



RELATO INTEGRADO

2020



Sumário



ANEXOS

APRESENTAÇÃO

- 03 [Nossa História](#)
- 05 [Sobre esse Relato Integrado](#)



A CSN é o meu primeiro e único emprego, eu nunca trabalhei em outra empresa. A Companhia ensinou muita coisa para minha família (meu filho, meu irmão aposentado que também trabalhou na CSN e meu querido falecido pai). A CSN me deu tudo, comecei na escola técnica Pandiá Calógeras, onde me formei como técnico e tive a oportunidade de viajar pelo Brasil e para o exterior, realizando comissionamento de equipamentos na Alemanha, em 1997 e 2001.

Oswaldo de Souza Rossi, especialista em engenharia, possui a matrícula mais antiga, atua há 46 anos na CSN.



Nossa História

GRI 102-1 | 102-2 | 102-4



 **Clique sobre os anos para ver os fatos de maior destaque em cada década.**

Sobre este Relato Integrado

GRI 102-1 | 102-32 | 102-43 | 102-45 | 102-46 | 102-48 | 102-49 | 102-50 | 102-51 | 102-52 | 102-53 | 102-54 | 102-56

A Companhia Siderúrgica Nacional S.A. (ou "CSN", "Grupo CSN" ou "Companhia") apresenta a todos os seus públicos de relacionamento o terceiro ciclo de Relato Integrado CSN, o primeiro anual, em que foi aplicada a metodologia da versão GRI¹ *Standards*: opção "Essencial".

Este relato destaca os principais acontecimentos e resultados de 2020, no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro, nos cinco segmentos em que o Grupo CSN opera: Mineração, Siderurgia, Cimentos, Logística e Energia

SEGMENTOS DE ATUAÇÃO CSN



Todas as edições estão disponíveis para consulta em nosso site.

na gestão dos aspectos econômicos², financeiros³, ambientais, sociais e de Governança; em continuidade à edição anterior, publicada em 9 de dezembro de 2020. Este relato foi certificado pela empresa independente Russell Bedford, de acordo com a instrução normativa CVM 14/2020.

1. GRI (*Global Reporting Initiative*) é um modelo global de indicadores ESG para padronizar os relatórios de sustentabilidade em ações relativas à gestão e ao relato adequados de indicadores ambientais, sociais e econômicos nas empresas.
 2. As eventuais diferenças no total de dados e porcentagens nos gráficos e tabelas devem ser atribuídas ao arredondamento dos valores. Em razão da complexidade das atividades, não há um critério único de reporte de segmento. Por isso, alguns itens de divulgação não são apresentados como percentual de unidade de negócio.
 3. Quaisquer quantidades em dólares ao longo deste relato representam dólares norte-americanos (US\$) e a cotação da moeda, em 31/12/2020 era de R\$ 5,1967.



Como ler este relato?

Este Relato Integrado CSN 2020 está organizado em temas. No primeiro, está a Apresentação. O segundo tema concentra a Identidade. O terceiro traz a Estratégia. Em seguida, apresentamos os nossos Capitais e a performance no período. E por último, o tema trata do Combate à COVID-19.

Destaques na leitura

Para facilitar a identificação ao longo do documento, os indicadores referenciais vêm acompanhados de seus respectivos números ou iconografia.



Indicação das ODS envolvidas no tema abordado.



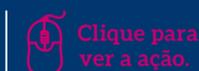
Indicação do tema material abordado.

GRI 102-50, 102-53
 Sasb EM-IS-130
 UNCTAD B.1.1, B.1.2

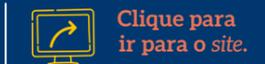
Apontamento dos indicadores envolvidos.

Além disso, você encontrará ícones que indicarão se determinado gráfico ou tabela apresenta animação ou dados adicionais, bem como material complementar em locais além do Relato. Neste último caso, está o documento dos anexos, que encontra-se hospedado em nosso [site ESG](#). Com os *frameworks* de apoio ao reporte da Sustentabilidade, apresenta um diagnóstico da CSN em diferentes dimensões: GRI, SASB, WSA, GCCA, ICMM e UNCTAD.

Orientações sobre infográficos interativos



Indicação de links externos





Funcionário operando guindaste -
Siderurgica Lusosider - Portugal

As informações da Lusosider (Portugal), Stahlwerk Thüringen GmbH - SWT (Alemanha), das Usinas Hidrelétricas de Itá e Igarapava e MRS não foram incorporadas nas respostas aos indicadores GRI, com exceção daqueles retirados das demonstrações financeiras do Grupo CSN, que consolidam os resultados dessas operações, por meio de equivalência patrimonial. As informações de Governança Corporativa, incluindo participações acionárias descritas neste documento, refletem a data de 31/12/2020 e podem ter sofrido alterações até a data desta publicação.

Para avançarmos na concisão e relevância de nosso Relato Integrado, decidimos apresentar parte dos indicadores numéricos, tabelas e gráficos em um [Anexo](#). Os demais dados, em especial os qualitativos, poderão ser encontrados ao longo do texto do Relato Integrado. Para tornar a navegação pelo conteúdo mais intuitiva, o Índice de Conteúdo

GRI *Standards* (veja [pág. 170](#)) apresenta a localização de cada indicador. Os resultados⁴ apresentados seguem os princípios do Relato Integrado propostos pelo IIRC (*International Integrated Reporting Council*⁵), também do IFRS (*International Financial Reporting Standards*⁶), emitidas pelo IASB (*International Accounting Standards Board*), e as normas contábeis vigentes no país. Não houve alteração em escopo, limite e método de medição dos indicadores, tampouco necessidade de reformulação das informações fornecidas em anos anteriores, exceto nos resultados das emissões de CO₂, segmento de siderurgia, anos 2018 e 2019, ajustados conforme revisão da metodologia da WSA (*World Steel Association*⁸).

Demais dados e informações seguem as diretrizes da GCCA (*Global Cement and Concrete Association*⁷) e da WSA. Além disso, apresentamos indicadores do mapa de materialidade da SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*⁹).



Não houve alteração em escopo, limite e método de medição dos indicadores, tampouco necessidade de reformulação das informações fornecidas em anos anteriores.



Para mais informações ou dúvidas sobre o conteúdo deste Relatório Integrado, entre em contato com: sustentabilidade@csn.com.br

A publicação também atende às exigências de compromissos assumidos como empresa signatária do Pacto Global, da ONU (Organização das Nações Unidas), em acordo com as orientações da ISO 26000¹⁰ e ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável). Os indicadores de desempenho dos *frameworks* citados são correlacionados a esses compromissos.

Os dados e informações apresentados neste Relatório Integrado contêm afirmações sobre medidas, metas e outros objetivos de sustentabilidade atuais e futuros. Essas metas foram divulgadas no contexto limitado dos nossos esforços de sustentabilidade e não devem

ser entendidas como declarações das expectativas da gestão ou estimativas dos resultados financeiros ou outras diretrizes. Alertamos os investidores para não aplicarem essas declarações em outros contextos.

A garantia de que os aspectos materiais priorizados neste documento refletissem os direcionamentos estratégicos da gestão da CSN se deu por meio da participação ativa das lideranças da Companhia, sob a coordenação da Diretoria de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho. O relato foi aprovado pelo Conselho de Administração CSN.



Notas páginas 6 e 7

- Este Relatório Integrado inclui declarações que apresentam expectativas do Grupo CSN sobre eventos ou resultados. Todas as estimativas e projeções envolvem riscos e incertezas. O Grupo CSN não pode garantir que tais declarações venham a ser totalmente precisas. Tais riscos e incertezas incluem, entre outros, fatores como: 1) países onde a CSN opera; 2) a economia brasileira; 3) a economia global; 4) o mercado de capitais; 5) o negócio de minérios e metais e sua dependência à produção industrial global, que é cíclica por natureza; 6) elevado grau de competição nos mercados onde o Grupo CSN opera; e 7) operações de mineração. O Grupo CSN chama atenção para o fato de que em todas as operações e atividades, os resultados atuais podem diferenciar materialmente dos planos, objetivos, expectativas, estimativas e intenções apresentadas nesta publicação. O Grupo CSN não assume a obrigação de atualizar publicamente ou revisar nenhuma estimativa e projeção, seja como resultado de informações novas ou eventos futuros ou por qualquer outra razão.
- O *International Integrated Reporting Council* (IIRC) é uma coalizão mundial de reguladores, investidores, empresas, normatizadores, profissionais de contabilidade, academia e ONGs para a promoção de uma norma comum de relato para a integração, preservação e a criação de valor como o próximo passo na evolução dos relatórios corporativos.
- As *International Financial Reporting Standards* (IFRS) são normas internacionais de contabilidade elaboradas e apresentadas pelo *International Accounting Standards*

Board (IASB). O principal objetivo delas é fornecer para as empresas, em nível mundial, um conjunto normativo que deverá ser utilizado para a elaboração e divulgação das demonstrações contábeis.

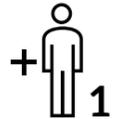
- A GCCA foi criada em 2018, como parte do novo acordo, a partir do trabalho realizado pela *Cement Sustainability Initiative* (CSI) que foi transferido do WBCSD para a GCCA a partir de 1º de janeiro de 2019. A missão é estabelecer o reconhecimento global do concreto como o material de construção sustentável de escolha.
- A *World Steel Association* (WSA) é uma das maiores associações industriais do mundo e representa os produtores de aço, associações nacionais e regionais da indústria do aço e institutos de pesquisa de aço com foco na sustentabilidade econômica, ambiental e social em todos os principais países produtores de aço. Os membros da WSA representam cerca de 85% da produção mundial de aço.
- O *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) é uma organização independente de definição de padrões que promove a divulgação de informações materiais de sustentabilidade para atender às necessidades dos investidores.
- A ISO 26000 é uma Norma Internacional que tem como objetivo orientar as organizações, de qualquer porte ou localização, a incorporarem diretrizes socioambientais em seus processos decisórios e a se responsabilizarem pelos impactos de suas ações na sociedade e no meio ambiente.

Pacto Global

GRI 102-12

A CSN aderiu formalmente, em outubro de 2020, ao Pacto Global da ONU, na categoria "Signatária"¹¹. Nossas ações reforçam a convergência entre nossos valores e nossa responsabilidade com os dez princípios do Pacto nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, além do engajamento e do compromisso em contribuir com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. A adesão ao Pacto Global é uma das ações para fortalecer a nossa agenda ESG, sigla em inglês para *Environmental, Social and Governance*, e corresponde às práticas Ambientais, Sociais e de Governança de uma organização.

Confira a correlação dos compromissos do Pacto Global com a Materialidade, a gestão, operações e relacionamentos da CSN na [página 170](#) – Índice de Conteúdo GRI.

 1 RESPEITAR e proteger os direitos humanos	 2 IMPEDIR violações de direitos humanos	 3 APOIAR a liberdade de associação no trabalho	 4 ABOLIR o trabalho forçado	 5 ABOLIR o trabalho infantil
 6 ELIMINAR a discriminação no ambiente de trabalho	 7 APOIAR abordagens preventivas aos desafios ambientais	 8 PROMOVER a responsabilidade ambiental	 9 ENCORAJAR tecnologias que não agriam o meio ambiente	 10 COMBATER a corrupção em todas as suas formas

11. Ao aderir ao Pacto Global da ONU, as empresas devem escolher seu Nível de Engajamento: signatária ou participante. Todas as empresas com um faturamento acima de US\$ 50 milhões/ano - caso da CSN - contribuem para o desenvolvimento de projetos e ferramentas para o cumprimento das metas.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

GRI 102-12

Os temas materiais deste Relato Integrado foram alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), uma agenda global adotada em 2015 pelos países que participam da Organização das Nações Unidas (ONU) com 17 objetivos e 169 metas a serem alcançadas até 2030. A CSN contribui para atingir os ODS a partir do desenvolvimento de ações, políticas corporativas e boas práticas que geram valor para a sociedade na forma de impactos diretos ou indiretos. A integração dos ODS em nossas operações e relacionamentos com os nossos *stakeholders* é estratégica e fundamental para o sucesso e a perenidade da Companhia.



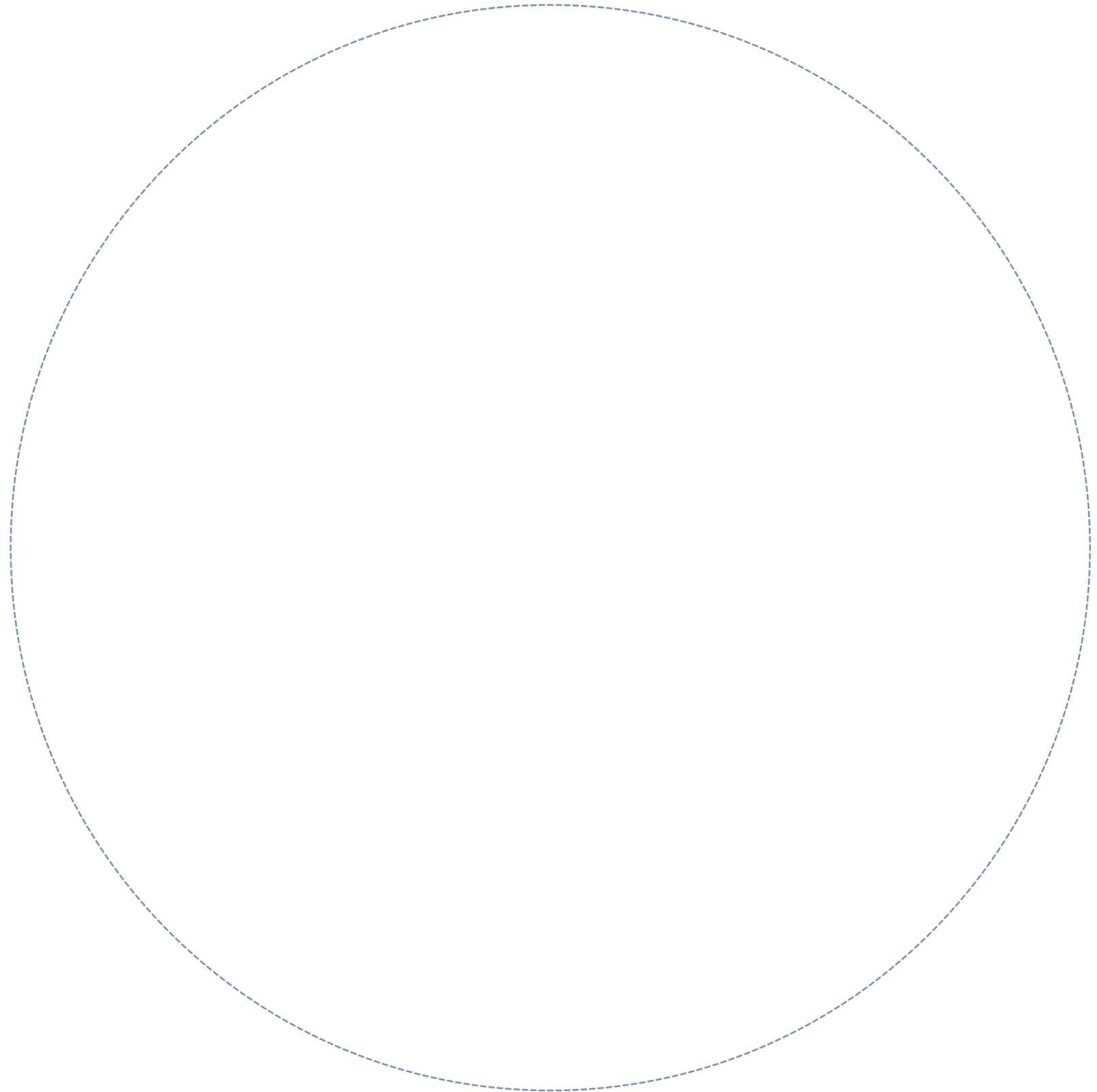
1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA	2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL	3 SAÚDE E BEM-ESTAR	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE	5 IGUALDADE DE GÊNERO	6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO
7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO	9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA	10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES	11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA	14 VIDA NA ÁGUA	15 VIDA TERRESTRE	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES	17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO	

ODS e CSN

GRI 102-12

Embora as nossas operações tenham impactos diretos e indiretos com todos os **17 ODS**, optamos por nos concentrar em **dez deles**. Os ODS identificados no infográfico ao lado são aqueles que consideramos mais relevantes para a Companhia.

 **Clique sobre os ícones e veja como as ODS estão sendo trabalhadas.**



MATERIALIDADE E COMPROMISSOS

- 11 Materialidade
- 13 Mensagens e destaques
- 19 Destaques CSN 2020



Um modelo de governança estruturado é fundamental para qualquer empresa. Temas como ética e transparência trazem confiança e seriedade, não apenas para quem está aqui, mas para o público externo que mantém um relacionamento com a CSN. Desde a implementação do programa de *Compliance*, em 2015, a Companhia vem articulando a pauta da governança e da sustentabilidade como modelo de negócios.

E reconhece que o ESG é um marco na integração de práticas.

Guilherme Duque, diretor de Auditoria, Riscos e Compliance da CSN.



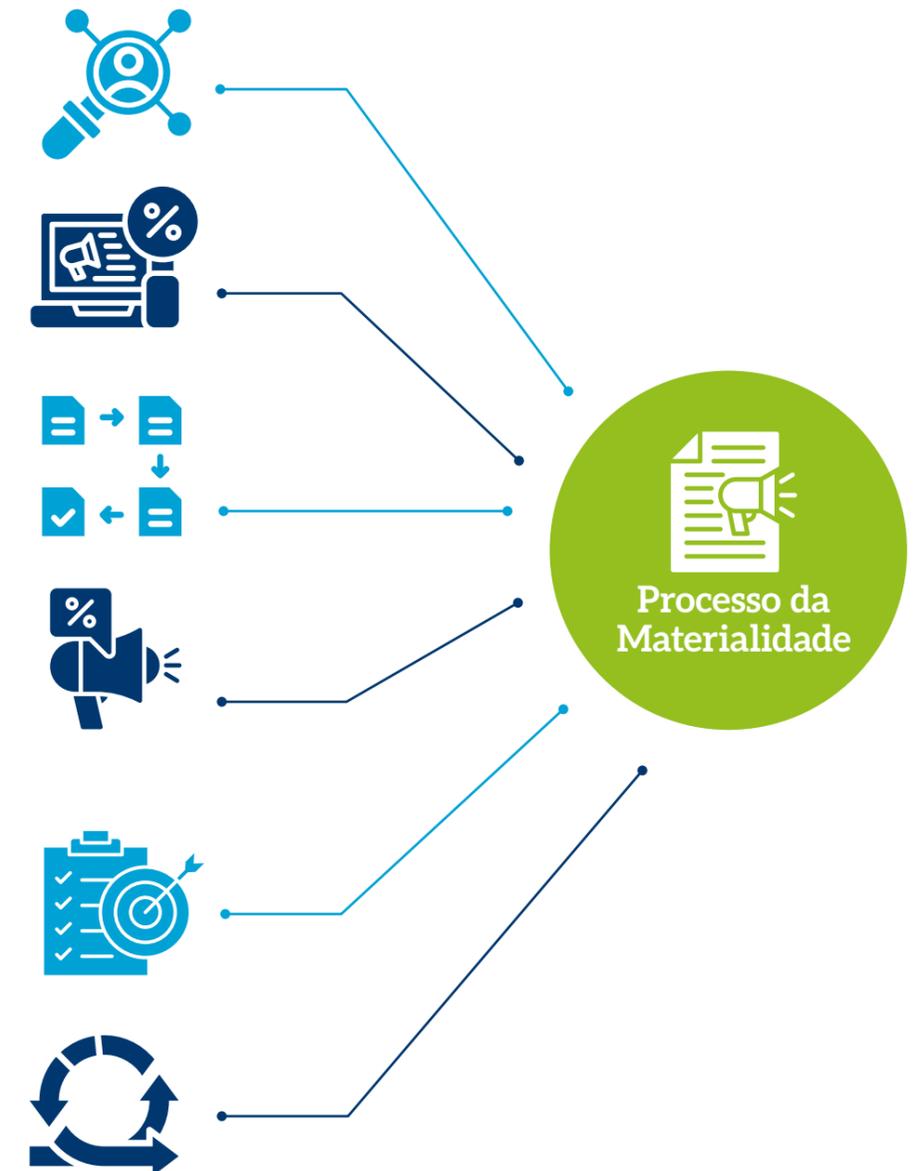
Materialidade

GRI 102-21 | 102-32 | 102-40 | 102-42 | 102-43

O Relato Integrado CSN 2020 foi elaborado segundo os temas relevantes identificados no exercício de atualização de sua Matriz de Materialidade, conduzido em 2020 (veja infográfico na página seguinte).

Num processo contínuo de engajamento e aprimoramento da gestão e relato, a CSN consultou seus *stakeholders* para definir o conteúdo apresentado neste Relato Integrado. Além da alta administração, foram ouvidos outros públicos que a Companhia entende como essenciais: colaboradores corporativos e operacionais, lideranças, fornecedores, clientes nacionais e internacionais, investidores e representantes da sociedade civil em comunidades locais, tais como associações, fundações e conselhos.

- 1) BENCHMARKING**
Identificação, análise e seleção de temas materiais convergentes entre organizações-referência em sustentabilidade nos setores em que atuamos.
- 2) CONSULTA**
Consultas às diretrizes de organizações setoriais e padrões de reporte em sustentabilidade.
- 3) MAPEAMENTO**
Mapeamento de relatórios e demandas recebidas por meio de agências de *rating* e índices de sustentabilidade.
- 4) ENTREVISTAS/PESQUISAS**
Entrevistas e/ou pesquisas on-line com *stakeholders* internos e externos. No total, ouvimos **1.050 pessoas**.
- 5) PRIORIZAÇÃO**
Compilamos os resultados obtidos nas etapas acima em uma matriz com o objetivo de priorizar os temas avaliados a partir da atribuição de pesos segundo sua recorrência.
- 6) CALIBRAÇÃO**
Em colaboração com o CEO da Companhia, calibramos a primeira versão da matriz a partir das definições estratégicas da CSN.



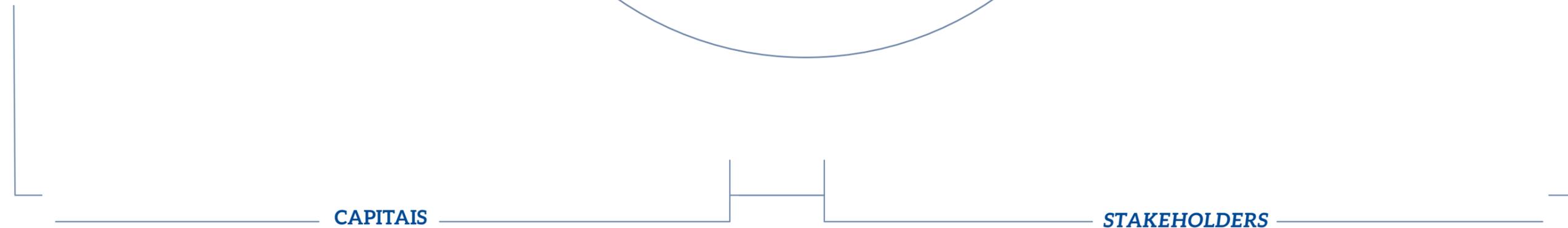
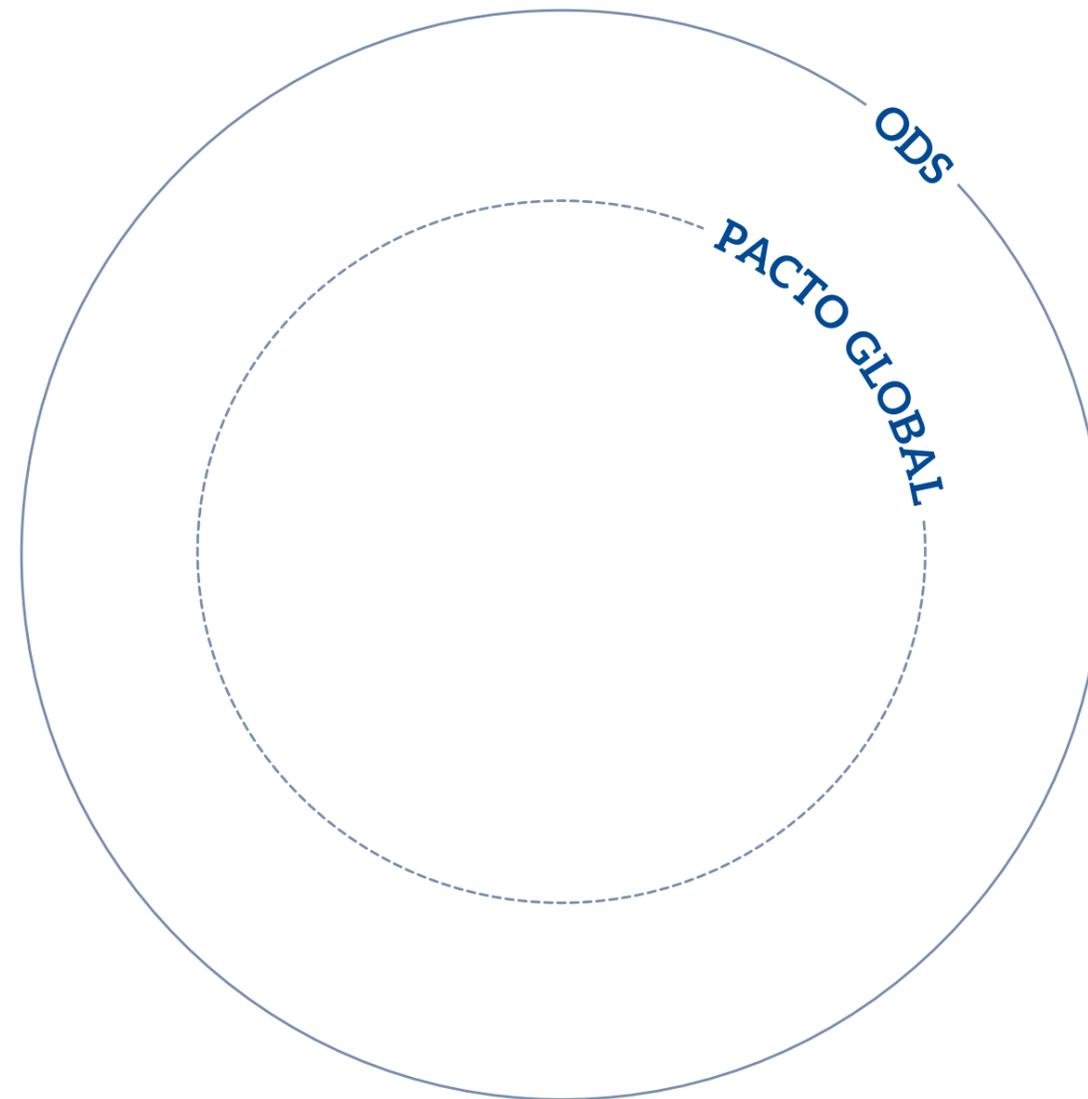
Para conferir objetividade ao Relato, as análises relacionadas a emissões atmosféricas, gestão de energia, consumo de água e descarte de efluentes, biodiversidade e uso do solo e gestão de resíduos foram agrupadas sob o tema "Desempenho Ambiental".

Ainda, analisamos a correlação entre os **temas materiais e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), alinhados aos dez Princípios do Pacto Global**. A representação gráfica desse exercício pode ser conferida na página seguinte.

Matriz de Materialidade

GRI 102-44 | 102-47 | 103-1

TEMAS



Relevância Stakeholders
Muito Relevante Relevante Pouco Relevante

 **Clique sobre os temas materiais e veja como eles se relacionam.**
Coloque o mouse sobre os ícones das ODS e Pacto Global para ver sua descrição.

Mensagens e Destaques

Mensagem do Conselho de Administração

GRI 102-14

O ano de 2020 apresentou-se absolutamente peculiar e estará dentre os anos mais difíceis e desafiadores da história do país e do mundo. Nesse período, a COVID-19 colocou todos em alerta e causou profundos impactos nas relações sociais, econômicas e trabalhistas. Dentro desse contexto, foi fundamental a decisão da empresa em seguir trabalhando e empreendendo suas atividades que são essenciais para a economia nacional e internacional. Desafio e oportunidade se mostravam presentes e exigiam uma resposta corajosa e arrojada. Seguindo os valores defendidos em nossa essência de **“fazer bem, fazer mais e fazer para sempre”**, não interrompemos nossas operações durante o ano. Seguimos em frente.

Para tanto, adotamos todas as medidas recomendadas para a prevenção da COVID-19 entre os nossos

colaboradores, focando sempre na segurança e proteção de todos. É importante observar ainda que algumas particularidades marcaram o período, em um cenário vital para reforçar a importância da atuação do Grupo CSN em meio a essa nova realidade.

Durante o isolamento social, as pessoas, por estarem mais tempo em suas casas, iniciaram pequenas reformas, que impulsionaram o setor da Construção Civil. O segmento de embalagens também apresentou forte aumento na demanda, sendo o Grupo CSN o único produtor brasileiro de folhas de flandres usadas para a fabricação das latas que prolongam e preservam a qualidade de alimentos. Equipamentos hospitalares, ambulâncias e cilindros de oxigênio medicinal foram, naturalmente, requisitados de uma forma inimaginável tempos atrás.



Em 2020, coube ao Grupo CSN enfrentar as dificuldades com a resiliência e estratégia necessárias para transformá-las em oportunidades, contando para isso com o comprometimento e dedicação dos nossos colaboradores.

A CSN MINERAÇÃO ATINGIU UMA RECEITA LÍQUIDA DE **R\$ 13,79 BILHÕES**

Tudo isso envolve aço. Por isso, tivemos de continuar produzindo e honrando o nosso compromisso com o país.

Em relação ao mercado internacional, a CSN Mineração conquistou uma posição de destaque com as exportações de minério de ferro, especialmente para a China, que apresentou uma demanda aquecida em 2020. Além do consumo elevado, a incerteza quanto à oferta por parte de outros produtores e a cotação do dólar mantiveram o valor do minério em altos patamares, o que impactou positivamente o ano na Mineração.

Em 2020, coube ao Grupo CSN enfrentar as dificuldades com a resiliência e estratégia necessárias para transformá-las em oportunidades, contando para isso com o comprometimento e dedicação dos nossos colaboradores.



São 80 anos de uma grandiosa história construída com solidez e confiança e, mais uma vez, mostramos nossa força ao mercado. Fomos capazes de alcançar resultados promissores e demos passos importantes para o crescimento da Companhia Siderúrgica Nacional.

Importante destacar que os resultados obtidos no último ano decorrem também da decisão da Companhia de considerar os aspectos ESG (*Environmental, Social and Governance*), juntamente com inovação e desalavancagem financeira, como os três pilares fundamentais para o seu crescimento sustentável.

Os reflexos desses compromissos e da dedicação dos nossos colaboradores foram expressivos, especialmente frente a um cenário tão atípico: alcançamos um avanço de 18% na receita líquida da Companhia em relação a 2019. No segmento de Cimentos, a receita líquida aumentou 50% em comparação ao ano anterior, conquistando um volume de vendas 13% superior.

Ressaltamos também a queda da alavancagem financeira, honrando nosso compromisso com o mercado de diminuir expressivamente nosso endividamento: de 3,77 vezes a dívida líquida pelo EBITDA ajustado em 2019, ou seja, lucros antes de juros, impostos, depreciação e amortização, nós chegamos a 2,23 vezes em 2020.

50%

de aumento na receita líquida
no segmento de cimentos

Seguimos empenhados em diminuir ainda mais essa alavancagem em 2021, como um dos pilares do nosso crescimento sustentável. E acreditamos que o mercado tem acompanhado nossa mobilização.

Outro ponto de destaque foi a CSN Mineração, pioneira na implementação de filtragem de rejeitos em alta escala, que tornou suas operações independentes da disposição de rejeitos em barragens. Finalizamos 2020 já com 100% deles filtrados e empilhados a seco. A CSN também foi a primeira empresa a ter uma barragem a montante descaracterizada no Estado de Minas Gerais. São conquistas que certamente representam um novo capítulo na história da mineração. Além disso, a CSN Mineração atingiu a receita líquida de R\$ 13,79 bilhões, um avanço de 17% em relação a 2019. Já em 2021, realizamos a oferta pública de ações, o IPO da CSN Mineração.

Na Siderurgia, ajustes de produção precisaram ser realizados, especialmente quando a pandemia chegou ao Brasil. Mesmo assim, conseguimos manter as vendas estáveis, ao mesmo tempo em que reduzimos substancialmente a dependência de compras de placas de terceiros.

Também retomamos, em parceria com o Governo Federal, o projeto da Ferrovia Transnordestina, que irá ligar o sertão do Piauí aos portos de Pecém (CE) e Suape (PE). Da extensão de 1.753 km, cerca de 600 km estão concluídos. Hoje, é a maior obra linear em execução no Brasil.

Mesmo com a esperança das vacinas, teremos um ano de 2021 ainda cercado de incertezas, mas temos a convicção de que a CSN se manterá na vanguarda dos seus negócios. Para alcançarmos esse objetivo, nosso foco é seguir investindo em inovação, qualidade, desenvolvimento de nossos colaboradores, nas melhores práticas ambientais, sociais e de Governança e no relacionamento ético e transparente com nossos *stakeholders*, apoiando o crescimento do nosso país de forma sustentável.

O nosso compromisso é, hoje e sempre, alcançar, se adaptar e projetar o futuro. Queremos estar à frente das práticas de Inovação e ESG do setor, ao estabelecer as bases para um modelo de excelência a ser seguido por outras organizações.

Boa leitura!
Conselho de Administração da CSN



Mensagem do Diretor-Presidente

GRI 102-14



Em um ano marcado pelos desafios impostos pela pandemia do novo coronavírus, no qual estávamos diante de incertezas e de uma forte apreensão em relação ao futuro, fizemos de tudo para minimizar os impactos e atravessar este momento com resiliência e com cautela. Nós realmente nos preparamos para uma guerra e, para vencê-la, não medimos esforços para readequar as estratégias, adotando diversas medidas para nos adaptarmos a um cenário altamente complexo e desconhecido. Afinal, como uma indústria de produtos essenciais, nós não poderíamos parar.

Com o passar dos meses, nossas escolhas e ações mostraram-se bastante exitosas: nós encerramos o ano com resultados excepcionais,

advindos especialmente da força e da dedicação dos nossos colaboradores. Isso tudo, porém, não diminui a triste realidade que o país viveu em 2020 – e que tem duros reflexos ainda em 2021. Por isso, mais uma vez, manifesto a minha solidariedade a todas as famílias afetadas pela COVID-19.

Do nosso lado, para diminuir o impacto da pandemia nas operações do Grupo CSN e, ao mesmo tempo, preservar a saúde dos nossos colaboradores, destaco a criação do Comitê de Crise, que definiu as iniciativas que seriam implementadas pela Companhia, para a proteção de todos em um ambiente seguro para o desenvolvimento profissional. Incentivamos medidas como o afastamento e implementação



Em 2020, reforçamos o nosso compromisso com as questões relativas ao Meio Ambiente, ao Social e à Governança Corporativa (ESG), com a estruturação de uma diretoria dedicada à gestão dessas agendas.

*Benjamin Steinbruch,
Diretor-presidente*



do sistema *home office* para o grupo de risco, reforço da higienização pessoal e do ambiente de trabalho, distanciamento, uso de máscaras, realização de milhares de testes de COVID-19, entre muitas outras ações.

Além da distribuição de máscaras aos nossos colaboradores, nós também cumprimos o nosso papel social, realizando a doação de 700 mil máscaras de tecido, destinadas também a comunidades próximas às nossas operações.

A rapidez e flexibilidade com que nos adaptamos à nova realidade, colocando em prática todas as medidas necessárias para isso, foram determinantes para reduzir os danos causados pela COVID-19 na organização. Apesar do cenário global atípico e de todas as incertezas, nós seguimos produzindo para que pudéssemos atender às necessidades do país. Desse modo, ao longo do ano o mercado apresentou sinais de recuperação em alguns segmentos e, nós, da Companhia Siderúrgica Nacional, conseguimos realizar grandes feitos na busca pela longevidade e sustentabilidade das nossas operações.



Em 2020, reforçamos o nosso compromisso com as questões relativas ao Meio Ambiente, ao Social e à Governança Corporativa (ESG), com a estruturação de uma diretoria dedicada à gestão dessas agendas. Nós também apresentamos uma nova Política Corporativa de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho, recentemente aprovada pelo nosso Conselho de Administração e comprometida com os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) e os 10 Princípios do Pacto Global – iniciativas da Organização das Nações Unidas (ONU) da qual somos empresa "Signatária" –, a fim de promover o desenvolvimento sustentável, ampliar o relacionamento da Companhia com os diversos públicos e constituir uma Governança ainda mais sólida e transparente.

CUMPRIMOS O NOSSO PAPEL SOCIAL, DOANDO **700 MIL MÁSCARAS** DE TECIDO, DESTINADAS TAMBÉM A COMUNIDADES PRÓXIMAS ÀS NOSSAS OPERAÇÕES

Dentro desse contexto, Diversidade e inclusão foram pautas ainda mais valorizadas pelo Grupo CSN em 2020. Por meio do Grupo de Trabalho iniciado no ano anterior, que com suas cinco frentes objetiva a Diversidade étnico-racial, a empregabilidade 50+, a inclusão de PcD e da comunidade LGBTQIA+ e a igualdade de gênero, promovemos a Diversidade na empresa e a inclusão de mulheres em posições de liderança, inclusive na área operacional, mantendo, mesmo diante das dificuldades do ano, nosso quadro funcional feminino no mesmo patamar do exercício anterior.

Destacamos também nosso desempenho operacional em segurança do trabalho. Em 2020, conquistamos nossos melhores indicadores dos últimos sete anos, com uma redução da taxa de frequência de acidentes (com e sem afastamento) de 18,3% em relação ao ano anterior.

Todas essas conquistas foram importantes para que abrissemos novas portas para o crescimento e para a construção do nosso futuro com base em uma visão cada vez mais diversificada e com a participação dos nossos *stakeholders*. Eventos como a Semana ESG, o *Compliance Day*, o CSN Day e ações da agora

sexagenária Fundação CSN – para citar algumas – apontam o foco da Companhia para a ampliação das iniciativas de ESG e também da inovação, que por meio da expansão e consolidação da CSN Inova tem modernizado e trazido mais eficiência às nossas operações.

Tudo isso é fundamental porque dialoga diretamente com o que buscamos para a Companhia nos próximos anos, que é dobrar o nosso tamanho, tanto em quantidade como em qualidade. Para isso, estamos preparando a CSN para atuar de forma independente em cada um de seus segmentos (Mineração,

Siderurgia, Cimentos, Logística e Energia), em um movimento iniciado com o IPO da CSN Mineração e que será seguido, num futuro breve, por outros dos nossos segmentos.

Vislumbramos esse posicionamento com otimismo e determinação, seguindo sempre em busca da melhoria contínua e da nossa essência de “**fazer bem, fazer mais e fazer para sempre**”.

Quero agradecer o empenho, a dedicação e a força que todos nós tivemos em relação a este 2020, um ano desafiador.

Boa leitura!

Benjamin Steinbruch - Diretor Presidente



Destques CSN 2020

SOCIAL

Redução de
↓ **18,3%**

na Taxa de Frequência de Acidentes (CAF+SAF) reportáveis, o menor nível histórico



Força de trabalho com

13,8% de **mulheres** em 2020, com a meta de atingir **28% até 2025**

R\$ **52,4 MILHÕES**

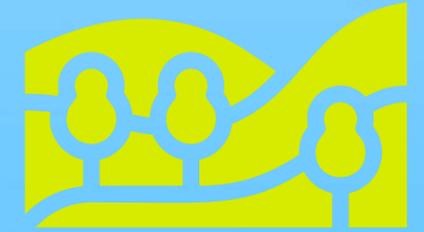
investidos em projetos sociais



AMBIENTAL

R\$
420,5 MILHÕES

destinados (investimento e custeio) a Meio Ambiente



Redução de
↓ **8,3%**

no volume total de água captada em todas as áreas de abrangência da Companhia

Redução de

↓ **8%**

nas emissões de CO₂ por tonelada de aço produzido entre 2018* e 2020.



*Ano base da meta.

Vista da ARIE Floresta da Cicuta e ao centro Usina Presidente Vargas (RJ)

FINANCEIRO

Receita Líquida

R\$ **30,06**
BILHÕES ↑ 18% de aumento
em comparação
a 2019

Lucro Operacional

R\$ **5,71**
BILHÕES ↑ 61% de aumento
em comparação
a 2019

Lucro Líquido

R\$ **4,29**
BILHÕES ↑ 91% de aumento
em comparação
a 2019

EBITDA Ajustado

R\$ **11,50**
BILHÕES ↑ aumento
recorde

Menor nível de alavancagem em 10 anos (**2,2x**) em função da forte geração de caixa e da variação cambial, com ambição estabelecida para atingir **1,0x** até o final de 2021.

IDENTIDADE

- 22 Conheça a CSN
- 24 Perfil organizacional
- 26 Tese de Investimento



Ingressei na CSN em fevereiro, na equipe de Inovação e ESG. Sendo recém-formada em Meio Ambiente e Desenvolvimento, vejo um futuro brilhante para a Companhia se desenvolver no sentido de métricas ESG (Ambiental, Social e Governança). Trabalhar em uma empresa representativa da indústria brasileira e no desenvolvimento nacional, traz uma oportunidade de impacto socioambiental massivo, com uma variedade de iniciativas internas já liderando essa transição. Fazer parte da construção dessa agenda do futuro é um privilégio, além de estar cercada de colaboradores que carregam a cultura da CSN e estão abertos à inovação.

Catarina Lagnado, analista de ESG e Inovação da CSN



Conheça a CSN

GRI 102-2 | 102-7

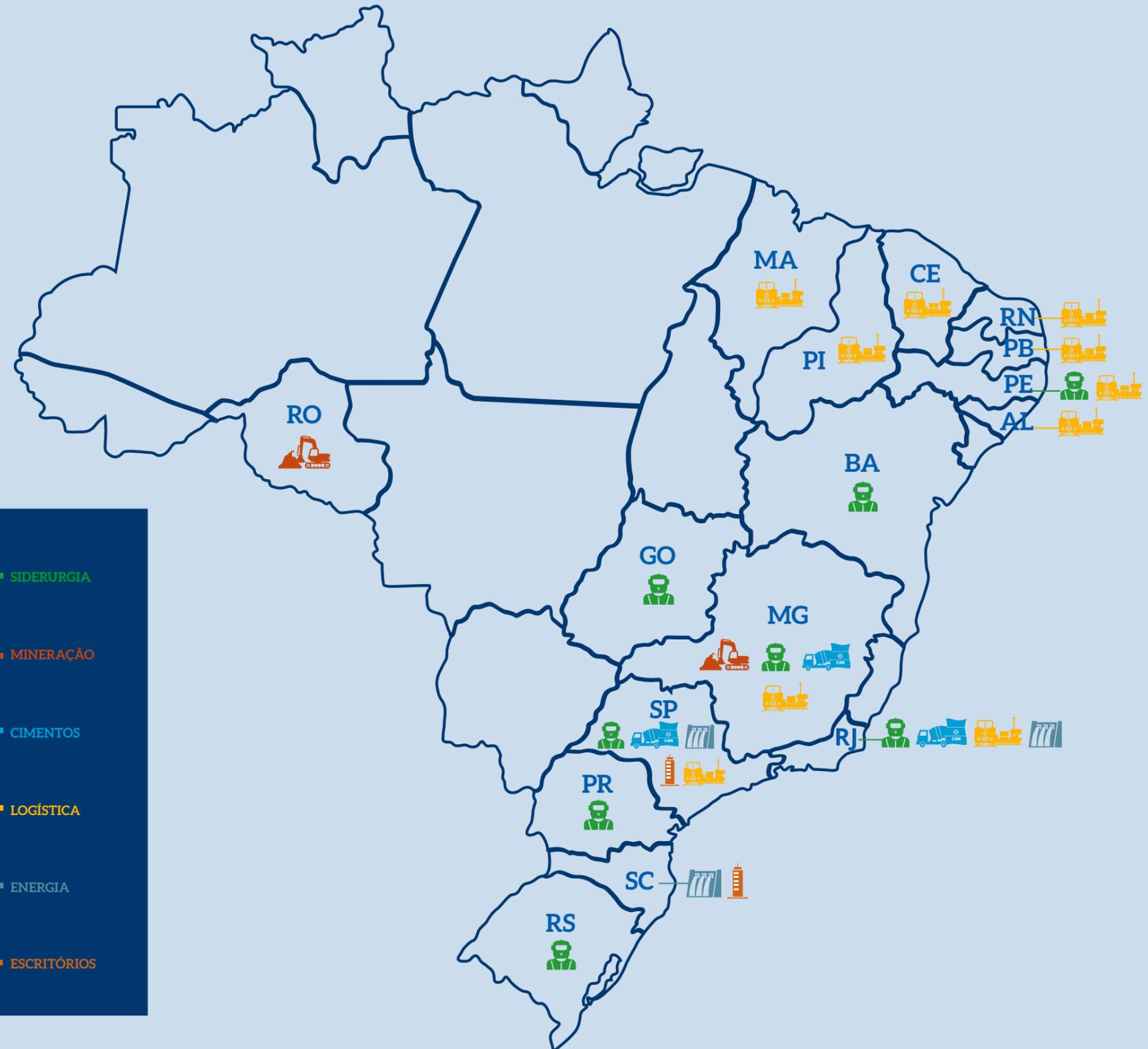
Primeira produtora integrada de aço do Brasil e um dos mais eficientes complexos siderúrgicos do mundo, a CSN diversificou sua atuação com foco em sustentabilidade e eficiência dos processos industriais. A siderúrgica, criada em 1941 por iniciativa do Governo Federal e privatizada em 1993, destaca-se atualmente também nos setores de Mineração, Cimentos, Logística e Energia mantendo-se, assim, em uma posição de liderança no setor brasileiro e no desenvolvimento sustentável.



Para mais informações
acesse nosso site.

-  SIDERURGIA
-  MINERAÇÃO
-  CIMENTOS
-  LOGÍSTICA
-  ENERGIA
-  ESCRITÓRIOS

Mapa de Atuação

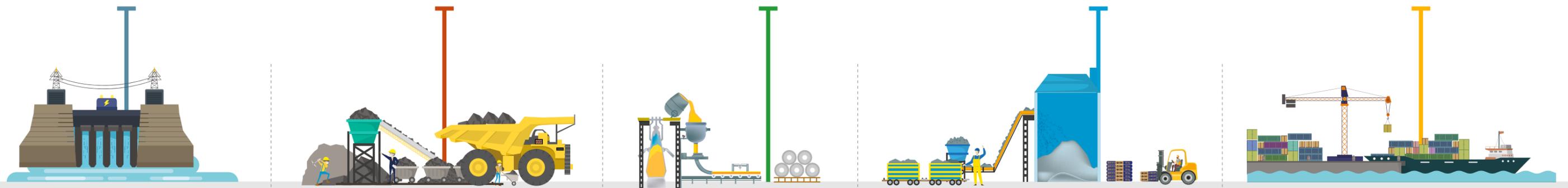


Segmentos da CSN

O Grupo CSN opera em toda a cadeia produtiva do aço, desde a extração do minério de ferro, até a produção e comercialização de uma diversificada linha de produtos siderúrgicos de alto valor agregado em cinco segmentos

de negócios altamente integrados: Mineração, Siderurgia, Cimentos, Logística e Energia. Juntos, em 2020, geraram a Receita Líquida Consolidada de **R\$ 30,06 bilhões**¹.

 **Clique sobre os ícones dos segmentos para ver nossas atividades.**



1. Esse valor inclui as Despesas Corporativas/Eliminação, em 2020. A Receita do Grupo, em 2020, foi de R\$ 32,06 bilhões e a participação de cada segmento foi calculada sobre esse valor.

Perfil Organizacional

GRI 102-1 | 102-2 | 102-3 | 102-4 | 102-5 | 102-6 | 102-7 | 102-8

Companhia de capital aberto, com ações negociadas nas Bolsas de Valores de São Paulo (B³) e de Nova Iorque (NYSE), que faz parte da carteira do FTSE4Good Index¹. Com mais de **23 mil colaboradores próprios**, a Companhia Siderúrgica Nacional (CSN) é uma multinacional com negócios em Mineração, Siderurgia, Cimentos, Logística e Energia. Está presente em dezoito Estados do Brasil e, no exterior, na Alemanha e em Portugal.

Opera por toda a cadeia produtiva do aço, desde a extração do minério de ferro, até a produção e comercialização de uma diversificada linha de produtos siderúrgicos de alto valor agregado, incluindo aços planos revestidos galvanizados e folhas metálicas. O sistema integrado de produção, aliado à qualidade de gestão, faz com que a CSN tenha um dos mais baixos custos de produção da siderurgia mundial.

O aço da CSN está presente em diversos segmentos da indústria, entre os quais: Automotivo, Construção Civil, Embalagens, Linha Branca e OEM². O mercado doméstico representa a maior parte das vendas da Companhia, que, no entanto, também se posiciona de forma estratégica no mercado externo.

1. A Série de Índices FTSE4Good foi projetada para medir o desempenho de empresas que demonstram fortes práticas ambientais, sociais e de Governança (ESG).
2. Refere-se à unidade de mercado *Original Equipment Manufacturers*, que atende os segmentos de relaminadores, fabricantes de botijões para gás, tambores para produtos químicos, motores, sucos e agronegócio.



Locomotiva MRS no transporte de minério de ferro

Iniciativas e Projetos Externos

GRI 102-12

O Grupo CSN endossa, voluntariamente, compromissos e projetos que valorizam as boas práticas sociais, o compromisso contra as mudanças climáticas, a proteção ao meio ambiente, o gerenciamento e a segurança de suas operações.

Iniciativas externas

- Pacto Global;
- GHG Protocol;
- CDP - *Carbon Disclosure Project*;
- NICOLE Latin America - *Latin America Network for Soil and Water Management*;
- RemTech - *International event on Remediation, Coasts, Floods, Climate, Seismic, Regeneration, Industry*;
- Seminário EKOS;
- FTSE4Good Index Series;
- Participação nas discussões da Rede Clima da Indústria Nacional, com a presença de representantes das federações estaduais de indústrias, associações setoriais e empresas para aprimorar a articulação do setor nas questões referentes às mudanças climáticas da Confederação Nacional da Indústria (CNI);
- Adesão ao Programa Voluntário GEE - SELO CLIMA PARANÁ.



Tese de Investimento

Operação Integrada, ESG, Inovação e Economia Circular para Gerar Valor

GRI 102-12

Fechamos 2020 com uma visão de alocação de capital baseada no crescimento. Nossa estrutura e negócios diversificados e integrados nos permitem executar esta tese com baixo nível de risco, considerando-se ainda a integração dos fatores ESG em nosso processo de gestão e tomada de decisão. Este cenário potencializa a geração de valor de nossa operação integrada na cadeia do aço (saiba mais na página 29).

Também destacamos como pilares-chave em nossa estratégia de investimentos a busca constante de maior eficiência operacional, o aprimoramento de nossa Governança Corporativa, a desalavancagem financeira e a inovação.

A inovação é o fator essencial para a consolidação do nosso plano de negócios, através da CSN Inova, que opera no desenvolvimento de novas tecnologias e soluções inovadoras focadas na indústria 4.0, para a ampliação das fontes de receita, gestão de riscos, otimização de custos e investimentos em *startups*, buscando posicionar a Companhia na vanguarda do desenvolvimento tecnológico.

O plano de expansão da CSN Mineração – que concluiu o processo de IPO em fevereiro/2021 – ilustra esse contexto, pois os volumes de produção serão dobrados nos próximos anos, aliado à agenda ambiental com a independência operacional do uso de barragens e um cronograma de descaracterização ancorado no conceito de economia circular: o que era um potencial passivo passa a ser uma nova fonte de receita (veja mais sobre este assunto no Relato Anual da CSN Mineração).



Destacamos como pilares-chave em nossa estratégia de investimentos a busca constante de maior eficiência operacional.



IPO da CSN Mineração na [B]³

Assim como o segmento de Cimentos, ao qual vislumbramos triplicar o crescimento de volumes nos próximos cinco anos. Acreditamos nesse ritmo de desenvolvimento e nessa tese de investimento como fatores essenciais para posicionar o Grupo CSN como um *player* que oferece crescimento diversificado e de baixo risco.

Já em Energia, a perspectiva é de investimentos em novas plantas de geração de energia de fontes renováveis, tais como: hidrelétrica, eólica e solar, buscando a autoprodução de energia como forma de alcançar a autossuficiência.

Trabalhamos para o desenvolvimento de um ambiente de incentivo à Diversidade e com estímulo à inovação para garantir a perenidade dos nossos negócios. A Companhia acredita que uma abordagem de Diversidade e inclusão é fundamental para auxiliar na melhor tomada de decisão e vem

trabalhando para eliminar as barreiras que impedem a contratação e a retenção de mulheres e outros grupos sub-representados.

Por meio da nossa nova Política Integrada de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança, que irá guiar as decisões estratégicas da Companhia, levando em conta questões ambientais, sociais e de Governança, reforçamos nosso compromisso com o controle e mitigação dos possíveis impactos ambientais e sociais de forma proativa, além da segurança das nossas operações, a saúde e o bem estar dos nossos colaboradores e das comunidades onde estamos inseridos.

Todos esses elementos são potencializados pela nossa estrutura de Governança Corporativa, que favorece a rápida tomada de decisão, gerando resiliência e, conseqüentemente, ganhos operacionais e financeiros.

ESTRATÉGIA

- 29 Cogeração de valor
- 30 Metas, riscos e oportunidades
- 31 Governança e Integridade



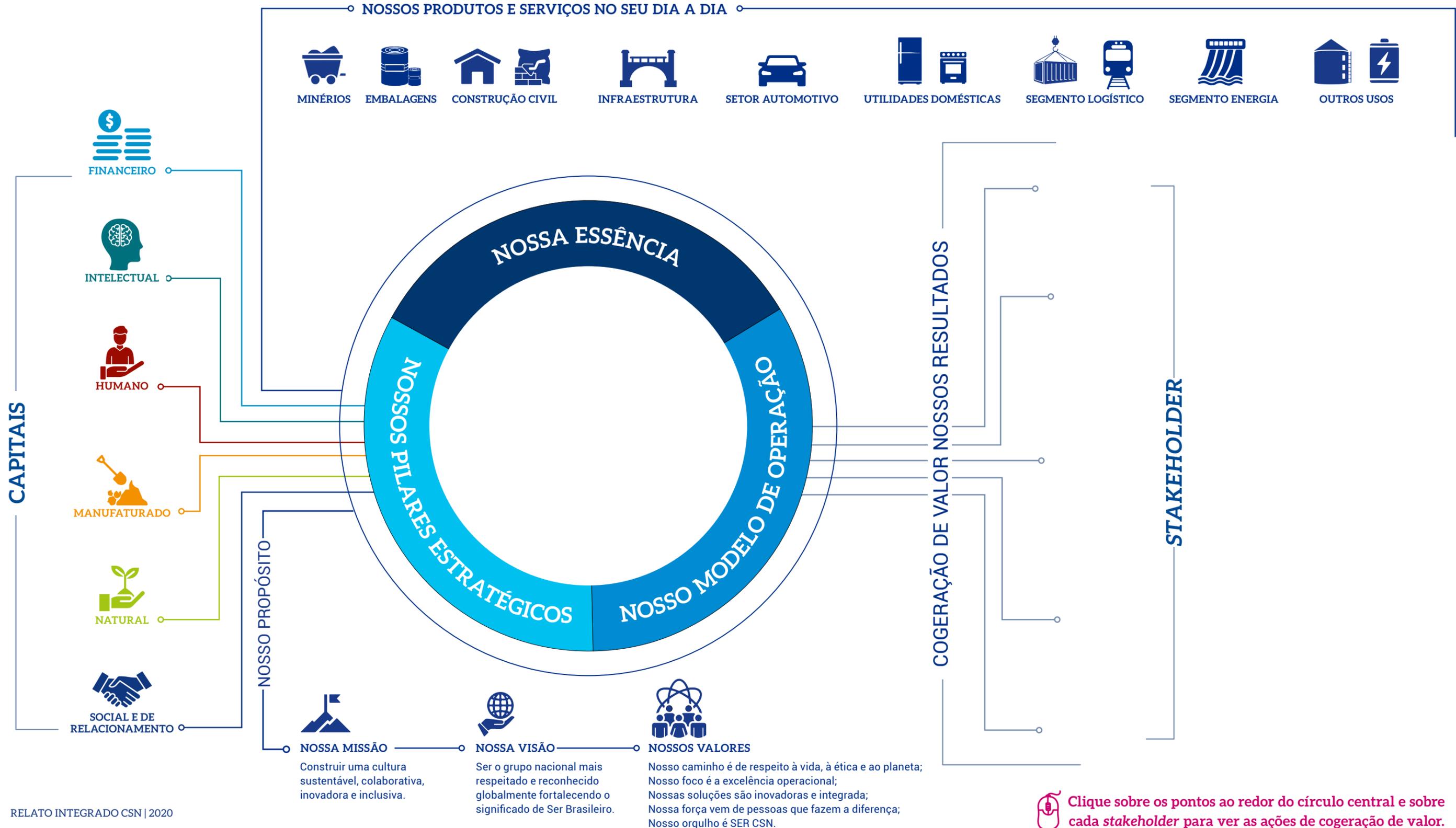
Trabalho há 10 anos na CSN, atualmente na Mesa de Operações Financeiras, e posso garantir que é um dos melhores lugares para se trabalhar, aprender e se desenvolver. O investidor pode investir com total segurança, pois se trata de uma empresa sólida com uma cadeia de produção e logística totalmente integrada, que vem melhorando seus resultados operacionais constantemente, aumentando assim a sua geração de caixa. Sem dúvida, a CSN é uma ótima empresa para investir com o retorno garantido.

Taciana Oliveira, especialista financeira da CSN



Modelo de Negócios | Cogeração de Valor

GRI 102-15 | 102-16



Metas, riscos e oportunidades

 Clique sobre os temas materiais e indicadores para ver suas metas, riscos e oportunidades.



INDICADORES



Governança e Integridade

Estrutura Societária¹

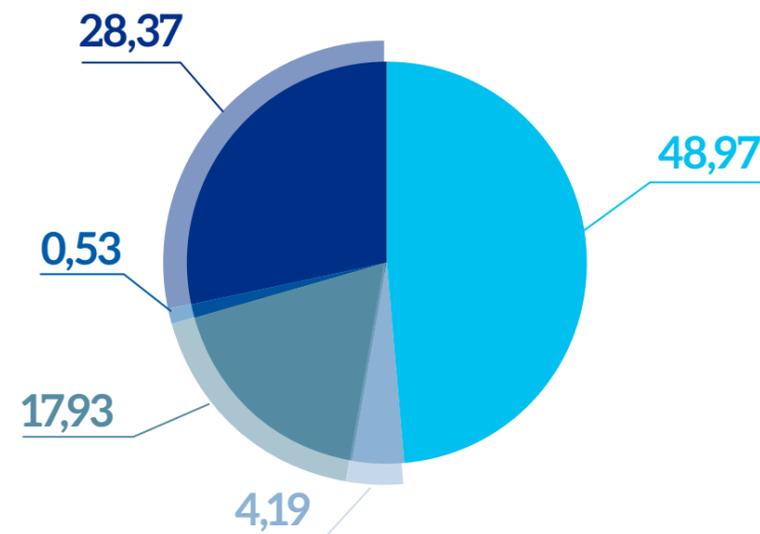
A CSN é uma companhia com um capital social totalmente subscrito e integralizado em **R\$ 4,54 bilhões**, composto por **1.387.524.047 ações ordinárias e escriturais**, sem valor nominal. Cada ação ordinária dá direito a um voto nas deliberações da Assembleia Geral. O estatuto social da Companhia define que o capital social pode ser elevado a até 2,40 bilhões de ações, por decisão do Conselho de Administração, independentemente de reforma estatutária.



Clique aqui e conheça na íntegra nosso Estatuto Social

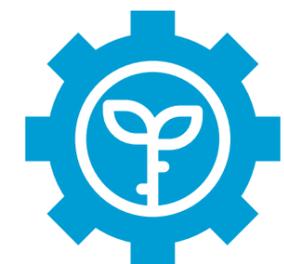
CSN - Estrutura Societária

em porcentagem



Vicunha Aços
Rio Iaco
NYSE
Ações em Tesouraria
Outros

Em 2020, em alinhamento com a estratégia ESG, o Grupo CSN instituiu uma diretoria de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho, com reporte imediato ao diretor-presidente da Companhia. Essa diretoria possui atuação sinérgica com a Fundação CSN e com as áreas financeira e jurídico societária da Companhia.



1. A estrutura societária descrita neste Relato Integrado reflete a realidade de 31/12/2020. Para acesso à estrutura atual, consulte nosso *Formulário de Referência*.

Estrutura de Governança

GRI-102-18 | 102-22 | 202-2

A CSN é uma Companhia que atua em segmentos altamente competitivos, possuindo ampla e complexa estrutura organizacional e tecnológica. Diante disso, a observância de um sólido e eficiente modelo de Governança Corporativa se faz necessária a fim de garantir as responsabilidades inerentes a uma gestão íntegra e que assegure as boas práticas ESG.

Conselho de Administração

GRI 102-19 | 102-20 | 102-26

A missão do Conselho de Administração, entre outras funções, é estabelecer diretrizes, definir a orientação geral dos negócios, analisar os orçamentos anuais e plurianuais da Companhia, projetos de expansão, programas de investimentos e acompanhar o desempenho da CSN, suas subsidiárias integrais e sociedades controladas nos segmentos em que operam.

Também faz parte da dinâmica do Conselho a apreciação e aprovação de políticas internas para aprimorar a Governança Corporativa da Companhia e demais empresas do Grupo CSN, incluindo aquelas que versem sobre questões econômicas, sociais e ambientais, como, por exemplo, a Política Integrada de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança da Companhia.

O Conselho se reúne em caráter ordinário ou extraordinário sempre que necessário. Atualmente, o Conselho é formado por cinco membros com mandato de dois anos, sendo permitida a reeleição. Dos cinco membros do Conselho, três deles são independentes. Como forma de fortalecer ainda mais as práticas de Governança Corporativa e atender aos acionistas e ao Estatuto Social da Companhia, uma das vagas é destinada a um representante dos colaboradores da CSN. Cabe ressaltar que o Conselho de Administração é racialmente diverso, com membros afrodescendente e asiático.

Benjamin Steinbruch

Presidente do Conselho de Administração e Diretor Presidente



Data de Nascimento 28/06/1953

Independente Não

Antonio Bernardo Vieira Maia

Membro efetivo do Conselho de Administração



Data de Nascimento 15/07/1959

Independente Sim

Fabiam Franklin

Membro efetivo do Conselho de Administração e representante dos empregados



Data de Nascimento 28/06/1967

Independente Não

Yoshiaki Nakano

Membro efetivo do Conselho de Administração



Data de Nascimento 30/08/1944

Independente Sim

Miguel Ethel Sobrinho

Membro efetivo do Conselho de Administração



Data de Nascimento 23/09/1946

Independente Sim

2. A Composição dos órgãos de Governança refere-se apenas ao Grupo CSN, uma vez que a Governança da CSN Mineração será descrita em Relatório Próprio. Além disso, os Órgãos de Governança aqui referenciados refletem a realidade de 31/12/2020. Mais informações consulte o Formulário de Referência da Companhia.

Comitês

GRI 102-19 | 102-20

O Conselho de Administração pode, se necessário, criar comitês especiais para seu assessoramento, com objetivos definidos e prazos de atividades limitados, a fim de auxiliá-lo na abordagem e resolução dos mais diversos temas. A CSN Mineração possui um Comitê de Auditoria próprio não estatutário para seu assessoramento. Confira a seguir as características dos comitês de assessoramento do Conselho de Administração da CSN:

Comitê ESG

Concebido em 2020 e criado em fevereiro de 2021, esse comitê não estatutário será o responsável pelo apoio ao Conselho de Administração a partir da apresentação de propostas e o acompanhamento de projetos corporativos nos seguintes pilares de atuação: finanças sustentáveis, prática social, tecnologia e sustentabilidade operacional, governança e diversidade e inclusão.

Aconselhará o Conselho de Administração apontando sobre eventuais riscos ESG atuais e emergentes, especialmente os regulatórios/comerciais, apresentando alternativas de diversificação dos negócios da Companhia, de modo a garantir maior adaptabilidade e resiliência ao Grupo CSN.

Será, também, responsável por desenvolver uma base de dados ligada às agendas da Sustentabilidade e de Governança, apontará riscos e métricas ESG e trabalhará a cultura interna da Companhia para o tema.

Comitê de Auditoria

O Comitê de Auditoria tem a função de assessorar o Conselho de Administração no monitoramento e controle da qualidade das Demonstrações Financeiras, nos controles internos, no gerenciamento de riscos e *Compliance*, bem como com relação aos resultados de auditorias internas e investigações, tendo como principais atribuições: rever as demonstrações financeiras e demais informações públicas sobre o desempenho operacional e a situação financeira das empresas do Grupo CSN, rever as declarações da administração constantes das informações trimestrais e anuais, solicitar informações à administração da CSN, à Diretoria de Riscos e *Compliance* e aos auditores externos sobre a situação da Companhia em relação à adequação e eficácia de seus controles internos.

De acordo com padrões da *Security Exchange Commission* (SEC) para as Companhias listadas na Bolsa de Valores de Nova York (NYSE), o Comitê de Auditoria da CSN é composto por três membros independentes, eleitos pelo Conselho de Administração, com prazo de gestão de dois anos, permitida a reeleição.

Comitê de Ética

Os participantes deste Comitê reportam análises, recomendações e decisões diretamente ao Comitê de Auditoria estatutário. O Comitê de Ética é parte integrante do Programa de *Compliance* da Companhia e é responsável pela revisão periódica dele, em conformidade com normas, leis, regulamentos, políticas e diretrizes estabelecidas, além da disseminação, treinamento, revisão e atualização do Código de Ética e aplicação de medidas corretivas às infrações identificadas.

É composto por integrantes das áreas de *Compliance*, Jurídica, de Auditoria Interna e de Recursos Humanos, que podem convidar outras áreas para a participação, de acordo com a pauta de discussão.



Yoshiaki Nakano

Presidente do Comitê de Auditoria



Data de Nascimento 30/08/1944

Antonio Bernardo Vieira Maia

Membro efetivo do Comitê de Auditoria



Data de Nascimento 15/07/1959

Miguel Ethel Sobrinho

Membro efetivo do Comitê de Auditoria



Data de Nascimento 23/09/1946

Conselho Fiscal

GRI 102-19 | 102-20

O Conselho Fiscal, de funcionamento não permanente, é o órgão fiscalizador dos atos de gestão administrativa instalado na Assembleia Geral Ordinária realizada em 30 de abril de 2020, com mandato até a Assembleia Geral Ordinária de 2021. O Estatuto Social da Companhia determina que seja composto por três

membros efetivos e três suplentes. Atualmente, 100% de seus membros são independentes. O Regimento Interno foi aprovado pelo próprio Conselho Fiscal e está disponível nos *websites* da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e de Relações com Investidores da CSN.



O Conselho Fiscal é o órgão fiscalizador dos atos de gestão administrativa.

Tufi Daher Filho

Membro efetivo e
Presidente do Conselho Fiscal



Data de Nascimento 14/03/1960

André Coji

Membro efetivo do
Conselho Fiscal



Data de Nascimento 04/02/1964

Angélica Maria de Queiroz

Membro suplente do
Conselho Fiscal



Data de Nascimento 05/04/1957

Valmir Pedro Rossi

Membro efetivo do
Conselho Fiscal



Data de Nascimento 10/06/1961

Beatriz Santos Martini

Membro suplente do
Conselho Fiscal



Data de Nascimento 04/10/1954

Maria Aparecida Metanias Hallack

Membro suplente do
Conselho Fiscal



Data de Nascimento 01/05/1961

Diretoria Executiva

GRI 102-19 | 102-20

A Diretoria Executiva tem poderes de administração e gestão dos negócios sociais da Companhia, com base nas diretrizes e estratégias definidas pelo Conselho de Administração e pela Assembleia Geral. Os membros da Diretoria se reúnem sempre que convocados pelo Diretor-Presidente ou por dois Diretores Executivos. Cada membro é responsável pela condução das operações inerentes à sua área de atuação, considerando os desempenhos social, ambiental e de Governança Corporativa. A Diretoria é composta por cinco membros, com mandato de dois anos, sendo permitida a reeleição.

Benjamin Steinbruch

Presidente do C.A.
e Diretor Presidente



Data de Nascimento 28/06/1953

David Moise Salama

Diretor Executivo de Seguros
e Crédito Patrimonial



Data de Nascimento 22/11/1966

Luis Fernando Barbosa Martinez

Diretor Executivo Comercial



Data de Nascimento 03/11/1963

Marcelo Cunha Ribeiro

Diretor Executivo de Finanças,
e de Relações com Investidores



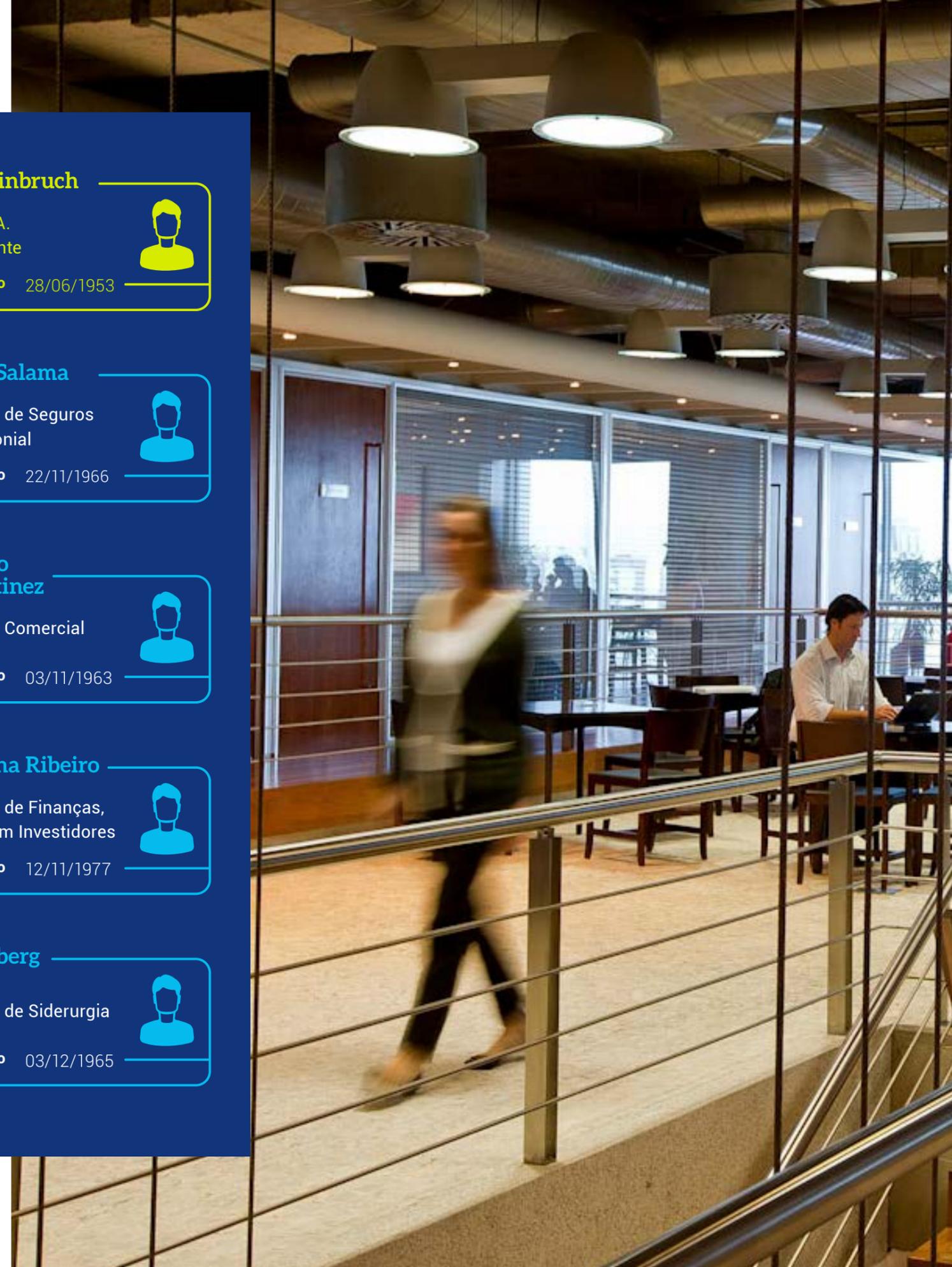
Data de Nascimento 12/11/1977

Pedro Gutemberg

Diretor Executivo de Siderurgia



Data de Nascimento 03/12/1965



Outros Comitês

GRI 102-19 | 102-20

A Companhia reúne outros Comitês não formalizados⁴:



■ **Comitê de Crise:** tem o objetivo de minimizar os efeitos de uma crise ou adotar medidas preventivas para eventos que podem desencadear numa crise com impactos nos colaboradores, operações, transações, resultados financeiros e na reputação da empresa.



■ **Comitês de Saúde e Segurança do Trabalho:** estão comprometidos em assegurar a saúde e segurança dos colaboradores e promover o comportamento seguro. São eles: Comitê Corporativo e Diretivo de Saúde e Segurança do Trabalho; Comitê Central de Segurança – Unidade de Negócios; Comitê de Liderança e Grupos de trabalho para as Normas Regulamentadoras – NRs (10, 12, 13, 20, 33 e 35).



■ **Comitê Interno de Gestão Ambiental (CIGA):** busca a melhoria contínua do Sistema de Gestão Ambiental, bem como detectar e prevenir possíveis impactos ambientais.



■ **Comitê de Investimento:** órgão consultivo de apoio ao Diretor-Presidente, que tem por objetivo analisar, validar e priorizar os projetos de investimentos do **Grupo CSN**.



■ **Comitê de Gente:** seu objetivo é traçar uma estratégia única e forte de gestão de pessoas, capaz de atrair, alinhar, engajar, avaliar, desenvolver e recompensar talentos e pessoas-chave da Companhia, para a alta performance organizacional sustentada.



■ **Comitê de Gestão:** para implementar um processo transparente e consistente de Gestão de Desempenho. Esses resultados são medidos por meio da avaliação de performance e do *feedback* constante.



■ **Comitê de Carreira e Sucessão:** tem como propósito identificar, avaliar e desenvolver potenciais sucessores para os cargos de liderança, para a perenidade e o crescimento dos negócios existentes no **Grupo CSN**.



■ **Comitê de Portfólio:** trata-se de um comitê consultivo de apoio à **CSN Inova Ventures**, que tem por objetivo analisar, validar e priorizar os projetos de investimentos em *venture capital* do grupo.

4. Os Comitês específicos da CSN Mineração serão tratados em relatório próprio da Empresa.

Remuneração e Avaliação

GRI 102-35 | 102-36



Para mais informações
acesse o **Formulário de
Referência da CSN**

A remuneração dos integrantes dos órgãos de Governança da CSN está alinhada aos interesses de curto, médio e longo prazos da Companhia. A remuneração por desempenho é determinada a partir da avaliação no cumprimento das metas estabelecidas pelo planejamento estratégico e orçamentário.

Os valores são definidos a partir de estudos de mercado bienais ou trienais realizados por consultorias especializadas em remuneração e são aprovados pelo Presidente do Conselho de Administração.

A remuneração fixa do Conselho de Administração e do Comitê de Auditoria é

definida com base na prática de mercado. A do Conselho Fiscal é definida pela Assembleia Geral de Acionistas e se baseia no montante de 10% do valor da média da remuneração fixa dos Diretores Executivos, de acordo com a disposição legal.

Já as remunerações dos Diretores Executivos e dos diretores não estatutários são baseadas na prática de mercado, o que inclui remuneração variável atrelada aos resultados de metas e avaliação de competências.

Para o Conselho da Administração e para a Diretoria Estatutária não existe plano de remuneração baseado em ações.



A remuneração dos integrantes dos órgãos de Governança da CSN está alinhada aos interesses de curto, médio e longo prazos da Companhia. A remuneração por desempenho é determinada a partir da avaliação no cumprimento das metas estabelecidas pelo planejamento estratégico e orçamentário.

Remuneração Máxima, Média e Mínima dos administradores

Valores anuais	Diretoria Estatutária			Conselho de Administração			Conselho Fiscal		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Nº de membros	5	5	5	5	5	5	3	3	3
Nº de membros remunerados	5	5	5	5	5	5	3	3	3
Valor da Maior Remuneração	5.325.645,00	5.239.985,00	5.038.790,00	216.000,00	216.000,00	216.000,00	214.320,00	209.671,00	0,00
Valor da Menor Remuneração	588.468,00	579.002,00	556.771,00	216.000,00	147.000,00	216.000,00	214.320,00	209.671,00	0,00
Valor Médio da Remuneração	2.246.476,00	1.534.762,00	1.461.497,00	216.000,00	202.200,00	198.000,00	160.889,00	157.949,00	75.139,00

Avaliação

GRI 102-28

O Conselho de Administração não tem um processo de avaliação independente, nem mecanismo de autoavaliação formalizado que seja voltado para tópicos econômicos, ambientais e sociais, porém o Conselho de Administração tem a autonomia para discutir o desempenho de cada membro e propor medidas de aprimoramento durante o mandato, inclusive considerando os aspectos econômicos, ambientais e sociais.

O Comitê de Auditoria realiza um procedimento anual de autoavaliação de desempenho, com base em um questionário específico que integra a ata da reunião deste comitê, e as respostas individuais são discutidas entre todos os participantes. Como resultado dessa autoavaliação e das discussões realizadas, medidas de aprimoramento são implementadas, sempre que identificada a necessidade.

Alta Gestão e ESG

A alta gestão da Companhia Siderúrgica Nacional está orientada a atuar de acordo com os princípios de *Environmental, Social and Corporate Governance* (ESG), de forma a garantir o Desenvolvimento Sustentável e um ambiente de trabalho saudável e seguro a todos os colaboradores, terceiros e parceiros nas unidades, plantas e escritórios CSN.

Em 2020, foi criada uma Diretoria de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho, com reporte direto ao Diretor Presidente da Companhia. Entre executivos, coordenadores, especialistas, analistas e técnicos, conta com mais de 300 colaboradores em sua estrutura.

Operamos orientados por nossa nova Política Integrada de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança, elaborada conforme acrônimo "SEMPRE", muito presente na gestão da CSN.



Clique aqui e conheça na íntegra a nossa Política Integrada de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança

- S**ustentabilidade do Negócio;
- E**mpresa Transparente e Inclusiva;
- M**elhoria Contínua;
- P**roteção do Meio Ambiente, Prevenção a Poluição e Acidentes;
- R**espeito à Legislação e,
- E**ducar e Treinar.

Gestão de Riscos e Impactos

GRI-102-11 | 103-2 | 103-3 | 102-29 | 102-30

A Companhia aplica processos estruturados de gestão de riscos em diversos níveis corporativos em cumprimento às exigências, normas e regulamentos nacionais e internacionais.

Para isso, a Diretoria de Auditoria, Riscos e *Compliance* atua conforme o *framework* do COSO (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*) e o Manual de Riscos da Companhia para avaliar, reportar e mitigar os riscos inerentes às operações. Está vinculada ao Conselho de Administração da Companhia, é responsável pela estrutura de controles internos e define os controles junto às áreas de negócios, de acordo com a avaliação dos riscos que possam impactar as demonstrações financeiras.

Também é responsável por executar testes independentes para avaliar a efetividade dos controles internos, além de acompanhar os planos de ação elaborados para remediar quaisquer deficiências identificadas nos processos.

A Gerência de Auditoria Interna, vinculada à Diretoria de Auditoria, Riscos e *Compliance*, também auxilia na condução de testes independentes quanto ao desenho e efetividade dos controles internos. O resultado da avaliação quanto à efetividade dos controles internos, seja pelas áreas de negócios no processo de autoavaliação ou por meio de testes independentes realizados pela diretoria, são reportados ao Comitê de Auditoria.

Os controles avaliados são aqueles classificados como de maior risco para a Companhia, garantindo assim conforto sobre as atividades executadas. Cabe à Diretoria de Auditoria, Riscos e *Compliance* o reporte das principais deficiências ao Comitê de Auditoria. O Conselho de Administração toma decisões para garantir a perenidade, o crescimento sustentável e a criação de valor a longo prazo, com objetivo de mitigar os riscos e evitar impactos significativos.

As decisões são tomadas levando em consideração as ações, os projetos e os investimentos que apresentem o menor nível de risco estratégico, operacional, regulatório e ESG, tomando-se como base a estrutura de controles internos do Grupo CSN.



Cabe à Diretoria de Auditoria, Riscos e *Compliance* o reporte das principais deficiências ao Comitê de Auditoria.

Controles e Conformidade

GRI 102-17 | 103-1 | 103-2 | 103-3

Atualmente, a Companhia adota a metodologia de autoavaliação *Control Self Assessment* (CSA), no qual as áreas de negócio devem reportar a efetividade e evidências dos seus controles em ferramenta específica. A Diretoria de Auditoria, Riscos e *Compliance* possui – em seu cronograma anual de atividades – etapas para realização de testes de controles independentes a fim de validar e assegurar que as informações concedidas pelas respectivas áreas internas estejam íntegras e completas.

A partir dessa metodologia, são realizadas as seguintes etapas:

1

AVALIAÇÃO DO DESENHO DO CONTROLE (NARRATIVA DO PROCESSO);

2

ANÁLISE DA EFETIVIDADE DO CONTROLE;

3

EXECUÇÃO DE TESTES INDEPENDENTES PELA GERÊNCIA DE RISCOS CORPORATIVOS, COM O APOIO DA GERÊNCIA DE AUDITORIA;

6

APRESENTAÇÃO DE DEFICIÊNCIAS RELEVANTES AO COMITÊ DE AUDITORIA DA COMPANHIA.

5

CONSOLIDAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO DAS DEFICIÊNCIAS IDENTIFICADAS POR GRAU DE RISCO;

4

DEFINIÇÃO DOS PLANOS DE AÇÃO, JUNTO ÀS ÁREAS DE NEGÓCIO;



Todos os colaboradores, em seu ingresso na Companhia, recebem treinamentos sobre o Código de Ética e a Política Anticorrupção. Esses documentos são aplicáveis a funcionários, fornecedores, clientes, prestadores de serviços e demais públicos de interesse.

Ética e Transparência

GRI-103-2 | 103-3 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | 412-2

A Companhia possui mecanismos para monitorar o cumprimento dos princípios estabelecidos em seu Código de Ética e procedimentos de integridade para garantir o fiel e integral cumprimento de normas internas e práticas das leis anticorrupção vigentes nos locais de nossa atuação, além de propiciar um ambiente livre de qualquer forma de discriminação e assédio.

É terminantemente proibido, em todas as unidades, qualquer menção ou manifestação de discriminação por origem, religião, etnia, raça, gênero, orientação sexual, condição de sindicalização, classe social, idade, estado civil, posições político-partidárias, ideológicas, aparência física e deficiência de qualquer natureza.

Também estabelece “zero tolerância” a qualquer tipo de assédio, o que inclui qualquer ato ou atitude, verbal ou

física, que implique em humilhação, constrangimento ou ameaça a colaboradores, fornecedores e clientes.

Todos os colaboradores, em seu ingresso na Companhia, recebem treinamentos sobre o Código de Ética e a Política Anticorrupção. Esses documentos são aplicáveis a funcionários, fornecedores, clientes, prestadores de serviços e demais públicos de interesse.

Por meio do Programa de *Compliance* e seus canais de denúncia (telefone, *e-mail*, carta e *site*), são recebidas manifestações sobre questões relacionadas a conflitos de interesse, descumprimentos de normas internas, infrações do comportamento ético, discriminação e corrupção. As manifestações são analisadas pela Diretoria de Auditoria, Riscos e *Compliance* e reportadas ao Comitê de Auditoria.



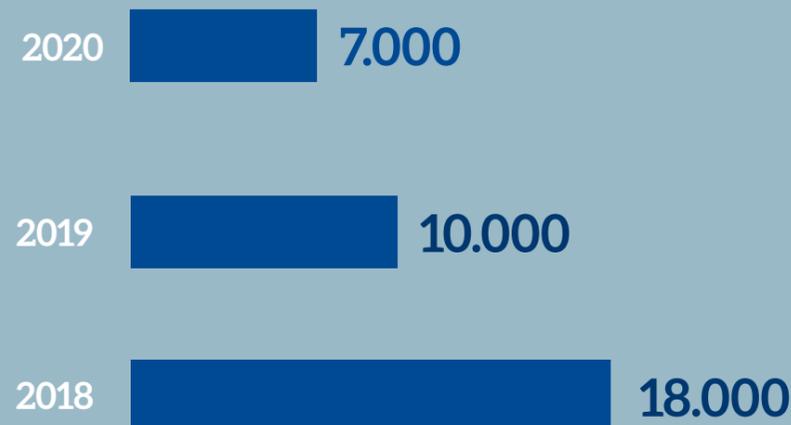
Clique aqui e conheça na íntegra nosso Código de Ética e a Política Anticorrupção.



Treinamentos realizados em Ética e Compliance* (total de colaboradores participantes)

GRI 205-2

em milhões



*Não inclui Comunicações, Integrações etc.

Treinamentos

Os treinamentos sobre o Código de Ética, Política Anticorrupção, *Compliance* e Integridade são executados periodicamente (anual) junto aos colaboradores da Companhia. Em 2020, por meio da utilização de meios eletrônicos, foi possível também a realização de eventos de *Compliance* de forma remota, como o *Compliance Day*, o que possibilitou alcançar milhares de nossos colaboradores de uma só vez.

Código de Ética e Colaboradores

GRI 205-2 | 205-3

Todos os colaboradores devem ter ciência e dar aceite no Código de Ética e Política Anticorrupção da Companhia. Durante o processo de integração, novos colaboradores são orientados em relação ao *Compliance* e, adicionalmente, recebem comunicações mensais sobre o tema (*e-mail*, TV interna). Em decorrência da pandemia, pelas especificidades de nossa mão de obra, a limitação ao acesso aos meios digitais e as medidas de distanciamento social, o número de pessoas treinadas diminuiu em 2020, conforme quadro à esquerda.

Não foram relatados casos de corrupção na Companhia envolvendo agentes públicos ou terceiros a eles relacionados. Não há histórico de casos de punição por corrupção, tampouco de processos judiciais contra as empresas do Grupo CSN relacionados à corrupção contra a Companhia.



Canais de Denúncia

GRI 406-1

A CSN oferece diversos canais de denúncia, respeitando a premissa do anonimato, do sigilo e da garantia de não retaliação no tratamento dos relatos, oferecendo a qualquer colaborador ou qualquer pessoa que informar eventual violação ao Código de Ética, às normas internas e à Política Anticorrupção da Companhia.

As denúncias podem ser realizadas por meio de telefone, *e-mail*, correspondência e *site*.

Em 2021, terá início um treinamento específico sobre o tema Diversidade e Inclusão, com o objetivo de reforçar a orientação a nossos colaboradores sobre não tolerância a quaisquer formas de discriminação.

 **0800 884 2006**

 **canal_denuncia@csn.com.br**

 **Diretoria de Riscos e Compliance**
Av. Brig. Faria Lima, nº 3.400 - 20º andar
São Paulo/SP - CEP: 04538-132

 **Dúvidas: compliance@csn.com.br**



1. A denúncia é recebida por uma empresa terceirizada;

2. As informações são encaminhadas à Diretoria de Auditoria, Riscos e Compliance;

3. A denúncia é apurada;

4. O resultado dessa apuração é apresentado ao Comitê de Auditoria, assegurando a independência e imparcialidade do processo;

5. Para os casos apurados como procedentes, são aplicadas as medidas disciplinares cabíveis⁵.

5. Medidas disciplinares incluem, a depender da gravidade da denúncia confirmada: advertência verbal; advertência por escrito; suspensão; demissão sem justa causa; demissão com justa causa ou notificação/rescisão contratual para pessoas jurídicas.

As ocorrências

Categoria	2020	2019	2018
E-mails solicitando esclarecimentos	509 e-mails, 100% respondidos	246 e-mails, 100% respondidos	127 e-mails, 100% respondidos
Brindes e Presentes	6	5	5
Conflito de interesse	102	93	26
Cumprimento de Normas	24	9	7
Diversos	12	3	-
Doação	2	4	-
Fora do escopo de <i>Compliance</i>	42	43	-
Questionamentos relacionados a área de <i>Compliance</i>	13	35	-
Resposta de <i>Due Diligence</i> de parceiros de negócio	264	7	-
Revisão de Cláusulas Contratuais	21	36	35
Solicitação de documentação	0	7	10
Vazamento de informações	15	4	4
Erro em sistemas	0	0	3
Transporte/Viagens	0	0	4
Imagem/Redes Sociais	0	0	17
Reanálise de cadastro	0	0	1
Demissão	0	0	1
Treinamento	0	0	11
Política/Eleições	0	0	1

Número total de comunicações

Categoria	2020	2019	2018
Número total de comunicações realizadas	1.010	771	522
Assédio*	146	100	63
Desvio de comportamento	427	380	283
Favorecimento ou conflito de interesse	108	120	43
Fora do escopo	64	9	20
Fraude	25	22	21
Outros	0	9	5
Roubo, furto ou desvio	25	20	8
Violação de leis	215	111	79

*Nota: Em 2020, especificamente para casos de discriminação (incluídos na categoria "Assédio"), foram relatados vinte casos, em 2019, treze e, em 2018, apenas um. Esse aumento de relatos ao longo dos anos reflete a confiança dos colaboradores em reportar os casos dentro da Companhia.

Apuração da ocorrência do canal de denúncia



Tratamento

	Dados insuficientes	Fora do escopo	Em andamento	Não conclusivo	Não procede	Procede	Procede parcialmente
2020	116	93	211	81	180	153	176
2019	75	93	28	83	213	161	118
2018	56	82	3	42	133	125	81

Porcentagem de tratamento



Conflitos de Interesse

GRI 102-25

Os conflitos de interesse são administrados nos termos da Lei das S.A. e do Código de Ética da Companhia. Regularmente, os colaboradores devem preencher e atualizar uma Declaração de Avaliação de Conflito de Interesses.

Havendo conflito de interesses, o membro do Conselho de Administração deve se abster de votar na deliberação, fazendo constar em ata. Caso o conflitado não se manifeste, outra pessoa poderá fazê-lo caso tenha conhecimento de eventual conflito. Ademais, é importante destacar que o Código de Ética da Companhia

prevê regras específicas de conflito de interesses aplicáveis aos seus colaboradores, dentre eles os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva, os quais assinam Termo de Adesão ao Código de Ética, bem como Declaração de Avaliação de Conflito de Interesses ao serem empossados em seus respectivos cargos.



Mais informações sobre o assunto você encontra no Formulário de Referência da CSN



CAPITAIS E DESEMPENHO





CAPITAL FINANCEIRO

Resiliência e
Crescimento
Sustentado



A Companhia é parte da história da cidade de Arcos. Tem uma grande relevância aqui, não só pelo nome, mas por todas as atividades, da geração direta de trabalho e renda à prestação de serviço. Quando você pensa em Arcos, vem CSN junto.

Ivis Andrade, Associação Comercial de Arcos



O Ano

GRI 103-3 | 201-1

Receita Líquida
R\$ 30,06 BILHÕES



Lucro operacional
R\$ 5,71 bilhões



Lucro Líquido
R\$ 4,29 BILHÕES



↑ EBITDA Ajustado
R\$ 11,50 bilhões | aumento recorde

Agências de Rating

AGÊNCIA	ESCALA GLOBAL	OUTLOOK	DATA
Fitch Ratings	B+	Positivo	05/11/2020
Moody's	B2	Negativo	03/06/2020
Standard & Poor's	B	Positivo	12/01/2021



Menor nível de alavancagem em **10 anos (2,2x)** em função da forte geração de caixa e da variação cambial, com ambição estabelecida para atingir **1,0x até o final de 2021.**



Análise de resultados

GRI 103-2 | 201-1 | 201-2 | 203-1 | 203-2

Criar valor para os acionistas e para a sociedade, por meio de operações e práticas sustentáveis – e em conformidade com padrões éticos e de *Compliance* –, é um dos compromissos da CSN. A receita líquida totalizou **R\$ 30,06 bilhões** em 2020, o que representou um aumento de **R\$ 4,62 bilhões (ou +18%)** em relação a 2019, resultado do ótimo desempenho nos segmentos Mineração e Siderurgia, em função dos maiores preços realizados das commodities no mercado global.

A geração de EBITDA ajustado do Grupo CSN totalizou **R\$ 11,50 bilhões em 2020, 59% superior aos R\$ 7,25 bilhões** registrados em 2019, e margem **EBITDA de 37%**, em função do forte desempenho em todos os segmentos da CSN por causa dos aumentos de preços das commodities.

Segmentos

Destacamos abaixo a representatividade em termos de receita e nossos avanços em cada segmento de atuação:




No ano, influenciada pelo aumento do preço do minério, **elevou em 18%** sua receita mesmo diante das perdas em volume de vendas em relação a 2019.




Apresentou crescimento de 3% no volume de vendas em comparação com o ano anterior.




Apresentou crescimento de 11% nas vendas ao mercado interno ao longo de 2020.



EBITDA Ajustado por Segmento

Resultado 2020 (R\$ milhões)

	Siderurgia	Mineração	Logística (Porto)	Logística (Ferroviária)	Energia	Cimento	Despesas Corporativas/ Eliminação	Consolidado
Receita Líquida	16.603	12.683	256	1.490	173	858	(1.999)	30.064
Mercado Interno	11.721	1.533	256	1.490	173	857	(3.144)	12.886
Mercado Externo	4.882	11.151	-	-	-	1	1.145	17.178
CPV	(14.171)	(5.532)	(188)	(1.094)	(128)	(647)	2.635	(19.125)
Lucro Bruto	2.432	7.151	69	396	45	211	636	10.939
DGVA	(923)	(180)	(22)	(115)	(30)	(88)	(1.151)	(2.509)
Depreciação	901	1.262	32	438	18	148	(378)	2.421
EBITDA Proporcional de Contr. em Conj.	-	-	-	-	-	-	649	649
EBITDA Ajustado	2.411	8.234	78	719	32	271	(244)	11.500

Resultado 2019 (R\$ milhões)

	Siderurgia	Mineração	Logística (Porto)	Logística (Ferroviária)	Energia	Cimento	Despesas Corporativas/ Eliminação	Consolidado
Receita Líquida	13.949	10.028	240	1.321	325	571	(998)	25.436
Mercado Interno	10.028	927	240	1.321	325	571	(2.462)	10.951
Mercado Externo	3.921	9.101	-	-	-	-	1.464	14.486
CPV	(12.963)	(4.396)	(173)	(1.030)	(267)	(608)	2.174	(17.263)
Lucro Bruto	986	5.631	67	291	59	(37)	1.176	8.173
DGVA	(835)	(186)	(35)	(110)	(29)	(91)	(1.568)	(2.854)
Depreciação	700	476	31	388	17	140	(330)	1.422
EBITDA Proporcional de Contr. em Conj.	-	-	-	-	-	-	510	510
EBITDA Ajustado	851	5.922	63	569	47	11	(212)	7.251

Balanço Patrimonial da Companhia (consolidado)

Legislação Societária (em R\$ bilhões)

	2020	2019
Ativo circulante	23.386.194	12.725.805
Ativo não circulante	8.887.158	7.626.577
Ativo imobilizado, líquido e ativos intangíveis	27.033.017	26.932.725
Investimentos (Participações Societárias/Propriedades para Investimento)	3.695.780	3.584.169
ATIVOS TOTAIS	63.002.149	50.869.276



Os ativos totais da CSN somam R\$ **63.002.149** bilhões.



Leia mais sobre os Resultados Financeiros da CSN em nosso site.

Passivos Totais

(em R\$ bilhões)



■ Passivos circulantes ■ Passivos não circulantes

Passivo e Patrimônio Líquido

(em R\$ bilhões)



■ Total do passivo e patrimônio líquido ■ Patrimônio líquido

Valor Gerado e Distribuído

Grupo CSN (em milhões)	Consolidado		
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2018
Receitas			
Vendas mercadorias, produtos e serviços	33.800	28.558	26.336
Outras receitas/(despesas)	237	152	2.853
(Provisão)/ reversão créditos liquidação duvidosa	40	(8)	(45)
	34.077	28.702	29.144
Insumos adquiridos de Terceiros			
Custos produtos, mercadorias e serviços vendidos	(17.076)	(15.274)	(14.829)
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(4.827)	(4.631)	(2.656)
(Perda)/recuperação de valores ativos	(89)	(139)	(136)
Outros	-	-	-
Impairment ativos disponíveis para venda	-	-	-
	(21.991)	(20.044)	(17.621)
Valor adicionado bruto	12.086	8.658	11.524



Valor Gerado e Distribuído

Grupo CSN (em milhões)	Consolidado		
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2018
Retenções			
Depreciação, amortização e exaustão	(2.517)	(1.519)	(1.273)
Valor adicionado líquido produzido	9.569	7.139	10.251
Valor adicionado recebido em transferência			
Resultado de equivalência patrimonial	72	126	136
Receitas financeiras	1.803	379	1.311
Outros e variações cambiais ativas	617	195	155
	2.491	700	1.601
Valor adicionado total a distribuir	12.060	7.839	11.851
Pessoal e Encargos	2.211	2.660	2.297
Remuneração direta	1.710	2.041	1.799
Benefícios	403	498	416
F.G.T.S.	98	121	83
Impostos, taxas e contribuições	2.329	212	1.384
Federais	1.881	(100)	1.027
Estaduais	414	288	332
Municipais	34	24	25

Grupo CSN (em milhões)	Consolidado		
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2018
Remuneração de capitais de terceiros	3.228	2.723	2.970
Juros	2.876	2.563	2.272
Aluguéis	12	17	25
Outras e Variação Monetária e Cambial Passiva	340	143	672
Remuneração de capitais próprios	4.292	2.245	5.201
Juros sobre o capital próprio	-	-	-
Dividendos	901	425	898
Lucro do exercício/ Lucros retidos	2.893	1.364	4.176
Participação dos não controladores	498	455	126
Outros	-	-	-
Resultado Operações Descontinuadas	-	-	-
Distribuição do valor adicionado	12.060	7.839	11.851

Gestão Tributária

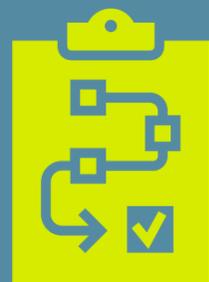
GRI 103-2 | 103-3 | 201-4 | 207-1 | 207-2 | 207-3

A estratégia fiscal está continuamente vinculada a diversas esferas do plano de negócios da organização, dentre eles projetos de reestruturação societária, contratação de serviços, realização de parcerias e obtenções de incentivos fiscais que promovam a maior competitividade do setor.

Nossa gestão tributária monitora constantemente as modificações na legislação que tenham potencial para impactar as operações das áreas de atuação da Companhia e conta com programas regulares de auditoria interna e externa que examinam os assuntos legais e de *Compliance* em geral.

Com o propósito de melhor conformidade regulatória, a estratégia fiscal do **Grupo CSN** tem por objetivo a apuração e liquidação dos tributos devidos de forma controlada e tempestiva, com processos internos que sustentam a regularidade fiscal das empresas, incluindo revisões e aprovações formais das obrigações acessórias a serem transmitidas às autoridades fiscais.

Ademais, para garantir a mitigação de riscos e minimização dos impactos tributários, são feitos constantemente acompanhamentos e avaliação formal e centralizada das alterações nas legislações federais, estaduais e municipais nas localidades em que a organização atua.

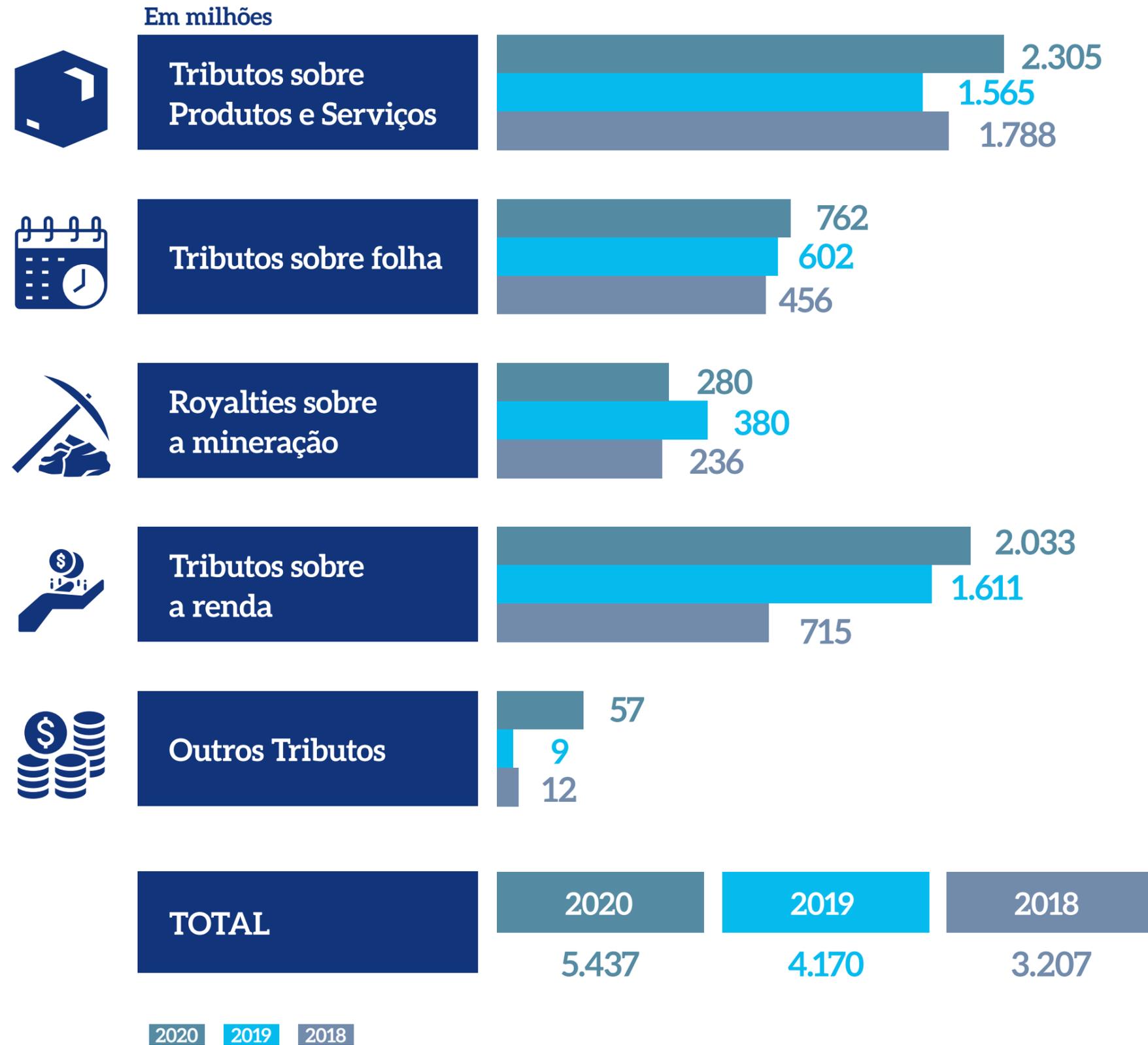


Com o propósito de melhor conformidade regulatória, a estratégia fiscal do Grupo CSN tem por objetivo a apuração e liquidação dos tributos devidos de forma controlada e tempestiva, com processos internos que sustentam a regularidade fiscal das empresas.



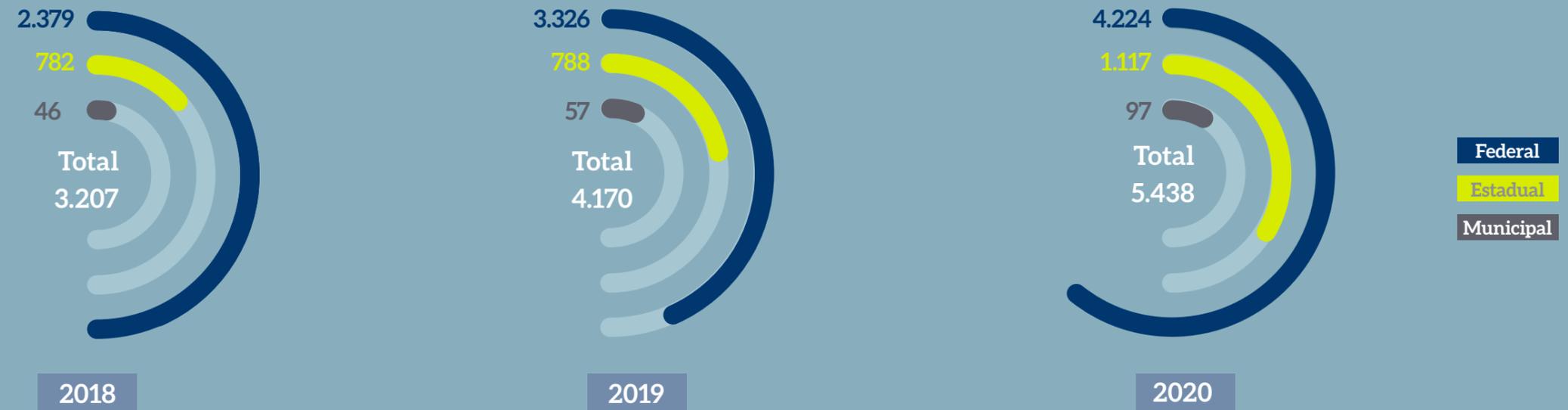
Porto de Itaguaí (RJ)

Entre 2018 e 2020, a estratégia fiscal foi analisada e aprovada pelo Diretor Tributário, que responde diretamente para o Diretor Executivo Financeiro da Companhia. A seguir você confere o total de tributos pagos pelo **Grupo CSN**, nas esferas federal, estadual e municipal:



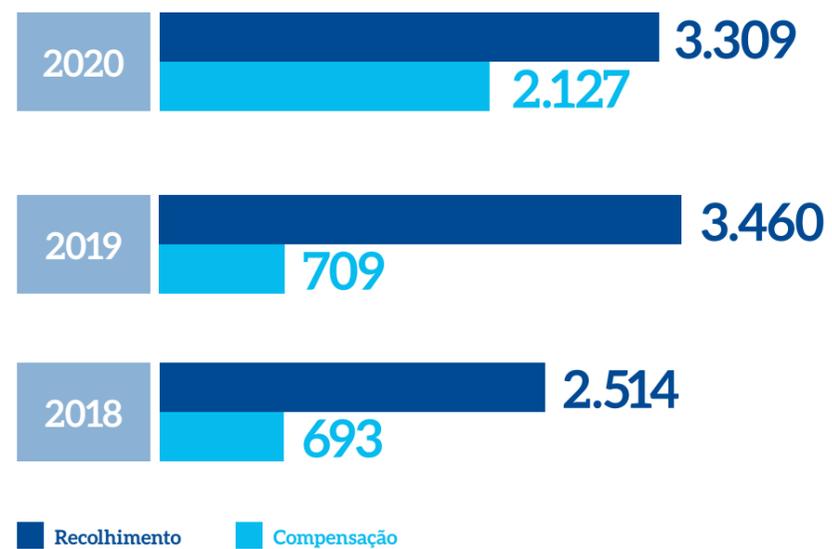
Destinação dos tributos

em milhões



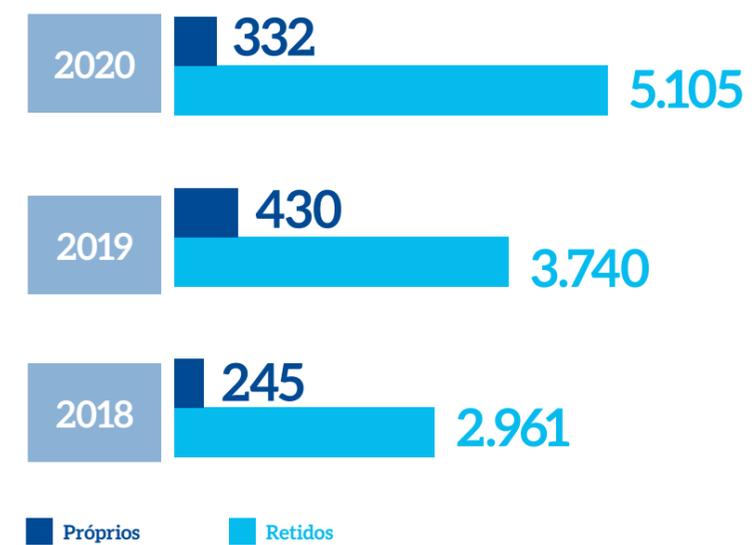
Tributos por forma de pagamento

em milhões



Tributos por classificação

em milhões



No âmbito internacional, nossa gestão atende às regras locais de preço de transferência requeridas pelas jurisdições em que possui atividade, bem como realiza o preenchimento da Declaração País-a-País (Country-by-Country Report).



Exterior

GRI 207-3

No âmbito internacional, nossa gestão atende às regras locais de preço de transferência requeridas pelas jurisdições em que possui atividade, bem como realiza o preenchimento da Declaração País-a-País (*Country-by-Country Report*), entrega realizada pelo componente Brasil, onde está localizada a controladora final do grupo multinacional.

Estamos sujeitos às regras de Tributação de Bases Universais (*CFC rules*) e aos Limites de Endividamentos (*Thin Capitalization rules*) estabelecidos pela legislação brasileira, cujos impactos podem ser avaliados nas Demonstrações Financeiras, no site de RI.

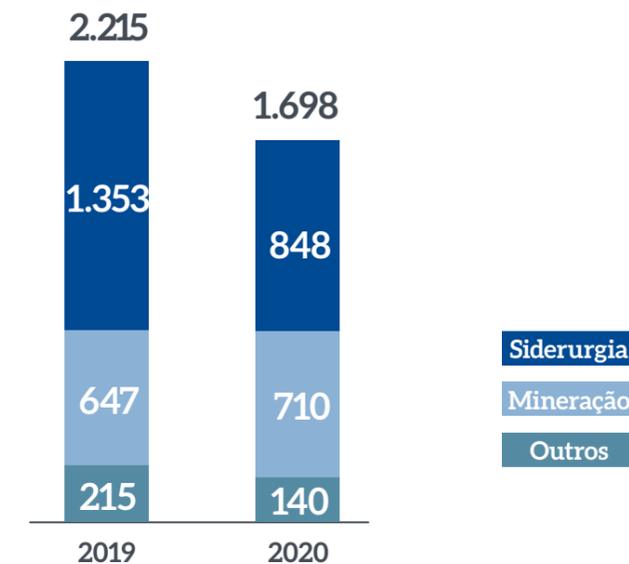
Investimentos

GRI 203-1

Em 2020, os investimentos realizados pela Companhia totalizaram cerca de R\$ 1,7 bilhão, 23% menor quando comparados ao ano anterior, especialmente em função do ritmo reduzido no primeiro semestre do ano devido aos impactos econômicos da crise da COVID-19.

Investimentos

em milhões



Devido às medidas adotadas para preservar o caixa para enfrentar a pandemia, priorizamos a conclusão de nossos principais projetos em andamento, investimentos em manutenção para manter nossa capacidade operacional e cumprir os requisitos ambientais e de segurança, com destaque para:



Mineração

R\$ 710 milhões, com destaque para projetos na planta de beneficiamento de minério de ferro para aumentar a recuperação e qualidade do minério e transformar parte dos resíduos em produto; renovação da frota de equipamentos de mina, manutenção da segurança em nossas barragens de rejeitos; cumprimento de requisitos ambientais e de segurança, além de manutenção da capacidade e peças de reposição em todas as nossas instalações de mineração e portos.



Siderurgia

R\$ 848 milhões, com foco em produtividade e modernização para melhoria do desempenho: grandes reparos em nosso Alto-Forno nº 2, reforma da bateria de coque, melhorias de automação e eficiência, sustentabilidade, manutenção e peças de reposição em todas as nossas unidades. Os principais objetivos das reformas foram a confiabilidade, eficiência operacional e ambiental com redução de emissões atmosféricas.



Cimentos

R\$ 76 milhões, em especial em projetos de manutenção nas unidades de Arcos e Volta Redonda, com destaque para as trocas de filtros de mangas na unidade de Arcos e implantação do Sistema UC3 - Ultimate Cell® Continuous Combustion (UTIS) no Forno de Clínquer 2, tecnologia que consiste na injeção de quantidades reduzidas de Hidrogênio (H₂) e de Oxigênio (O₂) no sistema de combustão e que traz significativa redução no consumo de energia e emissão de CO₂.



Outros Investimentos

R\$ 64 milhões para investimentos correntes nas demais operações (como FTL e Tecon) e de natureza corporativa (como TI).



CAPITAL MANUFATURADO

Eficiência Operacional



A relação que temos com a CSN é muito boa, muito transparente. Ambos nos identificamos como parceiros e por isso conseguimos encontrar boas oportunidades de negócios ou alternativas para contornar os desafios do atual cenário econômico e político.

Rodrigo Godinho, diretor de Compras da GM



O Ano

GRI 103-2 | 103-3

Mesmo diante da pandemia, conseguimos aumentar nossa produtividade, com eficiência operacional e ambiental e, assim, garantir o desempenho de nossas operações.



Mineração

Vendas em 2020
30,7 milhões/t



CAPACIDADES ANUAIS INSTALADAS:

CSN Mineração

33 milhões de toneladas

nas plantas de beneficiamento de minério de ferro (Planta Central + Planta a Seco).

O Terminal Portuário **TECAR** possui capacidade instalada para o embarque de **45 milhões de toneladas** de minério de ferro e desembarque de **4 milhões de toneladas** de redutores (carvão e coque).

ERSA
3.600



toneladas de estanho.

Minérios Nacional
700 mil toneladas de minério de ferro.



Siderurgia

PRODUÇÃO

3,7 milhões de toneladas de aço bruto

3,5 milhões/t de aços planos

0,2 milhão/t de aços longos

3,4 milhões/t de laminados

CAPACIDADES ANUAIS INSTALADAS

Usina Presidente Vargas (UPV)

5,6 milhões/t de aço bruto

5,2 milhões/t de aços planos

400 mil/t de aços longos

Paraná

730 mil/t de aço

330 mil/t de aço galvanizado Galvalume®

130 mil/t de chapas e rolos

150 mil/t de pré-pintados

120 mil/t de laminados a quente

Stahlwerk Thüringen (SWT)

1,1 milhão/t de aço

CAPACIDADES ANUAIS INSTALADAS

Porto Real

500 mil/t de aço

100 mil/t de blanks, chapas e rolos

350 mil/t de aço, aço galvanizado (incluindo o Galvanew®)

Prada



730 mil/t na Prada Distribuição

100 mil/t na Prada Embalagens

Lusosider

550 mil/t

para produzir:

- chapa galvanizada;
- chapa laminada a frio;
- chapa decapada; e
- chapa oleada.

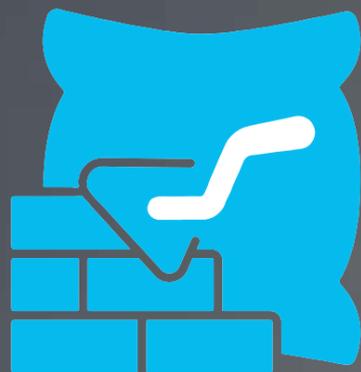




Cimentos

PRODUÇÃO

3,976 milhões
de toneladas

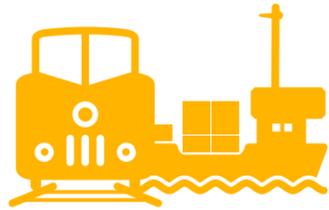


CAPACIDADES ANUAIS INSTALADAS:

Arcos
2,4 milhões de toneladas

Volta Redonda
2,3 milhões de toneladas

Cimentos Arcos (MG)



Logística



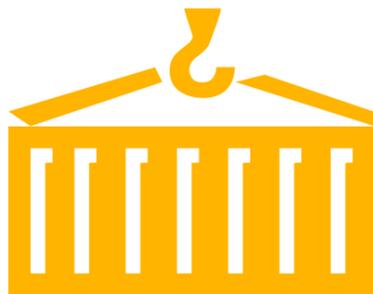
EMBARQUES:

542 mil/t de produtos siderúrgicos

37 mil/t de cargas gerais

154 mil contêineres

1.435 mil/t de granéis



CAPACIDADES ANUAIS INSTALADAS:

TECON
440 mil contêineres

FTL
2,6 milhões de toneladas

TLSA em implantação



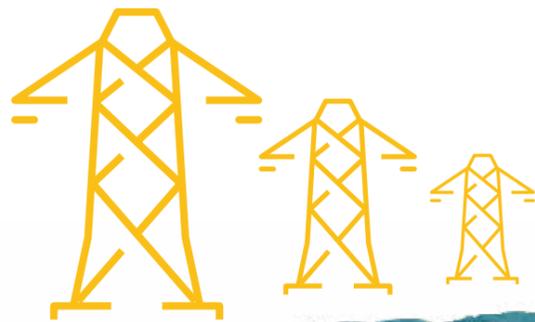
Locomotiva da Transnordestina

Energia Assegurada

- Usina Hidrelétrica de Itá: **167 MW médios**
- Usina Hidrelétrica de Igarapava: **21 MW médios**

Capacidades anuais instaladas

- Central Termoelétrica de Cogeração: **235,2 MW**
- Turbina de topo do alto-forno 3: **21 MW**



Em território nacional, também mantemos:

Criciúma (SC): áreas utilizadas para a mineração de carvão até o início dos anos 1990, atualmente sem operação, em fase de recuperação ambiental das antigas minas.

Companhia Florestal do Brasil (CFB): Empresa do Grupo CSN que detém áreas preservadas não operacionais e atua com foco em atividades de reflorestamento. A CFB vem adquirindo propriedades rurais na região do município de Floriano (PI), conforme estratégia de desenvolvimento, para implantar um Projeto Integrado Agroflorestal no Estado. O projeto é baseado no plantio de árvores em áreas adquiridas pela empresa e somam aproximadamente **81 mil hectares** na microrregião que abrange os municípios de Floriano, Jerumenha, Itaueira, Pavussu, Canavieira e Nazaré do Piauí. Dessa forma, busca-se criar uma base florestal capaz de sustentar indústrias do setor, por meio do estabelecimento de cultivos que contribuam para o desenvolvimento sustentável, a integração de atividades produtivas, a proteção e conservação do meio ambiente, além da geração de recursos, empregos e impostos para alavancar a economia do Piauí e dos municípios na área de abrangência do projeto.



Usina hidrelétrica de Itá



CAPITAL NATURAL

Meio Ambiente

“ Acompanho a evolução da comunicação corporativa da CSN, em Volta Redonda, referente às suas ações, impactos e resultados ambientais, desde que cheguei à Firjan em 2011. Dentre as diversas ações, duas me chamaram atenção: a construção dos impressionantes resultados na gestão da água (reúso interno, redução das perdas e da captação) e um projeto para reciclagem de resíduos de construção civil e de demolição (RCD), vencedor do Prêmio Firjan Ação Ambiental em 2015. Resultados que reforçam o papel da CSN para os seus clientes e acionistas, para o setor siderúrgico e para o Estado do Rio de Janeiro.

*Jorge Peron, Gerência
de Sustentabilidade
da Federação das
Indústrias do Estado
do Rio de Janeiro
(FIRJAN)*

O Ano

GRI 103-2 | 103-3

Os esforços da CSN destinam-se, principalmente, à preservação e à recuperação do Capital Natural no processo produtivo e à diminuição dos riscos associados. Além disso, a CSN investe em projetos de Inovação, proporcionando conhecimento e promovendo iniciativas mais sustentáveis. Dessa forma, é possível reduzir custos, gerar

valor e oportunidades financeiras, participando ativamente de um mercado cada vez mais atento à agenda ESG.

A Companhia tem se concentrado cada vez mais em ter uma estratégia climática robusta. O primeiro passo foi a integração de suas políticas corporativas em uma Política de

Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança como principal diretriz, onde o compromisso com a mitigação e a adaptação às mudanças climáticas é formalmente estabelecido. Outro passo importante foi a adesão ao Pacto Global da ONU como "Signatário", participando da Plataforma Ação pelo Clima.



A CSN trabalha constantemente para transformar recursos naturais em prosperidade e desenvolvimento sustentável. Ao longo de 2020, a CSN deu continuidade às suas iniciativas ambientais para mitigar e compensar os impactos de suas atividades e destinou R\$ 420,5 milhões para iniciativas ambientais, entre custeio e investimentos.

Em relação às emissões dos Gases de Efeito Estufa (GEE), a CSN possui inventários verificados por terceira parte independente e selo ouro do GHG *Protocol* há seis anos. Neste ciclo, a pontuação do CDP para mudanças climáticas também foi elevada de "D" para "C".

Além disso, estabelecemos um *roadmap* de CO₂ para avaliar o cenário atual, com suas respectivas linhas de base. O próximo passo é analisar a viabilidade de diferentes opções de mitigação a partir da Curva de Custo Marginal de Abatimento (MACC)¹, para preparar a Companhia na avaliação dos cenários de precificação do Carbono, a fim de definir os compromissos executáveis até 2050.

De forma a evoluir na construção dessa agenda climática, será contratada uma empresa especializada para treinar nossas equipes na estrutura do TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*) em 2021. Essa equipe estará envolvida na construção de uma matriz de riscos e oportunidades climáticos, juntamente com a definição de planos de ação. Os resultados serão apresentados à alta gestão – incluindo o Conselho –, que também receberá treinamento sobre a metodologia aplicada.

Sempre em busca de operar sob as melhores práticas, a CSN instituiu, em 2020, a Diretoria de Sustentabilidade, Meio Ambiente e Segurança do Trabalho, reportando-se ao nosso CEO. Esta nova Governança de Sustentabilidade foi formatada para auxiliar no alcance da plena capacidade na gestão de tópicos ambientais, sociais e de governança.



1. Curvas que contrapõem os custos de abatimento dos GEE em relação à quantidade de tCO₂eq abatida.

Siderurgia

GRI 203-1

Na Usina Presidente Vargas (UPV), localizada em Volta Redonda, serão investidos **R\$ 300 milhões**, entre 2018 e 2024, com foco em conformidade ambiental, adequando nossas operações.

Investimos mais de **R\$ 3,0 milhões** em parceria com a Prefeitura Municipal de Volta Redonda (RJ), por meio do Programa Volta Redonda Verde, dentro do projeto de Compensação, em que foram estabelecidas **metas de grande relevância para o município**.



Censo Arbóreo nas dependências industriais, indicando **14.350 indivíduos** arbóreos nas áreas internas da Usina Presidente Vargas.



Fortalecimento do Refúgio da Vida Silvestre (REVIS) Vale dos Puris: criada em 2019, a Unidade de Conservação de Proteção Integral possui aproximadamente **3.117 ha** localizados na porção norte do Município de Volta Redonda, sendo limítrofes com os Municípios de Barra Mansa e Barra do Piraí.



A CSN transferiu o valor de **R\$ 1,5 milhão** à Prefeitura de Volta Redonda, a título de regularização fundiária, elaboração de plano de manejo e a sinalização do entorno.



Programa de Arborização Urbana: plantio e manutenção de mais de **8 mil mudas** de árvores nativas da Mata Atlântica, no município de Volta Redonda.

Entre os anos de 2019 e 2020, doamos **98.503 mudas** de flores ornamentais para a Prefeitura Volta Redonda.

Censo Arbóreo nas dependências industriais, indicando **14.350 indivíduos** arbóreos nas áreas internas da Usina Presidente Vargas.

Investimentos no Parque Natural Municipal Fazenda Santa Cecília do Ingá: melhorias no viveiro, reforma do Centro de Visitantes, sinalização do entorno, desenvolvimento de projeto de educação ambiental e implementação do Bike Park², seguindo padrão internacional do IMBA³ – Associação Internacional de Mountain Biking.



Ao todo serão investidos mais de R\$ **300 milhões** na Usina Presidente Vargas (UPV) até 2024. Os investimentos irão promover a melhora e modernização dos controles ambientais da unidade, reforçando o nosso compromisso com a Sustentabilidade, a conformidade legal e com a comunidade.

2. O Bike Park é uma área dedicada aos ciclistas com a implantação de pistas de bicicross com diversos graus de dificuldade: desde infantil até mais radical.
3. International Mountain Biking Association.

Mineração

GRI 203-1 | 303-5 | 301-2

Investimos **R\$ 6 milhões** no Plano Municipal de Segurança de Barragens, em parceria com as mineradoras e a Prefeitura de Congonhas (MG). O Plano objetiva, sobretudo, a construção de uma moderna sede para a Defesa Civil do município, a aquisição de

veículos e equipamentos, a elaboração do Plano de Contingência Integrado que reúna todas as mineradoras da região, a sinalização e campanhas de conscientização e a capacitação da Brigada Municipal.



Em 2021 terão início as obras da **Planta de Beneficiamento de Itabiritos** (capacidade de 15Mtpa⁴). O projeto irá beneficiar o material menos rico em ferro, presente na mina Casa de Pedra, aumentando a vida útil da mina. A água será utilizada em **circuito fechado** (recuperação e recirculação no processo), contribuindo para a **otimização dos recursos naturais**.

Em 2021, a CSN Mineração realizará a avaliação da sua Pegada Hídrica, de acordo com os critérios da NBR ISO 14.046:2017, para:



■ Avaliar o ciclo de vida da água no processo da Mineração;



■ Identificar os impactos ambientais potenciais relacionados ao uso da água;



■ Promover a eficiência hídrica;



■ Identificar oportunidades para otimizar a gestão da água nos processos da organização; e



■ Apresentar aos tomadores de decisão da companhia os impactos ambientais potenciais e as possíveis melhorias.

4. Milhões de Toneladas por ano.

Cimentos

GRI 305-1

Com a menor emissão de CO₂ por tonelada de cimento produzido no Brasil e uma das menores do mundo, a CSN Cimentos é 20% mais eficiente energeticamente do que a média nacional e está próxima de alcançar algumas das metas estabelecidas pela *Cement Sustainability Initiative* (CSI) e pela Agência Internacional de Energia no *Roadmap Cimentos para 2030*:

	Emissões GEE (kgCO ₂ /ton)	Fator de Clínquer	Consumo Elétrico	Consumo Térmico (GJ/ton)	Combustíveis alternativos
CSN Cimentos 2020	519	58,2%	85,4	3,27	1,1%
Média Brasileira	585	73,0%	108,0	3,52	26,0%
Roadmap 2030	480	59,0%	106,0	3,47	35,0%

Implantação do Sistema UC3 – Ultimate Cell® Continuous Combustion (UTIS) no Forno de Clínquer 2, tecnologia que consiste na injeção de quantidades reduzidas de Hidrogênio (H₂) e de Oxigênio (O₂) no sistema de combustão. Essa injeção proporcionou os seguintes benefícios:



Diminuição de até **2%** no consumo térmico do forno (menor consumo de coque de petróleo);

Menor consumo elétrico, devido à melhor produtividade, tanto do forno quanto das moagens de cimento.

MEIO AMBIENTE

Redução do consumo de água em aproximadamente **1%** por tonelada de calcário extraído em comparação com o ano de 2019.

Plantio de **11.250** mudas de espécies nativas da Floresta Estacional Semidecidual e Decidual em área de reserva legal e RPPN.

Logística

GRI 306-2 | 306-3 | 303-3 | 303-4

Em 2020, foram investidos **R\$ 1,2 milhão** em ações socioambientais nas Ferrovias FTL e TLSA. Esses recursos foram destinados a ações socioambientais, num conjunto de atividades que buscaram atender tanto a legislação e regulatório quanto os Planos Básicos Ambientais.

Na Ferrovia Transnordestina S.A (FTL), num processo inovador, teve início a substituição de dormentes de madeira por dormentes de concreto, num trecho inicial de 24 km, buscando maior segurança operacional e diminuição do consumo de materiais de origem florestal.

Na Transnordestina Logística S.A. (TLSA), modal ferroviário em implantação, temos firmado com o ICMBIO⁵ um Termo de Cooperação Técnica de áreas a serem recuperadas no Parque Nacional da Serra da Capivara (PI), recentemente tombado pela ONU como patrimônio histórico mundial.

No local, estamos recuperando a vegetação em áreas degradadas através de técnicas de biorremediação, sem uso de insumos químicos ou defensivos agrícolas. Até 2025, 415 hectares serão recuperados,

e 90 já se encontram integralmente restaurados através do plantio e monitoramento de mais de 110 mil mudas no último biênio.

Essas mudas foram produzidas em viveiro próprio, construído em área de assentamento rural e conta com a mão-de-obra dos assentados. Após o término do projeto de compensação, ele será doado à comunidade ali instalada como uma alternativa de renda a todos.

5. Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade.



Locomotiva da Transnordestina – TLSA



Energia

O Consórcio Itá formou-se a partir da união de três grandes empresas dos setores de geração de Energia (ENGIE Brasil Energia), Siderurgia (Companhia Siderúrgica Nacional - CSN) e Cimento (Itambé) e tem como objetivo a exploração da Usina Hidrelétrica Itá.

Localizada no rio Uruguai, no município de Aratiba (RS), essa Usina, da qual a CSN detém 48,75%, entrou em operação em 2000. É gerida pela ENGIE e possui certificação segundo as normas de gestão ISO 9001 e ISO 14001, da

Qualidade e do Meio Ambiente, e OHSAS 18001, da Saúde e Segurança no Trabalho.

Em 2020, por meio da gestora do ativo, foi aprovado, pelo Instituto Nacional do Meio Ambiente (Ibama), o Plano Ambiental de Conservação e Uso do Entorno do Reservatório da Usina Hidrelétrica Itá, em Santa Catarina, apresentado ao órgão em 2019. O plano propõe orientar e educar sobre a conservação e o uso sustentável da Área de Preservação Permanente (APP) e do espelho d'água do reservatório.

A Usina Hidrelétrica de Igarapava, na qual a CSN detém 17,9%, está localizada no Rio Grande, entre os municípios de Igarapava e Rifaina em São Paulo, Conquista e Sacramento em Minas Gerais. Foi inaugurada em 18 de dezembro de 1998.

Em 2020, 9,60 hectares foram plantados em continuidade ao programa de Recuperação de APPs⁶ iniciado em 1996, garantindo o reflorestamento da área por meio da combinação de espécies pioneiras e não pioneiras.

6. Áreas de Preservação Permanente (APP) são áreas protegidas pela Lei 12.651/2012, o "Novo Código Florestal Brasileiro", cobertas ou não por vegetação nativa, com a função ambiental de preservar os recursos hídricos, a paisagem, a estabilidade geológica, a biodiversidade, o fluxo gênico de fauna e flora, proteger o solo e assegurar o bem-estar das populações.

Política Integrada de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho

Para reafirmar o compromisso com o desenvolvimento sustentável e as boas práticas ESG, a CSN elaborou, em 2020, a sua nova Política Integrada de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho, com aprovação pelo Conselho de Administração prevista para 2021⁷. De forma integrada, a política baseia-se nos princípios do Pacto Global e nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), das Nações Unidas, além de estar alinhada à nossa essência de **"Fazer bem, Fazer mais e Fazer para sempre"**.

A política foi elaborada conforme o acrônimo "SEMPRE", muito presente na gestão da CSN: Sustentabilidade do Negócio; Empresa Transparente e Inclusiva; Melhoria Contínua; Proteção do Meio Ambiente, Prevenção a Poluição e Acidentes; Respeito à Legislação e Educar e Treinar.



A Política estabelece o compromisso da Companhia com as seguintes temáticas:

- Desenvolvimento sustentável;
- Bem-estar dos colaboradores e terceiros;
- Comportamento seguro;
- Preservação do Meio Ambiente;
- Ética e transparência;
- Diálogo com os diversos públicos de relacionamento;
- Prestação de contas sobre as decisões e as atividades empresariais; e
- Respeito integral aos Direitos Humanos.



Clique aqui e conheça a nossa política na Íntegra.

7. O novo instrumento substitui a Política de Meio Ambiente e o Manual de Saúde e Segurança do Trabalho, anteriormente tratados individualmente.

Sistema de Gestão Ambiental, de Saúde e Segurança

As principais ferramentas para a implantação efetiva da Política de Sustentabilidade são o Sistema de Gestão Ambiental (SGA) e o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança (SGSS).

Sistema de Gestão Ambiental

O Sistema de Gestão Ambiental é o responsável pelo monitoramento dos processos relacionados aos Segmentos, buscando sempre o aprimoramento contínuo e a conformidade com as normas ambientais.

O desenvolvimento do SGA é de responsabilidade do Comitê Interno de Gestão Ambiental (CIGA), que ao definir papéis e responsabilidades, reúne profissionais das áreas de Meio Ambiente e operação das unidades. O CIGA promove reuniões mensais para o aprimoramento contínuo do SGA e identifica os aspectos, os impactos e os riscos relacionados aos processos.



Clique aqui para saber mais sobre a SGA e o SGSS.

Ao longo dos anos, os esforços da Companhia resultaram na certificação ISO 14.001:2015 das seguintes operações:

- Mina de Casa de Pedra (CSN Mineração Congonhas – MG);
- Unidade CSN Paraná (Araucária – PR);
- Unidade CSN Porto Real (Porto Real – RJ);
- Mina da Bocaina (CSN Cimentos Arcos – MG);
- Prada Unidade Distribuição (Mogi das Cruzes – SP);
- Sepetiba Tecon (Itaguaí – RJ); e
- Usina Presidente Vargas (Volta Redonda – RJ).

Além disso, a meta para 2021 é certificar o Porto TECAR e as unidades de Cimentos de Arcos (MG) e Volta Redonda (RJ), com a ISO 14.001:2015. Também foi estabelecido um planejamento para desenvolver um Sistema de Gestão Integrado – SGI durante o ano de 2021, para todo o **Grupo CSN**.

Nas suas principais unidades, a CSN mantém um canal aberto e gratuito de comunicação com o público interno e externo, a “Linha Verde”.

Uma equipe especializada da unidade, que foi acionada pela “Linha Verde”, tem o compromisso de responder às demandas da Comunidade, apresentando soluções ou justificativas em até 15 dias úteis. O volume e o conteúdo das ligações, assim como os direcionamentos internos decorrentes de cada uma das ligações, são reportados periodicamente à alta gestão da Companhia.

LINHA VERDE

Desde 2000, a “Linha Verde” está em operação nas seguintes unidades: CSN UPV, CSN Porto Real, CSN Paraná, Prada Embalagens e Prada Distribuição, Casa de Pedra, CSN Arcos e TLISA.



Licenciamento Ambiental

Respeitamos a legislação vigente, monitoramos e, sempre que possível, nos antecipamos aos desafios decorrentes de potenciais mudanças regulatórias, em todo o **Grupo CSN**.

Dessa forma, nossas unidades estão integradas a uma plataforma de atualização da Legislação Ambiental e de gestão de requisitos legais para que, sempre que houver qualquer alteração relativa às nossas operações, estejamos em acordo com a Legislação.

A Companhia opera em conformidade legal por meio de suas licenças e autorizações. Ainda, temos em andamento licenciamentos em processos de obtenção ou renovação, todos em acordo com os prazos legais.

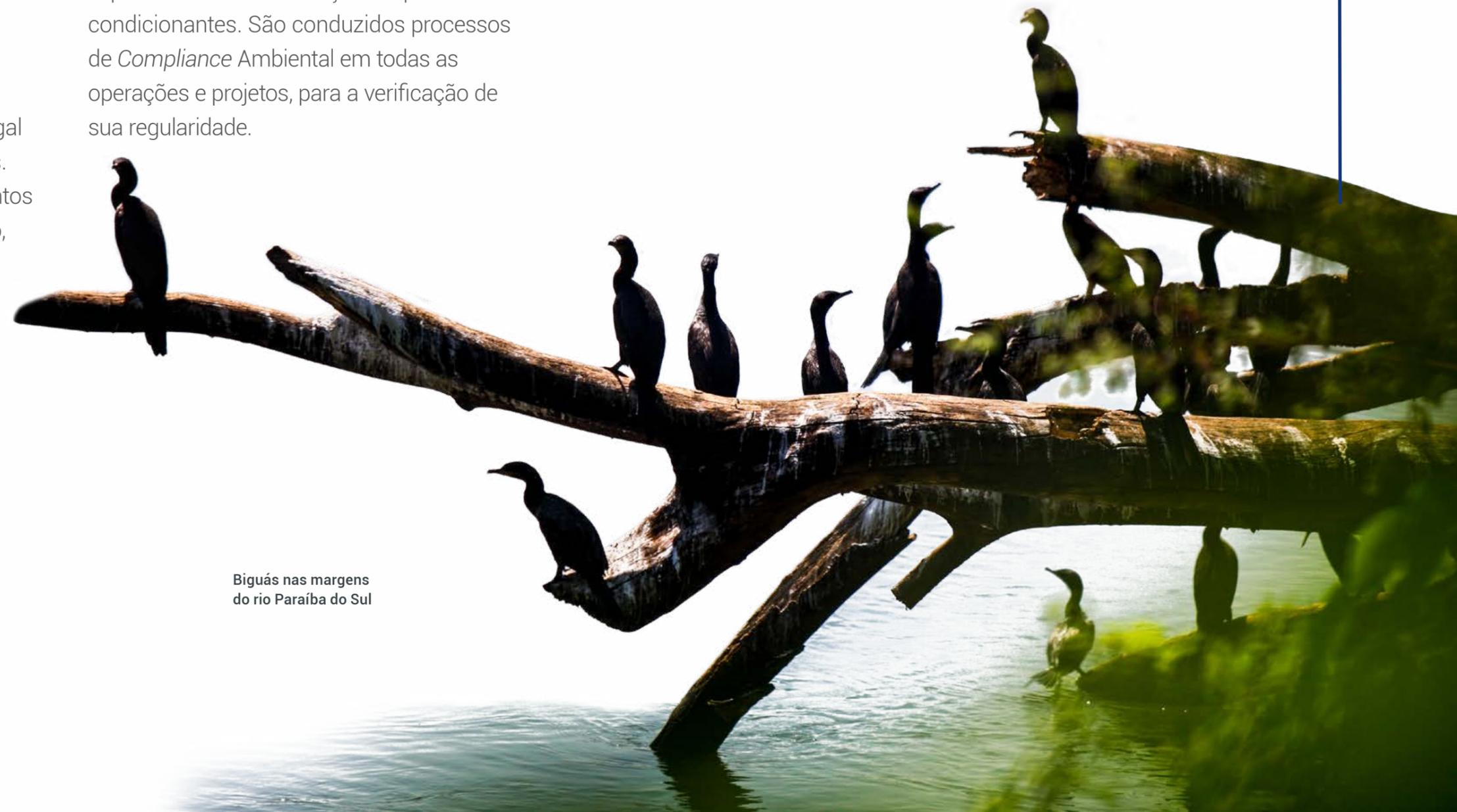
Internamente, a CSN possui uma estrutura de gestão e monitoramento das licenças, autorizações, certidões ou documentos similares, e suas respectivas condicionantes.

A avaliação da conformidade leva em consideração as particularidades de cada atividade ou empreendimento e os termos específicos de cada licença e respectivas condicionantes. São conduzidos processos de *Compliance* Ambiental em todas as operações e projetos, para a verificação de sua regularidade.

Para sugestões, denúncias, dúvidas, críticas e elogios:

 Telefone: 0800 282 4440

 E-mail: meio.ambiente@csn.com.br



Biguás nas margens do rio Paraíba do Sul

Gestão de Resíduos

GRI 103-2 | 103-3 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

A CSN adota as mais rigorosas normas que regem a Gestão de Resíduos em seus diversos processos produtivos. Em 2020, ampliou a busca pelo fortalecimento da Economia Circular, vista como uma alternativa viável para transformar positivamente a organização produtiva por meio da reutilização, reúso e revalorização dos insumos e resíduos que compõem as cadeias de produção dos Segmentos que integram o Grupo.

Essa gestão busca reduzir os impactos adversos existentes relacionados aos resíduos e intervir nos processos de

geração, segregação, acondicionamento, embalagem, identificação, transporte, tratamento e destinação final ambientalmente correta. Essas medidas são realizadas por meio do Sistema de Gerenciamento de Resíduos (SGR), que permite o gerenciamento interno de todos os resíduos gerados e abrange informações referentes à gestão dos Manifestos de Resíduos.

Além desse sistema, possuímos procedimentos padronizados para o gerenciamento de todos os resíduos gerados nas unidades da Companhia. Esses documentos estão disponíveis na intranet aos colaboradores da CSN.

Destaques Grupo CSN 2020

Valores absolutos:

Redução de **19%** na geração de resíduos perigosos

Redução de **16%** na geração de resíduos da mineração

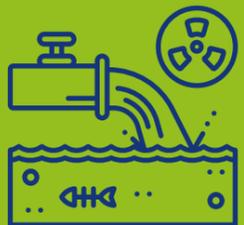


Valores específicos: denominador DVA

Redução de **56%** na geração de resíduos perigosos/DVA R\$

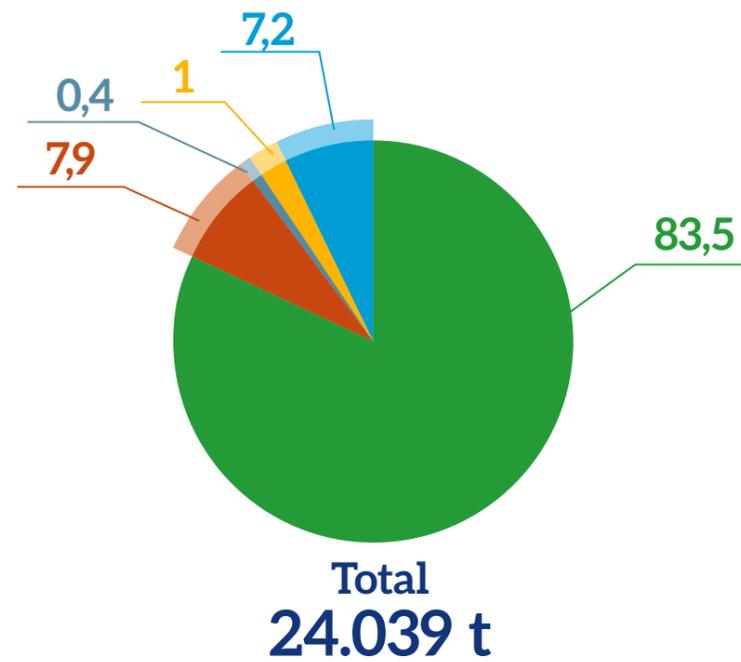
Redução de **30%** na geração de resíduos não perigosos/DVA R\$

Redução de **23%** na geração de resíduos de mineração/DVA R\$



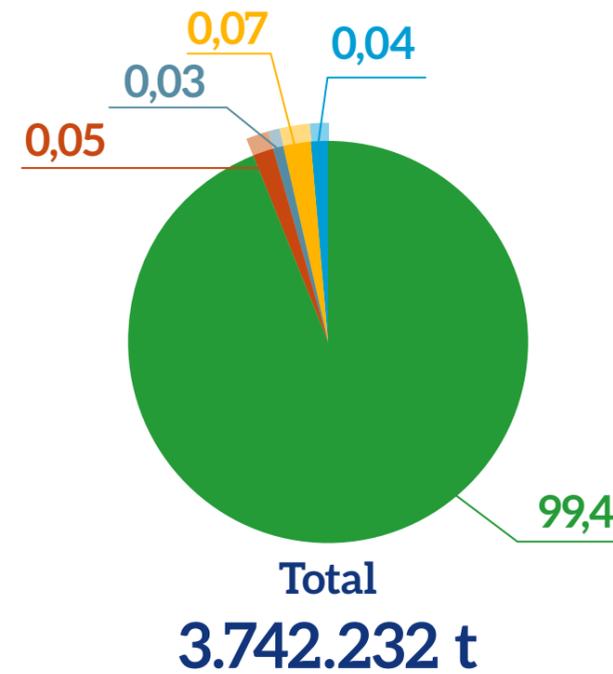
Resíduos perigosos

em porcentagem



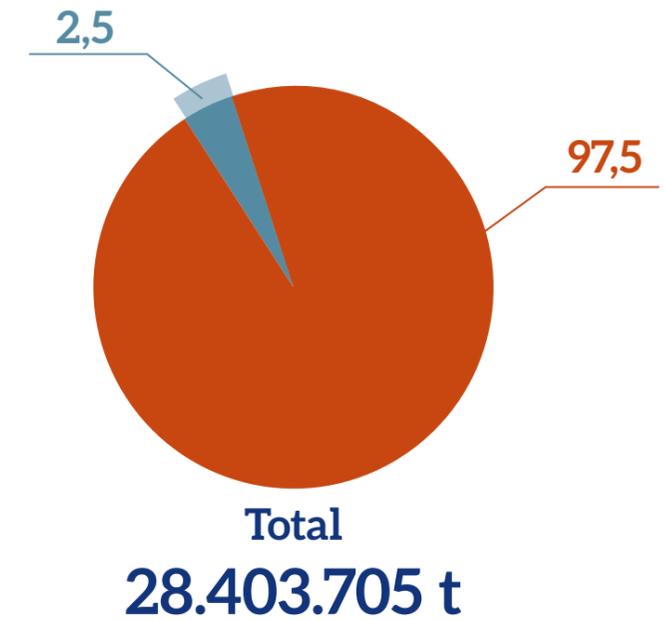
Resíduos não perigosos

em porcentagem



Resíduos de mineração

em porcentagem



CSN Mineração Outras Minerações Siderurgia Cimento Logística

CSN Mineração Outras Minerações

NA SIDERURGIA, REDUZIMOS EM **16%** A GERAÇÃO DE RESÍDUOS PERIGOSOS



Na Usina Presidente Vargas, unidade de Siderurgia com mais expressiva geração de resíduos, existem diversas rotas definidas para a sua destinação. Uma delas é a reutilização interna, que possibilita a redução no consumo de certas matérias-primas. Por outro lado, para os casos em que não está prevista uma rota de reaproveitamento, empresas especializadas licenciadas – em posse do Manifesto de Transporte – direcionam os resíduos para Aterros Industriais licenciados, garantindo a rastreabilidade e maior controle sobre a correta disposição final.

No ano, a UPV recuperou, por meio de reutilização, reciclagem, coprocessamento e outros processos, aproximadamente 95,5% de seus resíduos, o que corresponde a 3.754.043 toneladas, entre perigosos e não perigosos. As 177.515 toneladas de resíduos restantes, sendo 1% perigosos e 99% não perigosos, foram destinadas para disposição final em aterros licenciados.

Os maiores volumes de resíduos gerados pela CSN são sucatas ferrosas, como ferro e aço, que são aproveitadas pela Siderurgia. Ferro-Cromo e Ferro-Manganês são comercializados para empresas recicladoras, como matérias-



No ano, a UPV recuperou, por meio de reutilização, reciclagem, coprocessamento e outros processos, aproximadamente 95,5% de seus resíduos.

primas de seus processos. Baterias de automóveis, correias transportadoras, papéis e plásticos também são comercializados para empresas que realizam a reciclagem destes descartes.

Os resíduos de óleos e graxas da Companhia, em todas as suas unidades, são armazenados em tambores homologados e identificados (INMETRO). Posteriormente, são vendidos para serem novamente refinados ou destinados a outros processos de reciclagem/regeneração. Aqueles que não possuem mercado, juntamente com as graxas contaminadas, são destinados à blendagem (coprocessamento) por empresas licenciadas.

NA CSN MINERAÇÃO,
HOUE REDUÇÃO
DE **24%** NA
GERAÇÃO DE
RESÍDUOS PERIGOSOS
E **11%** NA GERAÇÃO
DE RESÍDUOS DE
MINERAÇÃO.

Mineração

A CSN Mineração é a empresa do Segmento com a mais expressiva geração de resíduos, sendo os maiores volumes na forma de estéril⁸ e rejeito⁹. Tanto o estéril movimentado nas frentes de lavra, quanto o rejeito drenado no processo de filtragem, são dispostos em pilhas monitoradas por um sistema de gestão de segurança sujeito a inspeções regulares de estabilidade.

Dentro do conceito de Economia Circular, na CSN Mineração, os rejeitos passam por um novo beneficiamento na Planta de Concentração Magnética de Alta Intensidade – CMAI 01, por ainda conterem elevado teor de ferro. Neste processo, os potentes concentradores transformam grande parte do que antes era rejeito em produto.

De acordo com o plano de expansão da CSN Mineração, e para acelerar o cronograma para descaracterização de barragens, outras três plantas de concentração magnética serão instaladas, para o novo beneficiamento de todo o rejeito existente nas barragens e posterior empilhamento a seco.



8. Estéril é todo solo retirado das frentes de lavra que não seja aproveitado economicamente.

9. Rejeito é o material descartado após o processo de beneficiamento e filtragem do minério.

Cimentos

Em 2020, a unidade da CSN Cimentos em Arcos (MG) apoiou a 4ª Campanha de Coleta e Reciclagem Digital de Arcos, em parceria com a Associação Comercial e Empresarial e a Câmara de Dirigentes e Lojistas (CDL) do município.



Para mais detalhes sobre os resíduos gerados veja o Anexo - Resíduos, pág. 16

Em 2021, na unidade de Arcos (MG), terão início as operações de uma unidade de coprocessamento de resíduos perigosos e não-perigosos em forno de clínquer.

O projeto traz ganhos de eficiência ao permitir o reaproveitamento de grande parte dos resíduos gerados em todas as nossas unidades, o que se traduz em economia de matérias-primas e combustíveis para a fabricação de cimentos e contribui significativamente para o atingimento das metas de redução de emissões de CO₂ previstas no roadmap da Companhia.



Economia Circular



 Clique sobre as ilustrações para ver nosso processo de economia circular.

Gestão de Recicláveis

A Diretoria de Suprimentos possui uma gerência dedicada à Reciclagem, presente nos estados de São Paulo, Minas Gerais e Rio de Janeiro, que atua nos quatro R: **Reduzir**, **Reaproveitar**, **Reciclar** e **Rentabilizar**.

As seguintes atividades são desenvolvidas para promover uma cadeia de suprimentos mais sustentável para CSN, reduzindo o envio de material para o aterro e gerando economia e renda:

- Segregação de materiais recebidos;
- Prensa de materiais recicláveis;
- Higienização de EPIs, permitindo sua reutilização;
- Processamento de lâmpadas no Papa-Lâmpadas, transformando resíduo perigoso em não-perigoso;

- Despressurização de latas spray, para a reciclagem;
- Descascamento de cabos elétricos, aproveitando o cobre dos cabos e tornando a CSN autossuficiente em cobre;
- Captação de óleos através da ECO (Estação de Captação de Óleos);
- Segregação da sucata de zinco, equipamentos e pneus para venda; e
- Descontaminação e corte de sucata ferrosa para abastecimento da UPV.

Todas essas atividades são monitoradas por meio de indicadores-chave de desempenho, com o estabelecimento de metas para a maximização dos ganhos de eficiência.



Gestão de Energia

GRI 103-2 | 103-3 | 302-1 | 302-2 | 302-3 | 302-4 | 302-5

A CSN, uma das maiores consumidoras industriais de energia elétrica do Brasil, sempre priorizou o uso de energia renovável em seu processo produtivo. Com o objetivo de garantir o custo competitivo para este fundamental insumo, investe, desde 1999, em projetos de geração de energia elétrica na modalidade de autoprodução de energia. Dessa forma, alcançamos uma capacidade de geração de energia elétrica de 446,0 MW, com os seguintes ativos e parcerias:

- Usinas de Itá e Igarapava, nas quais a CSN possui participação;
- Central de Cogeração Termoelétrica, que utiliza como combustível gases siderúrgicos residuais; e



Saiba mais sobre o consumo total de combustíveis, no Anexo, pág. 8

- Turbina de Recuperação de Topo (TRT), que desde 2014, reaproveita o Gás de Alto Forno (GAF), gerado na produção de gusa do Alto Forno 3 (AF3) - que responde por mais de 70% da produção de gusa da UPV.

Para expandir a capacidade instalada de autoprodução de energia, a Companhia realiza com frequência a prospecção e a análise de viabilidade de novos ativos de geração, sempre com o objetivo de manter a competitividade do custo de produção e considerando a contratação de energia proveniente de fontes renováveis.

A perspectiva é de investimentos em novas plantas de geração de energia de fontes renováveis (hidrelétrica, eólica e solar), como autoprodutora de energia, na busca pela autossuficiência em eletricidade.



100% CSN Mineração
de energia
de fontes renováveis

94% CSN Cimentos
de energia
de fontes renováveis

94% Grupo CSN
de energia
provenientes de fontes
renováveis



Gestão de Água

GRI 103-3 | 103-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5

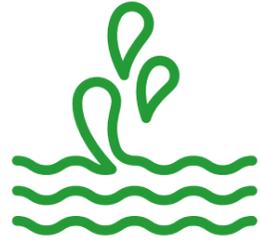
A água é um recurso essencial para as operações da Companhia. Por isso, a CSN considera a gestão da água um tema prioritário e participa ativamente dos Comitês de Bacias Hidrográficas das regiões em que mantêm unidades industriais e de extração – Volta Redonda (RJ), Arcos (MG), Congonhas (MG).

Por meio do diálogo entre os mais diversos setores representados, é possível discutir as ações de gestão mais eficientes, garantir os usos múltiplos da água, avaliar e propor melhoria da

qualidade ambiental do território ao qual pertencem.

Ao longo dos anos, a CSN vem intensificando ações de redução de consumo de água e reúso em seus processos produtivos e administrativos.

Algumas iniciativas e projetos vêm sendo implementados pela CSN Mineração para reduzir o consumo de água em suas operações em Congonhas (MG). A seguir serão apresentados projetos relevantes para a Companhia.



Após sua implantação, o projeto proporcionará um aumento de **700 mil toneladas na quantidade de rejeitos recuperados, com economia estimada de 56,9 mil m³ de água nova por ano.**

Planta de Separadores Magnéticos (CMAI LAMAS)

Desde 2017, a CSN Mineração investe em projetos para maximizar a recuperação do minério processado em sua planta e assim reduzir o volume de rejeitos gerados nas operações. No segundo semestre de 2020, iniciou a elaboração de projetos preliminares e conceituais para construção de mais uma planta de separadores magnéticos. O projeto é ainda mais eficiente que os separadores magnéticos comumente utilizados.

Após o início das operações, que se dará em 2022, o projeto permitirá o beneficiamento de todo rejeito fino gerado atualmente na operação da planta central, aumentando a recuperação em massa do minério de ferro e **diminuindo a geração de rejeitos em 700 mil ton/ano**, proporcionando redução no consumo estimada de **56,9 mil m³ de água nova por ano.**

Planta Central de Beneficiamento de Minério

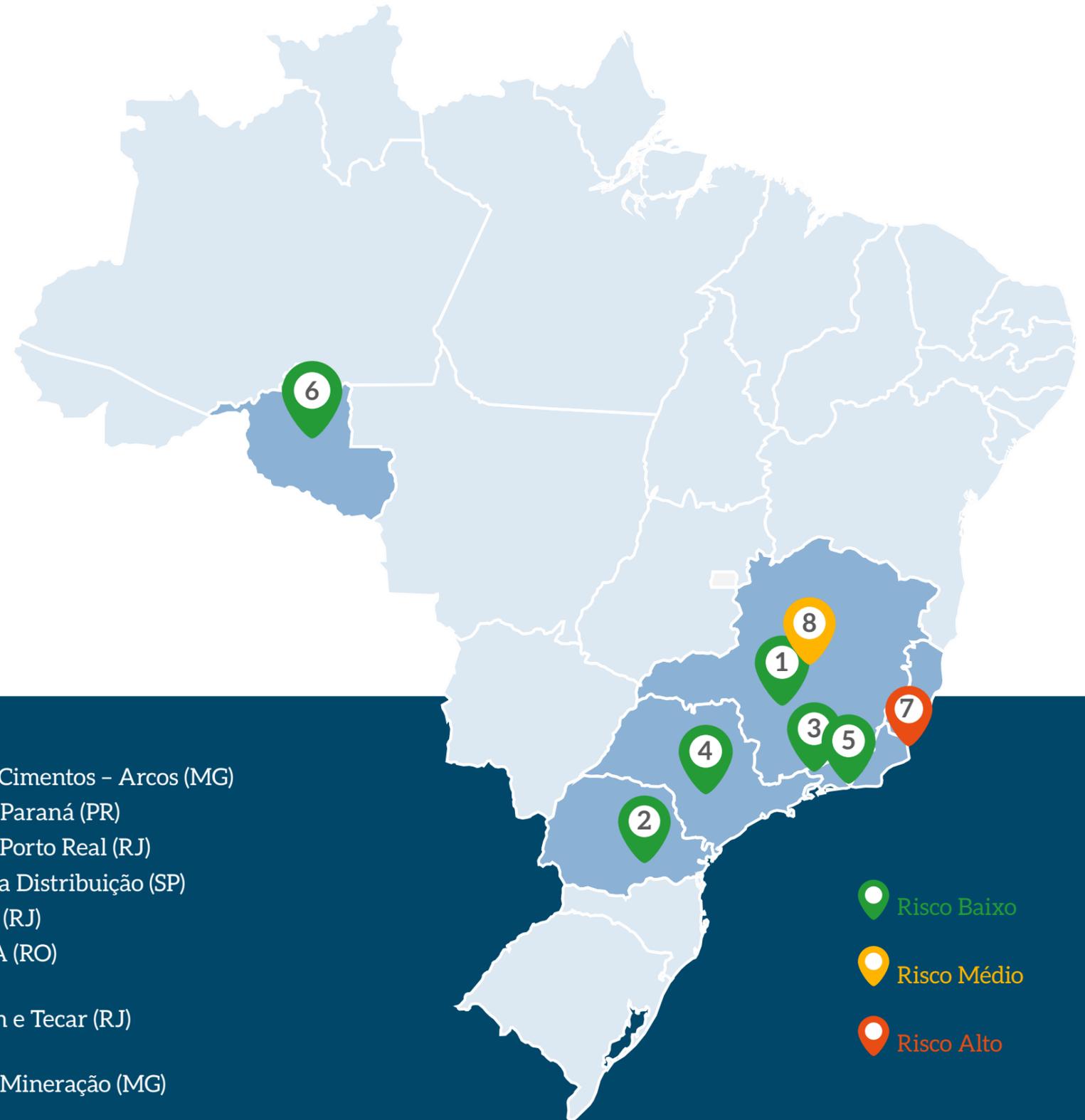
A planta pretende reduzir, até **2024, 45% – de 0,22m³/t para 0,12m³/t** – o consumo específico de água doce da Planta de Beneficiamento da mina de Casa de Pedra, tendo como referência o ano de 2017. Conseqüentemente, haverá também a redução da geração de rejeitos e aumento da eficiência das operações de separação sólido/líquido existentes na planta de beneficiamento.



Leia mais sobre o projeto no Relato da CSN Mineração.

Mapa de Estresse Hidrico

Em 2020, a CSN iniciou a avaliação de riscos em acordo com metodologias *Water Risk Filter*, da *World Wildlife Fund* (WWF) e da *Aqueduct WRI*. Essas iniciativas contribuem para que as empresas possam avaliar, analisar, valorar e reagir aos riscos relacionados à água em suas operações, de forma a conferir transparência dos resultados identificados a suas partes interessadas, em especial investidores de todo o mundo.



- 1. CSN Cimentos – Arcos (MG)
- 2. CSN Paraná (PR)
- 3. CSN Porto Real (RJ)
- 4. Prada Distribuição (SP)
- 5. UPV (RJ)
- 6. ERSA (RO)
- 7. Tecon e Tecar (RJ)
- 8. CSN Mineração (MG)

-  Risco Baixo
-  Risco Médio
-  Risco Alto

Nota: Apesar da unidade da CSN Mineração ter apresentado um risco de médio em relação ao estresse hídrico da bacia, a CSN de forma voluntária considera esta unidade como prioritária na gestão de recursos hídricos.



Filtragem de Rejeitos

A CSN Mineração vem investindo na filtragem do rejeito gerado em sua planta. A operação teve início em 2018 e tem, atualmente, capacidade de filtrar 6,4 milhões de toneladas de rejeito.

Essa tecnologia, que é uma alternativa à utilização de barragens, filtra o rejeito possibilitando a recuperação de 92% da água contida no material filtrado, enquanto a principal barragem,

de Casa de Pedra, possibilitava a recuperação de cerca de 80%.

Hoje, a polpa do processo, constituída por 70% de água e 30% de rejeito sólido, é submetida, previamente, à etapa de adensamento (espessamento). Na sequência, o rejeito – contendo cerca de 50% de água remanescente – é introduzido sob pressão nas câmaras de filtragem dos filtros prensa onde,

após a filtração, tem o seu percentual de sólido reduzido para 17%. A água, recuperada na filtragem, é reutilizada no processo de beneficiamento.

Ressalta-se que a CSN Mineração já vem desenvolvendo um projeto para ampliação da capacidade instalada da filtragem de rejeito existente, tendo em vista o acréscimo de produção previsto para os próximos anos.

20 Anos de Gestão Hídrica Pioneira na UPV

GRI 303-1 | 303-2

DIMINUIÇÃO DE
70% DA CAPTAÇÃO
DE ÁGUA DA UPV
NOS ÚLTIMOS 20
ANOS, REDUZINDO
DE 8,8 m³/s EM 2000
PARA 2,6 m³/s EM 2020¹⁰

A Usina Presidente Vargas é responsável por aproximadamente **83% da captação de água da Companhia Siderúrgica Nacional**. Ao longo dos últimos 20 anos, a usina reduziu em 70% o volume de água captada, mesmo diante da instalação da Central Termoelétrica, da fábrica de cimentos e da planta de aços longos.

Em 2020, a unidade alcançou o índice de recirculação de água de 93,6%, aumento de 0,7% em relação a 2019, oferecendo mais recursos hídricos para os demais usuários da bacia do rio Paraíba do Sul. Além disso, o uso específico de água na **UPV foi de 22,1 m³/t**, bem abaixo da média mundial de 28,6 m³/t, em comparação referente a captação de água por aço produzido.

Reconhecimentos



Nossas iniciativas foram reconhecidas e premiadas ao longo dos anos.

- **Participação do Prêmio ANA da Agência Nacional de Águas, em 2017, com o projeto:** Pegada Hídrica da Usina Presidente Vargas da CSN, conforme ISO 14.046.
- **Participação do Water Week Latino America 2015 com o projeto:** “Learnings from CSN steel production water inventory”.
- **Participação do Worldsteel Water Workshop 2017 – Índia, com** apresentação do projeto de Pegada Hídrica da UPV.
- **Participação no Rio Water Week 2018, com a palestra:** Gestão Hídrica da Usina Presidente Vargas.
- **Prêmio FIRJAN Ação Ambiental 2014** com o projeto de recirculação de águas da fábrica de cal da UPV.

10. A captação de água da UPV considera todos os usos operacionais, inclusive para geração de energia nas centrais termoelétricas 1 e 2, além da Fábrica de Cimentos e Aços Longos.

Projetos implantados para redução da captação de água na UPV



- Implementação do reúso de águas dos trocadores de calor do Carboquímico.



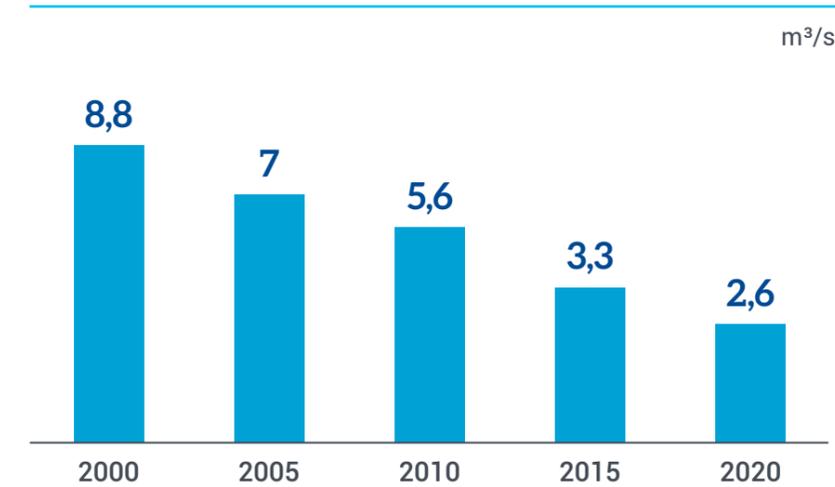
- Reúso de águas da Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) do Pátio de Matérias-Primas.



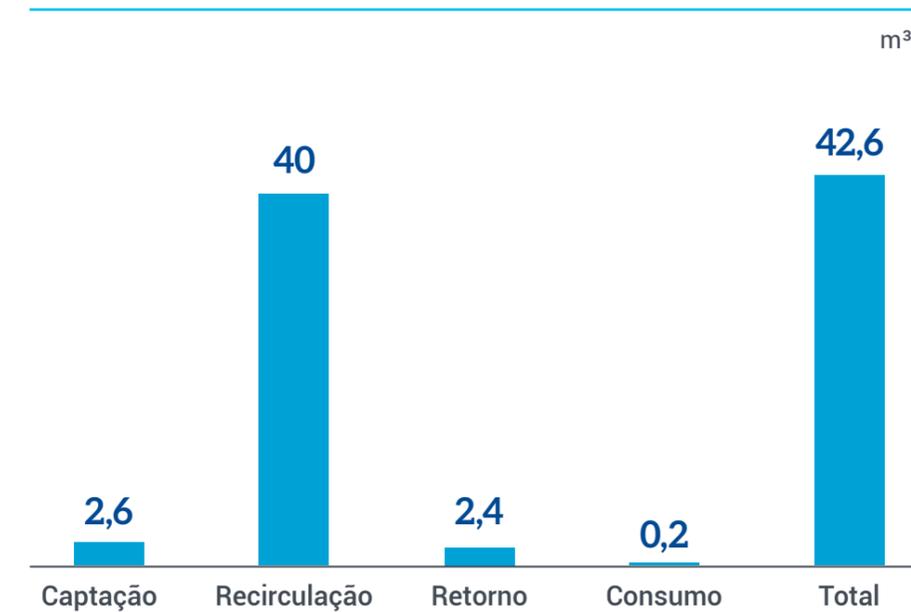
- Recirculação de águas pluviais e industriais da Fábrica de Cal.

Evolução do percentual de reúso de água na UPV desde 2000

Captação de água na UPV

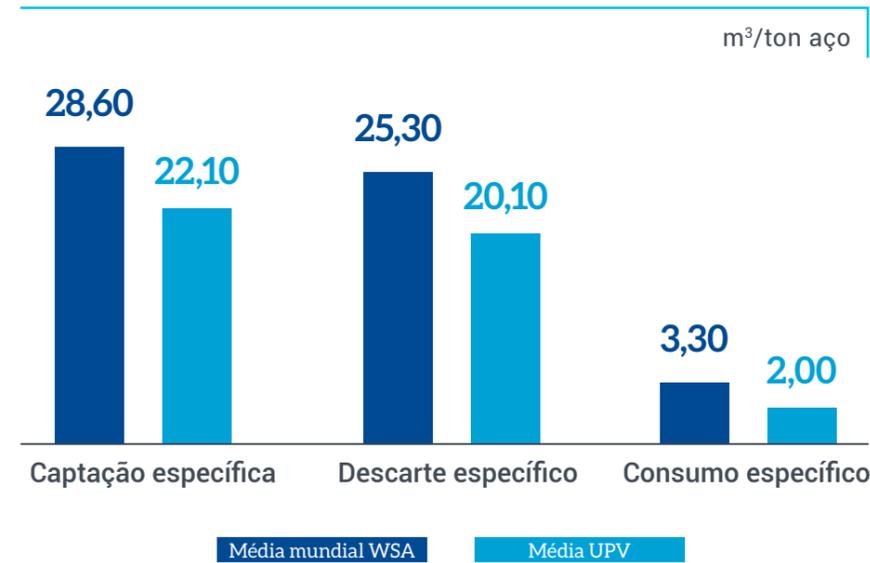


Balanco hídrico na UPV em 2020



Comparação Geral CSN x World Steel Association (WSA)

2020



Pegada Hídrica Macro da UPV por produto em 2020

Produto Final - 22,1 m³/t



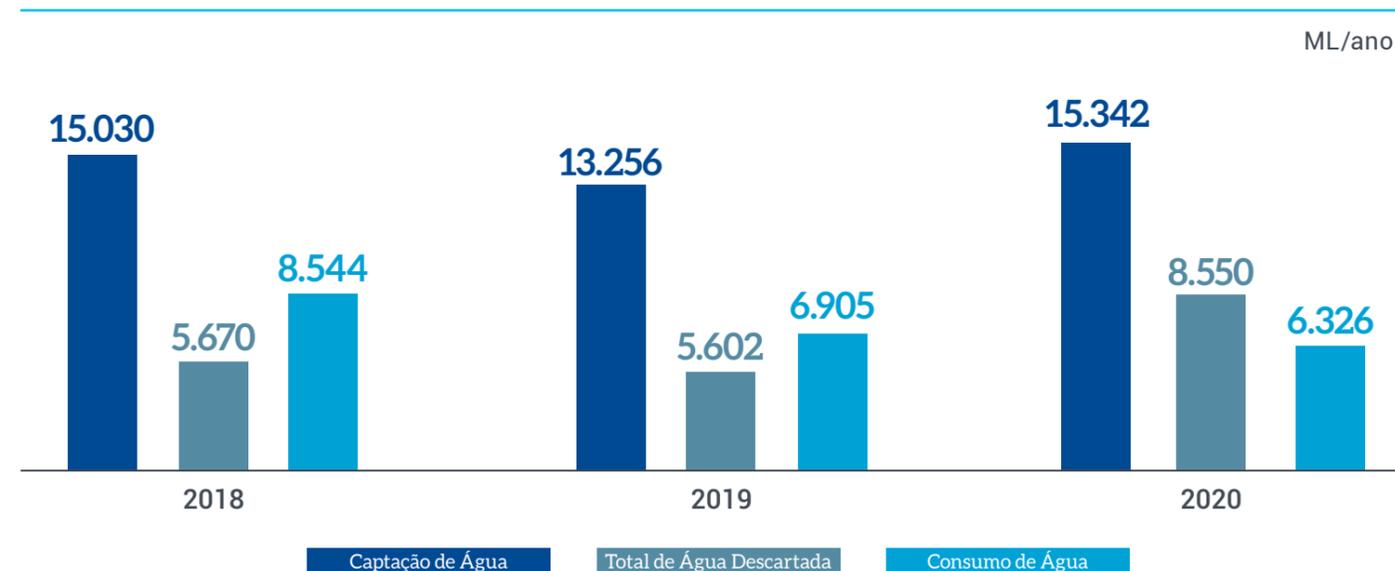
Diversos - 2,45 m³/t



Captação, Consumo e Descarte de Água | Grupo CSN

GRI 303-3

Captação, descarte e consumo - Grupo CSN



Houve aumento da captação e descarte de água, devido a maior quantidade de água de rebaixamento da cava na CSN Mineração, além do maior índice pluviométrico no ano de 2020, que estão contabilizados no GRI como volume total de água superficial. No entanto, o uso da água específico diminuiu quando se trata apenas de água utilizada no processo da CSN Mineração.

Redução de

8,3% em comparação com 2019

no volume total de água captada em todas as áreas de abrangência da Companhia

Redução de

50% em comparação com 2019

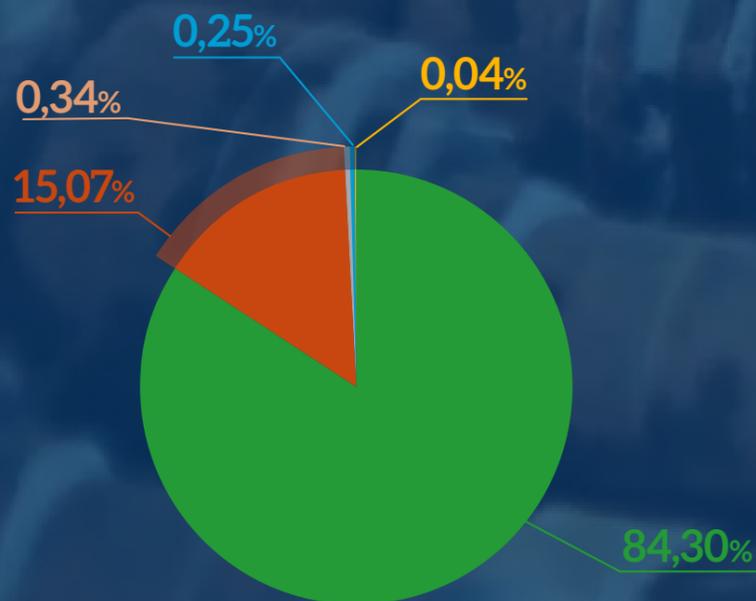
na captação específica por R\$ DVA em todas as áreas de abrangência da Companhia

Redução de

37% em comparação com 2019

na captação específica por R\$ DVA nas áreas de estresse hídrico*

Captação de água



Captação em todos os setores do Grupo CSN

99.396 ML

Captação em todas as áreas de estresse hídrico

15.342 ML



* Apesar da unidade da CSN Mineração ter apresentado um risco médio em relação ao estresse hídrico da bacia, a CSN de forma voluntária considera esta unidade como em área de risco de estresse hídrico, tornando-se prioritária na gestão de seus recursos hídricos.

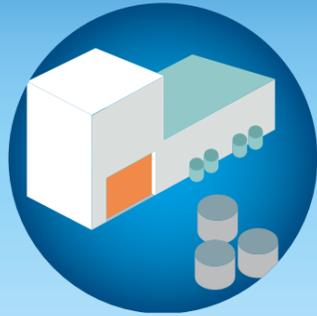
Captação de água | Grupo CSN

Descrição		2018	2019	2020
Em megalitros ML	FONTE	Todas as Áreas	Todas as Áreas	Todas as Áreas
CAPTAÇÃO DE ÁGUA POR FONTE	Água superficial Total	86.074,33	100.621,66	90.275,02
	Água superficial Geral	80.073,56	95.505,89	83.612,69
	Água Pluvial (Água de chuva)	6.000,77	5.115,77	6.662,33
	Água subterrânea Total	7.872,89	7.340,54	8.633,11
	Água oceanos Total	-	-	-
	Água produzida Total (Nota 1)	12,90	12,90	12,90
	Água de terceira parte Total (Nota 2)	455,18	460,37	475,39
Água Total por Fonte	água superficial (total) + água subterrânea (total) + água dos oceanos (total) + água produzida (total) + água de terceira parte (total)	94.415,31	108.435,47	99,396,42

Descrição		2018	2019	2020
Em megalitros ML	FONTE	Áreas com Estresse Hídrico	Áreas com Estresse Hídrico	Áreas com Estresse Hídrico
CAPTAÇÃO DE ÁGUA POR FONTE	Água superficial Total	7.327,20	6.069,17	6.870,03
	Água superficial Geral	1.326,43	953,40	207,70
	Água Pluvial (Água de chuva)	6.000,77	5.115,77	6.662,33
	Água subterrânea Total	7.548,65	7.046,18	8.313,36
	Água oceanos Total	-	-	-
	Água produzida Total (Nota 1)	-	-	-
	Água de terceira parte Total (Nota 2)	154,34	140,18	158,62
Água Total por Fonte	água superficial (total) + água subterrânea (total) + água dos oceanos (total) + água produzida (total) + água de terceira parte (total)	15.030,19	13.255,53	15.342,01



SIDERURGIA



↓ **11,7%** em comparação com 2019
de redução no volume total de captação de água

↓ **13,6%** em comparação com 2019
de redução na captação específica de água por tonelada de **aço produzido**



93,6% de recirculação na UPV

O negócio siderurgia não faz captação de água em áreas consideradas de estresse hídrico

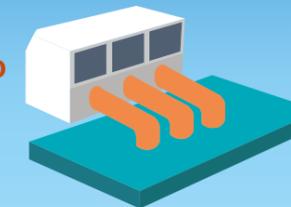
↑ **0,7 pontos percentuais** de Aumento de

MINERAÇÃO

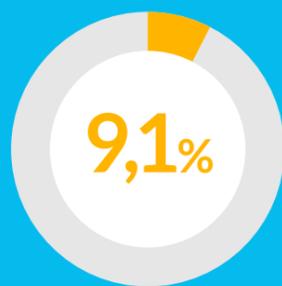


↓ **8%** em comparação com 2018
de redução na captação específica de água por tonelada de **minério produzido**

↓ **13,7%** em comparação com 2019
de redução no volume de captação de água na planta central da Mina Casa de Pedra



LOGÍSTICA



↓ de redução no volume total de captação de água

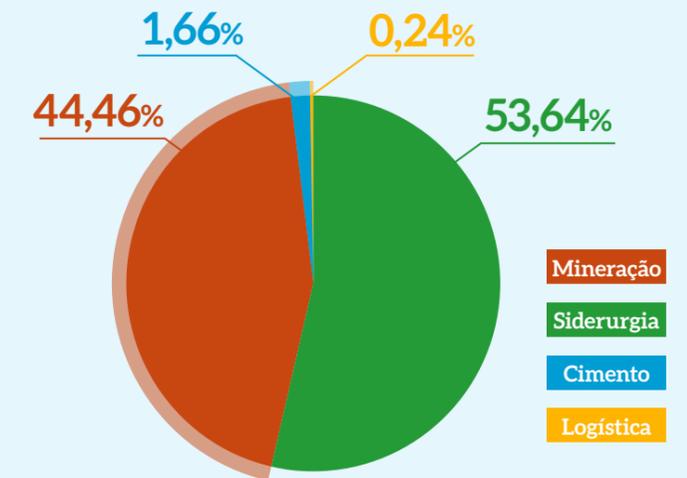
CIMENTOS



↓ de redução no volume total de captação de água

Consumo de Água

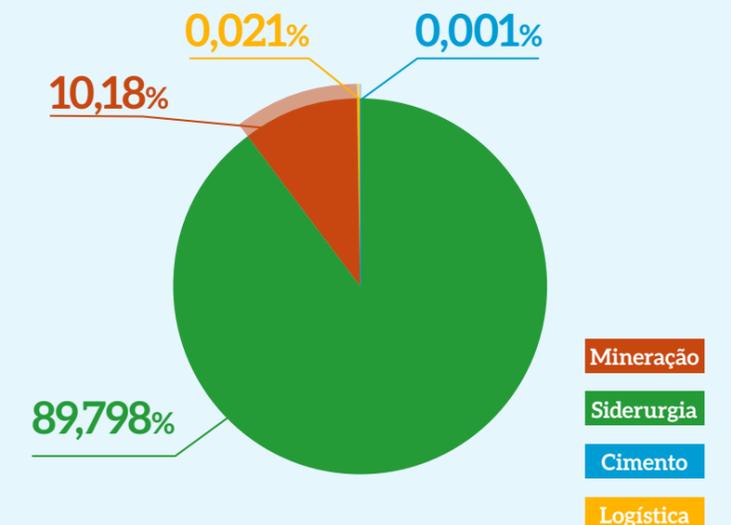
GRI 303-5



No Grupo CSN houve redução de **13,5%**. Na Siderurgia a redução foi de **24,4%**.

Descarte de Água

GRI 303-4



Biodiversidade

GRI 103-2 | 103-3 | 304-1 | 304-2 | 304-3 | 304-4



A CSN considera a biodiversidade como um tema diretamente relacionado às suas atividades, considerando a sua proteção, em toda a sua amplitude, como fundamental.

 **Clique sobre os estados para ver as áreas de proteção ambiental.**

Assim protegemos uma área aproximadamente 4 vezes maior do que a ocupada por nossas operações. São 74 mil hectares, distribuídos em vários estados do Brasil, de áreas naturais protegidas e preservadas, contribuindo para a proteção de espécies da fauna e da flora nativas, inclusive espécies endêmicas e ameaçadas de extinção.

Errata: No relatório de 2018/2019, a página deixou a entender que a Lista com as Unidades de Conservação são mantidas pela CSN Mineração. No entanto a lista apresentada são áreas de conservação próximas em um raio de 5 km das unidades da CSN Mineração.

Todas as questões relacionadas à biodiversidade são avaliadas durante todo o Ciclo de Vida dos empreendimentos, que considera:



■ Estudo de Impacto Ambiental (EIA): antes da instalação de um projeto são realizadas análises da fauna, da flora, dos recursos hídricos, do solo, da atmosfera e sociais junto à comunidade por meio de pesquisas e audiências públicas.



■ Realização de programas de controle, monitoramento, compensação e mitigação ambiental durante toda a vida útil do empreendimento.

A Companhia busca, constantemente iniciativas que permitam a menor interferência, direta ou indireta, nos recursos naturais, sobretudo, em função de nossas operações minerárias. Por isso, são realizados rigorosos programas de monitoramento de fauna e flora nos habitats próximos às nossas operações.

Além disso, qualquer novo projeto que tenha potencial impacto na biodiversidade é analisado por meio de um rigoroso estudo de impacto ambiental. Este avalia os aspectos socioambientais e socioeconômicos, contribuindo para escolhas alternativas locais que causem o menor impacto possível.



Parque Nacional das Sempre-Vivas (MG)

O principal impacto ambiental sobre a biodiversidade ocorre, principalmente, nas nossas operações minerárias, através da supressão de vegetação nativa. Por isso, são realizadas várias ações que visam reduzir estes impactos:

- Resgate de flora;
- Monitoramento fenológico;
- Coleta de sementes;
- Afugentamento e resgate da fauna;
- Compensação ambiental;
- Revegetação de solo exposto;
- Monitoramento da fauna;
- Prevenção a incêndios florestais;
- Execução de projetos de drenagem;
- Implementação de dispositivos de contenção de sedimentos;
- Sinalização de vias contra atropelamento da fauna; e
- Programas de educação ambiental.



Veja mais sobre a lista de espécies ameaçadas no Anexo, pág. 13.

O programa de monitoramento da Fauna na unidade de Arcos (MG) e sua área de entorno, identificou a presença de espécies citadas na lista vermelha da IUCN¹², como tamanduá-bandeira; jaguatirica, gato-do-mato-pequeno, onça parda, macaco guigó e cabeça-seca.

12. União Internacional para Conservação da Natureza.

A CSN Mineração possui a Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Jurema, totalizando 436 hectares em Queluzito (MG). Essa reserva possui vegetação do bioma da Mata Atlântica totalmente preservada e com rica fauna, incluindo a presença de espécies ameaçadas de extinção, como o lobo guará e onça parda, espécies presentes também na área de reserva legal do complexo Casa de Pedra, da CSN Mineração.

A Área de Reserva Legal do Complexo Casa de Pedra possui atualmente uma área de 1.411,1 hectares, onde 920,1

hectares estão no próprio complexo, 417,2 hectares no Parque Estadual da Serra do Ouro Branco e 73,6 hectares em uma propriedade localizada em Itabirito (MG), e que possui uma Floresta Estacional Semidecidual com Mata Atlântica em alto grau de preservação e rica em fauna e flora.

A CSN Mineração realizou importantes ações de proteção da Biodiversidade, como a regularização fundiária e a doação de áreas nos Parques Nacional das Sempre Vivas e Parque Nacional Cavernas do Peruaçu ao ICMBIO, contribuindo assim para a preservação

da biodiversidade e recarga hídrica da região da bacia hidrográfica do Rio São Francisco.

Através de um Acordo de Cooperação Técnica com a Prefeitura de Belo Vale (MG), a CSN Mineração está investindo em obras de expansão e melhoria do viveiro de mudas florestais e nativas do município que será utilizado pela unidade para os projetos de recuperação de áreas degradadas e compensações ambientais.

Em 2020, também através de um Termo de Compromisso firmado com o Instituto Estadual de Florestas (IEF) a CSN Mineração realizou uma ampla reforma nos viveiros de mudas florestais localizado no município de Conselheiro Lafaiete (MG). Os viveiros atenderão à comunidade local, gerando um impacto socioambiental positivo e reforçando o compromisso da CSN Mineração com a Sustentabilidade.

CSN MINERAÇÃO POSSUI A RESERVA PARTICULAR DO PATRIMÔNIO NATURAL (RPPN) JUREMA, TOTALIZANDO **436 HECTARES** EM QUELUZITO (MG).

A Unidade da CSN Cimentos em Arcos (MG) possui 148,8 hectares como Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN), 123,5 hectares como Reserva Legal (parcialmente sobreposta na RPPN) e 0,73 hectares em Áreas de Preservação Permanente (APP).



Próximo à principal planta siderúrgica do **Grupo CSN**, a Usina Presidente Vargas, em Volta Redonda (RJ), encontra-se a ARIE¹³ Floresta da Cicuta, parte integrante de uma propriedade intitulada Fazenda Santa Cecília, pertencente ao patrimônio da Companhia Siderúrgica Nacional. Esta área possui **131,28 hectares**, serve como refúgio para importantes populações de espécies da Fauna e Flora regional e foi criada com o objetivo de proteger e conservar um dos últimos remanescentes no estado do Rio de Janeiro do tipo (fisionomia) de Mata Atlântica, um dos mais devastados de todo o bioma, a Floresta Estacional Semidecidual.

Além disso, através de Termo de Compromisso firmado entre a UPV e o município de Volta Redonda - RJ várias foram as ações implementadas:

- **Fortalecimento do REVIS** - Refúgio da Vida Silvestre - Vale dos Puris;
- **Investimentos no Parque Municipal do Ingá** por meio de melhorias em sua infraestrutura;
- **Doação de 98.503** mudas de flores ornamentais para a Prefeitura de Volta Redonda;
- **Plantio de 8258** mudas em todo o município de Volta Redonda;
- Realização do Censo Arbóreo da UPV, com **14.350 indivíduos registrados**.

13. Uma Área de Relevante Interesse Ecológico (ARIE) é uma área de pequena extensão, com pouca ou nenhuma ocupação humana, protegida por suas características naturais singulares ou por abrigar exemplares raros da fauna e flora de uma região. Como uma unidade de conservação de uso sustentável, a ARIE tem por objetivo preservar os ecossistemas naturais de importância regional ou local e, ao mesmo tempo, regular o uso admissível dessas áreas, de modo a compatibilizá-lo com os objetivos de conservação da natureza.

Em outubro de 2020, por meio da Usina Presidente Vargas, a CSN assinou acordo de cooperação com o ICMBIO, com investimento de mais de **R\$ 7 milhões**, contemplando 6 unidades de conservação federais:

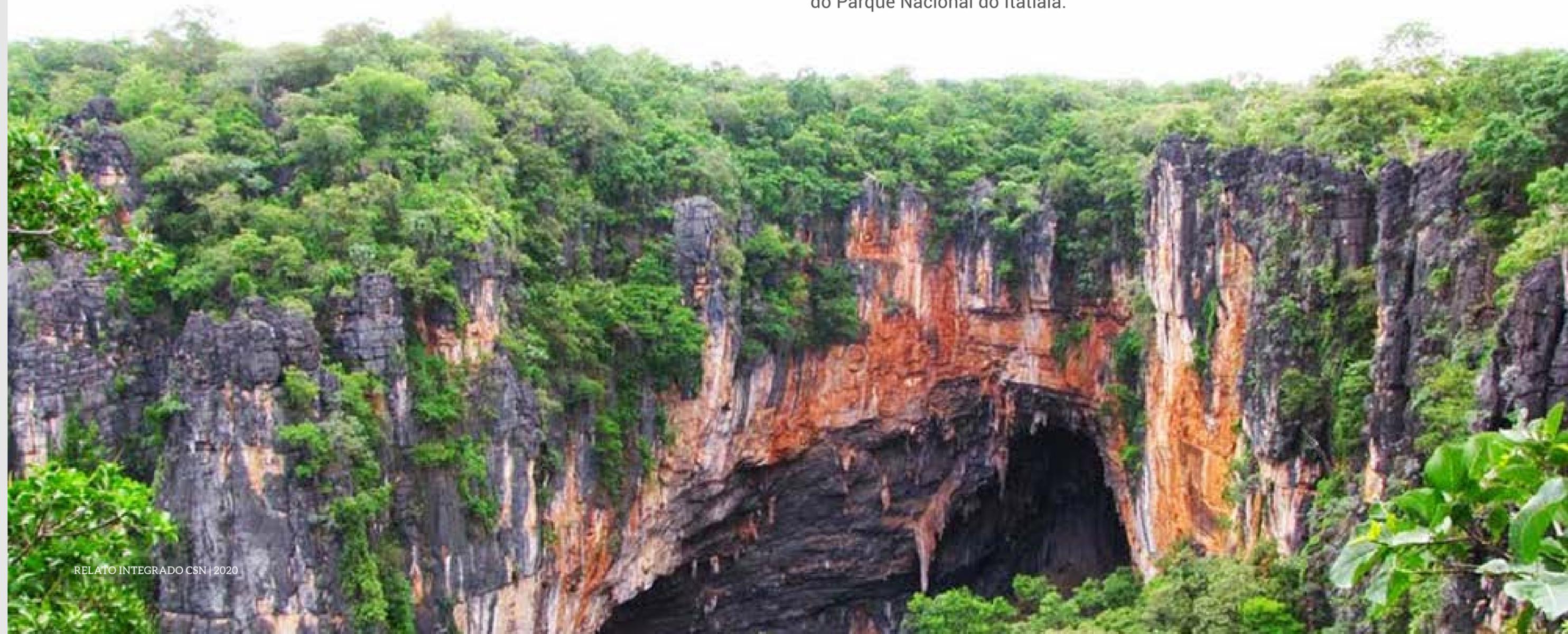
- ARIE Floresta da Cicuta;
- Parque Nacional do Itatiaia;

- Reserva Biológica do Tinguá;
- Área de Proteção Ambiental da Bacia do Rio São João/Mico- Leão Dourado e Reserva Biológica Poço das Antas;
- Núcleo de Gestão Integrada (São José dos Campos);
- APA Mananciais do Rio Paraíba do Sul.

Serão realizadas uma série de ações, dentre elas:

- Reflorestamento de 42,5 hectares na ARIE Floresta da Cicuta;
- Doação de equipamentos e materiais diversos para manejo e conservação das unidades; e
- Reforma das estruturas da sede do Parque Nacional do Itatiaia.

PLANTIO DE **11.250 MUDAS** DE ESPÉCIES NATIVAS DA FLORESTA ESTACIONAL SEMIDECIDUAL



Gestão Ativa da Biodiversidade da Transnordestina Logística S.A. (TLSA)

De forma preventiva, a Transnordestina Logística S.A. (TLSA) elaborou um programa para o monitoramento de Fauna com base em metodologia piloto aprovada pelo IBAMA. Além de inferir sobre a diversidade e composição de espécies nativas, a metodologia estabelece o quantitativo, possibilitando que se aloquem de forma mais assertiva as passagens de fauna nos trechos que ainda serão construídos. Também permitirá, quando do início das operações ferroviárias, a avaliação das estratégias de conservação da fauna silvestre e a sua eficácia no objetivo de preservação de espécies.

A TLSA também participa ativamente das discussões de revisão de normas federais que contribuem na gestão de impactos sobre a fauna silvestre, especialmente no monitoramento de animais atropelados em empreendimentos ferroviários.

Ainda em 2020, em reconhecimento às atividades de restauração ecológica no bioma Caatinga, a TLSA participou como conferencista convidada do III Congresso Ibero-americano de Ecologia e Infraestrutura Viária, pautando a interrelação da conservação da fauna aos processos de sucessão ecológica.

Preocupada em conciliar a preservação da Biodiversidade e do Patrimônio Histórico e Cultural, a TLSA avançou com a destinação do acervo de material arqueológico resgatado tanto nos sítios arqueológicos impactados, quanto nos achados de relevante valor histórico encontrados durante o andamento das obras.

Até o momento, foram encontrados mais de **135 mil itens**, com a entrega da guarda provisória para a Universidade Regional do Cariri, devidamente certificada pelo IPHAN, que se tornou um importante local de pesquisas para a elaboração de trabalhos acadêmicos.



Gestão de Áreas Degradadas

Em 2020, a Companhia manteve o seu programa de gestão de áreas degradadas, majoritariamente oriundas da época anterior à privatização da CSN. Exemplos dessa gestão são a recuperação dos passivos ambientais das antigas áreas de mineração de carvão no Estado de Santa Catarina e as obrigações de remediação de antigos aterros industriais em Volta Redonda (RJ).

Salientamos que, em 2020, a provisão para aplicação em gastos relativos a serviços para investigação e recuperação ambiental de potenciais áreas contaminadas e degradadas, de responsabilidade da Companhia nos estados do Rio de Janeiro, Minas Gerais e Santa Catarina, foi de R\$ 179 milhões. As estimativas

de gastos são revistas periodicamente, considerando estudos e projetos de recuperação ambiental. Os passivos ambientais são acompanhados pela Gerência de Projetos e Passivos Ambientais, área totalmente dedicada ao tema.

Nas atividades de mineração, para os projetos de recuperação de áreas desnudas, em especial as faces das Pilhas de Estéril, Pilhas de Rejeito e Taludes de Cava, a CSN Mineração realizou a cobertura vegetal de aproximadamente 12 hectares, no ano de 2020, contribuindo também para o controle da emissão de particulados por arraste eólico e carreamento de sedimentos promovidos por águas de chuvas.



CSN Mineração realizou a cobertura vegetal de aproximadamente **12 hectares**, no ano de 2020, contribuindo também para o controle da emissão de particulados por arraste eólico e carreamento de sedimentos promovidos por águas de chuvas.



Gerenciamento e projetos de recuperação de áreas degradadas

A CSN vem realizando o gerenciamento dos seus passivos ambientais de acordo com as melhores práticas do mundo, na vanguarda do desenvolvimento tecnológico, promovendo também o intercâmbio de informações.

Em 2020 dois projetos elaborados pela Companhia foram aceitos na **Remtech Europa**, o maior fórum europeu sobre tecnologias de remediação ambiental. A participação ocorreu por meio da publicação e apresentação de projetos conduzidos pela Gerência de Passivos Ambientais da Companhia.



■ O primeiro projeto se refere à avaliação de alternativas para a implementação do plano de intervenção na área conhecida como Wandir I e II, que foi utilizada pela CSN durante a era estatal para o armazenamento de resíduos de origem siderúrgica. A partir de uma metodologia denominada “Decision Consequence Analysis (DCA)” foram estudadas de forma detalhada as alternativas para o gerenciamento da área, visando assegurar a proteção à saúde humana e ao meio ambiente, considerando os usos futuros pretendidos para a área, a manutenção da integridade da estrutura a longo prazo e o máximo desempenho em termos técnicos e econômicos, utilizado como premissa a menor pegada ambiental e o menor risco possível para a implementação da solução.



■ O segundo projeto se refere à estratégia integrada para o gerenciamento de possíveis áreas contaminadas na Usina Presidente Vargas. Esta estratégia de atuação foi adaptada a partir de cases importantes desenvolvidos na Europa, como por exemplo, no porto de Roterdan na Holanda e em Biterfelds, na Alemanha, onde, a partir de modelos hidrogeológicos tridimensionais, é estabelecido um cinturão de proteção junto aos limites da área, o qual serve como base para a realização de uma priorização das ações de remediação, permitindo realizar uma alocação sustentável dos recursos e garantir a proteção ao meio ambiente, comunidades do entorno e trabalhadores da usina, de uma forma cientificamente comprovada.

Compensação Ambiental

A Compensação Ambiental é um mecanismo para contrabalançar os impactos ambientais ocorridos ou previstos no processo de licenciamento ambiental, nos auxiliando a trilhar nosso caminho de respeito à vida, à ética, à proteção do Meio Ambiente e à sustentabilidade dos negócios.

Mantemos parceria com instituições, como, por exemplo, o Instituto Chico Mendes de Conservação da

Biodiversidade (ICMBio) para a gestão ambiental e monitoramento da fauna e da flora. Aspectos de biodiversidade são considerados durante todo o ciclo de vida de nossos empreendimentos e operações.

Na unidade CSN Cimentos, em Arcos (MG), firmamos a Compensação de Mata Atlântica para doação ao Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio) de 29,4 hectares

como regularização fundiária do Parque Nacional Cavernas do Peruaçu, no município de Itacarambi (MG).

Como compensação minerária já foram doados 165,4 hectares localizados dentro do Parque Estadual da Serra do Cabral, no município de Buenópolis (MG) e encontra-se em fase final de ajustes documentais a doação como compensação complementar de 18,71 hectares no mesmo parque, em área

contígua à anteriormente doada pela CSN Cimentos, aumentando assim a regularização fundiária da área protegida pelo Governo Estadual.



Saiba mais no item Biodiversidade



Em 2020, a CSN Mineração firmou nove Termos de Compromisso de Compensação Ambiental com órgãos ambientais do estado de Minas Gerais, abrangendo as temáticas de Mata Atlântica, Significativo Impacto Ambiental, Área de Preservação Permanente (APP), espeleologia e árvores isoladas. Essas compensações incluíram as seguintes obrigações:

- Pagamento de R\$ 205.559,04 ao IEF para serem investidos em Unidades de Conservação do estado de Minas Gerais, já concluído em 2020;
- Restauração de áreas degradadas de Mata Atlântica em **146 hectares**;
- Instituição de servidão ambiental de caráter perpétuo em área de conservação ambiental da empresa em **39 hectares**; e
- Regularização fundiária e doação de terras ao ICMBio localizadas no Parque Nacional das Sempre Vivas, abrangendo um total de **119 hectares**.

RECUPERAÇÃO **146 HECTARES** DE MATA ATLÂNTICA

Na CSN Mineração, uma série de projetos de compensação ambiental vem sendo executados. Nos últimos 3 anos, as seguintes ações foram implementadas:

■ **Compensação de Mata Atlântica: 1.318,6 hectares** de compensação de Mata Atlântica. Nos locais encontram-se ações de restauração florestal, instituição de servidões ambientais e aquisição de áreas em Unidades de Conservação de Proteção Integral (Parque Nacional das Sempre Vivas) para regularização fundiária e doação ao órgão ambiental gestor. As ações de restauração e servidão ambiental ocorrem próximas à CSN Mineração, contribuindo para a melhoria da qualidade ambiental regional e a formação de corredores ecológicos;

■ **Compensação de APP: 78,1 hectares** de compensação de APP. Nos locais de compensação encontram-se ações de restauração florestal em áreas de APP degradadas e doação de áreas inseridas no Parque Nacional das Sempre Vivas ao órgão ambiental gestor;

■ **Compensação Minerária: 1.214,4 hectares** de compensação minerária. Aquisição de áreas e regularização fundiária para o respectivo órgão ambiental gestor, que abrange o Parque Nacional das Sempre Vivas, Parque Nacional Cavernas do Peruaçu (local de grande relevância vegetal, faunística, espeleológica e arqueológica) e Parque Estadual da Serra do Cabral (local de grande relevância vegetal e hídrica, respectivamente pela presença de veredas e grande quantidade de nascentes);

■ **Compensação de espécies ameaçadas: área de 35,5 hectares** para o plantio das mudas. A compensação consta no plantio de mudas em de 10 a 25 vezes o número de indivíduos ameaçados de extinção suprimidos nas áreas de expansão da CSN Mineração. As mudas são plantadas em Áreas de Preservação Permanente, Reservas Legais e áreas degradadas de propriedades adquiridas pela empresa para realização dessas compensações, contribuindo para a melhoria da qualidade ambiental regional onde se insere o empreendimento.

Na Usina Presidente Vargas (UPV), através de termos de Compromisso firmados com a prefeitura de Volta Redonda (RJ) e ICMBIO, foi possível fazer uma série de investimentos em melhorias de infraestrutura, proteção e adensamento florestal em diversas unidades de conservação. Saiba mais no tópico Biodiversidade.



Saiba mais no tópico Biodiversidade

Emissões Atmosféricas

GRI 103-2 | 103-3 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5 | 305-6 | 305-7

Gestão de Emissões Atmosféricas

Para garantir a manutenção da qualidade do ar dentro das normas, sem gerar riscos para a saúde da população, a CSN monitora constantemente suas emissões atmosféricas.

Na Usina Presidente Vargas, em Volta Redonda (RJ) há três estações automáticas de monitoramento da Qualidade do Ar, cinco semiautomáticas e estações meteorológicas que contribuem para a eficiência dos controles ambientais e indicadores de qualidade do ar.

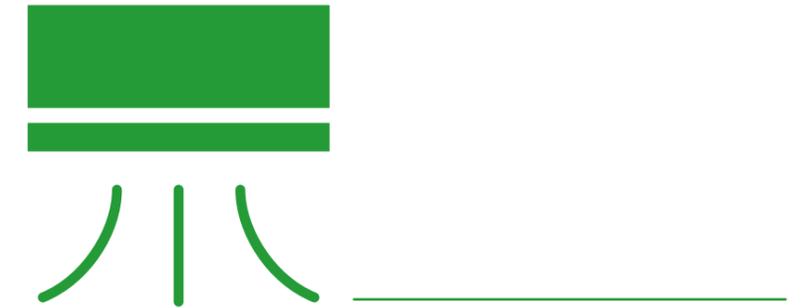
Esse monitoramento, assim como nas plantas de Cimentos de Volta Redonda (RJ) e Arcos (MG), é realizado por meio de medições isocinéticas e contínuas, aferidas por medidores automáticos de materiais particulados e gases.

Na UPV, os dados são reportados em tempo real ao órgão ambiental estadual, que consolida as informações e divulga o Índice da Qualidade do Ar (IQA) para a comunidade. Para atenuar e mitigar a emissão de poluentes atmosféricos das fontes fixas, são utilizadas as melhores tecnologias de controle

ambiental e Sistemas de Despoeiramento tipo Filtros de Mangas e Precipitadores Eletrostáticos.

A CSN Mineração opera quatro estações de monitoramento, sendo duas meteorológicas e duas de qualidade do ar. Elas integram a Rede Otimizada de Monitoramento da Qualidade do Ar de Congonhas e Região, da qual fazem parte outras empresas com atividades minerárias que atuam no município. As estações transmitem os dados monitorados de forma on-line 24h/dia para os centros supervisórios da Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Congonhas - SEMMA e da Fundação Estadual de Meio Ambiente - FEAM, que valida os dados e emite o Boletim Diário da Qualidade do Ar.

A Rede Automática de Monitoramento da Qualidade do Ar proporciona uma análise integrada no espaço e no tempo, bem como a verificação de atendimento aos padrões de concentração de particulados na atmosfera, o que garante a qualidade do ar no entorno das operações da CSN.



A Rede Automática de Monitoramento da Qualidade do Ar proporciona uma análise integrada no espaço e no tempo, bem como a verificação de atendimento aos padrões de concentração de particulados na atmosfera, o que garante a qualidade do ar no entorno das operações da CSN.

Parâmetros analisados pela Rede

- **Partículas totais em suspensão PTS;**
- **Partículas inaláveis PI (MP10 e MP2,5);**
- **Ozônio (O₃);**
- **Dióxido de enxofre (SO₂);**
- **Óxido de nitrogênio (NO);**
- **Dióxido de nitrogênio (NO₂), e**
- **Parâmetros meteorológicos, como direção e velocidade do vento, pressão atmosférica, precipitação pluviométrica, radiação solar global, umidade relativa do ar e temperatura.**



Os dados de emissões apresentados referem-se às operações da UPV, CSN Cimentos (Arcos e Volta Redonda) e da CSN Mineração, uma vez que as emissões registradas nessas plantas são as mais representativas. Além disso, parte de nossas outras unidades não possuem fontes fixas de emissões:

UPV

- **PTS, PM₁₀, Ozônio, Dióxido de Nitrogênio, Dióxido de Enxofre e Monóxido de Carbono:** 100% dos pontos de monitoramento dentro da legislação.

CSN Mineração

- **Partículas totais, Partículas inaláveis (PM10) e Partículas inaláveis (PM 2,5):** redução em todos os 6 pontos de monitoramento e 100% dos monitoramentos dentro da legislação aplicável.
- **Ozônio, Dióxido de Nitrogênio e Dióxido de enxofre:** redução no ponto de monitoramento e 100% dos monitoramentos dentro da legislação aplicável.

Mudanças Climáticas e Gestão de Gases do Efeito Estufa

GRI 201-2 | 305-1 | 305-2

As mudanças climáticas impõem desafios concretos à sociedade, e este cenário demanda que as organizações se posicionem na linha de frente da ação climática, prevenindo e mitigando seus impactos ambientais, sociais e econômicos sobre o clima.

A Companhia monitora essas mudanças e avalia as oportunidades associadas às suas atividades, tais como controle de consumo, mudança de matriz energética, novas tecnologias, aperfeiçoamento dos produtos e inovações desenvolvidas pela CSN Inova.

Há dez anos, a CSN realiza inventário das emissões de gases de efeito estufa verificado por terceira parte independente, seguindo as diretrizes do *GHG Protocol*.

Além disso, para reforçar seu compromisso frente aos seus *stakeholders*, responde anualmente ao questionário de mudanças climáticas do *Disclosure Insign Action* (CDP).

Essas informações subsidiam a estratégia de emissão de GEE da Companhia e possibilitam trabalhar as frentes de mitigação de riscos e adaptação às mudanças climáticas, aprimorando a cada ano os mecanismos de gestão dedicados ao tema.



Avanços na Gestão Climática da CSN (2020)

- Adesão à Plataforma de Ação pelo Clima do Pacto Global;
- Elevação de score no CDP Mudanças Climáticas, de “D” para “C”, superando as médias latino-americana e setorial;
- Aprimoramento da metodologia de cálculo de emissões de Escopo 3 na CSN Mineração;
- Selo ouro no *GHG Protocol* pelo sexto ano consecutivo; e
- Redução de 8% nas emissões de CO₂ por tonelada de aço produzido entre 2018 e 2020.

Além de proporcionar um melhor entendimento e posicionamento em relação ao tema, essas iniciativas proporcionam à Companhia um melhor relacionamento com públicos de interesse e maior preparação para potenciais mudanças regulatórias no mercado de carbono, entre outras vantagens competitivas.

Para 2021, o foco da Companhia é ampliar seus esforços dedicados à Agenda Climática. Para tanto, já possui planejamento definido em diferentes eixos de ação:

- **Criação do Grupo Clima**, que será formado por executivos das áreas de sustentabilidade, Inovação, investimento, riscos e projetos com o objetivo de discutir e materializar a estratégia da Companhia relacionada ao tema mudanças climáticas;
- **Mapeamento de riscos e oportunidades climáticas:** a proposta é alinhar sua estratégia às diretrizes da TCFD (*Task Force on Climate-Related Financial Disclosure*), podendo quantificar os riscos e impactos financeiros da mudança do clima para a organização;

- **Estudo sobre cenários** de precificação de Carbono;
- O segmento de Cimentos irá vincular a remuneração variável de sua liderança à **redução de emissões de CO₂**, estratégia que terá seu escopo ampliado nos próximos ciclos de avaliação;
- **Análise de viabilidade de diferentes opções de mitigação de emissões**, utilizando uma Curva de Custo Marginal de Abatimento (MACC), nos segmentos de Mineração, Siderurgia e Cimentos;
- **Estabelecimento de metas de redução das emissões de Escopo 3** pela CSN Mineração; e
- **Reavaliação do nível de ambição das metas de redução de emissões** dos segmentos de Mineração, Siderurgia e Cimentos.

Emissões – UPV e CSN Cimentos

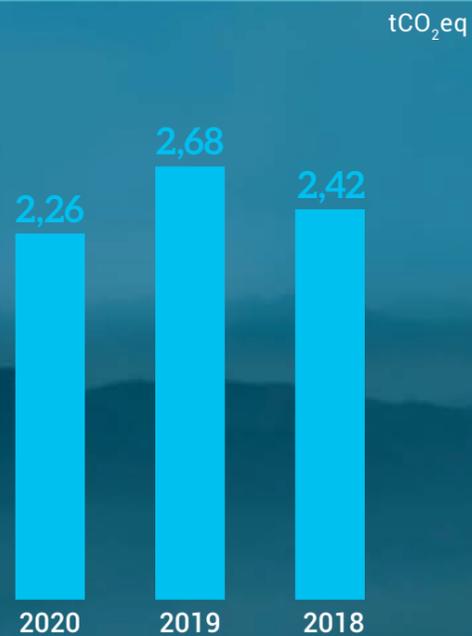
Quase **90% das emissões** do escopo 1 do grupo CSN referem-se à produção de aço e de cimento. A redução nas emissões de gases de efeito estufa na Usina Presidente Vargas foi decorrente principalmente de uma melhora na sua eficiência energética e operacional no processo de produção de aço. O cimento da CSN tem a uma das menores emissões de CO₂ do Brasil e do mundo ao utilizar escória de Alto forno (coproduto gerado no processo siderúrgico) em substituição ao clínquer (matéria-prima para o cimento).



Dados de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)



Intensidade de Emissões GEE UPV (WSA)



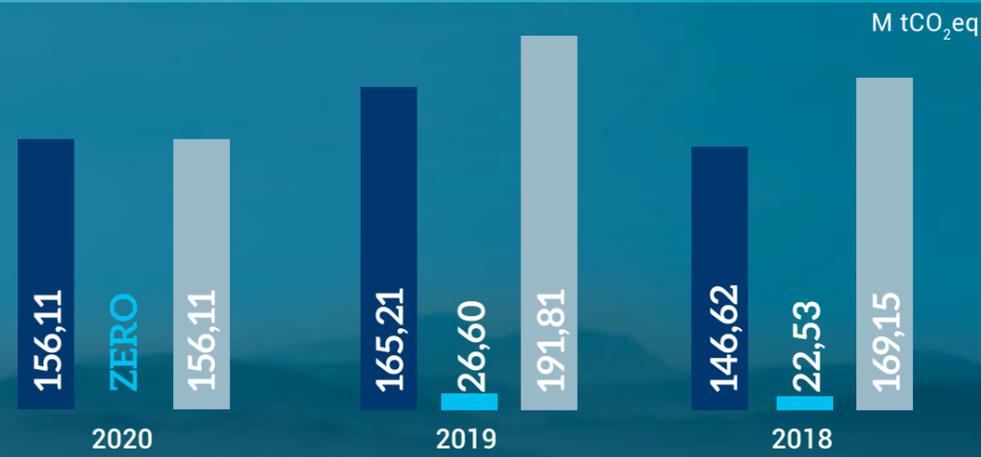
Nota: Este dado inclui somas do escopo 1+2 por tonelada de aço produzido da Usina Presidente Vargas.

1. Ano base da meta.

NA CSN MINERAÇÃO, EM 2020:



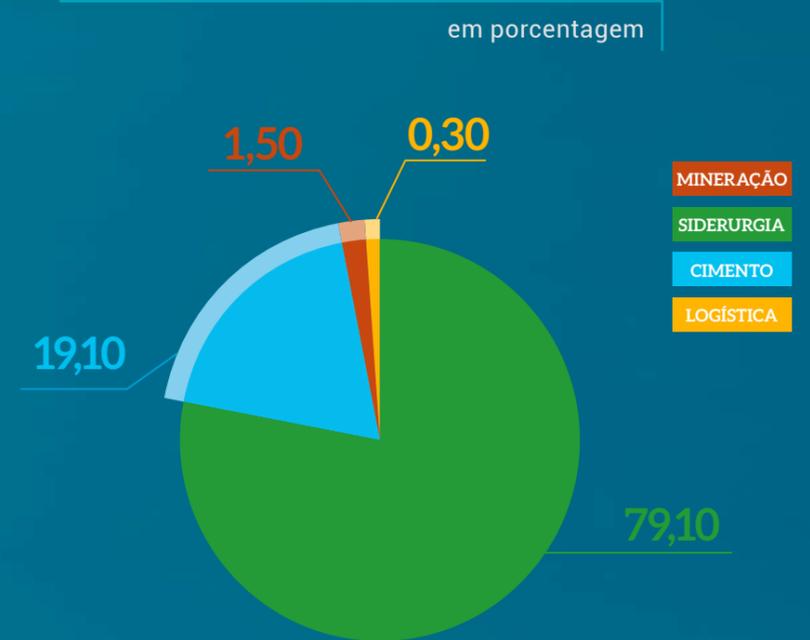
Emissões totais escopos 1 e 2 - CSN Mineração



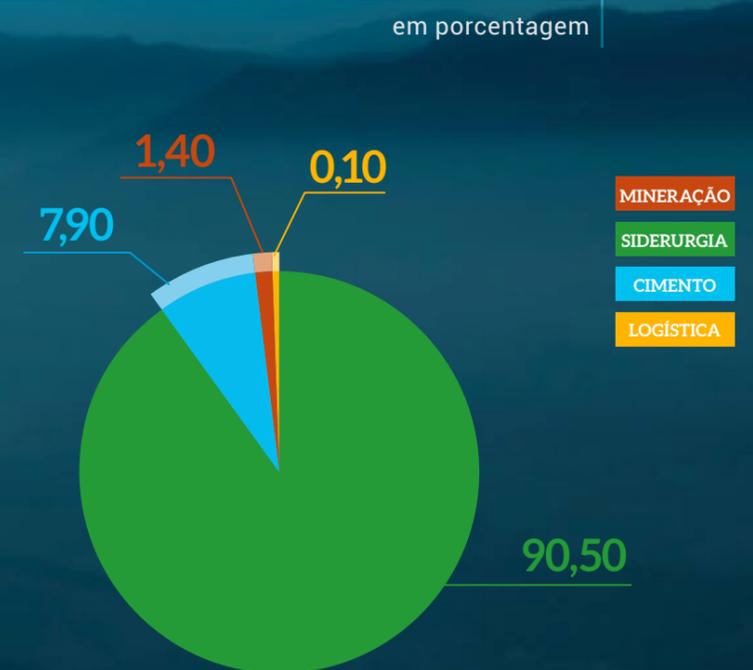
Emissões totais escopos 1 e 2 - Grupo CSN



Escopo 1 - por segmento



Escopo 2 - por segmento



Complexo da Mina Casa de Pedra (MG)

Gestão de Barragens

GRI 103-2 | 103-3 | 413-1 | 413-2

A CSN Mineração está na vanguarda mundial na gestão dos rejeitos de mineração ao investir cerca de R\$ 400 milhões em tecnologias que permitem uma melhor gestão dos rejeitos com a filtragem e empilhamento a seco. Como resultado, desde o início de 2020, seus processos produtivos se tornaram 100% independentes do uso da barragem de rejeitos.

A tecnologia apresenta diversas vantagens, entre elas: a redução de impactos ambientais, o aprimoramento da segurança nas questões técnicas e o reaproveitamento de grande quantidade da água presente nos rejeitos, que são armazenados a seco.

As diretrizes socioambientais da Companhia também compreendem um robusto sistema de monitoramento das barragens ainda existentes, como a Barragem Casa de Pedra, a maior barragem da CSN Mineração.

Apesar de seu porte, esta estrutura é composta por solo compactado e resistente formado por argila e silte¹⁴, o que oferece um eficiente sistema de drenagem, reduz riscos de liquefação e a probabilidade de rupturas internas. Complementarmente, as rotinas de gestão contínua, apoio externo e auditorias internas reforçam os controles da Companhia sobre suas estruturas, geridas diretamente pelo Comitê de Barragens.



14. Fragmentos de rocha ou partículas detríticas menores que um grão de areia, que entram na formação do solo ou de uma rocha sedimentar

Para garantir a independência das análises, todas as barragens do **Grupo CSN** são auditadas por terceira parte especializada, objetivando atestar sua estabilidade e identificar quaisquer ações preventivas necessárias.

Além disso, o Plano de Segurança de Barragens e os Planos de Ação de Emergência para Barragens de Mineração (PAEBM) encontram-se implementados, em atendimento à toda regulação prevista pela ANM (Agência Nacional de Mineração) e pelo órgão ambiental competente.

Para mais detalhes sobre Coordenação e Plano de Atendimento de Emergência, Sistemas de Detecção, Análises de Leitura, Inspeção Endoscópica, Automatização de Instrumentos e Inspeções de Segurança das Barragens, [acesse o Relato Integrado da CSN Mineração](#).

O objetivo, para 2021, é avançar no cronograma para a descaracterização

das demais quatro barragens da CSN Mineração. Neste sentido, a expectativa é descaracterizar, ainda no primeiro trimestre de 2021, a Barragem Auxiliar do Vigia. Já a Barragem do Vigia terá o seu processo de descaracterização concluído até o final de 2021. As duas barragens restantes seguirão em processo de descaracterização pela CSN Mineração nos anos subsequentes.

Além das barragens pertencentes à CSN Mineração, a CSN detém, por meio da Minérios Nacional, outras quatro barragens no complexo de Fernandinho, localizado em Rio Acima (MG). Essas estruturas seguem o modelo de gestão das barragens do Grupo CSN, o mesmo que guia as práticas da CSN Mineração. Duas delas já tiveram sua descaracterização concluída, uma será mantida para controle ambiental e a última terá sua descaracterização concluída até 2028.

Visita de membros da comunidade a barragem da Mina Casa de Pedra (MG)



O ano de 2020 foi marcado pela finalização do processo de descaracterização da Barragem de Rejeitos B5, da Baía de Contenção de Finos, denominada Baía 01, e do Dique implantado no córrego Poço Fundo, na Mina Casa de Pedra. Além disso, foram finalizadas 80% das obras de descaracterização da Barragem Auxiliar do Vigia, situada no Complexo do Pires.

CSN Mineração

■ Comitê Comunidade

Com o objetivo de debater demandas, ouvir críticas e sugestões de melhoria de aspectos e impactos socioambientais, estabelece um cronograma de reuniões bimestrais com vários representantes do poder público e comunidades.

■ Casa de Apoio CSN

Localizada em Congonhas (MG), um importante canal de comunicação com a comunidade.

■ Programa de Educação Ambiental (PEA)

Trabalha mensalmente aspectos ambientais relevantes com os públicos interno e externo. Dessa forma, promove o desenvolvimento de consciência coletiva e contribui para a conservação ambiental na área de influência da empresa.



Relacionamento com a Comunidade

GRI 103-2

A Nova Política Integrada de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança traz os contornos do modelo de atuação da CSN junto às comunidades: "Comunicar com clareza, transparência e tempestividade o seu desempenho em questões relacionadas ao meio ambiente, à saúde e segurança do trabalho e a sua atuação social, prezando pela manutenção do relacionamento pautado no diálogo com as comunidades locais, conciliando a viabilidade dos seus negócios e o desenvolvimento local, materializados pelo investimento em programas e projetos socioambientais que colaborem para conservação do meio ambiente e a melhoria das condições de vida nos locais onde estamos presentes."

Participante do Programa de Educação Ambiental



Ferrovias

- Programa de Relacionamento com a Comunidade - Com 5.400 famílias cadastradas até o momento, estabelece estratégias de convivência entre as comunidades e o empreendimento. Para tanto, um diagnóstico socioambiental e territorial avalia três dimensões importantes:
 - O índice de vulnerabilidade social;
 - O potencial produtivo; e
 - O *status* de conservação ambiental das propriedades adjacentes aos empreendimentos.

Cimentos

- Programa de Educação Ambiental (PEA) - Em seu braço de atuação em Arcos (MG), é voltado à sensibilização, conscientização, comunicação social, melhoria da qualidade de vida, mobilização e formação coletiva, além da organização e participação na proteção, recuperação e defesa do meio ambiente.



CAPITAL HUMANO

Proteger, Inspirar,
Desenvolver, Incluir
e Empoderar



Entrei na Companhia em 2010 como estagiário. Dois anos depois, fui efetivado. O programa de estágio é uma das muitas oportunidades de crescimento da carreira que a empresa oferece aos seus profissionais. O legal disso tudo é que eu ainda continuo aqui, o que mostra que aquele posicionamento da CSN de valorizar a carreira profissional confirma a cultura da Companhia. Conquistei vários reconhecimentos, fui contratado como engenheiro júnior e hoje sou engenheiro especialista.

Pedro Paulo Alves Ramos, especialista em engenharia da área de projetos da CSN Mineração.





23.196

Total de Colaboradores
em 2020

43,4%

de aumento de mulheres
que integram órgãos de
governança na Companhia,
em relação ao ano de 2019*



Homens
20.007



Mulheres
3.189



32,6%

de queda na rotatividade
masculina em relação
ao ano anterior.



42,8%

de queda na rotatividade
feminina em relação ao
ano anterior.

*Inclui Conselheiras, Diretoras Executivas e Diretoras Ativas no Período.

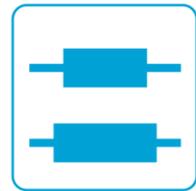
O Ano

GRI - 103-2 | 103-3

O modelo de Gestão de Gente do **Grupo CSN** é fundamentado em cinco pilares:



Atrair



Alinhar



Avaliar



Desenvolver

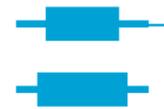


Recompensar



Atrair

Buscamos pessoas de diferentes níveis e perfis que se identifiquem com nossa cultura e valores e queiram contribuir para o crescimento da Companhia.



Alinhar

Engajamos nossos colaboradores frente a nossa cultura, Missão, Visão, Valores e Código de Ética, por meio de ações e programas corporativos.



Avaliar

Estimulamos o autoconhecimento e o desenvolvimento profissional e pessoal de nossos colaboradores. Fortalecendo assim suas competências e a cultura de meritocracia.



Desenvolver

A evolução de nossos colaboradores contribui para a sucessão interna e a construção da história da CSN.



Recompensar

Reconhecemos os colaboradores que apresentam uma performance diferenciada e oferecemos oportunidades de crescimento inerentes aos seus resultados.

Gente e Gestão

GRI - 102-7 | 102-8 | 202-2 | 404-2 | 404-3 | 412-2 | 404-1

Em 2020, a área de Gente e Gestão investiu mais de 229 mil horas em treinamentos e iniciou o Ciclo de Gente, um programa no qual os colaboradores puderam participar de sessões de *feedback* com seu gestor para avaliar o momento profissional e as expectativas de carreira, após o resultado das avaliações de competências.

Para que o desenvolvimento dos colaboradores pudesse acontecer com total segurança em um ano de pandemia, os treinamentos obrigatórios respeitaram todos os protocolos recomendados pelas autoridades de saúde: distanciamento, carga horária menor, locais abertos e ventilados, uso de máscaras e higienização frequente e muitos foram realizados no formato on-line.

Realizamos a Primeira Semana ESG nos dias 9, 10 e 11 de dezembro, com uma programação virtual diversificada para os colaboradores, comunidade e investidores. Nesse primeiro evento on-line, apresentamos aos participantes o significado da sigla ESG e a importância dela para o mundo e para a CSN. Ressaltamos que a nova agenda de compromissos das empresas, com pautas ambientais, sociais e de Governança, estabelecem não apenas metas, mas também métricas possíveis das práticas e metas corporativas.



Treinamentos Grupo CSN

GRI 404-1

Nível	2018				2019				2020			
	Gênero		Média		Gênero		Média		Gênero		Média	
	 F	 M	 F	 M	 F	 M	 F	 M	 F	 M	 F	 M
Administrativo	1.914	1.206			3.499	2.491			993	1.534		
Alta gerência	85	991			93	1.527			18	478		
Operacional	17.073	220.280			35.739	315.329			11.174	155.184		
Coordenador/Supervisor	1.643	23.142			2.480	22.363			584	10.330		
Diretoria	15	54	11	15	30	134	18	19	3	70	5	8
Engenharia/Especialista	2.673	11.589			4.196	14.626			1.485	7.288		
Gerente	501	3.143			708	5.571			112	1.281		
Superior	4.404	3.869			7.537	5.762			1.985	2.222		
Técnicos	5.517	46.792			6.685	47.224			3.240	31.650		
Total por gênero	33.825	311.066			60.967	415.027			19.594	210.037		
Média Total	14.55298		15 horas		191.4005		19 horas		989.9595		10 horas	

Anexos

6. Os dados acima não representam a totalidade dos treinamentos que o Grupo CSN forneceu, uma vez que, em função da pandemia, muitas capacitações ocorreram no formato on-line, o que não nos permite a estratificação por gênero e categoria funcional.

Avaliação de Competência e Líder CSN

GRI 404-3

Iniciamos, em 1º de dezembro, o Ciclo de Gente, um momento importante para todos os líderes, colaboradores e para a Companhia. O Ciclo consiste nas etapas: Avaliação, Calibragem de Gente, *Feedback*, Carreira & Sucessão, Elaboração do PDI e Desenvolvimento.

O papel do líder nesse processo é fundamental. Ele é responsável pelo desenvolvimento do time, a fim de torná-los melhores profissionais do que eles mesmos, e garantir assim o crescimento das pessoas e a perenidade da CSN, por meio do programa de carreira & sucessão.



Para a CSN, ser líder significa:

“Atuar como dono do negócio, realizando o seu melhor com resiliência e criatividade nas soluções. É agir com uma postura ética e transparente, direcionando, desenvolvendo e engajando sua equipe na busca dos melhores resultados para garantir a perpetuidade do negócio.”

A Avaliação de Competência foi reformulada, implementando o modelo de 360º; 180º e 90º, conforme abaixo:



Avaliação 360º

[Diretores Executivos; Diretores; Gerentes Gerais e Gerentes; Autoavaliação; Gestor Imediato; Pares; Equipe; Clientes | Fornecedores Internos];



Avaliação 180º

[Coordenadores e Supervisores; Auto Avaliação; Gestor Imediato e equipe];



Avaliação 90º

[Especialistas; Nível Superior; Administrativos e Nível Operacional, Autoavaliação e Gestor Imediato].

Escola de Líderes

A Escola de Líderes, desde 2011, desenvolve os atuais e potenciais líderes, o que garante práticas alinhadas com o papel profissional esperado a cada nível de atuação. Em 2020, contamos com a presença do presidente do Grupo, Benjamin Steinbruch. Além de demonstrar o que se espera do líder CSN, explicamos o conceito da "Jornada do Colaborador" ao fortalecer os pilares estratégicos para toda a nossa liderança

(Diretores, Gerentes Gerais, Gerentes, Coordenadores e Supervisores). Foram três encontros on-line nos quais as palavras *feedback*, desenvolvimento e acompanhamento foram ouvidas repetidamente. Afinal, para termos uma equipe forte, coesa e preparada para os próximos desafios, precisamos de uma cultura de *feedback* e constante aprendizado.



Colaboradores do corporativo



Ações e Programas

GRI 404-2

Para garantir a perpetuidade, valorizamos os colaboradores, priorizamos as oportunidades de crescimento e a ascensão de carreira, por meio de ações e programas estruturados:

Programa Capacitar

Desenvolvido em diversas unidades da Companhia, em parceria com o Senai ou com a Fundação CSN, o Programa abre as portas da Companhia para os novos profissionais.

Programa de Estágio

Programa mantido pela CSN para o desenvolvimento de habilidades e competências profissionais e pessoais de jovens das comunidades nas quais opera, preparando-os para o mundo do trabalho. Os jovens recebem acompanhamento e informações vocacionais para um direcionamento para a progressão da carreira. Também realizamos a Capacitação de Padrinhos e Orientadores de Estágio, para que nossos profissionais possam receber os novos colaboradores e estagiários.

Programa de Trainee Interno

Para desenvolver a capacidade dos estagiários e garantir a retenção desses jovens talentos, aqueles que são selecionados passam por um período de formação que inclui visitas técnicas às nossas unidades de produção e áreas corporativas, por exemplo. Os jovens são alocados em áreas estratégicas, para realizar projetos e aprender novas funções.

Diversidade e Inclusão

GRI 405-1

Mantemos um ambiente inclusivo e respeitoso, agindo contra todas as formas de discriminação e assédio. Acreditamos que a Diversidade estimula e garante o futuro dos nossos negócios.

Em 2020, promovemos novos cargos técnicos e a inclusão de mulheres em cargos de liderança operacional, aumentando

assim, a proporção em nosso quadro funcional feminino. Estabelecemos a meta de alcançar 28% de mulheres na Companhia até o ano de 2025, reforçando nosso compromisso com a igualdade de gênero.

Entendemos que as frentes de Diversidade transcendem a questão de gênero e, com o objetivo de incluir a todos, a Companhia criou grupos de afinidade compostos por colaboradores voluntários para contemplar, por meio de projetos e ações, cinco frentes: étnico-racial, igualdade de gênero, pessoas com deficiência, empregabilidade 50+ e LGBTQIA+⁷.



Colaboradoras do processo siderúrgico da CSN

Além de iniciativas de Diversidade para o ingresso de novos colaboradores, a Companhia vem valorizando o acesso desses públicos a cargos de liderança⁸.

Em 2018, **9,7%** dos nossos líderes eram mulheres; em 2019 este número avançou para **10,2%** e em 2020 atingiu **10,7%**.

Já as Diversidades étnico-raciais ocupavam **29,1%** dos cargos de liderança da Companhia em 2018, **30,8%** em 2019 e **31,6%** em 2020.



7. L (lésbicas), G (gays), B (bissexuais), T (transexuais, transgêneros e travestis), Q (queer), I (intersexo), A (assexuais), + (outras identidades de gênero).
8. Para a CSN, cargos de liderança são aqueles até três níveis funcionais abaixo do CEO: diretores/ diretores executivos; gerentes/ gerentes gerais; supervisores/coordenadores.

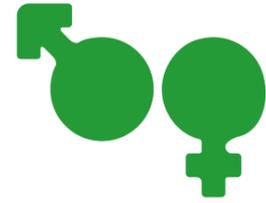
Ações no Período

- Programa Capacitar, exclusivo para mulheres.
- Desenvolvimento de negros: conclusão do curso SENAI.
- Desenvolvimento de mulheres: conclusão do curso SESI.
- Entrega de vestiários e início de novas obras.
- Promoção das primeiras mulheres nos cargos de líder operacional.
- Divulgação na TV de depoimento de mulheres e negros, com relatos sobre a participação nos programas da Companhia.

Sempre em busca de atuar segundo as melhores práticas sociais e de Governança, para 2021, a CSN prevê a criação de uma Gerência de Diversidade e Inclusão. Essa gerência conduzirá a CSN rumo a objetivos ambiciosos: além de aumentar a representatividade de gênero, raça e pessoa com deficiência; construir e acelerar programas de atração e desenvolvimento; fomentar a Diversidade, principalmente nas posições de liderança; e investir em inclusão, com ações direcionadas para a educação e cultura corporativa.



Colaborador da UPV



Entendemos que as frentes de Diversidade transcendem a questão de gênero e, com o objetivo de incluir a todos, a Companhia criou grupos de afinidade compostos por colaboradores voluntários para contemplar, por meio de projetos e ações, cinco frentes: étnico-racial, igualdade de gênero, pessoas com deficiência, empregabilidade 50+ e LGBTQIA+

Programa Incluir

Há dez anos, instituímos o Programa Incluir para reforçar a Diversidade em nossa Companhia e valorizar a inclusão. Realizamos processos de recrutamento de novos profissionais portadores de deficiência física ou mental. Além disso, anualmente, no Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, reforçamos o valor da inclusão por meio de ações que buscam conscientizar todos os colaboradores sobre a importância da valorização e reconhecimento profissional das pessoas com deficiência.

Iniciativas CSN para a inclusão

■ Em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), a Prada Distribuição realiza programa de desenvolvimento para jovens aprendizes que iniciam sua trajetória profissional.



■ A CSN Mineração mantém parceria com o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) de Congonhas e de Conselheiro Lafaiete (MG) para viabilizar treinamento de reabilitação profissional.



■ No município de Volta Redonda (RJ) junto à Escola Técnica Pandiá Calógeras (ETPC) realizamos processos de recrutamento para contratar novos profissionais com deficiência.



■ Na Unidade CSN Araucária, possuímos colaboradores com deficiência em todas as gerências.



■ Na Unidade Arcos da CSN Cimentos mantemos parceria com o INSS, a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (Apae) e a Associação de Surdos e Mudos do Alto São Francisco (Asasf) com o objetivo de avaliar currículos, realizar encontros nas associações e receber seus representantes na unidade de Arcos.



Remuneração e Benefícios

GRI-102-38 | 103-2 | 103-3 | 202-1 | 402-1 | 401-2 | 407-1 | 405-2

Buscamos a remuneração alinhada à complexidade das funções e ao desempenho dos colaboradores, de acordo com o mercado de trabalho. O salário individual é baseado nas qualificações, competências e habilidades necessárias para a execução das atividades. A política de remuneração é pautada em critérios exclusivamente técnicos e não é admitida qualquer forma de discriminação ao ocupante do cargo.

Utilizamos uma metodologia de remuneração variável baseada nos resultados da Companhia, paga por meio de um Programa de Bônus anual. Além de uma remuneração compatível com o mercado, os colaboradores recebem benefícios superiores frente à legislação, conforme acordos firmados com seus respectivos sindicatos.

O mesmo ocorre para os colaboradores temporários. Os benefícios são idênticos aos de um colaborador que possua contrato de tempo indeterminado. Os menores aprendizes e estagiários, considerados colaboradores de período parcial, não recebem determinados benefícios. Por exemplo, auxílio creche, previdência, kit escolar, vale alimentação e plano odontológico.

Já os benefícios relacionados às licenças maternidade e paternidade obedecem às legislações nacionais. 100% dos colaboradores têm direito à licença. Nos últimos três anos 100% dos colaboradores retornaram após o término da licença. Em 2020, **156 mulheres e 831 homens** foram beneficiados. As taxas de retenção de colaboradores que voltaram ao trabalho após as licenças foram de: em 2018, 75% para mulheres e 88% para os homens; em 2019, 68% para mulheres e 92% para os homens⁹.



Licenças maternidade e paternidade

Em 2020, **156 mulheres e 831 homens** foram beneficiados. As taxas de retenção de colaboradores que voltaram ao trabalho após as licenças foram de: em 2018, **75% para mulheres e 88% para os homens**; em 2019, **68% para mulheres e 92% para os homens**.



Confira mais detalhes do GRI 401-3 no Anexo, pág. 19

9. Ainda não tivemos 100% dos retornos do ano de 2020, portanto reportaremos as taxas no próximo ano



Colaboradora de Siderurgia

A CSN zela pelo direito de livre associação sindical de todos os seus colaboradores, bem como fornecedores, parceiros e terceirizados. Os acordos coletivos são negociados diretamente com os sindicatos e quaisquer mudanças operacionais são explicadas aos colaboradores por meio de seus líderes diretos, informativos e assembleias.

Nos últimos três anos, no **Grupo CSN**, a proporção entre a remuneração total anual¹⁰ do colaborador mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os colaboradores - excluindo-se o mais bem pago - foi maior do que 30 vezes.

A Companhia respeita e entende a importância do papel exercido pelos sindicatos com os quais mantém relacionamento, em conformidade com a legislação vigente. As pautas tratadas no acordo coletivo incluem: plano de saúde, garantia de emprego e salário à colaboradora gestante, comunicação ao sindicato sobre acidentes, regras referentes à Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)¹¹, esforços conjuntos para prevenção e tratamento de dependência química, pagamento adicional de insalubridade, etc.

100%
dos colaboradores
próprios e terceiros são
representados por seus
respectivos sindicatos.

10. O cálculo de remuneração total inclui apenas salário-base. 11. CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

Aposentadoria e Previdência

GRI 201-3

A Companhia oferece o Programa de Preparação para Aposentadoria para a orientação aos colaboradores, por meio de palestras e dinâmicas com aposentados e grupos da comunidade, sobre a construção de novos planos de vida.

O Programa apoia o colaborador no seu planejamento para a aposentadoria com temas relacionados a essa mudança, como elaboração de um novo projeto de vida, transferência do conhecimento e preparação da liderança para orientação e apoio às pessoas. As ações são realizadas em parceria com a CBS Previdência, um fundo de previdência

dos colaboradores da Companhia que tem como objetivo realizar uma gestão eficiente e transparente do patrimônio. Atualmente, os planos de aposentadoria fornecidos pela CBS contam com 33.821 participantes. A unidade monetária que serve de base para estabelecer os níveis de contribuição do participante e do patrocinador é a Unidade Previdenciária (UP) e cada unidade é de R\$ 3.000,00.

Colaboradores da UPV
Volta Redonda (RJ)



Saúde e Segurança

GRI 103-2 | 103-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 |
403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10

A CSN tem como um dos seus valores o respeito à vida. Promovemos uma abordagem preventiva e o comportamento seguro por meio do nosso Sistema de Gestão de Segurança e Saúde, de modo a assegurar que as normas e os padrões sejam atendidos corporativamente. Em 2020, integramos a Política de Segurança à Política de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança e revisamos o Manual de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, reforçando o papel das lideranças em reportar os resultados aos seus liderados, contratadas e à Diretoria da CSN por meio de Comitês e Reuniões, assim como garantir a aplicabilidade dos elementos preconizados no Manual de Gestão. Dessa forma, mantemos todas as equipes em sua linha organizacional, gozando de segurança e saúde em suas atividades laborais.



Colaboradora da UPV

O Sistema de Gestão de Segurança está fundamentado em dez elementos que orientam as ações de todos os colaboradores do Grupo:

-  **Compromisso e Liderança**
-  **Comunicação**
-  **Padrões e Procedimentos**
-  **Gestão Comportamental**
-  **Gestão de Riscos**
-  **Gerenciamento da Mudança**
-  **Requisitos Legais**
-  **Planejamento**
-  **Gestão de Fornecedores e Serviços**
-  **Gestão de Competências e Habilidades**



Para garantir que a gestão de Saúde e Segurança seja acompanhada pela Alta Liderança da Companhia, estabelecemos reportes semanais para todos os diretores executivos e operacionais com informações fundamentais de acompanhamento dos resultados imediatos, tais como taxas e destaques da semana.

Além disso, há participação ativa dos Comitês de Segurança, que representam 100% de nossos colaboradores. As principais atribuições dos Comitês são: acompanhar a evolução das metas, objetivos e indicadores de desempenho das unidades operacionais; desdobrar as atividades para as respectivas unidades operacionais; promover a análise crítica do desempenho e do sistema de gerenciamento de segurança do trabalho; discutir ocorrências e melhores práticas de Segurança; e retroalimentar o sistema com ações corretivas e preventivas a partir desses resultados apresentados.

Cada unidade mantém descrito o procedimento que assegura aos colaboradores o direito de se recusar

ao trabalho, caso seja identificada qualquer situação de risco grave e iminente de acidente.

Em todas as unidades, os quadros “Gestão a Vista”, localizados em pontos estratégicos, apresentam informações relevantes e orientações sobre o tema aos colaboradores e visitantes.

Para a CSN, é essencial que haja um processo de engajamento de suas partes interessadas nas temáticas de Saúde e Segurança. Diante disso, em 2020 realizamos pela primeira vez de forma integrada e on-line, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), que contou com 6 mil visualizações, na qual apresentamos uma série de palestras com especialistas aos nossos colaboradores e parceiros. Buscamos também estabelecer um fluxo claro e transparente nos processos de recebimento, registro e respostas às comunicações que recebemos de fóruns específicos das partes interessadas externas.

Os programas de promoção de saúde:

- Programa de Prevenção ao Álcool e Entorpecentes;
- Programa Despertar;
- Programa de Ginástica Laboral;
- Programa Qualidade de Vida;
- Medicina Itinerante;
- Programa Saúde da Pele;
- Programa Antitabagismo; e
- Assistência Social e Gestão de afastados pelo INSS.



Clique aqui para ver mais detalhes do GRI 403-9 no Anexo, pág. 20

Assumimos o compromisso de manter a Saúde e Segurança de nossos colaboradores por meio de práticas adequadas e cumprimento às legislações, controle dos riscos, prevenção de lesões e doenças que são controlados pelos vários programas preventivos de saúde e de segurança.

Oferecemos aos nossos colaboradores plano de saúde e o Programa VIVA+ com ações que incentivam o acompanhamento da saúde e uma melhor qualidade de vida. Dentre essas ações acompanhadas pelo Comitê

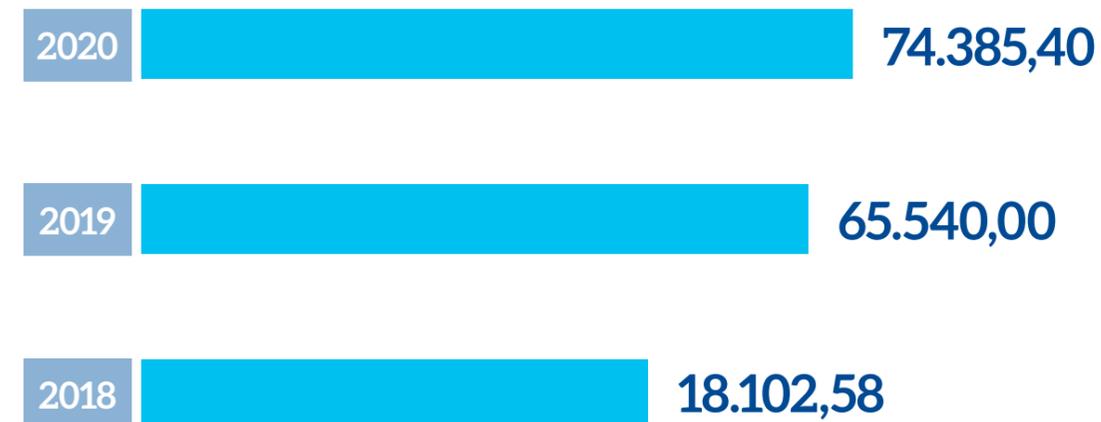
de Saúde e Segurança, destacamos a importância do monitoramento da diabetes, hipertensão arterial, a prevenção do câncer de mama e próstata, por exemplo.

Além disso, realizamos treinamentos para 100% de nossos colaboradores, permitindo maior sensibilização quanto aos critérios de saúde, segurança e meio ambiente da Companhia, além da disciplina no cumprimento dos procedimentos operacionais, evitando assim a ocorrência de acidentes.

Treinamentos

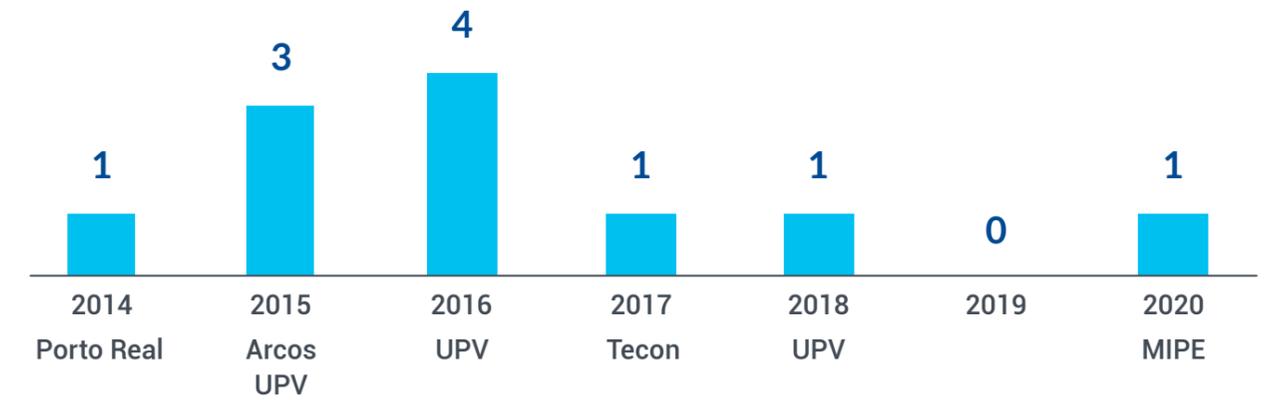
GRI 403-5

em horas

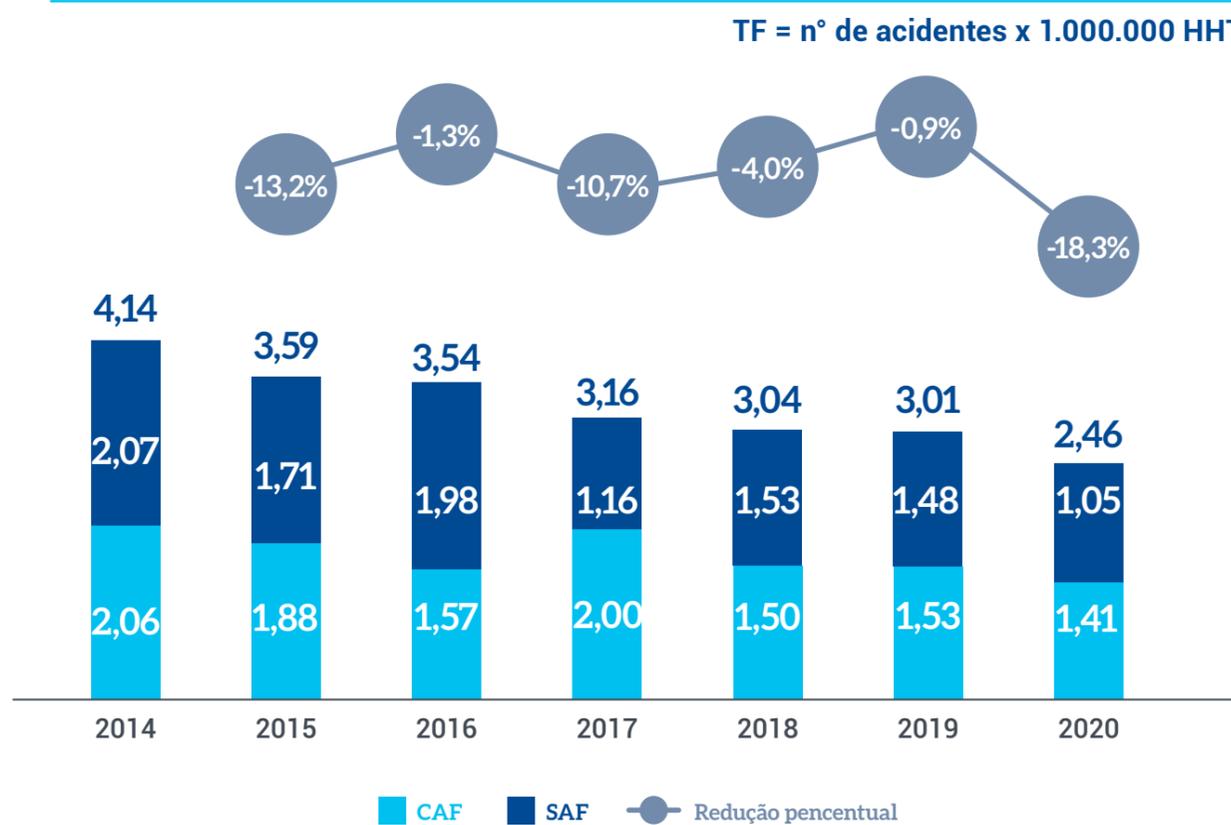


Em 2020, no **Grupo CSN**, estabelecemos um novo marco: alcançamos o menor nível histórico da nossa taxa de frequência (CAF+SAF - acidentes com ou sem afastamento). Foram 2,46 acidentes/milhão de homens-hora, uma redução de 18,3% em relação a 2019. Trata-se da melhor taxa dos últimos sete anos, desde que esse dado passou a ser compilado de forma corporativa.

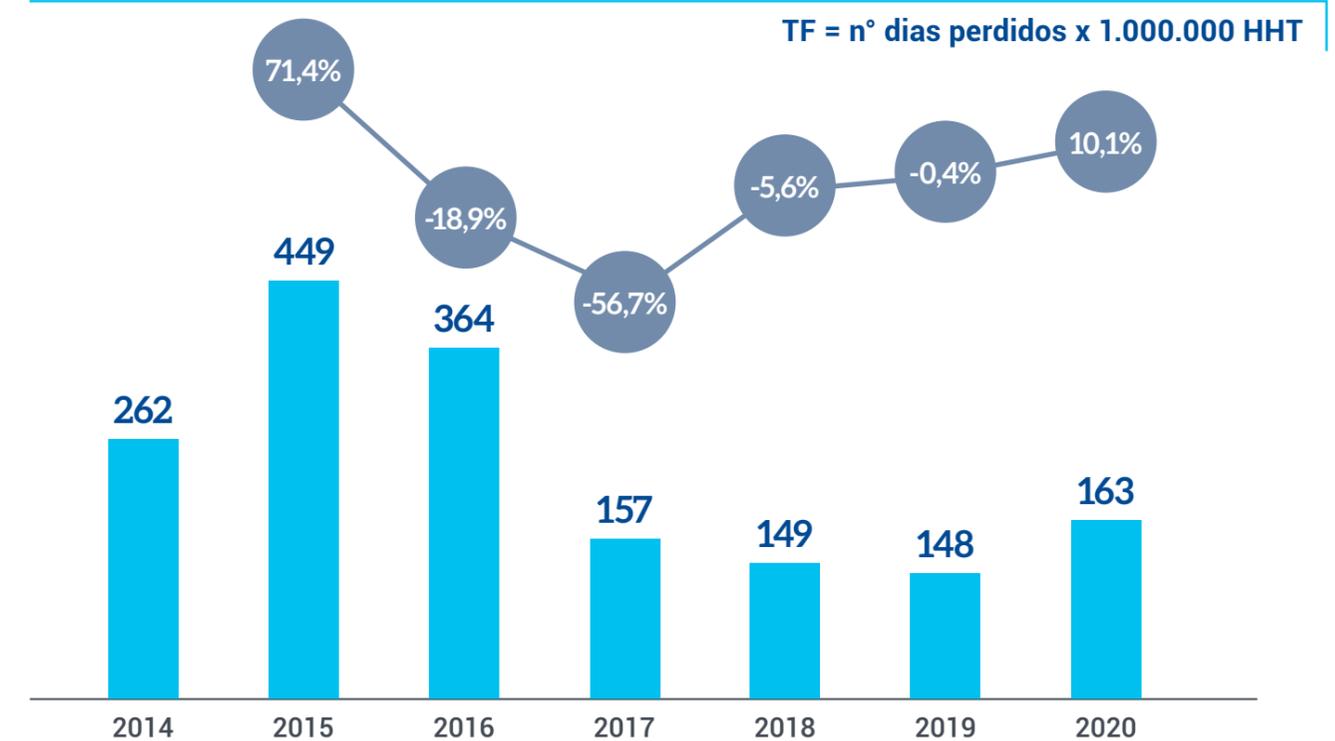
Fatalidades GRUPO



Taxa de frequência (CAF + SAF)



Taxa de gravidade





Clique aqui e veja as ações de combate e de prevenção da COVID-19.

Ao longo do ano, houve um aumento na taxa de gravidade de acidentes, indicador significativamente impactado quando ocorrem fatalidades. Esse resultado representa um contraste em relação à expressiva melhora nos demais indicadores de segurança, uma vez que na CSN há um esforço contínuo para promover um ambiente de trabalho seguro para todos os colaboradores.

Apesar de todas essas medidas, lamentamos o registro de uma fatalidade em 2020, na nossa unidade da empresa

Minérios Nacional. Um colaborador terceirizado sofreu acidente fatal ao dirigir um caminhão.

Prontamente, a empresa adotou todas as medidas necessárias de suporte aos familiares, além de levantar a possível causa-raiz do acidente para que seja possível efetuar os ajustes necessários de processo e conscientização, evitando que riscos similares ocorram futuramente. Esperamos, em 2021, retornar ao número de zero fatalidades registrado em 2019



Foram 2,46 acidentes/milhão de homens-hora, uma redução de 18,3% em relação a 2019. Trata-se da melhor taxa dos últimos sete anos, desde que esse dado passou a ser compilado de forma corporativa.



Mineração

Redução de **29,6%** (CAF+SAF), destaque para o TECAR que encerrou o ano com **redução de 45%** no número acumulado de acidentes (CAF+SAF) e **66%** na taxa de gravidade, **melhores indicadores dos últimos 7 anos.**



Siderurgia
Redução de **26%**
(CAF+SAF).



**Logística/
Ferrovias**
expressiva
redução de **38%**
(CAF+SAF).



Cimentos
Redução de **44,6%**
(CAF+SAF), tornando-se
benchmark em
segurança no Brasil.



O conhecimento de processos do time da CSN e as tecnologias de IA da I.Systems estão solucionando dores antigas e trazendo grandes resultados. Esse modelo de parceria levará a CSN de forma mais rápida à Indústria 4.0.

Igor Santiago, co-fundador e CEO da I.Systems, startup que está em processo de finalização de um piloto com a CSN.



CAPITAL INTELECTUAL

Inovação e
Protagonismo

O Ano

GRI 103-2 | 103-3

Há oito décadas, a CSN desenvolve pesquisas para a solução de processos e produtos que atendam as expectativas de nossos *stakeholders*. Inovação é parte desta estratégia, desde quando fomos a primeira siderúrgica no país a produzir aços revestidos e pré-pintados, por exemplo. Buscamos uma ação inovadora em todos os segmentos por meio da **CSN Inova** e do Centro de Pesquisas e Desenvolvimento.

No período, a **Inova Open** consolidou sua metodologia de captura e condução de projetos, atingiu a escala no número de iniciativas conduzidas e gerou um aumento no resultado operacional. Foi estruturado um veículo de investimentos com teses que posicionam a **Inova Ventures** de modo estratégico no ecossistema de inovação – com o objetivo de investir tanto em *startups* que possam alavancar as operações atuais da CSN (*core*), como em oportunidades

disruptivas para acessar novos mercados, a fim de construir maior resiliência e adaptabilidade ao **Grupo CSN**.

A recém criada **Inova Bridge** já alterou o modo como a CSN comunica as iniciativas de Sustentabilidade e de Inovação e mediará o processo de construção de projetos estruturais ESG para o **Grupo CSN**, seja em conjunto com a Fundação CSN e a Diretoria de Sustentabilidade, seja por meio da implementação de metodologias de mensuração de risco ESG nas atividades da Inova Open e dos processos de investimento da **Inova Ventures**.

O ano também foi marcado pela aproximação da **CSN Inova** a institutos, universidades e agências de fomento. O principal resultado dessa aproximação está associado à aprovação de um financiamento com a FINEP¹⁵ para a condução de projetos relacionados às diferentes temáticas abordadas pela área.

15. A Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP), é uma empresa pública brasileira de fomento à ciência, tecnologia e inovação em empresas, universidades, institutos tecnológicos e outras instituições públicas ou privadas, que também apoia a incubação de empresas de base tecnológica, a implantação de parques tecnológicos, a estruturação e consolidação dos processos de pesquisa, o desenvolvimento e a inovação em empresas já estabelecidas, e o desenvolvimento de mercados.

A partir da comprovação do valor gerado pela conexão com o ecossistema de inovação, vivida no ano anterior, 2020 foi marcado pela formalização do propósito, objetivo e pilares de atuação da **CSN Inova**:

- **Propósito** - Transformar desafios em oportunidades.
- **Objetivo** - Posicionar a CSN estrategicamente e ativamente no ecossistema de inovação. com a introdução e implementação de novas ideias e ferramentas, com resultados distribuídos no curto, médio e longo prazo, visando a sustentabilidade operacional do Grupo, além de gerar novas fontes de receita e novos negócios.
- **Pilares de Atuação** - Estão definidos conforme a essência da CSN: **Fazer bem**, **Fazer mais** e **Fazer para sempre**.



FAZER BEM - a **Inova Open** identifica os principais desafios do Grupo e conduz projetos baseados em novas tecnologias e ferramentas que tragam melhorias mensuráveis, além de contribuir para implementar as soluções em escala;



FAZER MAIS - a **Inova Ventures** constrói oportunidades estratégicas e financeiras com a aquisição de participações em *startups*;



FAZER PRA SEMPRE - a **Inova Bridge** executa e acompanha desafios e projetos relacionados a fatores ESG e lidera a comunicação da **CSN Inova**.

CSN Inova

Criada em 2018, a CSN Inova surgiu para liderar o processo de inovação na Companhia, a fim de possibilitar a execução de projetos de inovação por pessoas com diversas habilidades e de diferentes áreas de atuação. As novas metodologias solucionam desafios, contribuem para a transformação digital da Companhia frente à Indústria 4.0, valorizam nossos ativos e geram oportunidades de desenvolvimento de novos negócios.

Por meio de um processo aberto de Inovação e de Sustentabilidade, a CSN Inova conecta as ideias dos colaboradores

a *startups*, universidades e outros agentes, como por exemplo, a Associação Brasileira de *Private Equity* e *Venture Capital* (ABVCAP) e a *Endeavor*, importante rede de empreendedorismo no mundo. Dessa forma, torna-se possível testar, simular e implementar essas ideias na Companhia.

Em seu primeiro ciclo de atuação, a CSN Inova obteve resultados que permitiram a sua expansão. Assim, ampliou o escopo de atuação e o estendeu para os outros segmentos do Grupo, conferindo escala à metodologia de Inovação.

Dentre as principais temáticas conduzidas em 2020 pela CSN Inova, destacam-se:



Sustentabilidade operacional - novas tecnologias para tratamento de água e processamento de rejeitos, utilização de hidrogênio no processo produtivo de cimentos e aço, uso de grafeno na siderurgia, dentre outras; e



Inovação comercial - avaliação de novos processos e tecnologias de *fintechs* para viabilizar limite de crédito às pequenas lojas de material de construção; avaliação de modelos de inteligência artificial para previsão de demanda e otimização da alocação de equipamentos.



Inova Open

Otimização de processos e eficiência operacional

Com a consolidação de sua metodologia para a Gestão de Inovação e a Inovação Aberta, a **Inova Open** conduziu os desafios referentes às temáticas de Inovação Comercial, Sustentabilidade Operacional e Desenvolvimento de seu Portifólio de Produtos e Serviços. Os desafios vão desde a avaliação de novas tecnologias de meios de pagamento e financiamento para clientes e fornecedores até tecnologias para tratamento e reaproveitamento de resíduos, redução do consumo de combustíveis fósseis e otimização de processos logísticos.

Em 2020 foram **22 iniciativas** buscando solucionar **10 desafios** estratégicos de diferentes unidades de negócios da CSN.



Inova Ventures

Novas Fontes de Receita

Com o desdobramento e continuidade da estratégia de inovação da CSN Inova, o veículo de investimentos surgiu para auxiliar a CSN a transformar e perpetuar as operações. A Inova Ventures é o primeiro veículo de investimento brasileiro focado na Indústria 4.0.

Busca investir em *startups* que detenham potencial sinérgico com os desafios operacionais e corporativos da Companhia. Em 2020, o Corporate Venture Capital prospectou cerca de 300 *startups* em três principais teses de investimento:



■ Novos materiais e tecnologias disruptivas;



■ Fontes de energias renováveis e eficiência energética; e



■ Economia Circular e Sustentabilidade.

Como investidor estratégico, a **Inova Ventures** fomenta o ecossistema empreendedor ao auxiliar as *startups* a escalar os seus produtos, testar as suas tecnologias, obter recursos financeiros (Smart Money) e, como diferencial, a acessar o time técnico do **Grupo CSN** para mentorias de negócio.



Inova Bridge

Cultura e Sustentabilidade

Tem por objetivo vincular a essência da CSN – “Fazer bem, Fazer mais e Fazer para sempre” – aos princípios da agenda ESG. Desta forma, junto com a Diretoria de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho, a iniciativa mapeia os projetos relevantes que incorporem o dia a dia da Companhia e seu compromisso com os princípios Ambientais, Sociais e de Governança. A Inova Bridge é ainda uma ponte de Inovação e de Sustentabilidade, tramitando entre as diferentes áreas do Grupo, além de vislumbrar a possibilidade de impacto no desenvolvimento nacional e a oportunidade estratégica para o futuro do mercado.

O ano de 2020 marcou a formação e a consolidação do plano estratégico e atuação da área. Como parte dessa estruturação, foi desenvolvido um planejamento de comunicação das informações relacionadas à agenda ESG. Entre elas, o lançamento de um site focado em informações Ambientais, Sociais e de Governança, além da organização e execução da semana ESG na CSN, palestras com a participação de diretores do Grupo e convidados externos.

Tecnologia e Inovação

GRI 103-2 | 103-3

A CSN está em constante aprimoramento dos processos e, com frequência, promove ensaios e simulações de novos materiais que atendam às demandas dos setores automotivo, linha branca, embalagens metálicas, indústria e distribuição. A Companhia produz e fornece aços e soluções inovadoras que proporcionam aos clientes a redução de custo e o aumento de competitividade.

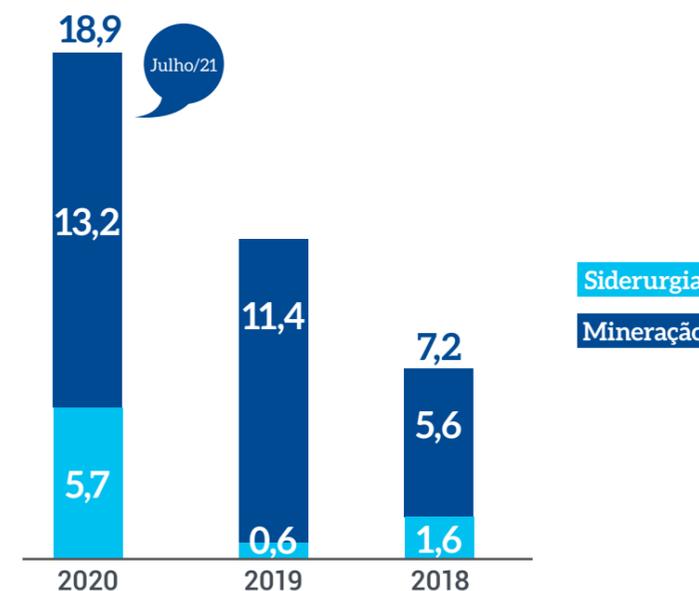
É pioneira na utilização de tecnologias de filtragem e de empilhamento de rejeitos a seco gerados no processo de produção de minério de ferro. Em 2020, 100% da produção de minério de ferro foi processada sem o uso de barragem de rejeitos. Foram investidos cerca de R\$ 250 milhões nas duas plantas de filtragens de rejeitos que possuem, combinadas, uma capacidade total de filtragem de 9,0 milhões de toneladas/ano.

Projetos

A CSN também investiu em projetos de inovação nos segmentos de Mineração e de Siderurgia, que são avaliados anualmente. As despesas associadas a esses projetos são classificadas de acordo com o conceito de inovação tecnológica descrito na legislação e são deduzidas da base de cálculo do Imposto de Renda e Contribuição Social sobre o Lucro Líquido, conforme as regras e limites previstos na Lei nº 11.196/2005, a chamada "Lei do Bem". As despesas beneficiadas totalizam os valores a seguir.

Despesa de P&D beneficiadas

em milhões



A CSN é pioneira na utilização de tecnologias de filtragem e de empilhamento de rejeitos a seco gerados no processo de produção de minério de ferro.

Mining Hub

A Companhia Siderúrgica Nacional é associada ao *Mining Hub*, uma iniciativa de Inovação Aberta aos integrantes da cadeia de mineração, para transformar a cultura e contribuir para melhorar a reputação do Setor.

A iniciativa congrega as principais empresas de mineração com a atuação no Brasil, fornecedores e relevantes instituições como o Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM) e a Fundação Dom Cabral.

Cinco Programas

M-START – desenvolvimento de soluções para os desafios comuns selecionados pelas empresas associadas por meio de Provas de Conceito (POC);



M-SPOT – desenvolvimento de soluções para desafios internos e específicos de uma empresa associada;



M-IMPACT - trabalha temas de inclusão, diversidade, empreendedorismo e outros projetos que podem gerar impacto ao setor e transformar a cultura;



M-CONNECT – programa de relacionamento com *startups* e projetos de inovação que não se encaixam – ou não foram selecionados – dentro dos desafios do *M-Start*; e



M-HUNTING – neste programa, as *startups* se candidatam para resolver desafios específicos de cada uma das áreas de suporte trabalhadas pelos Grupos Estratégicos.



Conheça mais em
www.mininghub.com.br



Segurança da Informação

GRI 103-1 | 103-2 | 103-3 | 418-1

O Grupo CSN possui uma área de Segurança da Informação, que faz parte da Diretoria de Tecnologia da Informação, estrutura de reporte direto ao CEO. Sua missão é manter e melhorar todo o Sistema de Gestão da Segurança da Informação (SGSI) por meio de boas práticas e frameworks mundialmente reconhecidos como: ITIL, COBIT e ISO 27001.

A Companhia possui processos e infraestrutura para prevenir e/ou responder a ataques cibernéticos e, rotineiramente, são realizadas análises de vulnerabilidades, incluindo testes de invasão.

Todos os controles são executados de acordo com as diretrizes estabelecidas em políticas e procedimentos, o que permite que os funcionários trabalhem de maneira segura. Paralelamente, todos

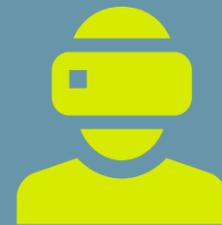
os colaboradores são orientados sobre uso e proteção de dados pessoais e da Companhia.

Além disso, anualmente somos auditados em relação a controles SOX¹⁷ e nossos datacenters estão hospedados junto a um fornecedor externo que possui certificações como: ISO/IEC 20000, ISO/IEC 9001, ISO/IEC 27001, ISAE 3402.

Em 2020, foram registrados uma queixa recebida de partes externas e comprovada; nenhuma queixa encaminhada pelas agências reguladoras e um caso identificado de vazamento, furto ou perdas de dados, ocasionado pela configuração não adequada de um projeto na plataforma CRM.

Assistente Virtual Stella

Ferramenta baseada em Inteligência Artificial para simplificar a interação dos chamados abertos na Diretoria de TI com os usuários CSN. Em funcionamento na CSN desde 2018, o sistema trouxe agilidade e a otimização nas demandas de Tecnologia da Informação. Em 2020, o índice de atendimento automático pela Stella chegou a **41%** das demandas.



17. Também conhecida como Lei Sarbanes-Oxley, a SOx foi sancionada em 2002 pelo Congresso dos Estados Unidos para proteger investidores e demais *stakeholders* dos erros das escriturações contábeis e práticas fraudulentas. Essa Lei foi elaborada pelos congressistas Paul Sarbanes e Michel Oxley para aprimorar a governança corporativa e a prestação de contas (informações sobre receitas, despesas, balanço patrimonial e total de ativos e passivos).



Principais Projetos de Proteção de Dados

- Conscientização dos usuários quanto ao uso de forma segura dos recursos de Tecnologia da Informação;
- Avaliação/adequação à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD);
- Mapeamento de riscos por empresa independente;
- Implementação de solução de cofre de senhas;
- Segregação de redes;
- Contratação de solução *EndPoint Detection and Response*.¹⁸

18. Endpoint Detection and Response – EDR – é uma categoria de ferramentas e tecnologias usadas para proteger endpoints de ameaças em potencial. As plataformas de EDR são construídas a partir de ferramentas que focam na detecção de atividades potencialmente maliciosas, isso é feito normalmente por meio de um monitoramento contínuo desses endpoints. Idealmente, o EDR fornece para a empresa visibilidade sobre os endpoints por meio de coleta de dados desses endpoints, e usa os dados coletados para detectar e responder a potenciais ameaças.





CAPITAL SOCIAL

Prática Social
(Desenvolvimento Humano,
Relacionamento com a Comunidade e Fundação CSN)



Existe um provérbio africano que diz: é preciso uma aldeia inteira para se educar uma criança. Isso na prática representa o quão importante é o Garoto Cidadão na minha vida, que além dos valores passados pela minha família, eu pude enxergar mais além. Hoje, com os meus 18 anos de trajetória nessa Terra, eu sou extremamente grato pelas oportunidades e aventuras que eu tive através do projeto e só sou o que sou hoje por me encontrar e me entender por meio de processos socioculturais.

*Gustavo Gomes de Oliveira Ferreira,
beneficiário do Programa Garoto Cidadão,
promovido pela Fundação CSN.*



O Ano

GRI - 103-2 | 103-3

A FUNDAÇÃO CSN (FCSN) COMPLETA SESSENTA ANOS EM 2021 E, PARA CELEBRAR A DATA, AMPLIARÁ A ATUAÇÃO DO PROJETO GAROTO CIDADÃO, INAUGURANDO MAIS DUAS UNIDADES NOS ESTADOS DO MATO GROSSO DO SUL E AMAPÁ.

Neste ano atípico em que o mundo enfrentou uma pandemia, todas as iniciativas educacionais e culturais da **Fundação CSN**, anteriormente realizadas em formato presencial, tiveram que se adaptar ao ambiente digital, como o projeto **Garoto Cidadão**, que migrou para o formato on-line e utilizou todas as plataformas disponíveis para chegar aos educandos e às comunidades.

O **Centro Cultural Fundação CSN** encarou a mudança como uma forma de atravessar as fronteiras físicas de Volta Redonda (RJ), cidade em que está sediado, e tecer conexões com outros artistas e regiões, o que ampliou o alcance de público e atividades.

Outras iniciativas, como o caminhão-palco **Circula Brasil**, do **Garoto Cidadão**, tiveram as atividades de atendimento ao público suspensas, respeitando as medidas restritivas contra a COVID-19 decretadas pelo poder público local.

Alunas da escola da CSN



Fundação CSN

GRI 203-2

A **Fundação CSN** é responsável pelas ações sociais do **Grupo CSN** e desenvolve projetos nas principais cidades em que a Companhia opera. Seu propósito é conectar a sociedade aos projetos e experiências que transformam as vidas das pessoas e das comunidades. Os pilares que sustentam a sua atuação são educação, cultura, articulação e curadoria.

Organiza projetos de ação direta em educação, por meio de programas que buscam oferecer aos jovens uma formação de qualidade. E, com a cultura, por meio da expressão cultural.

Na sua forma de atuação, entende a importância da articulação política com o poder público, instituições e empresas das regiões que está presente, trazendo esses atores como parceiros em suas iniciativas.

A **Fundação CSN** também desenvolve a curadoria de projetos de instituições parceiras: recebe, analisa e faz uma pré-seleção de projetos, para que a CSN defina quais deles serão patrocinados por meio de leis de incentivo fiscal, ampliando assim sua atuação social.

Muitas das ações desenvolvidas pela **Fundação CSN** estão alinhadas com as metas do desenvolvimento sustentável (ODS), entre elas:

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



5 IGUALDADE DE GÊNERO



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



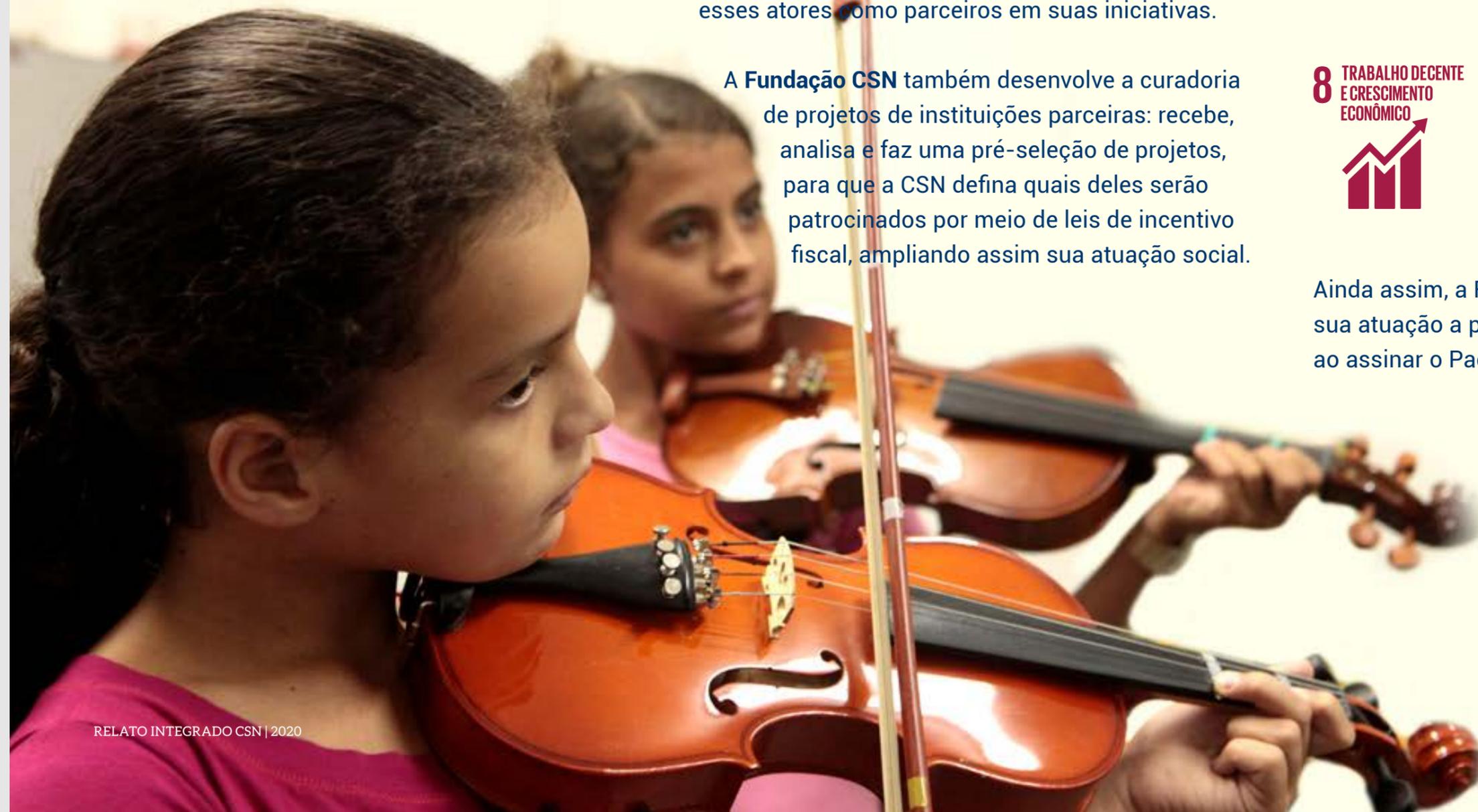
10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



Ainda assim, a Fundação se propõe a ressignificar a sua atuação a partir do desafio que a CSN se coloca ao assinar o Pacto Global.



Destaque 2020



CSN investiu mais de **R\$ 287 milhões** entre os anos de 2003 e 2020.



R\$ 52,4 milhões investidos em responsabilidade social no último ano.

23 cidades, em 8 estados, foram contempladas com iniciativas sociais de instituições parceiras patrocinadas pela CSN.



Alguns projetos patrocinados:

Mostra de Cinema de Tiradentes;
Museu do Ipiranga,
Museu do Amanhã;
Bienal de Artes;
Unibes Cultural;
Hacktudo Festival de Inovação,
Hospital do Amor de Barretos;
Hospital Angelina Caran (SC)
e GRAAC.

90 iniciativas patrocinadas.

Atuação direta da Fundação CSN:



Presença em **19** municípios.



3.415 jovens atendidos por meio dos projetos da Fundação.



441 ações culturais realizadas durante o ano.



299 mil: público nas atividades desenvolvidas pela Fundação CSN.



Conheça a Fundação CSN em em nosso site.

Ações e Projetos

A **Fundação CSN** tem ações e projetos para criar modelos de excelência que possam ser transferidos para outras realidades, promovendo a inclusão social por meio da educação e cultura.

Garoto Cidadão

A **Fundação CSN** acredita nas experiências culturais para educar e transformar a Sociedade. No eixo da Cultura, realiza o **Garoto Cidadão**, projeto sociocultural que atua com crianças e adolescentes nas principais cidades que a CSN mantém unidades. Esta iniciativa dialoga diretamente com os ODS de Erradicação da Pobreza; Redução das Desigualdades e Educação de Qualidade.

O **Garoto Cidadão** é um projeto que proporciona o desenvolvimento sociocultural de crianças e adolescentes com atividades como Música, Teatro, Dança, Artes Visuais, Canto e Coral, Cultura e Cidadania e Expressão da Arte.

Com as ações sociais, a CSN contribui para transformar vidas, famílias e cidades, demonstrando o compromisso social da Companhia com as comunidades. Ao lado de entidades parceiras e da sua Fundação, a CSN trabalha por um Brasil com mais inclusão social e oportunidades.



Alunas da oficina de balé promovida pela FCSN

Essa iniciativa completará vinte anos em 2021. Nesse período, mais de dez mil educandos puderam viver novas experiências e construir seus caminhos de vida. São crianças e adolescentes de 10 a 18 anos em situação de vulnerabilidade social, encaminhados pelos Centros de Referência em Assistência Social (CRAS) das Prefeituras.

Em 2020, já fazia parte do ciclo pedagógico do Garoto Cidadão incluir atividades em plataformas digitais, mas com a pandemia, esta iniciativa foi acelerada. Saraus, contação de histórias, apresentações teatrais, oficinas para criação de instrumentos com materiais recicláveis, edição de vídeos, entre outras atividades foram desenvolvidas.

Projeto Garoto Cidadão - Congonhas (MG)



2.300 educandos atendidos em Arcos e Congonhas (MG), Itaguaí e Volta Redonda (RJ), São Paulo (SP) e Araucária (PR).



188 atividades realizadas em formatos virtuais



252.901 pessoas alcançadas

Centro Cultural Fundação CSN

Espaço de ações gratuitas e multidisciplinar, localizado em Volta Redonda (RJ), para a formação e a difusão da Arte, Educação e Cultura. Em 2020, durante a pandemia, através de meios digitais, ampliamos as possibilidades de conexões com outras regiões do país ao adaptar a programação em uma "Agenda Fora do Eixo". Exposições virtuais, *lives*, podcasts, oficinas, *web series*, dentre outras ações,

contemplaram manifestações da cultura popular e urbana e linguagens periféricas, com a participação de artistas e fazedores de cultura.



Promovemos 253 atividades culturais pela web com um alcance de público de 47.078 visualizações.

Programa de Bolsas de Estudo

Na Educação, a **Fundação CSN** realiza um programa de bolsas de estudos nas suas duas escolas, ação em consonância com os ODS de Redução das Desigualdades e Educação de Qualidade.

Em 2020, mesmo se adaptando ao meio digital, as duas escolas da **Fundação CSN** mantiveram a grade curricular das aulas presenciais. Dessa forma, os alunos não perderam conteúdo e realizaram suas atividades extracurriculares, preservando sua rotina. Em Congonhas (MG), o

Centro de Educação Tecnológica (CET) oferece Ensino Fundamental, Ensino Médio e Cursos Técnicos de Mineração, Eletromecânica e Automação Industrial. Em 2020, a escola somou um total de 563 alunos, sendo 219 bolsistas. Em Volta Redonda (RJ), a Escola Técnica Pandiá Calógeras (ETPC) oferece turmas do Ensino Médio com Cursos Técnicos de Administração, Eletrônica, Eletromecânica, Informática, Mecatrônica e Química. Em 2020, foram 263 alunos no total, destes, 70 são bolsistas.



Ao todo atendemos 826 alunos, desse total, cerca de 35% foram beneficiados com bolsas integrais e parciais.



Alunos da Escola Técnica Pandiá Calógeras (ETPC)

Ganhar o Mundo

O programa Ganhar o Mundo oferece bolsas de estudos de graduação no exterior para jovens mulheres, outra iniciava para proporcionar Educação de Qualidade. Esta ação também reforça o compromisso da **Fundação CSN** com a Promoção de Igualdade de Gênero, o ODS 5.

Duas jovens mulheres possuem bolsas integrais para graduação na *Barnard College*, universidade só para mulheres vinculada à *Columbia University* em Nova Iorque (EUA). O Ganhar o Mundo e a universidade estão alinhados no propósito de formação de futuras lideranças femininas e empoderamento das mulheres.

Programa Jovem Aprendiz

A Fundação acredita na educação para transformar realidades e construir futuros. Desenvolve programas para proporcionar a inserção dos jovens no mercado de trabalho, iniciativa alinhada com as ODS de Redução das Desigualdades e Trabalho Decente e Crescimento Econômico.

Voltado para a inclusão de jovens no mercado de trabalho, a **Fundação CSN** mantém o programa Jovem Aprendiz nos municípios de Congonhas, Conselheiro Lafaiete, Ouro Branco, Contagem, Belo Horizonte e São Gonçalo do Rio Abaixo, no Estado de Minas Gerais. Um polo na cidade de São Paulo (SP) e dois no estado do Rio de Janeiro, em Volta Redonda e Duque de Caxias (RJ).



1.083 jovens foram atendidos em **132** empresas parceiras da Fundação CSN.



Capacitar Hotelaria e Serviços

Em parceria com o Centro de Referência e Assistência Social (CRAS) e o Departamento Geral de Ações Socioeducativas (DEGASE), o projeto oferece capacitação para jovens do Sul Fluminense, entre 16 e 29 anos, em situação de vulnerabilidade social. Ao longo de seis meses, os alunos participam de aulas teóricas e práticas em diversas áreas da hotelaria. O programa é realizado no **Hotel-escola Bela Vista**, administrado pela **Fundação CSN**.



1.374 jovens já foram capacitados.

Em 2020, 32 alunos concluíram o curso.

Programa de Educação Ambiental (PEA)

GRI 103-2 | 103-3 | 411-1

Além de importante instrumento de relacionamento com a comunidade, o Programa de Educação Ambiental tem papel relevante na transformação da sociedade e sua relação com o Meio Ambiente. Dialoga com a ODS 4, Educação de Qualidade, ao proporcionar que alunos da rede pública desenvolvam conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis.

A **Fundação CSN** executa o Programa de Educação Ambiental para a CSN Mineração e CSN Cimentos nas cidades mineiras de Arcos, Belo Vale, Congonhas, Ouro Preto, Pains e Rio Acima. O programa oferece atividades socioambientais por meio de palestras, eventos e oficinas nas escolas da rede pública e aos colaboradores de ambas as empresas.

Proporciona educação ambiental por meio de atividades, contemplando as múltiplas dimensões da sustentabilidade: ambiental, social, ética, cultural, econômica, espacial e política. Dessa forma, o PEA contribui para melhorar a qualidade de vida nas comunidades atendidas, por meio do desenvolvimento e participação social na proteção e conservação ambiental e da manutenção dessas condições ao longo prazo.



Em 2020, por conta da pandemia, restringiu suas atividades de atendimentos ao público interno, com 4.881 colaboradores atendidos.



Espaço Comunidade CSN

A Fundação CSN também administra o Espaço Comunidade CSN, em Congonhas (MG), unidade que permite maior relacionamento da CSN Mineração com a comunidade. Trata-se de um espaço para o diálogo, com o intuito de identificar possíveis oportunidades, acolher a população local, solucionar dúvidas e esclarecer questões sobre mineração, novos empreendimentos e projeções da CSN.

Polo Gastronômico VR

O objetivo é fortalecer a economia da cidade de Volta Redonda (RJ), por meio da gastronomia e do turismo. No eixo da Articulação e alinhado com o ODS 17, para incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e com a sociedade civil, a Fundação CSN fomentou a criação do Polo Gastronômico VR.

Com a pandemia, o Polo continuou ativo e promoveu a capacitação de forma on-line para bares e restaurantes de *delivery* e *take-out* diante dos novos protocolos de higienização e atendimento. Também fez parte do Festival Fora do Eixo virtual, em parceria com o Centro Cultural da Fundação CSN, com oficinas, bate-papos e lives culturais e gastronômicas.

CSN e Direitos Humanos



Leia mais aqui e nos diversos projetos da Fundação CSN.

O respeito aos Direitos Humanos norteia toda tomada de decisão do **Grupo CSN** e a revisão da nossa Materialidade (veja pág. 11) reforçou ainda mais a relevância estratégica da pauta para a CSN.

Este compromisso está publicamente expresso na Política Integrada de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho. Neste documento, a Companhia reforça a intenção de alinhamento aos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos, das Nações Unidas, em complemento à assinatura do Pacto Global das Nações Unidas, o que formalizou o engajamento com a Agenda de Direitos Humanos.

Para garantir o cumprimento desses critérios, a CSN possui instrumentos eficazes que previnem desvios de conduta relacionados ao tema, tais como: treinamentos, campanhas e o *Compliance Day*, evento anual que orienta os colaboradores sobre a importância de “se fazer a coisa certa”, trazendo o respeito como valor crucial para as relações estabelecidas dentro e fora da Companhia. Caso infrações aos Direitos Humanos ocorram, os públicos de relacionamento da CSN podem recorrer ao Canal de Denúncias, com garantia de anonimato e não-retaliação.

A CSN também realiza a gestão de diversas iniciativas transversais à temática de direitos humanos por meio dos eixos de **Diversidade e Inclusão** e nos diversos projetos da **Fundação CSN**.



Leia mais sobre nosso Canal de Denúncias aqui

O Código de Conduta do Grupo CSN é o instrumento que assegura que os fornecedores e outros parceiros de negócios da Companhia estejam empenhados em seguir as leis de direitos humanos, de forma a impedir o estabelecimento de relações comerciais com empresas ou indivíduos que não adotem padrões de direitos humanos compatíveis com os da Companhia.





CAPITAL DE RELACIONAMENTOS

Diálogos e Parcerias



Os valores da CSN representam a garantia de um futuro sustentável, através do respeito às pessoas e principalmente ao planeta, com soluções inovadoras e excelência operacional, diminuindo o impacto na oferta de recursos naturais. Seus colaboradores têm em seus DNAs o foco no atendimento aos clientes e não medem esforços para garantir que o outrora identificado como impossível seja repensado através de soluções alternativas e inovadoras. O respeito à cadeia do aço e a todos que dela dependem não só reforçam o propósito da CSN por sua responsabilidade social, mas também demonstram sua preocupação com a sustentabilidade do planeta, trazendo para o consumidor final materiais recicláveis em sua essência.

*Luiz Macca, Group Procurement
Manager at Nestlé.*



O Ano

GRI 102-10 | 103-2 | 103-3 | 414-1 | 414-2

Apesar de 2020 ser marcado por uma pandemia que parou o Mundo e alterou a maneira como as empresas realizam negócios e se relacionam com os *stakeholders*, a CSN não promoveu mudanças significativas na cadeia de fornecedores, mas se adaptou aos novos tempos.

Gestão de Fornecedores

GRI 103-2 | 103-3 | 205-1 | 408-1 | 409-1 | 412-3 | 414-1 | 414-2



O Grupo CSN possui uma base ativa de **4.139 fornecedores**, com a seguinte distribuição:



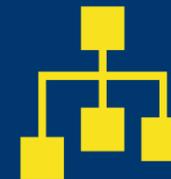
Localização

Nacionais:¹ **75,19%**
Internacionais: **24,81%**



Tipos de fornecedores

Materiais: **70,21%**
Serviços: **29,79%**



Principais categorias de spend

- Redutores
- Transporte Marítimo
- Minérios e Minerais
- Transporte Rodoviário
- Combustíveis

Representatividade em nossos segmentos de negócio²



Mineração
1.378 fornecedores



Siderurgia
2.369 fornecedores



Cimentos
849 fornecedores



Logística
788 fornecedores

1. Os fornecedores nacionais estão, em sua maioria, nos estados de Minas Gerais, Rio de Janeiro e São Paulo.

2. Há empresas que fornecem para mais de um segmento do Grupo CSN e, portanto, podem ser consideradas em mais de uma categoria.

A Diretoria de Suprimentos tem reporte direto para o Diretor Presidente da CSN. Temos foco na digitalização dos processos, utilizando sistemas reconhecidos para gerar padronização, controle e *Compliance*. Além disso, todas as nossas contratações são devidamente formalizadas com assinaturas eletrônicas, evitando utilização e armazenamento de papel. Dessa forma,

conferimos rastreabilidade e eficiência aos nossos processos de compra e contratação, além de permitir acesso irrestrito e atemporal à auditoria da CSN.

Ainda, iniciamos a implementação de RPA (*Robotic Process Automation*) para propiciar uma base de dados organizada e estruturada, que é condição fundamental para a geração de *analytics* e *insights*.

Em 2020, tivemos 91% de cobertura para as categorias passíveis de leilão (*addressable spend*), o que garantiu aos *stakeholders* (clientes internos, fornecedores e acionistas), a transparência das nossas negociações.

Eficácia de gestão de fornecedores: ferramentas e processos de monitoramento

- **Núcleo de Gestão de Terceiros (NGT):** avalia o cumprimento das obrigações trabalhistas;
- **Cobertura de Leilão:** garante transparência nos processos;
- **Índice de Utilização do Contract (módulo do sistema SAP Ariba):** assegura que as negociações e acordos sejam formalizados via sistema;
- **Tempo Médio de Tarefa do Contract:** controla e reduz o ciclo de negociação dos contratos.

Ao longo dos últimos 3 anos, conseguimos atingir as metas estabelecidas para esses indicadores.

Ganhos a partir da digitalização de processos desde a implementação:



Redução do uso de papel na ordem de **4,6 toneladas**: equivalentes a uma economia de **186 árvores**, **693 mil litros de água** e **66 toneladas de emissão de carbono**.



Diminuição do tempo de assinaturas: evitando o intercâmbio de cópias físicas entre unidades da CSN.



Otimização no controle de assinaturas.



Redução no espaço de armazenamento físico dos contratos.

Compliance de Fornecedores

GRI 412-3

A CSN não aplica políticas ou práticas comuns de preferência a qualquer tipo de fornecedor. Os fatores que influenciam a seleção de fornecedores são diversos: confiabilidade, custo, capacidade técnica, disponibilidade, prazos de entrega, qualidade, assistência e capacidade produtiva. Nossos fornecedores têm que estar em total conformidade com as leis brasileiras e internacionais, quando aplicáveis, além do respeito integral aos Direitos Humanos. Cada fornecedor, cadastrado em nosso Sistema Ariba, dá anuência ao Código de Ética da CSN e a Política Anticorrupção. Além disso, aqueles fornecedores avaliados com alto nível de criticidade passam pelo processo de *due diligence* da área de *Compliance*.

Para definir quais são os fornecedores críticos, uma avaliação prévia é realizada com base na sua Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE). Além disso, verificamos seus dados no Portal da Transparência da Controladoria Geral da União, no Cadastro de Empresas Inidôneas e Suspensas (CEIS) e no Cadastro Nacional de Empresas Punidas (CNEP).

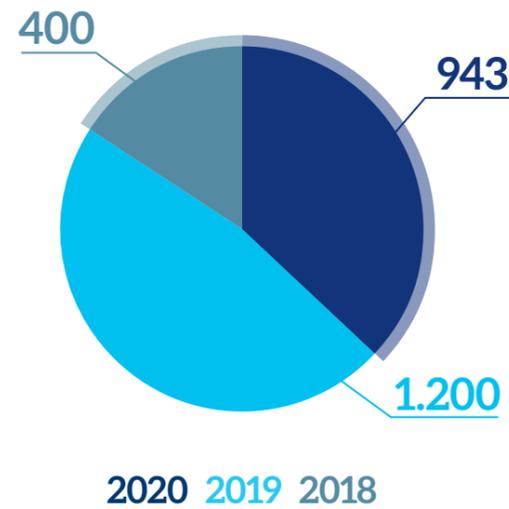
Atualmente, no processo de compras, utilizamos o *Strategic Sourcing*, uma metodologia de análise, estudo e

acompanhamento das categorias de Suprimentos, que garante melhores resultados nas negociações. Por meio desse método, conseguimos garantir o melhor retorno de custo, qualidade e sustentabilidade para a Companhia.

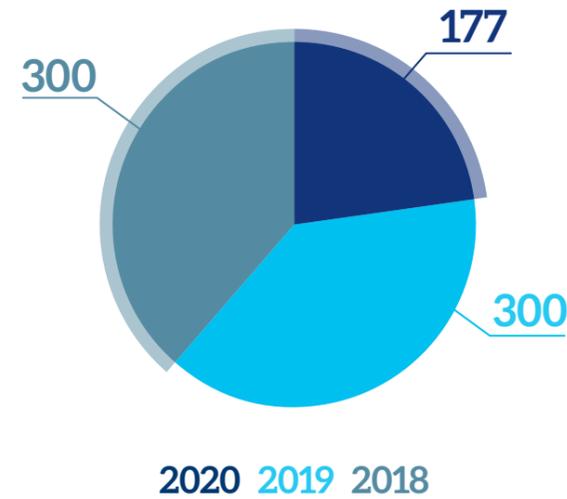
Em 2020, analisamos 943 fornecedores, sendo que 32 foram reprovados, cancelados ou bloqueados. Também ressaltamos que devido à pandemia, o fornecimento de matérias-primas e serviços sofreu de alguma forma alterações. Diante deste cenário, prazos, por exemplo, foram renegociados para que não houvesse impactos significativos em nossos resultados.



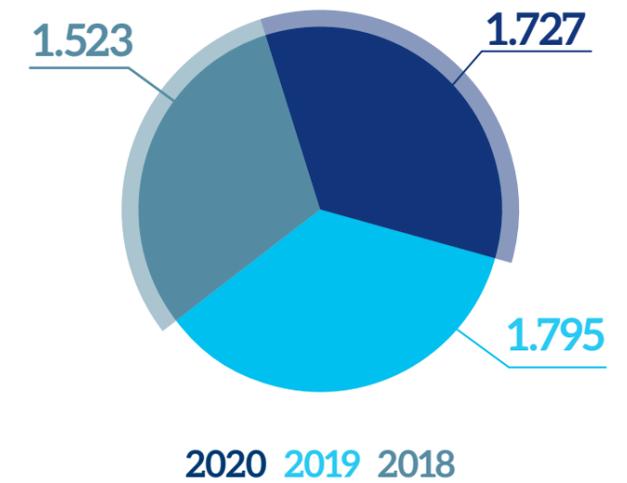
Análise e processos de *Due Diligence*



Média mensal de quantidade de contratos analisados pela CSN



Aspectos trabalhistas. Foram analisadas pendências de fornecedores



Ressaltamos que a Companhia não possui acordos com fornecedores causadores de impactos sociais negativos e mantém o **Núcleo de Gestão de Terceiros CSN**, que avalia os aspectos de direitos humanos, trabalhistas, previdenciários e acordos coletivos de fornecedores.

Todos os fornecedores que foram homologados e tiveram contratos inseridos no SAP R3 em 2018, 2019 e

2020, foram 100% avaliados no Portal da Transparência (Controladoria Geral da União):

- Detalhamento das Sanções Vigentes - Cadastro de Empresas Inidôneas e Suspensas – CEIS.
- Detalhamento da Penalidade - Cadastro Nacional de Empresas Punidas (CNEP).

Além do processo padrão de cadastro, alguns fornecedores passam por um processo de *Due Diligence* da área de *Compliance*. Esses fornecedores são selecionados com base na sua Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE).

Durante o processo de *Due Diligence* foram reprovados, cancelados ou bloqueados 21, 25 e 32 fornecedores, respectivamente, nos anos de 2018, 2019 e 2020.



A CSN possui um procedimento para aquisição de matérias-primas, insumos e serviços que estabelece a avaliação ambiental de 100% dos fornecedores nessas categorias, quando realizados serviços que interfiram no sistema de gestão ambiental e da qualidade, tais como destinação e transporte de resíduos.

Avaliação de Fornecedores

GRI 103-2 | 103-3 | 308-1 | 308-2

A **CSN** possui um procedimento para aquisição de matérias-primas, insumos e serviços que estabelece a avaliação ambiental de 100% dos fornecedores nessas categorias, quando realizados serviços que interfiram no sistema de gestão ambiental e da qualidade, tais como destinação e transporte de resíduos. Além disso, requeremos apresentação de licenças e autorizações ambientais. A inadequação aos critérios de avaliação estabelecidos neste procedimento inviabiliza a contratação do fornecedor.

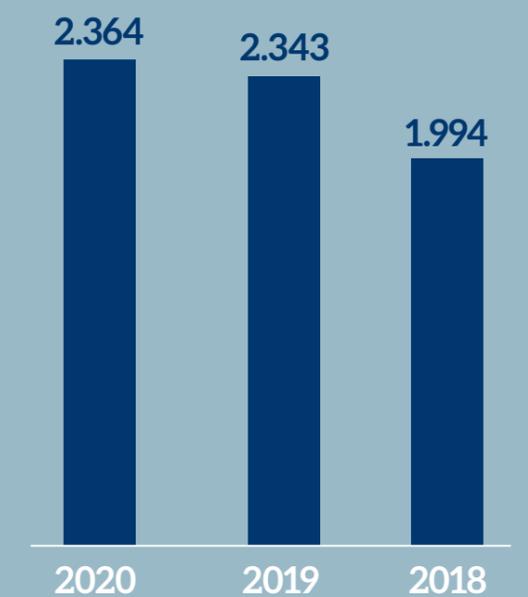
Combate à Corrupção

GRI 205-2

Todos os fornecedores são obrigados a preencher um formulário de *Compliance* e dar um aceite na **Política Anticorrupção da CSN**. Esse procedimento é fundamental para garantir que todos os parceiros de negócios da Companhia, que atuam em seu nome, estejam em conformidade com as leis brasileiras e internacionais que estamos sujeitos.



Total de Fornecedores Cadastrados no Sistema de Avaliação



Clientes

GRI 412-2 | 416-1 | 417-1

Por meio de melhoria contínua em seus métodos e processos, a CSN aplica os reconhecidos requisitos de padrões de qualidade. Para tanto, mantém certificados de conformidade para a fabricação de produtos de aços longos, fios e barras de aço destinadas a armaduras para estruturas de concreto armado, segundo as normas ABNT

NBR 7480:2007 e ABNT NBR 7477:1982 e atende à legislação da Portaria INMETRO nº 73 de 17/03/2010.

Todos os produtos trazem em seus rótulos Fichas de Informação de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ) ou *Material Safety Data Sheet* (MSDS). Essas informações

são essenciais para comunicar a composição do produto, sua forma de transporte, manuseio, armazenamento e orientações direcionadas a emergências para o usuário.

O cumprimento às legislações minimiza as possibilidades de materialização de riscos à segurança de nossos clientes.

Legislações aplicáveis e seguidas pela CSN na produção, transporte, manuseio e disposição de seus produtos:

- **Indústria Automotiva: Diretiva 2000/53/CE** - Veículos em fim de vida (ELV).
- **Linha Branca: Diretiva 2011/65/CE** - Restrição do uso de determinadas substâncias perigosas em equipamentos elétricos e eletrônicos (RoHS).
- **Indústria de Alimentos: Diretiva 94/62/CE** - Embalagens e resíduos de embalagens.
- **Regulamento CE 1935/2004** - Materiais e objetos destinados a entrar em contato com os alimentos.
- **Regulamento 2023/2006** - Boas práticas de fabricação de materiais e objetos destinados a entrar em contato com os alimentos (BPF).
- **RDC nº 20 da ANVISA 2007** - Regulamento Técnico sobre Disposições para Embalagens, Revestimentos, Utensílios, Tampas e Equipamentos Metálicos em contato com Alimentos.
- **FDA - Title 21 - Chapter I - Part 178.3910** - Substâncias que podem ser usadas com segurança em lubrificantes de superfície empregados na fabricação de artigos metálicos que entram em contato com os alimentos.
- **USA Coalition of Northeastern Governors 1989 model legislation:** Atende dezenove estados dos Estados Unidos que adotam legislação sobre substâncias tóxicas em embalagens destinadas a alimentos.
- **Indústria Geral: Regulamento (CE) nº 1907/2006** - Registro, avaliação, autorização e restrição dos produtos químicos (REACH).
- **Decreto legislativo 20 febbraio 2009, n. 23** - Vigilância radiométrica de materiais ou produtos semiacabados - Itália.
- **Instrução Normativa Nº 32, DE 23/11/2015** - Fiscalização e certificação fitossanitária de embalagens, suportes ou peças de madeira bruta, que serão utilizadas como material para confecção de embalagens e suportes, destinados ao acondicionamento de mercadorias importadas ou exportadas pelo Brasil.
- **Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act - Securities and Exchange Commission (SEC):** regras dos Estados Unidos que impõem obrigações às empresas registradas na SEC que fabricam ou subcontratam a fabricação de produtos contendo minerais da região de conflito da República Democrática do Congo ou países vizinhos, necessários para a funcionalidade ou produção de seus produtos.



Meios Digitais

Estabelecemos uma interação direta com nossos fornecedores e clientes de forma sustentável e transparente para que todos possam atender os princípios de Governança, buscando aprimorar o relacionamento e a comunicação por meios digitais.



Para mais detalhes clique aqui e acesse nossa página "Fale Conosco"

Canais de Interação CSN

O Grupo CSN oferece canais de comunicação com o público:

Digitais

www.csn.com.br
www.esg.csn.com.br
www.ri.csn.com.br

Discagem Direta Gratuita

Linha Verde CSN - 0800 282 4440
Canal de Denúncia - 0800 884 2006
Central de Atendimento (Cimentos):
0800 282 8200

E-mails

sustentabilidade@csn.com.br
invrel@csn.com.br

Redes Sociais



Grupo CSN: @grupocsn
Cimento CSN: @cimentocsn



Grupo CSN: /Companhia Siderurgica Nacional
Cimento CSN: /csncimento



Grupo CSN: /company/companhiasiderurgicanacional



COVID-19



Preservar e promover a saúde e o cuidado com as pessoas e, com o ambiente que nos cerca deve fazer parte da nossa essência. Devemos agir em acordo com os conceitos e os princípios de sustentabilidade do negócio e humana. Sou grata por estar aqui e por fazer parte do time CSN. Iniciar uma jornada em uma empresa de grande porte durante a pandemia foi o maior desafio profissional que já me propus até hoje. Encontrei uma equipe que se preocupa com o próximo. Nos dedicamos à prevenção da COVID-19 para garantir um ambiente seguro para trabalhar. É muito importante que todos sigam as recomendações da ciência. Todos nós precisamos ter responsabilidade, manter as medidas de proteção e tomar a vacina.

*Dinalva Maria Ferreira Gomes,
gerente de saúde e medicina da CSN.*





CSN e Ações de Combate e de Prevenção da COVID-19

O ano foi marcado por incertezas e apreensão diante do novo coronavírus. No período, a pandemia da COVID-19 impactou vidas por todo o mundo e a nossa prioridade foi preservar a vida das pessoas. Atuamos para proteger os nossos colaboradores, familiares, prestadores de serviços, clientes e comunidades do risco de contaminação.

Nossa prioridade é garantir a segurança de nossas equipes e manter o abastecimento do mercado sem interrupções, assegurando a sustentabilidade de nossas operações que impactam positivamente a vida de milhares de pessoas.

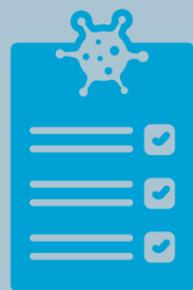
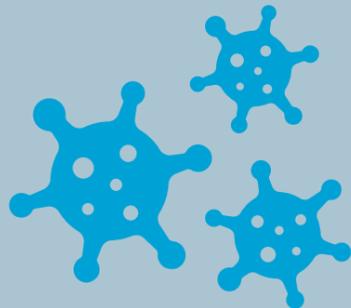
Infelizmente, no Brasil, de acordo com o Ministério da Saúde, 194,76 mil pessoas morreram vítimas da COVID-19 no ano de 2020¹. A CSN e todos os seus colaboradores e prestadores de serviço, tiveram que se adaptar e atuar de forma proativa para minimizar os efeitos da pandemia e superar os desafios de manter as atividades operacionais, preservando a vida e a saúde de todos.

Diante desse cenário, implementamos medidas de segurança em todas as nossas operações, criamos processos internos de prevenção e instituímos o uso de equipamentos e tecnologias capazes de mitigar o risco de contágio, seguindo os protocolos da Organização Mundial da Saúde.

Como consequência do nosso planejamento e das ações para enfrentamento à pandemia, adotamos medidas de proteção aos nossos colaboradores e não foram registradas quaisquer paralisações nas nossas unidades de negócio no período.

1. <https://covid.saude.gov.br>

O QUE FIZEMOS?



Criamos um **Comitê de Gerenciamento de Pronta Resposta**, ou seja, um Comitê de Crise responsável pelo monitoramento da pandemia, pelo planejamento das ações para mitigar a disseminação da doença.



Doamos cerca de **700 mil máscaras de tecido** para colaboradores e comunidades nas quais mantemos nossas unidades.



Internamente, implantamos diversas ações, tais como:

Afastamento de colaboradores dos grupos de risco **para o trabalho em sistema home-office**, inclusive todas as grávidas e lactantes;

Reforço na higienização dos ambientes de trabalho, **oferecimento de álcool em gel 70% em todas as unidades e escritórios** da Companhia;

Ampliação da frota de transporte fretado em quase 100%, o que permitiu a ocupação máxima de 50% em cada ônibus;

Ações preventivas nos refeitórios para diminuir a exposição ao risco de contaminação;

Comunicação aos colaboradores por meio de canais oficiais de comunicação (comunicados digitais, e-mails *marketing*, TV CSN, Alertas de Segurança e publicações) das medidas de prevenção necessárias;

Cancelamento de viagens, reuniões e treinamentos presenciais;

Medição de temperatura corporal de todos os colaboradores no acesso às unidades operacionais e administrativas da Companhia e entrevistas médicas com efetivo e terceiros;

Instalação de dispositivos de proteção física nas estações de trabalho fixas, refeitórios e frota, propiciando isolamento do posto de trabalho, refeição e deslocamentos;

Autodiagnóstico diário realizado pelos colaboradores antes de sair de casa, incentivando o compromisso do trabalhador no *check* de sua saúde e estimulando a preocupação coletiva; e

Monitoramento constante, com equipe médica própria, identificando hospitais, oferecendo suporte técnico e apoio orientativo às vítimas e familiares dos colaboradores acometidos pela covid-19; e

Disponibilização de recurso para apoiar o cuidado com a saúde emocional, por meio do **programa Viva+**.

Todas essas ações serão mantidas durante o ano de 2021.

Impactos e Perspectivas

O orçamento de investimentos do **Grupo CSN** para 2020 passou por uma revisão que reduziu o montante de investimentos, priorizando a execução de projetos voltados à manutenção das condições de capacidade operacional, meio ambiente e segurança.

- O **Segmento Siderurgia** abafou o Alto-Forno 2 localizado na Usina Presidente Vargas (UPV), no município de Volta Redonda – RJ, no início de junho de 2020, ação motivada pelo cenário econômico mundial enfraquecido, pois a CSN é uma grande fornecedora de matéria-prima para os setores automobilístico, de linha branca e construção civil.
- O recém-reformado Alto-Forno 3 supriu a demanda até a retomada do Alto-Forno 2, no final de novembro de 2020.

Os efeitos da pandemia foram sentidos no 2º trimestre do ano, com impactos nas receitas, principalmente da Siderurgia. Os demais segmentos não sofreram impactos relevantes.

A Companhia não sofreu impactos significativos nos **segmentos de Logística Ferroviária e**

Marítima. Também não ocorreram impactos no fornecimento de suprimentos que acarretassem interrupção das atividades operacionais.

A CSN foi a última siderúrgica no Brasil a desligar o alto-forno e a primeira a religá-lo, o que ocorreu em novembro, devido a uma rápida recuperação da demanda do setor siderúrgico.

O impacto sofrido no segundo semestre, decorrente da COVID-19, foi compensado pela forte retomada do setor siderúrgico, uma vez que a demanda por aço permaneceu resiliente na China mesmo diante da pandemia global. Além disso, o setor de cimentos apresentou forte recuperação no mercado interno. Já os estoques de minério nos portos e usinas permaneceram baixos durante 2020, em função dos impactos de chuvas e logísticos do início do ano, o que contribuiu para a valorização de preços.

Mesmo com os impactos da COVID-19, o resultado do período foi marcado por grande geração de caixa e EBITDA recorde.



ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

- 170 Índice de Conteúdo GRI
- 189 Asseguração
- 192 Informações Corporativas
- 194 Créditos



Índice de Conteúdo GRI Standard

GRI 102-55

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
CONTEÚDO PADRÃO						
GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS						
PERFIL ORGANIZACIONAL						
102-1	Nome da organização	4, 5, 24				
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	4, 22, 24				
102-3	Localização da sede da organização	24, 191				
102-4	Local de operações	4, 24, 191				
102-5	Natureza da propriedade e forma jurídica	24				
102-6	Mercados atendidos	24				
102-7	Porte da organização	22, 24, 121				
102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores	24, 121				
102-9	Cadeia de fornecedores	Anexo - pág. 4, 28, 45, 59, 71				
102-10	Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	157				
102-11	Princípio ou abordagem da precaução	40				
102-12	Iniciativas externas	8, 9, 25, 26				
102-13	Participação em associações	Anexo - pág. 4, 28, 45, 59, 71				

Anexos

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
ESTRATÉGIA						
102-14	Declaração do mais alto executivo	13, 16				
102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades	29				
ÉTICA E INTEGRIDADE						
102-16	Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	29			10	16
102-17	Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética	41			10	16
GOVERNANÇA						
102-18	Estrutura de governança	32			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-19	Delegação de autoridade	32, 33, 35, 36, 37			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-20	Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais	32, 33, 35, 36, 37			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-21	Consulta a <i>stakeholders</i> sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	11			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-22	Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	32			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-23	Presidente do mais alto órgão de governança		O presidente do Conselho de Administração também ocupa o cargo de Diretor-Presidente, responsável pelas áreas institucional e participações minerárias e ferroviárias. Tal condição, é uma característica da Companhia e gera sinergia entre os órgãos da administração, o que facilita o reporte destes e a tomada de decisões.		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-24	Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança		A Companhia não possui uma Política de Indicação formalizada, uma vez que seu controle é concentrado e a indicação da maioria dos membros é realizada pelo acionista controlador.		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-25	Conflitos de interesses	47			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-26	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia	32			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
GOVERNANÇA						
102-27		Não temos nenhuma medida específica para desenvolver e aprimorar o conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais.			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-28	39				1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-29	40				1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-30	40				1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-31		Não há uma frequência formalmente estabelecida para realização de reuniões do Conselho de Administração para tratar de impactos, riscos e oportunidades derivados de tópicos econômicos, ambientais e sociais. No final de 2020, o Grupo CSN se comprometeu com a constituição de um Comitê ESG, estrutura de assessoramento do Conselho de Administração da CSN para tratar desses tópicos. A formalização dessa estrutura será concluída em 2021.			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-32	5, 11				1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-33		As preocupações cruciais são levadas ao conhecimento e avaliação das Diretorias competentes e, sempre que necessário, são submetidas ao Conselho de Administração. Eventuais deliberações decorrentes devem observar as alçadas e demais regras de governança estabelecidas no Estatuto Social.			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-34		Os temas relevantes que são levados ao Conselho de Administração possuem natureza diversa e seu nível de relevância não necessariamente possui relação direta com sua natureza. Dessa forma, não há como precisar natureza e número específico de "preocupações cruciais" que são levadas ao conhecimento do Conselho de Administração. Cabe aqui reforçar que as regras, funcionamento e responsabilidades dos órgãos da administração da Companhia são estabelecidos em seu Estatuto Social.			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
GOVERNANÇA						
102-35	Políticas de remuneração	38			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-36	Processo para determinação da remuneração	38			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-37	Envolvimento dos <i>stakeholders</i> na remuneração		Não há.		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-38	Proporção da remuneração total anual	129	Nos últimos três anos, no Grupo CSN, a proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados - excluindo-se o mais bem pago - foi maior que 30. O cálculo de remuneração total inclui apenas salário-base.		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS						
102-40	Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	11				17
102-41	Acordos de negociação coletiva		100% dos empregados do Grupo CSN são cobertos por acordos de negociação coletiva com os seus respectivos representantes sindicais.			17
102-42	Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	11				17
102-43	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	5, 11				17
102-44	Principais preocupações e tópicos levantados	12				17
PRÁTICAS DE RELATO						
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	5				12
102-46	Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos	5				12
102-47	Lista de tópicos materiais	12				12
102-48	Reformulações de informações	5	Alguns indicadores foram revistos, pois a partir de 2021 a CSN adotou uma nova forma de consolidação de dados das suas operações considerando: Siderurgia: Prada Embalagem e Prada Distribuição, Usina Presidente Vargas, CSN Paraná, CSN Porto Real; Mineração: Tecar, Casa de Pedra, Minérios Nacional (MIPE), Estanho de Rondônia (ERSA); Cimentos: Arcos (Mineração + Cimentos) e Cimentos RJ; Logística: TECON e Ferrovia TLSA e Ferrovia FTL. Portanto, alguns dados podem divergir dos Relatos anteriores. Veja mais nas tabelas do anexo referentes a água e efluentes, e emissões.			12
102-49	Alterações no relato	5				12
102-50	Período coberto pelo relatório	5				12

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
PRÁTICAS DE RELATO						
102-51	Data do relatório mais recente	5				12
102-52	Ciclo de emissão de relatórios	5				12
102-53	Contato para perguntas sobre o relatório	5, 193				12
102-54	Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	5				12
102-55	Sumário de conteúdo da GRI	170				12
102-56	Verificação externa	5, 189				12
TEMAS MATERIAIS						
CONTEÚDO PADRÃO						
GOVERNANÇA CORPORATIVA						
102-18	Estrutura de governança	32			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-19	Delegação de autoridade	32, 33, 35, 36, 37			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-20	Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais	32, 33, 35, 36, 37			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-21	Consulta a <i>stakeholders</i> sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	11			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-22	Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	32			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-23	Presidente do mais alto órgão de governança		O presidente do Conselho de Administração também ocupa o cargo de Diretor-Presidente, responsável pelas áreas institucional e participações minerárias e ferroviárias. Tal condição, é uma característica da Companhia e gera sinergia entre os órgãos da administração, o que facilita o reporte destes e a tomada de decisões.		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-24	Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança		A Companhia não possui uma Política de Indicação formalizada, uma vez que seu controle é concentrado e a indicação da maioria dos membros é realizada pelo acionista controlador.		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
GOVERNANÇA CORPORATIVA						
102-25	Conflitos de interesses	47			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-26	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia	32			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-27	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança				1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-28	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	39			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-29	Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais	40			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-30	Eficácia dos processos de gestão de risco	40			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-31	Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais		Não há uma frequência formalmente estabelecida para realização de reuniões do Conselho de Administração para tratar de impactos, riscos e oportunidades derivados de tópicos econômicos, ambientais e sociais.		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-32	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	5, 11			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-33	Comunicação de preocupações cruciais		As preocupações cruciais são levadas ao conhecimento e avaliação das Diretorias competentes e, sempre que necessário, são submetidas ao Conselho de Administração. Eventuais deliberações decorrentes devem observar as alçadas e demais regras de governança estabelecidas no Estatuto Social.		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-34	Natureza e número total de preocupações cruciais		Os temas relevantes que são levados ao Conselho de Administração possuem natureza diversa e seu nível de relevância não necessariamente possui relação direta com sua natureza. Dessa forma, não há como precisar natureza e número específico de "preocupações cruciais" que são levadas ao conhecimento do Conselho de Administração. Cabe aqui reforçar que as regras, funcionamento e responsabilidades dos órgãos da administração da Companhia são estabelecidos em seu Estatuto Social.		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-35	Políticas de remuneração	38			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
GOVERNANÇA CORPORATIVA						
102-36	Processo para determinação da remuneração	38			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-37	Envolvimento dos <i>stakeholders</i> na remuneração		Não há.		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
102-38	Proporção da remuneração total anual	129	Nos últimos três anos, no Grupo CSN, a proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados - excluindo-se o mais bem pago - foi maior que 30. O cálculo de remuneração total inclui apenas salário-base.		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	16
SÉRIE ECONÔMICA						
DESEMPENHO NOS NEGÓCIOS						
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	51				
103-3	Avaliação da forma de gestão	50				
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	50, 51 Anexo - pág. 4, 5			8, 10	1, 8
201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	131 Anexo - pág. 5			8, 10	1, 8
201-4	Apoio financeiro recebido do governo	56			8, 10	1, 8
GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	129				
103-3	Avaliação da forma de gestão	129				
202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	129 Anexo - pág. 6, 28, 45, 59, 71, 80			2	1, 8
202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	32, 121	Em 2020, 100% das vagas abertas na diretoria do Grupo CSN foram preenchidas por profissionais da comunidade local, um aumento de 50% em relação a 2019.			

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	51, 146				
103-3	Avaliação da forma de gestão	146				
203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	51, 59, 70, 72			8, 10	9
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	51, 147			8, 10	9
ANTICORRUPÇÃO						
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	42				
103-3	Avaliação da forma de gestão	42				
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	42, 157	EM-MM-510a.1		10	16
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	42, 43, 161			10	16
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	42, 43			10	16
SÉRIE AMBIENTAL						
DESEMPENHO AMBIENTAL						
GRI 301: MATERIAIS						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	68				
103-3	Avaliação da forma de gestão	68				
301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	Anexo - pág. 7, 29, 46, 47, 60, 72			7, 8, 9	3, 11, 12, 17
301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	72 Anexo - pág. 8			7, 8, 9	3, 11, 12, 17

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
GRI 302: ENERGIA						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	68, 86				
103-3	Avaliação da forma de gestão	68, 86				
302-1	Consumo de energia dentro da organização	86 Anexo - pág. 8, 9, 29, 47, 48, 60, 72	EM-IS-130a.1 EM-IS-130a.2 EM-MM-130a.1	B.5.1	7, 8, 9	3, 7, 11, 13, 17
302-2	Consumo de energia fora da organização	86			7, 8, 9	3, 7, 11, 13, 17
302-3	Intensidade energética	86 Anexo - pág. 9		B.5.2	7, 8, 9	3, 7, 11, 13, 17
302-4	Redução do consumo de energia	86 Anexo - pág. 10, 29, 48, 60, 72			7, 8, 9	3, 7, 11, 13, 17
302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	86 Anexo - pág. 10			7, 8, 9	3, 7, 11, 13, 17
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	68, 87				
103-3	Avaliação da forma de gestão	68, 87				
303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	91			7, 8, 9	3, 6, 11, 14, 17
303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	91			7, 8, 9	3, 6, 11, 14, 17
303-3	Captação de água	87, 96 Anexo - pág. 12, 31, 50, 63	EM-IS-140a.1 EM-MM-140a.1		7, 8, 9	3, 6, 11, 14, 17
303-4	Descarte de água	87, 96 Anexo - pág. 12, 31, 50, 63, 73	EM-IS-140a.1 EM-MM-140a.1		7, 8, 9	3, 6, 11, 14, 17
303-5	Consumo de água	72, 87, 96 Anexo - pág. 32, 50, 63, 74	EM-IS-140a.1 EM-MM-140a.1	B.1.1 B.1.2	7, 8, 9	3, 6, 11, 14, 17
GRI 304: BIODIVERSIDADE						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	68, 97				

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
GRI 304: BIODIVERSIDADE						
103-3	Avaliação da forma de gestão	68, 97				
304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	97			7, 8, 9	3, 15, 17
304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	97			7, 8, 9	3, 15, 17
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	97			7, 8, 9	3, 15, 17
304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	97 Anexo - pág. 13			7, 8, 9	3, 15, 17
GRI 306: RESÍDUOS						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	68, 79				
103-3	Avaliação da forma de gestão	68, 79				
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	79			7, 8, 9	3, 11, 12, 17
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	74, 79			7, 8, 9	3, 11, 12, 17
306-3	Resíduos gerados	74, 79 Anexo - pág. 16, 37, 51, 65, 74	EM-IS-150a.1	B.2.1 B.2.3	7, 8, 9	3, 11, 12, 17
306-4	Resíduos não destinados para disposição final	79		B.2.2	7, 8, 9	3, 11, 12, 17
306-5	Resíduos destinados para disposição final	79			7, 8, 9	3, 11, 12, 17
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	68, 161				
103-3	Avaliação da forma de gestão	68, 161				
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	161			7, 8, 9	17

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES						
308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	161			7, 8, 9	17
AÇÃO CLIMÁTICA						
GRI 305: EMISSÕES						
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	68, 109				
103-3	Avaliação da forma de gestão	68, 109				
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	73, 109, 111 Anexo - pág. 14, 32, 64	EM-IS-110a.1 EM-MM-110a.1	B.3.1	7, 8, 9	12, 13, 14, 15
305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	109, 111 Anexo - pág. 14, 32, 64		B.3.2	7, 8, 9	12, 13, 14, 15
305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	109 Anexo - pág. 14, 32, 64			7, 8, 9	12, 13, 14, 15
305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	109 Anexo - pág. 14, 51, 64			7, 8, 9	12, 13, 14, 15
305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	109			7, 8, 9	12, 13, 14, 15
305-6	Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	109			7, 8, 9	12, 13, 14, 15
305-7	Emissões de NO _x , SO _x e outras emissões atmosféricas significativas	109 Anexo - pág. 15, 33, 34, 35, 36, 51, 65	EM-IS-120a.1 EM-MM-120a.1		7, 8, 9	3, 12, 13, 14, 15
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO						
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	51, 111			7, 8, 9	12, 13
SEGURANÇA DE BARRAGENS						
GRI 307: CONFORMIDADE AMBIENTAL						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	114				
103-3	Avaliação da forma de gestão	114				
307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Anexo - pág. 16, 37, 52, 74			7, 8, 9	12, 15, 16

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
SÉRIE SOCIAL						
SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL						
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	132				
103-3	Avaliação da forma de gestão	132				
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	132				
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	132			3, 4, 5, 6	3, 8
403-3	Serviços de saúde do trabalho	132			3, 4, 5, 6	3, 8
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	132	EM-MM-320a.1		3, 4, 5, 6	3, 8
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	132, 134			3, 4, 5, 6	3, 8
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	132			3, 4, 5, 6	3, 8
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	132			3, 4, 5, 6	3, 8
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	132			3, 4, 5, 6	3, 8
403-9	Acidentes de trabalho	132 Anexo - pág. 20, 21, 39, 40, 54	EM-IS-320a1 EM-MM-320a.1		3, 4, 5, 6	3, 8
403-10	Doenças profissionais	132			3, 4, 5, 6	3, 8
DIREITOS HUMANOS						
GRI 408: TRABALHO INFANTIL						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	157				
103-3	Avaliação da forma de gestão	157				

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
GRI 408: TRABALHO INFANTIL						
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	157			1, 2, 3, 4, 5, 6	5, 8, 16
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	157				
103-3	Avaliação da forma de gestão	157				
409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	157			1, 2, 3, 4, 5, 6	5, 8, 16
GRI 410: PRÁTICAS DE SEGURANÇA						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	157				
103-3	Avaliação da forma de gestão	157				
410-1	Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos		Todos os serviços de portaria e segurança da CSN são prestados por empresas terceirizadas especializadas no setor. Os empregados são capacitados pela empresa prestadora de serviço.		1, 2, 3, 4, 5, 6	5, 8, 16
GRI 412: AVALIAÇÃO DE DIREITOS HUMANOS						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	42				
103-3	Avaliação da forma de gestão	42				
412-1	Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos		Não houve		1, 2, 3, 4, 5, 6	5, 8, 16
412-2	Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	42, 121, 162			1, 2, 3, 4, 5, 6	5, 8, 16
412-3	Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos	157, 159			1, 2, 3, 4, 5, 6	5, 8, 16

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES LOCAIS						
GRI 411: DIREITOS DOS POVOS INDÍGENAS						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	116, 153				
103-3	Avaliação da forma de gestão	153				
411-1	Casos de violação de direitos de povos indígenas	153	Não há o registro de violação aos direitos dos povos indígenas nas unidades administradas pela CMIN; elas não afetam direta ou indiretamente as comunidades indígenas pois estão situadas em áreas localizadas em até 5km de distância dessas comunidades. Além disso, a CMIN respeita integralmente as leis, as normas e as determinações da FUNAI (Fundação do Índio) e IBAMA (Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e Recursos Naturais Renováveis).			1, 2
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12, 76				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	76				
103-3	Avaliação da forma de gestão	76				1, 2, 4, 5, 10
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	114				1, 2, 4, 5, 10
413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	76, 114				1, 2, 4, 5, 10
TECNOLOGIA E INOVAÇÃO						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12			9	7, 9, 12
103-2	Forma de gestão e seus componentes	138, 141			9	7, 9, 12
103-3	Avaliação da forma de gestão	138, 141			9	7, 9, 12

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
DISCLOSURES GRI EXTRAS - INDICADORES NÃO CONTEMPLADOS NA MATERIALIDADE, MAS QUE A CSN DECIDIU REPORTAR PARA MANTER A SÉRIE HISTÓRICA E COMPARABILIDADE						
SÉRIE ECONÔMICA						
GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	157				
GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA						
103-3	Avaliação da forma de gestão	157				
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	Anexo - pág. 6, 28, 46, 54, 71				
GRI 206: CONCORRÊNCIA DESLEAL						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	42				
103-3	Avaliação da forma de gestão	42				
206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio				10	16
GRI 207: TRIBUTOS						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	56				
103-3	Avaliação da forma de gestão	56				
207-1	Abordagem tributária	56				
207-2	Governança, controle e gestão de risco fiscal	56				
207-3	Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	59				
207-4	Relato país-a-país					
			Razão de omissão: estes números não estão publicamente disponíveis nas Demonstrações Financeiras da Companhia. Iremos estudar ao longo do ano alternativas para disponibilizar os dados no próximo ano.			

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
SÉRIE SOCIAL						
GRI 401: EMPREGO						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	120				
103-3	Avaliação da forma de gestão	120				
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	Anexo - pág. 17, 18, 19, 38, 52, 53, 54, 65, 66, 74, 75, 76, 80, 81			1, 2, 3	8
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	129			1, 2, 3	8
401-3	Licença maternidade/paternidade	Anexo - pág. 19, 20, 39, 54, 66, 67, 76, 81			1, 2, 3	8
GRI 402: RELAÇÕES DE TRABALHO						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	120				
103-3	Avaliação da forma de gestão	120				
402-1	Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	129				
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	120				
103-3	Avaliação da forma de gestão	120				
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	121, 122				
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	121, 125				
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	121, 123				

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	120				
103-3	Avaliação da forma de gestão	120				
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	126 Anexo - pág. 22, 23, 24, 25, 41, 42, 43, 55, 56, 57, 68, 69, 76, 77, 78, 82, 83			6	5, 10
405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	129			6	5, 10
GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	120				
103-3	Avaliação da forma de gestão	120				
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	44			6	5, 10
GRI 407: LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	120				
103-3	Avaliação da forma de gestão	120				
407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	129	Não há esse risco, pois a liberdade de associação sindical e à negociação coletiva é um direito previsto por lei específica e incentivado e cumprido pelas empresas do Grupo CSN.		3	
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	157				
103-3	Avaliação da forma de gestão	157				

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES						
414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	157				
414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	157				
GRI 415: POLÍTICAS PÚBLICAS						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	120				
103-3	Avaliação da forma de gestão	120				
415-1	Contribuições políticas					A Lei 13.165/2015 veda a realização de doações/contribuições a candidatos políticos, campanhas eleitorais e partidos políticos por pessoa jurídica.
GRI 416: SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	12				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	162				
103-3	Avaliação da forma de gestão	162				
416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	162				
416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	162				Não possuímos demandas cíveis nos anos de 2018 a 2020 que versem sobre impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços.
GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	162				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	162				
103-3	Avaliação da forma de gestão	162				
417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	162				

Divulgação	Páginas	Observações	Indicadores SASB	UNCTAD	Pacto Global	ODS
GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM						
417-2	Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	No que diz respeito a casos relacionados a informações e rotulagem de produtos durante 2018, 2019 e 2020. Não identificamos nenhum caso de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários.				
417-3	Casos de não conformidade em relação a comunicação de <i>marketing</i>	Este <i>disclosure</i> só se aplica ao segmento de cimentos, em que não houve casos.				
GRI 418: PRIVACIDADE DO CLIENTE						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	143				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	143				
103-3	Avaliação da forma de gestão	143				
418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	143				
GRI 419: CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA						
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	41				
103-2	Forma de gestão e seus componentes	41				
103-3	Avaliação da forma de gestão	41				
419-1	Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	Dois processos administrativos em curso na ANTT (Agência Nacional de Transportes Terrestres) em relação à FTL e à TLSA.				

Asseguração

GRI 102-56

Relatório de Asseguração Limitada do Auditor Independente

**Ao Conselho de Administração, aos Administradores e às
Demais Partes Interessadas da Companhia Siderúrgica Nacional S.A. - CSN
São Paulo - SP**

Introdução

Fomos contratados pela administração da Companhia Siderúrgica Nacional S.A. ("CSN", "Grupo CSN" ou "Companhia") para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações contidas em seu Relato Integrado e Anexos, elaborado com base nas diretrizes do *Global Reporting Initiative* ("GRI"), versão *Standards*, opção Essencial, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2020. As informações relacionadas às emissões de gases de efeito estufa de 2020 foram elaboradas de acordo com as diretrizes do *The Greenhouse Gas (GHG) Protocol* Brasil e com a norma ABNT NBR ISO 14064-3:2007, e foram verificadas pelos auditores independentes da Green Domus Desenvolvimento Sustentável ("Green Domus").

Responsabilidades da administração da CSN

A administração da CSN é responsável pela elaboração e apresentação de forma adequada das informações de sustentabilidade divulgadas no Relato Integrado e Anexos de 2020, utilizando como referência os *Standards* para Relato de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative* – GRI, opção Essencial, e de acordo

com os controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

A administração da CSN também é responsável pela elaboração e apresentação de forma adequada das informações relacionadas às emissões de gases de efeito estufa, indicadores GRI 305-1 (Emissões diretas de gases de efeito estufa - Escopo 1), GRI 305-2 (Emissões indiretas de gases de efeito estufa - Escopo 2) e GRI 305-3 (Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa - Escopo 3) constantes no Relato Integrado e Anexos de 2020, de acordo com as Especificações do Programa Brasileiro do *GHG Protocol*, com a norma ABNT NBR ISO 14064-3:2007 e com os controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações constantes do Relato Integrado e Anexos de 2020, com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico do Ibracon (CT) 07/2012, aprovado pelo Conselho Federal de Contabilidade e elaborado tomando por base a NBC TO 3000 (Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão), emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade - CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000, emitida pela Federação Internacional de Contadores, aplicáveis às informações não históricas.

Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e que o trabalho seja executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações constantes do Relato Integrado e Anexos de 2020, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguarção limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da CSN e outros profissionais da CSN que estão envolvidos na elaboração das informações constantes no Relato Integrado e Anexos de 2020, bem como na revisão da Declaração de Verificação elaborada pela Green Domus sobre as emissões de gases de efeito estufa, e também pela aplicação de procedimentos analíticos e testes substantivos, por amostragem, para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguarção limitada, sobre as informações de sustentabilidade, tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguarção limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o leve a acreditar que as informações constantes do Relato Integrado e Anexos, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes no Relato Integrado e Anexos de 2020 e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais de sustentabilidade divulgadas no Relato Integrado e Anexos de 2020, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

- a) O planejamento dos trabalhos, considerando a materialidade dos aspectos para as atividades da CSN, a relevância das informações divulgadas, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes do Relato Integrado e Anexos de 2020 da CSN;
 - b) O entendimento e análise das informações divulgadas em relação à forma de gestão dos aspectos materiais;
 - c) A análise dos processos para a elaboração do Relato Integrado e Anexos de 2020 e da sua estrutura e conteúdo, utilizando como referência os Princípios de Conteúdo e Qualidade dos *Standards* para Relato de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative* - GRI (*GRI-Standards*).
 - d) A avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados:
 - entendimento das metodologias de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
 - aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relato Integrado e Anexos de 2020;
 - análise de evidências que suportam as informações divulgadas;
 - e) O confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ ou registros contábeis.
- Acreditamos que as informações, as evidências e os resultados obtidos em nosso trabalho são suficientes e apropriados para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguração limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguração razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relato Integrado e Anexos de 2020.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, para a avaliação da adequação das suas políticas, práticas e desempenho em sustentabilidade, nem em relação a projeções futuras.

Nosso trabalho teve como objetivo a aplicação de procedimentos de asseguração limitada sobre as informações de sustentabilidade divulgadas no Relato Integrado e Anexos de 2020 da CSN, não incluindo a avaliação da adequação das suas políticas, práticas e desempenho em sustentabilidade.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, e na Declaração de Verificação da Green Domus, com relação às emissões de gases de efeito estufa, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes no Relato Integrado e Anexos de 2020 da CSN, não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os registros e arquivos que serviram de base para a sua preparação, seguindo as diretrizes da *Global Reporting Initiative – GRI, versão Standards, opção Essencial*.

São Paulo, 13 de julho de 2021

RUSSELL BEDFORD BRASIL
AUDITORES INDEPENDENTES S/S
2 CRC RS 5.460/0-O “T” SP



Roger Maciel de Oliveira
Contador 1 CRC RS 71.505/O-3 “T” SP
Sócio Responsável Técnico

Informações Corporativas

GRI 102-3, 102-4

Dúvidas sobre este documento, sobre o Grupo CSN ou segmentos, assim como comentários e sugestões que possam aprimorar o processo de relato podem ser enviados para o e-mail sustentabilidade@csn.com.br

SEDE

Av. Brigadeiro Faria Lima, 3.400
19º e 20º andares
Itaim Bibi – São Paulo (SP)
CEP: 04538-132
Tel.: (11) 3049-7100
Fax: (11) 3049-7050

SIDERURGIA - BRASIL

CSN - Usina Presidente Vargas

Rodovia BR 393 – Lúcio Meira,
km 5001 s/nº
Vila Santa Cecília – Volta Redonda (RJ)
CEP: 27260-390
Tel.: (24) 3344-6000
Fax: (24) 3344-5131

CSN - Filial Porto Real

Av. Renato Monteiro, 7.777
Polo Urbo Argo Industrial
Porto Real – Rio de Janeiro (RJ)
CEP: 27250-000
Tel.: (24) 3358-2900
Fax: (24) 3358-2901

CSN - Filial Paraná

Rodovia PR 423, 5.500 (parte)
Estação – Araucária (PR)
CEP: 83705-000
Tel.: (41) 3641-8000
Fax: (41) 3641-8106

Companhia Metalúrgica Prada

Unidade Embalagens - São Paulo

Rua Engenheiro Francisco
Pitta Brito, 138
Santo Amaro – São Paulo (SP)
CEP: 04753-900
Tel.: (11) 5682-1000
Fax: (11) 5521-0961

Companhia Metalúrgica Prada

Unidade Distribuição - Mogi das Cruzes

Avenida Inal, 190
Vila Industrial – Mogi das Cruzes (SP)
CEP: 08770-042
Tel.: (11) 4791-7800
Fax: (11) 4791-7999

Companhia Metalúrgica Prada

Unidade Embalagens - Resende

Rodovia Presidente Dutra, km 298
Polo Industrial – Resende (RJ)
CEP 27330-000
Tel.: (11) 5682-1004

SIDERURGIA - EXTERIOR

Lusosider - Aços Planos S.A.

Avenida da Siderurgia Nacional, s/n
2840-075 – Aldeia de Paio Pires
Portugal
Tel.: +351 212 278 361
Fax: +351 212 278 395

Stahlwerk Thüringen GmbH

Kronacher Str. 6
07333 – Unterwellenborn
Alemanha
Tel.: +49 3671 4550 6372
Fax: +49 3671 4550 7107

MINERAÇÃO

CSN Mineração S.A. - Sede

Unidade Mineração Casa de Pedra

Logradouro Casa de Pedra, s/nº
Zona Rural – Congonhas (MG)
Caixa Postal: 97
CEP: 36415-000
Tel.: (31) 3749-1212

CSN Mineração S.A.

Unidade Tecar (Porto de Itaguaí)

Estrada da Ilha da Madeira s/nº, parte
Porto de Itaguaí
Itaguaí (RJ)
CEP: 23826-600

CSN Mineração S.A

Unidade Mina do Pires

Rodovia BR-040, km 590
Caixa Postal: 18
Congonhas (MG) – CEP: 36415-000
Tel.: (31) 3733-5700

CSN Mineração

Filial Corporativo São Paulo

Av. Brigadeiro Faria Lima, 3.400
20º andar – Itaim Bibi
São Paulo (SP) – CEP: 04538-132
Tel.: (11) 3049-7100
Fax: (11) 3049-7050

Estanho de Rondônia S.A.

Rua Estanho, 123
Apoio Rodoviário – Ariquemes (RO)
CEP: 76876-726

CIMENTOS

CSN - Filial Arcos

Caixa Postal: 24
Logradouro Bocaina, s/nº
Zona Rural – Arcos (MG)
CEP: 35588-000
Tel.: (37) 3359-7700
Fax: (37) 3359-7777

CSN - Filial UPV – unidade Cimentos

Rodovia BR 393 – Lúcio Meira, km 5,001s/nº
Vila Santa Cecília – Volta Redonda (RJ)
CEP: 27260-390
Tel.: (24) 3344-6000
Fax: (24) 3344-5131

LOGÍSTICA

Sepetiba Tecon S.A.

Estrada Prefeito Wilson Pedro Francisco, s/nº,
parte Ilha da Madeira
Porto de Itaguaí – Itaguaí (RJ)
CEP: 23826-600
Tel.: (21) 2688-9366
Fax: (21) 2688-9368

MRS Logística S.A.

Praia de Botafogo, nº 228
12º andar – Sala 1201E – ala B
Rio de Janeiro (RJ)
CEP: 22250-906
Tel.: (21) 2559-4601

Transnordestina Logística S.A.

Av. Francisco Sá, 4829
Álvaro Weyne – Fortaleza (CE)
CEP: 60335-195
Tel.: (85) 4008-2500
Fax: (85) 4008-2507

FTL – Ferrovia Transnordestina Logística S.A.

Av. Francisco Sá, 4829 (parte)
Álvaro Weyne – Fortaleza (CE)
CEP: 60335-195
Tel.: (85) 4008-2500
Fax: (85) 4008-2507

ENERGIA

CSN Energia S.A

Avenida Almirante Barroso, nº 81, sala 3301, parte A
Centro, Cidade do Rio de Janeiro – RJ
CEP 20031-004

Consórcio de Usina Hidrelétrica de Igarapava

Itá Energética S.A.

Endereço da ITASA

Av. Tancredo Neves, 1900 - Centro, Itá - SC, 89760-000

Itá Energética S.A.

Endereço da UHE

Usina Hidrelétrica ITÁ - Volta do UVÁ
Aratiba/RS
CEP: 99770-000

Créditos

GRI 102-53

Este Relato Integrado reuniu o trabalho e a colaboração das seguintes pessoas, empresas e instituições:

Conselho de Administração

Benjamin Steinbruch (Presidente)
Yoshiaki Nakano
Antonio Bernardo Vieira Maia
Miguel Ethel Sobrinho
Fabiam Franklin

Diretoria Executiva

Benjamin Steinbruch (Diretor-Presidente)
Marcelo Cunha Ribeiro
David Moise Salama
Luis Fernando Barbosa Martinez
Pedro Gutemberg Quariguasi Netto

Coordenação geral, redação e elaboração do relatório

Diretoria Institucional

Luiz Paulo Teles Ferreira Barreto

Equipe:

Alexandre Campbell
Ana Carolina Diegues de Faria Passaro
Daniel Rangel
Jeniffer Villapando
Walasse Oliveira

Diretoria de Sustentabilidade, Meio Ambiente e Segurança do Trabalho

Helena Brennand Guerra

Equipe:

Déborah Siqueira Souza
Flavia Tranjan Andreotti
Rachel Ávila

CSN INOVA:

Alessandra Steinbruch

Colaboração

Pela apuração e análise de informações, agradecemos o apoio e a cooperação dos gestores e demais colegas envolvidos de todas as unidades e áreas Corporativas envolvidas da CSN:

Usina Presidente Vargas (UPV);
CSN Porto Real;
CSN Paraná;
Prada Distribuição;
Prada Embalagens – SP;
Prada Embalagens – Resende;
CSN Mineração;
ERSA;
CSN Cimentos;
CSN Arcos;
TECON - Terminal de Contêineres;
TECAR - Terminal de Granéis Sólidos;

Transnordestina Logística S.A;
Antiga Mineração de Carvão (Criciúma – SC).

Diretoria de Relações com Investidores

Marcelo Cunha Ribeiro - Diretor Executivo de Finanças,
Equipe:
Jose Henrique Triques Oliveira

Gestão de Projeto e Indicadores GRI, Materialidade, Conteúdo e Edição, Projeto Gráfico e Diagramação

blendON

Gestão dos indicadores ambientais

GRI, UNCTAD, SASB, ODS, avaliações setoriais (*World Steel Association, International Council of Mining and Metals, Global Cement and Concrete Association*), avaliação de riscos hídricos e *GHG Protocol* – Combustech Tecnologia da Combustão Ltda.

Fotos

Banco de imagens CSN¹, iStock e Evato

1. A maioria das fotos que apresenta os colaboradores da CSN foi tirada antes da pandemia do coronavírus e faz parte de banco de imagens interno da Companhia. Dessa forma, alguns profissionais aparecem sem o uso de máscaras. Diante da pandemia, a CSN instituiu um Comitê de Crise para preservar a saúde e a segurança dos colaboradores ([veja mais sobre as ações adotadas na página 167](#)).



Companhia Siderúrgica Nacional

 csn.com.br

 [/CompanhiaSiderurgicaNacional](https://www.facebook.com/CompanhiaSiderurgicaNacional)

 [/company/companhiasiderurgicanacional](https://www.linkedin.com/company/companhiasiderurgicanacional)

 [@grupocsn](https://www.instagram.com/grupocsn)

 [@grupocsn](https://twitter.com/grupocsn)

 [/CanalCSN](https://www.youtube.com/CanalCSN)