2024

Empresas Copec

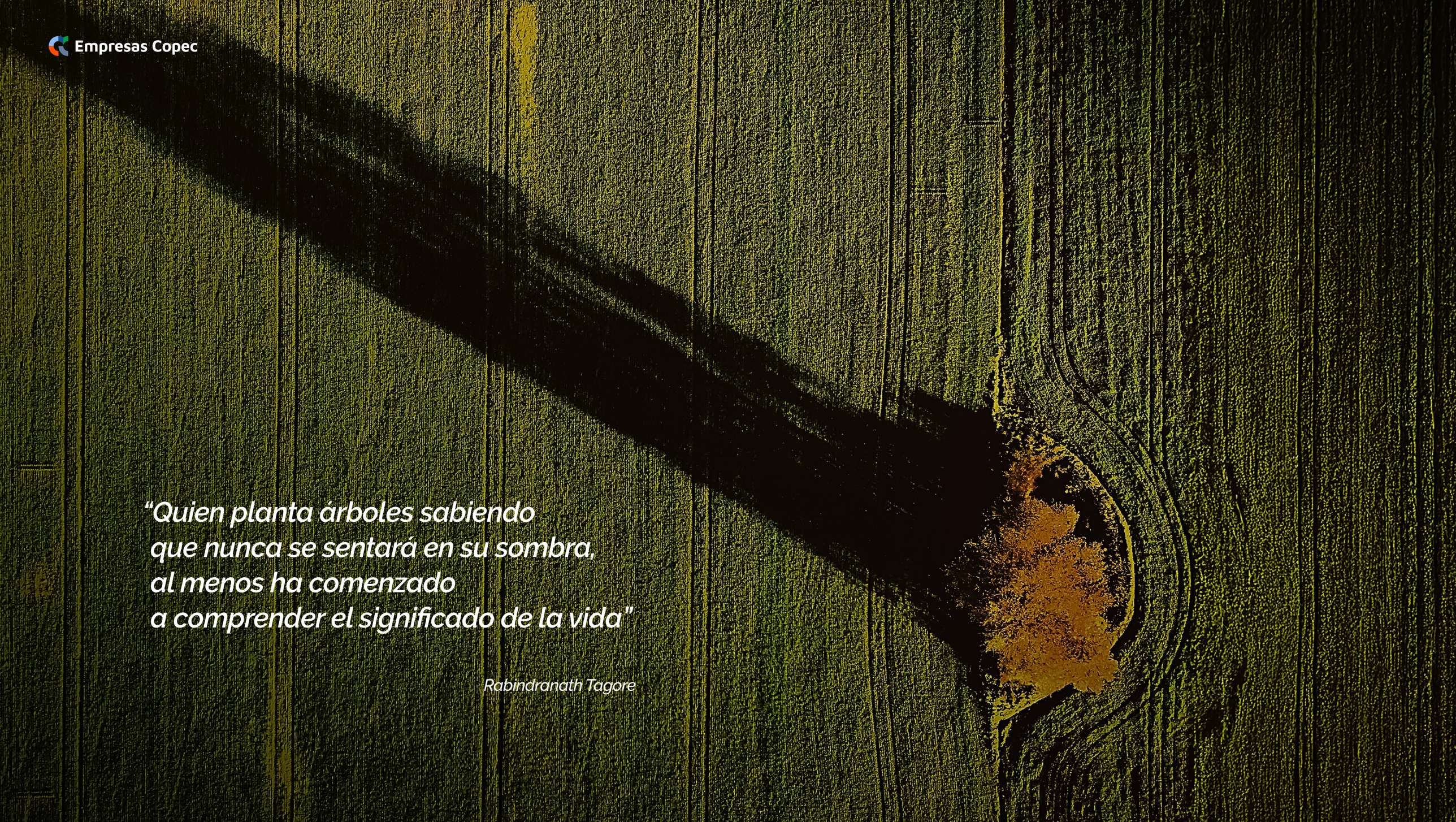
Por las futuras generaciones

Memoria Integrada

Empresas Copec
Por las futuras generaciones

Por las futuras generaciones

Empresas Copec



"Quien planta árboles sabiendo
que nunca se sentará en su sombra,
al menos ha comenzado
a comprender el significado de la vida"

Rabindranath Tagore

Empresas Copec

Índice

Presentación 2024 **p.8**
Bienvenida p.9
Presentación de la Compañía p.10
Carta del presidente p.11
Carta del gerente general p.17
Empresas Copec en una mirada p.19
Propósito p.20
Estructura societaria resumida p.21
Cifras 2024 p.22
Historia p.30
Principales hitos y reconocimientos 2024 p.31

01.
Áreas de negocio **p.38**
Presencia global p.40
Sector forestal p.41
Sector energía p.47
Sector alimentos p.57
Otras inversiones p.62
Asociadas p.64

02.
Estrategia de inversión y gestión sostenible **p.69**
Estrategia corporativa p.70
Modelo de inversión y gestión sostenible p.72
Marco de inversión y financiamiento sostenible p.74

03.
Gobernanza e integridad **p.85**
Estructura de propiedad p.86
Marco de gobernanza p.87
Políticas y manuales corporativos para la gobernanza p.88
Estructura y gobernanza corporativa p.89
Gestión de riesgos p.102
Ética e integridad p.106
Libre competencia p.107
Modelo de Prevención de Delitos p.108
Relación con inversionistas p.109
Sostenibilidad p.110
Gestión tributaria p.111
Gestión de la seguridad de la información y ciberseguridad p.113

04.
Innovación en el ADN **p.115**
Cultura de innovación p.116
Innovación por sector p.117
Alianzas para la innovación p.122

05.
Acción climática y gestión del capital natural **p.125**
Enfoque de gestión ambiental p.126
Monitoreo del impacto ambiental p.127
Ruta climática hacia la descarbonización p.128
Gestión del agua p.136
Economía circular y gestión de recursos p.140
Cuidado de la biodiversidad p.145

06.
Un mismo espíritu **p.151**
Diversidad e igualdad de oportunidades p.153
Salud y seguridad p.158
Bienestar y desarrollo de talento p.162

07.
Creación de valor para la sociedad **p.169**

Enfoque de creación de valor social p.170

Derechos humanos p.171

Gestión de proveedores p.177

Desarrollo de la comunidad p.184

08.
Anexos por capítulos **p.193**

Anexos | Áreas de negocio p.194

Anexos | Gobernanza e integridad p.242

Anexos | Acción climática y gestión del capital natural p.276

Anexos | Un mismo espíritu p.291

Anexos | Creación de valor para la sociedad p.313

Índices y otros p.319

09.
Estados financieros **p.354**

Estados financieros consolidados p.355

Informe del auditor independiente p.356

Suscripción de la Memoria

Identificación de la Sociedad

Información de contacto

Futuras generaciones

Pensar en las futuras generaciones es asumir el desafío de construir y fortalecer hoy las bases que forjarán el mundo del mañana. Si bien somos conscientes de que en toda sociedad existen necesidades y urgencias inmediatas, en Empresas Copec entendemos que nuestra responsabilidad no solo es atender las demandas actuales, sino también proyectar un futuro próspero para los niños del presente y los que están por venir. Ello implica ser un buen ancestro, es decir, reconocer que las acciones de hoy impactarán mañana y que solo a través de un esfuerzo colectivo y con una visión de largo plazo, podremos contribuir a la construcción de un mundo más próspero, sostenible y pleno para las generaciones venideras.

Presentación 2024

Bienvenida p.9
Presentación de la Compañía p.10
Carta del presidente p.11
Carta del gerente general p.17
Empresas Copec en una mirada p.19
Propósito p.20
Estructura societaria resumida p.21
Cifras 2024 p.22
Historia p.30
Principales hitos y reconocimientos 2024 p.31

Foto | Edificio corporativo de Empresas Copec, Santiago, Chile

Bienvenidos a la edición N° 90 de la Memoria Integrada de Empresas Copec S.A.

GRI (2-2 /2-3/2-5)

Accesibilidad

Este documento está disponible en la página web de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), el sitio web corporativo y la página de relaciones con inversionistas de la Compañía.

Periodo de reporte

Desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2024. Para algunos indicadores y con el fin de comparar tendencias, se utilizan dos o más años de datos.

Alcance

El alcance de los datos publicados en la Memoria Integrada 2024 es consistente con la base de los estados financieros consolidados de la Compañía, publicada en la Nota 2, sección 2.2. Cuando el alcance del informe es diferente o hay cambios en los datos, se informará por separado como nota al pie.

Este documento no considera la reportabilidad de los indicadores de sostenibilidad del negocio de Gasib adquirido el 12 de diciembre de 2024. Sus sistemas se encuentran en proceso de integración y alineación con nuestros estándares de gestión y serán reportados en la Memoria Integrada 2025.

Estándares y principios de reporte

Esta memoria se basa en los requerimientos de la normativa de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) bajo la Norma de Carácter General (NCG) N° 30, N° 461 y N° 519. A su vez se reflejan otros indicadores globales como los estándares Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Global Reporting Initiative (GRI) y otros marcos como el Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Para responder a cada uno de estos estándares, se pone a disposición la sección de índices en el capítulo 8.

Auditoría financiera y extrafinanciera

Los estados financieros consolidados de Empresas Copec a diciembre 2024 fueron auditados por PwC. El informe de auditoría se encuentra adjunto en el capítulo 9 de este documento.

Por otro lado, para garantizar la confiabilidad y equidad del proceso de preparación de los datos públicos y el contenido de este informe, Empresas Copec solicitó la verificación de ciertos indicadores a Deloitte, lo que son identificados con el ícono dentro del documento. La declaración de aseguramiento detallada se incluye en el capítulo 8.

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Presentación de la Compañía

Empresas Copec es un holding de inversiones que participa en dos grandes áreas de actividad: recursos naturales, donde cuenta con claras ventajas competitivas, y energía, estrechamente ligada al crecimiento y desarrollo productivo de los países.

En cada una de estas áreas, busca que el desarrollo de sus negocios se lleve a cabo bajo un modelo de gestión sostenible, que asegure que la actividad empresarial considere el cuidado del medioambiente y la generación de valor social y económico para sus distintos stakeholders.

Para ello, Empresas Copec realiza su quehacer con eficiencia y altos estándares éticos y de transparencia, procurando el uso eficiente y sostenible de los recursos naturales, impulsando importantes programas de inversión y entregando un nivel de rentabilidad atractivo en el largo plazo a sus inversionistas.

Específicamente, está presente en el negocio forestal, a través de su filial ARAUCO, la empresa con mayor patrimonio de bosques en Sudamérica, una de las más grandes productoras forestales a nivel mundial y una de las principales generadoras de energía renovable no convencional en Chile.

En energía, Empresas Copec tiene inversiones en compañías que distribuyen combustibles líquidos, lubricantes, gas licuado y gas natural, así como en la provisión de soluciones energéticas basadas en energías renovables y orientadas a las nuevas formas de movilidad. Esto ocurre por medio de sus filiales Copec, Terpel, Abastible, Duragas, Solgas, Colgas, Gasib. Sonacol y sus asociadas Metrogas y Aprovisionadora Global de Energía. Además, tiene presencia en el negocio de tiendas de conveniencia, a través de la filial Arcoprime.

En el rubro de alimentos, está presente mediante su filial Igemar, la cual cuenta con participaciones en Corpesca y Nutrisco. Estas sociedades operan en la zona norte y centro-sur del país, respectivamente, elaborando harina y aceite de pescado, conservas, congelados y distribución de otros tipos de alimentos. También, por medio de las asociadas Inversiones Caleta Vitor y Golden Omega, tiene presencia en el negocio de los alimentos proteicos, acuícolas y concentrados de Omega 3.

También esta presente en la minería metálica, mediante la filial Alxar Internacional, y en el sector inmobiliario, a través de Las Salinas y Remedia Green Tech.

Todas estas operaciones consolidan importantes plataformas productivas en Chile, Alemania, Argentina, Brasil, Canadá, Colombia, Ecuador, España, Estados Unidos, México, Panamá, Perú, Portugal, República Dominicana, Sudáfrica y Uruguay, las que permiten comercializar una amplia gama de productos en más de 80 países, en los cinco continentes.

Foto | Edificio corporativo de Empresas Copec, Santiago, Chile.

Carta del presidente

Señoras y señores accionistas:

Esta Memoria Integrada 2024 nos permite entregarles una cuenta formal de lo que fue el pasado ejercicio para Empresas Copec. Un año desafiante, con una creciente inestabilidad en el plano internacional, así como también un persistente estancamiento de la actividad económica a nivel local, pero en el cual pudimos seguir desarrollando los planes estratégicos de cada uno de nuestros negocios.

El contexto geopolítico mundial se ha caracterizado por el prolongamiento de los conflictos bélicos en Europa y Medio Oriente, a lo que se ha sumado el éxito electoral de líderes y sectores más polarizados, que han favorecido ópticas menos globalizadas. Poco a poco, estas políticas le han ido dando forma a una verdadera guerra comercial, conllevando, a su vez, una reconfiguración profunda de las cadenas logísticas y un potencial reordenamiento de los bloques geopolíticos que habían sido pilar del orden mundial durante las últimas décadas. En materia económica, la inflación pospandemia, si bien ha ido retrocediendo, lo ha hecho con mayor dificultad y lentitud de lo previsto, por lo que las tasas de interés se han mantenido altas por más tiempo del esperado, con el consiguiente impacto sobre la actividad.

Durante el año 2024, Chile registró un crecimiento económico magro, cerca del promedio de América Latina, una de las regiones de menor dinamismo en el mundo. Nos preocupa que, como sociedad, pareciera que hemos perdido las ganas de crecer más. Sin duda, el crecimiento no lo es todo, pero vaya que es importante. Sin él estamos condenados a tener un país con menos oportunidades, más conflictos sociales y, sin duda, mayor frustración. Las bajas tasas de crecimiento afectan la creación de empleos, el nivel de las remuneraciones y el acceso a más y mejores bienes y servicios. Impacta, también, la recaudación fiscal y, con ello, el financiamiento sostenible de políticas destinadas a enfrentar las crecientes demandas sociales de los sectores más vulnerables. Y, por supuesto, condiciona las expectativas de futuro, los ánimos y las esperanzas.

Crecer más, entonces, pasa a ser una obligación y una tarea de todos. Por ello, es necesario volver a dar relevancia a este tema y pensar políticas que impulsen el emprendimiento, las inversiones. El crecimiento no debiera ser una restricción, sino una convicción.

Al respecto, a pesar de su mayor presupuesto, nuestro Estado se ha ido debilitando, replegándose de sus tareas más básicas, como la seguridad; deteriorando el nivel de prestaciones esenciales, como salud y educación; abandonando la prudencia y disciplina fiscal, e intentando transferir, por la vía de exigencias discrecionales en los procesos de autorización, sus propias responsabilidades a los privados. Necesitamos un Estado ágil y eficiente, que preste servicios de excelencia a los ciudadanos y fiscalice con fuerza, pero que sea, también, y esta debiera ser parte central de su esencia, un promotor de la actividad económica privada. Las instituciones públicas parecen haber olvidado que apoyar y favorecer el desarrollo de nuevos proyectos que, por cierto, respeten la normativa, es algo que va en beneficio de todos.

Es hora de que el Estado vuelva a ponerse al servicio de la sociedad y no lo contrario, de que las políticas públicas vuelvan a estar diseñadas con una mirada de futuro, basadas en criterios técnicos y acuerdos amplios, permitiendo así que perduren en el tiempo, pese a diferencias que pueden ser válidas. La fragmentación del espectro político, la falta de una mirada de largo plazo en el debate y la acción estatal le han generado enormes costos a nuestra sociedad. Es mucho más difícil enfrentar nuevos problemas, como la inmigración descontrolada o la desinformación, si no lo hacemos todos juntos, definiendo objetivos comunes y mirando hacia adelante en la misma dirección. Para ello necesitamos que nuestra clase política demuestre voluntad y vocación de servicio y liderazgo, pero también que la institucionalidad del país establezca los sistemas e incentivos correctos. La reforma al sistema político que tenemos pendiente es urgente, para restablecer el impulso a la convergencia de las políticas públicas y para levantar la mirada, terminando con la inmediatez y la lógica de suma cero.

Puede ser tiempo, también, de intentar una simplificación con "base cero" en varias materias, no refundacional, pero sí relevante en términos de eliminar papeleos, trámites y requerimientos innecesarios. La llamada "permisología" en Chile ya no da para más. Necesitamos movernos a un sistema más basado en la confianza y la responsabilidad, en que se ponderen adecuadamente los beneficios que traen los proyectos privados a la sociedad y a las personas, y no solamente sus costos. Por lo general, los proyectos privados apuntan a resolver alguna necesidad social, y el sistema actual parece olvidarlo, ya que impide avanzar hasta tener resuelto hasta el más mínimo detalle, por nimio que sea. Eso no está bien. No nos oponemos a las exigencias, al contrario, pero pedimos que sean claras y estables, de simple tramitación y fiscalización. Un sistema menos discrecional, más estable y predecible, impugnable, por cierto, cuyas consecuencias no sean eternos retrasos o, simplemente, bloqueo de la inversión. En un año de elecciones, esperamos ver estos temas en el debate público.

Es en este contexto en el que han debido desenvolverse nuestras compañías durante el año 2024. Empresas Copec obtuvo ganancias por US$ 1.111 millones, más del triple que el ejercicio anterior, y un EBITDA de US$ 3.015 millones, esto es, 31% más que en 2023. Ello es consecuencia, principalmente, de un mejor resultado operacional en el sector forestal, que tenía una baja base de comparación, y energía, en que todas las filiales tuvieron un mejor desempeño. ARAUCO registró mayores volúmenes y menores costos, asociados al funcionamiento en régimen de su Línea 3 (MAPA), y a un incremento en los precios de celulosa, además de un alza en volúmenes de paneles, alcanzando, con todo, resultados coherentes con lo que podemos denominar de "mitad de ciclo" de los precios de la celulosa. En tanto, Copec anotó un aumento en el margen industrial y en el segmento de lubricantes; Terpel se vio favorecida por un efecto de revalorización de inventarios, y Abastible registró crecimientos atractivos en todas las geografías donde está presente.

En 2024 también seguimos invirtiendo, con la mirada de largo plazo que ha sido siempre el eje de nuestra forma de hacer empresa. La inversión total en el año alcanzó a US$ 2.134 millones, de los cuales más del 98% se concentró en los sectores forestal y energía, confirmando el foco en estas dos áreas de negocios, énfasis en el que seguirá basándose nuestro crecimiento futuro.

Esta cifra abarca múltiples iniciativas, descritas con mayor detalle en las distintas secciones de este Reporte. Entre ellas, cabe destacar el término del proyecto MAPA, que en total involucró recursos del orden de US$ 3 mil millones, la mayor inversión en la historia de Empresas Copec hasta ahora, y uno de los proyectos más grandes de ejecución reciente en Chile. Su puesta en marcha culminó exitosamente a mediados de 2024 y permite incrementar de manera importante la producción de celulosa, con costos muy competitivos y de forma aún más amigable con el medioambiente.

Pero como ARAUCO compite en un mercado global y sofisticado, frente a gigantes corporativos de muchas otras latitudes, debe seguir pensando en los próximos pasos, para mantener su escala e importancia relativa por la vía de nuevas y grandes inversiones. Durante el año anunciamos la futura construcción de una planta de celulosa en Brasil, en el estado de Mato Grosso do Sul, cerca del poblado de Inocência, en un sector denominado "el Valle de la Celulosa", un lugar con múltiples ventajas logísticas e inmejorables condiciones para el crecimiento de los bosques. Se trata del proyecto Sucuriú, que contempla una inversión de US$ 4,6 mil millones y cuya construcción ya ha comenzado, con la meta de estar produciendo en 2028. Sucuriú es, nada más y nada menos, el proyecto más grande de la historia de la industria de la celulosa en el mundo. Una planta con una capacidad de producción de 3,5 millones de toneladas por año, con un diseño único, pero basado en equipamientos probados, que permite mover las fronteras de las economías de escala y alcanzar los costos unitarios más competitivos de la industria, aumentando en un 70% la capacidad de producción de celulosa de nuestra filial.

Permítanme acá una reflexión. No son muchos los ámbitos de actividad en que Chile lidera a nivel mundial. Pues bien, el forestal es uno de ellos. Estamos redefiniendo las dimensiones de las expansiones productivas en la industria, construyendo la planta de mayor capacidad del mundo. Somos una empresa chilena que asume un desafío de varios miles de millones de dólares, para llevar adelante un proyecto de magnitudes enormes, abordando sus aristas ingenieriles, geográficas, laborales, administrativas, financieras, tecnológicas y humanas, alineando nuestros mejores recursos para ello. Conformaremos casi 400 mil nuevas hectáreas de plantaciones, con todo lo que ello significa en términos de aporte ambiental y climático; estableceremos zonas de protección y potenciamiento de la biodiversidad; daremos empleo a más de 14 mil trabajadores durante la construcción y más de seis mil de forma permanente, y manejaremos los bosques para que sean más resilientes frente a las amenazas climáticas y biológicas. En fin, son tareas titánicas, con beneficios enormes para la empresa, pero también para su entorno y el planeta. Ojalá pudiésemos dimensionarlo en toda su magnitud y, como muchos otros países, estar, como chilenos, orgullosos de nuestra industria forestal, reconociendo el valor que este y otros recursos naturales pueden generar para nuestros países y su gente.

En forma paralela, ARAUCO está avanzando en dos ampliaciones relevantes de su capacidad de producción de paneles, mediante un proyecto en Zitácuaro, México, que duplicará así su capacidad en ese país, y otro en la provincia de Ñuble, en Chile.

Así, ARAUCO va reforzando su liderazgo mundial. Este se refleja también en el frente tecnológico, por ejemplo, con el lanzamiento de Lemu Nge, el primer satélite hiperespectral para monitorear cambios en la biodiversidad del planeta, o con la inversión en TreeCo, la empresa más avanzada en el mejoramiento genético de las especies forestales para optimizar sus características, basada en tecnología CRISPR-Cas9.

Mediante todas estas iniciativas, ARAUCO está definiendo hoy el futuro del sector forestal.

Para poder llevarlas a cabo es necesario velar por mantener un balance financiero sólido, que otorgue resiliencia para enfrentar los impredecibles ciclos de precios y preserve adecuadas holguras financieras para abordar eventuales oportunidades que aparezcan, especialmente en las geografías y actividades en que nuestra posición nos permita aprovechar nuestras ventajas competitivas en el largo plazo. Una administración responsable y disciplinada debe reconocer las circunstancias bajo las cuales nuestros activos pueden tener más valor en otras manos, y propiciar las desinversiones que correspondan, para crear valor inmediato y liberar recursos para usos más rentables.

Esta es la lógica que explica el acuerdo alcanzado por ARAUCO para venderle 85 mil hectáreas de plantaciones, en los estados de Paraná, Santa Catarina y São Paulo, en Brasil, a Klabin, empresa cuyas instalaciones industriales se encuentran precisamente en esa zona, por lo que puede alcanzar mayores eficiencias logísticas y así valorizar mucho más las tierras de esta transacción. Los US$ 1.168 millones recibidos fortalecen de manera importante el balance de ARAUCO y permiten focalizarse en los desarrollos más estratégicos de Mato Grosso do Sul, en el proyecto Sucuriú.

Con ello, y con los recursos de hasta US$ 1.200 millones de aporte de capital comprometidos por la matriz Empresas Copec, ARAUCO se encuentra en un sólido pie financiero para iniciar esta monumental obra en Brasil. La prudencia financiera, sello de nuestra gestión a través de la historia, se manifiesta también aquí, y ha sido la base de la confianza depositada por los mercados financieros en la Compañía. Así, por ejemplo, 2024 fue el año de mayores colocaciones financieras de Empresas Copec y sus filiales en el mercado chileno de bonos, con casi US$ 800 millones, incluyendo emisiones verdes y algunas de las tasas y spreads corporativos récord del ejercicio.

Como indicábamos, los activos industriales de gran escala requieren un esfuerzo de formación de bosques para ser abastecidos, siendo un aporte cada vez más relevante en la contención del cambio climático, mediante la absorción de millones de toneladas de CO_2 en las plantaciones. Existen pocas actividades más alineadas con la reducción de gases de efecto invernadero que el negocio forestal. A mayor crecimiento de ARAUCO, mayor contribución en términos de cambio climático. Un círculo virtuoso.

Pero este desafío ambiental es colosal y se extiende mucho más allá de nuestras fronteras empresariales y de la gestión de los impactos directos de nuestras actividades. Una de las piezas más fundamentales para enfrentarlo es la transición energética, tarea en la que nos sentimos llamados a asumir un rol relevante, especialmente por el protagonismo que tienen nuestras empresas, líderes en segmentos clave de esta área de negocios. Y un líder asume su rol.

La transición energética requiere una transformación profunda de las cadenas de suministro de las más diversas industrias, y ello, a su vez, culmina en una imperiosa necesidad de materiales y minerales, indispensables para construir ese futuro que soñamos. Uno de los más imprescindibles es el cobre. Mina Justa, iniciativa que nuestra afiliada Alxar Internacional impulsó en Perú junto al Grupo Breca, ha contribuido de manera significativa, con una producción de 120 mil toneladas de cobre fino en 2024, en concentrados y cátodos, y con costos tremendamente competitivos.

Mina Justa ha continuado evaluando alternativas para escalar sus operaciones. Entre estas, su proyecto subterráneo, que avanza en sus estudios de ingeniería. De llevarse adelante, aumentará sus reservas en 30% y extenderá la vida útil de la actual faena, sosteniendo niveles de producción más altos y por mayor tiempo.

Muchos ven que la falta de minerales podría convertirse en una verdadera restricción para lograr una transición energética exitosa. Ello nos moviliza a seguir buscando alternativas, con una mirada más amplia en términos de minerales, pero enfocados especialmente en cobre, dadas sus perspectivas y basados en la exitosa experiencia que hemos estado desarrollando en la zona de Marcona, en Perú.

Sin embargo, no podemos dejar de señalar que son nuestras afiliadas del sector energético, Abastible y Copec, las que tienen el rol más directo en este proceso de transición. Mientras otras empresas se enfocan en la oferta específica de un producto, las nuestras han adoptado, desde hace años, una mirada más amplia, adaptándose a los cambios, siguiendo las nuevas tendencias y cuidando que las experiencias de consumo sean las mejores. La mirada de cliente hace que la forma de enfrentar este nuevo escenario sea distinta. Ya no nos piden combustibles, sino bajar los costos de la energía. Por ello, contando con el respaldo de cada una de sus marcas, siendo referentes en sus respectivos países, nuestras filiales se anticipan a las necesidades energéticas de sus distintos clientes, para atenderlas ahora con soluciones integrales e innovadoras.

Tanto Abastible como Copec han venido abriendo caminos para enfrentar de mejor manera los retos que presenta el nuevo escenario energético. Es así como se han ido involucrando en iniciativas como la energía solar, en que destaca este 2024 la adquisición del parque energético denominado Granja Solar, que cuenta con 123 MWp y que está emplazado en la Región de Tarapacá. Pero también se han ido sumando en los últimos años actividades relacionadas con generación renovable distribuida, baterías estáticas e intercambiables, optimización de consumo energético en base a inteligencia artificial, electrolizadores para producir hidrógeno a bajo costo, entre muchas otras. En este contexto, especial importancia han tenido nuestras filiales de servicios energéticos y eficiencia, que acompañan a los clientes en su tránsito hacia las nuevas energías, asesorándolos para ir implementando los cambios de manera eficiente, confiable y segura.

La vocación innovadora de Copec se expresa también a través de su fondo de capital de riesgo Wind, basado en Silicon Valley, reconocido como el mejor Corporate Venture Capital de Chile, y cuyas participaciones como inversionista estratégico en startups, con modelos de negocio disruptivos y diversos, abren nuevas opciones de crecimiento. Además, mediante su Garage, ubicado en Santiago, Copec experimenta con nuevos productos y modelos de negocio, con una mirada también global y con el mandato expreso de desafiar a la que hasta hoy es su actividad principal. Todo ello, bajo la mirada integradora de crecer en movilidad, nuevas energías y conveniencia, manteniendo a la vez su reconocida calidad de servicio en su tradicional negocio de combustibles convencionales.

Copec tiene un rol crucial en impulsar la electromovilidad. Junto con ser la red de carga rápida más extensa de Sudamérica, Copec Voltex es el mayor suministrador de energía de buses eléctricos del mundo, fuera de China, habiéndose adjudicado más de 20 electroterminales para buses. Voltex está liderando también la electromovilidad en Colombia y Panamá, a través de Terpel, mediante la instalación y operación de los primeros cargadores rápidos en esos países, en los cuales también se ha alcanzado una sólida posición de mercado.

En esta área de negocios, cabe recordar que durante el año 2024 Terpel acordó la venta de su filial en Ecuador y sus activos de distribución minorista en Perú. Esta desinversión obedece al interés estratégico de enfocarse en los negocios de lubricantes en esos países, donde se cuenta con una posición de liderazgo y mayores ventajas competitivas, transfiriendo estas operaciones de menor escala a terceros, que pueden valorizarlas mejor.

Abastible, por su parte, extendió por primera vez sus operaciones a Europa, mediante la compra a la española Cepsa de sus activos de distribución de gas licuado en España y Portugal. Abastible pasa así a tener presencia comercial en seis países, transformándose en una de las 10 empresas más grandes del mundo en este rubro, un combustible que tiene un rol relevante que jugar en la transición energética. Además, esta operación le permitirá aprender en mercados que van más avanzados en esta transición, replicando mejores prácticas y abriendo nuevas oportunidades de crecimiento.

Me gustaría referirme también a una iniciativa muy interesante que están desarrollando conjuntamente las filiales ARAUCO, Copec y Abastible, con el apoyo de Corfo. Se trata de una planta piloto para elaborar combustibles carbono neutrales a partir del CO2 biogénico capturado en el proceso de la planta Arauco. Tres de nuestras empresas trabajan juntas, aportando cada una sus conocimientos y capacidades específicas, persiguiendo un objetivo noble, de largo plazo.

Esta misma mirada de largo plazo y sostenibilidad es la que ha impulsado el Plan Maestro que desarrollamos para Las Salinas, y que busca transformar un terreno afectado por la industria petrolera de antaño, en un barrio de vanguardia, ambiental y energéticamente sustentable. En vez de haber optado en el pasado por hacer un negocio inmobiliario rápido, vendiendo un enorme y atractivo terreno, soñamos, en cambio, con legarle un barrio de futuro a la ciudad, un lugar único, con un decidido énfasis en espacios sociales y comunitarios, y coherente con su historia. Cabe destacar que más del 40% del terreno será destinado al uso público. El proyecto contará con un gran parque urbano, junto con un sistema de áreas verdes e infraestructura para conectar el borde costero con el sector alto de Viña del Mar, con facilidades para el transporte peatonal.

Hoy, avanzamos en el proceso de remediación de los terrenos, de la mano de una destacada empresa francesa, para poder así, en unos años más, iniciar la edificación de ese barrio que soñamos darle a Viña del Mar. Este es un premio a la perseverancia y el pensamiento de largo plazo que nos anima. De hecho, iremos más allá de ese gran espacio urbano. Pondremos todo lo aprendido en este largo y complejo proceso al servicio de terceros, mediante la recientemente creada Remedia Green Tech, una startup especializada en saneamiento de terrenos contaminados. Así, Las Salinas será un claro ejemplo de nuestro firme compromiso de generar valor a todos nuestros grupos de interés, manteniendo la sostenibilidad como eje central de nuestra estrategia de negocios, para propiciar un triple impacto positivo: económico, ambiental y social.

Un componente fundamental para movilizar nuestras capacidades en esa dirección de forma efectiva, en un entorno tan dinámico, ha sido el fortalecimiento de nuestras estructuras de gobierno corporativo, que son un pilar central de nuestro modelo de gestión integral. Su finalidad es asegurar una administración eficiente, oportuna, transparente y sostenible, en cada una de nuestras áreas de operación, abarcando todas las dimensiones y siempre alineada con nuestros valores y principios. La definición estratégica de cada empresa ha sido liderada por los equipos de directores, quienes, junto con nuestros ejecutivos y colaboradores, van estableciendo lineamientos y sistemas de decisión y supervisión para nuestras compañías, cada vez más globales. Todos estos esfuerzos en materia de gobernanza han sido reconocidos en diversas ocasiones, incluyendo el premio "La Voz del Mercado 2024", otorgado por la Bolsa de Comercio de Santiago, en conjunto con EY y el Instituto de Directores de Chile, y que Empresas Copec recibió por sexto año consecutivo en 2024. Un reconocimiento, un estímulo para seguir fortaleciendo la gobernanza.

Esta es tan solo una de las múltiples distinciones que han recibido nuestras empresas este año 2024, en materias tan diversas como reputación corporativa, sostenibilidad, innovación, marcas ciudadanas, atracción de talentos, satisfacción de clientes, relaciones con proveedores, equidad e inclusión, ejecutivos destacados, entre otras.

Además de cumplir con nuestra función básica de proveer bienes y servicios de manera confiable, en armonía con nuestros stakeholders, nos hemos comprometido, durante décadas, a ser agentes activos en el ámbito social, para aportar soluciones a los grandes desafíos que tiene nuestra sociedad. Entre ellos se destacan la gran tarea de promover una educación de calidad para jóvenes vulnerables; el fomento a la innovación, con el fin de mejorar la calidad de vida de las personas; la promoción de la diversidad y la inclusión, para aprovechar al máximo todos los talentos y desempeñar mejor nuestro rol en la sociedad, y las contribuciones permanentes y focalizadas principalmente en cultura, deporte y vivienda social.

Estos compromisos se materializan a través de aportes concretos que hacemos, ya sea de recursos financieros, capital humano, tecnología, capacidad innovadora o gestión de excelencia, respaldando a instituciones pioneras en sus respectivos campos, como lo son la Fundación Copec-UC, el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, la Fundación Arauco, Belén Educa, Enseña Chile, Elemental, la Red de Alimentos, entre otras. Además, nos hemos esforzado por extender estos principios a lo largo de nuestras cadenas de valor, brindando apoyo a proveedores y contrapartes, en su gran mayoría pymes.

Asimismo, en materia medioambiental, actuamos con determinación y sentido de urgencia, estableciendo metas ambiciosas y concretas, para avanzar a paso firme hacia una economía circular impulsada por energías renovables. Estamos convencidos de que la naturaleza es una aliada indispensable para el desarrollo humano, y no solo debemos cuidarla, sino también potenciarla. La dimensión ambiental es inherente a nuestras actividades y, por ello, inseparable de nuestras decisiones de negocio. ARAUCO es, por esencia, una empresa renovable y sustentable. Fue la primera forestal del mundo en certificarse como carbono neutral y se ha comprometido a convertirse en una compañía Nature Net Positive. Sus productos están cada vez más presentes en ámbitos como el textil, envases y la construcción, reemplazando alternativas menos amigables con el medioambiente. En energía, como ya mencionamos, nos adaptamos rápidamente a los cambios y lideramos la transición hacia una matriz más sustentable. En minería, producimos cobre, un recurso clave para hacer posible esta transformación.

Este mismo espíritu inspira a todas nuestras empresas, que desarrollan un sinfín de iniciativas, imposibles de enumerar, pero que explican que hayamos sido ratificados en el DJSI Chile, MSCI ESG Ratings, FTSE4Good y reconocidos en el S&P Sustainability Yearbook 2025.

Ser uno de los grupos empresariales más relevantes del país implica que debemos tener un rol activo y una voz frente a grandes problemas y desafíos globales que estén dentro de nuestro ámbito de acción como Compañía. En esta línea, como una forma de dar a conocer nuestro propósito corporativo, "Forjar un mundo para las futuras generaciones", en 2024 lanzamos una campaña comunicacional, en 360°, denominada #NoMásCortoplacismo. A través de esta buscamos instalar una causa que nos preocupa, sobre la que estamos comprometidos a actuar y a la que queremos que otros se sumen. Porque necesitamos levantar la mirada, dejar la inmediatez, esa que solo se preocupa de los efectos en el ahora de nuestras acciones, y darle espacio a pensar en el proyecto futuro que queremos construir como sociedad. ¿Qué tenemos que hacer a partir de hoy para legarle un mejor futuro a las generaciones que vienen? El destino de ellas se empieza

a construir hoy, y es precisamente ahora cuando necesitamos ponernos metas ambiciosas, soñar como queremos estar en las próximas décadas, diseñar proyectos, y estar dispuestos a sacrificios, porque nada relevante se hace sin ellos.

Las compañías debemos ser más activas en comunicar lo que hacemos. Pero también, luego de definir nuestros propósitos, ese rol trascendente que debemos jugar como organización, contarle a la sociedad respecto de nuestras convicciones y valores. Creo que hemos dado en esto un paso distinto, diferenciador, ojalá inspirador. Un paso valiente.

Estimados accionistas, colaboradores, clientes, proveedores, directores, ejecutivos y socios: con estas palabras hemos intentado hacer un resumen del ejercicio 2024. Reconozco y agradezco profundamente la contribución de todos ustedes por todo lo que hemos logrado, así como el que continúen otorgándonos siempre su respaldo, compromiso y entrega. Un año de resultados financieros que experimentaron un alza importante respecto del ejercicio previo, en parte gracias a factores exógenos, pero también a las estructuras resilientes y adaptables que hemos ido construyendo a través de los años.

En estos tiempos cambiantes, de desafíos y transformaciones constantes, las empresas debemos asumir un rol que trascienda la generación de valor económico inmediato y la entrega de bienes y servicios confiables, de calidad y a precios competitivos. Somos agentes de cambio, y estamos aquí para inspirar, innovar y catalizar transformaciones positivas con un impacto real y significativo en la sociedad.

Entendemos que nuestra misión va mucho más allá del éxito financiero inmediato. Queremos cultivar los talentos y sueños de quienes trabajan con nosotros, promover la armonía con el entorno y contribuir a su mejora, así como fortalecer a nuestros proveedores. Todo ello para participar, activamente, a nuestra escala, aunando voluntades con otros, para dar respuesta a los grandes desafíos globales. Un círculo virtuoso, sin modas y con convicciones profundas, para acelerar los cambios.

Creemos en el poder de la colaboración, los acuerdos y el trabajo bien hecho, siempre guiados por nuestros valores corporativos: integridad, excelencia, innovación, visión de largo plazo y situando a las personas en el centro. Aspiramos a ir forjando, paso a paso, pero en forma duradera, un mejor mundo para las futuras generaciones. Esa es la razón que nos mueve, el propósito que da sentido a cada paso que damos en Empresas Copec.

"Necesitamos levantar la mirada, dejar la inmediatez, esa que solo se preocupa de los efectos en el ahora de nuestras acciones, y darle espacio a pensar en el proyecto futuro que queremos construir como sociedad. ¿Qué tenemos que hacer a partir de hoy para legarle un mejor futuro a las generaciones que vienen? El destino de ellas se empieza a construir hoy, y es precisamente ahora cuando necesitamos ponernos metas ambiciosas, soñar como queremos estar en las próximas décadas, diseñar proyectos, y estar dispuestos a sacrificios, porque nada relevante se hace sin ellos".

Roberto Angelini Rossi
Presidente

Foto | Edificio corporativo de Empresas Copec, Santiago, Chile

Carta del gerente general

Señoras y señores accionistas:

"Plantar árboles sabiendo que quizás nunca nos sentaremos bajo su sombra". Esta inspiradora frase, que corresponde a un premio Nobel de Literatura, estuvo presente en nuestro proceso de definición del propósito corporativo, intenso trabajo de reflexión que culminamos a comienzos de 2024, ejercicio en que se cumplieron 90 años desde la constitución de esta Compañía. Y qué mejor que celebrarlo proyectando lo que debiera ser la historia que se inicia, definiendo una directriz empresarial que se sintetiza en la ambiciosa propuesta de "forjar un mundo para las futuras generaciones".

Este propósito no es una declaración simbólica, sino el resultado de un trabajo y esfuerzo colectivos, que duró casi un año y que involucró a todos los miembros de nuestra organización, desde los colaboradores a directores, así como a muchos grupos de interés que fuimos a escuchar. Nos preguntamos ¿por qué es importante que Empresas Copec exista? ¿Es el mundo un mejor lugar si nuestra Compañía está en él? ¿Cuál es su aporte más allá de crear valor económico? Y concluimos que queremos continuar contribuyendo, de forma concreta, al desarrollo de un mejor mundo para legarlo a las generaciones que nos sucederán.

Ese es el sentido que queremos darle a nuestra actividad, siendo una guía que debe permear todas nuestras decisiones: las inversiones que realizamos, los proyectos que emprendemos, las causas que defendemos, las políticas que adoptamos, el talento que atraemos e impulsamos, las relaciones que establecemos con los entornos y la sociedad, la forma en que lideramos, los productos y soluciones que ofrecemos y cómo nos comunicamos.

Pero ningún propósito puede sostenerse sin cimientos firmes. Y es por eso que, también durante 2024, convocamos a un proceso participativo para reflexionar sobre los valores que nos inspiran, definen y buscamos tener. ¿Qué principios nos han sostenido en estos 90 años? ¿Cuáles deben guiarnos en las próximas décadas? ¿Cuánto conocen, creen, respetan y viven nuestros colaboradores los fundamentos que guían el comportamiento y las decisiones de nuestra organización? ¿Qué virtudes deben caracterizar a una empresa que quiere dejar una huella positiva en la sociedad?

Este proceso nos permitió reencontrarnos y también imaginar el futuro desde principios compartidos y profundamente humanos, pudiendo identificar cinco valores que queremos que estén siempre guiando nuestro recorrido y estén presentes en nuestra toma de decisiones.

Sin duda, partir con INTEGRIDAD, ya que debemos buscar ser personas honestas y consecuentes para intentar hacer siempre lo correcto, incluso cuando aquello sea difícil, impopular o pase desapercibido. Creemos que ser íntegros nos permite desarrollar un mejor entorno, en el que se reconocen los errores y se enmiendan sus consecuencias, mostrando también coherencia

entre lo que se dice, decide y actúa. Solo así podremos generar confianza en nuestros públicos de interés y con la sociedad toda.

Por supuesto, la EXCELENCIA. Quienes trabajamos en Empresas Copec buscamos alcanzar nuestro máximo potencial y entregar lo mejor de nosotros en todas las tareas que realizamos. Cada labor que hacemos, grande o pequeña, es una oportunidad para construir algo extraordinario y para dejar una huella positiva.

La búsqueda de la excelencia se refleja en nuestra vocación de liderazgo, en la constante mejora de productos y servicios para entregar experiencias memorables a nuestros clientes, y en el desarrollo de proyectos que transforman industrias, entre otros.

El valor de la INNOVACIÓN. Estamos en una permanente búsqueda de nuevos caminos para mejorar la vida de las personas. En Empresas Copec promovemos la curiosidad y la valentía para explorar lo desconocido, desafiar lo establecido y transformar los obstáculos y errores en posibilidades de crecimiento.

La innovación está en el ADN de Empresas Copec y sus filiales. A lo largo de nuestra historia, siempre hemos abordado los diversos desafíos con este énfasis, anticipándonos, reinventándonos, diversificando nuestras actividades y atreviéndonos a adoptar nuevas estrategias de negocio.

Nuestra visión empresarial está orientada al LARGO PLAZO. Consideramos que esta mirada es clave para aportar a la solución de los grandes desafíos de la sociedad. Nuestras decisiones y acciones se guían siempre por una visión que considera horizontes largos, pensando en décadas, más allá de los resultados inmediatos, buscando que cada acción contribuya al bienestar de la sociedad, hoy y mañana.

Y cómo no hacerlo, si nuestro modelo de gestión forestal, la principal área de negocios de esta Compañía, se basa en el ciclo del bosque, que puede durar hasta 20 años, desde la plantación hasta la cosecha. Esta misma visión está presente en todas nuestras decisiones estratégicas, que privilegian inversiones con impacto positivo y de largo plazo.

Las empresas somos, en definitiva, personas haciendo cosas por otras personas. Por ello, LAS PERSONAS EN EL CENTRO. Queremos fijar nuestra mirada en el bienestar y desarrollo de ellas, que están en el centro de nuestro quehacer, guiando todas nuestras decisiones y acciones. Buscamos actuar con empatía y poner en primer lugar su bienestar, necesidades y desarrollo, para generar un impacto positivo en sus vidas, tanto dentro como fuera de la organización.

Situar a las personas en el centro es una convicción que se expresa de forma concreta en los vínculos de confianza que forjamos con nuestros clientes, colaboradores, socios, accionistas y, en definitiva, con todos nuestros públicos de interés. Asimismo, entendemos que tenemos una responsabilidad con las comunidades y países que nos acogen, en los cuales, además de generar empleo, crecimiento y desarrollo, tenemos un potente rol social que cumplir.

Estos son los valores que marcan a Empresas Copec. Y aunque aspiramos, con convicción, a encarnar estos principios, también somos conscientes de que el camino no está exento de errores. Somos humanos, nos podemos equivocar. Lo importante es reconocerlo, aprender y corregir, con la humildad de quienes saben que actuar con propósito y regirse por valores es una tarea exigente y que se trabaja a diario. Con este espíritu se ha desarrollado esta Compañía en su ya larga historia.

Creemos que estos valores, además de contribuir en la consolidación de una sólida cultura interna, también nos distinguirán en la comunidad empresarial. En un mundo donde los productos y servicios pueden imitarse y las tecnologías replicarse, lo que realmente diferencia a una compañía es su identidad. Y en Empresas Copec queremos ser reconocidos por nuestro compromiso con el futuro, por nuestra forma de hacer las cosas y por nuestra capacidad de ser un aporte real a los grandes desafíos globales.

Durante este 2024, nuestros negocios avanzaron con paso firme en esa dirección. Consolidamos inversiones en energías renovables, movilidad eléctrica, remediación ambiental, formación de bosques y tecnología de vanguardia. Un año en que aprobamos llevar adelante la mayor inversión en la historia de la Compañía. Un año en que nos establecimos en Europa para distribuir un combustible que tiene un rol clave en transición energética y aprender de la experiencia de países adelantados en esta evolución. Desde el lanzamiento del satélite Lemu Nge, orientado al monitoreo ambiental, hasta la expansión internacional en sectores estratégicos, cada iniciativa ha sido pensada para contribuir a un desarrollo más sostenible.

Pero más allá de los proyectos específicos, hay algo que da cohesión a todo nuestro quehacer: la convicción de que la actividad empresarial y el consecuente crecimiento económico tienen sentido si generan valor, aportan bienestar, si son respetuosos con el entorno y si contribuyen al desarrollo. Estamos aquí para construir algo que trascienda.

Y sabemos que esa tarea solo es posible si nos mantenemos fieles a nuestro propósito y valores.

Forjar un mundo para las nuevas generaciones es una invitación a levantar la mirada, proyectar el futuro, mirar lejos, actuar con responsabilidad, trabajar por la esperanza.

Hoy, más que nunca, ese es el camino.

Eduardo Navarro Beltrán
Gerente general

Empresas Copec en una mirada

Holding de inversiones que participa en dos grandes áreas de actividad: recursos naturales y energía. La Compañía realiza su quehacer bajo un modelo de inversión y gestión sostenible, con altos estándares éticos y de transparencia, procurando el uso eficiente y sostenible de los recursos naturales, impulsando importantes programas de inversión y entregando un nivel de rentabilidad atractivo en el largo plazo a sus inversionistas.

ARAUCO es una de las principales empresas forestales del mundo, en términos de superficie y capacidad de producción de celulosa, madera y paneles. La filial genera energía renovable (biomasa, eólico) y captura carbono mediante sus activos forestales y productos de madera.

MOTOR DE DESARROLLO

Empresas Copec y sus filiales generan valor económico y social, impulsando un ecosistema de desarrollo en todos los países en los que esta presente, promoviendo la innovación, impulsando el emprendimiento y la creación de empleo.

El espíritu innovador del holding es un factor diferenciador que otorga una ventaja competitiva en los sectores en los que opera y le permite consolidar proyectos de inversión con alto potencial.

HABILITADOR DE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA Y DEL CUIDADO DEL MEDIOAMBIENTE

Copec lidera la transición hacia la electromovilidad, reduciendo progresivamente el uso de combustibles fósiles. Junto con Abastible, promueve la adopción de energía con menor intensidad de emisiones y opciones 100% renovables, que favorecen la electrificación de los consumos.

La inversión en la minería emerge como una opción para atender los múltiples desafíos que enfrenta la transición energética.

PERSONAS AL CENTRO

Empresas Copec y sus filiales tienen un impacto relevante en la sociedad y en la calidad de vida de las personas. Son marcas con un propósito y que han puesto en el corazón de su negocio la relación con la comunidad.

Nuestros trabajadores, contratistas, proveedores y socios estratégicos entregan una oferta de valor innovadora y sostenible, promoviendo la excelencia y bienestar.

Nutrisco favorece modos de vida saludables, basados en alimentos obtenidos de forma natural y renovable.

Capital financiero

MMUS$ 13.489 patrimonio total
MMUS$ 3.015 EBITDA consolidado

Capital industrial

16 PAÍSES con presencia productiva

Capital natural

1,7 MILLONES hectáreas forestales
MMUS$ 53.659 inversión ambiental

Capital humano y social

+43 MIL colaboradores directos
+78 MIL proveedores
MUS$ 33.514 inversión social

Capital intelectual

MUS$ 64.256 inversión en I+D+i

Nuestro propósito

NCG 461 (2.1)

Forjar un mundo para las futuras generaciones

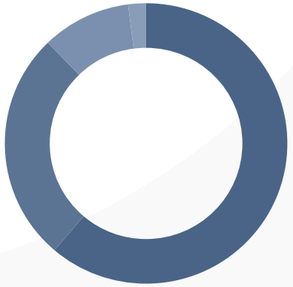
Impulsando inversiones sostenibles y una visión de largo plazo, para aportar esperanza a las generaciones venideras.

Foto | Edificio corporativo de Empresas Copec, Santiago, Chile

Estructura societaria resumida

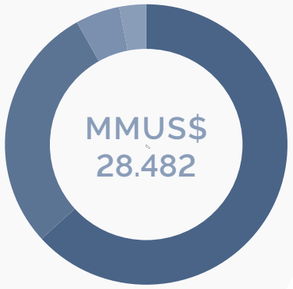
FILIAL ASOCIADAS DE EMPRESAS COPEC

Cifras 2024



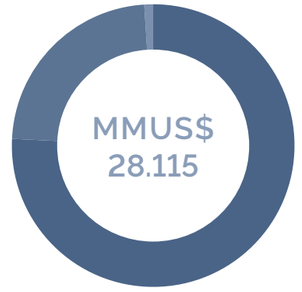
ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD
AL 31 DE DICIEMBRE 2024

60,82%	AntarChile
27,06%	Otras personas jurídicas
10,15%	Fondos de pensiones
1,97%	Personas naturales



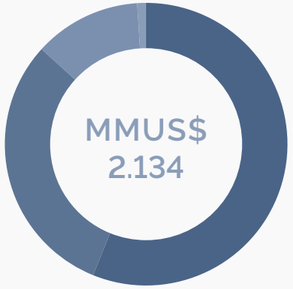
ACTIVOS CONSOLIDADOS

63,70%	Forestal
27,70%	Energía
5,30%	Otras inversiones
3,30%	Alimentos



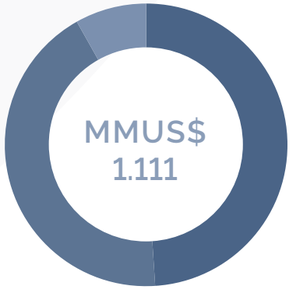
VENTAS CONSOLIDADAS

75,30%	Energía
23,30%	Forestal
1,40%	Alimentos



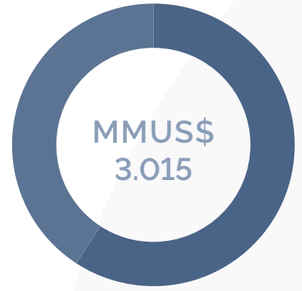
INVERSIÓN CONSOLIDADA

55,40%	Forestal
30,30%	Energía
12,90%	Otras inversiones
1,40%	Alimentos



UTILIDAD[1]

48,50%	Energía
42,90%	Forestal
8,60%	Alimentos y otras inversiones

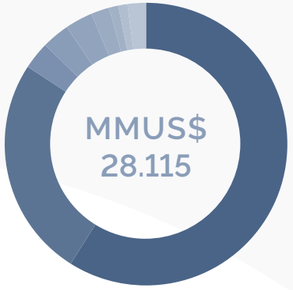


EBITDA

58,50%	Forestal
40,80%	Energía
0,70%	Alimentos y otras inversiones

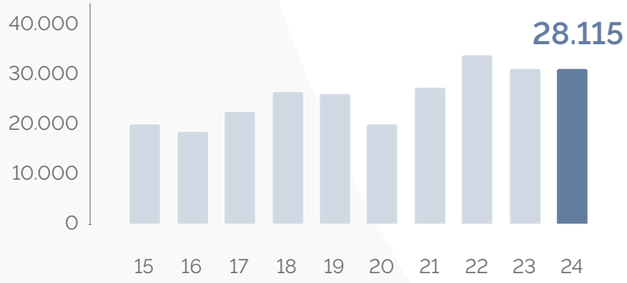
1. El sector alimentos registró una pérdida durante el ejercicio 2024.

VENTAS CONSOLIDADAS

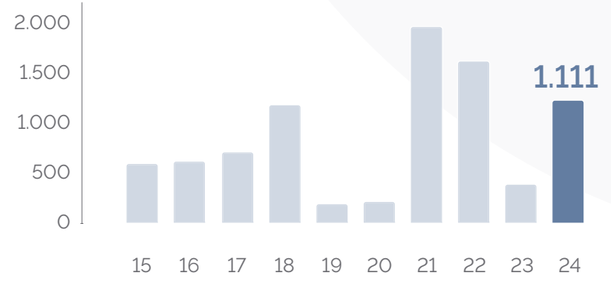


56,90%	Chile
24,70%	Colombia
3,80%	Canadá | EE.UU
3,60%	Perú
3,00%	Panamá
2,10%	Brasil
1,80%	Uruguay
1,70%	Argentina
2,40%	Otro países

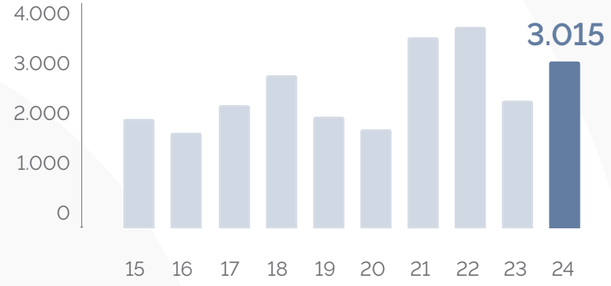
VENTAS CONSOLIDADAS
MILLONES DE DÓLARES



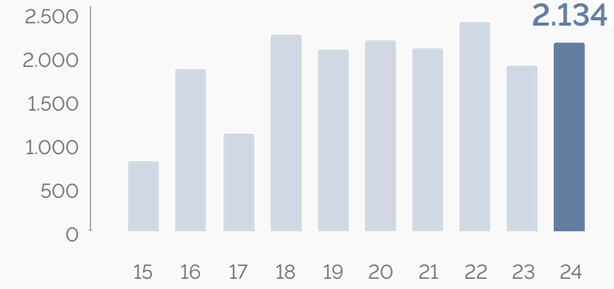
UTILIDAD
MILLONES DE DÓLARES



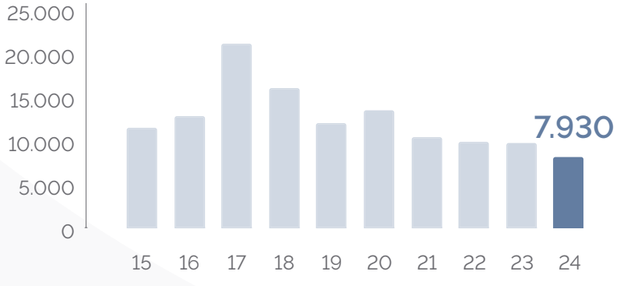
EBITDA CONSOLIDADO
MILLONES DE DÓLARES



INVERSIÓN CONSOLIDADA
MILLONES DE DÓLARES



PATRIMONIO BURSÁTIL
MILLONES DE DÓLARES AL CIERRE DE CADA AÑO



Estados financieros consolidados

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

MILES DE DÓLARES	2024	2023
Activos corrientes	8.466.475	8.864.509
Activos no corrientes	20.015.065	19.853.129
Total activos	**28.481.540**	**28.717.638**
Pasivos corrientes	3.987.943	4.717.908
Pasivos no corrientes	11.004.321	11.033.028
Total pasivos	**14.992.264**	**15.750.936**
Capital emitido	686.114	686.114
Ganancias acumuladas	13.898.831	13.183.223
Otras reservas	(1.625.017)	(1.454.675)
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	**12.959.928**	**12.414.662**
Participaciones no controladoras	529.348	552.040
Total patrimonio	**13.489.276**	**12.966.702**
Total pasivos y patrimonio	**28.481.540**	**28.717.638**

ESTADO DE RESULTADOS CONSOLIDADOS

MILES DE DÓLARES	2024	2023
Ingresos de actividades ordinarias	28.114.745	28.528.000
Costos de venta	(23.703.279)	(24.804.778)
Ganancia bruta	**4.411.466**	**3.723.222**
Costos de distribución	(1.565.592)	(1.520.189)
Gastos de administración	(1.264.305)	(1.315.098)
Resultado operacional	**1.581.569**	**887.935**
Participación en asociadas y negocios conjuntos	231.175	241.060
Costos financieros netos	(483.028)	(485.123)
Ganancias (pérdidas) de cambio en moneda extranjera	(15.985)	(187.132)
Otros	247.517	(10.245)
Ganancias antes de impuesto	**1.561.248**	**446.495**
Gasto por impuestos a las ganancias	(375.493)	(145.660)
Ganancia (pérdida) procedente de operaciones discontinuadas	(19.602)	91.770
Ganancia	**1.166.153**	**392.605**
Ganancia atribuible a los propietarios de la controladora	1.111.159	348.891
Ganancia atribuible a participaciones no controladoras	54.994	43.714
Ganancia	**1.166.153**	**392.605**

1. El sector alimentos registró una pérdida durante el ejercicio 2024.

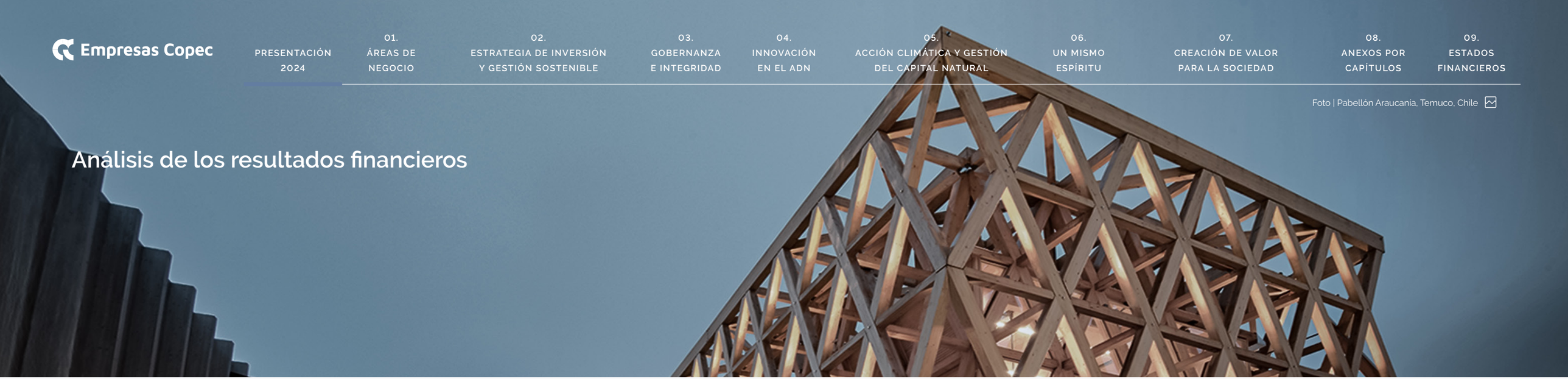


Foto | Pabellón Araucanía, Temuco, Chile

Análisis de los resultados financieros

Al 31 de diciembre de 2024, el EBITDA consolidado alcanzó MMUS$ 3.015. Estos resultados estuvieron impulsados por un mejor desempeño tanto del sector forestal como del energético. En celulosa se registraron mayores volúmenes de venta y menores costos unitarios, asociados al funcionamiento de MAPA, junto a un alza en precios. La filial Copec, por su parte, obtuvo un incremento en el margen industrial y en el segmento de lubricantes.

En tanto, la utilidad atribuible a los propietarios de la controladora, neta de participaciones minoritarias, alcanzó los MMUS$ 1.111, cifra mayor en MMUS$ 762 respecto al resultado registrado a diciembre de 2023. Esto se explica, en gran parte, por un aumento de MMUS$ 694 en el resultado operacional.

→ Margen bruto

La ganancia bruta creció 18,4%, alcanzando los MMUS$ 4.411. Esta fue aportada, principalmente, por las afiliadas Copec, con MMUS$ 1.933; ARAUCO, con MMUS$ 1.912; Abastible, con MMUS$ 451; Igemar, con MMUS$ 106; y Sonacol, con MMUS$ 44.

→ Resultado operacional

En el sector forestal, ARAUCO anotó un incremento en su resultado operacional, producto de alzas en los volúmenes de los negocios de celulosa y paneles, y mayores precios en celulosa. Estos efectos fueron parcialmente compensados por menores precios en paneles.

El mayor resultado operacional en energía se explica por mejoras en Copec Chile y Terpel, como consecuencia de un margen industrial favorable en Copec, junto con mayores volúmenes de venta de lubricantes y un efecto de revalorización de inventario positivo en Terpel. En tanto, Abastible reconoció un resultado operacional favorable respecto al año anterior, producto de un mejor desempeño de sus operaciones en Chile, Perú Colombia y Ecuador.

→ Otros resultados

El resultado no operacional aumentó con respecto al año anterior, producto de mayores otros ingresos de ARAUCO, debido a la venta de activos forestales en Brasil, junto a menores otros gastos y diferencias de tipo de cambio favorables.

Estado de situación financiera

→ Activos

Al 31 de diciembre de 2024, los activos corrientes consolidados disminuyeron 4,5% en relación con los existentes al 31 de diciembre de 2023. Esto se explica fundamentalmente por la disminución de activos mantenidos para la venta en ARAUCO, relacionada con la materialización de la venta de activos forestales, y por menores cuentas por cobrar e inventario en Copec, parcialmente compensados por un aumento de efectivo y equivalentes en ARAUCO.

Los activos no corrientes registraron un alza de 0,8% en comparación con el cierre de 2023, principalmente por un aumento en propiedades, planta y equipo en Abastible, debido a la compra de Gasib en Europa, y en activos por derecho de uso y activos biológicos no corrientes en ARAUCO.

→ Pasivos

El total de pasivos corrientes disminuyó un 15,5% comparado con el cierre de 2023, producto de una caída en otros pasivos financieros corrientes en ARAUCO, Copec y la Matriz, y menores pasivos de grupos de activos mantenidos para la venta en ARAUCO.

Los pasivos no corrientes cayeron un 0,3%, reflejo de menores pasivos por impuestos diferidos en ARAUCO y Copec, compensados por un alza en otros pasivos financieros y pasivos por arrendamientos no corrientes.

→ Patrimonio

El patrimonio de la Compañía aumentó 4,0% con respecto al 31 de diciembre de 2023, fundamentalmente por mayores ganancias acumuladas.

Foto | Patrimonio forestal de ARAUCO

Sector forestal

→ ARAUCO

La compañía registró una utilidad de US$ 476 millones al 31 de diciembre de 2024, lo que se compara favorablemente con la pérdida de US$ 359 millones correspondiente a 2023. Esto se explica por una mejora en el resultado operacional y no operacional por US$ 701 millones y US$ 331 millones, respectivamente.

Los ingresos consolidados al 31 de diciembre de 2024 aumentaron 8,9%, reflejo de mayores ventas en celulosa, compensadas por una disminución en el segmento de maderas. Las ventas del negocio de celulosa se incrementaron en un 22,4%, producto de alzas de 17,3% en los volúmenes comercializados y un aumento de 4,6% en los precios. En tanto, los ingresos del negocio de maderas cayeron un 2,9%, como consecuencia de una baja en los precios de los paneles de un 7,5%. Por su parte, se registraron bajas en los costos de venta unitarios para fibra larga blanqueada (4,5%), fibra corta blanqueada (11,4%), fibra larga cruda (11,3%) y celulosa textil (7,0%).

Se observó un mejor resultado no operacional, producto de mayores otros ingresos como consecuencia de la venta de activos forestales en Brasil, menores otros gastos y diferencias de cambio favorables.

Foto | PMGD de Copec Flux, Talagante, Chile

Sector energía

→ COPEC

Copec registró una utilidad de $ 323.058 millones, menor que los $ 487.639 millones reportados al cierre de 2023, lo que se explica por la disminución de las ganancias procedentes de operaciones discontinuadas (correspondiente a la utilidad de Mapco previo a su venta), que fueron compensados, en parte, por un mayor resultado operacional en 2024.

El EBITDA consolidado alcanzó los $ 936.974 millones, lo que representa un alza de 18,1%, producto de un aumento en el resultado operacional y no operacional en Terpel, contrarrestado parcialmente un menor resultado no operacional en Copec Chile.

En Chile, el EBITDA aumentó un 4,3%, totalizando $ 523.440 millones, principalmente debido a un margen industrial favorable, que logró superar el efecto negativo que tuvo la revalorización de inventarios.

El EBITDA de Terpel en moneda local se incrementó 20,4% con respecto al año anterior, fundamentalmente por un efecto de revalorización de inventarios positivo y mayores ventas del segmento de lubricantes. En tanto, los volúmenes de combustible disminuyeron 2,8% en términos consolidados, como consecuencia de caídas de 1,9% en Colombia, 4,5% en Ecuador, 10,0% en Panamá y 3,7% en Perú, que fueron compensados, en parte, por el aumento de 6,2% en República Dominicana. En el negocio de gas natural vehicular (GNV) se registró un incremento en volúmenes de 3,4% en Colombia, mientras que en Perú cayeron 12,5%.

Por su parte, el resultado no operacional para Copec consolidado fue favorable en un 4,2%, producto de menores costos financieros netos, contrarrestados por una caída en diferencias de cambio.

→ ABASTIBLE

Abastible anotó una utilidad de $ 51.561 millones, lo cual representa un aumento sobre los $ 49.204 millones registrados el año anterior. Esto se debe, fundamentalmente, a un mayor resultado operacional, compensado en parte por un menor resultado no operacional.

El EBITDA aumentó 21,5%, alcanzando los $ 186.390 millones. Se observaron alzas en los EBITDA de las operaciones en Chile (10,7%), Colombia (6,2%), Perú (19,5%)y Ecuador (18,9%).

A diciembre de 2024, los volúmenes de gas licuado vendidos en Chile totalizaron 561 mil toneladas, 4,6% más que en 2023; en Colombia fueron 252 mil toneldas, presentando un incremento interanual de 4,0%; en Perú crecieron un 6,5%, alcanzando 507 mil toneladas, y en Ecuador aumentaron 8,1%, totalizando 608 mil toneladas.

→ SONACOL

La utilidad alcanzó los $ 22.425 millones, mayor que los $ 20.437 millones registrados al cierre de 2023. Esto se explica por un incremento en el resultado operacional, producto de mayores volúmenes transportados, compensado por una caída en el resultado no operacional. Cabe destacar que, actualmente, Sonacol se encuentra clasificado como “activo mantenido para la venta” en el balance de Empresas Copec.

→ METROGAS

Metrogas informó una utilidad de $ 221.297 millones, que se compara positivamente con la utilidad de $ 51.504 millones registrada al cierre de 2023, lo cual se explica principalmente por efectos favorables debido a la actualización de la provisión por juicios. Por su parte, Agesa alcanzó una utilidad de US$ 114 millones, mayor que los US$ 113 millones observados en el año anterior.

Foto | Terminal marítimo de Abastible, Concepción, Chile

Sector alimentos

→ PESQUERA IQUIQUE-GUANAYE (IGEMAR)

Igemar anotó una pérdida atribuible a los propietarios de la controladora de US$ 38 millones, que se compara desfavorablemente con la utilidad de US$ 3,3 millones reconocida durante el año anterior. Se registró una caída tanto en el resultado operacional como no operacional.

En el periodo, se observaron disminuciones de 4,0% en los precios de harina de pescado, 5,4% en aceite de pescado, y 24,4% en conservas, mientras que el de productos congelados aumentó 2,7%.

Se comercializaron 53,4 mil toneladas de harina de pescado, representando un aumento de 5,8% con respecto a 2023.

Por otro lado, se comercializaron 11,4 mil toneladas de aceite de pescado, 2.093 mil cajas de conservas, y 24,9 mil toneladas de productos congelados, representando caídas de 23,0%, 31,0% y 56,0%, respectivamente. La pesca procesada total alcanzó las 305 mil toneladas, 11,2% menos que durante el 2023.

Con relación a las asociadas, Corpesca registró una pérdida de US$ 11,8 millones, la que se compara positivamente con la pérdida de US$ 12,8 millones reportada el mismo periodo del año anterior. Por su parte, Caleta Vitor registró una pérdida de US$ 4,6 millones, menor que la pérdida de US$ 7,8 millones generada en 2023.

Otras inversiones

→ ALXAR INTERNACIONAL

Alxar Internacional anotó una utilidad de US$ 139 millones, lo que se compara negativamente con la utilidad de US$ 165 millones reportada el año anterior. Esto se explica por una caída en las ventas en Mina Justa, las que disminuyeron 7,9%, alcanzando las 120 mil toneladas de cobre, con 87 mil toneladas de concentrados y 33 mil toneladas de cátodos. A su vez, el material tratado fue de 16,5 millones de toneladas, superior a los 15,9 millones de toneladas reportadas el año anterior. El *cash cost* promedio del periodo alcanzó 1,5 US$/lb, lo que representa un aumento con respecto a los 1,4 US$/lb del año anterior.

Foto | Picaflor corona violácea, bosques de Brasil

Historia[2]

90 años entregando valor a los stakeholders

NCG 461 (2.2)

1934

Constitución de la sociedad y expansión del negocio de energía

Copec se constituye como sociedad con el fin de comercializar y distribuir combustibles en Chile. Años más tarde, nacerán Abastible, centrada en la comercialización y distribución de gas licuado en Chile (1956), y Sonacol, con el objetivo de transportar combustibles líquidos a través de una red de oleoductos (1957). Finalmente, será el turno de Metrogas, fruto del trabajo con otras compañías chilenas (1994). En la actualidad, a través de estas sociedades, Empresas Copec desarrolla numerosos proyectos en energías renovables, electromovilidad y electrificación.

1970 1980

Diversificación del negocio

La Compañía se amplía a otras industrias: forestal, pesca y minería. En 1979 se constituye ARAUCO, empresa que actualmente es la tercera productora de celulosa en el mundo y tercera en la fabricación de paneles. De la integración de los activos operacionales del rubro pesquero nace Corpesca en 1999. Décadas de desarrollo del negocio de la pesca y los alimentos llevarán a la consolidación de Nutrisco en 2022, cuyo objetivo es capitalizar nuevas tendencias alimentarias y oportunidades de inversión dentro y fuera del mar.

1989

Inversión en educación e innovación

Con el nacimiento de la Fundación Educacional ARAUCO, se funda el compromiso de la Compañia con la educación, especialmente en las regiones donde opera. El nuevo siglo marcará un hito para la innovación en Chile con el lanzamiento de la Fundación Copec-UC, colaboración que 15 años después se profundizará con el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini. En la actualidad, la Compañía y sus filiales son miembros activos de importantes redes de educación e innovación.

2000 2005

Consolidación y enfoque estratégico

Una reestructuración societaria da origen a Empresas Copec, sociedad matriz con foco estratégico en negocios de energía, forestal y pesquero bajo una misma visión de futuro. En tanto, la nueva filial Copec queda encargada de la distribución y comercialización de los combustibles líquidos y lubricantes.

2005 2010

Internacionalización

ARAUCO se posiciona como un actor global, convirtiéndose en el segundo productor de celulosa de mercado en el mundo y el tercero en la fabricación de paneles. La internacionalización se acelera con la adquisición de Terpel, principal distribuidora de combustibles en Colombia. Le seguirán más inversiones y desarrollos en Latinoamérica, Norteamérica y, recientemente, en Europa. En 2024 Abastible adquirirá Gasib, negocio de gas licuado en España y Portugal.

2021 2024

Nuevo propósito: Compromiso con las nuevas generaciones

En 2021 Empresas Copec completa su salida del negocio de la minería del carbón, al mismo tiempo que intensifica con Mina Justa (Perú) sus operaciones de cobre, metal clave para la descarbonización. En 2023 la filial Copec presenta su estrategia de transición energética y de transformación del negocio. Por su parte, la Compañía lanza su nuevo propósito en 2024, comprometiéndose con el futuro y las nuevas generaciones.

2. Historia completa por año disponible en capítulo 8 de "Anexos por capítulos".

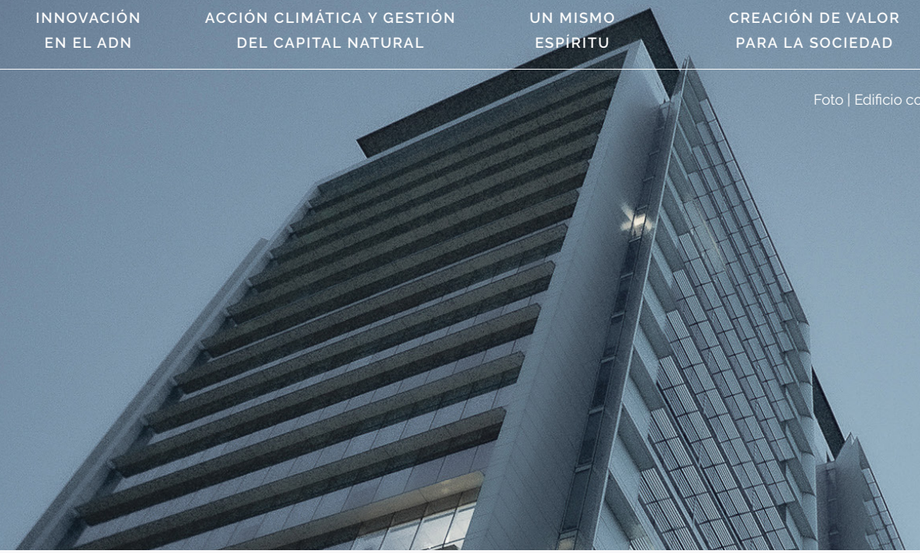


Foto | Edificio corporativo de Empresas Copec, Santiago, Chile

Principales hitos y reconocimientos

Hitos 2024

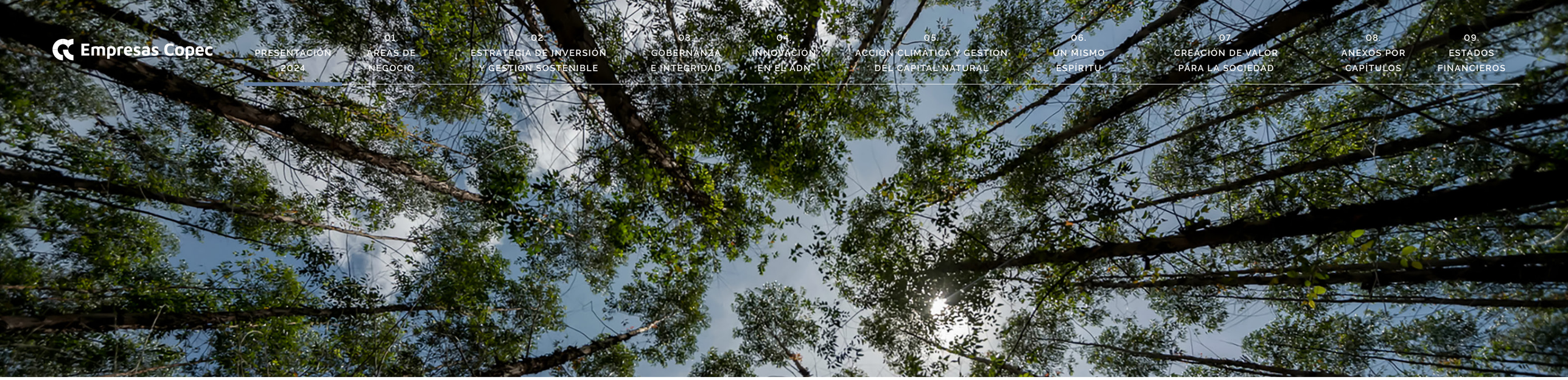
NCG 461 (2.2)

Empresas Copec

→ *Inversiones y financiamiento sostenible*

- Durante el año, la Compañía emitió bonos por un total de UF 9.200.000 en el mercado local, de los cuales UF 4.000.000 corresponden a su primer bono verde.
- En el Investor Day 2024, Eduardo Navarro, gerente general de Empresas Copec, destacó que el foco de crecimiento del holding continuará en recursos naturales y energía, aprovechando las ventajas competitivas de las filiales, sus eficiencias en costos y el liderazgo en los mercados donde participan.

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.



Modernización del sector forestal

→ *Inversiones y financiamiento sostenible*

- El Directorio de ARAUCO aprobó la construcción del proyecto Sucuriú, futura planta de celulosa ubicada en Mato Grosso do Sul (Brasil).
- ARAUCO emitió bonos sustentables por un total de UF 10.000.000 en el mercado chileno.
- Se concretó la venta de plantaciones forestales de ARAUCO en Paraná, Brasil, a la productora de celulosa Klabin, por US$ 1.168 millones. Este monto ayudará a fortalecer el balance para enfrentar el proyecto Sucuriú.

→ *Nuevos productos y servicios*

- Lemu Nge, startup de ARAUCO Ventures, puso en órbita el primer satélite privado chileno, diseñado para observar cambios en la biodiversidad del planeta con una cámara hiperespectral.

→ *Transformación en una empresa Nature Positive*

- Business for Nature dio el visto bueno a la estrategia de biodiversidad de ARAUCO.
- Ejecutivos de ARAUCO participaron como panelistas en la COP16 de Biodiversidad.

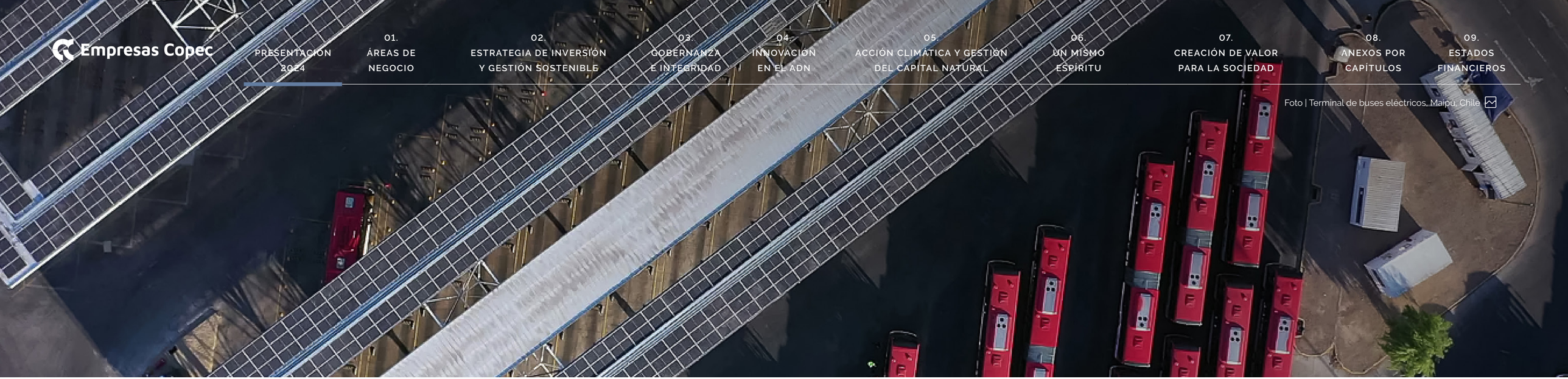


Foto | Terminal de buses eléctricos, Maipu, Chile

Avanzando hacia un portafolio bajo en carbono para acelerar la transición energética

→ *Electromovilidad*

- La filial Copec comenzó a desarrollar la primera red latinoamericana donde los usuarios podrán dejar la batería descargada de su moto eléctrica y llevarse una con carga, comenzando por Chile y Colombia.
- Fue inaugurado el Electroterminal de Buses de Valparaíso, desarrollado y construido por la filial Dhemax, que además es responsable del sistema de gestión de carga y telemetría.
- Copec Voltex se adjudicó el 70% de la nueva infraestructura de carga en la última licitación de transporte público del Gran Santiago, lo que permitirá la construcción de 14 nuevos electroterminales que abastecerán a 895 buses eléctricos. Además, se adjudicó el primer electroterminal fuera de RM en Concepción.

→ *Nuevas soluciones energéticas y tecnológicas*

- Copec Flux alcanzó 21 pequeños medios de generación distribuida (PMGD) construidas, de las cuales 15 están operativas inyectando energía limpia a la red.
- Copec invirtió en Ineratec, startup alemana dueña de una tecnología que produce combustibles sintéticos con hidrógeno y CO_2 capturado. También realizó inversiones en Optibus, una plataforma integral que optimiza sistemas de transporte público.
- Copec hizo la primera importación de diésel renovable en Chile, obtenido de fuentes naturales como grasa animal y aceites vegetales.
- AbastibleTec debutó como una nueva filial orientada a impulsar energías renovables y soluciones eficientes.
- Abastible firmó un acuerdo con la eléctrica Comasa para desarrollar un proyecto de producción de amoniaco a partir de hidrógeno verde cuyo objetivo final es la producción de fertilizantes que sean carbono neutrales.

→ *Nuevas soluciones energéticas y tecnológicas*

- Copec adquirió Granja Solar, un parque fotovoltaico en la Región de Tarapacá con una capacidad instalada de 123 MWp.
- Copec suscribió su primer crédito verde por US$ 200 millones para financiar proyectos de nuevas energías, electromovilidad y otros asociados a la transición energética.
- Abastible compró el negocio de gas licuado de Cepsa en España y Portugal, con lo que ingresa por primera vez al mercado europeo.
- Colgas construirá una nueva infraestructura para almacenamiento de gas licuado en Cartagena, Colombia.

→ *Focalización de activos energéticos*

- Terpel vendió su filial en Ecuador y activos en Perú por un total de US$ 64 millones. La desinversión obedece al interés de enfocarse en los negocios de lubricantes en ambos países.

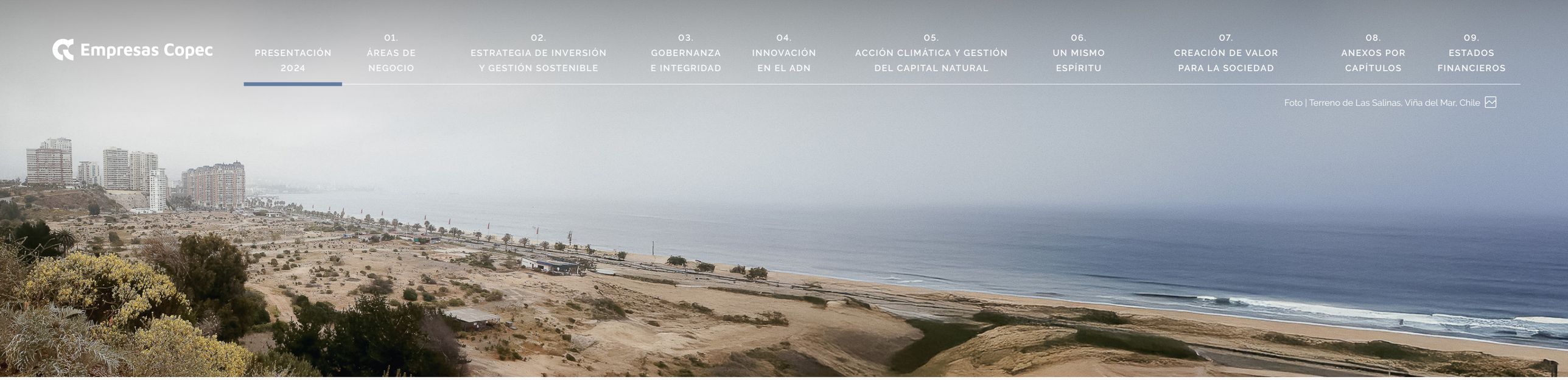


Foto | Terreno de Las Salinas, Viña del Mar, Chile

Otras inversiones para potenciar el desarrollo sostenible

→ *Nuevas líneas de negocio en el sector alimentos*

- Nutrisco adquirió el 80% de la empresa LiveMore SuperFoods, compañía situada en California, EE.UU., que se especializa en batidos de fruta.
- Nutrisco abrió una oficina comercial en Miami, EE.UU., y otra en Vigo, España, para fortalecer su presencia en Norteamérica, Europa y Asia.
- Orizon inauguró su más reciente instalación productiva en Coronel, que además alberga el nuevo centro de innovación alimentaria para emprendedores de la zona sur de Chile.

→ *Expansión y diversificación del negocio de conveniencia*

- La cadena de pizzas Sbarro está presente en Chile, en tres locales Pronto Copec: Príncipe de Gales, Lampa y Mostazal Poniente.
- Copec compró el 100% de la cadena chilena Streat Burger, con la que entra al segmento fast casual de comida rápida.
- Hizo su debut en el mercado la nueva tarjeta física de la cuenta de pago digital Copec Pay, que además sumó más funcionalidades.

→ *Otras inversiones*

- Blue Express selló una inversión de venture capital en Reversso, emprendimiento chileno dedicado a la automatización de devoluciones y cambios de productos en el comercio electrónico.
- Las Salinas creó la filial Remedia Green Tech, enfocada en el saneamiento de suelos contaminados.

Generación de valor social

→ *Apoyo a las pymes*

- Abastible, junto a BCI, Entel y Seguros Sura, creó la Corporación Grande Pyme, una organización sin fines de lucro orientada a promover el desarrollo de las pymes.
- Abastible comenzó a trabajar con la corporación Construyendo Mis Sueños en un proyecto que busca brindar apoyo y asesorías a pymes proveedoras o clientes.

Reconocimientos 2024

CATEGORÍA	RECONOCIMIENTO
Sostenibilidad /ASG	→ **Empresas Copec es ratificada en el Dow Jones Sustainability Index 2024** • Por noveno año consecutivo, fue reconocida en el índice como una de las empresas líderes a nivel global según los criterios económicos, sociales y ambientales evaluados. En esta edición, se ubicó en el top 5 del sector oil & gas-refining & marketing.
	→ **Empresas Copec gana el premio "La Voz del Mercado" por sexta vez consecutiva** • Reconocimiento entregado por EY, la Bolsa de Santiago y el Instituto de Directores de Chile (IdDC) a las firmas que transan en bolsa y que se destacan por sus buenas prácticas en gobierno corporativo.
	→ **Empresas Copec es el holding más responsable de Chile según Merco ESG** • En la versión 2023 del ranking, publicado en mayo de 2024, la compañía quedó en el puesto 15 entre las 100 empresas líderes de Chile en sostenibilidad, encabezando la categoría de holdings empresariales. La filial Copec lideró en energía y distribución, y figuró en el puesto 11 del ranking global. En tanto, Abastible ocupó el puesto 35 y ARAUCO el 67.
	→ **Programa Desafío Agua de ARAUCO es reconocido en el Ranking de Sostenibilidad 2024** • Brinca y la Escuela de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez eligieron a ARAUCO como una de las empresas ganadoras en la categoría ambiental por su programa Desafío Agua, que entrega soluciones para garantizar el abastecimiento hídrico a las comunidades vecinas.
	→ **Copec destaca en el Índice de Percepción de Sostenibilidad Empresarial 2024** • La filial se ubicó en la posición número 12 del ranking elaborado por Ipsos, que considera el análisis de 100 compañías del país.
	→ **Duragas es reconocida por su gestión sostenible** • La filial de Abastible fue distinguida por la Cámara de Comercio de Guayaquil con la Mención al Mérito a la Responsabilidad Social Empresarial
Reputación corporativa	→ **Marcas Ciudadanas** • En la XV versión del estudio de Cadem, la filial Copec encabezó la categoría de estaciones de servicio y pasó del 15 al segundo lugar en el ranking general, que abarca 310 empresas. Por su parte, Pronto fue líder del sector tiendas de conveniencia, pasando del puesto 91 al 37 en la lista global. También figuran como marcas ciudadanas ARAUCO y Blue Express.
	→ **Copec se ubicó entre las cinco empresas con mejor reputación corporativa, según ranking Merco 2024** • Dentro de la misma muestra, Empresas Copec se posicionó en el puesto 23, Abastible en el 48 y ARAUCO en el 56.
	→ **Terpel se ubicó, por primera vez, entre las 15 compañías con mejor reputación de Panamá** • En 2024 la filial subió ocho puestos en el ranking del Monitor Empresarial de Reputación Corporativa Merco Panamá con respecto a 2023 y lideró el sector de combustibles.

CATEGORÍA	RECONOCIMIENTO
Atracción y fidelización de talentos	→ **Empresas Copec y filiales destacan entre las empresas más atractivas para trabajar** • En la versión 2024 del ranking Merco Talento Chile, Empresas Copec nuevamente obtuvo el segundo puesto entre los holdings empresariales. A nivel general, se posicionó en el lugar 45. • En tanto, Copec subió hasta la décima posición en el ranking general y se mantuvo como líder del sector de energía y distribución. Abastible conservó el tercer puesto en esa misma categoría y alcanzó el 43 a nivel general. Por su parte, ARAUCO lideró la categoría forestal y escaló hasta el lugar 31 a nivel global.
	→ **Terpel es una de las cinco mejores empresas para trabajar en Colombia** • La filial fue reconocida con el Gallup Exceptional Workplace Award 2024, que destaca las culturas laborales en 96 países.
	→ **Duragas es reconocida como el mejor lugar para trabajar en la industria del gas en Ecuador** • La filial de Abastible ganó el premio Employer Branding 2024 en su segmento.
Satisfacción de clientes	→ **Copec es distinguida en premios ProCalidad y Ranking PXI** • Obtuvo el primer lugar de la categoría de estaciones de servicio en el Índice Nacional de Satisfacción al Cliente ProCalidad, realizado por la consultora Praxis y la Universidad Adolfo Ibáñez. Además, logró el primer lugar en el sector de estaciones de servicio y fue considerada como marca de excelencia en el ranking general Praxis.
Innovación	→ **Copec lidera ranking de las empresas más innovadoras en Chile** • Ganó el primer puesto en la categoría de combustibles del ranking Most Innovative Companies 2024, que elaboran MIC Business Consulting, ESE Business School de la Universidad de los Andes y El Mercurio. También fue distinguida como la empresa más admirada en innovación en Chile.
Relación con proveedores	→ **ARAUCO y Copec destacan como líderes en pago oportuno** • Las filiales fueron reconocidas por la Bolsa de Productos y la Asociación de Emprendedores de Chile con el premio a las Mejores Empresas Pagadoras de 2024.
Equidad e inclusión	→ **Copec recibe el primer lugar en la categoría de diversidad, equidad e inclusión en los premios Tank Storage Magazine** • Fue premiada por su iniciativa Encuentro de Mujeres en la Operación, que fomenta liderazgos femeninos.
Ejecutivos	→ **Marcas Ciudadanas reconoce a ejecutivos de Empresas Copec y filiales** • La XV versión del estudio de Cadem destacó a Eduardo Navarro, gerente general de Empresas Copec, como uno de los diez líderes empresariales más relevantes en impulsar marcas reconocidas. También distinguió a Rodrigo Huidobro como el segundo mejor gerente de Finanzas de 2024. La versión anterior, del primer semestre de 2024, distinguió a la directora de Nutrisco, Carolina Altschwager, junto a Eduardo Navarro.
	→ **Ejecutivas ligadas a Empresas Copec se encuentran entre las 100 Mujeres Líderes de Chile 2024** • La gerenta Legal y de Asuntos Corporativos de Abastible, Paula Jervis, y la gerenta general de Copec Voltex, Andrea Castro, fueron reconocidas en la 23ª versión del premio que anualmente entregan El Mercurio y Mujeres Empresarias.
	→ **Gerente general de Empresas Copec se incorpora al directorio de Icare** • Tras la celebración de la asamblea anual, Eduardo Navarro fue elegido para ser parte de la mesa directiva del Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas.

Liderazgo

En Empresas Copec entendemos que ser líderes no solo se define por ser los primeros, sino también por el impacto positivo que promovemos en las personas y el entorno; por la creación de valor social; por regirse bajo principios éticos y valores, y por inspirar y mover a otros. Ser líder conlleva la gran responsabilidad de ser un ejemplo, ser consecuentes, compartir convicciones, pensar a largo plazo y ser un motor de cambio positivo. Es marcar el camino hacia el desarrollo sostenible y ser referentes en transformación, promoviendo soluciones innovadoras que respondan a los desafíos del presente y del futuro. Un buen liderazgo abre puertas, conecta ideas y une a las personas en torno a un propósito común. Implica valentía para enfrentar desafíos, empatía para entender las necesidades de otros y la convicción de dejar un impacto significativo y duradero en beneficio de toda la sociedad.

01.
Áreas de negocio

Presencia global p.40
Sector forestal p.41
Sector energía p.47
Sector alimentos p.57
Otras inversiones p.62
Asociadas p.64

Foto | Planta de abastecimiento de Copec, Maipú, Chile

Presencia global

GRI (201-1)

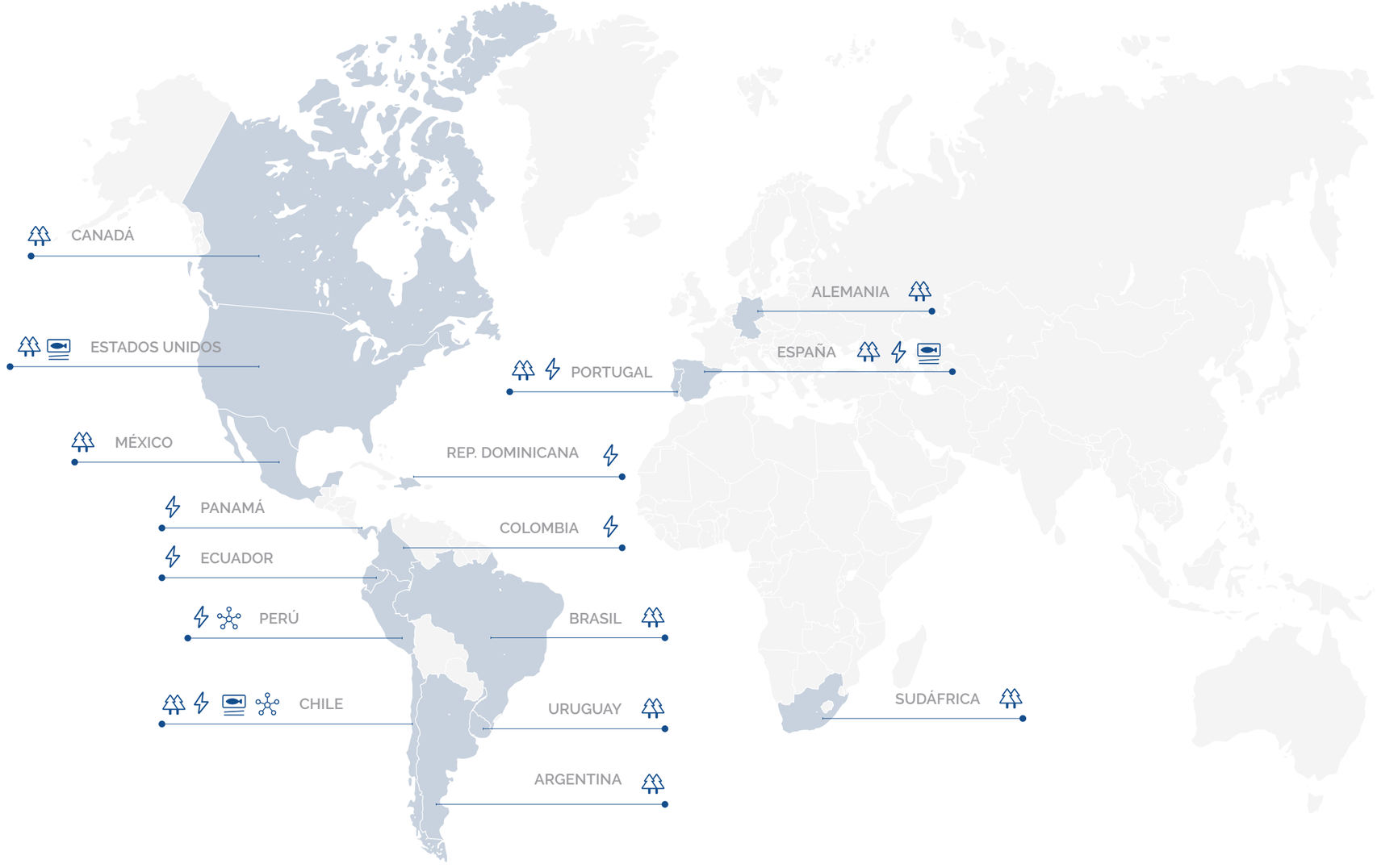
Activos productivos	16 PAÍSES
Representantes, agentes de venta y oficinas comerciales	30 PAÍSES
Venta en más de	80 PAÍSES

SECTOR FORESTAL

SECTOR ENERGÍA

SECTOR ALIMENTOS

OTRAS INVERSIONES



Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Sector forestal

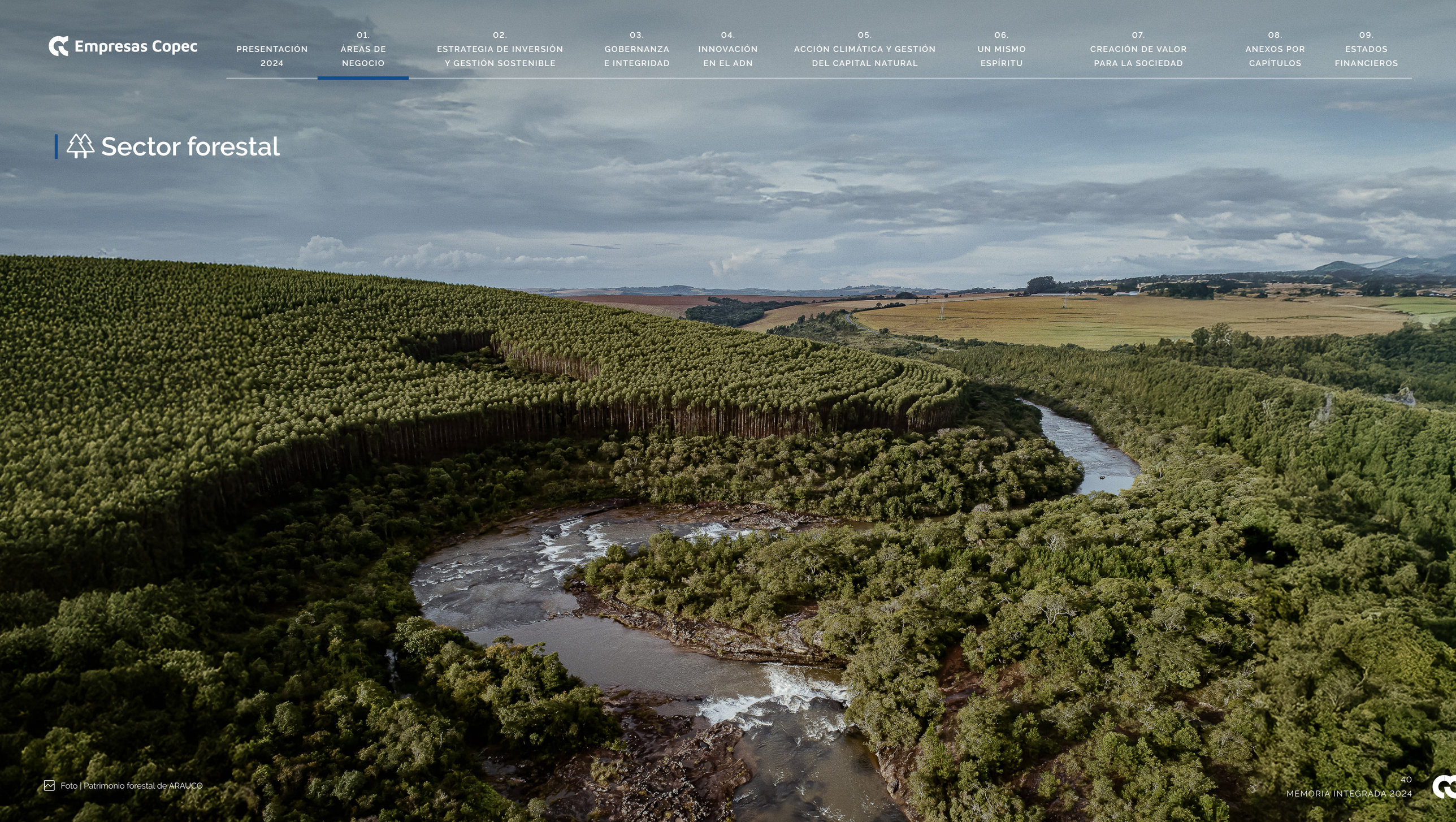


Foto | Patrimonio forestal de ARAUCO

Cadena de valor del sector forestal

GRI (2-6)

1 Manejo forestal responsable

La gestión de bosques y plantaciones se realiza bajo un esquema de manejo forestal certificado que tiene como prioridad el cuidado del suelo, la conservación y mejoramiento de la biodiversidad, el equilibrio ecosistémico y la protección del agua. El 91% del patrimonio de ARAUCO se encuentra certificado bajo estándares de manejo forestal responsable. El 29% del patrimonio es bosque nativo y áreas de protección.

2 Producción sostenible

ARAUCO reconoce como clave la gestión ambiental en los procesos industriales, centrando su quehacer en el seguimiento, la mejora continua y el cumplimiento de la normativa, especialmente en materia de olores, residuos líquidos y sólidos, y emisiones atmosféricas. Las operaciones y actividades forestales de ARAUCO adhieren a sistemas de certificación conforme a normas y estándares internacionales de sustentabilidad, calidad y seguridad, tales como ISO 14001, ISO 9001 y/o ISO 45001.

3 Trazabilidad de productos

ARAUCO conoce el origen de toda la madera y celulosa que utiliza, gracias a la implementación de sistemas de trazabilidad. Los productos de ARAUCO provienen solamente de plantaciones establecidas. La madera es convertida en papel y cartón, madera aserrada, tableros y productos de ingeniería, productos 100% a partir de materia prima renovable.

Reducción de emisiones de CO2

ARAUCO fue la primera forestal en certificarse como carbono neutral. Los árboles absorben carbono y los productos derivados de la madera lo almacenan en infraestructura por largos periodos. La compañía desarrolla una amplia gama de productos y alternativas sustentables a partir de un recurso renovable como la madera, con impactos positivos en las industrias del papel, vestuario, construcción y embalaje.

Impacto en la comunidad

ARAUCO provee valor social mediante la priorización de los servicios ecosistémicos, el diálogo, la participación y el desarrollo socioeconómico que genera oportunidades en las comunidades vecinas a sus operaciones.

Innovación y biotecnología

A través de Bioforest, se desarrollan diversas iniciativas y proyectos científicos que buscan aumentar y mejorar el conocimiento sobre los ecosistemas, los que se aplican en laboratorios de biotecnología y celulosa, invernaderos, patrimonio forestal y plantas industriales.

Beneficios hidrológicos y en erosión

Los bosques y plantaciones no se riegan y desempeñan un papel crucial, pues influyen en la cantidad y calidad de agua disponible y regulan sus flujos de agua superficial y subterránea. También ayudan a reducir la erosión, favoreciendo la escorrentía e infiltración hacia napas subterráneas.

Bioenergía y bonos de carbono

ARAUCO fue la primera forestal chilena en emitir bonos de carbono gracias a sus plantas de cogeneración de biomasa, que le permiten autoabastecerse y producir un excedente de 436 MWh para el sistema eléctrico. El 87% de la energía consumida por ARAUCO provino de energía renovable en 2024.

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

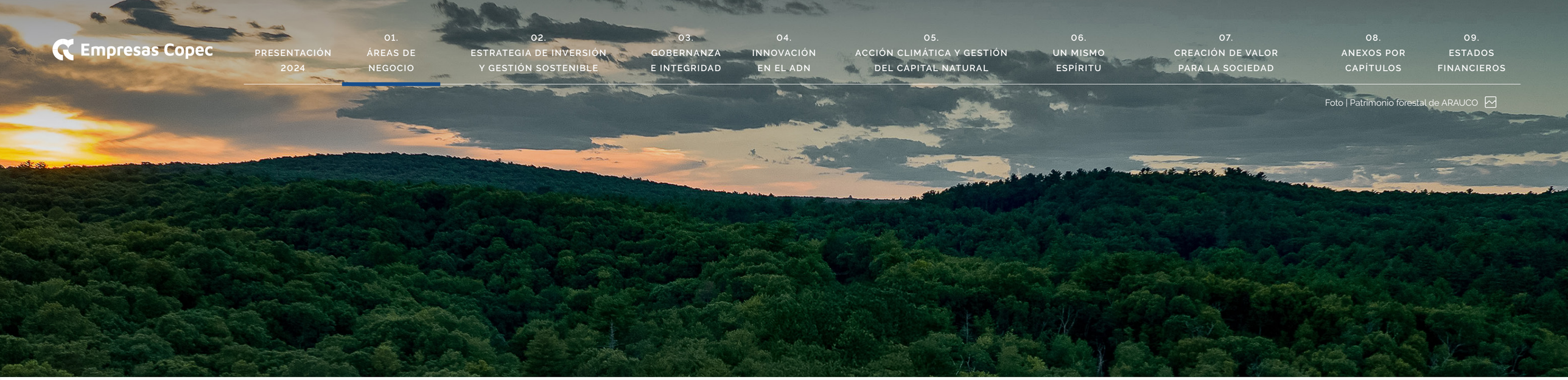


Foto | Patrimonio forestal de ARAUCO

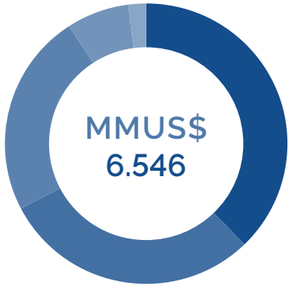
ARAUCO y filiales

ARAUCO es una de las principales empresas forestales del mundo tanto en términos de superficie y rendimiento de sus plantaciones como en capacidad de producción de celulosa, madera y paneles. Tiene presencia en los cinco continentes, en los sectores forestal, celulosa, maderas, paneles y energía limpia y renovable, llegando a casi 4 mil clientes de todo el mundo.

Sus productos son parte de una cadena de valor para las industrias del papel, vestuario, construcción, embalaje, mueblería y energía. Estos se comercializan hacia los puntos de venta a través de representantes, agentes y oficinas comerciales presentes en 28 países. La gestión de la cadena logística y de abastecimiento hacia los centros de distribución y puntos de venta se realiza a través de 193 puertos.

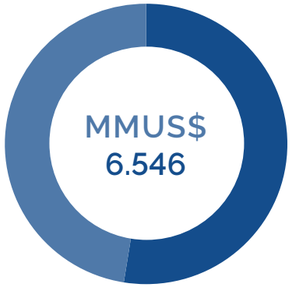
	FORESTAL Y CELULOSA		PRODUCTOS DE MADERA		
PAÍSES	PLANTACIONES FORESTALES[1]	PLANTAS	PANELES	ASERRADERO	OPERACIONES COMPLEMENTARIAS DE ENERGÍA
Chile	→ 597 mil ha	→ 5 plantas[5] → 4.205 mil ton	→ 2 plantas → PB: 340 mil m^3 → MDF: 500 mil m^3	→ 7 plantas → Madera aserrada: 2.073 mil m^3 → Plywood: 710 mil m^3 → 4 instalaciones de remanufactura	→ 10 plantas de energía → 904 MW → Excedente: 371 MW
Argentina	→ 130 mil ha	→ 1 planta → 350 mil ton	→ 2 plantas → PB: 260 mil m^3 → MDF: 300 mil m^3	→ 1 planta → Madera aserrada: 318 mil m^3 → 1 instalación de remanufactura	→ 2 plantas de energía → 82 MW → Excedente: 15 MW
Brasil	→ 96 mil ha		→ 4 plantas → PB: 450 mil m^3 → MDF: 1.520 mil m^3		→ 1 planta de energía → 1 MW
Uruguay[2]	→ 113 mil ha	→ 1 planta → 720 mil ton			→ 1 planta de energía → 91 MW → Excedente: 50 MW
Estados Unidos y Canadá			→ 7 plantas → PB: 1.630 m^3 → MDF: 1.015 mil m^3		
México			→ 2 plantas → PB: 315 mil m^3 → MDF: 250 mil m^3		
Portugal **Alemania** **España** **Sudáfrica**[3]			→ 9 plantas[4] → PB: 1.191 mil m^3 → MDF: 615 mil m^3 → OSB : 230 mil m^3	→ 1 planta → Madera aserrada: 35 mil m^3	
Total	→ 936 mil ha	→ 5,3 millones ton	→ 8,6 millones de m^3	→ 3,1 millones de m^3	→ 1.078 MW → Excedente: 284 MW

1. Considera hectáreas plantadas principalmente de eucalipto, pino y otras especies. No incluye bosque nativo, que representa el 29% del patrimonio forestal de la compañía, y hectáreas por plantar o destinadas a otros usos, que representan el 15% del patrimonio.
2. Considera el 50% de Montes del Plata.
3. Portugal, Alemania, España y Sudáfrica consideran el 50% de Sonae ARAUCO.
4. Planta Licancel suspende operaciones por tiempo indefinido en agosto de 2023.
5. Actualmente una fábrica de PB en Sudáfrica está cerrada.



VENTAS CONSOLIDADAS POR MERCADO 2024

37,5%	Asia
29,2%	América del Norte
23,3%	Resto de América
7,8%	Europa
2,2%	Otros



VENTAS CONSOLIDADAS POR PRODUCTO 2024

52,4%	Celulosa
47,6%	Madera

→ Forestal

ARAUCO posee uno de los patrimonios forestales más extensos de Sudamérica, que gestiona bajo prácticas de manejo responsable, con procesos de producción certificados por los más exigentes estándares ambientales, sociales y económicos a nivel mundial.

CIFRAS DESTACADAS

- 1,7 millones de hectáreas de patrimonio forestal en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay
- 29% son bosque nativo y zonas de protección y conservación de alto valor social y ambiental
- En 2024 se plantaron 114,2 millones de árboles en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay
- Se destinaron a plantas 25,8 millones de m^3 de rollizos y astillas
- 18,7 millones de m^3 de rollizos y astillas cosechados
- El inventario total de madera en pie del año es de 162,3 millones de m^3

→ Celulosa

La compañía produce celulosa, la materia prima básica para la fabricación de diversos tipos de papeles de impresión y escritura, papel tissue, papel para embalaje, filtros, productos de fibrocemento, textiles, pañales y productos de higiene, entre otros.

- 4.544 miles de toneladas de celulosa producidas en 2024, 19% más que el año anterior
- US$ 3.429 millones en ventas
- 5,3% de participación en el mercado de celulosa de pino blanqueada
- 6,3% en el mercado de celulosa de eucalipto blanqueada
- 10,8% en el mercado de celulosa de pino cruda
- 7% en el mercado de pulpa textil

→ Producción de madera

ARAUCO elabora una amplia variedad de productos de madera aserrada, terciados, paneles de fibra y partículas, madera remanufacturada y molduras con distintos grados de terminación, apariencia y procesos de valor agregado para arquitectura, diseño, construcción, embalaje y remodelación.

- US$3.116 millones en ventas en 2024, concentradas en Estados Unidos, Brasil, México y Canadá

→ Operaciones complementarias de energía

Desde hace más de 20 años, la empresa produce energía renovable no convencional (ERNC) a partir de biomasa forestal, que es considerada una fuente limpia, segura, eficiente y con menos emisiones. A través de su generación, la compañía se autoabastece y, además, aporta los excedentes de sus plantas industriales a las matrices energéticas de Chile, Argentina y Uruguay, siendo uno de los principales generadores de ERNC en Chile.

- 1.078 MW de capacidad instalada de energía limpia y renovable.

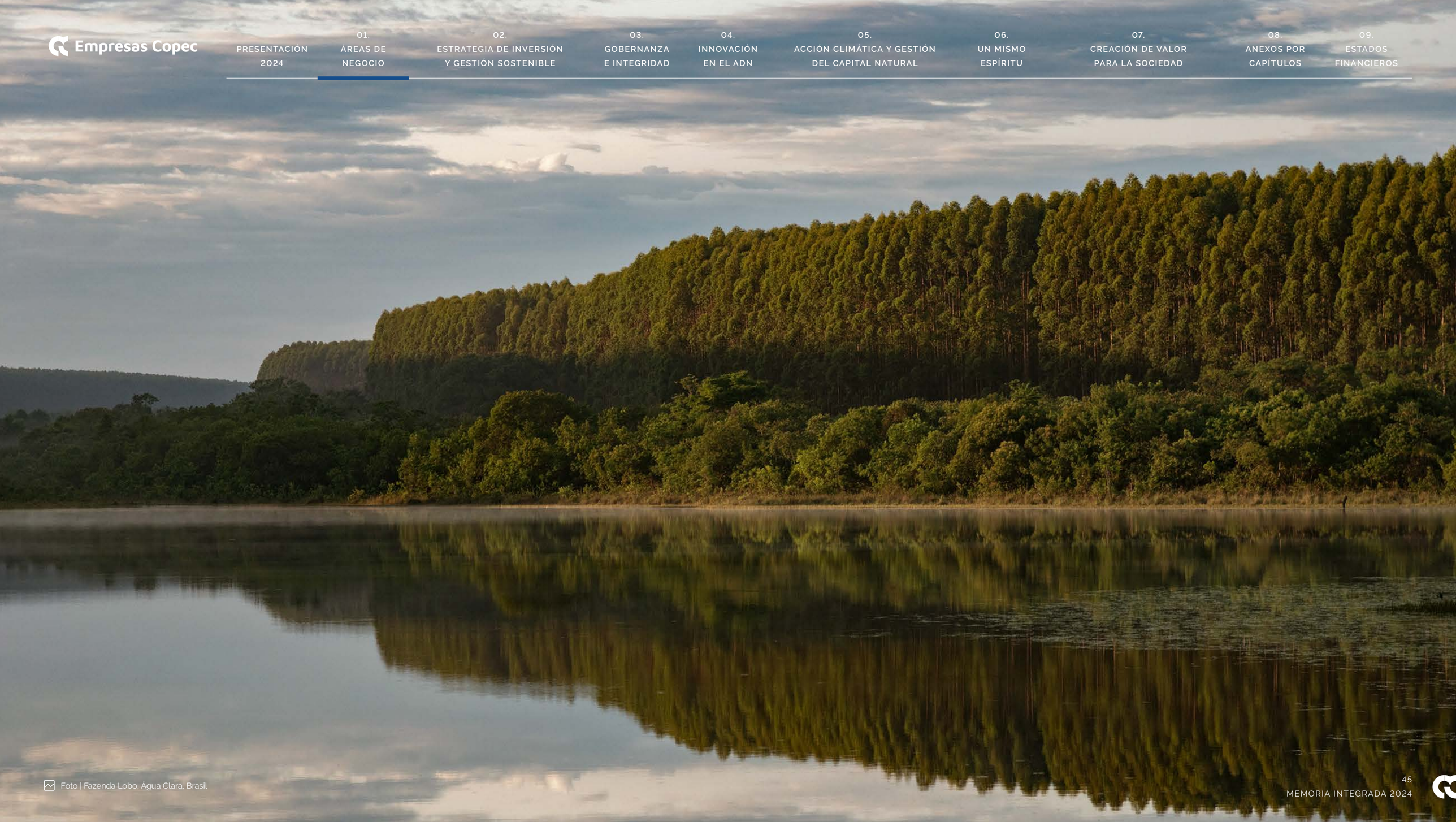


Foto | Fazenda Lobo, Água Clara, Brasil

Sector energía

Foto | Estación de servicio Copec

Cadena de valor del sector energía

GRI (2-6)

1 Abastecimiento, almacenamiento, distribución y comercialización de combustibles

→ Los productos de Copec, como la gasolina, el diésel y el kerosene doméstico, son almacenados en plantas y distribuidos por camiones-estanques a las estaciones de servicio y a clientes industriales. Los lubricantes son enviados a los centros de distribución para su posterior transporte en camiones, y el combustible de aviación se despacha a través de oleductos.

→ Abastible almacena gas licuado en tanques de alta capacidad y lo transporta de forma primaria a las plantas de envasado en camiones y mediante ductos.

2 Extensa red física y canal digital

→ Copec ha ampliado la oferta en su red de tiendas de conveniencia y ha implementado soluciones digitales para clientes y empresas en Chile y, a través de Terpel, en Colombia, Ecuador, Panamá, Perú y República Dominicana.

→ Abastible cuenta con una amplia red de distribución y comercialización de gas licuado en Chile. También lo comercializa en Colombia, Perú, Ecuador, España y Portugal, a través de sus filiales Colgas, Solgas, Duragas y Gasib, respectivamente.

3 Soluciones de inteligencia energética

→ Copec ofrece diversas soluciones energéticas a los clientes residenciales, inmobiliarios y empresariales, incluyendo cargadores eléctricos, paneles fotovoltaicos, baterías inteligentes, software de almacenamiento e inyección energética, entre otras.

→ Abastible y sus filiales entregan asesorías integrales que optimizan los procesos productivos de sus clientes, mediante la oferta de soluciones que permiten reducir costos energéticos y emisiones contaminantes, así como bajar costos de mantenimiento e incrementar la productividad de los procesos.

Innovación y desarrollos emergentes

Copec cuenta con Wind Garage y Wind Ventures, un espacio y fondo de inversión para generar, incubar y escalar nuevas ideas y proyectos en las áreas de movilidad, energía e inteligencia artificial, adelantando su implementación en Latinoamérica.

AbastibleTec busca ser un actor protagónico en la transición energética, movilizando a las distintas industrias mediante la oferta de soluciones limpias con valor agregado.

Beneficios de la inteligencia energética para clientes

→ **Descarbonización:** adopción de energías renovables.

→ **Descentralización:** transformación del consumidor en un prosumidor, capaz de producir su propia energía.

→ **Digitalización:** utilización de tecnologías como IA y big data para un mejor uso de recursos naturales y tecnológicos.

Equipo ampliado

Compuesto por trabajadores, concesionarios, atendedores, transportistas, conductores, distribuidores, contratistas y proveedores, es el gran soporte para el negocio, ya que son socios y aliados estratégicos para entregar una oferta de valor a los clientes, promoviendo la excelencia y calidad del servicio.

Impacto en la comunidad

Copec y Abastible son empresas ciudadanas, comprometidas con generar impactos positivos en las comunidades donde operan, como motor de impulso para el emprendimiento, generación de oportunidades y el mejoramiento de la calidad de vida.

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

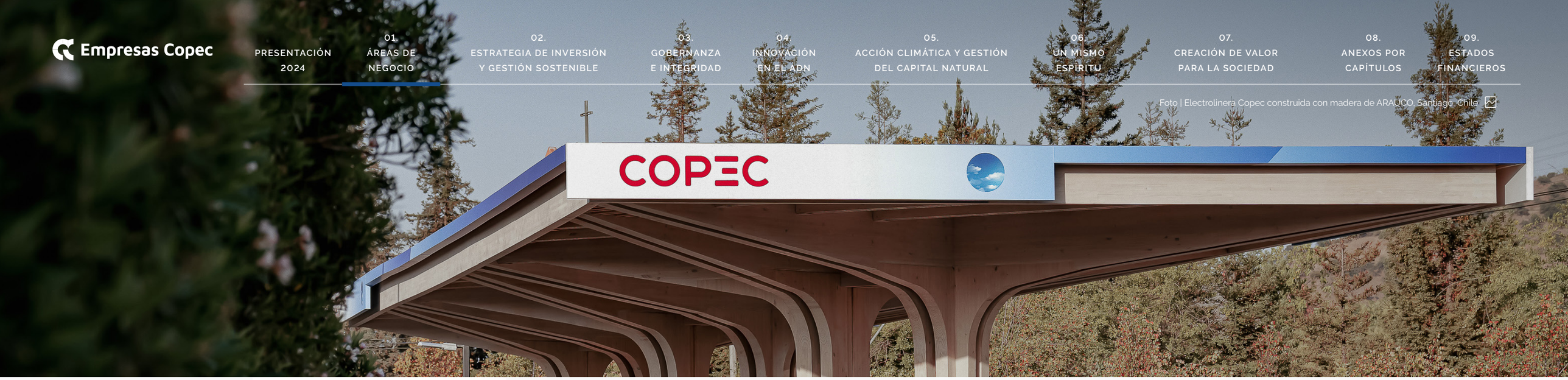


Foto | Electrolinera Copec construida con madera de ARAUCO, Santiago, Chile

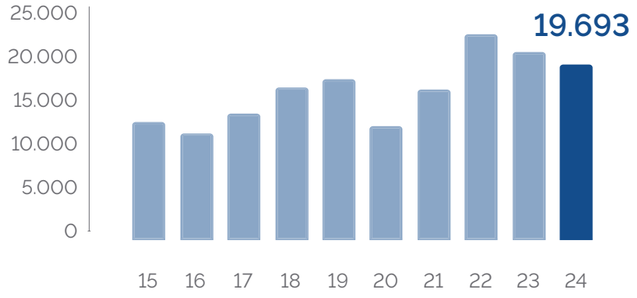
Copec y filiales

Con 90 años de historia, Copec desarrolla y entrega productos, servicios, soluciones y experiencias que resuelven las necesidades de la vida en movimiento. Comercializa y distribuye combustibles y lubricantes mediante su red de estaciones de servicio. Además, vende productos en tiendas de conveniencia y en canales digitales, entrega servicios de carga eléctrica y comercializa energías renovables. La compañía tiene presencia en Chile a través de Copec y, con su filial Terpel, en Colombia, Panamá, Ecuador, República Dominicana y Perú.

Foto | Humedal El Bato, Quintero, Chile

	ABASTECIMIENTO, ALMACENAMIENTO Y DISTRIBUCIÓN		
PAÍSES	PLANTAS	ESTACIONES DE SERVICIO (EDS) Y TIENDAS DE CONVENIENCIA	NUEVAS SOLUCIONES Y ENERGÍAS
Chile	→ 14 plantas de almacenamiento de combustible → 1 planta de lubricantes → 1 planta de almac. de combustible de aviación → 1 planta de Bluemax → 12 centros de distribución	→ 691 estaciones de servicio → 477 tiendas de conveniencia	→ 31 tiendas de conveniencia fuera de estaciones de servicio → 12 electroterminales Copec Voltex → 1 electroterminal Dhemax → 2.359 puntos de carga Copec Voltex → 2.200 kilómetros de cobertura de Copec Voltex en carretera → 15 PMGD de Copec Flux operativas → 15 puntos de intercambio de baterías Gogoro
Colombia	→ 31 aeropuertos → 31 plantas de abastecimiento	→ 2.056 estaciones de servicio → 389 tiendas de conveniencia	→ 38 puntos de carga Voltex → 2 puntos de intercambio de batería Gogoro
Perú	→ 1 aeropuerto	→ 33 estaciones de servicio → 7 tiendas de conveniencia	
Panamá	→ 5 aeropuertos	→ 192 estaciones de servicio → 81 tiendas de conveniencia	→ 9 puntos de carga Voltex
Ecuador		→ 109 estaciones de servicio → 14 tiendas de conveniencia	→ 2 puntos de carga Voltex
República Dominicana	→ 5 aeropuertos		

INGRESOS CONSOLIDADOS DE COPEC
MILLONES DE DÓLARES



→ Copec

La empresa vende y distribuye combustibles y lubricantes desde Arica a Puerto Williams a través de la red de estaciones de servicio más extensa del Chile. Además, cuenta con la distribución exclusiva de la marca Mobil en la costa del Pacífico de Sudamérica y se consolida como el principal proveedor de combustibles y lubricantes de la gran minería chilena.

CIFRAS DESTACADAS

- 10,9 millones de m^3 en ventas físicas de combustibles en Chile durante 2024, 1,1% menos que el año anterior
- 58,8% de participación de mercado en la venta física de combustibles
- 6,5 millones de m^3 en ventas a través del canal de concesionarios en 2024, 3,1% más que el año anterior
- 4,4 millones de m^3 en ventas a través del canal industrial en 2024, 6,7% menos que el año anterior
- 101,4 millones de m^3 en ventas en el mercado de lubricantes durante 2024, 2,8% menos que el año anterior
- 45,6% de participación de mercado en lubricantes

→ Terpel

Terpel comercializa y distribuye combustibles líquidos y lubricantes en Colombia, Perú, Panamá, Ecuador y República Dominicana, y gas natural vehicular en los dos primeros países. En Colombia, Panamá, Perú y República Dominicana es un actor relevante en la operación y comercialización de combustible de aviación. Su propósito es impulsar y movilizar a las personas, a la empresa y al país.

- 11,3 millones de m3 de combustibles líquidos en ventas a través de estaciones de servicio y clientes industriales en 2024, 2,8% menos que el año anterior
- 223 miles de m3 en ventas de gas natural vehicular en 2024, 0,3% menos que el año anterior
- 26,7 millones de barriles en ventas de lubricantes en 2024, 3,3% más que el año anterior

→ Arcoprime

Presente de Arica a Punta Arenas, Arcoprime es la cadena de tiendas de conveniencia más grande de Chile con sus marcas Pronto y Punto Copec. Su propuesta de valor se basa en ofrecer una experiencia ágil y diferenciadora, con productos de calidad y servicios diseñados para responder de manera sostenible a las necesidades de los consumidores. A través de su filial Arco Alimentos, produce y distribuye comida envasada de alta calidad en las categorías *bakery* y *grab and go*.

→ Nuevas soluciones y energías

Mediante Copec Voltex, Copec Flux, Copec Emoac, Copec Renovales, Ampere Energy y Dhemax, la compañía ofrece diversas soluciones energéticas a clientes residenciales, comerciales e industriales. Entre estas, destacan baterías inteligentes, cargadores eléctricos, paneles fotovoltaicos, softwares de almacenamiento e inyección energética, entre otras.

Además, la compañía construye plantas fotovoltaicas PMGD[6], en línea con su compromiso con la transición energética. En esta línea,, en 2024 compró un parque solar de generación a gran escala, "La Granja", ubicado en la comuna de Pozo Almonte, Región de Tarapacá, con una extensión de 322 hectáreas y 336 mil paneles.

Adicionalmente, ofrece una serie de servicios y soluciones de movilidad y conveniencia, tanto en ciudad como carretera, mediante locales de conveniencia fuera de las estaciones servicios y entrega de productos y servicio a domicilio. Asimismo, Blue Express Copec ofrece soluciones de logística de última milla y, por medio de Copec Pay, la empresa tiene su propia billetera digital.

6. Pequeños medios de generación distribuida: son sistemas de potencia instalada de hasta 9 MW conectados a la red de distribución, que pueden inyectar sus excedentes o toda la energía que generan.

Foto | Planta de abastecimiento de Abastible, Puerto Montt, Chile

Abastible y filiales

En Chile Abastible es líder en la comercialización de gas licuado para uso doméstico, comercial e industrial. También ofrece soluciones energéticas integrales con tecnología de punta para las más diversas industrias, con lo que fomenta la eficiencia energética y el cuidado del medioambiente. Además, comercializa gas licuado en Colombia, Perú, Ecuardo, España y Portugal a través de sus filiales Colgas, Solgas, Duragas y Gasib, respectivamente. Por medio de la nueva filial AbastibleTec, entrega soluciones de vanguardia para la transición energética.

Foto | Planta de abastecimiento de Abastible, Puerto Montt, Chile

	ABASTECIMIENTO, ALMACENAMIENTO Y DISTRIBUCIÓN			
PAÍSES	PLANTAS Y OFICINAS DE DISTRIBUCIÓN	DISTRIBUIDORES	CILINDROS Y TANQUES ACTIVOS	SOLUCIONES ENERGÉTICAS
Chile	→ 10 plantas de envasado → 26 oficinas de venta y distribución	→ 1.002 distribuidores	→ 8,4 millones de cilindros → 57,9 mil tanques	→ 6.736 tonaleadas de GL asociadas a proyectos de eficiencia energética → 12,8 GWh de ahorro energético anual → 33 proyectos
Colombia	→ 24 plantas de envasado → 14 oficinas de venta y distribución	→ 5.580 distribuidores	→ 4,2 millones de cilindros → 8,6 mil tanques	
Perú	→ 9 plantas de envasado → 4 oficinas de venta y distribución	→ 531 distribuidores	→ 3,9 millones de cilindros → 4,4 mil tanques	
Ecuador	→ 4 plantas de envasado → 2 plantas con contrato de servicio de envasado EP Petroecuador	→ 1.524 distribuidores	→ 5,8 millones de cilindros → 3,4 mil tanques	
España y Portugal	→ 6 plantas de almacenamiento y llenado → 2 plantas de almacenamiento	→ Más de 200 almacenes de terceros		

→ Abastible Chile

A través de la mayor red de distribuidores a nivel nacional y una sólida presencia en el territorio, Abastible satisface diversas necesidades de gas licuado en hogares, industrias y comercios. Asimismo, ofrece servicios para el hogar y soluciones energéticas con valor agregado, utilizando tecnología amigable con el medioambiente en procesos domiciliarios e industriales.

CIFRAS DESTACADAS

- 561 mil toneladas en ventas físicas en 2024, 4,6% más que el año anterior
- 38,3% de participación de mercado, 0,3 puntos porcentuales más que el año anterior

→ Colgas

La compañía comercializa gas licuado para uso residencial e industrial en Colombia. Adicionalmente, participa en el desarrollo de soluciones energéticas, fabrica y comercializa cilindros y estanques de almacenamiento por medio de la empresa Cinsa, y transporta gas licuado envasado y a granel en camiones, mediante la sociedad Cotranscol.

- 252 mil toneladas en ventas físicas en 2024, 4% más que el año anterior
- 34,3% de participación de mercado, 0,1 puntos porcentuales menos que el año anterior

→ Duragas

Comercializa gas licuado para uso residencial, industrial y vehicular en Ecuador, cubriendo 18 de las 24 provincias del país.

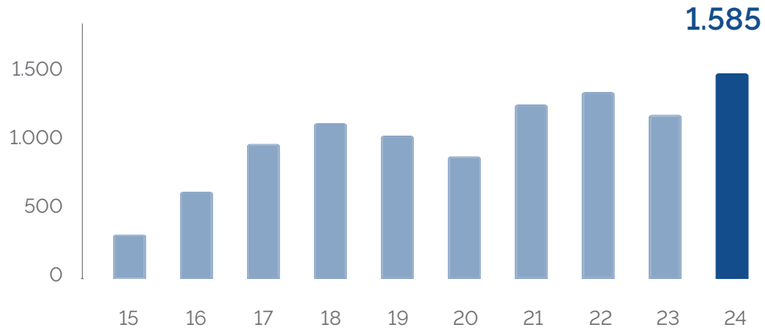
- 608 mil toneladas en ventas físicas en 2024, 8,1% más que el año anterior
- 41,0% de participación de mercado, 0,4 puntos porcentuales más que el año anterior

→ Solgas

Comercializa gas licuado para uso residencial, industrial y automotor en Perú, siendo uno de los mayores distribuidores en ese país.

- 507 mil toneladas en ventas físicas en 2024, 6,5% más que el año anterior.
- 23,1% de participación de mercado, 0,4 puntos porcentuales superiores que el año anterior

INGRESOS CONSOLIDADOS DE ABASTIBLE
MILLONES DE DÓLARES



→ AbastibleTec

Busca ser un actor protagónico en la transición energética, movilizando a las distintas industrias hacia un futuro sostenible, mediante la oferta de soluciones limpias con valor agregado, que permiten reducir emisiones contaminantes y costos en energía y mantenimiento e incrementar la productividad de los procesos.

A la fecha, se han implementado cerca de 250 proyectos de soluciones energéticas, que incluyen el reemplazo de equipos térmicos y la implementación de energías renovables, electromovilidad, entre otras soluciones enfocadas en industrias relevantes para el país, como la salmonicultura y la minería.

→ Gasib

En 2024 Abastible acordó con la Compañía Española de Petróleos (Cepsa) la compra de su negocio de gas licuado en España y Portugal, Gasib, por un valor aproximado de € 275 millones, a través de un contrato de compraventa de acciones.

Abastible seguirá utilizando la marca Cepsa en la comercialización de los productos y servicios en la península ibérica, además de contar con un contrato de suministro de gas licuado de largo plazo con dicha empresa.

Gasib España es el principal actor en el negocio de gas licuado envasado no regulado en dicho país, y Gasib Portugal es la quinta empresa del rubro, por participación de mercado, en esa nación.

Foto | Planta de abastecimiento de Copec, Maipu, Chile

Sonacol

La empresa transporta gasolina, kerosene doméstico y de aviación, petróleo diésel y gas licuado mediante una red de oleoductos de 465 km de extensión ubicados en las regiones de Valparaíso, O'Higgins y Metropolitana:

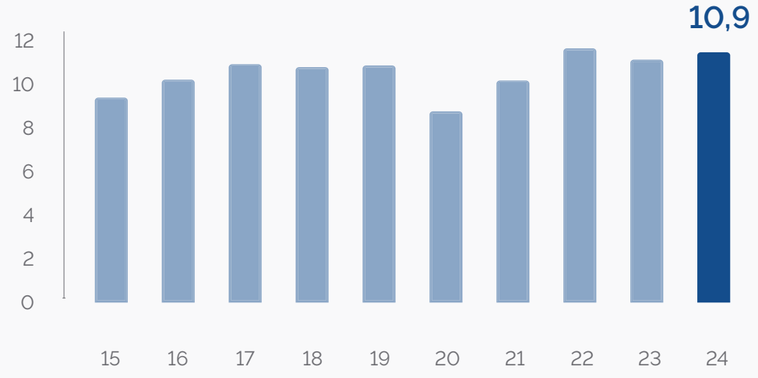
- Dos líneas en el tramo Quintero-Concón, una dedicada a transportar gas licuado y la otra para gasolina, diésel y kerosene de aviación y doméstico.
- Dos líneas en el trayecto Concón-Maipú, destinadas a los mismos servicios.
- Una línea para el tramo San Fernando-Maipú, para el transporte de productos limpios y habilitada para operar de forma bidireccional.
- Una línea en el trayecto Maipú-Aeropuerto, para movilizar kerosene de aviación.

Además, cuenta con nueve estaciones de bombeo, un terminal de entrega de productos y un centro de despacho, infraestructura sustentada en tecnología de última generación.

Sonacol transporta el 98% de los combustibles de la Región Metropolitana y ofrece la mejor alternativa para el traslado de productos entre las plantas de almacenamiento y las refinerías. Sus clientes más importantes son Abastible, Copec, Enex, ERSA Aconcagua, Gasco y Lipigas, entre otros.

VOLUMEN TRANSPORTADO

MILLONES M^3



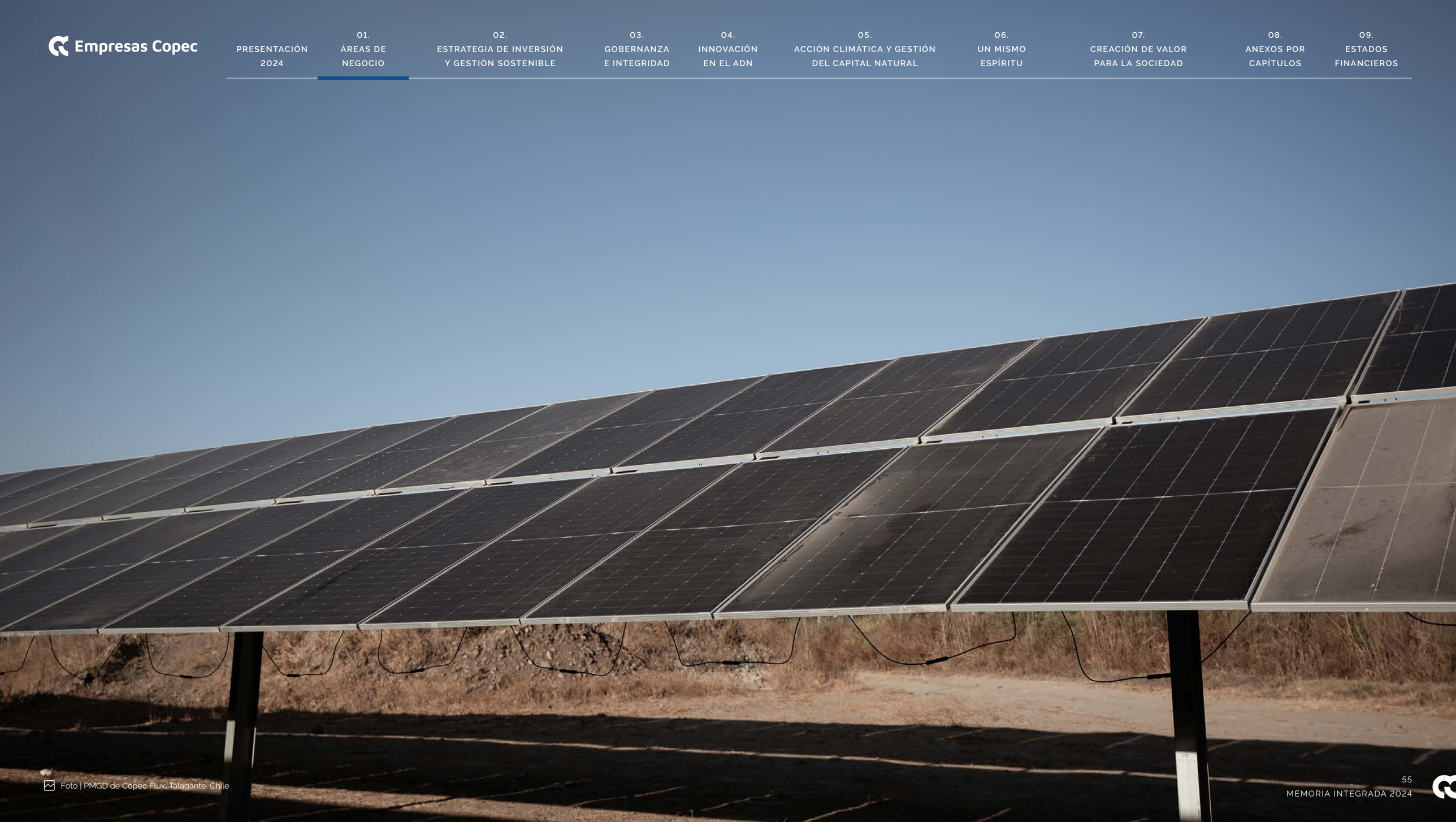


Foto | PMGD de Copec Flux, Talagante, Chile

Sector alimentos

Foto | Flota pesquera de Nutrisco

Cadena de valor del sector alimentos

GRI (2-6)

1 Producción de alimentos innovadores, sostenibles y asequibles

→ Nutrisco busca generar un impacto positivo en la calidad de vida de las personas, innovando en la forma de hacer alimentación y desarrollando mejores productos, accesibles y de calidad. Con un firme compromiso hacia la sostenibilidad, promueve prácticas responsables que favorecen el bienestar tanto de las personas como del planeta.

2 Abastecimiento sostenible

→ La compañía trabaja en el desarrollo de una cadena de suministro sostenible, que minimice los impactos ambientales, promueva prácticas éticas y apoye el desarrollo de comunidades proveedoras. Al trabajar de manera colaborativa con pescadores artesanales y productores agrícolas de berries y hortalizas de distintas regiones de Chile, asegura un suministro de calidad mientras impulsa el desarrollo económico local. Esta relación estratégica no solo fortalece su plan de expansión, sino que contribuye al bienestar y crecimiento de las comunidades.

3 Estándar de calidad e inocuidad

→ Nutrisco garantiza altos estándares de calidad e inocuidad mediante la innovación constante y la mejora continua de sus procesos. Impulsa la obtención de certificaciones y promueve la transparencia en la información, para que cada producto que llega al consumidor cumpla con rigurosos controles de seguridad y calidad. Este enfoque garantiza productos frescos y seguros, alineados con los valores de sostenibilidad de la compañía.

Indicador verificado por Deloitte. Para mayor información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Foto | Planta de Valle Frio, Angol, Chile

Nutrisco y filiales

Nutrisco se ha propuesto liderar los negocios de alimentos a través de la detección de nuevas tendencias y oportunidades de inversión que se traduzcan en una oferta de soluciones innovadoras de nutrición para los consumidores.

Con ese fin, la compañía crea, produce y comercializa múltiples productos para la alimentación humana y animal. Exporta a más de 60 países, a través de 50.000 puntos de venta. En Chile, posee sobre 6.000 clientes y 100 mil puntos de venta cubiertos de forma directa e indirecta. En 2024 reforzó su oficina comercial en Estados Unidos y creó una en Europa.

A partir de septiembre de 2024, Nutrisco consolidó sus negocios en una sola empresa, en respuesta a una estrategia orientada a poner al cliente en el centro. De esta forma, la compañía ahora se estructura en torno a tres grandes unidades de negocios: Productos del mar, Frutas y vegetales, y Snacks.

PAÍSES	REGIÓN	NUTRISCO	PRODUCTOS DEL MAR	FRUTAS Y VEGETALES	SNACKS
Chile	Región de Coquimbo		→ 1 planta procesadora de harina y aceite de pescado		
	Región Metropolitana	→ 1 oficina comercial → 1 centro de distribución[7]			→ 1 planta de chips de frutas y vegetales fritos
	Región del Maule			→ 1 planta en Romeral	
	Región del Biobío		→ 7 barcos con sistemas de frío y mutipropósito → 1 planta procesadora de harina y aceite de pescado → 1 planta de conservas → 1 planta de congelados → 1 planta de valor agregado		
	Región de la Araucanía			→ 1 planta en Angol	
	Región de Aysén		→ 1 planta de prosesamiento en Puerto Aysén		
	Región de Magallanes		→ 1 planta de prosesamiento en Porvenir		
Estados Unidos y España			→ 1 oficina comercial		

→ Productos del mar

Esta unidad comprende los negocios que antes realizaban Orizon Seafood y Fiordosur, los que consideran:

- La extracción, congelación, conservación, procesamiento, elaboración y comercialización de alimentos marinos para consumo humano, animal y de aplicación industrial, y el procesamiento y exportación de productos premium provenientes del mar, como bacalao (*chilean seabass*), centolla, centollón, salmón en porciones y jaiba.
- Cuenta con una flota de siete barcos pesqueros, con una capacidad total de pesca de más de 9 mil m^3, y plantas de procesamiento en el sur de Chile.

CIFRAS DESTACADAS

- 305 mil toneladas de pesca procesada en 2024
- 68% provienen de pesca propia y 32% de artesanal
- 24% de las capturas industriales de la zona centro-sur
- 96 mil toneladas de pesca artesanal
- 55 mil toneladas de producción de harina de pescado en 2024, 3,0% menos que 2023
- 12 mil toneladas de producción de aceite de pescado en 2024, 28% menos que el año anterior
- 2,6 millones de cajas de producción de conservas en 2024, 19% más que el año anterior
- 33 mil toneladas de congelados en 2024, 41% menos que el año anterior

→ Frutas y verduras

Esta unidad se compone de Valle Frío, que comercializa frutas congeladas para minoristas y marcas privadas. Exporta a las principales cadenas de retail y servicios de alimentos en el mundo, como Walmart, Picard, Amazon, Meijer, Trader Joe's, Food Lion, CVS, Pão de Açúcar, Cencosud y Costco, entre otras.

En 2024 Nutrisco adquirió la marca LiveMore Superfoods en Estados Unidos, que se dedica a la venta de mezclas de frutas congeladas en diversos formatos, uno de ellos son innovadoras mezclas para smoothies, con presencia en varias cadenas de supermercados. Sus productos se enmarcan en la tendencia de alimentos funcionales, de gran proyección comercial.

- 31 mil toneladas de producción de fruta en 2024, 46% más que el año anterior

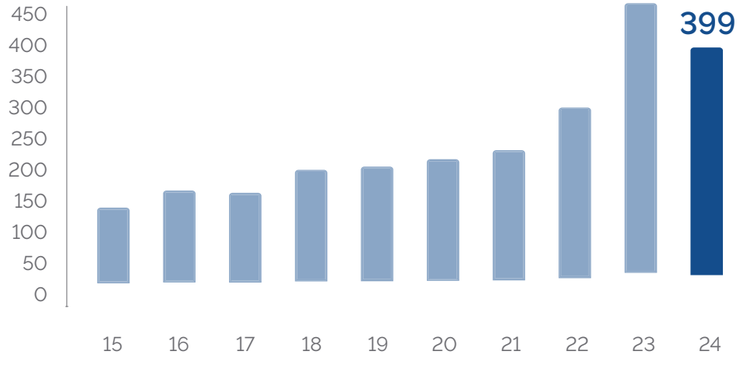
→ Snacks

Esta unidad de negocios cuenta con Flip, marca de chips de vegetales bajos en aceite, cuya fórmula fue creada por Pedro Bouchon, vicerrector de Investigación de la Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC), en el marco de un proyecto cofinanciado por la Fundación Copec-UC. Hoy la empresa pertenece a Nutrisco y al Dictuc de la PUC, y posee una planta a escala industrial en Santiago.

En 2024 se rediseñó el envase y la propuesta de valor, además de ampliar los puntos de comercialización, que ahora incluyen a Walmart y Cencosud.

- 19 mil cajas vendidas en 2024, 138% más que el año anterior

INGRESOS CONSOLIDADOS NUTRISCO
MILLONES DE DÓLARES



Otras inversiones

Foto | Operaciones de Mina Justa, San Juan de Marcona, Perú

Foto | Operaciones de Mina Justa, San Juan de Marcona, Perú

Alxar

Alxar es una filial que gestiona operaciones y proyectos mineros de forma sustentable y con reconocidos estándares de excelencia.

En julio de 2024, la filial Inversiones Alxar firmó un acuerdo de venta de su proyecto minero Compañía Minera Sierra Norte S.A. con Capstone Copper Corp. por un valor de MUS$ 40.000.

A través de Alxar Internacional, participa con el 40% de la propiedad de Cumbres Andinas, dueña de Marcobre, empresa que a su vez es titular de Mina Justa.

Mina Justa es un yacimiento de cobre a tajo abierto ubicado en la región de Ica, en Perú, del que se extrae el mineral que luego se procesa, con una producción promedio de 100.000 toneladas de concentrado y 34.000 toneladas de cátodos.

CIFRAS DESTACADAS

- 120 mil toneladas de ventas de cobre extraído de Mina Justa en 2024, 16% menos que el año anterior
- 33 toneladas de concentrado vendidos
- 87 toneladas de cátodos vendidos

Las Salinas

Las Salinas tiene como objetivo el saneamiento de un terreno de 16 hectáreas ubicado en el borde costero en Viña del Mar, donde antiguamente se emplazaban plantas de almacenamiento y distribución de combustibles y lubricantes. Para ello, utilizará la técnica de biorremediación, un método que acelera el proceso natural de degradación de hidrocarburos a través de microorganismos presentes en el terreno.

Se quiere habilitar posteriormente un desarrollo urbano que sea responsable con el medioambiente, sostenible en el tiempo y que aporte valor a la ciudad y a sus habitantes. Con ese objetivo, se está trabajando en la habilitación de un diálogo con las autoridades y la comunidad, de manera de construir en conjunto el diseño urbano que tendrá la zona.

Actualmente, la compañía se encuentra preparando la implementación de la biorremediación, que considera un horizonte de tiempo de cinco años.

→ Remedia Green Tech

Compañía que nace al alero de Las Salinas, enfocada en el saneamiento de suelos contaminados, a partir de la experiencia adquirida en el proyecto de biorremediación del terreno de Las Salinas.

Está enfocada en tres líneas de negocios; la transformación sostenible de terrenos con potencial inmobiliario, la asesoría de terrenos industriales, y la remediación ambiental del sector minero.

Asociadas

Metrogas

Distribuye gas natural para uso residencial, comercial e industrial en las regiones Metropolitana, de O'Higgins y de Los Lagos, a través de una red de distribución que alcanza una cobertura total de 6.100 kilómetros.

La compañía opera gasoductos virtuales, que permiten transportar el gas natural en estado líquido en camiones, desde la isla de carga del terminal de GNL Quintero hasta las plantas satélites de regasificación, para luego ser entregado a los distintos clientes a través de la red de suministro.

También ofrece soluciones energéticas para sus clientes industriales, tales como sistemas de cogeneración, trigeneración y gas natural vehicular.

Además, cuenta con cuatro centros de atención ubicados en Santiago, Rancagua, Osorno y Puerto Montt.

CIFRAS DESTACADAS

- 907 mil clientes abastecidos en 2024, 3,0% más que el año anterior.

Agesa

Aprovisionadora Global de Energía (Agesa) comercializa gas natural a empresas generadoras eléctricas y distribuidoras de este combustible. En virtud de un contrato con la sociedad GNL Chile, se abastece de gas natural licuado proveniente de distintas partes del mundo. En adición, cuenta con un contrato de aprovisionamiento continuo y de largo plazo con la asociada Metrogas.

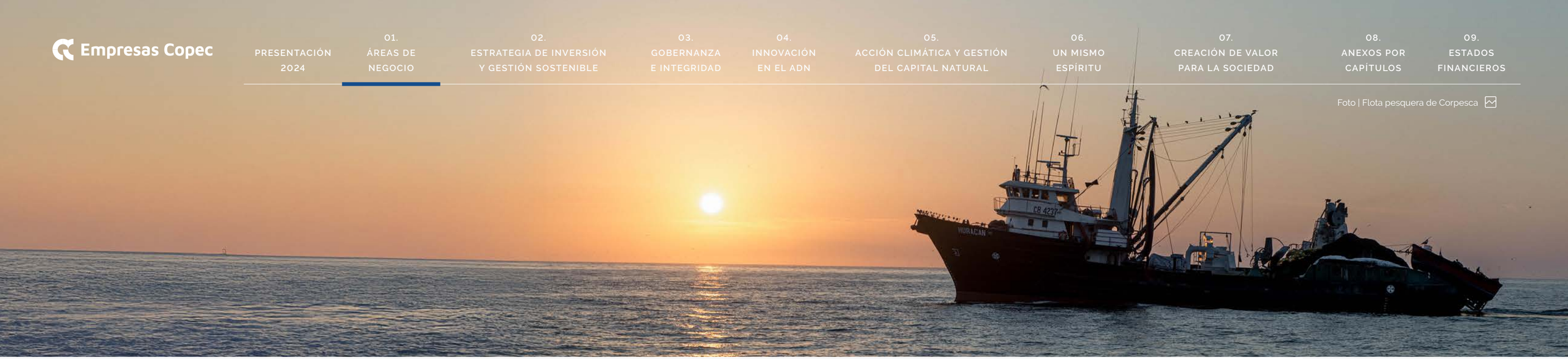


Foto | Flota pesquera de Corpesca

Corpesca

Es una de las mayores compañías pesqueras industriales de Chile. Elabora y comercializa harina y aceite de pescado, afianzándose como un productor global de alimentos proteicos de origen marino.

Sus actividades se concentran en la zona norte del país, con plantas de harina y aceite de pescado en Arica, Iquique y Mejillones. A esto se suma un terminal para almacenamiento y distribución en Puerto Montt.

Opera actualmente una flota de siete barcos pesqueros de alta mar, con una capacidad de bodega operativa de 3.410 metros cúbicos en total.

→ Caleta Vitor

Participa en sociedades que tienen por objeto negocios no pesqueros relacionados con la producción de harinas proteicas de origen animal, la producción acuícola de trucha arcoiris y la distribución, logística y comercialización de proteínas y aceites de origen marino, animal y vegetal.

Foto | Planta productiva de Golden Omega, Arica, Chile

Golden Omega

Tiene un complejo industrial en Arica, con capacidad para fabricar hasta 2.400 toneladas anuales de concentrados de ácidos grasos Omega 3, con hasta 75% de ácido eicosapentaenoico (EPA) y ácido docosahexaenoico (DHA). Estos son obtenidos del aceite de pescado con tecnologías patentadas de purificación y concentración para exportarlos al mercado nutracéutico mundial.

Golden Omega comercializa sus productos en 42 países de los cinco continentes. Los principales destinos de los concentrados de Omega 3 son Estados Unidos, Europa y Corea del Sur. En tanto, los polvos compresibles de Omega 3 se exportan a Estados Unidos y Europa, y los subproductos se venden en Chile, China e India.

La compañía cuenta con las certificaciones Marin Trust, Friend of the Sea y Dolphin Safe, relacionadas con el uso sustentable y responsable de los recursos pesqueros; Orivo, que acredita la autenticidad de un ingrediente marino respecto a su especie y origen geográfico; Green-e, que certifica que la totalidad de la energía eléctrica consumida en la planta tiene su origen en fuentes de energía renovables; Halal, relacionada con la ley islámica; Buenas Prácticas de Fabricación (GMP) de suplementos alimenticios, respecto al empaque y distribución de suplementos alimenticios, e IFOS, asociada a la calidad de los productos.

Desde 2023 opera la primera planta desalinizadora de agua de mar en Arica, con una capacidad para generar en torno a 1.000 m^3/h de agua desalinizada. Esto asegura la continuidad de suministro para la operación y reduce el consumo proveniente de la red de agua potable.

En 2024 concretó una alianza con Benexia para la comercialización de aceite de semilla de chía en Norteamérica. Mediante esta asociación, Golden Omega incorporará a su portafolio de productos un nuevo aceite de Omega 3 vegano y natural.

1.596 toneladas

de Omega 3 vendidas en 2024

Foto | Operaciones de Minà Justa, San Juan de Marcona, Perú

Largo plazo

Adoptar una visión de largo plazo significa mirar más allá de las urgencias inmediatas y actuar con conciencia del impacto que nuestras decisiones tendrán en el futuro. Es construir con paciencia, perseverancia y un compromiso genuino con el desarrollo sostenible, priorizando el bienestar duradero sobre soluciones basadas en razonamientos simples con foco únicamente en lo inmediato. El largo plazo nos invita a reflexionar y planificar con una perspectiva que abarque generaciones, lo que significa apostar con fuerza por la innovación, la sostenibilidad y el respeto por el entorno. Es, en esencia, la convicción de que el progreso se mide en décadas.

02.
Estrategia de inversión y gestión sostenible

Estrategia corporativa p.70
Modelo de inversión y gestión sostenible p.72
Marco de inversión y financiamiento sostenible p.74

Foto | PMGD de Copec Flux, Talagante, Chile

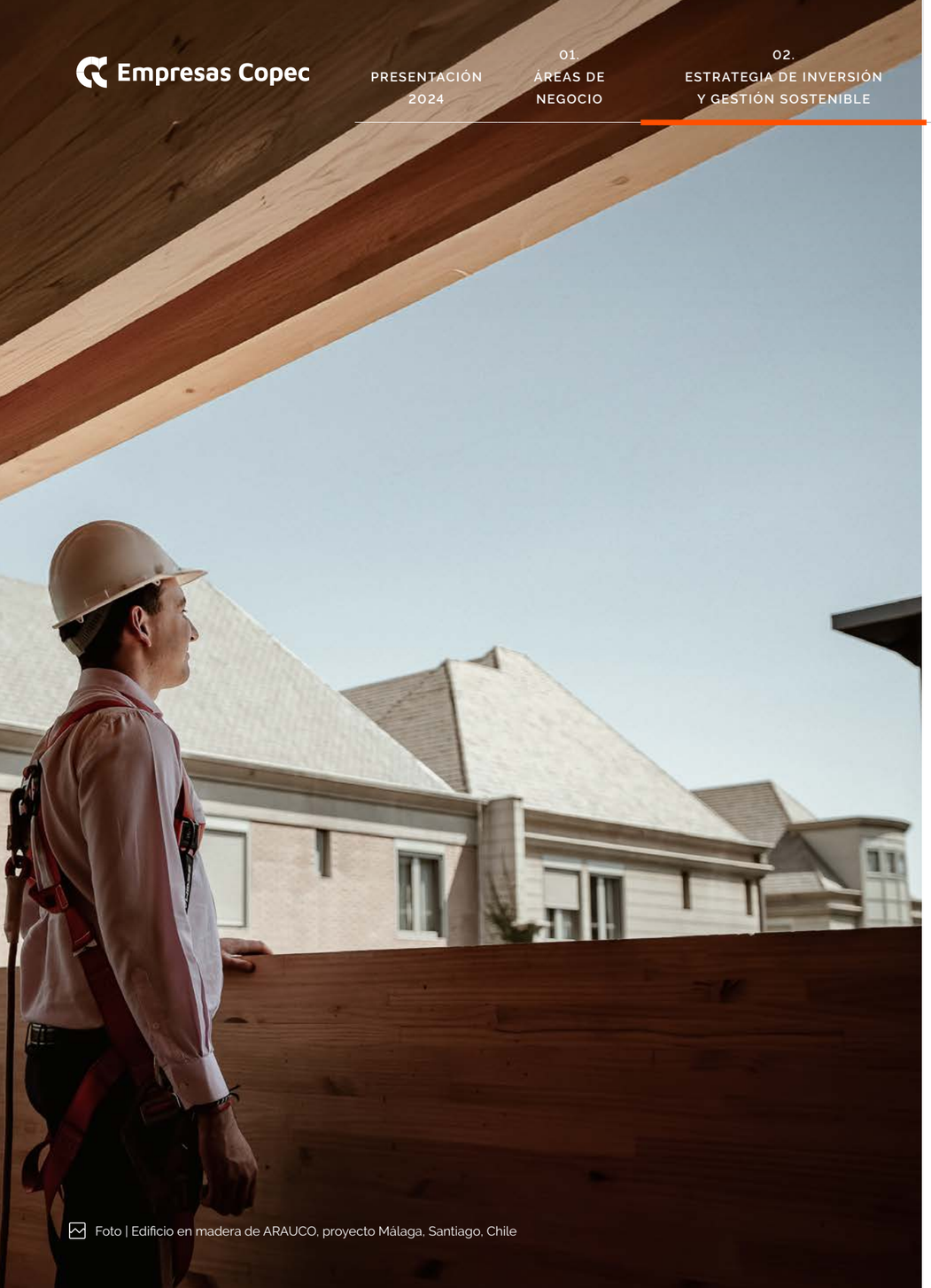


Foto | Edificio en madera de ARAUCO, proyecto Málaga, Santiago, Chile

Estrategia corporativa

Empresas Copec es un holding de inversiones que busca crear valor para sus accionistas y la sociedad, apuntando al desarrollo sostenible de las áreas de negocio en que invierte. Se ha propuesto liderar en sectores de alto potencial, con una visión innovadora de largo plazo que garantice ventajas competitivas sólidas y velando por mantener una estructura de capital adecuada, acorde a los ciclos económicos que impactan al negocio y a la naturaleza de cada industria.

En 2024 tuvo importantes logros, encabezados por la presentación del propósito corporativo en la Junta Ordinaria de Accionistas, fruto de un trabajo reflexivo que se desplegó durante 2023. Esta declaración de principios sobre la razón de ser de Empresas Copec abre un camino hacia el futuro, señalando dónde concentrar los esfuerzos. Es también un criterio fundamental para seleccionar las oportunidades de inversión y las actividades prospectivas que realiza.

Adicionalmente, fue un año en que se consolidaron grandes inversiones en unidades productivas. Es el caso de MAPA, el proyecto de modernización y ampliación de la planta de ARAUCO, que finalizó su etapa de puesta en marcha, aumentando 31% la capacidad productiva de celulosa.

Asimismo, hubo anuncios relevantes de inversiones, como la futura planta de celulosa de ARAUCO en Mato Grosso do Sul, Brasil, y adquisiciones innovadoras, como la de Granja Solar en Chile, por parte de Copec, y de Gasib en España y Portugal, por parte de Abastible, que además creó una nueva filial de soluciones energéticas renovables: AbastibleTec.

El fundamento de todas estas inversiones es el propósito corporativo, ya que todas apuntan a forjar un mundo para las futuras generaciones, y comparten ciertas características y objetivos transversales:

→ Impulsar el desarrollo sostenible de las filiales

Las inversiones de Empresas Copec apuntan a impulsar el desarrollo de cada una de las líneas de negocio para hacerlas cada vez más sustentables y alineadas con las necesidades de sus clientes y stakeholders.

Foto | Electrolinera Copec construida con madera de ARAUCO, Santiago, Chile

→ Visión de largo plazo[1]

La estrategia corporativa se orienta al largo plazo. Por eso, vela por la rentabilidad del negocio a través de una gestión sostenible y eficiente de su capital, que además genere impactos positivos en el entorno. Las grandes inversiones que hace Empresas Copec no buscan una retribución inmediata, sino la creación de valor perdurable, que se construye en base a conocimientos científicos y estudios de expertos. Por ejemplo, las plantaciones forestales requieren años para empezar a rendir frutos; Copec invierte hoy en terminales de carga pensando en la electromovilidad del mañana, y las inversiones de Wind Ventures en startups apuntan a construir negocios que alcanzarán su pleno potencial en la próxima década. Este valor corporativo es transversal y resuena con las necesidades del país y el mundo.

Otro ejemplo de la mirada de largo alcance de Empresas Copec es el trabajo que realiza la Gerencia de Estrategia y Desarrollo, que está constantemente elaborando estudios de tendencias y sondeando los cambios sociales y tecnológicos que puedan abrir oportunidades de negocio o transformarse en amenazas.

→ Un holding diversificado con focos claros

Con el tiempo, Empresas Copec se ha posicionado como un holding diversificado, pero dentro de un rango específico de áreas que conoce bien, en las que tiene ventajas competitivas, una trayectoria significativa y una proyección ambiciosa. Su estrategia e inversiones apuntan a construir y mantener posiciones de liderazgo fundamentalmente en los sectores de recursos naturales y energía. En ese marco, busca fortalecer la capacidad de creación de valor de los negocios existentes y analiza oportunidades de ingreso a nuevos mercados e industrias que sean oportunidades en ámbitos de acción conocidos por Empresas Copec y sus filiales, y/o que tengan complementariedades o sinergias relevantes con las actividades actuales, con buenas perspectivas de retorno financiero y de generación de valor económico, ambiental y social.

→ Crecimiento en el extranjero y ampliación local

Empresas Copec tiene el objetivo de hacer crecer sus negocios y por eso ha realizado inversiones relevantes en Chile en los últimos años, que han expandido su base productiva local y su relevancia en este mercado. De esta forma, Copec y Abastible ya gozan de una posición destacada en el sector energético chileno. En el caso de ARAUCO, la disponibilidad de tierras forestales ha impuesto nuevos desafíos en el mercado local. Ambas realidades han impulsado a la Compañía a hacer inversiones en otros países, como Brasil y España.

Igualmente, Empresas Copec mantiene un compromiso con el desarrollo de los países en los que opera, conduciendo la evolución de sus negocios para que contribuyan a satisfacer las necesidades emergentes de cada mercado, como, por ejemplo, los desafíos de la transición energética. Para ese sector, está ampliando su oferta con productos y servicios destinados a acompañar a los clientes en la transformación de sus matrices energéticas, mientras que en el sector forestal se ha embarcado en la fabricación de nuevos productos para la construcción sostenible. El fin último es ofrecer, más que productos específicos, soluciones a los clientes en todos los países donde sus filiales desarrollan actividades, esforzándose en construir relaciones duraderas que evolucionen en el tiempo.

1. En términos generales, se considera corto plazo a un año, mediano plazo a tres años y largo plazo a cinco años. No obstante, estos horizontes pueden variar según la industria y la naturaleza del proyecto evaluado.

Modelo de inversión y gestión sostenible de Empresas Copec y sus filiales

Para Empresas Copec es relevante que el desarrollo de sus filiales y de las sociedades en las cuales participa se realice bajo principios de gestión sostenible, que aseguren el cuidado del medioambiente y la generación de valor social y económico para sus distintas partes interesadas. Esto implica propiciar una cultura de buenas prácticas en todas las dimensiones de la actividad.

Con ese fin, desarrolló un modelo de inversión y gestión sostenible, que resume sus objetivos estratégicos y, a la vez, recoge compromisos e indicadores alineados con distintos estándares globales, entre ellos, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).

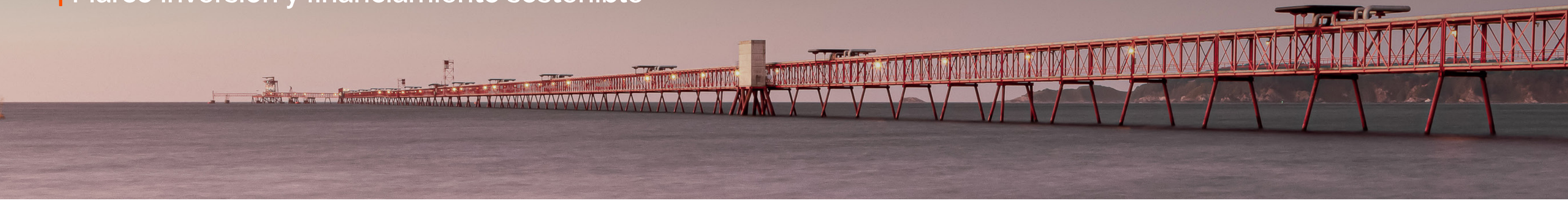
FOCOS ESTRATÉGICOS	TEMAS MATERIALES	CAPÍTULO
→ SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN AL CENTRO **Asegurar la sostenibilidad del portafolio de inversiones** Liderar de forma sostenible sectores de alto potencial de desarrollo, con una visión de largo plazo e innovadora, que garantice sólidas ventajas competitivas.	• Inversiones y financiamiento sostenible • Innovación en la oferta de productos y servicios • Transformación digital	02. Estrategia de inversión y gestión sostenible 04. Innovación en el ADN
→ GOBERNANZA E INTEGRIDAD **Generar confianza con sus acciones** Garantizar una gestión transparente, eficiente y oportuna, con base en una gobernanza robusta y sistemas de decisión robustos.	• Preparación y respuestas ante incidentes • Ética e integridad • Seguridad de la información	03. Gobernanza e integridad
→ ACCIÓN CLIMÁTICA Y GESTIÓN DEL CAPITAL NATURAL **Cuidar el planeta en las decisiones de inversión y producción** Consolidar una oferta y producción sostenibles, en línea con los requerimientos de la transición energética y exigencias climáticas, junto con potenciar y preservar el capital natural.	• Transición al cambio climático • Efectos físicos del cambio climático • Mitigación del cambio climático • Absorción de carbono • Recurso hídrico • Economía circular • Residuos y efluentes • Cuidado de la biodiversidad	05. Acción climática y gestión del capital natural
→ CREACIÓN DE VALOR PARA LA SOCIEDAD **Aportar al bienestar actual y futuro de las personas** Acelerar el desarrollo y ser un referente en prácticas sostenibles con colaboradores, proveedores, clientes y socios estratégicos.	• Bienestar, salud y seguridad de colaboradores • Equidad, diversidad e inclusión • Derechos fundamentales • Cadena de suministro responsable • Desarrollo e impacto en la comunidad • Bienestar de los clientes	06. Un mismo espíritu 07. Creación de valor para la sociedad

Metas

TEMA MATERIAL	ODS	SECTOR FORESTAL	SECTOR ENERGÍA	SECTOR ALIMENTOS
Innovación en productos y servicios	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	→ **ARAUCO**: Al 2030, invertir US$ 100 millones en I+D.	→ **Copec**: Al 2050, distribuir y comercializar una proporción superior de energías renovables y negocios distintos a la distribución de combustibles fósiles..	→ **Nutrisco:** En 2025, definir los criterios y lineamientos del mix de productos sostenible de la compañía, asegurando que el portafolio esté alineado con los principios de sostenibilidad de Nutrisco y responda a las expectativas de clientes y consumidores.
Mitigación del cambio climático	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	→ **ARAUCO**: Al 2030, continuar avanzando en la reducción de emisiones de CO_2. → **ARAUCO**: Al 2027, disminuir el consumo de energía del negocio maderas en Chile en 1,3%. → **ARAUCO**: Al 2050, incrementar la eficiencia energética en los procesos para reducir en un 25% la intensidad energética promedio del negocio celulosa y energía respecto de 2019 en Chile.	→ **Copec**: Al 2030, ser carbono neutral, considerando alcance 1 y 2. → **Terpel:** Al 2030, alcanzar 50% de carbono neutralidad y al 2050, ser carbono neutral, considerando alcance 1 y 2.	→ **Nutrisco:** En 2025, elaborar un plan de descarbonización en sus tres alcances para el grupo completo, identificar puntos críticos y planificar acciones de reducción. Además, determinar los riesgos climáticos del negocio. → **Orizon Seafood:** Al 2026, reducir 40% de la huella de carbono corporativa de alcance 1 y 2, considera el 2020 como línea base.
Cuidado de biodiversidad	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	→ **ARAUCO:** Al 2050, restaurar 25.000 hectáreas de bosque nativo en Chile y mantener el porcentaje de patrimonio certificado por sobre 96%.	→ **Copec:** Al 2034, promover el cuidado y protección de 39 ecosistemas distribuidos desde Arica a Punta Arenas, a través de convenios o alianzas público-privadas o entre privados.	→ **Nutrisco:** En 2025, implementar medidas que permitan tener una mejor cuantificación de la huella hídrica.
Recurso hídrico	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	→ **ARAUCO**: Avanzar en el manejo estratégico y eficiente del agua.		→ **Nutrisco:** Al 2025, a nivel de grupo, medir las líneas base de huella hídrica.
Economía circular	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES		→ **Terpel:** Al 2025, reducir 95% el plástico en materiales de empaque de alimentos procesados en tienda y al 2030, reducir 100%.	→ **Nutrisco:** En 2025, definir los lineamientos de packaging y abastecimiento sostenible e identificar nuevas iniciativas y alianzas para la economía circular.
Residuos y efluentes	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	→ **ARAUCO:** Al 2030, ser una empresa cero residuos no peligrosos a disposición final.	→ **Copec:** Al 2029, ser una empresa cero residuos. → **Terpel**: Al 2025, recolectar 30% de los envases vendidos en los puntos de venta impactados por el programa Green Pass y destinar el 80% del total de residuos alimentarios a donación.	→ **Nutrisco:** En 2025, medir la generación y valorización de residuos de todas las unidades para la definición de metas y objetivos. Además, realizar una primera medición de la pérdida y desperdicio de alimentos. → **Orizon Seafood:** Al 2027, valorizar o evitar que se disponga en relleno sanitario el 90% de los residuos operacionales con 2022 como línea base.
Equidad, diversidad e inclusión	5 IGUALDAD DE GÉNERO	→ **ARAUCO:** Potenciar la diversidad dentro de ARAUCO, aumentando la representación de mujeres y avanzando hacia una cultura inclusiva, a través de la selección, la formación y un plan de acompañamiento y desarrollo para generar valor y bienestar.		→ **Nutrisco:** Avanzar en el análisis de información de las unidades para identificar brechas y definir objetivos en la materia.
Bienestar, salud y seguridad de los colaboradores	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	→ **ARAUCO**: Ser una compañía World Class en indicadores de seguridad.	→ **Terpel:** Al 2025, reducir la accidentalidad del año en un 10% con respecto al año anterior frente a incidentes relacionados con lesiones, derrames y daños a la propiedad.	→ **Nutrisco:** Al 2027, ser una compañía con un estándar superior en indicadores de seguridad.
Cadena de suministro responsable	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	→ **ARAUCO:** Mantener sobre un 75% de las compras a pymes en Chile en las cinco regiones donde la filial tiene presencia industrial y forestal.		→ **Nutrisco:** En 2025, diseñar un plan de acción de abastecimiento sostenible y realizar un piloto de evaluación de proveedores en materia de sostenibilidad.

Foto | Terminal marítimo de Hualpén Gas, Hualpén, Chile

Marco inversión y financiamiento sostenible



Inversión sostenible

Empresas Copec cuenta con una metodología interna de evaluación de proyectos que aplica variables económicas, estratégicas y medioambientales. Gracias a este marco, hoy sus filiales gozan de amplias ventajas competitivas y posiciones de liderazgo en sus sectores.

SECTOR FORESTAL	VENTAJAS COMPETITIVAS	RESULTADOS
ARAUCO	→ ARAUCO presenta una oferta balanceada de diferentes fibras y se encuentra entre los productores más eficientes del mundo. → ARAUCO cuenta con un sistema productivo integrado y presencia en distintas ubicaciones geográficas, apalancando con ello eficiencias logísticas importantes.	• Tercer mayor productor mundial de celulosa. • Segundo mayor productor mundial de paneles de madera. • Mayor productor de madera aserrada de Latinoamérica.
SECTOR ENERGÍA		
Copec	→ Copec es líder en reconocimiento de marca, *market share* en Chile y Colombia, y eficiencias de red, lo que posiciona a la filial como líder en el largo plazo. → El liderazgo en diferentes geografías permite capturar economías de escala.	• Copec es número uno en distribución de combustibles en Chile, con 58,8% del mercado. • Mobil es número uno en distribución de lubricantes en Chile, con 45,6% del mercado. • Terpel es número uno en distribución de combustibles en Colombia, con 43,7% del mercado.
Abastible	→ Abastible tiene acceso a mercados regionales e internacionales. → Algunos países están apostando por la transición hacia energías más limpias y sostenibles. El gas tiene un rol que jugar en esta transición, ya que es una alternativa más amigable con el medioambiente frente a otros combustibles fósiles como el carbón o el petróleo.	• Abastible es número uno en distribución de gas licuado (GL) en Chile, con 38,3% del mercado. Mismo caso que en Colombia (34,2%) y en Ecuador (41,0%).

Financiamiento sostenible

Empresas Copec cuenta con una política de financiamiento dirigida a que se cumplan los criterios de solidez financiera, asignación óptima de capital y calce estratégico de los flujos. De esta manera, asegura la continuidad del negocio en el largo plazo, una estructura de capital apropiada y un crecimiento sostenido en el tiempo, con lo que finalmente maximiza su valor.

En 2024 la Compañía publicó un Framework de Financiamiento Sostenible, el cual establece los lineamientos para la emisión de instrumentos financieros alineados con los principales estándares internacionales[2]. Sustainable Fitch dio una Opinión Externa (Second Party Opinion, SPO), en la que califica la alineación del marco como "buena". Esto permite a Empresas Copec y sus filiales acceder a fondos a través de la emisión de bonos y otros instrumentos financieros sustentables. Además, contempla una cartera diversificada de 16 categorías de proyectos, incluyendo iniciativas tanto ambientales como sociales.

Entre los hechos relevantes de 2024 en este ámbito, destacan las emisiones de bonos que realizó Empresas Copec en Chile, prueba de la reactivación del mercado local y de la confianza que despierta la Compañía en los inversionistas. En todas las transacciones, se obtuvieron condiciones favorables, con algunas de las tasas y spreads récords del ejercicio en el mercado local.

→ Bono por UF 1.500.000

En mayo de 2024, emitió bonos por el equivalente a unos US$ 59 millones. La demanda superó en 2,7 veces el monto ofertado. Los papeles se estructuraron bajo la serie AC, con plazo a siete años y una tasa de colocación de 3,86%. El destino de lo recaudado será en un 100% el refinanciamiento de pasivos de corto y largo plazo de la sociedad y sus filiales.

→ Bono por UF 1.200.000

En junio de 2024, emitió un bono por cerca de US$ 48 millones. La demanda fue de más de 2,5 veces el monto ofertado. Los papeles, correspondientes a la serie AD y con vencimiento a nueve años bullet, se colocaron con una tasa de 3,93% y lograron un spread de 93 puntos base. El total de lo recaudado se destinará a refinanciar pasivos de corto y largo plazo de la Compañía y sus filiales.

→ Bono verde por UF 4.000.000

En octubre de 2024, emitió su primer bono verde, por un monto equivalente a US$ 163 millones, en dos series.. La primera, de la serie AH, fue porUF 3.000.000, con plazo a 20 años y una tasa de 2,98%. La proporción entre demanda y oferta llegó a 1,8 se logró un spread de 73 puntos base. La segunda, de la serie AG, fue por UF 1.000.000 y su demanda alcanzó 2,3 veces lo ofertado, con una tasa de colocación del 3,09% y un vencimiento a diez años. Para este bono, el spread anotó 74 puntos base. Ambos spreads fueron los más bajos del año en emisiones corporativas. El total de lo recaudado se destinará a inversiones por un monto equivalente en proyectos de eficiencia energética y energías renovables, entre otros.

→ Bono por UF 2.500.000

En diciembre 2024, la Compañía realizó una emisión de bonos correspondientes a la serie AK, a 21 años, logrando una tasa de colocación de 3,14% y un spread de 94 puntos base. Asimismo, la transacción generó un gran interés entre los inversionistas, reflejado en una demanda de más de 1,6 veces el monto ofertado. Los fondos provenientes de esta operación se destinarán a financiar proyectos de inversión de Empresas Copec y sus filiales.

2. Comprenden los Principios de los Bonos Verdes (GBP, Green Bond Principles), los Principios de los Bonos Sociales (SBP, Social Bond Principles) y la Guía de los Bonos Sostenibles (SBG, Sustainable Bond Guidelines), publicados por la Asociación Internacional de Mercados de Capitales (ICMA, International Capital Market Association); además de los Principios de los Préstamos Verdes (GLP, Green Loan Principles) y los Principios de Préstamos Sociales (SLP, Sustainable Loan Principles), publicados por la Asociación del Mercado de Préstamos (LMA, Loan Market Association), la Asociación de Préstamos de Comercio y Sindicaciones (LSTA, Loan Syndications and Trading Association) y la Asociación del Mercado de Préstamos de la Región Asia-Pacífico (APLMA, Asia Pacific Loan Market Association).

Foto | Proyecto MAPA de ARAUCO, Arauco, Chile

Foto | Proyecto Sucuriú de ARAUCO

→ Financiamiento sostenible de las filiales

En noviembre de 2024, ARAUCO realizó una emisión histórica de bonos sustentables en el mercado chileno por un total de UF 10.000.000. Las tasas de colocación fueron inferiores a las de inscripción, lo que refleja la alta demanda que suscitaron los instrumentos, que consistieron bonos de la serie AC por UF 1.000.000, con vencimiento en 2031 y una tasa de colocación de 3,05% anual, y bonos de la serie AE por UF 9.000.000, con vencimiento en 2044 y una tasa de colocación de 2,89% anual. La empresa destinará un monto equivalente a financiar o refinanciar proyectos verdes o sociales, de conformidad con el marco de deuda sostenible adoptado por la compañía.

En tanto, en febrero de 2024, la filial Copec obtuvo un crédito verde por US$ 200 millones, para financiar proyectos de nuevas energías y electromovilidad. El préstamo fue analizado bajo los Green Loan Principles y certificado por Valora Consultores.

PERFIL CREDITICIO DE EMPRESAS COPEC 2024

CLASIFICACIONES NACIONALES	CLASIFICACIONES INTERNACIONALES
→ Feller Rate: **AA estable**	→ Standard & Poor's: **BBB negativo**
→ Fitch Ratings: **AA negativo**	→ Fitch Ratings: **BBB negativo**

ENDEUDAMIENTO	2024	2023
(Deuda financiera neta / patrimonio)	0,58	0,69

Empresas Copec es miembro de los índices globales más relevantes en sostenibilidad:

TSE4Good

Serie de índices bursátiles de la Bolsa de Londres que evalúa a empresas en temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG)

MSCI

Empresa estadounidense que provee índices bursátiles, herramientas y servicios para la comunidad inversora global.

Member of Dow Jones Sustainability Indices Powered by the S&P Global CSA

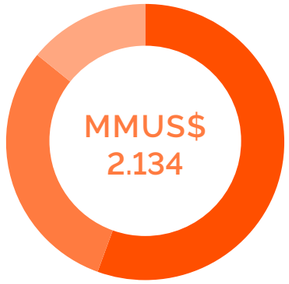
Índices que evalúan la sostenibilidad de compañías que cotizan en las principales bolsas del mundo. Son calculados y publicados por S&P a través del Corporate Sustainability Assessment (CSA).

Plan de inversiones de Empresas Copec y sus filiales

En los últimos seis años, la Compañía ha implementado una exitosa fase de expansión para incrementar su escala operacional de forma significativa.

Las inversiones del 2024 contemplaron recursos por US$ 2.134 millones, de los cuales 60% correspondieron a la incorporación de propiedad, planta y equipo, y 21% se destinó a desembolsos para adquirir afiliadas y asociadas.

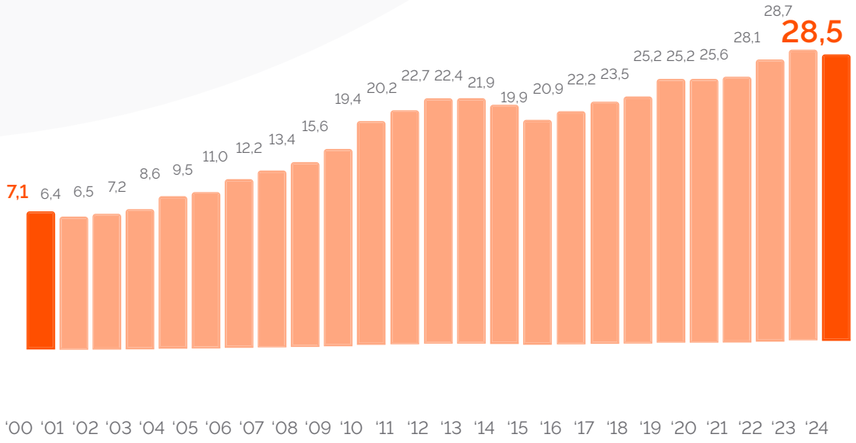
En tanto, el Plan Base de Inversiones para 2025 compromete recursos por US$ 3.014 millones, destinados al crecimiento y mantenimiento de las actividades productivas del holding. El 79,2% corresponde al sector forestal, 19,1% está orientado al sector energía, 1,1% al sector alimentos y 0,6% a otras actividades.

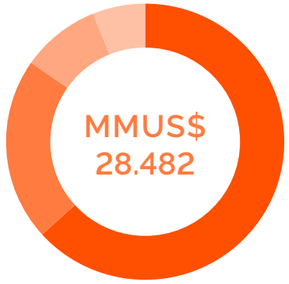


CAPEX 2024
TOTAL

55,4%	Forestal
30,3%	Energía
14,3%	Otras

ACTIVOS TOTALES 2000-2024
MILES DE MILLONES





ACTIVOS 2024

63,7%	Forestal
27,7%	Energía
8,6%	Otras

Foto | Camión distribuidor de Abastible, Coyhaique, Chile

Sector forestal

COMPAÑÍA	FOCOS ESTRATÉGICOS	PRINCIPALES PROYECTOS DE INVERSIÓN EN CURSO Y FUTUROS
ARAUCO	ARAUCO sigue una estrategia orientada a ofrecer una amplia gama de productos sustentables elaborados a partir de la madera para las industrias del papel, vestuario, construcción, embalaje, mueblería y energía. En su calidad de empresa multinacional, actualmente busca diversificar su producción en los distintos mercados donde está presente. En tal sentido, se ha propuesto invertir en distintas líneas de negocio en países que presenten ventajas competitivas, como Brasil, donde construirá su primera planta de celulosa, un producto que hasta la fecha elabora mayoritariamente en Chile.	**→ Aprobación del proyecto Sucuriú (Brasil)** En septiembre de 2024, el Directorio de ARAUCO aprobó la construcción de la primera planta de celulosa de la compañía en Brasil, que estará ubicada a 50 km de la ciudad de Inocência, en el Estado de Mato Grosso do Sul, zona que ofrece beneficios logísticos. La inversión de US$ 4.600 millones, la mayor de la historia de la compañía, permitirá avanzar en la diversificación geográfica y aprovechar el aumento de la demanda de celulosa de eucaliptus. El proyecto, además, presenta varias ventajas: • La empresa encargada de abastecer los equipos es Valmet, uno de los principales desarrolladores globales de tecnologías para la industria de la celulosa, con la que se firmó un contrato EPC[3]. Esta compañía ya cuenta con experiencia en Brasil. • Se acordó el costo por tonelada de capacidad más bajo de la historia reciente de las plantas de celulosa, en gran medida gracias a la escala inédita del proyecto: una capacidad anual de 3,5 millones de toneladas de celulosa. • La planta tendrá un diseño altamente digitalizado, con tecnologías que ya han sido incorporadas en otras operaciones a nivel global. • Brasil se caracteriza por una amplia oferta de subcontratistas especializados en esta industria. Desde 2022 ha ido avanzando en sus aprobaciones ambientales y, actualmente, se encuentra en la etapa de movimiento de tierras para preparar el área donde se construirá la fábrica a partir de 2025. Se espera que comience a funcionar en la segunda mitad de 2027. **→ Nueva planta de OSB[4] en el Complejo Trupán-Cholguán (Chile)** En julio de 2024, se aprobó la habilitación de una línea de productos OSB al interior del Complejo Trupán-Cholguán, Región del Ñuble. El proyecto de US$ 100 millones modernizará partes de la línea MDF[5], incorporando nuevos procesos y equipos para el desarrollo de tableros OSB desnudos y de valor agregado. Estos productos contribuirán a potenciar la industria de la construcción nacional. Su entrada en operación tendrá lugar en el segundo trimestre de 2026. **→ Expansión de la planta Vikingo (México)** Los trabajos de ampliación de la planta de la filial ARAUCO en Zitácuaro, Michoacán, ya presentan un avance de más del 50%, con una proyección de finalización para el segundo semestre de 2025. El proyecto de US$ 235 millones agregará 300 mil m^3 de producción de MDF al año, de los cuales la mitad serán melaminizados, para responder a la creciente demanda de la industria del mueble, construcción y decoración en México. **→ Eficiencia en las plantaciones** Desde hace dos años, ARAUCO está implementando un plan para aumentar su eficiencia forestal, que ha incluido el establecimiento de faenas operadas por personal propio y la incorporación de programación en línea guiada por inteligencia artificial, con una reducción de costos relevante.

INVERSIÓN 2024

US$ 1.356 MILLONES

3. *Engineering, Procurement and Construction* o "llave en mano": contratos donde se le encarga a una empresa la construcción y puesta en marcha de un proyecto.
4. *Oriented strand board* o tablero de virutas orientadas.
5. *Medium density fibreboard* o tablero de fibras de densidad media.

Sector energía

COMPAÑÍA	FOCOS ESTRATÉGICOS	PRINCIPALES PROYECTOS DE INVERSIÓN EN CURSO Y FUTUROS	ADQUISICIONES
Copec	El propósito declarado de Copec es potenciar el desarrollo y el movimiento de las personas, las empresas y el país por medio de su negocio tradicional de comercialización de combustibles líquidos y la exploración de nuevas líneas de negocio, que permitan evolucionar hacia una oferta innovadora en los ámbitos de nuevas energías, nueva conveniencia y nueva movilidad. El negocio tradicional continúa creciendo y seguirá impulsando el movimiento del país por muchos años más. Paralelamente, Copec ha desarrollado una estrategia para aprovechar anticipadamente las oportunidades que abre la transición energética. De esta forma, está incursionando en diversas energías renovables, opciones de electromovilidad y de conveniencia. Además, a través de su fondo corporativo Wind Ventures, invierte en startups que ofrecen soluciones innovadoras para estos tres ámbitos. El objetivo es contar con la experiencia, los conocimientos y las alianzas necesarias para invertir en mayor escala y ser un referente en aquellas tecnologías que se masifiquen en el futuro, apalancado en la fortaleza de marca de la compañía.	**→ Conveniencia** En línea con su estrategia de crecer en tiendas de conveniencia fuera de la red de estaciones de servicio, la filial abrió 40 locales Pronto independientes durante el año. **→ Nuevos negocios** Copec realizó inversiones para aumentar la capacidad de procesamiento de paquetes en Blue Express, que llegó un máximo diario de 300 mil. En 2024 se distribuyeron 40,6 millones de paquetes, 30% más que en 2023. Esta cifra histórica también responde a que durante el año se implementó la opción de recibir y entregar paquetes en la gran mayoría de las estaciones Copec del país.	**→ Energías renovables[6]** Copec adquirió el parque fotovoltaico Granja Solar en Tarapacá, Chile por US$ 91 millones. Es la primera inversión de este tipo de la filial, que abastece de energía eléctrica de fuentes renovables a clientes industriales que han iniciado su transición energética. **→ Nueva conveniencia** En mayo de 2024, Copec oficializó la compra de la cadena nacional de hamburguesas gourmet Streat Burger. El objetivo es instalar locales en las estaciones de servicio para seguir ampliando su oferta e incentivar el tráfico. Se realizó un plan piloto en la estación Copec de San Francisco de Mostazal con muy buenos resultados: la presencia de Streat Burger se tradujo no solo en altos niveles de venta, sino también en un incremento de público para la estación. Durante el año, se abrieron otros tres locales en estaciones de alto flujo. En la misma línea, Copec se convirtió en el representante exclusivo en Chile de la cadena neoyorquina de pizzas Sbarro. La filial abrió tres locales en estaciones de servicio en 2024.
Abastible	El crecimiento sostenido de Abastible la ha llevado a ser una de las principales distribuidoras de gas licuado (GL) a nivel latinoamericano. Hoy su desafío es seguir creciendo en otros mercados con estructuras similares al chileno. Abastible seguirá invirtiendo en el negocio de GL, con el convencimiento de que es un combustible clave para la transición energética, ya que su composición química permite a países en vías de desarrollo reducir sus emisiones de CO_2 mientras terminan de masificarse las energías renovables no convencionales (ERNC). En forma paralela, en 2024 creó la filial AbastibleTec, enfocada en ofrecer soluciones energéticas renovables.	**→ Abastecimiento** Hace aproximadamente dos años, Abastible comenzó a importar gas directamente de Estados Unidos. Las importaciones aumentaron de 147.000 toneladas anuales a más de 800.000 en 2024, las que luego se distribuyeron principalmente en Chile y Perú, además de Colombia y Ecuador. Estas nuevas capacidades requieren instalaciones para almacenar el gas licuado. En ese sentido, Abastible ha invertido en esta clase de activos en Hualpén (Chile), Callao (Perú) y recientemente comenzó a construir nueva infraestructura de importación en Cartagena de Indias (Colombia), inversión de US$ 60 millones. Además, mantiene un contrato de largo plazo con Gasmar.	**→ Compra de Gasib (España y Portugal)** Tras adquirir las operaciones de gas licuado de la española Repsol en Ecuador y Perú en 2017, con muy buenos resultados a la fecha, en 2024 Abastible decidió invertir en el mercado europeo. Concretamente, compró el negocio de gas licuado de la española Cepsa en la península ibérica (España y Portugal), con una inversión de € 275 millones aproximadamente. Abastible estima que existe gran potencial para agregar valor a estas operaciones. Además, la compra abre las puertas a dos mercados similares al chileno en cuanto a cultura y distribución de GL, pero mucho más adelantados en la transición energética, por lo que se espera obtener importantes aprendizajes y buenas prácticas aplicables en Latinoamérica. Asimismo, existe la oportunidad de sumar los servicios de AbastibleTec y de seguir creciendo en abastecimiento de la mano de Cepsa (que cambió su nombre a Moeve), con la que firmó un contrato de largo plazo de provisión de gas licuado. Actualmente, Cepsa comercializa unas 275 mil toneladas de GL en España y Portugal, aproximadamente la mitad de las ventas de Abastible en Chile.

INVERSIÓN 2024

US$ 363 MILLONES

US$ 361 MILLONES

6. Más detalles técnicos en la sección "Ruta hacia la descarbonización" del capítulo 5 de este reporte.

Sector alimentos

COMPAÑÍA	FOCOS ESTRATÉGICOS	PRINCIPALES PROYECTOS DE INVERSIÓN EN CURSO Y FUTUROS	ADQUISICIONES
Nutrisco	Nace en respuesta a la necesidad de renovar la pesca, industria que en los últimos 15 años se vio impactada a nivel mundial por la disminución de la biomasa y regulaciones más restrictivas. Ante esto, el nuevo enfoque de Nutrisco plantea un crecimiento vertical, es decir, abarcar más eslabones de la cadena alimentaria, produciendo productos con mayor valor agregado. También se abre a la expansión horizontal hacia otros productos distintos a los marinos, que generen sinergias con la actividad comercial de la empresa y aprovechen los canales de distribución que ya tenían marcas como San José. Otro foco crucial de su estrategia es privilegiar el consumo humano, con productos que atiendan las necesidades alimentarias de las personas en el presente y el futuro. Estos lineamientos se han materializado en las adquisiciones de Valle Frío, para desarrollar el negocio de frutas congeladas; Flip, para ingresar al mercado de los snacks, y Fiordosur, que sumó productos marinos premium de exportación.	**→ Nuevo barco de pesca** El segmento Seafood compró un nuevo barco para la pesca de jurel por US$ 22 millones, con lo que su flota creció a siete naves. Es la primera compra de este tipo desde 1998 y responde al crecimiento de la cuota de pesca de jurel, así como a la intención de ampliar la oferta de productos del mar para consumo humano. El barco aumentó la capacidad de pesca de jurel a 300 mil toneladas, es más eficiente en el uso de petróleo, cuenta con mejores estándares de habitabilidad y un mejor tratamiento del pescado a bordo, para así preservarlo en buenas condiciones para el consumo humano. **→ Aumento de capacidad de congelación** En 2024 Nutrisco incrementó su capacidad de congelación de jurel de 50 mil a 70 mil toneladas (cifra que se duplicará en 2025), con la construcción de una nueva planta de congelados en Coronel que posee dos túneles de congelación con tecnología *carton freezer*, que permite congelar productos ya empacados en forma mucho más eficiente. La inversión totalizó US$ 70 millones.	**→ Nueva adquisición en Estados Unidos** Nutrisco adquirió en 2024 el 80% de la marca estadounidense LiveMore Superfoods, con base en California, reconocida por sus innovadoras mezclas de frutas y verduras orgánicas congeladas para batidos ricos en nutrientes. Dado lo anterior, LiveMore se enmarca en la tendencia de alimentos funcionales, la cual tiene gran proyección comercial. Antes de la compra, Valle Frío, filial de Nutrisco, ya era su proveedora exclusiva de frutas. **→ Apertura en España** La empresa abrió Nutrisco Europe en la localidad de Vigo, un punto estratégico para su desarrollo comercial en ese continente.

INVERSIÓN 2024

US$ 34 MILLONES

Mina Justa

Ejemplo del modelo de inversión sostenible corporativo

La minería es un negocio que precisa una visión de largo plazo. No solo porque se requieren años de desarrollos y esfuerzos para obtener utilidades, sino porque el éxito de las empresas mineras depende de buenas decisiones de inversión. Empresas Copec tuvo esa perspectiva cuando ingresó a la minería a través de la filial Alxar Internacional.

Ya había tomado la decisión estratégica de participar en la mediana minería del cobre, donde existe menos competencia, al estar fuera del radar de las grandes mineras y del alcance de los pequeños productores. Pero, además, debía encontrar un buen activo, lo que no solo implica un yacimiento con un alto porcentaje de cobre, sino también que su extracción sea competitiva en cuanto a costos. A esto se suma un requisito crítico, la ubicación: debía ser favorable desde un punto de vista logístico, en un área donde sea posible abastecerse de agua y exista una buena relación con las comunidades. Y, no menos importante, encontrar un socio con experiencia, que compartiera los mismos valores y visión de futuro.

Luego de alrededor de ocho años de búsqueda, Empresas Copec encontró la oportunidad indicada en el distrito de San Juan de Marcona, departamento de Ica, Perú. Su ubicación es estratégica de acuerdo con varios criterios: está próxima al mar, lo que facilita el abastecimiento de agua —la faena utiliza solo agua de mar, parte desalada y parte sin desalar—; la ciudad más cercana es de larga tradición minera, por lo que sus habitantes tienen una opinión mayoritariamente positiva de la mina (sobre 90%); y la zona no presenta grandes relieves, contexto ideal para el depósito de relaves. Adicionalmente, la compañía se asoció a Minsur, empresa minera peruana con más de medio siglo de experiencia local e internacional, perteneciente al Grupo Breca, un conglomerado empresarial del mismo país con elevados estándares ambientales y de seguridad.

Todo lo anterior se concretó en Mina Justa, un yacimiento a rajo abierto, con una producción promedio de 100 mil toneladas de concentrado de cobre y 34 mil toneladas de cátodos de cobre, y una vida útil de 16 años que podría extenderse.

En 2024 siguió avanzando el proyecto Justa Subterránea, que de concretarse, significaría la construcción de una mina subterránea por debajo del actual rajo. Esto aumenta en 500.000 toneladas de cobre fino las reservas totales de Mina Justa, junto con mejorar su perfil de producción y extender la vida útil. Actualmente, la compañía se encuentra trabajando en la ingeniería y tramitando los permisos. Si se cumplen todas las condiciones necesarias, la producción podría iniciarse en 2028.

Además, exploraciones realizadas en el mismo distrito, cuya propiedad minera posee Marcobre (la sociedad de Alxar y Minsur), señalan la posibilidad de que existan otros yacimientos explotables.

En paralelo, Alxar sigue buscando nuevas oportunidades en la minería del cobre y de otros minerales en países como Chile, Perú, Brasil, Estados Unidos y Canadá, con la misma diligencia y estrategia de aliarse a un socio local que conozca las particularidades de cada mercado.

En el futuro, y atendiendo a que uno de los múltiples desafíos del cambio climático y la transición energética son los materiales críticos —entre ellos, el cobre—, Empresas Copec seguirá explorando oportunidades en esta industria, considerando factores tales como la escala de los proyectos, la competitividad natural de los emplazamientos y las jurisdicciones que entreguen certidumbres respecto de la sostenibilidad del negocio, así como las condiciones que permiten que el proyecto mejore al combinarlo con las capacidades de la Compañía.

Foto | Operaciones de Mina Justa, San Juan de Marcona, Perú

Foto | Medellín, Colombia

Desinversiones

Empresas Copec propicia la venta de activos de su portafolio cuando identifica que pueden aumentar su valor en otras manos, y también como una forma activa de generar valor y lograr una asignación más eficiente del capital.

En 2024, ARAUCO concretó la venta de plantaciones forestales que poseía en el estado de Paraná, hecho que hizo posible levantar parte del capital para el proyecto Sucuriú. El comprador fue Klabin, productora de celulosa con centros de procesamiento próximos a los activos transferidos. La transacción responde, principalmente, a la decisión de ARAUCO de concentrar el desarrollo de plantaciones forestales en Mato Grosso do Sul, donde construirá una planta de celulosa. En Paraná, continuará produciendo tableros, lo que es posible gracias al amplio mercado de madera existente en dicho estado.

Por otra parte, hacer realidad el nuevo propósito de Empresas Copec implica el abandono gradual y a largo plazo de ciertos negocios, lo cual se inserta en la evolución propia de las industrias en que la Compañía participa, en respuesta a procesos como la transición energética. La filial Copec se impuso la meta de que, para 2050, la mayor parte de su EBITDA provenga de la comercialización de energías renovables y actividades distintas a la distribución de combustibles fósiles, para lo cual ya se está transformando. Eso aceleró, entre otras razones, por ejemplo, la venta de Mapco en Estados Unidos en 2023, muestra de la reformulación que experimenta la cartera de inversiones de la Compañía. A esto se suman también, los anuncios de venta de los negocios de Sonacol, Metrogas y Agesa.

En ese contexto, durante 2024 Terpel acordó la venta de su filial en Ecuador, dedicada al negocio de estaciones de servicio y tiendas de conveniencia, y en Perú, correspondiente a la operación de estaciones de servicio para la venta de combustibles líquidos y gas natural vehicular. Terpel continuará distribuyendo lubricantes en ambos países, entre otros negocios. De esta manera, la Compañía y sus filiales se concentran en los negocios de mayor escala, donde existe la capacidad de liderar la industria.

DESINVERSIONES RECIENTES (2019 - 2024)

Mapco US$ 745 millones	**Terpel Perú y Ecuador** US$ 64 millones[7]	**Gasmar** US$ 118 millones
Plantaciones forestales en Brasil US$ 1.168 millones	**Plantaciones forestales en Chile** US$ 386 millones	**Puertos y logística** US$ 117 millones

ALINEAMIENTO ESTRATÉGICO CON EL **PROPÓSITO CORPORATIVO**

US$ 2.024 millones en inversiones en el negocio de *non fuels*	**US$ 1.203 millones** en desinversiones en negocios de combustibles fósiles[8]

7. Valor sujeto a ajustes habituales para este tipo de transacciones. El perfeccionamiento de la operación está sujeto a la aprobación por parte de las autoridades y se materializará en 2025.
8. Considera a Sonacol y Terpel Perú y Ecuador, los que se encuentran clasificados como activos disponibles para la venta a valor contable en los estados financieros. La venta del negocio de Terpel se ejecutará en 2025.

Foto | Proyecto Sucuriú de ARAUCO

Confianza

La confianza es la base de toda relación duradera, sólida y significativa. Construirla implica actuar con integridad, transparencia y consistencia, demostrando que nuestras acciones respaldan lo que decimos. Es un vínculo que se fortalece en el tiempo y que hay que cuidar a través del respeto mutuo y el cumplimiento de compromisos. Fomenta el diálogo, genera estabilidad y promueve la colaboración en pos de un propósito común. La confianza conecta personas, ideas y futuros posibles, permitiéndonos avanzar con seguridad hacia un horizonte compartido.

03.

Gobernanza e integridad

Estructura de propiedad	p.86
Marco de gobernanza	p.87
Políticas y manuales corporativos para la gobernanza	p.88
Estructura y gobernanza corporativa	p.89
Gestión de riesgos	p.102
Ética e integridad	p.106
Libre competencia	p.107
Modelo de Prevención de Delitos	p.108
Relación con inversionistas	p.109
Sostenibilidad	p.110
Gestión tributaria	p.111
Gestión de la seguridad de la información y ciberseguridad	p.113

Foto | Edificio corporativo de Empresas Copec, Santiago, Chile

Estructura de propiedad

NCG 461 (2.3.1 / 2.3.4.I / 2.3.4.II / 2.3.4.III)

Empresas Copec es una sociedad anónima abierta sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF). El control de la compañía es ejercido por AntarChile, sociedad anónima abierta que se encuentra inscrita en el Registro de Valores y que también es fiscalizada por la CMF.

Al 31 de diciembre de 2024, Empresas Copec contaba con 6.166 accionistas y 1.299.853.848 acciones ordinarias, todas de un mismo valor. El porcentaje de la compañía que no se encontraba en manos del controlador alcanzaba 39,18%.

Leer más: Empresas Copec y sus accionistas.

ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD
AL 31 DE DICIEMBRE 2024

10,15%
Fondos de pensiones

2,78%	AFP Habitat
2,04%	AFP Provida
1,90%	AFP Cuprum
1,77%	AFP Capital
1,66%	Otros

27,06%
Otras personas jurídicas

2,40%	Banco de Chile por cuenta de State Street
2,29%	Forestal y Pesquera Callaqui S.A.
2,26%	Viecal S.A.
2,10%	Banco Santander - JP Morgan
1,95%	Banchile Corredores de Bolsa S.A.
1,69%	Minera Valparaíso S.A.
1,52%	Banco de Chile por cuenta de terceros
12,85%	Otros

1,97%
Personas naturales

60,82%
AntarChile

Marco de gobernanza

Ver más: Principios de Gobierno Corporativo.

Empresas Copec cuenta con una serie de normas, prácticas y procedimientos para asegurar un adecuado y eficiente funcionamiento del Directorio.

Estos principios de gobierno corporativo buscan garantizar que sus prácticas de gestión e inversiones consideren aspectos económicos, sociales y ambientales, traduciéndose en contribuciones que vayan más allá del beneficio económico directo y el cumplimiento normativo. También promueven la transparencia y veracidad de la información comunicada al mercado, el trato equitativo a todos los accionistas, la correcta asignación de las responsabilidades al interior de la Compañía y la integración transversal de la sostenibilidad y la innovación en la estrategia de negocio. De esta manera, la empresa apunta a que sus acciones generen valor social y velen por el cuidado de las personas, el medioambiente y la integridad de las operaciones corporativas.

La Compañía cumple con altos estándares en materia de gobierno corporativo y con la normativa aplicable en Chile sobre la materia. Hasta ahora no ha adoptado las prácticas de buen gobierno corporativo emanadas de un estándar o código publicado por un organismo público o privado nacional o extranjero.

Las filiales, en tanto, han adoptado principios similares, que responden a una preocupación permanente por crear valor de manera sostenible y llevar a cabo un proceso de toma de decisiones reflexivo e informado, con una clara visión de largo plazo y compromiso con el desarrollo social, humano y económico.

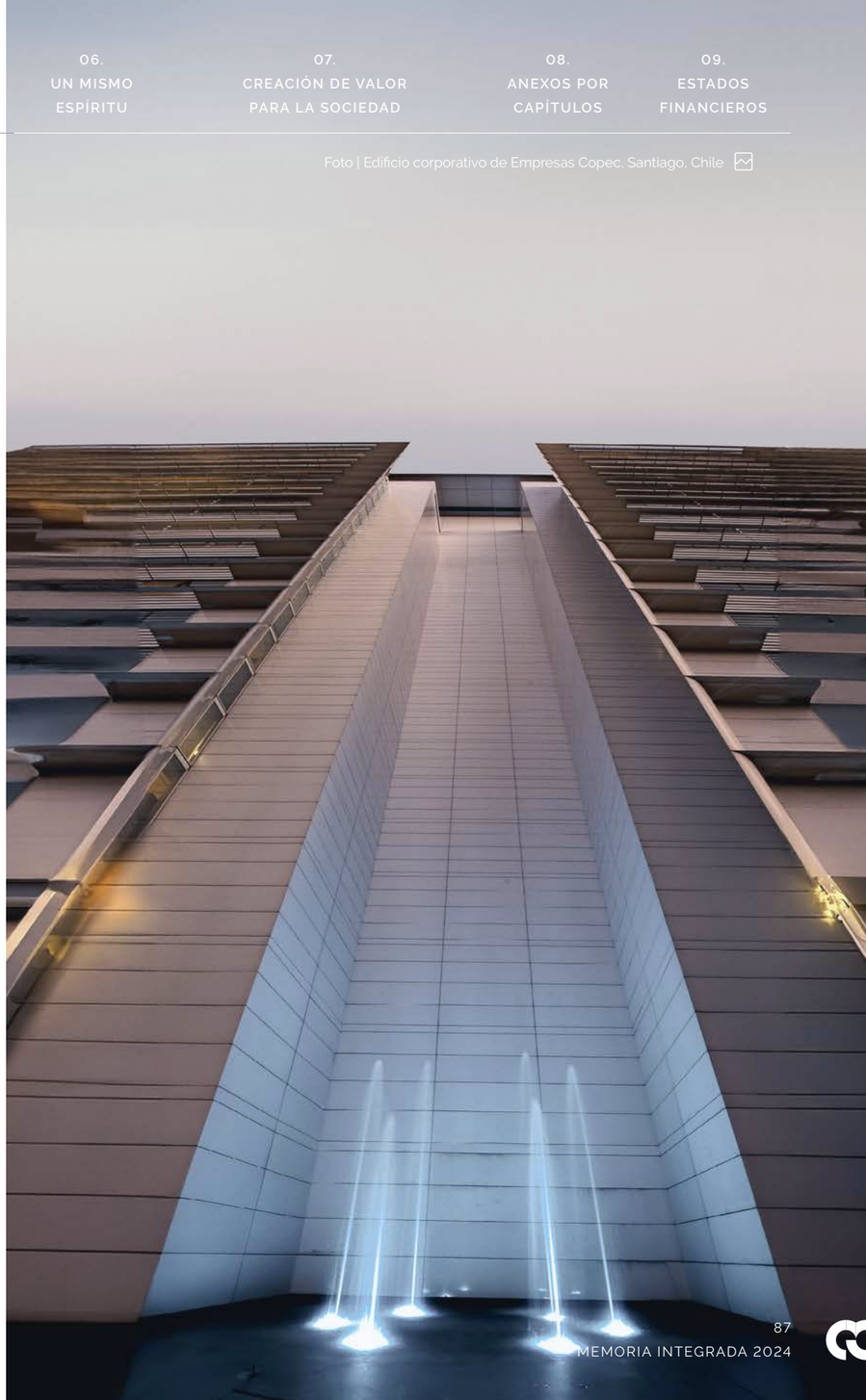


Foto | Edificio corporativo de Empresas Copec, Santiago, Chile

Foto | Edificio corporativo de Empresas Copec, Santiago, Chile

Políticas y manuales corporativos para la gobernanza

Empresas Copec tiene diversas políticas, procedimientos y manuales corporativos para difundir los principios y valores que la rigen, así como para garantizar el cumplimiento de las leyes y las normas de autorregulación.

En 2024 se aprobó la Política de Habitualidad. Asimismo, en dicho periodo, el Directorio acordó modificaciones al Código de Ética, a la Política de Manejo de Conflictos de Interés, a la Política de Prevención de Delitos y al Procedimiento del Canal de Denuncias y Consultas.

PILARES DEL MODELO DE GESTIÓN E INVERSIÓN SOSTENIBLE	NOMBRE DE LOS DOCUMENTOS
Sostenibilidad e innovación al centro	• Política de Sostenibilidad
Gobernanza e integridad	• Código de Ética • Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado • Política de Financiamiento • Política de Gestión Integral de Riesgos(1) • Política de Habitualidad • Política de Manejo de Conflictos de Interés • Política de Prevención de Delitos • Política de Relación con Funcionarios Públicos • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo • Política General de Seguridad de la Información • Política General Tributaria • Política y Manual de Libre Competencia • Procedimiento del Canal de Denuncias y Consultas
Creación de valor para la sociedad	• Política de Diversidad, Inclusión y Respeto por la Persona • Política de Aportes a la Comunidad • Política de Derechos Humanos • Código de Conducta de Proveedores

1. Para más detalle, ver sección "Gestión de riesgos".

Estructura de gobernanza corporativa

Directorio

NCG 461 (3.2.I / 3.3.II)

José Tomás Guzmán Rencoret
Director
Abogado
6.228.614-8
Chileno
Desde 24 de abril de 2024

Roberto Angelini Rossi
Presidente
Ingeniero Civil Industrial
5.625.652-0
Chileno
Desde 29 de abril de 1986

Karin Jürgensen Elbo*
Directora
Ingeniera Comercial
7.368.458-7
Chilena
Desde 28 de abril de 2021

Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel*
Director
Abogado
6.926.134-5
Chileno
Desde 27 de abril de 2005

Maurizio Angelini Amadori
Director
Arquitecto
13.232.559-6
Chileno
Desde 28 de abril de 2021

Francisco León Délano
Director
Ingeniero Civil
6.655.380-9
Chileno
Desde 25 de abril de 2018

Andrés Lehuedé Bromley
Director
Ingeniero Comercial
7.617.723-6
Chileno
Desde 25 de abril de 2018

Marcela Achurra González*
Directora
Abogada
9.842.299-4
Chilena
Desde 28 de abril de 2021

Jorge Andueza Fouque
Vicepresidente
Ingeniero Civil
5.038.906-5
Chileno
Desde 27 de abril de 2011

* Miembros del Comité de Directores

Leer biografías

Rol del Directorio

GRI (2-12)

El máximo órgano a cargo de la administración de la Compañía es el Directorio, compuesto por nueve miembros titulares elegidos por la Junta de Accionistas. La Sociedad debe designar al menos un director independiente y al Comité de Directores a que se refiere el artículo 50 bis de la Ley N°18.046.

Los Estatutos de Empresas Copec definen que las sesiones del Directorio serán ordinarias y extraordinarias. Las primeras se celebrarán en las fechas y horas predeterminadas por el propio Directorio y no requerirán de citación especial. Las segundas se celebrarán cuando las cite especialmente el Presidente, por sí o a indicación de uno o más directores, previa calificación que el Presidente haga de la necesidad de la reunión, salvo que esta sea solicitada por la mayoría absoluta de los Directores, caso en el cual deberá celebrarse la reunión sin calificación previa. El Directorio celebrará sesiones ordinarias, a lo menos, una vez al mes. La citación a sesiones extraordinarias se practicará mediante carta certificada despachada a cada uno de los Directores con, a lo menos, tres días de anticipación a su celebración, plazo que podrá reducirse a 24 horas de anticipación, si la carta fuere entregada personalmente al Director por un Notario Público. La citación a sesión extraordinaria deberá contener una referencia a la materia a tratarse en ella y podrá omitirse si a la sesión concurriere la unanimidad de los Directores de la Sociedad.

El Directorio tiene las siguientes atribuciones y deberes:

- **Representar** judicial y extrajudicialmente a la Compañía para el cumplimiento del objeto social.
- **Nombrar** y remover al gerente general, a los gerentes y jefes de las diferentes secciones y establecimientos de la Compañía.
- **Fiscalizar** la conducta del gerente general y ejecutivos, suspenderlos, destituirlos y fijar sus deberes y remuneraciones.
- **Establecer** oficinas, agencias o sucursales en cualquier plaza de comercio, dentro o fuera del país, y suspenderlas o suprimirlas cuando así lo juzgue conveniente.
- **Presentar** a las Juntas Ordinarias un balance, inventario y la memoria relativa a las operaciones sociales de cada año, y proponer a la Junta la distribución de la utilidad y los dividendos a repartirse entre los accionistas.
- **Dictar** los reglamentos internos necesarios para la buena marcha de la sociedad.
- **Inspeccionar** las operaciones sociales y velar por el exacto cumplimiento de los contratos que se celebren.
- **Acordar** la convocatoria a Juntas de Accionistas, Ordinarias y Extraordinarias.
- Las demás funciones que le confieren las leyes u otras disposiciones de los estatutos y, en general, resolver los casos no previstos en ellos.

Foto | Edificio corporativo de Empresas Copec, Santiago, Chile

Otra información relevante del Directorio

NCG 461 (3.2.IV / 3.3.II)

		INDEPENDENCIA				EXPERIENCIA DE LOS DIRECTORES											
NOMBRE	POSICIÓN	Bajo la Ley N°18.046	Bajo el criterio de S&P	PROMEDIO DE ASISTENCIA ANUAL[2]	PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS DE SOCIEDADES ANÓNIMAS ABIERTAS	Fusiones y adquisiciones	Riesgos	Libre competencia	Tributaria	Finanzas	Gobierno corporativo	Urbanismo	Relacionamiento comunitario	*Compliance*	*Asset Managment*	Resoluciones de conflicto	Estrategia
Roberto Angelini Rossi	Presidente			94%	→ AntarChile S.A. → Inversiones Nutravalor S.A. → Inversiones Siemel S.A.	•	•				•						•
Jorge Andueza Fouque	Vicepresidente			94%	→ AntarChile S.A. → Inversiones Nutravalor S.A. → Inversiones Siemel S.A.	•	•				•						•
Marcela Achurra González	Directora y miembro del Comité de Directores	•	•	100%		•		•			•			•		•	
Maurizio Angelini Amadori	Director			94%	→ AntarChile S.A.							•	•				
Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel	Director y miembro del Comité de Directores		•	100%	→ AntarChile S.A. → Banco de Crédito e Inversiones	•		•	•		•			•		•	
José Tomás Guzmán Rencoret	Director			100%	→ Inversiones Siemel S.A.	•	•	•	•		•			•		•	•
Karin Jürgensen Elbo	Directora y miembro del Comité de Directores		•	100%							•						•
Andrés Lehuedé Bromley	Director		•	89%			•			•					•		
Francisco León Délano	Director		•	100%	→ Paz Corp S.A.	•	•			•	•						•

Leer más: Directorio en cifras

2. De acuerdo a los Estatutos de la Compañía, las reuniones del Directorio se constituyen con la asistencia mínima de cinco miembros.

Foto | Edificio corporativo de Empresas Copec, Santiago, Chile

Remuneración del Directorio

NCG 461 (3.2.II / 3.2.XIII / 3.3.II)

GRI (2-19 / 2-20)

En 2024 los integrantes del Directorio recibieron una remuneración fija mensual de 300 UF para los directores, 600 UF para el vicepresidente y 900 UF para el presidente, montos aprobados en la Junta Anual Ordinaria de Accionistas, en conformidad con lo establecido en el artículo 33 de la Ley N°18.046. Estas remuneraciones no consideran una proporción variable y ninguno de sus integrantes recibió otro tipo de regalías o compensaciones por sus funciones de director. No existe brecha salarial por género.

Durante los ejercicios 2023 y 2024, los miembros del Directorio y participantes del Comité de Directores recibieron una remuneración según lo detallado en la siguiente tabla:

	2024		2023	
NOMBRE	DIRECTORIO	COMITÉ DE DIRECTORES	DIRECTORIO	COMITÉ DE DIRECTORES
Roberto Angelini Rossi	US$ 430.157	-	US$ 464.434	-
Jorge Andueza Fouque	US$ 286.771	-	US$ 309.623	-
Marcela Achurra González	US$ 143.386	US$ 47.795	US$ 154.811	US$ 51.604
Maurizio Angelini Amadori	US$ 143.386	-	US$ 154.811	-
Manuel Bezanilla Urrutia[3]	US$ 46.753	-	US$ 154.811	-
Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel	US$ 143.386	US$ 47.795	US$ 154.811	US$ 51.604
José Tomás Guzmán Rencoret [4]	US$ 96.633	-	US$ 154.811	-
Karin Jürgensen Elbo	US$ 143.386	US$ 47.795	US$ 154.811	US$ 51.604
Andrés Lehuedé Bromley	US$ 143.386	-	US$ 154.811	-
Francisco León Délano	US$ 143.386	-	US$ 154.811	-

3. Ejerció el cargo de director hasta abril de 2024.
4. Nombrado director en abril de 2024.

Comités del Directorio

NCG 461 (3.3.I / 3.3.II / 3.3.VII)

GRI (2-13)

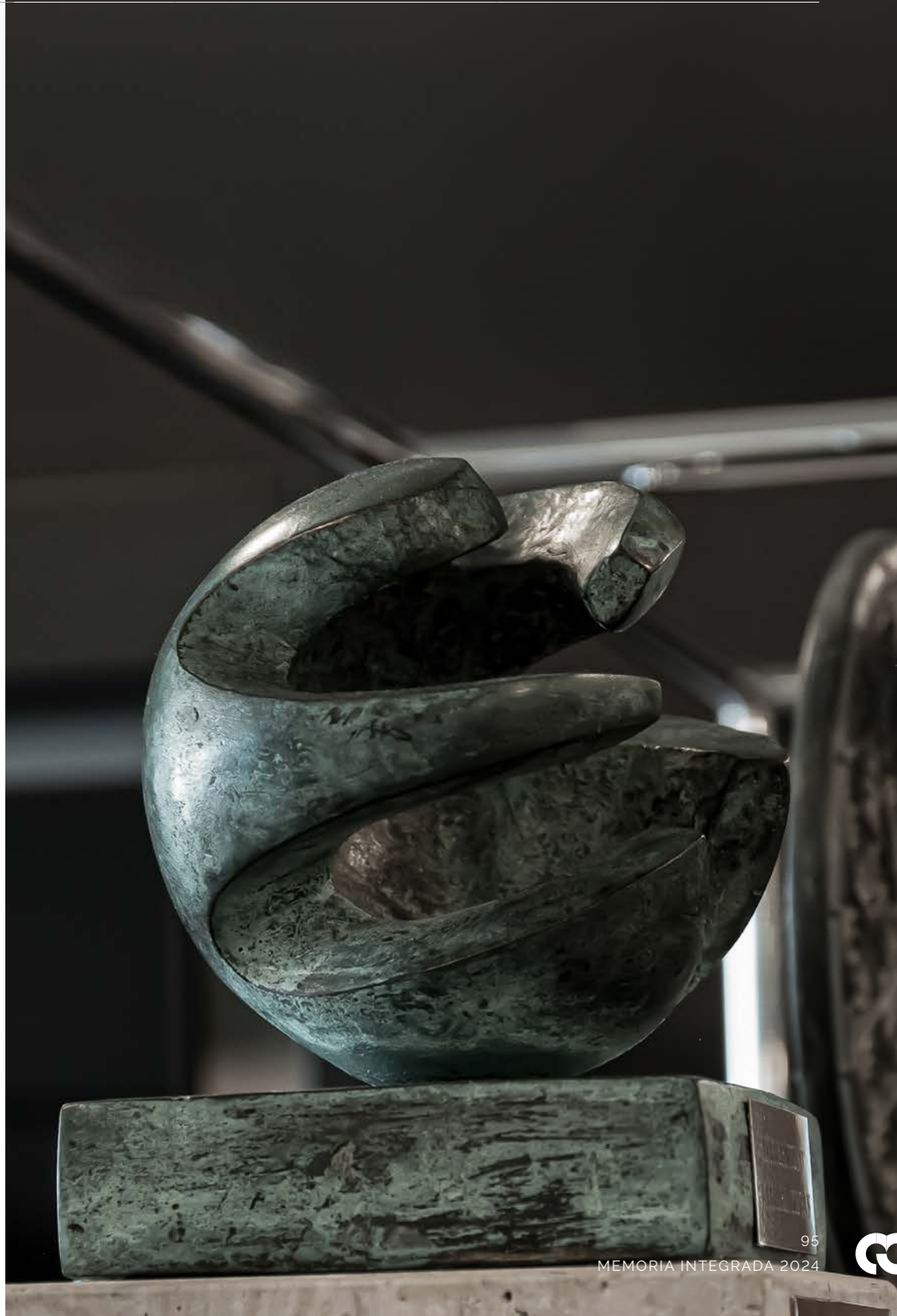
	COMITÉ DE DIRECTORES[5]	COMITÉ DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO
Integrantes	**Marcela Achurra González** (presidenta del Comité y directora) **Karin Jürgensen Elbo** (directora) **Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel** (director)	**Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel** (director) **José Tomás Guzmán Rencoret** (director) **Eduardo Navarro Beltrán** (gerente general)
Designados por	→ Está constituido por tres integrantes, de acuerdo con lo indicado en el artículo 50 bis de la Ley N°18.046. Uno de ellos es el director independiente de Empresas Copec, quien nombra a los demás miembros del comité. → Sus integrantes actuales fueron designados en la sesión de Directorio celebrada el 25 de abril de 2024.	→ Elegidos por el Directorio y ratificados en sus cargos en la sesión de Directorio del 30 de mayo de 2024.
Descripción y responsabilidades	→ Está a cargo de examinar los informes presentados por los auditores externos, los estados financieros trimestrales, los sistemas de remuneraciones y planes de compensaciones de los gerentes, ejecutivos principales y trabajadores. Asimismo, le corresponde examinar los antecedentes relativos a las operaciones a las que se refiere el Título XVI de la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas, evacuando los correspondientes informes. Además, propone al Directorio los nombres para los auditores externos y clasificadores privados de riesgo, en su caso, que serán sugeridos a la Junta de Accionistas respectiva. También propone al Directorio una política general de manejo de conflictos de interés, y se pronuncia acerca de las políticas generales de habitualidad establecidas de conformidad al inciso segundo del artículo 147 de la Ley N°18.046. → El comité reporta su gestión al Directorio en la sesión siguiente. Adicionalmente, prepara un informe anual de su gestión, que incluye sus principales recomendaciones a los accionistas. → Durante 2024, cada integrante del Comité de Directores recibió una remuneración mensual de UF 100 y el presupuesto total alcanzó UF 5.000. Ambos montos fueron aprobados en la Junta Anual Ordinaria de Accionistas, según lo establecido en el artículo 50 bis de la Ley N°18.046. → En total, el comité incurrió en el pago de US$ 143.385 por remuneraciones a sus integrantes y no efectuó gastos conforme al presupuesto aprobado. Ninguno de sus miembros recibió otro tipo de regalías o compensaciones por sus funciones en este órgano. → El comité sigue los lineamientos de la Política para la Contratación de Asesorías al Directorio, mencionada en la sección de Procedimientos de Gobierno Corporativo en este documento.	→ Tiene como función asesorar en materias de ética; definir y promover los valores y conductas que se fomentan en el Código de Ética; proponer al Directorio las actualizaciones y modificaciones a dicho código, y apoyar al encargado de Prevención de Delitos en las diferentes actividades de control que este efectúa, principalmente, en el proceso de identificación y análisis de denuncias que apliquen al Modelo de Prevención, la determinación de investigaciones y la posible aplicación de sanciones. → Reporta al Directorio de Empresas Copec cada vez que lo estima necesario. → Los integrantes del Comité de Ética y Cumplimiento no reciben remuneraciones adicionales por su rol en dicho comité.
Reuniones durante 2024	9	1

5. Informe de gestión anual del Comité de Directores se encuentra disponible en la página 252.

Frecuencia de presentación de los componentes de gobierno corporativo al Directorio y Comité de Directores

NCG 461 (3.2.VI / 3.3.VI)

	2024	
COMPONENTES DEL GOBIERNO CORPORATIVO	DIRECTORIO	COMITÉ DE DIRECTORES
Gerencia de Administración y Finanzas	11	9
Gerencia de Estrategia y Desarrollo	2	0
Gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos	1	0
Oficial de Cumplimiento de Libre Competencia	1	0
Oficial de Prevención de Delitos	2	0
Unidad de Auditoría Externa	3	4
Unidad de Auditoría Interna	2	2
Unidad de Gestión de Riesgos	2	2



Procedimientos de Gobierno Corporativo

NCG 461 (3.2.V / 3.2.VIII)

GRI (2-17 / 2-20)

La Compañía cuenta con una serie de prácticas y procedimientos para asegurar un adecuado y eficiente funcionamiento del Directorio.

NOMBRE	RESEÑA	NOMBRE DEL DOCUMENTO	RESEÑA
Procedimiento de inducción de Directores	→ Tiene como objetivo que conozcan y comprendan la misión, la visión, los valores, el propósito, los objetivos estratégicos, negocios, riesgos, políticas, procedimientos, principales criterios contables, el marco jurídico aplicable y los grupos de interés relevantes de la empresa, entre otros aspectos. También considera visitas de los nuevos directores a las instalaciones de las principales filiales. → Durante 2024, como parte del programa de inducción, Karin Jürgensen Elbo, Marcela Achurra González, Francisco León Délano, Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel y Maurizio Angelini Amadori, junto con la secretaria del Directorio, Dolores Ugarte Pérez, visitaron la Línea 3 del complejo Arauco (Proyecto MAPA) y viveros de Horcones, en la Región del Biobío.	**Procedimiento de capacitación para el Directorio**	→ Establece que los directores deben, al menos una vez al año, actualizar sus conocimientos en mejores prácticas de gobierno corporativo; principales avances a nivel local e internacional en inclusión, diversidad y reportes de sostenibilidad; gestión de riesgos; conflictos de interés, y jurisprudencia nacional e internacional sobre deberes de cuidado, reserva, lealtad, diligencia e información, entre otras materias. → Durante 2024, los integrantes del Directorio asistieron a las siguientes sesiones de actualización: • *Greenwashing* y la responsabilidad en la comunicación corporativa • La empresa ante un cambio exponencial • Nueva normativa laboral en Chile y su impacto en las empresas • ¿Cómo nos preparamos para liderar en la era de IA? • Actualizaciones en materia de Libre Competencia y nuevos delitos económicos
Política para la contratación de asesorías al Directorio	→ Establece que el Directorio puede contratar asesores en materias contables, económicas, tributarias, financieras, de inversión, legales o sobre las cuales estime conveniente conocer la opinión de un experto. Para ello, todo director puede proponer la contratación de asesorías, las que deberán ser evaluadas considerando aspectos técnicos y de idoneidad, y aprobadas o rechazadas por mayoría simple. → El Directorio contrató los servicios de la firma PwC para realizar la auditoría de estados financieros de la Compañía por el periodo 2024, luego de que esta designación fuera aprobada por la Junta de Accionistas. → Estas contrataciones son sometidas cada cierto tiempo a un exhaustivo proceso de licitación, en que participan las principales empresas del rubro. Las propuestas son evaluadas en más de 70 dimensiones, que consideran aspectos técnicos, económicos, sancionatorios y de restricciones. → Los montos desembolsados en estos servicios se encuentran en línea con el presupuesto de la Compañía y no son publicados, con el único objetivo de no influir en futuros procesos de licitación.	**Política y procedimiento de postulación de Directores**	→ Indica los plazos e información requerida para que cualquier persona natural que sea libre administrador de sus bienes pueda postularse para ocupar el cargo de director de Empresas Copec. → No existen barreras organizacionales, sociales o culturales para los candidatos a director. Tampoco hay requisitos de capacidades, condiciones, experiencias, visiones y límites máximos de participación en otros directorios para poder ser elegidos. Antes de la votación correspondiente, la Compañía publica en su sitio web la información relativa a la experiencia y profesión de todos los candidatos, de manera que los accionistas voten informados.

NOMBRE	RESEÑA	NOMBRE DEL DOCUMENTO	RESEÑA
Manual de análisis y evaluación de información de interés para el mercado	→ Establece los mecanismos para facilitar el análisis, detección y evaluación de la suficiencia, oportunidad, pertinencia y facilidad de comprensión de la información entregada por la Compañía al mercado. El Directorio, de forma mensual, revisa la suficiencia, oportunidad, pertinencia y facilidad de comprensión de la información divulgada al mercado. → Por el momento, no se han contratado los servicios de asesores externos para llevar a cabo estos análisis.	**Procedimiento de reemplazo del gerente general y ejecutivos principales**	→Indica el mecanismo de funcionamiento en caso de ausencia, renuncia, reemplazo u otras circunstancias de alejamiento del gerente general y/o ejecutivos principales.
Sistemas de información para Directores	→El Directorio cuenta con una plataforma tecnológica para almacenar y respaldar las actas, citaciones y documentos de cada una de las sesiones de los últimos diez años, a la que sus integrantes pueden acceder de manera segura, remota y permanente. También disponen de los documentos de una nueva sesión días antes de que ella se lleve a cabo y a su acta definitiva. Además, el Directorio utiliza un sistema tecnológico en línea que posibilita la firma digital y encriptada de estos documentos.	**Procedimiento de autoevaluación**	→ El Directorio evalúa permanentemente el desempeño colectivo e individual de sus miembros, además del desempeño de sus comités, en busca de su mejora continua. Dicha autoevaluación no la efectúa a través de un procedimiento formal. La autoevaluación constante contempla la detección de las áreas en que sus integrantes pueden capacitarse para efectos de una continua actualización de conocimientos (lo cual se explica en la sección "Procedimiento de capacitación para el Directorio" de la página 92) y la detección de eventuales barreras que pudieran estar inhibiendo una adecuada diversidad, entre otros aspectos. Hasta ahora, el directorio no considera la eventual contratación de asesoría de un experto ajeno a la sociedad para la evaluación de su desempeño y funcionamiento.
Política de compensaciones, indemnizaciones e incentivos a gerentes y ejecutivos principales	→Este documento presenta las directrices para alinear las compensaciones de los ejecutivos principales con la calidad de gestión y prioridades de la Compañía. →Las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales no son aprobados por la Junta de Accionistas ni se considera sa divulgación al público en general. La remuneración del gerente general es definida por el presidente del Directorio, quien anualmente evalúa la base fija y define la porción variable. Esta última es voluntaria y se determina en función de aspectos de mercado, desempeño financiero, liderazgo de equipo, logros, resolución de conflictos y operaciones de fusiones y adquisiciones, entre otros factores. →Asimismo, el gerente general presenta una vez al año al Comité de Directores los sistemas de remuneración de los ejecutivos principales y sus variaciones respecto al año anterior, junto con exhibir un resumen en que se indica el percentil en que se encuentra cada ejecutivo según su remuneración total y la del mercado. En ese sentido, estos pagos son revisados considerando el *benchmark* de mercado y el desempeño individual. Adicionalmente, la Compañía tiene como política que la remuneración variable no supere el 50% del total. No existen incentivos o gratificaciones en acciones.	**Procedimiento de participación en Juntas de Accionistas**	→ Desde 2020, la Compañía dispone de un mecanismo para que los accionistas puedan participar, votar y observar en tiempo real lo que ocurre en las juntas de forma remota a través de un enlace de acceso. Asimismo, en el sitio web de Empresas Copec se publican los acuerdos adoptados con un desfase inferior a cinco minutos para el público general. **Comentarios de accionistas y comité de directores** → Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, Empresas Copec S.A. no recibió comentarios por parte del Comité de Directores o de accionistas que posean o representen el 10% o más de las acciones emitidas con derecho a voto, de acuerdo con lo establecido en los artículos 74 de la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas y 136 del Reglamento de Sociedades Anónimas.

Administración

NCG 461 (3.4.I)

Eduardo Navarro Beltrán
Gerente General
Ingeniero Comercial
10.365.719-9
Chileno
Desde 1 de octubre de 2003

María Dolores Ugarte Pérez
Secretaria del Directorio
Abogada
16.094.675-K
Chilena
Desde 25 de abril de 2024

Rodrigo Huidobro Alvarado
Gerente de Administración y Finanzas
Ingeniero Civil Industrial
10.181.179-4
Chileno
Desde 16 de agosto de 2004

Jorge Ferrando Yáñez
Gerente de Estrategia y Desarrollo
Ingeniero Civil Industrial
12.059.564-4
Chileno
Desde 16 de agosto de 2004

Francisca Riveros Novoa
Gerenta de Comunicaciones
Periodista
13.635.013-7
Chilena
Desde 6 de julio de 2023

Marianne Haramoto Cabrera
Gerenta de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos
Ingeniera Comercial
14.165.842-5
Chilena
Desde 25 de octubre de 2024

Cristián Palacios González
Subgerente de Finanzas y Relación con Inversionistas
Ingeniero Comercial
13.234.980-0
Chileno
Desde 1 de agosto de 2017

Sebastián Dittborn Errázuriz
Subgerente de Estrategia y Desarrollo
Ingeniero Civil
13.472.228-2
Chileno
Desde 3 de junio de 2019

Ricardo Vargas Bernal
Contador General
Contador Auditor
8.547.497-9
Chileno
Desde 31 enero de 2005

Rol de la Administración

NCG 461 (3.4.II)
GRI (2-19)

La Administración de la Compañía es la encargada de planificar, organizar y gestionar las acciones y recursos necesarios para alcanzar los objetivos y ejecutar los acuerdos establecidos por el Directorio.

Esta responsabilidad es liderada por el gerente general, que es designado por el máximo órgano de gobierno. Existen metas anuales asociadas al desempeño económico, ambiental y social de la Compañía, cuyos avances son presentados mensualmente ante el Directorio. En estas presentaciones pueden participar ejecutivos principales, de manera de profundizar sobre los distintos temas tratados.

Las remuneraciones y bonos discrecionales percibidos por los ejecutivos de la Compañía durante 2024 ascendieron a MUS$ 3.489 (MUS$ 3.095 en 2023). En promedio, recibieron compensaciones variables equivalentes al 39,7% de las remuneraciones en su moneda de pago (29,3% en 2023). Los bonos son voluntarios y se determinan en función de aspectos de mercado, desempeño financiero, liderazgo de equipo, logro de hitos, resolución de conflictos y operaciones de fusiones y adquisiciones (M&A), entre otros criterios. No se realizan bajo la modalidad de opciones sobre acciones de Empresas Copec.

Cabe destacar que Empresas Copec cuenta con un Comité de Crisis, integrado por sus principales ejecutivos, el cual tiene la capacidad de movilizarse de manera inmediata ante situaciones imprevistas que puedan afectar los intereses de la Compañía, su reputación, su desempeño y/o a sus stakeholders. Este comité, establecido en 2020, desempeña un rol clave en la gestión de contingencias y la toma de decisiones estratégicas en escenarios de crisis.

Asimismo, en línea con su compromiso con la continuidad operacional, la Compañía recientemente actualizó su Manual de Crisis, el cual establece protocolos claros de actuación, asignación de responsabilidades y mecanismos de comunicación para garantizar una respuesta efectiva ante eventos críticos.

Leer más: Administración en cifras

Comités de la Administración

GRI (2-13)

	COMITÉ DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	COMITÉ DE GESTIÓN DE INCIDENTES
Integrantes	**Camilo Catalán Zapata** (jefe de Gestión de Riesgos y Control Interno) **Jorge Ferrando Yáñez** (gerente de Estrategia y Desarrollo) **Marianne Haramoto Cabrera** (gerenta de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos) **Rodrigo Huidobro Alvarado** (gerente de Administración y Finanzas) **Hernán Villagrán Tapia** (jefe de Seguridad de la Información)	**Eduardo Navarro Beltrán** (gerente general) **Francisca Riveros Novoa** (gerenta de Comunicaciones) **María Dolores Ugarte Pérez** (secretaria del directorio) **Rodolfo Urrea Niño** (gerente general Red to Green) **Carlos Vera Gómez** (CISO Corporativo) **Hernán Villagrán Tapia** (jefe de Seguridad de la Información)
Designados por	→ Gerente general	→ Directorio
Descripción y responsabilidades	→ Responsable de implementar las políticas, normas y procedimientos establecidos en el Modelo de Seguridad de la Información y velar por su cumplimiento.	→ Aborda los incidentes de seguridad, desde su prevención hasta su contención y recuperación, abarcando aspectos tecnológicos, legales, comunicacionales y de continuidad operacional, gracias a su conformación multidisciplinaria.
Reuniones durante 2024	5	1

	COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD	COMITÉ DE PERSONAS	COMITÉ DE COMPLIANCE
Integrantes	**Jorge Ferrando Yáñez** (gerente de Estrategia y Desarrollo) **Marianne Haramoto Cabrera** (gerenta de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos) **Claudia Herrera Aedo** (jefa de Sostenibilidad) **Rodrigo Huidobro Alvarado** (gerente de Administración y Finanzas) **Eduardo Navarro Beltrán** (gerente general) **Francisca Riveros Novoa** (gerenta de Comunicaciones)	**Marianne Haramoto Cabrera** (gerenta de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos) **Rodrigo Huidobro Alvarado** (gerente de Administración y Finanzas) **Eduardo Navarro Beltrán** (gerente general) **Marcela Rojas Vera** (jefa de Administración y Bienestar)	**Camilo Catalán Zapata** (jefe de Gestión de Riesgos y Control Interno) **Marianne Haramoto Cabrera** (gerenta de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos) **Rodrigo Huidobro Alvarado** (gerente de Administración y Finanzas) **Eduardo Navarro Beltrán** (gerente general)
Designados por	→ Gerente general	→ Gerente general	→ Gerente general
Descripción y responsabilidades	→ Velar por que la sostenibilidad sea parte de la estrategia de largo plazo de la Compañía, además de proponer la estrategia y hoja de ruta climática de la Compañía y monitorear el plan de trabajo.	→ Tiene como función principal elaborar e implementar políticas relacionadas con la gestión de las personas, buscando asegurar su bienestar, desarrollo y crecimiento dentro de la organización.	→ Monitorear el cumplimiento de las políticas y del Modelo de Prevención de Delitos de la Compañía.
Reuniones durante 2024	2	6	1

Gestión de Riesgos

Modelo de Gestión de Riesgos

La Política de Gestión Integral de Riesgos de Empresas Copec busca reconocer de forma sistemática los eventos internos o externos que puedan representar riesgos para el logro de los objetivos del negocio. Lo anterior, requiere la implementación de herramientas para evaluarlos de manera consistente, determinar sus consecuencias y poder desarrollar acciones de mitigación que los mantengan en un nivel aceptable. Con el objetivo de buscar mejoras, esta política se revisa de forma periódica.

La gestión de riesgos en Empresas Copec se realiza de manera integral, incluyendo al Directorio, Comité de Directores, gerente general y a las distintas unidades que conforman la Compañía.

PRINCIPALES ROLES	
Directorio	→ Es responsable de velar por una adecuada gestión integral de riesgos, aprobar la política y los lineamientos generales, y asegurar los recursos necesarios para su debida gestión.
Comité de directores	→ Revisa, en carácter de apoyo y no resolutivo, las materias relacionadas con gestión de riesgos.
Gerente general	→ Debe promover la implementación de la gestión integral de riesgos, impulsar una cultura acorde en la Compañía y definir programas de capacitación permanente sobre las políticas, procedimientos, controles y códigos definidos para ello. Además, asegura la supervisión de las funciones que le corresponde realizar al responsable de la función de riesgos.
Unidad de gestión de riesgos	→ Tiene un rol facilitador y colaborador directo en la implementación y funcionamiento del proceso de gestión integral de riesgos, así como en su mejora continua. Esta unidad reporta al Directorio y al gerente general dos veces al año. → Esta función recae en un grupo de profesionales independientes, pertenecientes a la empresa Deloitte, quienes fueron designados por el Directorio en diciembre de 2022, por un periodo de dos años.
Administradores de riesgos	→ Le corresponde administrar sus riesgos, identificarlos y asegurar una adecuada gestión sobre ellos. Esto implica implementar controles, autoevaluarse, proponer planes de acción y activarlos.
Unidad de auditoría interna	→ Encargados de evaluar el sistema de control interno e informar con frecuencia semestral al Directorio sobre el grado de cumplimiento de las políticas, reglamento, normas, disposiciones jurídicas u otros requerimientos legales. → Evalúa la eficacia operativa de los controles identificados y propone mejoras a las debilidades. → Reporta semestralmente al Directorio los hallazgos y conclusiones de su trabajo, en presencia del gerente general, salvo que se indique lo contrario.
Unidad de auditoría externa	→ Es responsable de examinar la contabilidad, inventarios, balances y otros estados financieros de la Sociedad. → Presenta al Directorio las conclusiones de su trabajo, contenidas en el informe de auditoría, en presencia del gerente general, salvo que se indique lo contrario. → La Compañía tiene como política que el gerente auditor, el socio responsable o la empresa auditora roten con una frecuencia mínima de una vez cada cinco años, de manera de asegurar su total independencia y garantizar la transparencia de la información financiera.

Modelo de las tres líneas

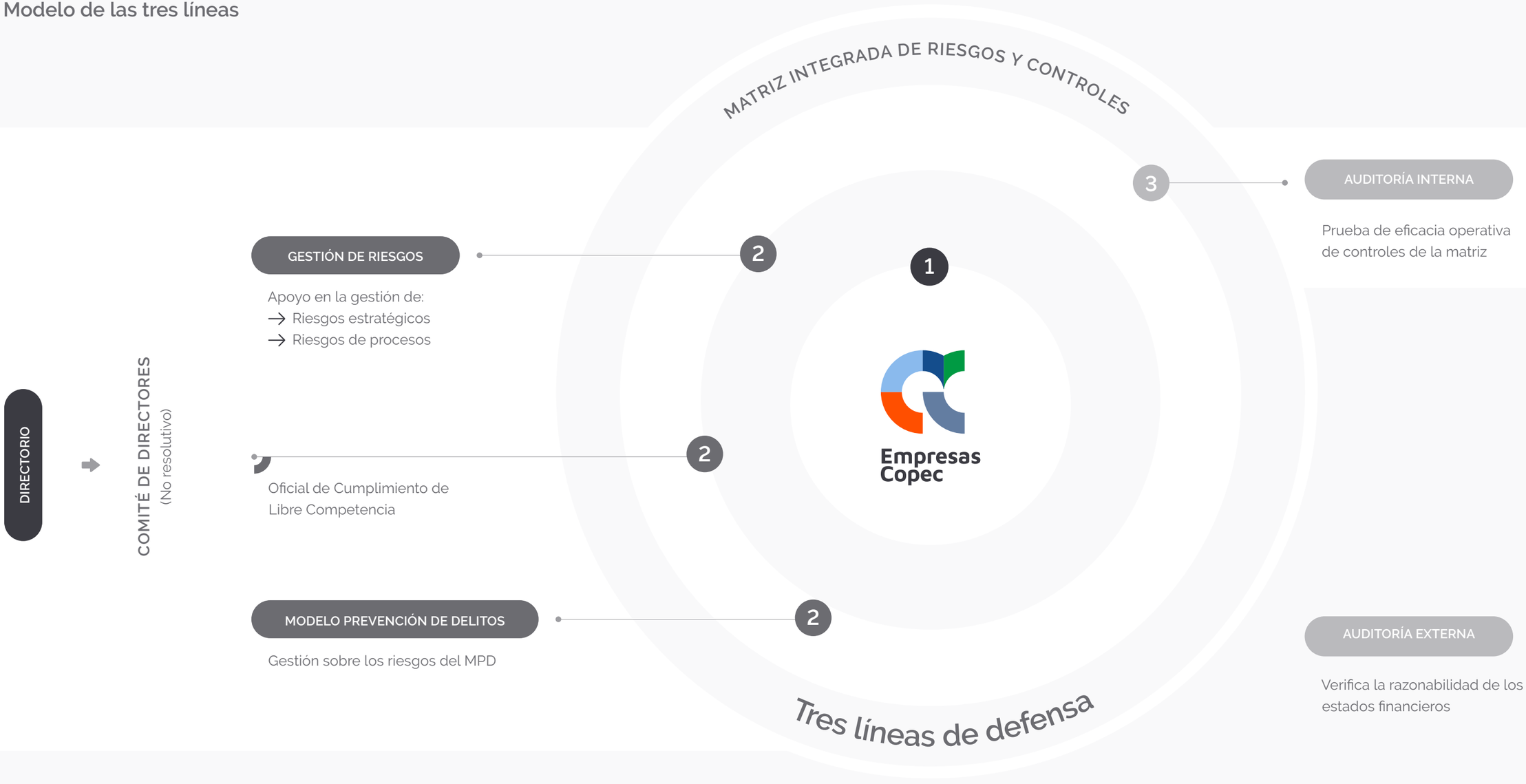


Foto | Edificio corporativo de Empresas Copec, Santiago, Chile

Proceso de gestión de riesgo

El Modelo de Gestión Integral de Riesgos de Empresas Copec se basa en los estándares internacionales COSO ERM e ISO 31000, en la normativa legal vigente y mejores prácticas. Es actualizado al menos una vez al año por la unidad de Gestión de Riesgos.

Con el objetivo de hacer más eficientes el monitoreo y análisis, Empresas Copec identifica y gestiona sus riesgos a través de una matriz integral, que los clasifica como estratégicos, de proceso, de fraude, de cumplimiento, de prevención de delitos, etc.

La definición y evaluación de los riesgos estratégicos son revisadas anualmente por la administración, la unidad de Gestión de Riesgos y especialistas en temáticas contingentes.

Además, se realiza un monitoreo de los riesgos emergentes vinculados al contexto y entorno de los negocios, que se presentan al Directorio.

La Compañía informa y capacita anualmente a todos los colaboradores sobre la gestión de riesgos. En 2024, la sesión estuvo enfocada en dar a conocer los conceptos claves relacionados con esta temática, repasar la política, posibles eventos que podrían configurar un riesgo y el listado de los riesgos estratégicos.

Tolerancia al riesgo

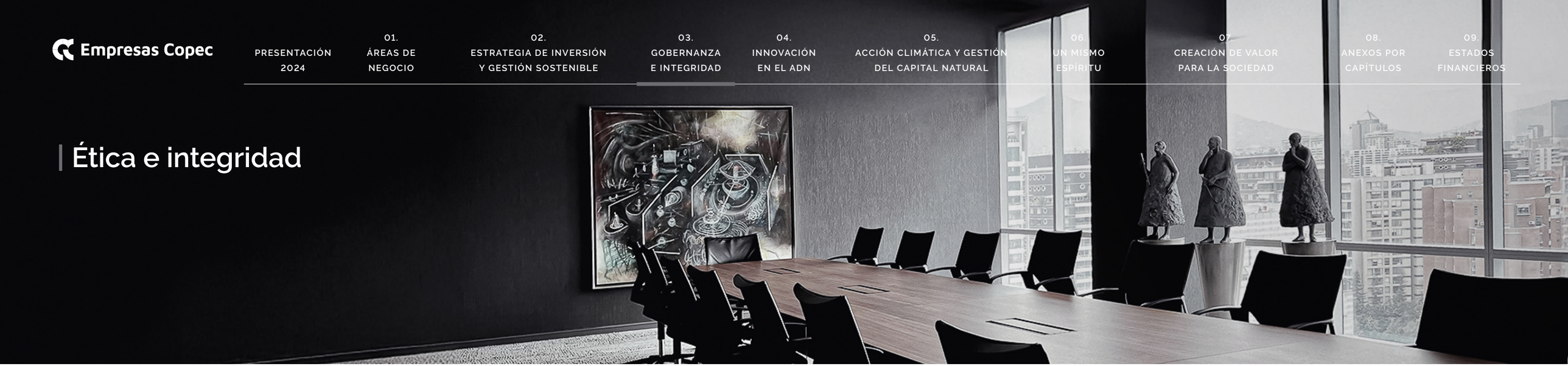
Es la cantidad de riesgo que la Compañía está dispuesta a aceptar para cumplir con su misión y sus objetivos, así como para preservar y crear valor, en línea con su estrategia.

Para Empresas Copec es relevante administrar sus riesgos dentro de los límites de impacto y probabilidad definidos en su política.

El criterio para definir la probabilidad puede ser de tipo estadístico, basarse en la experiencia o el conocimiento del personal gerencial sobre la materia, o ser determinado mediante simulación u otras técnicas.

Riesgos estratégicos

CATEGORÍA	RIESGO	DEFINICIÓN	ORIGEN
Financiero	Precio de los *commodities*	Variaciones significativas en el precio de los principales *commodities* (celulosa, cobre y combustibles fósiles).	→ Externo
	Condiciones macroeconómicas	Fluctuaciones en las condiciones macroeconómicas (variación del tipo de cambio, inflación, entre otros).	→ Externo
	Aumento de las tasas de interés	Aumento sostenido de las tasas de interés.	→ Externo
	Instrumentos financieros	Disminución o baja en los retornos esperados producto de una pérdida de valor en los instrumentos financieros.	→ Externo
	Adquisición de empresas	Inadecuada decisión de inversión, desinversión o desarrollo de negocios en los que ya se participa como organización.	→ Interno
	Liquidez – Financiamiento	Dificultad o aumento del costo del financiamiento pudiendo afectar a la liquidez de la Compañía, por una menor capacidad y disponibilidad de fondos.	→ Externo
	Rebaja de la calificación de riesgo	Deterioro de los indicadores crediticios pudiendo involucrar riesgo país y/o condiciones macroeconómicas.	→ Interno
Estratégico	Obsolescencia en el modelo de negocio	Cambios en las preferencias de los consumidores, aparición de sustitutos o nuevos modelos de negocio, que pueden dejar obsoleta la oferta de productos y/o servicios de las empresas del Grupo.	→ Interno → Externo
	Riesgos políticos/sociales	Eventos de carácter político o social, como cambio de gobierno, movimientos sociales, conflictos con comunidades, entre otros.	→ Externo
	Cambio climático	Riesgos provenientes de las variaciones en las condiciones climáticas (riesgos físicos) o derivadas de la respuesta de la sociedad al cambio climático (riesgos de transición), que puedan generar repercusiones ambientales, cambios legales y/o regulatorios, innovación tecnológica o cambios en los patrones de conducta de las personas.	→ Externo
	Riesgo de grupo	Efectos adversos provenientes del controlador y/o compañías ligadas a Empresas Copec.	→ Interno
	Incidentes medioambientales	Incidentes medioambientales en filiales o incumplimientos con reguladores.	→ Interno
	Inestabilidad geopolítica	Inestabilidad geopolítica ocasionada por la disputa por recursos naturales, diferencias ideológicas o tensiones fronterizas que afecten el funcionamiento y decisiones de la Compañía.	→ Externo
	Gobierno corporativo	Baja implementación de buenas prácticas de gobierno corporativo esperadas por el mercado, para un adecuado diseño, integración y funcionamiento de sus miembros y estamentos.	→ Interno
Cumplimiento	Incumplimiento normativo	Incumplimiento de la normativa legal vigente.	→ Interno
	Incumplimiento normativo tributario	Incumplimiento de la normativa tributaria nacional e internacional (Ley de Cumplimiento de las Obligaciones Tributarias).	→ Interno
	Libre competencia	Ejecución de prácticas que transgredan las normativas que protegen la libre competencia.	→ Interno
	Comisión de los delitos incorporados en el MPD	Comisión de los delitos incorporados en el MPD de la Compañía o cambios en la ley que generen una mayor exposición, ya sea por parte de sus funcionarios, prestadores de servicios o proveedores.	→ Interno
	Reforma tributaria	Reforma tributaria que genera diversos cambios estructurales a los tributos y su forma de cálculo, afectando los resultados de la organización.	→ Externo
	Cambios normativos	Modificaciones en la normativa aplicable que afecten la operación y el funcionamiento de los negocios.	→ Externo
	Revelación de la información	Revelación al mercado de información inoportuna o con errores.	→ Interno
	Ley de Datos Personales	Incumplimiento a la Ley sobre la Protección de Datos Personales.	→ Externo
Operacional	Fraude interno o externo	Actividades maliciosas cometidas por personas vinculadas a la entidad o ajenas a esta, con la intención de causar daño a la organización o hacer uso de la imagen para obtener algún tipo de beneficio.	→ Interno → Externo
	Seguridad informática	Vulneración de acceso a sistemas informáticos para robar, dañar o afectar las operaciones de la organización.	→ Interno
	Pérdida de continuidad operacional	Pérdida de continuidad de las operaciones.	→ Interno



Ética e integridad

GOBERNANZA

→ La gestión de la ética e integridad en Empresas Copec está liderada por la alta dirección, con un rol clave del Comité de Personas, que trabaja junto a expertos en derecho laboral y gestión de riesgos.

Además, participan los trabajadores para asegurar un enfoque colaborativo en la identificación y prevención de conductas contrarias a la ética y el respeto en el entorno laboral.

→ El Código de Ética establece los principios fundamentales que rigen la conducta de las personas que trabajan en la empresa, abordando temas como la integridad personal, la libre competencia, los conflictos de interés, la protección de datos personales y el respeto a los derechos humanos, de manera de garantizar una base sólida para la toma de decisiones responsables.

ESTRATEGIA

→ Empresas Copec S.A. ha implementado un enfoque preventivo alineado con la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (DS N°2 de 2024), comprometiéndose a:

- Garantizar el respeto a la vida y la integridad física y psíquica de los trabajadores.
- Promover la equidad de género, diversidad e inclusión.
- Fomentar la participación y el diálogo social.
- Mejorar continuamente la gestión de riesgos psicosociales.
- Eliminar o mitigar los riesgos desde su origen.

Adicionalmente, la Compañía refuerza la cultura de ética e integridad mediante:

- Capacitación continua, que en 2024 abordó la Ley Karin y la prevención del acoso y violencia laboral.
- Un programa de prevención con protocolos claros y medidas de resguardo.
- Gestión de denuncias con procedimientos de investigación, resguardo y sanción.
- Empresas Copec cuenta con una Política de Manejo de Conflictos de Interés que ordena a quien se encuentre en una situación de conflicto de intereses, abstenerse de tomar una decisión y comunicarlo.

GESTIÓN DE RIESGOS

→ Para mitigar riesgos asociados a la ética y la integridad, Empresas Copec desarrolló una matriz de riesgos que permite identificar, evaluar y gestionar posibles amenazas en el entorno laboral. Esto se lleva a cabo mediante:

- Detección de factores de riesgo, a través de encuestas y análisis técnico.
- Protocolo de prevención, que incluye capacitación periódica, derivación temprana de casos y gestión de denuncias.
- Mecanismos de denuncia y sanción que garantizan confidencialidad y una investigación rigurosa en caso de incidentes.
- Participación del Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS) en la identificación y gestión de riesgos psicosociales en el trabajo.

MÉTRICAS Y OBJETIVOS

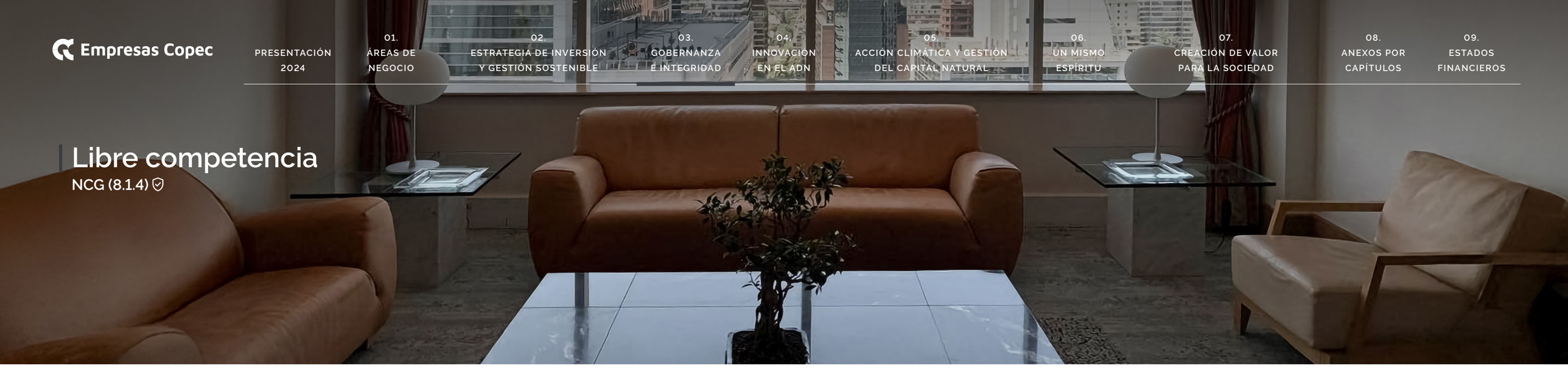
→ Empresas Copec mide y monitorea el impacto de sus iniciativas a través de:

- Capacitaciones realizadas y nivel de participación.
- Cantidad de denuncias y su resolución.
- Revisión y actualización de la matriz de riesgos.

El objetivo principal de estas acciones es fortalecer una cultura organizacional basada en el respeto, la transparencia y la ética, asegurando un entorno laboral libre de discriminación, violencia y acoso.

A nivel individual, en 2024 Empresas Copec no recibió denuncias de acoso sexual de conformidad con la Ley N°20.005, ni denuncias de acoso laboral de conformidad con la Ley N°20.607.

Por su parte, el año 2024, el 100% del total de los colaboradores de Empresas Copec S.A. fue capacitado respecto del protocolo de prevención del acoso sexual, laboral y la violencia en el trabajo, y del procedimiento de investigación y sanción al que quedan sometidas dichas conductas.



Libre competencia

NCG (8.1.4)

GOBERNANZA	ESTRATEGIA	GESTIÓN DE RIESGOS	MÉTRICAS Y OBJETIVOS
→ Para Empresas Copec, la libre competencia es la base para el desarrollo de los mercados en los que participa, ya que promueve la generación de riqueza, la igualdad de oportunidades, mayor eficiencia en la producción y un incremento de la innovación. Para los consumidores, incrementa su bienestar, y valida el rol de la empresa privada. → Empresas Copec cuenta con una Política General de Libre Competencia que regula y fortalece el cumplimiento de los principios y normas en este ámbito, los que deben ser seguidos y cautelados rigurosamente por todos quienes forman parte de la Compañía, con el objeto de fomentar una participación en el mercado con el más alto estándar ético y regulatorio. OFICIAL DE LIBRE COMPETENCIA → DIRECTORIO	→ Para profundizar el compromiso con la libre competencia, se elaboró un Programa de Cumplimiento que refuerza los conocimientos de todos los trabajadores en este ámbito, y contribuye a fomentar la cultura de respeto a los principios y regulaciones aplicables, siguiendo las recomendaciones de la Fiscalía Nacional Económica de Chile y las mejores prácticas de gestión en este sentido. → Sin perjuicio de los deberes que competen a la Administración, existe un oficial de cumplimiento encargado de implementar este programa con plena autonomía e independencia y que responde directamente al Directorio, órgano que evalúa su gestión en forma anual.	→Con el objetivo de identificar los riesgos relacionados con las regulaciones de libre competencia, el oficial de cumplimiento realiza un análisis periódico interno. Si es necesario, puede contratar a especialistas en la materia, sobre todo del ámbito económico y jurídico. → El análisis se compone de las siguientes actividades: • Levantamiento de antecedentes. • Identificación de los riesgos. • Determinación de las medidas de mitigación de dichos riesgos. • Difusión de los elementos o situaciones de riesgo identificadas y las medidas a implementar, en caso de que corresponda.	→ El Programa de Cumplimiento considera: • Política de Libre Competencia. • Normativa sobre libre competencia. • Un sistema de consultas y denuncias. • Un sistema de revisión y monitoreo de cumplimiento de la normativa de libre competencia. • Capacitación y difusión. • Presentación anual al Directorio. • Identificación de materias contractuales que deben considerar los principios de la libre competencia. • Consideración en la evaluación de desempeño anual.

Modelo de Prevención de Delitos

NCG (8.1.5)

GOBERNANZA

→ Empresas Copec cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos (MPD), que cumple la Ley N°20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y está a cargo de un Oficial de Prevención de Delitos (OPD), que fue designado por el Directorio en sesión celebrada el 29 de agosto de 2024, por un periodo de hasta tres años.

ESTRATEGIA

→ La principal función del OPD es establecer un sistema de prevención de delitos, especialmente de acuerdo con la Ley N°20.393. Asimismo, debe identificar, en conjunto con los jefes de procesos, las actividades que generen riesgos; supervisar en forma permanente el MPD; reevaluar constantemente su ejecución, y capacitar a los colaboradores, ejecutivos y directores.

→ El OPD es independiente y cuenta con total autonomía y recursos provistos por la empresa para ejecutar su cargo, en los términos establecidos en el numeral 3 del artículo 4° de la Ley N°20.393. Reporta a lo menos semestralmente al Directorio la gestión del MPD e informa temas de interés y las modificaciones necesarias al sistema de cumplimiento.

GESTIÓN DE RIESGOS

→ El OPD tiene como misión velar por que los procesos y actividades internas de la Compañía tengan controles efectivos de prevención de riesgos de delito. Asimismo, debe mantener el registro de evidencia del cumplimiento y ejecución de estos controles.

→ Empresas Copec no fue sancionada ni existió investigación alguna relacionada con los delitos de la Ley N°20.393 en 2024.

→ Durante 2024, Empresas Copec actualizó su MPD, agregando nuevos riesgos legales que fueron incorporados a la Ley N°20.393 durante dicho año. Junto a lo anterior, se adaptaron las principales políticas y procedimientos en virtud de las modificaciones que introdujo la Ley 21.595 al régimen de responsabilidad penal de las personas jurídicas.

MÉTRICAS Y OBJETIVOS

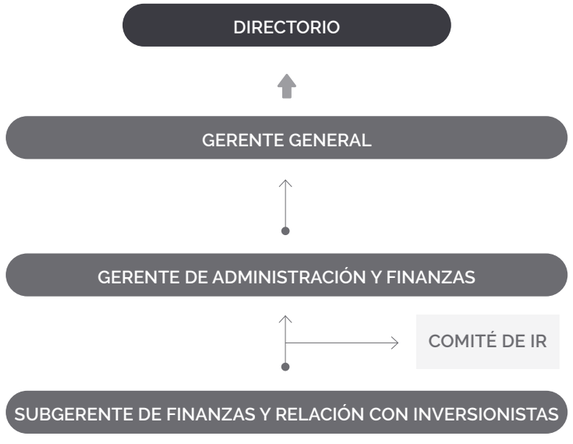
→ El Modelo de Prevención de Delitos es una de las herramientas del Sistema de Integridad Corporativa de Empresas Copec, el cual tiene, dentro de sus objetivos, el cumplimiento de los deberes de dirección y supervisión de directores y ejecutivos.

→ El MPD de la Compañía se encuentra en permanente revisión, y en marzo de 2025 comenzará el proceso de evaluación por un tercero independiente, en cumplimiento de lo establecido por el numeral 4 del artículo 4° de la Ley N°20.393.

Relación con inversionistas[6]

GOBERNANZA

→El área de Relación con Inversionistas (IR, por *investment relations*) de Empresas Copec se especializa en atender y orientar consultas sobre el comportamiento de los mercados, el desempeño del negocio y los principales riesgos financieros, económicos y legales. Es responsable de la presentación oportuna de los resultados financieros y la emisión de comunicados de interés para inversionistas y analistas. Además, reporta mensualmente al Directorio sobre su participación en conferencias y seminarios nacionales e internacionales, garantizando un flujo continuo de información relevante.



ESTRATEGIA

→ La Compañía ha desarrollado diversas plataformas y herramientas para mejorar la comunicación con sus inversionistas y promover la transparencia. Entre estas iniciativas se encuentran:

- ***Webcast*:** plataforma que permite a los inversionistas conocer oportunamente los resultados financieros y realizar consultas en línea.
- **Video institucional de resultados:** presentación trimestral a cargo del gerente general, quien proporciona una visión estratégica sobre los principales avances, hitos y desafíos del Grupo.
- **Sitio web de inversionistas:** portal con información relevante y actualizada, incluyendo informes de resultados, presentaciones corporativas, noticias y actas de Juntas de Accionistas.
- **Investor Day:** evento dedicado a la interacción directa con inversionistas, donde se les proporciona una visión integral de la estrategia corporativa y el desempeño financiero.
- **Notificaciones de Save the Date:** funcionalidad en el sitio web que ofrece a los inversionistas la opción de recibir recordatorios sobre presentaciones de resultados y conferencias.

GESTIÓN DE RIESGOS

→ El área de Relación con Inversionistas juega un papel clave en la identificación y comunicación de riesgos financieros y de mercado a los grupos de interés. A través del Manual de Información al Mercado y Procedimiento de IR, se establece un marco claro sobre quién, cómo y cuándo debe realizar las actividades de comunicación financiera. Esto permite una divulgación alineada con las mejores prácticas, minimizando asimetrías de información y asegurando el cumplimiento normativo.

→El área de IR forma parte del mapa de gestión de riesgos de Empresas Copec, donde se han identificado aquellos que pueden interferir con el proceso y los controles que los mitigan, que son revisados anualmente para garantizar su efectividad. Además, en los últimos cuatro años se han realizado dos auditorías internas a la relación con inversionistas.

→Como parte de su compromiso con la transparencia, se evalúa periódicamente el ambiente de control, proceso que se documenta siguiendo manuales de procedimiento que establecen un marco general para las comunicaciones del área con el mercado financiero y los inversionistas.

MÉTRICAS Y OBJETIVOS

→ Para medir la efectividad del área de Relación con Inversionistas, se lleva un seguimiento de las consultas recibidas y la participación en eventos claves:

- En 2024, el área tuvo 286 reuniones con inversionistas, de las cuales 32% son extranjeros.
- Se han fortalecido los canales de comunicación digital, aumentando la interacción con los inversionistas a través de *webcast* y el sitio web corporativo.
- Se mantiene un calendario estructurado de presentaciones y eventos, asegurando una comunicación fluida y oportuna con los diferentes grupos de interés.

6. Más detalles sobre la estrategia de comunicación de Empresas Copec en la sección "Compromiso con stakeholders" en el capítulo 8.
La información de contacto del área se encuentra disponible al final de este documento.

Sostenibilidad

GOBERNANZA

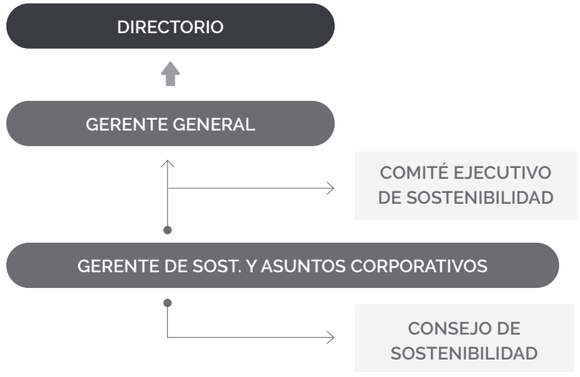
→ La Política de Sostenibilidad de Empresas Copec establece los principios, lineamientos y directrices generales que permiten asegurar que el desarrollo de las actividades de la Compañía se lleven a cabo bajo altos estándares de sostenibilidad.

→ El puesto de más alto nivel gerencial en Empresas Copec responsable de abordar los asuntos relacionados con las materias ambientales, sociales y de gobernanza es la gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos, quien informa mensualmente al gerente general y, en la medida que sea necesario, expone al Directorio y/o al Comité de Directores.

→ El gerente general informa mensualmente al Directorio los temas relevantes en sostenibilidad.

→ El Comité Ejecutivo de Sostenibilidad se encarga de velar por que la sostenibilidad sea parte de la estrategia de largo plazo de la Compañía.

→ En 2024 se creó el Consejo de Sostenibilidad con el objetivo de potenciar la colaboración entre Empresas Copec y sus filiales, establecer estándares y mejores prácticas y desarrollar iniciativas en conjunto, entro otros temas.



ESTRATEGIA

→ Empresas Copec integra un enfoque de sostenibilidad en sus negocios mediante la incorporación de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la toma de decisiones estratégicas y operativas. Esto se refleja en sus procesos de inversión, gestión de operaciones y desarrollo de nuevos productos y servicios alineados con la transición hacia una economía baja en carbono y la generación de valor para la sociedad.

En ese sentido, su Modelo de Inversión y Gestión Sostenible articula el compromiso con el desarrollo responsable mediante cuatro pilares fundamentales:

1) Sostenibilidad e innovación al centro

2) Gobernanza e integridad

3) Acción climática y gestión del capital natural

4) Creación de valor para la sociedad

GESTIÓN DE RIESGOS

→ Empresas Copec aplica un enfoque integral para la identificación, evaluación y mitigación de riesgos asociados a la sostenibilidad, alineado con su Política de Sostenibilidad y el Modelo de Gestión de Riesgos.

Este enfoque considera:

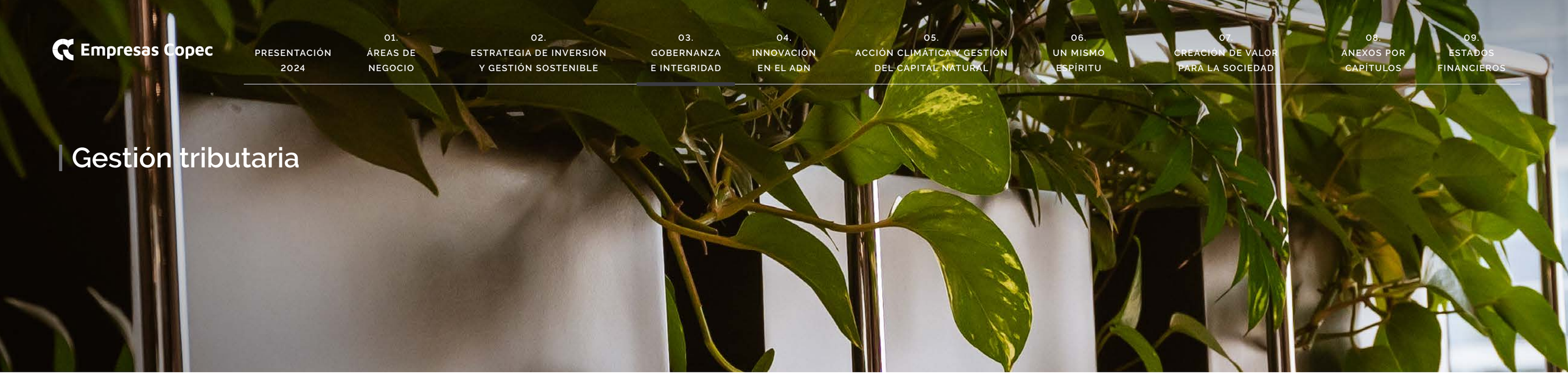
- **Riesgos climáticos**[7]**:** evaluación de riesgos físicos y de transición derivados del cambio climático, considerando impactos en la operación y en la cadena de suministro.
- **Riesgos regulatorios y reputacionales:** monitoreo de normativas emergentes y expectativas de los grupos de interés para asegurar el cumplimiento normativo.
- **Riesgos financieros y operacionales:** análisis de la sostenibilidad en la toma de decisiones de inversión y gestión operativa, asegurando la resiliencia del negocio en el largo plazo.
- Además, junto con el área de Gestión de Riesgos, se monitorean los riesgos emergentes, los que son presentados de forma anual al Comité Ejecutivo de Sostenibilidad.

MÉTRICAS Y OBJETIVOS

→ Para asegurar el cumplimiento de su estrategia de sostenibilidad, la Compañía define indicadores y objetivos acorde con los estándares internacionales y las mejores prácticas del sector, que le permiten monitorear el desempeño en esta materia y facilitan la toma de decisiones informadas.

Las metas y objetivos de sostenibilidad de las filiales se detallan en el capítulo 2 de “Estrategia de inversión y gestión sostenible”, mientras que las principales certificaciones se encuentran en el capítulo 8 de “Anexos por capítulos”.

7. Más información en la sección “Ruta climática hacia la descarbonización” del capítulo 5 “Acción climática y gestión del capital natural”.



Gestión tributaria

GOBERNANZA

→ La Política General Tributaria de Empresas Copec busca contribuir, de manera oportuna y conforme a la ley, a la generación de ingresos fiscales para la satisfacción de necesidades públicas y sociales, atendiendo simultáneamente el deber de retorno con los inversionistas. Lo anterior considera los intereses de los accionistas, reguladores y público en general.

→ Esta política es una guía para que los responsables de funciones tributarias las ejecuten con ajuste a las leyes de las distintas jurisdicciones en que opera la Compañía, respetando los principios expresados en este documento y resguardando el interés social.

ESTRATEGIA

→ El Directorio de Empresas Copec es informado de cualquier fiscalización tributaria que pudiera tener un impacto material, tanto en los estados financieros como en el ámbito reputacional.

→ El Manual Tributario de Empresas Copec procura asegurar que la función tributaria esté inserta en los valores y principios que rigen su conducta. Este documento explicita la forma en la que se gestiona el riesgo en este ámbito y asigna los roles y responsabilidades específicos a los colaboradores que intervienen en su ciclo de reporte.

GESTIÓN DE RIESGOS

→ El área de Impuestos de Empresas Copec, a cargo de la Gerencia de Administración y Finanzas, dispone de un servicio permanente de asesoría tributaria, con una de las principales firmas auditoras del mercado.

→ Respecto de la gestión del riesgo tributario de las filiales, la Compañía comparte las buenas prácticas y directrices contenidas en su política. Sin embargo, los respectivos directorios y administraciones tienen plena autonomía en la toma de decisiones.

MÉTRICAS Y OBJETIVOS

→ En 2024, los gastos por impuesto a las ganancias[8] a nivel consolidado totalizaron MUS$ 375.493, 158% superior que en el ejercicio anterior. Este aumento se explica principalmente por un mayor gasto por impuesto a la renta de la filial ARAUCO.

→ **Reporte Country by Country (CbCr)**

La información que se muestra a continuación se basa en la Declaración Jurada N°1.937 que se presenta al Servicio de Impuestos Internos en Chile, depurado para Empresas Copec y sus filiales. Consiste en la divulgación financiera y tributaria de cada jurisdicción en la que se está presente, sin realizar ajustes de consolidación.

Esta información fue preparada junto a un equipo de asesores expertos en la materia, y considera la recopilación de datos de más de 140 empresas.

8. Ver nota 16 de los Estados Financieros Consolidados auditados de Empresas Copec al 31 de diciembre de 2024.

Principales actividades del Grupo según clasificación CbCR[9]

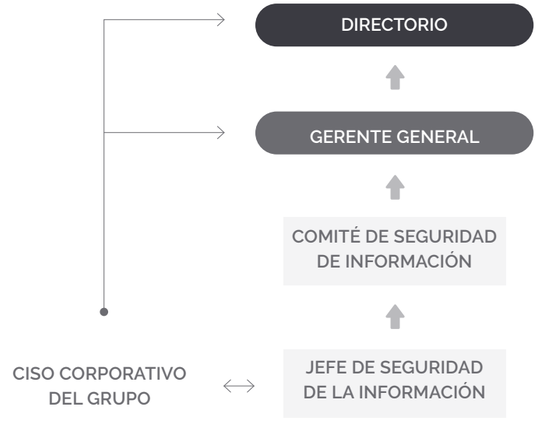
PAÍS - JURISDICCIÓN FISCAL	N° DE COMPAÑÍAS	ÁREA DE NEGOCIO				Investigación y desarrollo	Manufactura o producción	Ventas, marketing o distribución	Servicios administrativos o de apoyo a la gestión	Prestación de servicios a terceros	Otros	OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE			
												N° de empleados (incluyendo contratistas)	Ingresos totales MUS$	Ganancias (pérdidas) antes de impuestos MUS$	Impuesto - flujo de caja MUS$
Argentina	2						•				•	7.991	273.950	(53.143)	880
Brasil	9						•				•	11.702	923.734	13.975	5.275
Chile	62					•	•	•	•	•	•	53.827	19.906.166	(111.860)	(102)
Colombia	11						•	•	•		•	5.724	7.523.657	107.744	60.814
Ecuador	4							•				1.288	970.679	6.799	380
EE.UU.	9						•	•			•	1.205	3.049.047	212.864	(6.810)
México	3						•	•			•	1.272	406.305	36.305	(13.680)
Panamá	7						•	•	•		•	1.384	1.610.027	26.139	(6.158)
Perú	6						•	•			•	2.358	998.447	63.966	(15.282)
Uruguay	8						•				•	1.988	672.694	182.641	(6.825)
Otros países	11						•	•			•	465	916.746	(44.683)	(17.430)

9. Se muestra la información de 2023 porque el plazo de presentación ante la autoridad tributaria vence en junio del año siguiente.

Gestión de la seguridad de la información y ciberseguridad

GOBERNANZA

→ La Política General de Seguridad de la Información de Empresas Copec tiene por finalidad establecer los criterios y directrices generales sobre la gestión del tema, orientando las acciones que adopte y comprometa la Administración para que estén alineadas con los objetivos del negocio.



ESTRATEGIA

→ La Compañía tiene un Modelo de Seguridad de la Información con las reglas y procedimientos establecidos para garantizar la adecuada gestión en este ámbito.

→ A través de este modelo, se establecen diferentes políticas y lineamientos que permiten impulsar el buen comportamiento de los empleados y alinearse con estándares mundiales, como la ISO 27001.

→ El Comité de Seguridad de la Información es responsable de este Modelo, reportando directamente al gerente general de Empresas Copec. Entre sus funciones está implementar mejoras y controles en los diferentes procesos, garantizando así la protección de los activos de información.

→ Además, el jefe de Seguridad de la Información debe velar por que todos los empleados cumplan con los lineamientos establecidos en la política y levantar las brechas, para posteriormente formular recomendaciones e implementar las medidas pertinentes.

GESTIÓN DE RIESGOS

→ En la actualidad, los riesgos estratégicos de seguridad informática y pérdida de continuidad operacional, que están integrados a la matriz de riesgo corporativa, son administrados por el jefe de Seguridad de la Información y monitoreados por el el comité homónimo.

→ Por otro lado, para abordar la experiencia relevante en ciberseguridad involucrada en la estrategia sobre esta materia, el Directorio designó el rol del CISO Corporativo. Este es un proveedor externo que se encarga de gestionar y supervisar la la protección de la información digital del Grupo. Encabeza el Comité Corporativo de Seguridad, al que asisten ejecutivos de la Compañía y de las filiales.

→ Además, con el objetivo de compartir buenas prácticas y desarrollar proyectos en conjunto, existe el Comité Operativo de Seguridad de la Información, compuesto por los encargados de estos temas en las filiales y asociadas.

→ En 2024 se realizó un análisis del uso de tecnologías emergentes en conjunto con la unidad de Gestión de Riesgos.

MÉTRICAS Y OBJETIVOS

→ Dentro de las iniciativas que se realizan en esta materia, destacan:

- Inducción a todos los nuevos ingresos, en la cual se detalla el procedimiento de comunicación de incidencias.
- Incorporación de competencias de seguridad de la información en la evaluación de desempeño.
- Capacitaciones sobre diversos tópicos de ciberseguridad y riesgos a los cuales están expuestos los colaboradores.
- Ejercicios de *ethical hacking* de las plataformas y de *ethical phishing* para toda la dotación.
- Escaneo de vulnerabilidades en los equipos de colaboradores a través de un software que incluye la ejecución de soluciones.
- En 2024 se ejecutó una prueba de recuperación ante desastres con resultados satisfactorios.
- Definición y revisión de accesos de los distintos cargos a los sistemas internos.
- Análisis de normativas que podrían afectar la gestión en materia de ciberseguridad.

Futuro

El futuro es un espacio que construimos en el presente, día a día, con nuestras decisiones y acciones. Es una proyección que nos invita a imaginar y crear un mundo lleno de posibilidades. Trabajar por el futuro implica soñar en grande, pero también actuar con determinación y responsabilidad en el presente. Es apostar por la innovación, el aprendizaje constante y la adaptabilidad frente a los cambios. Soñar el futuro es, en última instancia, un ejercicio de esperanza y compromiso, un acto de generosidad que busca construir un mañana que beneficie a las generaciones venideras.

04.
Innovación en el ADN

Cultura de innovación p.116
Innovación por sector p.117
Alianzas para la innovación p.122

Foto | Escaleras de madera de ARAUCO, Mercado Urbano Tobalaba, Santiago, Chile

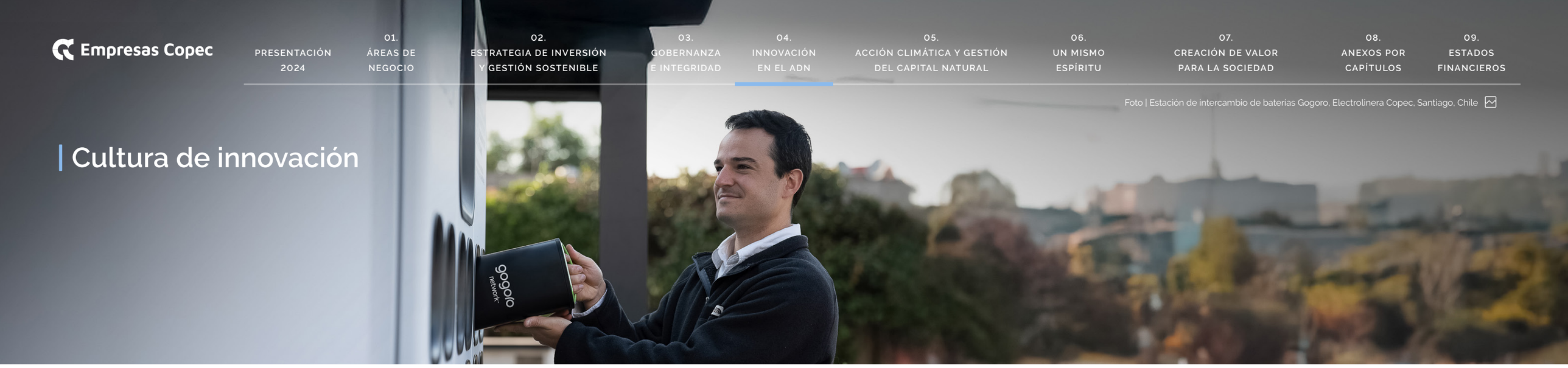


Foto | Estación de intercambio de baterías Gogoro, Electrolinera Copec, Santiago, Chile

Cultura de innovación

Empresas Copec promueve la curiosidad, enfrenta lo establecido y transforma los obstáculos y errores en posibilidades de crecimiento, por eso la innovación es parte de sus valores.

Forjar un mundo para las futuras generaciones requiere crear para cambiar. Hoy enfrentamos una crisis climática, desigualdad económica y escasez de recursos básicos en algunas partes del mundo, que son consecuencia de una mirada de corto alcance y ponen en riesgo el futuro de las generaciones venideras. Frente a este escenario, se vuelve prioritario cambiar los procesos, las tecnologías, las costumbres y los hábitos basados en lógicas cortoplacistas. Empresas Copec se ha propuesto enfrentar estos problemas globales desde la innovación, determinación que exige proyectarse varias décadas, anticipar escenarios y necesidades, desafiándose de forma constante.

El espíritu innovador acompaña a Empresas Copec desde su origen. Es un factor diferenciador que le otorga una ventaja competitiva en los sectores en los que opera y le permite consolidar proyectos de inversión con alto potencial. A lo largo de las décadas, este enfoque se ha traducido en prácticas ya arraigadas e integradas en su modelo de negocio, como el monitoreo de tendencias, la cercanía al cliente, la investigación y desarrollo, o la ampliación y sustitución de su oferta para adaptarla a las necesidades de las personas.

Las filiales de Empresas Copec desarrollan iniciativas que van desde promover internamente una cultura de innovación entre sus colaboradores y forjar alianzas estratégicas con referentes internacionales hasta transformar sus operaciones para que generen un impacto positivo en el medioambiente y entregar mejores servicios y productos a sus clientes. Así, han ido incorporando tecnologías de vanguardia como Big Data, inteligencia artificial, internet de las cosas y robótica, siempre con el fin de mejorar sus procesos productivos y comerciales para aportar a resolver los desafíos globales.

Innovación por sector

Sector forestal

ESTRATEGIA

La innovación es parte esencial de la estrategia de ARAUCO, que combina ideas, tecnología, optimización de procesos, creatividad y emprendimiento en el desarrollo de nuevas y mejores soluciones para las necesidades de las personas y la industria, en línea con la sostenibilidad social y ambiental.

Esta estrategia incluye la colaboración con una amplia red de centros de estudio, participación en programas de investigación e inversión en proyectos de innovación.

PLATAFORMAS DE I+D+I

→ Bioforest

Desde el año 2024, el Centro de Investigación Bioforest ha puesto foco en desarrollar e implementar conocimiento y tecnologías que agreguen valor concreto al negocio de manera sustentable, conectando de manera más fluida la participación de los diferentes actores que confluyen en la investigación, el desarrollo y la innovación, junto a un proceso interno sólido en la gestión de ideas y proyectos que asegure su éxito. Para eso, cuenta con un equipo de alto nivel de investigadores quienes están a diario buscando nuevas ideas para desarrollar.

Lo que se busca con este nuevo flujo es tener un mayor acercamiento a las áreas de la compañía e involucrarlas en los proyectos desde que son ideas hasta que se concretan, ya que su mirada es clave para que las soluciones respondan a los desafíos actuales.

Asimismo, mantiene una amplia red de colaboración que posibilita el intercambio de conocimientos, así como la entrega de valor agregado al negocio a través de la mejora continua de la gestión industrial y forestal. Y, manteniendo el compromiso con el entorno de sus operaciones y con las comunidades aledañas, ARAUCO es parte de los programas de investigación científica en los ecosistemas de los que son usuarios.

Durante 2024, llevaron a cabo una estrategia de colaboración con diversos centros de investigación y casas de estudio para avanzar en proyectos de índole ambiental y ecológica. Este esfuerzo conjunto ha resultado en importantes avances y descubrimientos, cuyo producto final son publicaciones en libros y revistas científicas nacionales e internacionales, que se difunden entre las autoridades y la comunidad, transformándose en importantes herramientas de gestión comunitaria. Asimismo, estos proyectos son integrados dentro de las operaciones como proyectos de innovación.

Gracias a todos estos esfuerzos, a través de los proyectos de investigación, la filial ha logrado comprender más cabalmente fenómenos naturales complejos como el cambio climático. En beneficio de la comunidad y del cumplimiento de los ODS, y como experiencia de referencia para esta y otras industrias, ARAUCO ha convertido estos conocimientos en prácticas sustentables en materia de conservación de biodiversidad y servicios ecosistémicos.

→ TreeCo

Desde septiembre de 2023, ARAUCO es accionista mayoritario de esta empresa estadounidense, pionera en edición de genomas de árboles con el fin de mejorar su atributos y hacerlos más sustentables. Por ejemplo, que sean más resistentes a enfermedades y al cambio climático, que su crecimiento sea más eficiente o que permitan producir más celulosa por metro cúbico de madera. Para ello, utilizan la tecnología CRISPR[1], que permite hacer edición genómica en organismos vivos de forma no transgénica. Hoy trabajan en laboratorios de la Universidad Estatal de Carolina del Norte.

→ Hackathon

El objetivo de esta iniciativa es poner en práctica los conocimientos de los expertos en informática para resolver siete problemas de los distintos negocios. En 2024 tuvo la participación de 26 equipos de TI de Chile, Argentina, Brasil, México, Estados Unidos y Canadá.

INNOVACIÓN EN PRODUCTOS Y SERVICIOS

ARAUCO lleva más de tres décadas investigando y desarrollando nuevos productos y servicios que maximizan el valor de los recursos forestales. En los últimos años, su planta de celulosa de Valdivia comenzó a producir pulpa textil, que presenta ventajas medioambientales y productivas frente al algodón.

A esto se suman productos como Hilam, madera laminada estructural, y las viviendas de E2E, empresa adquirida en su totalidad por ARAUCO en 2023. Con presencia en Chile y Brasil, E2E ha desarrollado un sistema constructivo industrializado en base a paneles con alto rendimiento térmico, acústica y de resistencia, provenientes de bosques renovables certificados.

En 2024 se sumó un nuevo servicio innovador a esta amplia cartera:

- **Nuevo satélite para monitorear la biodiversidad**

En agosto, Lemu, startup de ARAUCO Ventures, lanzó el primer satélite privado chileno, llamado Lemu Nge (que significa "ojo del bosque" en mapudungún), diseñado para observar cambios en la biodiversidad del planeta. Se trata de un nanosatélite con una cámara hiperespectral de alta definición que captura detalles imperceptibles para el ojo humano, por lo que puede identificar a tiempo modificaciones o nuevas tendencias en el medioambiente. Gracias a esta tecnología, Lemu podrá ofrecer el servicio de monitoreo de la biodiversidad a empresas o instituciones que realicen acciones de conservación, incluida ARAUCO.

INVERSIÓN 2024 → US$ 38 MILLONES

1. Repeticiones palindrómicas cortas agrupadas y regularmente interespaciadas *(clustered regularly interspaced short palindromic repeats)*.

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Sector energía

ESTRATEGIA	PLATAFORMAS DE I+D+I	INNOVACIÓN EN PRODUCTOS Y SERVICIOS	INVERSIÓN 2024
→ Copec La empresa tiene un foco constante en la innovación y el desarrollo de tecnología centrada en los clientes. Su fin es crear soluciones que mejoren la calidad de vida de las personas, que contribuyan a disminuir el impacto en el medioambiente y faciliten la conectividad para el movimiento del país.	La búsqueda de soluciones innovadoras llevó a la compañía a crear la filial Copec Voltex en 2018, a través de la que ingresó en la electromovilidad. Luego se amplió a otros negocios en nuevas energías, nueva movilidad y nueva conveniencia, dando origen al ecosistema empresarial conocido como Copec Wind. Esta plataforma está dividida en dos áreas: • **Copec Wind Ventures:** Ubicado en San Francisco, Estados Unidos, es un *corporate venture capital* destinado a invertir en startups que ofrezcan soluciones novedosas en los ámbitos de las energías, la movilidad y la conveniencia. • **Copec Wind Garage:** Unidad de nuevos negocios que identifica, incuba y escala ideas innovadoras que faciliten la vida en movimiento de las personas. Fruto del trabajo de estas dos áreas, Copec tiene un portafolio de empresas heterogéneas que brindan nuevas soluciones en energía, movilidad y conveniencia, con el denominador común de la innovación.	Con Voltex, Copec se ha propuesto liderar la electromovilidad en Chile y la región. Hoy cuenta con la red de cargadores más extensa de Sudamérica. Paralelamente, a través de inversiones y alianzas con startups, incursiona en nuevas energías y en tecnologías para revolucionar la logística de última milla. **→ Nueva red de intercambio de baterías** En 2024 Voltex lanzó la primera red de intercambio de baterías para motos eléctricas en Chile y Colombia. Consiste en un servicio potenciado con inteligencia artificial que permite al usuario cambiar su batería descargada por una nueva en menos de un minuto. Al 31 de diciembre de 2024, se implementaron 15 puntos de intercambio en Chile y 12 en Colombia. El plan se enmarca en un convenio que alcanzó Copec con la startup taiwanesa Gogoro. **→ Combustibles sostenibles** En 2024, a través de Copec Wind Ventures, Copec invirtió en Ineratec, una startup alemana líder en la producción de combustibles sintéticos, con la que posteriormente firmó un Memorándum de Entendimiento (MOU), con el compromiso de explorar la producción de e-diesel en Chile. Esta colaboración se concretó en el proyecto SYNFUELS BIOBÍO, una alianza estratégica entre Copec, ARAUCO, Abastible y otros actores, que busca construir la primera planta a nivel industrial de e-fuels y productos derivados en el país. En diciembre, SYNFUELS BIOBÍO se adjudicó un fondo de 3.500 millones de pesos del Programa Tecnológico para el Uso y Adopción de Hidrógeno de Corfo, un paso clave que acerca a la iniciativa a su materialización y refuerza su impacto potencial en la transición y seguridad energética de Chile. **→ Blue Express sigue transformando la logística del e-commerce** La filial de Copec selló una inversión de venture capital en Reversso, emprendimiento chileno que creó un sistema automatizado para cambiar productos en el comercio electrónico, que hace posible que las empresas retengan hasta el 80% de las ventas en riesgo de devolución. Varias estaciones de servicio de Copec están definidas como puntos de retiro, envío o devolución de paquetes.	US$ 24 MILLONES
→ Abastible La compañía impulsa la innovación para satisfacer las demandas de sus clientes, siguiendo una estrategia centrada en ofrecer soluciones en energía. Con ese fin, ofrece asesorías integrales, que se inician con un diagnóstico de las realidades energéticas de sus clientes, para luego desarrollar soluciones que den respuestas a sus necesidades particulares, alineadas con la optimización operacional, económica y medioambiental.	**→ AbastibleTec** Filial creada en 2024 que se orienta al desarrollo de soluciones tecnológicas innovadoras que ayuden a los clientes a transitar a nuevas fuentes de energía renovable, aumentar la eficiencia energética, mejorar su productividad, tecnologizar indicadores operacionales u otras necesidades que requieran altos grados de innovación. Además, cuenta con un equipo de desarrollo, cuya misión es sumar nuevos servicios y productos a través de la inversión en empresas emergentes de base tecnológica interesadas en crecer de la mano de Abastible.	**→ Desarrollo de un proyecto para producir fertilizantes a partir de hidrógeno verde** En julio de 2024, Abastible y la eléctrica Comasa firmaron un acuerdo para llevar adelante un proyecto de producción de fertilizantes neutros en carbono que utilizan amoníaco verde, CO_2 biogénico y bio-ceniza de las centrales de generación de biomasa. Contempla una planta piloto industrial en Lautaro, Región de La Araucanía, para fabricar el hidrógeno verde y producir 40.000 toneladas de fertilizante al año. La inversión de US$ 10 millones será parcialmente financiada con un subsidio de Corfo. AbastibleTec desarrollará la ingeniería a gran escala y el análisis de riesgos operacionales, mientras que Comasa aportará infraestructura, la tecnología y el equipo técnico. Actualmente, los fertilizantes se importan desde China y se elaboran con combustibles fósiles. Esta iniciativa busca ofrecer alternativas renovables a la agricultura local.	US$ 629 MIL

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Copec es reconocido por su rol innovador

→ Premio “Innovación al servicio público”

La empresa fue galardonada por sus electroterminales para el transporte público en la 11º versión del Ranking de Creatividad e Innovación C^3, que organizan Brinca, Fundación Chile y la Escuela de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez. El reconocimiento resalta el compromiso de Copec con la transformación de la infraestructura de transporte urbano hacia alternativas más limpias, sostenibles y eficientes.

→ Nº 1 en ranking de las empresas más innovadoras en Chile

La filial obtuvo el primer lugar en la categoría combustible del ranking Most Innovative Companies 2024, por desarrollar soluciones energéticas sostenibles y diversificar su oferta, que hoy incluye energías renovables, electromovilidad y conveniencia. Adicionalmente, fue distinguida como la empresa más admirada en innovación en Chile.

El análisis fue elaborado por MIC Business Consulting, ESE Business School de la Universidad de los Andes y El Mercurio. Se evalúa la capacidad de innovación corporativa en siete dimensiones, incluidas estrategia, cultura, y liderazgo.

→ Líder en ranking de Corporate Venture Capital en Chile

Copec Wind Ventures fue escogido el capital de riesgo corporativo número uno a nivel nacional en la última medición realizada por ESE Business School, MIC Business Consulting y El Mercurio.

De su portafolio, cuatro startups han alcanzado el estatus de unicornio y tres han salido por adquisición u oferta pública inicial. Entre las más destacadas se encuentran Turntide Techonolgies, Galco e Inaretec.

→ Ecosistema digital para administrar recursos energéticos en clientes industriales de Copec EMOAC

La gestión de la energía resulta hoy un aspecto clave para industrias de todo tipo. Por eso, Copec EMOAC desarrolló en 2024 una plataforma digital que optimiza la gestión de las fuentes de energía de manera precisa, con la que logra impulsar tanto la eficiencia operativa como la sostenibilidad de las operaciones. Esto, gracias a un sistema de telemetría que permite obtener datos fiables y en tiempo real desde cualquier ubicación, generando indicadores claves de rendimiento para la toma de decisiones estratégicas. Los resultados van desde una optimización en los tiempos operativos hasta una mejor administración de los recursos.

Foto | Electrolinera Copec construida en madera de ARAUCO, Santiago, Chile

Sector alimentos

ESTRATEGIA	PLATAFORMAS DE I+D+I	INNOVACIÓN EN PRODUCTOS Y SERVICIOS
→ Nutrisco La empresa se ha propuesto generar un impacto positivo en la vida de las personas, la industria y el planeta a través de un modelo de nutrición sostenible y una operación de alto estándar basada en la innovación constante. Su modelo de negocios está diseñado para detectar nuevas tendencias en alimentación con el fin de producir y comercializar soluciones de nutrición que satisfagan las necesidades presentes y futuras de los consumidores.	**→ Nutrisco y CeTA** La compañía acoge en sus instalaciones de Coquimbo y Coronel al Centro Tecnológico para la Innovación Alimentaria (CeTA), que ofrece tecnología avanzada para que se desarrollen los ecosistemas locales de innovación en alimentos. El Centro Norte data de 2020, mientras que el Centro Sur se inauguró en 2024. Dispone de 235 m^2 equipados con maquinaria de punta, laboratorios, áreas de desarrollo de productos y líneas de producción para que startups, pymes y grandes empresas de la Región del Biobío, La Araucanía, Los Ríos y Los Lagos materialicen proyectos de pilotaje y prototipado de alimentos.	La estrategia de innovación de Nutrisco se centra en agregar valor a productos locales provenientes de la pesca y la agricultura, lo que le ha valido varios reconocimientos. **→ Flip obtiene certificación B Corp** La marca de snacks, fruto de un proyecto cofinanciado por la Fundación Copec-UC, cuenta con tecnología propia de freído a baja temperatura, que retiene el 90% de los nutrientes de las frutas y vegetales, reduce sustancialmente el aceite residual y posibilita freír vegetales que usualmente no pueden ser sometidos a este proceso. En 2024 logró certificarse como Empresa B, sello otorgado por la organización estadounidense B Lab, que reconoce a las empresas que cumplen estándares de desempeños sociales, ambientales, de transparencia y responsabilidad corporativa. Los evaluadores destacaron los procesos de fabricación innovadores y ecológicos de Flip, que se fortalecieron recientemente con un manual de buenas prácticas medioambientales enfocado en la gestión eficiente de la energía, el agua y los materiales. Paralelamente, apuntando a una nueva fase de crecimiento, la empresa ha fortalecido su posicionamiento en el retail nacional, con presencia en supermercados como Walmart, Tottus y Jumbo, además de ampliarse a nuevos canales de venta mediante distribuidores especializados en regiones. **→ Nueva oferta de productos** Nutrisco adquirió en 2024 la marca estadounidense LiveMore Superfoods, con base en California, reconocida por sus innovadoras mezclas de frutas y verduras orgánicas congeladas para batidos ricos en nutrientes. Por eso, LiveMore también se enmarca en la tendencia de alimentos funcionales, de gran proyección comercial. Antes de la adquisición, la filial Valle Frío ya era la proveedora exclusiva de frutas para la marca norteamericana.
→ Golden Omega La propuesta de esta asociada de Empresas Copec se basa en el desarrollo e implementación de innovaciones tecnológicas efectivas en el mundo de los ácidos grasos Omega 3. Para materializar su visión, cuenta con un equipo de científicos e ingenieros con dedicación exclusiva a la investigación y desarrollo, laboratorios de última generación y una planta piloto.		La empresa ha desarrollado una nueva generación de procesos de purificación y concentración de Omega 3, con patentes internacionales y secretos industriales de alto valor. Como resultado, sus productos ofrecen altos estándares en pureza y calidad organoléptica. **→ Instalaciones productivas de última generación** Golden Omega cuenta con una moderna planta piloto para la investigación y desarrollo de nuevos y mejores productos. Esto permite una mejora continua de procesos, capacitación del personal y una eficiente entrega de nuevos productos y soluciones para los clientes. **→ Acuerdo para distribuir Omega 3 vegano en Estados Unidos** La filial concretó en agosto de 2024 una alianza con Benexia para comercializar aceite de semilla de chía en Estados Unidos. Mediante esta asociación, Golden Omega incorpora a su portafolio un nuevo aceite de Omega 3 vegano, natural y producido de manera sustentable. Benexia es una compañía chilena con operaciones en Arica, al igual que Golden Omega, y es uno de los mayores productores de chía en el mundo.

INVERSIÓN 2024 → US$ 851 MIL

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Tecnología de punta para cuidar el mar y garantizar la calidad

La extracción de recursos marinos —animales acuáticos y algas— ha aumentado en los últimos años. El llamado desde organismos globales, como la Organización de Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), es a establecer medidas para cuidar esos recursos, con una solicitud directa a las empresas pesqueras en todo el planeta para fortalecer la eficiencia, inclusividad, resiliencia y sostenibilidad de los sistemas alimentarios acuáticos.

Con ayuda de tecnología avanzada, las empresas del rubro pueden determinar el lugar y la cantidad para pescar, devolver especies protegidas al mar, cumplir cuotas de extracción y conocer el avance de una producción determinada, todo ello garantizando la calidad de los productos. Esta clase de técnicas optimizan de manera sustancial la eficiencia y sostenibilidad de los barcos pesqueros, ya están siendo aplicadas por la unidad de negocio Seafood de Nutrisco.

El proyecto Pesca Responsable (un piloto en colaboración con Sernapesca, en la Región del Biobío) utiliza también esta tecnología para certificar remotamente la captura de especies pelágicas (que viven en zonas alejadas de la costa), con lo que se garantiza el cumplimiento de las cuotas asignadas por la Ley.

Por otra parte, los algoritmos también supervisan parámetros críticos como la temperatura y las condiciones de almacenamiento durante el transporte y procesamiento, para garantizar la calidad desde el mar hasta el punto de venta.

La implementación de tecnología no se limita al mar: en las plantas procesadoras, se usan herramientas para identificar especies, tallas y pesos durante las descargas, automatizando procesos y mejorando la precisión en la certificación de desembarques. En ese sentido, se monitorea en tiempo real el estado de los productos, ayudando a productores y minoristas a rastrear, por ejemplo, fechas de vencimiento, y rotar eficientemente los alimentos en almacenes y tiendas.

Foto | Flota pesquera de Corpesca

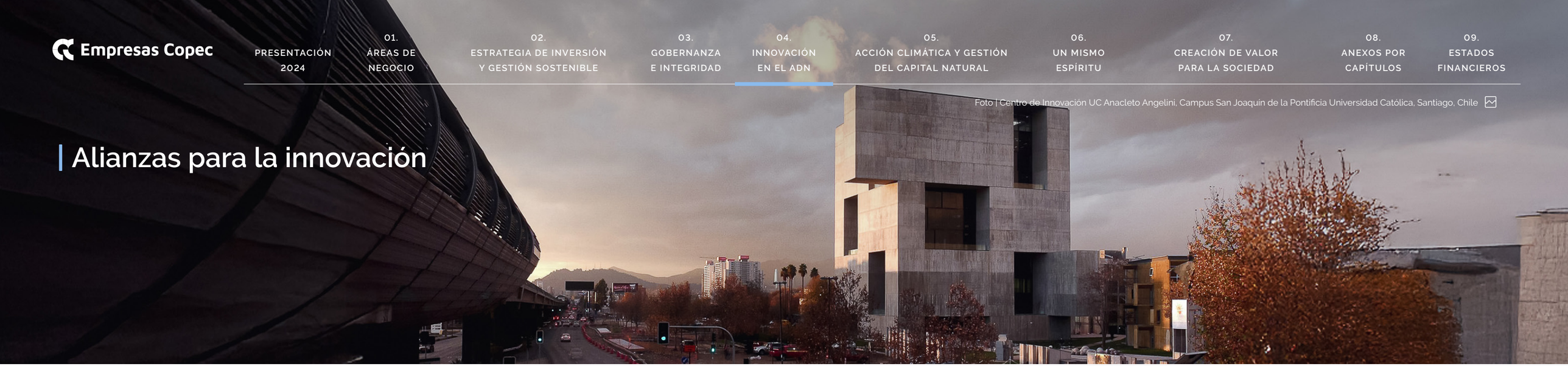


Foto | Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, Campus San Joaquín de la Pontificia Universidad Católica, Santiago, Chile

Alianzas para la innovación

El foco en la innovación de Empresas Copec y sus filiales no es algo reciente. Ya en 2002 creó la Fundación Copec-UC, una alianza estratégica entre la empresa y la Pontificia Universidad Católica de Chile para promover la investigación y el desarrollo de soluciones innovadoras que den respuesta a problemas relevantes para la sociedad. Anualmente, realiza concursos para investigadores jóvenes y estudiantes de educación superior.

Además, en 2014 donó recursos para la construcción del Centro de Innovación UC Anacleto Angelini a la misma casa de estudios. Es un espacio abierto a empresas y emprendimientos que fomenta la creación de alianzas estratégicas entre entidades públicas y privadas dedicadas a la investigación y el desarrollo y difunde los avances científicos y tecnológicos en el área de los recursos naturales. Empresas Copec continúa participando en la gestión del centro.

Por otro lado, desde 2012 que Empresas Copec apoya la innovación mediante el reconocimiento a la Trayectoria Innovadora Anacleto Angelini, como parte del Premio Nacional de innovación Avonni. En 2024 el premio fue otorgado al fundador de Lemu, Leo Prieto.

129
Proyectos innovadores con apoyo técnico y financiero

104
Patentes de invención en 17 países

18
Empresas creadas de base tecnológica

$ 14.520 millones
Inversión de I+D+i

Fundación Copec-UC

Esta iniciativa nace para estrechar el vínculo entre la investigación que se realiza en las universidades y las necesidades de las empresas en Chile. Está compuesta por un directorio y una administración especializada, que complementan su gestión con un consejo consultivo y un comité comercial, además de la asesoría de expertos en aspectos técnicos, comerciales, legales y de propiedad intelectual.

Fundación Copec-UC apoya de manera integral el desarrollo de la investigación aplicada, acompañando a los equipos investigadores en todas las etapas de sus proyectos. Este apoyo es brindado por altos ejecutivos de Empresas Copec y académicos de la Universidad Católica, además del equipo propio de la fundación.

Seminario Internacional

Cada año, Fundación Copec-UC organiza un seminario en torno a temas relevantes para el ecosistema innovador y la sociedad en general. En octubre de 2024, tuvo lugar la vigésima versión de esta instancia, con el título "Inteligencia artificial y su impacto". Contó con las ponencias de Claudia Fischer, de OpenAI; Shobhit Varshney, de IBM; Olivia White, de McKinsey, y Fernado Chomalí, arzobispo de Santiago y gran canciller UC.

FUNDACIÓN COPEC-UC CUENTA CON DOS LÍNEAS DE FINANCIAMIENTO DE PROYECTOS I+D+i:

LÍNEAS DE FINANCIAMIENTO	DETALLE	REQUISITO
Concurso I+D para Innovar Dos veces al año	→ Dirigido a todo tipo de personas jurídicas o naturales con RUT y domicilio en Chile (incluidas universidades, empresas, centros de investigación, fundaciones, startups, consorcios tecnológicos y emprendedores individuales). Cada proyecto ganador recibe hasta UF 4.000 en dos años, con la posibilidad de acceder a financiamiento adicional por hasta UF 4.000, si el avance del proyecto es promisorio y tiene un alto potencial de impacto.	→ Las propuestas deben ser innovadoras, de base tecnológica, con potencial de escalamiento industrial y orientadas a resolver un problema relevante, principalmente relacionado con los sectores de recursos naturales y la energía. Además, las soluciones deben ser protegibles a través de algún instrumento de propiedad intelectual y su funcionalidad principal debe haber sido validada a nivel de laboratorio. En el primer semestre de 2024, los tres emprendimientos beneficiados, entre más de 100 postulantes, fueron Módulo Kala, fabricación de biomaterial a partir de residuos de maíz; Espumógeno Ecológico, insumo bomberil para combatir incendios urbanos y forestales, y Cupratherm, dispositivo de almacenamiento de energía térmica modular.
Concurso Aplica tu Idea Una vez al año	→ Dirigido a estudiantes de educación superior de pre y postgrado. El concurso reparte más de $20 millones en premios (un millón por idea ganadora y dos millones adicionales para las tres iniciativas con mayor puntaje), además de ofrecer un taller de perfeccionamiento donde los finalistas adquieren conocimientos sobre innovación, modelos de negocio, propiedad intelectual, prototipado y otros temas afines. En primera instancia, se postula solo con un video *pitch*. Luego los ganadores tienen la posibilidad de realizar una postulación express al Concurso I+D para Innovar.	→ Las propuestas deber ser innovadoras y apuntar a resolver un problema en el ámbito de los recursos naturales, estar impulsadas principalmente por consideraciones de uso y aplicaciones prácticas y considerar como punto final el desarrollo de un producto o servicio específico.

Responsabilidad

La responsabilidad es el compromiso consciente de asumir las consecuencias de nuestras acciones. Es actuar con respeto hacia los demás y hacia nuestro entorno, tomando decisiones informadas que prioricen un impacto positivo. Ser responsables implica reconocer nuestros errores, aprender de ellos y buscar soluciones que beneficien a las generaciones presentes y futuras. La responsabilidad nos invita a actuar con ética y a contribuir activamente en la construcción de un mundo más equitativo y sostenible, donde cada elección refleje nuestro compromiso con las personas.

05.

Acción climática y gestión del capital natural

Enfoque de gestión ambiental p.126

Monitoreo del impacto ambiental p.127

Ruta climática hacia la descarbonización p.128

Gestión del agua p.136

Economía circular y gestión de recursos p.140

Cuidado de la biodiversidad p.145

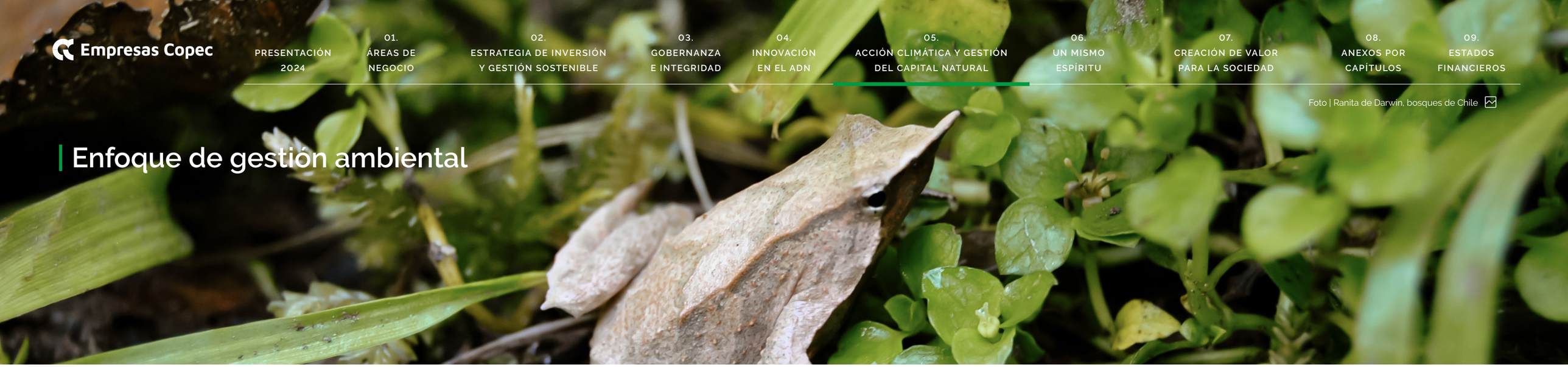


Foto | Ranita de Darwin, bosques de Chile

Enfoque de gestión ambiental

Empresas Copec y sus filiales cuidan al planeta en las decisiones corporativas de inversión y producción.

El propósito de Empresas Copec es una declaración de sus creencias y del compromiso que asume con el bienestar y la prosperidad de las personas. Significa desarrollar sus negocios pensando no solo en el impacto actual, sino también en el beneficio futuro, con inversiones orientadas a solucionar los desafíos globales que hoy enfrentamos como humanidad.

La triple crisis planetaria —cambio climático, contaminación y pérdida de biodiversidad— representa un llamado colectivo a la acción que la Compañía y sus filiales consideran ineludible. Por eso, implementan operaciones responsables, apoyadas en una gestión ambiental con cuatro ejes de trabajo:

- → Cambio climático
- → Recurso hídrico
- → Economía circular
- → Biodiversidad

A través de la Política de Sostenibilidad, Empresas Copec reafirma su compromiso y responsabilidad permanentes con la gestión sostenible de sus actividades.

Por otro lado, Empresas Copec cuenta con una política y un método de gestión de riesgos para identificar los riesgos, evaluarlos, evaluar sus impactos, mitigarlos y monitorearlos, con el fin de mejorar el proceso de toma de decisiones.

Empresas Copec y sus filiales operan de forma responsable y en armonía con el medioambiente. Para ello, enmarcan su desempeño en sistemas de gestión que promueven la innovación, la gestión sostenible de los recursos y la reducción de las emisiones atmosféricas. Cabe destacar que ARAUCO, Copec, Terpel, Abastible y sus respectivas filiales cuentan con sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma ISO 14001 y sistemas de gestión energética certificados bajo la norma ISO 50001:2018.

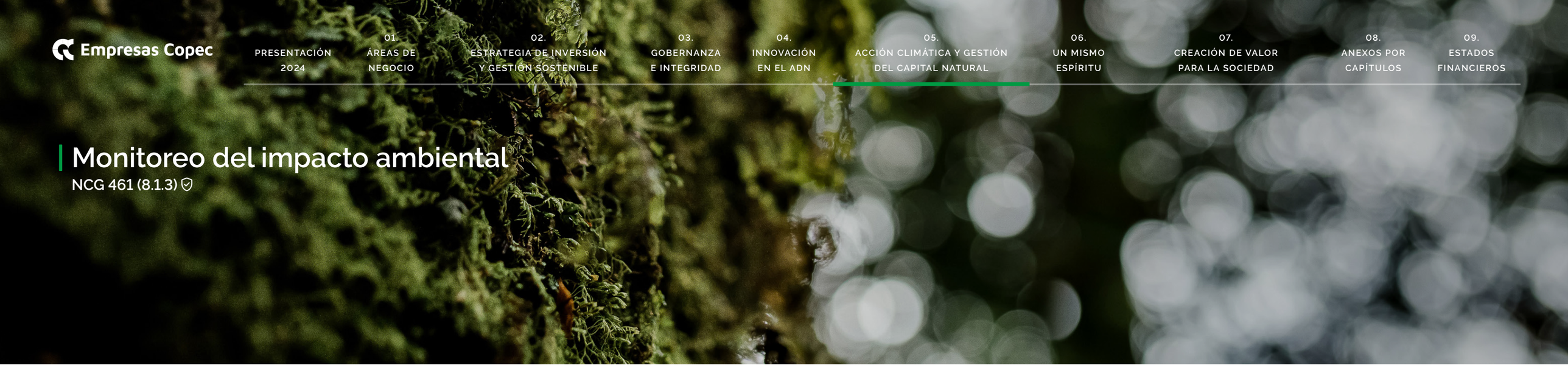
La Compañía promueve permanentemente el cumplimiento de altos estándares nacionales e internacionales en esta materia, para reducir los posibles impactos que puedan causar las actividades, productos y/o servicios. Además, fomenta una cultura de innovación para responder de manera oportuna y eficiente a las necesidades de los clientes, el mercado y la comunidad, incluyendo los desafíos ambientales.

A nivel consolidado, la inversión ambiental contempló recursos por US$ 53,5 millones, 39% menos que en 2023. Esta diferencia se debe, principalmente, al término de la construcción del proyecto MAPA de ARAUCO, lo que se ve en parte compensado por la incorporación del trabajo de saneamiento de Las Salinas en 2024.

Una de las acciones que la Compañía lleva a cabo en relación con sus grupos de interés es brindar capacitación continua en temas de sostenibilidad.

Las filiales se unen al compromiso de Empresas Copec desarrollando acciones y planes que permiten el cumplimiento de estos objetivos. Las siguientes son algunas de las iniciativas que llevan a cabo las filiales en este sentido:

- Copec desarrolla programas de capacitación en eficiencia energética para colaboradores y externos, cuyo trabajo está directamente relacionado con el desempeño energético de la organización.
- El Programa de Capacitación en Medio Ambiente y Cambio Cultural de ARAUCO permite capacitar a los empleados en conservación de energía, acciones climáticas y tratamiento de residuos. En 2024, en la empresa también se impartieron charlas y capacitaciones, y se realizaron pausas de limpieza activa en los entornos de trabajo. Además, se establecieron puntos limpios dentro de las instalaciones y en las comunidades vecinas.
- ARAUCO cuenta con un sistema de monitoreo constante del recurso en las cuencas y ha definido controles y medidas de mitigación para continuar garantizando el estricto cumplimiento de las normas aplicables, tanto para las descargas de efluentes como para el suministro seguro de las plantas.



Monitoreo del impacto ambiental

NCG 461 (8.1.3)

Empresas Copec y sus filiales buscan operar en armonía con su entorno natural. Para ello, desarrollan sistemas de gestión que no solo cumplen con las normativas ambientales vigentes, sino que van más allá, adoptando prácticas y estándares que exceden los requisitos regulatorios y fomentan la innovación, el manejo sustentable de los recursos y la reducción de emisiones operacionales.

SECTOR FORESTAL

El sistema de monitoreo y evaluación continuo de ARAUCO captura y entrega información para el manejo forestal. Evaluaciones periódicas y seguimiento permiten alertar sobre problemas, visibilizar oportunidades, extraer lecciones y orientar esfuerzos. De acuerdo con los indicadores de desempeño, la filial establece planes de trabajo y acciones específicas para la mejora continua de sus procesos, asegurando así el cumplimiento de los requisitos del manejo forestal sostenible y la coherencia con sus valores corporativos.

SECTOR ENERGÍA

Copec cuenta con con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA), que está certificado externamente acorde a la ISO 14001 para tres alcances: "Almacenamiento y distribución de combustibles y lubricantes en establecimientos mineros", "Transporte de combustible, desde la carga, en las plantas de San Vicente y Concón, hasta su entrega en Plantas de Arauco localizadas en Horcones, MAPA, Valdivia, Nueva Aldea, Constitución y Licancel" y "Venta, compra y entrega de combustibles marinos a naves que lo requieran en los puertos del litoral nacional, mediante buques tanque, oleoductos o camiones". También realiza auditorías internas para asegurar el cumplimiento de los parámetros establecidos en el sistema.

Terpel posee un marco integrado de monitoreo ambiental que facilita el seguimiento de los principales indicadores para el análisis de impactos y riesgos, así como su divulgación.

Con su sistema de gestión ambiental,, Abastible busca garantizar que todos los procesos cumplan con la normativa aplicable y mantengan altos estándares de operación. Con este mecanismo se gestionan los controles operacionales y normativos de cada planta, las emisiones por consumo de electricidad, la eficiencia de conducción y generación, y el tratamiento de residuos.

SECTOR ALIMENTOS

Nutrisco Seafood cuenta con un programa de cumplimiento referido a la Ley General de Pesca y Acuicultura (LGPA), abarca toda su cadena de valor; desde las operaciones de navegación y abastecimiento de materias primas, procesamiento, almacenamiento y transporte de productos hasta dejarlos a disposición de sus clientes.

Normativa ambiental en Chile

Conforme a la Ley N° 19.300, las empresas están obligadas a presentar ante la autoridad ambiental estudios o declaraciones de impacto ambiental de cualquier proyecto o actividad (o sus modificaciones significativas) que pueda afectar al medioambiente, de acuerdo con los criterios de dicha regulación. Además, solo pueden ejecutar los proyectos o actividades una vez que estas presentaciones son aprobadas a través de una resolución de calificación ambiental (RCA).

Esta ley y otras regulaciones relacionadas también establecen procedimientos para que los ciudadanos formulen observaciones al contenido de las declaraciones o estudios presentados por los titulares de los proyectos, e impugnen la validez de las RCA. En tal sentido, ciudadanos afectados, organismos públicos y autoridades locales pueden demandar el cumplimiento de la norma ambiental en caso de que exista daño al entorno.

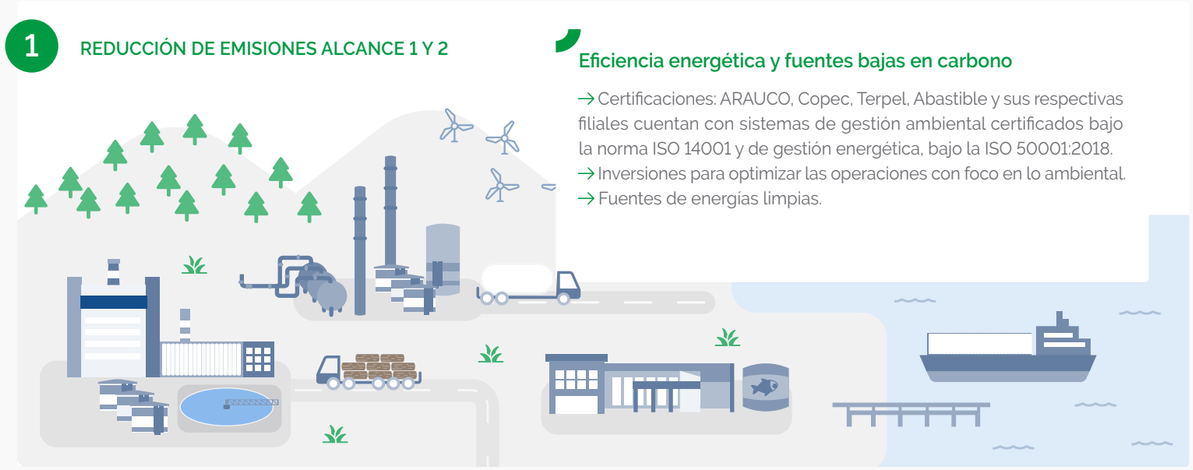
El incumplimiento de la norma puede concluir con la revocación de permisos, cierre temporal o permanente de instalaciones industriales, multas y amonestaciones.

Ruta climática hacia la descarbonización

Hoy el cambio climático es uno de los mayores desafíos de la humanidad y una gran amenaza para su futuro. Empresas Copec y sus filiales trabajan para consolidar un modelo de negocio resiliente a este fenómeno, tomando en consideración las oportunidades y riesgos, tanto físicos como de transición, que conllevan los nuevos escenarios.

EXCELENCIA EN OPERACIONES

1 REDUCCIÓN DE EMISIONES ALCANCE 1 Y 2



Eficiencia energética y fuentes bajas en carbono

→ Certificaciones: ARAUCO, Copec, Terpel, Abastible y sus respectivas filiales cuentan con sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma ISO 14001 y de gestión energética, bajo la ISO 50001:2018.
→ Inversiones para optimizar las operaciones con foco en lo ambiental.
→ Fuentes de energías limpias.

OFERTA DE PRODUCTOS Y SERVICIOS SOSTENIBLES

Portafolio bajo en carbono

→ Productos y servicios con bajas emisiones incorporadas, que contribuyan a la transición hacia una economía baja en carbono:

- Generación de energía renovable
- Almacenamiento de energía renovable
- Eficiencia energética
- Electromovilidad

2 REDUCCIÓN DE EMISIONES ALCANCE 3

3 CONTRIBUCIÓN POSITIVA AL BALANCE DE CARBONO

Capturas
Absorción en activos naturales (bosques, suelos, humedales)

Remociones
"Scope 4": reducción de emisiones derivadas del uso de productos comercializados por las filiales

Compensaciones
Compra de créditos de carbono

Sector forestal

COMPAÑÍA	EFICIENCIA ENERGÉTICA Y FUENTES BAJAS EN CARBONO	PORTAFOLIO BAJO EN CARBONO	CAPTURA Y ALMACENAMIENTO DE CARBONO
ARAUCO	**→ Inversiones ambientales para optimizar las operaciones** En los últimos años, ARAUCO ha implementado una serie de iniciativas para reducir el consumo energético y mejorar el desempeño ambiental de sus instalaciones, como la línea 3 de la planta ARAUCO, que cuenta con tecnología de punta y mejores prácticas en eficiencia y confiabilidad del proceso de producción de pulpa de celulosa y energía. **→ Operaciones con energía renovable** Desde hace más de dos décadas, ARAUCO produce energía a partir de biomasa forestal, una forma de generación segura, eficiente y con bajas emisiones. Además, ha incursionado en la producción solar y eólica. Así, autoabastece sus operaciones con alrededor de un 90% de energía renovable no convencional (ERNC). En Chile, ARAUCO es una de las principales generadoras de ERNC. Entre los últimos avances en este ámbito, destaca la planta de paneles solares de Jaguariaiva en Brasil, que genera 50,8 MWh/mes. En Chile, continúa el desarrollo del proyecto Parque Eólico Viento Sur, con 43 aerogeneradores de hasta 5 MW de potencia cada uno, que recibió la autorización del Comité de Ministros a inicios de 2024. La empresa también planea construir un parque eólico en Los Ángeles, proyecto que en 2024 comenzó su etapa de participación ciudadana anticipada. En tanto, la futura planta Sucuriú, en Brasil, se autoabastecerá de electricidad y adicionalmente generará un excedente de potencia de 220 MW en base a biomasa forestal. CIFRAS DESTACADAS • 14 plantas de generación de energía en los países donde opera • 1.078 MW de capacidad instalada máxima • 905 MW de capacidad instalada en Chile • 6 plantas de generación registradas bajo estándares internacionales, como el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL).	**→ Generación y comercialización de energía renovable** ARAUCO aporta directamente la descarbonización de las matrices energéticas de Chile, Argentina y Uruguay, inyectando sus excedentes de bioenergía a los sistemas eléctricos. CIFRAS DESTACADAS • 436 MW de aporte en excedentes a las matrices energéticas de Chile, Argentina y Uruguay en 2024. • 371 MW de aporte al Sistema Eléctrico Nacional (SEN) de Chile. **→ Insumos críticos para el desarrollo sostenible** ARAUCO produce una amplia gama de productos y alternativas sustentables a partir de un recurso renovable como la madera, lo que impacta positivamente en las industrias del papel, vestuario, construcción, embalaje, mueblería y energía.	ARAUCO posee 1,7 millones de hectáreas de bosque en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay, un patrimonio forestal que absorbe dióxido de carbono y lo transforma en oxígeno. Además, ayuda a descarbonizar la industria de la construcción, que representa cerca del 40% de las emisiones de CO_2 del mundo. El 50% de la madera es carbono retenido. Por eso, al incorporarla en los edificios, se está almacenando en su estructura al principal responsable del cambio climático. Por cada metro cúbico de madera utilizado, se almacena una tonelada de CO_2. ARAUCO es uno de los principales productores de madera a nivel mundial, con 29 plantas de paneles y ocho aserraderos donde elabora diversos productos con distintos grados de terminación, apariencia y valor agregado. En 2025 se espera que comience a operar el proyecto en México, que tendrá una nueva línea de MDF, con una capacidad de producción de 300.000 m^3. Además, la empresa está invirtiendo US$ 100 millones en una línea de fabricación de productos OSB en el Complejo Trupán Cholguán, Región de Ñuble, que estará operativa en el segundo trimestre de 2026. Para demostrar las ventajas de la madera en la construcción, ARAUCO participa en el proyecto Burgos Net Zero, primer edificio neutro en carbono de Latinoamérica, construido con madera laminada proveniente de los bosques de la compañía. Junto con una serie de medidas de eficiencia energética y generación renovable, la incorporación de madera compensa el CO_2 emitido durante su construcción. Adicionalmente, ARAUCO es propietaria de E2E S.A., empresa que provee soluciones constructivas de vanguardia basadas en madera, con presencia en Chile y Brasil.
INVERSION 2024	US$ 25,2 millones en inversión ambiental, 62% menos que en 2023.		

Foto | Planta Fotovoltaica Folilco, Rio Bueno, Chile

Sector energía

COMPAÑÍA	EFICIENCIA ENERGÉTICA Y FUENTES BAJAS EN CARBONO	PORTAFOLIO BAJO EN CARBONO
Copec	La filial Copec está ejecutando su Plan de Gestión de Huella de Carbono para alcanzar la neutralidad en carbono en 2030 y reducir un 40% de las emisiones de alcance 1 y 2 respecto al escenario *business as usual*. Incluye diversas iniciativas, como contratos de energía renovable, electrificación de la flota, paneles solares en estaciones de servicio y climatización en tiendas de conveniencia, entre otras. **→ Inversiones ambientales para optimizar las operaciones** La filial obtuvo en 2024 el sello Giro Limpio de la Agencia de Sostenibilidad Energética y el Ministerio de Energía. Este es un nuevo hito en los esfuerzos que realiza para disminuir la huella de carbono del transporte de combustibles y lubricantes. Durante el año, más del 75% de sus productos fueron movilizados por transportistas que cuentan con este sello.	Copec se ha propuesto reemplazar progresivamente la comercialización de combustibles fósiles por soluciones basadas en ERNC, para así acompañar a sus clientes en su transición energética. La estrategia es contar con una oferta integral que incluya desde la generación y venta de energía verde hasta servicios de eficiencia energética y almacenamiento. Para ello, ha invertido en compañías líderes en inteligencia energética a nivel global a través de su fondo de inversión Wind Ventures, además de contar con la plataforma de innovación Wind Garage. **→ Generación y comercialización de energía renovable** • **Granja Solar:** Para fortalecer el negocio de provisión de electricidad, Copec adquirió en 2024 el parque fotovoltaico Granja Solar, en Tarapacá, Chile. La inversión de US$ 91 millones incluye una subestación eléctrica y una línea de transmisión de 23,4 km conectada al SEN. La central tiene una capacidad de generación de 123 MWp; además, a partir de 2026, tendrá un sistema de baterías BESS con una capacidad de almacenamiento de 420 MWh y una potencia de inyección de 105 MW, que asegurará un suministro estable y continuo. La construcción y operación del sistema están a cargo de Transelec, mientras que la venta de energía recae en EMOAC, filial de Copec.

COMPAÑÍA	EFICIENCIA ENERGÉTICA Y FUENTES BAJAS EN CARBONO	PORTAFOLIO BAJO EN CARBONO
Copec	→ **Operaciones con energía renovable** Las estaciones de servicio Copec en Chile tienen el sello Carbon Neutral, fruto de una estrategia que combina la medición y certificación de su huella de carbono, el uso de energías renovables no convencionales y la compra de bonos de carbono. Asimismo, la filial sigue desplegando el programa Mi Huella, que a través de la App Copec propone a los clientes aportar a la compensación de sus emisiones por consumo de combustible (tanto las que emite su quema como las de los procesos de producción), con la compra de bonos de carbono de proyectos sustentables, en formato 1 + 1: la empresa paga un 50% y el cliente, la otra mitad. CIFRAS DESTACADAS • 8 estaciones con paneles solares • 65 estaciones y 5 plantas abastecidas con energía renovable desde Cerro Dominador • Bonos de compensación en los proyectos Luz Norte (solar en Chile), Tambopata Bahuaja (forestal en Brasil) y Santa Clara (eólico en Perú) Uno de los hitos de 2024 en la reducción de emisiones fue el inicio de la implementación del primer camión híbrido de transporte de lubricantes en Chile. Esta iniciativa consiste en modificar un camión diésel para ser asistido con un motor eléctrico, con lo que se proyecta una reducción en el consumo de combustible y de su huella de carbono de entre 15% y 20%. Por otra parte, su filial Blue Express cuenta con el Sello Verde de IMELSA Energía, que acredita el uso de energías verdes en su operación.	• **Ampliando el uso de la energía solar:** Copec Flux y la fintech chilena Galgo se aliaron para facilitar la incorporación de paneles solares en los hogares de las regiones Metropolitana y de Valparaíso. El convenio permitirá a los clientes de Flux adquirir paneles de forma 100% digital, sin necesidad de una inversión inicial. • **Diésel renovable:** Copec concretó la primera importación en Chile de diésel elaborado con aceite vegetal hidrotratado, que se obtiene de aceites vegetales y grasas de animales. Emite hasta un 95% menos de CO_2 en comparación con el diésel fósil, por lo que es una alternativa para las industrias con alto consumo energético. Inicialmente, este combustible fue utilizado en la flota primaria de camiones que abastecen a clientes mineros en Mejillones, Región de Antofagasta. • **Hidrógeno verde:** La startup H2Pro desarrolla electrolizadores a bajo costo, mientras que Copec proyecta la incorporación de hidrógeno verde en las operaciones terrestres del aeropuerto Nuevo Pudahuel en 2025 y en aviones con cero emisiones en 2035. • **Combustibles sintéticos:** Copec dio a conocer su inversión en la empresa alemana Ineratec para desarrollar combustibles sintéticos en base a hidrógeno y CO_2 capturado, una opción sustentable para descarbonizar industrias que no pueden electrificarse. → **Almacenamiento de energía renovable** • **Acuerdo con Grenergy:** En virtud de un contrato de venta nocturna firmado en 2024, la empresa global de energía limpia Grenergy proveerá a Emoac 8 TWh por 15 años. Así, la filial de Copec fortalece su posición como líder en almacenamiento. Esta tecnología hace posible capturar la energía renovable e inyectarla durante la noche, por lo que es un pilar de la descarbonización del sistema eléctrico. → **Eficiencia energética** • **Motores inteligentes:** Copec Emoac implementó con éxito más de 600 motores eficientes Turntide en Walmart, en la Región Metropolitana, proyecto que continuará ampliándose con más de 300 motores para otras regiones del país. Esta tecnología permite ahorrar hasta un 30% en consumo energético por concepto de climatización. • En 2024 Copec también invirtió en Optibus, software impulsado por inteligencia artificial y algoritmos de optimización disponibles en la nube, que opera sistemas de transporte público para hacerlos más eficientes. Tiene presencia en 5.000 puntos a nivel global, entre los que está la Región Metropolitana. → **Electromovilidad** • Copec Voltex es líder en infraestructura de carga de vehículos eléctricos, con una red que cubre más de 2.200 kilómetros en Chile, donde opera el terminal más grande de Latinoamérica. Además, tiene estaciones de carga rápida en Panamá, Ecuador y Colombia. • **Nuevo electroterminal:** La filial anunció la construcción de un electroterminal en Penco, Región del Biobío, que contará con ocho cargadores de alta potencia. Será el primero de su tipo en el sur de Chile y replicará los ya existentes en Santiago y Antofagasta. La iniciativa es parte del programa "Renueva tu micro", del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones. • **Licitación:** Copec Voltex se adjudicó el 70% de la nueva infraestructura de carga en la última licitación de transporte público del Gran Santiago, lo que permitirá la construcción de 14 nuevos electroterminales que abastecerán a 895 buses eléctricos. Ademas se adjudicó la renovación de la flota de dos operadores (Metropol y Vule), sumando siete nuevos terminales, lo que equivale a un total de 1.418 buses. Esto se traduce en una participación de mercado del 58% en la Región Metropolitana. A esto se suma la adquisición del primer electroterminal fuera de RM, en Concepción.
INVERSIÓN 2024	US$ 9,4 millones en inversión ambiental, 28% menos que en 2023.	

COMPAÑÍA	EFICIENCIA ENERGÉTICA Y FUENTES BAJAS EN CARBONO	PORTAFOLIO BAJO EN CARBONO
Abastible	→ **Operaciones con energía renovable** La planta de Concón posee una central fotovoltaica con una potencia instalada de 118 kW, conectada al SEN bajo la normativa de Pequeños Medios de Generación Distribuida (PMGD). Cubre un 25% del consumo eléctrico del recinto y disminuye las emisiones en 53 tCO_2 al año.	→ **Transición energética** El gas licuado (GL), compuesto principalmente de butano y propano, tiene una huella de carbono menor que la del gasóleo, el carbón y la madera, que aún se utilizan en las industrias y hogares de Latinoamérica. Por eso es considerado un gas de transición para las economías en desarrollo, ya que les permite disminuir la huella mientras avanzan hacia sistemas energéticos basados en ERNC. En ese marco, Abastible se ha posicionado como un socio energético de los clientes que quieren incorporar GL en sus procesos productivos. La filial no solo provee el gas, sino que, además, los asesora en la transformación de sus matrices. • **Reemplazo de caldera en Corpesca:** Uno de los proyectos más importantes en 2024 fue el reemplazo de una caldera a petróleo por un sistema a GL en una planta de Corpesca intensiva en consumo de energía. • **Infraestructura de importación:** Colgas, filial de Abastible, inició en 2024 la construcción de nueva infraestructura para importar GL en Colombia. Estará ubicada en el puerto de Okianus Terminals, en Cartagena de Indias, y se espera que comience a operar a fines de 2025. La inversión de US$ 60 millones garantizará el suministro de GL para el mercado colombiano, con foco en la transición energética. → **Generación y comercialización de energía renovable** Para soluciones de descarbonización y eficiencia energética no basadas en GL, la compañía lanzó en 2024 AbastibleTec, que ya cuenta con varias alternativas de servicios, como optimización de centrales térmicas; diseño, construcción y operación de plantas fotovoltaicas; suministro eléctrico con energías 100% renovables; acompañamiento en la transición hacia la movilidad eléctrica, y plataformas de monitoreo con inteligencia artificial para predecir y optimizar el comportamiento de procesos. Además, estudia nuevas e innovadoras soluciones: • **Hidrógeno verde (H_2V):** Junto al Ministerio de Energía, AbastibleTec es pionera en el desarrollo de ingeniería y diseño de proyectos de blending (mezcla) de H_2 y GL de escala industrial. En 2024 Abastible y la eléctrica Comasa acordaron llevar adelante un proyecto de producción de fertilizantes neutros en carbono que utilizan amoníaco verde (que se obtiene a partir de hidrógeno), CO_2 biogénico y bio-ceniza de las centrales de generación de biomasa, financiado parcialmente con un fondo de Corfo.
INVERSIÓN 2024	US$ 700 mil en inversión ambiental, 55% menos que en 2023.	

Foto | Planta de Nutrisco. Región de Coquimbo, Chile

Sector alimentos

COMPAÑÍA	EFICIENCIA ENERGÉTICA Y FUENTES BAJAS EN CARBONO
Nutrisco	→ Operaciones con energía renovable Nutrisco Seafood alcanzó en 2024 un 100% de suministro de energía eléctrica renovable para sus plantas en Coronel y Coquimbo gracias a un acuerdo con EMOAC.
INVERSIÓN 2024	US$ 669 mil en inversión ambiental, 59% menos que en 2023.

Gestión de la huella de carbono

GRI (305-1 / 305-2 / 305-3)

ARAUCO se certificó como la primera empresa forestal neutra en carbono del mundo en 2020.

El dióxido de carbono que captura en sus bosques y productos de madera supera sus emisiones globales. La empresa certifica la captura de carbono con PwC y la neutralidad, con Deloitte.

Copec logró neutralizar las emisiones de CO_2e de sus estaciones de servicio en 2021, hito certificado por Carbon Neutral.

Las compensaciones realizadas a través del programa Mi Huella son verificadas por SCX.

DISTRIBUCIÓN DE LA HUELLA TOTAL DEL GRUPO POR SECTORES

51,4% Forestal
46,3% Energía
2,3% Alimentos

Las emisiones gases de efecto invernadero (GEI) del Grupo son consolidadas según un enfoque operacional y verificadas por Deloitte. Además, cada filial realiza sus propias verificaciones:

→ SECTOR FORESTAL

ARAUCO audita y certifica anualmente su huella de carbono con AENOR, incluyendo los alcances 1, 2 y 3. En 2024 la empresa trabajó en sumar a la huella mediciones aguas abajo del alcance 3, que contemplan aspectos del ciclo de vida de sus productos.

→ SECTOR ENERGÍA

Copec mide su huella en los alcances 1, 2 y 3. La medición de los dos primeros se verifica de acuerdo con los estándares ISO 14064/2018. El alcance 1 incluye el consumo de combustible en grupos electrógenos, vehículos de la empresa (camiones, camionetas, buques), calderas (gas natural) y camiones tercerizados que prestan servicios de exclusividad a Copec, según lo señalado en la guía IPIECA. En tanto, el alcance 2 considera el consumo eléctrico en estaciones de servicios, tiendas de conveniencia, plantas productivas y almacenadoras, oficinas y centros de distribución. El alcance 3 engloba las emisiones indirectas que ocurren en la cadena de valor de la empresa, incluyendo las derivadas del procesamiento de productos vendidos, la energía perdida en la distribución eléctrica, el transporte tercerizado (con excepción de combustibles y lubricantes), viajes de negocios y los residuos de las estaciones, centros de distribución, oficinas y plantas, entre otras.

Abastible mide y verifica su huella de carbono a través de Bureau Veritas bajo la norma ISO 14064. El cálculo incorpora sus actividades dentro de los alcances 1 y 2, y aquellas de la cadena de valor en el alcance 3, incluyendo datos de consumo de energía, uso de agua, disposición de residuos y transporte, entre otros.

HUELLA DE CARBONO TOTAL tCO_2e

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

1. El incremento en las emisiones de alcance 3 se atribuye al sector forestal y energía. Por un lado, hubo una actualización en la metodología de cálculo en la industria naviera que impacta las emisiones asociadas a transporte y distribución de productos de la filial ARAUCO, y al incremento en la adquisición de fertilizantes para aplicar en nuevos bosques. Por otro lado, la filial Terpel realizó un recálculo de la huella debido a ciertos factores como la actualización de los coeficientes de emisión de CO2 en el alcance 2 y la reclasificación de algunas fuentes de emisión, trasladando emisiones del alcance 3 al alcance 1. En la identificación de oportunidades de mejora, Terpel se enfocó en la consolidación de las emisiones en el alcance 3. A esto se suma que en 2024 se agregaron estimaciones de las emisiones generadas por el transporte realizado por las EDS afiliadas y por los movimientos de productos con combustible propio. Además, se analizaron las emisiones provenientes del consumo energético de las líneas de negocio Voltex y Gogoro, así como las emisiones generadas por el transporte y la disposición final de los residuos.

Metas de reducción de la huella de carbono

Empresas Copec S.A. declaró en 2021 el objetivo de alcanzar la neutralidad en carbono para el 2050. La meta incluye los alcances 1 y 2, y los elementos más relevantes del 3.

Por su parte, las filiales llevan a cabo acciones de respuesta al cambio climático y gestionan sistemáticamente las emisiones anuales de GEI, con metas de mediano plazo que apuntan al objetivo final.

METAS POR SECTOR

SECTOR ENERGÍA	METAS	AVANCE 2024
Copec	→ Ser neutral en carbono en 2030, considerando alcances 1 y 2.	En progreso
	→ En 2050, la mayor parte del EBITDA debe provenir de la comercialización de energías renovables y negocios distintos a la distribución de combustibles fósiles.	En progreso
Terpel	→ Ser 50% neutro en carbono en 2030 y totalmente neutro en carbono en 2050, considerando alcances 1 y 2.	En progreso
SECTOR ALIMENTOS		
Nutrisco	→ Al 2025, elaborar un plan de descarbonización en sus tres alcances para el grupo completo.	En progreso
	→ Orizon Seafood, al 2026, busca reducir 40% de la huella de carbono corporativa de alcance 1 y 2 con 2020 como línea base.	En progreso

Gestión del agua

El monitoreo y la gestión del agua son actividades críticas en un escenario global de creciente escasez hídrica. Si bien no todas las operaciones de las filiales del Grupo están ubicadas en sectores de déficit, en las zonas con estrés hídrico se desarrollan acciones concretas para un adecuado funcionamiento en equilibrio con el capital natural disponible:

→ Aplicación de innovaciones tecnológicas y mapeo de la situación hídrica de las zonas donde opera cada filial para reducir riesgos operacionales e impacto negativo.

→ Monitoreo del consumo hídrico en todos los negocios de acuerdo con la fuente de extracción y sus efluentes.

→ Aumento de la proporción de consumo de agua marina gracias al uso de tecnologías desalinizadoras para disminuir la extracción de agua dulce subterránea.

CIFRAS DESTACADAS

- En 2024 no se registraron incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua de base tecnológica.
- 186,4 millones de m^3 extraídos a nivel consolidado, 3% mas que el año 2023.
- 29% del agua dulce extraída en 2024 provino de zonas con estrés hídrico alto inicial y/o extremadamente alto.

METAS POR SECTOR

ÁREA DE NEGOCIO	COMPAÑÍA	METAS
SECTOR FORESTAL	**ARAUCO**	→ Avanzar en el manejo estratégico y eficiente del agua.
SECTOR ENERGÍA	**Copec**	→ Reducir en un 30% su consumo al 2025.
SECTOR ALIMENTOS	**Nutrisco**	→ En 2025, se implementarán acciones para mejorar la medición de la huella hídrica, en base a los resultados de los pilotos de medición de huella hídrica en Orizon Coronel y Valle Frio Romeral.

Foto | Patrimonio forestal de ARAUCO

Sector forestal

Los bosques y plantaciones forestales tienen efectos benéficos sobre el ciclo hidrológico: ayudan a retener humedad, disminuyen la pérdida de suelo, regulan la temperatura en los lechos de los ríos, promueven la ósmosis y mejoran la calidad del agua.

Las plantaciones forestales no utilizan agua de riego, en tanto, las instalaciones industriales de la compañía se abastecen con aguas superficiales o subterráneas. ARAUCO impulsa su uso sustentable para asegurar su provisión a la flora, la fauna y al desarrollo humano. En ese sentido, gestiona y protege los ríos desde donde extrae el recurso mediante un riguroso monitoreo de su disponibilidad y prácticas de manejo responsable, aplicando una política de delimitación y priorización de cuencas. En 2024 continuó ejecutando proyectos y planes para bajar su consumo y aumentar la eficiencia hídrica.

→ Gestión de efluentes líquidos (riles) generados en las plantas industriales

Los riles son sometidos a sistemas de tratamiento y monitoreados en forma constante para no traspasar los niveles máximos de concentración y carga regulados por las normativas ambientales. Asimismo, existen programas de investigación científica asociados a muestreos y medición de algunas variables ambientales relevantes.

En todas las instalaciones industriales de ARAUCO hay tratamientos primarios y secundarios para los efluentes líquidos. En dos de ellas, ubicadas en Chile, se agrega un tratamiento terciario:

Valdivia, en forma permanente, y Nueva Aldea, cuando la descarga de efluentes se realiza al río y no al mar.

En adición, la filial trabaja en el desarrollo de alternativas de recirculación de efluentes a procesos. Actualmente, se encuentra en etapa de investigación un proyecto piloto de tratamiento y recirculación de efluentes en las instalaciones industriales del área de celulosa y energía, para evitar su disposición en ríos y el mar.

→ Desafío Agua

Desde hace más de una década, ARAUCO desarrolla en Chile la estrategia de gestión Desafío Agua, que involucra el trabajo colaborativo con la comunidad y las autoridades. Ya ha logrado apoyar a más de 55.000 personas a través de 145 soluciones colectivas para tener acceso a agua potable, con entrega de estudios, ingeniería e incluso superficie para el desarrollo de pequeñas y grandes obras. Además, trabaja en habilitar métodos para medir los parámetros del agua que fluye en las cuencas forestales cercanas.

Foto | Planta Fotovoltaica Folilco, Río Bueno, Chile

Sector energía

Las filiales de este sector consumen agua de red, subterránea y de camiones cisterna, en operaciones que incluyen áreas administrativas y productivas, estaciones de servicio, tiendas, plantas y almacenamiento.

Las operaciones de la filial Copec no son intensivas en el uso del recurso. De todas formas, ejecuta iniciativas relacionadas con la gestión hídrica, circunscritas, principalmente, a riego, servicios higiénicos y preparación de alimentos, con las que pretende reducir en un 30% su consumo al 2025. La meta considera implementar 160 jardines sustentables (con riego eficiente y especies que requieren poca agua) en las estaciones de servicio. Durante 2024, Copec sumó siete nuevos jardines, alcanzando un total de 65. En esta misma línea, sus tres formatos del sistema de lavado, Lavamax, tienen sistemas de uso eficiente.

En cuanto a las plantas de Copec, la de Pureo, en Calbuco, cuenta con un sistema de recolección de aguas lluvias que provee alrededor del 70% del suministro necesario.

→ Nueva planta que extrae agua potable desde el aire

En 2024 Copec puso en marcha una planta que utiliza energía solar para condensar vapor de agua libre de contaminantes desde el aire. El piloto se levantó en octubre, en la estación de servicio Copec de la Ruta 68, comuna de Pudahuel, Santiago, mediante una alianza con la startup Source Global. La planta tiene la capacidad de producir más de 250 litros de agua al día en condiciones óptimas.

CIFRAS DESTACADAS

- En 53 estaciones de servicio el riego de jardines proviene de la reutilización de aguas servidas por medio de plantas de tratamiento. 58% se trata con tecnología de lombrifiltro.
- 109,3 mil m^3 de agua ahorrados en 2024 gracias a los jardines sustentables.

Foto | Coronel, Chile

Sector alimentos

Nutrisco Seafood extrae agua de mar de las bahías de Coronel y Coquimbo para los procesos de elaboración de congelados, conservas, harina, aceite de pescado y para su flota. El resto de sus instalaciones se abastece de agua potable de la red sanitaria.

Los mayores consumos se concentran en la producción de harina, la descarga de materia prima, y la producción de conservas y congelados de pescados, procesos que, además, generan riles. Estos residuos líquidos son intervenidos con un proceso fisicoquímico antes de ser descargados a través del emisario. Adicionalmente, la filial realiza campañas de monitoreo mediante el Programa de Vigilancia Ambiental (PVA) junto a otras empresas, para conocer las condiciones ambientales de los riles del área costera adyacente al emisario submarino.

→ Golden Omega inauguró una planta desalinizadora en Arica

Con estas instalaciones, que comenzaron a operar en enero de 2024, la asociada Golden Omega podrá abastecerse con agua de mar tratada y disminuir su demanda de la red pública. Se trata de la primera planta de este tipo en Arica.

La instalación tiene una capacidad para generar cerca de 1.000 m^3/día de agua desalinizada, equivalente al consumo diario de 6.500 personas.

Foto | Planta de paneles de ARAUCO

Economía circular y gestión de los residuos

La gestión de los residuos peligrosos y no peligrosos de la Compañía se sustenta en tres pilares: el cumplimiento de la normativa aplicable; la búsqueda de la eficiencia en los procesos de retiro, transporte y disposición de los residuos, y medidas para minimizar su generación. Filiales de todos los sectores han establecido metas de revalorización para llegar a ser empresas con cero residuos a disposición final en el mediano plazo.

CIFRAS DESTACADAS

- 20.968 toneladas de residuos peligrosos generados en 2024, 21% menos que en 2023.
- 1.093.216 toneladas de residuos no peligrosos generados en 2024, 53% más que en 2023.
- 40% de los residuos fueron reciclados en 2024, 16% más que en 2023.

METAS POR SECTOR

ÁREA DE NEGOCIO	COMPAÑÍA	METAS
SECTOR FORESTAL	ARAUCO	→ Cero residuos no peligrosos a disposición final para 2030. → La meta es global e incluye a todos los países donde está presente la empresa.
SECTOR ENERGÍA	Copec	→ Cero residuos al 2029 en las operaciones asociadas a plantas, estaciones de servicio y tiendas de conveniencia en Chile.
SECTOR ALIMENTOS	Nutrisco Sea-food	→ En 2025, definir los lineamientos de packaging y abastecimiento sostenible. Además, identificarán nuevas iniciativas y alianzas para la economía circular.

Foto | Planta Valdivia de ARAUCO, Valdivia, Chile

Sector forestal

En el marco de sus compromisos ambientales, ARAUCO se impuso como foco estratégico disminuir, gestionar, reutilizar y reciclar los residuos, en línea con el modelo de economía circular que impulsa Chile. Para alcanzar su meta a 2030, ejecuta un plan de gestión que tiene cuatro objetivos principales:

→ Optimizar el aprovechamiento de los recursos e insumos.

→ Disminuir el volumen de residuos generados.

→ Proveer oportunidades de mercado para gestores de residuos, recicladores y revalorizadores.

→ Involucrar a los colaboradores y a la comunidad en la consecución de los beneficios ambientales y sociales de esta gestión.

En 2024 se siguió avanzando hacia la meta. En estos esfuerzos han sido claves los centros de valorización de las plantas de celulosa de Valdivia y Constitución, donde se mezclan desechos de procesos, principalmente cenizas de la caldera de poder e impurezas del área de caustificación, para generar dos tipos de productos: un mejorador de suelo (sustrato) de uso agroforestal y una capa de sello para cierre de depósitos sanitarios. Asimismo, se fomenta el trabajo con valorizadores externos y el uso directo de algunos residuos como material de relleno o insumo de adoquines, entre otros fines.

En el negocio de la madera, se busca desarrollar un proceso de tratamiento para los residuos no reciclables, de manera de poder coprocesarlos o revalorizarlos, incluida la corteza. Junto con crear iniciativas y capacidades internas, se han firmado alianzas con startups, universidades locales y otros centros de estudio.

En tanto, el retiro, transporte y disposición de los residuos peligrosos de las plantas industriales está a cargo de entidades especializadas y autorizadas, de acuerdo con la normativa.

CIFRAS DESTACADAS

- 71% de los residuos industriales sólidos no peligrosos se valorizaron en 2024 en el negocio de celulosa, energía y maderas.

Foto | Planta de abastecimiento de Abastible, Puerto Montt, Chile

Sector energía

La filial Copec revaloriza sus residuos en nueve plantas gracias a que ha implementado infraestructura, ejecutado planes de capacitación y fomentado sinergias con gestores especializados. También instala puntos de gestión de residuos en estaciones de servicio y tiendas de conveniencia, donde cada año aumentan las toneladas que se valorizan.

En lo que respecta a residuos orgánicos, la compañía tiene una alianza con Food For Future para transformarlos en alimentos para animales, y en colaboración con Rendering, reutiliza el aceite de fritura como insumo para la producción de biodiésel. En 2024, gestionaron 196 toneladas de aceite, alcanzando, desde 2012, el reciclaje de 1,4 millones de toneladas.

CIFRAS DESTACADAS

- 2.076 toneladas de residuos valorizadas en 2024, 101% más que 2023.
- Toda la red de tiendas Pronto cuenta con puntos de gestión de residuos.

Terpel también desarrolla iniciativas para ampliar el ciclo de vida de los materiales de envases y empaques. Las mayores oportunidades se encuentran en los negocios de lubricantes y tiendas de conveniencia. Un ejemplo es Green Pass, programa diseñado para el manejo adecuado de estos productos desde su fabricación hasta su disposición final. La meta es recolectar un 30% de los envases vendidos en sus tiendas al 2025. Por otro lado, la filial colombiana se comprometió a reducir un 95% del plástico en materiales de empaque de alimentos procesados en tiendas al 2025 y 100% al 2030.

Por su parte, Abastible trabaja en disminuir los residuos derivados a relleno sanitario con iniciativas como la implementación de un biodigestor en su planta de Maipú, donde se procesan todos los desechos orgánicos del casino de colaboradores. Estos se convierten en un líquido con las características necesarias para poder verterlo en el alcantarillado. En adición, en 2023 realizó una revisión exhaustiva en sus dependencias para identificar activos no peligrosos que se encuentran en desuso u obsoletos.

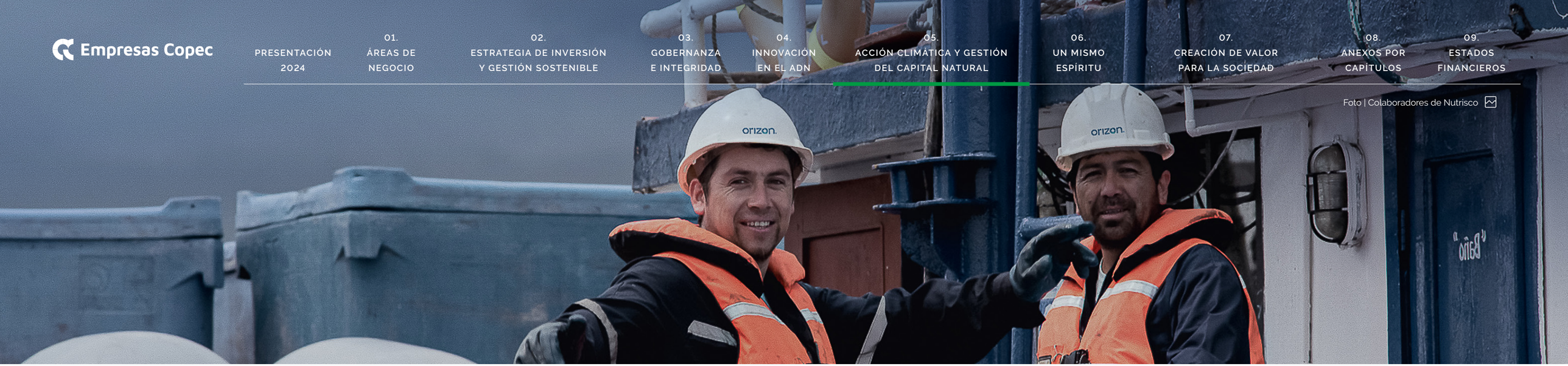


Foto | Colaboradores de Nutrisco

Sector alimentos

La flota de Nutrisco Seafood está certificada por la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático (ASCC) en el cumplimiento de metas y acciones del Acuerdo de Producción Limpia "Manejo sustentable de residuos sólidos asimilables a domiciliarios en embarcaciones de pesca industrial". Este acuerdo tiene como fin reducir la producción de esta clase de desechos en las operaciones de la Flota Cerco Sur, para así prevenir y minimizar los impactos en el medio marino.

Además, está llevando a cabo el proyecto Cero Basura a Relleno, que consiste en la identificación, segregación y disposición adecuada de los residuos, de modo de aumentar su valorización. Como parte de esta iniciativa, se recuperan redes de pesca que son donadas al programa de reciclaje NetPositiva para que, con posterioridad, la empresa Bureo convierta el plástico obtenido de estas redes en productos como skates, lentes, sillas, gorros y chaquetas de la marca Patagonia.

Flip utiliza envases reciclables y gestiona sus residuos a través de dos empresas: Rendering para los aceites y Caja Verde para los residuos orgánicos, maderas, papeles, etc.

Por su parte, Golden Omega, apoyada por Reciclos, es la primera empresa de Arica en hacer compostaje, con el que recupera la materia orgánica proveniente del casino de sus trabajadores para producir fertilizante agrícola.

CIFRAS DESTACADAS

- 17,2 toneladas de redes de pesca fueron convertidas en materia prima para nuevos productos en 2024 y, 130,7 toneladas desde el inicio del programa.

Foto | Terreno de Las Salinas, Viña del Mar, Chile

Otras inversiones

Proyecto Las Salinas

→ Biorremediación de suelos al servicio de la comunidad

En diciembre de 2023, Las Salinas presentó su visión urbana para el futuro del paño de 160 mil m^2 ubicado en el borde costero de Viña del Mar, donde antiguamente se emplazaba un centro de almacenamiento de hidrocarburos. La propuesta, denominada Las Salinas VA!, es el resultado de un trabajo de 20 años, durante los cuales se realizaron más de 5.500 conversaciones y 1.000 reuniones con diversos organismos para recoger los anhelos de la comunidad y generar las bases para un acuerdo sobre el destino final del lugar.

Entre las principales características de esta visión, destaca que más del 40% del terreno será destinado a espacios para uso público, incluido un parque de alrededor de dos hectáreas y áreas verdes para conectar el borde costero con el sector alto de Viña del Mar. También plantea el desarrollo de edificios de mediana altura para proteger las vistas del entorno.

En mayo de 2024, concluyó la licitación convocada por la inmobiliaria para el saneamiento final de la primera parte del paño (Sur), acción necesaria para la posterior urbanización. La empresa francesa Séché Group se adjudicó el encargo, en el que también participará IDOM como jefe de proyecto, prestando asesoría técnica y seguimiento de campo.

La limpieza de los suelos se realizará mediante biorremediación, técnica que aprovecha los microorganismos presentes en el terreno para degradar la contaminación. Durante el año, comenzó la elaboración de la ingeniería de detalle y los primeros trabajos, que contemplan un levantamiento topográfico, aplicación de tecnología de geodetección en el contorno, el cierre perimetral y obras para mitigar el ruido.

Una vez que se inicie el saneamiento de la primera parte, proceso que tardará unos dos años y medio, se comenzará a trabajar en la licitación de la segunda mitad. La remediación completa de las 16 hectáreas podría estar concluida hacia el 2030.

Nueva filial Remedia Green Tech

La experiencia ganada a través del proyecto Las Salinas es relevante no solo para Viña del Mar, sino para el país, ya que marca una ruta posible para abordar la recuperación de más de 10 mil sitios con distintos niveles de contaminación existentes en Chile. Por eso, Las Salinas creó Remedia Green Tech, empresa que recogerá todos estos aprendizajes para aplicarlos en tres líneas de negocios: la transformación sostenible de terrenos con potencial inmobiliario, la asesoría para terrenos industriales y la remediación ambiental en el sector minero. La nueva firma ya cuenta con contratos en tres regiones.

Cuidado de la biodiversidad

Las filiales de Empresas Copec con mayores impactos han establecido compromisos para promover la conservación de la biodiversidad en sus operaciones directas y en el desarrollo de nuevos negocios, sin deforestar ni degradar el bosque ni la vegetación nativa.

Reconocemos el papel que juega la biodiversidad en sustentar el bienestar de las personas y las actividades económicas. Con este fin, se dio un primer paso realizando un autodiagnóstico de impactos y dependencias de la biodiversidad para Empresas Copec. La expectativa es ampliar el enfoque a las filiales y alinearnos con las recomendaciones de la Task Force on Nature-Related Financial Disclosures (TNFD) y otros estándares internacionales.

Plan de Acción por la Biodiversidad

En 2024, Copec, ARAUCO y Nutrisco ingresaron al comité estratégico encargado de diseñar el Plan de Acción Empresarial en Biodiversidad, impulsado por el Ministerio de Medio Ambiente y Acción Empresas. La iniciativa público-privada apunta a involucrar al sector privado en la conservación ambiental, alineándolo con metas globales y locales.

Financiado por el Fondo Mundial del Medio Ambiente (GEF), el plan cuenta con diferentes instancias de participación, incluyendo una mesa de trabajo y talleres macrozonales. Los resultados de la mesa multisectorial se presentaron en la COP16 de Biodiversidad, que se realizó en octubre de 2024, en Colombia.

Cabe destacar que Chile es el cuarto país del mundo en implementar un programa de estas características.

METAS POR SECTOR

ÁREA DE NEGOCIO	COMPAÑÍA	METAS
SECTOR FORESTAL	**ARAUCO**	→ Restaurar 25.000 hectáreas de bosque nativo en Chile al 2050 y mantener el porcentaje de patrimonio certificado por sobre el 95%.
SECTOR ENERGÍA	**Copec**	→ Preservar la biodiversidad de 39 ecosistemas cercanos a las operaciones de la compañía al 2034.
SECTOR ALIMENTOS	**Nutrisco**	→ En 2025, identificar los principales impactos y dependencias de la biodiversidad.

Foto | Chucao, bosques de Chile

Foto | Planta Valdivia de ARAUCO, Valdivia, Chile

Sector forestal

En 2003, ARAUCO adquirió el compromiso voluntario de no sustituir bosque nativo ni incentivar su reemplazo por parte de terceros. En este marco, la compañía ha desarrollado protocolos y políticas para garantizar la protección y conservación de la biodiversidad, incluyendo:

- La aplicación de un esquema de manejo forestal certificado que apunta a que las plantaciones crezcan a mayor velocidad que la tasa de cosecha. De este modo, se crea un ambiente que hace posible el tránsito de la mayoría de las especies, en un paisaje integrado que concilia el mantenimiento de la biodiversidad, los servicios ecosistémicos y el desarrollo económico.
- La conexión, mediante cursos de agua, de los sectores de vegetación nativa o de protección que se encuentran al interior del patrimonio de la filial.
- Investigación y monitoreo continuo del estado de la flora y fauna nativa en las áreas de alto valor de conservación, para detectar posibles amenazas y activar planes de gestión y protección.
- El compromiso de contabilizar e inventariar el capital natural que se encuentra dentro del patrimonio de la empresa.
- La ejecución de un programa de restauración.

En febrero de 2024, ARAUCO suscribió un convenio con Conaf y la Universidad de Concepción con el fin de generar información clave para preservar el parque Nonguén, cuyo bosque nativo representa la biodiversidad autóctona de la Región del Biobío. Se utilizarán sensores, sistemas de información geográfica, cámaras, drones e inteligencia artificial, además de tecnología LiDAR y de imagen hiperespectral para elaborar mapas tridimensionales donde será posible identificar especies y alturas de bosques. Gracias a estos recursos, la Universidad de Concepción hará investigaciones para generar conocimiento relevante, mientras que Conaf tendrá más información para una adecuada gestión del parque.

Tal como se destacó en el capítulo de "Innovación en el ADN" de este reporte, la filial cuenta con un satélite para monitorear la biodiversidad, Lemu Nge u "ojo del bosque", que es capaz de identificar cambios en los ecosistemas a través de una cámara hiperespectral de alta definición.

Asimismo, en agosto la compañía se adhirió a la campaña global *"It's now for nature"*, liderada por Business For Nature, coalición de organizaciones y empresas que se han propuesto revertir la pérdida de naturaleza y lograr una economía positiva para el medioambiente y la humanidad en 2030. La campaña incentiva que las empresas e instituciones financieras desarrollen y publiquen una estrategia de naturaleza. La de ARAUCO ya fue aprobada por el organismo[2].

CIFRAS DESTACADAS

- 91% del patrimonio de ARAUCO se encuentra certificado.
- 17.199 hectáreas en proceso de restauración.

2 Estrategia para la Naturaleza 2023 de ARAUCO

→ ARAUCO en la COP16 de Biodiversidad

Entre el 21 de octubre y el 1 de noviembre de 2024, se celebró en Cali, Colombia, la edición número 16 de la cumbre de biodiversidad más importante del mundo: la COP del Convenio sobre la Diversidad Biológica (CDB) de las Naciones Unidas. Una vez más, ARAUCO estuvo presente. Juan Andrés Anzieta, gerente de Bosques y Sustentabilidad, y Pablo Ramírez de Arellano, investigador principal de Manejo Ecosistémico, representaron a la compañía en diez paneles de expertos y líderes, donde se discutieron soluciones y compartieron experiencias sobre los desafíos que enfrenta la biodiversidad. Entre otras materias, ARAUCO presentó por primera vez los resultados de la medición del capital natural de sus activos biológicos en Chile.

El 13 de noviembre, en las oficinas de ARAUCO en Santiago, Chile, tuvo lugar el evento "Biodiversidad en el radar empresarial: aprendizajes de la COP16", donde se dieron a conocer los resultados de la cumbre. Participaron voceros de Global Reporting Initiative (GRI), Acción Empresas y especialistas en sostenibilidad.

→ Nature Positive, la nueva ambición de ARAUCO

Ser positivo para la naturaleza (en inglés "nature positive") es un objetivo global que empuja la Nature Positive Initiative (NPI), alianza de organizaciones conservacionistas, centros de investigación y empresas que propone frenar y revertir la pérdida de naturaleza en 2030 y lograr una recuperación total para el año 2050. El objetivo invita a ir más allá de minimizar los daños medioambientales para tener un impacto positivo que consiga mejoras reales y medibles.

ARAUCO se propuso ser una empresa positiva para la naturaleza como parte de su estrategia y ya está dando pasos en esa dirección. En 2023 la Wildlife Conservation Society (WCS) hizo un diagnóstico integral para la conservación de la biodiversidad en el patrimonio de ARAUCO en Chile. Esto se tradujo en la actualización de su Política de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos y la creación de la Política de Cambio Climático. En 2024 desplegó un proceso de comunicación interna de estos lineamientos en Chile y los demás países donde está presente.

El potencial de ARAUCO para contribuir a la recuperación de la naturaleza es alto, tanto por las características de su operación —incluyendo la captura de carbono, recarga de acuíferos, tránsito de especies, entre otros factores— como por la menor contribución de emisiones y residuos asociadas al uso de sus productos.

Protección patrimonial y prevención de incendios

La diminución de las precipitaciones y el aumento de la temperatura ambiental causados por el cambio climático, junto con acciones de terceros, han hecho que se multipliquen los incendios forestales. Sin embargo, el número y extensión de los siniestros que afectaron las plantaciones de ARAUCO en Chile durante la temporada 2023-2024 fueron menores en comparación con los años precedentes. En gran parte esto se debe a las medidas que adopta la empresa.

La filial invirtió US$ 72 millones el año anterior para intensificar labores de prevención, detección y combate contra el fuego. Esto contempló el despliegue de 883 brigadistas terrestres, 80 camiones, dos bulldozers, 36 torres de vigilancia, diez brigadas mecanizadas y 16 helitransportadas. Retornaron, además, dos helicópteros de alta gama y se desarrollaron diversas innovaciones, como la implementación de 122 cámaras inteligentes que alertan a los guardafaunas en caso de actividades inusuales en las zonas monitoreadas. A esto se suma la creación de Wood Tracking, aplicación móvil similar a Waze para identificar caminos interiores de zonas rurales, su estado de tránsito y mostrar en tiempo real los recursos desplegados en caso de incendios.

Este conjunto de acciones es parte del programa NO + Incendios de ARAUCO, estrategia integral de prevención y control enfocada en las zonas de interfaz urbano-rurales (donde se genera un 42% de los siniestros) por medio de tres pilares: educación y difusión, gestión de combustibles y reacción coordinada con otras organizaciones públicas y privadas.

Foto | Humedal La Chimba, Antofagasta, Chile

Sector energía

La filial Copec trabaja en la conservación de la biodiversidad con foco en ecosistemas cercanos a sus operaciones y tiene la meta de tener un impacto positivo en 39 de estos puntos para 2034.

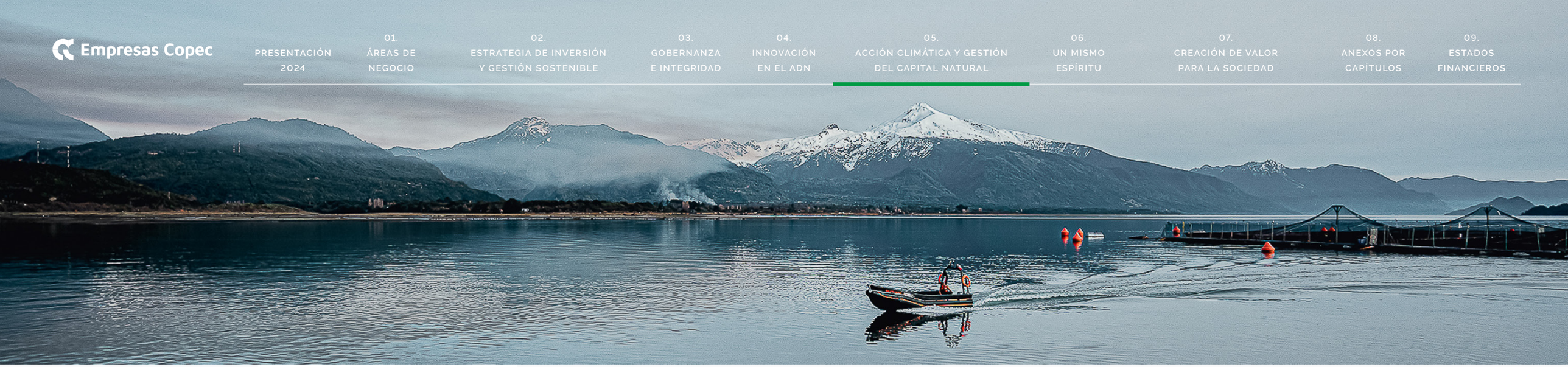
En 2018 inició una alianza estratégica con la Fundación Kennedy para recuperar el humedal La Chimba, Región de Antofagasta y, en 2020, para la recuperación de El Bato, en Quintero, Región de Valparaíso. Gracias a estos esfuerzos, se han alcanzado importantes hitos, como la declaración de La Chimba como santuario de la naturaleza y humedal urbano en 2020. Un informe dado a conocer en 2024 reveló que su superficie aumentó en un 48% desde que se iniciaron los trabajos, mientras que el humedal El Bato creció un 17%. En tanto, las especies observadas en La Chimba se incrementaron de 47 a 164 entre 2021 y 2023, y en El Bato, la riqueza de especies registradas ha aumentado en 70, llegando a 89 en 2024.

En el marco de la conmemoración del Día Mundial de los Humedales, celebrado en febrero de 2024, Copec recibió un reconocimiento de la Municipalidad de Coquimbo por su participación como socio estratégico de la mesa comunal de gobernanza ambiental, instancia que busca preservar reservas de agua y biodiversidad, como el humedal El Culebrón. Copec también despliega planes de trabajo y diagnóstico en los humedales Vientos del Chelenko (Aysén), Ojo de Opache (Antofagasta), Tres Puentes (Magallanes), estero Chimbarongo (O'Higgins), río Huasco (Atacama) y el santuario de la naturaleza Quebrada de Córdoba (Valparaíso), entre otros ecosistemas.

→ Chiletur Copec potencia el turismo en parques nacionales y áreas protegidas

La filial de Copec dedicada al sector turístico se adjudicó en 2024 la licitación para la venta de entradas del Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SNAP). Para agilizar y potenciar el acceso a los parques y reservas nacionales, se implementó un nuevo sitio web con versión en inglés y la opción de comprar entradas para grandes grupos. Las visitas al sitio aumentaron en alrededor de un 40% respecto al año anterior.

Además, se incorporaron nuevas tecnologías in situ como tótems de autoservicio, dispositivos portátiles de venta (POS) y equipos de verificación de entradas (PDA) en parques con alta afluencia. Al facilitar el ingreso de los visitantes, estas herramientas también hacen posible descongestionar las tareas administrativas de los guardaparques, de manera que puedan enfocarse en la conservación de los territorios. La iniciativa de Chiletur incluye la difusión de contenido sobre las áreas protegidas a través de pantallas en estaciones de servicio y tiendas Pronto.



Sector alimentos

Nutrisco Seafood promueve la pesca responsable, lo que implica no solo el cumplimiento de la normativa, sino también estar constantemente innovando para alcanzar los mejores estándares ambientales. Fruto de esta política, el jurel de Nutrisco es 100% renovable. Además, cuenta con diversas certificaciones internacionales, como Marine Stewardship Council (MSC), que asegura que la pesca de jurel se efectúa bajo estrictos estándares de calidad y las normas de sostenibilidad fijadas por la Organización de Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO).

Compromiso

El compromiso es la fuerza que nos impulsa a cumplir con nuestras promesas y a actuar en coherencia con nuestros valores. Es la dedicación a un propósito que trasciende las motivaciones individuales, priorizando el bienestar común. Ser comprometidos significa perseverar frente a los desafíos con determinación y resiliencia. El compromiso se refleja en nuestras acciones cotidianas, en la manera en que enfrentamos los retos y en cómo contribuimos activamente a crear un impacto positivo. Es fundamental para alcanzar metas compartidas y el motor para construir un futuro más esperanzador y sostenible.

06.
Un mismo espíritu

Diversidad e igualdad de oportunidades p.153

Salud y seguridad p.158

Bienestar y desarrollo de talento p.162

Foto / PMGD de Copec Flux, Talagante, Chile

Foto | Colaborador de Nutrisco

El propósito de Empresas Copec invita a todos sus colaboradores a contribuir en forjar un mundo para las futuras generaciones. Además, los valores corporativos ponen a las personas en el centro, con un foco en su bienestar y desarrollo, buscando generar un impacto positivo en sus vidas, tanto dentro como fuera de la organización.

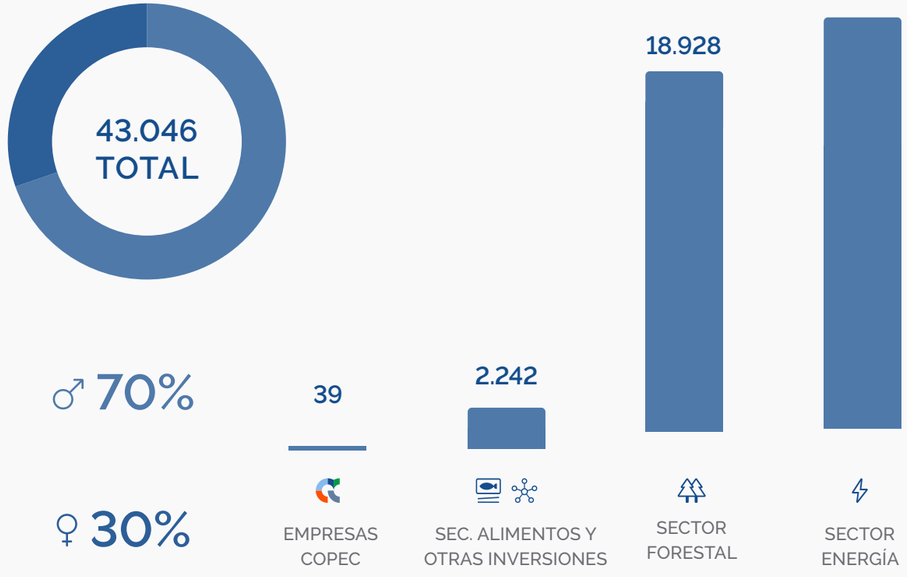
La Compañía y sus filiales están conformadas por un equipo de personas diversas y comprometidas con esta visión de largo plazo, la obtención de resultados y el desarrollo de nuevos desafíos empresariales. Esto es fruto de una gestión orientada a generar las mejores condiciones para el desempeño de los equipos, promoviendo ambientes laborales basados en el respeto, la honestidad, la calidad profesional, la capacitación, el trabajo colaborativo y las buenas relaciones interpersonales.

En 2024 se impulsaron iniciativas destinadas a socializar el propósito corporativo, fortalecer los liderazgos, responder a los perfiles laborales que requiere la industria e incorporar profesionales jóvenes y con especialización técnica.

Al 31 de diciembre de 2024, Empresas Copec y sus filiales daban empleo a 43.046 personas. Esta cifra representa un aumento de 7% con relación a 2023, debido a la incorporación de Streat Burger y Fiordosur al alcance del indicador. Del total, el 87% tiene contrato indefinido y un 13%, contrato fijo, por obra o faena u honorarios.

NÚMERO DE COLABORADORES

NCG 461 (5.1.1)



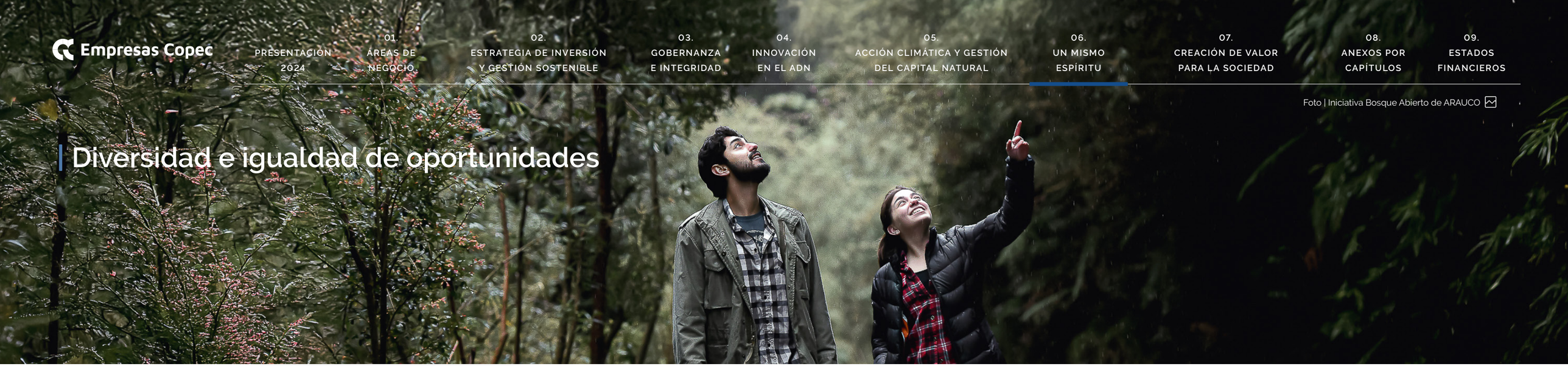
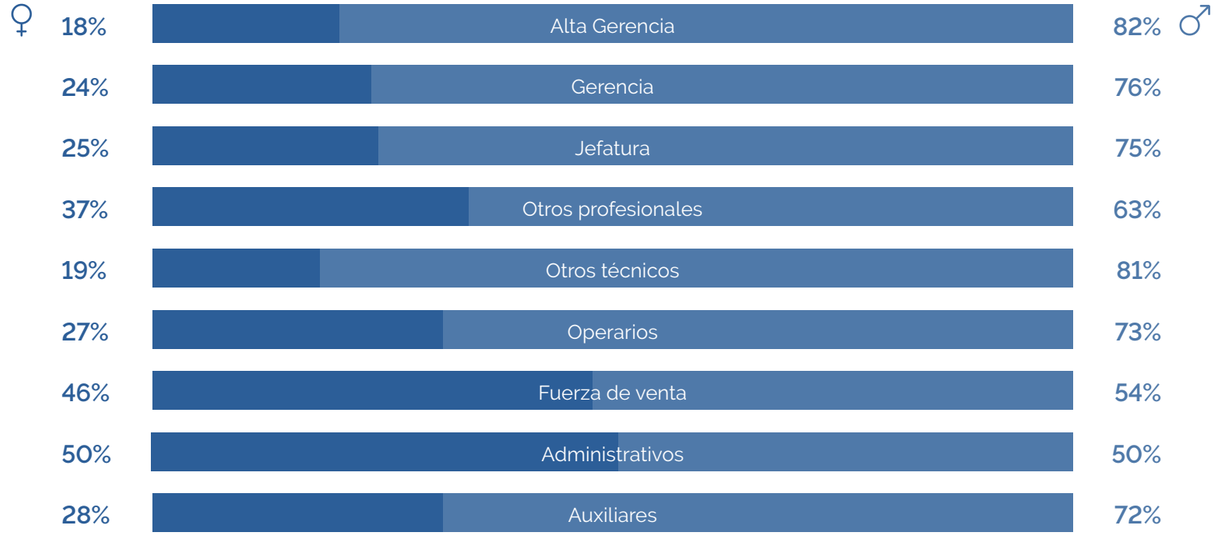


Foto | Iniciativa Bosque Abierto de ARAUCO

Diversidad e igualdad de oportunidades

La Política de Diversidad, Inclusión y Respeto por la Persona de Empresas Copec considera la diversidad de capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones con que deben contar todos quienes desempeñen funciones en los distintos niveles de la Compañía. Para velar por el cumplimiento de estos compromisos, la Compañía y sus filiales disponen de canales donde cualquier persona puede formular denuncias con protección de su identidad.

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO A NIVEL CONSOLIDADO
SEGÚN CATEGORÍA DE CARGO



CIFRAS 2024

30%
Mujeres

4%
Mayores de 60 años

17%
Con más de 12 años de antigüedad

1%
Con algún tipo de discapacidad

Foto | Edificio en madera de ARAUCO, proyecto Málaga, Santiago, Chile

Sector forestal

COMPAÑÍA	GOBERNANZA	INICIATIVAS EN EQUIDAD DE GÉNERO	INICIATIVAS EN INCLUSIÓN
ARAUCO	ARAUCO propicia las condiciones necesarias para desarrollar el potencial de las personas en ambientes laborales seguros, con base en el respeto, la colaboración y la comunicación permanente. Su Política de Diversidad, Equidad e Inclusión reafirma los compromisos asumidos en estas materias, impulsando la diversidad como un elemento generador de valor y bienestar. Asimismo, destaca el talento y profesionalismo como cualidades que deben tener todas las personas que integran la compañía, entre otras materias. Los preceptos de la política son la base de la Agenda de Diversidad, Equidad e Inclusión de la filial. Para empujar su realización, se conformó un comité compuesto por colaboradores.	Luego de un diagnóstico sobre la diversidad de género en la organización, en 2022 la compañía puso en marcha un plan de trabajo para incorporar esta perspectiva en todos los procesos. Esta agenda incluyó planes de formación y concientización para la plana ejecutiva y las jefaturas, campañas comunicacionales internas y programas de mentorías para colaboradoras. Además, la empresa fomenta que siempre haya mujeres en las ternas finales de postulantes a cargos. → Mujeres que dejan huellas En abril de 2024 se realizó en Concepción un encuentro de 200 colaboradoras de diversos roles para impulsar la agenda de género en ARAUCO. Se abordaron temas como la conciliación laboral y el fomento a la inclusión activa de talento femenino. Fue transmitido en directo para la dotación de Chile, Argentina, Brasil y Estados Unidos.	Durante la revisión de un perfil de cargo en los procesos de contratación, siempre se evalúa la posibilidad de incorporar candidatos que cumplan criterios de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión. Esto aplica para todas las áreas y países donde la filial opera. También se nombraron sponsors ejecutivos de personas con discapacidad, que tienen la misión de dar visibilidad y concreción a los esfuerzos en inclusión. Asimismo, se recoge la experiencia de las personas con discapacidad que trabajan en la organización y se realiza una encuesta de inclusión general para conocer la percepción acerca de las distintas iniciativas realizadas en este ámbito.

Sector energía

COMPAÑÍA	GOBERNANZA	INICIATIVAS EN EQUIDAD DE GÉNERO	INICIATIVAS EN INCLUSIÓN
Copec	La filial considera la diversidad como un valor que debe ser promovido para fomentar la innovación y la creatividad en el trabajo. Por esto, elaboró su Política de Diversidad e Inclusión, que tiene por objeto entregar directrices generales que deben seguir todos los colaboradores en sus labores y operaciones diarias con miras a la construcción de una cultura diversa e inclusiva. Adicionalmente, entrega directrices que deben seguir los trabajadores en sus relaciones con los proveedores, distribuidores, contratistas, concesionarios y consignatarios.	En los últimos años Copec ha desarrollado varias acciones para garantizar la equidad de género, tales como la selección sin sesgos, iniciativas de flexibilidad laboral, políticas salariales y programas de aprendizaje que potencian el liderazgo femenino. En los últimos cinco años, la filial ha aumentado el porcentaje de mujeres en su dotación desde 29% hasta 34%. De forma adicional, promueve el liderazgo femenino, con acciones como un programa de mentoring que en 2024 abarcó a 35 colaboradoras lideres de Copec, las que pudieron participar en tres sesiones de tutoría y dos talleres acompañadas por la organización WoomUp. El objetivo es entregarles herramientas de desarrollo de carrera que mejoren su experiencia en la filial. **→ Encuentro de Mujeres en la Operación** En 2024 este encuentro reunió a 30 mujeres que trabajan en la operación de las plantas para promover redes colaborativas y facilitar el diálogo sobre cómo fomentar la diversidad en todos los niveles organizacionales. Por esta iniciativa, la filial fue reconocida con el primer lugar en la categoría Diversidad, Equidad e Inclusión en los premios Tank Storage Magazine, medio británico especializado en almacenamiento de combustibles y transición energética.	Copec sigue fortaleciendo su compromiso con la inclusión y la equidad, promoviendo un entorno laboral donde todas las personas tengan las mismas oportunidades y accesos. Durante 2024 se impulsaron las siguientes iniciativas: • Orientación y apoyo en obtención de credencial de discapacidad para trabajadores y sus hijos. • Programa de inclusión laboral, especialmente centrado en la experiencia los trabajadores con discapacidad. • Plan de accesibilidad en plantas y oficinas. • Formación y concientización sobre diversidad e inclusión. • Acompañamiento al trabajador y capacitación a su equipo de trabajo para una mejor adaptación en el ámbito laboral. **→ Sin Etiquetas de Terpel** Con este programa, la filial de Copec busca facilitar la inclusión laboral de personas con alguna discapacidad a través de capacitaciones en lenguaje de señas, sesgos inconscientes, equidad de la voz, contratación incluyente y entrevistas a ciegas, entre otros temas. Sin Etiquetas es aplicado en los cinco países en los que Terpel tiene presencia: Colombia, Ecuador, Panamá, Perú y República Dominicana.
Abastible	La Política de Inclusión y Diversidad de la empresa promueve la implementación de iniciativas para potenciar diversos liderazgos, con la convicción de que las miradas diferentes ayudan a construir una organización capaz de evolucionar junto con la sociedad.	**→ Red de Mujeres Latam** Desde hace tres años, Abastible está implementando este programa de impulso a la equidad de género y la participación de mujeres en puestos directivos y gerenciales. La iniciativa tiene el apoyo de la empresa certificada B Women in Management (WIM) y reúne a más de 100 colaboradoras de distintas profesiones y cargos de Abastible, Colgas, Duragas y Solgas, con el objetivo de recoger distintas experiencias. Consiste en un ciclo de ocho sesiones en línea al año, donde se abordan temas que van desde lo profesional y técnico hasta el desarrollo de competencias interpersonales.	La filial imparte capacitaciones y charlas sobre discapacidad a sus equipos y también fomenta la integración intergeneracional directa. Hace dos años desarrolló el programa Revalorizando el Talento Senior junto a SeniorLab, de la Universidad Católica, que incluyó la creación de la primera red de mentores experimentados al interior de la compañía, encargados de entrenar a los nuevos colaboradores. De esta forma, hoy existe un modelo replicable que permite fortalecer el programa de entrenamiento con la experiencia de quienes llevan más tiempo en la empresa.

Foto | Colaboradora de Nutrisco

Sector alimentos

La fusión en 2024 de las principales sociedades del sector alimentario en una sola empresa, Nutrisco, impone el desafío de identificar las particularidades de cada entidad, junto con los objetivos y valores comunes al conjunto y, con ellos, diseñar una visión compartida de futuro, que tome a la nutrición sostenible como un horizonte para el cual trabajar. Si bien todas las unidades que constituyen la compañía ya contaban con lineamientos o prácticas en materias de desarrollo y seguridad de las personas, la línea base para construir los fundamentos y definir las metas a futuro deberán ser coincidentes con el propósito que se construirá entre todos, proceso que comenzó a ejecutarse en 2024 y continuará el 2025. En otras palabras, se trata de rescatar la esencia del nuevo negocio para que cada persona se sienta parte de un proyecto común.

La diversidad de Nutrisco es una característica propia de una compañía que agrupa diferentes sectores: desde quienes conforman la tripulación de un barco hasta quienes se desempeñan dentro de un frigorífico, además de las personas que trabajan en los campos y realizando labores agrícolas. Encontrar el sello común es un desafío complejo, mas no imposible. Así, junto con la definición de un propósito, se están revisando las prácticas en las diversas unidades, incluyendo sus beneficios, para atender adecuadamente las necesidades y diferencias de los equipos y asegurar que cada persona pueda desarrollarse y asegurar su bienestar, compartiendo un propósito y objetivos comunes.

En 2024 se efectuó el cambio del modelo operativo en materia de personas, adoptando formas distintas de trabajo. Por otro lado, se mantuvo la promoción de la dignidad de las personas, como lo exige el Código de Ética de Nutrisco, que rechaza actitudes discriminatorias y el acoso laboral o sexual, así como la presión ejercida en contra de la persona afectada para evitar que haga las denuncias pertinentes.

Alxar tiene un Código de Ética y Conducta que promueve la no discriminación y el respeto para colaboradores y todas las personas que se relacionan con la compañía.

Las Salinas cuenta con un Código de Ética, actualizado en agosto de 2024, que representa una guía que contiene los lineamientos y principios que deben orientar la labor de todos quienes forman parte de la organización. Este incluye compromisos como con la seguridad y salud de las personas, el desarrollo de quienes integran la empresa, el establecimiento de relaciones permanentes y una comunicación transparente y honesta, entre otros.

Foto | Edificio en madera de ARAUCO, proyecto Málaga, Santiago, Chile

Equidad salarial

Las rentas y beneficios de quienes trabajan en Empresas Copec y sus filiales se definen tomando en cuenta la remuneración de mercado. Todos los salarios superan el mínimo nacional de los países donde la Compañía y sus filiales operan.

La Política de Diversidad, Inclusión y Respeto por la Persona[1] de Empresas Copec establece que la definición de los términos y condiciones del trabajo (tales como tareas, capacitación, remuneración, beneficios, promoción, transferencia y disciplina interna) deben diferenciarse únicamente por características de la función y las calificaciones exigidas para un empleo o puesto determinado, y no por otros aspectos que puedan ser considerados discriminatorios o arbitrarios.

208% del sueldo mínimo bruto de Chile ($ 500.000 desde el 1 de julio de 2024) alcanzó la remuneración mínima pagada por Empresas Copec en 2024, sin considerar bonos y otras variables.

Dada la diversidad de industrias en las que participa el holding, las diferentes empresas calculan su brecha salarial en forma particular, transparentando sus resultados en sus respectivas memorias anuales. Adicionalmente, cada filial revisa una vez al año su estructura de compensaciones, buscando adecuar los niveles de renta a las dinámicas del mercado laboral de cada país y considerando las oportunidades de desarrollo de las personas en relación con su desempeño.

BRECHA SALARIAL EN EMPRESAS COPEC S.A.	2024			2023		
	% DE MUJERES	MEDIA BRECHA (%)[4]	MEDIANA BRECHA (%)[5]	% DE MUJERES	MEDIA BRECHA (%)[4]	MEDIANA BRECHA (%)[5]
Alta Gerencia [2]	0%	No aplica	No aplica	0%	No aplica	No aplica
Gerencia	40%	87,5%	93,2%	40%	79,6%	83,1%
Jefatura	57%	166,5%	146,0%	100%	No aplica	No aplica
Otros profesionales [3]	59%	94,3%	86,2%	53%	87,1%	65,6%
Administrativo	75%	138,2%	135,0%	75%	152,1%	148,8%
Auxiliar	0%	No aplica	No aplica	0%	No aplica	No aplica

1. Disponible en Política de diversidad, inclusión y respeto por la persona
2. Corresponde a gerentes que cumplen el rol de representante legal de la Compañía.
3. Incluye analistas de las áreas de Comunicaciones, Contabilidad, Estrategia y Desarrollo, Finanzas y Sostenibilidad, entre cero y siete años de experiencia.
4. Proporción de la media del salario bruto por hora de las mujeres respecto a la de los hombres.
5. Proporción de la mediana del salario bruto por hora de las mujeres respecto a la de los hombres.

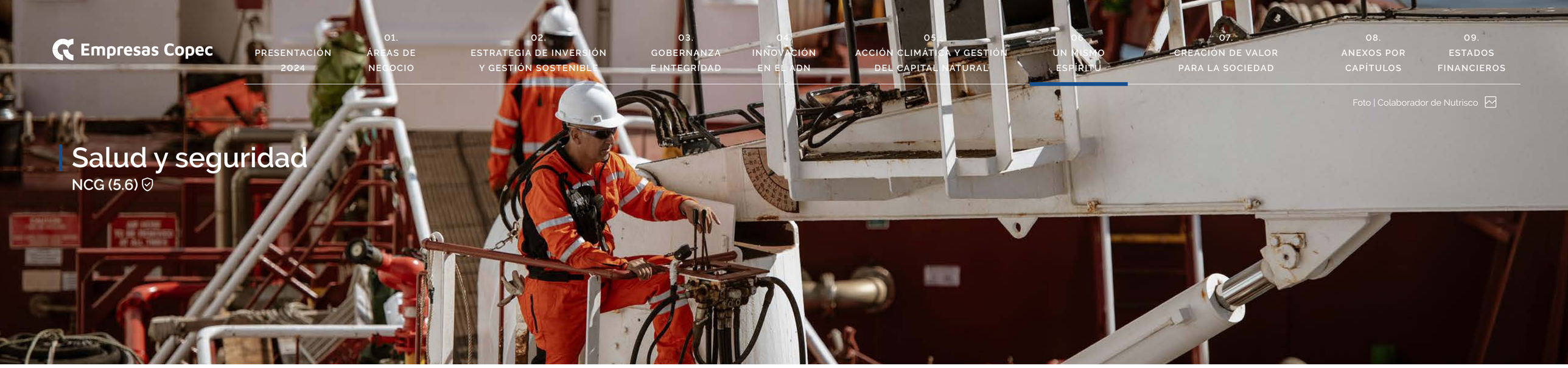


Foto | Colaborador de Nutrisco

Salud y seguridad

NCG (5.6)

Empresas Copec y sus filiales promueven ambientes de trabajo seguros y una cultura de protección y resguardo de la vida. Estos objetivos se plasman en su Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, que vela por el bienestar de los colaboradores, procurando reducir los riesgos asociados a sus actividades en forma continua y progresiva. Cada empresa del Grupo complementa sus programas de salud y seguridad con instancias de formación que abordan aspectos normativos, reglamentarios y operacionales.

FORMACIÓN EN SEGURIDAD EN 2024

COLABORADORES DIRECTOS DE EMPRESAS COPEC Y FILIALES	CONTRATISTAS DE EMPRESAS COPEC Y FILIALES
• 23 mil cursos de salud y seguridad dictados	• 21 mil cursos de salud y seguridad dictados
• 162 mil horas de formación en salud y seguridad	• 91 mil horas de formación en salud y seguridad

CIFRAS 2024

3,4
Tasa de accidentabilidad consolidada para colaboradores[6]

0,0
Tasa de fatalidades consolidada para colaboradores[7]

0,2
Tasa consolidada de enfermedades profesionales[8]

7,0
Promedio de días perdidos por accidente laboral consolidado para colaboradores[9]

6. (N° de accidentes de trabajo / N° de trabajadores x 100)
7. (N° de fatalidades por accidente de trabajo / N° de trabajadores x 100.000)
8. (N° de enfermedades profesionales / N° de trabajadores x 100)
9. (Días perdidos por accidentes / N° de accidentes de trabajo)

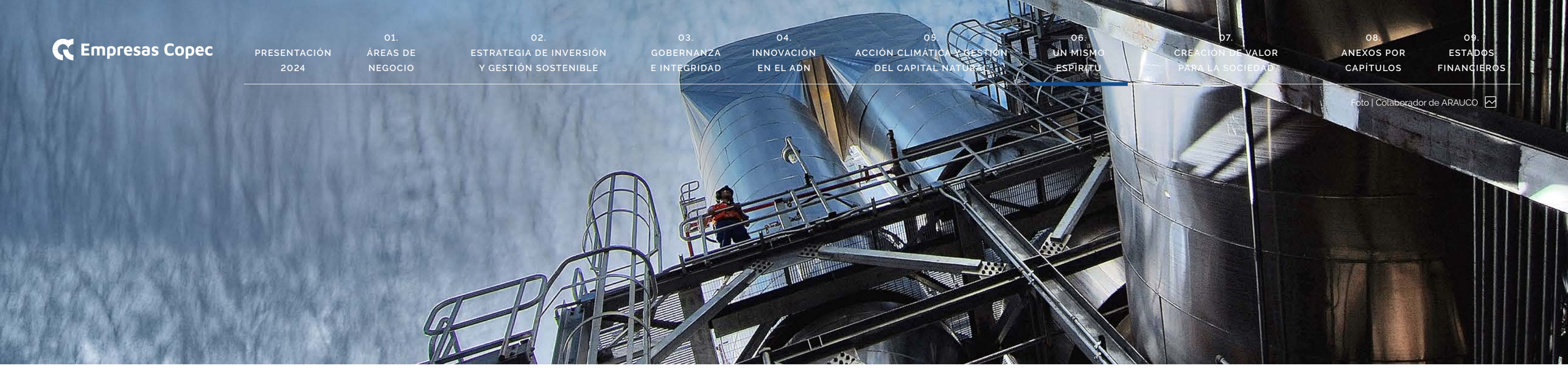


Foto | Colaborador de ARAUCO

Sector forestal

COMPAÑÍA	GOBERNANZA	SEGURIDAD	SALUD OCUPACIONAL	METAS Y RESULTADOS
ARAUCO	La Política de Medioambiente, Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional de ARAUCO establece que la protección del entorno, la calidad de los productos, y la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores propios y externos son condiciones necesarias para el desarrollo sostenible de sus actividades. Los comités de cambio cultural, integrados por colaboradores, se encargan de gestionar las problemáticas propias de cada localidad. Con el tiempo, han incluido progresivamente a más empresas de servicios, debido a su relevante rol en el cumplimiento de las metas en seguridad.	→ **Juntos por una vida mejor** Este modelo de gestión corporativo, que se implementa en todos los países donde la compañía opera, se basa en tres principios: trabajadores empoderados, equipos seguros y trabajo bien hecho. El programa desarrolla prácticas complementarias que propician cambios culturales, corrigen conductas, generan aprendizajes y promueven el rol de los líderes de equipos en materia de seguridad. Además, contiene cuatro compromisos y 16 áreas de trabajo para organizar las tareas diarias, de modo que los equipos asuman un papel activo en el cuidado de su integridad. Por otro lado, la filial continúa reforzando medidas que han comprobado su eficacia, como Equipo Seguro y las prácticas corporativas ABC (autoevaluación diaria de las acciones que se tomaron para corregir las conductas o condiciones inseguras), 123 (tres pasos que se activan cuando ocurre un incidente de alto potencial), las 5 Reglas Clave y el liderazgo visible.	En todas las instalaciones de ARAUCO se aplican dos tipos de vigilancia: ambiental, que consiste en la identificación, evaluación y control de los riesgos a los que puedan exponerse los colaboradores; y médica, cuyo propósito es prevenir o detectar una enfermedad en la fase subclínica o presintomática, para tomar las medidas apropiadas que reviertan o retrasen su progreso. Los trabajadores con cierto nivel de riesgo son evaluados médicamente para determinar si su salud es apta para el cargo y, luego, son controlados periódicamente. Para facilitar el acceso a la atención médica, en todas las instalaciones de ARAUCO hay salas de primeros auxilios o policlínicos, atendidos por personal de salud debidamente capacitado. Adicionalmente, se efectúan varias iniciativas enfocadas en el cuidado de la salud, como los programas de conservación auditiva, protección respiratoria, ergonomía y rehidratación, donde los colaboradores son capacitados de manera rutinaria sobre los riesgos a los que se exponen y el uso de elementos de protección personal. ARAUCO también dispone de seguros de salud general para sus equipos y campañas de vacunación, según lo definido por la autoridad sanitaria.	→ **Meta:** • Ser una empresa líder en materia de seguridad. → **Resultados:** • La tasa de accidentabilidad fue de 0,47 en 2024, lo que representa una reducción del 9,4% en comparación con 2023.

Sector energía

COMPAÑÍA	GOBERNANZA	SEGURIDAD	METAS Y RESULTADOS
Copec	La Política de Calidad, Seguridad, Salud y Medioambiente de Copec se plasma en su Sistema de Gestión de Seguridad y Riesgos, que cubre a todos los colaboradores directos e indirectos, basado en las normas internacionales ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, con las certificaciones vigentes. La responsabilidad de este sistema recae en el área de Prevención de Riesgos, que monitorea las instalaciones e implementa medidas de control para minimizar los riesgos de exposición del personal. Para notificar situaciones laborales peligrosas existe una plataforma de gestión de seguridad.	Tras aplicar el diagnóstico de cultura de seguridad DECKRA OCDI en 2022, Copec elaboró una serie de planes de acción e iniciativas para mejorar sus resultados. Asimismo, capacitó a todo el comité ejecutivo para que genere el mayor impacto posible en esta materia. Desde 2024, estos líderes sumaron a sus agendas visitas a terreno para desplegar un liderazgo visible.	→ **Meta:** • Ser una empresa líder en materia de seguridad.
Abastible	El Sistema de Gestión de Seguridad de las Personas de Abastible tiene como propósito proteger la salud y la seguridad de trabajadores propios, contratistas y terceros. Para ello, existe una Política de Seguridad e Integridad Operacional y otros lineamientos que promueven la minimización de los riesgos por medio de acciones preventivas.	→ **Modelo de Seguridad de Procesos y Personas (OIEM)** La filial implementa desde hace cinco años un sistema de gestión de seguridad de procesos de clase mundial, que fomenta el compromiso de los líderes, fortalece la infraestructura crítica e incentiva la mejora continua. Para esto, incorpora elementos de evaluación y gestión de riesgos, diseño y construcción de instalaciones seguras, integridad mecánica, documentación, investigación y análisis de incidentes, preparación para emergencias, relaciones comunitarias y gestión de cambios. Abastible también aplica la Metodología GO, sistema de gestión operativa que establece comportamientos individuales y grupales alineados con la gestión de seguridad OIEM. Este modelo fue acreditado por Dupont Sustainable Solutions (DSS+) y también se extiende a las filiales Colgas, Duragas y Solgas.	→ **Meta:** • La compañía trazó una hoja de ruta 2023-2027, definiendo tres pilares: fortalecer el Modelo OIEM, desarrollar una cultura de seguridad justa y comprometida, y avanzar en la seguridad que brindan a los clientes.

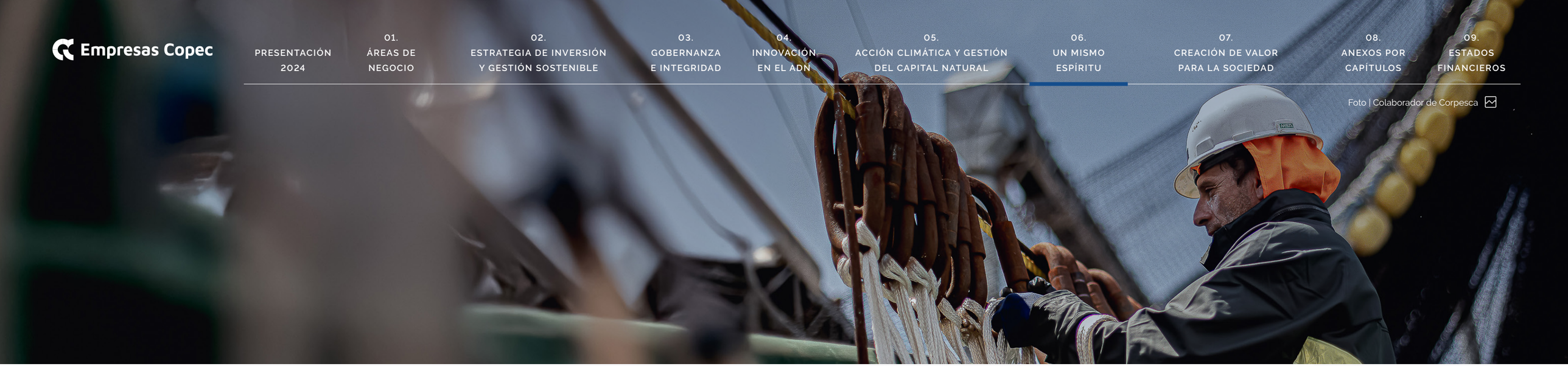


Foto | Colaborador de Corpesca

Sector alimentos

La gestión asociada a seguridad y salud ocupacional de Nutrisco tiene por objetivo avanzar en una cultura preventiva. Para lograrlo, se realiza un trabajo basado en tres pilares: sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional; confiabilidad técnica, y factores humanos y organizativos.

Con la fusión, la política de seguridad y el seguimiento de indicadores se ampliaron a todas las entidades que antes conformaban el holding, logrando cifras consolidadas y el intercambio de iniciativas. Asimismo, se trabaja en la caracterización de la dotación y en un diagnóstico con miras a la implementación de buenas prácticas y, eventualmente, una certificación en estas materias.

Otras inversiones

La cultura organizacional de Alxar está centrada en las personas. De esta manera, la empresa promueve iniciativas orientadas al desarrollo integral de los trabajadores y a potenciar el autocuidado en cada colaborador. La Política de Seguridad y Salud Ocupacional de la compañía se sustenta en seis ejes: liderazgo; acento en las personas; alerta permanente; gestión basada en una comunicación proactiva y transparente; infraestructura adecuada, y cultura de seguridad.

En 2024, Mina Justa en Perú mostró buenos resultados en salud y seguridad ocupacional, superiores a los de grandes conglomerados mineros, con lo que se ubicó entre las cinco mejores operaciones cupríferas a nivel mundial en este ámbito.

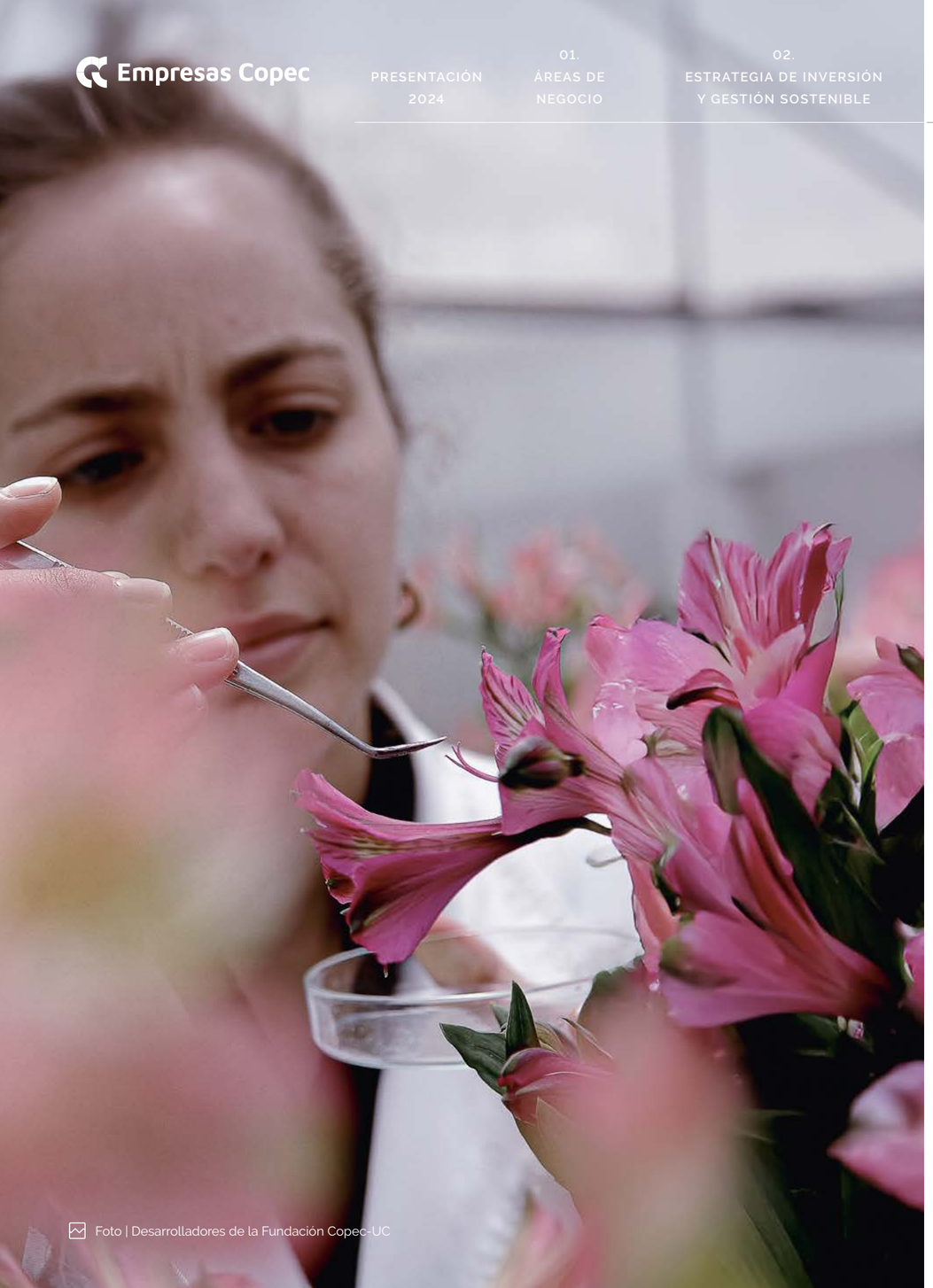


Foto | Desarrolladores de la Fundación Copec-UC

Bienestar y desarrollo de talento

Empresas Copec y sus filiales cumplen todas las obligaciones legales en materia laboral, incluidas aquellas referentes a pagos previsionales y prestaciones sociales contenidas en las normativas de los territorios donde están presentes. Cada empresa del Grupo implementa estrategias de atracción, retención y desarrollo de talentos.

Por otro lado, los programas y planes de formación y desarrollo de carrera se diseñan considerando las necesidades específicas de cada industria y su contexto. Entre los tópicos que se abordaron en 2024, destacan temas medioambientales como cambio climático e hidrógeno verde, impuestos, producción, mantención, liderazgo, idiomas y conocimientos técnicos relacionados con el rol y la adquisición de habilidades para potenciar a los equipos.

CIFRAS 2024

MUS$ 13.237
invertidos en capacitaciones a colaboradores

24.548
colaboradores capacitados

27%
Tasa de contratación consolidada

22%
Tasa de rotación consolidada

18
Horas promedio anual de capacitación por colaborador

57%
de los colaboradores recibó evaluación de desempeño

24%
de los cargos fue cubierto por postulantes internos

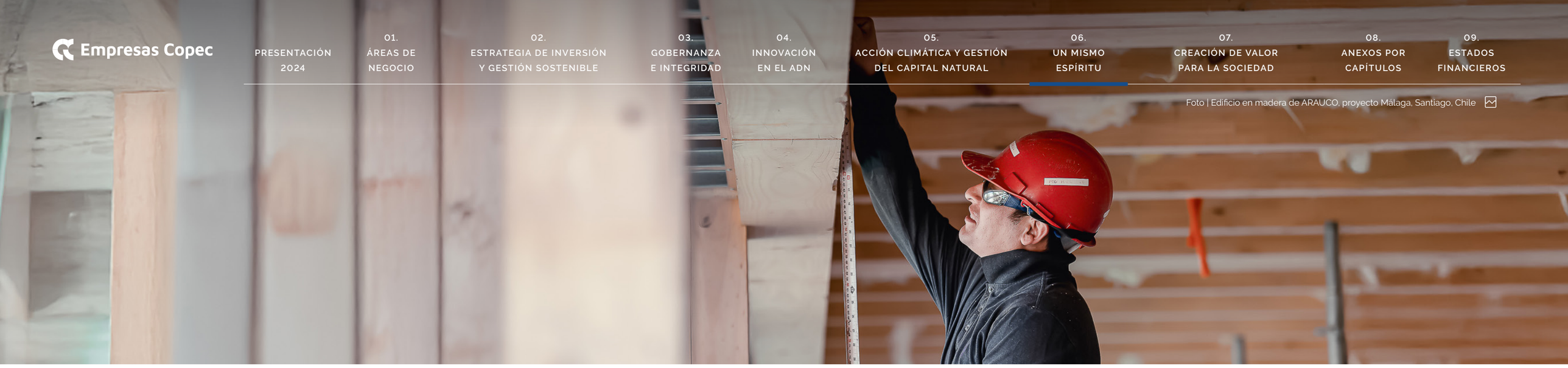


Foto | Edificio en madera de ARAUCO, proyecto Málaga, Santiago, Chile

Sector forestal

COMPAÑÍA	ATRACCIÓN DE TALENTO	DESARROLLO DE HABILIDADES	CULTURA Y CLIMA LABORAL	BENEFICIOS
ARAUCO	La Política de Atracción y Selección de ARAUCO favorece la igualdad de oportunidades, la eficiencia y la equidad en todos los procesos de contratación. Este procedimiento es liderado por un consultor de selección de la Gerencia de Formación y Desarrollo Organizacional, quien asesora en la búsqueda de posibles contrataciones. Para fomentar el desarrollo local, el área de Atracción y Selección se preocupa de considerar como fuentes de reclutamiento a las organizaciones e instituciones de la zona geográfica del país en que se requiere realizar la contratación. Para enfrentar tanto su crecimiento como los desafíos que implican los cambios tecnológicos en las operaciones, la filial es muy activa en atraer nuevos talentos, especialmente para los puestos críticos que ha identificado. Muchos se relacionan con las faenas forestales y las plantas de celulosa, cada vez más tecnificadas, así como con ciencia de datos e inteligencia artificial. La estrategia de atracción se centra en dar a conocer la compañía: su modelo sustentable, su presencia internacional y su amplia proyección, atributos que han convertido a ARAUCO en la empresa más atractiva para trabajar de la industria forestal, según Merco Talento.	La capacitación constante de sus equipos es otra forma con que ARAUCO encara sus desafíos de crecimiento. Para ello, dispone de iniciativas de aprendizaje con metodologías innovadoras y ágiles para adaptarse a las distintas realidades, que además facilitan la movilidad interna a través de la identificación de rutas de carreras en áreas críticas. → **Academia Forestal (Chile)** Instancia de formación dirigida a habilitar a los colaboradores en iniciativas estratégicas para el área forestal en Chile, como la mecanización en la cosecha interna. Uno de sus sellos es el desarrollo de herramientas tecnológicas que facilitan el aprendizaje, como simuladores hechos a la medida. A la fecha, se han capacitado más de mil personas. → **Campus ARAUCO** Gracias a una alianza entre ARAUCO y Duoc U, este centro de formación técnico-profesional de la comuna de Arauco (Región del Biobío) vincula la educación teórica con la formación práctica en el lugar de trabajo. Además de las carreras que se imparten bajo el modelo de educación dual, es un centro de entrenamiento para algunos de los programas de capacitación de ARAUCO.	→ **Un solo ARAUCO** La empresa promueve la cultura "Un solo ARAUCO", que motiva a los líderes a involucrarse con sus equipos y transmitir los valores, los procesos y la estrategia de la compañía, para así desarrollar una organización alineada y comprometida con los nuevos desafíos. → **Clima laboral** Para identificar oportunidades de mejora y fortalezas en el entorno laboral, la filial mide anualmente su clima organizacional a través de la encuesta Voz Activa, que se aplica en Argentina, Brasil, Chile, México, Estados Unidos y en las distintas oficinas comerciales, de manera simultánea.	Todas las personas que trabajan en ARAUCO reciben beneficios como seguros de salud, catastróficos y de vida, tiempo libre, alimentación, buses de acercamiento para plantas industriales alejadas de centros urbanos y préstamos. También existen programas de becas para colaboradores y sus hijos. Complementariamente, en Chile la empresa apoya el financiamiento de la compra de una primera vivienda o la reparación de la propia casa para el 5% de la dotación al año.

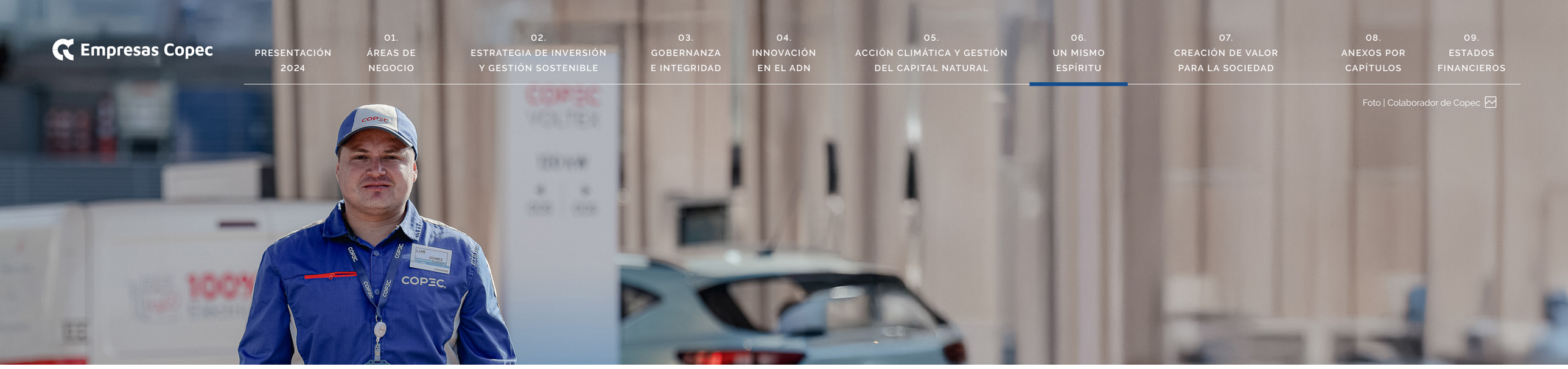


Foto | Colaborador de Copec

Sector energía

COMPAÑÍA	ATRACCIÓN DE TALENTO	DESARROLLO DE HABILIDADES	CULTURA Y CLIMA LABORAL	BENEFICIOS
Copec	La empresa es reconocida como un lugar atractivo para trabajar, como lo indican varios rankings de empleabilidad y una baja tasa de rotación, porque siempre ha puesto a las personas al centro. Además, ha sabido traspasar a los equipos la convicción de que Copec es indispensable para el desarrollo y la movilidad del país, lo cual complementa con un ambiente laboral caracterizado por la innovación permanente y una distribución desafiante de responsabilidades. Con el objetivo de atraer e incorporar a los mejores talentos que requiere para su proceso de transformación, participa en ferias universitarias y actividades de vinculación, tanto en modalidad presencial como en línea.	Uno de los actuales focos de trabajo de la filial es la adaptabilidad organizacional, un atributo necesario para encarar los requerimientos cada vez más exigentes del mercado, así como la irrupción de nuevas tecnologías y competidores. Por eso, es esencial contar con equipos bien cohesionados, entusiastas, con sentido de propósito y disposición al cambio. En ese marco, la Política de Capacitación de Copec promueve una cultura de aprendizaje y gestión del conocimiento que sea una ventaja competitiva para el desarrollo profesional de los colaboradores. Para ello, ofrece una serie de programas de capacitación ordenados en tres pilares: • **Formación en conocimientos específicos:** cursos obligatorios asociados al cargo y rol de los trabajadores. • **Formación normativa:** transversal y obligatoria, con el objetivo de cumplir con las políticas corporativas, el modelo cultural de la compañía y los conocimientos normativos operacionales. • **Formación complementaria y desarrollo de empleabilidad:** tiene por fin formar profesionalmente al trabajador más allá de su rol, mediante becas.	La cultura organizacional de Copec tiene un fuerte vínculo con su propósito y su buena reputación como marca. Hoy, la empresa encara el reto no solo de seguir potenciando esta cultura, sino también traspasarla a las nuevas generaciones y equipos que se han integrado a la filial a través de las últimas adquisiciones. **→ TU Reconocimiento de Copec** Este programa estimula el reconocimiento entre pares. Uno de sus hitos es la entrega de distinciones durante el aniversario de la compañía, donde se celebra a las personas y equipos que han hecho contribuciones de alto impacto para el negocio. **→ Programa Líderes PRO de Copec** Tiene el objetivo de imprimir un sello de liderazgo adecuado para enfrentar los retos actuales y futuros, generando beneficios en las personas, equipos, proyectos y resultados. **→ Clima laboral** El principal indicador para conocer la opinión de sus colaboradores es la Encuesta de Clima Laboral y Satisfacción, que se aplica anualmente para trazar planes de acción que fortalezcan aspectos organizacionales claves.	Entre los beneficios ofrecidos por Copec, destacan sus programas de salud, becas de pregrado y posgrado, bonos por días feriados, premios de excelencia académica para hijos, orientación financiera, actividades extraprogramáticas y acumulación de puntos en distintas actividades que luego se canjean por tiempo libre o experiencias. **→ Programa Bienser de Terpel** Procura mejorar la salud mental y la calidad de vida de los empleados y su grupo familiar, promoviendo iniciativas que permitan un equilibrio entre la vida laboral y personal. Incluye Teleapoyo BIP, una línea de asistencia que brinda apoyo jurídico, legal, financiero, tributario y *coaching*.

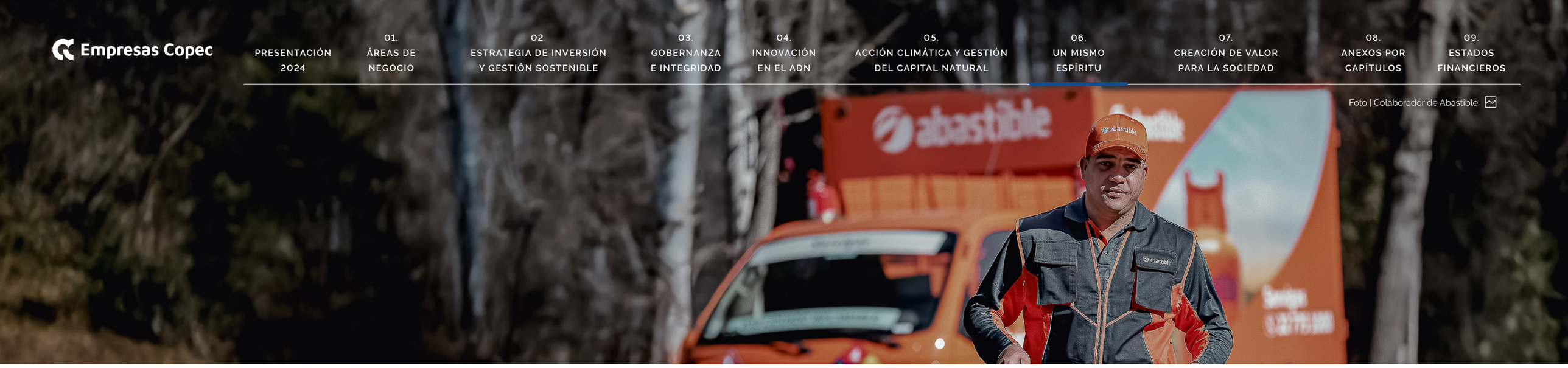


Foto | Colaborador de Abastible

COMPAÑÍA	ATRACCIÓN DE TALENTO	DESARROLLO DE HABILIDADES	CULTURA Y CLIMA LABORAL	BENEFICIOS
Abastible	La atracción y desarrollo de talento es una práctica esencial dentro de la gestión de personas de Abastible. La continuidad del negocio se sustenta en la capacidad y compromiso de su dotación, junto con la red de distribuidores. Por lo mismo, para avanzar hacia el siguiente nivel de servicio, necesita equipos con liderazgos innovadores y eficientes. El Centro de Excelencia de Talento es responsable de planificar e implementar planes de desarrollo profesional. En términos de atracción de talento, Abastible continúa ocupando los primeros puestos de las mediciones que se realizan en Chile y los demás países donde están presentes sus filiales. Esta posición se ha visto robustecida gracias a la existencia de un propósito que se traduce en medidas concretas para ayudar al desarrollo de un grupo de actores cruciales para el progreso del país, como son las pymes.	La oferta de capacitaciones de la empresa abarca distintas dimensiones que apuntan a la mejora continua. Para alinearlas al nuevo propósito corporativo, en 2023 se redefinieron las competencias laborales y se rediseñaron los planes de formación, que continuaron impartiéndose en 2024. Algunos de los programas son: • **Nuestra Cultura Naranja:** entrega los conocimientos críticos del negocio y los valores corporativos. • **Programa Facilitadores:** fortalece las habilidades de los facilitadores de aprendizaje dentro de la compañía. • **Potencial Abastible:** incrementa las habilidades de los colaboradores jóvenes y de aquellos con posibilidades de crecimiento. • **Impulso:** Dirigido a cargos de perfil administrativo y técnico con potencial de desarrollo dentro de la compañía. • **Digitalización:** capacitaciones para el uso básico de herramientas informáticas.	El propósito de Abastible, "potenciar el espíritu emprendedor", invita a actuar colectivamente bajo una identidad común resultante de un proceso de gestión del cambio que se inició en 2023 y que sigue en curso. En ese sentido, la comunicación es el puente natural para que los colaboradores completen la transformación que la empresa requiere para apoyar el desafío de apoyar el trabajo de las pymes en Chile. → **Clima laboral** Hasta 2023, Abastible medía su clima laboral una vez al año, con una alta participación y una satisfacción en torno al 90%. A partir de 2024, aplicó un cambio en la medición, para pasar a una metodología centrada en los niveles de compromiso que muestran los empleados en relación con la empresa.	Abastible continuó aplicando el concepto *"wellbeing"*, con una mirada integral que promueve el bienestar físico, emocional y psicológico de sus colaboradores, a través del modelo de bienestar Gallup. En ese contexto, su programa de beneficios abarca múltiples ámbitos: • **Vida sana:** vacunación contra la influenza, seguro complementario, convenio oncológico y dental, etc. • **Familia:** asignaciones por matrimonio, fallecimiento y nacimiento, fuero paternal por nacimiento o adopción, premios escolares para hijos, etc. • **Flexibilidad:** reintegro paulatino del posnatal, permisos para el cuidado de la salud de los hijos, extensión del posnatal para padres, etc. • **Formación:** becas de estudio y convenios para aprender idiomas. • **Bienestar financiero:** préstamos, premios por años de servicio, indemnización por retiro voluntario, convenios de descuentos, etc.

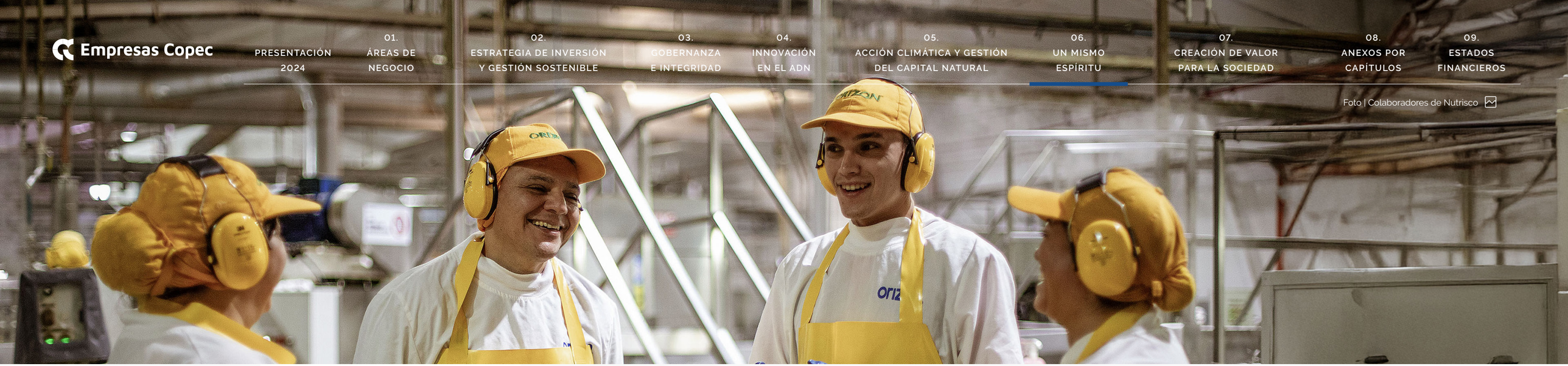


Foto | Colaboradores de Nutrisco

→ Empresas Copec y sus filiales destacan entre las empresas más atractivas para trabajar en 2024

- Por segundo año consecutivo, Empresas Copec se ubicó en el segundo lugar de la categoría holding empresarial del ranking Merco Talento Chile y en el puesto 45 a nivel general, de un total de 200 compañías.
- ARAUCO se distinguió en el primer puesto de la categoría forestal y escaló hasta la posición 31 a nivel global.
- Copec se mantuvo en el primer lugar del sector energía y distribución, y ascendió hasta el décimo puesto en el ranking general, ingresando al Top 10 de las empresas más atractivas para trabajar en Chile.
- Abastible destacó en el tercer lugar del sector energía y distribución por segundo año, y 43 a nivel general.
- Terpel, filial de Copec, fue reconocida por Gallup Exceptional Workplace Award 2024 como una de las cinco mejores compañías para trabajar en Colombia.

→ Nuevas gerencias en Nutrisco

Como parte de la reorganización que experimentó Nutrisco en 2024, pasando a ser una sola empresa con distintas unidades de negocio, esta filial creó dos nuevas gerencias; de Personas y Sostenibilidad. Así, podrá convertirse en una organización que, respetando las particularidades de los diferentes negocios, apunte a estándares de calidad y atención comunes, con equipos comprometidos con la nutrición sostenible y los objetivos que se establezcan para el conjunto de entidades de cara a sus clientes y grupos de interés.

En 2025, Nutrisco busca avanzar en el análisis de información de las unidades para identificar brechas y definir objetivos en relación a temáticas como equidad, diversidad e inclusión.

Foto | Terminal marítimo de Hualpén Gas, Hualpén, Chile

Bienestar

El bienestar es la esencia de una sociedad próspera y equilibrada. Más que una meta, es un proceso continuo que requiere un compromiso sostenido para enfrentar los desafíos del presente y construir un futuro esperanzador. En Empresas Copec, entendemos el bienestar como una responsabilidad colectiva que impulsa cada decisión y acción. Promoverlo implica fomentar el desarrollo integral de las personas, las comunidades y el entorno en el que habitamos. Es ser conscientes de que solo a través de acciones concretas podemos contrarrestar las amenazas actuales y proyectar prosperidad para las generaciones venideras. Este compromiso nos impulsa a generar un impacto positivo que trascienda, buscando que cada acción contribuya al bienestar de la sociedad, hoy y mañana.

07.
Creación de valor para la sociedad

Enfoque de creación de valor social p.170
Derechos humanos p.171
Gestión de proveedores p.177
Desarrollo de la comunidad p.184

Foto | Estación de servicio Copec en Villa Cerro Castillo, Río Ibañez, Chile

Enfoque de creación de valor social

Construir el futuro es una tarea que requiere de la participación de todos. Por eso, a través de sus líneas de negocios, Empresas Copec y sus filiales apuntan al fortalecimiento de las capacidades de la sociedad y, en particular, de los grupos con que interactúa, de manera que todos puedan colaborar y beneficiarse de esta construcción conjunta. Así, buscan organizar iniciativas que aportan valor social más allá de sus actividades industriales y económicas.

Marcas Ciudadanas

La XV versión del estudio Marcas Ciudadanas de Cadem, correspondiente al segundo semestre de 2024, destacó a la filial Copec como la segunda marca mejor evaluada de un total de 310 empresas que fueron parte del sondeo, un ascenso de 13 lugares respecto a la versión anterior. Copec, además, encabezó la categoría estaciones de servicio. En tanto, Pronto lideró el sector tiendas de conveniencia, tras escalar del puesto 91 al 37. Otras filiales del grupo que forman parte de la lista son Abastible (59), Blue Express (115) y ARAUCO (167).

Según la definición de Cadem, las marcas ciudadanas son aquellas que tienen un impacto relevante en la sociedad y en la calidad de vida de las personas. Son marcas con un propósito y que han puesto en el corazón de su negocio la relación con la comunidad.

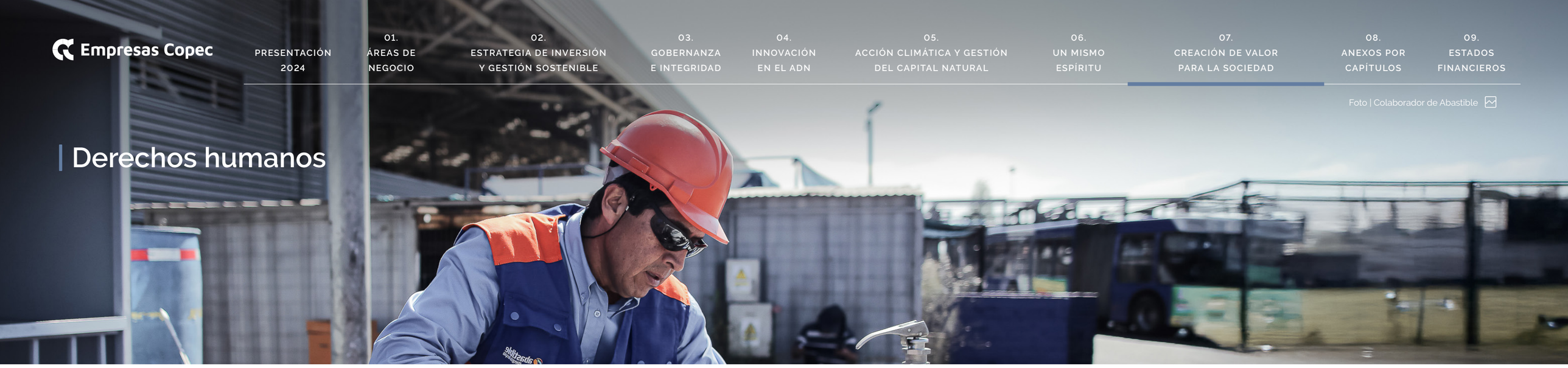


Foto | Colaborador de Abastible

Derechos humanos

Empresas Copec mantiene un compromiso explícito con el respeto a los derechos humanos, enmarcado en el cumplimiento de los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas. Asimismo, reconocen los diez principios del Pacto Global[1], del que la Compañía forma parte desde 2021.

En el desarrollo de sus negocios, Empresas Copec aplica su Política de Derechos Humanos[2], cuidando respetar a todos sus grupos de interés. Además, junto a sus filiales, cumple con las leyes y regulaciones laborales de cada país y región, y se esfuerza por garantizar un empleo estable y salarios justos para sus colaboradores.

Tercer Diagnóstico de Derechos Humanos y Empresas

Esta instancia, liderada por el Programa de Sostenibilidad Corporativa de la Pontificia Universidad Católica de Chile, evalúa al sector privado chileno utilizando la metodología de la Corporate Human Rights Benchmark (CHRB), del World Benchmarking Alliance (WBA), en su versión "Core UNGP". Esta se compone de 12 indicadores que evalúan los componentes fundamentales de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas en tanto compromisos, debida diligencia en la materia y acceso a reparación.

En esta versión, Empresas Copec obtuvo 13,5 puntos de un máximo de 24, lo que equivale a un nivel de cumplimiento del 56% respecto a los indicadores evaluados y a un incremento de seis puntos desde el diagnóstico anterior. Este resultado posiciona a la Compañía por encima del promedio general, tanto de las empresas IPSA como de las pertenecientes al sector holding. Su mejora interanual más significativa se presentó en el pilar de sistemas de identificación y gestión de riesgos en derechos humanos (debida diligencia) de la evaluación.

1. Iniciativa creada por las Naciones Unidas para promover la incorporación de la sostenibilidad en el quehacer de las empresas, a través del compromiso de implementar planes y programas concretos en torno a los principios de derechos humanos, relaciones laborales, medioambiente y métodos anticorrupción, en línea con la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
2. Disponible en Política de Derechos Humanos

Foto | Escaleras MUT, construidas con maderas de ARAUCO

Canal de denuncias

NCG 461 (8.1.1 / 8.1.2)

Empresas Copec dispone de un canal de comunicación, administrado por un tercero independiente, confidencial y anónimo[3] para que toda persona que tenga información sobre infracciones a la Ley N°20.393 y sus leyes modificatorias le reporte directamente al Oficial de Prevención de Delitos (OPD) de la Compañía. A través de este medio, también se pueden denunciar conductas que se aparten del Código de Ética, de los valores corporativos, de la Política de Derechos Humanos o de la Política de Diversidad, Inclusión y Respeto por la Persona, de la legislación laboral y de cualquier otra normativa vigente. Las denuncias pueden referirse tanto a colaboradores de Empresas Copec como a entidades que mantienen relaciones con ella.

Recibida una denuncia, el OPD debe evaluar su mérito e iniciar a la brevedad una investigación, en la que se reúnen todos los antecedentes disponibles. Luego, pone la situación en conocimiento del Comité de Ética y Cumplimiento, para consensuar los siguientes pasos, de acuerdo con el Procedimiento del Canal de Denuncias y Consultas[4].

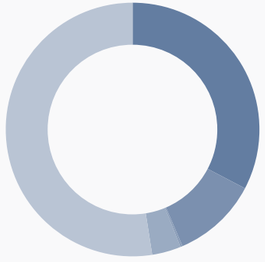
Además, cada filial tiene sus propios canales para asegurar una comunicación fluida con los distintos grupos de interés.

ANÁLISIS DE LOS SISTEMAS DE MONITOREO A NIVEL CONSOLIDADO 2024

517
Consultas y denuncias investigadas y resueltas

53
Despidos originados por denuncias investigadas

PORCENTAJE DE CONSULTAS Y DENUNCIAS VINCULADAS A[5]:



32,7%	Discriminación y acoso sexual y no sexual
10,6%	Corrupción y soborno
0,6%	Privacidad de los datos de clientes
4,1%	Conflictos de interés
0,0%	Lavado de activos
52,1%	Otro tipo de consultas y denuncias

3. Disponible en: Ética en Línea
4. Disponible en: Procedimiento Canal de Denuncias y Consultas
5. En algunos casos, las denuncias pueden ser clasificadas bajo más de una categoría debido a la naturaleza de los hechos reportados.
Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

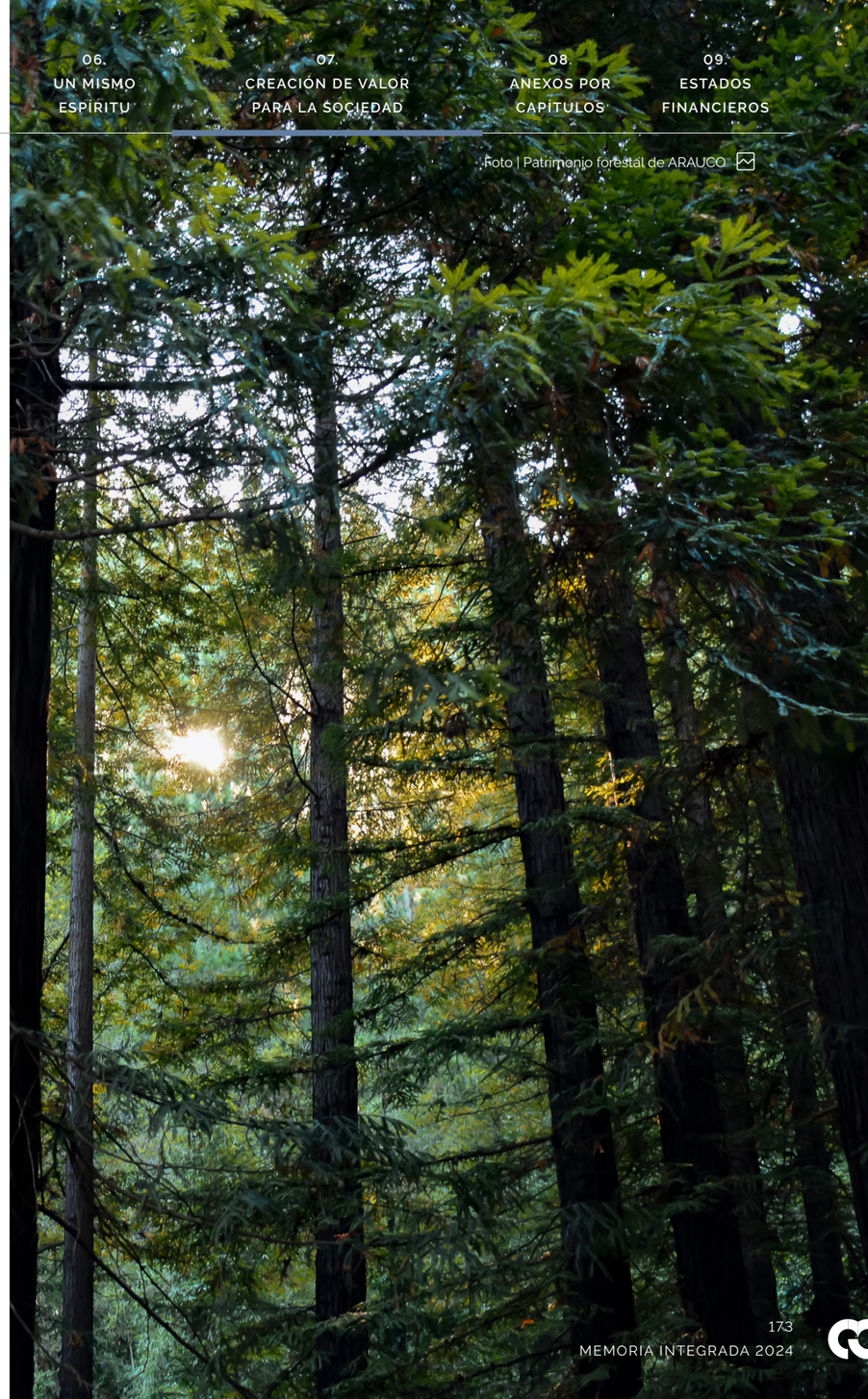


Foto | Patrimonio forestal de ARAUCO

Sector forestal

ARAUCO cuenta con una Política sobre Derechos Humanos[6] cuyos fundamentos también recoge el Código de Ética[7]. Asimismo, las operaciones propias cumplen con la normativa aplicable y con el respeto a los derechos de los pueblos indígenas, los trabajadores y las comunidades vecinas.

280
consultas comunitarias en 2024

1.292
vecinos participantes en 2024

Análisis de riesgo ambiental y social de las operaciones forestales

La filial aplica una herramienta para levantar los aspectos ambientales y sociales asociados a las faenas operativas en sus operaciones forestales denominada Análisis de Riesgo Ambiental y Social (ARAS). Este instrumento considera los antecedentes generales de las faenas y factores del área de influencia, como las comunidades y sus aspectos asociados (patrimonio, sitios de interés social, conflictos previos etc.), la infraestructura pública, la conectividad, las servidumbres y la biodiversidad, entre otros. A partir de esta información, la compañía determina medidas para prevenir o mitigar los impactos detectados, fija plazos para su implementación y designa responsables.

En caso de ser necesario, además, realiza procesos de participación y consulta comunitarias para comunicar y consensuar las medidas preventivas o correctivas producto de las operaciones.

Luego, se hace un seguimiento de los compromisos asociados al ARAS a través de la unidad de Medioambiente y Comunidades, que reporta al Consejo de Gestión Integrado el avance y cierre de estos temas. Con la información recopilada, la compañía actualiza periódicamente su Matriz de Aspectos e Impactos y las medidas de control en su Sistema de Gestión Integrado.

ARAUCO HA DEFINIDO QUE LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES REQUIEREN OBLIGATORIAMENTE UN ARAS:

- Fajas de caminos
- Construcción de caminos
- Producción, acopio y transporte de ripio
- Raleos
- Cosechas
- Transporte
- Aprovechamiento
- Producción y transporte de biomasa
- Aplicaciones químicas
- Conglomerado
- Interfaz y reducción de combustible

6. Disponible en: Política de Derechos Humanos ARAUCO
7. Disponible en: Código de Ética ARAUCO

Respeto por los pueblos originarios

Si bien ARAUCO gestiona patrimonio forestal en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay, solo en los dos primeros países opera en áreas donde habitan pueblos indígenas. Para apoyar el ejercicio de su derecho a la autodeterminación —reconocido por el Convenio 169 de la OIT y la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas—, la compañía considera fundamental la aplicación de consultas comunitarias con consentimiento libre, previo e informado.

Para la resolución de eventuales conflictos, se utiliza el mismo mecanismo de gestión existente para las comunidades locales. Esta herramienta se comunica durante la consulta comunitaria previa al inicio de las operaciones forestales, donde también se explica su alcance y se dan garantías de que se trata de un proceso equilibrado, bilateral y basado en la confianza. En general, las controversias informadas a través de este mecanismo se vinculan con la comunidad mapuche en Chile, por el uso o la propiedad de la tierra.

38
consultas indígenas realizadas en 2024

185
representantes de pueblos originarios participantes en 2024

130
casos de reclamaciones mapuches registrados

Foto | Planta de almacenamiento de Copec, Maipú, Chile

Sector energía

La filial Copec cuenta con una Política de Derechos Humanos[8] donde reconoce, respeta y hace respetar los derechos humanos tanto de sus trabajadores como del resto de sus grupos de interés. Dicho documento fue elaborado a partir de los Principios Rectores de Naciones Unidas.

La misma obligación asume Abastible en su Política de Derechos Humanos[9]. En materia laboral, aplica su Procedimiento de Cumplimiento Normativo, que tiene por objetivo identificar las leyes y normas aplicables en este ámbito, mantener esta información actualizada y evaluar su cumplimiento.

→ Identificación de riesgos sociopolíticos y de derechos humanos en los entornos operativos de Organización Terpel

La filial Terpel publicó un análisis para informar sobre los potenciales riesgos sociopolíticos y de derechos humanos en sus entornos operativos, así como de las herramientas para apoyar su correspondiente gestión y protocolización. El ejercicio comprendió su identificación, según distintos criterios, para elaborar un plan de acción, atendiendo el peso de cada riesgo.

8. Ver más en: Copec Política de Derechos Humanos Copec

9. Ver más en: Abastible Política de Derechos Humanos Abastible

Foto | Bahia Puerto Coronel, Coronel, Chile

Sector alimentos

Participación de Nutrisco en el Consejo para la Recuperación Ambiental y Social de Coronel

Este organismo es el encargado de llevar adelante el Programa para la Recuperación Ambiental y Social de la zona de Coronel, cuya principal meta es revitalizar a la comuna, con un espíritu constructivo basado en el diálogo y el compromiso de todos sus habitantes. En el consejo participan representantes de la comunidad, del sector público y de las empresas de la comuna, entre ellas, Nutrisco. En 2024 la filial continuó colaborando en la búsqueda de soluciones para la gestión de olores, la mejora de la calidad del aire, la educación ambiental, la protección del paisaje y la biodiversidad, entre otras materias.

En Coquimbo, Orizon Seafood es parte la Mesa de Gobernanza Ambiental, liderada por el municipio local, que fomenta la colaboración entre instituciones públicas y privadas. Gracias a esta instancia, la comuna logró el nivel de gobernanza ambiental por parte del Ministerio del Medio Ambiente.

Gestión de proveedores

NCG 461 (7.1)

Empresas Copec y sus filiales poseen políticas y procedimientos orientados a otorgar un pago justo y oportuno a sus proveedores, además de garantizar que en los procesos de selección se privilegien los criterios de utilidad, calidad, oportunidad y presupuesto.

Para elegir y contratar proveedores, Empresas Copec utiliza criterios técnicos, profesionales, económicos y éticos, que se suman a las necesidades de la Compañía. Los procedimientos de selección son objetivos y transparentes, establecidos con anterioridad al proceso y demostrables ante instancias superiores. La política de pago a proveedores de Empresas Copec considera desembolsos cada 15 días una vez que la factura es aprobada, sin hacer distinción entre proveedores críticos, nacionales, internacionales o pymes.

La Compañía no inscribió acuerdos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía.

Empresas Copec define a un proveedor como crítico según parámetros como el valor de las compras, su sustituibilidad, manejo de información estratégica o confidencial, exigencias normativas y legales, contingencia operacional y efectos en el proceso, apoyo en la estrategia corporativa e impactos reputacionales y económicos. Asimismo, se tienen en cuenta los riesgos específicos inherentes a la ubicación geográfica de las empresas, es decir, las cuestiones locales más relevantes en cada país y región. También se consideran las particularidades de cada sector productivo.

ARAUCO evalúa a sus proveedores estableciendo si existen riesgos de sustentabilidad asociados, que categoriza en altos, medios o bajos. De acuerdo con esta evaluación, se generan acciones mensuales para cada uno. Las prácticas de adquisición se revisan continuamente para asegurar su alineamiento a las expectativas de integridad del proveedor y evitar conflictos potenciales con requerimientos ASG.

Por su parte, Copec cuenta con una política de evaluación de proveedores que, entre otros, considera parámetros de sostenibilidad, innovación y seguridad industrial. Con los resultados de dichas evaluaciones, se generan planes de acción o correctivos para aquellos que tienen oportunidades de mejora.

CIFRAS DESTACADAS

- 15 días fue el promedio de pago a proveedores nacionales de Empresas Copec S.A. en 2024, cuatro días menos que en 2023.
- 5,4% del total de proveedores definidos como críticos en 2024, sin variación respecto del año anterior.
- 67,4% del total de los pagos por concepto de compras destinado a proveedores críticos en 2024, 0,4 puntos porcentuales más que en 2023.

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Código de Conducta de Proveedores de Empresas Copec S.A.[10]

Para construir una cadena de suministro sostenible, Empresas Copec creó el Código de Conducta de Proveedores, que establece las prácticas de negocio y los requerimientos mínimos de sostenibilidad que todos sus proveedores deben cumplir para mantener un equilibrio entre crecimiento económico, cuidado del medioambiente y bienestar social. Todas las órdenes de compra cuentan con cláusulas donde se les solicita seguir las obligaciones contenidas en el código, que son las siguientes:

CÓDIGO DE CONDUCTA DE PROVEEDORES	
Trabajo y derechos humanos	• Cumplimiento de los derechos humanos proclamados. • Libertad de asociación. • Prohibición de discriminación. • Prohibición de trabajo forzoso. • Ambiente laboral seguro y basado en el respeto, honestidad y trabajo en equipo, procurando reducir en forma continua y progresiva los riesgos de las operaciones. • Respeto y promoción de la diversidad e inclusión.
Seguridad y salud	• Entrega de condiciones laborales que permitan entornos de trabajo sanos, seguros y confortables, a fin de prevenir enfermedades, accidentes y lesiones.
Sostenibilidad	• Gestión del negocio con responsabilidad e integridad en temas ambientales, sociales y de gobernanza. • Cumplimiento de la normativa ambiental aplicable.
Gestión ética	• Relación de independencia, justa y transparente. • Rechazo de cualquier actividad vinculada con los delitos contemplados en la Ley N° 20.393 y todos aquellos que a futuro se incorporen a dicha ley. • Cumplimiento de la libre competencia. • Prohibición de cualquier situación que pueda configurar un potencial conflicto de interés.

10. Disponible en: Código de Conducta Proveedores Empresas Copec

Evaluación de proveedores

78.448
total de proveedores en 2024

Empresas Copec y sus filiales evalúan a sus proveedores para alinearlos a los intereses y estándares definidos por cada una de ellas, junto con fortalecer la gestión de aquellos calificados como críticos. Las evaluaciones se realizan a través de la verificación sistemática de evidencia y documentos y, en ocasiones, en terreno, con personal contratado para tales efectos. Estas incluyen:

→ Un diagnóstico de su estado
→ Identificación de oportunidades de mejora
→ Propuesta de planes de acción
→ Seguimiento a las operaciones
→ Reconocimiento de logros
→ Cumplimiento legal

CIFRAS EN 2024

- 95,8% de proveedores nacionales a nivel consolidado, 2,4 puntos porcentuales más que en 2023.
- US$ 26.402 millones pagados a proveedores a nivel consolidado, 8,9% menos que en 2023.
- 67,4% del monto total gastado en proveedores fue en proveedores críticos/ significativos.
- 5,4% proveedores críticos a nivel consolidado[11], sin variación respecto del año pasado.
- 7,3% de los proveedores a nivel consolidado recibió algún tipo de evaluación, 4,5 puntos porcentuales más que en 2023.

PRINCIPALES ASPECTOS GENERALES EVALUADOS	IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS ESPECÍFICOS	MODELO DE GESTIÓN
Los temas se adaptan a cada negocio y tipo de proveedor. Estos podrían incluir: • Comportamiento ético • Derechos humanos • Condiciones de contratación • Cuidado del medioambiente • Relacionamiento con comunidades	• Exposición política • Delitos vinculados a la Ley N°20.393 y sus leyes modificatorias • Noticias adversas y otros temas legales Esta evaluación se efectúa permanentemente a través de un software que monitorea el universo de proveedores de Empresas Copec.	Se considera que un proveedor podría tener un riesgo alto en sostenibilidad cuando no aborda de manera adecuada y oportuna las acciones relacionadas con el modelo de gestión sostenible, generando situaciones que podrían afectar negativamente al negocio en el ámbito económico, social o ambiental.

→ ARAUCO y Copec destacan entre las compañías líderes en pago oportuno

Ambas filiales fueron reconocidas por la Bolsa de Productos y la Asociación de Emprendedores de Chile (ASECH) con el premio a las Mejores Empresas Pagadoras de 2024. Este galardón distingue a las organizaciones públicas y privadas que no solo respetan las exigencias legales, sino que cumplen sus compromisos de pago en plazos significativamente menores, factor clave para la sostenibilidad del sector emprendedor. En su segunda edición, este reconocimiento, entregado en alianza con El Mercurio, analizó 12.500 compañías del país, utilizando como base la información oficial de facturas ingresadas a la custodia de la bolsa entre julio de 2023 y junio de 2024.

11. Empresas Copec no cuenta con proveedores significativos de carácter indirecto (non Tier-1).

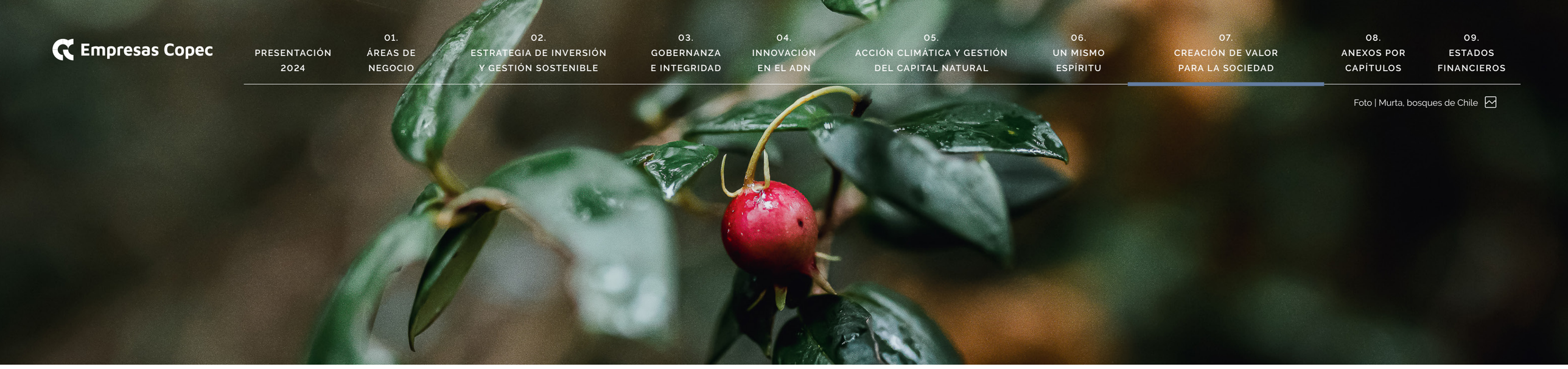


Foto | Murta, bosques de Chile

Sector forestal

COMPAÑÍA	GOBERNANZA	EVALUACIÓN	PAGOS	INICIATIVAS PARA POTENCIAR PROVEEDORES
ARAUCO	Las expectativas de pago de ARAUCO contemplan el cumplimiento de los plazos estipulados por la legislación de cada país donde opera. Asimismo, la compañía define como proveedores críticos a todos los que están clasificados como estratégicos y, por ende, tienen un impacto en las operaciones de las plantas industriales. En su sitio web existe una sección especial para proveedores en Chile[12], donde se entrega información referente a las expectativas de integridad de la filial. Esta plataforma también busca que los proveedores conozcan y se alineen a la política y los procedimientos que les conciernen. Los proveedores con contrato permanente deben cumplir, además, cláusulas referidas a estándares de compliance y otras normas relevantes.	Los proveedores se evalúan de acuerdo con su nivel. A los críticos, se les realiza un examen financiero una vez al año. En tanto, a todos los activos asociados a las áreas de contratos de servicio se les efectúa una evaluación de riesgo mensual, donde se revisa principalmente su nivel de deuda. Estos procesos permiten definir si tienen riesgo de sustentabilidad, que puede ser alto, medio o bajo. Mensualmente se generan acciones para cada proveedor de acuerdo con la clasificación obtenida.	En Chile, la Ley 21.131 norma el pago a proveedores a 30 días contados desde la fecha de recepción de la factura. ARAUCO paga los documentos antes de ese plazo, en el caso de proveedores nacionales. Para los extranjeros, los pagos se realizan al vencimiento pactado en cada orden de compra. Del mismo modo, hay ciclos de pago para proveedores críticos en tres rubros: Negocio Forestal, Transportistas Negocio Maderas y Celulosa, y Proveedores de Insumos Químicos. Para ellos, el plazo es menor a 15 días contados desde la fecha de recepción de la factura en el Servicio de Impuestos Internos.	→ Juega Local ARAUCO busca ser un agente activo del desarrollo económico y social de los lugares donde está presente. En esa línea, el programa Juega Local tiene por objetivo fortalecer las economías en cada zona mediante la compra de bienes y la contratación de servicios generados en ellas. En 2024 se destinaron US$ 4.478 millones a compras locales. A todos estos proveedores se les exigen los mismos estándares medioambientales y de seguridad que al resto, lo que también es un incentivo para elevar el nivel de la oferta en cada territorio. Cuando es requerido, la empresa los ayuda a cumplir los requisitos que exige en estos ámbitos.

12. Disponible en: Proveedores Arauco

Sector energía

COMPAÑÍA	GOBERNANZA	EVALUACIÓN	PAGOS	INICIATIVAS PARA POTENCIAR PROVEEDORES
Copec	La filial se propuso desarrollar vínculos con sus proveedores que permitan la continuidad de las operaciones y, a la vez, fomenten su adhesión a los estándares éticos, de salud y seguridad de la compañía. Su Política de Proveedores incluye el anexo "Compromiso de Sostenibilidad", que es parte de todos los contratos de suministro. La empresa define a sus proveedores críticos de acuerdo con los volúmenes de compra y la posibilidad de sustitución o relevancia que tienen para el negocio. Existe el Portal de Proveedores[13], donde estos pueden encontrar las políticas corporativas aplicables y noticias de su interés.	Copec cuenta con una Política de Evaluación de Proveedores que considera la trayectoria de las empresas, su gestión en sostenibilidad e innovación y criterios técnicos, logísticos, de servicio, seguridad industrial y gestión de calidad. También incluye variables como precio, cumplimiento de plazos, evaluación técnica y financiera.	La filial efectúa el pago a sus proveedores pymes a un máximo de 15 días a contar de la recepción de la factura, como parte de su compromiso con este segmento. Para casos excepcionales, como proveedores a honorarios o exclusivos de la empresa, se estableció un máximo de siete días.	→ **Compromiso Pyme** Copec creó un espacio de desarrollo operativo y financiero para 15 empresas de menor tamaño que le proveen servicios o suministros, tales como mantenimiento de plantas, logística, buques tanque y ranchos. Lanzado en 2022 junto a Chile Converge, en su primer año mentores de Copec acompañaron a estas empresas y las asesoraron para aumentar su facturación y posibilitar su crecimiento como proveedores de excelencia. A partir del segundo año, se comenzaron a implementar mejoras en cada una y se sumaron nuevas pymes.
Abastible	Los proveedores son parte esencial de la cadena de valor de Abastible, especialmente las pymes, dado que representan el 74% de los nacionales. Por eso, la filial asumió el compromiso de incentivar su desarrollo, fiel a su propósito de potenciar el espíritu emprendedor. Sus procesos en ese ámbito criterios y procedimientos que favorecen e incentivan la contratación de pymes (Pyme Primero). Para asegurar el desarrollo de contratistas, se evaluó y certificó a más de 70 instaladores, asegurando el conocimiento y expertise en sus labores. Además, Abastible contrató un seguro OCIP (Owner Controlled Insurance Program) para cubrir los riesgos propios de sus actividades. Adicionalmente, existe un sistema de solución de controversias estructurado en dos etapas. La primera es interna y se lleva a cabo dentro de la empresa a través de una comisión conformada por representantes de las distintas áreas que intervienen en la relación con los proveedores pymes. Si no se alcanza una solución en esta instancia, el conflicto es elevado a la segunda etapa, en la cual un organismo externo e independiente media para lograr la resolución del caso.	Cada licitación contempla una evaluación técnica que incorpora criterios ambientales y niveles de cumplimiento; una evaluación social, donde se establece el apego a las normas de seguridad y la protección de los derechos de los trabajadores; y otros aspectos relevantes relativos al cuidado de los colaboradores, de manera de fomentar conductas responsables a lo largo de toda la cadena de suministro. Además, la filial cuenta con un proceso para gestionar los riesgos de su cadena de suministros críticos: el programa de requerimientos se somete a un estricto seguimiento que permite ir haciendo los ajustes necesarios en la proyección comercial, el plan de entrega de proveedores y el stock en bodegas. Así se logra anticipar posibles quiebres de existencias y elaborar planes de acción.	La política de pagos de Abastible señala distintos plazos que dependen del tipo de proveedor. Para fortalecer la relación con las pymes, desde 2023 implementa el programa Pago a 7 Días. En 2024 más del 94% de las facturas emitidas por pymes fueron pagadas en un promedio de 5,2 días, lo que benefició a 2.266 empresas. Durante el año, se estudiaron mejoras para el programa que apuntan a habilitar un plazo de pago de siete días desde la entrega del bien o finalización del servicio y no a partir de la emisión de la factura. Este nuevo plazo se implementará gradualmente durante el año 2025.	Para impulsar el programa Pago a 7 Días y fomentar su adopción por parte de más empresas, en 2024 Abastible firmó acuerdos de colaboración con la Confederación Nacional de la Pequeña Industria y Artesanado de Chile (Conupia), con la Asociación de Emprendedores de Chile (ASECH) y la Confederación Nacional de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa de Chile (Conapyme). Los convenios apuntan a compartir con estas organizaciones gremiales la experiencia adquirida en la implementación del la iniciativa. Por otra parte, en alianza con la corporación Construyendo Mis Sueños, se está creando el Centro MIPYME para brindar apoyo y asesoría a los proveedores en esta categoría, de manera que puedan mejorar su competitividad, productividad y calidad de vida.

12. Disponible en: Portal de Proveedores Copec

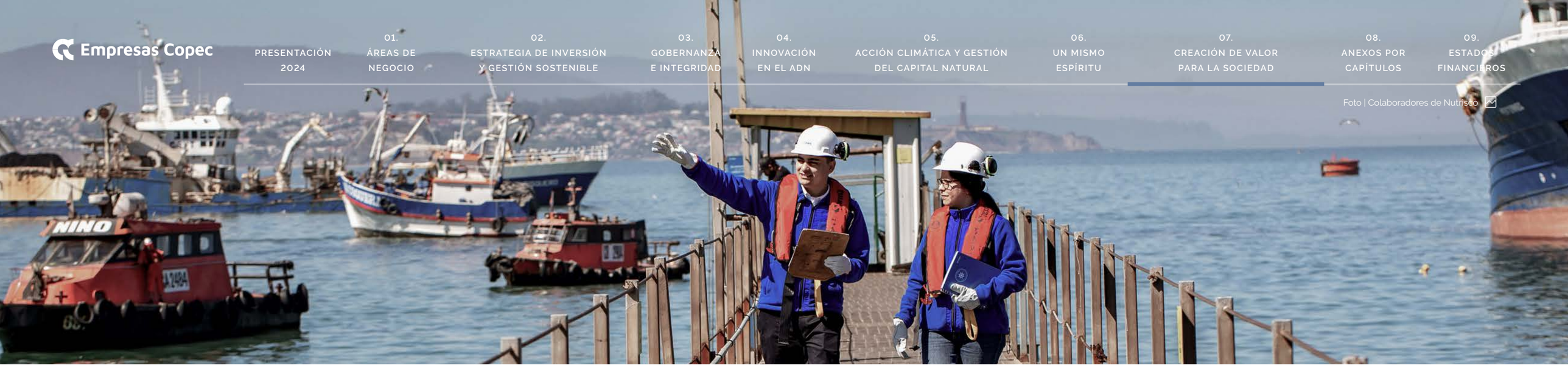


Foto | Colaboradores de Nutrisco

Sector alimentos

COMPAÑÍA	GOBERNANZA	EVALUACIÓN	PAGOS	INICIATIVAS PARA POTENCIAR PROVEEDORES
Nutrisco	La empresa dispone de un canal de comunicación con contratistas y prestadores de servicios para canalizar sus inquietudes, consultas, reclamos y sugerencias de manera eficiente y oportuna. Nutrisco define a los proveedores críticos como aquellos que proveen un bien o servicio vital para la continuidad de las operaciones, la seguridad o la salud de sus contratistas y trabajadores.	La filial aplica un proceso de evaluación de proveedores de bienes y servicios que considera criterios como plazos, cantidad de reclamos, no conformidades y cumplimiento de requisitos asociados al sistema de gestión de la calidad e inocuidad alimentaria de la compañía. Complementario a esto, se evalúan aspectos de seguridad y solvencia económica.	La compañía tiene una política de pago oportuno a proveedores de 30 días a partir de la fecha de la factura, con una priorización especial para las pymes, para las cuales considera plazos inferiores. También se gestionan pagos en tiempos menores según las necesidades y prioridades corporativas, con el fin de mantener y reforzar las alianzas comerciales con proveedores.	En 2024 se dio inicio al Programa de Mejoramiento de la Competitividad de Pequeñas y Medianas Empresas Proveedoras de Orizon Seafood, en la Región del Biobío. Con el apoyo de Corfo, Plataforma Norte y Copelar S.A., se realizó un diagnóstico para fortalecer la gestión y productividad de 14 empresas de la zona. Durante 2025, se continuará este trabajo con una serie de talleres, capacitaciones y asesorías.

Foto | Colaboradores de ARAUCO

Contratistas

A nivel individual, Empresas Copec no trabaja con empresas contratistas. Sin embargo, este es un grupo de interés relevante para sus filiales.

En Chile, ARAUCO, Copec, Abastible y Nutrisco realizan monitoreos mensuales del cumplimiento de las obligaciones laborales de las empresas contratistas, poniendo especial cuidado en sus estándares internos, tales como protocolos, normas y certificaciones. Asimismo, estas son invitadas a participar de instancias de formación y sensibilización en salud, seguridad, gestión ambiental y cumplimiento normativo.

5.278
empresas contratistas en filiales al cierre de 2024

69.710
trabajadores subcontratados (76% hombres y 24% mujeres)

Desarrollo de la comunidad

Las relaciones con las comunidades locales donde operan las filiales de Empresas Copec se basan en el reconocimiento, el respeto mutuo y la confianza, siempre buscando crear valor compartido en el marco de la legislación y sus derechos, según las directrices internas de cada empresa.

Además de contribuir al desarrollo económico en los países donde tienen presencia, la Compañía y sus filiales colaboran con sus grupos de interés en desafíos que permiten crear valor compartido a largo plazo, compromiso que se sustenta en un modelo de cuatro pilares.

La Política de Aportes a la Comunidad[14] de Empresas Copec sirve de referencia para las decisiones que se adoptan respecto a los aportes que se consideren convenientes. Este documento será actualizado durante 2025.

MECANISMOS DE RECLAMACIONES EN FILIALES (GRIEVANCE)[15]	CANALES DE COMUNICACIÓN E INSTANCIAS DE INTERCAMBIO CON LA COMUNIDAD
→ ARAUCO tiene un procedimiento de gestión de quejas, reclamos y resolución de conflictos. → Copec S.A. cuenta con el Canal de Reporte Ético, a través del cual se reciben e investigan denuncias y al que pueden acceder terceros relacionados directa o indirectamente con la compañía. → Abastible, posee con un Procedimiento de Resolución de denuncias que también aplica para terceros que interactúan con la compañía. → Nutrisco cuenta con un canal de consultas y reclamos de la comunidad, a través de un formulario web.	• Líneas telefónicas • Correo electrónico de contacto • Formulario de contacto en página web • Carta • Comunicación directa con el personal que desempeñe funciones en los territorios.

14. Ver más en Políticas de Aportes a la Comunidad Empresas Copec
15. Ver más en: ARAUCO: Procedimiento de Gestión de Quejas y Reclamos y Resolución de Conflictos Arauco , Copec: Procedimiento Canal de Reporte Ético Copec, Abastible: Procedimientos de Denuncias Abastible

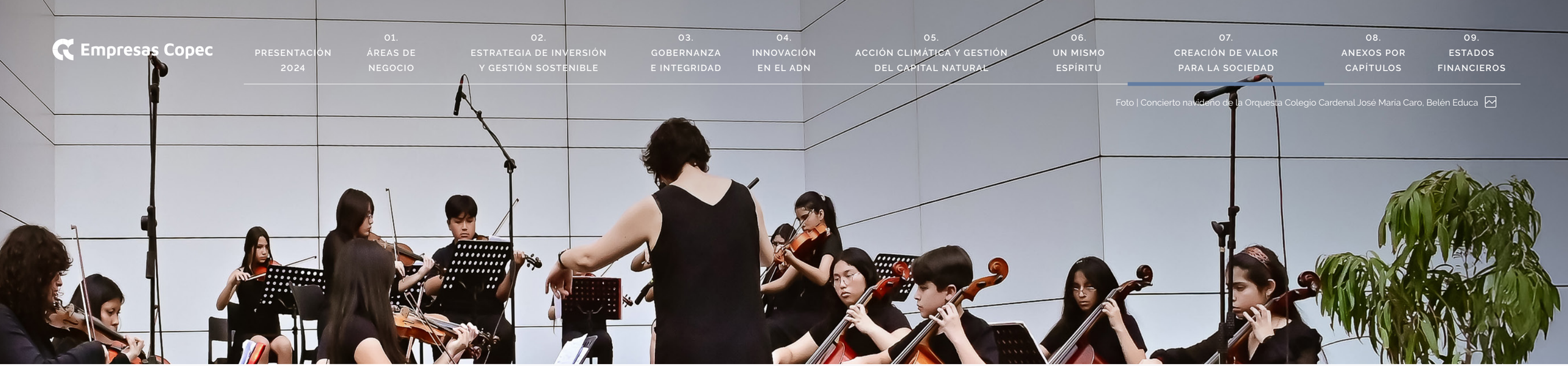


Foto | Concierto navideño de la Orquesta Colegio Cardenal José María Caro, Belén Educa

En Empresas Copec tenemos un compromiso con la educación en Chile

Fundación Belén Educa

Empresas Copec y sus filiales aportan recursos financieros y participan en los proyectos impulsados por esta institución que gestiona 12 establecimientos educacionales en sectores vulnerables de Santiago y en la comuna de La Unión (Región de Los Ríos), alcanzando a más de 15 mil alumnos.

En 2024, entre otras actividades, diez ejecutivos del Grupo dictaron charlas profesionales en el colegio Arzobispo Manuel Vicuña de San Joaquín, en La Legua, donde motivaron a alumnos de séptimo básico a cuarto medio. A esto se suma el Programa de Tutorías, instancia desarrollada para orientar a los alumnos de cuarto medio en su desarrollo profesional, y donde ejecutivos de la Compañía y sus filiales se reúnen mensualmente con los estudiantes para guiarlos y acompañarlos en sus carreras educativas.

También se entregaron becas de excelencia académica Anacleto Angelini Fabbri a ocho alumnos egresados de colegios de la fundación. Este beneficio contempla recursos para la mantención anual y acompañamiento para estudios de educación superior. Desde 2006, más de 130 jóvenes han obtenido la beca.

Fundación Enseña Chile

La Compañía y sus filiales son socias de la Fundación Enseña Chile desde hace 15 años. Esta institución chilena se encarga de seleccionar y formar jóvenes profesionales que desean dedicar sus primeros años laborales a enseñar en escuelas vulnerables, de manera de construir una red de agentes de cambio capaces de impactar en el sistema educacional.

Como parte de esta alianza, un grupo de trabajadores de la Compañía participa en el Proyecto Voluntarios, una iniciativa que busca reducir la brecha académica de estudiantes en establecimientos con alto índice de vulnerabilidad.

Foto | DUOC UC, campus Arauco

Educación

SECTOR FORESTAL

→ Fundación Educacional ARAUCO

Esta institución, que en 2024 cumplió 35 años, se enfoca en mejorar los procesos de aprendizaje de la educación pública por medio de programas de desarrollo profesional y mejoramiento educativo para docentes, líderes de la comunidad, equipos directivos, sostenedores y autoridades locales. A lo largo de su historia, ha impactado positivamente a 500 establecimientos educacionales de 34 comunas y a más de 120.000 estudiantes.

En 2024 la Fundación se incorporó a la alianza Sumar Saberes, impulsada por el Ministerio de Educación y Fundación Chile, que tiene el propósito de identificar y promover iniciativas exitosas que puedan ser escaladas en el país.

Además, puso a disposición de todos los establecimientos educativos de Chile los recursos de Dominio Lector, instrumentos gratuitos para evaluar la fluidez y velocidad de lectura oral de los estudiantes de primero a octavo básico.

→ Colegios de excelencia

Desde 1981, ARAUCO ha fundado tres colegios: Arauco, Constitución y Cholguán, donde se forman más de 1.200 alumnos cada año. Los logros académicos de estos establecimientos son reconocidos a nivel nacional. En 2024, los Colegios Constitución y Arauco destacaron por el desempeño de sus estudiantes egresados en la Prueba de Acceso a la Educación Superior (PAES).

→ Campus ARAUCO

A través de una alianza entre la empresa y DUOC UC, hace ocho años se creó un instituto en la comuna de Arauco, cuyo objetivo es fortalecer la educación técnico-profesional afín a la vocación productiva de la región.

→ Renovación de vehículos para biblioteca móvil

Para promover la lectura, en 2024 ARAUCO renovó la flota del programa Bibliomóviles, que opera en las comunas de Cañete, Lebu y Los Álamos, en la Región del Biobío. Su objetivo es brindar servicios de préstamo de libros a escuelas y comunidades de sectores rurales donde no hay bibliotecas públicas. Adicionalmente, se agregaron 900 libros al catálogo de la biblioteca móvil.

SECTOR ENERGÍA

→ Programa Viva Leer de Copec

Esta iniciativa lleva 13 años incentivando la lectura por medio de la construcción de bibliotecas abiertas a la comunidad, en escuelas municipales y particulares subvencionadas. Cada año, a través de un concurso, Copec selecciona 15 establecimientos para beneficiarlos no solo con nuevas bibliotecas, sino también con una colección de más de 2.000 libros y un software para gestionar los préstamos. En 2024 agregó un concurso exclusivo para la habilitación de espacios lectores en escuelas rurales más pequeñas. A la fecha, se han instalado alrededor de 140 bibliotecas y 25 espacios lectores a lo largo del territorio nacional.

Además, el programa considera la venta de una colección de libros de calidad y a bajo precio en las estaciones de servicio y en el sitio web.

→ Fundación Terpel

Esta insititución con 20 años de historia trabaja para mejorar la calidad de la educación en Colombia y Panamá, con el desarrollo de competencias básicas en liderazgo, matemáticas y lenguaje en niños y jóvenes en condición de vulnerabilidad. En 2024 firmó un memorando de entendimiento con el Ministerio de Educación de Colombia, que busca ayudar en la implementación de estrategias pedagógicas innovadoras.

Calidad de vida

SECTOR FORESTAL

→ Desafío Agua (Chile)

Desde hace más de una década, este programa de ARAUCO ha apoyado a 51.000 personas a través de 116 proyectos de agua potable rural (APR) en 42 comunas. Esto ha sido posible gracias a la entrega de estudios, ingeniería y terrenos para el desarrollo de las obras, mediante un modelo de colaboración público-privada. El proyecto incluye, por un lado, la implementación de métodos para medir los parámetros del agua en las cuencas forestales y, por otro, la iniciativa Monitores, que capacita a vecinos en la gestión de recursos hídricos y suelos. Más de 380 proyectos en 22 comunas han recibido esta formación.

En 2024 el Ranking de Sostenibilidad que elaboran Brinca y la Escuela de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez seleccionó a ARAUCO como una de las instituciones ganadoras en la categoría ambiental por Desafío Agua.

→ Programa Habitabilidad y Territorio

Fomenta soluciones habitacionales de alta calidad para trabajadores, contratistas y comunidades vecinas de la compañía, junto a organizaciones públicas y privadas.

→ Bosque Abierto

ARAUCO da acceso a su patrimonio forestal a comunidades para que disfruten de los valores ambientales, sociales y culturales que ofrecen los bosques.

→ Red de Alimentos (Chile)

Desde 2010, esta red trabaja para rescatar alimentos y productos de primera necesidad aptos para el consumo humano, que luego distribuye entre las personas más necesitadas, con lo que también ayuda a evitar el desperdicio.

Como parte de su compromiso social, ARAUCO, Abastible, Arcoprime y Nutrisco apoyan esta causa, con recursos o productos que de otro modo serían desechados. Así, contribuyen a un modelo sostenible que beneficia tanto a la comunidad como al medioambiente.

SECTOR ENERGÍA

→ Acelera tus ideas

En 2024 Copec lanzó su primer fondo concursable para organizaciones comunitarias y territoriales, específicamente las que desarrollan actividades en beneficio de las comunidades de Mejillones, Caldera, Coquimbo, Quintero y Calbuco. El fondo financia proyectos de impacto social, productivo, cultural, deportivo, medioambiental y de seguridad comunitaria, que respondan a las necesidades identificadas por los propios vecinos. En total, se destinaron 75 millones de pesos. El proceso de selección se realizó mediante una evaluación técnica basada en criterios como pertinencia, coherencia interna, cobertura y sostentabilidad.

→ Apoyo en Emergencias

En 2024, Copec y Arcoprime estuvieron presentes ante la emergencia por incendios en la Región de Valparaíso, a través de una donación de $ 70 millones a Red de Alimentos. Esta institución, permitió llevar los insumos de primera necesidad entre los habitantes de las zonas siniestradas. Además, generaron un canal de ayuda para los clientes y los trabajadores que quisieron entregar un aporte económico de manera directa.

Asimismo, Copec cerró un acuerdo con la Junta Nacional de Bomberos de Chile para la entrega eficiente de combustible en emergencias.

Abastible también prestó ayuda a las personas afectadas por los incendios en la Región de Valparaíso, a través del recambio de cilindros siniestrados, cargas de gas y el apoyo a municipalidades, agrupaciones y cocinas comunitarias. Las donaciones sumaron más de $ 250 millones.

→ Acuerdo para beneficiar a vecinos y hogares de Chile

Durante 2024, Abastible firmó convenios con la Asociación Chilena de Municipalidades y los municipios de Santiago, Valparaíso y Viña del Mar para beneficiar a los habitantes de estas 99 comunas con descuentos de hasta $ 6.000 en las compras de cargas de gas licuado de 5 kg, 11 kg y 15 kg. Los vecinos pueden adquirir hasta dos descuentos al mes.

Foto | Copec Rally Mobil

Foto | Copihue, bosques de Chile

Fomento productivo

SECTOR FORESTAL

→ Juega Local

Este programa busca conectar la oferta de bienes y servicios locales con los requerimientos de las operaciones industriales y forestales de ARAUCO, a través del acompañamiento y capacitación de pymes y emprendedores de las regiones donde la compañía tiene sus operaciones.

→ Despensa Silvestre (Chile)

Apunta a poner en valor los oficios del bosque, brindando acceso formal y seguro al patrimonio forestal de ARAUCO a apicultores y recolectores de productos del bosque, como parte del Programa Mapuche.

→ Programa de Apicultura Sostenible (Argentina)

La empresa abre sus predios para que los vecinos instalen colmenas y produzcan miel. Así, en terrenos de la compañía se generan aproximadamente 1.000 litros de miel para la venta al año.

→ Ciencia y tecnología para las nuevas generaciones

Para impulsar el desarrollo de las habilidades STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) en las futuras generaciones de la región, ARAUCO desarrolló una jornada de intercambio de conocimiento entre las mentoras de la Fundación Inspiring Girls y estudiantes de séptimo y octavo básico de la escuela Edelmira Vergara Quiñones de Arauco.

SECTOR ENERGÍA

→ Chiletur

Copec presentó en 2024 la evolución de su tradicional guía de viajes, Chiletur Copec, ahora convertido en una plataforma de estándar internacional para reservar, planificar y disfrutar de más de 500 experiencias turísticas a lo largo del país, desde Arica hasta Puerto Williams, incluyendo Isla de Pascua y el archipiélago de Juan Fernández. Chiletur también empodera a operadores turísticos, microemprendedores y comunidades locales, permitiéndoles digitalizar sus ofertas, certificar sus servicios y aumentar su alcance. En ese sentido, el desarrollo de Chiletur requirió un extenso trabajo de colaboración con más de 300 operadores turísticos nacionales, que fueron capacitados en contenidos digitales y en la obtención de la certificación del Servicio Nacional de Turismo. Chiletur cuenta hoy con más de un millón de usuarios activos, entre la app y la web. En 2025 Copec planea ampliar la plataforma a más de 1.000 operadores.

→ Mueve Tus Sueños

Con este programa, Copec apoya el crecimiento de emprendedores, microempresas y pymes de las comunas de Caldera, Coquimbo, Quintero y Calbuco, y cinco localidades de la Patagonia: Coyhaique, Puerto Aysén, Puerto Río Tranquilo, Puerto Chacabuco y Río Ibáñez, entregándoles la oportunidad de aprender y capacitarse en temas como formalización, marketing, ventas y finanzas. Se realiza con apoyo del Centro de Innovación Anacleto Angelini, de la UC, y ofrece mentorías a través de un modelo híbrido de aprendizaje, con entrega de financiamiento a los finalistas. En 2024 se lanzó la tercera versión. 569 pymes han sido capacitadas.

→ Programa Mundo Verde MiPyme

A través de su participación en este programa de Banco Estado, Copec Voltex apoya a pymes en su transformación energética con asesorías y acceso a proyectos de electromovilidad. El objetivo es entregar ayuda para que las pequeñas empresas puedan materializar sus proyectos de transición.

Foto | Colaboradores de Nutrisco

SECTOR ENERGÍA

→ Apoyo a plataforma Mipyme

Junto con la Multigremial Nacional y Kame ERP, Abastible entregó un sistema de contabilidad sin costo a todas las micro y pequeñas empresas del país.

→ Convenio de Abastible con la Cámara Nacional de Comercio

Esta colaboración suscrita en 2024 permite realizar asesorías jurídicas a las pymes colaboradoras, además de facilitar su postulación a los programas de formalización laboral.

→ Somos Almacenes

En 2024 Abastible firmó una alianza para incorporarse al programa Somos Almacenes, del Ministerio de Economía, cuyo fin es promover el crecimiento de estas pymes. En concreto, la filial colaborará con la plataforma Barrios, que les da visibilidad a los negocios locales, y entregará descuentos especiales a almaceneros en la compra de gas licuado.

→ Acuerdo en beneficio de las panaderías

Durante el año, también se suscribió un convenio con la Federación Chilena de Industriales Panaderos (Fechipan), para que los cerca de 20.000 locales asociados (85% son pymes) accedan a descuentos en la compra de cilindros de gas licuado.

→ Alianza con cervecerías artesanales de la Araucanía

En virtud de una alianza con la Asociación de Cervecerías de Costa Araucanía firmada en 2024, Abastible ofrece a las pymes afiliadas un mejor precio en la compra de gas licuado, combustible altamente utilizado en la cocción de cerveza.

→ Corporación Grande Pyme

Junto a otras reconocidas empresas a nivel local, Abastible trabajó durante 2024 en la creación de una organización sin fines de lucro para financiar, en una primera etapa, estudios que aporten datos e indicadores útiles para el diseño de políticas e iniciativas que vayan en ayuda de este sector clave de la economía. El proyecto contempla la creación de un observatorio donde se desarrollarán estudios y soluciones innovadoras en áreas como financiamiento, formalización y crecimiento.

SECTOR ALIMENTOS

→ Premio a la Innovación Alimentaria

Junto a Transforma Alimentos y Espacio Food & Service, Nutrisco entrega este reconocimiento anual a innovaciones en la industria de alimentos que destaquen por su potencial de negocio, impacto social y creatividad. Los proyectos ganadores reciben apoyo económico y mentorías para su escalamiento. La última entrega tuvo lugar en la feria internacional de la industria alimentaria Espacio Food & Service, donde Nutrisco también organizó los seminarios “Tendencias y comportamiento de los consumidores” e “Innovación sostenible”.

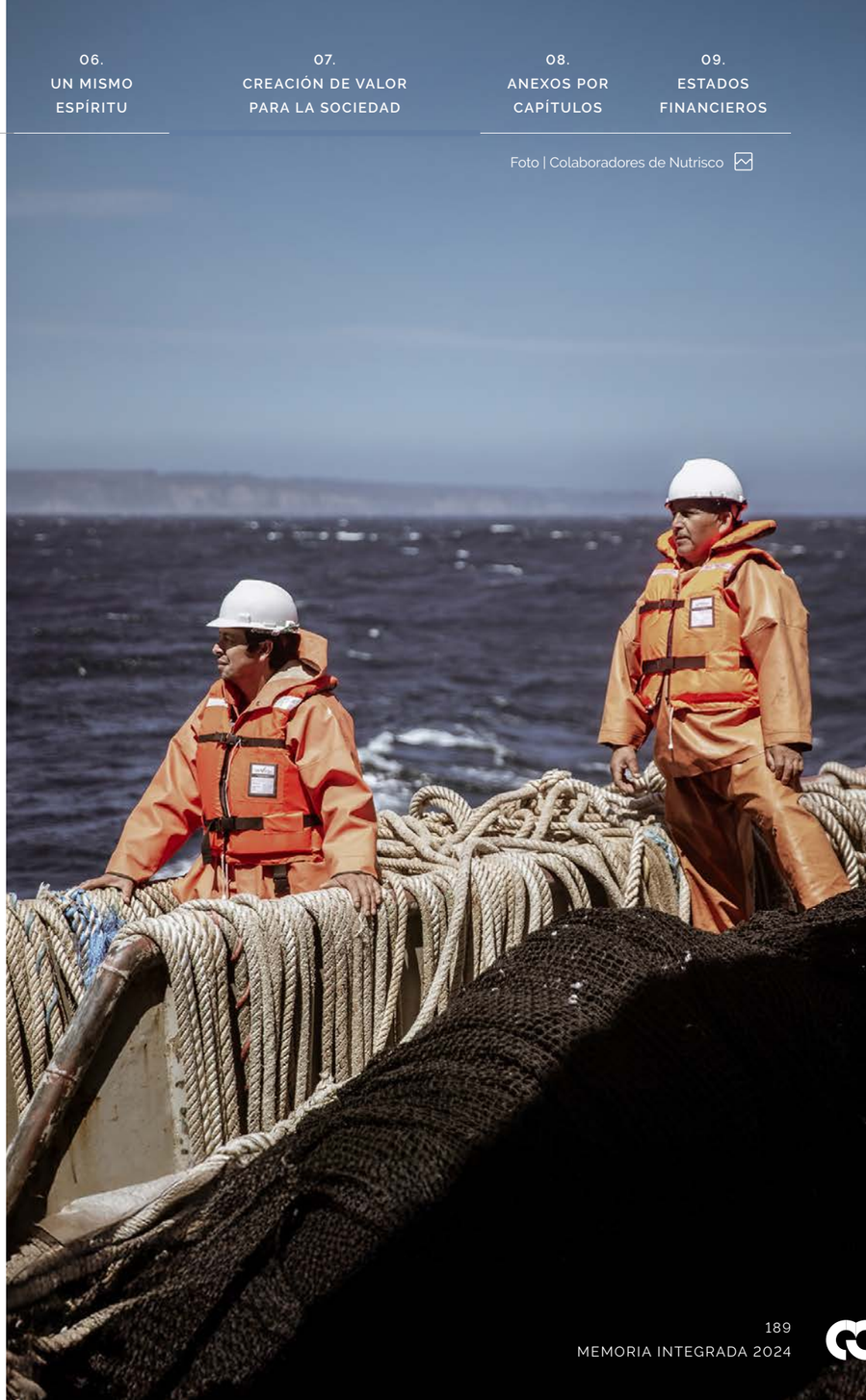
→ Planta comunitaria para emprendedores de Coronel

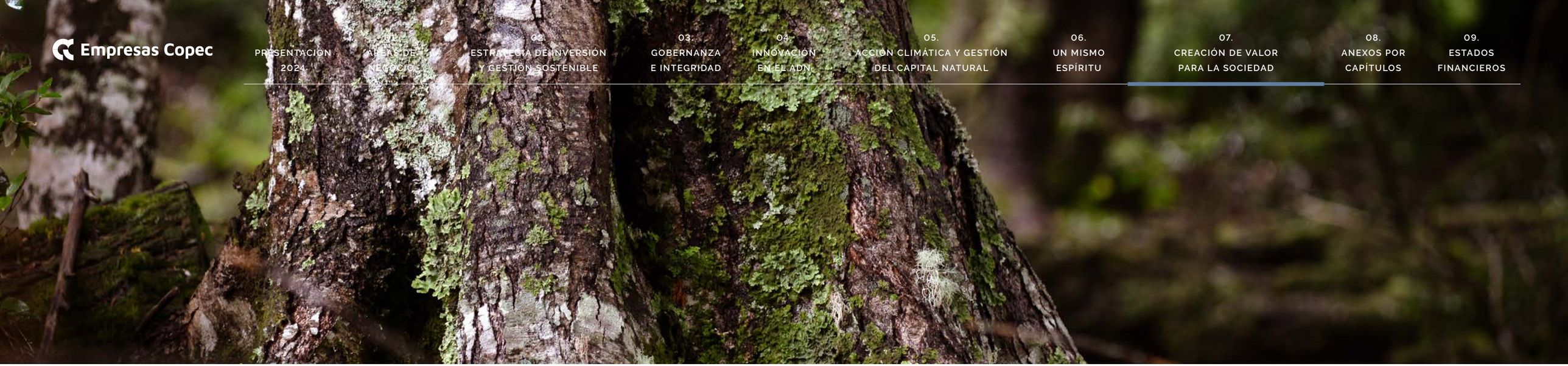
En 2024 Nutrisco proporcionó una sala de ClinBox en comodato a un grupo de mujeres del Sindicato de Charqueadoras de Lo Rojas. Cuenta con equipamiento completo y resolución sanitaria para el procesamiento de jurel ahumado y carne de jaiba.

Por su parte, Orizon, en conjunto con el Centro Tecnológico para la Innovación Alimentaria (CeTA), inauguró una nueva instalación en la Región del Biobío, dentro de la planta de la empresa, para mejorar el desarrollo de productos basados en materias primas locales. El centro cuenta con más de 230 m² equipados con maquinaria avanzada, laboratorios, áreas de desarrollo de productos y líneas de producción. Este es el segundo CeTA desarrollado por ambas entidades. El primero de ellos se encuentra en la Región de Coquimbo y funciona desde 2020.

→ Alianza con la Asociación Chilena de Gastronomía (Achiga)

La asociación estratégica suscrita por Nutrisco y el sector gastronómico apunta a materializar el compromiso de promover una alimentación más saludable. Achiga reúne a más de 4.000 puntos de venta en todo el país, sumando restaurantes y proveedores.





Relacionamiento con pueblos originarios

Para ARAUCO, el relacionamiento con los pueblos originarios de los territorios donde opera constituye una oportunidad para promover el conocimiento recíproco, los canales de participación y el diálogo permanente. La meta es construir relaciones de confianza, de largo plazo y que abran caminos de desarrollo mutuo.

Desde 2012, ARAUCO cuenta con una Política de Relación con Comunidades Mapuche[16], que sienta las bases de su vínculo con este pueblo originario en torno a cinco ejes:

→ 1. Promover el conocimiento y aprendizaje de ARAUCO

Hay más de 160 personas capacitadas en el Programa de Formación Intercultural.

→ 2. Mantener procesos de diálogo y consulta permanente

Existen 426 comunidades mapuches vinculadas con ARAUCO. Desde 2013 se han realizado más de 280 consultas y creado un mecanismo de estímulo al empleo local mapuche con más de 640 colaboradores y contratistas.

→ 3. Identificar sitios de interés religioso, cultural y económico

Hay 42 áreas de alto valor de conservación cultural, que la compañía cogestiona con las comunidades. En Lanco, junto a la comunidad indígena de Hueima, se realiza valoración y habilitación de infraestructura en cascada Hueima, mientras que con la comunidad de Lilcoco se trabaja en la identificación y habilitación de un sendero cultural.

En Loncoche, junto a la comunidad Ñeicuan Curin, durante el año 2024 se inició un proceso para habilitar el sitio ceremonial (nguillatüwe) de la comunidad, proceso que culminará durante el año 2025.

→ 4. Conocer y gestionar requerimientos de tierras

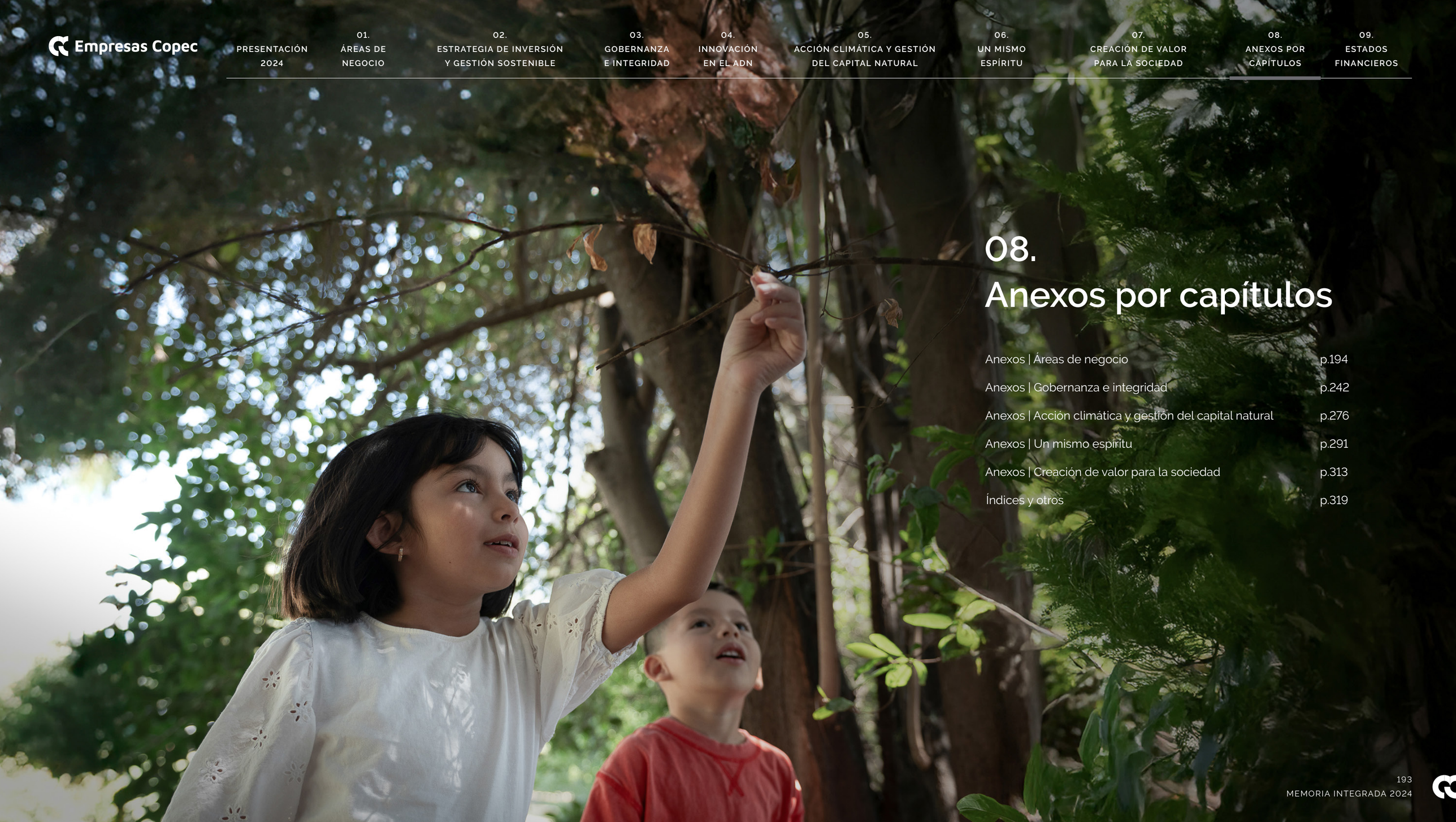
Más de 5 mil hectáreas han sido traspasadas a comunidades a través de la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena (Conadi) desde 2014.

→ 5. Buscar prácticas de diálogo y mecanismos de consulta, resolución y administración de controversias

16. Disponible en: Política de relación con comunidades Mapuches Arauco

Transparencia

La transparencia es un pilar esencial para construir relaciones de confianza y legitimidad. En un mundo cada vez más interconectado, ser transparentes es abrir canales de comunicación efectivos, claros y honestos. En Empresas Copec creemos que la transparencia es la base para una gestión ética y responsable, donde las acciones hablan tan alto como las palabras. Para ello, promovemos el diálogo y la entrega de información veraz en forma oportuna y eficiente. Es un acto de respeto hacia las personas y un compromiso inquebrantable con el bien común.



08.
Anexos por capítulos

Anexos | Áreas de negocio p.194

Anexos | Gobernanza e integridad p.242

Anexos | Acción climática y gestión del capital natural p.276

Anexos | Un mismo espíritu p.291

Anexos | Creación de valor para la sociedad p.313

Índices y otros p.319

Anexos capítulo
Áreas de negocio

- Marcas
- Malla societaria
- Reseñas filiales y asociadas
- Principales certificaciones
- Principales competidores

Marcas

COMPAÑÍA	PRINCIPALES MARCAS UTILIZADAS EN LA COMERCIALIZACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS
Empresas Copec	• "Empresas Copec": Registros N° 742026, 742027, 742028, 1.287.843, 1.288.718 y 1.289.819. • "EC": Registros N° 733767, 733768, 733769, 1.287.660, 1.288.719 y 1.288.720
SECTOR FORESTAL	
ARAUCO	• ARAUCO Celulosa • ARAUCO BKP • ARAUCO Bright Star EKP • ARAUCO Celco FC • ARAUCO Celco PG • ARAUCO Color • ARAUCO Create • ARAUCO Decofaz • ARAUCO Duraflake • ARAUCO Durolac • ARAUCO EKP • ARAUCO Fibrex • ARAUCO Fluff • ARAUCO Gold Star UKP • ARAUCO Lumber • ARAUCO MDF • ARAUCO MDP • ARAUCO Melamina • ARAUCO Melamine • ARAUCO Mill Run MSD • ARAUCO Molduras • ARAUCO Moulding • ARAUCO MSD • ARAUCO PBO • ARAUCO Pulp • ARAUCO Ranurado Melamina • ARAUCO Silver Star BKP • ARAUCO Soil Star UKP FC • ARAUCO Super MDF • ARAUCO Trupan • ARAUCO UKP • ARAUCO Ultra PB • ARAUCO Wood Star APSA BKP • ARAUCOPLY • FAPLAC • Hilam ARAUCO • Primeline ARAUCO • Prism • Tablered ARAUCO • Vesto ARAUCO
SECTOR ENERGÍA	
Copec	• Aire • Ampere Energy Copec • App Copec • App Copec Empresas • Blue Express Copec • BlueMax • Camionero amigo • Chiletur Copec • Chiper Copec • Ciclistas • Copec • Copec a domicilio • Copec Aviation • Copec EMOAC • Copec Flux • Copec Marine • Copec Nuevas Energías • Copec Pay • Copec Rally Mobil • Copec Switch • Copec Voltex • Cupón Electrónico • DHEMAX • En Ruta • Full Copec • Geogas • Gverde • H2 • Kerosene • Lavamax - Copec Lavado • Llámanos • Lub - Copec Cambio de aceite • Neogas • NEOTAC • Pronto Copec • Punto

COMPAÑÍA	PRINCIPALES MARCAS UTILIZADAS EN LA COMERCIALIZACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS
SECTOR ENERGÍA	
Copec	• Renova • Sígueme • Solvex • Source • Stem • TAE • Taxiamigo • TCT • TCT Premium • Tienda Copec • Turntide • Vía Limpia • Viva Leer Copec • Zervo - Copec Autoservicio
Arcoprime	• Fresco • Cresso • Piacceri • Pronto • Sbarro
Terpel	• Altoque • Flux • Gazel • Gogoro • Mobil • Rumbo • Sbarro • Terpel • Terpel Celerity • Terpel G Extra 98 • Terpel Oiltec • Terpel Ultrek • Terpel Voltex • Turntide
Sonacol	• Sonacol
Abastible	• Abastible • AbastibleTec
Colgas	• Colgas • Gasan • Gases de Antioquia • Norgas
Duragas	• Duragas • Duragas Pro • Duragas Express
Roda	• Rodaenergía by Abastible
Solgas	• Masgas • Solgas
SECTOR ALIMENTOS	
Nutrisco	• Apache • Betty Crocker • Bou • Colorado • Cook Green • Fiber One • Fiordosur • Fisherman • Flip • Gentil Ox • Haagen Dazs • Hormel • Livemore • MegaMex • Nature Valley • Old El Paso • Orizon Smart Nutrition • San José • Segafredo • Valle Frío

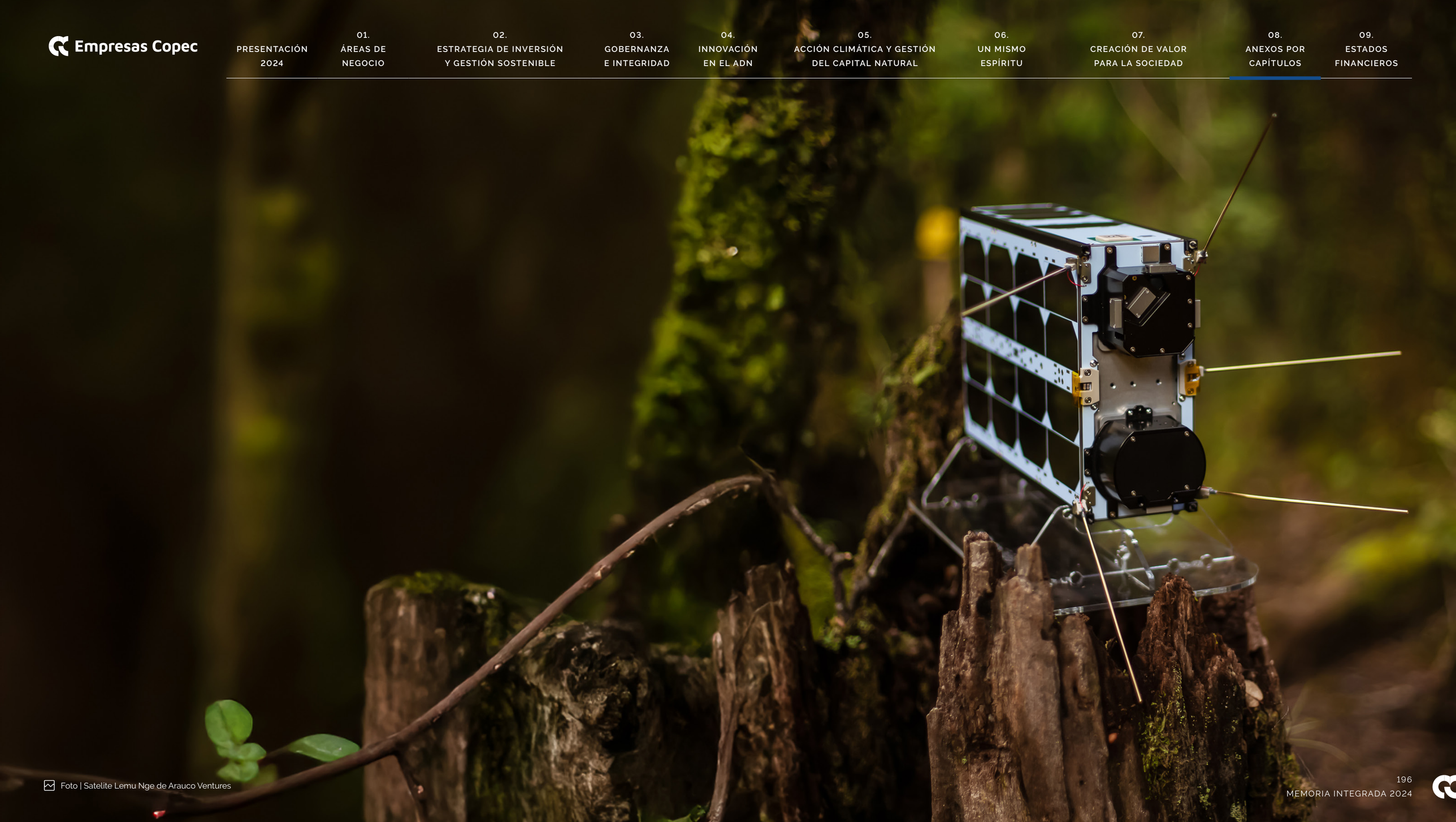
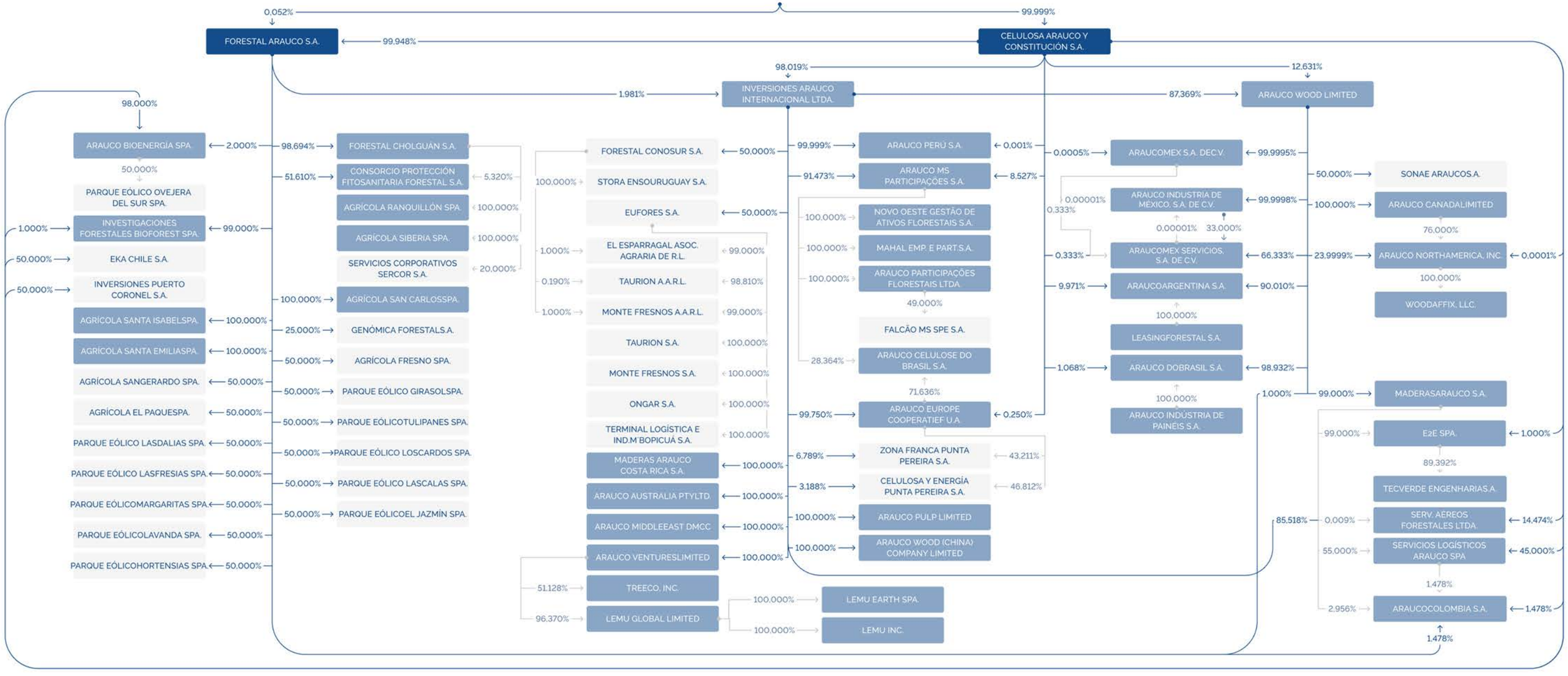
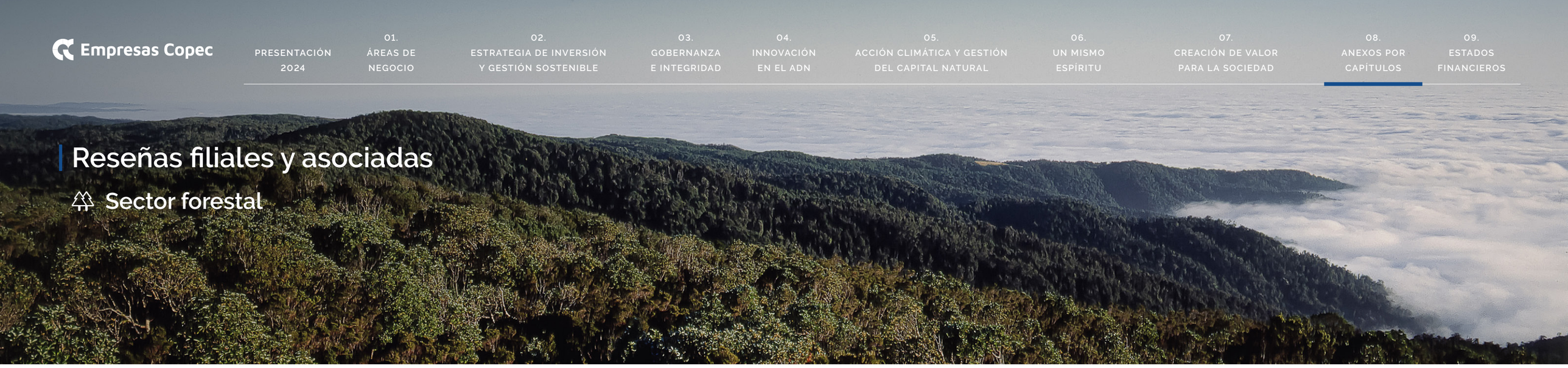


Foto | Satelite Lemu Nge de Arauco Ventures

Malla societaria

Sector forestal





Reseñas filiales y asociadas

Sector forestal

SECTOR FORESTAL

AGRÍCOLA EL PAQUE SPA

RUT: 77.209.739-5
Fecha de constitución: 6 de julio de 2020.
Objeto social: Plantación, construcción de activos agrícolas y gestión integral para dicho proyecto agrícola.
Directorio: Juan David Contreras Pavez, José Miguel Fernández García-Huidobro, José Antonio Jiménez Martínez, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Gerente general: José Ricardo Ariztía Tagle.
Capital suscrito y pagado: M$ 2.993.863
Participación de Empresas Copec: 50,000%

AGRÍCOLA FRESNO SPA

RUT: 77.470.229-6
Fecha de constitución: 13 de octubre de 2021.
Objeto social: Comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; el estudio y desarrollo de proyectos agrícolas en las Regiones del Maule, Ñuble y Biobío, en Chile; la adquisición de inmuebles agrícolas y derechos de agua en dichas regiones para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de cultivos de árboles frutales, incluyendo avellanos y nogales, entre otros; la explotación agrícola de estos inmuebles, y en general, la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.
Directorio: Juan David Contreras Pavez, Michael Hudgin, Jorge Afolfo Lesser Garcia Huidobro, Juan Ignacio Parot Becker, Gianfranco Truffello Jijena, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Gerente general: Gonzalo Zegers Ruiz Tagle.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 113.222
Participación de Empresas Copec: 50,000%

AGRÍCOLA RANQUILLÓN SPA

RUT: 77.630.621-5
Fecha de constitución: 24 de agosto de 2022.
Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general, la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.
Mandatarios: Ricardo Austin, Iván Chamorro Lange, Pablo Franzini, Felipe Guzmán Rencoret, Cristián Infante Bilbao, Charles Kimber Wylie, Gonzalo Zegers Ruiz Tagle, Rodrigo Sobarzo Bastías, Gianfranco Truffello Jijena.
Gerente General: Rodrigo Sobarzo Bastías.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.147
Participación de Empresas Copec: 98,694%

SECTOR FORESTAL

AGRÍCOLA SAN CARLOS SPA

RUT: 77.630.618-5

Fecha de constitución: 24 de agosto de 2022.

Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general, la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Mandatarios: Iván Chamorro Lange, Juan David Contreras, Matías Domeyko Cassel, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.

Gerente General: Iván Chamorro Lange.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.758

Participación de Empresas Copec: 100,000%

AGRÍCOLA SAN GERARDO SPA

RUT: 77.017.167-9

Fecha de constitución: 1 de abril de 2019.

Objeto social: Desarrollar un proyecto agrícola en la ciudad de Molina.

Directorio: Juan David Contreras Pavez, José Miguel Fernandez Garcia Huidobro, Joaquín Lobel, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.

Gerente General: Gonzalo Zegers Ruiz Tagle.

Capital suscrito y pagado: M$ 3.140.000

Participación de Empresas Copec: 50,000%

AGRÍCOLA SANTA EMILIA SPA

RUT: 77.630.623-1

Fecha de constitución: 24 de agosto de 2022.

Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general, la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Mandatarios actuales: Matías Domeyko Cassel, Iván Chamorro Lange, Juan David Contreras, Felipe Guzmán Rencoret, Cristián Infante Bilbao, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.

Gerente General: Iván Chamorro Lange.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 702

Participación de Empresas Copec: 100,000%

AGRÍCOLA SANTA ISABEL SPA

RUT: 77.630.625-8

Fecha de constitución: 24 de agosto de 2022.

Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general, la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Mandatarios: Matías Domeyko Cassel, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Iván Chamorro Lange, Juan David Contreras.

Gerente General: Iván Chamorro Lange.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 1

Participación de Empresas Copec: 100,000%

AGRÍCOLA SIBERIA SPA

RUT: 77.630.626-6

Fecha de constitución: 24 de agosto de 2022.

Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general, la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Mandatarios: Iván Chamorro Lange, Jorge Garnham Mezzano, Álvaro Saavedra Flórez, Robinson Tajmuch Vásquez, Juan Pablo Ventura Albornoz.

Gerente General: Rodrigo Sobarzo Bastías.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.767

Participación de Empresas Copec: 98,694%

ARAUCO ARGENTINA S.A.

RUT: O-E

Fecha de constitución: 8 de septiembre de 1975.

Objeto social: Fabricar pasta celulósica de fibra larga y demás tipos; fabricar o producir insumos, subproductos o productos del sector celulósico-papelero; forestar y explotar bosques directa o indirectamente; comprar, vender, importar, exportar y distribuir materias primas, insumos, subproductos y productos comprendidos en su objeto, transportar los mismos y/o otras materias primas, insumos, subproductos y productos; prestar servicios de asesoramiento y administración de empresas que tuvieren los objetos antes mencionados o requirieren de aplicación de servicios técnicos o experiencia adquiridos en el desarrollo de sus actividades; invertir o realizar aportes de capital para negocios realizados o a realizarse, estuvieran o no vinculados a los objetos antes mencionados.

Directorio: Jorge Cañada, Marcelo Claudio Miceli, Pablo Cristián Ruival.

Gerente General: Pablo Cristián Ruival.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 565.608

Participación de Empresas Copec: 99,981%

SECTOR FORESTAL

ARAUCO AUSTRALIA PTY LTD.

RUT: O-E
Fecha de constitución: 8 de julio de 2009.
Objeto social: Distribución y marketing de productos forestales.
Directorio: Francisco Fugueroa Duclos, Charles Kimber Wylie, David Walter Staples, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 61
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCO BIOENERGÍA SPA

RUT: 96.547.510-9
Fecha de constitución: 22 de diciembre de 1988.
Objeto social: Generación y suministro de energía eléctrica; prestación de servicios de ingeniería en general.
Administrador: Celulosa Arauco y Constitución S.A.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 15.980
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCO CANADA LIMITED

RUT: O-E
Fecha de constitución: 1 de abril de 1960.
Objeto social: Elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos.
Directorio: Pablo Franzini, Rusell Jordan, David Williams.
Capital suscrito y pagado: MCAD$ 30.931
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCO CELULOSE DO BRASIL S.A.

RUT: O-E
Fecha de constitución: 9 de agosto de 2022.
Objeto social: Fabricación, comercio, importación y exportación de celulosa, papel y pulpa u otros productos de la transformación de materiales forestales; formación, exploración y comercialización de bosques y madera, derivados de la forestación y la reforestación y las actividades resultantes como la mejora genética, la silvicultura, la gestión y la cosecha de madera, propia o de terceros, directamente o mediante contratos con empresas especializadas en silvicultura y manejo forestal; producción y comercialización y plantines, semillas, madera y sus subproductos; prestación de servicios de asistencia técnica y proyectos relacionados con actividades forestales; provisión de servicios, importación, exportación y explotación de mercancías relacionados con el objeto social; transporte, por cuenta propia y terceros; generación, venta y distribución de energía eléctrico; y participación como socio, accionista y/o miembro de otras sociedades civiles o comerciales o empresas comerciales de cualquier naturaleza, en Brasil o en el exterior, independientemente de la objeto social.
Directorio: Iván Chamorro Langel, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao.
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi.
Capital suscrito y pagado: MR$ 3.298.225
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCO COLOMBIA S.A.

RUT: O-E
Fecha de constitución: 15 de febrero de 2008.
Objeto social: Comercio de madera y productos forestales, así como su promoción, investigación de mercado e intermediación en la venta de madera y productos forestales. Para llevar a cabo sus fines podrá comprar, vender, gravar, hipotecar, otorgar fianzas, arrendar, poseer y disponer de toda clase de bienes muebles e inmuebles, derechos reales y personales, abrir cuentas en cualquier banco del Sistema Bancario Nacional e Internacional, sean estos públicos o privados, igualmente podrá formar parte de otras sociedades y otorgar fideicomisos.
Directorio: Francisco Figueroa Duclos, Charles Kimber Wylie, Antonio Luque Guerrero.
Gerente General: Charles Kimber Wylie.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 2.502
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCO DO BRASIL S.A.

RUT: O-E
Fecha de constitución: 9 de agosto de 2022.
Objeto social: Fabricación, comercio, importación y exportación de celulosa, papel y pulpa u otros productos de la transformación de materiales forestales; formación, exploración y comercialización de bosques y madera, derivados de la forestación y la reforestación y las actividades resultantes como la mejora genética, la silvicultura, la gestión y la cosecha de madera, propia o de terceros, directamente o mediante contratos con empresas especializadas en silvicultura y manejo forestal; producción y comercialización y plantines, semillas, madera y sus subproductos; prestación de servicios de asistencia técnica y proyectos relacionados con actividades forestales; provisión de servicios, importación, exportación y explotación de mercancías relacionados con el objeto social; transporte, por cuenta propia y terceros; generación, venta y distribución de energía eléctrico; y participación como socio, accionista y/o miembro de otras sociedades civiles o comerciales o empresas comerciales de cualquier naturaleza, en Brasil o en el exterior, independientemente de la objeto social.
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao.
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi.
Capital suscrito y pagado: MR$ 1.138.778
Participación de Empresas Copec: 100,000%

SECTOR FORESTAL

ARAUCO EUROPE COOPERATIEF U.A.

RUT: O-E
Fecha de constitución: 20 de septiembre de 2010.
Objeto social: Adquirir, mantener y/o enajenar inversiones y administrar estas inversiones en forma continua; adquirir, mantener y/o enajenar participaciones, compañías y empresas.
Directorio: Ricardo Strauszer, Gianfranco Truffello Jijena, Alfonso Valdés Gonzalez.
Gerente general: Alfonso Valdés González.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 788.064
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCO INDUSTRIA DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

RUT: O-E
Fecha de constitución: 23 de agosto de 2001.
Objeto social: Adquirir, comprar, vender, importar, exportar, almacenar, fabricar, distribuir y comercializar todo tipo de bienes y productos de madera o de tableros de madera o cualquier otra materia en cualquiera de sus formas, en forma directa o a través de intermediarios; plantar, explotar y enajenar todo tipo de bosques; invertir en toda clase de valores mobiliarios e inmobiliarios.
Directorio: Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao, Gianfranco Truffello Jijena.
Gerente general: José Manuel Hernández Ayala.
Capital suscrito y pagado: MMXN$ 3.422.132
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCO INDÚSTRIA DE PAINÉIS S.A.

RUT: O-E
Fecha de constitución: 8 de mayo de 1995.
Objeto social: La industria, el comercio y la importación y la exportación de paneles de madera reconstituida; actividades agrícolas y extractivas de silvicultura, forestación y reforestación; el comercio de bosques, madera y subproductos forestales.
Directorio: Iván Chamorro, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao.
Gerente general: Carlos Altimiras Ceardi.
Capital suscrito y pagado: MR$ 799.574
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCO MIDDLE EAST DMCC

RUT: O-E
Fecha de constitución: 29 de abril de 2015.
Objeto social: Comercialización de materias primas, productos de madera, verduras y frutas, alimentos y bebidas, papel, algodón y fibras naturales.
Directorio: Francisco Figueroa Duclos, Pablo Franzini, Charles Kimber Wylie.
Gerente general: Alberto Larenas Gajardo.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.001
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCO MS PARTICIPAÇÕES S.A.

RUT: O-E
Fecha de constitución: 30 de noviembre de 2023.
Objeto social: Participación como socio o accionista en sociedades de cualquier naturaleza, servicios de oficina y apoyo administrativo.
Directorio: Iván Chamorro, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao.
Gerente general: Carlos Altimiras Ceardi.
Capital suscrito y pagado: MR$ 1.848.139
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCO NORTH AMERICA, INC

RUT: O-E
Fecha de constitución: 16 de junio de 2006.
Objeto social: Elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos.
Directorio: Pablo Franzini, Rusell Jordan, David Williams.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 160.863
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCO PARTICIPAÇÕES FLORESTAIS LTDA.

RUT: O-E
Fecha de constitución: 27 de octubre de 2021.
Objeto social: Participación social en otras sociedades civiles o comerciales, ya sea como socio, accionista o de otro modo.
Gerente general: Carlos Altimiras Ceardi.
Capital suscrito y pagado: MR$ 230.311
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCO PERÚ S.A.

RUT: O-E
Fecha de constitución: 27 de octubre de 1997.
Objeto social: Compra, venta, distribución, comercialización, importación o exportación, por cuenta propia o ajena de toda clase de maderas, productos forestales, subproductos o derivados, así como cualquier otra actividad que la Junta General de Accionistas decida emprender.
Directorio: Charles Kimber Wylie, Francisco Figueroa Duclos, Pablo Franzini.
Gerente general: Charles Kimber Wylie.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 22
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCO PULP LIMITED

RUT: O-E
Fecha de constitución: 2 de octubre de 2022.
Objeto social: Holding de sociedades productivas.
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Pablo Franzini, Felipe Guzmán Rencoret, Cristián Infante Bilbao, Gianfranco Truffello
Capital suscrito y pagado: MUS$ 16
Participación de Empresas Copec: 100,000%

SECTOR FORESTAL

ARAUCO VENTURES LIMITED

RUT: O-E
Fecha de constitución: 3 de octubre de 2022.
Objeto social: Holding de sociedades productivas.
Directorio: Gianfranco Truffello Jijena, Pablo Franzini, Gonzalo Zegers Ruiz Tagle.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 34.121
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCO WOOD (CHINA) COMPANY LIMITED

RUT: O-E
Fecha de constitución: 16 de agosto de 2018.
Objeto social: Actividades de venta e intermediación de productos forestales, marketing, promoción e investigación de mercado.
Directorio: Francisco Figueroa Duclos, Pablo Franzini, Charles Kimber Wylie.
Gerente general: Rodolfo Ziegele.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 146
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCO WOOD LIMITED

RUT: O-E
Fecha de constitución: 23 de mayo de 2022.
Objeto social: Holding de sociedades productivas.
Directorio: Matias Domeyko Cassel, Pablo Franzini, Felipe Guzmán Rencoret, Cristián Infante Bilbao, Gianfranco Truffello Jijena.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 2.022.172
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCOMEX S.A. DE C.V.

RUT: O-E
Fecha de constitución: 1 de septiembre de 2000.
Objeto social: Compra, venta, importación, exportación, comercialización y distribución de celulosa, tableros fabricados de madera y/o derivados de madera y de madera en todas sus formas, en bruto o elaboradas, incluso dimensionada y/o manufacturada para fines especiales o generales, pudiendo realizar estas actividades, ya sea directamente o a través de terceros o en asociación con terceros bajo cualquier forma legal; transformación de productos de madera y celulosa, incluyendo la elaboración de tarimas y la maquila de cualquier tipo de producto o forma derivada de la madera o de la celulosa.
Directorio: Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao, Gianfranco Truffello Jijena.
Gerente general: José Manuel Hernández Ayala.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 32.831
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ARAUCOMEX SERVICIOS, S.A. DE C.V.

RUT: O-E
Fecha de constitución: 23 de agosto de 2001.
Objeto social: Prestación de todo tipo de servicios, incluyendo de manera enunciativa mas no limitativa, de asesoría, servicios administrativos, profesionales, técnicos, de recursos humanos, operativos, gerenciales, de mercadeo, de programación, de ventas, consultoría y la celebración de todos los contratos que sean necesarios para la prestación de dichos servicios, ya sea dentro de la República Mexicana o en el extranjero, sin que se comprenda la prestación de servicios legales.
Directorio: Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao, Gianfranco Truffello Jijena.
Gerente general: José Manuel Hernández Ayala.
Capital suscrito y pagado: MMXN$ 167
Participación de Empresas Copec: 100,000%

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.

RUT: 93.458.000-1
Fecha de constitución: 28 de octubre de 1970.
Dirección: El Golf 150, piso 14, Las Condes, Santiago, Chile.
Objeto social: Fabricar celulosa, papel y derivados, subproductos y productos afines; adquirir, administrar, manejar, y explotar, por cuenta propia o ajena, predios forestales o de aptitud forestal; adquirir o explotar aserraderos y otras industrias que elaboren materia.
Directorio: Jorge Andueza Fouque[1], Roberto Angelini Rossi[1], Marcela Bravo Puldain, Jorge Bunster Betteley, Matias Domeyko Cassel, Juan Ignacio Langlois Margozzini, Franco Mellafe Angelini, Eduardo Navarro Beltrán[2], Timothy Purcell.
Gerente general: Cristián Infante Bilbao.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.103.618
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Participación sobre activos de Empresas Copec: 60,6%

SECTOR FORESTAL

CELULOSA Y ENERGÍA PUNTA PEREIRA S.A.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 4 de mayo de 2005.

Objeto social: Usuaria de Zona Franca, pudiendo desarrollar en ella con las exenciones tributarias y demás beneficios que se detallan en la Ley Nº 15.921, toda clase de actividades industriales, comerciales o de servicios, tales como: a) comercialización, depósito, almacenamiento, acondicionamiento, selección, clasificación, fraccionamiento, armado, desarmado, manipulación o mezcla de mercancías o materias primas de procedencia extranjera o nacional; b) instalación y funcionamiento de establecimientos fabriles; y c) prestación de servicios financieros, de informática, reparaciones y mantenimiento, profesionales y otros que se requieran para el mejor funcionamiento de las actividades instaladas y la venta de dichos servicios a otros países.

Directorio: Roy Antink, Héctor Araneda, Per Bülund, Iván Chamorro Lange, Johanna Hagelberg, Cristián Infante Bilbao, Martin Ros, Gianfranco Truffello Jijena.

Gerente general: Diego Wollheim.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.322.620

Participación de Empresas Copec: 50,000%

CONSORCIO PROTECCIÓN FITOSANITARIA FORESTAL S.A.

RUT: 96.657.900-5

Fecha de constitución: 12 de noviembre de 1992.

Objeto social: Producción, compra y venta de elementos forestales, y el otorgamiento de servicios, destinados a proteger y mejorar el cultivo y desarrollo de especies arbóreas de cualquier tipo; producción, investigación y capacitación en recursos forestales y actividades que obligan relación con lo anterior, pudiendo realizar todos los actos que directa o indirectamente conduzcan al cumplimiento de dicho objeto.

Directorio: Rodrigo Ahumada Nuñéz, Juan Anzieta Neumann, Miguel Castillo Salazar, Jorge Lopez Sepulveda, Marcelo Vaccaro Bustos.

Gerente general: Claudio Goycoolea Prado.

Capital suscrito y pagado: M$ 468.055

Participación de Empresas Copec: 56,861%

E2E SPA

RUT: 76.879.577-0

Fecha de constitución: 2 de mayo de 2018.

Objeto social: Desarrollo de soluciones de construcción en seco de altos estándares, basadas en marcos de madera, incluyendo muros perimetrales e internos, en paneles prefabricados, además de soluciones de pisos, cielos y fachadas, todo lo cual será entregado con instalación o ensamblado completo en terreno, tanto en Chile como en el resto de América Latina.

Administrador: Maderas Arauco S.A.

Gerente general: Felipe Montes Torres.

Capital suscrito y pagado: M$ 53.389.496

Participación de Empresas Copec: 100,000%

EKA CHILE S.A.

RUT: 99.500.140-3

Fecha de constitución: 20 de septiembre de 2002.

Objeto social: Desarrollo de soluciones de construcción en seco de altos estándares, basadas en marcos de madera, incluyendo muros perimetrales e internos, en paneles prefabricados, además de soluciones de pisos, cielos y fachadas, todo lo cual será entregado con instalación o ensamblado completo en terreno, tanto en Chile como en el resto de América Latina.

Directorio: Raúl Bernaprés Williamson, Antonio Carlos Francisco, Iván Chamorro Lange, Gustavo Romero Zapata.

Gerente general: Gustavo Romero Zapata.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 36.907

Participación de Empresas Copec: 50,000%

EL ESPARRAGAL ASOC. AGRARIA DE R.L.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 30 de mayo de 2007.

Objeto social: Producción de madera con fines industriales; realización de actividades necesarias al fin propuesto, como forestación, tratamientos silvícolas, explotación forestal y venta de madera; realización de todos los aprovechamientos secundarios que las forestaciones permitan, y cualquier otra explotación complementaria de forestación en los predios de la sociedad; compra, venta, arrendamiento y toda clase de operaciones con bienes inmuebles y cualquier otra actividad calificada como agraria de acuerdo a lo establecido en la Ley N°17.777.

Directorio: Roy Antink, Héctor Araneda, Per Bülund, Iván Chamorro Lange, Johanna Hagelberg, Cristián Infante Bilbao, Martin Ros, Gianfranco Truffello Jijena.

Gerente general: Diego Wolheim.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 16.816

Participación de Empresas Copec: 50,000%

EUFORES S.A.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 15 de abril de 1983.

Objeto social: Producción de madera con fines industriales; realización de actividades silvícolas, explotación forestal y venta de madera; realización de los aprovechamientos secundarios que las forestaciones permitan, y cualquier otra explotación complementaria de forestación en los predios de la sociedad.

Directorio: Roy Antink, Héctor Araneda, Per Bülund, Iván Chamorro Lange, Johanna Hagelberg, Cristián Infante Bilbao, Martin Ros, Gianfranco Truffello Jijena.

Gerente general: Diego Wolheim.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 673.224

Participación de Empresas Copec: 50,000%

SECTOR FORESTAL

FALCÃO MS SPE S.A.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 8 de agosto de 2022.

Objeto social: Adquisición de propiedades rurales aptas para plantar eucaliptos, en el Estado de Mato Grosso do Sul, para operación de terceros.

Directorio: Carlos Alberto Guerreiro, Rodrigo Coutinho, Matheus de Barros Moura, Mario José de Souza Neto.

Gerente general: Matheus de Barros Moura.

Capital suscrito y pagado: MR$ 469.826

Participación de Empresas Copec: 49,000%

FORESTAL ARAUCO S.A.

RUT: 85.805.200-9

Fecha de constitución: 9 de noviembre de 1978.

Objeto social: Actividad forestal en predios y viveros propios o que explote a cualquier título, especialmente mediante la forestación, reforestación, raleo, cuidado, manejo, explotación e industrialización de bosques artificiales y nativos; actividades agrícolas y ganaderas en los predios propios o que explote a cualquier título; venta y exportación de los productos y subproductos de sus actividades forestales, industriales, agrícolas y ganaderas; prestación a terceros de servicios forestales, agrícolas y ganaderos; arrendar a terceros bienes muebles; prestación de servicios de protección contra incendios forestales; cultivo de uva y producción vitivinícola.

Directorio: Jorge Andueza Fouque[1], Roberto Angelini Rossi[1], Matías Domeyko Cassel, Cristián Infante Bilbao, Charles Kimber Wylie, Franco Mellafe Angelini, Juan Álvaro Saavedra Flórez.

Gerente general: Iván Chamorro Lange.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.891.041

Participación de Empresas Copec: 100,000%

Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,012%

FORESTAL CHOLGUÁN S.A.

RUT: 93.838.000-7

Fecha de constitución: 29 de noviembre de 1978.

Objeto social: Dedicarse a la actividad forestal, en todas sus formas, incluyéndose especialmente la adquisición, a cualquier título de predios rústicos, básicamente de aptitud forestal; la forestación y reforestación de los mismos; la ejecución de todos los trabajos relacionados con la mantención y cuidado de los bosques y su explotación y, en general, la ejecución de cualquier otra actividad o negocio que se relacione con el ramo agrícola-forestal; la industrialización de maderas, ya sea directamente o participando la Compañía como socia o accionista de otras sociedades cuyo giro principal sea el recién señalado.

Directorio: Iván Chamorro Lange, Jorge Serón Ferré.

Gerente general: Rodrigo Sobarzo.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 55.916

Participación de Empresas Copec: 98,694%

FORESTAL CONO SUR S.A.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 16 de agosto de 1996.

Objeto social: Forestación, industrialización y comercialización en todas sus formas de madera y exportaciones, importaciones y otros.

Gerente general: Diego Wollheim.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 147.195

Participación de Empresas Copec: 50,000%

GENÓMICA FORESTAL S.A.

RUT: 76.743.130-9

Fecha de constitución: 25 de octubre de 2006.

Objeto social: Realizar toda clase de servicios y actividades destinadas al desarrollo de la genómica forestal, mediante el uso de herramientas biotecnológicas, moleculares y bioinformáticas; prestación de servicios de tecnología, ingeniería, biotecnología y bioinformática; compra, venta y comercialización de semillas, utensilios, y toda clase de bienes corporales e incorporales necesarios para el cumplimiento del giro; administración y ejecución de proyectos de Genómica Forestal.

Capital suscrito y pagado: M$ 245.586

Participación de Empresas Copec: 25,000%

INVERSIONES ARAUCO INTERNACIONAL LTDA.

RUT: 96.563.550-5

Fecha de constitución: 7 de septiembre de 1989.

Objeto social: Efectuar inversiones, en el país y/o en el extranjero, tanto en bienes raíces o muebles, corporales o incorporales, acciones, bonos y demás valores mobiliarios, derechos en sociedades de personas, y en toda clase de bienes; pudiendo asimismo realizar cualquier actividad complementaria o accesoria de las anteriormente señaladas.

Directorio: Jorge Andueza Fouque[1], Roberto Angelini Rossi[1], Manuel Bezanilla Urrutia, Matías Domeyko Cassel, Cristián Infante Bilbao, Antonio Luque Guerrero, Robinson Tajmuch Vásquez, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.

Gerente general: Pablo Franzini.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 3.696.891

Participación de Empresas Copec: 100,000%

SECTOR FORESTAL

→ INVERSIONES PUERTO CORONEL S.A.

RUT: 96.785.680-0
Fecha de constitución: 4 de enero 1996.
Objeto social: Realización de inversiones en toda clase de bienes muebles e inmuebles, sean estos corporales o incorporales, la adquisición de acciones de sociedades anónimas o de sociedades en comandita por acciones, derechos de sociedades de personas, de ventures, bonos, efectos de comercio y toda clase de valores mobiliarios o instrumentos de inversión y la administración de estas inversiones y sus frutos, y el desarrollo y/o participación en toda clase de negocios, proyectos, empresas y sociedades relacionadas con las actividades industriales, portuarias, forestales y comercial.
Directorio: Franco Bozzalla, Fernando Elgueta Galmez, Esteban Papic Politeo, Fernando Reveco Santander, Alvaro Saavedra Florez, Felipe Vial.
Gerente general: Patricio Roman Lois.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 58.189
Participación de Empresas Copec: 50,000%

→ INVESTIGACIONES FORESTALES BIOFOREST S.A.

RUT: 79.990.550-7
Fecha de constitución: 11 de abril de 1990.
Objeto social: Desarrollar tecnologías que permitan lograr un alto grado de conocimiento de los recursos forestales, de manera de maximizar su productividad.
Administrador: Forestal Arauco S.A.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 298
Participación de Empresas Copec: 100,000%

→ LEASING FORESTAL S.A.

RUT: 0-E
Fecha de constitución: 17 de diciembre de 1998.
Objeto social: Celebración de contratos de leasing acorde a la ley 25.248.
Directorio: Pablo Cristián Ruival (Liquidador).
Gerente general: Pablo Cristián Ruival
Capital suscrito y pagado: MARG$ 2.000
Participación de Empresas Copec: 99,981%

→ LEMU EARTH SPA

RUT: 76.860.724-9
Fecha de constitución: 6 de mazo de 2018.
Objeto social: Empresa de inteligencia artificial industrial (IAI) impulsada por la ética, que usa las tecnologías más avanzadas para ayudar a revertir las crisis ambientales.
Directorio: Alejandro Tocigl Domeyko, Gianfranco Truffello Jijena, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Gerente general: Leonardo Prieto Williamson.
Capital suscrito y pagado: M$ 4.319.763
Participación de Empresas Copec: 96,370%

→ LEMU GLOBAL LIMITED

RUT: 0-E
Fecha de constitución: 1 de noviembre de 2022.
Objeto social: Holding de sociedades productivas.
Directorio: Alejandro Tocigl Domeyko, Gianfranco Truffello Jijena, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 17.519
Participación de Empresas Copec: 96,370%

→ LEMU INC.

RUT: 0-E
Fecha de constitución: 17 de febrero de 2023.
Objeto social: Prestación de servicios profesionales, tecnológicos, de marketing y de conservación de la naturaleza, directamente o a través de terceros.
Directorio: Alejandro Tocigl Domeyko, Gianfranco Truffello Jijena, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1
Participación de Empresas Copec: 96,370%

(1) Director de Empresas Copec S.A. | (2) Gerente general Empresas Copec S.A.

SECTOR FORESTAL

MADERAS ARAUCO COSTA RICA S.A.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 7 de mayo de 2018.

Objeto social: Comercio de madera y productos forestales, así como su promoción, investigación de mercado e intermediación en la venta de madera y productos forestales. Para llevar a cabo sus fines podrá comprar, vender, gravar, hipotecar, otorgar fianzas, arrendar, poseer y disponer de toda clase de bienes muebles e inmuebles, derechos reales y personales, abrir cuentas en cualquier banco del Sistema Bancario Nacional e Internacional, sean estos públicos o privados, igualmente podrá formar parte de otras sociedades y otorgar fideicomisos.

Directorio: Francisco Figueroa Duclos, Pablo Franzini, Charles Kimber Wylie.

Gerente general: Andrés Castro Arias.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 300

Participación de Empresas Copec: 100,000%

MADERAS ARAUCO S.A.

RUT: 96.510.970-6

Fecha de constitución: 13 de noviembre de 1986.

Objeto social: Industrialización de bosques de su propiedad o de terceros, especialmente mediante la elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapeada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos y subproductos de su actividad industrial y de toda clase de partes, piezas y elementos elaborados con madera industrializada; venta, distribución, comercialización, importación y exportación, por cuenta propia o ajena, de toda clase de materias primas complementarias y de productos y subproductos de la madera natural y/o industrializada; prestación de servicios relacionados u otras actividades similares; producción, compra, venta, transporte y distribución de energía eléctrica y vapor de agua; generación, compra, venta y comercialización en general de Reducciones Certificadas de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, denominados Bonos de Carbono; prestación de servicios específicos de administración de empresas, incluso en materias de informática.

Directorio: Jorge Andueza Fouque[1], Iván Chamorro Lange, Matías Domeyko Cassel, Cristián Infante Bilbao, Charles Kimber Wylie, Antonio Luque Guerrero, Gianfranco Truffello Jijena, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.**Gerente general:** Pablo Franzini.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 237.001

Participación de Empresas Copec: 100,000%

MAHAL EMP. E PART. S.A.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 28 de abril de 2009.

Objeto social: La actividad de procesamiento de madera, adquisición de insumos para plantaciones de eucalipto y otras especies.

Directorio: Iván Chamorro Lange, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao.

Gerente general: Carlos Altimiras Ceardi.

Capital suscrito y pagado: MR$ 534.214

Participación de Empresas Copec: 100,000%

MONTE FRESNOS A.A.R.L.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 1 de febrero de 2007.

Objeto social: Actividad agraria en diversas modalidades, y en cualqueir etapa del ciclo vegetal o animal, prestación de servicios totales o parciales, apoyo técnico, aprovechamiento individual de los bienes sociales (economía de escala), producción, conservación, industrializacion, comercialización en gral, así como la conservación, aprovechamiento y mejora de los recursos naturales renovables, promocion respecto al agrego de soluciones, mejoras para el medio rural (paisajisticos, de recreo o turismo).

Director: Daniel Gonzalez.

Gerente general: Diego Wollheim.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 18.873

Participación de Empresas Copec: 50,000%

MONTE FRESNOS S.A.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 4 de enero de 2006.

Objeto social: Industrializar y comercializar en todas sus formas entre otros mercaderías, arrendamientos de bienes y servicios, importaciones, exportaciones, representaciones, comisiones y consignaciones. Compra, venta, arrendamientos administración, construcción y toda claes de operaciones con inmuebles. Actividades agroindustriales, agropecuarias y forestales en todas sus formas. participación, constitución o adquisición de empresas que operen en los ramos indicados.

Director: Daniel Gonzalez.

Gerente general: Diego Wollheim.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 12.815

Participación de Empresas Copec: 50,000%

NOVO OESTE GESTÃO DE ATIVOS FLORESTAIS S.A.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 22 de octubre de 2010.

Objeto social: Gestión de activos forestales; comercio de maderas y otros subproductos, y la adquisición de insumos para plantaciones de eucalipto y otras especies.

Directorio: Iván Chamorro Lange, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao.

Gerente general: Carlos Altamirano Ceardi.

Capital suscrito y pagado: MR$ 32.801

Participación de Empresas Copec: 100,000%

(1) Director de Empresas Copec S.A.

SECTOR FORESTAL

ONGAR S.A.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 4 de marzo de 2011.

Objeto social: Forestación, industrialización y comercialización en todas sus formas de madera, exportaciones, importaciones y otros.

Directorio: Roy Antink, Héctor Araneda, Per Bülund, Iván Chamorro Lange, Johanna Hagelberg, Cristián Infante Bilbao, Martin Ros, Gianfranco Truffello Jijena.

Gerente general: Diego Wollheim.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 5

Participación de Empresas Copec: 50,000%

PARQUE EÓLICO EL JAZMÍN SPA

RUT: 77.985.297-0

Fecha de constitución: 5 de julio de 2024.

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

Participación de Empresas Copec: 50,000%

PARQUE EÓLICO GIRASOL SPA

RUT: 77.744.968-0

Fecha de constitución: 14 de diciembre de 2022.

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Directorio: Ricardo Busch Lothholz, Jaime Andrés Mayol Brierley, Alfredo Zañartu Stambuk, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.

Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

Participación de Empresas Copec: 50,000%

PARQUE EÓLICO HORTENSIAS SPA

RUT: 77.945.814-8

Fecha de constitución: 20 de diciembre de 2023.

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Directorio: Ricardo Busch, Jaime Mayol Brierley, Alfredo Zañartu Stanbuk, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.

Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

Participación de Empresas Copec: 50,000%

PARQUE EÓLICO LAS CALAS SPA

RUT: 77.869.168-K

Fecha de constitución: 20 de noviembre de 2023.

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Directorio: Ricardo Busch Lothholz, Jaime Andrés Mayol Brierley, Alfredo Zañartu Stambuk, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.

Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

Participación de Empresas Copec: 50,000%

PARQUE EÓLICO LAS DALIAS SPA

RUT: 77.744.909-5

Fecha de constitución: 14 de diciembre de 2022.

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Directorio: Ricardo Busch Lothholz, Jaime Andrés Mayol Brierley, Alfredo Zañartu Stambuk, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.

Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

Participación de Empresas Copec: 50,000%

(1) Director de Empresas Copec S.A.

SECTOR FORESTAL

PARQUE EÓLICO LAS FRESIAS SPA

RUT: 77.744.915-K

Fecha de constitución: 18 de noviembre de 2022.

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Directorio: Ricardo Busch Lothholz, Jaime Andrés Mayol Brierley, Alfredo Zañartu Stambuk, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.

Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

Participación de Empresas Copec: 50,000%

PARQUE EÓLICO LAVANDA SPA

RUT: 77.945.827-K

Fecha de constitución: 24 de enero de 2024.

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Directorio: Ricardo Busch Lothholz, Jaime Andrés Mayol Brierley, Alfredo Zañartu Stambuk, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.

Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

Participación de Empresas Copec: 50,000%

PARQUE EÓLICO LOS CARDOS SPA

RUT: 77.173.565-7

Fecha de constitución: 7 de agosto de 2023.

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Directorio: Ricardo Busch Lothholz, Jaime Andrés Mayol Brierley, Alfredo Zañartu Stambuk, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.

Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

Participación de Empresas Copec: 50,000%

PARQUE EÓLICO MARGARITAS SPA

RUT: 77.744.978-8

Fecha de constitución: 10 de enero de 2023.

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Directorio: Ricardo Busch Lothholtz, Camilo Naranjo Arias, Roberto Ovalle Sepúlveda, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.

Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

Participación de Empresas Copec: 50,000%

PARQUE EÓLICO OVEJERA DEL SUR SPA

RUT: 76.839.949-2

Fecha de constitución: 19 de enero de 2018.

Objeto social: Estudios y desarrollo de proyectos de generación de energía eléctrica basada en el viento. Compra, venta, arrendamiento de toda clase de bienes raíces o muebles, corporales o incorporales, necesarios para realizar las actividades antes señaladas. Realizar todas las actividades necesarias o conducentes directa e indirectamente a las anteriores.

Directorio: Leonardo Bastidas Almarza, José Antonio Díaz Lira, Nicolás Kühlenthal Antonijevic, Gonzalo Zegers Ruiz -Tagle.

Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

Participación de Empresas Copec: 50,000%

PARQUE EÓLICO TULIPANES SPA

RUT: 77.869.171-K

Fecha de constitución: 17 de octubre de 2023.

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Directorio: Ricardo Busch Lothholz, Jaime Andrés Mayol Brierley, Alfredo Zañartu Stambuk, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.

Gerente general: Carlos Altamirano Ceardi.

Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

Participación de Empresas Copec: 50,000%

SECTOR FORESTAL

SERV. AÉREOS FORESTALES LTDA.

RUT: 76.375.371-9
Fecha de constitución: 27 de marzo de 2014.
Objeto social: La prestación de servicio aéreo de traslados de pasajeros y carga, patrullaje forestal, fotografía, publicidad, prospección magnética, todo mediante aeronaves propias o de terceros; efectuar trabajos de mantenimiento, alteraciones, reparaciones o modificaciones de productos aeronáuticos, sus componentes o partes.
Administrador: Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Gerente general: Gianfranco Truffello Jijena.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 30.400
Participación de Empresas Copec: 100,000%

SERVICIOS LOGÍSTICOS ARAUCO S.A.

RUT: 96.637.330-K
Fecha de constitución: 27 de abril de 1992.
Objeto social: Servir de intermediaria para la contratación de operaciones portuarias en general, dentro de las cuales quedan comprendidas, entre otras, las labores de muellaje, lanchaje, movilización de carga, almacenaje, estiba y desestiba de naves; prestar directamente los servicios de operaciones portuarias anteriores; servir de intermediaria para la contratación de servicios de transporte, sea este terrestre, aéreo, marítimo o fluvial; prestar directamente los servicios de transporte anteriores; prestar servicios logísticos relacionados con las actividades anteriores.
Administrador: Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 417
Participación de Empresas Copec: 100,000%

SONAE ARAUCO S.A.

RUT: 0-E
Fecha de constitución: 14 de mayo de 1946.
Objeto social: Fabricación, manufactura y venta de tableros de cualquier clase e igualmente la fabricación, manufactura y venta de sus materias primas, tales como madera, colas, resinas o sus derivados o materiales de construcción; así como la realización de las actividades derivadas de la transformación o de la aplicación de los productos obtenidos mediante dichas actividades. La adquisición, tenencia, disfrute, administración en general y enajenación de toda clase de valores mobiliarios y títulos valores en nombre y por cuenta de la Sociedad.
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao, George Lawrie, Carlos Rocha Moreira da Silva, Duarte Teixeira de Azevedo, Javier Vega de Seoane Azpilicueta, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Gerente general: Duarte Paulo Teixera De Azevedo.
Capital suscrito y pagado: MEUR$ 70.119
Participación de Empresas Copec: 50,000%

STORA ENSO URUGUAY S.A.

RUT: 0-E
Fecha de constitución: 8 de noviembre de 2004.
Objeto social: Explotación agropecuaria, forestación, fruticultura, citricultura y sus derivados, industrialización de estos productos y sus derivados; realizar inversiones en sociedades vinculadas a las actividades antes mencionadas, pudiendo desarrollar actividades relacionadas y vinculadas con inversiones en el país y en el exterior, en empresas públicas, privadas y mixtas, nacionales o extranjeras.
Directorio: Cristián Antink, Héctor Araneda, Per Bülund, Iván Chamorro Lange, Johanna Hagelberg, Cristián Infante Bilbao, Martin Ros, Gianfranco Truffello Jijena.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 143.903
Participación de Empresas Copec: 50,000%

TAURION A.A.R.L.

RUT: 0-E
Fecha de constitución: 1 de febrero de 2007.
Objeto social: Actividad agraria en diversas modalidades, y en cualqueir etapa del ciclo vegetal o animal, prestación de servicios totales o parciales, apoyo técnico, aprovechamiento individual de los bienes sociales (economía de escala), producción, conservación, industrializacion, comercialización en gral, así como la conservación, aprovechamiento y mejora de los recursos naturales renovables, promocion respecto al agrego de soluciones, mejoras para el medio rural (paisajisticos, de recreo o turismo).
Director: Daniel Gonzalez.
Gerente general: Diego Wollheim.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 8.570
Participación de Empresas Copec: 50,000%

TAURION S.A.

RUT: 0-E
Fecha de constitución: 4 de enero de 2006.
Objeto social: Industrializar y comercializar en todas sus formas entre otros mercaderías, arrendamientos de bienes y servicios, importaciones, exportaciones, representaciones, comisiones y consignaciones. Compra, venta, arrendamientos administración, construcción y toda claes de operaciones con inmuebles. Actividades agroindustriales, agropecuarias y forestales en todas sus formas. participación, constitución o adquisición de empresas que operen en los ramos indicados.
Director: Daniel Gonzalez.
Gerente general: Diego Wollheim.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 53.542
Participación de Empresas Copec: 50,000%

SECTOR FORESTAL

TECVERDE ENGENHARIA S.A.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 2 de marzo de 2009.

Objeto social: Llevar a cabo en Brasil, el negocio de ingeniería, manufactura, e instalación de soluciones de estructuras de construcción hechas de madera; prestación de servicios con fines de sistemas de construcción industriales, tales como el área de madera y otras tecnologías; montaje de paneles y elementos de soluciones del ámbito de la madera; y comercialización de todos los productos antes mencionados.

Directorio: Ronaldo De Luna Passeri, Felipe Dos Santos Basso, Francine Vidal.

Capital suscrito y pagado: MR$ 217.810

Participación de Empresas Copec: 89,392%

TERMINAL LOGÍSTICA E IND.M´BOPICUÁ S.A.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 22 de julio de 1999.

Objeto social: Realizar la ejecución y financiación de las obras de infraestructura de la terminal logística portuaria y polígono industrial, los actos y gestiones necesarios o conducentes para la obtención de las autorizaciones y permisos que jurídicamente correspondan, la difusión, promoción y posicionamiento del proyecto; explotación y administración de las actividades logísticas e industriales a desarrollarse dentro de la terminal logística, puerto y polígono industrial; explotación de marcas y bienes incorporales análogos; compra venta, arrendamiento, administración, construcción y toda clase de operaciones con bienes inmuebles; participación, constitución o adquisición de empresas que operen en los ramos preindicados; importaciones, exportaciones, representaciones, comisiones y consignaciones; explotar establecimientos industriales, comerciales y de almacenaje de mercaderías y ejercer otras actividades afines o relacionadas directamente con el objeto social; formar parte de grupos de interés y económicos.

Directorio: Roy Antink, Héctor Araneda, Per Bülund, Iván Chamorro Lange, Johanna Hagelberg, Cristián Infante Bilbao, Martin Ros, Gianfranco Truffello Jijena.

Gerente general: Diego Wollheim.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 6.480

Participación de Empresas Copec: 50,000%

TREECO, INC.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 19 de junio de 2019.

Objeto social: Combina la historia de la silvicultura con la edición del genoma a través de CRISPR, para investigar, desarrollar e implementar mejoras genéticas en árboles.

Directorio: Ricardo Austin, Claudio Balocchi, Rodolphe Barrangou, Kultaran Chohan, Sebastian Mandiola, Jack Wang.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 18.902

Participación de Empresas Copec: 51,128%

WOODAFFIX, LLC.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 15 de octubre de 2021.

Objeto social: Elaboración y ventas de componentes de madera para la industria de mueble basado en paneles laminados decorativos.

Directorio: Pablo Franzini, Russell Jordan, Álvaro Ortiz, Diego Tuleski.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 0

Participación de Empresas Copec: 100,000%

ZONA FRANCA PUNTA PEREIRA S.A.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 24 de mayo de 2006.

Objeto social: Explotación de una zona franca de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 15.921 y sus decretos reglamentarios, pudiendo realizar toda clase de operaciones inherentes a tal explotación, que estén permitidas o permitan en el futuro las normas aplicables a las sociedades explotadoras de zonas francas.

Directorio: Roy Antink, Héctor Araneda, Per Bülund, Iván Chamorro Lange, Johanna Hagelberg, Cristián Infante Bilbao, Martin Ros, Gianfranco Truffello Jijena.

Gerente general: Diego Wollheim.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 378.964

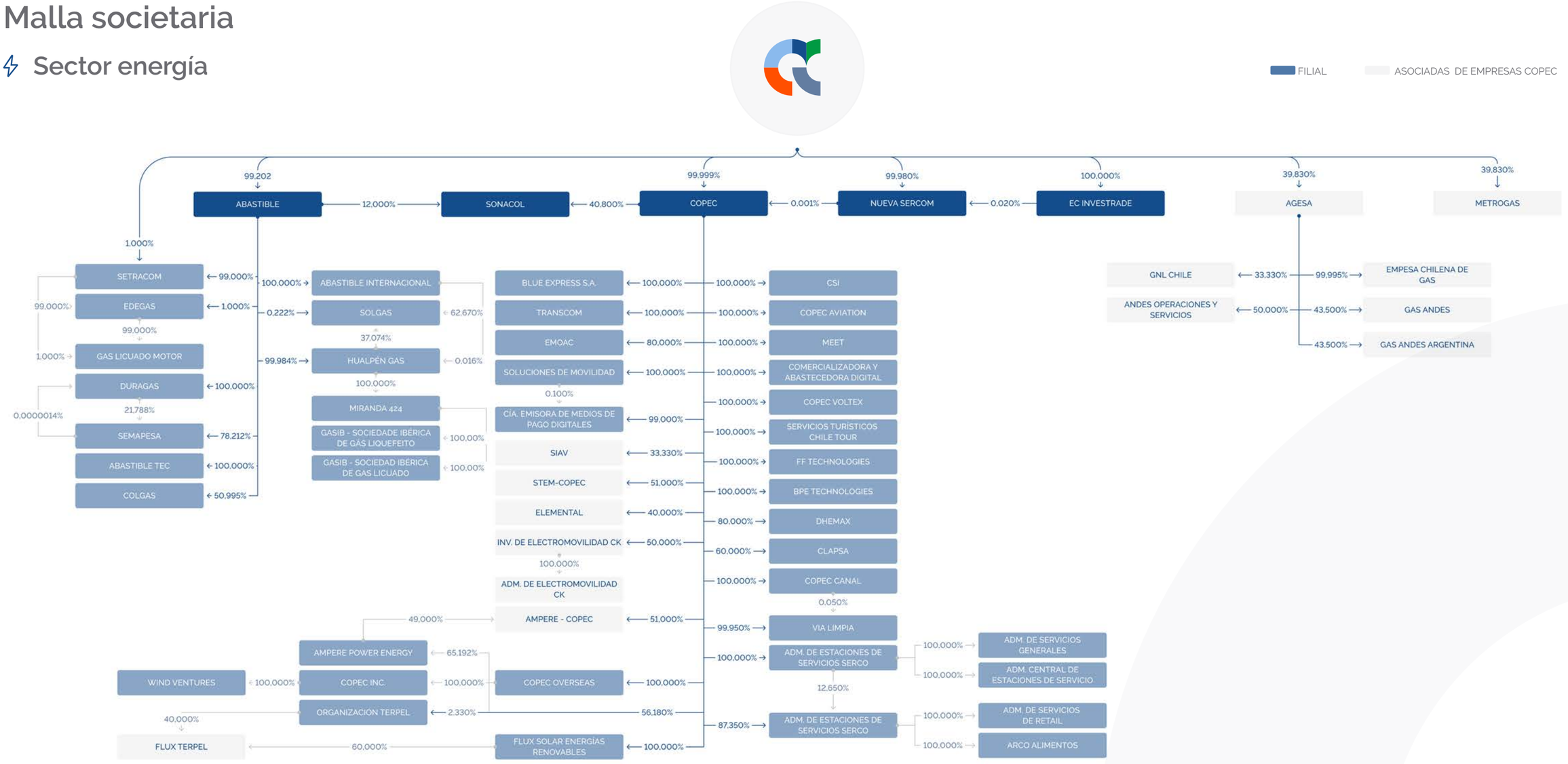
Participación de Empresas Copec: 50,000%

Foto | Jacamará Colirrufo, bosques de Brasil

Foto | Camión distribuidor de Abastible, Coyhaique, Chile

Malla societaria

Sector energía



Reseñas filiales y asociadas

Sector energía

SECTOR ENERGÍA

ABASTIBLE INTERNACIONAL SPA

RUT: O-E

Fecha de constitución: 2 de mayo de 2016.

Objeto social: Efectuar inversiones en el país y/o en el extranjero, tanto en bienes raíces o muebles, corporales o incorporales, acciones de sociedades anónimas, derechos en sociedades de personas o en otras sociedades, bonos, efectos de comercio y demás valores mobiliarios y en toda clase de bienes.

Directorio: Joaquín Cruz Sanfiel, Ignacio Mackenna Ronco, Janislav Marinovic Castellanos, Sebastián Montero Morán.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 262.500

Participación de Empresas Copec: 99,202%

ABASTIBLE S.A.

RUT: 91.806.000-6

Fecha de constitución: 25 de mayo de 1956.

Dirección: Av. Apoquindo 5550, Las Condes, Santiago, Chile.

Objeto social: Comercializar gas licuado y equipos de uso doméstico e industrial; entregar soluciones tecnológicas de eficiencia energética, climatización, cogeneración, generación de energía y solares fotovoltaicas, entre otras; y realizar actividades portuarias de combustibles.

Directorio: Ximena Alzérreca Luna, Patricio Donoso Ibañez, Bernardita Figueroa Calmels, Máximo Israel López, Eduardo Navarro Beltrán[2], Tomás Recart Balze, Guillermo Tagle Quiroz.

Gerente general: Joaquín Cruz Sanfiel.

Capital suscrito y pagado: M$ 248.508.932

Participación de Empresas Copec: 99,202%

Participación sobre activos de Empresas Copec: 3,0%

ABASTIBLE TEC SPA

RUT: 77.528.709-8

Fecha de constitución: 09 de febrero 2022.

Objeto social: a) Diseño y/o ejecución de proyectos de construcción de diversas magnitudes, que impliquen obras civiles y/o infraestructuras y/o puntura y/o diseño estructural y/o montajes carios y/o piping y relacionados, ya sea por cuenta propia y/o de terceros, especialmente proyectos de energía, eléctricos, fotovoltaicos, térmicos u otros, así como también proyectos relacionados con la minería; la preparación de terrenos y la instalación eléctrica, de gas, calefacción y aire acondicioando, como también otras instalaciones que sean necesarias en las obras de construcción.

Directorio: Álvaro Gallegos Bresler, Paula Jervis Ortiz, Janislav Marinovic Castellanos, Andrés Romero Celedón.

Gerente general: Ignacio Mackenna Ronco.

Capital suscrito y pagado: M$ 465.000

Participación de Empresas Copec: 99,202%

SECTOR ENERGÍA

ADM. CENTRAL DE ESTACIONES DE SERVICIOS LTDA. - ADC

RUT: 79.927.130-3
Fecha de constitución: 26 de junio de 1989.
Objeto social: Comercialización de combustibles, lubricantes, repuestos, accesorios, mercaderías varias y prestación de servicios administrativos.
Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, Juan Diuana Yunis, Alejandro Pino Mora, José Ignacio Valenzuela, Jaime Vera Vera.
Capital suscrito y pagado: M$ 194.890
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ADMINISTRADORA DE ELECTROMOVILIDAD CK SPA

RUT: 77.155.085-1
Fecha de constitución: 15 de mayo de 2020.
Objeto social: Importación, comercialización, arriendo con o sin opción de compra, compra y venta de vehículos eléctricos para el transporte de pasajeros, y de conectores, cargadores, instalaciones u otro equipamiento similar necesario para la carga eléctrica de dichos v ehículos; y desarrollar cualquier actividad conexa o complementaria de las mencionadas.
Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, José Antonio Camiruaga Garretón, Leonardo Ljubetic Garib, Alexander Peter Kohler.
Gerente general: José Antonio Camiruaga Garretón
Capital suscrito y pagado: MUS$ 4.975
Participación de Empresas Copec: 50,000%

ADM. DE ESTACIONES DE SERVICIOS SERCO LTDA. - ADES

RUT: 79.689.550-0
Fecha de constitución: 15 de diciembre de 1986.
Objeto social: Comercialización de combustibles, lubricantes, repuestos, accesorios y mercaderías varias.
Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, Juan Diuana Yunis, Pablo Marchant Pineda, Jaime Vera Vera.
Gerente general: Sergio Domazos Marambio.
Capital suscrito y pagado: M$ 9.473.756
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ADM. DE SERVICIOS DE RETAIL LTDA. - ASR

RUT: 77.614.700-1
Fecha de constitución: 29 de mayo de 2021.
Objeto social: Prestación de servicios de administración para Estaciones de Servicio, distribución y comercialización de combustibles, de lubricantes, de vehículos motorizados y de sus implementos, accesorios y repuestos.
Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, Nicolás Rostagno Bedecarratz.
Gerente general: Franco Zuñiga Guerra.
Capital suscrito y pagado: M$ 6.000
Participación de Empresas Copec: 100,000

ADM. DE SERVICIOS GENERALES LTDA. - ADG

RUT: 79.927.140-0
Fecha de constitución: 26 de junio de 1989.
Objeto social: Desarrollar la prestación de servicios de administración para estaciones de servicios, la distribución y comercialización de combustibles, lubricantes, vehiculos, accesorios y repuestos, teniendo como actividad principal desde sus inicios el desarrollo y operación del proyecto “Tarjeta Copec Transporte” T.C.T.
Directorio: José Depassier Jiménez, Juan Diuana Yunis, Francisco Labbé Bascuñán, Cristián Montero Stegen.
Gerente general: Marco Álvarez Argandoña.
Capital suscrito y pagado: M$ 47.565
Participación de Empresas Copec: 100,000%

ADM. DE VENTAS AL DETALE LTDA. - ARCOPRIME

RUT: 77.215.640-5
Fecha de constitución: 7 de agosto de 1998.
Objeto social: Explotación de establecimientos de hostelería, tales como restaurantes, autoservicios y otras operaciones de comida, tiendas de conveniencia, servicio de hotelería y otros servicios complementarios, en estaciones de servicio de venta de combustibles ubicadas en carreteras y ciudades o en terrenos anexos a dichas instalaciones. Asimismo, la elaboración y comercialización de alimentos envasados y la explotación de estaciones de servicio, centros de lubricación y de lavado de vehículos y servicios anexos. La sociedad también tendrá como objeto la prestación de asesorías y la supervisión a terceros en el desarrollo de actividades que digan relación con la explotación de establecimientos comerciales similares a los del giro de la sociedad y cualquier otra actividad relacionada con todas las anteriores que los socios acuerden.
Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, José Ignacio Depassier Jiménez, Tomás Gazmuri Sivori, Gloria Ledermann Enríquez, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa.
Gerente general: Nicolás Rostagno Bedecarratz.
Capital suscrito y pagado: M$ 6.206.357
Participación de Empresas Copec: 100,000%

SECTOR ENERGÍA

AMPERE – COPEC SPA

RUT: 77.252.724-1

Fecha de constitución: 6 de agosto de 2020.

Objeto social: Prestación se servicios de asesoría, software y capacitación en el uso de energías renovables, almacenamiento de energía u otro uso y manejo de energía, temas medioambientales y de eficiencias energética; el diseño, implementación y ejecución, de todo tipo de proyectos que tengan relación con el uso de energías renovables o alternativas, almacenamiento de energías u otro uso y manejo de energía, de los temas medioambientales y de eficiencia energética; la importación, exportación, compra, venta, fabricación distribución y comercialización en cualquier forma de todos productos de energías renovables, almacenamiento de energía u otro uso y manejo de energía, y lo relacionado con esas tecnologías, equipamiento, productos y servicios relacionados; realizar todo tipo de operaciones de arrendamiento o leasing en relación con todo o clase de bienes muebles e inmuebles adquiridos para el efecto; y la realización de inversiones en inmuebles urbanos y rurales, en títulos mobiliarios, acciones y derechos en sociedades.

Directorio: Carlos Alexandre Diez, Leonardo Ljubetic Garib, Carlos López-Ibor Mayor, Arturo Natho Gamboa.

Gerente general: Alexander Worner Papenberg.

Capital suscrito y pagado: M$ 154.964

Participación de Empresas Copec: 51,000%

AMPERE POWER ENERGY, S.L.

RUT: O-E

Fecha de constitución: 2 de octubre de 2015.

Objeto social: El desarrollo, implementación y fabricación de equipos complementarios de acumulación de energía para, entre otras, instalaciones de generación de energía de proximidad, en especial de energías renovables,así como la actividad de agregación de dichas energías renovables, incluyendo la participación en el capital social de entidades que se dediquen a dichas actividades. Diseño, ingeniería, promoción, construcción, instalación, mantenimiento, explotación, gestión y comercialización de plantas o instalaciones de generación de energía fotovoltaica de proximidad, así como la producción de energía eléctrica a través de las mismas. Las actividades propias de la prestación de servicios energéticos o de mejora de la eficiencia energética en las instalaciones o locales de un usuario. El arrendamiento, cesión de uso y servicios complementarios, de sistemas de acumulación de energía e instalaciones de generación de energía eléctrica.

Directorio: José Álvarez García, Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, Eva Berriozabal Manubens, Nick Boyle, Leonardo Ljubetic Garib, Vicente López-Ibor Mayor, Arturo Natho Gamboa.

Gerente general: José Francisco Lehuedé Cerda.

Capital suscrito y pagado: MEUR$ 2.402

Participación de Empresas Copec: 65,192%

ANDES OPERACIONES Y SERVICIOS S.A.

RUT: 96.761.130-1

Fecha de constitución: 28 de junio de 1995.

Objeto social: Obras de ingeniería, consultorías, asesorías técnicas, transporte de gas por gasoductos y comercialización de gas.

Directorio: Luis Arancibia Yametti, Jorge Beytia, Emilio Daneri Contegrand, Luis Alberto Santos.

Gerente general: Santiago Romero Oneto.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 2.435

Participación de Empresas Copec: 19,915%

APROVISIONADORA GLOBAL DE ENERGÍA S.A. - AGESA

RUT: 76.578.731-9

Fecha de constitución: 1 de junio de 2016.

Objeto social: Compra y aprovisionamiento de gas natural; comercialización mayorista de gas a clientes no sujetos a regulación y eventuales compras internacionales.

Directorio: Jorge Ferrando Yáñez[3], José Luis Gil, Rodrigo Huidobro Alvarado[3], Ramón Trepat Font, Ignacio Ochoa Escala.

Gerente general: Klaus Lührmann Poblete.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.336

Participación de Empresas Copec: 39,830%

Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,3%

ARCO ALIMENTOS LTDA.

RUT: 76.000.605-K

Fecha de constitución: 25 de junio de 2007.

Objeto social: Elaboración, importación y comercialización de productos alimenticios y la prestación de servicios de alimentación.

Directorio: Fernando Gaete Bascuñán, Francisco González Santander, Nicolás Rostagno Bedecarratz.**Gerente general:** Jorge Pérez Muñoz.

Capital suscrito y pagado: M$ 5.516.015

Participación de Empresas Copec: 100,000%

BLUE EXPRESS S.A.

RUT: 96.938.840-5

Fecha de constitución: 15 de enero de 2019.

Objeto social: La sociedad tiene por objeto la prestación de servicios de transporte nacional e internacional expreso a terceros, por vía aérea, terrestre o marítima de correspondencia, documentos y envíos de mercaderías que requieren de traslado urgente y disposición inmediata del destinatario, a nombre propio o por cuenta de terceros.

Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, Jorge Bunster Betteley, Tomás Gazmuri Sivori, Andrés Iacobelli Del Rio, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa, María de los Ángeles Pérez.

Gerente general: Olivier Marc Paccot Burnens.

Capital suscrito y pagado: M$ 40.506.604

Participación de Empresas Copec: 100,000%

(3) Ejecutivo Empresas Copec S.A.

SECTOR ENERGÍA

BPE TECHNOLOGIES S.A.

RUT: 77.909.267-4

Fecha de constitución: 30 de mayo de 2024.

Objeto social: La provisión de servicios de procesamiento de pagos por cualquier medio, sea este físico, digital y otro distinto, en forma conjunta tales como los efectuados por Tarjetas de Crédito, Tarjetas de Débito y Tarjetas de Pago de Provisión de Fondos, así como todas las actividades necesarias para desarrollar dicho objeto, incluyendo la realización de actividades de autorización y registro de transacciones y gestiones de afiliación de entidades de pagos, provisión de términales de puntos de venta de aplicaciones de carácter electronico o informático que permitan la autorización, captura, agregación y comunicacion de operaciones de pago.

Directorio: Cristián Balart Imperatore, Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, Javiera Barcia Sir, José Ignacio Depassier Jimenéz, Arturo Natho Gamboa.

Gerente general: Fernando Cerda Browne.

Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

Participación de Empresas Copec: 100,000%

COLGAS S.A. E.S.P.

RUT: O-E

Fecha de constitución: 8 de agosto de 1968.

Objeto social: Prestación de los servicios públicos domiciliarios, sus actividades afines, conexas o complementarias y la explotación de negocios de soluciones energéticas y otras energías en Colombia, con cualquier fuente energética, incluyendo gas combustible y energías renovables no convencionales, entre otras.

Directores: Titulares: Joaquín Cruz Sanfiel, José Antonio Franco Reyes, Janislav Yerko Marinovic Castellanos, Eduardo Navarro Beltrán(2), Eduardo Pizano De Narváez. Suplentes: Yeimy Patricia Báez Moreno, Jorge Andrés Ferrando Yáñez(3), Paula Jervis Ortiz, Victor Manuel Larraguibel Goycoolea, Angela Maria Orozco Gómez.

Gerente general: Didier Builes Tobón.

Capital suscrito y pagado: MCOP$ 24.177.488

Participación de Empresas Copec: 50,588%

COMERCIALIZADORA Y ABASTECEDORA DIGITAL SPA

RUT: 77.733.351-8

Fecha de constitución: 8 de febrero de 2023.

Objeto social: Venta y transporte de mercaderías, desarrollo y explotación de establecimientos de ventas al por menor de toda clase de productos.

Directorio: Manuel López Barranco, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa, Nicolás Rostagno Bedecarratz.

Gerente general: Francisco Núñez Peña.

Capital suscrito y pagado: M$ 1.793.500

Participación de Empresas Copec: 100,000%

COMPAÑÍA DE SERVICIOS INDUSTRIALES LTDA - CSI

RUT: 85.840.100-3

Fecha de constitución: 14 de marzo de 2007.

Objeto social: Administración, arriendo de camiones, almacenamiento, distribución y comercialización por cuenta propia o de terceros de combustibles y lubricantes en empresas industriales, mineras, forestales o de otra índole. Prestación de Servicios de asistencia técnica para el uso de combustibles y lubricantes, mantención y reparación de equipos que utilicen dichos productos.

Directorio: Juan Diuana Yunis, Alfredo Jalón Ovalle, Eduardo Sáez Prado, Jorge Garcés Jordán, Santiago Santa Cruz Hudson, Fernanda Valdés Heiremans.

Gerente general: Mario Vergara Ulloa.

Capital suscrito y pagado: M$ 3.192.428

Participación de Empresas Copec: 100,000%

COMPAÑÍA EMISORA DE MEDIOS DE PAGO DIGITALES S.A.

RUT: 77.509.915-1

Fecha de constitución: 18 de junio de 2021.

Objeto social: Emisión de medios de pago con provisión de fondos

Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, Mauricio Chandía Díaz, Juan Diuana Yunis, Arturo Natho Gamboa, Eduardo Navarro Beltrán(2).

Gerente general: Ignacio Alfaro Manzano.

Capital suscrito y pagado: M$ 12.759.229

Participación de Empresas Copec: 100,000%

COMPAÑÍA LATINOAMERICANA PETROLERA S.A. - CLAPSA

RUT: 96.668.110-1

Fecha de constitución: 31 de diciembre de 1992.

Objeto social: Realización en el extranjero, por cuenta propia o ajena, de proyectos de exploración y explotación de petróleo, gas y derivados.

Directorio: Marcelo Aguilar Bailey, Alejandro Álvarez Lorca, Muricio Araneda Reyes, Juan Diuana Yunis, Alejandro Pino Mora.

Gerente general: José Ignacio Valenzuela Antonio.

Capital suscrito y pagado: M$ 3.101.208

Participación de Empresas Copec: 60,000%

(2) Gerente general Empresas Copec S.A. | (3) Ejecutivo Empresas Copec S.A

SECTOR ENERGÍA

COPEC S.A.

RUT: 99.520.000-7

Fecha de constitución: 1 de abril de 2003.

Dirección: Isidora Goyenechea 2915, piso 20, Las Condes, Santiago, Chile.

Objeto social: a) Investigar, explorar, industrializar, internar, importar, exportar, elaborar, refinar, mezclar, envasar, almacenar, transportar, comprar, vender, distribuir y, en general, comercializar, por cuenta propia o ajena, hidrocarburos, sus derivados y compuestos directos o indirectos, incluidos los lubricantes, aditivos, mezclas, combinaciones y sustitutos; productos químicos de cualquiera otra naturaleza, todo tipo de servicios relacionados a los combustibles, lubricantes o relacionados a estos o la distribución de los mismos, servicios relacionados a la carga eléctrica o electromovilidad en general, incluida la carga eléctrica en sí misma, ya sea en espacios públicos o privado, a través de electrolineras o carga eléctrica industrial o domiciliaria, y en general la comercialización o suministro de toda fuente de energía susceptible de aprovechamiento industrial, comercial o doméstico; b) Importar, exportar, comprar, vender, distribuir y, en general, comercializar, por cuenta propia o ajena, vehículos motorizados y maquinarias, elementos, equipos, y demás artículos para fines agrícolas, mineros, pesqueros, industriales, comerciales, de computación electrónica y de uso doméstico, sus accesorios y repuestos; c) Comprar, fabricar, transformar, industrializar, vender, distribuir y comercializar bienes muebles ya sea en tiendas de conveniencia o a través de cualquier otro tipo de canal, tales como comercio electrónico o aplicaciones móviles, en especial de productos alimenticios y bebidas, abarrotes, vestuario, accesorios u cualquier otro tipo de productos u objeto, de cualquier clase u origen; d) Adquirir, administrar, manejar y explotar, por cuenta propia o ajena, bienes inmuebles en general; desarrollar negocios inmobiliarios y la industria de la construcción de bienes inmuebles por adherencia, como edificios, caminos, puentes, canales, desagües, instalaciones industriales y otros similares, y la producción e instalación de bienes e implementos para dicha industria; e) El transporte terrestre, aéreo, marítimo y fluvial, por cuenta propia o ajena y la realización, por cuenta propia o ajena, de operaciones y actividades portuarias, comprendiéndose dentro de ellas, especialmente, labores de muellaje, lanchaje, movilización de carga, almacenaje, estiba y desestiba de naves y aeronaves, y la promoción, desarrollo y explotación de hoteles, paradores y restaurantes en caminos y carreteras; f) Fabricar, distribuir y comercializar, en general, envases de todo tipo; g) Desarrollar para uso propio o prestar servicios a terceros en los campos de la administración, organización de empresas, de estudios de mercado, de factibilidad, de ingeniería, contabilidad, financieros, legales, comerciales, operacionales de la informática, computacionales, publicitarios, de marketing y medios de pagos. Prestar, asimismo, servicios de reclutamiento, selección, contratación, capacitación, entrenamiento y administración de personal, incluidos seminarios y consultorías en todas las áreas señaladas; y la prestación de servicios a terceros en el campo de los recursos humanos y técnicos; proporcionar personal temporal y/o de reemplazo y servicios compartidos de outsourcing. La sociedad podrá desarrollar su objeto directa o indirectamente, a través de inversiones y/o participaciones en sociedades de cualquier naturaleza. Realizar todo tipo de inversiones en empresas, aplicaciones, tecnologías o industrias relacionadas o no con el giro antes descrito; y h) El estudio, producción desarrollo, elaboración, diseño, creación, gestión y administración de software, programas, sistemas y otros elementos tanto propios como de terceros, relacionados directa o indirectamente con páginas web, aplicaciones móviles, soluciones digitales y computación en general, para todo tipo de fines, incluyendo la venta física o por internet, tanto propia como de terceros, de cualquier producto o servicio definido por la Sociedad. Lo anterior incluye, entre otros, todas las actividades, actos jurídicos y operaciones vinculadas con la prestación de servicios de recaudación y/o pago de cuentas, cuotas, derechos, patentes, permisos, tasas, multas a todo tipo de instituciones pública y privadas, incluyendo cuentas de servicios básicos y seguros automotrices, y en general, todo tipo de operaciones de recaudación, de pagos de dinero o transferencia de dinero, así como la prestación de servicios de remesas de dinero en Chile y en el extranjero, tanto para personas naturales como personas jurídicas, ya sean nacionales o extranjeras.

Directorio: Jorge Andueza Fouque[1], Roberto Angelini Rossi[1], Jorge Bunster Betteley, Lorenzo Gazmuri Schleyer, Carlos Ingham Kottmeier, Francisco León Délano[1], Eduardo Navarro Beltrán[2].

Gerente general: Arturo Natho Gamboa.

Capital suscrito y pagado: M$ 511.338.349

Participación de Empresas Copec: 100,000%

Participación sobre activos de Empresas Copec: 13,7%

COPEC AVIATION S.A.

RUT: 96.942.120-8

Fecha de constitución: 12 de enero de 2001.

Objeto social: Depósito, abastecimiento, mantenimiento, transporte, conducción, suministro, comercialización, distribución, al por mayor o al detalle, de combustibles de aviación en general y toda clase de elementos, productos, sub-productos y derivados, primarios, elaborados o semi-elaborados, similares o vinculados a los anteriores, para aviones, helicópteros y toda clase de aeronaves y vehículos aéreos y terrestres en general, sean estos comerciales o no, tanto públicos como privados, nacionales o extranjeros, por cuenta propia o ajena, ya sea dentro o fuera de los aeropuertos, bases, aeródromos o terminales aéreos, así como la prestación y/o contratación de todos los servicios necesarios relacionados con lo anterior, todos ellos dentro de la República de Chile, y en general las actividades vinculadas con el objeto social antes expresado así como la realización de todos los actos y contratos necesarios o conducentes al mismo objeto.

Directorio: José Ignacio Depassier Jiménez, Juan Diuana Yunis, Cristián Montero Stegen, Alejandro Pino Mora.

Gerente general: Sergio Sepúlveda Tregear.

Capital suscrito y pagado: M$ 4.102.932

Participación de Empresas Copec: 100,000%

COPEC CANAL INC.

RUT: O-E

Fecha de constitución: 20 de enero de 1988.

Objeto social: Compra, venta, explotación y refinación de toda clase de productos combustibles y sus derivados, como asimismo el transporte por cuenta propia o ajena de estos mismos productos.**Directorio:** Alejandro Álvarez Lorca, José Ignacio Depassier, Cristián Montero Stegen.

Gerente general: Karen Leal.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 100

Participación de Empresas Copec: 100,000%

(1) Director de Empresas Copec S.A. | (2) Gerente general Empresas Copec S.A.

SECTOR ENERGÍA

COPEC INC (US)

RUT: O-E

Fecha de constitución: 2 de agosto de 2016.

Objeto social: Realizar cualquier acto o actividad lícita para la cual las sociedades pueden organizarse conforme a la ley general de sociedades.

Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa.

Gerente general: Leonardo Ljubetic Garib.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 0

Participación de Empresas Copec: 100,000%

COPEC OVERSEAS SPA

RUT: 76.600.822-4

Fecha de constitución: 29 de agosto de 2016.

Objeto social: Adquirir, mantener y enajenar participaciones en sociedades radicadas en el extranjero, directamente o a través de su participación como socia en otras sociedades de las que forme parte, inversiones de fondos propios, en forma temporal y mediante la celebración de contratos de inversión, en empresas privadas constituidas en el extranjero o títulos de aportes de capital o préstamo o de formas combinadas de financiamiento. Para el mejor desenvolvimiento de sus negocios, la sociedad, directamente o a través de su participación en otras sociedades de las que forme parte, podrá constituir, participar, promover o formar todo tipo de sociedades o comunidades de interés con otras personas y, en general, realizar todos los negocios que sean necesarios o conducentes a la realización del objeto social. La Sociedad podrá ejecutar, además, otras actividades comerciales, como compra y venta de todo tipo de combustibles y lubricantes que los accionistas acuerden, siempre y cuando se realicen en el extranjero o tengan por fundamento la promoción de sus actividades en el exterior.

Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, Juan Diuana Yunis, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa.

Gerente general: Pablo Marchant Pineda.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 101.997

Participación de Empresas Copec: 100,000%

DURAGAS S.A.

RUT: O-E

Fecha de constitución: 4 de mayo de 1954.

Objeto social: a) Comprar, importar, exportar, industrializar, receptar, envasar, almacenar, transportar, distribuir, comercializar gas licuado de petróleo (GL), destinado al consumo doméstico, comercial, industrial, vehicular y agroindustrial dentro del país, así como importar, distribuir y comercializar todos los productos, mercaderías o equipos que tengan relación con la utilización del gas licuado de petróleo (GL), con el fin de proporcionar a nivel nacional los servicios que la demanda del producto (GL) requiera, sujetándose en todo momento a las regulaciones que sobre manejo del gas licuado de petróleo determinen las Leyes y Reglamentos vigentes. b) Comprar, importar, exportar, industrializar receptar, envasar, almacenar, transportar, distribuir y comercializar gas natural destinado al uso residencial y comercial, para el mercado industrial y para uso de vehículos automotores dentro del país, así como importar, distribuir y comercializar todos los productos, mercaderías o equipos que tengan relación con la utilización del gas natural con el fin de proporcionar a nivel nacional los servicios que la demanda del producto (GN), requiera, sujetándose en todo momento a las regulaciones que sobre el manejo de gas natural determinen las Leyes y Reglamento vigentes. c) Investigar, explorar. comprar, importar, exportar, industrializar, elaborar, receptar, almacenar, transportar, distribuir y comercializar combustibles, sus derivados, compuestos directos o indirectos, así como cualquier otro derivado de hidrocarburos, productos químicos de cualquier naturaleza y toda fuente de energía natural susceptible de aprovechamiento industrial o doméstico. d) Construir, arrendar, operar, administrar, remodelar infraestructura, equipos e instalaciones para almacenamiento, envasado y comercialización de Gas Licuado de Petróleo, gas natural, combustibles, otros derivados de hidrocarburos y toda fuente de energía natural susceptible de aprovechamiento industrial o doméstico. e) Formar parte de compañías de economía mixta con empresas nacionales y extranjeras, para la realización de actividades contempladas en su objeto social. f) Implementar y/o comercializar soluciones tecnológicas de eficiencia energética, de climatización, de cogeneración, de generación de energía y solares fotovoltaicas, entre otras.

Directorio: Joaquín Cruz Sanfiel, Jorge Ferrando Yánez(3), Paula Jervis Ortiz, Juan Marchán Maldonado, José Morillo Paimann, Eduardo Navarro Beltrán(2).

Gerente general: Jaime Solórzano Álava.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 13.876

Participación de Empresas Copec: 99,202%

COPEC VOLTEX SPA

RUT: 77.107.835-4

Fecha de constitución: 12 de diciembre de 2019.

Objeto social: Generar, almacenar y comercializar energía, y prestar servicios de carga eléctrica.

Directorio: José Ignacio Depassier Jiménez, Juan Diuana Yunis, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa.

Gerente general: Andrea Castro Mozó.

Capital suscrito y pagado: 15.845.860

Participación de Empresas Copec: 100,000%

INVERSIONES DHEMAX INGENIEROS SPA

RUT: 76.252.650-6

Fecha de constitución: 16 de marzo de 2005.

Objeto social: Asesorías, técnicos y servicios en terreno, exportación, desarrollo, soporte y venta de equipos tecnológicos.

Directorio: Andrés Barentin Calvo, Juan Diuana Yunis, Leonardo Ljubetic Garib, Andrea Martino Contardo, Arturo Natho Gamboa.

Gerente general: Andrés Barentin Calvo.

Capital suscrito y pagado: M$ 755.332

Participación de Empresas Copec: 80,000%

(2) Gerente general Empresas Copec S.A. | (3) Ejecutivo Empresas Copec S.A

SECTOR ENERGÍA

ELEMENTAL S.A.

RUT: 76.659.730-0
Fecha de constitución: 14 de septiembre de 2006.
Objeto social: Diseñar e implementar proyectos urbanos y de asistencia técnica en la construcción de proyectos de edificación, espacios públicos, infraestructura, ciudad, territorio y vivienda con los criterios de diseño y calidad establecidos por la Sociedad, y desarrollar trabajos relacionados con innovación arquitectónica y el desarrollo social y urbano, entre otros; asimismo evaluar, sistematizar, difundir y comercializar los proyectos diseñados e implementados, e influir para incorporar esos criterios como base en la política de vivienda y referente en el mercado de la vivienda social.
Directorio: Maurizio Angelini Amadori[(1)], Jaime Bellolio Rodríguez, Alicia Hidalgo Córdova, Alejandro Hormann Orezzoli, Arturo Natho Gamboa, Mario Ubilla Sanz.
Gerente general: Alejandro Aravena Mori.
Capital suscrito y pagado: M$ 413.461
Participación de Empresas Copec: 40,000%

EMOAC SPA

RUT: 76.208.888-6
Fecha de constitución: 20 de febrero de 2012.
Objeto social: Proveer servicios de comercialización de energía y asesoría en proyectos energéticos, así como sus tecnologías de monitoreo y gestión de suministro, a través del uso de inteligencia energética integral.
Directorio: Juan Diuana Yunis, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa, Mauricio Olvares Araya.
Gerente general: Vannia Toro Blanca.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.600.500
Participación de Empresas Copec: 80,000%

EMPRESA CHILENA DE GAS NATURAL S.A.

RUT: 96.620.900-3
Fecha de constitución: 18 de octubre de 1991.
Objeto social: Compra y venta de gas natural y de sus subproductos; construcción y operación de gasoductos, redes de distribución, plantas de separación, deshidratación, estaciones compresoras y otras instalaciones relacionadas con las actividades de transporte, tratamiento y comercialización de gas natural.
Directorio: Luis Arancibia Yametti, Liliana Bahna Kettlun, Elena Warnken.
Gerente general: Klaus Lührmann Poblete.
Capital suscrito y pagado: M$ 775.265
Participación de Empresas Copec: 39,828%

ESTUDIOS Y DESARROLLOS DE GAS LTDA. - EDEGAS

RUT: 76.068.320-5
Fecha de constitución: 30 de enero de 2004.
Objeto social: Estudio, investigación, desarrollo y aplicación comercial de nuevos usos para el gas licuado y gases combustibles en general; elaboración y realización de proyectos, asesorías y consultorías relacionadas con estas materias.
Directorio: Joaquín Cruz Sanfiel, Álvaro Gallegos Bresler, Paula Jervis Ortiz, Janislav Marinovic Castellanos, Sebastián Montero Morán.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.395.000
Participación de Empresas Copec: 99,210%

FF TECHNOLOGIES SPA

RUT: 77.836.638-K
Fecha de constitución: 4 de enero de 2024.
Objeto social: La prestación de uno o más de los siguientes servicios: a) Plataformas de financiamiento colectivo. b) Sistemas alternativos de transacción. c) Asesoría crediticia y de inversión. d) Custodia de instrumentos financieros. e) Erutamiento de órdenes e intermediación de instrumentos financieros.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.000
Participación de Empresas Copec: 100,000%

COPEC FLUX SPA

RUT: 76.172.285-9
Fecha de constitución: 15 de septiembre de 2011.
Objeto social: Soluciones de energía renovable distribuída
Directorio: Javiera Barcia Sir, Juan Diuana Yunis, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa, David Rau.
Gerente general: David Rau.
Capital suscrito y pagado: M$ 876.000
Participación de Empresas Copec: 100,000%

SECTOR ENERGÍA

FLUX TERPEL SAS

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 11 de marzo de 2021.

Objeto social: La compra, venta, adquisición a cualquier título, importación, exportación, refinación, almacenamiento, envase, suministro y distribución de hidrocarburos y sus derivados, en calidad de importador, exportador, refinador, almacenador y distribuidor mayorista a través de plantas de abastecimiento, y distribuidor minorista a través de estaciones de servicio automotriz, de aviación, fluvial y marítima, propias, arrendadas o en cualquier clase de tenencia. También podrá actuar como distribuidor minorista en calidad de comercializador industrial.

Directorio: Óscar Bravo Restrepo, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa, David Rau, Juan Rueda Ardila.

Gerente general: Mauricio Ocampo Vargas.

Capital suscrito y pagado: MCOP$ 27.600.000.000

Participación de Empresas Copec: 83,404%

GAS LICUADO MOTOR LIMITADA

RUT: 76.107.630-2

Fecha de constitución: 5 de mayo de 2004.

Objeto social: a) La investigación y desarrollo del negocio de conversión de vehículos motorizados para su uso con gas licuado como combustible y el desarrollo, conversión y adaptación de motores en general, generadores y equipos motorizados para su uso con gas licuado como combustible; b) La importación, distribución, exportación, compra, venta, distribución y comercialización, por cuenta propia o ajena, de toda clase de bienes muebles, maquinarias, equipos, herramientas y repuestos y, en especial, de sistemas de conversión para el uso de gas licuado en vehículos motorizados; c) La importación, exportación, compra, venta, arrendamiento, con o sin opción de compra, distribución y comercialización de toda clase de vehículos motorizados; d) La prestación de servicios y asesoría técnica en materias relacionadas con el giro social, especialmente con la conversión o adaptación de motores para su uso con gas licuado como combustible; e) La representación de empresas extranjeras especializadas en la conversión de motores para su uso con gas licuado como combustible; f) La instalación, administración y explotación de talleres para la instalación de equipos de conversión para motores que usen gas licuado como combustible, la prestación de servicios de mantención y demás relacionados; g) La prestación de servicios de transporte de gas licuado en cilindros y a granel, de combustibles líquidos y de toda clase de mercaderías relacionadas con dichos productos; la venta, de los mismos y recaudación de dichas ventas; la administración de puntos de venta y locales comerciales de los señalados productos; h) La prestación de toda clase de servicios que digan relación con la operación y funcionamiento de plantas de gas licuado y combustibles líquidos; i) La administración de estaciones de servicio y/o centros de servicio automotriz, incluyendo comercialización de gas licuado vehicular, combustibles líquidos, lubricantes y prestación de servicios complementarios tales como lavado de vehículos, lubricación y otros; j) La administración de minimarket y/o tiendas de conveniencias, pudiendo vender, distribuir y comercializar bienes muebles y productos susceptibles de ser expendidos en dichas tiendas en especial, productos alimenticios y bebidas de cualquier clase u origen incluida la preparación de ellos; k) La venta, distribución y comercialización de artículos promocionales de cualquier índole; y l) La prestación de servicios de personal a terceros y demás actividades relacionadas con los rubros antes indicados.

Apoderados: Max Israel López, Joaquín Cruz Sanfiel, Sebastián Montero Morán, Janislav Marinovic Castellanos, Ignacio Mackenna Ronco, Juan Carlos Izquierdo, Julio Vidal Pradenas, Luis Donoso Roblero, Matías Castro Del Río, Ana Retamal González, Paula Jervis Ortiz.

Capital suscrito y pagado: M$ 1.394.000

Participación de Empresas Copec: 99,210%

GASIB - SOCIEDAD IBÉRICA DE GAS LICUADO, SL.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 28 de junio de 2020.

Objeto social: La adquisición, importación, almacenamiento, envasado, manipulación industrial de cualquier tipo y comercialización de gases licuados de petróleo, tanto envasado, canalizado como a granel.

Directorio: Joaquín Cruz Sanfiel, Antonio Gallart Gabas, Eduardo Navarro Beltrán(2).

Gerente general: José Filipe Da Cruz Palma Ribeiro Henrique.

Capital suscrito y pagado: MEUR$ 6

Participación de Empresas Copec: 99,202%

GASIB - SOCIEDADE IBÉRICA DE GÁS LIQUEFEITO LDA.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 30 de junio de 2021.

Objeto social: La adquisición, importación, almacenamiento, envasado, manipulación industrial de cualquier tipo, distribución, comercialización, mayorista y minorista, de gases de petróleo licuados, envasados, canalizados y a granel.

Directorio: Joaquín Cruz Sanfiel, Antonio Gallart Gabas, Eduardo Navarro Beltrán(2).

Gerente general: José Filipe Da Cruz Palma Ribeiro Henrique.

Capital suscrito y pagado: MEUR$ 6

Participación de Empresas Copec: 99,202%

GASODUCTO GASANDES S.A.

RUT: 96.721.360-8

Fecha de constitución: 1 de diciembre de 1994.

Objeto social: Operación de un ducto de gas natural y transporte del gas natural desde Argentina a Chile. Establecimiento, operación, explotación, administración y usos del gasoducto y red de transporte. En general, todos los servicios o actividades relacionadas con el transporte, mercadería, almacenamiento y procesamiento de gas natural.

Directorio: Jorge Beytia Moure, Matías María Brea, Emilio Daneri Contegrand, Javier Fernández González, Klaus Lührmann Poblete, Gustavo Martinez, Emilio Martin Nadra, Luis Alberto Santos, Luis Sarras.**Gerente general:** Santiago Romero Oneto.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 11.914

Participación de Empresas Copec: 17,326%

(2) Gerente general Empresas Copec S.A

SECTOR ENERGÍA

GASODUCTO GASANDES ARGENTINA S.A.

RUT: O-E

Fecha de constitución: 27 de febrero de 1995.

Objeto social: Construcción, propiedad y operación del sistema de gasoducto que se extiende de la localidad de La Mora hasta el paso Maipo en la frontera argentinochilena, así como de sus extensiones y expansiones e instalaciones accesorias.

Directorio: Jorge Beytia Moure, Matías María Brea, Emilio Daneri Contegrand, Javier Fernández González, Martín Genesio, Klaus Lührmann Poblete, Gustavo Martínez, Emilio Martin Nadra, Luis Alberto Santos.

Gerente general: Santiago Romero Oneto.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 83.467

Participación de Empresas Copec: 17,326%

HUALPÉN GAS S.A.

RUT: 76.349.706-2

Fecha de constitución: 2 de diciembre de 2013.

Objeto social: Explotar comercialmente la planta de recepción, almacenamiento y despacho de gas licuado, gases propano, butano, propileno, y otros gases líquidos.

Directorio: Joaquín Cruz Sanfiel, Paula Jervis Ortiz, Janislav Marinovic Castellanos, Sebastián Montero Morán.

Gerente general: Álvaro Gallegos Bresler.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 92.704

Participación de Empresas Copec: 99,202%

MEET SPA

RUT: 76.470.516-5

Fecha de constitución: 27 de mayo de 2015.

Objeto social: Explotación comercial de todo tipo de restaurantes, autoservicios, centros de comida y otros. Preparación, comercialización venta y o distribución de todo tipo de alimentos frescos o envasados.

Directorio: Leonardo Ljubetic Garib, Manuel López Barranco, Arturo Natho Gamboa, Nicolás Rostagno Bedecarratz.

Gerente general: Nicolás Lipthay Allen.

Capital suscrito y pagado: M$ 4.019

Participación de Empresas Copec: 100,000%

GNL CHILE S.A.

RUT: 76.418.940-K

Fecha de constitución: 16 de noviembre de 2005.

Objeto social: Contratar los servicios de GNL Quintero S.A.; utilizar la capacidad de almacenamiento, procesamiento, regasificación y entrega de gas natural y gas natural licuado del terminal de regasificación de propiedad de la misma; importar GNL bajo la modalidad entregado sobre buque; vender y entregar gas natural y gas natural licuado; administrar y coordinar las programaciones y nominaciones de cargamentos de GNL, así como la entrega de gas natural y gas natural licuado entre los distintos clientes.

Directorio: José Pablo Gómez Meza, Alejandro Palma Rioseco, Gustavo Soto Rojas.

Gerente general: Mario Camacho.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 3.026

Participación de Empresas Copec: 13,275%

INVERSIONES DE ELECTROMOVILIDAD CK SPA

RUT: 77.155.079-7

Fecha de constitución: 14 de mayo de 2020.

Objeto social: Inversión en toda clase de bienes corporales e incorporales, la percepción de sus frutos y su administración.

Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, José Antonio Camiruaga Garretón, Leonardo Ljubetic Garib, Alejandro Palma Rioseco, Alexander Peter Kohler.

Gerente general: Andrea Castro Mozó.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 1

Participación de Empresas Copec: 50,000%

METROGAS S.A.

RUT: 96.722.460-K

Fecha de constitución: 26 de mayo de 1994.

Objeto social: Fabricación de gas, explotación del servicio público de distribución de gas por red, transporte, suministro y comercialización de dicho gas y sus derivados, prestación de otros servicios a terceros utilizando sus instalaciones, redes, equipos y activos en general.

Directorio: Franco Bozzalla Trabucco, José García Sanleandro, Juan Ignacio Langlois Margozzini, Rita Ruiz de Alda Iparraguirre.

Gerente general: Francisco Javier Fernández González.

Capital suscrito y pagado: M$ 186.201.688

Participación de Empresas Copec: 39,830%

Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,7%

SECTOR ENERGÍA

MIRANDA 424 GESTIÓN DE ACTIVOS, S.L.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 12 de septiembre de 2024.

Objeto social: Asesoramiento y consultoría, gestión de activos, etc.

Directorio: Rodrigo De Gonzalo Martínez, Antonio Gallart Gabas.

Gerente general: Álvaro Gallegos Bresler.

Capital suscrito y pagado: MEUR$ 3

Participación de Empresas Copec: 99,202%

ORGANIZACIÓN TERPEL S.A

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 21 de noviembre de 2001.

Objeto social: La compra, venta, adquisición a cualquier título, importación, exportación, refinación, almacenamiento, envase, suministro y distribución de hidrocarburos y sus derivados, en calidad de importador, exportador, refinador, almacenador y distribuidor mayorista a través de plantas de abastecimiento, y distribuidor minorista a través de estaciones de servicio automotriz, de aviación, fluvial y marítima, propias, arrendadas o en cualquier clase de tenencia. También podrá actuar como distribuidor minorista en calidad de comercializador industrial.

Directorio: Jorge Andueza Fouque [(1)], Jorge Bunster Betteley, Rodolfo Castillo García, Juan Diuana Yunis, Bernardo Dyner Rezonzow, Sylvia Escovar Gómez, Jorge Garces Jordán, Lorenzo Gazmuri Scheleyer, José Oscar Jaramillo Botero, Gabriel Jaramillo Gómez, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa, Tulio Rabinovich Manevic,

Gerente general: Óscar Bravo Restrepo.

Capital suscrito y pagado: MCOP$ 195.999.466

Participación de Empresas Copec: 58,510%

SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y PERSONAL S.A. - SEMAPESA

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 11 de octubre de 1990.

Objeto social: La compañía tiene como objeto principal la fabricación, compra, venta, comercialización, transporte, reparación y mantenimiento de cilindros y accesorios o conjuntos técnicos de gas licuado de petróleo (GL); así como fabricar, comprar, vender, comercializar, montar, reparar, mantener u operar instalaciones domésticas o industriales para consumo, almacenamiento, envasado o manipulación de gas licuado de petróleo. También podrá comprar, importar, receptar, envasar, almacenar, distribuir, vender y comercializar todos los productos derivados del petróleo, en especial GL y gas natural y transportarlos por cualquier medio y vía; así como importar, comprar, vender, distribuir, transportar, comercializar, reparar y mantener todos los productos, mercaderías o equipos que tengan relación con la utilización de los productos del petróleo. Dar en préstamo con las contraprestaciones que se acuerden con terceros, equipos, elementos o instalaciones para la manipulación, almacenamiento o consumo de GL o Gas Natural. Para el cumplimiento de su objeto social la compañía podrá adquirir, conservar, gravar y enajenar toda clase de bienes inmuebles; concurrir a la constitución de otras compañías, suscribir acciones, ser parte de ellas o incorporarse a ellas, siempre que tengan por objeto actividades similares o conexas expresadas anteriormente y que en algún modo estén relacionadas con las mismas, y, efectuar, celebrar o ejecutar toda clase de actos o contratos civiles, comerciales o de cualquier naturaleza sin exclusión alguna, permitidos por las leyes y que se relacionen directamente con el objeto principal de la compañía.

Gerente general: Jaime Solórzano Álava.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 312

Participación de Empresas Copec: 99,202%

SERVICIOS TURÍSITICOS CHILE TOUR SPA

RUT: 77.881.297-5

Fecha de constitución: 28 de marzo de 2024.

Objeto social: a) La prestación a personas naturales y jurídicas, de toda clase de servicios turísticos, pudiendo desarrollar, contratar y ofrecer por cuenta propia o de terceros, tours, visitas con o sin guías, experiencias de turismo aventura, entradas a parques naturales públicos o privados, parques nacionales, museos y cualquier lugar con valor turístico, arrendamiento de guías, la organización y promoción de guías y viajes, y de toda clase de servicios turísticos y, en general, todo lo relacionado con la hotelería, el transporte y el turismo, nacional y extranjero, actual o futuro. Lo anterior incluye la producción, venta y distribución de libros, guías, y toda clase de contenido ya sea en formato escrito, audiovisual o cualquier otro, en soporte físico o digital, relacionado al turismo.

Directorio: Alejandro Hormann Orezolli, Gloria Ledermann Enriquez, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa.

Gerente general: Elias Musalem Giacaman.

Capital suscrito y pagado: M$ 482.761

Participación de Empresas Copec: 100,000%

SERVICIOS Y TRANSPORTES SETRACOM LIMITADA

RUT: 78.953.900-6

Fecha de constitución: 19 de marzo de 1997.

Objeto social: La prestación de servicios de transporte de gas licuado en cilindros y a granel, de combustibles líquidos y de toda clase de mercaderías relacionadas con dichos productos; la venta de los mismos y recaudación de dichas ventas; la administración de puntos de venta y locales comerciales de los señalados productos; la prestación de toda clase de servicios que digan relación con la operación y funcionamiento de plantas de gas licuado y combustibles líquidos; la prestación de servicios de personal a terceros y demás actividades relacionadas con los rubros antes indicados.

Directorio: Joaquín Cruz Sanfiel, Álvaro Gallegos Bresler, Paula Jervis Ortiz, Janislav Marinovic Castellanos, Sebastián Montero Morán.

Capital suscrito y pagado: M$ 1.865.000

Participación de Empresas Copec: 99,210%

Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,0%

SECTOR ENERGÍA

SOCIEDAD DE INVERSIONES DE AVIACIÓN LTDA. (SIAV)

RUT: 82.040.600-1

Fecha de constitución: 1 de octubre de 1964.

Objeto social: Tomar, mantener y explotar las concesiones que en el Aeropuerto Comodoro Arturo Merino Benítez otorgan las autoridades competentes, para el suministro de combustibles, lubricantes y otros productos de aviación que requieran las aeronaves que las utilizan; construir, mantener, ejecutar, explotar, dar y tomar en arriendo las instalaciones, inmuebles y/o equipos necesarios para los fines que ya se han señalado.

Directorio: Alejandro Álvarez Lorca, Jaime Besa Bandeira, Nicolás Correa Ferrer, Alfredo Jalón Ovalle, Juan Juanet Rodríguez, Juan López Quintana.

Gerente general: Felipe Leiva Frías.

Capital suscrito y pagado: M$ 1.429.481

Participación de Empresas Copec: 33,330%

SOCIEDAD NACIONAL DE OLEODUCTOS S.A.

RUT: 81.095.400-0

Fecha de constitución: 18 de junio de 1957.

Dirección: Avenida Isabel La Católica 4472, Las Condes, Santiago de Chile

Objeto social: Adquirir, proyectar y desarrollar ingeniería; construir, mantener, operar y explotar uno o más oleoductos o ductos para transportar, por cuenta de uno o más de sus socios, de empresas del rubro de combustibles u otro giro, sean nacionales o extranjeras, o de terceros de cualquier clase, gasolinas, kerosene, petróleo, diésel y todo otro producto que sea susceptible de ser conducido por ductos.

Directorio: Titulares: Jaime Besa Bandeira, Nicolás Correa Ferrer, Eduardo Donoso Crocco, Karen Dueñas Dujovne, Bernardita Escobar Andrae, Mario Gorziglia Cheviakoff, Juan León Bustos, Marcelo Tokman Ramos, Gerardo Varela Alfonso. Suplentes: Diego Acevedo Rehbein, Gonzalo Hernán Alende Serra, Javiera Barcia Sir, Carolina Escobar Montero, William García Machmar, Juan Francisco Guzmán Rencoret, Aníbal Osorio Concha, Walter Schulz Moya, Alan Sherwin Lagos.

Gerente general: Robert Sprätz Demaria.

Capital suscrito y pagado: M$ 59.575.440

Participación de Empresas Copec: 52,704%

SOLGAS S.A.

RUT: 0-E

Fecha de constitución: 27 de mayo de 1947.

Objeto social: La realización de actividades de industrialización, producción, almacenamiento, comercialización, transporte y distribución de hidrocarburos y sus derivados incluyendo el gas licuado de petróleo, así como negocios o servicios complementarios y conexos, igualmente podrá realizar regímenes u operaciones aduaneras y destinos especiales o de excepción en lima o en cualquier otro lugar del territorio nacional, así como prestar toda clase de servicios relacionados con su actividad incluyendo comercializar equipos, artefactos, gasodomésticos e instalaciones internas de todo tipo de consumidores, efectuar instalaciones dar mantenimiento y prestar o realizar otros servicios suministros y/o actividades vinculadas a los hidrocarburos y/o su comercialización, incluyendo el financiamiento de los bienes y servicios mencionados y cualquier otro tipo de bien o servicio relacionado o no con los hidrocarburos y/o su comercialización, incluye además, entre otros, la instalación y operación de estaciones de servicios, plantas de licuefacción, almacenamiento, transporte, regasificación y distribución de cualquier hidrocarburo; así como el mantenimiento de dichas instalaciones. asimismo, es objeto de la sociedad ejecutar actividades de generación y co-generación eléctrica, comercialización de energía, así como el desarrollo e implementación de proyectos de soluciones energéticas al mercado. Podrá realizar actividades de estudio y planificación, diseño construcción, puesta en marcha, operación, administración, mantenimiento y desarrollo de negocios y activos vinculados al sector energético, infraestructura e ingeniería; pudiendo construir, montar, ejecutar, poner en funcionamiento y operar instalaciones, obras, activos e infraestructura vinculada al sector energético; plantas energéticas; así como a la construcción y operación de todo tipo de obras y proyectos de infraestructura. la sociedad podrá prestar a terceros servicios técnicos, servicios de asesoría y asistencia técnica, asistencia para el hogar, consultoría en general, incluyendo, pero no limitado a consultoría en obras y proyectos de soluciones energéticas y afines. podrá prestar servicios de gerencia. administración, operación, y similares, así como de construcción, instalación, transporte, mantención reparación y transformación de proyectos, obras, equipos y maquinarias vinculados al sector energético y de infraestructura; construir, fabricar, importar e instalar maquinaria, equipos, plantas y otras instalaciones. quedan comprendidos dentro del objeto social las actividades y actos relacionados que coadyuven a la realización de sus fines.

Directorio: Joaquín Cruz Sanfiel, Aldo Renato Defilippi Traverso, Rodrigo Huidobro Alvarado[3], Eduardo Navarro Beltrán[2], Luis Enrique Palacios Cisneros.

Gerente general: Mario Matuk Chijner.

Capital suscrito y pagado: MPEN$ 882.181

Participación de Empresas Copec: 99,172%

SOLUCIONES DE MOVILIDAD SPA

RUT: 77.088.206-0

Fecha de constitución: 7 de noviembre de 2019.

Objeto social: a) Efectuar y desarrollar toda clase de inversiones y/o negocios, por cuenta propia o de terceros relativos a toda clase de bienes, muebles; b) Creación, adquisición, operación, explotación, desarrollo y comercialización de todo tipo de plataformas tecnológicas y digitales, aplicaciones por cuenta propia o de terceros; c) Administrar, gestionar, desarrollar y explotar todo tipo de plataformas tecnológicas y digitales, de aplicaciones tecnológicas y digitales o físicas, tanto presencial como remoto, en general el desarrollo de cualquier tecnología.

Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, Javiera Barcia Sir, Leonardo Ljubetic Garib.

Gerente general: Cristóbal Muñoz Simunovic.

Capital suscrito y pagado: M$ 452.439

Participación de Empresas Copec: 100,000%

STEM – COPEC SPA

RUT: 77.342.444-6

Fecha de constitución: 6 de agosto de 2020.

Objeto social: (i) Comercializar sistemas que provean soluciones inteligentes y herramientas tecnológicas de almacenamiento energético, comprendiéndose en dicho objeto la adquisición , venta , distribución y control de los sistemas de almacenamiento; por cuenta propia o ajena; la realización de todo tipo de actividades relacionadas con dichos sistemas de almacenamiento y la presentación de servicios relacionados también con dichos productos y actividades (ii) la representación de la propiedad intelectual de terceros, y (iii) la realización de todos los actos y contratos que, relacionados directa o indirectamente con las actividades antes indicadas en los numerales (i) y (ii), se lleven a cabo para desarrollar el objeto social.

Directorio: Jhon Carrington, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa, Prakesh Patel.

Gerente general: Alexander Worner Papenberg.

Capital suscrito y pagado: M$ 2.094.145

Participación de Empresas Copec: 51,000%

(2) Gerente general Empresas Copec S.A. | (3) Ejecutivo Empresas Copec S.A

Foto | Centro de distribución de Abastible. Coyhaique, Chile

SECTOR ENERGÍA

TRANSPORTES DE COMBUSTIBLES CHILE LTDA. - TRANSCOM

RUT: 79.904.920-1
Fecha de constitución: 1 de junio de 1989.
Objeto social: Transporte de productos derivados del petróleo y servicios anexos relacionados con el transporte de carga dentro y fuera del territorio nacional.
Directorio: Juan Diuana Yunis, Jorge Garcés Jordán, Andrés Lira Molina, Alejandro Pino Mora, Camila Valenzuela De La Torre, Jaime Vera Vera.
Gerente general: Hernán Paiva.
Capital suscrito y pagado: M$ 3.817.000
Participación de Empresas Copec: 100,000%

VÍA LIMPIA SPA

RUT: 79.874.200-0
Fecha de constitución: 19 de julio de 2013
Objeto social: Recolección, retiro, transporte, almacenamiento, destino, refinación, tratamiento o readecuación industrial, compraventa y manejo de todo tipo de residuos o productos usados en especial los derivados de petróleo u otros desechos de la producción industrial, minera, agrícola u otra actividad; asesorías, capacitaciones y estudios ambientales.
Directorio: José Ignacio Depassier Jiménez, Juan Diuana Yunis, Alfredo Jalón Ovalle, Francisco Labbé Bascuñán, Ramiro Méndez Urrutia, Alejandro Pino Mora.
Gerente general: Eduarrdo Gutiérrez Crockett.
Capital suscrito y pagado: M$ 171.881
Participación de Empresas Copec: 100,000%

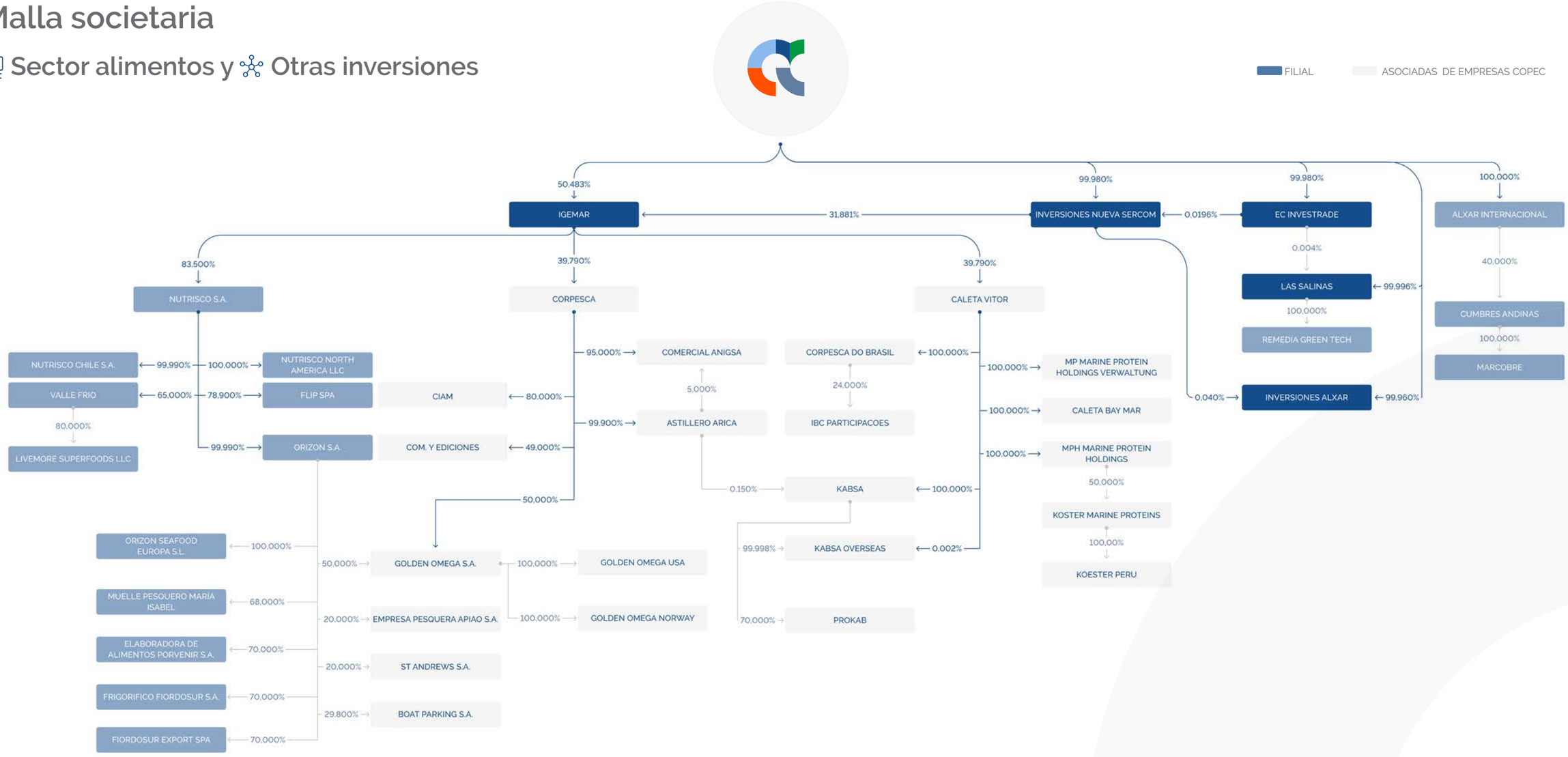
WIND VENTURES INC.

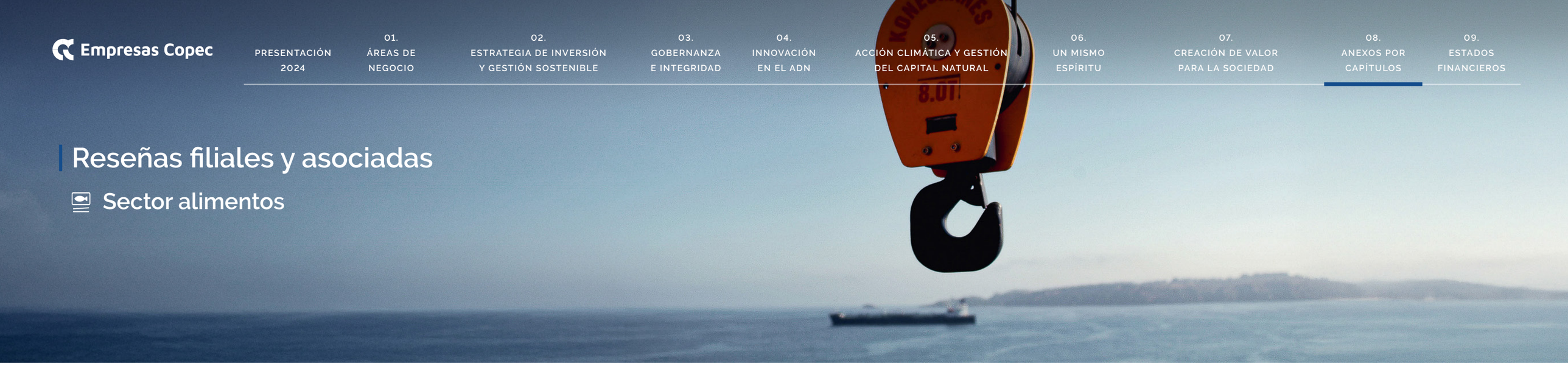
RUT: O-E
Fecha de constitución: 6 de febrero de 2023.
Objeto social: Desarrollar cualquier acto o actividad lícitos para los que se puedan constituir sociedades de acuerdo con la Ley General de Sociedades de Delaware.
Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, Leonardo Ljubetic Garib.
Gerente general: Brian Walsh.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.658
Participación de Empresas Copec: 100,000%

Foto | Arica, Chile

Malla societaria

Sector alimentos y Otras inversiones





Reseñas filiales y asociadas

Sector alimentos

SECTOR ALIMENTOS

ASTILLEROS ARICA S.A.

RUT: 94.283.000-9
Fecha de constitución: 29 de julio 1981.
Objeto social: Reparación y construcción de buques pesqueros.
Directorio: Miguel Ángel Escobar Silva, Raúl Feliú Carrizo, Felipe Zaldívar Prado.
Gerente general: Miguel Ángel Escobar Silva.
Capital suscrito y pagado: M$ 2.849.869
Participación de Empresas Copec: 32,743%

BOAT PARKING SA

RUT: 96.953.090-2
Fecha de constitución: 3 de abril de 2001.
Objeto social: Arriendo de sitios o espacios equipados y acondicionados para el estacionamiento en tierra de naves pesqueras de toda clase y la prestación de servicios para el traslado y estacionamiento en tierra, así como el varado, desvarado, carenas y mantención en general de las naves señaladas.**Directorio:** Fernando Ayala Burgemeister, Marcel Moenne Muñoz, Cristián Pinochet Herrera.
Gerente general: Eric Peters Olhagaray.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.320
Participación de Empresas Copec: 20,497%

CALETA BAY MAR SPA

RUT: 79.910.700-7.
Fecha de constitución: 31 de mayo de 1989
Objeto social: Ya sea actuando directamente o por intermedio de otras sociedades, individualmente o en conjunto con otros, dentro del territorio de la República de Chile y/o en el extranjero: a) la inversión y obtención de rentas en dólares de los Estados Unidos de Norteamérica, en especial de aquellas rentas a que se refiere el artículo veinte número dos de la Ley sobre Impuesto a la Renta, esto es, la obtención de intereses o de cualquier producto derivado del dominio, posesión o tenencia a título de precario de cualquier clase de capitales mobiliarios, sea cual fuere su denominación; b) La realización de inversiones en toda clase de acciones de sociedades anónimas, sociedades por acciones, derechos en sociedades de cualquier naturaleza, y toda clase de acciones, opciones y valores mobiliarios e instrumentos de inversión, en Chile o en el extranjero, en especial de aquellos cuyos valores o precios de transacción estén expresados en moneda extranjera, especialmente en dólares de los Estados Unidos de Norteamérica; c) la administración de estas inversiones y sus frutos; d) la realización de todos aquellos actos que sean conducentes al cumplimiento del objeto social; e) la actividad de crianza de toda clase de seres u organismos que tengan en el agua su medio normal de vida; la transformación, refrigeración, conservación, acondicionamiento y comercialización de toda clase de productos acuícolas y pesqueros, el arriendo y explotación comercial de toda clase de equipos y maquinaria acuícola, y la realización de toda actividad conexa o complementaria con las descritas anteriormente, y f) todo otro negocio que acuerde el Directorio, siempre que guarde relación con las actividades indicadas en las letras anteriores.
Directores: Cristián Pérez de Arce Schilling, Felipe Zaldívar Prado, Teresita Pérez de Arce Zañartu, Patricio Tapia Costa. Suplentes: José Cristián Pérez de Arce Zañartu, Ramón Pino Correa, Domingo Pérez de Arce Zañartu, Jorge Andueza Fabani.
Gerente general: Aníbal Pérez de Arce Zañartu.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 74.475
Participación de Empresas Copec: 16,388%

SECTOR ALIMENTOS

CENTRO DE INVESTIGACIÓN APLICADA DEL MAR S.A. (CIAM)

RUT: 76.055.995-4
Fecha de constitución: 16 de marzo de 2009.
Objeto social: Investigación, desarrollo de estudios y proyectos científicos con el propósito de incrementar el conocimiento disponible asociado al mar; desarrollar actividades complementarias como son: dar en arriendo o subarriendo naves, laboratorios, vehículos, inmuebles, herramientas e instrumentos; importar insumos y demás bienes.
Directorio: Jaime Baeza Rodriguez, Fredy Castillo Alcota, Miguel Ángel Escobar Silva, Marcos Guiza Fong, Carlos Merino Pinochet, Pedro Moreno Rodríguez.
Gerente general: Jorge Oliva López.
Capital suscrito y pagado: M$ 10.000
Participación de Empresas Copec: 26,220%

COMUNICACIONES Y EDICIONES LTDA.

RUT: 89.649.200-4
Fecha de constitución: 24 de junio de 1993.
Objeto social: Edición, publicación y comercialización de revistas y publicidad.
Gerente general: Patricio Tapia Costa.
Capital suscrito y pagado: M$ 5.550
Participación de Empresas Copec: 16,060%

COMERCIAL ANIGSA LTDA.

RUT: 96.503.520-6
Fecha de constitución: 27 de enero de 1986.
Objeto social: Importación–exportación; distribuidora de insumos y maquinarias para la industria; arriendo de inmuebles.
Directorio: Raúl Feliú Carrizo, Felipe Zaldívar Prado.
Gerente general: Carlos Merino Pinochet.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 83
Participación de Empresas Copec: 32,774%

CORPESCA DO BRASIL EMPREENDIMENTOS E PARTICIPACOES LTDA.

RUT: O-E
Fecha de constitución: 26 de noviembre de 2012.
Objeto social: Efectuar inversiones en otras sociedades como socia o accionista en Brasil o en el exterior.
Gerente general: Ramón Pino Correa.
Capital suscrito y pagado: MR$ 12.500
Participación de Empresas Copec: 32,775%

CORPESCA S.A.

RUT: 96.893.820-7
Fecha de constitución: 30 de julio de 1999.
Objeto social: La explotación de la industria pesquera en general y sus derivados.
Directorio: Jorge Andueza Fouque[1], Roberto Angelini Rossi[1], Eduardo Bunster Betteley, Claudio Elgueta Vera, Rodrigo Huidobro Alvarado[3], Eduardo Navarro Beltrán[2], Patricio Tapia Costa.
Gerente general: Felipe Zaldívar Prado.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 351.602
Participación de Empresas Copec: 32,775%

ELABORADORA DE ALIMENTOS PORVENIR S.A.

RUT: 76.401.570-3
Fecha de constitución: 19 de octubre de 2005.
Objeto social: Elaboración de congelados de pescados y mariscos y venta al por mayor de productos del mar (pescados, marsicos y algas).
Directorio: Ricardo Anguiano Sepúlveda, Fernando Ayala Burgemeister, Michael Bianchi, Cristián Larraín Reyes, Rigoberto Rojo Rojas.
Gerente general: Fernando Ayala Burgemeister.
Capital suscrito y pagado: M$ 7.771.856
Participación de Empresas Copec: 48,147%

EMPRESA PESQUERIA APIAO S.A.

RUT: 84.764.200-9
Fecha de constitución: 20 de octubre de 1976.
Objeto social: Extracción, pesca o caza de seres u organismos que tengan en el agua su medio normal de vida y congelación, conservación, elaboración y transformación de los mismos.
Directorio: José Cox Donoso, Alfonso Peró Costabal, Rigoberto Rojo Rojas, Rodrigo Sarquis, Juan Ignacio Vinagre Tagle.
Gerente general: Soames Flowerree Stewart.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 13.311
Participación de Empresas Copec: 13,756%

FIORDOSUR EXPORT SPA

RUT: 77.454.378-3
Fecha de constitución: 25 de agosto de 2021.
Objeto social: Comercialización, compra, venta, producción, distribución, importación y exportación de todo tipo de alimentos y/o productos alimenticios; el procesamiento de productos animales o vegetales, naturales, envasados, conservas, en estado natural, procesados y congelados; la comercialización, compra, venta, producción, distribución, importación y exportación de todo tipo de subproductos y derivados de los alimentos procesados; la comercialización, compra, venta, producción, distribución, importación, y exportación de todo tipo de insumos, substancias, bioinsumos, biotecnología, tecnología, equipos, herramientas y maquinarias, en general de todo elemento relacionado con las áreas de producción y procesamiento de productos agrícolas, agroindustriales, acuícolas y marinos.
Directorio: Ricardo Anguiano Sepúlveda, Fernando Ayala Burgemeister, Michael Bianchi, Cristián Larraín Reyes, Rigoberto Rojo Rojas.
Gerente general: Fernando Ayala Burgemeister.
Capital suscrito y pagado: M$ 10.000
Participación de Empresas Copec: 48,147%

(1) Director de Empresas Copec S.A. | (2) Gerente general de Empresas Copec S.A. | (3) Ejecutivo Empresas Copec S.A

SECTOR ALIMENTOS

FLIP SPA

RUT: 77.676.934-7

Fecha de constitución: 3 de noviembre de 2022.

Objeto social: Producción industrial, compra, venta, importación, exportación, comercialización y distribución al por mayor o al detalle de snacks vegetales, y realizar todos aquellos actos y contratos necesarios, afines o conducentes para el desarrollo de dicho objeto.

Directorio: Andrés Barros Donoso, Jaime Belollio Rodríguez, Pedro Bouchon Aguirre, Paula Levin Salgado, Rigoberto Rojo Rojas.

Gerente general: Emeterio Ureta Fisher.

Capital suscrito y pagado: M$ 3.190.000

Participación de Empresas Copec: 54,267%

FRIGORIFICO FIORDOSUR S.A.

RUT: 96.596.220-4

Fecha de constitución: 17 de enero de 1991.

Objeto social: Producción, procesamiento y conservación de alimentos.

Directorio: Ricardo Anguiano Sepúlveda, Fernando Ayala Burgemeister, Michael Bianchi, Cristián Larraín Reyes, Rigoberto Rojo Rojas.

Gerente general: Fernando Ayala Burgemeister.

Capital suscrito y pagado: M$ 2.291.115

Participación de Empresas Copec: 48,147%

GOLDEN OMEGA NORWAY AS

RUT: O-E

Fecha de constitución: 1 de junio de 2007.

Objeto social: Desarrollar y comercializar productos relacionados con la tecnología propiedad de la empresa, incluyendo la preparación de polvos y tabletas que contienen Omega-3.

Directorio: Jorge Brahm Morales, Tina Lien Vestland.

Gerente general: Tina Lien Vestland.

Capital suscrito y pagado: MNOK$ 18.720

Participación de Empresas Copec: 50,778%

GOLDEN OMEGA S.A.

RUT: 76.044.336-0

Fecha de constitución: 26 de diciembre de 2008.

Objeto social: Elaboración, transformación y refinamiento de aceite de pescado y, en general, de aceites y grasas de origen marino, lacustre o fluvial y sus fracciones para consumo humano, animal o industrial; su industrialización, comercialización, importación y exportación; la producción, mezcla, almacenamiento, transporte, importación, exportación, comercialización y distribución, al por mayor o detalle, de biodiesel y de cualquier otro subproducto que se genere como consecuencia de la elaboración, transformación y refinamiento de aceite de pescado y en general, de aceites y grasas de origen marino; el desarrollo, investigación e implementación de procedimientos tecnológicos para la elaboración o transformación de aceites y grasas de origen marino y sus fracciones, en cualquier forma, como asimismo, la obtención de patentes, licencias, franquicias, royalties o cualquier otro tipo de derechos de propiedad industrial o intelectual, pudiendo transferir y/o comercializar los que obtenga; realizar investigaciones y desarrollo experimental en el campo de las ciencias naturales y la ingeniería.**Directorio:** Joaquín Cruz Sanfiel, Rodrigo Huidobro Alvarado[3], Cristián Larraín Reyes, Eduardo Navarro Beltrán[2], Patricio Tapia Costa.

Gerente general: Jorge Brahm Morales.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 215.241

Participación de Empresas Copec: 50,778%

GOLDEN OMEGA USA, LLC

RUT: O-E

Fecha de constitución: 10 de mayo de 2011.

Objeto social: Comercializar productos con alto contenido de Omega 3 en el mercado norteamericano.

Directorio: Claudio Aracena Stübing, Jorge Brahm Morales, José Antonio García Zúñiga, Nicolás Huidobro Lermanda.

Gerente general: Michael Fisher.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 250

Participación de Empresas Copec: 50,778%

IBC PARTICIPACOES LTDA.

RUT: O-E

Fecha de constitución: 15 de junio de 2022.

Objeto social: Holding de instituciones no financieras, actividades de consultoría en gestión empresarial, excepto consultoría técnica especifica.

Gerente general: Augusto Federhen.

Capital suscrito y pagado: MR$ 74.000

Participación de empresas Copec: 7,866%

(2) Gerente general de Empresas Copec S.A. | (3) Ejecutivo Empresas Copec S.A

SECTOR ALIMENTOS

INVERSIONES CALETA VITOR S.A.

RUT: 76.996.827-K
Fecha de constitución: 26 de diciembre de 2018.
Objeto social: Efectuar en Chile y en el extranjero inversiones en acciones de sociedades anónimas, y derechos y participaciones en todo otro tipo de sociedades dedicadas, por cuenta propia o ajena, a la producción, compra, venta, distribución y comercialización de alimentos proteicos en general, la actividad acuícola y a la prestación de servicios de logística.
Directorio: Jorge Andueza Fouque[1], Roberto Angelini Rossi[1], Eduardo Bunster Betteley, Claudio Elgueta Vera, Rodrigo Huidobro Alvarado[3], Eduardo Navarro Beltrán[2], Patricio Tapia Costa.
Gerente general: Felipe Zaldívar Prado.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 110.232
Participación de Empresas Copec: 32,775%

KÖSTER MARINE PROTEINS GMBH

RUT: O-E
Fecha de constitución: 1 de enero de 2006.
Objeto social: Trading y logística asociada a piensos proteicos por ejemplo de harina de pescado y concentrado de proteína de soja (SPC), y también aceite de pescado.
Directorio: Claudio Elgueta Vera, Gadso Hautmans, Ernst P. Komrowski, Felipe Zaldívar Prado.
Gerente general: Malte Thomsen.
Capital suscrito y pagado: MEUR$ 5.000
Participación de Empresas Copec: 16,388%

MPH MARINE PROTEIN HOLDINGS GMBH & CO. KG

RUT: O-E
Fecha de constitución: 13 de diciembre de 2007.
Objeto social: Afianzar la participación de Corpesca S.A. en los canales de comercialización de harina de pescado y proteínas de otros orígenes, especialmente en Europa.
Director: Felipe Zaldívar Prado.
Capital suscrito y pagado: MEUR$ 2.800
Participación de Empresas Copec: 32,775%

KURT A BECHER OVERSEAS INC. - KABSA OVERSEAS

RUT: O-E
Fecha de constitución: 5 de julio de 2000
Objeto social: Desarrollar todo tipo de negocios, distintos de los bancarios, trusts, administración de compañías bajo ley de BVI y de proveer de oficina de representación en BVI.
Directorio: Malvern Limited.
Gerente general: Guillermo Quintana Hurtado.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 50
Participación de Empresas Copec: 32,775%

LIVEMORE SUPERFOODS LLC

RUT: O-E
Fecha de constitución: 13 de enero 2010.
Objeto social: Comercio de compra y venta de fruta congelda en EE.UU.
Directorio: Ignacio Astete Heimpell, Pablo Herrera, Crescente Valle Rivera.
Gerente general: Ignacio Astete Heimpell.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1,2
Participación de Empresas Copec: 35,765%

MUELLE PESQUERO MARÍA ISABEL LTDA.

RUT: 76.268.260-5
Fecha de constitución: 10 de mayo de 2005.
Objeto social: Prestación de servicios de descarga, transporte y distribución de pesca, así como también el arriendo de inmuebles, la compra y venta de pesca artesanal e industrial, insumos, materiales y repuestos propios de la operación pesquera, en forma exclusiva para las sociedades que la constituyeron.
Gerente general: Luis Contreras Camara.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 589
Participación de Empresas Copec: 46,771%

KABSA S.A.

RUT: 96.942.870-9
Fecha de constitución: 23 de noviembre de 2000.
Objeto social: Comercialización, importación y exportación de materias primas para animales y peces.
Directorio: Jorge Andueza Fouque[1], Eduardo Bunster Betteley, Felipe Zaldívar Prado.
Gerente general: Guillermo Quintana Hurtado.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 8.678
Participación de Empresas Copec: 32,775%

MP MARINE PROTEIN HOLDINGS VERWALTUNG GMBH

RUT: O-E
Fecha de constitución: 13 de diciembre de 2007.
Objeto social: Socio administrador (General Partner) de MPH Marine Protein Holdings GmbH & Co. KG.
Capital suscrito y pagado: MEUR$ 25
Participación de Empresas Copec: 32,775%

NUTRISCO CHILE S.A.

RUT: 77.643.296-2
Fecha de constitución: 31 de agosto de 2022.
Objeto social: Comercialización y venta de productos destinados al consumo humano y mascotas, representación de marcas y distribución de sus productos.
Directorio: Jorge Andueza Fabani, Cristián Larraín Reyes, Rigoberto Rojo Rojas, Crescente Valle Rivera.
Gerente general: Paula Levin Salgado.
Capital suscrito y pagado: M$ 6.848.000
Participación de Empresas Copec: 68,781%

(2) Gerente general de Empresas Copec S.A. | (3) Ejecutivo Empresas Copec S.A

SECTOR ALIMENTOS

NUTRISCO NORTH AMERICA LLC

RUT: O-E

Fecha de constitución: 17 de abril de 2017.

Objeto social: Proporcionar a los clientes minoristas y de servicios de alimentos, frutas congeladas y mariscos de alta calidad de nuestras operaciones en Chile y en todo el mundo.

Directorio: Ignacio Astete Heimpell, Michel Bouiey Sierra, Cristián Larraín Reyes, Rigoberto Rojo Rojas, Crescente Valle Rivera.

Gerente general: Ignacio Astete Heimpell.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 50

Participación de Empresas Copec: 68,780%

NUTRISCO S.A.

RUT: 77.643.297-0

Fecha de constitución: 31 de agosto de 2022.

Objeto social: Compra y adquisición, venta y enajenación de todo tipo de bienes muebles e inmuebles, corporales e incorporales, tales como créditos, bonos, efectos de comercio, acciones, derechos en sociedades de personas, valores mobiliarios y de cualquier otro tipo, pudiendo administrarlos y percibir sus frutos. Inversión directa e indirecta en actividades relacionadas con la pesca y la industria alimentaria, incluyendo dentro de estas el transporte, recepción, almacenamiento, elaboración, procesamiento y conservación de alimentos para el consumo humano y animal.

Directorio: Carolina Altschwager Kreft, Jorge Andueza Fouque[1], Roberto Angelini Rossi[1], Jorge Bunster Betteley, Joaquin Cruz Sanfiel, Eduardo Navarro Beltrán[2], Patricio Tapia Costa.

Gerente general: Rigoberto Rojo Rojas.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 377.211

Participación de Empresas Copec: 68,780%

ORIZON S.A.

RUT: 96.929.960-7

Fecha de constitución: 30 de noviembre de 2010.

Objeto social: La compra, venta, importación, exportación, comercialización y distribución de bebidas alcohólicas; la elaboración, compra, venta al por mayor y al detalle, importación, exportación, comercialización y distribución de carnes frescas, congeladas y procesadas, productos cárnicos, mariscos, crustáceos, moluscos y pescados en conserva y congelados, frutas y verduras en conserva y congeladas, frutos secos, lácteos, alimentos para mascotas en conserva y enlatados.

Directorio: Jorge Andueza Fabani, Marcela Bravo Puldain, Jorge Ferrando Yáñez[3], Cristián Larraín Reyes, Rigoberto Rojo Rojas.

Gerente general: Fernando Ayala Burgemeister.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 38.560

Participación de Empresas Copec: 68,781%

ORIZON SEAFOOD EUROPE S.L.

RUT: O-E

Fecha de constitución: 7 de abril de 2022.

Objeto social: Comercio al por mayor de pescados y mariscos y otros productos alimenticios.

Directorio: Jorge De Llano Ozores, Cristián Larraín Reyes.

Gerente general: Rigoberto Rojo Rojas.

Capital suscrito y pagado: MEUR$ 3

Participación de Empresas Copec: 68,781%

PESQUERA IQUIQUE-GUANAYE S.A.

RUT: 91.123.000-3

Fecha de constitución: 22 de septiembre de 1945.

Dirección: El Golf 150, piso 17, Las Condes, Santiago, Chile.

Objeto social: Extracción, congelación, conservación, elaboración y transformación de especies animales que tengan en el agua su medio natural de vida. Explotación de la industria pesquera en general y sus derivados, cuya materia prima sea extraída del océano, lagos o de sus costas y ríos.

Directorio: Fernando Agüero Garcés, Jorge Andueza Fouque[1], Roberto Angelini Rossi[1], Manuel Bezanilla Urrutia, Charles Kimber Wylie, Ramiro Méndez Urrutia, Manuel Tocornal Astoreca.

Gerente general: Eduardo Navarro Beltrán[2].

Capital suscrito y pagado: MUS$ 578.791

Participación de Empresas Copec: 82,364%

Participación sobre activos de Empresas Copec: 1,4%

PROKAB SPA

RUT: 77.423.645-7

Fecha de constitución: 3 de agosto de 2021.

Objeto social: Importación, producción y comercialización de productos pecuarios y agrícolas.

Directorio: Humberto Mena Toledo, Pablo Murúa Bello, Ramón Pino Correa, Guillermo Quintana Hurtado.

Gerente general: Luis Uribe Riesco.

Capital suscrito y pagado: M$ 481.000

Participación de Empresas Copec: 22,943%

SECTOR ALIMENTOS

SOLARIS VENTURE INC

RUT: O-E

Fecha de constitución: 26 de agosto 2011.

Objeto social: Comprar, vender, negociar en toda clase de artículos de consumo, acciones, bonos y valores de capital, bienes muebles e inmuebles; invertir en cualquier negocio industrial, comercial.

Directorio: Jorge Andueza Fouque[1], Domingo Jiménez Olmo, Eduardo Navarro Beltrán[2].

Capital suscrito y pagado: MUS$ 0

Participación de Empresas Copec: 68,781%

ST ANDREWS S.A.

RUT: 96.783.150-6

Fecha de constitución: 12 de febrero de 1996.

Objeto social: Fabricar, procesar y elaborar todo tipo de alimentos y conducir representaciones de productos alimenticios de cualquier origen.

Directorio: José Cox Donoso, Alfonso Peró Costabal, Rigoberto Rojo Rojas, Rodrigo Sarquis, Juan Ignacio Vinagre Tagle.

Gerente general: Soames Flowerree Stewart.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 23.439

Participación de Empresas Copec: 13,756%

VALLE FRÍO SPA

RUT: 77.598.126-1

Fecha de constitución: 6 de junio de 2022.

Objeto social: Adquisición, procesamiento, almacenamiento y distribución de frutas y verduras; el procedimiento industrial de productos y subproductos hortícolas, frutícolas y agrícolas en general, en estado natural, en conservas, frigorizadas o congeladas tanto propias como ajenas, así como su importación y exportación.

Directorio: Rigoberto Rojo Rojas, Cristián Stewart Letelier, Crescente Valle.

Gerente general: José Pedro Moreno Reppening.

Capital suscrito y pagado: M$ 5.268.188

Participación de Empresas Copec: 44,707%

(1) Director de Empresas Copec S.A. | (2) Gerente general de Empresas Copec S.A. | (3) Ejecutivo Empresas Copec S.A

Foto | Planta Concentradora de Mina Justa, San José de Marcona, Perú

Reseñas filiales y asociadas

Otras Inversiones

OTRAS INVERSIONES

→ ALXAR INTERNACIONAL SPA

RUT: 76.879.169-4

Fecha de constitución: 14 de mayo de 2018.

Dirección: El Golf 150, piso 16, Las Condes, Santiago, Chile.

Objeto social: Adquirir, mantener y enajenar participaciones en sociedades radicadas en el extranjero, directamente o a través de su participación como socia en otras sociedades de la que forme parte. La Sociedad, directamente o a través de su participación en otras sociedades de las que forme parte, podrá constituir, participar, promover o formar todo tipo de sociedades o comunidades de interés con otras personas y, en general, realizar todos los negocios que sean necesarios o conducentes a la realización del objeto social. La Sociedad podrá ejecutar, además, otras actividades comerciales que los accionistas acuerden, siempre y cuando se realicen en el extranjero o tengan por fundamento la promoción de sus actividades en el exterior.

Directorio: Roberto Angelini Rossi[1], Jorge Ferrando Yáñez[3], Eduardo Navarro Beltrán[2].

Gerente general: Erwin Kaufmann Salinas.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 410.000

Participación de Empresas Copec: 100,000%

Participación sobre activos de Empresas Copec: 4,9%

→ CUMBRES ANDINAS S.A.C.

RUT: O-E

Fecha de constitución: 21 de mayo de 2003.

Objeto social: La exploración y explotación de derechos mineros y, en general, cualquiera de las actividades directa o indirectamente comprendidas en la actividad minera.

Directorio: Roberto Angelini Rossi[1], Fortunato Brescia Moreyra, Mario Brescia Moreyra, Pedro Brescia Moreyra, Alex Fort Brescia, Erwin Kaufmann Salinas, Juan Luis Kruger Sayán, Pedro Malo Rob, Eduardo Navarro Beltrán[2], Alfonso Rivas Asenjo.

Gerente general: Luis Augusto Argüelles Macedo.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.440.063

Participación de Empresas Copec: 40,000%

→ EC INVESTRADE INC.

RUT: O-E

Fecha de constitución: 14 de abril de 2003.

Objeto social: Compra, venta, explotación, refinación y transporte de productos combustibles y sus derivados, por cuenta propia o de terceros.

Directorio: José Tomás Guzmán Rencoret[1], Rodrigo Huidobro Alvarado[3], Eduardo Navarro Beltrán[2].

Capital suscrito y pagado: MUS$ 40

Participación de Empresas Copec: 100,000%

Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,0%

(1) Director de Empresas Copec S.A. | (2) Gerente general de Empresas Copec S.A. | (3) Ejecutivo Empresas Copec S.A

OTRAS INVERSIONES

INVERSIONES ALXAR S.A.

RUT: 76.320.907-5

Fecha de constitución: 30 de abril de 2013.

Objeto social: La realización de inversiones, sean estas en bienes muebles corporales o incorporales, acciones de sociedades anónimas y demás sociedades por acciones, sociedades contractuales mineras, derechos en otras sociedades y comunidades, bonos, efectos de comercio y otros valores mobiliarios, como asimismo en bienes raíces rurales o urbanos, pudiendo estos últimos darlos en arrendamiento amoblados o no y con instalaciones o sin éstas. Para dichos fines la Sociedad podrá ingresar a otras sociedades ya existentes y/o concurrirá a la formación de sociedades o empresas de cualquier orden jurídico, ingresando a ellas como socia.

Directorio: Roberto Angelini Rossi[1], Jorge Ferrando Yánez[3], Eduardo Navarro Beltrán[2].

Gerente general: Erwin Kaufmann Salinas.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 72.458

Participación de Empresas Copec: 100,000%

Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,0%

INVERSIONES NUEVA SERCOM LTDA.

RUT: 76.306.362-3

Fecha de constitución: 1 de abril de 2013.

Dirección: El Golf 150, piso 17, Las Condes, Santiago de Chile

Objeto social: Adquisición y/o enajenación de bienes muebles o inmuebles, corporales o incorporales; comercialización de combustibles, lubricantes, accesorios de vehículos y otros afines; participación en empresas o establecimientos comerciales, industriales, agrícolas, mineros o de cualquier otra naturaleza; transporte terrestre, marítimo, aéreo; y prestación de servicios en general.

Representantes legales:: Jorge Andueza Fouque[1]. Roberto Angelini Rossi[1], Jorge Ferrando Yáñez[3], José Tomás Guzmán Rencoret[1], Rodrigo Huidobro Alvarado[3].

Capital suscrito y pagado: MUS$ 88.951

Participación de Empresas Copec: 100,000%

Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,9%

LAS SALINAS S.A.

RUT: 88.840.700-6

Fecha de constitución: 31 de mayo de 1982.

Dirección: Av. El Golf 150, piso 16, Las Condes, Santiago, Chile.

Objeto social: Compraventa, proyección, construcción, loteo, urbanización y comercialización, por cuenta propia o ajena, de todo tipo de inmuebles.

Directorio: Eduardo Castillo Arevalo, Marcela Hassenberg Fabbri, Alejandro Hormann Orezzoli, Rodrigo Huidobro Alvarado[3], Arturo Natho Gamboa.

Gerente general: Ricardo Labarca Alcaino.

Capital suscrito y pagado: M$ 124.644.795

Participación de Empresas Copec: 100,000%

Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,8%

MARCOBRE S.A.C.

RUT: O-E

Fecha de constitución: 20 de mayo de 2004.

Objeto social: Explotación de derechos mineros y el desarrollo del proyecto cuprífero minero Mina Justa, ubicado en la provincia de Nazca, Región de Ica, Perú.

Gerente general: Luis Augusto Argüelles Macedo.

Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.227.945

Participación de Empresas Copec: 40,000%

REMEDIA GREEN TECH SPA

RUT: 77.854.786-4

Fecha de constitución: 21 de febrero de 2024.

Dirección: Av. El Golf 150, piso 16, Las Condes, Santiago, Chile.

Objeto social: Asesoría y consultoría estratégica en inteligencia ambiental, que posee los recursos, experiencia, equipos, tecnología, infraestructura, personal calificado, conocimientos y demás elementos necesarios y adecuados para prestar los sericios en forma correcta y oportuna.

Directorio: Eduardo Castillo Arevalo, Marcela Hassenberg Fabbri, Alejandro Hormann Orezzoli, Rodrigo Huidobro Alvarado[3], Ricardo Labarca Alcaino, Christopher Mac-Gregor Camus, Arturo Natho Gamboa, Stephanie Rotella Macchiavello.

Gerente general: Ricardo Labarca Alcaino.

Capital suscrito y pagado: M$ 300.000

Participación de Empresas Copec: 100,000%

SERVICIOS CORPORATIVOS SERCOR S.A.

RUT: 96.925.430-1

Fecha de constitución: 2 de agosto de 2000.

Objeto social: Prestar asesorías a directorios y administraciones superiores de toda clase de empresas en gestión de negocios, planificación estratégica, comunicaciones corporativas, auditoría interna, gobiernos corporativos, seguridad de la información, control de gestión, estudios económicos, evaluación de proyectos, valorización de empresas, relación con inversionistas y estudios de mercado. Además presta el servicio de administración de registros de accionistas.

Directorio: Jorge Andueza Fouque[1], Roberto Angelini Rossi[1], Matías Domeyko Cassel, Andrés Lehuedé Bromley[1], Eduardo Navarro Beltrán[2].

Gerente general: Patricio Tapia Costa.

Capital suscrito y pagado: M$ 2.974.624

Participación de Empresas Copec: 19,739%

(1) Director de Empresas Copec S.A. | (2) Gerente general de Empresas Copec S.A. | (3) Ejecutivo Empresas Copec S.A

PARE

Principales certificaciones

COMPAÑÍA	ÁMBITO	ALCANCE
SECTOR FORESTAL		
ARAUCO	• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • Forest Stewardship Council- FSC • Programme for the Endorsement of Forest Certification - PEFC	Para conocer el detalle visitar Certificaciones de Sostenibilidad ARAUCO
SECTOR ENERGÍA		
Copec	• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Almacenamiento y distribución de combustibles y lubricantes en establecimientos mineros.
	• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Transporte de combustible, desde la carga, en las Plantas de San Vicente y Concón, hasta su entrega en plantas de ARAUCO localizadas en Horcones, MAPA, Valdivia, Nueva Aldea, Constitución y Licancel.
	• ISO 50001 - Sistema de Gestión de Energía	Actividades y operaciones realizadas en las plantas de Maipú, TPI Quintero y Lubricantes Quintero, así como en sus oficinas corporativas de Santiago.
	• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad	Producción de lubricantes y especialidades (grasas) en Planta Quintero, en sus procesos de planificación, abastecimiento, operaciones, laboratorio, mantenimiento, almacenamiento (bodega) y recepción y despacho.
	• ISO 17025 - Requisitos generales para la competencia de los laboratorios de ensayo y calibración	Laboratorio de control de calidad especificado en plantas de Quintero y Maipú.
	• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad	Gestión gerencial, administración del sistema de calidad y gestión de recursos humanos para el servicio de control de calidad de Muestras de Combustibles Líquidos, Aditivos y Bluemax, desde recepción hasta la emisión del informe final.
	• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Venta, compra y entrega de combustibles marinos a naves que lo requieran en los puertos del litoral nacional, mediante buques tanque, oleoductos o camiones.

COMPAÑÍA	ÁMBITO	ALCANCE
SECTOR ENERGÍA		
Terpel	• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Comercialización, transporte, operación y suministro de combustible para aviación.
	• NORSOK S-WA 006:2018 / GTC 310:2020	Comercialización, transporte, operación y suministro de combustible para aviación.
	• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental	Comercialización de gas natural y energía eléctrica. Construcción y operación de plantas autogeneradoras de energía eléctrica con tecnología solar fotovoltaica a pequeña escala.
	• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo • NORSOK S-WA0062020	Segmento de Terpel exportaciones.
	• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Manufactura y distribución de lubricantes
	• ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo • NORSOK S-WA 006:2018 / GTC 310:2020	Prestación de servicios de análisis de laboratorio para aceites lubricantes en servicio.
Sonacol	• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Todas las operaciones de Sonacol.
Abastible	• ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental	Todas las plantas y oficina central.
	• ISO 17025 - Requisitos generales para la competencia de los laboratorios de ensayo y calibración	Laboratorio calidad de gas.
Colgas	• ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental	Almacenamiento y envasado de gas licuado en cilindros, carrotanques o cisternas en la Planta Norgas.
	• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad	Almacenamiento, comercialización y distribución de gas licuado, en la línea de tanques estacionarios. Envasado de gas licuado en cilindros y de traslado entre planta de envasado y carrotanques o cisternas.
	• ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Almacenamiento de gas licuado. Transporte, montaje, operación y mantenimiento de tanques estacionarios de gas licuado.

COMPAÑÍA	ÁMBITO	ALCANCE
SECTOR ENERGÍA		
Duragas	• ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental	Envasado y despacho de gas licuado. Mantenimiento de cilindros y flota. Centros de trabajo y oficina central.
	• ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Envasado y despacho de gas licuado. Incluye oficinas administrativas, plantas de envasado propias, taller de mantenimiento de cilindros y flota.
SECTOR ALIMENTOS		
Orizon Seafood	• BRC Food Safety v8	Planta Conservas, Planta Congelado Valor Agregado y sus almacenamientos en Coronel.
	• MarinTrust Standard for Responsible Supply of Marine Ingredients v2	Planta Harina Coronel y Planta Harina Coquimbo.
	• MSC Chain of Custody Standard v5	Planta Conservas, Planta Congelado Valor Agregado, Planta Congelado WR y almacenamientos propios y externos.
	• Friend of the Sea (FOS) Pesquerías y flotas sostenibles	Flota propia Coronel y flota artesanal externa de Coronel y Coquimbo.
	• Friend of the Sea (FOS) Productos Nutracéuticos	Planta Harina Coronel y Planta Harina Coquimbo.
	• ISO 50001- Sistemas de Gestión de la Energía	Complejo Pesquero Industrial Coronel (flota).
Valle Frío	• Manipulación, procesamiento y envasado de productos bajo supervisión Kosher • Hazard Analysis & Critical Control Point (HACCP) • BRC Global Standard for Food Safety • Orgánica	Centro de operaciones y productos comercializados.
OTRAS INVERSIONES		
Las Salinas	• LEED ND V.4 Plan Gold	El Plan Maestro para el barrio Las Salinas obtiene en 2017 esta certificación, que ratifica la capacidad para afectar positivamente al bienestar de la ciudad y de la región, en una perspectiva de largo plazo, con una visión que busca renovar la tipología convencional de desarrollo urbano en el borde costero.

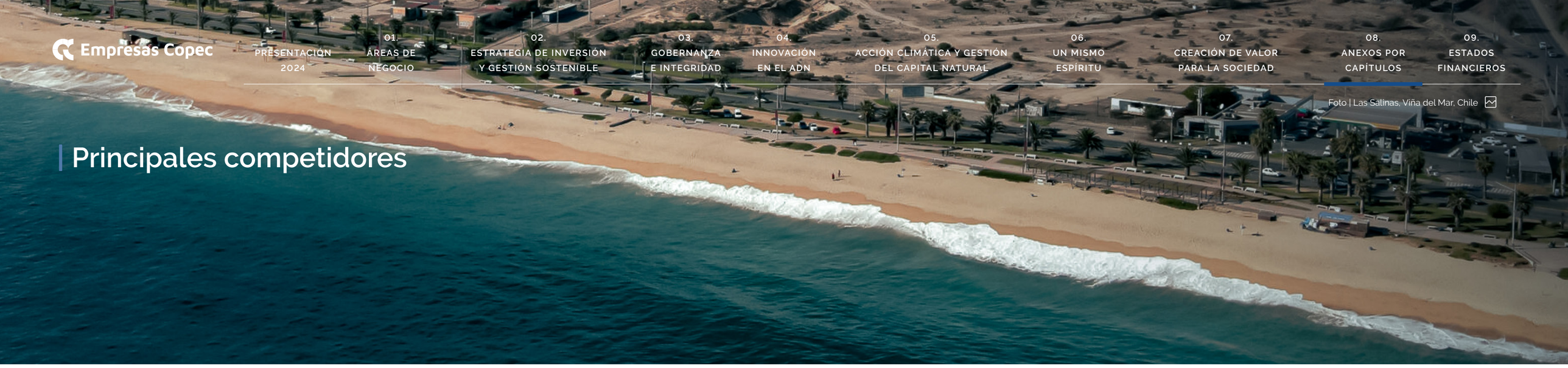


Foto | Las Salinas, Viña del Mar, Chile

Principales competidores

COMPAÑÍA	EN EL MERCADO DE LA CELULOSA	EN EL MERCADO DE PANELES
SECTOR FORESTAL		
ARAUCO y filiales	• Suzano Papel e Celulose S.A. • Asia Pacific Resources International Holdings Limited (APRIL) • CMPC Celulosa S.A. • Asia Pulp and Paper (APP) • El Dorado Brasil Celulose S.A. • UPM-Kymmene Oyj. • Stora Enso Oyj. • Klabin S.A.	• CMPC en Chile • Georgia Pacific, Roseburg y Martco en Estados Unidos • Guararapes y Sudati en Brasil • CHH en Australia y Nueva Zelanda • Metsa y UPM en Finlandia • Garnica en España • Lumin en Uruguay • También compite con productores en China, Indonesia, Malasia y otras regiones del mundo

COMPAÑÍA		
SECTOR ENERGÍA		
Copec y filiales	EN CHILE → Segmento estaciones de servicio • Aramco • Enex → Segmento retail • Astop • Castaño • Dunkin' Donuts • Juan Valdez • Maxi K • Ok Market • Oxxo • San Camilo • Spacio 1 • Spid • Starbucks • Upa • Upita	EN EL RESTO DE LOS PAÍSES • Biomax • Brio • Chevron • Distracom • Domino's Pizza • Enel • Little Caesars • Octano • On the run • Oxxo • Papa John's • Petrobras • Petromil • Primax • Shell • Texaco • Wizeo • Zeus
Abastible y filiales	EN CHILE → Segmento de distribución de gas licuado • Empresas Lipigas • ENEX Gas • Gas de Chile • Gas HN • Gas Maule • Gasco GLP • Uligas → Segmento de distribución de gas natural (sustituto del gas licuado) • Energas • Gas sur • Gas Valpo • Gasco Magallanes • GNL Lipigas • Innergy • Intergas • Metrogas	EN EL RESTO DE LOS PAÍSES • Congas • Corporación Andina • Costagas • Galp • Gas Zipa • Grupo Chilco • Grupo Inversiones GLP • Limagas • Llamagas • Montagas • Primax • Rayogas • Repsol • Roscogas • Vepagas
Sonacol	Empresas de transporte de combustible por vía terrestre a través de camiones.	
SECTOR ALIMENTOS		
Nutrisco y filiales	SEGMENTO PRODUCTOS DEL MAR • Alimar • Bakkavör • Blumar • Camanchaca • Corpesca • FoodCorp • Landes • Lota Protein • Proyecta • Royal Greenland • San Isidro	SEGMENTO FRUTAS Y VEGETALES • Comfrut • Vitalfoods • Olmué SEGMENTO SNACKS • Tika • Buka • Lays • Marco Polo

Anexos capítulo
Gobernanza e Integridad

- Controladores de Empresas Copec
- Empresas Copec y sus accionistas
- Participación accionaria de directores y ejecutivos principales
- Informe de gestión anual del comité de directores
- Directorio en cifras
- Administración en cifras
- Otra información relevante
- Contribuciones a gremios y asociaciones
- Listado de asociaciones y gremios
- Análisis de principales factores de riesgo y gestión de filiales
- Marco regulatorio

Controladores de Empresas Copec

NCG 461 (2.3.1)

Al 31 de diciembre de 2024, el control de Empresas Copec S.A. corresponde a la sociedad anónima abierta AntarChile S.A., RUT 96.556.310-5, que es dueña del 60,82080% de las acciones de la referida sociedad. A su vez, los controladores finales de AntarChile S.A. y, en consecuencia, controladores de Empresas Copec S.A., son Roberto Angelini Rossi, RUT 5.625.652-0 y Patricia Angelini Rossi, RUT 5.765.170-9.

Se deja constancia que los controladores finales recién nombrados tienen participaciones directas en Empresas Copec S.A., las que se indican a continuación:

- Roberto Angelini Rossi es propietario directo del 0,00187% de las acciones de Empresas Copec S.A. y
- Patricia Angelini Rossi es propietaria directa del 0,00019% de las acciones de Empresas Copec S.A.

Además, las siguientes personas naturales relacionadas por parentesco con los controladores finales son dueños directos de los porcentajes de acciones de Empresas Copec S.A. que se indican a continuación:

- Daniela Angelini Amadori, RUT 13.026.010-1: 0,00005%;
- Maurizio Angelini Amadori, RUT 13.232.559-6: 0,00005%;
- Claudio Angelini Amadori, RUT 15.379.762-5: 0,00005%;
- Mario Angelini Amadori, RUT 16.095.366-7: 0,00005%;
- Franco Roberto Mellafe Angelini, RUT 13.049.156-1: 0,00006%;
- Maximiliano Valdés Angelini, RUT 16.098.280-2: 0,00006%; y
- Josefina Valdés Angelini, RUT 16.370.055-7: 0,00006%.

Como se mencionó, el control de AntarChile S.A. corresponde a sus controladores finales, con acuerdo de actuación conjunta formalizado, que no contiene limitaciones a la libre disposición de las acciones, que son los ya nombrados Roberto y Patricia Angelini Rossi.

Dicho control lo ejercen como sigue:

ACCIONES DE PROPIEDAD DIRECTA DE LOS CONTROLADORES FINALES:

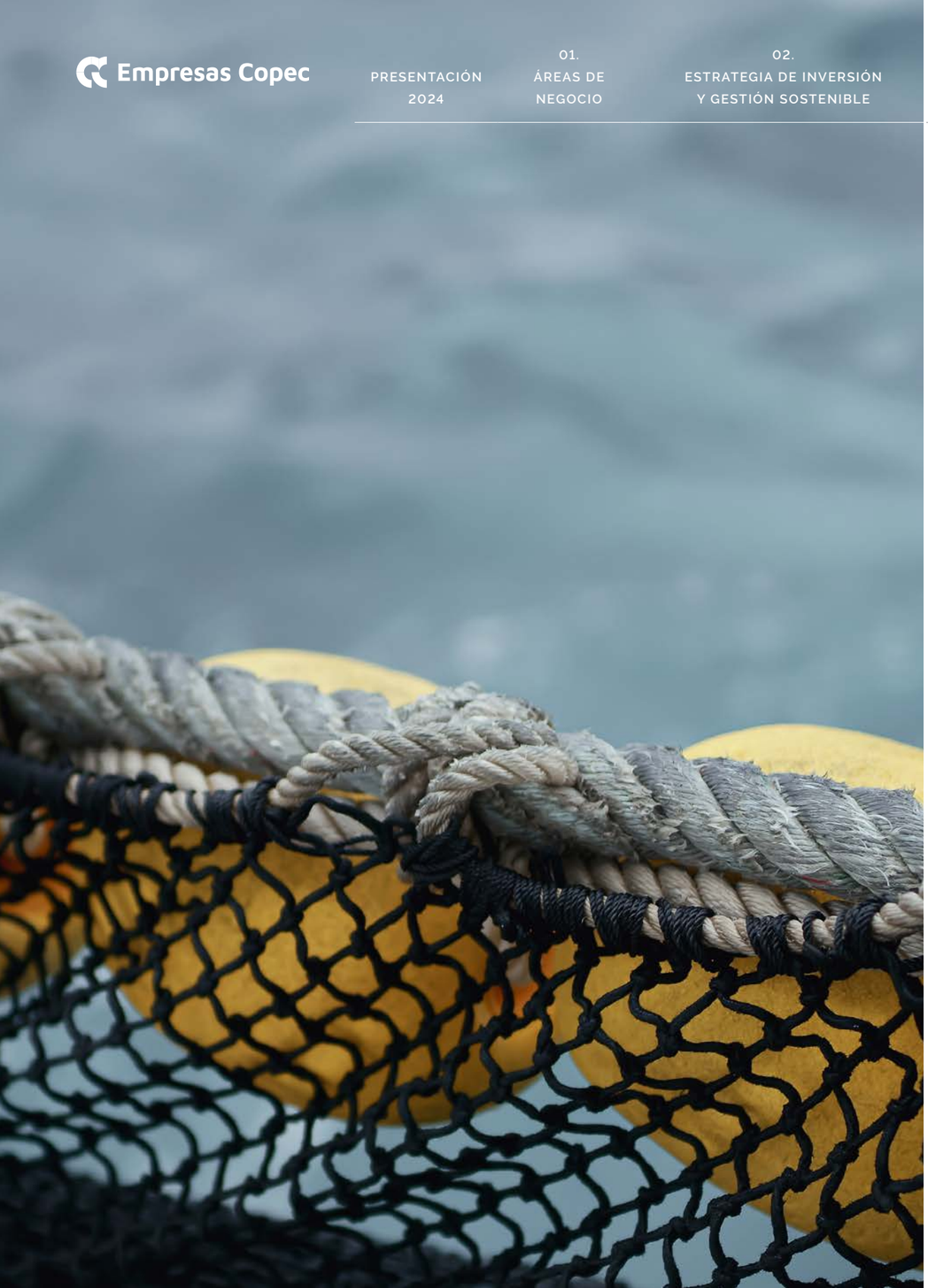
→ Roberto Angelini Rossi es propietario directo del 0,2133% de las acciones emitidas por AntarChile S.A. y

→ Patricia Angelini Rossi es propietaria directa del 0,2274% de las acciones emitidas por AntarChile S.A.

Total de acciones de propiedad directa de los controladores finales: 0,4407%.

Foto | Edificio corporativo de Empresas Copec, Santiago, Chile

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.



ACCIONES DE PROPIEDAD INDIRECTA A TRAVÉS DE SOCIEDADES CONTROLADAS POR LOS CONTROLADORES FINALES:

→ La sociedad Inversiones Angelini y Compañía Limitada, RUT 93.809.000-9, es propietaria directa del 63,6187% de las acciones emitidas por AntarChile S.A. y propietaria indirecta, a través de su filial Inmobiliaria y Turismo Río San José S.A. del 0,0736% de las acciones de AntarChile S.A.

→ Inversiones Angelini y Compañía Limitada es controlada por los controladores finales ya mencionados, o sea, Roberto y Patricia Angelini Rossi, según el siguiente detalle:

1) Roberto Angelini Rossi, en forma directa 18,9659% e indirectamente 16,99231% a través de Inversiones Arianuova Limitada, RUT 76.096.890-0, de la cual tiene el 99% de los derechos sociales.
2) Patricia Angelini Rossi, en forma directa 15,2968% e indirectamente 13,6993% a través de Inversiones Rondine Limitada, RUT 76.096.090-K, de la cual tiene el 99% de los derechos sociales.
3) Por otra parte, Roberto Angelini Rossi controla estatutariamente Inversiones Golfo Blanco Limitada, RUT 76.061.995-7, que es propietaria del 19,4397% de los derechos sociales de Inversiones Angelini y Compañía Limitada.

Los socios de Inversiones Golfo Blanco Limitada son:

- Roberto Angelini Rossi con el 0,00011% de los derechos sociales;
- Maurizio Angelini Amadori, RUT 13.232.559-6, Daniela Angelini Amadori, RUT 13.026.010-1, Claudio Angelini Amadori, RUT 15.379.762-5 y Mario Angelini Amadori, RUT 16.095.366-7, con el 23,6854% de los derechos sociales cada uno; y
- Inversiones Golfo Rojo Limitada, RUT 76.062.008-4, con el 5,2581% de los derechos sociales.

4) Asimismo, Patricia Angelini Rossi controla estatutariamente Inversiones Senda Blanca Limitada, RUT 76.061.994-7, que es propietaria del 15,6059% de los derechos sociales de Inversiones Angelini y Compañía Limitada.

Los socios de Inversiones Senda Blanca Limitada son:

- Patricia Angelini Rossi con el 0,00013% de los derechos sociales;
- Franco Mellafe Angelini, RUT 13.049.156-1, Maximiliano Valdés Angelini, RUT 16.098.280-2 y Josefina Valdés Angelini, RUT 16.370.055-7, con el 31,6858% de los derechos sociales cada uno; y
- Inversiones Senda Roja Limitada, RUT 76.062.011-4, con el 4,9422% de los derechos sociales.

→ Por otra parte, la ya mencionada Inversiones Golfo Blanco Limitada, sociedad controlada estatutariamente por don Roberto Angelini Rossi, es propietaria directa del 5,7928% de las acciones de AntarChile S.A.

→ La también ya citada Inversiones Senda Blanca Limitada, sociedad controlada estatutariamente por Patricia Angelini Rossi, es propietaria directa del 4,3446% de las acciones de AntarChile S.A.

→ Finalmente, la misma AntarChile S.A. figura al 31.12.2024 como titular de 965.097 acciones de su propia emisión, esto es, el 0,2122% del total de acciones de dicha compañía.

De conformidad a lo anterior, el grupo controlador de AntarChile S.A. tiene un porcentaje total de 74,4826%, en forma directa e indirecta.

Finalmente, se deja constancia que la ya nombrada Inversiones Angelini y Compañía Limitada es propietaria directa del 0,15075% de las acciones de Empresas Copec S.A. y propietaria indirecta, a través de su filial Inmobiliaria y Turismo Río San José S.A., del 0,04934% de las acciones de la recién mencionada Empresas Copec S.A.

Empresas Copec y sus accionistas

NCG 461 (2.3.4.II / 2.3.4.III)

Empresas Copec es una sociedad anónima abierta y está sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero.

El control de la Compañía es ejercido por AntarChile, sociedad anónima abierta que se encuentra inscrita en el Registro de Valores y también está sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero.

Al 31 de diciembre de 2024, Empresas Copec contaba con 6.166 accionistas y 1.299.853.848 acciones ordinarias, todas de un mismo valor. En tanto, el porcentaje de la Compañía que no se encontraba en manos del controlador alcanzaba 39,18%.

DOCE MAYORES ACCIONISTAS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

NOMBRE ACCIONISTA	RUT	N° DE ACCIONES	%
AntarChile S.A.	96.556.310-5	790.581.560	60,82
Banco de Chile por Cuenta State Street	97.004.000-5	31.245.004	2,40
Forestal y Pesquera Callaqui S.A.	96.513.480-8	29.731.091	2,29
Viecal S.A.	81.280.300-K	29.439.066	2,26
Banco Santander - JP Morgan	33.338.330-6	27.240.175	2,10
Banchile Corredores de Bolsa S.A.	96.571.220-8	25.363.173	1,95
Minera Valparaíso S.A.	90.412.000-6	22.027.125	1,69
Banco de Chile por cuenta de terceros	33.338.248-2	19.766.368	1,52
Forestal y Pesquera Copahue S.A.	79.770.520-9	18.692.371	1,44
Bice Inversiones Corredores de Bolsa S.A.	79.532.990-0	16.084.705	1,24
Servicios y Consultoría Ltda.	93.865.000-4	15.446.423	1,19
Fondo de pensiones Habitat C	33.500.000-5	14.989.104	1,15
Subtotal		1.040.606.165	80,06
Total acciones		1.299.853.848	

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Foto | Estación de servicio Copec, Quintero, Chile

Otros accionistas mayoritarios

Los siguientes accionistas controlan directamente o a través de algún tipo de relación entre sí más de un 10% del capital con derecho a voto de la sociedad.

Todos estos accionistas pertenecen a un mismo grupo empresarial (Grupo Matte) cuyo control es ejercido en virtud de un pacto de control y actuación conjunta formalizado respecto de Forestal O´Higgins S.A. y otras sociedades. Se deja expresa constancia que el pacto de control y actuación conjunta antes indicado contempla limitaciones a la libre disposición de las acciones. Detrás del controlador figuran los siguientes integrantes de las familias Larraín Matte, Matte Capdevila y Matte Izquierdo, en la forma y proporciones que se señalan a continuación:

→ Patricia Matte Larraín, RUT 4.333.299-6 (6,49%) y sus hijos:
- María Patricia Larraín Matte, RUT 9.000.338-0 (2,56%),
- María Magdalena Larraín Matte, RUT 6.376.977-0 (2,56%),
- Jorge Bernardo Larraín Matte, RUT 7.025.583-9 (2,56%),
- Jorge Gabriel Larraín Matte, RUT 10.031.620-K (2,56%).

→ Eliodoro Matte Larraín, RUT 4.436.502-2 (7,22%) y sus hijos:
- Eliodoro Matte Capdevila, RUT 13.921.597-4 (3,26%),
- Jorge Matte Capdevila, RUT 14.169.037-K (3,26%),
- María del Pilar Matte Capdevila, RUT 15.959.356-8 (3,26%).

→ Bernardo Matte Larraín, RUT 6.598.728-7 (4,26%) y sus hijos:
- Bernardo Matte Izquierdo, RUT 15.637.711-2 (4,61%),
- Sofía Matte Izquierdo, RUT 16.095.796-4 (4,61%),
- Francisco Matte Izquierdo, RUT 16.612.252-K (4,61%).

NOMBRE ACCIONISTA	RUT	N° DE ACCIONES	%
Forestal y Pesquera Callaqui S.A.	96.513.480-8	29.731.091	2,29
Viecal S.A.	81.280.300-K	29.439.066	2,26
Minera Valparaíso S.A.	90.412.000-6	22.027.125	1,69
Forestal y Pesquera Copahue S.A.	79.770.520-9	18.692.371	1,44
Servicios y Consultoría Ltda.	93.865.000-4	15.446.423	1,19
Forestal, Constructora y Comercial del Pacífico Sur S.A.	91.553.000-1	10.638.898	0,82
Cominco S.A.	81.358.600-2	5.513.550	0,42
Coindustria Ltda.	80.231.700-K	2.523.163	0,19
Inmobiliaria Choapa S.A.	83.104.400-4	2.209.330	0,17
Inmobiliaria Rapel S.A.	83.104.700-3	1.164.237	0,09
Agrícola e Inmobiliaria Las Agustinas S.A.	83.104.900-6	422.717	0,03
Inmobiliaria Bureo S.A.	83.164.900-3	275.500	0,02
Forestal Bureo S.A.	87.014.900-K	13.743	0,00
Otros		1.859.572	0,14
Total acciones		**139.956.786**	**10,77**

Información bursátil

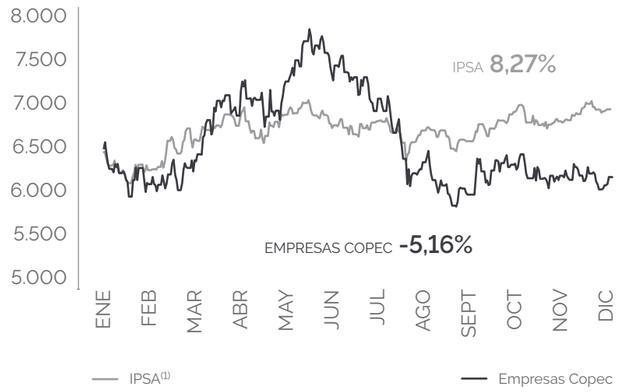
NCG 461 (2.3.4.III)

Durante 2024, la acción de Empresas Copec se transó en la Bolsa de Comercio de Santiago y Bolsa Electrónica de Chile bajo el código nemotécnico COPEC, de acuerdo con el detalle de la siguiente tabla.

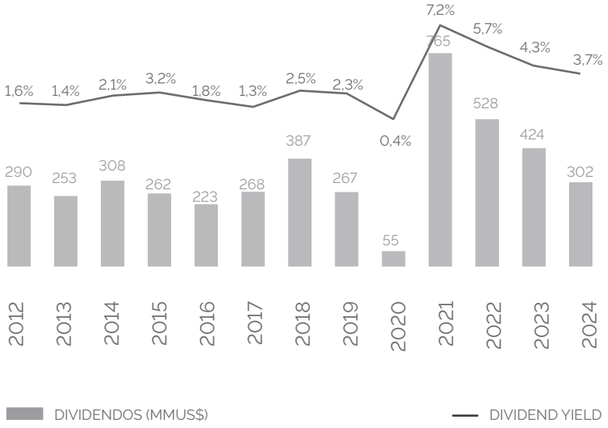
Adicionalmente, en 2024 Empresas Copec fue seleccionada para integrar importantes índices internacionales de sostenibilidad, como el Dow Jones Sustainability Index Chile, FTSE4Good Index y MSCI Sustainability Index.

Por otro lado, el comportamiento que experimentó el precio de la acción en la Bolsa de Comercio de Santiago comparado con el índice bursátil SPCLXIPSA durante 2024 fue el que se muestra en los gráficos a continuación.

PRECIO ACCIÓN EMPRESAS COPEC VS. IPSA AÑO 2024



DIVIDENDOS DISTRIBUIDOS Y DIVIDEND YIELD(2)
MILLONES DE DÓLARES



AÑO	TRIMESTRE	UNIDADES	MONTO (M$)	PRECIO PROMEDIO ($)
2023	Primero	47.152.802	276.719.419	5.868,57
	Segundo	44.084.412	253.972.670	5.761,05
	Tercero	42.545.155	265.788.007	6.247,20
	Cuarto	32.899.501	211.119.782	6.417,11
2024	Primero	35.168.869	223.040.342	6.341,98
	Segundo	43.113.332	314.638.648	7.297,94
	Tercero	46.394.876	289.332.755	6.236,31
	Cuarto	32.622.743	200.017.303	6.131,22

1. IPSA con base precio de cierre Empresas Copec año 2022
2. Dividend Yield calculado en base a dividendos pagados por año calendario, valor bursátil y tipo de cambio a la fecha de pago de cada dividendo.

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Foto | DUOC UC, Campus ARAUCO

Traspasos

NCG 461 (2.3.4.III)

A continuación, se detallan los cambios de participación de los principales accionistas en la propiedad de Empresas Copec S.A. entre el 31 de diciembre de 2023 y 2024:

NOMBRE ACCIONISTA	RUT	N° DE ACCIONES 2024	N° DE ACCIONES 2023
AFP Habitat	98.000.100-8	36.189.875	37.270.002
Banco de Chile por Cuenta State Street	97.004.000-5	31.245.004	37.336.330
Banco Santander - JP Morgan	97.036.000-K	27.240.175	24.819.725
AFP Provida	98.000.400-7	26.527.195	30.055.045
Banchile Corredores de Bolsa S.A.	96.571.220-8	25.363.173	24.006.582
AFP Cuprum	98.001.000-7	24.696.267	24.102.153
AFP Capital	98.000.000-1	23.037.826	24.144.638
Banco de Chile por Cuenta de Terceros	97.004.000-5	19.766.368	17.749.394

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Participación accionaria de directores y ejecutivos principales

Empresas Copec no establece límites en la participación accionaria de los directores y ejecutivos principales. Sin embargo, con el objetivo de garantizar a todos los agentes del mercado de valores la correcta simetría en el acceso y uso de la información pública, y evitar que información privilegiada sea utilizada en beneficio personal, se establecen periodos de bloqueo que impiden adquirir o enajenar acciones de la Compañía.

Al 31 de diciembre de 2024, la participación accionaria que poseían, de manera directa e indirecta, los directores y ejecutivos principales de Empresas Copec S.A. era la siguiente:

DIRECTORES	
Roberto Angelini Rossi	Propietario en forma directa de 24.242 acciones que representan 0,002% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de la misma Compañía, tal como se informa en “Controladores de la Sociedad”.
Jorge Andueza Fouque	Propietario en forma directa de 108 acciones que representan 0,000% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de 77.343 acciones, que representan 0,006% de la misma Compañía.
Marcela Achurra González	No es propietaria en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Maurizio Angelini Amadori	Propietario en forma directa de 625 acciones, que representan el 0,000% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de la misma Compañía, tal como se informa en “Controladores de la Sociedad”.
Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel	Propietario en forma directa de 10.000 acciones que representan 0,001% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de 4.541 acciones, que representan 0,000% de la misma Compañía.
José Tomás Guzmán Rencoret	Propietario en forma directa de 5.399 acciones que representan 0,000% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de 710.174 acciones, que representan 0,055% de la misma Compañía.
Karin Jürgensen Elbo	No es propietaria en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Andrés Lehuedé Bromley	Propietario en forma directa de 9.290 acciones que representan 0,001% de Empresas Copec y no participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Francisco León Délano	No es propietario en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.

Foto | Planta de ARAUCO, Arauco, Chile

EJECUTIVOS PRINCIPALES

Eduardo Navarro Beltrán	No es propietario en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Jorge Ferrando Yáñez	No es propietario en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma compañía. Adicionalmente, su cónyuge en régimen de sociedad conyugal, doña María Cristina Silva Méndez, es propietaria de 2.552 acciones, que representan 0,000% de Empresas Copec.
Rodrigo Huidobro Alvarado	Propietario en forma directa de 1.067 acciones, que representan 0,000% de Empresas Copec y no participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Francisca Riveros Novoa	No es propietaria en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Sebastián Dittborn Errázuriz	No es propietario en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Marianne Haramoto Cabrera	No es propietaria en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Cristián Palacios González	No es propietario en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
María Dolores Ugarte Pérez	No es propietaria en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Ricardo Vargas Bernal	Propietario en forma directa de 42 acciones, que representan 0,000% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de 400 acciones que representan 0,000% de la misma Compañía.

Distribución de utilidades

NCG 461 (2.3.4.II)

Al 31 de diciembre de 2024, el capital suscrito y pagado de la Compañía alcanzaba a US$ 686.113.724,13 distribuido en 1.299.853.848 acciones suscritas y pagadas. En tanto, al 31 de diciembre de 2024 se registra una utilidad de US$ 1.111.158.860,53, que se propone distribuir como se indica:

DISTRIBUCIÓN DE UTILIDADES	US$
A cubrir dividendo provisorio N° 47, de US$ 0,1360 por acción	176.780.123,33
A cubrir dividendo definitivo N° 48, de US$ 0,16949 por acción, por repartir	220.312.228,70
A fondo remanente utilidades acumuladas	714.066.508,50
Utilidad total del ejercicio	**1.111.158.860,53**

En caso de que la Junta de Accionistas apruebe la distribución propuesta, la composición de las cuentas de patrimonio es la siguiente:

COMPOSICIÓN FINAL DE LAS CUENTAS DE PATRIMONIO	MILES DE US$
Capital pagado	686.114
Otras reservas	(1.625.017)
Resultados retenidos	13.898.831
Total patrimonio	**12.959.928**

El Directorio ha acordado proponer a la Junta Ordinaria de Accionistas la distribución del dividendo definitivo N° 48 de US$ 0,16949 por acción. Este monto, sumado al dividendo provisorio N° 47, pagado en diciembre 2024, arroja un reparto total de dividendos de US$ 397.092 millones, lo que representa un 30,00% de la utilidad líquida distribuible del ejercicio 2024, conforme al siguiente detalle:

DISTRIBUCIÓN DE DIVIDENDOS	MILES DE US$
Utilidad del ejercicio según Estado de Situación Financiera	1.111.159
Ajustes a utilidad distribuible[1]	212.478
Utilidad líquida distribuible	**1.323.637**

DIVIDENDOS EFECTIVOS	
Provisorio repartido en diciembre 2024 de US$ 0,1360 por acción	176.780
Más: Dividendo definitivo propuesto por el Directorio por repartir, de US$ 0,16949 por acción	220.312
Total dividendos por resultados ejercicio 2024	**397.092**
Porcentaje efectivo sobre utilidad líquida distribuible	**30,00%**

En los próximos ejercicios, el Directorio tiene el propósito de proponer a los accionistas el reparto del 30% de las utilidades líquidas distribuibles que en ellos se obtengan.

DIVIDENDOS	FECHA	US$/ACCIÓN
Definitivo N° 39	mayo 2021	0,048500
Provisorio N° 40	octubre 2021	0,210000
Provisorio N° 41	noviembre 2021	0,330000
Definitivo N° 42	mayo 2022	0,173300
Provisorio N° 43	diciembre 2022	0,232800
Definitivo N° 44	mayo 2023	0,287000
Provisorio N° 45	diciembre 2023	0,039300
Definitivo N° 46	mayo 2024	0,096500
Provisorio N° 47	diciembre 2024	0,136000

1. Leer nota 23 de los Estados Financieros Consolidados de Empresas Copec.

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

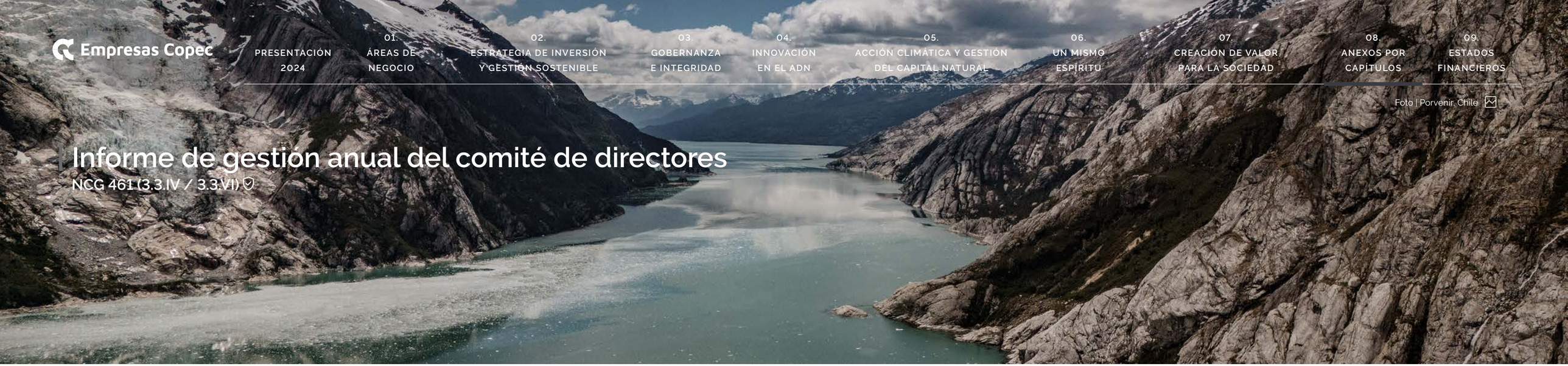


Foto | Porvenir, Chile

Informe de gestión anual del comité de directores

NCG 461 (3.3.IV / 3.3.VI)

Conforme con la Circular N°1.956 de la Comisión para el Mercado Financiero, el Directorio nominó en su sesión ordinaria del 25 de abril de 2024 a las personas que integrarían el Comité de Directores a que se refiere el artículo 50 bis de la Ley N° 18.046. Las personas nombradas en esa oportunidad fueron las señoras Marcela Achurra González y Karin Jürgensen Elbo y el señor Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel. Cabe mencionar que la primera reviste el carácter de directora independiente, fue designada presidenta del Comité y se encarga de comunicar las materias tratadas al Directorio de Empresas Copec S.A.

Durante el ejercicio 2024, el Comité se abocó a cumplir sus deberes y ejercer las facultades establecidas en la ley que, entre otras materias, significó examinar los informes presentados por los auditores externos y los estados financieros presentados por la administración, y pronunciarse respecto de estos; proponer al Directorio empresas de auditoría externa y clasificadores de riesgo; examinar los sistemas de remuneraciones y planes de compensaciones de los gerentes, ejecutivos principales y colaboradores; y, finalmente, examinar los antecedentes relativos a las operaciones a que se refiere el Título XVI de la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas, evacuando los correspondientes informes. En este último punto cabe destacar que el Comité analizó las transacciones a que se refiere dicho Título, constatando que las operaciones realizadas se ajustan a las condiciones de mercado y al interés social. Asimismo, el Comité propuso al Directorio una Política de Operaciones Habituales en conformidad con el artículo 147 letra b) de la Ley N°18.046 y la Norma de Carácter General N°501 de la Comisión para el Mercado Financiero, la que fue aprobada y divulgada como hecho esencial. Adicionalmente, el Directorio de la Compañía encomendó especialmente al Comité de Directores revisar, en carácter de apoyo a su labor y de forma no resolutiva, las siguientes materias: Auditoría Interna, Inversiones Financieras y Gestión de Riesgos.

El Comité se reunió en nueve oportunidades, sesiones en las que se contó con la asistencia del gerente general, la secretaria del Comité y el gerente de administración y finanzas o, en caso de ausencia de este último, el contador general o subgerente de finanzas y relación con inversionistas; y, en las pertinentes, con los auditores externos PwC, los auditores internos KPMG y con ejecutivos de Deloitte a cargo de la gestión de riesgos.

Las principales materias revisadas en cada sesión se mencionan a continuación:

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Foto | Operaciones Mina Justa, San Juan de Marcona, Perú

SESIÓN	FECHA	MATERIA REVISADA	DETALLE
1) Sesión N° 159	24 enero 2024	→ Sistema de remuneraciones de gerentes, ejecutivos principales y colaboradores	• Se presentan los principales aspectos del sistema de remuneraciones y compensación de los gerentes, ejecutivos principales y colaboradores de la Compañía.
		→ Nueva NCG N° 501 de la CMF	• La secretaria del Comité expuso sobre la nueva Norma de Carácter General N° 501 de la Comisión para el Mercado Financieros (CMF) sobre política de habitualidad y nueva obligación de reporte semestral de las operaciones con partes relacionadas.
		→ Honorarios a empresas auditoras	• Se presentó un detalle de los honorarios que la Compañía pagó el 2023 a las empresas de auditoría que le prestaron asesoría en las áreas de auditoría interna, auditoría externa, asesorías tributarias, asesorías financieras, gestión de riesgos y otras actividades.
		→ Operación con relacionada	• Se acordó recomendar al Directorio la aprobación de honorarios propuestos por Portaluppi, Guzmán y Bezanilla Asesorías Limitada por servicios legales.
		→ Programa de reuniones del Comité 2024	• Se acordó el calendario de reuniones del Comité, señalándose, asimismo, las materias que se conocerían en cada una de ellas.
2) Sesión N° 160	28 febrero 2024	→ Estados Financieros 2023 e Informe de Auditores Externos	• Se acordó someter a la aprobación del Directorio los Estados Financieros correspondientes al ejercicio 2023 y el respectivo Informe de los Auditores Externos.
		→ Contratos con Empresas Relacionadas, informe trimestral	• Se examinaron los antecedentes de las transacciones con partes relacionadas, las que, conforme a lo informado por la administración y por las filiales respectivas, se efectúan en condiciones de mercado.

SESIÓN	FECHA	MATERIA REVISADA	DETALLE
3) Sesión N° 161	26 marzo 2024	→ Auditoría Externa	• Luego de revisar los antecedentes, se acordó proponer al Directorio de la Sociedad, para que este a su vez lo recomiende a la Junta Ordinaria de Accionistas, la designación de PwC como auditores externos de la Compañía para el ejercicio 2024. En segundo lugar, se propuso a la empresa EY.
		→ Clasificadores Privados de Riesgo	• Se acordó proponer al Directorio de la Sociedad, para que este a su vez lo sugiriera a la Junta Ordinaria de Accionistas, la designación de las firmas Fitch Chile Clasificadora de Riesgos Limitada y Feller Rate Clasificadora de Riesgo Limitada como clasificadores privados de riesgo para el ejercicio 2024.
		→ Estados Financieros	• El gerente de administración y finanzas presentó una propuesta solicitada a PwC, cuyo objetivo es conseguir un grado adicional de confiabilidad sobre la información financiera de la Compañía. Se acordó proponer al Directorio su aprobación.
4) Sesión N° 162	8 mayo 2024	→ Resultado juicio	• Se tomó conocimiento del hecho esencial publicado por Metrogas que informó acerca de la sentencia de segunda instancia en causas judiciales seguidas por Transportadora de Gas del Norte S.A. (Argentina); se incluyó en la Nota sobre Hechos Posteriores de los Estados Financieros al 31 de marzo de 2024.
		→ Estados Financieros de la Sociedad al 31 de marzo de 2024	• Se acordó someter a la aprobación del Directorio los Estados Financieros correspondientes al primer trimestre del ejercicio 2024.
		→ Contratos con empresas relacionadas, informe trimestral	• Se examinaron los antecedentes de las transacciones con partes relacionadas, las que, conforme a lo informado por la administración y por las filiales respectivas, se efectúan en condiciones de mercado.
		→ Operación con relacionada	• Se acordó recomendar al Directorio la aprobación de honorarios propuestos por Portaluppi, Guzmán y Bezanilla Asesorías Limitada por servicios legales.
5) Sesión N° 163	26 junio 2024	→ Cartera de inversiones	• Se revisó la Política de Inversiones y la conformación de la cartera de inversiones financieras en materia de instrumentos, monedas, límites, tipo de administración y controles.
		→ Política de Financiamiento y Política de Inversiones	• El gerente de administración y finanzas expuso sobre las principales características y métricas de la Política de Financiamiento, que tiene como objetivo la sostenibilidad financiera para permitir la continuidad y crecimiento del negocio, así como maximizar el valor de la Compañía y proveer un retorno adecuado en el largo plazo para los accionistas. • Se acordó proponer al Directorio las modificaciones a la Política de Inversiones propuestas por terceros expertos en la materia luego de un proceso de asesoría a la cartera de inversiones financiera.
		→ Nueva Política General de Habitualidad	• Se acordó revisar de la pertinencia de contar con una Política General de Habitualidad considerando ciertas operaciones que realiza Empresas Copec.
		→ Política General de Conflictos de Interés	• Se solicitó a la secretaria del Comité la revisión de la Política General de Conflictos de Interés para que proponga al Comité las modificaciones a la misma si tal revisión arroja aspectos que se pueden mejorar.
		→ Operación con parte relacionada	• Se acordó recomendar al Directorio la aprobación de propuesta de trabajo y honorarios de Portaluppi, Guzmán y Bezanilla Asesorías por servicios legales.

SESIÓN	FECHA	MATERIA REVISADA	DETALLE
6) Sesión N° 164	10 julio 2024	→ Gestión de Riesgos	• Deloitte presentó las principales actividades realizadas durante el periodo en materia de Gestión de Riesgos y la planificación de las actividades para el ejercicio 2024.
		→ Auditoría Interna	• KPMG presentó el Plan de Auditoría Interna 2024 de la Compañía y estado de avance.
		→ Operación con parte relacionada	• Se acordó recomendar al Directorio la aprobación de honorarios propuestos por Portaluppi, Guzmán y Bezanilla Asesorías Limitada por servicios legales.
		→ Políticas General de Habitualidad	• La secretaria del Comité dio cuenta a este del análisis realizado respecto a si ciertas operaciones de Empresas Copec con algunos bancos y entidades financieras podrían ser consideradas como operaciones con partes relacionadas. Se acordó preparar un borrador de Política General de Habitualidad para presentar al Directorio.
		→ Política General de Conflictos de Interés	• Respecto de la revisión de la Política General de Conflicto de Interés solicitada por el Comité en la sesión anterior, se sugirieron cambios y se solicitó realizar otra revisión antes de proponer la aprobación al Directorio.
7) Sesión N° 165	13 agosto 2024	→ Estados Financieros a junio de 2024 e Informe de Auditores Externos	• PwC presentó los resultados de la revisión limitada de auditoría al primer semestre. El subgerente de administración y finanzas presentó una exposición respecto de los Estados Financieros a junio de 2024, resaltando las principales variaciones en lo que se refiere a patrimonio, resultados, flujo de efectivo, activos, pasivos, e inversiones, así como en la nota sobre segmentos de operación. • Luego de lo expuesto por la Administración y auditores externos, se acordó someter a la aprobación del Directorio los Estados Financieros correspondientes al primer semestre del ejercicio 2024.
		→ Operación con relacionada	• Se acordó recomendar al Directorio la aprobación de honorarios propuestos por Portaluppi, Guzmán y Bezanilla Asesorías Limitada por servicios legales.
		→ Contratos con empresas relacionadas, informe trimestral	• Se examinaron los antecedentes de las transacciones con partes relacionadas, las que, conforme a lo informado por la administración y por las filiales respectivas, se efectúan en condiciones de mercado.
		→ Política de Habitualidad y de la Política de Manejo de Conflictos de Interés	• Para revisión del Comité, se entregaron los borradores de la Política de Habitualidad y de la Política de Manejo de Conflictos de Interés, que fueron propuestos al Directorio.
8) Sesión N° 166	6 noviembre 2024	→ Estados Financieros al 30 de septiembre de 2024	• Luego de examinarlos con la Administración, se acordó someter a la aprobación del Directorio los Estados Financieros correspondientes al tercer trimestre del ejercicio 2024.
		→ Contratos con empresas relacionadas, reporte trimestral.	• Se examinaron los antecedentes de las transacciones con partes relacionadas, las que, conforme a lo informado por la administración y por las filiales respectivas, se efectúan en condiciones de mercado.
		→ Política de Habitualidad	• Se acordó proponer al Directorio la aprobación de la Política de Operaciones Habituales.
		→ Resolución sancionadora de la CMF	• Se aprobó enviar comunicación a PwC por resolución de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) que multó a uno de sus socios por incumplimiento de las normas referidas a los requerimientos de independencia aplicables al trabajo de auditoría.
		→ Nueva NCG N° 519 de la CMF	• La secretaria del Comité expuso acerca de los cambios de la Norma de Carácter General N° 519 de la CMF, que modifica, entre otros, las NCG N° 30 y 461, que regulan el contenido de la Memoria Integrada.

Foto | Terreno de Las Salinas, Viña del Mar, Chile

SESIÓN	FECHA	MATERIA REVISADA	DETALLE
9) Sesión N° 167	11 diciembre 2024	→ Auditoría Externa	• PwC expuso su Informe de Control Interno para la Compañía. Se presentaron nuevas normas contables y reglas sugeridas para aplicar durante el presente ejercicio y los siguientes.
		→ Auditoría Interna	• KPMG presentó informe sobre el trabajo desarrollado durante el año en la auditoría interna de la Compañía.
		→ Gestión de Riesgos	• Deloitte realizó una presentación con las actividades realizadas durante el año en materia de actualización y Gestión de Riesgos Estratégicos y planes de acción.
		→ Operación con parte relacionada	• Se acordó recomendar al Directorio la aprobación de honorarios propuestos por Portaluppi, Guzmán y Bezanilla Asesorías Limitada por servicios legales.
		→ Nueva NCG N° 519 de la CMF	• La secretaria del Comité expuso acerca de los cambios de la Norma de Carácter General N° 519 de la CMF, específicamente en lo relacionado a la responsabilidad del Directorio y Comité en materia de Gestión de Riesgos.

Durante 2024, se pagó al conjunto de los integrantes del Comité US$ 143.386 por concepto de remuneraciones, las que fueron aprobadas en la última Junta Ordinaria de Accionista, celebrada con fecha 24 de abril de 2024. Cabe mencionar que el Comité no efectuó gastos conforme al presupuesto aprobado por dicha Junta. El Comité ha preparado el presente Informe de Gestión Anual para ser incluido en la Memoria Reporte Integrada e informado en la próxima Junta Ordinaria de Accionistas.

Directorio en cifras

NCG 461 (3.2.XIII)

CRITERIOS		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
→ Por género	• Directores titulares	7	2	9
	• Directores suplentes	0	0	0
→ En situación de discapacidad	• Sin discapacidad	7	2	9
	• Con discapacidad	0	0	0
→ Por nacionalidad	• Chilena	7	2	9
	• Extranjera	0	0	0
→ Independencia del Directorio	• Según Ley N° 18.045	0	1	1
	• Bajo criterios de S&P	3	2	5
→ Por antiguëdad	• Menos de 3 años	1	0	1
	• Entre 3 y 6 años	1	2	3
	• Más de 6 años y menos de 9	2	0	2
	• Entre 9 y 12 años	0	0	0
	• Más de 12 años	3	0	3
→ Por edad	• Menos de 30 años	0	0	0
	• Entre 30 y 40 años	0	0	0
	• Entre 41 y 50 años	1	0	1
	• Entre 51 y 60 años	1	2	3
	• Entre 61 y 70 años	2	0	2
	• Más de 70 años	3	0	3

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

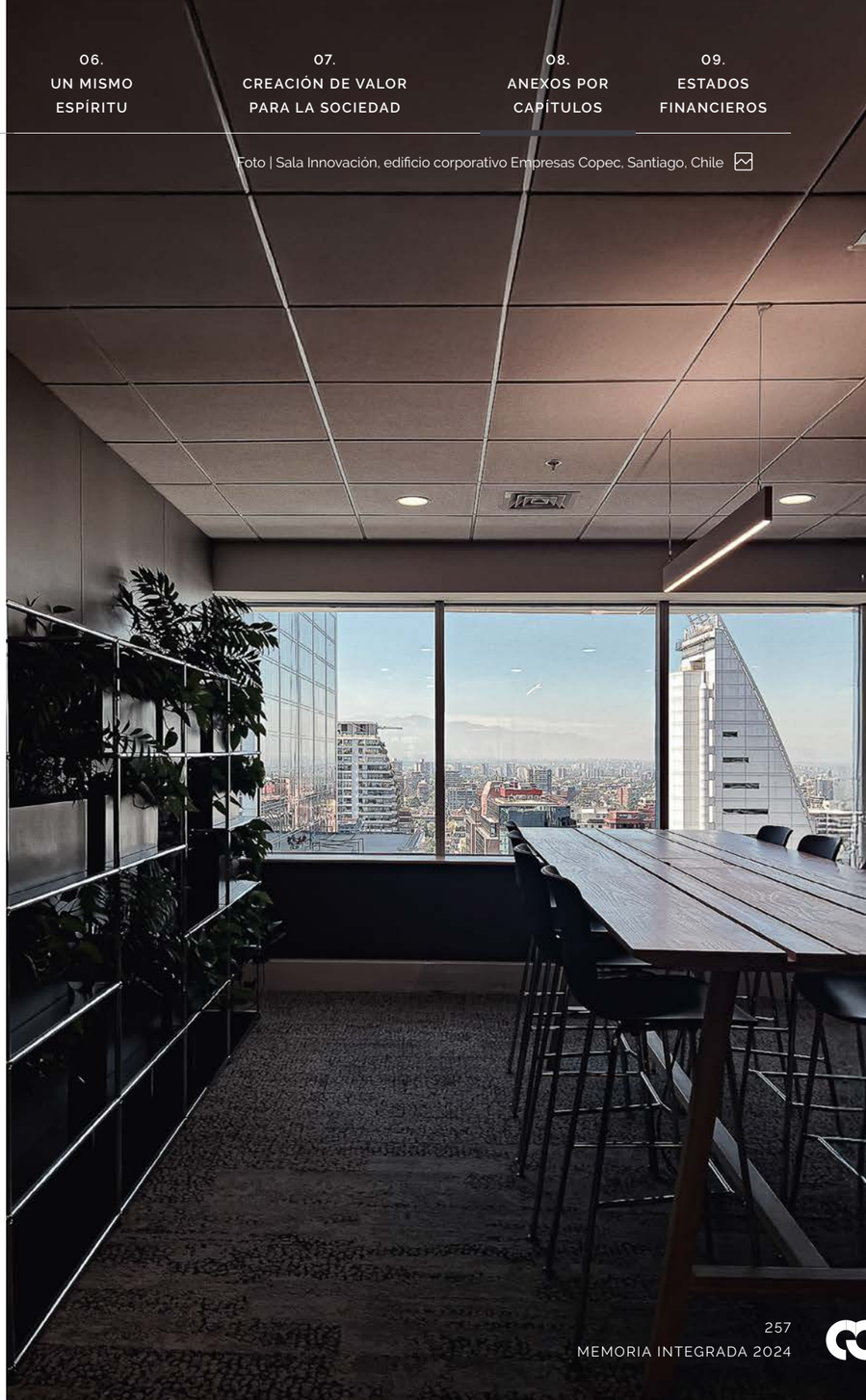


Foto | Sala Innovación, edificio corporativo Empresas Copec, Santiago, Chile

Administración en cifras

CRITERIOS		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
→ Por género	• Ejecutivos	6	2	8
→ En situación de discapacidad	• Sin discapacidad	6	2	8
	• Con discapacidad	0	0	0
→ Por nacionalidad	• Chilena	6	2	8
	• Extranjera	0	0	0
→ Por antigüedad	• Menos de 3 años	0	1	1
	• Entre 3 y 6 años	1	1	2
	• Más de 6 años y menos de 9	1	0	1
	• Entre 9 y 12 años	0	0	0
	• Más de 12 años	4	0	4
→ Por edad	• Menos de 30 años	0	0	0
	• Entre 30 y 40 años	0	0	0
	• Entre 41 y 50 años	4	2	6
	• Entre 51 y 60 años	1	0	1
	• Entre 61 y 70 años	1	0	1
	• Más de 70 años	0	0	0

Foto | Mina Justa, San Juan de Marcona, Perú

Otra información relevante

Multas y sanciones

NCG 461 (8.1)

En Empresas Copec S.A., durante el año 2024, no se registraron sanciones ejecutoriadas en relación con clientes, trabajadores (incluyendo acciones de tutela laboral), medioambientales, libre competencia ni por incumplimientos regulatorios en el marco de la Ley N° 20.393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas. Asimismo, no se aprobaron ni ejecutaron programas de cumplimiento ni planes de reparación por daño ambiental.

Patentes, licencias, franquicias, royalties y/o concesiones

Al 31 de diciembre de 2024, Empresas Copec S.A. no cuenta con patentes, licencias, franquicias, royalties y/o concesiones.

Saldos y transacciones con partes relacionadas

La información sobre saldos y transacciones con entidades relacionadas está contenida en la Nota 18 de los estados financieros consolidados.

Propiedad e instalaciones

Al 31 de diciembre de 2024, la Sociedad Matriz es propietaria de sus oficinas corporativas de 2.714 m^2, que se encuentran ubicadas en Av. El Golf 150, y de concesiones marítimas en Arica y Caldera. La Compañía no posee otras concesiones, terrenos y/o instalaciones relevantes, y tampoco cuenta con terrenos reservados para futuros proyectos.

Otros valores

La información respecto de otros valores emitidos por la entidad distintos de las acciones está contenida en la Nota 3, apartado 3.4 de los estados financieros consolidados.

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Foto | Pesca de Jurel, Chile

Contribuciones a gremios y asociaciones

Empresas Copec y sus filiales contribuyen a diversas iniciativas en concordancia con su negocio y contexto, de acuerdo con sus políticas internas. Asimismo, participan activamente en asociaciones y membresías, las que se detallan en la página siguiente.

→ PACTO GLOBAL

La Compañía se sumó a Pacto Global en 2021, lo que ratifica su compromiso con los Diez Principios Fundamentales de Sostenibilidad de la ONU y la Declaración Universal de Derechos Humanos. De esta manera, Empresas Copec se compromete a generar alianzas que contribuyen al cumplimiento de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible.

→ ACCIÓN EMPRESAS

A través de la asociación con Acción Empresas, organización que forma parte del Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD), la Compañía forma parte del grupo piloto de cinco criterios de sostenibilidad, compromiso firmado en 2022 y que busca avanzar en: carbono neutralidad; derechos humanos–debida diligencia; inclusión–diversidad; biodiversidad, y transparencia–reportabilidad.

→ ICARE

Mediante el aporte a Icare, la Compañía busca tener un punto de encuentro para la reflexión sistemática sobre la gestión empresarial y su enfoque presente y futuro, proporcionando a los niveles gerenciales información relevante sobre el entorno nacional e internacional, facilitando la comprensión y evaluación oportuna de las fuerzas que impulsan los mercados y las tendencias que influyen en las operaciones de las empresas.

→ SOFOFA

Empresas Copec participa en Sofofa, creada con el objetivo de validar al sector privado como un actor confiable y relevante en el proyecto de hacer de Chile un país desarrollado, moderno e inclusivo. Cabe destacar que el gerente general de Empresas Copec, consejero electivo, forma parte del Comité de Desarrollo Empresarial Sostenible de Sofofa, un espacio que fomenta el intercambio de experiencias y aprendizajes que promueven el desarrollo empresarial en esta materia.

→ FOCCO

Asociación que agrupa en Chile a directivos y profesionales de la comunicación en empresas, consultoras e instituciones, con el propósito de ayudar a poner en valor la función de la comunicación estratégica en las organizaciones para potenciar la reputación corporativa.

El año 2024, la contribución de Empresas Copec S.A. a estas entidades ascendió a US$ 170.591. Cabe mencionar que la Compañía no ha realizado aportes a partidos políticos en el periodo reportado.

Listado de asociaciones y gremios

NCG 461 (6.1.VI)

COMPAÑÍA	ASOCIACIONES Y GREMIOS		
Empresas Copec	• Acción Empresas • Centro de Estudios Públicos • Foro de Comunicación Corporativa (Focco)	• Fundación Libertad y Desarrollo • Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (Icare)	• Red Pacto Global Chile • Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa)
SECTOR FORESTAL			
ARAUCO → Argentina	• Administración de Parques Nacionales • Aglomerado Productivo Forestal Misiones y Corrientes (APF) • Asociación Amigos de Guapoy • Asociación Civil Consejo de Manejo Responsable de los Bosques y Espacios Forestales • Asociación de Bomberos Voluntarios de Libertad • Asociación de Fabricantes de Celulosa y Papel, Argentina (AFCP) • Asociación Forestal Argentina (AFOA) • Aves Argentinas-Asociación Ornitológica de La Plata Guira Oga • Cámara Argentina de Aserraderos de Maderas, Depósitos y Afines • Cámara Argentina de la Industria de la Madera Aglomerada (CAIMA) • Cámara de Comercio Argentino Chilena	• Centro de Investigaciones del Bosque Atlántico (CEIBA) • Colegio de Ingenieros Forestales • Comité de Cuenca Hídricas del Arroyo Tabay y Tupicuá • CONICET • Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) • Consorcio de Protección Forestal Iguazú • Consorcio Forestal Corrientes Norte • Cuerpo de Guardaparques del Ministerio de Ecología de la Provincia de Misiones • Facultad de Ciencias Exactas Químicas y Naturales (UNaM) • Facultad de Ciencias Exactas y Naturales de la Universidad de Buenos Aires • Facultad de Ciencias Forestales de la Universidad Nacional de Misiones • Federación Argentina de la Industria de la Madera y Afines (FAIMA) • FSC Internacional	• Fundación Habitat & Desarrollo • Fundación Humedales (wetlands) • Fundación Mediterránea • Fundación Temaiken • Fundación Vida Silvestre Argentina • Instituto de Biología Subtropical (IBS) • Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF) • Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA) • LIDE • Parque Municipal Gruta India (Municipio Garuhape) • Proyecto Pantano • Refugio de Vida Silvestre Güira Oga • UIA Unión Industrial Argentina • UIZ Unión Industrial Zárate • Una Nochebuena para Todos

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

COMPAÑÍA		ASOCIACIONES Y GREMIOS		
SECTOR FORESTAL				
ARAUCO	→ Australia	• Glue Laminated Timber Association of Australia		
	→ Brasil	• Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) • Associação Brasileira Técnica de Celulose e Papel (ABTCP) • Associação das Empresas da Cidade Industrial de Araucária • Associação de Usuários de Informática e Telecomunicações • Associação Gaúcha de Empresas Florestais (AGEFLOR) • Associação Paranaense de Empresas de Base Florestal (APRE)	• Associação Sul-Mato-Grossense de Produtores e Consumidores de Florestas Plantadas (REFLORE) • CAMCORE • Diálogo Florestal • Federação da Agricultura e Pecuária do Estado do Mato Grosso do Sul (FAMASUL) • Federação dos trabalhadores nas Indústrias do Estado do Paraná • FSC® Brasil - Forest Stewardship Council®	• FSC® Internacional - Forest Stewarship Council® • Indústria Brasileira de Árvores (IBÁ) • Indústria Brasileira de Árvores (IBÁ) • Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF) • Rede Mulher Florestal • Sociedade de Investigações Florestais (SIF)
	→ Chile	• Acción Empresas • Asociación de Industriales del Centro, Región del Maule • Asociación Gremial de Contratistas Forestales • Cámara Chileno Argentina • Cámara Chileno Brasileña de Comercio • Cámara Chileno Norteamericana de Comercio • Cámara Chileno-Británica de Comercio • Cámara Chileno-China de Comercio, Industria y Turismo	• Cámara de Comercio Asia Pacífico (APCC) • Cámara de Comercio e Industria de Valdivia • Cámara de Comercio Italiana de Chile • Cámara de Comercio, Turismo e Industria de Mariquina • Cámara de la Producción y del Comercio Biobío • Corporación Chilena de la Madera • Corporación de Adelanto y Desarrollo de la Provincia de Arauco	• Fundación Belén Educa • Icare • Instituto Regional de Administración de Empresas • Pontificia Universidad Católica de Chile • Red Pacto Global Chile • Sociedad de Fomento Fabril • Universidad de Chile, Facultad de Economía y Negocios
	→ Colombia	• Cámara Colombo-Chilena de Comercio		
	→ México	• Asociación de Industriales del Estado de Michoacán • Asociación de Industriales Forestales de Durango • Asociación Nacional de Fabricantes de Tableros de Madera A.C.	• Asociación Nacional de Importadores y Exportadores de Productos Forestales A.C. • Asociación Nacional de la industria Química (ANIQ) • Cámara Mexicana-Chilena de Comercio e Inversión	• Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA) • National Wooden Pallet & Container Association (NWPC)
	→ Norteamérica	• American Wood Council (AWC) • Association of Woodworking & Furnishing Suppliers • Carolina's Pollution Control Association (CAPCA) • Composite Panel Association (CPA)	• National Council for Air and Stream Improvement (NCASI) • NC Chamber of Commerce • North American Building Material Distribution Association • North American Wholesale Lumber Association • North Carolina Manufactorer's Association (NCMA)	• Oregon Manufactoring and Commerce (OMC) • South Carolina Manufactorer's Association (NCMA) • Timber Products Inspection (TP) Corporation • WMA - World Millwork Alliance • WMMPA - Wood Moulding and Millwork Producers Association
	→ Perú	• Cámara Peruana de la Construcción		

COMPAÑÍA	ASOCIACIONES Y GREMIOS		
SECTOR ENERGÍA			
Abastible	• Acción Empresas • ANDA • Asociación Iberoamericana de GLP (AIGLP) • Asociación H2 Chile • Asociación Chilena de Comercializadores de Energía (ACEN A.G.) • Asociación de Mitilicultores de Chile (AMI Chile) • Asociación de Industriales de Arica (ASINDA)	• Asociación Industriales de Antofagasta (AIA) • Asociación Industriales de Iquique (AII) • Asociación de Industriales de Coquimbo (ASOINCO) • Cámara de la Producción Comercio y Turismo San Pedro De La Paz • Cámara de la Producción y de Comercio de Concepción (CPCCC) • Centro de Innovación UC • Corporación Industrial para el Desarrollo Regional del Biobío (CIDERE BIOBÍO)	• SOFOFA • Fundación Generación Empresarial • Hoteleros de Chile • Salmonchile • WLPGA (World LPG Association)
Ampere Power Energy	• Asociación de Empresas de Eficiencia Energética (A3e) • Asociación de Empresas de Energías Renovables • Asociación de Energías Renovables y Otras Tecnologías Limpias en la Comunidad Valenciana AVAESEN) • Asociación Española de Codificación Comercial (AECOC)	• Asociación Nacional de Empresas de Servicios Energéticos (ANESE) • Asociación para el Impulso de la Electrónica, las TIC, la Energía y las Tecnologías APL • Cámara de Comercio Valencia • Círculo de Empresarios • Confederación Empresarial de la Comunidad Valenciana (CEV)	• Fundación Conexus Madrid-Comunidad Valenciana (CONEXUS) • Instituto Tecnológico de la Energía • Unión Española Fotovoltaica (UNEF)
Arcoprime	• Cámara de Comercio de Santiago	• NACS: Advancing Convenience & Fuel Retailing	
Blue Holding	• Empleos Inclusivos	• Red de Empresas Inclusivas (ReIN)	• Pride Connection
CMPD	• Asociación Fintech (Fintechile)		
Copec	• Acción Empresas • Asociación Chilena del Hidrógeno • Asociación de Empresas de la Región de Valparaíso (ASIVA) • Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) • Asociación de Industriales de Iquique (AII) • Asociación de Industriales de Mejillones (AIM) • Asociación Nacional de Avisadores (ANDA) • Cámara Chilena-Norteamericana de Comercio (AMCHAM)	• Cámara de Comercio de Santiago • Cámara la Producción y Comercio de Concepción • Corporación Industrial para el Desarrollo, CIDERE Biobío • Corporación para la regionalización del BioBío (CORBIOBÍO) • Emprende Tu Mente • Fuels Institute • Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (ICARE) • Instituto de Ingenieros de Chile (IING)	• Instituto Regional de Administración de Empresas (IRADE) • MIT Energy Initiative • Pacto Global • Sé Santiago Smart City • Servicio de Gestión de Crisis y Resiliencia de las Organizaciones (SECRO) • Sociedad Latinoamericana de Operadores de Terminales Marítimo Petroleros y Monoboyas, SLOM • World Energy Council

COMPAÑÍA	ASOCIACIONES Y GREMIOS		
SECTOR ENERGÍA			
Copec Voltex	• ANAC (Asociación Nacional Automotriz de Chile) • AVEC (Asociación de vehículos eléctricos de Chile)		
Dhemax	• Asociación empresarial para el desarrollo e impulso de la movilidad eléctrica (Aedive) • Asociación de Vehículos Eléctricos de Chile (AVEC)	• Chargin Interface Initiative (CharIn) • Confederación Española de Transporte en Autobús (Confebus)	
Duragas	• Alianza para el Emprendimiento e Innovación. (AEI) • Asociación Iberoamericana de Gas Licuado de Petróleo (AIGLP) • Asociación Ecuatoriana de Empresas Comercializadoras de Gas Licuado de Petróleo (ASOGAS) • Asociación de la Industria Hidrocarburífera del Ecuador (AIHE)	• Cámara de Industrias de Guayaquil • Cámara Oficial Española de Comercio del Ecuador • Cámara de Comercio de Quito • Cámara de Comercio de Guayaquil	• Cámara de Comercio Ecuatoriano Chilena • Cámara de Energía del Ecuador (CEDE) • Corporación Ecuatoriana de Responsabilidad Social (Ceres)
Copec Emoac	• ACEN - Asociación Chilena de Comercializadores de Energía	• Pride Connection	
Copec Flux	• Asociacion Chilena de Energía Solar (ACESOL)		
Colgas	• Asociación Colombiana de GLP (Gasnova) • Asociación Iberoamericana de GLP • Cámara de la Diversidad	• CECODES - Nodo regional en Colombia de la Red Global del World Business Council for Sustainable Development • Connect Bogotá	• Centro de Innovación Econova
Organización Terpel	• Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) • Asociación Colombiana de Petróleo y Gas (ACP) • Asociación Colombiana de Gas Natural en Colombia (NATURGAS) • Asociación de Fundaciones Empresariales (AFE) • Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) • ALTA • Cámara de Comerciantes LGTB • Cámara del Hidrógeno (Andi – Naturgas) • Casa Libertad • Comunidad Conducta Empresarial responsable (CCB)	• Corporación Mundial de la Mujer – CMMC • Corporación Matamoros • Empresarios por la Educación • Fundación Acción Interna • Fundación Arcángeles • Fundación Soy Oportunidad • Fundación Best buddies • IATA • IBIA • Instituto Colombiano de Gobierno Corporativo, ICGC	• IPG Ministerio de Trabajo • Pacto Mundial de las Naciones Unidas: Red Pacto Global Colombia • Principios WEP • RedAmérica: Agremiación de Fundaciones Empresariales de Latinoamérica • ONU Mujeres • Secretaría de Transparencia • Secretaría Distrital de la Mujer • Ruta Colombiana de Integridad • Unidad para las Víctimas

COMPAÑÍA	ASOCIACIONES Y GREMIOS		
SECTOR ENERGÍA			
Roda	• Asociación Chilena de Comercializadores de Energia (ACEN)	• Consejo Mundial de Energía en Chile (WEC Chile)	• Pacto Global Chile
Solgas	• Asociación Iberoamericana de Gas Líquido de Petróleo	• Sociedad Peruana de Gas Licuado de Petróleo	• Sociedad Nacional de Mineria, Petróleo y Energía
Sonacol	• Fundación Generación Empresarial • Cámara de Comercio de Santiago	• Red Pacto Global Chile	• Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa)
Transcom	• Chiletransportes		
SECTOR ALIMENTOS			
Flip	• Giro		
Nutrisco	• AB Chile • Acción Empresas	• Achiga	• Cámara de Comercio de Santiago
Orizon Seafood	• Acción Empresas • Asoc. de Armadores e Industriales Pesqueros de la Tercera y Cuarta Región (ASIPAC) • Asoc. Gremial de Industriales Pesqueros y Cultivos Marinos (ASIPEC) • Cámara de Comercio de Santiago • Camara de la Producción y el Comercio Biobío (CPC)	• Centro Técnologico para la Innovación Alimentaria CORFO (CETA) • Instituto de Fomento Pesquero • Instituto de Investigación Pesquera (INPESCA) • Instituto Regional de Desarrollo Empresarial (IRADE)	• Pescadores industriales del Biobío • Parque Industrial Escuadrón • SONAPESCA (Sociedad Nacional de la Pesca)
OTRAS INVERSIONES			
Alxar	• Sociedad Nacional de Minería de Chile (Sonami)		
Las Salinas	• Cámara Chilena de la Construcción	• Cámara Regional de Comercio y Producción	

Foto | Operaciones de Mina Justa, San Juan de Marcona, Perú

Análisis de principales factores de riesgo y gestión de filiales

A través de sus subsidiarias y asociadas, el Grupo mantiene operaciones en distintas áreas relacionadas con los recursos naturales y la energía. Los factores de riesgo relevantes varían dependiendo de los tipos de negocios. De acuerdo con lo anterior, la Administración de cada una de las subsidiarias realiza su propia gestión del riesgo, en colaboración con sus respectivas unidades operativas.

Riesgos generales

→ Riesgos macroeconómicos

Empresas Copec, a través de sus subsidiarias, cuenta con operaciones en Chile y en otros países, como Colombia, Estados Unidos, Canadá, Panamá, Perú, Uruguay, Brasil, Argentina, México, Ecuador, y, a través de sus asociadas, en Alemania, España, Portugal y Sudáfrica. Un eventual deterioro de las condiciones económicas de estos países, o de otros a los cuales vende sus productos, podría afectar adversamente su desempeño financiero y operacional. Asimismo, las fluctuaciones en el tipo de cambio, inflación, inestabilidad social, condiciones de liquidez para el financiamiento a través de deuda o capital o cambios en la tasa impositiva y en los aranceles de importación y exportación, así como otros cambios políticos, legales, regulatorios y económicos originados en esos países, podrían tener un efecto negativo sobre los resultados financieros y operacionales de Empresas Copec, sus subsidiarias y asociadas. Empresas Copec ha logrado diversificar estos riesgos macroeconómicos a través del proceso de internacionalización de la Compañía, que hoy cuenta con activos productivos en 16 países, presencia comercial en 30 países y ventas en más de 80 países.

→ Cambios en leyes y regulaciones de los sectores operativos

Cambios en leyes y regulaciones de los sectores industriales en que opera Empresas Copec pueden afectar las condiciones en las que se lleva a cabo la operación, de manera tal que se podrían generar efectos negativos en los negocios y, consecuentemente, en los resultados de la Compañía. Asimismo, potenciales cambios en las leyes tributarias en los países en que operan la Compañía y sus filiales podrían generar efectos negativos en los resultados.

→ Instalaciones localizadas en Chile están expuestas al riesgo de terremotos y eventuales tsunamis

Chile está localizado en territorio sísmico, lo que expone las plantas, equipos e inventarios al riesgo de terremotos y tsunamis. Un posible terremoto u otra catástrofe podrían dañar severamente las instalaciones e impactar en las producciones estimadas, pudiendo no satisfacer las necesidades de los clientes, resultando en inversiones de capital no planificadas o menores ventas que pueden tener un efecto material adverso en los resultados financieros de la Compañía. La Empresa ha tomado en consideración las condiciones geográficas en la construcción y modernización de sus plantas, además de contar con planes de contingencia en caso de que ocurra alguno de estos desastres naturales. Las empresas filiales han tomado en consideración las condiciones geográficas en la construcción y modernización de sus plantas, además de contar con planes de contingencia en caso que ocurra alguno de estos desastres naturales. Adicionalmente, cuentan con seguros para proteger parte de los activos contra estos riesgos.

→ Cambio climático

Un creciente número de científicos, organizaciones internacionales y reguladores, entre otros, argumentan que el cambio climático global ha contribuido, y continuará contribuyendo, a la impredecibilidad, frecuencia y gravedad de desastres naturales (incluyendo, pero no limitado a, huracanes, sequías, tornados, heladas, tormentas e incendios) en ciertas partes del mundo. Como resultado de ello, numerosas medidas legales y reglamentarias, como también iniciativas sociales, han sido introducidas en diferentes partes del mundo, en un esfuerzo para reducir gases de efecto invernadero y otras emisiones de carbono, las cuales serían contribuyentes importantes al cambio climático global. Asimismo, expectativas públicas en lo que respecta a reducciones de las emisiones de gases de efecto invernadero podrían resultar en el incremento de costos de energía, transporte y materia prima y podrían requerir que las subsidiarias de la Compañía efectúen inversiones adicionales en plantas y equipos. Aun cuando no podemos predecir el impacto de las condiciones eventualmente cambiantes del clima global, como tampoco podemos predecir el impacto de las respuestas legales, regulatorias y sociales a las preocupaciones acerca del cambio climático global, estas ocurrencias pudieran afectar negativamente los negocios, condición financiera, resultados de operaciones y flujo de caja de la Compañía.

Empresas Copec y sus filiales han fortalecido sus estrategias de Sostenibilidad, detectando potenciales riesgos y tomando medidas para mitigar el impacto de estas tendencias. En particular, Arauco contribuye a la mitigación de este fenómeno en su condición de empresa carbono-absorbente, la cual ha sido debidamente certificada. Además, está trabajando en la investigación de diversas iniciativas enfocadas en reducir el consumo de agua en sus operaciones industriales y mejorar la adaptabilidad de los bosques ante el cambio climático. Asimismo, cuenta con una Estrategia de Gestión del Agua basada en el conocimiento de cuencas y plantaciones; la gestión adecuada del recurso; la contribución a las comunidades vecinas y el desarrollo de acciones comunicacionales y de capacitación. Por su parte, Copec ha efectuado sus declaraciones sobre cambio climático, estableciendo el objetivo de llegar a la carbononeutralidad antes del año 2030. Asimismo, al cierre de 2021 las estaciones de servicio ya eran carbono-neutrales.

→ Riesgos sociales y de gobernanza

Es relevante evitar la posibilidad de que no exista suficiente respaldo social para los diferentes negocios en los que operan las filiales de Empresas Copec. En este sentido, Empresas Copec y sus filiales llevan décadas desarrollando estrategias, promoviendo iniciativas sociales, detectando potenciales riesgos y tomando medidas para mitigar el impacto de estas tendencias. Por otra parte, una gobernanza deficiente en una compañía podría generar riesgos de mala toma de decisiones, incumplimientos normativos, información deficiente o mal manejo de conflictos de interés, entre otros. La gobernanza de Empresas Copec se basa en principios sólidos y sistemas robustos, y se revisa permanentemente para ajustarla a las mejores prácticas.

→ Riesgos logísticos

Durante algunos periodos en los últimos años se han generado riesgos logísticos que se han manifestado a través de la falta de contenedores, mayor espaciamiento en los envíos, cierres de puertos, entre otros. Estos riesgos son mitigados a través de una relación de largo plazo con los operadores logísticos, y estructuras de contratos de mediano y largo plazo para la exportación de sus productos.

→ Otros riesgos

Desde 2020, el virus COVID-19 se expandió en la población mundial y causó una importante alteración social y de los mercados. El impacto del virus fue en descenso y, al día de hoy, no es significativo. Sin embargo, los efectos para la economía global y para la Compañía de un eventual resurgimiento de este u otro escenario de pandemia, podrían incluir una variación en los precios de mercado de los productos de algunas de las afiliadas de la Compañía, complicaciones logísticas, cambios en la demanda, restricciones en la producción, riesgos para la salud y seguridad de los colaboradores, y movimientos en los precios de los valores emitidos por las empresas del Grupo, entre otras posibles consecuencias.

Por otra parte, a fines de 2019, Chile se vio afectado por un clima de relativa inestabilidad social y política, caracterizada por manifestaciones y violencia esporádicas. En respuesta a ello, se definieron procesos para elaborar una nueva constitución política, que resultó finalmente rechazada en un plebiscito realizado en diciembre de 2023. Los efectos para la empresa de todo lo anterior, o de eventuales nuevos desarrollos similares que se produzcan en el país, son permanentemente evaluados por esta, y se irán comunicando oportunamente.

Algunos acontecimientos geopolíticos internacionales podrían tener efectos importantes en distintos aspectos de la economía mundial. Durante estos años, en particular, se han desarrollado en Europa del Este y en Medio Oriente, conflictos bélicos de relevancia. Las consecuencias de ello para la Compañía están siendo monitoreados por esta y, de ser relevantes, serán informadas. A este respecto, la demanda de algunos productos forestales se ha visto relativamente afectada.

Foto | Eucaliptus, bosques de Chile

Sector forestal

→ Fluctuaciones en el precio de la celulosa, de los productos de madera y derivados de ella

Los precios de la celulosa, de los productos de madera y derivados de ella pueden fluctuar de manera significativa en períodos cortos y tienen una alta correlación con los precios internacionales. Si el precio de uno o más de los productos cayera significativamente, podría tener un efecto adverso en los ingresos de Arauco, sus resultados y su condición financiera. Se debe considerar que los principales factores que afectan al precio de la celulosa y de los productos de madera y derivados de ella son la demanda mundial, la capacidad mundial de producción, los costos de producción, las estrategias de negocio adoptadas por los mayores productores integrados de celulosa, productos de madera y derivados de ella, y la disponibilidad de productos sustitutos.

Además, los precios de muchos de los productos que Arauco vende están relacionados en cierta medida y las fluctuaciones históricas en el precio de un producto, por lo general, han ido acompañadas por fluctuaciones similares en el precio de otros productos. Con el objetivo de mitigar el riesgo mencionado, Arauco tiene un portafolio diversificado de productos y mercados, y realiza un esfuerzo continuo en mejoras de eficiencias en costos, buscando incrementar su competitividad.

ARAUCO no realiza operaciones de futuros ni otras actividades de cobertura, ya que, al mantener una de las estructuras de costos más bajas de la industria, los riesgos por fluctuaciones de precios son acotados. Con todas las demás variables constantes, una variación de +/- 10% en el precio promedio de celulosa durante el año, habría significado una variación en la utilidad del ejercicio después de impuesto de +/- 48,9% (equivalente a MMUS$ 232,9) y en el patrimonio de +/- 1,9% (equivalente a MMUS$ 163,0).

→ Aumento en la competencia en los mercados donde participa ARAUCO

La filial enfrenta una alta competencia a nivel mundial en cada uno de los mercados donde opera y en cada una de las líneas de productos con que cuenta. La industria de la celulosa es sensible a los cambios de capacidad de la industria y a los inventarios mantenidos por productores, así como a los cambios cíclicos de la economía mundial. Todos estos factores pueden afectar significativamente los precios de venta y, por consiguiente, la rentabilidad de Arauco. El aumento de la oferta mundial en el mercado de la celulosa o de las maderas podría afectar sustancial y adversamente el negocio de Arauco, su condición financiera, sus resultados y su flujo de caja. Con el objetivo de mitigar el riesgo mencionado, Arauco realiza un esfuerzo continuo en mejoras de eficiencias en costos, buscando incrementar su competitividad.

→ La evolución de la economía mundial y, especialmente, de la economía de Asia y Estados Unidos

La economía global, y en particular la producción industrial mundial, es el principal impulsor de la demanda de celulosa, papel y productos de madera. Una baja en el nivel de actividad, ya sea en el mercado local o internacional, puede afectar la demanda y el precio de venta de los productos de Arauco y, por consiguiente, su flujo de caja, resultados operativos y financieros. El negocio de Arauco podría verse especialmente afectado si las condiciones económicas en Asia y Estados Unidos cambian.

→ Plagas e incendios forestales

Las operaciones de Arauco están expuestas a plagas que pueden afectar los bosques que suministran la materia prima, así como a incendios forestales que pueden propagarse hasta las plantas de fabricación. La presencia de ambos riesgos podría producir impactos negativos significativos al patrimonio de ARAUCO.

Para afrontar la amenaza de los incendios forestales, ARAUCO ha ido reforzando cada vez más sus medidas preventivas y de combate de incendios, su relación con las comunidades, el manejo de los bosques y otras medidas, mediante diversas iniciativas consolidadas en el programa "Bosques con Futuro". Adicionalmente, se cuenta con coberturas de pólizas de seguro.

→ Riesgos relacionados con el medioambiente

ARAUCO está sujeta a leyes medioambientales y a regulaciones relacionadas a este tema en los países donde opera. Estas normas se refieren, entre otras materias, a la preparación de evaluaciones de impacto ambiental de los proyectos; la protección del medioambiente y de la salud humana; a la generación, almacenamiento, manejo y eliminación de desechos; las emisiones al aire, suelo y agua; y a la remediación del daño ambiental, cuando corresponda.

Como fabricante de productos forestales, Arauco genera emisiones de elementos sólidos, líquidos y gaseosos. Estas emisiones y generaciones de residuos están sujetas a límites o controles prescritos por normas legales o por sus permisos operacionales. Las autoridades podrían requerir un aumento de las exigencias legales para el control de los impactos ambientales de los proyectos. Arauco ha realizado, y planea continuar haciendo, desembolsos para mantenerse en conformidad con las leyes medioambientales. No obstante, la política de Arauco de cumplir con todos los requerimientos establecidos en la ley, un eventual incumplimiento de las leyes y regulaciones ambientales podría resultar en paralización de actividades temporales o definitivas, multas, sanciones o imposición de obligaciones. Arauco cuenta con políticas internas medioambientales estrictas, con el objetivo de minimizar el impacto de los proyectos y operaciones sobre las comunidades y el medioambiente, mitigando parcialmente los riesgos mencionados anteriormente.

Futuros cambios en las leyes medioambientales o en sus aplicaciones, en la interpretación o aplicación de esas leyes, incluyendo requerimientos más estrictos relacionados a la cosecha, emisiones y regulaciones de cambio climático, pueden resultar en aumentos considerables de necesidades de capital, costos de operación y limitación de operaciones.

→ Paralización temporal de cualquiera de las plantas de ARAUCO

Una interrupción significativa en cualquiera de las plantas productivas del sector forestal podría generar que Arauco no pueda satisfacer la demanda de sus clientes, no cumpla con sus metas de producción y/o requiera realizar inversiones no planificadas, lo cual resultaría en menores ventas, pudiendo generar un efecto negativo en sus resultados financieros. Las instalaciones de Arauco, además de estar expuestas a riesgos de terremotos y, en algunas partes, a riesgos de tsunami, pueden parar sus operaciones inesperadamente debido a una serie de eventos tales como: i) detenciones no programadas por mantenimiento; ii) cortes de energía prolongados; iii) fallas en equipos críticos; iv) incendios, inundaciones, huracanes u otras catástrofes; v) derrame o liberación de sustancias químicas; vi) explosión de una caldera; vii) problemas laborales y conflictos sociales; viii) terrorismo o amenazas terroristas; ix) sanciones por parte de autoridad ambiental o de seguridad laboral; x) ausencia de insumos críticos; xi) bloqueos y huelgas; y xii) otros problemas operacionales.

Para mitigar parcial o totalmente los puntos anteriormente mencionados Arauco toma, entre otras, las siguientes medidas: i) mantenciones programadas regularmente de las plantas productivas; ii) plantas de generación de energía por Biomasa; iii) pólizas de seguros; iv) estrictas políticas ambientales internas; v) inversión en relación con las comunidades y colaboradores; vi) fuerte foco e inversión en la seguridad laboral.

→ Riesgos de tipo de cambio y tasa de interés

La mayoría de las afiliadas del sector forestal manejan su contabilidad en dólares estadounidenses. Sin embargo, están afectas al riesgo de sufrir pérdidas por fluctuaciones en los tipos de cambio en los casos donde los activos y pasivos están denominados en moneda distinta a la moneda funcional.

Con todas las demás variables constantes, una variación de +/- 10% en el tipo de cambio ($/US$) habría significado una variación, sobre la utilidad del ejercicio después de impuesto de +/- 0,8% (equivalente a +/- MUS$ 4.027), y de +/- 0,03% sobre el patrimonio (equivalente a +/- MUS$ 2.819).

En relación con los riesgos económicos derivados de variaciones en la tasa de interés, al 31 de diciembre de 2024, un 10,4% de los bonos y préstamos con bancos devengan intereses a tasa variable. Por ello, un cambio de +/- 10% en la tasa de interés, afectaría la utilidad del ejercicio después de impuesto en +/- 0,4% (equivalente a +/- MUS$ 2.132) y el patrimonio en +/- 0,02% (equivalente a +/- MUS$ 1.493).

Las forestales utilizan contratos de derivados financieros con el fin de cubrir parte de estos riesgos.

Las variaciones indicadas en esta sección corresponden a rangos de fluctuación que son considerados posibles dadas las condiciones de mercado.

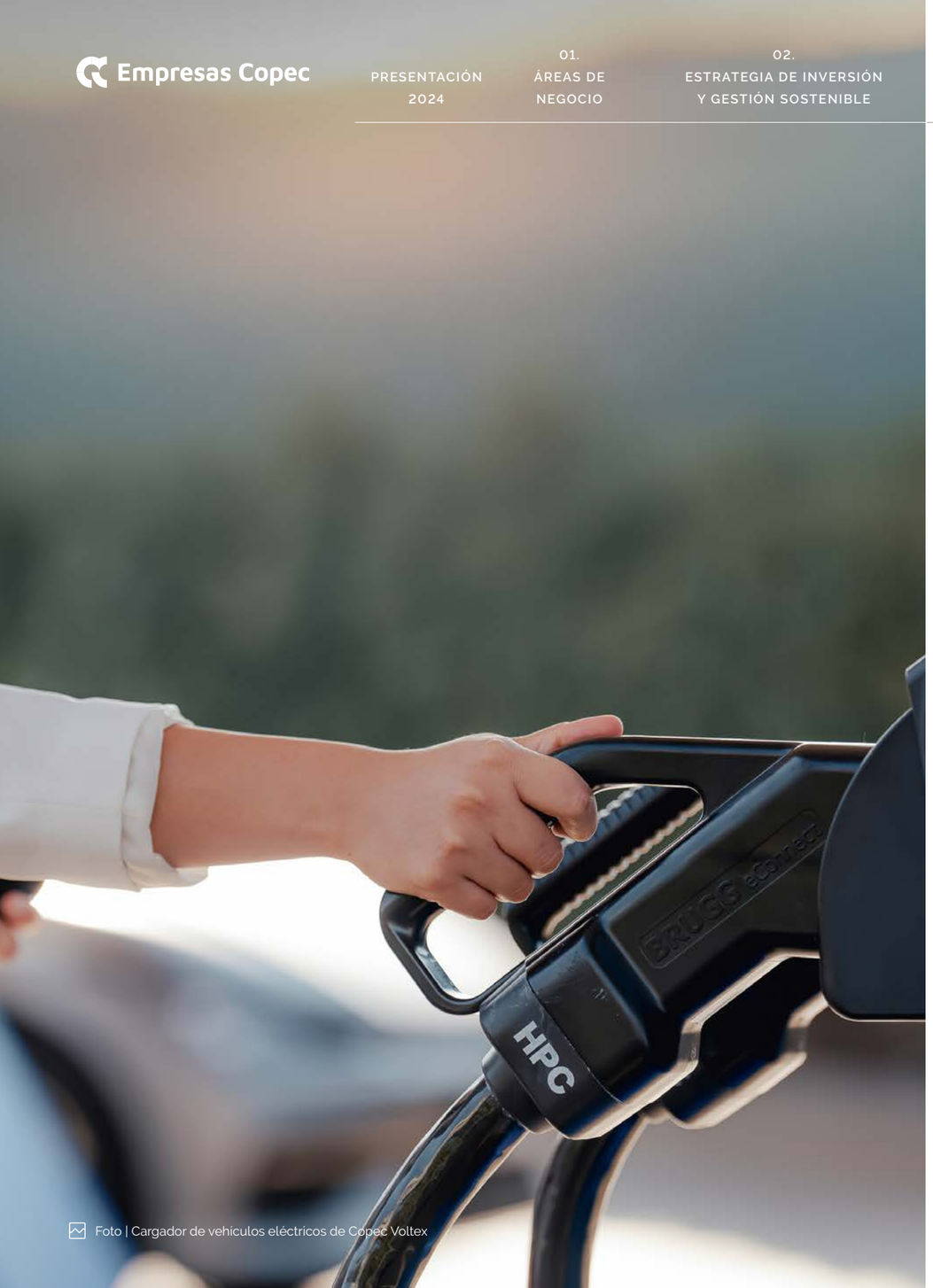


Foto | Cargador de vehículos eléctricos de Copec Voltex

Sector energía

En la distribución de combustibles líquidos y gas licuado, la Compañía ocupa, a través de sus afiliadas Copec y Abastible, una posición de liderazgo en el mercado chileno. Participa también en Colombia, a través de sus afiliadas Terpel y Colgas, y en Perú y Ecuador a través de Solgas y Duragas, compañías filiales de Abastible. En estos países, el abastecimiento se obtiene en parte importante de compañías locales. No obstante, se está en condiciones de acceder a mercados alternativos de suministro de combustibles, situación que permite optimizar el abastecimiento y distribución de productos al público. Es posible que los mercados locales e internacionales se vean afectados por coyunturas económicas, geopolíticas y de otro tipo, que dificulten el acceso al suministro.

El riesgo relevante para el negocio de distribución de combustibles, y también para el de gas licuado, está esencialmente en el margen de distribución, más que en el nivel de precios del petróleo y sus derivados. El margen de distribución depende principalmente de los factores de competencia que se producen diariamente en los mercados. Al tratarse de productos de baja elasticidad de precio, eventuales alzas o bajas en el precio del crudo o en el tipo de cambio, tienen relativamente poco efecto en los volúmenes transados en el mercado.

Sin perjuicio de lo anterior, el valor del inventario de la compañía sí se ve impactado por las variaciones de los precios internacionales de los combustibles. La política de la filial Copec es no cubrir el stock permanente, ya que las alzas y bajas que se producen se ven compensadas en el largo plazo. No ocurre lo mismo con los sobre stocks puntuales, en que, dada la metodología de fijación de precios de mercado, no se ha encontrado un instrumento de cobertura que mitigue totalmente este riesgo.

A su vez, los combustibles compiten con fuentes alternativas de energía. En el caso del gas licuado, los principales sustitutos son el gas natural, leña, diésel y electricidad. Por otro lado, la electromovilidad es una tendencia que ha tomado fuerza en muchos países, con un alcance por ahora más acotado en Chile y la región, que podría afectar el negocio de la distribución de combustibles líquidos y, por lo tanto, impactar los resultados de la Compañía. Esto podría ser acelerado por políticas públicas que eventualmente implementen los países en los que operan las filiales. Copec ya se encuentra realizando inversiones en electromovilidad, con el objetivo de posicionarse como líder en este nuevo mercado, a través de iniciativas como construcción de red de electrolineras y participación en terminales de buses eléctricos. Además, está realizando inversiones en startup relacionadas a energía, movilidad y conveniencia, entre otros proyectos, y buscando formas alternativas de rentabilización de sus activos, como logística de última milla o medios de pago digitales.

Las afiliadas del sector combustibles, que representan aproximadamente un 30% del total de los activos de la Sociedad, manejan su contabilidad en pesos chilenos, pesos colombianos y soles peruanos, y tanto sus activos como sus pasivos financieros y la mayor parte de sus ingresos están denominados en estas monedas, por lo que la exposición a variaciones en el tipo de cambio se ve significativamente disminuida. Sin embargo, en la sociedad matriz las variaciones en el tipo de cambio afectan la valorización en dólares, tanto de las inversiones en dicho sector, como de los resultados que obtengan. Empresas Copec mitiga parcialmente este riesgo cubriendo a través de derivados parte de los resultados de Copec y Abastible.

→ Riesgos relacionados con el medioambiente

En Chile, las afiliadas del sector energía se encuentran reguladas por la Ley N°18.410, que establece la creación de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles con la finalidad de fiscalizar y supervigilar el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias, y normas técnicas sobre generación, producción, almacenamiento, transporte y distribución de combustibles líquidos, gas y electricidad, para verificar que la calidad de los servicios que se presten a los usuarios sea la señalada en dichas disposiciones y normas técnicas, y que las antes citadas operaciones y el uso de los recursos energéticos no constituyan peligro para las personas o cosas. A lo anterior, se suma el Decreto Supremo N°160 del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción sobre "Reglamento de Seguridad para las Instalaciones y Operaciones de Producción y Refinación, Transporte, Almacenamiento, Distribución y Abastecimiento de Combustibles Líquidos".

Futuros cambios en las leyes medioambientales o en sus aplicaciones, en la interpretación o aplicación de esas leyes, pueden resultar en aumentos considerables de necesidades de capital, costos de operación y limitación de operaciones.

Las afiliadas del sector energía cuentan con las principales certificaciones de normas de seguridad, salud laboral y gestión ambiental para los procesos de comercialización, transporte, operación, almacenamiento y suministro de combustibles.

→ Cambios en leyes y regulaciones

Cambios en leyes y regulaciones en las industrias de combustibles y gas licuado podrían afectar las condiciones en las que se lleva a cabo la operación, de manera tal que se podrían generar efectos negativos en los negocios y, consecuentemente, en los resultados de la Compañía.

Foto | Camión distribuidor de Abastible, Coyhaique, Chile

Foto | Flota de Corpesca

Sector alimentos

Para este sector, la disponibilidad de especies pelágicas en las distintas zonas de pesca es un factor determinante en sus resultados. Un segundo factor de riesgo lo constituyen los precios de mercado de la harina y el aceite de pescado, que se obtienen del balance entre su oferta y demanda, siendo muy determinante la producción peruana a nivel de oferta, y los consumos de Asia en general y China en particular, respecto de su demanda.

Al exportar gran parte de su producción, el resultado de las operaciones de este sector es sensible a variaciones cambiarias, y a las políticas de fomento a exportadores de países competidores. La harina y aceite de pescado se transan fundamentalmente en dólares, por lo que un porcentaje relevante de los ingresos de las compañías de este sector están indexados a esta moneda. Dada dicha característica, la deuda bancaria que en general mantienen las empresas corresponde a anticipos de embarque en dólares. Por ello, la necesaria conversión a pesos chilenos de una parte importante de los retornos está expuesta a las variaciones de tipo de cambio, riesgo que puede ser acotado con el uso de forwards u otros instrumentos financieros.

Aquellas ventas pactadas en monedas distintas al dólar estadounidense, por lo general, son convertidas a dicha moneda, mediante el uso de contratos forwards que dolarizan tales ingresos. Lo anterior elimina el riesgo asociado a la volatilidad de esas monedas respecto del dólar estadounidense. Por su parte, los costos del sector pesquero son altamente sensibles a las fluctuaciones en los precios de los combustibles, específicamente del diésel y el bunker oil.

En el aspecto regulatorio, la aplicación de cuotas de pesca, vedas y restricciones impuestas por la autoridad pueden afectar significativamente la producción de las afiliadas y asociadas de este sector. Hace algunos meses se inició la tramitación parlamentaria de una nueva ley de pesca, que apunta a modificar la regulación existente para este sector.

Seguros

La Compañía y sus filiales mantiene seguros sobre sus principales activos, los que cubren los riesgos de incendios, terremotos, perjuicios por paralizaciones, responsabilidad civil y otros de menor incidencia en su patrimonio. De esta forma, los riesgos referidos se encuentran razonablemente protegidos a través de compañías nacionales de primera clase, que pactan reaseguros por la mayoría del riesgo significativo con reaseguradores de primer nivel de riesgo, basados en Europa.

Año a año se evalúa el riesgo asociado a las actividades operacionales, comerciales y administrativas, lo que permite una adecuada gestión, incorporando coberturas apropiadas o bien modificando las existentes, de acuerdo con las ofertas del mercado.

Foto | Estación de Servicio de Copec

Marco legal o normativo que regula o afecta la industria

Empresas Copec S.A. se rige por la Ley N° 18.046 sobre sociedades anónimas, la Ley N° 18.045 sobre mercado de valores y la normativa de la Comisión para el Mercado Financiero que le es aplicable.

Por su parte, el sector forestal en Chile está regulado por la Ley de Bosques de 1931, el Decreto Ley Nº 701 de 1974 y la Ley Nº 20.283 sobre recuperación y conservación del bosque nativo. Estas normativas establecen requisitos para la explotación y manejo forestal, incluyendo la necesidad de planes de manejo aprobados por la Corporación Nacional Forestal (CONAF) y sanciones por incumplimientos. Además, la Ley Nº 19.300 regula el impacto ambiental de las actividades forestales, exigiendo estudios o declaraciones de impacto ambiental aprobados antes de la ejecución de proyectos.

En otros países, la industria forestal está regulada por diversas normativas, entre las que destacan:

- **Brasil:** El Código Forestal (Ley Nº 12.651/2012) establece normas de conservación, uso sostenible y recuperación de áreas degradadas.
- **Colombia:** El Decreto 1073 de 2015 y sus modificaciones establecen disposiciones ambientales aplicables al sector energético, regulando la generación, transmisión, distribución y comercialización de energía eléctrica, así como la gestión ambiental en la exploración y explotación de hidrocarburos.
- **Estados Unidos:** La Ley de Especies en Peligro (Endangered Species Act) y la Ley de Agua Limpia (Clean Water Act) influyen en las actividades forestales, junto con regulaciones estatales específicas.
- **Unión Europea:** El Reglamento de la Madera de la UE (EUTR) prohíbe la comercialización de madera obtenida ilegalmente y exige trazabilidad en la cadena de suministro.

Las filiales del sector energía en Chile se encuentran reguladas por la Ley N°18.410, que establece la creación de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC), cuya finalidad es fiscalizar el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias, así como las normas técnicas sobre generación, producción, almacenamiento, transporte y distribución de combustibles líquidos, gas y electricidad, para verificar que la calidad de los servicios que se presten a los usuarios sea la señalada en dichas disposiciones y que las operaciones y el uso de los recursos energéticos no constituyan peligro para las personas o bienes.

A lo anterior se suma el Decreto Supremo N°160 del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción sobre "Reglamento de Seguridad para las Instalaciones y Operaciones de Producción y Refinación, Transporte, Almacenamiento, Distribución y Abastecimiento de Combustibles Líquidos".

A nivel nacional, las filiales del sector alimentos se encuentran reguladas, desde 2013, por la Ley N°20.657, que reemplazó a la Ley General de Pesca y Acuicultura (LGPA) N°18.892. Esta normativa busca privilegiar el criterio científico en la administración pesquera, basándose en conceptos como Rendimiento Máximo Sostenible (RMS) y Puntos Biológicos de Referencia (PBR). Asimismo, introduce las LTP (Licencias Transables de Pesca), que corresponden a fracciones de la cuota industrial anual, que se adjudican a cada empresa pesquera según sus capturas históricas. Además, esta ley establece un mecanismo de licitaciones de hasta 15% de la fracción industrial de la cuota global, cuando esta última supere ciertos límites, e incluye un impuesto específico, pago de patentes sobre las naves operativas, un nuevo fraccionamiento de las cuotas globales anuales, que implica un traspaso de cuotas del sector industrial al artesanal, y nuevos requerimientos de fiscalización a naves artesanales con más de 12 metros de eslora.

Con fecha 2 de enero de 2024 se ingresó al Congreso un proyecto de ley para reemplazar la Ley N°20.657, el cual se encuentra actualmente en tramitación.

A nivel internacional, en agosto de 2012 entró en vigencia la Organización Regional de Pesca del Pacífico Sur (ORP), ratificada por Chile. Las decisiones de la ORP son vinculantes para los países de la Costa Pacífico que suscribieron el acuerdo, definiendo la cuota global de captura anual de los recursos pesqueros a los cuales debe ajustarse cada país miembro.

Además, a todos los rubros le son aplicables la Ley N° 19.496 de protección de los derechos de los consumidores y el Decreto Ley 211 que fija normas para la defensa de la libre competencia, entre otras leyes y regulaciones.

Foto | San Antonio, Chile

Entidades reguladoras nacionales o extranjeras con atribuciones fiscalizadoras

En Chile, las principales entidades fiscalizadoras son:

- **Comisión para el Mercado Financiero (CMF)**, encargada de la supervisión y regulación de la matriz en materia financiera y de gobierno corporativo.
- **Servicio de Impuestos Internos (SII)**, que supervisa el cumplimiento de las obligaciones tributarias de las empresas.
- **CONAF,** encargada de la aprobación y supervisión de planes de manejo forestal.
- **Superintendencia del Medio Ambiente**, que fiscaliza el cumplimiento de la normativa ambiental.
- **Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC)**, responsable de supervisar el sector energético.
- **Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (Sernapesca)**, encargado de la fiscalización del sector pesquero y acuícola.
- **Servicio de Salud**, que supervisa las condiciones sanitarias en la producción de alimentos.
- **Dirección del Trabajo,** que fiscaliza el cumplimiento de la ley laboral en Chile.
- **Servicio Nacional del Consumidor**, que fiscaliza el cumplimiento de las disposiciones de la Ley N° 19.496 de protección de los derechos de los consumidores y de toda la normativa asociada.
- **Fiscalía Nacional Económica,** encargada de defender y promover la libre competencia en todos los mercados de la economía chilena.

A nivel internacional:

- **Brasil:** El Instituto Brasileño del Medio Ambiente y de los Recursos Naturales Renovables (IBAMA) supervisa el cumplimiento de la legislación forestal.
- **Colombia:** El sector energía está regulada por varias entidades y normativas, incluyendo la Superintendencia Financiera de Colombia, el Ministerio de Minas y Energía, la Superintendencia de Sociedades, la Superintendencia de Industria y Comercio, la Comisión de Regulación de Energía y Gas, las Corporaciones Autónomas Regionales y las autoridades locales, quienes supervisan el cumplimiento de la normativa ambiental y energética.
- **Estados Unidos:** El Securities and Exchange Commission (SEC), el Servicio Forestal del Departamento de Agricultura (USFS) y la Agencia de Protección Ambiental (EPA) regulan el sector forestal.
- **Unión Europea:** La Comisión Europea y las agencias nacionales de cada país miembro aplican el European Union Timber Regulation (EUTR).

Adicionalmente, las operaciones forestales en distintos países pueden estar sujetas a certificaciones internacionales como FSC, PEFC y normas de sustentabilidad en el manejo de los recursos naturales.

Foto | PMGD de Copec Flux, Talagante, Chile

Anexos capítulo
Acción climática y gestión del capital natural

- Inversión ambiental
- Consumo de energía
- Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)
- Categorías de las emisiones de Alcance 3
- Derrame de hidrocarburos
- Otras emisiones
- Gestión del recurso hídrico
- Efluentes
- Consumo de agua en zonas de estrés hídrico
- Gestión de residuos
- Bosque nativo y Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC) en ARAUCO
- Exposición y evaluación de la biodiversidad
- Recurso protección incendios forestales

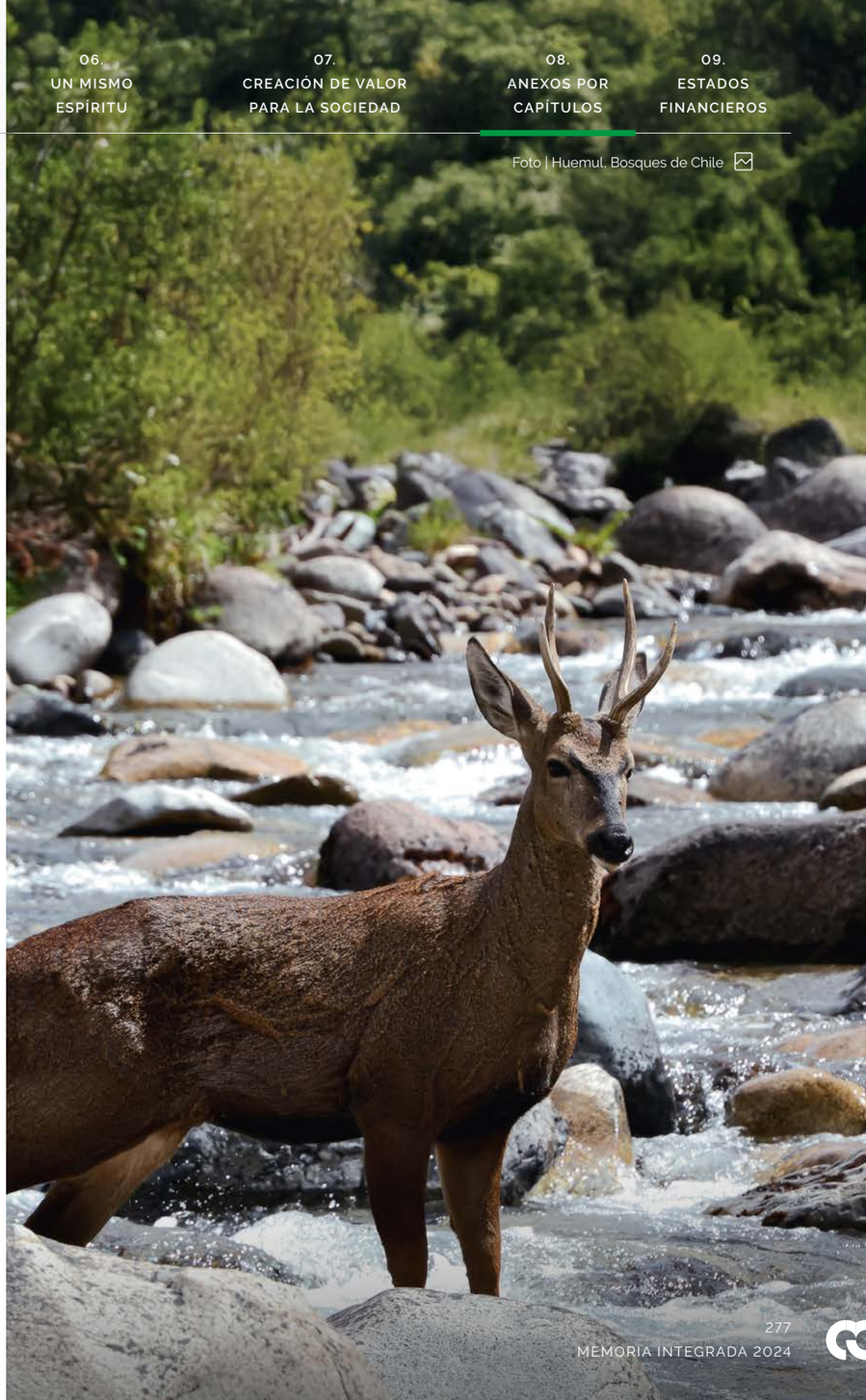


Foto | Huemul, Bosques de Chile

Inversión ambiental

INVERSIÓN AMBIENTAL EN MILES DE US$	2024	2023	2022
SECTOR FORESTAL	25.232	66.164	44.908
SECTOR ENERGÍA	25.159	19.535	14.105
SECTOR ALIMENTOS Y OTRAS INVERSIONES	3.268	1.617	861
Total	**53.659**	**87.316**	**59.874**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Foto | Planta de envasado de Abastible, Maipú, Chile

Consumo de energía

CONSUMO DE ENRGÍA EN GJ	2024 Empresas Copec	SECTOR FORESTAL	SECTOR ENERGÍA	SECTOR ALIMENTOS	OTRAS INVERSIONES	TOTAL	2023	2022
(A) Consumo de energía no renovable	227	13.286.490	3.561.872	1.127.385	0	**17.975.974**	26.461.456	24.020.743
(B) Consumo de energía renovable	0	98.765.180	454.073	96.497	227	**99.315.977**	146.732.013	129.927.225
(C) Venta de energía para electricidad calefacción refrigeración y vapor	0	4.214.509	641	0	0	**4.215.150**	4.704.612	4.622.539
Consumo total de energía (A + B - C)	**227**	**107.837.161**	**4.015.303**	**1.223.882**	**227**	**113.076.800**	**168.488.857**	**149.325.429**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

GRI 305-1/305-2/305-3

EMISIONES DE GEI (EN TCO_2E)	EMISIONES DIRECTAS (ALCANCE 1)				EMISIONES INDIRECTAS (ALCANCE 2)				OTRAS EMISIONES (ALCANCE 3)			
	2024	2023	2022	2021	2024	2023	2022	2021	2024	2023	2022	2021
Empresas Copec	**2**	Sin información	Sin información	Sin información	**13**	Sin información	Sin información	Sin información	**34**	Sin información	Sin información	Sin información
ARAUCO[1]	**1.474.392**	1.811.948	1.099.827	1.221.464	**284.509**	300.892	335.572	419.617	**4.376.207**	3.776.044	3.612.617	3.873.886
Copec y filiales	**234.199**	198.542	141.124	53.775	**47.305**	35.435	40.977	34.252	**5.204.775**	82.969	301.346	134.849
Abastible y filiales	**24.088**	21.445	21.827	22.135	**2.443**	2.622	3.663	4.506	**8.181**	14.282	5.572	5.389
Nutrisco y filiales	**105.245**	60.315	50.297	31.335	**8.852**	7.153	7.767	8.203	**154.860**	27.929	28.357	7.639
Las Salinas	**No disponible**	No disponible	2	0	**No disponible**	No disponible	7	21	**No disponible**	No disponible	28	11
Sonacol	**249**	5.936	6.254	-	**265**	8.217	10.799	-	**No disponible**	1.889	615	-
Total	**1.838.175**	**2.098.186**	**1.319.331**	**1.328.709**	**343.387**	**309.109**	**398.784**	**466.599**	**9.744.533**	**3.903.113**	**3.948.535**	**4.021.774**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capitulo 8.

1. Datos de ARAUCO 2024 se encuentran en proceso de verificación.

El incremento en las emisiones de alcance 3 se atribuye al sector forestal y energía. Por un lado, hubo una actualización en la metodología de cálculo en la industria naviera que impacta las emisiones asociadas a transporte y distribución de productos de la filial ARAUCO, y al incremento en la adquisición de fertilizantes para aplicar en nuevos bosques. Por otro lado, la filial Terpel realizó un recálculo de la huella debido a ciertos factores como la actualización de los coeficientes de emisión de CO_2 en el alcance 2 y la reclasificación de algunas fuentes de emisión, trasladando emisiones del alcance 3 al alcance 1. En la identificación de oportunidades de mejora, Terpel se enfocó en la consolidación de las emisiones en el alcance 3. A esto se suma que en 2024 se estimaron las emisiones generadas por el transporte realizado por las EDS afiliadas y por los movimientos de productos con combustible propio. Además, se analizaron las emisiones provenientes del consumo energético de las líneas de negocio Voltex y Gogoro, así como las emisiones generadas por el transporte y la disposición final de los residuos.

Categorías de las emisiones de Alcance 3

GRI (305-3)

CATEGORÍA	2024 TCO_2E
Bienes y servicios comprados (aguas arriba)	1.918.473
Bienes de capital (aguas arriba)	234.720
Actividades relacionadas con combustibles y energía (no incluidas en el Alcance 1 o el Alcance 2)	655.735
Transporte y distribución (aguas arriba)	5.932.603
Residuos generados en las operaciones (compostaje, incineración)	57.709
Viajes de negocios	9.493
Desplazamiento de empleados	19.126
Activos arrendados (aguas arriba)	1.028
Transporte y distribución (aguas abajo)	12.740
Procesamiento de productos vendidos (aguas abajo)	435.612
Uso de productos vendidos	-
Tratamiento al final de la vida de los productos vendidos	205.883
Activos arrendados (aguas abajo)	-
Franquicias	-
Inversiones	261.411
Otros aguas arriba	-
Otros aguas abajo	-

Derrame de hidrocarburos

VOLUMEN DE DERRAMES DE HIDROCARBUROS MAYORES A UN BARRIL (BBL) QUE LLEGARON AL MEDIOAMBIENTE	
2024	547
2023	1.556
2022	171
2021	627

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Foto | Araucarias, bosques de Chile

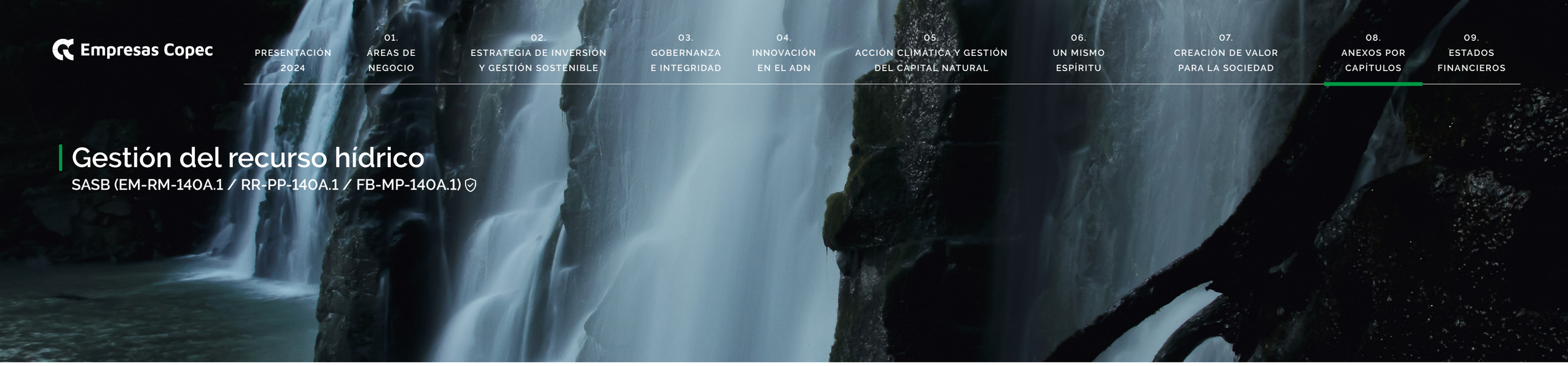
Otras emisiones

SASB (EM-RM-120A.1 / RR-PP-120A.1)

OTRAS EMISIONES EN TONELADAS	NOx			SOx			CH_4			COV			MP			H_2S		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
SECTOR FORESTAL[2]	**11.720**	12.108	7.120	**6.161**	4.404	932	**386**	0	0	**3.103**	1.681	4.070	**1.681**	1.130	4.525	**No Disponible**	281	0
SECTOR ENERGÍA	**203**	1,39	14	**35**	0,06	3	**22**	No Disponible	77	**314**	64	214	**64**	No Disponible	1	**No Disponible**	No Disponible	No Disponible
SECTOR ALIMENTOS	**57**	96	79	**30**	37	38	**0**	0	0	**0**	2	0	**2**	3	4	**No Disponible**	No Disponible	No Disponible
Total	**11.980**	12.205	7.213	**6.226**	4.441	973	**408**	0	77	**3.417**	3.131	4.284	**1.747**	1.133	4.530	-	281	0

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

2. Incluye todas las instalaciones productivas de la filial, excepto las plantas de madera de Puerto General San Martin y Puerto Aglomerado Zarate en Argentina. Los Compuestos Orgánicos Volátiles (COV) no se midieron en las cinco plantas de Celulosa y Energía de Chile ni Argentina.
El 100% de las plantas de paneles cumplen con los estándares de contenido y emisiones de COV, y todos los productos tienen certificación de la Junta de Recursos Aéreos de California (CARB) o E2/E1, lo que implica que tienen bajas emisiones de formaldehido (COV).
El 2023 las emisiones del sector forestal no consideraron todas sus instalaciones, lo que explica el aumento al comparar con el 2024



Gestión del recurso hídrico

SASB (EM-RM-140A.1 / RR-PP-140A.1 / FB-MP-140A.1)

	2024							
EXTRACCIÓN DE AGUA EN MILES DE M³	Empresas Copec	SECTOR FORESTAL	SECTOR ENERGÍA	SECTOR ALIMENTOS[3]	OTRAS INVERSIONES	TOTAL	2023	2022
Extracción de agua proveniente de suministros de municipales (o de otros servicios de agua)	1	542	2.197	1.103	0	**3.843**	5.731	5.240
Extracción de agua dulce superficial (lagos, ríos, etc.)	0	171.025	3	0	1	**171.030**	165.457	129.966
Extracción de agua subterránea dulce	0	2.749	569	158	0	**3.476**	3.355	5.043
Extracción de agua marina	0	0	0	8.001	0	**8.002**	7.202	5.976
Extracción total de agua	**1**	**174.316**	**2.770**	**9.262**	**1**	**186.351**	**181.745**	**146.225**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

3. En el sector alimentos, la extracción de agua marina reportada es alta debido a la necesidad operativa de bombear agua para la preservación del pescado, la limpieza de embarcaciones y equipos. Además, el volumen de efluentes descargados es mayor que el volumen extraído, ya que el pescado capturado contiene un porcentaje significativo de agua en su biomasa, la cual se libera durante el procesamiento a bordo y posteriormente en tierra. Este fenómeno explica la diferencia entre extracción y descarga, reflejando la dinámica natural del agua contenida en los organismos marinos.

Efluentes

	2024								
	Empresas Copec	SECTOR FORESTAL	SECTOR ENERGÍA	SECTOR ALIMENTOS[4]	OTRAS INVERSIONES	TOTAL	2023	2022	2021
Agua superficial	-	39.606	4	-	-	**39.610**	19.023	40.831	140.866
Agua subterránea	-	-	-	-	-	**-**	73	5	66
Agua de terceros	-	141	5	-	-	**146**	606	583	Sin información
Total	**-**	**39.747**	**9**	**-**	**-**	**39.756**	**39.702**	**41.419**	**140.932**

Consumo de agua en zonas de estrés hídrico

	2024			MILES DE M³ DE AGUA CONSUMIDA EN ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO	
	MILES DE M³ DE AGUA DULCE EXTRAÍDA DE LUGARES CON ALTO ESTRÉS HÍDRICO INICIAL (40-80%)	MLES DE M³ DE AGUA DULCE EXTRAIDA DE LUGARES CON ESTRÉS HÍDRICO EXTREMADAMENTE ALTO (>80 %)	NÚMERO DE PLANTAS U OFICINAS EN ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO	2023	2022
Empresas Copec	1	0	1	1	0
SECTOR FORESTAL	32.489	17.620	13	50.265	19.930
SECTOR ENERGÍA	1.460	186	24	1.677	830
SECTOR ALIMENTOS	50	0	4	0	7
OTRAS INVERSIONES	0	0	0	1	0
Total	**34.000**	**17.806**	**42**	**51.944**	**20.767**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

4. En el sector alimentos, la extracción de agua marina reportada es alta debido a la necesidad operativa de bombear agua para la preservación del pescado, la limpieza de embarcaciones y equipos. Además, el volumen de efluentes descargados es mayor que el volumen extraído, ya que el pescado capturado contiene un porcentaje significativo de agua en su biomasa, la cual se libera durante el procesamiento a bordo y posteriormente en tierra. Este fenómeno explica la diferencia entre extracción y descarga, reflejando la dinámica natural del agua contenida en los organismos marinos.

Foto | Operaciones de Mina Justa, San Juan de Marcona, Perú

Gestión de residuos

Residuos peligrosos

GRI (306-4 / 306-5)

RESIDUOS PELIGROSOS EN TONELADAS	2024							
	SECTOR FORESTAL[5]	SECTOR ENERGÍA	SECTOR ALIMENTOS[6]	OTRAS INVERSIONES	TOTAL	2023	2022	2021
Reciclados/reutilizados	501	739	463	0	**1.704**	1.144	7.630	4.027
Depositados en vertederos	2.850	387	152	1	**3.391**	6.141	3.489	1.285
Incinerados con valorización energética	1.261	367	0	0	**1.628**	1.852	4.755	334
Incinerados sin valorización energética	464	55	0	0	**519**	484	144	134
Residuos eliminados de otro modo	564	13.119	3	0	**13.686**	13.704	9.321	229
Residuos con método de eliminación desconocido	0	41	0	0	**41**	3.278	3.769	1.526
Total residuos peligrosos	**5.640**	**14.708**	**619**	**0**	20.968	**26.603**	**29.108**	**7.535**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

5. En 2024 se consideró la corteza recuperada para combustión y los lodos de la planta de efluentes en Planta Arauco línea 2 de la filial ARAUCO en la categoría de "Incineración con valorización energética".
Por otro lado, la madera de embalaje que es incinerada sin valorización energética se excluye de la generación de residuos total. Por último, en categoría "Residuos eliminados de otro modo" considera la disposición en depósitos de residuos Industriales propios de las plantas de celulosa.

6. Los valores reportados en 2023 para residuos peligrosos del sector alimentos fueron ajustados debido a la revisión y actualización de la metodología de recolección y clasificación de datos.

Foto: Edificio en madera de ARAUCO, proyecto Málaga, Santiago, Chile

Residuos no peligrosos

GRI (306-4 / 306-5)

RESIDUOS NO PELIGROSOS EN TONELADAS	2024					2023	2022	2021
	SECTOR FORESTAL	SECTOR ENERGÍA	SECTOR ALIMENTOS[7]	OTRAS INVERSIONES	TOTAL			
Reciclados/reutilizados	437.369	5.791	2.281	0	**445.441**	384.070	251.758	251.722
Depositados en vertederos	48.752	9.924	14.073	0	**72.749**	61.056	108.502	166.516
Incinerados con valorización energética	295.456	124	0	0	**295.579**	84.548	60.697	35.860
Incinerados sin valorización energética	0	0	0	0	**0**	6	0	476
Residuos eliminados de otro modo	275.284	99	4.049	0	**279.432**	185.654	245.467	75.204
Residuos con método de eliminación desconocido	0	14	0	0	**14**	181	45.832	39.974
Total residuos no peligrosos[8]	**1.056.861**	**15.951**	**20.403**	**0**	**1.093.216**	**715.514**	**712.256**	**569.752**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

7. Los valores reportados en 2023 para residuos no peligrosos del sector alimentos fueron ajustados debido a la revisión y actualización de la metodología de recolección y clasificación de datos.

8. En la categoría "Incineración con valorización energética" en 2024 se incorpora la corteza recuperada para su combustión y los lodos de la planta de efluentes en la línea 2 de la planta Arauco, lo que explica el aumento respecto al 2023.

Foto | Parque Oncol, Chile

Bosque nativo y Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC) en ARAUCO

PAÍS	SUPERFICIE DE BOSQUE NATIVO (EN MILES DE HECTÁREAS)	PORCENTAJE DE BOSQUE NATIVO SOBRE EL PATRIMONIO FORESTAL	NÚMERO DE AAVC			NÚMERO DE HECTÁREAS DESTINADAS A ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN
			BIOLÓGICAS	SOCIALES	CULTURALES O RELIGIOSAS	
Chile	303	29%	35	19	39	59.343
Argentina	120	45%	16	22	10	64.704
Brasil	53	25%	1	0	0	3.251
Uruguay	5	3%	7	0	1	2.382
Total[9]	**482**	**29%**	**60**	**60**	**50**	**129.680**

9. Incluye todo el patrimonio forestal de ARAUCO y las operaciones conjunta de Montes del Planta en Uruguay.

Exposición y evaluación de la biodiversidad

EVALUACIÓN DE LOS SITIOS UTILIZADOS EN ACTIVIDADES OPERATIVAS PARA IDENTIFICAR SITIOS CON IMPACTOS SIGNIFICATIVOS EN LA BIODIVERSIDAD	COPEC		NUTRISCO	
	NÚMERO DE SITIOS	ÁREA (HECTÁREAS)	NÚMERO DE SITIOS	ÁREA (HECTÁREAS)
→ **a) Total** ¿Cuál es el número total y el área total de sus propios sitios operativos?	No disponible	1.142,5 ha	→ 1 PVA Bahía Coronel → 1 PVA Coquimbo	Sin información
→ **b) Evaluación** ¿Ha realizado evaluaciones de impacto sobre la biodiversidad para sus propios sitios operativos?	No disponible	1.142,5 ha	Sí. Se ejecutan campañas semestrales en Coronel y campañas bianuales en Coquimbo, en las que se evalúan parámetros comunitarios y poblacionales en el bentos litoral y sublitoral.	Sin información
→ **c) Exposición** De los sitios evaluados, ¿cuántos sitios tienen un impacto significativo en la biodiversidad o están cerca de una biodiversidad crítica y cuál es el área total de estos sitios?	Sin información	Sin información	No se evalúa biodiversidad crítica en los sitios analizados.	Sin información
→ **d) Planes de manejo** De aquellos sitios que tienen un impacto significativo en la biodiversidad, o que están cerca de una biodiversidad crítica, ¿cuántos sitios tienen un plan de gestión de la biodiversidad y cuál es el área total de estos sitios?	No disponible	No disponible	No aplica	Sin información

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.
Información de ARAUCO no se encuentra disponible a la fecha de publicación de este documento. Para mayor información ver "Estrategia para la naturaleza"

Foto | Patrimonio forestal de ARAUCO

Recurso protección incendios forestales

TIPO DE RECURSO	CHILE	ARGENTINA	BRASIL	URUGUAY	TOTAL
Torres y puntos de vigilancia	212	28	6	65	**311**
Cámaras de detección	160	0	0	65	**225**
Satélites	24	0	0	0	**24**
Brigadas y equipos de fuerza	174	7	19	8	**208**
Camiones	70	5	8	8	**91**
Aviones	17	2	0	7	**26**
Helicópteros	19	1	2	3	**25**
Vehículos de apoyo	6	25	13	83	**127**
Total presupuesto millones de US$	**60,0**	**2,7**	**6,6**	**2,4**	**71,7**

Foto | Colaboradores de Lemu

Anexos capítulo
Un mismo espíritu

- Dotación por categoría de cargo y género
- Indicadores de la dotación femenina
- Dotación por nacionalidad
- Dotación por rango de edad
- Dotación por antigüedad laboral
- Número de personas con discapacidad
- Formalidad laboral
- Adaptabilidad laboral
- Indicadores de salud y seguridad
- Eventos de seguridad de procesos
- Comités Paritarios de Higiene y Seguridad
- Sindicalización
- Formación y desarrollo profesional
- Permiso postnatal
- Resumen de los beneficios que entrega Empresas Copec S.A. a sus colaboradores
- Contratación
- Desvinculación
- Evaluaciones

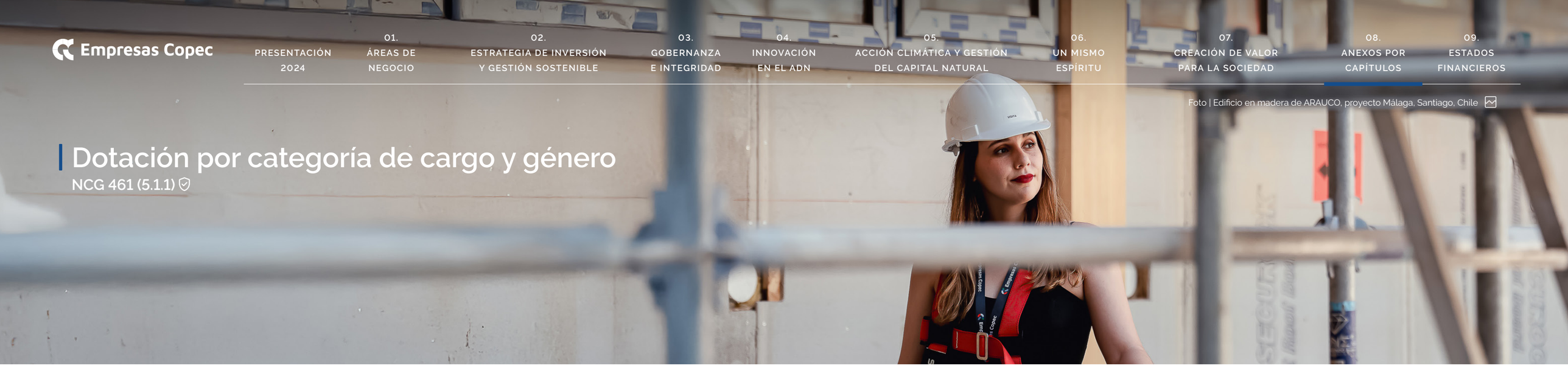


Foto | Edificio en madera de ARAUCO, proyecto Málaga, Santiago, Chile

Dotación por categoría de cargo y género

NCG 461 (5.1.1)

	2024			2023		
CARGO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta gerencia	107	23	130	138	25	**163**
Gerencia	689	221	910	591	177	**768**
Jefatura	2.686	908	3.594	2.617	895	**3.512**
Otros profesionales	4.188	2.414	6.602	4.314	2.087	**6.401**
Otros técnicos	3.186	748	3.934	2.956	379	**3.335**
Operario	16.620	6.298	22.918	14.805	5.004	**19.809**
Fuerza de venta	993	858	1.851	1.157	1.259	**2.416**
Administrativo	1.028	1.032	2.060	1.012	1.291	**2.303**
Auxiliar	749	298	1.047	1.007	346	**1.353**
Total	**30.246**	**12.800**	**43.046**	**28.597**	**11.463**	**40.060**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Foto | Vivero Horcones de ARAUCO, Arauco, Chile

Indicadores de la dotación femenina

DOTACIÓN FEMENINA	%
Proporción de mujeres en la fuerza laboral total, como % de la plantilla total.	30%
Proporción de mujeres en todos los puestos directivos, como % del total de puestos directivos.	25%
Proporción de mujeres en puestos de jefatura, como % del total de puestos de dirección junior.	25%
Proporción de mujeres en puestos de gestión nivel medio, como % del total de puestos de gestión.	24%
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección, como % del total de puestos de alta dirección.	18%
Proporción de mujeres en puestos gerenciales en funciones generadoras de ingresos, como % de todos esos gerentes	16%
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM - Science, Technology, Engineering y Mathematics, como % del total de puestos STEM.	31%

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Dotación por nacionalidad(1)

NCG 461 (5.1.2)

HOMBRES	2024										2023
NACIONALIDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	TOTAL	TOTAL
Chilena	74	398	1.750	2.564	1.978	10.044	524	694	21	**18.047**	**16.175**
Colombiana	18	83	125	298	266	1.293	188	121	50	**2.442**	**2.382**
Brasileña	0	52	212	212	306	1.270	1	102	603	**2.758**	**3.221**
Argentina	3	30	143	379	43	954	9	19	35	**1.615**	**1.572**
Peruana	8	7	50	227	107	359	154	7	19	**938**	**895**
Estadounidense	0	0	0	0	0	0	1	0	0	**1**	**3**
Panameña	0	10	7	53	11	395	12	7	0	**495**	**536**
Ecuatoriana	1	18	46	49	33	563	28	12	1	**751**	**724**
Mexicana	0	28	79	86	60	350	0	14	7	**624**	**644**
Uruguaya	1	28	44	74	21	254	0	11	0	**433**	**429**
Venezolana	0	3	60	104	38	305	41	33	0	**584**	**487**
Canadiense	0	1	0	0	0	0	0	0	0	**1**	**0**
Haitiana	0	0	1	0	3	110	1	0	0	**115**	**21**
Otras nacionalidades	2	31	169	142	320	723	34	8	13	**1.442**	**1.508**
Total hombres	**107**	**689**	**2.686**	**4.188**	**3.186**	**16.620**	**993**	**1.028**	**749**	**30.246**	**28.597**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

1. La categoría "Otras nacionalidades" incluye también los casos en que la nacionalidad no ha sido informada en Norteamérica. Esto se debe a que las leyes de Estados Unidos y Canadá prohíben a los empleadores solicitar esta información a sus trabajadores. En cumplimiento de esta normativa, ARAUCO Norteamérica no recopila ni solicita datos sobre la nacionalidad de sus empleados.

MUJERES	2024										2023
NACIONALIDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	TOTAL	TOTAL
Chilena	14	111	558	1.254	433	4.593	365	606	11	**7.945**	**6.847**
Colombiana	4	49	95	246	166	164	119	124	156	**1.123**	**1.075**
Brasileña	0	12	60	163	31	91	1	123	94	**575**	**607**
Argentina	0	4	21	126	2	36	4	14	15	**222**	**205**
Peruana	5	6	23	156	7	64	274	11	15	**561**	**570**
Estadounidense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**1**
Panameña	0	3	19	128	9	682	9	39	0	**889**	**799**
Ecuatoriana	0	5	22	56	24	155	11	24	0	**297**	**263**
Mexicana	0	9	13	78	0	16	1	5	0	**122**	**123**
Uruguaya	0	9	20	56	9	85	0	26	0	**205**	**192**
Venezolana	0	5	35	71	43	196	46	40	2	**438**	**373**
Canadiense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Haitiana	0	0	0	0	0	77	3	0	0	**80**	**1**
Otras nacionalidades	0	8	42	80	24	139	25	20	5	**343**	**407**
Total mujeres	**23**	**221**	**908**	**2.414**	**748**	**6.298**	**858**	**1.032**	**298**	**12.800**	**11.463**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

TOTAL

	2024										2023
NACIONALIDAD	ALTAGERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OTROSPROFESIONALES	OTROSTÉCNICOS	OPERARIO	FUERZADEVENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	TOTAL	TOTAL
Chilena	88	509	2.308	3.818	2.411	14.637	889	1.300	32	**25.992**	**23.022**
Colombiana	22	132	220	544	432	1.457	307	245	206	**3.565**	**3.457**
Brasileña	0	64	272	375	337	1.361	2	225	697	**3.333**	**3.828**
Argentina	3	34	164	505	45	990	13	33	50	**1.837**	**1.777**
Peruana	13	13	73	383	114	423	428	18	34	**1.499**	**1.465**
Estadounidense	0	0	0	0	0	0	1	0	0	**1**	**4**
Panameña	0	13	26	181	20	1.077	21	46	0	**1.384**	**1.335**
Ecuatoriana	1	23	68	105	57	718	39	36	1	**1.048**	**987**
Mexicana	0	37	92	164	60	366	1	19	7	**746**	**767**
Uruguaya	1	37	64	130	30	339	0	37	0	**638**	**621**
Venezolana	0	8	95	175	81	501	87	73	2	**1.022**	**860**
Canadiense	0	1	0	0	0	0	0	0	0	**1**	**0**
Haitiana	0	0	1	0	3	187	4	0	0	**195**	**22**
Otrasnacionalidades	2	39	211	222	344	862	59	28	18	**1.785**	**1.915**
Total	**130**	**910**	**3.594**	**6.602**	**3.934**	**22.918**	**1.851**	**2.060**	**1.047**	**43.046**	**40.060**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Foto | Campus Arauco DUOC UC, Arauco, Chile

Dotación por rango de edad

NCG 461 (5.1.3)

HOMBRES	2024										2023
RANGO DE EDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	TOTAL	TOTAL
Menos de 30 años	0	1	153	676	654	4.681	383	226	316	**7.090**	**6.191**
Entre 30 y 40 años	10	165	990	1.736	1.132	5.059	327	353	192	**9.964**	**9.313**
Entre 41 y 50 años	51	272	922	1.097	745	3.835	168	249	138	**7.477**	**7.452**
Entre 51 y 60 años	34	195	501	504	501	2.315	93	145	79	**4.367**	**4.307**
Entre 61 y 70 años	12	55	117	168	153	707	22	55	22	**1.311**	**1.299**
Más de 70 años	0	1	3	7	1	23	0	0	2	**37**	**35**
Total hombres	**107**	**689**	**2.686**	**4.188**	**3.186**	**16.620**	**993**	**1.028**	**749**	**30.246**	**28.597**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

MUJERES	2024										2023
RANGO DE EDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	TOTAL	TOTAL
Menos de 30 años	0	0	75	602	207	2.457	391	277	107	**4.116**	**3.536**
Entre 30 y 40 años	3	68	410	1.137	315	1.809	269	371	107	**4.489**	**3.942**
Entre 41 y 50 años	14	106	293	524	169	1.076	142	244	48	**2.616**	**2.507**
Entre 51 y 60 años	5	47	122	135	52	728	48	123	30	**1.290**	**1.197**
Entre 61 y 70 años	1	0	8	15	4	215	8	16	6	**273**	**263**
Más de 70 años	0	0	0	1	1	13	0	1	0	**16**	**18**
Total mujeres	**23**	**221**	**908**	**2.414**	**748**	**6.298**	**858**	**1.032**	**298**	**12.800**	**11.463**

TOTAL											
Menos de 30 años	-	1	228	1.278	861	7.138	774	503	423	**11.206**	**9.727**
Entre 30 y 40 años	13	233	1.400	2.873	1.447	6.868	596	724	299	**14.453**	**13.255**
Entre 41 y 50 años	65	378	1.215	1.621	914	4.911	310	493	186	**10.093**	**9.959**
Entre 51 y 60 años	39	242	623	639	553	3.043	141	268	109	**5.657**	**5.504**
Entre 61 y 70 años	13	55	125	183	157	922	30	71	28	**1.584**	**1.562**
Más de 70 años	-	1	3	8	2	36	-	1	2	**53**	**53**
Total	**130**	**910**	**3.594**	**6.602**	**3.934**	**22.918**	**1.851**	**2.060**	**1.047**	**43.046**	**40.060**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Foto | Colaboradores de Colgas

Dotación por antigüedad laboral

(según la antigüedad de la persona en la compañía)

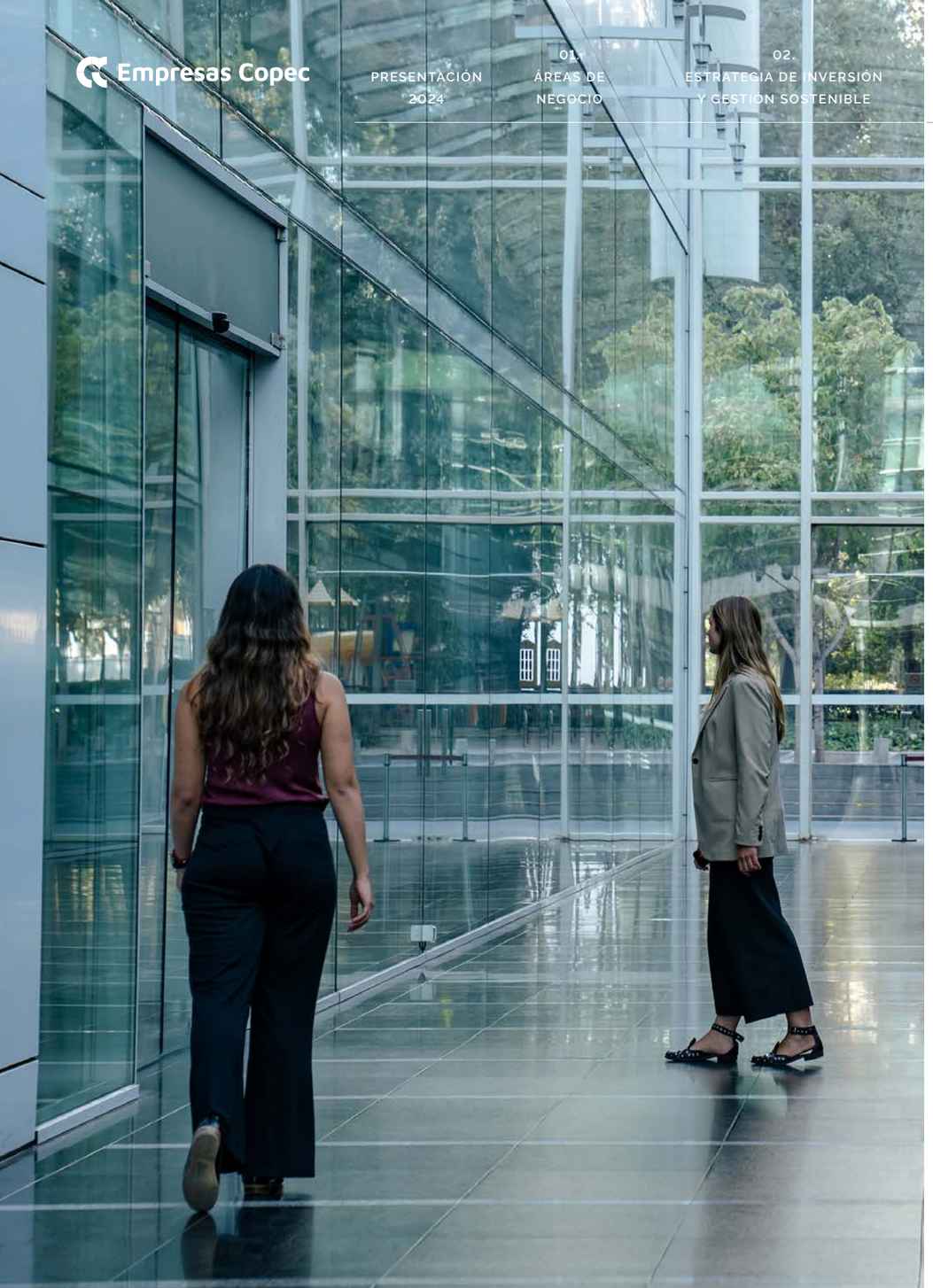
NCG 461 (5.1.4)

HOMBRES	2024										2023
ANTIGÜEDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	TOTAL	TOTAL
3 años <	32	127	736	1.649	1.265	8.131	626	394	541	**13.501**	**11.343**
Entre 3 y 6 años	16	135	507	756	533	2.673	142	161	76	**4.999**	**5.302**
> 6 y 9 años <	13	63	270	423	394	1.585	76	136	31	**2.991**	**2.992**
Entre 9 y 12 años	16	74	291	407	250	1.300	39	117	41	**2.535**	**2.390**
> 12 años	30	290	882	954	744	2.931	110	220	60	**6.221**	**6.570**
Total hombres	**107**	**689**	**2.686**	**4.189**	**3.186**	**16.620**	**993**	**1.028**	**749**	**30.247**	**28.597**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

MUJERES	2024										2023
ANTIGÜEDAD	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	TOTAL	TOTAL
3 años <	9	50	261	1.140	322	4.467	614	484	205	**7.552**	**6.288**
Entre 3 y 6 años	7	59	192	519	216	714	96	146	45	**1.994**	**2.154**
> 6 y 9 años <	0	21	125	251	63	590	57	95	30	**1.232**	**1.078**
Entre 9 y 12 años	1	23	101	220	43	278	23	139	3	**831**	**755**
> 12 años	6	68	229	283	104	249	68	168	15	**1.190**	**1.188**
Total mujeres	**23**	**221**	**908**	**2.413**	**748**	**6.298**	**858**	**1.032**	**298**	**12.799**	**11.463**
TOTAL											
3 años <	41	177	997	2.789	1.587	12.598	1.240	878	746	**21.053**	**17.631**
Entre 3 y 6 años	23	194	699	1.275	749	3.387	238	307	121	**6.993**	**7.456**
> 6 y 9 años <	13	84	395	674	457	2.175	133	231	61	**4.223**	**4.070**
Entre 9 y 12 años	17	97	392	627	293	1.578	62	256	44	**3.366**	**3.145**
> 12 años	36	358	1.111	1.237	848	3.180	178	388	75	**7.411**	**7.758**
Total	**130**	**910**	**3.594**	**6.602**	**3.934**	**22.918**	**1.851**	**2.060**	**1.047**	**43.046**	**40.060**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.



Número de personas con discapacidad

NCG 461 (5.1.5)

	2024			2023		
CARGO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta gerencia	2	1	**3**	1	0	**1**
Gerencia	8	0	**8**	2	0	**2**
Jefatura	21	7	**28**	14	5	**19**
Otros profesionales	39	20	**59**	33	18	**51**
Otros técnicos	45	7	**52**	34	1	**35**
Operario	174	50	**224**	144	34	**178**
Fuerza de venta	3	2	**5**	9	9	**18**
Administrativo	33	28	**61**	23	33	**56**
Auxiliar	13	4	**17**	36	8	**44**
Total	**338**	**119**	**457**	**296**	**108**	**404**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Foto | Colaborador de Nutrisco

Formalidad laboral

NCG 461 (5.2)

	2024			2023		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Dotación con contrato a plazo indefinido	27.107	10.554	**37.661**	26.276	9.736	**36.012**
Dotación con contrato a plazo fijo	3.014	2.094	**5.108**	2.120	1.509	**3.629**
Dotación con contrato por obra o faena	88	147	**235**	132	218	**350**
Personas que prestan servicios a honorarios	37	5	**42**	70	2	**72**
Total	**30.246**	**12.800**	**43.047**	**28.598**	**11.465**	**40.063**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Foto | Electrolinera Copec construida con madera de ARAUCO, Santiago, Chile

Adaptabilidad laboral

NCG 461 (5.3)

	2024			2023		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Dotación con jornada ordinaria de trabajo	29.127	11.837	**40.964**	27.794	11.202	**38.996**
Dotación con jornada a tiempo parcial	1.118	960	**2.078**	782	249	**1.031**
Dotación con pactos de adaptabilidad laboral para trabajadores con responsabilidades familiares	1	3	**4**	21	12	**33**
Total	**30.246**	**12.800**	**43.046**	**28.597**	**11.463**	**40.060**
Personas que se acogen a teletrabajo o pactos de adaptabilidad laboral	**3.644**	**3.002**	**6.646**	4.326	2.596	6.922

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Indicadores de salud y seguridad

NCG 461 (5.6)

	2024		2023	
	EMPLEADOS	CONTRATISTAS	EMPLEADOS	CONTRATISTAS
Tasa de accidentabilidad (número de accidentes de trabajo / números de horas trabajadas x 100)	3,4	3,0	3,5	1,3
Tasa en fatalidad (número de fatalidades por accidente de trabajo / número de horas trabajadas x 100.000)	0,0	2,9	0,0	2,4
Tasa de enfermedades profesionales (número de enfermedades profesionales / número de horas trabajadas x 100)	0,1	0,0	0,2	0,0
Promedio de días perdidos por accidente (días perdidos por accidentes / número de accidentes de trabajo)	7,0	5,7	8,1	19,4
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (TRIFR)	18,6	11,6	18,3	5,9
Tasa de tiempo perdido por frecuencia de incidentes (LTIFR)	8,1	5,5	7,5	6,0

Eventos de seguridad de Procesos(2)

	NÚMERO DE EVENTOS	TASA SASB	TASA CSA
Mayor consecuencia (Tier 1)	3	0,01	0,04
Menor consecuencia (Tier 2)	19	0,05	0,27
Otras amenazas a los sistemas de seguridad (Tier 3)	291	0,83	4,16

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

2. El cálculo de las tasas de eventos de seguridad de procesos para SASB se basa en 200.000 horas, mientras que para el CSA se considera 1.000.000 de horas trabajadas.

Foto | Colaboradora de Nutrisco

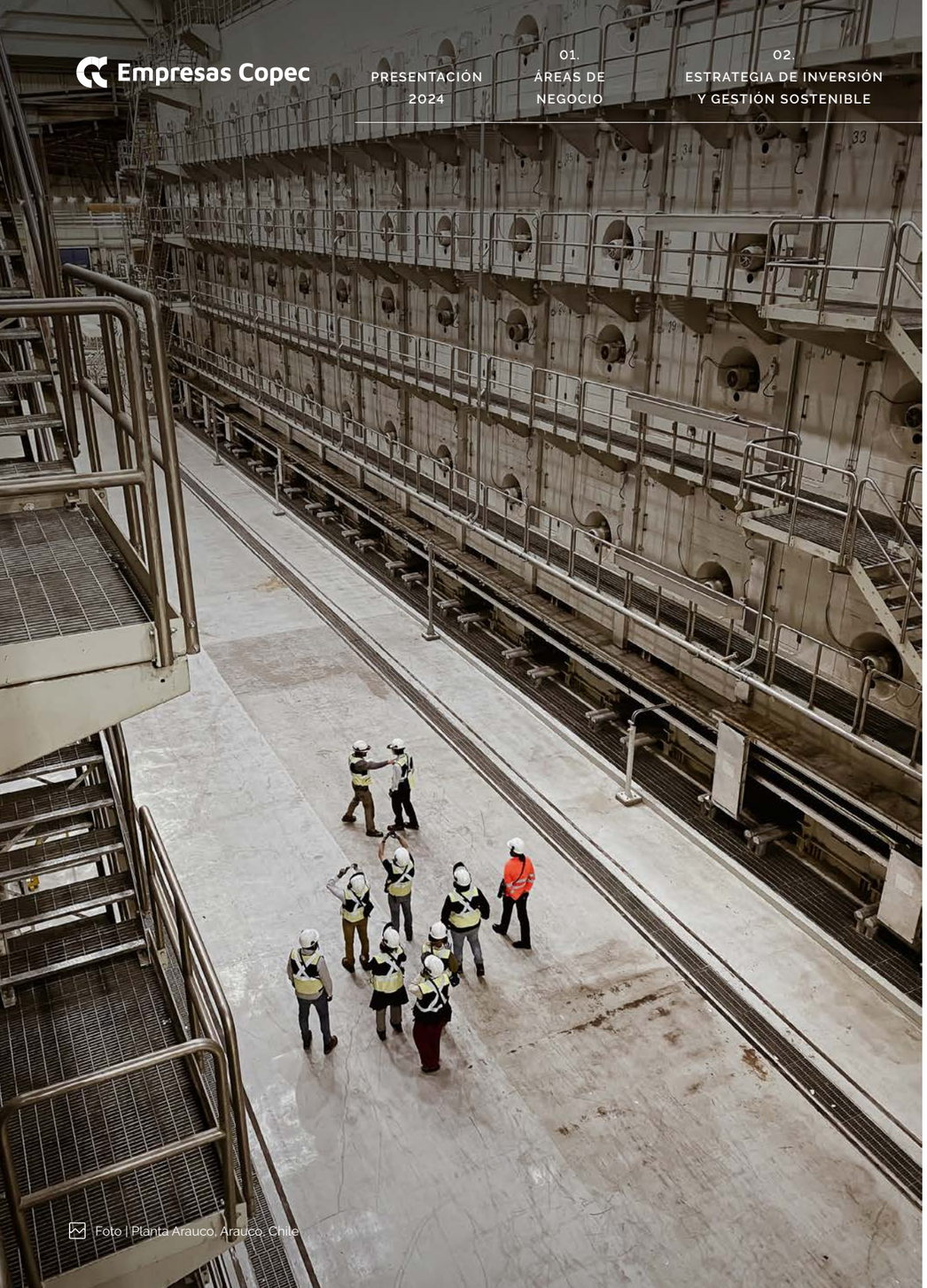


Foto | Planta Arauco, Arauco, Chile

Comités Paritarios de Higiene y Seguridad

	2024	2023
Número de Comités Paritarios de Higiene y Seguridad	235	204

Sindicalización

	2024				2023			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%
Colaboradores sindicalizados	11.215	2.101	13.316	30,9%	9.997	2.177	12.174	30,4%

	2024	2023
Cantidad de sindicatos	87	83

Formación y desarrollo profesional

	2024						2023					
	% DE TRABAJADORES CAPACITADOS			HORAS DE CAPACITACIÓN PROMEDIO			% DE TRABAJADORES CAPACITADOS			HORAS DE CAPACITACIÓN PROMEDIO		
CARGO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta gerencia	68,2%	100,0%	**73,8%**	9	12	**9**	63,0%	88,0%	**66,9%**	10	10	**10**
Gerencia	72,5%	74,7%	**75,1%**	18	22	**22**	56,7%	88,1%	**63,9%**	11	26	**15**
Jefatura	69,4%	64,5%	**68,2%**	21	27	**23**	23,4%	50,6%	**30,4%**	9	23	**13**
Otros profesionales	50,7%	58,5%	**53,6%**	23	19	**22**	33,0%	46,0%	**37,2%**	19	8	**15**
Otros técnicos	41,7%	51,1%	**43,5%**	20	23	**20**	36,2%	85,5%	**41,8%**	7	26	**9**
Operario	51,8%	62,9%	**54,8%**	16	7	**14**	29,6%	58,8%	**36,9%**	6	7	**7**
Fuerza de venta	61,2%	54,4%	**58,1%**	16	16	**16**	100,0%	100,0%	**100,0%**	9	4	**7**
Administrativo	100,0%	80,6%	**90,3%**	66	30	**48**	40,6%	53,1%	**47,6%**	31	21	**25**
Auxiliar	30,3%	39,9%	**33,0%**	4	14	**7**	9,1%	61,0%	**22,4%**	13	27	**17**
Total	**55,3%**	**62,1%**	**57,3%**	**19**	**15**	**18**	**32,2%**	**69,2%**	**45,0%**	**10**	**11**	**10**

	2024	2023
Total de recursos monetarios que se destinó a educación y desarrollo profesional de los colaboradores (en MUS$)	**13.237**	11.638

Foto | Vivero Horcones de ARAUCO, Arauco, Chile

Permiso postnatal

Empresas Copec no cuenta con una política que establezca un período de permiso posterior al nacimiento de un hijo o hija, o una vez otorgado judicialmente el cuidado personal de un menor de edad, superior al legalmente vigente.

PORCENTAJE DE COLABORADORES QUE HICIERON USO DE PERMISOS DE POSTNATAL
(CONSIDERANDO COMO TOTAL EL N° DE PERSONAS QUE TUVIERON DERECHO A USAR DICHOS PERMISOS)

	HOMBRES	MUJERES
Postnatal paternal (5 días)	100%	No aplica
Descanso maternal postnatal (12 semanas después del parto)	No aplica	100%
Postnatal parental (12 semanas a continuación del descanso maternal postnatal, de las que hasta 6 semanas pueden transferirse al padre)	No aplica	No aplica

PROMEDIO DE DÍAS UTILIZADOS DURANTE EL AÑO, LEGAL Y EXTRALEGAL

CATEGORÍA DE CARGO	HOMBRES	MUJERES
Alta gerencia	No aplica	No aplica
Gerencia	No aplica	41
Jefatura	No aplica	44
Otros profesionales	5	111
Otros técnicos	No aplica	No aplica
Operario	No aplica	No aplica
Fuerza de venta	No aplica	No aplica
Administrativo	No aplica	No aplica
Auxiliar	No aplica	No aplica

Acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo en Empresas Copec S.A.

	PRESENTADAS ANTE EL RESPECTIVO EMPLEADOR		PRESENTADAS ANTE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO	
	POR COLABORADORES HOMBRES	POR COLABORADORES MUJERES	POR COLABORADORES HOMBRES	POR COLABORADORES MUJERES
Denuncias de acoso laboral	0	0	0	0
Denuncias de acoso sexual	0	0	0	0
Denuncias de violencia en el trabajo	0	0	0	0

Resumen de los beneficios que entrega Empresas Copec S.A. a sus colaboradores

ÁMBITO	DESCRIPCIÓN	TIPO DE CONTRATO: INDEFINIDO	TIPO DE CONTRATO: FIJO
Seguro	→ De vida a cargo de Empresas Copec	✓	
	→ Complementario de salud que es aporte de la Compañía y del colaborador	✓	
Beca a la educación	→ Aporte semestral de la Compañía al colaborador por hijo que se encuentre en alguno de los niveles educacionales mencionados a continuación: • Pre-escolar: Jardín infantil, prekínder, kínder • Educación básica, media o superior • Preuniversitario.	✓	
Beneficio dental	→ Aporte anual de la Compañía al colaborador con el objetivo de la realización de procedimientos dentales	✓	
Beneficios generales	→ Aporte de la Compañía al colaborador por hitos o eventos determinados como: • Nacimiento de un hijo • Matrimonio • Premio a la educación para colaboradores • Ayuda para hijos de colaboradores que cursen estudios de educación superior en ciudad distinta a la residencia • Ayuda especial para hijos de colaboradores con necesidades especiales	✓	
	→ Préstamos con tasas y cuotas preferenciales: • Monto fijo a libre disposición • Para compra de vivienda • Reparación de vivienda	✓	
Otros beneficios internos[3]	• Bono vacaciones • Bono anual • Bono sala cuna • Bono de movilización y colación • Feriado progresivo • Cuota mortuoria por fallecimiento del padre/madre o hijo menor a tres meses • Asignación por tres días de licencia • Financiamiento económico para continuidad de estudios • Programa de inglés • Indemnización por años de servicio • Reconocimiento por años de servicio, cada cinco años	✓	
Celebraciones y regalos	• Regalo de Aniversario de la Compañía • Regalo de Navidad para los hijos/as hasta 12 años • Bolsa de Navidad • Regalo por celebración de cumpleaños • Regalo por día de la Secretaria • Regalo por día de la Madre y Padre • Regalo por Fiestas Patrias	✓	✓
Permisos	→ Se otorgan días de permisos en el caso de muerte de cónyuge o conviviente civil; hijo; padre o madre; hijo en periodo de gestación; abuelos, hermanos, nietos o suegros; matrimonio civil o religioso/ acuerdo de unión civil, nacimiento/adopción; hospitalización grave cónyuge, conviviente civil o carga; cumpleaños colaborador, y vísperas de Fiestas Patrias, Navidad y Año Nuevo	✓	✓

3. El contrato a plazo fijo solo considera el bono de movilización y colación.

Contratación(4)

	2024		2023	
CONTRATACIÓN POR GÉNERO	CANTIDAD	TASA	CANTIDAD	TASA
Hombres	7.586	25,1%	5.930	20,7%
Mujeres	4.213	32,9%	3.061	26,7%
Total	**11.799**	**27,4%**	**8.991**	**22,4%**
US$ destinados a contratación asociados a headhunters, sitios de trabajo, entre otros.		3.855.766		2.240.014

CONTRATACIÓN POR NACIONALIDAD	2024	2023
Chilena	7.035	6.086
Brasileña	1.400	1.050
Colombiana	543	686
Otras nacionalidades	2.821	1.169
Total	**11.799**	**8.991**

CONTRATACIÓN POR RANGO DE EDAD		
Menos de 30 años	4.960	3.593
Entre 30 y 50 años	5.727	4.401
Más de 50 años	1.112	997
Total	**11.799**	**8.991**

MOVILIDAD INTERNA		
Número de vacantes cubiertas por candidatos internos	2.851	2.755
Porcentaje de posiciones llenadas con candidatos internos	24,2%	23,5%

4. Debido a la dinámica del negocio, la filial Arcoprime monitorea su tasa de contratación y rotación con otros indicadores, por lo tanto, no se presentan en la misma tabla.

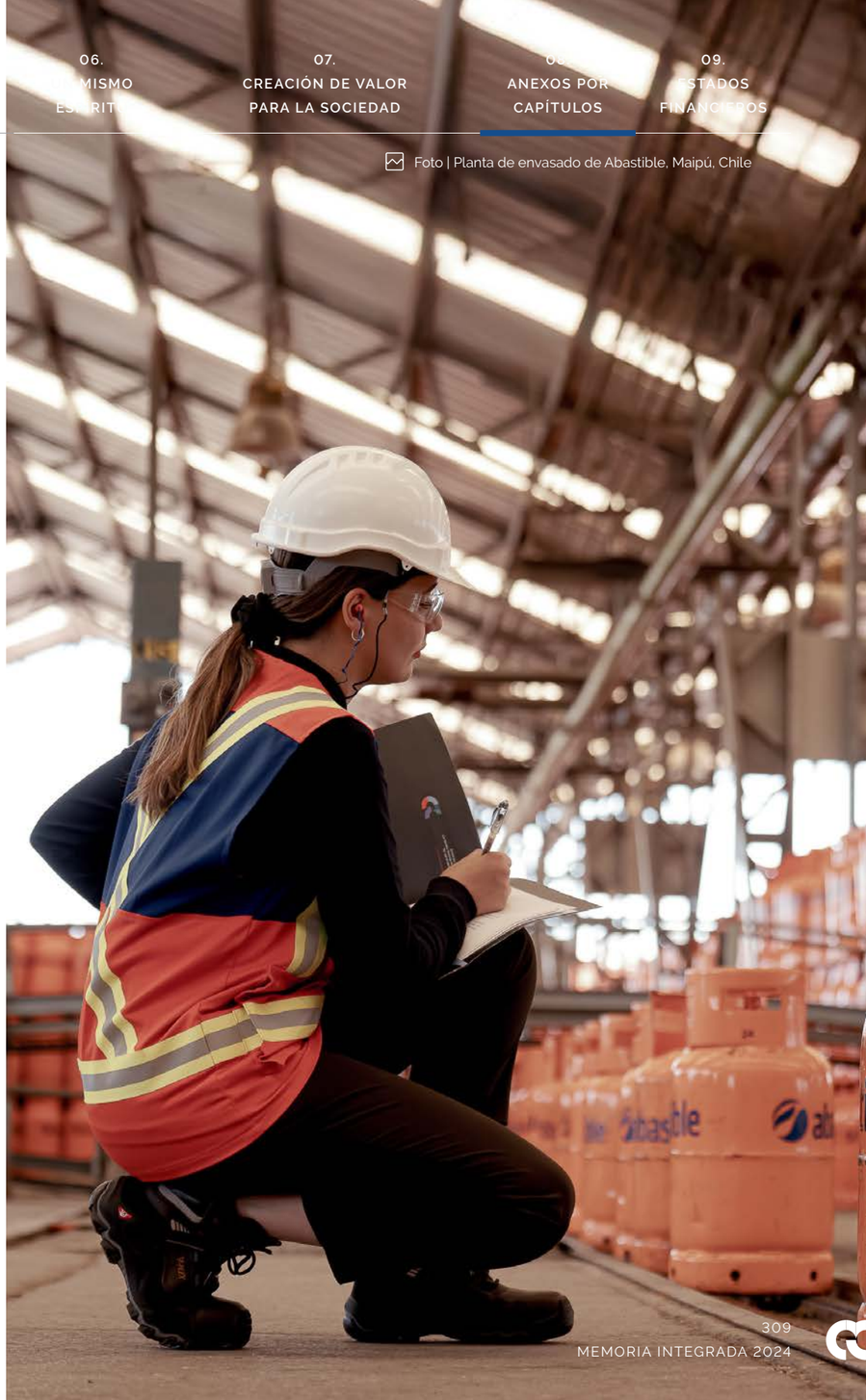


Foto | Planta de envasado de Abastible, Maipú, Chile

Foto | Colaborador de Abastible

Desvinculación(5)

TASA DESVINCULACIÓN POR GÉNERO	2024 TOTAL	2024 VOLUNTARIA	2023 TOTAL	2023 VOLUNTARIA
Hombres	20,0%	8,2%	18,4%	29,2%
Mujeres	28,2%	9,0%	20,6%	22,2%
Total	**22,5%**	**14,0%**	**19,0%**	**27,0%**

TASA DE DESVINCULACIONES POR NACIONALIDAD	2024	2023
Chilena	**56,4%**	60,8%
Brasileña	**11,7%**	16,4%
Colombiana	**8,5%**	8,2%
Otras nacionalidades	**23,4%**	14,6%
Total	**15,6%**	**19,0%**

TASA DE DESVINCULACIONES POR RANGO DE EDAD		
Menos de 30 años	**15,7%**	21,5%
Entre 30 y 50 años	**8,0%**	17,7%
Más de 50 años	**4,5%**	19,9%
Total	**9,4%**	**19,0%**

5. Debido a la dinámica del negocio, la filial Arcoprime monitorea su tasa de contratación y rotación con otros indicadores, por lo tanto, no se presentan en la misma tabla.

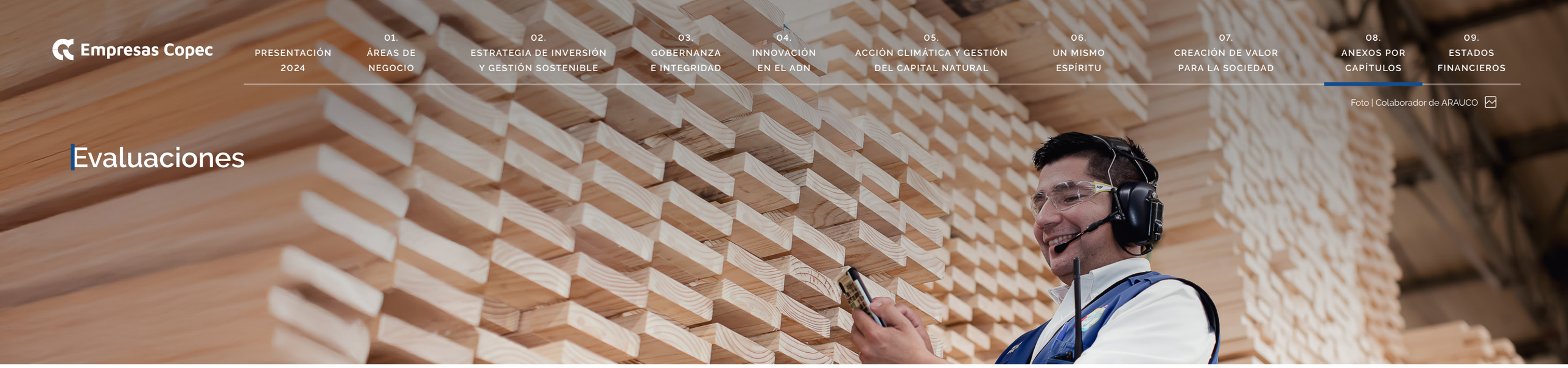


Foto | Colaborador de ARAUCO

Evaluaciones

Evaluación de desempeño

N° DE COLABORADORES QUE RECIBIERON EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	2024	2023
Hombres	16.426	15.083
Mujeres	5.557	4.028
Total	**21.983**	**19.111**

Clima laboral

COMPAÑÍA	N° DE ENCUESTAS CONTESTADAS	ENGAGEMENT Y/O FAVORABILIDAD	SATISFACCIÓN LABORAL (MOTIVACIÓN EXTERNA)	PROPÓSITO (MOTIVACIÓN INTERNA)
ARAUCO	27,0%	No disponible	No disponible	No disponible
Copec	97,2%	82,6%	No se mide	No se mide
Arcoprime	94,0%	74,0%	No se mide	No se mide
Abastible	91,2%	79,0%	86,0%	57,0%
Terpel	99,4%	80,6%	84,7%	85,9%
Duragas	100,0%	80,6%	86,2%	No se mide
Solgas	100,0%	80,1%	85,7%	No se mide
Las Salinas	100,0%	No se mide	100,0%	100,0%
Empresas Copec	95,0%	100,0%	100,0%	99,0%

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Anexos capítulo
Creación de valor para la sociedad

→ Proveedores

→ Principales proveedores y clientes

→ Inversión comunitaria

Proveedores

NCG 461 (7.1)

Pago a proveedores consolidados

PROVEEDORES NACIONALES	N° DE FACTURAS PAGADAS	MONTO TOTAL US$	INTERESES POR MORA EN PAGO DE FACTURAS	N° PROVEEDORES
Hasta 30 días	1.823.141	19.576.202.443	0	68.114
Entre 31 y 60 días	181.464	589.314.536	49.995	5.925
Más de 60 días calendario	336.625	131.923.927	0	1.250
Total	**2.341.230**	**20.297.440.905**	**49.995**	**75.289**
PROVEEDORES EXTRANJEROS				
Hasta 30 días	28.553	2.145.764.622	368.981	2.448
Entre 31 y 60 días	2.281	3.465.761.041	0	297
Más de 60 días calendario	8.095	493.439.974	63.870	574
Total	**38.929**	**6.104.965.636**	**432.850**	**3.319**
PROVEEDORES TOTALES				
Hasta 30 días	1.851.694	21.721.967.064	368.981	70.562
Entre 31 y 60 días	183.745	4.055.075.576	49.995	6.222
Más de 60 días calendario	344.720	625.363.901	63.870	1.824
Total	**2.380.159**	**26.402.406.541**	**482.845**	**78.608**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Foto | Colaborador de Nutrisco

Proveedores críticos

	2024	
PROVEEDORES CRÍTICOS	TOTAL	% QUE REPRESENTA SOBRE EL TOTAL
Cantidad de proveedores críticos	4.241	5,4%
US$ comprados a proveedores críticos	17.795.199.338	67,4%

Evaluación de proveedores

	2024
Número total de proveedores evaluados en forma documental o en terreno	5.689
% de proveedores significativos evaluados	58%
Número de proveedores evaluados con impactos sustanciales actuales/potenciales	262
% de proveedores con impactos negativos sustanciales actuales/potenciales con plan de acción correctivo acordado	1%
Número de proveedores con impactos negativos sustanciales actuales/potenciales que fueron terminados	3

Contratistas

	2024	2023
Cantidad de trabajadores subcontratistas	69.710	59.046
Cantidad de empresas contratistas	5.278	5.724

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Principales proveedores y clientes

COMPAÑÍA	N° DE PROVEEDORES QUE CONCENTREN EN FORMA INDIVIDUAL, A LO MENOS, UN 10% DE LAS COMPRAS EFECTUADAS EN EL PERIODO POR EL SUMINISTRO DE BIENES Y SERVICIOS	N° DE CLIENTES QUE CONCENTREN EN FORMA INDIVIDUAL, A LO MENOS, UN 10% DEL INGRESO
Abastible	Ningún proveedor alcanza dicha concentración	Ningún cliente alcanza dicha concentración
Alxar Internacional SpA	1	La compañía no tiene operación comercial
Celulosa ARAUCO y Constitución S.A.	Ningún proveedor alcanza dicha concentración	Ningún cliente alcanza dicha concentración
Copec S.A.	2	Ningún cliente alcanza dicha concentración
Empresas Copec S.A.	Ningún proveedor alcanza dicha concentración	La compañía no tiene operación comercial
Las Salinas S.A.	3	La compañía no tiene operación comercial
Inversiones Alxar S.A.	1	La compañía no tiene operación comercial
Pesquera Iquique-Guanaye S.A.	4	La compañía no tiene operación comercial
Sociedad Nacional de Oleoductos S.A.	2	2

Foto | Escuelas que aprenden, Fundación Terpel

Inversión comunitaria

	2024 MUS$	2023 MUS$	2022 MUS$
Empresas Copec	722	781	435
SECTOR FORESTAL	12.000	9.396	11.510
SECTOR ENERGÍA	20.220	11.784	9.605
SECTOR ALIMENTOS	572	375	80
OTRAS INVERSIONES	0	0	0
Total	**33.514**	**23.053**	**21.631**

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

Foto | Embarcación Centinela I de Nutrisco

Anexos
Índice y otros

- Doble materialidad
- Compromiso con stakeholders
- Estrategia de comunicación
- Hechos relevantes del ejercicio
- Índices
- Misión
- Visión
- Nuestros valores
- Historia
- Objeto social
- Documentos constitutivos
- Verificación externa

Foto | Terminal marítimo de Hualpén Gas, Hualpén, Chile

Doble materialidad

GRI 2-14

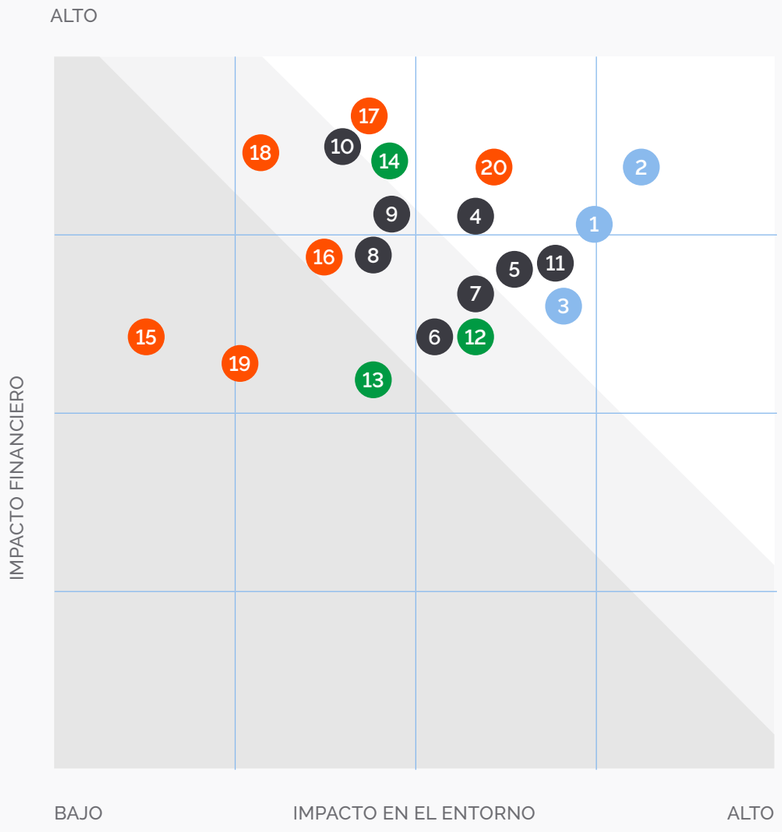
Empresas Copec realiza evaluaciones de materialidad con la participación directa de partes interesadas internas y externas. Se trata de ejercicios periódicos donde, al menos una vez al año, se revisan los temas más relevantes que puedan impactar al entorno social de la Compañía o que tengan implicancias para su desarrollo futuro.

A comienzos de 2024 se realizó por primera vez un ejercicio de doble materialidad[1], que tiene por objetivo integrar los criterios ambientales, sociales y de gobernanza, y de esta manera comprender y gestionar de forma más eficiente, sostenible y responsable los riesgos y oportunidades del negocio (materialidad financiera) y los impactos ambientales y sociales en el entorno (materialidad de impactos). Este proceso incluyó la participación temprana del área de riesgos en su definición y categorías de análisis, esto para asegurar la concordancia con los principales sistemas de gestión de riesgo corporativo. Al finalizar, los temas materiales identificados fueron validados por la Gerencia General y aprobados por el Directorio.

PASO 1: ESTABLECER PARÁMETROS	PASO 2: IDENTIFICAR LISTADO DE TEMAS MATERIALES	PASO 3: PRIORIZAR	PASO 4: ANALIZAR Y VALIDAR
→ Determinar los temas materiales de Empresas Copec y sus filiales utilizando tres parámetros: importancia, impacto e influencia. → Cada parámetro incluye criterios claramente definidos para mejorar la robustez del proceso, así como eliminar la subjetividad en la mayor medida posible.	→ Definir una lista de temas a evaluar, en base a: • Marcos y estándares ESG relevantes (incluidos Global Reporting Initiative GRI, SASB, TCFD y CMF NCG N° 461), legislación actual, tendencias globales, de mercado y de la industria y medios de comunicación. • Matriz de materialidad anterior y temas emergentes. • Marcos, calificaciones y estándares de sostenibilidad.	→ La participación de los stakeholders para priorizar los temas materiales incluyó entrevistas que se llevaron a cabo con miembros del Directorio de Empresas Copec, ejecutivos de la Compañía y filiales, inversionistas, proveedores, auditores, consultores ESG, *think tanks* y ONGs. → Los criterios de priorización incluyeron parámetros de probabilidad e impacto bajo la perspectiva de relevancia financiera y hacia el entorno.	→ Los temas materiales se analizaron identificando tres rangos de priorización, lo que permite poner foco en las iniciativas que se trabajarán en la Compañía en el corto y mediano plazo. → La matriz de materialidad fue validada por la Gerencia General y presentada al Directorio.

1. Este ejercicio de materialidad fue informado en la Memoria Integrada 2023 de la Compañía.

Matriz de doble materialidad



FOCOS ESTRATÉGICOS	N°	TEMAS MATERIALES
→ Asegurar la sostenibilidad del portafolio de inversiones	1	• Inversiones y financiamiento sostenible
	2	• Innovación en la oferta de productos y servicios
	3	• Transformación digital
→ Generar confianza con sus acciones	4	• Preparación y respuestas ante incidentes
	5	• Ética e integridad
	6	• Seguridad de la información
→ Cuidar el planeta en las decisiones e inversión y producción	7	• Transición al cambio climático
	8	• Efectos físicos del cambio climático
	9	• Mitigación del cambio climático
	10	• Absorción de carbono
	11	• Recurso hídrico
	12	• Economía circular
	13	• Residuos y efluentes
	14	• Cuidado de la biodiversidad
→ Aportar al bienestar actual y futuro de las personas	15	• Bienestar, salud y seguridad de colaboradores
	16	• Equidad, diversidad e inclusión
	17	• Derechos fundamentales
	18	• Cadena de suministro responsable
	19	• Desarrollo e impacto en la comunidad
	20	• Bienestar de los clientes

Compromiso con stakeholders

NCG 461 (3.7.I / 6.1.V)

GRI (2-26)

Valor creado

Para identificar y gestionar de forma oportuna los temas que los stakeholders consideran más relevantes, Empresas Copec clasifica a los grupos de interés en directos e indirectos, de acuerdo a la dependencia que estos mantienen con la Compañía y sus filiales. Los primeros son aquellos que, por su labor, tienen impacto directo en la gestión de Empresas Copec, mientras que los indirectos tienen relación a través del impacto sobre la operación de las filiales.

En 2024, se incluyó a las futuras generaciones dentro de los grupos de interés prioritarios, fruto de la discusión y establecimiento del nuevo propósito corporativo, el que busca impulsar inversiones sostenibles y una visión de largo plazo para aportar esperanza a las generaciones venideras. Estas son las personas que vivirán en el futuro: aquellas que aun no han nacido o que recién comienzan a desarrollarse. Son quienes heredarán las decisiones, los recursos y los desafíos que enfrentamos en el presente.

En una primera instancia, la atención a este grupo de interés en particular ha sido considerada para incluir una visión de futuro en todos los lineamientos, políticas y desafíos que se establezcan dentro del Grupo. También se ha instalado en las comunicaciones e intercambios de la Compañía con sus públicos externos. Un ejemplo de ello es la campaña sobre el cortoplacismo que desarrolló Empresas Copec a nivel de opinión pública.

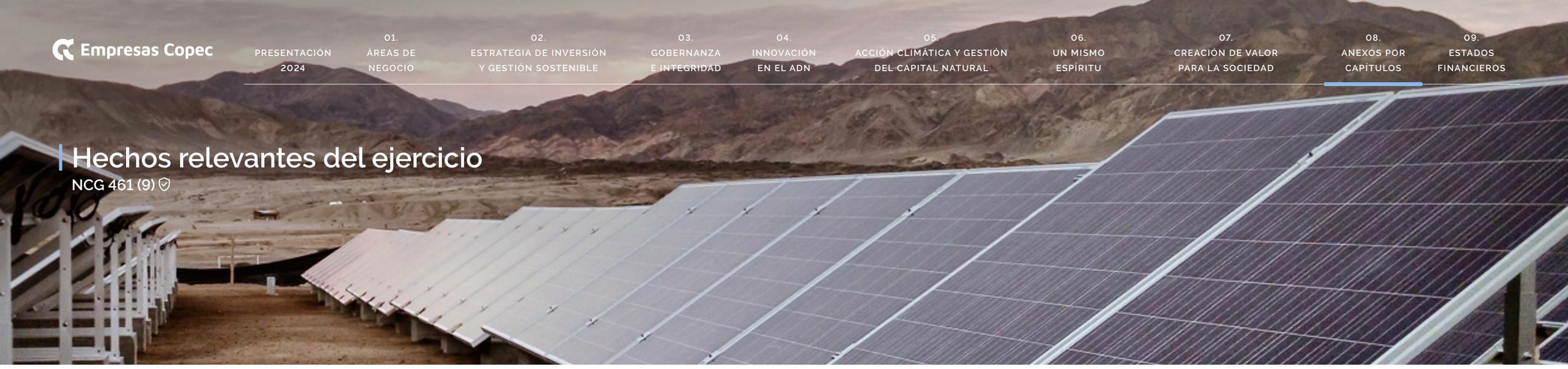
GRUPOS DE INTERÉS	CLASIFICACIÓN		FORMAS DE RELACIONAMIENTO	RESPONSABLE DE LA RELACIÓN
	DIRECTO	INDIRECTO		
Accionistas e inversionistas	•	•	→ Sitio web corporativo; sitio web para inversionistas; Departamento de Acciones; Juntas de Accionistas; *conference call*; reporte trimestral de resultados; presentaciones, informes y publicaciones; *roadshows*; calificaciones de riesgos y clasificaciones ESG; revista institucional; Memoria Integrada, y redes sociales. → Por su parte, cada filial se relaciona con este tipo de stakeholder de acuerdo a su modelo de negocio.	→ En Empresas Copec, el Departamento de Acciones y el área de Relación con Inversionistas están a cargo de esta relación. → En el caso de las filiales, cada una establece el área a cargo de la relación con este grupo de interés.
Colaboradores	•	•	→ Medios de comunicación interna tales como reuniones de alineamiento estratégico, comunicados, newsletters, conversatorios e instancias de diálogo, entre otros; encuestas de clima laboral; intranet y otras plataformas internas; evaluaciones de desempeño; programas de formación; programas de reconocimiento; revista institucional; sitio web corporativo; Código de Ética, Reglamento Interno y otros documentos corporativos; Canal de Denuncias, y redes sociales. → Por su parte, cada filial se relaciona con este tipo de stakeholder de acuerdo a su modelo de negocio.	→ En Empresas Copec, los responsables son las área de Finanzas y Administración, Comunicaciones, y Sostenibilidad y Asuntos Corporativos. → En el caso de las filiales, cada una establece el área a cargo de la relación con este grupo de interés.
Sociedad Civil	•	•	→ Sitio web corporativo; revista institucional; Memoria Integrada; redes sociales, y Canal de Denuncias. → Por su parte, cada filial se relaciona con este tipo de stakeholder de acuerdo a su modelo de negocio.	→ Área de Comunicaciones para los stakeholders directos de Empresas Copec. → En el caso de las filiales, cada una establece el área a cargo de la relación con este grupo de interés.
Reguladores	•	•	→ Memoria Integrada; presentaciones, informes y publicaciones, y reporte trimestral de resultados. → Por su parte, cada filial se relaciona con este tipo de stakeholder de acuerdo a su modelo de negocio.	→ Directorio y gerente general de Empresas Copec. → Por su parte, cada filial establece los canales adecuados de comunicación.
Medios de Comunicación	•	•	→ Sitio web corporativo; sitio web para inversionistas; presentaciones, informes y publicaciones; revista institucional; Memoria Integrada, reuniones periódicas, envíos de comunicados de prensa, y redes sociales. → Por su parte, cada filial se relaciona con este tipo de stakeholder de acuerdo a su modelo de negocio.	→ Áreas de Comunicaciones, Finanzas, Sostenibilidad y Asuntos Corporativos en Empresas Copec. → Por su parte, cada filial establece los canales adecuados de comunicación.
Proveedores y contratistas	•	•	→ Cada filial se relaciona conforme a su modelo de negocio de forma distinta. → En términos generales, se pueden encontrar, entre otros, los siguientes: sitio web corporativo y de las filiales; revista institucional, y Canal de Denuncias.	→ En Empresas Copec estos stakeholders dependen específicamente del área que contrata el bien o servicio. → Por su parte, cada filial establece los canales adecuados de comunicación.
Clientes y consumidores		•	→ Cada filial se relaciona de acuerdo a su modelo de negocio.	→ Cada filial establece los canales adecuados de comunicación.
Comunidad		•	→ Cada filial se relaciona de acuerdo a su modelo de negocio.	→ Cada filial establece los canales adecuados de comunicación.

Estrategia de comunicación

Empresas Copec cuenta con una estrategia de comunicaciones que busca conectar con los distintos stakeholders de la Compañía, a través de un relato corporativo acorde a su propósito y basado en los ejes de sostenibilidad, negocios, innovación y personas.

El plan permite minimizar las asimetrías de información y facilitar la entrega periódica de contenido en forma oportuna, transparente, veraz y representativa a los distintos grupos de interés.

MEDIO	RESEÑA
Área de Relación con Inversionistas	→ Área responsable de atender y orientar a inversionistas y analistas sobre el comportamiento de los mercados, la marcha de los negocios, los principales riesgos y la situación financiera, económica y legal. → Realiza presentaciones periódicas de resultados y participa en conferencias nacionales e internacionales.
Webcast	→ Plataforma del área de Relación con Inversionistas que busca que estos puedan conocer oportunamente los resultados de la Compañía vía internet y realizar consultas en línea.
Video institucional de resultados	→ Tiene como finalidad que el gerente general, de manera trimestral, presente una visión estratégica sobre los principales avances, hitos y desafíos de Empresas Copec y sus filiales.
Sitio web corporativo y para inversionistas	→ Proporcionan información relevante y actualizada, tales como los estatutos de la Sociedad, actas de las Juntas de Accionistas, estados financieros, memorias anuales, revistas corporativas, informes de resultados, noticias, manuales y políticas corporativas, entre otros contenidos.
Medios de comunicación externos	→ La Compañía busca mantener una relación fluida y transparente con los medios de comunicación, a través de diversas instancias como comunicación con editores y periodistas, envío de comunicados de prensa, video corporativo, entre otros, con la finalidad de que la información de Empresas Copec llegue a través de la prensa a la sociedad civil. Además, que los medios cuenten con datos oportunos sobre la gestión de la Compañía.
Redes sociales	→ En LinkedIn se comparten publicaciones que dan cuenta de avances, hitos y noticias relevantes de la Empresa y sus filiales. → La Compañía cuenta con un canal de YouTube donde se publican todos los videos oficiales y transmisiones en directo, como lo han sido las últimas Juntas de Accionistas.
Revista corporativa	→ Esta revista institucional se publica de manera digital cada cuatro meses, con la finalidad de entregar información sobre las distintas iniciativas desarrolladas por la Compañía y sus filiales, inversiones y notas de interés general, alcanzando una cobertura local y global.
Medios de comunicación internos	→ De carácter bidireccional, busca mantener informados a los colaboradores de manera eficiente, transparente y oportuna. Entre ellos se encuentran el newsletter corporativo, reuniones de alineamiento estratégico, conversatorios, comunicados internos e instancias de diálogo para abordar temas contingentes. → Adicionalmente, en 2023 se lanzó una intranet, plataforma digital diseñada para apoyar a los empleados, ofreciéndoles acceso a recursos como información, archivos, flujos de trabajo y herramientas.
Línea Directa	→ Canal de comunicación detallado en la página 58 de este documento.



Hechos relevantes del ejercicio

NCG 461 (9)

FECHA	MATERIA	ENLACE
I) Empresas Copec		
28/03/2024	• Empresas Copec se refiere respecto del reparto de utilidades (pago de dividendos) que propondrá en la próxima Junta Ordinaria de Accionistas.	Link
22/04/2024	• Se informa que la filial Copec S.A. presentó, para aprobación por parte del 23° Juzgado Civil de Santiago, el contrato de compraventa de los activos correspondientes a un Parque Fotovoltaico denominado "Granja Solar", ubicado en la comuna de Pozo Almonte, Región de Tarapacá, que cuenta con una capacidad nominal instalada de generación de 123 MWp; la subestación Eléctrica "Granja Solar", que se encuentra dentro de dicho parque y el paño de conexión en dicha subestación; así como la línea de transmisión eléctrica que interconecta el parque al Sistema Eléctrico Nacional, de una extensión de 23,4 km.	Link
25/04/2024	• La Compañía procede a colocar bonos en el mercado local, que son desmaterializados y al portador, cuyas condiciones más relevantes son abordadas en el hecho esencial.	Link
26/06/2024	• La Compañía procede a colocar bonos en el mercado local, que son desmaterializados y al portador, cuyas condiciones más relevantes son abordadas en el hecho esencial.	Link

Indicador verificado por Deloitte. Para más información ver sección "Verificación externa" del capítulo 8.

FECHA	MATERIA	ENLACE
I) Empresas Copec		
16/07/2024	• Se comunica que la filial Celulosa Arauco y Constitución S.A. ha informado que, tras haberse cumplido las condiciones suspensivas acordadas, se ha producido el traspaso por parte de Arauco y su filial Inversiones Arauco Internacional Limitada de la totalidad de las acciones y derechos sociales que se tenían en forma directa en Arauco Florestal Arapotí S.A. y Arauco Forest Brasil S.A., e indirectamente en Empreendimentos Florestais Santa Cruz Ltda. y Florestal Vale do Corisco S.A., las que son titulares de activos principalmente en el estado de Paraná, Brasil.	Link
16/08/2024	• Se informa que, a través de un contrato de compraventa de acciones (SPA) de la filial Abastible S.A., a través de su filial Hualpén Gas S.A., ha acordado con Compañía Española de Petróleos, S.A. y otras sociedades de su grupo, la compra a estas últimas de su negocio de Gas Licuado en España (GASIB Sociedad Ibérica de Gas Licuado, S.L.U.) y en Portugal (GASIB – Sociedade Ibérica de Gás Liquefeito), así como otros acuerdos complementarios en relación con el negocio de GL. • La Transacción se encuentra sujeta al cumplimiento de las condiciones precedentes que se contemplan en el SPA, entre las cuales están la aprobación que debe otorgar la autoridad española en relación con la inversión extranjera directa, y la Comisión Europea en materia de Libre Competencia, además de otras condiciones usuales en este tipo de contratos.	Link
24/09/2024	• Se informa que el Directorio de la filial Celulosa Arauco y Constitución aprobó llevar adelante la construcción y puesta en marcha de la planta de celulosa del Proyecto Sucuriú, ubicado en la localidad de Inocencia, estado de Mato Grosso do Sul, Brasil, sujeto a la obtención de los permisos ambientales y de otro tipo que correspondan, y a los financiamientos necesarios.	Link
11/10/2024	• Empresas Copec procede a colocar bonos verdes en el mercado local, que son desmaterializados y al portador, cuyas condiciones más relevantes son abordadas en el hecho esencial.	Link
28/11/2024	• Se comunica que el Directorio de Empresas Copec aprobó la Política de Operaciones Habituales respecto de las operaciones con partes relacionadas que realiza la Compañía, las que conforme con la letra b) del artículo 147 de la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas se entenderán ordinarias en consideración al giro social.	Link
12/12/2024	• En referencia a lo comunicado en Hecho Esencial con fecha 16 de agosto pasado, se informa que, habiéndose cumplido con las referidas condiciones precedentes, una sociedad de inversiones española, filial de Hualpén Gas y cesionaria de los derechos de esta última bajo el contrato de compraventa de acciones, ha materializado la compra de las compañías, en el valor de € 275.460.057.	Link
20/07/2024	• La Compañía procede a colocar bonos en el mercado local, que son desmaterializados y al portador, cuyas condiciones más relevantes son abordadas en el hecho esencial.	Link

FECHA	MATERIA	ENLACE
II) CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.		
23/01/2024	• Se informa respecto de la modificación del Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado, cuya nueva versión será remitida a la Comisión para el Mercado Financiero.	Link
23/04/2024	• La filial informa sobre los acuerdos tomados en la Junta Ordinaria de Accionistas, respecto de cambios en el Directorio y la Administración.	Link
16/07/2024	• En relación con lo informado en el Hecho Esencial enviado a la Comisión con fecha 20 de diciembre pasado, la filial informa que, tras haberse cumplido las condiciones suspensivas acordadas, se ha producido el traspaso por parte de la compañía y su filial Inversiones Arauco Internacional Limitada de la totalidad de las acciones y derechos sociales que stas tenían en forma directa en Arauco Florestal Arapotí S.A. y Arauco Forest Brasil S.A., e indirectamente en Empreendimentos Florestais Santa Cruz Ltda. y Florestal Vale do Corisco S.A., las que son titulares de activos principalmente en el estado de Paraná, Brasil.	Link
23/07/2024	• Se informa que el Directorio de la filial acordó modificar el Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado.	Link
27/08/2024	• La filial comunica que el Directorio acordó aprobar una nueva Política General de Habitualidad respecto de las operaciones de la compañía con partes relacionadas, las que se entenderán ordinarias en consideración al giro social para los efectos de artículo 147 letra b), de la Ley 18.046 sobre Sociedades Anónimas.	Link
24/09/2024	• Se comunica que el Directorio de la compañía aprobó llevar adelante la construcción y puesta en marcha de la planta de celulosa del Proyecto Sucuriú, ubicado en la localidad de Inocencia, estado de Mato Grosso do Sul, Brasil, sujeto a la obtención de los permisos ambientales y de otro tipo que correspondan, y a los financiamientos necesarios. • En la misma sesión de Directorio, se acuerda modificar la política de dividendos, estableciéndose que, con cargo a las utilidades que se obtengan en los ejercicios 2024, 2025 y 2026, se distribuirá anualmente un monto equivalente al 30% de las utilidades líquidas de cada ejercicio, susceptibles de ser distribuidas como dividendos. • Se informa que se citará a Junta General Extraordinaria de Accionistas con el objeto de tratar, entre otras materias, el aumento del capital social de la compañía.	Link
27/11/2024	• La Compañía procede a colocar bonos sustentables en el mercado local, que son desmaterializados y al portador, cuyas condiciones más relevantes son abordadas en el hecho esencial.	Link

FECHA	MATERIA	ENLACE
III) SOCIEDAD NACIONAL DE OLEODUCTOS S.A. - SONACOL		
05/03/2024	• Se informa respecto a cambios en la Administración de la compañía.	Link
08/04/2024	• Se cita a la Junta Ordinaria de Accionistas de Sonacol y se detallan las materias a tratar.	Link
30/08/2024	• El Directorio de Sonacol aprobó una nueva Política de Operaciones Habituales con Partes Relacionadas regidas por el Título XVI de la Ley de Sociedades Anónimas y la Norma de Carácter General N° 501 de la CMF.	Link
23/10/2024	• La compañía procede a colocar bonos en el mercado local, cuyas condiciones más relevantes son abordadas en el hecho esencial.	Link
IV) METROGAS S.A.		
08/05/2024	• Se informa que el Directorio de Metrogas tomó conocimiento de la sentencia de segunda instancia dictada por la Sala III de la Cámara Civil y Comercial Federal en la República Argentina, en las causas judiciales seguidas por Transportadora de Gas del Norte S.A. y que se encuentran descritas en la nota 31 de los estados financieros de la compañía (Nota 31.1.2 Expediente N°7026-2011 y Nota 31.1.3. Expediente N°7311- 2015).	Link
29/08/2024	• Se informa respecto a cambios en la Directorio de la compañía.	Link
29/08/2024	• Se comunica que el Directorio aprobó una nueva Política de Operaciones Habituales con Partes Relacionadas de la Sociedad regidas por el Título XVI de la Ley de Sociedades Anónimas.	Link

Foto | Centro de almacenamiento de Copec, Maipú, Chile

Índices

Índice TCFD

Empresas Copec reconoce que el cambio climático representa un desafío global con implicaciones significativas para su negocio y la sociedad en general. En este contexto, la Compañía ha adoptado el marco de trabajo del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) para fortalecer la transparencia en la divulgación de riesgos y oportunidades climáticas, alineando su estrategia con las mejores prácticas internacionales.

Este índice detalla la manera en que Empresas Copec y sus filiales abordan la gobernanza, estrategia, gestión de riesgos y métricas asociadas al cambio climático, proporcionando información sobre las iniciativas y procesos implementados para evaluar y mitigar estos impactos.

PILAR	REQUERIMIENTO TCFD	PÁGINA	SECCIÓN	COMENTARIO
Gobernanza	a) Supervisión de la Junta/Directorio sobre los riesgos y las oportunidades climáticas.	89, 102	→ Estructura de gobernanza corporativa → Gestión de Riesgos	El Directorio de Empresas Copec aprueba y supervisa las directrices estratégicas y de gestión, estableciendo y monitoreando la estrategia y Política de Gestión de Riesgos, lo que incluye la gestión de los temas relacionados con el cambio climático. Además, aprueba y supervisa la Política de Sostenibilidad y la Memoria Integrada, asegurando el seguimiento de las iniciativas de sostenibilidad establecidas por los órganos reguladores de la Compañía.
	b) Rol de la gestión en lo que respecta a la evaluación y la gestión de los riesgos y oportunidades climáticas.	102, 110	→ Gestión de Riesgos → Sostenibilidad	El puesto de mayor nivel gerencial en Empresas Copec responsable de abordar los temas relacionados con el clima es la gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos. Dicha gerencia integra la sostenibilidad y los temas climáticos en la estrategia de la Compañía, gestionando riesgos y oportunidades y desarrollando la Hoja de Ruta de Cambio Climático. Asimismo, impulsa el desempeño ambiental, asegura el cumplimiento de los informes ambientales y actúa como referente en sostenibilidad, compartiendo conocimientos y experiencia dentro de Empresas Copec y sus filiales. Esta gerencia informa mensualmente al gerente general sobre aspectos de sostenibilidad y, cuando es necesario, expone ante el Directorio y/o el Comité de Directores. A su vez, el gerente general informa mensualmente al Directorio sobre los temas relevantes en esta materia. La gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos también lidera la implementación de las recomendaciones del TCFD, colabora con las filiales para compartir mejores prácticas de sostenibilidad y monitorea el progreso de los compromisos climáticos a través del Consejo de Filiales. En 2024, se estableció un Comité Ejecutivo de Sostenibilidad, cuyo objetivo es internalizar factores no financieros en la toma de decisiones y fortalecer la capacidad de ejecución en asuntos ambientales, sociales y de gobernanza. A nivel de filiales: • ARAUCO cuenta con una Política de Gestión de Riesgos, un marco corporativo y una matriz de riesgos para definir planes de trabajo que prevengan siniestros o mitiguen impactos. La gestión climática se integra con otros temas no financieros y su reporte al Directorio varía según la materia y el contexto. La compañía posee un Comité de Sustentabilidad y un Comité de Cambio Climático, compuesto por el vicepresidente, el gerente general y otros ejecutivos principales, quienes aseguran la gestión económica, social y ambiental a largo plazo. • Copec implementa un Modelo de Gestión de Riesgos, diseñado en base a estándares internacionales y las mejores prácticas de la industria. Este modelo, de enfoque preventivo, permite anticipar situaciones o eventos que puedan comprometer el cumplimiento de sus objetivos corporativos. Su aplicación abarca toda la cadena de valor, incluyendo a sus trabajadores concesionarios, proveedores y contratistas. • Abastible cuenta con una Política de Gestión Integral de Riesgos que establece un marco para identificar causas, consecuencias y medidas preventivas y mitigatorias. Su Comité de Sostenibilidad apoya la implementación de la estrategia de sostenibilidad en todas las áreas, informando sobre avances al gerente general y al Directorio. • Nutrisco posee un Comité de Sostenibilidad encargado del seguimiento de proyectos y el cumplimiento de las iniciativas en materia de sostenibilidad.

PILAR	REQUERIMIENTO TCFD	PÁGINA	SECCIÓN	COMENTARIO
Estrategia	a) Riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima que la organización ha identificado en el corto, mediano y largo plazo.	105 266-272	→ Riesgos Estratégicos → Análisis de principales factores de riesgo y gestión de filiales	Teniendo en consideración la naturaleza de los negocios de Empresas Copec y sus filiales, los principales riesgos y oportunidades asociados al cambio climático son comentados en la sección: "Análisis de principales factores de riesgo y gestión de filiales". Cabe destacar que ARAUCO y Copec han llevado a cabo evaluaciones de escenarios de riesgo físico y de transición con expertos en la materia, con el objetivo de identificar riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático. Posteriormente, se ha calculado el impacto financiero que estos tendrían en el negocio y se han propuesto planes de mitigación. En este sentido, las evaluaciones consideran los siguientes escenarios: • Business As Usual (BAU): Un escenario basado en las expectativas actuales del mercado. • 2 Degree Scenario (2DS): Una transición global ordenada que limita el calentamiento a bien por debajo de 2 para el año 2100. • RCP 4.5 (o SSP2 4.5): Un escenario de estabilización con emisiones moderadas. • RCP 8.5 (o SSP5 8.5): Un escenario de altas emisiones sin políticas climáticas adicionales. • IEA 2DS: Un escenario alineado con la Agencia Internacional de Energía que establece medidas para mantener el aumento de la temperatura por debajo de los 2 grados. Estas evaluaciones permiten a Empresas Copec y sus filiales anticipar y gestionar los efectos del cambio climático en sus operaciones y estrategia de negocio.
	b) Impacto de los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	81 129 130-132 133	→ Mina Justa → Sector forestal → Sector energía → Sector alimentos	
	c) Resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluyendo un escenario de 2°C o menos.	128 - 135	→ Ruta climática hacia la descarbonización	
Gestión de Riesgo	a) Procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	103 104	→ Modelo de las tres líneas → Proceso de gestión de riesgo	Empresas Copec y sus filiales identifican el cambio climático como un factor catalizador que puede influir en la naturaleza, severidad y magnitud de otros riesgos clave en el marco de gestión de la Compañía. La identificación, evaluación y gestión de los riesgos climáticos se realizan dentro de cada área de riesgo, con la responsabilidad de coordinar y monitorear el grado de avance y cumplimiento de estas actividades. En Empresas Copec, la Administración es responsable del monitoreo continuo de los riesgos en sus actividades diarias, manteniendo una comunicación y consulta permanente con directores, ejecutivos principales y comités. La supervisión de los asuntos de sostenibilidad está a cargo de la gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos, que reporta directamente al gerente general. A su vez, el gerente general informa mensualmente al Directorio sobre los temas relevantes en esta materia. Adicionalmente, el Directorio suscribe anualmente la información contenida en la Memoria Integrada. Durante 2024, se estableció un Comité Ejecutivo de Sostenibilidad con el objetivo de internalizar factores no financieros en la toma de decisiones y fortalecer la ejecución en materias ambientales, sociales y de gobernanza. Entre sus funciones, el comité identifica anualmente los riesgos emergentes más relevantes para los próximos 3 a 5 años, dentro de los cuales el cambio climático ha sido destacado como un factor material. Este proceso involucra a diversas áreas en la identificación, cuantificación y priorización de riesgos. A nivel de filiales: • ARAUCO cuenta con un Comité de Gestión de Riesgos que se reúne dos veces al año y es responsable de establecer la política de riesgos, definir el apetito de riesgo, las estructuras, responsabilidades y planes de mitigación. Este comité asegura que la gestión de riesgos esté integrada en todos los procesos y alineada con los objetivos, estrategias y cultura organizacional de ARAUCO. • Copec posee un Comité de Auditoría y Riesgos, cuya principal función es validar la estrategia de gestión de riesgos, supervisar la correcta aplicación de la Política de Gestión de Riesgos, fomentar una cultura de gestión de riesgos dentro de la empresa y monitorear la adherencia de las gerencias al Marco de Gestión de Riesgos y a la Estrategia de Riesgos. Estas estructuras permiten a Empresas Copec y sus filiales gestionar los riesgos climáticos de manera estratégica y alineada con sus objetivos corporativos.
	b) Procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	128 - 135	→ Ruta climática hacia la descarbonización	
	c) Cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos climáticos están integrados en la gestión de riesgos global de la organización.	102	→ Gestión de Riesgos	

Foto | Patrimonio forestal de ARAUCO

PILAR	REQUERIMIENTO TCFD	PÁGINA	SECCIÓN	COMENTARIO
Métricas y Objetivos	a) Métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades climáticas en línea con su estrategia y su proceso de gestión de riesgos.	128 - 135	→ Ruta climática hacia la descarbonización	
	b) Reportar el Alcance 1, Alcance 2 y, si es adecuado, el Alcance 3 de emisiones de GEI y sus riesgos asociados.	134	→ Gestión de la huella de carbono	Empresas Copec presenta anualmente en su Memoria Integrada las métricas relacionadas con consumo de energía y agua, emisiones de gases de efecto invernadero y otras emisiones, generación de residuos peligrosos y no peligrosos, efluentes, derrames y protección a la biodiversidad. Específicamente, en lo que respecta a la huella de carbono, las filiales realizan anualmente su medición tomando en consideración el estándar establecido por el GHG Protocol y la someten a verificación externa.
	c) Objetivos que utiliza la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades climáticas y su desempeño frente a los objetivos	135	→ Metas de reducción de la huella de carbono	

Foto | Flota pesquera de Corpesca

Índice SASB

NCG 461 (8.2)

Empresas Copec reporta información de sostenibilidad siguiendo el marco del *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB). De acuerdo con el *Sustainable Industry Classification System* (SICS) de SASB, la clasificación principal corresponde a la industria Petróleo y Gas – Refinería y Marketing.

No obstante, dada la diversidad de sectores en los que opera, la Compañía considera relevante incluir métricas adicionales aplicables a otras industrias dentro del marco SASB. Por ello, además de la industria primaria, se proporciona información relevante para los sectores de Gestión Forestal, Producción de celulosa y papel, y Carnes, Aves y Lácteos.

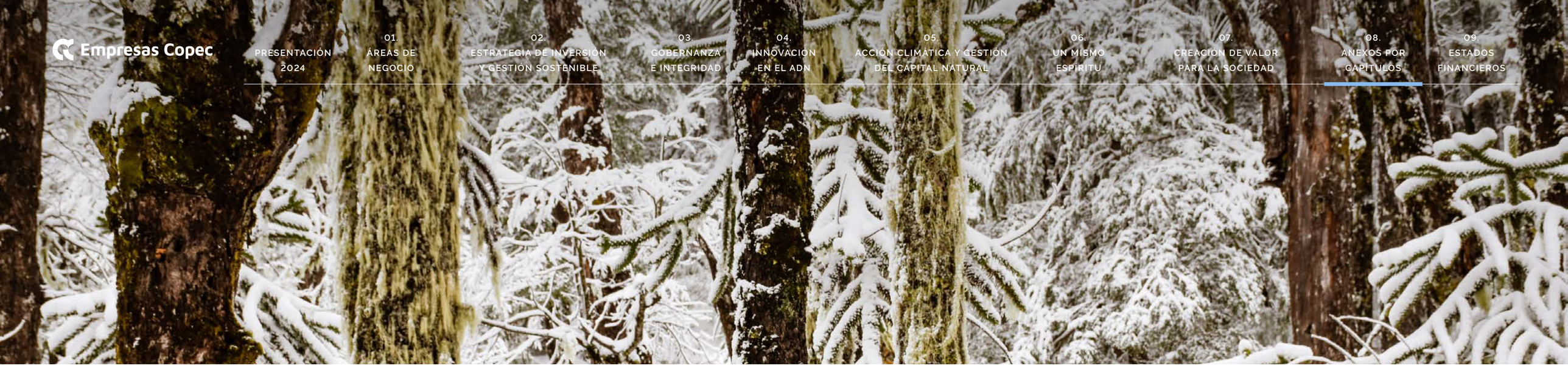
Este enfoque busca ofrecer a los grupos de interés una visión más integral de las actividades de la Compañía y de su impacto en materia de sostenibilidad.

INDUSTRIA	TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	PÁGINA
	SECTOR ENERGÍA			
Petróleo y Gas – Refinería y Marketing	Emisión de gases de efecto invernadero	→ Emisiones mundiales brutas de Alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	• EM-RM-110a.1	134, 279
		→ Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	• EM-RM-110a.2	128, 135
	Calidad del aire	→ Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) H2S y (5) compuestos orgánicos volátiles (VOC)	• EM-RM-120a.1	281
		→ Número de refinerías en zonas con una densidad de población alta o cerca de ellas	• EM-RM-120a.2	Las empresas dentro del sector de energía de Empresas Copec no operan refinerías
	Gestión del agua	→ (1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	• EM-RM-140a.1	282, 283
		→ Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	• EM-RM-140a.2	136
	Gestión de materiales peligrosos	→ Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado	• EM-RM-150a.1	284, 285
		→ (1) Número de tanques subterráneos de almacenamiento (UST), (2) número de liberaciones de UST que requieren limpieza y (3) porcentaje en estados con fondos de garantía financiera de UST	• EM-RM-150a.2	En relación a tanques subterráneos, en Chile hay 3.184 localizados en estaciones de servicio y 22 en plantas. No hay información sobre porcentaje en estados con fondos de garantía financiera de UST.
	Salud y seguridad de la fuerza laboral	→ (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para a) empleados a tiempo completo y b) empleados con contrato	• EM-RM-320a.1	303
		→ Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad	• EM-RM-320a.2	158-161
	Especificaciones del producto y mezclas de combustible limpio	→ Porcentaje de la obligación de volumen renovable (RVO) cumplido a través de: (1) producción de combustibles renovables, (2) compra de números de identificación de renovables «separados» (RIN)	• EM-RM-410a.1	Las empresas pertenecientes al sector de energía no producen biocombustibles.
		→ Mercado total accesible y cuota de mercado de los biocombustibles avanzados y la infraestructura conexa	• EM-RM-410a.2	
	Transparencia e integridad de los precios	→ Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la fijación o la manipulación	• EM-RM-520a.1	No existen procedimientos judiciales relacionados con la fijación o manipulación
	Gestión del entorno jurídico y reglamentario	→ Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	• EM-RM-530a.1	Información no disponible
	Gestión del riesgo de incidentes críticos	→ Índices de eventos de seguridad de procesos (PSE) para la pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1) y menor consecuencia (nivel 2)	• EM-RM-540a.1	303
		→ Tasa del indicador de amenazas para los sistemas de seguridad (nivel 3)	• EM-RM-540a.2	
		→ Análisis de la medición de la disciplina operativa y el desempeño del sistema de gestión mediante los indicadores del nivel 4	• EM-RM-540a.3	El sector energía realiza mediciones hasta el nivel 3
	Parámetros de actividad	→ Rendimiento del refinado del petróleo crudo y otras materias primas	• EM-RM-000.A 6	Las empresas dentro del sector de energía de Empresas Copec no operan refinerías
		→ Capacidad operativa de refinado	• EM-RM-000.B	

INDUSTRIA	TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	PÁGINA
	SECTOR FORESTAL			
Gestión forestal	Servicios e impactos ecosistémicos	→ Área de bosque certificada según un estándar de gestión forestal de terceros, porcentaje certificado según cada estándar	• RR-FM-160a.1	41
		→ Área de bosque con estado de conservación protegido	• RR-FM-160a.2	41, 286
		→ Área de bosque en el hábitat de especies en peligro de extinción	• RR-FM-160a.3	286
		→ Descripción del método de optimización de las oportunidades obtenidas de los servicios ecosistémicos proporcionados por los bosques	• RR-FM-160a.4	145-149
	Derechos de los pueblos indígenas	→ Área de bosque en territorio indígena	• RR-FM-210a.1	286
		→ Descripción de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida relacionados con los derechos humanos, los derechos de los indígenas y la comunidad local	• RR-FM-210a.2	174, 190
	Adaptación al cambio climático	→ Descripción de la estrategia para administrar las oportunidades y los riesgos de la gestión forestal y la producción maderera que entraña el cambio climático	• RR-FM-450a.1	128, 129, 134
	Parámetro de actividad	→ Superficie de bosques que la entidad posee, arrienda o administra	• RR-FM-000.A	42-44
		→ Inventario total de madera en pie	• RR-FM-000.B	44
		→ Volumen de la explotación de madera	• RR-FM-000.C	44
Pulpa y Papel	Emisión de gases de efecto invernadero	→ Emisiones mundiales brutas de Alcance 1	• RR-PP-110a.1	134, 279
		→ Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	• RR-PP-110a.2	128, 135
	Calidad del aire	→ Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SO2, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV), (4) material particulado (PM) y (5) contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP)	• RR-PP-120a.1	281
	Gestión de la energía	→ (1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje proveniente de biomasa, (4) porcentaje de otras energías renovables	• RR-PP-130a.1	278
	Gestión del agua	→ (1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	• RR-PP-140a.1	282, 283
		→ Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	• RR-PP-140a.2	136-139
	Gestión de la cadena de suministro	→ Porcentaje de fibra de madera procedente de (1) bosques certificados por terceros y el porcentaje para cada estándar, así como (2) aquel que cumple con otros estándares relativos a las fuentes de abastecimiento de fibra y el porcentaje para cada estándar	• RR-PP-430a.1	41
		→ Cantidad de fibra reciclada y recuperada adquirida	• RR-PP-430a.2	140, 284-285
	Parámetros de actividad	→ Producción de celulosa	• RR-PP-000.A	44
		→ Producción de papel	• RR-PP-000.B	ARAUCO no produce papel dentro de sus actividades
		→ Total de la fibra de madera aprovisionada	• RR-PP-000.C	44

INDUSTRIA: Carnes, aves y lácteos

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	PÁGINA
SECTOR ALIMENTOS			
Emisión de gases de efecto invernadero	→ Emisiones mundiales brutas de Alcance 1	• FB-MP-110a.1	134
	→ Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	• FB-MP-110a.2	128, 135
Gestión de la energía	→ (1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	• FB-MP-130a.1	278
Gestión del agua	→ (1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	• FB-MP-140a.1	282, 283
	→ Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlo	• FB-MP-140a.2	136 - 139
	→ Número de incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	• FB-MP-140a.3	136
Uso del suelo y efectos ecológicos	→ Cantidad de abono y desechos de animales generados, porcentaje gestionado según un plan de gestión de nutrientes	• FB-MP-160a.1	Las operaciones del sector alimentos no incluyen abono o desechos de animales generados al trabajar únicamente con productos del mar.
	→ Porcentaje de pastos y tierras de pastoreo gestionados según los criterios del plan de conservación del Servicio de Conservación de Recursos Naturales (NRCS)	• FB-MP-160a.2	Las operaciones del sector alimentos no incluyen actividades ganaderas de pastoreo.
	→ Producción de proteínas animales a partir de operaciones concentradas de alimentación de animales (CAFO)	• FB-MP-160a.3	Las operaciones del sector alimentos no incluyen actividades ganaderas donde se desarrollen CAFOs.
Seguridad alimentaria	→ Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	• FB-MP-250a.1	La auditoría 2024 de Nutrisco presenta los siguientes resultados: (1) 2.7% (2.a) 0% (2.b) 2.7%
	→ Porcentaje de instalaciones de proveedores certificadas de acuerdo a un programa de certificación de seguridad alimentaria de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	• FB-MP-250a.2	El 58% de las instalaciones de proveedores se encuentran certificadas
	→ (1) Número de retiradas emitidas y (2) peso total de los productos retirados	• FB-MP-250a.3	Nutrisco no tuvo productos retirados durante 2024
	→ Análisis de los mercados que prohíben la importación de los productos de la entidad	• FB-MP-250a.4	No existen mercado que prohíban la importación de los productos de la compañía.
Uso de antibióticos en la producción animal	→ Porcentaje de la producción animal que recibió (1) antibióticos de importancia médica y (2) antibióticos de no importancia médica, por tipo de animal	• FB-MP-260a.1	El sector alimentos no cuenta con criaderos de peces, se utiliza pesca salvaje
Salud y seguridad de la fuerza laboral	→ (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad	• FB-MP-320a.1	303
	→ Descripción de las actividades para evaluar, vigilar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas	• FB-MP-320a.2	158 - 161
Cuidado y bienestar de los animales	→ Porcentaje de carne de cerdo producida sin jaulas parideras	• FB-MP-410a.1	Este indicador SASB no aplica directamente al sector de alimentos de Empresas Copec, ya que tanto cerdo como huevos no forman parte de los productos ofrecidos por las empresas.
	→ Porcentaje de ventas de huevos de gallinas sin jaula	• FB-MP-410a.2	
	→ Porcentaje de producción certificada según un estándar de bienestar animal externa	• FB-MP-410a.3	



INDUSTRIA	TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	PÁGINA
	SECTOR ALIMENTOS			
	Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de animales	→ Porcentaje de ganado de proveedores que aplican los criterios del plan de conservación del Servicio de Conservación de Recursos Naturales (NRCS) u otro equivalente	• FB-MP-430a.1	Este indicador SASB no aplica directamente al sector de alimentos de Empresas Copec, ya que tanto cerdo como huevos no forman parte de los productos ofrecidos por las empresas.
		→ Porcentaje de instalaciones de producción de proveedores y contratados que se ha verificado que cumplen los estándares de bienestar animal	• FB-MP-430a.2	
	Adquisición de piensos y animales	→ Porcentaje de alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	• FB-MP-440a.1	Este indicador SASB no aplica directamente al sector de alimentos de Empresas Copec, ya que las actividades no pertenecen a los sectores de carnes, aves y lácteos.
		→ Porcentaje de contratos con productores situados en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	• FB-MP-440a.2	
		→ Análisis de la estrategia de gestión de las oportunidades y los riesgos para la obtención de piensos y el suministro de ganado que presenta el cambio climático	• FB-MP-440a.3	
	Parámetros de actividad	→ Número de instalaciones de procesamiento y fabricación	• FB-MP-000.A	59
		→ Producción de proteína animal, por categoría; porcentaje subcontratado	• FB-MP-000.B	60

Índice de contenido NCG 461 - CMF

SECCIÓN	CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	PÁGINA
2. PERFIL DE LA ENTIDAD			
2.1	Misión, visión, propósito y valores		20, 343, 344-345
2.2	Información histórica		30, 31-36, 346-347
2.3.1	Situación de control		86, 245-246
2.3.2	Cambios importantes en la propiedad o control		86, 248
2.3.3	Identificación de socios o accionistas mayoritarios		86, 245-246
2.3.4	Acciones, sus características y derechos	i. Series de acciones	86, 245, 251
		ii. Política de dividendos	247, 251
		iii. Número total de accionistas registrados al término del período anual	86, 245
2.3.5	Otros Valores		259
3. GOBIERNO CORPORATIVO			
3.1	Marco de gobernanza	i. Buen funcionamiento de su gobierno corporativo.	87
		ii. Integración de un enfoque de sostenibilidad en sus negocios	87, 88, 110
		iii. Detección y gestión de los conflictos de interés que enfrenta	94, 106
		iv. Gestión de los intereses de sus principales grupos de interés	109, 322-324
		v. Promoción de la innovación e Investigación y Desarrollo	19, 110, 114-123
		vi. Barreras organizacionales, sociales o culturales	96-97
		vii. Identificación de la diversidad de capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones	96-97
		viii. Organigrama de la estructura organizacional	89

SECCIÓN	CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	PÁGINA
3. GOBIERNO CORPORATIVO			
3.2	Directorio	i. Identificación de sus integrantes	90
		ii. Ingresos de sus miembros con ocasión de sus labores en el Directorio	93
		iii. Política para la contratación de asesores expertos	96
		iv. Matriz de conocimientos, habilidades y experiencia de los miembros del Directorio	92
		v. Descripción de los procedimientos o mecanismos que se hubieren implementado para la inducción de nuevos integrantes	96
		vi. Periodicidad con la cual se reúne con las unidades de gestión de riesgo, auditoría interna y responsabilidad social	95
		vii. Reporte de los asuntos relacionados con las materias ambientales y sociales	110
		viii. Visitas en terreno a las distintas dependencias e instalaciones	96
		ix. Evaluación de su desempeño colectivo y/o individual	97
		x. Número mínimo de reuniones ordinarias	91
		xi. Plan de continuidad operacional	97, 100
		xii. Sistema de información respecto a las sesiones	97
		xiii. Conformación del Directorio	90, 257
3.3	Comités del Directorio	i. Descripción breve del rol y principales funciones del comité respectivo	94
		ii. Identificación de cada uno de sus integrantes	90, 93, 94
		iii. Ingresos de sus miembros con ocasión de sus labores en el comité correspondiente	93, 94
		iv. Identificación de las principales actividades que el comité haya desarrollado durante el año	252-256
		v. Políticas para la contratación de asesorías	96
		vi. Periodicidad con la cual el comité se reúne con las unidades de gestión de riesgo, auditoria interna y responsabilidad social"	95, 252-256
		vii. Periodicidad con la cual el comité respectivo reporta al Directorio	94

SECCIÓN	CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	PÁGINA
3.4	Ejecutivos principales	i. Cargo, nombre, RUT, profesión y fecha desde la cual desempeña el cargo cada uno de ellos	98-99
		ii. Monto de las remuneraciones percibidas por los ejecutivos principales	100
		iii. Planes de compensación o beneficios	97, 100
		iv. Participación en la propiedad del emisor	249-250
3.5	Adherencia a códigos nacionales o internacionales		87
3.6	Gestión de riesgos	i. Directrices sobre las políticas de gestión de riesgos	102-105
		ii. Riesgos y oportunidades identificados	105, 266-272
		iii. Identificación de riesgos	104, 106-113
		iv. Rol del Directorio en la detección, evaluación, gestión y monitoreo de dichos riesgos	102-103
		v. Unidad encargada de la gestión de riesgos	102-103
		vi. Unidad de auditoría interna	102-103
		vii. Código de Ética o de Conducta	106
		viii. Programas de divulgación de información y capacitación permanente para el personal respecto a la gestión de riesgos.	96, 104
		ix. Canal de denuncia	88, 108, 172
		x. Plan de Sucesión	97, 100
		xi. Revisión de las estructuras salariales y políticas de compensación	97
		xii. Procedimientos respecto a las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales	97
		xiii. Modelo implementado de prevención de delitos conforme a lo establecido en la Ley N°20.393	108
3.7	Relación con los grupos de interés y el público en general	i. Unidad de relaciones con los grupos de interés y medios de prensa	322-324
		ii. Mejoramiento continuo para los procesos de elaboración y difusión de las revelaciones al mercado	109, 322-324
		iii. Información sobre la diversidad de capacidades, condiciones, experiencias y visiones de los candidatos al Directorio	96
		iv. Mecanismo remoto de voto para los accionistas	97

SECCIÓN	CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	PÁGINA
4. ESTRATEGIA			
4.1	Horizontes de tiempo		70-71
4.2	Objetivos estratégicos		72-73
4.3	Planes de inversión		70-71, 77
5. PERSONAS			
5.1.1	Número de personas por sexo		152, 291
5.1.2	Número de personas por nacionalidad		293-295
5.1.3	Número de personas por rango de edad		296-297
5.1.4	Antigüedad laboral		298-299
5.1.5	Número de personas con discapacidad		300
5.2	Formalidad laboral		301
5.3	Adaptabilidad laboral		302
5.4.1	Política de equidad		157
5.4.2	Brecha salarial		157
5.5	Acoso laboral y sexual		106, 172, 307
5.6	Seguridad laboral		158, 303
5.7	Permiso postnatal		306
5.8	Capacitación y beneficios	i. El monto total de recursos monetarios	162, 305
		ii. El número total del personal capacitado	162, 305
		iii. El promedio anual de horas de capacitación	162, 305
		iv. Materias que abordaron esas capacitaciones	162-166
		v. Beneficios otorgados al personal	162-165, 308
5.9	Política de subcontratación	Política respecto a empresas contratistas	183, 314

SECCIÓN	CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	PÁGINA
6. MODELO DE NEGOCIOS			
6.1	Sector industrial	i. Naturaleza de los productos y/o servicios de la entidad que se comercializan en la industria	40-44, 46-54, 56-60, 62-63
		ii. Competencia que enfrenta la entidad en el sector industrial	240-241
		iii. Marco legal o normativo que regule o que afecte la industria en la cual participa	273
		iv. Entidades reguladoras nacionales o extranjeras que cuenten con atribuciones fiscalizadoras sobre la entidad	274
		v. Principales grupos de interés que se hubieren identificado	322-324
		vi. Afiliación a gremios, asociaciones u organizaciones	261-265
6.2	Negocios	i. Principales bienes producidos y/o servicios prestados	40-44, 46-54, 56-60, 62-63
		ii. Canales de venta y métodos de distribución	40-44, 46-54, 56-60, 62-63
		iii. Proveedores que representen en forma individual, al menos el 10% del total de compras efectuadas	315
		iv. Clientes que concentren en forma individual, a lo menos, un 10% del ingreso del segmento	315
		v. Las principales marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios	195
		vi. Patentes de propiedad de la entidad	259
		vii. Principales licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de propiedad de la entidad	259
		viii. Otros factores del entorno externo	11-15, 74, 273-274
6.3	Grupos de interés	Descripción de los grupos de interés	322-324
6.4	Propiedades e instalaciones	i. Características más relevantes de las principales propiedades	259
		ii. Áreas de concesión y/o terrenos	259
		iii. Identificar si la entidad es propietaria de dichas instalaciones	259
6.5.1	Subsidiarias y asociadas	i. Individualización, domicilio y naturaleza jurídica	197-235
		ii. Capital suscrito y pagado	197-235

SECCIÓN	CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	PÁGINA
6. MODELO DE NEGOCIOS			
6.5.1	Subsidiarias y asociadas	iii. Objeto social e indicación clara de la o las actividades que desarrolla	197-235
		iv. Nombre y apellidos del o los directores, administradores, en su caso, y gerente general	197-235
		v. Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora	197-235
		vi. Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz	197-235
		vii. Nombre y apellidos del director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada	197-235
		viii. Descripción de las relaciones comerciales habidas con las subsidiarias o asociadas	259
		ix. Relación sucinta de los actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas	252-256, 259
		x. Cuadro esquemático con las relaciones de propiedad directa e indirecta existentes	197, 213, 227
6.5.2	Inversión en otras sociedades	i. Individualización de ellas y naturaleza jurídica	197-235
		ii. Porcentaje de participación	197-235
		iii. Descripción de las principales actividades que realicen	197-235
		iv. Porcentaje del activo total individual de la sociedad que representan estas inversiones	197-235
7. GESTIÓN DE PROVEEDORES			
7.1	Pago a proveedores	i. Política de pago a proveedores	177, 180-182
		ii. Número de Facturas pagadas	313
		iii. Monto Total	313
		iv. Monto Total intereses por mora en pago de facturas	313
		v. Número de Proveedores	313
		vi. Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo	177, 313

SECCIÓN	CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	PÁGINA
7. GESTIÓN DE PROVEEDORES			
7.2	Evaluación de proveedores	i. Políticas de evaluación a los proveedores	179, 314
		ii. Proveedores analizados	314
8. CUMPLIMIENTO LEGAL Y NORMATIVO			
8.1	En relación con clientes	Procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de sus clientes	172
		Número de sanciones ejecutoriadas	259
8.2	En relación con sus trabajadores	Procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de sus trabajadores	172
		Número de sanciones ejecutoriadas en este ámbito	259
8.3	Medioambiental	Modelos de cumplimiento	127
		Número de sanciones ejecutoriadas del Registro Público de Sanciones de la Superintendencia de Medio Ambiente	259
8.4	Libre Competencia	Procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios que puedan afectar la libre competencia.	107
		Número de sanciones ejecutoriadas en este ámbito	259
8.5	Otros	Procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios a la Ley N°20.393	108
		Número de sanciones ejecutoriadas en este ámbito	259
9. SOSTENIBILIDAD			
9.1	Métricas SASB	Revisar Pestaña SASB	333-337

SECCIÓN	CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	PÁGINA
10. HECHOS RELEVANTES O ESENCIALES			
10	Hechos relevantes o esenciales		325-328
11. COMENTARIOS DE ACCIONISTAS Y DEL COMITÉ DE DIRECTORES			
11	Comentarios de accionistas y del comité de directores		97
12. INFORMES FINANCIEROS			
12	Informes financieros		354

Misión

NCG 461 (2.1)

Conectar, a través de iniciativas concretas, sostenibles y de largo plazo, el desarrollo económico con la generación de valor social y el cuidado del medioambiente.

Visión

Empresas Copec es una compañía de clase mundial, que busca entregar un nivel de rentabilidad atractivo en el largo plazo a sus inversionistas, y contribuir al desarrollo de Chile y de los distintos países donde realiza sus actividades.

Para ello, invierte principalmente en energía y recursos naturales y, en general, en áreas de negocios en las cuales pueda crear valor de manera sostenible.

En el desarrollo de sus actividades procura ser un buen ciudadano, y atiende y respeta los intereses de accionistas, colaboradores, socios, proveedores, clientes, comunidades y todas las partes con las cuales se encuentra de una u otra forma involucrada.

Empresas Copec realiza sus actividades con eficiencia, y actúa en todas sus decisiones conforme a estándares éticos y de transparencia.

Nuestros valores

NCG 461 (2.1)

1

Integridad

Ser íntegros y consecuentes para intentar hacer siempre lo correcto

Apuntamos a actuar con rectitud y transparencia, construyendo relaciones basadas en la confianza. Nuestra forma de conducirnos debe ser siempre ética, es decir, buscamos hacer lo correcto, incluso cuando sea difícil, impopular o pase desapercibido. Ser íntegros nos ayuda a desarrollar un mejor entorno, en el que se reconocen los errores y se enmiendan sus consecuencias, mostrando coherencia entre lo que se dice, decide y actúa. Fomentamos que Empresas Copec sea una organización íntegra y confiable.

2

Excelencia

Dar lo mejor de cada uno para hacer las cosas con excelencia

Quienes trabajamos en Empresas Copec buscamos alcanzar nuestro máximo potencial y entregar lo mejor de nosotros en todas las tareas que realizamos. Adoptamos un estándar de excelencia en nuestras decisiones y acciones, basados en la responsabilidad, la pasión y la atención al detalle. Buscamos que nuestro actuar esté orientado a superar expectativas: cada labor que realizamos, grande o pequeño, es una oportunidad para construir algo extraordinario y para dejar una huella positiva en todo lo que hacemos.

3

Innovación

Buscar permanentemente nuevos caminos e innovaciones para mejorar la vida de las personas

En Empresas Copec promovemos la curiosidad, la innovación y la valentía para explorar lo desconocido, desafiar lo establecido y transformar los obstáculos y errores en posibilidades de crecimiento. Damos espacio a probar y crear nuevos caminos, a través de una cultura que impulsa la búsqueda de soluciones transformadoras que mejoren la vida de las personas.

A través de la innovación y nuestro compromiso constante con el bienestar colectivo, en Empresas Copec creamos oportunidades que hacen posible un futuro mejor.

4

Largo Plazo

Tener una visión de largo plazo para aportar a la solución de los grandes desafíos de la sociedad

Queremos generar un impacto positivo en el mundo. Entendemos que una empresa no puede perdurar en el tiempo si no actúa de forma sostenible. Así, en Empresas Copec evaluamos nuestro éxito en base al legado que estamos dejando a las futuras generaciones. Nuestras decisiones y acciones se guían siempre una visión de largo plazo, que nos impulsa a pensar en décadas, más allá de los resultados inmediatos, buscando que cada acción contribuya al bienestar de la sociedad, hoy y mañana.

5

Las Personas en el Centro

Centrar nuestra mirada en el bienestar y desarrollo de las personas

Las personas están en el centro de nuestro actuar, guiando todas nuestras decisiones y acciones. Ponemos en primer lugar su bienestar, necesidades y desarrollo, buscando generar un impacto positivo en sus vidas, tanto dentro como fuera de la organización. Respetamos la individualidad y el valor de cada persona, priorizando su cuidado, progreso y felicidad. Actuamos con empatía, para ponernos en el lugar del otro y comprender sus inquietudes y necesidades. En Empresas Copec trabajamos para que las personas puedan desarrollarse, cumplir sus sueños y alcanzar una vida plena.

Historia

NCG 461 (2.2)

1934
- Copec se constituye como sociedad con el fin de comercializar y distribuir combustibles en Chile.

1935
- Se inician las transacciones de las acciones de Copec en la Bolsa de Comercio.

1956
- Abastible se crea con el objetivo de comercializar y distribuir gas licuado en el país.

1957
- Sonacol nace para transportar combustibles líquidos a través de una red de oleoductos.
- Copec asume la representación y distribución de los productos Mobil en Chile.

1976
- Copec adquiere las empresas Celulosa Arauco y Forestal Arauco.

1979
- ARAUCO se constituye luego de la fusión de las compañías adquiridas en 1976.

1986
- El Grupo Angelini adquiere el 41% del capital accionario de Copec.

1989
- ARAUCO crea la Fundación Educacional Arauco para fortalecer la labor docente en las escuelas municipales de las regiones del Maule, Biobío y Los Ríos.

1990
- ARAUCO da origen a Bioforest, un centro de investigación que busca investigar, desarrollar y aplicar tecnología de última generación en laboratorios de biotecnología y celulosa, invernaderos, patrimonio forestal y plantas industriales.

1991
- Compañía Minera Can-Can (hoy Alxar Minería) se constituye con la finalidad de explorar y desarrollar yacimientos mineros de oro, plata y cobre.

1994
- Copec, junto con otras compañías chilenas, dan origen a Metrogas, empresa encargada de comercializar gas natural en el país.

1996
- ARAUCO adquiere la compañía Alto Paraná (hoy Arauco Argentina), propietaria de una de las principales plantas de celulosa en Argentina.

1999
- Corpesca nace luego de la integración de los activos operacionales que las pesqueras Igemar, Eperva y Coloso tenían en el norte de Chile.

2000
- Copec y la Pontificia Universidad Católica de Chile lanzan la Fundación Copec-UC con el propósito de promover la investigación científica aplicada en el área de los recursos naturales.

2002
- El Grupo Angelini concreta el control de Copec al adquirir indirectamente un 30,05% adicional de las acciones de la empresa.

2003
- Para separar el negocio de los combustibles de la inversión en las demás áreas, se lleva a cabo un proceso de reestructuración societaria que origina a Empresas Copec, sociedad matriz que concentra la participación en las filiales y asociadas de los sectores forestal, energía, pesca y otros. En tanto, la filial Copec queda a cargo de la distribución y comercialización de los combustibles líquidos y lubricantes.

2006
- Copec comienza a participar en la propiedad de Elemental, un *do tank*[1] orientado a desarrollar proyectos de viviendas sociales que permitan reducir la pobreza y mejorar la calidad de vida de las personas.

2007
- ARAUCO y Stora Enso adquieren terrenos forestales y un aserradero en Brasil.

2009

- Orizon y Corpesca crean Golden Omega, empresa encargada de producir concentrados de Omega 3 en el norte del país.
- ARAUCO y Stora Enso compran los activos del grupo empresarial Ence en Uruguay, formando Montes del Plata.

2010

- Copec adquiere el control de Terpel, principal distribuidora de combustibles en Colombia.Colombia.

2011

- Abastible compra el 51% de la sociedad colombiana Inversiones del Nordeste (hoy Colgas).
- ARAUCO adquiere la planta de paneles Moncure en Estados Unidos.

2012

- ARAUCO compra la compañía Flakeboard Company Ltd. (hoy Arauco Canada Ltd.), sumando siete plantas de paneles en Estados Unidos y Canadá.

2014

- Empresas Copec y la Pontificia Universidad Católica de Chile inauguran el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini.

2016

- ARAUCO adquiere el 50% de la sociedad Tafisa, incorporando plantas de paneles en España, Portugal, Alemania y Sudáfrica.
- Copec compra el 100% de Mapco Express, propietaria de una red de estaciones de servicio en Estados Unidos.
- Abastible adquiere la compañía peruana Solgas y la sociedad ecuatoriana Duragas.

2018

- Alxar Internacional compra el 40% de la sociedad peruana Cumbres Andinas, propietaria del 100% de la empresa Marcobre, para llevar a cabo el proyecto minero Mina Justa.

2019

- Copec lanza Voltex, la red de cargadores eléctricos rápidos más extensa de Sudamérica.
- ARAUCO inaugura el proyecto Grayling, la mayor inversión chilena en una planta productiva en Estados Unidos.
- Empresas Copec concreta la venta de Puertos y Logística S.A.

2020

- ARAUCO certifica su carbono neutralidad, inicia las operaciones de la planta de pulpa textil en Valdivia y adquiere Odd Industries, empresa pionera en inteligencia artificial industrial con propósito ético.
- Copec inaugura en Maipú el electroterminal más grande de Chile y Terpel, el primer terminal de carga eléctrica de Colombia.

2021

- Empresas Copec completa su salida del negocio de la minería del carbón al vender su participación en Mina Invierno.
- ARAUCO vende activos forestales y compra el 20% de la participación que Stora Enso tenía en ARAUCO Florestal Arapoti.
- Abastible vende la totalidad de su participación en Gasmar.
- Mina Justa realiza su primer embarque de concentrados de cobre.

2022

- ARAUCO inicia la operación de la Línea 3 del Proyecto MAPA, comenzando así oficialmente su proceso de producción de celulosa.
- Copec cierra la compra de Blue Express y entra al negocio de última milla.
- Se consolida el holding alimentario Nutrisco para capitalizar nuevas tendencias y oportunidades de inversión dentro y fuera del mar.

2023

- Empresas Copec lanza un nuevo propósito corporativo: forjar un mundo para las futuras generaciones.
- ARAUCO acuerda venta de activos forestales en Brasil y adquiere la totalidad de E2E, empresa de soluciones constructivas sostenibles basadas en madera.
- Copec vende el 100% de las acciones Mapco en Estados Unidos para concentrarse en los nuevos negocios, lanza “Copec Pay”y continúa expandiendo la electromovilidad en Latinoamérica con Voltex y el uso de la energía solar a través de sus inversiones en Flux Solar y Ampere Energy.

2024

- Ver sección de hitos y reconocimientos 2024 en el capítulo Presentación 2024.

2025

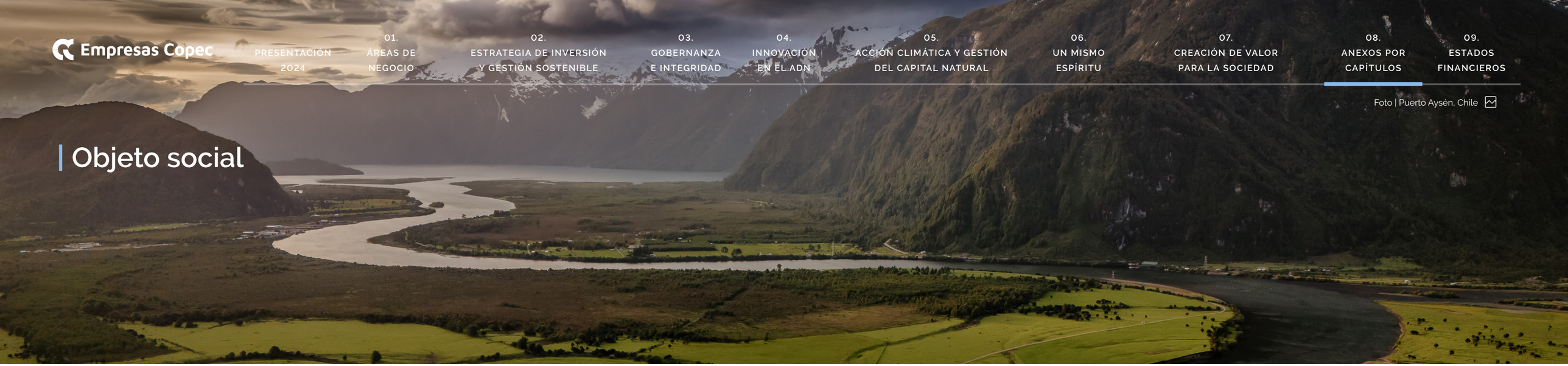
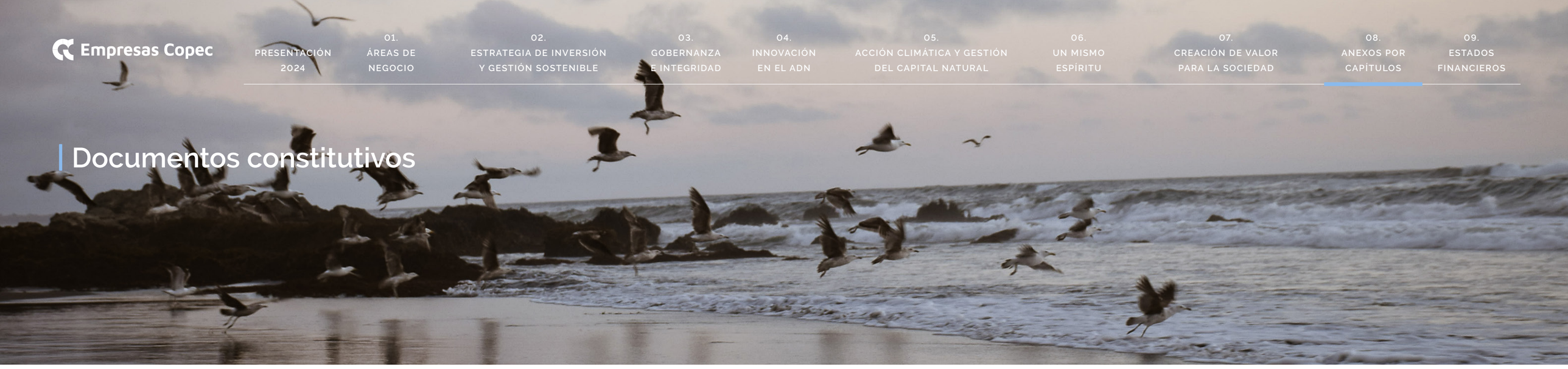


Foto | Puerto Aysén, Chile

Objeto social

En Junta Extraordinaria de Accionistas realizada el 24 de abril de 2024 se acordó que el objeto de Empresas Copec será efectuar inversiones, sean estas en bienes muebles, corporales o incorporales, acciones en sociedades anónimas abiertas, cerradas, especiales o de otro tipo, derechos o acciones en otras sociedades, bonos, efectos de comercio y demás valores mobiliarios, como asimismo en bienes raíces urbanos y rurales.



Documentos constitutivos

La Sociedad fue constituida por escritura pública de fecha 31 de octubre de 1934, otorgada ante el notario de Santiago don Luis Azócar Álvarez. El Decreto Supremo N°3.610 del 22 de noviembre de 1934 autorizó su existencia. Las pertinentes inscripciones se efectuaron a fojas 1.813 N°1.008 y a fojas 1.829 N°1.009 en el Registro de Comercio de Santiago, correspondiente al año 1934.

El estatuto social ha sido modificado en diversas ocasiones, entre las cuales cabe destacar las siguientes:

→ Modificación que consta en escritura pública de fecha 20 de abril de 1982, otorgada ante el Notario de Santiago don Andrés Rubio Flores, en la cual quedó refundido su texto luego de acomodarlo a disposiciones de la Ley N°18.046;

→ Modificación en que se aumentó su capital, el que actualmente se encuentra dividido en 1.299.853.848 acciones sin valor nominal, conforme a la aplicación de las disposiciones contenidas en escritura pública otorgada el 29 de enero de 1988 ante don Andrés Rubio Flores, y cuyo extracto fue publicado en el Diario Oficial del 10 de febrero de 1988 e inscrito a fojas 3.268 N°1.690 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago de 1988;

→ Modificación que consta en escritura pública de fecha 7 de mayo de 2003, otorgada ante el Notario de Santiago don René Benavente Cash, que cambió su nombre a contar del 1° de octubre de 2003 por el de Empresas Copec S.A., y cuyo pertinente extracto fue publicado en el Diario Oficial del 31 de mayo de 2003 e inscrito a fojas 14.697 N°11.252 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago de 2003;

→ Modificación que consta en escritura pública con fecha 12 de septiembre de 2008, otorgada ante el Notario de Santiago don Félix Jara Cadot, donde sustituye la moneda en la cual se expresa el capital social en los estatutos de la Compañía, se llevan los registros contables financieros y se emiten los estados financieros de la Compañía, de pesos moneda de la República de Chile a dólares moneda de los Estados Unidos de América, con vigencia a contar del 1° de enero de 2008, todo como se establece en el Artículo Cuarto Transitorio de los estatutos sociales, disposición que se agrega a los mismos, y cuyo extracto fue publicado en el Diario Oficial del 10 de octubre de 2008 e inscrito a fojas 46.937 N°32.354 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago de 2008. Modificación que consta en escritura pública de fecha 7 de junio de 2018 otorgada en la Notaría de Santiago de don Félix Jara Cadot, por la cual se adecuaron los estatutos de la Sociedad a la Ley N°18.046, sobre Sociedades Anónimas y a su Reglamento, como consecuencia de las modificaciones de dichos cuerpos legales, fijándose un texto actualizado y refundido de los mismos. Un extracto de esta escritura fue inscrito a fojas 43.643 N°22.756 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago de 2018, y publicado en el Diario Oficial de 18 de junio del mismo año.

Finalmente, en Junta Extraordinaria de Accionistas celebrada el 24 de abril de 2024, cuya acta fue reducida a escritura pública el 13 de junio del mismo año en la Notaría de Santiago de don Cosme Fernando Gomila Gatica, se adecuó el objeto social de los estatutos al giro efectivo que desarrolla actualmente la Compañía, esto es, el de inversiones, entre otras modificaciones formales, fijándose un texto actualizado y refundido de los estatutos. Un extracto de la señalada escritura fue inscrito a fojas 46.801 N°19.179 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago de 2024, y publicado en el Diario Oficial de 13 de junio del mismo año.

Verificación externa

GRI 2-5

Deloitte.

Deloitte
Auditores y Consultores Limitada
Rosario Norte 407
Rut: 80.276.200-3
Las Condes, Santiago
Chile
Fono: (56) 227 297 000
Fax: (56) 223 749 177
deloittechile@deloitte.com
www.deloitte.cl

Abril 10, 2025

Señores
Empresas Copec S.A.
Presente

Hemos realizado una revisión de seguridad limitada de un grupo de indicadores incluidos en la Memoria Integrada 2024 de Empresas Copec S.A. (en adelante "la Sociedad"), por el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024. Los indicadores incorporados en la memoria han sido preparados de acuerdo con lo establecido con los Estándares del Global Reporting Initiative (en adelante "GRI"), la Norma de Carácter General N° 461 y su modificación la Norma de Carácter General N°519 (en adelante "NCG"), ambas emitidas por la Comisión para el Mercado Financiero (en adelante "CMF"), el Sustainability Accounting Standards Board (en adelante "SASB") e indicadores ASG propios (en adelante "Indicadores Propios").

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de seguridad limitada de los contenidos de un grupo de indicadores incluidos en la Memoria Integrada 2024 para el ejercicio finalizado en diciembre de 2024, que han sido presentados de acuerdo con el Estándar GRI, NCG, SASB e Indicadores propios en base a los procedimientos que hemos realizado y la evidencia obtenida. Hemos realizado nuestra revisión de seguridad limitada de acuerdo con la Norma Internacional sobre International Standard on Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000), emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB). Esta norma requiere que planifiquemos y realicemos este trabajo para obtener una seguridad limitada respecto del grupo de indicadores incluidos en la Memoria Integrada 2024 y que estén exentos de errores materiales.

Una revisión de seguridad limitada implica la realización de procedimientos (que consisten principalmente en realizar consultas a la gerencia y a otros dentro de la entidad y aplicar procedimientos analíticos y de otro tipo, según corresponda) y evaluar la evidencia obtenida. Los procedimientos también incluyen la evaluación de la consistencia de los indicadores incluidos en la Memoria Integrada 2024 para el ejercicio finalizado en diciembre de 2024 de acuerdo con el Estándar GRI, NCG, SASB e Indicadores propios.

Deloitte® se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited una compañía privada limitada por garantía, de Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Por favor, vea en www.deloitte.com/cl/acercade la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited es una compañía privada limitada por garantía constituida en Inglaterra & Gales bajo el número 07271800, y su domicilio registrado: Hill House, 1 Little New Street, London, EC4A 3TR, Reino Unido.

Nuestra revisión incluyó los siguientes procedimientos:

- Reuniones con el equipo que lideró el proceso de elaboración de la Memoria Integrada 2024.
- Revisión de evidencias para los indicadores detallados en esta carta, con las áreas participantes de la elaboración de la Memoria Integrada 2024.
- Análisis de la trazabilidad de los contenidos de los indicadores sometidos a verificación e incluidos en la Memoria Integrada 2024, de acuerdo con los requerimientos establecidos en el Estándares GRI, NCG, SASB e Indicadores Propios.
- Revisión de la información incluida en la Memoria Integrada 2024 a partir de la documentación de respaldo proporcionada por la Administración. Sin embargo, nuestros procedimientos no incluyeron el testeo de los datos en los que se basan las estimaciones o en desarrollar por separado nuestras propias estimaciones con las cuales evaluar las de la Sociedad.

Los procedimientos realizados en un encargo de seguridad limitada varían en naturaleza y oportunidad y son menos extensos que para un encargo de seguridad razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un encargo de seguridad limitada es sustancialmente menor que la seguridad que se habría obtenido si hubiéramos realizado un encargo de aseguramiento razonable.

Nuestra Independencia y controles de calidad

Hemos cumplido con las normas pertinentes de conducta profesional y el código de ética aplicables a la práctica contable y aquellas relacionadas con las revisiones de seguridad limitada, emitidos por diversos organismos profesionales de contabilidad, que se basan en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

La firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1, Control de Calidad para Firmas que Realizan Auditorías y Revisiones de Estados Financieros, y Otras Revisiones de Seguridad y Servicios Relacionados, y en consecuencia mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados con respecto al cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales, los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Conclusiones

El proceso de verificación se realizó en base a los indicadores definidos por la Administración según el siguiente detalle:

Indicadores Gobal Reporting Intiative (GRI):

2-1	2-2	2-3	2-5	2-6	2-12	2-13
2-14	2-17	2-19	2-20	2-26	201-1	305-1
305-2	305-3	306-4	306-5			

Foto | Araucarias, bosques de Chile

Indicadores CMF NCG N°461:

2.1	2.2	2.3.1	2.3.4.i	2.3.4.ii	2.3.4.iii	3.2.i
3.2.ii	3.2.iv	3.2.v	3.2.vi	3.2.viii	3.2.xiii	3.3.i
3.3.ii	3.3.iii	3.3.iv	3.3.vi	3.3.vii	3.4.i	3.4.ii
3.7.i	5.1.1	5.1.2	5.1.3	5.1.4	5.1.5	5.2
5.3	5.6	6.1.v	6.1.vi	7.1	7.1.i	7.1.ii
7.1.iii	7.1.iv	7.1.v	8.1.1	8.1.2	8.1.3	8.1.4
8.1.5	8.2	9	11			

Sustainability Accounting Standards Board (SASB):

EM-RM-120a.1
EM-RM-140a.1
RR-PP-120a.1
RR-PP-140a.1
FB-MP-140a.1

Indicadores Propios:

- Denuncias recibidas a través del Canal de Denuncias
- Inversión I+D+i
- Inversión comunitaria
- Inversión ambiental
- Emisiones de metano
- Consumo de energía
- Derrames de hidrocarburos
- Eventos de seguridad de procesos - Tier 1
- Exposición y evaluación de la biodiversidad
- Número total de colaboradores (% mujeres en cada categoría)
- Tasa de tiempo perdido por frecuencia de accidentes (LTIFR) - Empleados y contratistas
- Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (TRIFR) - Empleados y contratistas
- Evaluación y desarrollo de proveedores
- Clima laboral

Respecto de los indicadores antes señalados, podemos afirmar que no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que los indicadores que formaron parte del proceso de verificación e incluidos en la Memoria Integrada 2024 para el ejercicio finalizado en diciembre 2024 de Empresas Copec S.A. no han sido elaborados, en todos sus aspectos materiales, de acuerdo con los estándares GRI, NCG, SASB e Indicadores propios.

Otras responsabilidades

- La preparación de la Memoria Integrada 2024, así como el contenido de esta, es responsabilidad de la Sociedad, que además es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.
- Nuestra responsabilidad es emitir una carta de verificación independiente, basada en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.
- Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de la Sociedad, de acuerdo con los términos establecidos en las condiciones comerciales de la propuesta de servicios.
- Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código de Ética de la IFAC.
- Las conclusiones de la revisión son válidas para la última versión de la Memoria Integrada 2024, recibida el 10 de abril de 2025.

Saluda atentamente a Ustedes,

Daniel Solórzano C.
Socio

Integridad

La integridad es la fuerza que alinea nuestras acciones con nuestro propósito y valores, asegurando que cada decisión refleje un compromiso ético y responsable. En Empresas Copec entendemos la integridad como el cimiento de la confianza, una guía inquebrantable que nos impulsa a buscar siempre lo correcto, incluso cuando sea difícil, impopular o pase inadvertido. Este principio nos motiva a construir un entorno donde prevalezca la honestidad, la coherencia entre lo que decimos y hacemos y un profundo respeto por la naturaleza y el ser humano.

09.
Estados financieros

Estados financieros consolidados p.355

Informe del auditor independiente p.356

Foto | Colaborador de Nutrisco

Estados financieros consolidados

NCG 461 (11)
GRI 201-1

Los estados financieros consolidados de Empresas Copec a diciembre 2024 se encuentran disponibles en la página de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y en el sitio web corporativo haciendo clic en los siguientes links:

Estados financieros consolidados

Análisis razonado

En 2024, la Compañía y sus filiales generaron y distribuyeron valor económico de manera responsable, reflejando su compromiso con el desarrollo sostenible y las futuras generaciones. Del total, el 86,8% se destinó a proveedores, fortaleciendo la cadena de suministro. Un 4,3% benefició a colaboradores en forma de salarios y beneficios, mientras que el 1,4% se dirigió a acreedores financieros. Asimismo, el 1,8% fue destinado al Estado en impuestos y contribuciones, y el 0,1% apoyó iniciativas comunitarias. Finalmente, el 5,6% del valor económico fue retenido.

PwC efectuó una auditoría a los estados financieros consolidados de Empresas Copec S.A. y subsidiarias, que comprenden los estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los correspondientes estados de resultados consolidados, de otros resultados consolidados integrales, de cambios en el patrimonio consolidado y de flujos de efectivo consolidado por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

El informe del auditor independiente se encuentra disponible en la siguiente página.

Informe del auditor independiente

pwc

INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Santiago, 27 de febrero de 2025

Señores Accionistas y Directores
Empresas Copec S.A.

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros consolidados de Empresas Copec S.A. y subsidiarias, que comprenden los estados de situación financiera consolidados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los correspondientes estados de resultados consolidados, de otros resultados consolidados integrales, de cambios en el patrimonio consolidado y de flujos de efectivo consolidado por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

En nuestra opinión, basada en nuestras auditorías y en los informes de los otros auditores, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Empresas Copec S.A. y subsidiarias al 31 de diciembre de 2024 y 2023, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board.

No auditamos los estados financieros de la subsidiaria Copec S.A. cuyos estados financieros reflejan un total de activos que representan un 21,24% y un 23,47% de los activos totales consolidados al 31 de diciembre de 2024 y 2023. Tampoco auditamos los estados financieros de la subsidiaria Alxar Internacional SpA ni la asociada indirecta Cumbres Andinas S.A., por la que se incluyen activos y resultados que representan el 2,66% y 11,90% en 2024 y 2,62% y 42,15% en 2023, respectivamente de los totales consolidados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y por los años terminados en esas fechas. Estos estados financieros fueron auditados por otros auditores, cuyos informes nos han sido proporcionados y nuestra opinión, en lo que se refiere a los montos incluidos de estas sociedades, se basa únicamente en los informes de esos auditores.

Base para la opinión

Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección "Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados" del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes, para nuestras auditorías de los estados financieros consolidados, se nos requiere ser independientes de Empresas Copec S.A. y subsidiarias y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Oficinas

Santiago: Av. Isidora Goyenechea 2800, piso 10, Torre Titanium, Las Condes
Concepción: Chacabuco 1085, pisos 8 y 9, Edificio Centro Sur
Viña del Mar: Av. Libertad 1305, of. 1704, Edificio Corsceros
Puerto Montt: Benavente 550, piso 10, Edificio Campanario

Oficina de parte: Av. Andrés Bello 2711, piso 1, Torre de la Costanera, Las Condes, Santiago
Teléfono Central: (56) 9 3861 7940
www.pwc.cl

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros consolidados que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar y presentar los estados financieros consolidados, se requiere que la Administración evalúe si existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Empresas Copec S.A. y subsidiarias para continuar como una empresa en marcha por al menos doce meses a partir del final del período que se reporta, sin limitarse a dicho período.

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros consolidados como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas debido a fraude o error y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa si, individualmente, o de manera agregada, podría influir el juicio que un usuario razonable realiza en base a estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros consolidados, ya sea debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, en base a pruebas, de evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros consolidados.
- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de Empresas Copec S.A. y subsidiarias. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.

- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración y evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros consolidados.
- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Empresas Copec S.A. y subsidiarias para continuar como una empresa en marcha por un período de tiempo razonable.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identifiquemos durante nuestra auditoría.

DocuSigned by:
FAEA4717FDBA4D7...

Ricardo Arraño T.
RUT:9.854.788-6

PricewaterhouseCoopers

Empresas Copec

Los protagonistas de las fotografías en este documento son colaboradores de Empresas Copec y sus filiales, algunos de ellos junto a sus familias.

Agradecemos sinceramente su participación en esta iniciativa, así como su dedicación y compromiso diario por forjar un mundo para las futuras generaciones.

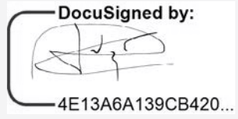
Docusign Envelope ID: F7EFF5D1-5C92-440D-885D-5FA3302B0BF3

Suscripción

GRI 2-14

La presente Memoria es suscrita por los Directores de la Sociedad, quienes en conjunto con el gerente general se declaran responsables por la total veracidad de la información contenida en ella.

Roberto Angelini Rossi
Presidente
5.625.652-0



Jorge Andueza Fouque
Vicepresidente
5.038.906-5

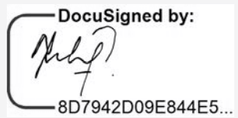
Marcela Achurra González
Directora
9.842.299-4

Maurizio Angelini Amadori
Director
13.232.559-6

Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel
Director
6.926.134-5

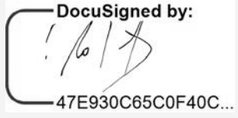
José Tomás Guzmán Rencoret
Director
6.228.614-8

Karin Jürgensen Elbo
Directora
7.368.458-7



Andrés Lehuedé Bromley
Director
7.617.723-6

Francisco León Délano
Director
6.655.380-9



Eduardo Navarro Beltrán
Gerente General
10.365.719-9

Empresas Copec

Identificación de la Sociedad

GRI 2-1

- **Razón Social:**
  Empresas Copec S.A.
- **RUT:**
  90.690.000-9
- **Tipo de entidad:**
  Sociedad Anónima Abierta
- **Giro:**
  Inversiones y Servicios Empresariales
- **Domicilio legal:**
  El Golf 150, piso 17, Las Condes, Santiago, Chile
- **Teléfono:**
  +56 (2) 2 461 7000
- **Nemotécnico Bolsa de Santiago:**
  COPEC
- **Sitio web corporativo:**
  www.empresascopec.cl
- **Sitio web inversionistas:**
  https://investor. empresascopec.cl

Clasificadores de riesgo

- **Nacionales**
  Fitch Chile Clasificadora de Riesgo Limitada
  Feller Rate Clasificadora de Riesgo Limitada
- **Internacionales**
  S&P Global Ratings
  Fitch Ratings

Información de contacto

GRI 2-3

Contacto Inversionistas

Cristián Palacios
Subgerente de Finanzas y Relación con Inversionistas
cristian.palacios@empresascopec.cl
+56 (2) 2 461 7042

Olivia Tafra
Jefa de Finanzas y Relación con Inversionistas
olivia.tafra@empresascopec.cl
+56 (2) 2 461 7015

Isidora Nario
Analista Senior de Finanzas y Relación con Inversionistas
isidora.nario@empresascopec.cl
+56 (2) 2 461 7013

Nicolas Carvallo
Analista de Finanzas y Relación con Inversionistas
nicolas.carvallo@empresascopec.cl
+56 (2) 2 461 7046

Contacto Accionistas

Sercor S.A.
El Golf 140, piso 1, Las Condes, Santiago de Chile
acciones@sercor.cl
+56 (2) 2 366 6786

Contacto Sostenibilidad

Marianne Haramoto
Gerenta de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos
marianne.haramoto@empresascopec.cl

Claudia Herrera
Jefa de Sostenibilidad
claudia.herrera@empresascopec.cl

Isabela Mena
Analista de Sostenibilidad
isabel.mena@empresascopec.cl

+56 (2) 2 461 7000

Por las futuras generaciones

Empresas Copec

Por las futuras generaciones