

# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

---

2025



# CONTENIDOS

## 4

### PANORAMA GENERAL

- 6 Carta del Presidente del Consejo de Administración
- 10 Nuestro recorrido hacia la sostenibilidad
- 12 20 años de crecimiento y transformación
- 14 Centro Industrial Pesquería: Impulsando el crecimiento industrial sostenible
- 16 Ternium de un vistazo
- 18 Nuestros valores
- 20 Acerca de este reporte

## 22

ESG:

### AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA

- 24 Acción contra el cambio climático
- 42 Responsabilidad ambiental en las operaciones
- 62 Gestión de la seguridad y salud en el trabajo
- 80 Gestión de recursos humanos
- 96 Compromiso con la comunidad
- 110 Posicionamiento comercial y la cadena de valor
- 130 Gobernanza corporativa

## 146

ANEXOS

- 148 Anexo 1: Reconocimientos
- 152 Anexo 2: Certificaciones ISO
- 154 Anexo 3: Compromiso con asociaciones y cámaras empresariales
- 156 Anexo 4: Nuestro compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible
- 161 Anexo 5: Desempeño económico y financiero
- 163 Anexo 6: Datos Históricos de ESG
- 175 Anexo 7: Informes de aseguramiento independiente
- 182 Anexo 8: Índices de contenido GRI, SASB y TCFD

# PANORAMA GENERAL

PESQUERÍA, MÉXICO



# CARTA DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



2025 fue un año desafiante para Ternium y la industria siderúrgica en América Latina. Las exportaciones chinas de productos de acero alcanzaron un nivel récord (119 millones de toneladas), con incrementos que afectaron particularmente al mercado brasileño. El consumo interno de productos de acero en México cayó un 10 % interanual debido a la imposición por parte de Estados Unidos de aranceles definidos por la Sección 232 a las importaciones de acero y productos derivados del acero; mientras que en Argentina, la economía continúa ajustándose a los cambios económicos implementados por el gobierno de Milei.

En este contexto, Ternium presentó resultados resilientes gracias a su rápida adaptación a un entorno cambiante y a la implementación de un programa integral orientado a reducir costos y mejorar la eficiencia operativa. Los despachos de acero se mantuvieron relativamente estables en 15 millones de toneladas, mientras que las ventas netas y el EBITDA ajustado descendieron a \$15,6 mil millones y \$1,5 mil millones, respectivamente, debido a la caída de los precios del acero en nuestros mercados por segundo año consecutivo. Nuestra posición neta de caja se redujo a \$700 mil millones, coincidiendo con el pico de gastos de capital en nuestro proyecto de ampliación en Pesquería. Considerando la persistente incertidumbre geopolítica, reducimos el pago de dividendos del ejercicio a 2,20 dólares por ADS.

La renegociación del T-MEC, aunque rodeada de incertidumbre debido a que Estados Unidos busca realinear los beneficios entre los socios, representa una oportunidad para fortalecer aún más la integración productiva, la inversión y el empleo en toda América del Norte, así como para reforzar la seguridad de la región. El fortalecimiento de las reglas de origen, la reducción de los aranceles intrarregionales y la armonización de las tarifas extrarregionales fomentarían la competencia leal y evitarían la elusión comercial. Nos complace ver las medidas comerciales que el gobierno mexicano está adoptando en apoyo a estos principios.

La ampliación de nuestro complejo industrial de Pesquería, en México, avanza a buen ritmo. La construcción de las nuevas líneas de laminación en frío y galvanizado está completa, y estamos incrementando la producción. Prevemos inaugurar la planta de planchones de acero y las instalaciones de reducción directa a principios de 2027. Estas importantes inversiones fortalecerán la integración de nuestras operaciones y consolidarán nuestra posición como productor de acero líder en la región. El complejo ampliado de Pesquería contará con una de las plantas siderúrgicas más modernas y eficientes del mundo. Producirá una amplia gama de productos planos de acero de alto valor, incluyendo acero de alta calidad para el sector automotriz, usando la ruta DRI-EAF, que tiene una intensidad de emisiones de carbono menor a la mitad de la que generan las instalaciones basadas en altos hornos.

En Brasil, el consumo de productos de acero aumentó en línea con el crecimiento de la economía general, pero los productores nacionales se vieron afectados por un mayor nivel de importaciones, particularmente de productos de acero chinos de bajo precio. El gobierno tomó cartas en el asunto y comenzó a implementar medidas antidumping y a aumentar los aranceles a la importación de ciertos productos, lo que permitió una recuperación parcial de los precios en 2026. En este contexto, Usiminas se enfocó en

---

iniciativas destinadas a mejorar la eficiencia productiva y la competitividad en costos. En febrero de 2026, adquirimos la participación restante del grupo Nippon Steel en Usiminas por \$315 millones, elevando nuestra participación en el grupo de control al 83% y en la compañía en su totalidad al 38%.

En Argentina, a medida que la economía avanza en su proceso de transformación, el consumo de productos de acero se recupera lentamente, aunque se mantiene muy por debajo de los niveles de 2023. Si bien los sectores agropecuario, minero y energético muestran crecimiento, el sector de la construcción sigue moderado y el sector industrial se ve afectado por los elevados costos estructurales de operar en el país y por el ingreso de productos de bajo costo procedentes de China. Estamos fortaleciendo la competitividad de nuestras operaciones, incluyendo la de nuestro nuevo parque eólico, y apoyando a nuestra cadena de valor con productos competitivos y asistencia a través de nuestro programa ProPymes.

De cara al futuro, la perspectiva económica mundial para 2026 sigue siendo incierta, lo que refleja los cambios en las políticas comerciales y las persistentes tensiones geopolíticas. Al mismo tiempo, las medidas gubernamentales adoptadas en nuestros principales mercados están comenzando a abordar las distorsiones generadas por prácticas comerciales desleales, contribuyendo así a un entorno competitivo más equilibrado.

En este contexto, continuaremos implementando nuestros planes de ampliación en Pesquería y manteniendo un firme enfoque en la reducción de costos y la eficiencia operativa en todas nuestras instalaciones. Nuestro sistema industrial y posicionamiento comercial nos brindan la flexibilidad necesaria para adaptarnos a diferentes escenarios de mercado.

La sostenibilidad sigue siendo un elemento central de nuestra estrategia a largo plazo. La construcción de nuestra nueva acería de bajas emisiones representa un paso importante para alcanzar nuestro objetivo de intensidad de emisiones para 2030. Seguimos evaluando tecnologías emergentes con la ambición de avanzar hacia la carbono neutralidad, al tiempo que progresamos en nuestros planes de inversión en materia de medioambiente y seguridad.

Continúa avanzando nuestro plan de inversión 2020-2030 por un total de \$757 millones, incluyendo Usiminas, cuyo objetivo es reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones. Estas inversiones se centran en mejorar la calidad del aire y la gestión del agua, así como en aumentar la eficiencia en el uso de recursos en todas nuestras operaciones. Entre los proyectos clave se incluyen la infraestructura para la manipulación de materias primas en México, sistemas de monitoreo de emisiones atmosféricas en Argentina y Brasil, y la modernización de las instalaciones de tratamiento de agua en todas las plantas.

---

---

Como empresa industrial, la seguridad es una prioridad absoluta. Estamos firmemente comprometidos con la mejora de la seguridad en nuestros lugares de trabajo y con garantizar que todas las personas regresen a sus casas sanas y salvas cada día. Sin embargo, en los últimos dos años, nuestro desempeño se ha visto empañado por algunos accidentes fatales. Lamentamos profundamente la pérdida de vidas y el impacto en las familias y en nuestras comunidades. Esta situación nos ha llevado a reflexionar profundamente sobre cada aspecto de nuestra gestión de la seguridad. Estamos redoblando nuestros esfuerzos para reducir la exposición a riesgos críticos mediante acciones preventivas y para garantizar un enfoque riguroso en el diseño y la planificación de las actividades laborales.

Asimismo, mantenemos un compromiso absoluto con la sostenibilidad de las comunidades donde operamos, centrándonos en fortalecer la educación técnica y las oportunidades de empleo. Nuestros programas educativos ahora llegan a 15.600 beneficiarios, incluyendo la primera promoción de alumnos de nuestra segunda Escuela Técnica Roberto Rocca, situada cerca de nuestras operaciones en Santa Cruz, Río de Janeiro. En marzo, recibimos al Presidente Lula para su inauguración oficial. Esto demuestra las grandes expectativas que ha generado nuestra inversión y reconoce el impacto de nuestros programas.

Nuestros empleados están en el centro de nuestros logros. Nuestro objetivo siempre es motivarlos al brindarles oportunidades para desarrollar sus habilidades y su potencial en un entorno laboral respetuoso y dinámico, así como reconocer su contribución a nuestros resultados.

Para finalizar, quisiera expresarles un agradecimiento especial por sus esfuerzos constantes y sus logros durante el último año. Asimismo, deseo agradecer a nuestros clientes, proveedores, accionistas y comunidades por el apoyo continuo que brindan a nuestro proyecto.

Julio, 2026



Paolo Rocca  
Presidente del Consejo de Administración

---

# NUESTRO RECORRIDO HACIA LA SOSTENIBILIDAD



---

2025 fue un año de importantes avances en la ejecución de nuestra agenda de largo plazo. Completamos el proyecto *downstream* en nuestro Centro Industrial Pesquería, en México, y continuamos avanzando en la construcción de nuestra nueva planta de producción de planchones mediante la ruta DRI-EAF, cuya puesta en marcha esperamos concretar dentro de poco más de seis meses. Una vez operativa, esta instalación nos permitirá abastecer a la industria automotriz con productos de acero entre los de menor intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero del mercado, fortaleciendo nuestra propuesta de valor para los clientes que buscan reducir la huella de carbono de sus cadenas de suministro.

También avanzamos en los proyectos contemplados en nuestra hoja de ruta de descarbonización e incorporamos a Usiminas a nuestro objetivo, actualizando el año base a 2024. Con esta incorporación, el alcance de nuestro objetivo queda completo, abarcando todas nuestras acerías hasta la etapa de laminación en caliente.

La excelencia operativa y el compromiso con el cuidado del ambiente continúan siendo parte de nuestro trabajo diario. En 2025, este compromiso se reflejó en inversiones por \$93 millones destinadas a iniciativas ambientales, de descarbonización y eficiencia energética, así como en \$102 millones asignados a programas de salud y seguridad, incorporando nuevas tecnologías a medida que estas se encuentran disponibles.

En las comunidades donde operamos, alcanzamos un hito importante con el primer año completo de funcionamiento de la segunda escuela técnica de Ternium, ubicada en Santa Cruz, Brasil. Esta iniciativa se apoya en la experiencia de nuestra primera escuela en Pesquería, México, que ha alcanzado una tasa de finalización del plan de estudios del 95%, por encima del promedio nacional.

En conjunto, estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con la construcción de un Ternium más sólido y sostenible, capaz de generar valor duradero para nuestros clientes, nuestra gente, las comunidades donde operamos y todos nuestros grupos de interés.

### **MÁXIMO VEDOYA**

Chief Executive Officer

---

# 20 AÑOS DE CRECIMIENTO Y TRANSFORMACIÓN

En los últimos 20 años, la trayectoria de Ternium ha estado marcada por un crecimiento sostenido del negocio y por la incorporación progresiva de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en su estrategia.

**E** AMBIENTAL

**S** SOCIAL

**G** DE GOBERNANZA

**G**

Publicación de la primera edición del Código de Conducta de Ternium.

## 2006

Cotización en la Bolsa de Nueva York bajo el símbolo TX.



**G**

Implementación de auditorías SOX y Programa de Cumplimiento.

## 2007

Consolidación en México mediante la incorporación del Grupo IMSA, expandiendo su presencia en Estados Unidos y Centroamérica (México, Centroamérica y Estados Unidos).

**DESPACHOS**

~10.500

miles de toneladas

**EMPLEADOS**

23.645

**G**

**2011**  
Lanzamiento de la primera edición de la Política de Conducta Empresarial.

## 2012

Entrada al grupo de control de Usiminas (Brasil).

**G**

Implementación del Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial.

## 2013

Inauguración del Centro Industrial en Pesquería (México).



**E**

Primera certificación ISO 14001 obtenida en San Nicolás (Argentina).

**S**

Primera certificación OHSAS 18001 obtenida en San Nicolás (Argentina) y en Guerrero (México).

**G**

Primer reconocimiento como "Sustainability Champion" por parte de la asociación worldsteel.

## 2015

Adquisición de Ferrasa, la principal distribuidora de acero de Colombia (Colombia).

**DESPACHOS**

~9.600

miles de toneladas

**EMPLEADOS**

16.739

**E**

La Central Eléctrica Techgen representa una mejora en las emisiones de alcance 2 de Ternium en México en comparación con la red eléctrica nacional.

**S**

Inauguración de la Escuela Técnica Roberto Rocca en Pesquería (México).

## 2016

Inicio de operaciones de la planta eléctrica Techgen en Pesquería (México).

**E**

Certificación LEED en Pesquería (México).  
Certificación ISO 50001 en Río de Janeiro (Brasil).

**G**

**2018**

Publicación del primer reporte de sostenibilidad.

**2019**

Apoyo al UNGC. Premio Steelie para la Escuela Técnica Roberto Rocca en Pesquería (México).

## 2017

Adquisición de planta de planchones en Río de Janeiro (ex CSA Siderúrgica do Atlântico), hoy Ternium Brasil (Brasil).

**DESPACHOS**

~11.600

miles de toneladas

**EMPLEADOS**

21.335

Esta cronología destaca los hitos clave que han marcado la expansión, la excelencia operativa y el desarrollo tecnológico de la empresa, a la vez que muestra la evolución de sus compromisos de sustentabilidad,

acción climática, desempeño en seguridad, participación comunitaria y prácticas de gobernanza. En conjunto, estos logros reflejan una visión a largo plazo de crecimiento responsable y creación de valor.



## CENTRO INDUSTRIAL PESQUERÍA

# IMPULSANDO EL CRECIMIENTO INDUSTRIAL SOSTENIBLE

El Centro Industrial Pesquería representa más que una expansión industrial: ejemplifica cómo el crecimiento productivo puede alinearse con el desarrollo de la comunidad local, la creación de empleos de calidad y la protección del medio ambiente. Mediante la inversión, la innovación tecnológica y el fortalecimiento de las capacidades locales, el proyecto mejora la competitividad industrial, crea empleos de calidad, apoya el desarrollo de proveedores y acompaña a las comunidades en un proceso de transformación sostenible.



## ACCIÓN CLIMÁTICA

El objetivo es lograr una reducción del 65% en la intensidad de emisiones de CO<sub>2</sub> del acero crudo para 2030 en comparación con el promedio mundial de BF-BOF de worldsteel (alcances 1, 2 y 3 – Categoría 1).



### Instalación DRI

Con capacidad de captura y utilización de carbono (CCU), diseñada para incorporar hidrógeno cuando sea económicamente viable.



### Sistema Consteeer®

Para precalentar la chatarra, reduciendo el consumo de energía y las emisiones.

### Tecnología Consteeer®

Horno de arco eléctrico (EAF) equipado con tecnología Consteeer® para una mayor eficiencia energética y optimización del proceso.

### Electricidad renovable

Actualmente se están evaluando proyectos de energía renovable para apoyar la transición hacia una matriz energética más sostenible.

## GESTIÓN AMBIENTAL



### Ampliación de la capacidad de la planta de tratamiento de agua

El centro industrial utiliza aguas residuales tratadas para sus procesos de refrigeración. El proyecto quintuplicará la capacidad de tratamiento de agua.



### Protección de la biodiversidad local

Protección de los ecosistemas locales, salvaguardando **16.840 ejemplares de especies de flora autóctona y 497 de fauna** una vez finalizado el proyecto.



### Gestión de emisiones en el manejo de materias primas

**71.892 m<sup>2</sup> de superficie cubierta por domos**, lo que contribuye a mejorar el control de la calidad del aire.

## DESARROLLO DE PERSONAS Y DE LA COMUNIDAD



### Creación de empleos de calidad

En diciembre de 2025, el Centro Industrial empleaba a 2.217 personas directamente y a 7.757 contratistas.

### Desarrollo de proveedores y PYMES

En 2025, un total de 419 proveedores participaron en el Proyecto Pesquería. De ello, el 86% eran mexicanos y el 73% se clasificaban como PYMES (con hasta 100 empleados), lo que resalta la contribución del proyecto al desarrollo de los proveedores locales y PYMES.



### Trabajo seguro

**Capacitación y desarrollo de capacidades:** 19.200 horas impartidas en temas de seguridad, mantenimiento y procesos.

**Transferencia de conocimientos y herramientas:** 150 manuales técnicos de equipos traducidos al español (20 convertidos en módulos de aprendizaje online) y desarrollo de un simulador de bloqueo de equipos eficaz.

**Apoyo a la puesta en marcha:** 16 sesiones de capacitación grabadas con proveedores internacionales durante la puesta en marcha de los equipos.



### Desarrollo Comunitario

A través de la Escuela Técnica Roberto Rocca en Pesquería, Ternium apoya el desarrollo de la comunidad local brindando educación técnica de alta calidad.

La escuela recibe a aproximadamente 400 estudiantes cada año, preparándolos con las habilidades y los conocimientos necesarios para futuras carreras en el sector industrial.

# TERNIUM DE UN VISTAZO

**\$15,6**

MIL MILLONES  
EN VENTAS NETAS

**33,3**

MILES DE  
EMPLEADOS

**9**

PAÍSES CON  
OPERACIONES

**15,1**

MILLONES DE TONELADAS  
DE DESPACHOS DE ACERO

**13,0**

MILLONES DE TONELADAS  
DE DESPACHOS MINEROS

## CAPACIDAD DE PRODUCCIÓN

**22,3**

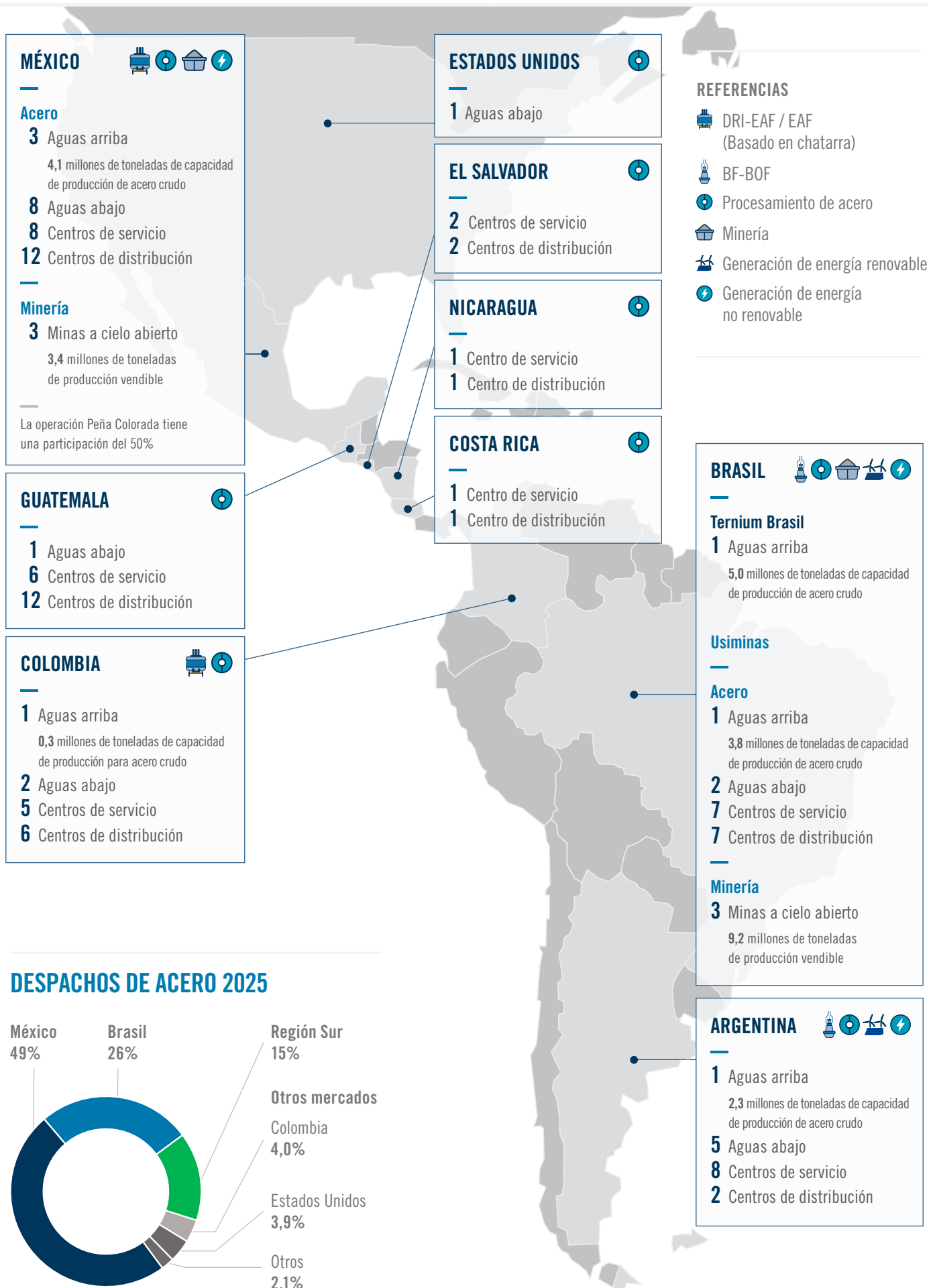
MILLONES DE TONELADAS  
DE PRODUCTOS DE ACERO  
TERMINADOS

**15,4**

MILLONES DE TONELADAS  
DE PLANCHONES Y  
PALANQUILLAS DE ACERO

**13,0**

MILLONES DE TONELADAS DE  
PELLETS Y TROZOS DE MINERAL  
DE HIERRO, E INSUMOS PARA  
SINTERIZACIÓN



# NUESTROS VALORES



## SALUD Y SEGURIDAD

Nada es más importante que la salud y la seguridad de todos nuestros colaboradores. Nuestra prioridad es brindar un entorno de trabajo seguro para nuestros empleados, promoviendo su bienestar y un estilo de vida saludable.



## MEDIOAMBIENTE

Nos comprometemos a lograr la excelencia en el desempeño ambiental y energético en todas nuestras operaciones para proteger el medioambiente y ser un ejemplo en nuestras comunidades.



## INTEGRIDAD

Transparencia en la gestión y la comunicación es un valor fundamental en la relación con nuestros grupos de interés, clientes, empleados, proveedores y las comunidades de las que formamos parte. Nos comprometemos a construir una cultura de transparencia e integridad en todo lo que hacemos.



## CALIDAD Y EXCELENCIA INDUSTRIAL

La excelencia y la calidad de nuestros productos, servicios, procesos y el profesionalismo de nuestra gente son nuestra principal ventaja competitiva. Nos centramos en la mejora continua de nuestras plantas y procesos, y en el desarrollo de tecnologías y productos excepcionales.



## PERSONAS Y DIVERSIDAD

Nuestra gente es el corazón de nuestro proyecto industrial y la base de nuestros logros. Nuestro objetivo es brindarles oportunidades de desarrollo y fortalecer su potencial, promoviendo la diversidad, la equidad y la inclusión, y rechazando cualquier forma de discriminación por motivos de género, orientación sexual, origen étnico, color, edad, religión o ideología política.



## COMUNIDAD

El desarrollo y el crecimiento inclusivo de las comunidades donde operamos son fundamentales para el éxito de nuestro proyecto industrial. Nuestras actividades con las comunidades se centran en el apoyo a la educación y las oportunidades basadas en el mérito, considerando la educación técnica como un motor de crecimiento, transformación y movilidad social.

# ACERCA DE ESTE REPORTE

Este reporte presenta una visión integral de la estrategia de Ternium y de los avances logrados en 2025 en materia económica, ambiental, social y de gobernanza. También muestra cómo las acciones de la compañía contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Ternium S.A. está constituida bajo las leyes de Luxemburgo y sujeta a ciertas normas europeas y luxemburguesas. Aunque la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) aún no fue incorporada al derecho nacional del Gran Ducado de Luxemburgo y, por lo tanto, Ternium no está alcanzada por sus requisitos de reporte, este Reporte de Sostenibilidad 2025 fue preparado considerando los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS) como marco de referencia, emitidos y revisados por el *European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG)*. También fue elaborado con referencia a los estándares GRI y SASB, a las guías de worldsteel y a las recomendaciones del TCFD sobre reporte climático.

## Evaluación de doble materialidad

Para definir los temas a divulgar, entre fines de 2024 y comienzos de 2025 la compañía realizó una evaluación de doble materialidad orientada a identificar los asuntos clave para el negocio. Los temas se mapearon a lo largo de la cadena de valor de Ternium y fueron validados con referentes internos para cubrir actividades, relaciones y regiones geográficas.

El proceso incluyó cinco etapas: identificación de temas relevantes para la industria, evaluación de materialidad de impacto, evaluación de materialidad financiera, consolidación de resultados y consulta a grupos de interés.

Para identificar temas relevantes, se analizó información de sostenibilidad de los ESRS, el Reporte de Sostenibilidad de Ternium, marcos y estándares ESG, benchmarks de pares y asociaciones industriales, con el fin de elaborar una lista maestra.

En la evaluación de materialidad de impacto, la compañía identificó impactos reales o potenciales, positivos o negativos, sobre las personas y/o el ambiente, y los vinculó con los subtemas ESRS disponibles. Luego los evaluó según horizonte temporal y severidad, en una escala de 1 a 5. Para los impactos potenciales también consideró la probabilidad de ocurrencia.

En la evaluación de materialidad financiera, los riesgos y oportunidades se analizaron según horizonte temporal, magnitud y probabilidad, con criterios alineados a las metodologías internas de gestión de riesgos. En los riesgos, la magnitud reflejó el posible daño o interrupción; en las oportunidades, los beneficios potenciales. La probabilidad se calificó de 1 (improbable) a 5 (cierta).

La cuarta etapa consolidó los hallazgos mediante un umbral de materialidad. Los temas materiales identificados fueron: en la dimensión ambiental, cambio climático —mitigación, adaptación y energía—, contaminación del aire, suelo y agua, y extracción de agua según la ubicación de las instalaciones. En la dimensión social, fuerza laboral propia, con foco en igualdad de oportunidades, condiciones laborales y otros derechos vinculados al trabajo; trabajadores de la cadena de valor, en especial condiciones laborales y seguridad; comunidades afectadas, incluidos derechos sociales y culturales y derechos específicos de pueblos indígenas; y consumidores y usuarios finales, por impactos vinculados con información y transparencia

de productos. En gobernanza, cultura corporativa, anticorrupción y soborno, relaciones con proveedores y protección de denunciantes. También se identificaron como relevantes innovación y tecnología, y ciberseguridad.

Para la consulta a grupos de interés, realizamos una encuesta de siete preguntas sobre los esfuerzos actuales de sostenibilidad de Ternium y posibles focos para futuras iniciativas. Participaron 655 grupos de interés internos y externos: empleados, clientes, proveedores, instituciones financieras, comunidad, cámaras/asociaciones industriales, medios y universidades. La lista partió de la evaluación de materialidad anterior y fue actualizada según cambios organizacionales y de contexto.

### Diálogo continuo con grupos de interés

Más allá de este proceso, la compañía monitorea en forma continua los intereses de sus grupos de interés e incorpora información relevante en sus reportes para responder a sus expectativas. Algunas iniciativas permanentes incluyen:

- **Empleados:** Priorizamos la comunicación transparente mediante reuniones de feedback, town halls, encuestas y evaluaciones de desempeño. En 2025, nuestro CEO realizó cuatro “Live Talks” con preguntas y respuestas, con una asistencia promedio de 3.000 empleados. También organizamos el Día de la Seguridad de Ternium para abordar temas de seguridad y mejorar las operaciones.
- **Clientes:** Mantenemos un diálogo abierto para comprender sus necesidades y desarrollar alianzas de largo plazo que fortalezcan la cadena de suministro y la integración digital. En 2025, varios clientes nos invitaron a participar en encuestas de sostenibilidad y auditorías de RSE, y solicitaron información en plataformas como Ecovadis y CDP.
- **Proveedores:** Trabajamos junto a nuestros proveedores para fortalecer la cadena de valor del acero, con ProPymes como eje central. También promovemos la excelencia en seguridad mediante el Programa

Proveedor Seguro, activo en México, Argentina, Brasil y Colombia, que reconoce a contratistas por su desempeño y buenas prácticas. Además, Exiros — nuestra empresa de abastecimiento compartida con Tenaris— aporta información sobre prioridades e inquietudes de proveedores.

- **Comunidades:** La comunicación transparente con las comunidades locales es un valor central de Ternium. Hace más de diez años lanzamos “Una planta, una fan page”, que vincula cada instalación industrial con una página de Facebook para facilitar el diálogo comunitario. Hoy operamos diez páginas locales con 465 mil seguidores, donde compartimos información oportuna con comunidades, medios e instituciones cercanas. También organizamos reuniones presenciales lideradas por presidentes regionales para escuchar inquietudes y brindar actualizaciones operativas.
- **Inversores:** Mantenemos comunicación regular con accionistas e inversores mediante reuniones, llamadas y conferencias, y los informamos sobre novedades de la compañía a través de nuestra página de Relación con Inversores, comunicados de prensa y presentaciones ante la SEC.
- **Asociaciones industriales:** Nuestra participación activa en asociaciones del sector promueve la colaboración, el intercambio de buenas prácticas y el desarrollo de estándares comunes para el futuro de la industria del acero.

### Alineación del alcance con los estados financieros

La empresa está alineando el alcance de sus reportes de sostenibilidad con el de sus reportes financieros. Este reporte se basa en los datos operativos de Ternium y, salvo que se indique lo contrario, incluye a Usiminas a partir de 2025. Los datos de años anteriores no incluyen a Usiminas.

# ESG

# AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA

PESQUERÍA, MÉXICO



# ACCIÓN CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

<b>7</b> ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	<b>8</b> TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	<b>9</b> INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	<b>12</b> PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	<b>13</b> ACCIÓN POR EL CLIMA 	<b>17</b> ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 
---	---	---	--	--	---



## OBJETIVOS Y ACCIONES

- OBJETIVOS**
- Reducir la intensidad de emisiones por tonelada de acero laminado en caliente en 15% para 2030, comparando con la línea base de 2024, considerando los alcances 1, 2 y 3 (categorías 1 y 10), calculados mediante la metodología Protocolo GEI (objetivo consolidado con Usiminas).
  - Alcanzar un 40% de participación de energía renovable en la electricidad comprada para 2030, hasta el proceso de laminación en caliente.
  - Mejorar la eficiencia energética en todos los procesos industriales.
  - Colaborar con la cadena de valor para reducir las emisiones de GEI.
  - Desarrollar estrategias y proyectos con la ambición de lograr la carbono neutralidad en productos y operaciones de Ternium, considerando la viabilidad tecnológica y las condiciones del mercado local.

### ACCIONES **Gestión**

- Creación de una estructura de gobernanza de cambio climático, con un comité de descarbonización y supervisión del consejo de administración.
- Inclusión de riesgos asociados al cambio climático al análisis de riesgos.
- Incorporación de análisis de escenarios para evaluar la vulnerabilidad de los activos a riesgos físicos.
- Implementación de un precio interno del carbono para proyectos de inversión.
- Fortalecimiento de nuestro sistema de gestión de emisiones, con:
  - \_ Verificación de emisiones por tercera parte de acuerdo con la norma ISO 14064-1 y el Protocolo GEI.
  - \_ Introducción de sistemas de procesamiento de datos e inventarios de GEI para mejorar la granularidad y el análisis de datos.
  - \_ Recopilación de datos primarios de proveedores (emisiones de alcance 3).
  - \_ Inclusión de categorías de alcance 3 en el inventario de emisiones de GEI.
  - \_ Certificación bajo la norma ISO 50001 para nuestros procesos.

### Proyectos Finalizados o en Marcha en 2025

- Parque eólico en Argentina totalmente operativo (hasta 475 GWh/año), sustituyendo el 90% de la electricidad comprada de la red nacional.
- Los nuevos acuerdos de suministro energético aumentaron la proporción de electricidad renovable en la mezcla de electricidad comprada por las instalaciones de Ipatinga a aproximadamente un 20% en 2025.
- Proyecto de Reducción Directa-Horno de Arco Eléctrico en Pesquería, México (2,6 Mt de acero con bajas emisiones de gases GEI).
- Iniciativas de eficiencia energética implementadas en todas las instalaciones.

## KPIs 2025

# \$35

**MILLONES DE DÓLARES  
INVERTIDOS**

EN INICIATIVAS DE  
DESCARBONIZACIÓN Y  
EFICIENCIA ENERGÉTICA  
(EXCLUYENDO LA  
INVERSIÓN EN PESQUERÍA)

# 2,24

**TONELADAS DE CO<sub>2</sub>e POR  
TONELADA DE ACERO  
LAMINADO EN CALIENTE**

(ALCANCES 1, 2 Y 3 CAT 1  
Y 10) METODOLOGÍA DEL  
PROTOCOLO GEI

# 21%

**CONTENIDO RECICLADO  
POR TONELADA DE ACERO  
CRUDO**

# 22,9

**GJ CONSUMIDOS  
POR TONELADA DE ACERO  
CRUDO METODOLOGÍA  
WORLDSTEEL**

# 70%

**DEL ACERO CRUDO  
PRODUCIDO EN  
INSTALACIONES CERTIFICADAS  
BAJO ISO 50001**

Nota: En este capítulo, el término "emisiones" se refiere específicamente a emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

## GOBERNANZA

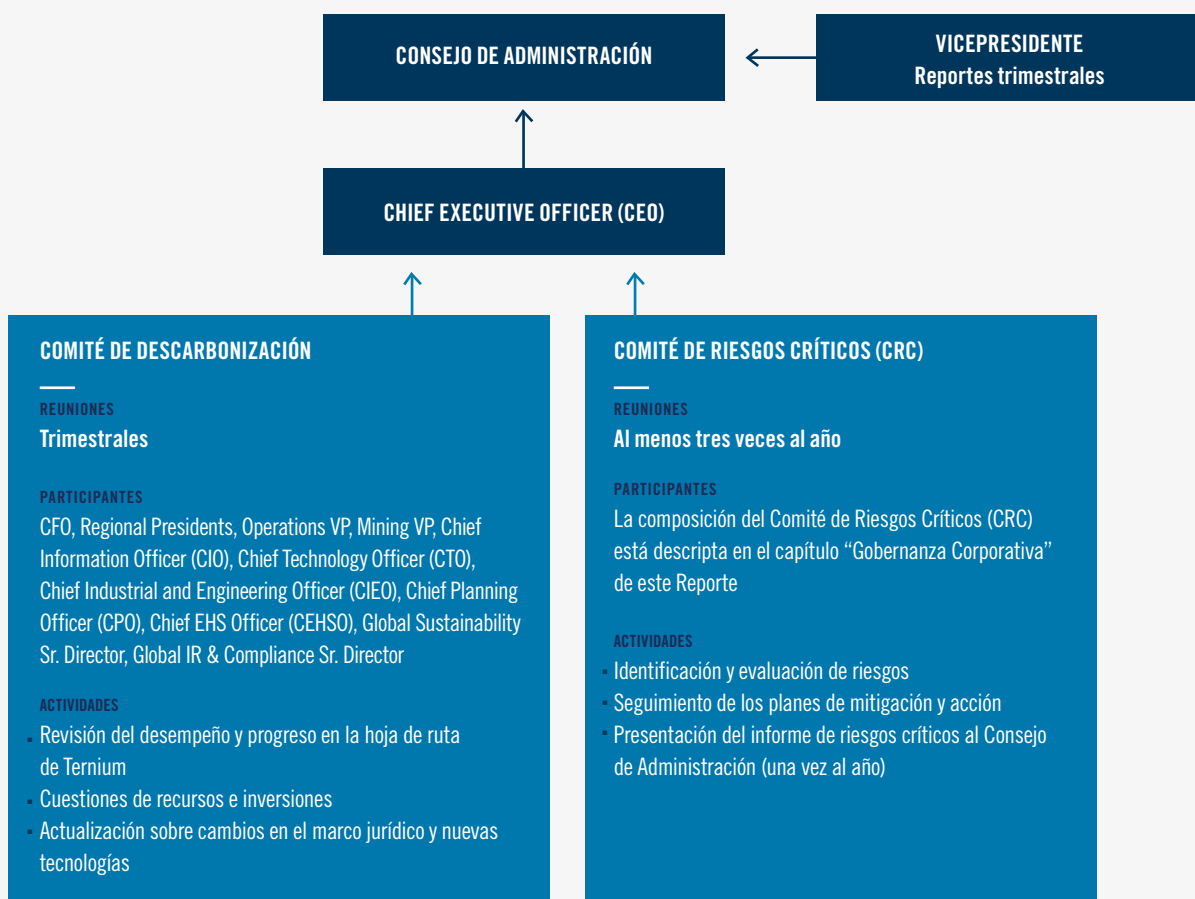
ESRS 2 GOV-1/ GOV-4/ ESRS E1-4

La empresa ha establecido un sistema de gobernanza integral para abordar el cambio climático a distintos niveles. A nivel del consejo, el vicepresidente informa trimestralmente al consejo de administración sobre el progreso de la estrategia de cambio climático de Ternium y presenta los desarrollos recientes en la legislación y sus implicaciones para la industria y/o la empresa. A nivel gerencial, un comité de descarbonización presidido por el CEO revisa periódicamente los indicadores de desempeño operativo y el progreso de los proyectos de descarbonización.

En cuanto a la implementación de proyectos de descarbonización, las inversiones incluidas en la hoja de ruta de descarbonización de Ternium siguen un proceso de aprobación paso a paso definido en el procedimiento de autorización de inversiones del proyecto, garantizando la participación y supervisión en los niveles más altos de gestión. Tanto la ejecución oportuna y eficaz de los proyectos de descarbonización como el desempeño operativo de los sitios de Ternium —asegurando la alineación con los objetivos de descarbonización— son componentes integrales del marco anual de incentivos para los sectores participantes, los directivos y el CEO.

### NUESTRA ESTRUCTURA

## GOBERNANZA EN CAMBIO CLIMÁTICO



En cuanto a las políticas establecidas en la materia, la Política Ambiental y Energética de Ternium es el principal marco que guía los esfuerzos ambientales de la empresa. Entre sus principios clave se encuentra el compromiso de bajar la intensidad de emisiones y la ambición de lograr la carbono neutralidad, sujeto a la viabilidad tecnológica y condiciones locales de mercado. En cuanto a los procedimientos, la empresa dispone de un manual para calcular las emisiones tanto en términos absolutos como de intensidad, utilizando el Protocolo GEI y las metodologías de worldsteel. También ha implementado una plataforma de CO<sub>2</sub> que permite el seguimiento y monitoreo mensual.

Los riesgos asociados al cambio climático y las estrategias de mitigación correspondientes se integran en el sistema de gestión de riesgos de la empresa. Los riesgos en general se identifican inicialmente a nivel local y luego se consolidan en una matriz unificada de riesgos. Los que finalmente se clasifican como críticos son revisados al menos tres veces al año por el Comité de Riesgos Críticos. Para más detalles sobre el sistema de gestión de riesgos de la compañía y el Comité de Riesgos Críticos, consulte el capítulo de Gobernanza Corporativa.

### Participación en foros globales de sustentabilidad y comercio

La empresa sigue participando activamente en foros industriales e iniciativas internacionales para promover condiciones de comercio justas en todas las regiones durante la transición hacia una economía baja en carbono. El *Global Sustainability Senior Director* de Ternium se desempeña como presidente del comité ambiental de la asociación worldsteel y de Alacero. Además, varios directivos y gerentes de la empresa contribuyen activamente en los grupos de trabajo de estas organizaciones, promoviendo la colaboración y fomentando prácticas sustentables en la industria.

En abril de 2026, Ternium fue nombrado *Sustainability Champion* de worldsteel por octavo año consecutivo. Para lograr este reconocimiento, una empresa debe firmar la Carta de Sostenibilidad de worldsteel; demostrar el cumplimiento de 20 criterios en las dimensiones de medioambiente, social, gobernanza y económica; enviar datos del Inventario del Ciclo de Vida al programa de recopilación de

datos de worldsteel (que cubre más del 60% de la producción de acero crudo de la empresa y tiene menos de cinco años); y ser preseleccionados en una de las seis categorías de los premios Steelie Awards de worldsteel o ser reconocidos a través de Programa de Reconocimiento de Seguridad y Salud de worldsteel.

En octubre de 2025, Ternium recibió el Steelie Award por la Excelencia en Sustentabilidad por su proyecto “Vientos de Cambio”, que se refiere al primer proyecto de energía renovable a gran escala de Ternium en Argentina, un parque eólico de 99 MW diseñado para reemplazar hasta el 90% de la electricidad adquirida de la red nacional por energía renovable y reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>. La empresa también fue reconocida como finalista en las categorías de Excelencia en Personas, por el proyecto “De la política a la práctica: promoviendo la inclusión en el sistema industrial de Ternium”, y Excelencia en Programas de Comunicación, por el documental “Mañana, Santa Cruz: Construyendo futuros a través de la educación”, disponible públicamente en YouTube.

A nivel local, Ternium participa en organizaciones especializadas en desarrollo sustentable, como el Consejo Empresarial Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) y la Comisión para la Protección del Medio Ambiente y el Desarrollo Sostenible del Consejo Coordinador Empresarial de México, ambos capítulos locales del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD, por sus siglas en inglés), así como en asociaciones industriales como Aço en Brasil y Canacero en México.

**Octavo año consecutivo como Campeón de Sostenibilidad de worldsteel, reafirmando nuestro compromiso de largo plazo con la producción sostenible de acero.**

## PANORAMA INDUSTRIAL Y ESQUEMA INDUSTRIAL DE LA EMPRESA

SBM-1

El acero es un material fundamental para las sociedades modernas, pero su producción representa entre el 7% y 8% de las emisiones globales de CO<sub>2</sub>, según el documento de posición “Cambio climático y la producción de hierro y acero” de worldsteel. Según la asociación, la intensidad global promedio de emisiones para el año 2024 fue de 1,92 toneladas de CO<sub>2</sub> por tonelada de acero crudo (alcances 1, 2 y 3 Categoría 1) utilizando la metodología seguida desde 2008, y fue de 2,18 toneladas CO<sub>2</sub>e por tonelada de acero crudo al considerar la metodología introducida en 2025 para la recopilación de datos de 2024. La metodología actualizada amplía el límite para incluir metano (CH<sub>4</sub>), óxido nitroso (N<sub>2</sub>O) y emisiones de actividades mineras aguas arriba (alcance 3, Categoría 3 actividades relacionadas con el combustible y la energía) y revisa los factores de emisión.

A nivel mundial, la intensidad de emisiones está influida por la tecnología de producción utilizada, el tipo de energía consumida, la disponibilidad de materias primas y las características requeridas en los productos finales. Según worldsteel, en 2024 el 70,9% de la producción mundial de acero dependía de altos hornos, con una intensidad promedio de emisiones de 2,34 tCO<sub>2</sub> por tonelada de acero crudo (tCO<sub>2</sub>/t), considerando el alcance original. Los hornos de arco eléctrico (EAF) que usan chatarra representaban el 20,5%, con una intensidad promedio de emisión de 0,69 tCO<sub>2</sub>/t, mientras que el EAF que utiliza hierro de reducción directa (DRI) representaba el 8,5% de la producción, con una intensidad promedio de emisiones de 1,47 tCO<sub>2</sub>/t. Tanto la proporción por la vía de la producción de acero como la intensidad de emisiones se han mantenido relativamente estables en los últimos cinco años.

Ternium opera las tres principales tecnologías siderúrgicas, condicionadas por la disponibilidad regional de recursos y factores económicos. Los altos hornos se utilizan en Argentina y Brasil, las operaciones del horno de arco eléctrico basadas en chatarra se ubican tanto en México como en Colombia, y las instalaciones de DRI-EAF están en México.

En línea con su estrategia de transición hacia tecnologías de menor emisión de gases de efecto invernadero, la empresa continúa avanzando con su proyecto de Pesquería en México, una nueva instalación con DRI-EAF que se espera que comience a operar a principios de 2027, lo que permitirá la producción de aceros de alta calidad con menor intensidad de emisiones.

A medida que el mundo avanza hacia una economía de bajas emisiones de CO<sub>2</sub>, se espera que el panorama de la producción de acero evolucione significativamente en las próximas décadas. Con la entrada en una fase de reemplazo de la infraestructura y el desarrollo industrial, se prevé que la disponibilidad de chatarra aumente, facilitando un uso más amplio de este recurso y la adopción de tecnologías basadas en este material. Además, se espera que las energías renovables desempeñen un papel fundamental en la transición, tanto para su uso directo en procesos de fabricación de acero como para la producción de hidrógeno verde como sustituto a largo plazo del gas natural en ciertos procesos. Según el informe *World Energy Investment 2025* de la Agencia Internacional de Energía, la inversión en energías renovables en América Latina y el Caribe creció casi un 25% en la última década (2015-2025), alcanzando los 70 mil millones de dólares en 2025 y destacando el progreso regional a pesar de la diversidad de contextos nacionales y vías de transición. A nivel global, se proyecta que la capacidad de energía renovable aumente en casi 4.600 GW entre 2025 y 2030, duplicando el despliegue logrado en los cinco años anteriores (2019–2024), según se informa en el reporte IEA Renewables 2025.

Reconociendo tanto los retos como las oportunidades dentro del sector, Ternium prioriza la reducción de la intensidad de emisiones y la mejora de la eficiencia energética como pilares clave de su agenda de sostenibilidad.

### ESTRATEGIA

ESRS E1-1/E1-2/ E1-3/ E1-6/ E1-10

Tras el anuncio de una mayor participación en el grupo de control de Usiminas, la empresa estableció

PROCESOS SIDERÚRGICOS DE TERNIUM

# ESTADO ACTUAL Y POSTERMINACIÓN DEL PROYECTO DE ACERÍA EN PESQUERÍA

PRINCIPALES INSUMOS DE PRODUCCIÓN

PRODUCCIÓN DE ACERO CRUDO (2025)

CAPACIDAD DE ACERO CRUDO (2027)

- Mineral de hierro
- Carbón metalúrgico
- Carbón de inyección pulverizado (PCI)
- Gas natural
- Chatarra

**BF**  
Alto horno



**BOF**  
Convertidor de oxígeno



**CC**  
Colada continua de planchones



**73%**

**62%**

- Pellets de mineral de hierro
- Gas natural
- Electricidad
- Chatarra

**DRI**  
Reducción directa de mineral de hierro



**EAF**  
Horno de arco eléctrico



**CC**  
Colada continua de planchones y palanquillas



**21%**

**33%**

- Chatarra
- Electricidad

**EAF**  
Horno de arco eléctrico



**CC**  
Colada continua de palanquillas



**6%**

**5%**

un objetivo corporativo que incluye a Usiminas, tomando 2024 como referencia. Ternium aspira a lograr una reducción del 15% en la intensidad del CO<sub>2</sub>e hasta la laminación en caliente para 2030, considerando los alcances 1, 2 y 3 (categorías 1 y 10) bajo la metodología del Protocolo GEI.

La estrategia de descarbonización de Ternium para 2030 comprende seis ejes de trabajo:

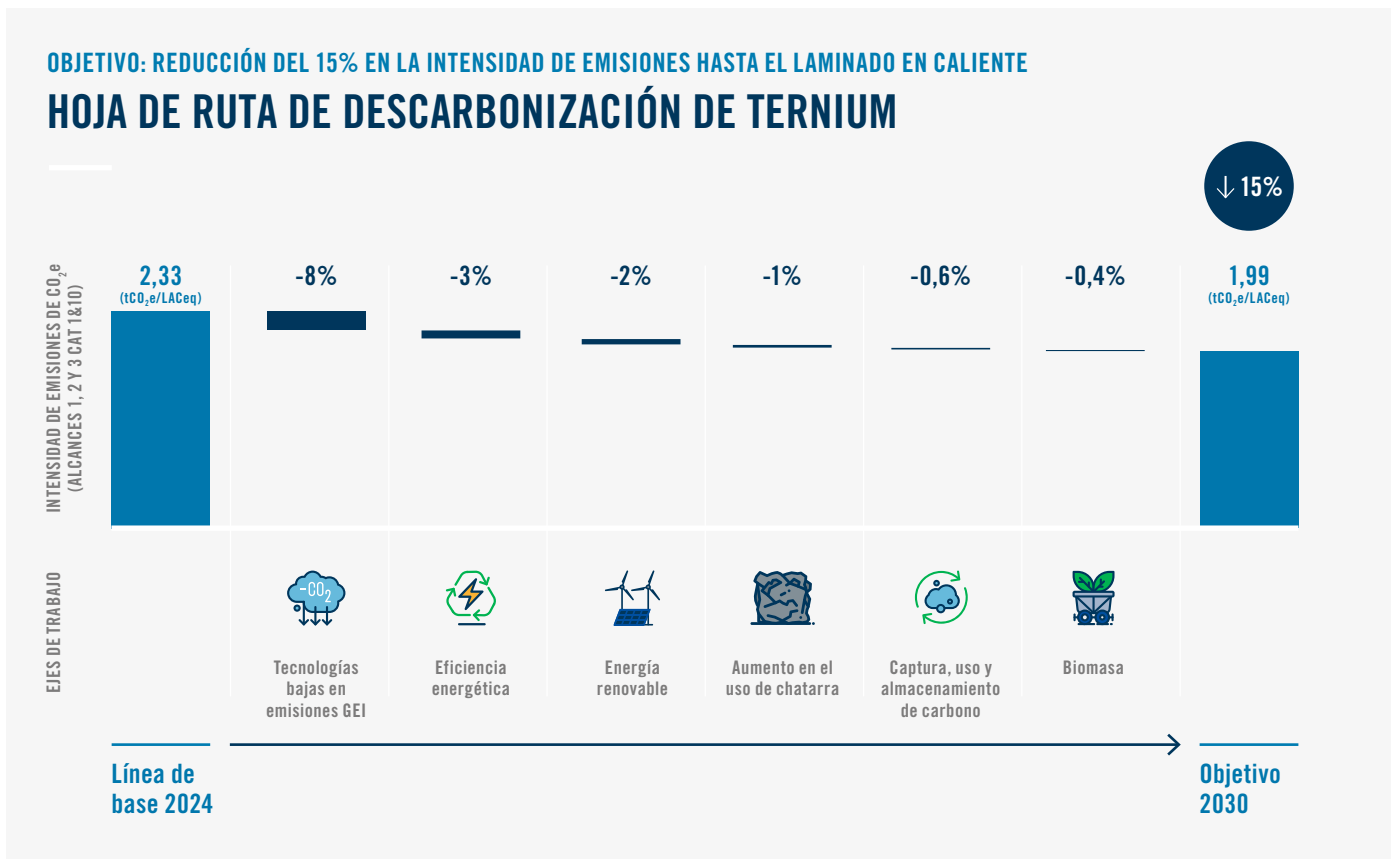
- Priorizar las tecnologías de producción de bajas emisiones
- Aumentar la participación de energías renovables en la mezcla energética
- Expandir la capacidad de captura y utilización de CO<sub>2</sub> (CCU)
- Avanzar en iniciativas de eficiencia energética y mejora del desempeño industrial
- Aumentar el uso de chatarra en la mezcla metálica
- Utilizar biomasa como sustituto del carbón en el proceso BF-BOF.

### Precio Interno de Carbono

La empresa utiliza un precio interno de carbono de 80 dólares por tonelada de CO<sub>2</sub> para la evaluación de proyectos de inversión. Su propósito es analizar el posible impacto financiero de los mecanismos de fijación de precios de las emisiones de carbono. La metodología para su implementación es el precio sombra, un precio hipotético por tonelada de CO<sub>2</sub> emitido considerando las emisiones de alcance 1, 2 y 3 (cuando corresponda), y el monto se define con base a referencias globales. Esta herramienta se implementó para facilitar el análisis de sensibilidad de los proyectos de inversión.

### Referencias consideradas al evaluar la estrategia de Ternium

La hoja de ruta de descarbonización se desarrolló teniendo en cuenta la configuración industrial actual



de Ternium, la disponibilidad de tecnologías a escala industrial a nivel mundial, la disponibilidad de ciertas materias primas en los países donde opera la empresa y la evolución de la normativa local. La estrategia fue diseñada de acuerdo con el Escenario de Políticas Declaradas y los Escenarios de Desarrollo Sustentable de la Agencia Internacional de Energía publicados en octubre de 2020 y los compromisos generales asumidos por cada país para 2030 que se catalogaron con alta probabilidad de materializarse.

Por ejemplo, la intensidad de emisiones para los productos de acero crudo de la empresa para el año 2030 (alcances 1 y 2) es de 1,49 toneladas de CO<sub>2</sub>e por tonelada de acero crudo, calculado mediante la metodología del Protocolo GEI. Esta intensidad está alineada con las 1,5 toneladas de CO<sub>2</sub> por tonelada de acero crudo (alcances 1 y 2) estimadas por el Escenario de Desarrollo Sostenible de la Agencia Internacional de Energía para la industria del acero en el mismo año.

“Avanzar en nuestro objetivo de descarbonización requiere un enfoque pragmático que combine tecnología, transición energética y colaboración a lo largo de toda la cadena de valor”.



**JOSÉ FONROUGE**  
GLOBAL SUSTAINABILITY  
SENIOR DIRECTOR

## EJEMPLOS DE REFERENCIAS CONSIDERADAS AL EVALUAR LA ESTRATEGIA DE TERNIUM

AGENCIA/PAÍS	REFERENCIAS	RESULTADOS DE LA ESTRATEGIA DE TERNIUM
Agencia Internacional de Energía (IEA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tecnologías disponibles para 2030: DRI-EAF, BOF-BF, EAF basado en chatarra</li> <li>Intensidad de emisiones 1,5 tCO<sub>2</sub>/tCS para el sector siderúrgico para 2030 (alcances 1 y 2)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tecnologías de Ternium: DRI-EAF, BOF-BF, EAF basado en chatarra</li> <li>Intensidad de emisiones 1,49 tCO<sub>2</sub>e/tCS para el acero crudo para 2030 (alcances 1 y 2)</li> </ul>
Contribuciones determinadas a nivel nacional de México (NDC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>~38% energía renovable para 2030 para el sector energético y 43% para 2035 (regulaciones mexicanas)</li> <li>Posibles acciones de mitigación para el sector industrial</li> <li>Mayor producción con EAF (DRI y basados en chatarra)</li> <li>Captura y utilización de carbono entre industrias</li> <li>Mejora de la eficiencia energética</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>34% de electricidad renovable comprada para 2030 (hasta el proceso de laminación en caliente) y 50% en la nueva planta siderúrgica de Pesquería</li> <li>Nueva capacidad de producción de planchones mediante DRI-EAF en Pesquería</li> <li>Duplicar la capacidad de captura y utilización de CO<sub>2</sub> para 2030 comparado con 2018</li> <li>Certificación ISO 50001 en procesos de alto consumo energético</li> </ul>
Contribuciones determinadas a nivel nacional de Argentina (NDC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>20% de energía renovable para 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>90% de electricidad renovable comprada para 2030</li> </ul>

Además, la estrategia de Ternium se alinea con las principales palancas para la descarbonización de la industria del acero de worldsteel. Estas incluyen mejorar la eficiencia y circularidad, ampliar el uso de la vía de producción DRI-EAF basada en gas natural e integrar progresivamente tecnologías innovadoras de bajas emisiones. Worldsteel espera que la expansión del uso de DRI y EAF reduzca significativamente las emisiones de GEI; sin embargo, la demanda energética probablemente se mantenga alta y las mejoras en la eficiencia se materializarán gradualmente. También prevé una mayor disponibilidad y uso de chatarra al final de su vida útil para apoyar nuevas reducciones de emisiones desde finales de la década de 2020. Al mismo tiempo, worldsteel señala que la creciente demanda de acero significa que el mineral de hierro seguirá desempeñando un papel fundamental, subrayando la importancia de marcos políticos de apoyo. Se espera que las tecnologías innovadoras alcancen viabilidad comercial y técnica a partir de mediados de la década de 2030, permitiendo una descarbonización más profunda a largo plazo.

### Camino hacia la carbono neutralidad

Ternium tiene la ambición de alcanzar la carbono neutralidad, sujeta a la viabilidad tecnológica y a las condiciones del mercado local. Con esto en mente, estamos trazando diferentes alternativas en cada región en lo que respecta a tecnologías de captura, utilización y almacenamiento de carbono (CCUS) y al uso de biomasa, biocombustibles e hidrógeno, con el objetivo de determinar los métodos más económicamente viables para descarbonizar nuestras operaciones.

La empresa está apoyando el proyecto Tulum Energy de TechEnergy Ventures —un fondo de inversión gestionado por Tecpetrol—, que se desarrolla en colaboración con Tenova, siendo ambas compañías parte del Grupo Techint. El proyecto Tulum Energy se centra en la producción de hidrógeno turquesa mediante pirólisis de metano, con el objetivo de ofrecer una solución rentable y escalable para la producción de hidrógeno. Este proceso innovador descompone el gas natural en hidrógeno y carbono sólido sin emitir CO<sub>2</sub> directamente.

La planta piloto se está desarrollando en el Centro Industrial de Ternium en Pesquería, México. La

instalación utilizará un reactor de plasma alimentado por un arco eléctrico, aprovechando la tecnología existente en la industria siderúrgica para extraer hidrógeno de forma eficiente mientras captura carbono sólido como subproducto. Como parte del proyecto, Ternium instaló un laboratorio para probar el briquetado y la generación de nuevos coproductos a base de carbono sólido para aplicaciones industriales.

Reconociendo el potencial de América Latina para soluciones de descarbonización basadas en la naturaleza, Ternium continúa analizando diferentes opciones para participar en proyectos relacionados con la producción y utilización de biomasa, así como con la protección y reforestación de áreas afectadas. Estos esfuerzos permitirían a la empresa compensar las emisiones residuales a largo plazo, promoviendo al mismo tiempo el bienestar humano y la biodiversidad.

### Principales facilitadores y restricciones para la transición y descarbonización de la industria

Los esfuerzos de descarbonización de Ternium están influenciados por diversos factores externos que definirán la viabilidad y el calendario de los proyectos en las próximas décadas:

- **Incentivos económicos:** Como reducciones de impuestos o inversiones gubernamentales directas, que son clave para avanzar en la hoja de ruta de la descarbonización. Por ejemplo, en junio de 2025 la Comisión Europea adoptó el Marco de Ayudas Estatales para el Acuerdo Industrial Limpio (CISAF) como parte del Pacto por una Industria Limpia, que permite a los Estados miembros proporcionar apoyo directo a inversiones en tecnologías limpias, energías renovables, eficiencia energética y descarbonización industrial, con procedimientos simplificados y un marco claro establecido hasta 2030. Este apoyo puede adoptar la forma de subvenciones, compensaciones por costos en electricidad o incentivos competitivos para proyectos de tecnologías bajas en emisión de carbono. Incentivos similares en las regiones donde opera Ternium, que actualmente no están disponibles, ayudarían a acelerar los esfuerzos de descarbonización.
- **Desarrollo de la infraestructura necesaria:** Dado que se prevé un aumento sustancial de la demanda y oferta de



### TORRE DRI

Durante 2025, continuaron las inversiones en el Centro Industrial Pesquería. Uno de los primeros hitos en la torre DRI fue la instalación del equipo refrigerante, de 31 metros de altura y 8,5 metros de diámetro.

**280**  
TONELADAS  
DE PESO

electricidad en los próximos años, es fundamental que la red eléctrica sea capaz de gestionar tanto la escala como la variabilidad de la energía. Los gobiernos deben establecer marcos claros para los operadores de la red a fin de facilitar las inversiones oportunas y traducir los objetivos establecidos para los diferentes sectores en capacidades regionales específicas que puedan satisfacer los requerimientos futuros.

- **Nuevos marcos regulatorios:** La implementación de tecnologías de captura y almacenamiento de carbono (CCS) requiere marcos regulatorios específicos. En octubre de 2024, Brasil promulgó una ley conocida como la Ley de Combustibles del Futuro, estableciendo por primera vez un marco legal nacional para la captura, transporte y almacenamiento geológico del dióxido de carbono (CCS). Según esta legislación, la Agencia Nacional de Petróleo, Gas Natural y Biocombustibles (ANP) está designada como la autoridad reguladora responsable de autorizar

y supervisar las actividades de CCS, incluyendo la concesión de permisos renovables de hasta 30 años para proyectos que impliquen la captura y almacenamiento de CO<sub>2</sub>. La ley también establece obligaciones de monitoreo, informes y control para los operadores. Aunque aún se requieren regulaciones secundarias para su plena implementación, la ley representa un paso significativo hacia la seguridad jurídica de las inversiones y proyectos de CCS en Brasil. En México, se han identificado regiones con un gran potencial para la utilización y almacenamiento de CO<sub>2</sub>. Sin embargo, todavía se necesitan marcos regulatorios integrales para permitir el desarrollo de proyectos de CCS.

- **Competencia justa:** Dada la disparidad en las acciones de los países para abordar el desafío del cambio climático, es esencial que los gobiernos apoyen a las industrias nacionales que se esfuerzan por proteger al medio ambiente. Esto contrasta con las materias

primas y los bienes procedentes de países con requisitos ambientales menos estrictos. Defender estos productos e industrias ambientalmente responsables promueve la competencia equitativa y garantiza que el esfuerzo realizado en pos de la sustentabilidad sea reconocido y recompensado.

- **Metodologías comunes de medición de emisiones:** Actualmente, existen diversos estándares para contabilizar las emisiones de carbono y determinar la huella de carbono de los productos. Una metodología industrial común e interoperable haría posible comparar productos de acero y permitiría a los consumidores tomar decisiones informadas.
- **Preferencias de los consumidores:** La diferenciación de precios para productos fabricados con menores emisiones fomentaría la inversión y el desarrollo de nuevas tecnologías.
- **Acceso a la financiación:** La financiación de bancos comerciales para proyectos verdes ha crecido exponencialmente en la última década, con un impulso especialmente fuerte en los préstamos vinculados a la sustentabilidad. Europa y Asia — especialmente China— lideran en volumen, mientras que Estados Unidos y los principales bancos globales continúan impulsando la expansión del mercado. Sin embargo, en mercados emergentes como aquellos donde opera Ternium, todavía queda mucho progreso por hacer. Un desafío clave radica en las condiciones de los préstamos: las tasas de interés y los términos establecidos por los bancos no siempre son más favorables que los de la financiación convencional, lo que puede crear barreras para proyectos innovadores.

## RIESGOS

E1-2; ERS 2 IRO-1 E IRO-2, E1-3

Según la Política de Gestión de Riesgos de Ternium, los riesgos relacionados con el clima se identifican y evalúan localmente con la participación de los departamentos de medio ambiente, industrial, planificación, legal y gestión de riesgos. Todos los riesgos identificados se categorizan en una matriz que considera su impacto global y la probabilidad de ocurrencia. Los riesgos se revisan al menos tres veces

al año, y aquellos clasificados como significativos, muy significativos o críticos se analizan en el Comité de Riesgos Críticos, presidido por el CEO. Durante estas reuniones, cada unidad de negocios presenta sus planes de mitigación, que luego son aprobados por el comité.

Dentro de su marco de gestión de riesgos, Ternium clasifica los riesgos ambientales en dos grupos principales: los vinculados con el clima y los operativos ambientales.

En cuanto a los riesgos relacionados con el clima, la empresa analiza posibles cambios regulatorios vinculados a la fijación de precios al carbono en los países donde opera Ternium, así como las tendencias cambiantes del mercado, incluyendo el aumento de la demanda de productos con umbrales definidos de huella de carbono. También evalúa los avances tecnológicos, incluyendo la viabilidad y el momento adecuado para reconfigurar los activos fijos para adaptarse a vías de producción de menores emisiones.

Durante 2021 y 2022, la empresa contrató a un consultor externo para evaluar la exposición de sus activos a diferentes eventos y aportar una conclusión sobre el nivel de riesgo (Índice de Riesgo) teniendo en cuenta las medidas preventivas establecidas. El análisis consideró la exposición y vulnerabilidad a cinco tipos de eventos: inundaciones pluviales, ciclones tropicales, deslizamientos de tierra, incendios forestales y sequías. Los modelos de predicción se basaron en Trayectorias de Concentración Representativas (RCP): 4,5 (intermedia) y 8,5 (extrema con emisiones muy altas de GEI) del Panel Intergubernamental de Expertos sobre Cambio Climático (IPCC), y cubrieron los periodos 2020 a 2039 y 2040 a 2059. El análisis concluyó que los eventos evaluados no implican riesgos significativos para las instalaciones de Ternium, dado el nivel de exposición y las medidas de mitigación y adaptación ya implementadas por la empresa en los escenarios y periodos de tiempo analizados.

En 2025, la empresa finalizó la implementación de una plataforma online dinámica de análisis de riesgos climáticos para permitir el monitoreo continuo. La plataforma evalúa tanto la exposición actual como futura a riesgos climáticos físicos bajo diferentes escenarios climáticos. El análisis se realiza a nivel de

## ANÁLISIS DE RIESGOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

### TIPO DE RIESGO: TRANSICIÓN

CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	EJEMPLOS
Legislación	<p>Cambios en los mecanismos de fijación de precios del carbono o nuevas leyes podrían aumentar los costos de producción y los gastos de capital.</p> <p>Los mecanismos de ajuste fronterizo podrían implicar cargas adicionales de cumplimiento, mayores costos para recolectar datos y, en ciertos casos, mayores salidas de efectivo.</p>	<p>La legislación vigente sobre precios al carbono, con diferentes alcances y coberturas, se ha implementado en Argentina, Brasil, Colombia y México.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Argentina:</b> La reforma fiscal de 2017 introdujo un impuesto sobre ciertos combustibles fósiles, excluyendo el gas natural y proporcionando exenciones para otros combustibles fósiles usados como insumo en procesos industriales, en lugar de la generación de energía.</li> <li>▪ <b>Brasil:</b> El Sistema Brasileño de Comercio de Emisiones (SBCE) fue aprobado y se espera que regule actividades que emiten más de 25.000 toneladas de CO<sub>2</sub>e al año. Este sistema mixto de CAP &amp; TRADE incluirá tanto mercados regulados como voluntarios, y su implementación se realizará en cinco fases, con efectos económicos previstos para 2030. La regulación secundaria aún está pendiente.</li> <li>▪ <b>Colombia:</b> El gas natural para la industria siderúrgica no está alcanzado por el impuesto a los combustibles fósiles.</li> <li>▪ <b>México:</b> El gas natural no está cubierto por el impuesto nacional al carbono. Las normas y regulaciones finales del Sistema de Comercio de Emisiones (SCE) aún están pendientes, y se espera que la fase operativa comience a corto plazo. Algunos estados están considerando imponer impuestos sobre las emisiones de carbono además del impuesto nacional sobre el carbono.</li> </ul> <p>El Mecanismo de Ajuste Fronterizo de Carbono (CBAM) establece un sistema bajo el cual los importadores de productos intensivos en emisiones deben pagar un ajuste equivalente al precio del carbono en el que se habría incurrido si el producto se hubiera fabricado dentro de la Unión Europea. Como resultado, las empresas están obligadas a calcular, verificar y declarar la huella de carbono de sus productos. Estas regulaciones son complejas, en evolución y a veces inconsistentes, aumentando las cargas de cumplimiento, los costos y los riesgos legales. La fase definitiva, bajo la cual los importadores deben adquirir certificados CBAM, comenzó en 2026, con la primera rendición en 2027.</p>
Mercado	<p>Cambios en las preferencias de los clientes podrían afectar el nivel de ventas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cambios en las preferencias de los clientes y la falta de respuesta a la demanda de las partes interesadas por medidas relacionadas con el clima podrían afectar negativamente la capacidad o voluntad de nuestros clientes o proveedores de hacer negocios con nosotros, dañar nuestra reputación, erosionar el apoyo de las partes interesadas y restringir o reducir el acceso a recursos financieros.</li> <li>▪ El panorama cambiante podría modificar la dinámica del mercado, intensificando las presiones competitivas y aumentando la demanda para ampliar y comercializar acero con bajas emisiones.</li> </ul>
Tecnología	<p>El desarrollo de nuevas tecnologías de producción requiere una inversión significativa y escalabilidad para la comercialización.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aproximadamente el 71% de la industria siderúrgica mundial depende de la tecnología de altos hornos (que utiliza carbón metalúrgico como agente reductor). Actualmente, no existe una solución definitiva para reducir drásticamente las emisiones de CO<sub>2</sub> de esta vía, y sigue siendo necesaria dada la disponibilidad de materias primas y chatarra, así como las características técnicas de los productos finales.</li> <li>▪ Mayor probabilidad de intervenciones políticas abruptas a medida que los gobiernos intentan alcanzar sus objetivos ambientales.</li> </ul>

## TIPO DE RIESGO: FÍSICO

CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	EJEMPLOS
Crónico	Los cambios en el nivel del agua de las vías navegables dificultan el abastecimiento de materias primas, aumentando los costos de producción.	En los últimos años, los bajos niveles de agua en las vías fluviales de Paraguay y Paraná interrumpieron en varias ocasiones el suministro de mineral de hierro de las minas brasileñas de la región del Pantanal (estado de Mato Grosso do Sul) a Ternium Argentina, lo que requirió ocasionalmente la adquisición de mineral de hierro de mayor costo de fuentes alternativas y un aumento de los inventarios de mineral de hierro.
Agudo	Los fenómenos meteorológicos extremos y desastres naturales podrían afectar las operaciones comerciales, el mercado laboral, la infraestructura, las materias primas y los activos de las empresas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>El clima extremo ha alterado la cadena de suministro de Ternium. En 2024, el huracán Beryl afectó el tránsito de embarcaciones en el Puerto de Brownsville, retrasando el suministro de planchones a México durante alrededor de dos meses y afectando los envíos de acero terminado.</li> <li>Las sequías en Monterrey, México, afectan a la disponibilidad de agua potable para la comunidad, por lo que la empresa utiliza continuamente fuentes alternativas y hace un uso más eficiente de este recurso.</li> <li>Las fuertes lluvias en Brasil y Argentina han dificultado el acceso del personal a las instalaciones, limitando la producción de acero.</li> </ul>

activos, utilizando coordenadas geográficas precisas para cada sitio. Para cada ubicación, es posible seleccionar el horizonte temporal y la correspondiente trayectoria climática (escenarios RCP que reflejan diferentes trayectorias de concentración atmosférica de CO<sub>2</sub>).

El proyecto consiste en un análisis detallado de la exposición, seguido de un taller de vulnerabilidad virtual para evaluar el nivel de preparación y resiliencia de cada sitio, contrastando los resultados de exposición modelados con la capacidad adaptativa específica de cada sitio.

El estudio considera un RCP 2,6 (escenario de protección climática) y RCP 8,5 (escenario de negocios como siempre), consistentes con el IPCC AR5 y el marco del Acuerdo de París. Se basa en modelos climáticos regionales con mayor granularidad que los modelos globales utilizados en evaluaciones anteriores, y toma 2022 como año base.

Durante 2026, la evaluación cubrirá 30 sitios. Los eventos extremos evaluados a través de la plataforma incluyen, entre otros, inundaciones de ríos, crecidas repentinas, calor extremo, vientos fuertes, precipitaciones intensas y marejadas ciclónicas.

## OPORTUNIDADES

Actualmente, Ternium se centra en desarrollar una gama de productos de acero más livianos, manteniendo la durabilidad y la resistencia. En el sector de las energías renovables, la empresa suministra acero galvanizado a fabricantes de estructuras de soporte para paneles solares en México y Argentina. Además, el laminador en caliente en Pesquería, México, está equipado con tecnología que permite la producción de aceros de alto valor agregado para la industria automotriz. Para el sector de la construcción, Ternium ha diseñado una familia



**CONSTRUCCIÓN  
DRI-EAF**

Avanza la construcción de la planta DRI-EAF en Pesquería, un proyecto clave en la hoja de ruta de descarbonización de Ternium.

de aceros recubiertos y paneles aislantes sustentables, que combinan componentes respetuosos con el medio ambiente con soluciones de ahorro energético.

En 2025, Ternium generó aproximadamente 161 millones de dólares en ventas en México y Argentina gracias a productos utilizados en proyectos de energías renovables, vehículos eléctricos, soluciones de transporte diseñadas para reducir el peso o aumentar la capacidad, y alternativas de embalaje más respetuosas con el medio ambiente.

Ternium también busca integrar las consideraciones sobre el cambio climático en todos los aspectos de su negocio. El préstamo verde de Ternium Mexico para el proyecto Pesquería ha sido reconocido como el “Acuerdo de Préstamo Sustentable del Año” en los GBM Awards: América Latina y Caribe 2026, un premio que destaca las transacciones financieras en la región que integran de forma constante los criterios de

sustentabilidad. La transacción se estructuró como un préstamo verde corporativo y recibió una opinión de segunda parte (SPO) de S&P, que afirmó su alineación con los Principios de Préstamo Verde y reconoció la significativa contribución del proyecto a la reducción de emisiones de GEI. Este premio subraya el compromiso de Ternium con el fomento de las finanzas sostenibles y refuerza el papel de las prácticas integradas de sostenibilidad en el apoyo a la transición de la empresa hacia operaciones con menores emisiones.

**DESEMPEÑO 2025**

En 2025, la intensidad de emisiones de CO<sub>2</sub>e de Ternium para acero laminado en caliente (alcances 1, 2 y 3, Categorías 1 y 10) bajo la metodología del Protocolo GEI fue de 2,24 toneladas de CO<sub>2</sub>e por tonelada de acero laminado en caliente equivalente. Esto fue un 4% menor a la intensidad de 2024 (2,33 tCO<sub>2</sub>e/tHReq).

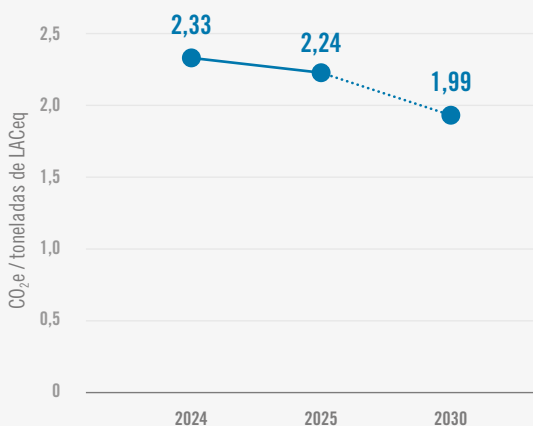
A lo largo del año, la empresa continuó impulsando sus proyectos de descarbonización mientras aprovechaba los beneficios y reducción de emisiones logrados gracias a las iniciativas ya implementadas:

- **Energía renovable:** El parque eólico de Olavarría, Argentina, comenzó a estar plenamente operativo en 2025. Cuenta con 22 turbinas, cada una con una capacidad de 4,5 megavatios, lo que suma una capacidad instalada total de 99 megavatios. En 2025, generó 434 GWh, lo que permitió a Ternium Argentina reemplazar aproximadamente el 90% de la electricidad previamente adquirida de la red nacional. Además, desde enero de 2025, una instalación de energía solar suministra electricidad renovable a la planta de Ipatinga.
- **Uso de tecnologías bajas en emisión de CO<sub>2</sub>:** Construcción de la acería en Pesquería (México), basada en la tecnología DRI-EAF. El proyecto incorpora el uso de energías renovables, la captura de CO<sub>2</sub> y la posible

transición del gas natural al hidrógeno verde en el módulo DRI cuando sea económicamente viable. Se prevé su puesta en marcha a principios de 2027.

- **Captura y utilización de CO<sub>2</sub>:** Durante 2025, la empresa capturó y vendió 265 mil toneladas de CO<sub>2</sub>, equivalentes a las emisiones anuales de CO<sub>2</sub> de 58 mil vehículos de pasajeros a gasolina, según la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA). Esto ayuda a prevenir emisiones en otras industrias, como las bebidas carbonatadas y la química. Dada la experiencia positiva en México, se están realizando estudios para la captura y uso de CO<sub>2</sub> en nuestras instalaciones en Río de Janeiro, Brasil.
- **Nuevas materias primas para su uso en altos hornos:** La empresa está explorando activamente la sustitución parcial del carbón en sus plantas de Argentina y Brasil (Río de Janeiro e Ipatinga). Realizó con éxito pruebas piloto e industriales para el uso de diversos tipos de carbón

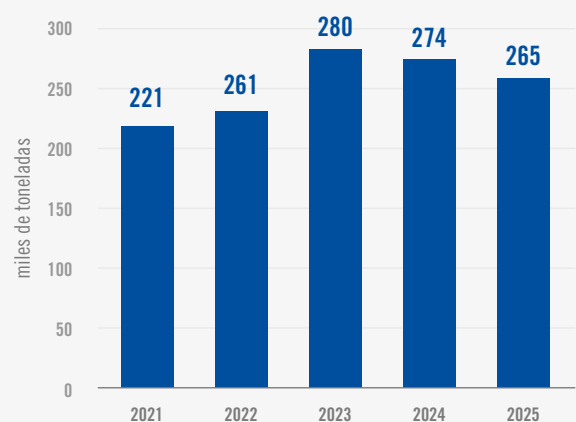
**INTENSIDAD DE EMISIONES GEI HASTA EL LAMINADO EN CALIENTE <sup>(1)</sup>**  
**METODOLOGÍA GEI**



■ Intensidad de emisiones - Alcances 1, 2 & 3 Cat 1&10

<sup>(1)</sup> Los valores incluyen a Usiminas

**CO<sub>2</sub> CAPTURADO Y VENDIDO A TERCEROS - MÉXICO**  
**MILES DE TONELADAS**



## PROYECTOS DE DESCARBONIZACIÓN DE TERNIUM PROGRESO DURANTE 2025

### INICIATIVAS

### PROGRESO DURANTE 2025



#### Proyectos de eficiencia energética

- **Argentina:** Mejora tecnológica del calorímetro en el laminador en caliente de San Nicolás para incrementar la eficiencia de combustión de los gases de proceso. Además, el área de Servicios Industriales obtuvo la certificación ISO 50001. Los proyectos para modernizar los sistemas de iluminación también continuaron durante todo el año.
- **Ternium Brasil:** El proyecto del regenerador está actualmente en marcha y se espera que aumente la temperatura de soplado del alto horno en más de 100°C, optimizando aún más el consumo de agentes reductores de origen fósil. También se implementaron iniciativas para automatizar la recuperación, utilización y distribución de gases siderúrgicos utilizando técnicas avanzadas de Inteligencia Artificial, maximizando el uso de la energía residual del proceso.
- **Usiminas:** Se completó la adaptación de los quemadores auxiliares para estabilizar la combustión en una de las centrales eléctricas, lo que resultó en una reducción aproximada de 1.694 m³/h en el consumo de gas natural y maximizando la utilización del gas de alto horno, en línea con consideraciones de viabilidad económica.
- **México:** Un proyecto individual de calibración de quemadores está en curso en los laminadores en caliente de las instalaciones de Guerrero, Apodaca y Puebla, lo que permite un mejor control de la combustión y una mayor eficiencia energética. También continuaron los proyectos de modernización del sistema de iluminación.



#### Chatarra en la mezcla metálica

Los esfuerzos en la ruta BF-BOF se centraron en aumentar la participación de chatarra en la mezcla metálica. En 2025, se utilizaron un total de 3,1 millones de toneladas de chatarra en todas las instalaciones.



#### Energía renovable

- **Argentina:** El Parque Eólico Vientos de Olavarría ya está reemplazando alrededor del 90% de la electricidad que antes se adquiría de la red (Capacidad instalada: 99 MW). También se está avanzando en la instalación del parque solar a pequeña escala en el emplazamiento de San Nicolás en Argentina, con la finalización prevista para 2026.
- **México:** Análisis de diferentes alternativas de suministro de energía renovable. Se han puesto en marcha parques solares a pequeña escala (<1 MW) en Centros de Servicios Industriales y Comerciales de Apodaca, México.
- **Usiminas:** El suministro de energía renovable comenzó a través de un parque solar situado en Minas Gerais, lo que permitió la entrega a las instalaciones de Ipatinga de aproximadamente 30 MW en promedio de electricidad procedente de fuentes renovables.



#### Captura y utilización de carbono

- **México:** Se firmó un acuerdo para la comercialización de una parte del CO<sub>2</sub> que se capturará en la nueva Planta de Reducción Directa en Pesquería.
- **Ternium Brasil:** Se están realizando estudios de previabilidad para la captura y almacenamiento geológico de carbono (CCS) de las emisiones de CO<sub>2</sub> de la planta de Río de Janeiro.



#### Tecnologías bajas en emisiones

- **México:** Se está construyendo la nueva planta siderúrgica en Pesquería, basada en la tecnología DRI-EAF.
- **Argentina:** Análisis de alternativas para adaptar la tecnología BF-BOF a una con menores emisiones.



#### Materias primas alternativas: biomasa

Identificar proveedores de carbón vegetal con certificación sustentable y explorar oportunidades de desarrollo potenciales mediante asociaciones estratégicas y sinérgicas.

vegetal derivado de biomasa y silvicultura como sustituto del carbón mineral en las instalaciones de coquización de sus plantas siderúrgicas. Actualmente, se está trabajando para identificar carbón vegetal con certificación sostenible a un precio competitivo.

### Implementación de sistemas para la gestión y cálculo de inventarios de GEI

Como parte del sistema de gestión de GEI de Ternium, la compañía cuenta con una plataforma en línea para calcular las emisiones de GEI utilizando el enfoque de balance de carbono de la metodología del Protocolo GEI. Este sistema nos permite gestionar las emisiones a nivel de línea de proceso en todas nuestras operaciones, mejorando la transparencia y precisión de nuestros cálculos y facilitando la verificación exitosa de nuestro inventario por tercera parte por quinto año consecutivo. La compañía sigue avanzando en la sistematización del cálculo de la huella de carbono de sus productos.

Además, como parte de nuestras prácticas de abastecimiento sustentable y esfuerzos para mejorar la precisión del inventario corporativo de emisiones de GEI de Ternium, recopilamos activamente datos sobre la intensidad de emisiones de materias primas y acero adquiridos a terceros. Esta iniciativa fortalece nuestra evaluación de emisiones de alcance 3 y nos ayuda a identificar proveedores clave para una mayor colaboración. Como resultado de la campaña 2025, el 67% de las emisiones de alcance 3 procedentes de la compra de materias primas y acero se calcularon utilizando datos específicos de proveedores.

Cabe destacar que aún queda mucho trabajo por hacer para que la industria establezca criterios comunes para medir las diferentes categorías de emisiones de alcance 3. worldsteel trabaja activamente en la actualización de los factores de emisión del alcance 3. Por ejemplo, en 2025, actualizó sus factores de emisión para la producción de aluminio y ferroaleaciones e incluyó las emisiones

de metano aguas arriba de la producción de gas natural y carbón dentro de su límite ampliado. Ternium ya ha actualizado algunos factores de emisión del alcance 3, pero prevemos que estas iniciativas podrían afectar los datos de alcance 3 en el futuro.

### GESTIÓN DE LA ENERGÍA

Ternium está comprometida con la mejora de sus sistemas de gestión ambiental y energética. La compañía opera con el objetivo de lograr una economía circular y minimizar las emisiones de CO<sub>2</sub> mediante una gestión eficiente de la energía.

Las centrales eléctricas de Ternium en Brasil y Argentina reutilizan gases residuales recuperados de procesos de producción de hierro y acero, como el gas

#### INTENSIDAD ENERGÉTICA POR TONELADA DE ACERO CRUDO



● Intensidad energética

Los datos a partir de 2025 incluyen a Usiminas.

de alto horno (BFg), gas de horno de oxígeno básico de convertidores (BOFg), y gas de coquerías (COg), así como el calor residual de la producción de coque.

La central eléctrica de Ternium en la planta de Río de Janeiro en Brasil tiene una capacidad instalada de 490 MW. Suministra energía al proceso de producción de acero y vende aproximadamente el 40% de la electricidad generada a la red nacional y a compradores privados. Además, la empresa está reduciendo su consumo de gas natural en Brasil mediante el uso de biometano obtenido de residuos sólidos urbanos. La tasa de sustitución del gas natural fósil por biometano fue de alrededor del 16,5% en 2025, lo que lo convierte en una fuente de energía flexible y renovable.

En el caso de Usiminas, una parte de su demanda eléctrica se cubre mediante generación in situ utilizando gases de proceso y gas natural en su central termoeléctrica, que tiene una capacidad instalada de 130 MW. Desde 2025, el sitio de Ipatinga ha obtenido aproximadamente el 20% de la electricidad adquirida de fuentes renovables, contribuyendo a reducir las emisiones de alcance 2.

En Argentina, la empresa utiliza gases de proceso para producir electricidad, que cubre parcialmente sus necesidades, con una capacidad instalada de 108 MW. Esto se complementa con un parque eólico situado en Olavarría, provincia de Buenos Aires, con una capacidad nominal de 99 MW, que ha estado totalmente operativo desde mediados de 2025, generando 434 GWh a finales de año. Esta producción aumentó la proporción de la demanda eléctrica cubierta por autogeneración, reduciendo significativamente las compras a la red nacional.

En México, Ternium contrata el suministro de electricidad a Techgen, una planta de generación de energía de ciclo combinado propiedad en asociación con Tenaris y Tecpetrol. De la capacidad de 900 megavatios de Techgen, Ternium compra el 78% para su propio consumo y vende el excedente al mercado mexicano. El uso de electricidad de Techgen

representa una reducción de las emisiones de alcance 2 de Ternium basadas en el mercado, en comparación con el uso de electricidad de la red nacional. Además, en 2025 Ternium adquirió, a través de Techgen, certificados de energía limpia equivalentes a casi el 10,6% de su consumo eléctrico en México.

La eficiencia energética desempeña un papel fundamental en los esfuerzos de descarbonización, ya que el consumo de electricidad procedente de fuentes fósiles está directamente relacionado con las emisiones de gases de efecto invernadero. Además, reducir el consumo eléctrico genera ahorros económicos y, dependiendo del proyecto, una mejora en la productividad global. En 2014, la empresa lanzó un programa integral de eficiencia energética para identificar y aprovechar oportunidades de ahorro energético. Desde entonces, el programa se ha ampliado y se revisa anualmente para incorporar los últimos avances tecnológicos y las mejores prácticas del mercado, con más de 770 iniciativas de mejora implementadas para fines de 2025.

En apoyo a estos esfuerzos, Ternium mantiene un sistema de gestión de energía certificado bajo la norma ISO 50001, reforzando su enfoque sistemático de mejora continua en el rendimiento energético. Actualmente, las plantas de Guerrero, Puebla y Pesquería en México, la planta de Río de Janeiro en Brasil, y la planta de San Nicolás en Argentina cuentan con esta certificación. Para más detalles, consulte el Anexo 2: Certificaciones ISO, de este reporte.

De cara al futuro, Ternium aspira a alcanzar una participación del 40% de electricidad renovable de la electricidad comprada para 2030, para operaciones hasta el proceso de laminación en caliente.

# RESPONSABILIDAD AMBIENTAL EN LAS OPERACIONES

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## OBJETIVOS Y ACCIONES

- OBJETIVOS**
- Prevenir la contaminación desde la fuente, minimizando el impacto en el medio ambiente de la operatoria de la empresa.
  - Hacer un uso eficiente de los recursos.
  - Minimizar el uso de agua en zonas con estrés hídrico.
  - Promocionar la economía circular y desarrollar nuevos mercados para los coproductos de la producción del acero.
  - Preservar la biodiversidad en el área de influencia de la empresa.
  - Incluir factores ambientales en todas las decisiones de la empresa.
  - Promover la gestión ambiental dentro de nuestra industria y en toda nuestra cadena de valor.
  - Generar conciencia ambiental en los empleados y comunidades en las que operamos.

- ACCIONES**
- Ejecución del Plan de Inversión Ambiental 2020–2030 por un total de \$757 millones (incluyendo a Usiminas).
  - Implementación de mejoras en el monitoreo ambiental y despliegue de soluciones tecnológicas para optimizar la gestión ambiental.
  - Diseño de instalaciones y procesos con un enfoque de gestión responsable del agua, incluyendo sistemas de agua de circuito cerrado y la priorización del uso de aguas residuales tratadas.
  - Promoción de usos alternativos para los coproductos generados durante el proceso de fabricación de acero.
  - Certificación de sistemas de gestión ambiental bajo la norma ISO 14001 en las principales instalaciones.
  - Alineación de procedimientos y prácticas de gestión ambiental en todos los centros de producción de Ternium.

## KPIs 2025

**\$58**  
MILLONES INVERTIDOS  
EN PROYECTOS  
AMBIENTALES

**100%**  
EL ACERO CRUDO  
PRODUCIDO  
EN INSTALACIONES  
CERTIFICADAS CON  
ISO 14001

**99,6%**  
DE EMPLEADOS Y  
CONTRATISTAS  
TRABAJAN EN  
INSTALACIONES  
CERTIFICADAS CON  
ISO 14001

**99,2%**  
DE EFICIENCIA  
EN MATERIALES  
(MATERIALES  
CONVERTIDOS EN  
PRODUCTOS Y  
COPRODUCTOS)

## GOBERNANZA

ESRS 2 GRDRDA-P / GOV-1 / GOV-4

Las cuestiones ambientales están integradas en el marco de gobernanza y gestión de Ternium. La supervisión del desempeño ambiental se ejerce en múltiples niveles. Los equipos de Medioambiente, Salud y Seguridad supervisan mensualmente el rendimiento ambiental, revisando indicadores clave, cumplimiento normativo, incidentes y acciones de mitigación. Los temas ambientales también se integran en las evaluaciones regulares de desempeño industrial y empresarial tanto a nivel local como corporativo. Por último, el consejo de administración es informado trimestralmente sobre cualquier incidente ambiental que podría afectar

a las comunidades circundantes o la reputación u operaciones de Ternium.

Ternium ha integrado sus funciones de Medioambiente y Salud & Seguridad para fortalecer la gestión de riesgos y asegurar un enfoque coordinado de los controles operativos. Ambas áreas están lideradas por el Chief Environment, Health & Safety Officer, responsable de definir la estrategia ambiental, monitorear la implementación y supervisar el cumplimiento en todas las operaciones.

Los riesgos ambientales y las medidas de mitigación correspondientes están integrados en el sistema de gestión de riesgos de la empresa. Los riesgos se identifican inicialmente a nivel local y posteriormente

### NUESTRA ESTRUCTURA GOBERNANZA AMBIENTAL



Este diagrama tiene fines meramente ilustrativos y no representa todas las variaciones regionales. La frecuencia, el formato y los participantes de las reuniones locales pueden diferir según la ubicación.

se consolidan en una matriz de riesgos unificada a nivel corporativo. Los clasificados como críticos son revisados al menos tres veces al año por el Comité de Riesgos Críticos, que supervisa los planes de mitigación y las acciones de seguimiento. Se proporciona más información sobre el marco de gestión de riesgos de la empresa y el papel del Comité de Riesgos Críticos en el capítulo de Gobernanza Corporativa.

La Política Ambiental y Energética de Ternium establece los principios que rigen la protección ambiental, la gestión de la energía y la eficiencia en el uso de los recursos. La política proporciona el marco para el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de la empresa, que define roles y responsabilidades, controles operativos, mecanismos de monitoreo y procesos de mejora

continua destinados a prevenir la contaminación, reducir emisiones y minimizar los impactos ambientales.

El SGA contribuye al cumplimiento de las leyes y normativas ambientales en todas las jurisdicciones donde opera la empresa. Esto incluye instalaciones mineras y plantas de producción de acero, excluyendo los centros de servicios y distribución. Para fines de 2025, 21 de las 22 instalaciones de producción y procesamiento de acero de Ternium estaban certificadas bajo ISO 14001, incluyendo ciertos centros de servicio bajo certificación multisitio. Además, el sitio de Aquila, la estación de transferencia de Tecomán, la planta de peletización de Alzada y la mina Palomas cuentan con certificaciones ISO 14001. El proceso de certificación ISO 14001 implica una auditoría externa que verifica que una instalación ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) efectivo para identificar, gestionar y monitorear impactos ambientales, y que asegura la mejora continua en el cumplimiento de las normativas aplicables.

## ESTRATEGIA

La estrategia de operaciones ambientales de Ternium se implementa mediante un marco de gestión estructurado, diseñado para garantizar procedimientos consistentes, mitigación de riesgos y mejora continua en todas las operaciones. Los componentes principales incluyen:

- **Armonización de los procedimientos ambientales:** Establecimiento de procedimientos ambientales armonizados en todos los sitios bajo el control operativo de Ternium para garantizar la implementación consistente de sus políticas, procedimientos y controles.
- **Sistema de Gestión Ambiental (SGA):** Desarrollo y mejora continua de un sistema de gestión ambiental unificado y alineado con estándares reconocidos internacionalmente, facilitando procesos de certificación y asegurando un seguimiento y control sistemáticos de los impactos ambientales.
- **Procesos de auditoría y aseguramiento:** Auditorías internas y externas periódicas para evaluar el cumplimiento de los requisitos normativos, verificar la realización

“Nuestro sistema de gestión ambiental se basa en el estricto cumplimiento de las normativas locales y la mejora continua. Si bien operar en diferentes países requiere la alineación con diversos marcos regulatorios, estamos comprometidos con trabajar para armonizar los procedimientos y garantizar un desempeño ambiental consistente en todas nuestras operaciones”.



**MARINA CHIESA**  
CHIEF ENVIRONMENT,  
HEALTH AND SAFETY  
OFFICER

de los procedimientos internos e identificar oportunidades para acciones preventivas y correctivas.

- **Gestión integrada de incidentes:** Implementación de un sistema totalmente integrado de informes e investigaciones de eventos ambientales, alineado con el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad, para garantizar una respuesta oportuna, la realización del análisis de causas raíz y el desarrollo de planes de acción para prevenir y mitigar los impactos ambientales.
- **Gobernanza de datos ambientales:** Fortalecimiento del sistema de gestión de datos ambientales, incluyendo la digitalización y herramientas de monitoreo en línea, para mejorar la precisión, trazabilidad y confiabilidad de los datos para la toma de decisiones internas y la elaboración de informes externos.
- **Asignación de capital para el desempeño ambiental:** Ejecución de un plan de inversión de diez años destinado a mejorar el desempeño ambiental y reducir los impactos operativos. En 2025, las inversiones ambientales ascendieron a \$58 millones, incluyendo proyectos que forman parte del plan de 10 años, así como otras iniciativas ambientales.
- **Aplicación de las Mejores Técnicas Disponibles (BAT):** Integración de las evaluaciones de Mejores Técnicas Disponibles (BAT) en proyectos de inversión para prevenir la contaminación, minimizar los impactos ambientales y, cuando sea posible, alcanzar niveles de desempeño superiores a los que exige la normativa local.
- **Desempeño ambiental de productos:** Actualización periódica de la Evaluación del Ciclo de Vida (LCA) y las Declaraciones Ambientales de Producto (EPD) para garantizar la transparencia respecto a los impactos ambientales relacionados con el producto.
- **Capacitación y concientización:** Inclusión de temas ambientales en los cursos y planes de estudios de Ternium University para reforzar la conciencia y capacidades de los empleados. Para fines de 2025, el 96% de los empleados de Ternium (excluyendo Usiminas) recibió capacitaciones en temas ambientales.
- **Compromiso en la industria:** Participación activa en comités ambientales, grupos industriales y asociaciones

locales, como CANACERO (México), Aço Brasil (Brasil), Alacero (América Latina) y worldsteel, para contribuir al desarrollo de mejores prácticas industriales y mantenerse alineados con los estándares internacionales en evolución. Para más información, consulte el Anexo 3, "Participación en Asociaciones y Cámaras Empresariales", de este Reporte de Sostenibilidad.

Para reforzar aún más la protección ambiental como pilar operativo central, la empresa está adaptando programas locales para incorporar criterios de desempeño ambiental. Por ejemplo, la iniciativa "Equipos Naturales de Alto Rendimiento" en México, que reconoce y premia los proyectos de mejora operativa desarrollados por equipos multifuncionales, ha incorporado objetivos ambientales en su proceso de evaluación desde 2023.

# 96%

**DE LA FUERZA DE TRABAJO**  
CAPACITADA EN TEMAS  
AMBIENTALES HASTA 2025  
(EXCLUYENDO USIMINAS)

# \$58

**MILLONES**  
INVERTIDOS EN PROYECTOS  
AMBIENTALES EN 2025

## DESEMPEÑO

La siguiente sección describe el enfoque de Ternium para gestionar los diferentes aspectos ambientales de sus procesos de producción, los proyectos implementados o iniciados entre 2020 y 2025 como parte del plan de inversión de 10 años, y el desempeño alcanzado durante 2025.

### Gestión del agua

ESRS E3

El agua es un recurso importante en la industria del acero, principalmente para equipos de refrigeración en procesos siderúrgicos y actividades de generación de energía. También se utiliza para la reducción de emisiones atmosféricas de procesos (como material particulado, ácidos para decapado y otros compuestos), así como para el control de la

calidad del aire en los patios de almacenamiento de materias primas.

Al reconocer al agua como un recurso clave, Ternium aborda su gestión dentro de su sistema de gestión ambiental. La empresa aplica un enfoque específico para cada sitio, que tiene en cuenta las condiciones hidrográficas locales, los requisitos regulatorios y los niveles de estrés hídrico en las zonas donde opera.

Los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el agua se evalúan a nivel de cada instalación y se incorporan en la planificación operativa y las decisiones de inversión. En áreas expuestas a estrés hídrico alto o extremadamente alto —según lo define el Atlas de Riesgo Hídrico (Acueducto 4,0) del Instituto de Recursos Mundiales (WRI)— la empresa incrementa la reutilización del agua, el uso de fuentes alternativas (como aguas residuales) y la



#### REUTILIZACIÓN DE AGUA EN TERNIUM BRASIL

En Ternium Brasil, casi toda el agua tratada se reutiliza. Algunas de sus aplicaciones incluyen la aspersión en patios de procesamiento de escoria, áreas de mezcla, instalaciones de agregados de acero, patios de materia prima y caminos.



#### MONITOREO DE LA CALIDAD DEL AGUA

Todas las instalaciones controlan la calidad del agua vertida utilizando parámetros fisicoquímicos y bacteriológicos para garantizar el cumplimiento de las normativas locales.

implementación de sistemas de circuito cerrado, como se observa en el laminador en caliente de Pesquería, México, entre otros.

En 2025, la extracción total de agua ascendió a 862 millones de m<sup>3</sup>, incluyendo minería y siderurgia. De este total, solo el 2% correspondió a operaciones ubicadas en áreas clasificadas como de alto o extremadamente alto estrés hídrico. La mayor parte de la captación de agua se asoció con la generación de energía en Argentina y Brasil (que no se encuentran en zonas de alto estrés hídrico), donde prácticamente toda el agua extraída se devuelve a la fuente original tras el tratamiento necesario.

Excluyendo la generación de energía, la extracción de agua para la fabricación de acero y procesos aguas abajo fue considerablemente menor, sumando un total de 226 millones de m<sup>3</sup>, de los cuales el 9% se produjo en zonas de alto o extremadamente alto estrés hídrico (México).

Antes de su vertido, el agua se enfría y trata. Todas las instalaciones monitorean la calidad del agua vertida utilizando parámetros fisicoquímicos y bacteriológicos para garantizar el cumplimiento de la normativa local. Como la mayor parte del agua se devuelve a la fuente, el consumo total de agua —definido como el agua no devuelta a la fuente y principalmente atribuible a pérdidas por evaporación— representó solo el 9% de la extracción total en 2025.

En cuanto a las herramientas de gestión, la empresa opera una plataforma centralizada que permite el seguimiento mensual de indicadores clave de rendimiento relacionados con el volumen de extracción de agua, reutilización, consumo y vertido en todos los sitios mineros, acerías y de procesamiento aguas abajo.

La empresa invierte continuamente en la mejora de los sistemas de recirculación de agua, así como en las instalaciones de tratamiento de aguas residuales y

efluentes. Entre 2020 y 2025, Ternium ha invertido \$90 millones en este tópico (incluyendo Usiminas desde 2025).

### Argentina

Las iniciativas clave para el periodo 2020-2025 en Argentina incluyeron la unificación en la instalación de San Nicolás de los caudales de descarga mediante la canalización y bombeo de la mayoría de los efluentes a una única unidad de sedimentación, el fortalecimiento de la gestión de la calidad del agua mediante una nueva planta centralizada de tratamiento final, y su correspondiente esquema de monitoreo y control. También se instalaron estanques de sedimentación con sistemas de eualización de flujo, eliminación de aceites y deshidratación de lodo, así como una planta de tratamiento de escorrentía para los patios de materias primas y coproductos, lo que permite la recuperación y reutilización de sólidos. Además, la compañía implementó sistemas de control de la acidez de los efluentes de la acería y de deshidratación de lodos en la planta de tratamiento de aguas de la acería.

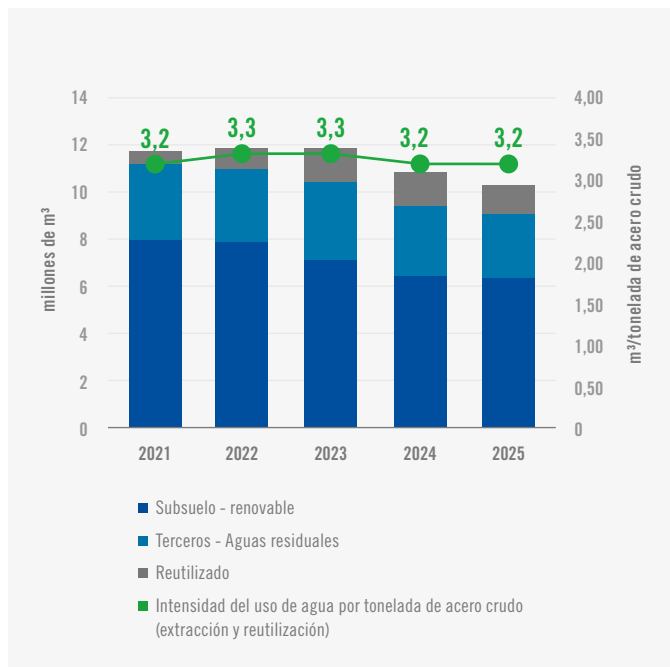
A su vez, los trabajos de canalización de efluentes en la instalación de Ensenada mejoraron el control operativo y la gestión ambiental.

### Ternium Brasil

Durante el periodo 2020–2025, las principales inversiones se centraron en sistemas de canalización de agua de lluvia destinados a facilitar la reutilización del agua para diferentes objetivos dentro del sitio, principalmente para sistemas de rociadores utilizados para controlar las emisiones fugitivas en los patios de coproductos y materias primas. Además, se llevaron a cabo varios proyectos para fortalecer el sistema de tratamiento y garantizar la calidad de los efluentes, incluyendo la implementación de tratamientos por alcalinidad para los vertidos generados por los procesos de tratamiento de escoria.

La empresa también implementó un avanzado sistema de monitoreo en línea para optimizar la gestión del equilibrio hídrico y mejorar la eficiencia operativa, incluyendo la operación remota de las plantas de tratamiento de efluentes ubicadas en los patios de coproductos. En 2025, el 86% de las aguas residuales

### EXTRACCIÓN DE AGUA EN MÉXICO INSTALACIONES SIDERÚRGICAS CON ACERÍA



fueron reutilizadas después de ser tratadas en la planta principal de tratamiento de aguas residuales. Además, la instalación logró un hito significativo en la gestión del agua al alcanzar el nivel total más bajo de extracción de agua de los últimos cinco años: 3 m<sup>3</sup> por tonelada de acero crudo, excluyendo la captación de agua para la central eléctrica. Los principales factores detrás de este rendimiento incluyeron la implementación del ya mencionado sistema de monitoreo, así como la optimización de puntos de ajuste de presión para maximizar la distribución del agua reutilizada.

### Usiminas

Algunas de las iniciativas relacionadas con el agua ejecutadas durante 2025 incluyen la implementación de un sistema de monitoreo en línea para parámetros físicoquímicos de calidad de efluentes, con once estaciones de monitoreo ubicadas en el sitio de Ipatinga. Además, se instalaron bloqueos de drenaje en depósitos de carbón y coque para evitar la descarga

## En la planta de Pesquería, el 91% del suministro total de agua provino en 2025 de aguas residuales tratadas, lo que redujo significativamente la dependencia de la extracción de agua subterránea.

inadecuada de escorrentía que contenga material particulado en el sistema de aguas pluviales durante episodios de lluvias intensas, asegurando que estos caudales se redirijan a un tratamiento adecuado. A su vez, se realizó el primer simulacro de respuesta de emergencia para abordar posibles escenarios relacionados con una falla catastrófica en la represa de Lagoa da Anta.

### México

A lo largo de los años, Ternium ha promovido el uso de fuentes alternativas de agua —especialmente aguas residuales tratadas por proveedores externos o en sus propias instalaciones— como parte de su estrategia para mitigar los riesgos relacionados con el agua y reducir el uso de agua dulce. En 2025, las aguas residuales tratadas representaron el 51% de la extracción total de agua en las instalaciones siderúrgicas mexicanas de Ternium y el 40% incluyendo también la minería. En la instalación de Pesquería, el 91% del suministro total de agua se obtuvo de aguas residuales tratadas, reduciendo significativamente la dependencia de la extracción de aguas subterráneas en una región expuesta a un alto estrés hídrico.

En México, la intensidad del uso de agua para 2025 fue de 3,2 m<sup>3</sup> por tonelada de acero crudo (incluyendo agua reutilizada y agua usada para procesos aguas abajo en instalaciones integradas), reflejando la optimización continua del proceso, el aumento de tasas de recirculación y la mejora de los sistemas de recuperación de agua.

### Gestión de la calidad del aire

#### ESRS E2

La producción de acero —ya sea mediante procesos de alto horno o de arco eléctrico— implica el transporte, almacenamiento, manipulación, calentamiento y transformación de grandes volúmenes de materias primas. Estas actividades pueden provocar emisiones atmosféricas, incluyendo principalmente material particulado (MP), dióxido de azufre (SO<sub>2</sub>) y óxidos de nitrógeno (NOx), tal como describe worldsteel.

Ternium gestiona las emisiones atmosféricas dentro de su marco de gestión ambiental con el objetivo de minimizar las emisiones desde la fuente y garantizar el cumplimiento de la normativa local aplicable. Algunas de las principales acciones incluyen la implementación de iniciativas de reducción en las fuentes, mejora de los sistemas de tratamiento de gases de proceso, realización de actividades de mantenimiento preventivo y actualización continua de los sistemas de monitoreo a medida que evolucionan las tecnologías. En este sentido, estamos avanzando en la implementación de Centros de Monitoreo Ambiental en nuestras principales instalaciones de producción de acero para mejorar el control de emisiones en tiempo real y la respuesta operativa.

Entre 2020 y 2025, Ternium ha invertido \$262 millones (incluyendo Usiminas desde 2025) en este tópico.

### Argentina

En Argentina, los proyectos ambientales relacionados con las emisiones se centraron en las operaciones de la coquería, las plantas de sinterización y la acería.

Entre las acciones más relevantes estuvo el aumento de la capacidad de recolección de polvo en la acería de San Nicolás mediante la renovación de todo el sistema de recolección, incluyendo conductos

verticales y control de flujo. Otras acciones incluyeron la modernización del precipitador electrostático en la planta de sinterización, el incremento de la captura de material particulado de gases de proceso y la mejora del sistema de extracción del alto horno, mediante vías de succión optimizadas. Otras iniciativas incluyeron la instalación de nuevos ignitores en las baterías del horno de coque para asegurar la correcta combustión de los gases emitidos.

### Ternium Brasil

En la planta de Río de Janeiro, Brasil, los proyectos ambientales relacionados con las emisiones atmosféricas se centraron principalmente en las operaciones de coquerías, el sinter y acerías.

Entre las principales iniciativas estuvo la modernización de los sistemas de supresión de polvo en los patios de subproductos y de mezclas, incorporando el uso de agua reutilizada. En este

contexto, se ha implementado una Red Automática de Monitoreo de Emisiones Fugitivas de Partículas (RAMP), que permite la identificación en tiempo real de posibles emisiones impulsadas por el viento mediante mediciones continuas y variables meteorológicas. Esta información se utiliza para activar automáticamente los sistemas de aspersión de agua, optimizando el control y la mitigación de emisiones.

Otras medidas incluyeron la modernización del sistema de desempolvado de la sala de fundición del alto horno, así como la modernización del precipitador electrostático de la planta de sinterización con el objetivo de aumentar la eficiencia en la captura de material particulado. Además, se avanzó en el proyecto de desempolvado secundario de la coquería mediante la sustitución de los extractores de baterías del horno de coque, reforzando el control de emisiones fugitivas en el proceso de producción de coque.



#### SISTEMA AVANZADO DE EXTRACCIÓN DE POLVO

Sistema de captación de humos y polvo de última generación para controlar las emisiones generadas durante el proceso de fusión del acero.

Ternium Brasil también ha reforzado su sistema de monitoreo de la calidad del aire mediante la introducción de un sistema de alarma inteligente en tiempo real, la instalación de cámaras de 360° para fortalecer la correlación de datos y el análisis de causas raíz, y la sustitución de analizadores de gases en tres estaciones de monitoreo.

### Usiminas

En Usiminas, se ha puesto un fuerte énfasis en aprovechar tecnologías avanzadas para reducir las emisiones de partículas difusas y mejorar la gestión de la calidad del aire. En los últimos años, un hito clave ha sido el desarrollo de un sistema de inteligencia artificial en los convertidores de producción de acero, utilizando análisis de sonido e imagen para anticipar

reacciones durante el soplado de oxígeno y minimizar proactivamente las emisiones. Esta solución de vanguardia, actualmente en fase de entrenamiento y validación, representa un cambio importante en el control operativo. Paralelamente, se introdujeron mejoras en el sistema de limpieza de gases de alto horno (BFG), que incluye una mayor eficiencia electrostática de precipitación, contribuyendo a un mejor rendimiento de combustión y menores emisiones de partículas.

### México

En México, las inversiones ambientales relacionadas con las emisiones atmosféricas se centraron en el transporte de materias primas, operaciones en patios de almacenamiento y procesos de reducción directa de mineral de hierro y producción de acero.

## EN GUERRO, MÉXICO

# FORTALECIENDO EL MONITOREO DE LA CALIDAD DEL AIRE MEDIANTE TECNOLOGÍA AVANZADA DE SENSORES

Como parte de sus esfuerzos continuos para mejorar la gestión de emisiones atmosféricas, Ternium avanzó con la tecnología para monitorear la calidad del aire en su planta de Guerrero, en México.

El sitio implementó un sistema de monitoreo de calidad del aire basado en sensores, conectado a una plataforma en línea que permite análisis avanzados de datos y transmisión de datos en tiempo real. Se instalaron un total de 14 estaciones de monitoreo en la planta de Guerrero y las áreas perimetrales circundantes. El sistema funciona mediante estaciones alimentadas por energía solar e incluye sensores de material particulado, sensores de gas y sensores ambientales integrados para temperatura, humedad, presión atmosférica, punto de rocío y velocidad del viento.

Este sistema fortalece la capacidad de respuesta operativa, mejora la supervisión ambiental y apoya la toma de decisiones basada en datos.



Entre los proyectos implementados o iniciados en los últimos años se encuentran la mejora del sistema de manipulación de mineral de hierro de reducción directa, la construcción de un domo para el manejo de pellets y el sellado de las fachadas de la acería y del edificio de colada continua para mitigar emisiones fugitivas en la planta de Guerrero. En las operaciones mineras de Ternium, también se implementó un nuevo sistema de flotación de azufre para reducir el contenido de azufre en el mineral de hierro y minimizar los posibles impactos ambientales asociados a su posterior procesamiento y uso.

### Eficiencia de materiales y reciclaje

ESRS E5

Dadas sus propiedades inherentes, el acero puede reciclarse repetidamente sin perder calidad o rendimiento. Esta característica sustenta el enfoque de Ternium hacia la eficiencia en el uso de recursos y la gestión de la economía circular en todas sus operaciones.

Toda la chatarra de acero generada internamente se recicla para volver al proceso de producción. Además, Ternium obtiene chatarra postconsumo y preconsumo de procesadores externos y empresas de recolección. En 2025, la empresa recicló 3,1 millones de toneladas de chatarra de acero para la producción de acero nuevo, reduciendo directamente la necesidad de materias primas.

Más allá del reciclaje de chatarra, Ternium aplica prácticas sistemáticas de recuperación de materiales para minimizar la generación de desechos y mejorar la eficiencia en el uso de los recursos. Los finos procedentes de materias primas (mineral de hierro, carbón, coque, cal y dolomita), así como el polvo y lodos de los sistemas de tratamiento de efluentes, se recuperan mediante procesos de sinterización y briquetado, y se reincorporan como materias primas secundarias.

La empresa también gestiona coproductos generados durante la fabricación de acero — incluyendo escoria de alto horno, escoria de acería y sustancias químicas relacionadas con procesos — asegurando

su valoración ya sea internamente o mediante su comercialización a otras industrias. La escoria granulada de alto horno se suministra a la industria del cemento como sustituto del clinker, contribuyendo a una menor demanda energética y a una reducción de emisiones en aplicaciones aguas abajo. Se utiliza escoria de acería en la construcción de carreteras, sustituyendo los áridos vírgenes. En México, el polvo y escoria de los hornos de arco eléctrico, junto con la cascarilla procedente de las operaciones de laminación en caliente, se transforman en MIX ROCK® y otras mezclas, un coproducto registrado utilizado principalmente en la fabricación de cemento.

La empresa también utiliza gases de proceso generados durante el procesamiento del carbón metalúrgico en la ruta de altos hornos para generar coproductos. En

**99,2%**  
**DE EFICIENCIA EN MATERIALES**  
LOGRADA EN LAS  
INSTALACIONES SIDERÚRGICAS  
DE TERNIUM EN 2025

las instalaciones de San Nicolás e Ipatinga, Ternium trata estos gases y fabrica productos químicos como alquitrán y benzol, que se venden a terceros.

Como resultado de estas iniciativas, Ternium logró una tasa de eficiencia de materiales del 99,2% en sus plantas con acerías en 2025, con 7,2 millones de toneladas de coproductos y materiales recuperados y reutilizados internamente o suministrados a otras industrias.

A través de este enfoque integrado, la empresa impulsa la circularidad dentro de sus operaciones mientras contribuye a la eficiencia en el uso de los recursos a lo largo de toda la cadena de valor del acero.

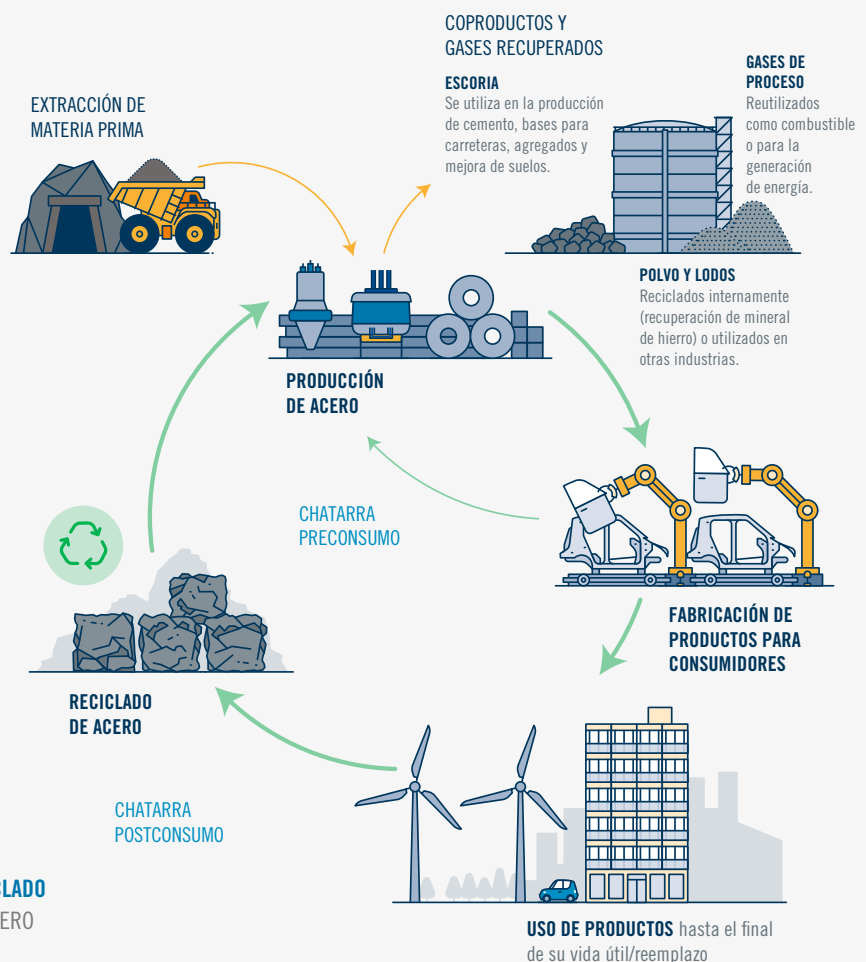
### Evaluación de ciclo de vida y declaraciones ambientales de productos

Ternium aplica metodologías de Evaluación de Ciclo de Vida (LCA) para analizar el desempeño ambiental de sus productos de acero a lo largo de todo su ciclo de vida, apoyando un enfoque circular y eficiente en el uso de recursos para la producción. Los LCA se realizan conforme a las normas ISO 14040 e ISO 14044 y proporcionan una evaluación estructurada de los insumos de materiales y energía, emisiones y otros impactos ambientales a lo largo de la cadena de valor.

En 2025, los reportes de LCA realizados a través del programa LCA de worldsteel (WSA) cubrieron el 98%

### RECICLAJE Y CIRCULARIDAD DEL ACERO LA CHATARRA COMO MATERIA PRIMA CLAVE

Dadas las propiedades intrínsecas del acero, este puede reciclarse repetidamente sin pérdida de calidad ni rendimiento. Por lo tanto, la chatarra es una materia prima clave en la producción de acero nuevo, lo que contribuye a reducir el uso de recursos naturales, el consumo de energía y las emisiones de GEI, al tiempo que fomenta una economía circular más eficiente y sostenible.



**3,1**  
MILLONES DE TONELADAS DE CHATARRA DE ACERO RECICLADA EN 2025

**21%**  
DE CONTENIDO RECICLADO POR TONELADA DE ACERO CRUDO EN 2025

de la producción de acero crudo de la empresa, lo que permitió identificar puntos críticos de impacto y oportunidades de mejora en la eficiencia en el uso de materiales y reducción de la intensidad de utilización de los recursos. Ternium participa en los programas LCA de worldsteel para garantizar la consistencia metodológica y la comparabilidad en el sector.

Para mejorar la transparencia a nivel de producto, la empresa ha desarrollado siete Declaraciones Ambientales de Producto (EPD) para familias de productos seleccionadas que se fabrican en México. Estos EPD revelan indicadores verificados de desempeño ambiental, incluyendo la huella de carbono y otras categorías de impacto relevantes, y

están disponibles públicamente en la página web de la empresa. Durante 2025, la empresa actualizó tres de estas declaraciones.

Mediante la integración del pensamiento del ciclo de vida en la evaluación y divulgación de información de los productos, Ternium fortalece la transparencia, apoya decisiones informadas de los clientes y fomenta la mejora continua de la eficiencia en el uso de los recursos a lo largo de toda la cadena de valor.

### Iniciativas de Biodiversidad

Ternium reconoce la biodiversidad como un componente clave de la gestión ambiental responsable e integra las consideraciones de biodiversidad a lo largo de todo el ciclo de vida de sus proyectos. Los posibles impactos sobre los ecosistemas y especies se evalúan en la fase de planificación, se abordan durante las fases de construcción y operación, y se gestionan mediante planes de restauración y cierre, especialmente en actividades como la minería, donde puede producirse una transformación en el uso del terreno.

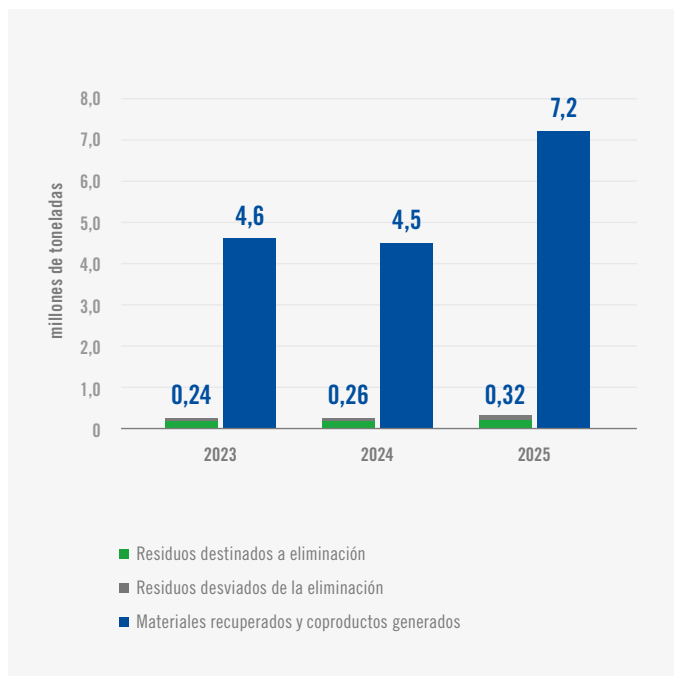
Además, Ternium colabora con comunidades locales, instituciones académicas y organizaciones de investigación para apoyar iniciativas externas destinadas a proteger los ecosistemas y conservar especies en riesgo de extinción en las regiones donde opera. A través de este enfoque combinado, la empresa busca contribuir a la preservación y recuperación de la biodiversidad, manteniendo al mismo tiempo un desarrollo industrial responsable.

Algunas de las principales iniciativas de biodiversidad implementadas en los países donde opera la empresa se presentan a continuación:

#### Argentina

El parque eólico de Argentina se construyó en 2024 y comenzó a operar en 2025. Antes de la construcción, Ternium realizó una evaluación inicial de la fauna voladora que podría verse afectada por el proyecto, con especial atención a las especies clasificadas como amenazadas a nivel global, según los criterios de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

### DESTINO DE LOS RESIDUOS & MATERIALES REUTILIZADOS Y COPRODUCTOS GENERADOS MILLONES DE TONELADAS



Las actividades de seguimiento continuaron en 2025 para evaluar posibles impactos y apoyar la gestión adaptativa. Estas actividades incluyeron el seguimiento de los patrones de vuelo y el comportamiento de aves y murciélagos, el monitoreo de la vegetación y las condiciones del suelo para identificar la posibilidad de erosión o propagación de especies invasoras, el control de los niveles de ruido y vibración en estaciones situadas en zonas sensibles, y la realización de controles hidrológicos para verificar que los flujos subterráneos y los procesos de recarga permanecen intactos.

Estas acciones tienen como objetivo anticipar impactos acumulativos y apoyar la operación ambientalmente sostenible del parque eólico.

### Ternium Brasil

Como parte de su enfoque de gestión de la biodiversidad, Ternium colabora con la Universidad Federal de Río de Janeiro (UFRJ) y el Instituto Boto Cinza para apoyar la investigación a largo plazo sobre ecosistemas marinos en las bahías de Sepetiba e Ilha Grande, áreas influenciadas por sus operaciones.

La iniciativa se centra en el delfín gris (*Sotalia guianensis*), una especie clave en el ecosistema marino local, además de generar datos relevantes para otros cetáceos. La primera fase del proyecto (completada en 2022) evaluó la población y la ecología química y produjo evidencia científica sobre los hábitats de las ballenas, que contribuyó a la revisión de las rutas de navegación para reducir los riesgos de colisión.

En 2025, el proyecto avanzó hacia una segunda fase, ampliando la investigación sobre la salud de las especies, ecología y estado de conservación. Actualmente, los estudios incluyen la detección de compuestos asociados a productos de cuidado personal (como fármacos y filtros UV), el seguimiento de patógenos virales relevantes para el ecosistema y la salud pública (incluidos el *Morbillivirus* de los cetáceos y el virus del *Papiloma*), y el análisis de los niveles de progesterona para evaluar el estado reproductivo femenino. La investigación también abarca la ecología del espacio, el comportamiento y los patrones de inmersión de delfines y ballenas.

La iniciativa integra el seguimiento científico con la participación comunitaria. Se imparten programas

## El Programa de Rescate de Vida Silvestre

conservó más de 16.800 plantas autóctonas y rescató y reubicó a 50 animales, apoyando la conservación de la biodiversidad local antes de la construcción de la acería en Pesquería, México.

de educación ambiental con estudiantes y profesores de escuelas públicas de Santa Cruz y Sepetiba, promoviendo la conciencia sobre la conservación marina con el delfín gris como especie insignia.

### Usiminas

La empresa gestiona varias áreas verdes e iniciativas de conservación destinadas a proteger la biodiversidad y apoyar la restauración de ecosistemas en Brasil. Alrededor de la instalación de Ipatinga, la empresa mantiene una franja industrial de 249 hectáreas y una zona verde circundante, donde se plantaron 7.000 plántulas en 2025 para apoyar la expansión, conservación y preservación de estos espacios. La empresa también supervisa dos Reservas Privadas de Patrimonio Natural (RPPN) en la región del Vale do Aço. El RPPN de Usipa, ubicado en Ipatinga y con una extensión de más de 200 hectáreas, fue establecido mediante un acuerdo con la Fiscalía de Minas Gerais y es reconocido por su relevancia ecológica. La reserva incluye un vivero de plántulas que suministra plantas para iniciativas de conservación y restauración

## ALIANZA PARA LA RESTAURACIÓN DE ECOSISTEMAS RESTAURACIÓN DEL “BOSQUE ESCUELA” DE LA UANL

El Bosque Escuela es un proyecto de restauración ecológica y conservación ambiental desarrollado conjuntamente entre Ternium y la Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL). La iniciativa fue diseñada para rehabilitar 233 hectáreas en Iturbide, Nuevo León, afectadas por un incendio forestal en 2021. El proyecto se completó en septiembre de 2025.

El programa de restauración incluyó reforestación a gran escala con especies autóctonas, construcción de un cortafuegos para reducir el riesgo de incendios forestales, implementación de trabajos de control de erosión y represas de control (“presas de morillo”), instalación de vallas perimetrales para proteger las áreas restauradas y rehabilitación de un vivero con una capacidad de producción de 20.000 plantas al año.

A noviembre de 2025, las actividades de monitoreo indicaban una tasa de supervivencia de plantas de aproximadamente el 91%, reflejando la eficacia del diseño de restauración y las prácticas de gestión continuas.

A través de esta iniciativa, Ternium contribuye a la resiliencia de los ecosistemas, apoya la recuperación de la vegetación autóctona y promueve la gestión ambiental a largo plazo en la región.

Todos los objetivos de restauración planificados se cumplieron completamente, incluyendo:

**69.063**  
ÁRBOLES  
AUTÓCTONOS  
PLANTADOS

**32.000 m<sup>2</sup>**  
DE CORTAFUEGOS  
ESTABLECIDOS

**29.744 m**  
DE OBRAS DE  
CONTROL DE EROSIÓN  
IMPLEMENTADAS

**707**  
REPRESAS DE  
CONTROL  
CONSTRUIDAS

**13.000 m**  
DE VALLAS  
PERIMETRALES  
INSTALADA

**8.000 m**  
DE CARRETERAS  
DE ACCESO  
REHABILITADAS

**20.000**  
PLANTAS DE VIVERO  
REHABILITADAS



ambiental en la región. El RPPN de Lagoa Silvana, situado en Caratinga, protege más de 250 hectáreas y desempeña un papel importante en la preservación de la biodiversidad local.

Más allá de estas áreas protegidas, Usiminas también gestiona aproximadamente 190 hectáreas a orillas de los ríos Doce y Piracicaba, Minas Gerais, así como 1.791 hectáreas de bosques urbanos distribuidos en las zonas de Ipatinga, Caratinga, Santana do Paraíso y Coronel Fabriciano.

### México

Tras el anuncio de su nueva acería en Pesquería, México, Ternium lanzó un Programa de Rescate de

Vida Silvestre destinado a proteger la flora y fauna locales antes de la construcción. Como resultado, más de 16.800 plantas —incluyendo especies como Colima, Cenizo y Gavia— fueron preservadas con éxito. Además, se rescataron y trasladaron 50 animales, incluidos reptiles y pequeños mamíferos, reflejando el compromiso de la empresa con la conservación de la biodiversidad.

Durante 2025, Ternium realizó actividades de mantenimiento para la flora recuperada, logrando una tasa de supervivencia del 85%. Además, durante todo el proceso de construcción, se rescataron y reubicaron 424 especímenes de fauna, incluyendo mamíferos, aves, reptiles y anfibios.



#### CONSERVACIÓN DE LA VIDA SILVESTRE

En Las Encinas, México, se construyó el aviario del Parque Ecológico Palapó para apoyar la protección de la vida silvestre. La instalación, de 850 m<sup>2</sup>, fue diseñada para albergar hasta 60 guacamayos.

## Minería en México

En 2025, las operaciones mineras de Ternium en Las Encinas y Peña Colorada reforzaron aún más sus iniciativas de gestión de la biodiversidad y restauración de ecosistemas.

En Las Encinas, las actividades de restauración incluyeron la plantación de más de 39.700 árboles en áreas recién intervenidas y más de 27.000 árboles para enriquecimiento y replantación, restaurando otras 39,7 hectáreas y manteniendo más de 364 hectáreas previamente rehabilitadas. El vivero produjo más de 55.000 plántulas que representan 35 especies autóctonas y cuenta con una capacidad de producción anual de 200.000 plantas, apoyando la recuperación a largo plazo de los ecosistemas y la conservación de la diversidad genética.

Las medidas preventivas para reducir los riesgos de degradación del ecosistema incluyeron la construcción de más de 143 kilómetros (88,9 millas) de cortafuegos, como parte de los esfuerzos de gestión del riesgo de incendios forestales. Las acciones de protección de la fauna resultaron en el rescate y reubicación de 62 individuos de 23 especies, contribuyendo a la preservación de la fauna local y minimizando el impacto operativo sobre la biodiversidad.

Entre julio y septiembre de 2025, se desarrolló el Aviario del Parque Ecológico El Palapo para apoyar la protección de la vida silvestre. El proyecto consistió en la construcción de un aviario de 850 m<sup>2</sup> diseñado para albergar hasta 60 guacamayos.

La instalación mejora significativamente el bienestar de las aves rescatadas por las autoridades ambientales, especialmente de los guacamayos verdes (*Ara militaris*), proporcionando un entorno adecuado para el vuelo, la interacción social y la reproducción. Actualmente, el aviario alberga a 40 individuos que se han adaptado con éxito a condiciones más naturales, fomentando la integración social y la formación de parejas reproductoras.

En general, el proyecto ofrece una contribución tangible a la conservación de especies al fortalecer las capacidades locales de protección de la vida silvestre y apoyar la restauración de las condiciones de vida

**Durante 2025, las actividades de restauración de Las Encinas incluyeron la plantación de más de 39.700 árboles en áreas recientemente intervenidas y más de 27.000 árboles para enriquecimiento y replantación, restaurando 39,7 hectáreas adicionales.**

de los animales afectados por el tráfico ilegal, el abandono o el trato inadecuado.

En Peña Colorada, los esfuerzos de reforestación alcanzaron más de 112.200 plantas, reforzando la conservación de especies amenazadas y sensibles. Las medidas de prevención de incendios forestales incluyeron la instalación de 80 kilómetros (50 millas) de cortafuegos, y se contuvieron con éxito 17 incendios forestales en coordinación con las brigadas de CONAFOR, mitigando posibles daños a los ecosistemas circundantes.

## Minería en Brasil

En los yacimientos mineros de Mina Oeste y Mina Central en Itatiaiuçu, Mateus Leme e Itaúna (Minas Gerais) y Mina Leste en Itatiaiuçu y Mateus Leme (Minas Gerais), Mineração Usiminas monitorea la fauna y registra especies amenazadas. En 2025, los esfuerzos de monitoreo se reforzaron mediante el uso de telemetría para rastrear la fauna salvaje,



#### INVESTIGACIÓN SOBRE LA BIODIVERSIDAD MARINA EN BRASIL

En colaboración con la Universidad Federal de Río de Janeiro y el Instituto Boto Cinza, Ternium apoya la investigación sobre ecosistemas marinos centrada en la conservación de los delfines grises y las ballenas en las bahías de Sepetiba e Ilha Grande.

generando datos sobre patrones de movimiento, comportamiento y uso del hábitat, al tiempo que apoyaban la identificación de áreas prioritarias para la conservación ambiental.

#### RIESGOS

Las operaciones siderúrgicas y mineras de Ternium se llevan a cabo dentro de marcos regulatorios ambientales integrales en las jurisdicciones donde opera. Estas normativas abordan, entre otros aspectos, las emisiones atmosféricas, los vertidos de agua, la gestión de residuos, las sustancias peligrosas y la remediación de obras.

Los estándares ambientales continúan evolucionando a nivel global, reflejando expectativas crecientes

respecto a la protección ambiental y las prácticas industriales sostenibles. A medida que los requisitos regulatorios se vuelven más estrictos o se actualizan las condiciones de los permisos, la empresa puede emprender inversiones adicionales, mejoras operativas o avances tecnológicos para mantener el cumplimiento normativo y mejorar el desempeño ambiental.

Ternium mantiene sistemas de gestión ambiental y continúa invirtiendo en iniciativas destinadas a minimizar impactos, fortalecer los controles operativos y garantizar la alineación con la normativa aplicable.

Para obtener información más detallada sobre riesgos ambientales y asuntos relacionados, consulte el último Reporte Anual de Ternium en el Formulario 20-F.

# POLÍTICA AMBIENTAL Y ENERGÉTICA

Ternium, empresa siderúrgica integrada, con procesos que van desde la operación minera hasta la fabricación de productos de acero terminados, define en esta Política su compromiso con la protección del ambiente y su objetivo de alcanzar la excelencia en el desempeño ambiental y energético en todas sus operaciones. Esta Política aplica a Ternium y sus subsidiarias. En todas ellas se promoverá su difusión y cumplimiento. La compañía cree que el desarrollo sustentable de sus operaciones requiere de la participación, a través de un diálogo abierto, con sus empleados, proveedores, contratistas, clientes y comunidades.

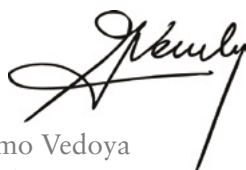
El cuidado del ambiente se asume como un valor primordial, estableciéndose los siguientes principios:

- \_ El cuidado del ambiente y la eficiencia energética son responsabilidad tanto del personal de Ternium y de sus subsidiarias, como de sus proveedores y contratistas.
- \_ Prevenir la contaminación desde la fuente, controlando los aspectos ambientales significativos de nuestras operaciones y minimizando sus impactos y riesgos ambientales.
- \_ Cumplir con la legislación aplicable, así como con los acuerdos voluntarios que se suscribieran, relacionados con el cuidado del ambiente y el consumo eficiente de energía.
- \_ Promover la mejora continua en el desempeño y sistema de gestión ambiental y energético para alcanzar los objetivos y metas establecidos.
- \_ Integrar los componentes ambientales y energéticos en todos los procesos de gestión de la empresa.
- \_ Planificar y ejecutar rutas de descarbonización con la ambición de alcanzar la carbono neutralidad de nuestros productos y operaciones, según factibilidad tecnológica y condiciones de mercado locales.
- \_ Utilizar los recursos naturales de manera eficiente para contribuir a la economía circular.
- \_ Minimizar las emisiones a la atmósfera en los sitios donde operamos y optimizar el uso del agua, maximizando su reutilización.
- \_ Proteger la biodiversidad en los ámbitos de operación y compensar impactos donde y cuando fuera viable.
- \_ Aplicar la perspectiva de ciclo de vida y gestión de riesgos en los procesos de mejora continua, cuando sea factible.
- \_ Impulsar la generación y el uso de energías renovables, productos, tecnologías y servicios energéticamente eficientes, así como la implementación de proyectos que mejoren el desempeño energético y ambiental, cuando fuera significativo.
- \_ Impulsar la compra de productos, tecnologías y servicios sustentables y energéticamente eficientes.
- \_ Promover la capacitación y concientización de los empleados con relación al cuidado del ambiente y energía.

La empresa debe proporcionar la información, los medios y recursos para el cumplimiento de esta Política, así como de los objetivos y metas, apoyando de esta forma a la sustentabilidad de todas las operaciones, en función del contexto donde se desempeña.

Todos los niveles con mando son los principales responsables en sus áreas del cuidado del ambiente y consumo energético.

Julio 2023



Máximo Vedoya  
CEO Ternium

# GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## OBJETIVOS Y ACCIONES

### OBJETIVOS

- Prevenir todas las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.
- Garantizar el cumplimiento de todos los requisitos legales aplicables y otras normativas adoptadas voluntariamente por Ternium.
- Mejorar continuamente todos los procesos de salud y seguridad en el trabajo.
- Integrar la salud y seguridad laboral en todos los procesos de la empresa.
- Garantizar que ninguna emergencia, proceso de producción o resultado comercial comprometa la salud o seguridad de las personas.
- Promover el compromiso y la capacitación de los empleados en temas de salud y seguridad laboral.
- Establecer prácticas de trabajo seguras como condición fundamental para el empleo.
- Fomentar la responsabilidad individual por la propia seguridad y la de los demás.

### ACCIONES

- Desarrollo de un programa de cinco años sobre seguridad de procesos para la gestión integral de riesgos.
- Certificación de nuestras principales instalaciones bajo la norma ISO 45001.
- Implementación de inspecciones planificadas y aleatorias.
- Introducción de herramientas preventivas como el “Rechazo de tareas”.
- Mejora de la capacitación de los empleados y la concientización sobre seguridad.
- Desarrollo de un programa de certificación de tareas de alto riesgo en colaboración con la Ternium University.
- Implementación de comunicaciones regulares y recurrentes sobre temas de seguridad por parte de la gerencia, incluyendo eventos anuales importantes como el Día de la Seguridad.
- Implementación de prácticas ergonómicas en todas las ubicaciones.
- Desarrollo del programa Proveedor Seguro.
- Participación en iniciativas de salud y seguridad de toda la industria, como el Día de la Seguridad y Salud de worldsteel.

## KPIs 2025

**\$102**

**MILLONES INVERTIDOS**  
EN PROYECTOS DE SALUD  
Y SEGURIDAD

**2,8**

**ÍNDICE DE FRECUENCIA  
DE ACCIDENTES (IFA)**

**0,8**

**ÍNDICE DE FRECUENCIA  
DE ACCIDENTES CON  
PÉRDIDA DE DÍAS (IFCPD)**

**86%**

**DE LOS EMPLEADOS  
Y CONTRATISTAS**  
OPERAN EN SITIOS  
CERTIFICADOS BAJO  
ISO 45001

**281**

**MIL INSPECCIONES  
DE SEGURIDAD Y  
SALUD OCUPACIONAL**  
(EXCLUYENDO USIMINAS)

**318**

**MIL HORAS**  
DE CAPACITACIÓN  
EN SEGURIDAD  
(EXCLUYENDO USIMINAS)

## LA SEGURIDAD COMO NUESTRA PRIMERA PREOCUPACIÓN

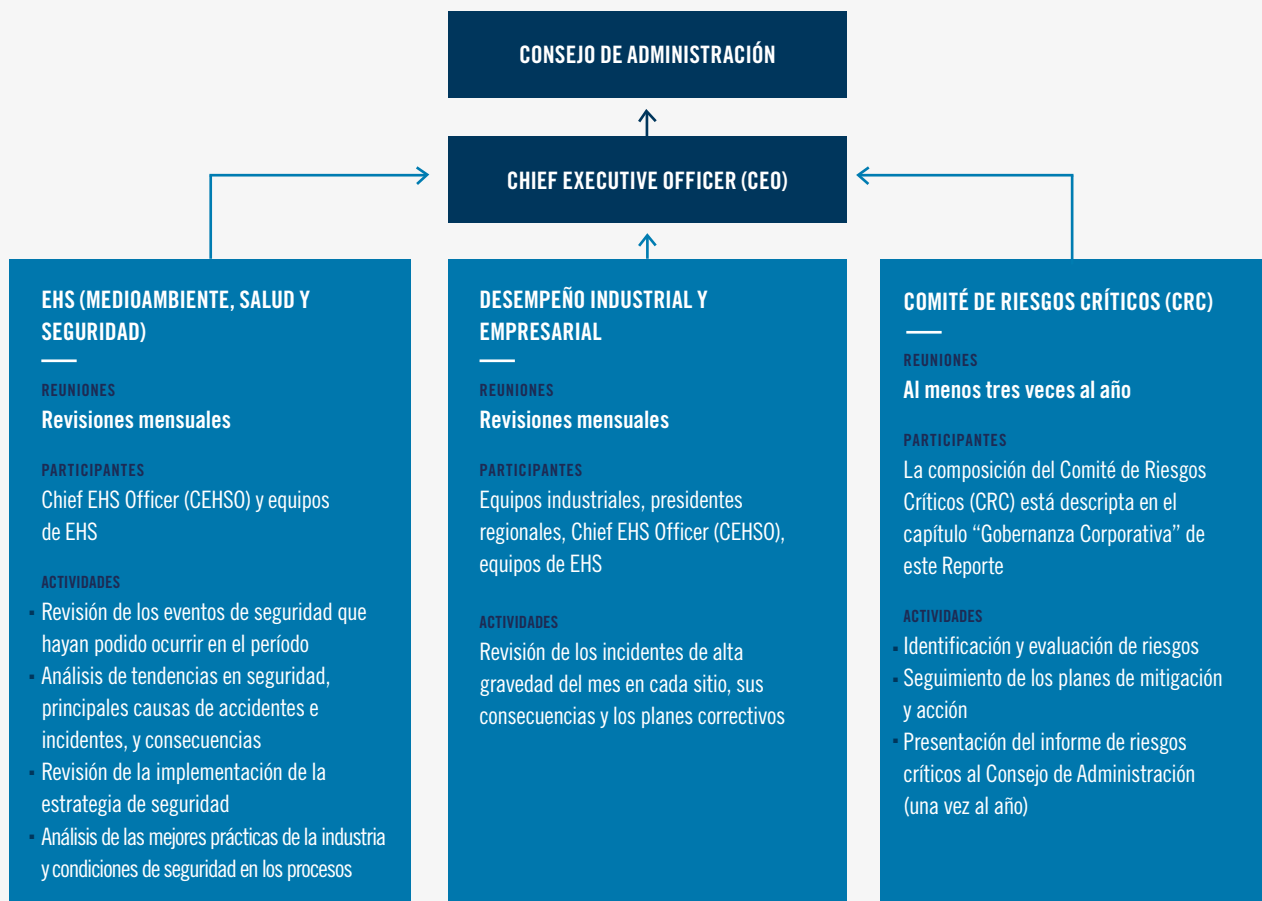
Ternium dedica importantes esfuerzos a crear una cultura bajo el lema “Primero Seguridad”. Esto implica promover un entorno donde la seguridad esté arraigada en todos los aspectos de las operaciones, desde los directivos de alto nivel hasta los operarios. Al priorizar la seguridad y convertirla en un valor fundamental, creemos que no solo protegemos a nuestro personal, sino que también mejoramos la productividad, la moral y el rendimiento general del negocio. En definitiva, una cultura sólida de seguridad fomenta la confianza, la colaboración y el compromiso compartido en la prevención de accidentes y lesiones.

## GOBERNANZA

La Política de Seguridad y Salud Ocupacional de Ternium constituye el marco principal para proteger el bienestar de empleados, clientes, contratistas y proveedores en todas sus operaciones. Basada en principios clave como la prevención de lesiones, el cumplimiento normativo y la mejora continua, la política enfatiza la responsabilidad compartida de todos los grupos de interés para fomentar un entorno laboral seguro y saludable. La política está disponible en línea en el sitio web de Ternium y al final de este capítulo.

La seguridad está integrada en todos los niveles de la estructura corporativa. El consejo de administración

## NUESTRA ESTRUCTURA GOBERNANZA DE SALUD Y SEGURIDAD



recibe informes trimestrales sobre eventos recientes y actualizaciones de la estrategia de seguridad, que se presentan con los resultados financieros de la empresa.

A nivel directivo, Ternium cuenta con un Chief Environment, Health, and Safety (EHS) Officer, responsable de supervisar estos asuntos, definir la estrategia general corporativa de salud y seguridad de la empresa, y garantizar la alineación entre los equipos locales de salud, seguridad y medio ambiente. Los eventos de seguridad se revisan mensualmente tanto a nivel local como corporativo. En última instancia, la responsabilidad principal de garantizar la seguridad laboral en cada instalación recae en los líderes locales de cada unidad de producción.

En línea con la visión de que la seguridad es una responsabilidad compartida en toda la organización —y para reconocer el compromiso y esfuerzo diario de todo el personal— la seguridad se incorporó formalmente como un componente obligatorio del proceso de evaluación del desempeño de los empleados de Ternium, principalmente de los que trabajan en instalaciones industriales.

Para garantizar la coherencia en la evaluación de la seguridad, se emitió una guía que describe las expectativas estructuradas en tres áreas clave: (1) reducción del riesgo en actividades críticas, (2) implementación de acciones preventivas priorizando la calidad sobre la cantidad y (3) monitoreo de indicadores reactivos de eventos relevantes para evaluar si los esfuerzos preventivos se están realizando de forma efectiva. Los criterios de evaluación están diseñados específicamente para fomentar un enfoque proactivo centrado en la prevención y la mitigación de riesgos, en lugar de una respuesta reactiva ante los incidentes.

La empresa también cuenta con departamentos de higiene ocupacional y médicos que apoyan sus programas de salud y seguridad. En México, Ternium opera el *Hospital Clínica NOVA*, que proporciona servicios sanitarios a empleados y sus familias y, en ciertos casos, a miembros de la comunidad circundante.

## ESTRATEGIA

La salud y la seguridad han sido durante mucho tiempo un punto central de la agenda de sostenibilidad

de Ternium, evolucionando continuamente y siendo revisadas para incorporar las mejores prácticas del sector y los conocimientos adquiridos a partir de la experiencia.

Los componentes clave de esta estrategia incluyen:

- Sistema unificado de gestión de seguridad en todas las operaciones.
- Prácticas robustas de gestión de la seguridad de procesos.
- Marcos integrales de investigación de incidentes y gestión de riesgos.
- Planes de seguridad estandarizados en todas las ubicaciones.
- Iniciativas proactivas y preventivas de mitigación de riesgos.

“En Ternium, estamos reforzando nuestro enfoque para identificar y controlar actividades de alto riesgo, promoviendo una cultura de seguridad proactiva que prioriza la prevención, el liderazgo y el aprendizaje continuo. Este cambio de mentalidad es fundamental para prevenir eventos que podrían tener las consecuencias más graves para las personas”.



**MARINA CHIESA**  
CHIEF ENVIRONMENT,  
HEALTH AND SAFETY  
OFFICER

- Despliegue de tecnología para mitigar riesgos y facilitar el aprendizaje organizacional.
- Programas de educación y capacitación.
- Fuerte compromiso de la alta dirección y comunicación efectiva.
- Integración total de los contratistas en los programas de seguridad.
- Iniciativas integrales de salud ocupacional.

### Sistema unificado de gestión de seguridad en todas las operaciones

Ternium se apoya en un Sistema Integrado de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SGSySO) implementado en todas las operaciones industriales para garantizar la aplicación consistente de políticas, metodologías y procesos. Se realizan auditorías periódicas de los procesos para identificar nuevas oportunidades de mejora del sistema de gestión de seguridad y garantizar el cumplimiento de la

normativa local. La mayoría de los empleados y contratistas de Ternium están cubiertos por el sistema de gestión de seguridad de la empresa.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de la empresa está certificado bajo la norma ISO 45001. Esta certificación se renueva anualmente y, con el tiempo, se han incorporado nuevas instalaciones.

Como próximos pasos, Usiminas avanzará durante 2026 y 2027 con la certificación de las minas Oeste, Central y Leste/Camargos (Minas Gerais, Brasil), así como los centros de producción en Ipatinga (Minas Gerais) y Cubatão (São Paulo), Brasil.

A diciembre de 2025, 86% de los empleados y contratistas, incluyendo los de Usiminas, trabajaban en instalaciones certificadas bajo ISO 45001, cubriendo las operaciones aguas arriba y aguas abajo.

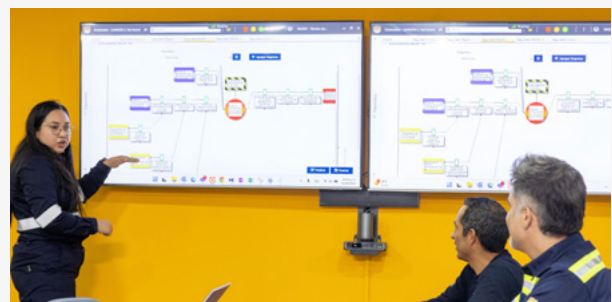
## SEGURIDAD OPERATIVA Y GESTIÓN DE RIESGOS

### FORTALECIENDO LA PREVENCIÓN DE RIESGOS MEDIANTE LA INTEGRACIÓN DE BOW TIE

Ternium ha dado un paso importante en la gestión de riesgos al integrar la metodología Bow Tie en la plataforma de gestión de la seguridad SIASSO, reforzando su compromiso con la confiabilidad operativa y la prevención. Este enfoque proporciona una representación clara y visual de los escenarios de riesgo críticos, identificando las posibles causas, barreras preventivas, consecuencias y medidas de mitigación dentro de un único marco, permitiendo un análisis más estructurado y proactivo en las operaciones.

La integración de Bow Tie en SIASSO ha transformado la gestión de riesgos, pasando de documentación estática a una herramienta dinámica y accesible. Los empleados ahora pueden monitorear en tiempo real el estado de las barreras preventivas y de mitigación, mejorando la visibilidad, responsabilidad y mejora continua. Esta capacidad fortalece la toma de decisiones y reduce la probabilidad de eventos críticos en procesos clave en Argentina, México y Brasil.

Al integrar esta metodología en las operaciones diarias, Ternium refuerza su cultura preventiva sólida, empoderando a los equipos para comprender mejor los riesgos, reforzar los controles y anticipar posibles eventos. Esta iniciativa también sienta las bases para futuros desarrollos, incluyendo capacidades mejoradas para identificar riesgos y de alerta temprana para gestionar proactivamente la seguridad operativa.



## Prácticas robustas de gestión de la seguridad de procesos

La seguridad en los procesos es primordial en la industria del acero ya que previene accidentes graves y protege el bienestar de los empleados, el medioambiente y los activos de la empresa. El enfoque de Ternium en la gestión de la seguridad en procesos gira en torno a identificar, comprender y mitigar los riesgos asociados a las operaciones, con el objetivo de minimizar incidentes como incendios, explosiones, exposición a productos químicos peligrosos y colapso estructural.

El modelo de gestión de la seguridad de procesos, conocido como ASP, se adhiere a las mejores prácticas globales y se estructura en torno a tres pilares fundamentales: tecnología, instalaciones y personas. Nuestro objetivo final es alcanzar la excelencia operativa mediante una rigurosa disciplina operativa y la mejora continua de los procesos.

La empresa implementa de forma constante medidas preventivas e incorpora a sus procedimientos las recomendaciones de sus aseguradoras de riesgos. De cara al futuro, estamos implementando un plan estratégico de cinco años que integra los objetivos del equipo de salud y seguridad con los de los departamentos de mantenimiento. Este plan abarca proyectos como la implementación de barreras de protección estandarizadas en nuestras instalaciones en todas las regiones. Además, hemos perfeccionado nuestros procedimientos de análisis de riesgos mediante la integración de la metodología Bow Tie y el perfeccionamiento de las herramientas para investigar incidentes relacionados con la seguridad de los procesos.

En caso de emergencia, la empresa cuenta con un procedimiento corporativo para una respuesta rápida. El Procedimiento de Gestión de Crisis tiene como objetivo proporcionar una orientación integral para desarrollar, implementar y mantener estrategias efectivas de gestión de crisis, con el fin de minimizar los efectos negativos y acelerar la reanudación de las operaciones normales del negocio. El procedimiento describe los tipos de crisis, los criterios de escalamiento y los roles y responsabilidades del personal clave para gestionar y responder efectivamente. Además, enfatiza la importancia de las medidas proactivas, el cumplimiento de los

requisitos regulatorios y una comunicación clara y transparente para proteger al personal, los activos y la reputación de la empresa. También define la creación de un Comité de Crisis, responsable de monitorear y coordinar los esfuerzos de respuesta a las crisis.

## Marcos integrales de investigación de incidentes y gestión de riesgos

La gestión de Ternium sigue protocolos específicos cuando ocurre un accidente o incidente en alguno de sus lugares de trabajo, independientemente de la gravedad de los daños o las lesiones ocasionadas por el evento. La recopilación de datos y el análisis de hechos son realizados por equipos multidisciplinarios, con la participación del director responsable del área involucrada. La dirección utiliza todos los recursos disponibles que puedan contribuir a la comprensión del evento, incluyendo la metodología del Análisis del Árbol de Causas Raíz.

# 86%

**DE LOS EMPLEADOS Y CONTRATISTAS,**  
INCLUIDOS LOS DE USIMINAS,  
TRABAJAN EN INSTALACIONES CON  
CERTIFICACIÓN ISO 45001, QUE  
ABARCA TANTO LAS OPERACIONES  
AGUAS ARRIBA COMO AGUAS ABAJO.



### LA SEGURIDAD COMO VALOR FUNDAMENTAL

Priorizamos la protección de las personas mediante el diseño seguro de las tareas, controles de ingeniería, equipos de protección personal y la promoción continua de la cultura de seguridad.

Una vez identificadas y comprendidas plenamente las causas, la empresa implementa un plan de acción estructurado en torno a una jerarquía de controles. El plan de acción se presenta al Comité de Seguridad y Medioambiente y, tres meses después, se realiza una revisión para determinar la eficacia del plan propuesto para eliminar la causa de la situación o evento que comprometió la seguridad.

Este proceso se lleva a cabo dentro del sistema SIASSO, una plataforma Seguridad y Salud Ocupacional desarrollada internamente, que incorpora una herramienta que evalúa la robustez del análisis y el plan de acción. La herramienta impide que el proceso concluya si no se cumplen parámetros específicos relevantes para el tipo de evento. En otras palabras, la gravedad del evento determina el nivel de rigor del análisis que requiere la herramienta.

Como parte de su estrategia para simplificar la notificación de incidentes, Ternium lanzó SIASSO Mobile, una herramienta digital que moderniza la

gestión de la seguridad, permitiendo a los empleados monitorear y gestionar los procesos de seguridad en cualquier momento y lugar. Esta aplicación móvil mejora la flexibilidad y rapidez en las evaluaciones de riesgos, con alertas y datos en tiempo real que facilitan respuestas proactivas.

Diseñado para todos los niveles del personal involucrado en seguridad industrial (ejecutivos, gerentes, equipos de seguridad y personal de mantenimiento) en operaciones en Argentina, Brasil, Colombia, Guatemala, México y Estados Unidos, SIASSO Mobile facilita la generación de reportes de eventos, auditorías, seguimiento de horas seguras y abordajes positivos directamente desde un teléfono inteligente, mejorando la calidad de los datos y toma de decisiones. En 2025, la plataforma fue mejorada con nuevas funcionalidades, incluyendo la posibilidad de cerrar acciones, crear nuevas actividades, acceder a historiales de casos y agregar o actualizar pruebas que respalden los casos reportados. Además, Ternium añadió un menú de EHS a su chatbot interno “Ternium

Responde” (disponible en todas las ubicaciones excepto Estados Unidos), que ofrece funciones como Reportes Simplificados de Eventos, Registro y Cobertura de Abordaje Positivo, Observación de Comportamiento Seguro, Rutina de Comunicación y Rechazo de Tareas.

### Planes de seguridad estandarizados en todas las ubicaciones

Ternium ha implementado doce planes de seguridad transversales entre sus instalaciones para fortalecer la gestión de riesgos en todas sus operaciones. Para garantizar una implementación efectiva, cada plan está patrocinado por uno o más directores que son directamente responsables de impulsar el progreso.

Sus responsabilidades incluyen realizar diagnósticos de las condiciones actuales, comparar mejores prácticas, definir acciones necesarias y actualizaciones tecnológicas, mejorar la capacitación de los empleados en coordinación con la Ternium University y desarrollar herramientas para monitorear el progreso y efectividad a largo plazo.

Los doce planes son: grúas y equipos de elevación, vehículos y equipos móviles, tuberías, estructuras, metal caliente, protección contra riesgo eléctrico/ rayos, recocido, decapado y regeneración de ácidos, hornos, plan de emergencia, gases/asfixia y prevención de explosiones e incendios.

Paralelamente, la empresa sigue monitoreando el progreso y asegurando el cumplimiento en otras áreas prioritarias, como la estandarización de los equipos de protección personal (EPP), la Seguridad Radiológica y las Operaciones Seguras en Almacén.

El progreso de cada plan está supervisado por el Comité del Plan de Seguridad de Ternium, que sigue un calendario anual definido.

### Iniciativas proactivas y preventivas de mitigación de riesgos

Ternium diseña actividades preventivas para identificar y mitigar riesgos potenciales antes de que se conviertan en incidentes o accidentes. Actualmente, la empresa se centra más en la calidad de las herramientas que en la cantidad de actividades e informes.

**Ternium ha establecido 12 planes de seguridad transversales a todas sus instalaciones,**  
cada uno patrocinado por directores de la compañía, para fortalecer la gestión de riesgos e impulsar un desempeño de seguridad consistente en todas las operaciones.

Entre las medidas preventivas de Ternium se encuentran las siguientes:

- **Iniciativa de la Hora de Seguridad y Medioambiente:** Los líderes realizan visitas regulares a las áreas operativas de las plantas de producción. Esta iniciativa tiene como objetivo identificar y replicar comportamientos seguros en diferentes instalaciones, al tiempo que aborda actos o condiciones inseguras mediante un diálogo abierto con los empleados. Cada visita sigue una agenda predefinida, que puede incluir la observación y evaluación de factores como el comportamiento de los empleados, las condiciones de seguridad, la presencia de precursores de accidentes, la disciplina operativa y actividades críticas. Los líderes deben completar un número mínimo de visitas cada mes para garantizar un compromiso consistente. En 2025, Ternium organizó más de 209.000 sesiones de Horas de Seguridad y Medioambiente, con la participación de aproximadamente 3.500 empleados y contratistas.

# 209.954

**RECORRIDAS DEL PROGRAMA HORA SEGURA,**  
INCLUYENDO TEMAS AMBIENTALES,  
REALIZADAS DURANTE 2025

# 28.429

**CONTROLES INTERNOS DE CUMPLIMIENTO**  
DE LAS DIEZ REGLAS QUE SALVAN VIDAS  
REALIZADOS DURANTE 2025

- **Identificación de precursores de lesiones graves y accidentes fatales:** La empresa ha intensificado sus esfuerzos para identificar señales de potenciales lesiones graves o fatalidades, y ya ha registrado varios precursores repetitivos no controlados. Algunos de ellos son protección y barreras, bloqueos de equipos y condiciones de equipos móviles.
- **Herramienta de Rechazo de Tareas:** Esta herramienta fortalece la determinación de las personas de no iniciar o, si se inicia, de suspender una tarea cuando consideran que existe un riesgo no controlado. El Rechazo de Tareas ayuda a prevenir lesiones derivadas de la falta de control efectivo de riesgos de seguridad previamente identificados. La empresa fomenta el uso de esta herramienta y ha comenzado a reconocer a los trabajadores cuando su análisis personal de las condiciones de salud y seguridad ocupacional previene la ocurrencia de un evento de alto riesgo. En 2025, mejoramos la herramienta para poder recopilar información más detallada de las razones del rechazo de las tareas y para registrar la decisión tomada por operadores y supervisores respecto a la continuación de

la tarea. En conjunto, el sistema anterior y el actualizado registraron casi 13.000 casos durante el año.

- **Evaluaciones previas al turno:** La empresa ha identificado factores de comportamiento, como la distracción, que contribuyen a ciertos accidentes. Esta herramienta consiste en evaluar el estado de los trabajadores antes de sus turnos. Inicialmente, se centra en los trabajadores que realizan actividades de alto riesgo. El enfoque elegido es una Prueba de Preparación realizada diariamente a los operarios, utilizando respuestas normalizadas e inteligencia artificial para evaluar su estado general. Mide parámetros como el control de impulsos, el tiempo de reacción, la atención y la concentración a lo largo del tiempo. Su objetivo es garantizar que los trabajadores estén mentalmente preparados y concentrados, previniendo efectivamente posibles eventos. Esta herramienta está actualmente operativa en Brasil, Estados Unidos y en varias instalaciones de Argentina, Colombia, Guatemala y México.

### Implementación de tecnología para mitigar riesgos y facilitar el aprendizaje organizacional

La empresa ha implementado tecnologías avanzadas para mejorar el rendimiento operativo y minimizar la exposición humana al riesgo, siguiendo el principio de “ninguna persona en el piso de planta”. Por ejemplo, en el patio de planchones del laminador en caliente en Pesquería, México, controlamos todos los puntos de acceso para evitar entradas no autorizadas, mientras que el movimiento de grúas y carros de transporte se coordina mediante un sistema de gestión de almacenes que permite operaciones autónomas.

Además, estamos aprovechando tecnologías de vanguardia para mejorar la evaluación de riesgos, el análisis de eventos y la capacitación del personal. Estas incluyen analítica de video, drones para inspecciones, asistencia remota del departamento de mantenimiento, simulaciones de escenarios de alto riesgo y aplicaciones de realidad virtual.

La analítica de video automatizada monitorea continuamente nuestras operaciones, comparando las actividades en tiempo real con los estándares de seguridad establecidos. Cuando se detectan



#### MEJORA EN PREVENCIÓN MEDIANTE TECNOLOGÍA

Los drones ofrecen una visibilidad más amplia de las grandes áreas de construcción, lo que ayuda a reforzar la prevención en campo y a supervisar las actividades realizadas en altura.

desviaciones, se activan alertas inmediatamente y la información se carga en la plataforma SIASSO. La empresa también utiliza cámaras y drones para realizar auditorías, lo que permite una cobertura más amplia de ubicaciones, turnos y tareas complejas, incluyendo situaciones en las que la presencia de un auditor podría suponer un riesgo adicional. Estas herramientas no pretenden sustituir las inspecciones presenciales, sino complementarlas al proporcionar una visión más profunda de cómo se realiza el trabajo más allá de las visitas rutinarias al lugar. En febrero de 2025, se incorporó un módulo oficial a la plataforma SIASSO para documentar los resultados de estas inspecciones basadas en vídeo.

Además, la tecnología desempeña un papel clave en el aprendizaje de incidentes pasados. A través de simulaciones 3D, analizamos eventos de alto riesgo para comprender mejor las causas raíz y definir medidas preventivas. También utilizamos la realidad virtual para la capacitación en tareas peligrosas y actividades de mantenimiento, incluyendo la operación de equipos móviles como montacargas, locomotoras y grúas.

#### Programas de educación y capacitación

La empresa se compromete a capacitar a sus empleados, clientes y proveedores en el uso adecuado de los sistemas de SySO de la empresa, así como a generar conciencia sobre los riesgos que implica la ejecución de las tareas.

Durante 2025, más de 27.000 empleados y contratistas, incluyendo Usiminas, recibieron un promedio de 18 horas de capacitación en temas de seguridad, enfocados en los programas SySO y las medidas preventivas de Ternium.

Además, equipos de EHS y Ternium University han desarrollado un programa de certificación centrado en actividades que implican altos riesgos, con el objetivo de asegurar que solo personal específicamente capacitado realice las tareas requeridas.

El programa incluye chequeos médicos, cursos específicos, capacitación en el puesto de trabajo y una evaluación final que autoriza a los empleados a realizar las tareas. Actualmente, la certificación es obligatoria

para operadores de locomotoras, montacargas y grúas, así como para tareas de mantenimiento, trabajos en altura o espacios confinados, riesgos eléctricos y procedimientos de bloqueo/etiquetado. El proceso de certificación requiere una recertificación periódica cada 1 a 3 años, según la naturaleza de la actividad y la normativa local.

Además, la empresa ha desarrollado directrices de seguridad para diferentes grupos, incluyendo la guía para líderes. Este manual describe los comportamientos esperados y procesos efectivos de toma de decisiones en diversos escenarios, y se creó con el aporte de más de 300 directores y gerentes de toda la organización reunidos en sesiones virtuales y presenciales. En estas conversaciones se abordaron temas clave de liderazgo como las mejores prácticas, las trampas mentales más comunes y marcos de seguridad como la curva de Bradley. Estas mejores prácticas también se han extendido a supervisores, operarios y contratistas.

Durante 2025, la Ternium University coordinó cuatro actividades en Argentina, México y Brasil, con la participación de más de 400 líderes industriales y de EHS, centrados en reflexionar sobre los diez comportamientos de liderazgo en seguridad. En enero de 2026, se celebró una sesión adicional en Colombia con 50 participantes.

### Fuerte compromiso de la alta dirección y comunicación efectiva

A lo largo de los años, Ternium ha mejorado la visibilidad de los temas de seguridad a través de sus plataformas de comunicación mediante una agenda estructurada que incluye vídeos, artículos y eventos, con el Día de la Seguridad en el centro de su estrategia de comunicación.

El Día de la Seguridad de Ternium, que se celebra anualmente en julio, conmemora un grave accidente ocurrido en la planta de Guerrero, en México, y constituye una instancia clave para reforzar el compromiso de la compañía con la seguridad y alinear



#### PROMOVRIENDO CONCIENCIA SOBRE SEGURIDAD EN TODAS LAS OPERACIONES

Durante 2025, los líderes y equipos de EHS realizaron breves sesiones interactivas al comienzo de los turnos, abordando temas de salud y seguridad ocupacional a nivel global, local y por tema.

# 21.670

EMPLEADOS  
PARTICIPARON  
EN 2025

la visión organizacional. Durante el evento, se realizan reuniones y mesas redondas sobre la gestión de SySO para revisar el desempeño en seguridad durante el año anterior y definir acciones que impulsen la mejora continua en todas las instalaciones. El evento está presidido por el CEO de Ternium y asisten los altos directivos de cada unidad de negocios. En 2025, más de 23.200 participantes, incluyendo contratistas, participaron ya sea en persona o de forma virtual. Ese día, las líneas de producción se detienen para demostrar el compromiso de la empresa con la seguridad industrial.

Además, la empresa presenta Rutinas de Comunicación de Seguridad, un espacio de diálogo abierto para que los supervisores de planta y sus equipos analicen todas las semanas temas de salud y seguridad en el trabajo, según lo determine la alta dirección. Durante 2025, los líderes y equipos de EHS realizaron 33.671 sesiones breves e interactivas al inicio de cada turno para enfatizar los temas de salud y seguridad en el trabajo a nivel global, local o por temas, llegando a más de 21.670 empleados.

### Integración total de contratistas en programas de seguridad

Ternium promueve activamente la adopción de su visión y objetivos de seguridad entre los empleados de sus contratistas. Para lograrlo, la empresa ha implementado diversas iniciativas, incluyendo la colaboración regular con los principales directivos de los contratistas y la participación de su personal en los talleres de SySO de Ternium.

Además, Ternium ha implementado un plan de mejora de SySO específicamente diseñado para contratistas, aprovechando las mejores prácticas identificadas mediante comparaciones entre diferentes operaciones realizadas en sus instalaciones. Entre julio de 2024 y junio de 2025, Ternium realizó auditorías de los programas de SySO en 199 empresas contratistas en cuatro países, 42 de las cuales fueron reconocidas por las mejoras realizadas durante el año.

### Iniciativas integrales de salud ocupacional

Ternium demuestra su compromiso con un entorno de trabajo saludable mediante la implementación de un programa integral de salud ocupacional. Dentro

de su sistema de gestión de salud, la empresa realiza periódicamente actividades de monitoreo y análisis de riesgos para identificar y gestionar factores que podrían afectar el bienestar de los empleados, incluyendo condiciones químicas, biológicas, físicas, ergonómicas y psicosociales asociadas con las actividades laborales.

Ternium ha establecido un programa de Vigilancia de la Salud y Control Médico que cubre exámenes de salud ocupacional y estudios médicos para sus empleados. El objetivo del programa es garantizar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables, monitorear la salud de los empleados expuestos a riesgos específicos, garantizar su idoneidad para el trabajo, brindar acceso voluntario a exámenes médicos e implementar campañas preventivas basadas en datos estadísticos. Además de los chequeos médicos obligatorios exigidos por la normativa local, la empresa ofrece exámenes voluntarios anuales para promover la salud de los empleados e identificar enfermedades y afecciones comunes con fines estadísticos y preventivos.

## El programa de vigilancia de la salud y control médico de Ternium

promueve el bienestar de los empleados a través del monitoreo de la salud ocupacional, campañas preventivas y exámenes médicos anuales voluntarios.

La empresa también implementa un Programa de Alcohol y Drogas para mantener un ambiente de trabajo seguro y libre de drogas. Este programa prohíbe la tenencia, producción, venta, distribución o consumo de alcohol y drogas dentro de las instalaciones de Ternium o durante actividades laborales. Los empleados deben abstenerse de consumir sustancias—ya sean prescritas o no—que puedan afectar su desempeño, salvo que informen previamente a su supervisor directo.

Para garantizar el cumplimiento, Ternium ha establecido procedimientos de prevención y realiza pruebas objetivas para detectar la presencia de sustancias prohibidas. Esta obligación se extiende a proveedores, contratistas, subcontratistas y visitantes,

quienes deben cumplir con estas normas según el marco legal aplicable. A través de estas medidas, Ternium busca crear un ambiente de trabajo seguro, saludable y productivo.

### Hospital Nova: Impulsando la calidad, la innovación y la atención integral en salud

En Monterrey, México, el Hospital Nova actúa como la institución de salud de Ternium, proporcionando servicios médicos integrales a los empleados y sus familias. El hospital ofrece servicios en todo el espectro de la atención sanitaria, incluyendo medicina preventiva, atención primaria, especialidades médicas y quirúrgicas, servicios de urgencias, hospitalización y apoyo diagnóstico y terapéutico, con un fuerte

## FRECUENCIA DE LAS PRUEBAS MÉDICAS

● ANUALMENTE ● CADA 2 AÑOS ● CADA 3 AÑOS ● ANUALMENTE PARA MUJERES MAYORES DE 40 ● ANUALMENTE PARA HOMBRES MAYORES DE 45

TIPO DE PRUEBA	TIPO DE TRABAJO		
	Empleados con tareas administrativas que no suelen acceder a áreas operativas	Empleados que realizan sus actividades en áreas operativas	Empleados que operan vehículos o grúas o trabajan en espacios confinados o en alturas
Evaluación médica	●	●	●
Agudeza visual	●	●	●
Audiometría		●	●
Espirometría		●	●
Electrocardiograma	●	●	●
Análisis de sangre	●	●	●
Análisis de orina	●	●	●
Mamografía	●	●	●
Antígeno prostático específico	●	●	●
Detección de drogas y alcohol			●
Pruebas vestibulares			●

compromiso con la calidad, la seguridad y la atención centrada en el paciente.

En 2025, el hospital completó con éxito su auditoría de recertificación ISO 9001:2015, confirmando la eficacia y madurez de su Sistema de Gestión de Calidad. Un hito importante fue la apertura de la Clínica de Salud Mental, ampliando significativamente el acceso a servicios especializados de psicología y psiquiatría. El Hospital Nova también reforzó el acceso a la atención médica a través de una estrategia de servicio al paciente mediante múltiples canales, en la que se aprovecha su sitio web, aplicación móvil y chatbot para facilitar la programación de turnos, el acceso a resultados de laboratorio e información para pacientes, mejorando la accesibilidad y agilizando la interacción con los pacientes.

En el ámbito académico y formativo, en 2025 se graduó la primera generación de residentes médicos capacitados en el Hospital Nova, incluyendo especialistas en medicina interna, endocrinología y el programa de especialización en columna vertebral. Este logro refuerza el rol del hospital como institución de enseñanza y su compromiso con la educación médica y el desarrollo profesional.

En 2025, el hospital fue clasificado entre los 20 mejores hospitales de México en el ranking hospitalario latinoamericano elaborado por IntelLat en colaboración con América Economía. Hospital Nova también ocupó el primer puesto nacional en telemedicina y el 27° en América Latina en esta categoría. En oncología, el hospital ocupó el tercer

## IMPULSANDO LA INNOVACIÓN EN EL DIAGNÓSTICO CLÍNICO

# PROCESOS AUTOMATIZADOS DE LABORATORIO MEJORAN LA EFICIENCIA Y LA ATENCIÓN AL PACIENTE

Hospital Clínica Nova ha dado un gran paso adelante en la innovación tecnológica al implementar procesos clínicos de laboratorio totalmente automatizados, convirtiéndose en pionero en Nuevo León y en uno de los primeros hospitales privados corporativos en México en adoptar este nivel de automatización. Mediante la incorporación de los sistemas de vanguardia cobas® puro y cobas® Pro, el laboratorio ahora opera un flujo de trabajo integrado desde la toma de las muestras hasta el análisis y la elaboración de informes, mejorando significativamente la eficiencia, precisión y seguridad.

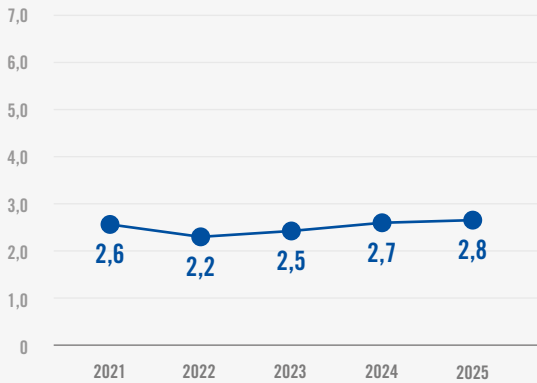
Este avance ha transformado el desempeño del laboratorio, permitiendo el procesamiento de hasta 750 muestras por hora y reduciendo los tiempos de respuesta en aproximadamente un 80% en comparación con procesos anteriores. Contar con resultados más rápidos y confiables tiene un impacto directo en la atención al paciente, especialmente en casos críticos donde el diagnóstico oportuno es esencial para una toma eficaz de decisiones médicas.

Además de mejorar la velocidad y la calidad, la nueva tecnología prioriza las pruebas urgentes, permite análisis múltiples en

simultáneo y fortalece las condiciones de bioseguridad para el personal de salud. Esta inversión refuerza el compromiso del Hospital Nova con la innovación, la excelencia operativa y la atención de alta calidad a los pacientes, al tiempo que amplía sus capacidades diagnósticas y reduce la dependencia de servicios externos.

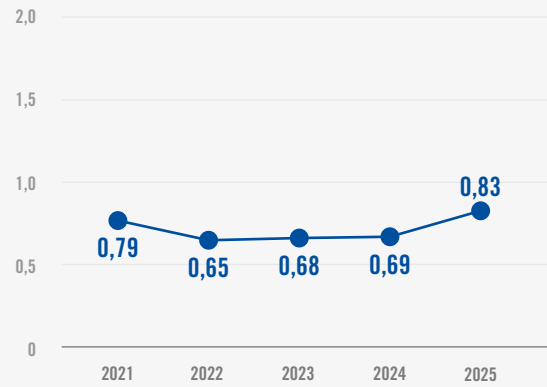


### ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES (IFA) # ACCIDENTES POR MILLÓN DE HORAS TRABAJADAS



Las cifras a partir de 2025 incluyen a Usiminas

### ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES CON PÉRDIDA DE DÍAS (IF CPD) – # ACCIDENTES CON PÉRDIDA DE DÍAS POR MILLÓN DE HORAS TRABAJADAS



Las cifras a partir de 2025 incluyen a Usiminas

puesto a nivel nacional y el 17° en América Latina, reforzando su posición como centro de referencia para la atención integral del cáncer en México.

## RIESGOS

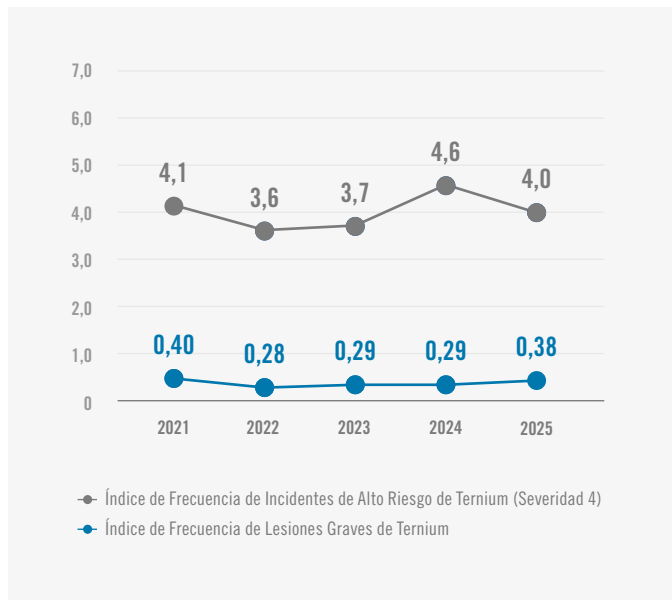
De acuerdo con el informe *Safety and Health in the Steel Industry – Data Report 2026* de la World Steel Association, las principales causas de fatalidades durante el período 2021–2025 fueron las caídas de altura, la maquinaria en movimiento, la exposición a gases y la asfixia, los vehículos que circulan dentro de las instalaciones y la caída de objetos, patrones que se han mantenido constantes a lo largo del tiempo. De manera similar, las principales causas de accidentes con pérdida de días en los últimos cinco años (2021–2025) incluyen caídas al mismo nivel, tareas y herramientas manuales, maquinaria en movimiento, objetos que caen y caídas en altura.

Dentro de Ternium, los riesgos se evalúan en función de la gravedad potencial de las lesiones, la probabilidad

de ocurrencia y la frecuencia de exposición. Las actividades clasificadas como implicando un riesgo inaceptable se suspenden hasta que se implementen medidas adicionales para reducir el riesgo a niveles aceptables. La empresa ha establecido un marco estructurado para la identificación, evaluación y control de riesgos utilizando la Matriz IPER (Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos). Este proceso considera factores como la organización del trabajo, las actividades rutinarias y no rutinarias, los eventos pasados y potenciales, y las condiciones humanas y ambientales. Los peligros identificados se evalúan frente a los controles existentes y se definen medidas adicionales siguiendo una jerarquía que incluye eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y equipos de protección personal.

Las matrices de peligros y riesgos se revisan periódicamente en respuesta a cambios en procesos, métodos de trabajo, equipos, proyectos, hallazgos en auditorías, incidentes, requisitos regulatorios y actualizaciones en el sistema de gestión de salud y

**ÍNDICE DE FRECUENCIA DE LESIONES GRAVES E INCIDENTES DE ALTO RIESGO\***  
# POR MILLONES DE HORAS TRABAJADAS



(\*) Las cifras reportadas no incluyen a Usiminas. En 2025 se revisaron los criterios de clasificación de las lesiones graves para incluir determinadas lesiones, como ciertos tipos de fracturas de dedos, lo que puede resultar en tasas reportadas superiores a las de años anteriores.

seguridad ocupacional. Para mejorar la accesibilidad y usabilidad, las matrices IPER se están digitalizando en la plataforma SIASSO, permitiendo auditorías más efectivas de actividades críticas, facilitando la implementación de acciones de mejora y fortaleciendo las prácticas generales de gestión de riesgos.

**DESEMPEÑO DE SEGURIDAD DE TERNIUM EN 2025: ACCIDENTES E INCIDENTES**

En 2025, Ternium, incluyendo Usiminas, registró un índice de frecuencia de accidentes (IFA) de 2,8 lesiones por millón de horas trabajadas y una frecuencia de accidentes con pérdida de días (IF CPD) de 0,8 lesiones con pérdida de días por millón de horas trabajadas.

Durante el año, aumentaron las lesiones con pérdida de días, principalmente entre el personal contratista debido a la alta rotación. La mayoría de los incidentes fueron de baja gravedad, principalmente

**Ternium está cambiando su enfoque de seguridad para centrarse en identificar y abordar las causas raíz de las lesiones graves e incidentes de alto riesgo, avanzando más allá de los indicadores tradicionales basados en la frecuencia.**



**REGLA QUE SALVA VIDAS:  
USO ADECUADO DEL EPP**

El uso adecuado de los equipos de protección personal (EPP) es una de las 10 Reglas que Salvan Vidas de Ternium y se refuerza continuamente en toda la empresa.

lesiones relacionadas a resbalones, tropiezos y caídas, y al uso de herramientas manuales. Se observó una tendencia similar en las lesiones sin pérdida de días, que también se concentraron en los contratistas y estuvieron asociadas con tareas manuales y el uso de herramientas.

El año estuvo marcado por dos accidentes fatales: el primero en la acería de la planta de Ipatinga en Usiminas, Brasil, y el segundo en las instalaciones de Churubusco en Monterrey, México, que dieron lugar a acciones de mejora. En relación con el primer accidente, las acciones clave incluyeron la implementación de sistemas activos de parada de emergencia; progreso hacia la operación remota de equipos desde salas de control para eliminar la exposición del personal; la instalación de cámaras con analítica de vídeo para monitorear áreas críticas; y la

aplicación y estandarización de las mejores prácticas operativas a nivel global.

En relación con el segundo accidente, Ternium reforzó sus protocolos de seguridad mediante capacitaciones específicas, con un fuerte énfasis en el estricto cumplimiento de los procedimientos, las mejores prácticas de mantenimiento y los estándares de bloqueo/etiquetado/ensayo (LOTOTO), en línea con la Política de Conducta Segura de la empresa.

Aunque la producción de acero conlleva riesgos operativos inherentes, Ternium sigue firmemente comprometida con el fortalecimiento continuo de sus prácticas de seguridad y la prevención de accidentes, con el objetivo de garantizar un entorno de trabajo seguro para todos los empleados y contratistas.

# POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Ternium, empresa siderúrgica integrada, junto a sus subsidiarias, comprometida con la seguridad y salud ocupacional de su personal así como de sus clientes, sus contratistas y proveedores que desempeñan tareas en sus instalaciones, define esta Política de Seguridad y Salud Ocupacional como base para lograr un desarrollo sustentable en todas sus operaciones.

Aplica a Ternium y sus subsidiarias. En todas ellas se promoverá su adhesión, difusión y cumplimiento.

El cuidado de la Seguridad y Salud Ocupacional de todas las personas que trabajan en la empresa o están dentro de sus instalaciones es un valor primordial.

Para ello promovemos nuestro compromiso con los siguientes principios:

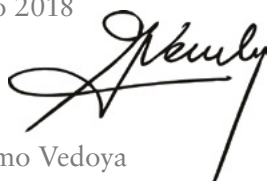
- \_ Todas las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo pueden y deben ser prevenidas.
- \_ Cumplir con las regulaciones legales aplicables y otras regulaciones a las que Ternium voluntariamente pudiera adherir.
- \_ Mejorar en forma continua todos los procesos relacionados con la Seguridad y Salud del personal.
- \_ La Seguridad y Salud Ocupacional deben estar integrados en todos los procesos de la empresa.
- \_ Ninguna situación de emergencia, producción o resultados puede justificar la desatención de la seguridad o salud ocupacional de las personas.
- \_ El compromiso y la capacitación de todo el personal son esenciales.
- \_ Trabajar de manera segura es una condición de empleo.
- \_ Todas las personas tienen la responsabilidad de cuidar su seguridad y la de los otros.

En cada empresa todos son responsables de la Seguridad y Salud Ocupacional:

- \_ La empresa proporcionando los medios y recursos para que las actividades puedan ser ejecutadas de manera segura, apuntando a preservar la integridad física y salud ocupacional de las personas.
- \_ Los mandos como principales responsables por la Seguridad y Salud Ocupacional de todas las personas que trabajan o están en su área.
- \_ Los demás trabajadores, cumpliendo con las normas e indicaciones, trabajando en conjunto con sus mandos en la detección, contención y solución de situaciones inseguras.
- \_ Las empresas contratistas, obligándose a cumplir y a hacer cumplir a su personal el Reglamento de Seguridad vigente en las instalaciones donde prestarán servicios.
- \_ Las personas que ingresan a las instalaciones, cumpliendo el Reglamento de Seguridad aplicable.
- \_ El personal de Seguridad e Higiene actuando de manera preventiva, apoyando, asesorando y auditando.

En Ternium y sus subsidiarias se procura compartir estos principios en toda su cadena de valor y en todas las comunidades donde opera, para promover el cuidado de la salud y la seguridad de las personas.

Marzo 2018



Máximo Vedoya  
CEO Ternium

# GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

- 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD**
- 5 IGUALDAD DE GÉNERO**
- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**
- 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES**



## OBJETIVOS Y ACCIONES

- OBJETIVOS**
- Cultivar un ambiente de trabajo inclusivo y comprometido que atraiga y retenga el talento necesario para la sostenibilidad a largo plazo de la compañía.
  - Promover una cultura de excelencia industrial y tecnológica.
  - Fomentar la innovación.
  - Garantizar la igualdad de oportunidades y trato para todos los empleados.
  - Aumentar la diversidad en los puestos gerenciales y en el consejo de administración de Ternium.

- ACCIONES**
- Utilización de tecnología y datos para simplificar los procesos de recursos humanos, predecir las necesidades de las personas y desarrollar programas de recursos humanos.
  - Establecimiento de mecanismos corporativos para asegurar que la selección del personal se base en sus conocimientos y habilidades individuales.
  - Mejora de las competencias de los empleados mediante programas de capacitación en todos los niveles de la empresa.
  - Adhesión a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de las Naciones Unidas (WEPs).
  - Implementación de un plan a mediano plazo para aumentar la participación femenina en puestos directivos.
  - Consolidación de programas corporativos como la iniciativa Lean In Together y Mentoría de Maternidad para promover un trato justo y equitativo.

## KPIs 2025

**28**

**NACIONALIDADES**  
REPRESENTADAS DENTRO  
DE NUESTRO PERSONAL

**50**

**HORAS DE CAPACITACIÓN**  
POR EMPLEADO (89  
HORAS, CONSIDERANDO  
LA CAPACITACIÓN EN EL  
PUESTO DE TRABAJO)

**\$12**

**MILLONES INVERTIDOS**  
EN ACTIVIDADES  
DE CAPACITACIÓN

**38%**

**DE MUJERES**  
EN EL CONSEJO DE  
ADMINISTRACIÓN

**47%**

**DE EMPLEADAS**  
**ASALARIADAS**  
MENORES DE 30 AÑOS

## GOBERNANZA

ESRS S1-1

La gestión de personas se estructura tanto a nivel local como corporativo. Los equipos locales de Recursos Humanos supervisan las condiciones generales de trabajo, como el horario laboral, las políticas de licencias, la gestión de nóminas y las relaciones sindicales, que están estrechamente vinculadas a la normativa laboral. Estos asuntos se presentan a los presidentes regionales y director es industriales según sea necesario.

Las políticas y procedimientos de compensación, incluyendo los beneficios para empleados y los planes

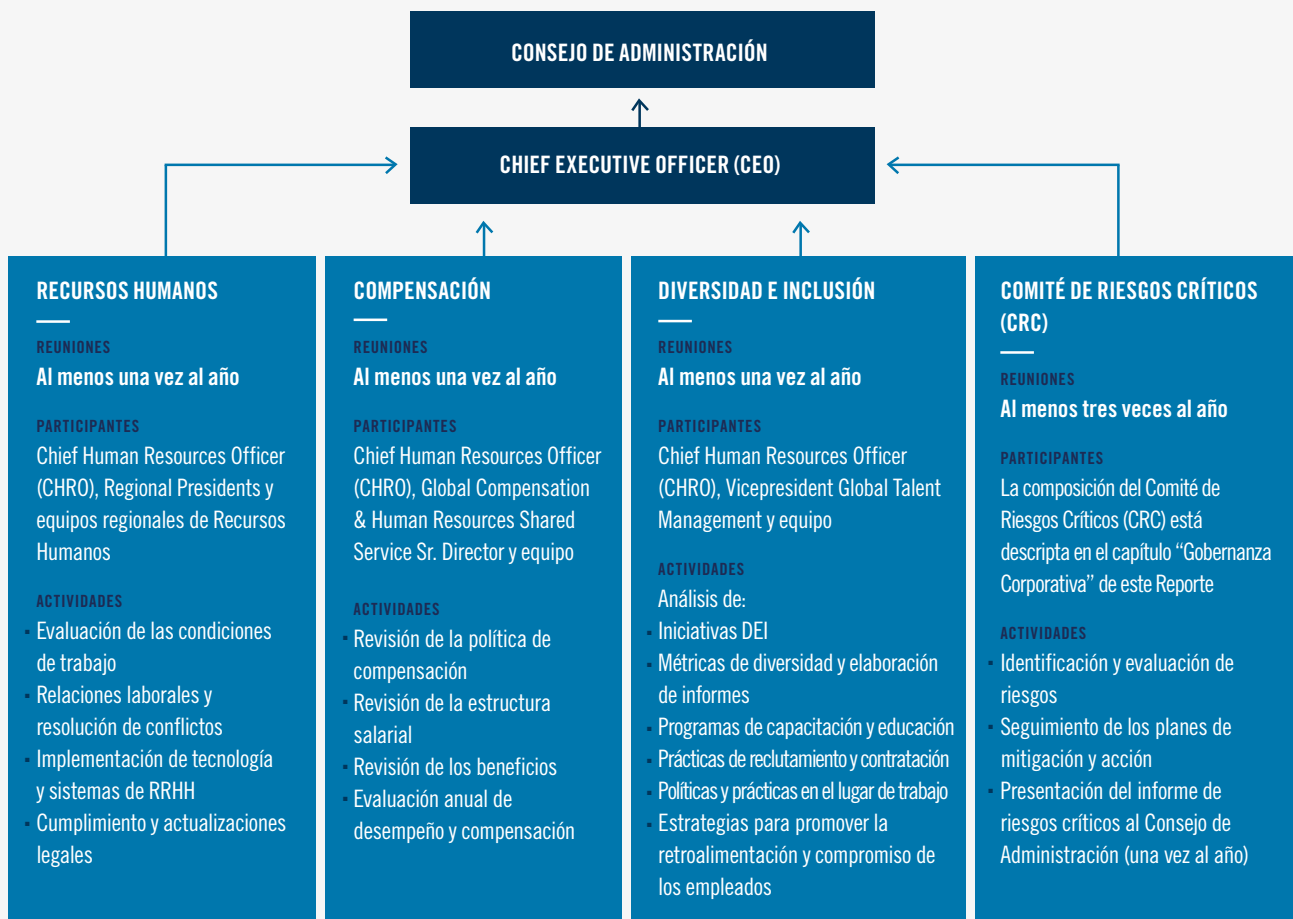
de movilidad, se establecen a nivel corporativo. Cada año, se revisan en una reunión específica a la que asisten el Global Compensation & HR Shared Service Senior Director y su equipo, junto con el Chief Human Resources Officer y el CEO

Además, como parte del proceso anual de evaluación del desempeño, los comités de carrera se reúnen en cada división para analizar el desempeño y la planificación de la sucesión. Este proceso se amplía para lograr una curva uniforme y desarrollar un plan general para la empresa.

Los temas relacionados con el equilibrio entre vida laboral y personal, diversidad e inclusión, la

### NUESTRA ESTRUCTURA

## GOBERNANZA DE RECURSOS HUMANOS



capacitación de los empleados, así como la atracción y retención de talento, están bajo la supervisión del Vice President of Global Talent Management. Posteriormente, las propuestas se presentan al Chief Human Resources Officer y al CEO para su aprobación.

La empresa cuenta con diferentes políticas y procedimientos que regulan la vida en Ternium. Algunos de ellos son los siguientes:

- **Política de Derechos Humanos:** Subraya la dedicación de la empresa a la defensa de los estándares éticos y al respeto de los derechos humanos fundamentales en todas sus operaciones. En consonancia con marcos internacionales como la Declaración Universal de los Derechos Humanos y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Ternium se compromete a defender principios como la libertad, la dignidad y la prohibición del trabajo infantil y la discriminación. Esta política enfatiza condiciones laborales seguras, el desarrollo de los empleados y el respeto cultural. Se aplica a Ternium, sus filiales y todas las partes asociadas, con el compromiso de promover una cadena de suministro que cumpla las normas. No se tolera el incumplimiento, y existen mecanismos como la Línea Transparente para denunciar y abordar las violaciones.
- **Código de Conducta:** Enfatiza la importancia del cumplimiento de las leyes, reglamentos internos y políticas aplicables, y exige a todos los empleados, independientemente de su cargo, que cumplan con estas normas, promoviendo un ambiente laboral caracterizado por la honestidad, la lealtad y la transparencia. El código prohíbe la discriminación, el acoso, la coerción y el hostigamiento en cualquier forma, incluyendo el acoso sexual, físico, psicológico o de cualquier otra índole. Apoya la eliminación de todas las formas de trabajo ilegal, forzoso u obligatorio, esclavitud o servidumbre, en particular el trabajo infantil, no solo dentro de Ternium, sino también entre sus proveedores, contratistas y personas asociadas. Asimismo, el código respeta el derecho de los empleados a formar o afiliarse a sindicatos y a participar en la negociación colectiva, y vela por el cumplimiento de las normativas de salud y seguridad en el trabajo. Promueve condiciones laborales saludables y seguras, y anima a los empleados de todos los niveles a mantener un ambiente respetuoso,

fomentando la cooperación y abordando las diferencias personales de manera constructiva.

- **Política de diversidad y ambiente de trabajo libre de acoso:** Establece el compromiso de crear un entorno laboral inclusivo que respete y valore las diferencias individuales de género, nacionalidad, cultura y origen. Prohíbe toda forma de acoso y discriminación y enfatiza la responsabilidad de cada empleado de promover un ambiente laboral respetuoso. También establece los mecanismos para reportar incidentes y realizar las investigaciones y medidas correctivas pertinentes, a cargo de los departamentos de Auditoría y Recursos Humanos.

“Logramos la excelencia transformando cada desafío en una oportunidad para desarrollar a nuestra gente y fortalecer el liderazgo en toda la organización”.



**SANTIAGO LOZANO**  
CHIEF HUMAN RESOURCES  
OFFICER

## ESTRATEGIA Y DESEMPEÑO 2025

La estrategia de desarrollo y retención de Recursos Humanos se estructura tanto a nivel corporativo como local. Si bien se establecen ciertas directrices generales a nivel global, el diseño y la implementación de los programas se adaptan a la estructura y los recursos disponibles en cada país.

Las principales áreas de acción de la empresa incluyen:

- Aprovechar la tecnología para agilizar los procesos, aumentar la seguridad y mejorar la experiencia del empleado.
- Actualizar las condiciones de empleo y beneficios para el personal.
- Ampliar las oportunidades de capacitación y desarrollo para mejorar las habilidades de los empleados.
- Promover un ambiente de trabajo inclusivo basado en la igualdad del trato, la diversidad y la inclusión.
- Fortalecer las prácticas de gestión del desempeño.
- Fomentar una comunicación continua y transparente.

### Aprovechar la tecnología para agilizar los procesos, aumentar la seguridad y mejorar la experiencia del empleado

En los últimos años, la empresa ha reforzado sus procesos de recursos humanos mediante la implementación de tecnología. Herramientas digitales, como chatbots y plataformas para los supervisores, permiten que empleados y líderes gestionen tareas clave de forma eficiente, mejorando la experiencia general del usuario y optimizando las tareas de recursos humanos. El uso de estas herramientas continúa expandiéndose, cubriendo áreas adicionales y evolucionando según las necesidades de la organización. Al mismo tiempo, la compañía continúa avanzando en el uso de People Analytics para generar información estratégica a partir de los datos de Recursos Humanos, fortaleciendo la toma de decisiones y mejorando la gestión, el desarrollo y la productividad de la fuerza laboral.

Durante 2025, la empresa también amplió el uso de la capacitación basada en simulación. En Argentina y México, se implementaron simuladores de montacargas y locomotoras, complementando los simuladores de grúa existentes, permitiendo a los empleados capacitarse sin riesgos en entornos

seguros y controlados. Ternium es la primera empresa en América Latina en implementar un simulador de horno de arco eléctrico en la unidad de Guerrero. Esta herramienta permite a operadores e ingenieros de hornos capacitarse en escenarios que replican las contingencias reales de la producción, fortaleciendo las habilidades técnicas y la preparación operativa.

### Actualizar las condiciones de empleo y beneficios para el personal

Ternium garantiza el cumplimiento de todos los requisitos laborales legales en los países donde opera. Esto incluye temas como el número de horas trabajadas, vacaciones pagas y compensaciones superiores a los niveles legalmente establecidos. La libertad de asociación es reconocida y respetada por la empresa, con el 81% de sus empleados cubiertos por algún tipo de convenio colectivo.

Además, aunque los beneficios varían según las condiciones de negocio y legales a nivel local, la empresa ofrece una serie de iniciativas centradas en el desarrollo y el bienestar de los empleados en todas sus operaciones:

- **Alianzas académicas y beneficios en la matrícula:** La empresa considera que la mejora continua se basa en la educación. Además de los programas desarrollados internamente, ha establecido alianzas estratégicas con universidades en los países donde opera para ofrecer a sus empleados beneficios financieros para cursos de grado y posgrado.
- **Acceso a salud:** La empresa cuenta con un Programa de Salud Preventiva que consiste en exámenes médicos laborales obligatorios y revisiones complementarias voluntarias. El programa está diseñado para cumplir con la normativa aplicable, monitorear la salud de los empleados expuestos a riesgos laborales, evaluar su idoneidad para las tareas que realizan y analizar la efectividad de las medidas preventivas en el lugar de trabajo. También desarrolla campañas e iniciativas de prevención basadas en información estadística, asegurando siempre el cumplimiento de la normativa local y la protección de los datos personales. Además, los trabajadores y sus familias tienen acceso a sistemas de salud privados como APSOT en Argentina, el Hospital Clínica Nova en México y un seguro de enfermedad según la estructura sanitaria de cada país donde opera.

- **Flexibilidad laboral:** La empresa implementó un programa de trabajo flexible que incluye un esquema híbrido de cuatro días en la oficina y un día desde casa para empleados asalariados, y dos días en la oficina y tres días desde casa para los nuevos padres durante el primer año después del nacimiento o adopción. También existe la posibilidad de ajustar los horarios de entrada y salida dentro de un lapso de tres horas.
- **Acceso a actividades recreativas:** La empresa organiza actividades culturales y recreativas en las distintas regiones donde opera y ofrece beneficios para acceder a clubes, gimnasios e instituciones con una amplia gama de actividades. Para más información sobre este tema, por favor consulte el capítulo de Comunidad.
- **Descuentos en compras para empleados:** Dependiendo del tipo de mercado al que se sirve y de las relaciones comerciales establecidas en cada país, la empresa ha construido una red de proveedores que ofrecen diversos productos en condiciones más favorables que el mercado, incluyendo electrodomésticos, automóviles e instalaciones de energía, como paneles solares.

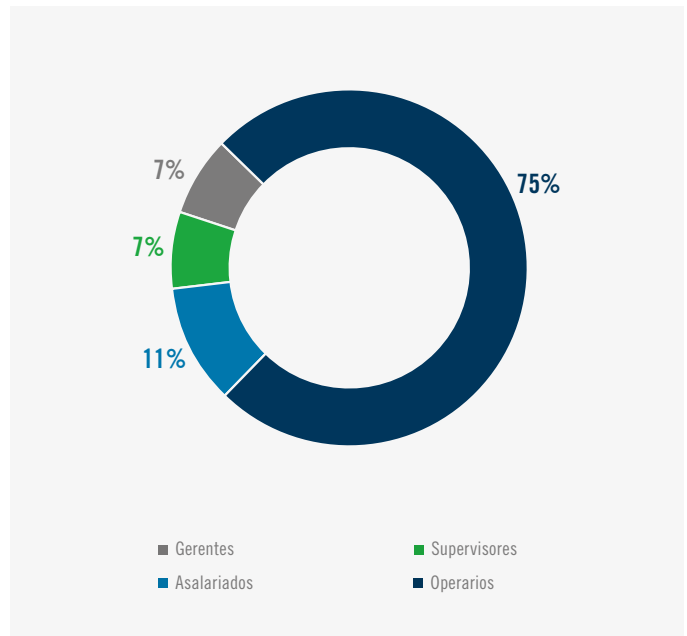
### Ampliar las oportunidades de capacitación y desarrollo para mejorar las habilidades de los empleados

Ternium cuenta con una unidad específica para la capacitación de sus empleados, Ternium University, responsable de diseñar cursos tanto en línea como presenciales alineados con la evolución de la empresa y las necesidades de los empleados.

La empresa ofrece una variedad de programas consolidados de capacitación, desarrollados en colaboración con proveedores reconocidos y universidades regionales en los países donde opera. Estos programas están adaptados a los requisitos específicos de los roles industriales e incluyen:

- **Taller de Concientización sobre Seguridad:** Diseñado para todos los supervisores y operarios, este programa refuerza comportamientos seguros y promueve una cultura fuerte de seguridad, animando a los empleados a asumir la responsabilidad de su propia seguridad y la de sus compañeros.

### PERSONAL # DE EMPLEADOS



# 81%

DE LOS EMPLEADOS  
CUBIERTOS POR ALGÚN TIPO  
DE CONVENIO COLECTIVO



#### PROGRAMA PARA PROFESIONALES GLOBALES

Los participantes en un encuentro de profesionales globales realizado en la Escuela de Negocios IPADE en Monterrey, México, enfocado en el desarrollo del liderazgo, la colaboración y el fortalecimiento de las redes interfuncionales en Ternium.

- **Programa de Desarrollo de Supervisores y Jefes de Turno (PDLP):** Dirigido a supervisores actuales y futuros, este programa apoya su transición a roles de liderazgo, promueve el modelo de excelencia industrial de Ternium, fomenta una cultura de seguridad y cuidado del medioambiente y fortalece el conocimiento técnico relevante.
  - **Diplomado en Ingeniería y Gestión de Mantenimiento:** Dirigido a empleados y gerentes del área de mantenimiento, este programa de 14 meses, desarrollado en colaboración con la Universidad UDEM en Monterrey, México, ofrece conceptos y herramientas modernas para implementar las mejores prácticas.
  - **Diplomado en Gestión de Proyectos:** Basado en los estándares internacionales del Project Management Institute (PMI), este programa de 8 meses está dirigido a empleados y gerentes de ingeniería y operaciones. Fue desarrollado en colaboración con el ITBA en Buenos Aires, Argentina.
  - **Programa de Certificación en Factores Humanos y Seguridad Organizacional:** Este programa de 60 horas está dirigido a mandos de EHS, operaciones, mantenimiento e ingeniería. Promueve un enfoque sistémico hacia la seguridad, centrándose en la cultura organizacional y los factores humanos como causas raíz.
- En cuanto al desarrollo profesional para empleados asalariados y personal directivo, la empresa ha diseñado itinerarios formativos específicos en función de las categorías de empleados:
- **Global Trainee (GT) y Global Professional (GP):** Estos programas apoyan a los nuevos ingresos durante sus primeros cuatro años en Ternium mediante capacitaciones personalizadas (tanto en línea como presenciales), rotaciones laborales y oportunidades para establecer redes de contacto. Los participantes adquieren experiencia en diferentes áreas y

# +3.900

## EMPLEADOS

PARTICIPARON EN PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EN CIBERSEGURIDAD Y +1000 PARTICIPARON EN INICIATIVAS DE CIBERSEGURIDAD PARA FINALES DE 2025.

# 400

## LÍDERES INDUSTRIALES Y DE EHS

PARTICIPARON EN LAS SESIONES “ROL GERENCIAL CON ENFOQUE EN SEGURIDAD” EN ARGENTINA, MÉXICO Y BRASIL DURANTE 2025, REFORZANDO EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA CULTURA DE SEGURIDAD.

participan en actividades como visitas a sitios, encuentros con presidentes y ejecutivos regionales, y asignaciones internacionales.

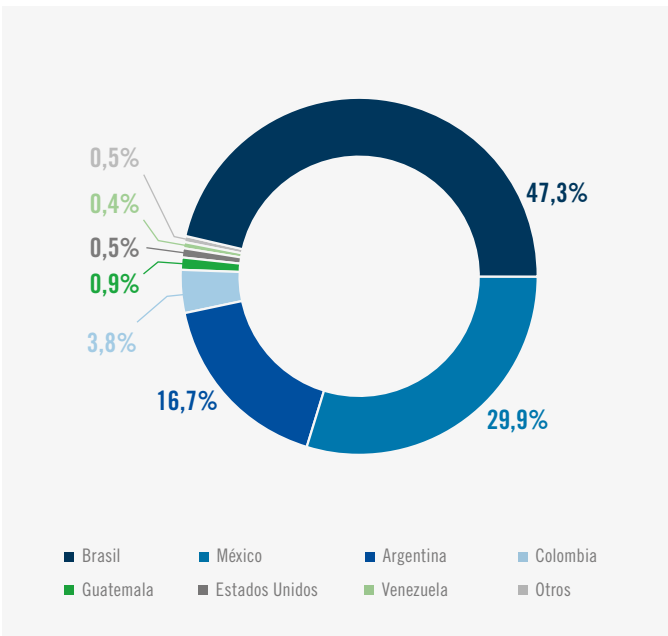
- **Mandos:** Los programas de habilidades gerenciales de Ternium tienen como objetivo fortalecer su modelo de competencias, con contenidos adaptados a cada nivel de responsabilidad:
- Programa de Liderazgo de Alto Impacto (HILP): Un programa de tres meses desarrollado en colaboración con IE Business School en España, que ofrece certificación internacional.
- Programa de Excelencia en Liderazgo (LEP): Codiseñado con IPADE Business School en México, este programa prepara a los líderes para afrontar los retos en un entorno global y diverso, al tiempo que apoya su desarrollo continuo en línea con los objetivos de la empresa.

- **Directores senior y alta gerencia:** El Programa Ejecutivo de Líderes Globales, desarrollado en colaboración con The Wharton School de la Universidad de Pensilvania, está diseñado para gerentes de alto nivel y aborda los desafíos y tendencias comerciales actuales, así como las habilidades prácticas relevantes para la industria del acero.

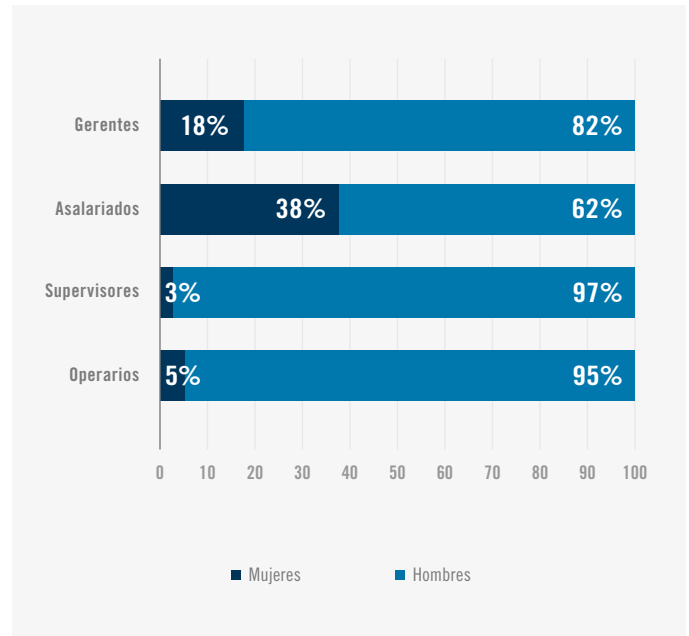
Durante 2025, tres iniciativas clave se destacaron más allá de los programas principales:

- **Rol de Gestión – Enfoque en Seguridad:** Estas sesiones se centraron en reflexionar sobre los diez comportamientos de liderazgo en seguridad y reforzar el papel de los líderes en la construcción de una cultura de seguridad sólida. A lo largo del año, se llevaron a cabo cuatro sesiones en Argentina, México y Brasil, reuniendo a más de 400 líderes industriales y de EHS. En enero de 2026, se realizó una sesión adicional en Colombia con 50 participantes.
- **Mentalidad digital:** Este programa se estructuró en torno a tres pilares principales: Ciencia de Datos, Inteligencia Artificial y Ciberseguridad. Se implementaron varias iniciativas, incluyendo el Programa Esencial de IA de Ternium, múltiples talleres sobre optimización rápida usando Copilot y capacitación en el diseño y desarrollo de agentes de IA. La empresa también lanzó el programa Citizen Data Champions y una nueva generación de Citizen Data Scientists. Además, se creó un espacio específico en la plataforma de aprendizaje digital, que ofrece trayectorias de aprendizaje seleccionadas de Ciencia de Datos e IA a través de LinkedIn Learning. A fines de 2025, más de 3.900 empleados se habían capacitado en contenidos de ciberseguridad y más de 1.000 habían participado en iniciativas dentro de este pilar.
- **Programa de aprendizaje de idiomas:** En noviembre de 2025, la empresa presentó una nueva plataforma para el aprendizaje de idiomas en colaboración con un socio estratégico. A fin de año, más de 2.000 empleados se habían unido al programa (con licencias adicionales actualmente activas). Una característica clave de la plataforma es la posibilidad de ampliar el acceso a un miembro de la familia, promoviendo el desarrollo del idioma más allá del entorno laboral.

### DISTRIBUCIÓN POR NACIONALIDAD % DE EMPLEADOS



### DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO DENTRO DE CADA CATEGORÍA DE TRABAJO % DE EMPLEADOS



Más allá de la educación formal, Ternium promueve programas de intercambio internacional para difundir las mejores prácticas en sus operaciones globales. Estas iniciativas ofrecen a los participantes la posibilidad de exponerse a nuevas culturas y experiencias profesionales diversas. Para apoyar estos esfuerzos, la empresa ha ampliado su oferta de programas de capacitación para incluir temas como la comunicación eficaz y el liderazgo intercultural.

### Promover un ambiente de trabajo inclusivo basado en la igualdad del trato, la diversidad y la inclusión

A lo largo del tiempo, la fuerza laboral de Ternium se ha diversificado cada vez más. Nuestros empleados representan 28 nacionalidades diferentes, siendo los ciudadanos brasileños, mexicanos, argentinos y colombianos los que constituyen la mayor parte del equipo de la empresa.

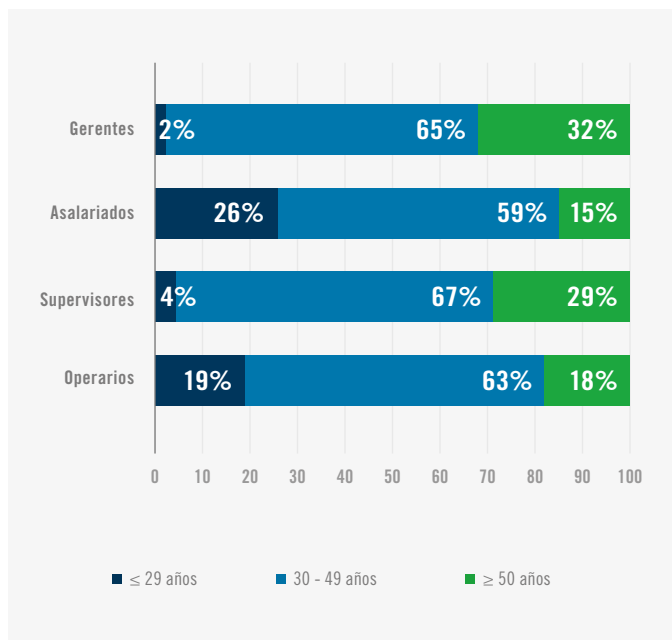
Ternium se compromete a ser un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y se esfuerza por crear un entorno de trabajo que reconozca y fomente el talento

de diversos orígenes, abarcando diferentes géneros, nacionalidades, generaciones, culturas, religiones y experiencias.

Entre las acciones implementadas para garantizar el trato igualitario y fomentar la inclusión y la diversidad, se encuentran:

- Proceso de selección sin sesgos:** Ternium busca crear un sistema transparente y basado en el mérito que permita a todos los empleados tener acceso igualitario a oportunidades de progreso profesional dentro de la organización. Durante el proceso de selección utilizamos software especializado para garantizar una evaluación justa de los candidatos, basada únicamente en sus conocimientos cognitivos y técnicos. Además, para las vacantes internas, tenemos un sistema de Comité de Oportunidades. Las vacantes se dan a conocer por correo electrónico y se otorga un plazo para postularse. Tras recopilar información y realizar un proceso de entrevistas, un comité de miembros de varios departamentos, apoyado por el sector de Talentos de Recursos Humanos, toma una decisión final.

### DISTRIBUCIÓN POR EDAD DENTRO DE CADA CATEGORÍA DE TRABAJO % DE EMPLEADOS



directivos, y alcanzando una gran cobertura en todas las ubicaciones de Ternium. Desde el inicio del programa, más de 1.600 empleados han participado en al menos una actividad, incluidos 70 directores.

- **Empleo inclusivo:** El Programa de Integración Laboral de Ternium en Argentina comenzó en 1997 con la incorporación de un grupo de egresados de Centros de Capacitación Vocacional de comunidades cercanas, y continúa hasta hoy. En Brasil, la empresa también implementa un programa de inclusión laboral para personas con discapacidad y organiza eventos y comunicaciones anuales para buscar candidatos interesados en trabajar en la compañía. En 2025, en Argentina y Brasil había 693 personas con alguna discapacidad en la fuerza laboral de Ternium (2%). Estos empleados tienen diferentes tipos de discapacidades, incluyendo discapacidades motoras, auditivas, visuales, intelectuales y mixtas, y desempeñan funciones como personal administrativo, analistas de comunicación interna y jardineros.

- **Fortalecimiento de los mecanismos de reporte para el cumplimiento del Código de Conducta:** La empresa ha establecido canales claros y confidenciales para informar cualquier incidente que pueda comprometer la integridad y el respeto en el lugar de trabajo. Estos canales están disponibles las 24 horas del día, los 7 días de la semana, a través de la página web de Ternium y la intranet de empleados, Línea Transparente. Los reportes son recibidos por el equipo de Auditoría, que realiza investigaciones en coordinación con el departamento de Recursos Humanos. Este enfoque refuerza la cultura organizacional de la empresa y garantiza la alineación con los valores que guían sus prácticas de gestión y las relaciones laborales.

- **Participación en evaluaciones internacionales:** La empresa participa anualmente en la evaluación realizada por Human Rights Campaign Foundation (HRC), que mide el compromiso de la organización con la igualdad, considerando sus acciones, políticas y prácticas relacionadas con la equidad, identidad de género, orientación sexual e inclusión. En 2025, la compañía fue reconocida como uno de los mejores lugares para trabajar para la comunidad LGBTQ+ en México por sexto año consecutivo y también recibió reconocimientos de HRC Argentina y HRC Brasil.

- **Condiciones de igualdad de trato:** Ternium adoptó políticas y procedimientos para garantizar un trato igualitario. Por ejemplo, la compañía concede licencias de maternidad y paternidad extendidas en países donde la licencia por maternidad es inferior a 120 días y la de paternidad es menor a 30 días. Además, tenemos un programa de flexibilidad que permite trabajar 3 días desde casa y 2 días en la oficina desde el regreso de la madre o cuidador principal hasta que el niño cumple un año.

- **Actividades específicas de capacitación:** Desde 2019, Ternium lidera la iniciativa Lean In Together para concientizar y fomentar el diálogo abierto sobre temas importantes de inclusión y diversidad, como los sesgos inconscientes, la diversidad sexual, la identidad de género y la importancia del liderazgo intercultural e inclusivo. En los círculos Lean In Together se ofrece un espacio seguro y abierto donde participantes de diversas regiones, géneros, trayectorias profesionales y áreas de especialización pueden compartir perspectivas y participar en debates significativos. En 2025, se lanzó la octava generación de círculos Lean In Together, donde 197 participantes completaron con éxito el programa, incluyendo dos altos

## UN LUGAR DE TRABAJO PARA TODOS FORTALECIENDO LA PARTICIPACIÓN FEMENINA

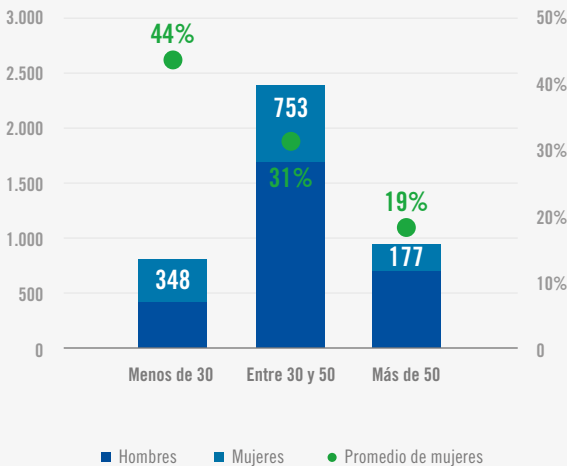
Desde la firma de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) de las Naciones Unidas en 2021, Ternium ha reforzado su compromiso con la igualdad de género, con especial atención en aumentar la participación de las mujeres en toda la organización y en la industria en general. La empresa promueve este objetivo atrayendo más talento joven femenino, apoyando a las mujeres en etapas clave de la vida, como la maternidad, y fomentando una mayor representación en puestos de liderazgo y gobernanza. Como resultado, el número de mujeres en puestos directivos ha aumentado un 50% desde 2021 (excluyendo Usiminas). Para apoyar el desarrollo profesional y la retención de las mujeres, Ternium ha implementado varias iniciativas:

- Programa de Mentoría de Maternidad:** Ofrece orientación y apoyo a las empleadas antes, durante y después de la licencia por maternidad, facilitando la transición de vuelta al trabajo y apoyando la retención. La iniciativa también involucra a los mandos, preparándolos para que acompañen mejor a las empleadas durante todo el proceso. Desde su implementación, Ternium ha apoyado a más de 160 madres, y el programa actualmente se implementa en todas las sedes donde la empresa tiene operaciones.

- Promover un entorno laboral favorable para la maternidad:** La empresa ha instalado salas de lactancia en sus instalaciones principales y sigue adaptando su infraestructura para que sea más inclusiva.
- Proporcionar apoyo financiero:** En Argentina y México, la compañía ofrece un beneficio de asistencia de guardería, para contribuir a un mejor equilibrio entre las responsabilidades laborales y familiares.
- Reforzar la representación en el más alto nivel:** Actualmente, las mujeres representan el 38% del consejo de administración de Ternium, lo que refleja avances en la diversidad de género a nivel de gobernanza. Los esfuerzos por atraer y retener mujeres en los campos técnicos también son evidentes en las operaciones, donde el número de operadoras ha aumentado un 63% desde 2021.

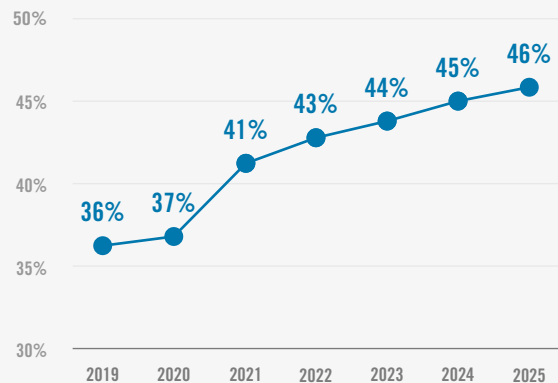
Alineado con los WEPs, Ternium también busca promover el empoderamiento de las mujeres a lo largo de toda la cadena de valor del acero y en las comunidades donde opera. Por ejemplo, la empresa participa en *World Women in Steel*, una iniciativa liderada por worldsteel.

### COMPOSICIÓN DE EMPLEADOS ASALARIADOS Y PERSONAL DIRECTIVO 2025 - POR EDAD Y GÉNERO PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES



Las cifras excluyen a Usiminas.

### EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES ASALARIADAS MENORES DE 30 AÑOS



Las cifras excluyen a Usiminas.

- Programas regionales:** En Brasil, Ternium ha implementado un programa de mentoría para estudiantes universitarios, enfocado en promover el acceso equitativo al mercado laboral. Esta edición priorizó el apoyo a estudiantes afrodescendientes, especialmente aquellos que estudian ingeniería, mediante mentorías proporcionadas por profesionales de Ternium. De los 21 participantes en las dos ediciones del programa, todos ingresaron al mercado laboral y el 57% se incorporó a Ternium como pasante. Además, el programa logró un 50% de participación femenina, lo que contribuyó a impulsar la representación en un sector donde las mujeres han sido históricamente subrepresentadas.

Durante 2025, en el marco de los Steelie Awards organizados por worldsteel, Ternium fue finalista en la categoría "Excelencia en las Personas" por su proyecto "De la política a la práctica: promoviendo la inclusión en el sistema industrial de Ternium." La presentación destacó las iniciativas implementadas por Ternium en línea con la estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) de la empresa en todos los niveles de la organización.

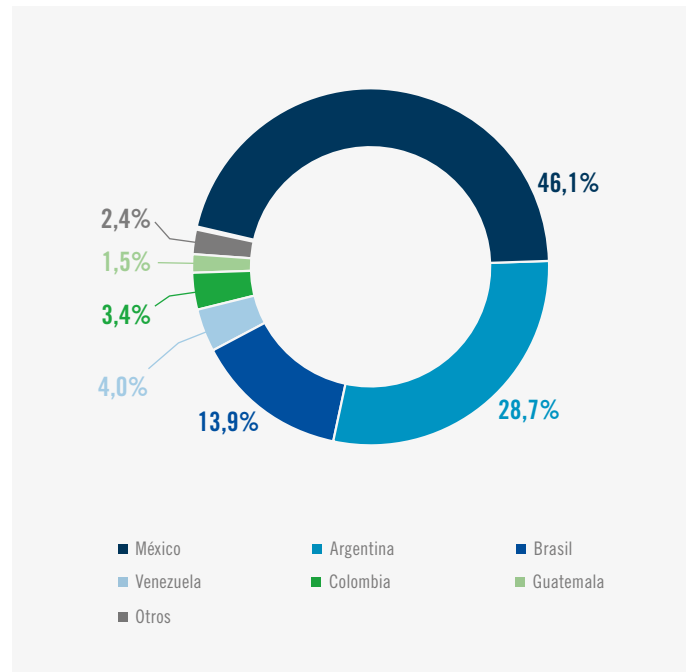
Este reconocimiento refleja el fuerte enfoque de la empresa en la gestión del capital humano, la promoción de entornos laborales inclusivos y su alineación con los principios de sostenibilidad.

### Fortalecer las prácticas de gestión del desempeño

Cada año, los empleados de Ternium establecen un plan de trabajo en colaboración con sus líderes y respectivos departamentos. Estos objetivos se dividen en dos tipos: objetivos de área, que implican contribuciones específicas, y objetivos personales, enfocados en mejorar el desarrollo individual y las habilidades de liderazgo o técnicas.

Además de los objetivos relacionados con el área, todos los empleados y gerentes que trabajan en áreas industriales deben cumplir con objetivos obligatorios de EHS (Medioambiente, Salud y Seguridad), así como objetivos opcionales, pero recomendados, de diversidad e inclusión. Los objetivos de seguridad representan el 30% de la evaluación total. Los objetivos de diversidad tienen un alcance más

### NACIONALIDAD DE LOS GERENTES % DE EMPLEADOS



# 91%

## DE LOS EMPLEADOS

PARTICIPÓ EN LAS  
EVALUACIONES REGULARES  
DE DESEMPEÑO Y  
DESARROLLO PROFESIONAL  
DE 2025



#### PRÁCTICAS PROFESIONALES EN TERNIUM

En 2025, Ternium contaba con 617 pasantes participando en programas de capacitación y desarrollo profesional en todas sus operaciones.

amplio y se recomiendan para todos los empleados, independientemente de su actividad.

Al final del año, Ternium realiza una evaluación formal de desempeño para empleados y gerentes. Los resultados de esta evaluación impactan en diversas áreas, incluyendo el desarrollo profesional, la compensación, la identificación de necesidades de capacitación y la definición de objetivos para el periodo siguiente. El proceso incluye tanto una autoevaluación como una evaluación por parte del líder del empleado. Está integrado en el sistema informático de Recursos Humanos de la empresa para monitorear el progreso a lo largo del tiempo y sigue un enfoque integral de 360 grados, incorporando la retroalimentación de clientes internos. Esta estructura tiene como objetivo lograr transparencia y equidad durante todo el proceso de evaluación.

La evaluación es revisada por varios comités hasta el nivel corporativo, y los resultados se comparten

durante reuniones específicas de retroalimentación para comunicar los resultados e identificar áreas de mejora.

#### Fomentar una comunicación continua y transparente

Ternium organiza regularmente eventos interactivos de participación para comunicar su estrategia y recopilar la opinión de los empleados. Charlas en vivo con el CEO, asambleas públicas en línea y reuniones de la Hora Segura en las instalaciones de la empresa son algunos de los mecanismos que se utilizan para fortalecer el diálogo y conectar con los empleados.

Además, Ternium realiza encuestas confidenciales para comprender mejor la experiencia laboral de los empleados y su percepción sobre la gestión, liderazgo y cultura de la empresa. Estas encuestas ayudan a monitorear la satisfacción de los empleados y proporcionan información valiosa para apoyar las iniciativas de mejora continua.

En abril de 2025, Ternium realizó su Encuesta de Opinión de Empleados para supervisores, operarios y técnicos, alcanzando a más de 16.000 personas. La encuesta logró una participación del 85% en toda la empresa y generó más de 23.000 comentarios. El proceso se llevó a cabo a través de una plataforma externa para garantizar la confidencialidad de las respuestas. La encuesta abordó temas clave relacionados con el clima laboral y el bienestar de los empleados, incluyendo la capacitación, el desarrollo, la diversidad, la comunicación, la colaboración, la retroalimentación, el trato y el respeto, entre otros.

## RIESGOS

Algunos de los riesgos asociados a la gestión de recursos humanos, así como el enfoque de Ternium en cada tema, se detallan a continuación:

**Atracción, retención y compromiso del talento:** Es fundamental

- construir una sólida fuente de talento, una propuesta de empleo atractiva y desarrollar oportunidades de crecimiento que sostengan e inspiren a nuestra gente. Para afrontar este reto, Ternium implementa estrategias integrales de atracción de talento, que incluyen actividades de divulgación y asesoramiento en universidades a nivel nacional (en Argentina), participación en ferias de empleo y eventos públicos (en México) y colaboración con universidades en los países donde opera. Además, en términos de retención, la empresa se esfuerza por ofrecer condiciones económicas competitivas, fomentar la conciliación de la vida laboral y personal, y fomentar el desarrollo continuo de sus empleados para asegurar niveles de retención adecuados.

**Conducta y cultura:** Un entorno laboral hostil,

- caracterizado por acoso, intimidación, prácticas inseguras o conductas fraudulentas, todos ellos incongruentes con nuestros valores corporativos, puede dañar gravemente la reputación de la empresa y acarrear costosas consecuencias legales. Ternium aborda estos problemas implementando procedimientos específicos para detectar, investigar y sancionar adecuadamente las conductas que violan el Código de Conducta de la empresa.

**Riesgo de sucesión y personal clave:** Una planificación de

**+16.000 supervisores, operarios y técnicos** participaron en la Encuesta de Opinión de Empleados de Ternium de 2025, logrando una tasa de participación del 85% y generando más de 23.000 comentarios a nivel mundial.

- sucesión inadecuada y el riesgo de pérdida de talento clave pueden hacer que la empresa dependa excesivamente de personas específicas, lo que podría generar interrupciones significativas si estas no pueden cumplir con sus funciones. Como parte de su proceso de gestión del desempeño y evaluaciones anuales, Ternium realiza un análisis exhaustivo de los planes de sucesión.

**Habilidades obsoletas:** Las discrepancias en las

- competencias de la fuerza laboral derivadas de la rápida digitalización y automatización pueden dificultar el logro de los objetivos empresariales. Para mantenerse a la vanguardia, Ternium ofrece numerosos programas de capacitación, tanto internos como externos, supervisados por Ternium University y el equipo de Gestión de Talento.

# POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

Ternium está comprometida a conducir sus operaciones de una manera ética y transparente que sea consistente con los principios de los derechos humanos, fomentando y promoviendo el respeto por los derechos fundamentales y la dignidad de las personas.

Ternium está empeñada en actuar de conformidad con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los principios establecidos en la Declaración de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, así como con todas las leyes, normas y reglamentos de derechos humanos aplicables en las jurisdicciones donde desarrolla sus actividades.

Sin limitación alguna, Ternium adhiere a los siguientes principios:

- \_ Respeto a la libertad y dignidad humana.
- \_ Prohibición del trabajo infantil, trabajo forzoso u obligatorio, la esclavitud y la servidumbre.
- \_ Prohibición de tratos o castigos crueles, inhumanos o degradantes.
- \_ Promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables, conforme a nuestra Política de Seguridad y Salud Ocupacional.
- \_ Respeto de los derechos laborales establecidos en las leyes locales, incluyendo la libertad de asociación y negociación colectiva.
- \_ Promoción de la diversidad y prohibición de todo tipo de discriminación o acoso, basados en la raza, género, orientación sexual, religión, nacionalidad u origen étnico, edad, creencias políticas, características físicas u otras condiciones o causas identificadas y prohibidas en nuestra Política de Diversidad y Ambiente de Trabajo Libre de Acoso y en las normas legales y convenciones internacionales aplicables.
- \_ Promoción del desarrollo de los empleados de la compañía, ofreciendo oportunidades de capacitación y educación.

En caso de que la legislación y regulaciones nacionales aplicables a las distintas operaciones de Ternium difirieran de los principios y compromisos contemplados en esta Política, Ternium considerará las disposiciones aplicables que resultaran más estrictas y rigurosas.

Ternium valora y respeta las culturas y tradiciones de las comunidades en las que se desempeña y trabaja activamente en la consideración de la salud, la seguridad, el medio ambiente, los derechos humanos y el bienestar económico de dichas comunidades en todas sus operaciones.

Ternium reconoce que la comprensión y el compromiso con los derechos humanos son fundamentales para la cultura corporativa. Por tal motivo, la presente Política debe tener la debida difusión interna y estar disponible para su consulta en los canales oficiales de comunicación de la compañía. Ternium está comprometida a colaborar para que sus empleados comprendan y actúen de conformidad con los principios y valores de esta Política, y fomenta que soliciten asesoramiento de la Dirección de Recursos Humanos, de Auditoría Interna o al Servicio de Legales sobre cómo interpretarla y aplicarla en determinadas situaciones.

Esta Política aplica a Ternium, sus Subsidiarias, a empresas y asociaciones con terceros controladas por Ternium, así como a todos sus respectivos directores, funcionarios y empleados.

Asimismo, Ternium espera que todos los miembros de su cadena de suministro compartan los valores y principios de Ternium con respecto al trabajo, los derechos humanos y las relaciones con la comunidad. Estos factores serán considerados al momento de la contratación, según lo establecido en la Política de Abastecimiento Sostenible y el Código de Conducta de Proveedores de Ternium.

Ternium no tolerará ningún comportamiento que no fuera consistente con los principios y valores reflejados en esta Política, tanto de parte de sus propios empleados como de sus proveedores o de los terceros que colaborasen con la compañía.

Ternium fomenta el uso de la Línea Transparente para informar sobre cualquier posible violación o infracción de esta Política y se compromete a investigar y abordar de manera efectiva las denuncias recibidas.

Septiembre 2023

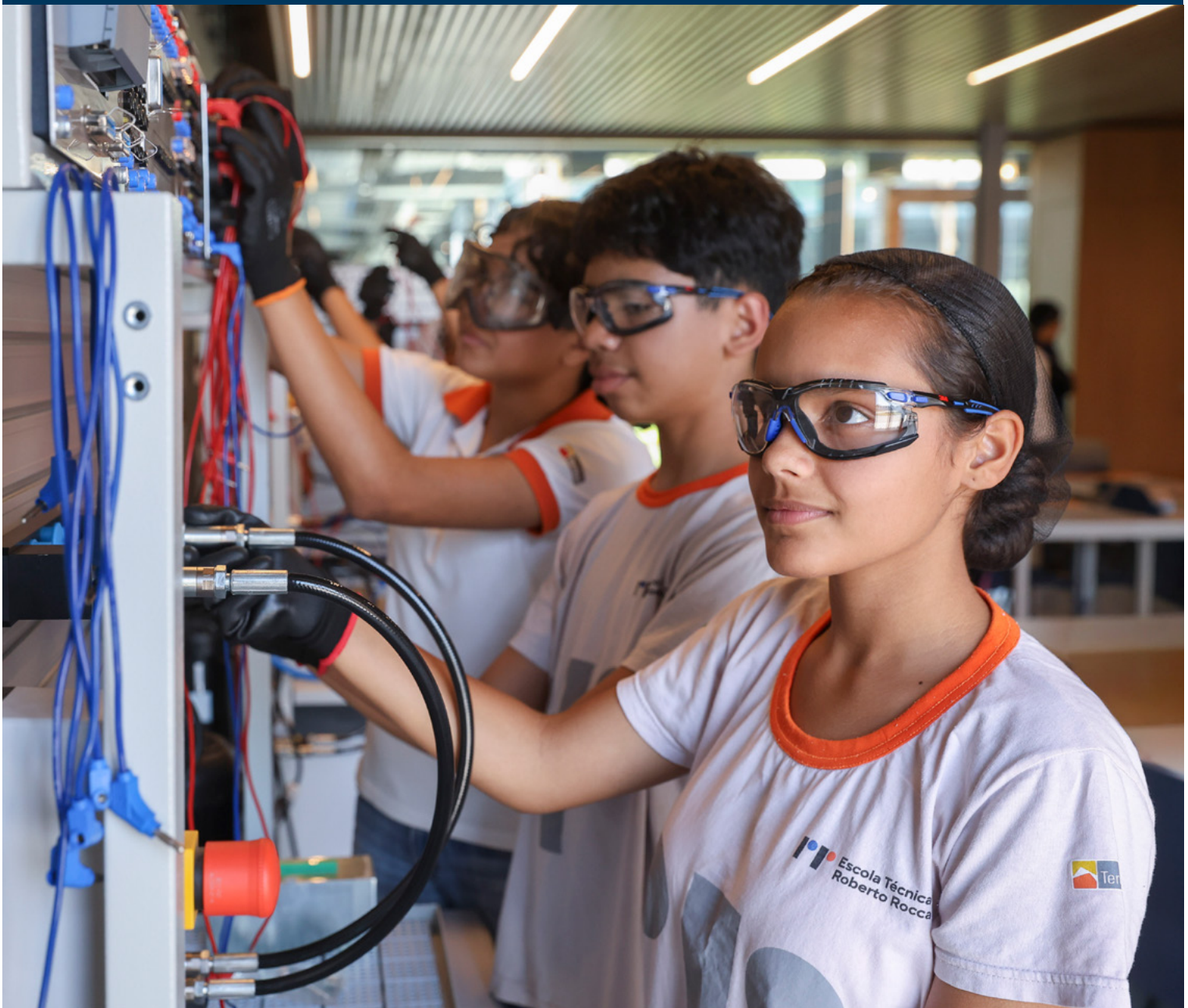


Máximo Vedoya  
CEO Ternium

(\*) Para efectos de esta Política, "Subsidiaria" significa cualquier entidad en la que Ternium S.A. es titular, directa o indirectamente, de más del 50% de las acciones con derecho a voto y "control" significa la posesión, directa o indirecta, del poder suficiente para aprobar o imponer la aplicación de principios y disposiciones similares a los contenidos en esta Política.

# COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## OBJETIVOS Y ACCIONES

### OBJETIVOS

- Contribuir a mejorar la educación en todos sus niveles en las comunidades donde operamos y su área de influencia, con especial foco en la formación técnica.
- Promover la creatividad y la innovación a través de la cultura.
- Preservar y promover la identidad y el patrimonio de nuestra comunidad a través de iniciativas culturales.
- Apoyar a las instituciones de salud locales y extender la asistencia médica a las comunidades siempre que sea posible.
- Conseguir apoyo continuo en tiempos de crisis, atendiendo las necesidades de la comunidad en áreas como la salud, la educación y la ayuda humanitaria.

### ACCIONES

- Implementación de programas de educación STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Matemáticas) en escuelas primarias, secundaria básica y secundaria técnica.
- Construcción y operación de escuelas técnicas en Pesquería (México) y Santa Cruz (Brasil).
- Refuerzo del contenido de matemáticas, capacitación técnica certificada y prácticas industriales en escuelas secundarias.
- Modernización de instalaciones y laboratorios de escuelas técnicas públicas.
- Concesión de apoyo económico por desempeño académico a estudiantes de secundaria y universidad.
- Organización de eventos culturales, incluyendo festivales de cine, exposiciones de fotografía y encuentros musicales.
- Colaboración en campañas de salud adaptadas a las necesidades locales, promoviendo al mismo tiempo un estilo de vida saludable y el bienestar.

## KPIs 2025

# \$51

MILLONES

INVERTIDOS EN  
PROGRAMAS  
COMUNITARIOS

# 88%

DEL PRESUPUESTO  
COMUNITARIO

DESTINADO A  
LA EDUCACIÓN

# 15.590

BENEFICIARIOS

DE PROGRAMAS  
EDUCATIVOS

# 2.217

PARTICIPANTES

EN PROGRAMAS  
DE VOLUNTARIADO

## NUESTRO PROYECTO INDUSTRIAL ESTÁ ANCLADO EN EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

En Ternium, creemos que nuestro proyecto industrial solo puede tener éxito si las comunidades donde operamos crecen junto con nosotros. Aspiramos al crecimiento y desarrollo inclusivos en las comunidades donde trabajamos y vivimos, promoviendo una cultura que recompense el mérito y fomente el esfuerzo académico y personal.

## GOBERNANZA

Los programas comunitarios de Ternium se desarrollan en colaboración con el Grupo Techint,

fomentando una red internacional de apoyo y desarrollo en todas las empresas afiliadas. El equipo de Relaciones con la Comunidad del Grupo Techint se encarga de coordinar programas globales, definir enfoques estratégicos, compartir mejores prácticas y brindar orientación sobre la mejora continua para optimizar la calidad y la eficiencia en todas las iniciativas.

En Ternium, los equipos de Relaciones con la Comunidad forman parte de los departamentos de Recursos Humanos de cada empresa local. Estos equipos implementan programas a nivel local, miden su impacto, interactúan con las personas de la comunidad y evalúan necesidades específicas para

### NUESTRA ESTRUCTURA

## GOBERNANZA EN RELACIONES CON LA COMUNIDAD



asegurar contribuciones significativas y efectivas. Estos planes se revisan al menos una vez al año con los presidentes regionales y el CEO de la empresa para alinear los esfuerzos con las prioridades estratégicas.

## ESTRATEGIA Y DESEMPEÑO 2025

Contamos con siete programas globales estratégicos que se implementan localmente y se adaptan a las necesidades específicas de las comunidades donde vivimos y trabajamos. Estos incluyen: cuatro programas educativos que llevan el nombre de Roberto Rocca, uno de los fundadores del Grupo Techint; dos programas de arte y cultura que fomentan la innovación y la creatividad, y fortalecen las identidades locales preservando la memoria y celebrando la diversidad; y un programa de voluntariado, centrado principalmente en mejorar las instalaciones de las escuelas públicas en las comunidades donde operamos.

A nivel local, la empresa también implementa actividades deportivas y de actividad física, así como iniciativas de salud, bienestar social y desarrollo ambiental y sostenible.

En 2025, Ternium invirtió \$51 millones en su programa de relaciones comunitarias, incluyendo una donación de \$7 millones realizada directamente por las fundaciones del Grupo Techint para apoyar programas en Argentina y la construcción de la Escuela Técnica Roberto Rocca en Santa Cruz, Brasil. De este total, el 88% se invirtió en nuestros programas educativos que beneficiaron a más de 15.590 estudiantes.

### Red de Escuelas Técnicas Roberto Rocca

Las Escuelas Técnicas Roberto Rocca son una red de tres escuelas técnicas dentro del Grupo Techint, establecidas con la visión a largo plazo de ofrecer educación técnica avanzada, crear igualdad de oportunidades y contribuir al progreso de las comunidades cercanas a las instalaciones productivas de las empresas. La primera Escuela Técnica Roberto Rocca, fundada por la compañía hermana de Ternium, Tenaris, comenzó a dar clases en 2013 en

Campana, Argentina. Ternium abrió posteriormente su primera escuela en Pesquería, México, en 2016, seguida por la reciente apertura de su segunda escuela en Santa Cruz, Brasil, que recibió a sus primeros alumnos en 2025.

Estas escuelas ofrecen educación desde los 15 a los 18 años, con especializaciones en Mecatrónica y Electromecánica. Todos los estudiantes reciben becas basadas en su situación económica para garantizar un acceso igualitario. El trayecto educativo tiene una sólida base en asignaturas clave como Matemáticas y Lenguas, seguido por la oportunidad de obtener un diploma de Secundaria Técnica en la misma institución.

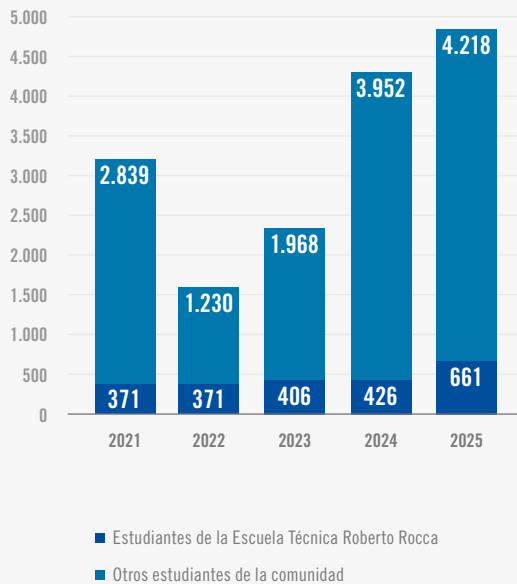
El modelo educativo de la red se basa en cuatro principios pedagógicos: excelencia académica, aprendizaje activo, aprendizaje experiencial y aprendizaje colaborativo, todo ello desarrollado en el contexto de un entorno escolar positivo y seguro

**“Creemos que el crecimiento industrial solo es sostenible cuando va de la mano del desarrollo comunitario. Por eso, impulsamos programas de educación técnica que crean oportunidades, fortalecen el talento local y fomentan una verdadera movilidad social para las futuras generaciones.”**



**ERIKA BIEMEK**  
COMMUNITY RELATIONS  
GLOBAL DIRECTOR, TECHINT  
GROUP

### ESCUELAS TÉCNICAS ROBERTO ROCCA DE TERNIUM # DE ESTUDIANTES



Nota: Las cifras representan la cantidad de alumnos al cierre del ciclo lectivo correspondiente. En el caso de México, las cifras corresponden a junio de 2025 y, en el caso de Brasil, a diciembre de 2025.

**Tasa de finalización del 95%**  
en la Escuela Técnica Roberto Rocca en Pesquería, México, lo que refleja su firme compromiso con la educación técnica de calidad y las oportunidades de educación superior.

y una cultura de seguridad física e industrial. En 2025, la red de Escuelas Técnicas Roberto Rocca fue invitada por el Institute for the Future of Education del Tecnológico de Monterrey (TEC), México, para compartir su modelo educativo e impacto.

#### Escuela Técnica Roberto Rocca en Pesquería, México

Desde su apertura en 2016, se han graduado 874 jóvenes técnicos en electromecánica y mecatrónica, incluyendo los estudiantes de la promoción que completó el año escolar en 2025. Originalmente construida con capacidad para 384 estudiantes, la escuela fue posteriormente ampliada para aumentar su impacto. En agosto de 2025, el colegio incorporó el nivel de secundaria básica (13 a 15 años), dando la bienvenida en el nuevo año académico a 128 alumnos de esta edad y a 474 estudiantes de secundaria técnica.

Su alta tasa de finalización del 95% refleja el fuerte compromiso de la institución con la educación técnica de calidad y la participación estudiantil. Además, algunos graduados se benefician del programa de Becas Universitarias Roberto Rocca, que los apoya en la realización de estudios superiores.

Un componente clave de la metodología de aprendizaje basado en proyectos es la presentación de proyectos STEM en ferias de ciencias y la participación en competencias internacionales. En 2025, los estudiantes presentaron más de 345 proyectos STEM. El equipo de robótica de la escuela alcanzó el duodécimo puesto entre 67 equipos internacionales y se situó como el cuarto mejor equipo mexicano en el Campeonato Mundial WER en Shanghái, China. Además, tres estudiantes presentaron "Hytec," un proyecto de tecnología eólica biomimética inspirado en la mantarraya *Mobula birostris*, en la MILSET Expo-Sciences en Abu Dabi, Emiratos Árabes Unidos, mientras que dos estudiantes ganaron el primer puesto en el Rope Crawler Tournament, una competencia internacional de robótica organizada por el Instituto Tecnológico de Monterrey (TEC), México.

El colegio también actúa como puente entre los estudiantes y la industria, apoyando su transición al mercado laboral al ofrecer oportunidades para resolver desafíos reales bajo supervisión. En 2025,



**TALLER DE ROBÓTICA EN LA  
ESCUELA TÉCNICA ROBERTO ROCCA**

Estudiantes de la Escuela Técnica Roberto Rocca en Pesquería, México, durante una sesión práctica de capacitación en robótica.

155 estudiantes de último año completaron pasantías en 15 empresas de su comunidad, incluyendo 52 estudiantes que las realizaron en Ternium.

Las Escuelas Técnicas Roberto Rocca mantienen altos estándares académicos mediante evaluaciones externas, capacitación continua del profesorado y retroalimentación regular de la comunidad escolar.

Para evaluar la calidad de su educación, la escuela participa en evaluaciones reconocidas, incluyendo las pruebas que el Instituto Tecnológico de Monterrey (TEC) utiliza en el proceso de selección de su programa Líderes del Mañana, donde los estudiantes superaron al resto de los solicitantes tanto en matemáticas como en liderazgo. Además, en la prueba Nuevo León Aprende, realizada por la Secretaría de Educación del Estado, la escuela obtuvo los mejores

resultados en comunicación, matemáticas y ciencias entre las instituciones privadas de la región.

La capacitación continua y evaluación de desempeño del personal docente son aspectos clave de la institución. Entre julio de 2024 y junio de 2025, se impartieron más de 2.800 horas de capacitación a los profesores y al personal de la escuela técnica. Además, durante 2025, la Escuela Técnica Roberto Rocca actuó como socio educativo para el TEC en la capacitación de 16 futuros educadores y brindó capacitaciones en seguridad industrial a 105 docentes de escuelas técnicas públicas mediante un acuerdo con la Secretaría de Educación de Nuevo León.

Para la comunidad en general, la escuela también funciona como Centro de Capacitación Técnica, ofreciendo cursos de electromecánica, herramientas

mecánicas, soldadura y electricidad. Además, actúa como centro de certificación de SolidWorks y FESTO, certificando a estudiantes de otras escuelas en habilidades y conocimientos relacionados con la Industria 4.0. Durante el año escolar, el Centro de Capacitación Técnica alcanzó a más de 1.640 personas, incluyendo empleados de empresas asociadas, estudiantes técnicos y profesores del sistema público de educación.

El colegio también ofrece cursos de Matemáticas y Lengua a 335 estudiantes que se preparan para ingresar en la institución y organiza el programa Escuela para Padres para abordar los desafíos educativos que enfrentan los niños y sus familias.

Cada año, el colegio recoge las opiniones de estudiantes, padres y personal. En 2025, las encuestas mostraron una valoración promedio positiva del

# +1.640

## PERSONAS

ALCANZADAS POR EL CENTRO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN PESQUERÍA, MÉXICO, DURANTE EL AÑO ESCOLAR 2024-2025.

# 83%

## DE CALIFICACIÓN POSITIVA PROMEDIO

EN LA ENCUESTA DE 2025 DE LA ESCUELA TÉCNICA ROBERTO ROCCA EN PESQUERÍA, MÉXICO.

83%, apoyando los esfuerzos de mejora continua y el desarrollo de planes de acción futuros.

### Escuela Técnica Roberto Rocca en Santa Cruz, Brasil

En 2023, Ternium inició la construcción de una nueva Escuela Técnica Roberto Rocca en Santa Cruz, Brasil, diseñada para acoger a 576 estudiantes especializándose en mecatrónica y electromecánica. En 2025, el colegio abrió oficialmente sus puertas y dio la bienvenida a su primera promoción de 192 estudiantes de primer año, con alumnas mujeres que representan el 48% de la matrícula y estudiantes varones el 52%. El campus cuenta con 18 laboratorios, 13 aulas, un auditorio, una cafetería, un gimnasio y otras instalaciones que apoyan el desarrollo académico y personal de los estudiantes.

Durante su primer año de funcionamiento, la escuela celebró su primera Feria de Proyectos STEM, donde los estudiantes presentaron 48 proyectos centrados en el desarrollo comunitario y la sostenibilidad. Inspirados por los desafíos reales que enfrenta su comunidad, desarrollaron iniciativas como un sensor de nivel de agua para la prevención de inundaciones, así como proyectos destinados a reducir la generación de residuos y la sobrecarga energética.

En 2025, 183 estudiantes de la Escuela Técnica Roberto Rocca participaron en la Olimpiada Brasileña de Matemáticas, 12 de los cuales avanzaron a la fase final. Además, 60 estudiantes participaron en la Olimpiada Brasileña de Matemáticas Financieras, donde 18 recibieron menciones honoríficas por su desempeño.

El colegio también realizó su primera encuesta de satisfacción entre los estudiantes, familias, profesores y personal para evaluar el entorno escolar. En 2025, un total de 368 personas respondieron a la encuesta, que obtuvo una valoración favorable de aproximadamente el 83%.

El desarrollo docente es un componente fundamental del modelo educativo. Durante 2025, se ofrecieron más de 3.650 horas de capacitación a profesores y personal. Los profesores también son evaluados mediante encuestas de retroalimentación de los estudiantes, el uso de metodologías de enseñanza activa, evaluaciones de calidad de las clases y evaluaciones realizadas por las autoridades escolares.

## Programa Gen Técnico Roberto Rocca

El Programa Gen Técnico Roberto Rocca apoya a las escuelas técnicas públicas para reducir la brecha entre la educación de los graduados y los requisitos de la industria. Aprovechando la experiencia adquirida a través de las Escuelas Técnicas Roberto Rocca, el programa ofrece capacitación en habilidades para la Industria 4.0, facilita la realización de prácticas y apoya la modernización del equipamiento e infraestructura escolar. Actualmente está presente en siete escuelas de tres países, alcanzando a 2.805 estudiantes y profesores.

En 2025, 439 estudiantes de escuelas técnicas de Monterrey (México), Santa Cruz (Brasil), Ramallo (Argentina) y San Nicolás (Argentina) completaron capacitaciones en neumática, electroneumática, hidráulica y automatización, desarrolladas en

colaboración con FESTO. Esta iniciativa fortaleció las capacidades técnicas de los participantes y mejoró su empleabilidad. Además, más de 2.400 participantes completaron cursos técnicos básicos y más de 290 asistieron a programas de capacitación en seguridad.

Por primera vez, estudiantes de las Escuelas Técnicas Roberto Rocca y de nueve escuelas que participan en el Programa Gen Técnico Roberto Rocca en Argentina, Brasil, Colombia, Italia y México participaron en SteelChallenge, una competencia global organizada por la asociación worldsteel que se enfoca en la producción sostenible de acero usando un simulador de horno de arco eléctrico.

Durante el año, Ternium continuó invirtiendo en la mejora de la infraestructura y el equipamiento escolar. Renovamos dos laboratorios de informática e incorporamos licencias de simuladores industriales



### ESTUDIANTES PARTICIPAN EN EL DESAFÍO DEL ACERO

Estudiantes de la Escuela Técnica Roberto Rocca en Pesquería, México, participaron en la competencia Steel Challenge, desarrollando habilidades técnicas y de resolución de problemas a través de simulaciones de procesos de producción del acero.

para beneficio de 1.049 estudiantes y 36 profesores en la Escuela Técnica CECYTE en Monterrey (México), completamos la construcción de tres aulas de electrónica en la Escuela Técnica Nro.6 en San Nicolás (Argentina) y construimos y equipamos un Laboratorio de Hidráulica FESTO y un Laboratorio de Electricidad y Automatización en la Universidad Tecnológica Nacional de San Nicolás (Argentina).

La empresa también abrió sus instalaciones industriales a 215 estudiantes de estas comunidades para realizar pasantías, proporcionando una valiosa experiencia práctica en entornos operativos reales.

### Programa Extra Clase Roberto Rocca

El Programa Extra Clase Roberto Rocca es una iniciativa de educación no formal centrada en las disciplinas STEM y el arte, orientada a

fortalecer la alfabetización básica y las habilidades socioemocionales entre niños y jóvenes de 6 a 15 años. Impartido en las escuelas fuera del horario regular, el programa sigue un enfoque de aprendizaje experiencial que fomenta la curiosidad y el interés sostenido en estas materias, promoviendo el desarrollo a largo plazo. Actualmente se implementa en diez escuelas de tres países, alcanzando a 888 estudiantes regulares.

Para fortalecer el vínculo entre la educación técnica y la cultura industrial, los estudiantes participan en exposiciones de proyectos que muestran su aprendizaje y creatividad. Entre estas iniciativas, estudiantes de Ramallo (Argentina) crearon dispositivos flotantes para plantar semillas, analizando qué combinación de nutrientes fortalece mejor el desarrollo vegetal, mientras que estudiantes de Monterrey (México) desarrollaron un sistema de alarma inalámbrico.

En 2025, los resultados de una evaluación desarrollada por el Instituto PEAR de la Universidad de Harvard para medir las habilidades STEM y del siglo XXI confirmaron el impacto positivo del programa: el 89% de los estudiantes reportó mejoras en la perseverancia, 88% en el pensamiento crítico y 81% en su interés por las carreras STEM.

### Programa de Becas Roberto Rocca

El Programa de Becas Roberto Rocca se lanzó en Argentina en 1976 con el objetivo de promover la excelencia académica y el compromiso en los estudiantes de secundaria que viven en las comunidades de Ternium. En 2005, se amplió para incluir a estudiantes universitarios, con el objetivo de incentivar el estudio de carreras de ciencias aplicadas e ingeniería. Además de la excelencia académica, el programa considera la situación socioeconómica de los solicitantes, reflejando el compromiso de la empresa con la igualdad de oportunidades y reconociendo el papel de la educación para facilitar la movilidad social ascendente.

En 2025, el programa otorgó un total de 1.378 becas, incluyendo, por primera vez, a 100 estudiantes de las comunidades de Ipatinga, Itatiaiuçu y Cubatão.

# 1.378

## BECAS

CONCEDIDAS EN 2025  
PARA APOYAR A  
LOS ESTUDIANTES

# \$4,2

## MILLONES INVERTIDOS

EN 2025 EN INICIATIVAS  
CULTURALES

## Programas de arte y cultura

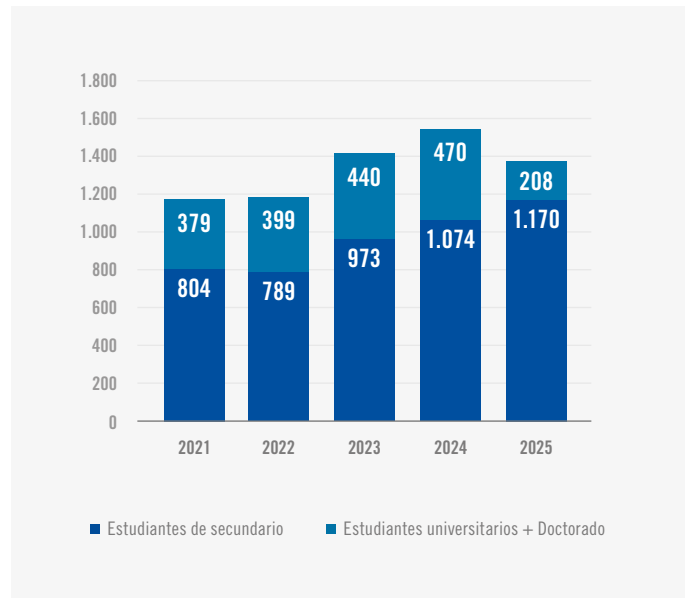
El arte y la cultura son una fuente de innovación y brindan los medios para celebrar la diversidad y explorar las complejidades de la experiencia humana. En 2025, la empresa invirtió \$4,2 millones en actividades culturales.

En Argentina y México, Ternium organizó Festivales de Cine que reunieron a más de 14.800 asistentes para disfrutar de películas seleccionadas por la Fundación PROA.

La empresa también continuó desarrollando sus iniciativas de Archivos Fotográficos en Argentina, que recopilan y preservan colecciones de imágenes históricas y las ponen a disposición de las comunidades a través de redes sociales, exposiciones, espectáculos al aire libre y ferias.

### PROGRAMA DE BECAS ROBERTO ROCCA

#### # DE BECAS



### FESTIVAL DE CINE LATINOAMERICANO DE TERNIUM

Los festivales de cine presentan películas aclamadas de toda la región a comunidades de Argentina y México, promoviendo el intercambio cultural y el acceso al cine latinoamericano.

**~14.800**

ASISTENTES  
EN 2025

En Brasil, Usiminas fortaleció su presencia en Ipatinga, Itatiaiuçu, Cubatão, Belo Horizonte y San Pablo mediante proyectos apoyados por Leyes de Incentivos Culturales. En Ipatinga, el Centro Cultural Usiminas y el Teatro Zélia Olguin recibieron a más de 154.000 personas en 479 eventos, mientras que el Centro de la Memoria atrajo a más de 11.000 visitantes mediante actividades centradas en la cultura industrial y la preservación del patrimonio del Vale do Aço.

### Programa Voluntarios en Acción

El programa Voluntarios en Acción es una iniciativa especial en la que los empleados de Ternium colaboran con las comunidades locales para mejorar la infraestructura de sus escuelas. El objetivo es generar un impacto duradero renovando los espacios

de aprendizaje, actualizando el mobiliario, pintando y mejorando las zonas comunes. Durante estos días de solidaridad, los voluntarios de Ternium trabajan junto a docentes, estudiantes y miembros de la comunidad que generosamente donan su tiempo para mejorar las escuelas. Este programa demuestra cómo la unión puede generar un cambio positivo para todos.

En 2025, 2.217 voluntarios de Ternium trabajaron para transformar 15 escuelas en Argentina, Brasil, Colombia, México y Uruguay. Se realizaron mejoras en aulas, laboratorios, comedores, patios de recreo y, en muchos casos, se reemplazó el mobiliario, beneficiando a 4.907 estudiantes.

### Programas locales

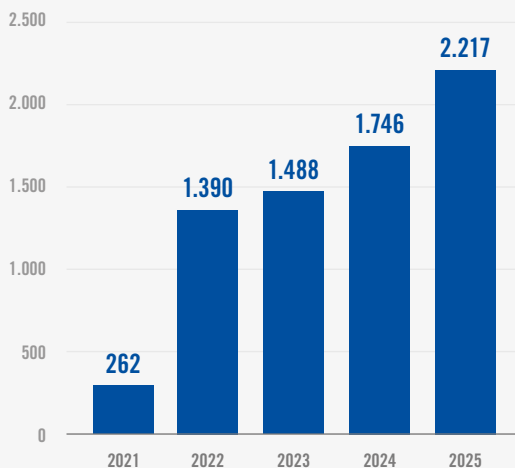
#### Deportes y actividad física para un estilo de vida saludable

Como parte de su compromiso con la promoción de un estilo de vida saludable, Ternium tiene la tradición de organizar la maratón Ternium 10K en las comunidades aledañas a sus instalaciones. En 2025, este evento tuvo lugar en San Nicolás (Argentina), Río de Janeiro (Brasil) y Monterrey (México), contando con la entusiasta participación de más de 12.500 personas. Los fondos recaudados en la carrera, junto con la contribución de la empresa, superaron los \$150.000 y se donaron a instituciones benéficas locales.

En Argentina, el programa de Torneos Interescolares, impulsado por Ternium en colaboración con los Centros de Educación Física de San Nicolás y Ramallo, celebró su 31° aniversario en 2025. Este evento deportivo reúne a todos los colegios secundarios y de educación especial de cada distrito, incentivando la participación de los alumnos en disciplinas como fútbol, básquetbol 3x3, vóley, atletismo, handbol y tenis de mesa en un ambiente de camaradería e inclusión. El programa busca fomentar la participación regular en deportes fuera de la escuela, promover la sana competencia e inculcar valores como el respeto, la tolerancia y la integración entre las escuelas públicas y privadas. Como parte de esta iniciativa, Ternium proporcionó material deportivo a los colegios participantes. En la edición de 2025, asistieron a los torneos 8.441 estudiantes de 87 escuelas.

#### PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

##### # DE PARTICIPANTES



En México, la 11ª edición de la Copa Ternium reunió a 250 estudiantes de los municipios de Santa María Coronango, San Pedro Tlaltenango y San Miguel Xoxtla, en el estado de Puebla. Durante los dos días del evento, niños de primaria demostraron sus habilidades en fútbol, básquetbol y ajedrez. Este evento promueve la actividad física, el trabajo en equipo y la cohesión social entre los jóvenes que viven cerca de nuestra planta Largos Puebla, en Xoxtla.

### Salud y bienestar social

En Monterrey, México, Ternium brinda servicios médicos a sus empleados y sus familias a través del Hospital Clínica Nova (HCN). Ofrece una amplia gama de servicios, incluyendo medicina preventiva, atención primaria, especialidades médicas, atención de urgencias, hospitalización, y apoyo diagnóstico

y terapéutico. HCN está certificada bajo la norma ISO 9001:2015, que abarca servicios hospitalarios, quirúrgicos, ambulatorios, de apoyo diagnóstico y de atención primaria. Para más información sobre HCN, consulte el capítulo de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de este reporte.

La empresa también opera la Clínica Aquila, que brinda atención médica primaria a la comunidad de Aquila y a las zonas mineras circundantes en el estado de Michoacán. Durante 2025, este centro ofreció servicios gratuitos de enfermería y odontología para 3.819 habitantes de Aquila y sus alrededores. Además, atiende emergencias y cuenta con un servicio de ambulancia, garantizando traslados urgentes a unidades médicas especializadas en el estado de Colima, cuando es necesario.



### PROYECTO DE AGUA PARA LA COMUNIDAD

Como parte de este proyecto, se instaló un sistema de recolección de agua de lluvia en una escuela de la comunidad de Aquila, México, para abastecer de agua a la institución.

## +400.000 árboles plantados en el Parque Nacional Cumbres de Monterrey en los últimos tres años, gracias a las iniciativas de reforestación de Ternium en asociación con organizaciones locales de México.

### Medioambiente y desarrollo sostenible

En 2025, Ternium llevó a cabo varias iniciativas ambientales y comunitarias en México para promover la sostenibilidad y apoyar el bienestar local.

La empresa instaló 18 sistemas de captación de agua de lluvia en ocho escuelas y 10 viviendas cerca de sus plantas en Puebla, Michoacán y Nuevo León. Estos sistemas benefician a más de 1.078 personas y recolectan alrededor de 1,9 millones de litros de agua al año, reduciendo significativamente el consumo de agua. Al mismo tiempo, Ternium colaboró con los gobiernos locales para revitalizar los espacios urbanos, transformando áreas cercanas a sus plantas de Guerrero y Alzada en espacios verdes y recreativos con plantación de árboles, nueva infraestructura y plazas comunitarias.

Ternium también reforzó sus esfuerzos de reforestación en colaboración con la Reserva Natural Chipinque y la Universidad Autónoma de Nuevo León, contribuyendo a la plantación de más de 400.000 árboles en el Parque Nacional Cumbres de Monterrey en los últimos tres años. Tan solo en 2025, se plantaron más de 400 árboles en San Nicolás de los Garza y Monterrey, con el apoyo de más de 75 empleados voluntarios.

### Otras actividades comunitarias

Como parte de su compromiso con la comunidad en Argentina, la empresa apoya iniciativas seleccionadas bajo el programa "Proyectos que Transforman la Comunidad", lanzado en 2018 por la Academia de Desarrollo Institucional y la Agencia de Desarrollo de San Nicolás. El programa prioriza planes que promueven mejoras sostenibles, la inclusión social, la conciencia ambiental y el desarrollo de conocimiento a largo plazo. Se presentaron diecisiete propuestas y cada uno de los tres proyectos ganadores recibió seis millones de pesos argentinos (aproximadamente \$5.300 dólares) para apoyar la implementación de sus iniciativas.

### RIESGOS

La producción de acero y la minería son actividades altamente reguladas, sujetas a amplios requisitos de permisos ambientales, de salud y seguridad a nivel local, provincial y nacional. A medida que estas regulaciones evolucionan y se vuelven más estrictas, Ternium debe monitorear continuamente su cumplimiento y adaptar sus prácticas operativas para cumplir con los estándares aplicables.

Al mismo tiempo, la creciente atención pública sobre los temas ambientales, que puede estar influenciada por presiones políticas o sociales y por agendas de políticas públicas centradas en temas ambientales, puede intensificar el escrutinio sobre las operaciones industriales y dar lugar a inspecciones, acciones administrativas, litigios u otras medidas, incluso cuando las denuncias resulten finalmente infundadas o se determine que las operaciones cumplen con la normativa vigente.



#### ESFUERZOS DE REFORESTACIÓN EN MÉXICO

Los empleados de Ternium y sus socios comunitarios participan en iniciativas de reforestación para ayudar a restaurar las zonas verdes y fortalecer los ecosistemas locales en México.

Ternium se compromete a mantener relaciones sólidas con las comunidades locales y nativas en las regiones donde opera. En el caso de las operaciones mineras, la empresa cumple con todos los requisitos regulatorios, incluyendo consultas previas cuando es necesario, y mantiene un diálogo abierto con las partes interesadas para abordar inquietudes y fortalecer la colaboración a largo plazo. Sin embargo, las operaciones mineras dependen de concesiones y permisos gubernamentales, que pueden estar sujetos a cambios en la normativa, demandas legales o negociaciones con comunidades y propietarios de tierras. Si bien Ternium trabaja activamente para mantener los acuerdos, las disputas internas en las comunidades o las acciones de grupos de interés podrían generar interrupciones temporales, mayores costos o demandas legales que afecten la continuidad operativa.

En México, los problemas de seguridad en ciertas regiones han presentado desafíos adicionales. En los últimos años, el aumento de la violencia en zonas donde opera Ternium, como Aquila y Jalisco, ha afectado las actividades mineras, lo que en ocasiones ha provocado suspensiones temporales. La empresa monitorea continuamente estas situaciones y toma las medidas necesarias para proteger a sus empleados, salvaguardar sus activos y mantener la continuidad del negocio, al tiempo que sostiene sus compromisos con las comunidades locales.

Para más detalles sobre los riesgos relacionados con la comunidad, consulte la última presentación 20-F de Ternium.

# POSICIONAMIENTO COMERCIAL Y CADENA DE VALOR

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

<b>8</b> TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	<b>9</b> INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	<b>10</b> REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	<b>17</b> ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 
---	---	---	---



## OBJETIVOS Y ACCIONES

- OBJETIVOS**
- Mejorar la competitividad de Ternium a través de:
    - \_ Ofrecer una gama completa de productos.
    - \_ Lograr la excelencia operativa.
    - \_ Desarrollar servicios comerciales diferenciados y una fuerte red de distribución.
  - Desarrollar la cadena de valor de Ternium (Programa ProPymes):
    - \_ Mejorar la competitividad, centrándose en la productividad.
    - \_ Fomentar la inversión en bienes de capital.
    - \_ Fortalecer la capacidad exportadora de las PYMEs.
    - \_ Promover la sustitución de importaciones.
    - \_ Apoyar a las PYMEs en su camino hacia el desarrollo sostenible.
- ACCIONES**
- Proyectos aguas arriba y aguas abajo en la planta de Pesquería para integrar nuestro sistema industrial y ampliar nuestra oferta de productos.
  - Mejora de los servicios comerciales y ampliación de la red de distribución.
  - Desarrollo de nuevos productos.
  - Inversiones en capacidades de I&D (Ternium Lab) y participación en proyectos industriales externos.
  - Incorporación de tecnologías de vanguardia en todo nuestro proceso productivo.
  - Desarrollo y expansión del Programa ProPymes:
    - \_ Colaboración en la ejecución de proyectos industriales y de calidad de producto.
    - \_ Desarrollo de cursos de capacitación adaptados a las necesidades de las PYMEs en colaboración con instituciones locales.
    - \_ Otorgamiento de ayuda financiera para mejoras tecnológicas y colaboración en la vinculación entre el sector financiero y las PYMEs.
    - \_ Colaboración en la identificación de oportunidades de negocio y ampliación de mercados finales para las PYMEs.

## KPIs 2025

**\$2,5**

**MIL MILLONES**  
EN INVERSIONES  
DE CAPITAL

**\$21,8**

**MILLONES INVERTIDOS**  
EN INVESTIGACIÓN  
Y DESARROLLO DE  
PRODUCTOS

**2.400**

**PYMEs**  
EN EL PROGRAMA  
PROPYMES

**18**

**HORAS DE CAPACITACIÓN**  
POR PERSONA AL AÑO POR  
EL PROGRAMA PROPYMES

**94**

**ESCUELAS TÉCNICAS**  
PATROCINADAS A TRAVÉS  
DE LA INICIATIVA "GEN  
TÉCNICO" DE PROPYMES

### NUESTRA ESTRATEGIA DE NEGOCIOS PARA MEJORAR LA COMPETITIVIDAD DE TERNIUM

Tres pilares fundamentales conforman la estrategia de negocios de Ternium: la búsqueda de oportunidades estratégicas de crecimiento, el enfoque en productos sofisticados de valor agregado y la búsqueda incesante de operaciones industriales competitivas. Ternium se esfuerza por aumentar el valor para sus grupos de interés, consolidando aún más su posición como el productor líder de acero en Latinoamérica y actor clave en el continente americano, a la vez que aumenta su diferenciación y fortalece su competitividad.

#### En busca del crecimiento estratégico

Ternium cuenta con una sólida trayectoria de crecimiento empresarial mediante una combinación

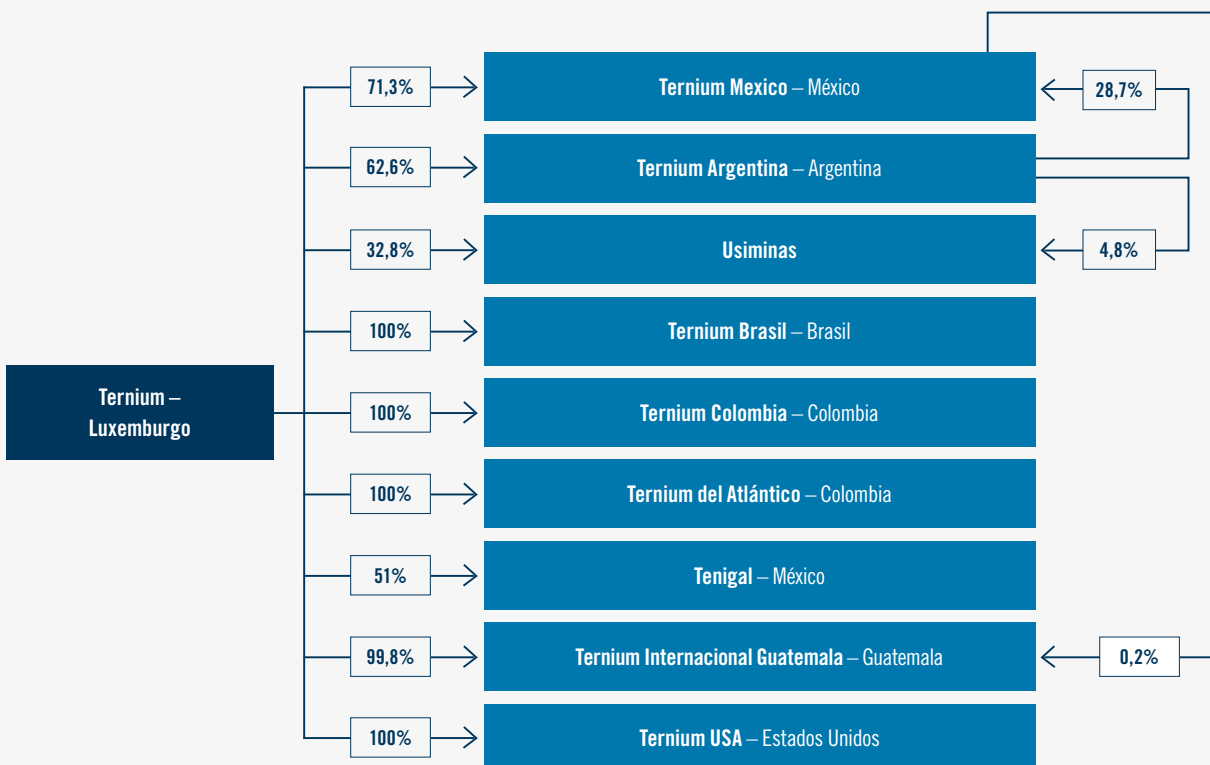
de adquisiciones estratégicas y expansión orgánica, fortaleciendo su presencia industrial y mejorando su capacidad para atender a los clientes.

Las inversiones clave recientes incluyen:

- 2017: Adquisición de una planta siderúrgica en Río de Janeiro, Brasil (Ternium Brasil), añadiendo 5,0 millones de toneladas de capacidad anual de planchones.
- 2019: Puesta en marcha de líneas de galvanizado por inmersión en caliente y pintura en Pesquería, México.
- 2021: Puesta en marcha de un laminador en caliente en Pesquería, México, mejorando la integración entre la producción de planchones en Brasil y las operaciones aguas abajo en México.

### ESTRUCTURA CORPORATIVA

## ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DE TERNIUM Y SUS PRINCIPALES FILIALES



- **2023:** Adquisición de 68,7 millones de acciones de Usiminas, incrementando la participación en el grupo de control al 51,5% y dando lugar a su consolidación total en los estados financieros de Ternium.
- **2024:** Puesta en marcha de una línea de decapado de 550.000 toneladas/año y líneas de terminación en Pesquería, México.
- **2026:** Adquisición de Tubos Argentinos S.A., un centro de servicios de producción de tubos y perfiles con ventas anuales de aproximadamente 42.000 toneladas, que gestiona instalaciones industriales en las provincias de Buenos Aires y San Luis, en Argentina.
- **2026:** Adquisición de la participación restante del Grupo NSC en Usiminas, aumentando la participación de Ternium en el grupo control al 83,1%.
- **2026:** Puesta en marcha de una línea de galvanizado y un laminador en frío (capacidad de 0,6 y 1,6 millones de toneladas al año, respectivamente), en Pesquería, México.
- **En construcción:** Una nueva acería basada en horno de arco eléctrico, que incluye un desgasificador RH y una máquina de colada continua de planchones de dos líneas (capacidad de 2,6 millones de toneladas/año), junto con un módulo DRI con una capacidad anual de 2,1 millones de toneladas en Pesquería, México.

Estas inversiones no solo amplían la capacidad de producción y las posibilidades tecnológicas de Ternium, sino que también apoyan el desarrollo de aceros de alta especificación para aplicaciones exigentes, especialmente en la industria automotriz, al tiempo que responden a la creciente demanda de los clientes de productos con menor intensidad de emisiones.

### Desarrollo de productos sofisticados de valor agregado

Los esfuerzos de investigación y desarrollo de Ternium se centran en expandir su cartera de productos de acero avanzados, colaborar con clientes en el diseño de componentes y desarrollar tecnologías para apoyar la descarbonización y la circularidad.

La empresa opera centros de investigación en México, Brasil y Argentina, donde realiza pruebas de productos y simulaciones de procesos. En México, Ternium Lab funciona como un centro regional de I&D, con capacidades en modelado físico, simulación de procesos industriales, pruebas robóticas y caracterización de materiales. Este centro trabaja estrechamente con clientes de la industria automotriz, ofreciendo datos de desempeño para diseño de productos, incluyendo la soldabilidad, deformación y absorción de energía. Complementando estas capacidades, Ternium opera un laboratorio de diseño de componentes y un simulador de galvanización en Pesquería, permitiendo pruebas a gran escala de procesos de conformado, soldadura y recubrimiento.

#### DESPACHOS DE ACERO POR PAÍS Y DESTINO 2025

%

##### MÉXICO



##### USIMINAS



##### ARGENTINA



■ Industria      ■ Automotriz      ■ Construcción

## INNOVACIÓN Y DESARROLLO DE PRODUCTOS

# IMPULSANDO SOLUCIONES EN ACERO A TRAVÉS DE LA TECNOLOGÍA, INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Ternium continúa avanzando en sus capacidades de desarrollo de productos mediante una estrecha colaboración con los clientes, centrándose en soluciones más seguras, eficientes y de menor emisión en industrias clave.

Para el sector del transporte, Ternium ha desarrollado una plataforma especializada para el manejo seguro de bobinas de acero, aprovechando grados avanzados de acero para reducir el peso de los equipos. Esta solución permite reducir las emisiones optimizando el uso de la flota, mejorando la seguridad en las operaciones logísticas, reduciendo el impacto en la infraestructura vial a través de una mejor distribución de las cargas, y mejorando la eficiencia del tránsito. El diseño ha sido validado con éxito mediante pruebas de campo y está listo para su implementación a gran escala.

En el sector automotriz, Ternium está desarrollando soluciones innovadoras basadas en acero para vehículos eléctricos, incluyendo una carcasa de batería diseñada para proteger los sistemas de baterías bajo condiciones exigentes. Tradicionalmente fabricado en aluminio, este componente ha sido rediseñado utilizando aceros avanzados para ofrecer altos niveles de seguridad, rendimiento y eficiencia. Mediante simulaciones por elementos finitos y pruebas de impacto, el diseño se ha optimizado para la producción a gran escala cumpliendo con estrictos

estándares industriales y posicionando al acero como una alternativa competitiva y más sostenible para la movilidad eléctrica.

Paralelamente, Ternium ha desarrollado y patentado el proceso propietario Clean Steel, que permite la producción de aceros de ultra bajo contenido de nitrógeno (por debajo de 35 ppm) con una calidad de superficie superior para aplicaciones del sector automotriz. Basada en una ruta de producción totalmente controlada, desde los procesos de reducción directa de hierro (DRI) y hornos de arco eléctrico (EAF) hasta la desgasificación al vacío y la colada continua, esta tecnología garantiza una calidad consistente del acero y un desempeño mejorado.

En conjunto, estos desarrollos reflejan el compromiso de Ternium con la innovación, la sostenibilidad y la entrega de soluciones de alto valor agregado adaptadas a las necesidades de los clientes.



Ternium también participa en redes de colaboración global con consorcios industriales, universidades e instituciones de investigación. Como parte de la iniciativa Steel E-Motive liderada por WorldAutoSteel, la empresa contribuye al desarrollo de soluciones avanzadas de aceros de alta resistencia para vehículos eléctricos de la próxima generación.

En 2025, Ternium desarrolló nuevas familias de aceros galvanizados de alta resistencia para aplicaciones estructurales en vehículos medianos y pesados, así como una caja patentada de soporte de baterías que ofrece ventajas de costo y seguridad en comparación

con las alternativas de aluminio. Los desarrollos adicionales incluyen aceros de alta resistencia con mejor rendimiento de estampado y resistencia a la fatiga para transporte pesado.

En el sector de la energía, Ternium continúa desarrollando grados de acero API en Argentina, México y Brasil para apoyar la infraestructura de producción de petróleo y gas no convencionales. La empresa también está desarrollando aceros para tuberías de transporte de dióxido de carbono, en coordinación con Tenaris, para apoyar el uso de infraestructura para la captura y almacenamiento de carbono.

Como parte de sus esfuerzos para impulsar la innovación en tecnologías bajas en carbono, Ternium está facilitando el desarrollo de la planta piloto de Tulum Energy en Pesquería. El proyecto, llevado a cabo por Tulum Energy en colaboración con Tenova, tiene como objetivo producir hidrógeno turquesa mediante la pirólisis de metano, generando hidrógeno sin emisiones directas de CO<sub>2</sub>.

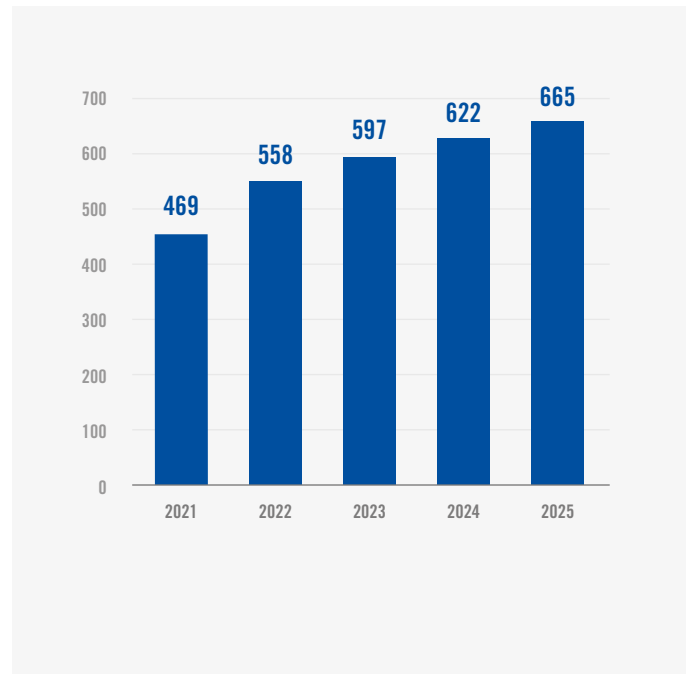
Paralelamente, la empresa está desarrollando aplicaciones industriales para coproductos sólidos de carbono y promoviendo materiales a base de escoria para mejorar la circularidad, incluyendo su uso en la producción de asfalto. En Argentina, la empresa está en la fase de concepto e ingeniería de una nueva planta de tratamiento de coque que produciría coque con menor contenido de humedad, impactando positivamente en la productividad de los altos hornos, el consumo de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero.

### Normas de calidad del producto

Ternium desarrolla sus productos y servicios bajo una filosofía de mejora continua, con un fuerte compromiso con la excelencia en el control interno de la calidad de sus productos y procesos. Nuestros productos se fabrican de acuerdo a estándares propietarios, requisitos de los clientes y especificaciones establecidas por organismos de estandarización reconocidos a nivel mundial, incluyendo la Organización Internacional de Normalización (ISO), la Sociedad Americana de Pruebas y Materiales (ASTM), las Normas Europeas (EN), Normas Industriales Japonesas (JIS), la Sociedad de Ingenieros Automotrices (SAE), el Instituto Americano del Petróleo (API) y la Sociedad Estadounidense de Ingenieros Mecánicos (ASME).

Además, los productos de acero de Usiminas para la industria naval están aprobados por entidades certificadoras reconocidas como la American Bureau of Shipping (ABS), Det Norske Veritas, el Registro Coreano de Navegación, Nippon Kaiji Kyokai y Lloyd's Register; y los productos de acero para recipientes estructurales y a presión están certificados por instituciones como TÜV NORD, el Instituto Argentino de Normalización y Certificación, y el Instituto Nacional de Tecnología Industrial de Argentina. El Sistema de Gestión de Calidad de Ternium, o

### CERTIFICACIONES DE PRODUCTOS PARA LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ # DE CERTIFICACIONES



SGC, está certificado bajo la norma ISO 9001:2015 e IATF 16949:2016, esta última enfocada en el sector automotriz. El SGC opera con estrategias, objetivos y criterios uniformes en todas las instalaciones de Ternium. Se realizan auditorías anuales para mantener la certificación ISO multisitio, en las que Lloyd's Register Quality Assurance audita el SGC de las filiales de Ternium y Bureau Veritas Certification se encarga del SGC de Usiminas.

Los laboratorios de pruebas metalúrgicas están acreditados para realizar diversas pruebas técnicas relevantes conforme a ISO/IEC 17025:2017, "Requisitos Generales para la Competencia de Laboratorios de Ensayo y Calibración", o estándares equivalentes.

Por último, la empresa ha implementado un Programa de Gestión de Seguridad de Producto conforme a la norma IATF 16949:2016, que incluye productos de acero utilizados en componentes de seguridad vehicular. Este programa tiene como objetivo

“En Ternium, la innovación y la calidad van de la mano. A través de la investigación, el desarrollo tecnológico y una estrecha colaboración con nuestros clientes, trabajamos continuamente para desarrollar soluciones de acero más avanzadas, eficientes y sostenibles.”



**CARLOS POLIDORI**  
CHIEF TECHNOLOGY  
OFFICER

contribuir a la meta de la industria automotriz de prevenir retiradas masivas de productos.

### Operaciones industriales competitivas

La implementación de tecnologías digitales avanzadas en Ternium nos ha permitido desarrollar aplicaciones que se integran con los clientes y mejoran áreas operativas clave, incluyendo seguridad, mantenimiento, logística, planificación y administración.

La empresa ha desarrollado una nueva generación de sistemas expertos para mejorar la confiabilidad de los procesos y garantizar la calidad de los productos. Los sensores y dispositivos de medición generan grandes volúmenes de datos que se analizan en tiempo real para detectar patrones, anomalías y posibles problemas de calidad. Basados en este análisis, los sistemas pueden activar ajustes automáticos en el proceso de laminación o alertar a los usuarios sobre riesgos en el producto y necesidades de mantenimiento. Durante 2025, Ternium continuó impulsando el “Sistema de Gestión Ternium”,

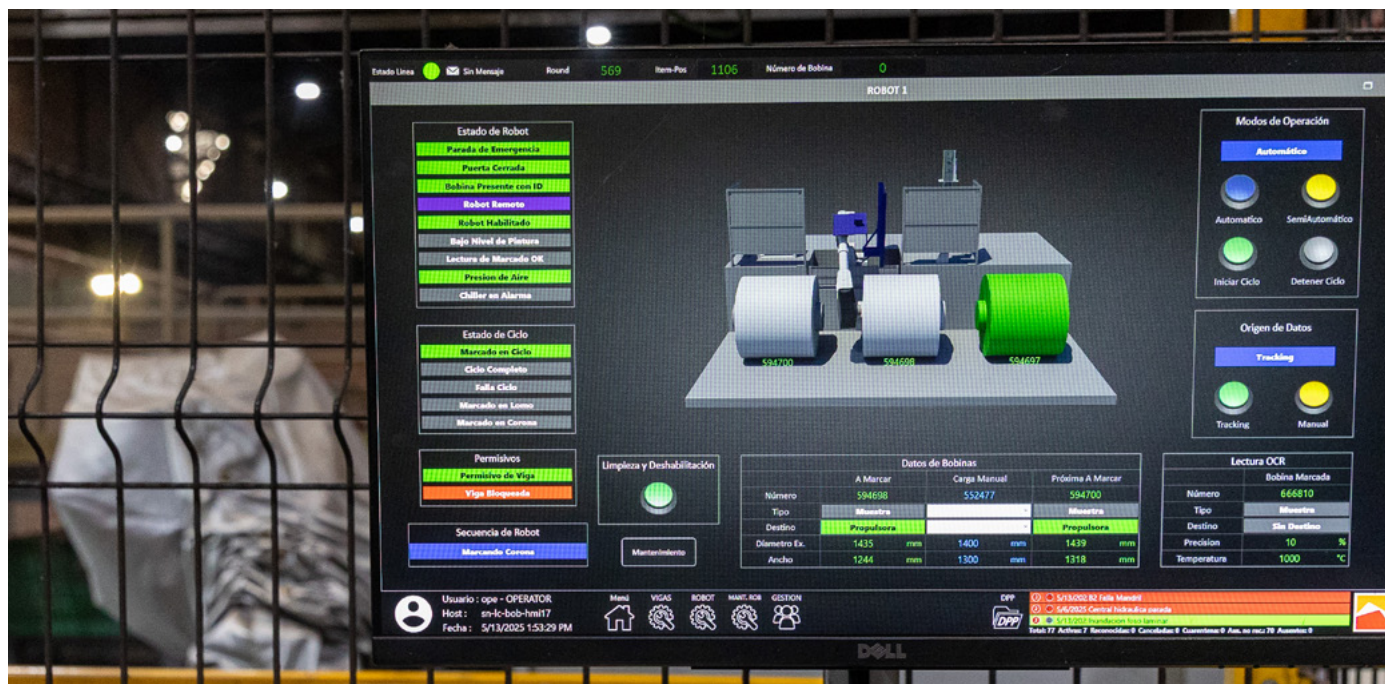
una plataforma corporativa que incluye un asistente conversacional basado en IA centrado en procesos industriales y de seguridad para apoyar la toma de decisiones.

En gestión de seguridad, Ternium ha implementado sistemas de capacitación basados en realidad virtual para empleados que realizan tareas de alto riesgo, así como sistemas autónomos de alerta de seguridad que utilizan análisis de vídeo en tiempo real para mejorar las condiciones laborales. Dentro del Sistema de Salud y Seguridad Ocupacional (SIASSO), la IA integrada también se utiliza para mejorar el registro y la clasificación de eventos.

En mantenimiento, Ternium ha desarrollado sistemas autónomos de inspección utilizando imágenes captadas por drones, análisis de datos de mantenimiento predictivo y asistencia remota de especialistas. Herramientas adicionales apoyan la generación de órdenes de trabajo, la gestión de la seguridad en intervenciones, el seguimiento de las paradas de los equipos y la gestión de las empresas contratistas. La empresa también está impulsando el desarrollo de una plataforma que integra el historial de los equipos y datos de criticidad para optimizar la asignación de recursos e identificar sinergias entre las operaciones.

En logística, las soluciones de realidad aumentada permiten el seguimiento e identificación en tiempo real de la ubicación de productos en patios y almacenes. Un centro logístico centralizado integra datos de puertas automatizadas, plantas, almacenes y herramientas de geolocalización para optimizar la capacidad de carga, mejorar la eficiencia de los puntos de carga y descarga, y reducir los costos de transporte. Esta información también se pone a disposición de los clientes, permitiéndoles rastrear en línea los pedidos y fechas estimadas de entrega.

Ternium también está impulsando un sistema automatizado de planificación de la producción, con avances en la programación, la logística de materiales y productos, y el control de calidad. Esta iniciativa busca aumentar la productividad, optimizar el uso de equipos y garantizar entregas puntuales, con el respaldo de operaciones centralizadas y herramientas de toma de decisiones en tiempo real.



## SOLUCIONES DE AUTOMATIZACIÓN

Robot de marcado de bobinas que funciona en las instalaciones de Ternium en San Nicolás, Argentina.

Para la gestión administrativa, Ternium ha implementado un chatbot de recursos humanos que proporciona respuestas en tiempo real a consultas y procedimientos estandarizados, junto con herramientas de soporte para los supervisores en la gestión de equipos. Además, los robots administrativos gestionan más de 60 procesos en áreas como cuentas a pagar y por cobrar, soporte de ventas e ingeniería industrial, mejorando la eficiencia y la utilización de recursos.

Durante 2025, Ternium completó la migración a SAP S/4HANA, capacitando a más de 10.000 usuarios, y continuó ampliando las capacidades de análisis avanzado y la capacitación en ciencia de datos, incluyendo el uso de IA en procesos industriales.

Del lado del cliente, Ternium ha consolidado su plataforma de servicios digitales “Ternium Activo” en todos los países, con más de 3.800 usuarios activos y más de 100.000 accesos mensuales.

**El Sistema de Gestión de Calidad (SGC) de Ternium** está certificado bajo las normas ISO 9001:2015 e IATF 16949:2016, esta última centrada en el sector automotriz.

## ARGENTINA

# PREMIOS TERNIUM EN EXPOAGRO 2026

En marzo de 2026, se celebró una nueva edición de Expoagro en la provincia de Buenos Aires, Argentina, donde se presentaron las innovaciones en el sector agrícola. Más de 250.000 visitantes exploraron la oferta de 700 expositores de maquinaria, suministros y servicios.

En este contexto, Ternium reconoció a empresas agroindustriales por sus proyectos innovadores. De los 29 proyectos, Ternium otorgó tres medallas de oro, dos de plata y una de bronce, además de tres menciones especiales por buenas prácticas agrícolas, diseño industrial y soluciones logísticas. Los ganadores de la medalla de oro fueron seleccionados por su impacto en la eficiencia, la seguridad, el cuidado del medioambiente y la eficiencia energética. Estos proyectos son realizados a nivel local, con más del 60% de sus componentes fabricados en Argentina.

Entre los más destacados se incluyen el analizador automático de semillas y granos de Computing Management SRL, el sistema para medir cada gota aplicada de Drops Agro, y el sistema de dosificación y distribución para dispersores neumáticos de fertilizantes de Talleres Metalúrgicos Crucianelli.

La empresa continúa apoyando a la industria local y la innovación tecnológica.



## Fortaleciendo nuestra relación con los clientes

Creemos que Ternium ha establecido sólidas ventajas competitivas en sus principales mercados siderúrgicos. Nuestra presencia industrial, junto con una amplia red de centros de distribución y oficinas comerciales, refuerzan nuestra capacidad para ofrecer servicios diferenciados de logística y gestión de inventario. Además, nuestra plataforma de conectividad integrada, que respalda todo el proceso de relación con el cliente, nos permite responder a sus necesidades de forma más eficiente y eficaz.

Como parte de su estrategia centrada en el cliente, Ternium mide regularmente la satisfacción de los clientes en sus principales mercados. La encuesta más reciente, realizada a principios de 2026, mostró una tendencia positiva, con índices de satisfacción que alcanzaron el 88% en México (frente al 85% en 2024) y el 88,9% en Argentina (frente al 84% en 2024). La encuesta abarcó áreas clave como ventas y servicios técnicos, calidad de producto, desarrollo de nuevos productos, cumplimiento en las entregas, y crédito y cobranza. Además, se invitó a los CEO de empresas clientes a participar, lo que proporcionó una visión más integral del desempeño general de la empresa.

En general, los resultados reflejan una mejora consistente en la percepción del cliente y refuerzan el compromiso de Ternium con la entrega de productos y servicios de alta calidad, respaldados por sus inversiones continuas y su modelo operativo integrado.

## NUESTRA ESTRATEGIA EMPRESARIAL DE DESARROLLAR LA CADENA DE VALOR DE TERNIUM

### Abastecimiento sostenible

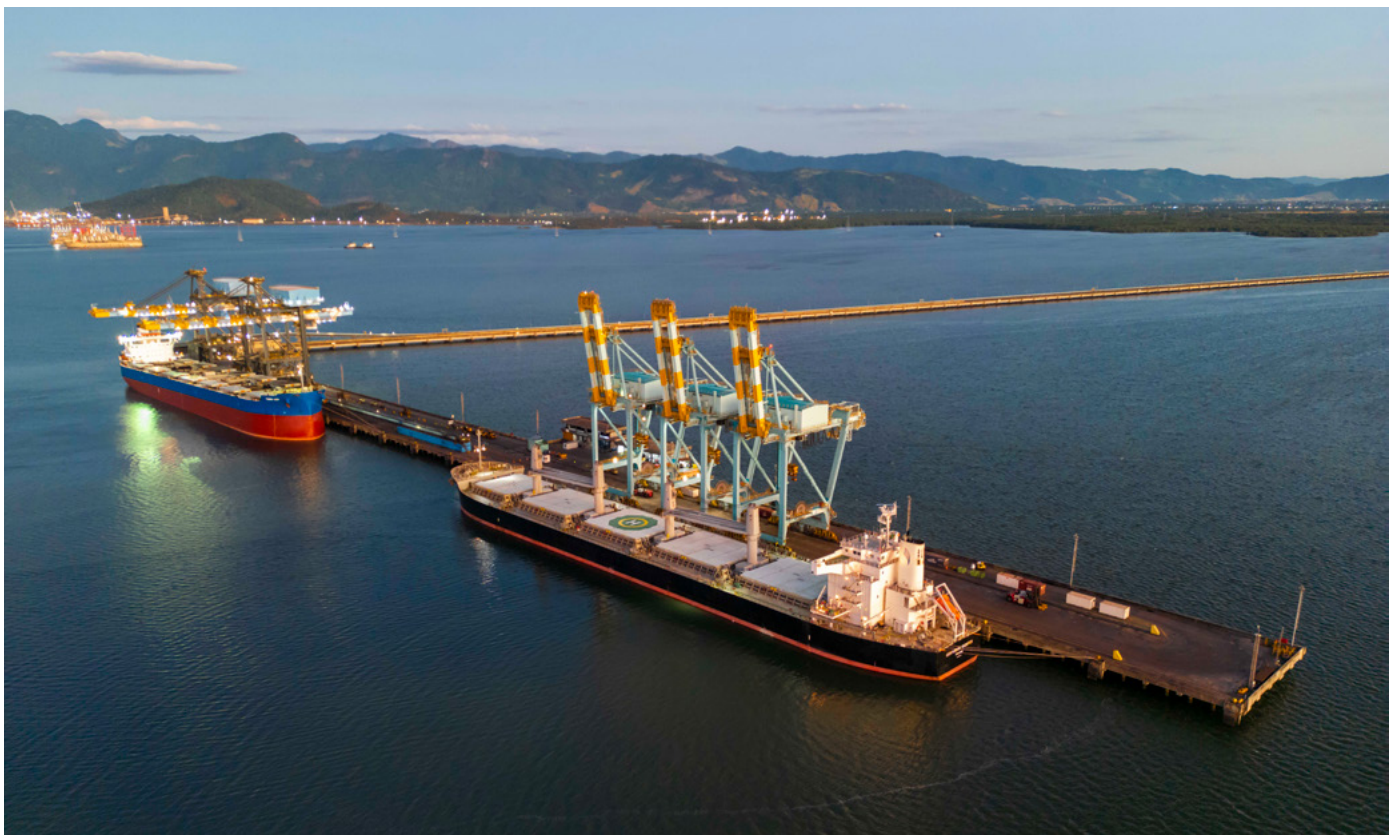
La gestión de compras de Ternium se estructura en torno a dos equipos especializados: la función de compras internas, responsable de productos de acero, y Exiros, una empresa de propiedad conjunta con Tenaris, que gestiona la adquisición de materias primas y servicios generales.

Aprovechando el poder adquisitivo conjunto de Ternium y Tenaris, Exiros ha desarrollado una extensa red de proveedores con aproximadamente 92.200 registrados, de los cuales 16.700 estaban activos en 2025 (7.200 prestan servicios a Ternium). Para garantizar servicios de compras de alta calidad, el sistema de gestión de Exiros está certificado bajo la norma ISO 9001.

Tanto Ternium como Exiros han implementado políticas que regulan las relaciones con los proveedores. Ternium requiere el cumplimiento de su Código de Conducta para Proveedores y su Política de Compras Sostenibles, que establecen las expectativas en torno a la protección del medioambiente, condiciones laborales, un entorno de trabajo libre de acoso y discriminación, y el cumplimiento de

estándares éticos y legales. Estos principios también están incorporados en los términos y condiciones contractuales. Exiros sigue políticas similares, que están disponibles en su página web.

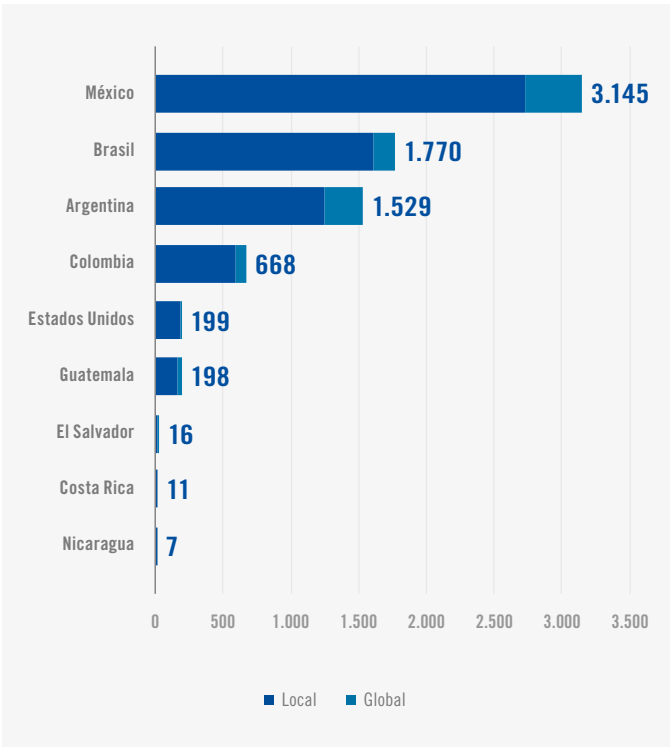
Antes de contratar a un nuevo proveedor, Ternium realiza un análisis de riesgos para asegurar el cumplimiento de su Código de Conducta y las regulaciones aplicables. Los proveedores deben completar un cuestionario que incluye preguntas sobre derechos humanos y su participación en países sancionados, lo cual es complementado con fuentes externas. Cuando se identifican riesgos, se realiza un análisis más profundo con el equipo de Cumplimiento de Conducta Empresarial. También se aplican procedimientos específicos a terceros que actúan en nombre de la empresa.



**INFRAESTRUCTURA  
PORTUARIA INTEGRADA**

La planta de planchones en Río de Janeiro cuenta con sus propias instalaciones portuarias, que promueven la eficiencia en operaciones logísticas y de exportación.

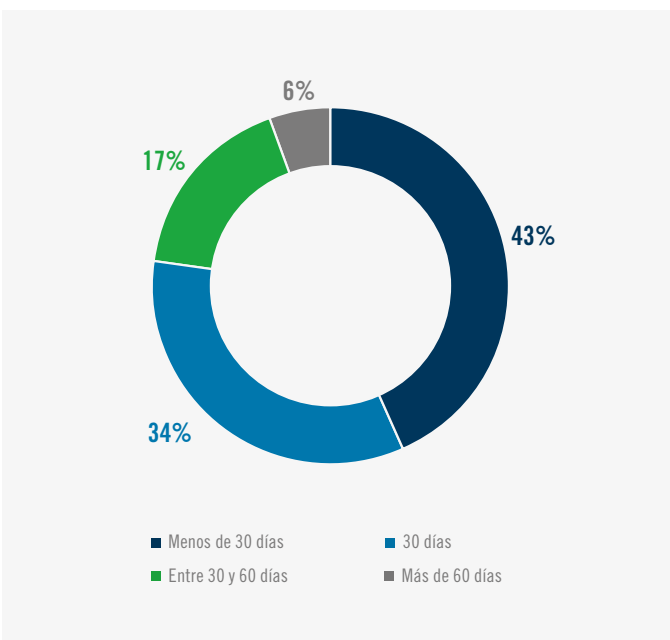
**PROVEEDORES ACTIVOS POR PAÍS**  
# DE PROVEEDORES



En materia de seguridad, Exiros realiza auditorías para los proveedores de servicios según el nivel de riesgo de las tareas a realizar. Estas auditorías son necesarias para la adjudicación y renovación de contratos y son clave en la gestión de riesgos a largo plazo. En abril de 2026, el 100% de los proveedores de servicios activos habían sido auditados y certificados en salud y seguridad, incluyendo 318 auditorías realizadas en 2025.

Para fortalecer aún más la gestión de riesgos ESG en la cadena de suministro, Exiros ha incorporado la plataforma Open-es, que proporciona calificaciones ESG basadas en cuestionarios, datos públicos y análisis de expertos. Como parte de su implementación inicial, se invitó a 35 proveedores a completar una evaluación o proporcionar certificaciones equivalentes; 22 (63%) lo hicieron. Esta iniciativa tiene como objetivo reforzar la evaluación de proveedores, identificar oportunidades de mejora y apoyar el desarrollo de planes de acción correctiva cuando sea necesario.

**CONDICIONES DE PAGO CONTRACTUALES**  
%



Por último, como parte de nuestras prácticas de abastecimiento sostenible y nuestros esfuerzos continuos para mejorar la precisión del inventario de GEI de Ternium, recopilamos anualmente datos de intensidad de emisiones de proveedores de materias primas y acero. A través de esta campaña, buscamos involucrar a la mayor proporción posible de proveedores de Alcance 3 Categoría 1, asegurando una cobertura de al menos el 90% de las emisiones incluidas en nuestro inventario.

**Prácticas de pago**

ESRS G1-6

El modelo de negocios de Ternium se basa en una amplia red de proveedores en mercados con diferencias significativas entre regiones y países.

Los términos de pago varían principalmente según el país y proveedor, y no se definen por la categoría de proveedor. En 2025, el plazo promedio de pago contractual para las cuentas a pagar fue de 28,8 días.

## Gestión de Minerales en Conflicto

Ternium ha implementado un Procedimiento de Cumplimiento de Minerales en Conflicto (procedentes de regiones caracterizadas por conflictos armados y violaciones de derechos humanos), que incluye una investigación anual razonable sobre el país de origen (RCOI). Este formulario tiene como objetivo determinar si algún mineral en conflicto necesario para el funcionamiento o la fabricación de los productos de Ternium, ya sea fabricado por Ternium o por terceros contratados por Ternium, podría tener su origen en un país cubierto. Ternium revisa exhaustivamente todas las respuestas al Formulario RCOI. De ser necesario, se solicita a los posibles proveedores de minerales en conflicto que proporcionen información adicional o aclaraciones

Solo una pequeña parte de los productos de Ternium (que representa menos del 1% de las ventas de la compañía) podría teóricamente contener minerales en conflicto. En 2025, Ternium identificó y encuestó a 36 posibles proveedores de minerales en conflicto. A la fecha, el 100% de los posibles proveedores de minerales en conflicto encuestados han confirmado que ninguno de sus productos, incluidas las materias primas, contiene minerales en conflicto originarios de un país cubierto.

Además del Formulario RCOI, la Política incorpora cláusulas de abastecimiento libre de minerales en conflicto, que han sido incluidas en los Términos y Condiciones Generales de Ternium para la Compra de Bienes y Servicios.

Con base en la información obtenida hasta la fecha presente a través de los procedimientos antes mencionados, Ternium no tiene motivos para creer que cualquier producto fabricado por Ternium o contratado por Ternium para ser fabricado por terceros contenga minerales en conflicto necesarios para la funcionalidad o fabricación de dichos productos, que se hayan originado en un país cubierto.

Para obtener información más detallada, consulte el Formulario SD de Ternium presentado ante la SEC.

**El 100% de los potenciales proveedores de minerales en conflicto encuestados por Ternium en 2025 confirmaron que sus productos y materias primas no contienen minerales en conflicto procedentes de países cubiertos.**

## Creación de una red de PYMEs

Ternium apoya a las pequeñas y medianas empresas (PYMEs) que forman parte de su cadena de valor a través del programa ProPYMES. La iniciativa reúne a PYMEs de las industrias metalúrgica y energética, incluyendo tanto a clientes como a proveedores estratégicos.

El programa se inició en Argentina en 2002 como respuesta a una crisis económica e institucional en el país, y desde entonces se ha expandido a México. Desde el principio (en 2001), ha buscado fortalecer el ecosistema industrial fomentando el intercambio estratégico de conocimientos y el aprendizaje colaborativo entre grandes empresas y PYMEs, ayudando a construir una red industrial sólida y sostenible. Para 2025, el programa involucraba a más de 2.400 empresas en Argentina y México, incluyendo empresas en las cadenas de suministro de Tenaris, Tecpetrol y Techint Ingeniería & Construcción, compañías hermanas de Ternium.

El programa ProPymes se estructura en torno a tres pilares fundamentales, diseñados para fortalecer el ecosistema industrial y promover la transferencia de conocimientos y mejores prácticas: asistencia técnica, capacitaciones y Gen Técnico.

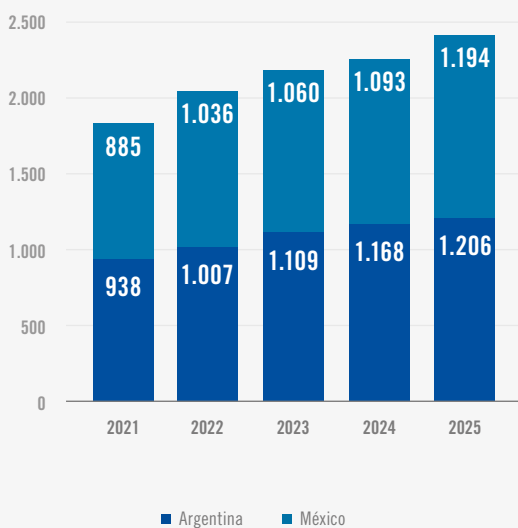
### 1. Asistencia técnica

ProPymes ofrece apoyo personalizado a las PYMEs para ayudarlas a afrontar los retos operativos, mejorar su competitividad e identificar oportunidades de crecimiento. A través de una red de especialistas y consultores, las empresas reciben asistencia en ocho áreas principales:

- **Asistencia industrial:** Enfocada en mejorar la productividad, la eficiencia operativa, la logística, el diseño de las plantas, el mantenimiento, la gestión de calidad, las certificaciones, la producción *lean*, la soldadura, la pintura y la seguridad en el lugar de trabajo. Estos programas ayudan a las PYMEs a optimizar procesos, reducir costos y fortalecer el desempeño industrial.

- **Asistencia financiera:** Diseñado para facilitar el acceso a soluciones de financiación que apoyen la inversión productiva y el crecimiento empresarial. Esto incluye programas de refinanciación para maquinaria, infraestructuras industriales y capital de trabajo, así como financiación para exportar bajo condiciones preferenciales para empresas que producen bienes orientados a la exportación. ProPymes también trabaja con instituciones financieras para ayudar a las PYMEs a conseguir financiación competitiva adaptada a sus planes de inversión.
- **Asistencia comercial:** Ayuda relacionada con la estrategia comercial, marketing, participación en ferias comerciales y cumplimiento de normas técnicas internacionales como el mercado CE (Conformidad Européenne), ayudando a las PYMEs a fortalecer su presencia en el mercado y ampliar las oportunidades de negocios.
- **Asistencia en sistemas:** Orientación en la evaluación, selección e implementación de sistemas de gestión.

**PARTICIPACIÓN DE PYMES EN EL PROGRAMA PROPYMES**  
# DE PARTICIPANTES



**PROYECTOS INDUSTRIALES PATROCINADOS DE PROPYMES**  
# DE PROYECTOS



Estos programas ayudan a las empresas a modernizar procesos, integrar sistemas de información y mejorar la eficiencia operativa y administrativa.

- **Asistencia en automatización:** Apoyo en la implementación y operación de tecnologías de automatización, incluyendo simulación de procesos, soluciones de ingeniería, sistemas de control, mantenimiento predictivo y puesta en marcha de procesos automatizados.
- **Asistencia en inteligencia artificial:** Asistencia destinada a integrar herramientas de IA y tecnologías digitales en las operaciones comerciales para mejorar la eficiencia, el análisis de datos y la capacidad de toma de decisiones.
- **Asistencia en Medioambiente, Social y Gobernanza:** Programas diseñados para fortalecer la sostenibilidad, la gobernanza y las prácticas de gestión de personas dentro de las PYMEs. Esto incluye apoyo en la gestión de recursos humanos, iniciativas ambientales como los

estudios de viabilidad de energías renovables y paneles solares, y la gobernanza en empresas familiares mediante el desarrollo de protocolos de familia y marcos de planificación de la sucesión.

- **Asistencia en competitividad:** Apoyo relacionado con normas técnicas, estudios de mercado, regulaciones antidumping y colaboración con cámaras y conglomerados industriales para ayudar a las PYMEs a fortalecer su posicionamiento competitivo y acceso al mercado.

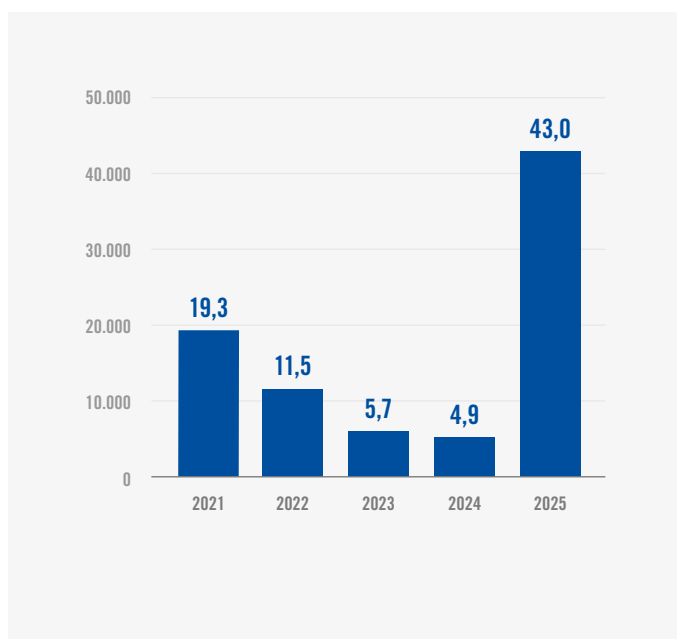
Dependiendo del alcance, los programas de asistencia suelen durar entre un mes y dos años y están diseñados para generar un impacto comercial medible, transfiriendo conocimientos prácticos a las PYMEs participantes.

## 2. Capacitación

El Plan de Capacitación de ProPymes se basa en el modelo de gestión utilizado por el Grupo Techint y se adapta a las necesidades de las PYMEs para fortalecer las

### ASISTENCIA FINANCIERA DE PROPYMES

\$ MILLONES



# 32%

**DE AUMENTO EN LA PARTICIPACIÓN DE LAS PYMES**

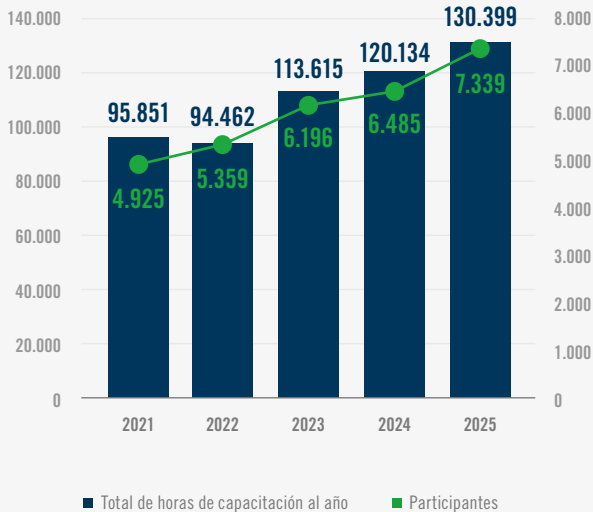
EN EL PROGRAMA PROPYMES EN LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS.

# +2.500

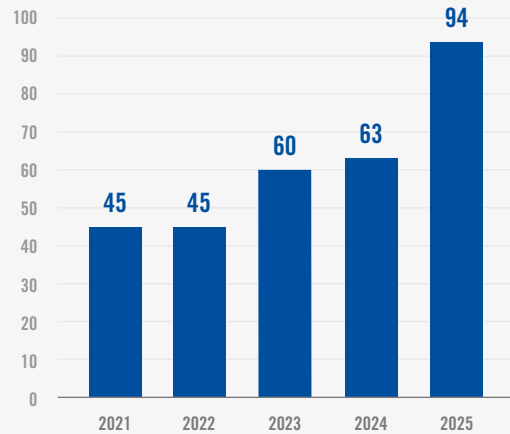
**PROYECTOS INDUSTRIALES DE PYMES**

APOYADOS A TRAVÉS DEL PROGRAMA PROPYMES EN LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS.

### CURSOS DE CAPACITACIÓN PATROCINADOS PARA PYMES # DE PARTICIPANTES Y HORAS DE CAPACITACIÓN AL AÑO



### ESCUELAS TÉCNICAS PATROCINADAS POR PROPYMES EN ARGENTINA / # DE ESCUELAS



capacidades de gestión, habilidades técnicas y excelencia operativa a lo largo de toda la cadena de valor.

El programa incluye:

- Programas técnicos y de gestión a largo plazo
- Talleres cortos centrados en tendencias emergentes y herramientas prácticas
- Seminarios web dirigidos por especialistas
- Capacitación personalizada en la empresa
- Capacitación técnica impartida a través de centros especializados, como CIDETER en Argentina, para los sectores de metalurgia y maquinaria agrícola

Las actividades de capacitación están orientadas a diferentes públicos, incluyendo dueños de empresas, ejecutivos, mandos intermedios, supervisores, técnicos, operadores y jóvenes profesionales.

Las áreas clave de capacitación incluyen liderazgo y gestión, productividad industrial, gestión del capital

humano, sostenibilidad, salud y seguridad en el trabajo, transformación digital y desarrollo de supervisores.

En 2025, ProPymes impartió capacitaciones a 7.339 participantes, con un total de 130.399 horas.

### 3. Gen Técnico

Gen Técnico promueve la colaboración entre las PYMEs que participan en ProPymes y escuelas técnicas para fortalecer la educación profesional y preparar a los estudiantes para el mercado laboral. La iniciativa se centra en tres áreas principales: prácticas profesionales, programas de capacitación para profesores y estudiantes, y apoyo para la infraestructura y equipamiento vinculado a la educación técnica. El programa tiene como objetivo ayudar a formar a la próxima generación de profesionales industriales y técnicos.

## PROPYMES ARGENTINA

# HERRAMIENTA DE AUTOEVALUACIÓN DE COMPETITIVIDAD Y DESARROLLO

ProPymes en Argentina lanzó una herramienta de autoevaluación empresarial que, mediante una encuesta de 60 preguntas, genera una puntuación integral de gestión en ocho áreas clave de negocio. Los resultados permiten a las empresas compararse con un modelo de gestión ideal, así como con compañías similares en tamaño, sector y ubicación, ayudándolas a identificar oportunidades de mejora competitiva y a tomar decisiones estratégicas basadas en conocimientos basados en datos.

Las preguntas se completan de forma confidencial a través de una plataforma interactiva donde cada empresa puede analizar en detalle sus resultados y oportunidades de mejora. Fue desarrollado por la

Fundación Observatorio PyME para el Programa ProPymes, siguiendo los estándares del modelo internacional EFQM (Fundación Europea para la Gestión de la Calidad) y respaldado por Espacio Excelencia e IRAM.

Hasta la fecha, 215 empresas han completado la evaluación. El resultado promedio fue del 52%, mientras que las compañías que utilizaban activamente las herramientas de ProPymes lograron una puntuación promedio del 62%.

La iniciativa también ayuda a optimizar el uso del Programa ProPymes al priorizar la asistencia técnica y las iniciativas de capacitación según las áreas donde cada empresa muestra las mayores oportunidades de mejora.

## RIESGOS RELACIONADOS CON LA ESTRATEGIA COMERCIAL DE TERNIUM

La estrategia comercial de Ternium está expuesta a riesgos asociados con la disponibilidad y el precio de insumos clave, incluyendo materias primas, planchones y energía. Estos están influenciados por las condiciones del mercado, las situaciones geopolíticas, las regulaciones y las posibles interrupciones en el suministro, que podrían afectar la continuidad de la producción, los costos y los márgenes. Además, la empresa depende de un número limitado de proveedores clave para ciertos insumos críticos, lo que aumenta su exposición a limitaciones en el suministro, problemas contractuales o compras a mayores costos.

Ternium también opera en un entorno altamente competitivo, tanto por parte de productores de acero globales y regionales como de fabricantes de materiales alternativos como el aluminio, plásticos y otros. El aumento de la competencia o la sustitución

podrían afectar negativamente la demanda, los precios, la cuota de mercado y, en consecuencia, los ingresos y los márgenes.

Por último, la ejecución de la estrategia de crecimiento de Ternium, a través de inversiones y adquisiciones a gran escala, conlleva riesgos relacionados con retrasos, sobrecostos, desafíos de integración y aprobaciones regulatorias. Estos factores, incluyendo las posibles interrupciones que podrían afectar a proveedores clave de equipamiento, podrían limitar la capacidad de la empresa para obtener los beneficios esperados e impactar negativamente en su desempeño financiero.

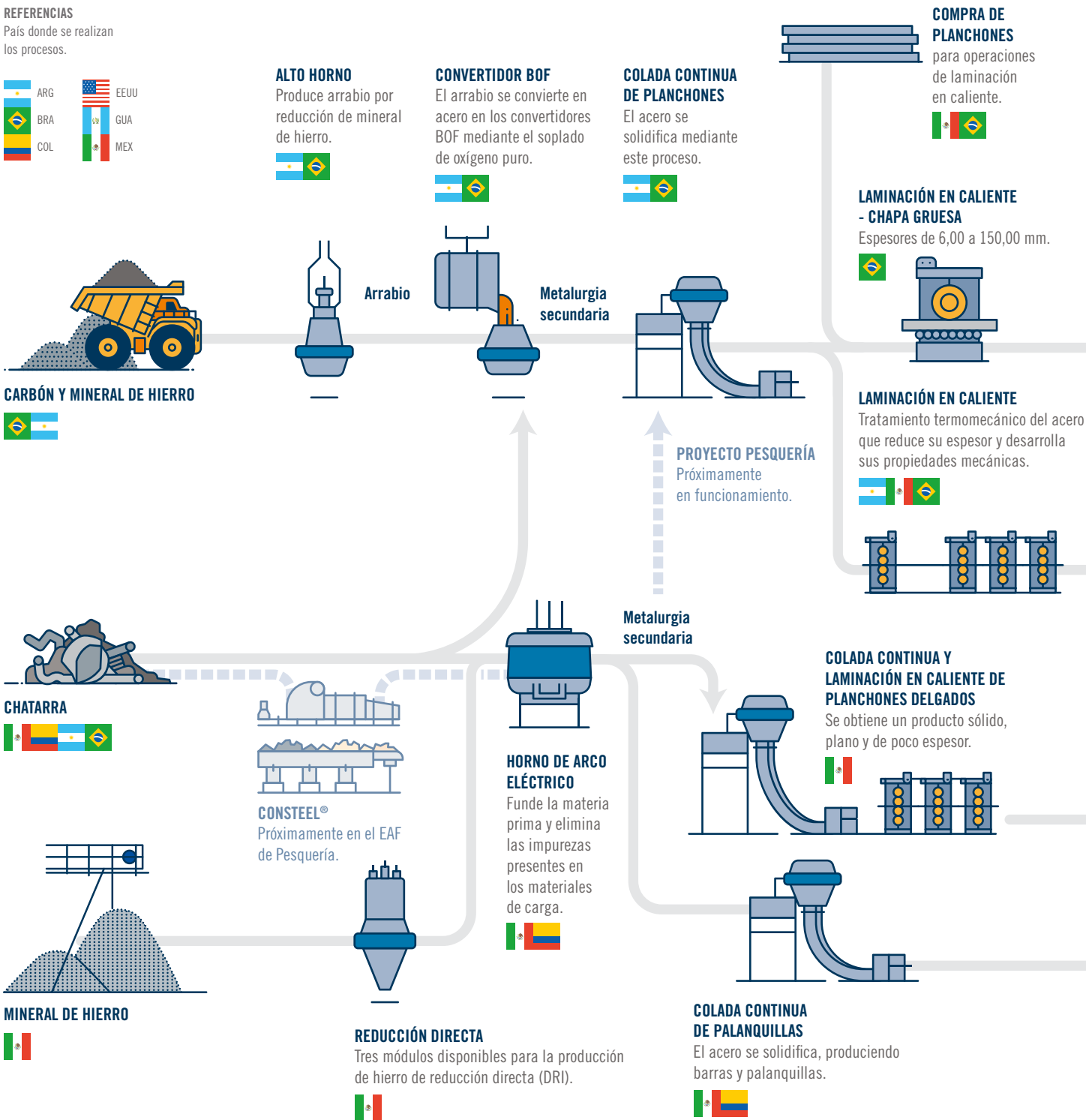
Para una descripción completa sobre los riesgos relacionados con la cadena de suministro de Ternium, consulte el capítulo Factores de Riesgo en el 20-F de Ternium.

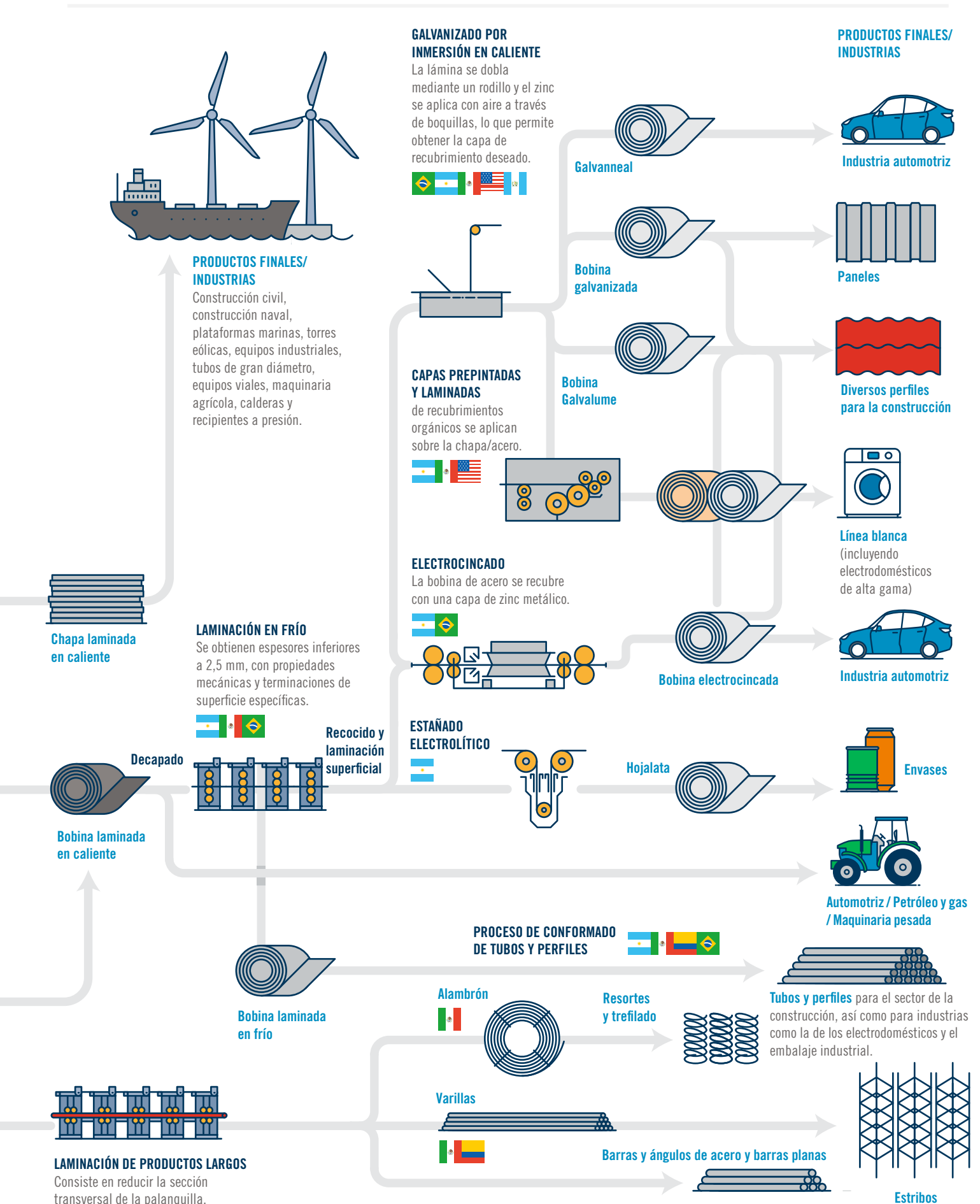
# SISTEMA INDUSTRIAL DE TERNIUM

Este diagrama presenta una visión general de los principales procesos y productos de Ternium, considerando la integración de Usiminas y la puesta en marcha de la nueva acería en Pesquería. Refleja la evolución industrial de la compañía y su capacidad para ofrecer soluciones de acero más completas.

**REFERENCIAS**

País donde se realizan los procesos.





El diagrama es de carácter ilustrativo y tiene como objetivo ofrecer una visión general de los sistemas y procesos de Ternium S.A. No representa la totalidad de los productos, soluciones ni configuraciones disponibles. Para obtener información completa y detallada, por favor póngase en contacto con los equipos comerciales de cada unidad de negocios.

# POLÍTICA DE ABASTECIMIENTO SOSTENIBLE

Ternium es una empresa comprometida con el desarrollo de su cadena de abastecimiento. A lo largo de los años la compañía ha trabajado estrechamente con sus proveedores con la intención de construir relaciones comerciales de largo plazo e impulsar el crecimiento mutuo mediante la transferencia del conocimiento y la implementación de diversos programas de asistencia.

La presente Política define los principios de comportamiento que Ternium espera de sus proveedores. Estos principios se encuentran alineados con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de Naciones Unidas (ONU) y con el propio sistema normativo de Ternium.

La compañía continuará colaborando con sus proveedores con miras a mejorar la sostenibilidad del negocio y de la cadena de abastecimiento, participando en la identificación de riesgos y oportunidades, incluyendo aquellos referidos al cambio climático, brindando capacitación y creando conciencia sobre los impactos de las actividades en el medio ambiente y en la sociedad.

Con el objetivo de lograr eficiencia en sus procesos de abastecimiento, Ternium ha establecido procesos diferenciados en función a las particularidades del insumo/servicio adquirido. Las compras de acero se gestionan de manera centralizada, mientras que las compras de materias primas y otros bienes y servicios se realizan a través de Exiros, una empresa especializada creada en conjunto con su afiliada Tenaris y sobre la cual cada accionista posee el 50% de participación.

Exiros ofrece soluciones integrales de abastecimiento incluyendo actividades de búsqueda y selección de proveedores, seguimiento de las relaciones comerciales y gestión de inventarios.

Exiros ha adoptado un Código de Conducta, una Política de Conducta Empresarial y una Política de Sostenibilidad, equivalentes a aquellas adoptadas por Ternium, con el propósito de asegurar el cumplimiento con las leyes aplicables.

La presente política abarca todas las actividades de abastecimiento de Ternium y sus subsidiarias.

Como base para el desarrollo sostenible, Ternium espera que sus proveedores realicen sus actividades de acuerdo con los siguientes principios y extiendan el compromiso a sus respectivas cadenas de valor:

- Cumplir con las leyes, normas y regulaciones aplicables a sus operaciones y aquellas que pudieran corresponder por la naturaleza de la relación comercial con Ternium.
- Promover un entorno de trabajo seguro y saludable a fin de evitar accidentes y daños a la salud de sus empleados y de terceros.
- Generar las condiciones para un ambiente de trabajo respetuoso de los derechos fundamentales y la dignidad de las personas, libre de violencia, acoso, trato abusivo o explotación, teniendo como referencia la Declaración Universal de Derechos Humanos (ONU) y los principios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

- \_ Promover la diversidad y rechazar cualquier tipo de discriminación por cuestiones de género, orientación sexual, etnia, origen social, color, edad, religión, condición física u opinión política, o cualquier circunstancia que implique distinción, exclusión, restricción o menoscabo de la dignidad humana.
- \_ Proteger el medio ambiente, minimizando los impactos ambientales de sus actividades, maximizando la eficiencia en el uso de los recursos naturales y abordando de manera proactiva los desafíos del cambio climático y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
- \_ Implementar las medidas necesarias para proteger la información, las comunicaciones y los datos personales, y prevenir incidentes de seguridad informática que puedan resultar en el daño a los activos o la pérdida de la información de Ternium o de sus empleados, clientes, socios comerciales o partes relacionadas.
- \_ Construir una cultura organizacional de transparencia e integridad, adoptando políticas, procedimientos y prácticas de gobierno corporativo tendientes a asegurar un comportamiento ético.

Ternium, ya sea por sí o a través de terceros, realizará el monitoreo de la aplicación de estos principios en función de la naturaleza de la relación comercial y el impacto en el negocio. Con este objetivo y con el fin de reportar indicadores de sostenibilidad de la compañía, Ternium podrá requerir a ciertos proveedores información sobre sus políticas, acciones y métricas relacionadas. Esta información, o la falta de ella, será considerada, entre otros factores, en el proceso de selección y contratación de los proveedores de la compañía.

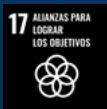
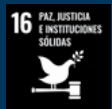
Esta nueva Política de Abastecimiento Sostenible TX fue aprobada por el Directorio de Ternium S.A. el 25 de abril del 2023.



Máximo Vedoya  
CEO Ternium

# GOBERNANZA CORPORATIVA

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## OBJETIVOS Y ACCIONES

- OBJETIVOS**
- Garantizar el cumplimiento de la ley como principio rector en todas las relaciones en Ternium.
  - Garantizar la transparencia en los procesos de información y toma de decisiones.
  - Mejorar el comportamiento ético y promover el cumplimiento dentro de la empresa.
  - Alentar a los empleados a actuar de manera justa, leal y honesta, en línea con los valores fundamentales de Ternium.
  - Mitigar los riesgos asociados a funciones específicas, países y gobiernos, y transacciones con terceros.
  - Asegurar que el comportamiento de los socios comerciales de Ternium esté alineado con la sostenibilidad de la compañía.

- ACCIONES**
- Mejora continua del marco normativo, alineada con las mejores prácticas y las necesidades cambiantes de la empresa.
  - Ejecución anual de auditorías SOX y procedimientos de control de cumplimiento interno para garantizar la eficacia y la confiabilidad.
  - Actualización continua del programa de Conducta Empresarial, orientado a capacitar a ejecutivos y empleados en puestos catalogados como de riesgo respecto de las conductas esperadas por la empresa.
  - Colaboración con Ternium University en el desarrollo y mejora continua de programas de aprendizaje en línea y capacitación en ética para empleados.
  - Diseño y actualización periódica de una matriz de riesgos, considerando los roles, la exposición geográfica y las interacciones con terceros.

## KPIs 2025

**99%**

**DE EMPLEADOS ASALARIADOS Y MANDOS**

RECONOCIÓ EL CÓDIGO DE CONDUCTA

**95%**

**DE EMPLEADOS ASALARIADOS Y MANDOS**

RECIBIÓ CAPACITACIONES SOBRE EL CÓDIGO DE CONDUCTA

**98%**

**DE EMPLEADOS ELEGIBLES**

RECONOCIÓ LA NUEVA POLÍTICA DE CONDUCTA EMPRESARIAL

**2.292**

**EMPLEADOS ELEGIBLES**

RECIBIERON CURSOS DE CAPACITACIÓN SOBRE LA POLÍTICA DE CONDUCTA EMPRESARIAL

**0**

**INCIDENTES DE CIBERSEGURIDAD**

IMPACTANDO EN SISTEMAS DE IT CRÍTICOS PARA EL NEGOCIO

Nota: Todas las cifras presentadas en este capítulo excluyen los datos de Usiminas.

## GOBERNANZA CORPORATIVA

Ternium S.A. está organizada como una sociedad pública de responsabilidad limitada (*société anonyme*) conforme a las leyes del Gran Ducado de Luxemburgo, y sus *American Depositary Shares* (ADS) están listadas en el *New York Stock Exchange* (NYSE: TX).

Ternium opera íntegramente a través de sus subsidiarias y tiene inversiones en otras compañías. En julio de 2023, Ternium incrementó su inversión en Usiminas al adquirir parte de la participación de Nippon Steel Corporation en el grupo de control. En febrero de 2026, Ternium Investments adquirió la participación restante del Grupo NSC en el grupo de control Usiminas, sumando un total de 153,1 millones de acciones ordinarias, aumentando la participación de Ternium en el grupo de control Usiminas del 51,5% al 83,1%. Como resultado, el Grupo T/T, integrado por Ternium Investments, Ternium Argentina y Confab Industrial S.A. (subsidiaria de Tenaris), mantiene actualmente una participación agregada del 92,9% en el grupo de control de Usiminas, mientras que Previdência Usiminas preserva el 7,1% restante. En virtud del acuerdo de accionistas de Usiminas, Ternium Investments tiene derecho a nominar a la mayoría de los miembros del consejo de administración de Usiminas, al CEO y a todos los demás miembros del equipo directivo de Usiminas.

Para una lista completa de las subsidiarias de Ternium y las inversiones en otras empresas, consulte la nota 2 de los estados financieros consolidados de la compañía de 2025.

### Estructura del capital social, derechos de voto y asambleas de accionistas

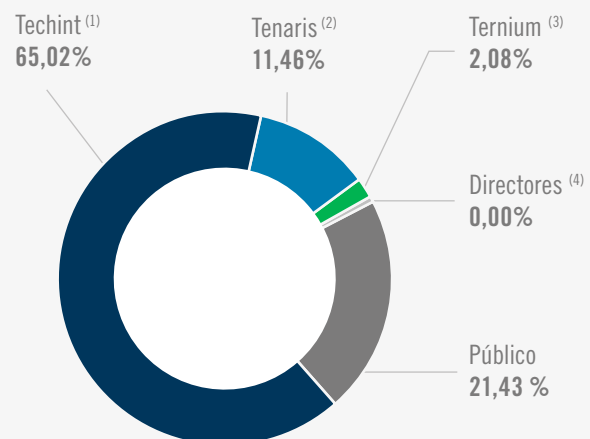
Los accionistas mayoritarios de Ternium, definidos como personas o entidades que han notificado a Ternium S.A. de participaciones superiores al 5% de su capital social emitido o que están controladas por dichas personas o entidades, son: Techint Holdings S.à r.l. con el 62,02%, Tenaris Global Services and Investments S.à r.l. con el 11,46% e Inverban Investments SL Sucursal Uruguay con el 3,01%. Los accionistas públicos poseen el 21,43% del capital social emitido por Ternium.

Techint Holdings S.à r.l., Tenaris Global Services and Investments S.à r.l. e Inverban Investments SL están controlados por San Faustin. Además de controlar Ternium y Tenaris, San Faustin controla Tecpetrol, una empresa energética; Techint, una empresa de ingeniería y construcción; Tenova, proveedor de equipos y tecnología para la minería y los metales; y Humanitas, una red de hospitales en Italia.

Ternium tiene un capital accionario autorizado de una única clase de 3,5 mil millones de acciones, cada una con un valor nominal de \$1,00 y que da derecho a un voto por acción.

De acuerdo a los estatutos de asociación de la compañía, las asambleas generales anuales de accionistas se celebran en Luxemburgo dentro de los seis meses siguientes al cierre del ejercicio financiero anterior. No se requiere quórum de asistencia para las asambleas generales ordinarias de accionistas,

### PRINCIPALES ACCIONISTAS DE TERNIUM PORCENTAJE DEL CAPITAL SOCIAL EMITIDO



(1) Techint Holdings S.à r.l. e Inverban Investments S.L. Sucursal Uruguay  
(2) Tenaris Global Services and Investments S.à r.l.

(3) Ternium S.A. (acciones de tesorería)  
(4) Directores y alta dirección como grupo

y las resoluciones pueden adoptarse por mayoría simple de los votos emitidos por las acciones presentes o representadas en la junta. La enmienda de los estatutos de asociación requiere la aprobación de los accionistas en una asamblea extraordinaria, mediante una mayoría de dos tercios de las acciones representadas en la asamblea.

Los tenedores de ADS no pueden asistir ni ejercer directamente su derecho a voto en las asambleas de accionistas, pero pueden instruir al banco depositario para que vote en su nombre. Los tenedores de ADS solo gozan de los derechos que les otorga el acuerdo de depósito de fecha 31 de enero de 2006, entre la compañía, BNY Mellon (en carácter de depositario) y los tenedores y tenedores beneficiarios circunstanciales de ADS de la compañía en cada momento. Cada ADS representa diez acciones.

### Consejo de administración

La administración recae en un consejo de administración que cuenta con amplias facultades para actuar en nombre de la compañía y para realizar o autorizar todos los actos y transacciones de administración y disposición que se encuentren dentro de su propósito corporativo y que no estén reservados específicamente a la asamblea general de accionistas por los estatutos de asociación o por la legislación aplicable.

Los estatutos de Ternium S.A. definen un consejo de administración compuesto por un mínimo de tres y un máximo de quince miembros; sin embargo, mientras las acciones de Ternium S.A coticen en al menos un mercado regulado, el número mínimo de directores debe ser de cinco. Actualmente, el consejo de administración cuenta con ocho miembros.

El consejo de administración está obligado a reunirse tantas veces como lo requieran los intereses de la empresa y al menos cuatro veces al año. Durante 2025, el consejo de administración se reunió seis veces. La mayoría de los miembros del consejo de administración en funciones, presentes o representados en la reunión del consejo de administración, constituyen el quórum, y las resoluciones del consejo

de administración pueden adoptarse por el voto de la mayoría de los directores presentes o representados. En caso de empate, el presidente tiene derecho a emitir el voto decisivo.

Los directores son elegidos anualmente en la asamblea ordinaria general de accionistas para ejercer mandatos renovables de un año, según lo determina la asamblea general de accionistas. La asamblea general de accionistas también determina el número de directores que formarán parte del consejo y su compensación. La asamblea general de accionistas puede destituir a todos o a cualquier miembro del consejo de administración en cualquier momento, con o sin causa, mediante una resolución aprobada por mayoría simple.

Para obtener más información sobre el consejo de administración y las reuniones de accionistas, consulte el último Formulario 20-F y el brochure de la reunión de accionistas de 2026 y la declaración de representación.

# 38%

**PARTICIPACIÓN FEMENINA**  
EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN  
EN 2025

**El consejo de administración de Ternium refleja una composición internacional diversa, incluyendo miembros de origen italiano, argentino, luxemburgués y mexicano.**



#### LIDERAZGO ACTIVO EN LA INDUSTRIA EN AMÉRICA LATINA

Ternium desempeña un papel activo en organizaciones industriales internacionales, como Alacero. En 2025, Máximo Vedoya fue nombrado Presidente de Alacero.

#### Comité de auditoría

Ternium S.A está obligada a contar con un comité de auditoría mientras sus acciones coticen en un mercado regulado. Este comité debe estar compuesto por al menos tres miembros, siendo la mayoría directores independientes. Durante 2025, estuvo compuesto íntegramente por miembros independientes: Gioia Ghezzi, Vincent Robert Gilles Decalf (Presidente) y Lorenza Martínez Trigueros.

El comité opera bajo un estatuto actualizado en noviembre de 2021. Apoya al consejo de administración en el cumplimiento de sus responsabilidades de supervisión en lo que respecta a la integridad de los estados financieros de la empresa y la eficacia de los controles internos sobre la información financiera, y reporta periódicamente al consejo sobre sus actividades. También es responsable de recomendar el nombramiento, la compensación y

la retención de los auditores externos, supervisar su trabajo y evaluar su independencia.

Además, el comité revisa y aprueba las transacciones significativas entre partes relacionadas, asegurándose de que cumplan con las políticas de la compañía. Según la actual Política de Transacciones entre Partes Relacionadas, la unidad de transacciones entre partes relacionadas presenta, al menos trimestralmente, un reporte acumulativo de todas las transacciones aprobadas, junto con cualquier información adicional que el comité pudiera solicitar.

El comité de auditoría también es responsable de la interpretación, implementación, supervisión y aplicación de la Política de *Clawback* de Ternium, que establece la restitución inmediata de la compensación basada en incentivos otorgada erróneamente a determinados directivos en caso de una reexpresión de los estados financieros de la compañía.

# 3

## MIEMBROS

CONFORMAN EL COMITÉ  
DE AUDITORÍA DE TERNIUM

# 100%

## DE LOS MIEMBROS

SON DIRECTORES  
INDEPENDIENTES

El comité tiene plena autoridad para investigar cualquier asunto dentro de su alcance, y tiene acceso directo a auditores externos y empleados, y puede contratar asesores independientes cuando sea necesario.

En mayo de 2026, los miembros del comité fueron reelegidos en la asamblea general de accionistas.

Para obtener más información, consulte el Formulario 20-F de Ternium.

### Auditores externos

Los estatutos de Ternium S.A. exigen el nombramiento de una empresa de auditoría independiente, de conformidad con la legislación aplicable. Los auditores son designados por la asamblea general de accionistas, previa recomendación del comité de auditoría, mediante resolución aprobada por mayoría simple.

La principal responsabilidad del auditor es supervisar las cuentas anuales y los estados financieros consolidados de Ternium S.A. y presentar un informe sobre cada conjunto de cuentas a la asamblea general anual de accionistas.

De acuerdo con la legislación aplicable, los auditores deben cumplir ciertas condiciones de cualificación profesional y buena reputación, verificadas por la Comisión de Supervisión del Sector Financiero de Luxemburgo (Commission de Surveillance du Secteur Financier), y estar registrados como miembros del Instituto de Auditores Independientes de Luxemburgo (Institut des réviseurs d'entreprises).

La asamblea anual de accionistas celebrada el 12 de mayo de 2026 volvió a designar a PricewaterhouseCoopers Assurance, Société coopérative (empresa miembro de PricewaterhouseCoopers en Luxemburgo) como auditor estatutario de Ternium S.A. para el ejercicio fiscal finalizado el 31 de diciembre de 2026.

## POLÍTICAS Y CÓDIGOS CORPORATIVOS

Ternium ha adoptado un conjunto integral de códigos, políticas y procedimientos para regular sus actividades, asegurando el cumplimiento de la legislación de cada país donde opera, las mejores prácticas de la industria y los valores fundamentales de la compañía.

Algunos de los más importantes están disponibles en el sitio web de Ternium e incluyen:

- **Código de Conducta:** Incorpora pautas y estándares de integridad y transparencia que aplican a todos los directivos, funcionarios y empleados. Abarca diversas pautas para garantizar un ambiente de trabajo saludable y seguro, el respeto por los derechos humanos y laborales, la protección del medioambiente, la competencia justa y transparente, y la protección de la privacidad de datos de empleados y socios comerciales. En la medida en que la naturaleza de cada relación lo permita, los principios y estándares contenidos en el Código de Conducta también aplican a contratistas, subcontratistas, proveedores, personas

## Ternium fomenta una cultura de transparencia e integridad, promoviendo el comportamiento ético y el cumplimiento como principios fundamentales que guían a todos los empleados en sus acciones cotidianas y relaciones comerciales.

asociadas o cualquier persona que preste servicios para o en nombre de Ternium.

- **Política de Conducta Empresarial:** Establece los principios y procedimientos que guían a Ternium en el cumplimiento de las normas antisoborno y anticorrupción, tal como se describen en nuestro Código de Conducta. Exige un comportamiento ético en todas las actividades comerciales, prohíbe estrictamente los pagos indebidos y define responsabilidades específicas para directores, ejecutivos y empleados. La política también incluye disposiciones sobre procesos de debida diligencia, controles contables internos, gastos aceptables e

iniciativas de capacitación destinadas a promover una cultura de integridad y cumplimiento.

- **Código de Conducta para Proveedores:** El código abarca diversas expectativas y obligaciones, incluyendo el cumplimiento de las leyes y regulaciones comerciales internacionales, los conflictos de interés, el soborno, los registros contables y comerciales, el uso de los activos de Ternium y la protección de la información. También aborda la seguridad, las relaciones laborales, los derechos humanos, la discriminación, el acoso, la responsabilidad ambiental y la evaluación y el control de proveedores. El cumplimiento del código es crucial para los proveedores, ya que influye en su selección, evaluación y contratación, garantizando una conducta ética y responsable a lo largo de la cadena de suministro.
- **Código de Ética para Funcionarios Financieros de Primera Línea:** Establece los estándares éticos y las responsabilidades de las personas que ocupan puestos financieros clave, incluyendo los principales funcionarios ejecutivos, financieros y contables. Exige una conducta honesta y ética, la prevención de conflictos de interés y la divulgación precisa y transparente de información en todos los informes y documentos. El cumplimiento de las leyes y regulaciones es fundamental, y cualquier incumplimiento debe reportarse de inmediato al Departamento de Auditoría Interna. Los incumplimientos pueden resultar en medidas disciplinarias, incluido el despido, y también pueden conllevar consecuencias legales. El Código garantiza la protección de los denunciantes y requiere la aprobación del comité de auditoría para cualquier exención o modificación.
- **Política Corporativa sobre Operaciones con Valores:** La política de Ternium sobre información no pública y operaciones con valores establece pautas para que los miembros del consejo de administración, funcionarios y empleados cumplan con las leyes y regulaciones de los valores. Enfatiza que la información no pública pertenece a la compañía y quienes la poseen son responsables de protegerla para el beneficio de la compañía y sus accionistas. Estas personas, junto con sus familiares, tienen prohibido negociar valores de la compañía basándose

en información no pública. Además, los períodos de prohibición de compraventa de valores se especifican en un procedimiento y se revisan periódicamente. El incumplimiento de esta política puede resultar en sanciones civiles, penales y disciplinarias, y los directores y empleados deben ser conscientes de los riesgos al comprar o vender valores cuando la información no pública pueda afectar las transacciones

▪ **Procedimiento de Transacciones entre Partes Relacionadas:**

Este procedimiento establece el marco para identificar, evaluar, aprobar, registrar y reportar las transacciones entre partes relacionadas dentro de Ternium y sus subsidiarias. Su objetivo es garantizar la transparencia, la equidad y que las transacciones se realicen en condiciones de plena competencia, cumpliendo al mismo tiempo con los estatutos de la compañía, el rol del comité de auditoría y los requisitos regulatorios aplicables (Luxemburgo, NYSE y SEC). Define qué constituye una parte relacionada y clasifica las transacciones según su materialidad, asignando las responsabilidades de revisión y aprobación a la unidad de transacciones entre partes relacionadas, al comité de auditoría y al consejo de administración, además de identificar las transacciones exentas. La política también exige que, al menos trimestralmente, la unidad de transacciones entre partes relacionadas presente al comité de auditoría un resumen acumulado de todas las transacciones aprobadas, junto con cualquier información adicional que el comité pudiera solicitar.

Otras políticas y procedimientos relacionados con el comportamiento ético recientemente actualizados son:

- Procedimiento de cortesías empresariales (2026)
- Política de Controles Financieros y Contables (2025)
- Política de Protección de Información Personal (2025)
- Política de Retención de Documentos (2023)
- Política de Clawback (2023)
- Procedimiento de Línea Transparente (2023)
- Política de Conflictos de Interés y No Competencia (2022)
- Política Anti-fraude (2022)
- Directrices para el Cumplimiento de la Política de Regulación de la Competencia 2022)
- Manual de Autorización de Contribuciones Solidarias (2022).

**UN MARCO SÓLIDO DE GOBERNANZA Y CUMPLIMIENTO**

**POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS QUE APOYAN LA CONDUCTA ÉTICA Y EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO**

A lo largo de los años, Ternium ha desarrollado un marco sólido de políticas y procedimientos que guían las acciones y la toma de decisiones de sus empleados en todas las operaciones. El equipo de Procedimientos y Políticas Globales es responsable de supervisar y actualizar este marco, asegurando su evolución continua conforme a las condiciones cambiantes del mercado, la estrategia de la empresa y las normativas locales e internacionales aplicables.

<b>55</b> POLÍTICAS	<b>66</b> POLÍTICAS DE PROCESO	<b>147</b> MANUALES DE AUTORIZACIÓN
<b>287</b> PROCEDIMIENTOS	<b>109</b> PRÁCTICAS OPERATIVAS	



## Marco de Control Interno y Cumplimiento

Los códigos, políticas y procedimientos de Ternium se aplican a la empresa y sus subsidiarias, tal como se define en cada documento. Además de este marco estructurado, Ternium ha implementado un sistema de control interno en línea con el marco SOX.

Según la Sección 404 de la normativa Sarbanes – Oxley, el modelo de control SOX se define para los procesos clave de la empresa basándose en la materialidad de las partidas de los estados financieros de Ternium S.A. En consecuencia, cubre subsidiarias que son significativas desde la perspectiva de la información financiera, así como otras que pudieran representar un riesgo cualitativo debido a la naturaleza de sus interacciones. Este enfoque garantiza una cobertura razonable de los estados financieros de Ternium S.A.

El sistema se basa en procesos, en lugar de estar organizado en torno a áreas o individuos específicos, lo que respalda su continuidad y efectividad a largo plazo independientemente de los cambios en la estructura organizativa de la empresa.

En diciembre de 2025, el sistema de control SOX incluía 585 controles, con más de 1.000 pruebas realizadas durante el año para evaluar su efectividad. En caso de deficiencias en los controles, Cumplimiento comunica y solicita a cada Responsable de Proceso que implemente planes de acción correctiva.

Anualmente, el área de Cumplimiento y Procedimientos informa al comité de auditoría sobre los controles puestos a prueba durante el año, sus resultados y el progreso de las acciones correctivas.

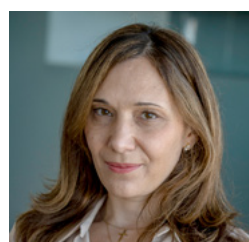
Además del sistema de control interno SOX, bajo la Sección 302 de la normativa Sarbanes – Oxley, el área de Cumplimiento realiza evaluaciones anuales a través de encuestas confidenciales dirigidas a 59 miembros de la alta dirección. Estas encuestas recopilan sus perspectivas sobre las actividades de control, el entorno de control, la evaluación de riesgos, la comunicación y la supervisión en sus respectivas áreas de responsabilidad. Los resultados se comunican anualmente al comité de auditoría de Ternium.

## Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial

Ternium se adhirió a la iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que promueve la sostenibilidad corporativa, al formalizar su compromiso de operar bajo los principios de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción establecidos en el Pacto Mundial. El Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial de Ternium está alineado con las leyes y regulaciones antisoborno y anticorrupción, incluyendo la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) de Estados Unidos y la Convención de la OCDE para Combatir el Soborno de Funcionarios Públicos Extranjeros en Transacciones Comerciales Internacionales.

La compañía ha establecido un sólido marco de actividades y controles de cumplimiento que buscan prevenir, identificar y responder a riesgos relacionados con la corrupción y el soborno. Estas iniciativas

**“Nuestro Programa de Cumplimiento está diseñado para prevenir, identificar y mitigar riesgos, al tiempo que fomenta una cultura de integridad en toda la organización. A través de múltiples iniciativas, buscamos involucrar a los empleados y promover las mejores prácticas de conducta empresarial en nuestras relaciones con proveedores, clientes, entidades gubernamentales y otras partes interesadas”.**



**MARINA CALLEJO**  
CHIEF BUSINESS  
CONDUCT COMPLIANCE  
OFFICER

se integran en su Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial, que se estructura en torno a los siguientes elementos centrales:

- **Políticas y procedimientos:** La compañía desarrolla o actualiza su marco normativo para definir normas, procesos, estándares y controles integrales de conducta empresarial. Estas políticas y procedimientos están diseñados para prevenir, detectar y mitigar sobornos, corrupción y riesgos asociados. Además, estos documentos especifican las responsabilidades de cada empleado en su implementación.
- **Comunicación y capacitación:** La empresa comunica de manera constante sus políticas y procedimientos al personal. Se asegura de que estén al día mediante noticias, recordatorios y sesiones de capacitación sobre cumplimiento, fomentando una comprensión clara de los estándares éticos y la cultura de cumplimiento de la empresa, a los cuales los empleados deben adherir.

Durante 2025, la compañía realizó 36 sesiones de capacitación presenciales o en vivo para 2.292 empleados en 15 plantas y ubicaciones donde Ternium opera. Además, 1.481 empleados completaron cursos en línea específicos sobre la Política de Conducta Empresarial. A su vez, los terceros con mayor exposición están obligados a completar capacitaciones especializadas en cumplimiento normativo. Estas sesiones de capacitación enfatizan los compromisos comerciales y éticos, que son reforzados por los mensajes de la compañía en torno al comportamiento esperado, las obligaciones, las responsabilidades y las consecuencias del no cumplimiento. Durante 2025, la empresa impartió capacitaciones en línea a 290 empleados clave de 96 terceros.

- **Evaluación de riesgos:** La evaluación de riesgos en materia de conducta empresarial implica evaluar periódicamente las ubicaciones geográficas, funciones, actividades comerciales e interacciones o transacciones



**CONSTRUIR UNA CULTURA DE ÉTICA DESDE EL PRINCIPIO**

Ternium promueve la capacitación en ética empresarial desde las primeras etapas del desarrollo profesional, incluso en su programa de pasantías de verano para estudiantes universitarios.

con terceros específicos que puedan exponer a la compañía a un mayor riesgo de soborno, corrupción y otros riesgos relacionados.

- Gestión de riesgos de terceros:** La empresa evalúa a terceros para identificar posibles riesgos de integridad que ellos pudieran suponer para Ternium. La compañía ha implementado un proceso de debida diligencia basado en riesgos, que abarca compromisos de cumplimiento (incluyendo estándares legales y regulatorios), investigaciones y cláusulas estándar. Durante 2025, la empresa completó 77 diligencias debidas mejoradas sobre terceros con alta exposición.
- Orientación y asesoramiento:** La oficina del *Business Conduct Compliance Officer* (BCCO) proporciona regularmente a los empleados orientación y asesoramiento sobre el cumplimiento de las normas anticorrupción y antisoborno, brindándoles apoyo en sus actividades diarias y procesos de toma de decisiones. Durante 2025, el BCCO respondió a 846 solicitudes de asesoramiento en materia de cumplimiento.
- Supervisión del cumplimiento:** La compañía revisa regularmente los procesos clave, incluyendo la diligencia debida, las verificaciones de antecedentes, justificaciones comerciales, la razonabilidad de los pagos, la resolución de señales de alerta, la implementación de medidas de mitigación y la documentación de respaldo proporcionada por las áreas que financian una transacción o la contratación de un tercero. El objetivo es garantizar evaluaciones de integridad de alta calidad, evitando transacciones o relaciones comerciales con terceros que pudieran desviarse de las normas, presentar antecedentes negativos o carecer de las credenciales necesarias para sus tareas asignadas. Durante 2025, el BCCO realizó 368 actividades de supervisión, el 96% relacionada con países de alto riesgo; ninguna de ellas implicó problemas críticos o de carácter material. El BCCO comunicó sus observaciones y propuso medidas correctivas para su implementación por parte de la dirección, y reportó indicadores, incluyendo señales de alerta y mitigaciones, al comité de auditoría del consejo de administración.
- Reportes:** El BCCO informa regularmente al comité de auditoría del consejo de administración y al CEO

# 2.292

## PARTICIPANTES

EN 36 SESIONES DE CAPACITACIÓN EN VIVO SOBRE LA POLÍTICA DE CONDUCTA EMPRESARIAL (2025)

# 19.856

## EMPLEADOS

COMPLETARON LA CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN LÍNEA SOBRE LA NUEVA POLÍTICA DE CONDUCTA EMPRESARIAL

sobre los riesgos, las iniciativas de remediación, los indicadores de los programas y las tendencias regulatorias. El BCCO también puede elevar cuestiones críticas que requieran medidas o investigaciones de alto nivel.

- Mejoras clave en la conducta empresarial:** A lo largo de los años, la empresa ha desarrollado diversas respuestas y mejoras en los procesos, incluyendo actualizaciones en el Código de Conducta, la Política de Conducta Empresarial y la Política de Conflictos de Interés para Empleados; la incorporación de los Principios Clave de la Política de Conducta Empresarial para Terceros y la plataforma de la Línea Transparente; la coordinación de actividades de re-capacitación en materia de cumplimiento (tanto presenciales como en línea) para empleados e intermediarios; la regularización de las medidas de cumplimiento aplicables a los proveedores mediante un enfoque basado en el riesgo; y la estandarización de metodologías de verificación de antecedentes, cláusulas de ética empresarial y ciertos tipos de contratos, entre otras acciones.



#### CANALES DE DENUNCIA ACCESIBLES

La Línea Transparente de Ternium opera las 24 horas del día, los 7 días de la semana, en español, portugués e inglés, ofreciendo múltiples canales para que los empleados y las partes interesadas comuniquen sus inquietudes.

### Canales para denunciantes

La compañía ha establecido una Línea Transparente a disposición de todas las partes interesadas, incluyendo empleados, proveedores, clientes y otros terceros, para denunciar cualquier presunto incumplimiento del Código de Conducta o de las políticas de Ternium. Los asuntos que pueden reportarse a través de este canal incluyen, entre otros: actos fraudulentos o deshonestos; manejo o reporte indebido de información financiera y no financiera; tergiversación o falsificación de registros; discriminación, acoso o maltrato laboral; apropiación indebida de activos; acceso o divulgación no autorizados de información de la empresa; sobornos o incentivos comerciales indebidos; conflictos de interés; obsequios inapropiados; violación a la privacidad de los datos; utilización de información privilegiada; uso indebido de propiedad intelectual; infracciones a las leyes de competencia o antimonopolio; actividades políticas inapropiadas; inquietudes relacionadas con inversores; violación a las leyes aplicables; y cualquier otro incumplimiento del Código de Conducta o de las políticas internas.

La Línea Transparente de Ternium opera las 24 horas del día, los 7 días de la semana, y está disponible en español, portugués e inglés. Las denuncias pueden presentarse en persona, en línea, por correo electrónico o a través de nuestros números gratuitos en la mayoría de los países donde opera Ternium. La identidad del denunciante se mantiene confidencial y la empresa emprende todas las medidas necesarias para evitar represalias contra quienes comunican sus inquietudes de buena fe. Todos los reportes son gestionados por el Departamento de Auditoría Interna de Ternium, que puede involucrar a otras áreas según sea necesario.

Durante 2025, el 49% de las denuncias analizadas fueron fundamentadas y dieron lugar a acciones correctivas, incluyendo despidos, terminación de relaciones comerciales y mejoras en el control del ambiente interno de la compañía. Del total de las denuncias recibidas, el 50 % estaba relacionado con cuestiones del entorno laboral, como acoso y el trato injusto.

Además, Ternium cuenta con un canal confidencial en línea para que los inversionistas comuniquen sus inquietudes directamente al comité de auditoría de la compañía, que es la línea transparente de los accionistas. El comité de auditoría revisa periódicamente el estado de todos los reportes recibidos a través de esta línea con la asistencia del *Chief Audit Executive*.

## GESTIÓN DE RIESGOS

Ternium ha establecido una Política de Gestión de Riesgos que proporciona lineamientos para identificar y gestionar los riesgos del negocio. Define funciones y responsabilidades, y describe los elementos clave del proceso de gestión de riesgos, incluyendo la clasificación de riesgos críticos y las posibles medidas de respuesta. La política también abarca la creación de un Comité de Riesgos Críticos (CRC) a nivel gerencial, que supervisa, evalúa y revisa la exposición al riesgo de la compañía.

El CRC está integrado por altos ejecutivos, incluyendo el *Chief Executive Officer (CEO)*, *Chief Financial Officer (CFO)*, *Regional Presidents*, *Chief Industrial Operations Officer (CIOO)*, *Chief Audit Executive (CAE)*, *Chief Information Officer (CIO)*, *Chief Technology Officer (CTO)*, *Chief EHS Officer (CEHSO)*, *Chief Engineering & Automation Officer (CEAO)*, *General Counsel*, *Vicepresident Global Finance*, *Vicepresident Global Mining*, *Vicepresident Mining*, *Operations Vicepresidents*, *Global Sustainability Senior Director*, *Global Investor Relations & Compliance Senior Director*, y *Global Risk*, *Cash Management & Treasury Senior Director*. En 2025, el comité se reunió tres veces, en conformidad con la frecuencia establecida en la política. El consejo de administración de la compañía recibe informes anuales del CEO y del CFO sobre la gestión de riesgos.

Ternium también sigue un Procedimiento de Gestión de Riesgos que define las categorías y características de los riesgos que deben evaluarse. Los riesgos se clasifican de la siguiente manera: riesgos relacionados con la infraestructura o los procesos industriales de las plantas; riesgos relacionados con productos o servicios; riesgos ambientales; riesgos relacionados con el cambio climático; riesgos de propiedad intelectual; riesgos

relacionados con IT; riesgos financieros y riesgos de gobernanza corporativa y recursos humanos. Cada riesgo se evalúa usando una matriz que considera su posible impacto en las personas, infraestructura, operaciones comerciales, medioambiente y reputación, así como su frecuencia y probabilidad de ocurrencia. Sobre la base de esta evaluación, los riesgos se clasifican en las siguientes categorías: bajo, significativo, muy significativo o crítico. Las reuniones del CRC se centran en el monitoreo de los riesgos considerados altamente significativos o críticos según la matriz de riesgos de Ternium.

Desde 2014, Ternium ha contratado una empresa externa para realizar evaluaciones anuales in situ en cada instalación, reforzando así el sistema en su conjunto. Las recomendaciones se atienden de forma continua.

## Ciberseguridad

Ternium gestiona los riesgos de ciberseguridad mediante un modelo de gobernanza estructurado. En 2025, Ternium reforzó esta estructura consolidando el liderazgo bajo la figura de un *Global Cybersecurity, Risk and Privacy Senior Director*, quien actúa como punto central para la gestión de riesgos en ciberseguridad, la implementación de controles de seguridad y la coordinación de auditorías y evaluaciones internas y externas. Este puesto reporta al *Chief Information Officer*, quien a su vez reporta al *Chief Financial Officer*. Al menos una vez al año, el *Chief Information Officer* informa al consejo de administración sobre la gestión de la ciberseguridad.

El programa de ciberseguridad abarca el diseño, implementación, operación y monitoreo de controles tanto en entornos de Tecnología de la Información como de Tecnología Operativa, incluyendo activos digitales y físicos. También se extiende a tecnologías emergentes, incluyendo la Inteligencia Artificial (IA), que se integran cada vez más en los procesos empresariales y la toma de decisiones.

Ternium reconoce que la IA introduce riesgos específicos relacionados con la protección de datos, la ciberseguridad, el uso ético, la transparencia y la resiliencia operativa. Para abordar estos riesgos, la empresa aplica su marco de ciberseguridad y

protección de la información a las soluciones basadas en IA a lo largo de todo su ciclo de vida, desde el diseño y desarrollo hasta la implementación y la operación. Esto incluye controles para proteger los datos utilizados por modelos de IA, prevenir accesos no autorizados o abusos, y mitigar riesgos como la fuga de datos, la manipulación de modelos y los resultados no deseados.

La gobernanza para el uso responsable de la IA se alinea con las estructuras existentes de gobernanza corporativa, gestión de riesgos y cumplimiento. El Global Cybersecurity, Risk and Privacy Senior Director supervisa los aspectos relacionados con la ciberseguridad en el uso de la IA, incluyendo las evaluaciones de riesgos, los controles de seguridad y la alineación con las políticas corporativas. Las soluciones de IA están sujetas a directrices internas que promueven el uso responsable, centrándose en la privacidad de los datos, la seguridad, la rendición de cuentas y el cumplimiento de las normativas aplicables y principios éticos. Cuando es necesario, las partes interesadas de las áreas legal, de cumplimiento, de privacidad y comercial participan en la evaluación y aprobación de las iniciativas de IA.

Dada la complejidad y la naturaleza cambiante de las amenazas cibernéticas y las tecnologías de IA, Ternium complementa sus capacidades internas con proveedores externos especializados. Estos consultores aportan su experiencia en áreas como evaluaciones de riesgos y vulnerabilidades, auditorías de seguridad independientes, pruebas de penetración, desarrollo de políticas e implementación de controles de seguridad, programas de capacitación y concientización de empleados, respuesta a incidentes en tiempo real a través de Centros de Operaciones de Seguridad (SOC), y evaluaciones relacionadas con la seguridad de la IA. Las responsabilidades entre los equipos internos y los proveedores externos se definen en función del alcance de cada proyecto.

El marco de ciberseguridad de Ternium está alineado con estándares y mejores prácticas reconocidos internacionalmente, incluyendo los del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST) de Estados Unidos, Open Worldwide Application Security Project (OWASP) e ISO. Estas referencias

“La ciberseguridad y la privacidad de los datos son fundamentales para mantener la confianza de nuestros clientes, empleados y partes interesadas. A medida que la digitalización y la inteligencia artificial continúan evolucionando, generan nuevas oportunidades, pero también nuevos desafíos y riesgos. Nuestro enfoque se centra en fortalecer la prevención, la resiliencia y la conciencia en toda la organización para proteger los sistemas, la información y las operaciones comerciales responsables”.



**CARLOS RUSSELL**  
GLOBAL CYBERSECURITY, RISK  
& PRIVACY SR DIRECTOR

también reflejan el enfoque que asume la empresa para el uso seguro de soluciones de IA y promover la adopción responsable de nuevas tecnologías.

La compañía evalúa y fortalece continuamente sus políticas y controles de seguridad de la información, incorporando las lecciones aprendidas de los incidentes y la evolución de los riesgos. Se imparten programas regulares de concientización y capacitación a los empleados, incluyendo orientación sobre ciberseguridad, protección de datos y el uso responsable de herramientas digitales e IA. Además, se evalúan y supervisan las prácticas de ciberseguridad de proveedores y terceros con acceso a sistemas críticos, datos o soluciones basadas en IA, como parte de los procesos de gestión de riesgos de terceros de Ternium.

# CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y FUNCIONARIOS EJECUTIVOS

## Consejo de administración

<b>Chairman</b>	Paolo Rocca
<b>Vice-Chairman</b>	Daniel A. Novegil
	Roberto Bonatti
	Alicia L. Mórdolo
	Gioia Ghezzi (*)
	Vincent R. Gilles Decalf (*)
	Lorenza Martínez Trigueros (*)
	Gianfelice M. Rocca
<b>Secretary</b>	Arturo Sporleder

## Comité de auditoría

<b>Chairman</b>	Vincent R. Gilles Decalf (*)
	Gioia Ghezzi (*)
	Lorenza Martínez Trigueros (*)

## Funcionarios Ejecutivos

<b>Chief Executive Officer</b>	Máximo Vedoya
<b>Chief Financial Officer</b>	Pablo Brizzio
<b>Ternium Mexico President</b>	César A. Jiménez Flores
<b>Ternium Argentina President</b>	Renato Cattalini
<b>Presidente de Ternium Brasil</b>	Titus Schaar
<b>International Business Unit President</b>	Héctor Obeso Zunzunegui
<b>Chief Planning Officer</b>	Oscar Montero Martínez
<b>Chief Human Resources Officer</b>	Santiago Lozano
<b>Chief Engineering and Automation Officer</b>	Pablo H. Bassi
<b>Chief Industrial Operations Officer</b>	Carlos A. Baieli
<b>Chief Environment, Health and Safety Officer</b>	Marina V. Chiesa
<b>General Counsel</b>	Fernando Duelo

(\*) Directores independientes

La composición actual del consejo de administración fue definida por la asamblea general de accionistas del 12 de mayo de 2026

# INFORMACIÓN PARA INVERSORES

## Global Investor Relations and Compliance

### Senior Director

Sebastián Martí

smart@ternium.com

Teléfono: +54 11 4018 8389

EEUU llamada gratuita: 866 890 0443

### Oficina en Luxemburgo

26, Boulevard Royal – Piso 4

L2449 - Luxemburgo

Luxemburgo

Teléfono: +352 2668 3152

### Información bursátil

New York Stock Exchange (TX)

Número CUSIP: 880890108

### Internet

[www.ternium.com](http://www.ternium.com)

## Solicitudes a Relación con Inversores

TERNIUM Relación con Inversores

[ir@ternium.com](mailto:ir@ternium.com)

### Banco Depositario de ADSs

BNY Mellon

Computershare

P.O. Box 43078

Providence, RI 02940-307

# ANEXOS

A wide-angle, low-perspective shot of a massive industrial building's interior. The ceiling is a complex, high-arched structure of grey metal beams and trusses, with numerous skylights and rows of industrial lights. The floor is a concrete surface with several parallel tracks or rails running across it. On the right side, there is a complex, multi-level structure of green and yellow machinery, possibly a conveyor system or a processing unit, with yellow safety railings. In the background, a yellow overhead crane is visible. The overall atmosphere is industrial and brightly lit.

PESQUERÍA, MÉXICO



 Ternium

KETTLE  
KLY

## ANEXO 1

# RECONOCIMIENTOS

## Nuestros esfuerzos continuos

Ternium fue reconocida en diversos frentes por su compromiso con la excelencia y la innovación en la industria siderúrgica. Estos premios subrayan la dedicación de Ternium a la sostenibilidad, el avance tecnológico y la responsabilidad social, destacando el liderazgo y el impacto de la compañía en el sector siderúrgico global.



(\*) Reconocimientos en México, Brasil y Argentina.

## SOSTENIBILIDAD

### WORLDSTEEL

*Sustainability Champion 2026*

En reconocimiento al esfuerzo y al desempeño en sostenibilidad en 2025

—

Abril 2026

Steelie Award

“Vientos de cambio: el primer paso de Ternium hacia las energías renovables en Argentina”

—

Octubre 2025

### ECOVADIS

Medalla de plata

En el 15% superior de las empresas evaluadas por EcoVadis  
Percentil 93°

—

Marzo 2026

### GLOBAL BANKING AND MARKETS (GBM)

Acuerdo de Préstamo Sostenible del Año para Ternium por el préstamo a plazo sin garantía real de \$ 1,25 mil millones

—

Febrero 2026

### LATINFINANCE

Mención de honor en los premios Acuerdos del Año de LatinFinance  
TERNIUM MEXICO

—

Enero 2026

### INTERNATIONAL FINANCIAL REVIEW (IFR)

Préstamo Sostenible del Año por el préstamo verde de \$1,25 mil millones de Ternium Mexico

—

Diciembre 2025

## MEDIOAMBIENTE

### CDP 2025

B por Clima

—

Febrero 2026

### COMISIÓN NACIONAL PARA EL USO EFICIENTE DE LA ENERGÍA (CONUEE)

Por participar en el Acuerdo Voluntario de Eficiencia Energética (AVEE)

—

Diciembre 2025

### GRUPO BANDEIRANTES DE COMUNICAÇÃO

Nominada al Premio Inspira Rio en la categoría de Sostenibilidad

—

Diciembre 2025

### WORLDSTEEL

Proveedor de Datos de Acción Climática

—

Septiembre 2025

## PROGRAMA DEL PROTOCOLO GEI DE BRASIL

Sello de Oro por el reporte del inventario de emisiones GEI del año 2024

TERNIUM BRASIL

—  
Agosto 2025

## FEDERACIÓN DE INDUSTRIAS DEL ESTADO DE SAN PABLO (FIESP) Y CENTRO DE INDUSTRIAS DEL ESTADO DE SAN PABLO (CIESP)

"Aplicaciones de Agregados de Acero" y "Reutilización de Efluentes Tratados" seleccionadas como mejores prácticas por la Plataforma Industrial de Economía Circular

TERNIUM BRASIL

—  
Junio 2025

## RECURSOS HUMANOS

### HUMAN RIGHTS CAMPAIGN FOUNDATION

Triple certificación: Mejores lugares para trabajar para LGBTQ+

HRC Equidad MEX

HRC Equidad AR

Equidade BR

—  
2025 – 2026

## GOBERNANZA

### RANKING GRUPO EXPANSIÓN

500 Empresas Contra la Corrupción

—  
Junio 2025

## RECONOCIMIENTOS DE LOS CLIENTES

### TRINITY – PREMIO AL PROVEEDOR DESTACADO 2025

Categoría: Acero

Reconocimiento otorgado a los proveedores líderes que se destacan como socios estratégicos, demostrando un desempeño operativo constante, confiabilidad y un firme compromiso con la generación de valor.

TERNIUM MEXICO

—  
Mayo 2026

### SIGNIFY – PREMIO EL CLIENTE PRIMERO

Reconoce la reducción de costos derivada de los proyectos de estandarización

TERNIUM MEXICO

—  
Noviembre 2025

### CARRIER - PREMIOS DEL CONSEJO ASESOR DE PROVEEDORES

Reconocimiento como proveedor fundamental para el éxito de Carrier

TERNIUM MEXICO

—  
Septiembre 2025

### MUBEA – PREMIO AL PROVEEDOR DE MATERIAS PRIMAS 2025

Reconocimiento al Mejor Proveedor en la categoría de Materias Primas

TERNIUM MEXICO

—  
Septiembre 2025

### TOYOTA – PREMIO AL PROVEEDOR DESTACADO DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE 2024

Basado en calidad de producto consistente, entregas puntuales sin paradas de línea, procesos de negociación fluidos, apoyo oportuno para pruebas e ideas que ayudan a reducir costos.

TERNIUM ARGENTINA

—  
Abril 2025

### **INFRA – RECONOCIMIENTO COMO PROVEEDOR CONFIABLE**

El premio considera el cumplimiento de los plazos de entrega y los estándares de calidad

TERNIUM MEXICO

—  
Abril 2025

### **JOHN DEERE – PROGRAMA LOGRANDO LA EXCELENCIA**

Nivel: Socio  
Máximo reconocimiento del programa por el compromiso con la calidad, la confiabilidad y la mejora continua.

TERNIUM MEXICO

—  
Marzo 2025

### **CATERPILLAR – RECONOCIMIENTO A LA EXCELENCIA DEL PROVEEDOR**

Nivel: Excelencia  
Máximo nivel de reconocimiento del Programa de Certificación de Excelencia del Proveedor

TERNIUM MEXICO

—  
Enero 2025

## **USIMINAS**

### **GENERAL MOTORS – PROVEEDOR DEL AÑO**

Reconocido en la 34ª edición como destacado en la categoría Industrialización/Confianza

—  
Mayo 2026

### **ECOVADIS**

Medalla de Oro  
En el 5% superior de las empresas evaluadas por EcoVadis  
Percentil 95º

—  
Febrero 2026

### **MAXION - PREMIO AL PROVEEDOR**

Reconocido en la categoría de Centros de Servicio y ESG  
SOLUÇÕES USIMINAS

—  
Diciembre 2025

### **VOLKSWAGEN – PREMIO *THE ONE***

Reconocido en la categoría Asociación Metálica

—  
Agosto 2025

### **PROGRAMA DEL PROTOCOLO GEI DE BRASIL**

Sello de Oro por el reporte del inventario de emisiones GEI del año 2024

USIMINAS Y MINERAÇÃO USIMINAS

—  
Agosto 2025

### **ÍNDICE ISE B3**

Incluido en el Índice de Sostenibilidad Corporativa B3 por tercer año consecutivo, avanzando 11 posiciones en el ciclo de 2025

—  
Mayo 2025

### **HONDA – PREMIO A LOS MEJORES PROVEEDORES**

Reconocido en la categoría Oro por su desempeño en 2024

—  
Mayo 2025

## ANEXO 2

## CERTIFICACIONES ISO

## ISO 14001 E ISO 45001

PAÍS	UNIDAD	TIPOS DE INSTALACIÓN	TIPOS DE PROCESOS	ISO 14001	ISO 45001	
México	Guerrero	Sitio Productivo	Integrado	●	●	
	Apodaca	Sitio Productivo	Integrado	●	●	
	Puebla	Sitio Productivo	Integrado	●	●	
	Juventud	Sitio Productivo	Aguas abajo	●	●	
	Churubusco	Sitio Productivo	Aguas abajo	●	●	
	Monclova	Sitio Productivo	Aguas abajo	●	●	
	Universidad	Sitio Productivo	Aguas abajo	●	●	
	Pesquería	Sitio Productivo	Aguas abajo	●	●	
	Pesquería (Tenigal)	Sitio Productivo	Aguas abajo - Galvanización	●	●	
	Alzada	Minería	–	●	●	
	Aguila	Minería	–	●	●	
	Encino	Minería	–	●	●	
	Palomas	Minería	–	●	●	
	Tecoman	Minería	–	●	●	
	Peña Colorada	Minería	–	●	●	
	Argentina	San Nicolás	Sitio Productivo	Integrado	●	●
		Canning	Sitio Productivo	Aguas abajo	●	●
Haedo		Sitio Productivo	Aguas abajo	●	●	
Florencio Varela		Sitio Productivo	Aguas abajo	●	●	
Vientos de Olavarría S.A.		Parque eólico	–	●	●	

● Certificado    ● No certificado

PAÍS	UNIDAD	TIPOS DE INSTALACIÓN	TIPOS DE PROCESOS	ISO 14001	ISO 45001
Argentina	Ensenada	Sitio Productivo	Aguas abajo	●	●
Brasil	Rio de Janeiro	Sitio Productivo	Integrado	●	●
Usiminas Brasil	Ipatinga	Sitio Productivo	Integrado	●	●
	Ipatinga (Unigal)	Sitio Productivo	Aguas abajo - Galvanización	●	●
	Cubatão	Sitio Productivo	Aguas abajo	●	●
Estados Unidos	Shreveport	Sitio Productivo	Aguas abajo	●	●
Colombia	Manizales Steel	Sitio Productivo	Integrado	●	●
	Atlántico	Sitio Productivo	Aguas abajo	●	●
Guatemala	Villa Nueva	Sitio Productivo	Aguas abajo	●	●

● Certificado ● No certificado

Los siguientes centros de servicio están certificados bajo la norma ISO 14001: Apodaca Industrial, Apodaca Comercial, San Luis, Rosario, Serviadero III, Sidercrom, Cali, Betim, Guarulhos, Porto Alegre, Santa Luzia, Taubate y Cabo de Santo Agostinho.

Los siguientes centros de servicio están certificados bajo la norma ISO 45001: Rosario, Serviadero III, Sidercrom, Cali, Betim, Guarulhos, Porto Alegre, Santa Luzia, Taubate y Cabo de Santo Agostinho.

## PROCESOS CERTIFICADOS BAJO ISO 50001:2018

SECTOR DE LA INSTALACIÓN	MÉXICO			ARGENTINA	BRASIL
	GUERRERO	PUEBLA	PESQUERÍA	SAN NICOLÁS	RIO DE JANEIRO
Planta de coque	N/A	N/A	N/A	●	●
Procesos de reducción	●	●	N/A	●	●
Acería	●	●	N/A	●	●
Laminador en caliente	●	●	●	●	N/A
Líneas aguas abajo*	●	N/A	●	●	N/A
Utilidades**	●	●	●	●	●
Central eléctrica	N/A	N/A	N/A	●	●

● Certificado N/A No Aplica

\* Líneas aguas abajo: incluyendo, entre otras, el laminador en frío, línea de estañado electrolítico, la línea de galvanizado en caliente y la línea de recubrimiento de color, cuando corresponda.

\*\* Utilidades: este término se refiere a servicios industriales generales como la producción o el suministro de energía eléctrica, gases (oxígeno, aire comprimido, nitrógeno, argón), agua, vapor y tratamiento de aguas residuales, cuando corresponda.

## ANEXO 3

# COMPROMISO CON ASOCIACIONES Y CÁMARAS EMPRESARIALES

EMPRESA	ASOCIACIONES Y CÁMARAS EMPRESARIALES
Ternium	Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO) Pacto Mundial de las Naciones Unidas (CGNU) World Steel Asociación (WSA) Principios de Empoderamiento de las Mujeres de las Naciones Unidas (WEPS)
Ternium Argentina	Unión Industrial Argentina (UIA) Unión Industrial de la Provincia de Buenos Aires (UIPBA) Federación Industrial de Santa Fe (FISFE) Cámara Argentina del Acero (CAA) Cámara de Fabricantes de Caños y Tubos de Acero de la República Argentina (CYTACERO) Cámara de Exportadores de la República Argentina (CERA) Cámara de Puertos Privados Comerciales Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina (IDEA) Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) Asociación de Fábricas Argentinas de Componentes (AFAC) Cámara Argentina de Fabricantes de Envases Metálicos y Afines (CAFEMYA)
Ternium Brasil	Asociación de Empresas del Distrito Industrial de Santa Cruz (AEDIN) Instituto del Acero Brasil (IABR - Instituto Aço Brasil) Federación de las Industrias del Estado de Río de Janeiro (FIRJAN) Asociación Brasileña de Metalurgia, Materiales y Minería (ABM) Asociación Brasileña de Recursos Humanos (ABRH) Asociación Brasileña de Terminales Portuarias Privadas (ATP) Asociación Brasileña de Grandes Consumidores Industriales de Energía y de Consumidores Libres (ABRACE) Asociación de Comercio Exterior de Brasil (AEB) Grupo de Líderes Empresariales de Río de Janeiro (LIDE) Asociación Brasileña de Inversores en Autoproducción de Energía (ABIAPE) Confederación Nacional de la Industria (CNI)

EMPRESA	ASOCIACIONES Y CÁMARAS EMPRESARIALES
Ternium Colombia	Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) Cámara Fedemetal Cámara Colombiana de Productores de Acero Cámara Colombiana de la Infraestructura (CCI)
Ternium Mexico	Consejo Coordinador Empresarial (CCE) Centro de Estudios del Sector Privado para el Desarrollo Sostenible (CESPEDES) Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (CONCAMIN) Cámara Nacional de la Industria del Hierro y del Acero (CANACERO) Cámara Minera de México (CAMIMEX) Cámara de la Industria de Transformación de Nuevo León (CAINTRA NL) Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo (CANACO) Cámara Nacional de la Industria de Transformación – Puebla (CANACINTRA Puebla) Confederación Patronal de la República Mexicana – Nacional / Nuevo León (COPARMEX) Cámara de Comercio de los Estados Unidos (AmCham) en México Fondo Ambiental Metropolitano de Monterrey, A.C. (FAMM) Cámara de comercio mexicano-argentina, A.C. (CCMA)
Usiminas	Cámara de Comercio de los Estados Unidos (AmCham) en Brasil Cámara de Comercialización de Energía Eléctrica (CCEE) Instituto Nacional de Distribuidores de Acero (INDA) Instituto del Acero Brasil (IABR - Instituto Aço Brasil) Asociación del Acero de Río Grande do Sul (AARS) Sociedad Americana para la Calidad (ASQ) Asociación Brasileña de Metalurgia, Materiales y Minería (ABM) Asociación Brasileña de Grandes Consumidores Industriales de Energía y de Consumidores Libres (ABRACE) Instituto Brasileño de Minería (IBRAM) Asociación Nacional de Usuarios del Transporte de Carga (ANUT) Asociación Brasileña de Terminales Portuarias Privadas (ATP) Federación de Industrias del Estado de Minas Gerais (FIEMG) Federación de Industrias del Estado de San Pablo (FIESP) Confederación Nacional de la Industria (CNI) Cámara de Comercio Italiana de Minas Gerais (ITALCAM)

## ANEXO 4





# NUESTRO COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





“Reafirmamos nuestro compromiso con la Iniciativa del Pacto Global de las Naciones Unidas y continuamos integrando sus principios en la estrategia, la cultura y operaciones diarias de la compañía.”





**Máximo Vedoya, Chief Executive Officer.**




OBJETIVO	NÚMERO	ALGUNAS ACCIONES ESPECÍFICAS	PÁGINA
		<b>Apoyar el acceso de las comunidades cercanas a los servicios básicos en tiempos de adversidad y, al mismo tiempo, reducir la exposición de las personas vulnerables a las crisis económicas, políticas y sociales</b>	
	1.4	En Argentina, seguimos apoyando a la ONG TECHO proporcionando materiales para la construcción de viviendas y, en 2025, también para módulos sanitarios. Se construyeron un total de 624 viviendas y 45 módulos sanitarios en 11 provincias, con la donación de 121,15 toneladas de acero.	
		<b>Promover la salud y el bienestar de nuestra gente mediante iniciativas preventivas y acciones concretas</b>	
	3.1; 3.c	Desde 2022, el Hospital Clínica Nova ofrece una Clínica de Salud de la Mujer, que reúne especialidades como ginecología, obstetricia, medicina materno-fetal, biología reproductiva, atención a la menopausia y servicios de ecografía. La clínica también ofrece servicios de reconstrucción mamaria.	96
	3.4	Ternium cuenta con un programa de Vigilancia de la Salud y Control Médico que incluye exámenes de salud ocupacional y estudios médicos para sus empleados. El programa garantiza el cumplimiento de los requisitos legales, monitorea la salud de los empleados expuestos a riesgos específicos, verifica su aptitud para las tareas y ofrece exámenes voluntarios. También realiza chequeos obligatorios según lo exige la ley y chequeos anuales voluntarios para mejorar la salud y dar seguimiento a las afecciones comunes para su análisis estadístico.	96
	3.5; 3.a	En Argentina, el programa de cesación del tabaco continúa implementándose en los centros locales.	62
	3.8	Los esfuerzos para ampliar la cobertura médica incluyen la operación del Hospital Clínica Nova en Monterrey y la Clínica Águila en la región minera de Michoacán en colaboración con el IMSS, así como campañas de vacunación para nuestros empleados.	96
	3.d	Campañas preventivas sobre enfermedades recurrentes, tratamiento y seguimiento.	62
		<b>Destinar una parte significativa de las inversiones comunitarias de Ternium a la educación, como catalizador de la igualdad de oportunidades y el progreso individual y social</b>	
	4.1, 4.6	Los Programas Educativos Roberto Rocca abarcan toda la trayectoria académica, desde la primaria hasta la universidad, apoyando a niños y jóvenes para que alcancen su máximo potencial y se conviertan en contribuyentes activos de la sociedad. Estos programas priorizan las habilidades técnicas e innovadoras, con especial énfasis en el desarrollo de competencias CTIM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), habilidades socioemocionales y alfabetización. Ternium ofrece apoyo financiero directo mediante becas, tanto dentro de la Escuela Técnica Roberto Rocca como con ayuda externa para estudiantes de otras instituciones. En 2025, Ternium invirtió \$51,5 millones en su programa de relaciones comunitarias. De este total, el 88% se invirtió en nuestros programas educativos, beneficiando a más de 15.590 estudiantes.	96
	4.3, 4.5	La empresa ha trabajado activamente para aumentar la participación femenina en la educación técnica. En 2025, la proporción de estudiantes femeninas en cada programa fue la siguiente: 41% en la Escuela Técnica Roberto Rocca, 54% en el Programa ExtraClase y 47% entre las becarias.	
	4.4	La Escuela Técnica Roberto Rocca también sirve de puente entre los estudiantes y la industria, ayudándolos a integrarse al mercado laboral y enseñándoles a resolver problemas reales bajo la supervisión de expertos. En 2025, 155 estudiantes de último año realizaron prácticas en 15 empresas de su comunidad, 52 de ellos en Ternium.	96
	4.6	La Escuela Técnica Roberto Rocca ofrece cursos de matemáticas y lengua a 335 estudiantes del primer ciclo de educación secundaria que se preparan para ingresar al bachillerato.	96

OBJETIVO	NÚMERO	ALGUNAS ACCIONES ESPECÍFICAS	PÁGINA
	4.a	El Programa Gen Técnico Roberto Rocca apoya a escuelas técnicas públicas brindando capacitaciones y modernizando equipos e infraestructura. Está presente en 7 escuelas de 3 países, atendiendo a 2.805 estudiantes y docentes. A través del Programa Voluntarios en Acción, los empleados de Ternium trabajan con las comunidades locales para ayudar a las escuelas cercanas renovando aulas, actualizando el mobiliario y mejorando las áreas comunes. En 2025, 2.217 voluntarios de Ternium trabajaron para transformar 15 escuelas en Argentina, Colombia, México, Guatemala y Uruguay.	96
	4.b	En 2025, el Programa de Becas Roberto Rocca otorgó un total de 1.378 becas.	96
	4.c	Durante 2025, brindamos más de 6.450 horas de capacitación a docentes y personal de la Escuela Técnica Roberto Rocca en Pesquería (México) y Santa Cruz (Brasil).	96
	<b>Valorar la diversidad de nuestros empleados y contribuir al empoderamiento de las mujeres</b>		
	5.1, 5.2	Marco del entorno laboral inclusivo: compromiso con los WEPs, Política de Diversidad y Ambiente Laboral Libre de Acoso, y Política de Derechos Humanos, establecimiento de una línea de denuncia anónima: Línea Transparente, continuidad del Programa Diversidad+ y Círculos Lean In, implementación del Programa Flexible y licencias remuneradas para padres y cuidadores recientes.	80
	5.5	Avances en el aumento de la representación de las mujeres en puestos directivos y en el consejo de administración.	80
	<b>Garantizar el uso eficiente del agua mediante el desarrollo de una estrategia específica para cada sitio según su disponibilidad y apoyo a las comunidades cercanas en períodos de escasez de agua</b>		
	6.1	En 2025, la empresa instaló 18 sistemas de captación de agua de lluvia en 8 escuelas y 10 viviendas cercanas a sus plantas en Puebla, Michoacán y Nuevo León, beneficiando a más de 1.078 personas y recolectando 1,9 millones de litros de agua al año.	42
	6.2	En 2025, continuamos apoyando a la ONG TECHO en Argentina, incluyendo la construcción de módulos sanitarios. Se construyó un total de 45 módulos sanitarios en 11 provincias.	
	6.3	Mejoras en las instalaciones de tratamiento de agua en todos nuestros sitios.	42
	6.4	Diseño de circuitos eficiente en el uso del agua: circuito 100% cerrado en Colombia y sustitución de aguas subterráneas por aguas residuales tratadas en México, resultando en una baja tasa de intensidad de agua subterránea por tonelada de acero crudo en nuestras instalaciones mexicanas.	42
	6.6	Participación en actividades de reforestación en áreas afectadas por incendios, proyectos de estudio y mejora de la biodiversidad terrestre y marina, protección de la flora y fauna local en las localidades donde operamos.	42
	<b>Mejorar la eficiencia energética operativa y aumentar la utilización de energías renovables</b>		
	7.2	Ternium busca alcanzar una participación del 40% de energía renovable en la electricidad comprada hasta la laminación en caliente para 2030. En Argentina, el parque eólico de Olavarría está plenamente operativo desde mediados de 2025, generando 434 GWh para finales del año. En México, hemos implementado proyectos solares más pequeños en sitio. En Brasil, seguimos sustituyendo el gas natural por biometano. Además, un parque solar situado en Minas Gerais ha suministrado aproximadamente 30 MW de electricidad renovable en promedio a la instalación de Ipatinga.	24
	7.3	En 2025, continuamos con nuestro Programa de Eficiencia Energética. Además, el 70% de nuestro acero crudo se produjo en plantas certificadas bajo la norma ISO 50001.	24
	<b>Promover el crecimiento económico sostenible y el empleo productivo</b>		
	8.1	Crecimiento económico sostenible: EBITDA ajustado de \$1,5 mil millones en 2025; 33.000 empleados, incluyendo a Usiminas.	161
	8.2	Logros en productividad económica a través de iniciativas estratégicas: laminador en caliente de última generación y centro de I&D en Pesquería, anuncios de proyectos aguas abajo y aguas arriba en Pesquería, mayor participación en el grupo de control de Usiminas, desarrollo de tecnologías y mejora de las habilidades de los empleados.	110
	8.3, 8.a	PYMEs empoderadas dentro de la cadena de valor de la industria a través del Programa ProPymes.	110
	8.4	Desvinculación del crecimiento económico de la degradación ambiental: 99,2% de eficiencia en materiales en operaciones de acero, 21% de contenido reciclado por tonelada de acero crudo, mayor utilización de coproductos, reutilización de aguas residuales.	24
	8.5	Ternium contrata a personas con discapacidad a través de programas de inclusión. En Argentina, la iniciativa comenzó en 1997 con la contratación de egresados de centros vocacionales locales y continúa hasta la fecha. Brasil cuenta con un programa similar, con eventos anuales y actividades de divulgación para atraer candidatos.	80
	8.6	Impulsar el interés de los estudiantes en seguir carreras industriales a través de la Escuela Técnica Roberto Rocca, el Programa Gen Técnico Roberto Rocca y el Programa ExtraClase Roberto Rocca.	96
	8.8	Promoción de un entorno de trabajo seguro: Política de Salud y Seguridad Ocupacional, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, uso de tecnología para la detección de acciones inseguras y herramientas para rechazar tareas inseguras.	62

OBJETIVO	NÚMERO	ALGUNAS ACCIONES ESPECÍFICAS	PÁGINA
	<b>Construir infraestructura resiliente y fomentar la innovación</b>		
	9.2	A través del programa ProPymes en Argentina y México, Ternium apoya a las pequeñas y medianas empresas (PYMES) de su cadena de valor. El objetivo es fortalecer la competitividad de clientes y proveedores, a la vez que promueve la demanda de acero en mercados clave. ProPymes fomenta el intercambio de conocimientos y habilidades de gestión, con foco en el crecimiento empresarial, el desarrollo de las exportaciones y la mejora de la competitividad. A lo largo de los años, el programa construyó una amplia red de colaboración de PYMES, que actualmente tiene más de 2.400 empresas.	110
	9.3	Apoyo financiero a través del programa ProPymes: promoción de inversiones para mejorar la productividad y aumentar la capacidad instalada de las PYMES desde hace más de 20 años.	110
	9.4	La empresa ha puesto en marcha varios proyectos para seguir creciendo de forma sostenible. La planta DRI-EAF en construcción en Pesquería, México (que se espera que comience a operar a principios de 2027), producirá acero expuesto para la industria automotriz con la tasa de emisiones por tonelada más baja del mercado. Además, incorporará tecnologías para mejorar la eficiencia energética, capturar CO <sub>2</sub> para uso comercial y operar con energías renovables para 2030.	110
	9.5, 9.b	Ternium invirtió \$21,8 millones en I&D en 2025.	110
	<b>Reducir las desigualdades a partir de proyectos de educación, salud e integración</b>		
	10.2	Ternium promueve la inclusión social a través de diversas iniciativas, como sus programas educativos que cubren todo el ciclo escolar y servicios de salud como el Hospital Comunitario Clínica Nova y Clínica Águila en México.	96
	10.3	Ternium promueve un entorno laboral de igualdad de oportunidades a través de diversas iniciativas, incluyendo un programa de inclusión de personas con discapacidad en Argentina, el Comité de Oportunidades, los Círculos Lean In, tecnología de reclutamiento sin sesgos, mentoría por maternidad, políticas actualizadas de licencia parental y una Línea Transparente. En sus programas educativos, la empresa promueve una mayor participación de mujeres en actividades industriales.	80
	<b>Promover ciudades y asentamientos humanos resilientes y sostenibles, considerando al acero como un componente vital de la economía circular</b>		
	11.1	En Argentina, continuamos apoyando a la ONG TECHO proporcionando materiales para la construcción de viviendas y, en 2025, también para módulos sanitarios. Se construyeron un total de 624 viviendas y 45 módulos sanitarios en 11 provincias, con la donación de 121,15 toneladas de acero.	
	11.3	Ternium promueve activamente el uso de acero para la construcción de viviendas en seco tanto en Argentina como en México. En Argentina, este sistema ha sido reconocido oficialmente como método de construcción tradicional por el Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda, y su uso se ha extendido a nivel nacional. Ofrece ventajas como la reducción del tiempo y costos de construcción, y un mejor aislamiento térmico en comparación con la construcción tradicional con ladrillo. En 2022, Ternium demostró el montaje rápido de una casa de 60 m <sup>2</sup> con estructura de acero en solo cuatro horas durante el XXI Seminario ProPymes, demostrando la eficiencia y el potencial de escalabilidad del sistema.	
	11.4	En 2025, Ternium invirtió \$4,2 millones en iniciativas culturales que reflejan su convicción de que el arte y la cultura impulsan la innovación, la diversidad y la conexión humana. La compañía organizó festivales de cine en Argentina y México, que atrajeron a más de 14.800 asistentes con películas curadas por la Fundación PROA. También continuó apoyando el programa Archivos Fotográficos en Argentina, que preserva y comparte colecciones de imágenes históricas a través de redes sociales, exposiciones, espectáculos al aire libre y ferias.	96
	11.6	Implementación de acciones para minimizar el impacto ambiental sobre el aire y el agua, y para mejorar las prácticas de gestión de residuos.	42
	11.7	En México, Ternium trabajó con los gobiernos locales para revitalizar los espacios urbanos, transformando áreas cercanas a sus plantas de Guerrero y Alzada en espacios verdes y recreativos con la plantación de árboles, nuevas infraestructuras y plazas comunitarias.	96
		<b>Adoptar un enfoque proactivo hacia el consumo y la producción sostenibles</b>	
12.2; 12.5		Ternium promueve prácticas circulares mediante la venta de coproductos a otras industrias, el reciclaje de toda la chatarra de acero de sus procesos productivos y la incorporación de chatarra adquirida de terceros. La empresa también vende escoria granulada de sus altos hornos a la industria cementera y recupera gases residuales para la generación de energía.	42
12.4		Ternium gestiona sus residuos cumpliendo con la normativa ambiental de los países donde opera.	42
12.6		Ternium S.A. integra información de ESG en su Reporte de Sostenibilidad, Reporte Anual y formulario 20-F. También participa en el Programa de Acción Climática de worldsteel, los Premios Steelie y la iniciativa de recopilación de datos de worldsteel, y responde a evaluaciones de ESG como EcoVadis y CDP. Dentro de su cadena de suministro, Ternium promueve el uso de herramientas de puntuación ESG como Open-ES y EcoVadis entre sus proveedores.	
12.8		Ternium ha incorporado temas ambientales en los cursos de Ternium University para crear conciencia, incluyendo tópicos como la eficiencia energética en las operaciones. Para fines de 2025, el 96% del personal de Ternium (excluyendo Usiminas) ha recibido capacitaciones en temas ambientales	42

OBJETIVO	NÚMERO	ALGUNAS ACCIONES ESPECÍFICAS	PÁGINA
	<b>Actuar ante al cambio climático y sus impactos</b>		
	13.1	Identificación y evaluación de riesgos relacionados con el cambio climático y elaboración de planes de acción por parte del Comité de Riesgos Críticos.	24
	13.2	Ternium estableció un objetivo corporativo que incluye a Usiminas, tomando 2024 como referencia. Ternium busca lograr una reducción del 15% en la intensidad de CO <sub>2</sub> e hasta la etapa de laminación en caliente para 2030, considerando los alcances 1, 2 y 3 (categorías 1 y 10) según la metodología del Protocolo GEI. La estrategia de descarbonización de Ternium para 2030 se centra en seis áreas clave: priorizar las tecnologías de producción de bajas emisiones; aumentar la participación de energías renovables en la mezcla energética; expandir la capacidad de captura y utilización de CO <sub>2</sub> (CCU); avanzar en iniciativas de eficiencia energética y mejora del desempeño industrial; aumentar el uso de chatarra en la mezcla metálica; utilizar biomasa como sustituto del carbón en el proceso BF-BOF.	24
	13.3	Ternium fomenta la conciencia de los empleados sobre temas ambientales a través de Ternium University y promueve debates sobre cuestiones ambientales dentro de la cadena de valor, apoyada por el Programa Ambiental ProPymes.	
	13.a	Ternium invirtió \$35 millones 2025 en proyectos relacionados con la descarbonización y la eficiencia energética.	24
	<b>Conservar y utilizar el agua de forma sostenible, preservando la flora y fauna del entorno</b>		
	14.2; 14.a	En Brasil, Ternium colabora con la Universidad Federal de Río de Janeiro y el Instituto Boto Cinza en un proyecto de investigación sobre la biodiversidad marina centrado en el delfín gris. El proyecto, que incluye estudios ecológicos y de salud, busca fortalecer las iniciativas de conservación y reducir los riesgos para la vida marina, a la vez que promueve la educación ambiental en las comunidades locales.	42
	<b>Liderar esfuerzos y recursos para proteger y preservar la biodiversidad</b>		
	15.1	Ternium se compromete con la protección de los ecosistemas terrestres. Por ejemplo, tras el anuncio de su nueva planta siderúrgica en Pesquería (México), puso en marcha un Programa de Rescate de Vida Silvestre destinado a proteger la flora y fauna locales antes de la construcción. Como resultado, se logró preservar con éxito más de 16.800 plantas.	42
	15.2	Ternium participa en diversas iniciativas para restaurar áreas forestales. Por ejemplo, la empresa se unió con la Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL) para restaurar 233 hectáreas del “Bosque Escuela”, que fue gravemente afectado por un incendio forestal en abril de 2021. El proyecto se completó en septiembre de 2025. Además, Ternium ha colaborado con la Reserva Natural Chipinque y la Universidad Autónoma de Nuevo León, contribuyendo a la plantación de más de 400.000 árboles en el Parque Nacional Cumbres de Monterrey durante los últimos tres años. Tan solo en 2025, se plantaron más de 400 árboles en San Nicolás de los Garza y Monterrey, con el apoyo de más de 75 empleados voluntarios.	42
	15.5	En 2025, las unidades mineras de Ternium, Las Encinas y Peña Colorada, continuaron mejorando sus esfuerzos ambientales mediante programas de reforestación y protección de la biodiversidad. En Las Encinas se plantaron más de 39.700 árboles en nuevas áreas, mientras que más de 27.000 árboles se utilizaron para enriquecimiento y replantación, cubriendo 39,7 hectáreas y manteniendo más de 364 hectáreas previamente reforestadas. En Peña Colorada, las iniciativas de reforestación alcanzaron más de 112.200 plantas. Además, se establecieron 80 kilómetros de cortafuegos y se controlaron con éxito 17 incendios forestales en colaboración con las brigadas de bomberos de la CONAFOR.	42
	<b>Promover acciones responsables e inclusivas para la sostenibilidad a largo plazo</b>		
	16.5	Ternium desarrolló su Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial (BCCP) para prevenir el soborno y mitigar los riesgos de corrupción. El programa incluye componentes clave como la evaluación de riesgos, la implementación de políticas, la orientación, la comunicación, la capacitación, las certificaciones, la gestión de terceros, el monitoreo y la auditoría, las medidas disciplinarias, la remediación y la evaluación comparativa. Involucra a todos los empleados y promueve la adopción de las mejores prácticas de conducta empresarial tanto dentro de la empresa como en sus interacciones con clientes, proveedores, entidades estatales y otros terceros.	130
	16.6	En Ternium, la responsabilidad y transparencia son valores fundamentales integrados en toda la organización. La compañía definió un marco integral de códigos, políticas y procedimientos para guiar sus operaciones, garantizando el cumplimiento de las leyes locales, la alineación con las mejores prácticas de la industria y la adhesión a sus valores fundamentales.	130
	16.10	Ternium promueve activamente el acceso público a la información como parte de su compromiso con la transparencia y la participación comunitaria. A través de la estrategia “Una planta, una fan page”, cada planta está conectada a una página de Facebook, lo que facilita una comunicación abierta con las comunidades circundantes. Con diez páginas y casi 465.000 seguidores, estas plataformas ofrecen actualizaciones oportunas y fomentan el diálogo. Además, en 2025, el CEO de Ternium organizó cuatro charlas en vivo con sesiones de preguntas y respuestas, en las que participó un promedio de más de 3.000 empleados. Las reuniones presenciales con las comunidades locales y eventos como el Día de la Seguridad reforzaron aún más la comunicación directa y transparente.	

OBJETIVO	NÚMERO	ALGUNAS ACCIONES ESPECÍFICAS	PÁGINA
	<b>Fortalecer la alianza global para el desarrollo sostenible</b>		
	17.6; 17.7	Ternium participa activamente en redes globales, compartiendo conocimiento y colaborando en I&D e innovaciones tecnológicas. Por mencionar algunos ejemplos, en el desarrollo de productos participamos en la iniciativa Steel E-Motive para vehículos autónomos sostenibles. En el tema del cambio climático, colaboramos con TechEnergy en la planta piloto de hidrógeno turquesa. En salud y seguridad, colaboramos con Humanitas y otras empresas del Grupo Techint para intercambiar buenas prácticas en seguridad ocupacional.	
	17.11	Ternium apoya a las PYMEs orientadas a la exportación facilitando su participación en ferias comerciales internacionales, ayudando con la certificación de productos para mercados extranjeros (como la UE) y fomentando el desarrollo de proveedores para Ternium y otros sectores industriales.	110
	17.17	Ternium colabora activamente con asociaciones y cámaras clave de la industria para fomentar la colaboración y contribuir al avance de los estándares industriales y mejores prácticas. Para más información, consulte el Anexo 3 “Compromiso con Asociaciones y Cámaras Empresariales.”	130
	17.19	Ternium informa sobre indicadores económicos, financieros, ambientales, sociales y de gobernanza siguiendo marcos internacionales como CSRD, GRI, SASB y TCFD, y proporciona informes específicos sobre temas como la sostenibilidad (EcoVadis) y cambio climático (CDP).	

## ANEXO 5

# DESEMPEÑO ECONÓMICO Y FINANCIERO

Para el ejercicio completo de 2025, el EBITDA ajustado disminuyó en términos interanuales a \$1,5 mil millones, con un margen de EBITDA ajustado del 10%. Este desempeño refleja principalmente una caída significativa de los precios del acero y un menor volumen de despachos en México. Estas condiciones adversas se vieron parcialmente mitigadas por la implementación exitosa de un plan de competitividad centrado en la reducción de costos y la eficiencia operativa, así como por menores costos de materias primas y planchones adquiridos.

Los volúmenes de ventas en México disminuyeron debido a una actividad de construcción moderada y a una demanda industrial más débil, en un contexto de incertidumbre por las negociaciones arancelarias en curso con Estados Unidos. En otros mercados, los despachos de acero disminuyeron principalmente debido a menores ventas en Estados Unidos, lo que fue parcialmente compensado por el aumento de las exportaciones a otros destinos. Por el contrario, los despachos en la Región Sur aumentaron, impulsados por la recuperación de la demanda de acero en Argentina desde una base baja en 2024.

El ingreso neto de 2025 totalizó \$303 millones. Los resultados incluyen una pérdida de \$405 millones

derivada del ajuste a la baja del valor de los activos por impuestos diferidos en Usiminas, así como una pérdida de \$117 millones resultante de la revalorización periódica de una provisión asociada a un litigio en curso relacionado con la adquisición de una participación en Usiminas en 2012.

Los dividendos pagados a los accionistas en 2025 (correspondientes a los resultados de 2024) ascendieron a \$530 millones, mientras que los dividendos pagados a los accionistas minoritarios como compensación en bienes sumaron \$112 millones. Los gastos de capital sumaron \$2,5 mil millones, marcando el punto máximo del ciclo de inversión actual, destinándose la mayor parte de los recursos a la ampliación del complejo industrial de Pesquería. Estas inversiones se financiaron en gran medida con \$2,3 mil millones en efectivo generados en actividades operativas, complementados con las reservas de efectivo existentes.

Para los resultados de 2025, el consejo de administración de Ternium propuso el pago de un dividendo anual de \$2,20 por ADS (0,22 dólares por acción), equivalente a \$432 millones sobre la base del total de acciones ordinarias en circulación, neto de las acciones en tesorería.

### CIFRAS 2025

**\$16,0**

MIL MILLONES  
de valor económico  
generado

**\$12,5**

MIL MILLONES  
en proveedores

**\$2,5**

MIL MILLONES  
en inversiones  
de capital

**\$1,5**

MIL MILLONES  
en salarios y beneficios  
de los empleados

**\$753**

MILLONES  
en proveedores  
de capital

**\$290**

MILLONES  
en impuestos

**\$21,8**

MILLONES  
en Investigación  
& Desarrollo

**\$44,2**

MILLONES  
en inversiones  
en la comunidad

	2025	2024	2023
<b>VOLUMEN DE VENTAS DE ACERO (MILES DE TONELADAS)</b>			
Brasil	3.943	3.941	2.014
México	7.432	8.200	8.355
Región Sur	2.180	1.806	2.271
Otros mercados	1.506	1.674	1.573
<b>Total</b>	<b>15.060</b>	15.621	14.213
<b>VOLUMEN DE VENTAS DE MINERAL DE HIERRO (MILES DE TONELADAS)</b>			
	12.951	11.385	8.176
<b>INDICADORES ECONÓMICOS Y FINANCIEROS (\$ MILLONES)</b>			
Ventas netas	15.609	17.649	17.610
Ingresos operativos	705	1.263	2.198
EBITDA ajustado	1.541	2.038	2.740
Resultados del año atribuibles a:			
Accionistas de la compañía	425	(54)	676
Interés no controlante	(122)	227	310
Resultados del período	303	174	986
Inversiones en bienes de uso			
	2.501	1.865	1.461
Flujo de fondos libres			
	(187)	41	1.040
<b>BALANCE (\$ MILLONES)</b>			
Total activos	23.615	23.129	24.179
Total pasivos	7.467	6.997	7.367
Préstamos	2.419	2.230	2.146
Posición neta de (caja)	(712)	(1.644)	(1.886)
Capital y reservas atribuibles a los accionistas de la compañía	11.944	11.968	12.419
Interés no controlante	4.203	4.163	4.393
<b>DATOS BURSÁTILES (\$)</b>			
Ganancias básicas y diluidas por acción correspondientes a la utilidad atribuible a los accionistas de la compañía (expresadas en \$ por acción)	0,22	(0,03)	0,34
Dividendos aprobados por ADS	2,20	2,70	3,30

**Medidas alternativas de rendimiento**

Las medidas que no son IFRS no deben considerarse de forma aislada ni como sustituto de las medidas de rendimiento elaboradas de conformidad con las IFRS. Las medidas que no son IFRS no tienen un significado estandarizado según las IFRS y, por lo tanto, podrían no corresponder a medidas financieras similares que no son IFRS presentadas por otras empresas.

**EBITDA ajustado:** En 2025, el ingreso neto asciende a \$303 millones ajustado para excluir la depreciación y amortización de \$788 millones, el gasto de impuesto a las ganancias de \$345 millones, los resultados financieros netos de \$25 millones, la participación en las ganancias de sociedades no consolidadas de \$86 millones, la provisión para litigios en curso relacionados con la adquisición de una participación en Usiminas de \$117 millones, el deterioro de la inversión de Ternium en los activos mineros de Las Encinas de \$19 millones, y la inclusión del EBITDA proporcional en Unigal de \$29 millones

**Flujo de fondos libres:** En 2025, el flujo de fondos libres equivale al efectivo neto proporcionado por las actividades operativas de \$2,3 mil millones menos los gastos de capital de \$2,5 mil millones.

**Caja neta:** En 2025, equivale a préstamos de \$2,4 mil millones menos la posición consolidada de efectivo y equivalentes de efectivo y otras inversiones de \$3,1 mil millones.

**Valor económico directo generado:** Es igual a las ventas netas más la provisión para cuentas de cobro dudoso, los intereses ganados, la participación en el resultado de compañías asociadas, los resultados de activos diversos y la recuperación por la venta de chatarra.

**Empleados:** Equivale a los costos laborales.

**Impuestos:** Equivale al impuesto a las ganancias corriente más impuesto en el costo de ventas y GC&A, menos el efecto de cambios en la ley impositiva.

**Proveedores:** Equivale al costo de ventas más GC&A, menos costos laborales, la depreciación de propiedad, planta y equipo, la amortización de activos intangibles, la provisión por obsolescencia, el costo de ventas y los impuestos de GC&A, los gastos de I&D y las inversiones en la comunidad

**Proveedores de capital:** equivale a los dividendos pagados en efectivo a los accionistas de la compañía y a los intereses no controlantes, más intereses pagados.

## ANEXO 6

# DATOS HISTÓRICOS DE ESG

En esta sección, Ternium ha recopilado datos históricos e información adicional relacionada con los temas ambientales y sociales seleccionados para su Reporte de Sostenibilidad 2025. La información contenida en este informe se basa en los datos operativos de Ternium e incluye a Usiminas a partir de 2025, salvo que se indique lo contrario. Los datos de ejercicios anteriores no incluyen a Usiminas.

La información financiera se basa en los estados financieros consolidados de Ternium, elaborados de acuerdo con las interpretaciones IFRS e IFRIC emitidas por el IASB y adoptadas por la Unión Europea, y presentados en dólares estadounidenses (\$) y toneladas métricas. Los datos históricos relacionados con los temas económicos seleccionados se han recopilado en el Anexo 5: Desempeño Económico y Financiero.

### DATOS AMBIENTALES

	UNIDAD	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICACIÓN EXTERNA
<b>Sistemas de gestión ambiental</b>						
% de empleados y contratistas que trabajan en instalaciones con certificación ISO 14001	%			99,6%	(1)	
% del acero crudo producido en instalaciones con certificación ISO 14001	%	100%	100%	100%		
% del acero crudo producido en instalaciones con certificación ISO 50001	%	86%	91%	70%		
Inversión en medioambiente, descarbonización y eficiencia energética	\$ millones	118	324	93		
<b>Inventario de emisiones de GEI - Protocolo</b>						
Requisito de divulgación: ESRS E1; SASB EM-IS-110a.1; GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3						(2)
Alcance 1	CO <sub>2</sub> e millones de toneladas	17,9	16,2	23,5	(3)	●
Emisiones de GEI de alcance 1 del Sistema de Comercio de Derechos de Emisión de la UE (EU ETS)	%			0%		●
S1 Emisiones de CO <sub>2</sub> de origen biogénico de la combustión o biodegradación de biomasa	CO <sub>2</sub> e millones de toneladas			0,08		●
Alcance 2 (basado en la ubicación)	CO <sub>2</sub> e millones de toneladas	2,1	2,0	2,1		●
Alcance 2 (basado en el mercado)	CO <sub>2</sub> e millones de toneladas	1,8	1,7	1,7	(4)	●
Participación de instrumentos contractuales para la compra de energía o la asignación de atributos específicos	%			13%	(5)	●
Alcance 3 de categorías significativas de S3 (por alcance)	CO <sub>2</sub> e millones de toneladas	14,8	16,3	18,4		●
C1. Bienes y servicios adquiridos	CO <sub>2</sub> e millones de toneladas	9,6	11,4	10,8	(6)	●
C3. Actividades relacionadas con combustibles y energía no incluidas en el alcance 1 o el alcance 2	CO <sub>2</sub> e millones de toneladas	3,4	3,2	5,2		●

	UNIDAD	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICACIÓN EXTERNA
C4. Transporte y distribución aguas arriba	CO <sub>2</sub> e millones de toneladas	1,4	1,5	1,8	(7)	●
C5. Residuos generados en las operaciones	CO <sub>2</sub> e millones de toneladas	0,1	0,2	0,2	(7)	●
C.6 Viajes de negocios	CO <sub>2</sub> e millones de toneladas	0,0	0,0	0,0		●
C.9 Transporte y distribución aguas abajo	CO <sub>2</sub> e millones de toneladas	0,2	0,0	0,3	(7)	●
C10. Procesamiento de productos vendidos	CO <sub>2</sub> e millones de toneladas	0,1	0,1	0,0	(8)	●

**Objetivo corporativo**

Requisito de divulgación: ESRS E1; GRI 305-4

					(9)	
Intensidad de emisiones - alcances 1, 2 & 3 Cat 1 y 10 hasta laminación en caliente	tCO <sub>2</sub> e/thRe		2,33	2,24		●

Ternium estableció un objetivo de reducción de la intensidad de emisiones hasta la etapa de laminación en caliente, incluyendo a Usiminas y tomando 2024 como año base. En consecuencia, las cifras correspondientes a 2024 y 2025 incluyen a Usiminas en los valores reportados.

**Gestión energética**

Requisito de divulgación: ESRS E1; SASB EM-IS-130a.1.; SASB EM-IS-130a.2; GRI 302-1

Energía total consumida	TWh			40,9	(10)	●
Consumo total de energía de fuentes fósiles	TWh			39,5		●
Consumo de combustibles del carbón y productos del carbón	TWh			1,8		●
Consumo de combustibles del petróleo crudo y productos del petróleo	TWh			1,5		●
Consumo de combustibles del gas natural	TWh			14,1		●
Consumo de combustibles de otras fuentes fósiles	TWh			16,1	(11)	●
Consumo de electricidad, calor, vapor o refrigeración de fuentes fósiles comprados o adquiridos.	TWh			5,9		●
Consumo total de energía de fuentes nucleares	TWh			-		●
Consumo total de energía de fuentes renovables	TWh			1,5		●
Producción de energía no renovable	TWh			3,8	(12)	●
Producción de energía renovable	TWh			0,4		●
% de electricidad renovable consumida / Electricidad total consumida	%			13%		●
Materias primas (Coque propio, coque importado, coque de petróleo, carbón BOF/LF, hidrógeno, mezcla de carbón, gas natural, PCI)	TWh			57,8		●

Nota sobre la verificación externa de emisiones de GEI y datos de gestión energética: Los datos comunicados del inventario de GEI y gestión energética se basan en información consolidada que ha sido objeto de cuatro procesos independientes de aseguramiento por parte de terceros: Ternium (excluyendo a Usiminas, Peña Colorada y Mineração Usiminas), Usiminas, Peña Colorada y Mineração Usiminas. Dada la relevancia de su contribución al inventario consolidado de GEI, en este reporte solo se incluyen los informes de aseguramiento correspondientes a Ternium (excluyendo a Usiminas, Peña Colorada y Mineração Usiminas) y Usiminas (Mineração Usiminas).

	UNIDAD	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICACIÓN EXTERNA
<b>Gestión del agua</b>						
Requisito de divulgación: ESRS E3; SASB EM-IS-140a.1.; GRI 303-3; GRI 303-5						(13)
Extracción total de agua	millones de m <sup>3</sup>	785	754	862	(14)	●
Agua superficial	millones de m <sup>3</sup>	765	735	835		
Agua subterránea	millones de m <sup>3</sup>	9	8	17		
Agua de terceros	millones de m <sup>3</sup>	11	11	10		
% de agua extraída en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	%	2%	2%	2%		
Extracción total de agua excluyendo las centrales eléctricas	millones de m <sup>3</sup>	155	167	226		
Consumo total de agua	millones de m <sup>3</sup>	51	53	76	(15)	
<b>Uso de recursos y economía circular</b>						
Requisito de divulgación: ESRS E5; SASB EM-IS-150a.1, GRI 301-2; GRI 306-3; GRI 306-4; GRI 306-5						(16)
Chatarra de acero reciclada	millones de toneladas	2,9	2,7	3,1		
Contenido reciclado	%			21%	(17)	
Material reutilizado y coproductos generados	millones de toneladas	5,2	4,5	7,2		
Total de residuos	miles de toneladas	238	261	319	(18)	●
Residuos destinados a la eliminación	% del total de residuos	82%	84%	72%		●
Residuos no peligrosos	% del total de residuos	63%	64%	50%		●
Vertedero	% del total de residuos	63%	64%	50%		●
Eliminación mediante procesos térmicos	% del total de residuos	0%	0%	0%		●
Residuos peligrosos	% del total de residuos	18%	20%	22%	(19)	●
Vertedero	% del total de residuos	18%	20%	18%		●
Eliminación mediante procesos térmicos	% del total de residuos	0%	0%	4%		●
Residuos no destinados a la eliminación	% del total de residuos	19%	16%	28%		●
Residuos no peligrosos	% del total de residuos	5%	3%	1%		●
Reciclaje	% del total de residuos	4%	3%	0%		●
Preparación para la reutilización	% del total de residuos	0%	0%	0%		●
Otras operaciones de recuperación	% del total de residuos	0%	0%	1%	(20)	●
Residuos peligrosos	% del total de residuos	14%	13%	27%	(19)	●

	UNIDAD	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICACIÓN EXTERNA
Reciclaje	% del total de residuos	14%	13%	0%		●
Preparación para la reutilización	% del total de residuos	0%	0%	0%		●
Otras operaciones de recuperación	% del total de residuos	0%	0%	27%	(20)	●
<b>Indicadores de worldsteel – Alcance plantas con acerías</b>						
Requisito de divulgación: GRI 305-4; GRI 302-3; GRI 305-7						(21)
Eficiencia en materiales	%	98,9%	98,8%	99,2%		
Intensidad de GEI (S1, S2 y S3) – con créditos (alcance original)	tCO <sub>2</sub> /tonelada de acero crudo	1,8	1,9	2,0	(22)	
Intensidad energética	Gj/tonelada de acero crudo	22,9	23,6	22,9	(23)	
Participación de energía renovable respecto a la energía total	%	2,2%	2,3%	1,4%	(24)	
Extracción de agua en plantas con acería (excluyendo las centrales eléctricas)	m <sup>3</sup> /tonelada de acero crudo	14,2	16,8	15,6		
Intensidad de extracción de agua en plantas con acería (excluyendo las centrales eléctricas)	m <sup>3</sup> /tonelada de acero crudo	4,0	4,5	4,2		
Emisiones de polvo – Material particulado (PST)	Kg/tonelada de acero crudo	0,31	0,30	0,31	(25)	
Óxidos de nitrógeno (NOx)	Kg/tonelada de acero crudo	0,84	1,39	1,03	(25)	
Óxidos de azufre (SOx)	Kg/tonelada de acero crudo	1,29	1,97	1,30	(25)	

## DATOS SOCIALES

### Composición del personal

Requisito de divulgación: ESRS S1; GRI 2-7

Empleados a tiempo completo	# de personas	21.013	21.527	33.253		●
<b>Desglose de los empleados a tiempo completo por categoría laboral</b>						
Mandos	# de personas	1.575	1.656	2.238		
Empleados asalariados	# de personas	2.620	2.655	3.667		
Supervisores	# de personas	1.497	1.544	2.285		
Operarios	# de personas	15.321	15.672	25.063		
<b>Desglose de los empleados a tiempo completo por país</b>						
Argentina	# de personas	5.310	5.175	5.435		●
Brasil	# de personas	3.693	3.815	15.748		●
Colombia	# de personas	1.235	1.271	1.255		●

	UNIDAD	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICACIÓN EXTERNA
México	# de personas	10.103	10.581	10.154		●
Otros países	# de personas	672	685	661		●
<b>Desglose de los empleados a tiempo completo por género</b>						
Femenino	# de personas	1.819	1.951	3.064		●
Masculino	# de personas	19.194	19.576	30.189		●
<b>Empleados a tiempo completo cubiertos por convenios colectivos</b>	%	71%	70%	81%		●
<b>Otras personas trabajando en las instalaciones de Ternium</b>						
Pasantes (a tiempo parcial)	# de personas	655	645	617		●
Empleados de terceros (incluyendo contratistas)	# de personas	18.834	20.712	28.594		
<b>Diversidad de empleados</b>						
Requisito de divulgación: ESRS S1; GRI 405-1						
<b>Mandos por género, edad y nacionalidad</b>						
Femenino	%	16 %	17 %	18 %		
Masculino	%	84 %	83 %	82 %		
≤ 29 años	%	4 %	3 %	2 %		
30 – 49 años	%	65 %	65 %	66 %		
≥ 50 años	%	31 %	32 %	32 %		
Argentinos	%	30%	29%	29%		
Brasileños	%	11%	13%	14%		
Colombianos	%	4%	4%	3%		
Mexicanos	%	47%	46%	46%		
Otras nacionalidades	%	8%	8%	8%		
<b>Empleados asalariados por género, edad y nacionalidad</b>						
Femenino	%	39 %	40 %	38 %		

	UNIDAD	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICACIÓN EXTERNA
Masculino	%	61 %	60 %	62 %		
<b>Supervisores por género, edad y nacionalidad</b>						
≤ 29 años	%	30 %	31 %	26 %		
30 - 49 años	%	55 %	54 %	59 %		
≥ 50 años	%	15 %	15 %	15 %		
Argentinos	%	15 %	15 %	9 %		
Brasileños	%	17 %	16 %	50 %		
Colombianos	%	7 %	7 %	4 %		
Mexicanos	%	54 %	56 %	33 %		
Otras nacionalidades	%	7 %	6 %	4 %		
Femenino	%	3 %	3 %	3 %		
Masculino	%	97 %	97 %	97 %		
≤ 29 años	%	5 %	6 %	4 %		
30 - 49 años	%	61 %	61 %	67 %		
≥ 50 años	%	34 %	33 %	29 %		
Argentinos	%	34 %	32 %	22 %		
Brasileños	%	12 %	11 %	39 %		
Colombianos	%	6 %	6 %	4 %		
Mexicanos	%	44 %	47 %	32 %		
Otras nacionalidades	%	4 %	4 %	3 %		
<b>Operarios por género, edad y nacionalidad</b>						
Femenino	%	3 %	4 %	5 %		
Masculino	%	97 %	96 %	95 %		

	UNIDAD	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICACIÓN EXTERNA
≤ 29 años	%	19 %	18 %	19 %		
30 - 49 años	%	63 %	64 %	63 %		
≥ 50 años	%	18 %	18 %	18 %		
Argentinos	%	26 %	25 %	17 %		
Brasileños	%	19 %	19 %	50 %		
Colombianos	%	6 %	6 %	3 %		
Mexicanos	%	46 %	47 %	28 %		
Otras nacionalidades	%	3 %	3 %	2 %		

#### Diversidad en órganos de gobernanza

Requisito de divulgación: ESRS S1; GRI 405-1

En diciembre de 2025, el consejo de administración estaba compuesta por 8 miembros: 5 hombres y 3 mujeres, todos mayores de 50 años. La distribución por nacionalidad era la siguiente: 3 eran ciudadanos italianos, 1 era ciudadano argentino, 1 era tanto ciudadano argentino como italiano, 1 era ciudadano mexicano, 1 era ciudadano tanto británico como italiano, y 1 era ciudadano tanto francés como luxemburgués. En ese momento, había 12 directivos: 11 hombres y 1 mujer. En cuanto a la distribución por edad, dos tenían entre 30 y 49 años, mientras que el resto tenía más de 50 años. La composición por nacionalidad fue la siguiente: 9 eran ciudadanos argentinos, 2 ciudadanos mexicanos y 1 ciudadano alemán.

#### Diversidad en la alta dirección

Requisito de divulgación: ESRS S1

Femenino	# de personas	7	8	11	●
Masculino	# de personas	105	109	153	●
Porcentaje femenino	%	6 %	7 %	7 %	●
Porcentaje masculino	%	94 %	93 %	93 %	●

#### Proporción de altos directivos contratados de la comunidad local (por país)

Requisito de divulgación: GRI 202-2

Argentina	%	100 %	100 %	100 %
Brasil	%	58 %	58 %	91 %
Colombia	%	- %	- %	50 %
México	%	44 %	44 %	47 %

#### Personas con discapacidad

Requisito de divulgación: ESRS S1

Total	# de personas	127	145	693
-------	---------------	-----	-----	-----

	UNIDAD	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICACIÓN EXTERNA
<b>Métricas de capacitación y desarrollo de habilidades</b>						
Requisito de divulgación: ESRS S1; GRI 404-1; GRI 404-3						
Porcentaje de empleados que participaron en evaluaciones formales de desempeño y desarrollo profesional	%			91%		●
Promedio total de horas de capacitación por empleado al año	hs/por empleado	41	44	50	(27)	●
Desglose por género: Mujer	hs/por empleado	42	39	50	(27)	
Desglose por género: Masculino	hs/por empleado	41	44	50	(27)	
Desglose por puesto: Mandos	hs/por empleado	37	35	32	(27)	
Desglose por puesto: Empleados asalariados	hs/por empleado	41	34	34	(27)	
Desglose por puesto: Supervisores	hs/por empleado	35	51	39	(27)	
Desglose por puesto: Operarios	hs/por empleado	42	46	56	(27)	
<b>Rotación de empleados (Mandos y Empleados asalariados)</b>						
Requisito de divulgación: ESRS S1						
Femenino	%	7%	10%	11 %		
Masculino	%	7%	8%	10 %		
Total	%	7%	9%	11 %		●
<b>Salud y seguridad</b>						
Requisito de divulgación: ESRS S1; SASB EM-IS-320a.1, GRI 403,8; GRI 403-9						
(29); (30)						
Accidentes laborales registrables	#	258	305	468		●
Empleados	#	100	137	210		●
Contratistas	#	158	168	258		●
Tasa de accidentes laborales registrables / Índice de frecuencia de accidentes (IFA)	# lesiones por millón de horas trabajadas	2,45	2,70	2,78		●
Empleados	# lesiones por millón de horas trabajadas	1,98	2,73	2,86		●
Contratistas	# lesiones por millón de horas trabajadas	2,89	2,67	2,73		●
Índice de frecuencia de accidentes con pérdida de días (IF CPD)	# lesiones con días perdidos por millón de horas trabajadas	0,68	0,69	0,83		
Empleados	# lesiones con días perdidos por millón de horas trabajadas	0,61	0,88	0,97		
Contratistas	# lesiones con días perdidos por millón de horas trabajadas	0,75	0,53	0,73		

	UNIDAD	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICACIÓN EXTERNA
Fatalidades	#	2	2	2		●
Empleados	#	0	1	1		●
Contratistas	#	2	1	1		●
Índice de frecuencia de fatalidades (FF)	# fatalidades por millón de horas trabajadas	0,02	0,02	0,01		
Empleados	# fatalidades por millón de horas trabajadas	0,00	0,02	0,01		
Contratistas	# fatalidades por millón de horas trabajadas	0,02	0,02	0,01		
Cobertura del Sistema de Salud y Seguridad (Certificado externamente)	% de empleados y contratistas	93%	95%	86%		●
Inversión en Salud y Seguridad	\$ millones	72	68	102		
<b>Comunidad</b>						
Inversiones en la comunidad	\$ millones	19,2	12,1	44,5	(31)	
Inversiones en educación	\$ millones	16,7	10,0	38,2	(32)	
Escuelas Técnicas Roberto Rocca	# de estudiantes	406	426	661		
Femenino	%	34%	38%	41%		
Masculino	%	66%	62%	59%		
Horas de pasantías	horas/por año	53.773	103.120	104.920		
Programa Gen Técnico - Docentes	# de participantes	224	37	96		
Programa Gen Técnico - Estudiantes	# de participantes	2.901	1.601	2.709		
Participación en el Programa ExtraClase (escuela primaria)	# de estudiantes	439	583	565		
Femenino	%	51%	53%	55%		
Masculino	%	49%	47%	45%		
Participación en el Programa ExtraClase (escuela secundaria)	# de estudiantes	550	556	323		
Femenino	%	54%	55%	52%		
Masculino	%	46%	45%	48%		
Programa Educativo Roberto Rocca (escuela secundaria)	# de becas	973	1.074	1.170		
Femenino	%	51%	49%	48%		
Masculino	%	49%	51%	52%		

	UNIDAD	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICACIÓN EXTERNA
Programa Educativo Roberto Rocca (universidad)	# de becas	435	470	208		
Femenino	%	38%	37%	40%		
Masculino	%	62%	63%	60%		
Programa de Voluntariado	# de voluntarios	1.488	1.746	2.217		
Programa de Voluntariado	horas / por año	11.026	13.539	20.109		
Festival de cine	# asistencia	6.507	8.863	14.845		

#### Programa de Pequeñas y Medianas Empresas (ProPymes)

Participación de pequeñas y medianas empresas	# PYMEs	2.169	2.261	2.400		
Cursos de capacitación patrocinados	# asistentes	6.196	6.489	7.339		
Cursos de capacitación patrocinados	horas de clase / por año	113.615	120.642	130.399		
Escuelas técnicas patrocinadas por ProPymes	# de escuelas	60	63	94		
Proyectos industriales patrocinados por ProPymes	# de proyectos	519	560	620		
Asistencia financiera: como vínculo con instituciones bancarias	\$ millones	5,7	4,9	43		

## DATOS DE GOBERNANZA

Sesiones de capacitación sobre la Política de Conducta Empresarial de Ternium (in situ)	# Sesiones	73	112	36		●
Sesiones de capacitación sobre la Política de Conducta Empresarial de Ternium (in situ)	# Participantes en las sesiones	718	945	2.292		●
Reconocimiento y compromiso de cumplir con la Política de Conducta Empresarial	% empleados elegibles	98,4%	95,6%	98,4%		●
Curso de capacitación sobre la Política de Conducta Empresarial de la empresa (en línea)	% empleados elegibles	99,3%	80,8%	94,8%		
Reconocimiento y compromiso de cumplir con el Código de Conducta	% empleados asalariados y personal directivo	98,4%	99,0%	99,0%	(33)	
Índice de comprobación de la Línea Transparente	%	52%	50%	49%		

Estas cifras no incluyen a Usiminas.

## NOTAS

1. **% de empleados y contratistas que trabajan en instalaciones con certificación ISO 14001.** Hasta 2024, este indicador incluía las acerías, los sitios aguas abajo y los centros de servicio. En 2025, su límite cubre las acerías y los sitios aguas abajo.
2. **Inventario de emisiones de GEI - Protocolo GEI.** Estas cifras incluyen CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs y SF<sub>6</sub>. El NF<sub>3</sub> no está incluido debido a su baja significatividad. El inventario corporativo de 2025 tiene el mismo límite que los estados financieros de Ternium. Cubre la producción de acero, procesos aguas abajo, generación de energía, actividades mineras y otros procesos auxiliares dentro del límite. Las oficinas y centros de servicios están excluidos debido a su baja significatividad.
3. **Alcance 1. Emisiones directas (alcance 1).** Se calcularon utilizando la medición directa del contenido de carbono realizada por Ternium sobre las principales materias primas (datos primarios).
4. **Alcance 2 (basado en el mercado).** Se estimó utilizando factores de emisión basados en la ubicación (Nivel 2) y en el mercado (Nivel 3) de acuerdo a los proveedores locales de electricidad, y teniendo en cuenta certificados de energía limpia/renovable que representan una reducción de unas 183 mil toneladas de CO<sub>2</sub>, y los PPA de energías renovables que representan una reducción de 45 mil toneladas de CO<sub>2</sub>, y electricidad renovable de generación propia que representa una reducción de 92 mil toneladas de CO<sub>2</sub>, en comparación con el factor de emisión de electricidad basado en la ubicación.
5. **Participación de instrumentos contractuales para adquirir energía o reclamar atributos específicos.** Este indicador representa la proporción de certificados de energía limpia/renovable y de PPA de energías renovables adquiridos en comparación con el total de electricidad comprada.
6. **Alcance 3 Categoría 1. Bienes y servicios adquiridos.** Incluye las emisiones asociadas a la compra de materias primas y acero de terceros, calculadas utilizando factores de emisión de Nivel 3 de los proveedores cuando están disponibles.
7. **Alcance 3 Categorías 4, 5 y 9.** Las emisiones reportadas bajo el alcance 3 Categorías 4, 5 y 9 se calcularon usando las metodologías y procedimientos individuales que Ternium y Usiminas aplican actualmente. Dada la limitada importancia de estas categorías, la armonización metodológica aún no se ha completado y se abordará en futuros ciclos de presentación de información.
8. **Alcance 3 Categoría 10. Procesamiento de productos vendidos.** Incluye la estimación de las emisiones generadas por terceros durante el laminado de planchones y palanquillas vendidos por la empresa.
9. **Objetivo corporativo.** El objetivo cubre más del 90% del inventario actual de gases de efecto invernadero al considerar el alcance 1, alcance 2 y alcance 3 (categorías 1 y 10). Al compararse con el inventario corporativo completo —incluyendo el alcance 3 categorías 3, 4, 5, 6 y 9 (totalizando 43,6 MtCO<sub>2</sub>e)— la cobertura es de aproximadamente el 80%.
10. **Total de energía consumida.** Se consideran todas las fuentes de energía utilizadas, incluyendo combustibles y electricidad. Excluye el vapor recuperado de las baterías de coque y las materias primas, ya que los gases residuales están incluidos en el consumo de combustible de otras fuentes fósiles.
11. **Consumo de combustible de otras fuentes fósiles.** Incluye gases residuales: gas de alto horno, gas de horno de coque y gas de convertidor al oxígeno.
12. **Producción de energía no renovable.** En 2025, el 27% de la electricidad total generada fue exportada y vendida a la red eléctrica.
13. **Gestión del agua.** En 2024 y años previos, los indicadores de gestión del agua cubrieron plantas con acerías e instalaciones aguas abajo. Desde 2025, el alcance de estos indicadores se amplió para incluir las operaciones mineras.
14. **Extracción total de agua.** Proviene principalmente de Argentina y Brasil (98%), impulsada por las operaciones de centrales eléctricas que utilizan agua para fines de refrigeración. Estas instalaciones están ubicadas en regiones que no se clasifican con estrés hídrico alto o extremadamente alto.
15. **Agua total consumida.** Worldsteel define el consumo como la diferencia entre la extracción y la descarga de agua. La calidad del agua vertida se supervisa conforme a la normativa local de cada país donde opera Ternium.
16. **Uso de recursos y economía circular.** Cubre la producción de acero, sitios de procesamiento y operaciones mineras. A efectos de este reporte, la definición y distinción entre residuos y materiales/coprodutos recuperados siguen el criterio adoptado por worldsteel, basado en un enfoque económico. Los materiales que se reutilizan y generan un beneficio económico para la empresa se clasifican como materiales recuperados/coprodutos. Desde una perspectiva legal, estos materiales podrían clasificarse de forma diferente según la normativa local. La información de 2025 incluye 2,2 millones de toneladas de coprodutos y materiales recuperados, principalmente escoria de alto horno y de convertidor de oxígeno de la instalación de Ipatinga en Brasil, que se clasifican legalmente como residuos a pesar de tener valor económico y usos definidos.
17. **Contenido reciclado.** Considera la chatarra total —interna, preconsumo y posconsumo (según las definiciones de ISO 14021 e ISO 20915)— consumida en las acerías, dividida por la producción de acero crudo ajustada según los factores de rendimiento de las acerías. La incorporación de este factor supone un cambio metodológico respecto al indicador reportado anteriormente como “Materiales de entrada reciclados utilizados (chatarra de acero/acero nuevo)”.
18. **Total de residuos.** Las cifras de residuos se reportan en función de los manifiestos de eliminación y transporte correspondientes al año del reporte y, por tanto, pueden diferir de la cantidad de residuos generados durante el mismo periodo.
19. **Los flujos de residuos** de la empresa consisten principalmente en lodos y polvos generados durante los procesos de producción que, debido a sus especificaciones técnicas y/o características fisicoquímicas, no pueden destinarse a la reutilización interna ni a la comercialización. Además, la empresa genera materiales minerales no metálicos, aceites y grasas usados, residuos químicos, así como flujos de residuos comunes tales como materiales originados en biomasa, plásticos, textiles, envases y residuos de tipo municipal.
20. **Residuos peligrosos** son aquellos cuya eliminación y/o tratamiento conlleva un costo para la empresa y que, además, están clasificados como peligrosos según la legislación ambiental aplicable en los países donde opera.
21. **Otras operaciones de recuperación.** Procesos de recuperación de residuos no incluidos en las categorías de reciclado o reutilización. Esta clasificación incluye operaciones de recuperación de energía y reprocesamiento para obtener materiales destinados a su uso como combustibles.
22. **Indicadores de worldsteel – Alcance plantas con acerías.** Los datos de emisiones y energía se limitan a las instalaciones de Ternium que cuentan con acerías y se basan en la metodología de enfoque sectorial de worldsteel. La metodología de worldsteel ha sido publicada como norma internacional ISO 14404:2013 – Método de cálculo de la intensidad de emisiones de CO<sub>2</sub> en la producción de hierro y acero.
23. **Indicadores de worldsteel. Intensidad de GEI (S1, S2 & S3) – con créditos (límite original).** Las emisiones de alcance 1 se calcularon utilizando factores de emisión de Nivel 3, basados en mediciones in situ específicas realizadas por Ternium sobre las principales materias primas. El CO<sub>2</sub> capturado y almacenado en las instalaciones se considera como emisiones evitadas. Las emisiones de alcance 2 basadas en el mercado se estimaron utilizando factores de emisión basados en la ubicación (Nivel 2) y en el mercado (Nivel 3) según los proveedores locales de electricidad, teniendo en cuenta los certificados de energía limpia que representan una reducción de 125 mil toneladas de CO<sub>2</sub>, los PPA de energías renovables que representan una reducción de 35 mil toneladas de CO<sub>2</sub> y la electricidad renovable de generación propia que representa una reducción de 75 mil toneladas de CO<sub>2</sub>. Las emisiones de alcance 3 se calcularon utilizando factores de emisión de Nivel 1 y Nivel 3, basados en factores de emisión aguas arriba proporcionados por los proveedores. Para este cálculo, el dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) es el único gas de efecto invernadero considerado, tal como establece la metodología original de worldsteel. En términos absolutos, las emisiones de CO<sub>2</sub> ascendieron a 25,3 millones de toneladas con créditos (provenientes de la venta de escoria de alto horno a la industria cementera y de la venta de CO<sub>2</sub> capturado) y a 27,1 millones de toneladas sin créditos. La intensidad de emisiones considerando el límite ampliado (todas las emisiones de GEI y las emisiones de alcance 3 aguas arriba de la minería) es de 2,2 tCO<sub>2</sub>e/tCS con créditos y de 2,4 tCO<sub>2</sub>e/tCS sin créditos.
24. **Indicadores de worldsteel. Intensidad energética.** Abarca todas las fuentes de energía utilizadas, incluyendo combustibles, electricidad y la energía necesaria para la producción de materias primas, dividida por la producción de acero crudo. Hasta 2024, se utilizó un factor de conversión basado en la metodología de worldsteel para convertir los MWh de electricidad consumida a GJ. En 2025, se utiliza un factor de conversión de equivalencia directa (3,6 GJ/MWh).
25. **Indicadores de worldsteel. Proporción de energía renovable respecto al total de energía.** La disminución en el porcentaje de energía renovable registrada en 2025

se debe principalmente a una actualización del factor de conversión utilizado para transformar el consumo de electricidad de MWh a GJ. Hasta 2024, se aplicaba el factor de conversión establecido por la metodología de worldsteel. Desde 2025, se utiliza un factor directo de conversión de energía de 3,6 GJ/MWh.

- 26. Indicadores de worldsteel. Emisiones de polvo - Partículas en suspensión (PST), óxidos de nitrógeno (NOx) y óxidos de azufre (SOx).** Los indicadores de emisiones atmosféricas abarcan todos los procesos de las instalaciones siderúrgicas, incluidas las centrales eléctricas. Para todas las chimeneas de proceso, consideramos los requisitos legales locales. Todas las mediciones arrojaron valores inferiores a los límites y directrices establecidos por las autoridades de cada país. Desde 2025, unificamos el método de cálculo de las emisiones másicas en todas nuestras operaciones mediante la estandarización de criterios clave. Esto incluyó la revisión de cómo se definen las horas de operación para cada proceso y la armonización de las bases utilizadas para determinar las concentraciones de emisión.
- 27. Diversidad en la alta dirección.** Esta categoría comprende a los directivos que ocupan cargos clasificados como *Senior Directors* o superiores, así como a los *Executive Officers*.
- 28. Promedio de horas de capacitación anuales por empleado (total).** El indicador contempla el total de horas de capacitación impartidas durante 2025 dividido por la plantilla de diciembre, excluyendo la capacitación en el puesto de trabajo. Si el cálculo se basara en los empleados efectivamente capacitados durante el período (más que en

la plantilla de diciembre), los valores serían: 47 horas por empleado en general, 48 horas para las mujeres y 47 horas para los hombres. Por categoría de empleado, los promedios serían: 32 horas para el personal directivo, 32 horas para empleados asalariados, 39 horas para supervisores y 52 horas para operarios.

- 29. Rotación de empleados (mandos y empleados asalariados).** Solo incluye empleados asalariados y mandos.
- 30. Salud y seguridad.** Para este reporte, las métricas de salud y seguridad ocupacional solo incluyeron indicadores de seguridad operativa; no se tuvieron en cuenta las enfermedades ocupacionales.
- 31. Número de horas trabajadas.** El número de horas total trabajado por empleados y contratistas fue de 168 millones en 2025, 112 millones en 2024 y 105 millones en 2023.
- 32. Inversiones comunitarias.** Los programas comunitarios en las comunidades que rodean las instalaciones de Ternium también recibieron \$7,0 millones en contribuciones de la Fundación PROA, la Fundación Lugano y otras organizaciones, elevando la inversión comunitaria total a \$51,4 millones en 2025.
- 33. Inversiones en educación.** La cifra de 2025 incluye \$11,3 millones asignados a bienes de uso para la Escuela Técnica Roberto Rocca en Brasil.
- 34. Reconocimiento y compromiso de cumplir con el Código de Conducta.** Solo incluye a los empleados asalariados y personal directivo de Ternium.

## ANEXO 7

# INFORMES DE ASEGURAMIENTO INDEPENDIENTE

- 176** Informe de Aseguramiento Independiente Limitado sobre Indicadores No Financieros Seleccionados
- 178** Certificado del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero de Ternium (excluyendo Usiminas, Peña Colorada y Mineração Usiminas)
- 179** Certificado de Indicadores de Energía de Ternium (excluyendo Usiminas, Peña Colorada y Mineração Usiminas)
- 180** Certificado del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero de Usiminas (excluyendo Mineração Usiminas)
- 181** Certificado de los Indicadores de Energía de Usiminas (excluyendo Mineração Usiminas)

# INFORMES DE ASEGURAMIENTO INDEPENDIENTE LIMITADO SOBRE INDICADORES NO FINANCIEROS SELECCIONADOS



To Ternium S.A.

**Grant Thornton Argentina**  
Av. Corrientes 327 Piso 3°  
C1043AAD – Buenos Aires  
Argentina

T (54 11) 4105 0000  
F (54 11) 4105 0100

[grantthornton.com.ar](http://grantthornton.com.ar)

June 18th, 2026

## 1 Purpose of assignment

We have been engaged to perform a limited assurance engagement on selected environmental, social and governance (ESG) indicators presented in Ternium S.A.'s Sustainability Report 2025.

These indicators reflect the Company's performance in key sustainability matters, including but not limited to water usage, waste management, workforce characteristics, occupational health and safety, and business conduct metrics. The ESG indicators subject to assurance are specifically identified in Annex "ESG Historical Data" of the Sustainability Report 2025.

The engagement has been performed in accordance with the requirements established by Ternium S.A. and aligned with leading international frameworks, including the Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), Global Reporting Initiative (GRI) and Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

## 2 Responsibilities of Company's Management

Company's Management is responsible for the preparation and fair presentation of the Sustainability Report and the ESG indicators contained therein. The design, implementation and maintenance of effective internal controls over the collection, processing and reporting of non-financial information. Management is responsible for the selection and application of these criteria, as well as for ensuring their consistent application across reporting periods and geographies. Ensuring that data is complete, accurate, consistent and in accordance with the defined reporting criteria. Establishing appropriate methodologies for measurement and estimation.

Additionally, management is responsible for ensuring that the information provided to us during the engagement is complete and accurate.

## 3 Responsibilities of auditor

We are responsible for expressing an independent conclusion on the selected non-financial indicators included in Ternium S.A.'s Sustainability Report for the year ended December 31, 2025, based on the procedures we have performed. In carrying out our work, we applied professional judgment and maintained professional skepticism throughout the engagement.

The procedures performed included a combination of inquiries, analytical procedures and selective testing. These involved, among others, interviews with personnel responsible for the preparation of the indicators, review of supporting documentation, evaluation of data collection and consolidation processes, and limited testing of the accuracy and completeness of selected information.

## 4 Professional task

Our examination was conducted in accordance with the International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised), which requires that we comply with ethical requirements and plan and perform the engagement to obtain a meaningful level of assurance.

A limited assurance engagement involves the performance of procedures primarily consisting of inquiries, analytical procedures, and selective testing of data, rather than extensive testing as would be required for a reasonable assurance engagement. Our procedures included, among others, interviews

Independent Limited Assurance Report | Ternium

with relevant personnel, review of supporting documentation, evaluation of data collection and consolidation processes, and limited testing of the accuracy and completeness of selected indicators.

The objective of our work is to provide an independent conclusion on the reliability and consistency of the selected ESG indicators, in order to support the Company's sustainability disclosures and enhance their transparency for stakeholders.

Procedures described below have been applied to the records and supporting documentation that were provided to us by the Company. Our task was based on the premise that the information provided is accurate, complete, legitimate, and free from fraud and other illegal acts, for which we have considered its appearance and formal structure.

For the purpose of our limited assurance work we performed the following procedures:

- Understanding of ESG reporting processes, including identification of key processes for data collection and consolidation, and review of governance structures and roles and responsibilities.
- Evaluation of internal controls over data inputs and reporting processes, including walkthroughs of selected processes and identification of potential control gaps or inconsistencies.
- Data validation procedures, consisting of reconciliation of reported information against supporting documentation, recalculation of selected indicators, and sampling-based testing to assess accuracy and completeness.
- Traceability testing to verify the consistency of data from source systems through to final reporting, including review of consolidation files and aggregation methodologies.
- Analytical procedures, including trend analysis and year-over-year comparisons, to identify unusual fluctuations or inconsistencies in the reported information.
- Interviews with personnel responsible for ESG data across relevant areas (environmental, human resources, health and safety, and compliance), to corroborate processes and validate key assumptions.

We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our limited assurance conclusion.

## 5 Use of Report

This report has been prepared at the request of Ternium S.A. for the purpose of supporting its Sustainability Report for the year ended December 31, 2025.

It is intended solely for this purpose and for the information of Ternium S.A. and its stakeholders in connection with such report.

## 6 Limited Assurance Conclusions

Based on the procedures performed and the evidence obtained, we have not identified any matters that would lead us to conclude that the selected non-financial indicators presented in Ternium S.A.'s Sustainability Report for the year ended December 31, 2025 are not prepared, in all material respects, in accordance with the applicable criteria. The ESG indicators subject to assurance are detailed and identified in Annex "ESG Historical Data" of the Sustainability Report 2025.

City of Buenos Aires, Argentina, June 18th, 2026

Adler Hasenclever y Asociados S.R.L.  
GRANT THORNTON ARGENTINA



---

Marcelo Pinto  
Socio

## CERTIFICADO DEL INVENTARIO DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO DE TERNIUM (EXCLUYENDO USIMINAS, PEÑA COLORADA Y MINERAÇÃO USIMINAS)

Declaration BR25/00000131

### TERNIUM S.A.

26 Boulevard Royal, 4<sup>th</sup> floor Luxembourg LU-2449, Luxembourg.

The Greenhouse Gas Emissions Inventory for the year **2025** has been verified in accordance with the requirements of the

#### ISO 14064-1:2018 & GHG Protocol.

For the following activities

Steel production, Finishing, Power Generation and Mining.

Gross S1 + S2 Market Based emissions of **18,203,397** metrics tons of CO<sub>2</sub>e and S3 emissions **13,112,342** metric tons of CO<sub>2</sub>e.

Business Unit Steel Production and Finishing S1+S2 (Market Based): **16,027,256** tCO<sub>2</sub>e  
S3 (C1, C3, C4, C5, C6, C9, C10): **13,073,192** tCO<sub>2</sub>e.

Activity of Power generation for sale  
S1+S2 (Market Based): **1,994,540** tCO<sub>2</sub>e  
S3 (C3): **1,162** tCO<sub>2</sub>e

Business Unit Mining  
S1+S2 (Market Based): **181,601** tCO<sub>2</sub>e  
S3 (C1, C3): **37,988** tCO<sub>2</sub>e

This certificate is valid from 28 April 2026 until 27 April 2027, remains valid subject to satisfactory supervisory audits.  
Revision 01. Certified since 26 April 2024.

Lead Auditor: Luiz Gustavo Teixeira



Authorised by  
Fabio Sianga

SGS DO BRASIL LTDA.  
Av. Piracema, 1341 - Galpão Horizon - CEP 06460-030, Barueri/SP, Brasil  
t +55 11 2664-9595 - www.sgsgroup.com.br



This document is an authentic electronic certificate for Client' business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on [Terms and Conditions](#) | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.



## CERTIFICADO DE INDICADORES DE ENERGÍA DE TERNIUM (EXCLUYENDO USIMINAS, PEÑA COLORADA Y MINERAÇÃO USIMINAS)

Declaration BR25/00000131

### TERNIUM S.A.

26 Boulevard Royal, 4th floor Luxembourg LU-2449, Luxembourg.

Verification of the energy indicators for the year 2025 as per Ternium's definitions based on ISO 14064-1:2018, GHG Protocol, the ESRS sustainability reporting standards (By EFRAG) and the company procedures.

### KPI - Energy Indicators

For the following activities:

Steel production, Finishing, Power Generation and Mining.

This declaration is the result of a Third-party assessment carried out on the energy indicators based on the data and calculations presented by the client, obtaining the following results:

Nro	Indicador	Unidad	2025
1	Total energy consumed	MWh	27.921.042
2	Total energy consumption from fossil sources	MWh	26.736.325
3	fuel consumption from coal and coal products	MWh	229.603
4	fuel consumption from crude oil and petroleum products	MWh	648.054
5	fuel consumption from natural gas	MWh	10.901.639
6	fuel consumption from other fossil sources	MWh	11.165.203
7	consumption of purchased or acquired electricity, heat, steam, or cooling from fossil sources	MWh	3.791.826
8	Total energy consumption from nuclear sources	MWh	0
9	Total energy consumption from renewable sources	MWh	1.184.717
10	Non-renewable energy production (MWh)	MWh	3.301.049
11	Renewable energy production (MWh)	MWh	434.023
12	% renewable electricity consumed / Total electricity consumed	%	15,1%
13	% renewable electricity purchased / Total electricity purchased	%	14,3%
14	Feedstocks (Imported Coke, Petcoke, BOFILF Coal, Hydrogen, Coal Blend, Natural Gas, PCI)	MWh	43.312.248
15	Percentage renewable / Total energy	%	1,5%
16	Energy intensity	GJ/tCS	21,9

**Note:**

- Indicator 1–9 excludes Feedstocks and Recovered Steam from Heat Recovery Coke Oven Batteries.
- Indicator 6 "Fuel consumption from other fossil sources" includes process gases (Blast Furnace Gas, Coke Oven Gas, and Basic Oxygen Furnace Gas).

Lead Auditor: Luiz Gustavo Teixeira

Authorized by Fabio Sianga

SGS do Brasil Ltda.  
Av. Piracema, 1341 - Galpão Horizon - CEP 06460-030, Barueri/SP, Brasil t +55 11  
2664-9595 - [www.sgs.com.br](http://www.sgs.com.br)



## CERTIFICADO DEL INVENTARIO DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO DE USIMINAS (EXCLUYENDO MINERAÇÃO USIMINAS)



Declaration BR26/00000132

### USINAS SIDERÚRGICAS DE MINAS GERAIS S/A. (USIMINAS)

Avenida do Contorno, 6594, (Headquarters), Lourdes, Belo Horizonte, Minas Gerais, Zip Code 30110-044, Brazil.

The 2025 Greenhouse Gas Emissions Inventory has been verified in accordance with the requirements of the

#### ISO 14064-1:2018 & GHG Protocol

For the following activities:

“Steel production and finished steel products”

Total S1 emissions: **6,677,984 t CO<sub>2</sub>e.**

S2 Location: **76,728 t CO<sub>2</sub>e.**

S2 Market Base: **64,699 t CO<sub>2</sub>e.**

S3 (Cat.1 Tier 3, Cat. 3, 4, 5, 6, 9 and 10): **7,628,109 t CO<sub>2</sub>e.**

Total S1 + S2 emissions (Location): **6,754,711 t CO<sub>2</sub>e.**

Total S1 + S2 emissions (choice of purchase): **6,742,683 t CO<sub>2</sub>e.**

Lead Auditor : Janaina Fleuri Reis

This certificate is valid from 05/11/2026 to 05/11/2027 and remains valid subject to satisfactory verification audits.



Autorizado por

Fabio Sianga

SGS do Brasil Ltda

Av. Piracema, 1341 - Galpão Horizon - CEP 06460-030, Barueri/SP, Brasil

t +55 11 2664-9595 - www.sgsgroup.com.br



Este documento é um certificado eletrônico autêntico apenas para uso comercial do Cliente. A versão impressa do certificado e eletrônico é permitida e será considerada uma cópia. Este documento é emitido pela Empresa sujeito às Condições Gerais de Serviços de Certificação da SGS, disponíveis em Termos e Condições | SGS. Atenção especial deverá ser dada a limitação de responsabilidade, indenização e cláusulas jurisdicionais nele contidas. Este documento é protegido por direitos autorais e qualquer alteração não autorizada, falsificação ou adulteração do conteúdo ou aparência deste documento é ilegal.

## CERTIFICADO DE LOS INDICADORES DE ENERGÍA DE USIMINAS (EXCLUYENDO MINERAÇÃO USIMINAS)

Declaration BR26/00000132

### USINAS SIDERÚRGICAS DE MINAS GERAIS S/A. (USIMINAS)

Avenida do Contorno, 6594, (Headquarters), Lourdes, Belo Horizonte, Minas Gerais, Zip Code 30110-044, Brazil.

Verification of the energy indicators for the year 2025 as per Usiminas's definitions based on ISO 14064-1:2018, GHG Protocol, the EFRAG and the company procedures.

#### KPI – Energy Indicators.

For the following activities:

*Steel production and finished steel products.*

This declaration is the result of a Third-party assessment carried out on the energy indicators based on the data and calculations presented by the client, obtaining the following results:

KPI	Unit	2025
<b>Total energy consumed</b>	<b>MWh</b>	<b>11,431,340</b>
<b>Total energy consumption from fossil sources</b>	<b>MWh</b>	<b>11,163,717</b>
Fuel consumption from coal and coal products	MWh	1,543,343
Fuel consumption from crude oil and petroleum products	MWh	31,774
Fuel consumption from natural gas	MWh	3,242,006
Fuel consumption from other fossil sources	MWh	4,940,315
Consumption of purchased or acquired electricity, heat, steam, or cooling from fossil sources	MWh	1,406,279
<b>Total energy consumption from nuclear sources</b>	<b>MWh</b>	<b>0</b>
<b>Total energy consumption from renewable sources</b>	<b>MWh</b>	<b>267,623</b>
<b>Non-renewable energy production</b>	<b>MWh</b>	<b>503,949</b>
<b>Renewable energy production</b>	<b>MWh</b>	<b>0</b>
% Renewable electricity consumed / Total electricity consumed	%	12%
% Renewable electricity purchased / Total electricity purchased	%	16%
Feedstocks (Imported Coke, Petcoke, Hydrogen, Coal Blend, PCI)	MWh	14,525,700
Percentage renewable / Total energy	%	1.19 %
Energy intensity	GJ/tCS	26.09

Lead Auditor : Janaina Fleuri Reis

This certificate is valid from 05/11/2026 to 05/11/2027 and remains valid subject to satisfactory verification audits.

Authorized by  
Fabio Sianga

SGS do Brasil Ltda.  
Av. Piracema, 1341 - Galpão Horizon - CEP 06460-030, Barueri/SP, Brasil  
t+55 11 2664-9595 - www.sgs.com.br



## ANEXO 8

# ÍNDICE DE CONTENIDO DE GRI

En esta sección, Ternium presenta los temas económicos, ambientales y sociales priorizados para su inclusión en nuestro Reporte de Sostenibilidad. Estos temas son informados en referencia al estándar Global Reporting Initiative (GRI).

Declaración de uso	Ternium ha presentado la información citada en este índice de contenido GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025, utilizando como referencia a los estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

TEMA	CONTENIDOS	TÍTULO DEL CONTENIDO	PÁGINAS
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>			
La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1	Detalles organizacionales	16; 130 20F 2025 30
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	20-F 2025 F-16
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	20; 144
	2-4	Actualización de la información <i>Los datos cuantitativos históricos sujetos a cambios en los supuestos o el alcance se indican en las notas al pie del Anexo de Datos Históricos.</i>	
	2-5	Verificación externa <i>Determinados indicadores no financieros incluidos en este informe han sido verificados por un tercero.</i> <i>Los datos relativos a las emisiones de GEI, basados en el Protocolo GEI y en la metodología de worldsteel, así como los indicadores de energía tanto de Ternium como de Usiminas, también han sido verificados por un tercero.</i> <i>Puede encontrar más información en el Anexo 7: Informes de Aseguramiento Independientes</i>	175
Actividades y trabajadores	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	110 20-F 2025 - Item 4
	2-7	Empleados	80; 163
	2-8	Trabajadores que no son empleados	80; 163
Gobernanza	2-9	Estructura de gobernanza y composición	130 20F 2025 100
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	130 20-F 2025 100

TEMA	CONTENIDOS	TÍTULO DEL CONTENIDO	PÁGINAS
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno <i>El presidente del Consejo de Administración no es un ejecutivo de la organización</i>	
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	130 20-F 2025 100
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	130 20-F 2025 100
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad <i>El Reporte de Sostenibilidad de Ternium es aprobado por el CEO de la compañía</i>	
	2-15	Conflictos de interés	20-F 2025 100
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	20-F 2025 100
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	20-F 2025 100
	2-19	Políticas de remuneración	20-F 2025 105
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	20-F 2025 105
Estrategia, políticas y prácticas	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	10; 156
	2-23	Compromisos y políticas <i>Las políticas de Ternium están en: <a href="http://www.ternium.com/es/nuestra-empresa/politicas">www.ternium.com/es/nuestra-empresa/politicas</a></i>	
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Reporte de Sostenibilidad 2025
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes <i>Un canal confidencial para denunciar posibles irregularidades está disponible en: <a href="http://www.ternium.com/es/nuestra-empresa/compromiso-etico#compromiso-etico">www.ternium.com/es/nuestra-empresa/compromiso-etico#compromiso-etico</a></i>	
	2-28	Afiliación a asociaciones	154 20-F 2025 100
Participación de los grupos de interés	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	20
	2-30	Convenios de negociación colectiva	80; 163
<b>Estándares temáticos</b>			
Económico	GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	161
	GRI 202-2	Proporción de altos directivos contratados en la comunidad local	163
	GRI 203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	110, 163
Ética e integridad	GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	130, 163
Medioambiente	GRI 301-2	Insumos reciclados utilizados	42; 163
	GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización	24; 163
	GRI 302-3	Intensidad energética	24
	GRI 303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	42
	GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	42
	GRI 303-3	Extracción de agua	42, 163
	GRI 303-5	Consumo de agua	42, 163

TEMA	CONTENIDOS	TÍTULO DEL CONTENIDO	PÁGINAS
	GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	24, 163
	GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	24, 163
	GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	24, 163
	GRI 305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	24, 163
	GRI 305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	42; 163
	GRI 306-3	Residuos generados	42; 163
	GRI 306-4	Residuos no destinados a la eliminación	42; 163
	GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	42; 163
Social	GRI 401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	80; 163
	GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	62
	GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	62
	GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	62
	GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	62
	GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	62
	GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	62
	GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	62; 163
	GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral	62; 163
	GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	80; 163
	GRI 404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	80
	GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	80; 163
	GRI 405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	80; 163
	GRI 413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	96

# ÍNDICE DE CONTENIDO SASB

TEMA	MÉTRICA DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	PÁGINAS
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones brutas globales de alcance 1, porcentaje cubierto por regulaciones que limitan las emisiones	EM-IS-110a.1	163
	Discusión sobre la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño en relación con esos objetivos	EM-IS-110a.2	24
Emisiones atmosféricas	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) Nox (excluido N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) manganeso (MnO), (6) plomo (Pb), (7) compuestos orgánicos volátiles (VOCs) y (8) hidrocarburos aromáticos policíclicos (PAHs)	EM-IS-120a.1	163
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	EM-IS-130a.1	163
	(1) Total de combustible consumido, (2) porcentaje de carbón, (3) porcentaje de gas natural, y (4) porcentaje de renovables	EM-IS-130a.2	163
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	EM-IS-140a.1	163
Gestión de residuos	(1) Cantidad de residuos generados, (2) porcentaje peligroso, (3) porcentaje reciclado	EM-IS-150a.1	163
Salud y seguridad en el trabajo	(1) Tasa total de incidentes registrables, (2) tasa de fatalidades y (3) tasa de frecuencia de incidentes de alto riesgo (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados contratados	EM-IS-320a.1	163
Gestión de la cadena de suministro	Discusión sobre el proceso de gestión de los riesgos del abastecimiento de mineral de hierro o carbón de coque derivados de cuestiones ambientales y sociales	EM-IS-430a.1	110

MÉTRICA DE ACTIVIDAD	CÓDIGO	PÁGINAS
Producción de acero crudo, porcentaje de: (1) procesos de horno de oxígeno básico, (2) procesos de horno de arco eléctrico	EM-IS-000. A	24
Producción total de mineral de hierro (1)	EM-IS-000. B	
Producción total de carbón de coque (2)	EM-IS-000. C	

(1) En 2025, las instalaciones mineras de Ternium (incluida Usiminas) despacharon 13,0 millones de toneladas de mineral de hierro, abasteciendo a sus operaciones siderúrgicas en México y a clientes externos.

(2) El carbón y el carbón metalúrgico se suministran externamente.

# ÍNDICE DE CONTENIDO TCFD

INFORMACIÓN		PÁGINAS
Gobernanza	a) Describir la supervisión que realiza la junta sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	24
	b) Describir el rol de la conducción en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	24; 110
Estrategia	a) Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.	24
	b) Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	24 20F 2025, F-45
	c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluido un escenario de 2 °C o menos.	24
Gestión de riesgos	a) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	24; 110 20F 2025 “Factores de Riesgo D.”
	b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima	24; 110
	c) Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima se integran en la gestión general de riesgos de la organización	24; 110
Métricas y objetivos	a) Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima de acuerdo con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.	24
	b) Divulgar las emisiones de GEI de alcance 1, 2 y, si corresponde, de alcance 3, y los riesgos relacionados	24; 163
	c) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el desempeño en relación con los objetivos.	24

## DECLARACIONES ACERCA DEL FUTURO

Este reporte de sostenibilidad contiene “declaraciones acerca del futuro”, incluyendo aquellas relativas a algunos de nuestros planes y objetivos y expectativas actuales relacionados con la condición financiera y el desempeño futuro de Ternium, que se brindan para permitir que los potenciales inversores tengan la oportunidad de comprender las creencias y opiniones de la administración con respecto al futuro para que puedan usar dichas creencias y opiniones como un factor al evaluar una inversión en valores de Ternium.

Todas las declaraciones acerca del futuro se basan en las expectativas actuales de la administración sobre eventos futuros y están sujetas a una serie de factores e incertidumbres que hacen que los resultados, el desempeño o los eventos reales difieran materialmente de aquellos expresados o implícitos en dichas declaraciones.

Estos riesgos incluyen, pero no se limitan a, los riesgos relacionados con la industria del acero y las actividades mineras, los riesgos relacionados con los países en los que operamos, los riesgos relacionados con nuestro negocio, incluyendo incertidumbres en cuanto al producto bruto interno, la demanda relacionada del mercado, la capacidad de producción global, los aranceles, la ciclicidad en las industrias que compran productos de acero, los riesgos relacionados con la estructura de la compañía y riesgos regulatorios, así como otros factores fuera del control de Ternium.

## FACTORES DE RIESGO

Para una descripción detallada de los principales factores de riesgo de Ternium, consulte la sección “Factores de Riesgo” incluida en el reporte anual de la compañía correspondiente al año finalizado el 31 de diciembre de 2025.

Por su naturaleza, ciertas revelaciones relacionadas con estos y otros riesgos son solo estimaciones y podrían diferir significativamente de lo que realmente ocurra en el futuro. En consecuencia, las ganancias o pérdidas futuras reales que puedan afectar la situación financiera y los resultados de las operaciones de Ternium podrían diferir significativamente de las estimadas.

No se debe confiar indebidamente en las declaraciones acerca del futuro, ya que se refieren únicamente a la fecha de este reporte de sostenibilidad. Salvo que lo exija la ley, no estamos obligados y declinamos expresamente cualquier obligación de actualizar o modificar las declaraciones acerca del futuro, ya sea como resultado de cambios en las circunstancias, estimaciones u opiniones de la administración, nueva información, eventos futuros o cualquier otro motivo.

[www.ternium.com](http://www.ternium.com)