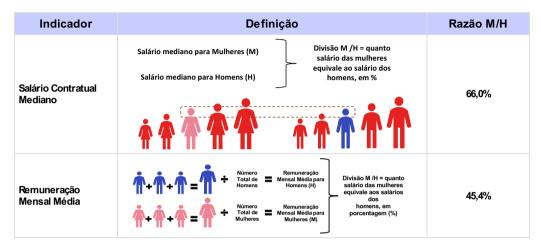
# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 02.538.798/0001-55 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 163



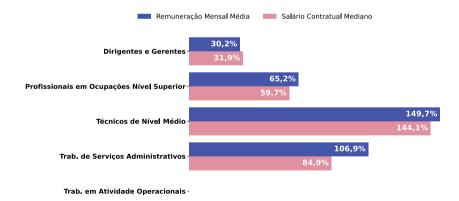
#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 66,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 45,4% da recebida pelos homens.



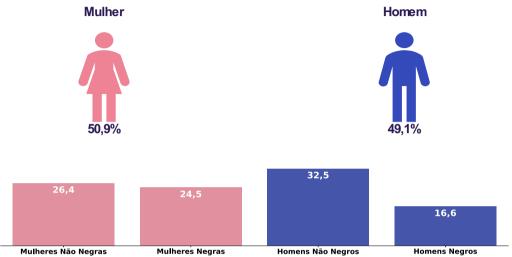
#### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de coupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter coorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter menos de três homens nambirês mulheres naquelle grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nemblires naquelle grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nemblires naquelle grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nemblires naquelle grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nemblires naquelle grupo ocupacional;

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	<b>R</b> ₀
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	<b>По По По</b>
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	