



Código de Conduta

Valores VIXPar

O respeito às pessoas, ao meio ambiente, a busca pela excelência e a ética nas relações são valores inegociáveis para a VIXPar e que norteiam as nossas ações e decisões. Seja em nossas relações com clientes, colaboradores, parceiros e toda a sociedade, atuamos em conformidade a estas diretrizes e pautadas em confiança, transparência e responsabilidade.

Nesta nossa busca constante em oferecer o melhor, guiada pelo nosso propósito de “mover o mundo com excelência e respeito às pessoas”, investimos fortemente em boas práticas que perenizem nossa atuação sustentável e idônea. Um exemplo de nosso cuidado e atenção com o tema é o nosso Código de Conduta, que chega à sua quinta versão com o objetivo de guiar o relacionamento entre a VIXPar e seus diversos públicos.

Na VIXPar, acreditamos que a confiança mútua entre a empresa e todos aqueles que com ela se relaciona é a base para construir um ambiente de trabalho saudável, produtivo e ético. Essa confiança é cultivada através de práticas transparentes, comunicação aberta e o compromisso de agir com integridade em todas as nossas ações.

Por isso, é importante que cada um de nós conheça o Código de Conduta e siga adequadamente as suas orientações. Além de conter informações sobre o comportamento ético esperado, peço que você também se torne um guardião deste Código, zelando pelo seu cumprimento. E, caso você presencie qualquer atitude que não esteja em acordo com este Código, você pode reportá-la no Canal de Denúncias, através de qualquer um de seus meios de acesso. Contamos com você para continuarmos trilhando o caminho de uma empresa ética e transparente.

A portrait of Patricia Poubel Chieppe, a woman with long brown hair, wearing a light-colored button-down shirt, smiling. She is positioned on the left side of the lower half of the page.

Patricia Poubel Chieppe
Diretora Executiva

“Mover o mundo com
excelência e respeito
às pessoas”

É o nosso propósito

Quem Somos

Nossos Valores e Princípios

VIXPar: Nascemos para estar em movimento

A VIXPar atua em diferentes segmentos de negócios: Logística Dedicada, Logística Automotiva, Gestão e Terceirização de Frota e Mobilidade através das marcas VIX, Autoport, VIVA, Servicarga, Let's e V1.

Com soluções inovadoras e customizadas, a VIXPar se diferencia com operações inteligentes e eficientes para qualquer necessidade de logística das empresas e de mobilidade para pessoas de forma ágil, responsável, sustentável e segura.

Com ética, transparência, respeito, segurança e cuidado pela vida, a VIXPar e seus milhares de colaboradores transformam diariamente relações comerciais em relações humanas e duradouras com o compromisso de gerar valor a todos os envolvidos pensando na sustentabilidade dos negócios, da sociedade e do planeta.

Valores



**Relacionamento, Evolução,
Segurança, Integridade &
Confiança são nossos valores.**

Queremos
mover o
mundo
guiados pelos
princípios
que
representam
a nossa
essência:



Geramos valor com respeito e sustentabilidade.
Deles virão nosso crescimento e perenidade.



Segurança é nossa prioridade.
A vida vem sempre em primeiro lugar.



Somos obstinados por **servir** nossos **clientes**.
Do jeito que eles querem e precisam.



Inovação nos diferencia. Somos **incorformados**
e acreditamos que é possível evoluir sempre.



Temos **paixão** por fazer sempre o melhor.
Um **time** com as pessoas certas, nos lugares certos.



Para nós, **relacionamento duradouro** importa,
e muito. Sempre chegamos pra ficar.



Conduzimos sempre nossas decisões e ações com
integridade e transparência.

Alinhados aos nossos valores organizacionais, acreditamos que o Código de Conduta é um forte instrumento de transformação, capaz de criar uma cultura socialmente responsável. A VIXPar e suas empresas definem neste documento os princípios e as normas que orientam suas ações e compromissos com relação aos seus públicos de relacionamento.

A construção de um ambiente de trabalho baseado na confiança mútua é um esforço contínuo e colaborativo. Convidamos você a participar ativamente deste processo, conhecendo cada tópico do Código de Conduta e disseminando para todos.

Implantado em 2013, esta é a quinta edição do Código de Conduta, revisado para que seja um meio de comunicação mais claro e objetivo e, principalmente, que continue fortalecendo os vínculos de lealdade e confiança tão presentes no dia a dia da VIXPar.

Acreditamos que o desenvolvimento sustentável se concretiza quando nossos negócios geram valor compartilhado com a sociedade. Para isso, atuamos com segurança, confiabilidade e em total conformidade com os padrões e regulamentações aplicáveis. Asseguramos a integridade e a excelência dos serviços, priorizando a saúde e a segurança de colaboradores, clientes e demais envolvidos em toda a cadeia de valor, e gerenciamos os impactos ambientais das operações.

Além disso, geramos e proporcionamos valor na cadeia de suprimentos, desenvolvendo estratégias de negócios que promovem valor econômico para a VIXPar e benefícios para a sociedade.

Oferecemos serviços inovadores e sustentáveis, alinhados às necessidades dos clientes, buscando constantemente soluções criativas e tecnologicamente avançadas que proporcionem benefícios tangíveis aos stakeholders e reduzam o impacto ambiental.

**Clique e
conheça:**

Nosso último Relatório
de Sustentabilidade no
site da VIXPar!



Conheça também
nossa Política de
Sustentabilidade



Cuidando das pessoas e do mundo

Nossa jornada de sustentabilidade pode ser resumida em um verbo: cuidar. Ela nasceu de um modo muito natural decorrente da história do Grupo Águia Branca e, por consequência, da própria VIXPar. Nessa trajetória, o cuidado, principalmente com as pessoas – nosso maior ativo, sua saúde e segurança, sempre foi um grande compromisso.

CUIDAR das pessoas a todo momento que realizamos nossas atividades, seja nosso colaborador, trabalhadores, terceiros, famílias, clientes e comunidades.

CUIDAR dos ativos para que sejam mais duráveis e eficientes, com manutenções que propiciem sempre o menor impacto em resíduos e emissões.

CUIDAR das relações com entes privados e públicos para que sempre sejamos reconhecidos pela nossa reputação, espelhando nossa integridade e transparência, inclusive com participação ativa em iniciativas que promovem o fortalecimento do ambiente empresarial e combate à corrupção.

CUIDAR da natureza evitando o desperdício de recursos naturais e minimizando o impacto das operações.

CUIDAR das comunidades, promovendo iniciativas junto à elas e incentivando seus colaboradores a participar de trabalhos voluntários.

Reforçando nosso engajamento com a sustentabilidade, em 2021 aderimos aos Compromissos Públicos do Pacto Global da ONU. Em 2022, associamo-nos ao Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

Nossos compromissos abrangem diversas dimensões. Seguimos os mais altos padrões de governança corporativa e publicamos periodicamente nossos resultados financeiros e de sustentabilidade, conforme as regras da CVM, IFRS e Global Reporting Initiative, demonstrando nosso comprometimento com a regulamentação vigente e compromissos externos.

Princípios éticos e pauta da humanidade

A ética norteia nossas ações e decisões por meio da capacidade de agir com integridade e transparência, priorizando a honestidade nas relações pessoais e profissionais.

O Código de Conduta define com clareza os princípios éticos e os compromissos comportamentais que devem orientar as relações com o público interno e externo da VIXPar.

Os princípios éticos nele estabelecidos devem fundamentar a relação com agentes públicos e privados, negociações contratuais, acordos, propostas de alteração do estatuto social, participação em licitações e concorrências, bem como as políticas adotadas pela VIXPar.

Caberá a cada um de nós, independentemente das atribuições e responsabilidades, utilizar o Código de Conduta em nosso relacionamento com a VIXPar para nortear nossas ações e contribuir para que o mesmo seja respeitado.

Além disso, a cultura ética disseminada neste Código, inspira todos que se relacionam com a VIXPar a contribuírem com a pauta da humanidade, em busca de uma sociedade mais justa, inclusiva, diversa e perene.

Este Código de Conduta visa contribuir para o fortalecimento da cultura organizacional e o crescimento sustentável da VIXPar, em conformidade com nossa Política de Direitos Humanos.

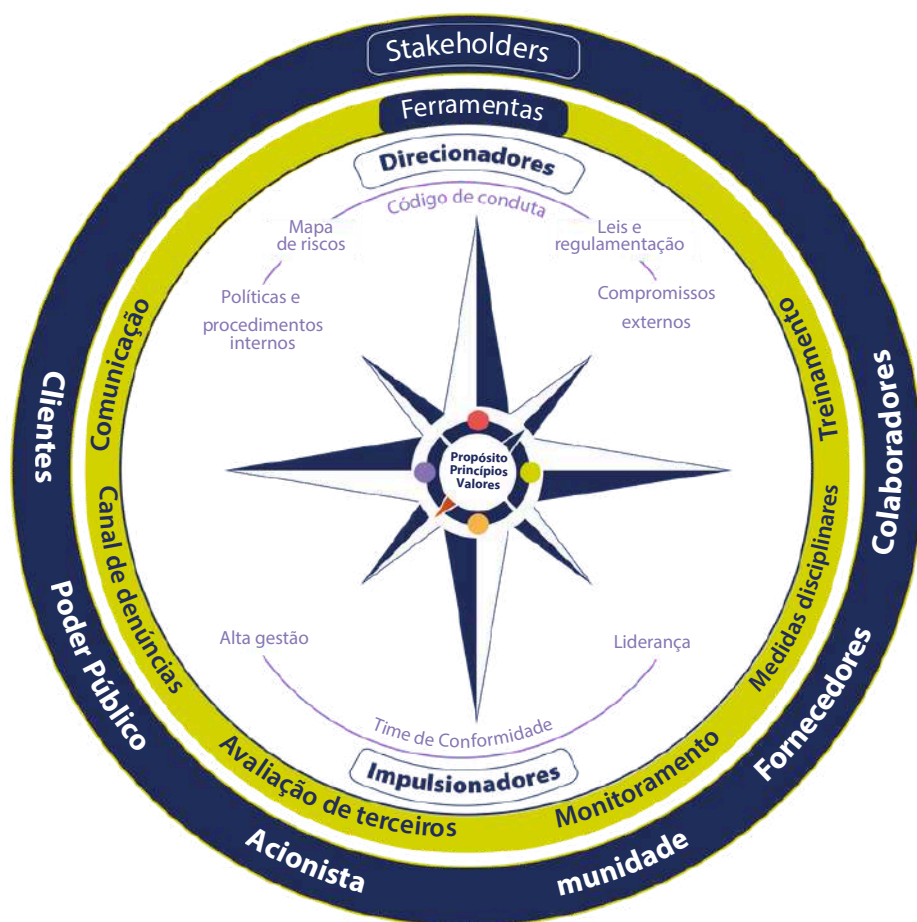
Sistema de Integridade



Sistema de
INTEGRIDADE
Juntos, na direção certa!

Lançado oficialmente em 2019, o Sistema de Integridade da VIXPar reconhece a cultura ética como fundamental para o desenvolvimento de nossas ações. Tem por objetivo prevenir, detectar e remediar práticas inadequadas, que contrariem nosso Código de Conduta, normas e políticas internas e a legislação vigente.

O Sistema de Integridade está sustentado na seguinte estrutura:



Um dos grandes direcionadores do Sistema de Integridade é o nosso Código de Conduta, onde reafirmamos nosso propósito, nossos valores e destacamos a conduta esperada de cada um de nós.

Acreditamos que com o apoio e engajamento de cada um de nossos colaboradores e parceiros vamos construir um Sistema de Integridade cada vez mais forte, eficaz e perene.

Por isso, é essencial que cada um de nós conheça os pilares e as iniciativas que vem sendo desenvolvidas, bem como siga esse Código de Conduta como principal guia da cultura ética.

Liderança

A liderança desempenha um papel essencial na disseminação da cultura ética da VIXPar, pois é sua responsabilidade ser modelo, tanto em palavras quanto em ações. Toda liderança tem, sob sua responsabilidade, assegurar que seus colaboradores participem dos treinamentos obrigatórios de capacitação sobre os padrões de conduta da Companhia. Além disso, liderar pelo exemplo é motivar a equipe e inspirar confiança na orientação das pessoas em relação aos seus respectivos desafios, por meio de uma gestão respeitosa e que valorize os indivíduos.

Uma boa liderança na VIXPar deve possuir competências sintonizadas com a sociedade atual, demonstrando um senso de propósito claro e a capacidade de inspirar as pessoas por meio de um ambiente emocionalmente positivo. É fundamental que os líderes tenham a vontade de servir e não de serem servidos, mostrando disposição em assumir erros quando as coisas não saem como planejado. A abertura para críticas e opiniões diferentes é crucial, assim como a capacidade de criar uma cultura de confiança, cuidado, justiça, transparência, prestação de contas, integridade e coesão. Esses atributos estimulam as pessoas a mostrar seu melhor lado e contribuem para um ambiente de trabalho saudável e ético.

A quem se aplica

O Código de Conduta deve ser de amplo conhecimento e aplicação na VIXPar e todas as marcas e empresas que ela representa, bem como por seus colaboradores, fornecedores, parceiros, comunidade, acionistas, investidores, clientes e imprensa.

Conflitos éticos

Os conflitos éticos podem acontecer quando nos deparamos com uma situação em que diferentes princípios, valores ou normas entram em contradição. Esses conflitos geralmente exigem que se escolha entre alternativas, cada uma das quais pode ter implicações éticas diferentes, muitas vezes com consequências adversas para uma ou mais partes envolvidas. Em casos como esses, para saber a melhor decisão, faça as seguintes perguntas:

O fato ou decisão está de acordo:

- com esse Código de Conduta e/ou outra norma interna da VIXPar?
- com o propósito, valores e princípios da VIXPar?
- com a Legislação ou regulamentos aplicáveis?

Como eu me sentiria se a minha decisão ou ação:

- fosse publicada para um grande público?
- fosse informada a minha família e/ou pessoas que amo?
- prejudicasse ou colocasse alguém em risco?

Sempre que tiver alguma dúvida ou precise de alguma ajuda para esclarecer esses dilemas, fale com seu gestor imediato, com o time de Conformidade ou acione o nosso Canal de Denúncias.

Cuidando das pessoas, ativos, relacionamentos, natureza e comunidades

1. Cuidando das pessoas

Direitos humanos, ambiente de trabalho saudável, inclusivo, diverso, criativo e inovador

Respeito às pessoas é nosso propósito!

5 IGUALDADE
DE GÊNERO



Primamos pelo relacionamento interpessoal com honestidade, cortesia e atenção. Respeitamos a diversidade e promovemos a inclusão, pois acreditamos que contribuem grandemente para um ambiente criativo e inovador.

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



Repudiamos todas as formas de trabalho forçado ou compulsório e não toleramos qualquer tipo de atitude de discriminação por gênero, raça, cor, orientação afetivo-sexual, idade, crenças religiosas, convicções filosóficas, orientação sindical ou política, classe social, nacionalidade, deficiência, estado civil ou qualquer outra forma de discriminação.

É proibida a utilização de trabalho infantil, escravidão moderna ou qualquer outro tipo de recurso humano em condições ilegais ou sub-humanas nas nossas operações ou de fornecedores e parceiros, sendo considerada a legislação vigente para a contratação de Jovens Aprendizizes.

Esperamos de nossos colaboradores que permaneçam firmes neste mesmo compromisso, disseminando esta cultura, para que assim possamos manter um ambiente de trabalho saudável, inclusivo, diverso, criativo e inovador.

É também dever de todos nós cumprir com o máximo de empenho e qualidade técnica as nossas atribuições, expondo e ouvindo ideias, promovendo o convívio pacífico, argumentando e buscando soluções produtivas e inovadoras para a VIXPar, em busca de resultados sustentáveis.

Fornecedores e terceiros



Respeitamos e promovemos os Direitos Humanos em todas as nossas operações, garantindo um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e em conformidade com a legislação. Investimos no desenvolvimento dos colaboradores e buscamos relações duradouras baseadas no respeito mútuo. Em nossas interações com subcontratados e fornecedores, seguimos princípios éticos e colaboramos com autoridades para assegurar os Direitos Humanos, sempre com responsabilidade e transparência. Como parte das comunidades onde atuamos, reafirmamos nosso compromisso com esses direitos, assegurando que nossas ações não prejudiquem a dignidade de ninguém.

A VIXPar procura realizar negócios com fornecedores e outros parceiros que exibam padrões de conduta ética. Adotamos medidas para assegurar que esses parceiros compreendam os padrões que aplicamos a nós mesmos e que esperamos daqueles que fazem negócios conosco.

Saúde e Segurança

Segurança é nossa prioridade. A vida vem sempre em primeiro lugar.



É de nossa responsabilidade estimular os colaboradores e todos os públicos de relacionamento para o atendimento às políticas, procedimentos e práticas de saúde e segurança. Também cabe a nós promover a consciência permanente sobre as atitudes preventivas de segurança que visam evitar acidentes, diminuir os riscos e contribuir para a preservação da saúde e da vida.

É vedado aos colaboradores, terceirizados e fornecedores trabalharem sob o efeito de álcool, e drogas, nas dependências ou a serviço da VIXPar.

A VIXPar tratará com confidencialidade os resultados de exames médicos, testes de aptidão física e mental dos colaboradores no exercício de suas atividades.

É proibida a utilização de armas de qualquer espécie nas dependências da VIXPar, do cliente ou em trânsito, salvo para profissionais expressamente autorizados, conforme legislação vigente.

É de responsabilidade de todos os colaboradores e terceiros o cumprimento das políticas, procedimentos e práticas de saúde e segurança da VIXPar.

Repudiamos o assédio de qualquer natureza, especialmente moral e sexual!



Assédio é uma forma de violência que pode ocasionar consequências negativas e graves tanto para a vítima como para a VIXPar.

Por isso, não toleramos comportamentos desta natureza. Eles são incompatíveis com nosso Código de Conduta e também com as leis de nosso país.

Exemplos de situações que podem ser consideradas como assédio moral:

- Ameaças, constrangimentos, humilhações;
- Xingamentos, palavras grosseiras, apelidos pejorativos, brincadeiras de mau gosto;
- Pressões psicológicas, perseguições;
- Ridicularizar, menosprezar, amedrontar, inferiorizar, fragilizar o outro;
- Isolar ou tratar o outro com indiferença;
- Críticas à orientação afetivo-sexual, opção religiosa, vida particular, entre outros.

ASSÉDIO MORAL

Assédio sexual é um tipo de constrangimento, insinuação ou ameaça, através do qual geralmente quem o pratica busca obter favores e/ou vantagens sexuais.

O assédio sexual pode ocorrer tanto entre gestores para com seus liderados, como também entre colegas de trabalho e até mesmo pelos liderados em relação ao seu gestor.

Para que ocorra o assédio sexual não é necessário o contato físico e ele pode ocorrer mesmo fora do ambiente de trabalho, desde que exista uma relação de trabalho entre os envolvidos.

Exemplos de situações que podem ser consideradas como assédio sexual:

- “Cantadas”, “brincadeiras” e/ou convites de cunho obsceno e/ou sexual;
- Enviar ou mostrar imagens, mensagens, cartas, e-mails de conotação sexual;
- Tocar o outro de forma desrespeitosa, com intenção sexual;
- Utilizar de gestos e palavras obscenas para intimidar o outro;
- Levantar questões ofensivas sobre a vida íntima de alguém;
- Avaliar uma pessoa unicamente por seus atributos físicos;

Fique atento aos casos que podem configurar assédio moral e sexual e, na dúvida, consulte o seu gestor e/ou o Canal de Denúncias da VIXPar para maiores esclarecimentos.

2. Cuidando dos relacionamentos

Conflito de interesse

Um conflito de interesse pode ocorrer quando um interesse particular se sobrepõe ou influencia inadequadamente nossas ações.

O uso de influência em decisões que resultem ou possam resultar em vantagens pessoais e/ou em prejuízos diretos ou indiretos para a VIXPar é uma prática contrária aos nossos valores e princípios éticos. Esperamos que todos os nossos colaboradores, representantes, parceiros e fornecedores não se envolvam em situações que possam ocasionar um conflito de interesses.

São exemplos de práticas que não toleramos:

- Utilizar da posição que ocupa para valer-se de oportunidades, comissões, favores, gratificações ou outro tipo de vantagem ou benefício pessoal;
- Privilegiar parentes e/ou amigos em relações comerciais mantidas com a VIXPar.

Benefícios diretos ou indiretos não devem ser aceitos, incluindo brindes, presentes, hospitalidades e entretenimento com valor comercial significativo, que possam ser interpretados como retribuição, ou para obter posição favorável da VIXPar em negócios de interesse de terceiros.

Fique atento! Quando identificado pelo colaborador qualquer circunstância, transação ou relacionamento que o envolva direta ou indiretamente e que possa lhe trazer um ganho, este deverá imediatamente manifestar seu conflito de interesse ao seu superior hierárquico.

Ao declarar um conflito de interesse, o colaborador deve abster-se de participar de qualquer negociação, decisão, transação, que envolva um assunto de conflito, bem como de influenciar outros que direta ou indiretamente estejam vinculados ao assunto do conflito.

Quando identificado um conflito de interesse por um ou mais membros da Diretoria, Conselho de Administração e/ou de qualquer dos Comitês de Assessoramento, este(s) deverá(ão) imediatamente declarar o seu impedimento, abstendo-se da participação nas atividades relacionadas.



Atenção:

ATENÇÃO: Muito mais grave do que a existência de conflito de interesses é esconder o fato da empresa.

1 A VIXPar tem como referência o valor comercial de até R\$300,00 (trezentos reais).

Contratação de parentes e familiares

A VIXPar não permite contratar parentes e/ou familiares para posição com subordinação direta na mesma linha hierárquica, ou em posições de liderança que respondam ao mesmo superior hierárquico imediato.

A mesma regra aplica-se para transferências internas e promoções de colaboradores para posição em que haja subordinação direta ou indireta na mesma linha hierárquica com parentes e/ou familiares, ou para posições de liderança que respondam ao mesmo superior hierárquico imediato.

Os herdeiros de acionistas observarão as regras do Programa Trainee e não poderão ser contratados para posições em que haja subordinação direta na mesma linha de comando do acionista ascendente, podendo, entretanto, haver subordinação entre os mesmos no que se refere ao aspecto técnico.

Relacionamentos com partidos políticos e campanhas eleitorais

A VIXPar não desempenha atividades político-partidárias e não contribui financeiramente com partidos políticos, candidatos e/ou campanhas eleitorais de qualquer natureza.

Respeitamos o direito e a liberdade individual de nossos colaboradores para participação em atividades cívicas e político-partidárias desde que em caráter pessoal, fora do expediente e das instalações da VIXPar.

O uso de camisetas, bonés, carros adesivados ou qualquer outro material que contenha propaganda de candidatos e partidos políticos não deve ocorrer nas dependências da VIXPar.

Não toleramos que nossos colaboradores se utilizem de seu cargo, função, espaço ou ativos da empresa para influenciar politicamente seus liderados ou colegas de trabalho, sendo este ato contrário ao nosso Código de Conduta.

Defesa da Concorrência

Apoiamos a livre iniciativa, estando todos os colaboradores e terceiros obrigados a respeitarem às normas de defesa da concorrência, em especial a Lei nº 12.529/11 e/ou outra legislação posterior.

É vedada a adoção de ações que possam ser interpretadas como anticompetitivas, devendo a VIXPar atuar de forma independente em relação a seus concorrentes.

É também proibida prática que possa configurar como concorrência desleal ou ilegal. As decisões tomadas em favor dos interesses da VIXPar, devem estar alinhadas com todas as leis de defesa da livre concorrência e a ética empresarial.

Relacionamento com clientes

Devemos proporcionar aos clientes a melhor relação custo-benefício, buscando relacionamentos duradouros norteados pela integridade, honestidade e respeito. Todos os colaboradores da VIXPar devem zelar pelo conceito reputacional da empresa perante os clientes.

É nosso compromisso respeitar as diretrizes, códigos e políticas internas dos clientes no exercício das atividades e dentro das suas instalações físicas.

Relacionamento com fornecedores

Mais do que legalidade, a Integridade e a Transparência são pilares que nos permitem evoluir com solidez e credibilidade. Entendemos que nossos fornecedores são um elo importante e parceiros de negócio que contribuem para o atingimento da estratégia.

Ao firmar seus compromissos, a VIXPar não apenas reafirma seus valores, propósito e princípios, como demonstra o caminho que devemos trilhar juntos nessa jornada

Por isso, valorizamos o relacionamento ético com os fornecedores da VIXPar e um processo transparente de seleção e qualificação dos mesmos, visando assegurar o cumprimento das políticas, procedimentos e requisitos legais, incluindo as práticas de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança do trabalho, sustentabilidade e integridade.

As relações serão baseadas na cordialidade e equidade, não obtendo vantagens comerciais indevidas diante das negociações firmadas e conduzindo para resultados que contribuam para o prosseguimento do negócio da VIXPar.

A contratação de fornecedores deverá observar as regras presentes na instrução de trabalho específica, o processo de due diligence e qualificação de fornecedores, bem como a verificação de boas práticas e as condições contratuais essenciais, segundo o padrão estabelecido pela VIXPar.

Todos os produtos e serviços devem ser adquiridos com base nos princípios da legalidade, imparcialidade, transparência e idoneidade, de modo que os negócios sejam firmados exclusivamente segundo critérios mercadológicos e de qualidade, sem interferência de aspecto que possa caracterizar privilégio.

É proibido privilegiar ou favorecer relações comerciais com empresas de colaboradores ou de seus parentes e familiares. A participação destes deve se dar em processo regular de concorrência, em mesmo grau de equidade com os demais, mediante autorização prévia do superior hierárquico e da Diretoria Executiva.

Devem ser observadas as diretrizes contidas neste Código quanto ao recebimento de benefícios diretos ou indiretos e a premissa de que não representem qualquer forma de retribuição ou interesse para obtenção de vantagens na VIXPar.

Relacionamentos com Agentes Públicos



Valorizamos o relacionamento ético e transparente com agentes públicos e funcionários de governo e sempre que solicitada, a VIXPar contribuirá com as fiscalizações e controles do poder público. Não toleramos práticas de corrupção ativa ou passiva, suborno, fraude, favorecimento e/ou outras ações praticadas com agentes públicos e funcionários de governo ou à terceira pessoa à eles relacionada, que tenham por objetivo obter vantagens ilícitas pessoais ou para a VIXPar.

Além de contrariar nosso propósito, princípios e valores, constituem também uma violação legal e por isso não são admitidas.

Nesse sentido, nenhum dos representantes legais, colaboradores, fornecedores e/ou qualquer pessoa ou organização, atuando em nome da VIXPar ou suas coligadas e/ou subsidiárias possuem autorização para dar, comprometer-se a dar ou oferecer suborno, assim entendido qualquer tipo de vantagem patrimonial ou extrapatrimonial, direta ou indireta, a qualquer agente público, seja com dinheiro ou de qualquer outra forma.



Essa e outras previsões estão disponíveis na nossa Política Anticorrupção e Antissuborno que é pública, obrigatória para todos os públicos de relacionamento VIXPar e pode ser acessada no link ou QR Code.





Relacionamento com acionistas e investidores

A transparência, o respeito e a cordialidade são valorizados nas relações com acionistas e investidores, sem conferir tratamento preferencial por interesse ou sentimento pessoal.

É permitido aos acionistas e investidores o acesso a todas as informações e ocorrências relacionadas à VIXPar que possam afetar o seu investimento.

Temos o compromisso de dar total transparência nos registros em geral e balanços contábeis, permitindo rastreabilidade dos dados e informações.

3. Cuidando dos ativos

É dever de todos os colaboradores e terceiros zelar pelo bom uso e conservação do patrimônio da VIXPar colocado sob sua guarda. Este compromisso vai desde objetos simples de uso diário até bens de maior valor, como equipamentos e veículos.

É vedada a utilização dos bens, equipamentos e instalações da VIXPar para fins particulares, devendo sempre ser utilizados de maneira correta e exclusivamente para fins de trabalho.



Segurança da informação e proteção de dados pessoais

A gestão e a segurança dos dados são compromissos na VIXPar.

Por isso as diretrizes contidas na Política de Segurança da Informação do Grupo Água Branca devem ser cuidadosamente observadas e respeitadas no que se refere à guarda e sigilo das informações estratégicas e confidenciais sobre serviços e produtos, que não tenham sido divulgadas publicamente.

Os dados da VIXPar, assim como de nossos colaboradores, clientes e terceiros quando manuseados devem ser preservados, certificando-se que estejam armazenadas de forma segura, restritas ao ambiente de trabalho e ao propósito de sua utilização, mantendo cópias de segurança e controles de versão, bem como zelando contra alteração, perda, destruição, divulgação, cópia e acesso não autorizado.

Por isso é importante:

- Utilize apenas os dados estritamente necessários para a realização das suas atividades. A coleta e o uso de informações devem sempre respeitar o princípio da minimização de dados;
- Zele pela guarda, segurança, integridade e qualidade dos dados sob sua responsabilidade, assegurando que estejam protegidos contra perda, acesso indevido ou qualquer forma de uso não autorizado;
- É expressamente proibido o compartilhamento de login e senha corporativos. As credenciais de acesso são pessoais e intransferíveis e sua confidencialidade é essencial para evitar acessos não autorizados aos sistemas e dados da Companhia
- O acesso, armazenamento e tratamento de dados devem ocorrer em plataformas seguras, para fins legítimos, específicos e com garantia de confidencialidade;
- É vedado compartilhar dados da VIXPar, de seus colaboradores, clientes ou terceiros sem a devida autorização formal. Tal prática poderá configurar violação à legislação de proteção de dados e aos princípios da Companhia;
- Qualquer incidente relacionado ao tratamento de dados, como vazamentos, acessos indevidos, ataques cibernéticos ou outros deve ser comunicado imediatamente ao Escritório de Privacidade pelo e-mail privacidade@vix.com.br;
- Sempre que um novo processo ou serviço envolver o uso de dados pessoais, a área responsável deverá informar previamente ao Escritório de Privacidade. Isso possibilita o mapeamento adequado dos fluxos de dados e assegura que a Companhia permaneça em conformidade com a legislação vigente;
- O cumprimento destas diretrizes é obrigatório e reflete o compromisso institucional da VIXPar com a ética, a segurança da informação, a conformidade legal e o respeito à privacidade.

A ViXPar possui um Portal de Privacidade onde você poderá entender melhor sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), acessar nossas Políticas de Privacidade e exercer os seus direitos enquanto titular de dados pessoais. Você pode acessá-lo por meio do link:

<https://portaldeprivacidade.vix.com.br>.

Relacionamento com meios de comunicação e mídias sociais (imagem e reputação)

A divulgação de informações sobre a VIXPar para os meios de comunicação é de responsabilidade da Assessoria de Comunicação. É vedado às pessoas não autorizadas que se relacionem com a imprensa em nome da VIXPar.

É proibida a criação de páginas na internet e perfis em redes sociais por colaboradores e terceiros em nome da VIXPar.

Informações, imagens, áudios e demais conteúdos sobre as operações da VIXPar, inclusive de áreas e produtos de clientes, não poderão ser divulgados em redes sociais e outros meios de comunicação pelos colaboradores, salvo com autorização formal do setor de Comunicação.

LEMBRE-SE SEMPRE! Em qualquer ambiente físico/virtual onde você esteja identificado como colaborador da VIXPar, a sua conduta deve ser compatível com os valores, princípios e propósito VIXPar, cuidando, assim, da sua boa imagem e reputação corporativa.

Os colaboradores deverão atender as regras previstas no **Manual de Conduta nas Redes Sociais, do Grupo Águia Branca**.

Propriedade Intelectual



As criações intelectuais desenvolvidas por colaboradores e/ou terceiros no exercício de suas atividades na VIXPar, ou com o uso de recursos da empresa, são consideradas propriedade intelectual da VIXPar. Isso inclui, mas não se limita a: projetos, relatórios, manuais, metodologias, programas de computador, conteúdos técnicos, processos, marcas, inovações e qualquer outro ativo intangível criado para fins corporativos.

A proteção da propriedade intelectual é essencial para a preservação da vantagem competitiva e da imagem da empresa. Por isso, é dever de todos:

Respeitar os direitos de propriedade intelectual da VIXPar, evitando cópias, divulgações ou usos indevidos de materiais internos; Não compartilhar criações ou informações estratégicas com pessoas ou entidades externas, sem autorização expressa e formal da liderança ou do setor responsável; Não utilizar softwares ou conteúdos protegidos por direitos autorais sem as devidas licenças; Garantir que ideias ou inovações desenvolvidas dentro da empresa estejam alinhadas às diretrizes de sigilo, proteção e uso exclusivo da VIXPar.

Em caso de dúvidas sobre o uso, registro ou proteção de propriedade intelectual, entre em contato com a área Jurídica ou de Inovação.



Responsabilidade Socioambiental



A contribuição de forma efetiva para a preservação do meio ambiente é responsabilidade de todos, evitando o desperdício de recursos naturais e minimizando o impacto das suas operações. Valorizamos o consumo consciente e sustentável, uso responsável e incentivamos o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.



Devemos gerenciar os impactos ambientais das nossas operações, desde o planejamento até a finalização das atividades e trabalhar continuamente para aprimorar nossa eficiência na gestão de emissões de gases de efeito estufa, energia, resíduos, recursos hídricos e efluentes líquidos.

É nosso objetivo ser e proporcionar valor na cadeia de suprimentos, além de desenvolver estratégias de negócios que gerem valor para a VIXPar, assim como para a sociedade.

É nosso compromisso a promoção do desenvolvimento local, privilegiando a contratação de pessoas e fornecedores das comunidades vizinhas e observando o perfil requisitado para cada vaga ou demanda em aberto.

5. Cuidando da Comunidade

“Valor compartilhado com a sociedade” é o direcionador da gestão social da VIXPar. Desenvolvemos negócios que promovem valor econômico e, ao mesmo tempo, beneficiam a sociedade. Realizamos investimentos sociais por meio de incentivos fiscais em prol das comunidades locais, contribuindo para a melhoria e o desenvolvimento das regiões em que atuamos.

Doações e Patrocínios

As contribuições financeiras e doações de valores e bens a projetos filantrópicos, culturais, sociais, ambientais, entre outros, quando houver, deverão ocorrer estritamente de acordo com a legislação vigente e de forma transparente. As doações realizadas pela VIXPar seguirão processo de verificação prévia (pelo time de Conformidade), aprovação (por Diretor de Negócios), formalização (Termo de Doação padrão) e registro (evidências para rastreabilidade), conforme Fluxo de Doação padrão, previsto na **Política de Doações e Patrocínios da VIXPar**.

Nesse sentido, nenhum dos representantes legais, colaboradores, fornecedores e/ou qualquer pessoa ou organização, atuando em nome da VIXPar ou suas coligadas e/ou subsidiárias possuem autorização para realizar contribuição visando a obtenção de vantagem de qualquer espécie ou com o objetivo de evitar perseguições ou preterições ilegais.

Atuação Social

Nossa Atuação Social efetiva-se pela construção de legado positivo e pelo gerenciamento de impactos negativos nas comunidades, tendo como centro as pessoas e o respeito aos Direitos Humanos. É por meio desta atuação que buscamos contribuir para o desenvolvimento sustentável e o bem-estar social, gerando valor compartilhado com a sociedade.

Acreditamos na importância de construir relações sólidas e duradouras com as comunidades onde atuamos. Para isso, temos como premissa, para o relacionamento, estabelecer relações de respeito e confiança mútua, construindo formas de convivência harmoniosas nas quais a empresa seja reconhecida como boa vizinha e parceira. Nossa Atuação Social vai além do simples cumprimento de obrigações. Efetiva-se pela construção de um legado positivo e duradouro, e também pelo gerenciamento responsável dos impactos que geramos nas comunidades. Em todas as nossas ações, colocamos as pessoas em primeiro lugar e prezamos pelo respeito aos Direitos Humanos.

Gestão da cultura ética

O Código de Conduta consolida o que esperamos de um relacionamento saudável e justo com os públicos internos e externos. Tais relações deverão zelar pelas boas práticas e fazer cumprir as regras contidas neste Código.

A aplicação das diretrizes definidas neste Código de Conduta e a manutenção de um ambiente com os mais elevados padrões éticos é um compromisso de todos os profissionais nas suas relações com a VIXPar.

Canal de Denúncias

O canal de denúncias da VIXPar, disponível ao público interno e externo é um canal autônomo, independente e imparcial. As informações serão recebidas e processadas por uma empresa terceirizada, assegurando o sigilo e o tratamento adequado e tempestivo a cada situação.

Caso você presencie qualquer situação que esteja em desacordo com as diretrizes contidas no Código de Conduta, nas políticas e normas internas ou ainda uma situação de desrespeito à uma lei, acesse o Canal de Denúncias da VIXPar, através de qualquer uma das seguintes formas:



E-mail: denuncias@vix.com.br, mensagem eletrônica enviada diretamente à plataforma do Canal de Denúncias.



vixpar.com/denuncias formulário digital contido na seção FALE COM A VIX > CANAL DE DENÚNCIAS do site vixpar.com/denuncias vinculado ao e-mail denuncias@vix.com.br.



Telefone: 0800-777-1112
ligação gratuita

São assegurados ao denunciante o anonimato e a confidencialidade das apurações.

As análises e decisões quanto as denúncias recepcionadas pela VIXPar serão baseadas nas diretrizes organizacionais, dentre eles nossos valores, no código de conduta, nas políticas internas e na legislação vigente e serão avaliadas por um Comitê de Ética independente e imparcial.

Ao final de uma apuração poderão ser indicadas a aplicação de consequências, que incluem medidas administrativas ou disciplinares, ou a indicação de ações de remediação, como o aperfeiçoamento dos processos ou dos normativos existentes e a realização de treinamentos, entre outras medidas.

Comitê de Ética

Composto por Gestores Operacionais e Gestores Corporativos da VIXPar, compete-lhe zelar pelo cumprimento do Código de Conduta, garantindo que sejam considerados e respeitados os seus princípios e normas em todos os processos de negócio e atividades da VIXPar.

A atuação do Comitê de Ética é disciplinada através do Regimento Interno específico.

O Comitê de Ética atuará com autonomia e independência no exercício de suas funções, reportando-se, conforme agenda anual estabelecida, ao Conselho de Administração, ao Comitê de Governança Corporativa e Gestão de Pessoas e ao Diretor Executivo da VIXPar.

Descumprimento do Código de Conduta

Os colaboradores que infringirem o presente Código de Conduta estarão sujeitos às penalidades cabíveis, inclusive a rescisão do contrato de trabalho, conforme normas internas da VIXPar e a legislação vigente, como por exemplo:

- Advertência por escrito;
- Suspensão;
- Demissão sem justa causa;
- Demissão por justa causa;
- Medidas judiciais cabíveis.

Os colaboradores que tiverem ciência de desvios do Código e não informarem por meio dos canais de comunicação da VIXPar, com omissão, também estarão sujeitos às medidas disciplinares.

Cabe ressaltar que a prestação de informação sabidamente falsa também representa infração ética passível de sanção.



Informações

Administração

A Diretora Executiva Patrícia Poubel Chieppe é a responsável pelo acompanhamento deste documento.

Elaboração e Revisão

Gerência Executiva Jurídico, GRC e Sustentabilidade

Validação

Patrícia Poubel Chieppe

Este Código foi validado pela Diretoria Executiva em 17 de novembro de 2025 e aprovado pelo Conselho de Administração em 28 de novembro de 2025, passando a ter vigor a partir da data de publicação, em 02 de dezembro de 2025. Somente poderá ser modificado mediante nova aprovação do Conselho de Administração. (versão 05 – Data: 04/12/2025)

Código de identificação CC.COP.JUR/001



Código de Conduta