



# Release Trimestral

## Desempenho ESG - 4T24

# LIDERANÇA EM TEMAS ESG

Com muito entusiasmo compartilho os avanços e conquistas da Companhia Siderúrgica Nacional no quarto trimestre de 2024, assim como outros destaques ao longo do ano. Cada resultado alcançado reflete nosso compromisso constante com a sustentabilidade, a segurança e o desenvolvimento social. Tenho muito orgulho das transformações que nossa equipe promoveu em 2024, contribuindo para uma produção cada vez mais responsável.

Em 2024, alcançamos um recorde histórico em investimentos ambientais, totalizando **R\$ 1,2 bilhão** em CAPEX e OPEX. Esse montante reflete nossa dedicação à gestão ambiental responsável, com projetos voltados para redução de emissões, eficiência hídrica, reaproveitamento de resíduos e modernização de processos industriais. Em especial, destacamos a conclusão das obras de descaracterização da barragem Taboquinha 2 na ERSA (RO), que agora avança para a fase de monitoramento legal.

Buscando inovar na agenda de descarbonização da Companhia, concluímos neste trimestre o desenvolvimento do **CBRAIN**, uma ferramenta estratégica de gestão climática. O sistema proporciona uma visão integrada de indicadores, projetos, riscos e oportunidades que contribuem para a tomada de decisões pela alta liderança.

Como resultado da continuidade dos projetos de nossa jornada de descarbonização, em 2024, acumulamos uma **redução de 7%** na intensidade das emissões na **siderurgia**, **10% na mineração** e **3% na produção de cimentos**, quando comparados com os resultados do ano-base de cada meta.

Na segurança do trabalho, como resultado do Programa AGIR de prevenção de acidentes de alto potencial, celebramos **um ano sem fatalidades** e com uma expressiva **redução de 66%** na taxa de **gravidade** de acidentes, em comparação com 2023 e **a melhor dos últimos 10 anos**.

Avançando no campo social, investimos mais de **R\$ 66 milhões**

de reais em **projetos sociais** através da Fundação CSN e lançamos novas ações visando o fortalecimento da representatividade feminina, como o programa "Empodera", dedicado a aumentar o número de mulheres em cargos de liderança e a campanha "Mulheres que Transformam a Indústria" destacando trajetórias inspiradoras para motivar a participação de uma nova geração de mulheres em áreas industriais.

Conforme compromisso lançado em 2020 de dobrar a representatividade de gênero da Companhia em 2025, atingimos a marca de **25% de mulheres** em nosso quadro funcional, aproximando-nos da nossa meta de 28% até 2025, um crescimento de 75% com relação a 2020 (ano-base da meta).

Mantivemos os excelentes resultados alcançados em 2023 nos ratings ESG, consolidando nossa posição entre as empresas líderes do setor. A CSN e a CMIN permanecem posicionadas entre as **10% mais bem** avaliadas pelo S&P Global e ocupamos a 13ª e 8ª posição, respectivamente, entre 158 companhias analisadas pelo Sustainalytics no setor de aço.

Além disso, recebemos do Sustainalytics o selo "**Industry Top Rated**", reconhecimento por nossa atuação como uma das empresas líderes em ESG no setor em 2024 e mantivemos a CSN e a CMIN na carteira do FTSE4Good.

Foi, enfim, um ano de muitas conquistas!

Convido vocês a explorarem as próximas páginas deste release para mais detalhes sobre nossas iniciativas e resultados.

**Desejo a todos uma ótima leitura!**

**Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre**

## Helena Brennand Guerra

Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração  
Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança e Patrimônio  
do Grupo CSN

# SOBRE ESTE RELATÓRIO

Desde o início de 2023, a CSN passou a divulgar as suas ações e desempenho, disponibilizando de forma individualizada a sua performance e indicadores ESG. Este modelo permite que os stakeholders tenham acesso aos principais resultados e indicadores trimestralmente e possam acompanhá-los de forma efetiva e ainda mais ágil.

As informações incluídas neste release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a Companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representa a métrica para seu acompanhamento.

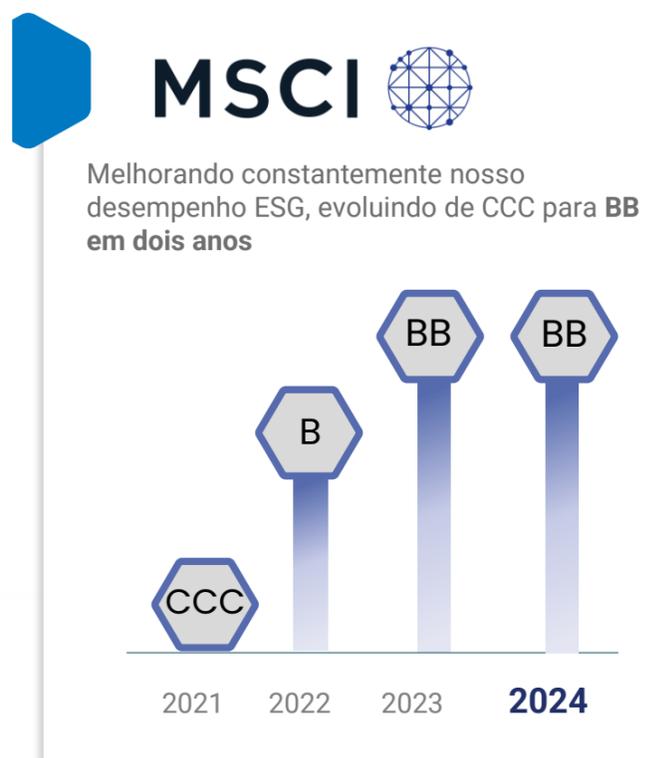
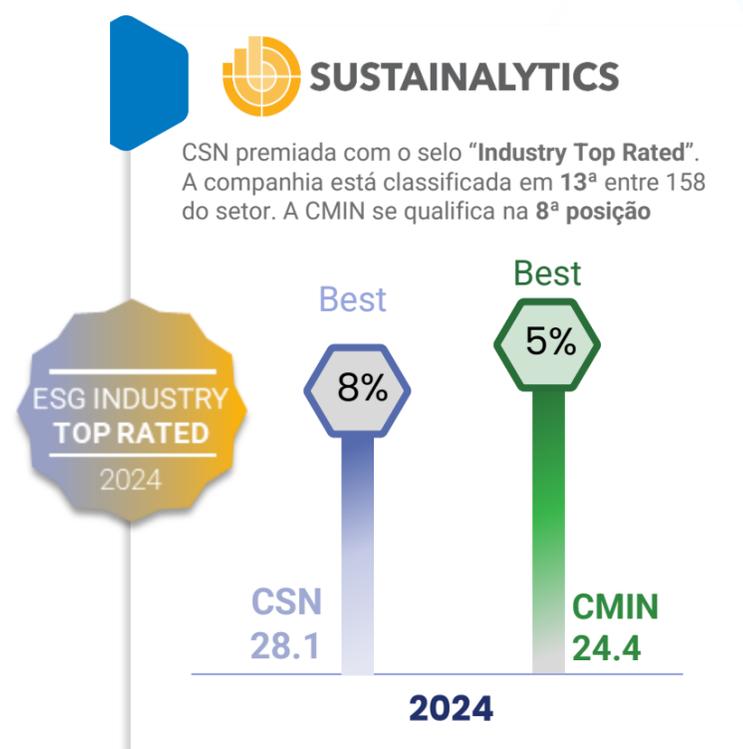
Dados históricos mais detalhados sobre o desempenho e as iniciativas do Grupo CSN, além da performance nas demais metas ESG, podem ser verificados no Relato Integrado da Companhia, disponível em [Relato Integrado - CSN](#). A asseguarção dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relato Integrado, dessa forma, as informações contidas nos releases trimestrais são passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

Também é possível acompanhar a performance ESG da CSN em nosso website: <https://esg.csn.com.br/>

## RATINGS ESG

Os reconhecimentos externos em índices e ratings destacam o contínuo progresso da Companhia, evidenciando nosso compromisso com a transparência em relação às principais práticas e indicadores alinhados com o desenvolvimento sustentável.

O ano de 2024 foi marcado por grandes conquistas, refletindo-se positivamente na avaliação de ratings ESG internacionalmente reconhecidos. Mantivemos os excelentes resultados alcançados em 2023, posicionando a **CSN e a CMIN entre as 10% melhores empresas do setor no S&P Global** e as companhias **ocupando a 13ª e 8ª posição**, respectivamente, entre 158 companhias avaliadas pelo Sustainalytics. A CSN foi premiada com o selo **"Industry Top Rated"** por essa agência em reconhecimento por sua atuação como uma das empresas líderes em ESG no setor em 2024. Além disso, mantivemos nosso rating BB na agência MSCI e fomos novamente incluídos na carteira do **FTSE4good**.



# DESTAQUES EM ESG

## GOVERNANÇA

- ✓ CSN reconhecida como **Industry Top Rated** (Sustainalytics)
- ✓ Conclusão do **Estudo de Vulnerabilidade Climática**
- ✓ Definição da **Matriz de Riscos ESG de Suprimentos**
- ✓ Lançamento da ferramenta de gestão climática - **CBRAIN**

## SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ **+75% de representatividade feminina** no Grupo CSN, com relação a 2020 (ano-base)
- ✓ **Aumento de 35% de horas de capacitação** em relação a 2023
- ✓ **Fundação CSN recebe Selo de Igualdade Racial da PMSP**
- ✓ **100% dos colaboradores treinados em Compliance**
- ✓ **66 milhões investidos em responsabilidade social**

# ESG

## BARRAGENS

- ✓ **DCEs renovadas em setembro/24** com todas as barragens consideradas estáveis
- ✓ **Conclusão das obras de descaracterização** da barragem Taboquinha 2, na ERSA

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ **Zero fatalidades em 2024**
- ✓ **Redução de 66,3% na Tx de gravidade de acidentes** em relação a 2023, a menor taxa dos últimos **10 anos**
- ✓ **Redução de 63% nos dias perdidos** (colaboradores próprios e terceiros) em relação a 2023, e menor dos últimos **5 anos**
- ✓ **Mais de 430 mil horas de treinamento** em saúde e segurança em 2024

## GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ **Recorde em investimentos ambientais: R\$ 1.2 Bi** em 2024 (CAPEX + OPEX)
- ✓ **-7% nas emissões de tCO2e / t aço**, com relação ao ano base da meta (2018)
- ✓ **-10% nas emissões de kgCO2e / t de minério**, em relação ao ano base da meta (2020)
- ✓ **-3% nas emissões de kgCO2e / t de cimento**, em relação ao ano base da meta (2020)
- ✓ **- 23% de intensidade de captação de água / t de minério produzido**, em relação a 2023



CSN Cimentos conquista 1º lugar na categoria **Desenvolvimento do Prêmio Ser Humano** da ABRH-SP, com a Academia Industrial



Fundação CSN recebe Selo de Igualdade Racial e Integração à rede municipal de diversidade racial no mercado de trabalho



CSN recebe prêmio no InterZAC por atingir 5 milhões de toneladas produzidas de Galvalume®



CSN Mineração ficou em terceiro lugar na categoria “Siderurgia, Mineração e Metalurgia” na 51ª edição do prêmio **EXAME Melhores & Maiores**



## PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

2024

A TLSA celebra o recebimento do **Prêmio Destaques ANTT 2024** na categoria **Sustentabilidade Ambiental**



CSN Mineração conquista quatro prêmios no evento “O Grande Encontro 2024” da **União Brasileira de Qualidade – UBQ**



Prada Uberlândia ganha prêmio do Programa P4E, onde concorrem todos os fornecedores estratégicos da Danone



CSN Cimentos foi classificada pela consultoria global **Great Place to Work** entre as **20 melhores empresas** para se trabalhar no estado do Rio de Janeiro



# Principais Metas ESG<sup>1</sup>

## Metas ESG

### Mudança do Clima

- ✓ Reduzir 20% das emissões de CO<sub>2</sub>e por tonelada de aço bruto até 2035, metodologia da WSA<sup>2</sup>, em relação ao ano-base 2018.
- ✓ Reduzir 23% as emissões de CO<sub>2</sub>e por tonelada de cimento até 2030, alcançando 392 kgCO<sub>2</sub>e/t cimento, metodologia da GCCA<sup>3</sup>, em relação ao ano-base 2020.
- ✓ Reduzir 30% nas emissões de CO<sub>2</sub>e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020.
- ✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2 da CSN Mineração.

### Emissões Atmosféricas

- ✓ Reduzir 40% das emissões de material particulado por tonelada de aço bruto produzido na UPV até 2030, em relação ao ano base 2019.

### Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes

- ✓ Sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizados, até 2025.

### Gestão e Descaracterização de Barragens

- ✓ Realizar a descaracterização completa das barragens construídas de forma a montante do Grupo CSN até 2030.

### Biodiversidade

- ✓ Buscar atingir nenhuma perda líquida (*no net-loss*) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (*net-gain*).

## Capital Natural



## Metas ESG

### Capital Intelectual



### Governança, Ética e Compliance

- ✓ Alcançar 100% de colaboradores ativos treinados em *compliance*, cobrindo o Código de Conduta e a Política Anticorrupção.
- ✓ Aumentar continuamente nosso Índice de Atendimento às melhores práticas de governança previstas na Resolução CVM nº 80/2022 (considerado “Prática” e “Prática Parcialmente”).

### Capital Social e Humano



### Saúde e Segurança do Trabalho

- ✓ Atingir continuamente o índice de zero fatalidade em todo o Grupo CSN (próprios e terceiros).
- ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF para colaboradores próprios e terceiros) do Grupo CSN até 2030, em relação ao ano-base 2020 (fator de 1 milhão de HHT).
- ✓ Reduzir em ao menos 30% o número de dias de afastamento por acidente com colaboradores próprios até 2030, em relação a 2021.

### Diversidade, Equidade e Inclusão

- ✓ Atingir 28% de representatividade de gênero feminino no Grupo CSN até 2025, em relação ao ano-base 2020.

### Direitos Humanos

- ✓ Implementar o Stakeholder Engagement Plan (SEP) nas unidades de Alhandra e Arcos até 2025.

1. A Companhia detém outras metas ESG, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente por meio deste documento

2. World Steel Association

3. Global Cement and Concrete Association



# Desempenho nas METAS ESG

	Indicadores	Unidade	Indicador Ano-Base	2024	Δ%	Status	Meta	Ano-meta
<b>Ambiental</b> 	Intensidade de Emissão Siderurgia <sup>1</sup>	tCO <sub>2</sub> e / t aço bruto	2,1 (2018)	1,95	-7		1,68	2035
	Intensidade de Emissão Cimentos <sup>2</sup>	kgCO <sub>2</sub> e / t cimentício	509 (2020)	494	-3		392	2030
	Intensidade de Emissão Mineração (GHG) <sup>3</sup>	kgCO <sub>2</sub> e / t minério	7,10 (2020)	6,41	-10		4,97	2035
<b>Social</b> 	Taxa de Frequência de Acidentes TRIFR <sup>4</sup>	CAF+SAF	2,46 (2020)	1,87	-24		1,72	2030
<b>Governança</b> 	Diversidade (mulheres no quadro funcional)	%	14,3 (2020)	25	75		28%	2025



1. Considera as emissões segundo a metodologia WSA e a produção das unidades UPV e SWT.

2. Indicador GCCA 62 - Specific gross CO<sub>2</sub> per ton of cementitious product (kgCO<sub>2</sub>e/t cimentício). A meta de 23% de redução da intensidade emissão até 2030 em comparação com níveis de emissão de 2020, foi aprovada pelo SBTi no 2º Trimestre de 2024.

3. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração, que representam 95% das suas emissões, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero devido ao consumo elétrico 100% proveniente de fontes renováveis.

4. Total Recordable Injury Frequency Rate - A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros, por 1 milhão de horas trabalhadas em todas as unidades da Companhia localizadas no Brasil.



# NAVEGAR NO DOCUMENTO



**DIMENSÃO AMBIENTAL**



**DIMENSÃO SOCIAL**



**DIMENSÃO GOVERNANÇA**



# E DIMENSÃO AMBIENTAL

## CBRAIN

No 4T24, a CSN concluiu a construção de uma ferramenta de gestão estratégica denominada CBRAIN, que contém oito frentes de atuação que estão diretamente conectadas com os três pilares da estratégia climática. O CBRAIN é uma ferramenta inédita que consolida as informações de Descarbonização e Mudança do Clima de modo a fornecer uma visão sistêmica sobre o tema para Companhia. Para isso serão utilizadas ferramentas de gestão de processos, base de dados, pesquisas sistematizadas e inteligência artificial (IA).

## BIO - Índice de Biodiversidade

O Grupo CSN concluiu a implementação do Índice de Biodiversidade (BIO) nas operações das unidades da ERSA-RO e Arcos-MG, alcançando, já em 2024, a meta estipulada para 2025 de "realizar a avaliação da condição da biodiversidade em todas as unidades operacionais que possuem ecossistemas relevantes." O Desenvolvimento deste indicador foi baseado na metodologia *Biodiversity Indicator and Reporting System* (BIRS), da *International Union for Conservation of Nature* (IUCN).

## Resiliência Climática

No 4T24, a CSN concluiu o Estudo de Vulnerabilidade Climática, mapeando riscos físicos projetados e seus impactos em 48 unidades de cinco segmentos. O estudo fortalece a gestão de riscos e oportunidades da Companhia, orientando decisões estratégicas e planos de adaptação. Com uma abordagem científica e estruturada, a CSN aprimora sua resiliência operacional e antecipa desafios climáticos com maior precisão.

## Recuperação e compensação

No ano de 2024, a unidade de Casa de Pedra plantou de mais de 72 mil mudas de diversas espécies nativas, com o objetivo de promover a recuperação e a preservação ambiental em áreas sob sua gestão. Além disso, mais de 83 hectares foram recuperados, contribuindo significativamente para a restauração dos ecossistemas locais e para o fortalecimento da biodiversidade da região.

## Imersão sobre diretrizes de sustentabilidade

Em outubro, a CSN Cimentos marcou presença na primeira imersão sobre diretrizes de sustentabilidade, promovida pela EGTC Infra, cliente da Companhia. O evento, realizado de forma híbrida, abriu o espaço para compartilhar boas práticas desenvolvidas na jornada ESG da promotora da ação e suas principais parceiras - CSN Cimentos e Tecnogeo.

## Programa Portas Abertas

O Programa Portas Abertas da CSN Cimentos, em 2024, recebeu 2.488 visitantes, entre estudantes do ensino fundamental, de cursos técnicos e de graduação. Durante as ações do programa, os visitantes conhecem os processos produtivos, a Política de Sustentabilidade, os projetos apoiados pela Companhia, a rotina das unidades e suas ações voltadas à gestão ambiental.



# GESTÃO DE BARRAGENS

Em setembro de 2024, todas as barragens do Grupo CSN tiveram sua estabilidade garantida por auditor externo independente, conforme exigido pela legislação nacional vigente.

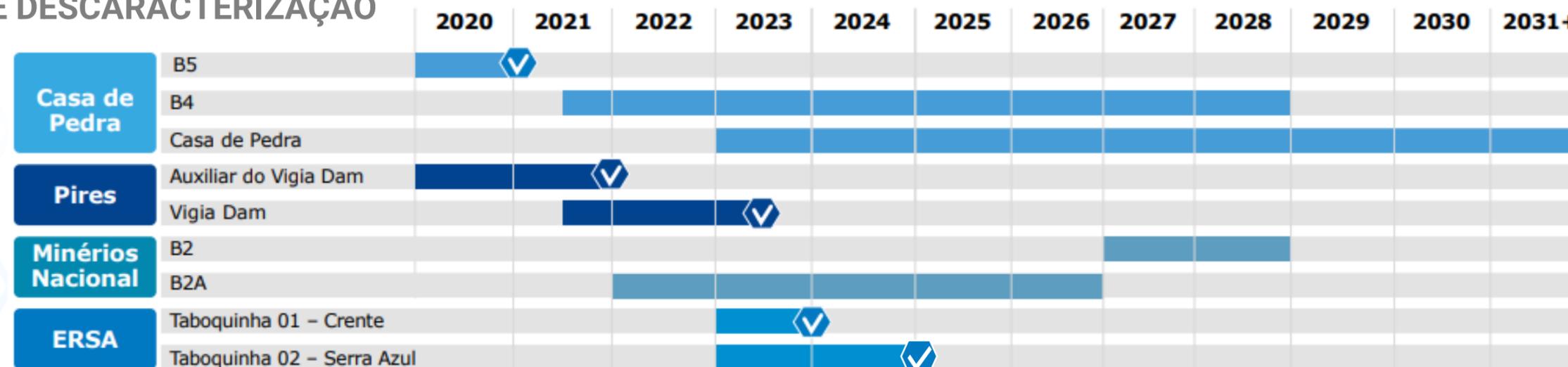
Continuando o cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as Barragens do Vigia, Auxiliar do Vigia, B5, Taboquinha 1 e Taboquinha 2. A Barragem do Vigia teve sua descaracterização reconhecida pela FEAM, restando apenas monitoramento pelo prazo legal, para ser descadastrada como barragem junto à ANM.

A **Barragem Taboquinha 2, cuja descaracterização foi concluída recentemente**, seguirá sendo monitorada conforme exigido pela legislação aplicável.

As obras das barragens B2A e B4 estão em andamento, com conclusão prevista conforme cronograma abaixo.

Todas as barragens com estabilidade certificada  
(Setembro.2024)

## PROGRAMA DE DESCARACTERIZAÇÃO



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano



Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos



Novos projetos em curso para reutilização dos rejeitos de mineração

# DESEMPENHO AMBIENTAL

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS – SIDERURGIA	Unidade	2023	2024	Δ%
Emissão de NOx	t	2.002	2.185,8	9
Emissão de SOx	t	1.878	1.444,3	-23
Emissão de MP	t	2.713	2.066,6	-24

QUALIDADE DO AR – SIDERURGIA <sup>1</sup>	Unidade	2023	2024	Índice de Qualidade do Ar
UPV – Estação Vila Santa Cecília - Auto	µg/m <sup>3</sup>	20,8	18	BOA
UPV – Estação Retiro - Auto	µg/m <sup>3</sup>	28,4	29,3	BOA
UPV – Estação Belmonte - Auto	µg/m <sup>3</sup>	35,4	30,6	BOA

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS – CIMENTOS <sup>2</sup>	Unidade	2023 <sup>9</sup>	2024	Δ%
Emissão de NOx	t	6.344,8	7.815,6	23
Emissão de SOx	t	4.243,6	4.237,9	0
Emissão de MP	t	1.358,6	1.102,6	-19

GESTÃO HÍDRICA <sup>3</sup>	Unidade	2023	2024	Δ%
Captação de água	Megalitro	99.106,6	94.209,0	-4
Descarte de água	Megalitro	79.182,0	73.927,3	-6
Consumo de água	Megalitro	19.924,5	20.281,7	6

INTENSIDADE HÍDRICA	Unidade	2023	2024	Δ%
Intensidade por produção de aço <sup>3</sup>	M <sup>3</sup> / t aço	18,0	15,6	-13
Intensidade por produção de cimento	M <sup>3</sup> / t cimento	0,19	0,20	5
Intensidade por produção de minério <sup>4</sup>	M <sup>3</sup> / t minério	0,26	0,20	-23

GESTÃO DE RESÍDUOS <sup>3</sup>	Unidade	2023	2024	Δ%
Resíduos gerados classe 1 <sup>5</sup>	t	53.766	96.212	79
Resíduos gerados classe 2	t	3.613.159	3.409.656	-6
Percentual de resíduos circularizados	%	96,3	96,3	0

GESTÃO CLIMÁTICA	Unidade	2023	2024	Δ%
Intensidade de emissões por produção de aço <sup>6</sup>	tCO <sub>2</sub> /t	2,07	1,95	-6
Intensidade de emissões por produção de cimento <sup>7</sup>	kgCO <sub>2</sub> /t	485	494	2
Intensidade de emissões por produção de minério de ferro <sup>8</sup>	kgCO <sub>2</sub> /t	7,0	6,49	-7

1. Considera monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média anual do monitoramento da UPV. A qualidade do Ar foi classificada como "boa" em mais de 90% das medições.

2. A diferença nos valores de NOx se dá por variações na composição dos combustíveis dos fornos de clínquer nas unidades de Pedro Leopoldo, Alhandra e Montes Claros. Já a redução significativa de Material Particulado se deu pela manutenção no filtro de mangas da unidade de Barroso e Arcos.

3. Dados incluem as unidades do Brasil e exterior. Dados de 2023 foram reajustados por aprimoramento da metodologia.

4. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.

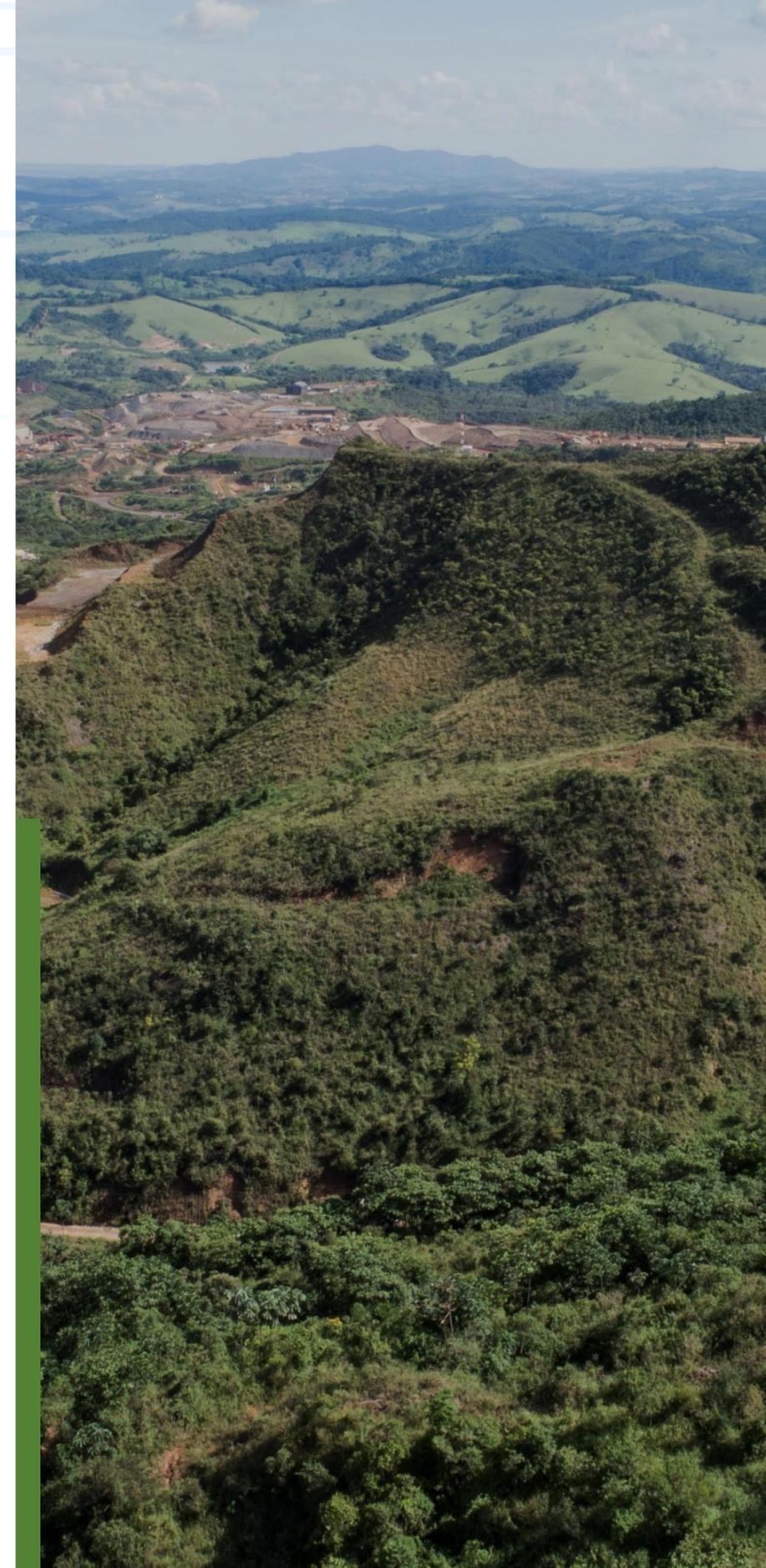
5. Aumento da geração em decorrência de uma alteração pontual no processo de tratamento de efluentes oleosos na UPV, que eram tratados internamente em ETE e passou a ser utilizado como matéria prima para coprocessamento na CSN Cimentos.

6. Considera as emissões segundo a metodologia WSA e produção das unidades UPV e SWT.

7. Indicador GCCA 62 - Specific gross CO<sub>2</sub> per ton of cementitious product (kgCO<sub>2</sub>e/ton cimento).

8. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.

9. Dados de 2023 reajustados por conta de melhorias de cálculo.





# DIMENSÃO SOCIAL

## SEGURANÇA DO TRABALHO E SAÚDE OCUPACIONAL

### Panorama 2024

**Segurança:** a saúde, a segurança e o bem-estar dos colaboradores é um valor inegociável para a Companhia. Em 2024, a taxa de frequência foi de 1,87 acidentes/milhão de HHT (CAF+SAF: acidentes com ou sem afastamento de funcionários próprios e terceiros), mantendo-se praticamente estável nos últimos 3 anos, mas com uma redução de 24% em relação a 2020, nosso ano-base da meta.

### Taxa de frequência de acidentes – Grupo CSN



Porém, como consequência da implementação do programa AGIR, a Taxa de Gravidade de acidentes, sofreu **uma redução de 66,3%** quando comparada ao ano anterior.

### Taxa de gravidade de acidentes – Grupo CSN



### Programa AGIR

Sempre em busca da melhoria contínua, o Grupo CSN implementou o **PROGRAMA AGIR** para mitigar a ocorrência de acidentes graves em suas unidades. Contando com a participação efetiva da sua liderança, o programa reforça a segurança no trabalho como um valor inegociável.

O programa é fundamentado em três pilares: **1. Cultura de Saúde e Segurança do Trabalho; 2. Gestão de Riscos Críticos; 3. Segurança de Processos.**

Os resultados alcançados até o momento são muito positivos:

- **Não foram registrados acidentes fatais** na companhia no ano de 2024
- **Menor taxa de gravidade** dos últimos dez anos
- **Redução de 63%** nos dias perdidos (colaboradores próprios e terceiros) em relação a 2023 e menor dos últimos cinco anos.
- **Redução de 55,3%** nas ocorrências de alto potencial (PSIF) em comparação com o ano de 2023.

Conheça as ações já implementadas:

- Revisão do Programa de Gestão de Consequência de Saúde e Segurança, focando na educação sobre Saúde e Segurança do Trabalho para colaboradores próprios e terceiros;
- Iniciativa "Liderança no Campo" para aumentar a presença dos gestores nas áreas operacionais;
- Implementação do Programa de Gestão de Riscos Críticos, abordando bloqueio de energias perigosas, serviços com eletricidade e veículos e equipamentos móveis;
- Gestão de segurança de processos para garantir operações industriais seguras.

### Treinamentos

Em 2024, a CSN realizou mais de 430 mil horas de treinamento em saúde e segurança para seus colaboradores.



# DIMENSÃO SOCIAL

## DESENVOLVIMENTO HUMANO

### DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DE&I)

#### Programa MOVER

Como **empresa fundadora do MOVER**, em 2024, a CSN seguiu ampliando oportunidades educacionais e de desenvolvimento de carreira para pessoas negras, que representam 55% do seu quadro de colaboradores. Em parceria com outras instituições vinculadas ao MOVER, a Companhia tem oferecido  **cursos livres**  de curta duração, bolsas de estudo para cursos de inglês, programas de liderança para profissionais negros em cargos de gestão e  **bolsas de MBA em áreas estratégicas** , como Business Intelligence, Gestão de Projetos, Metodologias Ágeis, Liderança e Gestão de Pessoas. Essas iniciativas têm como objetivo impulsionar a progressão profissional e aumentar a representatividade de lideranças negras na Companhia.

#### Representatividade de gênero



**Comemoramos em dezembro o marco conquistado pela CSN Mineração, que atingiu sua meta de diversidade lançada em 2020, alcançando 26% de mulheres em sua operação!**

Além disso, em 2024, a CSN estruturou o programa **EMPODERA** para impulsionar o crescimento de 55 mulheres que se destacam em suas áreas, fortalecendo sua autoconfiança e competências de gestão. Além disso, reconhecendo a importância da representatividade feminina na indústria, a Companhia lançou, no último trimestre de 2024, a campanha "**Mulheres que Transformam a Indústria**", destacando trajetórias inspiradoras para motivar a participação de uma nova geração de mulheres em áreas industriais.

### UNIVERSIDADE CORPORATIVA

Em 2024, a Universidade Corporativa foi – por mais um ano – o alicerce das iniciativas de desenvolvimento de pessoas do Grupo CSN. **Mais de 166 mil horas de treinamento**, contando com mais de **151 conteúdos virtuais** em modalidade on-demand foram disponibilizados por meio da plataforma, para que os colaboradores construam suas próprias jornadas de aprendizagem. O destaque do ano foi o lançamento oficial da **Escola ESG** juntamente do treinamento de **fundamentos ESG**.

### CONCLUSÃO DO 4º CICLO MENTORIA CIDADÃ

Em 2024 foi realizado o **4º ciclo do Programa Mentoria Cidadã** que contou com a participação de **52 jovens** mentoreados por gestores de diversas áreas e unidades de negócio do Grupo CSN. O programa é composto por quatro treinamentos presenciais, conduzidos por especialistas da Universidade Corporativa, que abordam temas como autoconhecimento, comunicação, desenvolvimento de carreira e processos de recrutamento e seleção.

Em 2024, o ciclo do programa contemplou unidades em Alhandra, Araucária, Arcos, Barroso, Congonhas, Itaguaí, Volta Redonda e São Paulo. As cerimônias de formatura foram realizadas no último trimestre nas unidades da Fundação CSN e nas unidades de negócio da CSN, contando com a presença de familiares e lideranças locais.

### CAPACITAÇÃO EM COMPLIANCE

Em 2024, com auxílio da Universidade Corporativa, o Grupo CSN capacitou 100% dos colaboradores eletivos, alcançando a marca histórica de 28.383 colaboradores treinados em Compliance.

A Companhia também deu um passo significativo na expansão de suas iniciativas de compliance, incluindo o treinamento em suas bases internacionais, como Alemanha, Portugal, Luxemburgo, Espanha e Suíça.

**Em 2024 a CSN Cimentos foi mais uma vez classificada pela consultoria global Great Place to Work entre as 20 melhores empresas para se trabalhar no estado do Rio de Janeiro**





# DIMENSÃO SOCIAL

## RESPONSABILIDADE SOCIAL



### FUNDAÇÃO CSN – PANORAMA 2024

Reafirmando seu compromisso com o fortalecimento das comunidades locais, o Grupo CSN através da Fundação CSN investiu **R\$ 66 milhões** em 116 projetos selecionados pela curadoria da Fundação CSN, beneficiando **46 cidades em 10 estados**.

Como reconhecimento por seu impacto social, em 2024, a Fundação CSN recebeu o **Selo Igualdade Racial** da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de São Paulo. Além disso, o projeto Garoto Cidadão e o programa Bolsa de Teatro foram contemplados com o **Selo de Direitos Humanos e Diversidade** concedido pelo mesmo órgão. Já o Programa de Educação Ambiental (PEA) foi premiado com o **Selo SESI ODS 2024**, pelo segundo ano consecutivo.

### CULTURA

Na área cultural, a Fundação CSN deu continuidade à **4ª edição do programa Histórias que Ficam**, no qual quatro documentários ("Aqui Não Entra Luz", "Boy", "Corpo e Alma" e "Encontrando Norma") receberam mentorias especializadas de profissionais do setor audiovisual. Além disso, foi realizada uma masterclass aberta ao público com **Waldir Xavier**, cineasta e especialista em desenho de som, ampliando o acesso dos participantes ao conhecimento técnico na área do Cinema.

### DIVERSIDADE

No quarto trimestre, o Grupo CSN marcou presença no **10º Fórum Brasil Diverso**, representado pela Fundação CSN e pelo Tambores de Aço. O grupo abriu o evento com uma apresentação de samba raiz no Memorial da América Latina, em São Paulo, em uma cerimônia que contou com a presença da Ministra dos Direitos Humanos, Macaé Evaristo e da Ministra da Ciência, Tecnologia e Inovação, Luciana Santos.

### EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Reforçando o compromisso da CSN com a sustentabilidade e a educação ambiental, em outubro foi realizada a cerimônia de premiação do Concurso de Educação Ambiental **"Repensar, Cada Resíduo no Seu Lugar"**, promovido pela CSN Mineração em parceria com a Secretaria Municipal de Educação de Congonhas. Como parte do Programa de Educação Ambiental (PEA), realizado pela Fundação CSN, o concurso teve como objetivo incentivar estudantes do oitavo ano de nove escolas municipais a refletirem sobre a gestão de resíduos sólidos e a importância da coleta seletiva.

	2024
Jovens beneficiados <sup>1</sup>	6.033
Jovens empregados <sup>2</sup>	1.612
Público atendido <sup>3</sup>	58.441

<sup>1</sup> Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.

<sup>2</sup> Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.

<sup>3</sup> Público presente nas apresentações públicas realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.



Acesse o Relatório de Impacto 2023 da FCSN



Relatório de Impacto Fundação CSN



# DESEMPENHO SOCIAL

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	Unidade	2023	2024	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)	Número	105	90	-14%
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)	Número	68	109	60%
Número de dias perdidos e debitados (próprios)	Número	20.085	7.230	-64%
Número de dias perdidos e debitados (terceiros)	Número	20.731	7.891	-62%
Fatalidade (próprios)	Número	3	0	-100%
Fatalidade (Terceiros)	Número	3	0	-100%
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator de 200 mil HHT)	Taxa	0,35	0,37	5%
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator 1M HHT)	Taxa	1,78	1,87	5%
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 200 mil HHT)	Taxa	84	28	-66%
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 1M HHT)	Taxa	421	142	-66%

CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL	Unidade	2023	2024	Δ%
Compras de fornecedores locais	%	34,5	41,1	19
Compras de fornecedores locais (serviços)	%	33,7	51,0	51
Compras de fornecedores locais (materiais)	%	35,3	32,0	-9

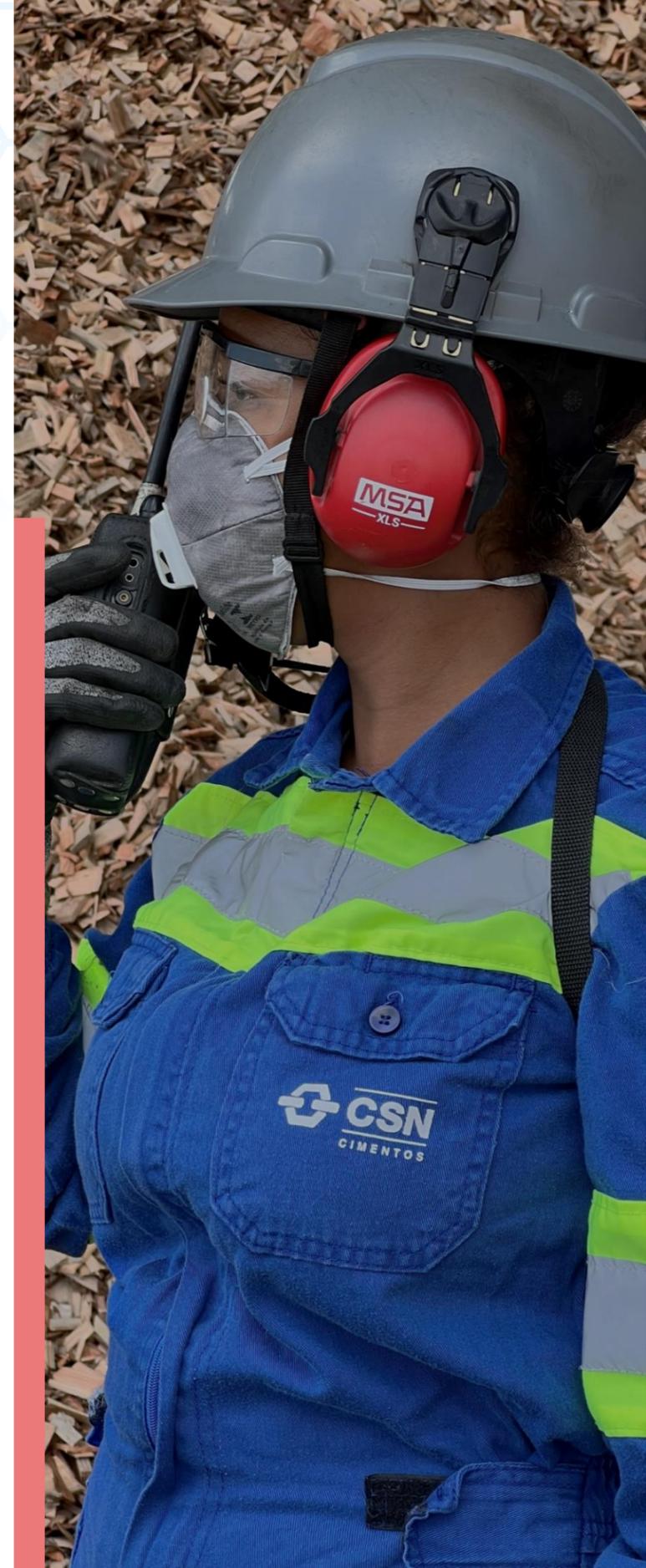
TREINAMENTO	Unidade	2023	2024	Δ%
Horas de treinamento <sup>1</sup>	Horas	613.083	824.896	35%
Colaboradores treinados	Número	29.397	29.573	1%
Investimento em treinamento	R\$	8.845.110	9.057.268	2%

EMPREGO <sup>2</sup>	Unidade	2023	2024	Δ%
Mulheres no quadro de funcionários	%	23,0	25,0	9
Mulheres em cargos de liderança	%	15,2	15,5	2
Pessoas com deficiência	%	1,7	1,7	-
Diversidade Racial				
• Amarela	%	1,4	1,3	-7
• Branca	%	41,0	41,0	-
• Indígena	%	0,3	0,3	-
• Preta	%	15,0	15,2	1
• Parda	%	39,3	39,9	2
• Não informado	%	3,0	2,4	-20
Turnover <sup>3</sup>	%	15,6	16,9	8

<sup>1</sup> O crescimento nas horas de treinamento se deu pelo crescimento da Universidade Corporativa no Grupo CSN.

<sup>2</sup> Os dados de diversidade desconsideram os membros do Conselho e público não-efetivo.

<sup>3</sup> Os dados de turnover consideram apenas os programas CLT e não-CLT e desconsideram o público não-efetivo.





# DIMENSÃO GOVERNANÇA



## CSN.Conecta 2024

O CSN Conecta é um programa que estimula a inovação e o engajamento interno por meio de desafios relacionados a ESG. Colaboradores inscrevem propostas de projetos, que são avaliadas e selecionadas com base em seu impacto e viabilidade. As iniciativas aprovadas recebem investimento para implementação, fortalecendo a cultura de inovação e o protagonismo dos colaboradores.

As temáticas trabalhadas neste ciclo foram: água e efluentes, eficiência energética, gestão de resíduos, emissões atmosféricas, diversidade e inclusão, biodiversidade e florestas e saúde e segurança.

### Participações no terceiro ciclo

- Projetos inscritos: 136
- Projetos qualificados: 81
- Projetos selecionados (considerando valor do investimento e nota das avaliações pelos especialistas): 12

RANKING	SOLUÇÃO PROPOSTA	NEGÓCIO	CATEGORIA
1°	Redução da carga morta transportada	Mineração	Água e Efluentes
2°	Limpeza de tubulação automatizada	Cimentos	Águas e Efluentes
3°	Restauração em larga escala de ecossistemas florestais nativos	Mineração	Biodiversidade e Florestas



# G DIMENSÃO GOVERNANÇA

Semana ESG na  
unidade ERSA em  
Rondônia

RESULTADO ESG  
4T24

## SEMANA ESG

No 4T24 ocorreu a 5ª edição da Semana ESG que contou com diversas atividades voltadas para o engajamento de nossos colaboradores nos temas ESG. Nesta edição, o evento contou com uma mescla entre palestras online e atividades presenciais em 19 unidades.

A abertura do evento ocorreu com um painel sobre produtos e soluções sustentáveis, com a participação do Diretor Superintendente de Mineração, o Diretor de Cimentos, a Diretora de Sustentabilidade, o Diretor de Energia e o Diretor Comercial da operação da CSN na Alemanha. O debate abordou estratégias inovadoras e práticas sustentáveis no setor, reforçando o compromisso da empresa com a sustentabilidade.

Ao longo da semana, um dia foi dedicado para o Compliance Day, que em 2024 teve como foco a importância da integridade no relacionamento com fornecedores.

Semana ESG no  
TECAR - RJ



Semana ESG em  
Casa de Pedra - MG





**Companhia Siderúrgica Nacional**

