RELEASE TRIMESTRAL

Desempenho ESG

4T25

LIDERANÇA EM **TEMAS ESG**

Concluímos 2025 com a convicção de que seguimos avançando com consistência e ambição na construção de um Grupo CSN cada vez mais sustentável, inovador e comprometido com o desenvolvimento responsável. O período foi marcado por conquistas relevantes que reforçam nossa liderança em temas ESG.

Em governança, passamos a integrar o Pacto Brasil, iniciativa da Controladoria-Geral da União (CGU), voltada ao fortalecimento da integridade empresarial, alcançando 96,25% de conformidade. Recebemos também importantes reconhecimentos externos: a CSN Mineração foi destaque nacional no Prêmio Ethos, na categoria integridade e combate à corrupção, e a Transnordestina foi reconhecida na categoria Destaques Regulatórios no Prêmio Destaques ANTT 2025, que reconhece iniciativas que impulsionam o setor logístico no Brasil.

Como reflexo do fortalecimento de nossas práticas de sustentabilidade, a CSN Cimentos foi incluída na A List do CDP Climate, posicionando-se entre as empresas com melhor desempenho na agenda climática. No mesmo período, também avançamos no índice ISS ESG, alcançando o 'Prime Status', classificação que reconhece companhias com desempenho ESG acima da média de seu setor.

No eixo ambiental, avançamos na eficiência operacional e na redução de emissões. Destacamos o investimento de R$ 750 milhões na modernização dos sistemas de controle de particulados da Usina Presidente Vargas (UPV), iniciativa que amplia a eficiência na retenção de material particulado e contribui para a melhoria da qualidade do ar nas áreas de influência da operação.

Também registramos reduções relevantes na intensidade de emissões de CO_2 em relação aos anos-base das metas, incluindo queda de 7% na siderurgia, 3% no cimento e 8% na mineração, evidenciando a evolução dos nossos esforços contínuos em descarbonização.

Na agenda de saúde e segurança do trabalho, após estabilizarmos nossa taxa de frequência de acidentes em 1,9 nos últimos anos, focamos na redução de acidentes graves, com queda de 10% na ocorrência de eventos com alto potencial e fatalidades (PSIF) e de 67% no número de acidentes com consequência grave em relação a 2024.

No campo da diversidade e inclusão, alcançamos um importante marco ao atingir a meta estabelecida para 2025 de 28% de representatividade feminina em nosso quadro de colaboradores, resultado que reflete o avanço consistente das iniciativas voltadas ao fortalecimento da equidade de gênero.

Esses são apenas alguns dos destaques do nosso desempenho em ESG do ano de 2025.

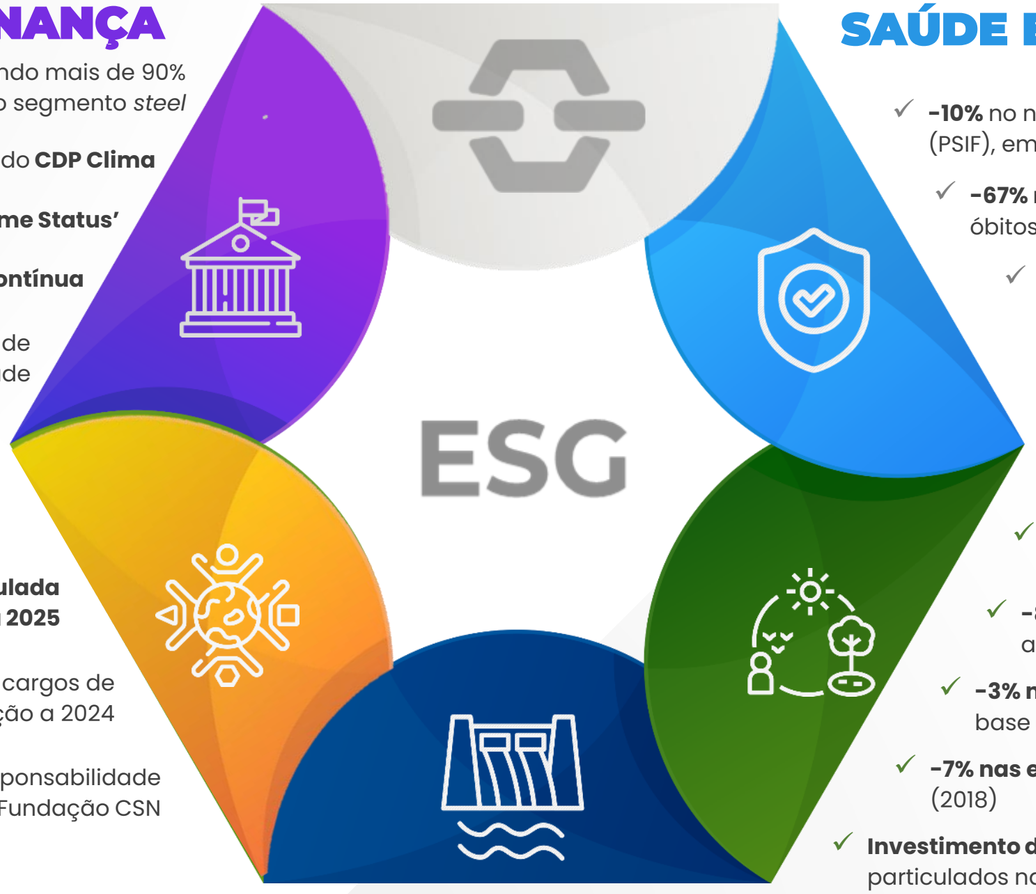
Convido todos a explorarem este release para conhecer mais sobre nossas iniciativas e resultados.

Seguimos juntos na construção de um futuro mais responsável, inovador e transformador.

Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre

Helena Brennand Guerra
Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança e Patrimônio do Grupo CSN

DESTAQUES EM ESG



GOVERNANÇA

- ✓ Evolução de 47 para **56 pontos no S&P ESG Score**, superando mais de 90% das empresas avaliadas no segmento *steel*
- ✓ **CSN Cimentos** reconhecida na **A List** do **CDP Clima**
- ✓ **Evolução** de **C- para B- no ISS,** se destacando com **'Prime Status'**
- ✓ **4.554 melhorias** implementadas pelo **Programa de Melhoria Contínua**
- ✓ Integração ao **Pacto Brasil**, da CGU, alcançando 96,25% de conformidade

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ **-10%** no número de **eventos com alto potencial de gravidade** (PSIF), em comparação com 2024
- ✓ **-67%** no número de acidentes com consequência grave (exceto óbitos) (próprio + terceiros), em relação a 2024
- ✓ **Taxa de frequência de 1,9 estável** nos últimos três anos (1MHH)
- ✓ **+ 401 mil horas de treinamento em SST** no ano de 2025

SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ **Alcance da meta de 28% de representatividade feminina estipulada para 2025**
- ✓ **3% de aumento** no número de mulheres em cargos de liderança em relação a 2024
- ✓ **R$ 48 milhões de investimentos** em responsabilidade social pela Fundação CSN

GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ **-28% nas emissões de material particulado na UPV,** em relação ao ano-base (2019)
- ✓ **-8% nas emissões de kgCO_2e/t de minério**, em relação ao ano-base da meta (2020)
- ✓ **-3% nas emissões de kgCO_2e/t de cimentício**, em relação ao ano-base da meta (2020)
- ✓ **-7% nas emissões de tCO_2e/t de aço**, em relação ao ano-base da meta (2018)
- ✓ **Investimento de R$ 750 milhões** na modernização dos controles de particulados na UPV

BARRAGENS

- ✓ **DCEs renovadas** em setembro/25
- ✓ **A Barragem do Vigia** teve sua **descaracterização reconhecida** pela Fundação Estadual de Meio Ambiente (FEAM-MG)

CSN

SOBRE ESTE **RELATÓRIO**

Desde 2023, a CSN divulga trimestralmente suas ações, desempenho e indicadores ESG. As informações desse release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a Companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representa a métrica para seu acompanhamento.

Dados históricos sobre o desempenho e as iniciativas do Grupo CSN, além da performance nas demais metas ESG, podem ser verificados no Relato Integrado da Companhia, disponível aqui. A asseguração dos indicadores ocorre anualmente para o fechamento do Relato Integrado, dessa forma, informações contidas nos releases são passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

Também é possível acompanhar a performance ESG do Grupo CSN em nosso website: https://esg.csn.com.br/.

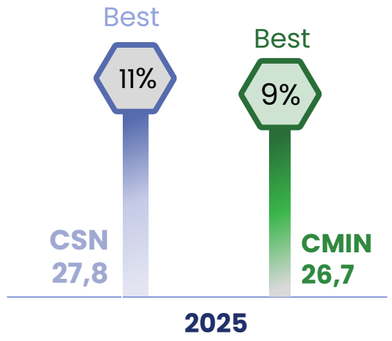
RATINGS **ESG**

Os reconhecimentos externos em índices e ratings destacam o contínuo progresso da Companhia, evidenciando nosso compromisso com a transparência em relação às principais práticas e indicadores alinhados com o desenvolvimento sustentável.

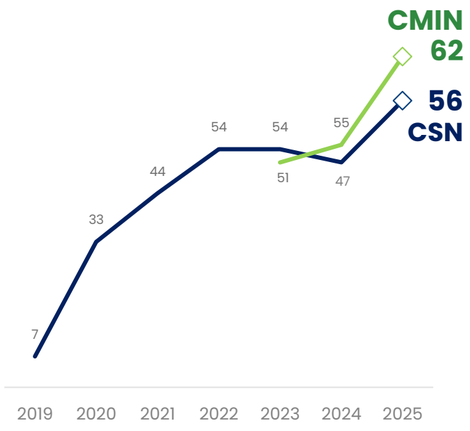
Encerramos 2025 com um avanço relevante no desempenho ESG, refletido no aumento significativo do score do ISS ESG, que atingiu 51,2 pontos, equivalente à classificação **B-** em sua escala de avaliação. No mesmo período, o Grupo CSN e a CMIN alcançaram a classificação **A- no CDP Água**, reforçando a consistência da gestão hídrica e o alinhamento às melhores práticas internacionais. Destaca-se, ainda, a conquista da CSN Cimentos com **nota A no CDP Clima**, evidenciando a liderança da Companhia na gestão de riscos e oportunidades climáticas no setor e o elevado nível de transparência e governança ambiental e a inclusão na "**A List" do CDP.**

Também avançamos no índice S&P Global das duas Companhias: na avaliação setorial, a CSN está posicionada entre os 9% mais bem avaliados, enquanto a CMIN se destaca entre os 7%. No **Ecovadis**, registramos evolução expressiva, passando da nota 63 em 2024 para 74 em 2025 com a conquista do selo **Prata**. No índice **FTSE**, houve melhora no desempenho, com avanço de 3,4 para 3,7 no mesmo período.

SUSTAINALYTICS



S&P Global

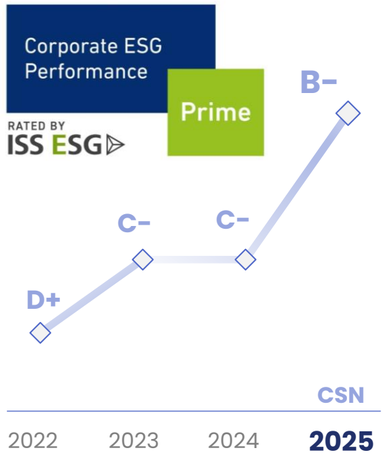


CDP

CSN Cimentos
reconhecida como **A List** no CDP Climate

Climate
CDP
A List
2025

ISS ESG



PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Pacto Brasil

A CSN passou a integrar o Pacto Brasil, iniciativa da Controladoria-Geral da União que incentiva o compromisso das empresas com a integridade empresarial alcançando 96,25% de conformidade

Prêmio Ethos

CSN Mineração é destaque nacional em integridade e combate à corrupção no Prêmio Ethos

Prêmio Hugo Werneck

O projeto Garoto Cidadão, da Fundação CSN, foi premiado na categoria “Destaque Nacional”

Prêmio ANTT Destaques 2025

Transnordestina foi consagrada por prêmio que reconhece projetos que fortalecem o setor logístico no Brasil

Supplier of the Year

CSN foi eleita Supplier of the Year 2024 pela General Motors

UBQ – União Brasileira para a Qualidade

CSN Mineração conquistou o 3º lugar na Categoria 5S e na Categoria Métodos Ágeis

Principais Metas ESG[1]

Capital Natural

Mudança do clima

- ✓ Reduzir 10% das emissões de CO_2e por tonelada de aço bruto até 2030, metodologia da WSA[2], em relação ao ano-base 2018
- ✓ Reduzir 23% das emissões de CO_2e por tonelada de cimentício até 2030, alcançando 392 $kgCO_2e/t$ cimentício, metodologia da GCCA[3], em relação ao ano-base 2020
- ✓ Reduzir 30% das emissões de CO_2e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020

Emissões atmosféricas

- ✓ Reduzir 40% das emissões de material particulado por tonelada de aço bruto produzido na UPV até 2030, em relação ao ano-base 2019
- ✓ Reduzir as emissões de material particulado em 25% (g/t de clínquer produzido) até 2035, em relação ao ano-base 2024

Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes

- ✓ Sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizadas, até 2025

Descaracterização de Barragens

- ✓ Descaracterizar as barragens do Grupo CSN construídas pelo método a montante até 2030

Biodiversidade

- ✓ Manter zero perda líquida (*no net loss*) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (*net gain*)

Capital Humano e Social

Saúde e Segurança do Trabalho

- ✓ Reduzir em ao menos 30% o número de dias de afastamento por acidente com colaboradores próprios até 2030, em relação ao ano-base 2021
- ✓ Atingir continuamente o índice zero fatalidades em todo o Grupo CSN (próprios e terceiros)
- ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF para colaboradores próprios e terceiros) do Grupo CSN até 2030, em relação ao ano-base 2020

Diversidade, Equidade e Inclusão

- ✓ Atingir 28% de representatividade feminina no Grupo CSN até 2025

Direitos Humanos

- ✓ Implementar o Stakeholder Engagement Plan (SEP), nas unidades de Alhandra e Arcos até 2025

Capital Intelectual

Governança, Ética e Compliance

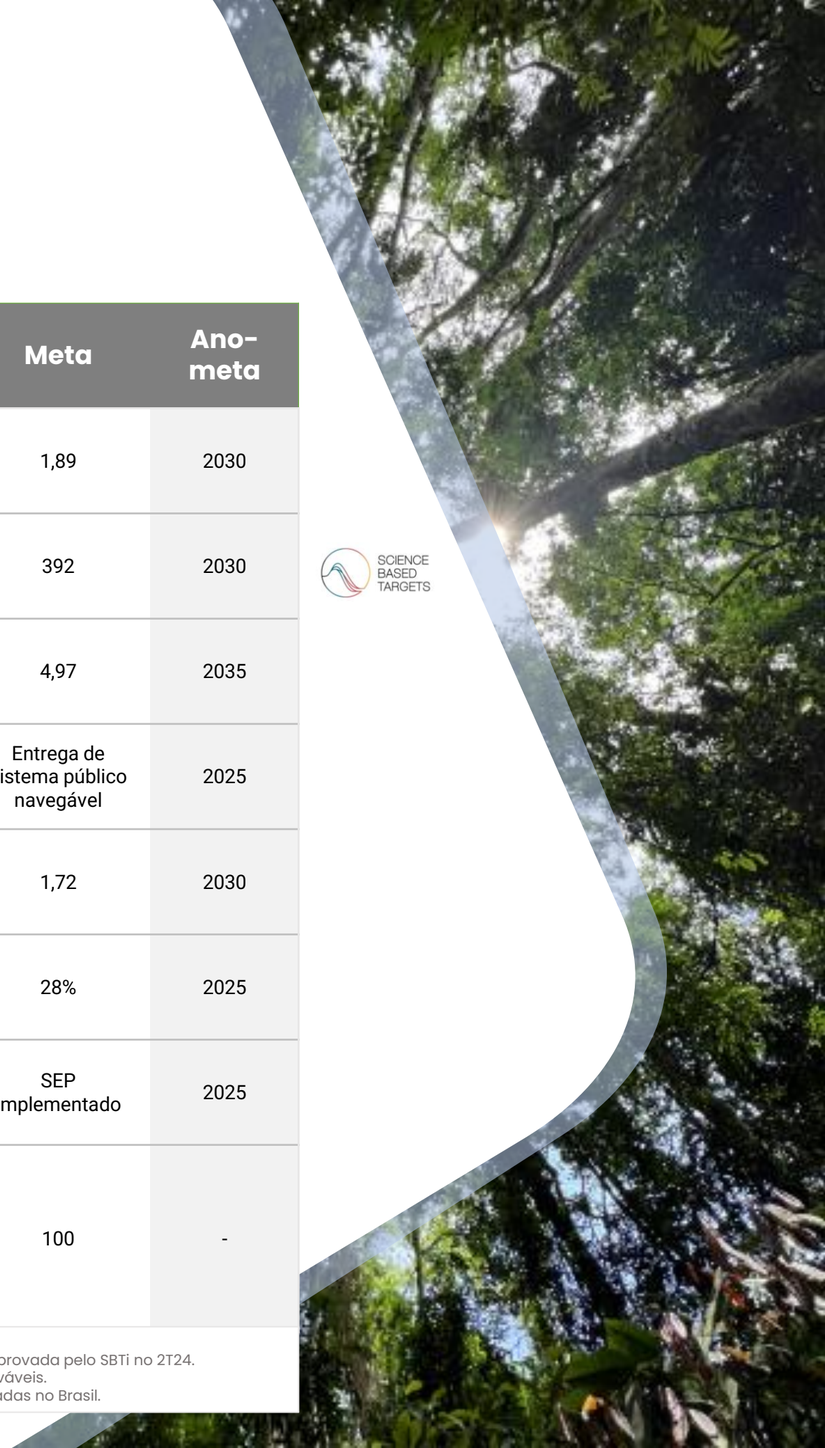
- ✓ Alcançar 100% de colaboradores ativos treinados em Compliance, cobrindo o Código de Conduta e a Política de Anticorrupção
- ✓ Aumentar continuamente nosso Índice de Atendimento às melhores práticas de governança previstas na Resolução CVM n° 80/2022 (considerado "Pratica" e "Pratica Parcialmente")

1. A Companhia detém outras metas ESG, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente por meio deste documento
2. World Steel Association
3. Global Cement and Concrete Association

Desempenho nas **METAS ESG**

	Indicadores	Unidade	Indicador Ano-Base	2025	Δ%	Status	Meta	Ano-meta
Ambiental	Intensidade de Emissão Siderurgia[1]	tCO_2e / t aço bruto	2,1 (2018)	1,95	-7		1,89	2030
	Intensidade de Emissão Cimentos[2]	$kgCO_2e$ / t cimentício	509 (2020)	492	-3		392	2030
	Intensidade de Emissão Mineração[3]	$kgCO_2e$ / t minério	7,10 (2020)	6,52	-8		4,97	2035
	Sistematização da gestão hídrica das unidades operacionais	-	-	Sistema entregue	-		Entrega de sistema público navegável	2025
Social	Taxa de Frequência de Acidentes TRIFR[4]	CAF+SAF	2,46 (2020)	1,9	-23		1,72	2030
	Diversidade (representatividade feminina)	%	14 (2020)	28	100		28%	2025
	Implementar o *Stakeholder Engagement Plan* (SEP), nas unidades de Alhandra e Arcos	-	-	SEP implementado	-		SEP implementado	2025
Governança	Total de Colaboradores Treinados em Compliance	%	-	100	–		100	-

1. Considera as emissões segundo a metodologia WSA e a produção das unidades UPV e SWT.
2. Indicador GCCA 62 - Specific gross CO_2 per ton of cementitious product (kgCO2e/t cimentício). A meta de 23% de redução da intensidade emissão até 2030 em comparação com níveis de emissão de 2020, foi aprovada pelo SBTi no 2T24.
3. Considera as emissões do Escopo 1 da CSN Mineração com exceção das emissões decorrentes da alteração do uso do solo, e de escopo 2 que é zero devido ao consumo elétrico 100% proveniente de fontes renováveis.
4. *Total Recordable Injury Frequency Rate* - A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros, por 1 milhão de horas trabalhadas em todas as unidades da Companhia localizadas no Brasil.



NAVEGAR NO DOCUMENTO

E

ambiental

S

social

G

governança

CSN

E

DIMENSÃO AMBIENTAL

Sistematização da gestão hídrica das unidades

Em 2025, a CSN cumpriu a meta de sistematizar e disponibilizar de forma transparente os volumes de água outorgados, captados e lançados em suas unidades operacionais, correlacionando essas informações aos riscos de escassez hídrica das bacias hidrográficas onde atua. Como resultado, foi desenvolvido um painel interativo de balanço hídrico que consolida dados de captação, consumo, descarte, volumes autorizados e indicadores de risco. A ferramenta fortalece a integração entre a gestão ambiental e a estratégia de sustentabilidade, além de permitir uma visualização clara dos impactos e da eficiência no uso da água. Para ter acesso ao painel de acompanhamento clique em: Balanço Hídrico - Grupo CSN

Uso de drones para aplicação de polímeros

A CSN Mineração adota um conjunto integrado de ações para reduzir a geração e a dispersão de poeira, combinando sistemas de aspersão fixa nas áreas de mina e usina, apoio de caminhões-pipa e tecnologias de estabilização de superfícies, como telas de nylon, polímeros, laterita e revegetação por hidrossemeadura. Em 2025, essas medidas foram ampliadas com um projeto inovador do CSN Conecta, que introduziu o uso de drones para aplicação de polímeros em áreas críticas, aumentando a precisão e a rapidez das intervenções. Ao longo do ano, drones passaram a operar no controle de poeira, e o investimento em polímeros cresceu 40%, resultando em uma redução significativa das emissões fugitivas e contribuindo para melhorar as condições ambientais na região de Congonhas.

Modernização dos filtros da UPV

A Companhia está investindo R$ 750 milhões na modernização dos sistemas de controle de particulados das unidades de sinterização da Usina Presidente Vargas (UPV), em Volta Redonda/RJ, com conclusão prevista até 2026. Em 2025, foram instalados novos filtros nas unidades 2 e 4, e a última atualização, do terceiro sistema, ocorrerá em 2026. A iniciativa já resultou em redução de 34% nas emissões de material particulado por tonelada de aço, em comparação a 2023. Adicionalmente, foi implantada a Rede Automática de Monitoramento de Particulados (RAMP) nos pátios de matérias-primas e carvão, composta por 17 torres com analisadores automáticos integrados a dados climáticos. O sistema permite monitoramento contínuo da concentração e dispersão de partículas, subsidiando ações mais eficazes de controle e mitigação de emissões por arraste eólico.

638 mil tCO_2 evitadas pelo uso de combustíveis alternativos

A Revalora, plataforma da CSN Cimentos voltada à economia circular, transforma resíduos industriais e urbanos em combustíveis alternativos para substituição parcial de combustíveis fósseis nos fornos de clínquer, contribuindo para a redução de emissões de CO_2. Em 2025, concluiu a ampliação do coprocessamento na unidade de Pedro Leopoldo (MG), elevando em cerca de 20% a capacidade de produção de combustível derivado de resíduo (CDR). Em 2025, a taxa média de substituição térmica (ST) permaneceu em 29% em toda a CSN Cimentos, essa taxa de ST foi responsável por 638.868,20 toneladas de CO_2 evitadas.

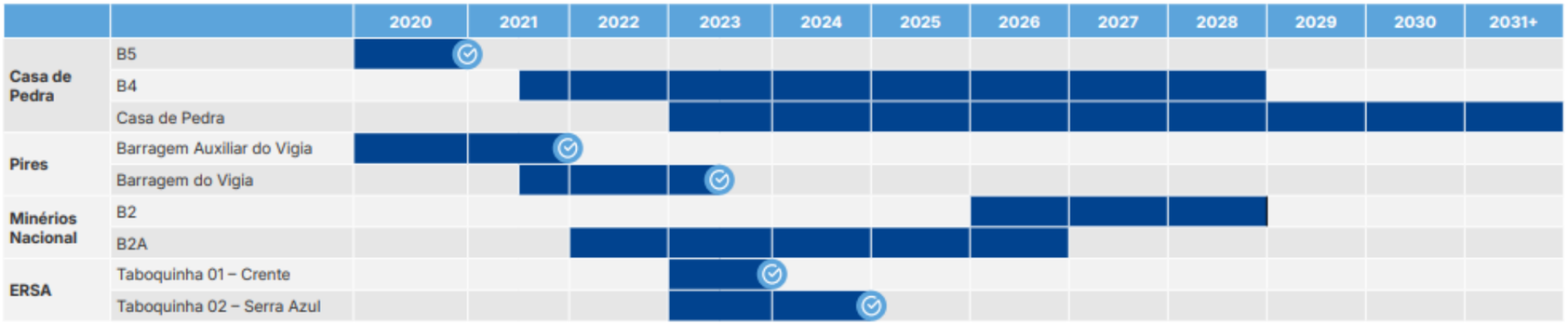
GESTÃO DE BARRAGENS

Em junho e setembro de 2025, todas as barragens da Companhia tiveram suas **Declarações de Conformidade e Operacionalidade (DCO)** e **Declarações de Condição de Estabilidade (DCE) renovadas** respectivamente, demonstrando que permanecem em conformidade com os requisitos legais, operacionais e de estabilidade preconizados pela legislação vigente, reforçando o compromisso da empresa com a segurança e a gestão responsável de suas estruturas.

Quanto ao cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento, foram concluídas as Barragens do Vigia, Auxiliar do Vigia, B5, Taboquinha 1 e Taboquinha 2. As obras das barragens B2, B2A e B4 estão em andamento, com conclusão prevista conforme cronograma abaixo:

Todas as barragens com **estabilidade certificada**
[Set.2025]

PROGRAMA DE DESCARACTERIZAÇÃO



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano

Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos

Novos projetos em curso para reutilização dos rejeitos de mineração

DESEMPENHO AMBIENTAL

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS – GRUPO CSN[1]	Unidade	2024	2025	Δ%
Emissão de NOx	t	10.001,4	11.967,2	20
Emissão de SOx	t	5.682,2	6.647,4	17
Emissão de MP	t	3.169,2	2.984,1	-6

QUALIDADE DO AR – SIDERURGIA[2]	Unidade	2024	2025	Qualidade do Ar
UPV – Estação Vila Santa Cecília	µg/m³	18,0	13,5	BOA
UPV – Estação Retiro	µg/m³	29,3	22,0	BOA
UPV – Estação Belmonte	µg/m³	30,6	26,9	BOA

INTENSIDADE HÍDRICA	Unidade	2024	2025	Δ%
Intensidade por produção de aço	m³/ t aço	15,6	17,5	12
Intensidade por produção de cimento	m³/ t cimentício	0,22	0,20	-9
Intensidade por produção de minério[3]	m³/ t minério	0,20	0,20	-

GESTÃO DE RESÍDUOS	Unidade	2024	2025	Δ%
Percentual de resíduos circularizados	%	97	97	-

GESTÃO CLIMÁTICA	Unidade	2024	2025	Δ%
Intensidade de emissões por produção de aço[4]	tCO_2/t	1,94	1,95	1
Intensidade de emissões por produção de cimentício[5]	$kgCO_2/t$	494	492	-
Intensidade de emissões por produção de minério de ferro[6]	$kgCO_2/t$	6,49	6,52	-

1. Inclui dados dos segmentos de siderurgia Brasil e cimentos. A elevação dos valores de NOx está relacionada principalmente à operação de cimentos em Pedro Leopoldo, cujo forno operou 1.300 horas a mais do que em 2024.
2. Considera monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média do período do monitoramento de Volta Redonda. A qualidade do ar foi classificada como "boa" em mais de 95,5% das medições.
3. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.
4. Considera as emissões segundo a metodologia WSA e produção das unidades UPV e SWT.
5. Indicador GCCA 62 - Specific gross CO_2 per ton of cementitious product ($kgCO_2e$/ton cimentício).
6. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.

S

DIMENSÃO SOCIAL

SAÚDE & SEGURANÇA DO TRABALHO

Em 2025, o **Programa AGIR** foi reformulado e passou a incorporar o Eixo Liderança e os pilares de Cultura de SST, Gestão de Riscos Críticos e Segurança de Processos, ampliando sua integração aos sistemas corporativos de gestão de riscos e fortalecendo a atuação preventiva.

67%
de redução no nº de acidentes com consequência grave

93,1%
dos acidentes sem afastamento

10%
de redução de eventos graves (PSIF)

401 mil horas
de treinamento em SST

1,9
taxa de frequência de acidentes com e sem afastamento (1MHH)

GESTÃO DE PESSOAS & DEI

Ao final de 2025, a Companhia atingiu a meta de **28% de mulheres** em seu quadro funcional estipulada para este ano, resultado que simboliza mais do que um avanço quantitativo. Trata-se da ampliação concreta de oportunidades de trabalho, renda e desenvolvimento de carreira para mulheres que, por muito tempo, não se viam representadas no segmento da indústria.

DESEMPENHO SOCIAL

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	Unidade	2024	2025	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)	Número	90	120	33
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)	Número	109	90	-17
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbitos) (próprio + terceiros)	Número	12	4	-67
Fatalidade (próprios)	Número	0	2	-
Fatalidade (terceiros)	Número	0	1	-
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAF+SAF de próprios e terceiros multiplicado pelo fator de 1M HHT)	Taxa	1,9	1,9	-
Taxa de gravidade de acidentes (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	142	219	54
Taxa de fatalidade (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	0,00	0,03	-
Eventos com alto potencial de gravidade e fatalidade (PSIF)	Número	59	53	-10

CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL	Unidade	2024	2025	Δ%
Compras de fornecedores locais	%	41,1	42,4	3
Compras de fornecedores locais (serviços)	%	51,0	51,4	1
Compras de fornecedores locais (materiais)	%	32,0	31,8	-1

TREINAMENTO	Unidade	2024	2025	Δ%
Horas de treinamento	Horas	824.896	795.590	-4
Colaboradores treinados	Número	29.572	29.698	0,4
Investimento em treinamento	R$	9.057.268	7.219.445	-20

EMPREGO		Unidade	2024	2025	Δ%
Mulheres no quadro de funcionários[1]		%	25	28	12
Mulheres em cargos de liderança[2]		%	15,5	15,9	3
Pessoas com deficiência		%	1,7	1,8	6
Diversidade Racial	• Amarela	%	1,3	1,3	-
	• Branca	%	41	39,9	-3
	• Indígena	%	0,3	0,3	-
	• Preta	%	15,2	15,7	3
	• Parda	%	39,9	41	3
	• Não informado	%	2,4	1,8	-25
Turnover[3]		%	16,9	19,3	14

[1]Considera colaboradores alocados no Brasil nas categorias CLT, Aprendiz, Estágio e Programa Capacitar. Diverge dos dados GRI porque esses não abrangem o Programa Estágio.
[2]Contempla os seguintes níveis: Supervisão, Coordenação, Gerência, Gerência Geral e Direção.
[3]Os dados de turnover consideram programas CLT e não-CLT e desconsideram o público não-efetivo.

DIMENSÃO SOCIAL

TRANSFORMANDO VIDAS E COMUNIDADES

Fundação CSN – Panorama 2025

Em 2025, a Fundação CSN avançou de forma significativa ao fortalecer sua integração com o modelo de negócios do Grupo CSN, ampliar suas iniciativas territoriais e consolidar projetos estruturantes. O ano foi marcado pela expansão geográfica de programas: o Projeto Garoto Cidadão chegou ao Piauí e as ações do Programa de Educação Ambiental foram estendidas a Itaguaí, no Rio de Janeiro, por meio de uma parceria com a Secretaria Estadual de Meio Ambiente.
Nesse período, foram investidos **R$ 48 milhões** em responsabilidade social, beneficiando **6,2 mil pessoas**.

Programa de Acesso ao Ensino Superior

Em 2025, a Fundação CSN ampliou o acesso ao ensino superior por meio da concessão **de bolsas integrais, beneficiando 15 jovens de seus projetos sociais.** Destacam-se as bolsas para a graduação em Música, em parceria com a Nova UBM, e para a Licenciatura em Teatro, em parceria com a Escola Superior de Artes Célia Helena. As iniciativas fortalecem trajetórias acadêmicas e profissionais de jovens em situação de vulnerabilidade social.

Mentoria Cidadã

Em 2025, o projeto Mentoria Cidadã demonstrou alta efetividade ao inserir 80% dos jovens do 4º ciclo no Programa Jovem Aprendiz do Grupo CSN. No mesmo ano, o 5º ciclo contou com **57 participantes de oito cidades brasileiras**, e **92% relataram ampliação das perspectivas de carreira**. Estruturada pela CSN e Fundação CSN, a iniciativa apoia a transição de jovens do Projeto Garoto Cidadão para o mundo do trabalho, prevenindo evasão escolar e desemprego juvenil. Desde 2022, **253 jovens** já participaram do projeto, que contribui diretamente para os ODS 4 (Educação de Qualidade), 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) e 10 (Redução das Desigualdades).

Reciclagem e Inclusão

No ano de 2025, a **Lei de Incentivo à Reciclagem** inaugurou uma nova frente estratégica para a Fundação CSN, ampliando investimentos em reciclagem, economia circular e inclusão de catadores. A Fundação estruturou estudos técnicos, criou um grupo de trabalho e promoveu diálogo com cooperativas, governos e entidades do setor. Atuou em três frentes: realização de seminários em parceria com o Ministério do Meio Ambiente, alcançando 657 pessoas; aprovação de projeto próprio para fortalecer cooperativas em Volta Redonda e Barra Mansa; e oferta de mentorias técnicas, que resultaram na submissão de 10 projetos à Lei. Ao final do ano, a CSN destinou integralmente **R$ 2,9 milhões** ao mecanismo, apoiando sete projetos em diferentes regiões do país.

	2025
Pessoas beneficiadas[1]	6.219
Jovens empregados[2]	1.673
Público atendido[3]	79.079

[1] Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.
[2] Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.
[3] Público presente nas apresentações públicas realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.

Acesse o Relatório de Impacto da FCSN

Relatório de Impacto Fundação CSN

DIMENSÃO GOVERNANÇA

Semana ESG

Na 6ª edição da Semana ESG, realizada em dezembro, diversas unidades da Companhia foram mobilizadas com atividades voltadas aos pilares ambiental, social e de governança. Durante cinco dias, ocorreram palestras, estandes interativos e ações presenciais em diferentes localidades, reforçando o compromisso com a geração de impacto positivo na empresa e na sociedade.

A programação priorizou temas como descarbonização, equidade racial, diversidade, saúde mental, ética e sustentabilidade, além de iniciativas voltadas à conscientização ambiental e ao uso responsável de recursos. As ações envolveram unidades industriais, mineração, energia e ferrovia, com eventos presenciais e transmissões online para ampliar o engajamento dos colaboradores.

Riscos & Oportunidades em Sustentabilidade

Em 2025, o Comitê ESG iniciou um processo estruturado de identificação, análise e priorização dos principais riscos e oportunidades relacionados às agendas ambiental, social e de governança. A iniciativa visa fortalecer a governança corporativa, ampliar a transparência e qualificar a tomada de decisão estratégica com base em dados mais integrados.

O mapeamento abrange temas como mudanças climáticas, transição energética, recursos naturais, riscos regulatórios, impactos sociais, cadeia de fornecedores e conformidade, permitindo classificar riscos físicos e de transição, avaliar impactos financeiros e identificar oportunidades de geração de valor. O processo também impulsiona a implementação das normas IFRS S1 e S2.

Participação do Garoto Cidadão, durante a Semana ESG, na unidade da CSN Cimentos – Arcos (MG)

CSN INOVA

Ampliação do Programa de Melhoria Contínua

Em 2025, o Programa de Melhoria Contínua foi ampliado para todas as unidades de Cimentos, Porto TECON e Prada Embalagens, consolidando-se como iniciativa corporativa e fortalecendo a cultura de eficiência operacional do Grupo CSN. No ciclo, foram implementadas **4.554 melhorias**, com participação de **36%** do quadro elegível e ganhos anuais estimados em **R$ 128 milhões**, além de avanços em segurança, produtividade e uso eficiente de recursos.

i.Systems

A i.Systems integra o portfólio de investidas de novos negócios e desenvolve soluções de inteligência artificial para otimização de processos industriais. Suas tecnologias reduzem variabilidade, aumentam a eficiência operacional e melhoram o desempenho, promovendo maior estabilidade produtiva, apoio à tomada de decisão e ganhos consistentes em produtividade e qualidade.

Redução da Carga Morta Transportada

Em 2025, houve a implementação do projeto de **Redução da Carga Morta Transportada**, projeto vencedor do CSN.Conecta de 2024. O projeto destacou-se pela aplicação de um antiaderente desenvolvido a partir de óleo reaproveitado nas básculas dos caminhões da CSN Mineração, aumentando a produtividade no transporte do minério em cerca de 200 mil toneladas, contribuindo também para a redução das emissões de CO_2.

Limpeza automatizada de incrustações nas tubulações

Em 2025, ocorreu também a implementação do Sistema de Anti-incrustação na planta de Montes Claros. O projeto conquistou o 2º lugar do CSN.Conecta e se destacou por aplicar uma solução inovadora que limpa as tubulações por meio de pulsos elétricos, dificultando a formação de obstruções, reduzindo as horas de moinho parado em até 30h/ano.

DIMENSÃO GOVERNANÇA

Em 2025, o **CSN.Conecta** realizou seu **quarto ciclo**, consolidando-se como um programa estratégico que estimula a inovação e o engajamento interno por meio de desafios alinhados à agenda ESG da CSN. Os projetos inscritos pelos colaboradores são avaliados com base em impacto e viabilidade, e os selecionados recebem investimento para implementação.

Foram três projetos vencedores em 2025:

CSN.conecta esg

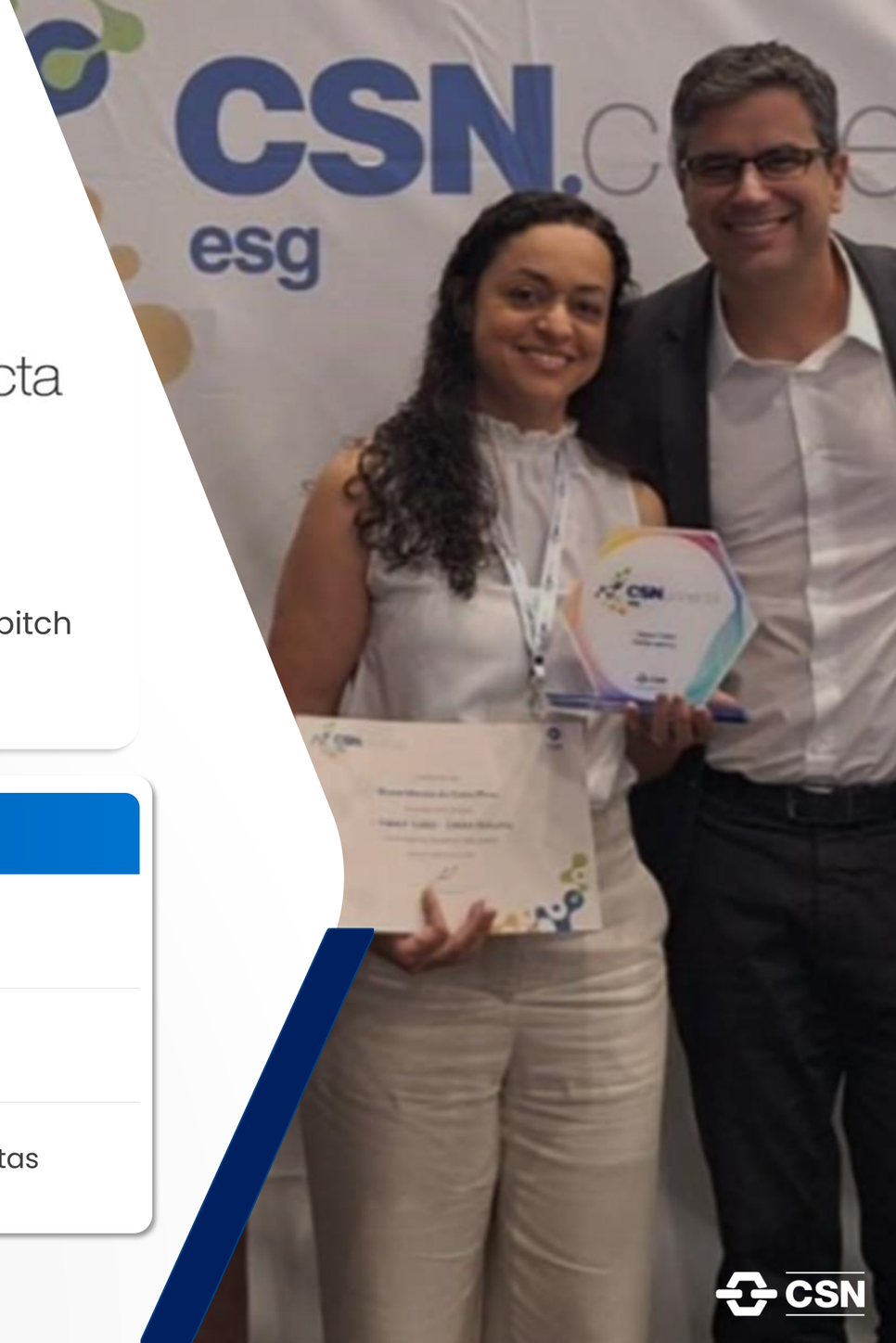
442 inscritos

246 qualificados

181 projetos na etapa pitch

15 finalistas

RANKING	SOLUÇÃO PROPOSTA	NEGÓCIO	CATEGORIA
	Espaço Cuidar	Siderurgia	Diversidade & Inclusão
	Bloqueio elétrico dos inversores do laminador de Aços Longos	Cimentos	Saúde & Segurança
	Produção própria de biomassa energética	Cimentos	Biodiversidade & Florestas



CSN

Companhia Siderúrgica Nacional