



RELEASE TRIMESTRAL

SUSTENTABILIDADE
CORPORATIVA \\ 1T26





Helena Guerra – Grupo CSN
Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho e Patrimônio

Caro leitor,

Iniciamos 2026 com a mesma convicção que nos move há anos: a de que construir um futuro mais sustentável exige consistência, rigor e disposição para evoluir.

Demos um passo relevante, com a publicação dos Relatos Integrados 2025 da CSN e da CSN Mineração. Elaborados à luz do conceito de dupla materialidade, o Relatos refletem não apenas os impactos sociais e ambientais gerados pelas nossas atividades, mas também os possíveis impactos financeiros dos temas de sustentabilidade sobre a estratégia, o desempenho e a resiliência dos nossos ativos.

É dentro desse novo enquadramento, orientado à ótica do investidor, que apresentamos os principais destaques do primeiro trimestre de 2026, resultados que ilustram, na prática, a consistência da nossa gestão de riscos.

Em governança, conquistamos evolução significativa na nota do MSCI, que passou de BB para BBB, reflexo do reconhecimento por esta agencia da maturidade crescente de nossas práticas. Ainda no ano, a CSN Mineração aderiu ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção organizado pela Controladoria Geral da União (CGU), reafirmando publicamente seu compromisso com a integridade e transparência.

Na gestão ambiental, registramos reduções relevantes nas intensidades de emissões em todos os segmentos: 8% em aço, 3% em cimento e 21% em minério de ferro em relação aos anos-base das metas. No que tange a segurança das nossas operações minerárias, atravessamos um período de chuvas intensas e volumes históricos em Minas Gerais, com todas as

nossas estruturas de pilhas, diques e barragens íntegras e sem anormalidades. Em março, inclusive, todas as barragens de rejeitos tiveram sua estabilidade novamente certificadas por auditores independentes. Tudo isso demonstra os elevados padrões de segurança operacional, ambiental e de gerenciamento preventivo de riscos aplicados pela Companhia.

Por outro lado, obras como a construção da P15, as grandes reformas na UPV, os avanços das obras da Transnordestina, e as paradas programadas em cimentos resultaram num trimestre desafiador para a segurança do nosso time, mesmo assim, celebramos conquistas importantes nos avanços no nosso Sistema de Gestão de Segurança com as unidades de Araucária (PR) e Porto Real (RJ) certificadas pela ISO 45001, referência internacional em saúde e segurança ocupacional.

Em diversidade, mesmo já tendo superado em 2025 a meta de dobrar o percentual de mulheres em nosso efetivo, crescemos mais 12% na representatividade feminina quando comparados com o mesmo período do ano anterior, e em 7% o número de mulheres em cargos de liderança, avanços que demonstram que o compromisso com equidade de gênero não se encerrou após o alcance da meta pública.

Este release marca, portanto, um novo capítulo na nossa trajetória de transparência e responsabilidade. Convido todos a explorarem o documento e a acompanharem de perto os resultados que sustentam cada uma dessas conquistas.

Fazer bem, fazer mais, fazer para sempre!

Sobre este relatório

Desde 2023, a CSN divulga trimestralmente suas práticas, seu desempenho e seus indicadores ESG – reforçando o compromisso com a transparência e a prestação de contas a seus stakeholders. Em 2026, o reporte evoluiu para refletir uma visão cada vez mais profunda de gestão de riscos, na qual a sustentabilidade é tratada como um pilar estratégico para a identificação, avaliação e mitigação dos principais riscos da Companhia.

Ao adotar essa perspectiva, a CSN consolida boas práticas de mercado e se antecipa às expectativas crescentes por relatos que conectem desempenho em sustentabilidade à resiliência dos ativos, à proteção das pessoas e à perenidade do negócio.

Com esse novo enquadramento, o release passou a evidenciar de forma mais estruturada os riscos identificados pela companhia, suas estratégias de mitigação e a materialidade das iniciativas desenvolvidas, conectando as ações ESG à gestão de negócios e à criação de valor de longo prazo. Quanto ao desempenho dos indicadores quantitativos, os resultados são apresentados de forma comparativa, considerando o período mais representativo para o acompanhamento de cada métrica.

Navegue no documento



Gestão de Riscos

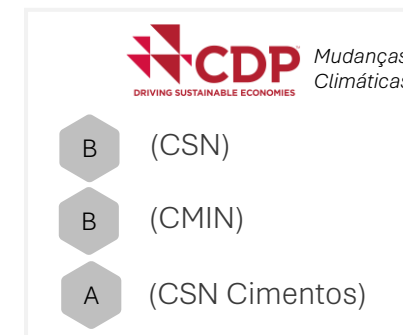
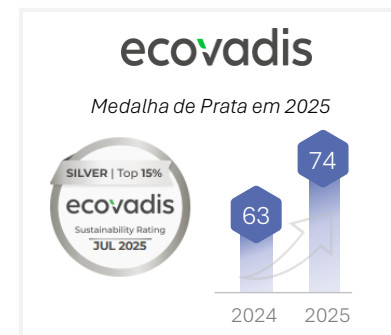
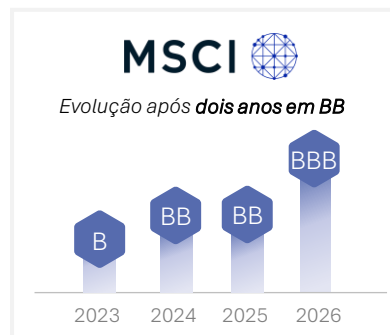
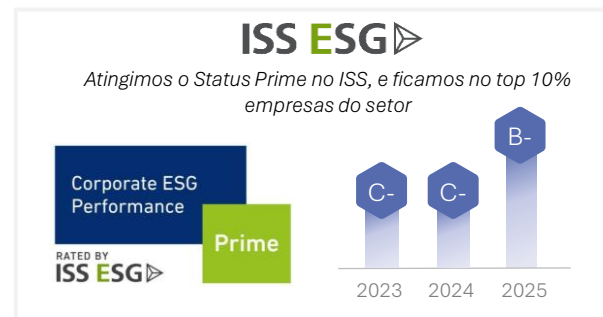
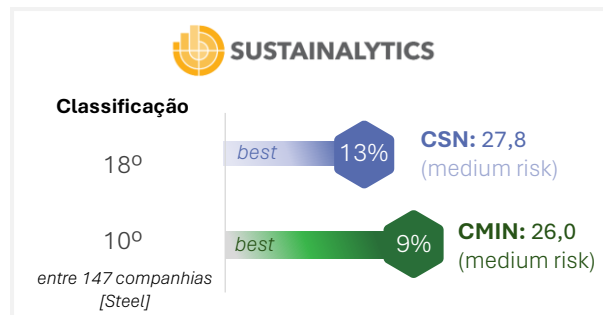


Recortes do Trimestre



Performance Socioambiental

Performance em Ratings de Sustentabilidade



DESTAQUES DO TRIMESTRE

GOVERNANÇA

- Evolução na nota do **MSCI de BB para BBB**
- Adesão da **CSN Mineração ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial** da CGU
- Publicação do **Relato Integrado 2025** | CSN e CSN Mineração

BARRAGENS

- Em março, a ANM **renovou declarações de estabilidade para todas barragens da CSN**
- **Nenhum evento relacionado à segurança das estruturas de contenção de rejeitos no período chuvoso**

SAÚDE E SEGURANÇA

- **Redução de 17% do número de acidentes de colaboradores terceiros**, com relação ao 1T25
- **Conquista da certificação ISO 45.001** nas unidades da CSN de Araucária (PR) e Porto Real (RJ)

SOCIAL E DIVERSIDADE

- **Aumento de 12% na representatividade feminina no quadro de funcionários**, com relação ao 1T25
- **Aumento de 7% na representatividade feminina em cargos de liderança**, com relação ao 1T25

GESTÃO AMBIENTAL

- **- 8% na intensidade de GEEs na produção de aço**, em relação ao ano-base da meta (2018)
- **- 3% na intensidade de GEEs na produção de cimento**, em relação ao ano-base da meta (2020)
- **- 21% na intensidade de GEEs na produção de minério**, em relação ao ano-base da meta (2020)
















Gestão de Riscos



Principais Riscos



No decorrer deste documento, o leitor poderá acompanhar ações de mitigação relacionadas a cada um dos riscos através de seu código de identificação “[RXX]”

Clima	[R01] Aumento de intensidade e frequência de precipitações extremas	 
	[R02] Implementação do Sistema Brasileiro de Comércio de Emissão (SBCE)	 
	[R03] Entrada de produtos com alta emissão de carbono no Brasil, impacto indireto em função da nova regulação do CBAM	
Natureza	[R04] Ocorrência de fenômenos naturais que possam comprometer a segurança das barragens	
	[R05] Regulação da disponibilidade hídrica ou da qualidade da água como resultado da atividade de terceiros na mesma bacia hidrográfica	 
	[R06] Restrição de acesso ao uso de recursos naturais essenciais às operações em decorrência de conflitos socioambientais	 
	[R07] Pressão de agentes externos por melhor desempenho ambiental e pela adoção de modelos produtivos com menor impacto ambiental	  
Social	[R08] Risco legal e reputacional decorrente de acidentes de trabalho, falhas no cumprimento de requisitos de SST ou eventos de alto potencial	
	[R09] Risco de escassez de mão de obra operacional qualificada no mercado	

1. A Companhia divulga outros riscos de sustentabilidade, que estão publicadas em seu Relato Integrado.

Eixo Clima & Natureza



UHE Itá
Colaborador da Companhia

Eficiência operacional resulta em melhores indicadores trimestrais de carbono R02

- **Mineração:** Quando comparada com o ano-base da meta, a performance do representou redução de 21% neste indicador. O desempenho foi impulsionado pela redução de 18% na distância média de transporte e de 10% na relação estéril/minério em comparação ao mesmo período do ano passado, refletindo menor consumo de combustível e maior eficiência operacional.
- **Siderurgia:** Quando comparada com o ano-base da meta, a performance apresentou redução de 8% neste indicador. Destaca-se a maior produção proporcional de aço bruto na SWT, reduzindo a intensidade geral da intensidade de emissão do segmento.
- **Cimentos:** Quando comparada com o ano-base da meta, a performance apresentou redução de 3% neste indicador. Com maior impulsionador, destaca-se a redução do fator clínquer do cimento de 62% para 59%, no período comparado.

Avanços no Plano de Gestão da Biodiversidade R07

A CSN Mineração avança na implementação do seu Plano de Gestão da Biodiversidade, consolidando uma abordagem mais alinhada ao Padrão de Desempenho 6 do IFC. No trimestre, a Companhia identificou áreas prioritárias e fortaleceu instrumentos de gestão, com monitoramento sistemático de fauna e flora, avaliação de habitats e definição de indicadores de desempenho. Essas ações reforçam o compromisso com *No Net Loss*.

Redução do uso de água nova R05 R07

No trimestre, a CMIN implementou um novo sistema de clarificação de água, associado ao tratamento de rejeitos, que gerou ganhos expressivos em eficiência hídrica: redução de turbidez, menor dependência de manutenções corretivas e projeções de ganho financeiro estimadas em R\$ 2,8 milhões ao ano. A iniciativa consolida a prática de recirculação de água, reduz o consumo de insumos químicos e diminui a pressão sobre a captação de água nova — contribuindo diretamente para a redução do consumo hídrico observada no período.

Soluções sustentáveis para o agronegócio com uso de agregado siderúrgico R06 R07

A CSN ampliou sua atuação em economia circular ao promover o uso de agregado siderúrgico — subproduto da escória de aciaria — como corretivo de solo na agricultura. Rico em cálcio e magnésio, o material reduz a acidez do solo e melhora suas propriedades físico-químicas, aumentando a produtividade agrícola e o uso eficiente de insumos, e reinserindo resíduos industriais em cadeias produtivas.

Revegetação de áreas com técnica de hidrossemeadura R06 R07

A CSN Mineração utiliza a hidrossemeadura como técnica de recuperação ambiental em áreas de empilhamento de rejeitos. A metodologia garante distribuição homogênea de sementes e insumos, acelerando o reestabelecimento da cobertura vegetal e reduzindo riscos erosivos, instabilidade de taludes e carreamento de sedimentos — mitigando potenciais impactos operacionais e ambientais.

Gestão de Barragens

R04

Todas as barragens com **estabilidade certificada** (Mar.26)

A CSN vem avançando significativamente no descomissionamento de suas barragens de rejeitos, seguindo um cronograma rigoroso aprovado pelas autoridades reguladoras. O objetivo de longo prazo da Companhia é eliminar todas as barragens de rejeitos, independentemente do método de construção utilizado. No 1T26, todas as barragens da Companhia tiveram declaração de estabilidade emitidas, mantendo-se sem quaisquer níveis de emergência.

1T26: Resiliência das estruturas | CMIN

Mesmo diante de um período de chuvas excepcionalmente intensas — as mais severas registradas na região nas últimas décadas — as estruturas da CSN Mineração demonstraram, na prática, a solidez de seus critérios de engenharia, operação e monitoramento. O desempenho seguro das barragens, sistemas de drenagem e estruturas de contenção ao longo desses eventos extremos reforça a robustez dos projetos, a efetividade das rotinas de inspeção e a maturidade da gestão de riscos climáticos da Companhia.

Cronograma:

2020-2025 (descaracterizadas):

- Auxiliar do Vigia | CMIN
- Vigia | CMIN
- B5 | CMIN
- Taboquinha 01¹ | ERSA
- Taboquinha 02¹ | ERSA



Próximos avanços:

B2A (MIPE)	2026
B2 (MIPE)	2028
B4 (CMIN)	2028
Casa de Pedra (CMIN)	2030+



Auditorias externas



Cross-review de auditorias e projetos



Projetos em reprocessamento de rejeitos

Eixo Social



SAÚDE E SEGURANÇA

Certificação ISO 45.001 em unidades operacionais R08

No trimestre, as unidades siderúrgicas da CSN em Araucária (PR) e Porta Real (RJ) conquistaram a certificação ISO 45001, referência internacional em sistemas de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional. A certificação, atesta o compromisso da Companhia com a redução de riscos, a prevenção de acidentes, doenças e a conformidade legal de suas operações, reduzindo diretamente a exposição da Companhia a riscos legais e reputacionais decorrentes de acidentes de trabalho e falhas no cumprimento de requisitos de SST — incluindo potenciais sanções, judicializações e impactos na continuidade operacional. e gestão de saúde e segurança ocupacional. A conquista atesta o compromisso da CSN com a gestão proativa de riscos e a melhoria contínua de processos.

DIVERSIDADE

Promoção da equidade de gênero e desenvolvimento feminino R09

Após o alcance da meta de dobrar o percentual feminino no grupo até 2025., a empresa não reduziu os esforços e ações para continuar aumentando o numero de mulheres em seu quadro funcional. No trimestre, a representatividade feminina cresceu 12% quando comparada com o mesmo período de 2025, com acréscimo também em cargos de liderança: 7% em relação ao mesmo período do ano anterior. Em março, no Mês da Mulher, foram realizadas palestras sobre saúde, rodas de conversa e lives corporativas sobre liderança, carreira e inclusão. As iniciativas fortalecem uma cultura organizacional mais inclusiva, contribuindo diretamente para a atração, retenção e desenvolvimento de talentos — fatores críticos de mitigação do risco de escassez de mão de obra qualificada no mercado.

COMUNIDADES LOCAIS

Fortalecimento do engajamento com comunidades locais R07

A CSN mantém ampla atuação no engajamento com comunidades locais. No trimestre, destaca-se a realização de mais uma edição do Comitê com a Comunidade na unidade de Caaporã da CSN Cimentos, além de reuniões em diversas comunidades no entorno da Mina Casa de Pedra, reunindo representantes locais, poder público e empresa. Os encontros fortalecem o diálogo transparente com stakeholders, contribuiu para a identificação de demandas locais e apoiou a construção de soluções conjuntas, iniciativas que mitigam riscos reputacionais e sociais e fortalecem a licença social para operar da Companhia.

GESTÃO DE PESSOAS

Programa de bolsas de estudo para colaboradores e dependentes R09

No trimestre, a CSN Mineração lançou nova edição do programa de bolsas de estudo técnico, com subsídios de até 90% para colaboradores e dependentes. A iniciativa responde diretamente ao risco de escassez de mão de obra operacional qualificada, ao desenvolver internamente competências essenciais para as operações. Os critérios de concessão consideram tempo de vínculo e faixa salarial, promovendo equidade no acesso ao benefício e ampliando a acessibilidade ao programa.



Recortes do Trimestre



CSN Faria Lima
5º Encontro de Embaixadores ESG

5º Encontro de Embaixadores ESG

Nos dias 5 e 6 de março, a CSN deu início a um novo ciclo do Programa Embaixadores ESG, reunindo colaboradores e lideranças no encontro de embaixadores de todos os segmentos da companhia. A iniciativa marcou a abertura do 6º ciclo do programa e incluiu capacitações, dinâmicas colaborativas e discussões sobre os principais riscos e controles sob as perspectivas ambiental, social e de governança. Após um ciclo dedicado ao levantamento dos riscos ESG da Companhia, o foco para 2026 passa a ser o mapeamento e o fortalecimento dos controles associados a esses riscos, em alinhamento aos requisitos dos padrões IFRS S1 e S2, reforçando a preparação para as novas obrigações regulatórias e o aprimoramento da governança e transparência.

Avaliação histórica em rating global de ESG

A CSN avançou em um dos principais ratings ESG do mercado global, com evolução de sua classificação no MSCI Rating de “BB” para “BBB”. Esse resultado posiciona a Companhia em um patamar mais elevado de avaliação frente a seus pares, refletindo o fortalecimento da governança corporativa, a maturidade na gestão de riscos não financeiros e a consolidação de práticas ambientais e sociais estruturadas.

Pacto Empresarial pela Integridade

A CSN Mineração aderiu ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção organizado pela Controladoria Geral da União (CG), reafirmando publicamente seu compromisso com a transparência. Esse marco reforça o comprometimento da Companhia com elevados padrões nacionais e internacionais de integridade e ética corporativa.

TRANSFORMANDO VIDAS E COMUNIDADES

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL (PEA)

Em alusão ao Dia Mundial da Água, o Programa de Educação Ambiental (PEA) promoveu uma série de ações nas cidades de Arcos (MG), Congonhas (MG) e Volta Redonda (RJ), mobilizando a comunidade em torno da importância da preservação dos recursos hídricos.

Em Congonhas, foi realizada a Semana da Água, com o tema “Água: Reflexos e Reflexões”, reunindo atividades voltadas à conscientização sobre o uso responsável da água, saúde e sustentabilidade. A programação incluiu exposições educativas sobre o Aedes aegypti e doenças relacionadas à água, com a participação de profissionais da CSN Mineração e da Prefeitura. Já em Volta Redonda, a iniciativa contou com a soltura de 6.000 alevinos no Rio Paraíba do Sul, em parceria com o Projeto Piabanha e com apoio da Defesa Civil, contribuindo para a preservação da biodiversidade aquática e o equilíbrio do ecossistema local. Em Arcos, as ações complementaram o movimento de conscientização, reforçando práticas sustentáveis e o cuidado coletivo com a água.

TAMBORES DE AÇO

O Grupo Tambores de Aço ampliou seu alcance sociocultural ao se apresentar em Curitiba (PR), durante a abertura da itinerância da 36ª Bienal de São Paulo. Realizada no Museu Oscar Niemeyer e aberta ao público, a apresentação proporcionou acesso gratuito à arte e à cultura, valorizando a diversidade e promovendo a participação da comunidade em um importante espaço cultural.

ARTICULAÇÃO

A Fundação CSN promoveu, em março na cidade de Arcos (MG), uma capacitação em Elaboração de Projetos voltada a instituições locais. Contribuindo para o desenvolvimento de competências, o fortalecimento institucional e a ampliação das oportunidades de impacto social na região, a iniciativa reuniu 80 participantes de 35 organizações.

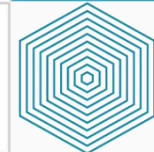
PROGRAMANDO O FUTURO

Também em março, foi inaugurado o projeto *Programando Futuro*, uma iniciativa voltada à preparação de jovens para o mercado de tecnologia. O programa oferece uma formação que abrange *front-end*, *back-end* e módulos de inteligência artificial, aliando teoria e prática no desenvolvimento de sites, aplicativos e sistemas, além do domínio das principais linguagens e ferramentas utilizadas no setor. A iniciativa busca ampliar oportunidades, estimular o desenvolvimento de competências digitais e apoiar a inserção de novos talentos em uma área em constante crescimento.

Indicadores de Impacto	1TRI26
Pessoas beneficiadas ¹	4.655
Jovens empregados ²	901
Público atendido ³	89.595

¹ Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.
² Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.
³ Público presente nas apresentações públicas realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.

Acesse o Relatório de Impacto da FCSN





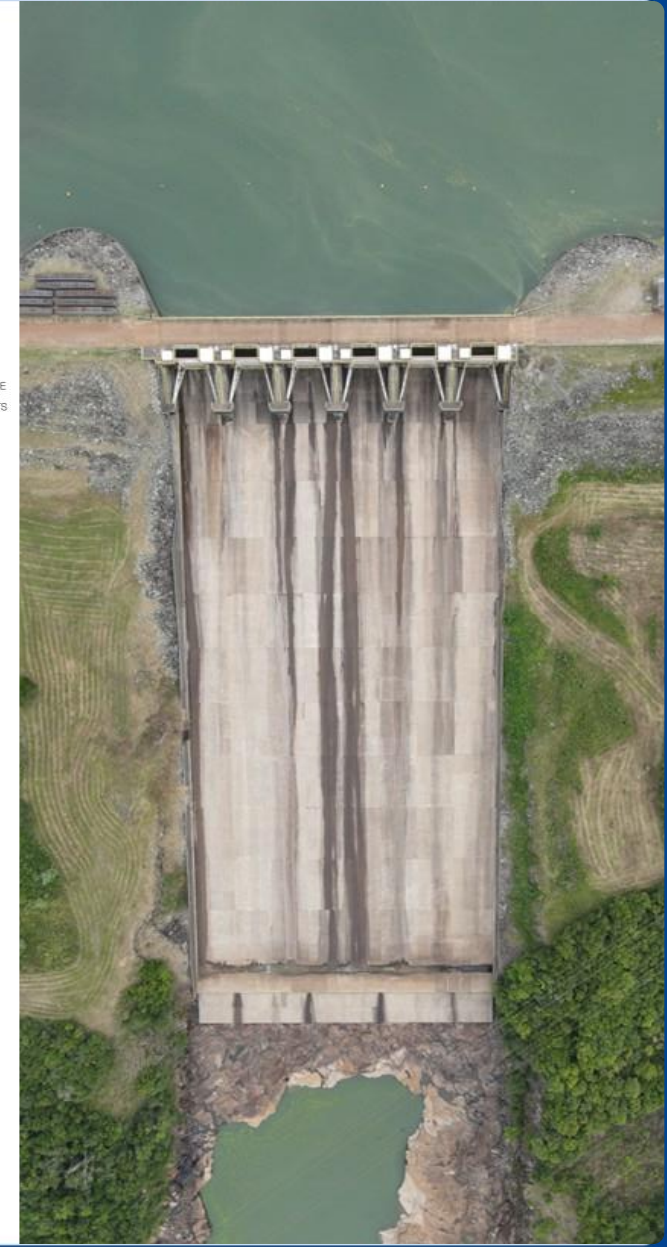


Performance em Sustentabilidade

Principais Metas¹

✓ Metas alcançadas

Capital	Meta	Indicador	Indicador (Ano-Base)	1T2026	Indicador (Ano-Meta)	
Capital Natural      	Reduzir 10% das emissões de CO2e por tonelada de aço bruto até 2030, metodologia da WSA, em relação ao ano-base 2018	tCO2e / t aço bruto	2,1 (2018)	1,93 (Δ: -8%)	1,89 (2030)	
	Reduzir 23% das emissões de CO2e por tonelada de cimento até 2030, alcançando 392 kgCO2e/t cimento, metodologia da GCCA, em relação ao ano-base 2020	kgCO2e / t cimento	509 (2020)	492 (Δ: -3%)	392 (2030)	
	Reduzir 30% das emissões de CO2e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020	kgCO2e / t minério	7,10 (2020)	5,64 (Δ: -21%)	4,97 (2035)	
	Reduzir 40% das emissões de material particulado por tonelada de aço bruto produzido na UPV até 2030, em relação ao ano-base 2019	kgMP / t aço bruto	0,78 (2019)	0,45 (Δ: -43%)	0,47 (2030)	✓
	Descaracterizar as barragens do Grupo CSN construídas pelo método a montante até 2030 ²	Número de barragens descaracterizadas	1 (2020)	5	8 (2030)	
Capital Humano    	Manter zero perda líquida (no net loss) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (net gain)	Área impactada X área protegida	(2017)	502 ha (suprimidos) 1.446 ha (protegidos)	Meta contínua	✓
	Reduzir em ao menos 30% o número de dias de afastamento por acidente com colaboradores próprios até 2030, em relação ao ano-base 2021	Dias perdidos com colaboradores próprios	2.541 (2021)	731 (Δ: -71%)	1.779 (2030)	✓
	Alcançar continuamente o índice zero fatalidades em todo o Grupo CSN (próprios e terceiros)	Número de acidentes fatais	-	2	Meta Contínua	✓
	Alcançar 28% de representatividade feminina até 2025, Grupo CSN	% de mulheres	14% (2020)	28 (Δ: +100%)	28% (2025)	✓
	Dobrar o percentual de representatividade feminina até 2025, CSN Mineração	% de mulheres	13% (2019)	27 (Δ: +108%)	26% (2025)	✓
Capital Intelectual  	Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF para colaboradores próprios e terceiros) do Grupo CSN até 2030, em relação ao ano-base 2020	Taxa de frequência	2,46 (2020)	2,05 (Δ: -17%)	1,72 (2030)	
	Alcançar 100% de colaboradores ativos treinados em Compliance, cobrindo o Código de Conduta e a Política de Anticorrupção	Percentual de colaboradores treinados	Meta contínua	-	100%	✓
	Aumentar continuamente nosso Índice de Atendimento às melhores práticas de governança previstas na Resolução CVM nº 80/2022 (considerado "Prática" e "Prática Parcialmente")	Índice de atendimento total ou parcial	41% (2018)	87%	Meta contínua	✓



1. A Companhia detém outras metas ESG, que estão publicadas em seu Relatório Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente por meio do documento. ² As barragens Taboquinha 1 e Taboquinha 2 encontram-se em monitoramento passivo.

Desempenho Ambiental

Keynotes: ¹Inclui dados dos segmentos de siderurgia Brasil e cimentos. ²O indicador de NOx apresentou redução nas plantas de Alhandra, Caaporã, Montes Claros e Pedro Leopoldo, ocasionadas por mudanças e melhorias operacionais, especialmente relacionadas à maior estabilidade de níveis de substituição térmica. ³Considera monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média do período do monitoramento de Volta Redonda. O índice de qualidade do ar foi classificado como "Bom" em mais de 95% das medições. ⁴Considera as emissões segundo a metodologia WSA e produção das unidades UPV e SWT. ⁵Indicador GCCA 62 - Specific gross CO2 per ton of cementitious product (kgCO2e/ton cimentício). ⁶Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.

★ Desempenho de metas públicas da Companhia

Emissões Atmosféricas – Grupo CSN ¹	Unidade	1T25	1T26	Δ%
Emissão de NO _x ²	t	3.224,86	1.731,12	-47
Emissão de SO _x	t	1.735,89	1.433,60	-17
Emissão de MP	t	947,61	529,69	-44

Qualidade Do Ar – Siderurgia ³	Unidade	1T25	1T26	Qualidade do Ar
UPV – Estação Vila Santa Cecília	µg/m ³	6,84	10,27	BOM
UPV – Estação Retiro	µg/m ³	14,42	16,00	BOM
UPV – Estação Belmonte	µg/m ³	27,97	16,10	BOM

Intensidade Hídrica	Unidade	1T25	1T26	Δ%
Intensidade por produção de aço	m ³ / t aço	19,7	21,5	9
Intensidade por produção de cimento	m ³ / t cimentício	0,21	0,18	-14
Intensidade por produção de minério	m ³ / t minério	0,25	0,17	-32

Gestão de Resíduos	Unidade	1T25	1T26	Δ%
Percentual de resíduos circularizados	%	96,78	99,21	3

Gestão Climática	Unidade	1T25	1T26	Δ%
★ Intensidade de emissões por produção de aço ⁴	tCO ₂ /t	1,93	1,93	-
★ Intensidade de emissões por produção de cimentício ⁵	kgCO ₂ /t	501	491,6	-1,9
★ Intensidade de emissões por produção de minério de ferro ⁶	kgCO ₂ /t	6,51	5,64	-13,4

Desempenho Social

Keynotes: ¹Considera colaboradores alocados no Brasil nas categorias CLT, Aprendiz, Estágio e Programa Capacitar. Diverge dos dados GRI porque esses não abrangem o Programa Estágio. ²Contempla os seguintes níveis: Supervisão, Coordenação, Gerência, Gerência Geral e Direção.

★ Desempenho de metas públicas da Companhia

Saúde e Segurança do Trabalho	Unidade	1T25	1T26	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)	Número	25	31	24
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)	Número	27	25	-17
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbitos) (próprio + terceiros)	Número	0	3	-
★ Fatalidade (próprios)	Número	0	0	-
★ Fatalidade (terceiros)	Número	1	2	100
★ Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAF+SAF de próprios e terceiros (1M HHT))	Taxa	2,02	2,05	1
Taxa de gravidade de acidentes (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	277	480	73
Taxa de fatalidade (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	0,04	0,07	75
Eventos com alto potencial de gravidade e fatalidade (PSIF)	Número	10	18	80

Cadeia de Valor Sustentável	Unidade	1T25	1T26	Δ%
Compras de fornecedores locais	%	40	40,3	1
Compras de fornecedores locais (serviços)	%	50,4	49,2	-2
Compras de fornecedores locais (materiais)	%	30,4	31,3	3

Treinamento	Unidade	1T25	1T26	Δ%
Horas de treinamento	Horas	121.287	125.435	3
Colaboradores treinados	Número	14.801	14.049	-5
Investimento em treinamento	R\$	849.119,31	790.131,09	-7

Representatividade Feminina	Unidade	1T25	1T26	Δ%
★ Mulheres no quadro de funcionários ¹	%	25	28	12
Mulheres em cargos de liderança ²	%	15	16	7

