



NOSSA AMBIÇÃO ESG

Empresas

RANDON

FRAS'LE





Daniel Randon

CEO das Empresas Randon



COLABORAÇÃO







**Conectar pessoas e riquezas,
gerando prosperidade.**

PRINCÍPIOS

CLIENTE SATISFEITO

PESSOAS VALORIZADAS E RESPEITADAS

LUCRO COM SUSTENTABILIDADE

ÉTICA

SEGURANÇA E QUALIDADE

PRESERVAÇÃO DA IMAGEM E DO LEGADO

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

A RANDON SOMOS TODOS NÓS

A SUSTENTABILIDADE NORTEIA OS PRINCÍPIOS E A ESTRATÉGIA DAS EMPRESAS RANDON DESDE 1949

DESTAQUES DE NOSSA JORNADA ESG

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

NÍVEL 1 DE
GC DA
BOLSA

PROGRAMA
FLORESCER

INSTITUTO
ELISABETHA
RANDON

PROGRAMA
NOVOS
CAMINHOS

PROGRAMA
QUALIFICAR

GUIA DE
CONDUTA
ÉTICA

PUBLICAÇÃO DO 1º
RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
GRI G3

1ª SUCESSÃO DE
CEO APÓS
FUNDADOR

CERTIFICAÇÃO
ISO 14001:2004 E
OHSAS 18001:2007
E RECERTIFICAÇÃO
ISO 9001:2008

2001

2002

2003

2005

2007

2008

2009

DESTAQUES DE NOSSA JORNADA ESG

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

ID RANDON

POLÍTICA
DE SSMA

MAPA DE
RISCOS

1º RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
GRI STANDARDS E
ANÁLISE DA
MATERIALIDADE

2ª SUCESSÃO DE
CEO APÓS
FUNDADOR

SIGNATÁRIOS DO
PACTO EMPRESARIAL
PELA INTEGRIDADE E
CONTRA A
CORRUPÇÃO

CULTURA DE
DIVERSIDADE
E INCLUSÃO

MANUAL
DO MEIO
AMBIENTE

ROTA
VERDE

AMBIÇÃO
ESG

ADESÃO
PACTO
GLOBAL

2016

2017

2018

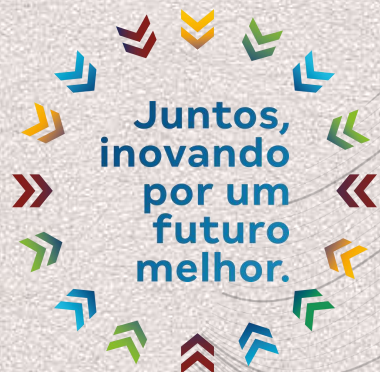
2019

2020

2021

17 OBJETIVOS GLOBAIS DA ONU





Acreditamos que o futuro não é fronteira: é oportunidade de construir o novo. Um novo melhor ainda por ser mais responsável, eficiente e próspero para todos. Nossa ambição de sustentabilidade conecta a essa construção a busca por soluções e relações geradoras de valor, seguras e sustentáveis.



NOSSA AMBIÇÃO **ESG**

Empresas





**Sustentabilidade
é o caminho**



Paulo Prignolato

VP Executivo, DRI e CFO
das Empresas Randon





CONDUÇÃO ÉTICA E RESPONSÁVEL

Empresas

RANDON

FRASLE

GOVERNANÇA QUE GERA VALOR

SUSTENTABILIDADE

Relatório de
Sustentabilidade
(aderente ao GRI
e ao relato
integrado)

Análise da
materialidade com
consulta aos
principais
stakeholders em
2019

Práticas ESG
conectadas
aos objetivos
estratégicos
da Companhia



GOVERNANÇA QUE GERA VALOR

CONDUÇÃO ESTRATÉGICA

Nível 1 de
Governança
Corporativa
da B3

Secretaria de
Governança

Evolução contínua
na adoção das
melhores práticas
em Governança
Corporativa
recomendadas pelo
IBGC e CVM

Portal de
Governança
para Conselho
de
Administração
e Fiscal

Política de
gestão de
riscos



RAPT
B3 LISTED N1

FRAS
B3 LISTED N1

CONDUÇÃO ÉTICA E RESPONSÁVEL



**CANAL
DE ÉTICA**



**PRINCÍPIOS,
DIRETRIZES E
PROTEÇÃO
AOS DIREITOS
HUMANOS**



Sergio L. Carvalho

VP Executivo e COO Empresas Randon
Presidente e CEO Fras-le





COMPROMISSO COM O MEIO AMBIENTE

Empresas

RANDON

FRASLE



**POLÍTICA,
MANUAL E
CERTIFICAÇÃO**

R\$ 8,6 MI
INVESTIDOS EM
GESTÃO
AMBIENTAL

REDUÇÃO DO
CONSUMO DE
ENERGIA

AMPLIAÇÃO
DO REÚSO DE
ÁGUA PARA
58,8%

65,4%
DE RECICLAGEM
DOS RESÍDUOS
GERADOS EM
NOSSA OPERAÇÃO

1,5TON
DE MATERIAIS
RECUPERADOS
COM LOGÍSTICA
REVERSA

37%
DA MATÉRIA-PRIMA
PROVENIENTE DE
RECICLAGEM

ROTA VERDE

REDUÇÃO

até 2025

Disposição
de resíduos
em aterro
industrial

AUMENTO

40% até
2030

Gases de
efeito estufa



Consumo
de energia



Consumo
de água



DESAFIO

ZERO

Lançamento
de efluentes até 2025



Logística reversa



Produtos e processos
Eco Friendly



Economia circular



Taxa de conversão



Fontes alternativas
de energia



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

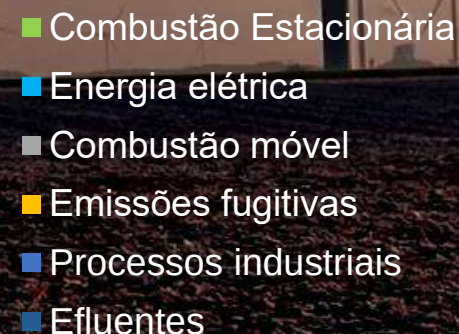
COMPROMISSO PÚBLICO
REDUZIR 40% DAS
EMISSÕES DE GASES
DE EFEITO ESTUFA ATÉ
2030.

DESAFIO

Em 2020, nossas
emissões nos escopos 1 e 2
foram de **47.000t CO2**

**TEMOS ESTUDOS E
PROJETOS FOCADOS EM:**

- Utilização de energia fotovoltaica
- Redução de consumo de:
 - > Gás natural
 - > GLP e GNV
 - > Óleo Diesel



Disposição
de resíduos
em aterro
industrial

DESAFIO
ZERO

77%

dos nossos resíduos
possuem destinação
sustentável

23%

PROJETO FOCO

Eco Areia ADF como
matéria-prima



RE

DUZIR
UTILIZAR
CICLAR

**META
ATÉ 2025**

ROTA
VERDE



Buscamos REDUÇÃO REUTILIZAÇÃO

Nosso principal objetivo é reduzir o consumo de água. Para isso, monitoramos e adotamos ações de redução.

59%

do efluente tratado
retorna ao processo

CASES

Tecnologia para
reúso de efluentes –
Osmose Reversa

META ATÉ 2025

ROTA
VERDE

EXCELÊNCIA E SEGURANÇA COMO UM VALOR

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



Empresas

RANDON

FRASLE

Segurança e excelência dos produtos



Qualidade
de processos



Gestão de
qualidade para
laboratórios



Alto padrão
da indústria

PROCESSOS C ERTIFICADOS

nas principais
referências
Globais de normas
de qualidade

MONITORAR DE FORMA CONTÍNUA

CONTROLE RIGOROSO DA CADEIA

PRODUTOS LIVRES DE SUBSTÂNCIAS RESTRITAS

APRENDENDO COM A EXPERIÊNCIA COLETIVA

Saúde e Segurança do Trabalho

- **Política** de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), com **área e centro de excelência dedicados**
- Principais **certificações** atestando melhores práticas
- Mapeamento e mitigação para atividades com **riscos críticos**
- Uma Atitude Muda uma Vida – programa de **engajamento** para uma cultura de prevenção – e diálogo contínuo
- **Plano de saúde próprio** de autogestão – SSI saúde – promove cuidado integrado da saúde do colaborador



**COMPROMISSO PÚBLICO:
ZERAR ACIDENTES GRAVES**

0,306%

2019

0,058%

2020

**TAXA DE LESÕES GRAVES
RELACIONADAS AO TRABALHO**

Segurança da informação e privacidade de dados

Cibersegurança está entre os riscos priorizados e tratados pela Companhia



CONEXÕES SEGURAS
COMPARTILHANDO DE DADOS A CONHECIMENTOS

Cultura de segurança da informação por meio da educação

GOVERNANÇA DA PRIVACIDADE DE DADOS

- > Comitê de Privacidade
- > Política de Privacidade de Dados Pessoais
- > Monitoramento contínuo



Daniel M. Ely

VP Executivo e CTO Empresas Randon



Sergio L. Carvalho

VP Executivo e COO Empresas Randon
Presidente e CEO Fras-le



Empresas

RANDON

FRASLE

INOVAÇÃO
SUSTENTÁVEL

7 ENERGIA ACESSÍVEL
E LIMPA



8 TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO
ECONÔMICO



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO
E INFRAESTRUTURA



11 CIDADES E
COMUNIDADES
SUSTENTÁVEIS



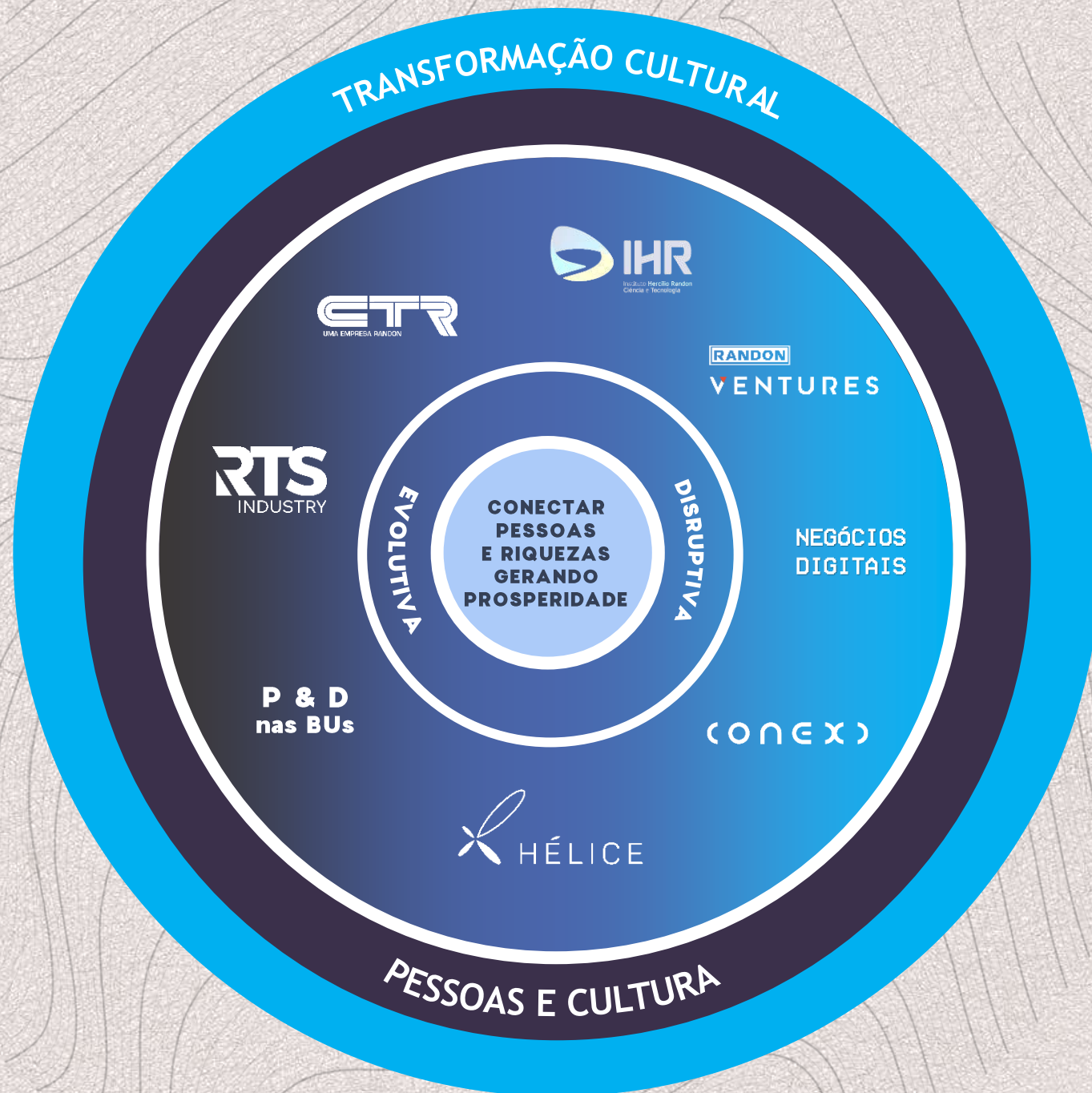
12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



13 AÇÃO CONTRA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA



**COMPROMISSO
PÚBLICO:
AMPLIAR A RECEITA
LÍQUIDA CONSOLIDADA
ANUAL GERADA POR
NOVOS PRODUTOS.**



INOVAÇÃO DISRUPTIVA

RANDON

VENTURES

**INVESTIR
COINVESTIR
ACELERAR**

**NEGÓCIOS
DIGITAIS**

**ROBOTIC PROCESS
AUTOMATION
DATA SCIENCE | AI
DATA RUN
BLOCKCHAIN**

**PLATAFORMA
RANDON SERVICE**

**TRILHA LOGÍSTICA
TRILHA FINANCEIRA
TRILHA SERVITIZAÇÃO**

INOVAÇÃO EVOLUTIVA E DISRUPTIVA



**DESENVOLVIMENTO
DE TECNOLOGIAS**

**VALIDAÇÃO DE
INOVAÇÕES**

TESTES



**SMART
MANUFACTURING**

AUTOMAÇÃO

**MÁQUINAS
ESPECIAIS**

**HANDLING
SOLUTIONS**

P&D nas BUs

R\$90 MI
INVESTIDOS EM TECNOLOGIA E
INOVAÇÃO EM 2020

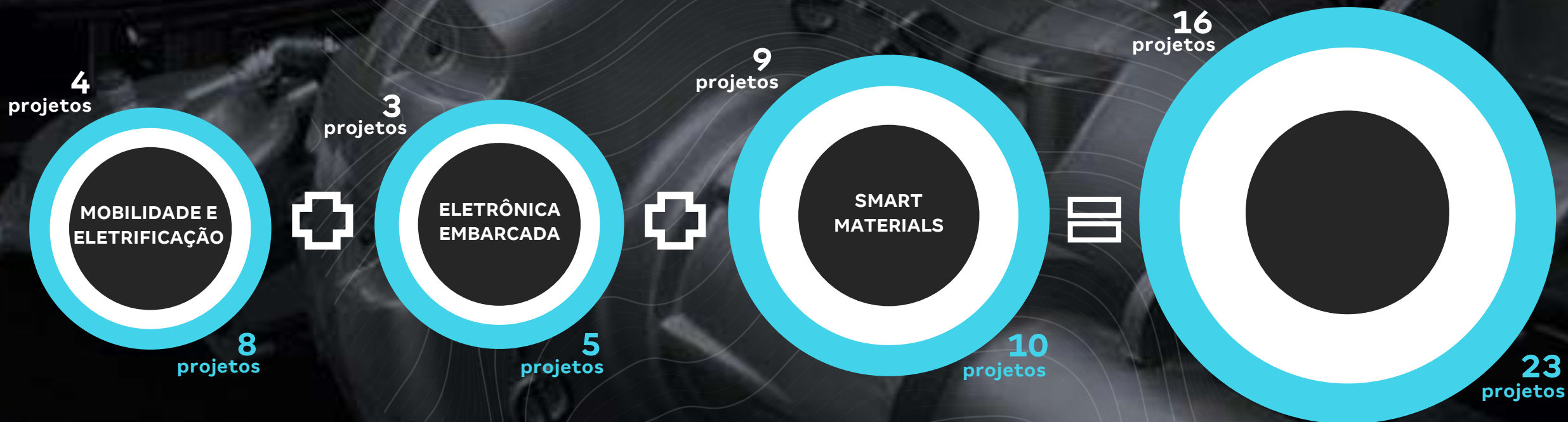
40
PROJETOS FINALIZADOS
EM 2020

**83% DA IMPLEMENTOS E
45,25% DA FRAS-LE EM
RECEITA É PROVENIENTE DOS
PRODUTOS LANÇADOS NOS
ÚLTIMOS 5 ANOS**

23
NOVAS PATENTES REGISTRADAS

MOBILIDADE SUSTENTÁVEL

NOSSOS PROJETOS DE INOVAÇÃO E P&D SOBRE AS MEGATENDÊNCIAS



2020

2021

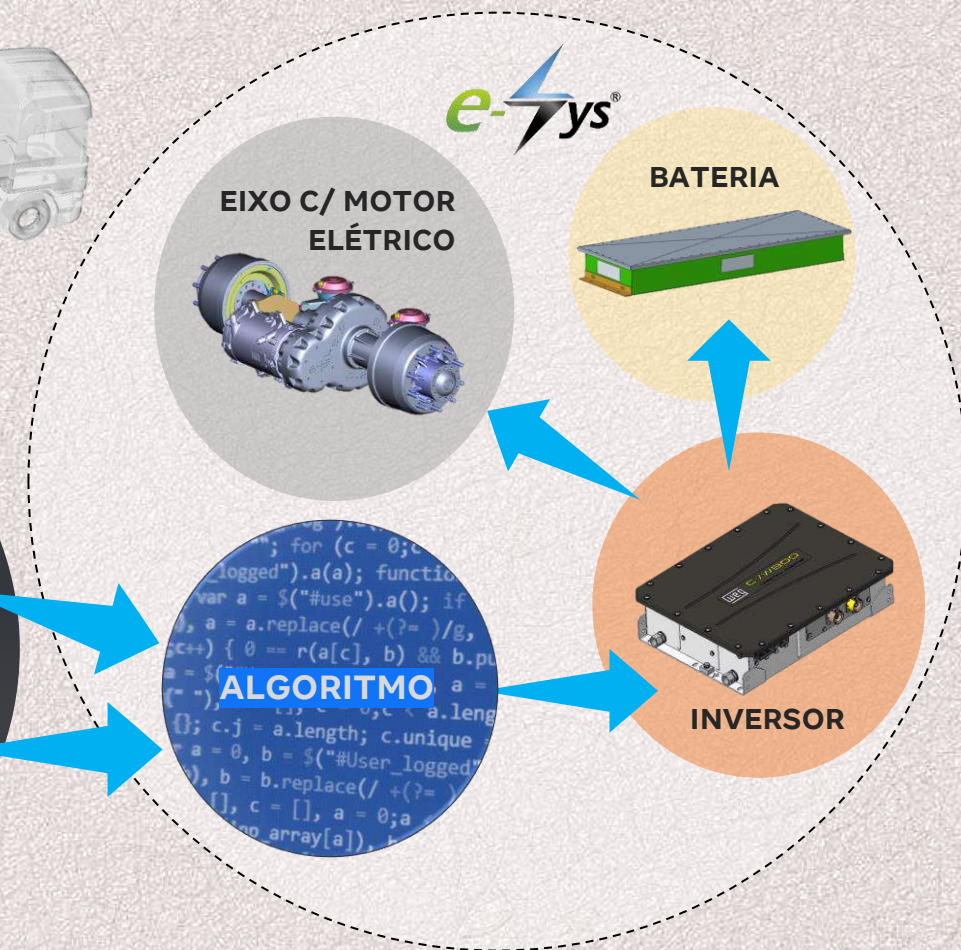
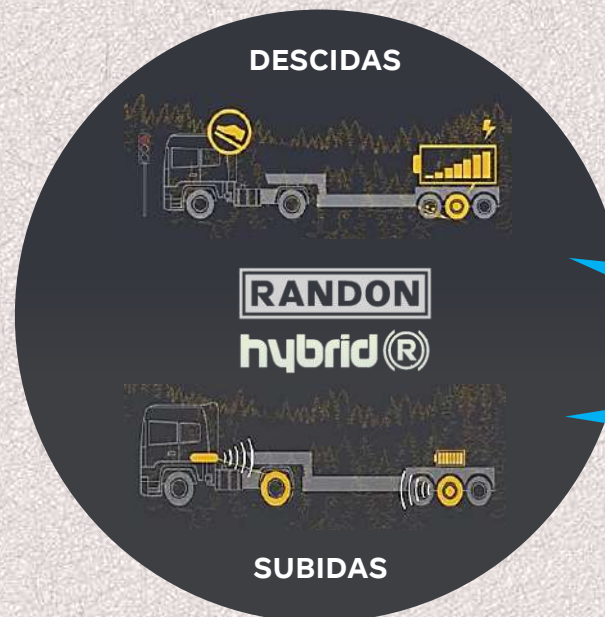
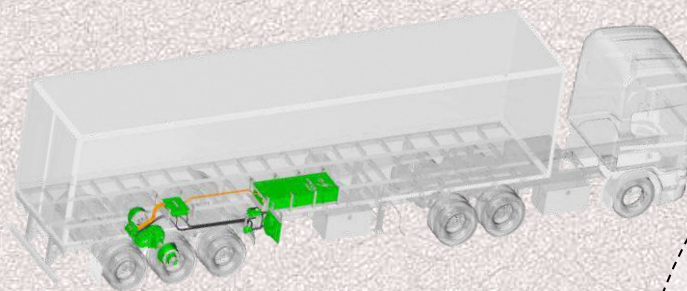


PRODUTOS ECO-FRIENDLY

RANDON
IMPLEMENTOS

Suspensys

ETR
DRIVEN BY INNOVATION



REDUÇÃO



Até 25% de consumo
de combustível



Emissões de gases
de efeito estufa



Desgaste nos
componentes



Resíduos

GANHOS



Segurança



Economia



Redução de Custo
Operacional (TCO)

INOVAÇÃO COLABORATIVA



conexo





PROSPERIDADE PARA TODOS

Empresas



Nossa gente



POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS CORPORATIVA

COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS BEM DEFINIDAS

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO ORGANIZACIONAIS + PRA.VC

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA 100% DA GESTÃO

FORMAÇÃO DE JOVENS TALENTOS

**PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO E ENGAJAMENTO
DE LIDERANÇAS**

**DIAGNÓSTICO, PLANO DE AÇÃO E GRUPO DE TRABALHO
EM DIVERSIDADE E INCLUSÃO**

**[NOSSO
JEITO DE
SER E
FAZER]**

DIVERSIDADE
IGUAIS NAS DIFERENÇAS


QUALIFICAR 15
Conectar para Transformar

Diversidade e Inclusão

**Empresas no Brasil*

Ponto de partida:

11%

da **liderança feminina**
ao final de 2020

Algumas das nossas ações para promover
o empoderamento feminino e igualdade de gênero

PROGRAMA DE MENTORIA
PROGRAMA DA PARENTALIDADE
PLANO DE DESENVOLVIMENTO E COMUNICAÇÃO
INVESTIMENTOS NA JORNADA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO
CRIAÇÃO DE GRUPOS DE AFINIDADE

**COMPROMISSO PÚBLICO: DUPLICAR
O NÚMERO DE MULHERES EM
CARGOS DE LIDERANÇA ATÉ 2025.**

Quadro geral de
funcionários:

16,6%

de mulheres ao
final de 2020

Gerando valor para as comunidades do entorno dos nossos PROGRAMAS

EM 2020, INVESTIMOS **R\$7,7MILHÕES** EM PROGRAMAS VOLTADOS AO DESENVOLVIMENTO SOCIAL DAS COMUNIDADES NAS REGIÕES ONDE ATUAMOS.



Florescer

360 CRIANÇAS
78 ADOLESCENTES
ATENDIDOS.



**Ser
Voluntário**



**Florescer
Iniciação
Profissional**



Vida Sempre



Instituto
Elisabetha Randon

Fornecedores

4.763 fornecedores*

94,0% brasileiras

AS 5 REGIÕES COM O MAIOR NÚMERO DE FORNECEDORES



* Empresas no Brasil (sem JOST e Nakata)

Seleção rigorosa
Certificações exigidas



Monitoramento
> Portal de Fornecedores

> *Due dilligence* de combate à corrupção

Certificações recomendadas



Visitas técnicas

> Auditorias com equipes técnicas internacionais

> Índices e desempenho e plano de ação para melhorias

Diálogo

Encontro de fornecedores e *Supplier Awards* com categoria de **sustentabilidade**

COMPROMISSOS PÚBLICOS:

Duplicar o número de mulheres em cargos de liderança até 2025.

Zerar acidentes graves.

Ampliar a receita líquida consolidada anual gerada por novos produtos.

**Juntos,
inovando
por um
futuro
melhor.**

Reduzir 40% da emissão de gases de efeito estufa até 2030.

Zerar a disposição de resíduos em aterro industrial e o lançamento de efluentes até 2025.

Empresas

RANDON

FRAS'LE



Esteban Angeletti

Diretor de RI e Finanças Empresas Randon



Hemerson Souza

Diretor de RI Frase-le, M&A e Negócios de Não Fricção



Q&A





David Randon

Presidente do Conselho de Administração
Empresas Randon e Fras-le





» ENCERRAMENTO «