

RELATÓRIO
INTEGRADO
2024

TE GMA
Gestão Logística



SUMÁRIO

4 INTRODUÇÃO

5 Sobre este relatório

6 Mensagem da liderança

- 6 Carta do Presidente do Conselho
- 8 Carta do Diretor-presidente
- 10 Resultados financeiros

11 A sustentabilidade na Tegma

- 13 Temas materiais e temas relevantes
- 15 Engajamento com *stakeholders*
- 17 Temas materiais e ODS

18 A TEGMA GESTÃO LOGÍSTICA

19 A Tegma Gestão Logística

- 24 Linha do tempo
- 26 Modelo de negócios
- 28 Atividades e serviços
- 32 Prêmios e certificações
- 33 Colaboradores
- 38 Associações e entidades parceiras

39 COMO A TEGMA GERA VALOR

40 Cadeia de valor

41 Modelo de geração de valor

42 Estratégias para atingir a visão e gerar valor

- 42 Compromisso com a sustentabilidade
- 43 Transformação digital e inovação
- 43 Investimento em capacitação e diversidade
- 44 Engajamento e cultura organizacional

45 Principais diferenciais competitivos

- 46 Posição de destaque no setor automotivo
- 46 Modelo operacional *asset light* (baixa intensidade de ativos)
- 46 Geração de caixa consistente
- 46 Contratos de longo prazo com clientes
- 46 Distribuição de proventos e retorno ao acionista



47 TEMAS MATERIAIS E RELEVANTES

48 Emissões, consumo de combustíveis, adaptação climática e resiliência

- 48 Mudanças climáticas
- 50 Energia e emissões

55 Gestão de pessoas, Diversidade e inclusão, e Saúde e segurança ocupacional

- 55 Emprego
- 60 Saúde e segurança
- 63 Diversidade e inclusão
- 68 Desenvolvimento profissional

71 Qualidade na prestação dos serviços e gestão de riscos operacionais

- 71 Gestão da cadeia de fornecedores
- 73 Privacidade e satisfação do cliente
- 74 Transporte de produtos sensíveis

75 Governança corporativa, direitos humanos e combate à corrupção

- 75 Estrutura de governança
- 79 Ética nos negócios
- 82 Combate à corrupção
- 85 Gestão de riscos
- 87 Controles internos
- 88 Segurança da informação, proteção e privacidade de dados
- 89 Direitos humanos
- 89 Trabalho forçado e trabalho infantil

90 Impactos e relacionamento com as comunidades locais

- 90 Impactos econômicos indiretos
- 90 Projetos sociais e comunidades locais

93 Tecnologia e inovação

- 93 Estratégia de transformação digital – Tagma 5.0

96 Água e efluentes

- 97 Gestão de efluentes

98 Resíduos e economia circular

- 98 Logística reversa e economia circular
- 98 Conscientização e expansão das práticas sustentáveis

100 Desempenho econômico

102 ANEXOS

103 Sumário de conteúdo GRI

108 Sumário SASB

110 Carta de asseguração

112 Créditos





INTRODUÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

GRI 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

A Tegma Gestão Logística S.A. (“Tegma Gestão Logística”/“Tegma”/“Companhia”) apresenta seu Relatório Integrado, referente ao período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024, em conformidade com as Normas e Padrões da **Global Reporting Initiative (GRI)**, de acordo com a estrutura do **Relato Integrado** (Integrated Reporting) e conforme o padrão **Road Transportation**, do **Sustainability Accounting Standards Board – SASB** (parte da International Financial Reporting Standards [IFRS] Foundation).

A definição da materialidade foi conduzida com base na análise do contexto da organização, em um *benchmarking* setorial, nas diretrizes SASB e na contribuição de *stakeholders-chave*, considerando a perspectiva de dupla materialidade.

Para a priorização dos impactos, foram aplicados os critérios estabelecidos pela **GRI**, que avaliam a severidade dos impactos reais, bem como a severidade e a probabilidade dos impactos potenciais. Para mais detalhes sobre esse processo, consulte o capítulo **Materialidade**.

As informações e diretrizes estratégicas deste relatório foram analisadas pelo **Comitê Diretivo**, composto pelos diretores da Companhia, e posteriormente aprovadas pelo **Conselho de Administração**.

Os dados reportados passaram por **verificação externa** limitada, conduzida por uma terceira parte independente, garantindo maior transparência e credibilidade às informações divulgadas. Houve reformulação de dados em relação a 2024, identificada com o código GRI 2-4.

O relatório também destaca as metas específicas por meio das quais a Tegma Gestão Logística S.A. contribui para os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa.

A Tegma Gestão Logística publica o Relatório Integrado anualmente.

Para mais informações
ou esclarecimentos, os
interessados podem entrar
em contato pelo e-mail:

sustentabilidade.asg@tegma.com.br

MENSAGEM DA LIDERANÇA

GRI 2-22

Carta do Presidente do Conselho

Caros stakeholders,

Apresentamos o Relatório Integrado 2024 da Tegma, que reflete nosso compromisso com práticas ambientais, sociais e de governança (ASG), alinhadas à estratégia corporativa. Ao longo do ano, avançamos de maneira significativa, alcançando resultados consistentes e sustentáveis.

No pilar ambiental, consolidamos nossa liderança na transição energética. Mantivemos a certificação Ouro no programa GHG Protocol, evidenciando nosso esforço na gestão de emissões de gases de efeito estufa. Estamos estudando tecnologias sustentáveis para nosso transporte, como caminhões movidos a gás natural veicular (GNV) e biogás, e

investimos continuamente na eficiência energética e na otimização das rotas, visando à redução de nosso impacto ambiental.

Na dimensão social, intensificamos as ações voltadas à diversidade, equidade e inclusão. Por meio do Programa Nossa Gente, fortalecemos nossa política interna com iniciativas práticas, ampliando a contratação de pessoas com deficiência e promovendo investimentos concretos em acessibilidade e bem-estar nas instalações físicas da Companhia. Acreditamos firmemente que uma equipe diversa, engajada e saudável é essencial para o sucesso do nosso negócio.



No âmbito da governança, reafirmamos nosso compromisso com a transparência, a integridade e a conformidade. Ao longo do ano, ampliamos os treinamentos de *compliance* para todos os níveis organizacionais. Nosso modelo de governança ultrapassa as exigências do Novo Mercado da B3, evidenciando uma gestão responsável e alinhada às melhores práticas do mercado. O Conselho de Administração segue atuante na supervisão de estratégias e riscos, assegurando a consolidação de uma cultura ética em toda a Companhia.

Destaco, ainda, a resiliência demonstrada pela Tagma diante de cenários adversos enfrentados em 2024, como volatilidade econômica global e eventos climáticos extremos. Nossa capacidade de adaptação e nossos investimentos em tecnologia permitiram ajustes eficazes nas operações, garantindo a continuidade da excelência dos serviços prestados e a manutenção de sólidos resultados financeiros.

Olhando para o futuro, reforçamos nosso compromisso em aprofundar as iniciativas de sustentabilidade e inovação. Em 2025, ampliaremos os investimentos para avançar na expansão dos projetos de energias alternativas, fortalecer nossos programas sociais e aprimorar continuamente a governança corporativa.

O sucesso alcançado neste ano somente foi possível por meio do engajamento ativo de nossos colaboradores, clientes, parceiros e investidores. Seguiremos juntos, construindo uma Tagma cada vez mais ética, inovadora e sustentável, comprometida em gerar valor compartilhado para toda a sociedade.

Agradecemos a confiança e a parceria.

Atenciosamente,

Murilo Cesar Lemos dos Santos Passos
Presidente do Conselho de Administração
Tagma Gestão Logística



Carta do Diretor-presidente

Prezados(as) leitores(as),

Com grande satisfação, divulgamos o Relatório Integrado 2024 da Tagma, que apresenta nossa trajetória, nossos desafios e nossas conquistas ao longo do último ano. Superamos expectativas e avançamos operacionalmente, crescendo de maneira sustentável e fortalecendo nossa governança, sempre alinhados às boas práticas de mercado e às demandas dos *stakeholders*.

Em termos econômicos, tivemos um desempenho expressivo, com receitas e rentabilidade acima das projeções. O segmento de transporte de veículos novos acompanhou a expansão da indústria automobilística, gerando resultados significativos. Já a área de logística integrada passou por uma reestruturação importante, marcada pela chegada de um

novo diretor e por iniciativas para aprimorar a eficiência operacional e o atendimento ao cliente.

Destacamos, ainda, a aquisição integral da Fastline, nossa divisão de transporte de veículos usados, consolidando a posição estratégica da Tagma nesse promissor segmento. Além disso, modernizamos nossa tecnologia para suportar essa expansão, garantindo mais agilidade e competitividade.

Na temática ambiental, reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade, avançando nos estudos voltados à transição energética da frota e definindo metas de curto e médio prazos. Sabemos que a mudança para um modelo mais limpo é

desafiadora, mas seguimos firmes e engajados na busca por soluções viáveis para a Companhia e nossos clientes.

No aspecto social, asseguramos o bem-estar dos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho saudável, equitativo e diverso. Além de iniciarmos a divulgação da nossa política de diversidade, equidade e inclusão, investimos na adequação de estruturas físicas, o que demonstra o nosso autêntico compromisso com a construção de um ambiente inclusivo e acolhedor. Reconhecemos que são as pessoas que impulsionam a Tagma e consolidam nosso posicionamento entre as Melhores Empresas para Trabalhar no Brasil.

Em 2024, realizamos o diagnóstico de maturidade da cultura de sustentabilidade, ouvindo nossos colaboradores em todas as 21 operações da empresa, com o objetivo de aprimorar cada vez mais nossas práticas. Também promovemos a 1ª Semana da Sustentabilidade, um marco na construção de uma cultura organizacional cada vez mais comprometida com os princípios ASG.

No âmbito da governança, aperfeiçoamos processos internos e investimos em tecnologia para reforçar a transparência, a integridade e a eficiência da gestão corporativa. Efetivamos a implantação do novo sistema ERP (*Enterprise Resource Planning*), que contribui para a integridade de dados e reduz riscos e custos operacionais, o que, por sua vez, melhora a eficiência e a precisão nos processos. Também fortalecemos o *Compliance* por meio de treinamentos, ações de comunicação interna e ativações de incentivo, a fim de assegurar a lisura em nossos comportamentos diários.

Para 2025, sabemos que enfrentaremos desafios, mas estamos confiantes de que, com trabalho sólido, visão estratégica e inovação, continuaremos gerando valor para acionistas, clientes, colaboradores e sociedade. A inovação seguirá como um pilar essencial, impulsionada pelo projeto Tagma 5.0 e pela consolidação de nossa parceria com *startups* por meio da tegUP, nossa controlada.

Agradeço a todos que fazem parte da nossa história e convido vocês a conhecerem mais detalhes ao longo deste relatório.

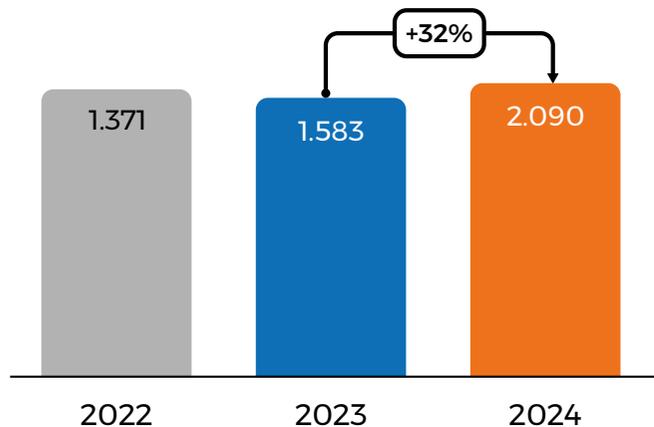
“O ano de 2024 superou nossas expectativas. O crescimento da indústria automobilística impulsionou nossas operações de transporte de veículos, e os resultados econômicos foram muito bons.”

Nivaldo Tuba
Diretor-Presidente



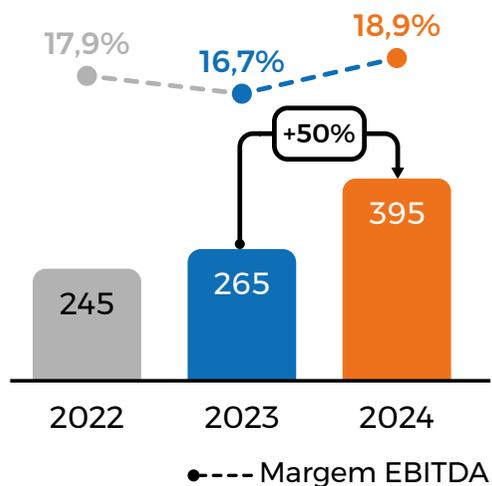
Resultados financeiros

Receita líquida (em mi)

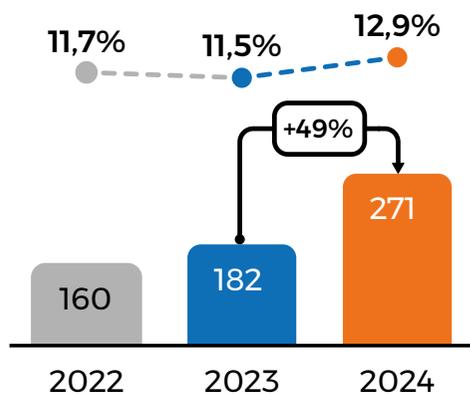


O aumento da receita em 2024 é impulsionado pelo crescimento da divisão de logística automotiva durante o período. A expansão da margem EBITDA resulta dos ganhos de eficiência nessa mesma divisão. Além disso, o aumento da margem líquida é atribuído à expansão do resultado operacional e à contribuição positiva dos resultados da *Joint Venture* GDL.

EBITDA (em mi)



Lucro líquido (em mi)



A SUSTENTABILIDADE NA TEGMA

A Tegma continua trilhando sua jornada de ASG com consistência, inovação e responsabilidade, sempre alinhada à sua cultura organizacional e ao compromisso com a transparência.



A sustentabilidade é entendida pela Tegma Gestão Logística como um processo em constante evolução, cada vez mais integrado ao negócio e às estratégias corporativas. As ações desenvolvidas refletem o compromisso contínuo com uma gestão responsável, alinhada aos princípios de *compliance*, diversidade e inovação, fundamentais para a construção de valor e fortalecimento da cultura organizacional. Em linha com esse compromisso e visando a consolidar uma cultura organizacional sustentável, foi realizado, ao longo do ano de 2024, um projeto de diagnóstico de maturidade da cultura de sustentabilidade. O corpo técnico da coordenação de sustentabilidade visitou as 21 operações da Companhia, realizando entrevistas com os colaboradores operacionais e administrativos sobre temas sociais, ambientais e de governança. A partir dos resultados obtidos, foram apresentadas sugestões de melhorias, respeitando as particularidades de cada operação. Esse projeto marca o início da jornada da Companhia rumo a uma cultura de sustentabilidade ainda mais robusta, pautada na escuta ativa e na compreensão das necessidades operacionais.

Fomentando esse objetivo, também foi realizada, em 2024, a 1ª Semana da Sustentabilidade, um marco essencial para reforçar a cultura organizacional sustentável da Companhia, promovendo reflexões e engajamento em torno de temas ambientais, sociais e de governança. Durante a semana de eventos, colaboradores de diferentes áreas participaram de palestras, *workshops* e intervenções nas operações, ampliando o conhecimento e a conscientização acerca das práticas sustentáveis do dia a dia. Com isso, a Companhia avança na construção de uma cultura sólida e integrada, alinhada às necessidades operacionais e ao compromisso com a sustentabilidade.

A Companhia mantém seu empenho na evolução das práticas sustentáveis, investindo em iniciativas que aprimoram o desempenho ambiental, promovem o bem-estar dos colaboradores e ampliam a transparência nas relações institucionais. Essas iniciativas geram vantagens competitivas, reduzindo impactos adversos e impulsionando a adoção de soluções inovadoras nos processos logísticos.

Em 2024, a Companhia consolidou sua estrutura organizacional, reforçando a atuação da Diretoria de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade, criada no ano anterior. Essa mudança fortalece a estratégia ASG, relacionada a aspectos ambientais, sociais e de governança, ao garantir que a sustentabilidade seja conduzida de forma transversal em todas as operações da empresa.

Além disso, foi realizado um *workshop* com a liderança para discutir as novas regulações IFRS S1 e S2, normas essenciais para aprimorar a divulgação de informações financeiras e climáticas. Essa iniciativa não apenas reforça nosso compromisso com a transparência e a sustentabilidade, mas também fortalece nossa governança e prepara a Tagma para os desafios e oportunidades de um mercado cada vez mais orientado para a responsabilidade socioambiental.

A Tagma Gestão Logística contribui ativamente para os ODS da Agenda 2030 da ONU, e as práticas relacionadas a esses objetivos são destacadas ao longo deste relatório.

Saiba mais em:

<https://www.tegma.com.br/sustentabilidade/>



Ambiental

A Companhia adota medidas que minimizam o impacto ambiental, como modernização da frota, e implementação de soluções logísticas mais eficientes. O uso de novas tecnologias e práticas operacionais sustentáveis contribui para a redução do consumo de recursos naturais e a otimização das operações.

Essas iniciativas reforçam o compromisso da Companhia com a preservação do meio ambiente e a busca por soluções inovadoras, a fim de tornar suas operações mais sustentáveis.

Conheça a [Política do Sistema de Gestão Integrado Tagma](#) em nosso site.



Social

O investimento no desenvolvimento profissional dos colaboradores e no fortalecimento da diversidade e inclusão seguem como prioridades. Além disso, a Companhia mantém programas voltados ao bem-estar e à segurança de seus colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho cada vez mais saudável e produtivo.

Por meio dessas ações, a Tagma reafirma seu compromisso com a responsabilidade social e com a construção de um impacto positivo na sociedade.



Governança

A transparência e a ética permanecem como pilares na gestão da Tagma. O aprimoramento dos mecanismos de controle interno e a ampliação dos treinamentos de *compliance* garantem que as diretrizes do Código de Ética e Conduta sejam aplicadas de maneira consistente, reforçando a credibilidade da Companhia junto aos *stakeholders*.

A ética corporativa está integrada ao dia a dia da Tagma, sendo reforçada por meio da aplicação do Código de Ética e Conduta e dos treinamentos contínuos para todos os colaboradores e prestadores de serviços.

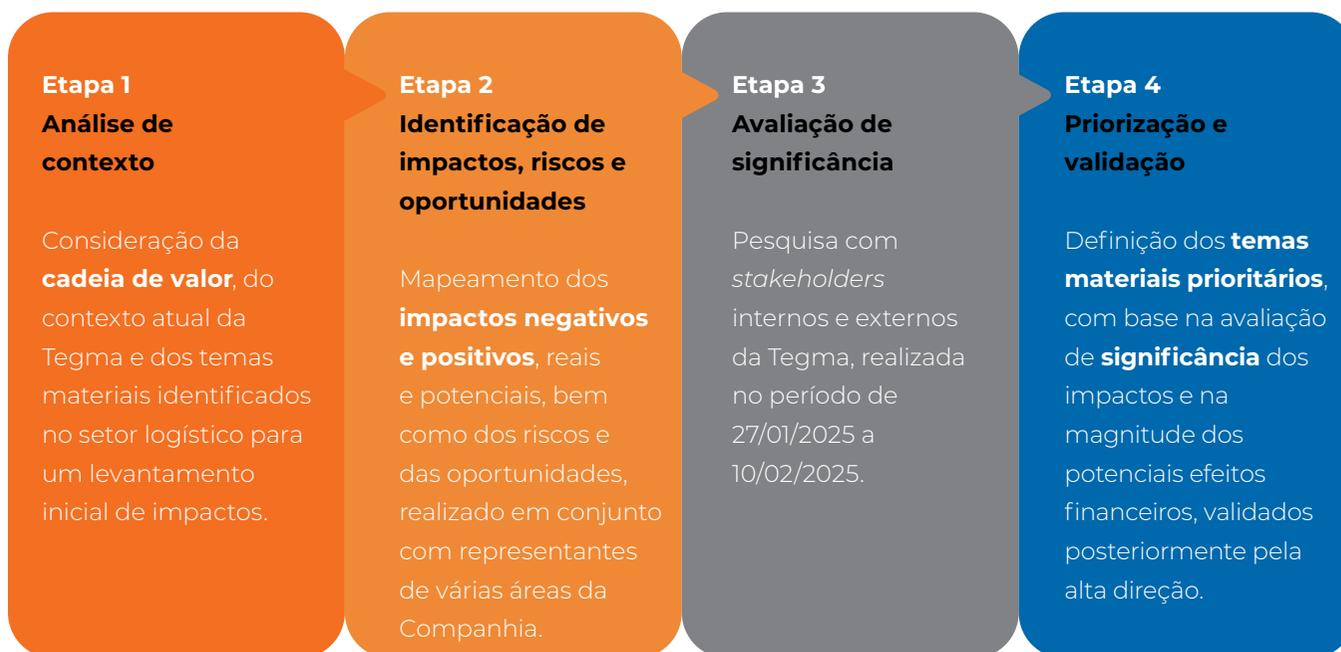
Temas materiais e temas relevantes

GRI 3-1, 3-2

A definição dos temas materiais foi realizada em conformidade com as Normas e Padrões GRI, versão 2021, o *framework* do Relato Integrado (IFRS) e a norma SASB Transporte Rodoviário.

Para este ciclo de relatório, a Tegma adotou a visão da dupla materialidade, avaliando tanto seus principais impactos ambientais, sociais e econômicos quanto as questões que podem afetar o desempenho financeiro da Companhia. Para isso, foram conduzidas análises de contexto e oficinas de levantamento e avaliação de impactos, riscos e oportunidades, além do engajamento de *stakeholders* selecionados e a priorização dos temas mais importantes.

Processo de definição dos temas materiais



Como resultado, mantivemos uma lista de temas materiais semelhante ao ano anterior, com a inclusão do tema Desempenho Econômico. Alguns temas tiveram sua nomenclatura ajustada, e outros, antes materiais, foram categorizados como temas relevantes.

Esse processo resultou em um conjunto de **temas materiais** que refletem os impactos, os riscos e as oportunidades mais relevantes para a Tegma Gestão Logística e seus *stakeholders*.



Materialidade de impacto e financeira (lista de temas materiais)

GRI 3-2

Temas materiais



Materialidade de impacto + financeira

- Emissões
- Mudanças climáticas
- Saúde e segurança
- Gestão da cadeia de fornecedores
- Diversidade e inclusão
- Emprego
- Tecnologia e inovação
- Desenvolvimento profissional
- Desempenho econômico



Materialidade financeira

- Privacidade e satisfação do cliente
- Combate à corrupção
- Energia

Temas relevantes

- Impactos econômicos indiretos
- Água e efluentes
- Resíduos e economia circular
- Transporte de produtos sensíveis



Engajamento com *stakeholders*

GRI 2-29

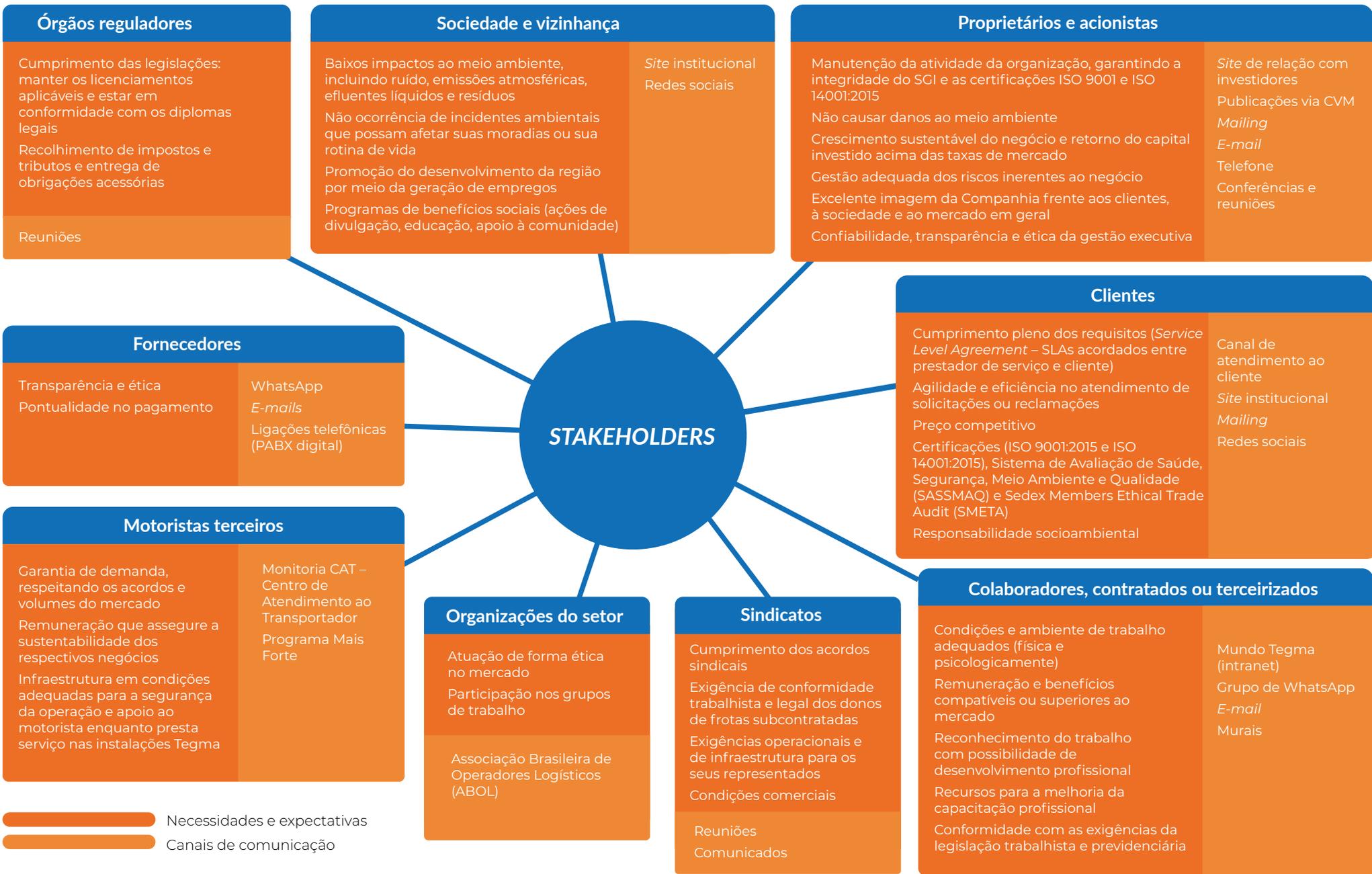
Os principais grupos de *stakeholders* da Tegma Gestão Logística foram definidos por meio de um **processo participativo**, conduzido com representantes de diversas áreas da Companhia. Esse mapeamento considera as partes interessadas que influenciam e são impactadas pelas atividades da organização, incluindo:

- Clientes
- Acionistas
- Colaboradores
- Terceirizados
- Fornecedores
- Motoristas agregados
- Órgãos reguladores
- Sindicatos
- Sociedade e comunidades vizinhas
- Empresas concorrentes
- Organizações do setor

A Companhia mantém um relacionamento ativo com seus *stakeholders* por meio de diversos **canais de comunicação**, com frequência e formato ajustados conforme as necessidades de cada grupo. Esse engajamento possibilita o **mapeamento contínuo das necessidades e expectativas** das partes interessadas, permitindo que a Companhia refine suas estratégias e reforce sua transparência e governança corporativa.

Além de orientar as ações da Companhia, o engajamento com *stakeholders* desempenha um papel fundamental na **definição da materialidade**, garantindo que os temas priorizados estejam alinhados aos desafios e oportunidades do setor logístico.





Temas materiais e ODS

Macrotemas materiais e temas relevantes

Qualidade na prestação dos serviços e gestão de riscos operacionais

Partes interessadas
Clientes agregados

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA
Meta 9.1. Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente, incluindo infraestrutura regional e transfronteiriça, para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano, com foco no acesso equitativo e a preços acessíveis para todos.

Governança corporativa, direitos humanos e combate à corrupção

Partes interessadas
Proprietários e acionistas
Provedores externos (fornecedores)
Organismos reguladores
Competidores e concorrência

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
Meta 16.5. Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.
Meta 16.6. Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.

Tecnologia e inovação

Partes interessadas
Proprietários, acionistas e clientes

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA
Meta 9.5. Fortalecer a pesquisa científica, melhorar as capacidades tecnológicas de setores industriais em todos os países.

Gestão de pessoas; Diversidade e inclusão; Saúde e segurança ocupacional

Partes interessadas
Pessoas na organização (colaboradores contratados ou terceirizados)
Sindicatos

3 SAÚDE E BEM-ESTAR
Meta 3.4. Até 2030, reduzir em um terço a mortalidade prematura por doenças não transmissíveis via prevenção e tratamento, e promover a saúde mental e o bem-estar.

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
Meta 8.5. Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor.

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
Meta 8.8. Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.

Meta 10.2. Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

Emissões, consumo de combustíveis, adaptação climática e resiliência

Partes interessadas
Clientes, proprietários e acionistas
Sociedade e vizinhança

7 ENERGIA LIMPA E ACESIVEL
Meta 7.2. Até 2030, aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global.

12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
Meta 12.2. Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.

13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
Meta 13.1. Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima e às catástrofes naturais em todos os países.

Impactos e relacionamento com comunidades locais

Partes interessadas
Sociedade e vizinhança

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
Meta 10.2. Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
Meta 16.1. Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada em todos os lugares.

Desempenho econômico

Partes interessadas
Proprietários e acionistas

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA
Meta 9.1. Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente, incluindo infraestrutura regional e transfronteiriça, para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano, com foco no acesso equitativo e a preços acessíveis para todos.

Água e efluentes

Partes interessadas
Clientes, proprietários e acionistas
Sociedade e vizinhança

6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO
Meta 6.4. Até 2030, aumentar substancialmente a eficiência do uso da água em todos os setores e assegurar retiradas sustentáveis e o abastecimento de água doce para enfrentar a escassez de água, e reduzir substancialmente o número de pessoas que sofrem com a escassez de água.

Resíduos e economia circular

Partes interessadas
Clientes, proprietários e acionistas
Sociedade e vizinhança

12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
Meta 12.5. Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso.



A TEGMA GESTÃO LOGÍSTICA

A TEGMA GESTÃO LOGÍSTICA

GRI 2-1, 2-2

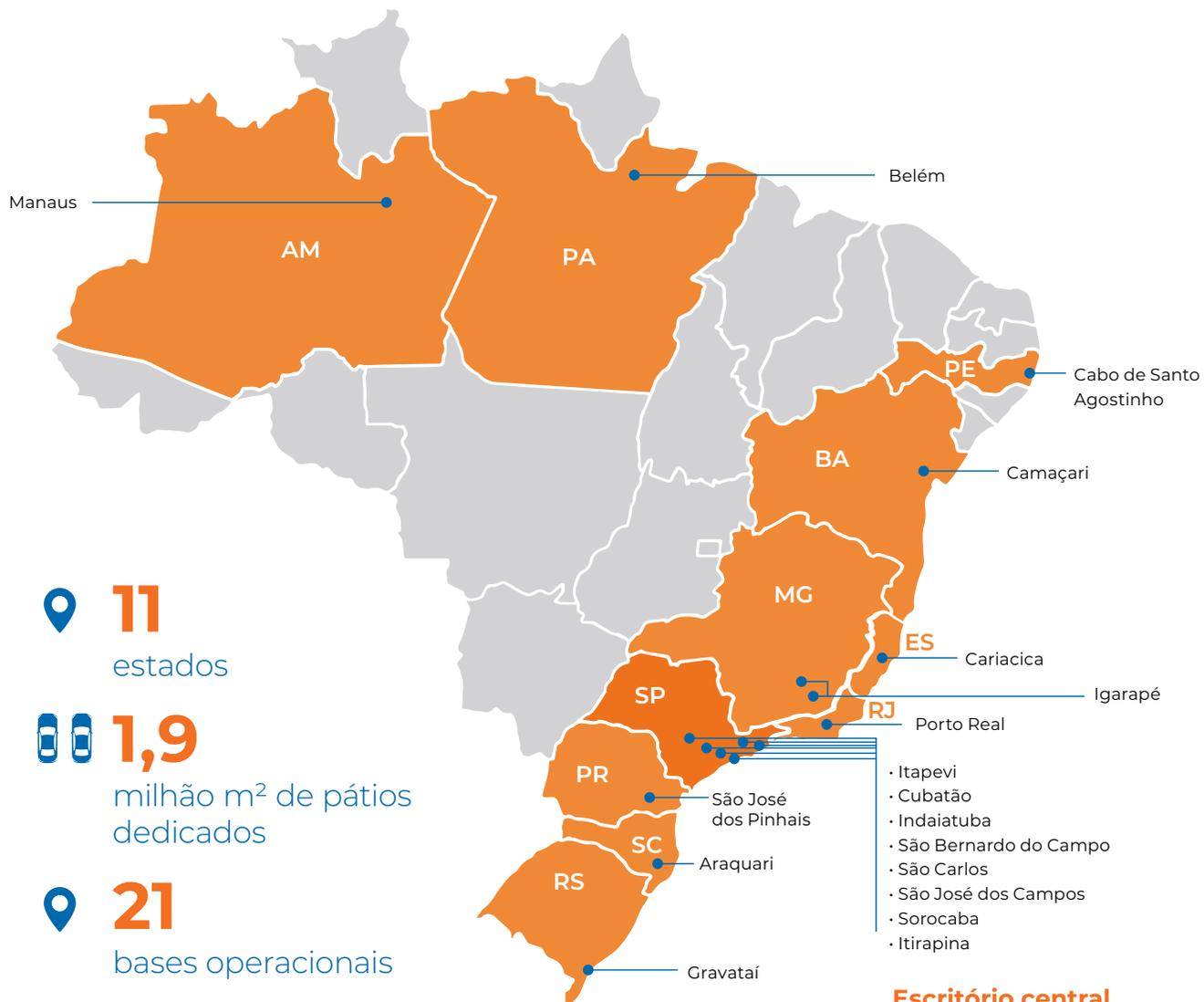
Desde 2007, a Tegma Gestão Logística S.A. é uma sociedade por ações, listada no segmento Novo Mercado da B3 de São Paulo. Com a abertura de capital, ampliou sua atuação em logística integrada, consolidando-se como uma das principais operadoras de logística industrial e armazenagem no Brasil.

O portfólio da Companhia inclui mais de 1.500 equipamentos projetados para dar suporte às suas atividades logísticas, garantindo flexibilidade no atendimento a clientes de diferentes setores econômicos. Por meio dessa estrutura robusta, a Tegma se destaca por oferecer soluções logísticas de grande escala, conectando pontos estratégicos da cadeia de suprimento.

Com 21 bases operacionais estrategicamente distribuídas em 11 estados brasileiros, ocupa uma área total de 1,9 milhão de metros quadrados de pátios, sendo uma das principais provedoras de soluções logísticas integradas no Brasil. Essas unidades operacionais permitem à empresa atender, de forma abrangente e eficiente, às demandas de transporte e armazenamento, cobrindo todo o território nacional.



Com filiais estrategicamente localizadas nos principais centros econômicos do país e representantes no Mercosul, a Tegma conta com operações logísticas *in-house* para atender às necessidades específicas de seus clientes.



11
estados

1,9
milhão m² de pátios dedicados

21
bases operacionais

+ 1.500
equipamentos

Escritório central
São Bernardo do Campo, SP

Av. Nicola Demarchi, 2000,
Bairro Demarchi, CEP 09820-655,
São Bernardo do Campo, SP



Estrutura acionária

A estrutura acionária da Tagma Gestão Logística S.A. é composta por diferentes grupos de investidores, incluindo acionistas fundadores, *holdings* e participação pulverizada no mercado.

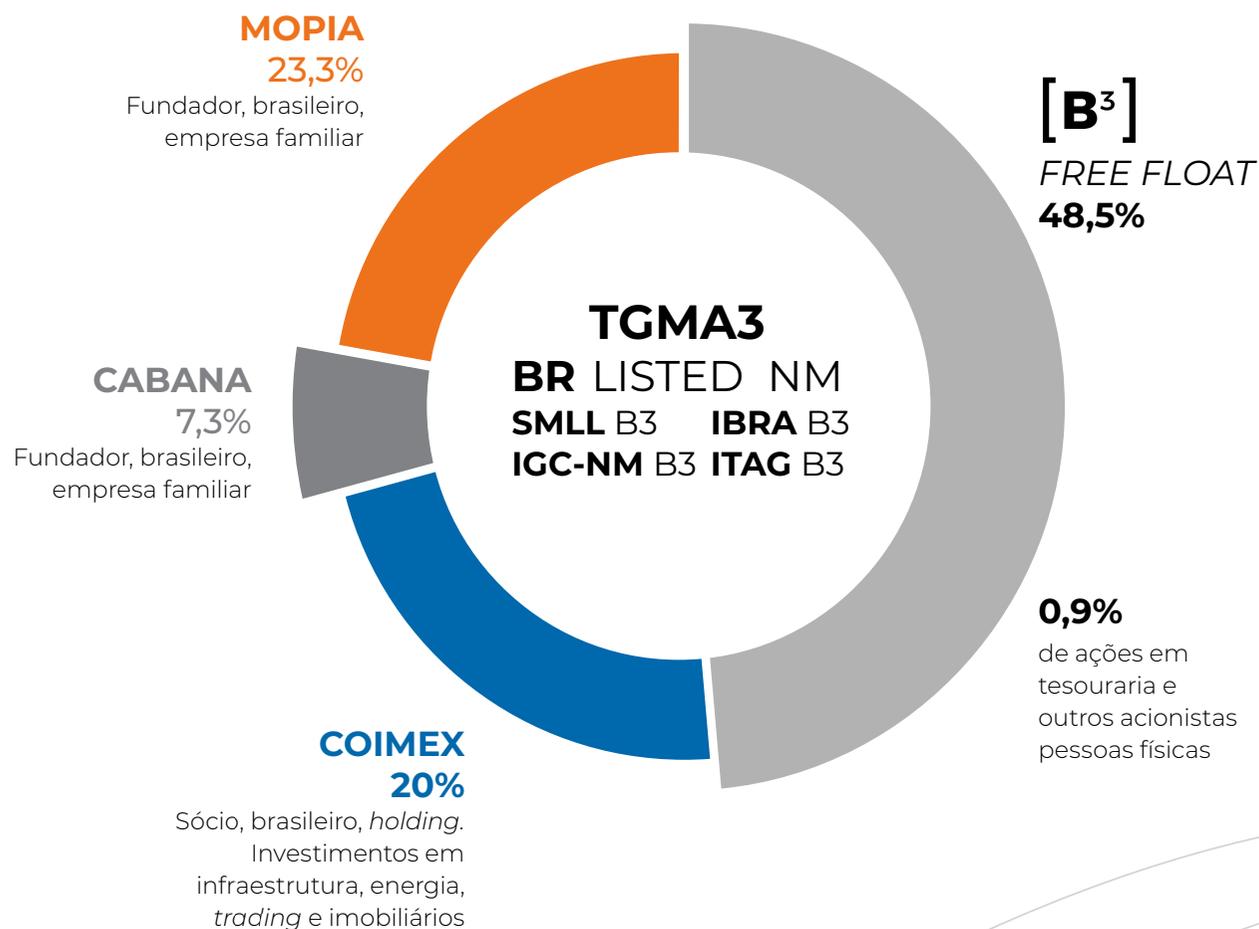
Principais acionistas:

- Mopia Participações e Empreendimentos Ltda. – 23,3% (empresa familiar, fundadora)
- Coimex Empreendimentos e Participações Ltda. – 20,0% (*holding* com investimentos em infraestrutura, energia, *trading* e imobiliário)
- Cabana Empreendimentos e Participações Ltda. – 7,3% (empresa familiar, fundadora)
- *Free float* (mercado aberto) – 48,5%
- Ações em tesouraria e outros acionistas pessoas físicas – 0,9%

A presença de um **free float significativo** demonstra a liquidez e a atratividade da Companhia no mercado de capitais, enquanto os acionistas fundadores e estratégicos garantem **estabilidade e visão de longo prazo** para a empresa.

Os principais acionistas da Companhia incluem Mopia Participações e Empreendimentos Ltda., Coimex Empreendimentos e Participações Ltda., e Cabana Empreendimentos e Participações Ltda.

Figura | Estrutura acionária da Tagma





A Companhia detém participação de 100% no capital social de sete empresas e de 50% em uma empresa, bem como indiretamente em outras três empresas, que fortalecem sua atuação e diversificam suas operações no setor.

Sociedades em que a Tagma tem participação e são relevantes para o desenvolvimento de suas atividades

100%

Tagma Cargas Especiais Ltda.

100%

tegUP Inovação e Tecnologia Ltda.

100%

Niyati Empreendimentos e Participações Ltda.

100%

Tagma Logística de Armazém Ltda.

100%

Tegmax Comércio e Serviços Automotivos Ltda.

100%

Fastline Logística Automotiva Ltda.

50%

GDL Gestão de Desenvolvimento em Logística Participações S.A.

100%

Tech Cargo Plataforma de Transportes Ltda.



MISSÃO

Fornecer soluções logísticas integradas, inovadoras e sustentáveis, aplicando inteligência e equipamentos modernos e adequados a cada tipo de carga e operação.



VISÃO

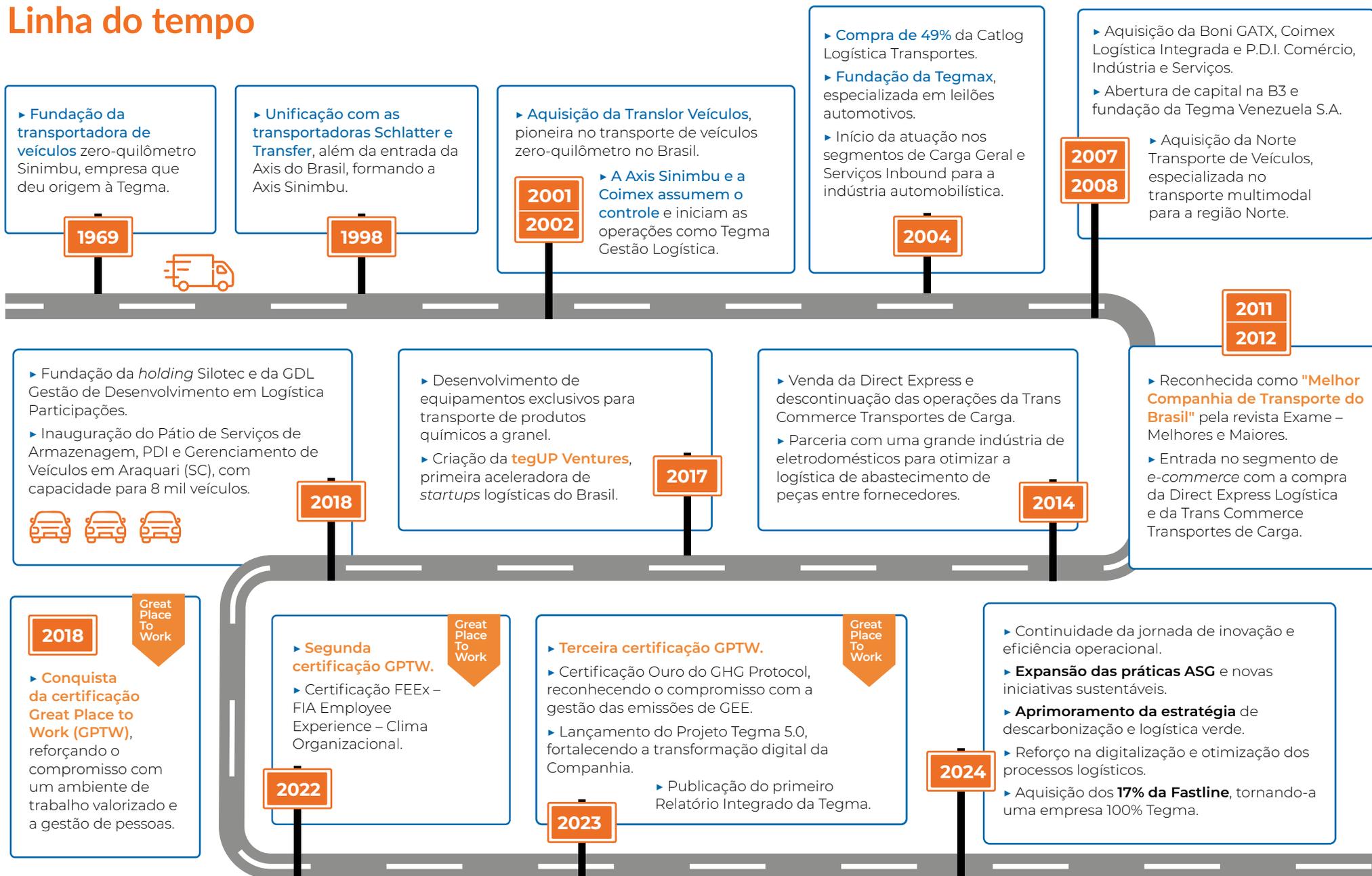
Ser a melhor empresa entre os maiores provedores logísticos da América Latina, consolidando-se como uma referência em investimento atrativo. Ser um provedor estratégico de soluções, reconhecido por sua excelência operacional e responsabilidade social e ambiental, além de ser uma empresa cidadã e um excelente local para se trabalhar, capaz de reter e atrair os melhores profissionais disponíveis no mercado.



VALORES

Os valores da Tegma têm como pilares principais as pessoas e a qualidade, sempre com foco na satisfação total de clientes, fornecedores e acionistas. A Companhia pratica a valorização das pessoas, sejam clientes ou colaboradores, por meio de uma relação baseada na ética e na transparência. Além disso, adota a simplicidade como DNA, aliada ao senso de urgência e ao comprometimento com todos os envolvidos na cadeia de produção.

Linha do tempo



Com 55 anos de história, a Tagma Gestão Logística construiu uma trajetória de inovação e excelência no setor. Ao longo das décadas, a empresa evoluiu para oferecer soluções logísticas inteligentes e sustentáveis, atendendo a diversos segmentos com eficiência e segurança. Especialista em logística automotiva e integrada, a Tagma desenvolveu serviços que abrangem desde a gestão de pátios e transporte de veículos até o gerenciamento de cadeias de suprimentos. Com investimentos contínuos em tecnologia e aprimoramento operacional, a empresa reafirma seu compromisso de transformar desafios logísticos em oportunidades, consolidando-se como um parceiro estratégico para seus clientes.



TEGMA 55 Anos
Gestão Logística



Modelo de negócios

GRI 2-6

Com um portfólio diversificado de soluções logísticas, a Tegma oferece serviços que abrangem **transporte, armazenagem, gestão de estoque e logística personalizada**. Sua estrutura operacional é projetada para atender a diferentes setores da economia, com destaque para os segmentos **automotivo, gestão de granéis e gestão de embalagens retornáveis**.

Para garantir eficiência e especialização nas operações, a Companhia se organiza em duas unidades de negócios principais:

Logística Automotiva



Responsável pelo transporte e serviços logísticos voltados à movimentação de veículos, garantindo um fluxo eficiente e seguro desde a fábrica até o destino final.

Logística Integrada



Compreende transporte rodoviário, incluindo operações como *milk run* e *full truck load*, além de armazenagem geral, armazenagem alfandegada e gestão logística, assegurando suporte completo à cadeia de suprimentos.



Por meio de sua Logística Integrada, a Companhia também desenvolve operações especializadas na gestão de grãos e na gestão de embalagens retornáveis, oferecendo serviços customizados de armazenagem e distribuição.

O modelo de negócios da Companhia, pautado na eficiência operacional, possibilita que os clientes direcionem seus esforços para atividades estratégicas, enquanto a gestão logística fica sob responsabilidade de uma operação altamente especializada. Esse formato contribui para a otimização da cadeia produtiva, beneficiando não apenas os clientes, mas também fornecedores e demais parceiros de negócios.

No período de relato, não foram registradas mudanças significativas na estrutura operacional, na cadeia de fornecedores ou nas relações de negócios, mantendo-se o compromisso da Companhia com a continuidade e o aprimoramento de seus serviços.

A gestão da qualidade desempenha um papel fundamental dentro da empresa, assegurando a eficiência dos processos, a conformidade com normas e regulamentos e a busca contínua por melhorias. Entre as principais ferramentas utilizadas para garantir esses objetivos, destacam-se as auditorias internas e externas.

As auditorias internas têm como propósito identificar oportunidades de aprimoramento, garantir que os procedimentos estabelecidos sejam seguidos corretamente e preparar a empresa para as auditorias externas. Essas avaliações são conduzidas tanto pela equipe interna da Tagma quanto por consultorias especializadas contratadas. Já as auditorias externas, realizadas por organismos certificadores ou clientes, têm a finalidade de verificar a conformidade da empresa com normas específicas.

Em 2024, a Tagma passou por um total de 34 auditorias internas e três auditorias externas, abrangendo as normas ISO 9001, ISO 14001, SASSMAQ, TFS e SMETA. Houve, ainda, a realização de 11 auditorias conduzidas por clientes, reforçando o compromisso da empresa com a qualidade e a excelência operacional.

Para 2025, a Companhia seguirá investindo nesse pilar estratégico, com a previsão de 33 auditorias internas, que contemplarão as normas ISO 9001, ISO 14001 e SASSMAQ. Além disso, estão programadas três auditorias externas e outras 11 auditorias conduzidas por clientes. Esse planejamento reforça o compromisso da Tagma em manter um diferencial competitivo no mercado e sustentar um crescimento baseado em altos padrões de qualidade e conformidade.

Atividades e serviços

Conheça os serviços que a Tagma oferece

LOGÍSTICA AUTOMOTIVA

✓ Transporte rodoviário

Movimentação de veículos novos e usados, incluindo operações portuárias. O transporte é planejado para garantir **segurança, rastreabilidade e eficiência na entrega**, atendendo fabricantes, concessionárias e clientes finais.

✓ Serviços logísticos

A gestão de estoques e pátios automotivos é uma das especialidades da Companhia, que oferece também serviços de preparação de veículos para venda, como inspeções, abastecimento e personalizações de acordo com as necessidades dos clientes.

✓ Cobertura geográfica

Com operações nas regiões **Norte, Nordeste, Sudeste e Sul**, a Companhia assegura uma distribuição eficiente e ampla cobertura logística no Brasil.

Saiba mais em: <https://www.tegma.com.br/segmentos/automotivo/>

✓ Entregas de veículos novos

A Companhia é responsável pela **logística de veículos nacionais e importados**, transportando-os das fábricas ou portos até concessionárias de todo o país. Também gerencia **exportações para o Mercosul**, garantindo eficiência nos processos internacionais.

✓ Otimização de rotas

Com **tecnologia avançada**, o **planejamento de rotas** é otimizado para reduzir distâncias, aumentar a eficiência e minimizar custos operacionais. O monitoramento em tempo real garante **transparência e qualidade** no transporte.

✓ Logística de veículos usados (ou emplacados)

A atuação da Fastline expandiu os serviços para a logística de veículos usados, englobando aspectos como **transporte, armazenagem e preparação de seminovos** para locadoras, seguradoras e administradoras de frotas.

“Em 2024, a recuperação dos volumes no setor automotivo trouxe grandes desafios, que foram superados graças ao engajamento, à resiliência e ao comprometimento de toda a equipe. Esse resultado positivo é reflexo direto da força e da união de nossos profissionais.”

**Claudio Henrique
Gonçalves de Castro**
Diretor Comercial e
Operacional



CONHEÇA A **FASTLINE**, UMA EMPRESA **100% TEGMA**



A Fastline Logística Automotiva é uma empresa especializada em gestão de veículos seminovos, atendendo locadoras, grandes frotistas e pessoas físicas. No entanto, seu portfólio não se limita ao transporte, oferecendo uma gama de soluções que atendem às principais necessidades dos clientes, como armazenagem, espaço para exposição e venda, revitalização de veículos, reparos mecânicos e instalação de acessórios.

1,9 milhão de m² de pátios

Abrangência

Por meio de parcerias estratégicas, a Fastline realiza o transporte de automóveis e motocicletas em todo o território nacional.

Experiência

Com anos de experiência no segmento automotivo, particularmente no transporte de veículos, a Fastline preza pela agilidade, qualidade, pontualidade e diversidade dos serviços prestados.

Confiança

A Fastline busca conquistar o reconhecimento dos clientes para, assim, consolidar-se como uma organização que transmite segurança e inspira recomendações.

A Fastline conta com um rigoroso controle de qualidade, incluindo:

- ✓ **Treinamento contínuo da equipe** para manuseio e transporte adequados.
- ✓ Inspeção minuciosa dos veículos antes e depois do transporte.
- ✓ **Protocolos de segurança**, como sistemas de travamento e proteção contra impactos.



Como uma empresa do Grupo Tegma, a Fastline também segue a filosofia da Tegma em relação à sustentabilidade. Por isso, a empresa adota práticas para reduzir rotas e minimizar o impacto ambiental das operações.

2018	2019	2019	2021	2022	2023
PROSPECÇÃO Tegma identifica uma oportunidade de negócio	INÍCIO Tegma inicia operação de transporte e armazenagem de seminovos	STARTUP Criação da Fastline	SEMINOVOS Foco no crescimento do transporte de veículos	SERVIÇOS Inclusão dos serviços de revitalização	MOTOS Pioneirismo no transporte de motos em cegonha

LOGÍSTICA INTEGRADA

✓ Transporte rodoviário

A Companhia opera serviços como **milk run**, que permite coletas programadas e eficientes em uma única rota, e **full truck load**, que maximiza a capacidade do caminhão para transporte de cargas homogêneas. Também realiza **transferência de granéis sólidos**, além de peças entre plantas industriais e fornecedores.

✓ Armazenagem geral e alfandegada

A gestão de armazenagem inclui **cross docking**, para agilizar entregas, e **picking**, para a preparação precisa de pedidos. A Companhia também atua na **armazenagem de granéis químicos** e na **operação in-house**, além de oferecer **armazenagem alfandegada**, garantindo conformidade com regulamentações aduaneiras.

✓ Gestão logística

A Tagma aplica conceitos como **Just in Time**, garantindo abastecimento eficiente de linhas de produção, controle de embalagens retornáveis e gestão de peças. Além disso, atua com **logística reversa**, assegurando a **gestão de estoques nacionais e importados** e a otimização de processos logísticos.

A presença geográfica é robusta no Sudeste e no Sul, com operações em São José dos Pinhais (PR), São Carlos (SP), Cubatão (SP), Indaiatuba (SP), São Bernardo do Campo (SP), Curitiba (PR) e Pariquera-Açu (SP).

✓ Destaques 2024

20,5 mil viagens realizadas
6,1 milhões de km rodados

✓ Gestão de granéis

Atuação especializada na **armazenagem e transporte de granéis sólidos e líquidos**, com gestão eficiente de operações **inbound** de matérias-primas para indústrias químicas.

✓ Gestão de embalagens retornáveis

A Tagma coordena desde o **planejamento logístico e transporte** de matérias-primas até a **gestão e controle de embalagens retornáveis**. Esse processo inclui o abastecimento de **linhas de produção** para grandes fabricantes do setor.

Saiba mais em: <https://www.tegma.com.br/servicos/servicos-gestao-de-embalagens/>

✓ Operações de armazenagem

Atuação como provedor logístico integrado (3PL), oferecendo serviços que incluem desde a armazenagem geral e alfandegada até a gestão de estoques **in-house** e de terceiros, em parceria com a GDL Gestão de Desenvolvimento em Logística Participações.

“Logística é feita por pessoas competentes e motivadas, com processos eficazes e tecnologia atualizada. É esse tripé que sustenta a transformação da Tagma.”

Paulo Franceschini
Diretor Comercial
e Operacional



tegUP: INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE NA LOGÍSTICA

A tegUP, *corporate venture capital* da Companhia, foi criada com o propósito de impulsionar a inovação e acelerar a adoção de novas tecnologias no setor logístico. Como parte desse compromisso, a empresa iniciou testes operacionais com um caminhão elétrico, em parceria com uma *startup*, representando um passo estratégico na busca por soluções mais sustentáveis e eficientes. Essa iniciativa, alinhada à meta de redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), reforça o compromisso da tegUP com a transição para uma operação mais responsável ambientalmente.

O veículo está sendo avaliado em diferentes rotas e condições operacionais, o que permite uma análise detalhada de seu desempenho, consumo energético e viabilidade econômica. Os testes de *performance* seguem em andamento, e os dados coletados servirão como base para futuras decisões sobre a ampliação do uso de veículos elétricos na frota, contribuindo para a redução da dependência de combustíveis fósseis e a mitigação dos impactos ambientais.

Além dessa iniciativa, em 2024, a tegUP apoiou a área de meio ambiente na busca por um *software* que auxilie na gestão dos resíduos destinados pela Companhia. O objetivo é tornar o processo mais ágil e preciso, reduzindo possíveis erros na emissão dos documentos necessários para o transporte e a destinação final dos resíduos gerados. Ambas as frentes seguem em fase de estudos de viabilidade técnica, reforçando a busca contínua da empresa por inovação e sustentabilidade em suas operações.

OBJETIVOS

- ➔ **Programa de desafios:** trazer as melhores *startups* para os pilotos
- ➔ **Parceria de negócios:** testar soluções, contratar uma *startup* como fornecedor ágil
- ➔ **Investimentos:** expandir negócios existentes e construir inovações adjacentes
- ➔ **Radar de tendências:** mapear as oportunidades de inovação
- ➔ **Aquisições:** aproveitar absorção do time, tecnologia da *startup* ou novos mercados

RESULTADOS

8 programas de desafios

800 startups mapeadas

Investimentos
Participação Frete Rápido; Exist Frete Rápido; Participação Rabbot; Nova Captação Rabbot

25 startups contratadas
Rabbot, Byond, Suiv, Engage, Dialog, Gedanken, Azix, Everlog etc.

1 startup investida

59 POC (Prova de conceito)
Caminhão elétrico, medição de altura, “waze” cegonha, cinta eletrônica, rastreabilidade de embalagens GM, gestão de resíduos etc.

Conexão com clientes
GM ↔ 4mdg
Honda ↔ Rabbot
Toyota ↔ Tegma
Ranault ↔ JettaCargo

Prêmios e certificações

O compromisso da Companhia com a qualidade, inovação e excelência operacional tem sido reconhecido ao longo dos anos por diversas premiações e certificações. Esses reconhecimentos reforçam a posição de destaque no setor logístico e atestam as práticas adotadas em gestão, inovação, sustentabilidade e clima organizacional.



4º lugar na categoria Transporte e Logística no Prêmio Top 100 Open Startups 2024



Certificação TfS
(Together for Sustainability)



Entre as 5 finalistas no 26º prêmio da Associação Brasileira das Companhias Abertas (ABRASCA) de Melhor Relatório Anual de 2023, na categoria Empresas de Capital Aberto



Certificação SMETA
(Sedex Members Ethical Trade Audit)



Manutenção das certificações ISO 9001 e 14001 nas unidades certificadas

Colaboradores

GRI 2-7, 2-8

A Tegma reconhece que a gestão de pessoas é um pilar essencial para alcançar resultados sustentáveis e promover um ambiente organizacional de excelência. O desenvolvimento contínuo de seus colaboradores reflete o compromisso da Companhia com a valorização profissional e a construção de um ambiente de trabalho cada vez mais alinhado às melhores práticas do setor.

A equipe está distribuída em diversas regiões do país, com maior concentração no Sudeste e no Sul, onde a Companhia mantém suas principais operações. Além disso, a força de trabalho conta com empregados terceirizados, que atuam de forma integrada aos serviços prestados nas unidades operacionais.

Em reconhecimento às iniciativas voltadas ao clima organizacional e ao bem-estar dos colaboradores, a Companhia recebeu a certificação Great Place to Work (GPTW) em 2018, 2022 e 2023, refletindo seu compromisso com a cultura organizacional e o engajamento dos times. A próxima pesquisa de clima está prevista para 2025.

A seguir, são apresentados os dados de colaboradores, considerando empregados permanentes e temporários, discriminados por gênero e regime de jornada, referentes aos últimos três anos.

Número total de colaboradores* (permanentes e temporários) por gênero e regime de jornada

GRI 2-7

	2022		2023		2024				
	Permanentes		Temporários		Permanentes		Temporários		
	Integral	Parcial	Integral	Integral	Parcial	Integral	Integral	Parcial	
Mulheres	295	31	15	328	65	37	415	66	31
Homens	1.767	35	180	1.912	49	249	2.201	57	245
Subtotal	286	2.062	195	2.240	114	286	2.616	123	276
Total	2.323		2.640		3.015				

* Referente aos que passaram pela Tegma durante cada ano.

Número total de empregados* (permanentes e temporários), por região e gênero

GRI 2-7

Região	2022		2023		2024	
	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens
Amazonas	6	61	5	67	13	72
Pará	2	34	4	43	3	59
Pernambuco	4	35	8	54	16	104
Bahia	0	3	0	2	0	2
Minas Gerais	3	10	3	10	3	12
Espírito Santo	4	62	10	137	16	197
Rio de Janeiro	2	9	1	9	1	10
São Paulo	260	976	319	1.112	345	1.089
Paraná	16	162	17	177	15	193
Santa Catarina	10	148	14	139	18	250
Rio Grande do Sul	34	482	49	460	82	515
Total	2.323		2.640		3.015	

* Referente aos que passaram pela Tegma durante cada ano.

Número total de empregados* (permanentes e temporários) em regime integral e parcial, por região e gênero

GRI 2-7

Região	2023				2024			
	Integral		Parcial		Integral		Parcial	
	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens
Amazonas	4	65	1	2	10	71	3	1
Pará	4	43	0	0	3	59	0	0
Pernambuco	5	54	3	0	12	103	4	1
Bahia	0	2	0	0	0	2	0	0
Minas Gerais	3	10	0	0	3	12	0	0
Espírito Santo	7	135	3	2	15	193	1	4
Rio de Janeiro	1	9	0	0	0	10	1	0
São Paulo	277	1.081	42	31	310	1.058	35	31
Paraná	15	173	2	4	12	185	3	8
Santa Catarina	11	139	3	0	14	248	4	2
Rio Grande do Sul	38	450	11	10	67	505	15	10
Subtotal	365	2161	65	49	446	2.446	66	57
Total	2.640				3.015			

* Referente aos que passaram pela Tegma durante cada ano.



Número de terceirizados total*, por região e atividade desempenhada

GRI 2-8

	2022	2023	2024
Número total	1.865	1.973	2.033
Logística de veículos	1.458	1.485	1.596
Logística integrada	407	488	437
Região – Logística de veículos			
Amazonas	7	7	7
Pará	20	6	6
Pernambuco	4	4	4
Bahia	4	4	5
Minas Gerais	120	121	121
Espírito Santo	49	52	65
Rio de Janeiro	3	0	0
São Paulo	1.195	1.221	1.313
Paraná	0	14	15
Santa Catarina	20	18	21
Rio Grande do Sul	39	38	39
Região – Logística integrada			
Amazonas	0	0	0
Pará	0	0	0
Pernambuco	0	0	0
Bahia	0	0	0
Minas Gerais	0	0	0
Espírito Santo	0	0	0
Rio de Janeiro	0	0	0
São Paulo	255	242	232
Paraná	137	234	141
Santa Catarina	12	10	64
Rio Grande do Sul	0	2	0

* Referente aos que passaram pela Tegma durante cada ano.



Avaliação de desempenho e política de remuneração

GRI 2-18, 2-19, 2-20, 2-21

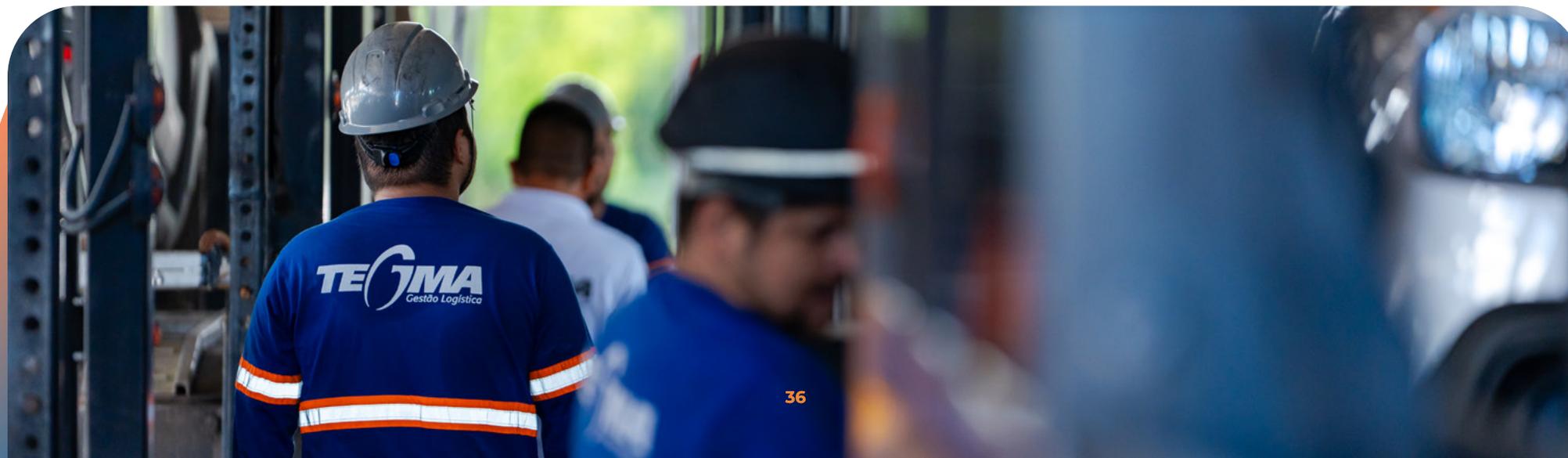
Os membros do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria e do Comitê de Gestão, Gente e Governança não recebem remuneração vinculada a avaliações individuais de desempenho.

A avaliação dos diretores é realizada pelo Diretor-presidente e pelo Conselho de Administração, considerando tanto o desempenho individual quanto os resultados da Companhia. Esse processo influencia diretamente a remuneração dos diretores, assegurando alinhamento entre os objetivos estratégicos da organização e a gestão de seus impactos na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

Proporção da remuneração total anual GRI 2-21

Indicador	2022	2023	2024	Metodologia
Relação entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago e a remuneração total média anual dos demais empregados	50	45	54	Remuneração total anual do indivíduo mais bem pago dividida pela remuneração total anual média dos demais empregados, considerando apenas colaboradores CLT.
Proporção do aumento percentual na remuneração do indivíduo mais bem pago em relação ao aumento percentual médio dos demais empregados	823,24	36,56	-46,40	Aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago dividido pelo aumento percentual médio dos demais empregados, considerando apenas colaboradores CLT.

Nota: os indicadores de 2023 foram recalculados em função de ajustes na classificação de dados do sistema interno de coleta, resultando em uma reformulação dos dados em relação ao relatório anterior (GRI 2-4).



A Política de Remuneração da Tagma, aprovada pelo Conselho de Administração, tem como objetivo compensar os profissionais de acordo com suas responsabilidades e em alinhamento com as práticas de mercado. Para garantir a aderência aos melhores padrões do setor, a Companhia conta com profissionais especializados internamente e também recorre a consultorias externas de forma periódica. Esses serviços oferecem suporte especializado, principalmente na avaliação das práticas salariais de mercado, assegurando que a política de remuneração permaneça competitiva e alinhada às estratégias organizacionais.

A remuneração é estruturada da seguinte maneira:

- **Remuneração fixa:** definida com base nas funções e responsabilidades dos profissionais.
- **Remuneração variável:** atrelada ao atingimento de metas globais, divisionais e individuais, considerando indicadores como EBITDA (Lucro Antes de Juros, Impostos, Depreciação e Amortização), ROIC (Retorno sobre o Capital Investido), custos fixos, produtividade, qualidade, desempenho comercial e planos de desenvolvimento individual.

A análise de desempenho e os critérios para remuneração são conduzidos de forma independente, garantindo imparcialidade no processo de avaliação. Além disso, a política é revisada a cada dois anos com base em um estudo de mercado realizado por uma empresa especializada, que compara responsabilidades, estruturas organizacionais e níveis de reporte.

Essa estrutura de remuneração busca assegurar que os incentivos estejam alinhados aos objetivos estratégicos da Companhia, promovendo eficiência operacional e contribuindo para a gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

Proporção da remuneração total anual

GRI 2-21

A remuneração total anual abrange componentes como salário, bônus, prêmios em ações, prêmios de opções, planos de incentivo não representativos de capital, mudanças no valor da aposentadoria e compensações diferidas.

Acordo coletivo

GRI 2-30, 407-1

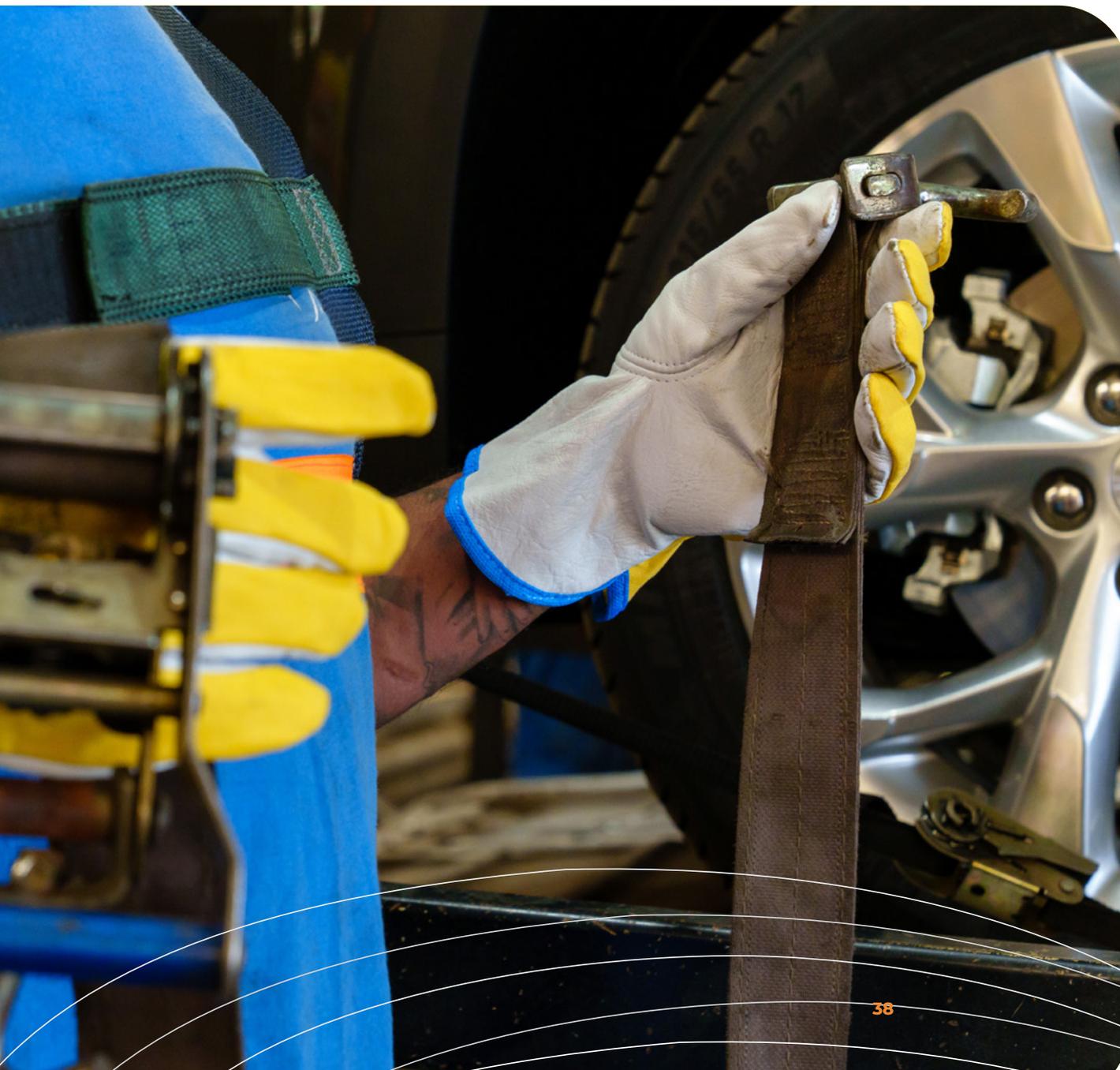
A Tagma garante que 100% de seus colaboradores estão amparados por Convenções ou Acordos Coletivos de Trabalho (CCTs ou ACTs), assegurando que as condições laborais sejam regulamentadas por instrumentos normativos reconhecidos.

Para garantir a aplicação imediata e o cumprimento integral dessas normas, a Companhia conta com a atuação da área de Governança Trabalhista, que realiza um acompanhamento contínuo das datas de publicação e vigência dos acordos.

Essa abordagem reforça o compromisso da empresa com:

- **Conformidade legal**, garantindo o cumprimento das obrigações trabalhistas.
- **Transparência**, assegurando clareza nas relações laborais.
- **Segurança jurídica**, proporcionando estabilidade tanto para a empresa quanto para seus colaboradores.

Desse modo, a Companhia promove um ambiente de trabalho alinhado às normas vigentes e às melhores práticas do setor.



Associações e entidades parceiras

GRI 2-28

A Tegma mantém filiações estratégicas com organizações líderes no setor logístico, visando a fortalecer suas práticas operacionais, promover a sustentabilidade e aprimorar continuamente seus serviços.

Entre as principais associações das quais a Companhia faz parte, destacam-se:

- Associação Brasileira de Operadores Logísticos (ABOL)
- Associação Brasileira de Transporte Internacional (ABTI)
- Associação Nacional do Transporte de Cargas e Logística (NTC & Logística)
- Associação Brasileira das Companhias Abertas (ABRASCA)

Essas parcerias possibilitam à Tegma acompanhar as tendências do setor, adotar melhores práticas de mercado e contribuir para o desenvolvimento da infraestrutura e eficiência logística no Brasil.



**COMO A TEGMA
GERA VALOR**

CADEIA DE VALOR

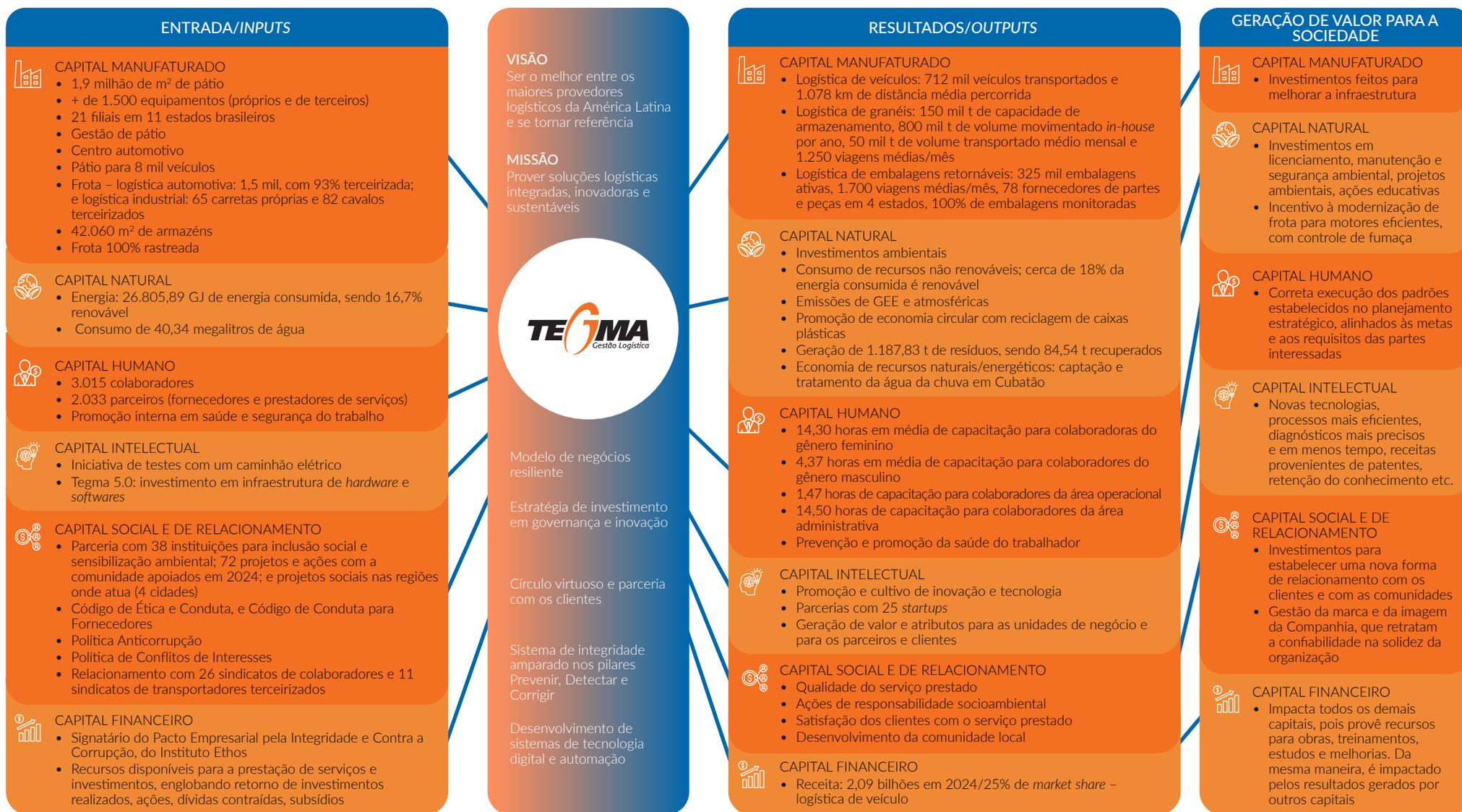
Com mais de cinco décadas de atuação, a Companhia consolidou um modelo de negócio resiliente e dinâmico, pautado na inovação e na ampliação constante de seus serviços para atender às complexas demandas logísticas do Brasil. Esse modelo abrange a diversificação das operações, a integração de novas soluções, aquisições estratégicas e investimentos contínuos em tecnologia e inovação.



SERVIÇOS: Gestão de Pátio, CSA (Centro de Serviços Automotivos), Transporte de Veículos, Logística Integrada, Gestão de Granéis, Gestão de Embalagens Retornáveis, 3pl/4pl, Intralogística, *Fullfilment*, *Built to Suit*, *Turn Key*, Consultoria, Projetos Especiais

Fullfillment: processo de receber, processar e entregar pedidos ao cliente final.
Built to Suit: construção de projetos sob medida para as necessidades do operador ou cliente.
Turn Key: entrega de galpões prontos para uso, totalmente equipados e operacionais.

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR



ESTRATÉGIAS PARA ATINGIR A VISÃO E GERAR VALOR

A logística desempenha um papel essencial na eficiência operacional da Tagma, garantindo a integração entre diferentes etapas da cadeia produtiva de seus clientes. A estratégia adotada fortalece o vínculo com parceiros ao longo do tempo, promovendo benefícios mútuos, redução de custos e crescimento sustentável. Desse modo, a Companhia mantém sua capacidade de gerar valor para clientes e investidores, expandindo continuamente suas oportunidades de negócio.

A expansão das operações permanece sendo um direcionador estratégico, impulsionada pelo fortalecimento das parcerias existentes e pela prospecção de novos clientes. Além disso, a Companhia segue avaliando aquisições alinhadas aos seus objetivos, priorizando sinergias operacionais e a integração com a logística existente.

Compromisso com a sustentabilidade

A sustentabilidade se mantém como um pilar estratégico na Tagma, refletindo seu compromisso com práticas responsáveis e inovadoras. Em 2024, a Semana de Sustentabilidade reforçou a importância do tema, promovendo o engajamento interno e debatendo ideias para minimizar impactos ambientais e sociais. Um dos avanços mais significativos ocorreu na pauta climática, com a ampliação das iniciativas de gestão de emissões e o aprofundamento dos estudos sobre riscos e oportunidades climáticas. Além disso, a Companhia avança

na estruturação de um Fórum Multidisciplinar de Sustentabilidade, previsto para 2025, com o objetivo de consolidar diretrizes estratégicas e integrar as áreas envolvidas na governança ASG.

A redução das emissões de CO₂ segue como um compromisso na Tagma. Uma iniciativa relevante foi a modernização da frota própria, com a substituição progressiva de caminhões pelo modelo **Euro 6**, que apresenta significativa melhoria ambiental. Em 2024, foram adquiridos 10 novos caminhões com essa tecnologia, resultando em reduções expressivas de emissões em comparação aos modelos anteriores:

- 75% de NOx (óxido de nitrogênio)
- 70% de hidrocarbonetos (HC)
- 50% de material particulado (MP)

A meta é investir em carretas de última geração para a frota própria, uma vez que são adequadas às características dos produtos em comercialização, além de mais seguras, visando a retomar a capacidade de carga e reduzir emissões.

Transformação digital e inovação

A Companhia mantém seu posicionamento estratégico voltado à inovação, investindo constantemente em tecnologias digitais e automação para aprimorar a eficiência operacional. O objetivo é tornar processos internos e serviços aos clientes ainda mais tecnológicos, seguros e integrados.

A atuação conjunta com *startups*, por meio da **tegUP**, permanece sendo um pilar de aceleração de inovação dentro da Companhia. Esse modelo contribui para o avanço de temas estratégicos, incluindo ASG, otimizando processos e desenvolvendo soluções que agregam valor ao negócio.

Investimento em capacitação e diversidade

A Tagma investe continuamente no desenvolvimento de seus colaboradores por meio de capacitação e aprimoramento profissional. O **Programa de Desenvolvimento da Liderança (PDL)** oferece treinamentos internos e externos, garantindo a evolução constante dos colaboradores.

Anualmente, são conduzidos levantamentos de necessidades de treinamento (LNT), que subsidiam o Plano Anual de Treinamento da Companhia. Além disso, a Tagma mantém parcerias educacionais para proporcionar benefícios e descontos a colaboradores e seus dependentes.

O processo de integração também é um diferencial, com a implementação do **Onboarding Gamificado**, que utiliza uma plataforma interativa de treinamentos para facilitar a ambientação dos novos colaboradores.

Já o **Encontro de Líderes** é um evento estratégico, promovendo alinhamento entre as áreas e disseminando atualizações das unidades de negócio, a fim de fortalecer o planejamento estratégico da Companhia.





Engajamento e cultura organizacional

A Tegma valoriza a construção de um ambiente de trabalho participativo e motivador. O engajamento dos colaboradores é impulsionado por iniciativas voltadas à melhoria do clima organizacional, como programas de reconhecimento, eventos comemorativos e ações de integração, incluindo a confraternização anual.

Compromisso com diversidade, equidade e inclusão

O **Programa Nossa Gente**, voltado à diversidade, equidade e inclusão (DE&I), tem sido continuamente fortalecido, impulsionando uma cultura mais plural, igualitária e participativa. Entre os temas abordados, destacam-se:

- Equidade racial e de gênero
- Inclusão de pessoas LGBTQIAP+ e neurodivergentes
- Combate à intolerância religiosa
- Empoderamento feminino
- Proteção à infância e à adolescência

A Companhia reafirma seu compromisso com a criação de um ambiente de trabalho mais diverso, acolhedor e representativo, garantindo que a inclusão e o respeito sejam pilares da sua cultura organizacional.

PRINCIPAIS DIFERENCIAIS COMPETITIVOS

A Tagma se destaca no setor logístico brasileiro por sua abordagem integrada, baseada em inovação, eficiência operacional e sustentabilidade. Seu modelo de negócios possibilita a entrega de soluções personalizadas, o que garante alta *performance* e geração de valor para clientes, fornecedores e demais *stakeholders*.

Com uma governança corporativa alinhada às melhores práticas do mercado e aos regulamentos do Novo Mercado da B3, a Companhia reforça seu compromisso com a ética, a transparência e a excelência na gestão. Esse posicionamento fortalece sua credibilidade no setor e sustenta parcerias estratégicas de longo prazo.

A sustentabilidade segue como um pilar essencial da Companhia, que investe em iniciativas voltadas para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), a otimização do consumo de recursos naturais e a implementação de tecnologias limpas. A modernização da frota, o uso eficiente da água e o aprimoramento dos processos logísticos são exemplos de práticas adotadas para minimizar impactos ambientais e fortalecer sua atuação responsável.

“Diante de um cenário logístico transformado, com novas montadoras, respondemos com agilidade. Isso só foi possível graças ao comprometimento das nossas equipes e à nossa capacidade operacional.”

Ricardo Molina

Diretor Comercial e Operacional

A solidez financeira e a capacidade de inovação garantem competitividade e resiliência frente aos desafios do mercado. O investimento contínuo em digitalização, automação e inteligência logística impulsiona a eficiência e viabiliza uma melhor experiência aos clientes, consolidando a Companhia como referência em soluções logísticas de alto valor agregado.



Posição de destaque no setor automotivo

A Companhia se posiciona entre as principais operadoras logísticas do país para o transporte de automóveis e veículos comerciais leves, refletindo sua forte presença no mercado e a significativa dependência de receitas oriundas do setor automotivo.

Modelo operacional *asset light* (baixa intensidade de ativos)

A estrutura operacional segue o conceito **3PL (Third Party Logistics)**, caracterizando-se por um modelo *asset light*. Isso significa que a maior parte das operações utiliza ativos de terceiros, como pátios, armazéns e equipamentos de transporte, garantindo flexibilidade operacional, escalabilidade e redução de custos fixos.

Geração de caixa consistente

O modelo *asset light* permite manter investimentos reduzidos em ativos fixos, o que contribui para uma geração de caixa contínua e robusta, assegurando estabilidade financeira e rentabilidade ao longo do tempo.

Contratos de longo prazo com clientes

A Tagma estabelece contratos de longa duração com seus principais clientes, reforçando a previsibilidade das receitas. A renovação contínua desses acordos é impulsionada pela produtividade e eficiência dos serviços prestados.

Distribuição de proventos e retorno ao acionista

Com um sólido fluxo de caixa e uma estrutura de capital equilibrada, a Companhia mantém uma política indicativa de distribuição de proventos que garante aos acionistas, no mínimo, 50% do lucro líquido, tendo praticado percentuais anuais em torno de 70% nos últimos quatro anos, quando considerados os dividendos e juros sobre capital próprio.





TECIMA
Gestão Logística
PRESTADOR DE SERVIÇOS

**TEMAS MATERIAIS
E RELEVANTES**

EMISSÕES, CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS, ADAPTAÇÃO CLIMÁTICA E RESILIÊNCIA

Mudanças climáticas

GRI 3-3, 201-2

As mudanças climáticas representam um dos maiores desafios globais da atualidade, com impactos diretos sobre as empresas. Para fortalecer sua resiliência e garantir a sustentabilidade de seus negócios, a Tegma tem **avançado na avaliação de riscos e oportunidades climáticas**, integrando essa análise à sua estratégia corporativa.

Acompanhando as principais iniciativas internacionais, como o Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) e o Carbon Disclosure Project (CDP), a Companhia adota diretrizes que permitem a identificação e a mitigação dos riscos físicos e de transição. A inclusão desse tema em um **sistema de gestão integrado** reforça sua transversalidade dentro das áreas de qualidade, meio ambiente, segurança do trabalho e responsabilidade social.

Gestão de riscos e oportunidades climáticas

Em 2023, a Tegma iniciou um estudo detalhado sobre riscos e oportunidades climáticas em seu contexto operacional. O levantamento considerou os escopos 1 (emissões diretas), 2 (emissões

indiretas associadas à compra de energia) e 3 (outras emissões indiretas da cadeia de valor), permitindo uma análise abrangente para a formulação de um plano de transição climática.

As etapas do estudo sobre riscos e oportunidades climáticas em seu contexto operacional envolveram:

- ✓ Mapeamento do cenário atual da Companhia
- ✓ *Benchmark* setorial
- ✓ Análise da materialidade das emissões de gases de efeito estufa
- ✓ Identificação de riscos e oportunidades climáticas
- ✓ Definição de ações estratégicas para mitigação e adaptação climática
- ✓ Proposição de governança climática

Os riscos físicos e de transição foram avaliados quanto aos impactos sobre operações, finanças e reputação da Companhia. Ao mesmo tempo, foram identificadas oportunidades estratégicas, como a busca por soluções ecologicamente corretas, o desenvolvimento de novos produtos e serviços sustentáveis e a expansão para novos mercados, alinhadas às demandas globais por responsabilidade ambiental.

Em 2024, a Companhia incluiu, em sua matriz de treinamentos, uma pauta sobre as atualizações da International Organization for Standardization (ISO), que passou a exigir um mapeamento dos impactos das mudanças climáticas sobre o contexto operacional e as expectativas das partes interessadas.

Além disso, a abordagem baseada em cenários, que segue as diretrizes do TCFD e do CDP, continuará sendo utilizada para avaliar diferentes trajetórias climáticas e seus impactos sobre a Tegma. Essa estratégia promove a divulgação transparente de informações, permitindo que investidores, acionistas e *stakeholders* compreendam a exposição da Companhia aos riscos climáticos e tomem decisões fundamentadas.

Com esse avanço, a Tegma reforça seu compromisso com a governança climática e a sustentabilidade de longo prazo, garantindo que suas operações estejam preparadas para enfrentar os desafios ambientais do futuro.



METAS

2024

- Finalizar o estudo em adaptação e resiliência climática.

★ **Atingida**

2025

- Definir e aprovar metas de redução de emissões.
- Atualizar a Política do Sistema de Gestão Integrada para incluir diretrizes sobre mudanças climáticas.

Energia e emissões

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, SASB TR-RO-110a.1, SASB TR-RO-110a.2, SASB TR-RO-110a.3

Monitoramento de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

A Tagma realiza o monitoramento contínuo de suas emissões de GEE por meio de um *software* especializado para o setor logístico. Essa tecnologia centraliza os dados de todas as viagens e calcula automaticamente as emissões de CO₂ (dióxido de carbono) equivalente, permitindo maior precisão e eficiência na gestão ambiental.

Em operação desde 2021, a ferramenta acompanha os três escopos de emissão, além de monitorar o consumo de água e a geração de resíduos e efluentes, consolidando uma visão abrangente dos impactos ambientais da Companhia.

A Tagma elabora anualmente seu **Inventário de Emissões de GEE**, o que garante transparência e compromisso com a sustentabilidade. Como reconhecimento por sua ampla abordagem, que inclui os **três escopos de emissão**, a Companhia recebeu o **Selo Prata** nos anos de 2019, 2020 e 2021. Em 2022, o relatório passou por **asseguração externa**, resultando na conquista do primeiro **Selo Ouro**, um marco significativo na jornada da Tagma rumo à excelência na gestão de emissões.

Com o monitoramento contínuo e o compromisso com boas práticas ambientais, a Tagma reafirma sua responsabilidade na redução de impactos climáticos e na busca por operações cada vez mais sustentáveis.

“Nossa contribuição foi fundamental para o primeiro inventário de emissões da ABOL – um marco público para o setor logístico no Brasil.”

Tarcisio Francisco Felisardo

Diretor de Gestão de Pessoas
e Sustentabilidade





A Tagma teve papel ativo na construção do primeiro inventário de gases de efeito estufa da Associação Brasileira de Operadores Logísticos (ABOL). A participação da empresa foi essencial para engajar outras associadas e viabilizar a criação do primeiro documento público de emissões do setor no país – um passo importante para a transparência e o compromisso coletivo com a agenda climática.

Emissões de escopo, 1, 2 e 3 (toneladas métricas de CO₂ equivalente) e intensidade das emissões

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4

	2022	2023	2024
Total de emissões diretas (escopo 1) de GEE	2.020,48	1.884,93	3.084,88
Emissões biogênicas de CO ₂	413,9	287,62	457,342
Total de emissões indiretas (escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia, calculadas com base na localização	120,9	64,06	179,12
Total de outras emissões indiretas (escopo 3) de GEE	101.016,23	107.922,20	109.243,01
Emissões biogênicas de CO ₂	11.620,55	10.972,40	13.448,37
Índice de intensidade de emissões de GEE [t CO ₂ e/(t x km)]	0,060686	0,000344	0,000229



METAS

2024

- Aprimorar o mapeamento existente, incluindo deslocamento dos trabalhadores e cadeia de produção dos combustíveis utilizados nas operações da frota própria.

X Não atingida

2025

- Aprimorar o mapeamento existente, incluindo deslocamento dos trabalhadores e cadeia de produção dos combustíveis utilizados nas operações da frota própria.

Emissões atmosféricas

GRI 305-6

Em 2024, foi finalizado o projeto de renovação da frota de silos pneumáticos da Tegma com a compra de 28 novas unidades, totalizando 67 implementos com uma idade média de apenas 3 anos. Essa atualização trouxe uma série de benefícios, como o aumento da segurança e da produtividade das operações, além de fortalecer a imagem da Tegma, refletindo seu compromisso com a inovação e a sustentabilidade.

A modernização da frota também resultou em uma redução dos custos operacionais, comprovando a eficácia do investimento. Por utilizar menos material em sua produção, a nova geração de silos é mais leve, o que reduz a pegada de carbono de sua construção. Além disso, tem maior capacidade de transporte, o que deverá gerar um aumento de produtividade em torno de 12%, diminuindo a necessidade de viagens na mesma proporção e, conseqüentemente, reduzindo as emissões.



Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)

GRI 305-6

	2022	2023	2024
Produção, importação e exportação de SDO em toneladas métricas de CFC-11 (tricloromonofluormetano) equivalente	0	0	0

Consumo de energia dentro da organização (GJ)

GRI 302-1

		2022	2023	2024
Consumo de energia de fontes renováveis	Solar (Sorocaba)	78,00	172,50	153
Consumo de energia de fontes não renováveis	Consumo de combustível – pool – Gasolina, etanol, diesel	6.317,00	8.807,30	7.336,55
	Consumo de combustível pela operação (pá/carregadeira) – diesel	6.886,00	6.039,43	6.249,70
	Gerador a diesel	221,00	149,30	51,56
Energia elétrica consumida	Compra de energia – rede	10.302,00	5.590,50	1.036,08
	Compra de energia do mercado livre (100% fontes renováveis)	4.606,00	4.788,80	10.583,89
Total de energia consumida (GJ)		28.409,00	25.547,83	25.410,78

A redução da compra de energia em 2023 decorre da aquisição dos Certificados Internacionais de Energia Renovável (I-REC). No inventário de 2022, não foi possível descontar esse valor.

Intensidade energética GRI 302-3

	2022	2023	2024
Taxa de intensidade energética para a organização	0,008742	0,000012*	0,000005

Nota: a métrica escolhida para a taxa foi de W de energia elétrica/(t.km), incluindo no cálculo apenas a eletricidade consumida dentro da organização.

Eficiência energética e renovação da frota

Em 2024, a unidade de Sorocaba, que opera com placas solares, gerou 134,93 GJ de energia, utilizada internamente para reduzir o consumo da rede elétrica. Essa iniciativa reforça o compromisso da Companhia com a eficiência energética e a sustentabilidade.

Além disso, a Tagma segue avançando na modernização de sua frota própria, tendo promovido a renovação de 103 caminhões ao longo dos últimos sete anos. A atualização contínua da frota para modelos mais modernos e eficientes é fundamental para reduzir o impacto ambiental das operações de transporte,

uma vez que veículos mais novos consomem menos combustível, utilizam tecnologias mais sustentáveis e reduzem a emissão de poluentes.

Além disso, a renovação da frota de carretas rodoviárias também é uma prioridade estratégica. Com a ampliação do tamanho médio dos veículos transportados, tornou-se essencial ajustar a capacidade de carga das carretas. O projeto prevê a substituição de 103 carretas cegonha nos próximos seis anos, garantindo maior eficiência operacional, segurança e sustentabilidade no transporte.



METAS

2024

- Implantação de energia livre nas seguintes filiais:
 - Cooperativa – Migração em maio/24
 - Gravataí – Migração em novembro/24
 - São José dos Pinhais – Migração em dezembro/24
 - Araquari – Migração em fevereiro/25
 - Camaçari – Migração em janeiro/25

★ **Atingida**

2025

- Conclusão da migração energética nas filiais de Araquari e Camaçari.

GESTÃO DE PESSOAS, DIVERSIDADE E INCLUSÃO, E SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

Emprego

GRI 3-3, 401-1, 401-2, 401-3

Gestão de pessoas e sustentabilidade

Em 2023, a Tegma reestruturou sua área de gestão de pessoas, que passou a se chamar Direção de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade, refletindo a integração de temas essenciais, como Meio Ambiente, Qualidade, Sustentabilidade e ASG. A Companhia busca constantemente ser referência em excelência operacional e no ambiente de trabalho, adotando práticas pautadas na ética e na transparência para atrair e reter talentos.

Clima organizacional e engajamento

A Tegma realiza periodicamente uma **pesquisa de clima organizacional** em parceria com a **Great Place To Work (GPTW)**, com o objetivo de compreender a percepção dos colaboradores sobre a Companhia e sua liderança. Em 2022, a pontuação do Employer Net Promoter Score (eNPS) foi de 83. Em 2023, apesar do aumento da participação dos colaboradores na pesquisa, a pontuação reduziu ligeiramente para 81, indicando um ambiente mais aberto ao diálogo e à expressão de opiniões. Uma nova pesquisa está programada para 2025, conforme a definição de sua realização a cada dois anos.



Atração de talentos e integração

A área de Recrutamento e Seleção adota estratégias para atrair profissionais alinhados às necessidades do negócio. Desde 2021, a Companhia utiliza um sistema de **onboarding gamificado**, proporcionando uma integração dinâmica e eficiente para novos colaboradores.

Os processos de admissão são digitais, respeitando a privacidade de dados e promovendo a sustentabilidade ao reduzir o uso de papel. O uso de **softwares de gestão de recrutamento (ATS)** aprimora a triagem de candidatos por meio de

inteligência artificial, facilitando a interação dos gestores no processo seletivo. Todas as contratações seguem a **Política de Privacidade de Dados**, a **Política de Diversidade, Equidade e Inclusão** e os **Códigos de Ética e Conduta da Tegma**, assegurando integridade e transparência.

As diretrizes de recrutamento e seleção estão formalizadas na Instrução de Trabalho – Gestão de Pessoas (IT.GP.0005), na Política de Admissão e Movimentação de Colaboradores (PL.0107) e na Política de Diversidade, Equidade e Inclusão (PL.0135). A fim de garantir segurança e privacidade, todas as contratações são formalizadas com assinatura eletrônica.



Licença-maternidade e paternidade

Em 2024, 9 mulheres e 44 homens tiraram licença-maternidade/paternidade. Destes, 6 mulheres e 43 homens retornaram em 2024, o que resulta em uma taxa de retorno de 67% e 98%, respectivamente. Essa taxa não atinge 100% pois há empregados a retornar em 2025.

Em relação à taxa de retenção, 100% das mulheres, ou 08 mulheres, e 82,05% dos homens, ou 32 homens, retornaram da licença e permaneceram por 12 meses após o retorno.



Sala de lactante

Em 2024, foram inauguradas, em São Bernardo do Campo, as salas de lactantes. Esses espaços foram planejados para oferecer conforto, privacidade e apoio às colaboradoras, contribuindo para o equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Além de promover o bem-estar, essa iniciativa está alinhada ao ODS 3 e ao ODS 5, reforçando o papel crucial da Companhia na construção de um futuro mais sustentável e equitativo. A amamentação é fundamental para o desenvolvimento saudável dos bebês, promovendo vínculos afetivos e benefícios nutricionais.



Cultura organizacional e celebrações

A Tegma valoriza momentos de reconhecimento e celebração, promovendo ações voltadas aos colaboradores e suas famílias em diversas datas festivas, como Páscoa, Dia das Mães, Dia dos Pais e Natal.

Eventos temáticos, como o Dia das Mães e o Dia Internacional da Mulher, incluem palestras e debates sobre temas relevantes. Em 2023, foi lançado o evento "Aniversariantes do Mês", no qual os aniversariantes são homenageados com festa e presentes, incluindo um cartão de débito exclusivo.



Remuneração e benefícios

A Tegma oferece um pacote competitivo de benefícios para atrair e reter talentos. Entre os principais benefícios, destacam-se:

- **Vale-refeição ou acesso a restaurantes** operados por empresas renomadas do setor alimentício.
- **Plano de saúde e odontológico**, sem custo de contribuição mensal, extensível a dependentes.
- Cartão alimentação e seguro de vida.
- Empréstimos consignados.
- *Kits* de maternidade personalizados.
- **Minimercados autônomos internos** para conveniência dos colaboradores.
- Plano de saúde para animais de estimação.

Relações laborais

Os colaboradores da Tegma são representados por **26 sindicatos laborais**. Ao manter um diálogo transparente com as entidades, a Companhia evitou paralisações nos últimos sete anos.

Além disso, a adesão ao **Programa Empresa Cidadã** possibilita a extensão da **licença-maternidade para 180 dias** e da **licença-paternidade para 20 dias**, reforçando o compromisso com o bem-estar dos colaboradores.

A política de remuneração da Companhia é baseada em um planejamento orçamentário detalhado, com metas globais, divisionais e individuais. Essas diretrizes são revisadas pelo **Comitê de Gestão, Gente e Governança (Comitê GGG)** e validadas pelo Conselho de Administração a cada dois anos.

A Tegma também adota uma política salarial competitiva, alinhada às práticas de mercado e revisada por consultoria especializada. O **Programa de Participação nos Resultados (PPR)** é oferecido a todos os colaboradores, sendo atrelado ao desempenho da Companhia e às metas de cada área.

Capacitação e desenvolvimento

A área de Treinamento e Desenvolvimento (T&D) mantém parcerias com instituições de ensino para qualificação dos colaboradores, oferecendo cursos, treinamentos e oportunidades de aperfeiçoamento profissional.

Os dependentes dos colaboradores também podem usufruir de alguns desses benefícios, reforçando o compromisso da Tegma com o crescimento e o desenvolvimento contínuos.

Bem-estar e apoio psicológico

Desde 2020, a Companhia disponibiliza o **Programa Fica Bem**, em parceria com a **Care Global Partners**, oferecendo suporte **psicológico, social, jurídico e financeiro**. O programa, que é **voluntário e sigiloso**, promove a saúde mental e o equilíbrio emocional dos colaboradores e seus dependentes.





Número total e taxa de novas contratações durante o período de relato, discriminados por faixa etária, gênero e região

GRI 401-1

Estado	2023				2024			
	Homens		Mulheres		Homens		Mulheres	
	Novas contratações	Taxa	Novas contratações	Taxa	Novas contratações	Taxa	Novas contratações	Taxa
AM	18	0,68	2	0,32	24	0,88	8	0,29
BA	0	0	0	0	0	0	0	0
ES	71	2,69	5	0,8	117	4,27	10	0,37
MG	0	0	0	0	1	0,04	0	0
PA	12	0,45	1	0,16	20	0,73	1	0,04
PE	25	0,95	5	0,8	55	2,01	9	0,33
PR	33	1,25	0	0	38	1,39	3	0,11
RJ	0	0	0	0	2	0,07	1	0,04
RS	123	4,66	17	2,72	127	4,64	25	0,91
SC	14	0,53	3	0,48	119	4,34	12	0,44
SP	213	8,07	83	13,28	225	8,21	96	3,50
Total	509	19,28	116	18,56	728	26,58	165	6,02
Faixa etária	Novas contratações	Taxa	Novas contratações	Taxa	Novas contratações	Taxa	Novas contratações	Taxa
< 30	309	49,44	68	10,88	392	43,90	86	9,63
30 a 50	184	29,44	48	7,68	297	33,26	76	8,51
> 50	16	2,56	0	0	39	4,37	3	0,34

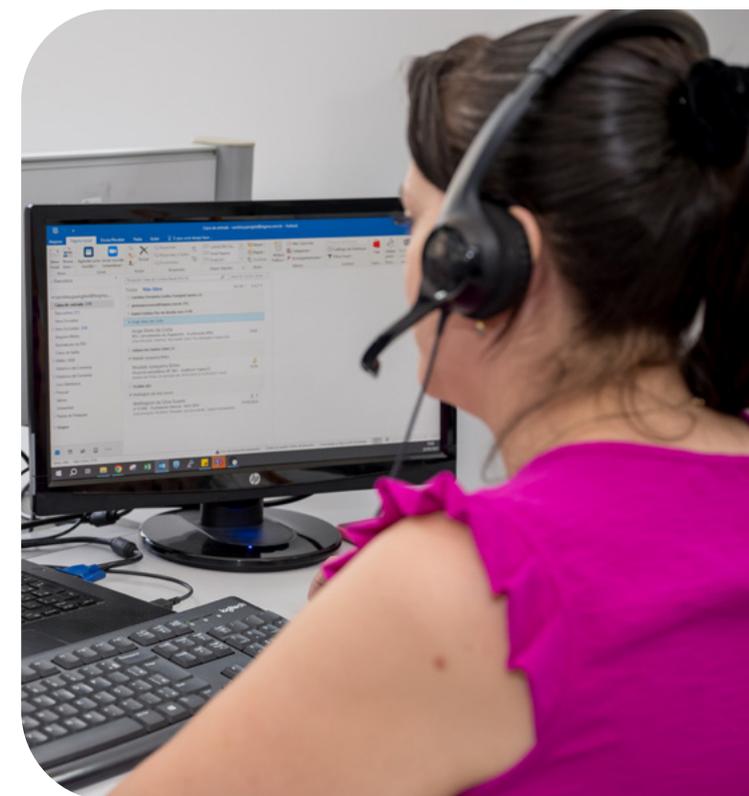
Nota 1: total de novos contratados em 2023 = 625, e em 2024 = 893; total de colaboradores em 2023 = 2.640, e em 2024 = 2.739. Foram considerados apenas os permanentes em 2024.

Nota 2: cálculo da taxa de novas contratações: número de novas contratações por critério + número de colaboradores no ano x 100.

Taxa de rotatividade de empregados

GRI 401-1

Turnover	2022	2023	2024
Forçado	11,75	18,11	20,07
Voluntário	8,49	8,91	11,30
Total	21,24	27,25	31,36





Saúde e segurança

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Gestão de saúde ocupacional

A Tegma mantém uma equipe própria dedicada à saúde ocupacional, composta por um médico coordenador e uma enfermeira do trabalho, responsáveis pelo desenvolvimento de ações preventivas personalizadas para cada atividade operacional. Além disso, clínicas especializadas prestam suporte às filiais, garantindo o alto padrão dos serviços de saúde oferecidos aos colaboradores.

Prevenção e treinamentos

Com foco na segurança e na redução de riscos, a Tegma conduz treinamentos regulares baseados nas Análises Preliminares de Riscos (APR). Entre os programas desenvolvidos, destacam-se o Projeto Subidor, voltado à prevenção de quedas, e o Programa de Gestão de Riscos (PGR), aplicado para mapear e mitigar riscos específicos de cada função e unidade operacional. Adicionalmente, a participação ativa na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) fortalece o compromisso da Companhia com a segurança e a saúde no ambiente de trabalho.

A entrega de equipamentos de proteção individual (EPI), adequados à função e ao nível de risco, reforça a aplicação da hierarquia de controles e minimiza a exposição dos colaboradores a potenciais perigos.

Saúde mental e bem-estar

As iniciativas para o bem-estar dos colaboradores incluem o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO) e uma parceria com a Care Global Partners, que disponibiliza suporte em saúde mental 24 horas por dia. Além disso, o acesso a serviços de saúde e atividades físicas é facilitado pelo Wellhub, promovendo uma abordagem holística à qualidade de vida dos colaboradores.

Engajamento e cultura de segurança

O diálogo contínuo com os colaboradores é uma prioridade para a Tegma. Os Diálogos Diários Operacionais (DDOs) são realizados regularmente para discutir medidas preventivas, reforçar boas práticas e disseminar a cultura de segurança dentro e fora do ambiente de trabalho.

Monitoramento de acidentes e doenças ocupacionais

GRI 403-9, 403-10

Em 2024, a Companhia seguiu priorizando o acompanhamento de acidentes e doenças ocupacionais, com medidas orientativas e ações preventivas contínuas. Não foram registrados acidentes graves ou fatais no período. O monitoramento de patologias ocupacionais, como lesões em ombro e joelho, permanece ativo, considerando tanto o tempo de serviço do colaborador na Tegma quanto experiências profissionais anteriores.



Indicadores de acidentes de trabalho

GRI 403-9

Indicador	2022	2023	2024
Quantidade de acidentes com afastamento	16	16	30
Quantidade de acidentes graves	0	0	0
Número de horas trabalhadas	3.897.102,46	4.048.034,72	4.872.670,00
Índice de acidentes com afastamento	4,11	3,95	6,16
Índice de acidentes graves	0	0	0

Nota 1: houve reformulação de dados dos índices de 2022 e 2023.

Nota 2: os índices se basearam em 1.000.000 de horas trabalhadas, sendo calculados pelo número de acidentes com afastamento ÷ número de horas trabalhadas x 1.000.000

Em 2024, o número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória foi de 36, computando um índice de 7,39.

O objetivo da Companhia é aprimorar constantemente suas políticas de segurança e fortalecer a cultura de acidente zero, garantindo um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos. A melhoria contínua é um princípio fundamental para o crescimento sustentável e a eficiência operacional da empresa. Nesse sentido, todas as filiais da Tegma se dedicam à identificação e eliminação de falhas, à otimização de recursos e ao incentivo à inovação.

Entre as iniciativas adotadas em 2024, tanto em grupos quanto por cada filial individualmente, destacam-se:

- Quadro informativo contendo diretrizes visuais, com a finalidade de conscientizar os colaboradores e reforçar informações essenciais relacionadas ao estado ideal das cintas durante os processos de embarque e desembarque. O quadro também inclui um exemplo de uso correto da manivela e do delimitador de distância entre o veículo e a estrutura do equipamento. Essa iniciativa visa a otimizar a compreensão e a adesão às práticas adequadas, contribuindo para a eficiência e a segurança das operações.
- Aprimoramento do modelo de treinamento em amarração: essa estação é fundamental para orientar os novos colaboradores sobre a maneira adequada de realizar a atividade, além de esclarecer dúvidas que possam surgir durante os processos de embarque e desembarque.
- “Manequim dos EPIs”: a ideia é conscientizar motoristas terceiros, colaboradores e visitantes sobre a importância de usar EPIs dentro e fora das dependências da Companhia, sejam elas montadoras ou concessionárias. Além disso, também foi implementada a gestão visual dos EPIs, com o objetivo de conscientizar e facilitar o entendimento em treinamentos e integrações. As ilustrações destacam os EPIs específicos que cada função deve utilizar em suas operações.



METAS

2024

- Taxa de Frequência com Afastamento (TFA) – Meta zero.

X Não atingida TFA 6,16

- Taxa de Frequência sem Afastamento (TFS) – Meta zero.

X Não atingida TFS 2,67

2025

- Taxa de Frequência com Afastamento (TFA) – Manter a meta em zero durante o ano de 2025.

- Taxa de Frequência sem Afastamento (TFS) – Manter a meta em zero durante o ano de 2025.

- Atingir 600 (seiscentos) colaboradores treinados no programa Anjos da Guarda – Alcançar 100% até dezembro/2025.

- Aplicar o Diagnóstico de Cultura de Segurança do Trabalho nas unidades DLV – Atingir 50% da Companhia até dezembro/2025.



Diversidade e inclusão

GRI 3-3, 405-1, 405-2

Desde o lançamento do Programa Nossa Gente de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), em outubro de 2021, a Companhia vem promovendo uma cultura organizacional mais inclusiva e diversa. O programa tem como objetivos proporcionar um ambiente de trabalho livre de preconceitos e discriminação, ampliar a diversidade nas equipes e garantir o atendimento aos requisitos legais.

Avanços e ações em 2024

Em 2024, foram realizadas diversas ações para fortalecer a DE&I na Companhia. Entre as iniciativas, destaca-se a campanha de **valorização da diversidade cultural**, por meio da qual colaboradores de diferentes regiões do Brasil compartilharam **curiosidades sobre suas localidades**, reforçando a riqueza da pluralidade dentro da organização.

Além de eventos em datas específicas, como o Mês do Orgulho LGBTQIAPN+, o Dia da Consciência Negra e o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, a temática foi incorporada de maneira estruturada ao Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e ao Encontro de Líderes. A Tagma acredita que uma liderança comprometida com DE&I atua como multiplicadora do tema e influencia diretamente a construção de um ambiente de trabalho mais seguro, empático e acolhedor, promovendo uma cultura de escuta ativa e respeito.

Para ampliar o alcance das ações, temas relacionados à diversidade passaram a ser discutidos nos **Diálogos Diários Operacionais**, garantindo que a pauta esteja presente em todas as áreas da empresa. Além disso, a **Política de Diversidade da Companhia** foi amplamente divulgada para reforçar os compromissos institucionais.

CENSO DE DIVERSIDADE 2024

Principais resultados

Pelo terceiro ano consecutivo, a Companhia realizou o Censo de Diversidade, ferramenta essencial para direcionar ações mais assertivas e aumentar a representatividade de grupos sub-representados.

PARTICIPAÇÃO:

81% de adesão

1.518 respostas entre
1.875 colaboradores elegíveis

DESTAQUES

- 48% dos colaboradores se identificam como pessoas negras, um aumento de +5,7 p.p. em relação a 2023.
- Crescimento na representatividade de pessoas negras em cargos de analistas (+19%), *base leadership* (+33,9%) e *medium leadership* (+13,1%).
- Aumento da presença feminina na *base leadership* (+12,8%) e na *medium leadership* (+35,7%).
- 77,7% dos colaboradores afirmam se sentir psicologicamente seguros no ambiente de trabalho.
- 80,6% percebem um forte compromisso da Companhia com DE&I (*walk the talk*).



PONTOS DE ATENÇÃO E OPORTUNIDADES

- Mulheres, pessoas com deficiência (PcDs) e LGBTQIAPN+ apresentaram pontuações mais baixas em relação aos demais grupos no Censo.
- Pessoas pardas tiveram um avanço significativo na percepção de segurança psicológica, especialmente no fator desenvolvimento (+3 p.p.).
- O equilíbrio entre vida pessoal e profissional (*work-life balance*) foi identificado como um aspecto a ser aprimorado.
- Embora a representatividade de pessoas negras tenha crescido, a maioria ainda ocupa funções operacionais, sendo necessário ampliar sua presença em níveis hierárquicos mais elevados.

PROGRAMA **NOSSA GENTE**, VOLTADO PARA **DIVERSIDADE**, **EQUIDADE E INCLUSÃO**



Iniciativas de destaque do Programa Nossa Gente

✓ Mês do Orgulho LGBTQIAPN+

Palestras e treinamentos conduzidos por especialistas, abordando inclusão e diversidade no ambiente de trabalho. O destaque foi a participação do palestrante Léo Drummond, autor e professor de diversidade, que falou sobre o "armário corporativo".

✓ Censo de Diversidade

A campanha de conscientização incentivou os colaboradores a participarem do censo, reforçando o compromisso da empresa com a representatividade e a construção de um ambiente mais inclusivo.

✓ Mês da Consciência Negra

Evento com palestra de Karina Santos, especialista em diversidade e inclusão, promovendo reflexões sobre equidade racial no ambiente corporativo.

Diversidade nos órgãos de governança

GRI 405-1

Indicador	2022	2023	2024
Total de indivíduos da governança	12	12	12
Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança da organização – homens	92	83	83
Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança da organização – mulheres	8	17	17
Percentual de indivíduos abaixo de 30 anos que integram os órgãos de governança da organização	0	0	0
Percentual de indivíduos de 30 a 50 anos que integram os órgãos de governança da organização	17	15	8
Percentual de indivíduos acima de 50 anos que integram os órgãos de governança da organização	83	85	92

Nota: houve alteração de dados referentes a 2023.

Diversidade entre colaboradores

GRI 405-1

Percentual de novos empregados por categoria funcional e por gênero

	2022		2023		2024	
	Admin.	Operac.	Admin.	Operac.	Admin.	Operac.
Masculino	50,63	96,3	45,14	95,56	44,44	93,35
Feminino	49,37	3,7	54,86	4,44	55,56	6,65

Percentual de novos empregados por categoria funcional, por faixa etária: abaixo de 30 anos, de 30 a 50 anos, acima de 50 anos

	2022		2023		2024	
	Admin.	Operac.	Admin.	Operac.	Admin.	Operac.
Abaixo de 30 anos	58,86	54,57	61,71	59,78	62,5	50,66
De 30 a 50 anos	36,71	39,75	37,14	37,11	33,8	44,31
Acima de 50 anos	4,43	5,68	1,14	3,11	3,7	5,02

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens, por categoria funcional

GRI 405-2

	2022	2023	2024
Diretor	0,37	0,33	0,22
Gerente	-0,01	-0,01	0,09
Coordenador	0,04	0,04	0,08
Supervisor	0,49	0,19	0,21
Administrativo	0,04	0,08	0,05
Operacional	-0,02	0,11	0,07



METAS

2024

- Avançar no Programa Nossa Gente, com a criação de um grupo de apoio.

X Não atingida

- Ampliar a disseminação da PL 0135, que trata de diversidade, equidade e inclusão.

★ Atingida

- Elevar o número de contratações de PcDs conforme acordo com o Ministério Público do Trabalho (MPT).

★ Atingida

2025

- Criar um grupo de apoio no âmbito do Programa Nossa Gente.

Desenvolvimento profissional

GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3

A Tegma investe continuamente no desenvolvimento e capacitação de seus colaboradores, promovendo programas voltados à qualificação técnica, liderança e bem-estar. Anualmente, é realizado o Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT), que embasa a elaboração do Plano Anual de Treinamento pelo Departamento de Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO). Esse plano tem como objetivo aprimorar competências, estimular o autodesenvolvimento e fortalecer o engajamento dos colaboradores.

A Companhia também mantém parcerias com instituições de ensino, oferecendo benefícios e descontos para colaboradores e seus dependentes em cursos de formação básica, técnica, universitária e de idiomas.

Desenvolvimento de liderança

O Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL) segue como um pilar estratégico, promovendo a capacitação contínua de gestores em todos os níveis hierárquicos. Estruturado para fortalecer a gestão humanizada, impulsionar a inovação e alinhar as lideranças às estratégias da Companhia, o programa é complementado pelo Encontro de Líderes, realizado periodicamente para reforçar o alinhamento com o Planejamento Estratégico e atualizar as equipes sobre as unidades de negócios.

Atração e desenvolvimento de talentos

A Companhia mantém iniciativas para **estimular a inovação e atrair talentos diversos**, agregando valor ao negócio e fortalecendo a **cultura organizacional**.

- **Café com o Presidente** – Criada para fortalecer o vínculo entre colaboradores e a alta gestão, essa iniciativa promove um canal de comunicação direto e transparente.
- **Programa de Estágio** – Direcionado a estudantes de cursos alinhados ao setor logístico, o programa proporciona imersão no ambiente corporativo e aprendizado prático.
- **Programa de Aprendiz** – Voltado à capacitação de jovens sem experiência profissional, o programa vai além do cumprimento de cotas, preparando-os para o mercado de trabalho.
- **Programa de Trainee** – Em 2024, a Tegma abriu seu primeiro Programa de Trainee, uma iniciativa estratégica para desenvolver novos talentos e acelerar a formação de líderes.



De aprendiz a inspiração: história que acolhe e impulsiona

A Thalia chegou à Tegma em 2014, com 18 anos, disposta a descobrir seu propósito profissional — encontrou um ambiente acolhedor que a abraçou nos primeiros passos. O que começou como uma oportunidade virou uma jornada de transformação: ela cresceu, enfrentou desafios, conciliou trabalho com a faculdade e construiu uma carreira com propósito.

Hoje, ela faz questão de acolher quem está começando, porque sabe, por experiência própria, o poder que um bom começo pode ter.



Aprimoramento contínuo e impacto dos treinamentos

Em 2024, houve um aumento significativo nos indicadores de horas-homem treinamento (HHT), impulsionado por palestras presenciais e *on-line* sobre saúde mental. Além disso, eventos comemorativos, como o Dia Internacional da Mulher e o Dia das Mães, passaram a incluir palestras motivacionais, rodas de conversa e ações de empoderamento, contribuindo para a criação de um ambiente corporativo mais acolhedor e inclusivo.

Outro destaque do ano foi a **renovação e ampliação do Programa Fica Bem**, que oferece **apoio psicológico gratuito** para colaboradores e seus dependentes legais. Essa iniciativa reforça o compromisso da Companhia com o **bem-estar e a qualidade de vida** de sua equipe.

Avaliação de desempenho

A Tegma mantém seu modelo de avaliação de desempenho focado nos níveis de gestão, especialistas e analistas seniores. Em 2024, a avaliação permaneceu restrita aos mesmos grupos hierárquicos, acompanhando o crescimento do quadro de colaboradores permanentes e temporários, que aumentou em 14,2%.

Ao seguir aprimorando suas práticas de **desenvolvimento profissional**, a Companhia garante que seus colaboradores tenham acesso a oportunidades de **aprendizado contínuo** e **crescimento dentro da organização**. Em 2024, as iniciativas para o aperfeiçoamento de competências dos colaboradores e de assistência para transição de carreira incluíram:

- Programa de Desenvolvimento de Líderes
- Programa de Estágio
- Plano de Desenvolvimento Contínuo de Aprendizes
- Café com o Presidente
- Conexão com Talentos
- Programa Nossa Gente (Censo Diversidade)
- Multiplicadores Internos
- Programa Na Mão Certa

Média de horas de capacitação por ano, por empregado e por categoria funcional GRI 404-1

	2022	2023	2024
Mulheres	15,42	17	14,30
Homens	14,83	16	4,37
Operacional	9,88	11	1,44
Administrativo	17,83	19	14,50

Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira, por gênero e categoria funcional (%) GRI 404-3

	2022	2023	2024
Gênero feminino	14	13,88	15
Gênero masculino	8	7,59	8
Categoria funcional	8,91	8,66	9,51



METAS

2024

- Manter a média de capacitação por gênero.

★ **Atingida**

- Avaliar os números de 2023 e realizar ajustes estratégicos.

★ **Atingida**

- Iniciar o Programa de *Trainee* para áreas estratégicas.

★ **Atingida**

2025

- Aumentar a média de capacitação por colaborador.

- Aumentar o escopo de colaboradores que participam da avaliação de desempenho.

- Iniciar o programa-piloto de estágio técnico.

QUALIDADE NA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS E GESTÃO DE RISCOS OPERACIONAIS

Gestão da cadeia de fornecedores

GRI 3-3

A Tegma adota um processo estruturado e transparente para a gestão e homologação de fornecedores, garantindo conformidade regulatória, segurança e compromisso com a sustentabilidade. O controle e a análise de riscos são realizados por meio da plataforma SaaS G-Certifica, que automatiza a coleta de informações de mais de 300 bases de dados, proporcionando uma avaliação abrangente de risco de imagem, reputação e condição financeira dos fornecedores.

A ativação dos cadastros exige a **aceitação do Código de Conduta para Fornecedores da Companhia**, elaborado pela área de *Compliance*, assegurando que todos os parceiros atendam integralmente às exigências legais. A análise dos fornecedores inclui dados sobre protestos, certidões negativas, reclamações trabalhistas, estrutura societária, dívidas,

doações eleitorais e outras informações estratégicas, de acordo com a matriz de risco da área de Suprimentos.

Além disso, os contratos firmados com fornecedores contêm cláusulas que reforçam o compromisso com direitos humanos, proteção ambiental, privacidade de dados e combate à corrupção. Para garantir a conformidade contínua, a Companhia realiza a gestão documental das obrigações trabalhistas, a fim de assegurar a regularidade dos vínculos empregatícios, o pagamento de salários e o recolhimento previdenciário.

A Companhia também mantém um canal de denúncias, denominado **Canal Confidencial Tegma**, aberto a todos os *stakeholders*, permitindo o relato seguro e anônimo de qualquer desvio de conduta.

Em 2024, foi realizada uma revisão do procedimento de gestão de terceiros, com a adoção de controles automatizados via SoftExpert, ainda em processo de incorporação. Para 2025, a Tegma pretende avançar em metas ainda não alcançadas, como a criação de uma Política de Gestão de Terceiros, o aprimoramento do processo de **homologação e gestão de fornecedores**, agregando a **avaliação de responsabilidade ambiental e social**, e a revisão de procedimentos, visando a incorporar um questionário de autoavaliação pelos fornecedores.

PROGRAMA MAIS FORTE

Aprimoramento da segurança e qualificação dos motoristas terceirizados

Criado em 2008, o Programa Mais Forte é uma iniciativa pioneira no setor logístico, voltada à conscientização e qualificação dos motoristas das empresas terceirizadas que prestam serviços à Companhia. Desenvolvido com base em pesquisas com transportadores, o programa tem como objetivo aprimorar ações em comunicação, qualidade de vida, segurança no trabalho e infraestrutura.

RESULTADOS E IMPACTO

Redução de 41% nos acidentes no primeiro ano do programa, passando de 22 casos em 2008 para 13 em 2009.

Aprimoramento contínuo dos métodos de conscientização e qualificação dos motoristas.

Monitoria DLV e Diálogos de Conscientização diários, reforçando os objetivos do programa.

PRINCIPAIS TEMAS ABORDADOS EM 2024

Ações do Programa Mais Forte

- 18 de maio – Dia Nacional de Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes.
- 25 de julho – Dia do Caminhoneiro – “Por onde você circula, você protege”.
- Segurança no trânsito.
- Maio Amarelo – Campanha de prevenção de acidentes.
- Palestras sobre direção defensiva e prevenção de acidentes rodoviários.
- Parcerias com o Serviço Social do Transporte e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (SEST SENAT), Volkswagen, Sompo Seguros e Aon.
- Uso correto de EPIs.
- Qualidade no transporte.
- Prevenção de avarias e excelência no atendimento.
- Manutenção preventiva e cuidados durante o transporte.
- Conduta profissional durante a prestação de serviços.
- Saúde e bem-estar dos motoristas.
- Saúde mental, sono e riscos do uso de álcool e drogas.
- Setembro Amarelo – Prevenção ao suicídio.
- Outubro Rosa – Conscientização sobre câncer de mama.
- Novembro Azul – Prevenção ao câncer de próstata.



NÚMEROS DO PROGRAMA MAIS FORTE em 2024

2.969 prestadores de serviço participaram dos Diálogos de Conscientização.

500 horas dedicadas a treinamentos sobre segurança e boas práticas.

250 novos prestadores passaram pelo processo de integração.

27 motoristas passaram pelo processo de requalificação.

A Companhia segue investindo no desenvolvimento e qualificação dos motoristas terceirizados, promovendo segurança, eficiência e valorização dos profissionais do transporte.

Projeto Vida: 100% das viagens são monitoradas pelo projeto, que controla e gerencia de forma proativa a velocidade dos equipamentos nas estradas e a jornada de trabalho dos prestadores de serviços.

Privacidade e satisfação do cliente

GRI 3-3, 418-1

A segurança e a privacidade dos dados dos clientes são prioridades para a Companhia, que adota medidas rigorosas para garantir a proteção, confidencialidade e integridade das informações. Embora nenhuma violação de dados tenha sido registrada até o momento, o monitoramento contínuo e a implementação de estratégias avançadas de segurança seguem sendo aprimorados.

A Tegma mantém procedimentos claros de resposta a incidentes, assegurando que, em caso de necessidade, medidas corretivas sejam adotadas rapidamente para minimizar impactos. O compromisso é garantir **altos padrões de segurança da informação**, alinhando-se às melhores práticas do setor.

Pesquisa de satisfação

Com o objetivo de avaliar a percepção dos clientes e aprimorar continuamente a experiência oferecida, a Companhia realiza pesquisas periódicas de satisfação. Em 2024, foram entrevistadas 102 concessionárias de automóveis zero-quilômetro em todo o Brasil. Os resultados destacaram a qualidade

do atendimento do Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC) e a eficiência na entrega de veículos.

Nos últimos cinco anos, todas as médias de avaliação superaram a meta estabelecida (nota mínima de 3 na escala de avaliação). Para aspectos abaixo da meta, classificados como regulares (2) ou ruins (1), a Companhia adotou medidas corretivas, incluindo contato direto com os clientes e encaminhamento das questões às áreas responsáveis para ajustes operacionais.

Em 2024, o formato da pesquisa foi mantido, com a inclusão de duas novas perguntas qualitativas para melhor compreensão da experiência dos clientes:

- Conhecimento sobre o sistema *web* Operador Logístico para consultas.
- Canal preferencial de consulta sobre veículos – Operador Logístico ou SAC.

A Companhia segue aprimorando suas práticas de segurança da informação e atendimento ao cliente, garantindo a proteção dos dados e a melhoria contínua da experiência dos clientes.



Transporte de produtos sensíveis

GRI 306-3, SASB TR-RO-540a.3

A Tegma adota uma abordagem estruturada e preventiva na gestão ambiental, com foco na prevenção de vazamentos e na conservação da biodiversidade. Para garantir a segurança no transporte de produtos sensíveis ao meio ambiente, são adotadas medidas rigorosas, incluindo:

- **Manutenção contínua da frota própria** e monitoramento dos veículos agregados, reduzindo riscos operacionais.
- **Verificação e limpeza periódica dos silos de transporte**, prevenindo impactos ambientais em caso de queda ou vazamento.
- Contrato com empresa especializada em emergências ambientais, permitindo resposta rápida e eficiente em caso de incidentes rodoviários.

Em 2024, não foram registrados vazamentos de grande escala com potencial de impacto ambiental significativo. Como parte do seu compromisso contínuo com a mitigação de riscos, a Companhia realiza monitoramento em tempo real dos trajetos e treinamentos periódicos com suas equipes, assegurando respostas ágeis e eficazes em eventuais emergências ambientais.



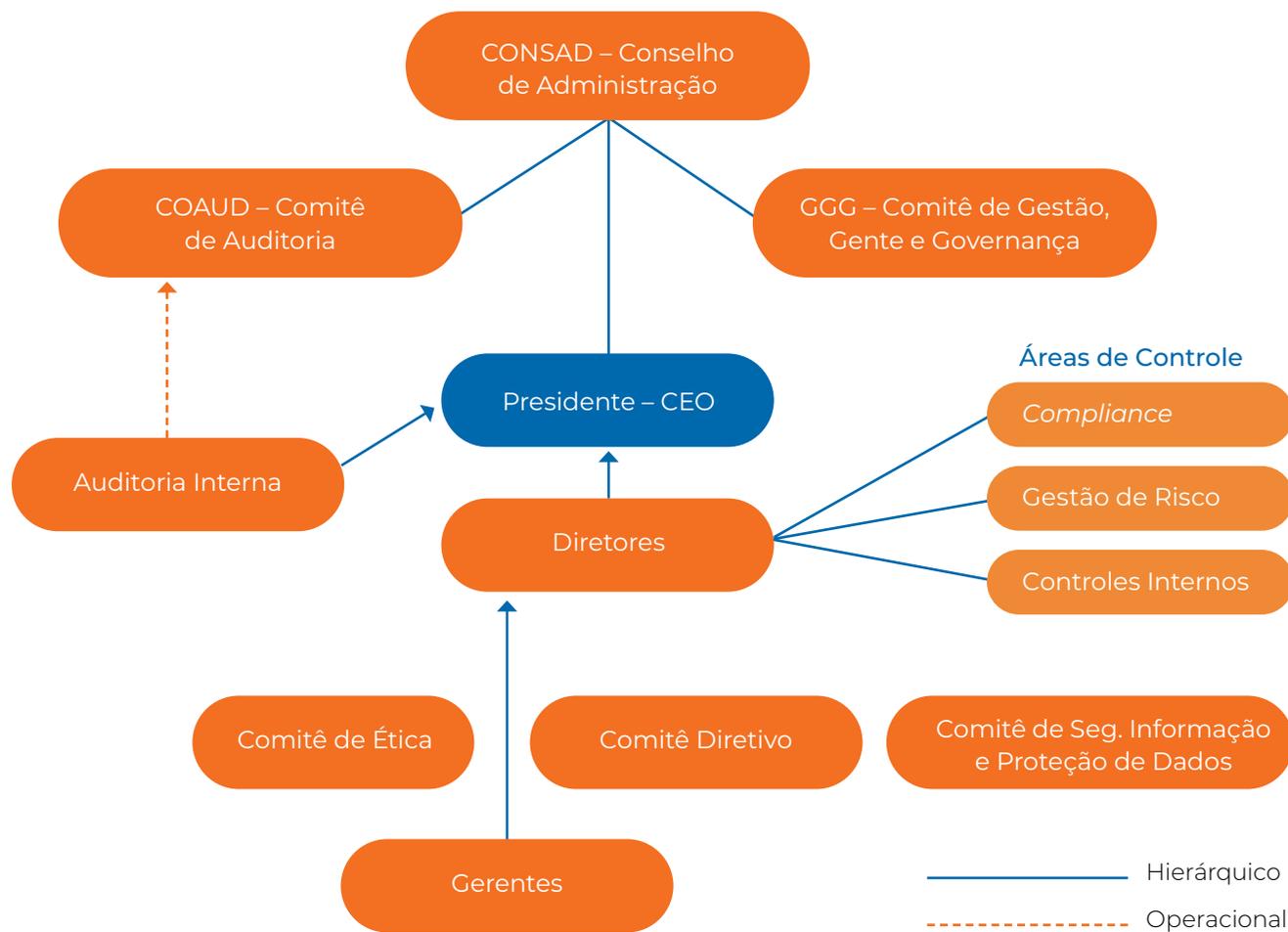
GOVERNANÇA CORPORATIVA, DIREITOS HUMANOS E COMBATE À CORRUPÇÃO

Estrutura de governança

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16

A estrutura de governança da Tagma é composta pelas seguintes áreas estratégicas: Gestão de Riscos, Controles Internos, *Compliance*, Auditoria Interna, Segurança da Informação e Proteção e Privacidade de Dados.

A Companhia conta com um Conselho de Administração (CONSAD) assessorado por dois comitês não estatutários: o Comitê de Auditoria e o Comitê de Gestão, Gente e Governança. Além disso, há um Conselho Fiscal de caráter não permanente.



Os comitês desempenham papéis fundamentais:

- O **Comitê de Auditoria** acompanha a implementação do Plano Anual de Auditoria.
- O **Comitê de Gestão, Gente e Governança** analisa e sugere candidatos para o cargo de conselheiro independente no Conselho de Administração, além de indicar os membros da Diretoria Executiva, processo realizado por empresas especializadas conforme critérios definidos pela Tagma.

O **Conselho de Administração** é formado por **seis integrantes**, dos quais dois são independentes, incluindo o presidente do Conselho, que não possui funções executivas. O mandato dos conselheiros é de **dois anos**, com possibilidade de reeleição. Em média, cada membro exerce **duas outras funções**

relevantes no mercado, contribuindo principalmente para os setores logístico e financeiro.

Em relação à diversidade de gênero e à faixa etária, 83% dos integrantes do Conselho de Administração e dos comitês que assessoram o Conselho são do gênero masculino e 92% têm mais de 50 anos. Os membros apresentam qualificações essenciais em áreas como gestão de riscos, sustentabilidade, *Compliance* e governança corporativa, fundamentais para monitorar os impactos econômicos, ambientais e sociais da empresa.

Durante o processo de escolha dos integrantes da governança, são consideradas as perspectivas dos *stakeholders*, incluindo os acionistas, assegurando que suas expectativas estejam alinhadas aos interesses da Companhia.

Mais informações sobre a estrutura de governança da Tagma estão disponíveis no site de Relações com Investidores :

<https://ri.tegma.com.br/governanca/administracao>

Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança

A definição dos membros do CONSAD é realizada pelos acionistas controladores, em conformidade com as diretrizes do Acordo de Acionistas. Já a indicação dos conselheiros independentes é feita pelo bloco de controle, assegurando o cumprimento dos requisitos do Regulamento do Novo Mercado da B3, do Anexo K da Resolução CVM 80/22 e do Estatuto Social da Companhia. Dentre esses membros, um é designado Presidente do Conselho, atuando exclusivamente nessa função, sem exercer cargos executivos na Companhia. Sua principal atribuição é supervisionar a análise de materialidade e aprovar as informações divulgadas, assegurando que as diretrizes estratégicas da empresa estejam alinhadas às melhores práticas de governança.

A gestão dos impactos operacionais da Companhia é delegada ao Diretor-Presidente, conforme deliberação dos conselheiros, promovendo uma estrutura organizacional equilibrada e eficiente.

Esse processo de nomeação assegura que as decisões levem em conta as opiniões dos acionistas e sejam pautadas em princípios de diversidade, independência e competência, alinhados aos impactos da organização.

Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos

O Conselho de Administração, o mais alto órgão de governança da Tegma, é responsável pelo desenvolvimento, aprovação e atualização da declaração de valores, missão, estratégias, políticas e objetivos da Companhia. Além disso, o CONSAD define diretrizes estratégicas e lidera a implementação do planejamento de crescimento.

No âmbito da supervisão da devida diligência e gestão de impactos, o Conselho desempenha um papel essencial. Os resultados dos processos de identificação e monitoramento dos impactos econômicos, ambientais e sociais são apresentados regularmente nas reuniões, acompanhando análises de desempenho da Companhia, da Diretoria e de seus executivos. Adicionalmente, são realizadas avaliações formais anuais, que orientam decisões estratégicas e asseguram a aderência aos objetivos organizacionais.



Para garantir a eficácia dos processos internos, o Conselho fiscaliza as ações da Diretoria, examina registros e solicita informações sobre contratos e operações. Essa revisão contínua assegura uma governança eficaz e alinhada às melhores práticas do mercado.

A gestão dos impactos econômicos, ambientais e sociais da Companhia é delegada pelo CONSAD, que tem a prerrogativa de eleger e destituir diretores, além de definir suas atribuições de acordo com as políticas e estratégias corporativas. O Regimento Interno do Conselho de administração estabelece que a Diretoria e os cargos gerenciais desempenham funções específicas para a implementação das diretrizes do CONSAD, incluindo a gestão de impactos.

Outro ponto fundamental é a avaliação da adequação dos controles internos, que garante a integridade e a credibilidade das informações divulgadas. Para reforçar a transparência e a confiabilidade, o relatório de sustentabilidade passa por verificação externa limitada, assegurando a precisão dos dados reportados.

Comunicação de preocupações cruciais

A Tegma monitora continuamente as preocupações relacionadas aos impactos de suas atividades sobre os *stakeholders*, identificadas por meio de mecanismos de queixas e avaliações da conduta empresarial em suas operações e relações de negócios.

As preocupações cruciais, que incluem tanto impactos negativos potenciais quanto reais, são analisadas de maneira sistemática para assegurar que a governança da Companhia não apenas cumpra, mas também supere as expectativas e os requisitos regulatórios. Essas questões são formalmente reportadas ao Conselho de Administração pelo Comitê Diretivo, garantindo que sejam tratadas com o devido nível de atenção e priorização.

Ética nos negócios

GRI 2-23, 2-24

**Confira os Códigos
e Políticas da Tagma
Gestão Logística na
íntegra no link:**

[https://ri.tegma.com.br/governanca/
documentos-de-governanca/](https://ri.tegma.com.br/governanca/documentos-de-governanca/)

A Tagma adota uma abordagem estruturada para garantir uma conduta empresarial responsável, fundamentada em diretrizes e normas que orientam suas operações e relações com *stakeholders*. O Comitê de Ética, composto pelo Diretor

Administrativo-Financeiro e de Relações com Investidores, pelo Diretor de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade, pela Diretora Jurídica e de *Compliance* e pelo Diretor de Operações da Divisão de Logística de Veículos, é responsável por promover, monitorar e assegurar a aplicação dos Códigos de Ética e Conduta da Companhia. Questões estratégicas são discutidas em conjunto com o Comitê de Gestão, Gente e Governança.

O Sistema de Integridade da Companhia reúne políticas e mecanismos para assegurar transparência, conformidade e integridade nos negócios. Os principais mecanismos ligados ao sistema incluem:

- Código de Ética e Conduta.
- Código de Conduta para Fornecedores.
- Políticas de *Compliance*, que estabelecem diretrizes para a conduta dos colaboradores.
- Canal Confidencial Tagma, disponível para relatos de irregularidades e preocupações éticas.
- Política Anticorrupção, que passa por revisão bianual ou sempre que necessário, garantindo sua adequação às melhores práticas.

Desde 2022, a Companhia é signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos, reforçando seu compromisso com a ética, a transparência e o combate à corrupção em todas as operações.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Aprovado pelo Conselho de Administração, o código define os princípios e diretrizes que regem a atuação da empresa. Aplicável a todas as operações e níveis hierárquicos, o documento abrange conselheiros, diretores, colaboradores, estagiários, aprendizes e temporários, além de orientar relações com clientes, fornecedores, parceiros de negócios e a sociedade em geral. Esse compromisso se estende às empresas controladas, coligadas e adquiridas.



Compromisso com a conformidade

Todos os colaboradores, independentemente do cargo, devem agir em conformidade com a legislação vigente, as políticas internas e os valores da empresa. A Tagma não tolera corrupção, discriminação ou trabalho análogo ao escravo ou infantil, além de adotar uma postura de tolerância zero contra assédio moral e sexual.



Canal Confidencial: sua voz protegida

Para fortalecer a cultura de integridade, a Tagma disponibiliza o Canal Confidencial, um meio seguro e sigiloso para que colaboradores e *stakeholders* relatem preocupações éticas e possíveis irregularidades. A empresa assegura a não retaliação a qualquer pessoa que, de boa-fé, utilize esse canal para reportar desvios de conduta.



Responsabilidade dos líderes

Os gestores exercem um papel essencial na disseminação das diretrizes do Código. Cabe a eles promover um ambiente de trabalho ético, incentivar a conformidade e garantir que as decisões sejam pautadas na transparência e no respeito às diretrizes da Companhia.



Compromisso com a ética

A ética está no centro das operações da Tagma, garantindo relações comerciais justas e sustentáveis. Todos os colaboradores devem conhecer, praticar e divulgar o Código de Ética e Conduta, contribuindo para um ambiente corporativo íntegro e alinhado às melhores práticas do mercado.

Acesse o documento na íntegra:

https://www.tegma.com.br/wp-content/uploads/2023/01/Codigo_de_etica_fornecedor_digital_jan23.pdf

CÓDIGO DE CONDUTA PARA FORNECEDORES

A Companhia mantém um compromisso firme com práticas empresariais responsáveis, estendendo suas diretrizes de ética e integridade a toda sua cadeia de fornecedores. O Código de Conduta para Fornecedores estabelece padrões claros para os parceiros comerciais, assegurando alinhamento com os valores corporativos da Tegma.

Compromissos dos fornecedores

- **Integridade nos negócios** – Conduta ética e transparente, com tolerância zero para práticas de corrupção, fraude e concorrência desleal.
- **Respeito aos direitos humanos** – Proibição de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão, além da garantia de um ambiente livre de assédio e discriminação.
- **Sustentabilidade e responsabilidade ambiental** – Conformidade com a legislação ambiental, adoção de boas práticas sustentáveis e prevenção de impactos negativos ao meio ambiente.
- **Segurança e saúde ocupacional** – Condições de trabalho seguras e saudáveis, assegurando proteção aos trabalhadores em todas as atividades.
- **Proteção de dados e confidencialidade** – Compromisso com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e segurança das informações comerciais.

Monitoramento e conformidade

A Tegma reserva-se o direito de avaliar e monitorar o cumprimento do Código por meio de auditorias e verificações periódicas. O não cumprimento das diretrizes pode resultar em suspensão ou encerramento da relação comercial.

Canal Confidencial Tegma

Os fornecedores podem relatar, de forma segura e sigilosa, qualquer descumprimento ou preocupação ética pelo Canal Confidencial:

 0800 517 1203 (24h/dia, 7 dias/semana)
 www.contatoseguro.com.br/tegma

Acesse o documento na íntegra:

https://www.tegma.com.br/wp-content/uploads/2023/01/Codigo_de_etica_fornecedor_digital_jan23.pdf

Combate à corrupção

GRI 3-3, 2-25, 2-26, 205-1, 205-2, 205-3

A Tegma adota uma postura de tolerância zero à corrupção. A Política Anticorrupção, aplicável a colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços e parceiros de negócios, estabelece diretrizes claras para prevenir, detectar e corrigir qualquer ato ilícito, garantindo a conformidade com a Lei Anticorrupção Brasileira (Lei nº 12.846/2013) e demais regulamentações aplicáveis. Em 2024, não houve casos de corrupção.

Além disso, a conscientização sobre o tema é reforçada por meio de **comunicados internos e treinamentos de compliance**, conduzidos tanto no formato presencial quanto *on-line*, garantindo que todos os envolvidos compreendam e sigam as diretrizes estabelecidas pela Companhia.

Em 2024, a Tegma conduziu treinamentos presenciais em 15 de suas filiais no Brasil e implementou a iniciativa **Compliance Responde** em suas unidades. Foram disponibilizados 70 comunicados interativos por meio do **Mundo Tegma**, com o objetivo de engajar os colaboradores.

Em 2024, 442 colaboradores passaram por treinamentos específicos de **compliance**, totalizando 442 horas de capacitação.

GRI 205-2



METAS

2024

- Ministrando treinamentos presenciais sobre *compliance* em 10 filiais.
- Disponibilizar pelo menos 4 treinamentos *on-line*.
- Implementar a iniciativa *Compliance Responde* para esclarecimento de dúvidas.
- Realizar a *Semana de Compliance*, com palestras e dinâmicas interativas.
- Mapear contratos, que devem obrigatoriamente passar por *compliance*.

★ Atingidas

2025

- Ministrando treinamentos presenciais para reciclagem sobre temas relacionados ao *compliance*.
- Viabilizar e disponibilizar formas alternativas de treinamento *on-line*, além de plataformas via computador.
- Realizar a 4ª Semana de *Compliance*, para reforço do posicionamento da Companhia em relação ao seu compromisso de atuação ética.

A Companhia proíbe expressamente:

- **Suborno e pagamento de propinas**, seja para agentes públicos ou privados.
- Fraudes e práticas ilícitas em licitações e contratos.
- Favorecimentos indevidos ou oferecimento de vantagens impróprias.
- Lavagem de dinheiro e financiamento de atividades ilícitas.
- Doações político-partidárias em nome da Companhia.

A equipe de *Compliance* promoveu a **Semana de Compliance**, realizada de 14 a 18 de outubro de 2024, que incluiu diversas atividades e interações voltadas para a conscientização dos colaboradores e da alta direção. Também foi realizado o **Compliance Day**, evento direcionado aos líderes da Companhia. No âmbito contratual, foram mapeados os documentos recebidos, garantindo a inclusão das cláusulas anti-corrupção necessárias e realizando a análise de riscos potenciais para a organização.

A integridade é um pilar essencial da cultura organizacional, assegurando relações comerciais justas e sustentáveis, alinhadas às melhores práticas de governança corporativa.

Os compromissos de ética e conformidade são incorporados às estratégias organizacionais, políticas operacionais e procedimentos internos, garantindo que sejam aplicados em todas as atividades da Companhia e em suas relações com fornecedores, clientes e demais *stakeholders*.

Adicionalmente, foram disponibilizados treinamentos na plataforma digital Engage, acessíveis tanto para novos colaboradores quanto para os veteranos, de forma simples e descomplicada. No processo de *onboarding*, foi incluído um módulo específico, que deve ser concluído antes do início das atividades do novo colaborador. Os treinamentos disponibilizados incluem: Conceito de *Compliance*, Assédio Moral, Assédio Sexual e Código de Ética e Conduta.

“A cultura da empresa está alinhada aos princípios de compliance. Fazemos o certo, independentemente da situação que enfrentamos, para garantir que nossas ações sejam sempre transparentes para o mercado em que atuamos.”

Amira Chammas

Diretora Jurídica e de *Compliance*



Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações

GRI 2-26

O **Canal Confidencial Tegma** é uma ferramenta **segura e sigilosa** para o reporte de relatos relacionados à conduta empresarial da Companhia. O **Comitê de Ética**, por sua vez, é responsável pelo tratamento das denúncias recebidas por meio do canal.

As questões reportadas são revisadas trimestralmente em reuniões realizadas com seus membros e, quando necessário, são selecionados alguns relatos para análise mais detalhada. Caso um membro do comitê esteja envolvido na denúncia, ele é afastado do processo investigativo para garantir independência e imparcialidade nas análises. Dependendo da gravidade e/ou matéria tratada, o Comitê de Ética pode encaminhar a questão para outros comitês ou para o Conselho de Administração para avaliação adicional.

Processos para reparar impactos negativos

GRI 2-25

O Sistema de *Compliance* da Tegma é composto por um conjunto de práticas e disciplinas que garantem a conformidade com leis, normas e políticas internas. Esse sistema é estruturado em três pilares principais: prevenir, detectar e corrigir, assegurando que eventuais impactos negativos sejam identificados e tratados e com a maior brevidade possível.

A ênfase está na **prevenção**, com a implementação de **políticas, processos e treinamentos** que integram o *compliance* ao cotidiano dos colaboradores, fortalecendo a conduta ética e a mitigação de riscos. Além disso, a empresa mantém **mecanismos estruturados de monitoramento e revisão contínua** para garantir a eficácia das ações adotadas.

A Companhia também mantém um robusto programa de **treinamentos periódicos** sobre suas políticas, abordando temas como comportamento ético e conformidade de conduta. Essas iniciativas asseguram que colaboradores, fornecedores e parceiros de negócios compreendam suas responsabilidades e ajam em conformidade com os princípios da Companhia.

Conflito de interesses

GRI 2-15

A Política de Conflito de Interesses da Tegma estabelece diretrizes para a identificação, prevenção e gestão de conflitos de interesse, sejam eles reais ou potenciais, envolvendo colaboradores da Companhia.

Para garantir a transparência e a mitigação desses riscos, a empresa adota o Formulário de Avaliação de Conflito de Interesses, que permite o reporte estruturado de eventuais situações conflitantes e ao Departamento de *Compliance*, que atua ativamente na avaliação, recebendo consultas sobre possíveis conflitos e fornecendo orientações específicas aos colaboradores quanto às medidas adequadas a serem adotadas.



Gestão de riscos

GRI 2-23, 2-24

A Tagma adota uma abordagem estruturada e preventiva para a gestão de riscos corporativos, com o objetivo de assegurar a continuidade dos negócios e a proteção de seus *stakeholders*. A Política de Gestão de Riscos, aprovada pelo Conselho de Administração, estabelece diretrizes para a identificação, avaliação, mitigação e monitoramento dos riscos internos e externos que possam impactar as operações da Companhia.

Em 2024, a Tagma avançou significativamente na estruturação e no fortalecimento da Gestão de Riscos e Controles Internos, reafirmando seu compromisso com a excelência, a governança corporativa e a sustentabilidade do negócio. A Gestão de Riscos foi integrada ao pilar estratégico da Companhia, promovendo a padronização da metodologia de gerenciamento de riscos, a disseminação de conhecimento entre todas as partes interessadas e o aprimoramento da entrega de dados e *insights* tempestivos para apoiar decisões estratégicas.



A estrutura de governança da gestão de riscos é baseada nas melhores práticas de mercado, incluindo o *framework* COSO (*Committee of Sponsoring Organizations*), referência internacional para gerenciamento de riscos, governança corporativa e controles internos. Esse modelo permite uma atuação proativa na mitigação de incertezas, alinhando estratégia, processos, pessoas e tecnologia para garantir resiliência e criação de valor. Os riscos identificados são classificados com base em sua probabilidade e impacto, considerando o apetite e a tolerância ao risco da Companhia, e registrados em uma matriz de riscos, permitindo um monitoramento contínuo.

Ao longo de 2024, foram definidos os direcionais estratégicos para avanços ainda mais estruturantes em 2025, incluindo a implantação da Matriz de Riscos Corporativos e do programa de Gestão de Continuidade de Negócios (GCN). O GCN garantirá que as operações críticas da Companhia permaneçam ativas mesmo diante de cenários adversos, fortalecendo a resiliência organizacional.

Outro avanço estratégico planejado para 2025 é a implantação do projeto de conformidade regulatória, assegurando que todos os documentos relacionados a imóveis, atividades e serviços prestados estejam devidamente controlados e renovados temporariamente, minimizando riscos legais e operacionais.

A gestão eficiente dos riscos reforça o compromisso da Tagma com a governança corporativa, a integridade e a sustentabilidade dos negócios, promovendo decisões estratégicas embasadas e alinhadas às melhores práticas do setor.

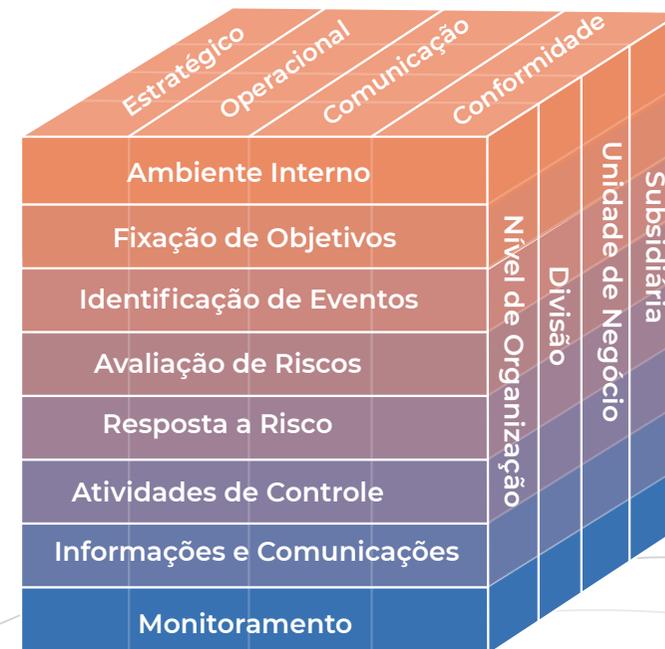


Figura | Metodologia COSO

Controles internos

A área de Controles Internos da Tegma atua no fortalecimento do ambiente de controles, assegurando maior eficiência, conformidade e mitigação de riscos nas operações. Além disso, apoia as diversas áreas na padronização e otimização de políticas, procedimentos e pontos de controle, promovendo a integridade e confiabilidade das informações.

Simultaneamente, a área de Controles Internos tem se consolidado por meio da implementação das melhores práticas para fortalecer a confiabilidade das informações, garantir a proteção dos ativos físicos e digitais e aprimorar o sistema de controles internos. Com isso, a Tegma eleva seus padrões de governança, proporcionando maior transparência e segurança na gestão de processos e registros financeiros e operacionais.

Além disso, essa área também desempenha um papel estratégico na promoção da cultura de governança, utilizando os princípios do *framework* COSO como referência para o desenvolvimento do mapa de riscos, atualmente em fase de construção. A ênfase está na identificação e mitigação de riscos, assegurando uma gestão preventiva e alinhada às melhores práticas de mercado.

A Companhia envolve todos os departamentos em projetos multifuncionais, buscando integrar seus processos às diretrizes de governança. Esse alinhamento, conduzido com suporte direto das áreas responsáveis por governança e *compliance*, fortalece a transparência e a eficiência organizacional.

Essas iniciativas demonstram o compromisso da Tegma com a inovação e a excelência na gestão de riscos e controles internos, alinhando-se às melhores práticas de governança. Desse modo, a Companhia segue consolidando sua posição como referência no setor logístico, garantindo sustentabilidade, competitividade e credibilidade no mercado.



Segurança da informação, proteção e privacidade de dados

A Tagma adota uma abordagem estruturada para garantir a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações de seus clientes, parceiros e colaboradores. Para isso, implementa medidas alinhadas às melhores práticas do setor e à legislação vigente, tendo como referência a **Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD – Lei nº 13.709/2018)** e a certificação **ISO 27.001**, referência internacional em gestão da segurança da informação.

A governança dessa agenda é conduzida pelo **Comitê de Segurança da Informação e Privacidade de Dados**, composto por líderes de diversas áreas. Esse comitê atua em conjunto com setores estratégicos, como **Auditoria Interna, Compliance, Controles Internos, Gestão de Riscos e Jurídico**, o que garante uma visão abrangente dos riscos cibernéticos e assegura que as diretrizes de segurança sejam eficazes e compatíveis com os requisitos regulatórios.

Para fortalecer a proteção dos dados e a resiliência cibernética, a Companhia adota um conjunto de medidas técnicas e organizacionais, incluindo:

- **Proteção cibernética avançada** – Utilização de soluções como antivírus, *antispam*, *firewall* e sistemas de detecção de intrusões, que são continuamente atualizados para combater ameaças emergentes.
- **Controle de acesso e criptografia** – Implantação de mecanismos de autenticação robustos e restrição rigorosa de acesso a informações sensíveis.

- **Conscientização e treinamentos** – Programas contínuos para colaboradores, visando a mitigar riscos de ataques cibernéticos, como engenharia social e *phishing*.
- **Monitoramento e inteligência de ameaças** – Uso de inteligência artificial (IA) e aprendizado de máquina para detecção de atividades suspeitas, além de serviços especializados em *threat intelligence*.
- **Auditorias e testes de segurança** – Realização periódica de avaliações para identificar e corrigir vulnerabilidades.
- **Planos de continuidade e resposta a incidentes** – Estruturação de planos de contingência para garantir a resiliência operacional em caso de eventos de segurança.

Adicionalmente, a Companhia permanece seguindo seu *roadmap* estratégico de Segurança da Informação, com foco na evolução contínua de seus controles, no acompanhamento das tendências tecnológicas e no reforço da maturidade dos processos, além de investir em inovação tecnológica para fortalecer sua Segurança Cibernética, protegendo seus ativos de informação e garantindo a confiança de seus *stakeholders*.

Direitos humanos

Ao conduzir suas operações com **total conformidade** às leis e regulamentações do setor, a Tegma assegura o respeito à diversidade e aos direitos humanos em todas as suas atividades. Seu compromisso inclui a promoção de dignidade, igualdade e não discriminação, garantindo um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso para todos, independentemente de raça, cor, religião, origem, gênero, orientação sexual, idade, deficiência, estado civil, opinião política, posição social ou filiação sindical.

A Companhia valoriza e incentiva a diversidade, promovendo uma cultura corporativa que reflete esses princípios em suas políticas internas e práticas organizacionais. O ambiente de trabalho é pautado pela cordialidade, respeito mútuo e profissionalismo, reforçando sua postura contra qualquer forma de discriminação ou assédio.

Trabalho forçado e trabalho infantil

GRI 408-1, 409-1

A Companhia conduz suas operações em total conformidade com as leis e regulamentações do setor, assegurando o respeito à diversidade e aos direitos humanos em todas as suas atividades. Seu compromisso inclui a promoção da dignidade, igualdade e não discriminação, garantindo um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso para todos, independentemente de raça, cor, religião, origem, gênero, orientação sexual, idade, deficiência, estado civil, opinião política, posição social ou filiação sindical.



IMPACTOS E RELACIONAMENTO COM AS **COMUNIDADES LOCAIS**

Impactos econômicos indiretos

GRI 203-1, 203-2

A atuação da Tegma gera impactos econômicos positivos, indiretos e significativos nas localidades onde opera, impulsionando a economia regional por meio da geração de empregos e da valorização da mão de obra local. A Companhia prioriza a contratação de profissionais das comunidades do entorno, promovendo melhor qualidade de vida, redução do tempo de deslocamento e menor incidência de faltas e atrasos, fatores que contribuem para um ambiente de trabalho mais produtivo e equilibrado.

Além disso, são realizados investimentos diretos em projetos sociais e instituições locais, beneficiando comunidades próximas às operações da empresa. Essas iniciativas refletem o compromisso da Tegma com o desenvolvimento sustentável e a construção de relações sólidas com as comunidades, assegurando benefícios de longo prazo para a sociedade e o setor logístico.

Projetos sociais e comunidades locais

GRI 413-1

O compromisso da Companhia com o desenvolvimento social e a inclusão se reflete nos investimentos direcionados a iniciativas voltadas para a infância, saúde, bem-estar, cultura e esporte, além do apoio a comunidades locais em situação de vulnerabilidade.

Em 2024, a Companhia destinou **R\$ 2.655.454** para projetos sociais, dos quais R\$ 2.154.880 foram provenientes de leis de incentivo fiscal e R\$ 500.574 correspondem a investimentos diretos. Os recursos foram aplicados em instituições parceiras que atuam no acolhimento e proteção de crianças, idosos e pessoas em situação de vulnerabilidade, além de iniciativas voltadas ao esporte e à cultura.

DESTAQUES DAS AÇÕES SOCIAIS

Apoio à infância e à saúde

Parcerias com instituições como o Centro Educacional Assistencial Profissionalizante (CEAP), o Grupo de Apoio ao Adolescente e à Criança com Câncer (GRAACC), o Hospital Pequeno Príncipe e a Casa Ronald, focadas na assistência a crianças em tratamento de saúde.

Acolhimento ao idoso

Investimentos no Hospital de Amor e no Hospital Angelina Caron, garantindo suporte a idosos em situação de vulnerabilidade.

Esporte como inclusão e desenvolvimento

Apoio ao Instituto Olga Kos e à Associação Desportiva para Deficientes (ADD), promovendo oportunidades para crianças, adolescentes e pessoas com deficiência.

Fortalecimento da cultura e envolvimento comunitário

Recursos direcionados a projetos culturais acessíveis às comunidades locais.

AÇÕES COMUNITÁRIAS LOCAIS

Ao longo do ano, a Companhia também realizou ações voltadas às comunidades de São Bernardo do Campo (SP), Cubatão (SP) e Santa Catarina, incluindo:

- **Páscoa Solidária e Festa de Natal**, levando apoio e acolhimento a famílias em situação de vulnerabilidade.
- **Eventos esportivos e quermesses beneficentes**, promovendo integração social e arrecadação de recursos para famílias locais.
- **Resposta à tragédias** no Rio Grande do Sul. Diante das enchentes que afetaram o Rio Grande do Sul em 2024, a Companhia mobilizou colaboradores e recursos financeiros para apoiar as vítimas. Foram **arrecadadas doações em dinheiro, roupas, alimentos, produtos de limpeza e colchões**, além da destinação de **R\$ 64.600** para ajudar colaboradores e familiares impactados.

Engajamento voluntário dos colaboradores

A cultura de solidariedade também se refletiu em ações voluntárias, como a iniciativa realizada no **Dia das Mulheres**, quando colaboradores organizaram a compra e a entrega de presentes para mulheres acolhidas pela Associação Brasileira de Ação Social Cristã (Abasc), uma organização não governamental (ONG). A ação foi voltada a vítimas de violência doméstica que vivem em casas de proteção judicial.



Principais projetos de responsabilidade social

Programa Na Mão Certa

Desde 2008, a Companhia participa do Pacto Empresarial Na Mão Certa, iniciativa da Childhood Brasil, criada em 2007 pela Rainha Silvia, da Suécia. O programa tem como objetivo combater a exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras. Para isso, a Companhia realiza ações de conscientização com seus motoristas, incentivando-os a atuarem como protetores da infância ao longo de suas jornadas.

Caminhos do Lixo

Dentre as ações culturais promovidas para a comunidade, destaca-se o projeto **Caminhos do Lixo**, realizado em uma escola de São Bernardo do Campo (SP). O projeto inclui:

- **Exposição educativa e instalação cenográfica**, nas quais os participantes vivenciam os impactos dos resíduos no meio ambiente.
- **Peça teatral sobre a Grande Ilha de Lixo do Pacífico**, conscientizando sobre a degradação ambiental.
- **Reflexão sobre o trabalho de catadores de recicláveis**, destacando sua importância para a sociedade.

Programa Escolai

A Tegma também participa da **Gincana Cultural Escolai**, iniciativa da **Fundação Otacílio Coser**, que promove ações em **escolas públicas** para fortalecer a cultura e a educação. Como parte do projeto, voluntários da Companhia participaram do Escolai Mentoria, em parceria com a consultoria de carreira **JÁ**, orientando jovens sobre o **futuro profissional, o mercado de trabalho e as escolhas de carreira**. Além disso, os estudantes tiveram a oportunidade de visitar as instalações da empresa, conhecer a dinâmica da logística e explorar as oportunidades profissionais no setor.

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

GRI 3-3

Estratégia de transformação digital – Tegma 5.0

A infraestrutura de Tecnologia da Informação (TI) desempenha um papel estratégico na modernização e eficiência das operações da Companhia. Para garantir um ambiente tecnológico **robusto, seguro e escalável**, a Tegma investe continuamente na atualização de seus sistemas e na migração progressiva de aplicações empresariais para a **nuvem pública**. Esse processo permite maior **agilidade, otimização de custos operacionais e segurança reforçada**, alinhando-se às melhores práticas do mercado.

A estratégia de inovação da Companhia está estruturada em pilares fundamentais da transformação digital, que orienta as iniciativas tecnológicas em todas as áreas do negócio.

“O Tegma 5.0 não é um projeto de curto prazo, mas uma jornada. Além de segurança digital, estamos fortalecendo a governança de TI com melhores práticas e a implantação de novos frameworks, garantindo maior controle e transparência.”

Célia Takano

Diretora de TI e Inovação



Modernização para crescer: avanços e próximos passos

Em 2024, a Companhia alcançou um **marco essencial na modernização tecnológica** com a **implantação do ERP Oracle Cloud**. Essa novidade representa um avanço significativo não apenas na adoção de novas tecnologias, mas também no **fortalecimento da governança e eficiência operacional**.

Para os próximos anos, a modernização seguirá focada na evolução dos aplicativos operacionais voltados à gestão de transporte e pátios de veículos, aprimorando ainda mais a agilidade e a eficiência dos processos internos.

Além disso, a Companhia investiu em **soluções de inteligência artificial e automação**, impulsionando ganhos operacionais e organizacionais:

- **Chatbots inteligentes** – Ferramenta de automação que otimiza a base de conhecimento interno em TI, permitindo que os colaboradores **acessem informações técnicas de forma ágil e intuitiva**. Com **algoritmos de aprendizado de máquina**, os *chatbots* personalizam a experiência do usuário e melhoram continuamente os processos internos.
- **Inteligência artificial generativa** – Implementada para apoiar a criação de conteúdos, geração de *insights* estratégicos e automação de tarefas criativas, essa ferramenta amplia a capacidade de inovação da Companhia e otimiza a tomada de decisão.

A tecnologia como diferencial competitivo

Reforçando seu compromisso com a **transformação digital**, a Tegma trata a tecnologia como um **recurso estratégico** para impulsionar a inovação e fortalecer sua competitividade no setor logístico.

Cada projeto e iniciativa tecnológica tem como foco aprimorar a experiência do cliente, garantindo interações mais **rápidas, eficientes e alinhadas às suas expectativas**. A inovação seguirá como um dos pilares fundamentais da empresa, oferecendo **soluções práticas e dinâmicas** e reforçando a confiança e a satisfação dos clientes e parceiros de negócio.



Estratégia de Transformação Digital – Tegma 5.0

Jornada Digital do Cliente

Um aspecto central para a transformação é a ênfase em melhorar a experiência do cliente. A Tegma busca oferecer plataformas digitais que facilitam a interação e melhoram a prestação do serviço ao cliente.

Estratégia Digital

A Tegma concentra seus esforços na disrupção de mercados por meio de inovações digitais. O objetivo é explorar e criar oportunidades que transformem os paradigmas do setor logístico, sempre com uma visão voltada para o futuro.

Pessoas e Cultura

Reconhecendo que a transformação começa com as pessoas, a Tegma está investindo na cultura de inovação. As equipes são vistas como agentes da mudança, e a Companhia está comprometida em desenvolver competências que alavanquem a era digital. O programa do RH para capacitação e treinamento de líderes e colaboradores tem desempenhado um papel crucial para desenvolver competências alinhadas à nova realidade, cada vez mais digital.

Startups

Mantendo um relacionamento estreito com o ecossistema de inovação, a Tegma busca estar à frente, capturando novas ideias e tendências. A tegUP desempenha um papel crucial na conexão entre *startups* e a resolução de desafios da Tegma e de seus clientes. Essa iniciativa fomenta a inovação e a colaboração, abrindo caminho para soluções criativas e eficazes no setor logístico.

Tecnologias Habilitadoras

A Companhia está adotando tecnologias avançadas, como inteligência artificial, Internet das Coisas (IoT) e *big data* para impulsionar sua transformação e permitir novas capacidades operacionais e estratégicas. Entre esses projetos, destaca-se o uso de IoT para rastreamento de embalagens na linha branca, o que aumenta a precisão e a visibilidade ao longo da cadeia de suprimentos. Além disso, a empresa utiliza ferramentas de inteligência artificial para fazer previsões futuras em processos operacionais e faz uso de novas tecnologias para processar e extrair informações de dados não estruturados. Essas inovações demonstram o compromisso da Tegma com a melhoria contínua e a eficiência operacional.

Organização de Dados

A organização e o uso de dados estão sendo otimizados para permitir decisões baseadas em informações precisas e oportunas. É mantida uma equipe com especialistas em dados dedicada à montagem e à manutenção de um *data lake* e focada em construção de *dashboards* operacionais. Essa iniciativa permite uma gestão de dados mais eficiente e o acesso a *insights* operacionais em tempo real, fortalecendo a tomada de decisão baseada em evidências e aprimorando continuamente as operações da Companhia.

Modelos de Negócio

A Tegma está explorando novos modelos de negócios que se baseiam em serviços e produtos tecnologicamente avançados, buscando sempre inovar no modo como entrega valor aos seus clientes. Destaca-se o papel estratégico da TI no desenvolvimento de soluções para novos clientes, com integração entre seus sistemas. Essa abordagem facilita a expansão do negócio, garante a interoperabilidade e melhora a eficiência das soluções tecnológicas implementadas.

Cada um desses pontos está interligado e, juntos, formam a espinha dorsal da visão da Tegma 5.0, que representa a ambição da Companhia de não apenas participar do mercado, mas também moldá-lo por meio da inovação e da tecnologia.

ÁGUA E EFLUENTES

GRI 303-1, 303-2, 303-4, 303-5

A gestão eficiente dos recursos hídricos é parte do compromisso da Companhia com a sustentabilidade e a redução de impactos ambientais. O consumo de água concentra-se, principalmente, no uso geral dos escritórios. Na unidade de Cubatão (SP), a água também é destinada à lavagem de caminhões e equipamentos.

O abastecimento ocorre por meio de três fontes:

- Rede pública
- Poços subterrâneos
- Captação de água pluvial

Em 2024, o volume de **água de chuva captado** totalizou **2.600 m³**, que foram direcionados para a **lavagem de pátios e equipamentos**. Na unidade de **Cubatão**, a Companhia utiliza **lavagem a vapor**, tecnologia que possibilita uma **redução de até 98% no consumo de água por operação**.



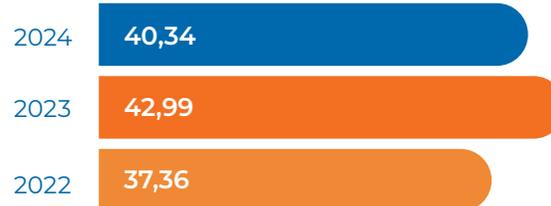
Gestão de efluentes

Os efluentes gerados nas operações da Companhia são, em sua maioria, direcionados para **redes públicas de esgoto** ou para **fossas sépticas**, que passam por **limpeza periódica**, garantindo **conformidade com normas sanitárias e ambientais**.

Na unidade de **Cubatão**, a área de lavagem de equipamentos conta com um **sistema de separação de água e óleo**, assegurando que os resíduos sejam **tratados corretamente**. Em 2024, foram destinados **1.023 m³ de efluentes** para uma **empresa especializada em tratamento de resíduos**, reforçando o compromisso da Companhia com o **descarte responsável e a preservação ambiental**.

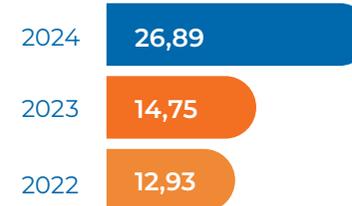
Consumo de água (megalitros)

GRI 303-5



Descarte de água (megalitros)

GRI 303-4



Nota: o aumento do descarte entre 2023 e 2024 ocorreu em função da mudança do cálculo do indicador. Anteriormente, um terço da água consumida era considerada como descartada. Atualmente, o volume de descarte é estimado em dois terços da água consumida, em alinhamento com a ABNT NBR 9648:1986.



RESÍDUOS E ECONOMIA CIRCULAR

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

A Companhia adota uma gestão responsável de resíduos, focada na destinação adequada, na redução de impactos ambientais e na promoção da economia circular. A coleta seletiva vem sendo ampliada nas unidades, incentivando a separação de resíduos e a reciclagem de materiais, reduzindo o volume enviado a aterros sanitários e contribuindo para a conservação dos recursos naturais. Em 2024, foram disponibilizados coletores de tampinhas plásticas nas filiais de São Bernardo do Campo. Essa arrecadação está sendo destinada ao projeto Tampinhas que Curam, iniciativa que arrecada recursos para o tratamento de crianças com câncer.

Logística reversa e economia circular

Na **Divisão de Logística Integrada**, a Companhia implementa a **logística reversa de embalagens plásticas**, promovendo o reaproveitamento desses materiais e reduzindo a necessidade de novos insumos.

Essa iniciativa possibilita a **reintegração das embalagens ao ciclo produtivo** e torna o processo **mais eficiente e sustentável**.

Outra ação importante foi a reutilização de uniformes usados, que são transformados em "sacochilas" por costureiras da comunidade local e distribuídos aos colaboradores. Essa iniciativa evita o descarte têxtil, conferindo nova utilidade ao material e reduzindo impactos ambientais.

Uma doação de 84 computadores, que seriam descartados como resíduos, foi realizada a uma instituição dedicada à transformação e reaproveitamento de tecnologia. Esses equipamentos foram recuperados e adaptados para uso em cursos voltados à capacitação de pessoas. A iniciativa não só evitou o descarte de resíduos eletrônicos, como também promoveu inclusão digital, educação sustentável e geração de oportunidades.

Conscientização e expansão das práticas sustentáveis

A Companhia segue modernizando e ampliando suas **iniciativas de gestão de resíduos**, promovendo a **conscientização entre os colaboradores** sobre a importância de **reduzir, reutilizar e reciclar**. Essas ações reforçam o compromisso com a **sustentabilidade e a busca por soluções inovadoras**, alinhadas às melhores práticas ambientais e operacionais.

Resíduos gerados por tipo (t)

GRI 306-3

Tipo	2024	2023	2022
Perigosos (classe I)	90,69	5,91	9,71
Não perigosos (classe II a – não inertes)	508,78	402,78	385,15
Não perigosos (classe II b – inertes)	544,05	35,78	83,98
Total de resíduos gerados	1.143,52	444,47	531,75

Nota: resíduos de caixas separadoras estão considerados na seção de [Água e efluentes](#).

Resíduos recuperados por tipo (t)

GRI 306-4

Tipo	2024	2023	2022
Resíduos perigosos			
Coprocessamento	62,11	5,91	9,71
Reciclagem	0	0	0
Rerefino	0	0	0
Resíduos não perigosos			
Reutilização	0	0	0
Reciclagem	21,59	35,78	83,98
Compostagem	0	0	0
Total	83,70	41,69	93,69

Nota: a Tegma não considera as caixas plásticas retornadas e os uniformes reutilizados como resíduos. Portanto, a reutilização de resíduos é zero.

Resíduos destinados para disposição por tipo (t)

GRI 306-5

Tipo	2024	2023	2022
Resíduos perigosos			
Aterro	27,74	0	0
Incineração	0	0	0
Resíduos não perigosos			
Aterro	801,27	402,78	385,15
Total	829,01	402,78	385,15

Nota: o aumento significativo no volume de resíduos gerados e destinados é resultado da melhoria na qualidade da coleta de dados, que se tornou mais precisa.



METAS

2024

- Reestruturar e modernizar a gestão de resíduos a partir dos cenários aprendidos.
- Redimensionar o projeto de transformação de uniformes usados dos colaboradores para a confecção de "sacochilas" e ecobags.

2025

- Levar a modernização da gestão de resíduos para todas as operações Tegma, criando um padrão de alta qualidade.

★ **Atingidas**

DESEMPENHO ECONÔMICO

GRI 3-3, 201-1, 201-4

Ao longo do último ano, a estratégia da Companhia combinou a busca por diversificação das receitas com a expansão das operações atuais. Embora a maior parte do faturamento ainda seja proveniente da operação de transporte de veículos zero-quilômetro, a Companhia continua buscando ampliar sua atuação na logística integrada, tanto de forma orgânica como inorgânica. O crescimento contínuo da *joint venture* GDL e da operação de transporte de veículos usados, por meio da Fastline, é a prova de que essa estratégia atingirá seus objetivos.

Essa abordagem tem gerado retornos significativos, tanto financeiros quanto estratégicos, fortalecendo a eficiência operacional e consolidando a Companhia em seus setores de atuação. O ambiente favorável à inovação também impulsiona o desenvolvimento de novos líderes e a adoção de tecnologias disruptivas. Além disso, a busca por *startups* que ofereçam soluções inovadoras permite aprimorar processos e superar gargalos operacionais, agregando valor para acionistas, clientes e fornecedores.

"2024 foi um ano excepcional para a Companhia, registrando o melhor resultado desde que nos tornamos uma empresa listada. O crescimento expressivo reflete não apenas o desempenho positivo do setor automotivo, mas também o incremento da receita e o resultado da divisão de Logística Integrada, seja através de suas atividades próprias, seja através da Joint Venture GDL. Seguimos focados na disciplina de capital, na diversificação das receitas, na inovação dos processos e na expansão dos negócios, sempre com uma visão estratégica voltada para a perenidade e o aumento da competitividade da empresa."

Ramón Pérez

CFO e Diretor de Relações com Investidores



Em 2024, a Companhia registrou R\$ 2,5 bilhões em Valor Econômico Direto Gerado e Distribuído (EVG&D), registrando um aumento em relação a 2023 (R\$ 1,9 bi) e refletindo uma gestão orientada à inovação e ao fortalecimento dos negócios principais.

Para fortalecer a relação com investidores e garantir a transparência dos resultados financeiros, a Companhia realizou, em 2024, o Investor Day, quando apresentou os principais negócios da empresa e sua estratégia. O evento reuniu diversos investidores e reforçou a importância das parcerias que impulsionaram a Companhia ao longo de seus 55 anos de história. Esse evento também desempenhou um papel fundamental na governança corporativa, proporcionando mais transparência, fortalecendo a comunicação com o mercado e garantindo que os investidores estejam alinhados com a visão e os objetivos da empresa. Foi uma oportunidade de compartilhar a trajetória da Tagma, incluindo seus marcos mais importantes, e reafirmar o compromisso contínuo da empresa com a inovação e o crescimento, reforçando a importância de um diálogo aberto.

Para mais detalhes de
desempenho econômico da
Tagma, acesse: <https://ri.tegma.com.br/>





ANEXOS



SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Declaração de uso	A Tegma relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma Setorial GRI aplicável	Não disponível

GRI Standard	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito	Motivo	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	p. 19			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	p. 19			
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	p. 5, p. 101 (a) 01/01/2024 a 31/12/2024 – relatório será anual; (b) período relato financeiro igual ao do relato de sustentabilidade; (c) relatório publicado em maio de 2025; (d) contato: sustentabilidade.asg@tegma.com.br			
	2-4 Reformulações de informações	p. 5			
	2-5 Verificação externa	p. 5			
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	p. 26			
	2-7 Empregados	p. 33, p. 34			
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	p. 33, p. 35			
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	p. 75			
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	p. 75			
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	p. 75			
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	p. 75			
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	p. 75			
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	p. 5, p. 75			
	2-15 Conflitos de interesse	p. 84			
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	p. 75		b	Restrições de confidencialidade

GRI Standard	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito	Motivo	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	As iniciativas de treinamento e capacitação são direcionadas até o nível diretivo			
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	p. 36 Os conselheiros não recebem avaliações de desempenho			
	2-19 Políticas de remuneração	p. 36			
	2-20 Processo para determinação da remuneração	p. 36, p. 101 Consulta à opinião dos <i>stakeholders</i>			
	2-21 Proporção da remuneração total anual	p. 36, p. 37			
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	p. 6			
	2-23 Compromissos de política	p. 79, p. 85			
	2-24 Incorporação de compromissos de política	p. 79, p. 85			
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	p. 82, p. 84			
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	p. 82, p. 84			
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos		a-d	Restrições de confidencialidade	Informações confidenciais
	2-28 Participação em associações	p. 38			
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	p. 15			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	p. 37			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	p. 13			
	3-2 Lista de temas materiais	p. 13, p. 14			
Macrotema: Emissões, consumo de combustíveis, adaptação climática e resiliência					
Tema Material: Mudanças climáticas					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material	p. 48			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	p. 48			
Tema Material: Energia					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material	p. 50			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	p. 50, p. 53			
	302-3 Intensidade energética	p. 50, p. 53			

GRI Standard	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito	Motivo	Explicação
Tema Material: Emissões					
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	p. 50, p. 51			
	305-2 Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	p. 50, p. 51			
	305-3 Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	p. 50, p. 51			
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	p. 50, p. 51			
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	p. 52, p. 53			
Macrotema: Gestão de pessoas, diversidade e inclusão, e saúde e segurança ocupacional					
Tema Material: Emprego					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material	p. 55			
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	p. 55, p. 59			
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários	p. 55			
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	p. 55			
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	p. 37			
Tema Material: Saúde e segurança do trabalho					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material	p. 60			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	p. 60			
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	p. 60			
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	p. 60			
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e à segurança do trabalho	p. 60			
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	p. 60			
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	p. 60			
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	p. 60			
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	p. 60			
	403-9 Acidentes de trabalho	p. 60, p. 61			
	403-10 Doenças profissionais	p. 60, p. 61			

GRI Standard	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito	Motivo	Explicação
Tema Material: Diversidade e Inclusão					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material	p. 63			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	p. 63, p. 66			
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	p. 63, p. 67			
Tema Material: Desenvolvimento profissional					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material	p. 68			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	p. 68, p. 70			
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	p. 68			
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	p. 68, p. 70			
Macrotema: Qualidade na prestação dos serviços e gestão de riscos operacionais					
Tema Material: Gestão da cadeia de fornecedores					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material	p. 71			
Tema Material: Privacidade e satisfação do cliente					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material	p. 73			
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e à perda de dados de clientes	p. 73			
Tema relevante: Transporte de produtos sensíveis					
GRI 306: Efluentes e resíduos	306-3 Vazamentos significativos	p. 74			
Macrotema: Governança corporativa, direitos humanos e combate à corrupção					
Tema Material: Combate à corrupção					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material	p. 82			
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	p. 82			
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	p. 82			
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	p. 82			
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	p. 89			
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	p. 89			

GRI Standard	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito	Motivo	Explicação
Tema material: Tecnologia e inovação					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material	p. 93			
Tema material: Desempenho econômico					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material	p. 100			
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	p. 100			
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	p. 100			
Macrotema: Impactos e relacionamento com comunidades locais					
Tema relevante: Impactos econômicos indiretos					
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	p. 90			
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	p. 90			
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	p. 90			
Tema relevante: Água e efluentes					
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	p. 96			
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	p. 96			
	303-4 Descarte de água	p. 96, p. 97			
	303-5 Consumo de água	p. 96, p. 97			
Tema relevante: Resíduos e economia circular					
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	p. 98			
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	p. 98			
	306-3 Resíduos gerados	p. 98, p. 99			
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	p. 98, p. 99			
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	p. 98, p. 99			

SUMÁRIO SASB

Código	Métrica	2022	2023	2024
Tópico: Emissões GHG				
TR-RO-110a.1	Emissões globais brutas do escopo 1 quantitativo em toneladas de CO ₂ e	2.020,48	1.983,3	3.005,56
TR-RO-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	As emissões diretas no escopo 1 representaram aproximadamente 2% das emissões totais da Tegma no ciclo 2022, tendo como fonte principal a combustão móvel associada ao transporte realizado pela frota própria – pool (carros auxiliares para colaboradores), – e pelas pás carregadeiras da operação DLI – granéis químicos/Cubatão.	Em 2023, foi alcançada maturidade maior no gerenciamento das emissões e melhorado o nível do relatório, a fim de receber o selo Ouro do GHG Protocol. Meta 2024: aprimorar o mapeamento dos trabalhadores e a cadeia de produção dos combustíveis utilizados nas operações da frota própria.	Com base nas diretrizes do estudo de adaptação e resiliência climática, foram identificados riscos e oportunidades climáticas. Serão implementadas metas para a redução das emissões dos escopos 1 e 2. As estratégias priorizam a mitigação de emissões diretas, eficiência operacional e resiliência, com monitoramento contínuo do desempenho.
TR-RO-110a.3	(1) Total de combustível consumido (GJ) (2) Porcentagem de gás natural (3) Porcentagem renovável (%)	(1) 28.409,00 (2) N/A (3) 16,50%	(1) 25.548,83 (2) N/A (3) 20%	(1) 26.805,89 (2) 0 (3) 16,66%
Tópico: Qualidade do ar				
TR-RO-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N ₂ O), (2) SOx e (3) material particulado (PM10) (t)	(1) N/D (2) N/D (3) N/D	(1) N/D (2) N/D (3) N/D	(1) N/D (2) N/D (3) N/D
Tópico: Condições de trabalho do motorista				
TR-RO-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR); (2) Taxa de mortalidade para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contratados	19 (a) 0 (b) 1	27 (a) 0 (b) 1	(1) 9 (2) (a) 0 (3) (b) 1
TR-RO-320a.2	(1) Taxa de rotatividade voluntária e (2) involuntária para todos os funcionários	52 (não há controle se a saída foi voluntária).	21,92 (não há controle se a saída foi voluntária). Foi feita reformulação de cálculo dos anos anteriores.	(1) 11,30 (2) 20,63
TR-RO-320a.3	Descrição da abordagem para gerenciar os riscos à saúde do motorista a curto e longo prazo	Falar sobre riscos à condição de saúde abrange risco de acidentes envolvendo drogas, bebidas, má alimentação, falta de horas de descanso, falta de exercícios físicos e como isso impacta a saúde dos motoristas. Esses assuntos são abordados na rotina de Diálogos de Conscientização em sala de chamada. Outro mecanismo que a Tegma está aperfeiçoando são os comunicados via Mais Forte, capazes de proporcionar maior alcance. A realização de atestado de saúde ocupacional (ASO) é periódica, englobando exames clínicos, audiometria, acuidade visual, eletrocardiograma e eletroencefalograma. É exigida também a renovação periódica do exame toxicológico.	A Tegma aborda continuamente na rotina dos Diálogos de Conscientização, os fatores que aumentam os riscos de acidentes e afetam a saúde dos motoristas. Nas avaliações necessárias para emitir o atestado de saúde ocupacional (ASO), são consideradas tanto a saúde física quanto a saúde mental.	A Tegma aborda, continuamente, na rotina dos Diálogos de Conscientização, os fatores que aumentam os riscos de acidentes e afetam a saúde dos motoristas. Nas avaliações necessárias para emitir o atestado de saúde ocupacional (ASO), são consideradas tanto a saúde física quanto a saúde mental.

Código	Métrica	2022	2023	2024
Tópico: Gerenciamento de acidentes e segurança				
TR-RO-540a.1	Número de acidentes e incidentes rodoviários	32	32	26 acidentes 9 incidentes rodoviários
TR-RO-540a.2	Percentis básicos do sistema de medição de segurança para: (1) direção insegura, (2) conformidade com as horas de serviço, (3) aptidão do motorista, (4) substâncias controladas/álcool, (5) manutenção do veículo e (6) conformidade com materiais perigosos (%)	(1) Controle de velocidade por leitura do disco de tacógrafo; (2) gestão da jornada do motorista, por meio de relatório extraído da leitura do disco de tacógrafo; (3) realização de prova teórica ao final da integração do motorista; (4) ao início de toda viagem, é realizado o teste do etilômetro e anualmente é cobrado exame toxicológico; (5) ao início de toda viagem, é realizado um <i>checklist</i> do veículo; (6) atualmente, a Tegma não transporta produtos perigosos.		(1) Controle de velocidade diário, por meio de informações geradas pelo rastreador de cada equipamento; (2) gestão da jornada do motorista via <i>software</i> Telediário; (3) validação por meio de experiências anteriores de direção em caminhões e teste prático no processo de seleção; (4) teste toxicológico a cada seis meses; (5) manutenção preventiva definida conforme padrão de mercado por km rodado, <i>checklist</i> semanal para motoristas apontarem falhas corretivas nos equipamentos e inspeção semestral pela equipe de inspeção; (6) atualmente, a Tegma não transporta produtos perigosos.
TR-RO-540a.3	(1) Número e (2) volume agregado de derramamentos e liberações para o meio ambiente	(1) 0 (2) 0	(1) 0 (2) 0 A Tegma possui contrato com empresa especializada em atendimento a emergências. Em caso de acidentes rodoviários em que haja potencial impacto negativo na água, solo, fauna e/ou flora, a equipe mais próxima é acionada para atendimento, visando ao controle e à mitigação dos possíveis danos ocasionados. Não foi evidenciado nenhum vazamento em grande escala que pudesse impactar negativamente o meio ambiente durante o período de 2023.	(1) 0 (2) 0 No ano de 2024, não foram registrados vazamentos de grandes escalas que pudessem causar impactos significativos ao meio ambiente. Para aprimorar ainda mais a mitigação de riscos ambientais, a empresa realiza o monitoramento em tempo real dos trajetos e investe em treinamentos periódicos com suas equipes, garantindo respostas rápidas e eficazes em eventuais emergências.
Tópico: Métricas de atividades				
TR-RO-000.A	Receita por tonelada-quilômetro (RTK) para: (1) transporte rodoviário	-	-	Esse indicador não é utilizado na rotina da Tegma. Métrica adotada: receita por quilômetro rodado – 3,10 mil reais/km em 2024.
TR-RO-000.B	Fator de carga para (1) transporte rodoviário	-	-	O fator de carga não é uma métrica utilizada.
TR-RO-000.C	Número de funcionários; número de caminhoneiros	-	-	Motoristas: 1.723; funcionários: 3.015.

CARTA DE ASSEGURAÇÃO

TEGMA GESTÃO LOGÍSTICA S.A.

Relatório de asseguarção limitada do auditor independente
Em 31 de dezembro de 2024

VAB/LC/GR/LP/CC/LREFN

4172/25



Tel.: + 55 11 3848 5880
Fax: + 55 11 3045 7363
www.bdo.com.br

Rua Major Quedinho, 90
Consolação - São Paulo, SP
Brasil 01050-030

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS INFORMAÇÕES NÃO FINANCEIRAS CONSTANTES NO RELATÓRIO INTEGRADO 2024

Aos
Diretores e demais partes interessadas da
Tegma Gestão Logística S.A.
São Paulo - SP

Introdução

Fomos contratados pela **Tegma Gestão Logística S.A.** ("TEGMA" ou "Companhia") para apresentar nosso relatório de asseguarção limitada sobre as informações contidas no Relatório Integrado 2024, relativas ao período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024.

Nossa asseguarção limitada não se estende às informações de períodos anteriores, ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o referido relatório, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da Administração da Companhia

A Administração da **Tegma** é responsável por:

- Selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório Integrado 2024;
- Preparar as informações em conformidade com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021)*, os parâmetros e diretrizes de divulgação do *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*, com Orientação Técnica 09, emitida pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), correlata com a estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*;
- Desenhar, implementar e manter controles internos sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório Integrado 2024, que estão livres de distorções relevantes, independentemente se causadas por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Integrado 2024 da **Tegma**, com base nos trabalhos de asseguarção limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO nº 07/2022 - Orientação aos Auditores Independentes para os trabalhos de asseguarção limitada das informações não financeiras, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e com base na NBC TO 3000 - Trabalhos de Asseguarção Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 - *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

BDO RCS Auditores Independentes S.Ltd., uma empresa brasileira da sociedade simplificada, é membro da BDO International Limited, uma companhia limitada por garantia do Reino Unido, e faz parte da rede internacional BDO de firmas-membro independentes. BDO é nome comercial para a rede BDO e cada uma das firmas da BDO.



Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório Integrado 2024 da Tegma, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguarção limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à Administração da Tegma e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguarção limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguarção limitada requer também a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório Integrado 2024, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes do Integrado 2024 da Companhia, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório Integrado 2024, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes do Relatório Integrado 2024;
- O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- A aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório Integrado 2024;
- Para os casos em que dados não financeiros se correlacionam com os indicadores de natureza financeira, o confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração da *Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021)* os parâmetros e diretrizes de divulgação do *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*, com a *Orientação Técnica 09, emitida pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC)*, correlata com a estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)* e com base no *framework Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em um trabalho de asseguarção limitada variam em termos de natureza e época, e são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguarção razoável. Conseqüentemente, o nível de segurança obtido em um trabalho de asseguarção limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguarção razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguarção razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório Integrado 2024 Tegma. Desta forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.



Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação das informações não financeiras seguiu os critérios mencionados acima, e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados e previamente mencionados.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes do Relatório Integrado 2024, para o período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024 da Tegma, não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, em conformidade com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021)*, os parâmetros e diretrizes de divulgação do *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*, com a *Orientação Técnica 09, emitida pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC)*, correlata com a estrutura Conceitual Básica do Relatório Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*.

São Paulo, 30 de maio de 2025.



BDO RCS Auditores Independentes SS Ltda.
CRC 2 SP 013846/O-1


Viviane Alves Bauer
Contadora CRC 1 SP 253472/O-2

Produzido por Tegma Gestão Logística S.A.

Coordenação do relatório: Sustentabilidade/ASG Tegma Gestão Logística S.A / Auiny Spadari, Allansy Sicora Santos, Michelle Satiro

Desenvolvido em conformidade com as normas e padrões GRI e com estrutura do Relato Integrado (IFRS) por:

Bridge3 Governança & ESG – Training Center GRI e IFRS no Brasil, 2024.

Consultoras responsáveis: Daniela Manole, Amanda Carbone e Sonia Coutinho/Bridge3.

Consultoras-assistentes: Nathalia de Sousa Motta, Mariana Mendes Madureira, Thais Watanabe/Bridge3.

Fotos: acervo da Tegma e banco de imagens.

Redatora: Thays Garcia/Bridge3.

Revisora de português: Alessandra Sevilla/Bridge3.

Projeto gráfico: Alessandro Ziegler/Bridge3.

Editoração eletrônica e infográficos: Caroline Gomes e Eliane Otani/Bridge3.

Coordenação editorial: Eliane Otani/Bridge3.

A Bridge3 Soluções e Educação desempenha um papel de consultoria ao seguir uma metodologia criada a partir de normas e padrões internacionais e reflete os dados quantitativos e qualitativos captados a partir da gestão da empresa e validados por sua respectiva alta administração. O papel da Bridge3 é fazer constar a aplicabilidade correta das normas e padrões e orientar a empresa para que seja o mais transparente possível ao refletir seus impactos positivos e negativos no meio ambiente, na sociedade, na economia e nos direitos humanos, ao longo de toda a cadeia de valor. Cabe exclusivamente à empresa contratar, por seus meios, asseguradores e/ou auditores que possam assegurar a origem e a rastreabilidade dos dados.

