU al mercado, se encuentra adecuadamente diversificada. Estos productos participan de los principales sectores económicos según el siguiente detalle:

SECTOR	PRODUCTOS
Construcción	Barras de construcción, alambrón de construcción, rollo corrugado para construcción, fierro habilitado, clavos, alambre recocido, varillas grafiladas, alcantarillas y guardavías, mallas y derivados.
Industria	Tubos electrosoldados laminados en caliente / laminados en frío / galvanizados, Bobinas lisas laminadas en caliente / laminadas en frío / galvanizadas, perfiles redondos y cuadrados, ángulos, alambres trefilados, mallas y derivados.
Minería	Barras y bolas para la molienda de minerales.



This content is Public.

Nuestros productos se comercializan en todo el Perú e, incluso, trascendemos sus fronteras llegando hasta Bolivia. Nuestros principales clientes son empresas comercializadoras, empresas retailers, la industria metalmecánica, empresas constructoras, empresas mineras y usuarios finales.

Entre los principales clientes, tenemos:

- Grupo Yagi
- Grupo Pakatnamu
- Grupo Cabal
- Grupo Ferronor
- La Viga S.A.
- Grupo CAF
- Repalsa S.A.
- Grupo Quiroga
- Grupo Dino
- Grupo Santa Fe

Nuestro acero recorre un camino responsable y trazable, para la producción de nuestro acero usamos materias primas, repuestos y servicios de calidad que cumplan con las normas técnicas vigentes y que satisfagan las más altas expectativas.

- Nuestro principal insumo reúsa un residuo, la chatarra ferrosa, que proviene de la venta de recicladores metálicos, empresas mineras e industrias.
- En nuestro proceso productivo, cada tonelada de chatarra es reciclada y transformada en acero.
- El resto de la composición química de nuestro acero corresponde a insumos complementarios: ferroaleaciones y otros minerales no ferrosos extraídos, tratados y suministrados por proveedores nacionales y extranjeros.
- Contamos con proveedores locales para el mantenimiento de nuestros equipos. Respecto a los servicios de alta especialización, dependerá del tipo de proceso a realizar, pero en general los servicios son atendidos por proveedores nacionales en su mayoría.
- Trabajamos con pequeñas y medianas empresas que representan aproximadamente el 90% de nuestro abastecimiento y tienen condiciones de pago competitivas (en promedio, por debajo de los 30 días).
- Contamos con recicladores metálicos locales, quienes nos abastecen de chatarra y a quienes le aumentamos la cantidad de compra; pero también contamos con proveedores extranjeros, para lo cual usamos líneas de crédito directo con proveedores y la carta de crédito de importación por US$ 15 millones aprobado por BBVA para impulsar la transformación y eliminación de chatarra para la fabricación de nuevos productos de acero.

CONTEXTO LOCAL

El Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI, Series Nacionales) registra una contracción de -0.55% interanual en la actividad económica para el año 2023, impactado por un menor dinamismo en los sectores: Pesca (-19.75%), Construcción (-7.86%), Financiero y Seguros (-7.85%), Manufactura (-6.65%), Telecomunicaciones y Otros servicios de Información (-5.80%) y Agropecuario (-2.91%). Sin embargo, se muestra incremento en los sectores: Minería e Hidrocarburos (+8.21%) y Electricidad, Gas y Agua (+3.68%), Servicios de Gobierno (+2.94%), Alojamiento y Restaurantes (+2.68%), Comercio (+2.36%), Transporte, Almacenamiento, Correo y Mensajería (+1.27%) y Servicios prestados a empresas (+0.5%).

El sector Pesca registró la mayor caída en el 2023 debido a una menor extracción de especies destinadas al consumo humano indirecto producto del impacto del fenómeno de El Niño.

This content is Public.

La segunda mayor caída fue la del sector Construcción, reflejada en un menor consumo interno de cemento por menor actividad en autoconstrucción y obras privadas. Otros factores fueron el impacto del ciclón Yaku en los primeros meses de 2023, así como conflictos sociales en ciertas zonas del país que deterioró la inversión privada en este sector.

CONTEXTO INTERNACIONAL

La *World Steel Association* (WSA, Press Release enero 2024), estimó que la producción mundial de acero crudo alcanzó 1,888 millones de toneladas en el 2023, lo cual no representaría una variación con respecto a la producción registrada en 2022 (0%). Las principales variaciones positivas se registran en las siguientes regiones: África (+6%), Comunidad de Estados Independientes – CIS (+5%), Medio Oriente (+1%) y Asia (+1%).

Las regiones con menor desempeño comparado al año 2022 son: La Unión Europea (-8%), Sudamérica (-6%), Otros países europeos (-4%), Oceanía (-3%) y Norteamérica (-2%).

Por otro lado, la producción de China alcanzó 1,020 millones de toneladas de acero crudo, lo cual representaría el 55% de la producción mundial. Sin embargo, no representó un crecimiento en su producción interanual. Este resultado representa una estabilización de su producción, después de dos años de caídas producto debido a la imposición de topes de producción. Para 2023, la ausencia de dichas cuotas de producción, dando prioridad a la reactivación del golpeado sector inmobiliario, permitió estabilizar la producción.

La mayor exportación de acero también contribuyó a que las acerías locales tuvieran un mayor nivel de funcionamiento.

En el ámbito latinoamericano, se estima que la producción de acero crudo en el 2023 alcance los 58.3 millones de toneladas, que representaría un retroceso de 7.5% respecto a 2022. Los principales productores latinoamericanos son: Brasil (55%), México (27%), Argentina (8%) y Perú (3%).

VENTAS NETAS COMPARATIVAS

Los ingresos durante el año 2023 registraron una reducción de 13.07%, en un contexto de menores volúmenes de ventas y acompañado de un menor nivel de precios respecto al año 2022 por una reducción del precio materia prima.

A continuación, se muestra un cuadro comparativo respecto de las ventas al mercado local y extranjero para los años 2023 y 2022.

This content is Public.

MERCADO	2023	2022	Variación
Mercado Local	2,348,791	2,655,415	-11.55%
Exportaciones	36,005	87,820	-59.00%
TOTAL	**2,384,796**	**2,743,235**	**-13.07%**

Miles de Soles

Ahora se presenta las ventas desagregado por tipo mercado para los años 2023 y 2022.

Tipo	2023	2022	Variación
Construcción Civil	2,063,295	2,402,408	-14.12%
Industria	248,604	274,941	-9.58%
Minería	72,897	65,886	10.64%
TOTAL	**2,384,796**	**2,743,235**	**-13.07%**

Miles de Soles

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Como parte de la estrategia comercial local, SIDERPERU ha seguido fortaleciendo sinergias con empresas líderes en sectores afines y así poder generar valor para todos los agentes de la cadena de ventas. A continuación, procedemos a detallar las principales:

Progresol	Mantenemos una alianza con UNACEM y su red de ferreterías PROGRESOL, con presencia en Lima, Sur Chico, Norte Chico, Ica, Ayacucho, Huancayo, Huánuco y Huaraz; con el fin de fortalecer nuestra posición competitiva en el canal minorista tradicional. Somos una marca patrocinadora del programa de fidelización de PROGRESOL, brindando la posibilidad de acumular puntos a ferreteros y maestros de obra por cada compra que realicen.
PERUAL	Para ampliar nuestro portafolio con foco en las necesidades del mercado, establecimos una alianza con PERUAL que fabrica alambres laminados en frío, varillas trefiladas, mallas electrosoldadas, clavos, alambres recocidos, etc.
La Mezcladora	Hub de innovación en construcción que atrae, promueve y diseña soluciones tecnológicas para la industria de construcción y bienes raíces. Promueve temáticas como acceso a financiamiento; diseño y masificación de viviendas, y planificación urbana; industrialización y productividad; experiencia del cliente y digitalización; y sostenibilidad.
Ferralia	Con el fin de desarrollar soluciones diferenciadoras y 100% integrales, nos asociamos con Ferralia Perú SAC del grupo español Ferralia, que brinda servicios de fabricación de estructuras de concreto armado a nivel global y que ha desarrollado un sistema integral basado en la innovación y modernización de sus procesos. Su planta industrial ubicada en Lurín tiene una capacidad de 100 mil toneladas al año.

This content is Public.

DIGICEM	Mantenemos una alianza, con la finalidad de fortalecer nuestra posición competitiva en el canal minorista tradicional, al usar la marca en la plataforma PROGRESOL +, que tiene como público objetivo las ferreterías en la zona de Lima.
EQUIP	Con la finalidad de ampliar nuestros canales de venta, tenemos una alianza con el startup EQUIP, cuyo público objetivo son las pymes constructoras.

PRODUCCIÓN

El Complejo Industrial de SIDERPERU tiene una capacidad de producción anual de 750 mil toneladas de acero líquido, contando para ello con un Alto Horno y un Horno Eléctrico.
En el año 2023 el nivel de producción cayó en 3% respecto a los niveles de producción reportados en el año 2022; cabe precisar que en la planta de Largos hubo una menor producción (-3%) debido a anomalías climáticas y paradas estratégicas de capital de trabajo.

Se muestra la composición de las toneladas producidas durante el año 2023 y 2022:

Producto (TM)*	2023	2022	Variación
Largos	509,177	526,147	-3%
Planos	47,150	44,462	6%
TOTAL	**556,328**	**570,609**	**-3%**

SISTEMA DE GESTIÓN

El Sistema de Gestión de la empresa es una de las herramientas estratégicas formuladas por la Dirección de la compañía y uno de sus objetivos es proporcionar confianza a nuestros clientes en cuanto al buen funcionamiento de la empresa y de su capacidad para cumplir con los requisitos normativos y reglamentarios aplicables:



This content is Public.





INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

En 2021, SIDERPERU formó la gerencia de Tecnología de la Información y Transformación Digital (TITD) que integra a estas dos áreas persiguiendo el sueño de ser referencia en el sector industrial de Perú por promover la incorporación de tecnologías innovadoras.

En febrero del 2023, incorporamos el área de Data Analítica dentro de la Gerencia de TITD. Con el kick off del área, iniciamos la nueva era de la Data en SIDERPERU, buscando integrar y transformar los datos en información de valor.

Se realizó un diagnóstico donde se recopiló información de todas las gerencias para identificar las oportunidades y puntos de atención. Realizamos una medición de las habilidades con los datos a la mayor parte de los colaboradores de la empresa, obteniendo resultados que nos permitirán enriquecer sus habilidades en este campo.

Hemos asignado nuevos roles internos relacionados al gobierno de datos, los cuales son claves para nuestro camino a ser una empresa Data Driven: Data Owner y Business Data Steward.

Nos encontramos próximos a incorporarnos al data lake corporativo el cual nos permitirá tener un repositorio centralizado de datos para la analítica avanzada y desarrollar casos de negocio estratégico.

De esa manera, buscamos transformar la forma en que hacemos negocios con una visión estratégica en las personas, procesos, data y tecnología enfocada a generar valor digital hacia nuestro usuario final alineado a los objetivos estratégicos de SIDERPERU.

Ejes:

- ***Personas:*** cultura innovadora y sostenible.
- ***Procesos y eficiencia:*** revisión y redefinición.
- ***Tecnología Digital:*** tech driven.
- ***Data y Analítica:*** integrada y Automatizada.

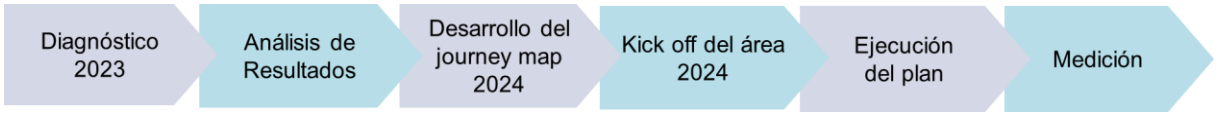
Enfoques:

- ***Tecnología de la Información:***
    - Proyectos: Gestionamos proyectos a demanda con la matriz de priorización. Desarrollamos proyectos estratégicos.
    - Seguridad de la información: Velamos por la ciberseguridad en SIDERPERU y cumplimiento de datos personales

This content is Public.

  - Infraestructura Digital: Garantizamos la Conectividad. Administración de Infraestructura Switches, Routers, Wifi.
  - Cloud y operaciones digitales: Administración de Plataformas Cloud, Administración Servidores on-Premises, Gestión y Soporte End Point
  - Servicios Digitales: Managed Services IT, Administración Impresoras, Administración Devops
- ***Transformación Digital***
  - Proyectos de mayor impacto: Implementación de proyectos digitales enfocados en los objetivos estratégicos de SIDERPERU.
  - Automatización RPAs: Automatización de procesos para mejorar la eficiencia en tiempos y recursos.
- ***Data Analítica***
  - Data Maestra: Documentar y organizar el flujo de los datos. Fortalecer roles. Brindar los tableros de control y gestión
  - Casos de Uso de Analítica: Desarrollo de modelos predictivos Incorporarlos al Datalake corporativo. Emplear tecnologías modernas como databricks
- ***Cultura Innovadora***
  - Impulsar la adopción de la innovación y creatividad a través de comunicación e iniciativas transversales

Proceso para trabajar cultura innovadora:



Iniciativas de cultura Innovadora SIDERPERU en 2023:

- **Kick Off (Enero)**
  - Público objetivo: todos los colaboradores de SIDERPERU.
  - De forma presencial tuvimos un acercamiento con las demás áreas y las plantas en Chimbote para dar a conocer la estrategia de TITD y Data y próximos pasos.
  - Se obtuvo 51 de NPS.
- **Taller Transformador (Marzo – Junio – Setiembre)**
  - Público objetivo: Colaboradores de planta.
  - Buscamos incorporar conocimientos en temas de tecnología e innovación en los colaboradores de operación mediante talleres prácticos y presenciales.
  - Se realizaron 3 talleres con diferentes personas a lo largo del año y se llegó a 100 de NPS.
- **Webinar SIDERDigitales**
  - Público objetivo: colaboradores administrativos.
  - Incorporar conocimientos en temas de tecnología e innovación en los todos los colaboradores a través de espacios digitales.
- **Diagnóstico 2024**
  - Validar las acciones realizadas por el equipo TITD y Data durante el 2023, recopilar información de valor de la percepción de los colaboradores e identificar puntos de mejora.

Nuestros proyectos más importantes del 2023:

This content is Public.

- **Asociados 1.0**
  ¿Qué es? Proyecto de gestión del precio de manera ágil, eficiente y oportuna en los diferentes eslabones de la cadena. Desarrollamos la herramienta Sider Sales, una plataforma Web y App que nos ha permitido gestionar más de 55 mil toneladas de Fierro y más de 1,700 solicitudes, tanto en Lima como en el norte.
  Beneficio: Todo ello nos permite contribuir directamente con el EBITDA de la empresa, teniendo ya un avance del 50% del beneficio que presentamos en el proyecto.

- **MIA (Monitoreo Inteligente de Activos)**
  ¿Qué es? Sistema inteligente de monitoreo, análisis y diagnóstico de la condición de los activos y proceso de la planta.
  Beneficio: El Proyecto MIA ha desarrollado un total de 190 contenidos y 179 alertas en todas las plantas, lo que permitirá, de manera preventiva, identificar desvíos y actuar anticipadamente para reducir interrupciones.
- **Connection**
  ¿Qué es? Hemos creado la autopista digital para los proyectos de Industria 4.0. Este año inauguramos nuestro Datacenter Industrial, logrando un acceso seguro y confiable a la información.
  Beneficio: Simplificar la recopilación y almacenamiento centralizado de los datos de las operaciones.
- **Sider Planning**
  ¿Qué es? Plataforma integral que permita modelar, simular, analizar y optimizar nuestros procesos de Planificación Operacional y de Ventas (S&OP).
  Beneficio: Se logró una asertividad en el Plan de Demanda del 90% y respecto al Stock out no supera el 3% de los pedidos totales.
- **Almacen 2.0**
  ¿Qué es? Proceso de transformación del almacén MRO a través de un WMS para lograr trazabilidad de productos, mejorar la gestión de compras y digitalizar los procesos.
  Beneficio: Con Almacen 2.0, hemos automatizado la recepción de pedidos obteniendo un 96% de ingresos a través del sistema WMS. Esto representa aproximadamente 1,900 OC y nos ha permitido mejorar el tiempo de ingreso, inspecciones de materiales y reducir los trabajos manuales.
- **RPAs**
  ¿Qué es? Herramientas para contribuir a SIDERPERU en la reducción de los procesos manuales para que los colaboradores dirijan sus esfuerzos a las actividades que aportan mayor valor.
  Beneficio: En el 2023, se desarrollaron 16 RPAs que impactaron a 5 gerencias, logrando tener un FTE de 3.57.

Sección II:

GOBIERNO CORPORATIVO

SIDERPERU construye su historia con base en los más altos estándares éticos de integridad y de respeto a todos los públicos. Nuestro sistema de gobierno corporativo se fundamenta en el Sistema de Cumplimiento de nuestra casa matriz Gerdau. Gerdau cuenta con políticas y directrices internas elaboradas en base a las mejores prácticas de gobernanza y que sustentan la excelencia e integridad

This content is Public.

en todo lo que hace. Dicho sistema reúne los principios éticos que utilizamos en la conducción de nuestros negocios y con relación a nuestros diversos públicos: proveedores, clientes, competidores, accionistas, gobierno, comunidad y medio ambiente. Ellos expresan conformidad con nuestros valores, demostrando las conductas necesarias para que la empresa actúe de acuerdo con los mismos.

Este sistema cuenta con tres elementos clave:

- **Política de Compliance**

Ser y estar en compliance o conformidad es una obligación individual de cada colaborador de la compañía, incluidos los altos directivos, lo que implica que cada uno es responsable de conocer y cumplir con el Código de Ética y Conducta, las políticas y directrices de la compañía y la legislación. Ante cualquier sospecha de una situación de no conformidad, esta podrá ser comunicada a través de los canales de denuncia, garantizándose total anonimato, confidencialidad y ninguna represalia. La compañía apoya, difunde y promueve el uso de sus canales de denuncia, no sólo por sus empleados, sino también por parte de terceros.

- **Código de Ética y Conducta (interno)**

Este documento es la base que soporta el comportamiento de la Empresa y demuestra el firme compromiso de la compañía en ser ética con sus clientes, accionistas, empleados y la comunidad. Nuestro Código de Ética y Conducta se basa, sobre todo, en el respeto al ser humano y prioriza su seguridad, el medio ambiente donde vive y su sostenibilidad. Creemos que ACTUAR ÉTICAMENTE le permite a nuestra compañía contribuir al desarrollo sostenible. Cabe resaltar que dicho documento ha sido difundido correctamente entre todos los colaboradores. Finalmente, cabe indicar que este código de ética está disponible en la página web de la empresa en el apartado Ética y Compliance de la sección Conócenos.

- **Código de Ética y Conducta para Terceros**

Este documento establece las directrices para las situaciones previstas en la relación de la compañía con sus terceros, definidos en este código como sus proveedores, prestadores de servicios y clientes, orienta cómo los terceros forman parte de la garantía de cumplimiento de estos compromisos, y resalta las situaciones no aceptables, que son susceptibles de revisión de las contrataciones e incluso de la cancelación de éstas.

La conducta esperada de los terceros se resume en los siguientes puntos:

- Tener comportamiento ético, reputación idónea y postura transparente.
- Velar y garantizar la seguridad en el trabajo de todas las personas con las que se relaciona. Actuar en conformidad con prácticas alineadas en este Código.
- Cumplir todas las leyes y reglamentos que impactan su negocio.
- Proteger la confidencialidad de las informaciones, en el caso que tenga acceso a datos sensibles de Gerdau.
- Tratar a todos de forma justa, con dignidad y respeto.
- Evitar situaciones que puedan generar conflictos de intereses en su relación con Gerdau.
- Velar por la relación y reputación de las partes.
- Relatar cualquier violación o sospecha de violación de los estándares éticos, ya sea por sus profesionales o por los de Gerdau.

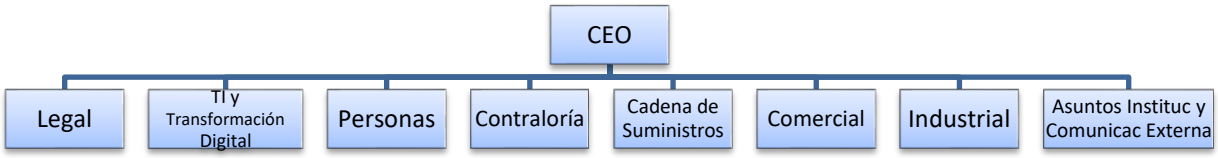
This content is Public.

- **Composición y Estructura de gobernanza**

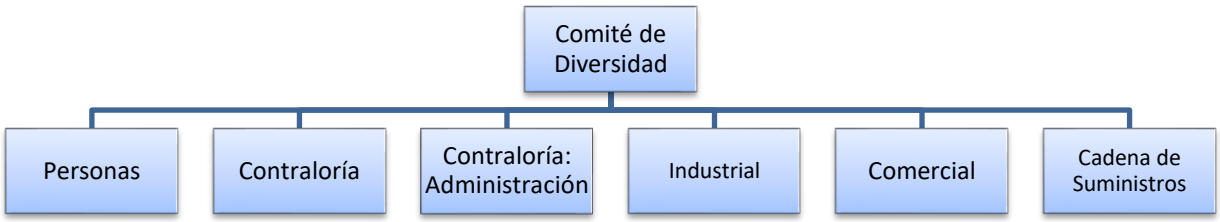
Nuestro gobierno corporativo se basa en el sistema de cumplimiento de Gerdau. El Consejo de Administración de nuestra casa matriz, compuesto por miembros de la familia Gerdau Johannpeter y miembros independientes, define las estrategias a largo plazo y el seguimiento de las directrices y metas del negocio.
Contamos con un Consejo Fiscal que monitorea los actos de los administradores y los estados financieros. La gestión corporativa es de responsabilidad de la Dirección Ejecutiva y de los líderes de las operaciones de negocio.

Contamos con los siguientes comités dentro de nuestra organización:

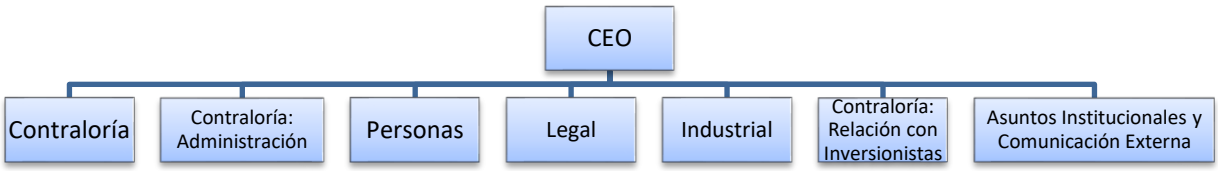
1. **COMITÉ EJECUTIVO**



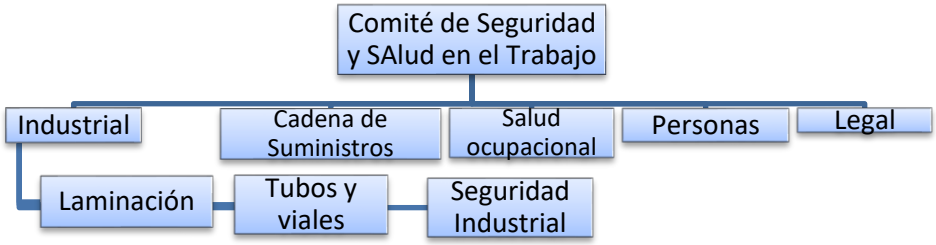
2. **COMITÉ DE DIVERSIDAD**



3. **COMITÉ DE CRISIS**

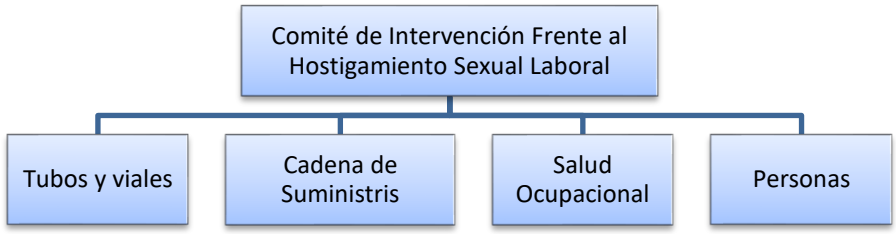


4. **COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

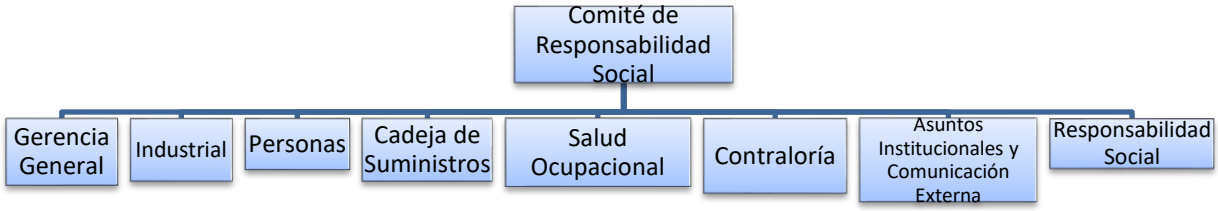


This content is Public.

5. COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL



6. COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



En SIDERPERU, estamos convencidos que la prevención es el cimiento de un desempeño intachable. Por ello, los directores, gerentes, administradores y apoderados consideran no solo los intereses de los accionistas, sino también de sus colaboradores, clientes, proveedores, consumidores y demás partes directa o indirectamente vinculadas a la organización. Asimismo, velan por el interés colectivo y de la comunidad donde la empresa desarrolla sus actividades, incluyendo el cuidado del medio ambiente y el respeto a la cultura local.

El Comité Ejecutivo vela permanentemente por la prevención y mitigación de los riesgos; y, cuando alguno de estos tiene alguna probabilidad de concretarse y generar un impacto relevante, el responsable establece controles para aplacar sus efectos o monitorear a su avance. Los riesgos deben ser identificados y evaluados de acuerdo con su probabilidad de ocurrencia y su impacto para nuestra empresa. Las acciones de mitigación deben ser compatibles con el grado de exposición a los riesgos.

Los riesgos de la compañía se mapean de manera transversal a todas las áreas y procesos, considerando los siguientes vectores de impacto:

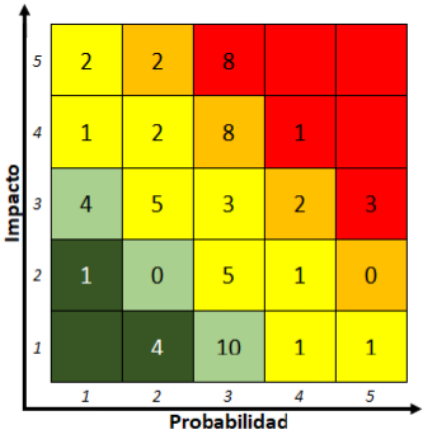
- Seguridad y Salud
- Medio Ambiente
- Aspectos Legales /Regulatorios
- Imagen
- Calidad
- Financiero

En el proceso de identificación de riesgos contemplado los vectores anteriormente indicados, se mapearon un total de 64 riesgos del negocio que incluyen a todas las áreas y/o procesos del negocio.

This content is Public.

64
riesgos del negocio

Catastrófico	20-25
Crítico	16-19
Serio	7-15
Moderado	4-6
Leve	1-3



Diseñamos planes de acción que prevengan y mitiguen riesgos para garantizar la operatividad del negocio y mantener nuestro actuar ético y responsable. El Comité Ejecutivo es responsable de garantizar que todas las operaciones de negocio y procesos corporativos realicen los análisis pertinentes para que así los riesgos críticos identificados, se mantengan controlados. También, puede evaluar periódicamente algunos señalizadores de riesgos reportados por áreas como Auditoría Interna, Compliance, Seguridad de la Información y Legal.

En el marco del Programa de Negocios Competitivos, el proceso para definir los contenidos ha sido realizado con la guía de nuestro Socio Implementador Impacto Positivo, quien nos invitó a realizar, en el año 2023, nuestro segundo Reporte de Sostenibilidad bajo la metodología GRI. Se realizó un análisis estricto de materialidad en el que participaron los representantes de la empresa, donde se compartieron opiniones y temas de priorización entorno a la gestión sostenible.

Se han aplicado los 8 principios de elaboración de reportes, siendo los siguientes:

- Contexto de Sostenibilidad
- Exhaustividad
- Precisión
- Equilibrio
- Claridad
- Comparabilidad
- Fiabilidad
- Puntualidad

Es importante resaltar que las directrices ESG que maneja SIDERPERU se resumen en el gráfico indicado a continuación:



This content is Public.

- **Estructura de la gobernanza corporativa en Gerdau**

Nuestras políticas nos ayudan a guiar correctamente nuestros compromisos y nuestras acciones. Son aprobados por el más alto nivel, en Gerdau, nuestra casa matriz, y son de cumplimiento obligatorio para todos los colaboradores de la empresa, quienes son notificados cada vez que existe alguna actualización de estos.

Todos estos documentos se encuentran en un portal interno, al que todo el personal tiene acceso de forma permanente; y aquellos que pueden ser de conocimiento externo, se encuentran publicados en nuestra página web oficial.

Código de ética: este es un documento fundamental e imperativo para Gerdau, dirigido a todos nuestros colaboradores, incluso a los consejeros, independientemente de su área de actuación en Gerdau, su cargo o función y su localización geográfica. Este debe ser entendido como prioritario en todas nuestras actividades, pues expresa el compromiso en la adopción de conductas basadas en los más elevados estándares éticos.
https://www.siderperu.com.pe/sites/pe_gerdau/files/PDF/C%C3%B3digo%20de%20%C3%89tica%20y%20Conducta%20-%20Gerdau_3.pdf

Código de Ética y Conducta para Terceros: establece directrices para las situaciones previstas en la relación de Gerdau con sus terceros, como sus proveedores, prestadores de servicios y clientes; registra los principales compromisos de Gerdau con los temas vinculados a la ética y al cumplimiento de leyes; orienta cómo los terceros forman parte de la garantía de cumplimiento de estos compromisos; y resalta las situaciones no aceptables, que son susceptibles de revisión de las contrataciones e incluso de la cancelación de éstas.
https://www.siderperu.com.pe/sites/pe_gerdau/files/PDF/GERDAU%20-%20C%C3%B3digo%20de%20%C3%89tica%20y%20Conducta%20para%20Terceros.pdf

Política anticorrupción: establece las directrices y obligaciones en el combate a la corrupción, en cumplimiento a las leyes y al Código de Ética y Conducta de Gerdau, ante agentes públicos y en la relación con proveedores, clientes, colaboradores, inversionistas y comunidad.
https://www.siderperu.com.pe/sites/pe_gerdau/files/PDF/Anti-Corruption%20Policy.pdf

Política de Compliance: Establece las directrices, obligaciones y el compromiso de Gerdau-SIDERPERU de seguir las mejores prácticas en Compliance y Ética, en línea con su principio de "Actuar Éticamente".
https://www.siderperu.com.pe/sites/pe_gerdau/files/PDF/Pol%C3%ADtica%20de%20Compliance%20ESP-2022.pdf

Política de Gestión de Riesgos: establece las directrices para la gestión de riesgos, su alcance, definiciones, flujo de información y la estructura de informes de riesgos críticos. Asigna responsabilidades sobre la identificación y formas de tratamiento, para prevenir o minimizar el impacto de sus factores de riesgo.
https://www.siderperu.com.pe/sites/pe_gerdau/files/PDF/Risk%20Management%20Policy.pdf

This content is Public.

Política de Recursos Humanos: establece los lineamientos que fomentan el respeto a los derechos humanos en todas las actividades del negocio. La Política de Derechos Humanos de Gerdau-SIDERPERU avala y apoya plenamente la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración de los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.
https://www.siderperu.com.pe/sites/pe_gerdau/files/PDF/Human%20Rights%20Policy%20%281%29.pdf

Política de sostenibilidad: establece lineamientos para la conducción sostenible de las actividades de Gerdau - SIDERPERU, considerando los elementos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza, así como una evaluación de los riesgos y oportunidades asociados. Esta política refuerza el compromiso de Gerdau – SIDERPERU con la creación de valor para la empresa y la sociedad.
https://www.siderperu.com.pe/sites/pe_gerdau/files/PDF/Sustainability%20Policy.pdf

Empresa B Certificada: en el 2022, y luego de 2 largos años de trabajo, SIDERPERU, empresa de Gerdau, anunció su certificación como Empresa B, siendo así la primera empresa de acero del país y la segunda en el mundo en obtener esta importante certificación internacional. Esta reconoce que la compañía sigue buenas prácticas de sostenibilidad y que, de forma efectiva, conecta el negocio con su propósito de "Empoderar a las personas que construyen el futuro", dejando un legado en la sociedad.


Empresa B Certificada

SIDERPERU

Medimos nuestro impacto social y ambiental y nos comprometemos de forma personal, institucional y legal a tomar decisiones considerando las consecuencias de nuestras acciones a largo plazo en la comunidad y medio ambiente. Asumimos con responsabilidad y orgullo pertenecer a este movimiento global de empresas que quieren hacer un cambio, utilizando la fuerza de mercado para dar soluciones a problemas sociales y ambientales.

Fecha de certificación: Noviembre, 2022

¡Redefiniendo el sentido del éxito!

www.sistemab.org

Empresa Antisoborno: en este mismo año, obtuvimos la Certificación Antisoborno otorgada por Empresarios por la Integridad, asociación sin fines de lucro conformada por líderes empresariales, cuyo objetivo es luchar contra la corrupción desde el sector privado para buscar una mejora en la cultura de la integridad pública. Esta certificación reconoce a las empresas que demuestran haber implementado el modelo de prevención antisoborno en base a la legislación peruana. Además, valida que los funcionarios de la empresa se han adherido a una cultura de integridad y que la organización cuenta con sólidas políticas antisoborno.


EMPRESARIOS POR LA INTEGRIDAD

CERTIFICACIÓN ANTISOBORNO

Nº 041 - 2022

A la empresa:
EMPRESA SIDERÚRGICA DEL PERÚ S.A.A.
RUC 20402885549
Av. Juan de Arona 151 San Isidro

Al haberse determinado la conformidad del Modelo de Prevención antisoborno, a nivel nacional, en el relacionamiento de la empresa con el sector público y con la empresa privada, debidamente auditado por la empresa SGS DEL PERÚ, conforme:

1. El estándar de Empresarios por la Integridad basado en el cumplimiento de los elementos mínimos y complementarios que la legislación peruana promueve sobre la responsabilidad administrativa de las personas jurídicas, y
2. Las buenas prácticas empresariales y estándares internacionales antisoborno.

Esta certificación es válida desde el 24/11/2022 hasta el 23/11/2023, revocable y condicionada a que la empresa cumpla con lo establecido por Empresarios por la Integridad en su Reglamento.

En Lima, Perú a los 24 días del mes de noviembre del 2022.

Óscar Caipo Ricci
Presidente del Consejo Directivo de Empresarios por la Integridad

SGS AUDITADO

This content is Public.

- **GERDAU – Propósito y principios culturales**

Nuestra cultura: hemos evolucionado sólida y positivamente. Buscamos romper mitos y que nuestros grupos de interés nos vean como innovadores, transformadores y trascendentes.

Propósito: "Empoderar a las personas que construyen el futuro".

Aspiración: "Ser, en 10 años, una de las empresas del negocio del acero más rentables y admiradas en el mundo, y una de las más relevantes en las Américas".

Pilares estratégicos:
- Aumentar nuestra competitividad y crecer en aceros largos, planos y SBQ en las Américas.
- Invertir en nuevos negocios complementarios al acero.
- Perfeccionar nuestras prácticas ESG (ambientales, sociales y de gobierno corporativo).

Nuestros principios: nuestros principios hablan sobre cómo trabajamos y sobre el futuro que estamos construyendo. Ellos definen nuestra forma de ser y hacer, por eso, reflejan los principales trazos de nuestra cultura.

- Seguridad en primer lugar.
- Actuar éticamente.
- Actitud de dueño.
- Simplicidad. Ambiente diverso e inclusivo.
- Generar valor para todos.
- Cada cliente es único.
- Todos somos líderes.
- Apertura con verdad y respeto.
- Nos superamos todos los días.

Estándares y normas de conducta (comportamientos):
- Dialogamos con verdad y respeto.
- Hacemos que las cosas sucedan con autonomía, responsabilidad y actitud de dueño.
- Nos superamos todos los días.

- **Comité de Diversidad**

Alineados a nuestro propósito "Empoderar a las personas que construyen el futuro" y uno de nuestros diez principios "Ambiente diverso e inclusivo", señalan la ambición que soñamos para nuestro sector y el país. Trabajamos para aumentar la cantidad de mujeres que forman parte de nuestra empresa; garantizar un ambiente seguro, diverso, libre de acoso y hostigamiento; igualdad de oportunidades y desarrollo para todos, partiendo desde los procesos de captación de talento.

En ese sentido, contamos con un Comité de Diversidad conformado por colaboradores diversos en género, puesto de trabajo, área y edad. Este comité trabaja en el desarrollo de talento con enfoque de género y mide un indicador mensual de la participación de mujeres en los diferentes grupos ocupacionales: operarios, administrativos y ejecutivos.

This content is Public.

2023

	ADMINISTRATIVO		EJECUTIVO		OPERARIO	
SEXO	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
FEMENINO	60	28%	12	26%	4	1%
MASCULINO	157	72%	34	74%	650	99%
Total general	**217**	**100%**	**46**	**100%**	**654**	**100%**

Diversidad en órganos de gobierno y empleados

El porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización para cada una de las siguientes categorías de diversidad es el siguiente:

INDICADORES	2020	2021	2022	2023
% de mujeres en SIDERPERU	7%	7%	8%	8%
% de mujeres en posición de liderazgo (incluye el CE)	27%	26%	26%	25%
% de mujeres en posición de liderazgo (no incluye CE)	27%	27%	27%	24%
% empleadas mujeres nivel Profesional (Puestos a los que no les reportan)	29%	25%	26%	28%
% empleadas mujeres nivel Operativo	0.7%	0.6%	0.5%	0.6%
% de mujeres en prácticas (técnicas, universitarias y aprendices)	53%	38%	50%	59%
% de personas con discapacidad	0.3%	0.2%	0.43%	0.40%

Otros indicadores

Sexo:

2023

SEXO	Cantidad	Porcentaje
FEMENINO	76	8%
MASCULINO	841	92%
Total general	917	100%

Grupo etario:

2023

< 30 años	30 - 50 años	50 años <
6%	62%	31%

Población vulnerable	12%
Adulto mayor (>60 años)	12%

GESTION AMBIENTAL

Para SIDERPERU, el cuidado del medio ambiente es de mucha importancia y regula gran parte de nuestras decisiones. Nuestros procesos operativos siguen las directivas establecidas por el Sistema de Gestión Ambiental Nacional, corporativas y la Norma ISO 14001. Este sistema evalúa todas las

This content is Public.

actividades de nuestra empresa desde el ingreso y recepción de la materia prima hasta la entrega del producto, incluido la gestión de los coproductos.

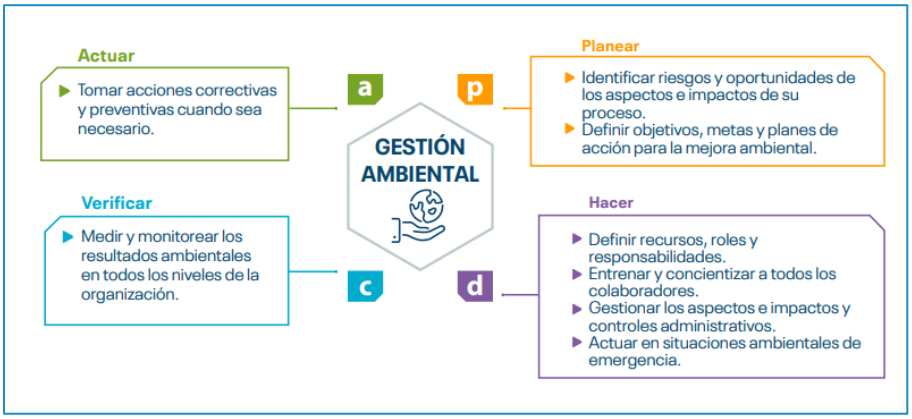
Las operaciones de SIDERPERU cuentan con las certificaciones ambientales correspondientes y aprobadas por las autoridades competentes. En el año 2023, se realizaron acciones para mejorar las prácticas ambientales y contribuir con la sostenibilidad.

El objetivo de la Gestión Ambiental (GA) es garantizar que todo el proceso de producción del acero, desde la adquisición de materias primas hasta la entrega de productos a los clientes, sean amigables con el ambiente y cumplan los controles ambientales aplicables.

- **Pilares de Gestión Ambiental**



- **Ciclo PDCA**



This content is Public.

- **Monitoreos Ambientales**



- **ENERGÍA**

SIDERPERU busca activamente asegurar que nuestro suministro eléctrico, en el corto y largo plazo, provenga de fuentes 100% renovables. En el 2023, el 100% de la energía eléctrica que nuestro suministrador de electricidad (ENEL) brindó para cubrir la demanda eléctrica de nuestras operaciones provino de fuentes renovables. Y, gracias a una alianza con este proveedor, continuaremos abasteciéndonos con energía proveniente de fuentes renovables, por los próximos 12 años.

Principales procedimientos de Gestión Energética y Utilidades que fortalecen el Sistema de Gestión Ambiental:

- Somos una empresa certificada con la ISO 14001 (Sistema de Gestión Ambiental).
- GLP-FP-521-001 Ficha de Proceso Energía: incluye los distintos indicadores y documentos que se manejan para el monitoreo de nuestros procesos.
- GLP-PR-521-012 Gestión Eficiente de Motores Eléctricos.
- GLP-PR-521-013 Gestión Eficiente de Equipos de Aire Acondicionado.
- GLP-PR-521-014 Gestión Eficiente de Equipos de Iluminación.
- GLP-FP-522-002 Ficha de Proceso Utilidades: en el que se menciona los distintos indicadores y documentos que se manejan para el monitoreo de los procesos vinculados al uso del agua.
- GLP-PR-522-007 Planta de Tratamiento Final y Laguna de Seguridad: lineamientos para una correcta operación de la planta de tratamiento de agua industrial.

Consumo energético dentro de la organización

CONSUMO ENERGÉTICO	UNIDAD	2020	2021	2022	2023
Combustible no renovable consumido	Julios	855,046,134	1,094,421,368	1,100,517,632	1,080,035,598
Combustible renovable consumido	Julios	0	0	0	0
Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados	Julios	808,091,873	983,309,424	1,040,296,784	1,038,218,995
Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor autogenerados	Julios	0	0	0	1,444,322

This content is Public.

TOTAL DE CONSUMO	Julios	**1,663,138,007**	**2,077,730,792**	**2,140,814,416**	**2,119,698,915**
Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor vendidos	Julios	0	0	0	0
TOTAL	Julios	**1,663,138,007**	**2,077,730,792**	**2,140,814,416**	**2,119,698,915**

Como parte de nuestra gestión de energía, manejamos indicadores que nos permiten monitorear cómo va nuestro ratio de consumo de energía por tonelada de producto terminado (kWh/ton), donde pudimos observar una reducción del 5%. Es decir, por cada tonelada producida en el 2023, se empleó menos energía en los procesos, en comparación al 2021:

Ratio de consumo de energía		
2021	2022	2023
1194.8 kWh/ton	1124.9 kWh/ton	1133.1 kWh/ton

PLANTA SOLAR

Por otro lado, en el 2023, se puso en marcha la primera planta solar implementada en el complejo siderúrgico de la empresa. El sistema fotovoltaico está compuesto por más de 900 paneles solares con capacidad de producir 500 kWp, con estructuras fijas, instalados sobre suelo, y con el que se espera generar aproximadamente 850,000 kWh de energía al año, evitando la emisión de 170 toneladas de CO2 a la atmósfera.

Contamos con proyecto de ahorro energético, de más de 26,110 KWh, que consta de la instalación de termas solares mixtas en todos los vestuarios de las 5 áreas productivas de nuestra planta de Chimbote. Estas cuentan con colectores solares que permiten calentar el agua utilizada en las duchas de los vestuarios. En el 2022, este proyecto generó un ahorro energético de aproximadamente 44,763 KWh y contribuyó con la reducción estimada de 8.98 tonCO2, en el 2023.

DATOS TÉCNICOS DE LA PLANTA	
Potencia instalada	500 kWp
Cantidad de Centro de Transformación	1
Cantidad de Inversores	4
Tensión de Salida a Inversores	0.4 kV - AC
Tipo	Solar Fotovoltaica
Tensión de Conexión	13.8kV
Generación Anual Estimada	850 MWh
Área	5438.89 m^2

- **AGUA y EFLUENTES**

El agua que usamos en nuestros procesos productivos proviene de pozos subterráneos, cuyo consumo controlamos estrictamente; luego, es derivada hacia una planta de tratamiento donde la reaprovechamos y, finalmente, es destinada al regadío de nuestras áreas verdes.

En el 2023, nuestro consumo de agua fue de 2.29 m3/t de acero producido, superando la meta establecida; y de 2.50m3/t de acero sólido. El volumen de agua de ingreso fue de 839,680 m^3

This content is Public.

mientras el volumen de agua recirculada fue de 38,861,355 m³/año; es decir, registramos una tasa de recirculación del 98%.

Desde el 2013, evitamos arrojar vertimientos a la bahía de Chimbote gracias a nuestro sistema de tratamiento de agua industrial. El agua industrial y los efluentes domésticos son monitoreados, cumpliendo el compromiso del programa de monitoreos ambientales.

Evaluamos la gestión hídrica llevando un registro histórico mensual de nuestros consumos y midiendo un indicador de consumo específico, que, de manera similar al indicador energético, nos permite conocer y controlar el volumen de agua requerido por cada tonelada de producto terminado. Contamos con puntos de medición con los que controlamos los consumos de agua de reposición hacia los procesos.

Consumo de agua (Meta: 819 ML)

CONSUMO DE AGUA	Unidad	2020	2021	2022	2023
Extracción total de agua (Agua superficial + agua subterránea + agua marina + agua de terceros)	ML	810.09	976.67	851.10	839.68
Vertido total de agua (Agua superficial + agua subterránea + agua marina + agua de terceros)	ML	0	0	0	0
TOTAL DE CONSUMO	ML	810	977	851	840

- **EMISIONES**

  - Después de verificar nuestra Huella de Carbono, iniciamos un road map de emisiones con la intención de cumplir con las metas de reducción de emisiones definidas en la Política de Sostenibilidad de Gerdau.
  - El road map desarrollado nos identificar oportunidades a corto, mediano y largo plazo para reducir las emisiones en nuestros procesos.
  - Contamos con una planta de tratamiento de emisiones que, mediante filtros especiales, retiene materiales particulados generados durante el proceso de fabricación del acero. Además, es monitoreado y reportado a la Autoridad de manera periódica, según nuestro programa de monitoreos ambientales.
  - Evaluamos nuestras emisiones cumpliendo con el programa anual de monitoreos ambientales a estaciones de combustión fijas y con el mantenimiento preventivo de los equipos utilizados en los procesos donde se generan las emisiones.
  - Nos entusiasma ir desplegando grandes iniciativas como el cambio de matriz energética haciendo uso de GLP. Desde la llegada de Gerdau, en 2006, hemos venido ejecutando diversos cambios positivos en nuestras operaciones; así, se han realizado inversiones orientadas a volver nuestros procesos más amigables con el medioambiente.

This content is Public.

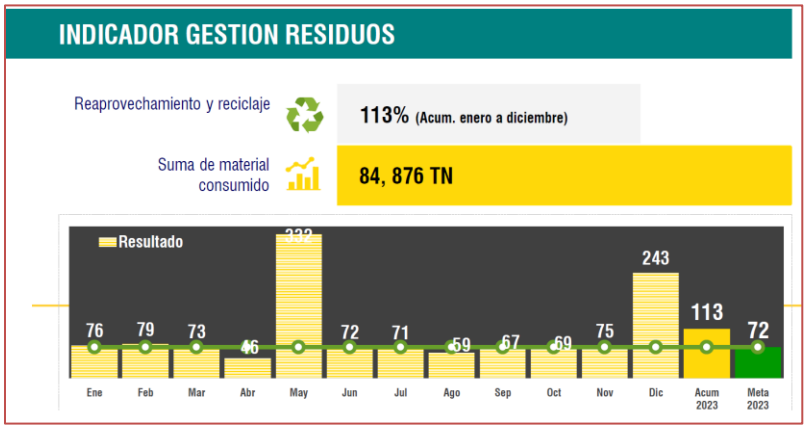
Alcance	Precursor	2021 Ton CO Eq	2022 Ton CO Eq	2023 Ton CO Eq
ALCANCE 1	Combustión estacionaria	63,550.60	71,785.76	74,297.89
	Combustión móvil	40.21	39.81	137.32
	Emisiones fugitivas	2,193.78	634.02	720.00
	Procesos Industriales	5,312.52	5,777.26	5,242.09
	Residuos sólidos y efluentes	17.91	26.02	25.55
ALCANCE 2	Compra de energía eléctrica	49,397.40	57,977.44	57,829.44
ALCANCE 3	Bienes y servicios adquiridos	20,032.84	21,694.46	21,307.21
	Residuos generados en las operaciones	22.46	78.50	18.83
TOTAL		**140,567.72**	**158,013.27**	**159,578.32**

- **RESIDUOS**

La gestión de los residuos es uno de los pilares ambientales más importantes, pues es una de las formas tangibles en las que trabajamos en pro de la economía circular. Para nosotros, reciclar es un ciclo continuo de renovación que contribuye a la preservación del medio ambiente y es parte fundamental de nuestra estrategia de negocio.

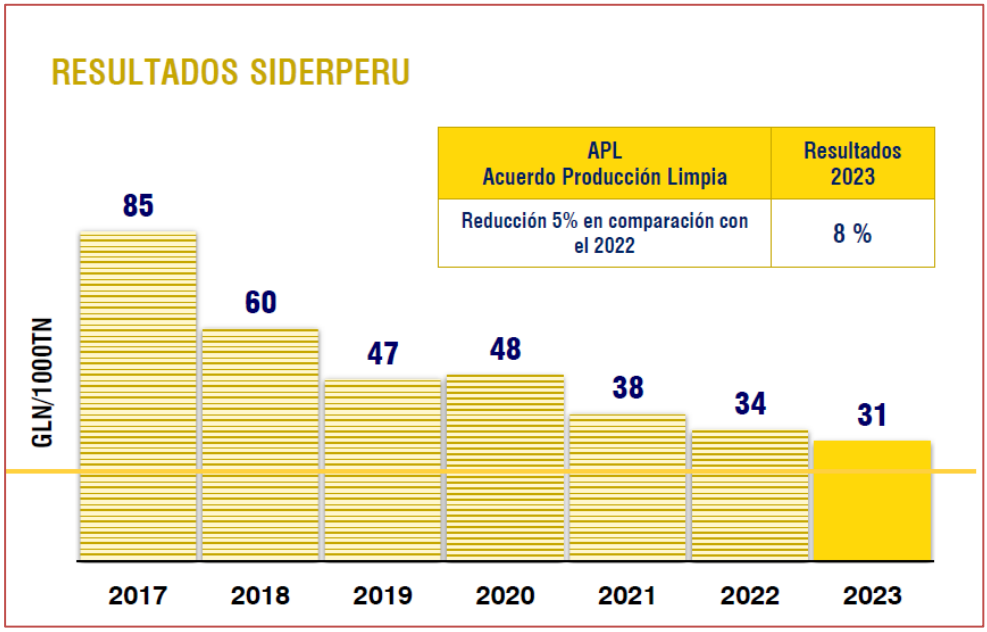
- Hemos venido reduciendo la generación de residuos peligrosos, mejorando la segregación en la fuente y reaprovechando los residuos con prácticas como el reciclaje.
- Somos parte de la mayor recicladora de chatarra metálica de América Latina. La chatarra metálica es un residuo que, en nuestro proceso siderúrgico vía horno eléctrico, convertimos en acero que vuelve a la sociedad para la construcción civil, minería e infraestructura vial.
- Anualmente, compramos cientos de miles de toneladas de chatarra ferrosa y garantizamos a nuestros proveedores la correcta gestión ambiental y el retorno a la cadena de reciclaje.
- Como parte de nuestra certificación ISO 14001:2015 y el cumplimiento legal ambiental, realizamos el seguimiento y medición a la generación, disposición y reaprovechamiento de nuestros residuos.
- Contamos con socios estratégicos que brindan circularidad a residuos considerados pasivos ambientales. Tenemos dos líneas de gestión de residuos (recolección y disposición) que son efectuadas por empresas operadoras que cumplen con la normativa vigente. Asimismo, los residuos que pueden ser comercializados son evacuados por empresas autorizadas.

This content is Public.



	Total Generado (TN) 2022	Total Generado (TN) 2023
Peligroso Polvo de aceria, borras hidrocarburo, etc	5, 730	6, 070
No peligroso Laminilla, escoria, tierra de patio, etc	57, 954	68, 948
TOTAL	63, 864	75, 018

- Evolución del consumo de aceite: en el 2023 alcanzamos un consumo de 31 galones por cada 1,000 ton de acero, superando la meta propuesta.



This content is Public.

GESTION SOCIAL

- **PERSONAS**

En un país como el Perú, donde la informalidad laboral bordea el 80%, estamos seguros de que crear puestos de empleo digno, equitativos, saludables, inclusivos y diversos, multiplica el bienestar de miles de familias peruanas.

Nuestra forma de entender la sostenibilidad implica aportar al desarrollo del Perú y una de esas contribuciones más visibles es a través del empleo. Los colaboradores son nuestro cimiento y garantizar el desarrollo máximo de su potencial es uno de nuestros principales objetivos.

En nuestros procesos de selección buscamos personas que compartan nuestro propósito y principios culturales, pues queremos trabajar con quienes hacen que las cosas sucedan. La innovación es una de nuestras palancas; por ello, detectamos y convocamos personas que quieren cambiar y mejorar siempre las cosas.

Asimismo, la seguridad es nuestro pilar número uno, por lo que desarrollamos diferentes programas de salud física, nutricional y mental.

Pilares de la gestión del talento:

- Cultura y clima organizacional.
- Desarrollo de personas.
- Gestión del desempeño.
- Beneficios diferenciados dentro de nuestro sector.
- Marca empleadora.

Estamos en la ciudad de Chimbote y nuestras acciones de atracción del talento se concentran en chimbotanos, ancashinos y personas de las ciudades del norte del Perú: Lima, Trujillo, Chiclayo y Piura.

- Generamos alianzas con diversas instituciones locales para la difusión de nuestras vacantes y compartimos conocimiento técnico, a través de nuestros especialistas, en espacios de empleabilidad.
- Diseñamos iniciativas enriquecedoras de formación y desarrollo: contamos con el Programa de Prácticas Profesionales que, año a año, identifica y retiene a los mejores talentos en una etapa temprana, a través de un proceso de selección atractivo y dinámico para los jóvenes egresados de carreras universitarias y técnicas.
- Buscamos aumentar la cantidad de mujeres en la organización, alentándolas a que se sumen a todas las que ya están haciendo historia en rubros como este. Si bien el reto aún es grande, estamos promoviendo este cambio es de las nuevas generaciones. En el 2022 lanzamos #MujeresDeAcero, nuestro primer programa de prácticas dirigido exclusivamente a mujeres, que busca lograr que cada vez más jóvenes se atrevan a romper estereotipos.

Principales procedimientos de gestión del talento:

- Procedimiento de Atracción y Selección, desde el cual guiamos y brindamos los lineamientos necesarios para el éxito de nuestros procesos, que van desde el levantamiento de necesidades con nuestros usuarios internos, difusión de vacantes en nuestros canales

This content is Public.

oficiales y bolsas de trabajo, aplicación de evaluaciones a candidatos y la selección del candidato idóneo para la posición.
- Convocatorias internas en la empresa, donde apostamos por nuestro talento interno y que permite a nuestros colaboradores potenciar su desarrollo y hacer línea de carrera en esta apasionante industria.

Anualmente se aplica una encuesta, proveniente del corporativo, para medir el índice de satisfacción general de los colaboradores. Este año el resultado fue de 78%. Asimismo, medimos el eNPS que resultó en 24 puntos.

A continuación, se presenta algunas cifras clave:
- 917 empleados en total.
- 790 con base en la ciudad de Chimbote, 110 con base en Lima, 6 en Arequipa, 3 en Trujillo, 1 en Huancayo y 7 en Chiclayo.
- Contratamos 19 nuevos colaboradores: 8 mujeres y 11 varones, de los cuales, 9 ingresaron a nuestra sede de Chimbote, 8 a Lima y Arequipa 2.
- Registramos una tasa de rotación voluntaria de 3.2% con un total de 29 ceses.

TRABAJADORES	2020	2021	2022	2023
TOTAL	919	919	925	917

- **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

La seguridad es un valor que orienta nuestras decisiones en el día a día para la construcción de un ambiente seguro y el estricto cumplimiento de la legislación y los compromisos asumidos.

Para Gerdau-SIDERPERU el ser humano es un valor que está por encima de todos los demás objetivos y prioridades de la empresa. Ninguna situación de emergencia, producción o resultado puede comprometer la salud o seguridad de las personas. Está declarado en nuestra Política Integrada de Salud, Seguridad, Ambiental y Calidad y confirmado dentro de nuestros Principios Corporativos.

El alcance del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo aplica a todos los colaboradores, propios y terceros, que desarrollan actividades dentro de nuestras instalaciones y en sus diferentes sedes.

Estamos certificados en el estándar ISO 45001 desde el 2020, que reemplazó la certificación OHSAS 18001 con la que contábamos desde el 2015.

Indicadores clave

Para evaluar el enfoque de la gestión de seguridad y salud en el trabajo, buscamos prevenir los accidentes laborales, así como enfermedades ocupacionales. Por ello, se ha establecido los siguientes indicadores:

- ***Índice de Seguridad Ponderada (ISP):*** Mide el grado de accidentabilidad total, considerando accidentes con pérdida de tiempo (CPT), accidentes sin pérdida de tiempo (SPT) y Primeros Auxilios (PA). Es calculado con la siguiente fórmula:

This content is Public.

- ***Tasa de Gravedad:*** mide la severidad de los accidentes mediante el cálculo de la cantidad de días perdidos por cada millón de horas trabajadas.
- ***Índice de Gestión del Sistema de Seguridad (IGSS):*** cuantifica el cumplimiento de las herramientas de gestión de seguridad que buscan la prevención de los accidentes y enfermedades ocupacionales. Se encuentran incluidos en este indicador la atención oportuna de los reportes de ocurrencia, la hora de seguridad de los facilitadores, las inspecciones generales planeadas, los abordajes comportamentales y comunicación y participación de los colaboradores.

- **CAPACITACIÓN**

Inspirados en nuestro propósito: "Empoderar a las Personas que construyen el futuro" y, amparados bajo el mismo, nos preocupamos permanentemente por capacitar a nuestros colaboradores, con el fin de potenciar su desarrollo y preparación. Por ello, invertimos constantemente en mejorar las competencias técnicas y blandas de todos nuestros colaboradores.

En los últimos años, hemos capacitado a nuestros colaboradores con programas y cursos especializados, como seguridad, liderazgo, transformación digital y técnicos, mediante dos plataformas: plataforma LMS (cursos e-learning, desarrollados a la medida de nuestras necesidades), y capacitaciones presenciales.

Nuestra plataforma LMS, permite desarrollar cursos e-learning, relacionados a temas de Seguridad, Sostenibilidad, Compliance, etc; los cuales están destinados disponibles para colaboradores, proveedores y la comunidad.

Sostenibilidad – Empresa B



Lucha contra la Corrupción



Reporte de Seguridad



En el 2023 desarrollamos 3 cursos de seguridad utilizando la tecnología de Realidad Virtual, siendo un importante esfuerzo por la mejora continua y alineado con nuestro objetivo de cero accidentes.

13 de nuestros colaboradores participaron en un Programa Integral de Capacitación en Gestión de Riesgos, dictado por un proveedor de seguro.

12 colaboradores técnicos han logrado certificaciones nacionales e internacionales en temas de mantenimiento y automatización; para la mejora de nuestros procesos.

This content is Public.





Promedio de horas de formación al año por empleado

- 100% de colaboradores capacitados.
- Más de 80 proveedores capacitados en: Ética y Compliance, Liderazgo y en procesos de cada área
- Moderna plataforma LMS, con cursos e-learning, a la medida de nuestras necesidades.
- Sala de Realidad Virtual con 3 cursos de riesgos críticos en seguridad.
- Apoyo a nuestros colaboradores con Maestrías, diplomados y especializaciones, en reconocidas Universidades a nivel nacional e internacional, modalidad presencial o virtual.

Horas de Capacitación:

- Total de Colaboradores: 917
- Total de horas de capacitación: 39,938
- Total de horas hombre de capacitación: 43.1

Horas de Capacitación por Género

Hombres:

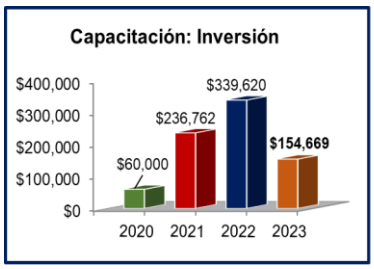
- Total horas de capacitación: 35,758 horas.
- Total de colaboradores: 841colaboradores.
- Indicador horas hombre de capacitación: 42.42 horas.

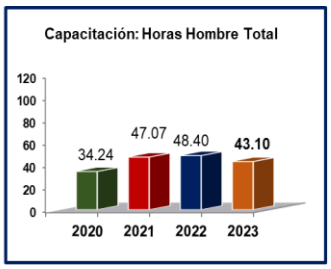
Mujeres:

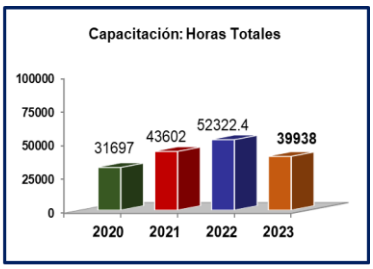
- Total horas: 4,180 horas.
- Total de colaboradoras: 76 mujeres.
- Horas hombre de capacitación: 54.29 horas

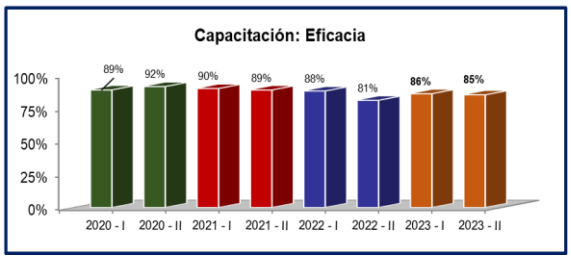
Nuestra capacitación es para todos los niveles:

This content is Public.









Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición

Contamos con un Programa de Mentoring local que procura desarrollar competencias blandas. El programa, además de formar a nuestros primeros mentores, quienes cuentan con un conocimiento profundo del negocio, acompaña a nuestros jóvenes líderes en su desarrollo y fortalecimiento de nuestra cultura. Han sido espacios muy enriquecedores y que han planteado un esquema de interacción entre equipos de diferentes áreas. El programa se encuentra en su segunda edición y tendrá su cierre en marzo del 2024.



This content is Public.



- **RESPONSABILIDAD SOCIAL**

Buscamos generar desarrollo sostenible en las comunidades donde actuamos, mediante un enfoque de Inversión Social y generación de valor compartido que conoce los contextos, gestiona proyectos y monitorea resultados.

Nos interesa impulsar el desarrollo social en las zonas donde operamos: mientras más oportunidades puedan existir para las personas de las comunidades que nos rodean, mejor nos irá a todos. Por ello, tenemos un enfoque de inversión social y generación de valor compartido que conoce los contextos, gestiona proyectos y monitorea resultados.

Estamos enfocados en aportar en temas trascendentales como educación, evolución de la cultura, desarrollo de la niñez y la juventud, protección del ambiente, capacitación a terceros y voluntariados.

Trabajamos por ser socialmente responsables con todos nuestros grupos de interés: Colaboradores, Clientes, Proveedores, Accionistas, Comunidad, Medio Ambiente, Gobiernos y Sociedad. En cuanto a nuestras comunidades, tenemos una relación construida desde hace décadas con una agenda en común en favor de la educación, la niñez y juventud chimbotanas. Nuestros pilares de inversión social son: educación, reciclaje y vivienda. Brindamos apoyo técnico, financiero y de voluntariado a personas y organizaciones, para que sean capaces de transformarse, generando cambios positivos para sí mismas y sus localidades.

- **Educación Emprendedora:** Apoyamos la formación profesional técnica mediante la entrega de becas de estudios para jóvenes con deseos de superación. Además, contamos con proyectos de capacitación a docentes y a jóvenes en temas de orientación vocacional y liderazgo.
- **Vivienda:** Capacitamos a albañiles y maestros de obra del sector construcción civil, conscientes de que debemos mejorar en la construcción de viviendas seguras y que cumplan normas técnicas para evitar riesgos en caso de sismos.

This content is Public.

- **Reciclaje:** Participamos en proyectos destinados al espíritu emprendedor para fomentar el reciclaje, la reutilización de materiales y el consumo consciente. Apoyamos iniciativas con el objetivo de incentivar el reciclaje de materiales, promover la economía circular y mejorar la calidad de vida de la población que trabaja en el reciclaje.

Es la estructura que nos permite gestionar exitosamente los programas de responsabilidad social y se encarga de definir e implantar las acciones sociales, de acuerdo con la estrategia establecida.
Se reúne trimestralmente para decidir sobre las inversiones sociales y gestionar los recursos respectivos.

El Comité de Responsabilidad Social está conformado por colaboradores de diferentes áreas:
- Gerente General
- Gerente Industrial
- Gerente de Personas
- Gerente de Cadena Suministros
- Jefe de Asuntos Institucionales y Comunicación Externa
- Jefe de Salud Ocupacional
- Jefe de Contabilidad
- Jefe de Responsabilidad Social

A través de nuestros diferentes proyectos sociales, en el 2023, hemos logrado alcanzar:
- Más de 8,800 personas beneficiadas con nuestras iniciativas.
- Más de $ 124,000 dólares de inversión en proyectos sociales.
- 80 instituciones beneficiadas.
- 123 estudiantes becados en el Technical School.
- 270 voluntarios.
- 90% de satisfacción de los voluntarios.
- 2,269 horas de voluntariado.
- 29% de colaboradores que son voluntarios.
- 85% de satisfacción de RSE.

Proyectos sociales:

En SIDERPERU contamos con diferentes proyectos e iniciativas sociales y ambientales que buscan beneficiar, desde distintas aristas, a las comunidades sobre las que actuamos. Para la empresa es sumamente importante el desarrollo y crecimiento, no solo de nuestros colaboradores, clientes y proveedores, sino también de la sociedad.

- **Nuestra propia escuela técnica:**

A través de nuestro proyecto de responsabilidad social más importante, Technical School, llevamos más de 23 años cambiando la vida de jóvenes chimbotanos. Se trata de un programa propio que ofrece becas completamente gratuitas e integrales para que jóvenes, de escasos recursos y egresados de secundaria de la región Áncash, puedan formarse con educación técnica de calidad. En alianza con SENATI, los jóvenes reciben 2 años de enseñanza teórica en modernas aulas e instalaciones, dentro de nuestra planta. Para finalizar sus estudios, en su último año, realizan prácticas profesionales dentro de nuestro complejo. En 3 años, los jóvenes obtienen un título a nombre de la nación. Este proyecto, además de transformar

This content is Public.

positivamente el futuro de los jóvenes y de sus familias, atiende también la gran necesidad del mercado industrial de contar con profesionales competentes y con formación de calidad. En el 2022, el 41% de estudiantes eran mujeres y 50 alumnos iniciaron su educación con nuestras becas y se encuentran estudiando actualmente. A la fecha, son más de 1,000 egresados, de los cuales son 240 son mujeres.

Los jóvenes del Technical School llevan capacitaciones especializadas, acumulando el año pasado; 720 horas de Capacitación.

- **Voluntarios al servicio de la gente:**

Además, contamos con un programa de voluntariado, mediante el cual incentivamos a nuestros colaboradores a ser parte del desarrollo de la comunidad, a través de actividades que la benefician, permitiéndoles poner en acción su solidaridad. En el año 2022, más de 8,800 peruanos se han visto beneficiados con las iniciativas de voluntarios. El 25% de colaboradores son Voluntarios, invirtiendo más de 2,269 horas.

- **Cultura para el desarrollo:**

Hace más de 12 años, apoyamos de manera sostenida a la Orquesta Sinfónica Infantil Juvenil de Chimbote (OSIJCH), un proyecto de inclusión social y artística dirigido a niños y jóvenes chimbotanos, desarrollado en alianza con el Centro Cultural Centenario y, desde el 2019, con APROFERROL. En el 2022, se renovó este apoyo, logrando beneficiar a más de 133 niños y jóvenes de Chimbote. Hasta la fecha, hemos contribuido con la inclusión social y cultural de más de 1,800 niños y jóvenes y buscamos seguir impactando más vidas., ayudándolos a cumplir sus sueños personales y dándoles también la oportunidad de crecer profesionalmente en la música. A través de la música se han evidenciado mejoras académicas. La enseñanza de este arte implica la exposición a diversos estímulos que han permitido mejorar la atención y concentración de los integrantes.

- **Sembrando más vida:**

Desde el 2010, se dio inicio a “Sembrando Vida” un proyecto ambientalista, realizado en alianza con el Rotary Club, que busca promover la generación de áreas verdes y arborización de sectores urbanos y rurales de la provincia del Santa. La empresa apoya anualmente con una inversión de S/ 25,000 destinada al sembrado de miles de árboles. Mediante estas acciones ayudamos a mejorar el ornato de la ciudad y contribuimos a la preservación del medioambiente. Hasta la fecha, se han logrado sembrar más de 530 mil árboles de diversas especies.

- **Transformamos violencia en bienestar:**

En el 2015 nos unimos a la SUCAMEC (Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil) para realizar, por primera vez, la actividad de Fundición de Armas, mediante la cual convertimos estas armas en acero, a través de su fundición en el Horno Eléctrico en nuestro Complejo de Chimbote. Hemos entregado, en diversas ocasiones, mini gimnasios y juegos infantiles, tanto en Lima como en Chimbote, confeccionados con el acero resultante de la fundición. Logramos convertir la violencia e inseguridad generada por las armas, en espacios útiles para los ciudadanos y que ofrecen una alternativa de recreación y bienestar para cientos de familias. En el 2021, en coordinación la Estrategia Multisectorial “Barrio Seguro”, hicimos la entrega de minigimnasios y juegos recreativos en el parque “William Benites” en San Juan de Lurigancho, beneficiando a más

This content is Public.

de 1,500 niños y jóvenes. Desde que se inició esta actividad conjunta, se han logrado destruir un total de más de 30 mil armas a nivel nacional y se ha beneficiado a miles de familias.

En el 2022, firmamos nuevamente un convenio de cooperación para continuar transformando armas en espacios de recreación.

- **Aliados contra el cáncer:**

Desde el 2016, nos unimos a la admirable labor de la Fundación Peruana de Cáncer, apoyándolos en su colecta "Ponle Corazón", mediante la cual buscan recaudar fondos para poder brindar asistencia integral a los pacientes con cáncer más necesitados de nuestro país.

Gracias a esta alianza, la Fundación pudo llegar, por primera vez, hasta Chimbote con sus conocidas latas recaudadoras, aumentando así su expansión en territorio nacional.

En esta actividad participaron colaboradores de SIDERPERU y alumnos del programa educativo de la empresa, Technical School, quienes se presentaban anualmente como voluntarios para apoyar en la colecta que se realiza en las calles. Desde el inicio de la pandemia, esta iniciativa se adaptó a lo digital y nuestro apoyo se volcó también a la virtualidad, poniendo a disposición nuestros canales digitales para que su mensaje llegue más lejos.

Sección III:

ASPECTO TRIBUTARIO

Tasas impositivas

a) La Compañía está sujeta al régimen tributario peruano. Al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022, la tasa del Impuesto a la Renta Corporativo es de 29.5% sobre la renta neta imponible determinada por la Compañía y la tasa del Impuesto a la Renta aplicable a la distribución de dividendos y cualquier otra forma de distribución de utilidades es de 5%.

b) De acuerdo a la legislación tributaria vigente en Perú, los sujetos no domiciliados tributan sólo por sus rentas de fuente peruana. Así, en términos generales las rentas obtenidas por sujetos no domiciliados por servicios prestados en nuestro país se encontrarán gravadas con el Impuesto a la Renta con una tasa de 30% sobre base bruta, esto en tanto no corresponda la aplicación de un Convenio para Evitar la Doble Imposición (CDI). Al respecto, actualmente Perú ha suscrito CDIs con la Comunidad Andina, Chile, Canadá, Brasil, Portugal, Suiza, México y Corea del Sur.

Para efectos de los servicios de asistencia técnica o servicios digitales prestados por sujetos no domiciliados en favor de sujetos domiciliados resultará indistinto el lugar de prestación de los mismos y en todos los casos se encontrará gravado con el Impuesto a Renta con una tasa de 15% y 30% sobre base bruta, respectivamente. La tasa aplicable a los servicios de asistencia técnica será de 15%, siempre que se cumpla con los requisitos señalados en la Ley del Impuesto a la Renta. Como se indicó en el párrafo anterior, la tasa de retención en estos casos puede variar o incluso puede resultar inaplicable la retención en caso se recurra a las disposiciones de un CDI vigente.

This content is Public.

Determinación del impuesto a las ganancias

c) El gasto por impuesto a las ganancias del ejercicio comprende:

	Nota	2023 S/000	2022 S/000
Gasto por impuesto corriente		69,085	102,060
Gasto por impuesto diferido	13	(3,240	(1,553)
		65,845	100,507

La conciliación de la tasa efectiva del impuesto a las ganancias con la tasa tributaria es como sigue:

	2023		2022	
	S/000	%	S/000	%
Ganancia antes de impuesto a las ganancias	181,556	100%	320,717	100.00%
Impuesto a las ganancias (teórico)	53,559	29.50%	94,612	29.50%
Efecto tributario sobre deducciones neto (a)	12,286	6.77%	5,895	1.84%
Gasto por impuesto a la renta	65,845	36.27%	100,507	31.34%

Impuesto temporal a los activos netos

d) La Compañía está afecta al Impuesto Temporal a los Activos Netos, cuya base imponible está constituida por el valor de los activos netos ajustados al cierre del ejercicio anterior al que corresponda el pago, deducidas las depreciaciones, amortizaciones, el encaje exigible y las provisiones específicas por riesgo crediticio. La tasa del Impuesto es del 0.4% para el 2021 y 2020 aplicable al monto de los activos netos que excedan de S/1 millón. El citado impuesto podrá ser pagado al contado o en nueve cuotas mensuales sucesivas. El monto pagado puede ser utilizado contra los pagos a cuenta del Régimen General del Impuesto a las Rentas de los períodos tributarios de marzo a diciembre del ejercicio gravable por el cual se pagó el impuesto hasta la fecha de vencimiento de cada uno de los pagos a cuenta y contra el pago de regularización del impuesto a las ganancias del ejercicio gravable al que corresponda. En caso de quedar un saldo remanente sin aplicar podrá ser solicitado en devolución. La Compañía ha calculado el Impuesto temporal a los activos netos para el año 2023 por miles de S/10,907 (miles de S/8,287 para el año 2022).

Impuesto a las transacciones financieras

e) Por los ejercicios 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022, la tasa del Impuesto a las Transacciones Financieras ha sido fijada en 0.005% y resulta aplicable sobre los cargos y créditos en las cuentas bancarias o movimientos de fondos a través del sistema financiero, salvo que la misma se encuentre exonerada.

Precios de transferencia

f) Para propósito de la determinación del Impuesto a la Renta, los precios de transferencia de las transacciones con empresas relacionadas y con empresas residentes en territorios de baja o nula imposición, deben estar sustentados con documentación e información sobre los métodos de valorización utilizados y los criterios considerados para su determinación. La Compañía posee las siguientes obligaciones formales: (i) presentar la declaración jurada Reporte Local (sujeto a límites de materialidad), (ii) presentar la declaración jurada Reporte Maestro (sujeto a límites de materialidad) y (iii) presentar la declaración jurada Reporte País por País.

This content is Public.

Por su parte, el contenido y formato de la declaración jurada Reporte Local se encuentra establecido conforme los Anexos I, II, III y IV de la Resolución de Superintendencia N° 014-2018-SUNAT.

Asimismo, mediante el Decreto Legislativo N° 1312 se estableció además que los servicios intragrupo de bajo valor agregado no podrán tener un margen mayor al 5% de sus costos, y que respecto a los servicios prestados entre empresas vinculadas los contribuyentes deberán cumplir con el test de beneficio y con proporcionar la documentación e información solicitada en las condiciones necesarias para la deducción del costo o gasto.

Mediante el Decreto Legislativo N° 1116 se estableció que las normas de Precios de Transferencia no son de aplicación para fines del Impuesto General a las Ventas.

Al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022 la Compañía tiene la obligación de presentar el reporte local descrito líneas arriba.

Con base en el análisis de las operaciones de la Compañía, la Gerencia y sus asesores consideran que, como consecuencia de la aplicación de estas normas, no surgirán contingencias significativas al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022.

Revisión fiscal de la autoridad tributaria

g) La autoridad tributaria tiene la facultad de revisar y, de ser aplicable, corregir el impuesto a la renta calculado por la Compañía en los cuatro años posteriores al año de la presentación de la declaración de impuestos. Las declaraciones juradas del impuesto a la renta de los años 2017 a 2023 y del impuesto general a las ventas de los mismos años están pendientes de fiscalización por parte de la Autoridad Tributaria.

   Debido a las posibles interpretaciones que las autoridades tributarias puedan dar a las normas legales vigentes, no es posible determinar, a la fecha, si de las revisiones que se realicen resultarán o no pasivos para la Compañía, por lo que cualquier mayor impuesto o recargo que pudiera resultar de eventuales revisiones fiscales sería aplicado a los resultados del ejercicio en que éste se determine. Sin embargo, en opinión de la Gerencia de la Compañía y de sus asesores legales, cualquier eventual liquidación adicional de impuestos no sería significativa para los estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022.

Incertidumbre sobre tratamiento de Impuesto a las Ganancias

h) La Compañía ha realizado una evaluación de las posiciones inciertas sobre tratamientos tributarios de acuerdo con la CINIIF 23 y determinó, con base en su estudio de cumplimiento de impuestos y precios de transferencia, que es probable que sus tratamientos fiscales sean aceptados por las autoridades fiscales. Al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022 la Compañía no posee posiciones tributarias inciertas significativas.

Régimen tributario del impuesto general a las ventas

a) La tasa del Impuesto General a las Ventas al 31 de diciembre de 2023 y de 2022 es 18%.

Modificaciones tributarias de mayor relevancia vigentes a partir del 1 de enero de 2022

En el ejercicio 2022 se realizó la publicación de ciertas disposiciones tributarias. A continuación, se detallan los puntos más significativos:

El Decreto Legislativo No. 1518, publicado el 30 de diciembre de 2021 (con vigencia a partir del 01 de enero de 2022), modifica el artículo 48 de la Ley del Impuesto a la Renta y señala que se presume, sin admitir prueba en contrario, que las empresas no domiciliadas en el Perú, que vendan recursos hidrobiológicos altamente migratorios extraídos dentro y fuera del dominio marítimo del Perú a empresas domiciliadas en el Perú, obtienen renta neta de fuente peruana afecta al Impuesto

This content is Public.

a la Renta en el Perú igual al nueve por ciento (9%) de los ingresos brutos que perciban por esa venta.

El Decreto Legislativo No. 1522, publicado el 22 de enero de 2022 (con vigencia a partir del 23 de enero de 2022) incluye la disposición transitoria y final 54 en la Ley del Impuesto a la Renta, la cual dispone que no son deducibles los pagos por cohecho, de conformidad con lo previsto en los artículos 20, 37 y 51-A de la Ley. Por tanto, estas erogaciones no constituyen costo o gasto deducible para efectos de determinar el Impuesto a la Renta.

El Decreto Legislativo No. 1537, publicado el 26 de marzo de 2022 (con vigencia a partir del 01 de enero de 2023), modifica el inciso e) del artículo 32-A de la Ley del Impuesto a la Renta e incluye nuevas disposiciones aplicables a la comunicación para la fijación de precios en operaciones de exportación e importación de bienes con cotización conocida.

A través del Decreto Legislativo No.1539, publicado el 26 de marzo de 2022 (con vigencia a partir del 1 de enero de 2023), se modifica el numeral dos del segundo párrafo del artículo 32 de la Ley del Impuesto a la Renta y se incorpora como método de valoración el de "flujo de caja descontado" para hallar el valor de mercado en la enajenación directa de valores mobiliarios, en defecto del valor de cotización y el valor de la transacción.

- Otras modificaciones con relevancia en la determinación del Impuesto a la Renta -

El Decreto Legislativo No. 1529, con vigencia desde el 01 de abril de 2022, modifica el T.U.O de la Ley para la Lucha contra la Evasión y para la Formalización de la Economía ("Ley de bancarización"), estableciendo que la obligación de contar con medios de pago comprende aquellas obligaciones que se cumplan mediante el pago de sumas de dinero cuyo importe sea superior a S/ 2,000 o USD 500.

Adicionalmente, establece que se entiende cumplida dicha obligación en el caso de pagos canalizados a través de entidades no domiciliadas en operaciones de comercio exterior, de adquisición de predios y acciones; y, se incorpora la obligación de comunicar de forma previa a la SUNAT cuando el pago se realice a favor de un tercero designado por el acreedor, proveedor del bien y/o prestador del servicio.

El Decreto Legislativo No. 1528, publicado el 03 de marzo de 2022, establece que el cálculo de intereses en los anticipos y pagos a cuenta regulado en el artículo 34 del Código Tributario resulta aplicable, incluso, cuando con posterioridad al vencimiento o determinación de la obligación principal, se hubiese modificado la base de cálculo del pago a cuenta o el coeficiente aplicable o el sistema utilizado para su determinación, por efecto de la presentación de una declaración jurada rectificatoria o de la determinación efectuada sobre base cierta por la Administración.

COMPROMISOS Y CONTINGENCIAS

Compromisos

a) Al 31 de diciembre de 2023 la Compañía mantiene cartas de crédito con instituciones financieras para la adquisición de materias primas y suministros por miles de US$23,215 (miles de US$220,453, al 31 de diciembre de 2022). A su vez, al 31 de diciembre de 2023, la Compañía posee fianzas relacionadas a la nacionalización de importaciones por miles de US$7,500, (miles de US$7,500, al 31 de diciembre de 2022).

Contingencias

b) La Compañía enfrentó una demanda de Acción de Amparo del Sindicato de Trabajadores de la Planta Siderúrgica del Perú - SIDERPERU que solicitó se declare inaplicable y sin efecto legal para sus afiliados la omisión al cumplimiento del Convenio Colectivo de marzo de 1991 y se ordene a SIDERPERU pagarles determinados reajustes salariales. Contra dicha pretensión

This content is Public.

SIDERPERU solicitó la improcedencia de la demanda porque ese derecho no asiste a los referidos trabajadores y el Tribunal Constitucional declaró la improcedencia de la demanda, disponiendo que se remita la demanda al juzgado de origen para que se tramite la causa en la vía ordinaria laboral, dentro de la cual la Compañía apeló de una primera resolución judicial, la misma que, luego de haber sido declarada nula por la Segunda Sala Laboral de Lima disponiéndose un nuevo pronunciamiento conforme a Ley, fue nuevamente resuelta por el mismo Juzgado en sentido desfavorable, habiendo sido esta sentencia oportunamente apelada por la Compañía. La Segunda Sala Laboral de Lima declaró nuevamente nula la sentencia apelada, disponiendo que los actuados sean remitidos otra vez al juzgado de origen para que éste emita nuevamente sentencia de primera instancia. El Juzgado Laboral de origen emitió nuevamente sentencia de primera instancia, declarando –esta vez– infundada la demanda, decisión que fue materia de apelación, elevándose los actuados a la Segunda Sala Laboral, la misma que, confirmando la sentencia apelada, declaró a su vez infundada la demanda del Sindicato de Trabajadores. Luego de haber interpuesto el Sindicato de Trabajadores recurso de casación, los actuados fueron elevados a la Cuarta Sala de Derecho Constitucional y Social Transitoria de la Corte Suprema, para la calificación del mencionado recurso, el mismo que fue declarado improcedente en la vista de la causa realizada el 3 de octubre de 2023. A la fecha, los actuados se encuentran pendientes de ser devueltos al juzgado de origen para declararse el archivamiento definitivo del proceso judicial.

Respecto a los procesos laborales en los que ex-trabajadores de la Compañía reclaman la aplicación exclusiva de los laudos arbitrales de fecha 15 y 20 de diciembre de 1993 que concluyeron las negociaciones colectivas de los años 1991 a 1993, la Sala de Derecho Constitucional y Social de la Corte Suprema declaró a favor de la Compañía en el sentido que las actas o convenios colectivos de fechas 9 y 8 de marzo de 1994 sustituyen a los mencionados laudos arbitrales, respectivamente. Ante pronunciamiento puntual de la Corte Suprema de la República, la Compañía viene acreditando ante los juzgados laborales la debida representación de la dirigencia sindical que suscribió las referidas actas del 9 y 8 de marzo de 1994 y se han obtenido sentencias favorables en primera y segunda instancias en la Corte Superior de Justicia Del Santa. Asimismo, los recursos de casación interpuestos por los demandantes contra estas sentencias favorables a SIDERPERU vienen siendo declarados improcedentes por la Sala de Derecho Constitucional y Social de la Corte Suprema. En opinión de la Gerencia y de sus asesores legales, la Compañía cuenta con argumentos de hecho y de derecho para sostener que los procesos iniciados serán declarados a favor de la Compañía, como venían siendo resueltos sostenidamente al 31 de diciembre 2023.

c) Como efecto de la Ley N° 27803 sobre ceses irregulares en empresas públicas durante la década de 1990-2000, sus modificatorias, Ley N° 29059 y Decreto Supremo Nº 013-2007-TR, se determinó que los plazos de prescripción y caducidad para la revisión, en sede judicial, de beneficios sociales, respecto de las tres primeras listas, se computan desde la fecha de publicación, en el Diario Oficial El Peruano, de la tercera lista de beneficiados, es decir, el 2 de octubre de 2004. En la actualidad, ambos plazos se encuentran vencidos.

   En conexión con las normas del párrafo precedente, el 5 de agosto de 2009 se publicó la cuarta lista sobre ceses irregulares en empresas públicas, incluyéndose en ella una relación de 163 ex trabajadores de la Compañía. En la actualidad, los plazos de prescripción y caducidad para la revisión, en sede judicial, de beneficios sociales, respecto de la cuarta lista, se encuentran vencidos.

   Asimismo, el 17 de agosto de 2017 se publicó la quinta lista sobre ceses irregulares en empresas públicas, incluyéndose en ella un grupo de ex trabajadores de la Compañía. En la actualidad, los plazos de prescripción y caducidad para la revisión, en sede judicial, de beneficios sociales, respecto de la quinta lista, también se encuentran vencidos.

d) Conjuntamente con las pretensiones antes señaladas o de forma separada, los ex-trabajadores de la Compañía reclaman beneficios sociales, indemnizaciones y reintegros de naturaleza laboral.

e) Al 31 de diciembre de 2023, la Compañía tiene registrados contablemente 1,132 procesos laborales en trámite. En opinión de la Gerencia y de sus asesores legales, la Compañía cuenta

This content is Public.

con argumentos de hecho y de derecho para sostener que existe considerable probabilidad que dichos procesos sean declarados, en su gran mayoría por número de casos y montos, a favor de la Compañía, como venían siendo resueltos sostenidamente en los últimos años; considerándose prudente establecer una provisión por concepto de capital de miles de S/1,483. (miles de S/1,500 al 31 de diciembre de 2022) (nota 15).

HECHOS POSTERIORES

A la fecha del presente informe, no se ha identificado eventos de importancia que requieran ajustes o revelaciones al 31 de diciembre de 2023.

Sección IV:

INFORMACIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA

A diciembre 2023, SIDERPERU es una empresa sólida, líquida y solvente: mantiene una estable situación económica y financiera, bajo nivel de endeudamiento, adecuado nivel de liquidez y satisfactoria generación de caja, logrando cubrir la totalidad de sus obligaciones (que son corrientes) sin inconvenientes; estas situaciones son producto de los sólidos resultados obtenidos en los últimos años.

A continuación, se presentan los principales indicadores económicos y financieros que se desprenden de los Estados Financieros Auditados del ejercicio 2023 y 2022:

PRINCIPLES INDICADORES FINANCIEROS

INDICADORES	2023		2022		Variación
	Millones de Soles	%	Millones de Soles	%	
Ingresos	2,385	100.0%	2,743	100.0%	-13.07%
Utilidad Bruta	203	8.5%	383	14.0%	-47.08%
EBITDA	246	10.3%	386	14.1%	-36.30%
Utilidad Neta	116	4.9%	220	8.0%	-47.45%
Activos Totales	1,706	100.0%	2,214	100.0%	-22.95%
Pasivos Totales	681	39.9%	1,224	55.3%	-44.31%
Patrimonio	1,025	60.1%	990	72.1%	3.44%
Capital de trabajo*	630		657		-4.04%
Ratio de Liquidez	1.84		1.40		
Nivel de endeudamiento	0.67		1.24		

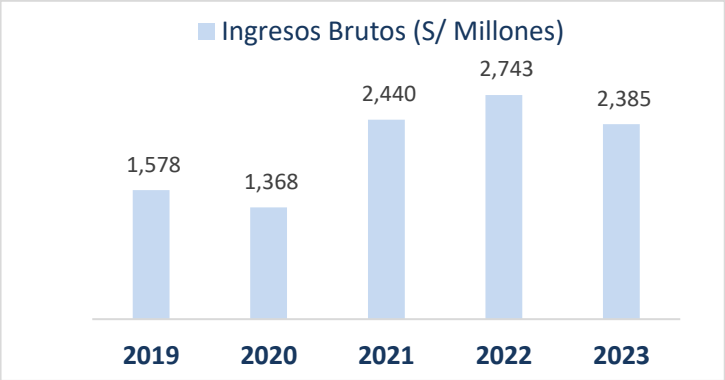
*Capital de Trabajo (en millones de soles): Cuentas por Cobrar Comerciales + Inventarios - Cuentas por Pagar Comerciales - Cuentas por Pagar a Entidades Relacionadas

Situación Económica:

This content is Public.

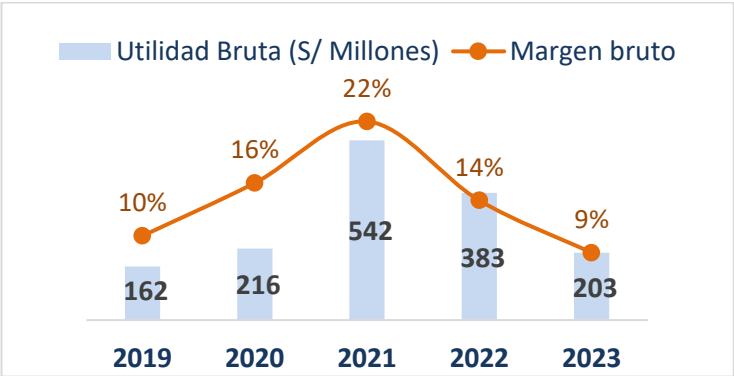
Durante el año 2023 los ingresos experimentaron una reducción de 13.1% respecto al 2022 explicado por un menor precio por tonelada comercializada, así como una disminución en el volumen de venta.

A continuación, se presenta la evolución del nivel de ingresos en los últimos cinco años:



Por otro lado, el costo de venta obtenido en el 2023 fue S/2,182 millones y representó una disminución de 7.5% respecto a los S/ 2,360 millones registrados en el 2022. En términos relativos, el Margen Bruto obtenido pasó de 14% en el 2022 a 8.5% para el 2023, esto es explicado principalmente por un menor nivel de ingresos, pero compensado por un mayor control en los costos de producción y menores costos de materia prima.

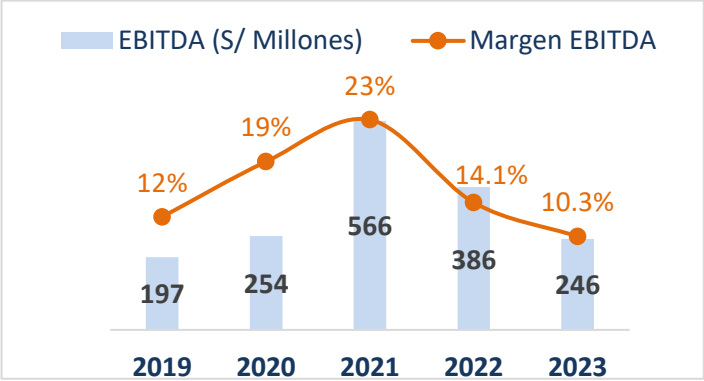
En el siguiente gráfico se muestra la evolución de la Utilidad Bruta y del Margen Bruto en los últimos cinco años:



Respecto al EBITDA y Margen EBITDA, en el año 2023, se registró una reducción de en comparación con las cifras alcanzadas en 2022, esto es explicado por una menor utilidad bruta dado el menor nivel de ingresos y compensado parcialmente por la aplicación del *recovery plan* que generó una mejoría en los costos de producción y acompañado de un incremento de otros ingresos operativos.

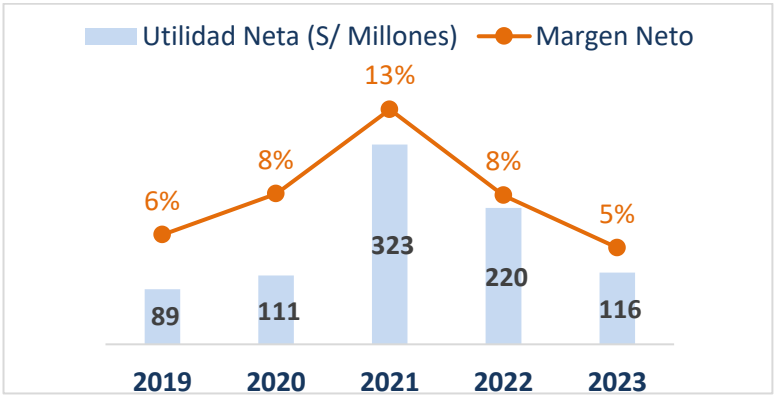
A continuación, se muestra la evolución del EBITDA y Margen EBITDA en los cinco últimos años.

This content is Public.



La Utilidad Neta del ejercicio 2023 fue S/ 116 millones y experimentó una reducción de 47.5% respecto al 2022, básicamente por la reducción de Utilidad Bruta y menor EBITDA, como se indicó líneas arriba.

A continuación, se muestra la evolución de la Utilidad Neta y Margen Neto en los últimos cinco años.



Situación Financiera:

El Capital de Trabajo es calculado como "Cuentas por Cobrar Comerciales + Inventarios - Cuentas por Pagar Comerciales - Cuentas por Pagar a Entidades Relacionadas", al 31 de diciembre de 2023 resultó S/ 630 millones y se redujo en 4% respecto al 31 de diciembre de 2022 (que fue S/ 657 millones), explicado en mayor medida por la reducción significativa en el nivel de inventarios (-S/493 millones) y cuentas por cobrar (-S/7 millones), pero compensado parcialmente con la reducción de las cuentas por pagar comerciales con relacionadas (-S/454 millones) y con terceros (-S/19 millones).

En cuanto a la liquidez, la razón corriente al cierre del 2023 fue de fue de 1.84, registrando un incremento respecto al 1.40 obtenido al cierre del 2022; es decir, la compañía sostiene una mejora en su capacidad para cubrir con recursos corrientes la totalidad de sus obligaciones corrientes sin inconvenientes (recordar que la compañía no tiene deuda de largo plazo).

SIDERPERU viene optimizando su estructura patrimonial y mantiene adecuando nivel de endeudamiento. Al 31 de diciembre de 2023, el ratio pasivo/patrimonio fue 0.67, mientras que al 31 de diciembre del 2022 fue 1.24, mostrando una reducción significativa acorde a la planificación

This content is Public.

financiera. Es preciso señalar que la deuda financiera, al cierre de 2023, fue S/161 millones y representa una significativa reducción respecto a los S/212 millones reportados a diciembre 2022, conforme a lo contemplado en la planificación.

Respecto a su estructura patrimonial, a diciembre 2023 el Patrimonio asciende a S/ 1,025 millones, experimentó un incremento de 3.4% respecto al cierre 2022 y además representa el 60.1% del total de los activos de la compañía a diciembre 2023 (a diciembre 2022 representó el 44.7% del total de los activos).

Finalmente cabe resaltar que en el ejercicio 2023, se realizó dos reparticiones de dividendos. El 21 de abril se pagó S/ 20 millones y el 06 de diciembre, S/ 61.5 millones como parte del saldo de dividendos correspondientes al ejercicio 2022.

ADMINISTRACIÓN

DIRECTORES TITULARES
Sr. Leslie Harold Pierce Diez Canseco (Presidente del Directorio)
Sr. Juan Boria Rubio (Director independiente)
Sr. Marcos Augusto Zilles Mattiello (Director ejecutivo)

Directores titulares

Leslie Harold Pierce Diez Canseco:

- **Formación académica:**
  - Graduado en economía en la Pontificia Universidad Católica del Perú.
  - Postgrado en Economía de la Pontificia Universidad Católica de Chile.
- **Trayectoria profesional:**
  - Entre 1991 y 2011, ocupó la posición de Gerente General de Alicorp S.A.A.
  - Miembro del Directorio de Credicorp LTD, Banco de Crédito del Perú, Redondos SA, Cerámicas Lima, NIRSA Ecuador, Corporación Primax, entre otros.
  - Desde el 20 de agosto de 2012 es miembro del Directorio de Empresa Siderúrgica del Perú S.A.A. – SIDERPERU y desde el 10 de abril de 2013 es presidente de este.

Juan Boria Rubio:

- **Formación académica:**
  - Graduado en Ingeniería Mecánica Eléctrica en la Universidad Nacional de Ingeniería.
  - MBA de la Universidad de ESAN.
  - Especialización en fundición de metales ferrosos y no ferrosos de la Federación de Industrias Británicas, en Gran Bretaña.
  - Estudios en el Centro de Altos Estudios Militares (CAEM).
  - Programa para Directores de Empresas de EY-Universidad de Piura.
- **Trayectoria profesional:**

This content is Public.

- Se desempeñó, entre otras funciones, como miembro de directorios de diversas instituciones tanto del sector público como del privado, destacando los cargos en: Banco Continental, Minas Huarón, Empresa Nacional de Ferrocarriles, Banco de Comercio, Industrias Militares del Perú (actualmente FAME S.A.C.).
- Desde el 11 de enero de 2007 es miembro del Directorio de Empresa Siderúrgica del Perú S.A.A. – SIDERPERU.

Dirección Ejecutiva

El Comité Ejecutivo está compuesto por diez personas, siete hombre y tres mujeres, quienes lideran las actividades de SIDERPERU.

Gerente General y Director Ejecutivo

Marcos Augusto Zilles Mattiello

- **Formación académica:**
  - Bachiller en Ingeniería Metalúrgica por Federal University of Rio Grande do Sul.
  - Master of Business Administration (MBA - Gestión Empresarial) por Fundação Getulio Vargas.
  - Executive Education Program en INSEAD.
- **Trayectoria profesional:**
  - *En GERDAU: inició en el año 2007 como Ingeniero trainee.*
  - Entre 2013 y 2018, ocupó distintas posiciones gerenciales en diversos procesos industriales en Gerdau Riograndense en Brasil, incluyendo la Gerencia Industrial de Acería.
  - En 2018, asumió la posición de Director de Operaciones de Gerdau Metaldom (República Dominicana).
  - En 2022, asumió la posición de Vice President/ General Manager de la unidad de Charlotte Mill y Rail Products en Estados Unidos.
  - Desde el 28 de junio 2023 asumió la posición de Gerente General y Director Ejecutivo de SIDERPERU.

Gerente de Finanzas (Controller)

Raúl Ugarte Franco

- **Formación académica:**
  - Contador Público graduado por la Universidad Privada Antenor Orrego.
  - Diplomado en Gestión Financiera en la Universidad ESAN.
  - Diplomado en Desarrollo de Habilidades Directivas y Gerenciales en Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC).
  - MBA en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC).
  - Especialización en Management & Estrategia por la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC).
  - Especializaciones en el ámbito de las Finanzas y Controlling, como también Supply Chain Management por CENTRUM Graduate Business School.
  - Programa Transformación Digital, Executive Education en Massachusetts Institute of Technology.

This content is Public.

- Business Analytics, Executive Education en University of Cambrigde.
- MBA con énfasis en Business Intelligence y Big Data (MBABIBD) en el Instituto Europeo de Posgrado

- **Trayectoria en SIDERPERU:**
  - Inició en el año 2007, en las áreas de Contabilidad.
  - En 2012, pasó a desempeñarse en el sector Estratégico.
  - Desde enero 2021 es el actual CFO - Controller.

Gerente Industrial

Richard Henry Cervantes Altuna

- **Formación académica:**
  - Ingeniero Metalúrgico de la Universidad Nacional de Trujillo, graduado en 1998.
  - Máster en Alta Dirección Empresarial por la Universidad Rey Juan Carlos de España.
  - Estudios en Recursos Humanos, Liderazgo Directivo, Six Sixma Black Belt y Especialización en Industria 4.0 por el PAD Universidad de Piura, BS Grupo y Cámara Alemana, respectivamente.
- **Incorporación a SIDERPERU:**
  - Inició en el año 1998, como Ingeniero Metalurgista.
  - Se retiró en el 2006, luego se reincorpora y asume el cargo de Gerente Industrial en el 2019.

Gerente Comercial

Pedro Gonzalo Mercado Velásquez

- **Formación académica:**
  - Ingeniero Industrial graduado de la Universidad de Lima.
  - Máster en Administración por la Universidad del Pacífico.
  - Programa de Innovación ofrecido por University of Navarra en España.
  - Programa de Dirección General en la Escuela de Dirección de la Universidad de Piura (2018).
  - Gerdau Leadership Program ofrecido por INSEAD (2023)
- **Incorporación a SIDERPERU:**
  - Inició en el año 1997, ocupando diferentes posiciones en el Área Comercial.
  - En enero del 2020 asume la Gerencia de Marketing & Nuevos Negocios
  - En septiembre del 2020 asume el cargo de Gerente Comercial.

Gerente de Supply Chain

María del Carmen Saavedra Jiménez

- **Formación académica:**
  - Graduada en Industrias Alimentarias por la Universidad Nacional Agraria La Molina.
  - MBA en CENTRUM Graduate Business School.

- **Incorporación a SIDERPERU:**
  - Inició en el año 2008, ocupando diferentes posiciones en el Área de Ventas.

This content is Public.

- En enero del 2020 asume el cargo de Gerente de Logística.
- En julio del 2020 asume el cargo de Gerente de Supply Chain.

Gerente Legal

Andrés Martín Balta Chirinos

- **Formación académica:**
  - Abogado graduado en la Universidad Nacional San Agustín de Arequipa.
  - Cursos de Economía y Contabilidad en Xavier University (Ohio-USA).
  - Cursos de Extensión de Derecho en la University of Cincinnati (Ohio-USA).
- **Trayectoria profesional:**
  - Jefe del Departamento Legal del Grupo CARSA entre 1989 y 1991.
  - Entre 1993 y 1994 fue Socio Titular del Estudio de Abogados Chirinos Soto.
  - Entre 1994 y 2000, fue Sub-Gerente de la División Legal Central de Banco Wiese Ltdo.
  - Inició en SIDERPERU en febrero del 2000 y desde entonces ocupa el cargo de Gerente Legal en la compañía.

Gerente de Personas

Christian Alberto Gálvez Silva

- **Formación académica**
  - Ingeniero de Computación y Sistemas graduado de la Universidad Privada Antenor Orrego.
  - Diplomado en Gestión Empresarial con Tecnologías de la Información por la Universidad ESAN.
  - Magister en Administración Estratégica de Negocios en CENTRUM Graduate Business School.
  - Maestría en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas Pacífico Business School y Universidad del Desarrollo de Chile.
- **Incorporación a SIDERPERU**
  - Inició en el año 2000, ocupando diferentes posiciones en el Área de Tecnología de la Información.
  - En el año 2013 asume el cargo de Jefe de Recursos Humanos.
  - En febrero del 2016 asume el cargo de Gerente de Recursos Humanos.

Gerente de Tecnología de la Información, Innovación, Transformación Digital (TITD) y Data Analítica

Gemma Savaresse Berrocal

- **Formación académica:**
  - Ingeniera Industrial titulada de la Universidad de Lima.
  - Estudios de posgrado en Marketing Mobile en IE Business School
  - Master of Business Administration (MBA) en Universiad Camilo José Cela.
  - Emerging Women Leaders en The London School of Economics and Political Science (LSE)
  - Estudios de Digital Transformation en Hass School of Business (University of California, Berkeley).

This content is Public.

- **Incorporación a SIDERPERU:**
  - Ingresó en setiembre 2022 como Gerente de Tecnología de Información y Transformación Digital (TITD) y desde febrero 2023 es Gerente de TITD y Data (CIO).

Gerente de Suministros Metálicos

Alvaro Alfredo Zavaleta Odar

- **Formación académica:**
  - Estudios de Administración de Empresas Industriales en SENATI.
  - Licenciado en Administración en la Universidad César Vallejo.
  - MCI en Supply Chain Management en CENTRUM Graduate Business School.
- **Incorporación a SIDERPERU:**
  - Inició en 2007, ocupando la posición de Analista Senior de Compras Metálicos.
  - En 2013 asume el cargo de Jefe de Suministros Metálicos.
  - En diciembre del 2019 asume el cargo de Gerente de Suministros Metálicos.

Gerente de Asuntos Institucionales y Comunicación Externa

Samantha Sophia Meyer Buendía

- **Formación académica:**
  - Graduada de Comunicación e Imagen Empresarial en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC).
  - Estudios de Comunicación Estratégica Internacional en Santa Fe University of Art and Design.
  - Especialización en Plan Práctico de Gestión de la Reputación en Seminarium.
  - Especialización en Inteligencia Emocional por la Universidad Internacional de Valencia.
  - Magister en Comunicación Corporativa y Estratégica por la Universidad Internacional de Valencia.
- **Incorporación a SIDERPERU**
  - Inició en abril del 2020, desempeñándose en el cargo de Jefe de Asuntos Institucionales y Comunicación Externa.
  - En setiembre del 2023 asume el cargo de Gerente de Asuntos Institucionales y Comunicación Externa.

Sección V:

RESPONSABILIDAD POR INFORMACIÓN FINANCIERA

SIDERPERU declara que no hubo cambios en los responsables por la elaboración de la información financiera.

AUDITORES EXTERNOS CONTABILIDAD

Por acuerdo de la Junta General Obligatoria Anual de Accionistas de fecha 27 de marzo de 2023, para la auditoría de los estados financieros del ejercicio 2023, se nombró a los señores Gaveglio, Aparicio y Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada, firma miembro de

This content is Public.

PRICEWATHERHOUSECOOPERS, como auditores externos del ejercicio correspondiente al año 2023.

This content is Public.

Sección VI:

ANEXOS

DATOS GENERALES

Datos de Identificación

Razón Social	:	Empresa Siderúrgica del Perú S.A.A.
RUC	:	20402885549
CIIU	:	2731
Objeto Social	:	Fundición de Hierro y de Acero
Dirección	:	Av. Juan de Arona N° 151, Torre B, Piso 5
Distrito	:	San Isidro
Teléfono	:	618-6868, fax 618-6873

Registro como S.A.A.:

Ficha	:	0002349 (P.E. 11002338)
Asiento	:	1-A
Fecha	:	02-12-1998
Lugar	:	Lima

Descripción del grupo económico

Composición Accionaria:

Capital Social	:	S/. 700,000,000.00
Capital Suscrito	:	S/. 700,000,000.00
Capital Pagado	:	S/. 700,000,000.00
Capital Adicional Suscrito	:	-
Prima de emisión	:	S/. 82,999,988.25
Fecha	:	11 de Noviembre de 2013
Número total de Acciones	:	700,000,000
Valor nominal de la acción	:	S/ 1.00
Clases de acciones emitidas	:	Comunes.

ESTRUCTURA ACCIONARIA

Al 31 de diciembre de 2023 la estructura societaria es la siguiente:

Accionista	Participación	Nacionalidad	Grupo Económico
GERDAU S.A.	90.03%	Brasileña	Grupo GERDAU
Otros	9.97%		
TOTAL	**100.00%**		

This content is Public.

Asimismo, la distribución de las acciones con derecho a voto se detalla a continuación:

Participación individual del capital	31.12.2023		31.12.2022	
	Número de accionistas	Total de participación	Número de accionistas	Total de participación
Menor a 1%	2,525	7.39%	2,259	7.41%
Entre 1% y 5%	2	2.58%	2	2.56%
Mayor a 90%	1	90.03%	1	90.03%
Total	**2,528**	**100%**	**2,262**	**100%**

ACCIÓN: SIDERC1

Las acciones de SIDERPERU se encuentran inscritas en la Bolsa de Valores de Lima, correspondiéndoles la siguiente codificación de acuerdo con el Sistema de Codificación Internacional ISIN (International Securities Identification Number):

Código ISIN	PEP531001001
Código Nemónico	SIDERC1

Durante el año 2023 se registraron las siguientes cotizaciones:

Código ISIN	Nemónico	Año - Mes	COTIZACIONES 2023 Apertura S/	Cierre S/	Máxima S/	Mínima S/	Precio Promedio S/
PEP531001001	SIDERC1	2023-01	1.64	1.64	1.79	1.64	1.69
PEP531001001	SIDERC1	2023-02	1.63	1.60	1.68	1.60	1.64
PEP531001001	SIDERC1	2023-03	1.63	1.52	1.75	1.50	1.63
PEP531001001	SIDERC1	2023-04	1.52	1.48	1.56	1.48	1.52
PEP531001001	SIDERC1	2023-05	1.45	1.35	1.45	1.29	1.35
PEP531001001	SIDERC1	2023-06	1.35	1.20	1.35	1.20	1.26
PEP531001001	SIDERC1	2023-07	1.20	1.26	1.26	1.16	1.22
PEP531001001	SIDERC1	2023-08	1.26	1.24	1.27	1.17	1.21
PEP531001001	SIDERC1	2023-09	1.22	1.10	1.22	1.09	1.15
PEP531001001	SIDERC1	2023-10	1.08	0.99	1.10	0.97	1.03
PEP531001001	SIDERC1	2023-11	1.00	1.26	1.30	0.99	1.13
PEP531001001	SIDERC1	2023-12	1.16	1.10	1.19	1.10	1.17

This content is Public.

ESTADOS FINANCIEROS

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES





INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A los señores Accionistas
Empresa Siderúrgica del Perú S.A.A. - SIDERPERU

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de **Empresa Siderúrgica del Perú S.A.A. - SIDERPERÚ** (en adelante la Compañía) que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2023, el estado de resultados integrales, el estado de cambios en el patrimonio y el estado de flujos de efectivo correspondientes al año terminado en esa fecha, así como las notas a los estados financieros, que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos, presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de la Compañía al 31 de diciembre de 2023, sus resultados y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el International Accounting Standards Board (IASB).

Fundamento para la opinión

Efectuamos nuestra auditoría de conformidad con Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú. Nuestras responsabilidades, de acuerdo con estas normas, se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del Auditor en relación con la auditoría de los estados financieros* de nuestro informe.

Somos independientes de la Compañía, de conformidad con el *Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad* del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética del IESBA) junto con los requerimientos éticos que son aplicables para nuestra auditoría de los estados financieros en Perú, y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código de Ética del IESBA.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar nuestra opinión.

Asuntos Clave de la Auditoría

Los asuntos clave de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido de mayor importancia en nuestra auditoría de los estados financieros del período actual. Estos asuntos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de los estados financieros en su conjunto y al formarnos nuestra opinión sobre los mismos, y no emitimos una opinión por separado sobre estos asuntos.

Gaveglio Aparicio y Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada.
Av. Santo Toribio 143, Piso 7, San Isidro, Lima Perú - www.pwc.pe
+51 919 292 001 pe_mesadepartes@pwc.com

This content is Public.

Asuntos clave de la auditoría	*Como se trató el asunto en nuestra auditoría*
Reconocimiento de descuentos Como se menciona en la Nota 3-q) a los estados financieros, en el curso normal de sus operaciones, la Compañía brinda diversas formas de descuentos a sus clientes con base en acuerdos comerciales, principalmente relacionados con los volúmenes de ventas. Estos descuentos representan una reducción de los ingresos una vez cumplidos los términos de dichos acuerdos comerciales. Los descuentos otorgados se formalizan a través de la emisión de una nota de crédito. La auditoría del reconocimiento oportuno de los descuentos otorgados por la Compañía al cierre del ejercicio fue compleja debido a la gran cantidad de transacciones que involucran diferentes tipos de acuerdos de descuento, lo que aumenta la complejidad de los procesos de la Gerencia para asegurar que dichos descuentos se registraron íntegramente, por los importes correctos y en el periodo correspondiente. Como resultado, esta fue un área de foco en nuestra auditoría.	Nuestro enfoque para abordar el asunto incluyó, entre otros, los siguientes procedimientos: - Obtuvimos una comprensión del proceso de reconocimiento de ingresos y otorgamiento de descuentos; además efectuamos el entendimiento del proceso para determinar el momento adecuado y los montos de los descuentos reconocidos, así como el proceso seguido por la Gerencia para asegurarse de la integridad y la precisión de los datos subyacentes utilizados para estimar los descuentos ganados y la correspondiente emisión de la nota de crédito; - Conciliamos el monto de descuentos reconocidos en los resultados del periodo y los reportes operativos que contienen el detalle de documentos emitidos por cada descuento; - Probamos las transacciones de descuentos otorgados por medio de la obtención y revisión de documentos de sustento, a fin de evaluar la aplicación por parte de la Gerencia de los términos de los acuerdos comerciales, y de los importes correspondientes. - Efectuamos un análisis del comportamiento de los descuentos otorgados antes y después del cierre del año y obtuvimos explicaciones y documentación de respaldo para cualquier actividad de descuentos inusual o inesperada. Además, probamos el reconocimiento oportuno de los descuentos ganados por los clientes.

This content is Public.





Deterioro de activos

Como se menciona en la Nota 16 a los estados financieros al 31 de diciembre de 2023, la Compañía mantiene S/461,599 miles en el rubro de Propiedades, planta y equipo.

La Gerencia evalúa anualmente la existencia o no de indicios de deterioro para ciertos activos y realiza una prueba de deterioro para la Compañía, la cuál es considerada una única Unidad Generadora de Efectivo (UGE).

El deterioro potencial se identifica comparando el importe recuperable con su valor en libros. El monto recuperable es el mayor entre el valor razonable menos los costos de disposición y el valor en uso. La Gerencia estimó el valor razonable menos el costo de disposición usando el modelo de flujos de efectivo descontados. Las proyecciones de flujo de efectivo de la Gerencia para la UGE incluyen juicios y suposiciones significativos relacionados principalmente con las proyecciones de ingresos y la tasa de descuento. Como resultado de la prueba de deterioro realizada al 31 de diciembre de 2023, la Gerencia concluyó que no se requería un cargo por deterioro.

Consideramos esta área como clave en la auditoría de la Compañía ya que hubo un juicio significativo por parte de la Gerencia al determinar el valor recuperable de la UGE.

Nuestro enfoque para abordar el asunto incluyó, entre otros, los siguientes procedimientos:

- Entendimos y evaluamos el proceso de la Gerencia para determinar el valor recuperable;
- Probamos la integridad y precisión de los datos subyacentes utilizados en el modelo;
- Evaluamos los supuestos significativos utilizados por la Gerencia, relacionados con las proyecciones de ingresos y la tasa de descuento;
- Involucramos a especialistas en la evaluación del modelo de flujo de efectivo descontado de la Compañía y la validación de ciertas variables claves consideradas en el cálculo, incluida la tasa de descuento;
- Efectuamos un análisis de sensibilidad de ciertas variables críticas consideradas en el cálculo;

La evaluación de los supuestos de la Gerencia relacionados con la proyección de ingresos y la tasa de descuento también implicó evaluar si los supuestos utilizados por la Gerencia son razonables considerando: (i) el desempeño actual y pasado de la UGE; (ii) la coherencia con los datos del mercado y la industria externa; y (iii) si estos supuestos eran consistentes con los obtenidos en otras áreas de la auditoría.

This content is Public.

pwc

100 años en Perú | 2024

Otra información

La gerencia es responsable de la otra información. La otra información comprende la memoria anual, que no forma parte integral de los estados financieros ni de nuestro informe de auditoría, la cual esperamos disponer después de la fecha de este informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no cubre la otra información y no expresamos ningún tipo de seguridad ni conclusión sobre esa otra información.

En relación con nuestra auditoría de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información antes indicada cuando dispongamos de ella, y al hacerlo, considerar si existe una incongruencia material entre la otra información y los estados financieros [o nuestro conocimiento obtenido en la auditoría o si parece que existe una incorrección material en la otra información por algún otro motivo.

Cuando leamos y consideremos la memoria anual, si concluimos que contiene una incorrección material, estamos obligados a comunicar este hecho a los encargados del Gobierno Corporativo de la Compañía.

Responsabilidades de la gerencia y de los encargados del Gobierno Corporativo por los estados financieros

La gerencia es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos de acuerdo con NIIF emitidas por el IASB, y por el control interno que la gerencia considere que es necesario para permitir la preparación de estados financieros que estén libres de incorrección material, ya sea por fraude o error.

Al preparar los estados financieros, la gerencia es responsable de evaluar la capacidad de la Compañía de continuar como empresa en marcha, revelando, según sea aplicable, los asuntos relacionados a la continuidad de las operaciones y utilizando el principio contable de empresa en marcha, a menos que la gerencia tenga la intención de liquidar a la Compañía, o cesar sus operaciones, o no tenga otra alternativa realista.

Los encargados del Gobierno Corporativo de la Compañía son responsables por la supervisión del proceso de preparación de información financiera de la Compañía.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto estén libres de incorrecciones materiales, ya sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no garantiza que una auditoría efectuada de conformidad con las NIA aprobadas para su aplicación en Perú, siempre detecte una incorrección material, cuando exista. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o en agregado, podrían razonablemente influir en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

This content is Public.

Como parte de una auditoría de acuerdo con las NIA aprobadas para su aplicación en Perú, ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos escepticismo profesional durante toda la auditoría. Además:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, ya sea por fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para ofrecer fundamento para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es más elevado que no detectar una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, declaraciones falsas o la vulneración del control interno.
- Obtuvimos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en función de las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Compañía.
- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la respectiva información revelada por la gerencia.
- Concluimos sobre el adecuado uso del principio contable de empresa en marcha por parte de la gerencia y, sobre la base de la evidencia obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada a eventos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Compañía de continuar como empresa en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la respectiva información revelada en los estados financieros o, si tales revelaciones son inadecuadas, para que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se sustentan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, eventos o condiciones futuras pueden ser causa de que la Compañía ya no pueda continuar como empresa en marcha.
- Evaluamos la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros, incluyendo la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

Nos comunicamos con los encargados del Gobierno Corporativo de la Compañía respecto de, entre otros aspectos, el alcance y la oportunidad de los procedimientos de auditoría planificados y los hallazgos significativos de auditoría, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos en el transcurso de nuestra auditoría.

También proporcionamos a los encargados del Gobierno Corporativo de la Compañía una declaración de que hemos cumplido con los requerimientos éticos aplicables en relación con la independencia y les hemos comunicado acerca de toda relación y otros asuntos que podrían razonablemente afectar nuestra independencia y, según corresponda, las medidas tomadas para eliminar las amenazas o salvaguardas aplicadas.

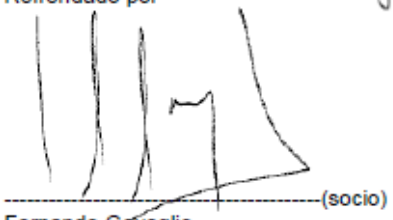
This content is Public.

De los asuntos comunicados a los encargados del Gobierno Corporativo de la Compañía, determinamos aquellos asuntos que fueron de mayor importancia en la auditoría de los estados financieros del periodo actual y son, por consiguiente, los Asuntos Clave de la Auditoría. Hemos descrito estos asuntos en nuestro informe de auditoría salvo que las leyes y regulaciones aplicables prohíban la revelación pública sobre el asunto o cuando, en circunstancias extremadamente inusuales, determinemos que un asunto no debería ser comunicado en nuestro informe porque cabe razonablemente esperar que las consecuencias adversas de hacerlo podrían superar los beneficios en el interés público de tal comunicación.

Lima, Perú

23 de febrero de 2024

Refrendado por



----------(socio)
Fernando Gaveglio
Contador Público Colegiado
Matrícula No.19847

This content is Public.

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

EMPRESA SIDERURGICA DEL PERU S.A.A - SIDERPERU

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

ACTIVO	Nota	Al 31 de diciembre de 2023 S/000	2022 S/000
Activo corriente			
Efectivo y equivalentes de efectivo	6	69,594	57,583
Cuentas por cobrar comerciales	7	387,036	394,126
Cuentas por cobrar comerciales a partes relacionadas	8	34	-
Otras cuentas por cobrar	9	80,756	52,264
Inventarios	10	692,069	1,184,636
Total de activo corriente		1,229,489	1,688,609
Activo no corriente			
Otras cuentas por cobrar	9	912	74,131
Propiedad, planta y equipo	11	461,599	437,954
Activo por derecho de uso	12	11,583	12,492
Intangibles		2,316	765
Total activo no corriente		476,410	525,342
Total activo		1,705,899	2,213,951

PASIVO Y PATRIMONIO	Nota	Al 31 de diciembre de 2023 S/000	2022 S/000
Pasivo corriente			
Obligaciones financieras	16	161,420	211,857
Cuentas por pagar comerciales	14	227,027	246,079
Cuentas por pagar a partes relacionadas	8	221,589	675,631
Otras cuentas por pagar	15	55,728	70,132
Pasivos por arrendamiento	17	4,170	3,394
Total pasivo corriente		669,934	1,207,093
Pasivo no corriente			
Pasivo por impuestos diferidos	13	3,686	6,927
Pasivos por arrendamiento	17	7,744	9,507
Total del pasivo no corriente		11,430	16,434
Total del pasivo		681,364	1,223,527
Patrimonio	18		
Capital social		700,000	700,000
Prima de emisión		83,000	83,000
Otras reservas de capital		89,234	67,213
Resultados acumulados		152,301	140,211
Total patrimonio		1,024,535	990,424
Total pasivo y patrimonio		1,705,899	2,213,951

Las notas que se acompañan de la página 11 a la 58 forman parte de los estados financieros.

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES

EMPRESA SIDERURGICA DEL PERU S.A.A. - SIDERPERU

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES

	Nota	Por el año terminado el 31 de diciembre de 2023 S/000	2022 S/000
Ingreso de actividades ordinarias	21	2,384,796	2,743,235
Costo de ventas	22	(2,157,883)	(2,359,981)
Utilidad bruta		226,913	383,254
Ingresos (gastos) de operación:			
Gastos de venta y distribución	23	(20,748)	(23,185)
Gastos de administración	24	(42,313)	(41,755)
Otros ingresos	26	28,870	10,890
Otros gastos	27	(11,213)	(3,370)
		(45,404)	(57,420)
Utilidad por actividad de operación		181,509	325,834
Ingresos (gastos) financieros:			
Ingresos financieros	28	29,300	2,227
Gastos financieros	29	(35,958)	(8,339)
Diferencia en cambio, neta	3.1 a-i	6,705	995
		47	(5,117)
Utilidad antes del impuesto a la renta		181,556	320,717
Impuesto a la renta	19	(65,845)	(100,507)
Utilidad del año		115,711	220,210
Utilidad neta básica por acción	31	0.165	0.315

Las notas que se acompañan de la página 11 a la 58 forman parte de los estados financieros.

This content is Public.

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

EMPRESA SIDERURGICA DEL PERU S.A.A. - SIDERPERU

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y EL 31 DE DICIEMBRE DE 2022

	Número de acciones	Capital social	Prima de emisión	Otras reservas de capial	Resultados acumulados	Total
		S/000	S/000	S/000	S/000	S/000
Saldo al 1 de enero de 2022	700,000,000	700,000	83,000	34,914	260,993	1,078,907
Resultado del año	-	-	-	-	220,210	220,210
Total resultado integral del año	-	-	-	-	220,210	220,210
Transacciones con los propietarios de la Compañía:						
Asignación a reserva legal	-	-	-	32,299	(32,299)	-
Pago de dividendos	-	-	-	-	(308,693)	(308,693)
Total transacciones con los propietarios de la Compañía	-	-	-	32,299	(340,992)	(308,693)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	700,000,000	700,000	83,000	67,213	140,211	990,424
Saldo al 1 de enero de 2022	700,000,000	700,000	83,000	67,213	140,211	990,424
Resultado del año	-	-	-	-	115,711	115,711
Total resultado integral del año	-	-	-	-	115,711	115,711
Transacciones con los propietarios de la Compañía:						
Asignación a reserva legal	-	-	-	22,021	(22,021)	-
Pago de dividendos	-	-	-	-	(81,600)	(81,600)
Total transacciones con los propietarios de la Compañía	-	-	-	22,021	(103,621)	(81,600)
Saldo al 31 de diciembre de 2023	700,000,000	700,000	83,000	89,234	152,301	1,024,535

Las notas que se acompañan de la página 11 a la 58 forman parte de los estados financieros.

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

EMPRESA SIDERURGICA DEL PERU S.A.A. - SIDERPERU

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

	Nota	Por el año terminado el 31 de diciembre de 2023 S/000	2022 S/000
ACTIVIDADES DE OPERACION			
Cobranzas a clientes		2,392,200	2,670,385
Pagos a proveedores de bienes y servicios		(2,177,062)	(2,142,246)
Pagos a y por cuenta de los trabajadores		(161,793)	(163,151)
Otras cobranzas (pagos) netas, en efectivo aplicadas a las actividades de operación		233,997	(222,611)
Flujos de efectivo provenientes de las actividades de operación		287,342	142,377
Pago de Intereses		(27,450)	(7,812)
Pago de impuesto a las ganancias		(60,168)	(147,883)
Efectivo neto generado por (aplicado a) actividades de operación		199,724	(13,318)
ACTIVIDADES DE INVERSION			
Adquisición de propiedad, planta y equipo	11	(78,413)	(67,957)
Cobro de intereses por depósitos a plazo		3,143	1,734
Ingreso por venta de activo fijo		17,984	4,419
Compra Intangibles		(1,765)	-
Flujos de efectivo aplicado a las actividades de inversión		(59,051)	(61,804)
ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO			
Obtención de préstamos de instituciones financieras	16	747,855	491,558
Pago de préstamos a instituciones financieras	16	(797,855)	(281,558)
Reducción de capital		(109)	(256)
Pago de dividendos		(78,510)	(308,807)
Pago de pasivos por arrendamiento e intereses	17	(6,748)	(4,205)
Flujos de efectivo aplicado a las actividades de financiamiento		(135,367)	(103,268)
Aumento neto (disminución neta) de efectivo y equivalentes de efectivo		5,306	(178,390)
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del año		57,583	234,978
Efecto de las variaciones en las tasas de cambio sobre el efectivo mantenido		6,705	995
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del año		69,594	57,583
TRANSACCIONES QUE NO GENERAN FLUJO			
Reducción de capital no pagado		773	882
Dividendos no pagados		1,547	1,505
Adiciones al activo por derecho de uso	12	5,202	2,411

Las notas que se acompañan de la página 11 a la 58 forman parte de los estados financieros.

This content is Public.

Contactos:

Relación con Inversionistas

- Av. Juan de Arona N°151, Torre B, Piso 5. San Isidro – Lima.
- Correo electrónico: ri.SIDERPERU@sider.com.pe
- Teléfono Oficina: 51 – 1 – 618-6868
- Teléfono Celular: +51 943 750 877; +51 980 481 684.

Contacto de Ventas

Ventas a Constructoras:

- Teléfono Oficina 51 – 1 – 618 6868 (Anexo 3367)
- Teléfono Celular 00 – 51 – 989 240 060

Ventas a Distribuidores y Ferreteros:

- Teléfono Oficina 51 – 1 – 618 6868 (Anexo 3222)
- Teléfono Oficina 51 – 1 – 618 6868 (Anexo 3555)

Ventas a empresas Industriales y Mineras:

- Teléfono Oficina 51 – 1 – 618 6868 (Anexo 3332)
- Teléfono Celular 00 – 51 – 989 235 706

Contacto de Compra de Chatarra

- Teléfono de Lima: 51 – 1 – 618 6868 (Anexo 3334)
- Teléfono de Lima: 51 – 1 – 618 6868 (Anexo 3445)
- Teléfono de Chimbote: 51 – 43 – 483 000 (Anexo 3520)

Contacto de Relación con Inversionistas

- WhatsApp: +51 943 750 877; 980 481 684.
- Correo: ri.siderperu@sider.com.pe

Redes Sociales

LinkedIn https://pe.linkedin.com/company/SIDERPERU

facebook https://www.facebook.com/SIDERPERUOFICIAL/

This content is Public.