EMPRESAS COPEC

MEMORIA INTEGRADA

2023

Índice

Síntesis 2023

Carta del Presidente 04
Carta del Gerente General 09
2023 en cifras 11
Principales hitos 2023 17

1 Propósito y modelo de negocio

Presentación de la Compañía 22
Propósito 23
Historia 24
Estructura societaria 25
Presencia global 26
Áreas de negocios 27

2 Gobernanza e integridad

Gobierno Corporativo 41
Compliance e integridad corporativa 56

3 Estrategia de inversión y gestión sostenible

Modelo de inversión y gestión sostenible 61
Estrategia de inversión y financiamiento sostenible 66
Innovación al centro 71
Gestión de riesgos 76

4 Acción climática y gestión de los recursos naturales

Enfoque de gestión medioambiental 81
Hoja de ruta climática 83
Monitoreo del impacto ambiental 90
Recurso hídrico 91
Economía circular y gestión de los residuos 93
Cuidado de la biodiversidad 95

5 Un mismo espíritu

Diversidad e igualdad de oportunidades 99
Salud y seguridad 103
Bienestar y desarrollo de talento 106

6 Creación de valor para la sociedad

Enfoque de creación de valor social 110
Derechos Fundamentales 111
Gestión de proveedores 115
Desarrollo de la comunidad 119

7 Indicadores ASG y anexos por capítulo

Propósito y modelo de negocio 124
Gobernanza e integridad 134
Acción climática y gestión de los recursos naturales 153
Un mismo espíritu 163
Creación de valor para la sociedad 180
Índices y otros 184

8 Información financiera

Análisis de los resultados financieros 232
Estados financieros consolidados y análisis razonado 242

Suscripción de la Memoria 244
Identificación de la Sociedad 245
Información de contacto 246

Bienvenida a la edición N° 89 de la Memoria Integrada de Empresas Copec S.A.

GRI 2-2 / 2-3 / 2-5

Accesibilidad

Este documento está disponible en la página web de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), el sitio web corporativo y la página de relaciones con inversionistas de la Compañía.

Periodo de reporte

Desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Para algunos indicadores y con el fin de comparar tendencias, se utilizan dos o tres años de datos.

Alcance

El alcance de los datos publicados en este documento es consistente con la base de los estados financieros consolidados de la Compañía, publicada en la Nota 2, sección 2.2. Cuando el alcance del informe es diferente o hay cambios en los datos, se informará por separado como nota al pie.

Cabe destacar que dos indicadores dentro de este documento, brecha salarial y resumen de los beneficios que entrega la Compañía a sus colaboradores, se reportan a nivel individual, es decir, solo para la Matriz Empresas Copec S.A.

Estándares y principios de reporte

El informe está basado en la la normativa local (Norma de Carácter General N°461 de la Comisión para el Mercado Financiero). Además, se reflejan otros indicadores globales como los estándares SASB (Sustainability Accounting Standards Board), diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC), Global Reporting Initiative (GRI) y otros marcos como Task Force on Climate-Related Financial Disclosures y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Para responder a cada uno de estos estándares, se pone a disposición la sección de índices en el capítulo 7.

Auditoría financiera y extrafinanciera

Los Estados Financieros Consolidados de Empresas Copec a diciembre 2023 fueron auditados por PwC. El informe de auditoría se encuentra adjunto en el capítulo 8 de este documento.

Por otro lado, para garantizar la confiabilidad y equidad del proceso de preparación de los datos públicos y el contenido de este informe, Empresas Copec solicitó la verificación de terceros a KPMG. La declaración de aseguramiento detallada se incluye en el capítulo 7 de este documento.

Cambios

Durante el ejercicio 2023, en el sector energía se materializó la venta de Mapco en Estados Unidos, se incorporó la empresa BlueExpress a los indicadores y se obtuvo el control de Ampere Energy. En tanto, en el sector forestal se iniciaron las operaciones de la línea 3 de la planta Arauco (proyecto MAPA) y se suspendieron las operaciones de la planta Licancel y del Aserradero Horcones II. Finalmente, en el sector alimentos se incorporó a Valle Frío y Flip en la reportabilidad de los indicadores, a lo que se suma la adquisición del 70% del grupo Fiordosur.

Fe de erratas: en las tablas de las páginas 46 y 47, primera columna y cuarta fila, se rectificó el apellido Urrutia por González.

“El crecimiento no lo es todo, pero sin él no hacemos nada. Sin crecimiento estamos condenados a seguir teniendo un país con fricción y frustración. Es urgente, por tanto, dar un gran impulso a la actividad económica”.

Carta del Presidente

Señoras y señores accionistas:

A través de esta Memoria Integrada de Empresas Copec les damos cuenta formal de lo que fue el ejercicio 2023 para nuestra Compañía. Sin duda, un año desafiante, marcado particularmente por la inestabilidad observada en el plano internacional, así como también el claro estancamiento registrado por la actividad económica a nivel local.

El contexto geopolítico mundial se ha caracterizado por el prolongamiento de la guerra en Europa, a la que se ha agregado el conflicto bélico en Medio Oriente y los crecientes desequilibrios en Asia. Hemos visto cómo el mundo se ha ido polarizando, retornando incluso a lógicas menos globalizadas dando paso a conceptos como el *friendshoring*, una reconfiguración profunda de las cadenas logísticas. En materia económica, la inflación pospandemia ha debido enfrentarse con alzas significativas de las tasas de interés, con el consiguiente impacto sobre la actividad. A todo ello se suman dificultades en el mercado laboral, con acelerados cambios en las competencias requeridas, lo que genera urgentes necesidades de capacitación a un ritmo que a veces supera las respuestas que ofrece el sistema educativo.

En Chile, durante el año 2023 se mantuvieron condiciones desfavorables, asociadas en parte a la elevada incertidumbre que implica la inestabilidad institucional, así como también a un severo ajuste macroeconómico, tras los grandes desequilibrios generados desde fines de 2019: el PIB cayó durante tres trimestres consecutivos, anotando un crecimiento prácticamente nulo para el año en su conjunto.

Lo más preocupante, a nuestro juicio, es que la baja actividad económica ha sido una condición que se ha ido normalizando, un tema que ha salido del foco de la discusión pública. Qué lejos estamos de los tiempos en que Chile crecía sostenidamente sobre el promedio del mundo y de la región, generando cada vez más oportunidades y, en definitiva, mayor bienestar para toda la población. Hoy, pareciera que apenas aspiramos a estar en el promedio, y ni siquiera eso conseguimos. La caída sostenida del crecimiento afecta la creación de empleos, el nivel de las remuneraciones y el acceso a más y mejores bienes y servicios. Impacta también la recaudación fiscal y, con ello, el financiamiento sostenible

de políticas destinadas a enfrentar las crecientes demandas sociales de los sectores más vulnerables. Como siempre se ha dicho, el crecimiento no lo es todo, pero sin él no hacemos nada. Sin crecimiento estamos condenados a seguir teniendo un país con fricción y frustración. Es urgente, por tanto, dar un gran impulso a la actividad económica, generando un escenario con mejores condiciones para la inversión, partiendo por reducir incertidumbres y revisando temas relacionados con la llamada "permisología".

Si bien la finalización, sin éxito, de un segundo proceso de búsqueda de cambios constitucionales ha traído mayor estabilidad, especialmente si pensamos que la mayoría de la población está promoviendo más consensos, la fragmentación del espectro político, el deterioro de las confianzas y la falta de una mirada de largo plazo en el debate se han profundizado, generándole enormes costos a nuestra sociedad. Es hora de que las políticas públicas vuelvan a estar diseñadas con una mirada de futuro, basadas en criterios técnicos y acuerdos amplios, permitiendo así que perduren en el tiempo, pese a diferencias que pueden ser válidas.

A los desafíos de siempre, se van sumando otros, nuevos e importantes, como la crisis de seguridad, la desinformación y la inmigración descontrolada. No podremos enfrentarlos si no colaboramos, si no ponemos los esfuerzos de todos en mirar juntos hacia adelante. Ello, en vez de simplemente preocuparse de derrotar al adversario, con una lógica de suma cero, nivelando todo hacia abajo. Unidad, para multiplicar y no dividir. Aprovechemos lo aprendido en los procesos constituyentes y rescatemos de ahí los cambios consensuados a los incentivos en el sistema político, porque Chile los necesita, ahora.

Todo esto ha sido parte del escenario en el cual se han desenvuelto nuestras compañías, en un año que también fue desafiante para nuestros negocios, especialmente en comparación con los buenos desempeños de los ejercicios 2021 y 2022.

Empresas Copec obtuvo ganancias el 2023 por US$ 349 millones, 76,2% menos que el año anterior, como consecuencia, principalmente, de un menor resultado operacional en los sectores forestal y energía. La filial ARAUCO registró una caída en los precios de sus distintas divisiones de negocios y un alza en los costos de venta unitarios para todas las fibras, junto a efectos extraordinarios, como los incendios forestales a inicios de año, diferencia de cambio por la devaluación en Argentina y los efectos de la puesta en marcha del proyecto de Modernización y Ampliación de la planta Arauco (MAPA), entre otros. En tanto, en el sector energía se anotó un menor resultado operacional asociado a una baja en volúmenes y a un efecto desfavorable por revalorización de inventarios en Copec. Todo ello compensado, parcialmente, por mayores resultados en Abastible y el buen desempeño financiero de Mina Justa. Por otra parte, el EBITDA, cifra que refleja mejor el desempeño operacional de las compañías, fue de US$ 2.303 millones, esto es, 35,1% menor que el del 2022.

Sin embargo, a pesar de esta baja en los resultados, en 2023 seguimos invirtiendo, con la mirada de largo plazo que ha sido siempre el eje de nuestra forma de hacer empresa. La inversión total en el año alcanzó a US$ 1.878 millones, de los cuales más del 90% se concentró en los sectores forestal y energía, confirmando el énfasis en el que seguirá basándose nuestro crecimiento futuro.

Esta cifra abarca múltiples iniciativas, detalladas en las distintas secciones de este Reporte. Entre ellas, cabe destacar el término del proyecto MAPA y el avance en su puesta en marcha. Se trata de una tremenda obra de ingeniería, con tecnología de punta y equipamientos ambientales de última generación, de enorme relevancia para nuestro país y la Región del Biobío, y que involucró recursos del orden de US$ 3 mil millones. Es, sin lugar a dudas, la mayor inversión en la historia de Empresas Copec y uno de los proyectos más grandes de ejecución reciente en Chile.

Además de renovar y aumentar la eficiencia y productividad de las instalaciones más antiguas de nuestra filial forestal, el proyecto, localizado en el corazón de uno de nuestros principales complejos industriales, expandirá la capacidad de producción de celulosa de la planta Arauco a 2,1 millones de toneladas anuales, y de forma aún más amigable con el medioambiente. La inversión incluyó también una planta cogeneradora que, además de abastecer con energía renovable a las nuevas operaciones, permitirá contar con un excedente de hasta 166 MW de potencia eléctrica para Chile.

Mediante estas iniciativas, ARAUCO mantiene la escala que le permite competir en un mercado global y sofisticado, frente a gigantes corporativos de muchas otras latitudes. Asimismo, realizó un aporte cada vez más relevante en la contención del cambio climático, a través del gran esfuerzo de formación de bosques que requieren estos activos industriales.

En este desafío del cambio climático, que se extiende mucho más allá de nuestras fronteras empresariales y de la gestión de los impactos directos de nuestras actividades, una de las piezas más fundamentales es la transición energética. Tarea en la que nos sentimos llamados a asumir un rol de liderazgo, especialmente por el protagonismo que tienen nuestras empresas en esta área de negocios.
La transición energética requiere una transformación profunda de las cadenas de suministro de las más diversas industrias, y ello, a su vez, culmina en una imperiosa necesidad de materiales y minerales, indispensables para construir ese nuevo futuro que soñamos. Uno de ellos, que está siendo demandado en gran cuantía, es el cobre. Mina Justa, iniciativa que nuestra afiliada Alxar Internacional impulsó en Perú junto al Grupo Breca, ha contribuido de manera significativa, con una producción el año 2023 de 143 mil toneladas de cobre fino, en concentrados y cátodos, casi 20% más que en el ejercicio anterior.

Recientemente anunciamos el desarrollo de Justa Subterránea, proyecto que, de llevarse adelante, permitirá aumentar sus reservas en 30% y extender la vida útil de la actual faena, sosteniendo niveles de producción más altos y por mayor tiempo.

"Es hora de que las políticas públicas vuelvan a estar diseñadas con una mirada de futuro, basadas en criterios técnicos y acuerdos amplios, permitiendo así que perduren en el tiempo, pese a diferencias que pueden ser válidas".

"Queremos continuar por la ruta de la inversión que siempre nos ha caracterizado, enfocándonos en aquellas áreas en que podemos generar retornos atractivos en horizontes largos, de manera de propiciar la sostenibilidad financiera de nuestras compañías, donde, al mismo tiempo, podamos hacer un aporte ambiental, social y humano. Es por ello que este 2024 nuestro Plan Base de Inversiones contempla una cifra de US$ 1.713 millones, que incluye la mantención de activos, así como distintos proyectos que permitirán el crecimiento y la mayor eficiencia de nuestras operaciones".

Pero el rol más directo en este desafío de transición les corresponde a nuestras afiliadas del mundo de la energía, Abastible y Copec. Allí donde otros se definen como proveedores de un determinado producto, la oferta de valor de estas dos empresas se sostiene en un servicio de excelencia, una ágil comprensión de los cambios y la generación de la mejor experiencia de consumo. Apoyadas en la fortaleza de cada una de sus marcas, reconocidas entre las más valoradas del país, se adelantan a las necesidades energéticas de sus distintos clientes, para atenderlas con soluciones integrales de futuro.

Es así como se han ido involucrando en iniciativas relacionadas con energía solar, generación renovable distribuida, baterías, sistemas de optimización de consumo energético basados en inteligencia artificial y electrolizadores para producir hidrógeno a bajo costo, entre muchas otras. Especial importancia han adquirido en este ámbito las filiales de servicios energéticos y eficiencia Emoac de Copec y Roda-e de Abastible. Estas empresas acompañan a los clientes en su camino hacia las nuevas energías, asesorándolos para que puedan ir efectuando los cambios de la mejor manera posible, ganando en eficiencia, confiabilidad y seguridad.

La vocación innovadora de Copec se expresa también a través de su fondo de capital de riesgo Wind, basado en Silicon Valley, reconocido como el mejor Corporate Venture Capital de Chile, y cuyas participaciones como inversionista estratégico en startups con modelos de negocio disruptivos y diversos abren opciones de crecimiento para Copec. En 2023 la filial tomó el control de la empresa española Ampere Energy, experta en almacenamiento inteligente, e invirtió en startups como Picafuel, ClearFlame Engine, Galgo, Gogoro, Ineratec y Grabango. Además, mediante su Garage, ubicado en Santiago, Copec experimenta con nuevos productos y modelos de negocio, con una mirada también global y con el mandato expreso de desafiar a la que hasta hoy es la actividad principal. Todo ello, bajo la mirada integradora de crecer en movilidad, nuevas energías y conveniencia.

El rol crucial de Copec en liderar la electromovilidad fue también reconocido este año, al ubicarse Copec Voltex entre las tres empresas más innovadoras de Latinoamérica, según Fast Company. Junto con ser la red de carga rápida más extensa de Sudamérica, es el mayor suministrador de energía de buses eléctricos del mundo, fuera de China, operando ya un total de 11 electroterminales para buses, además de inaugurar la primera hidrolinera para un bus a hidrógeno en Chile. Voltex está liderando también la electromovilidad en Colombia, Ecuador y Panamá, a través de Terpel, mediante la instalación y operación de los primeros cargadores rápidos en esos países, en los cuales también se ha alcanzado una sólida posición de mercado.

La electromovilidad y la transición energética nos desafían, qué duda cabe. Pero hemos abordado este reto con anticipación, tomando posiciones de liderazgo, diversificando nuestras actividades y atreviéndonos a adoptar novedosas estrategias de negocio. Todo ello, con el fin de abrir opciones que nos permitan, mientras se define el actualmente volátil panorama energético y tecnológico, invertir a mayor escala. Y, de esta forma, conservar nuestras posiciones de liderazgo en estos sectores.

Pero, tal como nuestras compañías pueden abordar este gran desafío ampliando su portfolio, invirtiendo en activos y desarrollando proyectos, en otros casos se configuran escenarios en que algunos de nuestros activos pueden tener mayor valor en manos de terceros.

Esta definición financiera explica que en 2023 Copec vendiera su filial norteamericana Mapco. Se puso fin a una exitosa incursión de siete años en este dinámico mercado, en que se logró mejorar rendimientos, aprovechar eficiencias, optimizar la red y elevar la calidad de servicio, todo ello con el espíritu de siempre de Copec. Se cierra esta historia casi duplicando la generación de EBITDA respecto a las cifras vigentes en el momento que tomamos control. Sin embargo, era una red de distribución de combustibles pequeña, con una baja participación de mercado. El futuro de todas estas operaciones requería escalas muchísimo mayores a las que nosotros podíamos abordar, de manera de minimizar costos de operación, competir eficientemente e incorporar adecuadamente todo lo que requiere la transición energética, en un mercado en que hoy el Estado impulsa medidas para acelerarla, lo cual conllevará cuantiosas inversiones. Así, Mapco era un perfecto complemento para otros grandes operadores locales, que pueden integrarla a sus redes para acceder a mayores economías de escala, en el contexto de consolidación que está afectando a esta industria en dicho país.

Una administración responsable debe reconocer estas circunstancias y propiciar las desinversiones que correspondan. Además de crear valor inmediato, esto permite liberar recursos y otorgar mayor flexibilidad para aprovechar eventuales oportunidades que aparezcan en las geografías en que nuestra posición nos permite liderar los procesos y aprovechar nuestras ventajas competitivas en el largo plazo.

Esta misma lógica explica el acuerdo alcanzado por ARAUCO para venderle 85 mil hectáreas de plantaciones, en los estados de Paraná, Santa Catarina y São Paulo en Brasil, a Klabin, empresa cuyas instalaciones industriales se encuentran precisamente en esa zona, por lo que puede alcanzar mayores eficiencias logísticas, que permiten valorizar mucho las tierras de esta transacción.

De aprobarse esta venta por parte de las autoridades de libre competencia, los US$ 1.160 millones acordados permitirán fortalecer de manera importante el balance de ARAUCO y, posteriormente, destinar esos recursos a otros usos más rentables.

Del mismo modo, la correcta gestión de estas compañías hace muchas veces imperioso detener ciertas actividades, especialmente cuando no se cuenta con las condiciones necesarias para seguir operando. Pese a todos los esfuerzos y ajustes, ARAUCO anunció la suspensión indefinida de la planta de celulosa de Licantén, que contaba con una capacidad de producción anual de 160 mil toneladas, un 3% de su capacidad total. Ello, debido a la variabilidad climática, que ha implicado desde inundaciones consecutivas del río Mataquito a sequías extremas, que han reducido los caudales necesarios para operar, así como también por la baja disponibilidad de madera para uso industrial en la zona, causada por incendios forestales, junto a la ausencia de una política pública que promueva la reforestación. Se trata de una decisión dolorosa, en la que se ha buscado minimizar el impacto sobre los trabajadores directos e indirectos y toda la comunidad local, manteniendo una estrecha colaboración con las autoridades.

Así es el dinámico y desafiante mundo de los negocios. Debemos constantemente adaptarnos a condiciones variables para seguir generando valor hacia todas las contrapartes con que nos relacionamos.
Mirando hacia adelante, queremos continuar por la ruta de la inversión que siempre nos ha caracterizado, enfocándonos en aquellas áreas en que podemos generar retornos atractivos en horizontes largos, de manera de propiciar la sostenibilidad financiera de nuestras compañías, donde, al mismo tiempo, podamos hacer un aporte ambiental, social y humano. Es por ello que este 2024 nuestro Plan Base de Inversiones contempla una cifra de US$ 1.713 millones, que incluye la mantención de activos, así como distintos proyectos que permitirán el crecimiento y la mayor eficiencia de nuestras operaciones.

En particular, nuestra filial forestal seguirá impulsando iniciativas para dar respuesta al vigoroso crecimiento de la demanda de los múltiples productos del bosque. Entre ellas, destaca el desarrollo de los proyectos Zitácuaro, en México, que duplicará nuestra capacidad de producción de paneles en ese país, y la inversión gradual en plantaciones y tierras, en preparación para el proyecto Sucuriú, en Brasil. El Estado de Mato Grosso do Sul nos ha recibido de manera entusiasta, consciente de la importancia de esta industria en términos de generación de puestos de trabajo de buena calidad, aporte ambiental y contribución a las comunidades locales. Por ello, impulsó la firma de un convenio en el cual se ampararía la construcción de una nueva planta de celulosa en ese país, la que aún se encuentra en estudio y, si las condiciones lo permiten, podría estar iniciando su construcción en 2025. La planta tendría una capacidad de 2,5 millones de toneladas anuales de celulosa de fibra corta, a 50 km de Inocência, en un lugar con múltiples ventajas logísticas e inmejorables condiciones para el crecimiento de los bosques. Sucuriú ampliaría la capacidad de producción de celulosa de ARAUCO en 50%.

Es sorprendente cómo la acogida que nos da Mato Grosso do Sul contrasta con lo que vivimos en nuestro propio país. Mientras allá las autoridades promueven acuerdos para facilitar la inversión, en Chile algunas nos rehúyen y ni siquiera nos reciben. Déjenme referirme, a modo de ejemplo, al desarrollo impulsado por Inmobiliaria Las Salinas.

En vez de haber optado en el pasado por hacer un negocio rápido, vendiendo un enorme y atractivo terreno, soñamos en cambio con legarle un barrio de futuro a una zona de Viña del Mar, donde alguna vez estuvieron nuestras primeras grandes instalaciones de almacenamiento de combustibles. Se trata de un ejemplo singular de lo que debe ser una actividad empresarial íntegra, que va más allá de sus propias responsabilidades, al transformar un terreno afectado por la industria petrolera de antaño en un barrio de vanguardia, ambiental y energéticamente sustentable, diseñado con el aporte de arquitectos de prestigio mundial y buscando darle a la urbe un lugar único, con un decidido énfasis en espacios sociales y comunitarios. Resulta, por tanto, incomprensible que haya ya transcurrido más de una década desde que se efectuó el concurso internacional para definir el Plan Maestro. Es difícil entender el sentido de ponerle tantas trabas a un proyecto de este tipo, que cuenta con el respaldo técnico de destacados científicos y universidades, tanto locales como internacionales, y que es un aporte indudable para la Ciudad Jardín.

No es esta la única iniciativa que se ha visto fuertemente desafiada. Nuestras compañías pesqueras han venido enfrentando también escenarios que son progresivamente más difíciles y restrictivos, y lo seguirán siendo, a juzgar por las nuevas propuestas de regulación. En este contexto surge una imperiosa necesidad de adaptarse y desarrollarse. Así, nuestras filiales de esta área se están proyectando en el amplio mundo de la nutrición, ya sea a través de la elaboración de sofisticados suplementos alimenticios con atractivas propiedades nutritivas, la comercialización de concentrados proteicos a partir de fuentes alternativas a las del mar o la incursión en el mundo del food service y el e-commerce. Todo ello, bajo una visión de largo plazo que gira en torno a la sustentabilidad y la innovación tecnológica, que este año implicó la separación de la actividad pesquera de las demás relacionadas con el rubro de la alimentación, generando una mejor asignación de recursos e incentivos; la inauguración de una nueva planta de jurel premium en Coronel y la adquisición del 70% de FiordoSur, una de las principales exportadoras de centolla y bacalao de Chile. Vamos, así, agregándole valor a este mundo de los alimentos, aprovechando mejor las capacidades con que contamos.

Un componente fundamental para lograr el éxito en todas estas transformaciones, en un entorno tan dinámico, ha sido el fortalecimiento de nuestras estructuras de gobierno corporativo, que constituyen un pilar esencial de nuestro modelo de gestión integral. Su objetivo es asegurar una administración eficiente y oportuna, al tiempo que transparente y sostenible, en cada área de operación, abarcando todas las dimensiones, y alineada con nuestros valores y principios. La definición estratégica de cada empresa ha sido liderada por los equipos de directores, quienes, junto con nuestros ejecutivos y colaboradores, van estableciendo directrices y sistemas de decisión y supervisión para nuestras compañías, cada vez más globales. Todos estos esfuerzos en materia de gobernanza han sido reconocidos en diversas ocasiones, incluyendo el premio “La Voz del Mercado 2023”, otorgado por la Bolsa de Comercio de Santiago, en conjunto con EY, y que Empresas Copec recibió por quinto año consecutivo en 2023.

“Además de cumplir con la función básica de proveer bienes y servicios de manera confiable, en armonía con nuestros stakeholders, nos hemos comprometido, durante décadas, a ser agentes activos para aportar soluciones a los grandes desafíos que tiene la sociedad”.

> *"Queremos dejar una huella positiva en el mundo, y trabajamos incansablemente para conseguirlo, transformándolo poco a poco, así como las vidas de quienes lo habitan y de quienes vendrán, para mejor. Eso es lo que da sentido y trascendencia a nuestro día a día, inspirándonos a dar lo mejor de nosotros".*

Estas estructuras garantizan el compromiso de la Compañía de generar valor a todos nuestros grupos de interés, manteniendo a la sostenibilidad como eje central de nuestra estrategia de negocios, para propiciar un triple impacto: económico, ambiental y social. Quisiera aquí destacar el inmenso trabajo llevado a cabo durante 2023 para definir el Propósito Corporativo de la Matriz, que detalla el gerente general en esta Memoria Integrada, y que fue el fruto de un proceso abierto y colaborativo en que participaron todos los estamentos de la organización. Propósito que será una verdadera guía para construir el futuro de Empresas Copec.

En el ámbito social, además de cumplir con la función básica de proveer bienes y servicios de manera confiable, en armonía con nuestros stakeholders, nos hemos comprometido, durante décadas, a ser agentes activos para aportar soluciones a los grandes desafíos que tiene la sociedad. Partiendo por la gran batalla de promover una educación de calidad para jóvenes vulnerables; fomentando la innovación, con el fin de mejorar la calidad de vida de las personas; avanzando también en la promoción de la diversidad y la inclusión, para aprovechar al máximo todos los talentos y desempeñar mejor nuestro rol en la sociedad; además de efectuar contribuciones permanentes y focalizadas en cultura, deporte y vivienda social, entre otras áreas.

Estos compromisos se materializan a través de aportes concretos que hacemos, ya sea de recursos financieros, capital humano, tecnología, capacidad innovadora o gestión de excelencia, respaldando a instituciones pioneras en sus respectivos campos, como lo son la Fundación Copec-UC, el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, la Fundación Arauco, Belén Educa, Enseña Chile y Elemental. Además, nos hemos esforzado por extender estos principios a lo largo de nuestras cadenas de valor, brindando apoyo a proveedores y contrapartes, en su gran mayoría pymes.

Asimismo, en materia medioambiental, actuamos en forma decidida y con la debida urgencia, definiendo metas ambiciosas y concretas, avanzando a paso firme hacia una economía circular alimentada por energías renovables. Siempre hemos tenido la convicción de que la naturaleza es una aliada indispensable para el desarrollo humano, y no solo debemos cuidarla, sino también potenciarla. Por de pronto, la dimensión ambiental es inherente a nuestras actividades y, por ello, inseparable de nuestras decisiones de negocio. ARAUCO es una compañía por esencia renovable y sustentable, y fue la primera forestal del mundo en certificarse como carbono neutral, además de comprometerse en avanzar para convertirse en una empresa Nature Net Positive. Sus productos, celulosa y maderas, sustituyen, cada vez con más fuerza, a otros menos amistosos con el medio ambiente, en ámbitos como el textil, envases y la construcción. En energía, como ya señalamos, nos estamos adaptando con velocidad a los cambios e impulsando con decisión la transición hacia una matriz más sustentable. En minería, producimos un elemento clave, el cobre, para permitir que esta transición sea exitosa. Ese mismo espíritu inspira a todas nuestras empresas, que acumulan un sinfín de iniciativas, que es imposible enumerar, pero que explica el que hayamos sido ratificados en el DJSI Chile, FTSE4Good, y reconocidos en el Sustainability Yearbook editado recientemente por S&P. Podrán encontrar más detalles de estas materias en las distintas secciones de este Reporte.

Con estas palabras hemos intentado hacer un resumen del ejercicio 2023. Un año a todas luces desafiante, que puso a prueba las estructuras resilientes y adaptables que hemos ido construyendo. Gracias a ellas, pudimos superarlo con éxito y quedar preparados para enfrentar un 2024 que se ve más auspicioso. Ello fue posible también gracias al respaldo permanente de nuestros accionistas y al trabajo de todos los directores, ejecutivos y los más de 40 mil colaboradores de nuestras empresas, a quienes reconozco y agradezco, profundamente y una vez más, por su compromiso y entrega de cada día.
En estos tiempos de desafíos y transformaciones constantes, a las empresas nos corresponde ir mucho más allá de generar valor económico inmediato y proveer bienes y servicios de calidad y a precios competitivos. Estamos aquí para inspirar, innovar y catalizar los cambios positivos que la sociedad exige. Reconocemos la responsabilidad que tenemos respecto del futuro, y creemos en el poder de la colaboración para forjar un mundo mejor, mediante soluciones innovadoras y sostenibles, con impacto de gran escala. El mundo empresarial moderno ha demostrado tener la capacidad de cultivar los talentos y aspiraciones de los colaboradores, de fomentar la armonía con el entorno y contribuir a su mejora, así como de fortalecer a sus proveedores y participar activamente en los grandes desafíos que enfrenta la sociedad. Un círculo virtuoso, para acelerar los cambios.

Necesitamos que la confianza y determinación que impulsan el quehacer empresarial contagien al resto de la sociedad. Que la fuerza, que logra articular exitosamente una infinidad de intereses dispares en torno a una causa común, extienda su ámbito de influencia. Que las discusiones se zanjen en base a argumentos sólidos, con respeto y sin consignas. Que el amor al trabajo bien hecho, con prolijidad técnica, eficiencia y pasión por el mejor servicio, conquiste nuevas esferas. Que la mirada de largo plazo, prudente pero perseverante, se imponga a la inmediatez imperante.

Queremos dejar una huella positiva en el mundo, y trabajamos incansablemente para conseguirlo, transformándolo poco a poco, así como las vidas de quienes lo habitan y de quienes vendrán, para mejor. Eso es lo que da sentido y trascendencia a nuestro día a día, inspirándonos a dar lo mejor de nosotros.

Sigamos adelante, con esperanza y convicción. Esa es la vocación de Empresas Copec.

Roberto Angelini Rossi
Presidente

Carta del Gerente General

Señoras y señores accionistas:

Durante el 2023 nos propusimos establecer el Propósito Corporativo de la Compañía. Y esto, a nuestro entender, significa responder a la pregunta fundamental del sentido de nuestro trabajo y el aporte que hacemos a la sociedad. En definitiva, ¿para qué existe Empresas Copec?

El proceso para llegar a una adecuada respuesta fue profundo. Significó reflexionar y reunir nuestros objetivos como organización, valores esenciales, motivaciones como personas y profesionales, historia y, por supuesto, nuestra cultura corporativa. Ha sido un trabajo arduo y estimulante, como también muy ambicioso.

En Empresas Copec creemos que nuestro Propósito Corporativo debe cumplir con tres requisitos fundamentales. El primero es su Relevancia, es decir, debe hacerse cargo de un problema o necesidad primordial para la sociedad. El segundo es su Pertinencia, lo que significa que, a través de la estrategia de negocios de Empresas Copec, podemos aportar a resolver aquel problema o necesidad, es decir, el propósito está en la base de las actividades y objetivos de la organización. El tercero, y probablemente una característica fundamental, es lo que llamamos Desempeño y Prosperidad, que implica que mientras mejores sean los resultados financieros que obtengamos como compañía, mayor será el beneficio que generaremos en la sociedad, construyendo así un círculo virtuoso entre empresa y su entorno, el que va mucho más allá de la creación de valor para nuestros accionistas.

Además de estas condiciones, establecimos dos exigencias a este proceso y su resultado. Nuestro propósito será sincero y compartido. En otras palabras, conllevará compromisos importantes que asumiremos públicamente y, a su vez, involucrará positivamente a todos los stakeholders y comunidades en donde tenemos presencia.

Concluimos un proceso de nueve meses, que implicó salir a escuchar a múltiples y diferentes agentes sociales; realizar entrevistas individuales, así como también reuniones y talleres grupales; hacer análisis de diversos estudios sociales y empresariales, de origen local y externo; e involucrar al Directorio de la Compañía, su plana ejecutiva y, especialmente, la valiosa y comprometida colaboración de todos los que trabajan en Empresas Copec. Con todo este trabajo y alcance pudimos responder la pregunta esencial: ¿por qué el mundo será mejor si Empresas Copec está en él?

“Declaramos que nuestro propósito, el sentido último de nuestra existencia, es ‘Forjar un mundo para las futuras generaciones’, impulsando y desarrollando inversiones sostenibles, con una visión de largo plazo que haga posible un horizonte optimista para las generaciones venideras”.

“Queremos crear un legado que se pueda mirar con orgullo, sabiendo que actuamos con integridad, responsabilidad y un profundo respeto por la naturaleza y, sobre todo, por el ser humano”.

Vivimos tiempos extremadamente complejos y cambiantes, que nos enfrentan a desafíos y amenazas globales como nunca. Tiempos marcados por una alta incertidumbre, creciente desigualdad y una crisis climática con graves consecuencias. Todo esto, en medio de una polarización política y social exacerbada por la desinformación.

Un escenario que está teniendo un impacto muy grande en niños y jóvenes, donde el pesimismo y la desesperanza están marcando sus vidas y, también, el de las futuras generaciones. De hecho, en el último Informe Anual sobre la Felicidad en el Mundo 2023, elaborado por la ONU, se registra un descenso general en la percepción de prosperidad y satisfacción entre los menores de 30 años en comparación con los grupos de mayor edad.

Al igual que lo hemos hecho hasta ahora, y siempre con esa mirada de largo plazo que caracteriza nuestra gestión, queremos seguir siendo una organización que genera desarrollo, bienestar y prosperidad a todas las personas, comunidades y sociedades donde estamos presentes. Sin embargo, esto no será posible si no enfrentamos, hoy y de forma decidida, con acciones concretas, las amenazas que se ciernen sobre nuestro presente y que proyectan una sombría desesperanza en las futuras generaciones.

Creemos que ser conscientes y responsables por el mundo que construimos día a día para las generaciones venideras, es el camino para recuperar la esperanza que hoy han perdido demasiados niños y jóvenes. Son estos mismos los que, en el último estudio global Edelman Trust Barometer 2023, manifestaron su confianza en la capacidad que tienen las empresas, por sobre cualquier otra institución, para resolver los problemas que enfrentamos como sociedad.

El propósito que hemos establecido es una declaración de nuestras creencias y del compromiso que asumimos con el bienestar presente y futuro de la humanidad. Nos comprometemos a desarrollar nuestras empresas, cada una de nuestras acciones, pensando en el impacto actual y venidero, y abordar los desafíos globales, como el cambio climático y la escasez de recursos naturales, para impulsar un crecimiento económico sustentable.

Por esto, en Empresas Copec asumimos que nuestro aporte, nuestra creación de valor, no solo deben estar orientados hacia nuestros colaboradores, inversionistas y comunidades, sino también, y con mayor importancia, hacia las personas que en las próximas décadas recibirán el mundo que hoy estamos forjando.

Revertir el pesimismo y la desesperanza nos da el coraje para asumir decididamente el compromiso de tomar siempre decisiones de inversión que sean un real aporte para resolver los problemas del mundo y generar en los jóvenes la confianza necesaria para enfrentar los desafíos que la vida y el futuro les depara.

Es por esta creencia, convicción y compromiso que declaramos que nuestro propósito, el sentido último de nuestra existencia, es “Forjar un mundo para las futuras generaciones”, impulsando y desarrollando inversiones sostenibles, con una visión de largo plazo que haga posible un horizonte optimista para las generaciones venideras.

Un propósito que construimos basados en nuestra historia, fortalecido por los que son nuestros valores de siempre, y diseñado gracias al entendimiento de nuestros negocios, que se relacionan muy bien con cuidar la naturaleza, potenciar la transición energética y darle a esta los materiales indispensables para que sea exitosa.

Queremos crear un legado que se pueda mirar con orgullo, sabiendo que actuamos con integridad, responsabilidad y un profundo respeto por la naturaleza y, sobre todo, por el ser humano.

Porque en Empresas Copec somos conscientes del futuro que estamos construyendo, nos comprometemos a forjar un mundo mejor del que encontramos, para que las futuras generaciones despierten seguras y optimistas del mañana que les espera.

Eduardo Navarro Beltrán
Gerente General

2023 en cifras

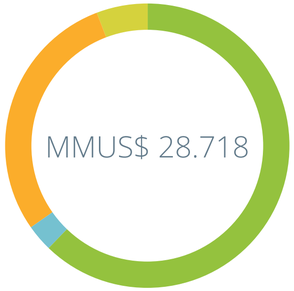
ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

- 60,82% AntarChile
- 26,79% Otras personas jurídicas
- 10,32% Fondos de pensiones
- 2,07% Personas naturales

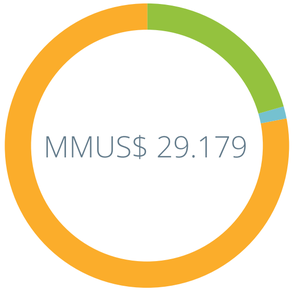
ACTIVOS CONSOLIDADOS

- 62,4% Forestal
- 28,8% Energía
- 5,8% Otras inversiones
- 3,0% Alimentos



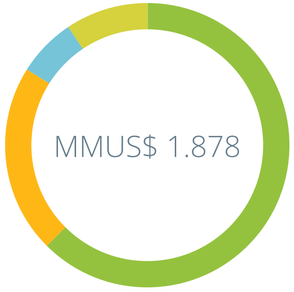
VENTAS CONSOLIDADAS

- 77,9% Energía
- 20,6% Forestal
- 1,5% Alimentos



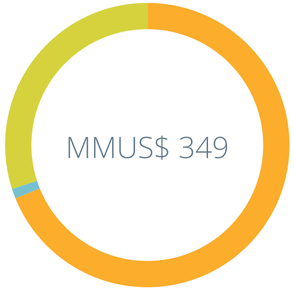
INVERSIÓN CONSOLIDADA

- 62,7% Forestal
- 21,2% Energía
- 9,3% Otras inversiones
- 6,8% Alimentos



UTILIDAD[1]

- 69,1% Energía
- 30,0% Otras inversiones
- 0,9% Alimentos

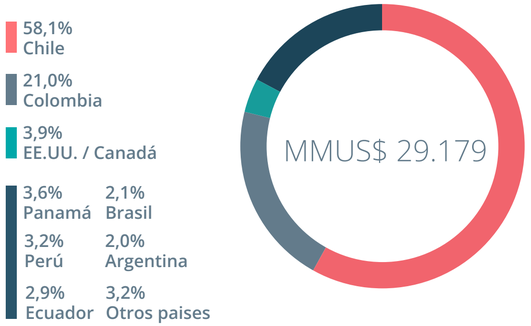


EBITDA

- 50,6% Energía
- 45,3% Forestal
- 4,1% Alimentos

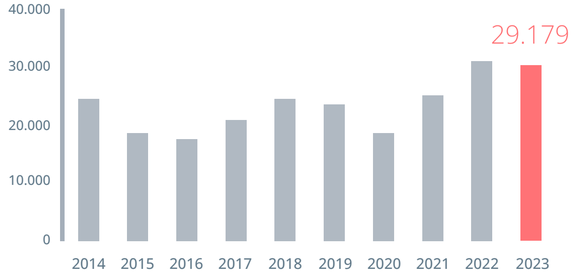
[1] El sector forestal registró una pérdida durante el ejercicio 2023.

VENTAS CONSOLIDADAS POR PAÍS



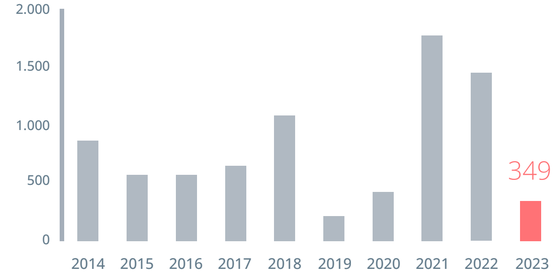
VENTAS CONSOLIDADAS

MILLONES DE DÓLARES



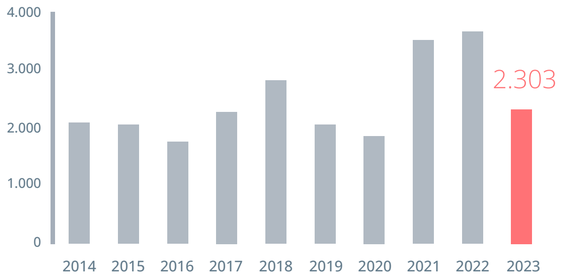
UTILIDAD

MILLONES DE DÓLARES



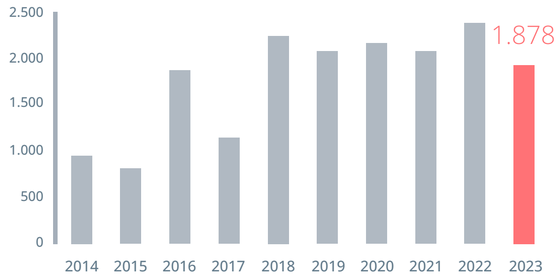
EBITDA CONSOLIDADO

MILLONES DE DÓLARES



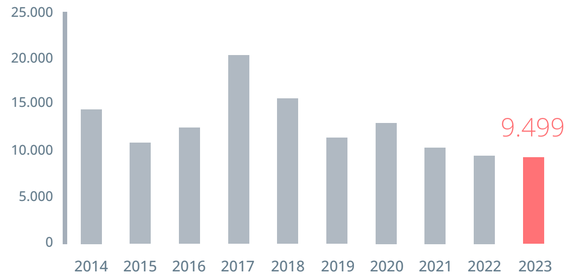
INVERSIÓN CONSOLIDADA

MILLONES DE DÓLARES



PATRIMONIO BURSÁTIL

MILLONES DE DÓLARES
Al cierre de cada año



Estados financieros consolidados resumidos

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

MILES DE DÓLARES	2023	2022
Activos corrientes	8.864.509	8.544.686
Activos no corrientes	19.853.129	19.592.360
Total activos	**28.717.638**	**28.137.046**
Pasivos corrientes	4.717.908	5.082.960
Pasivos no corrientes	11.033.028	10.573.531
Total pasivos	**15.750.936**	**15.656.491**
Capital emitido	686.114	686.114
Ganancias acumuladas	13.183.223	13.022.176
Otras reservas	(1.454.675)	(1.665.769)
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	**12.414.662**	**12.042.521**
Participaciones no controladoras	552.040	438.034
Total patrimonio	**12.966.702**	**12.480.555**
Total pasivos y patrimonio	**28.717.638**	**28.137.046**

ESTADO DE RESULTADOS CONSOLIDADOS

MILES DE DÓLARES	2023	2022
Ingresos	29.179.313	28.613.109
Costo de ventas	(25.435.346)	(23.557.049)
Ganancia bruta	**3.743.967**	**5.056.060**
Costos de distribución	(1.535.199)	(1.563.006)
Gastos de administración	(1.318.594)	(1.166.406)
Resultado operacional	**890.174**	**2.326.648**
Participación en asociadas y negocios conjuntos	241.060	189.474
Costos financieros netos	(485.267)	(287.382)
Ganancias (pérdidas) de cambio en moneda extranjera	(187.132)	(33.716)
Otros	(11.776)	(343.086)
Ganancia antes de impuesto	**447.059**	**1.851.938**
Impuestos	(145.571)	(386.937)
Ganancia (pérdida) procedente de operaciones discontinuadas	**91.117**	**58.229**
Ganancia	**392.605**	**1.523.230**
Ganancia atribuible a participación controladora	348.891	1.466.143
Ganancia atribuible a participación minoritaria	43.714	57.087
Ganancia	**392.605**	**1.523.230**

Leer más: Estados Financieros Consolidados 2023

Análisis de los resultados financieros

Al 31 de diciembre de 2023, el EBITDA consolidado alcanzó MMUS$ 2.303. Estos resultados estuvieron impulsados por un menor desempeño tanto del sector forestal como del energético. El mercado de la celulosa registró menores precios junto con mayores costos unitarios, mientras que la venta de paneles y productos de madera también mostraron disminuciones. La filial Copec, por su parte, obtuvo un menor resultado operacional asociado a una baja en volúmenes y a un efecto desfavorable por revalorización de inventarios.

En tanto, la utilidad atribuible a los propietarios de la controladora, neta de participaciones minoritarias, alcanzó los MMUS$ 349, cifra inferior en MMUS$ 1.117 respecto al resultado registrado en 2022. Esto se explica por una caída de MMUS$ 1.437 en el resultado operacional, compensado en parte por un mayor resultado no operacional de MMUS$ 32 y por menores gastos en impuestos de MMUS$ 241.

Margen bruto

La ganancia bruta disminuyó 26,0%, alcanzando MMUS$ 3.744. Esta fue aportada, principalmente, por las afiliadas Copec, con MMUS$ 1.857; ARAUCO, con MMUS$ 1.268; Abastible, con MMUS$ 413; Igemar, con MMUS$ 158; y Sonacol, con MMUS$ 44.

Resultado operacional

El menor resultado operacional en energía se explica por una caída en los resultados de la filial Copec Chile, consecuencia de menores márgenes, asociados a un efecto contable negativo por revalorización de inventarios, así como a un menor volumen de ventas.

En tanto, Abastible reconoció un mayor resultado operacional respecto al año anterior, reflejo de una mejora en el desempeño de sus operaciones en Chile, Colombia y Perú.

En el sector forestal, ARAUCO registró una disminución de su resultado operacional, producto de una caída en los precios tanto en el negocio de celulosa como de maderas, compensado, en parte, por mayores volúmenes de venta en celulosa. Cabe destacar que existen aumentos de costos asociados, en parte, a la puesta en marcha de MAPA. Lo anterior se vio contrarrestado parcialmente por una baja en los costos de distribución y otros gastos por función.

Otros resultados

El resultado no operacional fue favorable comparado con el reportado el mismo perlodo de 2022 debido a mayores otros ingresos e ingresos financieros, parcialmente contrarrestado por un aumento en los costos financieros, principalmente en ARAUCO y Copec, mayores otros gastos y un efecto desfavorable por diferencia de cambio.

Estado de situación financiera

ACTIVOS

Al 31 de diciembre de 2023, los activos corrientes consolidados aumentaron 3,7% en relación con los existentes al 31 de diciembre de 2022. Esto se explica fundamentalmente por la reclasificación de predios forestales en ARAUCO como activos mantenidos para la venta y por una mayor caja en la filial Copec asociada a la materialización de la venta de Mapco, parcialmente compensado por una caída en los inventarios de Copec y ARAUCO, junto a menores activos por impuestos corrientes.

Los activos no corrientes mostraron un leve incremento en comparación con los registrados al cierre de 2022, debido a un aumento en los activos por derecho de uso en ARAUCO y en las inversiones en asociadas del sector pesquero y Alxar. Lo anterior es contrarrestado, en parte, por una baja en activos biológicos en Arauco, explicada por reclasificación de predios como activos mantenidos para la venta, y una menor plusvalía en Copec, producto de la venta de Mapco.

PASIVOS

El total de pasivos corrientes disminuyó 7,2% comparado con el cierre de 2022, producto de una caída en las cuentas por pagar en ARAUCO, Copec y Abastible, sumado a menores otros pasivos no financieros en Arauco y la Matriz.

En tanto, los pasivos no corrientes aumentaron 4,3%, reflejo de mayores otros pasivos financieros en ARAUCO y Copec, sumado a mayores pasivos por arrendamiento en ARAUCO. Todo lo anterior fue compensado por una caída en pasivos por impuestos diferidos en ARAUCO.

PATRIMONIO

El patrimonio de la Compañía creció 3,9% con respecto al 31 de diciembre de 2022, fundamentalmente por un incremento en las ganancias acumuladas y en otras reservas.

Con relación a los dividendos, la Compañía pagó en mayo de 2023 un dividendo definitivo de US$ 0,29 por acción, con cargo al resultado del año anterior. En diciembre de 2023, la empresa pagó un dividendo provisorio de US$ 0,04 por acción, con cargo a las utilidades de 2023

Por último, al 31 de diciembre de 2023 el valor libro de las acciones de Empresas Copec fue de US$ 9,551 y la utilidad por acción de US$ 0,268.

FINANCIAMIENTO

Al 31 de diciembre de 2023, la deuda financiera total consolidada asciende a MMUS$ 10.831, correspondiendo MMUS$ 2.101 a pasivos financieros de corto plazo y MMUS$ 8.728 a pasivos financieros de largo plazo. La filial Celulosa Arauco y Constitución S.A. concentra un 66,1% de este monto, y su deuda está constituida fundamentalmente por obligaciones con el público emitidas en Estados Unidos y nominadas en dólares. A la filial Copec S.A. le corresponde un 17,5%, y su deuda financiera es principalmente bancaria. Un 11,7% de la deuda consolidada, en tanto, se encuentra emitida por la Matriz Empresas Copec S.A. y consiste en obligaciones con el público y deuda bancaria.

Empresas Copec consolidado presenta una razón deuda financiera neta sobre patrimonio de 0,7 veces y una razón deuda neta/EBITDA de 3,9 veces. Los vencimientos correspondientes al 2024 ascienden a US$ 2.093 millones. La Compañía mantiene abiertas sus alternativas de financiamiento al ser percibido como un emisor de muy buena calidad de riesgo y alto desempeño financiero.

Leer más en capítulo Información financiera, página 231.

Enfoque de capitales y creación de valor

Capital financiero

1.299.853.848
Acciones suscritas y pagadas

MMUS$ 12.967
Patrimonio Total

MMUS$ 29.179
Ingresos consolidados

Capital industrial

Presencia productiva en
16 países

Capital humano y social

+ 40 mil
Colaboradores directos

+ 97 mil
Proveedores

MUS$ 23.053
Inversión Social*

Capital intelectual

MUS$ 69.569
Invertidos en I+D*

Capital Natural

MUS$ 87.316
Inversión medioambiental*

1,7 millones de hectáreas
Patrimonio Forestal

Valor económico generado*

GRI 201-1
MMUS$ 29.179

Distribuido*

89,7% Proveedores	**4,1%** Colaboradores	**0,6%** Estado
1,5% Acreedores financieros	**0,1%** Comunidad	

Retenido[2]

4,0%
Valor económico retenido

[2] El valor económico retenido incluye los dividendos repartidos a los accionistas. Para mayor detalle ver la página 141.
* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.

Hitos 2023

Modernización del sector forestal

Planta ARAUCO, Región del Biobío, Chile.

Expansión productiva de ARAUCO

- La puesta en marcha del proyecto MAPA permitirá una producción anual de celulosa de 2,1 millones toneladas, gracias a la modernización de la línea 2 y construcción de una nueva línea 3 con tecnología de punta.

Soluciones constructivas de alta tecnología

- ARAUCO adquirió la totalidad de la participación de E2E, compañía dedicada a diseñar y producir un sistema constructivo industrializado basado en paneles con estructura de madera, al obtener el 50% de la propiedad restante.

Financiamiento sostenible

- ARAUCO realiza la emisión de dos bonos en el mercado chileno, por un total de 12 millones de UF, en conformidad con el Sustainability Bond Framework.

Leer más

Focalización de activos forestales

- ARAUCO suspende indefinidamente la operación de la planta de celulosa de Licantén.

Leer más

- ARAUCO acuerda venta de activos forestales en Brasil, que representan aproximadamente 85 mil hectáreas útiles por un valor de US$ 1.160 millones.

Hitos 2023

Avanzando hacia un portfolio bajo en carbono para acelerar la transición energética

Planta solar Fulgor, Negrete, Región del Biobío, Chile.

Electromovilidad

- Copec Voltex alcanza 11 electroterminales para buses eléctricos e implementa hidrolinera para el primer bus a hidrógeno en Chile.

  Leer más

Energía solar

- Flux Solar logra una cartera de más de 90 proyectos de energía fotovoltaica y plantas PMGD.

  Leer más

- Abastible inaugura su primera central solar fotovoltaica.

- La planta de Arauco Brasil en Jaguariaíva es seleccionada para un proyecto fotovoltaico que considera la implantación de 811 paneles de 555 kWp en un área de 1.700 m².

Soluciones energéticas y tecnológicas

- La filial Copec obtiene crédito verde por US$ 200 millones para potenciar proyectos asociados a la transición energética con foco en energías renovables, eficiencia energética y movilidad sostenible.

- Copec se convierte en accionista mayoritario de Ampere Energy, expertos en almacenamiento energético inteligente.

  Leer más

- Copec invierte en startups como Picafuel, ClearFlame Engine, Galgo, Gogoro y Grabango.

- Roda Energía de Abastible ingresa al mercado peruano.

  Leer más

- Copec lanza “Copec Pay”, una cuenta de pago digital.

  Leer más

Focalización de activos energéticos

- Venta del 100% de las acciones de Mapco en Estados Unidos por aproximadamente US$ 743 millones.

  Leer más

Hitos 2023

Otras inversiones para potenciar el desarrollo sostenible

Mina Justa, provincia de Nasca, Perú.

Nuevas líneas de negocio en el sector alimentos

- Orizon Seafood adquiere el 70% del grupo Fiordosur.

  Leer más

- Orizon Seafood ingresa al mercado de alimentos de mascotas.

  Leer más

- Inauguración de planta de producción de jurel premium en Coronel.

  Leer más

Expansión en minería

- Alxar anuncia proyecto subterráneo de Mina Justa en Perú, con el fin de aumentar sus reservas de cobre en 30%.

  Leer más

Principales reconocimientos 2023

Liderazgo empresarial

- Por quinto año consecutivo, Empresas Copec recibe el premio “La Voz del Mercado”.
  Leer más
- Empresas Copec y sus filiales Copec, Abastible y ARAUCO destacan en el ranking Merco Empresas 2023.
- La revista Institutional Investor reconoce a Empresas Copec en distintas categorías del Latin American Executive Team Ranking 2023.
  Leer más
- Merco Líderes 2023 reconoce a seis ejecutivos y directores de la Compañía y sus filiales entre los 100 actores del mundo empresarial de mayor prestigio en Chile.
  Leer más
- La Fundación Generación Empresarial distingue a Abastible por sus buenas prácticas y valores empresariales.
  Leer más

Sostenibilidad e innovación

- Empresas Copec es ratificada en Dow Jones Sustainability Index Chile, FTSE4Good y reconocida en el Sustainability Yearbook de S&P.
- Orizon Seafood es destacada como líder a nivel nacional en Transformación Digital en la categoría food industry por Huawei.
  Leer más
- La Cámara de Comercio de Guayaquil entrega a Duragas un reconocimiento por su gestión en sostenibilidad.
  Leer más
- El ranking Fast Company ubica a Copec Voltex entre las tres empresas más innovadoras de Latinoamérica.
  Leer más
- Empresas Copec encabeza el ranking Merco ESG en la categoría Holding Empresarial.
  Leer más
- ARAUCO recibe premio Cero Basura 2023 de Ecológica, en la categoría Cambio Cultural y Rediseño Proceso Productivo.
- Wind Ventures de Copec es reconocida como el mejor Corporate Venture Capital de Chile, por CIE Innovación ESE Business e Innovación de El Mercurio.
  Leer más
- Terpel Colombia integra el Sustainability Yearbook de S&P.
  Leer más

Valor de marca

- Empresas Copec lidera ranking de las marcas más valiosas en Chile, en el informe inaugural “Chile 10 2023” de Brand Finance.
  Leer más
- Abastible y Copec encabezan ranking de experiencia de clientes PXI 2023.
  Leer más
- Copec y Pronto Copec lideran ranking de marcas ciudadanas 2023 de Cadem, en sus categorías, Estaciones de Servicio y Tiendas de Conveniencia, respectivamente.
  Leer más
- Copec obtiene el primer lugar en el Índice Nacional de Satisfacción de Clientes Procalidad 2023, en la categoría Estaciones de Servicio.
  Leer más
- Abastible obtiene el primer lugar en el estudio ICREO 2023, en la categoría Servicios Básicos.
  Leer más

Desarrollo de talento

- Empresas Copec, ARAUCO, Copec y Abastible son distinguidas en MERCO Talento 2023.
  Leer más
- Empresas Copec y filiales entre las mejores empresas para trabajar según Merco Talento Universitarios.
  Leer más
- ARAUCO es seleccionada como una de las 25 mejores empresas de Chile en LinkedIn en TopCompanies 2023.

Por las futuras generaciones

Propósito y Modelo de negocio

Presentación de la Compañía

Empresas Copec es un holding de inversiones que participa en dos grandes áreas de actividad: recursos naturales, donde cuenta con claras ventajas competitivas, y energía, estrechamente ligada al crecimiento y desarrollo productivo de los países.

En cada una de estas áreas, la Compañía busca que el desarrollo de sus negocios se lleve a cabo bajo un modelo de gestión sostenible, que asegure que la actividad empresarial considere el cuidado del medioambiente y la generación de valor social y económico para sus distintos stakeholders.

Para ello, Empresas Copec realiza su quehacer con eficiencia y altos estándares éticos y de transparencia, procurando el uso eficiente y sostenible de los recursos naturales, impulsando importantes programas de inversión y entregando un nivel de rentabilidad atractivo en el largo plazo a sus inversionistas.

Específicamente, la Compañía está presente en el negocio forestal, a través de su filial ARAUCO, la empresa con mayor patrimonio de bosques en Sudamérica, una de las más grandes productoras forestales a nivel mundial y una de las principales generadoras de energía renovable no convencional en Chile.

En energía, tiene inversiones en compañías que distribuyen combustibles líquidos, lubricantes, gas licuado y gas natural, así como en la provisión de soluciones energéticas basadas en energías renovables y orientadas a las nuevas formas de movilidad, por medio de sus filiales Copec, Terpel, Abastible, Duragas, Solgas, Colgas, Sonacol y sus asociadas Metrogas y Aprovisionadora Global de Energía. Además, tiene presencia en el negocio de tiendas de conveniencia, a través de la filial Arcoprime.

En el rubro de alimentos, está presente mediante su filial Igemar, la cual cuenta con participaciones en Corpesca y Nutrisco. Las sociedades operan en la zona norte y centro-sur del país, respectivamente, elaborando harina y aceite de pescado, conservas, congelados y distribución de otros tipos de alimentos. También, por medio de las asociadas Inversiones Caleta Vitor y Golden Omega, tiene presencia en el negocio de los alimentos proteicos, acuícolas y concentrados de Omega 3.

Adicionalmente, la Compañía participa en la minería metálica, mediante la filial Alxar Internacional, y en el sector inmobiliario, a través de Inmobiliaria Las Salinas.

Todas estas operaciones consolidan importantes plataformas productivas en Chile, Alemania, Argentina, Brasil, Canadá, Colombia, Ecuador, España, Estados Unidos, México, Panamá, Perú, Portugal, República Dominicana, Sudáfrica y Uruguay, las que permiten comercializar una amplia gama de productos en más de 80 países, en los cinco continentes.

Propósito

“Forjar un mundo para las futuras generaciones”

Impulsando inversiones sostenibles y una visión de largo plazo, para aportar esperanza a las generaciones venideras.

Historia: 89 años entregando valor a los stakeholders

1934
CONSTITUCIÓN DE LA SOCIEDAD

1950-1960
EXPANSIÓN EN EL SECTOR ENERGÍA
- Abastible
- Sonacol
- Lubricantes

1970-1980
DIVERSIFICACIÓN
- Forestal
- Minería
- Distribución de energía
- Pesca

1986
ENTRADA DEL GRUPO ANGELINI A LA PROPIEDAD
- Restructuración financiera
- Plan de Desarrollo Estratégico

1986-2000
INVERSIÓN Y CRECIMIENTO
- Bioforest
- Alxar Minería
- Metrogas
- ARAUCO Argentina (ex Alto Paraná)

2000-2005
CONSOLIDACIÓN Y ENFOQUE ESTRATÉGICO
- El Grupo Angelini concreta el control de Copec, al adquirir indirectamente un 30,05% adicional de las acciones de la Empresa
- Desinversión en negocios no estratégicos
- Foco en negocios de energía, forestal y pesquero
- Se crea Empresas Copec, sociedad matriz del Grupo

2005-2010
UN JUGADOR DE ESCALA MUNDIAL

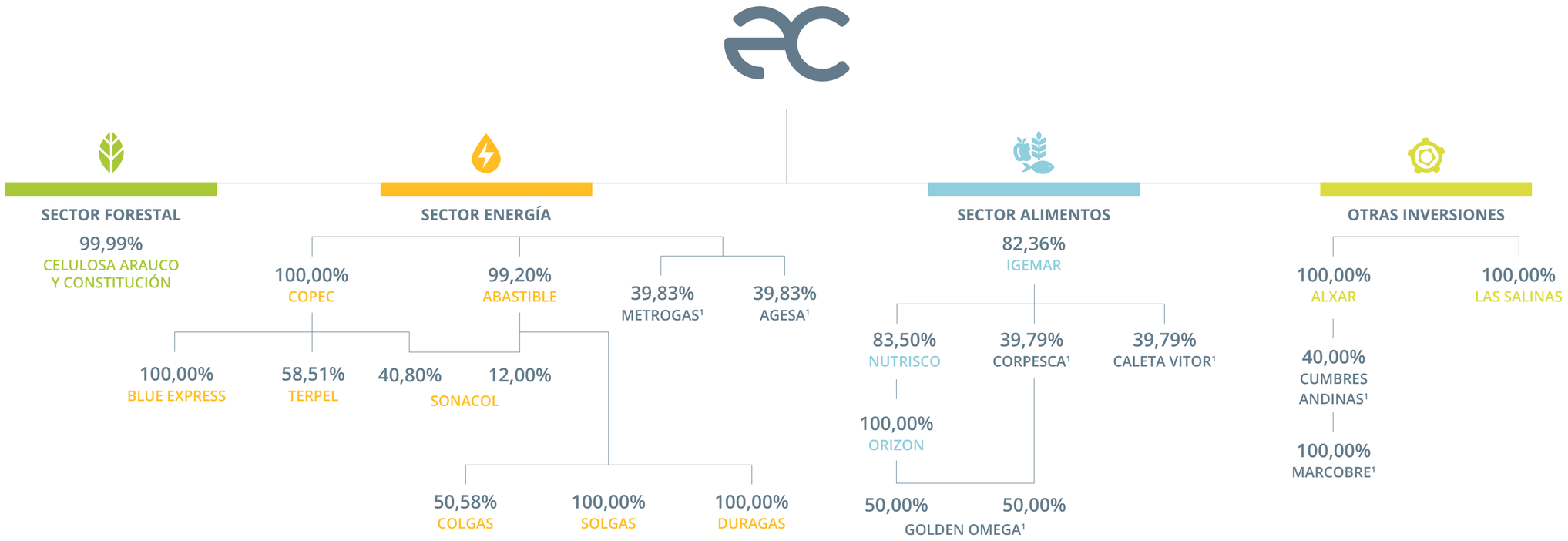
ARAUCO se convierte en el segundo productor de celulosa de mercado en el mundo y el tercero en la fabricación de paneles

2010-2022
INTERNACIONALIZACIÓN EN SEGMENTOS CORE
- Expansión de combustibles líquidos a Colombia, Panamá, República Dominicana, Ecuador, Perú, a través de Terpel, y EE.UU., a través de Mapco
- Planta de celulosa Montes del Plata en Uruguay
- Crecimiento del negocio de paneles en Brasil, México, EE.UU. y Europa
- Expansión del negocio de gas licuado en Colombia, Perú y Ecuador
- Consolidación del negocio de lubricantes en Latam
- Inversión en Mina Justa, un proyecto de clase mundial en minería de cobre en Perú

2023
RENOVACIÓN DEL PROPÓSITO CORPORATIVO

Leer historia detallada en página 124 y 125.

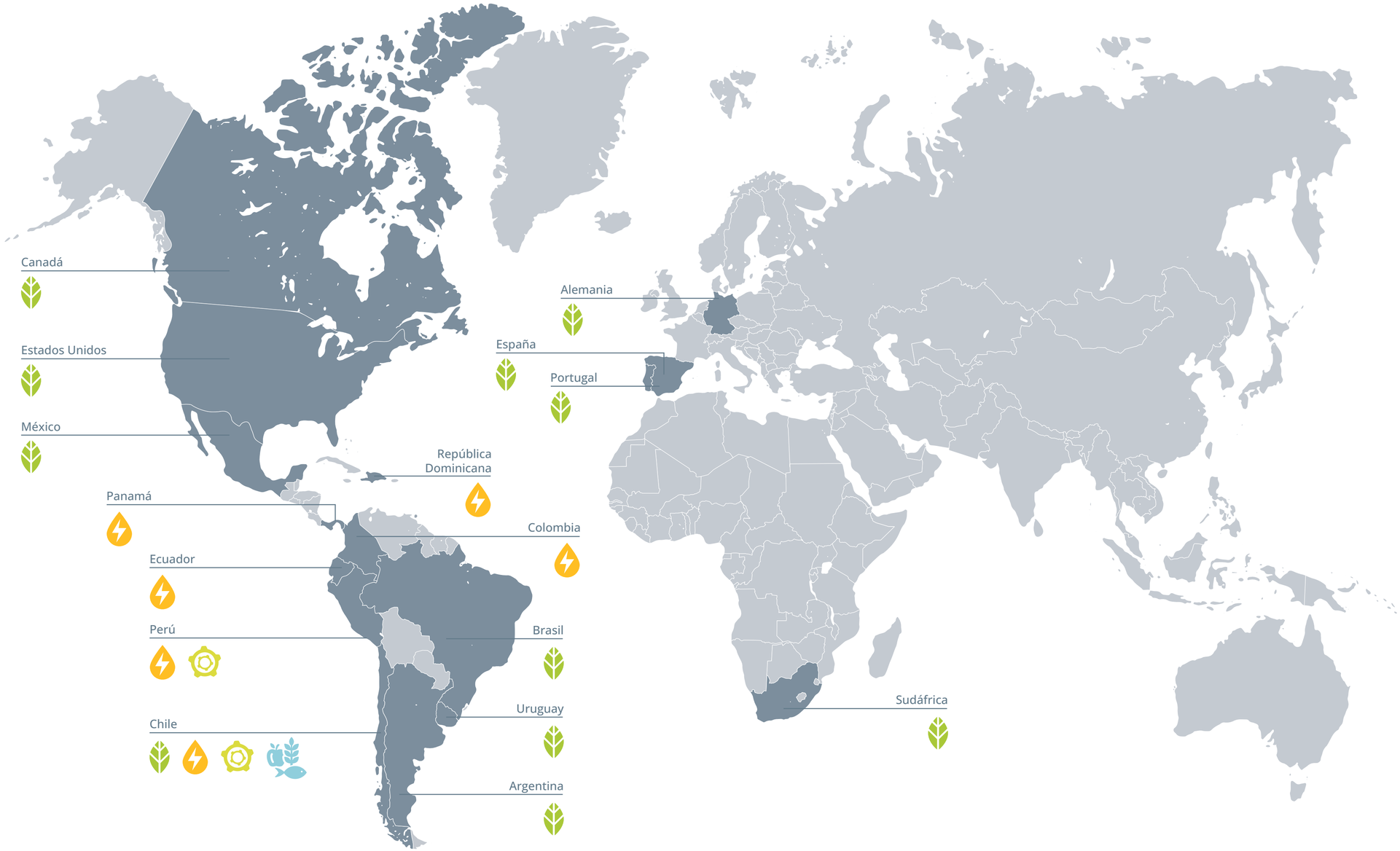
Estructura societaria



[1] Asociadas de Empresas Copec.

Presencia global

- Activos productivos en 16 países
- Representantes, agentes de venta y oficinas comerciales en 30 países
- Ventas en más de 80 países



Sector forestal
Sector energía
Sector alimentos
Otras inversiones

Áreas de negocios

Sector forestal ARAUCO y filiales

- ARAUCO es una de las principales empresas forestales del mundo en términos de superficie y rendimiento de sus plantaciones, capacidad de producción de celulosa, madera y paneles.
- Tiene presencia en los cinco continentes en los sectores forestal, celulosa, maderas, paneles y energía limpia y renovable, llegando a 3.888 clientes de todo el mundo.
- Los productos de la compañía son parte de una cadena de valor para las industrias del papel, vestuario, construcción, embalaje, mueblería y energía. Estos son comercializados hacia los puntos de venta a través de representantes, agentes y oficinas comerciales presentes en 28 países.
- La gestión de la cadena logística y de abastecimiento hacia los centros de distribución y puntos de venta se hace a través de 176 puertos.
- Los competidores de ARAUCO en el mercado de la celulosa varían en función de la zona geográfica y tipo de pulpa. Suzano Papel e Celulose S.A., Asia Pacific Resources International Holdings Limited (APRIL), CMPC Celulosa S.A., Asia Pulp and Paper (APP), El Dorado Brasil Celulose S.A., UPM-Kymmene Oyj, Stora Enso Oyj y Klabin S.A. son competidores relevantes en la mayoría de las regiones geográficas. Los principales competidores de ARAUCO en el mercado de paneles están ubicados en Chile (CMPC), Estados Unidos (Georgia Pacific, Roseburg, Martco), Brasil (Guararapes y Sudati), Australia y Nueva Zelanda (CHH), Finlandia (Metsa, UPM), España (Garnica), Austria (Kronospan) y Rusia (Bratsk Plywood y Sveza).

	CELULOSA		PRODUCTOS DE MADERA		
PAÍSES	Plantaciones forestales[2]	Plantas	Paneles	Aserradero	OPERACIONES COMPLEMENTARIAS DE ENERGÍA
Chile	595 mil ha.	5 plantas 4.175 mil ton.	2 plantas PB: 340 mil m³ MDF: 500 mil m³	9 plantas Madera aserrada: 2.703 mil m³ Plywood : 710 mil m³ 4 instalaciones de remanufactura	10 plantas de energía 606 MW Excedente: 219 MW
Argentina	129 mil ha.	1 planta 350 mil ton.	2 plantas PB: 260 mil m³ MDF: 300 mil m³	1 planta Madera aserrada: 318 mil m³ 1 instalación de remanufactura	2 plantas de energía 82 MW Excedente: 13 MW
Brasil[6]	158 mil ha.		4 plantas PB: 450 mil m³ MDF: 1.520 mil m³		
Uruguay[3]	88 mil ha.	1 planta 710 mil ton.			1 planta de energía 91 MW Excedente: 52 MW
EE.UU. / Canadá			7 plantas PB: 1.630 mil m³ MDF: 1.015 mil m³		
México			2 plantas PB: 315 mil m³ MDF: 250 mil m³		
Portugal Alemania España Sudáfrica[4]			9 plantas[5] PB: 1.191 mil m³ MDF: 615 mil m³ OSB : 230 milm³	1 planta Madera aserrada: 35 mil m³	
TOTAL	**1,0 millones ha.**	**5,2 millones ton.**	**8,6 millones de m³**	**3,8 millones de m³**	**779 MW Excedente: 284 MW**

2 Considera hectáreas plantadas principalmente de eucalipto, pino y otras especies. No incluye bosque nativo, las que representan el 29% del patrimonio forestal de la compañía, y hectáreas por plantar o destinadas a otros usos que representan el 15% del patrimonio.

3 Considera el 50% de Montes del Plata.

4 Considera el 50% de Sonae Arauco.

5 Actualmente una fábrica de PB en Sudáfrica está cerrada.

6 ARAUCO firmó un acuerdo de venta con Klabin por 85 mil hectáreas, a perfeccionar durante 2024.

Forestal

ARAUCO es una de las compañías de mayor extensión forestal en Sudamérica. Su patrimonio forestal es gestionado bajo prácticas de Manejo Forestal Responsable y con procesos de producción certificados por los más exigentes estándares ambientales, sociales y económicos a nivel mundial.

Cuenta con un patrimonio forestal de 1,7 millones de hectáreas en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay. Dentro de este patrimonio, el 29% es bosque nativo y zonas de protección y conservación de alto valor social y ambiental, debidamente protegido y conservado para las futuras generaciones.

La compañía mantiene 131,6 millones de árboles plantados en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay. En 2023, se destinó 24,2 millones de m^3 de rollizos y astillas a plantas, fueron cosechadas 19,7 millones y se compraron 6,5 millones. Finalmente, el inventario total de madera en pie del año alcanza los 177,9 millones de m^3.

Celulosa

La compañía produce celulosa, que es la materia prima básica para la fabricación de diversos tipos de papeles de impresión y escritura, papel *tissue*, papel para embalaje, filtros y productos de fibrocemento, textiles, pañales y productos de higiene, entre otros.

En 2023, ARAUCO produjo 3.649 miles de toneladas de celulosa, 14,9% más que el año anterior, principalmente debido a la puesta en marcha de la línea 3 de la planta Arauco. Se realizaron ventas por US$ 2.801 millones.

La participación alcanza 5,1% en el mercado de celulosa de pino blanqueada, 5,2% en el mercado de celulosa de eucalipto blanqueada, 15,3% en el mercado de celulosa de pino cruda y 3,7% en el de pulpa textil.

Producción de madera

ARAUCO elabora una amplia variedad de productos de madera aserrada, terciados, paneles de fibra y partículas, madera remanufacturada y molduras con distintos grados de terminación, apariencia y procesos de valor agregado, para la arquitectura, diseño, construcción, embalaje y remodelación.

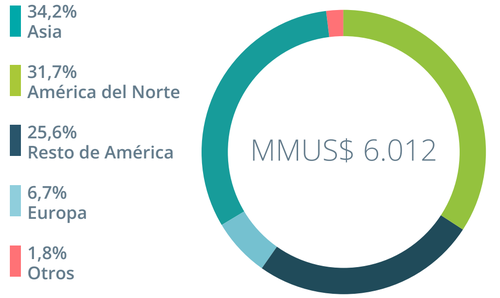
Las ventas alcanzaron los US$ 3.210 millones, concentradas principalmente en Estados Unidos, Brasil, México y Canadá.

Operaciones complementarias de energía

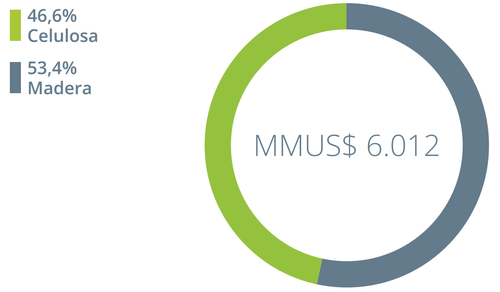
La empresa produce energía renovable no convencional (ERNC) a partir de biomasa forestal desde hace más de 20 años. Esta se ha considerado una fuente de energía limpia valorada por ser segura, eficiente y con menos emisiones. A través de la generación de esta energía, la compañía se autoabastece y además aporta los excedentes de sus plantas industriales a la matriz energética de Chile, Argentina y Uruguay, siendo uno de los principales generadores de ERNC en Chile.

Durante el año 2023, el excedente de energía eléctrica producido por las plantas de ARAUCO que fue inyectado al Sistema Eléctrico Nacional (SEN) alcanzó los 843 GWh, lo que significa aproximadamente el 1% de la energía total consumida en el SEN.

VENTAS CONSOLIDADAS POR MERCADO 2023



VENTAS CONSOLIDADAS POR PRODUCTO 2023



Sector energía
Copec y filiales

- Copec desarrolla y entrega productos, servicios, soluciones y experiencias que resuelven las necesidades de la vida en movimiento.
- La compañía tiene presencia en Chile, a través de Copec, y en Colombia, Panamá, Ecuador, República Dominicana y Perú con su filial Terpel.
- Comercializa y distribuye combustibles y lubricantes mediante su red de estaciones de servicio. Además, vende productos en tiendas de conveniencia y en canales digitales, entrega de servicios de carga eléctrica y comercializa energías renovables.
- En Chile, los principales competidores del segmento estaciones de servicio fueron Enex y Esmax. En tanto, en el segmento retail se encuentran Oxxo, Ok Market, Upa, Upita, Spacio1, Maxi K y Castaño. En los otros cinco países donde opera, la competencia se centra en Ava, Biomax, Castrol, Chevron, Delta, Energizar, Esso, GB Aviation, Icaro 17, Motul, Petrobras, Petroecuador, Petroworld, Petromil, Petroperú, Primax, Puma, Repsol, Shell, Sol Aviation, Texaco, Total y Vistony, entre otros.

	ABASTECIMIENTO, ALMACENAMIENTO Y DISTRIBUCIÓN		
PAÍSES	Plantas	Estaciones de servicio (EDS) y tiendas de conveniencia	NUEVAS SOLUCIONES Y ENERGÍAS
Chile	14 plantas de almacenamiento de combustible 1 planta de lubricantes 1 planta de almacenamiento de combustible de aviación 1 planta de Bluemax 11 centros de distribución	685 EDS 436 tiendas de conveniencia	27 tiendas de conveniencia fuera de EDS 48 puntos de carga rápida Voltex 140 electrocargadores en empresas 263 electrocargadores para buses de transporte público 133 electrocargadores urbanos de acceso público (plazas, malls, car dealers e inmobiliarias) 387 electrocargadores residenciales 9 PMGD (Pequeños Medios de Generación Distribuido)
Colombia	20 aeropuertos 30 plantas de abastecimiento	2.106 EDS 394 tiendas de conveniencia	28 puntos de carga Voltex
Perú	1 aeropuerto	37 EDS 31 tiendas de conveniencia	
Panamá	3 aeropuertos	175 EDS 147 tiendas de conveniencia	7 puntos de carga Voltex
Ecuador		107 EDS 14 tiendas de conveniencia	3 puntos de carga Voltex
República Dominicana	5 aeropuertos		

Copec

- Copec comercializa y distribuye combustibles y lubricantes desde Arica a Puerto Williams, a través de la red de estaciones de servicio más extensa del país. Además, la compañía cuenta con la distribución exclusiva en la costa Pacífico de Sudamérica de la marca Mobil.
- Se consolida como el principal proveedor de combustibles y lubricantes de la gran minería chilena, abasteciendo a 35 mineras con productos y soluciones innovadoras y especializadas.
- Durante 2023, las ventas físicas de combustibles en Chile sumaron 11,0 millones de m^3, 1,5% menos que el año anterior, lo que representa una participación de mercado de 58,5%. El canal de concesionarios alcanzó 6,3 millones de m^3, 2,2% menos respecto de 2022; mientras que el canal industrial registró un total de ventas de 4,7 millones de m^3, esto es, 0,4% menor al periodo anterior.
- En el mercado de lubricantes, las ventas alcanzaron 548 mil barriles, 4,7% menos que en 2022, y la participación de mercado alcanzó un 45,8%.

Arcoprime

- Con presencia desde Arica hasta Punta Arenas, Arcoprime se ha consolidado como la cadena de tiendas de conveniencia más grande de Chile con sus marca Pronto y Punto Copec. Su objetivo es la gestión y desarrollo de negocios de retail, cafeterías y restaurantes.
- A través de su filial Arco Alimentos, produce y distribuye comida envasada de alta calidad en las categorías *bakery y grab and go*.

Terpel

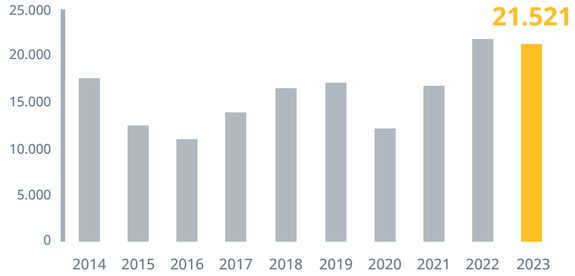
- Terpel comercializa y distribuye combustibles líquidos y lubricantes en Colombia, Perú, Panamá, Ecuador y República Dominicana, y gas natural vehicular en los dos primeros países. En Colombia, Panamá, Perú y República Dominicana es un actor relevante en la operación y comercialización de combustible de aviación.
- Durante 2023, Terpel comercializó 11,7 millones de m^3 de combustibles líquidos a través de estaciones de servicio y clientes industriales, 2,3% inferior al año anterior. En el segmento de gas natural vehicular totalizó ventas por 224 millones de m^3 , lo que representa una disminución de 5,7% respecto del periodo anterior. Por último, en el segmento de lubricantes se registraron ventas por 1,0 millones de barriles, cifra 2,7% inferior al año anterior.

Nuevas soluciones y energías

- Mediante Copec Voltex, Flux Solar, Emoac, STEM, Ampere y Dhemax, la compañía ofrece diversas soluciones energéticas a los clientes comerciales e industriales.
- Dentro de las soluciones, destacan las baterías inteligentes, cargadores eléctricos, paneles fotovoltaicos, software de almacenamiento e inyección energética, entre otros.
- Además, la compañía construye plantas fotovoltaicas PMGD en línea con su compromiso con la transición energética.
- Adicionalmente, la compañía ofrece soluciones que acercan a los clientes, en ciudad y en carretera, mediante locales de conveniencia fuera de las estaciones de servicio, entrega de kerosene y calefacción a domicilio, Lavamax a domicilio y delivery de servicios de comida.
- En 2022, y con el fin de potenciar la oferta de servicios y soluciones de movilidad para los clientes, Copec adquirió Blue Express, empresa de logística de última milla para el comercio.
- En esta misma línea, en 2023 Copec ingresó al mercado financiero a través de Copec Pay, concretó la toma de control de Ampere Energy y sumó como filial a Chiper, plataforma de e-commerce para negocios de barrio.

INGRESOS CONSOLIDADOS DE COPEC

MILLONES DE DÓLARES



Abastible y filiales

Abastible es líder en Chile en la comercialización de gas licuado para uso doméstico, comercial e industrial, en formatos de cilindros y a granel. También ofrece soluciones energéticas integrales y con tecnología de punta para las más diversas industrias, fomentando la eficiencia energética y el cuidado del medioambiente.

Además, la compañía comercializa gas licuado en Colombia, Perú y Ecuador, a través de sus filiales Colgas, Solgas y Duragas, respectivamente.

Por medio de Roda Energía, entrega servicios de sostenibilidad, gestión energética y recursos hídricos en Chile y Perú.

En Chile, sus principales competidores son las distribuidoras Gasco GLP, Empresas Lipigas, Gas HN, Gas Maule, Uligas y ENEX Gas. En el segmento del sustituto gas natural están Intergas, Gas Sur, Metrogas, Gas Valpo, Gasco Magallanes, Energas, Innergy y GNL Lipigas. En los otros tres países, la competencia más relevante es la de Grupo Chilco, Grupo Inversiones GLP, Limagas, Llamagas, Eni y Congas, entre otros.

	RED DE DISTRIBUCIÓN E INFRAESTRUCTURA			
PAÍSES	Plantas y oficinas de distribución	Distribuidores	Cilindros y estanques	SOLUCIONES ENERGÉTICAS
Chile	10 plantas de envasado 26 oficinas de venta y distribución	1.187 distribuidores	8,4 millones de cilindros 73 mil estanques	9.569 toneladas de GL asociadas a proyectos de eficiencia energética 12 GWh de ahorro energético anual 17 proyectos
Colombia	24 plantas de envasado 17 oficinas de venta y distribución	6.287 distribuidores	4,2 millones de cilindros 9 mil estanques	
Perú	9 plantas de envasado 5 oficinas de venta y distribución	536 distribuidores	3,9 millones de cilindros 6 mil estanques	
Ecuador	4 plantas de envasado 2 plantas con contrato de servicio de envasado de EP Petroecuador	1.547 distribuidores	5,8 millones de cilindros 3 mil estanques	

Abastible Chile

A través de la mayor red de distribuidores a nivel nacional y su sólida presencia en el territorio, la compañía satisface diversas necesidades de gas licuado en hogares, industrias y comercios. Además, ofrece servicios para el hogar y soluciones energéticas con valor agregado, utilizando tecnología amigable con el medioambiente en procesos domiciliarios e industriales.

Las ventas físicas en 2023 fueron de 536 mil toneladas, lo que representa una disminución de 2,5% respecto del año anterior, alcanzando una participación de mercado del 38,9%.

Colgas

Colgas comercializa gas licuado para uso residencial e industrial en Colombia. Adicionalmente, la compañía participa en el desarrollo de soluciones energéticas; fabrica y comercializa cilindros y estanques de almacenamiento, por medio de la empresa Cinsa, y transporta gas licuado envasado y a granel en camiones, mediante la sociedad Cotranscol.

Las ventas físicas en 2023 totalizaron las 242 mil toneladas, 0,6% inferior a las del año anterior, y se alcanzó una participación de mercado de 34,2%.

Solgas

Solgas comercializa gas licuado para uso residencial, industrial y automotor en Perú y es uno de los mayores distribuidores en el mercado de ese país.

En 2023, las ventas físicas de Solgas totalizaron 476 mil toneladas, 9,3% superior a las del año anterior. En tanto, las participaciones de mercado en los segmentos envasado y granel alcanzó 22,7%.

Con Roda Energía, en 2023 la compañía inició su expansión al mercado energético peruano, lo que permitirá implementar asesorías y proyectos de eficiencia energética, consolidando su presencia y contribución a la transición de la Región.

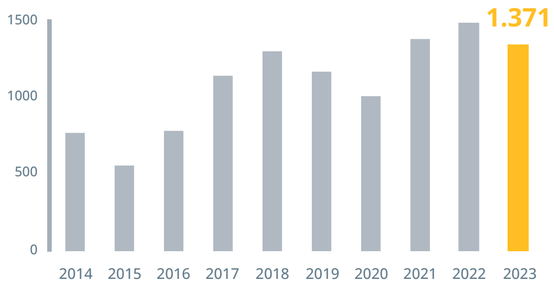
Duragas

Duragas comercializa gas licuado para uso residencial, industrial y vehicular en Ecuador, cubriendo 18 de las 24 provincias del país.

Durante 2023, las ventas físicas de Duragas alcanzaron las 562 mil toneladas, 1,7% superior a las del año anterior. De ese total, 489 mil toneladas corresponden al segmento envasado y 73 mil al segmento granel y automoción, que registró un aumento de 27,1%. En este contexto, la compañía obtuvo una participación de mercado total de 40,6%.

INGRESOS CONSOLIDADOS DE ABASTIBLE

MILLONES DE DÓLARES

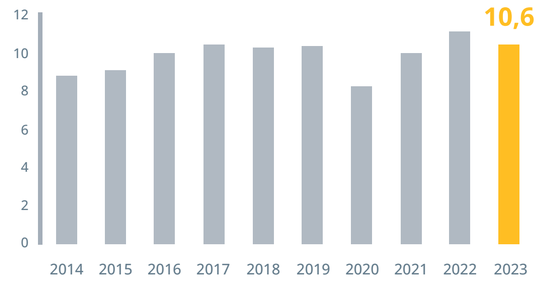


Sonacol

- Sonacol transporta gasolina, kerosene doméstico y de aviación, petróleo diésel y gas licuado mediante una red de oleoductos que se ubican en las regiones de Valparaíso, O'Higgins y Metropolitana, con una extensión que alcanza los 465 kilómetros.
- Dicha red está compuesta por dos líneas en el tramo Quintero-Concón, una dedicada a transportar gas licuado y la otra para gasolina, diésel y kerosene de aviación y doméstico; dos líneas en el trayecto Concón-Maipú, destinadas a los mismos servicios; una línea para el tramo San Fernando-Maipú, dedicada al transporte de productos limpios y habilitada para operar de forma bidireccional, y una línea en el trayecto Maipú-Aeropuerto, destinada a movilizar kerosene de aviación. Su principal competencia se encuentra en el transporte de combustible por vía terrestre a través de camiones.
- Además, cuenta con nueve estaciones de bombeo, un terminal de entrega de productos y un centro de despacho, infraestructura sustentada en tecnología de última generación.
- Sonacol transporta el 98% de los combustibles de la Región Metropolitana y ofrece la mejor alternativa para el traslado de productos entre las plantas de almacenamiento y las refinerías. Sus principales clientes son Abastible, Copec, Enex, ERSA Aconcagua, Gasco y Lipigas, entre otros.
- Durante 2023, la empresa transportó 10.582 miles m^3, lo que significó una disminución de 4,6% respecto del año anterior.

VOLUMEN TRANSPORTADO

MILLONES M^3



Sector alimentos Nutrisco y filiales

- Nutrisco busca liderar los negocios de alimentos, capitalizando nuevas tendencias y oportunidades de inversión dentro y fuera del mar.
- La compañía crea, produce y comercializa múltiples productos para la nutrición humana y animal basados en pescados y mariscos. A esto se agregan platos preparados, cereales, snacks, abarrotes, jugos y carnes.
- Entre los principales competidores se destacan la empresa Camanchaca, en el negocio de las conservas; Blumar, Foodcorp, Landes y Camanchaca, en el segmento de congelados, y Corpesca, Camanchaca, Blumar, Alimar, Lota Protein, Landes y FoodCorp, en harina y aceite de pescado. En la comercialización de productos para consumo humano compite con ICB y Bidfood, mientras que en la venta de fruta congelada figuran Comfrut, Vitalfoods y Olmué como principales competidores.
- A nivel consolidado, la compañía exporta a más de 60 países a través de 50 mil puntos de venta. A nivel nacional, posee más de 2.100 clientes y comercializa a través de 4 mil puntos de venta.

PAÍS	REGIÓN	NUTRISCO CHILE	ORIZON SEAFOOD	VALLE FRÍO	FLIP	FIORDOSUR
Chile	Región de Coquimbo		1 planta procesadora de harina y aceite de pescado			
	Región Metropolitana	1 oficina comercial 1 centro de distribución[7]			1 planta de chips de frutas y vegetales fritos	
	Región del Maule			1 planta en Romeral		
	Región del Biobío		6 barcos con sistemas de frío y multipropósito 1 planta para elaborar harina y aceite de pescado 1 planta de conservas 1 planta de congelados 1 planta de valor agregado			
	Región de La Araucanía			1 planta en Angol		
	Región de Aysén					1 planta de procesamiento en Puerto Aysén
	Región de Magallanes					1 planta de procesamiento en Porvenir
EE.UU.			1 oficina comercial			

[7] Contrato de arriendo a largo plazo con Red Megacentro que incluye una sala de exhibición.

Nutrisco Chile

Nutrisco Chile S.A. es la comercializadora de alimentos del holding Nutrisco S.A. en el mercado local. Está encargada de la distribución, logística, marketing, trading y venta de los productos alimenticios propios y de sus filiales, así como de representaciones de marca de productos importados y de terceros. Para ello, la compañía opera a través del canal moderno (supermercados), tradicional, *food service* y comercio electrónico.

Cuenta con la representación en Chile de General Mills y sus marcas, y de otras reconocidas compañías como MegaMex, Morixe y Hormel, entre otras.

Orizon Seafood

Es una empresa pesquera, dedicada principalmente a la extracción, congelación, conservación, procesamiento, elaboración y comercialización de alimentos para consumo humano, animal y de aplicación industrial.

Durante 2023, la pesca procesada de la compañía alcanzó las 343 mil toneladas. De ese total, 172 mil correspondieron a capturas propias, lo que equivale al 26% de las capturas industriales de la zona centro-sur del país, mientras que 171 mil toneladas provinieron de la pesca artesanal.

La producción de harina de pescado fue de 57 mil toneladas, lo que representa un aumento de 50,1% respecto de 2022. Por su parte, la producción de aceite alcanzó 16 mil toneladas, 55,0% superior a la obtenida el año anterior. La fabricación de conservas totalizó 2,2 millones de cajas, lo que representa una disminución del 11,5% y la de congelados fue de 56 mil toneladas, con un alza de 7,1% respecto del periodo anterior.

Flip

Flip es una empresa de chips de vegetales bajos en grasa, que en 2022 inauguró su primera planta a escala industrial en Santiago, con el fin de aumentar su capacidad de producción.

La fórmula detrás de Flip fue creada por Pedro Bouchon, vicerrector de Investigación de la Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC) y cofinanciado, en sus inicios, por la Fundación Copec-UC. Actualmente, la compañía pertenece a Nutrisco y al Dictuc de la PUC.

Durante 2023, la marca consolidó su portfolio de productos y penetración de mercado a mayor escala en los diversos canales, llegando a vender 8 mil cajas en Chile.

Valle Frío

Esta compañía comercializa frutas congeladas, tanto para minoristas como para marcas privadas.

Exporta a las principales cadenas de retail y *food service* en el mundo, como Walmart, Picard, Amazon, Meijer, Trader Joe's, Food Lion, CVS, Pão de Açúcar, Cencosud y Costco, entre otras.

En 2023, la compañía produjo 37 mil toneladas de fruta, de las cuales 55,1% correspondieron a granel y 44,9% a retail.

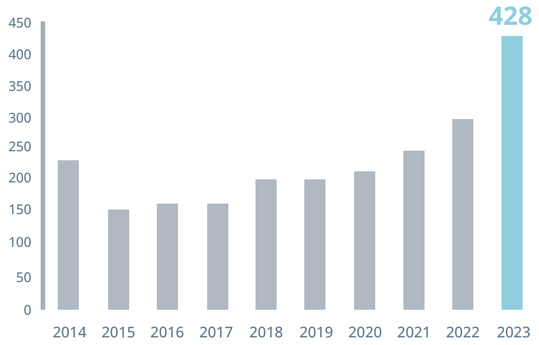
Fiordosur

Su negocio es el procesamiento y exportación de productos premium provenientes del mar, como bacalao (Chilean Seabass), centolla, centollón, salmón porcionado y jaiba.

Fiordosur cuenta con plantas de proceso en zonas extremas de las regiones de Aysén y Magallanes, y actualmente factura en torno a los 35 millones de dólares al año.

INGRESOS CONSOLIDADOS DE NUTRISCO

MILLONES DE DÓLARES



Otras inversiones

Alxar

- Filial que gestiona operaciones y proyectos mineros de forma sustentable y con reconocidos estándares de excelencia.
- A través de Alxar Internacional, participa con el 40% de Cumbres Andinas, propietaria de Marcobre, empresa que a su vez es titular de Mina Justa.
- Mina Justa es un yacimiento de cobre a tajo abierto ubicado en la región de Ica, en Perú, del que se extrae el mineral que es procesado, alcanzando una producción promedio de 100 mil toneladas de concentrado y 34 mil toneladas de cátodos.
- En 2023, Cumbres Andinas registró un aumento de 11,9% en las ventas de Mina Justa, llegando a 143 mil toneladas de cobre, con 103 mil de concentrados y 40 mil de cátodos. El material tratado fue de 15,9 millones de toneladas, frente a 13,8 millones de toneladas reportadas el año anterior.
- En tanto, Inversiones Alxar es dueña del 100% de las acciones de Minera Sierra Norte S.A., titular del proyecto homónimo, que se encuentra en proceso de venta.

Las Salinas

- Inmobiliaria Las Salinas tiene como objetivo el saneamiento de un terreno de 16 hectáreas ubicado en el borde costero en Viña del Mar, donde antiguamente se emplazaban plantas de almacenamiento y distribución de combustibles y lubricantes. Para ello, utilizará la técnica de biorremediación, un método que permite acelerar el proceso natural de degradación de hidrocarburos a través de microorganismos presentes en el terreno.
- Se busca habilitar un desarrollo urbano que sea responsable con el medioambiente, sostenible en el tiempo y que aporte valor a la ciudad y a sus habitantes. Con ese objetivo, se está trabajando en habilitar un diálogo con las autoridades y la comunidad, que permita co-construir la forma urbana que tendrá la zona.
- Actualmente, la compañía se encuentra preparando la implementación de la biorremediación, que considera un horizonte de tiempo de cinco años.

Asociadas

Metrogas

- Distribuye gas natural para uso residencial, comercial e industrial en las regiones Metropolitana, de O'Higgins y de Los Lagos, a través de una red de distribución que alcanza una cobertura total de 6.100 kilómetros.
- La compañía opera gasoductos virtuales, que permiten transportar el gas natural en estado líquido en camiones, desde la isla de carga del terminal de GNL Quintero hasta las plantas satélite de regasificación, para luego ser entregado a los distintos clientes a través de la red de suministro.
- La compañía también ofrece soluciones energéticas para sus clientes industriales, tales como sistemas de cogeneración, trigeneración y gas natural vehicular. Metrogas cuenta con cuatro centros de atención ubicados en Santiago, Rancagua, Osorno y Puerto Montt.
- Metrogas abasteció a cerca de 881 mil clientes en 2023, un 3,7% más que el año anterior, aumento que se explica por el avance que ha tenido la expansión en sus segmentos de negocio. Además, mantuvo cerca del 70% de participación en su mercado objetivo de viviendas.

Agesa

- Aprovisionadora Global de Energía (Agesa) comercializa gas natural a empresas generadoras eléctricas y distribuidoras de este combustible. En virtud de un contrato con la sociedad GNL Chile, se abastece de gas natural licuado proveniente de distintas partes del mundo.
- Adicionalmente, la compañía cuenta con un contrato de abastecimiento continuo y de largo plazo con la asociada Metrogas.
- Aprovisionadora Global de Energía participa en la propiedad de GNL Quintero, GNL Chile, GasAndes Argentina, GasAndes Chile y Andes Operaciones y Servicios.

Corpesca

- Es una de las mayores compañías pesqueras industriales de Chile, que elabora y comercializa harina y aceite de pescado, consolidándose como un productor global de alimentos proteicos de origen marino, vegetal y animal.
- Sus actividades se concentran principalmente en la zona norte del país, con plantas de harina y aceite de pescado en Arica, Iquique y Mejillones. A esto se suma un terminal para almacenamiento y distribución en Puerto Montt.
- Su flota operativa total es de 15 barcos pesqueros de altamar, cuya capacidad de bodega operativa total alcanza los 6.550 m^3.
- En el mercado nacional, los principales competidores son las compañías productoras de harina y aceite de pescado ubicadas en la zona norte y en la Región del Biobío, tales como Camanchaca, Blumar, Orizon y Lota Protein. En tanto, en el mercado internacional se encuentran las empresas pesqueras peruanas, como TASA, Diamante, CFG/Copeinca, Exalmar y Austral, además de compañías nórdicas, estadounidenses, mexicanas, ecuatorianas, africanas y asiáticas.
- Durante 2023, en Corpesca se procesaron 260,0 mil toneladas de pesca. De este volumen, 40% provino de la captura de la flota propia y el resto de la compra a terceros.
- Durante este periodo, se observó una importante caída en la captura de anchoveta a raíz de la presencia del fenómeno de El Niño. Esta anomalía ambiental eleva la temperatura superficial del agua de mar y profundiza las aguas más frías, con efectos en la pesca como la dispersión de la anchoveta, lo cual dificulta su captura tanto por la flota artesanal como industrial.
- En términos de la producción de harina de pescado, se alcanzaron las 47 mil toneladas y, en producción de aceite de pescado, 2,6 mil toneladas.
- En tanto, las ventas de harina de pescado fueron de 74,9 mil toneladas. De ese total, Corpesca vendió el 33% en el mercado nacional y exportó el 67%. Por otro lado, las ventas de aceite de pescado alcanzaron las 3,2 mil toneladas, de las cuales el 80% se destinó al mercado nacional y el 20% fue exportado a Europa y Australia.

Caleta Vitor

- Fue constituida con la finalidad de administrar los activos no pesqueros que anteriormente Corpesca mantenía en Brasil, Alemania y Chile, tales como la producción de harinas proteicas de origen animal, la producción acuícola de trucha arcoíris y la distribución y comercialización de proteínas y aceites de origen marino, animal y vegetal.
- En 2023, la compañía concurrió al aumento de capital de la sociedad Caleta Bay, aportando las acciones que posee en las sociedades Caleta Bay Agua Dulce SpA, Caleta Bay Procesos SpA, Frio Salmón SpA, Sermet SpA, Inversiones Trapen SpA y Caleta Bay Mar SpA. La finalidad de esta operación fue concentrar en una sola entidad la propiedad accionaria de las seis sociedades operadoras y, consecuencialmente, lograr una administración centralizada.

Golden Omega

- Golden Omega cuenta con un complejo industrial en la ciudad de Arica, con capacidad para fabricar hasta 2.400 toneladas anuales de concentrados de ácidos grasos Omega 3 con hasta 75% de EPA + DHA. Estos son obtenidos del aceite de pescado, utilizando tecnologías patentadas de purificación y concentración para la exportación al mercado nutracéutico mundial.
- Comercializa sus productos en 42 países de los cinco continentes. En cuanto a los concentrados de Omega 3, los principales destinos son Estados Unidos, Europa y Corea del Sur. Los polvos compresibles de Omega 3 tienen como destino Estados Unidos y los subproductos se venden en Chile, India y China.
- Durante 2023, las ventas alcanzaron 1.808 toneladas, lo que representa una disminución de 21,5% respecto del año anterior, vinculada a la baja disponibilidad de aceite crudo de pescado por el fenómeno de El Niño.
- La compañía cuenta con las certificaciones Marin Trust, Friend of the Sea y Dolphin Safe, relacionadas con el uso sustentable y responsable de los recursos pesqueros; Orivo, que acredita que la materia prima utilizada en los procesos proviene exclusivamente de la anchoveta del Pacífico Sur; Green-e, que certifica que la totalidad de la energía eléctrica consumida en la planta tiene su origen en fuentes de energía renovables y cero emisiones, además de Halal, relacionada con la ley islámica, e IFOS, asociada a la calidad de los productos.
- Sus principales competidores son las empresas internacionales DSM, BASF, Epax, GC Rieber, Croda, KD Pharma, Solutex y Alaskomega, entre otras.
- En 2023, Golden Omega puso en marcha la primera planta desalinizadora de agua de mar en Arica, con una capacidad para generar en torno a 1.000 m^3/h de agua desalinizada. Esto permite asegurar la continuidad de suministro para la operación y alcanzar una importante reducción en el consumo que proviene de la red agua potable de Arica.

Confianza

Gobernanza e integridad

02

Gobierno Corporativo

Los principios de Gobierno Corporativo de Empresas Copec buscan asegurar que las prácticas de gestión e inversiones consideren aspectos económicos, sociales y ambientales, traduciéndose en contribuciones que vayan más allá del beneficio económico directo y de lo establecido por la normativa legal. Así también, promueven la transparencia y veracidad de la información comunicada al mercado, aseguran el trato equitativo a todos los accionistas, velan por la correcta asignación de las responsabilidades al interior de la Compañía e integran de manera transversal la innovación y la sostenibilidad en la estrategia de negocio. De esta manera, la organización apunta a que sus acciones generen valor social y velen por el cuidado de las personas, el medioambiente y la integridad de las operaciones.

La Compañía tiene sus propias normas de Gobierno Corporativo y da cumplimiento a la ley aplicable en Chile. Hasta ahora no ha adoptado ni adherido a códigos de buen Gobierno Corporativo emanados de organismos públicos o privados.

Las filiales, en tanto, han adoptado principios similares, que responden a una preocupación permanente por crear valor de manera sostenible y llevar a cabo un proceso de toma de decisiones reflexivo e informado, con una clara visión de largo plazo y compromiso con el desarrollo social, humano y económico.

Estructura de propiedad

Empresas Copec es una sociedad anónima abierta y está sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

El control de la Compañía es ejercido por AntarChile, sociedad anónima abierta que se encuentra inscrita en el Registro de Valores y que también es fiscalizada por la CMF.

Al 31 de diciembre de 2023, Empresas Copec contaba con 6.364 accionistas y 1.299.853.848 acciones ordinarias, todas de un mismo valor. En tanto, el porcentaje de la Compañía que no se encontraba en manos del controlador alcanzaba 39,18%.

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

2,07%
Personas naturales

10,32%
Fondos de pensiones

AFP Habitat	2,51%
AFP Provida	1,94%
AFP Capital	1,86%
AFP Cuprum	1,82%
Otros	2,19%

60,82%
AntarChile

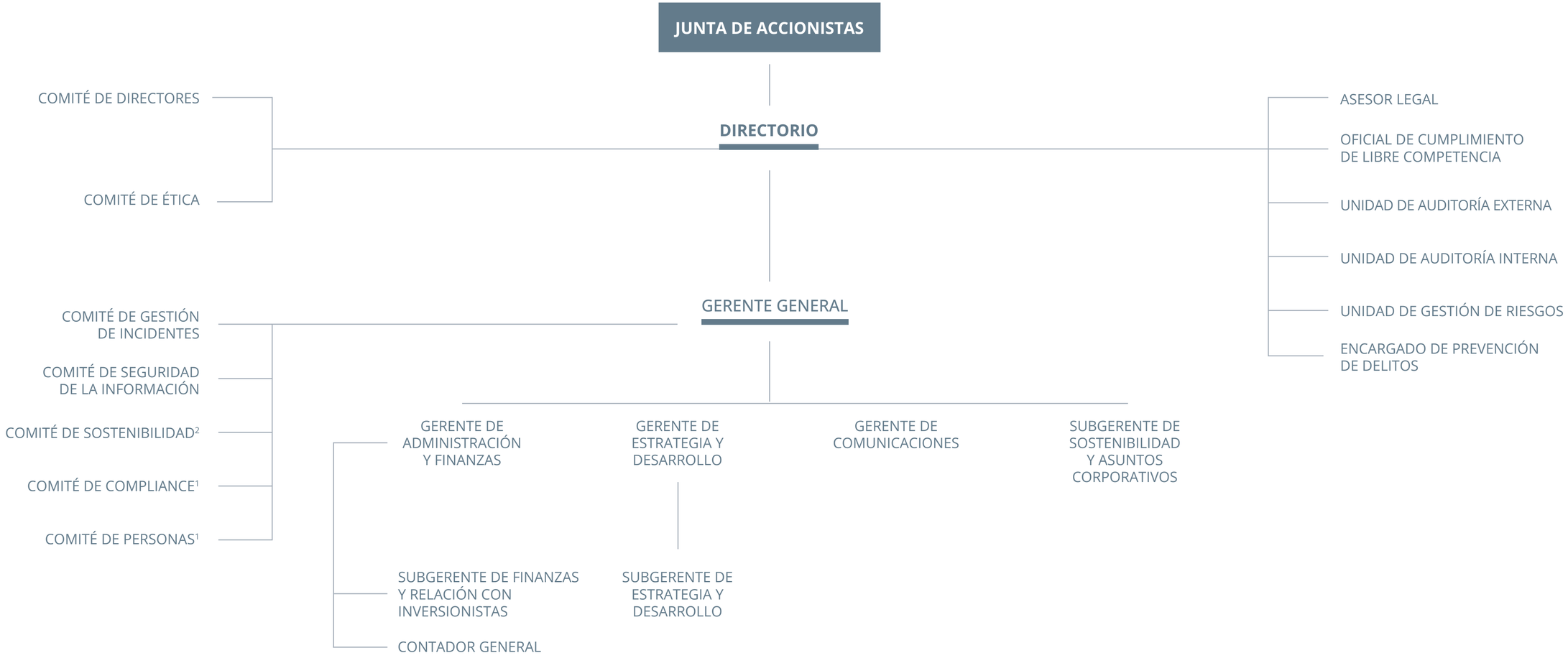
26,79%
Otras personas jurídicas

Banco de Chile por Cuenta de State Street	2,50%
Forestal y Pesquera Callaqui S.A.	2,29%
Viecal S.A.	2,26%
Banco Santander – JP Morgan	2,14%
Banchile Corredores de Bolsa S.A.	1,80%
Minera Valparaíso S.A.	1,69%
Banco de Chile por Cuenta de Terceros	1,46%
Otros	12,65%

Leer más: Empresas Copec y sus accionistas.

Estructura de gobernanza corporativa

GRI 2-9



[1] La gestión de estos comités comienza en 2024.

Directorio

GRI 2-10 / 2-11

JORGE ANDUEZA FOUQUE
VICEPRESIDENTE
Ingeniero Civil
5.038.906-5
Chileno
Desde 27 de abril de 2011

MARCELA ACHURRA GONZÁLEZ[2]
DIRECTORA
Abogada
9.842.299-4
Chilena
Desde 28 de abril de 2021

ROBERTO ANGELINI ROSSI
PRESIDENTE
Ingeniero Civil Industrial
5.625.652-0
Chileno
Desde 29 de abril de 1986

FRANCISCO LEÓN DÉLANO
DIRECTOR
Ingeniero Civil
6.655.380-9
Chileno
Desde 25 de abril de 2018

MANUEL BEZANILLA URRUTIA
DIRECTOR
Abogado
4.775.030-K
Chileno
Desde 27 de abril de 2016

JUAN EDGARDO GOLDENBERG PEÑAFIEL[2]
DIRECTOR
Abogado
6.926.134-5
Chileno
Desde 27 de abril de 2005

MAURIZIO ANGELINI AMADORI
DIRECTOR
Arquitecto
13.232.559-6
Chileno
Desde 28 de abril de 2021

KARIN JÜRGENSEN ELBO[2]
DIRECTORA
Ingeniera Comercial
7.368.458-7
Chilena
Desde 28 de abril de 2021

ANDRÉS LEHUEDÉ BROMLEY
DIRECTOR
Ingeniero Comercial
7.617.723-6
Chileno
Desde 25 de abril de 2018

[2] Integrantes del Comité de Directores

Leer biografías: Link web IR

Rol del Directorio

GRI 2-12

La administración de la Compañía corresponde a un Directorio compuesto por nueve miembros, elegidos por la Junta de Accionistas. La Sociedad debe designar al menos un Director independiente y al Comité de Directores a que se refiere el artículo 50 bis de la Ley N°18.046.

El Directorio tiene las siguientes atribuciones y deberes:

Representar judicial y extrajudicialmente a la Compañía para el cumplimiento del objeto social.

Nombrar y remover al gerente general, a los gerentes y jefes de las diferentes secciones y establecimientos de la Compañía.

Fiscalizar la conducta del gerente general y ejecutivos, suspenderlos, destituirlos y fijar sus deberes y remuneraciones.

Establecer oficinas, agencias o sucursales en cualquier plaza de comercio, dentro o fuera del país, y suspenderlas o suprimirlas cuando así lo juzgue conveniente.

Presentar a las Juntas Ordinarias un balance, inventario y la memoria relativa a las operaciones sociales de cada año, y proponer a la Junta General la distribución de la utilidad y los dividendos a repartirse entre los accionistas.

Dictar los reglamentos internos necesarios para la buena marcha de la sociedad.

Inspeccionar las operaciones sociales y velar por el exacto cumplimiento de los contratos que se celebren.

Acordar la convocatoria a Juntas Generales de Accionistas, Ordinarias y Extraordinarias.

Las demás funciones que le confieren las leyes u otras disposiciones de los estatutos y, en general, resolver los casos no previstos en ellos.

Otra información relevante del Directorio

GRI 2-17

		INDEPENDENCIA				EXPERIENCIA DE LOS DIRECTORES										
NOMBRE	POSICIÓN	Bajo la Ley N°18.046	Bajo el criterio de S&P	PROMEDIO DE ASISTENCIA ANUAL[3]	PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS DE SOCIEDADES ANÓNIMAS ABIERTAS	Fusiones y adquisiciones	Riesgos	Libre Competencia	Tributaria	Finanzas	Gobierno Corporativo	Urbanismo	Relacionamiento comunitario	Compliance	Asset Management	Resolución de conflictos	Estrategia
Roberto Angelini Rossi	Presidente			94%	AntarChile S.A., Inversiones Nutravalor S.A., Inversiones Siemel S.A.	●	●				●						●
Jorge Andueza Fouque	Vicepresidente			89%	AntarChile S.A., Inversiones Nutravalor S.A., Inversiones Siemel S.A.	●	●				●						●
Marcela Achurra González	Directora y miembro del Comité de Directores	●	●	100%	Cementos Bio Bío S.A.	●		●			●			●		●	
Maurizio Angelini Amadori	Director			83%	AntarChile S.A.							●	●				
Manuel Bezanilla Urrutia	Director			100%	AntarChile S.A., Inversiones Siemel S.A.	●			●		●						
Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel	Director y miembro del Comité de Directores		●	100%	AntarChile S.A., Banco de Crédito e Inversiones	●		●	●								
Karin Jürgensen Elbo	Directora y miembro del Comité de Directores		●	100%	-						●						●
Andrés Lehuedé Bromley	Director		●	89%	-		●			●					●		
Francisco León Délano	Director		●	100%	Paz Corp S.A.	●	●			●	●						●

Leer más: Cifras del Directorio

[3] De acuerdo a los Estatutos de la Compañía, las reuniones del Directorio se constituyen con la asistencia mínima de cinco miembros.

Remuneración del Directorio

GRI 2-19 / 2-20

Durante 2023, los integrantes del Directorio recibieron una remuneración fija mensual de 300 UF para los directores, 600 UF para el vicepresidente y 900 UF para el presidente, las que fueron aprobadas en la Junta Anual Ordinaria de Accionistas, en conformidad con lo establecido en el artículo 33 de la Ley N°18.046. Estas remuneraciones no consideran una proporción variable y ninguno de sus integrantes recibió otro tipo de regalías o compensaciones por sus funciones de director, no existiendo brecha salarial por género.

	2023		2022	
NOMBRE	DIRECTORIO	COMITÉ DE DIRECTORES	DIRECTORIO	COMITÉ DE DIRECTORES
Roberto Angelini Rossi	US$ 464.434	-	US$ 411.379	-
Jorge Andueza Fouque	US$ 309.623	-	US$ 274.247	-
Marcela Achurra González	US$ 154.811	US$ 51.604	US$ 137.126	US$ 45.708
Maurizio Angelini Amadori	US$ 154.811	-	US$ 137.126	-
Manuel Bezanilla Urrutia	US$ 154.811	-	US$ 137.126	-
Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel	US$ 154.811	US$ 51.604	US$ 137.126	US$ 45.708
Karin Jürgensen Elbo	US$ 154.811	US$ 51.604	US$ 137.126	US$ 45.708
Andrés Lehuedé Bromley	US$ 154.811	-	US$ 137.126	-
Francisco León Délano	US$ 154.811	-	US$ 137.126	-

Comités

GRI 2-13

Comité de Directores

INTEGRANTES	DESIGNADOS POR	DESCRIPCIÓN	REUNIONES DURANTE 2023
• Marcela Achurra González (presidenta del Comité y directora) • Karin Jürgensen Elbo (directora) • Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel (director)	Está constituido por tres integrantes, de acuerdo con lo indicado en el artículo 50 bis de la Ley N°18.046. Uno de ellos es el director independiente de Empresas Copec, quien nombra a los demás miembros del Comité. Sus integrantes actuales fueron designados en la Sesión de Directorio celebrada el 29 de abril de 2021.	• El Comité de Directores está a cargo de examinar los informes presentados por los auditores externos, los estados financieros trimestrales, los sistemas de remuneraciones y planes de compensaciones de los gerentes, ejecutivos principales y trabajadores. Asimismo, le corresponde examinar los antecedentes relativos a las operaciones a que se refiere el Título XVI de la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas, evacuando los correspondientes informes. Además, propone al Directorio los nombres para los auditores externos y clasificadores privados de riesgo, en su caso, que serán sugeridos a la Junta de Accionistas respectiva. El Comité también propone al Directorio una política general de manejo de conflictos de interés, y se pronuncia acerca de las políticas generales de habitualidad establecidas de conformidad a lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 147 de la Ley 18.046. • El Comité reporta su gestión al Directorio en la sesión siguiente. Adicionalmente, prepara un informe anual de su gestión, en que se incluyen sus principales recomendaciones a los accionistas. • Durante 2023, cada integrante del Comité de Directores recibió una remuneración mensual de 100 UF y el presupuesto total alcanzó 5.000 UF. Ambos montos fueron aprobados en la Junta Anual Ordinaria de Accionistas, conforme a lo establecido en el artículo 50 bis de la Ley N°18.046. • En total, el Comité incurrió en el pago de US$ 154.812 por remuneraciones a sus integrantes (US$ 137.124 en 2022) y no efectuó gastos conforme al presupuesto aprobado. Es importante señalar que ninguno de sus integrantes recibió otro tipo de regalías o compensaciones por sus funciones en el Comité de Directores. • El Comité sigue los lineamientos de la Política para la Contratación de Asesorías al Directorio, mencionada en la página 54 de este documento.	**10**

Comité de Ética

INTEGRANTES	DESIGNADOS POR	DESCRIPCIÓN	REUNIONES DURANTE 2023
• Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel (director) • José Tomás Guzmán Rencoret (secretario del Directorio y asesor legal) • Eduardo Navarro Beltrán (gerente general)	Elegidos por el Directorio y ratificados en sus cargos en la sesión de Directorio del 26 de abril de 2018.	• Tiene como función asesorar en materias de ética; definir y promover los valores y conductas que se fomentan en el Código de Ética; proponer al Directorio las actualizaciones y modificaciones a dicho Código, y apoyar al encargado de Prevención de Delitos en las diferentes actividades de control que este efectúa, principalmente en el proceso de identificación y análisis de denuncias que apliquen al Modelo de Prevención, la determinación de investigaciones y la posible aplicación de sanciones al respecto.	**1**

Comité de Seguridad de la Información

INTEGRANTES	DESIGNADOS POR	DESCRIPCIÓN	REUNIONES DURANTE 2023
• Camilo Catalán Zapata (analista senior contable) • Jorge Ferrando Yáñez (gerente de Estrategia y Desarrollo) • Marianne Haramoto Cabrera (subgerenta de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos) • Rodrigo Huidobro Alvarado (gerente de Administración y Finanzas) • Francisco Robles Laymuns (analista senior de Estrategia y Desarrollo) • Hernán Villagrán Tapia (oficial de Seguridad de la Información)	Los integrantes de este Comité son nombrados por el gerente general.	• Responsable de implementar las políticas, normas y procedimientos establecidos en el Modelo de Seguridad de la Información y velar por su cumplimiento.	4

Comité de Gestión de Incidentes

INTEGRANTES	DESIGNADOS POR	DESCRIPCIÓN	REUNIONES DURANTE 2023
• José Tomás Guzmán Rencoret (secretario del Directorio y asesor legal) • Eduardo Navarro Beltrán (gerente general) • Francisca Riveros Novoa (gerenta de Comunicaciones) • Rodolfo Urrea Niño (gerente general Red to Green) • Carlos Vera Gómez (CISO Corporativo) • Hernán Villagrán Tapia (oficial de Seguridad de la Información)	Sus miembros son designados por el Directorio.	• Aborda los incidentes de seguridad, desde su prevención hasta su contención y recuperación, abarcando aspectos tecnológicos, legales, comunicacionales y de continuidad operacional, gracias a su conformación multidisciplinaria.	1

Otros componentes de Gobierno Corporativo

GRI 2-13

Encargado de Prevención de Delitos

INTEGRANTES	DESIGNADOS POR	DESCRIPCIÓN	PRESENTACIÓN AL	
			Directorio	Comité de Directores
• Paulina Liendo Pestil (empresa PL Compliance)	Designada por el Directorio de la Compañía en la sesión celebrada el 30 de diciembre de 2021, por un periodo de tres años.	• Está a cargo de aplicar y fiscalizar el correcto funcionamiento del Modelo de Prevención de Delitos. • Al cierre del año 2023, Empresas Copec no ha sido sancionada ni existe investigación alguna en relación a los delitos de la Ley N°20.393.	2	0

Oficial de Cumplimiento de Libre Competencia

INTEGRANTES	DESIGNADOS POR	DESCRIPCIÓN	PRESENTACIÓN AL	
			Directorio	Comité de Directores
• José Tomás Guzmán Rencoret (secretario del Directorio y asesor legal)	Designado por el Directorio en la sesión celebrada el 28 de marzo de 2019.	• Responsable de velar por que las acciones que se realicen en la Compañía respeten las leyes, normas y procedimientos en esta materia. Le corresponde también ejecutar las tareas que se le asignan en el Manual de Libre Competencia, aprobado por el Directorio de la Compañía.	2	0

Unidad de Gestión de Riesgos

INTEGRANTES	DESIGNADOS POR	DESCRIPCIÓN	PRESENTACIÓN AL	
			Directorio	Comité de Directores
• Esta función recae en un grupo de profesionales independientes, pertenecientes a la empresa Deloitte.	Designados por el Directorio en diciembre de 2022, por un periodo de dos años.	• Responsable de dar cumplimiento a la Política de Gestión Integral de Riesgos y de desarrollar los planes y procedimientos necesarios para la identificación, evaluación, seguimiento, control y mitigación de los riesgos internos y externos. • Esta Unidad reporta semestralmente y de manera directa al Directorio sobre los avances de su gestión. • Estas presentaciones se realizan con la presencia del gerente general de la Compañía, salvo que el Directorio determine lo contrario. • Durante 2023, el Directorio encomendó especialmente al Comité de Directores revisar, en carácter de apoyo y no resolutivo, las materias relacionadas con Gestión de Riesgos. • La Compañía capacita anualmente a los colaboradores sobre la gestión de riesgos. En 2023, la sesión estuvo enfocada en dar a conocer las nuevas tendencias en este ámbito, con énfasis en los riesgos emergentes.	2	2

Unidad de Auditoría Interna

INTEGRANTES	DESIGNADOS POR	DESCRIPCIÓN	PRESENTACIÓN AL	
			Directorio	Comité de Directores
• Función desempeñada por un grupo de profesionales independientes pertenecientes a KPMG.	Designados por el Directorio en diciembre de 2022, por un periodo de dos años.	• Encargada de evaluar el sistema de control interno de la Compañía e informar de manera directa y con una frecuencia semestral al Directorio sobre el grado de cumplimiento de las políticas, reglamentaciones, normas, disposiciones jurídicas u otros requerimientos legales. • Estas presentaciones se realizan con la presencia del gerente general de la Compañía, salvo que el Directorio determine lo contrario. • Durante 2023, el Directorio de la Compañía encomendó al Comité de Directores revisar, en carácter de apoyo y no resolutivo, las materias relacionadas con Auditoría Interna.	2	2

Unidad de Auditoría Externa

INTEGRANTES	DESIGNADOS POR	DESCRIPCIÓN	PRESENTACIÓN AL	
			Directorio	Comité de Directores
• Función realizada por PwC.	Designada por la Junta Ordinaria de Accionistas, de acuerdo a lo establecido en la Ley N°18.046 de Sociedades Anónimas, el 26 de abril de 2023.	• Responsable de examinar la contabilidad, inventarios, balances y otros estados financieros de la Sociedad, y someter semestralmente a aprobación del Directorio los estados financieros consolidados, junto con su respectivo informe de auditoría. • Estas presentaciones se realizan con la presencia del gerente general de la Compañía, salvo que el Directorio determine lo contrario. • Cabe mencionar que la Compañía tiene como política que el gerente auditor, el socio responsable o la empresa auditora roten con una frecuencia mínima de una vez cada cinco años, de manera de asegurar su total independencia y garantizar la transparencia de la información financiera.	3	5

Administración

SEBASTIÁN DITTBORN ERRÁZURIZ

SUBGERENTE DE ESTRATEGIA Y DESARROLLO
Ingeniero Civil
13.472.228-2
Chileno
Desde 3 de junio de 2019

CRISTIÁN PALACIOS GONZÁLEZ

SUBGERENTE DE FINANZAS Y RELACIÓN CON INVERSIONISTAS
Ingeniero Comercial
13.234.980-0
Chileno
Desde 1 de agosto de 2017

JORGE FERRANDO YÁÑEZ

GERENTE DE ESTRATEGIA Y DESARROLLO
Ingeniero Civil Industrial
12.059.564-4
Chileno
Desde 16 de agosto de 2004

FRANCISCA RIVEROS NOVOA

GERENTA DE COMUNICACIONES
Periodista
13.635.013-7
Chilena
Desde 2 de mayo de 2019

EDUARDO NAVARRO BELTRÁN

GERENTE GENERAL
Ingeniero Comercial
10.365.719-9
Chileno
Desde 1 de octubre de 2003

JOSÉ TOMÁS GUZMÁN RENCORET

ASESOR LEGAL Y SECRETARIO DEL DIRECTORIO
Abogado
6.228.614-8
Chileno
Desde 28 de mayo de 2008

MARIANNE HARAMOTO CABRERA

SUBGERENTA DE SOSTENIBILIDAD Y ASUNTOS CORPORATIVOS
Ingeniera Comercial
14.165.842-5
Chilena
Desde 16 de enero de 2023

RODRIGO HUIDOBRO ALVARADO

GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Ingeniero Civil Industrial
10.181.179-4
Chileno
Desde 16 de agosto de 2004

RICARDO VARGAS BERNAL

CONTADOR GENERAL
Contador Auditor
8.547.497-9
Chileno
Desde 31 enero de 2005

Rol de la Administración

GRI 2-13

La Administración es responsable de planificar, organizar y gestionar las acciones y recursos necesarios para alcanzar los objetivos establecidos por el Directorio.

Específicamente, el gerente general es designado por este, con la finalidad de implementar las acciones asociadas al desempeño económico y social de la Compañía, así como también adoptar las medidas necesarias para cumplir con las metas anuales, debiendo presentar mensualmente al Directorio los resultados de la gestión de la Empresa. En estas presentaciones pueden participar los demás ejecutivos principales, de manera de profundizar con mayor detalle sobre los distintos proyectos en análisis o desarrollo y estudiar los alcances del desempeño económico, ambiental, social y de gobernanza de la Compañía.

Las remuneraciones y bonos percibidos por los ejecutivos de la Compañía durante el ejercicio 2023 ascendieron a MUS$ 3.095 (MUS$ 3.200 en 2022). En promedio, ellos recibieron compensaciones variables que equivalieron, en su moneda de pago, a 29,3% de estas (36,0% en 2022). Los bonos son voluntarios y se determinan en función de aspectos de mercado, desempeño financiero, liderazgo de equipo, logro de hitos, resolución de conflictos y operaciones de fusiones y adquisiciones (M&A), entre otros. No se realizan bajo la modalidad de opciones sobre acciones de Empresas Copec.

Leer más: Cifras de la Administración

Procedimientos de Gobierno Corporativo

GRI 2-17 / 2-26

La Compañía cuenta con una serie de prácticas y procedimientos que permiten asegurar un adecuado y eficiente funcionamiento del Directorio.

Procedimiento de inducción de Directores

Tiene como objetivo que ellos conozcan y comprendan la misión, visión, valores, propósito, objetivos estratégicos, negocios, riesgos, políticas, procedimientos, principales criterios contables, marco jurídico aplicable y grupos de interés relevantes, entre otros aspectos. Adicionalmente, la inducción considera visitas de los nuevos Directores a las instalaciones de las principales filiales.

Durante 2023, y como parte del programa de inducción, Karin Jürgensen Elbo, junto con directores de las sociedades AntarChile, Pesquera Iquique-Guanaye, Nutrisco, Corpesca y Golden Omega, visitaron las operaciones productivas que compañías relacionadas a Empresas Copec desarrollan en Arica. El programa incluyó presentaciones explicativas y recorridos por las instalaciones de Golden Omega, Corpesca y Astilleros Arica.

Procedimiento de capacitación para el Directorio

El procedimiento de capacitación establece que los directores deben, al menos una vez al año, actualizar sus conocimientos en mejores prácticas de Gobierno Corporativo; principales avances a nivel local e internacional en inclusión, diversidad y reportes de sostenibilidad; gestión de riesgos; conflictos de interés, y jurisprudencia nacional e internacional en lo referido a deberes de cuidado, reserva, lealtad, diligencia e información, entre otras materias.

Durante 2023, los integrantes del Directorio asistieron a las siguientes sesiones de actualización:

- Desarrollando una cultura de ciberseguridad
- La nueva Ley de sobre Delitos Económicos
- Delitos Económicos y cómo afecta la Responsabilidad Penal de los Directores
- Cambio climático en la estrategia de la Empresa
- Actualizaciones en materia de Libre Competencia

Política para la contratación de asesorías al Directorio

Establece que el Directorio puede contratar asesores en materias contables, económicas, tributarias, financieras, de inversión, legales o sobre las cuales estime conveniente conocer la opinión de un experto. Para ello, todo Director puede proponer la contratación de asesorías, las que deberán ser evaluadas considerando aspectos técnicos y de idoneidad, y aprobadas o rechazadas por mayoría simple.

El Directorio contrató los servicios de la firma PwC para realizar la auditoría de estados financieros de la Compañía por el periodo 2023, luego que esta designación fuera aprobada por la Junta de Accionistas. Es importante recordar que este tipo de contrataciones son sometidas cada cierto tiempo a un exhaustivo proceso de licitación, en que participan las principales empresas de este rubro. Las propuestas son evaluadas en más de 70 dimensiones, que considera aspectos técnicos, económicos, sanciones y restricciones.

Los montos desembolsados en estos servicios se encuentran en línea con el presupuesto de la Compañía y no son publicados, con el único objetivo de no influir en futuros procesos de licitación.

Política y procedimiento de postulación de Directores

Indica los plazos e información requerida para que cualquier persona natural que sea libre administrador de sus bienes pueda postularse para ocupar el cargo de Director de la Compañía, así como también la información que debe presentar para formalizar su intención.

Es importante mencionar que no existen barreras organizacionales, sociales o culturales para los candidatos a Director. Tampoco hay requisitos de capacidades, condiciones, experiencias, visiones y límites máximos de otros directorios para poder ser elegidos. Antes de la votación correspondiente, la Compañía publica en su sitio web la información relativa a la experiencia y profesión de todos los candidatos, de manera que los accionistas voten de manera informada.

Manual de análisis y evaluación de información de interés para el mercado

Establece los mecanismos para facilitar el análisis, detección y evaluación de la suficiencia, oportunidad, pertinencia y facilidad de comprensión de la información entregada por la Compañía al mercado. El Directorio, de forma mensual y anual, analiza la información que se divulga a los distintos grupos de interés. Por el momento, no se han contratado los servicios de asesores externos para llevar a cabo estos análisis.

Procedimiento de reemplazo del gerente general y ejecutivos principales

Indica el mecanismo de funcionamiento de la Compañía en caso de ausencia, renuncia, reemplazo u otras circunstancias de alejamiento del gerente general y/o ejecutivos principales.

Directrices y política de compensaciones, indemnizaciones e incentivos a gerentes y ejecutivos principales

Este documento presenta las directrices para alinear las compensaciones de los ejecutivos principales con la calidad de gestión y prioridades de la Compañía. Cabe mencionar que la remuneración del gerente general es definida por el presidente del Directorio, quien anualmente evalúa la base fija y define la porción variable. Esta última es voluntaria y se determina en función de aspectos de mercado, desempeño financiero, liderazgo de equipo, logros, resolución de conflictos y operaciones de fusiones y adquisiciones, entre otros factores. Asimismo, el gerente general presenta una vez al año al Comité de Directores los sistemas de remuneración de los ejecutivos principales y sus variaciones respecto del año anterior, junto con exhibir un resumen en que se indica el percentil en que se encuentra cada ejecutivo según su remuneración total y la del mercado. En ese sentido, las remuneraciones de los ejecutivos principales también son revisadas considerando el benchmark de mercado y el desempeño individual. Adicionalmente, la Compañía tiene como política que la remuneración variable no debe superar el 50% de su remuneración total y no existen incentivos o gratificaciones en acciones de la Compañía.

Procedimiento de autoevaluación

Si bien no existe un procedimiento formal de mejoramiento continuo, el Directorio está permanentemente atento a detectar e implantar mejoras en su organización y funcionamiento.

Sistemas de información para Directores

El Directorio cuenta con una plataforma tecnológica para almacenar y respaldar las actas, citaciones y documentos de cada una de las sesiones de los últimos diez años, que permite a sus integrantes acceder de manera segura, remota y permanente. Los miembros del Directorio pueden acceder a los documentos de una nueva sesión días antes de que ella se lleve a cabo y a su respectiva acta definitiva posterior a la fecha de realización. Además, el Directorio dispone de un sistema tecnológico online que permite la firma digital y encriptada de estos documentos.

Procedimiento de participación en Juntas de Accionistas

Desde 2020, la Compañía cuenta con un mecanismo que permite a los accionistas participar y ejercer su derecho a voto de manera online a través de un link de acceso, pudiendo también observar en tiempo real lo que ocurre durante las juntas de accionistas. Adicionalmente, en el sitio web de la Compañía se publican los acuerdos adoptados con un desfase inferior a cinco minutos, de manera de informar de estos al público en general.

Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, Empresas Copec S.A. no recibió comentarios por parte del Comité de Directores o de accionistas que posean o representen el 10% o más de las acciones emitidas con derecho a voto, de acuerdo con lo establecido en los artículos 74 de la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas y 136 del Reglamento de Sociedades Anónimas.

Compliance e integridad corporativa

Modelo de Prevención de Delitos

GOBERNANZA

Empresas Copec cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos (MPD) de la Ley N°20.393 y con una Encargada de Prevención de Delitos (EPD), que fue designada por Sesión de Directorio celebrada con fecha 30 de diciembre de 2021, por un periodo de hasta tres años.

ESTRATEGIA

Su principal función es el establecimiento de un sistema de prevención regulatorio, de acuerdo, especialmente, a lo establecido por la Ley N°20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas. Asimismo, deberá identificar, en conjunto con los jefes de procesos, las actividades que generen riesgos, supervisar en forma permanente el MPD, reevaluar constantemente su ejecución y capacitar a sus colaboradores, ejecutivos y directores. Todo ello de acuerdo a los lineamientos y valores de Empresas Copec.

El Encargado de Prevención de Delitos (EPD) es independiente y cuenta con total autonomía y recursos provistos por la Empresa para ejecutar su cargo, en los términos establecidos en el numeral 2 del artículo 4° de la Ley N°20.393. Reporta a lo menos semestralmente al Directorio e informa temas de interés y las modificaciones necesarias al sistema de cumplimiento.

GESTIÓN DE RIESGOS

El EPD tiene como misión fomentar que los procesos y actividades internas de la Compañía cuenten con controles efectivos de prevención de riesgos de delito. Asimismo, debe mantener el registro de evidencia del cumplimiento y ejecución de estos controles.

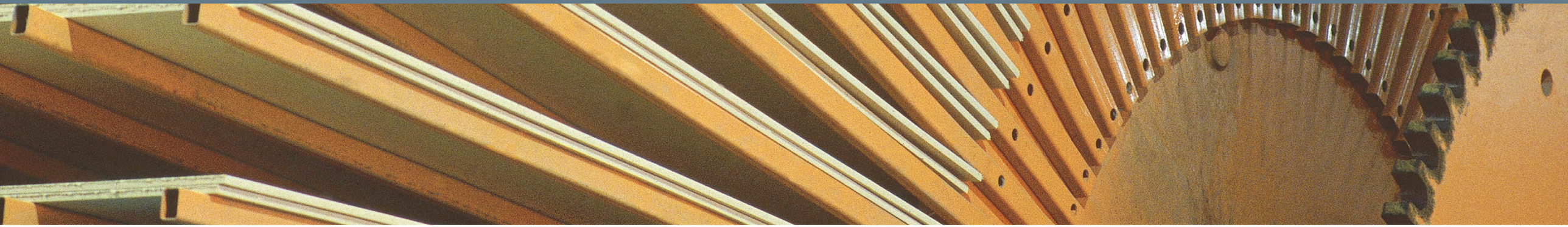
Al cierre del año 2023, Empresas Copec no ha sido sancionada, ni existe investigación alguna, en relación a los delitos de la Ley N°20.393.

MÉTRICAS Y OBJETIVOS

El Modelo de Prevención de Delitos es una de las herramientas del Sistema de Integridad Corporativa de Empresas Copec, adoptando el rol de demostrar el cumplimiento de los deberes de Dirección y Supervisión de directores y ejecutivos.

Fue certificado en el año 2022 por un periodo de dos años y se encuentra en permanente revisión.

Actualmente, la Compañía se encuentra trabajando en la actualización del Modelo de acuerdo a la Ley N°21.595 sobre Delitos Económicos y Medioambientales, publicada en agosto de 2023.



Políticas, manuales corporativos e integrantes del Modelo de Prevención de Delitos

Empresas Copec cuenta con diversas políticas y manuales corporativos, que tienen por objetivo difundir los principios y valores que rigen a la Compañía, garantizar el cumplimiento de la ley y de las normas de autorregulación. También promueve y difunde entre sus colaboradores, las políticas y protocolos integrantes del MPD, con el fin de fomentar su conocimiento y puesta en práctica en la actividad diaria de cada uno de sus trabajadores.

NOMBRE DEL DOCUMENTO	RESEÑA
Política de Diversidad, Inclusión y Respeto por la Persona	Establece los principios básicos por los que se deben regir la Compañía y sus colaboradores, de manera de promover una cultura organizacional y ambiente laboral diverso e inclusivo. Esta política busca asegurar que la definición de los términos y condiciones del trabajo se diferencien únicamente por características de la función a desarrollar y desempeño, y no por consideraciones de raza, religión, género, edad, orientación sexual, nacionalidad, estado civil, discapacidad, etc.
Política de Financiamiento	Apunta a que las decisiones relativas a financiamiento de la Compañía cumplan con los criterios de solidez financiera, asignación óptima de capital y calce estratégico de los flujos. De esta manera, se busca asegurar la continuidad del negocio en el largo plazo, mantener una estructura de capital apropiada y un crecimiento sostenido en el tiempo, y maximizar el valor de la Empresa.
Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado	Establece las disposiciones relativas al uso y/o divulgación de información privilegiada, las obligaciones de informar respecto de las transacciones y tenencia de acciones de la Compañía conforme al artículo 12 de la Ley de Sociedades Anónimas, y las prohibiciones para realizar transacciones en determinados periodos, con el objetivo de garantizar una correcta simetría en el acceso y uso de información pública. Este documento es de carácter obligatorio para directores, gerente general, gerentes, ejecutivos principales, colaboradores y asesores con acceso a información privilegiada, y auditores externos de la Compañía.

NOMBRE DEL DOCUMENTO	RESEÑA
Política de Aportes a la Comunidad	Declara los criterios para que los aportes que la Compañía otorgue se realicen de acuerdo con sus principios y valores, y vayan en beneficio directo de la comunidad.
Política de Sostenibilidad	Establece los principios, lineamientos y directrices generales que permiten asegurar que el desarrollo de las actividades de la Compañía se lleve a cabo bajo altos estándares de sostenibilidad.
Política de Gestión Integral de Riesgos	Busca concientizar respecto de la necesidad de identificar y gestionar los riesgos de la Compañía, mejorar la seguridad y confianza de las partes interesadas, proporcionar información para la toma de decisiones y la planificación estratégica, y asignar y utilizar de manera eficaz los recursos para la gestión de riesgos.
Política General de Seguridad de la Información	Señala los criterios y directrices generales sobre los riesgos y la gestión de la Seguridad de la Información. Asimismo, orienta las acciones que se adopten en esta materia para que estén alineadas con los objetivos del negocio.
Política y Manual de Libre Competencia	Regulan y fortalecen el cumplimiento de los principios y normas de la libre competencia, los que deben ser seguidos y cautelados rigurosamente por todos quienes forman parte de la Compañía, con el objeto de fomentar una participación en el mercado con el más alto estándar ético y regulatorio. Adicionalmente, los riesgos relativos a la libre competencia son tratados en este Manual.
Política de Prevención de Delitos	Establece los lineamientos sobre los cuales se sustenta la adopción, implementación y operación del Modelo de Prevención de Delitos de la Compañía, de acuerdo a lo establecido por la Ley N°20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y todas sus leyes modificatorias.
Línea Directa	Tiene como objetivo recibir las denuncias y consultas, estableciendo un procedimiento para el análisis aquellas referidas a posibles casos, situaciones o prácticas cuestionables en que no se esté cumpliendo lo establecido en el Modelo de Prevención de Delitos (MPD), leyes, reglamentos, políticas, procedimientos y normas internas de la Compañía. Para resguardar la confidencialidad y anonimato de los denunciantes, esta línea es administrada por un proveedor externo y las denuncias son recibidas y gestionadas directamente por el Encargado de Prevención de Delitos de la Compañía.

NOMBRE DEL DOCUMENTO	RESEÑA
Código de Ética	Describe las obligaciones básicas que los colaboradores deben considerar en su actuar, de manera de asegurar una buena conducta ética. Para ello, aborda aspectos relacionados con la integridad personal; ambiente laboral y seguridad en el trabajo; respeto a la libre competencia; conflictos de interés; responsabilidad por delitos de corrupción, cohecho, lavado de activos, soborno u otros contemplados en la Ley N°20.393; confidencialidad de la información; no discriminación y respeto; derechos humanos y protección de datos personales, entre otros.
Política de Derechos Humanos	Reúne los principios que orientan la conducta de cada persona integrante de la Compañía, de modo que las actividades se realicen conforme a elevados estándares de responsabilidad social corporativa, transparencia y respeto entre las personas.
Política General de Manejo de Conflictos de Interés	Tiene como objetivo identificar y regular las situaciones que configuran un potencial conflicto de interés para los directores, ejecutivos, representantes, colaboradores y asesores de la Compañía. Además, señala el procedimiento para declarar y proceder, en el caso que se presente algún tipo de estos conflictos.
Política General Tributaria	Guía y entrega información a quienes tienen a su cargo las funciones tributarias, para que estas se ejecuten ajustadas a la ley.
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	Instrumento que recoge el compromiso de la Administración de Empresas Copec con el bienestar de los colaboradores y donde, a su vez, se fijan los objetivos que se espera alcanzar con un programa de seguridad y salud en el trabajo.
Código de Conducta de Proveedores	Define las prácticas de negocio y los requerimientos mínimos de sostenibilidad y conducta ética, apegada a los valores de Empresas Copec, que todos los proveedores de la Compañía deben cumplir y que buscan conseguir un equilibrio entre crecimiento económico, cuidado del medioambiente y bienestar social.
Matriz de Riesgos Regulatoria	Herramienta de gestión que se basa en los procesos internos de la Compañía, dentro de los cuales se han reconocido los riesgos que eventualmente pudieran suceder dentro de ella y los controles para mitigarlos.

Largo plazo

Estrategia de inversión y gestión sostenible

03

Estrategia corporativa

Empresas Copec es un holding de inversiones que busca crear valor para sus accionistas y para la sociedad a través del desarrollo sostenible de las áreas de negocio en las cuales invierte.

La estrategia corporativa de Empresas Copec está orientada al largo plazo, velando por la rentabilidad del negocio y la generación de un impacto positivo en el entorno. Esta estrategia busca construir y mantener posiciones de liderazgo fundamentalmente en los sectores de recursos naturales y energía, en los cuales se cuenta con ventajas competitivas de largo plazo.

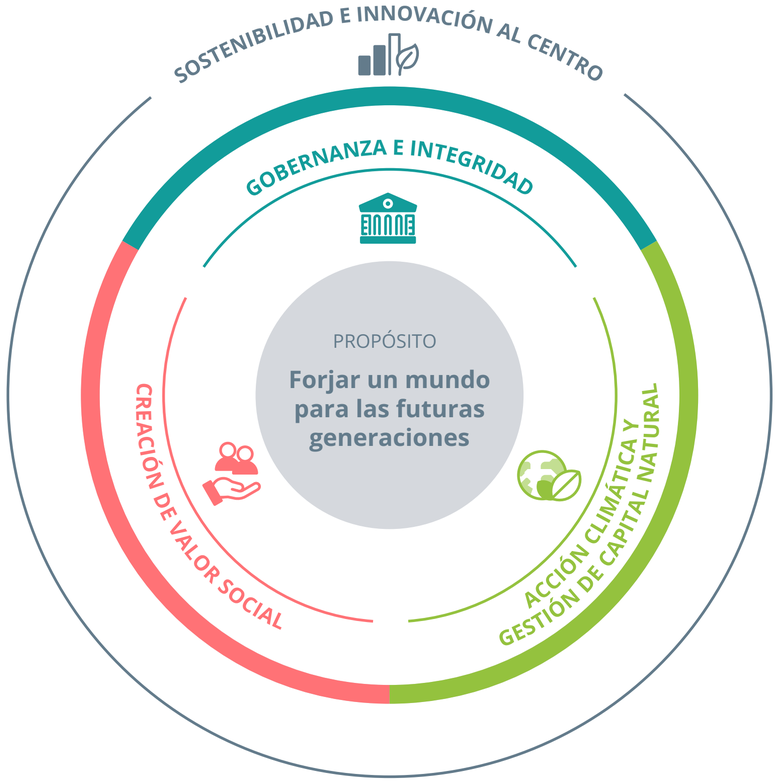
Asimismo, se orienta a fortalecer permanentemente la capacidad de creación de valor de los negocios existentes, para lo que la innovación de procesos, productos y servicios juega un rol de máxima relevancia. A la vez, se analizan oportunidades de ingreso a nuevos mercados e industrias donde las perspectivas de retorno financiero y generación de valor económico, ambiental y social sean atractivas, especialmente aquellas en que los atributos y gestión permiten una acción diferenciadora para la Empresas Copec y sus filiales. Del mismo modo, cuando se identifican activos dentro del portfolio que pueden aumentar su valor en otras manos, se propician esos cambios.

La Compañía se enfoca en la gestión sostenible y eficiente de su capital, buscando asegurar el normal funcionamiento de sus inversiones y la continuidad del negocio en el largo plazo; apoyar y optimizar el financiamiento de nuevas inversiones a fin de mantener un crecimiento sostenido en el tiempo; mantener una estructura de capital adecuada, acorde a los ciclos económicos que impactan al negocio y a la naturaleza de la industria; y maximizar el valor de la Compañía, proveyendo un retorno adecuado para los accionistas, al tiempo que se genera valor para la sociedad.

En su rol de matriz, es relevante para Empresas Copec que el desarrollo de sus compañías filiales y en las cuales participa, se lleve a cabo bajo un modelo de gestión sostenible, que considere y asegure el cuidado del medioambiente y la generación de valor social y económico para sus distintos stakeholders. Esto implica propiciar una cultura de buenas prácticas en todas las dimensiones de la actividad. Como accionista, la Compañía designa directores en sus filiales acorde a las capacidades y desafíos requeridos en cada una de las industrias donde operan.

Todos estos objetivos estratégicos para Empresas Copec y sus filiales, se resumen en el modelo de inversión y gestión sostenible, cuyos detalles se elaboran en la sección siguiente. En él se recogen compromisos y métricas que están alineados con distintos estándares globales, entre los cuales se destacan los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).

Modelo de inversión y gestión sostenible de Empresas Copec y sus filiales



FOCOS ESTRATÉGICOS	TEMAS MATERIALES[1]	CAPÍTULO
Asegurar la sostenibilidad del portfolio de inversiones Liderar de forma sostenible sectores de alto potencial de desarrollo, con una visión de largo plazo e innovadora, que garantice sólidas ventajas competitivas.	• Inversiones y financiamiento sostenible • Innovación en la oferta de productos y servicios • Transformación digital	3
Generar confianza con sus acciones Asegurar una gestión transparente, eficiente y oportuna, con base en una gobernanza sólida y sistemas de decisión robustos.	• Preparación y respuestas ante incidentes • Ética e integridad • Seguridad de la información	2
Cuidar el planeta en las decisiones de inversión y producción Consolidar una oferta y producción sostenibles, en línea con los requerimientos de la transición energética y exigencias climáticas, junto con potenciar y preservar el capital natural.	• Transición al cambio climático • Efectos físicos del cambio climático • Mitigación del cambio climático • Absorción de carbono • Recurso hídrico • Economía circular • Residuos y efluentes • Cuidado de la biodiversidad	4
Aportar al bienestar actual y futuro de las personas Acelerar el desarrollo y ser un referente en prácticas sostenibles con colaboradores, proveedores, clientes y socios estratégicos.	• Bienestar, salud y seguridad de colaboradores • Equidad, diversidad e inclusión • Derechos fundamentales • Cadena de suministro responsable • Desarrollo e impacto en la comunidad • Bienestar de los clientes	5 y 6

[1] Ver temas materiales en páginas 184 y 185.

Metas

TEMA MATERIAL	ODS QUE IMPACTA	SECTOR FORESTAL	SECTOR ENERGÍA	SECTOR ALIMENTOS
Innovación en productos y servicios		**ARAUCO** Al 2030, invertir US$ 100 millones en I+D.	**Copec** Al 2050, distribuir y comercializar una proporción superior de energías renovables por sobre los combustibles fósiles.	
Mitigación del cambio climático		**ARAUCO** Al 2030, reducir 40,6% emisiones de alcance 1 y 2, y emisiones de alcance 3 en 35% por tonelada seca de madera, respecto al año base 2019.	**Copec** Al 2030, ser carbono neutral, considerando alcance 1 y 2. **Terpel** Al 2030, alcanzar 50% de carbono neutralidad y al 2050, ser carbono neutral, considerando alcance 1 y 2.	**Orizon** Al 2024, alcanzar 100% de suministro de energía eléctrica renovable.
Cuidado de la biodiversidad		**ARAUCO** Al 2050, restaurar 25.000 hectáreas de bosque nativo y mantener el porcentaje de patrimonio certificado por sobre 96%.	**Copec** Al 2034, promover el cuidado y protección de 39 ecosistemas distribuidos desde Arica a Punta Arenas, a través de convenios o alianzas público privadas o entre privados.	
Recurso hídrico		**ARAUCO** Al 2023, medir la huella hídrica, levantando los indicadores de agua captada y procesada vertida por unidad de producto.		
Economía circular			**Terpel** Al 2025, reducir 95% el plástico en materiales de empaque de alimentos procesados en tienda y al 2030, reducir 100%.	
Residuos y efluentes		**ARAUCO** Al 2030, ser una empresa cero residuos no peligrosos a disposición final.	**Copec** Al 2029, ser una empresa cero residuos. **Terpel** Al 2025, recolectar 30% de los envases vendidos en los puntos de venta impactados por el programa Green Pass y destinar el 80% del total de residuos alimentarios a donación.	**Orizon** Al 2023, reducir 65% residuos domiciliarios en flotas, a través del Acuerdo de Producción Limpia (APL). Valorizar o evitar que se dispongan en un relleno sanitario 90% de los residuos operacionales.
Equidad, diversidad e inclusión		**ARAUCO** Al 2025, aumentar la representatividad femenina en la fuerza laboral a 20%.		
Bienestar, salud y seguridad de los colaboradores		**ARAUCO** Ser una compañía World Class en indicadores de seguridad.		
Cadena de suministro responsable			**Abastible** Al 2023, implementar el pago a siete días para pymes.	

Sector forestal
Cadena de valor

GRI 2-6

1 Manejo forestal responsable

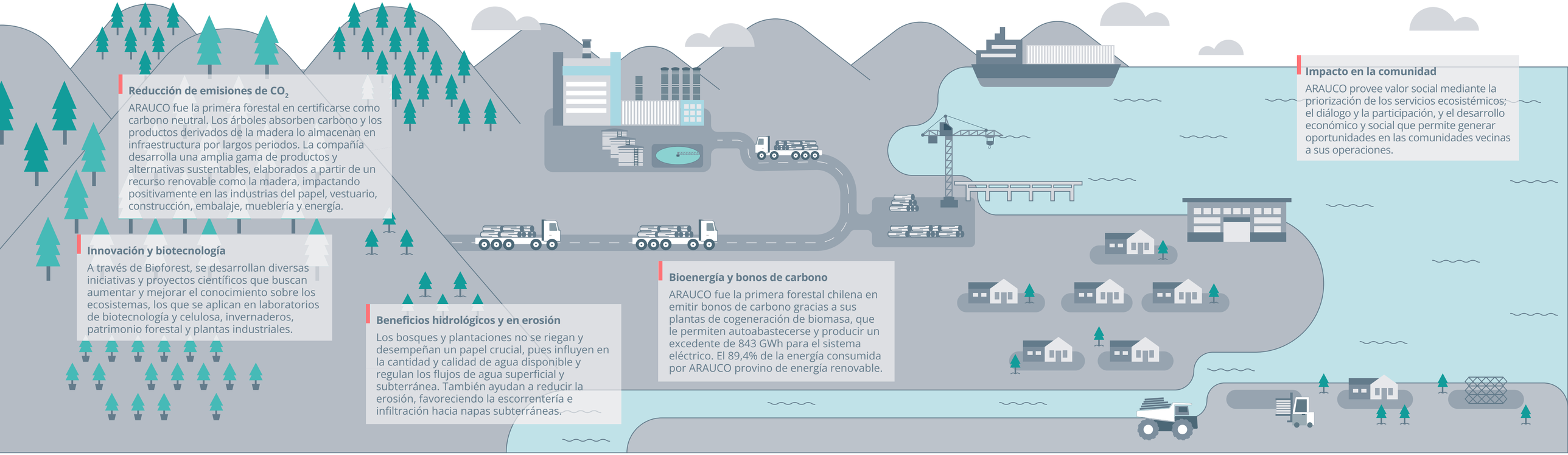
La gestión de bosques y plantaciones se realiza bajo un esquema de manejo forestal certificado que tiene como prioridad el cuidado del suelo, la conservación y mejoramiento de la biodiversidad, el equilibrio ecosistémico y la protección del agua. El 92,9% del patrimonio de ARAUCO se encuentra certificado por FSC® y/o PEFC. El 30% del patrimonio es bosque nativo y áreas de protección.

2 Producción sostenible

ARAUCO reconoce como clave la gestión ambiental en los procesos industriales, centrando su quehacer en el seguimiento, la mejora continua y el cumplimiento de la normativa, especialmente en materia de olores, residuos líquidos, emisiones atmosféricas y residuos sólidos. Las operaciones y actividades forestales de ARAUCO adhieren a sistemas de certificación conforme a normas y estándares internacionales de sustentabilidad, calidad y seguridad, tales como FSC®, PEFC, ISO 14001, ISO 9001 y/o ISO 45001.

3 Trazabilidad de productos

ARAUCO conoce el origen de toda la madera y celulosa que utiliza, gracias a la implementación de sistemas de trazabilidad de terceros. Los productos de ARAUCO provienen solamente de plantaciones establecidas; no se obtiene madera de bosques nativos. La madera es convertida en papel y cartón, madera aserrada, tableros y productos de ingeniería. Productos 100% a partir de materia prima renovable.



Reducción de emisiones de CO_2

ARAUCO fue la primera forestal en certificarse como carbono neutral. Los árboles absorben carbono y los productos derivados de la madera lo almacenan en infraestructura por largos periodos. La compañía desarrolla una amplia gama de productos y alternativas sustentables, elaborados a partir de un recurso renovable como la madera, impactando positivamente en las industrias del papel, vestuario, construcción, embalaje, mueblería y energía.

Innovación y biotecnología

A través de Bioforest, se desarrollan diversas iniciativas y proyectos científicos que buscan aumentar y mejorar el conocimiento sobre los ecosistemas, los que se aplican en laboratorios de biotecnología y celulosa, invernaderos, patrimonio forestal y plantas industriales.

Beneficios hidrológicos y en erosión

Los bosques y plantaciones no se riegan y desempeñan un papel crucial, pues influyen en la cantidad y calidad de agua disponible y regulan los flujos de agua superficial y subterránea. También ayudan a reducir la erosión, favoreciendo la escorrentería e infiltración hacia napas subterráneas.

Bioenergía y bonos de carbono

ARAUCO fue la primera forestal chilena en emitir bonos de carbono gracias a sus plantas de cogeneración de biomasa, que le permiten autoabastecerse y producir un excedente de 843 GWh para el sistema eléctrico. El 89,4% de la energía consumida por ARAUCO provino de energía renovable.

Impacto en la comunidad

ARAUCO provee valor social mediante la priorización de los servicios ecosistémicos; el diálogo y la participación, y el desarrollo económico y social que permite generar oportunidades en las comunidades vecinas a sus operaciones.

Sector energía
Cadena de valor

GRI 2-6

1 Abastecimiento, almacenamiento, distribución y comercialización de combustibles

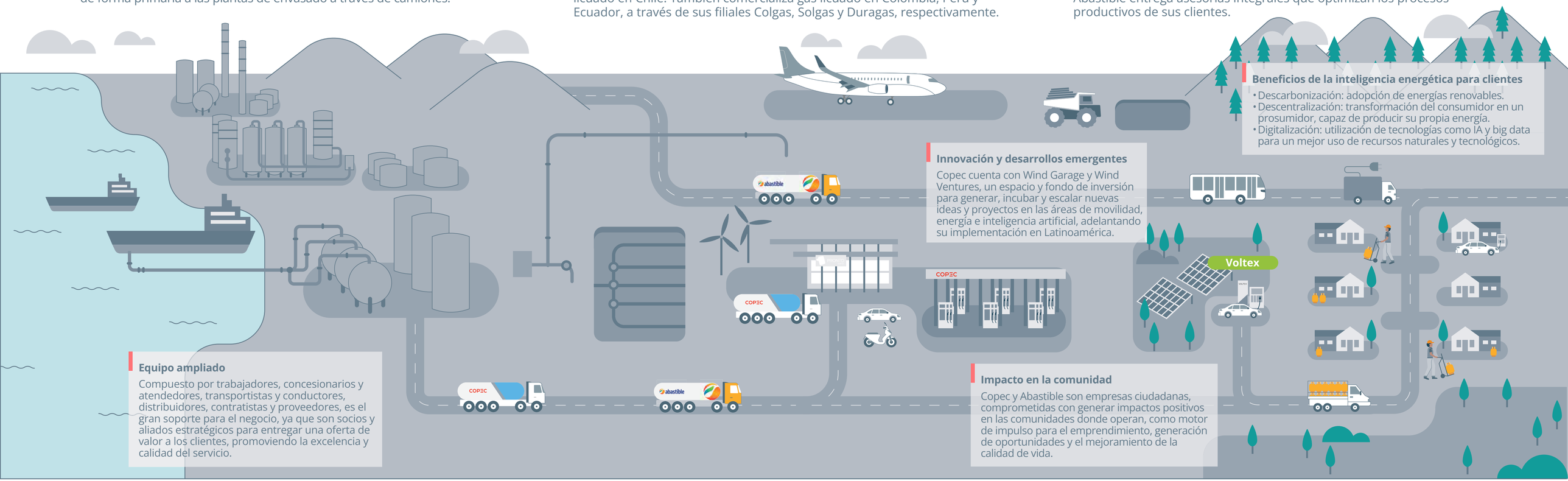
Los productos de Copec, como la gasolina, diésel, kerosene, kerosene de aviación y lubricantes, son almacenados en plantas y distribuidos por camiones estanques a las estaciones de servicio y a clientes industriales. Abastible almacena gas licuado en tanques de alta capacidad y lo transporta de forma primaria a las plantas de envasado a través de camiones.

2 Extensa red física y canal digital

Copec ha ampliado la oferta en su red de tiendas de conveniencia y ha implementado soluciones digitales para clientes y empresas, en Chile y, a través de Terpel, en Colombia, Ecuador, Panamá, Perú y República Dominicana. Abastible cuenta con una amplia red de distribución y comercialización de gas licuado en Chile. También comercializa gas licuado en Colombia, Perú y Ecuador, a través de sus filiales Colgas, Solgas y Duragas, respectivamente.

3 Soluciones de inteligencia energética

Copec ofrece diversas soluciones energéticas a los clientes residenciales, inmobiliarios y empresariales, incluyendo cargadores eléctricos, paneles fotovoltaicos, baterías inteligentes, software de almacenamiento e inyección energética, entre otras. Abastible entrega asesorías integrales que optimizan los procesos productivos de sus clientes.



Beneficios de la inteligencia energética para clientes

- Descarbonización: adopción de energías renovables.
- Descentralización: transformación del consumidor en un prosumidor, capaz de producir su propia energía.
- Digitalización: utilización de tecnologías como IA y big data para un mejor uso de recursos naturales y tecnológicos.

Innovación y desarrollos emergentes

Copec cuenta con Wind Garage y Wind Ventures, un espacio y fondo de inversión para generar, incubar y escalar nuevas ideas y proyectos en las áreas de movilidad, energía e inteligencia artificial, adelantando su implementación en Latinoamérica.

Equipo ampliado

Compuesto por trabajadores, concesionarios y atendedores, transportistas y conductores, distribuidores, contratistas y proveedores, es el gran soporte para el negocio, ya que son socios y aliados estratégicos para entregar una oferta de valor a los clientes, promoviendo la excelencia y calidad del servicio.

Impacto en la comunidad

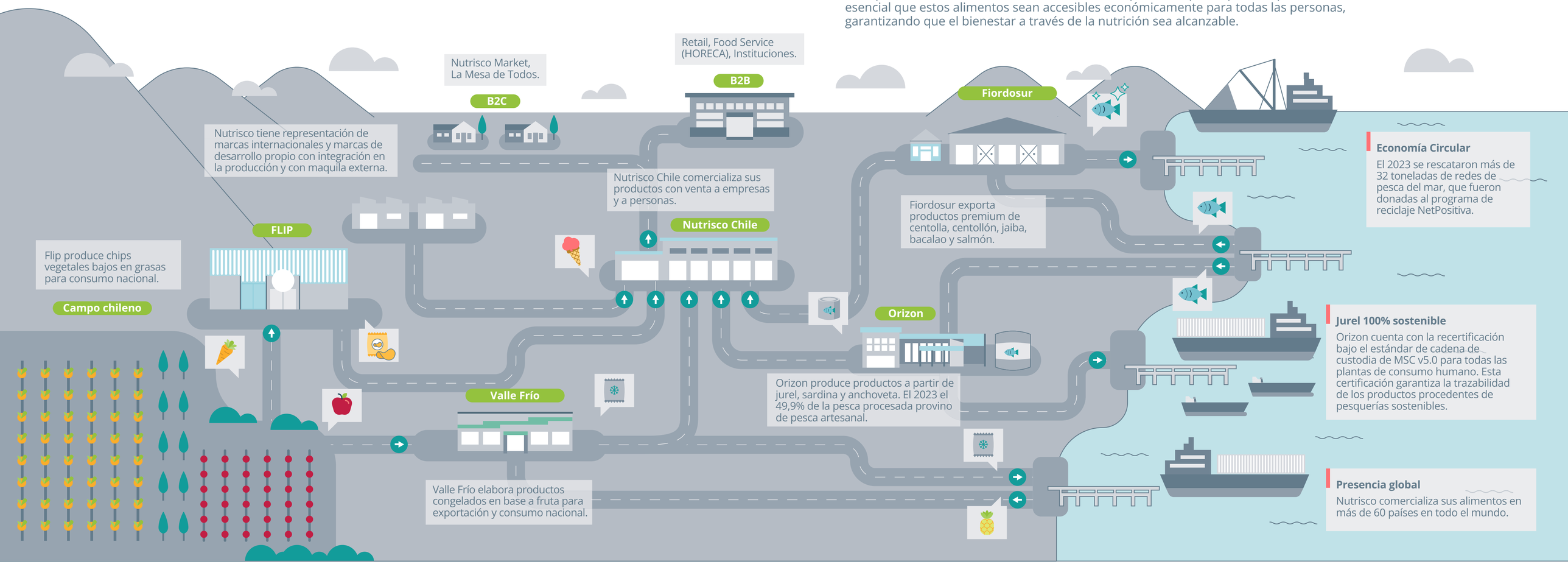
Copec y Abastible son empresas ciudadanas, comprometidas con generar impactos positivos en las comunidades donde operan, como motor de impulso para el emprendimiento, generación de oportunidades y el mejoramiento de la calidad de vida.

Sector alimentos
Cadena de valor

GRI 2-6

Producir alimentos que mejoren el bienestar de la gente, sean sostenibles y asequibles

A través de las filiales del sector alimentos se busca producir y distribuir una variedad de alimentos que no solo fomenten una mejor calidad de vida para las personas, sino que también sean producidos de forma sostenible, a través de procesos que respeten el planeta. Además, es esencial que estos alimentos sean accesibles económicamente para todas las personas, garantizando que el bienestar a través de la nutrición sea alcanzable.



Inversión y financiamiento sostenible

Marco de inversión sostenible

Empresas Copec busca liderar de forma sostenible en sectores de alto potencial de desarrollo, con una visión de largo plazo e innovadora que garantice sólidas ventajas competitivas.

La Compañía cuenta con una metodología interna de evaluación de proyectos que define variables económicas, estratégicas y medioambientales.

VENTAJAS COMPETITIVAS	RESULTADOS
• ARAUCO presenta una oferta balanceada de diferentes fibras y se encuentra entre los productores más eficientes del mundo. • Cuenta con un sistema productivo integrado y fuertes eficiencias logísticas.	• Tercer mayor productor mundial de celulosa. • Segundo mayor productor mundial de paneles de madera. • Mayor productor de madera aserrada de Latinoamérica.
• Dada su escala, eficiencia y preferencia de clientes, Copec se posiciona como líder en el largo plazo. • El liderazgo en diferentes geografías permite capturar economías de escala.	• Principal distribuidor de combustibles líquidos en Chile y Colombia. • Mayor distribuidor de gas licuado en Chile, Colombia, Perú y Ecuador. • Participación en el mayor distribuidor de gas natural de Chile.

Financiamiento sostenible

Los instrumentos financieros sostenibles permiten canalizar inversiones hacia activos y proyectos que contribuyan a la acción climática, transición energética y bienestar social, bajo un sistema de certificación y conforme a principios internacionales, como los Green Bond Principles y Green Loan Principles.

Empresas Copec cuenta con una Política de Financiamiento que apunta a que se cumplan los criterios de solidez financiera, asignación óptima de capital y calce estratégico de los flujos. De esta manera, se busca asegurar la continuidad del negocio en el largo plazo, mantener una estructura de capital apropiada y un crecimiento sostenido en el tiempo, y maximizar el valor de la Compañía.

Leer más: Política de Financiamiento

Sector forestal: ARAUCO emite bonos sustentables por más de 220 millones de dólares

La empresa destinará un monto equivalente a financiar o refinanciar proyectos verdes y sociales, de conformidad con su Sustainability Bond Framework.

Sector energía: Crédito verde permitirá a Copec potenciar nuevas energías

La empresa destinará el financiamiento de US$ 200 millones para avanzar en proyectos de nuevas energías y electromovilidad, además de potenciar el portfolio de nuevas soluciones en el proceso de transformación energética de sus filiales Copec Voltex, Flux Solar y Ampere Energy.

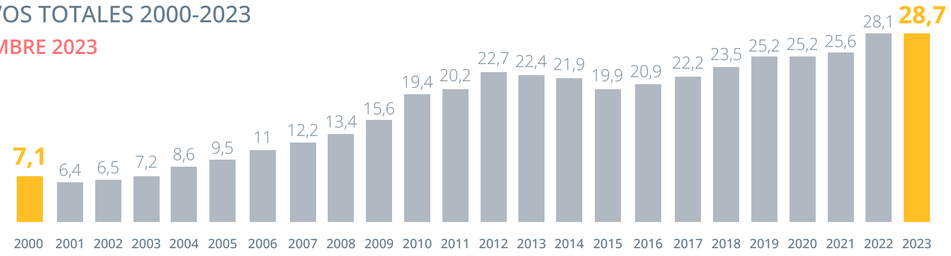
Plan de inversiones de Empresas Copec y sus filiales

En los últimos cinco años, la Compañía ha implementado una exitosa fase de expansión que permitió incrementar la escala operacional de forma significativa, mediante las siguientes inversiones:

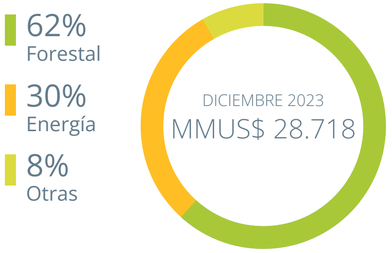
- ARAUCO concluyó el proyecto MAPA, modernización y ampliación de la planta Arauco, de producción de celulosa, con una inversión de US$ 3 mil millones, que aumentó la capacidad de producción en 31%, con una instalación que permite a un bajo *cash cost*.
- ARAUCO ingresó al creciente mercado de pulpa textil, con una inversión de US$ 195 millones.
- Crecimiento en la división de paneles, con una inversión de US$ 450 millones en Grayling en Estados Unidos, US$ 103 millones en Masisa do Brasil y US$ 160 millones en Masisa en México.

ACTIVOS TOTALES 2000-2023

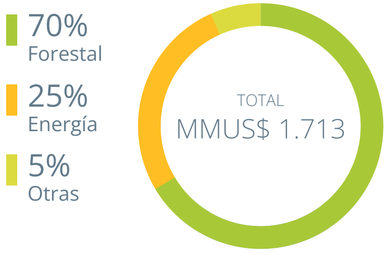
DICIEMBRE 2023



ACTIVOS 2023



CAPEX 2024



El Plan Base de Inversiones para 2024 compromete recursos por US$ 1.713 millones, destinados al crecimiento y mantenimiento de las actividades productivas de la Compañía. Aproximadamente el 69,7% corresponde al sector forestal, 24,8% está orientado al sector energía, 4,6% al sector alimentos y 0,9% a otras actividades.

En el sector forestal, se busca continuar invirtiendo en países con ventajas competitivas.

PROYECTO SUCURIÚ EN BRASIL

- *Cash cost* eficiente e inversión estimada de aproximadamente US$ 3 mil millones.
- Capacidad de producción de 2,5 millones de toneladas de fibra corta.
- Ubicado en una zona que ofrece beneficios logísticos.
- Brasil es un centro importante para la estrategia global de la Compañía.
- El proyecto, de ser aprobado en su oportunidad por el Directorio de ARAUCO, podría comenzar a construirse en 2025.

EXPANSIÓN DE ZITÁCUARO EN MÉXICO

- Capacidad de 300 mil m³/año de MDF, de los cuales 150 mil m³ será de melamina.
- Inversión estimada de US$ 235 millones.
- Puesta en marcha prevista durante el segundo trimestre de 2025.

En el sector energía se busca:

- Liderar la transición energética y evolucionar el modelo de negocio en Latinoamérica.
- Continuar liderando en infraestructura de electromovilidad.
- Desarrollar energías renovables para entregar soluciones a clientes y proveer al sistema eléctrico.
- Explorar oportunidades emergentes en energía, movilidad y conveniencia.
- Complementar el modelo de negocio con mercados con alto potencial de crecimiento.

Sólida gestión financiera

En cuanto a las clasificaciones nacionales, Feller Rate mantuvo el rating AA otorgado a la solvencia de Empresas Copec, manteniendo el outlook estable. Asimismo, ratificó en Primera Clase Nivel 1 las acciones de la Compañía. Por su parte, Fitch Ratings también mantuvo la clasificación de solvencia AA, con outlook estable, y sus acciones mantienen la categoría en Primera Clase Nivel 1. En cuanto a las clasificaciones internacionales, Standard & Poor's mejoró la clasificación de la Compañía a BBB con outlook estable. Fitch Ratings mantuvo la clasificación de riesgo en BBB y con outlook estable.

Al respecto, se ha destacado el liderazgo de Empresas Copec S.A. en sus dos principales negocios, la eficiente estructura de costos y sólida presencia internacional de sus filiales forestales, su amplia red logística y ubicaciones estratégicas en distribución de combustibles, y el apoyo de su grupo controlador.

CLASIFICACIÓN DE RIESGO INTERNACIONAL	
Standard & Poor's	BBB
Fitch Ratings	BBB

CLASIFICACIÓN DE RIESGO NACIONAL	
Feller-Rate	AA/1° Clase Nivel 1
Fitch Ratings	AA/1° Clase Nivel 1

	2023	2022
Endeudamiento (Deuda financiera neta / Patrimonio)	0,69	0,66

Empresas Copec es miembro de los índices globales más relevantes en sostenibilidad

FTSE4Good

MSCI

Member of
Dow Jones
Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA

Gestión tributaria

La Política General Tributaria de Empresas Copec busca contribuir, de manera oportuna y conforme a la ley, a la generación de ingresos fiscales para la satisfacción de necesidades públicas y sociales, atendiendo simultáneamente el deber de retorno con los inversionistas.

Lo anterior considera los intereses de los accionistas, reguladores y público en general.

Esta Política es una guía para que, quienes tienen a su cargo las funciones tributarias, las ejecuten ajustadas a la ley en las distintas jurisdicciones en que opera la Compañía, respetando los principios expresados en este documento y resguardando el interés social.

El Directorio de Empresas Copec es informado de cualquier fiscalización tributaria que pudiera tener un impacto material, tanto en los estados financieros como en el ámbito reputacional.

En 2022, Empresas Copec elaboró un Manual Tributario, que busca asegurar que la función tributaria esté inserta en los valores y principios que rigen la conducta de la Compañía. Este documento explicita la forma en la que se gestiona el riesgo tributario y asigna los roles y responsabilidades específicos a sus colaboradores que intervienen en el ciclo de reporte tributario.

Respecto del funcionamiento de la gestión y riesgo tributario de las filiales, la Compañía comparte las buenas prácticas y directrices contenidas en la Política, existiendo plena autonomía de sus respectivos directorios y administradores en la toma de decisiones.

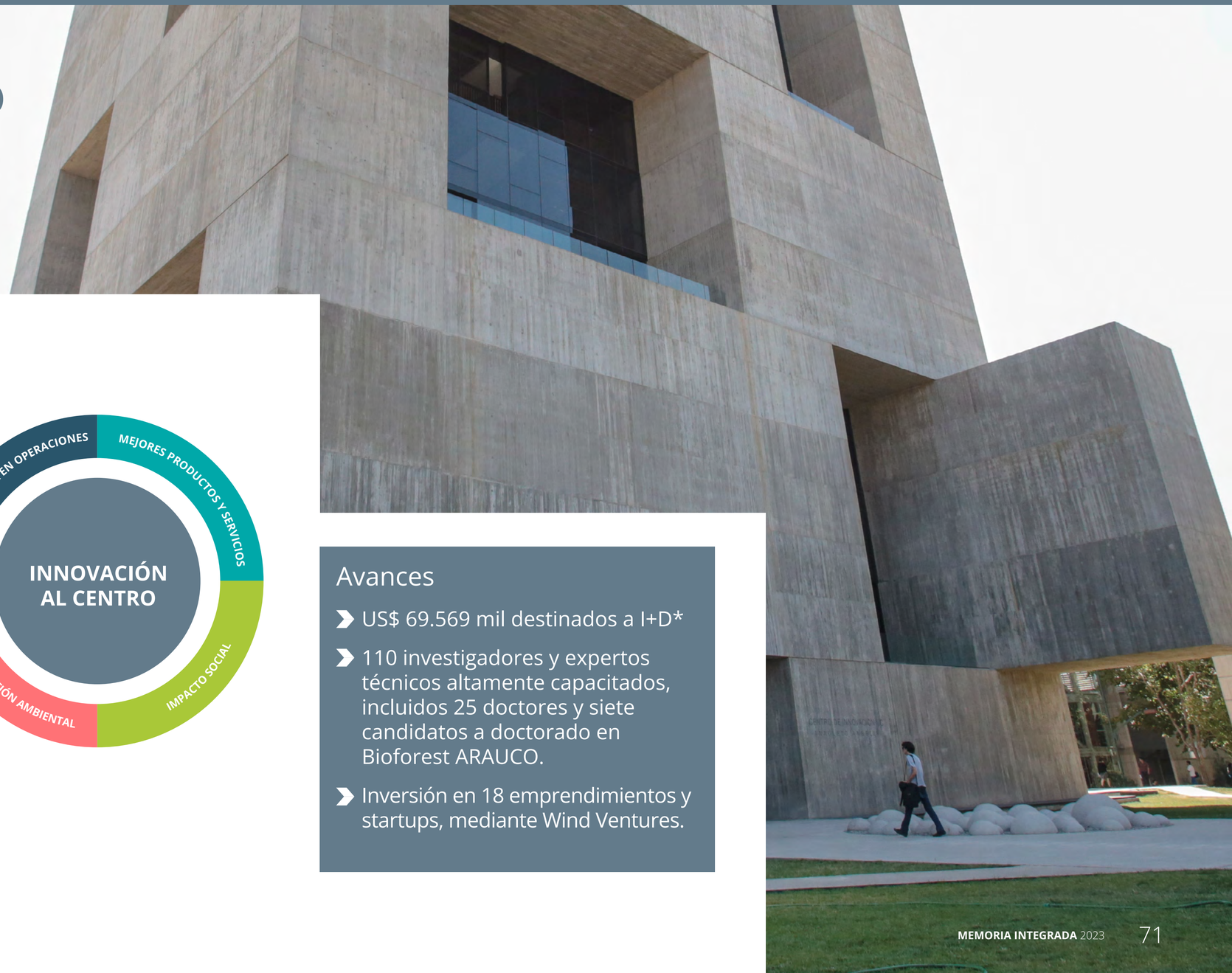
Durante 2023, los gastos por impuesto a las ganancias, a nivel consolidado, totalizaron MUS$ 145.571, cifra inferior a los MUS$ 386.937 del ejercicio anterior. Esta disminución se explica principalmente por un menor gasto por impuesto diferido de la filial Celulosa Arauco y Constitución.

Reporte Country by Country (CbCr)

La información que se muestra a continuación se basa en la Declaración Jurada N°1.937 que se presenta al Servicio de Impuestos Internos en Chile, depurado para Empresas Copec y sus filiales. Consiste en la divulgación financiera y tributaria de cada jurisdicción en la que se está presente, sin realizar ajustes de consolidación.

PAÍS - JURISDICCIÓN FISCAL	NÚMERO DE COMPAÑÍAS	ÁREA DE NEGOCIO				INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO	MANUFACTURA O PRODUCCIÓN	VENTAS, MARKETING O DISTRIBUCIÓN	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS O DE APOYO A LA GESTIÓN	PRESTACIÓN DE SERVICIOS A TERCEROS	OTRO	OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE			
												N° de empleados (incluyendo contratistas)	Ingresos totales MUS$	Ganancias (Pérdidas) antes de impuestos MUS$	Flujo de caja MUS$
Argentina	2	●					●				●	3.505	497.068	(109.172)	19.348
Brasil	9	●					●				●	4.250	842.768	99.689	15.876
Chile	62	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	46.945	19.488.503	965.297	323.992
Colombia	11	●	●				●	●	●		●	12.144	5.911.987	118.015	33.045
Ecuador	4		●					●				1.240	998.972	6.129	5.478
EE.UU.	9	●	●	●			●	●			●	4.055	4.116.422	252.888	17.496
México	3	●					●	●	●		●	1.217	431.245	61.209	21.630
Panamá	7		●		●			●			●	1.301	1.863.334	26.524	14.058
Perú	6	●	●					●			●	2.375	934.863	23.188	20.750
Uruguay	8	●					●				●	1.916	695.951	229.624	14.355
Otros países	11	●	●	●			●	●			●	405	1.158.840	130.164	(5.095)

Innovación al centro



Enfoque de I+D+i

La cultura I+D+i de la Compañía es un factor diferenciador que le otorga una ventaja competitiva en los sectores en los que opera y le permite fortalecer proyectos de inversión con alto potencial. Empresas Copec aspira a mantener y mejorar su posición de liderazgo, al contar con una visión de largo plazo y una gestión innovadora integrada a su modelo de negocio.

De esta forma, la innovación es un habilitador que permite adaptar el portfolio de inversiones, procesos y productos a los nuevos desafíos que impone el mercado. La innovación facilita la integración de la sostenibilidad en todos los aspectos del negocio, desempeñando un papel central que permite responder a las necesidades de stakeholders, amplificando el alcance de los impactos de la estrategia corporativa.

Avances

- US$ 69.569 mil destinados a I+D*
- 110 investigadores y expertos técnicos altamente capacitados, incluidos 25 doctores y siete candidatos a doctorado en Bioforest ARAUCO.
- Inversión en 18 emprendimientos y startups, mediante Wind Ventures.

* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.

Plataformas de innovación

Bioforest

- Bioforest aplica tecnologías avanzadas y adecuadas a las características específicas de los bosques y plantas de ARAUCO.
- Investiga tecnologías para reducir el consumo de agua, las emisiones de CO_2 y la generación de residuos sólidos, así como para aumentar la productividad y rendimiento de las plantas de celulosa.
- Investiga la construcción basada en madera y tecnologías para reducir el consumo de resinas sintéticas en la industria de paneles.
- Realiza investigaciones para desarrollar cepas de pinos y eucaliptus de mejor calidad y menor ciclo promedio de cosecha. Bioforest ha aumentado la tasa de crecimiento de los pinos radiata, eucalyptus globulus y eucalyptus nitens, agregando más valor a las plantaciones.
- Estudia ecosistemas y bosques nativos, lo que permite apoyar con base científica los compromisos de conservación y restauración de ARAUCO.

Bioforest: Cuatro Pilares de I+D+i

UN EQUIPO ROBUSTO

INSTALACIONES Y EQUIPAMIENTO DE CLASE MUNDIAL

CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA

COLABORACIÓN

Nuevo uso de la celulosa: pulpa textil

- En 2020, ARAUCO produjo, por primera vez en Chile, pulpa textil. Este pionero proyecto demandó una inversión de aproximadamente US$ 190 millones e implicó reconvertir la planta Valdivia en una instalación reversible, capaz de producir celulosa papelera y textil.
- La pulpa textil, hecha a partir de eucalipto, presenta ventajas medioambientales y productivas frente al algodón, se comercializa principalmente en Asia y es utilizada como materia prima en la fabricación de tela de viscosa o rayón.
- En 2023, el producto alcanzó una producción de 296 mil toneladas (Adt), logrando una participación de mercado de 3,7%.

Copec Wind Garage

- Copec busca implementar soluciones innovadoras, integrales y de alto impacto.
- Wind Garage explora constantemente las tendencias emergentes globales, buscando oportunidades de negocios innovadores en tres ámbitos: nuevas energías, movilidad y conveniencia.
- Wind Ventures es un fondo de inversión corporativo (CVC) focalizado en emprendimientos y startups, que tiene el objetivo de captar innovaciones y adelantar su llegada a Chile y Latinoamérica. En 2023, se invirtió en 18 emprendimientos y startups.

Servicio de carga eléctrico, mantenimiento y software

Generación de energías renovables

Comercialización de energías renovables

Desarrollo e implementación de Internet de las Cosas

Almacenamiento de energía Industrial/ Residencial

Servicio de smart delivery en la última milla

Motor de crecimiento

Diseño, construcción y escalamiento nuevos negocios.

Fábrica de talentos

Atracción y formación de emprendedores de alto impacto.

Laboratorio ágil

Trabajamos con una metodología ágil, efectiva y enfocada en nuestros usuarios.

Principales innovaciones en mejores productos y servicios

Aplicación móvil para combatir incendios: Wood Tracking

La tecnología desarrollada por ARAUCO permite reconocer los caminos interiores de predios forestales, con el objetivo de que tanto bomberos como brigadistas puedan contar con la información adecuada para elegir qué rutas tomar y reducir los tiempos de respuesta a la emergencia.

La aplicación da cuenta del estado de tránsito de las rutas identificadas y, en caso de incendios, muestra en tiempo real los recursos desplegados para combatirlos y las áreas con fuego.

Copec Pay

Esta nueva funcionalidad permite a los clientes gestionar sus fondos y realizar diversas transacciones, como el pago de combustible, compras en tiendas Pronto y Punto y transferencias de dinero a otros usuarios.

En la segunda etapa, Copec Pay lanzó tarjetas de prepago digitales y físicas, que son utilizadas para comprar en cualquier comercio nacional e internacional, extendiendo su uso más allá del pago de combustible y tiendas de conveniencia.

App Terpel Voltex

A través de esta app, Terpel Voltex brinda a los usuarios de vehículos eléctricos la posibilidad de recorrer las principales carreteras que unen el territorio colombiano, sin limitarse por la autonomía de sus vehículos, impulsando así la desurbanización y masificación del vehículo eléctrico.

Agua potable renovable: Source Global

Copec y Source firmaron un acuerdo de colaboración para explorar oportunidades conjuntas de expansión de la tecnología de agua potable renovable en Chile. Como parte de esta alianza, ambas compañías desarrollaron un proyecto piloto en la Región Metropolitana durante el segundo trimestre de 2023, con miras a escalarlo en un futuro.

Los hidropaneles de Source Global utilizan la energía solar para extraer del aire vapor de agua puro, el cual, mediante su condensación, es transformado en agua potable fresca y mineralizada, incluso en lugares muy remotos y áridos, que tienen porcentajes de humedad cercanos al 10%. La tecnología funciona fuera de la red de abastecimiento de agua potable y no requiere de una fuente externa de electricidad ni infraestructura de agua corriente.

Snacks saludables: Flip

Flip es un proyecto de innovación que nace a partir de una tecnología creada por el académico de Ingeniería y vicerrector de investigación de la Pontificia Universidad Catolica de Chile (PUC), Pedro Bouchon, para fabricar chips de vegetales con hasta un 65% menos de grasas que los existentes en el mercado. Su desarrollo ha sido cofinanciado por Fundación Copec-UC, el Dictuc de la PUC y el holding Nutrisco.

Suministro de almacenes 24/7: Chiper

Sistema que permite organizar eficientemente el suministro de almacenes de barrio en el canal tradicional de venta. Con un foco B2B y un modelo basado en la tecnología *machine learning*, permite generar una oferta y una nueva forma de logística que aporta directamente en la calidad de vida de los pequeños almaceneros.

Batería de alta eficiencia: Yotta

Las baterías provistas por esta empresa estadounidense se instalan integradamente con paneles solares, disminuyendo de manera importante los costos de instalación y haciendo factible el uso de baterías en proyectos de menor tamaño.

Nueva experiencia de compra: Grabango

Plataforma basada en inteligencia artificial que elimina las filas en tiendas y supermercados. Los compradores pueden salir del lugar sin pasar por caja, ya que un sistema de cámaras inteligentes identifica los productos elegidos y realiza el cobro automáticamente. Además, ayuda a los comercios a gestionar inventarios, prevenir robos y mejorar el seguimiento del comportamiento de los clientes.

Alianzas con centros de innovación

Fundación Copec-UC

- Fundación Copec-UC es una alianza estratégica entre Empresas Copec y la Pontificia Universidad Católica de Chile, creada en 2002 con el objetivo de fomentar el desarrollo científico y tecnológico en el país.
- Apoya integralmente la investigación aplicada, de tal manera que acompaña al equipo investigador en todas las etapas del desarrollo del proyecto de I+D+i. Este respaldo es brindado por ejecutivos de Empresas Copec y sus filiales, más académicos de la Pontificia Universidad Católica de Chile, quienes conforman el Consejo Consultivo, el Comité Comercial y los diversos Comités de Apoyo, además del trabajo del equipo ejecutivo de la Fundación.
- Su misión es promover la investigación y el desarrollo de soluciones, que den respuesta a problemas relevantes para la sociedad, incluyendo proyectos relacionados con biotecnología, alimentos, pesca y acuicultura. Se ha convertido en un referente del exitoso vínculo entre empresa, universidad y Estado, favoreciendo, a la fecha, a más de un centenar de proyectos de I+D.

Fomentar y apoyar la investigación aplicada para la generación de valor en el sector de recursos naturales.

Difundir en la comunidad nacional los avances en ciencia y tecnología.

Promover la creación de alianzas estratégicas para fortalecer y propiciar la innovación en recursos naturales en el país.

Centro de Innovación UC Anacleto Angelini

- El Centro de Innovación UC Anacleto Angelini es una instancia dependiente de la Vicerrectoría de Investigación de la Pontificia Universidad Católica. Busca ser un espacio de encuentro multidisciplinario que vincula a la academia con las empresas y el sector público, para generar conocimientos e innovación aplicada que respondan a las necesidades del país.
- El Centro comenzó a construir la Hoja de Ruta de Hidrógeno Verde, para impulsar el desarrollo de esta industria a través del trabajo con actores del sector público, privado y académico.

Centro Tecnológico para la Innovación Alimentaria (CeTA)

- Desde 2020, en las instalaciones de Orizon Seafood en la Región de Coquimbo opera una planta de pilotaje de nuevos productos, en alianza con CeTA. Su objetivo es promover la generación de I+D en la industria alimentaria, donde emprendedores de la zona puedan desarrollar sus productos, realizar pruebas y hacer producciones piloto para testear el mercado antes del escalamiento, sin necesidad de inversión.

Rebel Factory

- En 2023, Nutrisco firmó una alianza con Rebel Factory para elaborar productos bajo un concepto llamado ‘Better’, que prioriza la salud, la sostenibilidad y el buen sabor.

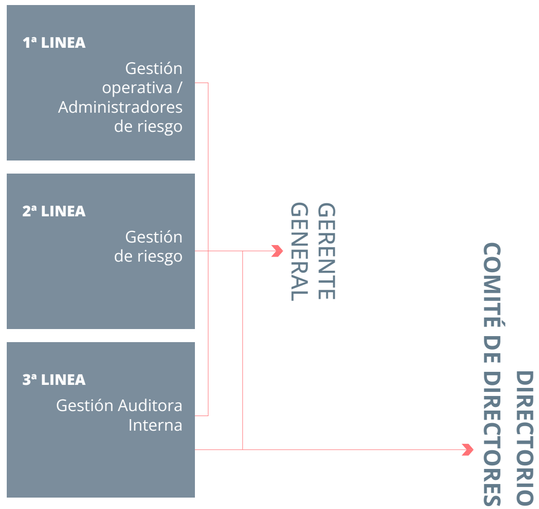
Premio Nacional de Innovación Avonni

- Desde 2012, Empresas Copec apoya la innovación mediante el reconocimiento a la Trayectoria Innovadora Anacleto Angelini, como parte del Premio Nacional de innovación Avonni.

Gestión de riesgos

Modelo de gestión de riesgos

La gestión de riesgos en Empresas Copec se realiza de manera integral, incluyendo al Directorio, Comité de Directores, gerente general y a las distintas unidades que conforman la Compañía. La Gestión Integral de Riesgos se vincula con las funciones de Auditoría y de Gestión de Riesgos de la siguiente manera:



Principales roles

- **Directorio:** Es responsable de aprobar la Política de Gestión Integral de Riesgos y los lineamientos generales, y asegurar los recursos necesarios para la debida gestión de riesgos.
- **Comité de Directores:** Revisa, en carácter de apoyo y no resolutivo, las materias relacionadas con gestión de riesgos.
- **Gerente general:** Debe promover la implementación de la gestión integral de riesgos, impulsar una cultura de riesgos en la Compañía y definir programas de capacitación permanente respecto de las políticas, procedimientos, controles y códigos definidos para ello. También solicita la aplicación de evaluaciones externas periódicas en cuanto al diseño y la efectividad del Modelo de Gestión Integral de Riesgos.
- **Unidad de Gestión de Riesgos:** Tiene un rol facilitador y colaborador directo en la implementación y funcionamiento del proceso de Gestión Integral de Riesgos, así como en su mejora continua. Esta unidad es estructuralmente independiente de las líneas de negocio y reporta directamente al Directorio de la Compañía dos veces al año.

La Política de Gestión Integral de Riesgos de Empresas Copec busca reconocer de forma sistemática los eventos internos o externos de la Compañía que puedan representar riesgos para el logro de los objetivos del negocio. Lo anterior requiere la implementación de herramientas para evaluarlos de manera consistente, determinar sus consecuencias y poder desarrollar acciones de mitigación que permitan mantenerlos en un nivel aceptable. Con el objetivo de buscar mejoras, esta política es revisada de forma periódica.

- **Administradores de riesgos:** Le corresponde administrar sus riesgos, identificarlos y asegurar una adecuada gestión sobre ellos. Esto implica implementar controles, autoevaluarse, proponer planes de acción y activarlos.
- **Unidad de Auditoría Interna:** Evalúa de forma independiente el Modelo y/o proceso de Gestión Integral de Riesgos y propone mejoras cuando corresponde.

Proceso de gestión de riesgos

El Modelo de Gestión Integral de Riesgos de Empresas Copec se basa en los estándares internacionales COSO ERM e ISO 31000, en la normativa legal vigente y mejores prácticas. Es actualizado al menos una vez al año por la Unidad de Gestión de Riesgos.

Con el objetivo de hacer más eficiente el monitoreo y análisis, Empresas Copec identifica y gestiona sus riesgos a través de una Matriz de Riesgo Integral, que los clasifica como estratégicos, de proceso, de fraude, de cumplimiento, prevención de delitos, etc.

Además, la Unidad de Gestión de Riesgos monitorea los riesgos emergentes vinculados al contexto y entorno de los negocios de la Compañía y los presenta al Directorio.

La Compañía capacita anualmente a los colaboradores sobre la gestión de riesgos. En 2023, la sesión estuvo enfocada en dar a conocer las nuevas tendencias en este ámbito, con especial énfasis en la identificación y tratamiento de los riesgos.

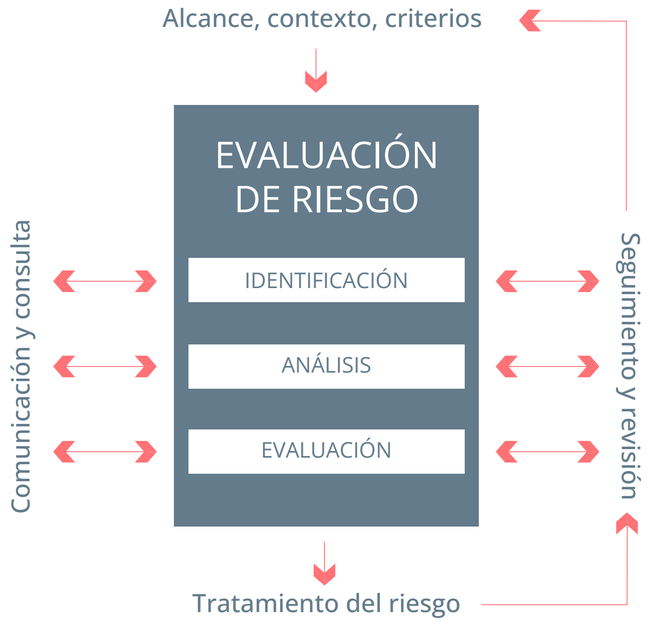
Para conocer respecto de la gestión de riesgos vinculados a Derechos Fundamentales, ver página 111. Por su parte, los riesgos vinculados a seguridad de la información se encuentran en la página 79.

Tolerancia al riesgo

La tolerancia al riesgo es la cantidad de riesgo que la Compañía está dispuesta a aceptar para cumplir con su misión, lograr sus objetivos y preservar y crear valor, en línea con su estrategia.

Para Empresas Copec es relevante administrar sus riesgos dentro de los límites establecidos de impacto y probabilidad.

El criterio para definir la probabilidad puede ser de tipo estadístico, basarse en la experiencia y/o conocimiento del personal gerencial sobre la materia, o ser determinado mediante simulación u otras técnicas.



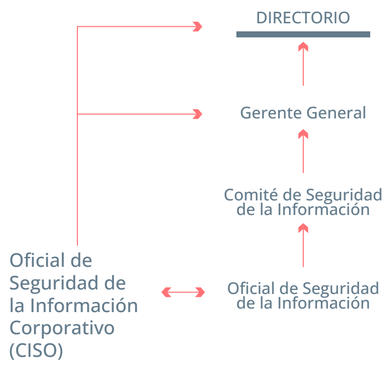
RIESGOS ESTRATÉGICOS

CATEGORÍA	RIESGO	DEFINICIÓN	ORIGEN
Financiero	Precio de los commodities	Variaciones significativas en el precio de los principales commodities (celulosa, cobre y combustibles fósiles).	Externo
	Condiciones macroeconómicas	Fluctuaciones en las condiciones macroeconómicas (variación de divisas, inflación, entre otros).	Externo
	Aumento de las tasas de interés	Aumento sostenible de las tasas de interés.	Externo
	Instrumentos financieros	Disminución o baja en los retornos esperados producto de una pérdida de valor en los instrumentos financieros.	Externo
	Adquisición de empresas	Inadecuada decisión de inversión, desinversión o desarrollo de negocios en los que ya se participa como organización.	Interno
	Dificultad de acceso a financiamiento	Dificultad o aumento del costo del financiamiento, por una menor capacidad y disponibilidad de fondos en el mercado, pudiendo ser por factores regionales o nacionales.	Interno
	Rebaja de la calificación de riesgo	Deterioro de los indicadores crediticios pudiendo involucrar riesgo país y/o condiciones macroeconómicas.	Interno
Estrategia	Obsolecencia en el modelo de negocio	Cambios en las preferencias de los consumidores, aparición de sustitutos o nuevos modelos de negocio, que puede dejar obsoleta la oferta de productos y/o servicios de las empresas del Grupo.	Interno
	Riesgos políticos/sociales	Eventos de carácter político o social, como cambio de gobierno, movimientos sociales, conflictos con comunidades, otros.	Externo
	Cambio climático	Riesgos provenientes de las variaciones en las condiciones climáticas, generen repercusiones ambientales las cuales no permitan el buen funcionamiento de las empresas del grupo empresarial o que generen diferencias a los costos y expectativas de inversión.	Externo
	Riesgo de grupo	Efectos adversos provenientes del controlador y/o compañías ligadas al grupo de Empresas Copec.	Interno
	Incidentes medioambientales	Incidentes medioambientales en filiales o incumplimientos con reguladores.	Interno
	Crisis internacional	Crisis internacional, pudiendo ser humanitaria, de salud, económica, entre otras.	Externo
	Gobierno Corporativo	Baja implementación de buenas prácticas de gobierno corporativo esperadas por el mercado, para un adecuado diseño, integración y funcionamiento de los miembros y estamentos de este.	Interno
Cumplimiento	Incumplimiento normativo	Incumplimiento de la normativa legal vigente.	Interno
	Incumplimiento normativo tributario	Incumplimiento de la normativa tributaria nacional e internacional.	Interno
	Libre Competencia	Ejecución de prácticas que transgredan las normativas que protegen la libre competencia.	Interno
	Comisión de los delitos incorporados en el MPD	Comisión de los delitos incorporados en el MPD de la Compañía o cambios en la ley que generen una mayor exposición, ya sea por parte de sus funcionarios, prestadores de servicios o proveedores.	Interno
	Reforma tributaria	Reforma tributaria que genera diversos cambios estructurales a los tributos y su forma de cálculo, afectando los resultados de la organización.	Externo
	Cambios normativos	Modificaciones en la normativa aplicable, que afecten la operación y el funcionamiento de sus negocios.	Externo
	Revelación de información	Revelación al mercado de información inoportuna o con errores.	Interno
Operacional	Accidente de colaboradores de Empresas Copec	Accidentes de los colaboradores de Empresas Copec, por terremotos, atentados, incendios u otros siniestros ocurridos.	Interno
	Fraude interno o externo	Actividades maliciosas cometidas por personas vinculadas a la entidad o ajenas a esta, con la intención de causar daño, desmedro a la organización o hacer uso de la imagen para obtener algún tipo de beneficio.	Interno/Externo
	Seguridad informática	Vulneración de acceso a sistemas informáticos pudiendo robar, dañar o afectar las operaciones de la organización.	Interno
	Pérdida de continuidad operacional	Pérdida de continuidad de las operaciones.	Interno

Gestión de la seguridad de la información y ciberseguridad

GOBERNANZA

La Política General de Seguridad de la Información de Empresas Copec tiene por finalidad establecer los criterios y directrices generales sobre la gestión del tema, y orientado las acciones que adopte y comprometa la Administración para que estén alineadas con los objetivos del negocio.



ESTRATEGIA

La Compañía cuenta con un Modelo de Seguridad de la Información que contiene las reglas y procedimientos establecidos para garantizar la adecuada gestión en este ámbito.

A través de este Modelo, Empresas Copec establece diferentes políticas y lineamientos que le permiten impulsar el buen comportamiento de los empleados y alinearse con estándares mundiales, como la ISO 27001.

El Comité de Seguridad de la Información es responsable de este modelo, reportando directamente al gerente general de Empresas Copec. Entre sus funciones está implementar mejoras y controles en los diferentes procesos, garantizando así la protección de los activos de información de la Compañía.

Además, el oficial de Seguridad de la Información debe velar por que todos los empleados cumplan con los lineamientos establecidos en la Política y levantar las brechas en la Compañía, para posteriormente formular recomendaciones e implementar las medidas pertinentes.

GESTIÓN DE RIESGO

En la actualidad, los riesgos estratégicos de seguridad informática y pérdida de continuidad operacional que están integrados a la matriz de riesgo corporativa son administrados por el oficial de Seguridad de la Información y monitoreados por el Comité de Seguridad de la Información.

Por otro lado, para abordar la experiencia de ciberseguridad relevante involucrada en la estrategia de ciberseguridad, el Directorio designó el rol del Oficial de Seguridad de la Información Corporativo (CISO). Este es un proveedor externo, que se encarga de gestionar y supervisar la ciberseguridad del Grupo. El CISO encabeza el Comité Corporativo de Seguridad que se reúne dos veces al año, al que asisten ejecutivos de la Compañía y de las filiales.

MÉTRICAS Y OBJETIVOS

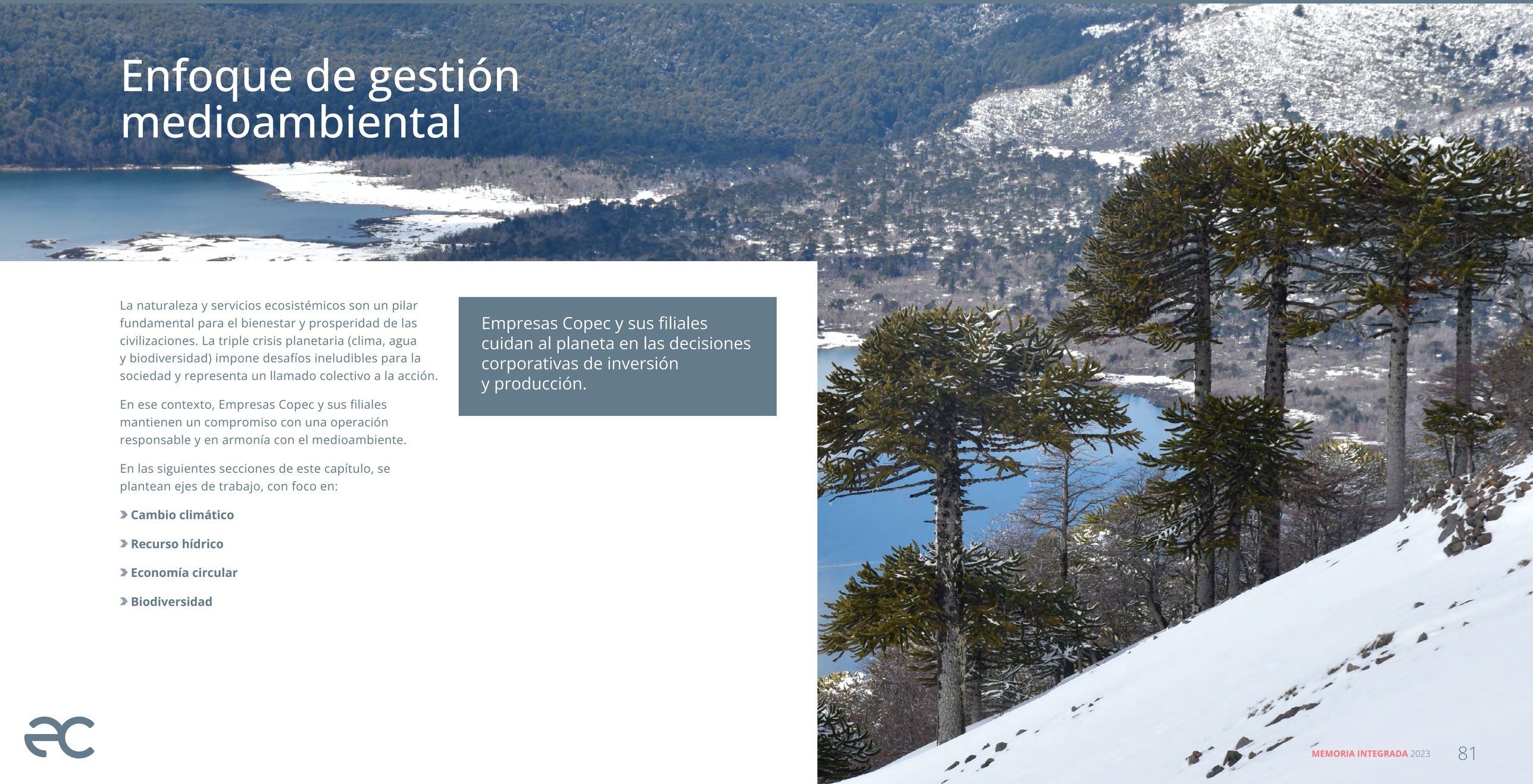
Dentro de las iniciativas que se realizan en la Compañía en esta materia, destacan:

- Inducción a todos los nuevos colaboradores, en la cual se detalla el procedimiento de comunicación de incidencias.
- Incorporación de competencias de seguridad de la información en la evaluación de desempeño.
- Capacitaciones sobre diversos tópicos de ciberseguridad y riesgos a los cuales están expuestos los colaboradores.
- Ejercicios de *ethical hacking* de las plataformas.
- Escaneo de vulnerabilidades en los equipos de colaboradores a través de un software que incluye la ejecución de soluciones.
- En 2024, el Comité de Seguridad de la Información realizará una actualización del plan de continuidad de negocio, que tiene por objetivo minimizar el impacto de una interrupción imprevista de los procesos críticos de Empresas Copec.

Acción climática y gestión de los recursos naturales

04

Enfoque de gestión medioambiental



La naturaleza y servicios ecosistémicos son un pilar fundamental para el bienestar y prosperidad de las civilizaciones. La triple crisis planetaria (clima, agua y biodiversidad) impone desafíos ineludibles para la sociedad y representa un llamado colectivo a la acción.

En ese contexto, Empresas Copec y sus filiales mantienen un compromiso con una operación responsable y en armonía con el medioambiente.

En las siguientes secciones de este capítulo, se plantean ejes de trabajo, con foco en:

- **Cambio climático**
- **Recurso hídrico**
- **Economía circular**
- **Biodiversidad**

Empresas Copec y sus filiales cuidan al planeta en las decisiones corporativas de inversión y producción.

Avanzando hacia una economía baja en carbono

El cambio climático es uno de los principales desafíos de la humanidad. Empresas Copec busca consolidar un modelo de negocio resiliente a este fenómeno, tomando en consideración el nuevo escenario, junto con las oportunidades y riesgos físicos y de transición que este conlleva.

Con el objetivo de comunicar su respuesta climática y esfuerzos en la implementación del Net Zero a sus stakeholders, la Compañía ha adoptado la metodología internacional del Grupo de Trabajo sobre Declaraciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD, por su sigla en inglés), basada en cuatro ejes:

- **Gobernanza**
- **Estrategia**
- **Gestión de riesgos**
- **Objetivos y métricas**

Empresas Copec declaró en 2021 el objetivo de carbono neutralidad para el 2050 y, en consecuencia con ello, lleva a cabo acciones concretas de respuesta al cambio climático. La meta incluye emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) alcance 1 y 2, y los elementos más relevantes del alcance 3.

Por su parte, ARAUCO estableció que al 2030, reducirá 40,6% emisiones de alcance 1 y 2, y emisiones de alcance 3 en 35% por tonelada seca de madera, respecto a un año base de 2019.

En el sector energía, la filial Copec definió que al 2050, distribuirá y comercializará una proporción superior de energías renovables por sobre los combustibles fósiles. Asimismo, al 2030, busca ser carbono neutral, considerando alcance 1 y 2. Terpel, en tanto, busca alcanzar 50% de carbono neutralidad al 2030, y al 2050, ser carbono neutral, considerando alcance 1 y 2.

En el sector alimentos, Orizon Seafood estableció al 2024 alcanzar 100% de suministro de energía eléctrica renovable.

Para lograr este objetivo a mediano y largo plazo, la Compañía y sus filiales gestionan sistemáticamente las emisiones anuales de GEI de las operaciones. A continuación, se presenta la hoja de ruta climática con tres ejes hacia la descarbonización:

- Eficiencia energética y fuentes bajas en carbono
- Portfolio bajo en carbono
- Captura y almacenamiento de carbono

Leer más sobre el reporte TCFD de Empresas Copec.

Hoja de ruta climática

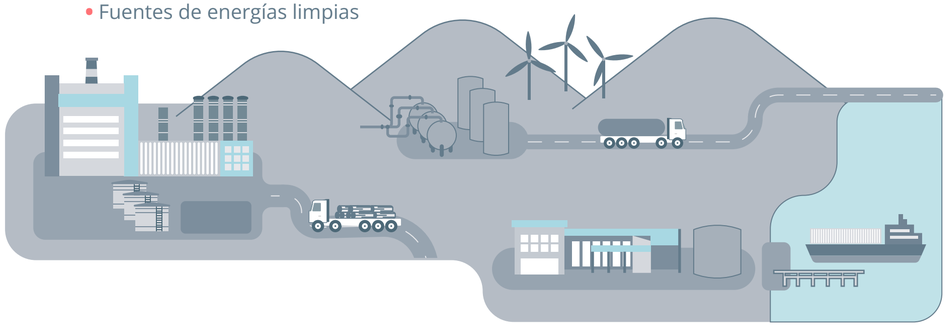
REDUCCIÓN DE EMISIONES ALCANCE 1 & 2

REDUCCIÓN DE EMISIONES ALCANCE 3

EXCELENCIA EN OPERACIONES

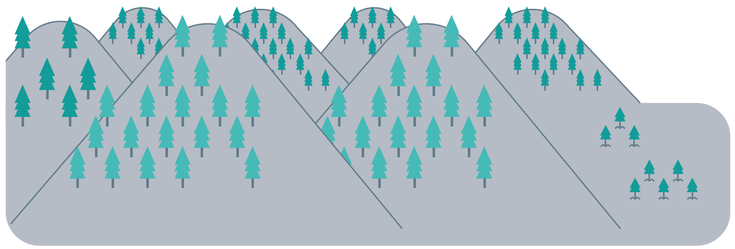
1 Eficiencia energética y fuentes bajas en carbono

- Sistema de gestión ambiental certificado
- Inversiones para optimizar operaciones
- Fuentes de energías limpias



3 Captura y almacenamiento de carbono

- Captura de carbono en activos forestales



OFERTA DE PRODUCTOS Y SERVICIOS SOSTENIBLES

2 Portfolio bajo en carbono

- Soluciones de inteligencia energética
- Innovación y desarrollos emergentes
- Insumos críticos para la transición energética

- Almacenamiento de carbono en productos de madera y derivados

CONTRIBUCIÓN POSITIVA AL BALANCE DE CARBONO

1 Eficiencia energética y fuentes bajas en carbono

Sistemas de gestión ambiental certificados

Empresas Copec y sus filiales operan de manera responsable y en armonía con el medioambiente. Para ello, enmarcan su desempeño en sistemas de gestión que promueven la innovación, la gestión sostenible de los recursos y la reducción de emisiones atmosféricas. Cabe señalar que ARAUCO, Copec, Terpel, Abastible y sus respectivas filiales cuentan con sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma ISO 14001 y de gestión energética bajo la ISO 50001:2018.

Ver tabla de certificaciones en página 131.

Inversiones ambientales para optimizar las operaciones

De manera agregada, las subsidiarias de la Compañía realizaron inversiones por US$ 87 millones en mejoras ambientales en 2023. Esta suma incluye proyectos de inversión para el control y manejo de líquidos peligrosos, la optimización energética de las aguas en plantas industriales y la ampliación de vertederos de residuos sólidos industriales para futura gestión de residuos, entre otras medidas.

Sector forestal

En ARAUCO se han invertido US$ 4,6 millones en investigación y desarrollo para tecnologías bajas en carbono, reducción de emisiones y residuos y también para nuevos productos.

En 2023, se implementó una serie de iniciativas para optimizar y reducir el consumo energético y mejorar el desempeño ambiental de sus instalaciones. Destaca la puesta en marcha la línea 3 de la planta Arauco, con tecnología de vanguardia y mejores prácticas en eficiencia y confiabilidad del proceso de producción de pulpa de celulosa y energía. En la planta Particleboard de Carolina del Norte EE.UU., se redujo la temperatura de operación, en Malvern se reemplazó el economizador de la caldera y en Moncure se optimizó el sistema de calefacción.

Sector energía

La filial Copec cuenta con un plan de eficiencia energética que considera la obtención del sello Giro Limpio para el transporte de carga, con foco en conducción eficiente y colaboración con transportistas. Adicionalmente, destaca la iniciativa de climatización inteligente, implementada en cuatro tiendas de conveniencia.

Sector alimentos

En 2023, Orizon Seafood estableció una alianza con la Universidad San Sebastián para continuar desarrollando iniciativas de eficiencia energética y productividad. Entre los proyectos en marcha figuran “Ruta hacia la carbono neutralidad”, “Eficiencia energética en la flota pesquera” y “Modernización de la reportabilidad productiva”.

En 2023, la inversión ambiental se incrementó en un 45,8% con respecto al año anterior. El 76% se invirtió en el sector forestal, 22% en energía y 2% en alimentos.

Operaciones con energía renovable

Sector forestal

Desde hace más de 20 años, ARAUCO produce bioenergía a partir de biomasa forestal. Esta forma de generación es valorada por ser segura, eficiente y con bajas emisiones, y por permitir una producción de celulosa autosuficiente energéticamente.

ARAUCO cuenta con 14 plantas de generación de energía con una capacidad instalada máxima de 1.077 MWh, lo que implica un aporte de excedentes de 436 MWh a las matrices energéticas de Chile, Argentina y Uruguay. Su capacidad instalada en Chile es de aproximadamente 904 MW y de 371 MW para ser aportados al Sistema Eléctrico Nacional (SEN), que son generados por ocho plantas industriales y dos unidades de respaldo. Seis plantas se encuentran registradas bajo estándares internacionales, como el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL), permitiendo reducir anualmente alrededor de 650 mil toneladas de CO_2. Adicionalmente, el proyecto de cogeneración de Viñales se encuentra registrado bajo el Verified Carbon Standard (VCS).

En 2023, comenzó la operación de la planta de paneles solares de Jaguariaiva en Brasil, con una generación de 50,8 MWh/mes. En tanto, en Chile continúa el desarrollo del proyecto Parque Eólico Viento Sur, con 43 aerogeneradores de hasta 5 MW de potencia cada uno.

Sector energía

Copec obtuvo el sello Carbon Neutral en sus estaciones de servicio. Por una parte, aumentó la red de autogeneración a 27 estaciones con paneles solares y diez con aerogeneradores. Además, 63 estaciones de servicio y cinco plantas fueron abastecidas con energía renovable desde Cerro Dominador, uno de los proyectos solares térmicos más innovadores del mundo, ubicado en el desierto de Atacama.

La compañía neutralizó las emisiones residuales mediante bonos de compensación en los proyectos Luz Norte (solar en Chile), Tambopata Bahuaja (forestal en Brasil) y Santa Clara (eólico en Perú).

Con respecto al transporte de carga primaria, junto con el apoyo de Voltex, Copec evalúa y desarrolla un proyecto para implementar camiones eléctricos con un alto potencial de reducción de emisiones. Por su parte, Blue Express cuenta con el Sello Verde de IMELSA Energía, que acredita el uso de energías verdes en su operación.

En la misma línea, Abastible implementó un plan de generación de energía solar. En 2023, comenzó un piloto con su primera central fotovoltaica, como Pequeños Medios de Generación Distribuida (PMGD). La iniciativa permitirá cubrir el 25% del consumo eléctrico del reciento con energía solar fotovoltaica y proyecta una disminución global de emisiones de 53 tCO_2 al año.

Sector alimentos

Orizon Seafood se planteó el objetivo de alcanzar un 100% de suministro de energía eléctrica renovable al 2024, para lo cual estableció un acuerdo con Emoac, filial de Copec.

Producción de bioenergía de ARAUCO:

- Autoabastece sus operaciones alcanzando un consumo energético de 89% proveniente de fuentes renovables y 11% no renovables.
- Posiciona a ARAUCO como una de las principales generadoras de energía renovable no convencional (ERNC) en Chile.

2 Portfolio bajo en carbono

Empresas Copec y sus filiales ofrecen productos y servicios con bajas emisiones incorporadas, que contribuyen a la transición hacia una economía baja en carbono, permitiendo a sus clientes reducir su huella ambiental y evitar emisiones.

Empresas Copec se ha enfocado en una oferta diversificada para abordar la transición energética. Además de las acciones para reducir su propia huella, la Compañía y sus filiales son actores relevantes en la reducción de huella de terceros al promover la electromovilidad y el consumo de energías renovables. Esto se ve reflejado en el trabajo que realizan, por ejemplo, Voltex, Dhemax, Flux Solar y Emoac. Además, por medio de Copec Wind, el grupo invierte en combustibles bajos en carbono.

Soluciones de inteligencia energética

- Generación de energía renovable
- Almacenamiento de energía renovable
- Eficiencia energética
- Electromovilidad

Beneficios para clientes:

- **Descarbonización:** adopción de energías renovables.
- **Descentralización:** transformación del consumidor en un prosumidor, capaz de producir su propia energía.
- **Digitalización:** utilización de tecnologías como IA y big data para un mejor uso de recursos naturales y tecnológicos.

Sector forestal

ARAUCO aporta directamente a la descarbonización de las matrices energéticas de Chile, Argentina y Uruguay. Como se señaló en la sección anterior, inyecta sus excedentes de bioenergía a los sistemas eléctricos y es uno de los principales generadores de energía renovable no convencional en Chile.

Sector energía

La filial Copec ofrece soluciones de inteligencia energética a los clientes residenciales, inmobiliarios y empresariales, incluyendo cargadores eléctricos, paneles fotovoltaicos, baterías inteligentes, software de almacenamiento e inyección energética, entre otras. Por su parte, Abastible entrega asesorías integrales que optimizan los procesos productivos de sus clientes.

Descarbonización de clientes industriales

En el marco del plan de mitigación de Copec, se plantean iniciativas 2023-2024 para analizar nuevos desarrollos, incluyendo biocombustibles para embarcaciones, combustible sostenible para la aviación (SAF), electrificación y diésel renovable para transporte de carga.

Liderazgo en electromovilidad

Copec Voltex es líder en infraestructura de carga de vehículos eléctricos, con una red que cubre más de 1.400 kilómetros en Chile, operando el terminal más grande de Latinoamérica y la primera red de estaciones de carga rápida en Panamá, Ecuador y Colombia. Atiende el segmento industrial a través de puntos de carga eléctrica, principalmente en el sector minero. En 2023, se pusieron en marcha diez nuevos electroterminales para el transporte público en la Región Metropolitana y 13 cargadores en estaciones de servicio. Se implementó el electroterminal de Antofagasta, contribuyendo a descentralizar el acceso a la electromovilidad.

Generación, almacenamiento y eficiencia energética

Copec ha invertido en compañías líderes en inteligencia energética a nivel global, creando alianzas estratégicas para entregar soluciones a la medida de las necesidades de sus clientes.

Flux Solar desarrolla energía solar fotovoltaica con foco en proyectos de generación distribuida y autoconsumo. Ampere Energy ofrece soluciones digitales de almacenamiento y gestión de energía solar para que sea tan rentable como otras. Por su parte, Roda Energía de Abastible aporta soluciones integradas en eficiencia energética, energías renovables y sostenibilidad.

Leer más sobre la oferta sostenible del sector energía en la página 74 y Wind Copec en la página 73.

Hidrógeno verde

Copec Voltex implementó una hidrolinera para el primer bus a hidrógeno en Chile. En conjunto con el Ministerio de Energía, Abastible es pionera en el desarrollo de ingeniería y diseño de proyectos de Blending H2/GLP de escala industrial. Con el fin de sentar las bases para disponer de un portfolio de soluciones que utilicen H2V en procesos productivos, cuenta con proyectos a concretarse durante el periodo 2023-2024. Adicionalmente, Wind Venture H2Pro desarrolla electrolizadores a bajo costo, mientras que Copec proyecta la incorporación de hidrógeno verde en el aeropuerto Nuevo Pudahuel en operaciones terrestres en 2025 y en aviones con cero emisiones en 2035.

Innovación y desarrollos emergentes

Copec cuenta con la plataforma de innovación Wind Garage y el fondo de inversión Wind Ventures para generar, incubar y escalar nuevas ideas y proyectos en las áreas de movilidad, energía e inteligencia artificial, adelantando su implementación en Latinoamérica.

Insumos críticos para el desarrollo sostenible y la transición energética

Sector forestal

ARAUCO desarrolla una amplia gama de productos y alternativas sustentables, elaborados a partir de un recurso renovable como la madera, impactando positivamente en las industrias del papel, vestuario, construcción, embalaje, mueblería y energía.

Otras inversiones

Empresas Copec participa, a través de su asociada Marcobre, en la producción de cobre, que es un insumo fundamental para la electromovilidad, la energía eólica y solar, el almacenamiento y el transporte de energía.

Mina Justa cumplió su primer año completo de operaciones con una producción de más de 120 mil toneladas de cobre fino, en concentrados y cátodos, un aporte muy significativo para enfrentar el déficit previsto para este commodity en el mercado global.

Sector energía

Una estrategia clara para el crecimiento futuro:
Liderar la transición energética y permitir a terceros reducir su huella de carbono en la fase de uso de energía.

Desde 2016, Empresas Copec ha invertido aproximadamente
US$ 1.000 MILLONES
en el sector energía en negocios bajos en carbono

Junto con un proceso de desinversión en combustibles fósiles sobre
US$ 1.000 MILLONES

Leer más sobre innovación en productos y servicios en la página 74.

3 Captura y almacenamiento de carbono

Sector forestal

Captura de carbono atmosférico

ARAUCO es una de las empresas forestales más grandes de Sudamérica. Tiene 1,7 millones de hectáreas en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay.

El patrimonio forestal de la compañía tiene la capacidad de absorber dióxido de carbono y transformarlo en oxígeno, contribuyendo a la mitigación del cambio climático.

Almacenamiento de carbono en productos

La madera es el único recurso renovable que puede ser producido de manera sustentable para su uso a gran escala en construcción y mueblería, permitiendo la industrialización de la construcción con este material.

Los beneficios del uso de madera son diversos, incluyendo la reducción del CO_2 de la atmósfera, ya que por cada metro cúbico que se utiliza en construcción se almacena una tonelada de este gas; es amigable con la salud y el bienestar; presenta un muy buen desempeño térmico y sísmico; otorga una efectiva aislación acústica; tiene alta resistencia al fuego y larga durabilidad.

ARAUCO elabora diversos productos con distintos grados de terminación, apariencia y procesos de valor agregado. A nivel mundial, destaca como uno de los principales productores de madera, con 29 plantas de paneles y ocho aserraderos, que incluyen cinco plantas de remanufactura.

En 2023, se avanzó en la construcción del proyecto Vikingo en México, el cual considera una nueva línea de producción de MDF, con una capacidad de producción de 300 mil m^3 y que se espera esté operativa durante 2025.

ARAUCO adquirió la totalidad de la participación que Etex tenía en E2E S.A., empresa dedicada a proveer soluciones constructivas en seco de altos estándares, que cuenta con presencia en Chile y Brasil.

En línea con sus más de 20 años impulsando la construcción en madera y su nueva área HILAM con productos de ingeniería con base en la madera, ARAUCO participa en el desarrollo del primer edificio Net Zero energía y carbono de Latinoamérica. Mediante una serie de medidas de eficiencia energética y generación renovable in-situ, se logra abastecer toda la energía consumida por el edificio. Esto, junto con la incorporación de madera al edificio, compensa el CO_2 emitido durante la construcción. En términos generales, el 50% de la madera es carbono retenido, por lo que, al incorporar este noble material en los edificios, se está guardando al principal responsable del cambio climático en su estructura.

Impacto positivo en el clima gracias a los bosques y la reducción de la huella de carbono[1]

Las emisiones de ARAUCO[2] equivalen a

4,5

MILLONES DE tCO_2

Los productos que sustituyen alternativas de origen fósil, comercializados por ARAUCO en 2023, permiten ahorrar

-10,5

MILLONES DE tCO_2 ANUALES

[1] Los valores negativos indican el promedio de remoción neta de CO_2 de la atmósfera.

[2] Las emisiones de carbono en 2022 incluyen los alcances 1, 2 y 3. Todas las emisiones de los tres alcances son corroboradas y certificadas por AENOR.

La compañía se ha comprometido a reducir las emisiones en más de

1,5

MILLONES DE tCO_2

Gestión de la huella de carbono

Sector forestal

Anualmente, ARAUCO audita y certifica su carbono neutralidad por terceras partes independientes: huella por AENOR, captura por PwC y carbono neutralidad por Deloitte.

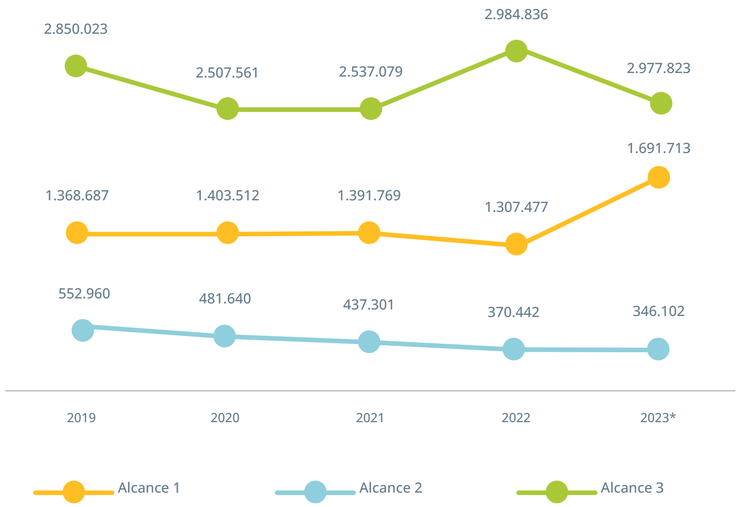
En 2023, ARAUCO se sometió al proceso de aprobación de sus objetivos de reducción de emisiones por parte del estándar internacional Science Based Targets (SBTi) para los alcances 1, 2 y 3.

Durante 2024, la filial trabajará en incluir en la huella mediciones aguas abajo del alcance 3, que consideran aspectos del ciclo de vida de sus productos. Además, continuará invirtiendo en investigación y desarrollo de tecnologías bajas en carbono que contribuyan a alcanzar sus metas de reducción de emisiones.

Sector energía

En 2023, Copec desarrolló un plan integral de mitigación con el objetivo de alcanzar la carbono neutralidad al 2030. Dicho programa incluye diversas iniciativas clave antes mencionadas: contrato de energía renovable, camiones eléctricos y conducción eficiente, paneles solares en estaciones de servicio, navegación eficiente (bunkering), criterios de construcción LEED y climatización en tiendas de conveniencia, entre otras.

HUELLA DE CARBONO TOTAL tCO_2eq



Se estima que el Plan Integral de Mitigación 2023-2030 de Copec reducirá un 40% de las emisiones de alcance 1 y 2, con respecto al escenario *business as usual*. En el transporte primario, la implementación de camiones eléctricos representa el 49% de las reducciones estimadas al 2030.

El 91% del total de la huella proviene del sector forestal, 7% de energía y 2% del sector alimentos. A nivel consolidado, se visualiza un aumento respecto de 2022 debido a la puesta en marcha de la línea 3 de la planta Arauco, lo que generó un incremento en lo relativo al uso de combustibles. Adicionalmente, en 2023 aumentaron los incendios forestales lo que impactó directamente en las emisiones de alcance 1 de la filial ARAUCO.

Monitoreo del impacto ambiental

Empresas Copec y sus filiales buscan operar de forma responsable y en armonía con su entorno natural. Para ello, enmarcan su desempeño en sistemas de gestión que buscan ir más allá del cumplimiento normativo, fomentando la innovación, el manejo sustentable de los recursos y la reducción de emisiones a nivel global.

Sector forestal

En Chile, conforme a la Ley N°19.300, ARAUCO está obligada a presentar ante la autoridad ambiental estudios o declaraciones de impacto ambiental de cualquier proyecto o actividad (o sus modificaciones significativas) que pudiera afectar al medioambiente, de acuerdo con los criterios de dicha regulación. Además, solo puede ejecutar los proyectos o actividades una vez que dichas presentaciones sean aprobadas a través de una resolución de calificación ambiental (RCA).

Esto, junto con otras regulaciones relacionadas, también establece procedimientos para que los ciudadanos puedan formular observaciones al contenido de las declaraciones o estudios presentados por los titulares de los proyectos, así como impugnar la validez de las respectivas RCA.

En ese sentido, ciudadanos afectados, organismos públicos y autoridades locales pueden demandar el cumplimiento de la norma ambiental en caso de que exista daño al entorno. El no cumplimiento de la norma puede concluir con la revocación de permisos, cierre temporal o permanente de instalaciones industriales, multas y amonestaciones.

Por ejemplo, ARAUCO cuenta con un Sistema de Monitoreo y Evaluación Continuo, que captura y entrega sistemáticamente información para los diferentes procesos de toma de decisiones que requiere el manejo forestal.

Los resultados de las evaluaciones y la información de seguimiento son revisados periódicamente, lo que permite alertar sobre problemas, visibilizar oportunidades, extraer lecciones y orientar esfuerzos de mejora. De esta manera, con los resultados de desempeño marcados por los indicadores de seguimiento, la filial establece los planes de trabajo y acciones específicas para la mejora continua de sus procesos, asegurando así el cumplimiento de los requisitos del manejo forestal sostenible y la coherencia con sus valores corporativos.

Sector energía

Copec gestiona el cumplimiento normativo ambiental a través de equipos multidisciplinarios, que identifican oportunamente aquellos proyectos que puedan generar un impacto significativo y gestionan el respectivo proceso de evaluación ambiental, que involucra la obtención de todos los permisos requeridos para su ejecución. Adicionalmente, se implementan medidas de control y mitigación que consideran la instalación de infraestructura y equipos de ingeniería.

Terpel cuenta con un marco integrado de monitoreo ambiental que facilita el seguimiento de los principales indicadores, lo que permite el análisis de impactos y riesgos, así como su divulgación.

Abastible dispone de un Sistema de Gestión Ambiental para garantizar que todos los procesos cumplan con la normativa vigente y mantengan altos estándares de operación. Este mecanismo permite gestionar los controles operacionales y normativos de cada una de las plantas, las emisiones en torno a los consumos de electricidad, eficiencia de conducción y generación, además de tratamiento de residuos.

Sector alimentos

Orizon Seafood inauguró en 2022 cuatro proyectos que permiten asegurar una elevada confiabilidad operacional, fortalecer la calidad de productos terminados, disminuir el impacto ambiental y mejorar la calidad de vida y seguridad de sus operadores. A través de una inversión tecnológica, la empresa llevó a cabo una actualización de dos plantas evaporadoras e implementó el monitoreo y operación remota en la planta, considerando calderas y el tratamiento de aguas residuales. También realizó cambios de tornillos transportadores y de secadores.

Recurso hídrico

Sector forestal

ARAUCO impulsa la gestión del agua de manera sustentable, con el fin de asegurar su provisión a la flora, la fauna y al desarrollo humano. En ese sentido, la gestión y protección de los cursos de agua se lleva a cabo mediante un riguroso monitoreo de prácticas de manejo y aplicación de una política de delimitación y priorización de cuencas.

Desde hace una década, ARAUCO desarrolla en Chile la estrategia de gestión Desafío Agua, que involucra el trabajo colaborativo con la comunidad y las autoridades. Así, logra apoyar a más de 51 mil personas a través de 116 proyectos de Agua Potable Rural (APR) en 42 comunas, con entrega de estudios, ingeniería e incluso superficie para el desarrollo de pequeñas y grandes obras, gracias a la colaboración público-privada.

Además, la compañía trabaja en habilitar métodos para medir los parámetros del agua que fluye en las cuencas forestales cercanas a las captaciones de las comunidades vecinas.

Otro ámbito de interés es la gestión de efluentes líquidos generados en las plantas industriales. Estos residuos o riles son sometidos a sistemas de tratamiento y monitoreados permanentemente para no vulnerar los niveles máximos de concentración y/o carga definidos y regulados por normativas ambientales. Asimismo, existen programas de investigación científica asociados a muestreos y medición de algunas variables ambientales relevantes.

En todas las instalaciones industriales de la compañía se incluyen tratamientos primarios y secundarios para sus efluentes líquidos. En dos de ellas en Chile se incorpora un tratamiento terciario: Valdivia, en forma permanente, y Nueva Aldea, cuando la descarga de efluentes se realiza al río y no al mar.

Durante 2023, la gestión del agua se enfocó en la continuación y fortalecimiento de proyectos y planes orientados a la reducción del consumo y al aprovechamiento eficiente. Este esfuerzo incluyó iniciativas para minimizar el uso del agua y garantizar su suministro sostenible.

Adicionalmente, la compañía trabaja en el desarrollo, revisión y alternativas de recirculación de efluentes a procesos. Actualmente, se encuentra en etapa de investigación el piloto de tratamiento y recirculación de efluentes en las instalaciones industriales del área celulosa y energía.

Sector energía

Para el caso del sector energía, el abastecimiento de agua para las operaciones incluye áreas administrativas y productivas, estaciones de servicio, tiendas y plantas de almacenamiento, y consiste en agua de red, subterránea y camiones cisterna. El año 2023, la filial Copec estuvo enfocada en la implementación de jardines de bajo consumo del recurso en las estaciones de servicio, que surgen como una alternativa de cara a la reducción de los volúmenes destinados al regadío.

Abastible, en tanto, continuó monitoreando y gestionando su consumo hídrico con miras a una disminución continua.

Sector alimentos

Para los procesos de elaboración de congelados, conservas, harina, aceite de pescado y para su flota, la filial Orizon Seafood extrae agua de mar de las bahías de Coronel y Coquimbo. A su vez, todas las instalaciones se abastecen de agua potable proveniente de fuentes sanitarias.

Para la producción de harina, descarga de materia prima, conservas y congelados de pescados, se requiere un alto consumo de agua, lo que se traduce en la generación de riles. Los residuos líquidos generados son intervenidos en la planta de tratamiento, mediante un proceso físico - químico antes de ser descargados a través del emisario. Adicionalmente, la filial realiza campañas de monitoreo mediante un Programa de Vigilancia Ambiental (PVA) junto a otras empresas, con el propósito de conocer las condiciones ambientales de los riles del área costera adyacente al lugar de ubicación del emisario submarino.

Empresas Copec reconoce que el monitoreo y gestión del agua es necesario en un escenario global de escasez hídrica. Si bien no todas las operaciones de las filiales se encuentran ubicadas en sectores de déficit, en las zonas más sensibles se están desarrollando acciones concretas para permitir un adecuado funcionamiento en equilibrio con el capital natural disponible.

Las innovaciones en tecnología y un adecuado mapeo de la situación hídrica en la que opera cada filial, permiten reducir riesgos operacionales. Todos los negocios activos monitorean su consumo hídrico de acuerdo a la fuente de extracción y sus efluentes.

Cabe destacar que durante 2023 no se registraron incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua.

Durante el periodo se observó un aumento en la extracción de agua, vinculado directamente con la incorporación de nuevas operaciones y plantas en las filiales. En detalle, se aprecia un menor consumo de agua subterránea dulce y un aumento en consumo de agua marina debido al uso de tecnologías desalinizadoras.

A nivel consolidado, en 2023, el 29% del agua extraída provino de zonas con estrés hídrico alto inicial y/o extremadamente alto.

Economía circular y gestión de los residuos

Sector forestal

Una economía basada en productos derivados de la madera es circular por diseño. Los árboles, al crecer en bosques manejados sustentablemente, capturan carbono y resguardan la biodiversidad.

ARAUCO favorece el camino hacia una bioeconomía circular al ofrecer materia prima a sus clientes para crear productos reciclables y biodegradables que almacenan carbono.

En el marco de los compromisos ambientales, ARAUCO se ha puesto como foco estratégico la disminución y gestión de residuos, además de la reutilización y reciclaje, encaminándose al modelo impulsado por Chile hacia una economía circular. La meta es alcanzar cero residuos no peligrosos a disposición final al 2030.

La compañía cuenta con un Plan de Gestión de Residuos, que tiene por objetivos optimizar el aprovechamiento de los recursos e insumos, disminuir el volumen de residuos generados y proveer oportunidades de mercado para gestores de residuos, recicladores y revalorizadores. Asimismo, el Plan busca involucrar a los colaboradores y a la comunidad en alcanzar los beneficios ambientales y sociales de la gestión de residuos.

Los residuos generados por las plantas industriales pueden ser peligrosos y no peligrosos. El retiro, transporte y disposición de los primeros es llevado a cabo por entidades especializadas y autorizadas, lo que es informado a la autoridad según normativa. En el área de celulosa, ARAUCO revaloriza sus residuos industriales no peligrosos por medio de diferentes procesos que los transforman para ser utilizados en otros ámbitos productivos, como sustrato base a través de compostaje, mejorador de suelos, enmiendas alcalinas y material de relleno, entre otros.

En el negocio de maderas, se implementó una estrategia que busca desarrollar un proceso de tratamiento de los residuos no reciclables para su coprocesamiento o revalorización. Además, se trabaja en la revalorización de la corteza (residuos orgánicos) generada en sus procesos productivos. Así, la compañía maximiza el uso de recursos e insumos y crea valor añadido a través de soluciones inteligentes. Para esto, junto con iniciativas y capacidades internas, se crean alianzas colaborativas con startups, universidades locales y otros centros de estudio.

En 2023, ARAUCO continuó trabajando en la revalorización de los residuos sólidos no peligrosos en las áreas de celulosa y madera, cubriendo un 61% de ellos en el área de celulosa y energía, y un 51% en el área de madera en Chile y Argentina.

Sector energía

La filial Copec se propuso alcanzar la meta de cero residuos al 2029 en las operaciones asociadas a plantas, estaciones de servicio y tiendas de conveniencia en Chile, incluyendo las operaciones de los locales Pronto y Punto.

Para ello, avanzó en la implementación de infraestructura, planes de capacitación y generación de sinergias con gestores de residuos, lo que permitió revalorizarlos en nueve plantas, llegando a 375 toneladas. En lo relativo a estaciones de servicio y tiendas de conveniencia, 87 instalaciones cuentan con valorización de residuos en el patio trasero y 37 de cara al cliente, alcanzando 728 toneladas en 2023. En lo que respecta a residuos orgánicos, la compañía amplió la cobertura de gestión a 41 tiendas y dos plantas productivas, valorizando 1.104 toneladas.

Terpel entiende la importancia de gestionar adecuadamente sus residuos y contar con iniciativas y programas que le permitan ampliar el ciclo de vida de los materiales de envases y empaques. En ese sentido, las mayores oportunidades para la implementación de estrategias de economía circular se encuentran en los negocios de lubricantes y tiendas de conveniencia.

Un ejemplo de ello es Green Pass, un programa de lubricación sostenible diseñado para el manejo adecuado de los lubricantes desde su fabricación y venta, hasta su disposición final. Este programa busca recolectar el 30% de los envases vendidos en los puntos de venta impactados al 2025.

Por otro lado, Terpel se comprometió a reducir un 95% el plástico en materiales de empaque de alimentos procesados en tiendas al 2025 y 100% al 2030.

La meta de Abastible en 2023 consistió en disminuir los residuos que son derivados a relleno sanitario. La empresa implementó un biodigestor en Planta Maipú, que permite procesar todos los residuos orgánicos generados en el casino de colaboradores, resultando en un ril que, por sus características, puede ser vertido en alcantarillado.

Adicionalmente, Abastible trabajó en el Proyecto Wall-e, cuyo fin fue realizar una exhaustiva revisión en las dependencias de la compañía para identificar activos no peligrosos que se encuentran en desuso u obsoletos.

Sector alimentos

La flota de Orizon Seafood se encuentra certificada por la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático (ASCC) en el cumplimiento de metas y acciones del Acuerdo de Producción Limpia “Manejo sustentable de residuos sólidos asimilables a domiciliarios en embarcaciones de pesca industrial”. Este acuerdo tiene como objetivo prevenir y minimizar los impactos en el medio marino, generados por los residuos asimilables a domiciliarios de las operaciones de la Flota Cerco Sur, a partir de una mejor gestión en el manejo, logrando reducir la producción de este tipo de residuos.

Además, Orizon Seafood se convirtió en la primera empresa en la industria del jurel en comercializar productos con envases biodegradables, los cuales tardan un máximo de 20 meses en degradarse, versus los 400 años que requiere uno convencional de plástico.

A esto se suma la recuperación de 19 toneladas de redes de pesca, las cuales fueron donadas al programa de reciclaje NetPositiva. La materia prima creada a partir de esas redes recicladas permitió ahorrar más de 7,1 millones de litros de agua, 342 de petróleo crudo y producir 43 mil kilos menos de CO_2. Posteriormente, la empresa Bureo convierte el plástico reciclado en skates, lentes, sillas, gorros y, a partir de este año, en chaquetas de la marca Patagonia.

Al cierre de 2023, a nivel consolidado, se generaron 2,2 millones toneladas de residuos no peligrosos y 30 mil toneladas de peligrosos. El 33% del total de residuos generados fue reciclado o reutilizado.

El aumento de los primeros respecto de 2022 se explica por la incorporación de la empresa Valle Frío dentro del alcance 2023.

Cuidado de la biodiversidad

Empresas Copec se compromete a promover la conservación de la biodiversidad en sus operaciones directas y en el desarrollo de nuevos negocios, sin deforestar ni degradar el bosque y la vegetación nativa.

Sector forestal

En 2003, ARAUCO adquirió el compromiso voluntario de no sustituir bosque nativo y no incentivar dicho reemplazo por parte de terceros. Bajo este marco, la compañía ha desarrollado protocolos y políticas que garantizan el propósito de proteger y conservar la biodiversidad.

Un esquema de manejo forestal certificado dirige la gestión de las plantaciones, con el objetivo de que estas crezcan más rápido de lo que se cosechan. De este modo, se crea un ambiente que permite el tránsito de la mayoría de las especies, en un paisaje integrado que mantiene la biodiversidad, los servicios ecosistémicos y el desarrollo económico tanto para la sustentabilidad del manejo forestal como para las comunidades vecinas.

La conexión, mediante cursos de agua, de los sectores de vegetación nativa o de protección que se encuentran al interior del patrimonio de la compañía, es esencial para la gestión de la biodiversidad y servicios ecosistémicos. Además, ARAUCO investiga y monitorea continuamente el estado de la flora y fauna nativa en las Áreas de Alto Valor de Conservación, para detectar posibles amenazas y activar planes de gestión y protección.

ARAUCO busca restaurar 25.000 hectáreas de bosque nativo al 2050 y mantener el porcentaje de patrimonio certificado por sobre el 96%.

En 2023, la Wildlife Conservation Society (WCS) llevó a cabo un diagnóstico integral para la conservación de la biodiversidad en el patrimonio de ARAUCO en Chile, marcando un paso significativo en el compromiso de la empresa por convertirse en “Nature Positive”.

En el periodo, ARAUCO continuó con los monitoreos de biodiversidad y se comprometió a contabilizar e inventariar el capital natural que se encuentra dentro del patrimonio de la empresa. Además, el programa de restauración alcanzó 12.176 hectáreas en proceso de restauración.

Al cierre del ejercicio 2023, el 93% del patrimonio de ARAUCO se encontraba certificado bajo FSC y/o PEFC.

Sector energía

En el caso de Copec, el objetivo transversal en este tema es preservar la biodiversidad de 39 ecosistemas cercanos a las operaciones de la compañía al 2034.

Proteger y/o restaurar la biodiversidad en los ecosistemas mejora su capacidad de contribuir a la resiliencia climática y a la conservación de especies. Es por ello que Copec trabaja en su conservación.

Durante 2023, la compañía mantuvo los planes de trabajo en el humedal Aguada La Chimba, El Bato, Vientos del Chelenko y Estero Chimbarongo, donde se trabajó en la conservación, protección y habilitación de infraestructura básica para facilitar la exploración y visita del público.

Del mismo modo, avanzó en el diagnóstico y elaboración de propuestas de trabajo para los humedales Ojo de Opache, paseo ribereño Río Huasco, Santuario de la Naturaleza Quebrada de Córdoba y humedal Tres Puentes.

Sector alimentos

Para Orizon Seafood, la pesca responsable es fundamental para alcanzar una nutrición sostenible. En ese sentido, la compañía no solo se ha preocupado de que sus operaciones de jurel cumplan cabalmente con la normativa vigente, sino también está constantemente innovando para alcanzar los mejores estándares ambientales y las certificaciones internacionales. Gracias a ello, hoy el jurel de Orizon Seafood es 100% renovable.

Además, cuenta con diversas certificaciones internacionales, como Marine Stewardship Council (MSC), que asegura que la pesca de jurel se efectúa bajo estrictos estándares de calidad y cumple con las normas de sostenibilidad fijadas por la Organización de Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO).

Protección patrimonial y prevención de incendios

El riesgo de incendios forestales ha aumentado por causa del cambio climático y el consecuente calentamiento global, lo que ha traído consigo una disminución de las precipitaciones y el incremento de la temperatura ambiente.

Durante la temporada 2022-2023, 51.775 hectáreas de las plantaciones forestales de ARAUCO en Chile se vieron afectadas por estos eventos. Las causas se relacionan con la combinación de acciones de terceros y condiciones climáticas extremadamente desfavorables, como altas temperaturas, baja humedad y ráfagas de viento.

Para enfrentar estas contingencias, ARAUCO diseñó el programa NO+Incendios, una estrategia integral de prevención y control de este tipo de siniestros, con foco en la protección de las zonas de interfaz urbano-rurales, lugares en los que se genera el 42% de ellos. De esta manera, se busca proteger vidas humanas y el daño a plantaciones, bosques y fauna nativa, infraestructura, industrias y casa, a través de tres pilares: educación y difusión, gestión de combustibles y reacción coordinada. La implementación de esta iniciativa se realiza con otras organizaciones públicas y privadas.

Además, en Chile se creó una red estructural, generando barreras y puntos de apoyo para el control de incendios, a través de cinturones de protección en zonas habitadas colindantes a las plantaciones y complejos industriales, donde se mantiene anualmente una franja cortacombustible y amortiguadora libre de vegetación.

En aquellas jornadas de alerta por altas temperaturas, vientos y escasa humedad, se realizan patrullajes en más de 140 rutas de alta ocurrencia, en estrecha coordinación con otras empresas e instituciones. En tanto, se trabaja en conjunto con las comunidades para que estén preparadas para la emergencia, apoyando con anterioridad a brigadas comunitarias y bomberos locales.

En el caso de que los incendios ocurran pese a las medidas mencionadas, la empresa utiliza distintos recursos para acotar al máximo su magnitud, comenzando el combate en el menor tiempo posible.

Para conocer el detalle de los recursos de plan de protección de incendios forestales ver página 162.

Un mismo espíritu

05

Empresas Copec y sus filiales están conformadas por un equipo de personas diversas y comprometidas con la visión y propósito organizacional, la obtención de resultados y el desarrollo de nuevos desafíos empresariales.

En ese sentido, las compañías del Grupo procuran generar las condiciones adecuadas para el mejor desempeño de sus equipos de trabajo, promoviendo ambientes laborales basados en valores como el respeto y honestidad, así como en la calidad profesional, capacitación, trabajo en equipo y buenas relaciones interpersonales.

Este foco reafirma el compromiso de la Compañía y sus filiales con las personas, lo que constituye uno de los pilares fundamentales en la estrategia de sostenibilidad. Durante el periodo 2023, se impulsaron iniciativas destinadas a fortalecer el liderazgo, responder a los perfiles laborales que requiere la industria e incorporar profesionales jóvenes y con especialización técnica.

Al 31 de diciembre de 2023, Empresas Copec y sus filiales brindaron empleo a 40.060 personas. Esta cifra representa una disminución de un 2,5% en relación con 2022, por la venta de Mapco en Estados Unidos, lo que se ve compensado por la incorporación del negocio de Blue Express en los indicadores. Del total de colaboradores, el 89,9% corresponde a colaboradores con contrato indefinido y el 10,1% a personal de contrato fijo y por obra o faena.

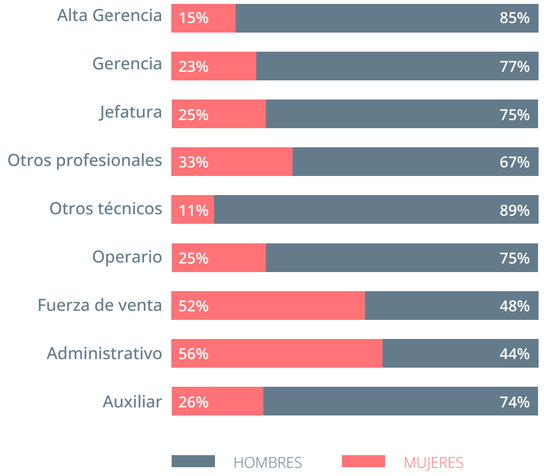
NÚMERO DE COLABORADORES[1]

40.060	28.597	11.463
TOTAL	HOMBRES	MUJERES

[1] **Para conocer la apertura de la dotación ver páginas 98.**

Diversidad e igualdad de oportunidades

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO A NIVEL CONSOLIDADO, SEGÚN CATEGORÍA DE CARGO



Gobernanza

En 2023, Empresas Copec actualizó su Política de Diversidad, Inclusión y Respeto por la Persona, incluyendo el rechazo a conductas de acoso sexual y no sexual en el contexto laboral y el fomento a programas de difusión relacionados con estos y otros temas.

Para velar por el cumplimiento de estos compromisos, la Compañía y sus filiales poseen canales eficaces destinados a formular denuncias, garantizando la protección de la identidad de quienes la formulan.

Cabe destacar que durante 2023 no se presentó ningún caso o denuncia relacionada con discriminación o acoso en la Matriz.

CIFRAS 2023[2]

[2] **Para conocer la apertura de la dotación ver páginas 163 a la 170.**

Sector forestal

ARAUCO trabaja en propiciar las condiciones necesarias para desarrollar al máximo el potencial de las personas en ambientes laborales seguros, con base en el respeto, la colaboración y la comunicación permanente. Su Política de Diversidad, Equidad e Inclusión reafirma los compromisos asumidos en esta materia, impulsando la diversidad como un elemento necesario para generar valor y bienestar. Asimismo, destaca el talento y profesionalismo como cualidades de todas las personas que integran la compañía, entre otras materias.

Sector energía

Copec considera la diversidad como un valor que debe ser promovido para fomentar la innovación y creatividad en el trabajo. Para esto, busca relacionarse entre todos desde el respeto y la empatía.

La empresa elaboró la Política de Diversidad e Inclusión y articuló un Comité de Diversidad e Inclusión, presidido por la gerente de Gestión Humana, un representante de cada una de las gerencias de Copec, la Oficial de Ética y Cumplimiento Corporativo y la encargada de Diversidad e Inclusión. Esta última es la responsable de velar por el cumplimiento de la política, sugerir los programas o planes de acción necesarios y hacer el seguimiento de los mismos.

Abastible trabaja para fortalecer las gestiones orientadas al liderazgo femenino y la diversidad e inclusión, a través de políticas, programas y acciones que aplica en forma transversal. La compañía cuenta con una Política de Inclusión y Diversidad que destaca el respeto y las habilidades personales como eje movilizador de su quehacer.

Sector alimentos y otras inversiones

El Código de Ética de Orizon Seafood promueve la dignidad de las personas, rechazando actitudes discriminatorias y el acoso laboral y/o sexual, así como la presión ejercida en contra de la persona afectada para evitar que haga las denuncias pertinentes.

Por su parte, Alxar mantiene un Código de Ética y Conducta que promueve la no discriminación y el respeto para colaboradores y todas las personas que se relacionan con la compañía.

Iniciativas destacadas y metas

Impulso de la diversidad en ARAUCO

En 2021, la compañía realizó un diagnóstico sobre la diversidad de género en la organización, de acuerdo con distintos ejes temáticos, como reclutamiento y selección; formación y desarrollo organizacional; compensaciones y remuneraciones; infraestructura; conciliación de vida laboral, personal y familiar, y protocolos de acoso.

A partir de la información obtenida, en 2022 se inició el plan de trabajo para incorporar perspectiva de género en todos los procesos, incluyendo un plan de formación y concientización orientado al nivel ejecutivo y a las jefaturas. En esta instancia se trataron temas como la incorporación de las mujeres en ambientes de trabajo masculinizados, barreras, estereotipos y sesgos inconscientes y management con perspectiva de género, entre otros.

En el mismo sentido, a nivel de las comunicaciones, se impulsaron campañas que muestran historias de mujeres exitosas en la industria forestal, además de incorporar imágenes y lenguaje inclusivos.

La meta de la compañía es llegar a un 20% de mujeres en su fuerza laboral al 2025. Actualmente, la presencia femenina es del 14,7%.

Mujer Inspira Copec

En 2023, la empresa realizó la premiación de la primera versión de Mujer Inspira Copec, instancia que reconoce a cinco colaboradoras destacadas por su gestión diaria y por plasmar en ella los compromisos del propósito corporativo.

La filial Copec se propuso tener 45% de contratación femenina y un crecimiento de mujeres en cargos de liderazgo en 2024. En 2023, la contratación alcanzó 41% y las mujeres en cargos de liderazgo llegaron a 27%.

Terpel Sin Etiquetas

Sin Etiquetas es la estrategia que materializa la política corporativa de diversidad, equidad e inclusión de Terpel. Con este programa, la compañía busca fomentar en los colaboradores una mayor conciencia sobre la importancia de usar las herramientas corporativas que promueven la inclusión laboral de personas con distintas capacidades.

Terpel refuerza la gestión de este tema a través de capacitaciones en lenguaje de señas, sesgos inconscientes, comunicación incluyente, equidad de la voz, contratación incluyente y entrevistas a ciegas, entre otras. Sin Etiquetas tiene un alcance regional, por lo que es aplicado en los cinco países en los que la compañía tiene presencia: Colombia, Ecuador, Panamá, Perú y República Dominicana.

Gracias a este programa, Terpel fue reconocida en 2023 por la Secretaría Distrital de la Mujer y la Alcaldía Mayor de Bogotá como una de las empresas promotoras de acciones a favor de la equidad de género.

Red de Mujeres Latam de Abastible

Hace dos años, Abastible implementó el programa Red de Mujeres Latam, que busca impulsar la equidad de género y promover la participación de mujeres en cargos directivos y gerenciales.

Esta iniciativa se realiza con el apoyo de la empresa certificada B Women in Management (WIM) y reúne a más de cien mujeres de distintas profesiones y cargos de Abastible, Colgas, Duragas y Solgas, con el objetivo de recoger distintas experiencias.

El programa consiste en un ciclo de ocho sesiones al año, que se dictan de manera online y donde se abordan diferentes temáticas, que van desde lo profesional y técnico a temas de desarrollo de competencias interpersonales.

Algunos de los tópicos abordados han sido la equidad de género en las corporaciones, el valor de la mujer dentro de la empresa, cómo ser efectivas en el lugar de trabajo, cómo utilizar el lenguaje para hacer cambios, el cuestionar las microagresiones, la imagen personal y el desafío profesional de las mujeres y la maternidad, entre otros.

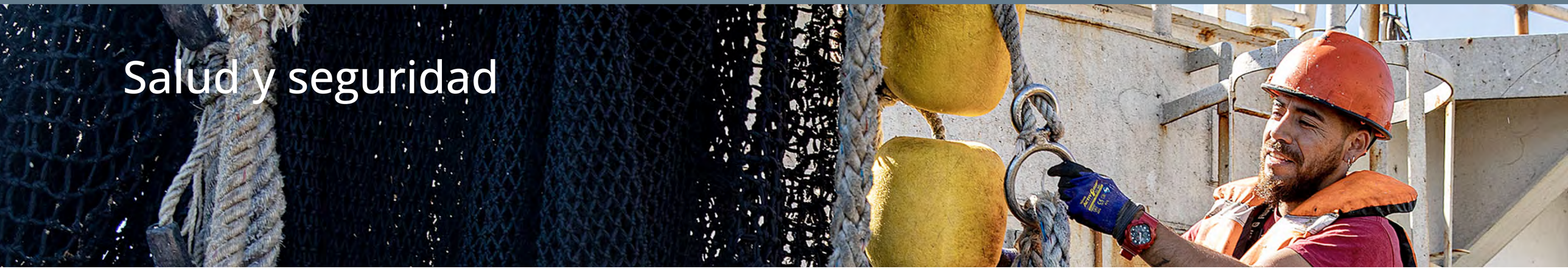
Equidad salarial en la Matriz Empresas Copec S.A.

	2023			2022		
	% DE MUJERES	MEDIA BRECHA (%)[3]	MEDIANA BRECHA (%)[4]	% DE MUJERES	MEDIA BRECHA (%)[3]	MEDIANA BRECHA (%)[4]
Alta Gerencia[6]	0%	No aplica	No aplica	0%	No aplica	No aplica
Gerencia	40%	79,6%	83,1%	40%	78,8%	84,5%
Jefatura	100%	No aplica	No aplica	100%	No aplica	No aplica
Otros profesionales[5]	53%	87,1%	65,6%	36%	91,9%	114,5%
Administrativo	75%	152,1%	148,8%	75%	163,4%	155,7%
Auxiliar	0%	No aplica	No aplica	0%	No aplica	No aplica

[3] Proporción de la media del salario bruto por hora de las mujeres respecto a la de los hombres.
[4] Proporción de la mediana del salario bruto por hora de las mujeres respecto a la de los hombres.
[5] Incluye analistas de las áreas de finanzas, desarrollo y estrategia, sostenibilidad y contabilidad, entre cero y siete años de experiencia.
[6] Corresponde a gerentes que cumplen el rol de representante legal de la Compañía.

Las rentas y beneficios de los colaboradores de Empresas Copec y sus filiales se definen tomando en consideración la remuneración de mercado. En cada uno de los países donde la Compañía opera, ellas superan el salario mínimo nacional.

Cabe destacar que la remuneración mínima pagada por Empresas Copec durante 2023, sin considerar bonos y otras variables, equivalió a 221,6% del sueldo mínimo bruto de Chile, el que alcanzó a $ 460.000 al 31 de diciembre de 2023. Adicionalmente, cada filial revisa anualmente su estructura de compensaciones, buscando adecuar los niveles de renta a las dinámicas del mercado laboral de cada país y considerando las oportunidades de desarrollo de las personas en relación con su desempeño.



Salud y seguridad

Gobernanza

Empresas Copec publicó en 2023 la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, que tiene por objetivo velar por el bienestar de sus colaboradores, procurando reducir en forma continua y progresiva los riesgos de las operaciones.

Sector forestal

La Política de Medioambiente, Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional de ARAUCO establece que la protección del entorno, la calidad de los productos, así como la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores propios y externos, son condiciones necesarias para el desarrollo sostenible de sus actividades.

Sector energía

Copec cuenta con una Política de Calidad, Seguridad, Salud y Medioambiente y con un Sistema de Gestión de Seguridad y Riesgos, basado en normas internacionales ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, con las certificaciones vigentes. La responsabilidad de este sistema recae en el área de Prevención de Riesgos, que monitorea las instalaciones e implementa medidas de control para minimizar los riesgos de exposición del personal.

Abastible cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad de las Personas, que tiene como propósito proteger la salud y la seguridad de trabajadores propios, contratistas y terceros. Para ello existe una Política de Seguridad e Integridad Operacional y otros lineamientos que promueven la minimización de los riesgos, la implementación de acciones preventivas y de mitigación según la naturaleza y criticidad de estos.

Sector alimentos

La gestión asociada a seguridad y salud ocupacional de Orizon Seafood tiene por objetivo avanzar en una cultura preventiva. Para lograrlo, se realiza un trabajo basado en tres pilares fundamentales: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional; Confiabilidad Técnica, y Factores Humanos / Organizativos.

Otras inversiones

La cultura organizacional de Alxar está centrada en las personas. De esta manera, la empresa promueve iniciativas orientadas al desarrollo integral de los trabajadores y a potenciar el autocuidado en cada colaborador. La compañía cuenta con una Política de Seguridad y Salud Ocupacional sustentada en seis ejes: Liderazgo; Eje en las personas; Alerta permanente; Gestión basada en una comunicación proactiva y transparente; Infraestructura adecuada, y Cultura de seguridad.

CIFRAS 2023[6]

3,5 TASA DE ACCIDENTABILIDAD CONSOLIDADA PARA COLABORADORES[7]	**0,0** TASA DE FATALIDADES CONSOLIDADA PARA COLABORADORES[8]
0,2 TASA DE ENFERMEDADES PROFESIONALES CONSOLIDADA[9]	**8,1** PROMEDIO DE DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTE LABORAL CONSOLIDADO PARA COLABORADORES[10]

[6] **Para conocer más detalles y fórmulas de calculo de los indicadores de salud y seguridad ver página 172.**

[7] (N° de accidentes de trabajo / N° de trabajadores x 100)
[8] (N° de fatalidades por accidente de trabajo / N° de trabajadores x 100.000)
[9] (N° de enfermedades profesionales / N° de trabajadores x 100)
[10] (Días perdidos por accidentes / N° de accidentes de trabajo)

Iniciativas destacadas y metas

Empresas Copec y sus filiales buscan promover ambientes de trabajo seguros y una cultura de protección y resguardo de la vida.

En ese sentido, cada una de las empresas complementa sus programas de salud y seguridad con instancias de formación donde se abordan los aspectos normativos, reglamentarios y operacionales.

A nivel consolidado, durante 2023 se dictaron más de 19 mil cursos de salud y seguridad a los colaboradores directos, los que equivalen a 59 mil horas de formación. Los contratistas, por su parte, recibieron 31 mil horas de capacitación en salud y seguridad.

Juntos por una Vida Mejor de ARAUCO

Uno de los valores más importante para ARAUCO es la seguridad y esto se refleja en su modelo de gestión corporativo "Juntos por una Vida Mejor", el cual ha sido implementado en todos los países y contiene tres principios orientadores: Trabajadores Empoderados, Equipos Seguros y Trabajo Bien Hecho.

El programa desarrolla prácticas complementarias que propician cambios culturales, corrigen conductas, generan aprendizajes y promueven el rol de los líderes de equipos en materia de seguridad.

Además, contiene cuatro compromisos y 16 áreas de trabajo para organizar las tareas diarias, de modo que los equipos puedan tomar un papel activo en el cuidado de su seguridad.

La compañía continuó fortaleciendo exitosamente este modelo, con el objetivo de convertirse en una empresa de clase mundial en materia de seguridad.

Jornada de seguridad y estrategias con empresas distribuidoras de Copec

En 2023, Copec llevó a cabo la jornada de Seguridad y Medioambiente con las empresas distribuidoras en Chile. Asistieron más de cien representantes que comprenden el 90% de los transportistas que trabajan con la compañía.

Además, el año anterior realizó el análisis de controles críticos de todo el proceso de transporte de productos, para fortalecer el liderazgo y compromiso en seguridad y salud ocupacional de las empresas de transporte, sus trabajadores y todos aquellos que interactúen en sus operaciones.

Modelo de Seguridad de Procesos y Personas (OIEM) de Abastible

Abastible implementa desde hace cuatro años un sistema de gestión de seguridad de procesos de clase mundial, que promueve el compromiso de los líderes, fortalece la infraestructura crítica e incentiva la mejora continua como eje de desarrollo hacia una mayor posición de gestión de los riesgos operacionales.

El Modelo de Excelencia e Integridad Operacional (OIEM) garantiza procedimientos operativos robustos y equipos competentes en sus puestos de trabajo. Incorpora elementos de evaluación y gestión de riesgos, diseño y construcción de instalaciones, integridad mecánica, documentación, investigación y análisis de incidentes, preparación para emergencias, relaciones comunitarias y gestión de cambios.

La empresa también cuenta con la Metodología GO, un sistema de gestión operativa enfocado a la prevención, seguridad y mejora continua. Esta herramienta establece comportamientos individuales y grupales dentro de las instalaciones, los cuales deben estar alineados con la gestión de seguridad de OIEM.

El Modelo fue acreditado por Dupont Sustanaible Solutions (DSS+) y se extendió a las filiales Colgas, Duragas y Solgas.

La compañía trazó un *roadmap* 2023-2027, definiendo tres pilares: fortalecer el Modelo OIEM, desarrollar una cultura de seguridad justa y comprometida, y avanzar en la seguridad que brindan a los clientes.

Bienestar y desarrollo de talento

Empresas Copec y sus filiales cumplen con todas las obligaciones legales en materia laboral, incluidas aquellas referentes a pagos previsionales y prestaciones sociales contenidos en las normativas de los territorios donde están presentes.

En cada una de las compañías se implementan estrategias de atracción, retención y desarrollo de talentos.

Por otro lado, los programas y planes de formación y desarrollo de carrera de Empresas Copec y sus filiales se diseñan tomando en consideración las necesidades específicas de cada industria y su contexto.

Entre los tópicos que se abordaron durante el ejercicio 2023 destacan temáticas medioambientales como cambio climático e hidrógeno verde, impuestos, producción, mantención, conocimientos técnicos relacionados con el rol y desarrollo de habilidades con el fin de potenciar su desarrollo actual y futuro, liderazgo e idiomas.

CIFRAS 2023[11]

MUS$ 11.638
INVERTIDOS EN CAPACITACIONES

15
HORAS PROMEDIO DE CAPACITACIÓN POR PERSONA

48%
PERSONAS RECIBIERON EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

22%
TASA DE CONTRATACIÓN CONSOLIDADA

19%
TASA DE ROTACIÓN CONSOLIDADA

13%
DE LOS CARGOS FUERON CUBIERTOS POR POSTULANTES INTERNOS

[11] **Para conocer más detalles ver página 174.**

Iniciativas destacadas y metas

Un solo ARAUCO

ARAUCO promueve la cultura "Un solo ARAUCO", que motiva a los líderes a involucrarse con sus equipos, de manera de que transmitan los valores, los procesos y la estrategia de la compañía.

Para lograr este objetivo, se busca una comunicación abierta y oportuna que permita desarrollar una organización alineada y comprometida con los nuevos desafíos. En cada acción, encuentro y presentación realizada por los líderes de la compañía, la cultura organizacional de ARAUCO está presente, así como también es reforzada a través de canales de comunicación internos, como la intranet corporativa, Voces ARAUCO, correos electrónicos, pantallas y diarios murales.

La empresa fomenta el involucramiento y el compromiso, destacando los resultados del trabajo en jornadas de mejora continua y encuentros ampliados impulsados por los líderes y gerentes de plantas.

Programa Bienser de Terpel

Busca mejorar la salud mental y la calidad de vida de los empleados y su grupo familiar, promoviendo iniciativas que permitan un equilibrio entre la vida laboral y personal. Incluye Teleapoyo BIP, una línea de asistencia que otorga a los trabajadores apoyo jurídico, legal, financiero, tributario y coaching.

TU Reconocimiento de Copec

Copec cuenta desde 2021 con el programa TU Reconocimiento, cuyo objetivo es instalar una cultura que destaque las acciones sobresalientes de los colaboradores y fomente el reconocimiento entre pares.

También existe una instancia formal, la ceremonia anual TU Reconocimiento, que destaca a personas y equipos que reflejen los Compromisos Copec y cuyas contribuciones sean de un alto impacto para el negocio.

Programa Líderes PRO de Copec

El Programa Líderes PRO tiene la finalidad de instalar un sello y una cultura de liderazgo, con colaboradores preparados para enfrentar los retos actuales y del futuro, generando un impacto positivo en las personas, equipos, proyectos y resultados de la compañía.

Pilares formativos del programa Líderes PRO:

- Impulsa una estrategia que inspira
- Aprende y promueve el aprendizaje para todos
- Construye redes colaborativas
- Potencia el desarrollo de las personas

En 2023, se realizaron cuatro ciclos formativos, que contaron con la participación de todos los líderes con personas a cargo, más una selección de líderes informales que no tienen personas a cargo pero ejercen liderazgo con clientes, proveedores y contratistas, entre otros.

Esperanza

Creación de valor para la sociedad

06

Enfoque de creación de valor social

Empresas Copec y sus filiales aportan valor social con foco en el largo plazo, a través del desarrollo de sus actividades industriales y económicas y de la generación de empleo en el entorno donde operan.

En las siguientes secciones de este capítulo, se plantean ejes de trabajo, con foco en:

- Derechos Fundamentales
- Gestión de proveedores
- Desarrollo de la comunidad:
  - Educación
  - Calidad de vida
  - Fomento productivo
  - Relacionamiento con pueblos originarios

Derechos Fundamentales

Gobernanza

Empresas Copec establece, cumple e implementa su Política de Derechos Humanos en el desarrollo de sus negocios para respetar a todos sus stakeholders. Además, la Compañía y sus filiales cumplen con las leyes y regulaciones laborales de cada país y región, y se esfuerzan por garantizar un empleo estable y salarios justos a sus colaboradores.

La Compañía es parte de Pacto Global desde 2021. Esta iniciativa fue creada por las Naciones Unidas para promover la incorporación de la sostenibilidad en el quehacer de las empresas, a través del compromiso de implementar planes y programas concretos en torno a los principios de derechos humanos, relaciones laborales, medioambiente y métodos anticorrupción, en línea con la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Empresas Copec mantiene un compromiso explícito con el respeto a los derechos humanos, enmarcado en el cumplimiento de los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas. Asimismo, la Compañía reconoce los diez principios del Pacto Global.

Política de Derechos Humanos de Empresas Copec S.A.

RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
- Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN
- Respetar el derecho de los trabajadores a formar y afiliarse a un sindicato libremente y sin temor a represalias, en conformidad con la legislación nacional.

PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN
- Respetar la dignidad de las personas, rechazando actitudes discriminatorias basadas en consideraciones de raza, religión, género, edad, orientación sexual, nacionalidad, estado civil, discapacidad, etc.

PROHIBICIÓN DE TRABAJO FORZOSO
- Rechazar todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.

AMBIENTE LABORAL
- Generar condiciones para el desarrollo sostenible, promoviendo ambientes laborales seguros y basados en el respeto, honestidad y trabajo en equipo, y procurando reducir en forma continua y progresiva los riesgos de las operaciones.

CUMPLIMIENTO DE LA LEY
- Cumplir con las exigencias legales existentes y aplicar estándares responsables en aquellos casos en que no existan leyes o normas de la Empresa aplicables, de manera de prevenir todo tipo de conductas impropias.

Sector forestal

En línea con el compromiso de actuar siempre con el más alto estándar de cumplimiento ético y regulatorio, ARAUCO y sus filiales respetan en todas sus operaciones y actividades los derechos fundamentales enunciados en la Declaración Universal de Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas.

La compañía aprobó en 2023 la Política sobre Derechos Humanos, cuyos principios fueron recogidos también en la nueva versión del Código de Ética. Asimismo, las operaciones propias cumplen con la normativa aplicable y con el respeto a los derechos de los pueblos indígenas, los trabajadores y las comunidades vecinas.

Sector energía

El Código de Ética de Copec incorpora una sección dedicada al respeto a los derechos humanos. En ella, se reafirma el compromiso de la compañía con la identificación y reducción de los riesgos e impactos negativos que pudiesen generarse sobre dichas garantías fundamentales. Copec también se suma al espíritu que inspira las Directrices de Derechos Humanos y Empresa de Naciones Unidas.

Además de cumplir con la normativa vigente, Abastible cuenta con una Política de Derechos Humanos, a partir de la cual se compromete a respetar las garantías enunciadas en la Carta Internacional de Derechos Humanos, los principios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre Derechos Fundamentales en el ámbito laboral y los ocho Convenios Fundamentales que los resguardan.

Estrategia y gestión del riesgo

Sistema de monitoreo

Empresas Copec cuenta con un canal de comunicación, de carácter confidencial y anónimo, para que toda persona que tenga información acerca de un acto o hecho que constituya una infracción a la Ley N°20.393 y sus leyes modificatorias, lo reporte directamente al Encargado de Prevención de Delitos (EPD). A través de este medio, se pueden denunciar conductas que se aparten del Código de Ética, de los Principios y Valores de la Empresa, Política de Derechos Humanos o Política de Diversidad, Inclusión y Respeto por la Persona. Las denuncias pueden referirse tanto a personal de la compañía como a entidades que mantienen relaciones con ella.

El EPD debe evaluar su mérito e iniciar prontamente una investigación, reuniendo todos los antecedentes disponibles. Luego, pone la situación en conocimiento del Comité de Ética, para consensuar los pasos a seguir.

El curso de acción ante una denuncia comprende: recopilar información sobre el hecho; entrevistar al personal involucrado; analizar los datos obtenidos mediante la recopilación y las entrevistas sostenidas; documentar la investigación efectuada, procedimientos y pruebas realizadas, y sus resultados; concluir acerca de la investigación, y proponer medidas correctivas.

Cabe destacar que cada filial mantiene diversos canales de comunicación con el objetivo de asegurar una comunicación fluida con los distintos grupos de interés.

Análisis de los sistemas de monitoreo a nivel consolidado 2023*

342 CONSULTAS RECIBIDAS Y DENUNCIAS INVESTIGADAS	**47** DESPIDOS ORIGINADOS POR DENUNCIAS INVESTIGADAS

Porcentaje de consultas y denuncias vinculadas a:

22,2% DISCRIMINACIÓN Y ACOSO SEXUAL Y NO SEXUAL	**13,2%** CORRUPCIÓN Y SOBORNO	**0,3%** PRIVACIDAD DE LOS DATOS DE CLIENTES
4,1% CONFLICTO DE INTERÉS	**0,3%** LAVADO DE ACTIVOS	**59,9%** OTRO TIPO DE CONSULTAS Y DENUNCIAS

* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.

Iniciativas destacadas y metas

Análisis de riesgo ambiental y social de las operaciones forestales de ARAUCO

Las operaciones forestales de ARAUCO a nivel global cuentan con una herramienta que permite hacer el levantamiento de los aspectos ambientales y sociales asociados a una faena operativa.

Este instrumento, denominado Análisis de Riesgo Ambiental y Social (ARAS) considera los antecedentes generales de la o las faenas, la identificación de comunidades en su área de influencia y los aspectos asociados a comunidades (patrimonio, bocatomas, sitios de interés social, conflictos previos etc.), infraestructura pública, conectividad, servidumbres y biodiversidad, entre otros.

A partir de dicha información, se levantan las medidas que permitirán prevenir o mitigar los impactos ambientales y sociales detectados, fijar los plazos para su implementación y establecer quiénes serán los responsables de ella.

La compañía ha definido que las siguientes actividades requieren obligatoriamente esta herramienta: fajas de caminos; construcción de caminos; producción, acopio y transporte de ripio; raleos; cosechas; transporte; aprovechamiento; producción y transporte de biomasa; aplicaciones químicas; conglomerado; interfaz y reducción de combustible.

En caso necesario, se realizan además procesos de Participación y Consulta Comunitarias. Estas instancias de involucramiento con las partes interesadas tienen el objeto de comunicar y consensuar las medidas preventivas y/o correctivas producto de las operaciones, que podrían requerir la elaboración de ARAS para otras faenas.

Se realiza un seguimiento de los compromisos asociados al ARAS a través de la Unidad de Medioambiente y Comunidades, que reporta al Consejo de Gestión Integrado (CSGI) el avance y cierre de estos temas.

Con la información registrada de los aspectos levantados y las medidas implementadas, la compañía realiza análisis periódicos con el fin de actualizar su Matriz de Aspectos e Impactos y las medidas de control en su Sistema de Gestión Integrado.

Durante 2023, se realizaron 295 consultas comunitarias en las que participaron 1.777 vecinos de los sectores aledaños a las operaciones de ARAUCO.

Programa de derechos humanos en Copec

Copec lleva a cabo un Programa de Derechos Humanos con una consultora externa, con el objetivo de determinar cómo sus operaciones impactan sobre las garantías fundamentales a lo largo de su cadena de valor. Este programa contempla tres etapas: Levantamiento de Información y Diagnóstico; Diseño del Programa, e Implementación.

La información recabada permite detectar los impactos reales y potenciales de Copec en diferentes derechos humanos, lo que decanta en el diseño de un programa de prevención, mitigación y reparación de riesgos de DD.HH.

Participación en el Foro Regional sobre Empresas y Derechos Humanos de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC)

Abastible participó en el VIII Foro de Derechos Humanos de CPC, exponiendo los retos y oportunidades para apoyar a las pymes, en línea con el propósito de la compañía. El foco fue el caso de éxito de "pago a 7 días", su nivel de implementación y las consecuencias positivas que trajo tanto a los colaboradores como a las pymes que trabajan con la filial.

Consejo para la recuperación ambiental y social de Coronel (CRAS)

Este organismo es el encargado de llevar adelante el Programa para la Recuperación Ambiental y Social (PRAS) de la zona de Coronel, cuyo principal objetivo es revitalizar a la comuna, con un espíritu constructivo basado en el diálogo y el compromiso de todos sus habitantes.

En el Consejo participan representantes de la comunidad, del sector público coordinado por el Ministerio de Medioambiente y representantes del sector empresarial de la comuna, entre ellos la afiliada Orizon Seafood.

Durante 2023, la compañía mantuvo su participación en el Consejo, colaborando en la búsqueda de soluciones para avanzar en la gestión de olores, la mejora de la calidad del aire, la protección del paisaje y biodiversidad, y la educación ambiental, entre otras materias.

Respeto por los pueblos originarios

Para conservar la relación de respeto y protección de los derechos humanos en las operaciones forestales, especialmente respecto de los pueblos originarios, ARAUCO considera fundamentales las consultas comunitarias, incluyendo el Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI).

El marco normativo de manejo forestal respalda la implementación de los estándares internacionales de derechos humanos. El Convenio 169 de la OIT y la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DNUDPI) reconocen el derecho de estos a la autodeterminación dentro de un Estado-nación. El CLPI desempeña un papel fundamental para apoyar el ejercicio de esta facultad y, por lo tanto, se considera un derecho específico de los pueblos indígenas.

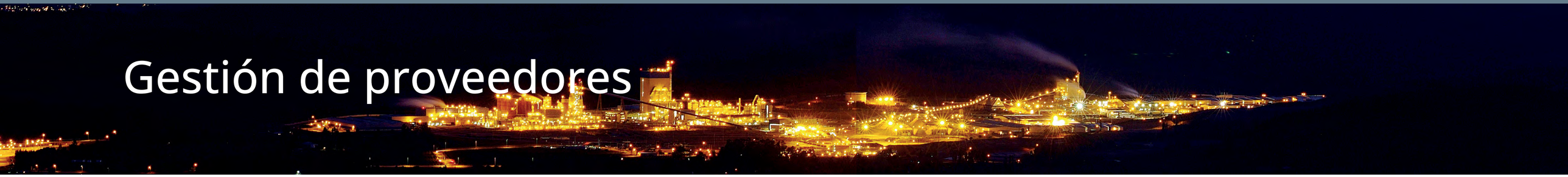
Es relevante tener en cuenta que, si bien la compañía gestiona patrimonio forestal en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay, solo en los dos primeros opera en áreas donde habitan pueblos indígenas.

Durante 2023, se realizaron 54 consultas indígenas, en las cuales participaron 263 representantes de pueblos originarios que son vecinos de las operaciones de la compañía.

En caso de existir quejas o reclamaciones y la necesidad de resolución de conflictos, se utiliza el mismo mecanismo de gestión existente para las comunidades locales. Este es informado activamente durante la realización de reuniones o cuando se presenta una queja particular. Principalmente, la comunicación de esta herramienta y su alcance, así como la certeza de que será un proceso equilibrado, bilateral y basado en la confianza, se efectúa durante la consulta comunitaria previa al inicio de las operaciones forestales y a las presentaciones comunales a los municipios.

En general, las controversias que han sido informadas a través de este mecanismo se vinculan con la comunidad mapuche en Chile, por el uso o la propiedad de la tierra.

Durante 2023, se registraron 207 controversias con miembros individuales y/o colectivos del pueblo mapuche. Desde 2012, se han documentado 873.



Gestión de proveedores

Gobernanza

Empresas Copec y sus filiales cuentan con políticas y procedimientos orientados a otorgar un pago justo y oportuno a sus proveedores, además de velar por que en los procesos de selección se privilegien los criterios de utilidad, calidad, oportunidad y presupuesto.

Con el objetivo de construir una cadena de suministro sostenible, Empresas Copec creó el Código de Conducta de Proveedores. Este documento establece las prácticas de negocio y los requerimientos mínimos de sostenibilidad que todos los proveedores de la Compañía deben cumplir y que buscan conseguir un equilibrio entre crecimiento económico, cuidado del medioambiente y bienestar social.

Para la elección y contratación de proveedores, Empresas Copec considera criterios técnicos, profesionales, económicos y éticos, que se suman a las necesidades de la Compañía. Las propuestas son seleccionadas por medio de criterios objetivos, tales como competencia, oportunidad, precio y calidad. Los procedimientos de selección son transparentes, establecidos con anterioridad al proceso y demostrables ante las instancias superiores de la Compañía.

La política de pago a proveedores de Empresas Copec considera desembolsos cada 15 días una vez que la factura es aprobada, sin hacer distinción entre proveedores críticos, nacionales, internacionales o pymes. La Compañía define a un proveedor como crítico según parámetros de manejo de información estratégica o confidencial, exigencias normativas y/o legales, contingencia operacional, apoyo en la estrategia de la Compañía e impactos reputacionales y económicos.

Durante 2023, el promedio de días de pago a proveedores de Empresas Copec fue de 19. Del total de proveedores, 2% fueron definidos como críticos, y el 12% de las compras fue destinada al pago de este tipo de proveedores.

La Compañía no inscribió acuerdos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía.

Código de conducta de proveedores de Empresas Copec S.A.

TRABAJO Y DERECHOS HUMANOS

- Cumplimiento de los derechos humanos proclamados.
- Libertad de asociación.
- Prohibición de discriminación.
- Prohibición de trabajo forzoso.
- Ambiente laboral seguro y basado en el respeto, honestidad y trabajo en equipo, procurando reducir en forma continua y progresiva los riesgos de las operaciones.
- Respeto y promoción de la diversidad e inclusión.

SEGURIDAD Y SALUD

- Entregar las condiciones laborales que permitan entornos de trabajo sanos, seguros y confortables, a fin de prevenir enfermedades, accidentes y lesiones.

SOSTENIBILIDAD

- Gestión del negocio con responsabilidad e integridad en temas ambientales, sociales y de gobernanza.
- Cumplimiento de la normativa ambiental aplicable.

GESTIÓN ÉTICA

- Relación de independencia, justa y transparente.
- Rechazo de cualquier actividad vinculada con los delitos contemplados en la Ley N° 20.393 y todos aquellos que a futuro se incorporen a dicha ley.
- Libre Competencia.
- Prohibición de cualquier situación que pueda configurar un potencial conflicto de interés.

ARAUCO

La política de ARAUCO considera el cumplimiento de la legislación vigente en cuanto a los plazos de pago en cada uno de los países donde opera. Asimismo, la compañía define como proveedores críticos a todos los que están clasificados como estratégicos y, por ende, tienen un impacto en las operaciones de las plantas industriales. Del total de proveedores de ARAUCO en 2023, 3.153 fueron considerados críticos, que alcanzan un total de US$ 2.446 millones comprados.

Para todos los proveedores que tienen contrato permanente con la empresa, los contratos contemplan cláusulas que hacen referencia a estándares de compliance y otras normas relevantes que deben cumplir.

Desde 2022, en la página web de la compañía existe una sección especial para proveedores en Chile, en la que se entrega información referente a las expectativas de integridad de la compañía. Esta plataforma también busca que los proveedores conozcan y se alineen con la política y procedimientos que les conciernan.

Copec

Copec desarrolla vínculos con su cadena de valor que permiten la continuidad de las operaciones y también fomentan su adhesión a los estándares en materia ética, de salud y seguridad definidos por la compañía.

En 2022, Copec adjuntó a la Política de Proveedores el anexo “Compromiso de Sostenibilidad”, constituyéndose así en parte integral de todos los contratos de suministro.

Si bien el plazo de pago estándar definido en Chile es de 30 días corridos desde la recepción de la factura, Copec lo redujo a 15, como parte de su compromiso de colaboración con las pymes. En casos excepcionales, como proveedores a honorarios o exclusivos de la empresa, se estableció un lapso de siete días.

La compañía define a sus proveedores críticos de acuerdo a los volúmenes de compra y a la posibilidad de sustitución o relevancia que tienen para el negocio.

Abastible

La política de pago a proveedores señala los plazos específicos dependiendo del tipo de proveedor, los requerimientos para el pago tanto en proveedores nacionales como internacionales, así como también los requerimientos para la generación de anticipos.

Con el objetivo de fortalecer la relación con los proveedores, en su mayoría pymes, Abastible inició el análisis de los procesos que obstaculizan la eficiencia en el registro y cumplimiento de plazos de pago de facturas, lo que se tradujo en un plan de acción orientado a llevar un mayor control. Además, se optimizó el proceso automatizado de conciliación entre facturas, órdenes de compra y recepciones, con el fin de agilizar la gestión de los documentos.

En la categoría de proveedor crítico, Abastible sitúa a aquellos que pueden generar una discontinuidad en las operaciones. En este segmento figuran los proveedores de cilindros, válvulas, sellos, tanques y sus repuestos.

En línea con su propósito corporativo, la compañía se comprometió a pagar en menos de siete días a sus proveedores pymes. A noviembre 2023, las facturas emitidas por este tipo de proveedores habían sido pagadas en un promedio de 5,7 días.

Nutrisco

A través de Orizon Seafood, se mantiene un canal de comunicación con contratistas y prestadores de servicios, logrando canalizar sus inquietudes, consultas, reclamos y sugerencias de manera eficiente y oportuna.

La compañía ha definido a los proveedores críticos como aquellos que proveen un bien o servicio vital para la continuidad de las operaciones, seguridad o salud de sus contratistas y trabajadores.

CIFRAS 2023[1]

93% PROVEEDORES NACIONALES A NIVEL CONSOLIDADO	**5,4%** PROVEEDORES CRÍTICOS A NIVEL CONSOLIDADO
+ US$ 30 mil millones PAGADOS A PROVEEDORES A NIVEL CONSOLIDADO	**7,7%** DE LOS PROVEEDORES A NIVEL CONSOLIDADO RECIBIÓ ALGÚN TIPO DE EVALUACIÓN

[1] Ver cifras en detalle de proveedores en página 180.

Iniciativas destacadas y metas

Evaluación de proveedores

Con el objetivo de alinear los intereses de los proveedores de Empresas Copec y sus filiales, y fortalecer la gestión de aquellos calificados como altamente críticos, cada empresa realiza evaluaciones para diagnosticar, identificar oportunidades de mejora, proponer planes de acción, dar seguimiento a las operaciones y reconocer logros. En forma general, los temas evaluados están relacionados con comportamiento ético, derechos humanos, condiciones de contratación, cuidado del medioambiente y relacionamiento con comunidades, entre otros, que se adaptan a cada negocio y tipo de proveedor.

Específicamente, el proceso de identificación de riesgos para los proveedores de Empresas Copec cubre aspectos tales como exposición política, delitos vinculados a la Ley N°20.393 y sus leyes modificatorias, noticias adversas y otros temas legales. Esta evaluación se efectúa de forma permanente a través de un software que monitorea el universo de proveedores que tiene la Compañía.

Por otro lado, se considera que un proveedor podría tener un riesgo alto en sostenibilidad cuando las acciones relacionadas con el modelo de gestión sostenible y el enfoque de gestión de las compañías no se abordan de manera adecuada y oportuna, generando situaciones que podrían afectar negativamente al negocio, ya sea en lo económico, social y/o ambiental.

ARAUCO

Actualmente, se generan procesos de evaluación de proveedores de acuerdo a distintos niveles. A los proveedores críticos, que por su función impactan directamente en la operación de una planta industrial, una vez al año se les realiza una evaluación financiera. En tanto, a todos los proveedores activos asociados a las áreas de contratos de servicio se les efectúa una evaluación de riesgo mensual, donde se revisa principalmente su nivel de deuda.

Estas evaluaciones permiten definir si los proveedores tienen riesgo de sustentabilidad, que puede ser definido como Alto (R+), Medio (R) o Bajo (R-). Mensualmente se generan acciones para cada proveedor de acuerdo con la clasificación obtenida.

Cabe destacar que uno de los objetivos de ARAUCO es ser un agente activo en el desarrollo económico y social de los lugares en los que está presente. Es por esa razón que, a lo largo de los años, ha impulsado una serie de programas que buscan responder a los desafíos actuales con foco en el valor compartido.

Juega Local es una de las iniciativas que se ha desarrollado en Chile. Su objetivo es fortalecer las economías locales, aportando al dinamismo de los lugares en los que tiene presencia la empresa, mediante la compra de bienes y la contratación de servicios generados en cada zona.

Respecto de este programa, durante 2023, el 80% de las compras a pymes fueron realizadas en las cuatro regiones donde ARAUCO tiene presencia industrial en Chile, pagando a los proveedores locales un total de US$ 457 millones.

Copec

La compañía cuenta con una Política de Evaluación de Proveedores que considera la trayectoria de la empresa, su gestión en términos de sostenibilidad, innovación, criterios técnicos, logísticos, de servicio, seguridad industrial y gestión de calidad. También incluye variables como precio, cumplimiento de plazos, evaluación técnica y financiera.

En 2022, se implementó la iniciativa “Compromiso Pyme” con el objetivo de generar un espacio de desarrollo, tanto a nivel operativo como financiero, para 47 empresas de menor tamaño que proveen servicios o suministros a Copec. En el primer año del programa –realizado en conjunto con Chile Converge-, se asignaron mentores de Copec que acompañaron y asesoraron a estas pequeñas empresas de mantenimiento de plantas, logística, buques tanque y ranchos. El objetivo principal fue aumentar su facturación y posibilitar su crecimiento como proveedores de excelencia y relevancia en el mercado.

Durante 2023, Copec continuó la implementación de las mejoras a cada una de las empresas, además de agregar a nuevas pymes para continuar de forma permanente con el proyecto.

Abastible

En relación con la cadena de suministros críticos, la compañía mantiene un proceso para la gestión de riesgos que implica identificar las causas, con sus correspondientes controles preventivos, y las consecuencias, con sus respectivas acciones de mitigación.

Para definir la criticidad de un proveedor, se evalúa la cadena de suministro en función de la probabilidad de ocurrencia de un evento y el impacto que esto tendría. Para gestionar el riesgo de estos proveedores, se realiza un seguimiento al programa de requerimientos -que incluye ajustes en la proyección comercial- y al plan de entrega de proveedores y stock en bodegas. De esta manera, se logra anticipar posibles quiebres de existencias y elaborar planes de acción.

Nutrisco

La filial Orizon Seafood cuenta con un proceso de evaluación de proveedores de bienes y servicios que considera criterios como plazos, cantidad de reclamos, no conformidades y cumplimiento de requisitos asociados al sistema de gestión de la calidad e inocuidad alimentaria de la compañía. Complementario a esto, se consideran aspectos de seguridad y solvencia económica.

Contratistas

A nivel individual, Empresas Copec no posee empresas contratistas. Sin embargo, este es un grupo de interés relevante para las filiales. Al cierre del ejercicio 2023, estas alcanzaban a 59.046 personas (89% hombres y 11% mujeres) a través de 5.724 empresas contratistas.

Es importante señalar que en Chile, las filiales ARAUCO, Copec, Abastible y Orizon realizan monitoreos mensuales del cumplimiento de las obligaciones laborales de las empresas contratistas y ponen especial cuidado en los estándares internos que ellas tengan, tales como protocolos, normativas y certificaciones.

Los contratistas son invitados a participar de instancias de formación y sensibilización en materia de salud y seguridad, gestión ambiental y cumplimiento normativo.

Desarrollo de la comunidad

Las relaciones con las comunidades locales donde operan las filiales de Empresas Copec se basan en el reconocimiento, respeto mutuo y confianza. En ese sentido, se busca crear valor compartido en el marco de la legislación vigente, según directrices internas de cada compañía vinculadas a políticas de derechos humanos y relacionamiento con comunidades, y la implementación de procesos de debida diligencia.

Durante 2023, la Compañía y sus filiales destinaron MUS$ 23.053 para inversión social.

Además de contribuir al desarrollo económico en los países donde la Compañía y sus filiales tienen presencia, el compromiso con los grupos de interés en desafíos que permiten crear valor compartido a largo plazo, se sustenta en un modelo de cuatro pilares.

Educación

Conscientes de su impacto transformador y su papel fundamental como impulsor del desarrollo, Empresas Copec y sus filiales están firmemente comprometidos con la mejora de la calidad de la educación en la sociedad.

Fundación Educacional ARAUCO

Trabajo enfocado en el fortalecimiento de las habilidades prácticas de los líderes y profesores, quienes son actores fundamentales en la transformación del sistema educativo. En sus 32 años de trayectoria, la Fundación ha estado presente en 34 comunas, capacitando docentes en más de 600 escuelas participantes.

Fundación Terpel

Institución que busca fortalecer la calidad de la educación en el territorio colombiano y panameño, a través del desarrollo de competencias básicas en liderazgo, matemáticas y lenguaje, en niños y jóvenes en condición de vulnerabilidad.

Colegios de excelencia

Desde 1981, ARAUCO ha fundado tres colegios: Arauco, Constitución y Cholguán, en los cuales se han formado más de 1.200 alumnos cada año. Los logros académicos de estos establecimientos son reconocidos a nivel nacional, con dos de ellos clasificados entre los 100 mejores colegios PAES 2023 en Chile.

Fundación Enseña Chile

La Compañía apoya a la Fundación Enseña Chile, institución presente en 11 regiones del país, encargada de seleccionar y formar jóvenes profesionales que desean dedicar sus primeros años laborales a enseñar en escuelas vulnerables, de manera de construir una red de agentes de cambio capaces de impactar en el sistema educacional.

Programa Viva Leer de Copec

Esta iniciativa busca propiciar la lectura, a través de la construcción de bibliotecas abiertas a la comunidad, en escuelas municipales y particulares subvencionadas, incluyendo la capacitación a sus funcionarios. Además, considera una colección de libros de calidad y a bajo precio para la venta en las estaciones de servicio y en el sitio web.

Campus ARAUCO

La creación de un instituto profesional en la comuna de Arauco se logró mediante una alianza con Duoc UC, para fortalecer la educación técnico-profesional con una formación práctica en el lugar de trabajo en áreas productivas relevantes para la región, a través de un sistema dual de aprendizaje.

Fundación Belén Educa

Empresas Copec y sus filiales aportan recursos financieros y participan activamente de los proyectos impulsados por la Fundación Belén Educa. Esta institución gestiona 12 establecimientos educacionales en sectores vulnerables de Santiago y en la comuna de La Unión (Región de Los Ríos), alcanzando a más de 15 mil alumnos.

Calidad de vida

El compromiso con el medioambiente y las personas se potencia a través de iniciativas conjuntas que buscan impulsar un desarrollo armónico y una mejor calidad de vida en las comunidades donde operan las compañías del Grupo.

Programa Habitabilidad y Territorio de ARAUCO

Busca fomentar soluciones habitacionales de alta calidad para los trabajadores, contratistas y comunidades vecinas de la compañía, en colaboración con organizaciones públicas y privadas.

Bosque Abierto de ARAUCO

ARAUCO dio acceso a su patrimonio para que las comunidades participen en actividades que promuevan el disfrute de los valores ambientales, sociales y culturales que ofrecen los bosques. El objetivo es fomentar el cuidado y la conservación de la naturaleza a través del diálogo y la participación.

Programa Techo Común

Abastible, a través de una alianza con Techo Chile, apoya la construcción y mejoramiento de sedes comunitarias en campamentos a lo largo de todo Chile, que constituyen un espacio común de encuentro entre los vecinos.

Alianza con Red de Alimentos

Nutrisco y Arcoprime trabajan junto a Red de Alimentos, institución que se dedica a rescatar productos aptos para el consumo humano, distribuyéndolos entre quienes más los necesitan. De esta forma, evitan su desperdicio y la emisión de toneladas de gases de efecto invernadero.

Fomento productivo

El fomento al crecimiento económico y social genera nuevas posibilidades de emprendimiento, empleo y desarrollo en las comunidades donde se encuentran presentes las empresas.

Juega Local de ARAUCO

Programa que busca conectar la oferta de bienes y servicios locales con los requerimientos de las operaciones industriales y forestales de ARAUCO, a través del acompañamiento y capacitación de pymes y emprendedores de las regiones donde la compañía tiene sus operaciones.

Despensa Silvestre de ARAUCO

Busca visibilizar y poner en valor los oficios del bosque, brindando acceso formal y seguro al patrimonio forestal de ARAUCO a apicultores y recolectores de productos del bosque. Asi, permite el desarrollo y conservación de su actividad económica con carácter identitario y cultural, contribuyendo, a su vez, al desarrollo de sus capacidades productivas y emprendedoras.

Chiletur de Copec

Principal guía de viajes de Chile, con datos y mapas con lugares para visitar, hoteles y restaurantes, que también apoya a los emprendedores nacionales, a través de la página web Chiletur.cl o la app para teléfonos móviles, donde visibiliza sus servicios por rubro y ubicación geográfica.

Apoyo a plataforma Mipymes

Plataforma desarrollada por Multigremial Nacional y Kame ERP, en colaboración con Abastible, entregando un sistema de contabilidad sin costo a todas las micro y pequeñas empresas del país.

Mueve Tus Sueños de Copec

Programa que busca apoyar el crecimiento y desarrollo de emprendedores, micropymes y pymes de las comunas de Mejillones, Coquimbo, Quintero y Calbuco, entregándoles la oportunidad de aprender y capacitarse en temas como formalización, marketing y redes sociales, ventas y finanzas del negocio.

Relacionamiento con pueblos originarios

ARAUCO promueve el conocimiento mutuo, los canales de participación y el diálogo permanente con los pueblos originarios, impulsando el relacionamiento en los territorios de los que forma parte. De esta manera, busca construir relaciones de confianza, de largo plazo y que permitan abrir caminos de desarrollo mutuo.

Desde 2012, ARAUCO cuenta con una Política de Relación con Comunidades Mapuche, que sienta las bases de su vínculo con este pueblo originario en torno a cinco ejes:

1. **Promover el conocimiento y aprendizaje de ARAUCO.**
   + 160 personas capacitadas en el programa de Formación Intercultural

2. **Mantener procesos de diálogo y consulta permanente.**
   426 comunidades mapuche vinculadas con ARAUCO. Desde 2013 se han realizado más de 270 consultas mapuche y creado un mecanismo de estímulo al empleo local Mapuche con +400 colaboradores y contratistas

3. **Identificar sitios de interés religioso, cultural y económico.**
   42 áreas de Alto Valor de Conservación Cultural, que la compañía cogestiona con las comunidades.
   En Loncoche se diseñó una infraestructura llamada Künü, que busca recrear un espacio tradicional de diálogo y promover la interculturalidad.
   Además, se restauraron cursos de agua significativos para las comunidades en la cordillera de Nahuelbuta.

4. **Conocer y gestionar requerimientos de tierras.**
   + 5 mil hectáreas traspasadas a comunidades vía Conadi desde 2014.

5. **Buscar prácticas de diálogo y mecanismos de consulta, resolución y administración de controversias.**

Para conocer el trabajo que la filial ARAUCO mantiene con este grupo de interés, ver página 114.

Transparencia

Indicadores ASG y anexos por capítulo

07

CAPÍTULO

Propósito y modelo de negocio

Misión

Conectar, a través de iniciativas concretas, sostenibles y de largo plazo, el desarrollo económico con la generación de valor social y el cuidado del medioambiente.

Visión

Empresas Copec es una compañía de clase mundial, que busca entregar un nivel de rentabilidad atractivo en el largo plazo a sus inversionistas, y contribuir al desarrollo de Chile y de los distintos países donde realiza sus actividades.

Para ello, invierte principalmente en energía y recursos naturales y, en general, en áreas de negocios en las cuales pueda crear valor de manera sostenible.

En el desarrollo de sus actividades procura ser un buen ciudadano, y atiende y respeta los intereses de accionistas, colaboradores, socios, proveedores, clientes, comunidades y todas las partes con las cuales se encuentra de una u otra forma involucrada.

Empresas Copec realiza sus actividades con eficiencia, y actúa en todas sus decisiones conforme a estándares éticos y de transparencia.

Principios y Valores

Velar por la seguridad y la salud ocupacional, procurando disminuir en forma continua y progresiva los riesgos a la seguridad de las operaciones y servicios.

Cumplir con la legalidad vigente, las obligaciones contractuales y otros compromisos que regulan el negocio y, en la medida de las posibilidades, superar los estándares establecidos.

Promover el uso sustentable de los recursos naturales y energéticos del entorno, invirtiendo en investigación, innovación tecnológica y capacitación, para prevenir y reducir progresiva, continua y sistemáticamente los impactos ambientales de las actividades, productos y servicios.

Generar las condiciones para el desarrollo de todos los integrantes de la Compañía, promoviendo ambientes laborales basados en **el respeto, honestidad, calidad profesional, capacitación y trabajo en equipo**.

Disponer y aplicar los sistemas y procedimientos que permitan administrar los riesgos de los negocios, evaluando regularmente el desempeño en todos los procesos y tomando a tiempo las medidas correctivas que sean necesarias.

Trabajar con dedicación, rectitud, probidad, excelencia y ser consecuentes con los valores y políticas de Empresas Copec.

Contribuir a la sociedad a través de la creación del mayor valor posible, que beneficie en forma sostenible a accionistas, colaboradores, proveedores, clientes y comunidades donde se inserta, **a través de una gestión eficiente, responsable, innovadora y de calidad en todos los procesos**.

Construir relaciones permanentes y de mutua colaboración con las comunidades, apoyando su desarrollo.

Difundir estos compromisos a los trabajadores, contratistas y proveedores, haciendo que se implementen con la colaboración y esfuerzo de todos.

Entregar a todos los clientes, en forma oportuna, **productos de calidad**, de manera sostenida en el tiempo, e incentivar a los proveedores a hacerse parte de la cadena de valor y calidad.

Mantener una comunicación transparente y honesta con los distintos actores relevantes para la Compañía.

Historia

1934
Copec se constituye con la finalidad de comercializar y distribuir combustibles en Chile.

1935
Se inician las transacciones de las acciones de Copec en la Bolsa de Comercio.

1956
Abastible se crea con el objetivo de comercializar y distribuir gas licuado en el país.

1957
Sonacol nace con el fin de transportar combustibles líquidos a través de una red de oleoductos. En tanto, Copec asume la representación y distribución de los productos Mobil en Chile.

1976
Copec adquiere las empresas Celulosa Arauco y Forestal Arauco.

1979
ARAUCO se constituye luego de la fusión de las compañías Celulosa Constitución y Celulosa Arauco.

1986
El Grupo Angelini adquiere el 41% del capital accionario de Copec.

1989
ARAUCO crea la Fundación Educacional Arauco con el fin de fortalecer la labor docente en las escuelas municipales en las regiones del Maule, Biobío y Los Ríos.

1990
ARAUCO da origen a Bioforest, un centro de investigación que busca investigar, desarrollar y aplicar tecnología de última generación en laboratorios de biotecnología y celulosa, invernaderos, patrimonio forestal y plantas industriales.

1991
Compañía Minera Can-Can (hoy Alxar Minería) se constituye con la finalidad de explorar y desarrollar yacimientos mineros de oro, plata y cobre.

1994
Copec, en conjunto con otras compañías chilenas, dan origen a Metrogas, empresa encargada de comercializar gas natural en el país.

1996
ARAUCO adquiere la compañía Alto Paraná (hoy Arauco Argentina), propietaria de una de las principales plantas de celulosa en Argentina.

1999
Corpesca nace luego de la integración de los activos operacionales que las pesqueras Igemar, Eperva y Coloso tenían en el norte del país.

2000
El Grupo Angelini concreta el control de Copec, al adquirir indirectamente un 30,05% adicional de las acciones de la Empresa.

2002
Copec, en conjunto con la Pontificia Universidad Católica de Chile, dan origen a la Fundación Copec-UC, con la finalidad de promover la investigación científica aplicada en el área de los recursos naturales.

2003

Con el objetivo de separar el negocio de los combustibles de la inversión en las demás áreas de negocios, se lleva a cabo un proceso de reestructuración societaria, el cual da origen a Empresas Copec, sociedad matriz que concentra la participación en las filiales y asociadas de los sectores forestal, energía, pesca y otros. En tanto, Copec queda encargada de la distribución y comercialización de los combustibles líquidos y lubricantes.

2006

Copec comienza a participar en la propiedad de Elemental, un do-tank orientado a desarrollar proyectos de vivienda social que permitan reducir la pobreza y mejorar la calidad de vida de las personas.

2007

ARAUCO y Stora Enso adquieren terrenos forestales y un aserradero en Brasil.

2009

Orizon y Corpesca crean Golden Omega, empresa encargada de producir concentrados de Omega 3 en el norte del país. Por su parte, ARAUCO y Stora Enso compran los activos del grupo empresarial Ence en Uruguay, formando Montes del Plata.

2010

Copec adquiere el control de Terpel, principal distribuidora de combustibles en Colombia.

2011

Abastible compra el 51% de la sociedad colombiana Inversiones del Nordeste (hoy Colgas). En tanto, ARAUCO adquiere la planta de paneles Moncure, en Estados Unidos.

2012

ARAUCO compra la compañía Flakeboard Company Limited (hoy Arauco Canada Ltd.), incorporando siete plantas de paneles en Estados Unidos y Canadá.

2014

Empresas Copec, en conjunto con la Pontificia Universidad Católica de Chile, inauguran el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini.

2016

ARAUCO adquiere el 50% de la sociedad Tafisa, incorporando plantas de paneles en España, Portugal, Alemania y Sudáfrica. En tanto, Copec compra el 100% de Mapco Express, propietaria de una red de estaciones de servicio en Estados Unidos, y Abastible adquiere la compañía peruana Solgas y la sociedad ecuatoriana Duragas.

2018

Alxar Minería compra el 40% de la sociedad peruana Cumbres Andinas, propietaria del 100% de la empresa Marcobre, para llevar a cabo el proyecto minero Mina Justa.

2019

Copec lanza Voltex, la red de cargadores eléctricos rápidos más extensa de Sudamérica. En tanto, ARAUCO inaugura el proyecto Grayling, la mayor inversión chilena en una planta productiva en Estados Unidos. Adicionalmente, Empresas Copec concreta la venta de Puertos y Logística S.A. a DP World, sociedad portuaria del Estado de Dubái.

2020

ARAUCO certifica su carbono neutralidad, inicia las operaciones de la planta de pulpa textil Valdivia y adquiere Odd Industries, empresa pionera en inteligencia artificial industrial con propósito ético. Por su parte, Copec inaugura en Maipú el electroterminal más grande del país y Terpel, el primer terminal de carga eléctrica de Colombia.

2021

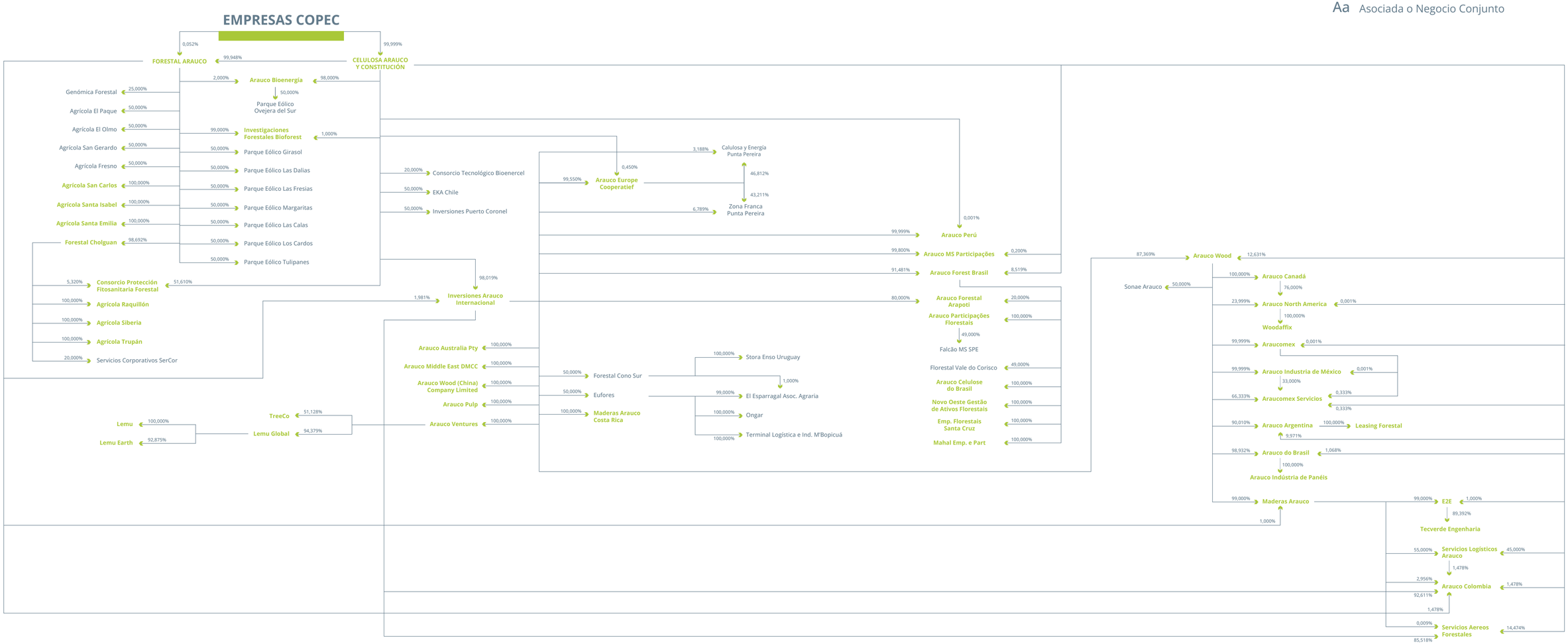
Empresas Copec completa su salida del negocio de la minería del carbón al vender su participación en Mina Invierno. En tanto, ARAUCO vende activos forestales y compra el 20% de la participación que Stora Enso tenía en Arauco Florestal Arapoti. Por otro lado, Abastible vende la totalidad de su participación en Gasmar y Mina Justa realiza su primer embarque de concentrados de cobre.

2022

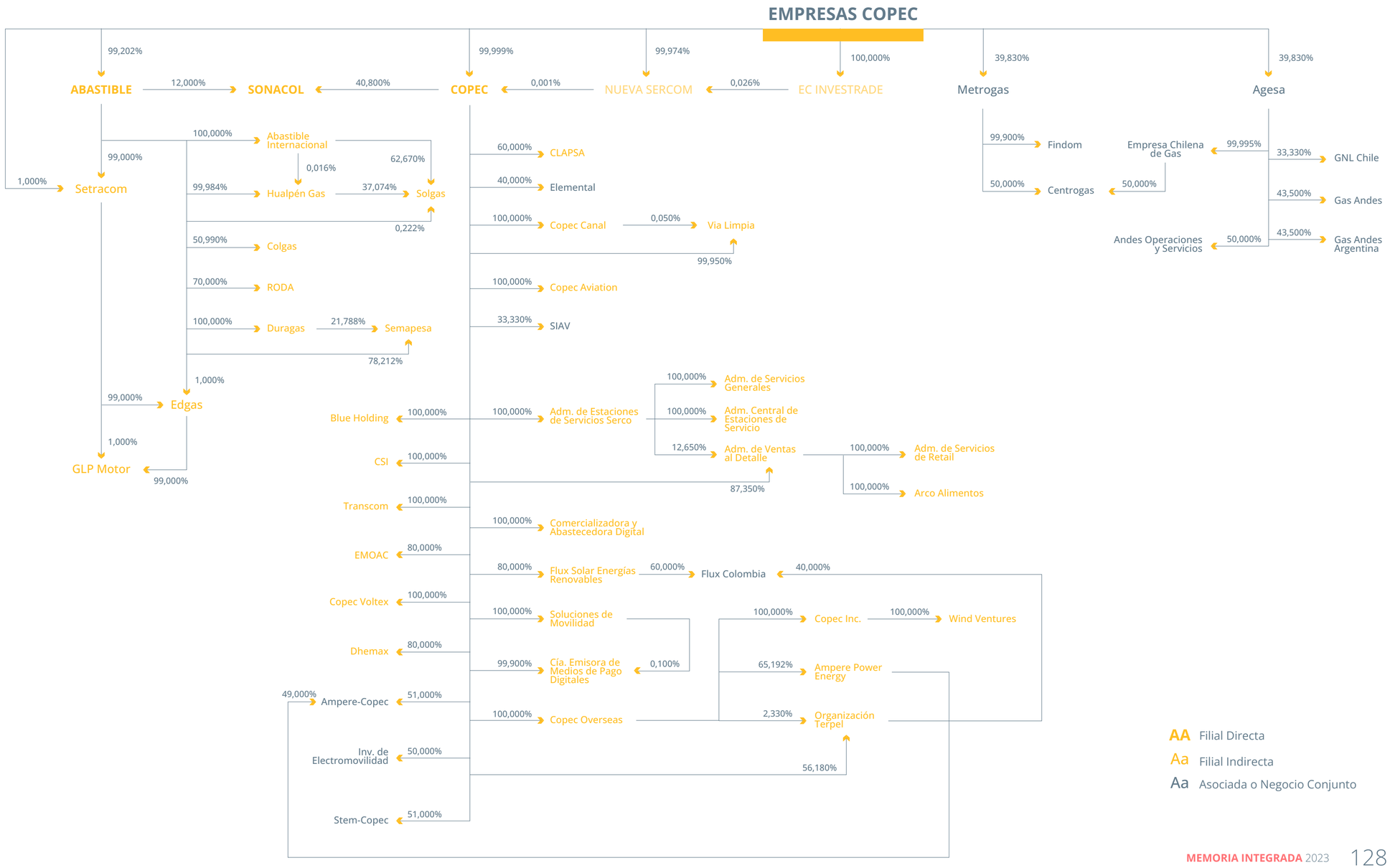
ARAUCO inicia la operación de la línea 3 del proyecto MAPA, comenzando así oficialmente su proceso de producción de celulosa. Copec, en tanto, cierra la compra de Blue Express y entra así al negocio de última milla. Adicionalmente, se consolida el holding de nutrición Nutrisco capitalizando nuevas tendencias y oportunidades de inversión dentro y fuera del mar.

Malla societaria Sector forestal

AA Filial Directa
Aa Filial Indirecta
Aa Asociada o Negocio Conjunto



Malla societaria Sector energía

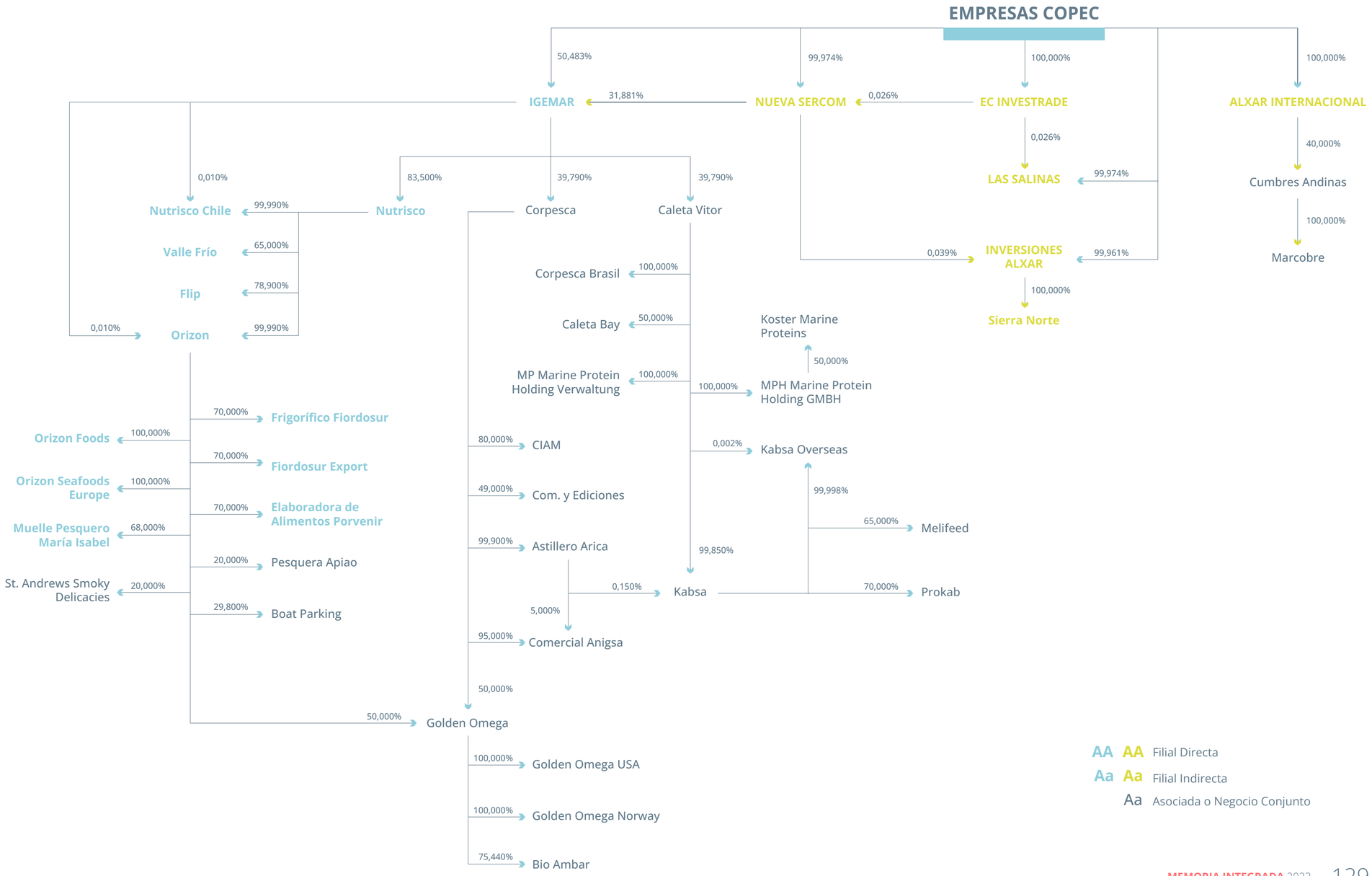


AA Filial Directa

Aa Filial Indirecta

Aa Asociada o Negocio Conjunto

Malla societaria Sector alimentos y otras inversiones



Marcas

COMPAÑÍA	PRINCIPALES MARCAS UTILIZADAS EN LA COMERCIALIZACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS
Empresas Copec	"Empresas Copec": Registros N° 742026, 742027, 742028, 1.287.843, 1.288.718 y 1.289.819. "EC": Registros N° 733767, 733768, 733769, 1.287.660, 1.288.719 y 1.288.720.
Sector Forestal	
ARAUCO	ARAUCO Celulosa, ARAUCO BKP, ARAUCO Bright Star EKP, ARAUCO Celco FC, ARAUCO Celco PG, ARAUCO Color, ARAUCO Create, ARAUCO Decofaz, ARAUCO Duraflake, ARAUCO Durolac, ARAUCO EKP, ARAUCO Fibrex, ARAUCO Fluff, ARAUCO Gold Star UKP, ARAUCO Lumber, ARAUCO MDF, ARAUCO MDP, ARAUCO Melamina, ARAUCO Melamine, ARAUCO Mill Run MSD, ARAUCO Molduras, ARAUCO Moulding, ARAUCO MSD, ARAUCO PBO, ARAUCO Pulp, ARAUCO Ranurado Melamina, ARAUCO Silver Star BKP, ARAUCO Soil Star UKP FC, ARAUCO Super MDF, ARAUCO Trupan, ARAUCO UKP, ARAUCO Ultra PB, ARAUCO Wood Star APSA BKP, ARAUCOPLY, FAPLAC, Hilam ARAUCO, Primeline ARAUCO, Prism, Tablered ARAUCO, Vesto ARAUCO
Sector Energía	
Copec	Ampere Energy Copec, Aire, App Copec, Autoservicio Zervo, BlueMax, Camionero Amigo, Chiletur, Ciclistas, Copec, Copec a Domicilio, Copec Pay, Copec Switch, Copec Voltex, Cupón Electrónico, DHEMAX, EMOAC, En Ruta, Flux Solar Copec, Full Copec, Geogas, Gverde, Kerosene, Lavamax,Lub, Muevo Copec, Muevo Empresas, Neogas, NEOTAC, Pronto, Punto, Rally Mobil, Renova, Sígueme, Solvex, Stem, TAE, Taxiamigo, TCT, TCT Premium, Tienda Copec, Vía Limpia, Viva Leer
Arcoprime	Fresco, Cresso, Piacceri
Terpel	Altoque, Flux, Gazel, Mobil, Rumbo, Sbarro, Terpel, Terpel Celerity, Terpel G Extra 98, Terpel Oiltec, Terpel Ultrek, Terpel Voltex, Turntide
Sonacol	Sonacol
Abastible	Abastible
Colgas	Colgas, Gasan, Gases de Antioquia, Norgas
Duragas	Duragas, Duragas Pro, Duragas Express
Roda	Rodaenergía by Abastible
Solgas	Masgas, Solgas
Sector Alimentos	
Nutrisco	Apache, Betty Crocker, Bou, Colorado, Cook Green, Fiber One, Fisherman, Flip, Gentil Ox, Haagen Dazs, Hormel, MegaMex, Nature Valley, Old El Paso, San José, Segafredo
Orizon	Colorado, Fisherman, Fish4Pets, Orizon Smart Nutrition, PetMarine, San José
Valle Frío	Bou, Live More, Valle Frío

Certificaciones

COMPAÑÍA	ÁMBITO	ALCANCE
Empresas Copec	Modelo de Prevención de Delitos (MPD)	El MPD cumple requisitos establecidos en los numerales 1), 2) y 3) del Artículo 4º de la Ley N° 20.393 sobre la Responsabilidad Penal de las personas jurídicas.

SECTOR FORESTAL

COMPAÑÍA	ÁMBITO	ALCANCE
ARAUCO	Modelo de Prevención de Delitos (MPD)	El MPD cumple requisitos establecidos en los numerales 1), 2) y 3) del Artículo 4º de la Ley N° 20.393 sobre la Responsabilidad Penal de las personas jurídicas.
	ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental Forest Stewardship Council- FSC Programme for the Endorsement of Forest Certification - PEFC	Para conocer el detalle visitar https://www.arauco.cl/chile/sostenibilidad/certificaciones/

SECTOR ENERGÍA

COMPAÑÍA	ÁMBITO	ALCANCE
Copec	Modelo de Prevención de Delitos (MPD)	El MPD cumple requisitos establecidos en los numerales 1), 2) y 3) del Artículo 4º de la Ley N° 20.393 sobre la Responsabilidad Penal de las personas jurídicas.
	ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Transporte de combustible, desde la carga, en las Plantas de San Vicente y Concón, hasta su entrega en plantas de Arauco localizadas en Horcones, MAPA, Valdivia, Nueva Aldea, Constitución y Licancel.
	ISO 50001 - Sistema de Gestión de Energía	Actividades y operaciones realizadas en las plantas de Maipú, TPI Quintero y Lubricantes Quintero, así como en sus oficinas corporativas de Santiago.
	ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad	Producción de lubricantes y especialidades (grasas) en Planta Quintero, en sus procesos de planificación, abastecimiento, operaciones, laboratorio, mantenimiento, almacenamiento (bodega) y recepción y despacho.
	ISO 17025 - Requisitos generales para la competencia de los laboratorios de ensayo y calibración	Laboratorio de control de calidad especificado en platas de Quintero y Maipú.
	ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad	Gestión gerencial, administración del sistema de calidad y gestión de recursos humanos para el servicio de control de calidad de Muestras de Combustibles Líquidos, Aditivos y Bluemax, desde recepción hasta la emisión del informe final.
	ISO 9001 - Sistema de Gestión de la CalidadISO 14001 - Sistema de Gestión AmbientalISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Venta, compra y entrega de combustibles marinos a naves que lo requieran en los puertos del litoral nacional, mediante buques tanque, oleoductos o camiones.

SECTOR ENERGÍA

COMPAÑÍA	ÁMBITO	ALCANCE
Terpel	ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad	Comercialización, transporte, operación y suministro de combustible para aviación.
	NORSOK S-WA 006:2018 / GTC 310:2020	Comercialización, transporte, operación y suministro de combustible para aviación.
	ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Comercialización de gas natural y energía eléctrica. Construcción y operación de plantas autogeneradoras de energía eléctrica con tecnología solar fotovoltaica a pequeña escala.
	NTC 1295 NTC 1399	Petróleo y sus derivados aceites lubricantes para Carter en motores de combustión interna.
	ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Manufactura y distribución de lubricantes
	ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo NORSOK S-WA 006:2018 / GTC 310:2020	Prestación de servicios de análisis de laboratorio para aceites lubricantes en servicio.
Sonacol	ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Todas las operaciones de Sonacol.

COMPAÑÍA	ÁMBITO	ALCANCE
Abastible	Modelo de Prevención de Delitos (MPD)	El MPD cumple requisitos establecidos en los numerales 1), 2) y 3) del Artículo 4º de la Ley Nº 20.393 sobre la Responsabilidad Penal de las personas jurídicas.
	ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental	Todas las plantas y oficina central.
	ISO 17025 - Requisitos generales para la competencia de los laboratorios de ensayo y calibración	Laboratorio calidad de gas.
Colgas	ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental	Almacenamiento y envasado de gas licuado en cilindros, carrotanques o cisternas en la Planta Norgas.
	ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad	Almacenamiento, comercialización y distribución de gas licuado, en la línea de tanques estacionarios. Envasado de gas licuado en cilindros y de trasiego entre planta de envasado y carrotanques o cisternas.
	ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Almacenamiento gas licuado. Transporte, montaje, operación y mantenimiento de tanques estacionarios de gas licuado.
Duragas	ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental	Envasado y despacho de gas licuado. Mantenimiento de cilindros y flota. Centros de trabajo y oficina central.
	ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Envasado y despacho de gas licuado. Incluye oficinas administrativas, plantas de envasado propias, taller de mantenimiento de cilindros y flota.

SECTOR ALIMENTOS

COMPAÑÍA	ÁMBITO	ALCANCE
Orizon	Modelo de Prevención de Delitos (MPD)	El MPD cumple requisitos establecidos en los numerales 1), 2) y 3) del Artículo 4º de la Ley N° 20.393 sobre la Responsabilidad Penal de las personas jurídicas.
	BRC Food Safety v8	Planta Conservas, Planta Congelado Valor Agregado y sus almacenamientos.
	IFS Food v7	Planta Conservas, Planta Congelado Valor Agregado y sus almacenamientos.
	MarinTrust Standard for Responsible Supply of Marine Ingredients v2	Planta Harina Coronel y Planta Harina Coquimbo.
	MSC Chain of Custody Standard v5	Planta Conservas, Planta Congelado Valor Agregado, Planta Congelado WR y almacenamientos propios y externos.
	Supplier Ethical Data Exchange (Sedex)	Planta Coronel.
	Friend of the Sea (FOS) Pesquerías y flotas sostenibles	Flota propia Coronel y flota artesanal externa de Coronel y Coquimbo.
	Friend of the Sea (FOS) Productos Nutracéuticos	Planta Harina Coronel y Planta Harina Coquimbo.
	ISO 50001- Sistemas de Gestión de la Energía	Complejo Pesquero Industrial Coronel (flota).
Valle Frío	ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad	Centro de operaciones y productos comercializados.
	Hazard Analysis & Critical Control Point (HACCP)	
	BRC Global Standard for Food Safety	
	USDA Organic	

OTRAS INVERSIONES

COMPAÑÍA	ÁMBITO	ALCANCE
Inversiones Alxar	Modelo de Prevención de Delitos (MPD)	El MPD cumple requisitos establecidos en los numerales 1), 2) y 3) del Artículo 4º de la Ley N° 20.393 sobre la Responsabilidad Penal de las personas jurídicas.
Las Salinas	Modelo de Prevención de Delitos (MPD)	El MPD cumple requisitos establecidos en los numerales 1), 2) y 3) del Artículo 4º de la Ley N° 20.393 sobre la Responsabilidad Penal de las personas jurídicas.
	LEED ND V.4 Plan Gold	El Plan Maestro para el barrio Las Salinas obtiene en 2017 esta certificación, que ratifica la capacidad para afectar positivamente al bienestar de la ciudad y de la región, en una perspectiva de largo plazo, con una visión que busca renovar la tipología convencional de desarrollo urbano en el borde costero.

CAPÍTULO

Gobernanza e integridad

Controladores de Empresas Copec

Al 31 de diciembre de 2023, el control de Empresas Copec S.A. corresponde a la sociedad anónima abierta AntarChile S.A., RUT 96.556.310-5, que es dueña del 60,82080% de las acciones de la referida sociedad.
A su vez, los controladores finales de AntarChile S.A. y en consecuencia controladores de Empresas Copec S.A., son Roberto Angelini Rossi, RUT 5.625.652-0 y Patricia Angelini Rossi, RUT 5.765.170-9.

Se deja constancia que los controladores finales recién nombrados tienen participaciones directas en Empresas Copec S.A., las que se indican a continuación: Roberto Angelini Rossi es propietario directo del 0,00187% de las acciones de Empresas Copec S.A. y Patricia Angelini Rossi es propietaria directa del 0,00019% de las acciones de Empresas Copec S.A.

Además, las siguientes personas naturales relacionadas por parentesco con los controladores finales son dueños directos de los porcentajes de acciones de Empresas Copec S.A. que se indican a continuación: Daniela Angelini Amadori, RUT 13.026.010-1: 0,00005%; Maurizio Angelini Amadori, RUT 13.232.559-6: 0,00005%; Claudio Angelini Amadori, RUT 15.379.762-5: 0,00005%; Mario Angelini Amadori, RUT 16.095.366-7: 0,00005%; Franco Roberto Mellafe Angelini, RUT 13.049.156-1: 0,00006%; Maximiliano Valdés Angelini, RUT 16.098.280-2: 0,00006%; y Josefina Valdés Angelini, RUT 16.370.055-7: 0,00006%.

Como se mencionó, el control de AntarChile S.A. corresponde a sus controladores finales, con acuerdo de actuación conjunta formalizado, que no contiene limitaciones a la libre disposición de las acciones, que son los ya nombrados Roberto y Patricia Angelini Rossi.

Dicho control lo ejercen como sigue:

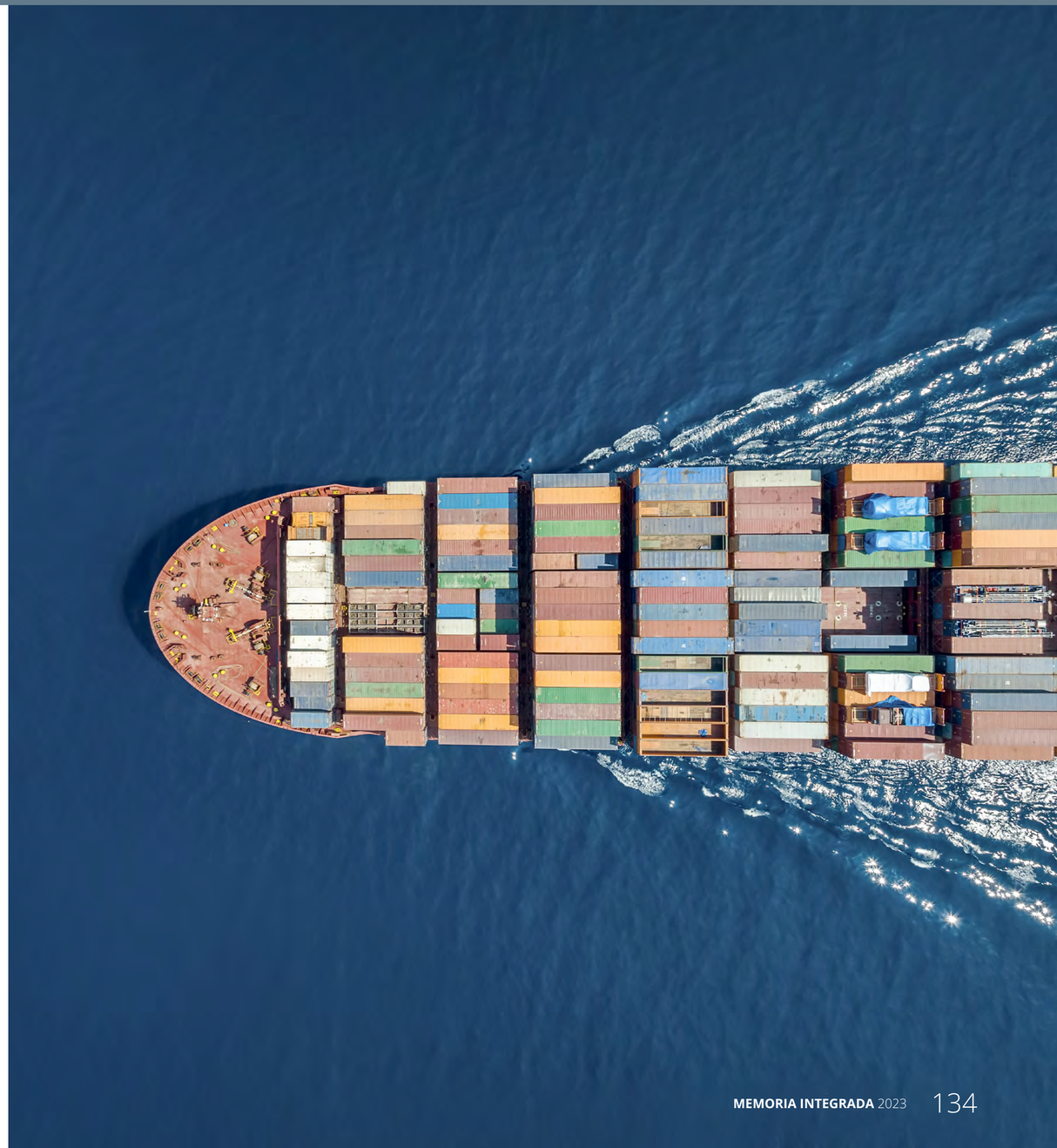
a) Acciones de propiedad directa de los controladores finales:

a.1) Roberto Angelini Rossi es propietario directo del 0,21269% de las acciones emitidas por AntarChile S.A.

a.2) Patricia Angelini Rossi es propietaria directa del 0,22671% de las acciones emitidas por AntarChile S.A.
Total de acciones de propiedad directa de los controladores finales: 0,4394%.

b) Acciones de propiedad indirecta a través de sociedades controladas por los controladores finales:

b.1) La sociedad Inversiones Angelini y Compañía Limitada, RUT 93.809.000-9, es propietaria directa del 63,43001% de las acciones emitidas por AntarChile S.A. y propietaria indirecta, a través de su filial Inmobiliaria y Turismo Rio San José S.A. del 0,07333% de las acciones de AntarChile S.A.



Inversiones Angelini y Compañía Limitada es controlada por los controladores finales ya mencionados, o sea, Roberto Angelini Rossi y Patricia Angelini Rossi, según el siguiente detalle:

1) Roberto Angelini Rossi, en forma directa 18,9659% e indirectamente 16,99231% a través de Inversiones Arianuova Limitada, RUT 76.096.890-0, de la cual tiene el 99% de los derechos sociales.

2) Patricia Angelini Rossi, en forma directa 15,2968% e indirectamente 13,6993% a través de Inversiones Rondine Limitada, RUT 76.096.090-K, de la cual tiene el 99% de los derechos sociales.

3) Por otra parte, Roberto Angelini Rossi controla estatutariamente Inversiones Golfo Blanco Limitada, RUT 76.061.995-7, que es propietaria del 19,4397% de los derechos sociales de Inversiones Angelini y Compañía Limitada. Los socios de Inversiones Golfo Blanco Limitada son: (i) Roberto Angelini Rossi con el 0,00011% de los derechos sociales; (ii) Maurizio Angelini Amadori, RUT 13.232.559-6, Daniela Angelini Amadori, RUT 13.026.010-1, Claudio Angelini Amadori, RUT 15.379.762-5 y Mario Angelini Amadori, RUT 16.095.366-7, con el 23,6854% de los derechos sociales cada uno; y (iii) Inversiones Golfo Rojo Limitada, RUT 76.062.008-4, con el 5,2581% de los derechos sociales.

4) Asimismo, Patricia Angelini Rossi controla estatutariamente Inversiones Senda Blanca Limitada, RUT 76.061.994-7, que es propietaria del 15,6059% de los derechos sociales de Inversiones Angelini y Compañía Limitada. Los socios de Inversiones Senda Blanca Limitada son: (i) Patricia Angelini Rossi con el 0,00013% de los derechos sociales; (ii) Franco Mellafe Angelini, RUT 13.049.156-1, Maximiliano Valdés Angelini, RUT 16.098.280-2 y Josefina Valdés Angelini, RUT 16.370.055-7, con el 31,6859% de los derechos sociales cada uno; y (iii) Inversiones Senda Roja Limitada, RUT 76.062.011-4, con el 4,9422% de los derechos sociales.

b.2) Por otra parte, la ya mencionada Inversiones Golfo Blanco Limitada, sociedad controlada estatutariamente por Roberto Angelini Rossi, es propietaria directa del 5,77567% de las acciones de AntarChile S.A.

b.3) La también ya citada Inversiones Senda Blanca Limitada, sociedad controlada estatutariamente por Patricia Angelini Rossi, es propietaria directa del 4,331751% de las acciones de AntarChile S.A.

b.4) Finalmente, la misma AntarChile S.A. figura al 31.12.2023 como titular de 2.066.288 acciones de su propia emisión, esto es, el 0,45296% del total de acciones de dicha compañía.

De conformidad a lo anterior, el grupo controlador de AntarChile S.A. tiene un porcentaje total de 74,5031%, en forma directa e indirecta.

Finalmente, se deja constancia que la ya nombrada Inversiones Angelini y Compañía Limitada es propietaria directa del 0,15075% de las acciones de Empresas Copec S.A. y propietaria indirecta, a través de su filial Inmobiliaria y Turismo Río San José S.A., del 0,04934% de las acciones de la recién mencionada Empresas Copec S.A.

Empresas Copec y sus accionistas

Empresas Copec es una sociedad anónima abierta y está sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero.

El control de la Compañía es ejercido por AntarChile, sociedad anónima abierta que se encuentra inscrita en el Registro de Valores y también está sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero.

Al 31 de diciembre de 2023, Empresas Copec contaba con 6.241 accionistas y 1.299.853.848 acciones ordinarias, todas de un mismo valor. En tanto, el porcentaje de la Compañía que no se encontraba en manos del controlador alcanzaba 39,18%.

DOCE MAYORES ACCIONISTAS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

NOMBRE ACCIONISTA	RUT	N° DE ACCIONES	%
AntarChile S.A.	96.556.310-5	790.581.560	60,82
Banco de Chile por Cuenta de State Street	97.004.000-5	37.336.330	2,87
AFP Habitat	98.000.100-8	37.270.002	2,87
AFP Provida	98.000.400-7	30.055.045	2,31
Forestal y Pesquera Callaqui S.A.	96.513.480-8	29.731.091	2,29
Viecal S.A.	81.280.300-K	29.439.066	2,26
Banco Santander – JP Morgan	97.036.000-K	24.819.725	1,91
AFP Capital	98.000.000-1	24.144.638	1,86
AFP Cuprum	98.001.000-7	24.102.153	1,85
Banchile Corredores de Bolsa S.A.	96.571.220-8	24.006.582	1,85
Minera Valparaíso S.A.	90.412.000-6	22.027.125	1,69
Forestal y Pesquera Copahue S.A.	79.770.520-9	18.692.371	1,44
Subtotal		**1.092.205.688**	**84,03**
Total acciones		**1.299.853.848**	

Otros accionistas mayoritarios

Los siguientes accionistas controlan directamente o a través de algún tipo de relación entre sí más de un 10% del capital con derecho a voto de la sociedad:

NOMBRE ACCIONISTA	RUT	N° DE ACCIONES	%
Forestal y Pesquera Callaqui S.A.	96.513.480-8	29.731.091	2,29
Viecal S.A.	81.280.300-K	29.439.066	2,26
Minera Valparaíso S.A.	90.412.000-6	22.027.125	1,69
Forestal y Pesquera Copahue S.A.	79.770.520-9	18.692.371	1,44
Servicios y Consultoría Ltda.	93.865.000-4	15.446.423	1,19
Forestal, Constructora y Comercial del Pacífico Sur S.A.	91.553.000-1	10.638.898	0,82
Cominco S.A.	81.358.600-2	5.513.550	0,42
Coindustria Ltda.	80.231.700-K	2.523.163	0,19
Inmobiliaria Choapa S.A.	83.104.400-4	2.209.330	0,17
Inmobiliaria Rapel S.A.	83.104.700-3	1.164.237	0,09
Agrícola e Inmobiliaria Las Agustinas S.A.	83.104.900-6	422.717	0,03
Inmobiliaria Bureo S.A.	83.164.900-3	275.500	0,02
Forestal Bureo S.A.	87.014.900-K	13.743	0,00
Otros		2.386.082	0,18
Total		**140.483.296**	**10,81**

Todos estos accionistas pertenecen a un mismo grupo empresarial (Grupo Matte) cuyo control es ejercido en virtud de un pacto de control y actuación conjunta formalizado respecto de Forestal O´Higgins S.A. y otras sociedades. Se deja expresa constancia que el pacto de control y actuación conjunta antes indicado contempla limitaciones a la libre disposición de las acciones. Detrás del controlador figuran los siguientes integrantes de las familias Larraín Matte, Matte Capdevila y Matte Izquierdo, en la forma y proporciones que se señalan a continuación:

- Patricia Matte Larraín, RUT 4.333.299-6 (6,49%) y sus hijos: María Patricia Larraín Matte, RUT 9.000.338-0 (2,56%), María Magdalena Larraín Matte, RUT 6.376.977-0 (2,56%), Jorge Bernardo Larraín Matte, RUT 7.025.583-9 (2,56%), Jorge Gabriel Larraín Matte, RUT 10.031.620-K (2,56%).

- Eliodoro Matte Larraín, RUT 4.436.502-2 (7,22%) y sus hijos: Eliodoro Matte Capdevila, RUT 13.921.597-4 (3,26%), Jorge Matte Capdevila, RUT 14.169.037-K (3,26%), María del Pilar Matte Capdevila, RUT 15.959.356-8 (3,26%)

- Bernardo Matte Larraín, RUT 6.598.728-7 (4,26%) y sus hijos: Bernardo Matte Izquierdo, RUT 15.637.711-2 (4,61%), Sofía Matte Izquierdo, RUT 16.095.796-4 (4,61%), Francisco Matte Izquierdo, RUT 16.612.252-K (4,61%).

Información bursátil

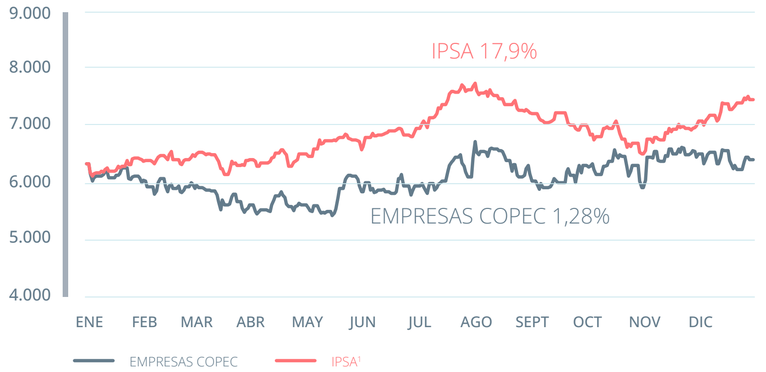
Durante 2023, la acción de Empresas Copec se transó en la Bolsa de Comercio de Santiago y Bolsa Electrónica de Chile bajo el código nemotécnico COPEC, de acuerdo con el siguiente detalle:

TRIMESTRE	AÑO	UNIDADES	MONTO (M$)	PRECIO PROMEDIO ($)
Primero	2022	45. 933.456	301.405.678	6.561,79
Segundo	2022	35.818.140	233.121.176	6.508,47
Tercero	2022	60.566.728	444.425.676	7.337,79
Cuarto	2022	37.167.159	233.229.063	6.275,14
Primero	2023	47.152.802	276.719.419	5.868,57
Segundo	2023	44.084.412	253.972.670	5.761,05
Tercero	2023	42.545.155	265.788.007	6.247,20
Cuarto	2023	32.899.501	211.119.782	6.417,11

Adicionalmente, en 2023 Empresas Copec fue seleccionada para integrar importantes índices internacionales de sostenibilidad, como el Dow Jones Sustainability Index Chile, FTSE4Good Index y MSCI Sustainability Index.

Por otro lado, el comportamiento que experimentó el precio de la acción en la Bolsa de Comercio de Santiago comparado con el índice bursátil SPCLXIPSA durante 2023 fue el siguiente:

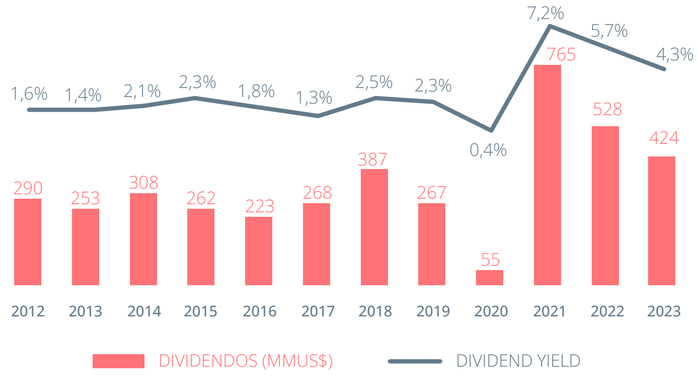
PRECIO ACCIÓN EMPRESAS COPEC VS. IPSA AÑO



[1] IPSA con base precio de cierre Empresas Copec año 2022

DIVIDENDOS DISTRIBUIDOS Y DIVIDEND YIELD[2]

MILLONES DE DÓLARES



[2] Dividend Yield calculado en base a dividendos pagados por año calendario, valor bursátil y tipo de cambio a la fecha de pago de cada dividendo.

Traspasos

A continuación, se detallan los cambios de participación de los principales accionistas en la propiedad de Empresas Copec S.A. entre el 31 de diciembre de 2023 y 2022:

		N° DE ACCIONES	
NOMBRE ACCIONISTA	RUT	2023	2022
AFP Provida	98.000.400-7	30.055.045	25.224.273
Banco de Chile por Cuenta de State Street	97.004.000-5	37.336.330	32.541.548
AFP Habitat	98.000.100-8	37.270.002	32.599.629
AFP Cuprum	98.001.000-7	24.102.153	23.639.103
Banchile Corredores de Bolsa	96.571.220-8	24.006.582	23.359.649
AFP Capital	98.000.000-1	24.144.638	24.151.054
Banco de Chile por Cuenta de Terceros	97.004.000-5	17.749.394	18.936.618
Banco Santander – JP Morgan	97.036.000-K	24.819.725	27.852.956

Participación accionaria de directores y ejecutivos principales

Empresas Copec no establece límites en la participación accionaria de los directores y ejecutivos principales. Sin embargo, con el objetivo de garantizar a todos los agentes del mercado de valores la correcta simetría en el acceso y uso de la información pública, y evitar que información privilegiada sea utilizada en beneficio personal, se establecen periodos de bloqueo que impiden adquirir o enajenar acciones de la Compañía.

Al 31 de diciembre de 2023, la participación accionaria que poseían, de manera directa e indirecta, los directores y ejecutivos principales de Empresas Copec S.A. era la siguiente:

DIRECTORES

a. **Roberto Angelini Rossi** es propietario en forma directa de 24.242 acciones que representan 0,002% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de la misma Compañía, tal como se informa en “Controladores de la Sociedad”.

b. **Jorge Andueza Fouque** es propietario en forma directa de 108 acciones que representan 0,000% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de 77.343 acciones, que representan 0,006% de la misma Compañía.

c. **Marcela Achurra González** no es propietaria en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.

d. **Maurizio Angelini Amadori** es propietario en forma directa de 625 acciones, que representan el 0,000% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de la misma Compañía, tal como se informa en “Controladores de la Sociedad”.

e. **Manuel Bezanilla Urrutia** no es propietario en forma directa de acciones de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de 137.327 acciones, que representan 0,011% de la misma Compañía.

f. **Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel** es propietario en forma directa de 10.000 acciones que representan 0,001% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de 4.541 acciones, que representan 0,000% de la misma Compañía.

g. **Karin Jürgensen Elbo** no es propietaria en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.

h. **Andrés Lehuedé Bromley** es propietario en forma directa de 9.290 acciones que representan 0,001% de Empresas Copec y no participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.

i. **Francisco León Délano** no es propietario en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.

EJECUTIVOS PRINCIPALES

a. **Eduardo Navarro Beltrán** no es propietario en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.

b. **José Tomás Guzmán Rencoret** es propietario en forma directa de 5.399 acciones que representan 0,000% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de 473.474 acciones, que representan 0,004% de la misma Compañía. Adicionalmente, integra la comunidad hereditaria de don José Tomás Guzmán Dumas, la que cuenta con 1.067.143 acciones, que representan 0,082% de la misma Compañía.

c. **Jorge Ferrando Yáñez** no es propietario en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma compañía. Adicionalmente, su cónyuge en régimen de sociedad conyugal, doña María Cristina Silva Méndez, es propietaria de 2.552 acciones, que representan 0,000% de Empresas Copec.

d. **Rodrigo Huidobro Alvarado** es propietario en forma directa de 1.067 acciones, que representan 0,000% de Empresas Copec y no participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.

e. **Francisca Riveros Novoa** no es propietaria en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.

f. **Sebastian Dittborn Errázuriz** no es propietario en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.

g. **Marianne Haramoto Cabrera** no es propietaria en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.

h. **Cristián Palacios González** no es propietario en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.

i. **Ricardo Vargas Bernal** es propietario en forma directa de 42 acciones que representan 0,000% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de 400 acciones que representan 0,000% de la misma Compañía.

Distribución de utilidades

Al 31 de diciembre de 2023, el capital suscrito y pagado de la Compañía alcanzaba a US$ 686.113.724,13 distribuido en 1.299.853.848 acciones suscritas y pagadas. En tanto, al 31 de diciembre de 2023 se registra una utilidad de US$ 348.890.635,75, que se propone distribuir como se indica:

DISTRIBUCIÓN DE UTILIDADES	US$
A cubrir dividendo provisorio N° 45, de US$ 0,0393 por acción	51.084.256,23
A cubrir dividendo definitivo N° 46, de US$ 0,0965 por acción, por repartir	125.435.896,33
A fondo remanente utilidades acumuladas	172.370.483,19
Utilidad total del ejercicio	**348.890.635,75**

En caso de que la Junta de Accionistas apruebe la distribución propuesta, la composición de las cuentas de patrimonio es la siguiente:

COMPOSICIÓN FINAL DE LAS CUENTAS DE PATRIMONIO	MILES DE US$
Capital pagado	686.114
Otras reservas	(1.454.675)
Resultados retenidos	13.183.223
Total patrimonio	**12.414.662**

El Directorio ha acordado proponer a la Junta General Ordinaria de Accionistas la distribución de un dividendo definitivo N° 46 de US$ 0,0965 por acción. Este monto, sumado al dividendo provisorio N° 45 pagado en diciembre 2023, arroja un reparto total de dividendos de US$ 176,52 millones, lo que representa un 40,01% de la utilidad líquida del ejercicio 2023, conforme al siguiente detalle:

DISTRIBUCIÓN DE DIVIDENDOS	MILES DE US$
Utilidad del ejercicio según Estado de Situación Financiera	348.891
Ajustes a utilidad distribuible[3]	92.308
Utilidad líquida distribuible	**441.199**

DIVIDENDOS EFECTIVOS	MILES DE US$
Provisorio repartido en diciembre 2023 de US$ 0, 0393 por acción	51.084
Más: Dividendo definitivo propuesto por el Directorio por repartir, de US$ 0,0965 por acción	125.436
Total dividendos por resultados ejercicio 2023	**176.520**
Porcentaje efectivo sobre utilidad líquida	**40,01**

En los próximos ejercicios, el Directorio tiene el propósito de proponer a los accionistas el reparto del 40% de las utilidades líquidas distribuible que en ellos se obtengan.

DIVIDENDOS	FECHA	US$ / ACCIÓN
Definitivo N° 37	mayo 2019	0,205335
Definitivo N° 38	mayo 2020	0,042500
Definitivo N° 39	mayo 2021	0,048500
Provisorio N° 40	octubre 2021	0,210000
Provisorio N° 41	noviembre 2021	0,330000
Definitivo N° 42	mayo 2022	0,173300
Provisorio N° 43	diciembre 2022	0,232800
Definitivo N° 44	mayo 2023	0,287000
Provisorio N° 45	diciembre 2023	0,039300

[3] **Leer nota 23 de los Estados Financieros Consolidados de Empresas Copec.**

Informe de gestión anual del Comité de Directores

Conforme con la Circular N°1.956 de la Comisión para el Mercado Financiero, el Directorio nominó en su sesión ordinaria del 29 de abril de 2021 a las personas que integrarían el Comité de Directores a que se refiere el artículo 50 bis de la Ley N° 18.046. Las personas nombradas en esa oportunidad fueron las señoras Marcela Achurra González y Karin Jürgensen Elbo y el señor Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel. Cabe mencionar que la primera reviste el carácter de directora independiente y fue designada presidenta del Comité.

Durante el ejercicio 2023, el Comité se abocó a cumplir sus deberes y ejercer las facultades establecidas en la ley que, entre otras materias, significó examinar los informes presentados por los auditores externos; los estados financieros trimestrales; los sistemas de remuneraciones y planes de compensaciones de los gerentes, ejecutivos principales y colaboradores; y, finalmente, examinar los antecedentes relativos a las operaciones a que se refiere el Título XVI de la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas, evacuando los correspondientes informes. En este último punto cabe destacar que el Comité analizó las transacciones a que se refiere dicho Título, constatando que las operaciones realizadas se ajustan a las condiciones de mercado y al interés social. Adicionalmente, el Directorio de la Compañía encomendó especialmente al Comité de Directores revisar, en carácter de apoyo a su labor, y de forma no resolutiva, las siguientes materias: Auditoría Interna, Inversiones Financieras y Gestión de Riesgos.

El Comité se reunió en 10 oportunidades, sesiones en las que se contó con la asistencia del gerente general, del asesor legal y del gerente de Administración y Finanzas o, en caso de ausencia de este último, del contador general; y, en las pertinentes, con los auditores externos PwC, los auditores internos KPMG y con ejecutivos de Deloitte a cargo de la Gestión de Riesgos.

Las principales materias revisadas en cada sesión se mencionan a continuación:

1) Sesión N° 149, celebrada el 24 de enero de 2023:

a. Auditoría Externa

Se presentan por PwC los principales cambios de criterios y normas contables del año 2022 y las nuevas normas y enmiendas a aplicar para el periodo 2023.

b. Honorarios a empresas auditoras

Se presenta un detalle de los honorarios que la Compañía paga a las empresas de auditoría que le prestan asesoría en las áreas de auditoría interna, auditoría externa, asesorías tributarias, asesorías financieras, gestión de riesgos y otras actividades.

c. Sistema de remuneraciones de gerentes, ejecutivos principales y colaboradores

Se presentan los principales aspectos del sistema de remuneraciones y compensación de los gerentes, ejecutivos principales y colaboradores de la Compañía.

d. Programa de reuniones del Comité

Se acuerda, por unanimidad, el calendario de reuniones del Comité, señalándose asimismo las materias que se conocerán en cada una de ellas.

2) Sesión N° 150, celebrada el 2 de marzo de 2023:

a. Estados Financieros 2022 e Informe de Auditores Externos

Se presentan primeramente estos documentos por PwC.

A continuación, el Gerente de Administración y Finanzas presenta una exposición respecto de dichos estados financieros, resaltando las principales variaciones en lo que se refiere a patrimonio, resultados, flujo de efectivo, activos, pasivos, inversiones y en la nota sobre segmentos de operación.

Luego de lo expuesto por la Administración y auditores externos, se acuerda someter a la aprobación del Directorio los estados financieros correspondientes al ejercicio 2022 y el respectivo Informe de los Auditores Externos.

b. Contratos con Empresas Relacionadas

Se toma conocimiento del listado de las transacciones con y entre empresas relacionadas a diciembre de 2022.

c. Informe de Gestión del Comité de Directores

Se entrega, para revisión de los miembros del Comité, un borrador del Informe de Gestión del Comité de Directores para el ejercicio 2022.

3) Sesión N° 151, celebrada el 29 de marzo de 2023:

a. Honorarios a empresas auditoras

Se presenta información complementaria respecto de los honorarios que Empresas Copec y sus filiales pagan a las empresas de auditoría que le prestan asesoría en las áreas de auditoría financiera, asesorías tributarias, capacitaciones, gestión de riesgos y otras actividades.

b. Informe de Gestión del Comité de Directores

Se aprueba el Informe de Gestión del Comité de Directores para el ejercicio 2022 que será publicado en la Memoria de la Compañía.

c. Auditoría Externa

Luego de revisar los antecedentes, se acuerda proponer al Directorio de la Sociedad, para que este a su vez lo recomiende a la Junta General Ordinaria de Accionistas, la designación de PwC como auditores externos de la Compañía para el ejercicio 2023. En segundo lugar, se propone a la empresa EY.

d. Clasificadores Privados de Riesgo

Se acuerda proponer al Directorio de la Sociedad, para que este a su vez lo sugiera a la Junta General Ordinaria de Accionistas, la designación de las firmas Fitch Chile Clasificadora de Riesgos Limitada y Feller Rate Clasificadora de Riesgo Limitada como clasificadores privados de riesgo para el ejercicio 2023.

4) Sesión N° 152, celebrada el 11 de mayo de 2023:

a. Estados Financieros de la Sociedad al 31 de marzo de 2023

Luego de examinarlos con la Administración, se acuerda someter a la aprobación del Directorio los estados financieros correspondientes al primer trimestre del ejercicio 2023.

b. Contratos con Empresas Relacionadas

Se toma conocimiento del listado las transacciones con y entre empresas relacionadas del primer trimestre del ejercicio 2023.

c. Operación con relacionada

Se presenta un análisis sobre los honorarios acordados con Portaluppi, Guzmán y Bezanilla Asesorías Limitada por concepto de asesoría legal en la emisión y colocación de bonos de la Compañía. Se acuerda proponer al Directorio su aprobación.

5) Sesión N° 153, celebrada el 23 de junio de 2023:

a. Cartera de Inversiones

Se revisa la distribución de la cartera de inversiones en materia de instrumentos, monedas, límites, tipo de administración y controles.

b. Políticas Corporativas

El gerente de Administración y Finanzas expone sobre las principales características de la Política de Financiamiento aprobada por el Directorio en 2021, que tiene como objetivo la sostenibilidad financiera para permitir la continuidad y crecimiento del negocio, así como maximizar el valor de la Compañía y proveer un retorno adecuado en el largo plazo para los accionistas.

Se reitera el acuerdo de revisar la pertinencia de contar con una Política General de Operaciones Habituales, una vez que la normativa sea dictada por la CMF.

Se solicita al Secretario del Directorio la revisión de la Política General de Conflicto de Interés para que proponga al Comité las modificaciones a la misma si tal revisión arroja aspectos que se pueden mejorar.

6) Sesión N° 154, celebrada el 12 de julio de 2023:

a. Auditoría Interna

KPMG presenta el Plan de Auditoría Interna 2023 de la Compañía.

b. Gestión de Riesgos

Deloitte presenta las principales actividades correspondientes el ejercicio 2023 en materia de gestión de riesgos, incluyendo actualización de las políticas y procedimientos de gestión de riesgos, lo cual el Comité acuerda presentarlo al Directorio para su aprobación.

c. Arriendos, servicios y asesorías

El Gerente de Administración y Finanzas expone sobre los arriendos, servicios y asesorías existentes entre Empresas Copec y filiales.

d. Operación con relacionada

Se aprueba el aumento de los honorarios acordados con Portaluppi, Guzmán y Bezanilla Asesorías Limitada por concepto de retainer mensual del Secretario de Directorio y Comité.

e. Políticas Corporativas

El abogado de la Compañía presenta las principales características del proyecto de NCG que puso en consulta la CMF en relación al contenido mínimo de la "Política de Operaciones Habituales".

Respecto de la revisión de la Política General de Conflicto de Interés solicitada al Comité en la sesión anterior, se acuerda sugerir al Directorio mantener la Política.

7) Sesión N° 155, celebrada el 16 de agosto de 2023:

a. Verificación Memoria 2023

La Subgerenta de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos presenta una exposición respecto del proyecto de verificación extra-financiera para la Memoria Integrada 2023 de la Compañía.

b. Estados Financieros a junio de 2023 e Informe de Auditores Externos

PwC presenta los resultados de la revisión limitada de auditoría al primer semestre. El Gerente de Administración y Finanzas presenta una exposición respecto de los estados financieros a junio de 2023, resaltando las principales variaciones en lo que se refiere a patrimonio, resultados, flujo de efectivo, activos, pasivos, inversiones y en la nota sobre segmentos de operación.

Luego de lo expuesto por la Administración y auditores externos, se acuerda someter a la aprobación del Directorio los estados financieros correspondientes al primer semestre del ejercicio 2023.

c. Contratos con Empresas Relacionadas

Se toma conocimiento del listado de las transacciones con y entre empresas relacionadas del primer semestre del ejercicio 2023.

d. Auditoría Interna

Se informa el cambio de una de las actividades contempladas para el Plan de Auditoría Interna 2023.

8) Sesión N° 156, celebrada el 12 de octubre de 2023:

a. Auditoría Externa

PwC presenta la opción de incluir un detalle sobre asuntos claves de auditoría, con el objetivo de proporcionar mayor transparencia sobre la auditoría realizada. Con los antecedentes examinados, no siendo una norma obligatoria que haya sido adoptada aún por emisores locales y existiendo pocos antecedentes para su aplicación, el Comité acordó sugerir al Directorio no adoptar por ahora la inclusión de los "Asuntos Claves de Auditoría" en el reporte de auditoría externa por el presente ejercicio 2023, sin perjuicio de volver sobre este asunto en los próximos ejercicios.

9) Sesión N° 157, celebrada el 8 de noviembre de 2023

a. Estados Financieros al 30 de septiembre de 2023

Luego de examinarlos con la Administración, se acuerda someter a la aprobación del Directorio los estados financieros correspondientes al tercer trimestre del ejercicio 2023.

b. Contratos con Empresas Relacionadas

Se toma conocimiento del listado de las transacciones con y entre empresas relacionadas del tercer trimestre del ejercicio 2023.

10) Sesión N° 158, celebrada el 13 de diciembre de 2023

a. Auditoría Externa

PwC expone su informe de control interno para la Compañía. Se presentan nuevas normas contables y reglas sugeridas para aplicar durante el presente ejercicio y los siguientes.

b. Auditoría Interna

KPMG presenta informe sobre el trabajo desarrollado durante el año en la auditoría interna de la Compañía, y el plan para 2024.

c. Gestión de Riesgos

Deloitte realiza una presentación con las actividades realizadas durante el año en materia de actualización y gestión de riesgos estratégicos y planes de acción.

Durante 2023, se pagaron a los integrantes del Comité US$ 154.812 por concepto de remuneraciones, las que fueron aprobadas en la última Junta Ordinaria de Accionistas. Cabe mencionar que el Comité no efectuó gastos conforme al presupuesto aprobado por la Junta Ordinaria de Accionistas.

El Comité ha preparado el presente Informe de Gestión Anual para ser incluido en la Memoria Reporte Integrada e informado en la próxima Junta Ordinaria de Accionistas.

Directorio en cifras

POR GÉNERO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Directores titulares	7	2	**9**
Directores suplentes	0	0	**0**

EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Sin discapacidad	7	2	**9**
Con discapacidad	0	0	**0**

POR NACIONALIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Chilena	7	2	**9**
Extranjera	0	0	**0**

INDEPENDENCIA DEL DIRECTORIO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Según Ley Nº 18.045	0	1	**1**
Bajo criterios de S&P	3	2	**5**

POR ANTIGÜEDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Menos de 3 años	1	2	**3**
Entre 3 y 6 años	2	0	**2**
Más de 6 y menos de 9	1	0	**1**
Entre 9 y 12 años	0	0	**0**
Más de 12 años	3	0	**3**

POR EDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Menos de 30 años	0	0	**0**
Entre 30 y 40	0	0	**0**
Entre 41 y 50	1	0	**1**
Entre 51 y 60	1	2	**3**
Entre 61 y 70	2	0	**2**
Más de 70 años	3	0	**3**

Administración en cifras

POR GÉNERO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Ejecutivos	6	2	**8**

EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDADD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Sin discapacidad	6	2	**8**
Con discapacidad	0	0	**0**

POR NACIONALIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Chilena	6	2	**8**
Extranjera	0	0	**0**

POR ANTIGÜEDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Menos de 3 años	0	1	**1**
Entre 3 y 6 años	1	1	**2**
Más de 6 y menos de 9	1	0	**1**
Entre 9 y 12 años	0	0	**0**
Más de 12 años	4	0	**4**

POR EDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Menos de 30 años	0	0	**0**
Entre 30 y 40	0	0	**0**
Entre 41 y 50	4	2	**6**
Entre 51 y 60	1	0	**1**
Entre 61 y 70	1	0	**1**
Más de 70 años	0	0	**0**

Multas y sanciones

GRI 2-27

Durante 2023, Empresas Copec no ha recibido sanciones ejecutoriadas en relación con clientes, trabajadores, medioambiente, libre competencia u otros temas.

Patentes y licencias

Al 31 de diciembre de 2023, Empresas Copec S.A. no cuenta con patentes y licencias.

Saldos y transacciones con partes relacionadas

La información sobre saldos y transacciones con entidades relacionadas está contenida en la Nota 18 de los Estados Financieros Consolidados.

Propiedad e instalaciones

Al 31 de diciembre de 2023, la Sociedad Matriz es propietaria de sus oficinas corporativas de 2.714 m^2, que se encuentran ubicadas en Av. El Golf 150, y de concesiones marítimas en Arica y Caldera. La Compañía no posee otras concesiones, terrenos y/o instalaciones relevantes, y tampoco cuenta con terrenos reservados para futuros proyectos.

Otros valores

La información respecto de otros valores emitidos por la entidad distintos de las acciones está contenida en la Nota 3, apartado 3.4 de los Estados Financieros Consolidados.

Contribuciones a gremios y asociaciones

Empresas Copec y sus filiales contribuyen a diversas iniciativas en concordancia con su negocio y contexto, de acuerdo con sus políticas internas. Asimismo, participan activamente en asociaciones y membresías, las que se detallan desde la página 149 a la 152 de este documento.

Pacto global

La Compañía se sumó a Pacto Global en 2021, lo que ratifica su compromiso con los Diez Principios Fundamentales de Sostenibilidad de la ONU y la Declaración Universal de Derechos Humanos. De esta manera, Empresas Copec se compromete a generar alianzas que contribuyen al cumplimiento de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Acción Empresas

A través de la asociación con Acción Empresas, organización que forma parte del Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD), la Compañía forma parte del grupo piloto de cinco criterios de sostenibilidad, compromiso firmado en 2022 y que busca avanzar en: carbono neutralidad; derechos humanos–debida diligencia; inclusión–diversidad; biodiversidad, y transparencia–reportabilidad.

Icare

Mediante el aporte a Icare, la Compañía busca tener un punto de encuentro para la reflexión sistemática sobre la gestión empresarial y su enfoque presente y futuro, proporcionando a los niveles gerenciales información relevante sobre el entorno nacional e internacional, facilitando la comprensión y evaluación oportuna de las fuerzas que impulsan los mercados y las tendencias que influyen en las operaciones de las empresas.

Sofofa

Empresas Copec participa en Sofofa, creada con el objetivo de validar al sector privado como un actor confiable y relevante en el proyecto de hacer de Chile un país desarrollado, moderno e inclusivo. Cabe destacar que el gerente general de Empresas Copec forma parte del Comité de Desarrollo Empresarial Sostenible de Sofofa, un espacio que fomenta el intercambio de experiencias y aprendizajes que promueven el desarrollo empresarial en esta materia.

Focco

Asociación que agrupa en Chile a directivos y profesionales de la comunicación en empresas, consultoras e instituciones, con el propósito de ayudar a poner en valor la función de la comunicación estratégica en las organizaciones para potenciar la reputación corporativa.

En 2023, la contribución a estas entidades ascendió a US$ 185.899.

Cabe mencionar que la Compañía no ha realizado aportes a partidos políticos en el periodo reportado.

Listado de asociaciones y gremios

GRI 2-28

Empresas Copec

- Acción Empresas
- Centro de Estudios Públicos
- Foro de Comunicación Corporativa (Focco)
- Fundación Libertad y Desarrollo
- Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (Icare)
- Red Pacto Global Chile
- Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa)

Sector forestal

ARAUCO

Argentina

- Administración de Parques Nacionales
- Aglomerado Productivo Forestal Misiones y Corrientes (APF)
- Asociación Amigos de Guapoy
- Asociación Civil Consejo de Manejo Responsable de los Bosques y Espacios Forestales
- Asociación de Bomberos Voluntarios de Libertad
- Asociación de Fabricantes de Celulosa y Papel, Argentina (AFCP)
- Asociación Forestal Argentina (AFOA)
- Aves Argentinas-Asociación Ornitológica de La Plata Guira Oga
- Cámara Argentina de Aserraderos de Maderas, Depósitos y Afines
- Cámara Argentina de la Industria de la Madera Aglomerada (CAIMA)
- Cámara de Comercio Argentino Chilena UIA
- CAMCORE Cooperative - Cooperativa de Mejoramiento Genético y Silvicultura
- Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)
- Centro de Investigaciones del Bosque Atlántico (CEIBA)
- Colegio de Ingenieros Forestales
- Comité de Cuenca Hídricas del Arroyo Tabay
- Comité de Cuenca Hídricas del Arroyo Tupicuá
- Consorcio de Protección Forestal Iguazú
- Consorcio Forestal Corrientes Norte
- Cuerpo de Guardaparques del Ministerio de Ecología de la Provincia de Misiones
- Facultad de Ciencias Exactas Químicas y Naturales (UNaM)
- Facultad de Ciencias Exactas y Naturales de la Universidad de Buenos Aires
- Facultad de Ciencias Forestales de la Universidad Nacional de Misiones
- Federación Argentina de la Industria de la Madera y Afines (FAIMA)
- FSC® Internacional, miembro de la Cámara Económica Sur
- Fundación Mediterránea
- Fundación Temaiken
- Fundación Vida Silvestre Argentina
- Fundación Vivienda Digna
- Instituto de Biología Subtropical (IBS)
- Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF)
- Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA)
- Reserva Curindy
- Reserva Yaguaroundí
- UIZ Unión Industrial Zárate
- Una Nochebuena para Todos
- Unión Industrial Argentina

Australia

- Glue Laminated Timber Association of Australia

Brasil

- ABTCP - Associação Brasileira Técnica de Celulose e Papel
- ABNT - Associação Brasileira de Normas Técnicas
- AGEFLOR - Associação Gaúcha de Empresas Florestais
- APRE - Associação Paranaense de Empresas de Base Florestal
- Associação das Empresas da Cidade Industrial de Araucária
- Associação de Usuários de Informática e Telecomunicações
- Associação Sul-Mato-Grossense de Produtores e Consumidores de Florestas Plantadas (REFLORE)
- CAMCORE
- Diálogo Florestal
- Federação da Agricultura e Pecuária do Estado do Mato Grosso do Sul (FAMASUL)
- Federação dos trabalhadores nas Indústrias do Estado do Paraná
- FSC Brasil - Forest Stewardship Council
- FSC Internacional - Forest Stewarship Council
- Indústria Brasileira de Árvores (IBÁ)
- IPEF – Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais
- Rede Mulher Florestal
- SIF - Sociedade de Investigações Florestais

Chile
- Asociación de Industriales del Centro, Región del Maule
- Acción Empresas
- Asociación de Áreas Protegidas de la Costa Norte
- Asociación Gremial de Contratistas Forestales (ACOFOR AG)
- Cámara Chileno Argentina
- Cámara Chileno Brasileña de Comercio
- Cámara Chileno Norteamericana de Comercio
- Cámara Chileno-Británica de Comercio
- Cámara Chileno-China de Comercio, Industria y Turismo
- Cámara de Comercio Asia Pacífico (APCC)
- Cámara de Comercio e Industria de Valdivia
- Cámara de Comercio Italiana de Chile
- Cámara de Comercio, Turismo e Industria de Mariquina
- Cámara de la Producción y del Comercio Biobío
- Confederación de la Producción y del Comercio (CPC)
- Controladora de Plagas Forestales
- Corporación Chilena de la Madera
- Corporación de Adelanto y Desarrollo de la Provincia de Arauco
- Fundación Belén Educa
- Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (Icare)
- Instituto Regional de Administración de Empresas / IRADE
- Pontificia Universidad Católica de Chile
- Red Pacto Global Chile
- Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa)
- Universidad de Chile, Facultad de Economía y Negocios

Colombia
- Cámara Colombo-Chilena de Comercio

México
- Asociación de Industriales del Estado de Michoacán
- Asociación de Industriales Forestales de Durango
- Asociación Nacional de Fabricantes de Tableros de Madera A.C.
- Asociación Nacional de Importadores y Exportadores de Productos Forestales A.C.
- Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ)
- Cámara Mexicana-Chilena de Comercio e Inversión
- Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA)
- National Wooden Pallet & Container Association (NWPCA)

Norteamérica
- American Wood Council (AWC)
- Composite Panel Association
- American Forestry and Paper Association (AF&PA)
- American Wood Council (AWC)
- Association of Woodworking & Furnishing Suppliers
- Carolina's Pollution Control Association (CAPCA)
- Composite Panel Association (CPA)
- Green Building Initiative (GBI)
- National Council for Air and Stream Improvement (NCASI)
- NC Chamber of Commerce
- North American Building Material Distribution Association
- North American Wholesale Lumber Association
- North Carolina Manufactorer's Association (NCMA)
- South Carolina Manufactorer's Association (NCMA)
- Timber Products Inspection (TP) Corporation
- WMA - World Millwork Alliance
- WMMPA - Wood Moulding and Millwork Producers Association

Perú
- Cámara Peruana de la Construcción

Sector energía

COPEC

- Acción Empresas
- Asociación Chilena de Hidrógeno
- Asociación de Empresas de la Región de Valparaíso (ASIVA)
- Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA)
- Asociación de Industriales de Iquique (AII)
- Asociación de Industriales de Mejillones (AIM)
- Asociación Nacional de Avisadores (ANDA)
- Cámara Chilena Norteamericana de Comercio (AMCHAM)
- Cámara de Comercio de Santiago
- Cámara la Producción y Comercio de Concepción
- Corporación Industrial para el Desarrollo, CIDERE Biobío
- Corporación para la Regionalización del BioBío (CORBIOBÍO)
- Emprende tu Mente
- Fuels Institute
- Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (Icare)
- Instituto de Ingenieros de Chile (IING)
- Instituto Regional de Administración de Empresas (IRADE)
- MIT Energy Initiative
- Sé Santiago Smart City
- Servicio de Gestión de Crisis y Resiliencia de las Organizaciones (SECRO)
- Sociedad Latinoamericana de Operadores de Terminales Marítimo Petroleros y Monoboyas, SLOM
- World Energy Council

TERPEL

- Asociación de Fundaciones Empresariales (AFE)
- Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN)
- ALTA
- Asociación Colombiana de Gas Natural en Colombia (NATURGAS)
- Asociación Colombiana de Petróleo y Gas (ACP)
- Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI)
- Cámara de Comerciantes LGTB
- Cámara de Comercio de Bogotá
- Casa Libertad
- Comité Técnico ICONTEC
- Comunidad Conducta Empresarial Responsable
- Conduce al 50 vive al 100
- Corporación Matamoros
- Corporación Mundial de la Mujer (CMMC)
- Empresarios por la Educación
- Fundación Acción Interna
- Fundación Arcángeles
- Fundación Soy Oportunidad
- IATA
- IBIA
- Instituto Colombiano de Gobierno Corporativo (ICGC)
- IPG Ministerio de Trabajo
- ONU Mujeres
- Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- Pacto Unidos por un nuevo aire, Secretaría Distrital de Ambiente, Alcaldía mayor de Bogotá
- Principios WEP
- Red Colombia contra el Trabajo Infantil
- Red Pacto Global Colombia
- RedAmérica: Agremiación de Fundaciones empresariales de Latinoamérica
- Ruta Colombiana de Integridad
- Secretaría de Transparencia
- Secretaría Distrital de la Mujer
- Unidad para las Víctimas

SONACOL

- Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa)

ABASTIBLE

- Acción Empresas
- Asociación Iberoamericana de GLP (AIGLP)
- Asociación Chilena de Comercializadores de Energía (ACEN A.G.)
- Asociación Nacional de Avisadores (ANDA)
- Asociación de Industriales de Arica (ASINDA)
- Asociación de Mitilicultores de Chile (AMI Chile)
- Asociación Industriales de Antofagasta (AIA)
- Asociación Industriales de Iquique (AII)
- Cámara de la Producción Comercio y Turismo San Pedro De La Paz
- Cámara de la Producción y de Comercio de Concepción (CPCCC)
- Centro de Innovación UC
- Corporación Industrial para el Desarrollo Regional del Biobío (CIDERE BIOBÍO)
- Fundación Generación Empresarial
- National Propane Gas Association USA (NPGA)
- Salmonchile
- Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa)
- World Energy Council Chile (WEC Chile)
- World LPG Association (WLPGA)

COLGAS

- Asociación Colombiana de GLP (GASNOVA)
- Asociación Iberoamericana de GLP (AIGLP)
- Comisión Reguladora de Energía (CREG)

DURAGAS

- Asociación de la Industria Hidrocarburífera del Ecuador (AIHE)
- Asociación Ecuatoriana de Empresas Comercializadoras de GLP (ASOGAS)
- Asociación Iberoamericana de GLP (AIGLP)
- Cámara de Comercio Ecuatoriano Chilena
- Cámara de Comercio de Guayaquil
- Cámara de Comercio de Quito
- Cámara de Industrias de Guayaquil
- Cámara Oficial Española de Comercio del Ecuador

RODA ENERGÍA

- Asociación de Comercializadores de Energía de Chile (ACEN)
- Red Pacto Global Chile
- World Energy Council Chile – WEC

SOLGAS

- Asociación Iberoamericana de GLP (AIGLP)
- Cámara de Comercio Peruana-Americana (AMCHAM)
- Sociedad Nacional de Minería y Petróleo del Perú (SNMPE)
- Sociedad Peruana de Gas Licuado (SPGL)

Sector alimentos

ORIZON

- Acción Empresas
- Asociación de Armadores e Industriales Pesqueros (ASIPAC)
- Asociación Gremial del Industriales Pesqueros y Cultivos Marinos (ASIPEC)
- Cámara de Comercio de Santiago (CCS)
- Cámara de la Producción y del Comercio Biobío (CPCC)
- Centro Tecnológico para la Innovación Alimentaria (CeTA)
- Instituto de Investigación Pesquera (Inpesca)
- Instituto Regional de Desarrollo Empresarial (IRADE)
- Parque Industrial Escuadrón
- Pescadores Industriales del Biobío
- Sociedad Nacional de Pesca (Sonapesca)

Otras inversiones

ALXAR

- Sociedad Nacional de Minería de Chile (Sonami)

LAS SALINAS

- Cámara Chilena de la Construcción
- Cámara Regional de Comercio
- Chile GBC
- Pontificia Universidad Católica de Valparaiso
- USGBC
- Universidad Técnica Federico Santa María

CAPÍTULO

Acción climática y gestión de los recursos naturales

Inversión ambiental*

	2023 MUS$	2022 MUS$	2021 MUS$
Empresas Copec	0	0	0
Sector Forestal	66.164	44.908	55.256
Sector Energía	19.535	14.105	13.239
Sector Alimentos	1.617	861	25
Total	**87.316**	**59.874**	**68.520**

* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.

Consumo de energía[4]*

(GJ)

	2023							
	EMPRESAS COPEC	FORESTAL	ENERGÍA	ALIMENTOS	OTRAS INVERSIONES	TOTAL	2022	2021
(A) Consumo de energía no renovable	9	21.992.775	3.153.448	1.315.141	83	**26.461.456**	24.020.743	25.806.763
(B) Consumo de energía renovable	0	146.600.316	94.649	36.939	109	**146.732.013**	129.927.225	140.661.477
(C) Venta de energía para electricidad calefacción refrigeración y vapor	0	4.550.579	154.033	0	0	**4.704.612**	4.622.539	4.960.701
Consumo total de energía (A + B - C)	**9**	**164.042.512**	**3.094.064**	**1.352.080**	**191**	**168.488.856**	**149.325.429**	**161.507.539**

[4] Información reportada en años anteriores fue modificada, ya que el sector forestal incluyó en el alcance todas las instalaciones productivas de la compañía y las operaciones conjuntas de la planta de celulosa y energía de Montes del Plata.

* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.

Emisiones de GEI*

GRI 305-1 / 305-2 / 305-3

(ton CO_2e)

EMISIONES DIRECTAS (ALCANCE 1)

	2023	2022	2021	2020
Arauco	1.412.505	1.094.227	1.284.524	1.276.321
Copec	198.542	141.124	53.775	45.339
Abastible	20.351	21.827	22.135	25.601
Nutrisco	60.315	50.297	31.335	56.251
Las Salinas	No disponible	2	0	S/I
Total	**1.691.713**	**1.307.477**	**1.391.769**	**1.403.512**

EMISIONES INDIRECTAS (ALCANCE 2)

	2023	2022	2021	2020
Arauco	300.892	318.028	390.319	420.932
Copec	35.435	40.977	34.252	45.079
Abastible	2.622	3.663	4.506	5.479
Nutrisco	7.153	7.767	8.203	10.150
Las Salinas	No disponible	7	21	S/I
Total	**346.102**	**370.442**	**437.301**	**481.640**

OTRAS EMISIONES (ALCANCE 3)

	2023	2022	2021	2020
Arauco	2.852.643	2.649.533	2.389.191	2.388.617
Copec	82.969	301.346	134.849	97.298
Abastible	14.282	5.572	5.389	4.864
Nutrisco	27.929	28.357	7.639	16.782
Las Salinas	No disponible	28	11	S/I
Total	**2.977.823**	**2.984.836**	**2.537.079**	**2.507.561**

* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.

Categorías de las emisiones de Alcance 3

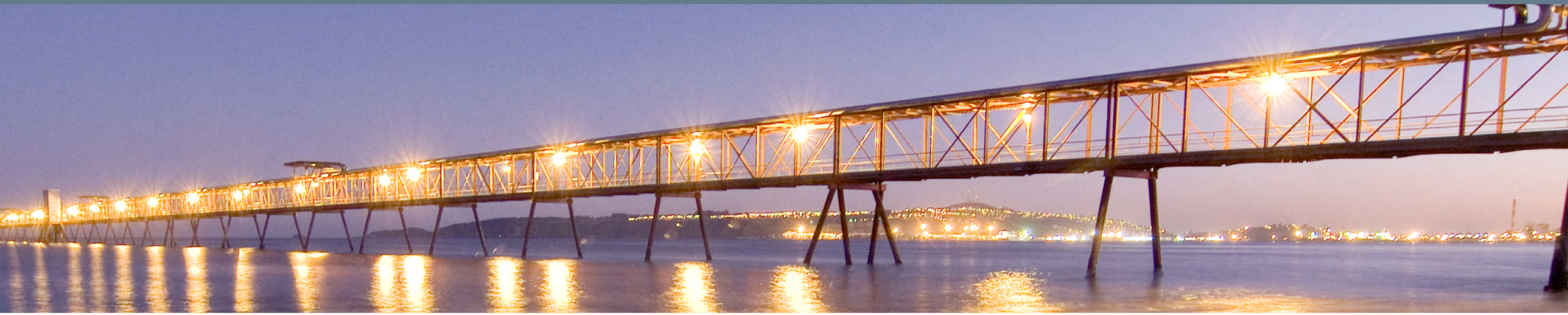
(ton CO_2e)

FUENTE	2023 TCO_2EQ
Bienes y servicios comprados (upstream)	1.234.916
Bienes de capital (upstream)	0
Actividades relacionadas con combustibles y energía (no incluidas en el Alcance 1 o el Alcance 2)	508.590
Transporte y distribución aguas arriba	736.852
Residuos generados en las operaciones (compostaje, incineración)	82.897
Viajes de negocios	2.140
Desplazamiento de empleados	15.401
Activos arrendados upstream	0
Transporte y distribución aguas abajo	25.483
Procesamiento de productos vendidos (aguas abajo)	68.211
Uso de productos vendidos	369
Tratamiento al final de la vida de los productos vendidos	188.307
Activos arrendados aguas abajo	0
Franquicias	0
Inversiones	114.643
Otros aguas arriba	16
Otros aguas abajo	0

Derrame de hidrocarburos*

	Volumen de derrames de hidrocarburos mayores a un barril (bbl) que llegaron al mediambiente
2023	1.556
2022	171
2021	627
2020	597

* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.



Otras emisiones*

(ton)

	NOx[5]			SOx			CH_4			COV			MP[6]			TRS[8]			H_2S		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Sector Forestal[7]	12.108	7.120	9.767	4.404	932	3.337	0	0	0	2.716	4.070	10.980	1.130	4.525	4.154	28	139	1.232	281	0	0
Sector Energía	No Disponible	14	99	No Disponible	3	0	No Disponible	77	20	No Disponible	214	384	No Disponible	1	0	No aplica	No aplica	No aplica	No Disponible	No Disponible	No Disponible
Sector Alimentos	96	No Disponible	81	37	38	48	0	0	0	0	0	0	3	4	7	No aplica	No aplica	No aplica	No Disponible	No Disponible	No Disponible
Total	**12.204**	**7.213**	**9.947**	**4.441**	**973**	**3.385**	**0**	**77**	**20**	**2.716**	**4.284**	**11.364**	**1.133**	**4.530**	**4.161**	**28**	**139**	**1.232**	**281**	**0**	**0**

[5] Desde el año 2023, se agrega emisiones por horno de cal, grupo electrógenos y/o incinerador (IV2023).

[6] Datos del sector forestal solo consideran Puerto Esperanza, Argentina. No es medido en las plantas de celulosa en Chile.

[7] El negocio de madera no incluye operaciones de Argentina para los datos 2023.

[8] TRS (sigla en inglés de Total Reduced Sulphur). Gases que contienen azufre en su estado reducido después de haber reaccionado con la madera.

* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.

Gestión del recurso hídrico*

(miles de m³)

	2023							
	EMPRESAS COPEC	FORESTAL	ENERGÍA	ALIMENTOS	OTRAS INVERSIONES	TOTAL	2022	2021
Extracción de agua proveniente de suministros de municipales (o de otros servicios de agua)	1	2.850	2.269	610	1	**5.731**	5.240	6.285
Extracción de agua dulce superficial (lagos, ríos, etc.)	0	165.430	27	0	0	**165.457**	129.966	154.980
Extracción de agua subterránea dulce	0	2.520	741	94	0	**3.355**	5.043	3.828
Extracción de agua marina	0	0	25	7.177	0	**7.202**	5.976	3.886
Extracción total de agua	**1**	**170.800**	**3.062**	**7.881**	**1**	**181.745**	**146.225**	**168.979**

Efluentes

(miles de m³)

	2023							
	EMPRESAS COPEC	FORESTAL	ENERGÍA	ALIMENTOS	OTRAS INVERSIONES	TOTAL	2022	2021
Agua superficial	0	38.980	0	43	0	**39.023**	40.831	140.866
Agua subterránea	0	73	0	0	0	**73**	5	66
Agua marina	0	107.244	9	8.717	0	**115.970**	86.272	3.885
Agua de terceros	1	536	68	2	0	**606**	583	Sin info
Total	**1**	**146.833**	**78**	**8.762**	**0**	**155.674**	**127.691**	**144.817**

* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.

Consumo de agua en zonas de estrés hídrico

	2023			MILES DE M³ DE AGUA CONSUMIDA EN ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO	
	Miles de m³ de agua dulce extraída de lugares con alto estrés hídrico inicial (40-80%)	Mles de m³ de agua dulce extraida de lugares con estrés hídrico extremadamente alto (>80 %)	Número de plantas en zonas de estrés hídrico	2022	2021
Empresas Copec	1	0	1	0	0
Forestal	32.383	17.882	12	19.930	23.508
Energía	1.537	140	11	830	935
Alimentos	0	0	1	7	5
Otras inversiones	1	0	0	0	0
Total	**33.922**	**18.022**	**25**	**20.767**	**24.448**

Residuos peligrosos*

GRI 306-4 / 306-5

	2023							
	FORESTAL	ENERGÍA	ALIMENTOS	OTRAS INVERSIONES	TOTAL	2022	2021	2020
Reciclados/reutilizados	705	386	1.675	0	**2.766**	7.630	4.027	266
Depositados en vertederos	5.767	190	1.805	1	**7.763**	3.489	1.285	46
Incinerados con valorización energética	1.673	179	0	0	**1.852**	4.755	334	277
Incinerados sin valorización energética	224	260	0	0	**484**	144	134	53
Residuos eliminados de otro modo	799	12.905	0	0	**13.704**	9.321	229	8.960
Residuos con método de eliminación desconocido	0	3.278	0	0	**3.278**	3.769	1.526	266
Total residuos peligrosos	**9.168**	**17.198**	**3.480**	**1**	**29.848**	**29.108**	**7.535**	**9.868**

Residuos no peligrosos*

GRI 306-4 / 306-5

	2023							
	FORESTAL	ENERGÍA	ALIMENTOS	ORAS INVERSIONES	TOTAL	2022	2021	2020
Reciclados/reutilizados	378.935	3.558	329.687	0	**712.180**	251.758	251.722	224.713
Depositados en vertederos	52.845	4.264	1.112.177	0	**1.169.287**	108.502	166.516	216.889
Incinerados con valorización energética	84.175	250	122	0	**84.548**	60.697	35.860	194.230
Incinerados sin valorización energética	0	6	0	0	**6**	0	476	0
Residuos eliminados de otro modo	177.306	6.083	2.265	0	**185.654**	245.467	75.204	101
Residuos con método de eliminación desconocido	0	181	0	0	**181**	45.832	39.974	368
Total residuos no peligrosos	**693.261**	**14.342**	**1.444.252**	**0**	**2.151.855**	**712.256**	**569.752**	**636.301**

* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.

Bosque nativo y Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC) en ARAUCO

PAÍS	SUPERFICIE DE BOSQUE NATIVO (EN MILES DE HECTÁREAS)	PORCENTAJE DE BOSQUE NATIVO SOBRE EL PATRIMONIO FORESTAL	NÚMERO DE AAVC			NÚMERO DE HECTÁREAS DESTINADAS A ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN
			BIOLÓGICAS	SOCIALES	CULTURALES O RELIGIOSAS	
Chile	285	29%	35	19	51	59.343
Argentina	120	45%	16	22	10	64.704
Brasil	99	32%	8	7[9]	0	8.967
Uruguay	5	4%	6	0	1	2.374
Total	**509**	**29%**	**65**	**48**	**62**	**135.388**

[9] Dos AAVC tienen doble caracterización Ambiental y Social (Gruta do Pinhalzinho – AVC 01, 03 y 06 y RPPN Vale do Corisco – AVC 01, 03 y 06)
Incluye todo el patrimonio forestal de la Compañía.

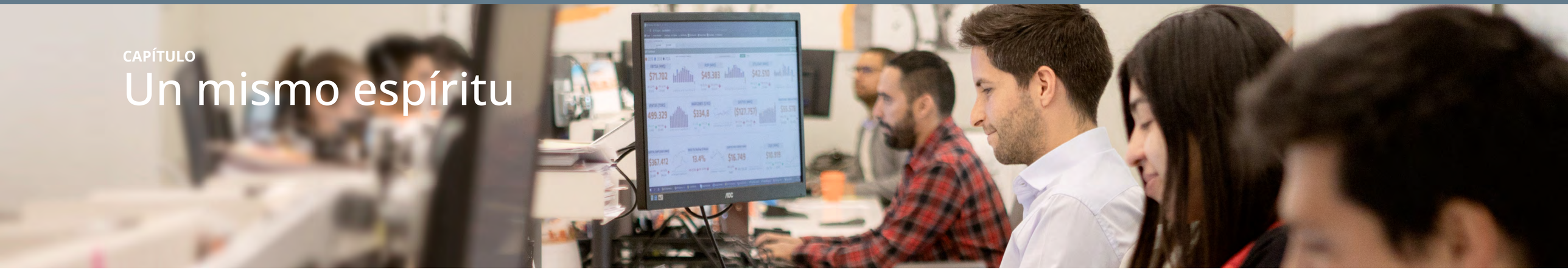
Exposición y evaluación de la biodiversidad*

EVALUACIÓN DE LOS SITIOS UTILIZADOS EN ACTIVIDADES OPERATIVAS PARA IDENTIFICAR SITIOS CON IMPACTOS SIGNIFICATIVOS EN LA BIODIVERSIDAD	ARAUCO		ORIZON SEAFOOD	
	Número de sitios	Área (Hectáreas)	Número de sitios	Área (Hectáreas)
a) Total ¿Cuál es el número total y el área total de sus propios sitios operativos?	3 macrositios (Chile, Argentina y Brasil)	1.732.186	1 PVA Bahía Coronel 1 PVA Coquimbo	Sin información
b) Evaluación ¿Ha realizado evaluaciones de impacto sobre la biodiversidad para sus propios sitios operativos?	3 macrositios (Chile, Argentina y Brasil)	1.732.186	Si. Se ejecutan campañas semestrales en Coronel y campañas bianuales en Coquimbo en las que se evalúan	Sin información
c) Exposición De los sitios evaluados, ¿cuántos sitios tienen un impacto significativo en la biodiversidad o están cerca de una biodiversidad crítica y cuál es el área total de estos sitios?	3 macrositios (Chile, Argentina y Brasil)	508.738 ha. Este es el total de hectareas de áreas de protección y bosque nativo.	No se evalúa biodiversidad crítica en los sitios analizados.	Sin información
d) Planes de manejo De aquellos sitios que tienen un impacto significativo en la biodiversidad, o que están cerca de una biodiversidad crítica, ¿cuántos sitios tienen un plan de gestión de la biodiversidad y cuál es el área total de estos sitios?	59 Áreas de Alto Valor de Conservación Biológicas	129.005	No aplica	Sin información

* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.

Recurso protección incendios forestales

TIPO DE RECURSO	CHILE	ARGENTINA	BRASIL	URUGUAY	TOTAL
Torres	34	28	21	60	**143**
Cámaras de detección	116	0	0	0	**116**
Personas de vigilancia y prevención	114	17	82	4	**217**
Brigadas	135	7	12	7	**161**
N° brigadistas y torreros	1.433	51	117	28	**1.629**
Camiones	99	5	23	4	**131**
Skidders	10	5	2	14	**31**
Aviones	16	2	0	3	**21**
Helicópteros	19	1	3	3	**26**
Vehículos de apoyo	3	20	26	72	**121**
Total presupuesto US$	**64**	**3**	**12**	**2**	**81**



CAPÍTULO

Un mismo espíritu

Dotación por categoría de cargo y género*

GRI 2-7

	2023			2022		
	HOMBRES	MUJERES	**TOTAL**	HOMBRES	MUJERES	**TOTAL**
Alta Gerencia	138	25	**163**	99	21	**120**
Gerencia	591	177	**768**	595	167	**762**
Jefatura	2.617	895	**3.512**	2.524	837	**3.361**
Otros profesionales	4.314	2.087	**6.401**	3.629	1.815	**5.444**
Otros técnicos	2.956	379	**3.335**	2.792	322	**3.114**
Operario	14.805	5.004	**19.809**	13.441	2.216	**15.657**
Fuerza de venta	1.157	1.259	**2.416**	3.581	5.107	**8.688**
Administrativo	1.012	1.291	**2.303**	1.140	1.426	**2.566**
Auxiliar	1.007	346	**1.353**	1.085	307	**1.392**
Total	**28.597**	**11.463**	**40.060**	**28.886**	**12.218**	**41.104**

* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.

Indicadores de la dotación femenina

	%
Proporción de mujeres en la fuerza laboral total, como % de la plantilla total.	33%
Proporción de mujeres en todos los puestos directivos, como % del total de puestos directivos.	28%
Proporción de mujeres en puestos de jefatura, como % del total de puestos de dirección junior.	33%
Proporción de mujeres en puestos de gestión nivel medio, como % del total de puestos de gestión.	26%
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección, como % del total de puestos de alta dirección.	25%
Proporción de mujeres en puestos gerenciales en funciones generadoras de ingresos, como % de todos esos gerentes	24%
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM - Science, Technology, Engineering y Mathematics, como % del total de puestos STEM.	26%

Dotación por género, categoria de cargo y nacionalidad

Hombres

	2023										2022
	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	TOTAL	TOTAL
Chilena	93	335	1.646	2.800	1.525	8.858	278	600	40	**16.175**	**15.582**
Colombiana	19	80	126	303	280	1.244	204	79	47	**2.382**	**2.403**
Brasileña	3	46	263	210	330	1.457	1	163	748	**3.221**	**3.120**
Argentina	1	28	188	292	286	644	3	53	77	**1.572**	**1.607**
Peruana	9	9	45	207	114	323	156	12	20	**895**	**891**
Estadounidense	0	0	0	0	0	3	0	0	0	**3**	**1.116**
Panameña	0	2	30	3	0	24	451	25	1	**536**	**524**
Ecuatoriana	1	9	40	38	11	559	29	22	15	**724**	**722**
Mexicana	0	27	12	145	51	355	0	8	46	**644**	**655**
Uruguaya	7	20	47	72	21	251	0	11	0	**429**	**441**
Venezolana	0	7	58	90	16	287	6	22	1	**487**	**399**
Haitiana	0	0	0	1	1	19	0	0	0	**21**	**85**
Otras nacionalidades	5	28	162	153	321	781	29	17	12	**1.508**	**1.341**
Total hombres	**138**	**591**	**2.617**	**4.314**	**2.956**	**14.805**	**1.157**	**1.012**	**1.007**	**28.597**	**28.886**

Mujeres

	2023										2022
	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	TOTAL	TOTAL
Chilena	12	91	528	1.089	184	4.112	118	702	11	**6.847**	**5.910**
Colombiana	4	46	100	241	106	143	105	158	172	**1.075**	**1.035**
Brasileña	3	6	66	166	22	77	0	173	94	**607**	**498**
Argentina	0	3	27	110	0	13	2	28	22	**205**	**200**
Peruana	3	6	16	158	7	53	291	18	18	**570**	**565**
Estadounidense	0	0	0	1	0	0	0	0	0	**1**	**2.057**
Panameña	0	0	32	0	0	5	703	59	0	**799**	**741**
Ecuatoriana	0	2	25	32	0	129	9	44	22	**263**	**252**
Mexicana	0	10	2	93	0	9	0	5	4	**123**	**125**
Uruguaya	3	3	23	50	8	78	0	27	0	**192**	**198**
Venezolana	0	2	33	62	28	193	7	48	0	**373**	**272**
Haitiana	0	0	0	1	0	0	0	0	0	**1**	**75**
Otras nacionalidades	0	8	43	84	24	192	24	29	3	**407**	**290**
Total mujeres	**25**	**177**	**895**	**2.087**	**379**	**5.004**	**1.259**	**1.291**	**346**	**11.463**	**12.218**

Total

	2023										2022
	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	**TOTAL**	**TOTAL**
Chilena	105	426	2.174	3.889	1.709	12.970	396	1.302	51	**23.022**	**21.492**
Colombiana	23	126	226	544	386	1.387	309	237	219	**3.457**	**3.438**
Brasileña	6	52	329	376	352	1.534	1	336	842	**3.828**	**3.618**
Argentina	1	31	215	402	286	657	5	81	99	**1.777**	**1.807**
Peruana	12	15	61	365	121	376	447	30	38	**1.465**	**1.456**
Estadounidense	0	0	0	1	0	3	0	0	0	**4**	**3.173**
Panameña	0	2	62	3	0	29	1.154	84	1	**1.335**	**1.265**
Ecuatoriana	1	11	65	70	11	688	38	66	37	**987**	**974**
Mexicana	0	37	14	238	51	364	0	13	50	**767**	**780**
Uruguaya	10	23	70	122	29	329	0	38	0	**621**	**639**
Venezolana	0	9	91	152	44	480	13	70	1	**860**	**671**
Haitiana	0	0	0	2	1	19	0	0	0	**22**	**160**
Otras nacionalidades	5	36	205	237	345	973	53	46	15	**1.915**	**1.631**
Total	**163**	**768**	**3.512**	**6.401**	**3.335**	**19.809**	**2.416**	**2.303**	**1.353**	**40.060**	**41.104**

Dotación por rango de edad, categoría de cargo y género

Hombres

	2023										2022
	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	TOTAL	TOTAL
Menos de 30 años	0	15	184	629	540	3.814	380	263	366	**6.191**	**6.474**
Entre 30 y 40 años	20	114	899	1.629	1.065	4.577	410	322	277	**9.313**	**9.158**
Entre 41 y 50 años	63	247	911	1.221	714	3.621	233	248	194	**7.452**	**7.437**
Entre 51 y 60 años	39	158	489	626	476	2.151	112	123	133	**4.307**	**4.482**
Entre 61 y 70 años	16	57	132	201	161	622	22	55	33	**1.299**	**1.277**
Más de 70 años	0	0	2	8	0	20	0	1	4	**35**	**58**
Total hombres	**138**	**591**	**2.617**	**4.314**	**2.956**	**14.805**	**1.157**	**1.012**	**1.007**	**28.597**	**28.886**

Mujeres

	2023										2022
	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	TOTAL	TOTAL
Menos de 30 años	0	2	96	522	91	1.894	428	349	154	**3.536**	**3.927**
Entre 30 y 40 años	4	54	372	954	158	1.308	493	495	104	**3.942**	**3.859**
Entre 41 y 50 años	14	81	297	467	95	954	243	304	52	**2.507**	**2.683**
Entre 51 y 60 años	6	38	117	123	31	636	88	126	32	**1.197**	**1.346**
Entre 61 y 70 años	1	2	12	21	4	198	7	14	4	**263**	**362**
Más de 70 años	0	0	1	0	0	14	0	3	0	**18**	**41**
Total mujeres	**25**	**177**	**895**	**2.087**	**379**	**5.004**	**1.259**	**1.291**	**346**	**11.463**	**12.218**

Total

	2023										2022
	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	TOTAL	TOTAL
Menos de 30 años	0	17	280	1.151	631	5.708	808	612	520	**9.727**	**10.401**
Entre 30 y 40 años	24	168	1.271	2.583	1.223	5.885	903	817	381	**13.255**	**13.017**
Entre 41 y 50 años	77	328	1.208	1.688	809	4.575	476	552	246	**9.959**	**10.120**
Entre 51 y 60 años	45	196	606	749	507	2.787	200	249	165	**5.504**	**5.828**
Entre 61 y 70 años	17	59	144	222	165	820	29	69	37	**1.562**	**1.639**
Más de 70 años	0	0	3	8	0	34	0	4	4	**53**	**99**
Total	**163**	**768**	**3.512**	**6.401**	**3.335**	**19.809**	**2.416**	**2.303**	**1.353**	**40.060**	**41.104**

Dotación por antigüedad laboral, categoría de cargo y género (según la antigüedad de la persona en la compañía)

Hombres

	2023										2022
	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	TOTAL	TOTAL
Menos de 3 años	38	95	659	1.645	907	6.390	620	401	588	**11.343**	**11.340**
Entre 3 y 6 años	28	97	494	809	643	2.727	226	168	110	**5.302**	**5.630**
Más de 6 y menos de 9 años	14	48	236	423	377	1.486	140	102	166	**2.992**	**3.001**
Entre 9 y 12 años	16	52	280	404	270	1.175	68	86	39	**2.390**	**2.441**
Más de 12 años	42	299	948	1.033	759	3.027	103	255	104	**6.570**	**6.474**
Total hombres	**138**	**591**	**2.617**	**4.314**	**2.956**	**14.805**	**1.157**	**1.012**	**1.007**	**28.597**	**28.886**

Mujeres

	2023										2022
	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	TOTAL	TOTAL
Menos de 3 años	8	49	265	948	158	3.251	757	629	223	**6.288**	**6.664**
Entre 3 y 6 años	5	38	193	466	97	862	210	212	71	**2.154**	**2.540**
Más de 6 y menos de 9 años	2	10	97	221	36	399	157	124	32	**1.078**	**1.109**
Entre 9 y 12 años	4	24	90	175	25	247	58	126	6	**755**	**711**
Más de 12 años	6	56	250	277	63	245	77	200	14	**1.188**	**1.194**
Total mujeres	**25**	**177**	**895**	**2.087**	**379**	**5.004**	**1.259**	**1.291**	**346**	**11.463**	**12.218**

Total

	2023										2022
	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	TOTAL	TOTAL
Menos de 3 años	46	144	924	2.593	1.065	9.641	1.377	1.030	811	**17.631**	**18.004**
Entre 3 y 6 años	33	135	687	1.275	740	3.589	436	380	181	**7.456**	**8.170**
Más de 6 y menos de 9 años	16	58	333	644	413	1.885	297	226	198	**4.070**	**4.110**
Entre 9 y 12 años	20	76	370	579	295	1.422	126	212	45	**3.145**	**3.152**
Más de 12 años	48	355	1.198	1.310	822	3.272	180	455	118	**7.758**	**7.668**
Total	**163**	**768**	**3.512**	**6.401**	**3.335**	**19.809**	**2.416**	**2.303**	**1.353**	**40.060**	**41.104**

Número de personas con discapacidad

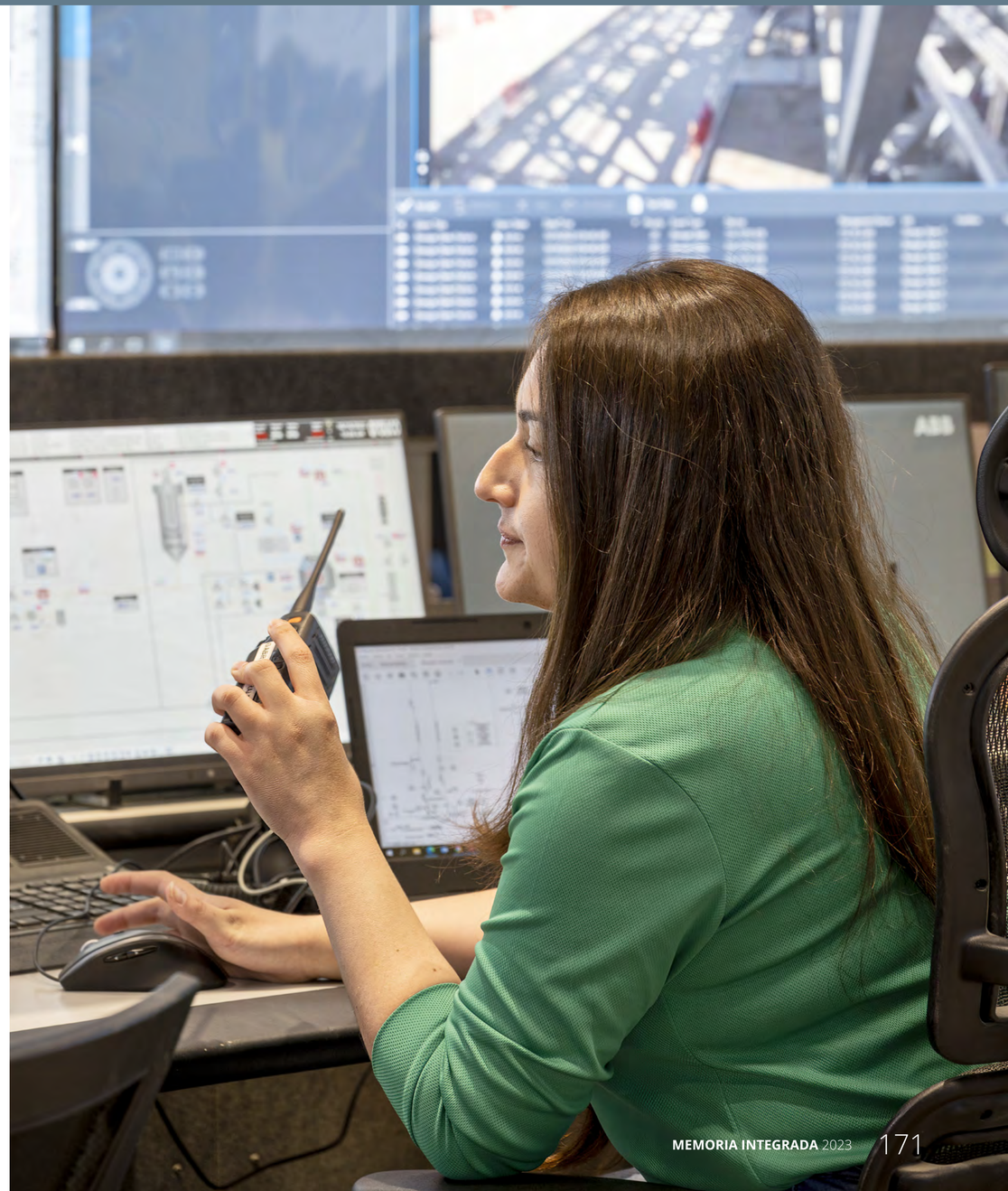
	2023			2022		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Gerencia	1	0	**1**	0	0	**0**
Gerencia	2	0	**2**	3	0	**3**
Jefatura	14	5	**19**	21	7	**28**
Otros profesionales	33	18	**51**	35	18	**53**
Otros técnicos	34	1	**35**	33	2	**35**
Operario	144	34	**178**	117	23	**140**
Fuerza de venta	9	9	**18**	90	162	**252**
Administrativo	23	33	**56**	29	34	**63**
Auxiliar	36	8	**44**	48	6	**54**
Total	**296**	**108**	**404**	**376**	**252**	**628**

Formalidad laboral

	2023			2022		
	HOMBRES	MUJERES	**TOTAL**	HOMBRES	MUJERES	**TOTAL**
Dotación con contrato a plazo indefinido	26.276	9.736	**36.012**	26.777	10.774	**37.551**
Dotación con contrato a plazo fijo	2.120	1.509	**3.629**	1.887	1.123	**3.010**
Dotación con contrato por obra o faena	132	218	**350**	151	320	**471**
Personas que prestan servicios a honorarios	69	0	**69**	71	1	**72**
Total	**28.597**	**11.463**	**40.060**	**28.886**	**12.218**	**41.104**

Adaptabilidad laboral

	2023			2022		
	HOMBRES	MUJERES	**TOTAL**	HOMBRES	MUJERES	**TOTAL**
Dotación con jornada ordinaria de trabajo	27.794	11.202	**38.996**	27.537	9.727	**37.264**
Dotación con jornada a tiempo parcial	782	249	**1.031**	1.175	2.317	**3.492**
Dotación con pactos de adaptabilidad laboral para trabajadores con responsabilidades familiares	21	12	**33**	174	174	**348**
Total	**28.597**	**11.463**	**40.060**	**28.886**	**12.218**	**41.104**
Personas que se acogen a teletrabajo o pactos de adaptabilidad laboral	4.326	2.596	**6.922**	3.333	2.329	**5.662**



Indicadores de salud y seguridad

	2023		2022	
	EMPLEADOS	CONTRATISTAS	EMPLEADOS	CONTRATISTAS
Tasa de accidentabilidad (número de accidentes de trabajo / números de horas trabajadas x 100)	3,5	1,3	2,5	1,5
Tasa en fatalidad (número de fatalidades por accidente de trabajo / número de horas trabajadas x 100.000)	0,0	2,4	0,0	4,7
Tasa de enfermedades profesionales (número de enfermedades profesionales / número de horas trabajadas x 100)	0,2	0,0	0,1	0,0
Promedio de días perdidos por accidente (días perdidos por accidentes / número de accidentes de trabajo)	8,1	19,4	11,2	13,3
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (TRIFR)*	18,3	5,9	14,2	7,7
Tasa de tiempo perdido por frecuencia de incidentes (LTIFR)*	7,5	6,0	7,6	3,2

Evento de seguridad de procesos

	2023	2022[10]
Mayor consecuencia (Tier 1)*	1	2
Menos consecuencia (Tier 2)	20	23
Otras amenazas a los sistemas de seguridad (Tier 3)	984	214

[10] Datos 2022 no consideran filiales de Abastible en Perú, Colombia y Ecuador.

* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.

Comités Paritarios de Higiene y Seguridad

	2023	2022
Número de Comités Paritarios de Higiene y Seguridad	204	185

Sindicalización

	2023				2022			
	HOMBRES	MUJERES	**TOTAL**	%	HOMBRES	MUJERES	**TOTAL**	%
Colaboradores sindicalizados	9.997	2.177	**12.174**	30,4%	10.030	1.379	**11.409**	27,8%

	2023	2022
Cantidad de sindicatos	83	77

Formación y desarrollo profesional

	2023						2022					
	Porcentaje de trabajadores capacitados			Horas de capacitación promedio			Porcentaje de trabajadores capacitados			Horas de capacitación promedio		
	HOMBRES	MUJERES	**TOTAL**	HOMBRES	MUJERES	**TOTAL**	HOMBRES	MUJERES	**TOTAL**	HOMBRES	MUJERES	**TOTAL**
Alta Gerencia	63,0%	88,0%	**75,5%**	10	10	**10**	74,0%	100,0%	**79,1%**	12	21	**13**
Gerencia	56,7%	88,1%	**72,4%**	11	26	**19**	66,1%	95%	**72,4%**	12	16	**13**
Jefatura	23,4%	50,6%	**37,0%**	9	23	**16**	70,2%	86%	**74,1%**	16	24	**18**
Otros profesionales	33,0%	46,0%	**39,5%**	19	8	**14**	75,5%	79%	**76,6%**	16	21	**18**
Otros técnicos	36,2%	85,5%	**60,8%**	7	26	**17**	100,0%	100%	**100,0%**	27	31	**27**
Operario	29,6%	58,8%	**44,2%**	6	7	**7**	43,0%	30%	**41,2%**	9	24	**11**
Fuerza de venta	100,0%	100,0%	**100,0%**	9	4	**7**	63,0%	73%	**68,6%**	37	55	**48**
Administrativo	40,6%	53,1%	**46,9%**	31	21	**26**	84,5%	61%	**71,3%**	11	11	**11**
Auxiliar	9,1%	61,0%	**35,1%**	13	27	**20**	28,4%	69%	**37,4%**	6	9	**7**
Total	**43,5%**	**70,1%**	**56,8%**	**13**	**17**	**15**	**59,4%**	**67%**	**61,6%**	**16**	**35**	**21**

	2023	2022
Total de recursos monetarios que se destinó a educación y desarrollo profesional de los colaboradores.	MUS$ 11.638	MUS$ 9.067

Permiso Postnatal

	2023			
	Número de personas que se acogieron al permiso postnatal		Promedio de días utilizados durante el año, legal y extralegal	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Alta Gerencia	0	1	0	84
Gerencia	3	5	8	79
Jefatura	11	20	7	68
Otros profesionales	42	55	9	117
Otros técnicos	8	26	11	90
Operario	54	175	8	94
Fuerza de venta	8	8	10	82
Administrativo	19	29	8	89
Auxiliar	6	21	9	83
Total	**151**	**340**	**8**	**87**

Resumen de los beneficios que entrega Empresas Copec S.A. a sus colaboradores

ÁMBITO	DESCRIPCIÓN	TIPO DE CONTRATO	
		INDEFINIDO	FIJO
Seguro	De vida a cargo de Empresas Copec. Complementario de salud que es aporte de la Compañía y del colaborador.	SÍ	
Beca a la educación	Aporte semestral de la Compañía al colaborador por hijo que se encuentre en alguno de los niveles educacionales mencionados a continuación: jardín infantil, prekínder, kínder, educación básica, media o superior, y preuniversitario.	SÍ	
Beneficio dental	Aporte anual de la Compañía al colaborador con el objetivo de la realización de procedimientos dentales.	SÍ	
Beneficios generales	Aporte de la Compañía al colaborador por hitos o eventos determinados como: • Nacimiento de un hijo • Matrimonio • Premio a la educación para colaboradores • Ayuda para hijos de colaboradores que cursen estudios de educación superior en ciudad distinta a la residencia • Ayuda especial para hijos de colaboradores con necesidades especiales	SÍ	
	Préstamos con tasas y cuotas preferenciales: • Monto fijo a libre disposición • Para compra de vivienda • Reparación de vivienda	SÍ	
Otros beneficios internos	• Bono vacaciones • Bono anual • Bono sala cuna • Feriado progresivo • Cuota mortuoria por fallecimiento del padre/madre o hijo menor a tres meses • Asignación por tres días de licencia • Financiamiento económico para continuidad de estudios • Programa de inglés • Indemnización por años de servicio • Reconocimiento por años de servicio, cada cinco años	SÍ	
	Bono de movilización y colación.	SÍ	SÍ
Celebraciones y regalos	• Regalo de Aniversario de la Compañía • Regalo de Navidad para los hijos/as hasta 12 años • Bolsa de Navidad • Regalo por celebración de cumpleaños • Regalo por día de la Secretaria • Regalo por día de la Madre y Padre • Regalo por Fiestas Patrias	SÍ	SÍ
Permisos	Se otorgan días de permisos en el caso de muerte de cónyuge o conviviente civil; hijo; padre o madre; hijo en periodo de gestación; abuelos, hermanos, nietos o suegros; matrimonio civil o religioso/ acuerdo de unión civil, nacimiento/adopción; hospitalización grave cónyuge, conviviente civil o carga; cumpleaños colaborador, y vísperas de Fiestas Patrias, Navidad y Año Nuevo.	SÍ	SÍ

Contratación[11]

CONTRATACIÓN POR GÉNERO	2023 CANTIDAD	2023 TASA	2022 CANTIDAD	2022 TASA
Hombres	5.930	20,7%	5.185	17,9%
Mujeres	3.061	26,7%	1.868	15,3%
Total	**8.991**	**22,4%**	**7.053**	**17,2%**
US$ destinados a contratación asociados a *headhunters*, sitios de trabajo, entre otros.		2.240.014		1.374.859

CONTRATACIÓN POR NACIONALIDAD	2023	2022
Chilena	6.086	3.319
Brasileña	1.050	1.496
Colombiana	686	1.533
Otras nacionalidades	1.169	705
Total	**8.991**	**7.053**

CONTRATACIÓN POR RANGO DE EDAD	2023	2022
Menos de 30 años	3.593	3.636
Entre 30 y 50 años	4.401	3.020
Más de 50 años	997	397
Total	**8.991**	**7.053**

MOVILIDAD INTERNA	2023	2022
Número de vacantes cubiertas por candidatos internos	2.119	3.270
Porcentaje de posiciones llenadas con candidatos internos	12,5%	14,7%

[11] Debido a la dinámica del negocio, la subsidiaria Arcoprime monitorea su tasa de contratación y rotación con otros indicadores, por lo tanto, no se presentan en la misma tabla.

Desvinculación

	2023		2022	
DESVINCULACIÓN POR GENERO	**TOTAL**	VOLUNTARIA	**TOTAL**	VOLUNTARIA
Hombres	**18,4%**	29,2%	**12,3%**	12,3%
Mujeres	**20,6%**	22,2%	**17,1%**	17,1%
Total	**19,0%**	**27,0%**	**13,3%**	**13,3%**

TASA DE DESVINCULACIONES POR NACIONALIDAD	2023	2022
Chilena	60,8%	6,3%
Brasileña	16,4%	23,5%
Colombiana	8,2%	42,4%
Otras nacionalidades	14,6%	46,3%
Total	**19,0%**	**13,3%**

TASA DE DESVINCULACIONES POR RANGO DE EDAD	2023	2022
Menos de 30 años	21,5%	24,2%
Entre 30 y 50 años	17,7%	11,3%
Más de 50 años	19,9%	8,1%
Total	**19,0%**	**13,3%**

Evaluación de desempeño

NÚMERO DE COLABORADORES QUE RECIBIERON EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	2023	2022
Hombres	15.083	15.367
Mujeres	4.028	4.472
Total	**19.111**	**19.839**

Clima laboral*

	COLABORADORES QUE CONTESTARON LA ENCUESTA	*ENGAGEMENT* Y/O FAVORABILIDAD	SATISFACCIÓN LABORAL (MOTIVACIÓN EXTERNA)	PROPÓSITO (MOTIVACIÓN INTERNA)
Arauco	92%	82%	87%	91%
Copec	98%	85%	85%	90%
Arcoprime	95%	No se mide	70%	No se mide
Abastible	91%	84%	98%	87%
Colgas	100%	92%	99%	No se mide
Duragas	93%	90%	98%	No se mide
Solgas	96%	89%	94%	No se mide
Las Salinas	100%	88%	88%	No se mide

* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.

CAPÍTULO

Creación de valor para la sociedad

Proveedores

Pago a proveedores consolidados*

PROVEEDORES NACIONALES	NÚMERO DE FACTURAS PAGADAS	MONTO TOTAL US$	INTERESES POR MORA EN PAGO DE FACTURAS	NÚMERO DE PROVEEDORES NACIONALES
Hasta 30 días	1.586.713	16.815.359.418	0	59.055
Entre 31 y 60 días	122.896	3.031.341.904	0	8.207
Más de 60 días calendario	101.977	316.180.455	0	2.084
Total	**1.811.586**	**20.162.881.777**	**0**	**69.346**

PROVEEDORES EXTRANJEROS	NÚMERO DE FACTURAS PAGADAS	MONTO TOTAL US$	INTERESES POR MORA EN PAGO DE FACTURAS	NÚMERO DE PROVEEDORES EXTRANJEROS
Hasta 30 días	52.066	3.652.936.913	200	3.400
Entre 31 y 60 días	8.758	4.762.055.802	0	811
Más de 60 días calendario	4.877	397.367.892	0	733
Total	**65.701**	**8.812.360.607**	**200**	**4.944**

PROVEEDORES TOTALES	NÚMERO DE FACTURAS PAGADAS	MONTO TOTAL US$	INTERESES POR MORA EN PAGO DE FACTURAS	NÚMERO DE PROVEEDORES
Hasta 30 días	1.638.779	20.468.296.331	200	62.455
Entre 31 y 60 días	131.654	7.793.397.706	0	9.018
Más de 60 días calendario	106.854	713.548.348	0	2.817
Total	**1.877.287**	**28.975.242.384**	**200**	**74.290**

	2023
Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía.	1

* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.

Proveedores críticos

	2023	
	NÚMERO	PORCENTAJE QUE REPRESENTA SOBRE EL TOTAL
Cantidad de proveedores críticos	4.028	4,1%
US$ comprados a proveedores críticos	19.274.852.869	66,5%

Evaluación de proveedores*

	2023
Número total de proveedores evaluados en forma documental o en terreno	5.710
% de proveedores significativos evaluados	14,30%
Número de proveedores evaluados con impactos sustanciales actuales/potenciales	290
% de proveedores con impactos negativos sustanciales actuales/potenciales con plan de acción correctivo acordado	2,80%
Número de proveedores con impactos negativos sustanciales actuales/potenciales que fueron terminados	4

Contratistas

	CANTIDAD DE TRABAJADORES CONTRATISTAS	CANTIDAD DE EMPRESAS CONTRATISTAS
2022	59.046	5.724
2023	34.277	2.287

* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.

Principales proveedores y clientes

COMPAÑÍA	NÚMERO DE PROVEEDORES QUE CONCENTREN EN FORMA INDIVIDUAL, A LO MENOS, UN 10% DE LAS COMPRAS EFECTUADAS EN EL PERIODO POR EL SUMINISTRO DE BIENES Y SERVICIOS	NÚMERO DE CLIENTES QUE CONCENTREN EN FORMA INDIVIDUAL, A LO MENOS, UN 10% DEL INGRESO
Abastible	Ningún proveedor alcanza dicha concentración	1
Alxar Internacional SpA	1	La compañía no tiene operación comercial
Celulosa Arauco y Constitución S.A.	Ningún proveedor alcanza dicha concentración	Ningún cliente alcanza dicha concentración
Copec S.A.	1	Ningún cliente alcanza dicha concentración
Empresas Copec S.A.	1	La compañía no tiene operación comercial
Inmobiliaria Las Salinas Ltda.	3	La compañía no tiene operación comercial
Inversiones Alxar S.A.	2	La compañía no tiene operación comercial
Pesquera Iquique-Guanaye S.A.	4	La compañía no tiene operación comercial
Sociedad Nacional de Oleoductos S.A.	2	6

Inversión comunitaria*

	2023 MUS$	2022 MUS$	2021 MUS$
Empresas Copec	781	435	793
Sector Forestal	9.396	11.510	9.767
Sector Energía	11.784	9.605	6.495
Sector Alimentos	375	80	65
Otras Inversiones	0	0	Sin información
TOTAL	**23.053**	**21.631**	**17.121**

* Indicador verificado por KPMG. Para mayor información ver páginas 229 y 230.

Índice y otros

Doble Materialidad

GRI 2-14

Empresas Copec realiza evaluaciones de materialidad con la participación directa de partes interesadas internas y externas.

En la Memoria Integrada 2023 se aplicó por primera vez el principio de doble materialidad, que tiene por objetivo integrar los criterios ambientales, sociales y de gobernanza, y de esta manera comprender y gestionar de forma más eficiente, sostenible y responsable los riesgos y oportunidades del negocio (materialidad financiera) y los impactos ambientales y sociales en el entorno (materialidad de impactos).

Los temas materiales identificados fueron validados por la Gerencia General y aprobados por el Directorio.

PASO 1
ESTABLECER PARÁMETROS

Determinar los temas materiales de Empresas Copec y sus filiales utilizando tres parámetros: importancia, impacto e influencia.

Cada parámetro incluye criterios claramente definidos para mejorar la robustez del proceso, así como eliminar la subjetividad en la mayor medida posible.

PASO 2
IDENTIFICAR LISTADO DE TEMAS MATERIALES

Definir una lista de temas a evaluar, en base a:

- Marcos y estándares ESG relevantes (incluidos Global Reporting Initiative GRI, SASB, TCFD y CMF NCG N° 461), legislación actual, tendencias globales, de mercado y de la industria y medios de comunicación.
- Matriz de materialidad anterior y temas emergentes.
- Marcos, calificaciones y estándares de sostenibilidad.

PASO 3
PRIORIZAR

La participación de los stakeholders para priorizar los temas materiales incluyó entrevistas que se llevaron a cabo con miembros del Directorio de Empresas Copec, ejecutivos de la Compañía y filiales, inversionistas, proveedores, auditores, consultores ESG, think tanks y ONGs

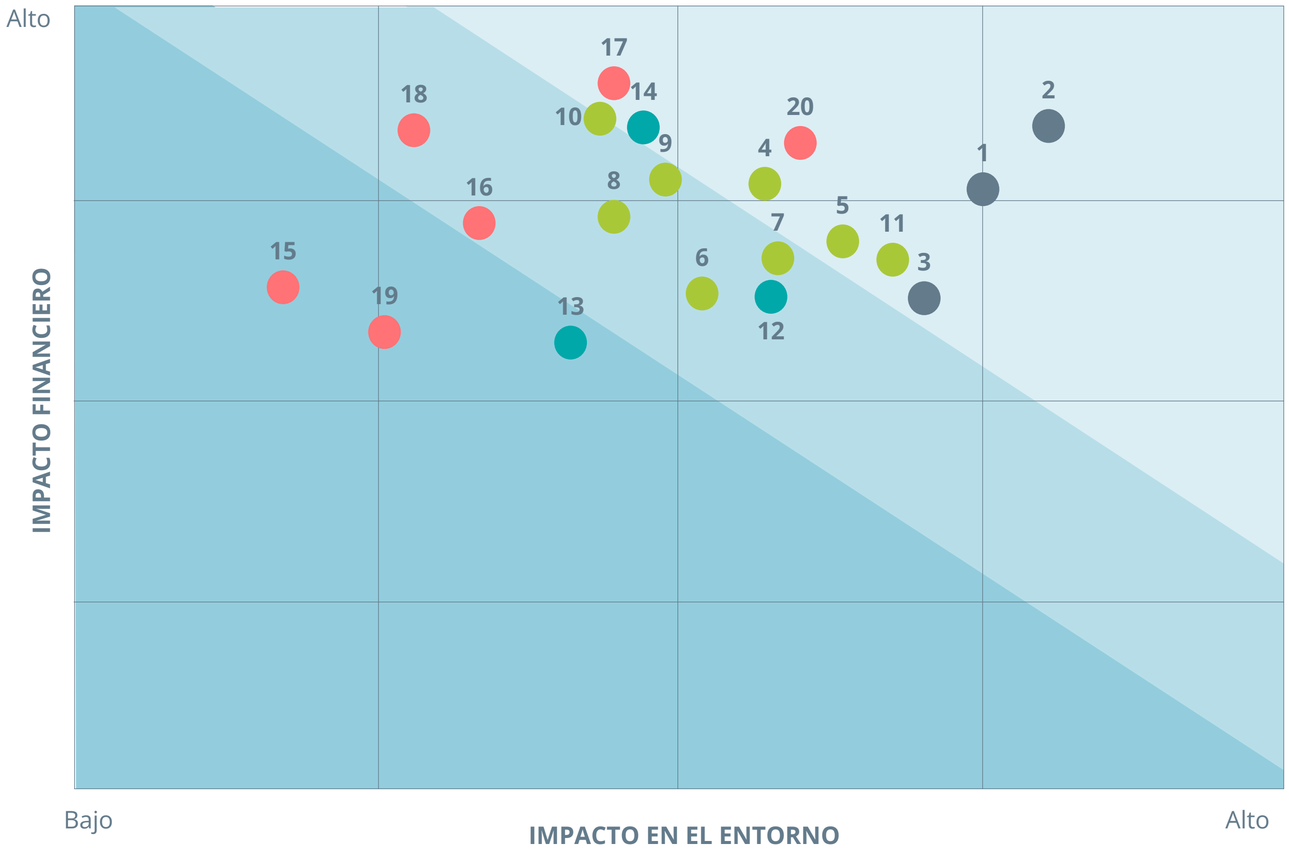
Los criterios de priorización incluyeron parámetros de probabilidad e impacto bajo la perspectiva de relevancia financiera y hacia el entorno.

PASO 4
ANALIZAR Y VALIDAR

Los temas materiales se analizaron identificando tres rangos de priorización, lo que permite poner foco en las iniciativas que se trabajarán en la Compañía en el corto y mediano plazo.

La matriz de materialidad fue validada por la Gerencia General y presentada al Directorio.

Matriz de Doble Materialidad



FOCO ESTRATÉGICO	Nº	TEMA MATERIAL
	1	Inversiones y financiamiento sostenible
	2	Innovación en la oferta de productos y servicios
	3	Transformación digital
	4	Transición al cambio climático
	5	Efectos físicos del cambio climático
	6	Mitigación del cambio climático
	7	Absorción de carbono
	8	Recurso hídrico
	9	Economía circular
	10	Residuos y efluentes
	11	Cuidado de la biodiversidad
	12	Ética e integridad
	13	Preparación y respuesta ante incidentes
	14	Seguridad de la información
	15	Derechos Fundamentales
	16	Cadena de suministro responsable
	17	Desarrollo e impacto en la comunidad
	18	Bienestar, salud y seguridad de los colaboradores
	19	Equidad, diversidad e inclusión
	20	Bienestar de los clientes

Compromiso con stakeholders

GRI 2-29

Valor creado

Para identificar y gestionar de forma oportuna los temas que los stakeholders consideran más relevantes, Empresas Copec clasifica a los grupos de interés en directos e indirectos, de acuerdo a la dependencia que estos mantienen con la Compañía y sus filiales.

Los primeros son aquellos que, por su labor, tienen impacto directo en la gestión de Empresas Copec, mientras que los indirectos tienen relación a través del impacto sobre la operación de las filiales.

GRUPOS DE INTERÉS	CLASIFICACIÓN DIRECTO	CLASIFICACIÓN INDIRECTO	FORMAS DE RELACIONAMIENTO	RESPONSABLE DE LA RELACIÓN
Accionistas e inversionistas	●	●	Sitio web corporativo; sitio web para inversionistas; Departamento de Acciones; Juntas de Accionistas; conference call; reporte trimestral de resultados; presentaciones, informes y publicaciones; *roadshows*; calificaciones de riesgos y clasificaciones ESG; revista institucional; Memoria Integrada, y redes sociales. Por su parte, cada filial se relaciona con este tipo de stakeholder de acuerdo a su modelo de negocio.	En Empresas Copec, el Departamento de Acciones y el área de Relación con Inversionistas están a cargo de esta relación. En el caso de las filiales, cada una establece el área a cargo de la relación con este grupo de interés.
Colaboradores	●	●	Medios de comunicación interna tales como reuniones de alineamiento estratégico, comunicados, *newsletters*, conversatorios e instancias de diálogo, entre otros; encuestas de clima laboral; intranet y otras plataformas internas; evaluaciones de desempeño; programas de formación; programas de reconocimiento; revista institucional; sitio web corporativo; Código de Ética, Reglamento Interno y otros documentos corporativos; Canal de Denuncias, y redes sociales. Por su parte, cada filial se relaciona con este tipo de stakeholder de acuerdo a su modelo de negocio.	En Empresas Copec, los responsables son las área de Finanzas y Administración, Comunicaciones, y Sostenibilidad y Asuntos Corporativos. En el caso de las filiales, cada una establece el área a cargo de la relación con este grupo de interés.
Sociedad civil	●	●	Sitio web corporativo; revista institucional; Memoria Integrada; redes sociales, y Canal de Denuncias. Por su parte, cada filial se relaciona con este tipo de stakeholder de acuerdo a su modelo de negocio.	Área de Comunicaciones para los stakeholders directos de Empresas Copec. En el caso de las filiales, cada una establece el área a cargo de la relación con este grupo de interés.
Reguladores	●	●	Memoria Integrada; presentaciones, informes y publicaciones, y reporte trimestral de resultados. Por su parte, cada filial se relaciona con este tipo de stakeholder de acuerdo a su modelo de negocio.	Directorio y gerente general de Empresas Copec. Por su parte, cada filial establece los canales adecuados de comunicación.
Medios de comunicación	●	●	Sitio web corporativo; sitio web para inversionistas; presentaciones, informes y publicaciones; revista institucional; Memoria Integrada, reuniones periódicas, envíos de comunicados de prensa, y redes sociales. Por su parte, cada filial se relaciona con este tipo de stakeholder de acuerdo a su modelo de negocio.	Áreas de Comunicaciones, Finanzas, Sostenibilidad y Asuntos Corporativos en Empresas Copec Por su parte, cada filial establece los canales adecuados de comunicación.
Proveedores y contratistas	●	●	Cada filial se relaciona conforme a su modelo de negocio de forma distinta. En términos generales, se pueden encontrar, entre otros, los siguientes: sitio web corporativo y de las filiales; revista institucional, y Canal de Denuncias.	En Empresas Copec estos stakeholders dependen específicamente del área que contrata el bien o servicio. Por su parte, cada filial establece los canales adecuados de comunicación.
Clientes y consumidores		●	Cada filial se relaciona de acuerdo a su modelo de negocio.	Cada filial establece los canales adecuados de comunicación.
Comunidad		●	Cada filial se relaciona de acuerdo a su modelo de negocio.	Cada filial establece los canales adecuados de comunicación.

Estrategia de comunicación

Empresas Copec cuenta con una estrategia de comunicaciones que busca conectar con los distintos stakeholders de la Compañía, a través de un relato corporativo acorde a su propósito y basado en los ejes de sostenibilidad, negocios, innovación y personas.

El plan permite minimizar las asimetrías de información y facilitar la entrega periódica de contenido en forma oportuna, transparente, veraz y representativa a los distintos grupos de interés.

MEDIO	RESEÑA
Área de Relación con Inversionistas	Área responsable de atender y orientar a inversionistas y analistas sobre el comportamiento de los mercados, la marcha de los negocios, los principales riesgos y la situación financiera, económica y legal. Realiza presentaciones periódicas de resultados y participa en conferencias nacionales e internacionales.
Webcast	Plataforma del área de Relación con Inversionistas que busca que estos puedan conocer oportunamente los resultados de la Compañía vía internet y realizar consultas en línea.
Video institucional de resultados	Tiene como finalidad que el gerente general, de manera trimestral, presente una visión estratégica sobre los principales avances, hitos y desafíos de Empresas Copec y sus filiales.
Sitio web corporativo y para inversionistas	Proporcionan información relevante y actualizada, tales como los estatutos de la Sociedad, actas de las Juntas de Accionistas, estados financieros, memorias anuales, revistas corporativas, informes de resultados, noticias, manuales y políticas corporativas, entre otros contenidos.
Medios de comunicación externos	La Compañía busca mantener una relación fluida y transparente con los medios de comunicación, a través de diversas instancias como comunicación con editores y periodistas, envío de comunicados de prensa, video corporativo, entre otros, con la finalidad de que la información de Empresas Copec llegue a través de la prensa a la sociedad civil. Además, que los medios cuenten con datos oportunos sobre la gestión de la Compañía.
Redes sociales	En LinkedIn se comparten publicaciones que dan cuenta de avances, hitos y noticias relevantes de la Empresa y sus filiales. La Compañía cuenta con un canal de YouTube donde se publican todos los videos oficiales y transmisiones en directo, como lo han sido las últimas Juntas de Accionistas.
Revista corporativa	Esta revista institucional se publica de manera digital cada cuatro meses, con la finalidad de entregar información sobre las distintas iniciativas desarrolladas por la Compañía y sus filiales, inversiones y notas de interés general, alcanzando una cobertura local y global.
Medios de comunicación internos	De carácter bidireccional, busca mantener informados a los colaboradores de manera eficiente, transparente y oportuna. Entre ellos se encuentran el *newsletter* corporativo, reuniones de alineamiento estratégico, conversatorios, comunicados internos e instancias de diálogo para abordar temas contingentes. Adicionalmente, en 2023 se lanzó una intranet, plataforma digital diseñada para apoyar a los empleados, ofreciéndoles acceso a recursos como información, archivos, flujos de trabajo y herramientas.
Línea Directa	Canal de comunicación detallado en la página 58 de este documento.

Reseña filiales y asociadas

1. DIRECTOR DE EMPRESAS COPEC S.A.
2. GERENTE GENERAL DE EMPRESAS COPEC S.A.
3. EJECUTIVO DE EMPRESAS COPEC S.A.

Sector forestal

AGRÍCOLA EL PAQUE SPA
RUT: 77.209.739-5
Fecha de constitución: 6 de julio de 2020.
Objeto social: Plantación, construcción de activos agrícolas y gestión integral para dicho proyecto agrícola.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Directorio: Juan Contreras Pavez, José Miguel Fernández García Huidobro, Joaquin Lobel, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Gerente General: José Ariztía Tagle.
Capital suscrito y pagado: M$ 2.993.863

AGRÍCOLA FRESNO SPA
RUT: 77.470.229-6
Fecha de constitución: 13 de octubre de 2021.
Objeto social: Comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; el estudio y desarrollo de proyectos agrícolas en las Regiones del Maule, Ñuble y Biobío, en Chile; la adquisición de inmuebles agrícolas y derechos de agua en dichas regiones para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de cultivos de árboles frutales, incluyendo avellanos y nogales, entre otros; la explotación agrícola de estos inmuebles, y en general, la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Juan Contreras Pavez, Michael Hudgin, Jorge Lesser García-Huidobro, Juan Ignacio Parot Becker, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Gerente General: José Ariztía Tagle.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 89.090

AGRÍCOLA RANQUILLÓN SPA
RUT: 77.630.621-5
Fecha de constitución: 28 de agosto de 2022.
Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación , cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.
Participación de Empresas Copec: 98,692%
Accionista administrador: Forestal Cholguán S.A.
Gerente General: Juan Pablo Ventura Albornoz.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.147

AGRÍCOLA SAN CARLOS SPA
RUT: 77.630.618-5
Fecha de constitución: 24 de agosto de 2022.
Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Gerente General: Iván Chamorro Lange.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.758

AGRÍCOLA SAN GERARDO SPA
RUT: 77.017.167-9
Fecha de constitución: 1 de abril de 2019.
Objeto social: Desarrollar un proyecto agrícola en la ciudad de Molina.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Directorio: Juan David Contreras Pavez, José Miguel Fernández García Huidobro, Joaquin Lobel, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Gerente General: José Ariztía Tagle.
Capital suscrito y pagado: M$ 3.140.000

AGRÍCOLA SANTA EMILIA SPA
RUT: 77.630.623-1
Fecha de constitución: 24 de agosto de 2022.
Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Gerente General: Iván Chamorro Lange
Capital suscrito y pagado: MUS$ 702

AGRÍCOLA SANTA ISABEL SPA
RUT: 77.630.625-8
Fecha de constitución: 24 de agosto de 2022.
Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación , cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Gerente General: Iván Chamorro Lange.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1

AGRÍCOLA SIBERIA SPA
RUT: 77.630.626-6
Fecha de constitución: 24 de agosto de 2022.
Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación , cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.
Participación de Empresas Copec: 98,692%
Accionista administrador: Forestal Cholguán S.A.
Gerente General: Juan Pablo Ventura Albornoz.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.767

AGRÍCOLA TRUPÁN SPA.
RUT: 77.630.629-0
Fecha de constitución: 24 de agosto de 2022.
Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación , cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.
Participación de Empresas Copec: 98,692%
Accionista administrador: Forestal Cholguán S.A.
Gerente General: Juan Pablo Ventura Albornoz
Capital suscrito y pagado: MUS$ 113

ARAUCO ARGENTINA S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 8 de septiembre de 1975.
Objeto social: Fabricar pasta celulósica de fibra larga y demás tipos; fabricar o producir insumos, subproductos o productos del sector celulósico-papelero; forestar y explotar bosques directa o indirectamente; comprar, vender, importar, exportar y distribuir materias primas, insumos, subproductos y productos comprendidos en su objeto, transportar los mismos y/o otras materias primas, insumos, subproductos y productos; prestar servicios de asesoramiento y administración de empresas que tuvieren los objetos antes mencionados o requirieren de aplicación de servicios técnicos o experiencia adquiridos en el desarrollo de sus actividades; invertir o realizar aportes de capital para negocios realizados o a realizarse, estuvieran o no vinculados a los objetos antes mencionados.
Participación de Empresas Copec: 99,981%
Directorio: Jorge Cañada, Marcelo Miceli, Pablo Ruival.
Gerente General: Pablo Ruival.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 565.608

ARAUCO AUSTRALIA PTY LTD.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 8 de julio de 2009.
Objeto social: Distribución y marketing de productos forestales.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Francisco Figueroa Duclos, Charles Kimber Wylie, David Walter Staples, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Gerente General: David Walter Staples.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 61

ARAUCO BIOENERGÍA SPA
RUT: 96.547.510-9
Fecha de constitución: 22 de diciembre de 1988.
Objeto social: Generación y suministro de energía eléctrica; prestación de servicios de ingeniería en general.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Accionista administrador: Celulosa Arauco y Constitución S.A.
Gerente General: Leonardo Bastidas Almarza.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 15.980

ARAUCO CANADA LIMITED
RUT: O-E
Fecha de constitución: 1 de abril de 1960.
Objeto social: Elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Pablo Franzini, Russell Jordan, David Williams.
Gerente General: Pablo Franzini.
Capital suscrito y pagado: MCAD$ 30.931

ARAUCO CELULOSE DO BRASIL S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 9 de agosto de 2022.
Objeto social: Fabricación, comercio, importación y exportación de celulosa, papel y pulpa u otros productos de la transformación de materiales forestales; formación, exploración y comercialización de bosques y madera, derivados de la forestación y la reforestación y las actividades resultantes como la mejora genética, la silvicultura, la gestión y la cosecha de madera, propia o de terceros, directamente o mediante contratos con empresas especializadas en silvicultura y manejo forestal; producción y comercialización y plantines, semillas, madera y sus subproductos; prestación de servicios de asistencia técnica y proyectos relacionados con actividades forestales; provisión de servicios, importación, exportación y explotación de mercancías relacionados con el objeto social; transporte, por cuenta propia y terceros; generación, venta y distribución de energía eléctrico; y participación como socio, accionista y/o miembro de otras sociedades civiles o comerciales o empresas comerciales de cualquier naturaleza, en Brasil o en el exterior, independientemente de la objeto social.
Participación de Empresas Copec: 99,999%
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao.
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi.
Capital suscrito y pagado: MR$ 958.225

ARAUCO COLOMBIA S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 15 de febrero de 2008.
Objeto social: Comercio de madera y productos forestales, así como su promoción, investigación de mercado e intermediación en la venta de madera y productos forestales. Para llevar a cabo sus fines podrá comprar, vender, gravar, hipotecar, otorgar fianzas, arrendar, poseer y disponer de toda clase de bienes muebles e inmuebles, derechos reales y personales, abrir cuentas en cualquier banco del Sistema Bancario Nacional e Internacional, sean estos públicos o privados, igualmente podrá formar parte de otras sociedades y otorgar fideicomisos.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Francisco Figueroa Duclos, Charles Kimber Wylie, Antonio Luque Guerrero.
Gerente General: Juan Pablo Gómez.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 2.502

ARAUCO DO BRASIL S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 9 de agosto de 2022.
Objeto social: Fabricación, comercio, importación y exportación de celulosa, papel y pulpa u otros productos de la transformación de materiales forestales; formación, exploración y comercialización de bosques y madera, derivados de la forestación y la reforestación y las actividades resultantes como la mejora genética, la silvicultura, la gestión y la cosecha de madera, propia o de terceros, directamente o mediante contratos con empresas especializadas en silvicultura y manejo forestal; producción y comercialización y plantines, semillas, madera y sus subproductos; prestación de servicios de asistencia técnica y proyectos relacionados con actividades forestales; provisión de servicios, importación, exportación y explotación de mercancías relacionados con el objeto social; transporte, por cuenta propia y terceros; generación, venta y distribución de energía eléctrico; y participación como socio, accionista y/o miembro de otras sociedades civiles o comerciales o empresas comerciales de cualquier naturaleza, en Brasil o en el exterior, independientemente de la objeto social.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao.
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi.
Capital suscrito y pagado: MR$ 1.138.778

ARAUCO EUROPE COOPERATIEF U.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 29 de septiembre de 2010.
Objeto social: Adquirir, mantener y/o enajenar inversiones y administrar estas inversiones en forma continua; adquirir, mantener y/o enajenar participaciones, compañías y empresas.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Ricardo Strauszer, Gianfranco Truffello Jijena, Alfonso Valdés González.
Gerente General: Alfonso Valdés González.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 543.064

ARAUCO FLORESTAL ARAPOTI S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 9 de diciembre de 2004.
Objeto social: Forestación, reforestación, cosecha y comercialización de los productos y subproductos obtenidos en la exploración de esas actividades. Producción y comercialización de semillas de eucalipto y pino.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao.
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi.
Capital suscrito y pagado: MR$ 174.821

ARAUCO FOREST BRASIL S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 29 de junio de 1994.
Objeto social: Forestación, reforestación y sus actividades asociadas como mejoramiento genético, silvicultura, manejo y cosecha de maderas; producción y comercialización de semillas, plantines, madera y sus subproductos.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao.
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.797.615

ARAUCO INDUSTRIA DE MÉXICO, S.A. DE C.V.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 23 de agosto de 2001.
Objeto social: Adquirir, comprar, vender, importar, exportar, almacenar, fabricar, distribuir y comercializar todo tipo de bienes y productos de madera o de tableros de madera o cualquier otra materia en cualquiera de sus formas, en forma directa o a través de intermediarios; plantar, explotar y enajenar todo tipo de bosques; invertir en toda clase de valores mobiliarios e inmobiliarios.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Pablo Franzini, Cristian Infante Bilbao, Gianfranco Truffello Jijena.
Gerente General: José Manuel Hernández Ayala.
Capital suscrito y pagado: MMXN$ 3.422.132

ARAUCO INDÚSTRIA DE PAINÉIS S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 8 de mayo de 1995.
Objeto social: La industria, el comercio y la importación y la exportación de paneles de madera reconstituida; actividades agrícolas y extractivas de silvicultura, forestación y reforestación; el comercio de bosques, madera y subproductos forestales.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao.
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi.
Capital suscrito y pagado: MR$ 989.574

ARAUCO MIDDLE EAST DMCC
RUT: O-E
Fecha de constitución: 29 de abril de 2015.
Objeto social: Comercialización de materias primas, productos de madera, verduras y frutas, alimentos y bebidas, papel, algodón y fibras naturales.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Francisco Figueroa Duclos, Charles Kimber Wylie, Pablo Franzini.
Gerente General: Alberto Larenas Gajardo.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.001

ARAUCO MS PARTICIPAÇÕES S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 30 de diciembre de 2023
Objeto social: Participación como socio o accionista en sociedades de cualquier naturaleza, servicios de oficina y apoyo administrativo.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao.
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi
Capital suscrito y pagado: MR$ 0,5

ARAUCO NORTH AMERICA, INC
RUT: O-E
Fecha de constitución: 16 de junio de 2016.
Objeto social: Elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Pablo Franzini, Russell Jordan, David Williams.
Gerente General: Russell Jordan.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 160.863

ARAUCO PARTICIPAÇÕES FLORESTAIS LTDA.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 27 de octubre de 2021.
Objeto social: Participación social en otras sociedades civiles o comerciales, ya sea como socio, accionista o de otro modo.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi.
Capital suscrito y pagado: MR$ 175.101

ARAUCO PERÚ S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 27 de octubre de 1997.
Objeto social: Compra, venta, distribución, comercialización, importación o exportación, por cuenta propia o ajena de toda clase de maderas, productos forestales, subproductos o derivados, así como cualquier otra actividad que la Junta General de Accionistas decida emprender.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Francisco Figueroa Duclos, Pablo Franzini, Charles Kimber Wylie.
Gerente General: Paul Cristóbal Miranda.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 22

ARAUCO PULP LIMITED
RUT: O-E
Fecha de constitución: 2 de octubre de 2022.
Objeto social: Holding de sociedades productivas.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao, Gianfranco Truffello Jijena.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 16

ARAUCO VENTURES LIMITED
RUT: O-E
Fecha de constitución: 3 de octubre de 2022.
Objeto social: Holding de sociedades productivas.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Pablo Franzini, Gianfranco Truffello Jijena, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 24.621

ARAUCO WOOD (CHINA) COMPANY LIMITED
RUT: O-E
Fecha de constitución: 16 de agosto de 2018.
Objeto social: Actividades de venta e intermediación de productos forestales, marketing, promoción e investigación de mercado.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Francisco Figueroa Duclos, Pablo Franzini, Charles Kimber Wylie.
Gerente General: Rodolfo Ziegele.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 146

ARAUCO WOOD LIMITED
RUT: O-E
Fecha de constitución: 23 de mayo de 2022.
Objeto social: Holding de sociedades productivas.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Pablo Franzini, Felipe Guzmán Rencoret, Cristián Infante Bilbao, Gianfranco Truffello Jijena.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 2.008.172

ARAUCOMEX S.A. DE C.V.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 1 de septiembre de 2000.
Objeto social: Compra, venta, importación, exportación, comercialización y distribución de celulosa, tableros fabricados de madera y/o derivados de madera y de madera en todas sus formas, en bruto o elaboradas, incluso dimensionada y/o manufacturada para fines especiales o generales, pudiendo realizar estas actividades, ya sea directamente o a través de terceros o en asociación con terceros bajo cualquier forma legal; transformación de productos de madera y celulosa, incluyendo la elaboración de tarimas y la maquila de cualquier tipo de producto o forma derivada de la madera o de la celulosa.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao, Gianfranco Truffello Jijena.
Gerente General: José Manuel Hernández Ayala.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 32.831

ARAUCOMEX SERVICIOS, S.A. DE C.V.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 23 de agosto de 2001.
Objeto social: Prestación de todo tipo de servicios, incluyendo de manera enunciativa mas no limitativa, de asesoría, servicios administrativos, profesionales, técnicos, de recursos humanos, operativos, gerenciales, de mercadeo, de programación, de ventas, consultoría y la celebración de todos los contratos que sean necesarios para la prestación de dichos servicios, ya sea dentro de la República Mexicana o en el extranjero, sin que se comprenda la prestación de servicios legales.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao, Gianfranco Truffello Jijena.
Gerente General: José Manuel Hernández Ayala.
Capital suscrito y pagado: MMXN$ 167

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.
RUT: 93.458.000-1
Fecha de constitución: 28 de octubre de 1970.
Dirección: El Golf 150, Piso 14, Las Condes, Santiago de Chile.
Objeto social: Fabricar celulosa, papel y derivados, subproductos y productos afines; adquirir, administrar, manejar, y explotar, por cuenta propia o ajena, predios forestales o de aptitud forestal; adquirir o explotar aserraderos y otras industrias que elaboren materias primas para la producción de papel, celulosa y sus derivados y/o maderas en todas sus formas; enajenar, exportar y, en general, comercializar dentro o fuera del país, los referidos productos, especialmente de madera, celulosa y papel en todas sus formas.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Jorge Andueza Fouque (1), Roberto Angelini Rossi (1), Manuel Bezanilla Urrutia (1), Jorge Bunster Betteley, Alberto Etchegaray Aubry, Juan Ignacio Langlois, Franco Mellafe Angelini, Eduardo Navarro Beltrán (2), Timothy Conger Purcell.
Gerente General: Cristián Infante Bilbao.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 803.618
Participación sobre activos de Empresas Copec: 57,97%

CELULOSA Y ENERGÍA PUNTA PEREIRA S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 4 de mayo de 2005.
Objeto social: Usuaria de Zona Franca, pudiendo desarrollar en ella con las exenciones tributarias y demás beneficios que se detallan en la Ley N° 15.921, toda clase de actividades industriales, comerciales o de servicios, tales como: a) comercialización, depósito, almacenamiento, acondicionamiento, selección, clasificación, fraccionamiento, armado, desarmado, manipulación o mezcla de mercancías o materias primas de procedencia extranjera o nacional; b) instalación y funcionamiento de establecimientos fabriles; y c) prestación de servicios financieros, de informática, reparaciones y mantenimiento, profesionales y otros que se requieran para el mejor funcionamiento de las actividades instaladas y la venta de dichos servicios a otros países.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Directorio: Roy Antink, Héctor Araneda, Per Bülund, Iván Chamorro Lange, Johanna Hagelberg, Cristián Infante Bilbao, Martin Ros, Gianfranco Truffello Jijena
Gerente General: Diego Wollheim.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.322.620

CONSORCIO PROTECCIÓN FITOSANITARIA FORESTAL S.A.
RUT: 96.657.900-5
Fecha de constitución: 12 de noviembre de 1992.
Objeto social: Producción, compra y venta de elementos forestales, y el otorgamiento de servicios, destinados a proteger y mejorar el cultivo y desarrollo de especies arbóreas de cualquier tipo; producción, investigación y capacitación en recursos forestales y actividades que obligan relación con lo anterior, pudiendo realizar todos los actos que directa o indirectamente conduzcan al cumplimiento de dicho objeto.
Participación de Empresas Copec: 56,861%
Directorio: Rodrigo Ahumada Núñez, Ricardo Austin Miller, Miguel Castillo Salazar, Jorge López Sepúlveda, Marcelo Vaccaro Bustos.
Gerente General: Claudio Goycoolea Prado
Capital suscrito y pagado: M$ 468.055

CONSORCIO TECNOLÓGICO BIOENERCEL S.A.
RUT: 76.077.468-5
Fecha de constitución: 21 de agosto de 2009.
Objeto social: Desarrollar, adaptar e implementar tecnologías relacionadas con la producción de biocombustibles, como bioetanol y bio-oil, a partir de recursos forestales.
Participación de Empresas Copec: 20,000%
Directorio: Germán Aroca, David Contreras Pérez, Eckart Eitner Delgado, José Andrés Pesce, Fernando Rioseco Schmidt, Eduardo Rodríguez Treskow, Iván Rubio Huerta.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.778.606

E2E S.A.
RUT: 76.879.577-0
Fecha de constitución: 2 de mayo de 2018.
Objeto social: Desarrollo de soluciones de construcción en seco de altos estándares, basadas en marcos de madera, incluyendo muros perimetrales e internos, en paneles prefabricados, además de soluciones de pisos, cielos y fachadas, todo lo cual será entregado con instalación o ensamblado completo en terreno, tanto en Chile como en el resto de América Latina.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Accionista Administrador: Maderas Arauco S.A.
Gerente General: Felipe Montes Torres.
Capital suscrito y pagado: M$ 53.389.496

EKA CHILE S.A.
RUT: 76.879.577-0
Fecha de constitución: 20 de septiembre de 2002.
Objeto social: Desarrollo de soluciones de construcción en seco de altos estándares, basadas en marcos de madera, incluyendo muros perimetrales e internos, en paneles prefabricados, además de soluciones de pisos, cielos y fachadas, todo lo cual será entregado con instalación o ensamblado completo en terreno, tanto en Chile como en el resto de América Latina.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Directorio: Raúl Benaprés Williamson, Franco Bozzalla Trabucco, Antonio Carlos Francisco, Gustavo Romero Zapata.
Gerente General: Isaac Moreno Derensinsky.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 36.907

EL ESPARRAGAL ASOC. AGRARIA DE R.L.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 30 de mayo de 2007.
Objeto social: Producción de madera con fines industriales; realización de actividades necesarias al fin propuesto, como forestación, tratamientos silvícolas, explotación forestal y venta de madera; realización de todos los aprovechamientos secundarios que las forestaciones permitan, y cualquier otra explotación complementaria de forestación en los predios de la sociedad; compra, venta, arrendamiento y toda clase de operaciones con bienes inmuebles y cualquier otra actividad calificada como agraria de acuerdo a lo establecido en la Ley N°17.777.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Directorio: Roy Antink, Héctor Araneda, Per Bülund, Iván Chamorro Lange, Johanna Hagelberg, Cristián Infante Bilbao, Martin Ros, Gianfranco Truffello Jijena.
Gerente General: Diego Wollheim.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 16.816

EMP. FLORESTAIS SANTA CRUZ LTDA.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 21 de noviembre de 2008.
Objeto social: Forestación, reforestación, cosecha y comercialización de productos y subproductos obtenidos de esa actividad; producción, reenvasado, almacenamiento y comercio de semillas de eucalipto y pino; exportación e importación, en nombre propio o de terceros, de los productos antes mencionados y de productos industriales y agrícolas, como materias primas, máquinas, equipamientos y piezas de reposición, relacionados o no con las actividades de la sociedad; realización de inversiones y aplicaciones financieras o de otra naturaleza y administración de bienes propios.
Participación de Empresas Copec: 99,999%
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi.
Capital suscrito y pagado: MR$ 30.752

EUFORES S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 15 de abril de 1983.
Objeto social: Producción de madera con fines industriales; realización de actividades silvícolas, explotación forestal y venta de madera; realización de los aprovechamientos secundarios que las forestaciones permitan, y cualquier otra explotación complementaria de forestación en los predios de la sociedad.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Directorio: Roy Antink, Héctor Araneda, Per Bülund, Iván Chamorro Lange, Johanna Hagelberg, Cristián Infante Bilbao, Martin Ros, Gianfranco Truffello Jijena.
Gerente General: Diego Wollheim.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 553.224

FALCÃO MS SPE S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 8 de agosto de 2022.
Objeto social: Adquisición de propiedades rurales aptas para plantar eucaliptos, en el Estado de Mato Grosso do Sul, para operación de terceros.
Participación de Empresas Copec: 49,000%
Directorio: Carlos Alberto Guerreiro, Rodrigo Coutinho, Matheus de Barros Moura, Mario José de Souza Neto.
Gerente General: Matheus de Barros Moura.
Capital suscrito y pagado: MR$ 70.824

FLORESTAL VALE DO CORISCO S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 19 de noviembre de 2001.
Objeto social: Gestionar activos forestales; forestación y reforestación; comercializar maderas y sus subproductos; administración de bienes propios o de terceros; participar de otras sociedades, nacionales o extranjeras, en calidad de socio o accionista.
Participación de Empresas Copec: 49,000%
Directorio: Carlos Altimiras Ceardi, Cristiano Cardoso Teixeira, Fabio Fernández Medeiros, Pablo Franzini, Marcos Paulo Conde Ivo.
Gerente General: Sandro Fabiano Ávila
Capital suscrito y pagado: MR$ 38.875

FORESTAL ARAUCO S.A.
RUT: 85.805.200-9
Fecha de constitución: 9 de noviembre de 1978.
Dirección: El Golf 150, Piso 14, Las Condes, Santiago de Chile.
Objeto social: Actividad forestal en predios y viveros propios o que explote a cualquier título, especialmente mediante la forestación, reforestación, raleo, cuidado, manejo, explotación e industrialización de bosques artificiales y nativos; actividades agrícolas y ganaderas en los predios propios o que explote a cualquier título; venta y exportación de los productos y subproductos de sus

actividades forestales, industriales, agrícolas y ganaderas; prestación a terceros de servicios forestales, agrícolas y ganaderos; arrendar a terceros bienes muebles; prestación de servicios de protección contra incendios forestales; cultivo de uva y producción vitivinícola
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Jorge Andueza Fouque (1), Roberto Angelini Rossi(1), Manuel Bezanilla Urrutia (1), Matías Domeyko Cassel, Jorge Garnham Mezzano, Cristián Infante Bilbao, Franco Mellafe Angelini, Juan Saavedra Flórez.
Gerente General: Iván Chamorro Lange.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 884.858
Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,01%

FORESTAL CHOLGUÁN S.A.
RUT: 93.838.000-7
Fecha de constitución: 29 de noviembre de 1978.
Objeto social: Dedicarse a la actividad forestal, en todas sus formas, incluyéndose especialmente la adquisición, a cualquier título de predios rústicos, básicamente de aptitud forestal; la forestación y reforestación de los mismos; la ejecución de todos los trabajos relacionados con la mantención y cuidado de los bosques y su explotación y, en general, la ejecución de cualquier otra actividad o negocio que se relacione con el ramo agrícola-forestal; la industrialización de maderas, ya sea directamente o participando la Compañía como socia o accionista de otras sociedades cuyo giro principal sea el recién señalado.
Participación de Empresas Copec: 98,692%
Directorio: Ricardo Austin Miller, Iván Chamorro Lange, Jorge Serón Ferré.
Gerente General: Rodrigo Sobarzo.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 55.916

FORESTAL CONO SUR S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 16 de agosto de 1996.
Objeto social: Forestación, industrialización y comercialización en todas sus formas de madera y exportaciones, importaciones y otros.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Directorio: Roy Antink, Héctor Araneda, Per Bülund, Iván Chamorro Lange, Johanna Hagelberg, Cristián Infante Bilbao, Martin Ros, Gianfranco Truffello Jijena.
Gerente General: Diego Wollheim.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 147.195

GENÓMICA FORESTAL S.A.
RUT: 76.743.130-9
Fecha de constitución: 25 de octubre de 2006.
Objeto social: Realizar toda clase de servicios y actividades destinadas al desarrollo de la genómica forestal, mediante el uso de herramientas biotecnológicas, moleculares y bioinformáticas; prestación de servicios de tecnología, ingeniería, biotecnología y bioinformática; compra, venta y comercialización de semillas, utensilios, y toda clase de bienes corporales e incorporales necesarios para el cumplimiento del giro; administración y ejecución de proyectos de Genómica Forestal.
Participación de Empresas Copec: 25,000%
Directorio: Sofía Grez Bauzá, Felipe Leiva Morey, Andrea Rodríguez, Eduardo Rodríguez, Francisco Rodríguez.
Gerente General: Sofía Valenzuela Águila.
Capital suscrito y pagado: M$ 245.586

INVERSIONES ARAUCO INTERNACIONAL LTDA.
RUT: 96.563.550-5
Fecha de constitución: 7 de septiembre de 1989.
Objeto social: Efectuar inversiones, en el país y/o en el extranjero, tanto en bienes raíces o muebles, corporales o incorporales, acciones, bonos y demás valores mobiliarios, derechos en sociedades de personas, y en toda clase de bienes; pudiendo asimismo realizar cualquier actividad complementaria o accesoria de las anteriormente señaladas.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Jorge Andueza Fouque (1), Roberto Angelini Rossi (1), Manuel Bezanilla Urrutia (1), Matías Domeyko Cassel, Cristián Infante Bilbao, Antonio Luque Guerrero, Robinson Tajmuch Vásquez, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Gerente General: Pablo Franzini.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 3.696.891

INVERSIONES PUERTO CORONEL S.A.
RUT: 96.785.680-0
Fecha de constitución: 4 de enero 1996.
Objeto social: Realización de inversiones en toda clase de bienes muebles e inmuebles, sean estos corporales o incorporales, la adquisición de acciones de sociedades anónimas o de sociedades en comandita por acciones, derechos de sociedades de personas, de ventures, bonos, efectos de comercio y toda clase de valores mobiliarios o instrumentos de inversión y la administración de estas inversiones y sus frutos, y el desarrollo y/o participación en toda clase de negocios, proyectos, empresas y sociedades relacionadas con las actividades industriales, portuarias, forestales y comercial.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Directorio: Jorge Garnham Mezzano, Fernando Elgueta Gálmez, Esteban Papic Politeo, Fernando Reveco Santander, Álvaro Saavedra Flórez, Felipe Vial.
Gerente General: Patricio Román Lois
Capital suscrito y pagado: MUS$ 58.189

INVESTIGACIONES FORESTALES BIOFOREST S.A.
RUT: 79.990.550-7
Fecha de constitución: 11 de abril de 1990.
Objeto social: Desarrollar tecnologías que permitan lograr un alto grado de conocimiento de los recursos forestales, de manera de maximizar su productividad.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Accionista administrador: Forestal Arauco S.A.

LEASING FORESTAL S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 17 de diciembre de 1998
Objeto social: Celebración de contratos de leasing acorde a la ley 25.248.
Participación de Empresas Copec: 99,981%
Capital suscrito y pagado: AR$ 2.000

LEMU EARTH SPA
RUT: 76.860.724-9
Fecha de constitución: 6 de marzo de 2018.
Objeto social: Empresa de inteligencia artificial industrial (IAI) impulsada por la ética, que usa las tecnologías más avanzadas para ayudar a revertir las crisis ambientales.
Participación de Empresas Copec: 87,655%
Directorio: Alejandro Tocigl Domeyko, Gianfranco Truffello Jijena, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Gerente General: Leonardo Prieto Williamson.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.485.761

LEMU GLOBAL LIMITED
RUT: O-E
Fecha de constitución: 1 de noviembre de 2022.
Objeto social: Holding de sociedades productivas.
Participación de Empresas Copec: 94,379%
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Alejandro Tocigl Domeyko, Gianfranco Truffello Jijena, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 13.519

LEMU INC.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 17 de febrero de 2023
Participación de Empresas Copec: 94,379%
Directorio: Sangeetha Narayan, Paulo Paredes, Leonardo Prieto.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1

MADERAS ARAUCO COSTA RICA S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 7 de mayo de 2018.
Objeto social: Comercio de madera y productos forestales, así como su promoción, investigación de mercado e intermediación en la venta de madera y productos forestales. Para llevar a cabo sus fines podrá comprar, vender, gravar, hipotecar, otorgar fianzas, arrendar, poseer y disponer de toda clase de bienes muebles e inmuebles, derechos reales y personales, abrir cuentas en cualquier banco del Sistema Bancario Nacional e Internacional, sean estos públicos o privados, igualmente podrá formar parte de otras sociedades y otorgar fideicomisos.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Francisco Figueroa Duclos, Pablo Franzini, Charles Kimber Wylie.
Gerente General: Andrés Castro Arias.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 300

MADERAS ARAUCO S.A.
RUT: 96.510.970-6
Fecha de constitución: 13 de noviembre de 1986.
Objeto social: Industrialización de bosques de su propiedad o de terceros, especialmente mediante la elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapeada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos y subproductos de su actividad industrial y de toda clase de partes, piezas y elementos elaborados con madera industrializada; venta, distribución, comercialización, importación y exportación, por cuenta propia o ajena, de toda clase de materias primas complementarias y de productos y subproductos de la madera natural y/o industrializada; prestación de servicios relacionados u otras actividades similares; producción, compra, venta, transporte y distribución de energía eléctrica y vapor de agua; generación, compra, venta y comercialización en general de Reducciones Certificadas de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, denominados Bonos de Carbono; prestación de servicios específicos de administración de empresas, incluso en materias de informática.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Iván Chamorro Lange, Matías Domeyko Cassel, Charles Kimber Wylie, Cristián Infante Bilbao, Gianfranco Truffello Jijena, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Gerente General: Pablo Franzini
Capital suscrito y pagado: MUS$ 237.001

MAHAL EMP. E PART. S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 28 de abril de 2009.
Objeto social: La actividad de procesamiento de madera, adquisición de insumos para plantaciones de eucalipto y otras especies.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao.
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi.
Capital suscrito y pagado: MR$ 534.214

NOVO OESTE GESTÃO DE ATIVOS FLORESTAIS S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 22 de octubre de 2010.
Objeto social: Gestión de activos forestales; comercio de maderas y otros subproductos, y la adquisición de insumos para plantaciones de eucalipto y otras especies.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao.
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi.
Capital suscrito y pagado: MR$ 32.214

ONGAR S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 16 de agosto de 1996
Objeto social: Forestación, industrialización y comercialización en todas sus formas de madera, exportaciones, importaciones y otros.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Directorio: Roy Antink, Héctor Araneda, Per Bülund, Iván Chamorro Lange, Johanna Hagelberg, Cristián Infante Bilbao, Martin Ros, Gianfranco Truffello Jijena
Gerente General: Diego Wollheim
Capital suscrito y pagado: MUS$ 5

PARQUE EÓLICO GIRASOL SPA.
RUT: 77.744.968-0
Fecha de constitución: 14 de diciembre de 2022
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Comité Directivo: Ricardo Busch Lothholz, Tilman Gruber, Alfredo Zañartu Stambuk, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

PARQUE EÓLICO MARGARITAS SPA.
RUT: 77.744.978-8
Fecha de constitución: 10 de enero de 2023
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Comité Directivo: Ricardo Busch Lothholz, Tilman Gruber, Alfredo Zañartu Stambuk, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

PARQUE EÓLICO LAS CALAS SPA
RUT: En trámite
Fecha de constitución: 20 de noviembre de 2023
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Comité Directivo: Ricardo Busch Lothholz, Jaime Andrés Mayol Brierley, Alfredo Zañartu Stambuk, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

PARQUE EÓLICO LAS DALIAS SPA
RUT: 77.744.909-5
Fecha de constitución: 14 de diciembre de 2022
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Comité Directivo: Ricardo Busch Lothholz, Tilman Gruber, Alfredo Zañartu Stambuk, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

PARQUE EÓLICO LAS FRESIAS SPA.
RUT: 77.744.915-K
Fecha de constitución: 18 de noviembre de 2022
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Comité Directivo: Ricardo Busch Lothholz, Tilman Gruber, Alfredo Zañartu Stambuk, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

PARQUE EÓLICO LOS CARDOS SPA
RUT: 77.173.565-7
Fecha de constitución: 7 de agosto de 2023
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Comité Directivo: Ricardo Busch Lothholz, Jaime Andrés Mayol Brierley, Alfredo Zañartu Stambuk, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

PARQUE EÓLICO OVEJERA DEL SUR SPA
RUT: 76.839.949-2
Fecha de constitución: 19 de enero de 2018.
Objeto social: Estudios y desarrollo de proyectos de generación de energía eléctrica basada en el viento. Compra, venta, arrendamiento de toda clase de bienes raíces o muebles, corporales o incorporales, necesarios para realizar las actividades antes señaladas. Realizar todas las actividades necesarias o conducentes directa e indirectamente a las anteriores.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Comité Directivo: Leonardo Bastidas Almarza, Marcel Deprez Mateljan, José Antonio Díaz Lira, Nicolás Kühlenthal Antonijevic.
Gerente General: Felipe Oettinger Duhalde
Capital suscrito y pagado: M$ 2.681.877

PARQUE EÓLICO TULIPANES SPA
RUT: En trámite
Fecha de constitución: 17 de octubre de 2023
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Comité Directivo: Ricardo Busch Lothholz, Jaime Andrés Mayol Brierley, Alfredo Zañartu Stambuk, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

SERV. AÉREOS FORESTALES LTDA.
RUT: 76.375.371-9
Fecha de constitución: 27 de marzo de 2014.
Objeto social: La prestación de servicio aéreo de traslados de pasajeros y carga, patrullaje forestal, fotografía, publicidad, prospección magnética, todo mediante aeronaves propias o de terceros; efectuar trabajos de mantenimiento, alteraciones, reparaciones o modificaciones de productos aeronáuticos, sus componentes o partes.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Gerente General: Gianfranco Truffello Jijena.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 30.400

SERVICIOS LOGÍSTICOS ARAUCO S.A.
RUT: 96.637.330-K
Fecha de constitución: 27 de abril de 1992.
Objeto social: Servir de intermediaria para la contratación de operaciones portuarias en general, dentro de las cuales quedan comprendidas, entre otras, las labores de muellaje, lanchaje, movilización de carga, almacenaje, estiba y desestiba de naves; prestar directamente los servicios de operaciones portuarias anteriores; servir de intermediaria para la contratación de servicios de transporte, sea este terrestre, aéreo, marítimo o fluvial; prestar directamente los servicios de transporte anteriores; prestar servicios logísticos relacionados con las actividades anteriores.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Socio administrador: Celulosa Arauco y Constitución S.A.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 417.

SONAE ARAUCO S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 14 de mayo de 1946.
Objeto social: Fabricación, manufactura y venta de tableros de cualquier clase e igualmente la fabricación, manufactura y venta de sus materias primas, tales como madera, colas, resinas o sus derivados o materiales de construcción; así como la realización de las actividades derivadas de la transformación o de la aplicación de los productos obtenidos mediante dichas actividades. La adquisición, tenencia, disfrute, administración en general y enajenación de toda clase de valores mobiliarios y títulos valores en nombre y por cuenta de la Sociedad.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Directorio: Matías Domeyko Cassel, Pablo Franzini, Cristián Infante Bilbao, George Lawrie, Carlos Rocha Moreira da Silva, Duarte Teixeira de Azevedo, Javier Vega de Seoane Azpilicueta, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle.
Gerente General: Rui Gonçalves Correia.
Capital suscrito y pagado: MEUR$ 20.119

STORA ENSO URUGUAY S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 8 de noviembre de 2004.
Objeto social: Explotación agropecuaria, forestación, fruticultura, citricultura y sus derivados, industrialización de estos productos y sus derivados; realizar inversiones en sociedades vinculadas a las actividades antes mencionadas, pudiendo desarrollar actividades relacionadas y vinculadas con inversiones en el país y en el exterior, en empresas públicas, privadas y mixtas, nacionales o extranjeras.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Directorio: Roy Antink, Héctor Araneda, Per Bülund, Iván Chamorro Lange, Johanna Hagelberg, Cristián Infante Bilbao, Martin Ros, Gianfranco Truffello Jijena.
Gerente General: Diego Wollheim.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 143.903

TECVERDE ENGENHARIA S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 2 de marzo de 2009
Objeto social: Llevar a cabo en Brasil, el negocio de ingeniería, manufactura, e instalación de soluciones de estructuras de construcción hechas de madera; prestación de servicios con fines de sistemas de construcción industriales, tales como el área de madera y otras tecnologías; montaje de paneles y elementos de soluciones del ámbito de la madera; y comercialización de todos los productos antes mencionados.
Participación de Empresas Copec: 89,392%
Directorio: Ronaldo De Luna Passeri, Felipe Dos Santos Basso, Jose Marcio Ramos Fernandes, Francine Vidal de Souza, Pedro Virmond Moreira.
Capital suscrito y pagado: MR$ 200.051

TERMINAL LOGÍSTICA E IND. M´BOPICUÁ S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 22 de julio de 1999.
Objeto social: Realizar la ejecución y financiación de las obras de infraestructura de la terminal logística portuaria y polígono industrial, los actos y gestiones necesarios o conducentes para la obtención de las autorizaciones y permisos que jurídicamente correspondan, la difusión, promoción y posicionamiento del proyecto; explotación y administración de las actividades logísticas e industriales a desarrollarse dentro de la terminal logística, puerto y polígono industrial; explotación de marcas y bienes incorporales análogos; compra venta, arrendamiento, administración, construcción y toda clase de operaciones con bienes inmuebles; participación, constitución o adquisición de empresas que operen en los ramos preindicados; importaciones, exportaciones, representaciones, comisiones y consignaciones; explotar establecimientos industriales, comerciales y de almacenaje de mercaderías y ejercer otras actividades afines o relacionadas directamente con el objeto social; formar parte de grupos de interés y económicos.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Directorio: Roy Antink, Héctor Araneda, Per Bülund, Iván Chamorro Lange, Johanna Hagelberg, Cristián Infante Bilbao, Martin Ros, Gianfranco Truffello Jijena.
Gerente General: Diego Wollheim.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 11.381

TREECO, INC.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 19 de junio de 2019
Objeto social: Combina la historia de la silvicultura con la edición del genoma a través de CRISPR, para investigar, desarrollar e implementar mejoras genéticas en árboles.
Participación de Empresas Copec: 51,128%
Directorio: Ricardo Austin, Claudio Balocchi, Rodolphe Barrangou, Kultaran Chohan, Sebastian Mandiola, Jack Wang.
Gerente General: Rodolphe Barrangou
Capital suscrito y pagado: MUS$ 3.502

WOODAFFIX, LLC.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 15 de octubre de 2021.
Objeto social: Elaboración y ventas de componentes de madera para la industria de mueble basado en paneles laminados decorativos.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Gerente General: Pablo Franzini, Russell Jordan, Álvaro Ortiz, Diego Tuleski.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 0

ZONA FRANCA PUNTA PEREIRA S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 24 de mayo de 2006.
Objeto social: Explotación de una zona franca de acuerdo a lo establecido en la Ley Nº 15.921 y sus decretos reglamentarios, pudiendo realizar toda clase de operaciones inherentes a tal explotación, que estén permitidas o permitan en el futuro las normas aplicables a las sociedades explotadoras de zonas francas.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Directorio: Roy Antink, Héctor Araneda, Per Bülund, Iván Chamorro Lange, Johanna Hagelberg, Cristián Infante Bilbao, Martin Ros, Gianfranco Truffello Jijena.
Gerente General: Diego Wollheim.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 378.964

Sector energía

ABASTIBLE INTERNACIONAL S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 2 de mayo de 2016.
Objeto social: Efectuar inversiones en el Chile y/o en el extranjero, tanto en bienes raíces o muebles, corporales o incorporales, acciones de sociedades anónimas, derechos en sociedades de personas o en otras sociedades, bonos, efectos de comercio y demás valores mobiliarios y en toda clase de bienes.
Participación de Empresas Copec: 99,202%
Administradores de la Sociedad: Janislav Marinovic Castellanos, Sebastián Moreno Morán.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 214.000

ABASTIBLE S.A.
RUT: 91.806.000-6
Fecha de constitución: 25 de mayo de 1956.
Dirección: Av. Apoquindo 5550, Las Condes, Santiago, Chile.
Objeto social: Comercializar gas licuado y equipos de uso doméstico e industrial; entregar soluciones tecnológicas de eficiencia energética, climatización, cogeneración, generación de energía y solares fotovoltaicas, entre otras; y realizar actividades portuarias de combustibles.
Participación de Empresas Copec: 99,202%
Directorio: Ximena Alzérreca Luna, Bernardita Figueroa Calmels, Máximo Israel López, Eduardo Navarro Beltrán (2), José Odone Odone, Tomás Recart Balze, Guillermo Tagle Quiroz.
Gerente General: Joaquín Cruz Sanfiel.
Capital suscrito y pagado: M$ 248.508.932
Participación sobre activos de Empresas Copec: 3,27%

ADM. CENTRAL DE ESTACIONES DE SERVICIOS LTDA. - ADC
RUT: 79.927.130-3
Fecha de constitución: 26 de junio de 1989.
Objeto social: Comercialización de combustibles, lubricantes, repuestos, accesorios, mercaderías varias y prestación de servicios administrativos.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, Juan Diuana Yunis, Alejandro Pino, José Ignacio Valenzuela, Jaime Vera Vera.
Capital suscrito y pagado: M$ 194.890

ADM. DE ESTACIONES DE SERVICIOS SERCO LTDA. - ADES
RUT: 79.689.550-0
Fecha de constitución: 15 de diciembre de 1986.
Objeto social: Comercialización de combustibles, lubricantes, repuestos, accesorios y mercaderías varias.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Juan Carlos Carrasco, Juan Diuana Yunis, Pablo Marchant Pineda, Alejandro Palma Rioseco, Jaime Vera Vera.
Gerente General: Sergio Domazos Marambio.
Capital suscrito y pagado: M$ 9.473.756

ADM. DE SERVICIOS DE RETAIL LTDA. - ASR
RUT: 77.614.700-1
Fecha de constitución: 29 de mayo de 2021.
Objeto social: Prestación de servicios de administración para estaciones de servicio, distribución y comercialización de combustibles, lubricantes, vehículos motorizados y sus implementos, accesorios y repuestos.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Lorenzo Gazmuri Schleyer, Leonardo Ljubetic Garib.
Gerente General: Diego Peñafiel Grandela.
Capital suscrito y pagado: M$ 6.000

ADM. DE SERVICIOS GENERALES LTDA. - ADG
RUT: 79.927.140-0
Fecha de constitución: 26 de junio de 1989.
Objeto social: Desarrollar la prestación de servicios de administración para estaciones de servicio, la distribución y comercialización de combustibles, lubricantes, vehículos, accesorios y repuestos.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Administradores: José Ignacio Depassier Jiménez, Juan Diuana Yunis, Francisco Labbé Bascuñán, Cristián Montero Stegen.
Capital suscrito y pagado: M$ 47.565

ADM. DE VENTAS AL DETALLE LTDA. - ARCOPRIME
RUT: 77.215.640-5
Fecha de constitución: 7 de agosto de 1998.
Objeto social: Explotación de establecimientos de hostelería, tales como restaurantes, autoservicios y otras operaciones de comida, tiendas de conveniencia, servicio de hotelería y otros servicios complementarios, en estaciones de servicio de venta de combustibles ubicadas en carreteras y ciudades o en terrenos anexos a dichas instalaciones. Asimismo, la elaboración y comercialización de alimentos envasados y la explotación de estaciones de servicio, centros de lubricación y de lavado de vehículos y servicios anexos. La sociedad también tendrá como objeto la prestación de asesorías y la supervisión a terceros en el desarrollo de actividades que digan relación con la explotación de establecimientos comerciales similares a los del giro de la sociedad y cualquier otra actividad relacionada con todas las anteriores que los socios acuerden.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Tomás Gazmuri Sivori, Gloria Ledermann Enríquez, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa, Alejandro Palma Rioseco, Diego Peñafiel Grandela, Claudio Pizarro Torres.
Gerente General: Nicolás Rostagno Bedecarratz.
Capital suscrito y pagado: M$ 6.206.357

AMPERE – COPEC SPA
RUT: 77.252.724-1
Fecha de constitución: 6 de agosto de 2020.
Objeto social: Prestación se servicios de asesoría, software y capacitación en el uso de energías renovables, almacenamiento de energía u otro uso y manejo de energía, temas medioambientales y de eficiencias energética; el diseño, implementación y ejecución, de todo tipo de proyectos que tengan relación con el uso de energías renovables o alternativas, almacenamiento de energías u otro uso y manejo de energía, de los temas medioambientales y de eficiencia energética; la importación, exportación, compra, venta, fabricación distribución y comercialización en cualquier forma de todos productos de energías renovables, almacenamiento de energía u otro uso y manejo de energía, y lo relacionado con esas tecnologías, equipamiento, productos y servicios relacionados; realizar todo tipo de operaciones de arrendamiento o leasing en relación con todo o clase de bienes muebles e inmuebles adquiridos para el efecto; y la realización de inversiones en inmuebles urbanos y rurales, en títulos mobiliarios, acciones y derechos en sociedades.
Participación de Empresas Copec: 51,000%
Directorio: Carlos Alexandre Diez, Lorenzo Gazmuri Schleyer, Leonardo Ljubetic Garib, Carlos López-Ibor Mayor, Arturo Natho Gamboa.
Gerente General: Mauricio de la Torre Izquierdo.
Capital suscrito y pagado: M$ 154.964

AMPERE POWER ENERGY
RUT: O-E
Fecha de constitución: 2 de octubre de 2015
Objeto social: Desarrollo, implementación y fabricación de equipos complementarios de acumulación de energía para instalaciones de generación de energía.
Participación de Empresas Copec: 65,192%
Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, Leonardo Ljubetic Garib, Carlos López-Ibor Mayor, Vicente López-Ibor Mayor, Arturo Natho Gamboa.
Gerente General: Francisco Lehuedé
Capital suscrito y pagado: MEUR$ 2.402

ANDES OPERACIONES Y SERVICIOS S.A.
RUT: 96.761.130-1
Fecha de constitución: 28 de junio de 1995.
Objeto social: Obras de ingeniería, consultorías, asesorías técnicas, transporte de gas por gasoductos y comercialización de gas.
Participación de Empresas Copec: 19,915%
Directorio: Luis Arancibia Yametti, Jorge Beytia, Emilio Daneri Contegrand, Luis Alberto Santos.
Gerente General: Raúl Montalva Díaz.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 2.435

APROVISIONADORA GLOBAL DE ENERGÍA S.A. - AGESA
RUT: 76.578.731-9
Fecha de constitución: 1 de junio de 2016.
Objeto social: Compra y aprovisionamiento de gas natural; comercialización mayorista de gas a clientes no sujetos a regulación y eventuales compras internacionales.
Participación de Empresas Copec: 39,830%
Directorio: Jorge Ferrando Yáñez (3), José Luis Gil, Rodrigo Huidobro Alvarado (3), Rita Ruiz de Ipaguirre, Ramón Trepat Font.
Gerente General: Klaus Lührmann Poblete.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.336
Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,26%

ARCO ALIMENTOS LTDA.
RUT: 76.000.605-K
Fecha de constitución: 25 de junio de 2007.
Objeto social: Elaboración, importación y comercialización de productos alimenticios; prestación de servicios de alimentación; desarrollo, en general, de cualquier otro negocio y realización de cualquier otra actividad que se relacione directa o indirectamente con los objetos antes señalados.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Fernando Gaete, Francisco González, Nicolás Rostagno Bedecarratz.
Gerente General: Pablo Millán de la Cruz.
Capital suscrito y pagado: M$ 5.516.015

BLUE HOLDING SPA
RUT: 76.969.695-4
Fecha de constitución: 15 de enero de 2019.
Objeto social: Fondos y sociedades de inversión y entidades financieras similares
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Gerente General: Olivier Marc Paccot Burnens.
Capital suscrito y pagado: M$ 41.193.670

CENTROGAS S.A.
RUT: 96.867.260-6
Fecha de constitución: 26 de mayo de 1994.
Objeto social: Prestación de servicios, ejecución de obras, comercialización de equipos, instrumentos y maquinarias relacionadas con el gas.
Participación de Empresas Copec: 39,829%
Directorio: Directorio: Luis Arancibia Yametti, Marcos Cvjetkovic Muñoz, Carolina Reyes Foretic, Carmen Paz Talma Ruiz, Alan Targarona Villaroel.
Capital suscrito y pagado: M$ 5.995.978

COLGAS S.A. E.S.P.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 8 de agosto de 1968.
Objeto social: Prestación de los servicios públicos domiciliarios, sus actividades afines, conexas o complementarías y la explotación de negocios de soluciones energéticas y otras energías en Colombia, con cualquier fuente energética, incluyendo gas combustible y energías renovables no convencionales, entre otras.
Participación de Empresas Copec: 50,583%
Directorio: Titulares: Joaquín Cruz Sanfiel, José Antonio Franco Reyes, Eduardo Navarro Beltrán (2), José Odone Odone, Eduardo Pizano de Narváez. Suplentes: Álvaro Gallegos Bresler, Rodrigo Huidobro Alvarado (3), Adriana Jaramillo Correa, Paula Jervis Ortiz, Luis Lizarazo Villamizar.
Gerente General: Didier Builes Tobón.
Capital suscrito y pagado: MCOP$ 24.177.693

COMERCIALIZADORA Y ABASTECEDORA DIGITAL SPA (CHIPER)
RUT: 77.733.351-8
Fecha de constitución: 16 de febrero de 2023
Objeto social: Prestar asesoría y gestión, así como soluciones de tecnología que permita a terceros obtener mercaderias mediante dicho medio. Importación exportación, fabricación, adquisición, enajenación, prouducción, elaboración, embotellado, distribución, comercialización, compra y venta, por cuenta propia o ajena de toda clase de productos alimenticios y bebidas de todo tipo. El Servicio de transporte de mercaderías y el envío o traslado de productos desde un origen a un destino. **Participación de Empresas Copec:** 100,000%
Directorio: Juan Carlos Balmaceda, Leonardo Ljubetic Garib, Javier Swinburn Larraín
Gerente General: Claudio Barbet Zaror
Capital suscrito y pagado: M$ 1.420.500

COMPAÑÍA DE SERVICIOS INDUSTRIALES LTDA. - CSI
RUT: 85.840.100-3
Fecha de constitución: 14 de marzo de 2007.
Objeto social: Servicios de asesoría, administración, almacenamiento, distribución y comercialización de combustibles y lubricantes.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Gerente General: Mario Vergara Ulloa
Capital suscrito y pagado: M$ 3.192.428

COMPAÑÍA EMISORA DE MEDIOS DE PAGO DIGITALES S.A.
RUT: 77.509.915-1
Fecha de constitución: 18 de junio de 2021.
Objeto social: Emisión de medios de pago con provisión de fondos
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, Juan Diuana Yunis, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa, Alejandro Palma Rioseco.
Gerente General: Ignacio Alfaro Manzano.
Capital suscrito y pagado: M$ 8.688.797

COMPAÑÍA LATINOAMERICANA PETROLERA S.A. - CLAPSA
RUT: 96.668.110-1
Fecha de constitución: 31 de diciembre de 1992.
Objeto social: Realización en el extranjero, por cuenta propia o ajena, de proyectos de exploración y explotación de petróleo, gas y derivados.
Participación de Empresas Copec: 60,000%
Directorio: Denisse Abudinen Butto, Alejandro Álvarez Lorca, Juan Diuana Yunis, Leonardo Ljubetic Garib, Lisandro Rojas Galliani.
Gerente General: Ramon Concha Barrientos.
Capital suscrito y pagado: M$ 3.101.208

COPEC AVIATION S.A.
RUT: 96.942.120-8
Fecha de constitución: 12 de enero de 2001.
Objeto social: Depósito, abastecimiento, mantenimiento, transporte, conducción, suministro, comercialización, distribución, al por mayor o al detalle, de combustibles de aviación en general y toda clase de elementos, productos, sub-productos y derivados, primarios, elaborados o semi-elaborados, similares o vinculados a los anteriores, para aviones, helicópteros y toda clase de aeronaves y vehículos aéreos y terrestres en general, sean estos comerciales o no, tanto públicos como privados, nacionales o extranjeros, por cuenta propia o ajena, ya sea dentro o fuera de los aeropuertos, bases, aeródromos o terminales aéreos, así como la prestación y/o contratación de todos los servicios necesarios relacionados con lo anterior.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Lorenzo Gazmuri Schleyer, Leonardo Ljubetic Garib, Cristián Montero Stegen, Arturo Natho Gamboa.
Gerente General: Sergio Sepúlveda Tregear
Capital suscrito y pagado: M$ 4.102.932

COPEC CANAL INC.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 20 de enero de 1988.
Objeto social: Compra, venta, explotación y refinación de toda clase de productos combustibles y sus derivados, como asimismo el transporte por cuenta propia o ajena de estos mismos productos.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Alejandro Álvarez Lorca, José Ignacio Depassier, Cristián Montero Stegen.
Administrador: Karen Leal
Capital suscrito y pagado: MUS$ 100

COPEC OVERSEAS SPA
RUT: 76.600.822-4
Fecha de constitución: 29 de agosto de 2016.
Objeto social: Adquirir, mantener y enajenar participaciones en sociedades radicadas en el extranjero directamente o a través de su participación como socia en otras sociedades de las que forme parte; inversiones de fondos propios, en forma temporal y mediante la celebración de contratos de inversión, en empresas privadas constituidas en el extranjero o títulos de aportes de capital o préstamo o de formas combinadas de financiamiento; constituir, participar, promover o formar todo tipo de sociedades o comunidades de interés con otras personas y en general, realizar todos los negocios que sean necesarios o conducentes a la realización del objeto social, directamente o a través de su participación en otras sociedades de las que forme parte; ejecutar, además, otras actividades comerciales, como compra y venta de todo tipo de combustibles y lubricantes que los accionistas acuerden, siempre y cuando se realicen en el extranjero o tengan por fundamento la promoción de sus actividades en el exterior.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Lorenzo Gazmuri Schleyer, Gloria Ledermann Enríquez, Leonardo Ljubetic Garib.
Gerente General: Pablo Marchant Pineda.
Capital suscrito y pagado: M$ 661.997

COPEC S.A.
RUT: 99.520.000-7
Fecha de constitución: 1 de abril de 2003.
Dirección: El Bosque Norte 0211, piso 20, Las Condes, Santiago, Chile.
Objeto social: Investigar, explorar, industrializar, internar, importar, exportar, elaborar, refinar, mezclar, envasar, almacenar, transportar, comprar, vender, distribuir y, en general, comercializar, por cuenta propia o ajena, hidrocarburos, sus derivados y compuestos directos o indirectos, incluidos los lubricantes, aditivos, mezclas, combinaciones y sustitutos; productos químicos de cualquiera otra naturaleza, todo tipo de servicios relacionados a los combustibles, lubricantes o relacionados a estos o la distribución de los mismos, servicios relacionados a la carga eléctrica o electromovilidad en general, incluida la carga eléctrica en sí misma, ya sea en espacios públicos o privado, a través de electrolineras o carga eléctrica industrial o domiciliaria, y en general la comercialización o suministro de toda fuente de energía susceptible de aprovechamiento industrial, comercial o doméstico.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Jorge Andueza Fouque (1), Roberto Angelini Rossi (1), Jorge Bunster Betteley, Lorenzo Gazmuri Schleyer, Carlos Ingham Kottmeier, Francisco León Délano (1), Eduardo Navarro Beltrán (2).
Gerente General: Arturo Natho Gamboa.
Capital suscrito y pagado: M$ 511.338.349
Participación sobre activos de Empresas Copec: 14,85%

COPEC INC (US)
RUT: O-E
Fecha de constitución: 2 de agosto de 2016.
Objeto social: El objeto de la sociedad es realizar cualquier acto o actividad lícita para la cual las sociedades pueden organizarse conforme a la ley general de sociedades.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Frederic Chaveyriat, Leonardo Ljubetic Garib.
Gerente General: Leonardo Ljubetic Garib.
Capital suscrito y pagado: -

COPEC VOLTEX SPA
RUT: 77.107.835-4
Fecha de constitución: 12 de diciembre de 2019.
Objeto social: Generar, almacenar y comercializar energía, y prestar servicios de carga eléctrica.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa Maximiliano Valdés Angelini.
Gerente General: Andrea Castro Mozó.
Capital suscrito y pagado: M$ 6.737.195

DHEMAX SPA
RUT: 76.252.650-6
Fecha de constitución: 16 de marzo de 2005.
Objeto social: Asesorías, exportación, desarrollo y venta de equipos tecnológicos.
Participación de Empresas Copec: 80,000%
Directorio: Andrés Barentin Calvo, Leonardo Ljubetic Garib, Andrea Martino Contardo, Arturo Natho Gamboa.
Gerente General: Andrés Barentin Calvo.
Capital suscrito y pagado: M$ 755.331

DURAGAS S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 4 de mayo de 1954.
Objeto social: Comprar, importar, receptar, envasar, almacenar, transportar, distribuir y comercializar gas licuado y gas natural, destinado al consumo doméstico, comercial, industrial, vehicular y agroindustrial a nivel nacional. Importar, distribuir, y comercializar todos los productos, mercaderías o equipos que tengan relación con la utilización de gas licuado y gas natural. Implementar y/o comercializar soluciones tecnológicas de eficiencia energética, de climatización, de cogeneración, de generación de energía y solares fotovoltaicas, entre otras.

Participación de Empresas Copec: 99,202%
Directorio: Joaquín Cruz Sanfiel, Jorge Ferrando Yánez (3), Juan Manuel Marchán Maldonado, Joaquín Morillo Paimann, Eduardo Navarro Beltrán (2).
Gerente General: Jaime Solórzano Álava.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 13.876

ELEMENTAL S.A.
RUT: 76.659.730-0
Fecha de constitución: 14 de septiembre de 2006.
Objeto social: Diseñar e implementar proyectos urbanos y de asistencia técnica en la construcción de proyectos de edificación, espacios públicos, infraestructura, ciudad, territorio y vivienda con los criterios de diseño y calidad establecidos por la Sociedad, y desarrollar trabajos relacionados con innovación arquitectónica y el desarrollo social y urbano, entre otros; asimismo evaluar, sistematizar, difundir y comercializar los proyectos diseñados e implementados, e influir para incorporar esos criterios como base en la política de vivienda y referente en el mercado de la vivienda social.
Participación de Empresas Copec: 40,000%
Directorio: Maurizio Angelini Amadori, Jaime Bellolio Rodríguez, Alicia Hidalgo Córdova, Alejandro Hormann Orezzoli, Arturo Natho Gamboa, Mario Ubilla Sanz.
Gerente General: Alejandro Aravena Mori.
Capital suscrito y pagado: M$ 413.461

EMOAC SPA
RUT: 76.208.888-6
Fecha de constitución: 20 de febrero de 2012.
Objeto social: Proveer servicios de comercialización de energía y asesoría en proyectos energéticos, así como sus tecnologías de monitoreo y gestión de suministro, a través del uso de inteligencia energética integral.
Participación de Empresas Copec: 80,000%
Directorio: Mauricio De la Torre Izquierdo, Eduardo Garrido Fredes, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa, Maximiliano Valdés Angelini.
Gerente General: Vannia Toro Blanca.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.600.500

EMPRESA CHILENA DE GAS NATURAL S.A.
RUT: 96.620.900-3
Fecha de constitución: 18 de octubre de 1991.
Objeto social: Compra y venta de gas natural y de sus subproductos; construcción y operación de gasoductos, redes de distribución, plantas de separación, deshidratación, estaciones compresoras y otras instalaciones relacionadas con las actividades de transporte, tratamiento y comercialización de gas natural.
Participación de Empresas Copec: 39,828%
Directorio: Luis Arancibia Yametti, Alan Targarona Villaroel, Elena Warnken.
Gerente General: Klaus Lührmann Poblete.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.790.265

ESTUDIOS Y DESARROLLOS DE GAS LTDA. - EDEGAS
RUT: 76.068.320-5
Fecha de constitución: 30 de enero de 2004.
Objeto social: Estudio, investigación, desarrollo y aplicación comercial de nuevos usos para el gas licuado y gases combustibles en general; elaboración y realización de proyectos, asesorías y consultorías relacionadas con estas materias.
Participación de Empresas Copec: 99,210%
Administradores: Osvaldo Acuña Uribe, Joaquín Cruz Sanfiel, Álvaro Gallegos Bresler, Paula Jervis Ortiz, Janislav Marinovic Castellanos, Sebastián Montero Morán.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.395.000

FINANCIAMIENTO DOMÉSTICO S.A.- FINDOM
RUT: 99.589.320-7
Fecha de constitución: 5 de enero de 2005.
Objeto social: Realización de operaciones de créditos de dinero e inversiones de capitales.
Participación de Empresas Copec: 39,790%
Directorio: Luis Arancibia Yamett, Marcos Cvjetkovic Muñoz, Carolina Reyes Forectic, Carmen Paz Talma Ruiz, Alan Targarona Villarroel.
Capital suscrito y pagado: M$ 249.338

FLUX COLOMBIA SAS
RUT: O-E
Fecha de constitución: 11 de marzo de 2021.
Objeto social: Prestación de servicios de asesoría, ingeniería y capacitación en el uso de energías renovables y energía en general, temas medioambientales y de eficiencias energética.
Participación de Empresas Copec: 48,000%
Directorio: : Mauricio Alonso Ocampo Vargas, David Rau, Juan Daniel Rueda Ardila.
Gerente General: Mauricio Alonso Ocampo Vargas.
Capital suscrito y pagado: MCOP$ 27.600.000

FLUX SOLAR ENERGÍAS RENOVABLES SPA
RUT: 76.172.285-9
Fecha de constitución: 15 de septiembre de 2011.
Objeto social: Brindar soluciones de energía renovable, mediante la generación, diseño e implementación de proyectos, tanto residenciales como para el sector inmobiliario, empresarial y de Pequeños Medios de Generación Distribuida (PMGD), a través de instalación de paneles solares fotovoltaicos.
Participación de Empresas Copec: 80,000%
Directorio: Mauricio de la Torre Izquierdo, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa, David Rau, Maximiliano Valdés Angelini.
Gerente General: David Rau.
Capital suscrito y pagado: M$ 876.000

GAS LICUADO MOTOR LTDA.
RUT: 76.107.630-2
Fecha de constitución: 5 de mayo de 2004.
Objeto social: Investigación, desarrollo, importación, distribución, exportación, compra, venta, conversión y mantención de kits para el uso con gas licuado; la prestación de toda clase de servicios que digan relación con la operación y funcionamiento de plantas de gas licuado y combustibles líquidos.
Participación de Empresas Copec: 99,210%
Apoderados de la Sociedad: Osvaldo Acuña Uribe, Joaquín Cruz Sanfiel, Máximo Israel López, Ignacio Mackenna Ronco, Janislav Marinovic Castellanos, Sebastián Montero Morán, José Odone Odone.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.394.000

GASODUCTO GASANDES S.A.
RUT: 96.721.360-8
Fecha de constitución: 1 de diciembre de 1994.
Objeto social: Operación de un ducto de gas natural y transporte del gas natural desde Argentina a Chile. Establecimiento, operación, explotación, administración y usos del gasoducto y red de transporte. En general, todos los servicios o actividades relacionadas con el transporte, mercadería, almacenamiento y procesamiento de gas natural.
Participación de Empresas Copec: 17,326%
Directorio: Jorge Beytia Moure, Emilio Daneri Contegrand, Javier Fernandez Gonzalez, Klaus Lührmann Poblete, Matías María Brea, Gustavo Martinez, Emilio Martin Nadra, Luis Alberto Santos, Luis Sarras.
Gerente General: Santiago Romero Oneto.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 11.914

GASODUCTO GASANDES ARGENTINA S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 27 de febrero de 1995.
Objeto social: Construcción, propiedad y operación del sistema de gasoducto que se extiende de la localidad de La Mora hasta el paso Maipo en la frontera argentino-chilena, así como de sus extensiones y expansiones e instalaciones accesorias.
Participación de Empresas Copec: 17,326%

Directorio: Jorge Beytia Moure, Emilio Daneri Contegrand, Javier Fernández González, Martín Genesio, Klaus Lührmann Poblete, Matías María Brea, Gustavo Martínez, Emilio Martin Nadra, Luis Alberto Santos.
Gerente General: Santiago Romero Oneto.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 83.467

GNL CHILE S.A.
RUT: 76.418.940-K
Fecha de constitución: 16 de noviembre de 2005.
Objeto social: Contratar los servicios de GNL Quintero S.A.; utilizar la capacidad de almacenamiento, procesamiento, regasificación y entrega de gas natural y gas natural licuado del terminal de regasificación de propiedad de la misma; importar GNL bajo la modalidad entregado sobre buque; vender y entregar gas natural y gas natural licuado; administrar y coordinar las programaciones y nominaciones de cargamentos de GNL, así como la entrega de gas natural y gas natural licuado entre los distintos clientes.
Participación de Empresas Copec: 13,275%
Directorio: José Pablo Gómez, Klaus Lührmann Poblete, Gustavo Soto
Gerente General: Mario Camacho.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 3.026

HUALPÉN GAS S.A.
RUT: 76.349.706-2
Fecha de constitución: 2 de diciembre de 2013.
Objeto social: Explotar comercialmente la planta de recepción, almacenamiento y despacho de gas licuado, gases propano, butano, propileno, y otros gases líquidos.
Participación de Empresas Copec: 99,202%
Directorio: Joaquín Cruz Sanfiel, Paula Jervis Ortiz, Janislav Marinovic Castellanos, Sebastián Montero Morán.
Gerente General: Álvaro Gallegos Bresler.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 92.704

INVERSIONES DE ELECTROMOVILIDAD CK SPA
RUT: 77.155.079-7
Fecha de constitución: 14 de mayo de 2020.
Objeto social: Invertir en toda clase de bienes corporales e incorporales, la percepción de sus frutos y su administración.
Participación de Empresas Copec: 50,000%
Representantes: Carlos Anwandter Grallert, José Antonio Camiruaga Garretón, Jaime Vera Vera, Sergio Villagra Villalobos.
Gerente General: Andrea Castro
Capital suscrito y pagado: M$ 1.280

METROGAS S.A.
RUT: 96.722.460-K
Fecha de constitución: 26 de mayo de 1994.
Objeto social: Fabricación de gas, explotación del servicio público de distribución de gas por red, transporte, suministro y comercialización de dicho gas y sus derivados, prestación de otros servicios a terceros utilizando sus instalaciones, redes, equipos y activos en general.
Participación de Empresas Copec: 39,830%
Directorio: Franco Bozzalla Trabucco, Jose García Sanleandro, Carolina Junyent Sancho, Juan Ignacio Langlois Margozzini, Rafael Salas Cox.
Gerente General: Francisco Fernández González.
Capital suscrito y pagado: M$ 186.201.688
Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,57%

ORGANIZACIÓN TERPEL S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 21 de noviembre de 2001.
Objeto social: Compra, venta, adquisición a cualquier título, importación, exportación, refinación, almacenamiento, envase, suministro y distribución de hidrocarburos y sus derivados, en calidad de importador, exportador, refinador, almacenador y distribuidor mayorista, a través de plantas de abastecimiento, y distribuidor minorista a través de estaciones de servicio automotriz, aviación, fluvial y marítima, propias, arrendadas o en cualquier clase de tenencia; distribuidor minorista en calidad de comercializador industrial. Compra, venta, adquisición a cualquier título y distribución de energía eléctrica y/o cualquier otra energía alternativa a vehículos, a través de estaciones de servicio y/o cualquier otra ubicación y/o medio de suministro.
Participación de Empresas Copec: 58,510%
Directorio: Titulares: Jorge Andueza Fouque (1), Jorge Bunster Betteley, Bernardo Dyner Rezonzow, Sylvia Escovar Gómez, Lorenzo Gazmuri Schleyer, Jose Jaramillo Botero, Arturo Natho Gamboa. Suplentes: Rodolfo Castillo Garcia, Juan Diuana Yunis, Gabriel Jaramillo, Jorge Garcés Jordán, Leonardo Ljubetic Garib, Tulio Rabinovich Manevich.
Gerente General: Óscar Bravo Restrepo.
Capital suscrito y pagado: MCOP$ 195.999.466

RODA SPA
RUT: 77.528.709-8
Fecha de constitución: 9 de febrero de 2022.
Objeto social: Prestación de servicios energéticos, tales como consultoría energética, ingeniería y supervisión de proyectos de eficiencia energética y desarrollo de innovaciones en el sector energético.
Participación de Empresas Copec: 69,442%
Directorio: Álvaro Gallegos Bresler, Paula Jervis Ortiz, Ignacio Mackenna Ronco, Janislav Marinovic Castellanos, Andrés Romero Celedón.
Gerente General: Rodrigo Balderrama Aniñir.
Capital suscrito y pagado: M$ 465.000

SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y PERSONAL S.A. - SEMAPESA
RUT: O-E
Fecha de constitución: 11 de octubre de 1990.
Objeto social: Fabricación, compra, venta, comercialización, transporte, reparación y mantenimiento de cilindros y accesorios de gas licuado de petróleo; fabricar, comprar, vender, comercializar, montar, reparar, mantener u operar instalaciones domésticas o industriales para consumo, almacenamiento, envasado o manipulación de gas licuado de petróleo; comprar, importar, receptar, envasar, almacenar, distribuir, vender y comercializar todos los productos derivados del petróleo y transportarlos por cualquier medio; importar, comprar, vender, distribuir, transportar, comercializar, reparar y mantener todos los productos, mercaderías o equipos que tengan relación con la utilización de los productos del petróleo.
Participación de Empresas Copec: 99,202%
Gerente General: Jaime Solórzano Álava.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 312.423

SERVICIOS Y TRANSPORTES SETRACOM LTDA.
RUT: 78.953.900-6
Fecha de constitución: 19 de marzo de 1997.
Objeto social: Prestación de servicios de transporte de gas licuado en cilindros y a granel, de combustibles líquidos y de toda clase de mercaderías relacionadas con dichos productos; la venta de los mismos y recaudación de dichas ventas; la administración de puntos de venta y locales comerciales de los señalados productos; la prestación de toda clase de servicios que digan relación con la operación y funcionamiento de plantas de gas licuado y combustibles líquidos; la prestación de servicios de personal a terceros y demás actividades relacionadas con los rubros antes indicados.
Participación de Empresas Copec: 99,210%
Directorio: Osvaldo Acuña Uribe, Joaquín Cruz Sanfiel, Álvaro Gallegos Bresler, Paula Jervis Ortiz, Janislav Marinovic Castellanos, Sebastián Montero Morán.
Capital suscrito y pagado: M$1.865.000
Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,00%

SOCIEDAD DE INVERSIONES DE AVIACIÓN LTDA. - SIAV
RUT: 82.040.600-1
Fecha de constitución: 1 de octubre de 1964
Objeto social: Tomar, mantener y explotar las concesiones que en el Aeropuerto Comodoro Arturo Merino Benítez otorgan las autoridades competentes, para el suministro de combustibles, lubricantes y otros productos de aviación que requieran las aeronaves que las utilizan; construir, mantener, ejecutar, explotar, dar y tomar en arriendo las instalaciones, inmuebles y/o equipos necesarios para los fines que ya se han señalado.
Participación de Empresas Copec: 33,330%
Directorio: Alejandro Álvarez Lorca, Jaime Besa Bandeira, Nicolás Correa Ferrer, Juan Alfonso Juanet Rodríguez, Juan Eduardo López Quintana, Alejandro Pino Mora.
Gerente General: Edgardo Escobar Aguirre.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.429.481

SOCIEDAD NACIONAL DE OLEODUCTOS S.A. - SONACOL
RUT: 81.095.400-0
Fecha de constitución: 18 de junio de 1957.
Dirección: Av. Isabel La Católica 4472, Las Condes, Santiago de Chile.
Objeto social: Adquirir, proyectar y desarrollar ingeniería, construir, mantener, operar y explotar uno o más oleoductos o ductos para transportar, por cuenta de uno o más de sus socios, de empresas del rubro combustibles u otro giro, sean nacionales o extranjeras, o de terceros de cualquier clase, gasolinas, kerosene, petróleo diésel y todo otro producto que sea susceptible de ser conducido por ductos.
Participación de Empresas Copec: 52,704%
Directorio: Jaime Besa Bandeira, Nicolás Correa Ferrer, Karen Dueñas Dujovne, Mario Gorziglia Cheviakoff, Roberto Hetz Vorpahl, Juan Juanet Rodríguez, Marcelo Tokman Ramos, Gerardo Varela Alfonso.
Gerente General: Eric Ahumada Gómez.
Capital suscrito y pagado: M$ 59.575.440

SOLGAS S.A.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 27 de mayo de 1947
Objeto social: Industrialización, producción, almacenamiento, comercialización, transporte y distribución de hidrocarburos y sus derivados, incluyendo el gas licuado, así como negocios o servicios complementarios y conexos, igualmente podrá realizar regímenes u operaciones aduaneras y destinos especiales o de excepción en Lima o en cualquier otro lugar del territorio nacional, así como prestar toda clase de servicios relacionados con su actividad.
Participación de Empresas Copec: 99,172%
Directorio: Joaquín Cruz Sanfiel, Aldo Defilippi Traverso, Rodrigo Huidobro Alvarado (3), Eduardo Navarro Beltrán (2), Luis Enrique Palacios Cisneros.
Gerente General: Mario Matuk Chijner.
Capital suscrito y pagado: MPEN$ 882.181

SOLUCIONES DE MOVILIDAD SPA
RUT: 77.088.206-0
Fecha de constitución: 7 de noviembre de 2019.
Objeto social: Desarrollo de toda clase de inversiones y/o negocios, por cuenta propia o de terceros; creación, adquisición, explotación, desarrollo y comercialización de todo tipo de plataformas tecnológicas y digitales y aplicaciones tecnológicas, por cuenta propia o de terceros; y administrar, gestionar, desarrollar y explotar todo tipo de plataformas tecnológicas y digitales, de aplicaciones tecnológicas y digitales o físicas, tanto presencial como remoto, en general el desarrollo de cualquier tecnología.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Juan Carlos Balmaceda, Leonardo Ljubetic Garib, Maximiliano Valdés Angelini
Gerente General: Cristóbal Muñoz Simunovic.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.000

STEM – COPEC SPA
RUT: 77.342.444-6
Fecha de constitución: 6 de agosto de 2020.
Objeto social: Venta, distribución y control de sistemas que provean soluciones inteligentes y herramientas tecnológicas de almacenamiento energético.
Participación de Empresas Copec: 51,000%
Directorio: Jhon Carrington, Leonardo Ljubetic Garib, Arturo Natho Gamboa, Prakesh Patel, Maximiliano Valdés Angelini.
Gerente General: Mauricio de la Torre Izquierdo.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.937.050

TRANSPORTES DE COMBUSTIBLES CHILE LTDA. - TRANSCOM
RUT: 79.904.920-1
Fecha de constitución: 1 de junio de 1989.
Objeto social: Transporte de productos derivados del petróleo y servicios anexos relacionados con el transporte de carga dentro y fuera del territorio nacional.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, Jorge Garcés Jordán, Francisco Labbé Bascuñán, Camila Valenzuela de la Torre, Jaime Vera Vera.
Gerente General: Hernán Paiva Paiva.
Capital suscrito y pagado: M$ 3.817.000

VÍA LIMPIA SPA
RUT: 79.874.200-0
Fecha de constitución: 19 de julio de 2013.
Objeto social: Recolección, retiro, transporte, almacenamiento, destino, refinación, tratamiento o readecuación industrial, compraventa y manejo de todo tipo de residuos o productos usados en especial los derivados de petróleo u otros desechos de la producción industrial, minera, agrícola u otra actividad; asesorías, capacitaciones y estudios ambientales.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: José Ignacio Depassier Jiménez, Juan Diuana Yunis, Alfredo Jalón Ovalle, Francisco Labbé Bascui, Ramiro Méndez Urrutia.
Gerente General: Eduardo Gutiérrez Crockett.
Capital suscrito y pagado: M$ 171.881

WIND VENTURES
RUT: O-E
Fecha de constitución: 6 de febrero de 2023
Objeto social: El propósito de la corporación es participar en cualquier acto o actividad legal para la cual las corporaciones puedan organizarse bajo la ley general de corporaciones de Delaware.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Juan Carlos Balmaceda Peñafiel, Leonardo Ljubetic Garib,
Gerente General: Leonardo Ljubetic Garib
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.658

Sector alimentos

ASTILLEROS ARICA S.A.
RUT: 94.283.000-9
Fecha de constitución: 29 de julio 1981.
Objeto social: Reparación y construcción de buques pesqueros.
Participación de Empresas Copec: 32,743%
Directorio: Miguel Ángel Escobar Silva, Raúl Feliú Carrizo, Felipe Zaldívar Prado.
Gerente General: Miguel Ángel Escobar.
Capital suscrito y pagado: M$ 2.849.869

BIOAMBAR SPA (EN LIQUIDACIÓN)
RUT: 76.128.902-0
Fecha de constitución: 17 de diciembre de 2010.
Objeto social: Producción, envasado, comercialización, distribución, promoción, importación y exportación de fracciones refinadas y concentradas de aceite de pescado de origen marino y lacustre para consumo humano y de productos nutracéuticos. Desarrollo, investigación e implementación de productos o procedimientos tecnológicos o biotecnológicos, obtención y explotación de patentes, otorgamiento de licencias, franquicias, royalties y cualquier otro tipo de derechos de propiedad industrial o intelectual, pudiendo transferir y/o comercializar los que obtenga; realizar investigaciones y desarrollo experimental en el campo de las ciencias naturales y la ingeniería.
Participación de Empresas Copec: 38,307%
Comisión Liquidadora: Jorge Brahm Morales, Pablo Díaz Arriaza, Nicolás Huidobro Lermanda.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 2.930

BOAT PARKING S.A.
RUT: 96.953.090-2
Fecha de constitución: 3 de abril de 2001.
Objeto social: Arriendo de sitios o espacios equipados y acondicionados para el estacionamiento en tierra de naves pesqueras de toda clase y la prestación de servicios para el traslado y estacionamiento en tierra, así como el varado, desvarado, carenas y mantención en general de las naves señaladas.
Participación de Empresas Copec: 20,497%
Directorio: Fernando Ayala Burgemeister, Marcel Moenne Muñoz, Cristián Pinochet Herrera.
Gerente General: Eric Peters Olhagaray.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.320

CALETA BAY SPA
RUT: 77.517.107-3
Fecha de constitución: 29 de noviembre 2021
Objeto social: Consolidar y administrar la actividad del grupo Caleta Bay, el cual está dedicado principalmente al proceso de engorda, procesamiento y comercialización de productos hidrobiológicos.
Participación de Empresas Copec: 16,388%
Directorio: Titulares: Jorge Arancibia Pascal, Cristián Pérez de Arce Schilling, Patricio Tapia Costa, Felipe Zaldívar Prado. Suplentes: Jorge Andueza Fabani, José Cristián Pérez de Arce Zañartu, Teresita Pérez de Arce Zañartu, Ramón Pino Correa.
Gerente General: Aníbal Pérez de Arce Zañartu.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 74.302

CENTRO DE INVESTIGACIÓN APLICADA DEL MAR S.A. - CIAM
RUT: 76.055.995-4
Fecha de constitución: 16 de marzo de 2009.
Objeto social: Investigación, desarrollo de estudios y proyectos científicos con el propósito de incrementar el conocimiento disponible asociado al mar; desarrollar actividades complementarias como son: dar en arriendo o subarriendo naves, laboratorios, vehículos, inmuebles, herramientas e instrumentos; importar insumos y demás bienes.
Participación de Empresas Copec: 26,220%
Directorio: Miguel Ángel Escobar Silva, Gonzalo Fernández García, Ricardo García Holtz, Carlos Merino Pinochet, Pedro Moreno Rodríguez, Felipe Zaldívar Prado.
Gerente General: Jorge Oliva López.
Capital suscrito y pagado: M$ 10.000

COMUNICACIONES Y EDICIONES LTDA.
RUT: 89.649.200-4
Fecha de constitución: 24 de junio de 1993.
Objeto social: Edición, publicación y comercialización de revistas y publicidad.
Participación de Empresas Copec: 16,060%
Gerente General: Patricio Tapia Costa.
Capital suscrito y pagado: M$ 5.550

COMERCIAL ANIGSA LTDA.
RUT: 96.503.520-6
Fecha de constitución: 27 de enero de 1986.
Objeto social: Importación–exportación; distribuidora de insumos y maquinarias para la industria; arriendo de inmuebles.
Participación de Empresas Copec: 32,774%
Directorio: Raúl Feliú Carrizo, Felipe Zaldívar Prado.
Gerente General: Carlos Merino Pinochet.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 83

CORPESCA DO BRASIL EMPREENDIMENTOS E PARTICIPACOES LTDA.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 26 de noviembre de 2012.
Objeto social: Efectuar inversiones en otras sociedades como socia o accionista en Brasil o en el exterior.
Participación de Empresas Copec: 32,775%
Gerente General: Ramón Pino Correa.
Capital suscrito y pagado: MR$ 12.500

CORPESCA S.A.
RUT: 96.893.820-7
Fecha de constitución: 30 de julio de 1999.
Objeto social: Explotación de la industria pesquera en general y sus derivados.
Participación de Empresas Copec: 32,775%
Directorio: Jorge Andueza Fouque (1), Roberto Angelini Rossi (1), Eduardo Bunster Betteley, Claudio Elgueta Vera, Rodrigo Huidobro Alvarado (3), Eduardo Navarro Beltrán (2), Patricio Tapia Costa.
Gerente General: Felipe Zaldívar Prado.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 351.602

EMPRESA PESQUERA APIAO S.A.
RUT: 84.764.200-9
Fecha de constitución: 20 de octubre de 1976.
Objeto social: Extracción, pesca o caza de seres u organismos que tengan en el agua su medio normal de vida y congelación, conservación, elaboración y transformación de los mismos.
Participación de Empresas Copec: 13,756%
Directorio: José Cox Donoso, Alfonso Peró Costabal, Rigoberto Rojo Rojas, Rodrigo Sarquis, Juan Ignacio Vinagre Tagle.
Gerente General: Soames Flowerree Stewart.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 13.311

FIORDOSUR EXPORT SPA
RUT: 77.454.378-3
Fecha de constitución: 25 de agosto de 2021
Objeto social: Ventas al por mayor de productos del mar
Participación de Empresas Copec: 48,147%
Directorio: Ricardo Anguiano Sepúlveda, Fernando Ayala Burgemeister, Michael Bianchi, Cristián Larraín Reyes, Rigoberto Rojo Rojas.
Gerente General: Ricardo Anguiano Sepúlveda
Capital suscrito y pagado: M$10.000

ELABORADORA DE ALIMENTOS PORVENIR S.A.
RUT: 76.401.570-3
Fecha de constitución: 19 de octubre de 2005
Objeto social: Elaboración de congelados de pescados y mariscos.
Participación de Empresas Copec: 48,147%
Directorio: Ricardo Anguiano Sepúlveda, Fernando Ayala Burgemeister, Michael Bianchi, Cristián Larraín Reyes, Rigoberto Rojo Rojas.
Gerente General: Ricardo Anguiano Sepúlveda.
Capital suscrito y pagado: M$ 7.771.856

FLIP SPA
RUT: 77.676.934-7
Fecha de constitución: 3 de noviembre de 2022.
Objeto social: Producción industrial, compra, venta, importación, exportación, comercialización y distribución al por mayor o al detalle de snacks vegetales, y realizar todos aquellos actos y contratos necesarios, afines o conducentes para el desarrollo de dicho objeto.
Participación de Empresas Copec: 54,267%
Directorio: Andrés Barros Donoso, Pedro Bouchon Aguirre, Jorge de Llano Ozores.
Gerente General: Emeterio Ureta Fisher.
Capital suscrito y pagado: M$ 1.790.000

FRIGORIFICO FIORDOSUR S.A.
RUT: 96.596.220-4
Fecha de constitución: 1 de enero de 1993
Objeto social: Ventas al por mayor de productos del mar
Participación de Empresas Copec: 48,147%
Directorio: Ricardo Anguiano Sepúlveda, Fernando Ayala Burgemeister, Michael Bianchi, Cristián Larraín Reyes, Rigoberto Rojo Rojas.
Gerente General: Ricardo Anguiano Sepúlveda
Capital suscrito y pagado: M$ 2.291.115

GOLDEN OMEGA NORWAY AS
RUT: O-E
Fecha de constitución: 1 de junio de 2007.
Objeto social: Desarrollar y comercializar productos relacionados con la tecnología propiedad de la empresa, incluyendo la preparación de polvos y tabletas que contienen Omega 3.
Participación de Empresas Copec: 50,778%
Directorio: Jorge Brahm Morales, Tina Lien Vestland.
Gerente General: Tina Lien Vestland.
Capital suscrito y pagado: MNOK$ 18.720

GOLDEN OMEGA S.A.
RUT: 76.044.336-0
Fecha de constitución: 26 de diciembre de 2008.
Objeto social: Elaboración, transformación y refinamiento de aceite de pescado y, en general, de aceites y grasas de origen marino, lacustre o fluvial y sus fracciones para consumo humano, animal o industrial; su industrialización, comercialización, importación y exportación; la producción, mezcla, almacenamiento, transporte, importación, exportación, comercialización y distribución, al por mayor o detalle, de biodiesel y de cualquier otro subproducto que se genere como consecuencia de la elaboración, transformación y refinamiento de aceite de pescado y en general, de aceites y grasas de origen marino; el desarrollo, investigación e implementación de procedimientos tecnológicos para la elaboración o transformación de aceites y grasas de origen marino y sus fracciones, en cualquier forma, como asimismo, la obtención de patentes, licencias, franquicias, royalties o cualquier otro tipo de derechos de propiedad industrial o intelectual, pudiendo transferir y/o comercializar los que obtenga; realizar investigaciones y desarrollo experimental en el campo de las ciencias naturales y la ingeniería.
Participación de Empresas Copec: 50,778%
Directorio: Joaquín Cruz Sanfiel, Rodrigo Huidobro Alvarado(3), Cristián Larraín Reyes, Eduardo Navarro Beltrán (2), Felipe Zaldívar Prado.
Gerente General: Jorge Brahm Morales.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 215.241

GOLDEN OMEGA USA, LLC
RUT: O-E
Fecha de constitución: 10 de mayo de 2011.
Objeto social: Comercializar productos con alto contenido de Omega-3 en el mercado norteamericano.
Participación de Empresas Copec: 50,778%
Directorio: Claudio Aracena Stübing, Jorge Brahm Morales, José Antonio García Zúñiga, Nicolás Huidobro Lermanda.
Gerente General: Michael Fisher.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 250

INVERSIONES CALETA VITOR S.A.
RUT: 76.996.827-K
Fecha de constitución: 26 de diciembre de 2018.
Objeto social: Efectuar en Chile y en el extranjero inversiones en acciones de sociedades anónimas, y derechos y participaciones en todo otro tipo de sociedades dedicadas, por cuenta propia o ajena, a la producción, compra, venta, distribución y comercialización de alimentos proteicos en general, la actividad acuícola y a la prestación de servicios de logística.
Participación de Empresas Copec: 32,775%
Directorio: Jorge Andueza Fouque (1), Roberto Angelini Rossi (1), Eduardo Bunster Betteley, Claudio Elgueta Vera, Rodrigo Huidobro Alvarado (3), Eduardo Navarro Beltrán (2), Patricio Tapia Costa.
Gerente General: Felipe Zaldívar Prado.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 110.232

KURT A BECHER OVERSEAS INC. - KABSA OVERSEAS
RUT: O-E
Fecha de constitución: 7 de julio de 2000.
Objeto social: Comercialización, importación y exportación de materias primas para animales y peces.
Participación de Empresas Copec: 32,775%
Directorio: Malvern Limited.
Gerente General: Guillermo Quintana Hurtado.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 50

KABSA S.A.
RUT: 96.942.870-9
Fecha de constitución: 23 de noviembre de 2000.
Objeto social: Comercialización, importación y exportación de materias primas para animales y peces.
Participación de Empresas Copec: 32,775%
Directorio: Jorge Andueza Fouque(1), Eduardo Bunster Betteley, Felipe Zaldívar Prado.
Gerente General: Guillermo Quintana Hurtado.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 8.678

KÖSTER MARINE PROTEINS GMBH
RUT: O-E
Fecha de constitución: 1 de enero de 2006.
Objeto social: Trading y logística asociada a piensos proteicos por ejemplo de harina de pescado y concentrado de proteína de soja (SPC), y también aceite de pescado.
Participación de Empresas Copec: 16,388%
Directorio: Claudio Elgueta Vera, Gadso Hautmans, Ernst P. Komrowski, Felipe Zaldívar Prado.
Gerente General: Malte Thomsen.
Capital suscrito y pagado: MEUR$ 5.000

MELIFEED SPA
RUT: 76.474.153-6
Fecha de constitución: 14 de abril de 2015.
Objeto social: Elaboración de harinas y aceites de derivados orgánicos de faenadoras de aves.
Participación de Empresas Copec: 21,304%
Directorio: Titulares: Eugenio Ariztía Benoit, Fernando Campino Ariztía, Ramón Pino Correa, Guillermo Quintana Hurtado, Felipe Zaldívar Prado. Suplentes: Enrique Cruz Sotomayor, Miguel Ángel Escobar Silva, Raúl Feliú Carrizo, Humberto Mena Toledo, Sandra Moggia Lucchini.
Gerente General: Sergio Iturrieta Vásquez.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 4.941

MP MARINE PROTEIN HOLDINGS VERWALTUNG GMBH
RUT: O-E
Fecha de constitución: 13 de diciembre de 2007.
Objeto social: Socio administrador (General Partner) de MPH Marine Protein Holdings GmbH & Co. KG.
Participación de Empresas Copec: 32,775%
Capital suscrito y pagado: MEUR$ 25

MPH MARINE PROTEIN HOLDINGS GMBH & CO. KG
RUT: O-E
Fecha de constitución: 13 de diciembre de 2007.
Objeto social: Afianzar la participación de Corpesca S.A. en los canales de comercialización de harina de pescado y proteínas de otros orígenes, especialmente en Europa.
Participación de Empresas Copec: 32,775%
Gerente General: Felipe Zaldívar Prado.
Capital suscrito y pagado: MEUR$ 2.800

MUELLE PESQUERO MARÍA ISABEL LTDA.
RUT: 76.268.260-5
Fecha de constitución: 10 de mayo de 2005.
Objeto social: Prestación de servicios de descarga, transporte y distribución de pesca, así como también el arriendo de inmuebles, la compra y venta de pesca artesanal e industrial, insumos, materiales y repuestos propios de la operación pesquera, en forma exclusiva para las sociedades que la constituyeron.
Participación de Empresas Copec: 46,713%
Gerente General: Luis Contreras Cámara.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 589

NUTRISCO CHILE S.A.
RUT: 77.643.296-2
Fecha de constitución: 31 de agosto de 2022.
Objeto social: Comercialización y venta de productos destinados al consumo humano y mascotas, representación de marcas y distribución de sus productos.
Participación de Empresas Copec: 68,781%
Directorio: Jorge Andueza Fabani, Andrés Barros Donoso, Paula Levin Salgado, Rigoberto Rojo Rojas, Crescente Valle Rivera.
Gerente General: Francisco Bertens.
Capital suscrito y pagado: MM$ 6.484

NUTRISCO S.A.
RUT: 77.643.297-0
Fecha de constitución: 31 de agosto de 2022.
Objeto social: Compra y adquisición, venta y enajenación de todo tipo de bienes muebles e inmuebles, corporales e incorporales, tales como créditos, bonos, efectos de comercio, acciones, derechos en sociedades de personas, valores mobiliarios y de cualquier otro tipo, pudiendo administrarlos y percibir sus frutos. Inversión directa e indirecta en actividades relacionadas con la pesca y la industria alimentaria, incluyendo dentro de estas el transporte, recepción, almacenamiento, elaboración, procesamiento y conservación de alimentos para el consumo humano y animal.
Participación de Empresas Copec: 68,780%
Directorio: Carolina Altschwager Kreft, Jorge Andueza Fouque (1), Roberto Angelini Rossi (1), Jorge Bunster Bettely, Joaquín Cruz Sanfiel, Eduardo Navarro Beltrán (2), Patricio Tapia Costa.
Gerente General: Rigoberto Rojo Rojas.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 377.210

ORIZON FOODS LLC
RUT: O-E
Fecha de constitución: 17 de abril de 2017.
Objeto social: Proporcionar a los clientes minoristas y de servicios de alimentos, mariscos de alta calidad de nuestras operaciones en Chile y en todo el mundo.
Participación de Empresas Copec: 68,781%
Directorio: Jorge de Llano Ozores, Cristián Larraín Reyes, Rigoberto Rojo Rojas.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 2.274

ORIZON S.A.
RUT: 96.929.960-7
Fecha de constitución: 30 de noviembre de 2010.
Objeto social: La compra, venta, importación, exportación, comercialización y distribución de bebidas alcohólicas; la elaboración, compra, venta al por mayor y al detalle, importación, exportación, comercialización y distribución de carnes frescas, congeladas y procesadas, productos cárnicos, mariscos, crustáceos, moluscos y pescados en conserva y congelados, frutas y verduras en conserva y congeladas, frutos secos, lácteos, alimentos para mascotas en conserva y enlatados.
Participación de Empresas Copec: 68,781%
Directorio: Jorge Andueza Fabani, Marcela Bravo Puldain, Jorge Ferrando Yáñez (3), Isidora Recart Herrera, Rigoberto Rojo Rojas.
Gerente General: Cristián Larraín Reyes.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 385.760

ORIZON SEAFOOD EUROPE S.L.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 7 de abril de 2022.
Objeto social: Compra, venta, importación, exportación, comercialización y distribución de productos del mar tales como pescados, mariscos, moluscos, crustáceos y todos los derivados de los mismos, en diversos formatos, como conservas, congelados, frescos y/ o preparados; efectuar toda clase de inversiones en bienes corporales e incorporales, muebles e inmuebles.
Participación de Empresas Copec: 68,781%
Directorio: Jorge de Llano Ozores, Cristián Larraín Reyes.
Capital suscrito y pagado: MEUR$ 3

PESQUERA IQUIQUE-GUANAYE S.A.
R**UT:** 91.123.000-3
Fecha de constitución: 22 de septiembre de 1945.
Dirección: El Golf 150, Piso 17, Las Condes, Santiago de Chile.
Objeto social: Extracción, congelación, conservación, elaboración y transformación de especies animales que tengan en el agua su medio natural de vida. Explotación de la industria pesquera en general y sus derivados, cuya materia prima sea extraída del océano, lagos o de sus costas y ríos.
Participación de Empresas Copec: 82,371%
Directorio: Fernando Agüero Garcés, Jorge Andueza Fouque (1), Roberto Angelini Rossi (1), Manuel Bezanilla Urrutia (1), Charles Kimber Wylie, Ramiro Méndez Urrutia, Manuel Tocornal Astoreca.
Gerente General: Eduardo Navarro Beltrán (2).
Capital suscrito y pagado: MUS$ 578.791
Participación sobre activos de Empresas Copec: 1,64%

PROKAB SPA
RUT: 77.423.645-7
Fecha de constitución: 3 de agosto de 2021.
Objeto social: Importación, producción y comercialización de productos pecuarios y agrícolas.
Participación de Empresas Copec: 22,943%
Directorio: Humberto Mena Toledo, Pablo Murúa Bello, Ramón Pino Correa, Guillermo Quintana Hurtado.
Gerente General: Luis Uribe Riesco.
Capital suscrito y pagado: M$ 481.000

ST. ANDREWS SMOKY DELICACIES S.A.
RUT: 96.783.150-6
Fecha de constitución: 12 de febrero de 1996.
Objeto social: Fabricar, procesar y elaborar todo tipo de alimentos y conducir representaciones de productos alimenticios de cualquier origen.
Participación de Empresas Copec: 13,756%
Directorio: José Cox Donoso, Alfonso Peró Costabal, Rigoberto Rojo Rojas, Rodrigo Sarquis, Juan Ignacio Vinagre Tagle.
Gerente General: Soames Flowerree Stewart.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 23.439

VALLE FRÍO SPA
RUT: 77.598.126-1
Fecha de constitución: 6 de junio de 2022.
Objeto social: Adquisición, procesamiento, almacenamiento y distribución de frutas y verduras; el procedimiento industrial de productos y subproductos hortícolas, frutícolas y agrícolas en general, en estado natural, en conservas, frigorizadas o congeladas tanto propias como ajenas, así como su importación y exportación.
Participación de Empresas Copec: 44,707%
Directorio: Andres Barros Donoso, Rigoberto Rojo Rojas, Cristián Stewart Letelier
Gerente General: Jose Pedro Moreno Repenning.
Capital suscrito y pagado: M$ 5.268.188

Otras inversiones

ALXAR INTERNACIONAL SPA
RUT: 76.879.169-4
Fecha de constitución: 14 de mayo de 2018.
Dirección: El Golf 150, Piso 16, Las Condes, Santiago de Chile.
Objeto social: Adquirir, mantener y enajenar participaciones en sociedades radicadas en el extranjero, directamente o a través de su participación como socia en otras sociedades de la que forme parte.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Roberto Angelini Rossi (1), Jorge Ferrando Yáñez (3), Eduardo Navarro Beltrán (2).
Gerente General: Erwin Kaufmann Salinas.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 410.000
Participación sobre activos de Empresas Copec: 5,07%

COMPAÑÍA MINERA SIERRA NORTE S.A.
RUT: 76.188.378-K
Fecha de constitución: 29 de noviembre de 2011.
Objeto social: Adquisición, arrendamiento y constitución de concesiones mineras; exploración, explotación y beneficio en cualquiera de sus formas de sustancias minerales concesibles; adquisición, arriendo y/o construcción de instalaciones mineras industriales; distribución, exportación y comercialización de los productos que resulten de dichas operaciones; y desarrollo de la industria minera o de actividades complementarias.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Erwin Kaufmann Salinas, Christian L'Huissier Villar, Alfonso Rivas Asenjo.
Gerente General: Nicolás Mussuto Iannuzzi.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 42
Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,00%

CUMBRES ANDINAS S.A.C.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 21 de mayo de 2003.
Objeto social: Exploración y explotación de derechos mineros y en general, cualquiera de las actividades directa o indirectamente comprendidas en la actividad minera.
Participación de Empresas Copec: 40,000%
Directorio: Roberto Angelini Rossi (1), Jaime Aráoz Medanic, Fortunato Brescia Moreyra, Mario Brescia Moreyra, Pedro Brescia Moreyra, Alex Fort Brescia, Erwin Kaufmann Salinas, Juan Luis Kruger Sayán, Eduardo Navarro Beltrán (2), Alfonso Rivas Asenjo.
Gerente General: Luis Augusto Argüelles Macedo.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.440.063

EC INVESTRADE INC.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 14 de abril de 2003.
Dirección: Aquilino de la Guardia Street No. 8 IGRA Building P.O. Panamá.
Objeto social: Compra, venta, explotación, refinación y transporte de productos combustibles y sus derivados, por cuenta propia o de terceros.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Administradores: José Tomás Guzmán Rencoret (3), Rodrigo Huidobro Alvarado (3), Eduardo Navarro Beltrán (2).
Capital suscrito y pagado: MUS$ 40
Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,00%

INMOBILIARIA LAS SALINAS LTDA.
RUT: 88.840.700-6
Fecha de constitución: 31 de mayo de 1982.
Dirección: El Golf 150, Piso 16, Las Condes, Santiago de Chile.
Objeto social: Compraventa, proyección, construcción, loteo, urbanización y comercialización, por cuenta propia o ajena, de todo tipo de inmuebles.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Comité de Administración: Arturo Natho Gamboa, Rodrigo Huidobro Alvarado (3).
Gerente General: Arturo Natho Gamboa.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 98.055
Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,33%

INVERSIONES ALXAR S.A.
RUT: 76.320.907-5
Fecha de constitución: 30 de abril de 2013.
Dirección: El Golf 150, Piso 16, Las Condes, Santiago de Chile.
Objeto social: Efectuar inversiones en bienes muebles corporales o incorporales, acciones de sociedades anónimas y demás sociedades por acciones, sociedades contractuales mineras, derechos en otras sociedades y comunidades, bonos, efectos de comercio y otros valores mobiliarios, como asimismo en bienes raíces rurales o urbanos, pudiendo estos últimos darlos en arrendamiento amoblados o no, y con instalaciones o sin estas.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Directorio: Roberto Angelini Rossi (1), Jorge Ferrando Yáñez (3), Eduardo Navarro Beltrán (2).
Gerente General: Erwin Kaufmann Salinas.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 72.458
Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,00%

INVERSIONES NUEVA SERCOM LTDA.
RUT: 76.306.362-3
Fecha de constitución: 1 de abril de 2013.
Dirección: El Golf 150, Piso 17, Las Condes, Santiago de Chile.
Objeto social: Adquisición y/o enajenación de bienes muebles o inmuebles, corporales o incorporales; comercialización de combustibles, lubricantes, accesorios de vehículos y otros afines; participación en empresas o establecimientos comerciales, industriales, agrícolas, mineros o de cualquier otra naturaleza; transporte terrestre, marítimo, aéreo; y prestación de servicios en general.
Participación de Empresas Copec: 100,000%
Representantes: Jorge Andueza Fouque (1), Roberto Angelini Rossi (1), Jorge Ferrando Yáñez (3), José Tomás Guzmán Rencoret (3), Rodrigo Huidobro Alvarado (3), Eduardo Navarro Beltrán (2).
Capital suscrito y pagado: MUS$ 88.951
Participación sobre activos de Empresas Copec: 0,50%

MARCOBRE S.A.C.
RUT: O-E
Fecha de constitución: 20 de mayo de 2004.
Objeto social: Explotación de derechos mineros y el desarrollo del proyecto cuprífero minero Mina Justa, ubicado en la provincia de Nazca, Región de Ica, Perú.
Participación de Empresas Copec: 40,000%
Gerente General: Luis Augusto Argüelles Macedo.
Capital suscrito y pagado: MUS$ 1.227.945

SERVICIOS CORPORATIVOS SECOR S.A. – SERCOR
RUT: 96.925.430-1
Fecha de constitución: 2 de agosto de 2000.
Objeto social: Prestar asesorías a directorios y administraciones superiores de empresas, en gestión de negocios, planificación estratégica, comunicaciones corporativas, auditoría interna, control de gestión, administración de registros de accionistas, estudios económicos, evaluación de proyectos, valorización de empresas y estudios de mercado.
Participación de Empresas Copec: 19,728%
Directorio: Jorge Andueza Fouque (1), Roberto Angelini Rossi (1), Matías Domeyko Cassel, Andrés Lehuedé Bromley (1). Eduardo Navarro Beltrán (2).
Gerente General: Patricio Tapia Costa.
Capital suscrito y pagado: M$ 2.974.624

Hechos relevantes del ejercicio

I) EMPRESAS COPEC

FECHA	MATERIA	LINK
01/03/2023	Se actualiza la información previamente entregada al mercado, en el sentido que en la zona en que se han desarrollado los incendios, la filial Arauco cuenta con aproximadamente 47.000 hectáreas de plantaciones forestales productivas potencialmente afectadas. Además, se indica que considerando la información disponible en ese minuto, la madera que debería poder ser recuperada (en base a experiencias pasadas) y las coberturas de los seguros aplicables, preliminarmente se estima que el impacto en los estados financieros de la filial producto de los incendios sería a la fecha de publicación del hecho esencial de aproximadamente US$ 50 millones.	
30/03/2023	La Compañía se refiere respecto del reparto de utilidades (pago de dividendos).	
27/04/2023	Se informó que Copec, Inc., filial indirecta de Empresas Copec, acordó con la sociedad Circle K Stores Inc. (filial de Alimentation Couche-Tard, Inc.) y los señores Marvin Hewatt y Dustin Hewatt (accionistas mayoritarios de Majors Management) vender el 100% de las acciones de Mapco Express, Inc., sociedad constituida bajo la ley del Estado de Delaware, Estados Unidos, que opera una cadena de estaciones de servicio y tiendas de conveniencia en los estados de Alabama, Arkansas, Georgia, Kentucky, Mississippi y Tennessee. El precio de la operación es de aproximadamente US$ 725 millones, valor sujeto a ajustes habituales para este tipo de transacciones.	
01/11/2023	Empresas Copec informó respecto de la suscripción de un Contrato de Compraventa de Acciones, por el cual la filial indirecta de la Sociedad, Copec, Inc., acordó con la sociedad Circle K Stores Inc. (filial de Alimentation Couche-Tard, Inc.) y los señores Marvin Hewatt y Dustin Hewatt (accionistas mayoritarios de Majors Management) la venta del 100% de las acciones de Mapco Express, Inc. La filial Copec, Inc. estima que esta operación tendrá positivos efectos en sus resultados, los que preliminarmente serían una utilidad aproximada de US$ 128 millones antes de impuestos.	
20/12/2023	Se informa que la filial Celulosa Arauco y Constitución ha suscrito un contrato de compraventa de acciones, en conjunto con su filial Inversiones Arauco Internacional Limitada, donde se acordó venderle a una sociedad designada por la sociedad brasileña Klabin S.A. la totalidad de las acciones y derechos sociales que tienen en forma directa en Arauco Florestal Arapotí S.A. y Arauco Forest Brasil S.A., e indirectamente en Empreendimentos Florestais Santa Cruz Ltda. y Florestal Vale do Corisco S.A., las que son titulares de activos principalmente en el estado de Paraná, Brasil. La filial Arauco ha estimado preliminarmente que, de producirse el cierre de la operación, esta tendrá un efecto positivo en sus resultados de 2024, por aproximadamente US$ 130 millones después de impuestos, por la venta de las acciones y derechos sociales en las Sociedades Forestales Brasileñas.	

II) CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.

FECHA	MATERIA	LINK
08/02/2023	Se indica que se han estado presentando múltiples focos de incendios en el país, y en lo que atañe a ARAUCO, en las regiones de Maule, Ñuble, Biobío y Los Ríos, muchos de ellos producto de la acción irresponsable o intencional de terceros. En la zona en que se desarrollan los incendios, la filial indica que a la fecha de publicación del Hecho Esencial cuenta con aproximadamente 40.000 hectáreas de plantaciones forestales productivas potencialmente afectadas. Se informa que las plantaciones afectadas cuentan con seguros, con sus correspondientes deducibles y limitaciones. A la fecha de publicación del documento, la compañía no se encontraba en condiciones de precisar los efectos que los incendios producirían en los resultados de la ARAUCO.	
01/03/2023	Se actualiza la información previamente entregada al mercado, en el sentido que en la zona en que se han desarrollado los incendios, la filial Arauco cuenta con aproximadamente 47.000 hectáreas de plantaciones forestales productivas potencialmente afectadas. Además, se indica que, considerando la información disponible en ese minuto, la madera que debería poder ser recuperada (en base a experiencias pasadas) y las coberturas de los seguros aplicables, preliminarmente se estima que el impacto en los estados financieros de la filial producto de los incendios sería a la fecha de publicación del hecho esencial de aproximadamente US$ 50 millones.	
25/04/2023	ARAUCO procede a colocar Bonos Sustentables en el mercado local, bonos que son desmaterializados y al portador, cuyas condiciones más relevantes son abordadas en el hecho esencial.	
13/06/2023	ARAUCO procede a colocar Bonos Sustentables en el mercado local, cuyas condiciones más relevantes son abordadas en el hecho esencial.	
12/09/2023	La compañía comunica la suspensión indefinida de la operación de la Planta Licancel, ubicada en Licantén, Región del Maule, luego de un análisis exhaustivo de las consecuencias y daños derivados del desborde del rio Mataquito durante el invierno, periodos extremos de sequía que ocasionaron reiteradas detenciones en veranos anteriores e incendios forestales de alto impacto.	
20/12/2023	Celulosa Arauco y Constitución informa que ha suscrito un contrato de compraventa de acciones, en conjunto con su filial Inversiones Arauco Internacional Limitada, donde se acordó venderle a una sociedad designada por la sociedad brasileña Klabin S.A. la totalidad de las acciones y derechos sociales que tienen en forma directa en Arauco Florestal Arapotí S.A. y Arauco Forest Brasil S.A., e indirectamente en Empreendimentos Florestais Santa Cruz Ltda. y Florestal Vale do Corisco S.A., las que son titulares de activos principalmente en el estado de Paraná, Brasil. ARAUCO ha estimado preliminarmente que, de producirse el cierre de la operación, esta tendrá un efecto positivo en sus resultados de 2024, por aproximadamente US$ 130 millones después de impuestos, por la venta de las acciones y derechos sociales en las Sociedades Forestales Brasileñas.	

III) SOCIEDAD NACIONAL DE OLEODUCTOS S.A. - SONACOL

FECHA	MATERIA	LINK
23/02/2023	Se informa respecto a cambios en la Administración de la compañía.	
05/04/2023	Se cita a la Junta Ordinaria de Accionistas de Sonacol y se detallan las materias a tratar.	
02/05/2023	Se informa respecto a cambios en la Administración de la compañía.	
28/07/2023	Se informa respecto a cambios en el Directorio de la compañía.	
16/08/2023	Sonacol informa respecto de la citación de los tenedores de bonos de la serie B a la Junta de Tenedores de Bonos y los temas a tratar.	
11/10/2023	Sonacol informa respecto de la citación de los tenedores de bonos de la serie B a la Junta de Tenedores de Bonos y los temas a tratar.	
26/10/2023	La compañía informa que las materias propuestas en la Junta de Tenedores de Bonos fueron aprobadas.	

Hechos posteriores

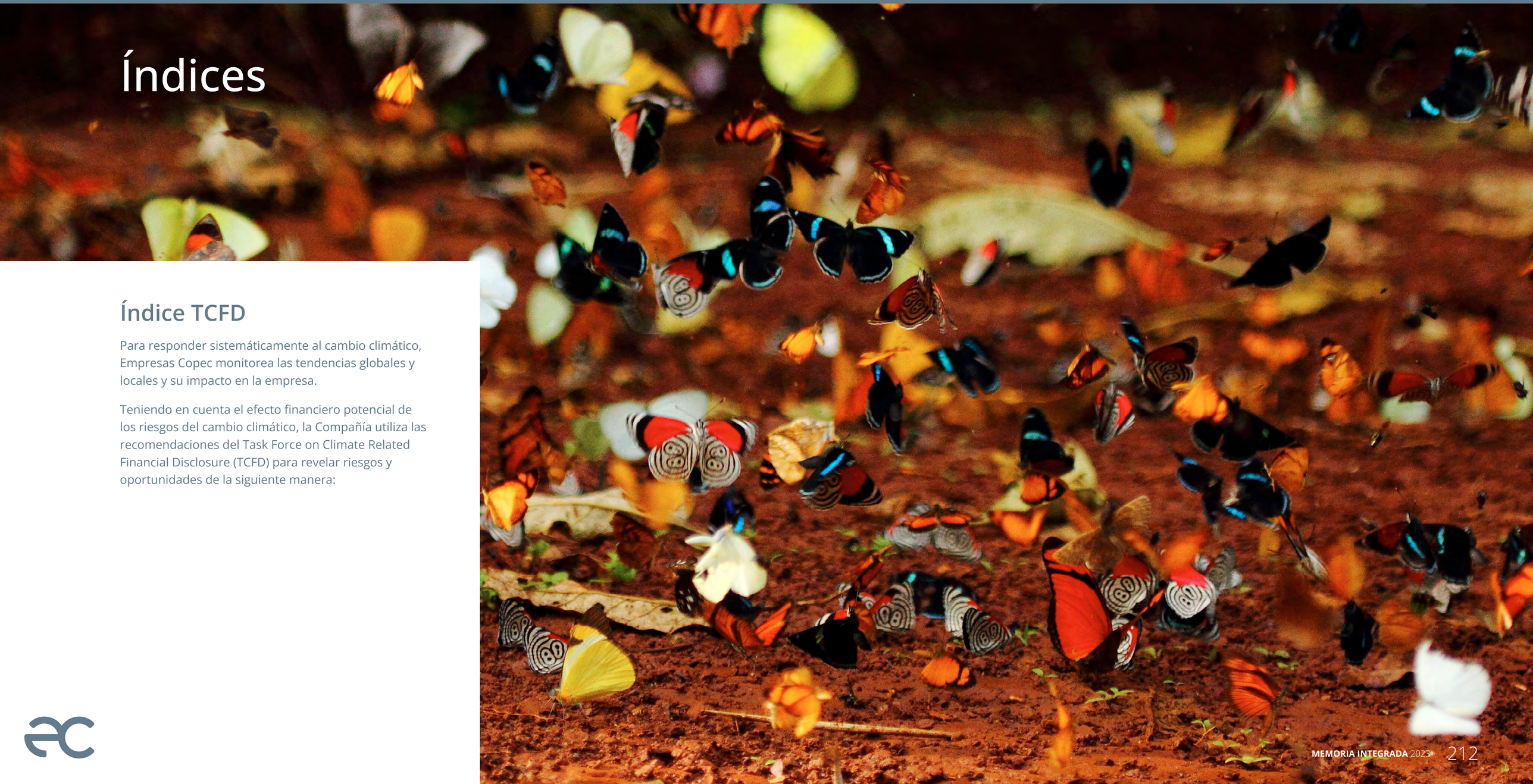
I) EMPRESAS COPEC

FECHA	MATERIA	LINK
28/03/2024	La Compañía se refiere respecto del reparto de utilidades (pago de dividendos) que propondrá en la próxima Junta Ordinaria de Accionistas.	

II) CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.

FECHA	MATERIA	LINK
23/01/2024	Se informa respecto de la modificación del Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado, cuya nueva versión será remitida a la Comisión para el Mercado Financiero.	

Índices



Índice TCFD

Para responder sistemáticamente al cambio climático, Empresas Copec monitorea las tendencias globales y locales y su impacto en la empresa.

Teniendo en cuenta el efecto financiero potencial de los riesgos del cambio climático, la Compañía utiliza las recomendaciones del Task Force on Climate Related Financial Disclosure (TCFD) para revelar riesgos y oportunidades de la siguiente manera:

REQUERIMIENTO TCFD	ACTIVIDADES DE RESPUESTA DE EMPRESAS COPEC Y SUS FILIALES
Gobernanza	
a) Supervisión de la Junta/Directorio sobre los riesgos y las oportunidades climáticas.	El Directorio de Empresas Copec aprueba y supervisa las directrices estratégicas y de gestión, establece y supervisa la estrategia y Política de Gestión de Riesgos, incluyendo la gestión de los temas de cambio climático. Asimismo, el Directorio aprueba y supervisa la Política de Sostenibilidad y la Memoria Integrada, y monitorea las iniciativas de sostenibilidad establecidas por los órganos reguladores de la Matriz.
b) Rol de la gestión en lo que respecta a la evaluación y la gestión de los riesgos y oportunidades climáticas.	El puesto de más alto nivel gerencial en Empresas Copec responsable de abordar cuestiones relacionadas con el clima es la subgerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos. El cambio climático abarca diversos temas materiales para Empresas Copec, por lo que la subgerencia es responsable de integrar la sostenibilidad y los temas relacionados con el clima en la estrategia, incluyendo la evaluación y gestión de riesgos y oportunidades, y el desarrollo de una Hoja de Ruta de Cambio Climático. Además, debe impulsar el desempeño ambiental, el cumplimiento legal de los informes ambientales y actuar como experto en sostenibilidad, compartiendo conocimientos y experiencia dentro de Empresas Copec y sus filiales. La subgerencia informa mensualmente al gerente general sobre aspectos de la sostenibilidad y, en la medida que sea necesario, expone al Directorio y/o al Comité de Directores. En 2023, expuso dos veces ante el Directorio y una vez al Comité de Directores. Además, la subgerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos lidera la implementación de las recomendaciones del TCFD para la divulgación de los riesgos y oportunidades del cambio climático y es responsable de colaborar con las filiales para compartir las mejores prácticas ESG y monitorear el progreso de los compromisos sobre el cambio climático. Cade destacar que en 2024 Empresas Copec constituirá un Comité Ejecutivo de Sostenibilidad. Por su parte, la filial ARAUCO posee una Política de Gestión de Riesgos, un marco corporativo y una matriz de riesgos, cuya finalidad es definir planes de trabajo que permitan prevenir la ocurrencia de siniestros o reducir impactos. Específicamente, la gestión de los temas relacionados con el cambio climático se encuentra integrada a la gestión de otros temas no financieros y su reporte al Directorio depende de la materia y el contexto. Para ello, la compañía cuenta con un Comité de Sustentabilidad y un Comité de Cambio Climático, compuestos por el vicepresidente, gerente general y otros ejecutivos principales, que tienen el objetivo de velar por la gestión económica, social y ambiental de la empresa en el largo plazo. Copec, en tanto, cuenta con un Modelo de Gestión de Riesgos, basado en estándares internacionales, junto con una Política y un Sistema de Gestión de Riesgos. Además, a través del Comité de Sostenibilidad, que sesiona cada dos meses, busca establecer lineamientos, prioridades y revisión de avances en la Estrategia de Sostenibilidad, plan de acción para cada periodo y proyectos de la compañía. Por su lado, Abastible, a través de su Política de Gestión Integral de Riesgos, busca sentar un marco para determinar causas, consecuencias y controles preventivos y mitigatorios. Asimismo, el Comité de Sostenibilidad se creó como instancia que apoya el despliegue de la estrategia en este ámbito en todas las áreas de la compañía, e informa al gerente general y al Directorio sobre el estado de avance de los proyectos e iniciativas realizados. Finalmente, Orizon Seafood cuenta con un Comité de Riesgos, formado por ejecutivos y directores, y con un Comité de Sostenibilidad, a cargo del seguimiento de los proyectos de sostenibilidad y el actuar de las distintas áreas de la compañía en esta materia.

REQUERIMIENTO TCFD	ACTIVIDADES DE RESPUESTA DE EMPRESAS COPEC Y SUS FILIALES
Estrategia	
a) Riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima que la organización ha identificado en el corto, mediano y largo plazo.	Teniendo en consideración la naturaleza de los negocios de Empresas Copec y sus filiales, los principales riesgos y oportunidades asociados al cambio climático son los siguientes: • Menor disponibilidad o escasez del recurso hídrico Alteración del ciclo de crecimiento de los bosques • Incendios de gran magnitud • Menor disponibilidad del recurso pesquero • Cambios regulatorios, políticos, legales y tecnológicos • Cambios en las expectativas de los consumidores
b) Impacto de los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	A su vez, se presentan a la Compañía y sus filiales importantes oportunidades para enfrentar el cambio climático y contribuir a su mitigación. Entre ellas se encuentran: • Los bosques, las plantaciones forestales y los productos de madera • La disponibilidad de fuentes alternativas de energía • Mayor oferta de productos con certificaciones • Venta de bonos de carbono provenientes de proyectos de reducción de emisiones
c) Resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluyendo un escenario de 2°C o menos.	Contenido que complementa esta información: Sección “Análisis de principales factores de riesgo y gestión de filiales”, en la página 235 este documento.

REQUERIMIENTO TCFD	ACTIVIDADES DE RESPUESTA DE EMPRESAS COPEC Y SUS FILIALES
Gestión de riesgos	
a) Procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Empresas Copec define el impacto financiero o estratégico sustancial en el negocio a través de un proceso de evaluación y gestión de riesgos que cuantifica la severidad y probabilidad del impacto según el tipo de impacto y combina estos factores para clasificar los riesgos y determinar el nivel apropiado de acción/mitigación a ser implementado.
b) Procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Al gestionarse de forma integrada, los riesgos relacionados con el cambio climático se evalúan y clasifican según este mismo proceso.
c) Cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos climáticos están integrados en la gestión de riesgos global de la organización.	Dependiendo de la naturaleza de los riesgos y del tipo de impacto, se utilizan diferentes escalas con umbrales de impacto/consecuencia definidos para: • Daños a las personas Seguridad / Salud • Medioambiente - Impacto Ambiental • Interrupción Operación / Daño Material / Financiero y otras pérdidas asociadas Interrupción de Operación / Daño material / financiero Otros daños • Legal y / o Regulatorio Legal / Regulatorio • Reputación, Social, Comunidades Para mayor detalle, ver Política General de Riesgos de Empresas Copec.

REQUERIMIENTO TCFD	ACTIVIDADES DE RESPUESTA DE EMPRESAS COPEC Y SUS FILIALES
Métricas y objetivos	
a) Métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades climáticas en línea con su estrategia y su proceso de gestión de riesgos.	Empresas Copec presenta anualmente en su Memoria Integrada las métricas relacionadas con consumo de energía y agua, emisiones de gases de efecto invernadero y otras emisiones, generación de residuos peligrosos y no peligrosos, efluentes, derrames y protección a la biodiversidad. Específicamente, en lo que respecta a la huella de carbono, las filiales realizan anualmente su medición tomando en consideración el estándar establecido por el GHG Protocol y la someten a verificación externa.
b) Reportar el Alcance 1, Alcance 2 y, si es adecuado, el Alcance 3 de emisiones de GEI y sus riesgos asociados.	Contenido que complementa esta información: • Capítulo 4: Acción climática y gestión de los recursos naturales, en la página 80. • Sección “Metas”, en la página 62 este documento.
c) Objetivos que utiliza la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades climáticas y su desempeño frente a los objetivos.	

Communication on Progress (UNGC)

Empresas Copec se unió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) en 2021 y se compromete a cumplir voluntariamente 10 principios en cuatro áreas: derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción.

CLASIFICACIÓN		SISTEMAS Y POLÍTICAS
Derechos humanos		
Principio 1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	• Política de Derechos Humanos • Política de Diversidad, Inclusión y Respeto por la Persona • Código de Ética • Código de Conducta de Proveedores • Capítulo 5 “Un mismo espíritu” y capítulo 6 “Creación de valor para la sociedad”
Principio 2	Las empresas deben asegurarse de sus socios y colaboradores no sean cómplices en la vulneración de los derechos humanos.	
Relaciones laborales		
Principio 3	Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	• Política de Derechos Humanos • Política de Diversidad, Inclusión y Respeto por la Persona • Código de Ética • Código de Conducta de Proveedores • Comité de Ética • Capítulo 5 “Un mismo espíritu” y capítulo 6 “Creación de valor para la sociedad”
Principio 4	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	
Principio 5	Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	
Principio 6	Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	
Medioambiente		
Principio 7	Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.	• Política de Sostenibilidad • Código de Ética • Código de Conducta de Proveedores • Capítulo 4 “Acción climática y uso responsable de los recursos naturales”
Principio 8	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	
Principio 9	Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.	
Anticorrupción		
Principio 10	Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.	• Modelo de Prevención de Delitos • Capítulo 2 “Gobernanza e integridad” y capítulo 6 “Creación de valor para la sociedad”

Índice SASB

Empresas Copec reporta la información de sostenibilidad en su Memoria Integrada en línea con las definiciones del Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

En ese sentido, los indicadores de sostenibilidad para la industria Petróleo y Gas – Refinería y Marketing aplican para el sector energía, mientras que para el sector forestal se responden los indicadores de Gestión Forestal y Productos de Celulosa y Papel. Finalmente, para el sector alimentos se responden los indicadores de la industria de Carnes, Aves y Lácteos.

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	PÁGINA
Petróleo y Gas – Refinería y Marketing			
Emisión de gases de efecto Invernadero	Emisiones mundiales brutas de Alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	EM-RM-110a.1	155
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	EM-RM-110a.2	81-89
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N_2O), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) H_2S y (5) compuestos orgánicos volátiles (VOC)	EM-RM-120a.1	157 / La información del sector energía no se encuentra disponible
	Número de refinerías en zonas con una densidad de población alta o cerca de ellas	EM-RM-120a.2	64 / Las filiales del sector energía no realizan actividades de refinación
Gestión del agua	(1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	EM-RM-140a.1	92 / 158
	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	EM-RM-140a.2	92
Gestión de materiales peligrosos	Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado	EM-RM-150a.1	94 / 160
	(1) Número de tanques subterráneos de almacenamiento (UST), (2) número de liberaciones de UST que requieren limpieza y (3) porcentaje en estados con fondos de garantía financiera de UST	EM-RM-150a.2	Información no disponible
Salud y seguridad de la fuerza laboral	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para a) empleados a tiempo completo y b) empleados con contrato	EM-RM-320a.1	172
	Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad	EM-RM-320a.2	103-105
Especificaciones del producto y mezclas de combustible limpio	Porcentaje de la obligación de volumen renovable (RVO) cumplido a través de: (1) producción de combustibles renovables, (2) compra de números de identificación de renovables «separados» (RIN)	EM-RM-410a.1	El sector energía no fabrican ni comercializan biocombustibles
	Mercado total accesible y cuota de mercado de los biocombustibles avanzados y la infraestructura conexa	EM-RM-410a.2	
Transparencia e integridad de los precios	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la fijación o la manipulación	EM-RM-520a.1	No existen procedimientos judiciales relacionados con la fijación o manipulación
Gestión del entorno jurídico y reglamentario	Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	EM-RM-530a.1	Información no disponible

Gestión del riesgo de incidentes críticos	Índices de eventos de seguridad de procesos (PSE) para la pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1) y menor consecuencia (nivel 2)	EM-RM-540a.1	172
	Tasa del indicador de amenazas para los sistemas de seguridad (nivel 3)	EM-RM-540a.2	172
	Análisis de la medición de la disciplina operativa y el desempeño del sistema de gestión mediante los indicadores del nivel 4	EM-RM-540a.3	El sector energía realiza mediciones hasta el nivel 3
Parámetros de actividad	Rendimiento del refinado del petróleo crudo y otras materias primas	EM-RM-000.A	64 / Las filiales del sector energía no realizan actividades de refinación
	Capacidad operativa de refinado	EM-RM-000.B	

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	PÁGINA
Gestión Forestal			
Servicios e impactos ecosistémicos	Área de bosque certificada según un estándar de gestión forestal de terceros, porcentaje certificado según cada estándar	RR-FM-160a.1	63
	Área de bosque con estado de conservación protegido	RR-FM-160a.2	63 / 161
	Área de bosque en el hábitat de especies en peligro de extinción	RR-FM-160a.3	161
	Descripción del método de optimización de las oportunidades obtenidas de los servicios ecosistémicos proporcionados por los bosques	RR-FM-160a.4	95-96
Derechos de los pueblos indígenas	Área de bosque en territorio indígena	RR-FM-210a.1	122
	Descripción de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida relacionados con los derechos humanos, los derechos de los indígenas y la comunidad local	RR-FM-210a.2	113-114 / 122
Adaptación al cambio climático	Descripción de la estrategia para administrar las oportunidades y los riesgos de la gestión forestal y la producción maderera que entraña el cambio climático	RR-FM-450a.1	83 / 88-89
Parámetro de actividad	Superficie de bosques que la entidad posee, arrienda o administra	RR-FM-000.A	27-28
	Inventario total de madera en pie	RR-FM-000.B	28
	Volumen de la explotación de madera	RR-FM-000.C	28

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	28
Productos de Celulosa y Papel			
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de Alcance 1	RR-PP-110a.1	155
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	RR-PP-110a.2	81-89
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N_2O), (2) SO_2, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV), (4) material particulado (PM) y (5) contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP)	RR-PP-120a.1	157
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje proveniente de biomasa, (4) porcentaje de otras energías renovables	RR-PP-130a.1	63 / 85 / 154
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	RR-PP-140a.1	92 / 158
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	RR-PP-140a.2	91-92
Gestión de la cadena de suministro	Porcentaje de fibra de madera procedente de (1) bosques certificados por terceros y el porcentaje para cada estándar, así como (2) aquel que cumple con otros estándares relativos a las fuentes de abastecimiento de fibra y el porcentaje para cada estándar	RR-PP-430a.1	63
	Cantidad de fibra reciclada y recuperada obtenida	RR-PP-430a.2	160
Parámetros de actividad	Producción de celulosa	RR-PP-000.A	28
	Producción de papel	RR-PP-000.B	63 / ARAUCO no fabrica papel
	Total de la fibra de madera aprovisionada	RR-PP-000.C	63

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	PÁGINA
Carnes, aves y lácteos			
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de Alcance 1	FB-MP-110a.1	155
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	FB-MP-110a.2	81-89
Gestión de la energía	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	FB-MP-130a.1	154
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-MP-140a.1	158
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	FB-MP-140a.2	91-92
	Número de incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	FB-MP-140a.3	92
Uso del suelo y efectos ecológicos	Cantidad de abono y desechos de animales generados, porcentaje gestionado según un plan de gestión de nutrientes	FB-MP-160a.1	65 / No aplica para el sector alimentos
	Porcentaje de pastos y tierras de pastoreo gestionados según los criterios del plan de conservación del Servicio de Conservación de Recursos Naturales (NRCS)	FB-MP-160a.2	
	Producción de proteínas animales a partir de operaciones concentradas de alimentación de animales (CAFO)	FB-MP-160a.3	
Seguridad alimentaria	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	FB-MP-250a.1	35
	Porcentaje de instalaciones de proveedores certificadas de acuerdo a un programa de certificación de seguridad alimentaria de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	FB-MP-250a.2	65 / No aplica para el sector alimentos
	(1) Número de retiradas emitidas y (2) peso total de los productos retirados	FB-MP-250a.3	0
	Análisis de los mercados que prohíben la importación de los productos de la entidad	FB-MP-250a.4	No existen mercado que prohíban la importación de los productos de la compañía.
Uso de antibióticos en la producción animal	Porcentaje de la producción animal que recibió (1) antibióticos de importancia médica y (2) antibióticos de no importancia médica, por tipo de anima	FB-MP-260a.1	65 / No aplica para el sector alimentos

Salud y seguridad de la fuerza laboral	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad	FB-MP-320a.1	172
	Descripción de las actividades para evaluar, vigilar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas	FB-MP-320a.2	No aplica para el sector
Cuidado y bienestar de los animales	Porcentaje de carne de cerdo producida sin jaulas parideras	FB-MP-410a.1	65 / No aplica para el sector alimentos
	Porcentaje de ventas de huevos de gallinas sin jaula	FB-MP-410a.2	
	Porcentaje de producción certificada según un estándar de bienestar animal externa	FB-MP-410a.3	
Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de animales	Porcentaje de ganado de proveedores que aplican los criterios del plan de conservación del Servicio de Conservación de Recursos Naturales (NRCS) u otro equivalente	FB-MP-430a.1	65
	Porcentaje de instalaciones de producción de proveedores y contratados que se ha verificado que cumplen los estándares de bienestar animal	FB-MP-430a.2	
Adquisición de piensos y animales	Porcentaje de alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-MP-440a.1	65 / No aplica para el sector alimentos
	Porcentaje de contratos con productores situados en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-MP-440a.2	
	Análisis de la estrategia de gestión de las oportunidades y los riesgos para la obtención de piensos y el suministro de ganado que presenta el cambio climático	FB-MP-440a.3	
Parámetros de actividad	Número de instalaciones de procesamiento y fabricación	FB-MP-000.A	34
	Producción de proteína animal, por categoría; porcentaje subcontratado	FB-MP-000.B	35

Índice de contenido

NCG N° 461 - CMF

N°	INDICADOR	PÁGINA
1.	**Índice de contenidos**	212-226
2.	**Perfil de la entidad**	
2.1.	Misión, visión, propósito y valores	23, 124
2.2.	Información histórica	24,125,126
2.3.	Propiedad	
2.3.1	Situación de control	11, 42, 134,135
2.3.2	Cambios importantes en la propiedad o control	3
2.3.3	Identificación de socios o accionistas mayoritarios	42, 136, 137
2.3.4	Acciones, sus características y derechos	42,136
2.3.5	Otros valores	147
3.	**Gobierno Corporativo**	
3.1.	Marco de gobernanza	
3.1.i.	Funcionamiento del Gobierno Corporativo	43-58
3.1.ii.	Integración del enfoque de sostenibilidad en los negocios	60-61
3.1.iii.	Conflicto de interés	48, 57-58
3.1.iv.	Grupos de interés	186-188
3.1.v.	Innovación	71-75
3.1.vi.	Detección y reducción de barreras organizacionales, sociales o culturales	57-58, 99
3.1.vii.	Políticas de contratación	43, 57-58, 106
3.2.	Directorio	
3.2.i.	Identificación de los integrantes	44
3.2.ii.	Remuneración del Directorio	47
3.2.iii.	Contratación de asesores	54
3.2.iv.	Matriz de conocimiento	46
3.2.v.	Inducción de nuevos integrantes	54
3.2.vi.	Reunión con unidades de Gestión de Riesgos, Auditoría Interna y responsabilidad social	50, 51, 213
3.2.vii.	Cómo se informan los asuntos relacionados con las materias ambientales y sociales	53, 60, 184, 209, 210, 212-215
3.2.viii.	Visitas en terreno	54
3.2.ix.	Evaluación del desempeño colectivo y/o individual	
3.2.ix.a.	Capacitación y formación	54
3.2.ix.b.	Detección y reducción de barreras organizacionales	55, 57-58, 99
3.2.ix.c.	Contratación de un experto	54, 55
3.2.x.	Reuniones ordinarias mínimas	46
3.2.xi.	Cambio de la organización en caso de contingencia o crisis	49, 55, 79
3.2.xii.	Sistema de información	
3.2.xii.a.	Actas y documentos	55
3.2.xii.b.	Minuta que sintetiza las materias que se tratarán en cada sesión	55
3.2.xii.c.	Canal de Denuncias	56, 58, 112
3.2.xii.d.	Texto definitivo del acta	55
3.2.xiii.	Conformación del Directorio	
3.2.xiii.a.	Directorio por género	145
3.2.xiii.b.	Directorio por nacionalidad	145
3.2.xiii.c.	Directorio por rango de edad	145
3.2.xiii.d.	Directorio por antigüedad	145
3.2.xiii.e.	Directorio en situación de discapacidad	145
3.2.xiii.f.	Brecha salarial	47

N°		INDICADOR	PÁGINA
3.3.		Comités del Directorio	
	3.3.i.	Descripción del rol y principales funciones	48
	3.3.ii.	Identificación de los integrantes	44, 46, 47, 48
	3.3.iii.	Ingresos de sus miembros	47, 48
	3.3.iv.	Principales actividades desarrolladas durante el año	48, 142-144
	3.3.v.	Políticas para contratación de asesorías	54
	3.3.vi.	Periodicidad de reunión con gestión de riesgo, auditoría interna y responsabilidad social	50, 51, 213
	3.3.vii.	Periodicidad de reporte al Directorio	48
3.4.		Ejecutivos principales	
	3.4.i.	Identificación de los ejecutivos	52
	3.4.ii.	Remuneraciones percibidas	53
	3.4.iii.	Planes de compensación o beneficios especiales	53, 55
	3.4.iv.	Porcentaje de participación en la propiedad de la Compañía	53, 140
3.5.		Adherencia a códigos nacionales o internacionales	41
3.6.		Gestión de Riesgos	
	3.6.i.	Directrices generales establecidas por el Directorio	50, 57-58,76, 78
	3.6.ii.	Riesgos y oportunidades que pueden afectar de manera material el desempeño de los negocios y su condición financiera	
		3.6.ii.a. Riesgos y oportunidades inherentes a las actividades	78, 112, 235-240
		3.6.ii.b. Riesgos de seguridad de la información	78, 79
		3.6.ii.c. Riesgos relativos a la libre competencia	78
		3.6.ii.d. Riesgos referentes a la salud y seguridad de los consumidores	78
		3.6.ii.e. Otros riesgos y oportunidades derivados de los impactos	78, 235-240

N°		INDICADOR	PÁGINA
3.6.	3.6.iii.	Detección de riesgos significativos	77
	3.6.iv.	Rol del Directorio y la alta gerencia	76
	3.6.v.	Unidad de Gestión de Riesgos	50, 76
	3.6.vi.	Unidad de Auditoría Interna	51
	3.6.vii.	Código de ética	58
	3.6.viii.	Programas de divulgación de información y capacitación permanente	56, 76, 77, 79
	3.6.ix.	Canal de Denuncias	58, 112
	3.6.x.	Plan de Sucesión	55
	3.6.xi.	Procedimientos para que el Directorio revise las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales	53, 55
	3.6.xii.	Procedimientos para someter las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales a aprobación de los accionistas	53, 55
	3.6.xiii.	Modelo de Prevención de Delitos	56
3.7.		Relación con los grupos de interés y el público en general	
	3.7.i.	Unidad de relación con los grupos de interés	187, 188
	3.7.ii.	Procedimiento de mejora continua	60, 184-188
	3.7.iii.	Procedimiento para que los accionistas se puedan informar con antelación a la junta de accionistas en que se elegirán directores	55
	3.7.iv.	Mecanismo, sistema o procedimiento que permita a los accionistas participar y ejercer su derecho a voto por medios remotos	55

N°	INDICADOR	PÁGINA
4.	**Estrategia**	
4.1.	Horizontes de tiempo	60
4.2.	Objetivos estratégicos	61, 62
4.3.	Planes de inversión	67
5.	**Personas**	
5.1.	Dotación de personal	
5.1.1.	Número de personas por sexo	163
5.1.2.	Número de personas por nacionalidad	164-166
5.1.3.	Número de personas por rango de edad	167-168
5.1.4.	Antigüedad laboral	168-169
5.1.5.	Número de personas con discapacidad	170
5.2.	Formalidad laboral	171
5.3.	Adaptabilidad laboral	171
5.4.	Equidad salarial por sexo	
5.4.1.	Política de equidad	57
5.4.2.	Brecha salarial	102
5.5.	Acoso laboral y sexual	57, 99, 112
5.6.	Seguridad laboral	103, 104, 105, 172
5.7.	Permiso postnatal	175
5.8.	Capacitación y beneficios	
5.8.i.	Monto de recursos monetarios y el porcentaje que estos representan del ingreso anual	106, 174
5.8.ii.	Personal capacitado	106, 174
5.8.iii.	Horas de capacitación	106, 174
5.8.iv.	Materias que abordaron esas capacitaciones	106-108
5.9.	Política de subcontratación	118, 181, 187

N°	INDICADOR	PÁGINA
6.	**Modelo de negocios**	
6.1.	Sector industrial	
6.1.i.	Naturaleza de los productos y/o servicios de la entidad que se comercializan en la industria	27-39, 189-208
6.1.ii.	Competencia que enfrenta la entidad en el sector industrial	27-39
6.1.iii.	Marco legal o normativo que regule o que afecte la industria en la cual participa	241
6.1.iv.	Entidades reguladoras nacionales o extranjeras que cuenten con atribuciones fiscalizadoras sobre la entidad	241
6.1.v.	Principales grupos de interés	186-188
6.1.vi.	Afiliación a gremios, asociaciones u organizaciones por parte de la entidad	148-152
6.2.	Negocios	
6.2.i.	Principales bienes producidos y/o servicios prestados y los principales mercados en los cuales son comercializados	26-39
6.2.ii.	Canales de venta y métodos de distribución	26-39
6.2.iii.	Número de proveedores que representen en forma individual, al menos el 10% del total de compras efectuadas	182
6.2.iv.	Número de clientes que concentren en forma individual, a lo menos, un 10% del ingreso del segmento	182
6.2.v.	Marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios	130
6.2.vi.	Patentes de propiedad de la entidad	147
6.2.vii.	Licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de propiedad de la entidad	147
6.2.viii.	Otros factores del entorno externo que fueran relevantes para el desarrollo de los negocios	235-241
6.3.	Grupos de interés	186-188
6.4.	Propiedades e instalaciones	
6.4.i.	Características más relevantes de las principales propiedades	26-39, 147
6.4.ii.	Identificar las áreas de concesión y/o los terrenos que posee	26-39, 147
6.4.iii.	Identificar si la entidad es propietaria de dichas instalaciones	26-39, 147

N°	INDICADOR	PÁGINA
6.5.	Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades	
6.5.1.	Subsidiarias y asociadas	189-208
6.5.1.i.	Individualización, domicilio y naturaleza jurídica	189-208
6.5.1.ii.	Capital suscrito y pagado	189-208
6.5.1.iii.	Objeto social e indicación clara de la o las actividades que desarrolla	189-208
6.5.1.iv.	Nombre y apellidos del o los directores, administradores, en su caso, y gerente general	189-208
6.5.1.v.	Porcentaje actual de participación	25, 127-129, 189-208
6.5.1.vi.	Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz	189-208
6.5.1.vii.	Nombre y apellidos del director, gerente general o ejecutivos principales	189-208
6.5.1.viii.	Descripción clara y detallada de las relaciones comerciales	147, 189-208
6.5.1.ix.	Relación sucinta de los actos y contratos celebrados	147
6.5.1.x.	Cuadro esquemático en que se expongan las relaciones de propiedad directa e indirecta	25, 127-129
6.5.2.	Inversión en otras sociedades	
6.5.2.i.	Individualización de ellas y naturaleza jurídica	189-208
6.5.2.ii.	Porcentaje de participación	189-208
6.5.2.iii.	Descripción de las principales actividades que realicen	189-208
6.5.2.iv.	Porcentaje del activo total individual de la sociedad que representan estas inversiones	189-208

N°	INDICADOR	PÁGINA
7.	**Gestión de proveedores**	
7.1.	Pago a proveedores	
7.1.i.	Número de facturas pagadas	180
7.1.ii.	Monto total	180
7.1.iii.	Monto total intereses por mora en pago de facturas	180
7.1.iv.	Número de proveedores	180
7.1.v.	Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía	180
7.1.vi.	Evaluación de proveedores	117-118, 181
8.	**Indicadores**	
8.1.	Cumplimiento legal y normativo	
8.1.1.	En relación con clientes	57, 58, 147, 182
8.1.2.	En relación con sus trabajadores	57, 58, 147
8.1.3.	Medioambiental	58, 147
8.1.4.	Libre Competencia	57, 58, 147
8.1.5.	Otros	57, 58, 147
8.2.	Indicadores de sostenibilidad por tipo de industria	217-222
9.	**Hechos relevantes o esenciales**	**209-211**
10.	**Comentarios de accionistas y del Comité de Directores**	**55, 142-145**
11.	**Informes financieros**	**242**

Objeto social

a) Investigar, explorar, industrializar, internar, importar, exportar, elaborar, refinar, mezclar, envasar, almacenar, transportar, comprar, vender, distribuir y, en general, comercializar, por cuenta propia o ajena, hidrocarburos, sus derivados y compuestos directos o indirectos, incluidos lubricantes, aditivos, mezclas, combinaciones y sustitutos; productos químicos de cualquiera otra naturaleza, y toda otra fuente de energía natural susceptible de aprovechamiento industrial o doméstico.

b) Importar, exportar, comprar, vender, distribuir y, en general, comerciar, por cuenta propia o ajena, vehículos motorizados y maquinarias, elementos, equipos y demás artículos para fines agrícolas, mineros, pesqueros, industriales, comerciales, de computación electrónica y de uso doméstico, sus accesorios y repuestos.

c) Adquirir, administrar, manejar y explotar, por cuenta propia o ajena, predios forestales o de aptitud forestal, fabricar papel, celulosa y sus derivados, subproductos y productos afines; adquirir y explotar aserraderos y otras industrias que elaboren materias primas para la producción de papel, celulosa y sus derivados y/o maderas en todas sus formas, enajenar, explotar y, en general, comerciar dentro y fuera del país, los referidos productos, especialmente la madera, celulosa y papel en todas sus formas.

d) Adquirir, administrar, manejar y explotar, por cuenta propia o ajena, bienes raíces agrícolas y transformar, industrializar y comercializar alimentos y bebidas de cualquier clase u origen.

e) Adquirir, administrar, manejar y explotar, por cuenta propia o ajena, bienes inmuebles en general, desarrollar negocios inmobiliarios y la industria de la construcción de bienes inmuebles por adherencia, como edificios, caminos, puentes, canales, desagües, instalaciones industriales y otros similares, y la producción e instalación de bienes e implementos para dicha industria.

f) Transporte terrestre, aéreo, marítimo y fluvial, por cuenta propia o ajena, y la realización, por cuenta propia o ajena, de operaciones y actividades portuarias comprendiéndose dentro de ellas especialmente labores de muellaje, lanchaje, movilización de carga, almacenaje, estiba y desestiba de naves y aeronaves, y la promoción, desarrollo y explotación de la actividad turística en el país.

g) Fabricar, distribuir y comerciar en general, envases de todo tipo.

h) Explotar equipos de computación electrónica, en todas sus formas, pudiendo al efecto prestar asesorías de administración y organización de empresas, estudios de mercados y de factibilidad e investigación operativas.

i) Realizar también actividades y negocios relacionados con la minería, incluyendo, entre otros, la prospección, reconocimiento, exploración y explotación de yacimientos mineros, y la pesca o caza de seres y organismos que tienen en el agua su medio normal de vida, pudiendo comerciar con ellos en cualquier forma.

j) Participar, en conformidad a la ley, en empresas de objeto bancario y, en general, de servicios financieros, de seguros, de warrants, de almacenamiento y depósito de mercaderías y en la administración de fondos mutuos y previsionales.

La Compañía citará en 2024 a Junta de Accionistas para, entre otras materias, adecuar el objeto social a su giro real y efectivo.

Documentos constitutivos

La Sociedad fue constituida por escritura pública de fecha 31 de octubre de 1934, otorgada ante el notario de Santiago don Luis Azócar Álvarez. El Decreto Supremo N°3.610 del 22 de noviembre de 1934 autorizó su existencia. Las pertinentes inscripciones se efectuaron a fojas 1.813 N°1.008 y a fojas 1.829 N°1.009 en el Registro de Comercio de Santiago, correspondiente al año 1934.

El estatuto social ha sido modificado en diversas ocasiones, de las cuales cabe destacar las efectuadas por escritura pública de fecha 20 de abril de 1982, otorgada ante el Notario de Santiago don Andrés Rubio Flores, en la cual quedó refundido su texto luego de acomodarlo a disposiciones de la Ley N°18.046; aquella en que se aumentó su capital, el que actualmente se encuentra dividido en 1.299.853.848 acciones sin valor nominal, conforme a la aplicación de las disposiciones contenidas en escritura pública otorgada el 29 de enero de 1988 ante don Andrés Rubio Flores, y cuyo extracto fue publicado en el Diario Oficial del 10 de febrero de 1988 e inscrito a fojas 3.268 N°1.690 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago de 1988; la que consta en escritura pública de fecha 7 de mayo de 2003, otorgada ante el Notario de Santiago don René Benavente Cash, que cambió su nombre a contar del 1° de octubre de 2003 por el de Empresas Copec S.A., y cuyo pertinente extracto fue publicado en el Diario Oficial del 31 de mayo de 2003 e inscrito a fojas 14.697 N°11.252 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago de 2003; y, por último, la que consta en escritura pública con fecha 12 de septiembre de 2008, otorgada ante el Notario de Santiago don Félix Jara Cadot, donde sustituye la moneda en la cual se expresa el capital social en los estatutos de la Compañía, se llevan los registros contables financieros y se emiten los estados financieros de la Compañía, de pesos moneda de la República de Chile a dólares moneda de los Estados Unidos de América, con vigencia a contar del 1° de enero de 2008, todo como se establece en el Artículo Cuarto Transitorio de los estatutos sociales, disposición que se agrega a los mismos, y cuyo extracto fue publicado en el Diario Oficial del 10 de octubre de 2008 e inscrito a fojas 46.937 N°32.354 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago de 2008.

Finalmente, en Junta Extraordinaria de Accionistas celebrada el 16 de mayo de 2018, cuya acta fue reducida a escritura pública el 7 de junio del mismo año en la Notaría de Santiago de don Félix Jara Cadot, se adecuaron los estatutos de la Sociedad a la Ley N°18.046, sobre Sociedades Anónimas y a su Reglamento, como consecuencia de las modificaciones que han tenido estos cuerpos legales, fijándose un texto actualizado y refundido de los mismos. Un extracto de esta escritura fue inscrito a fojas 43.643 N°22.756 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago de 2018, y publicado en el Diario Oficial de 18 de junio del mismo año.

Verificación externa

GRI 2-5

Informe Aseguramiento Independiente

Hemos sido contratados por la Administración de Empresas Copec S.A. (en adelante la Compañía), para informar y entregar una conclusión de seguridad limitada independiente con respecto a si la evaluación de los contenidos ASG de la Memoria Integrada 2023 de Empresas Copec S.A. está en cumplimiento con el Estándar para la elaboración de Informes de Sostenibilidad de GRI, de la Norma de Carácter General N°461 y de SASB en todos sus aspectos significativos bajo ISAE 3000 (en adelante "el Informe") para el año terminado el 31 de diciembre de 2023.

Contenidos ESG de la Memoria Integrada 2023 cubiertos por este encargo de aseguramiento limitado son:

Indicadores asegurados	Estándar asegurado
2-1 Detalles organizacionales	GRI
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	GRI
2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	GRI
2-5 Verificación externa	GRI
2-6 Actividades, cadenas de valor y otras relaciones comerciales	GRI
2-7 Empleados	GRI
2-9 Estructura de gobernanza y composición	GRI
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	GRI
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	GRI
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la gestión de los impactos	GRI
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	GRI
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes ASG	GRI
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	GRI
2-19 Políticas de remuneración del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos	GRI
2-20 Proceso para determinar la remuneración	GRI
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	GRI
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	GRI
2-28 Afiliación a asociaciones	GRI
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	GRI
201-1 Valor económico generado y distribuido	GRI
305-1 Emisiones directas Alcance 1	GRI
305-2 Emisiones indirectas Alcance 2	GRI
305-3 Otras emisiones indirectas Alcance 3	GRI
306-4 Residuos no destinados a eliminación	GRI
306-5 Residuos destinados a eliminación	GRI
RR-PP-140a.1 Consumo neto total de agua	SASB

©KPMG Auditores Consultores Limitada, una sociedad chilena de responsabilidad limitada y una firma miembro de la organización global de firmas miembro de KPMG afiliadas a KPMG International Limited, una compañía privada inglesa limitada por garantía (company limited by guaranty). Todos los derechos reservados.

Indicadores asegurados	Estándar asegurado
EM-RM-120a.1 Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) H2S y (5) compuestos orgánicos volátiles (VOC)	SASB
7.1 Pago a proveedores	NCG 461
Denuncias recibidas a través del Canal de Denuncias	Indicador propio
Inversión I+D	Indicador propio
Inversión comunitaria	Indicador propio
Inversión ambiental	Indicador propio
Emisiones de metano	Indicador propio
Consumo de energía	Indicador propio
Derrames de hidrocarburos	Indicador propio
Eventos de seguridad de procesos - Tier 1	Indicador propio
Exposición y evaluación de la biodiversidad	Indicador propio
Número total de colaboradores (% mujeres en cada categoría)	Indicador propio
Tasa de fatalidades	Indicador propio
Tasa de tiempo perdido por frecuencia de accidentes (LTIFR) - Empleados y contratistas	Indicador propio
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (TRIFR) - Empleados y contratistas	Indicador propio
Evaluación y desarrollo de proveedores	Indicador propio
Clima laboral	Indicador propio

Responsabilidades de la Compañía

La Compañía confirma que la parte responsable por la Memoria Integrada 2023 y la información de dicho Reporte es la Gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos.

Nuestro trabajo se ha realizado sobre la base de que la Compañía reconoce y entiende que la Gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos son responsables de:

(a) La presentación de los Indicadores ESG de la Memoria Integrada 2023 incluidos en el trabajo, esté en cumplimiento con el Estándar para la elaboración de Informes de Sostenibilidad de GRI, la Norma de Carácter General N°461 y SASB.
(b) La preparación y presentación razonable de la afirmación que señala que los contenidos de la Memoria Integrada 2023 incluidos en el trabajo está en cumplimiento con el Estándar para la elaboración de Informes de Sostenibilidad de GRI, la Norma de Carácter General N°461 y SASB.
(c) El diseño, la implementación y el mantenimiento del control interno que la Gerencia General y la Gerencia del área determinan que es necesario para permitir el cumplimiento con estándar GRI, de la Norma de Carácter General N°461 y SASB y que esté exenta de incumplimientos, ya sea causado por fraude o error.
(d) La prevención y detección de fraude, y de identificar y asegurar que la Compañía cumple con las leyes y regulaciones aplicables a sus actividades.

©KPMG Auditores Consultores Limitada, una sociedad chilena de responsabilidad limitada y una firma miembro de la organización global de firmas miembro de KPMG afiliadas a KPMG International Limited, una compañía privada inglesa limitada por garantía (company limited by guaranty). Todos los derechos reservados.

(e) El proceso para asegurar que la Gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos, el personal involucrado en la preparación y presentación de la información del Trabajo de Aseguramiento cuentan con el entrenamiento adecuado, los sistemas están adecuadamente actualizados y que cualquier cambio en la información pertinente sobre el Trabajo de Aseguramiento incluye todas las unidades de negocios significativas.
(f) Esta responsabilidad también incluye informarnos sobre cualquier cambio en las operaciones de la Compañía desde el 1 de enero de 2023 y a la fecha de la emisión de nuestra conclusión.

Responsabilidad del Profesional de Aseguramiento

Nuestra responsabilidad es emitir un informe de aseguramiento de seguridad limitada independiente sobre si los Contenidos ESG de la Memoria Integrada 2023 incluidos en el Trabajo de Aseguramiento están en cumplimiento con el Estándar para la elaboración de Informes de Sostenibilidad del GRI, la Norma de Carácter General N°461 y SASB y de SASB en todos sus aspectos significativos bajo ISAE 3000.

Hemos cumplido con la independencia y otros requisitos éticos del Código de Ética para Contadores Profesionales emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, que se fundamenta en principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y conducta profesional e implementamos procedimientos de control de calidad que sean aplicables al trabajo individual de acuerdo con los requerimientos de la Norma Internacional para el Control de la Calidad 1: "Control de Calidad para las Firmas que Realizan Auditorías y Revisiones de Información Financiera Histórica, y Otros Trabajos de Aseguramiento y Servicios Relacionados (ISQC 1)" y planificamos y realizamos nuestro trabajo para obtener una conclusión de seguridad limitada independiente. Con base en lo anterior, confirmamos que hemos ejecutado este encargo para Empresas Copec S.A. de manera independiente y libre de conflictos de interés.

El alcance de un encargo de aseguramiento de seguridad limitada independiente es sustancialmente inferior al de un encargo de aseguramiento razonable, y por lo tanto la seguridad proporcionada es también menor.

Los procedimientos que realizamos se basan en nuestro juicio profesional e incluyeron consultas, observación de procesos, análisis de documentación, procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Entrevistamos a personal clave de la Gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos de Empresas Copec S.A, con objeto de evaluar el proceso de elaboración, definición de su contenido y los sistemas de información utilizados del Trabajo de Aseguramiento.
- Verificamos de los datos incluidos en el Trabajo de Aseguramiento a partir de la documentación de respaldo proporcionada por la administración. Sin embargo, nuestros procedimientos no incluyeron el testeo de los datos en los que se basan las estimaciones o desarrollar por separado nuestras propias estimaciones contra las cuales evaluar las de Empresas Copec S.A.

©KPMG Auditores Consultores Limitada, una sociedad chilena de responsabilidad limitada y una firma miembro de la organización global de firmas miembro de KPMG afiliadas a KPMG International Limited, una compañía privada inglesa limitada por garantía (company limited by guaranty). Todos los derechos reservados.

- Analizamos de los procesos de recopilación y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Trabajo de Aseguramiento.
- Verificamos de la fiabilidad de la información utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión en bases a muestreos y revisión de cálculos mediante re-cálculos.
- Revisamos la redacción y revisamos la maqueta de la Memoria Integrada 2023 que contiene el Trabajo de Aseguramiento.

Los procedimientos realizados en un trabajo de seguridad limitada varían en naturaleza y oportunidad y son menos extensos que para un trabajo de seguridad razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un trabajo de seguridad limitada es sustancialmente más bajo que la seguridad que se habría obtenido si se hubiera realizado un trabajo de seguridad razonable.

Propósito de nuestro reporte

De acuerdo con los términos de nuestro trabajo, este informe de aseguramiento ha sido preparado para Empresas Copec S.A. con el propósito de asistir a la Gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos en determinar si los Indicadores ESG de la Memoria Integrada 2023 incluidos en el Trabajo de Aseguramiento y, objeto de seguridad limitada, están preparados y presentados de acuerdo con el estándar para la elaboración de Informes de Sostenibilidad de GRI, la Norma de Carácter General N°461 y SASB en todos sus aspectos significativos bajo ISAE 3000.

Restricciones de uso del reporte

Empresas Copec S.A. confirma que los usuarios de su Memoria Integrada 2023 y nuestros informes de aseguramiento respecto de los indicadores ASG de la Memoria Integrada 2023 son la administración de la Compañía, el Directorio, colaboradores y proveedores de la Compañía, las comunidades locales de los lugares donde la Compañía desarrolla sus actividades, los inversionistas y reguladores de Empresas Copec S.A., y las organizaciones gremiales a las que se encuentre afiliada la Compañía como apoyo a sus procesos de toma de decisiones.

Cualquier tercero diferente a los "Usuarios" mencionados en el párrafo anterior, que obtenga acceso a nuestro informe o una copia del mismo y determine basarse en él, o en cualquier parte del mismo lo hará bajo su propio riesgo. En la mayor medida de lo posible, según lo permitido por ley, no aceptamos ni asumimos responsabilidad ante terceros diferentes a los "Usuarios", por nuestro trabajo, por este informe de aseguramiento limitado, o por las conclusiones a las que hemos llegado.

Este informe se entrega a Empresas Copec S.A. sobre la base de que no debe ser copiado o referido, en su totalidad o en parte, sin nuestro consentimiento previo escrito. Asimismo, este informe sólo puede ser divulgado, en su totalidad y no en parte, para los fines internos propios de Empresas Copec S.A. y a terceros con el objeto de dar a conocer que los contenidos reportados han sido verificados por un tercero independiente.

©KPMG Auditores Consultores Limitada, una sociedad chilena de responsabilidad limitada y una firma miembro de la organización global de firmas miembro de KPMG afiliadas a KPMG International Limited, una compañía privada inglesa limitada por garantía (company limited by guaranty). Todos los derechos reservados.

Nuestras conclusiones

Nuestra conclusión ha sido establecida, basada en y sujeta a los asuntos descritos en este reporte. Consideramos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar la conclusión que expresamos a continuación.

Con base en los procedimientos realizados y en la evidencia obtenida, descritos anteriormente, nada ha llamado nuestra atención que nos indique que los contenidos ESG de la Memoria Integrada 2023 de Empresas Copec S.A. incluidos en el Trabajo de Aseguramiento, para el año terminado el 31 de diciembre de 2023, no están preparados y presentados de manera adecuada, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con el estándar para la elaboración de Informes de Sostenibilidad de GRI, la Norma de Carácter General N°461 y SASB en todos sus aspectos significativos bajo ISAE 3000, lo que incluye la fiabilidad de los datos, la adecuación de la información presentada y la ausencia de desviaciones y omisiones significativas.

Atentamente,

KPMG Ltda.

Karin Eggers G.
Head ESG Services, KPMG Chile
Co-Lead ESG, South American Cluster

©KPMG Auditores Consultores Limitada, una sociedad chilena de responsabilidad limitada y una firma miembro de la organización global de firmas miembro de KPMG afiliadas a KPMG International Limited, una compañía privada inglesa limitada por garantía (company limited by guaranty). Todos los derechos reservados.

Responsabilidad

Información financiera

Análisis de los resultados financieros

SECTOR FORESTAL

ARAUCO

ARAUCO registró una pérdida de MMUS$ 359, que representa una disminución de MMUS$ 1.063 respecto al mismo periodo del año anterior. Esto se explica por un menor resultado operacional de MMUS$ 1.341, compensado en parte por un aumento en el resultado no operacional de MMUS$ 109 y un efecto favorable en impuestos de MMUS$ 169.

Los ingresos consolidados cayeron 15,4%, reflejo de menores ventas en los segmentos de celulosa y maderas. Las ventas del negocio de celulosa disminuyeron 6,3%, producto de bajas de 22,5% en los precios, compensadas en parte por un aumento de 20,1% en los volúmenes comercializados. En tanto, los ingresos del negocio de maderas disminuyeron 21,9%, consecuencia de menores precios de 10,8% y 21,2% y caídas en volúmenes de 10,0% y 12,7% en los segmentos de paneles y madera aserrada, respectivamente. Por su parte, se registraron alzas en los costos de venta unitarios para fibra larga cruda, fibra corta blanqueada, fibra larga blanqueada y celulosa textil de 13,7%, 30,2%, 5,4% y 4,6%, respectivamente. Cabe destacar que parte de los aumentos en costos en fibra corta se explican por la puesta en marcha de MAPA, mientras que los de fibra larga cruda tienen relación con las detenciones de planta ocurridas a raíz de los incendios forestales a principios de 2023.

Se observó un resultado no operacional desfavorable, como consecuencia de mayores otros gastos, explicados por suspensiones de operación de plantas de Nueva Aldea, Constitución, Arauco, Esperanza y Licancel, y siniestros asociados a los incendios forestales que ocurrieron durante el primer trimestre. A lo anterior se suman mayores costos financieros netos, compensados por mayores otros ingresos producto de la revalorización de activos biológicos y la indemnización recibida por siniestros.

SECTOR ENERGÍA

COPEC

Copec registró una utilidad de MM$ 487.639, menor a los MM$ 529.728 exhibidos al cierre del mismo perlodo de 2022, explicada por una caída en el resultado tanto operacional como no operacional. Lo anterior se vio parcialmente compensado por menores gastos por impuestos y la ganancia generada en la venta de Mapco.

El EBITDA consolidado alcanzó los MM$ 798.735, lo que representa una disminución de 15,5%, reflejo de una baja en márgenes asociada a una revalorización de inventarios desfavorable en Copec, sumada a un menor margen industrial, mayores gastos de administración y costos de distribución.

En Chile, el EBITDA disminuyó en MM$ 167.690, asociado a menores márgenes producto de un efecto FIFO desfavorable y una caída en el margen industrial, sumados a mayores gastos de administración y costos de distribución. Por su parte, los volúmenes totales disminuyeron 1,5%, con una baja de 2,2% en el canal concesionario y de 0,4% en el industrial.

El EBITDA de Terpel en moneda local se incrementó 11,6%. En tanto, los volúmenes disminuyeron 2,3% en términos consolidados, explicado por caídas de 4,0% en Colombia y 4,4% en Ecuador, compensadas en parte por un aumento de 55,1% en Perú, 4,0% en Panamá y 2,1% en República Dominicana. En el negocio de GNV se registró una baja en volúmenes de 5,7%, debido a una caída de 8,0% en Colombia, mientras que en Perú hubo un aumento de 2,5%.

En tanto, el resultado no operacional consolidado fue desfavorable, producto de mayores costos financieros y un menor resultado por unidades de reajuste. Lo anterior fue parcialmente contrarrestado por mayores ingresos financieros.

Las ganancias provenientes de operaciones discontinuadas aumentan MM$ 129.897, principalmente asociado a la venta Mapco y a la utilidad generada por reclasificación de reservas patrimoniales a resultado por esta misma. Cabe señalar que, de acuerdo a la normativa contable, parte de este efecto, correspondiente a reservas de conversión, no fue registrado en la Matriz Empresas Copec S.A., dado que su moneda funcional es el dólar estadounidense.

ABASTIBLE

Abastible anotó una utilidad de MM$ 49.204, lo que se compara favorablemente con la utilidad de MM$ 35.439 reportada al cierre del cuarto trimestre del año anterior. Esto se debe a un mayor resultado operacional y no operacional.

A nivel consolidado, el EBITDA aumentó 22,4%, alcanzando los MM$ 153.411. Se observó un incremento en el EBITDA en Chile, Colombia y Perú, con alzas de 24,9%, 44,4% y 21,3%, en sus respectivas monedas. En Ecuador, en tanto, cayó 5,6%.

A diciembre de 2023, los volúmenes de gas licuado en Perú y Ecuador aumentaron 9,3% y 1,7% en relación con el mismo periodo del año anterior, totalizando 476 mil y 562 mil toneladas, respectivamente. En tanto, los volúmenes en Chile y Colombia disminuyeron 2,5% y 0,6%, alcanzando 536 mil y 242 mil toneladas, respectivamente.

SONACOL

La utilidad alcanzó los MM$ 20.438, menor a los MM$ 24.320 registrados al cierre del cuarto trimestre de 2022. Esto se explica por una baja en el resultado operacional, relacionada a una caída de 4,6% en los volúmenes transportados. Cabe destacar que actualmente Sonacol se encuentra clasificado como “activo mantenido para la venta” en el balance de Empresas Copec.

METROGAS

Metrogas informó una utilidad de MM$ 51.504, que se compara positivamente con la pérdida de MM$ 203.877 registrada al cierre del cuarto trimestre de 2022.

Por su parte, Agesa registró una utilidad de MMUS$ 112,7, menor a la observada en el mismo periodo del año anterior.

SECTOR ALIMENTOS

PESQUERA IQUIQUE-GUANAYE

Igemar anotó una ganancia atribuible a los propietarios de la controladora de MMUS$ 3,3, que se compara desfavorablemente con la utilidad de MMUS$ 29,9 reconocida durante el mismo periodo del año anterior. Se registró un aumento en el resultado operacional, explicado principalmente por mayores ventas. Esto fue contrarrestado en parte por un resultado no operacional desfavorable, producto de una menor participación en las ganancias de asociadas y mayores costos financieros, unido a algunos gastos extraordinarios registrados durante el año.

Durante el periodo, se registraron alzas en los precios de aceite de pescado y harina de pescado de 79,3% y 9,1%, respectivamente, mientras que los de conservas y congelados disminuyeron 5,2% y 4,5%.

Se comercializaron 56,6 mil toneladas de congelados, 14,8 mil toneladas de aceite, 50,4 mil toneladas de harina de pescado y 3,0 millones de cajas de conservas que representan aumentos de 15,2%, 38,6%, 35,4% y una disminución de 4,6%, respectivamente.

La pesca procesada total alcanzó las 343 mil toneladas, 31,1% más que durante el mismo periodo de 2022.

Con relación a las asociadas, Corpesca registró una pérdida de MMUS$ 12,8, la que se compara negativamente con la utilidad de MMUS$ 3,1 reportada el mismo periodo del año anterior.

Por su parte, Caleta Vitor registró una pérdida de MMUS$ 7,8, que se compara negativamente con la utilidad de MMUS$ 65,1 generada al cuarto trimestre de 2022, explicada principalmente por la venta de la asociada FASA en Brasil.

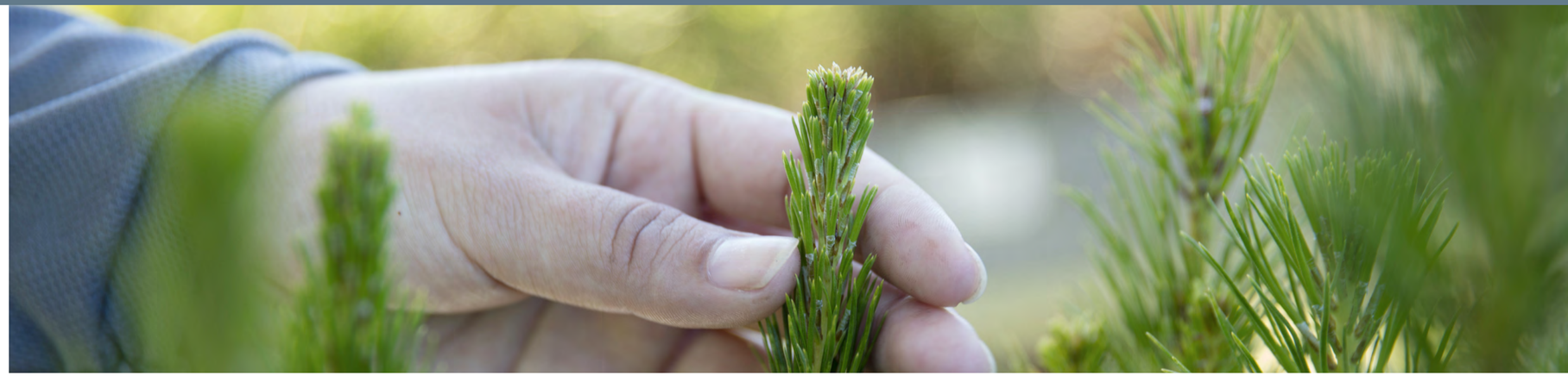
OTRAS INVERSIONES

ALXAR INTERNACIONAL

Alxar Internacional anotó una utilidad de MMUS$ 118,9, lo que se compara positivamente con la utilidad de MMUS$ 107,2 reportada el mismo periodo del año anterior. Esto se explica por un incremento en las ventas en Mina Justa, las que subieron 13,6%, alcanzando las 142 mil toneladas de cobre, con 102 mil toneladas de concentrados y 39 mil toneladas de cátodos. A su vez, el material tratado fue de 15,8 millones de toneladas, aumentando respecto de los 13,8 millones de toneladas reportadas el año anterior. El cash cost promedio del periodo alcanzó 1,42 US$/lb, lo que se compara desfavorablemente con el 1,35 US$/lb reportado al cierre del cuarto trimestre de 2022.

Análisis de principales factores de riesgo y gestión de filiales

A través de sus filiales, la Compañía mantiene operaciones en distintas áreas relacionadas con los recursos naturales y la energía. Los factores de riesgo relevantes varían dependiendo de los tipos de negocios. De acuerdo a lo anterior, la administración de cada una de las filiales realiza su propia gestión del riesgo, en colaboración con sus respectivas unidades operativas.



Riesgos generales

Chile

Fluctuaciones en el tipo de cambio y cambios en la tasa de interés de política monetaria, en la tasa impositiva, en los aranceles de importación y/o exportación, aumento de la inflación, así como otros cambios políticos, sociales, legales y económicos podrían afectar adversamente a Empresas Copec.

La Compañía no tiene control ni predicción acerca de la potencial influencia de políticas gubernamentales en la economía chilena, de manera directa o indirecta, que podrían afectar las operaciones y utilidades.

A fines de 2019, Chile se vio afectado por un clima de relativa inestabilidad social y política, caracterizada por manifestaciones y violencia esporádicas. En respuesta a ello, se fijó y ejecutó un calendario de plebiscitos y elecciones para elaborar y aprobar una nueva Constitución política, que resultó finalmente rechazada en un plebiscito realizado en diciembre de 2023, dando cierre al proceso constitucional. Los efectos para la empresa de todo lo anterior están siendo permanentemente evaluados por esta, y se irán comunicando oportunamente.

Otros mercados

Empresas Copec cuenta con operaciones en Chile y en otros países, como Colombia, Estados Unidos, Canadá, Panamá, Perú, Uruguay, Brasil, Argentina, República Dominicana, México, Ecuador, y, a través de sus asociadas, en Alemania, España, Portugal y Sudáfrica. El deterioro de las condiciones económicas de estos países, o de otros a los cuales vende sus productos, podría afectar adversamente su desempeño financiero y operacional. Asimismo, las fluctuaciones en el tipo de cambio, inflación, inestabilidad social, condiciones de liquidez para el financiamiento a través de deuda o capital o cambios en la tasa impositiva y en los aranceles de importación y exportación, así como otros cambios políticos, legales, regulatorios y económicos originados en esos países, podrían tener un efecto negativo sobre los resultados financieros y operacionales de Empresas Copec, sus subsidiarias y asociadas.

Empresas Copec ha logrado diversificar estos riesgos macroeconómicos a través del proceso de internacionalización de la Compañía, que hoy cuenta con activos productivos en 16 países, presencia comercial en 30 países y ventas en más de 80.

Instalaciones localizadas en Chile están expuestas al riesgo de terremotos y eventuales tsunamis

Chile está localizado en territorio sísmico, lo que expone las plantas, equipos e inventarios al riesgo de terremotos y tsunamis. Un posible terremoto u otra catástrofe podrían dañar severamente las instalaciones e impactar en las producciones estimadas, pudiendo no satisfacer las necesidades de los clientes, resultando en inversiones de capital no planificadas o menores ventas que pueden tener un efecto material adverso en los resultados financieros de la Compañía.

La Empresa ha tomado en consideración las condiciones geográficas en la construcción y modernización de sus plantas, además de contar con planes de contingencia en caso de que ocurra alguno de estos desastres naturales. Adicionalmente, cuenta con seguros para proteger parte de las instalaciones y bienes de las filiales las expuestas a riesgos, quienes son las que toman las medidas de mitigación y seguros descritos.

Cambio climático

Un creciente número de científicos, organizaciones internacionales y reguladores, entre otros, argumentan que el cambio climático global ha contribuido, y continuará contribuyendo, a la impredecibilidad, frecuencia y gravedad de desastres naturales (incluyendo, pero no limitado a, huracanes, sequías, tornados, heladas, tormentas e incendios) en ciertas partes del mundo. Como resultado de ello, numerosas medidas legales y reglamentarias, como también iniciativas sociales, han sido introducidas en diferentes partes del mundo, en un esfuerzo para reducir gases de efecto invernadero y otras emisiones de carbono, las cuales serían contribuyentes importantes al cambio climático global. Asimismo, expectativas públicas en lo que respecta a reducciones de las emisiones de gases de efecto invernadero podrían resultar en el incremento de costos de energía, transporte y materia prima y podrían requerir que la Compañía efectúe inversiones adicionales en plantas y equipos. Aun cuando no podemos predecir el impacto de las condiciones eventualmente cambiantes del clima global, como tampoco anticipar el impacto de las respuestas legales, regulatorias y sociales a las preocupaciones acerca del cambio climático global, estas ocurrencias pudieran afectar negativamente los negocios, condición financiera, resultados de operaciones y flujo de caja de la Compañía.

Empresas Copec y sus filiales han fortalecido sus estrategias de sostenibilidad, detectando potenciales riesgos y tomando medidas para mitigar el impacto de estas tendencias. En particular, ARAUCO contribuye a la mitigación de este fenómeno en su condición de empresa carbono-absorbente, la cual ha sido debidamente certificada. Además, trabaja en la investigación de diversas iniciativas enfocadas en reducir el consumo de agua en sus operaciones industriales y mejorar la adaptabilidad de los bosques ante el cambio climático. Asimismo, cuenta con una Estrategia de Gestión del Agua basada en el conocimiento de cuencas y plantaciones, la gestión adecuada del recurso, la contribución a las comunidades vecinas y el desarrollo de acciones comunicacionales y de capacitación. Por su parte, Copec ha anunciado sus declaraciones sobre cambio climático, estableciendo el objetivo de llegar a la carbono neutralidad antes del 2030. Asimismo, al cierre de 2021 las estaciones de servicio ya eran carbono neutrales.

Cambios en leyes y regulaciones de los sectores operativos

Cambios en leyes y regulaciones de los sectores industriales en que operan las empresas relacionadas con Empresas Copec pueden afectar las condiciones en las que se lleva a cabo la operación, de manera tal que se podrían generar efectos negativos en los negocios y, consecuentemente, en los resultados de la Compañía.

Riesgos sociales y de gobernanza

Cada vez es más relevante evitar la posibilidad de que no exista suficiente respaldo social para los diferentes negocios en los que operan las filiales de Empresas Copec. En este sentido, el Grupo lleva décadas desarrollando estrategias, promoviendo iniciativas sociales, detectando potenciales riesgos y tomando medidas para mitigar el impacto de estas tendencias. Además, la gobernanza de la Compañía se basa en principios sólidos, en que los stakeholders son considerados en la toma de decisiones, existiendo comunicaciones e interacciones regulares con ellos.

Riesgos logísticos

Durante algunos periodos en los últimos años se han generado riesgos logísticos que se han manifestado a través de la falta de contenedores, mayor espaciamiento en los envíos, cierres de puertos en destinos, entre otros. Estos riesgos son mitigados a través de una relación de largo plazo con los operadores logísticos y estructuras de contratos de mediano y largo plazo para la exportación de sus productos.

Otros riesgos

Desde 2020, el virus coronavirus se expandió en la población mundial. Las autoridades alrededor del mundo tomaron medidas frente a esta situación, incluyendo cuarentenas, control en aeropuertos y otros centros de transporte, restricciones de viaje y cierres de fronteras, entre muchas otras. El virus causó una importante alteración social y en los mercados. La Compañía y sus filiales impulsaron el teletrabajo y las medidas de autocuidado, buscando proteger tanto a colaboradores como a clientes y proveedores. Adicionalmente, pusieron a disposición de los colaboradores materiales de protección y adoptaron medidas organizacionales y logísticas para permitir la continuidad de las operaciones.

En el último tiempo, el impacto del virus ha ido en descenso y, al día de hoy, no es significativo. Sin embargo, los efectos para la economía global y para la Compañía de un eventual recrudecimiento de este u otro escenario de pandemia, podrían incluir una variación en los precios de mercado de los productos de algunas de las afiliadas de la Compañía, complicaciones logísticas, cambios en la demanda, restricciones en la producción, riesgos para la salud y seguridad de los colaboradores, y movimientos en los precios de los valores emitidos por las empresas del Grupo, entre otras posibles consecuencias.

Algunos acontecimientos geopolíticos internacionales podrían tener efectos importantes en distintos aspectos de la economía mundial. Durante estos años, en particular, se han desarrollado en Europa del Este, y desde hace poco en Medio Oriente, conflictos bélicos de relevancia. Las consecuencias de ello para la Compañía son aún inciertas y son monitoreadas por esta y, en caso de ser relevantes, serán informadas. Producto de esto, la demanda de algunos productos forestales se ha visto relativamente afectada.

Sector forestal

Fluctuaciones en el precio de la celulosa, de los productos de madera y derivados de ella

Los precios de la celulosa, de los productos de madera y derivados de ella pueden fluctuar de manera significativa en periodos cortos y tienen una alta correlación con los precios internacionales. Si el precio de uno o más de los productos cayera significativamente, podría tener un efecto adverso en los ingresos de ARAUCO, sus resultados y su condición financiera. Se debe considerar que los principales factores que afectan al precio de la celulosa, de los productos de madera y derivados de ella son la demanda mundial, la capacidad global de producción, los costos de esta, las estrategias de negocio adoptadas por los mayores productores integrados de celulosa, productos de madera y derivados de ella, y la disponibilidad de productos sustitutos.

Además, los precios de muchos de los productos que ARAUCO vende están relacionados en cierta medida y las fluctuaciones históricas en el precio de un producto, por lo general, han ido acompañadas por variaciones similares en el precio de otros. Con el objetivo de mitigar el riesgo mencionado, ARAUCO realiza un esfuerzo continuo en mejoras de eficiencias en costos, buscando incrementar su competitividad.

ARAUCO no realiza operaciones de futuros ni otras actividades de cobertura, ya que, al mantener una de las estructuras de costos más bajas de la industria, los riesgos por fluctuaciones de precios son acotados. Con todas las demás variables constantes, una variación de +/- 10% en el precio promedio de celulosa durante el año significaría una variación en la utilidad del ejercicio después de impuesto de +/- 52,2% (equivalente a MMUS$ 187,3) y en el patrimonio de +/- 1,4% (equivalente a MMUS$ 112,4).

Aumento en la competencia en los mercados donde participa ARAUCO

ARAUCO enfrenta una alta competencia a nivel mundial en cada uno de los mercados donde opera y en las líneas de productos con que cuenta. La industria de la celulosa es sensible a los cambios de capacidad de la industria y a los inventarios mantenidos por productores, así como a los cambios cíclicos de la economía mundial. Todos estos factores pueden afectar significativamente los precios de venta y, por consiguiente, la rentabilidad de ARAUCO. El aumento de la competencia mundial en el mercado de la celulosa o de las maderas podría afectar sustancial y adversamente el negocio de ARAUCO, su condición financiera, sus resultados y su flujo de caja.

Con el objetivo de mitigar el riesgo mencionado, ARAUCO realiza un esfuerzo continuo en mejoras de eficiencias en costos, buscando incrementar su competitividad.

La evolución de la economía mundial y, especialmente, de la economía de Asia y Estados Unidos

La economía global, y en particular la producción industrial mundial, es el principal impulsor de la demanda de celulosa, papel y productos de madera. Una baja en el nivel de actividad, ya sea en el mercado local o internacional, puede afectar la demanda y el precio de venta de los productos de ARAUCO y, por consiguiente, su flujo de caja, resultados operativos y financieros. El negocio de ARAUCO podría verse especialmente afectado si las condiciones económicas en Asia y Estados Unidos cambian.

Plagas e incendios forestales

Las operaciones de ARAUCO están expuestas a plagas que pueden afectar los bosques que suministran la materia prima, así como a incendios forestales que pueden propagarse hasta las plantas de fabricación. La presencia de ambos riesgos podría producir impactos negativos significativos al patrimonio de ARAUCO.

Para afrontar la amenaza de los incendios forestales, ARAUCO ha reforzado cada vez más sus medidas preventivas y de combate de incendios, su relación con las comunidades, el manejo de los bosques y otras acciones, mediante diversas iniciativas consolidadas en el programa “Bosques con Futuro”. Adicionalmente, se cuenta con coberturas de pólizas de seguro.

Riesgos relacionados con el medioambiente

ARAUCO está sujeta a leyes medioambientales y a regulaciones relacionadas con este tema en los países donde opera. Estas normas se refieren, entre otras materias, a la preparación de evaluaciones de impacto ambiental de los proyectos; la protección del medioambiente y de la salud humana; a la generación, almacenamiento, manejo y eliminación de desechos; las emisiones al aire, suelo y agua; y a la remediación del daño ambiental, cuando corresponda.

Como fabricante de productos forestales, ARAUCO genera emisiones de elementos sólidos, líquidos y gaseosos. Estas emisiones y generaciones de residuos están sujetas a límites o controles prescritos por normas legales o por sus permisos operacionales. Las autoridades podrían requerir un aumento de las exigencias legales para el control de los impactos ambientales de los proyectos. ARAUCO ha realizado, y planea continuar haciendo, desembolsos para mantenerse en conformidad con las leyes medioambientales. No obstante, la política de ARAUCO de cumplir estrictamente con todos los requerimientos establecidos en la ley, un eventual no cumplimiento de las leyes y regulaciones ambientales podría resultar en una paralización temporales o definitivas, multas, sanciones o imposición de obligaciones.

ARAUCO cuenta con políticas internas medioambientales estrictas, con el objetivo de minimizar el impacto de los proyectos y operaciones sobre las comunidades y el medioambiente, mitigando parcialmente los riesgos mencionados.

Futuros cambios en las leyes medioambientales, sus aplicaciones o interpretaciones, incluyendo requerimientos más estrictos relacionados a la cosecha, emisiones y regulaciones de cambio climático, pueden resultar en aumentos considerables de necesidades de capital, costos de operación y limitación de operaciones.

Paralización temporal de cualquiera de las plantas de ARAUCO

Una interrupción significativa en cualquiera de las plantas productivas del sector forestal podría generar que ARAUCO no pueda satisfacer la demanda de sus clientes, no cumpla con sus metas de producción y/o requiera realizar inversiones no planificadas, lo cual resultaría en menores ventas, pudiendo generar un efecto negativo en sus resultados financieros. Las instalaciones de ARAUCO, además de estar expuestas a riesgos de terremotos y, en algunas partes, a riesgos de tsunami, pueden parar sus operaciones inesperadamente debido a una serie de eventos tales como: i) detenciones no programadas por mantenimiento; ii) cortes de energía prolongados; iii) fallas en equipos críticos; iv) incendios, inundaciones, huracanes u otras catástrofes; v) derrame o liberación de sustancias químicas; vi) explosión de una caldera; vii) problemas laborales y conflictos sociales; viii) terrorismo o amenazas terroristas; ix) sanciones por parte de autoridad ambiental o de seguridad laboral; x) ausencia de insumos críticos; xi) bloqueos y huelgas; y xii) otros problemas operacionales.

Para mitigar parcial o totalmente los puntos anteriormente mencionados ARAUCO toma, entre otras, las siguientes medidas: i) mantenciones programadas regularmente de las plantas productivas; ii) plantas de generación de energía por biomasa; iii) pólizas de seguros; iv) estrictas políticas ambientales internas; v) inversión en relación con las comunidades y colaboradores, y vi) fuerte foco e inversión en la seguridad laboral.

Riesgos de tipo de cambio y tasa de interés

La mayoría de las afiliadas del sector forestal manejan su contabilidad en dólares estadounidenses. Sin embargo, están afectas al riesgo de sufrir pérdidas por fluctuaciones en los tipos de cambio en los casos en que los activos y pasivos están denominados en moneda distinta a la funcional.

Con todas las demás variables constantes, una variación de +/- 10% en el tipo de cambio del dólar estadounidense sobre el peso chileno significaría una variación en la utilidad del ejercicio después de impuesto de ARAUCO de +/- 2,26% (equivalente a MUS$ 8.115) y de +/- 0,06% sobre el patrimonio (equivalente a MUS$ 4.869).

En relación con los riesgos económicos derivados de variaciones en la tasa de interés, a diciembre de 2023 un 5,9% de los bonos y préstamos de ARAUCO con bancos devengaron intereses a tasa variable, por lo que un cambio de +/- 10% en la tasa de interés afectaría la utilidad del ejercicio después de impuesto en -/+ 0,47% (equivalente a MUS$ 1.698) y el patrimonio en -/+ 0,013% (equivalente a MUS$ 1.019).

Empresas Copec y sus filiales utilizan contratos de derivados financieros con el fin de cubrir parte de estos riesgos.

Las variaciones indicadas en esta sección corresponden a rangos de fluctuación que son considerados posibles dadas las condiciones de mercado.

Sector energía

En la distribución de combustibles líquidos y gas licuado, la Compañía ocupa, a través de sus afiliadas Copec y Abastible, una posición de liderazgo en el mercado chileno. Participa también en Colombia, con sus afiliadas Terpel e Inversiones del Nordeste, y en Perú y Ecuador a través de Solgas y Duragas, filiales de Abastible. En estos países, el abastecimiento se obtiene en parte importante de compañías locales. No obstante, se está en condiciones de acceder a mercados alternativos de suministro de combustibles, situación que permite optimizar el abastecimiento y distribución de productos al público. Es posible que los mercados locales e internacionales se vean afectados por coyunturas económicas, geopolíticas y de otro tipo, que dificulten el acceso al suministro.

El riesgo relevante para el negocio de distribución de combustibles, y también para el de gas licuado, está esencialmente en el margen de distribución, más que en el nivel de precios del petróleo y sus derivados. El margen de distribución depende principalmente de los factores de competencia que se producen diariamente en los mercados. Al tratarse de productos de baja elasticidad de precio, eventuales alzas o bajas en el precio del crudo o en el tipo de cambio, tienen relativamente poco efecto en los volúmenes transados en el mercado.

Sin perjuicio de lo anterior, el valor del inventario de la compañía sí se ve impactado por las variaciones de los precios internacionales de los combustibles. La política de la compañía es no cubrir el stock permanente, ya que las alzas y bajas que se producen se ven compensadas en el largo plazo. No ocurre lo mismo con los sobrestocks puntuales, en que, dada la metodología de fijación de precios de mercado, no se ha encontrado un instrumento de cobertura que mitigue totalmente este riesgo.

A su vez, los combustibles compiten con fuentes alternativas de energía. En el caso del gas licuado, los principales sustitutos son el gas natural, leña, diésel y electricidad. Por otro lado, la electromovilidad es una tendencia que ha tomado fuerza en muchos países, con un alcance por ahora más acotado en Chile y la región, que podría afectar el negocio de la distribución de combustibles líquidos y, por lo tanto, impactar los resultados de la Compañía. Esto podría ser acelerado por políticas públicas que eventualmente implementen los países en los que operan las filiales. Copec ya se encuentra realizando inversiones en electromovilidad, con el objetivo de posicionarse como líder en este nuevo mercado, a través de iniciativas como construcción de red de electrolineras y participación en terminales de buses eléctricos. Además, está realizando inversiones en start-ups relacionadas con energía, movilidad y conveniencia, entre otros proyectos, y buscando formas alternativas de rentabilización de sus activos, como logística de última milla o medios de pago digitales.

Las afiliadas del sector combustibles, que representan aproximadamente un 30% del total de los activos de la Sociedad, manejan su contabilidad en pesos chilenos, pesos colombianos y soles peruanos, y tanto sus activos como sus pasivos financieros y la mayor parte de sus ingresos están denominados en estas monedas, por lo que la exposición a variaciones en el tipo de cambio se ve significativamente disminuida. Sin embargo, en la sociedad matriz las variaciones en el tipo de cambio afectan la valorización en dólares, tanto de las inversiones en dicho sector, como de los resultados que obtengan. Empresas Copec mitiga parcialmente este riesgo cubriendo a través de derivados parte de los resultados de Copec y Abastible.

Riesgos relacionados con el medioambiente

En Chile, las afiliadas del sector energía se encuentran reguladas por la Ley N°18.410, que establece la creación de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles. Su finalidad es fiscalizar y supervigilar el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias, asi como las normas técnicas sobre generación, producción, almacenamiento, transporte y distribución de combustibles líquidos, gas y electricidad, para verificar que la calidad de los servicios que se presten a los usuarios sea la señalada en dichas disposiciones y normas técnicas, y que las operaciones y el uso de los recursos energéticos no constituyan peligro para las personas o bienestar. A lo anterior, se suma el Decreto Supremo N°160 del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción sobre “Reglamento de Seguridad para las Instalaciones y Operaciones de Producción y Refinación, Transporte, Almacenamiento, Distribución y Abastecimiento de Combustibles Líquidos”.

Futuros cambios en las leyes medioambientales, sus aplicaciones o interpretaciones, pueden resultar en aumentos considerables de necesidades de capital, costos de operación y limitación de operaciones.

Las afiliadas del sector energía cuentan con las principales certificaciones de normas de seguridad, salud laboral y gestión ambiental para los procesos de comercialización, transporte, operación, almacenamiento y suministro de combustibles.

Cambios en leyes y regulaciones

Cambios en leyes y regulaciones en las industrias de combustibles y gas licuado podrían afectar las condiciones en las que se lleva a cabo la operación, de manera tal que se podrían generar efectos negativos en los negocios y, consecuentemente, en los resultados de la Compañía.

Sector alimentos

Para este sector, la disponibilidad de especies pelágicas en las distintas zonas de pesca es un elemento determinante en sus resultados. Un segundo elemento de riesgo lo constituyen los precios de mercado de la harina y el aceite de pescado, que se obtienen del balance entre su oferta y demanda, siendo muy relevante la producción peruana a nivel de oferta, y los consumos de Asia en general y China en particular, respecto de su demanda.

Al exportar gran parte de su producción, el resultado de las operaciones de este sector es sensible a variaciones cambiarias y a las políticas de fomento a exportadores de países competidores. La harina y aceite de pescado se transan fundamentalmente en dólares, por lo que un porcentaje relevante de los ingresos de las compañías de este sector están indexados a esta moneda. Dada dicha característica, la deuda bancaria que en general mantienen las empresas corresponde a anticipos de embarque en dólares. Por ello, la necesaria conversión a pesos chilenos de una parte importante de los retornos está expuesta a las variaciones de tipo de cambio, riesgo que puede ser acotado con el uso de *forwards* u otros instrumentos financieros.

Aquellas ventas pactadas en monedas distintas al dólar norteamericano, por lo general son convertidas a dicha moneda mediante el uso de contratos *forwards* que dolarizan tales ingresos. Lo anterior elimina el riesgo asociado a la volatilidad de esas monedas respecto del dólar estadounidense. Por su parte, los costos del sector pesquero son altamente sensibles a las fluctuaciones en los precios de los combustibles, específicamente del diésel y el bunker oil.

En el aspecto regulatorio, la aplicación de cuotas de pesca, vedas y restricciones impuestas por la autoridad pueden afectar significativamente la producción de las afiliadas y asociadas de este sector. Hace algunos meses se inició la tramitación parlamentaria de una nueva ley de pesca, que apunta a modificar la regulación existente para esta industria.

Seguros

La Compañía mantiene seguros sobre sus principales activos, los que cubren los riesgos de incendios, terremotos, perjuicios por paralizaciones, responsabilidad civil y otros de menor incidencia en su patrimonio. De esta forma, los riesgos referidos se encuentran razonablemente protegidos a través de compañías nacionales de primera clase, que pactan reaseguros por la mayoría del riesgo significativo con reaseguradores de primer nivel de riesgo, basados en Europa.

Año a año se evalúa el riesgo asociado a las actividades operacionales, comerciales y administrativas, lo que permite una adecuada gestión, incorporando coberturas apropiadas o bien modificando las existentes, de acuerdo con las ofertas del mercado.

Marco regulatorio

El manejo y cosecha de bosques está principalmente regulado por la Ley de Bosques de 1931 y el Decreto Ley N°701 de 1974, que imponen una serie de disposiciones y restricciones en el manejo y cosecha de bosques. Las actividades forestales, incluyendo el raleo, en tierras que están calificadas como preferentemente forestales o que poseen bosques nativos o plantaciones, están sujetas a planes de manejo que requieren de la aprobación de la Corporación Nacional Forestal (CONAF).

Las filiales del sector energía se encuentran reguladas por la Ley N°18.410, que establece la creación de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC), cuya finalidad es fiscalizar el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias, así como las normas técnicas sobre generación, producción, almacenamiento, transporte y distribución de combustibles líquidos, gas y electricidad, para verificar que la calidad de los servicios que se presten a los usuarios sea la señalada en dichas disposiciones y que las operaciones y el uso de los recursos energéticos no constituyan peligro para las personas o bienes.

A lo anterior se suma el Decreto Supremo N°160 del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción sobre “Reglamento de Seguridad para las Instalaciones y Operaciones de Producción y Refinación, Transporte, Almacenamiento, Distribución y Abastecimiento de Combustibles Líquidos”.

En tanto, a nivel nacional, las filiales del sector pesquero se encuentran reguladas, desde 2013, por la Ley N°20.657, que reemplazó a la Ley General de Pesca y Acuicultura (LGPA) N°18.892.

Esta normativa busca privilegiar el criterio científico en la administración pesquera, basándose en conceptos como Rendimiento Máximo Sostenible (RMS) y Puntos Biológicos de Referencia (PBR). Asimismo, introduce las LTP (Licencias Transables de Pesca), que corresponden a fracciones de la cuota industrial anual, que se adjudican a cada empresa pesquera según sus capturas históricas. En el caso de Orizon y Corpesca, estas corresponden a licencias de Clase A, cuya vigencia es de 20 años renovables, divisibles, transferibles, cedibles y susceptibles de negocio jurídico. Además, esta ley establece un mecanismo de licitaciones de hasta 15% de la fracción industrial de la cuota global, cuando esta última supere ciertos límites, e incluye un impuesto específico, pago de patentes sobre las naves operativas, un nuevo fraccionamiento de las cuotas globales anuales, que implica un traspaso de cuotas del sector industrial al artesanal, y nuevos requerimientos de fiscalización a naves artesanales con más de 12 metros de eslora.

Con fecha 2 de enero de 2024 se ingresó al Congreso un proyecto de ley para reemplazar la Ley N°20.657, el cual se encuentra actualmente en tramitación.

Por su parte, a nivel internacional, en agosto de 2012 entró en vigencia la Organización Regional de Pesca del Pacífico Sur (ORP), ratificada por Chile. Las decisiones de la ORP son vinculantes para los países de la Costa Pacífico que suscribieron el acuerdo, definiendo la cuota global de captura anual de los recursos pesqueros a los cuales debe ajustarse cada país miembro.

Estados financieros consolidados

Los estados financieros consolidados de Empresas Copec a diciembre 2023 se encuentran disponibles en la página de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) https://www.cmfchile.cl/ y en el sitio web corporativo haciendo clic en los siguientes links:

- **Estados financieros consolidados**
- **Análisis razonado**

PwC efectuó una auditoría a los estados financieros consolidados de Empresas Copec S.A. y subsidiarias, que comprenden los estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y 2022 y los correspondientes estados de resultados consolidados, de otros resultados consolidados integrales, de cambios en el patrimonio consolidado y de flujos de efectivo consolidado por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

El informe del auditor independiente se encuentra disponible en la siguiente página.

INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Santiago, 29 de febrero de 2024

Señores Accionistas y Directores
Empresas Copec S.A.

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros consolidados de Empresas Copec S.A. y subsidiarias, que comprenden los estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y 2022 y los correspondientes estados de resultados consolidados, de otros resultados consolidados integrales, de cambios en el patrimonio consolidado y de flujos de efectivo consolidado por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

En nuestra opinión, basada en nuestras auditorías y en los informes de los otros auditores, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Empresas Copec S.A. y subsidiarias al 31 de diciembre de 2023 y 2022, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board.

No auditamos los estados financieros de la subsidiaria Copec S.A. cuyos estados financieros reflejan un total de activos que representan un 23,47% y un 22,55% de los activos totales consolidados al 31 de diciembre de 2023 y 2022. Tampoco auditamos los estados financieros de la subsidiaria Alxar Internacional SpA ni la asociada indirecta Cumbres Andinas S.A., por la que se incluyen activos y resultados que representan el 2,62% y 12,15% en 2023 y 2,46% y 10,64% en 2022, respectivamente de los totales consolidados al 31 de diciembre de 2023 y 2022 y por los años terminados en esas fechas. Estos estados financieros fueron auditados por otros auditores, cuyos informes nos han sido proporcionados y nuestra opinión, en lo que se refiere a los montos incluidos de estas sociedades, se basa únicamente en los informes de esos auditores.

Base para la opinión

Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo **la sección "Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros** consolidados**" del** presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes, para nuestras auditorías de los estados financieros consolidados, se nos requiere ser independientes de Empresas Copec S.A. y subsidiarias y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

PwC Chile, Av. Andrés Bello 2711 - piso 5, Las Condes – Santiago, Chile
RUT: 81.513.400-1 | Teléfono: (56 2) 2940 0000 | www.pwc.cl

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros consolidados que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar y presentar los estados financieros consolidados, se requiere que la Administración evalúe si existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Empresas Copec S.A. y subsidiarias para continuar como una empresa en marcha en un futuro previsible.

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros consolidados como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas debido a fraude o error y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa si, individualmente, o de manera agregada, podría influir el juicio que un usuario razonable realiza en base a estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros consolidados, ya sea debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, en base a pruebas, de evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros consolidados.
- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de Empresas Copec S.A. y subsidiarias. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.

- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración y evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros consolidados.
- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Empresas Copec S.A. y subsidiarias para continuar como una empresa en marcha por un período de tiempo razonable.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identifiquemos durante nuestra auditoría.

DocuSigned by:
FAEA4717FDBA4D7...
Ricardo Arraño T.
RUT:9.854.788-6

PricewaterhouseCoopers

Suscripción

GRI 2-14

Conforme con lo señalado en la Norma General Nº 30 de la Comisión para el Mercado Financiero, la presente Memoria es suscrita por los Directores de la Sociedad, quienes en conjunto con el gerente general se declaran responsables por la total veracidad de la información contenida en ella.

DocuSigned by:
Roberto Angelini Rossi
8D9CC5A2E75D4FF...

Roberto Angelini Rossi
Presidente
5.625.652-0

DocuSigned by:
4E13A6A139CB420...

Jorge Andueza Fouque
Vicepresidente
5.038.906-5

DocuSigned by:
Marcela Achurra González
E5EAB048EB66460...

Marcela Achurra González
Directora
9.842.299-4

DocuSigned by:
9ED9A2EA5508458...

Maurizio Angelini Amadori
Director
13.232.559-6

DocuSigned by:
Manuel Enrique Bezanilla
1B57D537970D47C...

Manuel Bezanilla Urrutia
Director
4.775.030-K

DocuSigned by:
Juan Edgardo Goldenberg
647E26E0345C471...

Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel
Director
6.926.134-5

DocuSigned by:
Karin Jürgensen
7D5D0FA37F62453...

Karin Jürgensen Elbo
Directora
7.368.458-7

DocuSigned by:
8D7942D09E844E5...

Andrés Lehuedé Bromley
Director
7.617.723-6

DocuSigned by:
Francisco León
9E2BC745430441B...

Francisco León Délano
Director
6.655.380-9

DocuSigned by:
47E930C65C0F40C...

Eduardo Navarro Beltrán
Gerente General
10.365.719-9

Identificación de la Sociedad

GRI 2-1

Razón Social: **Empresas Copec S.A.**
RUT: **90.690.000-9**
Tipo de Entidad: **Sociedad Anónima Abierta**
Giro: **Inversiones y Servicios Empresariales**
Domicilio Legal: **El Golf 150, piso 17, Las Condes, Santiago de Chile**
Teléfono: **+56 22461 7000**
Nemotécnico Bolsa de Santiago: **COPEC**
Sitio Web Corporativo: **www.empresascopec.cl**
Sitio Web Inversionistas: **https://investor.empresascopec.cl**

Clasificadores de riesgo

Nacionales
Fitch Chile Clasificadora de Riesgo Limitada
Feller Rate Clasificadora de Riesgo Limitada

Internacionales
S&P Global Ratings
Fitch Ratings

Información de contacto

GRI 2-3

CONTACTO INVERSIONISTAS

Cristián Palacios
Subgerente de Finanzas y Relación con Inversionistas
cristian.palacios@empresascopec.cl
+56 22461 7042

Olivia Tafra
Relación con Inversionistas
olivia.tafra@empresascopec.cl
+56 22461 7015

Isidora Nario
Relación con Inversionistas
isidora.nario@empresascopec.cl
+56 22461 7013

Nicolás Carvallo
Relación con Inversionistas
nicolas.carvallo@empresascopec.cl
+56 22461 7046

CONTACTO ACCIONISTAS

Sercor S.A.
El Golf 140, piso 1, Las Condes, Santiago de Chile
acciones@sercor.cl
+56 22364 6786

CONTACTO SOSTENIBILIDAD

Marianne Haramoto
Subgerenta de Sostenibilidad
y Asuntos Corporativos
marianne.haramoto@empresascopec.cl
+56 22461 7033

Claudia Herrera
Jefa de Sostenibilidad
claudia.herrera@empresascopec.cl
+56 22461 7064

Isabel Mena
Analista de Sostenibilidad
isabel.mena@empresascopec.cl
+56 22461 7007

EMPRESAS COPEC