



RELATÓRIO DE

Sustentabilidade

2024



SUMÁRIO

3 SOBRE O RELATÓRIO

4 MENSAGEM DO PRESIDENTE

5 DESTAQUES DE 2024

6 CONHEÇA A VITAL

- Sobre o Grupo
- Missão e Valores
- Modelo de atuação
- Parcerias estratégicas

14 VISÃO ESG

- Temas Materiais
- Alinhamento ODS
- Stakeholders*: Ecosistema Vital
- Atuação estratégica

20 GOVERNANÇA

- Estrutura e gestão de governança
- Gestão de riscos
- Programa de *Compliance*
- Ética e transparência

27 GESTÃO AMBIENTAL

- Centrais de Tratamento de Resíduos
- Sistemas de coleta
- Economia circular
- Serviços complementares de limpeza urbana
- Incineração de resíduos industriais
- Abastecimento de água e esgotamento sanitário

36 ECOEFICIÊNCIA

- Descarbonização
- Gestão de recursos hídricos
- Energia
- Gestão de resíduos
- Biodiversidade

42 SOCIEDADE

- Colaboradores
- Nossos clientes
- Fornecedores
- Atuação social e ambiental

54 DESEMPENHO ECONÔMICO

56 ANEXOS – SASB E GRI

64 CRÉDITOS

SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-5 | 2-14

A Vital Engenharia Ambiental tem a satisfação de apresentar o seu segundo Relatório de Sustentabilidade, referente ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. Este documento consolida os avanços, resultados e impactos socioambientais da empresa, dando continuidade ao relato iniciado no ciclo anterior e fortalecendo o seu compromisso com a transparência e a responsabilidade corporativa.

Nesta edição, a empresa destaca a evolução de sua cultura de sustentabilidade e os novos panoramas relacionados ao seu ecossistema de atuação. O Relatório foi elaborado com base em diretrizes reconhecidas internacionalmente, incluindo a **Global Reporting Initiative (GRI)**, o **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)** e os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, da Organização das Nações Unidas (ONU).

As demonstrações financeiras apresentadas seguem as práticas contábeis brasileiras e as Normas Internacionais de Relatório Financeiro (IFRS), emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB). Para assegurar a confiabilidade e integridade das informações, todos os dados foram auditados por uma consultoria independente.

A Vital reafirma a sua convicção de que o diálogo aberto e transparente com as partes interessadas é essencial para o aprimoramento contínuo de suas operações. Como parte da promoção desse diálogo, a Vital lhe convida a conhecer o novo site da Companhia: www.vitalambiental.com.br.

A empresa disponibiliza o e-mail sustentabilidade.vital@vitalambiental.com.br para receber sugestões, críticas e questões relacionadas ao conteúdo deste documento.

Boa leitura!





MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

É com grande satisfação que apresento a todos os nossos *stakeholders* o segundo Relatório de Sustentabilidade, um documento que reforça os valores da Vital Engenharia Ambiental e reafirma o nosso compromisso com a transparência e a melhoria contínua.

Este ano, ampliamos ainda mais as informações socioambientais do Relatório e trazemos também um panorama mais detalhado dos nossos resultados apurados no exercício de 2024, além de uma breve explanação sobre o planejamento estratégico para os próximos anos.

Os números que alcançamos em 2024 demonstram o crescimento sustentável das nossas operações, resultado direto da dedicação de nossas equipes e da nossa busca incessante por excelência. Durante o ano, promovemos atualizações importantes no nosso modelo de governança.

Agregamos um membro independente ao nosso conselho e obtivemos o registro de companhia aberta na Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Esse movimento reforça o nosso compromisso com as melhores práticas de governança corporativa e amplia a transparência na condução dos nossos negócios.

Um marco fundamental do ano foi a renovação do contrato de concessão da Ecourbis por mais 20 anos. A renovação desse contrato reafirma a qualidade dos serviços que prestamos, sempre com alto nível de aprovação tanto por parte dos clientes quanto dos órgãos de controle. Seguimos empenhados em manter esse padrão de excelência, aprimorando continuamente as nossas operações para atender às demandas da sociedade, com respeito e conformidade com as normas ambientais.

A nossa estratégia de crescimento segue focada na gestão eficiente das Centrais de Tratamento de Resíduos (CTRs), onde não apenas monitoramos de forma rigorosa os

dados relacionados às questões ambientais, mas também impulsionamos a produção de energia limpa por meio do biogás que extraímos dos resíduos dispostos em nossas unidades. Esse é um pilar essencial da nossa atuação e reforça o nosso compromisso com a sustentabilidade e a inovação no setor.

O compromisso da Vital com os princípios ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês) permanece sólido, e seguimos investindo no desenvolvimento de novas soluções ambientais e na busca por parcerias estratégicas que ampliem o nosso impacto positivo.

Acreditamos que o caminho para um futuro mais sustentável passa pela colaboração entre diferentes atores, o uso responsável dos recursos naturais, a aplicação inteligente da tecnologia e o fortalecimento das melhores práticas ESG.

Por fim, quero expressar o meu agradecimento a todos os nossos colaboradores. É graças ao empenho e à dedicação de cada um de vocês que conseguimos alcançar os resultados que nos orgulham hoje. Vocês não apenas impulsionam os nossos resultados, mas também dão vida aos nossos valores. Muito obrigado por fazerem parte desta história.

Entramos em 2025 confiantes na evolução dos nossos negócios e na obtenção de resultados ainda melhores. Graças ao apoio dos acionistas e da confiança de nossos parceiros e clientes, vamos seguir trabalhando para construir um futuro mais sustentável.

Um grande abraço!

Antonio Carlos Salmeron

Diretor-Presidente

DESTAQUES DE 2024

GRI 2-1 | 2-6
SASB F-WM-000.A |
IF-WM-000.D

Os projetos sociais
da Vital impactaram

**130 mil
pessoas.**



**+ 1,6 milhão
de tonelada**

de emissão de
carbono evitadas
em 2024.



Vital Ambiental

O biogás gerado nas
Centrais de Tratamento
de Resíduos abastece
termoelétricas com
capacidade de geração de

60 MW/h.



**Resultados
robustos**

e baixa
alavancagem.



PREMIAÇÕES AMBIENTAIS

**A São Simão Saneamento Ambiental foi
reconhecida no Prêmio Nacional da Qualidade em
Saneamento (PNQS) 2024**

A empresa conquistou a premiação na categoria AMEGSA Nível B. Esse prêmio é uma das maiores referências no setor e visa promover a excelência na gestão e operação dos serviços. A conquista reflete o comprometimento e empenho de todos os colaboradores e valida a dedicação e o esforço contínuo em busca de melhorias e inovação.

**M.A. Ipatinga recebe prêmio 50 Mais
Influente da Saúde do Vale do Aço**

A Vital, representada pela unidade M.A. Ipatinga, recebeu o prêmio na categoria Responsabilidade Socioambiental. A premiação é uma iniciativa do Grupo MaisVip para celebrar "aqueles cuja dedicação e impacto moldam com precisão o cenário da saúde na região do Vale do Aço, contribuindo para um futuro mais saudável e resiliente".

+ 11 mil
colaboradores
diretos

11 concessões
12 Centrais
de Tratamento
de Resíduos

3,4 milhões
de toneladas
de resíduos coletados
em 2024

9,3 mil
de toneladas/dia
volume coletado

13,2 mil
de toneladas/dia
resíduos destinados

+3,2 mil
de toneladas
resíduos industriais Classe I
(perigosos) incinerados
em 2024

+ 4,8 milhões
de toneladas
de resíduos tratados em
nossas CTR's em 2024

CONHEÇA A VITAL

A Vital Engenharia Ambiental trabalha para oferecer soluções integradas de engenharia ambiental, como o tratamento e a destinação adequada de resíduos, assim como a sua utilização como fonte de energia renovável.





A Vital Engenharia Ambiental S.A. é uma das maiores empresas de gestão de resíduos sólidos do Brasil e da América Latina.

SOBRE O GRUPO

GRI 2-1 | 2-6 | 2-7

Iniciando as suas operações em 1995, com sede no Rio de Janeiro, a empresa consolidou-se ao longo de quase três décadas como referência em engenharia ambiental, oferecendo soluções inovadoras e sustentáveis para cidades das regiões Sul, Sudeste, Centro-Oeste e Nordeste do país.

O compromisso com a inovação e a excelência operacional tem impulsionado a evolução da Companhia, reafirmando a sua posição de liderança no setor. Em 2024, a Vital alcançou um marco estratégico em sua trajetória ao tornar-se uma empresa de capital aberto, registrada na Comissão de Valores Mobiliários (CVM). Esse avanço fortalece a governança corporativa da Companhia e amplia a sua capacidade de promover impactos positivos no meio ambiente e na sociedade.

Com uma atuação que abrange todas as etapas da gestão de resíduos sólidos, a Vital oferece soluções ambientais integradas desde a coleta especializada até o tratamento e destinação final realizada em suas Centrais de Tratamento de Resíduos (CTRs).

A atuação da Companhia parte do entendimento de que a gestão ambientalmente adequada dos resíduos, o máximo aproveitamento dos recursos naturais e a geração de energias renováveis são aspectos fundamentais para potencializar a economia circular, sendo grandes aliados no combate às mudanças climáticas e contribuindo diretamente para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE).

Atualmente, a Vital opera 12 CTRs estrategicamente localizadas no Brasil, utilizando tecnologias avançadas para propiciar a destinação ambientalmente adequada dos resíduos, assim como a captação, o tratamento e a utilização do biogás como combustível, contribuindo para uma matriz energética mais sustentável.

A Companhia também detém 11 contratos de concessão e possui mais de mil equipamentos próprios que são utilizados na prestação dos serviços, oferecendo aos seus clientes uma plataforma completa para a gestão de resíduos sólidos.

Além de seu compromisso ambiental, a Vital investe continuamente no desenvolvimento social das comunidades onde atua, gerando

um impacto positivo e transversal na sociedade. As suas iniciativas incluem programas de educação ambiental, proteção de pessoas em situações de vulnerabilidade, projetos de recuperação de florestas e biomas e campanhas de incentivo à reciclagem, à economia circular e à cultura.

Com um time de mais de 11 mil colaboradores, as suas operações contribuem diretamente para melhorar a qualidade de vida de aproximadamente 20 milhões de pessoas em diversas regiões do país.

Esses profissionais desempenham um papel essencial na promoção de cidades mais limpas, saudáveis e sustentáveis,

refletindo os valores e a cultura de responsabilidade socioambiental da Companhia.

Em todas as regiões onde a Vital atua, ela tem como premissa atender aos mais altos padrões de qualidade, em conformidade com as diretrizes estabelecidas pela Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS).

Com uma visão de futuro alinhada as melhores práticas ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês), a Vital busca constantemente elevar os seus padrões de qualidade e superar as expectativas de seus *stakeholders*, sempre promovendo impactos positivos para a sociedade e para o meio ambiente.

**A VITAL BUSCA
CONSTANTEMENTE
ELEVAR OS SEUS
PADRÕES
DE QUALIDADE
E SUPERAR AS
EXPECTATIVAS DE
SEUS *STAKEHOLDERS*.**



MISSÃO E VALORES

GRI 2-22 | 2-23 | 2-24

MISSÃO



A Vital assume o compromisso de preservar os recursos naturais e satisfazer os seus clientes por meio de qualidade, tecnologia avançada, investimentos acessíveis e valorização socioambiental, sempre atendendo às expectativas dos acionistas.

Lealdade

Empresa e colaborador devem ter os mesmos objetivos.

Confiabilidade

Honrar os compromissos.
Fazer o que foi combinado,
no modo e no prazo.

Integridade

As ações da empresa e de todos os seus colaboradores devem ser pautadas pela legalidade e pela ética.

Sustentabilidade Ambiental

Compromisso de contribuir efetivamente para a preservação do meio ambiente, visando às presentes e futuras gerações.

Qualidade

O que precisa ser feito tem que ser bem-feito. Fazer o certo e bem-feito da primeira vez.

Trabalho

O valor que enobrece e dignifica. Sem o trabalho, nada se consegue, nada se constrói.

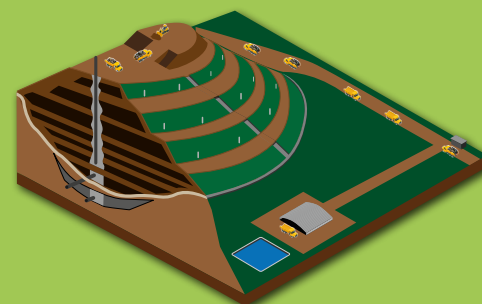
VALORES



MODELO DE ATUAÇÃO

GRI 2-6 | 2-7

A Companhia oferece soluções integradas na área de saneamento, que abrangem:

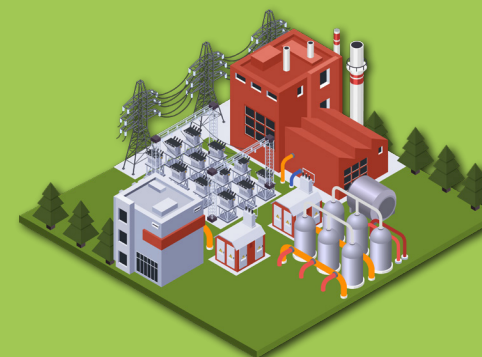


SERVIÇOS DE LIMPEZA PÚBLICA E DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS

A Vital executa serviços de gestão integrada de limpeza pública, além da coleta segura e eficiente de resíduos sólidos domiciliares, resíduos hospitalares, resíduos inertes e materiais inservíveis em geral. Além disso, incentiva a economia circular por meio do apoio à coleta seletiva e ao trabalho com as cooperativas de reciclagem.

Tratamento e destinação final

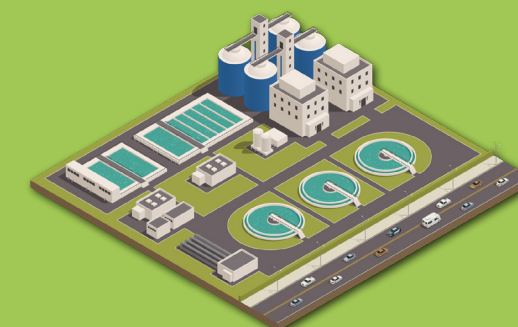
As CTRs contam com tecnologias avançadas para garantir a destinação ambientalmente adequada de resíduos das classes I e II, promovendo a manutenção e recuperação de biomas, além da gestão de Áreas de Preservação Permanente (APPs) e áreas de reserva. Atualmente, a empresa recebe os resíduos sólidos domiciliares de mais de 20 milhões de habitantes.



GÁS E ENERGIA

As CTRs desempenham um papel fundamental na transformação de resíduos em energia limpa e renovável. Por meio da decomposição de resíduos orgânicos, o biogás produzido é convertido em biometano ou utilizado para a alimentação de motogeradores, apoiando a transição para uma economia de baixo carbono e contribuindo para a mitigação das mudanças climáticas.

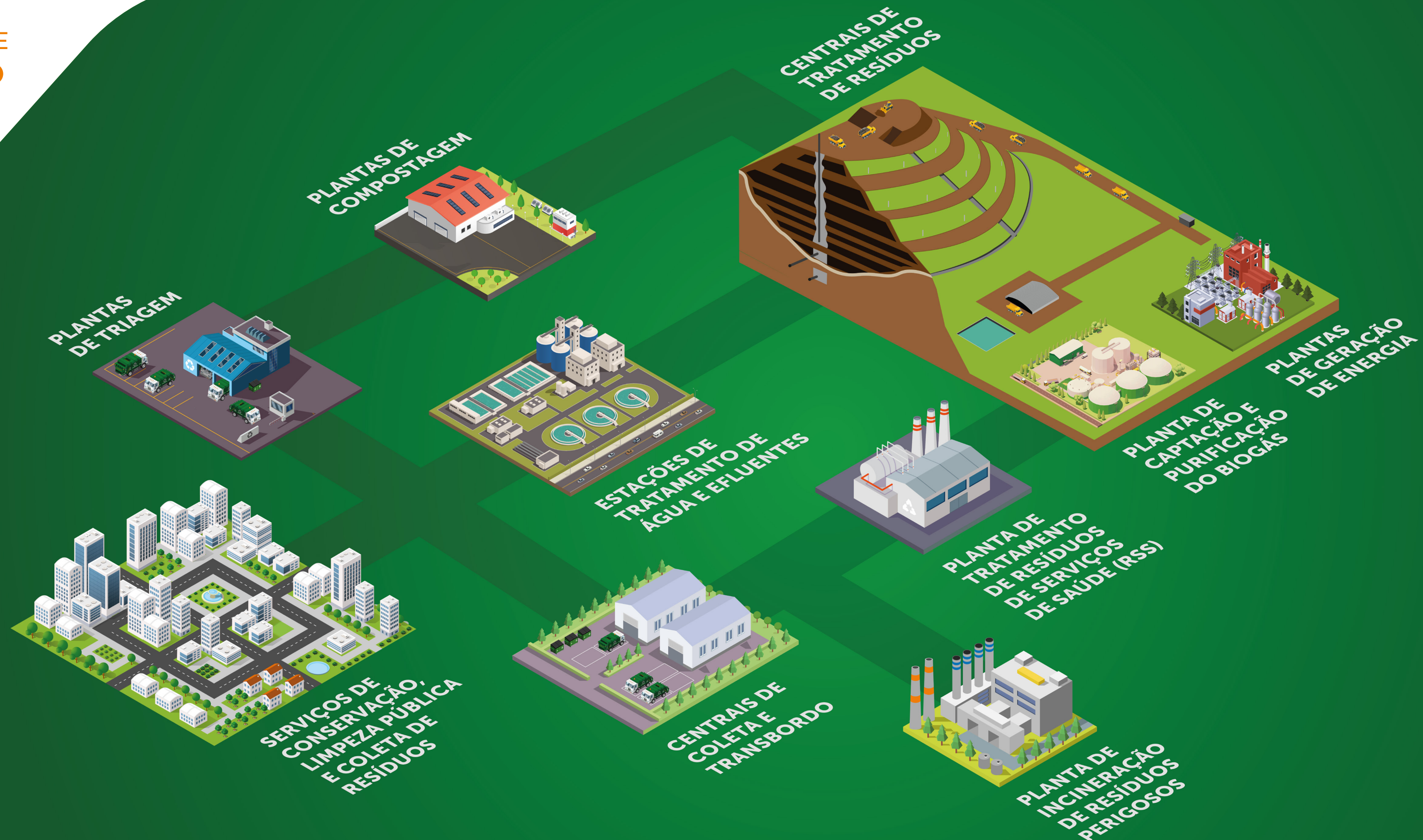
O modelo de negócios da Vital é estruturado para contribuir com a melhoria da qualidade de vida das pessoas nas regiões em que atua, bem como para apoiar a economia circular, promovendo a gestão sustentável de resíduos e a sua transformação em ativos ambientais e energéticos.



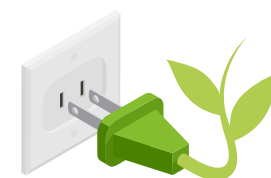
ABASTECIMENTO DE ÁGUA E ESGOTAMENTO SANITÁRIO

A Vital também desempenha um papel essencial no abastecimento de água e no tratamento de esgoto, promovendo o acesso a serviços essenciais e melhorando a qualidade de vida das comunidades atendidas.

MODELO DE ATUAÇÃO



8 estados.
20 milhões
de pessoas.
Cerca de 1.600
veículos/frota.



ESPÍRITO SANTO

- > Central de tratamento de resíduos.
- > Serviços complementares de limpeza urbana.
- > Coleta domiciliar de resíduos sólidos.
- > Transporte e transbordo de resíduos.

GOIÁS

- > Central de tratamento de resíduos.
- > Abastecimento de água e esgotamento sanitário.

MARANHÃO

- > Central de tratamento de resíduos.
- > Serviços complementares de limpeza urbana.
- > Coleta domiciliar de resíduos sólidos.
- > Coleta seletiva e reciclagem.
- > Transporte e transbordo de resíduos.
- > Produção de biogás para a geração de energia.

MINAS GERAIS

- > Central de tratamento de resíduos.
- > Serviços complementares de limpeza urbana.
- > Incineração de resíduos perigosos.
- > Coleta domiciliar de resíduos sólidos.
- > Coleta e tratamento de resíduos e serviços de saúde.
- > Coleta seletiva e reciclagem.
- > Produção de biogás para geração de energia.

PARANÁ

- > Central de tratamento de resíduos.
- > Serviços complementares de limpeza urbana.
- > Coleta domiciliar de resíduos sólidos.

PERNAMBUCO

- > Serviços complementares de limpeza urbana.
- > Coleta domiciliar de resíduos sólidos.
- > Coleta seletiva e reciclagem.

RIO DE JANEIRO

- > Central de tratamento de resíduos.
- > Serviços complementares de limpeza urbana.
- > Coleta domiciliar de resíduos sólidos.
- > Coleta e tratamento de resíduos e serviços de saúde.
- > Coleta seletiva e reciclagem.
- > Produção de biogás para a geração de energia.
- > Transporte e transbordo de resíduos.
- > Sede da Vital.

SÃO PAULO

- > Central de tratamento de resíduos.
- > Coleta domiciliar de resíduos sólidos.
- > Coleta e tratamento de resíduos e serviços de saúde.
- > Produção de biogás para a geração de energia.
- > Coleta seletiva e reciclagem.
- > Transporte e transbordo de resíduos.

PARCERIAS ESTRATÉGICAS

A Vital mantém parcerias estratégicas com atores alinhados aos seus valores, a fim de promover a gestão eficiente de resíduos e a manutenção urbana. Nessas parcerias, a participação da Vital se dá na forma de integrante de alguma sociedade de propósito específico (SPE), ou atuando como membro de um consórcio, como nas operações que desenvolve nas cidades de Vitória (ES), com o consórcio **Vitória Mais Linda**, e Recife (PE), por meio do consórcio **Recife Ambiental**.

Em ambas as localidades, a atuação consorciada permite atender, com excelência, a uma população estimada em mais de 2 milhões de habitantes, garantindo a qualidade na prestação dos serviços essenciais, como a coleta dos resíduos sólidos urbanos e os serviços complementares de limpeza urbana.

Além dos consórcios, a Vital também estabelece parcerias por meio SPEs, nas quais a união das competências dos participantes potencializa o sucesso das operações.

Além da gestão de resíduos, a Companhia também investe em parcerias que impulsionam a geração de energias renováveis e o aumento dos índices de reciclagem nas cidades onde atua. Um exemplo significativo é a colaboração com a G-BIO, empresa especializada na conversão do biogás gerado em suas CTRs em

energia renovável. Essa iniciativa contribui diretamente para a redução das emissões de GEE e para a transição energética sustentável de nosso país.

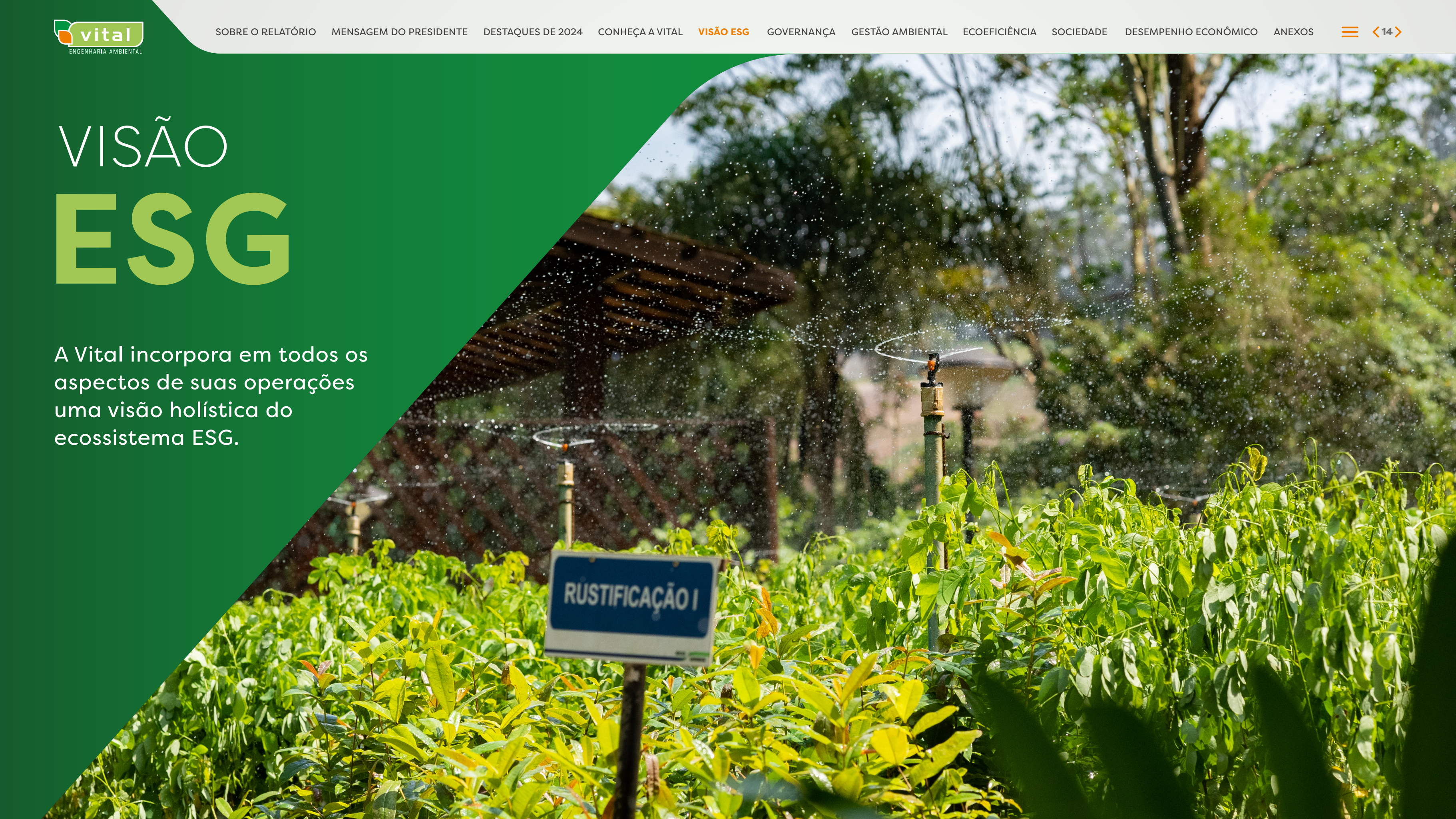
A Companhia mantém ainda alianças com cooperativas de reciclagem cadastradas com as prefeituras contratantes, promovendo a economia circular e a inclusão social de trabalhadores do setor. Essas parcerias garantem a correta destinação e o reaproveitamento de resíduos recicláveis, reduzindo impactos ambientais e estimulando o desenvolvimento socioeconômico das comunidades atendidas.

Por meio dessas e de outras iniciativas, a Vital Engenharia Ambiental amplia a sua contribuição para o desenvolvimento sustentável, incentivando políticas públicas ambientais mais eficazes e colaborando com os municípios para aprimorar a gestão de resíduos sólidos.



VISÃO ESG

A Vital incorpora em todos os aspectos de suas operações uma visão holística do ecossistema ESG.



RUSTIFICAÇÃO I

TEMAS MATERIAIS

GRI 2-29 | 3-1 | 3-2

A Vital segue avançando no fortalecimento de uma cultura corporativa responsável e sustentável, integrando as melhores práticas ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês) em suas operações e conciliando eficiência operacional com compromisso socioambiental.

No exercício do ano anterior, a empresa apresentou a sua Matriz de Materialidade, instrumento essencial para a definição de prioridades estratégicas. Com base na identificação dos temas materiais, foram estabelecidos compromissos alinhados aos aspectos mais relevantes para os seus *stakeholders* e aqueles de maior impacto em suas atividades. Em 2024, a Vital pôde detalhar de forma ainda mais concreta como as suas operações se alinham aos respectivos temas materiais.

Esse processo permitiu uma compreensão mais profunda das expectativas das partes interessadas, incluindo colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros estratégicos, comunidades locais e investidores, possibilitando uma integração estruturada das iniciativas ESG no planejamento estratégico da Companhia.

Em 2024, a Vital intensificou a adoção de práticas voltadas à economia circular e descarbonização de suas operações, reforçando o seu compromisso com a redução de impactos ambientais. Entre as principais ações, destacam-se a implementação de novos projetos e manutenção dos programas de educação ambiental, assim como a ampliação das parcerias com cooperativas de reciclagem, promovendo impactos positivos e impulsionando o desenvolvimento sustentável nas comunidades onde atua.

A Companhia acredita que a sustentabilidade só é alcançável quando há equilíbrio entre os aspectos ambientais, sociais e econômicos. Por isso, os temas materiais identificados não apenas orientam as suas iniciativas ambientais, mas também direcionam as suas ações voltadas para inclusão social e governança corporativa.

Com esse compromisso, a Vital busca consolidar-se como referência na gestão eficiente de resíduos, ultrapassando o modelo tradicional de consumo linear – baseado no ciclo "extrair, usar e descartar" – e avançando para uma economia circular, em que, sempre que possível, os materiais são reutilizados e reinseridos em suas respectivas cadeias de tratamento.

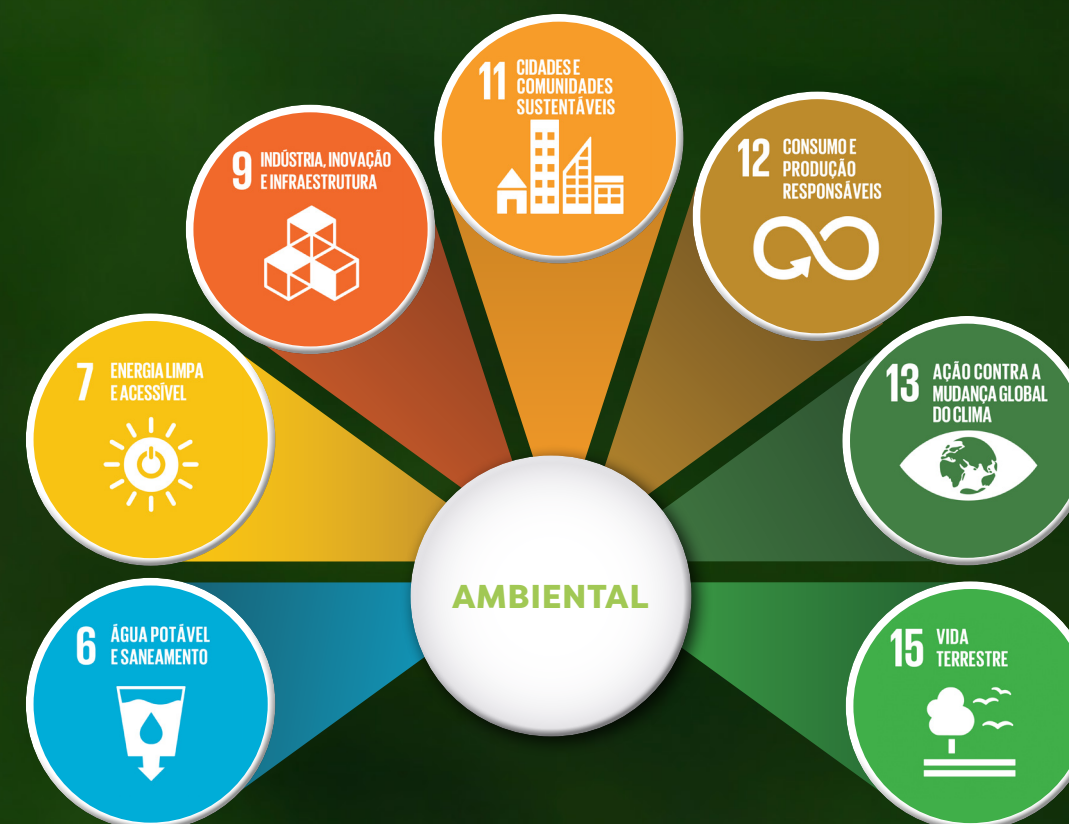
TEMAS MATERIAIS

Ambiental		Social		Governança		Financeiro	
RESÍDUOS	Gestão sobre o processo para obter a redução, a reutilização e a reciclagem na coleta dos resíduos perigosos e não perigosos.	EMPREGO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO	- Programa de recrutamento interno, igualdade de oportunidades. - Avaliação de desempenho, programa de benefícios. - Promover a oportunidade para formação educacional/capacitação de colaboradores, fornecedores e comunidade. - Promoção da transparência e gestão das estruturas internas para fortalecer as relações sindicais e trabalhistas. - Gestão de saúde e segurança ocupacional, observando as melhores práticas do mercado. - Programas de <i>trainees</i> como ferramenta para a formação de mão-de-obra estratégica, desenvolvendo habilidades alinhadas às necessidades do mercado.	GOVERNANÇA	- Estrutura de governança aderente e focada nos princípios ESG. - Agenda de compromissos futuros com as mudanças climáticas.	SAÚDE FINANCEIRA	Gestão financeira, equilíbrio financeiro dos contratos, garantias e previsões para ambiente de risco.
ENERGIA	- Gestão sobre o processo de redução do consumo e controle do desperdício de energia e ampliação da utilização de energia de fontes renováveis. - Participação na cadeia de produção de energia por meio do biogás gerado nas CTRs.			COMPLIANCE	- Melhoria contínua do Programa de Compliance. - Aplicação das políticas, em especial as de antissuborno, anticorrupção, de transparência e de direitos humanos.	GESTÃO DE RISCOS	- Melhoria contínua da gestão de riscos, atenção aos novos requisitos. - Análise e investigação de incidentes, gerando medidas preventivas.
ÁGUA	- Redução e controle do desperdício de água, no processo produtivo e/ou nas unidades administrativas. - Tratamento e reutilização de efluentes líquidos tratados, propiciando uma redução da emissão de efluentes primários e/ou secundários.			RESPOSTA A EMERGÊNCIAS	Gestão da resposta às emergências (cenários, comunicação, treinamentos, simulados e providências formais).		
EMISSÕES ATMOSFÉRICAS	- Redução e controle da emissão de particulados nas operações. - Redução e controle de emissões com base no inventário de GEE. - Acompanhar o mercado de créditos de carbono. - Uso de novas tecnologias.			INOVAÇÃO & TECNOLOGIAS	- Desenvolver/implantar processos e equipamentos mais eficientes. - Criar parcerias estratégicas com novas soluções tecnológicas.		
SUPRESSÃO VEGETAL	- Potencializar a redução das áreas de supressão vegetal. - Atender aos requisitos das áreas de reserva e o replantio como forma de compensação.	SATISFAÇÃO DO CLIENTE	Monitorar a satisfação do cliente (avaliação e pesquisas) para obter melhoria contínua na relação cliente-empresa.				
CONFORMIDADE AMBIENTAL	Garantir o atendimento às exigências legais e regulatórias, cumprindo a legislação ambiental e alinhando-se às políticas públicas pertinentes, evitando possíveis penalizações.	DIREITOS HUMANOS	- Contribuir para os temas de diversidade e igualdade de oportunidades e ampliação de benefícios, observando as melhores práticas de mercado. - Combate a qualquer tipo de discriminação, ampliada para raça, gênero e/ou religião. - Combate ao assédio moral e sexual, combate aos desvios e estímulo ao uso do Canal de Denúncia.				
CONSUMO DE MATERIAIS	- Gestão estratégica de materiais e matérias-primas, priorizando a utilização de recicláveis e a otimização do uso de recursos não renováveis (como insumos minerais e vegetais). - Sempre que possível, reutilizar e reciclar embalagens, subprodutos e demais itens utilizados nas operações.	CADEIA DE FORNECEDORES	- Desempenho socioambiental dos fornecedores. - Agenda de auditoria e fiscalização. - Combate ao trabalho escravo, análogo e infantil.				
		COMUNIDADES	Apoiar projetos que tenham como objetivo ações educacionais nas comunidades onde a Vital atua.				



ALINHAMENTO ODS

A Vital conduz as suas operações com o compromisso de gerar benefícios diretos para a população brasileira, promovendo a saúde, o bem-estar e a preservação ambiental. Para isso, incorpora as melhores práticas de governança corporativa, alinhando-se a diretrizes essenciais, como aquelas estabelecidas pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), reforçando o seu papel na construção de um futuro mais sustentável e inclusivo.



STAKEHOLDERS: ECOSSISTEMA VITAL

GRI 2-29

Parceiros comerciais

Contribuem para o crescimento dos negócios por meio de projetos conjuntos, integração operacional e modelos de cooperação como sociedades de propósito específico (SPEs) e empresas coligadas, somando expertise, recursos e sinergias.

Conjunto de recursos naturais

Utilizados ou impactados por nossas operações, demandando ações de preservação, conservação e recuperação. O uso sustentável desses recursos e a manutenção do equilíbrio ambiental são considerados como pilares essenciais para o desenvolvimento e o sucesso dos negócios.

Grupos sociais

São impactados direta ou indiretamente pelas atividades da Companhia e esperam respeito, diálogo e responsabilidade social. A Vital participa ativamente das ações sociais, educacionais e de conscientização ambiental. Além disso, está associada a várias entidades de classe e ao Instituto Ethos.

Autoridades públicas

Regulam e fiscalizam as atividades da Companhia e esperam o cumprimento das leis e normas e o devido recolhimento de impostos. A Vital atende integralmente à legislação e às normas ambientais vigentes.



Proprietários da Companhia

Os que investem capital e esperam retorno financeiro, institucional e social.

Colaboradores

São os trabalhadores da Companhia, que realizam as atividades operacionais e administrativas, e esperam remuneração, benefícios, capacitação, desenvolvimento profissional aliados a qualidade de vida, bem-estar e saúde. Contamos com mais de 11 mil colaboradores em oito estados no Brasil.

Contratantes dos serviços da Companhia

Esperam a prestação de serviços da Companhia com qualidade, eficiência, inovação e sustentabilidade.

Fornecedores

Parceiros comerciais da empresa que fornecem produtos e serviços essenciais para a sua operação e esperam, em contrapartida, pontualidade nos pagamentos, transparência nas relações e conduta ética. Além disso, demonstram preferência por insumos produzidos com energia proveniente de fontes renováveis.

ATUAÇÃO ESTRATÉGICA

GRI 2-28 | 2-29

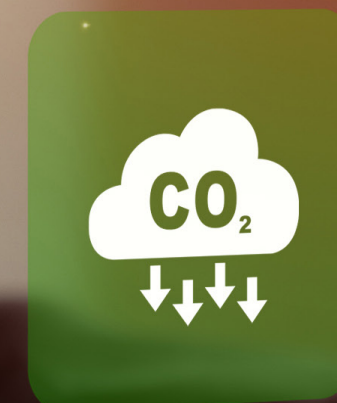
A empresa participa de institutos e entidades setoriais que representam os interesses e as demandas do segmento de gestão ambiental e resíduos sólidos.



	Associação Brasileira de Resíduos e Meio Ambiente (Abrema)
	Associação das Empresas de Engenharia e Limpeza Urbana do Brasil (Alubras)
	Instituto Valoriza Resíduos, Recuperação e Reciclagem de Resíduos
	Instituto Ethos de Responsabilidade Social
	Associação Brasileira das Concessionárias Privadas de Serviços Públicos de Água e Esgoto (Abcon) Sindicato Nacional das Concessionárias Privadas de Serviços Públicos de Água e Esgoto (Sindcon)
	Sindicato Estadual das Empresas de Limpeza Urbana do Espírito Santo (Selures)
	Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Paraná (Seac-PR)
	Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Pernambuco (Seac-PE)
	Sindicato das Empresas de Limpeza Urbana do Estado de São Paulo (Selur-SP)
	Sindicato das Empresas de Coleta, Limpeza e Industrialização de Resíduos de Minas Gerais (Sindilurb-MG)

GOVERNANÇA

Ao integrar as melhores práticas de governança em seu núcleo estratégico, a Companhia conta com diretrizes claras, políticas robustas e monitoramento contínuo de impactos.



A Vital mantém um compromisso sólido com os mais altos padrões de conduta corporativa, incorporando princípios modernos de sustentabilidade e responsabilidade empresarial em sua estrutura diretiva.

O seu modelo de governança é orientado para alinhar a direção estratégica da empresa aos interesses de seus *stakeholders*, promovendo transparência, ética e boas práticas empresariais.

Esse compromisso foi reforçado em 2024, com a inclusão da empresa no registro de Companhia Aberta, Categoria A, da Comissão de

Valores Mobiliários (CVM). Esse marco impulsionou a revisão e o aprimoramento da estratégia corporativa, ampliando a integração de temas de sustentabilidade, impacto social e conformidade com as rigorosas normas de governança corporativa estabelecidas pelo governo brasileiro.

ESTRUTURA E GESTÃO DA GOVERNANÇA

GRI 2-9 | 2-10 | 2-17



GOVERNANÇA

A estrutura de governança da Vital é composta dos seguintes órgãos:

- ▶ **Conselho de Administração (CAD):** responsável por definir as diretrizes estratégicas da empresa e supervisionar a sua execução.
- ▶ **Diretor-Presidente e Diretores Estatutários:** atuam como um elo de ligação entre o CAD e os gestores executivos da empresa.
- ▶ **Compliance:** responsável por monitorar e impulsionar o desenvolvimento do Programa de Conformidade da Companhia, garantindo a sua efetividade e aderência às melhores práticas do mercado. Atua na identificação, análise e reporte de riscos e desafios estratégicos, apresentando ao CAD a evolução do programa, bem como temas críticos e oportunidades de aprimoramento identificados ao longo do período.
- ▶ **Gerências Executivas:** sete gerências responsáveis por apoiar, operar e desenvolver os negócios da empresa. Três dessas gerências se dedicam a atividades de suporte às operações, como a gestão de novos projetos e conformidade das Centrais de Tratamento de Resíduos (CTRs), a temas do âmbito jurídico e a atividades relacionadas à gestão de ativos e passivos estratégicos, a qualidade, meio ambiente e segurança (QSMS) e sustentabilidade.

AS DECISÕES E OPERAÇÕES DA VITAL ESTÃO ALINHADAS AOS PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS DA ORGANIZAÇÃO, PROMOVENDO A SUSTENTABILIDADE, A TRANSPARÊNCIA E A CRIAÇÃO DE VALOR PARA TODAS AS PARTES INTERESSADAS.

O CAD é o órgão máximo da estrutura de governança da Vital, desempenhando um papel estratégico na definição das diretrizes que norteiam o negócio. A sua atuação assegura que as decisões e operações da Companhia estejam alinhadas aos princípios fundamentais da organização, promovendo a sustentabilidade, a transparência e a criação de valor para todas as partes interessadas.

O CAD é composto de três membros, sendo dois deles eleitos pelos acionistas e um conselheiro independente de reconhecida experiência técnica no mercado. Os conselheiros são selecionados com base em critérios rigorosos de competência, experiência no setor de infraestrutura, inovação e/ou financeiro, atendendo sempre à necessidade de formar um conselho multidisciplinar.

Como principal órgão diretivo, o CAD monitora o desempenho econômico, ambiental e social da gestão, assegurando o cumprimento das normas regulatórias e promovendo a transparência em todas as ações.

Em relação ao comprometimento com a ética e a integridade, o CAD assegura que a organização possua mecanismos efetivos de *compliance*, promovendo a conduta ética nos negócios e adotando medidas para prevenir conflitos de interesse.

O CAD também é responsável pela aprovação e supervisão das diretrizes e políticas relacionadas à sustentabilidade, garantindo a implementação de práticas empresariais responsáveis que impactam positivamente a sociedade e o meio ambiente.

A alta direção na Vital tem uma remuneração composta de parcelas fixas e variáveis, determinadas com base em metas estratégicas, financeiras e desempenho individual.

GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11

A gestão de riscos na Vital é um pilar fundamental de seu modelo de negócio. Se considera risco qualquer evento ou condição incerta que possa gerar impactos positivos ou negativos sobre os objetivos da Companhia. Dessa forma, a gestão desses eventos visa não apenas mitigar ameaças, mas também identificar e potencializar oportunidades, assegurando uma tomada de decisão mais eficiente e responsável.

A gestão de riscos é um fator estratégico, pelo qual a Companhia segue aprimorando as suas práticas e reforçando a cultura de governança para assegurar o desempenho em longo prazo de seus negócios, a proteção dos ativos e a geração de valor para os *stakeholders*.

Por meio da implementação de políticas, estratégias definidas e sistemas de controle, a Vital busca conduzir a gestão de riscos de maneira estruturada e abrangente, garantindo a sua aplicação em todas as subsidiárias e empresas coligadas.

A governança desse processo está alinhada com as melhores práticas do mercado, de forma que a identificação e gestão de riscos seja realizada com base em dados concretos, participação de colaboradores e análises especializadas e comunicadas integralmente aos principais *stakeholders* da Companhia.

Já a gestão de riscos de *compliance* é baseada nas políticas de *compliance* da Companhia e busca garantir uma melhor identificação de oportunidades, denominadas riscos positivos,

bem como a redução de eventos negativos que geram surpresas ou problemas, denominados riscos negativos.

Esse processo implica a utilização de ferramentas como: criação de procedimentos, implementação de políticas, realização de treinamentos e *workshops* e se configura da seguinte forma:

1

Elaboração da Matriz de Riscos

- ▶ Identificação dos riscos existentes no ambiente interno e externo.
- ▶ Qualificação e quantificação dos impactos e da probabilidade de ocorrência.
- ▶ Definição de ações para tratamento e mitigação dos riscos.

2

Monitoramento e controle dos riscos

- ▶ Implementação de mecanismos de acompanhamento contínuo.
- ▶ Revisão periódica da Matriz de Riscos.
- ▶ Uso de ferramentas como *workshops*, dinâmicas de grupo e entrevistas para o levantamento de percepções e tendências.
- ▶ Consulta de opinião a especialistas, sempre que necessário, para garantir uma visão mais aprofundada sobre os principais riscos.



Por outro lado, a gestão de riscos financeiros é realizada pela Diretoria Financeira da Vital, que é responsável pela identificação e pelo monitoramento dos riscos financeiros associados às operações da Companhia. As políticas adotadas têm como foco garantir a estabilidade e a sustentabilidade financeira do negócio, considerando riscos como:

- ▶ **Risco de liquidez:** monitoramento constante da capacidade de pagamento e do fluxo de caixa.
- ▶ **Risco de crédito:** monitoramento do mercado financeiro e acompanhamento constante das necessidades de capital para operações e projetos, por meio de uma avaliação rigorosa da solvência de clientes, fornecedores e parceiros.

Para o monitoramento desses riscos, a Vital conta com sistemas de controle internos, auditorias periódicas e a adoção de medidas preventivas para garantir a segurança financeira da Companhia.

PROGRAMA DE COMPLIANCE

GRI 2-23 | 2-25 | 2-26 | 2-27

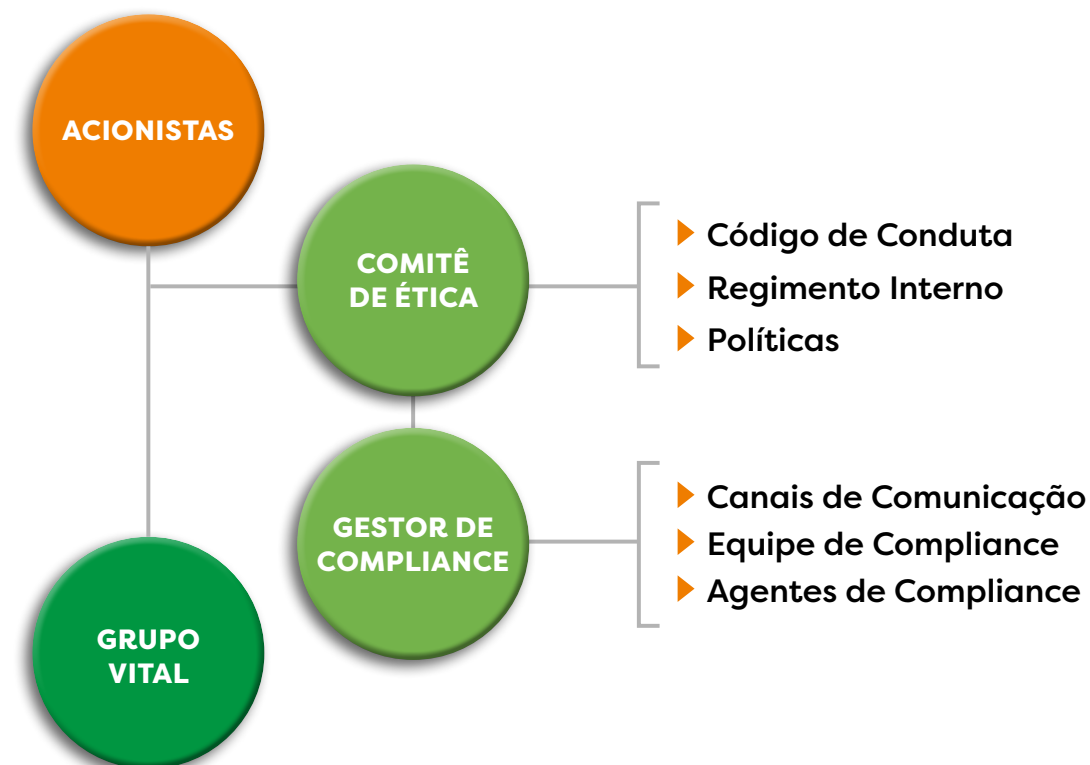
O Programa de Compliance da Vital tem como principal objetivo fortalecer a integridade em todas as suas operações e interações, promovendo uma cultura ética sólida dentro e fora da organização. Para isso, assegura a devida diligência, a conformidade regulatória e a excelência operacional em todas as suas atividades.

A Companhia está comprometida com a evolução contínua do programa, investindo na capacitação de novos agentes de Compliance e na modernização de seus processos. Além disso, garante presença efetiva em todas as unidades por meio de agentes multiplicadores, que atuam como extensões do *compliance* e da Matriz de Riscos, assegurando a disseminação de princípios e diretrizes do programa em toda a organização.

Em 2024, foi realizado um novo alinhamento da estrutura de Compliance, adaptando os seus fluxos e processos às regulamentações de mercado, conforme normativas da CVM para empresas registradas na Categoria A.

Por meio dessa nova estrutura, a área de Compliance passa a ter reporte direto ao Conselho de Administração e aos acionistas.

A Vital promove, de forma sistemática, treinamentos específicos sobre os temas fundamentais do Programa de Compliance, com o objetivo de capacitar integralmente todos os seus colaboradores, incluindo as áreas administrativas, técnicas e operacionais.



Durante o ano, foram conduzidas e acompanhadas nove auditorias internas, realizadas em nossas unidades operacionais, inerentes aos riscos do Programa de Compliance, em que foram implementados planos de ações e reuniões estratégicas, fortalecendo a governança e prevenindo inconformidades.

O compromisso com o *compliance* da Vital também se estende a toda a sua cadeia de valor, por meio de análises e monitoramentos para a conformidade de fornecedores e parceiros, assegurando mais transparência nas relações comerciais e prevenção de riscos reputacionais e regulatórios.



AGENDA DE COMPLIANCE EM 2024

Em 2024, a Vital fortaleceu o seu compromisso com a ética e a integridade ao promover **treinamentos de compliance para 6.989 colaboradores**. A iniciativa reafirma a importância da disseminação contínua da cultura de integridade e da conscientização sobre riscos, pilares fundamentais para uma atuação responsável.

Além disso, a Companhia investiu na formação de **20 Agentes de Compliance e 22 Multiplicadores de Compliance**, ampliando a capilaridade do tema em suas operações. Esses profissionais atuam como referências locais, apoiando a aplicação das diretrizes e reforçando a aderência às boas práticas em todos os níveis da organização.

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

GRI 2-25 | 2-26

Para refletir as novas dimensões estratégicas após a sua abertura de capital com a CVM, a Vital realizou a conversão de seu Código de Ética em um novo Código de Conduta, atualizado para abarcar as melhores práticas de governança corporativa e promover maior alinhamento estratégico dentro da Companhia.

A atualização do Código de Conduta também veio acompanhada da criação do Comitê de Conduta, composto de representantes estratégicos da Vital para garantir a conformidade diária com os padrões éticos da Companhia.

A transparência é um dos pilares fundamentais da governança da empresa. Por esse motivo, todas as políticas institucionais

estão disponíveis publicamente em seu site oficial, assegurando o compromisso com a clareza e acessibilidade das informações.

As políticas de integridade da Vital são revisadas periodicamente e aprovadas pelo Conselho de Administração; no entanto, a partir de 2025, as diretrizes, as políticas e os demais documentos pertinentes serão aprovados pelo Comitê de Conduta da Companhia, que também aprovará o seu regimento interno, garantindo a conformidade com as melhores práticas globais e com as regulamentações vigentes.

Além disso, a Companhia reforça a sua política de integridade nas relações comerciais e institucionais, assegurando que fornecedores, parceiros e colaboradores estejam alinhados com os seus princípios de ética e transparência.

Nesse sentido, o sistema de governança corporativa da Vital conta com um conjunto robusto de políticas de integridade, estabelecendo diretrizes claras para a prevenção de irregularidades e o fortalecimento de uma cultura organizacional ética e responsável.

- ▶ **Canal de Denúncia:** um meio seguro, anônimo e confidencial para o relato de condutas inadequadas, acessível a todos os *stakeholders*.
- ▶ **Políticas de Integridade:** orienta a atuação da empresa na prevenção e no combate a práticas ilícitas em todos os níveis organizacionais.

POLÍTICAS DE INTEGRIDADE



CANAL DE DENÚNCIA

GRI 2-25 | 2-26

Para assegurar uma comunicação aberta e transparente com todos os *stakeholders*, a Vital Engenharia Ambiental disponibiliza um Canal de Denúncia, permitindo que o Comitê de Conduta da Companhia receba informações sobre qualquer atividade que viole a legislação vigente ou o Código de Conduta da empresa.

Esse canal opera de forma independente, confidencial, anônima e protegida, garantindo segurança e sigilo no tratamento das informações.

Colaboradores, clientes, terceiros, parceiros e demais partes interessadas podem relatar irregularidades ou condutas contrárias aos valores e normas da Vital por meio dos seguintes canais:

transparenciavital@deloitte.comwww.ethicsdeloitte.com.br/vitalambiental

0800 721 1494 (ligações gratuitas)

O Canal de Denúncia é administrado de forma independente pela Deloitte Brasil, garantindo total anonimato ao denunciante.

Para reforçar a cultura de integridade da Companhia, foram implementadas progressivas medidas contra discriminação, assédio e más condutas, visando assegurar um ambiente de trabalho justo e respeitoso para todos.

Em 2024, a Companhia teve um total de 312 denúncias recebidas, em que 299 relatos foram concluídos.

312**denúncias
recebidas.****299****relatos
concluídos.**

GESTÃO AMBIENTAL

A gestão ambiental responsável é parte fundamental da estratégia de negócios da Vital e um pilar essencial para a construção de um futuro sustentável.



GESTÃO AMBIENTAL

GRI 2-28

Desde a sua fundação, a Vital Engenharia Ambiental reconhece que a gestão integrada de resíduos representa uma oportunidade de geração de valor para os seus clientes e parceiros. Esse princípio orienta o seu compromisso com a sustentabilidade, que se faz presente de forma transversal em todas as suas operações, e direciona o planejamento estratégico da Companhia.

A Vital é pioneira na elaboração de soluções de engenharia ambiental para minimizar os impactos ambientais na gestão de resíduos urbanos das localidades onde atua. Dessa forma, as ações da Companhia são guiadas pela inovação e pela adoção de tecnologias avançadas, que visam transformar desafios ambientais em oportunidades sustentáveis, promovendo o tratamento adequado e a valorização energética dos resíduos, assim como a utilização eficiente dos recursos naturais.



Construção e operação de CTRs

Centrais de Tratamento de Resíduos (CTR)s para atender à demanda de destinação adequada de resíduos para diversos municípios e clientes privados. Consiste também na recuperação de áreas degradadas e contribui para a preservação ambiental.



Soluções ambientais

Incluem serviços diversos de limpeza urbana e coleta de resíduos domiciliares, industriais e de serviços de saúde.



Incentivo à reciclagem

Serviços de coleta diferenciada e apoio a cooperativas e campanhas de incentivo e conscientização sobre a importância da reciclagem.



Central de incineração de resíduos

Solução eficiente e ambientalmente segura para descarte de resíduos industriais químicos, farmacêuticos e agroquímicos. Minimização de emissões por meio de tecnologia de ponta.



Serviços de saneamento

Com foco no tratamento de esgoto e abastecimento de água.



Biogás para geração de energia elétrica

E produção de biometano em algumas de nossas CTRs.

CENTRAIS DE TRATAMENTO DE RESÍDUO

As CTRs desempenham um papel fundamental na gestão sustentável de resíduos sólidos, garantindo a sua destinação ambientalmente adequada e contribuindo para a preservação do meio ambiente.

A Vital opera 12 CTRs distribuídas em quatro das cinco regiões do Brasil, tratando diariamente os resíduos sólidos de mais de 20 milhões de habitantes. Essas unidades são projetadas para minimizar impactos ambientais e contribuir para a transformação de resíduos em recursos sustentáveis, como, por exemplo, energias renováveis, água de reúso, entre outros.

Um dos principais diferenciais das CTRs é a sua capacidade de captação e purificação do biogás, transformando um passivo ambiental em uma fonte de energia renovável. Esse gás, resultante da decomposição dos resíduos orgânicos, pode ser convertido em biometano, um combustível sustentável, ou utilizado diretamente na geração de energia elétrica limpa, contribuindo para a redução significativa das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e para uma melhoria na matriz energética do país.

Além disso, as CTRs contam com sistemas avançados de impermeabilização do solo, redes de drenagem e tratamento dos líquidos e gases gerados durante a operação, garantindo maior proteção ambiental e minimizando impactos ao ecossistema local.

Todas as CTRs da Companhia atendem às mais exigentes normas ambientais brasileiras e desenvolvem as suas ações com um alto padrão de qualidade operacional, em observância às diretrizes da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), estabelecida pela Lei nº 12.305/2010. A Companhia adota práticas que visam reduzir a geração de resíduos, priorizando sempre que possível a reutilização e a reciclagem, fortalecendo a economia circular e contribuindo para um futuro mais sustentável.



Em 2024,
o **Grupo Vital** tratou
em suas CTRs
aproximadamente
4,8 milhões
de toneladas de resíduos
domiciliares,
volume 1,27%
superior
ao verificado
em 2023.

CENTRAIS DE TRATAMENTO DE RESÍDUOS DA VITAL

SASB IF-WM-110a.2 |
IF-WM-000.C

A **Vital** opera **12 CTRs**
distribuídas em **quatro das**
cinco regiões do Brasil, tratando
diariamente os resíduos sólidos de mais
de **20 milhões de habitantes**.



MACAÚBAS MEIO AMBIENTE S.A.
Sabará, MG



VITAL ENGENHARIA AMBIENTAL S.A.
Juiz de Fora, MG



VITAL ENGENHARIA AMBIENTAL S.A.
Ipatinga (Santana do Paraíso), MG



CMTR
Ribeirão das Neves, MG



ECOURBIS AMBIENTAL S.A.
São Paulo, SP



EMPRESA BRASILEIRA DE MEIO
AMBIENTE S.A. (EBMA) | Nova Friburgo, RJ



ECONIT AMBIENTAL S.A.
Niterói, RJ



VITAL ENGENHARIA AMBIENTAL S.A.
Campos de Goytacazes, RJ



CENTRAL DE GERENCIAMENTO
AMBIENTAL JUPARANÃ S.A. | Linhares, ES



VITAL ENGENHARIA AMBIENTAL S.A.
Foz do Iguaçu, PR



CENTRAL DE GERENCIAMENTO AMBIENTAL BARU S.A.
Águas Lindas de Goiás, GO



CENTRAL DE GERENCIAMENTO
AMBIENTAL TITARA S.A. | Rosário, MA

SISTEMAS DE COLETA

SASB IF-WM-000.B

A gestão adequada dos resíduos urbanos é um dos desafios mais complexos enfrentados pelas cidades contemporâneas. A execução dos serviços de coleta domiciliar é essencial para garantir a limpeza urbana, preservar a saúde pública e promover a sustentabilidade ambiental.

A Vital é responsável por uma ampla gama de serviços de coleta, incluindo a coleta dos resíduos sólidos domiciliares e comerciais, de forma manual ou mecanizada, resíduos hospitalares, resíduos inertes e inservíveis em geral, além da coleta seletiva e da coleta insular.

A complexidade desse serviço exige rigor operacional e pontualidade, uma vez que a coleta está sujeita a interferências externas, como variações climáticas, trânsito e sazonalidade. Para garantir a eficiência das operações, a Companhia conta com uma equipe altamente qualificada, composta, dentre outros, de motoristas, coletores, profissionais de Controle Operacional e equipes de Manutenção, responsáveis por assegurar a segurança e a adequação da frota.

Por meio dos Centros de Controle Operacionais, é possível monitorar em tempo real o trajeto dos caminhões, assim como os percentuais de evolução da cobertura dos serviços de coleta em cada setor, otimizando a tomada de decisões e aprimorando o desempenho das equipes de coleta.

Nessas unidades, também são analisados indicadores estratégicos que auxiliam a avaliação e o monitoramento das operações, possibilitando reavaliações periódicas dos roteiros predefinidos. Outra ferramenta muito importante nesse processo são os sistemas de gestão e manutenção da frota, cujo fornecimento de indicadores possibilita atingir as metas de frotas disponibilizadas para o serviço de coleta.

A frota da Vital é composta de aproximadamente 1.600 veículos, dos quais 1.300 veículos são próprios.

Em 2024, a Vital coletou e transportou 3,392 milhões de toneladas de resíduos, um aumento de 2,18% em relação ao ano anterior.



A frota da Vital é composta de **1.600 veículos**, dos quais **1.300 veículos** são próprios.



ECONOMIA CIRCULAR

SASB F-WM-420a.3

A Vital apoia e fortalece a reciclagem por meio da coleta seletiva, do apoio a cooperativas de catadores e da realização de ações de conscientização socioambiental nas regiões onde atua.

Em parceria com as comunidades locais, promove a geração de renda por meio da comercialização e reutilização de recicláveis, contribuindo para o desenvolvimento econômico regional e a sustentabilidade socioambiental.

Uma grande parte das operações da Companhia conta com unidades especializadas, como ecopontos e centrais de triagem manuais ou mecanizadas, que garantem a destinação adequada dos materiais e ampliam as taxas de reaproveitamento.

A Vital também investe em campanhas educativas para incentivar a separação correta de resíduos, o consumo consciente e a redução de desperdícios. Essas iniciativas possibilitam a reinserção de aproximadamente 41 mil toneladas de materiais aos ciclos produtivos e beneficiam diretamente cerca de 250 cooperados, ligados a organizações reconhecidas pelas prefeituras locais.

41 mil toneladas
de produtos recicláveis.

R\$ 15 milhões*
para cooperativas em 4 estados.

* Valores de mercado estimados para os itens coletados em 2024.

SERVIÇOS COMPLEMENTARES DE LIMPEZA URBANA

Os serviços de manutenção e limpeza urbana desempenham um papel essencial na qualidade do espaço público e no bem-estar da população. Executados com grande expertise técnica e uma gestão eficiente voltada para o cuidado com o meio ambiente, essas atividades garantem cidades mais limpas, organizadas e sustentáveis.

A Vital desempenha essas atividades em várias cidades onde atua, por meio de contratos de manutenção e limpeza urbana, abrangendo uma série de atividades essenciais, como:

Um destaque importante entre os serviços executados pelas equipes da Vital é o de **limpeza de encostas**, que exige habilidades especializadas e treinamento específico realizado pelo Corpo de Bombeiros. Para executar essa atividade com segurança e eficiência, a Companhia conta com equipes treinadas em técnicas de alpinismo, equipadas com equipamentos de proteção individual (EPIs) específicos.



VARRIÇÃO MANUAL
E MECANIZADA
DE VIAS PÚBLICAS



PINTURA DE
MEIOS-FIOS



LIMPEZA E COLETA DE
RESÍDUOS EM FEIRAS
LIVRES E EVENTOS
PÚBLICOS



CAPINA MANUAL E
MECANIZADA DE RUAS
E CALÇADAS



PODA DE
SUPERFÍCIES GRAMADAS
E ÁRVORES



MANUTENÇÃO DE ÁREAS
VERDES E JARDINS,
INCLUINDO A REMOÇÃO
DE RESÍDUOS INERTES



LIMPEZA DE PRAIAS E
PARQUES, PRESERVANDO
ESPAÇOS DE LAZER E
CONVÍVIO SOCIAL

INCINERAÇÃO DE RESÍDUOS INDUSTRIAIS

GRI 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5 | 306-6

SASB IF-WM-420a.1

Inaugurada em 2014 no Distrito Industrial de Sarzedo (MG), a EcoVital é a maior e mais moderna usina de incineração de resíduos industriais perigosos (Classe I) do Brasil. Com capacidade instalada de 5,5 toneladas por hora, opera com gás natural como combustível auxiliar, garantindo eficiência e segurança no tratamento de resíduos.

O forno opera com temperatura entre 800 °C e 1.000 °C, com tempo médio de residência do resíduo variando entre 35 e 45 minutos. Já na câmara de pós-combustão (CPC), a temperatura atinge de 1.000 °C a 1.200 °C, e o tempo médio de residência dos gases é de 2 a 3 segundos. Esses parâmetros refletem a eficiência e o rigor técnico do processo industrial adotado pela Companhia.

O seu funcionamento está plenamente alinhado à legislação ambiental vigente e incorpora conceitos inovadores de intertravamentos mecânicos e de processos, garantindo segurança e confiabilidade para colaboradores, comunidade e meio ambiente.

A usina conta com um moderno e dinâmico laboratório responsável pela caracterização inicial dos resíduos. Esse setor realiza análises fundamentais para garantir a segurança ambiental e ocupacional, bem como a eficiência do processo de incineração.

Como subproduto do processo, são geradas cinzas que, após análise e caracterização por um laboratório credenciado, são encaminhadas

para uma CTR. A Central de Análise Ambiental da EcoVital também se destaca pela tecnologia aplicada ao monitoramento contínuo dos gases do processo, como O₂, CO, CO₂, NO, NO_x, SO_x e HCl, assegurando conformidade com a legislação vigente e com as melhores práticas ambientais globais.

Em 2024,
foram incinerados
mais de **5.400**
toneladas
de resíduos
perigosos.



ABASTECIMENTO DE ÁGUA E ESGOTAMENTO SANITÁRIO

A São Simão Saneamento Ambiental S.A, uma empresa investida da Vital, é responsável pelos serviços públicos de abastecimento de água e esgotamento sanitário no município de São Simão (GO), que conta com uma população de mais de 17 mil habitantes.

Em 2024, a empresa inaugurou um moderno laboratório de análises de água e efluentes, equipado com infraestrutura de ponta para assegurar a qualidade dos serviços prestados. A sua meta é replicar essas boas práticas na região, contribuindo para o desenvolvimento ambiental e social do município.

Como reconhecimento por sua excelência em gestão e operação, a São Simão Saneamento Ambiental recebeu o Prêmio Nacional da Qualidade em Saneamento (PNQS) 2024, na categoria AMEGSA Nível B. A conquista reflete o comprometimento da equipe em oferecer um serviço de qualidade e impulsionar a inovação no setor.

**SÃO SIMÃO SANEAMENTO
AMBIENTAL RECEBEU
O PNQS 2024, NA CATEGORIA
AMEGSA NÍVEL B.**



ECOEFICIÊNCIA

A Vital entende que a sustentabilidade de suas operações envolve toda a sua rede de *stakeholders*. Esse compromisso se materializa em relações com colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades, promovendo um modelo de negócio que integra desenvolvimento social, ambiental e econômico.



DESCARBONIZAÇÃO

GRI 305 | 305-1 | 305-2 | 305-3

SASB IF-WM-420a.1 | IF-WM-420a.2 | F-WM-110b.1

No que se refere às mudanças climáticas, a Vital adota um rigoroso controle sobre as suas emissões atmosféricas, elaborando anualmente o Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e implementando estratégias de redução e compensação de emissões que permitam a redução de seu impacto no meio ambiente.

Por isso, a Companhia investe em tecnologias para a descarbonização de suas atividades, como a substituição sistemática da frota de veículos com motores movidos a gasolina, álcool ou diesel. A empresa também realiza a captação e aproveitamento

do biogás gerado nas Centrais de Tratamento de Resíduos (CTRs) para a produção de biometano ou para a geração de energia elétrica de fonte renovável, contribuindo para uma matriz energética mais limpa e reduzindo significativamente as emissões de GEE.

Com base no Inventário de Emissões de GEE, a Vital consegue reavaliar os seus processos, reduzir impactos e alinhar-se às melhores práticas globais de sustentabilidade. Esse processo segue padrões internacionalmente reconhecidos, como as diretrizes do GHG Protocol, a norma ABNT ISO 14064-1 e os Guidelines on National GHG Inventories, do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC, na sigla em inglês), e suas respectivas atualizações.



RESUMO DO INVENTÁRIO DE EMISSÕES EM 2024:

Em toneladas métricas de CO₂ equivalente (tCO₂e)*

ESCOPO 1	ESCOPO 2
59.542,28	892,68

* Não estão computados neste cálculo as emissões de GEE relativas à degradação da matéria orgânica dos resíduos gerados por terceiros e dispostos nos aterros da Vital, que totalizam 3.331.381,68 tCO₂e.

Em 2024, a decomposição dos resíduos nos aterros operados pela Vital possibilitou a captação de aproximadamente 26 mil m³/hora de biogás, valor que representa um crescimento de 6,5% em relação ao mesmo período de 2023. Esse biogás abastece termelétricas com capacidade de 60 MW/hora, fortalecendo a matriz energética limpa do país e viabilizando a geração de Créditos de Carbono, que apoiam a estratégia de crescimento sustentável da Companhia.

Além disso, entre outras atividades que impulsionam a descarbonização de suas operações, a Vital destaca a modernização de sua frota de veículos. Desde 2022, a Companhia vem incorporando veículos elétricos nas operações realizadas em São Paulo, Vitória (ES) e em São Luís (MA), testando também veículos movidos à energia solar no Maranhão.

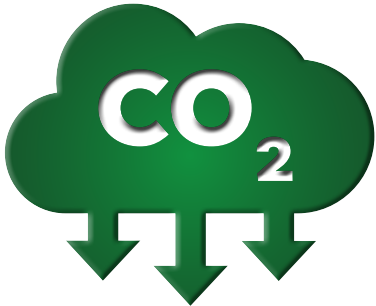




adicional que permite uma notável redução das emissões da Companhia.

A produção de um pneu novo exige grandes volumes de borracha, aço, petróleo e energia, gerando emissões significativas. A recapagem reaproveita a carcaça e reduz a pegada de carbono ao evitar parte desse processo.

Além da economia de recursos naturais, essa iniciativa teve um impacto positivo significativo na redução de emissões de GEE. A estimativa de redução de emissões geradas apenas com a utilização dos serviços de recapagem de pneus foi de 3.796,88 toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e).



Nas operações das CTRs, foi gerado aproximadamente **1,45 milhão** de tCO₂e em créditos de carbono.

A partir de 2025, a empresa ampliará o uso do biometano como fonte de combustível para os caminhões que realizam a coleta domiciliar.

Essas iniciativas reforçam o compromisso da Companhia com a descarbonização em suas atividades e a redução das emissões associadas ao consumo de combustíveis convencionais. Nas operações da Vital em 2024 foram utilizados cerca de 4,49 milhões de litros de biodiesel em substituição ao combustível diesel convencional.

Outro exemplo simples que contribui para o processo de descarbonização da Companhia é a recapagem de pneus dos caminhões utilizados em suas operações, sendo um instrumento

PROGRAMA DESPOLUIR
Foz do Iguaçu (PR)

A unidade da Vital em Foz do Iguaçu (PR) aderiu ao Programa Despoluir, da Confederação Nacional do Transporte (CNT) em parceria com o Serviço Social do Transporte e o Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (SEST SENAT), que promove a sustentabilidade no transporte por meio da melhoria da eficiência ambiental dos veículos. A iniciativa permite monitoramento de emissões, a adoção de práticas mais limpas e ações de conscientização ambiental. Desde 2007, o programa já realizou mais de 4,7 milhões de avaliações veiculares, contribuindo para a redução de poluentes e consumo de diesel. Os veículos aprovados recebem o Selo Despoluir. O programa também oferece avaliação da qualidade do diesel, orientações ambientais e materiais educativos.



Ecourbis (SP)	908.863
Macaúbas (MG)	366.194
Vital Juiz de Fora (MG)	72.296
Titara (MA)	63.873
Vital Ipatinga (MG)	24.650
Vital Campos (RJ)	18.992

GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS

GRI 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5

A gestão responsável da água também é um pilar fundamental para a implementação de qualquer política de sustentabilidade. Por isso, a Vital atua diretamente com iniciativas voltadas para a redução do consumo, o reaproveitamento hídrico e o tratamento adequado de efluentes. Esses esforços garantem não apenas a preservação dos recursos hídricos, mas também a eficiência operacional e a conformidade com as melhores práticas ambientais estabelecidas no país.

Ao longo de 2024, foram adquiridos cerca de 72.342 metros cúbicos de água tratada com as concessionárias locais de água e esgoto. Da mesma forma, a Companhia dispõe de processos e tecnologias que permitem o tratamento de efluentes e produção de água de reúso.

A Vital entende que cuidar do clima, da água, dos resíduos e da energia é essencial para a construção de um futuro sustentável. Por meio de ações estratégicas e de uma gestão ambiental responsável, a Companhia reafirma o seu compromisso com a ecoeficiência, contribuindo para a redução dos impactos ambientais e para a promoção de um modelo de desenvolvimento mais equilibrado e sustentável.



De **16.104 MWh**
de energia elétrica
consumidos,
4.677 MWh
foram produzidos
por meio de
fontes renováveis.

ENERGIA

GRI 302-1 | 302-4

A Companhia busca incentivar o consumo consciente de energia, além de investir em soluções tecnológicas que possam aproveitar fontes renováveis e auxiliar na redução da dependência de combustíveis fósseis. A utilização de veículos elétricos ou movidos a biometano e o aproveitamento do biogás gerado em seus aterros como fonte de energia limpa são exemplos concretos dessa abordagem, contribuindo para uma matriz energética mais limpa e sustentável.

A Vital utilizou 16.104 megawatts-hora (MWh) de energia elétrica em suas unidades ao longo de 2024, sendo 4.677 MWh produzido por meio de fontes renováveis, como solar, eólica e biogás.

Ao todo, são oito unidades que comprem energia no mercado livre, representando 29% do consumo total da Companhia, sempre priorizando a aquisição de energia produzida por meio de fontes renováveis.



GESTÃO DE RESÍDUOS

GRI 306-1 | 306-2 | SASB IF-WM-000.D

No âmbito da gestão de resíduos, a Vital é responsável por destinar de forma ambientalmente adequada os resíduos domiciliares, comerciais e industriais para mais de 800 clientes públicos e privados, atendendo uma população de mais de 20 milhões de habitantes.

Dessa forma, a Companhia atua na mitigação de impactos relacionados aos resíduos produzidos em sua cadeia de valor, adotando procedimentos de circularidade, promovendo a redução, reutilização e reciclagem desses materiais.

Por meio de suas CTRs, Centrais de Triagem, Ecopontos e Ecoestações, a Companhia desempenha um papel essencial na valorização de resíduos e na destinação ambientalmente adequada, reduzindo a quantidade de rejeitos dispostos em aterros sanitários e, com isso, minimizando os impactos consequentes da decomposição dos resíduos.

QUANTIDADE TOTAL DE MATERIAIS GERENCIADOS NO ANO DE 2024, POR CATEGORIA DE CLIENTE

CLIENTE	TIPO DE RESÍDUO	QUANTIDADE (TONELADAS)
Municipais	Resíduos Classe IIA	4.936.314
Municipais	Resíduos Classe IIB	604.411
Municipais	Resíduos de saúde	18.083
Industriais	Resíduos Classe I (perigosos)	8.622

BIODIVERSIDADE

GRI 304-1 | 304-2 | 304-3

Como parte de seu compromisso com a sustentabilidade operacional e em estrita consonância com os requisitos ambientais, a Vital realiza atividades de manejo, reflorestamento e recuperação ambiental nas regiões abarcadas por seus empreendimentos.

Durante os processos de licenciamento para a implantação ou ampliação das CTRs, são conduzidos estudos de impacto ambiental, incluindo análises detalhadas da flora, fauna e de outros requisitos ambientais relevantes.

Nessas unidades, são criadas Áreas de Preservação Permanente (APPs), que, somadas, ocupam aproximadamente 58,9 hectares. Além disso, a Companhia preserva um total de 278,9 hectares de áreas de reserva legal, reforçando ainda mais o seu compromisso com a conservação ambiental.

Para garantir a integridade da fauna e flora locais, a Companhia realiza monitoramentos contínuos e verificações sistemáticas das APPs, assegurando a preservação desses ecossistemas e a conformidade com as melhores práticas ambientais.

Dentre os diversos projetos ambientais relacionados à biodiversidade, destaca-se a criação do Viveiro Ecoiris, na unidade Ecourbis, em São Paulo. O viveiro produz mais de 30 mil mudas por ano, cultivando mais de 80 espécies nativas da Mata Atlântica. Essas mudas são usadas na restauração florestal e em atividades de educação ambiental, ajudando a conscientizar a comunidade sobre a importância da biodiversidade.

Ao longo dos anos, com esse projeto, já foram plantadas mais de 360 mil mudas, contribuindo para a recuperação de áreas degradadas e o equilíbrio ecológico.



SOCIEDADE

A Vital entende que a sustentabilidade de suas operações envolve toda a sua rede de *stakeholders*. Esse compromisso se materializa em relações com colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades, promovendo um modelo de negócio que integra desenvolvimento social, ambiental e econômico.



COLABORADORES

GRI 2-7 | 2-8 | 405 | 406
SASB F-WM-310a.1



Os colaboradores são a essência do Grupo Vital. A Companhia conta com um time dedicado de mais de 11 mil profissionais, distribuídos entre suas diversas unidades, desempenhando funções essenciais para garantir a eficiência e confiabilidade das operações.

A valorização e o investimento em seu capital humano são princípios fundamentais para o crescimento sustentável da Companhia. Por isso, a Vital mantém o compromisso contínuo com a oferta de condições justas de trabalho, oportunidades de desenvolvimento e um ambiente organizacional seguro e acolhedor.

Todos os colaboradores, em seus contratos de trabalho, estão integralmente cobertos pelas legislações vigentes em suas respectivas localidades de atuação, incluindo as convenções e os acordos decorrentes de negociações coletivas.

A Companhia também impulsiona práticas de diversidade e inclusão, promovendo um ambiente de trabalho equitativo e representativo. O número de mulheres em suas operações e em órgãos diretivos tem crescido a cada ano, refletindo o compromisso da empresa em ampliar a participação feminina em todos os níveis organizacionais.

Além disso, a Vital segue implementando programas de capacitação e mentorias, voltados para o desenvolvimento de talentos diversos.

A Vital reforça a sua política de tolerância zero contra qualquer forma de discriminação: gênero, etnia, idade, deficiência, orientação sexual ou qualquer outra condição protegida por lei. Para isso, adota mecanismos estruturados para garantir a igualdade de oportunidades, promovendo um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo para todos.



PERFIL DOS COLABORADORES 2024

	HOMENS	%	MULHERES	%
POR CARGOS				
Diretoria	20	0,18%	1	0,01%
Gerência	39	0,35%	5	0,04%
Coordenação	25	0,22%	8	0,07%
Especialista	36	0,32%	29	0,26%
Administrativo	174	1,55%	126	1,12%
Técnico/Supervisão	589	5,23%	57	0,51%
Operacional	9.453	83,94%	568	5,04%
Aprendiz	64	0,57%	58	0,52%
Estagiário	3	0,03%	7	0,06%
Total	10.403	92,39%	859	7,63%



+11 mil profissionais
Igualdade de oportunidades,
ambiente de trabalho
seguro, respeitoso e inclusivo
para todos.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

GRI 404-1 | 404-2 | 404-3

A Vital acredita que investir em pessoas é investir no futuro. Por isso, mantém um compromisso sólido com a formação e a transformação de vidas por meio da educação.

Por isso, a Companhia, por meio de sua Universidade Corporativa, alia a sua experiência de quase 30 anos de atuação no mercado brasileiro ao investimento em programas de capacitação contínua de seus colaboradores.

Dentre as iniciativas que refletem esse compromisso, destacam-se os programas Evoluir e Conhecer o Negócio, realizados em diversas unidades da Companhia.

O Programa Evoluir, uma iniciativa da Universidade Vital, foi criado para apoiar engenheiros recém-contratados ou recém-promovidos que atuam nas unidades e coligadas da Companhia.

Essa iniciativa, estruturada pela Diretoria, busca garantir a continuidade do legado da empresa, preservando a sua cultura e fortalecendo os seus valores.

Já o Programa Conhecer o Negócio oferece uma imersão prática nas operações da Vital. Por meio de palestras e visitas técnicas, os participantes têm a oportunidade de compreender de perto a gestão complexa dos diversos negócios da empresa, ampliando a sua visão sobre o impacto e a responsabilidade das atividades desempenhadas pela organização.

A Companhia também investe na formação profissional, promovendo cursos voltados ao desenvolvimento de competências essenciais, como liderança, comunicação, gestão de pessoas e gestão de conflitos.

Em 2024, a Companhia deu continuidade ao projeto Ponte para o Futuro, iniciativa voltada à evolução do Processo de Desenvolvimento Profissional (PDP), implantado há sete anos com a consolidação do atual modelo de gestão. Nessa etapa, o foco esteve direcionado ao futuro da organização e à identificação do patrimônio humano estratégico, com o objetivo de estruturar o processo sucessório de forma planejada.

O público-alvo contemplou uma equipe-chave composta de 35 profissionais, definidos pelo Presidente e pelos membros do Colegiado Executivo (Coex).

Em 2024, a Universidade realizou 27 ações de capacitação, entre cursos e treinamentos, abrangendo 198 colaboradores, com uma carga horária total de 2.822 horas.

Essas ações proporcionaram o desenvolvimento de competências em diversas áreas da empresa, abarcando os setores operacionais, administrativos, jurídicos, *compliance* e sustentabilidade.

Em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), a empresa disponibiliza cursos de capacitação para eletricitistas e mecânicos, ampliando as oportunidades de qualificação e inserção no mercado de trabalho.

Além desses programas, a Vital promove diversas iniciativas educacionais em parceria com entidades sindicais e governamentais, como o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Prestação de Serviços de Asseio e Conservação e Limpeza Urbana (Siemaco).

Essas iniciativas reforçam o compromisso da Vital de criar oportunidades de crescimento para os seus colaboradores e para a sociedade, contribuindo para um futuro mais sustentável e inclusivo.

o PROGRAMA EVOLUIR
OFERECEU CAPACITAÇÃO TÉCNICA
E COMPORTAMENTAL COM O
OBJETIVO DE PREPARAR FUTUROS
LÍDERES ESTRATÉGICOS.



SAÚDE E BEM-ESTAR

GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6
403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10

A Vital considera saúde, segurança e bem-estar de seus colaboradores uma prioridade fundamental. Para isso, adota políticas rigorosas e desenvolve programas de treinamento e capacitação constantes, visando à prevenção de acidentes, à redução de doenças ocupacionais e à promoção do bem-estar físico e mental de sua equipe.

Os principais riscos relacionados à segurança dos colaboradores da Vital residem principalmente nas atividades de coleta domiciliar e nos processos operacionais em suas unidades, relacionados à manutenção e/ou a atividades produtivas.

+13 mil horas
de treinamentos
e capacitações.

31.406
atendimentos
médicos:

9.423
exames ocupacionais.

21.983
exames assistenciais.

A Companhia conta com um atuante para o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), garantindo a cobertura integral de seus colaboradores. Embora os trabalhadores terceirizados representem uma parcela reduzida do quadro funcional, também são submetidos aos mesmos padrões de segurança.

A área de Saúde da Companhia, por meio de suas equipes médicas e de enfermagem, tanto próprias quanto terceirizadas, realizou, em 2024, 31.406 atendimentos médicos, sendo 9.423 exames ocupacionais e 21.983 exames assistenciais aos colaboradores.

Todas as empresas contratadas pela Vital devem comprovar a sua conformidade com as normas regulamentadoras relacionadas à saúde e segurança do trabalho, além das exigências contidas no Código de Conduta implementado pela Vital, assegurando, assim, que todos os profissionais envolvidos nas operações estejam protegidos por medidas de segurança e saúde no trabalho.



A gestão integrada de resíduos exige o cumprimento rigoroso das normas de segurança.

Para monitorar e reforçar esse compromisso, o SESMT atua com equipes multidisciplinares, dimensionadas conforme a complexidade das operações e o número de funcionários, sendo responsável pelo acompanhamento contínuo dos indicadores de saúde e segurança.

Durante o ano de 2024, foram realizadas mais de 13 mil horas de treinamentos e capacitações para os colaboradores da Companhia.

Além disso, a Vital realiza auditorias internas periódicas, garantindo a implementação efetiva das diretrizes, e medidas preventivas e de mitigação de riscos operacionais. A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (Cipa) desempenha um papel essencial na prevenção de acidentes e no combate ao assédio e à violência psicológica no ambiente de trabalho.

A Companhia incentiva a participação ativa dos colaboradores na construção de um ambiente mais seguro. Para isso, o SESMT promove capacitações regulares, abordando boas práticas de segurança e prevenção de riscos ocupacionais. Existe uma participação ativa dos colaboradores, em conjunto com as equipes de Segurança do Trabalho, no mapeamento dos riscos e na definição das melhores práticas para a sua eliminação ou mitigação.

Esse mapeamento é transladado aos respectivos Programas de Gerenciamento de Riscos (PGR), que contemplam em seus planos de ação as medidas mais apropriadas para eliminar os riscos

identificados. Em último caso definindo, implantando e realizando treinamentos para que aconteça o uso correto dos equipamentos de proteção individual (EPIs) específicos para cada atividade.

O cuidado com a saúde da equipe é reforçado pelo Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que inclui treinamentos e campanhas preventivas, como palestras informativas e ações de vacinação. Como parte desse compromisso, a Vital também promove diversas campanhas anuais de conscientização, como:

- ▶ **Setembro Amarelo** – incentivo ao diálogo sobre saúde mental.
- ▶ **Outubro Rosa** – orientações sobre prevenção e combate ao câncer de mama.
- ▶ **Novembro Azul** – incentivo ao cuidado com a saúde masculina e prevenção do câncer de próstata.

Em todas as unidades foram realizadas campanhas e treinamentos diversos, além das Semanas Internas de Prevenção de Acidentes (Sipat), nas quais se abordam temas como: práticas seguras, prevenção de acidentes, saúde mental, *compliance*, cultura corporativa, boa convivência no ambiente de trabalho, conduta ética e prevenção a qualquer forma de assédio.

Durante o ano, foram realizados vários eventos, campanhas e treinamentos específicos, dos quais se destacam as campanhas de direção defensiva para os motoristas das filiais logística (SP) e do Consórcio Recife Ambiental, assim como os treinamentos para garantir o melhor uso dos EPIs e o alinhamento às regulamentações de segurança mais atuais, com destaque para a NR-38, que trata da segurança e saúde no trabalho em atividades de limpeza urbana e manejo de resíduos sólidos.

As demais normas regulatórias também são abordadas em treinamentos periódicos, respeitando a sua relevância para cada função.

A VITAL TAMBÉM DESTACA UMA SÉRIE DE OUTRAS ATIVIDADES REALIZADAS PELO GRUPO EM 2024:

- ▶ Treinamento da Brigada de Incêndio e primeiros-socorros na Econit.
- ▶ Treinamento de segurança na operação de máquinas, em atendimento à NR 11, na unidade Consórcio Recife Ambiental.
- ▶ Capacitação sobre a Segurança com produtos químicos na unidade “Consórcio Recife Ambiental”.
- ▶ Capacitação de direção defensiva, controle emocional e vícios para colaboradores e motoristas de carreta.
- ▶ Treinamento sobre trabalho seguro com o equipamento roçadeira, para as equipes de Capinação e Raspagem.
- ▶ Projeto Escolinha de Motoristas que tem como objetivo formar novos motoristas por meio da capacitação de colaboradores, dos quais dez já foram promovidos a motoristas.



NOSSOS CLIENTES

SASB F-WM-000.A

A Vital presta serviços para mais de 800 clientes, públicos ou privados, em quatro das cinco regiões do país.

No universo de clientes, destaca-se que o maior número é formado por moradores das localidades onde a Companhia atua, que são os beneficiários dos serviços de coleta e destinação de resíduos, assim bem como das demais atividades de limpeza e conservação urbana.

Com o compromisso de manter um relacionamento transparente e acessível, a Companhia investe para fornecer informações institucionais relevantes de forma clara e compreensível, ampliando os seus canais de comunicação.

Para garantir acesso amplo e facilitado a informações relevantes, a Vital e as suas empresas disponibilizam canais de comunicação abertos e acessíveis, incluindo plataformas digitais, redes sociais e outros meios interativos.

As subsidiárias que têm contratos de concessão e serviços públicos mantêm presença ativa nas redes sociais, o que permite a disseminação de informações institucionais, campanhas de conscientização e esclarecimento de dúvidas de forma ágil e acessível, além de disseminar o uso dos canais públicos para o atendimento, reclamações e/ou sugestões sobre o serviço prestado.

A Companhia valoriza a opinião de seus *stakeholders* e mantém mecanismos estruturados para registrar e integrar o *feedback* recebido. Além desses canais citados, que possibilitam uma interação

contínua e direta com clientes e beneficiários, são promovidas frequentemente pesquisas de opinião e satisfação, além de reuniões periódicas com diferentes grupos de interesse.

As contribuições coletadas são analisadas e utilizadas para aprimorar processos, serviços e políticas institucionais. A integração desse *feedback* na tomada de decisão reforça a postura de escuta ativa da Companhia, garantindo que as melhorias implementadas estejam alinhadas às necessidades e expectativas dos *stakeholders*.

Da mesma forma, as unidades operacionais da Companhia também estabelecem canais diretos de comunicação próprios de acordo com os respectivos contratos de prestação de serviços relacionados ao segmento público.



Tel.: (21) 2131-7204



atendimento@vitalambiental.com.br



www.linkedin.com/company/vitalambiental



www.instagram.com/vitalambiental

A VITAL
INVESTE PARA
FORNECER
INFORMAÇÕES
INSTITUCIONAIS
RELEVANTES DE FORMA
CLARA E COMPREENSÍVEL,
AMPLIANDO OS SEUS CANAIS
DE COMUNICAÇÃO.





Análise e
monitoramento de
1.374
forneecedores
e parceiros
estratégicos.

FORNECEDORES

GRI 308-2

Os fornecedores da Vital são parceiros essenciais dentro de seu ecossistema operacional. Esses relacionamentos envolvem iniciativas de inovação e sustentabilidade, fornecimento de equipamentos, serviços e demais insumos indispensáveis para o desenvolvimento das operações da Companhia.

Todos os principais fornecedores da Companhia devem seguir rigorosamente o Código de Conduta da Vital, assim como a Política de Contratação de Terceiros, garantindo conformidade com os princípios éticos da Vital. Além disso, cumprem integralmente as disposições vigentes da legislação brasileira e atendem aos mais altos padrões de conduta empresarial.

O processo de contratação de fornecedores e terceiros envolve etapas criteriosas. Após a aprovação da necessidade comercial e operacional, É obrigatória a aplicação de um Questionário de Diligência do Terceiro, bem como a verificação da documentação relevante, assegurando a mitigação de riscos associados à parceria.

Além disso, todos os fornecedores da Vital devem cumprir rigorosamente os requisitos contratuais estabelecidos, garantindo conformidade com as legislações vigentes e aderência à política anticorrupção da Companhia.

Dessa forma, a empresa mantém um relacionamento ético, transparente e sustentável com a sua cadeia de suprimentos, assegurando a integridade de suas operações.

Em 2024, a Vital consolidou avanços relevantes em sua agenda de integridade e sustentabilidade na cadeia de valor. Por meio do Programa de Compliance, em parceria com o Instituto Ethos, foi desenvolvido o programa Cadeia de Valor, com o propósito de fortalecer a sustentabilidade com terceiros e parceiros de negócios.

A iniciativa tem como foco a capacitação em temas ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês), e já beneficiou 40 empresas, incentivando a adoção de práticas mais sustentáveis no período.

Ainda no contexto de governança e responsabilidade corporativa, a Companhia realizou a análise e o monitoramento de 1.374 fornecedores e parceiros estratégicos, por meio do processo de *due diligence*. Essa atuação contribuiu para ampliar a transparência nas relações comerciais, ao mesmo tempo em que fortaleceu a prevenção de riscos regulatórios e reputacionais.

Adicionalmente, foram conduzidas nove auditorias internas relacionadas aos riscos mapeados no Programa de Compliance. Como resultado, foram implementados planos de ação e promovidas reuniões estratégicas, reforçando os mecanismos de governança e contribuindo para a mitigação de inconformidades.

ATUAÇÃO SOCIAL E AMBIENTAL

GRI 413-1 | 413-2

A Vital reconhece a sua responsabilidade social dentro das comunidades onde atua, compreendendo que os seus serviços não apenas impactam, mas também são impactados pelas condições de vida ao seu redor.

Por isso, a Companhia busca também contribuir ativamente para o desenvolvimento social e econômico das localidades em que opera.

Em 2024, a Vital destinou mais de R\$ 1,4 milhão a iniciativas sociais, culturais e ambientais, impactando diretamente mais de 130 mil pessoas. Os projetos desenvolvidos abrangeram diversas frentes de atuação, promovendo educação, saúde e bem-estar e desenvolvimento local, reafirmando o compromisso da Companhia com a sustentabilidade e a responsabilidade social.

Essas iniciativas reforçam a atuação da Vital como uma agente de transformação, promovendo soluções sustentáveis que beneficiam tanto a sociedade quanto o meio ambiente.

**+ R\$ 1,4
milhão**
investido em
178 ações
e projetos sociais,
culturais e
ambientais.



PROJETOS SOCIAIS

GRI 413-1 | 413-2

A Vital mantém um relacionamento baseado na geração de valor para as comunidades próximas às suas operações. Dessa forma, ela investe em programas sociais estruturados, voltados para geração de emprego e acesso à educação, ao mesmo tempo em que promove um ambiente em que o bem-estar socioambiental seja uma prioridade.



Na cidade de Linhares (ES), a Vital tem atuado de forma integrada na promoção do desenvolvimento social e ambiental do município por meio da empresa investida CGA Juparanã, responsável por desenvolver ações voltadas para a comunidade local, com foco em educação, cidadania, meio ambiente e cultura.

A iniciativa reforça o compromisso da Vital com a transformação social e o fortalecimento de vínculos comunitários, promovendo conexões positivas que contribuem para a construção de um território mais justo, consciente e sustentável.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

A Vital impulsiona a educação ambiental e promove uma cadeia de impacto positivo na sociedade.

Para alcançar esse propósito, a empresa conta com um programa baseado em quatro pilares fundamentais, que promove uma compreensão profunda e prática sobre a sustentabilidade.

1

Desenvolvimento sustentável

Ensina a importância de equilibrar as necessidades atuais sem comprometer as futuras gerações.

2

Conhecimento da natureza e dos processos naturais

Fomenta a curiosidade e o respeito pela biodiversidade.

3

Cultura de reciclagem

Incentiva práticas de redução, reutilização e reciclagem.

4

Uso responsável dos recursos

Ensina a importância de utilizar os recursos naturais de maneira consciente e eficiente.

Dentre os principais projetos de educação ambiental apoiados pela Vital, destacam-se alguns que fazem parte da programação anual de atividades das suas empresas:

Programa Ver de Perto

Criado em 2006, o programa, que é aplicado pela empresa Ecourbis, na cidade de São Paulo (SP), tem como objetivo proporcionar conhecimentos sobre a gestão de resíduos nas cidades e ensinar pessoas de todas as idades sobre sustentabilidade.

Desde a sua criação, o projeto já envolveu mais de 28 mil pessoas em palestras e visitas a aterros sanitários, promovidas diretamente pela Ecourbis.

A empresa utiliza a educação ambiental como ferramenta para conscientizar a população sobre os impactos dos modelos de produção e consumo, tanto local quanto global, com foco especial no ciclo de vida dos resíduos sólidos, desde a geração até a disposição final.

Essas iniciativas são fundamentais para consolidar valores sustentáveis na sociedade, uma vez que o engajamento da população é essencial para superar os desafios diários da gestão de resíduos.



Centro de Educação Ambiental Ribeira (São Luís – MA)

O Centro de Educação Ambiental Ribeira (CEA) é um espaço para promoção de experiências ambientais com enfoque nas soluções socioambientais e temáticas sustentáveis.

Em parceria com a Prefeitura, são realizadas visitas guiadas para grupos de todas as idades, desde alunos do ensino fundamental até do nível superior, assim como grupos de professores e profissionais do setor.

Nas visitas são promovidas ações que buscam conscientizar a população ludovicense sobre como contribuir com a limpeza e a sustentabilidade das cidades.



Conexão Vital e Ação Eco Pedagogia

A unidade de Ipatinga, em Minas Gerais, é responsável por dois projetos de promoção da educação ambiental. Um deles é o Projeto Conexão Vital, que visa promover a educação ambiental nas comunidades ao redor da Central

de Tratamento de Resíduos (CTR) Vale do

Aço. Nele, uma consultoria especializada, contratada anualmente, é responsável por desenvolver e implementar as atividades desse projeto, possibilitando a recepção de moradores, estudantes e sociedade em geral, para apresentar o processo de gestão da unidade e promover a conscientização ambiental.

Por outro lado, o programa Ação Eco Pedagogia é uma iniciativa de educação ambiental focada na utilização e escassez dos recursos hídricos. Ele envolve alunos da Escola Municipal Idalino Amâncio dos Santos, proporcionando-lhes uma compreensão mais profunda sobre a importância da conservação da água.

Na mesma escola, foi realizada uma oficina de compostagem orgânica para a equipe de merenda, abordando a importância da compostagem para a gestão eficiente dos resíduos orgânicos gerados pela escola. A oficina incluiu demonstrações práticas do processo e incentivou o hábito da reciclagem.

Projeto de Conscientização Ambiental

Em 2024, a Ecovital promoveu, na região de Sarzedo (MG), o Projeto de Conscientização Ambiental, com o objetivo de ampliar o diálogo com a comunidade e fortalecer a educação ambiental por meio de uma série de palestras com foco em sustentabilidade. As ações foram direcionadas a moradores do entorno da unidade e a instituições de ensino da região, abordando temas relevantes como a poluição das águas, emissões atmosféricas e práticas sustentáveis.

Dentre as iniciativas realizadas, destacam-se a palestra sobre o combate à poluição das águas, voltada à sensibilização quanto ao uso responsável dos recursos hídricos; a palestra Emissão Atmosférica e Odores, direcionada à comunidade da ABEA; e a atividade educativa na Escola Municipal Fazenda Santa Rosa, com alunos do 3º ano e convidados, reforçando a importância da sustentabilidade desde os primeiros anos de formação. A iniciativa reafirma o compromisso da Ecovital com a conscientização socioambiental e a construção de uma cultura mais sustentável com as comunidades em que atua.

Litoral Limpo em Angra dos Reis (RJ)

A empresa investida Angra Meio Ambiente (AMA) marcou presença em dois importantes eventos realizados no litoral do Rio de Janeiro, reforçando o seu compromisso com a preservação ambiental e o engajamento comunitário.

Em agosto de 2024, a unidade também esteve presente na terceira etapa do Circuito Nacional Aloha Spirit, um dos maiores eventos de esportes aquáticos do país. Durante o evento, foram promovidas dinâmicas educativas sobre a importância da separação de resíduos, coleta seletiva e atividades lúdicas com materiais recicláveis, voltadas especialmente ao público infantil.

Em setembro de 2024, participou do Clean Up Day na Praia das Amendoeiras, na Ilha da Gipóia. A ação de limpeza foi realizada em parceria com diversas instituições e voluntários, promovendo a união em prol da conservação costeira e da sensibilização sobre o descarte correto de resíduos.

Essas iniciativas demonstram o papel ativo da AMA na promoção de atitudes sustentáveis, integrando esporte, educação e cidadania em ações de impacto positivo para as comunidades litorâneas.



Projeto Semeando a Sustentabilidade

Em Ipatinga (MG), uma outra ação de conscientização ambiental tem foco na recuperação de áreas degradadas e no fortalecimento do vínculo com a comunidade local. Uma dessas iniciativas integra o Projeto Semeando a Sustentabilidade, que busca estimular a preservação do meio ambiente por meio do plantio de espécies nativas do bioma Mata Atlântica.

Em uma das ações mais recentes, alunos da Escola Municipal Idalino Amâncio dos Santos, localizada em Santana do Paraíso (MG), participaram ativamente do replantio de mudas em uma área anteriormente usada para descarte irregular de resíduos. A área passou por um processo de revitalização com o envolvimento de estudantes, educadores e colaboradores da empresa.

Ao unir educação ambiental com práticas de restauração ecológica, a iniciativa contribui para a recomposição da vegetação nativa e reforça a importância do cuidado com os espaços públicos. O engajamento da comunidade escolar fortalece a consciência coletiva sobre o papel de cada cidadão na proteção do meio ambiente.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL EM PARCERIAS COM A REDE PÚBLICA DE ENSINO.



Coleta Seletiva para a Rede Escolar Pública

A unidade da Vital localizada em Campos dos Goytacazes (RJ) participa ativamente da implementação do Plano de Coleta Seletiva em 60 escolas municipais. A iniciativa, realizada em parceria com as Secretarias de Educação e Meio Ambiente, tem foco na educação ambiental como ferramenta de conscientização e incentivo à adesão da comunidade escolar à coleta seletiva.

Dividido em duas fases, o plano começa com a implantação em 27 escolas e, posteriormente, será expandido para mais 33 unidades, abrangendo cerca de 29.800 alunos. Os resíduos recicláveis coletados são encaminhados para três cooperativas locais: Catasol, Renascer e Reciclar, promovendo também o fortalecimento da economia circular no município.

DESEMPENHO ECONÔMICO



DESEMPENHO ECONÔMICO

GRI 201-1 | 201-7

A Vital apresenta, a seguir, os principais resultados financeiros e o valor econômico distribuído no exercício de 2024, conforme previsto em sua agenda de transparência e responsabilidade corporativa.

As demonstrações financeiras, individuais e consolidadas, foram elaboradas em conformidade com as práticas contábeis vigentes no Brasil e com as Normas Internacionais de Relatórios Financeiros (IFRS), emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB).

A administração da Companhia é responsável pela adequada preparação e apresentação dessas demonstrações, bem como pela adoção de controles internos que assegurem a fidedignidade das informações reportadas. Esses controles visam garantir que

os registros contábeis estejam livres de distorções relevantes, decorrentes de erros ou fraudes.

Esse compromisso com a integridade e a precisão das informações reforça a governança da Companhia e a sua atuação ética na geração e na distribuição de valor para os seus públicos de interesse.

RESULTADOS DE 2024

Em 2024, a Companhia manteve uma trajetória sólida de crescimento e robustez financeira. A geração de caixa proveniente das atividades operacionais alcançou R\$ 620 milhões, um avanço expressivo de R\$ 403 milhões em relação ao exercício anterior. Esse desempenho reforça a eficiência da operação e a sustentabilidade dos resultados ao longo do tempo.

No mesmo período, os investimentos somaram R\$ 91 milhões, um aumento de R\$ 35 milhões em relação a 2023, reforçando o compromisso contínuo da Companhia com a expansão e modernização de seus ativos.

A posição de liquidez permaneceu fortalecida. No fim do exercício, a dívida bruta somava R\$ 329 milhões, enquanto o caixa disponível atingia R\$ 508 milhões, resultando em uma posição líquida de caixa positiva de R\$ 179 milhões em 31 de dezembro de 2024.

Esses indicadores refletem a gestão financeira prudente e alinhada aos princípios de solidez e perenidade que orientam a atuação da Companhia.



VALOR SOCIAL ADICIONADO (R\$ milhares)

	2024	2023	2022
Pessoal e encargos	857.658	709.406	667.953
Impostos, taxas e contribuições	430.943	620.231	449.393
Remuneração do capital de terceiros	165.318	251.678	199.094
Remuneração do capital próprio	295.649	383.900	213.203
Valor adicionado a distribuir	1.749.568	1.965.215	1.529.643

ANEXOS

GRI E SASB



MÉTRICAS DO SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD (SASB)
APLICÁVEIS AO SETOR DE GESTÃO DE RESÍDUOS

TÓPICOS DE DIVULGAÇÃO SOBRE SUSTENTABILIDADE E PARÂMETROS DE CONTABILIDADE				
TEMA	CÓDIGO	PARÂMETRO DE CONTABILIDADE	PÁGINAS	INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES
Emissões de gases de efeito estufa	F-WM-110a.1	1. Emissões globais brutas de Escopo 1, percentual coberto por (2) as regulamentações de limitação de emissões e (3) as regulamentações de reporte de emissões	37	O Inventário de emissões foi elaborado com base na metodologia proposta pelo GHG Protocol Brasil.
	IF-WM-110a.2	(1) Total de gás de aterro gerado, (2) percentual queimado, (3) percentual utilizado para energia	37	Dado global não disponível.
	F-WM-110a.3	Análise da estratégia ou plano de curto e longo prazo para gerenciar as emissões de Escopo 1 e do ciclo de vida, metas de redução de emissões e análise dos resultados em relação a essas metas.	37 e 38	A empresa está com dados relativos aos exercícios de 2023 e em elaboração do exercício 2024. Até então, os dados disponibilizados não eram suficientes para a definição de estratégias bem formuladas de reduções.
Gestão de combustível da frota	F-WM-110b.1	1. Combustível da frota consumido, (2) percentual de gás natural, (3) percentual renovável	38	2) Renovável: 17%. 3) Gás natural: 0,3%.
	F-WM-110b.2	Percentual de veículos de combustível alternativo na frota	38	Frota de veículos próprios: 15,6%. Frota de veículos de terceiros: 24,5%.
Qualidade do ar	IF-WM-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SOx, (3) compostos orgânicos voláteis (COV) e (4) poluentes atmosféricos perigosos (CAP).	37	Dado global não disponível.
	IF-WM-120a.2	Número de instalações em áreas com alta densidade populacional ou próximas a elas.	30	2 estações de transferência e 1 aterro sanitário
	IF-WM-120a.3	Número de incidentes de não conformidade relacionados com as emissões atmosféricas.	-	Não houve incidentes registrados no período.
	IF-WM-150a.1	Liberações totais do inventário de emissões tóxicas (TRI), 2) percentual liberado na água	-	Dado global não disponível.
	IF-WM-150a.2	Número de ações corretivas aplicadas para os derramamentos em aterros sanitários.	-	Não houve incidentes dessa natureza registrados no período.
	IF-WM-150a.3	Número de incidentes de não conformidade associados a impactos ambientais.	-	Não houve incidentes registrados no período.
Práticas trabalhistas	IF-WM-310a.1	Percentual da força de trabalho ativa coberta por convenções coletivas de trabalho	43	100%.
	IF-WM-310a.2	(1) Número de interrupções de trabalho e (2) total de dias de inatividade ² .	43	Não houve interrupções significativas no período.

TÓPICOS DE DIVULGAÇÃO SOBRE SUSTENTABILIDADE E PARÂMETROS DE CONTABILIDADE				
TEMA	CÓDIGO	PARÂMETRO DE CONTABILIDADE	PÁGINAS	INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES
Saúde e segurança da força de trabalho	IF-WM-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de mortalidade, (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) empregados diretos e (b) empregados contratados.	45 e 46	
	F-WM-320a.2	Percentuais BÁSICOS do sistema de medição de segurança para: (1) Condução imprudente, (2) cumprimento das horas de serviço, (3) aptidão para dirigir, (4) substâncias controladas/álcool, (5) manutenção de veículos e (6) cumprimento das normas sobre materiais perigosos.	-	1) Dado não disponível. 2) Os motoristas cumprem as suas jornadas diárias conforme definido em legislação e instrumentos de negociação coletiva. 3) Todos os condutores de veículos que atuam na empresa são habilitados conforme legislação vigente. 4) Conforme previsto em legislação, os motoristas realizam os exames toxicológicos. 5) Os veículos e equipamentos da empresa passam por manutenção preventiva e corretiva conforme plano de manutenção. 6) Os condutores que transportam produtos perigosos possuem a capacitação e certificação prevista na legislação vigente.
	IF-WM-320a.3	Número de acidentes e incidentes rodoviários.	-	1) Dado não disponível para a totalidade das unidades operacionais.
Reciclagem e recuperação de recursos	IF-WM-420a.1	1. Quantidade de resíduos incinerados, 2) percentual perigoso, 3) percentual utilizado para a recuperação energética	34	1) 5.406 toneladas de resíduos perigosos. 2) 100% dos resíduos perigosos. 3) 0%.
	IF-WM-420a.2	Percentual de clientes que recebem (1) serviços de reciclagem e (2) serviços de compostagem, classificados por tipo de cliente.	-	Dado não disponível para todas as operações.
	F-WM-420a.3	Quantidade de material (1) reciclado, (2) transformado em composto e (3) processado para aproveitamento energético de resíduos.	32 e 34	1) 41.361 toneladas. 2) Dado não disponível. 3) 0.
	IF-WM-420a.4	Quantidade de resíduos eletrônicos coletados, percentual recuperado por meio da reciclagem.	-	A empresa não realiza essa coleta separadamente e não faz esse tipo de reciclagem.

MÉTRICAS DO SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD (SASB)
APLICÁVEIS AO SETOR DE GESTÃO DE RESÍDUOS

TÓPICOS DE DIVULGAÇÃO SOBRE SUSTENTABILIDADE E PARÂMETROS DE CONTABILIDADE			
CÓDIGO	PARÂMETRO DE ATIVIDADE	PÁGINA	INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES
IF-WM-000.A	Número de clientes por categoria: (1) municipais, (2) comerciais, (3) industriais, (4) residenciais e (5) outros.	47	1) 138 municípios. 2) Dado não disponível. 3) 27 industriais. 4) 17 mil habitantes (Contrato direto). 5) Dado não disponível.
IF-WM-000.B	Tamanho da frota de veículos.	31	1.600 veículos, sendo 1.300 próprios e 300 terceiros.
IF-WM-000.C	Número de: (1) aterros sanitários, (2) estações de transferência, (3) centros de reciclagem, (4) centros de compostagem, (5) incineradores e (6) todas as outras instalações.	30, 32 e 34	1) 12 – aterros sanitários. 2) 4 – estações de transferências. 3) 5 – centros de reciclagem (não incluso os ecopontos). 4) 3 – centros de compostagem. 5) 1 – incinerador 6) N/A.
IF-WM-000.D	Quantidade total de materiais gerenciados, por categoria de cliente: (1) municipais, (2) comerciais, (3) industriais, (4) residenciais e (5) outros.	40	1) Municipais: 4.936.542 toneladas de Resíduos Classe IIA (não perigosos); 604.411 toneladas de Resíduos Classe IIB (não perigosos); 18.083 toneladas de Resíduos de Saúde. 2) Comerciais: dado não disponível. 3) Industriais: 8.622 toneladas de Resíduos Classe I (perigosos) 4) N/A. 5) N/A.

DECLARAÇÕES DE USO

A Vital Engenharia Ambiental utilizou referências de conteúdo da GRI para elaborar este documento, cobrindo o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024. Os indicadores também estão alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), conforme indicado na Matriz de Materialidade.

GRI 1 USADO: FUNDAMENTOS 2021.

GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
2-1 Detalhes da organização	3 e 6	8 e 16
2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	3 e 7 / Vital matriz, consórcios, filiais operacionais e empresas investidas.	8 e 16
2-3 Período, frequência e contato para informações sobre o relatório	3	8 e 16
2-4 Reformulações de informações	3 / Todas as informações relevantes ocorridas em 2024, relativas às mudanças organizacionais, estão citadas ao longo deste Relatório.	8 e 16
2-5 Verificação externa	3 / Os números econômico-financeiros estão auditados por consultoria independente e publicados perante a Comissão de Valores Mobiliários (CVM). Este Relatório de Sustentabilidade não passa por auditoria externa.	8 e 16
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio	6, 10, 11 e 13	8 e 16
2-7 Empregados	6 e 43	8 e 16
2-8 Trabalhadores que não são empregados	43 / A força de trabalho é predominantemente composta de trabalhadores próprios. Pouquíssimas atividades são terceirizadas – em geral, atividades de suporte.	8 e 16
2-9 Composição e estrutura de governança	21 e 22	8, 9, 11 e 16
2-10 Nomeação e seleção do mais alto de corpo de governança	21 e 22	8, 9, 11 e 16
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	22	8, 9, 11 e 16
2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	21, 22, 23, 24, 25 e 26	8, 9, 11 e 16
2-13 Delegação de responsabilidade para a gestão de impactos	21, 22, 23, 24, 25 e 26	8, 9, 11 e 16
2-14 Papel do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	3 / A Diretoria-Executiva acompanha a produção e aprova a versão final do documento.	8, 9, 11 e 16
2-15 Conflitos de interesse	21, 22, 23, 24 ,25 e 26	8, 9, 11 e 16
2-16 Comunicação das preocupações críticas	21, 22, 23, 24 ,25 e 26	8, 9, 11 e 16
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	21, 22, 23, 24 ,25 e 26	8, 9, 11 e 16
2-19 Políticas de remuneração	A Vital pratica remuneração alinhada com as práticas de mercado, adequando as classificações profissionais conforme cada posto de trabalho.	8 e 16
2-22 Demonstração da estratégia de desenvolvimento sustentável	4 e 9	8 e 16
2-23 Política de Comprometimento	9 e 24	8 e 16
2-24 Incorporação da política de comprometimento	9	8 e 16
2-25 Processos de remediação dos impactos negativos	24, 25, 26 e 28	8 e 16

GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
2-26 Mecanismos para orientações e preocupações referentes à ética	25 e 26	8 e 16
2-27 Conformidade com leis e regulações	25	8 e 16
2-28 Participação em associações	19 e 28	8 e 16
2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	15, 16, 18 e 19	8 e 16
2-30 Acordos de negociação coletiva	Todos os colaboradores estão cobertos por acordo ou convenções coletivas, com exceção dos aprendizes, estagiários e membros do conselho.	8 e 16
GRI 3: TOPICOS MATERIAIS 2021	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
3-1 Processo para determinar os temas materiais 2021	15 e 16	8, 9, 11 e 16
3-2 Lista dos temas materiais 2021	15 e 16	8, 9, 11 e 16
3-3 Gestão dos tópicos materiais	15 e 16	8, 9, 11 e 16
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	55	8, 9, 11 e 16
201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	A empresa atua como agente que contribui para a mitigação de impactos ambientais, seja na manutenção do saneamento ambiental público, seja na geração de energia limpa à base de biogás extraído dos resíduos das Centrais de Tratamento de Resíduos (CTRs), reduzindo as emissões de gases de efeito estufa (GEE) para a atmosfera.	8, 9, 11 e 16
201-4 Apoio financeiro recebido do governo	Em 2024, nenhuma das empresas relacionadas à Vital recebeu subvenções públicas.	8, 9, 11 e 16
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	55	8, 9, 11 e 16
GRI 206: CONCORRÊNCIA DESLEAL 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não foram registradas ocorrências relacionadas aos temas informados durante o período coberto pelo relato. O Programa de Compliance atua para mitigar esses riscos e manter atualizadas as políticas da Companhia.	8, 9, 11 e 16
GRI 207: TRIBUTOS 2019	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
207-1 Abordagem tributária	A Vital e as suas controladas cumprem as legislações tributárias e fiscais previstas aplicadas conforme as suas respectivas naturezas jurídicas.	8, 9, 11 e 16
207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	23	8, 9, 11 e 16
GRI 301: MATERIAIS 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	Os insumos materiais não representam impactos significativos nas atividades-fim das empresas. A organização realiza o controle sobre aquisição, aplicação e descarte dos resíduos gerados.	12 e 13

GRI 302: ENERGIA 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
302-1 Consumo de energia dentro da organização	39 / A empresa prioriza a utilização de energia de fontes renováveis, desde que exista a oferta desse insumo a preços justos.	7
302-2 Consumo de energia fora da organização	39 / Não há medição do consumo de energia externo à organização.	7
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES 2018	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	39	6
303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	39	6
303-3 Captação de água	39	6
303-4 Descarte de água	39	6
303-5 Consumo de água	39	6
GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	41	15
304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	41	15
GRI 305: EMISSÕES 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	37 e 38	11 e 13
305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	37 e 38	11 e 13
305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	37 e 38	11 e 13
305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	37 e 38	11 e 13
305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	37 e 38	11 e 13
GRI 306: RESÍDUOS 2020	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	28, 29, 30, 31, 32, 33, 34 e 40	12 e 13
306-2 Gestão de impactos significativos relacionados aos resíduos	28, 29, 30, 31, 32, 33, 34 e 40	12 e 13
306-3 Resíduos gerados	28, 29, 30, 31, 32, 33, 34 e 40	12 e 13
306-4 Resíduos não destinados para disposição final	28, 29, 30, 31, 32, 33, 34 e 40	12 e 13
306-5 Resíduos destinados para disposição final	28, 29, 30, 31, 32, 33, 34 e 40	12 e 13

GRI 401: EMPREGO 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	43 / Os dados de rotatividade das Unidades de Gestão (UGs) são acompanhados mensalmente.	3, 5, 8, 10 e 11
401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	43 / Os benefícios podem variar de acordo com a UG, devido aos acordos e convenções coletivas locais.	3, 5, 8, 10 e 11
401-3 Licença-maternidade/paternidade	43 / São concedidos conforme a legislação vigente.	3, 5, 8, 10 e 11
402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Os prazos para a comunicação de dispensa (aviso-prévio) são alinhados conforme a legislação vigente.	3, 5, 8, 10 e 11
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	45 e 46	3 e 8
403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	45 e 46	3 e 8
403-3 Serviços de saúde do trabalho	45 e 46	3 e 8
403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	45 e 46	3 e 8
403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	45 e 46	3 e 8
403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	45 e 46	3 e 8
403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	45 e 46 / 100% dos colaboradores da Vital e de suas subsidiárias estão cobertos por um Programa de Saúde e Segurança do Trabalho.	3 e 8
403-9 Acidentes de trabalho	45 e 46 / Em 2024, ocorreram ainda 37 acidentes com consequências graves (índice GRI: 1,51) e 745 acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (índice GRI: 30,47), em um total de 24.446.636 horas trabalhadas.	3 e 8
403-10 Doenças profissionais		3 e 8
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	44	3, 8 e 10
404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	44	3, 8 e 10
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	43 / A empresa não pratica diferença salarial por motivo de gênero, além de acompanhar a gestão do tema com base na Lei 14.611, divulgando semestralmente as informações por meio do Relatório de Transparência e Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens.	3, 5, 8 e 10
GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	43 / Nenhum caso relacionado ao tema foi registrado em 2024.	3, 8 e 10
GRI 407: LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS

407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Em 2024, não houve registro relacionado a fornecedores sobre nenhum caso de restrição ao direito dos trabalhadores.	5 e 8
GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	48 / Nenhum caso relacionado ao tema foi registrado em 2024.	5 e 8
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	48 / Nenhum caso relacionado ao tema foi registrado em 2024.	5 e 8
GRI 410: PRÁTICAS DE SEGURANÇA 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	-	8
GRI 411: DIREITOS DE POVOS INDÍGENAS	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	A empresa não registrou nenhum caso que pudesse caracterizar violação de direitos de comunidades indígenas ou populações vulneráveis. Além disso, promove treinamentos contínuos sobre direitos humanos ao longo do ano.	8
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	49 e 50	4 e 11
413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	49 e 50	4 e 11
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		8 e 16
GRI 415: POLÍTICAS PÚBLICAS 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
415-1 Contribuições políticas	A Vital e as suas empresas não realizam contribuições para partidos e/ou representantes políticos, tendo em vista que a prática é proibida conforme legislação vigente.	11 e 16
GRI 418: PRIVACIDADE DO CLIENTE 2016	LOCALIZAÇÃO/EXPLICAÇÃO	ODS
418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Nenhum caso relacionado ao tema foi registrado em 2024. A Vital atua e aplica a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) em seus processos.	16



INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Vital Engenharia Ambiental S/A
Rua Santa Luzia, 651 | 5º andar
Centro | Rio de Janeiro | RJ
CEP 20030-041

vitalambiental.com.br

COORDENAÇÃO

Gestão Executiva de Ativos e Passivos Estratégicos

CONSULTORIA E CONTEÚDO

Arrudeia Sustentabilidade

REVISÃO

Nathália Toninatto

PROJETO GRÁFICO

Karyn Mathuiy

IMAGENS

Arquivo técnico da Vital e iStock Photo

Este Relatório está disponível para a visualização e *download* no site da Vital: **vitalambiental.com.br**.