RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2025

RANDONCORP

FRASLE MOBILITY

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO 3

Sobre o relatório
Mensagem do presidente
Mensagem do CEO
Materialidade
Um giro pelo ano: principais entregas

2 NOSSO ECOSSISTEMA 10

Universo Frasle Mobility
Nossa casa de marcas
Prêmios e reconhecimentos
Nossa visão de futuro

3 MOVIMENTO QUE GERA VALOR 21

Presença global: expansões e aquisições
Modelo de negócios
Nossos resultados
Ambição ESG

4 NEGÓCIOS SUSTENTÁVEIS 30

Nossa governança
Ética, integridade e *compliance*
Gestão de riscos
Privacidade e segurança de dados
Segurança e excelência de produtos
Gestão e engajamento de fornecedores
Inovação e tecnologia

5 CUIDADO COM AS PESSOAS 58

Nosso time
Diversidade, equidade e inclusão
Saúde, bem-estar e segurança
Responsabilidade social

6 RESPEITO COM O PLANETA 77

Gestão ambiental
Mobilidade mais circular
Mudanças climáticas

7 CADERNO DE INDICADORES 88

Mapa de capitais
Mapa de ODS

8 SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB 111

CARTA DE ASSEGURAÇÃO 119

PDF NAVEGÁVEL
clique nos itens para acessar o conteúdo

Cassiane Angelina Ribeiro

1 INTRODUÇÃO

SOBRE O RELATÓRIO I
MENSAGEM DO PRESIDENTE I
MENSAGEM DO CEO I
MATERIALIDADE I
UM GIRO PELO ANO: PRINCIPAIS ENTREGAS I

SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-3, 2-14

Acreditamos na transparência enquanto ferramenta para construir relacionamentos duradouros na cadeia de valor. Por isso, compartilhamos neste Relatório de Sustentabilidade nossa visão sobre o desenvolvimento sustentável e as principais ações e resultados da Companhia entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025, em conformidade com o ciclo dos relatórios financeiros. A publicação faz parte das nossas práticas de prestação de contas desde 2017, quando divulgamos o primeiro relatório com informações sobre projetos e impactos ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês).

As informações foram reunidas com base na materialidade da Companhia, elaborada em 2023. Vale ressaltar que os indicadores apresentados neste relatório consideram todas as operações da Frasle Mobility, exceto quando indicado no texto ou em notas de rodapé – confira o escopo completo desta publicação na pág. 89. A validação final do conteúdo contou com o envolvimento das nossas lideranças, assegurando clareza e coerência com a estratégia da Companhia. O Conselho de Administração é responsável por apreciar as informações relatadas nos relatórios da organização, incluindo os temas materiais, com posicionamento em ata de reunião.

Também realizamos ciclos de melhoria contínua e *feedback* para aprimoramento dos relatos futuros. Além disso, este documento passou por verificação independente (*saiba mais na pág. 119*).

Dúvidas e sugestões sobre este documento ou acerca da estratégia e gestão de sustentabilidade e aspectos ESG da Companhia podem ser endereçados a: ri@fraslemobility.com.

Em sua 8ª edição, esta publicação apresenta nossos principais destaques ambientais, sociais e de governança (ESG), além dos resultados financeiros, demonstrando como a agenda ESG está integrada ao planejamento estratégico e à visão de negócios.

Melhores práticas

GRI

DESDE 2019

Pelo sétimo ano consecutivo, adotamos as normas da Global Reporting Iniciative (GRI) para a elaboração deste relatório.

INTEGRATED REPORTING
Now part of IFRS Foundation

DESDE 2020

Pelo sexto ano seguido, esta publicação está alinhada às diretrizes do Relato Integrado, da IFRS Foundation. Esse modelo evidencia a interconexão entre os capitais do modelo de negócios e as contribuições para a geração de valor no curto, médio e longo prazos. (*confira a localização dos capitais na pág. 110*).

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

DESDE 2020

Definidos pela Organização das Nações Unidas (ONU), os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) se destinam ao engajamento de organizações para impulsionar iniciativas em prol do desenvolvimento sustentável – acesse a pág. 8 para conhecer os ODS prioritários para a Companhia e a pág. 110 para localizá-los no relatório.

SASB STANDARDS
Now part of IFRS Foundation

DESDE 2021

Pela quinta vez, utilizamos as normas do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), um padrão voluntário para o relato de sustentabilidade setorial.

MENSAGEM DO **PRESIDENTE**

GRI 2-22

Em 2025, a Frasle Mobility reafirmou seu papel na evolução da mobilidade sustentável, mostrando que é possível avançar com responsabilidade, inovação e olhar atento às pessoas. Foi um ano em que unimos resultados ambientais significativos, programas que fortalecem nossa cultura e conquistas financeiras marcantes — reflexos da força e da coerência do nosso propósito.

O legado de Sérgio L. Carvalho, que neste ano encerrou sua jornada como presidente e CEO, permanece vivo em nossas práticas e prioridades. Passamos a contar com Anderson Pontalti como CEO da Frasle Mobility, e essa transição reforçou valores que sempre definiram nossa atuação: segurança operacional, excelência e valorização das pessoas. Seguimos guiados por uma governança madura, sólida e alinhada às melhores referências do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e da Comissão de Valores Mobiliários (CVM), mantendo o compromisso de conduzir o negócio com integridade e visão de longo prazo.

Concluímos o ciclo de cinco anos da Ambição ESG com resultados que nos orgulham. Eliminamos o envio de resíduos a aterros industriais e alcançamos 100% de reúso dos efluentes tratados — um marco que demonstra nossa capacidade de transformar metas desafiadoras em realizações concretas. No eixo social, seguimos avançando na representatividade feminina na liderança e reforçamos nosso compromisso com equidade e inclusão. Para ampliar a geração de impactos sociais positivos, o Instituto Elisabetha Randon (IER) ampliou sua atuação, especialmente com o lançamento do Educamais, que aproximou jovens do Programa Florescer da economia circular e da tecnologia, inspirando novas possibilidades de futuro.

No mercado de capitais, fortalecemos nossa trajetória com a terceira oferta subsequente de ações e a sexta emissão de debêntures, ampliando o *free float* e reforçando nossa estrutura de capital. A conexão com investidores se intensificou por meio de eventos como o Universo Frasle Mobility e o Ambição ESG, reconhecidos pela Apimec Brasil, além do destaque no Extel Awards 2025, resultado da confiança e da credibilidade construídas ao longo dos anos.

Cada conquista de 2025 reflete o empenho dos nossos 7,6 mil colaboradores, nossos protagonistas, e a confiança dos mais de 8,5 mil acionistas que caminham conosco. Seguimos firmes na construção de uma Frasle Mobility que cresce com sustentabilidade, que inova com propósito e que valoriza relações sólidas como base para o nosso futuro.

"Um ano em que unimos resultados ambientais significativos, programas que fortalecem nossa cultura e conquistas financeiras marcantes — reflexos da força e da coerência do nosso propósito."

Daniel Randon
Presidente da Frasle Mobility

MENSAGEM DO **CEO**. GRI 2-22

Anderson Pontalti
CEO da Frasle Mobility

O ano de 2025 marcou um capítulo especial na trajetória da Frasle Mobility. Não apenas pelos resultados inéditos que alcançamos, mas pela forma como chegamos até eles: com união, coragem e a certeza de que nosso trabalho tem impacto real na vida das pessoas e no futuro da mobilidade. Superar nosso melhor desempenho histórico — impulsionados pela integração da Dacomsa, pela expansão internacional e pela força do portfólio — mostra que seguimos firmes diante de desafios econômicos e geopolíticos, graças à disciplina e resiliência da nossa equipe.

A integração da Dacomsa foi um dos maiores aprendizados do ano. Mais do que aprimorar processos, reforçou que nosso diferencial está nas pessoas, na escuta, no respeito e na colaboração. Encontramos talentos e culturas que hoje fazem parte do nosso conceito *truly global*, ampliando nossa capacidade de inovar e evoluir.

No pilar ambiental, avançamos com iniciativas que reforçam nosso compromisso com escolhas responsáveis. A operação da Caldeira Verde e a nova subestação da Fremax mostram que é possível crescer reduzindo emissões e acelerando a transição energética, fortalecendo a convicção de que sustentabilidade e competitividade caminham lado a lado.

Cuidar das pessoas também foi uma prioridade traduzida em ações. A revitalização do Centro de Saúde de Caxias do Sul elevou o cuidado oferecido às equipes, enquanto nossos programas de desenvolvimento fortaleceram uma liderança preparada para inspirar e transformar. Esses investimentos refletem nossa crença de que as pessoas estão no centro da estratégia de crescimento sustentável.

A inovação também manteve o ritmo de evolução contínua. Em 2025, avançamos em mais de cem projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I) e ampliamos o uso da inteligência artificial para aumentar produtividade, segurança e qualidade. Iniciativas como o lançamento de ferramenta que apoia a distribuição de peças em nossas plantas no Brasil, na China e na Índia mostram que estamos preparados para novos padrões de eficiência, preservando o conhecimento técnico e humano que nos distingue.

Encerramos 2025 com confiança na solidez do nosso modelo de negócios, na força do portfólio e, principalmente, nas pessoas que constroem a Frasle Mobility todos os dias. Seguiremos avançando com responsabilidade, inovação e cuidado, consolidando a integração da Dacomsa e ampliando nossa presença global. É assim, juntos, que continuaremos movendo o mundo: de forma cada vez mais eficiente, segura e sustentável.

MATERIALIDADE

GRI 3-1

Para orientar nossa atuação ESG, bem como nortear a divulgação transparente de informações, realizamos, em 2023, um processo de dupla materialidade. Trata-se de uma metodologia abrangente, que considera as dimensões de impacto e financeira. Em 2025, mantivemos os temas identificados naquele ano, mas conduzimos uma revisão interna da materialidade a fim de nortear nossas ações nos próximos ciclos.

O processo de identificação e validação dos temas materiais envolveu o engajamento estruturado de *stakeholders* — acionistas e investidores, clientes e consumidores, colaboradores próprios e terceirizados, fornecedores, parceiros de negócios e comunidades locais — por meio de entrevistas em grupo e consultas *on-line*. Esses insumos subsidiaram a construção da matriz de materialidade no âmbito do pilar de negócios da Ambição ESG, cujos resultados foram apreciados pelo Conselho de Administração. Os detalhes e as etapas para a definição dos nossos temas materiais estão disponíveis no Relatório de Sustentabilidade 2023 (acesse aqui).

Os temas materiais representam os tópicos mais relevantes para a Companhia, considerando impactos, riscos e oportunidades ligados às nossas atividades e à cadeia de valor.

Temas materiais | GRI 3-2

E PLANETA
(nossa nomenclatura para "E")

Mudanças climáticas e qualidade do ar
Gestão de gases de efeito estufa (GEE), considerando as emissões provenientes de processos como queima de combustíveis fósseis (petróleo, carvão e gás natural) para geração de energia consumida no funcionamento de veículos próprios e instalações, e gestão de emissão de poluentes atmosféricos, considerando o impacto de emissões provenientes de maquinário e frota.

Gestão do ciclo de vida do produto
Avaliação dos impactos ao longo do ciclo de vida do produto, buscando o mapeamento e redução da sua pegada ecológica, mudança na introdução de matéria-prima e inovação no *design* melhorando sua *performance* e impacto socioambiental.

S PESSOAS
(nossa nomenclatura para "S")

Saúde, bem-estar e segurança dos colaboradores
Garantia do bem-estar e da saúde do colaborador por meio da gestão do ambiente organizacional, prezando pela saúde mental e física dos colaboradores e de suas famílias.

Direitos humanos e relações trabalhistas
Garantia de processos internos que inibam e solucionem casos de violação aos direitos humanos e aos direitos trabalhistas nas operações e em sua cadeia de fornecimento.

Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores
Mecanismos ligados à gestão de pessoas e cultura para impulsionar o engajamento, implementando estratégias de capacitação, desenvolvimento e reconhecimento das pessoas, buscando a redução da rotatividade e elevando a *performance* da empresa como marca empregadora.

G NEGÓCIOS
(nossa nomenclatura para "G")

Segurança e excelência dos produtos
Gestão e investimentos para garantir a segurança e alta qualidade de produtos e serviços voltados ao mercado automotivo, garantindo sua eficiência e visando à segurança do usuário final e segurança química, gerenciando os impactos socioambientais resultantes do uso do produto. Além disso, investir para mitigar potenciais riscos reputacionais e regulatórios decorrentes de práticas indevidas na comercialização de produtos.

Ética, integridade e compliance
Transparência contábil, conformidade com normas, leis e práticas anticorrupção, promoção do Código de Conduta e dos atributos de ética nos processos organizacionais, órgãos de governança bem estruturados e regulados, combate a práticas anticompetitivas e ao suborno.

Inovação e tecnologia
Investimento em inovação, conexão com todo o ecossistema em busca de soluções disruptivas que possibilitem a capacidade de adaptação dos produtos a novos cenários, tendências de mercado e mudança de modelo de negócios.

Privacidade e segurança dos dados
Gestão segura da coleta, retenção e uso de dados sensíveis e confidenciais, garantindo a cibersegurança e a privacidade no uso das informações de acordo com as legislações de proteção de dados pessoais.

UM GIRO PELO ANO: PRINCIPAIS ENTREGAS

PESSOAS

Clima organizacional

Conquistamos a certificação da Great Place to Work (GPTW) no *site* Alabama e *Head Office* USA, no *Head Office* Bogotá e no *site* Fremax.

Saúde e segurança

Concluímos a revitalização do centro de saúde localizado em Caxias do Sul (RS). O espaço direcionado para atendimento de cerca de 3 mil funcionários se torna um dos mais modernos e completos centros de atenção à saúde corporativa do Brasil.

Foco em integração

Priorizamos a integração da Dacomsa, no México, com foco nas pessoas e no respeito às culturas locais, promovendo conexões significativas e a construção de sinergias que fortalecem nossa atuação conjunta.

PLANETA

Prêmio Automotive Business

O projeto da Caldeira Verde, localizado no complexo de Caxias do Sul (RS), conquistou o prêmio Automotive Business, na categoria "Indústria 4.0". A caldeira substituiu o uso de gás natural por biomassa renovável, contribuindo para uma redução de cerca de 10 mil toneladas de CO_2 por ano.

Subestação de energia site Fremax

Inauguramos a subestação de energia em Joinville (SC), que elimina o uso de geradores, mitigando cerca de 2,4 mil toneladas de CO_2 por ano. A implementação da subestação contou com aporte total de R$ 51 milhões – o maior já realizado pela Companhia em um único projeto.

NEGÓCIOS

Aquisição total do site Sorocaba

Adquirimos integralmente o *site* industrial de Sorocaba (SP). Nessa fábrica está concentrada a produção da Fras-le Ceramaxx, linha de pastilhas de freio em material cerâmico.

Follow-on

Com a terceira oferta subsequente de ações primárias, captamos cerca de R$ 240 milhões no mercado. Os recursos, além de promoverem o aumento da liquidez de nossa ação (FRAS3), serão direcionados à estratégia de crescimento sustentável e à internacionalização da Companhia.

Certificação TISAX

Nossas unidades nos Estados Unidos e na China conquistaram a certificação internacional TISAX, que reconhece o rigor das práticas de segurança da informação.

4Mobility
site Extrema (MG)

2 NOSSO ECOSSISTEMA

- UNIVERSO FRASLE MOBILITY
- NOSSA CASA DE MARCAS
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- NOSSA VISÃO DE FUTURO

CAPITAIS:
FINANCEIRO // MANUFATURADO

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

UNIVERSO FRASLE MOBILITY

GRI 2-1

Há mais de 70 anos no mercado, somos uma multinacional brasileira, controlada pela Randoncorp desde 1996, que desenvolve soluções inteligentes e sustentáveis para a mobilidade, com produtos voltados para carros, caminhões, ônibus, motos, trens e aeronaves. Sociedade anônima de capital aberto com ações negociadas na Bolsa de Valores (B3) desde 1971, contamos com a confiança de mais de 8,5 mil acionistas.

Líder na América Latina e bem-posicionada entre *players* mundiais, a Frasle Mobility oferece um ecossistema de consumo automotivo com soluções que abrangem desde materiais de fricção a peças de suspensão, direção e para motor, entre outros produtos de segmentos *under car*. Como casa de marcas, nosso portfólio ultrapassou, em 2025, o patamar de 33 mil referências de produtos, comercializados em mais de 125 países. Nossas unidades de produção, comercialização e distribuição estão localizadas no Brasil, Estados Unidos, China, Índia, Reino Unido, Holanda, Alemanha, Argentina, Uruguai, Chile, Colômbia e México.

A internacionalização da Companhia, que se iniciou em 1980, ganhou novos contornos em 2025. Concluímos a operação de aquisição da Dacomsa, empresa mexicana voltada à industrialização de materiais de fricção e de componentes para motor, transmissão e *powertrain*, e na distribuição e comercialização desses produtos. A transação foi a maior realizada em toda nossa história.

Com a Dacomsa, nossa maior aquisição até o momento, consolidamos a liderança nos principais mercados de reposição latino-americanos.

PROPÓSITO

Conectar pessoas e riquezas, gerando prosperidade.

NEGÓCIO

Segurança e inovação no controle de movimento.

VISÃO

Ser reconhecida em soluções sustentáveis para mobilidade.

MISSÃO

Dar segurança e conforto ao transporte de pessoas e bens para que a vida permaneça em movimento.

PRINCÍPIOS

Cliente satisfeito / Ética / Inovação e tecnologia / Lucro com sustentabilidade / Pessoas valorizadas e respeitadas / Preservação da imagem e do legado / Segurança e qualidade / Somos Randoncorp

Em constante movimento: ***marcos e números***

Operações

+7,6 MIL
COLABORADORES

+125
PAÍSES ATENDIDOS

24
MARCAS

~40%
COMANUFATURA

Portfólio

LIDERANÇA
DE MERCADO NOS PRINCIPAIS PRODUTOS

+33 MIL
SKUS

93%
REPOSIÇÃO

59%
NÃO FRICÇÃO

79%
LINHA LEVE

53%
INTERNACIONAL

Performance

R$5,5 BI
DE RECEITA LÍQUIDA CONSOLIDADA

R$975,1 MI
DE EBITDA AJUSTADO, REPRESENTANDO MARGEM DE 17,8%

R$190,5 MI
DE INVESTIMENTOS ORGÂNICOS

Onde estamos

GRI 2-6

12 Plantas industriais | **9** Centros de distribuição | **7** Escritórios comerciais | **2** Centros de Tecnologia e Desenvolvimento

Atuação setorial

Na Frasle Mobility, impulsionamos o desenvolvimento do setor por meio de colaborações estratégicas que buscam construir um futuro mais sustentável. Somos signatários do Pacto Global da ONU, guiando nossas operações pelos 17 ODS e seus Dez Princípios. No pilar da governança, integramos o Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção (Instituto Ethos), reafirmando nossa dedicação a um mercado transparente e ético.

Confira, a seguir, a lista das principais entidades das quais fazemos parte, bem como aquelas que nos fornecem dados relevantes para análise de mercado e suporte à tomada de decisão.

Nacionais | GRI 2-28

- American Chamber of Commerce for Brazil (Amcham Brasil)
- Associação Brasileira da Indústria de Máquinas e Equipamentos (ABIMAQ)
- Associação Brasileira da Indústria Ferroviária (Abifer)
- Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca)
- Associação Brasileira de Fundição (Abifa)
- Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT)
- Associação Brasileira de Private Equity e Venture Capital (ABVCAP)
- Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH)
- Associação dos Analistas e Profissionais de Investimentos do Mercado de Capitais do Brasil (Apimec)
- Associação Nacional dos Distribuidores de Autopeças (Andap)
- Associação Nacional dos Fabricantes de Veículos Automotores (ANFAVEA)
- Associação Serrana de Recursos Humanos (ARH Serrana)
- Câmara de Indústria, Comércio e Serviços de Caxias do Sul (CIC Caxias)
- Centro das Indústrias do Estado do Rio Grande do Sul (Ciergs)
- Confederação Nacional da Indústria (CNI)
- Federação das Indústrias do Rio Grande do Sul (Fiergs)
- Federação Nacional da Distribuição de Veículos Automotores (Fenabrave)
- Federasul
- Inova RS
- Instituto Brasileiro de Relações com Investidores (IBRI)
- Instituto Caldeira
- Instituto da Qualidade Automotiva (IQA)
- Instituto de Estudos para o Desenvolvimento Industrial (IEDI)
- Instituto Hélice
- SAE Brasil
- Sebrae RS
- Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Caxias do Sul e Região (Simecs)
- Sindicato Interestadual da Indústria de Materiais e Equipamentos Ferroviários e Rodoviários (Simefre)
- Sindicato Nacional da Indústria de Componentes para Veículos Automotores (Sindipeças)

Internacionais

- AERA Engine Builders Association
- Asociación Automotriz Peruana (AAP)
- Asociación de Fábricas Argentinas de Componentes (AFAC)
- Asociación de Rectificadores y Reconstructores Automotrices A.C
- Asociación del Sector Motriz y sus Partes (ASOPARTES)
- Asociación Mexicana de Distribuidores de Automotores (AC – AMDA)
- Asociación Mexicana de la Industria Automotriz (AC – AMIA)
- Asociación Nacional de Productores de Autobuses, Camiones y Tractocamiones (AC – ANPACT)
- Asociación Nacional de Representantes, Importadores y Distribuidores de Refacciones y
- Accesorios para Automóviles (ARIDRA)
- Asociación Nacional de Tiendas de Autoservicio y Departamentales (ANTAD)
- Auto Care Association
- Banco de México (Banxico)
- Banco Mundial (BM)
- Diario Oficial de la Federación (DOF)
- Epicor
- Grupo Cedva
- Heavy Duty Manufacturers Association (HDMA)
- Independent Automotive Aftermarket Federation (IAAF)
- Industria Nacional de Autopartes (INA)
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)
- Integrate Data Facts
- Interinfo
- MEMA (The Vehicle Suppliers Association)
- Pacto Global da ONU
- Petróleos Mexicanos (PEMEX)
- S&P Global Mobility
- TEMOT International Autoparts GmbH

NOSSA CASA DE MARCAS

GRI 2-6

Operamos como uma *house of brands*. Nosso portfólio inclui marcas fortes, que oferecem soluções completas para a mobilidade – um *one-stop-shop* para o mercado automotivo de reposição. Esse posicionamento reflete a consolidação da nossa marca institucional, lançada em 2023 e destinada a consolidar relacionamentos no segmento B2B, estabelecendo conexões duradouras com montadoras e grandes distribuidores de autopeças.

Impulsionada pela expansão internacional e pela diversificação de portfólio, a Companhia conquistou a liderança de mercado em soluções* under car *(focadas na parte inferior dos veículos).

Marcas icônicas

AUTO EXPERTS

Ativa desde 2021, a plataforma reúne os catálogos das marcas da Frasle Mobility para facilitar a identificação e a busca de produtos voltados à frota circulante. Atualizada com frequência, ela é direcionada a profissionais do setor de autopeças — distribuidores, varejistas e reparadores — e fortalece o relacionamento das marcas com esse público.

CONTROIL

Presente no mercado de reposição de componentes para freios hidráulicos e polímeros, a marca fornece cilindros mestre, cilindros de roda, servos freios e reparos variados. Fundada em 1957 e com sede na cidade de São Leopoldo (RS), a Controil reúne mais de 1.200 itens no portfólio, com exportações para América do Sul e Central, Europa e Ásia.

FREMAX

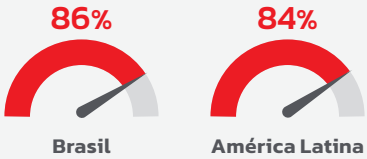
Maior referência nacional no segmento de discos e tambores de freio para veículos leves, os produtos da Fremax estão presentes em mais de 70 países. As soluções da marca são produzidas em um parque fabril de 25 mil m² em Joinville (SC), sendo reconhecidas pela qualidade e segurança.

FRASLE

Marca pioneira da Companhia com mais de 70 anos de atuação, é uma das maiores fabricantes de materiais de fricção do mundo. Seu portfólio reúne soluções de alto desempenho para sistemas de freio e embreagens, atendendo veículos leves, pesados, agrícolas e industriais em mais de 125 países, com foco em inovação, segurança e sustentabilidade.

NAKATA

Líder no mercado de reposição, oferecendo soluções completas em peças de suspensão, transmissão e direção para carros, motos e caminhões. Como marca global, vem expandindo sua atuação internacional e hoje está presente no Reino Unido, Estados Unidos, Argentina e Colômbia (entenda na pág. 23).



FRITEC

Com mais de 40 anos de atuação, é destaque no segmento de materiais de fricção no México, oferecendo pastilhas e sapatas de freio para automóveis e veículos comerciais leves, soluções reconhecidas pela inovação e pela liderança de mercado.

MORESA

Há mais de 70 anos no mercado de reposição mexicano, é referência em satisfação e reconhecimento por parte dos clientes. Movida pela inovação, seu portfólio inclui pistões e bronzinas entre os principais produtos.

TF VICTOR

Líder no segmento de vedação em critérios como vendas, serviço, tecnologia, rede de distribuição, cobertura e suporte técnico. Fornece juntas de motor alinhadas a modelos recentes, sendo a marca preferida dos especialistas em motores e aplicadores mexicanos por mais de 65 anos.

FRASLE MOBILITY

ABTEX · ARMETAL · AUTO EXPERTS · Autopar · BestBrake
BIOCERAMIC · controil · durbloc · FRASLE · FREMAX
FRITEC · iea · JURATEK · LonaFlex · MORESA
NAKATA · plusbetto · POWER ENGINE · RACE · sello
TENSA · TF VICTOR · TSP · Vehyco

PRÊMIOS E **RECONHECIMENTOS**

Automotive Business

A Frasle Mobility foi premiada pelo Automotive Business, na categoria "Indústria 4.0", pelo projeto Caldeira Verde.

Prêmio Inova

Líder mundial em materiais de fricção, a Frasle Mobility foi a vencedora na categoria Pastilhas de Freio do Prêmio Inova 2025. Também se destacou entre as marcas com os menores índices de defeitos. Já a Nakata recebeu o Prêmio Inova de líder em pivô de suspensão e melhor terminal de direção.

Maiores do Transporte & Melhores do Transporte

A Frasle Mobility foi reconhecida como melhor fabricante de peças para caminhões e ônibus na 38ª edição do Prêmio Maiores do Transporte & Melhores do Transporte 2025, da OTM editora.

As marcas mais lembradas

A Fremax conquistou a liderança entre as marcas de discos de freio mais lembradas por reparadores na pesquisa Autop of Mind e no Prêmio Sindirepa-SP Melhores do Ano. A Nakata também conquistou os prêmios de Melhor Pivô de Suspensão e Melhor Terminal de Direção na Autop of Mind.

Além disso, a Nakata foi premiada com o 1º lugar em Bomba d'Água pelo Sindirepa-RJ. Na pesquisa O Mecânico/Ipsos-IPEC, a marca conquistou 1º lugar em Amortecedor. Também foi reconhecida como a mais lembrada e comprada em Juntas Homocinéticas, Bandeja de Suspensão, Barra de Direção, Bieleta de Suspensão, Pivô de Suspensão, Terminal Axial e Terminal de Direção.

Já pelo *ranking* Marcas na Oficina/Cinau, a Nakata garantiu 1º lugar em Barra de Direção, Terminais de Direção e Pivô de Suspensão, reafirmando sua preferência entre os profissionais de oficina.

A Fras-le foi destaque em freios, conquistando 1º lugar em Lona/Sapata de Freio como marca mais lembrada e mais comprada pelo O Mecânico/Ipsos-IPEC, além de 1º lugar em Pastilha de Freio na pesquisa Marcas na Oficina/Cinau. A Fremax consolidou sua liderança com o 1º lugar em Disco de Freio, sendo a marca mais lembrada e mais comprada entre os mecânicos.

A visão de futuro da Frasle Mobility resulta da confiança em nosso modelo de negócios, capaz de gerar contribuições relevantes para o desenvolvimento sustentável e de enfatizar o protagonismo da indústria nessa agenda."

Anderson Pontalti, CEO

NOSSA **VISÃO DE FUTURO**

Nos últimos oito anos, expandimos as fronteiras das nossas operações. Deixamos de ser uma indústria de fricção para nos tornarmos uma casa de marcas globais do ramo automotivo. Com presença do Brasil à China, dos Estados Unidos à Europa, essa jornada reflete uma visão de futuro estruturada para garantir equilíbrio entre o legado do que já construímos, a agilidade que as demandas do presente exigem e as ambições traçadas para os horizontes de curto, médio e longo prazos.

Nossa visão de futuro é um compromisso vivo, que acompanha as dinâmicas do ambiente de negócios. Organizado em ciclos de expansão e alicerçado em princípios duradouros, esse planejamento viabiliza a geração de impactos positivos a partir da captura de oportunidades para o crescimento responsável e da superação de desafios setoriais e regionais.

Em 2025, avançamos no fortalecimento de nossa relevância global, na consolidação em mercados maduros e na construção de uma base financeira ainda mais sólida. Trilhamos uma nova rota de desenvolvimento, sustentada por uma estratégia que amplia fronteiras e conecta sinergias.

É com essa perspectiva que projetamos crescimento orgânico para os próximos ciclos, em especial por meio da integração da Dacomsa e da força do *aftermarket*. Com marcas consolidadas, portfólio diversificado e presença global, seguimos em movimento para a construção do futuro.

Norteadores estratégicos

1. CRESCER E MANTER OS NEGÓCIOS
2. DIVERSIFICAÇÃO PARA MAIS RESILIÊNCIA
3. INTERNACIONALIZAÇÃO PARA ROBUSTEZ
4. ESG COMO PRIORIDADE ESTRATÉGICA
5. EXPERIÊNCIA DO CLIENTE NO CENTRO
6. CULTURA E PESSOAS COMO PILARES CENTRAIS

Ciclos da estratégia

2017 — 2018 — 2019 — 2020 — 2021 — 2022 — 2023 — 2024 — 2025...2029

CICLO 1 — POWERHOUSE REPOSIÇÃO

Resiliência de receita / Bens de consumo automotivo / Geração de caixa robusta, fruto de posicionamento *premium* (*full service supplier*) / Sinergias e oportunidades combinadas (aquisições para destravar crescimento orgânico) / Baixo investimento, rápido crescimento, alto retorno sobre o capital investido (ROIC).

CICLO 2 — INTERNACIONALIZAÇÃO

Footprint global / Proteção geopolítica / Novas linhas de produto e geografias como opcionalidade.

CICLO 3 — INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Eletrificação / Veículos autônomos / Digitalização / Mobilidade / Projetos de modernização, automação e "fábrica inteligente"

3 MOVIMENTO QUE GERA VALOR

CAPITAIS:
MANUFATURADO // FINANCEIRO

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

PRESENÇA GLOBAL: EXPANSÕES E AQUISIÇÕES I
MODELO DE NEGÓCIOS I
NOSSOS RESULTADOS I
AMBIÇÃO ESG I

PRESENÇA GLOBAL: **EXPANSÕES E AQUISIÇÕES**

GRI 2-6

A consolidação da nossa presença internacional alcançou um novo patamar em janeiro de 2025. Concluímos a aquisição da Dacomsa, no México, com um investimento de aproximadamente R$ 2,2 bilhões – nosso maior aporte até o momento. Esse movimento estratégico incorporou três unidades produtivas especializadas em componentes para motor, transmissão e materiais de fricção, além de uma estrutura comercial e de distribuição de ponta, fortalecendo nosso portfólio diversificado e nossa agilidade no mercado global.

Entre as marcas e unidades que passam a integrar o portfólio da Frasle Mobility, destacam-se as icônicas: Moresa, referência em pistões e bronzinas; TF Victor, liderança no segmento de vedação; e Fritec, importante *player* regional de materiais de fricção (conheça em detalhes na pág. 17). As soluções dessas unidades são comercializados pela Dacomsa, que reúne um amplo portfólio de produtos de *undercar* e *powertrain*, e conta com acesso privilegiado a canais de distribuição, vendas e principais agentes do mercado de reposição.

Dacomsa, Cidade do México.

A integração da Dacomsa reflete nossa estratégia: unimos sinergias operacionais à valorização de talentos locais, garantindo que o crescimento das operações preserve a reputação da Companhia e amplie o acesso a mercados para o nosso portfólio."

Hemerson Fernando de Souza,
Diretor-executivo América do Norte, RI e M&A da Frasle Mobility

A Dacomsa em números

LÍDER
DE MERCADO NO SEGMENTO DE REPOSIÇÃO

3
PLANTAS INDUSTRIAIS

1
CENTRO DE DISTRIBUIÇÃO

1
ESCRITÓRIO COMERCIAL

+1,7 MIL
FUNCIONÁRIOS

~90%
DA RECEITA LÍQUIDA VOLTADA PARA REPOSIÇÃO (VEÍCULOS LEVES)

10
MARCAS

Frasle Mobility: ***trajetória de crescimento***

Nossa história é definida por uma expansão global estratégica e contínua, marcada por aquisições que consolidaram nossa presença nos principais mercados automotivos do mundo.

1954
A Fras-le é fundada em Caxias do Sul (RS).

1971
IPO
[B]3

1980/90
LonaFlex.
FRASLE ARGENTINA
FRASLE EUA

1996
RANDONCORP adquire o controle

2000/12
controil
FRASLE EUROPA
FRASLE ÁSIA

2017
ARMETAL
FANACIF
FARLOC ARGENTINA
FRASLE PANAMERICANA

2018
FREMAX
FRASLE
JURID

2019
NAKATA
AUTO EXPERTS

2021
NIONE

2023
JURATEK
composs
FRASLE MOBILITY

2025
Dacomsa

Nakata amplia presença internacional

Uma de nossas marcas mais conhecidas, a Nakata expandiu, em 2025, a oferta de linhas de produtos em países como Reino Unido, Estados Unidos, Argentina e Colômbia. Esses movimentos evidenciam as sinergias geradas pela internacionalização da Frasle Mobility: desde a escolha dos produtos à estruturação de canais de venda e distribuição.

Na América do Norte, a marca participou da Feira HDAW em janeiro de 2025, ingressando no mercado dos Estados Unidos com uma linha de amortecedores para transporte comercial. No Reino Unido, os primeiros produtos da linha de transmissão da Nakata começaram a ser comercializados em abril, com soluções de suspensão e direção chegando à Europa no decorrer do ano. Já nas Américas Central e do Sul, regiões com potencial de crescimento relevante, a marca deve ampliar a oferta de soluções já comercializadas no Brasil, na Argentina e na Colômbia.

MODELO DE NEGÓCIOS

NOSSOS CAPITAIS

Manufaturado
- **12** parques industriais
- **9** centros de distribuição
- **7** escritórios comerciais
- **2** centros de tecnologia e desenvolvimento

Intelectual
- **R$ 45 milhões** investidos em PD&I
- **3.325** prototipagens na Movetech

Financeiro
- **R$ 5,5 bi** em receita líquida
- **R$ 190,5 milhões** em investimentos

Humano
- **7.623** colaboradores
- **1.682** novas contratações
- **29,1** de treinamento, em média, por colaborador

Natural
- **R$ 20,8 MM** investidos em gestão ambiental
- **1.044.291,7 GJ** de energia consumida, incluindo solar
- **168,6 megalitros** de água consumida

Social e de relacionamento
- **R$ 5,1 MM** em investimento social

NOSSA MISSÃO
Dar segurança e conforto ao transporte de pessoas e bens, para que a vida permaneça em movimento.

NOSSA VISÃO
Ser reconhecida em soluções sustentáveis para mobilidade.

NOSSO PROPÓSITO
Conectar pessoas e riquezas, gerando prosperidade.

NOSSO NEGÓCIO
Segurança e inovação no controle de movimentos.

PRINCÍPIOS
Clientes satisfeitos; ética; inovação e tecnologia; lucro com sustentabilidade; pessoas valorizadas e respeitadas; preservação da imagem e do legado; segurança e qualidade; somos Randoncorp.

P&D
Design e engenharia (diversificação, tecnologia e novação) + Manufatura de componentes automotivos (comercialização e pós-venda).

STAKEHOLDERS
Clientes, fornecedores. acionistas, colaboradores, sociedade, governo, parceiros.

VALOR GERADO

Valor distribuído
- **R$ 2,4 bi** em valor adicionado ao negócio, governo, colaboradores e acionistas

Investidores
- **R$ 163,6 milhões** distribuídos em proventos aos acionistas

Clientes
- **828,5 horas** de treinamento
- **20.619,9 horas** de treinamento para mecânicos

Fornecedores
- **R$ 1,2 bi** gasto com **3.100** fornecedores, incluindo fornecedores de materiais diretos e indiretos das unidades Frasle Mobility *sites* Caxias do Sul, Sorocaba, Fremax e Controil FRAS7, FRAS9

Nossa gente
- **100%** dos colaboradores elegíveis (aqueles que ocupam cargos de gestão) receberam avaliação de desempenho e de desenvolvimento de carreira

Comunidades
- **42.746** pessoas beneficiadas pelos programas do Instituto Elisabetha Randon

Meio ambiente
- **52,5%** dos resíduos foram reciclados em 2025 (considerando todos os resíduos que são destinados para reciclagem)
- **1.045,9** toneladas de lonas de freio e **4.162,5** toneladas de discos e tambores de freio foram coletadas para logística reversa
- **76,2%** do efluente tratado foi reutilizado, considerando as unidades Frasle Mobility *sites* Caxias do Sul, Sorocaba e Fremax
- **89,4%** de taxa de conversão de matéria-prima considerando as unidades Frasle Mobility *sites* Caxias do Sul, Controil, Pinghu, Alabama, Ask Fras-le, Sorocaba, Extrema e Buenos Aires

NOSSOS **RESULTADOS**

O desempenho econômico-financeiro de 2025 reflete uma fortaleza da Frasle Mobility: o equilíbrio entre expansão orgânica, mesmo em ambientes desafiadores, e aquisições estratégicas. Encerramos o ano com o registro de mais um recorde de receita líquida consolidada: um crescimento de 38,5%, impulsionado principalmente pela Dacomsa. Nas operações, a consolidação de sinergias ampliou nossa participação de mercado em linhas de produtos variadas, o que impulsionou as vendas e validou nosso posicionamento como *one-stop-shop*.

A estabilidade do mercado de reposição, a diversificação de portfólio e a expansão da presença global sustentaram a *performance* da Companhia. Reflexo disso, a participação do mercado externo na receita líquida se manteve em ritmo de crescimento, alcançando 53,1%. Entre os desafios vivenciados, a retração na demanda de veículos pesados, principalmente no Brasil e nos Estados Unidos, afetou o desempenho orgânico no curto prazo, sem, contudo, comprometer a solidez dos resultados consolidados.

Além da receita líquida, registramos números expressivos nos principais indicadores financeiros. Em 2025, nosso lucro líquido atingiu R$ 283,2 milhões, com margem de 5,2%. A eficiência operacional e a gestão de custos e despesas resultaram na geração de R$ 975,1 milhões em Ebitda ajustado e margem ajustada de 17,8%. Ao fim do ciclo, a alavancagem da Companhia atingiu 1,5x, refletindo a aquisição da Dacomsa e os movimentos no mercado de capitais, que contribuíram para reforçar a estrutura da gestão financeira.

Adriana da Silva

Números do ano

R$5,5 BI
de receita líquida consolidada

US$520,1 MI
de receitas mercado externo

R$975,1 MI
de Ebitda ajustado, com margem de 17,8%

R$190,5 MI
em investimentos orgânicos

Destaques econômico-financeiros (R$ milhões)

DESTAQUES ECONÔMICOS	2025	2024	Variação
Receita líquida	5.490,9	3.965,8	38,5%
Receitas mercado externo US$	520,1	289,7	79,5%
Lucro bruto	1.795,9	1.330,5	35,0%
Margem bruta (%)	32,7	33,5	-0,8 pp
Ebitda	991,5	677,9	46,3%
Margem Ebitda (%)	18,1	17,1	1,0 pp
Ebitda ajustado	975,1	729,0	33,8%
Margem Ebitda ajustada (%)	17,8	18,4	-0,6 pp
Lucro líquido	283,2	374,7	-24,4%
Margem líquida (%)	5,2	9,4	-4,3 pp

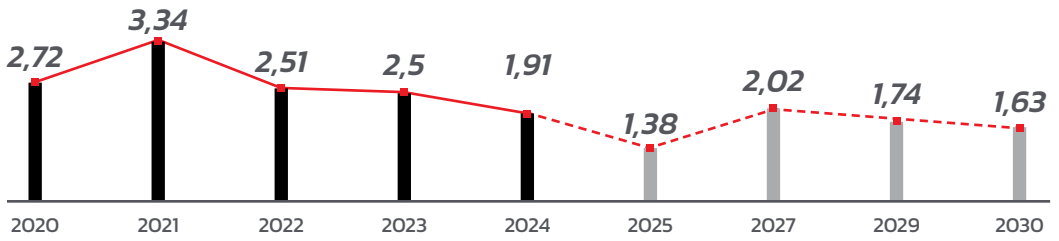
Mesmo em um cenário global desafiador, nosso modelo de negócios demonstrou força na geração de receitas e resiliência em diferentes geografias.

Finanças sustentáveis

Em fevereiro de 2024, a fim de valorizar a conexão entre nossos negócios e o desenvolvimento sustentável, emitimos, em conjunto com a Randoncorp, *sustainability–linked bonds* (SLBs). Nossa primeira operação de finanças sustentáveis foi realizada junto à International Finance Corporation (IFC), entidade financeira do Grupo Banco Mundial. A captação de R$ 500 milhões, distribuídos igualmente entre Randoncorp e Frasle Mobility, está atrelada à meta de redução de emissões de gases efeito estufa em 40% até 2030.

A emissão ocorreu após avaliação das nossas práticas ESG, processo conduzido pela IFC ao longo de dois anos. O prazo de pagamento é de até nove anos, com carência de dois anos para o início da amortização do principal. Os recursos foram destinados a projetos como a Caldeira Verde, que amplia o uso de fontes renováveis em nossas operações, e as estações de tratamento de esgoto (ETE) dos *sites* Caxias do Sul (RS) e Sorocaba (SP).

Monitoramento do KPI: intensidade de emissões[1]



[1] Indicador calculado em $KgCO_2e$/hora trabalhada. Os números do gráfico acima são da Randoncorp, da qual a Frasle Mobility faz parte. As metas da Companhia são integradas ao seu controlador, e o KPI atrelado à captação está disponível no Sustainability-Linked Financing Framework da Randoncorp.

SAIBA MAIS
Conheça em detalhes nossa jornada climática e os projetos de transição energética na pág. 84

AMBIÇÃO **ESG**

GRI 2-12, 2-13

Acreditamos que a indústria tem o poder de liderar a transição para uma economia mais justa e sustentável. Nossa trajetória une inovação, responsabilidade social e compromisso ambiental, guiando cada passo na criação de soluções de mobilidade seguras e sustentáveis. Essa visão guia cada uma de nossas iniciativas sustentáveis, desde o desenvolvimento de produtos até a gestão de nossos processos industriais.

A Ambição ESG, lançada em 2021 pela Randoncorp, nossa controladora, estabelece metas para 2025 e 2030, estruturadas em três pilares: Planeta (ambiental), Pessoas (social) e Negócios (governança). Cuidar das pessoas e das comunidades, promover diversidade e segurança no trabalho, e reduzir impactos ao planeta fazem parte dos nossos compromissos públicos com o desenvolvimento sustentável.

A governança dessa plataforma de compromissos cabe ao Comitê ESG da Randoncorp, que acompanha e discute tendências da agenda, bem como práticas de mercado e mudanças regulatórias. De caráter não deliberativo, o órgão realiza reuniões bimensais com pautas predefinidas. Em um cenário dinâmico e em constante transformação, o comitê mantém uma visão atenta e adaptável, assegurando que a Frasle Mobility esteja sempre alinhada à vanguarda do setor em projetos ambientais, sociais e de governança.

Evento Ambição ESG 2025

Em pauta no mercado

Em parceria com a Randoncorp, promovemos a relevância de pautas ambientais, sociais e de governança no mercado de capitais por meio do evento Ambição ESG. O encontro anual reúne executivos da Companhia e de sua controladora em painéis dedicados ao desempenho nos compromissos públicos e a outros temas prioritários. A edição de 2025 também foi realizada em formato híbrido: presencialmente no Instituto Caldeira, em Porto Alegre (RS), e com transmissão ao vivo.

> *A sustentabilidade é uma jornada contínua. Nossa Ambição ESG transforma a excelência industrial em compromissos com o planeta, as pessoas e os negócios, garantindo que a inovação na mobilidade impulsione a descarbonização."*

Daniel Randon,
Presidente da Frasle Mobility

+ SAIBA MAIS
Clique aqui e assista à transmissão da edição 2025 da Ambição ESG

Nossos compromissos públicos / ESG2, ESG4, ESG5, ESG6

Em sintonia com os compromissos firmados pela Randoncorp, que consideram 2020 como ano-base, reforçamos nossa atuação ao longo dos anos e conquistamos resultados sólidos. A seguir, apresentamos o desempenho frente a cada meta, acompanhado de breves descrições.

	Planeta		Pessoas		Negócios
Compromisso	**Reduzir 40% da emissão de gases de efeito estufa até 2030**	**Zerar a disposição de resíduos em aterro industrial e reutilizar 100% do efluente tratado até 2025**	**Duplicar o número de mulheres em cargos de liderança até 2025**	**Zerar acidentes graves**	**Ampliar a receita líquida consolidada anual gerada por novos produtos**
Premissa	As emissões de CO_2 (em toneladas) são consideradas em relação às horas trabalhadas, abrangendo os escopos 1 e 2, conforme metodologia do GHG Protocol	Resíduos gerados em nossas operações que são destinados para aterros industriais. Reúso de efluentes das unidades que possuem estação de tratamento própria (Frasle Mobility *sites* Caxias do Sul, Sorocaba e Fremax)	Este indicador considera os cargos de liderança, Coordenação, Gerência e Diretoria nas empresas localizadas no Brasil	São considerados acidentes graves aqueles que resultam em lesões permanentes e/ou fatalidades. A taxa de lesões graves é calculada com base no número de horas trabalhadas, multiplicado por 1.000.000	Consideram-se as receitas geradas pelos produtos lançados nos últimos cinco anos na unidade da Frasle Mobility em Caxias do Sul, divididas pela receita líquida total dessa mesma unidade.
Ano-base 2020	Itensidade das emissões de 3,99 $kgCO_2e$/ horas trabalhadas	25% dos resíduos dispostos em aterro industrial e 41,4% de reúso de água	11% de mulheres em cargos de liderança	Taxa de lesões graves de 0,2	49% da receita provém do lançamento de novos produtos
***Status* em 2025**	Intensidade das emissões de 1,46 $kgCO_2e$/ horas trabalhadas	0% dos resíduos dispostos em aterro industrial[1] 100% de reúso de água[1]	14% de mulheres em cargos de liderança	Taxa de lesões graves de 0%	55% da receita provém do lançamento de novos produtos

[1] Considerando os indicadores a partir de janeiro de 2026 (*ver página seguinte*).

2025 em foco

O ano de 2025 representa a conclusão de um ciclo estratégico para a Ambição ESG. Esse período marca o prazo para três dos compromissos públicos: zerar o envio de resíduos para aterro industrial, reutilizar 100% dos efluentes tratados e dobrar o número de mulheres em cargos de liderança. No escopo geral, a Randoncorp atingiu todas as três metas, com contribuições da Frasle Mobility e de outras empresas controladas.

Por meio de investimentos e iniciativas estratégicas, aprimoramos nossa gestão ambiental, zeramos o envio de resíduos para aterro industrial e alcançamos 100% de reúso de efluentes tratados em unidades com ETE[1] própria.

[1] Sigla para Estação de Tratamento de Esgoto.

No âmbito das nossas operações, considerando as unidades com prazo para implementação em 2025, alcançamos ambos os objetivos ambientais: eliminamos a disposição de resíduos em aterro industrial e atingimos 100% de reúso de efluentes tratados. Como a conclusão dos projetos que viabilizaram essas conquistas – a exemplo da nova ETE em Caxias do Sul (RS), estrutura que se tornou referência no estado – ocorreu ao longo desse ano, os resultados são retratados pelos indicadores a partir de janeiro de 2026. Por outro lado, apesar de avançarmos na representatividade de mulheres na liderança, passando de 11% (2020) a 14% (2025), não chegamos ao patamar estabelecido para o ano. Esse objetivo se mantém entre nossas prioridades na agenda ESG, e seguimos comprometidos com a promoção de iniciativas voltadas ao desenvolvimento de talentos e à inclusão na Frasle Mobility, como o programa Jornada Delas.

Xu Liang

4 NEGÓCIOS SUSTENTÁVEIS

- NOSSA GOVERNANÇA
- ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE
- GESTÃO DE RISCOS
- PRIVACIDADE E SEGURANÇA DE DADOS
- SEGURANÇA E EXCELÊNCIA DE PRODUTOS
- GESTÃO E ENGAJAMENTO DE FORNECEDORES
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

CAPITAIS:
MANUFATURADO // FINANCEIRO //
INTELECTUAL // SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

NOSSA **GOVERNANÇA**

Mantivemos nossa trajetória de amadurecimento em práticas de governança corporativa, com foco em transparência, ética e agilidade na tomada de decisão. Em 2025, a estrutura da Companhia continua alinhada às melhores práticas do mercado e a políticas e diretrizes da Randoncorp.

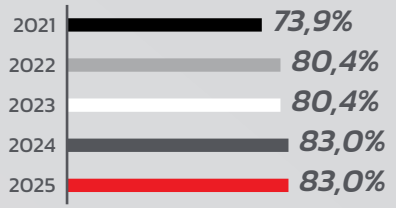
A estrutura de governança da Companhia é desenhada para assegurar a conformidade e a geração de valor a curto, médio e longo prazos, sendo composta pela Assembleia Geral de Acionistas, o Conselho de Administração, o Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva. Complementam essas instâncias órgãos da gestão corporativa da Randoncorp: o Comitê Executivo, os comitês operacionais e a Auditoria Interna.

Com presença no Nível 1 de Governança Corporativa da B3, promovemos, nos últimos anos, um ritmo constante de evolução na aderência às práticas recomendadas pela abordagem "Pratique ou Explique", de olho em recomendações do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e da Comissão de Valores Mobiliários (CVM). Em 2025, alcançamos 83,0% de aderência geral, comparada, nos gráficos ao lado, a referências nacionais.

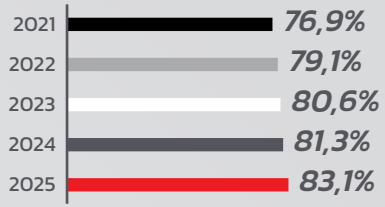
Seguimos as principais referências de mercado para assegurar o alinhamento às melhores práticas.

Sabrine Bueno Torres

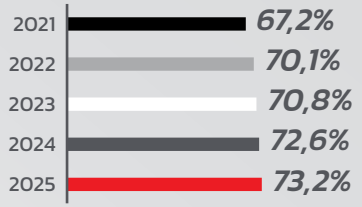
Frasle Mobility



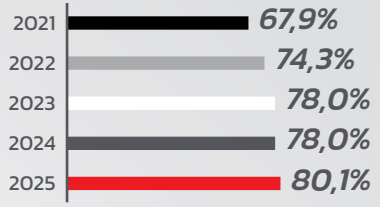
IBOVESPA



Nível 1



Novo Mercado



Estrutura / GRI 2-9

Em 2025, ocorreram mudanças relevantes em nossa estrutura de governança, amplamente divulgadas ao longo do ano. A transição envolveu os cargos de presidente e CEO, antes exercidos por Sérgio L. Carvalho. Daniel Randon assumiu como presidente, deixando o Conselho de Administração, e Anderson Pontalti passou a ocupar a posição de CEO da Frasle Mobility. As mudanças foram motivadas pelo planejamento pessoal e profissional de Sérgio, que permanece como *senior executive advisor*, atuando, em caráter de consultoria externa independente, no escopo do planejamento estratégico da Companhia.

SAIBA MAIS
Clique aqui e acesse o nosso Estatuto Social

Assembleia de Acionistas

Realizada ao menos uma vez por ano, no primeiro quadrimestre, além de convocações extraordinárias quando necessário – em 2025, por exemplo, uma Assembleia Geral Extraordinária (AGE) tratou da incorporação da controlada Nakata, que passou a operar como uma filial da Frasle Mobility –, a Assembleia Geral de Acionistas delibera a respeito de temas fundamentais para a condução responsável dos negócios. Em linha com nosso Estatuto Social, entre suas atribuições está a análise das demonstrações financeiras; a destinação do lucro do exercício; a distribuição de dividendos; e a eleição dos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal. As decisões devem ser tomadas pela maioria dos votos dos acionistas presentes.

Nossos acionistas recebem um manual com orientações sobre as pautas que serão discutidas, a fim de explicar os temas em pauta e facilitar a participação. Os encontros têm ocorrido em formato semipresencial: votações podem ser feitas por meio do Boletim de Voto a Distância, em plataforma digital ou presencialmente, na sede da Companhia.

Momento em que Sérgio L. De Carvalho recebeu uma homenagem na Frasle Mobility *site* Caxias do Sul

Concluo meu ciclo como presidente e CEO com a convicção de que a Frasle Mobility está em excelentes mãos. Com Daniel Randon e Anderson Pontalti, a liderança dará continuidade ao propósito e à visão de futuro da Companhia, conduzindo o negócio em direção ao protagonismo global."

Sérgio L. Carvalho,
Senior executive advisor

Conselho de Administração

GRI 2-10

A administração estratégica cabe ao Conselho de Administração, órgão máximo de gestão. Conforme as diretrizes estatutárias, é composto por três a nove membros, acionistas ou não, todos com reputação ilibada, eleitos pela Assembleia Geral para um mandato unificado de dois anos, sendo permitida a reeleição. A escolha do presidente e do vice-presidente do Conselho é feita pelos próprios conselheiros, na primeira reunião do mandato. A fim de garantir separação entre estratégia e execução operacional, é vedado ao presidente ocupar cargo executivo.

A orientação geral dos negócios da Companhia e de suas controladas, a definição e o cumprimento de planos, projetos e diretrizes econômico-financeiras, industriais e comerciais, bem como a supervisão dos processos de identificação e gestão de impactos na economia, no meio ambiente e nas pessoas, estão entre as funções do Conselho de Administração. A aprovação de políticas e objetivos voltados ao desenvolvimento sustentável também integram a pauta do órgão, incluindo a análise de investimentos direcionados à agenda ESG. Além disso, o Conselho é responsável por monitorar a execução do Plano Operacional Anual e estruturar comitês ou grupos de trabalho consultivos para assessorar suas atividades, com membros escolhidos entre conselheiros, executivos ou especialistas. GRI 2-12

O processo de escolha dos conselheiros inclui critérios como experiência empresarial, ausência de conflitos de interesses, disponibilidade de tempo, e diversidade cultural e de conhecimentos, além das premissas da Política de Indicação vigente. Ao lado das competências técnicas, são consideradas habilidades comportamentais, a exemplo de escuta ativa, empatia, comunicação eficaz, pensamento estratégico, adaptabilidade, trabalho em equipe e comprometimento com os princípios e o propósito da Companhia. As diversidades de gênero, raça e etnia, conhecimento e experiência também são observadas nesse processo.

Candidatos podem ser indicados pela administração ou por acionistas, etapa que pode contar com o apoio de consultorias especializadas, em linha com a matriz de competências vinculada ao cargo. Em conformidade com o Estatuto Social e o Regimento Interno, esse processo é realizado a cada dois anos, ou em casos de vacância. A nomeação cabe à Assembleia de Acionistas, e entre as exigências da CVM está a disponibilização da biografia dos candidatos e demais informações com ao menos um mês de antecedência da data de eleição.

Entre as atribuições do Conselho de Administração, estão a definição e o cumprimento de diretrizes econômico-financeiras, bem como a supervisão de impactos na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

As reuniões do Conselho ocorrem ao menos seis vezes por ano, com no mínimo dois encontros dedicados à sustentabilidade e à gestão de impactos, além de encontros extraordinários. As decisões do órgão devem ser tomadas por votos afirmativos da maioria dos conselheiros – geralmente, contudo, são definidas por unanimidade. Para aprimorar o conhecimento coletivo por meio de ações práticas ligadas ao *core business*, os integrantes do Conselho realizam visitas às plantas operacionais, onde participam e conhecem projetos ligados ao desenvolvimento sustentável, como produtos com tecnologias mais eficientes e sistemas de energias renováveis. GRI 2-17

SAIBA MAIS
Clique aqui e acesse a nossa Política de Indicação

Composição do Conselho de Administração / GRI 2-9, 2-11

	DAVID ABRAMO RANDON	ASTOR MILTON SCHMITT	ALEXANDRE RANDON	RENATA FABER ROCHA RIBEIRO	ANTONIO SERGIO RIEDE
Cargo	**Presidente**	**Vice-presidente**	**Conselheiro**	**Conselheira**	**Conselheiro**
Exerce função executiva	Não	Não	Não	Não	Não
Independente (não possui relações familiares, de negócio ou de qualquer outro tipo com a organização)	Não	Não	Não	Sim	Sim
Tempo de mandato	9 anos	29 anos	Eleito em 2025	1 ano	1 ano
Exerce outros cargos (em outras organizações ou em outros órgãos da própria organização)	Presidente do Conselho de Administração da Randoncorp desde 2019. Atua como diretor-presidente da Caixa de Assistência Sistema Saúde, sendo membro do Conselho Deliberativo do Conselho Superior da Câmara de Indústria, Comércio e Serviços de Caxias do Sul.	É sócio-proprietário da empresa AMJD Administração e Participações Ltda. Atua como diretor de Economia, Estatística e Finanças na Câmara de Indústria Comércio e Serviços de Caxias do Sul (CIC). É presidente da Fundação Centro Tecnológico Automotivo de Caxias do Sul.	Membro do Conselho de Administração da Randoncorp, onde atua como vice-presidente desde 2019. É diretor na Randoncorp desde 1992. É membro do Conselho de Administração do Banco Randon e do Conselho Deliberativo da Randonprev – Fundo de Pensão. Também é diretor-presidente da Dramd Participações e Administração Ltda e presidente do Conselho Consultivo da RAR Indústria e Comércio de Alimentos Ltda e Rasip Alimentos Ltda, empresas ligadas à Família Randon.	Atua no Grupo BTG Pactual desde agosto de 2020, no qual ocupa o cargo de diretora de ESG da Revista Exame.	É conselheiro deliberativo titular, desde 2018, e membro do Comitê de Risco e Liquidez, desde 2023, na Previ - Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil. É presidente do Conselho Fiscal, desde 2018, na Fenabb – Federação Nacional das Associações Atléticas Banco do Brasil.
Principais competências para supervisionar os impactos	Presidente do Conselho de Administração da Frasle Mobility desde 2016. É engenheiro mecânico e também possui formação em Conselheiro de Administração pelo IBGC.	É sócio proprietário da AMJD, empresa de consultoria e gestão patrimonial.	É formado em Engenharia Mecânica, pela Universidade de Caxias do Sul, e Administração de Empresas, pela Universidade Mackenzie de São Paulo. Possui formação de Conselheiro de Administração pelo IBGC.	Membro do Conselho de Administração da Frasle Mobility desde abril de 2024. Tem experiência nos setores financeiro, de transportes, logística e bens de capital, avanço da agendas de sustentabilidade, diversidade e inclusão.	Mestre em Gestão Empresarial e bacharel em Comunicação Social/Jornalismo.
Representa algum grupo de *stakeholder*?	Membro da família do grupo controlador.	Representa o grupo controlador.	Membro da família do grupo controlador.	Não	Não

Conselho Fiscal

Órgão independente da administração e da auditoria externa, o Conselho Fiscal analisa os processos de registro e controle, os atos dos administradores da Companhia e suas controladas, e emite parecer sobre as demonstrações financeiras, além de outras atribuições legais. O órgão não possui caráter permanente. Sua instalação ocorre mediante solicitação de acionistas que representem, no mínimo, 10% das ações com direito a voto ou 5% das ações sem direito a voto. Quando instalado, é composto por três membros efetivos (e igual número de suplentes), eleitos pela Assembleia Geral.

Para o mandato entre abril/2025 e abril/2026, os membros titulares que integravam o Conselho Fiscal eram Jaime Marchet, Joílson Rodrigues Ferreira e Wladimir Omiechuck.

Diretoria Executiva (estatutária)

Responsável pela gestão operacional e execução administrativa, em linha com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho, a Diretoria é eleita pelos conselheiros para um mandato unificado de dois anos, sendo permitida a reeleição. É composta por no mínimo dois e no máximo nove membros, incluindo, obrigatoriamente, um diretor-presidente, um diretor-superintendente e um diretor de Relações com Investidores, sendo os demais diretores sem designação específica. Os integrantes[1] da Diretoria Estatutária são: Daniel Raul Randon, diretor-presidente; Anderson Pontalti, CEO; e Hemerson Fernando de Souza, diretor-executivo América do Norte, RI e M&A.

A estrutura da nossa Diretoria garante uma visão abrangente para a condução dos negócios, englobando frentes estratégicas para a Frasle Mobility.

SAIBA MAIS
Conheça a trajetória profissional dos nossos diretores no site de Relações com Investidores

Diretores não estatutários[1]

Estruturada a partir de áreas-chave para as operações da Frasle Mobility, nossa Diretoria não estatutária inclui os seguintes membros:

- **Guilherme Adami,** Diretor-executivo Braking, Euro Ásia, PD&I
- **Marcelo Tonon,** Diretor-executivo Ride & Comfort, Supply Chain e Latam
- **Sergio Montagnoli,** Diretor-executivo Comercial IAM Brasil e Marketing
- **Alfredo Lorenzoni,** Diretor de Negócios Linha Comercial Global
- **André Incerti,** Diretor de Negócios Linha Leve, sites Sorocaba e Europa
- **Bruno Gomes Rodrigues,** Diretor de Negócios Vendas Reposição Brasil
- **Ivana Bertanha Ferreira,** Diretora de Negócios Nakata
- **Ivan Bolsoni,** Diretor de Negócios EUA
- **Júlio da Silva,** Diretor de Negócios Braking, Component, Controil e Fremax
- **Luciano Matozo,** Diretor de Negócios Engenharia e Vendas OEM
- **Paulo Gomes,** Diretor de Negócios Latam
- **Leandro Kriger,** Diretor de Controladoria
- **Fabio Covello,** Diretor de Pessoas e Cultura
- **Alonso Esponda,** Diretor de Finanças e Administrativo Dacomsa
- **Miguel Laguna,** Diretor de Vendas Dacomsa

[1] Composição em 31/12/2025.

Auditoria independente

A verificação da escrituração contábil e dos controles internos da Companhia é feita por auditoria independente, responsável por emitir opiniões sobre relatórios específicos. Cabe ao Conselho de Administração a escolha e a substituição da empresa responsável, que deve ser reconhecida internacionalmente. O mais alto órgão de governança também pode solicitar reportes periódicos dos trabalhos concluídos e em andamento, além de ampliar o escopo da auditoria, se julgar necessário. Em conformidade com o rodízio obrigatório, que prevê mudanças ao menos a cada cinco anos, a Companhia é auditada pela KPMG Auditores Independentes desde 1º de janeiro de 2024.

João Paulo Gomes Mansinho
Tiago Cirino Ribeiro

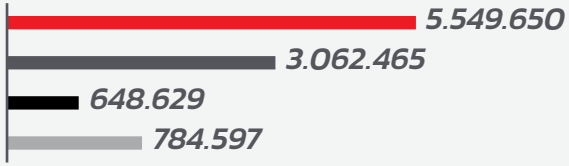
Remuneração | GRI 2-19, 2-20

A remuneração dos conselhos e da Diretoria Estatutária é fixada pela Assembleia Geral de Acionistas, a partir de uma proposta do Conselho de Administração. Com apoio do Comitê de Pessoas, esse processo envolve revisões periódicas, definição de objetivos e filosofia de remuneração, análise de mercado, elaboração de pacotes e avaliações de desempenho. A Companhia adota um bônus de atração no momento da contratação e um incentivo financeiro, que pode ser pago de forma única ou parcelada para fortalecer a competitividade. A fim de assegurar a integridade, a Frasle Mobility está formulando uma política de *clawback*, permitindo a reversão de incentivos em casos de condutas inadequadas ou de impactos negativos à reputação organizacional.

Os conselheiros da Companhia recebem remuneração fixa mensal baseada em um estudo de mercado específico para esse público, buscando proporcionar práticas competitivas. Para a Diretoria, além da remuneração fixa e dos benefícios (conheça na pág. 60), é destinada uma parcela variável composta por um incentivo de curto prazo (ICP), atrelado a metas anuais, e um incentivo de longo prazo (ILP), vinculado a metas trianuais que incluem aspectos ESG. A remuneração do Conselho Fiscal[1], por sua vez, foi fixada, pela Assembleia, em uma verba individual de valor superior ao mínimo legal, que corresponde a 10% da média do valor atribuído a cada diretor, desconsiderando benefícios, verbas de representação e participação nos lucros.

[1] A remuneração foi fixada em valor superior ao mínimo legal, tendo em conta pesquisa de mercado com empresas comparáveis, como forma de reconhecimento dos profissionais que compõem o Conselho Fiscal.

Políticas de remuneração em 2025 (em R$)



TOTAL: 10.045.341

Honorários fixos
Participação nos lucros
Remuneração variável
Benefícios

SAIBA MAIS
Acesse nossa Política de Remuneração, disponível neste link

Relações com investidores

A Frasle Mobility mantém um canal aberto e transparente com o mercado de capitais. Por meio de eventos anuais, como o Universo Frasle Mobility, e de ferramentas que incluem o *site* de RI (disponível aqui) e as videoconferências trimestrais, a Companhia alinha expectativas e compartilha suas estratégias de inovação e ESG com acionistas e investidores. A proximidade com esse público é reconhecida, há 24 anos, pelo selo de assiduidade da Apimec Brasil.

Nosso principal encontro com acionistas e investidores, o Universo Frasle Mobility foi realizado de forma híbrida – presencialmente em São Paulo (SP) e com transmissão *on-line* pelo canal do YouTube da Companhia (assista neste link), com tradução simultânea em inglês e interpretação em Libras. Os participantes puderam conhecer mais sobre nossa estratégia de crescimento e a integração da Dacomsa, com projeções de sinergias, além de destaques sobre governança, desempenho operacional e *performance* econômico-financeira. Pelo sétimo ano consecutivo, esse encontro foi reconhecido entre as melhores reuniões realizadas no ano, segundo a avaliação do Prêmio Qualidade APIMEC Brasil.

Evento Universo Frasle Mobility 2025

A Frasle Mobility foi reconhecida em todas as categorias do setor de bens de capital entre as Small Caps *no Extel Awards 2025, um dos* rankings *mais prestigiados do mercado de capitais na América Latina.*

Movimentos no mercado de capitais

Em julho de 2025, voltamos à sede da B3 para realizar nossa terceira oferta subsequente de ações primárias e secundárias (*follow-on*). A operação permitiu captar o montante bruto de R$ 247,7 milhões na oferta primária e movimentar R$ 152,3 milhões na oferta secundária, valores que serão destinados à estratégia de crescimento sustentável e à internacionalização da Companhia. Como resultado, o *follow-on* ampliou nossa base acionária e aumentou a liquidez das ações, cenário que reforça a importância de manter nossa proximidade com acionistas e investidores.

Ampliamos a captação de recursos em agosto desse ano com a sexta emissão de debêntures simples da Companhia. Não conversíveis em ações e da espécie quirografária, foram organizados em uma série única com vencimento em cinco anos. O valor total captado foi de R$ 500 milhões. Esses recursos serão alocados para reforço de caixa e administração de riscos, além de contribuírem para o pagamento de valores decorrentes do resgate antecipado facultativo de emissões anteriores.

[1] Base 31/12/2025.

CERCA DE

R$750MI

CAPTADOS NO MERCADO DE CAPITAIS

Antonio Araujo Oliveira

ÉTICA, INTEGRIDADE E **COMPLIANCE**

GRI 2-23, 2-24, 2-26, 3-3

Em um contexto de operações globais, é fundamental garantir a aplicação das mesmas diretrizes e práticas na conduta das equipes e nas interações da Companhia na cadeia de valor. Na Frasle Mobility, contamos com o Programa de Integridade ID Randoncorp, que unifica políticas e mecanismos de *compliance* voltados a assegurar a conformidade com leis e normativas aplicáveis, bem como com as melhores práticas de mercado.

O Código de Conduta Ética (acesse aqui) é a principal referência para a integridade em nosso dia a dia. Oferecemos treinamentos específicos sobre as disposições do código e outros temas relacionados a *compliance*, incluindo o combate à corrupção, obrigatórios para todos os gestores e as lideranças da Companhia no ciclo de 2025. As capacitações são realizadas por meio do Portal UGRC (Universo de Governança, Riscos e Compliance). Com o objetivo de manter ativa a prática da conscientização, nesse ano, divulgamos comunicações e conteúdos sobre assuntos como respeito no ambiente de trabalho e práticas inclusivas, alcançando todos os colaboradores da Frasle Mobility (confira em detalhes na pág. 101).

Por meio de treinamentos contínuos e avaliações rigorosas, asseguramos que a ética guie cada uma de nossas interações no mercado e na sociedade.

Também realizamos uma avaliação em 100% das nossas operações, considerando 30 unidades no total, a fim de acompanhar fatores de riscos relacionados à corrupção. Esse processo é integrado ao gerenciamento de riscos corporativos e fundamentado na Política Anticorrupção e no Código de Conduta Ética da Companhia. As avaliações abrangem pontos críticos de vulnerabilidade, como o oferecimento de vantagens indevidas, gestão de brindes e entretenimento, doações, patrocínios, processos licitatórios e registros contábeis.

GRI 205-1

Evento Leadership Meeting 2025

Cultura ética

Reconhecemos que a cultura organizacional e o engajamento de lideranças são essenciais para manter a força dos nossos compromissos em todas as áreas e níveis das operações. Por meio do ID Randoncorp, nossa equipe de Gestão de Riscos e Compliance fomenta a participação de todos os colaboradores em treinamentos e atua para ampliar a conscientização por meio de comunicados periódicos.

Contamos com um amplo leque de políticas corporativas, aprovadas pelos Conselhos de Administração da Randoncorp e da Frasle Mobility e revisadas anualmente (confira todas elas neste link), incluindo a Política de Sustentabilidade, aplicável globalmente, que abrange diversos públicos de relacionamento, incluindo administradores, colaboradores, terceiros, clientes, fornecedores e acionistas[1]. Além do Código de Conduta Ética, são referência para a formulação desses documentos legislações internacionais como a Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) e a UK Bribery Act.

Em março de 2026, implementamos o ID Randoncorp na Dacomsa, no México, a partir do desdobramento das nossas práticas e políticas corporativas para as unidades locais, garantindo o alinhamento aos nossos padrões globais de governança e integridade. As diretrizes foram compatibilizadas com o contexto regulatório mexicano e disseminadas por meio de treinamentos, comunicação interna e canais institucionais, fortalecendo a prevenção de riscos e a conformidade legal. Essa iniciativa reforça o compromisso da Companhia com a ética, a transparência e a condução responsável dos negócios.

Toda essa estrutura de documentos, mecanismos e práticas visa a fazer frente a impactos e riscos monitorados. Na dimensão financeira, entre os fatores potenciais acompanhados, está a necessidade de adequação a novas regulamentações e o aumento de custos operacionais decorrentes de eventuais sanções ou processos judiciais, que também gerariam impactos reputacionais. Do ponto de vista socioambiental, os riscos envolvem a credibilidade e a confiabilidade das nossas operações e dos canais de comunicação. Até o momento, não há registros de envolvimento direto da Companhia em impactos negativos reais, relacionados a ética, integridade e *compliance*, decorrentes de atividades próprias ou de relações de negócios.

[1] **Conforme as diretrizes atuais do documento, nenhum desses grupos de *stakeholders* é categorizado ou identificado sob a classificação específica de "grupos em situação de risco" ou "grupos vulneráveis".**

Conflitos de interesses

GRI 2-15

A fim de resguardar a condução responsável dos negócios, a Frasle Mobility possui direcionamentos específicos para prevenir e combater conflitos de interesses. Isso inclui disposições do Código de Conduta Ética, do Estatuto Social, dos regimentos internos dos órgãos de administração e da Política de Transações entre Partes Relacionadas.

Cabe aos gestores imediatos analisar potenciais conflitos e conduzir medidas para eliminá-los, atuação que pode ser complementada pela equipe de Gestão de Riscos e Compliance. Orientamos membros do Conselho de Administração e da Assembleia Geral de Acionistas a respeito do tema, incentivando a comunicação de eventuais conflitos e a abstenção nas respectivas deliberações. Casos identificados são comunicados via notas explicativas nas demonstrações financeiras – eventos de alta criticidade são encaminhados à Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Canal de Ética

GRI 2-25, 2-26

Todos os nossos públicos têm acesso ao Canal de Ética da Companhia, plataforma cuja operação é conduzida por empresa independente. Com garantia de anonimato e confidencialidade, a ferramenta contribui para identificar eventuais infrações às políticas e diretrizes, bem como à legislação aplicável, e está disponível em português, inglês e espanhol. Todos os denunciantes dispõem de protocolos para acompanhar o andamento de seus relatos. Os relatos são recebidos por empresa independente, e posteriormente enviados à área de Gestão de Riscos e Compliance, responsável por adotar ações de apuração. As providências cabíveis segundo a Política de Consequência são deliberadas por equipe multidisciplinar. Ocorrências sensíveis são reportadas ao Comitê de Ética.

Ao todo, em 2025, o canal recebeu 215 relatos, associados principalmente a queixas de comportamento inadequado, assédio moral, conflitos de interesses e discriminação. Desse total, 191 relatos já foram concluídos, enquanto 24 permanecem em processo de investigação. De acordo com o fluxo de tratamento dessas demandas, 86 casos foram classificados como fora de escopo ou com dados insuficientes; 9 foram tratados, mas considerados inconclusivos; 73 foram solucionados como não procedentes; e 23 foram solucionados com reparação. Monitoramos a eficácia dessa ferramenta por meio de apresentações periódicas para o Comitê de Ética e o Conselho de Administração.

Contatos

- Disponível em português, inglês e espanhol
- Atendimento telefônico 24h, por meio de gravação em secretária eletrônica ou atendimento especializado
- De segunda a sábado, das 8h às 20h, por meio de contato com atendente especializado
- No Brasil, o contato pode ser feito pelo telefone 0800-777-0768; nos Estados Unidos, pelo número 1-800-245-8549; e no México, em ligação para 0800 099 1190
- *Site:* www.canaldeetica.com.br/randoncorp

GESTÃO DE **RISCOS**

Ancorada na multidisciplinaridade e na integração, nossa abordagem para gerir riscos inclui também a identificação de oportunidades. Em constante movimento, cada decisão que tomamos está amparada em estudos sobre as operações e o ambiente de negócios, buscando prevenir e mitigar impactos associados às nossas atividades e à cadeia de valor.

Fundamental também para a agenda ESG da Companhia, nossa gestão de riscos se baseia em uma metodologia alinhada à estrutura do COSO (The Committee of Sponsoring Organizations) e às diretrizes da norma ISO 31000, referências internacionais dessa frente. Quando possível, buscamos atrelar os impactos identificados aos pilares ambiental, social e de governança. As práticas e diretrizes associadas à área estão formalizadas na Política de Gestão de Riscos, aprovada pelo Conselho de Administração (disponível aqui).

Diferentes instâncias integram essa estrutura. A área de Gestão de Riscos e Compliance atua no monitoramento contínuo das vulnerabilidades corporativas e do Programa de Integridade, com reportes à alta liderança. O Comitê Executivo, por sua vez, é responsável por definir o apetite e a tolerância aos riscos, em sintonia com avaliações de cenários internos e externos. A avaliação e a validação do mapa de riscos, que passou por revisão em 2025 (leia mais a seguir), cabe ao Conselho de Administração. Essas interações também incluem reportes trimestrais da área de Gestão de Riscos e Compliance ao Comitê de Ética e Compliance sobre o mapa de riscos atualizado. GRI 2-13

O processo de gestão de riscos adotado pela Companhia é dividido em quatro etapas:

1

IDENTIFICAÇÃO, que envolve o mapeamento proativo de possíveis ameaças ao negócio

2

AVALIAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO, incluindo análises por categoria e nível de criticidade (baixo, moderado, significativo ou crítico)

3

TRATAMENTO, que corresponde à definição da resposta adequada para cada risco identificado (evitar, aceitar, mitigar ou transferir)

4

MONITORAMENTO constante da eficácia das ações e controles implementados, por meio de Indicadores Chave de Risco (KRIs, na sigla em inglês)

Categorias **monitoradas**

ESTRATÉGICA
Riscos vinculados a decisões que busquem o alcance dos objetivos de negócio de longo prazo. Envolve ameaças oriundas de eventuais limitações na capacidade de adaptação às transformações do ambiente externo, novas tecnologias e movimentos do mercado.

REGULATÓRIA
Riscos de sanções legais ou regulatórias que impliquem perdas financeiras ou danos à reputação. Esta categoria inclui o monitoramento da conformidade com leis, regulamentos setoriais, acordos, políticas internas e as diretrizes do nosso Código de Conduta Ética.

OPERACIONAL
Possíveis perdas, de produção, ativos, clientes ou receitas, decorrentes de falhas, deficiências ou inadequação em processos internos, pessoas e sistemas. Abrange também impactos causados por eventos externos críticos, como greves, fraudes e catástrofes naturais.

FINANCEIRA
Vulnerabilidades associadas a três frentes principais: **mercado**, como variações negativas em taxas de juros, câmbio, preços de ações e cotação de *commodities*; **crédito**, a exemplo de incertezas quanto ao recebimento de valores acordados com tomadores de empréstimos e contrapartes contratuais; e **liquidez**, que abarca eventuais falhas na maximização da geração de caixa operacional ou dificuldades na captação de recursos financeiros.

Revisão do mapa de riscos

O mapa de riscos da Companhia passou por revisão em 2025, processo que incluiu análises do contexto de negócios e uma votação que contou com a participação de 7 membros do Comitê Executivo e 34 diretores ligados às operações globais da Randoncorp.

Com a revisão, dois riscos foram incluídos no mapa: disrupção digital, associado principalmente à inteligência artificial; e mudanças climáticas, considerando riscos físicos e de transição. Outra novidade se refere à metodologia. Os riscos passaram a ser organizados em *clusters*, ou grupos temáticos, que reúnem temas relacionados. Essa organização amplia a visão estratégica da Companhia na medida em que o planejamento de medidas de prevenção e mitigação passa a considerar um quadro mais completo.

Riscos de maior criticidade

1. Fatores macroeconômicos e geopolíticos
2. Governança de TI e *cybersecurity*
3. Atração e engajamento de talentos
4. Concorrência
5. Disrupção digital

PRIVACIDADE E **SEGURANÇA DE DADOS**

GRI 3-3, 418-1

Para assegurar a segurança de dados e a proteção da privacidade, a Companhia implementa medidas como o controle de acessos, a transferência segura de dados, a gestão de crises cibernéticas e o acompanhamento constante dos riscos mapeados. Com base na Política de Segurança da Informação, essa frente envolve mecanismos e instâncias de governança dedicadas a manter a Frasle Mobility alinhada às melhores práticas de mercado.

Nossas ações são direcionadas por um Plano Diretor, que passa por revisões a cada dois anos e dispõe sobre processos, políticas e ferramentas voltadas à segurança da informação, entre outros temas correlatos. São realizadas auditorias internas e externas para avaliar a implementação dessas diretrizes, e o nosso acompanhamento ocorre principalmente por meio de reuniões de análise crítica, nas quais são abordados indicadores como maturidade em práticas de segurança e eventuais incidentes registrados. Em 2025, não houve registros de operações afetadas por violações de disponibilidade ou confidencialidade das informações, tampouco de reclamações comprovadas ligadas à segurança de dados de clientes, reflexos da eficácia das medidas preventivas adotadas.

Decisões relacionadas ao tema são formuladas a partir do Comitê de Privacidade e Segurança da Informação. Com reuniões bimestrais, o órgão discute investimentos, ações de comunicação, incidentes e outras pautas relacionadas à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). A fim de manter a alta gestão envolvida, esse órgão se reporta diretamente ao Comitê Executivo (Comex), fortalecendo a tomada de decisão da Companhia.

A gestão da inteligência artificial (IA), pauta de alta relevância estratégica para a Frasle Mobility, alcançou um novo patamar de maturidade em 2025. O tema, que anteriormente integrava o escopo da Política de Segurança da Informação, ganhou autonomia com o lançamento da Política de Inteligência Artificial. Esse novo documento estabelece princípios e responsabilidades para garantir que o uso dessa tecnologia ocorra de forma segura e ética em todas as nossas unidades, estendendo-se para fornecedores e parceiros.

Agatha Tais Dal Castel

Alcançamos um novo patamar de maturidade tecnológica com o lançamento da Política de Inteligência Artificial, estabelecendo diretrizes para todas as nossas unidades.

Um ano de conquistas

Em 2025, a Frasle Mobility alcançou um marco em sua estratégia de governança e proteção de dados com a conquista da certificação internacional TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) em suas unidades localizadas nos Estados Unidos e na China. O selo concedido pela Associação ENX (European Network Exchange) em nome da VDA (Associação Alemã da Indústria Automotiva), atesta que a Companhia opera sob os mais elevados padrões de segurança da informação e proteção de protótipos.

Esse reconhecimento reafirma o compromisso da Frasle Mobility com a integridade de dados sensíveis, como propriedade intelectual, tecnologias de *design* e informações confidenciais de clientes. Baseada na norma ISO/IEC 27001 e adaptada especificamente para as necessidades do setor automotivo, a avaliação TISAX garante a segurança em todo o fluxo de colaboração com parceiros internacionais.

Conquistamos a certificação TISAX em nossas unidades localizadas nos Estados Unidos e na China, reafirmando nossa competitividade na cadeia automotiva global.

Cultura e engajamento

A fim de fortalecer a cultura da prevenção e a conscientização digital em todas as suas unidades, a Randoncorp, nossa controladora, estruturou o programa Conexões Seguras, que conduz ações de comunicação e capacitação para colaboradores e parceiros – com cursos disponíveis em português, inglês, espanhol e mandarim. Anualmente, o programa realiza a Jornada Conexões Seguras, durante o mês de outubro, para fortalecer a participação do público interno em torno de temas críticos, como a proteção de dados pessoais, a prevenção a ataques cibernéticos e o uso seguro de sistemas corporativos.

A edição de 2025 da Jornada se destacou pela inovação no engajamento, utilizando uma abordagem *gamificada* que incluiu quatro trilhas com missões específicas sobre segurança. A iniciativa alcançou 33 unidades da Randoncorp, mobilizando mais de 700 participantes nas missões e atraindo um público superior a 500 pessoas em três palestras exclusivas. Ao todo, foram emitidos 321 certificados e entregues 15 premiações. Ao todo, 77 colaboradores da Frasle Mobility participaram de forma ativa da Jornada, dois deles premiados com o 1º lugar no *site* Sorocaba e o terceiro lugar no *site* Caxias do Sul. Esse esforço educacional, que inclui também *workshops* e campanhas de comunicação, contribui para difundir boas práticas em todas as operações, posicionando nossos colaboradores como aliados das equipes de segurança da informação.

Luzia Cristina Dagnoni

SEGURANÇA E **EXCELÊNCIA DE PRODUTOS**

GRI 3-3, 416-1

Nossos produtos possuem certificações internacionais criteriosas, garantindo competitividade e segurança em mercados globais. Entre elas, destacam-se IRAM-AITA (Argentina), do Inmetro (Brasil), CCC (China), da ONAC (Colômbia), da AMECA e NSF (Estados Unidos), e ECE-R90 (Europa).

Para gerenciar riscos nessa frente, que incluem, por exemplo, potenciais custos com regularizações e aspectos reputacionais, todas as unidades operam sob um Sistema de Gestão Integrado (SGI) que abrange as normas ISO 9001, ISO 14001, IATF 16949, ISO 45001 e ISO 17025, assegurando que 100% das categorias relevantes de produtos e serviços que oferecemos ao mercado sejam submetidas a avaliações de impactos em qualidade, saúde, segurança e meio ambiente.

100%

DAS CATEGORIAS RELEVANTES DE NOSSOS PRODUTOS PASSAM POR AVALIAÇÕES DE QUALIDADE, SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE

Certificações internacionais

Auditorias

Para garantir a conformidade contínua com esses requisitos e assegurar a melhoria permanente dos processos, todas as unidades passam anualmente por um ciclo estruturado de auditorias internas, externas e de terceira parte. Além disso, são aplicadas ferramentas analíticas como a Análise Preliminar de Risco (APR), a Identificação de Perigos e Avaliação de Riscos, a FMEA (Failure Mode and Effects Analysis, em inglês) e o Planejamento Avançado da Qualidade do Produto (APQP, na sigla em inglês), além de programas de melhoria contínua.

As auditorias internas são conduzidas por equipes internas qualificadas e têm como objetivo avaliar o atendimento a requisitos normativos, identificar oportunidades de melhoria, fortalecer controles e assegurar coerência com as diretrizes corporativas de sustentabilidade e governança. Já as auditorias externas, realizadas por organismos certificadores independentes, garantem a conformidade das unidades com as normas aplicáveis. Além disso, auditorias de terceira parte, provenientes de clientes, montadoras e entidades reguladoras, são conduzidas regularmente para confirmação do cumprimento de requisitos específicos da cadeia automotiva e de setores estratégicos atendidos pela Companhia.

Principais indicadores

Qualidade dos produtos[1] / FRAS1

Indicadores estratégicos de qualidade dos produtos	2023	2024	2025
PPM OEM[2]	9	5	5
Custos de baixa qualidade[2] (%)	1,40	1,48	1,61
Refugo geral (%)	1,94	0,0	0,00
Custo garantia (%)	0,39	0,41	0,73

[1] O custo da não qualidade abrange as operações dos *sites* Fras-le ASK, Fremax, Controil, Sorocaba, Extrema, Buenos Aires, Alabama e Pinghu. É importante ressaltar que o indicador de Refugo deixará de ser reportado individualmente, uma vez que seus valores já compõem integralmente o cálculo do custo de baixa qualidade. Por fim, o custo de garantia permanece monitorando o desempenho dos *sites* Caxias do Sul, Fremax, Controil, Sorocaba, Extrema, Alabama e Pinghu.
[2] Em 2025, atualizamos o indicador PPM OEM (partes por milhão, no segmento de montadoras) com a inclusão do *site* Fras-le ASK, na Índia, acompanhando os novos desenvolvimentos no mercado global. Esse indicador passa a consolidar os resultados dos *sites* Fras-le ASK, Controil, Pinghu, Alabama, Caxias do Sul e Sorocaba. O resultado do PPM OEM com o acréscimo do *site* Fras-le ASK é de 148. A tabela mantém o escopo de unidades dos anos anteriores, resultando em 5, a fim de manter a comparabilidade.

Eficiência operacional (peças produzidas, capacidade produtiva)[1] / FRAS3

Capacidade produtiva	2023	2024	2025
Quantidade de peças produzidas (nº)	116.572.822	134.112.897	132.873.052
Capacidade produtiva/dia	475.807,43	538.605	540.134,36
Quantidade de dias	245	249	246

[1] Dados da Frasle Mobility *site* Caxias do Sul.

Quando a engenharia e o teatro se encontram

Com mais de três décadas de trajetória, o Círculo de Controle da Qualidade (CCQ) é central para manter o tema conectado à nossa cultura organizacional, promovendo a excelência e a segurança operacional em ações de engajamento. O programa incentiva nossos colaboradores — chamados de "circulistas" — a formarem grupos dedicados a identificar e implementar oportunidades de melhoria no ambiente de trabalho. Em seus 36 anos de história, a iniciativa já viabilizou a execução de mais de 6,9 mil projetos na unidade de Caxias do Sul (RS). Atualmente, esse *site* reúne 131 circulistas, distribuídos em 23 grupos de trabalho.

As propostas desenvolvidas pelos grupos são classificadas nas categorias de segurança, qualidade e produtividade, evidenciando o impacto direto das ideias na rotina fabril. O processo de seleção é rigoroso: após o registro, as propostas passam por avaliações técnicas e validações junto à liderança. Os projetos mais bem avaliados são apresentados na tradicional Mostra Interna de Projetos de CCQ, um evento que transforma soluções técnicas em esquetes teatrais, unindo criatividade e conhecimento técnico.

A preparação para as apresentações é intensa e multidisciplinar, envolvendo três meses de oficinas que incluem aulas de teatro, confecção de figurinos e criação de maquetes. Em sua 33ª edição, realizada em 2025, a Mostra apresentou seis grupos finalistas, compostos por 36 circulistas, no palco do teatro da Universidade de Caxias do Sul. A iniciativa não apenas reconhece o esforço dos participantes, mas também integra suas famílias, oferecendo prêmios especiais, como viagens, para os projetos que se destacam nos quesitos de empenho e criatividade.

As soluções apresentadas nessa edição incluíram entre os destaques: a ampliação da capacidade produtiva por meio da redução no tempo de *setup*, viabilizada pela aplicação do conceito de troca rápida de ferramental; e um projeto voltado à eliminação de riscos críticos a partir do desenvolvimento de um dispositivo de proteção. As propostas, além de melhorarem processos, com impactos em eficiência e segurança, se converteram em ganhos financeiros de R$ 1,75 milhão. Ao integrar arte e engenharia, o CCQ demonstra que a inovação na indústria automotiva também é fruto de colaboração humana, inspiradora e valorizada.

O CCQ foi fundamental para apresentar minhas ideias e expressar minha criatividade, permitindo que eu me posicionasse diante do público. Com a participação no teatro, consegui superar minha timidez, me tornando mais comunicativo."

Circulista Nei José Waliszevski,
Projetista de manutenção

Auto Experts

A Auto Experts é um canal estratégico para o suporte técnico, a geração de negócios e a gestão do nosso amplo portfólio de produtos. Desenvolvida para integrar inteligência de dados à excelência no atendimento, nossa plataforma digital (conheça aqui) reúne diversas soluções das marcas da Frasle Mobility em um catálogo unificado, permitindo que distribuidores, varejistas, *autocenters*, oficinas e mecânicos identifiquem com precisão os produtos oferecidos.

Com foco na agilidade e eficiência do mercado de reposição, a ferramenta oferece uma interface intuitiva que possibilita buscas por tipo de veículo, produto ou montadora, além da pesquisa por placa, que identifica todos os produtos disponíveis para determinado modelo. A plataforma também conta com o geolocalizador "Onde Encontrar", funcionalidade que, após a identificação precisa da peça, permite ao usuário localizar pontos de venda próximos com o item em estoque, conectando demanda e oferta de forma rápida e assertiva.

Complementando essa jornada de valor, a Auto Experts dispõe do módulo EAD Experts, voltado à aceleração do conhecimento técnico aplicado ao setor. A iniciativa oferece cursos de capacitação *on-line*, com certificação após a conclusão, contribuindo para a formação de novos profissionais e para a atualização contínua dos mecânicos e demais integrantes da rede. Ao investir em educação e desenvolvimento técnico, apoiamos a sustentabilidade do mercado de reposição, promovendo qualificação, empregabilidade e competitividade para o setor automotivo.

Em 2025

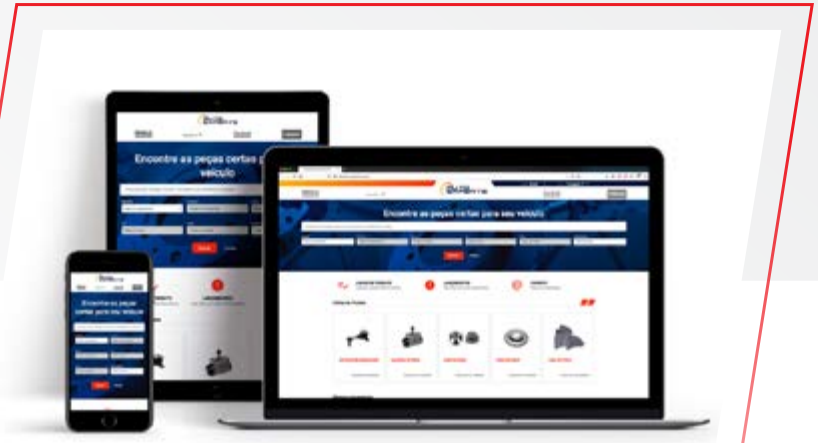
12,3 MI
DE SESSÕES

6,3 MI
DE USUÁRIOS

781
MEMBROS NO CLUBE EXPERTS

+30 MIL
OFICINAS, AUTOCENTERS E EMPRESAS REGISTRADAS NA PLATAFORMA

A Auto Experts fortalece toda a cadeia automotiva ao ampliar a visibilidade do portfólio e impulsionar oportunidades de negócios para nossos parceiros.



Atualmente, mais de 30 mil oficinas, *autocenters* e empresas estão registradas na plataforma Auto Experts. Para fortalecer o relacionamento e ampliar a geração de valor junto aos nossos clientes, desenvolvemos o Clube Experts, programa de relacionamento voltado ao setor automotivo que reúne, hoje, 781 membros. Os participantes têm acesso a uma série de benefícios exclusivos, como palestras e treinamentos presenciais com especialistas, apoio técnico das nossas marcas e contato direto com as fábricas. O programa também contempla um sistema de rebate estruturado, no qual os pontos acumulados a partir da compra de produtos Frasle Mobility podem ser convertidos em recursos financeiros. Além disso, os parceiros contam com uma plataforma digital que permite o acompanhamento das notas fiscais enviadas, bem como a consulta detalhada do extrato e saldo de pontos, garantindo transparência e autonomia na gestão dos benefícios.

> ***Utilizamos a Auto Experts aqui na oficina, com todos os benefícios do Clube Experts. É uma plataforma muito prática, uma ferramenta de trabalho que permite ganhar bastante tempo. Por exemplo, está em dúvida sobre algum disco ou pastilha? Você digita e rapidamente encontra a peça."***
>
> ***Carlos Alberto Carvalho Dias,***
> ***Proprietário de oficina membro do Clube Experts***

Inovação e logística

Em março de 2026, implantamos o 4Mobility, maior e mais avançado sistema de automação logística do mercado de reposição da América Latina. Operando no centro de distribuição de Extrema (MG), a nova estrutura integra robótica, inteligência de dados e automação avançada, promovendo eficiência e previsibilidade nas entregas. O sistema substitui a abordagem tradicional de armazenagem por um modelo com robôs autônomos (*goods-to-person*), que contribui para o crescimento do nosso portfólio e a expansão da rede de distribuição das nossas marcas da Companhia, além de reforçar o foco na experiência do cliente (leia mais aqui).

GESTÃO E ENGAJAMENTO **DE FORNECEDORES**

GRI 2-6, 2-24, 3-3: DIREITOS HUMANOS E RELAÇÕES TRABALHISTAS

Nossos relacionamentos na cadeia de valor são pautados por diretrizes de ética e conformidade, bem como pelo avanço de práticas ESG. A cadeia de suprimentos da Companhia é composta por fornecedores de matérias-primas, como resina fenólica, fibra de vidro, aço, grafite natural e borrachas sintéticas; e de serviços especializados, voltados a garantir abastecimento contínuo, qualidade e competitividade aos nossos processos produtivos. Adotamos medidas de avaliação e monitoramento contínuo, com apoio da área de Gestão de Riscos e Compliance, a fim de preservar a condução responsável dos negócios.

Em conformidade com o Manual de Requisitos para Fornecedores, disponibilizado em português, inglês e mandarim, avaliamos e classificamos fornecedores de materiais diretos nos níveis "A", "B", "C" e "D". Esse processo é regido por critérios auditáveis e pontuações – atualmente, 89% dos fornecedores da Frasle Mobility pertencem aos níveis "A" e "B". Buscamos manter apenas parceiros com as duas notas mais altas, e empresas classificadas no nível "C", 11% da nossa base, recebem planos de ação que devem ser implementados em um prazo definido para progressão de categoria.

O Manual de Requisitos para Fornecedores da Randoncorp exige a concordância e a extensão de requisitos auditáveis de responsabilidade social, saúde, segurança e meio ambiente. Para apoiar e garantir o cumprimento desses compromissos, a Companhia realiza auditorias de homologação e periódicas, e monitoramento contínuo, assegurando que o respeito aos direitos humanos seja mantido em todos os níveis da cadeia de abastecimento. Em 2025, não foram identificados riscos significativos ou ocorrências de trabalho infantil, forçado ou em condições análogas à escravidão em nenhuma das operações diretas ou na cadeia de suprimentos. Além disso, a Frasle Mobility dispõe do Portal Risk Check, uma plataforma de *due diligence* gerida por empresa independente e especializada. Nesse ano, também não foram encontrados riscos significativos relacionados à corrupção nas análises de diligência realizadas sobre novos fornecedores. GRI 205-1, 407-1, 408-1, 409-1

Gerir uma cadeia de suprimentos global exige olhar atento a riscos e oportunidades. Fomentamos relacionamentos duradouros, baseados na ética e na transparência, fortalecendo a pauta ESG entre nossos parceiros."

Marcelo Kuver,
Diretor de Compras Corporativas da Randoncorp

89%

DOS FORNECEDORES AVALIADOS NOS NÍVEIS "A" E "B"

Encontro de Fornecedores

Anualmente, convidamos nossos parceiros mais estratégicos para o Encontro de Fornecedores, realizado pela Randoncorp. A edição de 2025 contou com 95 empresas e 180 participantes, e abordou temas relevantes para a nossa cadeia de valor, como inovação, ESG e tendências de mercado. Nesse ano, o evento ocorreu em formato remoto, e a premiação Supplier Awards não foi entregue. O reconhecimento a iniciativas nas categorias de Competitividade, Inovação e Tecnologia, e ESG será retomado no próximo encontro presencial da Companhia.

95
EMPRESAS

180
PARTICIPANTES

Radar socioambiental

GRI 308-1, 308-2, 407-1, 414-1, 414-2

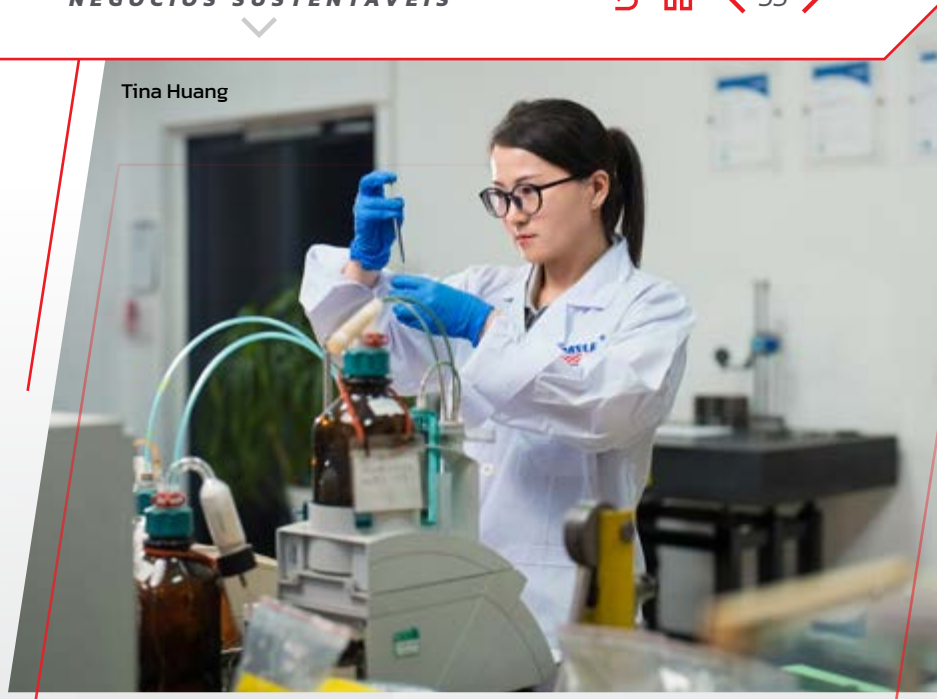
Ao longo de 2025, 100% dos novos fornecedores da Companhia foram contratados com base em critérios ambientais e sociais, abrangendo um número de 176 parceiros de negócios. Feita pela área de Compras Corporativas, essa consolidação considera fornecedores diretos e indiretos dos *sites* Controil, Centro Técnologico Randon, Caxias do Sul, Alabama, Fremax, Sorocaba e Extrema, e desconsidera transações entre empresas *intercompany*, tendo em conta que as práticas de ética e integridade são compartilhadas entre as organizações controladas pela Randoncorp.

Ainda em 2025, considerando essa mesma base de parceiros, submetemos 111 fornecedores a avaliações de desempenho ambiental, buscando monitorar e mitigar riscos. Durante o período relatado, também avaliamos 39 fornecedores quanto a aspectos sociais, e os resultados indicaram a ausência de impactos negativos significativos, sejam eles reais ou potenciais.

O monitoramento de aspectos sociais e ambientais é central para avaliar o cumprimento das nossas diretrizes na cadeia de suprimentos.

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

FRAS2; GRI 3-3


Tina Huang

Nosso compromisso com a inovação e a sustentabilidade se traduz em avanços consistentes na oferta de soluções para uma mobilidade mais inteligente e transformadora. Os esforços nesse sentido são orientados por uma estratégia de pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I) que tem como propósito acelerar nossa *performance* por meio da tecnologia e da capacitação.

Essa atuação é organizada em quatro pilares

1 PROFISSIONAIS CAPACITADOS

A Companhia conta com mais de 120 profissionais dedicados ao time de PD&I, incluindo pessoas das áreas química, mecânica e de materiais. Essa equipe reúne cerca de 40 engenheiros, incluindo 13 doutores e 14 mestres, além de colaboradores especializados.

2 PARCERIAS

Nossa rede de parceiros inclui instituições científicas e tecnológicas, como o Instituto Hercílio Randon (IHR), a Universidade de Caxias do Sul (UCS), a Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul (IFRS), a PUC-Rio e unidades do Senai. Por meio da Finep e da Embrapii, captamos cerca de R$ 600 mil ao longo do ano.

3 ESTRUTURA ROBUSTA

Além de um time dedicado ao tema, o ecossistema de inovação da Frasle Mobility inclui o maior laboratório de pesquisa em materiais de fricção da América Latina, a Movetech. Também atuamos lado a lado com o Centro Tecnológico Randon (CTR), o mais completo centro aberto da região.

4 ORÇAMENTO DEDICADO

Para viabilizar projetos dessa frente, nosso fluxo de investimento costuma corresponder a cerca de 1% da receita líquida. Em 2025, foram alocados aproximadamente R$ 45 milhões em mais cem projetos de desenvolvimento de tecnologias competitivas, modernas e sustentáveis.

Parcerias e atuação setorial

Iniciativas em parceria com universidades e centros de pesquisa são centrais para o desenvolvimento dos setores em que atuamos. Por meio de projetos que aprofundam a conexão entre academia e mercado, ampliamos nossa competitividade globalmente. Entre nossos parceiros estão laboratórios e Institutos de Ciência e Tecnologia (ICTs), sendo o principal deles o IHR, no qual investimos mais de R$ 5,5 milhões em 2025.

Entre os destaques do ano, uma colaboração com o departamento de Engenharias da Mobilidade da UFSC permitiu construir um protótipo de atenuador de vibração para motocicletas, que reduz oscilações no guidão e amplia a estabilidade e a segurança do piloto. Esse projeto recebeu aporte de aproximadamente R$ 1,4 milhão da Frasle Mobility, além de financiamento do programa Rota 2030 da Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa (Fundep).

"*Quando unimos ciência e indústria, ampliamos nossa capacidade de transformar ideias em soluções reais. É assim que contribuímos para a evolução tecnológica do setor e para uma mobilidade mais segura e sustentável a todos*", destacou Luciano Matozo, diretor de Engenharia e Vendas OEM da Frasle Mobility.

Também integramos o projeto estruturante FERA II, do programa Mover, liderado pelo Instituto Tecnológico de Aeronáutica (ITA) e financiado pela Fundep. A iniciativa reúne 28 empresas e diversas instituições de ciência, tecnologia e inovação no Brasil e no exterior, com o objetivo de escalar a manufatura aditiva na indústria brasileira, incluindo o desenvolvimento nacional de pós-metálicos.

Operações e portfólio

O pioneirismo faz parte da nossa cultura organizacional – queremos ser os primeiros a atender o mercado, com soluções que façam frente a desafios do presente e do futuro. Em 2025, trabalhamos para lançar uma linha de itens com foco em novas regulamentações automotivas, em especial a Euro 7, que aprofunda o programa europeu de redução de emissões de veículos. Pela primeira vez, a partir de 2026, a emissão de partículas de freios passará a ser considerada no escopo regulatório.

Essa demanda mobilizou equipes e investimentos ao longo do ano. Em parceria com a NIONE, empresa da Randoncorp especializada em nanotecnologia, e com o Instituto Hercílio Randon (IHR), desenvolvemos uma solução inédita de discos e tambores de freio com *nanopaint* – revestimento protetivo contendo nanopartículas de pentóxido de nióbio. Comercializada pela Fremax, essa inovação aumenta a *performance* da pintura e a resistência à corrosão, prolongando a durabilidade da peça (leia mais aqui). Para avançar ainda mais nessa frente, também investimos na instalação de um dinamômetro para caracterização da emissão de partículas de sistemas de freio nos laboratórios localizados em Caxias do Sul (RS), fortalecendo o monitoramento desse impacto em nossas análises.

"*Ao optar por uma rota inédita no mercado, transformamos o atendimento a exigências regulatórias em diferencial competitivo. Essa atitude ilustra o papel da inovação disruptiva como habilitadora para a perenidade dos negócios*", comentou Joel Boaretto, diretor do IHR.

Para apresentar ao mercado a nova solução, patrocinamos e participamos do 18º Simpósio de Novos Materiais e Aplicações na Mobilidade, da Sociedade de Engenheiros da Mobilidade (SAE Brasil). O disco de freio com *nanopaint* foi destaque no painel "Materiais Avançados para a Indústria da Mobilidade: Inovações e Desafios", demonstrando a competitividade da nanotecnologia aplicada ao setor.

Também participamos do congresso EuroBrake, em Barcelona, no qual apresentamos, por meio da Movetech, um estudo sobre a substituição parcial de uma resina derivada do petróleo por uma alternativa de biomassa, na fabricação de pastilhas de freio para veículos leves. A pesquisa demonstrou que o uso dessa matéria-prima mantém propriedades de desempenho e resistência semelhantes às opções petroquímicas, representando uma oportunidade para a redução da pegada de carbono.

Produtos mais leves

TR-AP-410a.1

Em 2025, geramos R$ 17,2 milhões em receitas a partir de produtos desenvolvidos para aumentar a eficiência de combustível e reduzir o peso dos veículos[1].

Avanços em IA

GRI 404-2

De olho nas oportunidades e nos riscos atrelados à inteligência artificial, a Randoncorp lançou o projeto Brain em 2024, uma iniciativa desenhada para estruturar e coordenar o uso de IA em todas as empresas controladas, como a Frasle Mobility, com governança, segurança de dados e escala. O projeto acelera a transformação digital da Companhia em duas frentes: IA Generativa (baixa complexidade), direcionada a ferramentas como o Microsoft CoPilot e a aumentar a produtividade administrativa; e IA aplicada (alta complexidade), voltada a resolver desafios operacionais.

O tema ganhou tração em 2025 com novas ferramentas e o lançamento do BrainLab, uma comunidade de aprendizagem sobre tecnologias de IA. Entre as novidades, destaca-se o Delphos. Após mais de 12 meses de estudos e testes, implementamos esse modelo de otimização matemática que analisa variáveis, como custos de transporte, capacidade produtiva e ferramental necessário, para apoiar a distribuição de peças em nossas plantas no Brasil, na China e na Índia. Essa ferramenta é aplicada na fabricação de lonas de freio para veículos comerciais e contempla cerca de 12 mil componentes, identificando o local ideal de produção e fornecimento.

Além da otimização produtiva, implementamos um projeto-piloto na unidade fabril da Nakata, em Extrema (MG), que utiliza IA para elevar os padrões de ergonomia e saúde ocupacional.
A ferramenta analisa vídeos das operações para avaliar a precisão dos movimentos realizados pelos profissionais.
O mapeamento inteligente já abrange cerca de 8% dos postos de mão de obra direta, com a meta de atingir 100% da fábrica até 2026. Outro destaque dessa unidade são os robôs colaborativos (*cobots*), que se dedicam a aumentar a produtividade, melhorar a precisão e reduzir riscos em atividades como a paletização.

[1] **Esse valor corresponde à receita líquida total da Composs, que fabrica peças em material compósito.**

Ecossistema de inovação

Centros tecnológicos

Movetech | FRAS2

Fundado há 51 anos, o Centro de Engenharia Avançada da Frasle Mobility capitaneia iniciativas de inovação, com contribuições pioneiras para o segmento de materiais de fricção. Maior centro de engenharia avançada do hemisfério sul dedicado a essa frente, a Movetech está localizada em Caxias do Sul (RS), dispõe de três laboratórios de alta tecnologia e gerou nove novas patentes em 2025. Entre seus projetos, destacam-se soluções que colaboram com a redução de impactos ambientais, em especial por meio da redução de emissões de gases de efeito estufa.

Em 2025, inauguramos estruturas de engenharia avançada em Sorocaba (SP) e em nossa planta na Índia, localizada em Gurugram (Haryana), que ampliaram a capacidade da Movetech. Nos novos laboratórios, são conduzidos ensaios químicos para: controle de matérias-primas; acompanhamento e validação de produtos; aprovação de peças de produção junto a clientes e fornecedores; e análise de produtos em desenvolvimento pelas nossas marcas. Outro destaque do ano foram as contribuições do centro para o grupo de trabalho em torno da regulamentação Euro 7 (leia mais na pág. 54).

Jéssica Sabrina Da Cruz Oliveira
Luis Felipe Vicente

Expandimos nossa estrutura e promovemos milhares de ensaios laboratoriais, que garantem o desenvolvimento de tecnologias de ponta em conformidade com rigorosas normas internacionais.

Desempenho em 2025

11
PROJETOS FINALIZADOS

3.325
PROTÓTIPOS PRODUZIDOS

32.176
ENSAIOS NO LABORATÓRIO FÍSICO PARA CARACTERIZAÇÃO

33.650
ENSAIOS NO LABORATÓRIO QUÍMICO

2.015
ENSAIOS DE DINAMÔMETRO

Centro Tecnológico Randon (CTR)

Em 2025, o CTR completou 15 anos de atuação. Ao longo dessa trajetória, consolidou-se como o mais completo centro tecnológico independente da América Latina. O complexo, localizado em Farroupilha (RS), abriga rotinas de testes, e desenvolvimento e homologação de veículos e produtos industriais, abrangendo desde motocicletas e automóveis até máquinas agrícolas e equipamentos de construção.

Hub de engenharia, o CTR conta com mais de 90 profissionais especializados, incluindo engenheiros, técnicos e pilotos, garantindo ensaios precisos e sigilo dos projetos. Sua infraestrutura inclui áreas administrativas, salas privadas, laboratórios, ferramentaria para prototipagem, postos de abastecimento e carregadores elétricos. O campo de provas possui mais de 20 tipos de pistas, incluindo 53 mil m² para avaliação dinâmica e 1,8 mil m² de área de baixo atrito, capazes de simular diversas condições de testes. A demanda de energia local é atendida por uma usina fotovoltaica composta de cerca de 2,4 mil painéis solares, com capacidade de gerar 1,3 MWp (1,3 megawatt-pico).

Performance *em 2025*

+5 MIL
TESTES REALIZADOS

+300 MIL
HORAS DE LABORATÓRIO

+90 MIL
HORAS DE PISTAS

Maicon Molon

Instituto Hercílio Randon (IHR)

Fundado em 2014, o IHR é um Instituto de Ciência e Tecnologia (ICT) que desenvolve tecnologias disruptivas atreladas a três verticais de conhecimento: Mobilidade, Eletrônica Embarcada e Materiais Inteligentes. Apoiada pela Randoncorp, a instituição é parceira da Frasle Mobility, atuando como um *hub* que conecta a academia à indústria para acelerar inovações como os discos de freio com *nanopaint*. Em 2025, conduzimos nove projetos voltados à mobilidade sustentável junto ao IHR. **FRAS4**

Atualmente, o IHR é o terceiro maior depositante nacional de patentes de invenção e dispõe de uma rede de aproximadamente 300 profissionais diretos e indiretos, incluindo 98 doutores. A instituição lançou, em 2025, um programa proprietário de bolsas de mestrado e doutorado, buscando potencializar as conexões com parceiros públicos e privados, incluindo universidades, empresas e *startups*.

SAIBA MAIS
Acesse o site do IHR para conhecer mais sobre suas contribuições para o futuro da mobilidade

Da esquerda para direita:
***Vilson** João Manica*
***Marivone Fátima** Copceski*
***Ronaldo** Subtil Godinho*
***Julian** Varriento Gomes*

5

CUIDADO COM AS PESSOAS

CAPITAIS:
HUMANO // SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA
3 SAÚDE E BEM-ESTAR
4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
5 IGUALDADE DE GÊNERO
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

NOSSO TIME I
DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO I
SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURANÇA I
RESPONSABILIDADE SOCIAL I

NOSSO **TIME**

GRI 2-7, 2-29, 3-3: ATRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE COLABORADORES

Na Frasle Mobility, somos mais de 7 mil colaboradores, presentes em unidades de produção, comercialização e distribuição no Brasil, Estados Unidos, China, Índia, Reino Unido, Holanda, Alemanha, Argentina, Uruguai, Chile, Colômbia e México. Atuamos em 12 parques industriais, nove centros de distribuição, sete escritórios comerciais e em dois centros de tecnologia e desenvolvimento.

Promovemos um ambiente justo e inclusivo, que valoriza talentos e estimula o desenvolvimento contínuo. Por meio de programas de capacitação, diversidade e liderança, fortalecemos relações, ampliamos oportunidades e transformamos potencial em resultados. Todas as nossas iniciativas são guiadas pela Política de Gestão de Pessoas e pelos Procedimentos de Educação e Desenvolvimento, garantindo aprendizado contínuo e alinhamento com a estratégia corporativa.

Sinergia global

Criamos sinergias entre países por meio da colaboração e do aprendizado contínuo das nossas equipes. Conhecimentos técnicos, práticas de manufatura e decisões são compartilhadas globalmente, permitindo que cada unidade aprimore seus processos e inove com base nas experiências de outras regiões.

O aprendizado das equipes também fortalece a gestão de clientes, marcas e portfólio, garantindo soluções adaptadas a cada mercado. Além disso, a troca de conhecimento em *sourcing* (avaliação de fornecedores) e desenvolvimento de pessoas promove integração, capacitação e cultura colaborativa, conectando operações internacionais e impulsionando resultados de forma conjunta.

Para reforçar a internacionalização e o intercâmbio de talentos, promovemos, junto a nossa controladora, o conceito *truly global*, o que se traduz em oportunidades de trabalho nas diversas geografias onde as empresas controladas estão presentes. Desde 2024, essa iniciativa já resultou no preenchimento de vagas nos Estados Unidos, China e Alemanha. A expectativa é ampliar cada vez mais a mobilidade e as trocas de conhecimento, cultura e inovação entre as unidades globais.

Na Frasle Mobility, a diversidade de geografias e de culturas é um ativo relevante. Buscamos estimular o intercâmbio de conhecimentos e práticas para impulsionar a excelência globalmente.

Remuneração e benefícios

GRI 201-3, 401-2

Os colaboradores em jornada integral e os jovens aprendizes têm acesso a um pacote completo de benefícios, que inclui seguro de vida, planos de saúde e odontológico, plano de aposentadoria por contribuição definida, vale-transporte ou transporte fretado, vale-alimentação ou refeitório, auxílio-creche[1] e auxílio-farmácia[2].

A Companhia oferece planos de aposentadoria voluntária de contribuição definida para os colaboradores, com abrangência nacional. O passivo desses benefícios é coberto por um fundo específico, cujo Valor Presente da Obrigação (VPO) é calculado anualmente seguindo as normas do CPC 33. Em 2025, a base de cálculo para essa estimativa considerou o estudo da taxa real de juros projetada para o período.

A fim de assegurar a cobertura total do plano, a EFPC Randonprev adota um Plano de Custeio estratégico, revisado anualmente por meio de avaliações atuariais que cumprem as exigências da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). O cronograma para garantir a solvência e a cobertura completa do plano é pautado pela periodicidade anual desses estudos e de taxas de juros.

Magali Schlindwein

Nosso pacote de benefícios reflete o compromisso com o cuidado e a valorização dos profissionais que compõem nossas equipes.

[1] O auxílio-creche ou maternal é o único benefício restrito exclusivamente aos profissionais em regime de tempo integral.
[2] Disponível apenas na unidade de Caxias do Sul.

Satisfação dos colaboradores

A fim de acompanhar o clima nas operações, algumas de nossas unidades realizam pesquisas com apoio da Great Place to Work (GPTW). Ainda não estruturamos uma análise consolidada da Frasle Mobility, mas avançamos, em 2025, com a criação da iniciativa "Você na Frasle". Convidamos mais de 500 colaboradores, de diferentes áreas, para participar de grupos focais. Com escuta ativa e diálogo transparente, buscamos identificar pontos de melhoria sob a perspectiva das equipes. Os resultados desse levantamento se desdobraram em planos de ação, contribuindo para fortalecer a gestão de pessoas da Companhia.

Great Place To Work.

Em 2025, destacaram-se com certificação da Great Place to Work (GPTW):

- Frasle Mobility *site* Alabama e *Head Office* USA (EUA)
- Frasle Mobility *Head Office* Bogotá (CO)
- Frasle Mobility *site* Fremax (BR)

Desenvolvimento e capacitação

GRI 404-2

A educação corporativa da Frasle Mobility é estruturada para fortalecer competências organizacionais. Os treinamentos são direcionados a diferentes funções e incluem ciclos de *feedback* e avaliações de desempenho, promovendo aprendizado contínuo. Entre os principais temas abordados estão:

Qualidade
Capacitação para atender às exigências dos clientes e aos padrões de certificação. Em 2025, o programa capacitou mais de 700 funcionários em 1.200 tópicos de treinamento.

Segurança
Treinamentos contínuos com foco na prevenção. Nesse ano, o foco da área se voltou à qualificação de instrutores para a nova frota industrial, alcançando mais de mil colaboradores com cursos em eficiência e prevenção.

Idiomas
Cursos disponíveis via plataforma *on-line*.

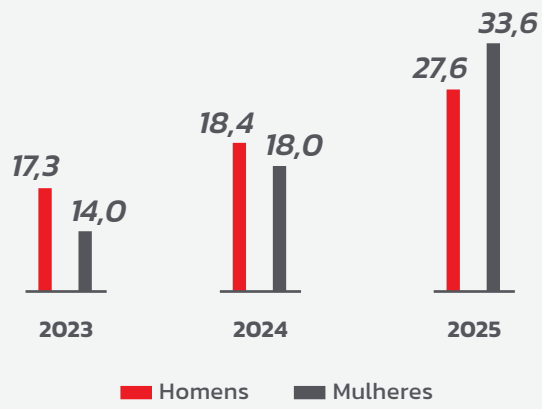
Centrais para a atração e a retenção de talentos, as formações oferecidas às nossas equipes estão hospedadas no PRA.VC, plataforma de aprendizagem *on-line* que reúne treinamentos obrigatórios e de livre escolha, disponíveis em português, inglês e mandarim, além do HandTalk para acessibilidade. Entre as prioridades, destacam-se os cursos voltados à ética e *compliance*, em especial à segurança de dados.

Já para a formação de novos talentos, o Programa Qualificar se mantém como principal porta de entrada a jovens interessados em carreiras na indústria. Fruto de parceria com o Senai, a iniciativa contempla pessoas de 16 a 24 anos que estejam cursando ou tenham concluído o Ensino Médio. Em 2025, o Qualificar formou 60 jovens e inovou com o lançamento do Programa DUAL (Portal Randoncorp de Aprendizagem), que integra a fase escolar com a prática guiada na Companhia no último semestre do curso.

Investir no desenvolvimento das pessoas é garantir a perenidade da Companhia. Criamos iniciativas de capacitação abrangentes, que preparam nossas lideranças e times para os desafios de um mercado em constante movimento."

Marcos Baptistucci,
Chief People and Culture Officer *(CPCO)* *da Randoncorp*

Média de horas de capacitação por gênero
GRI 404-1



Aceleração e carreira

Nosso ambiente de negócios é dinâmico, com múltiplas oportunidades e desafios. Nesse contexto, o papel de profissionais estratégicos na condução dos negócios é fundamental. Em 2025, para fortalecer a aceleração de carreiras, a Randoncorp lançou dois programas complementares: o Potencialize-se e o Leading the Future.

Enquanto o primeiro reuniu 23 colaboradores internos da Randoncorp, sendo 6 da Frasle Mobility, o segundo envolveu a contratação de 9 profissionais para a empresa controladora, 4 deles alocados em nossas equipes. Ambas as iniciativas estão estruturadas em uma jornada 360°, composta por três eixos:

Evento receptivo aos participantes do Leading the Future e Potencialize-se.

Action Learning Process

Abordagem colaborativa, promove sessões de *group coaching* e mentoria. Nesse estágio, os participantes devem propor ações e metas para lidar com problemas presentes em nossa cadeia de valor.

On the Job

Cada vertical da Randoncorp recebe participantes para uma jornada customizada, levando-os diretamente às operações. Os profissionais têm a missão de estruturar projetos de negócio aplicáveis às respectivas áreas, contando com mentoria de um executivo e acompanhamento trimestral.

Academia de lideranças

Consiste em 144 horas de formação *on-line*, estruturada em quatro macrotemas: liderança 4.0; visão sistêmica e estratégica; *performance* e resolução de problemas; e comunicação.

Direitos humanos e relações trabalhistas

GRI 2-29, 2-30, 3-3, 407-1

Como signatária do Pacto Global da ONU, a Frasle Mobility pauta sua atuação pelos Dez Princípios fundamentais de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Essa postura se traduz em práticas empresariais responsáveis que priorizam a valorização e o respeito à dignidade humana em todas as esferas de relacionamento.

A Companhia mantém diálogo contínuo e transparente com sindicatos e representantes de classe, priorizando negociações e acordos voltados a eliminar ou mitigar impactos no ambiente de trabalho, além de evitar paradas ou perdas de tempo de produção decorrentes de conflitos laborais. O prazo mínimo para comunicar mudanças operacionais significativas é de dez dias, aproximadamente. Em 2025, 61,4% do total de colaboradores estiveram cobertos por acordos de negociação coletiva. No recorte das operações no Brasil, esse índice atinge 97,7% do quadro funcional. Nas unidades situadas no exterior, onde esses acordos podem não ser aplicáveis, as condições de trabalho são regidas pela legislação vigente de cada país, com a observância das práticas adotadas pelo mercado local.

GRI 402-1

Para prevenir e combater o trabalho infantil na cadeia de valor, a Companhia dispõe do Questionário de Autoavaliação ESG e do Manual de Requisitos para Fornecedores Randoncorp, além de mecanismos para garantir a conformidade com legislações nacionais e internacionais (leia mais na pág. 51). Em 2025, não foram identificados fornecedores ou operações com riscos relacionados ao trabalho infantil em nossas atividades.

Pautamos nossas relações trabalhistas pelo respeito e pelo diálogo transparente, garantindo um ambiente de trabalho justo e seguro em todas as nossas unidades.

Sheila dos Santos Nagildo
Vilson João Manica

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Promover um ambiente de trabalho inclusivo é essencial para garantir que nossos valores e princípios se reflitam em ações concretas. Nos últimos anos, buscamos evoluir em ritmo constante nessa pauta, em linha com a política corporativa da Randoncorp, a fim de fortalecer o tema em nossa cultura. Isso envolve desde iniciativas de conscientização e letramento a programas de desenvolvimento e capacitação.

Tiago Canali, Adriane Zanan, Luis Henrique Jesus da Silva e João Vicente Cardoso Faria.

Nessa frente, organizamos nossa atuação em três pilares:

1

CULTURA INCLUSIVA

Essencial para a construção de um ambiente diverso e inclusivo, que assegure o respeito e a valorização da trajetória de cada colaborador.

2

REPRESENTATIVIDADE DE GRUPOS SOCIAIS

Categorias identitárias como gênero, raça, etnia, pessoas com deficiência, gerações e comunidade LGBTQIAPN+ orientam esforços para ampliar o acesso a oportunidades, de modo que as equipes e as lideranças reflitam a diversidade da sociedade.

3

PROCESSOS INCLUSIVOS E GOVERNANÇA

Em linha com os norteadores estratégicos e a Ambição ESG, esse eixo envolve boas práticas para reforçar a inclusão e a equidade em nossa tomada de decisão.

Grupos de afinidade

Com o propósito de impulsionar a pauta no ambiente corporativo, a Randoncorp mantém, desde 2022, quatro grupos de afinidade. Esses espaços atuam como canais estratégicos para a difusão da agenda de diversidade e inclusão, promovendo ações de sensibilização e educação.

Mulheres

Objetivo:
Buscar a equidade de gênero com ações coletivas e individuais que promovam o respeito e o empoderamento das mulheres em todos os níveis da organização.

Mulheres em todas as suas formas de ser!

Ações realizadas em 2025:
Oficinas e palestras sobre carreira feminina.

Pessoas com deficiência

Objetivo:
Apoiar as questões de acessibilidade física e digital, dando condições de inclusão às pessoas com deficiência, acolhendo a diversidade e respeitando o ser humano na sua integralidade e nas suas diferenças.

Agir para incluir e transformar espaços, relações e oportunidades. Por meio desse convite para ação, sensibilizamos nossas pessoas para a inclusão de todas as deficiências.

Ações realizadas em 2025:
Rodas de conversa e palestras sobre espaço, respeito e reconhecimento.

Raça e etnia

Objetivo:
Agir com compromisso e consciência, conectados com nossas origens para transformar a Randoncorp em um ambiente com equidade étnica e racial, deixando um legado de oportunidades, respeito, empatia, justiça e união, começando agora.

Com orgulho e respeito, fizemos história. Por um mundo sem racismo, a mudança é agora.

Ações realizadas em 2025:
Divulgação de conteúdo e comunicações voltadas à conscientização.

LGBTQIAPN+

Objetivo:
Construir uma cultura de pertencimento e autenticidade na Randoncorp, respeitando todas as pessoas LGBTQIAPN+ e promovendo um ambiente seguro, democrático e inclusivo, utilizando todos os espaços.

Jogamos no time do RESPEITO.

Ações realizadas em 2025:
Rodas de conversa e palestras em junho, o Mês do Orgulho.

Principais programas

GRI 404-2

Jornada Delas ESG4

Buscando o fortalecimento da rede de relacionamentos e o aprimoramento de competências para a gestão, o programa Jornada Delas atua, desde 2021, como uma frente estratégica de aceleração de carreiras femininas. A iniciativa, conectada ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 5 (ODS 5), oferece treinamentos para profissionais em diferentes momentos de carreira — desde quem se prepara para a primeira liderança até quem já se encontra em posições gerenciais.

Por meio de sessões de mentoria, as participantes desenvolvem habilidades essenciais, como empatia, visão de futuro e comportamentos intencionais. Já os treinamentos, com módulos conectados com nosso ambiente de negócios, tratam de assuntos atuais e pertinentes à liderança, incluindo inteligência emocional, posicionamento e tomada de decisão. Em 2025, de um total de 17 mulheres selecionadas para o programa – as inscrições, em toda a Randoncorp, totalizaram 412 –, 3 eram colaboradoras da Frasle Mobility.

O ano de 2025 marca o encerramento do compromisso público de diversidade de gênero estabelecido em 2021 (leia mais na pág. 28). No âmbito consolidado da Randoncorp, o objetivo de duplicar a presença feminina em cargos de gestão foi atingido. A Frasle Mobility também registrou avanços, elevando o quadro de 11% para 13,84% de lideranças femininas, considerando empresas localizadas no Brasil, embora esse crescimento ainda não corresponda à meta estabelecida. A Companhia reconhece que a superação de barreiras culturais históricas do setor automotivo é um processo contínuo e, por isso, reafirma o compromisso de seguir evoluindo nessa jornada, a fim de consolidar um ambiente corporativo ancorado no amplo acesso a oportunidades.

Com a Jornada Delas, impulsionamos o protagonismo feminino, oferecendo treinamentos que preparam nossas colaboradoras para os desafios do presente e do futuro.

Percentual de número de mulheres na liderança por categoria[1]

	2024	2025
C-level		
Número de colaboradores em cargos de *C-level*	1	1
Número de mulheres em cargos de *C-level*	0	0
Diretoria		
Número de colaboradores em cargos de Diretoria	9	14
Número de mulheres em cargos de Diretoria	0	1
Percentual de mulheres em cargos de Diretoria (%)	0,0	7,14
Gerência		
Número de colaboradores em cargos de Gerência	23	22
Número de mulheres em cargos de Gerência	4	3
Percentual de mulheres em cargos de Gerência (%)	17,39	13,64
Coordenação		
Número de colaboradores em cargos de Coordenação	52	46
Número de mulheres em cargos de Coordenação	11	8
Percentual de mulheres em cargos de Coordenação (%)	21,15	17,39
Liderança		
Número de colaboradores em cargos de liderança	80	76
Número de mulheres em cargos de liderança	10	10
Percentual de mulheres em cargos de liderança (%)	12,5	13,16

[1] Consideradas as empresas localizadas no Brasil.

Sem Fronteiras

Um local de trabalho que celebre as diferenças e valorize a experiência de cada colaborador deve eliminar barreiras e apoiar a inclusão de pessoas com deficiência. Nesse sentido, estruturamos, em 2023, o Núcleo de Desenvolvimento de PcD Frasle | Projeto Sem Fronteiras. Criada na Frasle Mobility, a iniciativa foi incorporada às estratégias corporativas da Randoncorp, o que permitiu potencializar sua relevância e capacidade de transformação social.

O programa foca na qualificação profissional de pessoas com deficiência por meio de ciclos de treinamento especializado, realizados fora do posto operacional, com duração de um mês a 45 dias. Após essa etapa de preparação, os participantes são alocados em funções compatíveis com seus perfis e competências. O Sem Fronteiras conta com o envolvimento de líderes voluntários, responsáveis por colaborar com o amadurecimento da Companhia nessa frente, bem como com a identificação de eventuais adaptações necessárias para a acessibilidade no ambiente de trabalho.

Em sua 5ª edição, concluída em 2025, o projeto capacitou 20 novos colaboradores em nossas operações. Esse grupo inclui homens e mulheres de variadas faixas etárias, com ou sem bagagem profissional prévia, abrangendo deficiências de natureza física, intelectual, mental e psicossocial.

Novos Caminhos | Jornada de Prosperidade

Com o propósito de amparar profissionais das nossas equipes na transição para novos ciclos, mantemos o programa Novos Caminhos | Jornada de Prosperidade. A iniciativa busca reconhecer o legado construído pelos colaboradores, oferecendo suporte para o planejamento de futuro. Estruturada em quatro pilares centrais — Perceber, Reencontrar, Conectar e Criar —, a jornada se estende por dois anos e foca no desenvolvimento integral dos participantes.

Ao longo desse período, são abordados temas como saúde integral; capacidade financeira; tendências de futuro; educação digital; planejamento de novos ciclos de experiências; e novos papéis de vida, diversidade e inclusão. Além do atendimento direto, o programa investe na sensibilização de lideranças para fortalecer o engajamento das equipes e fomentar o intercâmbio de experiências entre diferentes gerações.

Em 2025, o programa celebrou 23 anos de atuação, alcançando a marca histórica de 940 participantes desde sua fundação. Nesse ano, 65 profissionais finalizaram a primeira turma no novo *design* (8 mulheres e 57 homens). Recebemos 50 inscrições para a nova turma, com faixa etária média de 56 anos, sendo 6 mulheres e 44 homens – 8% dos inscritos optaram por participação *on-line*.

Evento para participantes do programa Novos Caminhos.

Foi muito importante ter participado dos Novos Caminhos. Tive a oportunidade de conviver com colegas de outras empresas e de refletir um pouquinho sobre a nossa história, sobre o legado que deixamos."

Leonel dos Reis,
Líder de processos operacionais com 38 anos de empresa

+940
PROFISSIONAIS BENEFICIADOS DESDE A CRIAÇÃO DO PROGRAMA

Adelcino de Lima

SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURANÇA

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-4, 403-5

Na Frasle Mobility, a integridade física e mental e o bem-estar dos colaboradores são temas centrais, tratados com responsabilidade, rigor técnico e conformidade legal. Nossa gestão de saúde e segurança ocupacional (SSO) contempla desde o monitoramento de impactos potenciais, como eventuais incidentes e custos operacionais, ao desenvolvimento de iniciativas para fortalecer o cuidado integral com as pessoas.

Essa gestão é regida pela Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) da Randoncorp, que estabelece o compromisso com a eliminação de perigos, a redução de riscos e a conformidade legal em toda a cadeia de valor. A eficácia das ações é rastreada periodicamente em reuniões de desempenho da área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) com a alta gestão, fundamentada em indicadores como os apresentados neste relatório. O progresso em direção às metas é reportado sistematicamente, permitindo que aprendizados sejam transformados em novos procedimentos operacionais ou programas de conscientização.

A Companhia mantém um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) que cobre 100% das atividades e locais de trabalho, sendo fundamentado em diretrizes globais e locais de gestão de riscos, e alinhado às convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT), a convenções coletivas de trabalho e a requisitos de inspeção e diretrizes do Ministério Público do Trabalho (MPT), no Brasil, e de órgãos governamentais locais, em outros países. Unidades estratégicas da Frasle Mobility, como Caxias do Sul (RS), Extrema (MG), Sorocaba (SP) e a unidade da Índia, possuem certificação ISO 45001. As demais unidades mantêm sistemas estruturados em conformidade com a legislação local e as Normas Regulamentadoras (NRs).

100%

DAS ATIVIDADES COBERTAS PELO SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO (SST)

Nossa gestão é fundamentada em diretrizes globais e indicadores abrangentes, com o objetivo de oferecer um ambiente de trabalho seguro e saudável em todas as operações.

A participação dos trabalhadores é promovida por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) e de programas como a Caminhada de Segurança, o GIRO de SSMA, os Caçadores de Incidentes e o Programa Pirâmide, que visam à avaliação dos locais e das condições de trabalho, bem como da execução das atividades, com foco na melhoria contínua. Com representação paritária e cobertura de 100% dos trabalhadores, a CIPA atua com reuniões mensais, investigação de acidentes, proposição de melhorias e autoridade para interromper atividades em situações de risco grave e iminente. Além disso, os colaboradores dispõem de canais anônimos para reporte de riscos, com garantia de não retaliação e direito de recusa diante de risco grave e iminente. Incidentes são investigados formalmente, com definição de ações corretivas conforme a hierarquia de controles.

A Frasle Mobility mantém ainda um sistema estruturado de capacitação em saúde e segurança no Brasil, com treinamentos que combinam formatos presenciais, práticos e EaD, por meio da plataforma corporativa PRA.VC (conheça mais na pág. 61) – em outros países, essas iniciativas ocorrem de acordo com as normativas locais, além de capacitações sob demanda. Os cursos abrangem desde a integração de novos colaboradores até treinamentos obrigatórios para atividades de maior risco, incluindo NRs relacionadas à operação, gestão de riscos específicos, uso de EPIs e resposta a emergências.

Entre os temas abordados, destacam-se:

1. **Segurança operacional e técnica,** incluindo treinamentos nas NRs 10, 11, 12, 13, 14 e 20
2. **Gestão de riscos específicos:** capacitações para NRs 33, 35 e 18, além de programas de ergonomia (NR 17), proteção respiratória e conservação auditiva
3. **Resposta a emergências e prevenção:** formação de brigadas de incêndio (NR 23), uso de EPIs (NR 6) e treinamento para membros da CIPA (NR 5)

Cargas horárias, critérios de reciclagem, pré-requisitos, aceitação de certificados externos e exigência de instrutores legalmente habilitados seguem o procedimento corporativo padronizado, aplicável a todas as empresas do grupo, garantindo uniformidade, qualidade técnica e conformidade legal. O controle de capacitação se estende a prestadores de serviço, com bloqueio automático de acesso às unidades em caso de certificados vencidos.

Promovemos uma cultura de segurança ativa com representação de 100% dos nossos colaboradores via CIPA, incentivando o reporte preventivo e promovendo capacitações contínuas, de modo a manter a integridade física como principal prioridade no ambiente de trabalho.

Taxa de lesões graves[1] / ESG5

	2025
Número de acidentes graves	0
Número de horas trabalhadas	12.766.375
Taxa de lesões graves (nº de acidentes graves x 1.000.000/horas trabalhadas)	0

[1] As horas trabalhadas no período foram consolidadas com base nos dados fornecidos pela área de Segurança (SG), abrangendo as unidades globais da Frasle Mobility. O escopo inclui as operações na Índia, Argentina, China e Estados Unidos, além dos *sites* Controil, Fremax, Caxias do Sul, Sorocaba e Extrema. Adicionalmente, as unidades do México reportaram o volume de horas referente às operações da Dacomsa, Moresa, Fritec e TF Victor.

Gestão de riscos

A identificação de perigos e a avaliação de riscos são realizadas em todas as operações, conforme a NR 1 e procedimentos internos. O processo é conduzido pela Engenharia de Segurança do Trabalho, considerando probabilidade e severidade dos riscos em atividades rotineiras e não rotineiras, com uso de ferramentas como Análise Preliminar de Riscos (APR) e Permissão de Trabalho (PT). Os resultados subsidiam planos de ação voltados à eliminação ou controle de riscos relevantes.

Mapeamos 12 riscos críticos de segurança[1] e estruturamos grupos temáticos (GTs) para eliminá-los, com a participação de times multidisciplinares.

[1] Os riscos críticos são: "máquinas e equipamentos"; "espaço confinado"; "combustíveis e inflamáveis"; "explosão e incêndio"; "energias perigosas"; "subestação"; "testes críticos"; "metal líquido"; "veículos industriais"; "trabalho em altura"; "carga suspensa"; e "armazenamento de material em altura". Saiba mais sobre a atuação dos GTs no Relatório de Sustentabilidade da Randoncorp.

Cuidado integral

GRI 403-3, 403-6

Centro de Saúde revitalizado

Em 2025, inauguramos a nova estrutura do Centro de Saúde em Caxias do Sul (RS), reforçando nosso compromisso com o cuidado integral das pessoas e com a sustentabilidade do negócio. O espaço atende aproximadamente 3 mil colaboradores e se posiciona entre os mais modernos e completos centros de saúde corporativa do Brasil.

A revitalização contemplou modernização tecnológica, ampliação da capacidade assistencial e aprimoramento da experiência do paciente, garantindo mais eficiência operacional, qualidade clínica e conforto. A estrutura inclui salas de telemedicina, consultório odontológico, sala de amamentação e ambientes técnicos destinados à realização de testes de equipamentos de proteção auditiva e de vedação de equipamentos de proteção respiratória, assegurando conformidade regulatória e excelência em saúde ocupacional.

O Centro de Saúde disponibiliza atendimento clínico e especializado, abrangendo cardiologia, psiquiatria, psicologia e nutrição – uma abordagem integrada de saúde física e mental.

Aline Scortegagna

Saúde e bem-estar

Na esfera ocupacional, atuamos com foco preventivo e diagnóstico precoce, por meio de iniciativas estruturadas como o Programa de Conservação Auditiva (PCA) e o Programa de Proteção Respiratória (PPR). Todos os serviços são monitorados por indicadores gerenciais e submetidos a avaliações periódicas, garantindo governança, rastreabilidade e melhoria contínua.

Além da estrutura própria, ampliamos o acesso à assistência por meio de unidades móveis equipadas para realização de exames ocupacionais e complementares — como audiometria, espirometria, eletrocardiograma e raios-X. Adicionalmente, contamos com uma rede credenciada com mais de 600 prestadores, em conformidade com a Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), além de serviço de telemedicina 24 horas.

Prevenção como prioridade

Nosso modelo de atuação prioriza a prevenção como instrumento de sustentabilidade organizacional. A frente de medicina preventiva desenvolve ações estruturadas com base em perfil epidemiológico, promovendo convocações periódicas, campanhas de imunização, iniciativas de saúde mental, fortalecimento da atenção primária, programas de combate ao tabagismo e apoio à gestação.

Ao investir em prevenção e cuidado contínuo, promovemos qualidade de vida, reduzimos afastamentos, mitigamos riscos ocupacionais e fortalecemos a cultura de saúde e segurança, contribuindo para a perenidade do negócio e geração de valor sustentável.

Ao investir em prevenção e monitoramento contínuo, mitigamos riscos ocupacionais e valorizamos o bem-estar, contribuindo para a perenidade do negócio e para a geração de valor sustentável.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

GRI 2-29

Por meio de ações de engajamento comunitário e programas de desenvolvimento nas operações de Caxias do Sul e Fremax, atuamos para manter boas relações com as comunidades vizinhas, contribuindo para enfrentar desafios locais. Coordenadas pelo Instituto Elisabetha Randon (IER), uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (Oscip), essas iniciativas incluem programas permanentes voltados à educação e à conscientização para segurança no trânsito, além do apoio em emergências e de ações de voluntariado corporativo.

Ao longo do ano, nossos investimentos em ações sociais ultrapassaram R$ 5,1 milhões. Além do apoio ao IER, destinamos investimentos para o fortalecimento da segurança pública[1] em Caxias do Sul (RS), reafirmando nosso compromisso com o bem-estar da comunidade local. Por meio do incentivo fiscal (ICMS) e de uma contrapartida direta de caixa de 10%, foi viabilizado o montante total de R$ 936,8 mil, distribuído entre projetos da Polícia Civil (R$ 200,0 mil) e da Brigada Militar (R$ 736,8 mil). FRAS8; GRI 203-1

+R$ 5,1 MI
INVESTIDOS EM AÇÕES SOCIAIS

Apoio a organizações sociais

A partir de recursos viabilizados pelo programa Pró-Social RS, operado pela Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social (SEDES), o IER apoiou oito Organizações da Sociedade Civil (OSCs) atingidas pelas enchentes de maio de 2024 nos Vales do Sinos e Caí. Ao todo, a Randoncorp destinou R$ 769,6 mil, via ICMS, para a aquisição de equipamentos, mobílias e materiais voltados à reestruturação dos espaços físicos das organizações.

Esse processo ocorreu por meio de edital emergencial, lançado em dezembro de 2024, e se estendeu para 2025 em etapas de execução e prestação de contas. Os investimentos realizados por nossa controladora buscaram preservar a continuidade dos atendimentos realizados pelas instituições a crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, que incluem atividades educativas, culturais e de fortalecimento comunitário. Cada instituição recebeu até R$ 100 mil, e o IER realizou visitas para conhecer os espaços reconstruídos e avaliar o cumprimento das regras previstas no edital.

SAIBA MAIS
Acesse o site do IER para conhecer mais sobre os apoios a organizações sociais

[1] Essas iniciativas, com duração de 12 meses, encontram-se atualmente em fase de execução e visam a gerar impactos positivos diretos na proteção da população municipal. O investimento é aportado pelas empresas Frasle Mobility *site* Caxias do Sul, Castertech, Master, Jost, Controil e Suspensys.

Iniciativas permanentes do IER / FRAS10

Programa Florescer

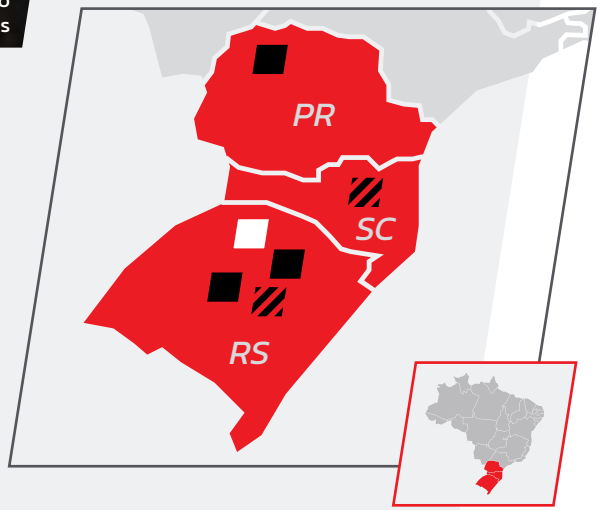
Com foco no desenvolvimento humano e social, o programa atende crianças e adolescentes de 5 a 14 anos e 11 meses em situação de vulnerabilidade, oferecendo atividades pedagógicas e culturais no turno inverso da escola. A iniciativa é mantida pelas empresas do Grupo, e as atividades são desenvolvidas em casas do Florescer localizadas nas sedes de três unidades: duas em Caxias do Sul (RS) e uma em Joinville (SC), além de um núcleo em Erechim (RS).

A metodologia do Programa Florescer também é difundida, por meio de franquias sociais, para outras organizações. Esse modelo permitiu que a iniciativa fosse ampliada para Bento Gonçalves, Vacaria (com dois núcleos na cidade) e Maringá (PR). Enquanto as instituições parceiras se responsabilizam pela adoção da metodologia e a captação de recursos, o IER auxilia com a escolha do local, a seleção de participantes e educadores, treinamentos e acompanhamento. Esse contato próximo é fundamental para garantir a aplicação das premissas do programa. Ao todo, 757 jovens foram beneficiados por franquias do Florescer.

Pietro Antônio Michalski Reis

Crianças e adolescentes atendidos em 2025

- *Maringá (PR):* **84**
- *Bento Gonçalves (RS):* **182**
- *Joinville (SC):* **53**
- *Vacaria (RS):* **491**
- *Erechim[1] (RS):* **44**
- *Caxias do Sul (RS):* **340**



Unidades das empresas da Randoncorp e Frasle Mobility

Núcleo do Florescer

Franquias sociais

[1] O IER assumiu a gestão da unidade, que era uma franquia social, em 2025, tornando-a um núcleo do Florescer.

Evento de Formatura

Educamais

Uma nova parceria do IER ampliou o conhecimento dos jovens participantes do Florescer sobre a indústria, a inovação e a economia circular. O instituto uniu forças com o Sindicato Patronal das Indústrias de Material Plástico do Nordeste Gaúcho (Simplás), o Instituto Hercílio Randon (IHR), o Senai, o Sebrae e o Instituto Federal do Rio Grande do Sul (IFRS) para lançar o Educamais, iniciativa voltada a proporcionar uma jornada de aprendizado em temas como materiais poliméricos, reciclagem, pensamento circular e experiências em laboratório.

Com a primeira turma formada no segundo semestre de 2025, o projeto se mostrou fundamental para promover educação, sustentabilidade e desenvolvimento social em torno do incentivo a carreiras movidas pela inovação. Ao todo, foram três módulos de aprendizagem que culminaram em uma experiência prática na Frasle Mobility.

> *"É inspirador acompanhar a evolução dos adolescentes, que estão descobrindo como tecnologia e sustentabilidade se conectam. O Educamais traduz a crença do instituto no poder transformador da educação aliada à inovação e à colaboração entre instituições comprometidas com o desenvolvimento social."*
>
> ***Maurien Randon Barbosa,** diretora-presidente do IER.*

Iniciação Profissional

Em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), o programa Iniciação Profissional amplia o alcance do Florescer ao convidar jovens de 15 anos que participaram dessa iniciativa para uma formação em assistente de logística, com abordagem técnica e humanística. Com 21 anos de atuação, o programa prepara os participantes para a inserção no mercado de trabalho, considerando necessidades de qualificação.

110

JOVENS CONCLUÍRAM A FORMAÇÃO EM 2025

Vida Sempre

Em estreita conexão com nosso modelo de negócios, o Programa Vida Sempre se destina a conscientizar motoristas e pedestres acerca de comportamentos seguros no trânsito. A iniciativa está estruturada em três eixos de atuação:

1 O **Teatro Vida Sempre**, que realiza apresentações gratuitas, reunindo um repertório de cinco esquetes focados no tema da segurança no trânsito. Ao todo, 40.359 espectadores prestigiaram as apresentações do teatro em 2025, nos estados do Rio Grande do Sul e de Santa Catarina.

2 A disseminação de materiais e vídeos educativos feitos pelo **Laço Amarelo**, do Observatório Nacional de Segurança Viária (ONSV), que distribui conteúdo para empresas com o selo Laço Amarelo, como o IER.

3 Voltado a motoristas de caminhão de transportadoras parceiras da Randoncorp, o **Curso de Direção Econômica e Segura** oferece palestras para profissionais em processo de qualificação ou requalificação por mudança de categoria. Soma-se a isso a atuação da carreta-escola, em Vacaria (RS) – juntas, as iniciativas contemplam cerca de 250 pessoas anualmente.

+40 MIL

PESSOAS ASSISTIRAM AO TEATRO VIDA SEMPRE EM 2025

Vitor Santos da Rosa

Ser Voluntário

Completando 20 anos de atuação em 2025, o Ser Voluntário busca fomentar o protagonismo social e o engajamento de nossas equipes em prol do voluntariado. Por meio da doação de tempo e talento, os colaboradores participam de ações que incluem melhorias na infraestrutura e zeladoria de escolas públicas parceiras do Programa Florescer em Caxias do Sul, e do apoio a diversas organizações sociais por meio de palestras e eventos.

+MIL

PESSOAS IMPACTADAS PELO PROGRAMA EM 2025

O programa Ser Voluntário nos possibilita viver a experiência de contribuir com a nossa comunidade doando um pouco do nosso tempo. Como voluntário, já participei de ações de revitalizações de espaços comunitários e escolares, mas a que mais me marcou foi a mobilização para ajudar as pessoas atingidas pelas enchentes no Rio Grande do Sul. Ali presenciei de perto como essas ações podem transformar o meio em que vivemos."

Vitor Santos da Rosa,
Líder de processos operacionais

Memorial

Com a preocupação de preservar a história do transporte de cargas no Brasil, a Companhia investe em projetos que contam a trajetória do setor, do qual também faz parte. Esse trabalho é fruto de um rigoroso processo de curadoria e coleta documental, que serviu de base para a estruturação de projetos de memoriais físico e documental..

Além disso, em parceria com o Ministério da Cultura e com recursos viabilizados pela Lei Federal de Incentivo à Cultura – Lei Rouanet, o IER está construindo o Memorial do Transporte de Cargas. O espaço cultural será dedicado a preservar a história do setor e contará com três prédios, cujo *design* remontará a figuras e instalações históricas, voltados a promover atividades imersivas, eventos e oficinas.

O Memorial preserva marcos da nossa história e da evolução do transporte de carga no Brasil.

Diego Pires Gonçalves

6 RESPEITO COM O PLANETA

- GESTÃO AMBIENTAL
- MOBILIDADE MAIS CIRCULAR
- MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CAPITAL:
NATURAL

A Frasle Mobility adotou metas arrojadas de sustentabilidade ambiental: zerar a disposição de resíduos em aterros industriais e alcançar a reutilização de 100% do efluente tratado até o fim de 2025; e reduzir em 40% as emissões de gases de efeito estufa até 2030. Parte da estratégia Ambição ESG, assumida em conjunto com a Randoncorp, os objetivos previstos para 2025 foram alcançados – entenda a premissa e o escopo dos compromissos na pág. 28.

Para alcançar esses resultados, ampliamos investimentos em projetos ambientais nos últimos anos. Entre eles, destaca-se a alocação de R$ 17 milhões na construção da Caldeira Verde, em 2024, localizada na operação de Caxias do Sul (RS). Movida a biomassa, a caldeira gerou uma redução média de 340 mil m³ no consumo mensal de gás natural[1] em 2025, considerando os indicadores registrados entre 2020 e 2025, e, somada à neutralização do escopo 2, mitigou cerca de 65% das emissões de gases de efeito estufa da Frasle Mobility site Caxias do Sul.

As iniciativas ambientais da Companhia são orientadas pelo programa corporativo Rota Verde, da Randoncorp, estruturado nos pilares de desenvolvimento ambiental sustentável, inovação tecnológica e responsabilidade ambiental. O programa norteia iniciativas que transformam a forma de produzir, impulsionando a eficiência energética, ampliando o uso de materiais recicláveis e promovendo o uso consciente da água e a redução de resíduos. "Mais do que a gestão de indicadores, a agenda ESG é uma jornada cultural. Engajamos nossas lideranças e times para que a pauta esteja presente em cada decisão, fortalecendo a integração de aspectos ambientais, sociais e de governança aos nossos negócios", explicou Luciane Sartori, gerente de SSMA e ESG da Randoncorp.

Caldeira Verde, Frasle Mobility *site* Caxias do Sul.

340 MIL M³

EM REDUÇÃO NO CONSUMO MENSAL MÉDIO DE GÁS NATURAL

[1] Essa redução deve aumentar nos próximos anos, uma vez que, no primeiro semestre de 2025, o processo ainda estava em fase de adequação de combustível.

GESTÃO **AMBIENTAL**

Em linha com as diretrizes da Randoncorp, nossa atuação está concentrada no Sistema de Gestão Integrado (SGI) e na Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente. A partir dessa base, buscamos aprimorar processos operacionais, de olho em certificações como a ISO 14001:2015, e reforçar a padronização entre unidades da Companhia.

Investimentos em 2025 | FRAS5

Ao longo do ano, mantivemos o fluxo de investimentos em projetos para aprimorar nossa gestão ambiental. No *site* Caxias do Sul, foram aportados R$ 3.343.905,90 em uma nova etapa da estação de tratamento de efluentes (ETE) com tecnologias de ultrafiltração e osmose reversa, somados a R$ 1.288.134,36 destinados ao Programa Pró-ambiente. Adicionalmente, o *site* Sorocaba investiu R$ 650.000,00 em uma nova estação de tratamento de esgoto (ETE), enquanto o *site* Fremax destinou R$ 558.952,00 para a modernização de etapas de tratamento em sua estação.

+R$3MI
APORTADOS NO SITE *CAXIAS DO SUL*

+R$1MI
DESTINADOS AO *PROGRAMA PRÓ-AMBIENTE*

R$650MIL
INVESTIDOS NO *SITE SOROCABA*

+R$550MIL
INVESTIDOS NO SITE *FREMAX*

SAIBA MAIS
Dados sobre os aportes realizados estão disponíveis na pág. 104

Água e efluentes / GRI 303-1

A Frasle Mobility utiliza fontes diversas de captação, incluindo abastecimento público e poços artesianos, e reutiliza águas residuais tratadas em processos produtivos, limpezas, sanitários e irrigação paisagística. Para as unidades que integram o compromisso público de zerar o descarte de efluente tratado, listadas abaixo, o ano de 2025 representava o prazo para aprimorar processos e alcançar a marca 100% de reutilização.

A meta foi cumprida nos *sites* Caxias do Sul (RS), Fremax (SC) e Sorocaba (SP) – nessas localidades, portanto, o lançamento de efluentes tratados em corpos hídricos foi zerado –, avanço retratado nos indicadores a partir de janeiro de 2026. Em Caxias do Sul, entre os investimentos que viabilizaram a reutilização integral do efluente tratado, alocamos R$ 4 milhões, entre 2024 e 2025, para instalar um sistema avançado de tratamento de água por ultrafiltração e osmose reversa, com o objetivo de melhorar a qualidade do efluente, permitindo seu uso no abastecimento das torres de resfriamento e da caldeira a biomassa.

Monitoramos nossas operações situadas em regiões classificadas como de estresse hídrico. As unidades mapeadas sob essa condição incluem: a Dacomsa, a Fras-le ASK, Pinghu, Centro de Distribuição Holanda e *Head Office* Europa. Para mitigar os riscos associados e garantir a resiliência operacional nessas localidades, atuamos com foco em duas frentes: monitoramento e conservação; e educação e conscientização.

O descarte de água e efluentes líquidos, quando aplicável, segue rigorosos padrões normativos e ambientais na Companhia. Entre os principais marcos regulatórios observados, destacam-se as Resoluções CONAMA (nº 430/2011 e nº 357), as normas estaduais do CONSEMA (nº 01/1998, nº 355/2017 e nº 419/2020), além de legislações como a Lei nº 14.675/2009 e o Decreto nº 8.468/76. Em unidades que não reutilizam 100% dos efluentes tratados, o descarte é direcionado tanto para corpos d'água quanto para a rede pública. / GRI 303-2

Alcançamos um marco histórico ao zerar o descarte de efluentes em unidades estratégicas, atingindo a marca de 100% de reutilização por meio de investimentos e processos inovadores, que reforçam nosso compromisso com o planeta.

Marcio Antonio Beckstein Bilhar

Captação, descarte e consumo de água[1] (ML) / GRI 303-3, 303-4, 303-5

	2023		2024		2025	
	Todas as áreas	**Áreas com estresse hídrico**	**Todas as áreas**	**Áreas com estresse hídrico**	**Todas as áreas**	**Áreas com estresse hídrico**
Captação de água						
Águas superficiais	0	0	0	0	0	0
Águas subterrâneas	126,10	13,41	121,35	9,85	147,98	35,78
Águas de terceiros (comprada)	88,93	16,25	62,48	18,05	78,24	26,98
Total	**215,03**	**29,66**	**183,83**	**27,90**	**226,22**	**62,76**
Descarte de água[2]						
Águas superficiais	47,60	0	50,08	2,13	56,41	12,19
Águas de terceiros	7,36	3,12	1,15	0,1	1,24	0,007
Total	**54,96**	**3,12**	**51,23**	**2,23**	**57,65**	**12,297**
Consumo de água						
Total	**160,07**	**26,54**	**132,60**	**25,67**	**168,57**	**50,46**

[1] Os dados referentes ao consumo de água das unidades são compilados por meio de medições diretas em hidrômetros e conferência de faturas de concessionárias.
[2] O volume de descarte é monitorado através de medidores instalados nas estações de tratamento de efluentes (ETE). Para as unidades que ainda não dispõem de medidores específicos de efluentes, o volume é calculado com base em cálculo de consumo *per capita* por jornada de trabalho: n° de funcionário x dias trabalhados x 70l/50l. As substâncias prioritárias que suscitam preocupação em relação ao descarte são definidas com base nos parâmetros de demanda bioquímica de oxigênio (DBO), demanda química de oxigênio (DQO), fósforo, metais e coliformes. O estabelecimento de limites de descarte é fundamentado em análises e em melhorias contínuas de processo. No período relatado, não houve casos de inconformidade com os limites de descarte estabelecidos.

Percentual (%) de reúso de efluentes das unidades que possuem estação de tratamento própria[1] / ESG3

Percentual (%) de reúso de efluentes	**2024[1]**	**2025[2]**
Total de efluentes gerados (ML)	54,58	3,71
Total de efluentes destinados para reúso (ML)	28,11	2,83
Percentual de efluentes destinados para reúso (%)	51,50%	76,28%

[1] Indicador anual, considera apenas o *site* Caxias do Sul.
[2] Números se referem apenas ao mês de dezembro, considerando as empresas Frasle Mobility *sites* Caxias do Sul, Sorocaba e Fremax.

Frasle Mobility *site* Fremax

MOBILIDADE **MAIS CIRCULAR**

GRI 3-3: GESTÃO DO CICLO DE VIDA DOS PRODUTOS, 306-2

A Frasle Mobility conduz iniciativas que traduzem, na prática, seu compromisso com a sustentabilidade e a economia circular. Do desenvolvimento de materiais mais sustentáveis à logística reversa, essas iniciativas têm como objetivo reduzir os impactos ambientais e otimizar o uso de recursos naturais.

Com atuação destacada no mercado de reposição, a Companhia direciona seus esforços para a gestão do ciclo de vida dos produtos, contribuindo para uma cadeia automotiva mais eficiente, responsável e sustentável. Entre os destaques está o Programa Pró-Ambiente, voltado à linha pesada da marca Fras-le, que envolve frotistas parceiros nos estados do Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Paraná, São Paulo, Rio de Janeiro e Minas Gerais.

Por meio do programa, lonas de freio usadas são coletadas e encaminhadas para tratamento ambientalmente adequado, sendo posteriormente reaproveitadas como fonte de energia em fornos industriais. Essa iniciativa contribui para um ciclo produtivo mais limpo e eficiente, com a destinação correta de cerca de 1.045,94 toneladas de lonas de freio por ano.

Outra ação relevante é o Recycle Max, programa da Fremax que promove a coleta e a reciclagem de discos e tambores usados. O processo assegura o reaproveitamento da matéria-prima com qualidade, rastreabilidade e retorno ao processo produtivo, reduzindo impactos ambientais e fortalecendo uma cadeia mais sustentável para o setor automotivo.

No Recycle Max, os produtos são coletados em oficinas mecânicas parceiras e enviados novamente para a fábrica, onde são reincorporados na produção, gerando novos componentes. De forma periódica, equipes do programa vão até os parceiros para a coleta dos discos e tambores de freio usados, que devem ser armazenados em lugares apropriados. Em 2025, foram coletadas 4.162,54 toneladas de sucata.

Ao todo, o Recycle Max conta com 1.900 oficinas parceiras, recolhe uma média de 350 toneladas por mês, e agora abrange os três estados do Sul e os quatro do Sudeste do país.

Em prol da reciclagem

Desde 2021, a Frasle Mobility mantém parceria com a eureciclo, empresa especializada no rastreamento da cadeia de reciclagem, garantindo transparência e credibilidade às operações. Por meio dessa iniciativa, a Companhia destina à reciclagem o equivalente a, no mínimo, 40% do total de embalagens geradas pelas marcas Fras-le, Fremax, Controil e Nakata, impulsionando o consumo consciente e reforçando sua atuação responsável ao longo de todo o ciclo de vida dos produtos, da fabricação ao pós-consumo.

A parceria com a eureciclo permite reciclar o equivalente a ao menos 40% do total de embalagens geradas por algumas de nossas marcas no Brasil.

Gestão de resíduos

GRI 306-1

A circularidade também se reflete em práticas e controles operacionais voltados à gestão de resíduos. Monitoramos os impactos significativos do nosso ciclo produtivo desde as entradas de materiais. O consumo de matérias-primas gera majoritariamente resíduos não perigosos, direcionados para coprocessamento ou tratamentos ambientalmente adequados. Insumos que geram resíduos perigosos são submetidos a um gerenciamento rigoroso para a mitigação de danos ambientais.

Nas atividades de processamento e produção, priorizamos a reciclabilidade, apoiada por projetos de pesquisa voltados ao desenvolvimento de produtos *eco-friendly*. Um marco central nas saídas de materiais foi o cumprimento do compromisso público de zero disposição de resíduos em aterros industriais até o fim de 2025, refletindo-se nos indicadores a partir de janeiro de 2026. O escopo desse objetivo contempla as unidades Frasle Mobility *sites* Caxias do Sul, Controil, Sorocaba, Fremax, Alabama e Pinghu. Dentre elas, apenas o *site* Alabama não atingiu a meta estabelecida, representando um impacto residual de 0,2% no volume consolidado.

Resíduos destinados para aterro industrial em relação aos resíduos gerados em nossas operações[1] ESG2

	2025
Total de resíduos gerados (ton)	33.964,40
Total de resíduos ENVIADOS para aterro industrial (ton)	167,53
Total de resíduos NÃO ENVIADOS para aterro industrial (ton)	33.796,87
Percentual de resíduos ENVIADOS para aterro industrial (%)	0,49%
Percentual de resíduos NÃO ENVIADOS para aterro industrial (%)	99,51%

[1] O escopo deste indicador abrange as unidades Frasle Mobility *sites* Caxias do Sul, Controil, Sorocaba, Fremax, Fras-le ASK, Pinghu, Alabama, Buenos Aires, Extrema e Dacomsa.

MUDANÇAS **CLIMÁTICAS**

GRI 3-3: MUDANÇAS CLIMÁTICAS; GESTÃO DO CICLO DE VIDA DO PRODUTO

A Frasle Mobility reafirma seu compromisso com a Randoncorp de reduzir em 40% as emissões de gases de efeito estufa de suas unidades produtivas até 2030, integrando sustentabilidade e inovação de forma transversal em suas operações e fortalecendo sua atuação no enfrentamento das mudanças climáticas. Nesse contexto, a Caldeira Verde, instalada na planta de Caxias do Sul, completou um ano de operação, projeto que corresponde à metade da meta corporativa de redução de emissões estabelecida pela Randoncorp.

Além desse avanço, a Companhia vem implementando outras iniciativas estratégicas, como a ampliação da aquisição de energia proveniente de fontes renováveis e a substituição do óleo *diesel* nas operações. Isso inclui a geração fotovoltaica própria, que corresponde a 20% e 2%, respectivamente, do consumo das unidades na China e na Índia. No Brasil, as plantas de Caxias do Sul e Sorocaba garantem que 100% do consumo seja renovável via certificados I-REC. Atualmente, um *roadmap* corporativo de energias renováveis busca ampliar essas soluções para todas as unidades nacionais.

1º ano da Caldeira Verde

SUBSTITUIU O USO DE GÁS NATURAL POR BIOMASSA

GEROU REDUÇÃO DE 7.516,48 tCO_2E[1]

[1] Essa redução deve aumentar nos próximos anos, uma vez que, no primeiro semestre de 2025, o processo ainda estava em fase de adequação de combustível.

Pelo Projeto Caldeira Verde, a Frasle Mobility foi reconhecida com o Prêmio Automotive Business, na categoria "Indústria 4.0". Essa iniciativa é um exemplo de como a tecnologia pode gerar valor para o negócio, para o meio ambiente e para a sociedade.

Sergio Mattar Montagnoli

Estratégia e gestão

As mudanças climáticas geram impactos transversais em nossas operações. Sob a perspectiva financeira, os riscos mapeados pela Companhia incluem, entre os cenários potenciais, o aumento do custo de capital, a internalização do preço do carbono e a necessidade de investimentos elevados para adequação tecnológica, além de impactos reputacionais.

Em 2025, aprofundamos o mapeamento de riscos climáticos, classificando-os nas categorias "físicos", subdividida em agudos e crônicos; e "de transição", que exigem adaptações políticas e de mercado para uma economia de baixo carbono. Nosso inventário de gases de efeito estufa (GEE), elaborado com base na metodologia GHG Protocol e verificado por terceira parte, abrange unidades no Brasil[1], Estados Unidos e China, tendo expandido em 2024 para o cálculo do escopo 3 nas operações brasileiras (disponível na pág. 104).

[1] Exceto o *site* Extrema, considerando os escopos 1 e 2.

Fontes de emissões de GEE (tCO_2e) / GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

	2023	2024	2025[1, 2, 4, 7]
Emissões diretas de gases de efeito estufa – Escopo 1			
Combustão estacionária	17.327,98	12.460,77	4.359,04
Combustão móvel	640,65	585,16	541,32
Emissões fugitivas	352,70	217,56	134,60
Processos industriais	0	0	0
Resíduos sólidos	15,73	11,80	10,99
Efluentes	90,82	402,02	458,03
Total	**18.427,88**	**13.677,31**	**5.503,98**
Emissões biogênicas de CO_2 – Escopo 1	696,081	6.376,80	32.856,63
Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia – Escopo 2[3]			
Energia comprada e consumida	8.541,02	8.296,31	7.542,16
Emissões totais (escopos 1 e 2)	26.968,90	21.973,62	13.046,13
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa[5]			
Horas Trabalhadas	7.758.400,52	8.696.778,18	8.923.033,94
Intensidade de emissões ($kgCO_2e$/horas trabalhadas)	3,48	3,48	1,46
Redução de emissões de gases de efeito estufa[6]			
Reduções (escopos 1 e 2)	10.574,10	15.569,78	24.496,84

[1] Ano-base: 2020. Total de emissões no ano-base: Escopo 1: 12.496,43 tCO_2e; Escopo 2: 11.396,55 tCO_2e. Foram consideradas as empresas com controle operacional, que assumiram compromisso público de reduzir em 40% suas emissões até 2030: Frasle Mobility *sites* Caxias do Sul, Controil, Fremax, Sorocaba, Alabama e Pinghu.
[2] Gases incluídos nos cálculos: Escopo 1: dióxido de carbono, metano, óxido nitroso e hidrofluorcarbonos; Escopo 2: dióxido de carbono.
[3] Em 2025, as empresas Frasle Mobility *sites* Caxias do Sul e Sorocaba compraram o certificado I-REC para comprovação de 100% no consumo de energia renovável, deixando de emitir 3.142,24 tCO_2e.
[4] Os fatores de emissão adotados variam conforme a localização e base de dados disponível: utilizamos as diretrizes do GHG Protocol para as empresas brasileiras, a base da EPA (Center for Corporate Climate Leadership) para a Alabama e o banco de dados Ecoinvent para a Pinghu.
[5] Para a intensidade de emissões estão sendo considerados os escopos 1 e 2.
[6] As reduções de escopos 1 e 2 foram comparadas com os dados de 2021 (primeira publicação do inventário em relatório de sustentabilidade). Em comparação com o ano-base 2020, ano da meta, as reduções de escopos 1 e 2 foram de 10.846,83 tCO_2e.
[7] A redução das emissões de combustão estacionária reflete o menor consumo de gás natural e óleo *diesel* nas unidades de Caxias do Sul e Joinville. Esse resultado decorre da substituição da caldeira a gás por biomassa em Caxias do Sul — o que justifica o incremento nas emissões biogênicas pelo uso de cavaco de madeira — e da desativação dos geradores a *diesel* em Joinville.

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) nos Escopos 1 e 2[1] / ESG1

Intensidade de emissões GEE (escopos 1 e 2)	2025
Emissões totais (Escopos 1 e 2) ($kgCO_2e$)	13.046.138
Número de horas trabalhadas	8.923.033,94
Intensidade de emissões ($kgCO_2e$/horas trabalhadas)	1,46

[1]Emissões de Escopo 1: 5.503,977 tCO_2e e Escopo 2: 7.542,16 tCO_2e. Os dados de Escopo 2 já consideram a neutralização das operações de Caxias do Sul e Sorocaba em 2025.

Pegada de carbono | GRI 306-2

Para além do monitoramento dos impactos das nossas operações no clima, atuamos para aprimorar a gestão do ciclo de vida dos nossos produtos. Em 2022, desenvolvemos uma ferramenta para calcular a pegada de carbono das soluções que oferecemos ao mercado, com base na norma ISO 14067:2018. Os cálculos são verificados por terceira parte antes de qualquer divulgação, e já contribuíram para mensurar os impactos de linhas como os para-lamas da Composs, que, considerando as etapas de extração, transporte e fabricação, apresentam redução de 16% nas emissões de GEE, em comparação a peças de aço carbono.

Desde o projeto-piloto, que avaliou a sapata ferroviária desenvolvida com ligantes inorgânicos, que gerou redução de 43% na pegada de carbono e aumento de 20% na durabilidade, essa frente evoluiu de maneira consistente na Frasle Mobility. Em 2023, investimos em *software*, bancos de dados e profissionais especializados e, em 2025, avançamos com o treinamento de profissionais de áreas-chave para ampliar a aplicação da ferramenta de cálculo, estimulando a mitigação de impactos em todas as etapas do nosso processo produtivo.

Energia

Em 2025, a Companhia concretizou um marco em sua jornada climática com a inauguração da subestação de energia própria no *site* Fremax. Mais do que garantir autonomia energética, a subestação contribui diretamente para a redução das emissões de gases de efeito estufa, evitando o lançamento de 2,4 mil toneladas de CO_2 por ano na atmosfera.*

A iniciativa elimina a necessidade do uso de geradores de energia movidos a *diesel*, cujas emissões impactavam negativamente a qualidade do ar. Com investimento total de R$ 51 milhões, é o maior já realizado pela Frasle Mobility em um único projeto. A nova subestação atende integralmente às exigências regulatórias da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel) e à legislação ambiental. Sua implantação seguiu práticas avançadas de mitigação de impactos sobre a fauna e a flora nativas, além de ações de compensação ambiental.

Como parte do compromisso com o desenvolvimento local, a Frasle Mobility também realizará a doação da subestação de conexão anteriormente utilizada à Celesc, ampliando a infraestrutura energética da região e possibilitando novos pontos de distribuição de energia conforme as necessidades da concessionária.

Subestação, Frasle Mobility *site* Fremax.

R$51MI
EM INVESTIMENTOS

*A redução de 2,4 mil toneladas de CO_2 refere-se à comparação entre os ciclos de 2024 e 2023. Considerando o período acumulado entre 2023 e 2025, a redução efetiva, em relação ao combustível, foi de 4,1 mil toneladas de CO_2.

Gestão e indicadores

GRI 302-4

Em 2025, o consumo total de energia da Companhia[1] foi de 1.044.291,67 GJ, representando um aumento em relação aos 796.795,83 GJ registrados em 2024. Esse acréscimo é atribuído à expansão do escopo com a inclusão das unidades da Dacomsa. Apesar do aumento no indicador consolidado, houve reduções significativas quando analisados os combustíveis individualmente: 90.967,66 GJ no uso de gás natural; 11.126,97 GJ em óleo *diesel*; e 182,18 GJ em gasolina.

[1] Os dados foram extraídos de medições diretas provenientes de faturas de concessionárias e relatórios do sistema SAP.

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis e renováveis (GJ)

GRI 302-1; SASB RT-IG 130a.1, TR-AP-130a.1

	2023		2024		2025[1]	
Fonte não renovável	**Quantidade**	**%**	**Quantidade**	**%**	**Quantidade**	**%**
Gás natural	263.321	34	232.109,20	29,13	141.141,54	13,52
Óleo *diesel*	64.786,65	8	13.242,73	1,66	2.115,76	0,20
Gás liquefeito de petróleo (GLP)	16.347	2	14.254,71	1,79	14.875,68	1,42
Propano	127	0	0	0	0	0
Energia elétrica não renovável	264.801	33	57.126,13	7,17	238.490,22	22,84
Gasolina	16	0	3.283,41	0,41	3.101,23	0,30
TOTAL	**609.399**	**77**	**320.016,18**	**40,16**	**399.724,43**	**38,28**
Fonte renovável						
Energia elétrica renovável	180.825	23	420.815,60	52,81	350.318,43	33,55
Lenha	3.297	1	1.199,27	0,15	654,15	0,06
Cavaco de madeira	–	–	54.764,79	6,87	293.081,51	28,07
Etanol	–	–	–	–	513,14	0,05
TOTAL	**184.122**	**23**	**476.779,66**	**59,84**	**644.567,23**	**61,72**
Energia consumida	793.521	100	796.795,84	100	1.044.291,66	100
Energia da rede	445.626	40	477.941,72	60	584.086,62	56

[1] As informações reportadas consolidam as operações das seguintes unidades: Frasle Mobility *sites* Caxias do Sul, Fremax e Controil, Sorocaba, Extrema, Osasco, Alabama, Head Office Estados Unidos, Pinghu, Fras-le ASK, Buenos Aires, Doncaster e Dacomsa.

Taxa de intensidade energética para a organização

GRI 302-3

	2023	2024[1]	2025[1,2]
Métrica: horas trabalhadas	11.238.759,60	12.385.599,53	17.021.125,56
Consumo de energia total dentro da organização (GJ)	793.521	799.585,03	1.044.291,67
Intensidade energética	0,07	0,06	0,06

[1] Empresas consideradas: Frasle Mobility *sites* Caxias do Sul, Controil, Fremax, Sorocaba, Fras-le ASK, Pinghu, Alabama, *Head Office* Estados Unidos, Doncaster, Buenos Aires, Extrema, Osasco e Dacomsa.
[2] Na taxa de intensidade energética foram considerados: gás natural, óleo *diesel*, gás liquefeito de petróleo (GLP), energia elétrica, gasolina, cavaco de madeira, lenha e etanol.

Marivone Fátima Copceski

7

CADERNO DE INDICADORES

MAPA DE CAPITAIS I
MAPA DE ODS I

SOBRE O RELATÓRIO GRI 2-2

Entidades incluídas no escopo desta publicação

Organizações sob controle integral (100%)

As seguintes unidades operam sob controle total e estão plenamente integradas tanto nas demonstrações financeiras quanto no relatório de sustentabilidade:

- AML Juratek Limited; Armetal Autopartes S.A.; Bettaparts Limited; Fanacif S.A.; Dacomsa Motor, S.A de C.V; Fras-le Europe (B.V. e GmBH); Fras-le Friction Material Pinghu Co Ltd; Fras-le México S. De R.L. De C.V; Fras-le North America Inc.; Fras--le Panamericana S.A.S.; Freios Controil Ltda.; Juratek Limited; Frasle Mobility *site* Sorocaba; Nakata Automotiva Ltda.; Nakata Osasco Ltda.; e Fricción y Tecnologia S.A. de C.V.
- Exceção de relato: a unidade Jiaxing Bafu Trading Co. Ltd (100%) consta no relato financeiro, mas não está presente neste relatório de sustentabilidade.

Entidades sob controle majoritário (participação variável)

Unidades controladas com participação superior a 50%, todas presentes em ambos os relatórios (financeiro e de sustentabilidade), com exceção de uma unidade específica

- Fras-le Argentina S.A.: 99,84%
- Farloc Argentina S.A.I.C. YF: 76,09%;
- ASK Fras-le Friction Private Limited: 51,00%;
- Exceção: a Fras-le Andina Com. Y Repres. Ltda. (99,00%) está presente no relato financeiro, mas não compõe este relatório de sustentabilidade.

Participações minoritárias e afiliadas

- Centro Tecnológico Randon Ltda: participação acionária minoritária de 45,07%, integrada em ambos os relatos;
- Fremax Sistemas Automotivos Eireli: classificada como afiliada (filial), com presença confirmada em ambos os relatos.

Não houve modificação nas informações em função de participações minoritárias. O tratamento dado a fusões, aquisições e alienações é uniforme em toda a Companhia. Não há distinção na abordagem de temas materiais ou no tratamento de informações ao longo do relatório para essas entidades, garantindo a comparabilidade dos dados.

PESSOAS

Perfil das equipes

Empregados por região e gênero[1] GRI 2-7; SASB RT-IG-000.B

	2024			2025		
Empregados por região e gênero	**Homens**	**Mulheres**	**Total**	**Homens**	**Mulheres**	**Total**
América do Norte	36	16	52	1.183	632	1.815
Ásia	874	23	897	813	21	834
Europa	79	14	93	82	16	98
América do Sul	109	29	138	93	31	124
Sudeste (Brasil)	658	225	883	650	232	882
Sul (Brasil)	2.997	965	3.962	2.961	909	3.870
Brasil subtotal	3.655	1.190	4.845	3.611	1.141	4.752
Total	**4.753**	**1.272**	**6.025**	**5.782**	**1.841**	**7.623**

[1] Considera todas as unidades Frasle Mobility. Não contempla estagiários e aprendizes.

Empregados por tipos de contratos e gênero / GRI 2-7

	2023			2024			2025		
Empregados por tipos de contrato e gênero	**Permanente**	**Temporário**	**Total**	**Permanente**	**Temporário**	**Total**	**Permanente**	**Temporário**	**Total**
Homens	3.619	544	4.163	3.655	0	3.655	3.611	0	3.611
Mulheres	1.012	0	1.012	1.190	0	1.190	1.141	0	1.141
Total	**4.631**	**544**	**4.631**	**4.845**	**0**	**4.845**	**4.752**	**0**	**4.752**

Empregados por tipos de contratos e região / GRI 2-7

	2023			2024[1]			2025[1]		
Empregados por tipos de contratos e região	**Permanente**	**Temporário**	**Total**	**Permanente**	**Temporário**	**Total**	**Permanente**	**Temporário**	**Total**
América do Norte	54	0	54	-	-	-	-	-	-
Ásia	206	544	750	-	-	-	-	-	-
Europa	15	0	15	-	-	-	-	-	-
América do Sul	275	0	275	-	-	-	-	-	-
Sudeste (Brasil)	821	0	821	883	0	883,	882	0	882
Sul (Brasil)	3.260	0	3.260	3.962	0	3.962	3.870	0	3.870
Brasil (subtotal)	4.081	0	4.081	4.845	0	4.845	4.752	0	4.752
Total	**4.631**	**544**	**5.175**	**4.845**	**0,0**	**4.845**	**4.752**	**0,0**	**4.752**

[1] Consideradas as unidades Brasil. Não contempla estagiários e aprendizes.

Empregados por tipo de emprego e gênero / GRI 2-7

	2024			2025		
Empregados por tipo de emprego e gênero	**Período integral**	**Período parcial**	**Total**	**Período integral**	**Período parcial**	**Total**
Homens	3.642	13	3.655	3.606	5	3.611
Mulheres	1.176	14	1.190	1.140	1	1.141
Total	**4.818**	**27**	**4.845**	**4.746**	**6**	**4.752**

Empregados por tipo de emprego e região[1] / GRI 2-7

	2024			2025		
Empregados por tipo de emprego e região	**Período integral**	**Período parcial**	**Total**	**Período integral**	**Período parcial**	**Total**
Sudeste	883	0	883	882	0	882
Sul	3.935	27	3.962	3.864	6	3.870
Brasil	4.818	27	4.845	4.746	6	4.752
Total	**4.818**	**27**	**4.845**	**4.746**	**6**	**4.752**

[1] Não há empregados sem garantia de carga horária.

Número de trabalhadores que não são empregados e cujo trabalho é controlado pela organização, por gênero / GRI 2-8

	2023			2024			2025[1]		
Categoria funcional	**Homens**	**Mulheres**	**Total**	**Homens**	**Mulheres**	**Total**	**Homens**	**Mulheres**	**Total**
Aprendiz	36	32	68	52	40	92	46	43	89
Estagiário	13	5	18	18	9	27	16	7	23
Total	**49**	**37**	**86**	**70**	**49**	**119**	**62**	**50**	**112**

[1] A Companhia ainda conta com um total de 115 trabalhadores terceirizados que prestam serviços sem vínculo empregatício direto e estão distribuídos nas áreas de alimentação e restaurante, e serviços de segurança.

Rotatividade

Número total de empregados e contratações no período, por faixa etária / GRI 401-1

	2023				2024				2025			
Faixa etária	**Total de empregados**	**Contratações**	**Desligamentos**	**Taxa de rotatividade ou *turnover***	**Total de empregados**	**Contratações**	**Desligamentos**	**Taxa de rotatividade ou *turnover***	**Total de empregados**	**Contratações**	**Desligamentos**	**Taxa de rotatividade ou *turnover***
Abaixo de 30 anos	1.497	653	556	40,38%	1.479	1.048	614	56,19%	1.450	879	947	62,97%
Entre 30 e 50 anos	2.962	567	557	18,97%	2.853	923	656	27,67%	2.718	732	857	29,23%
Acima de 50 anos	635	33	66	7,8%	512	48	63	10,84%	584	71	116	16,01%
Total	**5.094**	**1.253**	**1.179**	**23,87%**	**4.844**	**2.019**	**1.333**	**34,60%**	**4.752**	**1.682**	**1.920**	**37,90%**

Número total de empregados e contratações no período, por gênero / GRI 401-1

	2023				2024				2025			
Gênero	**Total de empregados**	**Contratações**	**Desligamentos**	**Taxa de rotatividade ou *turnover***	**Total de empregados**	**Contratações**	**Desligamentos**	**Taxa de rotatividade ou *turnover***	**Total de empregados**	**Contratações**	**Desligamentos**	**Taxa de rotatividade ou *turnover***
Homens	3.952	916	911	23,11%	3.654	1.407	958	32,36%	3.611	413	499	12,63%
Mulheres	1.142	337	268	26,49%	1.190	612	375	41,47%	1.141	1.269	1.421	117,88%
Total	**5.094**	**1.253**	**1.179**	**23,87%**	**4.844**	**2.019**	**1.333**	**34,60%**	**4.752**	**1.682**	**1.920**	**37,90%**

Número total empregados e contratações no período, por região[1] / GRI 401-1

	2023				2024				2025			
Região	**Total de empregados**	**Contratações**	**Desligamentos**	**Taxa de rotatividade ou *turnover***	**Total de empregados**	**Contratações**	**Desligamentos**	**Taxa de rotatividade ou *turnover***	**Total de empregados**	**Contratações**	**Desligamentos**	**Taxa de rotatividade ou *turnover***
Sudeste (Brasil)	80	255	244	30,80%	883	383	271	37,03%	882	393	385	44,1%
Sul (Brasil)	3.706	886	815	22,95%	3.961	1.636	1.062	34,06%	3.870	1.289	1.535	36,49%
Brasil	4.516	1.141	1.059	26,36%	4.844	2.019	1.333	34,6%	4.752	1.682	1.920	37,9%
Total	**5.094**	**1.253**	**1.179**	**23,87%**	**4.844**	**2.019**	**1.333**	**34,6%**	**4.752**	**1.682**	**1.920**	**37,9%**

[1] Consideradas as empresas do Brasil, sem inclusão de aprendizes e estagiários no cálculo.

Desenvolvimento

Média de horas de capacitação por categoria funcional / GRI 404-1

	2023	2024	2025[1, 2]
Categoria funcional	**Número total de empregados**	**Horas de treinamento**	**Média de horas de treinamento**
Diretoria	6,2	2,5	2,1
Gerência	43,5	24,0	4,0
Coordenação	53,4	28,3	5,6
Administrativo	25,8	23,1	17,3
Produção/Operação	15,0	17,5	19,3
Estagiário	24,4	11,2	11,1
Aprendiz	0,4	9,1	587,75

[1] Em 2025, foram incluídas as horas de treinamento dos jovens aprendizes do Programa Qualificar.

[2] Não estão sendo consideradas horas de treinamento da empresa DBServer. Adicionalmente, a empresa possuía 835 funcionários no ano-base de 2025.

Licenças

Licença-maternidade e paternidade / GRI 401-3

	2023	2024	2025
Número total de empregados com direito a tirar licença			
Homens	3.952	3.706	3.651
Mulheres	1.142	1.230	1.180
Número de empregados que tiraram licença			
Homens	105	92	86
Mulheres	44	47	59
Número de empregados que retornaram ao trabalho após a licença			
Homens	103	92	86
Mulheres	36	40	37
Número de empregados que continuaram empregados 12 meses após seu retorno			
Homens	67	83	62
Mulheres	10	21	30
Taxa de retorno			
Homens	98,1	100,0	100,0
Mulheres	81,8	87,0	78,7
Taxa de retenção			
Homens	81,7	80,6	72,1
Mulheres	83,3	52,5	52,6

Remuneração / GRI 202-1

A política de remuneração da Companhia estabelece que o salário mais baixo praticado não é inferior ao salário mínimo local ou ao piso definido por convenção coletiva, mantendo uma paridade direta com esses valores. Nas unidades operacionais situadas na mesma base sindical, compartilhando a mesma convenção coletiva e representando o maior volume de colaboradores da Frasle Mobility no Brasil (Caxias do Sul), a relação entre o menor salário pago e o mínimo regulamentado é de 100%. É assegurado equidade salarial inicial, com o valor de R$ 2.088,63 tanto para homens quanto para mulheres em seus níveis de entrada, o que reflete uma proporção de 100% em relação ao piso estabelecido pela legislação ou sindicato para ambos os gêneros. Não foram identificadas unidades operacionais relevantes com definições de salário mínimo divergentes entre si.

Quanto aos trabalhadores não empregados (terceirizados), a Companhia não os remunera diretamente com base apenas nas regras do salário mínimo nacional, uma vez que esses profissionais são regidos pelas convenções coletivas de suas respectivas categorias.

Diversidade

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança da organização por gênero / GRI 405-1

	2023			2024			2025		
Conselho de Administração	**Homens**	**Mulheres**	**Total**	**Homens**	**Mulheres**	**Total**	**Homens**	**Mulheres**	**Total**
Número de membros de órgãos de governança	7	2	9	4	1	5	4	1	5
Percentual de membros de órgãos de governança por gênero	79%	21%	100%	80%	20%	100%	80%	20%	100%

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança da organização por faixa etária / GRI 405-1

	2023		2024		2025[1]	
Conselho de Administração	**Número**	**Percentual**	**Número**	**Percentual**	**Número**	**Percentual**
Abaixo de 30 anos	0	0%	0	0%	0	0%
Entre 30 e 50 anos	1	11%	2	40%	1	20%
Acima de 50 anos	8	89%	3	60%	4	80%
Total	**9**	**100%**	**5**	**100%**	**5**	**100%**

[1] Não há grupos minorizados e/ou vulneráveis que integram os órgãos de governança da Companhia.

Percentual de empregados, por categoria funcional e gênero[1] / GRI 405-1

	2023			2024			2025		
	Homens	**Mulheres**	**Total**	**Homens**	**Mulheres**	**Total**	**Homens**	**Mulheres**	**Total**
Diretoria									
Número	4	1	5	17	0	17	19	1	20
Percentual	80%	20%	100%	100%	0%	100%	95%	5%	100%
Gerência									
Número	15	2	17	85	10	95	71	12	8
Percentual	88%	12%	100%	89%	11%	100%	86%	14%	100%
Coordenação									
Número	28	3	31	46	13	59	44	8	52,00
Percentual	90%	10%	100%	78%	22%	100%	85%	15%	100%
Administrativo									
Número	271	161	432	695	313	1.008	1.077	452	1.529
Percentual	63%	27%	100%	69%	31%	100%	70%	30%	100%
Produção/Operação									
Número	2.584	641	3.225	3.909	936	4.845	4.567	1.367	5.934
Percentual	80%	20%	100%	81%	19%	100%	77%	23%	100%
Estagiário									
Número	13	5	18	21	9,0	30	16	7	23,00
Percentual	72%	28%	100%	70%	30%	100%	70%	30%	100%
Aprendiz									
Número	36	32	68	52	40	92	46	43	89
Percentual	53%	47%	100%	57%	43%	100%	52%	48%	100%
Total									
Número	**2.951**	**844**	**3.795**	**4.825**	**1.321**	**6.146**	**5.840**	**1.890**	**7.730**
Percentual	**78%**	**22%**	**100%**	**79%**	**21%**	**100%**	**76%**	**24%**	**100%**

[1] Considera todas as unidades Frasle Mobility.

Percentual de empregados por categoria funcional e faixa etária / GRI 405-1

	2023		2024		2025[1]	
	Número	Percentual	Número	Percentual	Número	Percentual
Diretoria						
Abaixo de 30 anos	0	0%	0	0%	0	0%
Entre 30 e 50 anos	5	100%	5	56%	11	73%
Acima de 50 anos	0	0%	4	44%	4	27%
Total	**5**	**100%**	**9**	**100%**	**15**	**100%**
Gerência						
Abaixo de 30 anos	0	0%	0	0%	0	0%
Entre 30 e 50 anos	14	82%	16	70%	17	68%
Acima de 50 anos	3	18%	7	30%	8	32%
Total	**17**	**100%**	**23**	**100%**	**25**	**100%**
Coordenação						
Abaixo de 30 anos	2	7%	1	2%	1	2%
Entre 30 e 50 anos	24	77%	42	81%	36	73%
Acima de 50 anos	5	16%	9	17%	12	24%
Total	**31**	**100%**	**52**	**100%**	**49**	**100**
Administrativo						
Abaixo de 30 anos	119	27%	167	22%	201	25%
Entre 30 e 50 anos	280	65%	527	70%	531	67%
Acima de 50 anos	33	8%	59	8%	65	8%
Total	**432**	**100%**	**753**	**100%**	**797**	**100%**
Produção/Operação						
Abaixo de 30 anos	981	30%	1.311	33%	1.248	32%
Entre 30 e 50 anos	1.825	57%	2.263	56%	2.122	55%
Acima de 50 anos	419	13%	433	11%	491	13%
Total	**3.225**	**100**	**4.007**	**100%**	**3.861**	**100%**

	2023		2024		2025[1]	
	Número	Percentual	Número	Percentual	Número	Percentual
Estagiário						
Abaixo de 30 anos	18	100%	23	96%	23	100%
Entre 30 e 50 anos	0	0%	1	46%	0	0%
Acima de 50 anos	0	0%	0	0%	0	0%
Total	**18**	**100%**	**24**	**100%**	**23**	**100%**
Aprendiz						
Abaixo de 30 anos	67	100%	92	100%	89	100%
Entre 30 e 50 anos	0	0%	0	0%	0	0%
Acima de 50 anos	0	0%	0	0%	0	0%
Total	**0**	**100%**	**92**	**100%**	**89**	**100**
Total						
Abaixo de 30 anos	1.187	31%	1.594	32%	1.562	32%
Entre 30 e 50 anos	2.148	57%	2.854	58%	2.717	56%
Acima de 50 anos	460	12%	512	10%	580	12%
Total	**3.795**	**100%**	**4.960**	**100v**	**4.859**	**100%**

[1] Consideradas as unidades do Brasil.

Percentual de empregados de grupos minorizados e/ou vulneráveis por categoria funcional / GRI 405-1

	2023		2024		2025[1]	
	N°. de empregados de grupos minorizados	Percentual	N°. de empregados de grupos minorizados	Percentual	N°. de empregados de grupos minorizados	Percentual
PcD						
Diretoria	0	0%	0	0%	0	0%
Gerência	1	5,88%	0	0%	0	0%
Coordenação	0	0%	2	3,85%	0	0%
Administrativo	19	4,17%	24	3,19%	22	2,76%
Produção/Operação	142	4,40%	162	4,04%	172	4,45%
Estagiário	0	0%	0	0%	0	0%
Aprendiz	0	0%	0	0%	0	0%
Total	**162**	**4,24%**	**188**	**3,79**	**194**	**3,99%**
Imigrantes						
Diretoria	-	-	0	0%	0	0
Gerência	-	-	0	0%	2	8
Coordenação	-	-	2	3,85%	1	2,04
Administrativo	-	-	1	0,13%	17	2,13
Produção/Operação	-	-	526	13,13%	918	23,78
Estagiário	-	-	0	0%	1	4,35
Aprendiz	-	-	2	8,33%	9	39,13
Total	**-**	**-**	**531**	**10,71%**	**948**	**19,51**

[1] Consideradas as unidades do Brasil.

Comunidades locais

Além das iniciativas apresentadas na pág. 72 em diante, destinamos recursos por meio de incentivos fiscais, totalizando R$ 2.938.817,70 em 2025, aportados pelas seguintes marcas:

Fras-le:
R$ 588.661,46

Controil:
R$ 300.221,00

Nakata:
R$ 2.049.935,24

Saúde e segurança

Colaboradores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional / GRI 403-8

	2023				2024				2025[1, 2]	
	Empregados		Trabalhadores que não são empregados (terceiros)		Empregados		Trabalhadores que não são empregados (terceiros)		Empregados	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Número total de indivíduos	**5.648**		**301**		**6.495**		**647**		**6.910**	
Indivíduos que estão cobertos por esse sistema	5.648	100	301	100	6.495	100	647	100	5.095	73,73
Indivíduos que estão cobertos por esse sistema, que tenha sido auditado internamente	3.620	64	204	68	4.783	73,64	180	27,82	4.071	58,91
Indivíduos que estão cobertos por esse sistema que tenha sido auditado internamente ou certificado por uma parte externa	3.620	64	204	68	4.025	61,97	140	21,64	4.071	58,91

[1] As informações de Saúde e Segurança da Frasle Mobility consolidam dados das unidades do Brasil (Caxias do Sul, Controil, Fremax, Sorocaba, Osasco e Extrema) e do México (Dacomsa, Fritec, TF Victor e Moresa), embora ainda não contemplem as demais operações internacionais ou prestadores de serviços. Quanto à governança, as unidades de Caxias do Sul, Extrema/Osasco, Sorocaba e Índia possuem certificação ISO 45001. As demais unidades utilizam sistemas de gestão próprios, não certificados, mas estruturados para cumprir integralmente as legislações e requisitos governamentais locais.

[2] O sistema de gestão de Saúde e Segurança da Frasle Mobility está em processo de ampliação para integrar as informações de prestadores de serviços externos. Atualmente, a Companhia não possui acesso direto aos dados detalhados de terceiros, mas está avançando na estruturação de mecanismos para garantir a integração, consolidação e rastreabilidade dessas informações, fortalecendo a governança sobre o tema.

Acidentes de trabalho / GRI 403-9, 403-10

	2023		2024		2025[1,2]
	Empregados	Trabalhadores que não são empregados (terceiros)	Empregados	Trabalhadores que não são empregados (terceiros)	Empregados
Número de horas trabalhadas	11.495.520,55	856.667,88	11.959.265	2.012.476	12.766.375
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	1	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0,08	0,00	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	118	5	259	25	260
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	143,71	46,69	21,66	12,42	20,37
Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0	0	0
Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória (incluir mortes)[3]	4	0	4	0	2

[1] Base de número de horas trabalhadas: 1.000.000 de horas. O sistema de gestão de Saúde e Segurança da Frasle Mobility está em processo de ampliação para integrar as informações de prestadores de serviços externos. Atualmente, a Companhia não possui acesso direto aos dados detalhados de terceiros, mas está avançando na estruturação de mecanismos para garantir a integração, consolidação e rastreabilidade dessas informações, fortalecendo a governança sobre o tema.

[2] Os principais tipos de acidentes identificados abrangem: queda de materiais ou peças durante manuseio; prensamento de dedos durante o manuseio de peças; operação em máquinas ou equipamentos industriais; esforço físico/repetitividade durante atividades; prensamento de mãos e dedos durante manuseio de carrinhos manuais; operações com veículos industriais. Os perigos relacionados à operação de máquinas e equipamentos industriais e ao uso de veículos industriais foram os que resultaram em acidentes de consequência grave. Para riscos críticos com potencial de consequências graves ou fatais, a Companhia aplica a ferramenta HRN (Hazard Risk Number) a fim de avaliar e priorizar planos de ação. No período relatado, as ocorrências graves estiveram relacionadas a perigos já mapeados. A metodologia HRN e o mapeamento de riscos críticos não são aplicados nas unidades Juratek, Frasle Índia e unidades do México.

[3] As principais doenças que acometeram os trabalhadores foram relacionadas a ergonomia e perda auditiva.. Os principais perigos identificados que contribuem para essas condições são o ruído elevado em ambiente fabril e a adoção de posturas inadequadas. A identificação desses riscos é realizada através do PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos). As medidas para eliminar ou minimizar os riscos, baseadas na hierarquia de controles, são mapeadas e geridas pela equipe de Segurança Ocupacional.

Negócios

Geração de valor

Valor econômico direto gerado (R$ mil) / GRI 201-1

	2023	2024	2025
Receitas	4.415.343	5.691.971	6.750.229

Valor econômico distribuído (R$ mil)

	2023	2024	2025
Custos operacionais	2.665.643	2.878.978	4.085.099
Salários e benefícios de empregados	510.284	642.622	622.678
Pagamentos a provedores de capital	580.511	837.686	926.955
Pagamentos ao governo (por país)	691.280	938.883	757.312
Investimentos na comunidade	1.484	3.589	1.999
TOTAL	**2.044.367**	**5.301.858**	**6.394.043**

Valor econômico retido (R$ mil)

	2023	2024	2025
Valor econômico retido	386.987	390.113	356.186

Destaques financeiros (R$ milhões)

	2025	2024	Variação (%)
Patrimônio líquido consolidado (R$ mil)	2.481.481	2.251.485	10,2%
Investimentos	190,5	165,8	14,9%
Dívida líquida	-1.447,6	258,2	-660,6%
ROE (%)	12,6	20,0	-7,4 pp
ROIC (%)	14,2	15,6	-1,4 pp

Dados financeiros

Valor monetário total do apoio financeiro recebido de governos durante o período coberto pelo relatório[1,2,3] / GRI 201-4

	2024	2025
Tipo de assistência	**R$**	**R$**
Benefícios e créditos fiscais	51.527.407,9	21.092.392,78
Subvenções para investimentos, pesquisa e desenvolvimento e outros tipos relevantes de concessões	1.954.053,61	38.193.288,80
TOTAL	**53.481.461,51**	**59.285.681,58**

[1] No Brasil, a Companhia recebeu recursos provenientes de programas de apoio financeiro e incentivos governamentais voltados à inovação, eficiência produtiva e desenvolvimento sustentável. Entre eles, destacam-se a Lei do Bem/PDI e o Programa Mover, que estimulam pesquisa, desenvolvimento tecnológico e práticas de produção mais sustentáveis. A Frasle Mobility também se beneficia de mecanismos como créditos presumidos, que ampliam a competitividade regional e incentivam investimentos produtivos, do Fundopem, que promove a implantação, expansão e modernização de empreendimentos, e do Reporto, voltado à modernização da infraestrutura logística e ao aumento da eficiência operacional em setores estratégicos.

[2] No âmbito produtivo e de competitividade internacional, a Companhia conta com o regime "Drawback", que reduz custos e fortalece o desempenho exportador, e com o Ex-Tarifário, que estimula investimentos em bens de capital e inovação tecnológica ao reduzir o imposto de importação para itens sem similar nacional. O valor reportado corresponde à utilização, em 2025, dos recursos destinados a projetos específicos alinhados às estratégias de inovação e de sustentabilidade, e ao fortalecimento das operações.

[3] Valores de apoio financeiro reportados líquidos de impostos.

Percentual de receitas dos produtos lançados nos últimos cinco anos das empresas divididas pela receita líquida da Companhia[1] / ESG6

	2024	2025
Receita líquida da Companhia (R$)	3.244.345.427,15	3.467.456.257,88
Receita referente aos produtos lançados nos últimos cinco anos (R$)	952.908.645,77	921.750.584,80
Percentual da receita referente aos produtos lançados nos últimos cinco anos (%)	29,37	26,58

[1] A partir de 2024, iniciamos o monitoramento do indicador em todas as unidades sediadas no Brasil, com a inclusão de unidades sediadas em outros países, como China e Estados Unidos. Valores não contemplam outras unidades sediadas no exterior (Frasle Mobility *site* Buenos Aires, Centro de Distribuição Holanda, *Head Office* Europa, Fras-le ASK e Dacomsa).

Ética e *compliance*[1]

Número total e percentual de membros da governança que foram comunicados e treinados sobre políticas e procedimentos de combate à corrupção, por região / GRI 2-17, 205-2

	2023		2024		2025	
Membros da governança comunicados e treinados[1]	**Comunicados**	**Treinados**	**Comunicados**	**Treinados**	**Comunicados**	**Treinados**
Centro-Oeste (Brasil)						
Número total de membros no ano	–	–	1	1	1	1
Número total de membros comunicados/treinados	–	–	1	1	1	1
Percentual de membros comunicados/treinados (%)	–	–	100	100	100	100
Sudeste (Brasil)						
Número total de membros no ano	–	–	4	4	2	2
Número total de membros comunicados/treinados	–	–	4	3	2	2
Percentual de membros comunicados/treinados (%)	–	–	100	75,00	100	100
Sul (Brasil)						
Número total de membros no ano	11	11	14	14	7	7
Número total de membros comunicados/treinados	11	7	14	9	7	7
Percentual de membros comunicados/treinados (%)	100	63,3	100	64,29	100	100
Total						
Número total de membros no ano	**11**	**11**	**19**	**19**	**10**	**10**
Número total de membros comunicados/treinados	**11**	**7**	**19**	**13**	**10**	**10**
Percentual de membros comunicados/treinados (%)	**100**	**63,3**	**100**	**68,42**	**100**	**100**

[1] São considerados membros do órgão governança os integrantes do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal, e do Comitê Executivo.

Número e percentual de empregados que foram comunicados e treinados sobre políticas e procedimentos de combate à corrupção, por região / GRI 205-2

	2023		2024		2025	
	Comunicados	Treinados	Comunicados	Treinados	Comunicados	Treinados
Sudeste (Brasil)						
Número total de empregados no ano	877	877	174	174	207	207
Número total de empregados comunicados/treinados	877	121	174	0	207	43
Percentual de empregados comunicados/treinados (%)	100	13,80	100	0	100	20,77
Sul (Brasil)						
Número total de empregados no ano	3.801	3.801	4.176	4.176	4.106	4.106
Número total de empregados comunicados/treinados	3.801	1.872	4.176	233	4.106	207
Percentual de empregados comunicados/treinados (%)	100	49,25	100	5,58	100	5,04
Total						
Número total de empregados no ano	**4.678**	**4.678**	**4.350**	**4.350**	**4.313**	**4.313**
Número total de empregados comunicados/treinados	**4.678**	**1.993**	**4.350**	**233**	**4.313**	**250**
Percentual de empregados comunicados/treinados (%)	**100**	**42,60**	**100**	**5,36**	**100**	**5,8**

Número e percentual de empregados que foram comunicados e treinados sobre políticas e procedimentos de combate à corrupção, por categoria funcional / GRI 205-2

	2023		2024		2025	
	Comunicados	Treinados	Comunicados	Treinados	Comunicados	Treinados
Diretoria						
Número total de empregados	6	6	8	8	11	11
Número total de empregados comunicados/treinados	6	6	8	1	11	9
Percentual de empregados comunicados/treinados (%)	100	100	100	12,5	100	81,82
Gerência						
Número total de empregados	6	6	13	13	13	13
Número total de empregados comunicados/treinados	6	6	13	0	13	9
Percentual de empregados comunicados/treinados (%)	100	100	100	0	100	69,23

	2023		2024		2025	
	Comunicados	Treinados	Comunicados	Treinados	Comunicados	Treinados
Coordenação						
Número total de empregados	35	35	39	39	39	39
Número total de empregados comunicados/treinados	35	35	39	3	39	36
Percentual de empregados comunicados/treinados (%)	100	100	100	7,69	100	92,31
Administrativo						
Número total de empregados	325	325	1.640	1.640	586	586
Número total de empregados comunicados/treinados	325	54	1.640	229	586	136
Percentual de empregados comunicados/treinados (%)	100	16,60	100	13,96	100	23,21
Produção/Operação						
Número total de empregados	4.370	4.370	2.563	2.563	3.565	3.565
Número total de empregados comunicados/treinados	4.370	1.865	2.563	154	3.565	44
Percentual de empregados comunicados/treinados (%)	100	42,70	100	6,01	100	1,23
Aprendiz						
Número total de empregados	95	95	64	64	67	67
Número total de empregados comunicados/treinados	95	24	64	0	67	5
Percentual de empregados comunicados/treinados (%)	100	25,26	100	0	100	7,46
Estagiário						
Número total de empregados	30	30	23	23	22	22
Número total de empregados comunicados/treinados	30	7	23	0	22	4
Percentual de empregados comunicados/treinados (%)	100	23,33	100	0	100	18,18
Total						
Número total de empregados	**4.867**	**4.867**	**4.350**	**4.350**	**4.303**	**4.303**
Número total de empregados comunicados/treinados	**4.867**	**1.997**	**4.350**	**387**	**4.303**	**243**
Percentual de empregados comunicados/treinados (%)	**100**	**41,03**	**100**	**8,9**	**100**	**5,65**

Planeta

Gestão ambiental

Investimentos em gestão ambiental / FRAS5

	2023	2024	2025[1]
Tipo de investimento	**Valor investido (R$)**	**Valor investido (R$)**	**Valor investido (R$)**
Tratamento e transporte de resíduos	6.592.551,89	7.472.629,24	10.972.495,33
Tratamento de emissões	1.733.243,00	2.276.592,47	1.834.226,49
Tratamento de efluentes	1.799.733,24	1.726.361,07	1.477.776,49
Análises (efluentes, resíduos, emissões, água e solo)	557.690,72	337.590,66	473.483,84
Projetos ambientais[2, 3]	3.597.407,97	17.312.684,80	5.852.454,26
Taxas	138.774,64	294.699,69	200.718,69
Total[4]	**14.419.401,46**	**29.420.557,93**	**20.811.155,10**

[1] O escopo deste indicador compreende os *sites* Frasle Mobility Caxias do Sul, Controil, Fremax, Sorocaba, Extrema, Fras-le ASK, Pinghu, Alabama e Doncaster.

[2] Em 'Projetos ambientais' estão sendo considerados projetos e programa de logística reversa.

[3] A redução de 30% nos investimentos observada em 2025, comparada ao exercício de 2024, justifica-se pelo elevado aporte realizado no ano anterior para a implementação do projeto Caldeira Verde.

[4] Principais investimentos: na unidade de Caxias, os investimentos totalizaram R$ 3,34 milhões na modernização da ETE (ultrafiltração e osmose reversa) e R$ 1,28 milhão no Programa Pró-Ambiente. A unidade de Sorocaba aportou R$ 650 mil em uma nova ETE, enquanto Joinville destinou R$ 558,9 mil para a expansão do tratamento de efluentes.

Taxa (%) de conversão de matéria-prima em produto final / FRAS6

	2024	2025
Quantidade total de matéria-prima consumida (t)	131.295	139.005
Quantidade total de resíduos gerados (t)	14.034	14.799
Taxa de conversão de matéria-prima em produto final (%)	89,31%	89,35%

Emissões

Emissões de Escopo 3 desagregadas por categoria / GRI 305-3

	2024		2025	
Categoria	**Emissões totais**	**Emissões biogênicas**	**Emissões totais**	**Emissões biogênicas**
Bens e serviços adquiridos	149.215,02	0	139.953,26	0
Bens de capital	0	0	0	0
Atividades relacionadas a combustível e energia	0	0	0	0
Transporte e distribuição *upstream*	48.868,16	3.007,70	42.708,02	3.265,21
Resíduos gerados nas operações	0	0	0	0
Viagens de negócios	949,27	9,28	527,11	12,44
Transporte de empregados	2.345,6	338,22	2.375,17	349,34
Ativos arrendados *upstream*	0	0	0	0
Outras categorias *upstream*	0	0	0	0
Transporte e distribuição *downstream*	0	0	0	0
Processamento de produtos vendidos	0	0	0	0
Uso de produtos vendidos	0	0	0	0
Tratamento de produtos vendidos ao fim de sua vida útil	0	0	0	0
Ativos arrendados *downstream*	0	0	0	0
Franquias	0	0	0	0
Investimentos	0	0	0	0
Outras categorias *downstream*	0	0	0	0
Total	**201.378,05**	**3.355,20**	**185.563,56**	**3.626,99**

Energia

(1) Total de energia consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem renovável[1] / SASB RT-IG-130a.1

Variável	2025	
	Quantidade	%
(1) Total de energia consumida (GJ)	1.044.291,67	100
(2) Total de energia elétrica da rede (*grid*) (GJ)	584.086,62	55,93
(3) Total de energia renovável[2] (GJ)	644.567,23	61,72
Total de energia elétrica produzida (solar) (GJ)	4.722,03	0,45

[1] O total de energia elétrica da rede considera o total de energia elétrica consumida da rede, sendo ela renovável e não renovável. Já o total de energia elétrica produzida retrata a energia elétrica produzida pelos painéis solares da China e Índia.

[2] Representa o total de energéticos renováveis consumidos; são eles: energia elétrica, biomassa e etanol.

Materiais e resíduos

Peso total de materiais renováveis e não renováveis usados para produzir e embalar os principais produtos e serviços / GRI 301-1

	2023	2024	2025
Materiais utilizados	**Quantidade (toneladas)**	**Quantidade (toneladas)**	**Quantidade (toneladas)**
Não renováveis			
Aço	12.073	14.316	20.429
Alumínio	–	375	1.597
Areia de fundição	–	–	4.096
Barita	7.836	9.474	8.899
Borracha	–	635	707
Carbonato de cálcio	–	7.176	7.784
Caulium	–	2.302	2.381
Coque grosso			77
Ferro gusa	11.906	7.380	8.174
Ferro silício	–	266	304
Fibra metálica	–	1.058	181
Fluido de freio	–	632	758
Fundidos	–	2.524	2.251
Gás nitrogênio	–	31	–
Grafite	–	7.869	8.499
Lã de aço	–	405	339
Monoetilenoglicol	–	194	149
Pó de exaustão	18.838	19.775	13.673
Pó de ferro	–	198	180
Polietileno de alta densidade	–	48	67
Resina	14.165	15.273	15.410
Sucata de aço	9.129	–	–
Sulfato de bário	–	2.166	3.434
Tubos e acessórios	–	4.575	2.342
Todas as outras matérias-primas[1]	–	13.268	2.640
Total	**73.947**	**109.941**	**104.372**
Renováveis[2]			
Caixas	0,03	–	–
Caixas de papelão	0,02	–	2.152
Fibra de vidro	–	–	5.838
Embalagem de papel	4.380	2.497	2.062
Embalagem de plástico	1.682	1.156	1.908
Total	**6.602,05**	**3.653**	**11.960**

[1] No item "Todas as outras matérias-primas", foram considerados os seguintes materiais: borracha reciclada, coque de petróleo, plaquetas, óleo de amortecedor, carburante de grafite e nitrogênio.

[2] Foram inseridos dados de embalagens de papel e plástico para os anos de 2023 e 2024. GRI 2-4

Percentual de matérias-primas ou materiais reciclados utilizados na fabricação dos principais produtos e serviços / GRI 301-2

	2023	2024	2025[1]
Material	**Percentual (%)**	**Percentual (%)**	**Percentual (%)**
Alumínio	-	-	26,63
Borracha	100	100	100
Pó de exaustão	100	100	100
Pó de exaustão – fundição	100	100	100
Sucata de aço	100	100	100
Sucata de ferro fundido	-	100	100
Sucata de ferro bruta	-	100	-
Polipropileno	-	100	100

[1] Empresas consideradas em 2025: Frasle Mobility *sites* Caxias do Sul, Sorocaba, Fremax e Pinghu.

Percentual de produtos e suas embalagens reaproveitados / GRI 301-3

	2023	2024	2025[1]
Nome do material	**%**	**%**	**%**
Lonas de freio	5	3	3
Discos de freio	14	10	27
Embalagens recuperadas – papel	30	32	40
Embalagens recuperadas – plástico	30	32	40

[1] Para a compensação das embalagens são consideradas as empresas: Frasle Mobility *sites* Caxias do Sul, Fremax, Extrema, Sorocaba e Controil.

Total de resíduos gerados, por composição (t): resíduos perigosos / GRI 306-3

	2025
Composição	**Quantidade (toneladas)**
Acumuladores de energia (pilhas e baterias)	53,96
Banho de impregnação	16,46
Bombonas contaminadas	55,53
Borra oleosa	46,93
Borra de tinta	104,50
Embalagens metálicas contaminadas	40,50
Emulsão oleosa	1.941,66
EPI contaminado	176,36
Escória de fundição	165,43
Lâmpadas	0,53
Lixa	8,83
Lodo de fossa séptica	147,53
Lodo efluente industrial	50,70
Óleo contaminado	1,25
Óleo lubrificante usado	66,91
Papel e plástico contaminado	272,63
Produtos químicos	12,58
Resíduo de saúde	1,66
Resíduo eletrônico	8,95
Resíduos diversos contaminados	629,29
Solvente contaminado	1,78
Total	**3.803,97**

Total de resíduos gerados, por composição (t): resíduos não perigosos / GRI 306-3

	2025
Composição	**Quantidade (toneladas)**
Areia de fundição	1.727,38
Bitucas de cigarro	0,02
Borra de cavaco	47,59
Borracha (pneus)	59,90
Cavaco de alumínio	44,53
Cinza	104,80
Construção civil	352,26
Efluente industrial	816,00
Embalagens de matéria-prima	605,09
Escória de fundição	674,04
Lodo ETE	656,14
Lona usada	495,43
Madeira	2.122,98
Material compósito	69,54
Metais	1.217,32

	2025
Composição	**Quantidade (toneladas)**
Não contaminados	790,47
Papel e papelão não contaminado	629,37
Pastilhas de freio	500,51
Plástico não contaminado	291,45
Pó de exaustão	9.939,42
Refratário	252,28
Resíduos de varrição	11,70
Resíduos orgânicos	1.066,16
Sapata ferroviária	72,26
Sucata de alumínio	2,74
Sucata de metais ferrosos	7.348,87
Sucata de metais não ferrosos	260,42
Vidro	1,77
Total	**30.160,44**

Total de Resíduos NÃO destinados para disposição final, por operação de recuperação, em toneladas métricas (t) / GRI 306-4

	2023			2024			2025[1]		
	Dentro da organização (*onsite*)	Fora da organização (*offsite*)	Total	Dentro da organização (*onsite*)	Fora da organização (*offsite*)	Total	Dentro da organização (*onsite*)	Fora da organização (*offsite*)	Total
Resíduos perigosos									
Reciclagem	0	103,16	103,16	0	72,77	72,77	0	1.262,74	1.262,74
Outras operações de recuperação	0	3.123,71	3.123,71	0	2.016,7	2.016,7	0	2.450,24	2.413,02
Total	**0**	**3.226,87**	**3.226,87**	**0**	**2.089,47**	**2.089,47**	**0**	**3.712,98**	**3.675,76**
Resíduos não perigosos									
Preparação para utilização[2]	-	-	-	-	-	-	47,92	0	47,92
Reciclagem	0	10.268,01	10.268,01	0	18.542,96	18.542,96	0	16.576,18	16.576,18
Outras operações de recuperação	89,55	7.921,45	8.011,00	58,92	8.270,69	8.329,61	0	11.660,75	11.660,75
Total	**89,55**	**18.189,47**	**18.279,02**	**58,92**	**26.813,65**	**26.872,57**	**47,92**	**28.236,93**	**28.284,85**

[1] Os dados são extraídos de NF e MTs. A classificação dos resíduos é realizada conforme a legislação vigente na região onde a e está localizada. Empresas consideradas: Frasle Mobility *sites* Caxias do Sul, Controil, Fremax, Sorocaba, Extrema, Pinghu, Fras-le ASK, Alabama, Buenos Aires e Dacomsa.

[2] O resíduo informado no item "preparação para utilização", destinado dentro da organização, refere-se ao lodo gerado na ETE que é utilizado no processo de compostagem interna.

Total de resíduos não destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (t) / GRI 306-4

	2023	2024	2025
Perigosos (t)	3.226,87	2.089,47	3.675,76
Não perigosos (t)	18.279,02	26.872,57	28.284,85
Total	**21.505,89**	**28.962,04**	**31.960,61**

Total de resíduos perigosos e não perigosos destinados para disposição final, por operação de disposição, em toneladas métricas (t) / GRI 306-5

	2023	2024	2025[1]
Resíduos perigosos destinados para disposição final			
Aterro industrial	356,07	2,6	90,98
Incineração	0,02	0	37,22
Autoclave	6.54	1,59	0,01
Total	**362,63**	**4,19**	**128,21**

	2023	2024	2025[1]
Resíduos não perigosos destinados para disposição final			
Aterro industrial	3.262,78	1.168,37	76,55
Incineração	145,23	0	438,71
Aterro sanitário	268,41	351,43	1.360,32
Total	**3.676,45**	**1.519,80**	**1.875,58**

[1] Os dados são extraídos de NF e MTs. A classificação dos resíduos é realizada conforme a legislação vigente na região onde a empresa está localizada. Empresas consideradas: Frasle Mobility *sites* Caxias do Sul, Controil, Fremax, Sorocaba, Extrema, Pinghu, Fras-le ASK, Alabama, Buenos Aires e Dacomsa.

Total de resíduos destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (t) / GRI 306-5

	2023	2024	2025
Perigosos (t)	362,63	4,19	128,20
Não perigosos (t)	3.676,45	1.519,80	1.875,58
Total	**4.039,08**	**1.523,99**	**2.003,79**

Quantidade total de resíduos de fabricação, porcentagem de resíduo perigoso, porcentagem de resíduo reciclado / SASB TR-AP-150a.1

	2023	2024	2025[1]
	Tonelada e porcentagens	Tonelada e porcentagens	Tonelada e porcentagens
Quantidade total de resíduos de fabricação (t)	25.544,94	30.486,05	33.964,40
Porcentagem de resíduo perigoso (%)	14%	7%	11%
Porcentagem de resíduo reciclado (%)	41%	61%	52%

[1] Considerações: total de resíduos perigosos gerados: 3.803,96 t; total de resíduos não perigosos gerados: 30.160,44 ton; total de resíduos enviados para reciclagem: 17.838,92 ton.

Mapa de capitais

Manufaturado
Páginas 10, 21, 30

Intelectual
Página 30

Financeiro
Páginas 10, 21, 30

Humano
Página 58

Natural
Página 77

Social e de relacionamento
Páginas 30, 58

Mapa de ODS

Objetivo de Desenvolvimento Sustentável	Páginas
1. Erradicação da pobreza	58
2. Fome zero e Agricultura sustentável	–
3. Saúde e bem-estar	58, 77
4. Educação de qualidade	58
5. Igualdade de gênero	30, 58
6. Água potável e saneamento	77
7. Energia limpa e acessível	77
8. Trabalho decente e crescimento econômico	10, 21, 30, 58
9. Indústria, inovação e infraestrutura	21, 30, 77

Objetivo de Desenvolvimento Sustentável	Páginas
10. Redução das desigualdades	30, 58
11. Cidades e comunidades sustentáveis	77
12. Consumo e produção responsáveis	30, 77
13. Ação contra a mudança global do clima	77
14. Vida na água	77
15. Vida terrestre	–
16. Paz, justiça e instituições eficazes	30, 58
17. Parcerias e meios de implementação	30

8 SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

SUMÁRIO DE CONTEÚDO **GRI E SASB**

Declaração de uso	A Frasle Mobility relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025 com base nas Normas GRI.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	ODS
Conteúdos gerais			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	11 Sede localizada na RS 122, Km 66, nº 10.945, no bairro Forqueta, em Caxias do Sul (RS), CEP 95115-550.	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	89	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4	
	2-4 Reformulações de informações	105	
	2-5 Verificação externa	119	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	13, 15, 22, 51	
	2-7 Empregados	59, 89, 90, 91	8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	91	8
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	32, 34	5, 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	33	5, 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	34	16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	27, 33	16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	27, 42	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	4	
	2-15 Conflitos de interesses	41	16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	No período reportado, não houve relato de preocupações cruciais. O fluxo de reporte contempla a comunicação de crises e emergências, assegurando que o Conselho de Administração e demais instâncias superiores sejam devidamente informados conforme a natureza e a gravidade de cada evento.	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	33, 101	

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A Companhia avalia periodicamente a efetividade do Conselho de Administração quanto à supervisão dos impactos na economia, no meio ambiente e nas pessoas, principalmente por meio da autoavaliação dos membros, da revisão de relatórios e documentos, além da escuta de outros *stakeholders*. Embora o processo não seja conduzido de forma independente por terceiros, a gestão interna garante o sigilo dos participantes. Com base nos resultados, foram implementadas ações corretivas imediatas, como a realização de reuniões fora da sede e visitas às unidades de negócio, a disponibilização de materiais com mais antecedência e a ampliação do tempo dedicado à discussão de temas estratégicos durante as sessões.	
	2-19 Políticas de remuneração	36	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	36	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Informação confidencial.	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5, 6	
	2-23 Compromissos de política	39	16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	39, 51	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	41	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	39, 41	16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Durante o período de relato, a Companhia registrou duas multas por não conformidade com leis e regulamentos, totalizando o valor de R$ 2.913,26. Os casos considerados significativos concentraram-se nas filiais de Sorocaba e Joinville, nas quais se identificou o descumprimento da cota legal de aprendizes. Para fins de reporte, a Frasle Mobility define como significativos os episódios que possuem potencial de gerar repercussão econômica ou reputacional expressiva. Não houve a aplicação de sanções não monetárias ou pagamentos referentes a multas de períodos anteriores.	
	2-28 Participação em associações	14	
	2-29 Abordagem para engajamento de *stakeholders*	59, 63, 72	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	63	8
Temas materiais			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	7	
	3-2 Lista de temas materiais	8	
Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	59	

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	ODS
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-3 Obrigação do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	60 Aorganização optou por não detalhar o item d do indicador 201-3, referente ao percentual do salário contribuído pelo empregado ou empregador, devido à natureza variável das contrapartidas de previdência complementar, que são calculadas individualmente com base em faixas salariais e tabelas atuariais de idade. Como o reporte prioriza a transparência de dados consolidados e globais, a inclusão de especificidades individuais poderia comprometer a representatividade estatística do cálculo médio, não refletindo com precisão a realidade diversificada da base de colaboradores em uma análise isolada.	
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	93	5, 8
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Todos os membros da Diretoria de unidades operacionais importantes foram contratados na comunidade local. A definição de "local" adotada pela Companhia se baseia no estado de nascimento do executivo dentro do território brasileiro. Para fins deste indicador, define-se como "Diretoria" os cargos estatutários, abrangendo o presidente do Conselho, o presidente, o diretor-executivo, o EVP Internacional e o CEO da Frasle Mobility.	8
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	91, 92	4, 5, 8, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	60	3, 5, 8
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	93	5, 8
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	61, 92	4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	55, 61	8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Em 2025, a Companhia realizou avaliações de desempenho e de desenvolvimento de carreira para os colaboradores elegíveis, conforme os critérios definidos. O processo é conduzido de forma estruturada e tem como objetivo acompanhar o desempenho, identificar oportunidades de desenvolvimento e apoiar a evolução profissional ao longo da carreira. Atualmente, a avaliação de desempenho está implementada para cargos executivos e de gestão, abrangendo posições de liderança nos níveis de Diretoria, Gerência e Coordenação — sendo o nível de Diretoria composto por executivos *C-level*. Em paralelo, a organização está em fase de desenvolvimento e ampliação do processo de avaliação de desempenho para os públicos administrativos e de fábrica, como parte da evolução do seu sistema de gestão de pessoas.	5, 8, 10
SASB RT-IG-000.B	RT-IG-000.B Número de empregados	89	
Direitos humanos e relações trabalhistas			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	51, 63	
GRI 402: Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	63	8

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	ODS
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Durante o período de relato, foi registrado um caso de discriminação na Companhia. Diante da ocorrência, o episódio foi objeto de análise e culminou na implementação dos devidos planos de ação. O monitoramento dos resultados e a eficácia das medidas adotadas são acompanhados por meio de processos rotineiros de análise da gestão interna.	5, 8
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	51, 52, 63	8
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	51	5, 8, 16
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	51	5, 8
GRI 410: Práticas de segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	A Companhia atingiu a marca de 100% de capacitação formal em direitos humanos para o seu pessoal de segurança, abrangendo a totalidade dos 57 profissionais terceiros. Essa diretriz inclui obrigatoriamente as empresas contratadas que fornecem pessoal de vigilância, sendo o conteúdo ministrado por meio do treinamento de integração, que contempla as políticas e procedimentos específicos de direitos humanos aplicados à segurança.	16
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	52	5, 8, 16
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	52	5, 8, 16
Ética, integridade e *compliance*			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	39	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-4 Apoio financeiros recebido do governo	100	
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	39, 51	16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	101, 102 A Companhia comunicou suas políticas anticorrupção a 100% dos 14.398 parceiros cadastrados, utilizando canais como o Manual de Requisitos para Fornecedores e o portal de RI. Desse total, um grupo prioritário de 1.647 prestadores residentes (11,44%) recebeu treinamento técnico sobre o Código de Conduta Ética.	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não há registro de casos de corrupção envolvendo a Companhia.	16
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não há ações contra a Companhia no último ano versando sobre concorrência desleal, truste ou monopólio.	16
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	52	
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	52	
Gestão do ciclo de vida do produto			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	82	

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	ODS
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	105	8, 12
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	106	8, 12
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitadas	106	8, 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	83	3, 6, 8, 11, 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	82, 86	3, 6, 8, 11, 12
	306-3 Resíduos gerados	106, 107	3, 6, 11, 12
	306-4 Resíduos não destinados a para disposição final	108	3, 11, 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	108	3, 6, 11, 12, 15
SASB: TR-AP-150a.1	TR-AP-150a.1 (1) Quantidade total de resíduos de fabricação, (2) porcentagem perigosa, (3) porcentagem reciclada	109	
FRAS6	Taxa de conversão de matéria-prima	104	
Inovação e tecnologia			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	53	
FRAS 2	FRAS 2 Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação: i) descrição da estratégia e estrutura de PD&I; ii) valor investido em PD&I; iii) faturamento potencial com novos projetos do portfólio atual; v) Índice de Inovação	53	
FRAS 4	Número de projetos de inovação e P&D em mobilidade sustentável	57	
Mudanças climáticas e qualidade do ar			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	84	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	87	7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidade energética	87	7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia	87	7, 8, 12, 13
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	85	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	85	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	104	3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	85	13, 14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	85	13, 14, 15
SASB: TR-AP-130a.1	TR-AP-130a.1 1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de renováveis	87	
SASB: RT-IG-130a.1	RT-IG-130a.1 1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de renováveis	87	

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	ODS
SASB: TR-AP-410a.1	TR-AP-410a.1 Receita de produtos projetados para aumentar a eficiência do combustível e/ou reduzir as emissões	55	
FRAS5	Valor investido em iniciativas de gestão ambiental	79, 104	
Saúde, bem-estar e segurança dos colaboradores			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	68	
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	68	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de risco e investigação de incidentes	68	8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	70	8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	68	8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	68	9
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	70	3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	A Companhia não realiza o mapeamento de perigos e riscos para atividades desenvolvidas por trabalhadores de operações ou parcerias de negócios sobre os quais não exerce controle direto. Essa exclusão ocorre porque tais atividades não estão integradas ao escopo atual do seu sistema de gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO).	8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	98	8
	403-9 Acidentes de trabalho	99	3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	99	3, 8, 16
Privacidade e segurança dos dados			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	44	
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	44	16
Segurança e excelência dos produtos			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	46	
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	46	
FRAS 1	FRAS1 Qualidade e segurança dos produtos (PPM OEM, custos de baixa qualidade, refugo geral, custo garantia, produtividade)	47	
FRAS3	FRAS3 Eficiência operacional (peças produzidas, capacidade produtiva)	47	

TEMAS NÃO MATERIAIS	LOCALIZAÇÃO
GRI 201: Desempenho econômico 2016	
201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	100
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	
203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	72
GRI 303: Água e efluentes 2018	
303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	80
303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	80
303-3 Captação de água	81
303-4 Descarte de água	81
303-5 Consumo de água	81
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	
405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	93, 94, 95, 97
GRI 413: Comunidades locais 2016	
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	A Companhia demonstra compromisso com as comunidades nas quais atua, com 100% de suas operações implementando ações de engajamento, avaliações de impacto ou programas de desenvolvimento local (conheça na pág. 72). Promovemos a participação da comunidade por meio de comitês, conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança, e processos de consulta ampla, além dos canais formais de comunicação, como telefone 0800, *e-mail* e portal *on-line*.
413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais ou potenciais – nas comunidades locais	A organização monitora continuamente a interação de suas unidades com as comunidades do entorno, não possuindo operações com impactos negativos significativos reais registrados. No entanto, a companhia mapeia impactos negativos potenciais, cuja probabilidade de ocorrência é gerida preventivamente, incluindo poluição ambiental, escassez de recursos locais e poluição sonora.

INDICADORES PRÓPRIOS	LOCALIZAÇÃO
FRAS7 Número de fornecedores	24
FRAS8 Valor investido em ações sociais	72
FRAS9 Valores pagos em contratos de fornecedores	24
FRAS10 Número de pessoas beneficiadas pelo instituto Elisabetha Randon	73

DECLARAÇÃO DE VERIFICAÇÃO

INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Quality International (BVQI), estabelecido na Alameda Xingu, 350 – Alphaville Industrial, Barueri, São Paulo, 3° andar, inscrito no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o n° CNPJ 72.368.012/0002-65, declara, para os fins devidos, que fica a FRASLE MOBILITY S.A., estabelecida na RS 122, Km 66, nº 10945 – Forqueta - Rio Grande do Sul, CEP 95115-550, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o n° CNPJ: 88.610.126/0001-29, autorizada a publicar em seus sites esta Declaração de Verificação.

ESCOPO

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios[1] da Global Reporting Initiative™ para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025, assim como indicadores do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e indicadores ESG estratégicos da FRASLE MOBILITY.

Em termos geográficos verificamos dados e informações da FRASLE MOBILITY em nível global.

LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da FRASLE MOBILITY;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos no Relatório, extraídos de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia, verificado por auditores independentes;

O trabalho de asseguração se limita às informações ESG reportadas pela Companhia dentro do seu perímetro de reporte, abrangendo apenas operações sob seu controle operacional. Não fazem parte desta verificação informações externas de terceiros fora desse perímetro.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;

As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

1 Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.

MÉTODO DE TRABALHO

O trabalho se deu a partir das seguintes etapas:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Verificação remota acerca dos processos corporativos e operacionais, utilizados para gerar dados e informações consolidadas, apresentadas no Relatório (verificação de indicadores materiais GRI e SASB e amostragem de informações);
3. Análise de evidências documentais fornecidas pela FRASLE MOBILITY para o período coberto pelo Relatório (2025);
4. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (*stakeholders*) desenvolvidas pela FRASLE MOBILITY;
5. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos aspectos materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Híbrido (Limitado* e razoável**), de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000[2], incorporados ao protocolo interno do BVQI.

*Nível de verificação Limitado: Escopo internacional.

**Nível de verificação Razoável: Todos os indicadores em escopo Brasil.

Adicionalmente a este escopo de verificação, o inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) da FRASLE MOBILITY, foi objeto de uma verificação independente realizada por empresa externa.

RESPONSABILIDADES DA FRASLE MOBILITY E DO BVQI

As apresentações de todas as documentações relacionadas ao Escopo foram de inteira responsabilidade da FRASLE MOBILITY. As auditoras foram responsáveis por verificar e analisar as documentações e ações realizadas de forma remota e, com isso, validar o proposto no escopo.

PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE ASSEGURAÇÃO

- A FRASLE MOBILITY elaborou o Relatório seguindo os Padrões e Princípios da GRI Standards, na opção “com base”;
- Em nosso entendimento o Relatório de Sustentabilidade da FRASLE MOBILITY apresenta os impactos das atividades da empresa de forma equilibrada, apresentando indicadores ambientais, sociais e econômicos, seguindo a metodologia da GRI, bem como indicadores SASB associados aos temas materiais da empresa;
- No que diz respeito à definição dos temas materiais, a FRASLE MOBILITY apresenta seu Relatório com base em nove temas materiais definidos em um estudo de dupla materialidade realizado em 2023;
- Verificamos que a FRASLE MOBILITY possui uma sistemática confiável de coleta e consolidação de dados que compõem o Relatório. Quanto ao aspecto de verificabilidade dos dados, a FRASLE MOBILITY vem demonstrando avanços na sistemática adotada. Entretanto, somos da opinião de que persistem desafios relativos à rastreabilidade de dados gerados por unidades do exterior ou que não fazem parte do mesmo sistema de dados que o Brasil;

2 International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.

- Os responsáveis pelos temas materiais, que responderam à verificação, demonstraram conhecimento adequado sobre os indicadores e o processo de elaboração do Relatório;
- Os dados apresentados para atender aos indicadores de emissões de GEE fazem parte do Inventário de emissões de GEE da FRASLE MOBILITY. Este inventário possou por um processo de asseguração independente por uma empresa especializada. Constatamos que a apresentação dos dados a respeito do inventário seguiu a metodologia dos padrões GRI;
- Destacamos que a Companhia, em 2025, manteve diretrizes consistentes e alinhadas a práticas de gestão climática de redução de emissões de gases de efeito, suportada por iniciativas operacionais concretas e mensuráveis. A entrada em operação de ativo (Caldeira Verde), dedicada à geração energética de menor impacto ambiental demonstra contribuição relevante para o atingimento das metas corporativas, representando parcela significativa do esforço de descarbonização previsto. Adicionalmente, observamos a diversificação de estratégias, incluindo a transição da matriz energética por meio da ampliação do consumo de fontes renováveis, autoprodução de energia e substituição gradual de combustíveis fósseis. No contexto nacional, destaca-se a adoção integral de energia renovável certificada (I-RECs) em determinadas unidades, o que reforça a maturidade das práticas implementadas. Em conjunto, os elementos analisados indicam evolução consistente na gestão de emissões e aderência a compromissos ambientais de médio e longo prazo;
- As inconsistências encontradas no Relatório foram ajustadas durante o processo e foram corrigidas satisfatoriamente.

CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A FRASLE MOBILITY não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;
- O Relatório não seja aderente aos Princípios para definição de conteúdo e qualidade dos Padrões GRI.

VALIDADE

Esta Declaração de Asseguração não possui data de validade. Entretanto, a asseguração, foi realizada de acordo com o estudo apresentado pela FRASLE MOBILITY, conduzido no período de março e abril de 2026, não podendo ser utilizada para ciclos futuros.

Ressalta-se que, caso haja alguma modificação significativa, inclusão ou exclusão de dados/ informações atualmente estabelecidas e validadas em relação ao escopo desta Declaração, deve-se realizar nova asseguração.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O BVQI é uma empresa independente, com mais de 198 anos de experiência em verificação de Sistemas de Gestão de Qualidade, Meio Ambiente e Sustentabilidade. Possui um Sistema de Gestão da Qualidade certificado, garantindo conformidade ética, profissional e legal. Sua equipe atua de forma independente, sem vínculo com a FRASLE MOBILITY. Além disso, aplica um Código de Ética rigoroso para assegurar altos padrões de integridade e profissionalismo.

Ao final do processo e Asseguração foram gerados Relatórios Detalhados de Asseguração, mantidos como registro em nosso Sistema de Gestão.

CONTATO

https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente

São Paulo, 15 de maio de 2026.

Anna Carolina Guedes da Silva
Auditora-líder Assurance Sustainability Reports (ASR)
Bureau Veritas Quality International

Nicole Pervelli Gonçalves
Gerente Técnica de Sustentabilidade
Bureau Veritas Quality International

CRÉDITOS

Coordenação
Relações com Investidores
Marca e Reputação da Randoncorp

Contato
ri@fraslemobility.com
comunicacao@randoncorp.com

Fotos
Alex Battistel
Amanda Bortoletto
Fah Souza Fotografia
Jefferson Leite
Jefferson Justino
João Lazzarotto
Maicon Menoncin
Zhang Xudong

Gestão de projeto, consultoria, conteúdo e design
Grupo Report

Coleta de indicadores
Central Report ®

Revisão ortográfica e gramatical
Fábio Valverde

FRASLE MOBILITY

RANDONCORP