2025

Memoria
Integrada

Empresas Copec

Por las futuras generaciones

Sobre esta Memoria

La Memoria Integrada 2025 constituye un reporte que informa sobre el desempeño de los negocios de Empresas Copec y sus filiales. Es importante considerar que las filiales mantienen plena autonomía en su gobierno corporativo y gestión operativa y comercial, en línea con la naturaleza de Empresas Copec como holding de inversiones.

Los indicadores se presentan a nivel individual, cuando se trata de materias propias de Empresas Copec, utilizando lineamientos establecidos en la Norma de Carácter General (NCG) N° 30 de la Comisión para el Mercado Financiero, tales como aquellos vinculados a gobierno corporativo, estrategia y modelo de negocio. En estos casos, se hace referencia a "Empresas Copec", "la Compañía" o "la Matriz", aludiendo individualmente al holding de inversiones.

Por su parte, las menciones a "Empresas Copec y sus filiales" o "Grupo" corresponden a información presentada bajo un enfoque consolidado. En general, los indicadores o métricas de carácter operativo se presentan de manera consolidada, reflejando el desempeño agregado de las distintas filiales, por ejemplo, en materias de gestión medioambiental.

Para efectos de claridad, en la sección Índice de Contenidos de la NCG N° 30, se identifican con un símbolo aquellos indicadores que se presentan de forma consolidada.

Guía de lectura

Moneda
Las cifras están presentadas en dólares estadounidenses (US$), salvo que se indique lo contrario.

Indicadores verificados
Indicador verificado por PwC Chile.

Ver más

Contenidos ampliados
Acceso a información adicional u otro tipo de material.

Identificación de sectores

Sector recursos naturales

Sector energía

Otras inversiones

Acción por el futuro
Este ícono identifica las iniciativas y acciones que Empresas Copec y sus filiales impulsan en línea con el propósito de forjar un mundo mejor para las futuras generaciones. En este contexto, dichas acciones buscan contribuir al bienestar de largo plazo, promoviendo la creación de valor sostenible y el desarrollo de soluciones que respondan a los desafíos actuales y futuros.

1 1 Nombre capítulo

Menú interactivo
Para facilitar la navegación, en el menú lateral, al pasar el cursor sobre los números, se despliega el nombre completo del capítulo.

Volver al inicio
Este botón, disponible en el menú lateral, permite regresar en cualquier momento a la página inicial de la Memoria.

Contenidos

NCG 30 (1)

Capítulo 1
Presentación 2025 5

Capítulo 1
Gobernanza 28

Capítulo 2
Estrategia de negocio sostenible 48

Capítulo 3
Unidades de negocio 62

Capítulo 4
Gestión de riesgos 82

Capítulo 5
Un mismo espíritu 100

Capítulo 6
Creación de valor para la sociedad 120

Capítulo 7
Acción climática y gestión del capital natural 132

Capítulo 8
Información corporativa adicional 163
Índice de contenidos NCG N° 30 270

Capítulo 9
Métricas 278

Capítulo 10
Estados financieros 315

Acciones por *el futuro*

Sucuriú 53
Lemu Nge 55
Mina Justa 67
Pesca sostenible 80
Pymes en el centro 118
Fundación Belén Educa 124
Aporte a la educación 126
Fundación Copec UC 131
Bioforest 136
Desafío Agua 138
Modelos circulares 146
Humedal La Chimba 149
Construcción en madera 156
Nueva movilidad 158
Biorremediación 162

Marco de reporte

GRI 2-2 / 2-3

Accesibilidad

Este documento está disponible desde el 17 de abril de 2026 en la página web de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), el sitio web corporativo y la página de relaciones con inversionistas de la Compañía.

Periodo de reporte

Desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. Para algunos indicadores y con el fin de comparar tendencias, se utilizan dos o más años de datos.

Alcance

El alcance de los datos publicados en la Memoria Integrada 2025 es consistente con la base de los estados financieros consolidados de la Compañía, reflejada en la Nota 2, sección 2.2 de dicho documento. Cuando el alcance del informe es diferente o hay cambios en los antecedentes, se pondrá por separado como nota al pie.

Estándares y principios de reporte

Esta Memoria se elabora de acuerdo con los requerimientos de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), bajo la Norma de Carácter General (NCG) N° 30 y sus modificaciones. Asimismo, considera estándares internacionales como SASB, GRI, el marco de IFRS S1 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Auditoría financiera y extrafinanciera

Los estados financieros consolidados de Empresas Copec a diciembre de 2025 fueron auditados por PwC Chile. Dicho informe se encuentra adjunto en el Capítulo 10 de Estados financieros.

Por otro lado, para garantizar la confiabilidad del proceso de preparación de los datos públicos y el contenido de este informe, Empresas Copec solicitó la verificación de ciertos indicadores a PwC Chile. La declaración de aseguramiento detallada se incluye en el Capítulo 8 de Información corporativa adicional.

Uso de herramientas de apoyo digital

Durante el proceso de elaboración de esta Memoria se utilizaron herramientas de apoyo digital, incluyendo soluciones de inteligencia artificial autorizadas por Empresas Copec, con el objetivo de apoyar tareas específicas de análisis, estructuración y sistematización de contenidos. Estas herramientas fueron previamente evaluadas desde una perspectiva de gestión de riesgos y utilizadas conforme a los lineamientos internos definidos para su uso.

Para el levantamiento de información de las filiales y la posterior consolidación de datos, la Compañía utiliza un software especializado que permite centralizar la reportabilidad, asegurar su trazabilidad e integridad, y ejecutar controles que respaldan los procesos de revisión y validación.

La redacción, construcción y validación final de la Memoria fueron realizadas por la Gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos de Empresas Copec, en coordinación con las distintas áreas y filiales de la Compañía, resguardando criterios de rigor, consistencia y control sobre los contenidos reportados.

Oficinas corporativas de Empresas Copec.

Oficinas corporativas de Empresas Copec en Santiago, Chile

Presentación 2025

Carta del Presidente 6
Presentación de la Compañía 10
Impacto de Empresas Copec 11
Empresas Copec en una mirada 12
Propósito corporativo 13
Estructura societaria resumida 14
Cifras 2025 15
Historia resumida 24
Principales hitos y reconocimientos 2025 26

Carta del Presidente

Señoras y señores accionistas:

A través de esta Memoria Integrada 2025, les presentamos una síntesis del ejercicio pasado para la Compañía, un año en el que, fieles a nuestra mirada de largo plazo, hemos continuado impulsando el desarrollo sostenible de nuestros negocios, en un entorno global y local complejo, con escenarios que cambian con gran velocidad y que, por lo tanto, se hacen difíciles de predecir. Todo un desafío para el mundo empresarial.

El contexto internacional ha estado marcado por una gran tensión geopolítica y una mayor polarización, que han elevado persistentemente la incertidumbre en todos los planos. En el ámbito local, enfrentamos el inicio de un nuevo ciclo político, con el enorme desafío de alcanzar acuerdos amplios y con respaldo técnico, que den respuestas a la urgente necesidad de retomar el crecimiento económico, un objetivo que, afortunadamente, ha vuelto a ser compartido por una amplia mayoría.

Lo hemos señalado persistentemente, el crecimiento es un medio indispensable para llevar bienestar a las personas, a toda la sociedad. Como país, no podemos normalizar los bajos niveles de actividad y, con ello, los elevados índices de desempleo. Por ello, necesitamos un Estado ágil, que no solo no obstaculice, sino que promueva la inversión privada, y un marco institucional que contribuya a contrarrestar la incertidumbre reinante mediante la formalidad, la disciplina, la eficiencia y la seguridad. Estamos más convencidos que nunca que la colaboración público-privada, entendida como una relación de socios y no de antagonistas, es el camino para avanzar con celeridad y convicción en la construcción de un mejor país para las futuras generaciones, con políticas públicas bien enfocadas y sólidas redes de seguridad social para las familias.

Convicción y actitud decidida, para lograr la acción que movilice. Y debe ser ahora, porque ha pasado a ser una obligación valórica para todos los que tienen el deber y la posibilidad de liderar, desde distintas posiciones, los cambios que se necesitan para alcanzar ese país que soñamos, un país mejor para todos.

En términos financieros, el ejercicio 2025 fue una prueba elocuente de la resiliencia operativa y la fortaleza del modelo de negocios de Empresas Copec. A pesar de un entorno global donde los precios de nuestras principales exportaciones enfrentaron volatilidades significativas, afectando especialmente a nuestras filiales forestales, la Compañía logró positivos resultados, sustentados en una intensa gestión de costos y en el sobresaliente desempeño de nuestras filiales del sector energía. En este desafiante contexto, la utilidad fue de US$ 877 millones en 2025, con un EBITDA Ajustado de US$ 3.000 millones, en este último caso solo un 11,5% menor que el registrado el 2024.

En el ejercicio 2025 seguimos invirtiendo con el enfoque de largo plazo que caracteriza nuestra forma de hacer empresa. Del total de US$ 3.099 millones, más del 98% se concentró en los sectores forestal y energía, confirmando el foco en estas dos áreas de negocios, énfasis en el que seguirá basándose nuestro crecimiento futuro. Dicha cifra engloba múltiples esfuerzos de crecimiento y eficiencia, que se describen más detalladamente en algunos de los capítulos de esta Memoria.

Roberto Angelini Rossi
Presidente

El año 2025 será recordado, sin duda, por un importante hito en nuestra principal área de negocios, el sector forestal. ARAUCO inició la construcción del Proyecto Sucuriú, en Brasil. No se trata simplemente de una planta más de celulosa. Se está ejecutando el proyecto más grande y ambicioso de toda la historia de nuestra filial forestal, el de mayor escala en la industria de la celulosa en el mundo, con capacidad de producción de 3,5 millones de toneladas por año.

Sucuriú redefinirá la escala competitiva de ARAUCO a nivel global, aumentando en un 70% su capacidad de producción total de celulosa. Con una inversión proyectada de US$ 4.600 millones —ya financiados, con una participación clave de organismos multilaterales—, esta planta está diseñada para operar con costos unitarios que se encuentran entre los más bajos del mundo. Esta obra no solo potencia nuestra capacidad productiva, sino que consolida nuestra presencia en el "Valle de la Celulosa", en Mato Grosso do Sul, un lugar con múltiples ventajas logísticas e inmejorables condiciones para el crecimiento de los bosques, y donde, además, las autoridades nos han dado una entusiasta acogida, conscientes de la importancia de una iniciativa como esta para el desarrollo local.

Sucuriú integra tecnologías de vanguardia y un manejo forestal de clase mundial que mueven la frontera de lo posible en la industria forestal, asegurando a la vez un impacto ambiental positivo mediante la captura masiva de CO_2. Aquí parece importante volver a resaltar la tremenda contribución que se hace para enfrentar los efectos del cambio climático. Una gran obra industrial, un gran aporte a la sustentabilidad del planeta.

A la fecha en que se escriben estas líneas, el proyecto ya alcanza más de un 50% de avance, un tremendo logro dada la escala y complejidad técnica de la iniciativa, y con la meta de estar produciendo a plena capacidad en 2028.

En ese mismo año debiera también iniciarse la etapa de producción de Mina Justa Subterránea, en Perú, proyecto que nuestra filial Alxar ha seguido impulsando y cuyas primeras obras preliminares se ejecutaron en 2025. Mina Justa Subterránea permitirá acceder a reservas de alta ley ubicadas bajo el rajo principal, ampliando significativamente la vida útil del yacimiento y sosteniendo niveles de producción de cobre elevados por más tiempo, manteniéndose entre las 40 minas más grandes del mundo y con costos tremendamente competitivos.

Nuestra apuesta por la minería del cobre no es circunstancial. Estamos hace mucho tiempo en actividades relacionadas con recursos naturales y proyectamos, hace algunos años, que el cobre es un material crítico para el desarrollo de industrias determinantes para el futuro del planeta. Un mineral que juega un relevante rol en materias como electromovilidad, transición energética e inteligencia artificial, entre otras. Por ello, desplegamos un esfuerzo consciente y paciente de búsqueda de la oportunidad precisa para lograr ingresar exitosamente a esta industria.

Tras evaluar múltiples oportunidades, construimos Mina Justa junto al grupo Breca, un socio local de primer nivel, transformando lo que entonces era un proyecto en etapa avanzada en una faena de clase mundial, mediante una construcción impecable, en plena pandemia. En 2025, Alxar Internacional fue la segunda filial que aportó más utilidades, y hoy nuestra experiencia en la localidad de Marcona nos posiciona de manera inmejorable para seguir capturando y

Se está ejecutando el proyecto más grande y ambicioso de toda la historia de nuestra filial forestal, el de mayor escala en la industria de la celulosa en el mundo, con capacidad de producción de 3,5 millones de toneladas por año".

ampliando el valor de este activo estratégico en los próximos años. Porque más allá de Justa Subterránea, nuestra actividad actual se desarrolla en un área menor al 10% de la propiedad minera que tenemos en dicha zona, y estamos realizando interesantes campañas de exploración.

Una característica esencial de nuestra expansión hacia nuevos negocios es la estricta disciplina de asignación de capital al momento de adquirir una nueva participación o empresa. Al igual que cuando ingresamos a Mina Justa, Abastible compró, a fines de 2024, Gasib, los activos de distribución de gas licuado que CEPSA tenía en España y Portugal, y lo hizo en condiciones atractivas, creando valor en la propia transacción, y también, a partir de entonces, mediante una gestión especializada, que nuestra filial ha desarrollado por años y que le ha permitido consolidar su liderazgo en los cuatro países donde está presente en Sudamérica, a pesar de que estos tienen características muy disímiles.

Así, Abastible pasó a ser una de las 10 empresas más grandes del mundo en este rubro, con presencia comercial en seis países. Está distribuyendo un combustible que tiene también un interesante rol en la transición energética, porque más allá de los atributos ambientales que se exige a las energías, hoy ha pasado a ser relevante también que los combustibles sean accesibles y asequibles. Durante 2025 las operaciones en España y Portugal mostraron excelentes resultados comerciales y financieros, y se han ido abriendo nuevas oportunidades de crecimiento, en coherencia con la tesis inicial de inversión. Además, Gasib le permite a Abastible entender mejor el rol que está teniendo este combustible en mercados que van más avanzados en la transición energética, para así replicar mejores prácticas de forma oportuna en sus demás mercados.

Además de lograr éxitos en nuestros negocios habituales, no nos perdemos en la necesidad de avanzar decididamente, pero con coherencia, hacia las nuevas energías, tarea que asumimos en nuestras empresas como una obligación del líder.

Por su parte, Copec continúa liderando claramente su negocio tradicional de combustibles, en un ambiente fuertemente competitivo, con gigantes multinacionales, y lo hace con productos de excelencia, eficiencia logística y un compromiso total con la calidad de servicio y cercanía con el cliente. Al mismo tiempo, está impulsando con decisión la transición hacia matrices más sustentables, consolidando la red de carga de electromovilidad más extensa de Latinoamérica, con 90 estaciones y 20 terminales de carga de buses, algunos de los cuales se encuentran entre los más grandes del mundo. Además, a través de Copec Emoac, Copec Voltex y Copec Flux, está proveyendo soluciones in-

Es cierto, los proyectos hay que hacerlos bien, de acuerdo con las exigencias de las normativas. Pero también hay que hacerlos ahora, porque los tiempos son relevantes, no solo para los emprendedores, sino para las localidades y personas que se verán beneficiadas por ellos. Ese es el cambio de mentalidad que requerimos".

tegrales e innovadoras de energía renovable, reafirmando que nuestra mirada está centrada en las necesidades de futuro de tantos usuarios y clientes que atendemos diariamente, cualquiera sea su tamaño.

Mientras otras empresas centran su atención en la oferta puntual de un producto, nuestras filiales de energía han optado, desde hace años, por una visión más amplia y de largo plazo. Se adaptan a los cambios, siguen de cerca las nuevas tendencias en cada uno de los países donde operan y velan porque cada experiencia de consumo alcance el más alto nivel. Solo gracias a esta vocación de cambio, que lleva la innovación en el centro de su ADN, es que Copec puede celebrar hoy 90 años de operaciones y mantener la mirada en los próximos 90.

La fuerza transformadora de Copec la ha llevado a extender su ámbito de acción hacia la logística de última milla, a través de Blue Express, que fue reconocida como "Empresa del Año" en el Premio Nacional de Logística 2025. Con una inversión récord para expandir su red de lockers inteligentes, Blue Express fortalece un modelo de autogestión que genera sinergias profundas con la red de estaciones de servicio Copec, y se ha transformado en la empresa líder indiscutida de esta industria. Del mismo modo, se ha abierto un sinfín de oportunidades en el mundo digital, apalancando la amplitud y la lealtad de la base de consumidores de Copec.

Todo lo anterior responde al mandato de crecer en los ejes de movilidad, nuevas energías y conveniencia, manteniendo a la vez la reconocida calidad de servicio que se traduce en la robustez de sus marcas. Esta búsqueda la realizan principalmente el fondo de capital de riesgo Wind, basado en Silicon Valley, y reconocido nuevamente como el mejor Corporate Venture Capital de Chile, y Copec Wind Garage, ubicado en Santiago, que experimenta localmente con nuevos productos y modelos de negocio, pero bajo una mirada también global y responsable.

Recordar esas primeras actividades de Copec, en la década del ´30, nos trae en la actualidad a mirar el desarrollo de una iniciativa particular y que para nosotros es una clara muestra de responsabilidad corporativa. Es el proyecto Las Salinas, que se levanta donde estuvieron nuestras primeras actividades de almacenamientos de combustibles, en Viña del Mar. Finalmente, tras más de dos décadas de tramitación, recibimos con satisfacción el fallo de la Corte Suprema que despeja el camino para llevar a cabo esta iniciativa.

Soñamos con legarle un barrio de vanguardia a esta ciudad y, para ello, realizar un trabajo que sea referente de saneamiento ambiental y regeneración urbana, realizados estos con las mejores prácticas del mundo desarrollado, demostrando que la perseverancia y el rigor técnico rinden frutos. Impresiona pensar que, de haber contado con condiciones más favorables, este proyecto podría haber avanzado hace años, y este sector de Viña ya tendría otra cara, con enormes espacios de uso público y un gran parque urbano, diseñado con el aporte de arquitectos de prestigio mundial. Eso es lo que nos hemos perdido todo este tiempo. Es cierto, los proyectos hay que hacerlos bien, de acuerdo con las exigencias de las normativas. Pero también hay que hacerlos ahora, porque los tiempos son relevantes, no solo para los emprendedores, sino para las localidades y personas que se verán beneficiadas por ellos. Ese es el cambio de mentalidad que requerimos.

En conjunto, estas iniciativas reflejan una forma consistente de desarrollar nuestros negocios, donde la estrategia, la asignación de capital y el crecimiento se articulan en un modelo de creación de valor de largo plazo, para propiciar un triple impacto positivo: económico, ambiental y social.

Más allá de nuestra función de proveer bienes y servicios de manera confiable, eficiente y en armonía con nuestros stakeholders, nos hemos comprometido, durante décadas, a ser agentes activos en aportar soluciones a los grandes desafíos que tiene nuestra sociedad. Entre las principales líneas de acción destacan la promoción de una educación de calidad para jóvenes en situación de vulnerabilidad; el impulso a la innovación como vía para elevar la calidad de vida; el fortalecimiento de la diversidad y la inclusión, con el propósito de potenciar los talentos y cumplir mejor nuestro rol en la sociedad, y un aporte constante, enfocado en temas relacionados con la cultura, el deporte y la vivienda social, entre otros. Todas estas, tareas y urgencias que son relevantes para nuestro país. Y lo hacemos en conjunto con diversas instituciones que están liderando estas verdaderas cruzadas sociales, como es el caso de la Fundación Belén Educa, Enseña Chile, la Red de Alimentos, Elemental, la Fundación Educacional Arauco y la Fundación Copec-UC, entre otras.

Asimismo, nuestros negocios se desarrollan sobre la base de una gestión activa del capital natural, reconociendo su valor estratégico y con metas que orientan nuestro desempeño ambiental en el largo plazo. Seguimos avanzando de manera transversal en la conservación y protección de ecosistemas. En este contexto, ARAUCO cumple un rol distintivo en mitigación climática, donde sus bosques y productos forestales contribuyen de manera significativa a la remoción de carbono de la atmósfera y al reemplazo de materiales menos amistosos con el medioambiente. Por su parte, nuestras empresas de energía ofrecen soluciones que permiten habilitar en esta transición a los más diversos sectores productivos.

Todos estos compromisos, esta cultura y forma de hacer negocios han sido reconocidos en diversas ocasiones, incluyendo el premio “La Voz del Mercado”, otorgado por la Bolsa de Comercio de Santiago, en conjunto con EY y el Instituto de Directores de Chile, y que por séptima vez consecutiva recibió Empresas Copec, a lo que conferimos especial importancia por tratarse de un reconocimiento de pares.

Estas distinciones, así como integrar los más prestigiosos índices bursátiles de sostenibilidad y ocupar lugares destacados en los rankings de reputación corporativa, impacto social, innovación, marcas, satisfacción de clientes, relaciones con proveedores, equidad e inclusión, liderazgos, entre otros, nos impulsan a seguir elevando constantemente nuestros estándares de Gobierno Corporativo. El propósito de nuestras estructuras de gobernanza es asegurar una gestión eficiente, oportuna, transparente y sostenible en cada una de las áreas de operación, abarcando todas sus dimensiones y siempre en coherencia con nuestros valores y principios.

La definición estratégica de cada empresa ha sido liderada por sus directorios, que, en conjunto con ejecutivos y colaboradores, establecen de forma progresiva los lineamientos y sistemas de decisión y supervisión para sus respectivas organizaciones, que son cada vez más globales.

Quiero también agradecer y reconocer muy especialmente a todos los colaboradores de nuestra Compañía y sus filiales y asociadas. Ellos conforman un equipo talentoso, comprometido y diverso, y que se destaca por vivir e impulsar los valores de Empresas Copec: integridad, excelencia, innovación, largo plazo y por poner siempre, en cada decisión y acción, a las personas en el centro.

Estimados accionistas, colaboradores, clientes, proveedores, directores, socios y a todos quienes nos acompañan día a día: con estas líneas he buscado hacer un resumen del ejercicio 2025. Un año con resultados financieros desafiados, explicados en parte por factores externos, pero que también demuestran las estructuras resilientes y adaptables que hemos construido a lo largo del tiempo. Les expreso mi profundo reconocimiento y gratitud por la contribución de cada uno de ustedes a los logros alcanzados, así como por el respaldo, compromiso y dedicación que continúan brindándonos.

Estamos enfrentando un periodo de grandes inversiones, exigente en materia de balance, y es el apoyo conjunto de nuestros accionistas y del sector financiero el que nos ha permitido mantener una estructura robusta para abordar este ambicioso plan de expansión y, a la vez, conservar la flexibilidad necesaria para enfrentar eventuales escenarios desafiantes para nuestros negocios y considerar nuevas oportunidades de desarrollo. Destaco en este ámbito la emisión del bono corporativo local más grande en la historia de Chile, y el cierre de un financiamiento por US$ 2.200 millones, ambos para el proyecto Sucuriú, que lleva adelante la filial ARAUCO. Estas son muestras indiscutibles de la confianza de los mercados, tanto a los proyectos que estamos llevando a cabo como en nuestra cultura de negocios.

Nuestro Plan Base de Inversiones de 2026 asciende a US$ 4.443 millones, una cifra histórica, que se destinará en un 98% a los sectores forestal y energético, y de la cual el 82% se relaciona con proyectos de crecimiento, entre los cuales se destaca, por supuesto, el proyecto Sucuriú. Estos montos son el reflejo de que, incluso en un contexto incierto, seguimos construyendo sobre los sólidos fundamentos de nuestras ventajas competitivas, con un enfoque de largo plazo.

Pero más allá de cifras, resultados, financiamiento e inversiones, debo señalar que creemos profundamente en que las empresas modernas no pueden ser espectadoras pasivas de la historia. En el mundo cambiante en que vivimos, nos sentimos convocados a forjar un futuro compartido. En tiempos en que la fragmentación y la inmediatez nublan el horizonte global, nuestro rol trasciende con creces la necesaria generación de valor económico. Debemos actuar como un ancla de confianza y estabilidad, ser un lugar en que confluyen voluntades para encontrar soluciones a los grandes desafíos globales, que permitan dignificar la vida humana y, a la vez, potenciar a uno de nuestros principales aliados, la naturaleza.

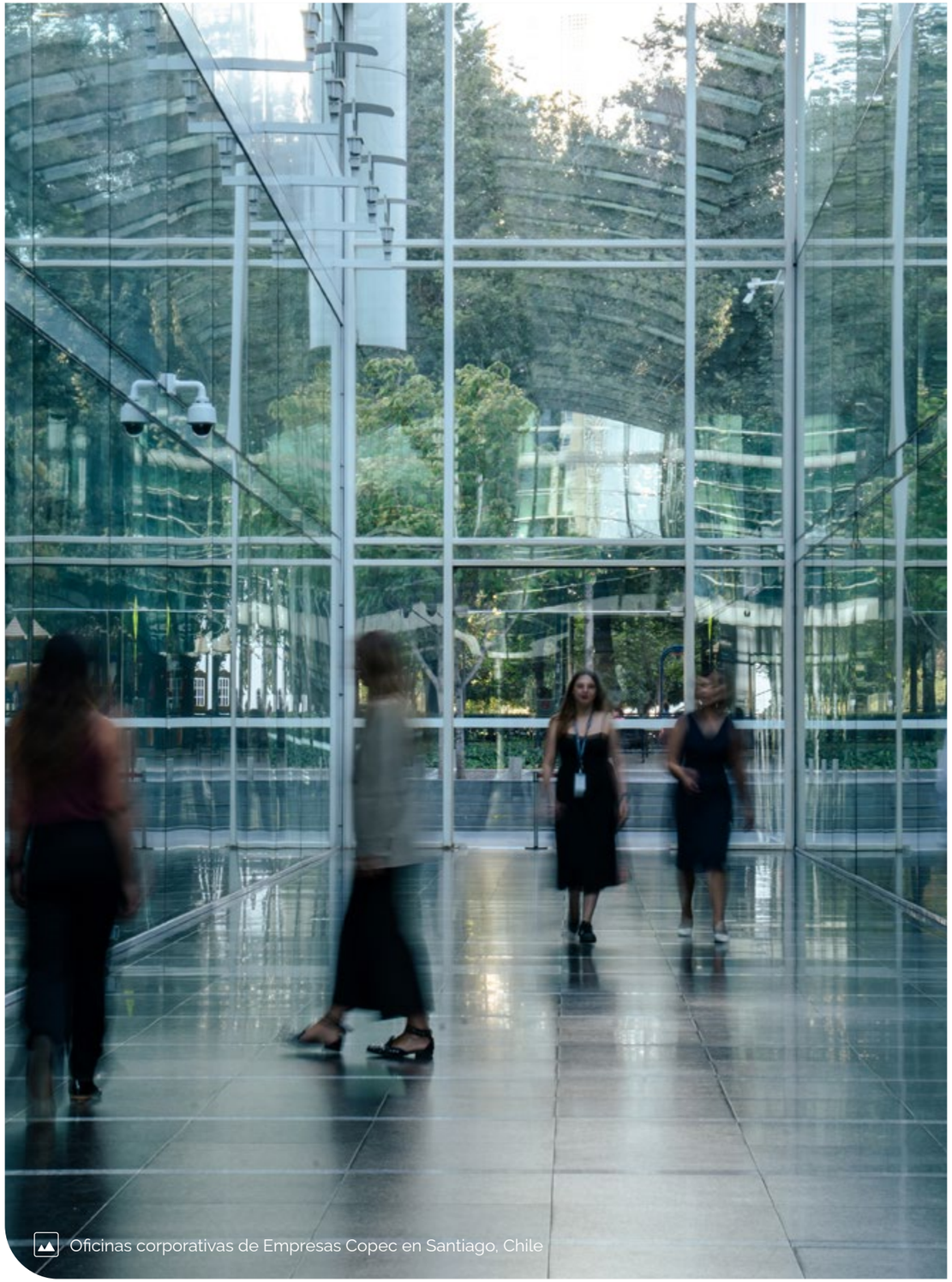
Debemos actuar como un ancla de confianza y estabilidad, ser un lugar en que confluyen voluntades para encontrar soluciones a los grandes desafíos globales, que permitan dignificar la vida humana y, a la vez, potenciar a uno de nuestros principales aliados, la naturaleza".

Cada vez que vendemos un producto o una solución, un cliente confía en nosotros. Cada vez que levantamos una obra, establecemos un compromiso con una comunidad que nos acoge. Cada vez que sumamos un nuevo talento, abrimos una puerta al progreso individual y colectivo. Y cada vez que plantamos un árbol, pensamos en la sombra que protegerá a los que vendrán.

Miramos al mañana no con la complacencia de lo construido, sino con la responsabilidad de quien sabe que el destino de las futuras generaciones se forja con las decisiones y acciones de hoy. El éxito empresarial no se mide solo en cifras. La empresa se vuelve trascendente únicamente cuando deja una huella positiva perdurable: una mejor base sobre la que seguir construyendo, un mundo más habitable, más limpio y más próspero.

Los invito, entonces, a tener el coraje de pensar distinto, para poder, verdaderamente, pensar a futuro.

Roberto Angelini R.
Presidente



Oficinas corporativas de Empresas Copec en Santiago, Chile

Presentación de la Compañía

Empresas Copec es un holding de inversiones con presencia en diversos sectores productivos, cuya estrategia de negocio se orienta a la creación y preservación de valor de largo plazo, con un foco prioritario en los sectores de energía y recursos naturales.

La Compañía desarrolla sus actividades con una visión sustentada en una asignación disciplinada del capital y en la gestión responsable de los riesgos y oportunidades asociados a sus negocios.

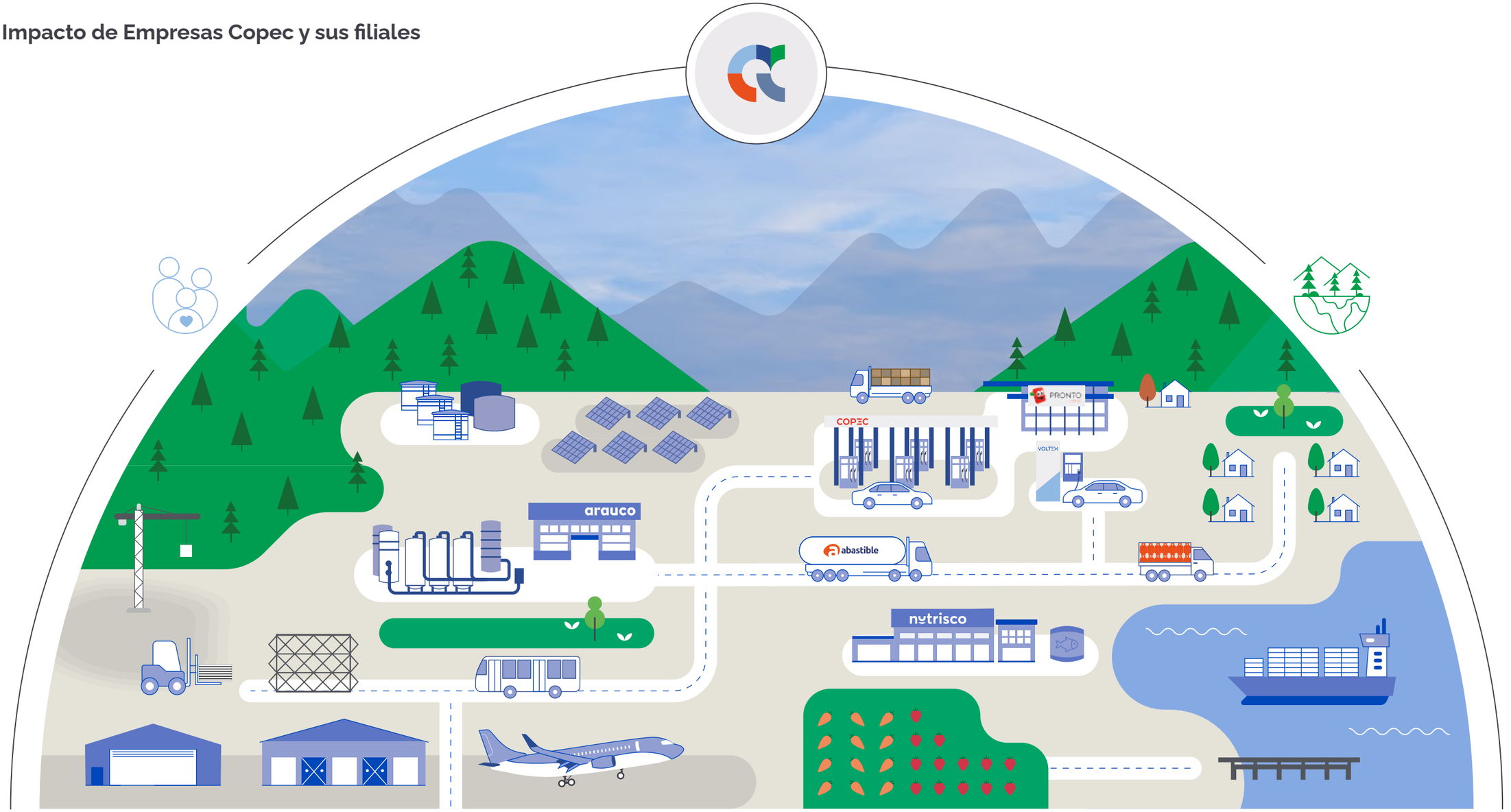
El sector de recursos naturales, que incluye las operaciones de ARAUCO y Alxar, agrupa negocios que transforman recursos naturales en materiales y materias primas de valor para las personas. En este ámbito, la estrategia se orienta a maximizar la eficiencia en el uso de los recursos como principio central, junto con avanzar hacia modelos productivos regenerativos, fortalecer la trazabilidad e impulsar la innovación.

El sector de energía, que considera principalmente las operaciones de Copec y Abastible, integra la comercialización y distribución de combustibles líquidos, gas licuado y otras soluciones energéticas, junto con el desarrollo de nuevas alternativas asociadas a la transición energética. La Compañía participa en este sector con el objetivo de entregar un suministro energético confiable y accesible, acompañando la evolución de la demanda a través de iniciativas de descarbonización y diversificación de la matriz energética, el desarrollo de soluciones de electrificación y movilidad sostenible, y la incorporación de otras alternativas. Este enfoque combina la gestión eficiente de los negocios actuales con la construcción gradual de capacidades para el sistema energético del futuro.

En otras inversiones, la Compañía participa en negocios vinculados a la pesca y la nutrición, a través de sus participaciones en Nutrisco, y en iniciativas de regeneración urbana y territorial mediante el desarrollo del proyecto Las Salinas. Estos negocios permiten capturar oportunidades en industrias con dinámicas y horizontes de desarrollo distintos a los de los sectores principales.

La estrategia de Empresas Copec se sustenta en un marco de asignación de capital que prioriza inversiones coherentes con estos sectores, con retornos que sean atractivos y capacidad de generación de valor en el tiempo. Este enfoque se complementa con una gestión orientada a preservar valor mediante la innovación, la sostenibilidad integrada al negocio, una sólida gobernanza corporativa y la generación de valor social.

Impacto de Empresas Copec y sus filiales



Impacto en las personas y comunidades

+44 mil
colaboradores directos

+84 mil
empleos indirectos asociados a la cadena de valor

+US$ 23 millones
en inversión social

+85 mil
proveedores, de los cuales 97% son locales

Impacto en el país y los territorios

US$ 29 mil
pagados a proveedores

US$ 376 millones
en impuestos aportados al Estado de Chile

US$ 3.099 millones
en inversiones (CAPEX)

Presencia en
16 países

Empresas Copec en una mirada

Empresas Copec es un holding de inversiones con presencia internacional, enfocado en la gestión y desarrollo de un portafolio diversificado de activos en los sectores recursos naturales y energía. La Compañía administra capital con una visión de largo plazo, buscando generar valor económico sostenible y contribuir al desarrollo de los países donde está presente.

El portafolio se estructura en dos sectores de inversión que combinan distintos perfiles de riesgo, horizontes de maduración y ciclos económicos, fortaleciendo la resiliencia financiera de Empresas Copec.

Presencia internacional

Activos productivos en

16 países

Representación comercial en

30 países

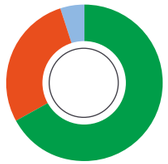
Ventas en más de

80 países

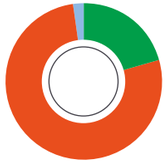
lo que refleja la escala y diversificación geográfica del portafolio.

Cifras 2025[1]

Activos
MMUS$ 33.210

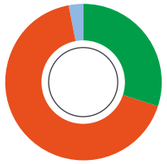


Ventas
MMUS$ 29.638

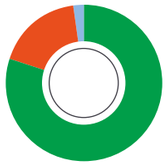


EBITDA ajustado
MMUS$ 3.000

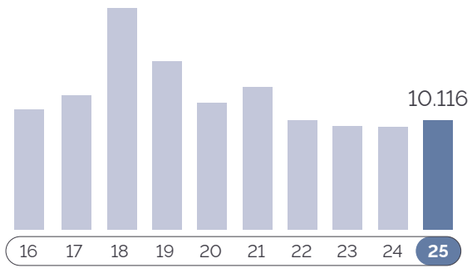
Utilidad controlador
MMUS$ 877

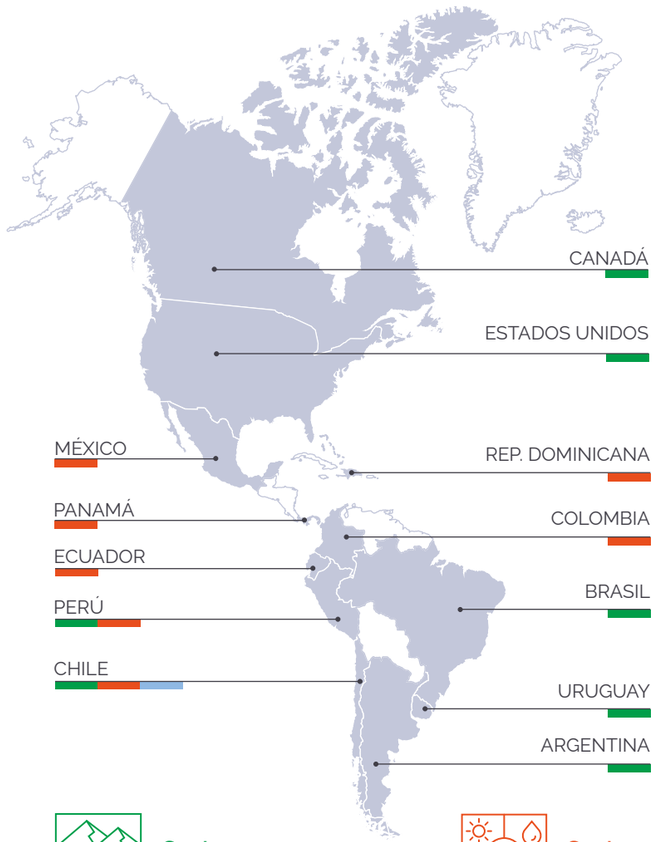


Inversión
MMUS$ 3.099



Patrimonio bursátil
MMUS$ 10.116





Sector recursos naturales | Sector energía | Otras inversiones

Recursos naturales

ARAUCO
- Segundo mayor productor mundial de pulpa de celulosa.
- Cuarto mayor productor mundial de tableros de madera.
- Mayor productor de madera aserrada en Latinoamérica.

MINA JUSTA
- Operación de clase mundial en minería de cobre con interesantes opciones de crecimiento.

Energía

COPEC
- Principal distribuidor de combustibles líquidos en Chile y Colombia.
- Red de carga de vehículos eléctricos más extensa de Sudamérica.

ABASTIBLE
- Mayor distribuidor de gas licuado en Chile, Colombia, Perú y Ecuador.

Enfoque a largo plazo

La gestión del portafolio se basa en una asignación disciplinada de capital, un Gobierno Corporativo robusto y monitoreo permanente del desempeño financiero y no financiero de las inversiones, considerando los riesgos y oportunidades relevantes para cada negocio.

1. Las cifras e indicadores presentados corresponden a información consolidada de Empresas Copec y sus filiales, y tienen por objetivo ofrecer una visión sintética de su escala, presencia y composición, sin perjuicio del análisis detallado que se desarrolla en las secciones siguientes del documento.

Volver al inicio

Propósito corporativo

NCG 30 (2.1)

Forjar un mundo para las futuras generaciones.

Impulsando inversiones sostenibles y una visión de largo plazo, para aportar esperanza a las generaciones venideras.

Copihue, flor nacional de Chile

VALORES

Largo plazo

Empresas Copec toma decisiones con una visión de largo plazo, considerando su impacto en la sostenibilidad del negocio y en el entorno en el que opera.

Innovación

Impulsar la búsqueda constante de nuevas soluciones, fomentando la exploración, el aprendizaje y la capacidad de adaptación a entornos cambiantes.

Personas en el centro

La Compañía reconoce a las personas como eje de su quehacer, promoviendo su desarrollo, bienestar y un entorno de respeto e inclusión.

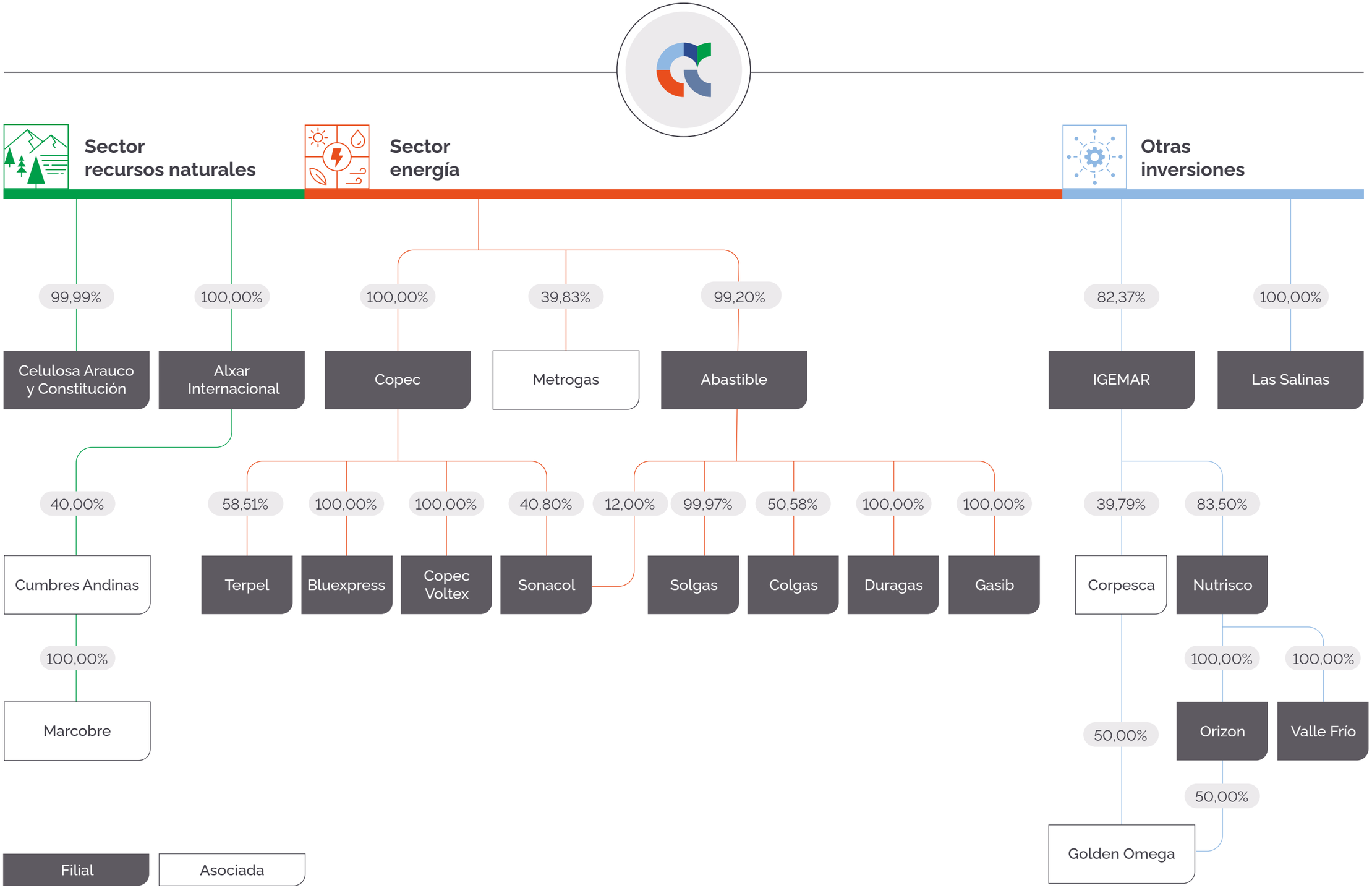
Excelencia

Orientar la gestión de la Compañía a altos estándares de desempeño, promoviendo la responsabilidad, el rigor y la mejora continua en cada decisión y proceso.

Integridad

Actuar con rectitud y transparencia, resguardando la coherencia entre lo que se declara y lo que se hace, incluso en contextos complejos.

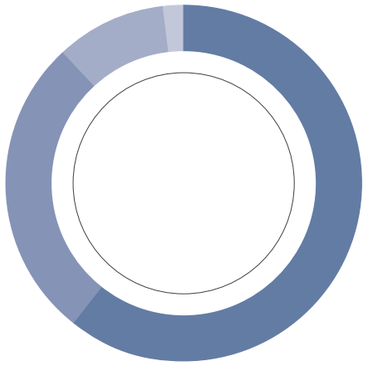
Estructura societaria resumida



Cifras 2025

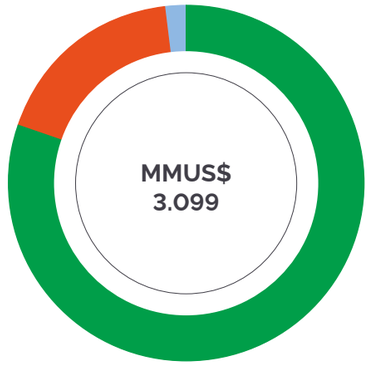
Estructura de propiedad

Al 31 de diciembre 2025



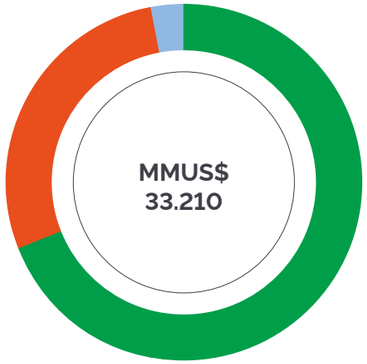
60,82%	AntarChile
27,37%	Personas Jurídicas
9,90%	Fondo de Pensiones
1,91%	Personas Naturales

Inversión consolidada



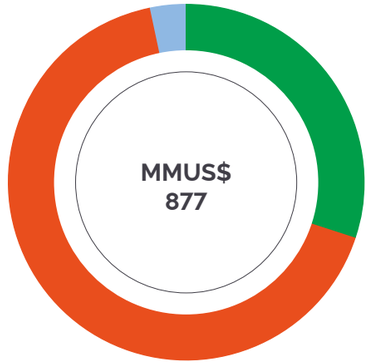
80,30%	Recursos naturales
18,00%	Energía
1,70%	Otras inversiones

Activos consolidados



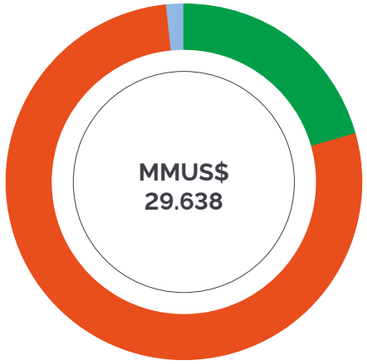
68,9%	Recursos naturales
28,3%	Energía
2,8%	Otras inversiones

Utilidad controlador



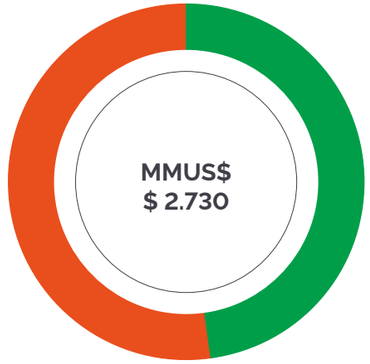
30,10%	Recursos naturales
66,60%	Energía
3,30%	Otras inversiones

Ventas consolidadas



20,60%	Recursos naturales
77,90%	Energía
1,50%	Otras inversiones

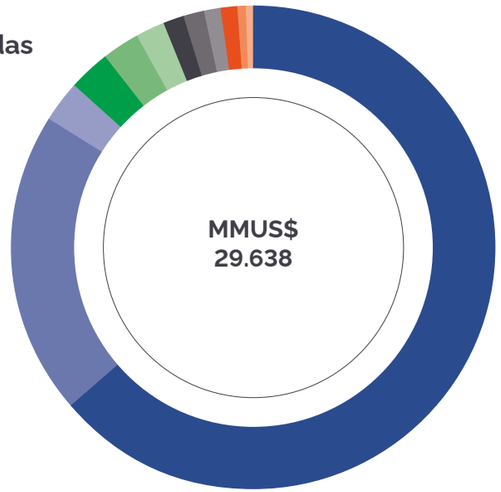
EBITDA



47,80%	Recursos naturales
52,20%	Energía
0,00%	Otras inversiones

Ventas consolidadas

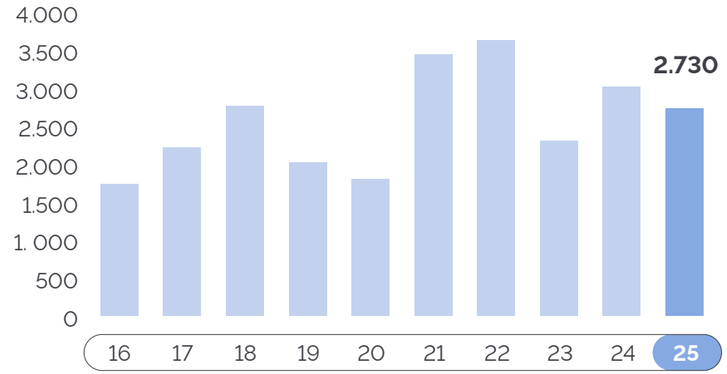
Por país



54,50%	Chile
25,50%	Colombia
3,40%	EE.UU. y Canadá
3,40%	Perú
3,10%	Ecuador
2,70	Panamá
1,80%	Argentina
1,70%	Brasil
1,50%	Uruguay
1,20%	España y Portugal
0,60%	México
0,60%	Rep.Dominicana

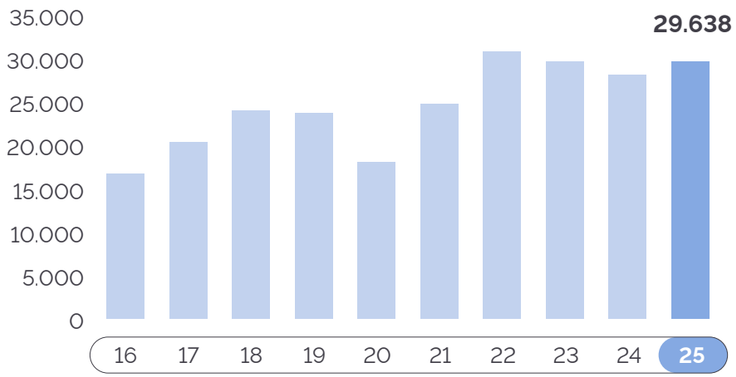
EBITDA consolidado

Millones de dólares



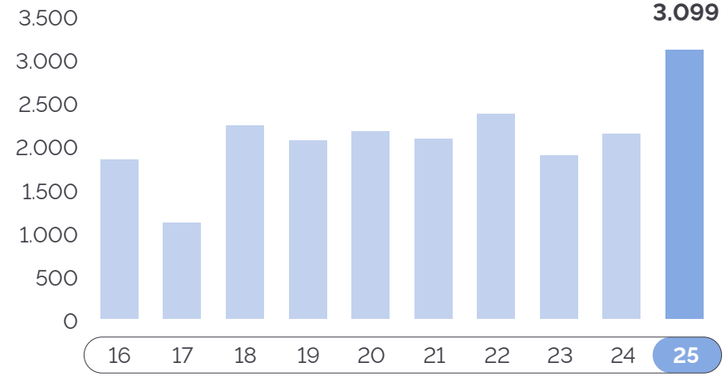
Ventas consolidadas

Millones de dólares



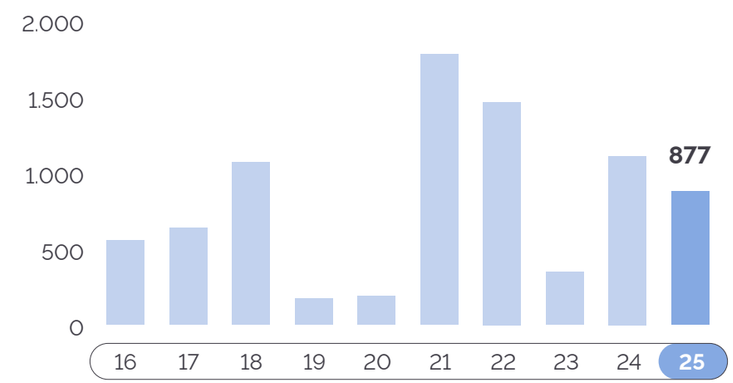
Inversión consolidada

Millones de dólares



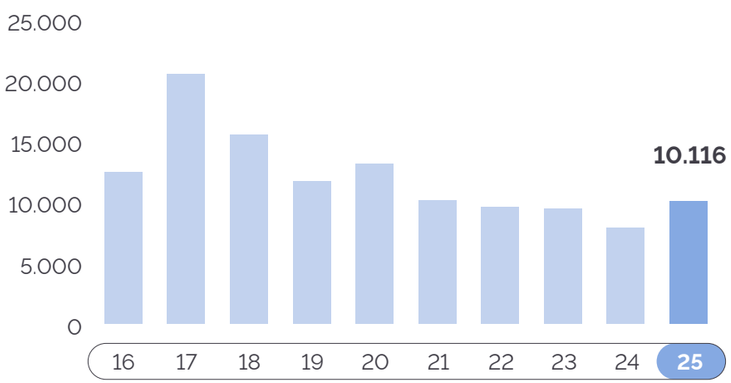
Utilidad

Millones de dólares



Patrimonio bursátil

Millones de dólares



Estados financieros consolidados

Estado de situación financiera	2025	2024
miles de dólares		
Activos corrientes	9.096.891	8.466.475
Activos no corrientes	24.112.857	20.015.065
Total activos	**33.209.748**	**28.481.540**
Pasivos corrientes	5.223.996	3.987.943
Pasivos no corrientes	13.066.352	11.004.321
Total pasivos	**18.290.348**	**14.992.264**
Capital emitido	686.114	686.114
Ganancias acumuladas	14.536.249	13.898.831
Otras reservas	(904.065)	(1.625.017)
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	**14.318.298**	**12.959.928**
Participaciones no controladoras	601.102	529.348
Patrimonio total	**14.919.400**	**13.489.276**
Total pasivos y patrimonio	**33.209.748**	**28.481.540**

Estado de resultados consolidados	2025	2024
miles de dólares		
Ingresos de actividades ordinarias	29.637.952	28.749.546
Costos de venta	(25.289.526)	(24.318.122)
Ganancia bruta	**4.348.426**	**4.431.424**
Costos de distribución	(1.741.018)	(1.576.633)
Gastos de administración	(1.287.489)	(1.267.972)
Resultado operacional	**1.319.919**	**1.586.819**
Participación en asociadas y negocios conjuntos	331.014	231.175
Costos financieros netos	(497.490)	(484.975)
Ganancias (pérdidas) de cambio en moneda extranjera	(10.635)	(15.935)
Otros	89.490	224.767
Ganancias antes de impuesto	**1.232.298**	**1.541.851**
Gasto por impuestos a las ganancias	(282.119)	(375.698)
Ganancia	**950.179**	**1.166.153**
Ganancia (pérdida) atribuible a los propietarios de la controladora	876.851	1.111.159
Ganancia (pérdida) atribuible a participaciones no controladoras	73.328	54.994
Ganancia	**950.179**	**1.166.153**

Volver al inicio

Análisis de los resultados financieros

Al 31 de diciembre de 2025, el EBITDA alcanzó los MMUS$ 2.730, lo que representa una disminución con respecto a los MMUS$ 3.024 del mismo periodo del año anterior. Esto es explicado por una caída en el sector forestal, asociada fundamentalmente a menores precios de celulosa, compensada, en parte, por un mejor desempeño en el sector energía. En tanto, el EBITDA ajustado de 2025, lo que incluye las utilidades provenientes de empresas asociadas, fue de US$ 3.000 millones..

ARAUCO anotó una baja en su resultado operacional, fundamentalmente por una caída en precios de la celulosa. Esto se vio parcialmente compensado por mayores volúmenes y menores costos unitarios de producción, sumado a un alza en los precios de paneles.

El mayor resultado operacional en energía se explica por una mejora en Abastible, que reconoció un alza en el resultado operacional respecto del año anterior, principalmente por la consolidación de su nueva filial Gasib, que opera en España y Portugal. Además, hubo un mejor desempeño de sus operaciones en Chile, Colombia y Ecuador. Adicionalmente, Copec en Chile tuvo incrementos de volúmenes de venta junto con un margen industrial favorable, parcialmente compensado por un efecto de revalorización de inventarios negativo.

La utilidad fue menor a la registrada el 2024, alcanzando MMUS$ 877. Ello se explica por los factores operacionales ya indicados, y por un resultado no operacional que cae producto de menores otros ingresos por función, asociados a la venta de activos forestales de ARAUCO en Brasil en 2024.

El nivel de endeudamiento, medido como deuda financiera neta a EBITDA, fue de 3,58x al cierre del 2025, superior a los 2,60x reportados el año anterior, reflejo de un menor EBITDA y de un nivel de deuda financiera neta más alto, producto del desarrollo del proyecto Sucuriú.

Estado de situación financiera

Activos

Al 31 de diciembre de 2025, los activos corrientes consolidados aumentaron 7,4% en relación con los existentes al 31 de diciembre de 2024. Esto se explica fundamentalmente por un alza en deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes e inventarios en Copec. Lo anterior fue parcialmente compensado por menores deudores y otras cuentas por cobrar corrientes en ARAUCO y otros activos financieros corrientes en la matriz.

Los activos no corrientes registraron un alza de 20,5% en comparación con el cierre de 2024, principalmente por un aumento en propiedades, plantas y equipos en Copec y ARAUCO, este último asociado a las obras del proyecto Sucuriú en Brasil. También se observan mayores otros activos financieros y no financieros no corrientes en ARAUCO.

Pasivos

El total de pasivos corrientes aumentó 31,0% en comparación con el cierre de 2024. Se observó un aumento de cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar en Copec y ARAUCO, y un alza en otros pasivos financieros en ARAUCO, compensado parcialmente por una disminución en otros pasivos financieros corrientes en Abastible.

En tanto, los pasivos no corrientes se incrementaron en un 18,7%, reflejo de un alza de otros pasivos financieros no corrientes en ARAUCO, relacionados con el avance del proyecto Sucuriú, junto con un alza en pasivos por arrendamiento no corrientes en Copec y ARAUCO.

Patrimonio

El patrimonio de la Compañía aumentó 10,6% con respecto al 31 de diciembre de 2024, fundamentalmente por mayores ganancias acumuladas, sumado a un aumento en otras reservas.

Bosques de ARAUCO en Brasil

Sector recursos naturales

ARAUCO

ARAUCO registró una utilidad de MMUS$ 41 al 31 de diciembre de 2025, lo que se compara desfavorablemente con la utilidad de MMUS$ 476 correspondiente al 2024. Esto se explica por una caída en los resultados operacional y no operacional, de MMUS$ 353 y MMUS$ 213, respectivamente. El EBITDA, por su parte, alcanzó los MMUS$ 1.305, lo que representa una disminución de 26,0% respecto del año anterior.

Los ingresos consolidados al 31 de diciembre de 2025 disminuyeron 7,1%, reflejo de menores ventas en celulosa y maderas. Las ventas del negocio de celulosa decrecieron un 10,7%, producto de una caída en los precios de un 13,9%, parcialmente compensada por un incremento en volúmenes comercializados de un 3,4%. En tanto, los ingresos del negocio de maderas cayeron un 3,0%, como consecuencia de una baja en los volúmenes de paneles y madera aserrada de un 3,9% y 6,8%, respectivamente. Por su parte, se registraron bajas en los costos de venta unitarios para celulosa fibra corta y larga blanqueada, celulosa fibra larga cruda y celulosa textil de 3,9%, 2,0%, 2,6% y 7,3%.

Se observó una baja en el resultado no operacional con respecto al año anterior, producto de menores otros ingresos, asociados a la venta de activos forestales en Brasil realizada el tercer trimestre de 2024, y un efecto por diferencia de cambio desfavorable, levemente compensado por una caída en otros gastos.

ALXAR INTERNACIONAL

Alxar Internacional anotó una utilidad de MMUS$ 245, mayor a los MMUS$ 139 reportados al cierre del año anterior. El EBITDA de Cumbres Andinas, por su parte, fue de MMUS$ 1.072, lo que representa un aumento de 44,2% con respecto al año anterior. Esto se explica por un alza en los precios de cobre (+8,9% vs. 2024) y mayores ventas físicas en Mina Justa, las que aumentaron 8,4%, alcanzando las 130 mil toneladas de cobre, con 89 mil toneladas de concentrados y 41 mil toneladas de cátodos. El material tratado fue de 18,2 millones de toneladas, superior a los 16,6 millones de toneladas reportadas el año anterior, y el *cash cost* promedio del periodo alcanzó 1,4 US$/lb, lo que representa una baja con respecto a los 1,5 US$/lb del año previo.

Planta MAPA de ARAUCO

Mina Justa en Perú

Sector energía

COPEC

Copec registró una utilidad de MM$ 426.813, superior a los MM$ 323.057 reportados al cierre de diciembre de 2024, explicada por un mayor resultado operacional y no operacional.

El EBITDA consolidado alcanzó los MM$ 1.038.600, lo que representa un alza de 9,9% respecto del año anterior, producto de un aumento de las operaciones en Copec Chile, compensado parcialmente por un menor resultado en Terpel.

En Chile, el EBITDA aumentó un 19,3%, totalizando MM$ 624.210, principalmente debido a un margen industrial favorable y un incremento de volúmenes comercializados de 6,5%, explicado por un aumento de 13,4% en el canal industrial y un 1,8% en estaciones de servicio. Lo anterior fue parcialmente compensado por un efecto de revalorización de inventarios negativo.

El EBITDA de Terpel en pesos colombianos disminuyó 2,6% con respecto al año anterior, fundamentalmente por un efecto de revalorización de inventarios negativo. En tanto, los volúmenes crecieron un 1,8% en términos consolidados, explicado por alzas de 2,9% en Colombia y 17,1% en Perú, compensadas por un descenso de 3,4% en Panamá, 3,2% en Ecuador y 10,6% en República Dominicana. En el negocio de GNV se registró una caída de 30,7% y 0,3% en los volúmenes de Perú y Colombia, respectivamente.

Por su parte, el resultado no operacional de Copec consolidado aumentó en 34,0%, producto de diferencias de cambio más favorables y menores costos financieros

ABASTIBLE

Abastible anotó una utilidad de MM$ 75.727, lo cual representa un aumento en comparación a los MM$ 51.561 registrados el año anterior. Esto se debe a un mayor resultado operacional, asociado principalmente a la consolidación de Gasib, compensado en parte por un resultado no operacional más desfavorable.

El EBITDA aumentó 45,2%, alcanzando los MM$ 270.563. Se observaron alzas en los EBITDA de las operaciones en Colombia, Chile y Ecuador, de 39,8%, 8,9% y 36,3%, respectivamente, compensadas por una disminución en Perú de 12,6%. Además, destaca la contribución de la nueva filial que opera en España y Portugal.

A diciembre de 2025, los volúmenes de gas licuado en Colombia, Perú y Ecuador se incrementaron en 10,3%, 12,9% y 9,7% en relación con el año anterior, totalizando 278 mil, 572 mil y 667 mil toneladas, respectivamente. En tanto, en Chile se registró una disminución de 1,2%, alcanzando 555 mil toneladas. Por su parte, el volumen de venta de Gasib alcanzó las 248 mil toneladas, lo que representa un aumento de 4,2% en comparación al año anterior.

SONACOL

La utilidad alcanzó los MM$ 30.993, mayor a los MM$ 22.425 registrados al cierre de diciembre de 2024. Esto se explica por un incremento en el resultado operacional. Cabe destacar que actualmente Sonacol se encuentra clasificado como “activo mantenido para la venta” en el balance de Empresas Copec.

Estación de servicio de Copec

Distribuidor de Abastible en Región de Aysén

Sector energía

METROGAS

Metrogas informó una utilidad de MM$ 100.239, que se compara negativamente con la ganancia de MM$ 221.297 registrada al cierre del cuarto trimestre de 2024, lo cual se explica por menores resultados operacional y no operacional, asociados a una baja en volúmenes y mayores costos financieros, junto con efectos favorables registrados en 2024, debido a la actualización de la provisión por juicios. Por su parte, Agesa alcanzó una utilidad de MMUS$ 87,0, menor a los MMUS$ 114,1 observados en el año anterior.

Otras inversiones

PESQUERA IQUIQUE-GUANAYE (IGEMAR)

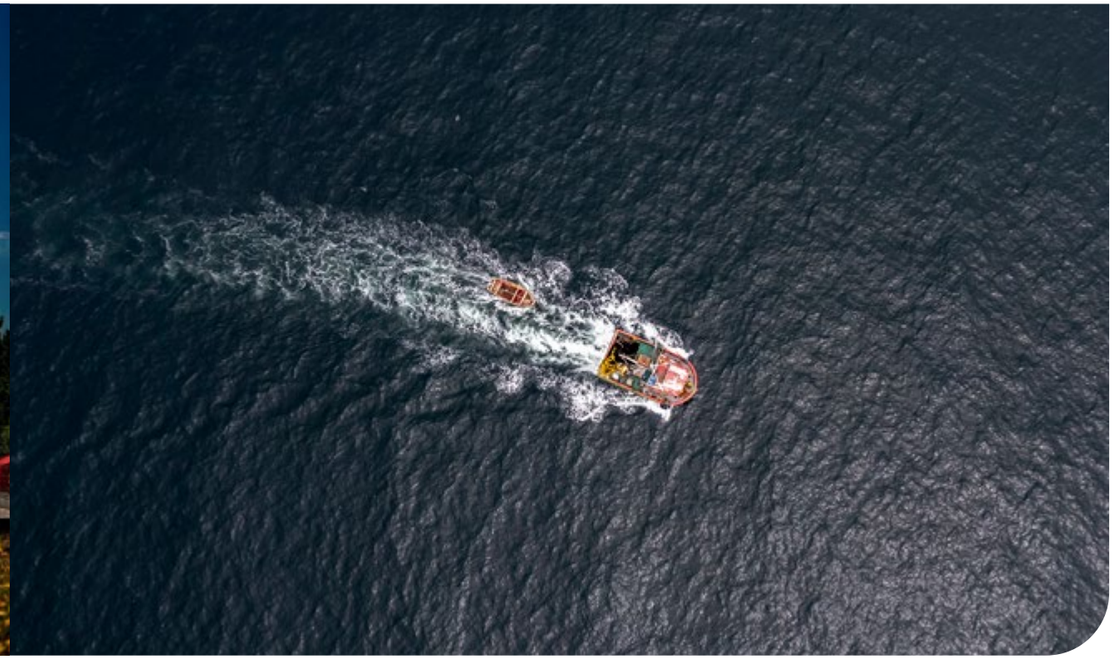
Igemar anotó una pérdida atribuible a los propietarios de la controladora de MMUS$ 35,4, que se compara favorablemente con la pérdida de MMUS$ 38,0, reconocida durante el año anterior. Esto se debe a un mayor resultado no operacional, compensado parcialmente por un menor resultado operacional.

Durante el periodo se observaron disminuciones en los precios de harina de pescado, aceite de pescado y conservas de 13,1%, 47,1% y 2,9% respectivamente, y un aumento en el precio de productos congelados de 3,1%.

Se comercializaron 13,4 mil toneladas de aceite de pescado, 54,3 mil toneladas de harina de pescado, 2,5 millones de cajas de conservas y 64,3 mil toneladas de congelados, representando aumentos de 17,1%, 1,7%, 21% y 157,7% con respecto a diciembre de 2024, respectivamente.

La pesca procesada total alcanzó las 352 mil toneladas, 15,7% más que al cierre de 2024.

Con relación a las asociadas, Corpesca registró una utilidad de MMUS$ 0,1, la que se compara positivamente con la pérdida de MMUS$ 11,8 reportada el año anterior. Por su parte, Caleta Vítor registró una utilidad de MMUS$ 12,3, comparándose positivamente con la pérdida de MMUS$ 4,5 al cierre de diciembre de 2024.



Posición financiera y acceso a capital

Emisiones de bonos

NCG 30 (2.3.5)

Empresas Copec gestiona su capital con el objetivo de resguardar la continuidad operacional, sostener su crecimiento en el largo plazo y mantener una estructura financiera consistente con la naturaleza de sus negocios. En este marco, la Compañía busca asegurar el financiamiento oportuno de sus operaciones e inversiones, mantener niveles adecuados de liquidez y resguardar una estructura de capital acorde a los ciclos económicos.

La Política Financiera de la Compañía establece lineamientos sobre niveles, tipo, moneda y plazo de la deuda, promoviendo una asignación eficiente del capital y un adecuado calce de flujos. Asimismo, los requerimientos de financiamiento se definen en función de las necesidades de inversión y operación, gestionando la estructura de capital de manera de mitigar riesgos asociados a condiciones de mercado adversas y preservar la flexibilidad financiera.

Durante 2025, Empresas Copec y sus filiales accedieron a los mercados de capitales locales e internacionales mediante emisiones de bonos y créditos, fortaleciendo la posición financiera de la Compañía, diversificando sus fuentes de financiamiento y reflejando su capacidad para acceder a financiamiento en distintas geografías y plazos, en línea con su estrategia de largo plazo.

Las principales emisiones del periodo fueron:

Bono sostenible de ARAUCO en mercado internacional

ARAUCO emitió un bono por US$ 500 millones, con vencimiento a siete años y una tasa de 6,18% anual. Los recursos se destinarán a fines corporativos generales y al financiamiento o refinanciamiento de proyectos con beneficios ambientales y sociales, en línea con su Marco de Financiamiento Sostenible.

Bono en UF de Empresas Copec

La Compañía colocó bonos por UF 1,3 millones, a 21 años plazo, con una tasa de 3,40% anual. La emisión registró una demanda de 1,8 veces el monto ofrecido. Al menos un 70% de los fondos se destinará al refinanciamiento de pasivos de Empresas Copec y/o sus filiales.

Bono híbrido sostenible de ARAUCO en mercado local

ARAUCO emitió un bono por UF 20 millones, con una demanda equivalente a 1,75 veces el monto ofertado. El instrumento considera una tasa de 3,97% anual y vencimiento en 2058. Corresponde a su primer bono híbrido sostenible y es elegible como *equity credit* hasta por un 50% del monto, según clasificadoras de riesgo.

Acceso a financiamiento internacional para Proyecto Sucuriú

ARAUCO estructuró un financiamiento por aproximadamente US$ 2.200 millones para el desarrollo del Proyecto Sucuriú en Brasil, con la participación de instituciones financieras internacionales y multilaterales, entre ellas Finnvera, BID Invest e IFC. Esta operación considera un préstamo liderado por BID Invest e IFC, junto con financiamiento de bancos comerciales y agencias de crédito a la exportación.

Este financiamiento permitirá desarrollar una planta de celulosa de última generación en el estado de Mato Grosso do Sul, integrando estándares ambientales y sociales internacionales, así como generación de energía renovable a partir de biomasa.

Al 31 de diciembre de 2025, la estructura financiera consolidada de Empresas Copec y sus filiales refleja un patrimonio total de US$ 14.919 millones, junto con pasivos financieros compuestos principalmente por bonos, préstamos bancarios y obligaciones por arrendamiento, que alcanzan un total de US$ 12.416 millones, manteniendo una base de financiamiento diversificada y consistente con su estrategia de largo plazo.

Volver al inicio

Perfil crediticio de Empresas Copec

Escala internacional	Rating	Outlook
Standard & Poor's	BBB	Negativo
Fitch Ratings	BBB	Negativo

Escala nacional	Rating	Outlook
Feller-Rate	AA	Estable
Fitch Ratings	AA	Negativo

	2025	2024
Endeudamiento (Deuda financiera neta / Patrimonio)	0,66	0,58

Índices ESG

Empresas Copec es miembro de los índices globales más relevantes en sostenibilidad:

FTSE4Good

MSCI

S&P Dow Jones Indices
A Division of S&P Global

Historia resumida[2]

NCG 30 (2.2)

Más de 90 años construyendo un portafolio de largo plazo

1934 - 1960

Fundación y desarrollo del negocio energético

Empresas Copec se constituye con el objetivo de comercializar y distribuir combustibles en Chile, desarrollando tempranamente capacidades logísticas, operacionales y comerciales que dieron origen a una plataforma energética integrada, base de su crecimiento posterior.

1970 - 1980

Diversificación hacia los recursos naturales

Se inicia un proceso de diversificación hacia los sectores forestal, pesquero y minero, incorporando negocios intensivos en activos y conocimiento. La creación de ARAUCO marca el desarrollo de capacidades industriales y de gestión de escala global, fortaleciendo la resiliencia del modelo de negocio.

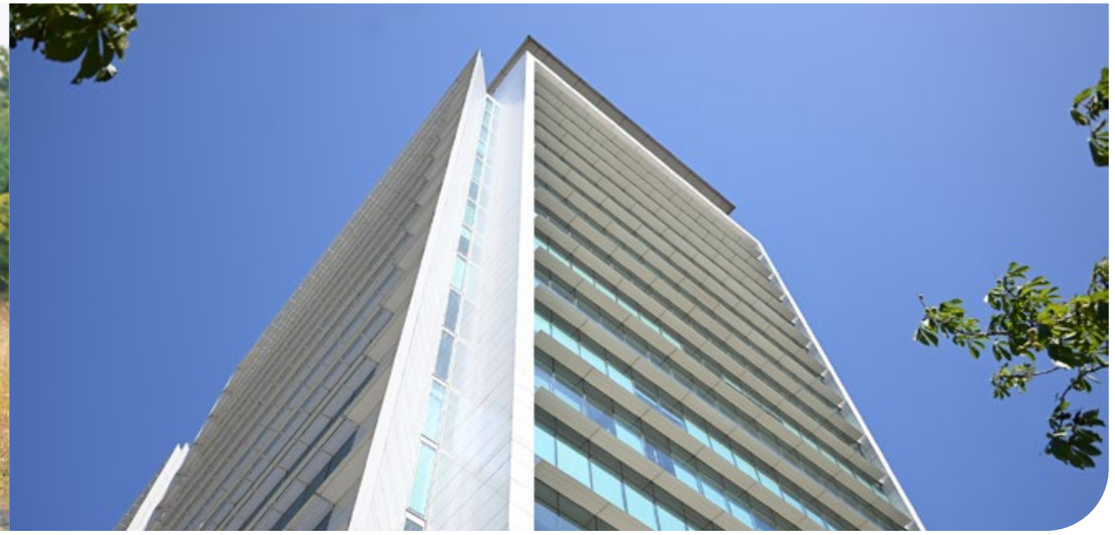
1986 – 2000

Fortalecimiento del portafolio y desarrollo de capacidades

Empresas Copec fortalece su posición en el sector energético y consolida su estructura de propiedad. En paralelo, impulsa el desarrollo de sus filiales, con foco en la expansión de ARAUCO, la adquisición de activos estratégicos y el fortalecimiento de sus capacidades industriales.

Asimismo, avanza en iniciativas de investigación, educación y desarrollo de recursos naturales, junto con la integración de operaciones y la generación de alianzas relevantes, sentando las bases para su posterior crecimiento e internacionalización.

2. Historia completa por año disponible en capítulo 8 de Información corporativa adicional.



2000 - 2020

Consolidación e internacionalización

La Compañía se reorganiza como sociedad matriz, define un foco estratégico en energía y recursos naturales, y avanza en la internacionalización de sus filiales, ampliando su presencia en América y otros mercados relevantes, y diversificando riesgos geográficos.

2021 - 2024

Transición del portafolio y definición del propósito

Empresas Copec profundiza la revisión estratégica de su portafolio, concreta la salida del negocio del carbón y refuerza su contribución a la transición energética. En 2024 define un nuevo propósito corporativo, orientado a la creación de valor sostenible y al compromiso con las futuras generaciones.

2025

Ejecución estratégica y foco en el largo plazo

Durante 2025, la Compañía avanza en la ejecución de su estrategia en un entorno marcado por la transición energética, la evolución regulatoria y la volatilidad de los mercados, fortaleciendo la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la toma de decisiones y la asignación de capital con una mirada de largo plazo.

*Compromiso permanente con las **futuras generaciones***

Volver al inicio

Principales hitos y reconocimientos

NCG 30 (2.2)

Durante 2025, Empresas Copec y sus filiales registraron hitos y reconocimientos que reflejan avances concretos en la ejecución de sus estrategias, el fortalecimiento de sus capacidades de gestión y el desempeño de sus filiales en ámbitos clave del negocio y la sostenibilidad.

Gobernanza y mercado de capitales

- Empresas Copec fue reconocida por séptimo año consecutivo en "La Voz del Mercado", destacando por sus prácticas de Gobierno Corporativo.
- El área de Investor Relations de la Compañía obtuvo lugares destacados en los rankings Alas 20 e Institutional Investor.
- Sustainable Fitch confirmó la adecuada asignación e impacto del primer Bono Verde emitido por Empresas Copec, validando el uso de fondos y la divulgación de métricas.

Solidez financiera y gestión de portafolio

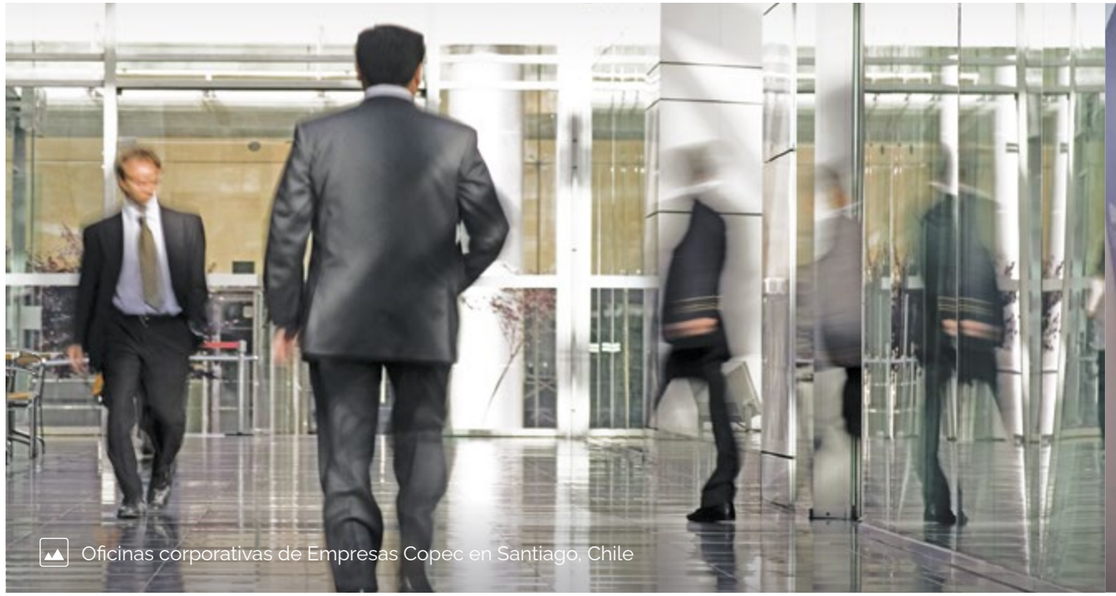
- ARAUCO cerró un financiamiento por US$ 2.200 millones para el proyecto Sucuriú en Brasil, con participación de organismos multilaterales.
- La filial forestal emitió el bono corporativo local más grande en la historia de Chile, recaudando más de US$ 800 millones.
- Se concretó la desinversión de activos de Terpel en Perú.

Transición energética y electrificación

- Copec superó las 90 estaciones de carga rápida, consolidando la red más extensa y de mayor potencia de Latinoamérica.
- Se avanzó en infraestructura eléctrica, incluyendo por parte de Copec Flux la operación de 21 PMGD, proyectos residenciales e industriales. Copec Voltex se adjudicó nuevos electroterminales e inició la operación en Copiapó, además, de la instalación del segundo hub de carga más grande de Latinoamérica.

Innovación y capacidades logísticas

- Blue Express fue reconocida como Empresa del Año en el Premio Nacional de Logística 2025, por su innovador modelo de autogestión de envíos.
- La filial de última milla anunció una inversión récord para expandir su red de lockers inteligentes, con el objetivo de consolidarse como el operador logístico más grande, moderno y automatizado de Latinoamérica.
- Copec y Blue Express lideraron sus respectivas categorías en el ranking Most Innovative Companies entregado por ESE Business School y MIC Innovation.



Oficinas corporativas de Empresas Copec en Santiago, Chile

Punto Blue Express Copec en ENEA, Pudahuel

Reputación, calidad y relación con clientes

- Empresas Copec avanzó en el ranking Merco Empresas y destacó en estudios de reputación corporativa elaborados por Ipsos.
- Abastible y Pronto Copec lideraron en lealtad del consumidor en los Premios ALCO 2025.
- Copec, Pronto Copec y Abastible destacan en el ranking Praxis Experience Index 2025 por su desempeño en la experiencia de clientes.
- Empresas Copec fue reconocida con el premio True Brands al mejor grupo empresarial, mientras que la campaña "No Más Cortoplacismo" recibió tres premios Eikon y el premio CADEM a Publicidad y Comunicación Memorable 2025.
- Empresas Copec y filiales destacan en estudio Marcas Ciudadanas.
- Copec obtuvo certificación internacional TOP TIERTM+ para todos sus productos de combustibles.
- ARAUCO fue reconocida en los Circular Awards 2025 y Nutrisco ingresó al Top 10 del Índice de Impacto Social Empresarial.
- Empresas Copec, Copec y Terpel son reconocidas en el Sustainability Yearbook de S&P Global.

Proyectos estratégicos

- La Corte Suprema dio luz verde al proyecto Las Salinas, tras más de dos décadas de tramitación.
- Se iniciaron las obras de Mina Justa Subterránea, ampliando la vida útil del yacimiento.
- ARAUCO inició la construcción del proyecto Sucuriú en Brasil, alcanzando avances relevantes en su desarrollo, una de las mayores inversiones industriales en la historia del Grupo.
- Se registraron avances en proyectos industriales en Chile y México, incluyendo Trupán–Cholguán y Vikingo 2.0 en Zitácuaro, fortaleciendo la capacidad productiva en el mercado de paneles.

Trayectoria y visión de largo plazo

- Copec conmemoró 90 años de trayectoria en el desarrollo energético del país.
- ARAUCO celebró 50 años de operación de su Planta Constitución y 35 años del centro de innovación Bioforest.

Acceso peatonal oficinas de Empresas Copec

Capítulo 1

Gobernanza

Estructura de propiedad 29

Marco de gobernanza 30

Políticas y manuales corporativos para la gobernanza 31

Estructura de gobernanza corporativa 32

Estructura de propiedad

NCG 30 (2.3.1 / 2.3.3 / 2.3.4.i / 2.3.4.iii.c)

Empresas Copec es una sociedad anónima abierta, sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF). El control de la Compañía es ejercido por AntarChile S.A., sociedad anónima abierta inscrita en el Registro de Valores y también fiscalizada por la CMF.

Al 31 de diciembre de 2025, la Compañía contaba con 6.120 accionistas y un total de 1.299.853.848 acciones ordinarias, todas correspondientes a una única serie. Del total de la propiedad, un 39,18% se encontraba en manos de accionistas no controladores.

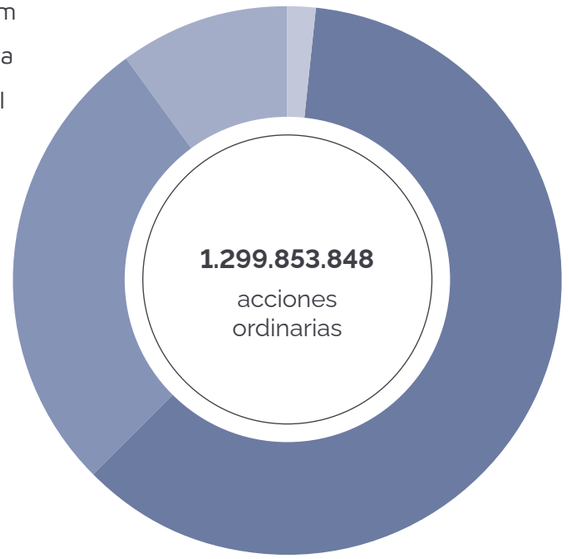
La base accionaria de Empresas Copec incluye inversionistas nacionales y extranjeros, personas jurídicas y personas naturales, configurando una estructura de propiedad diversificada.

La información sobre la composición de la propiedad y la participación de los distintos grupos de accionistas se presenta a continuación:

Fondos de pensiones — **9,90%**

2,63%	AFP Habitat
1,95%	AFP Cuprum
1,89%	AFP Provida
1,55%	AFP Capital
1,88%	Otros

1.91% — **Personas naturales**



Otras personas jurídicas — **27,37%**

60,82% — **AntarChile**

2,29%	Forestal y Pesquera Callaqui S.A.
2,26%	Viecal S.A.
2,08%	Banco de Chile por cuenta de State Street
2,02%	Banchile Corredores de Bolsa S.A.
1,73%	Banco Santander - JP Morgan
1,69%	Minera Valparaíso S.A.
1,44%	Forestal y Pesquera Copahue S.A.
1,36%	Banco de Chile por Cuenta de Terceros
12,50%	Otros

Marco de gobernanza

NCG 30 (3.1/ 3.5)

Empresas Copec cuenta con una serie de políticas, prácticas y procedimientos para estructurar un correcto y eficiente Gobierno Corporativo, a través de su Directorio, gerente general, ejecutivos principales y diversas estructuras, como comités, auditorías externa e interna, gestión de riesgos, entre otros.

Este marco de Gobierno Corporativo busca que el sistema de dirección y control de la Compañía funcione correctamente, con pleno cumplimiento de la normativa aplicable, y de manera que esta cumpla con su objeto social con mirada de largo plazo y que sus inversiones consideren aspectos económicos, sociales y ambientales, mediante la integración transversal de la sostenibilidad en la estrategia de negocio. Dicho marco ofrece un trato equitativo a todos los accionistas y el acceso a información suficiente, veraz y oportuna.

El contenido y mecanismos de dichas políticas, prácticas y procedimientos para el buen Gobierno Corporativo, así como la estructura de gobernanza, se detallan en los capítulos siguientes de esta Memoria.

La Compañía conforma y lidera un Comité de Gobierno Corporativo en el que participan ciertos ejecutivos principales de Empresas Copec y de sus filiales. En dicho comité, que sesiona al menos una vez al año, se presentan los ejes estratégicos para el buen Gobierno Corporativo y se comparten las mejores prácticas dentro del Grupo.

Para evaluar el funcionamiento de su Gobierno Corporativo, la Administración de la Compañía dispone revisiones que examinan el pleno cumplimiento normativo en esta materia y la efectividad del marco de gobernanza en su conjunto (políticas, procedimientos, estructuras, controles y mecanismos de reporte).

En 2025, la Compañía participó en una medición de prácticas de Gobierno Corporativo aplicada por asesores independientes especialistas en divulgación de materias ESG al mercado financiero, que analizó políticas y procedimientos en áreas como efectividad del Directorio, compensaciones, gestión de riesgos y crisis, relación con stakeholders, ética y transparencia, considerando estándares nacionales e internacionales, como la NCG 30 de la Comisión para el Mercado Financiero. El resultado de esta evaluación muestra un buen nivel de desempeño general, destacando la dimensión de Sostenibilidad con 100% de completitud y calidad de información.

Además, en 2025 la Administración de la Compañía solicitó a la empresa Grant Thornton, a cargo de su auditoría interna, evaluar el diseño, la implementación y la efectividad de sus prácticas de Gobierno Corporativo, verificando el grado de cumplimiento de la normativa aplicable, así como de las buenas prácticas recomendadas por la OCDE. El resultado de esta medición mostró que los procedimientos, operaciones, gobernanza y control interno se consideran suficientes y se indicaron oportunidades de mejora menores.

La estructura y las políticas de Gobierno Corporativo de Empresas Copec se desarrolan en coherencia con estándares internacionales reconocidos, considerando como referencia, entre otros, los Principios de Gobierno Corporativo de la OCDE y del G20.

Sin perjuicio de lo anterior, la Compañía no ha adherido formalmente a un estándar o código publicado por un organismo público o privado, nacional o extranjero, del cual emanen prácticas de buen gobierno corporativo.

Políticas y manuales corporativos

NCG 30 (3.1)

Empresas Copec cuenta con un marco de políticas, manuales y procedimientos corporativos que establece los principios, criterios y reglas que orientan la gestión, la toma de decisiones y la conducta de quienes forman parte de la Compañía. Este marco tiene por objetivo apoyar el cumplimiento de la normativa vigente, promover estándares de integridad y fortalecer los mecanismos de control interno.

Durante 2025, Empresas Copec publicó su Política de Elección de Directores en Filiales, dando cumplimiento a lo establecido en la Norma de Carácter General N° 533 de la CMF. Este documento establece criterios y lineamientos aplicables a los procesos de designación de directores en sociedades filiales.

Agrupación de políticas por eje de la NCG 30 (Sección C2)

Funcionamiento del Gobierno Corporativo

- Estatutos de Empresas Copec
- Procedimientos de Gobierno Corporativo [1]
- Programa de Capacitación al Directorio
- Código de Ética [1]

Materias sociales y derechos humanos

- Política de Derechos Humanos [1]
- Política de Diversidad, Inclusión y Respeto por la Persona [1]
- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Código de Ética [1]

Libre competencia

- Política General de Libre Competencia [1]
- Manual de Libre Competencia [1]
- Código de Ética [1]

Relación con grupos de interés

- Código de Conducta de Proveedores
- Política de Aportes a la Comunidad [1]

Diversidad de capacidades y reducción de barreras

- Política de Diversidad, Inclusión y Respeto por la Persona [1]
- Programa de Capacitación al Directorio

Estructura organizacional y control

- Política de Gestión Integral de Riesgos [1]
- Política General de Seguridad de la Información [1]
- Manual de Manejo de Información [1]
- Política General Tributaria [1]
- Política de Financiamiento [1]
- Política General de Elección de Directores en Filiales [1]
- Estatutos de Auditoría Interna [1]

Integración de la sostenibilidad en los negocios

- Política de Sostenibilidad [1]
- Política de Gestión Integral de Riesgos [1]
- Política de Aportes a la Comunidad [1]

Conflictos de interés

- Política de Manejo de Conflictos de Interés [1]
- Código de Ética [1]

Prevención de delitos y conductas indebidas

- Política de Prevención de Delitos [1]
- Política de Relación con Funcionarios Públicos [1]
- Procedimiento del Canal de Denuncias y Consultas [1]

Innovación e I+D

- Se aborda a través de lineamientos estratégicos y del modelo de negocio. No cuenta con una política corporativa específica.

Políticas de contratación para promover diversidad

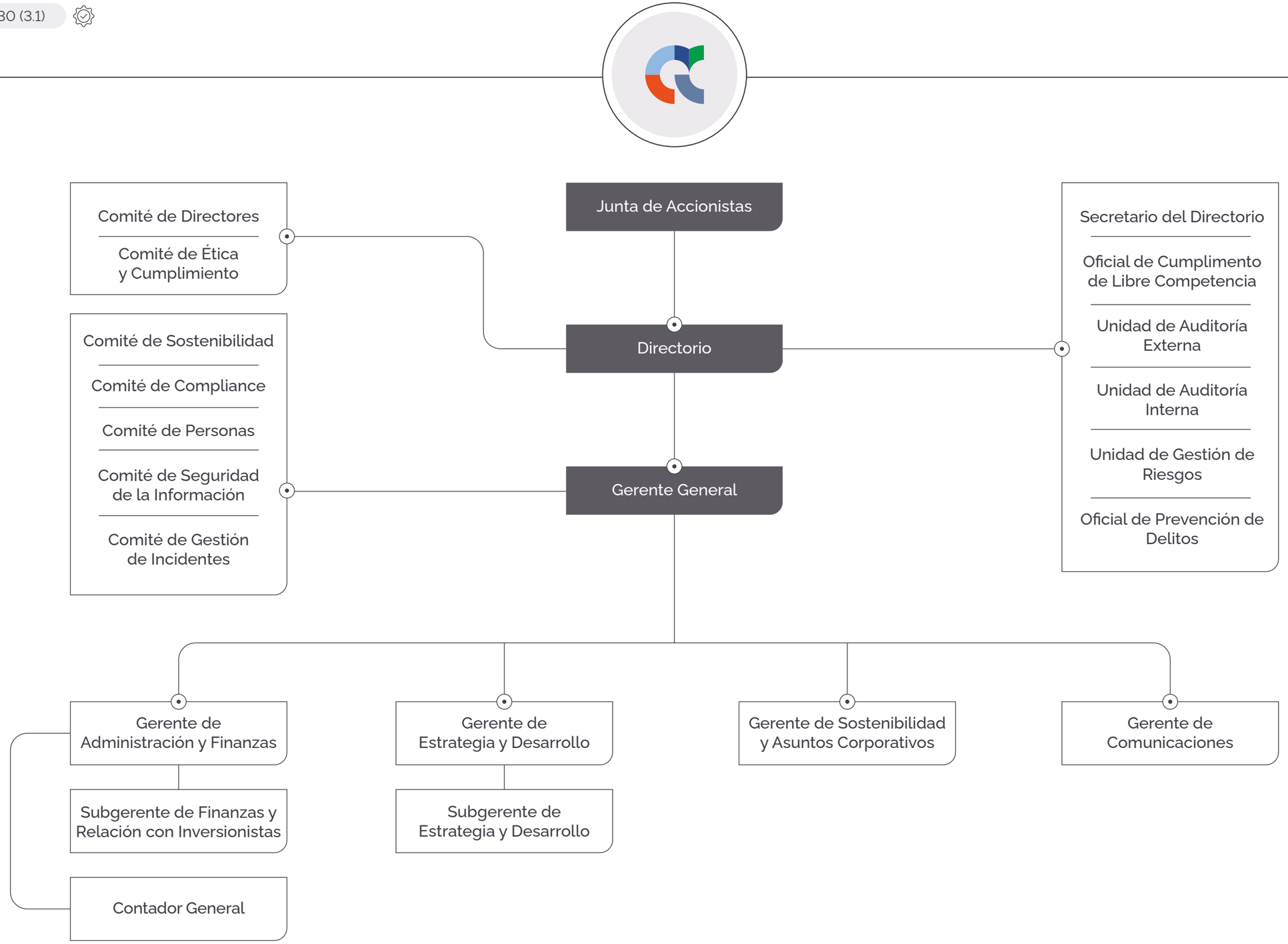
- Política de Diversidad, Inclusión y Respeto por la Persona [1]
- Código de Ética [1]

1. Documentos aprobados por el Directorio de Empresas Copec.

Volver al inicio

Estructura de gobernanza corporativa

NCG 30 (3.1)



Directorio

NCG 30 (3.2.i / 3.3.ii)

Francisco León Délano
Director
Ingeniero Civil
6.655.380-9
Chileno
Desde 25 de abril de 2018

Marcela Achurra González[2]
Directora
Abogada
9.842.299-4
Chilena
Desde 28 de abril de 2021

Roberto Angelini Rossi
Presidente
Ingeniero Civil Industrial
5.625.652-0
Chileno
Desde 29 de abril de 1986

Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel[2]
Director
Abogado
6.926.134-5
Chileno
Desde 27 de abril de 2005

José Tomás Guzmán Rencoret
Director
Abogado
6.228.614-8
Chileno
Desde 24 de abril de 2024

Maurizio Angelini Amadori
Director
Arquitecto
13.232.559-6
Chileno
Desde 28 de abril de 2021

Andrés Lehuedé Bromley
Director
Ingeniero Comercial
7.617.723-6
Chileno
Desde 25 de abril de 2018

Karin Jürgensen Elbo[2]
Directora
Ingeniera Comercial
7.368.458-7
Chilena
Desde 28 de abril de 2021

Jorge Andueza Fouque
Vicepresidente
Ingeniero Civil
5.038.906-5
Chileno
Desde 27 de abril de 2011

2. Miembros del Comité de Directores Leer biografías

Rol del Directorio

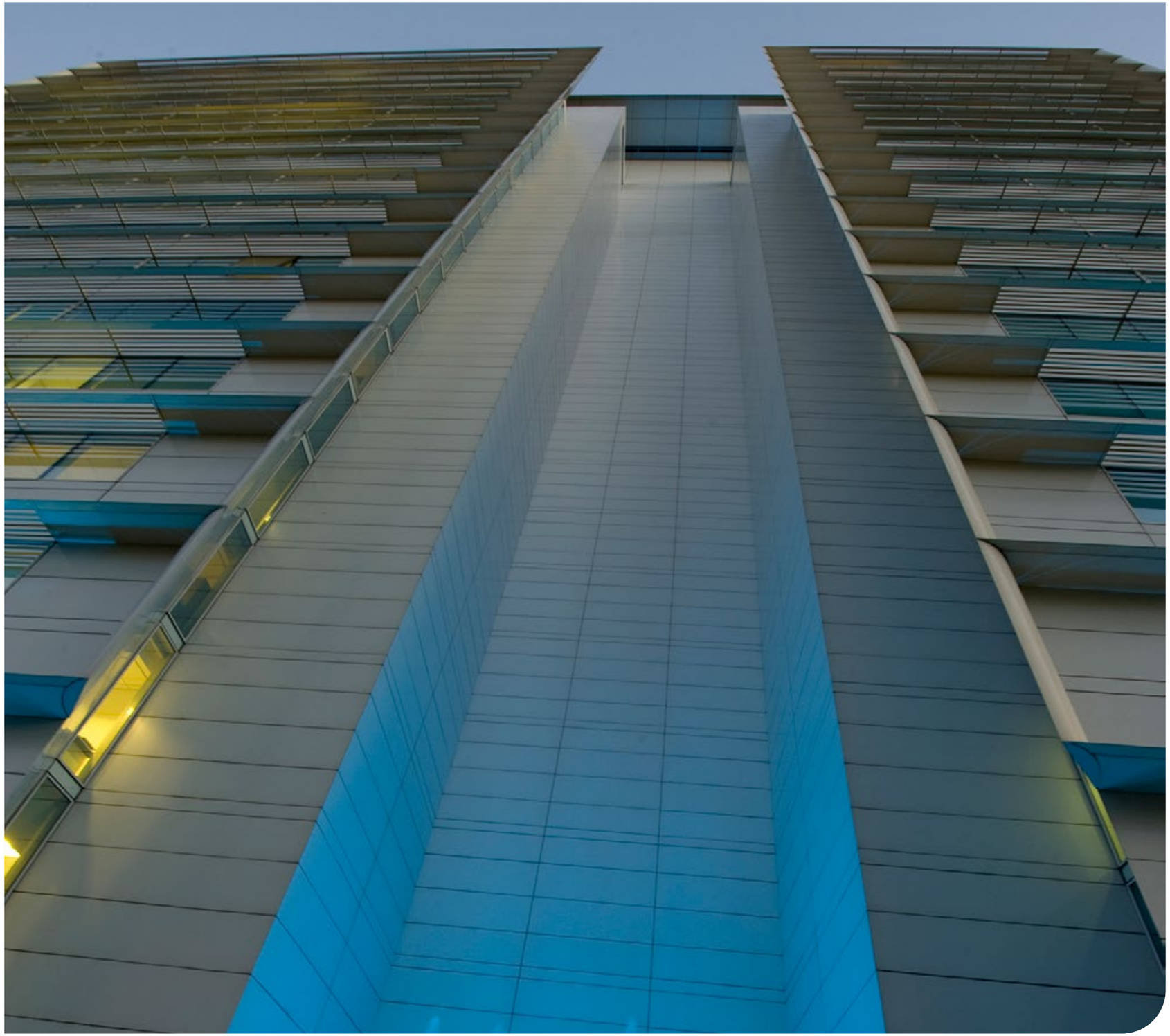
GRI (2-12)

El Directorio es el máximo órgano de gobierno de Empresas Copec y ejerce sus funciones de conformidad con la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas y los Estatutos de la Compañía. En este marco, cumple un rol central en la conducción estratégica, siendo responsable de definir los lineamientos de largo plazo, supervisar la gestión de la administración y velar por la adecuada consideración de los riesgos y oportunidades que enfrentan sus negocios.

En el ejercicio de sus funciones, le corresponde la aprobación de decisiones estratégicas de inversión y asignación de capital a nivel de la Compañía, incluyendo adquisiciones, desinversiones y otras operaciones relevantes, resguardando la coherencia del portafolio de negocios.

Asimismo, el Directorio supervisa el desempeño de la Compañía y el cumplimiento de sus objetivos estratégicos, en coherencia con el interés social.

El detalle de las prácticas de Gobierno Corporativo del Directorio se presenta en el Capítulo 8 de Información corporativa adicional, conforme a la normativa vigente.



Composición y perfil del Directorio

NCG 30 (3.2.i / 3.7.iii)

El Directorio de Empresas Copec está compuesto por nueve directores titulares, elegidos por la Junta de Accionistas, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 18.046 y en los Estatutos de la Compañía. La composición del Directorio contempla la participación de, al menos, un director independiente y la existencia del Comité de Directores, en los términos definidos por la normativa vigente.

Los miembros del Directorio tienen la diversidad de conocimientos, experiencias y trayectorias profesionales, lo que contribuye a una adecuada toma de decisiones.

La Compañía cuenta con una política y procedimiento de postulación de Directores, que establece los plazos y la información requerida para que cualquier persona natural pueda postular al cargo a través de un accionista, no existiendo barreras organizacionales, sociales o culturales para ello, ni requisitos predeterminados en términos de capacidades, condiciones, experiencias o límites de participación en otros directorios. Previo a la Junta de Accionistas en que se eligen directores, se publica en el sitio web corporativo información detallada respecto de la experiencia, profesión, capacidades y trayectoria de todos los candidatos, con el objeto de que los accionistas puedan ejercer su voto de manera informada.

Sin perjuicio de lo anterior, la Compañía no cuenta con una instancia formal cuyo objetivo sea asistir a los accionistas en la búsqueda y selección de candidatos al Directorio, ni con políticas específicas que establezcan criterios para la conformación de las nóminas propuestas, incluyendo metas de diversidad en su composición.

En cuanto a la diversidad de género, conforme a los acuerdos adoptados en la Junta de Accionistas de 2024, la participación femenina en el Directorio corresponde a un 22%, porcentaje que se encuentra dentro de los límites establecidos por la normativa vigente, que señala que no más del 80% de los directores puede pertenecer a un mismo género.

La información detallada sobre la identidad de los directores, su calidad de titulares o suplentes, independencia, profesión u oficio, así como los datos de diversidad por género, edad, nacionalidad y antigüedad, se presenta en el Capítulo 8 de Información corporativa adicional.

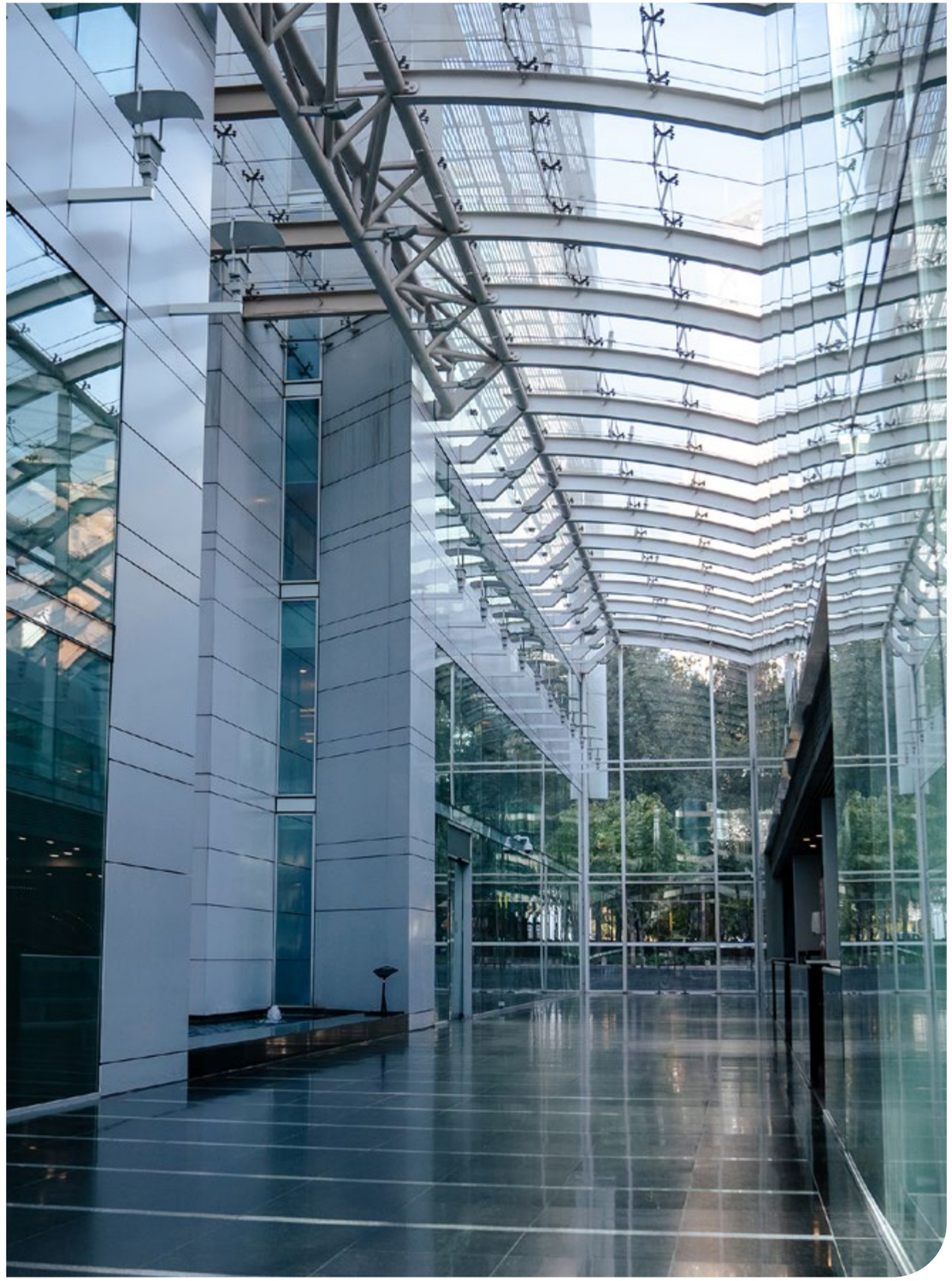
Funcionamiento y atribuciones

NCG 30 (3.2.x)

El funcionamiento del Directorio se rige por la normativa legal vigente, los Estatutos de Empresas Copec y los procedimientos internos de Gobierno Corporativo. El Directorio celebra sesiones ordinarias, a lo menos, una vez al mes, y sesiones extraordinarias cuando así lo requieren las materias sometidas a su conocimiento.

Entre sus principales atribuciones se encuentran la definición de los lineamientos estratégicos de Empresas Copec, la supervisión de la gestión de la Administración, el nombramiento y remoción del gerente general y de los principales ejecutivos, la convocatoria a Juntas de Accionistas y la aprobación de los estados financieros y demás materias relevantes para el interés social.

Asimismo, el Directorio puede dictar los reglamentos internos necesarios para el adecuado funcionamiento de la sociedad y ejercer todas aquellas facultades que la ley y los Estatutos le confieren.



Remuneración del Directorio

NCG 30 (3.2.ii)

La remuneración de los integrantes del Directorio de Empresas Copec es fijada por la Junta Ordinaria de Accionistas, de conformidad con lo establecido en el artículo 33 de la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas y con los Estatutos de la Compañía.

Durante el ejercicio, los directores recibieron una remuneración fija mensual, diferenciada según el cargo desempeñado. En 2025, esta correspondió a 300 UF para los directores, 600 UF para el vicepresidente y 900 UF para el presidente del Directorio. Estas remuneraciones no contemplaron componentes variables asociados al desempeño ni incentivos vinculados a resultados financieros u otros indicadores. Adicionalmente, los miembros del Comité de Directores recibieron una remuneración fija mensual de 100 UF. Ningún miembro del Directorio recibió otras remuneraciones por otras funciones o empleos en Empresas Copec, ni por concepto de gastos de representación, viáticos, regalías ni, en general, otro estipendio de parte de la Compañía.

La Compañía no registra brechas salariales por género en la remuneración del Directorio, dado que los montos están definidos por cargo y función, con independencia de la persona que los ejerce.

No obstante, al analizar la brecha salarial por sexo en términos de media y mediana, se observa que la media de remuneraciones de las directoras equivale a un 70% de la media de los directores (300 UF en mujeres versus 429 UF en hombres). Por su parte, la mediana de remuneraciones es equivalente entre ambos géneros, representando un 100% (300 UF tanto en mujeres como en hombres).

La diferencia observada en la media se explica exclusivamente por las dietas superiores asociadas a los cargos de presidente y vicepresidente del Directorio, los cuales durante el período reportado fueron ocupados por hombres.

	2025		2024	
Nombre[3]	**Directorio**	**Comité de Directores**	**Directorio**	**Comité de Directores**
Roberto Angelini Rossi	MUS$ 445,4	-	MUS$430,2	-
Jorge Andueza Fouque	MUS$ 297,0	-	MUS$ 286,8	-
Marcela Achurra González	MUS$ 148,5	MUS$ 49,5	MUS$ 143,4	MUS$ 47,8
Maurizio Angelini Amadori	MUS$ 148,5	-	MUS$ 143,4	-
Manuel Bezanilla Urrutia[4]	-	-	MUS$ 46,8	-
Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel	MUS$ 148,5	MUS$ 49,5	MUS$ 143,4	MUS$ 47,8
José Tomás Guzmán Rencoret[5]	MUS$ 148,5	-	MUS$ 96,6	-
Karin Jürgensen Elbo	MUS$ 148,5	MUS$ 49,5	MUS$ 143,4	MUS$ 47,8
Andrés Lehuedé Bromley	MUS$ 148,5	-	MUS$ 143,4	-
Francisco León Délano	MUS$ 148,5	-	MUS$ 143,4	-

3. Las remuneraciones se pactan en UF. Conversión a MUS$ realizada para efectos de comparabilidad.
4. Ejerció el cargo de director hasta abril de 2024.
5. Nombrado director en abril de 2024.

Información, apoyo y toma de decisiones

NCG 30 (3.2.iii / 3.2.xii)

El Directorio cuenta con un sistema de información que permite a sus integrantes acceder de manera oportuna, segura y permanente a los antecedentes necesarios para la preparación y desarrollo de cada sesión.

Para estos efectos, dispone de una plataforma tecnológica que almacena y respalda las actas, citaciones y documentos de las sesiones de los últimos 10 años, a la cual los directores pueden acceder de forma remota y continua. Asimismo, los antecedentes decada sesión se ponen a disposición con la debida anticipación, junto con la documentación de respaldo correspondiente. Además, el Directorio utiliza un sistema tecnológico en línea que posibilita la firma digital y encriptada de las actas.

Previo a cada sesión, los directores reciben información que sintetiza las materias a tratar, incluyendo antecedentes financieros. Las actas registran los acuerdos adoptados y se mantienen disponibles para su consulta conforme a los plazos y procedimientos establecidos.

Adicionalmente, el Directorio puede solicitar asesorías especializadas en materias contables, financieras, legales u otras, cuando lo estima necesario para una mejor comprensión de los asuntos sometidos a su decisión. La contratación de estos servicios se realiza conforme a políticas y procedimientos internos, resguardando la independencia de los especialistas y la adecuada separación de funciones.

Durante 2025, Empresas Copec contrató servicios con firmas externas en materias de auditoría de estados financieros, auditoría interna, gestión de riesgos y la verificación de la memoria anual.

El monto total pagado por Empresas Copec S.A. por estos servicios durante 2025 ascendió a US$ 185.147.

La información no se presenta desagregada por tipo de servicio ni por proveedor, con el único objetivo de no interferir en futuros procesos de licitación.

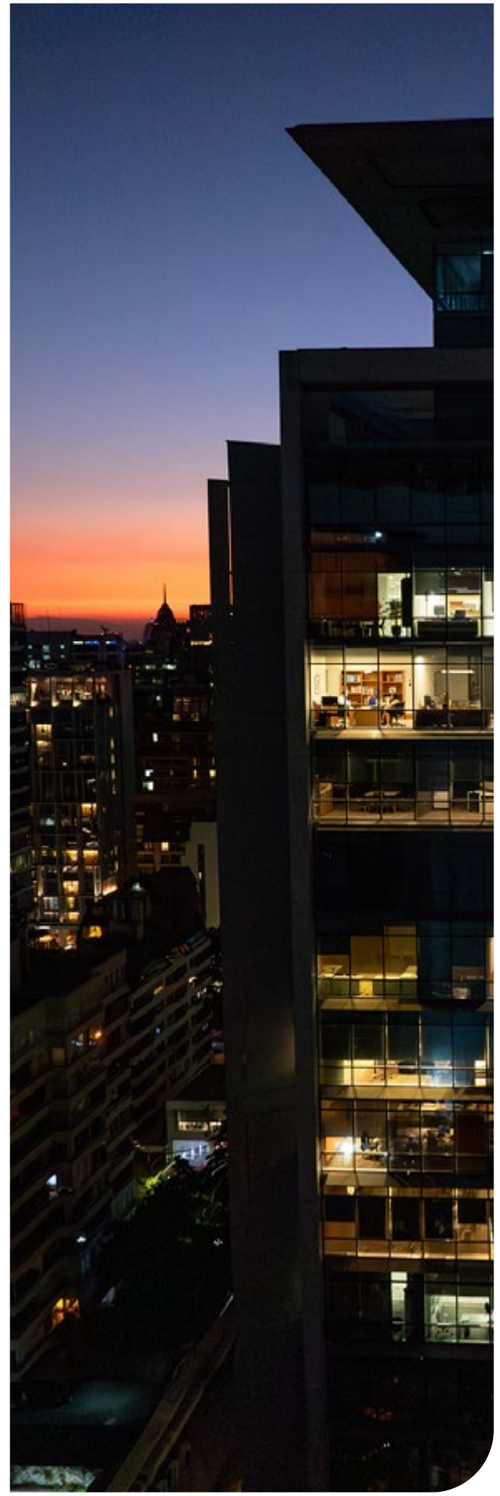
Continuidad operacional y reemplazo de ejecutivos clave

NCG 30 (3.2.xi)

Empresas Copec cuenta con mecanismos formales que permiten asegurar la continuidad de su gestión y la adecuada toma de decisiones ante situaciones de contingencia o crisis.

En particular, dispone de un procedimiento de reemplazo del gerente general y de los ejecutivos principales, el cual establece el funcionamiento de la organización en casos de ausencia, renuncia, reemplazo u otras circunstancias que impliquen el alejamiento de estos cargos. Este procedimiento permite asegurar la continuidad operativa y la adecuada asignación de responsabilidades en escenarios que puedan afectar el normal funcionamiento de la Compañía.

Adicionalmente, estos mecanismos se complementan con las prácticas de gestión de riesgos y control interno, que consideran la identificación de escenarios de contingencia y la definición de medidas de respuesta, resguardando la continuidad de las operaciones y la estabilidad en la gestión.



Matriz de Conocimiento, Habilidades y Experiencia del Directorio

NCG 30 (3.2.iv)

Nombre	Estrategia	Gobierno Corporativo	Finanzas	Fusiones y adquisiciones (M&A)	Asset management	Gestión de riesgos	Sostenibilidad	Compliance	Libre competencia	Tributaria	Resolución de conflictos	Urbanismo
	Definición, evaluación y seguimiento de la estrategia corporativa y visión de largo plazo.	Prácticas de buen gobierno, rol del Directorio y supervisión de la gestión.	Finanzas corporativas, análisis financiero, inversiones y creación de valor.	Evaluación y aprobación de fusiones, adquisiciones, desinversiones y alianzas.	Administración de activos y toma de decisiones de inversión y desinversión.	Identificación y supervisión de riesgos estratégicos, operacionales y financieros.	Integración de criterios de sostenibilidad en la estrategia y toma de decisiones.	Sistemas de cumplimiento normativo, ética y controles internos.	Normativa de libre competencia y prevención de conductas anticompetitivas.	Materias tributarias corporativas y su impacto en decisiones estratégicas.	Mediación, negociación y manejo de conflictos complejos.	Planificación urbana, uso de suelo y regulación de proyectos.
Roberto Angelini Rossi	●	●	●	●	●	●	●	●				
Jorge Andueza Fouque	●	●	●	●	●	●	●	●				
Marcela Achurra González		●		●			●	●	●		●	
Maurizio Angelini Amadori	●	●				●	●	●				●
Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel	●	●	●	●	●		●	●	●	●	●	
José Tomás Guzmán Rencoret	●	●		●		●		●	●	●	●	
Karin Jürgensen Elbo	●	●					●		●		●	
Andrés Lehuedé Bromley	●	●	●	●	●							
Francisco León Délano	●	●	●	●		●						

Inducción, información y relación con funciones clave

NCG 30 (3.2.v / 3.2.vi / 3.2.vii)

La Compañía cuenta con un procedimiento formal de inducción para nuevos integrantes del Directorio, cuyo objetivo es que estos conozcan y comprendan la misión, visión, valores, propósito y objetivos estratégicos de la organización, así como sus negocios, principales riesgos y el marco de políticas y procedimientos que regulan su funcionamiento.

Este proceso contempla, además, la revisión de criterios contables relevantes, el marco jurídico aplicable y los principales grupos de interés de la Compañía. Como parte de la inducción, se consideran también visitas a instalaciones de las principales filiales, con el fin de complementar la comprensión del negocio y de sus operaciones en terreno.

Adicionalmente, el Directorio mantiene una relación periódica y estructurada con las funciones de gestión de riesgos, auditoría interna, sostenibilidad y con la empresa de auditoría externa a cargo de la auditoría de los estados financieros.

En particular:

- La unidad de auditoría interna y la función de gestión de riesgos reportan al Directorio con una periodicidad al menos semestral;

- La empresa de auditoría externa se reúne con los directores en el marco del proceso de auditoría de los estados financieros, con una periodicidad, al menos, semestral.

El gerente general y otros ejecutivos principales participan regularmente en estas sesiones, presentando antecedentes y apoyando el análisis de las materias tratadas.

Asimismo, el gerente general informa mensualmente al Directorio sobre los temas relevantes en sostenibilidad. La gerenta de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos asiste al menos a una sesión de Directorio al año y reporta sobre los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), el estado de diversas materias y procesos de sostenibilidad, entre ellos financiamiento sostenible, mediciones externas en este ámbito, entre otros. La información sobre sostenibilidad y cambio climático es considerada al momento de debatir y adoptar decisiones estratégicas.

Visitas a terreno

NCG 30 (3.2.viii)

En 2025, el presidente y el vicepresidente del Directorio, junto con el gerente general, efectuaron una visita a la planta de ARAUCO en Nueva Aldea, Región del Bíobío.

Adicionalmente, los integrantes del Directorio cuentan con conocimiento previo de las operaciones y de los principales procesos del negocio, adquirido, entre otros, a través de visitas realizadas en periodos anteriores. Durante 2024, Karin Jürgensen Elbo, Marcela Achurra González, Francisco León Délano, Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel y Maurizio Angelini Amadori, junto con la secretaria del Directorio, visitaron la Línea 3 del complejo Arauco (Proyecto MAPA) y viveros de Horcones, en la Región del Biobío.

El Directorio evalúa periódicamente la conveniencia de realizar nuevas visitas a terreno.

Volver al inicio

Evaluación, capacitación y mejora continua

NCG 30 (3.2.ix)

Cada uno de los miembros del Directorio, y este colectivamente cumplen rigurosamente la normativa que se aplica en el desempeño de sus funciones.

Tal como se señaló en detalle en la sección Marco de gobernanza, en 2025 el Directorio encomendó a la unidad a cargo de la auditoría interna, provista por Grant Thornton, el examen y la evaluación de la eficacia de los procesos de gestión de riesgos, control y gobierno de Empresas Copec.

Durante el ejercicio, Grant Thornton llevó a cabo una auditoría que incluyó, entre otras materias, la revisión de las prácticas de Gobierno Corporativo. Este proceso consideró el análisis de:

- La estructura de gobernanza, incluyendo roles y responsabilidades del Directorio y sus comités;
- Los mecanismos de funcionamiento del Directorio, tales como planificación, desarrollo de sesiones, documentación de acuerdos y procesos de toma de decisiones;
- La calidad, suficiencia y oportunidad de la información estratégica y de gestión entregada al Directorio;
- La coordinación entre el Directorio, la alta Administración y las áreas de soporte en materias de Gobierno Corporativo.

Los resultados de esta auditoría fueron presentados al Directorio y al Comité de Directores a que se refiere el artículo 50 bis de la Ley N°18.046.

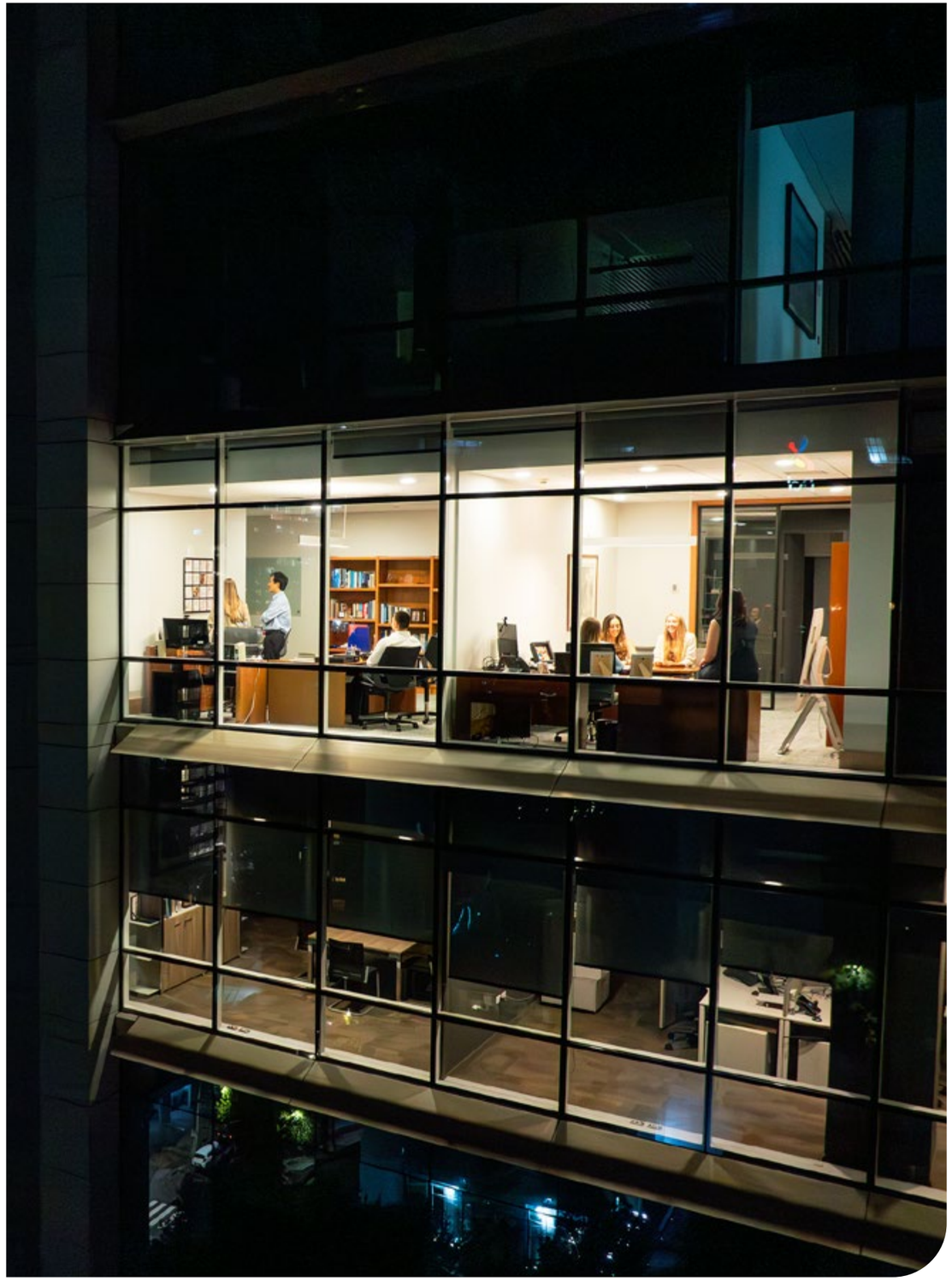
A partir de estos procesos se definen acciones orientadas a la mejora continua, las que pueden incluir ajustes en los procedimientos de funcionamiento del Directorio, el fortalecimiento de determinadas competencias y la realización de actividades de capacitación.

El Directorio está permanentemente evaluando y detectando aquellas áreas en que sus integrantes pueden capacitarse y fortalecerse, en las materias que se consideran más relevantes y pertinentes. La Compañía cuenta con un "Procedimiento de Capacitación para el Directorio", aprobado por este, que es parte de los Procedimientos de Gobierno Corporativo.

En este marco, la Compañía cuenta con instancias de formación dirigidas a los integrantes del Directorio, orientadas a mantener actualizados sus conocimientos en materias relevantes para la supervisión y conducción estratégica del negocio.

Durante 2025, los integrantes del Directorio participaron en sesiones de actualización sobre las siguientes materias:

- Las responsabilidades del Directorio, una visión actualizada.
- Los riesgos geopolíticos actuales y su impacto en la empresa.
- Nueva Ley de Protección de Datos Personales: un desafío cultural.
- Actualizaciones en materia de libre competencia y nuevos delitos económicos.
- Capacitación en herramientas de inteligencia artificial.



Comités del Directorio

NCG 30 (3.3.i / 3.3.ii / 3.3.vii)

El Directorio de Empresas Copec cuenta con comités que apoyan el ejercicio de sus funciones, profundizando el análisis de materias específicas y fortaleciendo la supervisión en ámbitos clave de la gestión.

Comité de Directores

El Comité de Directores se constituye de conformidad con lo dispuesto en el artículo 50 bis de la Ley N°18.046 y tiene como función principal apoyar al Directorio en la revisión de materias financieras, de control interno, gestión de riesgos, remuneraciones y operaciones con partes relacionadas, entre otras.

Integración

Durante los ejercicios 2024 y 2025, el Comité estuvo integrado por:

- Marcela Achurra González (directora independiente, presidenta del Comité)
- Karin Jürgensen Elbo (directora)
- Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel (director)

La designación de sus integrantes es realizada por el Directorio, asegurando el cumplimiento de los requisitos establecidos en la normativa vigente.

Remuneración

Los integrantes del Comité reciben una remuneración por el ejercicio de sus funciones, la cual es aprobada por la Junta Ordinaria de Accionistas conforme a lo establecido en la Ley N°18.046.

Durante 2025, cada integrante del Comité percibió una remuneración mensual de UF 100. Durante 2025 no se registraron modificaciones sustanciales en la estructura de remuneraciones respecto del ejercicio anterior. Estas remuneraciones no consideran componentes variables ni beneficios adicionales.

Principales funciones y actividades

El Comité de Directores cumple con las funciones establecidas en el artículo 50 bis de la Ley N°18.046 y con otras responsabilidades que le ha encomendado el Directorio.

Durante 2025, sus principales actividades incluyeron aquellas que se señalan en el Informe de Gestión Anual del Comité, disponible en el capítulo 8 de Información corporativa adicional.

Asesorías y gastos

El Comité se rige por la Política para la Contratación de Asesorías del Directorio, la cual establece los criterios y procedimientos para la contratación de servicios externos. Durante 2025, el presupuesto total asignado al Comité de Directores por la Junta Ordinaria de Accionistas fue de UF 5.000. En total, el comité incurrió en el pago de US$ 143.385 por remuneraciones a sus integrantes y no incurrió en otros gastos.

Relación con auditoría, riesgos y administración

El Comité de Directores mantiene una interacción periódica y estructurada con las funciones de auditoría interna, gestión de riesgos y con la empresa de auditoría externa a cargo de la auditoría de los estados financieros.

En particular:

- La unidad de auditoría interna reporta al Comité con una periodicidad al menos semestral, presentando los resultados de sus revisiones, el estado de avance de los planes de auditoría y el seguimiento de observaciones.
- Las funciones de gestión de riesgos informan al Comité con una frecuencia al menos semestral, respecto de la evolución de los principales riesgos del negocio y la efectividad de los controles implementados.
- La empresa de auditoría externa se reúne con el Comité al menos semestralmente, en el marco del proceso de revisión de los estados financieros.

En estas instancias se abordan, entre otras materias:

- La eficacia del sistema de control interno.
- Los principales riesgos financieros y no financieros.
- La calidad e integridad de la información financiera.
- Los hallazgos relevantes de auditoría y sus planes de acción.

En dichas reuniones participan el gerente general y otros ejecutivos principales, según corresponda a las materias tratadas.

Funcionamiento y reportabilidad

El Comité sesiona con la periodicidad necesaria para el adecuado cumplimiento de sus funciones y reporta regularmente al Directorio respecto de las materias tratadas y acuerdos adoptados.

Volver al inicio

Comité de Ética y Cumplimiento

El Comité de Ética y Cumplimiento es el órgano competente para conocer materias de ética y conducta en la empresa y para asistir al oficial de Prevención de Delitos en el análisis e investigación de denuncias presentadas a través del canal implementado como parte integrante del Modelo de Prevención de Delitos (MPD), pudiendo sugerir las medidas que procedan.

Integración

Durante los ejercicios 2024 y 2025, el Comité estuvo integrado por:

- Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel (director)
- José Tomás Guzmán Rencoret (director)
- Eduardo Navarro Beltrán (gerente general)

Sus integrantes son designados por el Directorio.

Remuneración

Los integrantes de este Comité no reciben remuneraciones adicionales por el desempeño de sus funciones en esta instancia.

Principales funciones y actividades

Entre las principales funciones del Comité se encuentran:

- Asesorar al Directorio en materias de ética y cumplimiento.
- Promover la aplicación del Código de Ética y de las políticas asociadas.
- Supervisar la implementación y funcionamiento del Modelo de Prevención de Delitos.
- Revisar denuncias relevantes y proponer medidas correctivas o sanciones cuando corresponda.

Asesorías y gastos

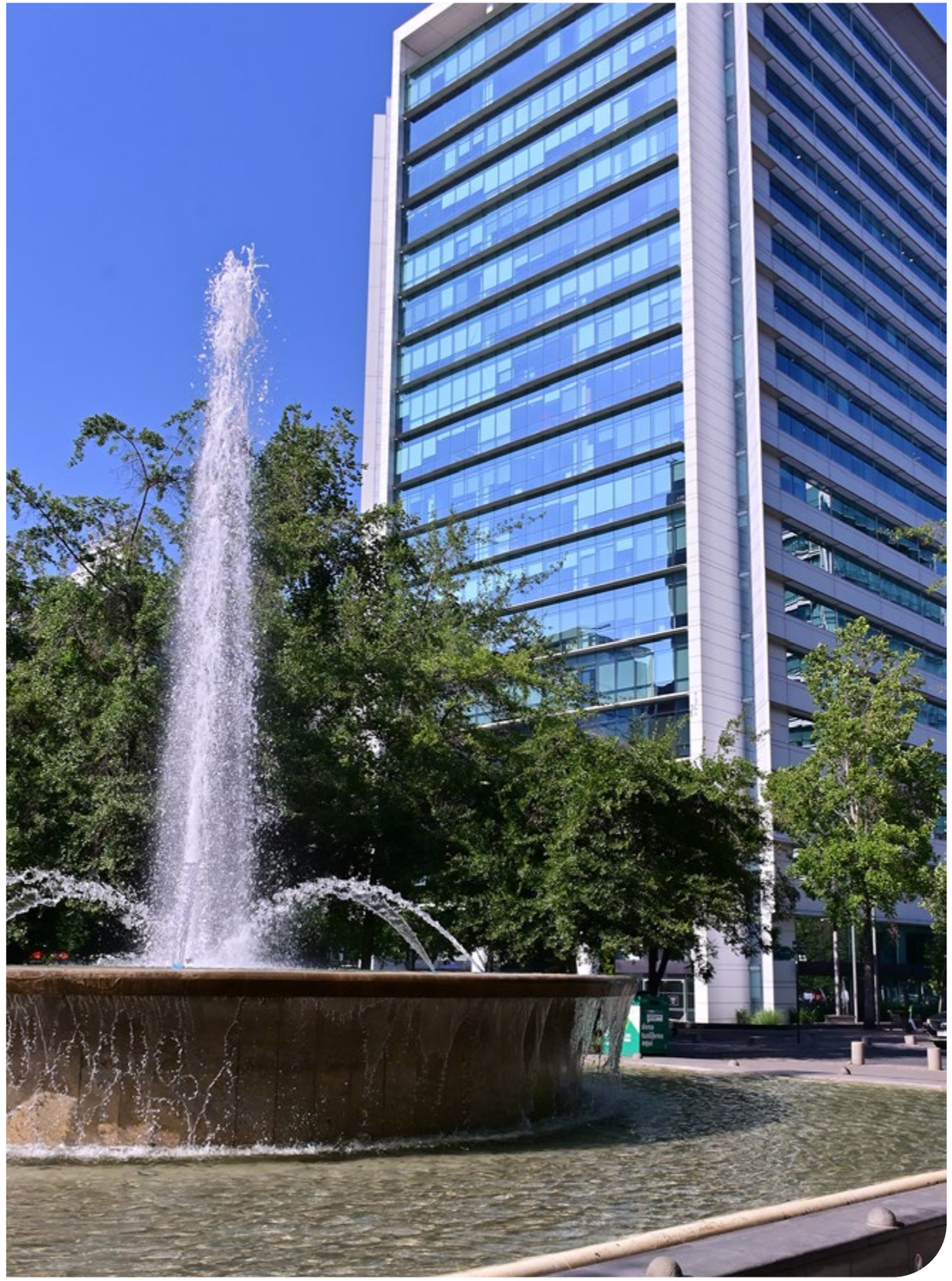
El Comité no tiene asignado un presupuesto especial. Sin perjuicio de lo anterior, si lo estima pertinente, puede solicitar a la Administración la contratación de asesorías en apoyo a su funcionamiento, siguiendo los mismos criterios de la Política para la Contratación de Asesorías al Directorio. En 2025 no incurrió en gastos.

Funcionamiento y reportabilidad

El Comité actúa colegiadamente, adopta acuerdos por mayoría absoluta y deja constancia de sus deliberaciones y acuerdos en un libro de actas firmado por sus integrantes.

Este órgano sesiona de acuerdo con las necesidades de la Compañía y reporta sus principales conclusiones y recomendaciones al Directorio.

El Comité celebró una sesión en 2025.



Frecuencia de presentación de los componentes de Gobierno Corporativo al Directorio y Comité de Directores

NCG 30 (3.2.vi/ 3.3.vi)

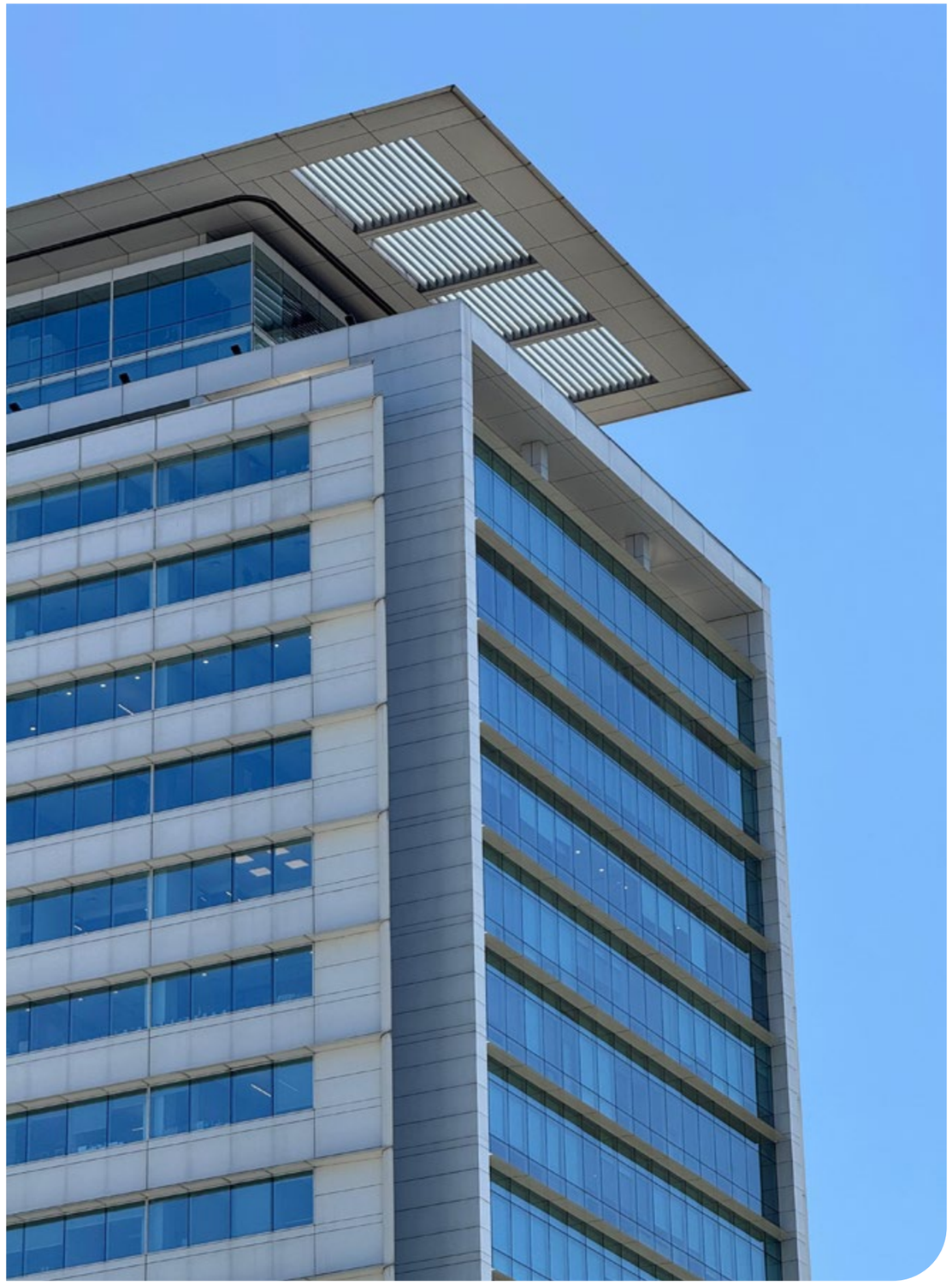
El Directorio y el Comité de Directores reciben información periódica de las distintas funciones clave de la Compañía, con el objetivo de fortalecer su rol de supervisión y asegurar una adecuada toma de decisiones.

Durante 2025, el Directorio sesionó en 18 oportunidades, considerando sesiones ordinarias y extraordinarias. Por su parte, el Comité de Directores celebró nueve sesiones en el mismo periodo. En todas estas instancias se contó con la participación del gerente general y de la secretaria del Directorio, quienes contribuyen a la adecuada preparación, desarrollo y seguimiento de las materias tratadas.

Estas instancias de reporte permiten dar seguimiento a materias financieras, estratégicas, de sostenibilidad, cumplimiento, auditoría y gestión de riesgos, entre otras.

A continuación, se presenta la frecuencia de participación de las principales áreas de la Compañía en sesiones de Directorio y del Comité de Directores durante el periodo reportado:

Componentes del Gobierno Corporativo	Directorio	Comité de Directores
Gerencia de Administración y Finanzas	14	9
Gerencia de Estrategia y Desarrollo	2	0
Gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos	2	0
Oficial de Cumplimiento de Libre Competencia	2	0
Oficial de Prevención de Delitos	2	0
Unidad de Auditoría Externa	2	5
Unidad de Auditoría Interna	2	3
Unidad de Gestión de Riesgos	2	2



Administración

NCG 30 (3.4.i)

Eduardo Navarro Beltrán

Gerente General
Ingeniero Comercial
10.365.719-9
Chileno
Desde 1 de octubre de 2003

Marianne Haramoto Cabrera

Gerenta de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos
Ingeniera Comercial
14.165.842-5
Chilena
Desde 25 de octubre de 2024

Rodrigo Huidobro Alvarado

Gerente de Administración y Finanzas
Ingeniero Civil Industrial
10.181.179-4
Chileno
Desde 16 de agosto de 2004

Jorge Ferrando Yáñez

Gerente de Estrategia y Desarrollo
Ingeniero Civil Industrial
12.059.564-4
Chileno
Desde 16 de agosto de 2004

Francisca Riveros Novoa

Gerenta de Comunicaciones
Periodista
13.635.013-7
Chilena
Desde 6 de julio de 2023

Administración

NCG 30 (3.4.i)

Cristián Palacios González

Subgerente de Finanzas y Relación con Inversionistas
Ingeniero Comercial
13.234.980-0
Chileno
Desde 1 de agosto de 2017

Sebastián Dittborn Errázuriz

Subgerente de Estrategia y Desarrollo
Ingeniero Civil
13.472.228-2
Chileno
Desde 3 de junio de 2019

Dolores Ugarte Pérez

Secretaria del Directorio
Abogada
16.094.675-K
Chilena
Desde 25 de abril de 2024

Ricardo Vargas Bernal

Contador General
Contador Auditor
8.547.497-9
Chileno
Desde 31 enero de 2005

Rol de la Administración

NCG 30 (3.4.ii / 3.4.iii/ 3.6.xi/ 3.6.xii)

La Administración de Empresas Copec es responsable de planificar, organizar y gestionar las acciones y recursos necesarios para ejecutar los acuerdos del Directorio y alcanzar los objetivos definidos.

Esta función es liderada por el gerente general, designado por el Directorio, y se apoya en el equipo ejecutivo. La Administración gestiona el desempeño de la Compañía en sus dimensiones económicas, ambientales y sociales, cuyos avances son reportados periódicamente al Directorio. En estas instancias participan ejecutivos principales, quienes presentan y profundizan las materias bajo su responsabilidad.

Compensaciones de ejecutivos principales

Empresas Copec cuenta con una política de compensaciones, indemnizaciones e incentivos para sus ejecutivos principales, orientada a alinear sus remuneraciones con el desempeño y las prioridades estratégicas de la organización.

Las compensaciones consideran componentes fijos y variables. El componente fijo corresponde a la remuneración base, mientras que el componente variable se define anualmente en función de factores como condiciones de mercado, desempeño financiero, liderazgo y cumplimiento de objetivos, entre otros criterios relevantes para la gestión.

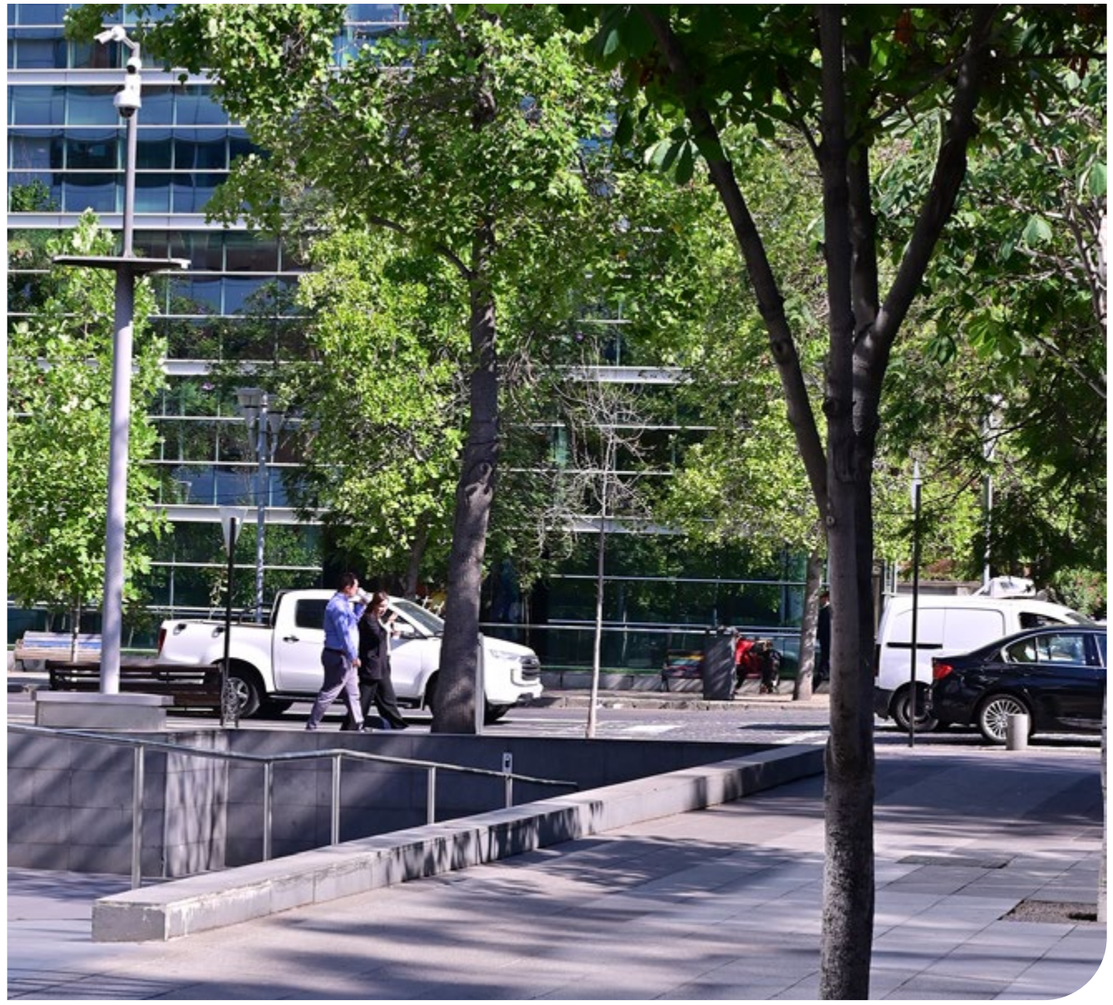
La remuneración del gerente general es definida por el presidente del Directorio, quien establece la base fija y determina la porción variable. En el caso de los demás ejecutivos principales, sus estructuras salariales y políticas de compensación son revisadas anualmente por el Comité de Directores.

Adicionalmente, el gerente general presenta anualmente al Comité de Directores los sistemas de remuneración de los ejecutivos principales y sus variaciones respecto del periodo anterior, incluyendo referencias de mercado que permiten evaluar su posicionamiento relativo.

Durante 2025, las remuneraciones y bonos percibidos por los ejecutivos principales ascendieron a MUS$ 3.899 (MUS$ 3.489 en 2024). En promedio, las compensaciones variables representaron un 36,7% de la remuneración total (39,7% en 2024).

La Compañía mantiene como criterio que la remuneración variable no supere el 50% de la remuneración total.

Empresas Copec no cuenta con planes de compensación basados en opciones sobre acciones ni otros beneficios especiales de esa naturaleza dirigidos a sus ejecutivos principales.



Comités de la Administración

GRI (2-13)

Los comités apoyan la gestión de Empresas Copec en materias estratégicas, de cumplimiento y de riesgos, contribuyendo al fortalecimiento de su gobernanza y a una adecuada toma de decisiones.

Comité	Rol principal	Designación	Integrantes (cargos)	Reuniones 2025
Sostenibilidad	Integra la sostenibilidad en la estrategia de largo plazo, definiendo lineamientos y abordando materias como acción climática, capital natural y valor para la sociedad, junto con la incorporación de estándares y marcos regulatorios en la gestión, contribuyendo a una toma de decisiones informada y a la creación de valor en el tiempo.	Gerente general	Gerente general; gerente de Administración y Finanzas; gerente de Estrategia y Desarrollo; gerenta de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos; jefa de Sostenibilidad	3
Compliance	Supervisa el cumplimiento de la normativa aplicable y de las políticas internas, incluyendo el Modelo de Prevención de Delitos y otros estándares de integridad, contribuyendo a una gestión alineada con principios éticos y regulatorios.	Gerente general	Gerente General; gerente de Administración y Finanzas; gerenta de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos; jefe de Gestión de Riesgos y Control Interno	1
Personas	Define lineamientos y supervisa la gestión de personas, incluyendo desarrollo de talento, bienestar organizacional y fortalecimiento de capacidades, contribuyendo al logro de los objetivos estratégicos y al propósito de la Compañía.	Gerente general	Gerente General; gerente de Administración y Finanzas; gerenta de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos; jefa de Administración y Bienestar	7
Seguridad de la Información	Supervisa la gestión de seguridad de la información, siendo responsable de la implementación de las políticas, normas y procedimientos definidos en el Modelo de Seguridad de la Información y de velar por su cumplimiento. Resguarda la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los sistemas y datos.	Gerente general	Gerente de Administración y Finanzas; gerente de Estrategia y Desarrollo; gerenta de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos; gerenta de Comunicaciones, jefe de Gestión de Riesgos y Control Interno; jefe de Seguridad de la Información	7
Gestión de Incidentes	Coordina la gestión de incidentes relevantes, desde su detección hasta su contención y recuperación, abordando aspectos tecnológicos, legales y comunicacionales, resguardando la continuidad operacional.	Administración	Gerente General; gerente general Red to Green; gerenta de Comunicaciones; CISO Corporativo; jefe de Seguridad de la Información; secretaria del Directorio	2

Vivero Horcones, Arauco.

Capítulo 2

Estrategia de negocio sostenible

Modelo de creación de valor de largo plazo 49

Plan de inversiones y desarrollo de los negocios 50

Innovación y desarrollo de capacidades 51

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 59

Modelo de creación de valor de largo plazo

NCG 30 (3.1.ii / 4.1 / 4.2)

Empresas Copec estructura su estrategia en torno a un modelo de creación de valor sostenible de largo plazo, cuyo eje es la asignación de capital en línea con su propósito corporativo. Este proceso define cómo se configura y gestiona el portafolio de la Compañía, asegurando coherencia estratégica, rigurosidad financiera y resiliencia frente a las transformaciones del entorno.

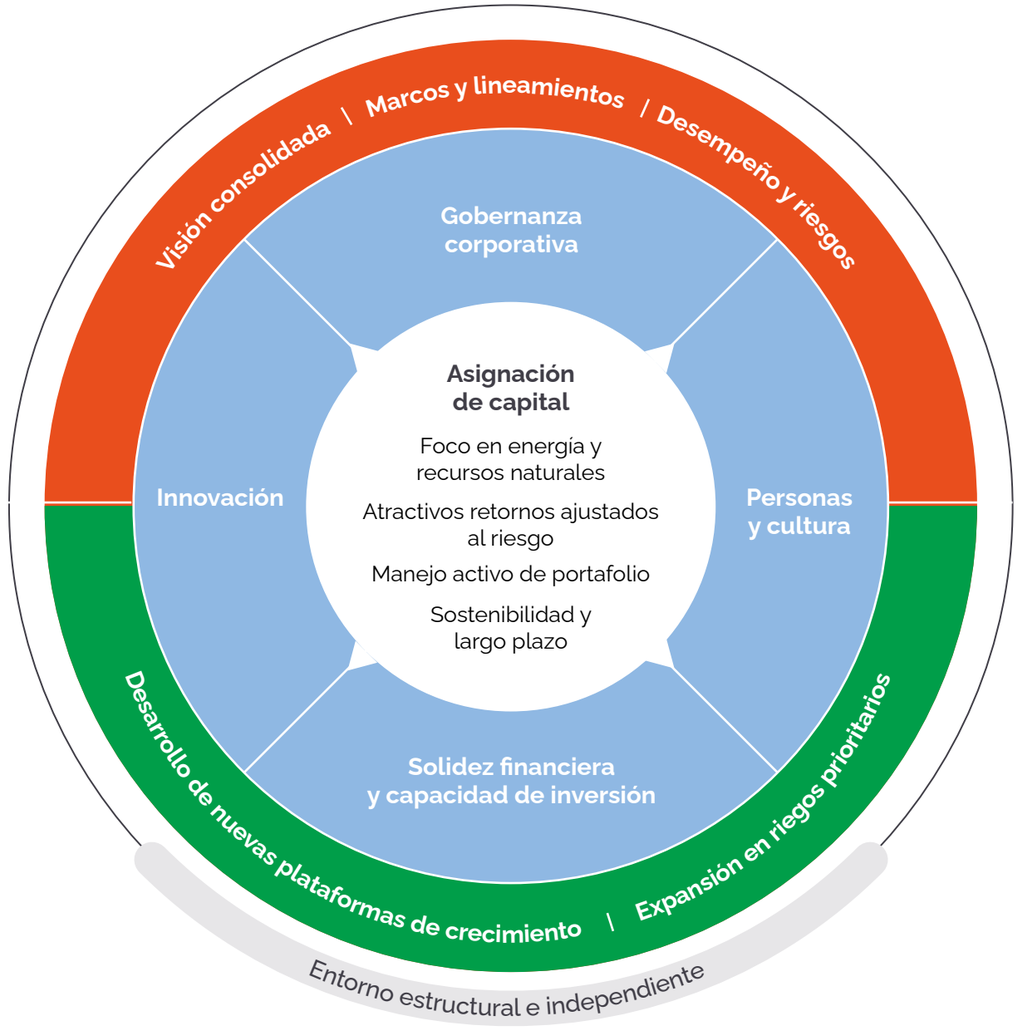
En el centro del modelo, la asignación de capital se orienta hacia sectores donde la Compañía posee ventajas estructurales, particularmente en energía y recursos naturales, y se sustenta en principios como retornos ajustados al riesgo, manejo activo del portafolio y una mirada de sostenibilidad que integra de manera sistemática factores financieros y no financieros en la toma de decisiones estratégicas.

Las capacidades habilitadoras constituyen la base que permite ejecutar la estrategia y fortalecer la resiliencia del portafolio. Estas incluyen una gobernanza corporativa sólida, personas y cultura alineadas con el propósito, innovación como capacidad organizacional permanente, y solidez financiera y capacidad de inversión, que en conjunto permiten sostener el desarrollo del portafolio en distintos ciclos.

A nivel de gestión, la Compañía articula una visión consolidada del desempeño de sus filiales, junto con marcos de referencia y lineamientos estratégicos que orientan la incorporación consistente de factores financieros y no financieros. El seguimiento del desempeño y la identificación de riesgos y oportunidades relevantes, incluidos los asociados al cambio y la transición energética, permiten anticipar desviaciones y ajustar oportunamente la gestión del portafolio.

La evolución del portafolio se materializa a través del desarrollo de nuevas plataformas de crecimiento y la expansión en negocios prioritarios, considerando escenarios de largo plazo, avances tecnológicos y cambios regulatorios, con el objetivo de fortalecer la competitividad y proyectar a la Compañía en sectores con ventajas estructurales.

Este modelo se desarrolla en un entorno de interdependencia con los territorios y sectores en los que participa la Compañía, a través de sus unidades de negocio o filiales, donde las decisiones de inversión y expansión contribuyen al desarrollo productivo, al tiempo que las dinámicas del entorno influyen en la competitividad y proyección del portafolio.



Volver al inicio

Plan de inversiones y desarrollo de los negocios

NCG 30 (4.1/4.3)

Empresas Copec impulsa el desarrollo de sus negocios mediante un proceso permanente de inversión, orientado a fortalecer la competitividad y generar nuevas oportunidades en los sectores de energía y recursos naturales.

Las decisiones de inversión consideran el posicionamiento de los negocios en sus mercados, las oportunidades de expansión, el desarrollo tecnológico y la evolución del entorno económico, regulatorio y ambiental. Este enfoque permite acompañar el crecimiento de las filiales, fortalecer sus capacidades productivas y facilitar su adaptación a los cambios de la industria.

Durante 2025, Empresas Copec y sus filiales continuaron llevando a cabo iniciativas de inversión orientadas a ampliar capacidades productivas, fortalecer operaciones existentes y desarrollar nuevas oportunidades de negocio en distintos mercados.

Las inversiones del año alcanzaron US$ 3.099 millones, de los cuales un 69,8% correspondió a propiedad, planta y equipo, y un 25,7% a adquisiciones de otros activos de largo plazo.

El Plan Base de Inversiones para 2026 contempla US$ 4.443 millones[1], destinados a crecimiento y mantenimiento de las operaciones. De este total, un 79,5% se concentra en recursos naturales, un 18,8% en energía y un 1,7% en otras inversiones.

Enfoque de inversión

Las inversiones se orientan a fortalecer posiciones competitivas y desarrollar nuevas oportunidades en sectores vinculados a energía y recursos naturales.

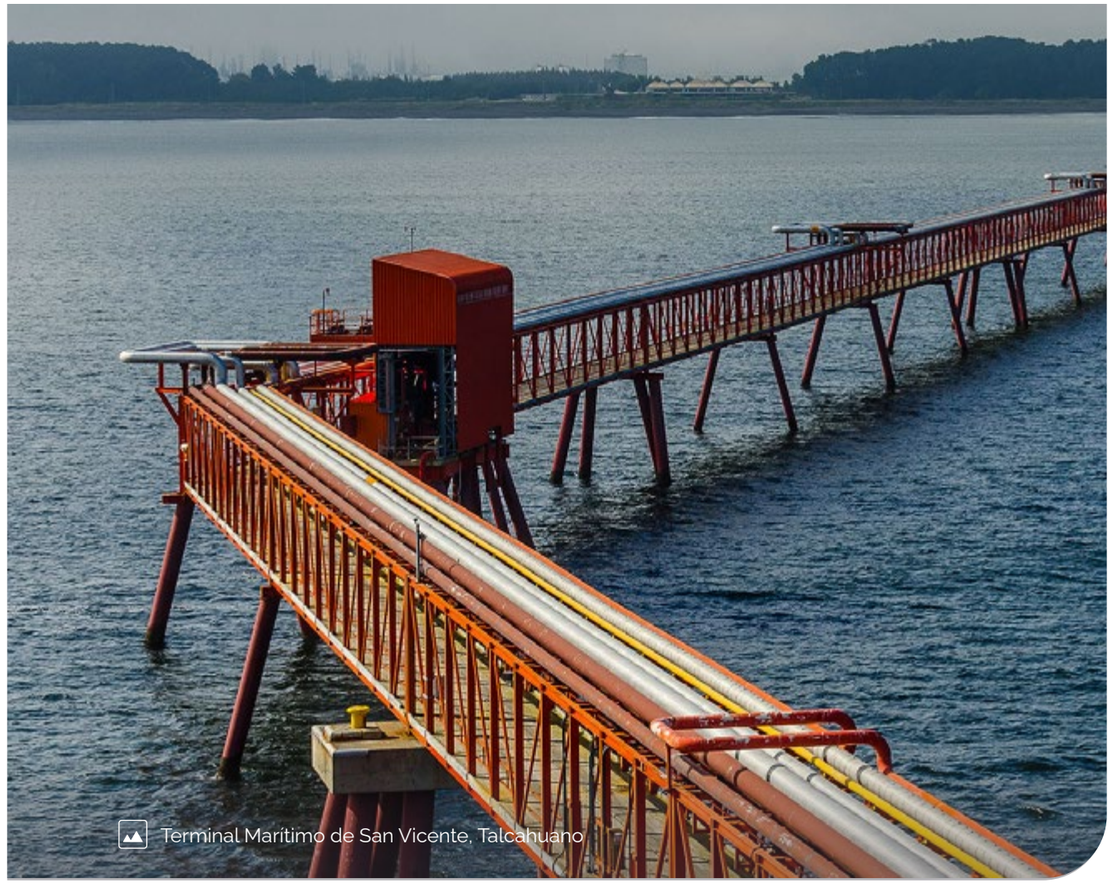
La evaluación de proyectos integra aspectos estratégicos, técnicos y financieros, junto con factores ambientales, sociales y de gobernanza que pueden incidir en su desarrollo y proyección.

Horizontes de inversión[2]

Las iniciativas consideran distintos horizontes temporales. En el corto y mediano plazo se prioriza el fortalecimiento de operaciones, mejoras de eficiencia y expansión de capacidades. En el largo plazo se evalúan nuevas plataformas de negocio, tecnologías emergentes y la evolución de los sectores en que participa la Compañía.

Este enfoque permite combinar la consolidación de las operaciones actuales con el desarrollo de iniciativas que sostienen el crecimiento futuro.

En complemento, Empresas Copec considera la vida útil estimada de sus principales activos e infraestructura. En este contexto, destacan activos de corta duración como el equipamiento de tecnología de la información y los vehículos de motor, con vidas útiles promedio de entre seis y nueve años; activos operacionales de duración intermedia, como planta y equipos, instalaciones fijas y otras propiedades, plantas y equipos, con vidas útiles que fluctúan entre 21 y 28 años, y activos de larga duración, como edificios y construcciones, cuya vida útil promedio alcanza los 51 años, constituyendo infraestructura relevante para la operación de la Compañía.



Terminal Marítimo de San Vicente, Talcahuano

1. El plan de inversiones reportado por Empresas Copec corresponde al programa anual proyectado para el ejercicio 2026, el cual considera las principales iniciativas de inversión a ejecutar durante dicho periodo. En este contexto, se trata de un plan de carácter prospectivo, cuya materialización se desarrollará dentro del mismo año, por lo que a la fecha de reporte no existen avances parciales que informar en términos de ejecución, montos efectivamente invertidos ni fuentes de financiamiento utilizadas.
2. En términos generales, se considera corto plazo a un año; mediano plazo a tres años, y largo plazo a cinco años. No obstante, estos horizontes pueden variar según la industria y la naturaleza del proyecto evaluado.

Innovación y desarrollo de capacidades

NCG 30 (3.1.v)

En el marco del modelo de creación de valor sostenible descrito en este capítulo, la innovación constituye una de las capacidades que habilitan la implementación de la estrategia de Empresas Copec, permitiendo fortalecer la competitividad de las filiales y abordar los desafíos asociados a la evolución de los mercados, las tecnologías y el entorno. A su vez, la innovación forma parte de los valores corporativos de la Compañía, orientando la forma en que desarrolla sus negocios.

Empresas Copec promueve una cultura organizacional basada en la curiosidad, el cuestionamiento de lo establecido y el aprendizaje continuo, en la que los desafíos se abordan como oportunidades de mejora. Este enfoque se traduce en una gestión orientada a anticipar tendencias, desarrollar nuevas soluciones y adaptar sus negocios a un entorno en constante cambio.

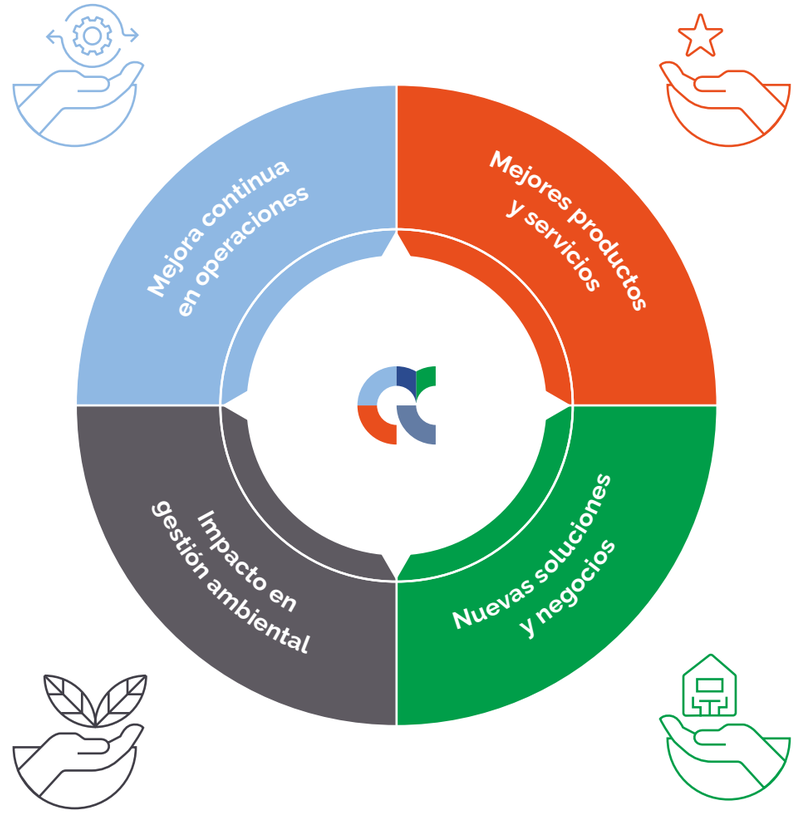
A lo largo de su trayectoria, la innovación se ha incorporado de manera progresiva en la forma en que la Compañía desarrolla sus actividades, reflejándose en prácticas como el monitoreo de tendencias, la cercanía con clientes y mercados, el desarrollo de investigación y desarrollo, y la evolución de su oferta de productos y servicios.

Las filiales de Empresas Copec impulsan iniciativas que abarcan tanto el fortalecimiento de capacidades internas como la colaboración con actores del ecosistema, incluyendo alianzas con centros de conocimiento y referentes internacionales, con el objetivo de acelerar el desarrollo e implementación de nuevas soluciones. Las iniciativas de innovación abierta y aquellas orientadas a generar valor social se presentan en el Capítulo 6 de Creación de valor para la sociedad.

En este contexto, han avanzado en la incorporación de tecnologías como analítica de datos, inteligencia artificial, internet de las cosas y automatización, orientadas a mejorar sus procesos productivos y comerciales, así como la calidad de sus productos y servicios.

De esta forma, la innovación se traduce en mejoras operacionales, el desarrollo de productos y servicios, la generación de nuevas soluciones y negocios, y avances en la gestión ambiental.

A continuación se presentan las principales iniciativas desarrolladas por las filiales durante el periodo, que reflejan la forma en que estas capacidades se materializan en los distintos sectores en que participa la Compañía.



Sector recursos naturales

Durante 2025, ARAUCO continuó avanzando en el desarrollo de sus capacidades industriales, con foco en aumentar la escala, profundizar la integración productiva y fortalecer la oferta de productos de mayor valor agregado en América.

Este proceso se materializa en un conjunto de proyectos relevantes en México, Brasil, Chile y Argentina, que combinan crecimiento, modernización de activos e incorporación de tecnología, junto con mejoras en eficiencia operativa y desempeño ambiental.

Planta de MDF, Proyecto Vikingo 2.0 en Zitácuaro, México.

Proyecto Sucuriú, en Mato Grosso do Sul, Brasil.

Cifras destacadas

En 2025 ARAUCO destinó

US$ 2.489 millones

como inversión, concentrados principalmente en la incorporación de propiedad, planta y equipo, así como en el desarrollo de activos de largo plazo y capacidades productivas, en línea con su estrategia de crecimiento sostenible.

Crecimiento e integración industrial en Norteamérica

En México, ARAUCO avanzó en la consolidación de su plataforma industrial a través de dos iniciativas complementarias:

Proyecto Vikingo 2.0 (Zitácuaro)

Continuó el desarrollo de una nueva línea de producción de tableros MDF y melamina, que permitirá ampliar la capacidad productiva y responder a la creciente demanda en los mercados de muebles y construcción en la región. Su entrada en operación está prevista para 2026.

Proyecto Alacrán (Durango)

En 2025, el complejo inició sus primeras pruebas operacionales. Este proyecto incorpora un centro de impregnación y una línea de melamina, fortalece la integración industrial y la capacidad de abastecimiento en México, Estados Unidos y Canadá, ampliando la oferta de productos con mayor grado de procesamiento.

Escala global y eficiencia en la producción de celulosa

En Brasil, ARAUCO continuó avanzando en el proyecto Sucuriú, una de las principales iniciativas de inversión de la compañía, que representa un hito en términos de escala y eficiencia productiva.

Durante 2025 se iniciaron las obras y el proyecto alcanzó avances relevantes en su construcción, logrando un 43% de la construcción al cierre del ejercicio. Esta nueva planta, ubicada en el estado de Mato Grosso do Sul, contará con una capacidad de producción estimada de 3,5 millones de toneladas anuales de celulosa e incorporará tecnologías orientadas a optimizar el consumo energético, reducir emisiones y mejorar la eficiencia operacional.

Asimismo, el proyecto contempla la generación de energía a partir de biomasa, lo que permitirá abastecer sus propias operaciones y aportar excedentes al sistema eléctrico.

Acciones por el futuro

Proyecto Sucuriú

La mayor inversión en la historia de la compañía y un hito para el desarrollo sostenible en la región

Con Sucuriú, se fortalece la producción de materiales renovables esenciales para un mundo que demanda soluciones más sostenibles, generando empleo, energía limpia y desarrollo con visión de largo plazo, en línea con el compromiso de Empresas Copec con las comunidades, la naturaleza y las futuras generaciones.

Proyecto **Sucuriú**

Sucuriú es la mayor inversión en la historia de la compañía y la planta de celulosa más grande del mundo construida en una sola etapa. Ubicada en Inocencia, Mato Grosso do Sul, proyecta iniciar operaciones a fines de 2027.

US$ 4.600 millones
de inversión

3,5 millones
toneladas de capacidad anual

Tecnología de punta

Procesos de última generación en preparación de madera, cocción y blanqueo, secado, recuperación química y generación de energía.

Economía Circular

- Central de tratamiento y valorización de residuos
- Evitar el envío a vertederos, producir compost y correctores de suelo a partir de residuos del proceso
- Reutilizar energéticamente el lodo de la planta de tratamiento

El modelo de ARAUCO permite poner en valor el recurso forestal a lo largo de toda su cadena productiva, dando origen a productos de base biológica que abastecen diversas industrias, como la de papeles, textiles, productos higiénicos y soluciones de embalaje, entre otras.

Impulso al desarrollo

Sucuriú actúa como motor de desarrollo territorial, impulsando infraestructura, servicios y encadenamientos productivos locales.

+14.000
empleos directos durante la construcción

6.000
personas en operación industrial, forestal y logística

Desde 2022, ARAUCO mantiene un diálogo permanente con la comunidad de Inocencia y sus alrededores, promoviendo instancias de escucha activa y transparencia sobre la evolución del proyecto.

Uso responsable del agua

Prioriza la eficiencia hídrica:

- Consumo de 26 m^3 de agua por tonelada producida
- 100% de efluentes tratados
- Cerca del 90% del agua captada devuelta a su cauce

Biodiversidad

- Monitoreo permanente de fauna y flora
- Identificación de especies nativas y áreas prioritarias de conservación
- Manejo forestal certificado FSC

En Empresas Copec se impulsan proyectos que combinan escala, innovación y sostenibilidad para responder a los grandes desafíos del planeta. El Proyecto Sucuriú de ARAUCO es una inversión histórica que integra tecnología de clase mundial, eficiencia ambiental y desarrollo territorial, aportando desde lo renovable a una economía más baja en carbono.

Diversificación de productos y fortalecimiento del negocio de madera

En Brasil, ARAUCO avanzó en la implementación de una nueva línea de molduras en la planta de Pien, ampliando su portafolio en el negocio de madera.

Esta iniciativa refuerza la integración de sus operaciones y posiciona a la planta como un polo exportador alineado con la estrategia del negocio.

Innovación en materiales para la construcción

ARAUCO en Chile continuó el desarrollo de una nueva línea de producción de tableros OSB en el Complejo Trupán-Cholguán, orientada a fortalecer la oferta de soluciones en madera para la construcción.

Este proyecto incorpora mejoras tecnológicas que permiten optimizar procesos, aumentar la eficiencia energética y reducir impactos ambientales.

Su entrada en operación está prevista para 2026, contribuyendo a ampliar la disponibilidad de materiales renovables para aplicaciones habitacionales y comerciales.

Desarrollo de energías renovables

En línea con su estrategia de diversificación energética, ARAUCO avanzó en el desarrollo de proyectos eólicos en el sur de Chile, orientados a fortalecer su matriz energética y asegurar el suministro para sus operaciones.

Dentro de las iniciativas del periodo destaca:

- Ingresó el Parque Eólico Tulipanes al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental.
- Avanzó en la tramitación del Proyecto Eólico Las Fresias, incluyendo la presentación de adendas técnicas.

En conjunto, estos proyectos consideran una capacidad instalada relevante y la incorporación de sistemas de almacenamiento de energía, contribuyendo a una operación más resiliente y con menores emisiones.

Optimización y modernización de activos

En Argentina, ARAUCO avanzó en el proyecto de modernización de la planta Puerto Esperanza, orientado a mejorar la confiabilidad operacional, optimizar costos y extender la vida útil de los activos.

Las iniciativas ejecutadas incluyen la renovación de equipos críticos, la incorporación de nuevas tecnologías y mejoras en infraestructura, con impactos directos en la estabilidad operativa y en la eficiencia de los procesos.

Volver al inicio

Acciones por el futuro

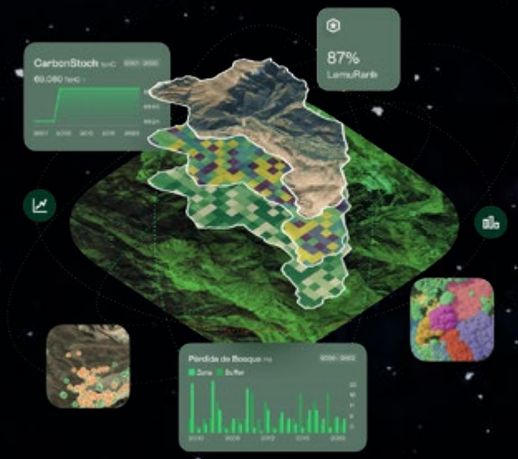
Lemu Nge

El ojo del bosque que cuida el futuro

En Empresas Copec se impulsan soluciones que permiten anticipar riesgos ambientales y proteger los ecosistemas. Lemu Nge es un ejemplo concreto de cómo, a través de las filiales Lemu y ARAUCO, se incorporan ciencia y tecnología para generar información independiente sobre biodiversidad, comprender mejor el capital natural y guiar decisiones de conservación y restauración al servicio de las futuras generaciones.

Hoy

Lemu Nge es el primer satélite del mundo centrado en recopilar datos sobre la biodiversidad. Observa periódicamente el hemisferio sur y permite detectar cambios ambientales invisibles al ojo humano.Estos datos fortalecen decisiones de largo plazo en conservación, restauración y uso responsable de suelos.



Cómo funciona Lemu Nge

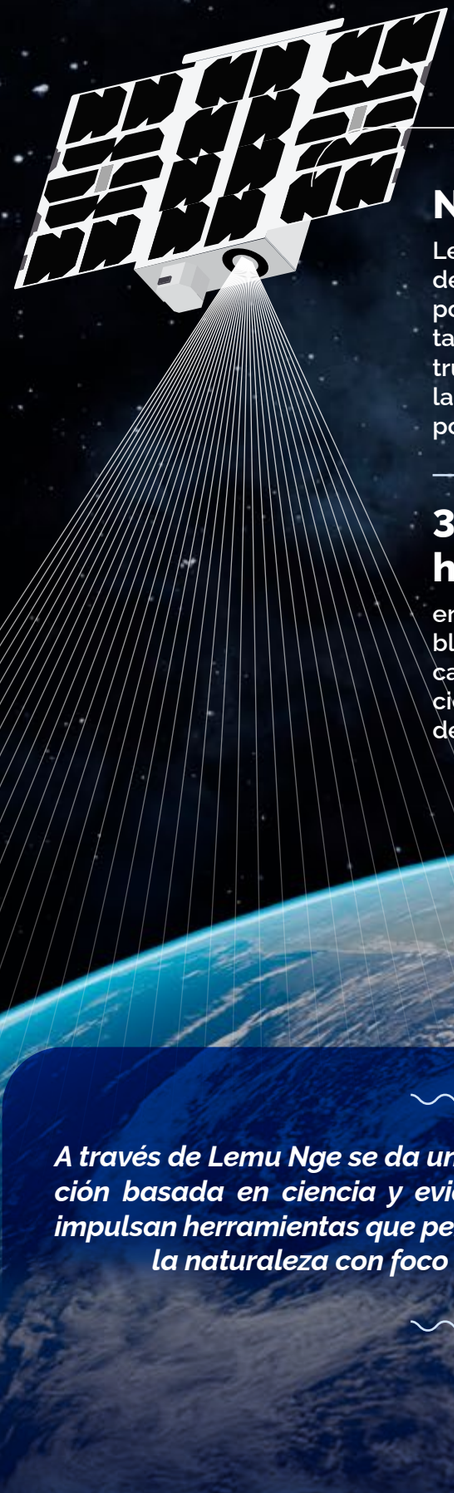
Lleva un sensor hiperespectral de 32 bandas que capta firmas espectrales detalladas desde la órbita, lo que permite un análisis más profundo de las especies vegetales, los cambios en los ecosistemas y la salud de los hábitats.

Contribución a las futuras generaciones

Anticipar cambios ecosistémicos
Mayor precisión para anticipar cambios en los ecosistemas y riesgos para la biodiversidad antes de que sean irreversibles.

Restaurar y cuidar hábitats
Datos que hacen posible diseñar y monitorear proyectos de restauración de hábitats, con seguimiento objetivo en el tiempo.

Alianzas por la naturaleza
Colabora con la comunidad científica, gobiernos y organizaciones de conservación para escalar soluciones basadas en evidencia.



Nanosatélite

Lemu Nge es un nanosatélite. El "autobús" del satélite, que transporta todos sus componentes, mide 30x20x10 cm, similar al tamaño de una caja de zapatos. Se construyó como un nanosatélite para minimizar la energía y las emisiones necesarias para ponerlo en órbita.

32 bandas hiperespectrales

entre 450 y 900 nm revelan detalles invisibles sobre la salud de la vegetación y los cambios de uso de suelo, con una resolución cercana a 4,75 m por píxel que permite detectar cambios finos en los ecosistemas.

A través de Lemu Nge se da un paso decisivo hacia una conservación basada en ciencia y evidencia. Desde Empresas Copec se impulsan herramientas que permiten conocer, proteger y restaurar la naturaleza con foco en las futuras generaciones.

Innovación en los negocios

Sector energía

En 2025, las filiales del sector energía avanzaron en la consolidación de un ecosistema integrado de movilidad, conveniencia y soluciones energéticas, combinando crecimiento orgánico, inversiones en capacidades logísticas y nuevas ofertas comerciales, junto con adquisiciones estratégicas en la región.

Centro de Distribución de Blue Express en Pudahuel.

Streat Burger en estación de servicio de Copec en Hijuelas.

Cifras destacadas

En 2025 el sector energía destinó

US$ 556 millones

a inversión, con el objetivo de consolidar sus operaciones, modernizar activos y desarrollar soluciones energéticas más eficientes y sostenibles.

Fortalecimiento de capacidades logísticas y última milla

Copec continuó desarrollando su plataforma logística a través de Blue Express Copec, impulsando un plan de inversión orientado a ampliar capacidad, mejorar eficiencia operativa y fortalecer su posición en el mercado de distribución de última milla.

El plan contempla la expansión de infraestructura, incluyendo la ampliación de su hub principal en Santiago, el aumento de superficie de bodegas a nivel nacional y la incorporación de tecnologías de automatización en procesos de clasificación. Estas iniciativas buscan duplicar la capacidad de procesamiento diario de paquetes hacia 2026 y sostener el crecimiento proyectado del negocio.

Asimismo, se incorporaron nuevos servicios orientados a mejorar la experiencia de los usuarios, como soluciones de entrega flexibles y la ampliación de puntos de retiro, consolidando el rol de la red de estaciones de servicio como soporte logístico.

Expansión del negocio de conveniencia y fortalecimiento del portafolio de marcas

En el ámbito de conveniencia, Copec avanzó en la ampliación y diversificación de su propuesta comercial, integrando nuevas marcas y formatos.

En agosto 2025 se aprobó la operación por la Fiscalía Nacional Económica (FNE) y la toma de control ocurre en febrero 2026.

Adicionalmente, se continuó desarrollando la propuesta de valor en estaciones de servicio, integrando servicios complementarios y reforzando su rol como espacios de servicio urbano.

Electrolinera de Copec en Santiago, Chile.

Planta industrial de Duragas en Ecuador.

Innovación en infraestructura y soluciones sostenibles

Copec avanzó en iniciativas orientadas a incorporar soluciones de menor impacto ambiental en su red.

En este contexto, inauguró una estación de servicio construida íntegramente en madera, desarrollada con productos estructurales de ARAUCO provenientes de bosques certificados. Esta iniciativa integra criterios de diseño, eficiencia y materialidad, contribuyendo a reducir la huella de carbono de la infraestructura y consolidando una línea de innovación en construcción sostenible.

La estación incorpora, además, servicios de conveniencia, electromovilidad y atención continua, reforzando el enfoque de integración de servicios en un mismo espacio.

Avances en transición energética y nuevas soluciones para clientes industriales

Abastible continuó desarrollando soluciones energéticas orientadas a acompañar la transición de sus clientes hacia fuentes más eficientes y con menores emisiones.

En Perú, Solgas incorporó gas natural licuado (GNL) a su portafolio, desarrollando un corredor de distribución con infraestructura de almacenamiento y regasificación que permite abastecer a clientes industriales y mineros. Esta solución facilita la sustitución de combustibles más intensivos en emisiones, con mejoras en costos operativos y desempeño ambiental.

Por su parte, en Ecuador, Duragas avanzó en la construcción de una nueva planta de almacenamiento y envasado de GLP en Nobol, fortaleciendo su capacidad logística y cobertura territorial. Esta inversión responde al crecimiento de la demanda industrial y comercial, y contribuye a mejorar la eficiencia en la distribución y el abastecimiento.

Otras inversiones

Durante 2025, las filiales del sector otras inversiones avanzaron en iniciativas orientadas a mejorar la eficiencia de sus operaciones, reducir su impacto ambiental y fortalecer la sostenibilidad de sus activos en el largo plazo.

Cifras destacadas

En 2025 el sector otras inversiones destinó

US$ 53 millones

a inversión, orientadas a fortalecer el desarrollo de sus operaciones y avanzar en iniciativas específicas de crecimiento y sostenibilidad.

Planta de Nutrisco en Coronel.

Proyecto Las Salinas en Viña del Mar.

Inicio de operación Proyecto Ártico 2

Durante 2025 se dio inicio a la operación del Proyecto Ártico 2, nueva planta de congelados en el complejo industrial de Coronel, que permite incrementar significativamente la capacidad productiva de la compañía.

El proyecto contempló una inversión cercana a US$ 54 millones en infraestructura y adquisición de equipos, y proyecta alcanzar una capacidad de hasta 100 mil toneladas en 2025, avanzando hacia 140 mil toneladas en régimen, consolidando una operación más eficiente y preparada para el crecimiento futuro.

Avances en la remediación ambiental de Las Salinas

El proyecto de remediación de Las Salinas alcanzó un nuevo hito con la implementación de técnicas de biorremediación que permitieron recuperar una proporción relevante del terreno intervenido. Este proceso se desarrolla bajo monitoreo participativo y con estándares exigentes de control, avanzando hacia la habilitación de estos espacios para usos futuros.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

NCG 30 (4.2)

Empresas Copec reconoce el valor de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como un marco de referencia para orientar su contribución al desarrollo sostenible. En este contexto, se priorizan aquellos ODS en los que sus operaciones, inversiones y gestión pueden generar una contribución más significativa, tanto en el ámbito ambiental como social y económico.

Esta priorización permite contar con una ruta para orientar los esfuerzos, focalizar iniciativas y da coherencia a las acciones que impulsan la Compañía y sus filiales.

Asimismo, el seguimiento de metas e indicadores vinculados a sostenibilidad permite evaluar los avances en materias relacionadas con los ODS priorizados, fortaleciendo la gestión y la toma de decisiones.

Los ODS forman parte del Marco de Financiamiento Sostenible de Empresas Copec, lo que refuerza su integración en la evaluación de iniciativas de financiamiento sostenible. En este contexto, durante 2025 el Comité Ejecutivo de Sostenibilidad desempeñó un rol activo en la revisión de los proyectos asociados a la verificación del uso de fondos del bono verde emitido en 2024. Como parte de este proceso, se incorporó la vinculación de dichas iniciativas con los ODS priorizados, integrando esta dimensión en la cuantificación de sus aportes.

Capítulos	ODS
2 Estrategia de inversión y gestión sostenible	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTUR
3 Unidades de negocio	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
5 Un mismo espíritu	3 SALUD Y BIENESTAR; 5 IGUALDAD DE GÉNERO; 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
6 Creación de valor para la sociedad	2 HAMBRE CERO; 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD; 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTUR; 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
7 Acción climática y gestión del capital natural	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO; 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE; 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES; 13 ACCIÓN POR EL CLIMA; 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Volver al inicio

Avance en metas de sostenibilidad vinculadas a ODS

ODS	Filial	Meta	Progreso 2025
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	ARAUCO	Reducir un 30% la captación de agua por tonelada de celulosa al 2030.	El negocio de celulosa alcanzó una reducción del 22% en su consumo de agua por ADt de celulosa producida, respecto del año base 2020.
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	ARAUCO	Implementar planes de gestión de cuencas para todas las cuencas críticas dentro del patrimonio forestal de ARAUCO en Chile al 2030.	Plan de gestión implementado en el 100% de las cuencas críticas de ARAUCO en Chile.
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	Copec	Reducir en un 30% el consumo de agua al 2025, con año base 2021.	La meta fue superada por la filial en un 37%.
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	ARAUCO	Incrementar la eficiencia energética en los procesos para reducir en un 25% la intensidad energética promedio del negocio celulosa y energía respecto de 2019 en el año 2050 en Chile.	Se alcanzó una reducción del 4% en el consumo energético durante 2025, resultado impulsado por la implementación de diversas iniciativas de eficiencia energética en sus plantas.
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	Terpel	Reducir progresivamente el uso de plástico en los materiales de empaques de alimentos en tiendas Altoque, alcanzando una disminución del 95% al año 2025 y avanzando hacia la eliminación total de plásticos al 2030.	Durante 2025 se logró anticipadamente la meta de reducir en un 95% el uso de plástico en los empaques de alimentos en tiendas Altoque, cumpliendo el objetivo establecido para 2025.
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	ARAUCO	Alcanzar la meta de valorización del 100% de residuos no peligrosos al 2030.	81% de los residuos industriales sólidos no peligrosos se valorizaron en 2025 en los negocios de celulosa, energía y maderas.
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	Nutrisco	Al 2028, el 50% de los productos de consumo humano producidos por Nutrisco, y comercializados por Nutrisco Chile, tengan el atributo de sostenibles.	Se definieron los atributos que debe tener un producto para ser considerado como sostenible y la metodología para evaluarlo.
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	Copec	Ser cero residuos al 2029 en estaciones de servicio, tiendas y plantas.	La meta considera alcanzar cero residuos, entendido como un máximo de 10% de disposición final (desvío del 90%). Al cierre de 2025, Copec registra una tasa de desvío de 17,84%.
13 ACCIÓN POR EL CLIMA	Terpel	Alcanzar carbono neutralidad en huella en alcance 1 y 2 en un 50% a 2030 y 100% al 2050, tomando como año base 2021.	Al 2025 el progreso fue de 31%.
13 ACCIÓN POR EL CLIMA	ARAUCO	Continuar avanzando en la reducción de emisiones de CO_2 por intensidad al 2030.	La filial redujo sus emisiones absolutas en aproximadamente 200 mil tCO_2eq, vinculado a un menor consumo de combustibles fósiles y una disminución de los factores de emisión de transporte marítimo.
13 ACCIÓN POR EL CLIMA	Copec	Ser carbono neutral al 2030 (alcance 1 y 2), tomando como base el año 2021.	La meta considera ser carbono neutral en alcance 1 y 2, que al cierre del 2025 se alcanzó un 22,8% de reducción de las emisiones.

ODS	Filial	Meta	Progreso 2025
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	ARAUCO	Mantener el 30% de su patrimonio forestal como área de protección y conservación al 2030.	El 26% del patrimonio forestal de ARAUCO corresponde a bosque nativo y zonas de protección y conservación de alto valor social y ambiental. Este porcentaje representa una disminución respecto de la meta establecida, explicada principalmente por la adquisición de derechos sobre tierras en Brasil, las cuales actualmente se encuentran en proceso de formación para abastecer el futuro proyecto Sucuriú.
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	ARAUCO	Restaurar el 100% de los bosques nativos convertidos después de 1994 al 2050 en Chile, equivalente a 25.000 hectáreas.	La filial cuenta con 9.952 hectáreas de bosque nativo recuperadas y/o en proceso de restauración.
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	Copec	Proteger 39 ecosistemas al 2034.	Al cierre del 2025 van 17 ecosistemas protegidos, correspondiente a un progreso de 44% de la meta.

Terminal Marítimo San Vicente

Capítulo 3

Unidades de negocio

Sector recursos naturales 63
Sector energía 68
Otras inversiones 75

Cadena de valor de ARAUCO

GRI (2-6) | SASB (RR-FM-160a.1) | NCG 30 (6.1/ 6.2)

Manejo forestal certificado

Gestión de bosques y plantaciones bajo estándares internacionales de manejo forestal que priorizan la conservación del suelo, la biodiversidad y la protección del agua. El 91% del patrimonio forestal se encuentra certificado.

Ciencia e innovación forestal

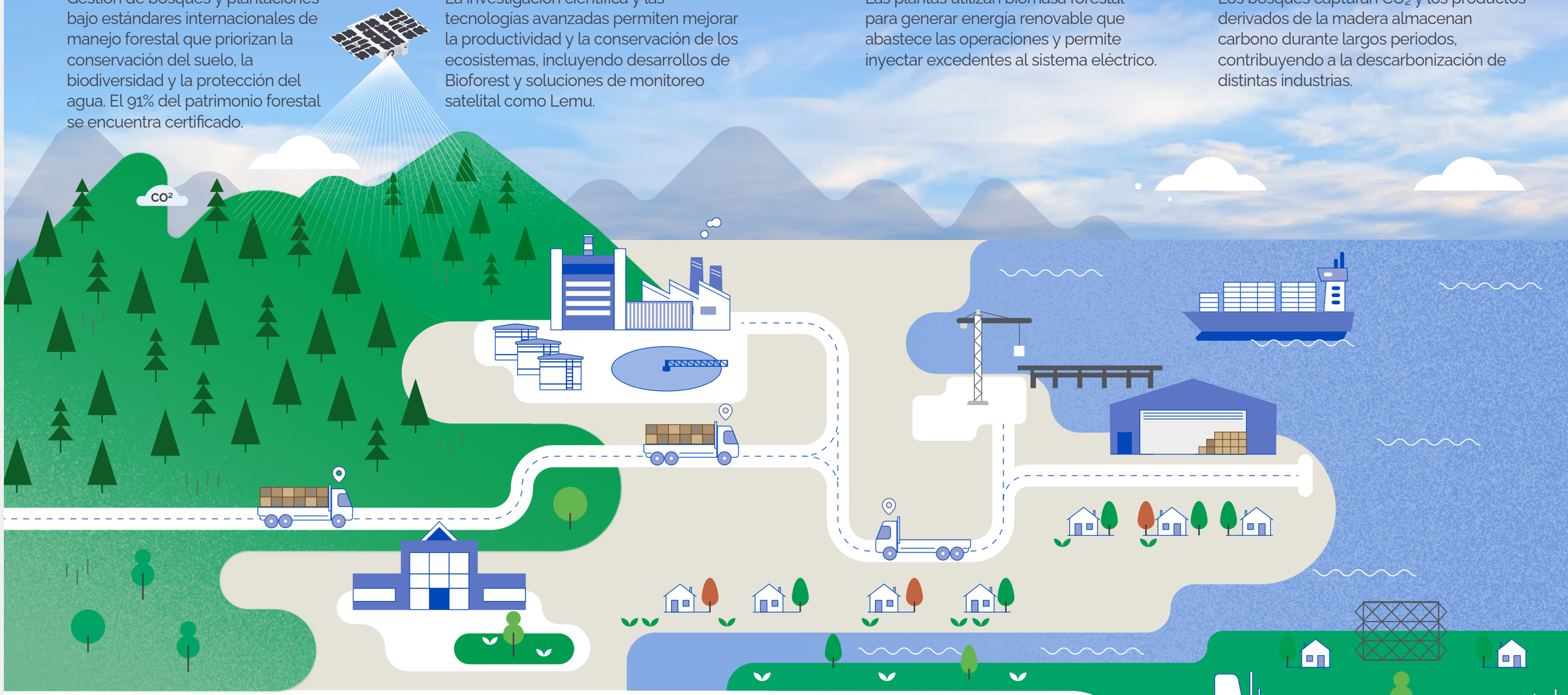
La investigación científica y las tecnologías avanzadas permiten mejorar la productividad y la conservación de los ecosistemas, incluyendo desarrollos de Bioforest y soluciones de monitoreo satelital como Lemu.

Bioenergía y circularidad

Las plantas utilizan biomasa forestal para generar energía renovable que abastece las operaciones y permite inyectar excedentes al sistema eléctrico.

Reducción de emisiones y almacenamiento de carbono

Los bosques capturan CO_2 y los productos derivados de la madera almacenan carbono durante largos periodos, contribuyendo a la descarbonización de distintas industrias.



Servicios ecosistémicos

Los bosques contribuyen a regular el ciclo del agua, mejorar su calidad y reducir la erosión del suelo, favoreciendo la infiltración y la estabilidad de los ecosistemas.

Producción sostenible

Las operaciones industriales incorporan mejora continua y cumplimiento normativo en emisiones, residuos y efluentes, con certificaciones internacionales de calidad y gestión ambiental.

Desarrollo territorial e impacto en comunidades

La actividad forestal genera empleo, encadenamientos productivos y oportunidades de desarrollo en las comunidades cercanas a las operaciones.

Productos renovables

- Celulosa
- Tableros
- Madera aserrada
- Biomateriales

ARAUCO

SASB (RR-FM-000.A)

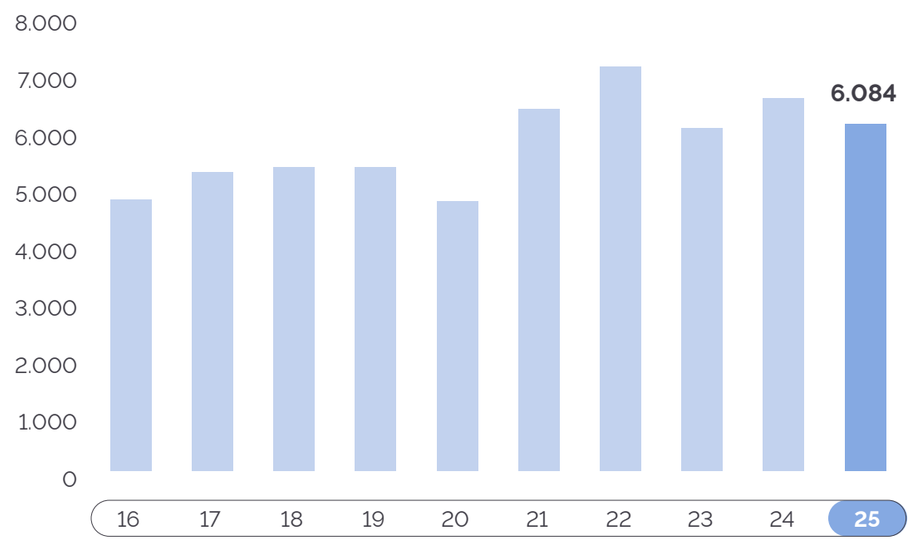
A través de ARAUCO, Empresas Copec participa en el sector forestal mediante un modelo integrado que abarca la gestión sostenible de plantaciones, la producción de celulosa, el desarrollo de productos de madera y la generación de energía renovable a partir de biomasa.

Este modelo permite valorizar el recurso forestal a lo largo de toda la cadena productiva, generando productos de base biológica que abastecen múltiples industrias a nivel global.

ARAUCO mantiene presencia productiva en América, Europa y África, junto con una red comercial que permite llegar a clientes en cerca de 80 países. Sus productos forman parte de diversas cadenas de valor vinculadas a la fabricación de papeles, textiles, productos higiénicos, embalajes, construcción, arquitectura y mobiliario, entre otros.

Ingresos consolidados de ARAUCO

Millones de dólares



Principales activos de ARAUCO

País / Región	Patrimonio forestal	Infraestructura industrial	Energía renovable
Chile	1 millón de hectáreas	4 plantas de celulosa[1] 2 plantas de paneles 5 aserraderos 4 instalaciones de remanufactura	9 plantas de energía
Argentina	264 mil hectáreas	1 planta de celulosa 2 plantas de paneles 1 aserradero 1 planta de remanufactura	2 plantas de energía
Brasil	354 mil hectáreas	4 plantas de paneles	1 planta de energía
Uruguay	153 mil hectáreas	1 planta de celulosa	1 planta de energía
Estados Unidos y Canadá	—	7 plantas de paneles	—
México	—	2 plantas de paneles	—
Europa y Sudáfrica (Portugal, Alemania, España y Sudáfrica)	—	9 plantas de paneles 1 aserradero	—
Totales relevantes	**1,8 millones de ha de patrimonio forestal**	**5,1 millones de toneladas de capacidad de celulosa**	**1.051 MW de capacidad instalada de energía renovable**

1. En 2023 se suspendió de manera indefinida el funcionamiento de la planta de celulosa de Licancel en Chile.

Modelo de negocio

SASB (RR-PP-000.A/RR-PP-000.C/RR-FM-000.B/RR-FM-000.C)

Forestal

La base del modelo productivo de ARAUCO es su patrimonio forestal, uno de los más relevantes de Sudamérica, gestionado bajo criterios de manejo responsable y certificaciones internacionales.

Este patrimonio se concentra principalmente en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay, donde se desarrollan plantaciones de pino y eucalipto destinadas a abastecer las operaciones industriales de la compañía.

La gestión forestal se orienta a asegurar la disponibilidad sostenible de materia prima, proteger los ecosistemas y mantener la productividad de los bosques en el largo plazo.

Durante el 2025, el inventario total de madera en pie alcanzó 161.862 mil m^3. En el mismo periodo, el volumen cosechado de rollizos fue de 17,9 millones de m^3ssc, mientras que las compras de rollizos y astillas totalizaron 9,2 millones de m^3ssc. En conjunto, 25,7 millones de m^3ssc de rollizos y astillas se destinaron a las plantas industriales de la filial y 0,7 millones de m^3ssc se comercializaron a terceros.

Madera

A partir de su base forestal, ARAUCO desarrolla el negocio de productos de madera, orientado a la elaboración de soluciones para construcción, diseño, mobiliario y aplicaciones industriales.

La madera constituye un material renovable que permite sustituir alternativas intensivas en carbono, aportando a la descarbonización de sectores como la construcción. Su desempeño estructural, térmico y de durabilidad, junto con su capacidad de almacenamiento de carbono, la posicionan como un insumo relevante en el desarrollo de soluciones sostenibles.

La compañía produce una amplia gama de productos, incluyendo madera aserrada, paneles (MDF, PB y OSB), terciados y productos remanufacturados, con distintos niveles de terminación y valor agregado.

En términos de desempeño, durante el periodo la producción total de madera alcanzó 7,6 millones de m^3, mientras que las ventas de madera y paneles totalizaron 7,5 millones de m^3.

En conjunto, esta capacidad posiciona a ARAUCO como uno de los principales productores de madera a nivel global, con ventas concentradas principalmente en Estados Unidos, Canadá, Brasil y México.

Celulosa

A partir de su base forestal, ARAUCO produce celulosa, materia prima utilizada en la fabricación de papeles, productos higiénicos, textiles y otros derivados industriales.

La compañía opera cinco plantas de celulosa en Sudamérica, con una capacidad de producción cercana a 5,1 millones de toneladas anuales.

Durante 2025, la producción alcanzó 4.628 miles de ADt (Air Dry Tonne), destinadas principalmente a mercados internacionales, con especial presencia en Asia y Europa.

ARAUCO produce distintos tipos de pulpa, entre ellos: celulosa de eucalipto blanqueada (BEK), celulosa de pino blanqueada (BSK), celulosa de pino cruda (UKP), pulpa textil y fluff.

Estos productos abastecen una amplia variedad de industrias, desde papeles de impresión y embalaje, hasta textiles y productos de higiene personal.

Energía renovable

Como parte de su proceso productivo, ARAUCO genera energía renovable a partir de biomasa forestal, utilizando subproductos del procesamiento de la madera.

Este sistema contribuye a reducir emisiones asociadas a la producción industrial y permite aprovechar residuos del proceso productivo.

La compañía cuenta con una capacidad instalada cercana a 1.051 MW de generación eléctrica, distribuida en plantas ubicadas principalmente en Chile, Argentina y Uruguay.

Una parte relevante de esta energía se utiliza para abastecer las operaciones industriales de la compañía, mientras que los excedentes se inyectan a los sistemas eléctricos nacionales.

En Chile, la generación a partir de biomasa posiciona a ARAUCO entre los principales generadores de Energía Renovable No Convencional (ERNC).

Alxar

Alxar es la filial a través de la cual Empresas Copec desarrolla y gestiona inversiones en el sector minero, participando en proyectos orientados a la producción de minerales con altos estándares de eficiencia operativa y gestión ambiental.

Mediante esta filial, la compañía busca participar en el desarrollo de recursos minerales relevantes para la transición energética, manteniendo un enfoque disciplinado en la selección, desarrollo y gestión de proyectos mineros en la región.

A través de Alxar Internacional, la compañía mantiene una participación del 40% en Cumbres Andinas, sociedad controladora de Marcobre, empresa que opera Mina Justa, un yacimiento de cobre ubicado en la región de Ica, Perú. La operación contempla la extracción y procesamiento de mineral para la producción de concentrados y cátodos de cobre.

Durante 2025, Mina Justa alcanzó 130 mil toneladas de cobre vendidas, lo que representó un aumento de 8,4% respecto de 2024. Este volumen incluyó 89 mil toneladas de concentrado y 41 mil toneladas de cátodos.

En paralelo, durante el periodo reportado se registraron avances en el proyecto de expansión de Mina Justa, que contempla el desarrollo de una fase subterránea para complementar la actual operación a tajo abierto. El proyecto considera una inversión inicial superior a US$ 500 millones y busca extender la vida útil del yacimiento y fortalecer su capacidad productiva en el largo plazo.

Equipo de Mina Justa, el día de la primera tronadura de Justa Subterránea.

Acciones por el futuro

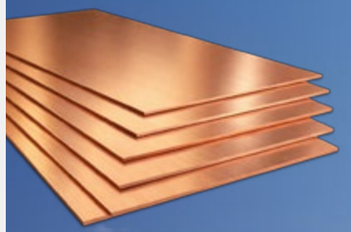
Mina Justa

Un mineral clave para la transición energética

Avanzar hacia una economía baja en carbono requiere transformar la forma en que se produce, transporta y utiliza la energía.

En este desafío, el cobre cumple un rol fundamental: su capacidad para conducir electricidad de manera eficiente lo convierte en un insumo clave para tecnologías como las energías renovables, la electromovilidad y las redes eléctricas que sostendrán el sistema energético del futuro.

Un recurso estratégico



La minería tiene un rol clave en proveer minerales esenciales para la movilidad sostenible y la transición energética. El cobre destaca por su alta conductividad eléctrica, durabilidad y reciclabilidad, lo que lo convierte en un insumo estratégico para tecnologías limpias y sistemas energéticos más eficientes.

Relevancia del cobre

Electrificación de la economía

El cobre es uno de los metales más eficientes para transportar electricidad.

Movilidad eléctrica

Los vehículos eléctricos requieren mucho más cobre que los vehículos convencionales.

Energías renovables

Las tecnologías renovables utilizan mucho más cobre que los sistemas energéticos tradicionales.

Mina Justa

Mina Justa se encuentra en la región Ica, en el Perú, a 35 km del distrito San Juan de Marcona. Este yacimiento de cobre a tajo abierto tiene una vida útil hasta 2036. Cuenta con dos tipos de recursos: una capa superficial de óxidos de cobre y un cuerpo profundo de sulfuros de cobre. Los productos finales de la operación son los cátodos y el concentrado de cobre.

130.964
toneladas métricas finas de cobre producidas en 2025.

40.264
toneladas de cátodos de cobre producidas en planta de óxidos.

6.894.247
toneladas de mineral procesadas en la planta concentradora.

Gestión responsable

La gestión ambiental es un pilar fundamental de las operaciones, orientado a minimizar y proteger los ecosistemas del entorno.

- Uso responsable del agua
- Operación con “vertimiento cero”
- Gestión y valorización de residuos
- Control de emisiones y calidad del aire
- Protección de biodiversidad.

A través de operaciones eficientes y con altos estándares ambientales, se contribuye a que este mineral estratégico siga impulsando la electrificación, el desarrollo tecnológico y la disponibilidad de soluciones energéticas más limpias para las futuras generaciones.

Cadena de valor del sector energía

GRI (2-6)

Abastecimiento, almacenamiento, distribución y comercialización de combustibles

Copec almacena y distribuye combustibles y lubricantes a estaciones de servicio y clientes industriales mediante plantas, centros de distribución, camiones y oleoductos.

Abastible almacena gas licuado y lo transporta a plantas de envasado mediante camiones y ductos.

Extensa red física y canal digital

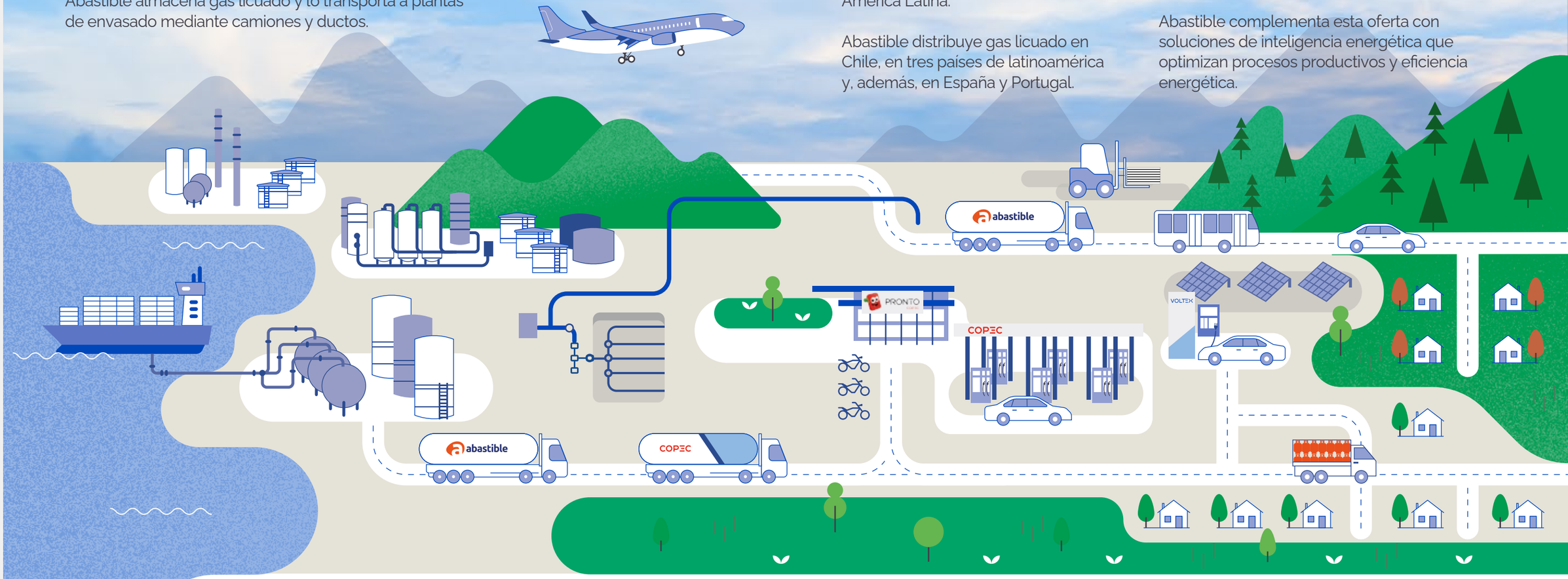
Copec opera una red de estaciones de servicio, tiendas de conveniencia y plataformas digitales en Chile y, a través de Terpel, en cinco países de América Latina.

Abastible distribuye gas licuado en Chile, en tres países de latinoamérica y, además, en España y Portugal.

Soluciones energéticas

Copec desarrolla soluciones energéticas para hogares, empresas e industrias, incluyendo electromovilidad, energía solar, almacenamiento y plataformas de gestión energética.

Abastible complementa esta oferta con soluciones de inteligencia energética que optimizan procesos productivos y eficiencia energética.



Equipo ampliado

La cadena de valor se sustenta en colaboradores, concesionarios, transportistas, distribuidores, contratistas y proveedores.

Innovación y desarrollos emergentes

Copec Wind Garage y Copec Wind Ventures impulsan el desarrollo e inversión en nuevas soluciones de energía, movilidad y tecnologías digitales.

Impacto en la comunidad

Copec y Abastible buscan contribuir al desarrollo de las comunidades donde operan mediante la generación de oportunidades y valor local.

Beneficios de la inteligencia energética para clientes

- Descarbonización: adopción de energías renovables.
- Descentralización: generación y gestión propia de energía.
- Digitalización: optimización de recursos mediante tecnología.

Sector energía

Copec

Copec y sus filiales desarrollan un ecosistema de soluciones orientado a facilitar la movilidad de las personas y apoyar el desarrollo productivo de los países donde operan. Con más de 90 años de trayectoria, la compañía ha construido una de las redes de abastecimiento y distribución de combustibles más extensas de la región, plataforma sobre la cual ha ampliado progresivamente su oferta hacia nuevas soluciones energéticas, de movilidad y de servicios.

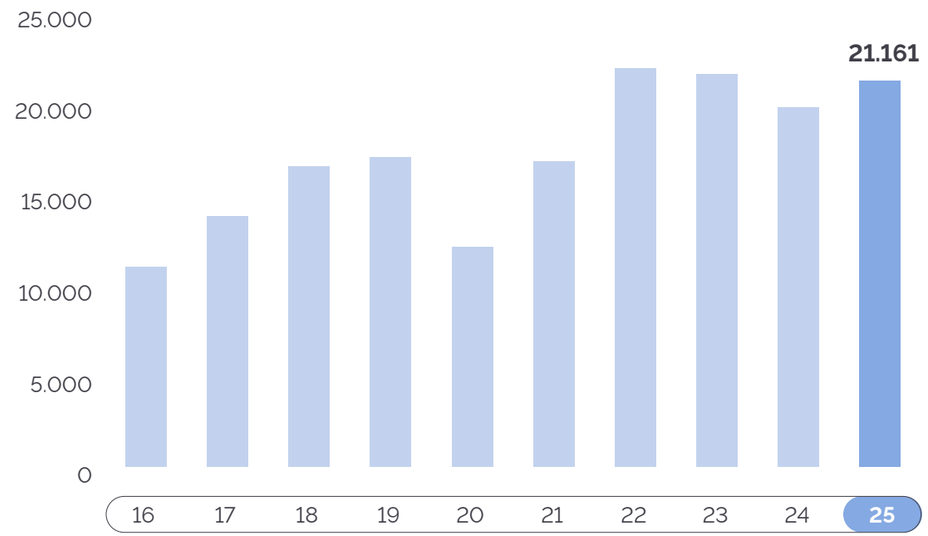
Actualmente, su estrategia de crecimiento se articula en torno a tres pilares complementarios: nuevas energías, nueva movilidad y nueva conveniencia.

Este enfoque busca capturar oportunidades asociadas a la transición energética, la digitalización, los cambios en los hábitos de consumo y la evolución de los sistemas logísticos y de transporte. La red de estaciones de servicio, la fortaleza de la marca, la relación con millones de clientes y las capacidades operativas desarrolladas por la compañía constituyen activos estratégicos para escalar nuevas propuestas de valor.

En paralelo, el negocio tradicional de combustibles, lubricantes, gestión residuos y operación en clientes industriales continúa desempeñando un rol relevante en el abastecimiento energético y en el funcionamiento de sectores productivos clave de la región.

Ingresos consolidados de Copec

Millones de dólares



Principales activos operaciones de Copec

País	Infraestructura logística y operativa	Red comercial	Nuevas soluciones energéticas
Chile	15 plantas de almacenamiento de combustibles 1 planta de lubricantes 1 planta de Bluemax 13 centros de distribución	701 estaciones de servicio 501 tiendas de conveniencia	204 puntos de carga Copec Voltex en EDS 4.572 puntos de carga Copec Voltex totales
Colombia	32 plantas de abastecimiento Operaciones en 20 aeropuertos	2.004 estaciones de servicio 147 tiendas de conveniencia	50 puntos de carga Terpel Carga Eléctrica
Perú	Operación en 1 aeropuerto 1 planta de lubricantes	3 estaciones de servicio 1 tienda de conveniencia	—
Panamá	Operación en 3 aeropuertos	195 estaciones de servicio 65 tiendas de conveniencia	10 puntos de carga Terpel Carga Eléctrica
Ecuador	—	110 estaciones de servicio 14 tiendas de conveniencia	3 puntos de carga Terpel Carga Eléctrica
República Dominicana	Operación en 5 aeropuertos	—	—

Descripción de los negocios

Red regional de abastecimiento y distribución

Copec desarrolla operaciones de comercialización y distribución de combustibles, lubricantes y servicios asociados a través de una amplia red de infraestructura logística y comercial en América Latina.

En Chile, opera a través de Copec, mientras que en Colombia, Panamá, Ecuador, República Dominicana y Perú lo hace a través de su filial Terpel. Esta plataforma regional incluye plantas de almacenamiento, estaciones de servicio, tiendas de conveniencia y soluciones energéticas emergentes.

La red de estaciones de servicio y tiendas de conveniencia constituye uno de los principales puntos de contacto con clientes y usuarios finales, permitiendo integrar progresivamente nuevos servicios energéticos, logísticos y de movilidad.

Además, la filial comercializa lubricantes para vehículos livianos, transporte y sectores industriales a través de la marca Mobil y Esso.

Durante 2025, Copec comercializó en Chile 11,5 millones de m^3 de combustibles líquidos, con una participación de mercado de 58,6%. A través de Terpel, la compañía vendió 11,5 millones de m^3 en Colombia, Ecuador, Perú, Panamá y República Dominicana.

En el mercado de lubricantes, Copec registró ventas por 104 mil m^3, mientras que Terpel distribuyó 196 mil m^3 durante 2025.

Nuevas energías

Copec desarrolla un portafolio multienergía orientado a acompañar la transición hacia sistemas energéticos más limpios y eficientes.

Entre las principales soluciones destacan:

- Generación renovable distribuida y soluciones solares para clientes a través de Copec Flux y Terpel Sunex.
- Gestión energética, suministro eléctrico y soluciones de eficiencia energética para empresas mediante Copec EMOAC y Terpel Energía.
- Sistemas de almacenamiento energético y soluciones tecnológicas para autoconsumo a través de Ampere Energy.

Adicionalmente, la filial ha impulsado proyectos de generación solar a gran escala y plataformas de almacenamiento energético, consolidando capacidades para apoyar la descarbonización de distintos sectores económicos.

Nueva movilidad

La filial impulsa soluciones orientadas a transformar los sistemas de transporte mediante electrificación, digitalización y nuevos modelos de servicios.

Entre las principales iniciativas destacan:

- Redes de carga eléctrica para vehículos livianos y transporte público a través de Copec Voltex y Terpel Carga Eléctrica.
- Infraestructura energética y soluciones técnicas para flotas mediante Dhemax.

Nueva conveniencia

La red de estaciones de servicio se ha consolidado como una plataforma de servicios orientada a responder a múltiples necesidades de los clientes durante sus desplazamientos.

En este ámbito, Copec ha desarrollado un ecosistema que incluye:

- Tiendas de conveniencia y servicios de alimentación con Pronto Copec, Tiendas Altoque, Streat Burger, Home Burgers, Juan Valdez, Sbarro, entre otras.
- Servicio financiero en medios de pago físico y digital mediante Copec Pay.
- Servicios logísticos y soluciones de última milla a través de Blue Express Copec.
- Servicios asociados a viajes y turismo mediante Tur.com.

Este conjunto de servicios permite ampliar la propuesta de valor más allá del combustible, integrando experiencias de consumo, soluciones digitales y servicios asociados a la movilidad cotidiana.

Otros negocios

Complementando los pilares estratégicos anteriores, Copec desarrolla iniciativas orientadas a explorar oportunidades de crecimiento en sectores adyacentes, entre las que destacan:

- Inversiones en *startups* tecnológicas mediante Copec Wind Ventures.
- Incubación y desarrollo de nuevos modelos de negocio a través de Copec Wind Garage.

Estas iniciativas permiten incorporar innovación externa, acelerar el desarrollo de nuevas capacidades y posicionar a la compañía en sectores con alto potencial de crecimiento.

Abastible

Abastible es la filial de Empresas Copec dedicada a la comercialización y distribución de gas licuado, y al desarrollo de soluciones energéticas. La compañía mantiene presencia en Chile, Colombia, Perú, Ecuador, España y Portugal.

A través de sus distintas filiales, abastece a hogares, comercios e industrias, y desarrolla soluciones orientadas a mejorar la eficiencia energética de sus clientes.

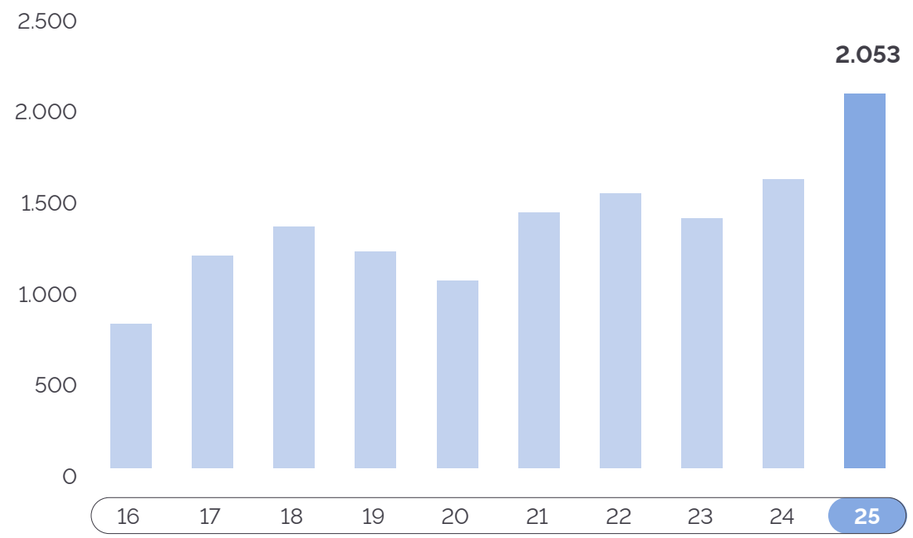
La empresa cuenta con una extensa red de abastecimiento, almacenamiento y distribución que incluye plantas de envasado, centros de distribución, distribuidores asociados y una amplia base de cilindros y tanques instalados en los distintos mercados donde opera. Esta infraestructura apoya la continuidad del suministro energético y responder a las necesidades de los distintos segmentos de clientes.

En Chile, Colombia, Perú y Ecuador, Abastible lidera el mercado de gas licuado a través de sus filiales Abastible, Colgas, Solgas y Duragas, respectivamente, mientras que en España y Portugal participa mediante Gasib, en un mercado con dinámicas competitivas diferenciadas.

Complementariamente, mediante Abastible-Tec impulsa el desarrollo de soluciones energéticas orientadas a la transición energética, incluyendo proyectos de eficiencia energética, electrificación y soluciones de inteligencia energética basadas en energías renovables para distintos sectores productivos.

Ingresos consolidados de Abastible

Millones de dólares



Principales activos operaciones de Abastible

País	Infraestructura principal	Ubicación
Chile	10 plantas de envasado 10 centros logísticos 908 distribuidores 8,4 millones de cilindros 58,5 mil tanques activos	Red a nivel nacional
Colombia	23 plantas de envasado 14 oficinas de venta y distribución 5.468 distribuidores 4,2 millones de cilindros 9,2 mil tanques activos	Diversos departamentos del país
Perú	9 plantas de envasado 4 oficinas de venta y distribución 545 distribuidores 5,2 millones de cilindros 6,2 mil tanques activos	Diversas zonas del país
Ecuador	4 plantas de envasado 1.542 distribuidores 5,9 millones de cilindros 3,5 mil tanques activos	Diversas provincias del país
España y Portugal	9 plantas envasado 58 distribuidores 11,1 millones de cilindros 16 mil tanques activos	Península ibérica

Principales operaciones

Chile

En Chile, Abastible opera la mayor red de distribución de gas licuado del país, con 10 plantas de envasado, 26 oficinas de venta y distribución y más de 900 distribuidores.

Durante 2025, en Chile la empresa registró 555 mil toneladas en ventas físicas, alcanzando una participación de mercado de 38,0%.

Colombia

Colgas comercializa gas licuado para uso residencial, comercial e industrial, además de participar en la fabricación de cilindros y tanques y en la logística de distribución de gas licuado.

En 2025, la compañía registró 278 mil toneladas en ventas físicas, con una participación de mercado de 34,7%.

Perú

Solgas es uno de los principales distribuidores de gas licuado en Perú, atendiendo segmentos residenciales, industriales y automotrices.

Durante 2025, alcanzó 572 mil toneladas en ventas físicas y una participación de mercado de 37,6%.

Ecuador

Duragas comercializa gas licuado para uso residencial, industrial y vehicular, con presencia en 18 de las 24 provincias del país.

En 2025, registró 667 mil toneladas en ventas físicas, con una participación de mercado de 41,0%.

España y Portugal

En 2024 Abastible adquirió el negocio de gas licuado de Cepsa en España y Portugal, incorporando a Gasib a su portafolio de operaciones.

La compañía mantiene un contrato de suministro de largo plazo con Cepsa (hoy Moeve) y participa en el mercado de gas licuado envasado en la península ibérica.

En 2025, Gasib registró 248 mil toneladas en ventas físicas, con una participación de mercado de 17,1%.

Transición energética y soluciones de inteligencia energética

A través de AbastibleTec, la compañía desarrolla soluciones orientadas a mejorar la eficiencia energética de sus clientes y avanzar hacia matrices energéticas más limpias.

Estas soluciones de inteligencia energética incluyen:

- Modernización de equipos térmicos.
- Electrificación de procesos.
- Integración de energías renovables.
- Proyectos de electromovilidad.

A la fecha se han implementado cerca de 250 proyectos de soluciones energéticas, en sectores como la minería, la industria y la salmonicultura.

Planta de Abastible en Maipú

Sonacol

Mediante la participación indirecta en Sonacol, a través de Copec y Abastible, Empresas Copec forma parte de una infraestructura estratégica para el transporte de combustibles líquidos en la zona central de Chile.

La compañía cumple un rol relevante en la logística energética del país mediante un sistema de oleoductos que permite trasladar combustibles desde terminales marítimos y plantas de almacenamiento hacia los principales centros de consumo.

La red de Sonacol se extiende por aproximadamente 465 kilómetros, entre Valparaíso y la Región Metropolitana, conectando instalaciones de almacenamiento, refinerías y centros de distribución mediante un sistema de transporte continuo que contribuye a la eficiencia y seguridad del abastecimiento energético.

Su infraestructura considera distintas líneas especializadas para el transporte de gasolina, diésel, kerosene doméstico, combustible de aviación y gas licuado, entre las que destacan:

- Dos líneas entre Quintero–Concón y Maipú, destinadas al transporte de gas licuado y combustibles líquidos.
- Dos líneas en el tramo Concón–Maipú, orientadas al abastecimiento de combustibles hacia la zona central.
- Una línea San Fernando–Maipú, habilitada para el transporte bidireccional de productos limpios.
- Una línea Maipú–Aeropuerto, destinada al traslado de kerosene de aviación.

Complementariamente, Sonacol opera nueve estaciones de bombeo, un terminal de entrega de productos y un centro de despacho con tecnología de última generación, que permite monitorear y gestionar el sistema de transporte de forma integrada.

A través de esta red, la compañía transporta cerca del 98% de los combustibles que abastecen a la Región Metropolitana, consolidándose como un actor relevante en la cadena logística del sector energético. Entre sus principales clientes se encuentran compañías distribuidoras y refinadoras como Abastible, Copec, Enex, ERSA, Aconcagua, Gasco y Lipigas, entre otras.

Durante el periodo reportado, el sistema movilizó 10,9 millones de m^3 de combustibles, reflejando la importancia de esta infraestructura para asegurar la continuidad del abastecimiento energético en el principal centro de consumo del país.

Planta de Sonacol

Metrogas

Metrogas es la principal distribuidora de gas natural en Chile y un actor relevante en la provisión de soluciones energéticas para clientes residenciales, comerciales e industriales en la zona centro-sur del país.

A través de una red de distribución que supera los 6.700 kilómetros de extensión, la compañía abastece a usuarios en las regiones Metropolitana, de O'Higgins y de Los Lagos, asegurando la continuidad y seguridad del suministro de gas natural.

Complementariamente, Metrogas ha desarrollado capacidades logísticas que permiten extender el acceso al gas natural más allá de las redes urbanas, mediante el transporte de gas natural licuado (GNL) en camiones desde terminales de carga hasta plantas satélite de regasificación, desde donde se distribuye a distintos clientes a través de redes locales.

La compañía también ofrece soluciones energéticas integradas para clientes industriales, incluyendo sistemas de cogeneración, trigeneración y aplicaciones de gas vehicular, contribuyendo a mejorar la eficiencia energética y a reducir emisiones en los procesos productivos de sus clientes.

Durante 2025, Metrogas abasteció a 924 mil clientes, lo que representó un aumento de 1,9% respecto del año anterior, consolidando su presencia en el mercado de distribución de gas natural en Chile.

Agesa

Aprovisionadora Global de Energía S.A. (Agesa) cumple un rol estratégico en el abastecimiento de gas natural para el mercado energético, comercializando gas natural a empresas generadoras eléctricas y distribuidoras.

La compañía se abastece principalmente a través de contratos de suministro de gas natural licuado (GNL) provenientes de distintos mercados internacionales, en virtud de acuerdos de largo plazo con la sociedad GNL Chile. Este modelo permite asegurar un flujo continuo de suministro y gestionar de manera eficiente el abastecimiento para sus clientes.

En este contexto, Agesa mantiene un contrato de suministro de largo plazo con Metrogas, lo que contribuye a fortalecer la seguridad energética y la continuidad del suministro de gas natural en el sistema.

Otras inversiones

GRI (2-6)

Cadena de valor de Nutrisco

Producción de alimentos innovadores, sostenibles y accesibles

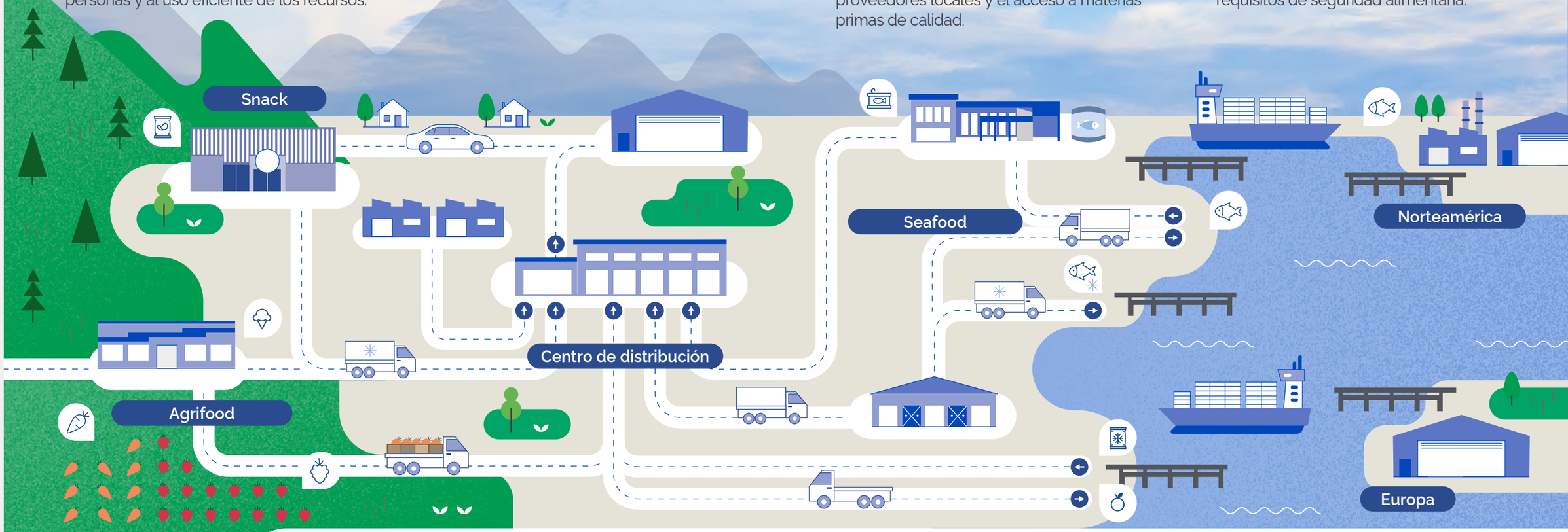
Nutrisco desarrolla productos alimentarios que responden a las nuevas tendencias de consumo, incorporando innovación, calidad y sostenibilidad en sus procesos de fabricación. A través de sus distintas unidades de negocio, la compañía elabora alimentos nutritivos y accesibles, promoviendo prácticas responsables que contribuyen al bienestar de las personas y al uso eficiente de los recursos.

Abastecimiento sostenible

La compañía impulsa una cadena de suministro responsable, orientada a minimizar impactos ambientales y fortalecer relaciones con sus proveedores. Para ello, trabaja con pescadores artesanales y productores agrícolas en distintas regiones de Chile, fomentando el desarrollo de proveedores locales y el acceso a materias primas de calidad.

Estándares de calidad e inocuidad

Nutrisco asegura altos estándares de calidad e inocuidad mediante sistemas de control, certificaciones y mejora continua. Asimismo, promueve la trazabilidad a lo largo de su cadena de valor para garantizar que los productos cumplan con rigurosos requisitos de seguridad alimentaria.



Snack

Flip produce chips vegetales bajos en grasas para consumo nacional.

Agrifood

Productos congelados en base a fruta para exportación y consumo nacional.

Centro de distribución

Nutrisco Chile comercializa sus productos con venta a empresas y personas, a través de la representación de marcas internacionales y marcas de desarrollo propio con integración en la producción y con maquila externa.

Seafood

Productos a partir de jurel, sardina y anchoveta. Además, explota productos premium de centolla, centollón, jaiba, bacalao y merluza austral.

Nutrisco

SASB (FB-MP-000.A)

Nutrisco es la plataforma de Empresas Copec para el desarrollo de negocios en la industria global de alimentos, orientada a identificar tendencias de consumo y oportunidades de inversión que permitan ofrecer soluciones de nutrición de alto valor agregado.

La compañía desarrolla, produce y distribuye alimentos para consumo humano y animal, con presencia en más de 50 países a través de una red comercial que alcanza cerca de 50.000 puntos de venta en Chile y alrededor de otros 100 mil cubiertos indirectamente en Europa. Además, mantiene oficinas comerciales en Estados Unidos y Europa que apoyan la expansión internacional de sus productos.

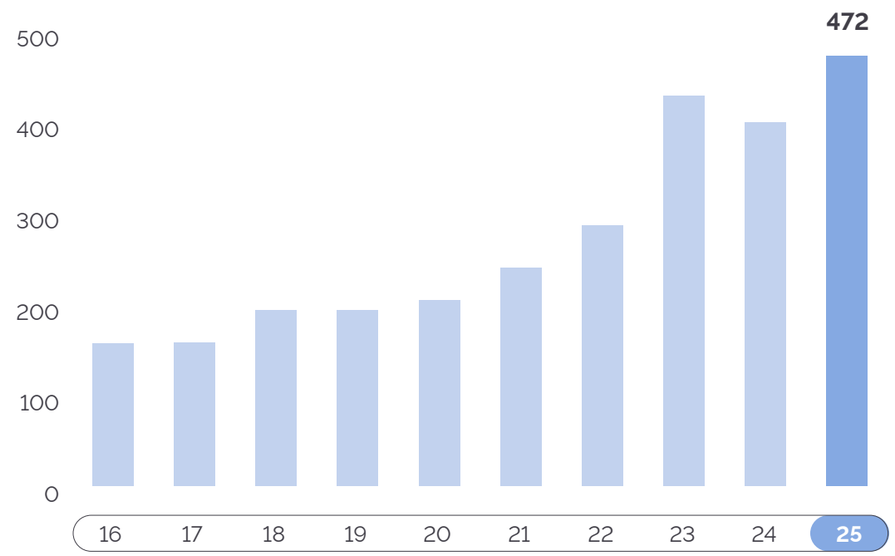
Durante 2025, Nutrisco registró ingresos consolidados por US$ 471,5 millones, 18% superior al año anterior, reflejando la evolución de su portafolio de productos y la expansión de sus canales de comercialización.

Durante el periodo, la compañía avanzó en la consolidación de su estrategia de crecimiento mediante la integración comercial de sus tres unidades de negocio: Seafood, Agrifood y Snack.

Las operaciones de Nutrisco se concentran principalmente en Chile, donde cuenta con plantas de procesamiento, centros logísticos, oficinas comerciales y flota pesquera en diversas regiones del país. Además, tiene de presencia comercial en Estados Unidos y España.

Ingresos consolidados de Nutrisco

Millones de dólares



Principales activos operaciones de Nutrisco

Unidad de negocio	Infraestructura principal	Ubicación
Seafood	7 barcos con sistemas de frío y mutipropósito 2 planta procesadora de harina y aceite de pescado 1 planta de conservas 1 planta de congelados 1 planta de valor agregado	Biobío y Coquimbo
	2 plantas de procesamiento	Puerto Aysén y Porvenir
Agrifood	1 planta de procesamiento de frutas y verduras	Romeral
		Angol
Snack	1 planta de chips de frutas y vegetales fritos	Región Metropolitana
Nutrisco	1 oficina comercial 1 centro de distribución	Región Metropolitana
	Oficina comercial	Estados Unidos y Europa

Unidades de negocio de Nutrisco

Seafood

SASB (FB-MP-000.B)

Esta unidad agrupa las operaciones que anteriormente desarrollaban Orizon Seafood y FiordoSur, orientadas a la extracción, procesamiento y comercialización de productos del mar para consumo humano, animal e industrial.

Sus actividades incluyen la captura, congelación, conservación y elaboración de alimentos marinos, así como la producción de ingredientes derivados de la pesca. La unidad comercializa una amplia variedad de productos, entre ellos jurel, merluza, bacalao, salmón en porciones, centolla y jibias, además de conservas, congelados y productos de valor agregado.

Para el desarrollo de estas operaciones cuenta con una flota de siete embarcaciones pesqueras, con una capacidad total de captura superior a 9 mil m^3, junto con plantas de procesamiento ubicadas en el centro y sur de Chile.

Durante 2025, esta unidad procesó 355 mil toneladas de pesca, de las cuales 63% correspondió a pesca propia y 37% a artesanal. Asimismo, representó 23% de las capturas industriales de la zona centro-sur del país.

En el mismo periodo se comercializaron:

- 54 mil toneladas de harina de pescado.
- 13 mil toneladas de aceite de pescado.
- 2,3 millones de cajas de conservas.
- 65 mil toneladas de productos congelados.

Agrifood

La unidad está conformada principalmente por Valle Frío, empresa dedicada a la producción y comercialización de frutas congeladas para clientes industriales, cadenas de retail y servicios de alimentación.

La compañía exporta sus productos a diversos mercados internacionales, abasteciendo a clientes globales como Walmart, Picard, Amazon, Meijer, Trader Joe's, Food Lion, CVS, Pão de Açúcar, Cencosud y Costco, entre otros.

Durante el periodo, la unidad registró una producción de 59 mil toneladas de fruta.

Snack

La unidad de Snack se desarrolla principalmente a través de Flip, marca de chips de vegetales producidos mediante fritura al vacío, tecnología que permite preservar mejor las propiedades nutricionales de los ingredientes.

El origen de este producto se remonta a un proyecto de investigación desarrollado por Pedro Bouchon, vicerrector de Investigación de la Pontificia Universidad Católica de Chile, con el apoyo de Fundación Copec-UC. Actualmente, la marca forma parte del portafolio de Nutrisco y se produce en una planta ubicada en Santiago.

Durante el periodo se comercializaron 50 mil cajas de productos, lo que representó un crecimiento significativo respecto del año anterior.

Nutrisco Market en Colina

Golden Omega

Golden Omega es una compañía especializada en la producción de ingredientes nutricionales de alto valor agregado, particularmente, ácidos grasos Omega-3, destinados a la industria nutracéutica global.

La empresa opera un complejo industrial en Arica, con capacidad para producir hasta 2.400 toneladas anuales de concentrados de ácidos grasos Omega-3, con contenidos de hasta 75% de ácido eicosapentaenoico (EPA) y ácido docosahexaenoico (DHA). Estos productos se obtienen a partir de aceite de pescado mediante tecnologías patentadas de purificación y concentración, orientadas a cumplir los estándares de calidad exigidos por el mercado internacional de suplementos nutricionales.

Golden Omega comercializa sus productos en 42 países, con presencia en los principales mercados nutracéuticos del mundo, incluyendo Estados Unidos, Europa y Corea del Sur. Adicionalmente, exporta polvos comprimibles de Omega-3 a Estados Unidos y Europa, mientras que los subproductos derivados del proceso productivo se comercializan en mercados como Chile, China e India.

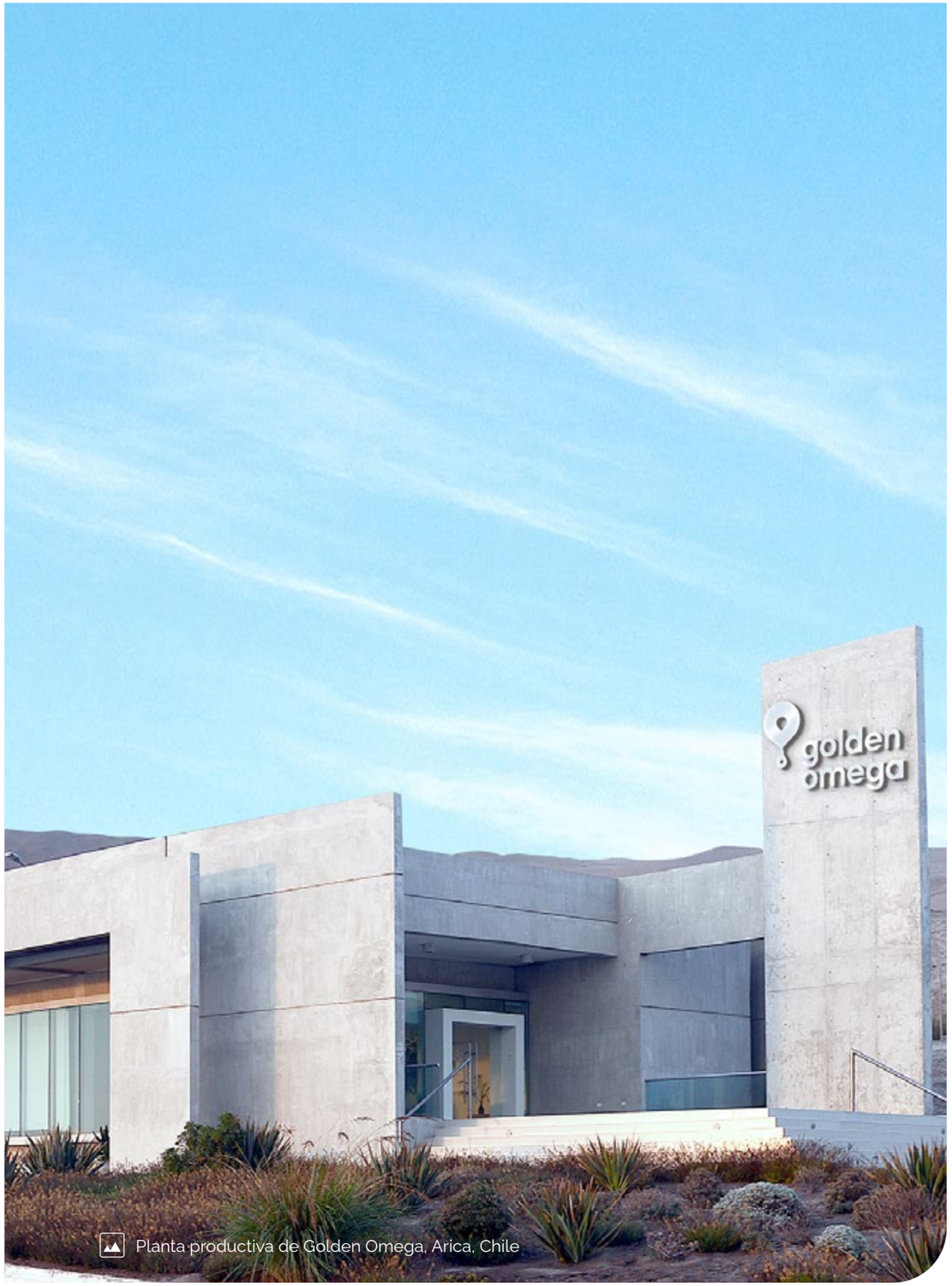
La compañía cuenta con certificaciones internacionales que respaldan la calidad, trazabilidad y sostenibilidad de sus procesos y materias primas, entre ellas Marin Trust, Friend of the Sea, Dolphin Safe, ORIVO, Green-e, Halal, NSF e IFOS.

En línea con su estrategia de eficiencia operativa y gestión sostenible de recursos, desde 2023 Golden Omega opera la primera planta desalinizadora de agua de mar en Arica, con capacidad para generar aproximadamente 1.000 m^3 de agua al día, lo que permite asegurar la continuidad operacional y reducir la dependencia de la red pública de agua potable.

Durante 2025, la compañía comercializó 1.566 toneladas de concentrados de Omega-3, consolidando su posición como proveedor relevante de ingredientes nutricionales para la industria nutracéutica.

Asimismo, Golden Omega participa en una iniciativa colaborativa orientada a fortalecer el desarrollo del sector en el norte de Chile. En este contexto, junto con la empresa Benexia, Condensa y Newscience, impulsa el clúster "Arica Capital del Omega-3", cuyo objetivo es posicionar a la ciudad como un polo estratégico para la producción y desarrollo de ácidos grasos esenciales a nivel global.

Esta iniciativa busca potenciar las capacidades industriales, tecnológicas y de innovación presentes en la región. Actualmente, el trabajo conjunto asociado al clúster genera desembolsos anuales superiores a US$ 5 millones en bienes, servicios y patentes, además de empleo directo para cerca de 400 personas, contribuyendo al desarrollo productivo de Arica y a la consolidación de un ecosistema industrial especializado en ingredientes nutricionales.



Planta productiva de Golden Omega, Arica, Chile

Corpesca

Corpesca es una empresa pesquera industrial dedicada a la elaboración de harina y aceite de pescado, insumos utilizados principalmente en la industria de nutrición animal y acuicultura.

Sus operaciones se concentran en la zona norte de Chile, donde cuenta con plantas de procesamiento de harina y aceite de pescado en Arica, Iquique y Mejillones, además de un terminal de almacenamiento y distribución en Puerto Montt, lo que le permite atender distintos mercados y clientes a nivel nacional e internacional.

La compañía desarrolla sus actividades a través de una flota de seis embarcaciones pesqueras de alta mar, con una capacidad total de bodega de aproximadamente 2.910 m^3, que abastecen a las plantas de procesamiento con materia prima proveniente de las pesquerías de la zona norte del país.

A través de estas operaciones, Corpesca participa en la cadena de valor de los ingredientes del mar utilizados en la alimentación animal y acuícola, contribuyendo al suministro de proteínas de origen marino para mercados globales.

Caleta Vítor

Caleta Vítor es una sociedad que tiene por objeto efectuar en Chile y en el extranjero inversiones en acciones de sociedades anónimas, y derechos y participaciones en todo otro tipo de sociedades dedicadas por cuenta propia o ajena a la producción, compra, venta, distribución y comercialización de alimentos proteicos en general, la actividad acuícola y a la prestación de servicios de logística.

La sociedad participa a través de sus filiales y asociadas en la logística y comercialización de proteínas y aceites de origen marino, animal y vegetal, ampliando las capacidades de comercialización y diversificación de productos asociados al negocio de ingredientes para nutrición animal, así como en la producción acuícola de trucha arcoíris.

Flota de Corpesca en Arica

Instalaciones de Caleta Bay, de Caleta Vitor

Acciones por el futuro

Pesca responsable

Para una alimentación sostenible

En Empresas Copec se impulsan soluciones que fortalecen la seguridad alimentaria y resguardan los ecosistemas marinos. A través de Nutrisco, se promueve un modelo de pesca responsable que enfrenta los desafíos del cambio climático y la sobreexplotación, asegurando el acceso futuro a alimentos nutritivos y de menor huella ambiental.

Modelo de pesca

Nutrisco cuenta con un modelo de pesca salvaje certificada que resguarda los ecosistemas marinos, aprovecha de manera integral el recurso y contribuye a la disponibilidad futura de alimentos nutritivos.

Valor del jurel

El jurel es una fuente de proteína con menor impacto ambiental en comparación a otras proteínas de origen animal, y con alto aporte nutricional, debido a su alto contenido de proteínas, vitaminas y omega 3.

Esto lo posiciona como una fuente de proteína eficiente y relevante para la seguridad alimentaria.

37,69%

de la pesca procesada en 2025 proviene de pescadores artesanales.

Uso integral del recurso

El aprovechamiento integral del recurso reduce desperdicios y fortalece la eficiencia del sistema alimentario:

- Aceite: altos niveles de EPA y DHA, ácidos grasos Omega 3.
- Conservas y congelados: filetes y cortes utilizados para consumo humano.
- Harina de pescado: para alimentos de acuicultura de alta calidad.

Operación con “Cero Residuos” en el mar

A través del Acuerdo de Producción Limpia “Cero Residuos”, las embarcaciones avanzan hacia no dejar huella en el mar, con sistemas de reciclaje y valorización de residuos a bordo para combatir la contaminación plástica.

Pesca certificada

100%

de la pesquería de jurel de Nutrisco está certificada por el Marine Stewardship Council (MSC).

Este sello valida externamente la salud del stock, una trazabilidad total desde el origen y una gestión responsable del recurso.

- Conservación de poblaciones marinas manejadas de manera sostenible.
- Fortalecimiento de relaciones con pescadores artesanales y comunidades costeras.
- Aporte a dietas saludables a través de productos de alto valor nutricional.

A través de este modelo, se promueve el aprovechamiento integral del recurso y se aseguran trazabilidad y estándares de calidad. De esta manera, se fortalece la eficiencia del sistema alimentario, relevando la protección de los océanos y promoviendo un modelo productivo más circular y consciente.

Volver al inicio

Las Salinas

En el borde costero de Viña del Mar, Empresas Copec impulsa la recuperación ambiental y reconversión urbana del terreno Las Salinas, un predio de aproximadamente 16 hectáreas donde históricamente operaron instalaciones de almacenamiento y distribución de combustibles y lubricantes.

Como parte de la gestión responsable de este activo, la compañía desarrolla un proceso de remediación ambiental basado en biorremediación, tecnología que utiliza microorganismos para acelerar la degradación natural de hidrocarburos presentes en el suelo. Este proceso contempla distintas etapas de excavación, caracterización y tratamiento del suelo mediante biopilas, montículos diseñados para albergar microorganismos presentes en el terreno que degradan los contaminantes de forma natural.

Durante el periodo se ejecutó la primera acción de biorremediación en aguas subterráneas, fortaleciendo las condiciones para la degradación natural de contaminantes. En paralelo, se completó el cierre perimetral del Paño Sur, se avanzó en la instalación de vigas estructurales (vigas H) para futuras excavaciones y se mantuvo un monitoreo ambiental permanente de aire, ruido y olores, con sistemas tecnológicos operando 24/7 y fiscalización activa por parte de la autoridad.

A inicios del segundo semestre, el proyecto inició oficialmente la fase de operación del saneamiento en el Paño Sur, hito que marcó la transición hacia la plena ejecución de la biorremediación, consolidando el cumplimiento técnico del cronograma y habilitando las bases para el futuro desarrollo urbano del sector.

Las Salinas estima que el Paño Sur estará completamente saneado hacia fines de 2027, dando paso posteriormente al tratamiento del Paño Norte. Este proceso se desarrolla bajo un esquema de monitoreo participativo, que permite a la comunidad acceder a información sobre el avance del proyecto y participar en instancias de seguimiento del proceso de remediación.

En paralelo al avance de la remediación ambiental, durante 2025 Empresas Copec realizó un aumento de capital por US$ 85 millones, destinado a acelerar el saneamiento del terreno y avanzar en la planificación urbana de largo plazo del proyecto.

El desarrollo considera una inversión total estimada de aproximadamente US$ 1.300 millones y contempla la creación de un nuevo barrio frente al mar, con más del 40% de su superficie destinada a áreas verdes y espacios de uso públicos y el resto a usos mixtos que incluirán viviendas, comercio, hotelería y equipamiento urbano.

Remedia Green Tech

A partir de la experiencia acumulada en el proyecto Las Salinas, la compañía impulsó Remedia Green Tech, empresa especializada en la remediación de suelos contaminados y en la gestión sostenible de terrenos con potencial de reconversión.

Sus líneas de trabajo consideran:

- Transformación sostenible de terrenos con potencial inmobiliario.
- Asesoría en la recuperación y valorización ambiental de suelos industriales.
- Servicios de remediación ambiental para proyectos del sector minero.

A través de esta iniciativa se busca desarrollar capacidades técnicas y soluciones replicables que permitan abordar desafíos ambientales asociados a la recuperación de suelos y a la reconversión de los más de 10.000 sitios industriales con potencial presencia de contaminantes que existen hoy en Chile.

Planta de Paneles ARAUCO en Teno

Capítulo 4

Gestión de riesgos

Gestión de riesgos corporativos 83
Análisis de principales factores de riesgo y gestión de filiales 86
Proceso de gestión de riesgos 93
Gestión de riesgos de cumplimiento e integridad 94

Gestión de riesgos corporativos

NCG 30 (3.6.i / 3.6.ii / 3.6.iv / 3.6.v / 3.6.vi)

Empresas Copec gestiona los riesgos de manera integral y sistemática, siguiendo directrices generales que ha establecido el Directorio, con el objetivo de resguardar el cumplimiento de la estrategia corporativa, la continuidad de los negocios y la creación de valor en el corto, mediano y largo plazo. Este enfoque considera tanto riesgos financieros, reputaciones y operacionales como aquellos de carácter ambiental, social, de derechos humanos, regulatorios y de Gobierno Corporativo, incorporando además una mirada prospectiva sobre riesgos emergentes y oportunidades relevantes.

Marco de gestión de riesgos y control interno

La Compañía cuenta con un Modelo de Gestión Integral de Riesgos, alineado con estándares internacionales como COSO ERM e ISO 31000, y actualizado periódicamente para reflejar el contexto dinámico en el que operan los negocios.

Durante 2025 el modelo mantuvo su estructura de gobernanza y roles, incorporando mejoras en la forma en que se identifican, analizan y monitorean los riesgos, en línea con la evolución del entorno y de sus actividades.

En particular, durante el periodo se reforzó la revisión semestral de los riesgos corporativos con la participación de la línea gerencial, incluyendo instancias específicas de análisis conceptual de riesgos emergentes, con la participación de gerentes, subgerentes y asesores especializados.

Asimismo, en 2025 se actualizó la metodología para definir la tolerancia al riesgo, presentando propuestas a la Administración para establecer niveles de riesgo aceptables en función de los objetivos estratégicos de la Compañía. Como resultado de este proceso, se están definiendo planes de acción para que la medición residual de cada uno de los riesgos esté dentro de los márgenes definidos.

Gobernanza y roles en la gestión de riesgos

La gestión de riesgos en Empresas Copec involucra al Directorio, al Comité de Directores, a la Administración y a las distintas unidades de la Compañía, bajo un enfoque de responsabilidades claramente definidas.

Principales responsabilidades

Directorio	Responsable de liderar una adecuada gestión integral de riesgos, aprobar las políticas y lineamientos generales, y asegurar la disponibilidad de los recursos necesarios para su implementación
Comité de Directores	Revisa las materias asociadas a la gestión de riesgos en carácter de apoyo, sin funciones resolutivas.
Administración	Encabezado por el gerente general, promueve la implementación efectiva del modelo, impulsa una cultura de riesgo acorde con la estrategia de la Compañía y asegura la supervisión de las funciones responsables de la gestión de riesgos.
Unidad de Gestión de Riesgos	Cumple un rol facilitador en la implementación y mejora continua del proceso, apoyando la detección, cuantificación, monitoreo y comunicación de los principales riesgos, y reportando periódicamente al Directorio y a la Administración.
Unidad de Auditoría Interna	Responsable de evaluar de forma independiente el modelo y/o proceso de Gestión Integral de Riesgos, así como proponer mejoras en el caso de aplicar.

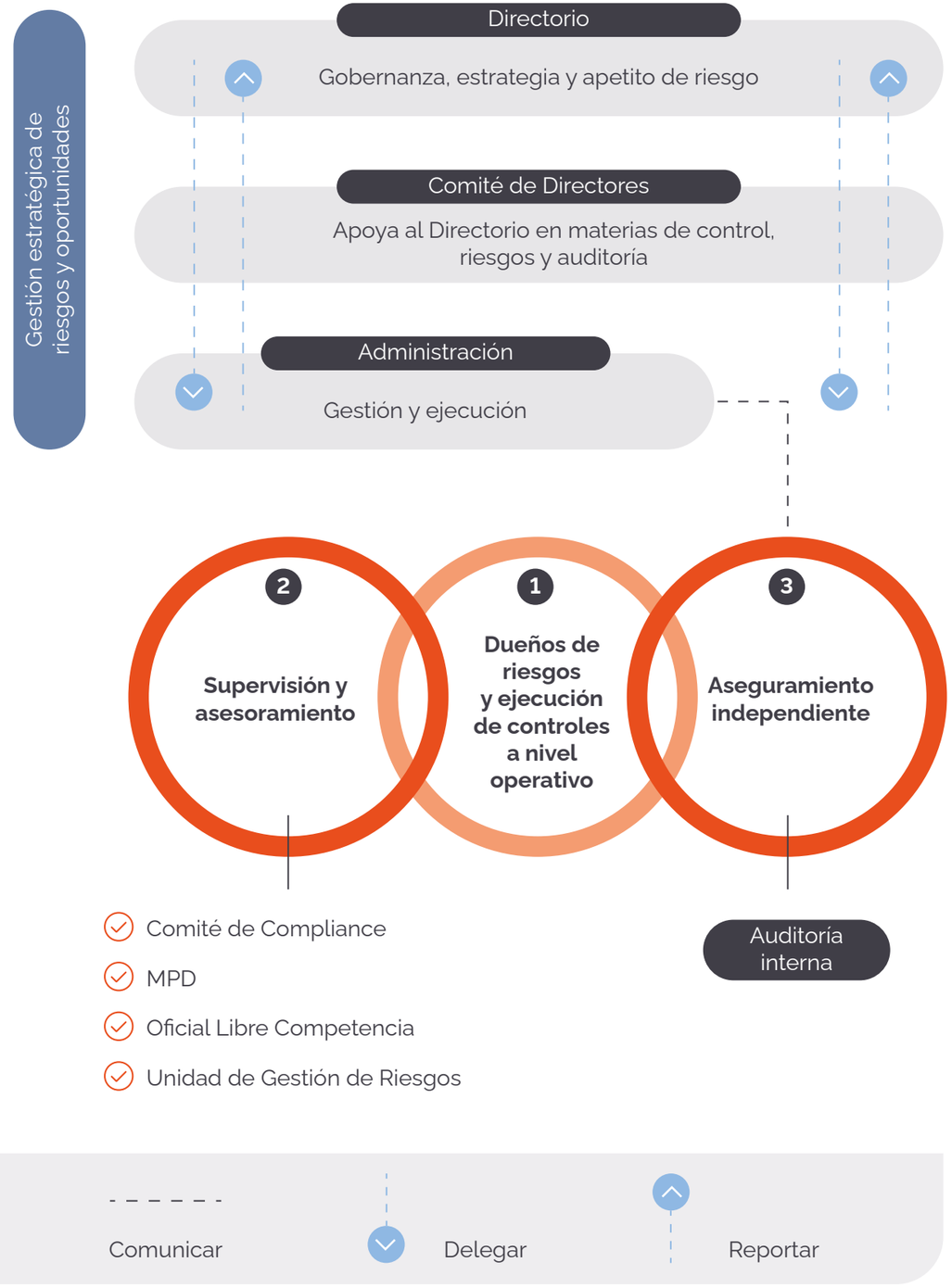
Volver al inicio

Modelo de las tres líneas

NCG 30 (3.6.ii)

La gestión de riesgos y el control interno de Empresas Copec se estructuran bajo el modelo de las tres líneas, que distingue claramente entre la gestión operativa de los riesgos, las funciones de supervisión y cumplimiento, y el aseguramiento independiente.

Durante 2025 se presentó una mejora relevante en la interacción entre las distintas funciones, destacando el fortalecimiento de las instancias de coordinación entre Gestión de Riesgos, el Comité de Compliance, Auditoría Interna y Auditoría Externa. Este mayor nivel de integración permitió una visión más efectiva y oportuna en la identificación y evaluación de riesgos, como en la implementación y revisión de sus controles asociados, favoreciendo un sistema de control interno más robusto y confiable.



Riesgos de Empresas Copec

Externos | **Internos**

Financiero **Estratégico** **Cumplimiento** **Operacionales**

Análisis de principales factores de riesgo y gestión de filiales

NCG 30 (6.2.viii)

A través de sus subsidiarias y asociadas, el Grupo mantiene operaciones en distintas áreas relacionadas con los recursos naturales y la energía. Los factores de riesgo relevantes varían dependiendo de los tipos de negocios. De acuerdo con lo anterior, la Administración de cada una de las subsidiarias realiza su propia gestión del riesgo, en colaboración con sus respectivas unidades operativas.

Riesgos generales

- Riesgos macroeconómicos
- Cambios en leyes y regulaciones de los sectores operativos
- Instalaciones localizadas en Chile, Perú y México están expuestas al riesgo de terremotos y eventuales tsunamis
- Cambio climático
- Riesgos sociales y de gobernanza
- Riesgos logísticos
- Riesgos de ciberseguridad
- Dificultades en la implementación de proyectos de inversión
- Otros riesgos

Riesgos sectoriales

Sector recursos naturales

- Fluctuaciones en el precio de la celulosa, de los productos de madera y derivados de ella
- Aumento en la competencia en los mercados donde participa ARAUCO
- La evolución de la economía mundial y, especialmente, de la economía de Asia y Estados Unidos
- Plagas e incendios forestales
- Riesgos relacionados con el medioambiente
- Paralización temporal de cualquiera de las plantas de ARAUCO
- Riesgos de tipo de cambio y tasa de interés

Sector energía

- Competitividad y transición del mercado energético
- Volatilidad de precios e inventarios
- Riesgo de tipo de cambio
- Regulación y cumplimiento normativo

Otras inversiones

- Disponibilidad de biomasa y condiciones naturales
- Precios internacionales y dinámica de demanda
- Exposición cambiaria y estructura financiera
- Estructura de costos operacionales
- Marco regulatorio y asignación de cuotas

Riesgos generales

Riesgos macroeconómicos

Empresas Copec, a través de sus subsidiarias, cuenta con operaciones en Chile y en otros países, como Colombia, Estados Unidos, Canadá, Panamá, Perú, Uruguay, Brasil, Argentina, México, Ecuador, España y Portugal y, a través de sus asociadas, en Alemania, España, Portugal y Sudáfrica. Un eventual deterioro de las condiciones económicas de estos países, o de otros a los cuales vende sus productos, podría afectar adversamente su desempeño financiero y operacional. Asimismo, las fluctuaciones en el tipo de cambio, inflación, inestabilidad social, condiciones de liquidez para el financiamiento a través de deuda o capital o cambios en la tasa impositiva y en los aranceles de importación y exportación, así como otros cambios políticos, legales, regulatorios y económicos originados en esos países, podrían tener un efecto negativo sobre los resultados financieros y operacionales de Empresas Copec, sus subsidiarias y asociadas. Empresas Copec ha logrado diversificar estos riesgos macroeconómicos a través del proceso de internacionalización de la Compañía, que hoy cuenta con activos productivos en 16 países, presencia comercial en 30 países y ventas en más de 80 países.

Cambios en leyes y regulaciones de los sectores operativos

Cambios en leyes y regulaciones de los sectores industriales en que invierte Empresas Copec pueden afectar las condiciones en las que se lleva a cabo la operación, de manera tal que se podrían generar efectos negativos en los negocios y, consecuentemente, en los resultados de la Compañía. Asimismo, potenciales cambios en las leyes tributarias en los países en que operan sus filiales podrían generar efectos negativos en los resultados.

Instalaciones localizadas en Chile, Perú y México están expuestas al riesgo de terremotos y eventuales tsunamis

Chile, Perú y México están localizados en territorios sísmicos, lo que expone las plantas, equipos e inventarios al riesgo de terremotos y tsunamis. Un posible terremoto u otra catástrofe podrían dañar severamente las instalaciones e impactar en las producciones estimadas, pudiendo no satisfacer las necesidades de los clientes, resultando en inversiones de capital no planificadas o menores ventas que pueden tener un efecto material adverso en los resultados financieros de la Compañía. Las filiales de la Empresa han tomado en consideración las condiciones geográficas en la construcción y modernización de sus plantas, además de contar con planes de contingencia en caso de que ocurra alguno de estos desastres naturales. Adicionalmente, cuentan con seguros para proteger parte de los activos contra estos riesgos.

Cambio climático

Un creciente número de científicos, organizaciones internacionales y reguladores, entre otros, argumentan que el cambio climático global ha contribuido, y continuará contribuyendo, a la impredecibilidad, frecuencia y gravedad de desastres naturales (incluyendo, pero no limitado a, huracanes, sequías, tornados, heladas, tormentas e incendios) en ciertas partes del mundo. Como resultado de ello, numerosas medidas legales y reglamentarias, como también iniciativas sociales, han sido introducidas en diferentes partes del mundo, en un esfuerzo para reducir gases de efecto invernadero y otras emisiones de carbono, las cuales serían contribuyentes importantes al cambio climático global. Asimismo, expectativas públicas en lo que respecta a reducciones de las emisiones de gases de efecto invernadero podrían resultar en el incremento de costos de energía, transporte y materia prima y podrían requerir que las subsidiarias de la Compañía efectúen inversiones adicionales en plantas y equipos. Aun cuando no podemos predecir el impacto de las condiciones eventualmente cambiantes del clima global, como tampoco podemos predecir el impacto de las respuestas legales, regulatorias y sociales a las preocupaciones acerca del cambio climático global, estas ocurrencias pudieran afectar negativamente los negocios, condición financiera, resultados de operaciones y flujo de caja de la Compañía.

Empresas Copec y sus filiales han fortalecido sus estrategias de Sostenibilidad, detectando potenciales riesgos y tomando medidas para mitigar el impacto de estas tendencias. En particular, ARAUCO contribuye a la mitigación de este fenómeno en su condición de empresa carbono-absorbente, la cual ha sido debidamente certificada. Además, está trabajando en la investigación de diversas iniciativas enfocadas en reducir el consumo de agua en sus operaciones industriales y mejorar la adaptabilidad de los bosques ante el cambio climático. Asimismo, cuenta con una Estrategia de Gestión del Agua basada en el conocimiento de cuencas y plantaciones; la gestión adecuada del recurso; la contribución a las comunidades vecinas y el desarrollo de acciones comunicacionales y de capacitación. Por su parte, la filial Copec ha efectuado sus declaraciones sobre cambio climático, estableciendo el objetivo de llegar a la carbononeutralidad antes del 2030. Asimismo, al cierre de 2021, las estaciones de servicio ya eran carbono-neutrales.

Riesgos sociales y de gobernanza

Una gobernanza deficiente en una compañía podría generar riesgos de mala toma de decisiones, incumplimientos normativos, información deficiente o mal manejo de conflictos de interés, entre otros. Es relevante evitar la posibilidad de que no exista suficiente respaldo social para los diferentes negocios en los que operan las filiales de Empresas Copec. En este sentido, Empresas Copec y sus filiales llevan décadas desarrollando estrategias, promoviendo iniciativas sociales, detectando potenciales riesgos y tomando medidas para mitigar el impacto de estas tendencias. La gobernanza de Empresas Copec se basa en principios sólidos y sistemas robustos, y se revisa permanentemente para ajustarla a las mejores prácticas.

En línea con todo lo anterior, Empresas Copec ha definido su propósito como "forjar un mundo para las futuras generaciones", reflejando su compromiso con un espíritu de negocios de largo plazo y de aporte a la sociedad.

Riesgos logísticos

Durante algunos periodos en los últimos años se han generado riesgos logísticos que se han manifestado a través de la falta de contenedores, mayor espaciamiento en los envíos, cierres de puertos, entre otros. Estos riesgos son mitigados por las filiales a través de una relación de largo plazo con los operadores logísticos, y estructuras de contratos de mediano y largo plazo para la exportación de sus productos.

Riesgos de ciberseguridad

Los riesgos de ciberseguridad han aumentado en los últimos años como resultado de la proliferación de nuevas y más sofisticadas tecnologías, la mayor accesibilidad de estas y el temor de los ciberataques. Fallos en los sistemas de prevención en estas materias pueden afectar negativamente el negocio, la situación financiera y los resultados operativos de Empresas Copec. Además, los ciberataques o las acciones internas, incluyendo errores o la negligencia de los empleados y proveedores, pueden tener un impacto negativo en la reputación de la Compañía, en la relación con entidades externas (gobierno, organismos reguladores y socios, entre otros) y en el posicionamiento estratégico frente a la competencia. La Compañía cuenta con un área especializada en ciberseguridad para el adecuado control de estos riesgos, implementación de medidas de seguridad y de reacción ante incidentes o contingencias.

Dificultades en la implementación de proyectos de inversión

Como parte de su estrategia, Empresas Copec busca invertir en proyectos para aumentar el valor de sus activos. Sin embargo, la ejecución de estos puede presentar varios desafíos, incluyendo demoras, costos que excedan las estimaciones iniciales, dificultades para obtener los permisos ambientales y gubernamentales requeridos, cambios en las condiciones del mercado, entre otros. La falta de una gestión eficaz de estos riesgos podría tener un impacto adverso en el funcionamiento del negocio.

Otros riesgos

En abril de 2025, el gobierno de Estados Unidos anunció la imposición de importantes aranceles a los productos importados, diferenciados según país de origen. En respuesta a ello, algunos países han amenazado con represalias, todo lo cual ha ido configurando una guerra comercial. Los mercados financieros han mostrado una fuerte volatilidad frente a los sucesivos anuncios. Los aranceles actualmente impuestos para los países en los que se encuentra la Compañía fluctúan entre el 10% y 50%; a pesar de esto, el tema está aún en desarrollo, existiendo incertidumbre sobre el carácter y magnitud de las medidas que los países finalmente pondrán en práctica. Los efectos de esta situación sobre los negocios de las subsidiarias de la Compañía podrían incluir, entre otros, una disminución de la demanda por sus productos, problemas en la cadena de suministro, condiciones financieras desmejoradas o volátiles, efectos sobre el precio de la acción e incertidumbre macroeconómica general.

Algunos acontecimientos geopolíticos internacionales podrían tener efectos importantes en distintos aspectos de la economía mundial. Durante estos años, en particular, se han desarrollado en Europa del Este y en Medio Oriente conflictos bélicos de relevancia. Las consecuencias de ello para la Compañía están siendo monitoreadas por esta y, de ser relevantes, serán informadas. A este respecto, la demanda de algunos productos forestales se ha visto relativamente afectada.

Desde 2020, el virus COVID-19 se expandió en la población mundial y causó una importante alteración social y de los mercados. El impacto del virus fue en descenso y, al día de hoy, no es significativo. Sin embargo, los efectos para la economía global y para la Compañía de un eventual resurgimiento de este u otro escenario de pandemia, podrían incluir una variación en los precios de mercado de los productos de algunas de las afiliadas de la Compañía, complicaciones logísticas, cambios en la demanda, restricciones en la producción, riesgos para la salud y seguridad de los colaboradores, y movimientos en los precios de los valores emitidos por las empresas del Grupo, entre otras posibles consecuencias.

Por otra parte, a fines de 2019, Chile se vio afectado por un clima de relativa inestabilidad social y política, caracterizada por manifestaciones y violencia esporádicas. En respuesta a ello se definieron procesos para elaborar una nueva Constitución Política de la República, que resultó finalmente rechazada en un plebiscito realizado en diciembre de 2023. Los efectos para la empresa de eventuales nuevos desarrollos similares que se pudieran producir en el país, son permanentemente evaluados por esta y, de ser relevantes, se irán comunicando oportunamente.

Planta industrial de Hualpén Gas en Talcahuano.

Sector recursos naturales

Fluctuaciones en el precio de la celulosa, de los productos de madera y derivados de ella

Los precios de la celulosa, de los productos de madera y derivados de ella pueden fluctuar de manera significativa en periodos cortos y tienen una alta correlación con los precios internacionales. Si el valor de uno o más de los productos cayera significativamente, podría tener un efecto adverso en los ingresos de ARAUCO, sus resultados y su condición financiera. Se debe considerar que los principales factores que afectan el precio de la celulosa y de los productos de madera y derivados de ella son la demanda y la capacidad mundial de producción, los costos de esta, las estrategias de negocio adoptadas por los mayores productores integrados de celulosa, insumos de madera y derivados de ella, y la disponibilidad de sustitutos.

Además, los precios de muchos de los productos que ARAUCO vende están relacionados en cierta medida y las fluctuaciones históricas en el precio de un producto, por lo general, han ido acompañadas por fluctuaciones similares en el precio de otros productos. Con el objetivo de mitigar el riesgo mencionado, ARAUCO tiene un portafolio diversificado de productos y mercados, y realiza un esfuerzo continuo en mejoras de eficiencias en costos, buscando incrementar su competitividad.

ARAUCO no realiza operaciones de futuros ni otras actividades de cobertura, ya que, al mantener una de las estructuras de costos más bajas de la industria, los riesgos por fluctuaciones de precios son acotados. Con todas las demás variables constantes, una variación de +/- 10% en el precio promedio de celulosa durante el año, habría significado una variación en la utilidad del ejercicio después de impuesto de +/- 519,8% (equivalente a MUS$-/+ 212.481) y el patrimonio en +/- 1,5 % (equivalente a MUS$-/+148.737).

Aumento en la competencia en los mercados donde participa ARAUCO

ARAUCO enfrenta una alta competencia a nivel mundial en cada uno de los mercados donde opera y en cada una de las líneas de productos con que cuenta. El rubro de la celulosa es sensible a las fluctuaciones de capacidad de la industria y a los inventarios mantenidos por productores, así como a los cambios cíclicos de la economía mundial. Todos estos factores pueden afectar significativamente los precios de venta y, por consiguiente, la rentabilidad de ARAUCO. El aumento de la oferta mundial en el mercado de la celulosa o de las maderas podría afectar sustancial y adversamente el negocio de ARAUCO, su condición financiera, sus resultados y su flujo de caja. Con el objetivo de mitigar el riesgo mencionado, ARAUCO realiza un esfuerzo continuo en mejoras de eficiencias en costos, incluyendo la construcción de instalaciones de mayor escala, buscando incrementar su competitividad.

La evolución de la economía mundial y, especialmente, de la economía de Asia y Estados Unidos

La economía global, y en particular la producción industrial mundial, es el principal impulsor de la demanda de celulosa, papel y productos de madera. Una baja en el nivel de actividad, ya sea en el mercado local o internacional, puede afectar la demanda y el precio de venta de los productos de ARAUCO y, por consiguiente, su flujo de caja, resultados operativos y financieros. El negocio de ARAUCO podría verse especialmente afectado si las condiciones económicas en Asia y Estados Unidos cambian.

Plagas e incendios forestales

Las operaciones de ARAUCO están expuestas a plagas que pueden afectar los bosques que suministran la materia prima, así como a incendios forestales que pueden propagarse hasta las plantas de fabricación. La materialización de cualquiera de estos riesgos podría producir impactos negativos significativos al patrimonio de ARAUCO.

Para afrontar la amenaza de los incendios forestales, ARAUCO ha ido reforzando cada vez más sus medidas preventivas y de combate de incendios, su relación con las comunidades, el manejo de los bosques y otras medidas, mediante diversas iniciativas consolidadas en el programa “Bosques con Futuro”. Adicionalmente, se cuenta con coberturas parciales de pólizas de seguro.

Riesgos relacionados con el medioambiente

ARAUCO está sujeta a leyes medioambientales y a regulaciones relacionadas a este tema en los países donde opera. Estas normas se refieren, entre otras materias, a la preparación de evaluaciones de impacto ambiental de los proyectos; la protección del medioambiente y de la salud humana; a la generación, almacenamiento, manejo y eliminación de desechos; las emisiones al aire, suelo y agua y a la remediación del daño ambiental, cuando, corresponda.

Como fabricante de productos forestales, ARAUCO genera emisiones de elementos sólidos, líquidos y gaseosos. Estas emisiones y generaciones de residuos están sujetas a límites o controles prescritos por normas legales o por sus permisos operacionales. Las autoridades podrían requerir un aumento de las exigencias legales para el control de los impactos ambientales de los proyectos. ARAUCO ha realizado, y planea continuar haciendo, inversiones para mantenerse en conformidad con las leyes medioambientales. No obstante la política de ARAUCO de cumplir con todos los requerimientos establecidos en la ley, un eventual incumplimiento de las leyes y regulaciones ambientales podría resultar en paralización de actividades temporales o definitivas, multas, sanciones o imposición de obligaciones.

ARAUCO cuenta con políticas internas medioambientales estrictas, con el objetivo de minimizar el impacto de los proyectos y operaciones sobre las comunidades y el medioambiente, mitigando parcialmente los riesgos mencionados anteriormente.

Eventuales requerimientos más estrictos en las leyes medioambientales o en sus aplicaciones, en la interpretación o aplicación de esas leyes, como ejemplo, mayores exigencias a la cosecha, emisiones y regulaciones de cambio climático, pueden resultar en aumentos considerables de necesidades de capital, costos de operación y limitación de operaciones.

Paralización temporal de cualquiera de las plantas de ARAUCO

Una interrupción significativa en cualquiera de las plantas productivas del sector forestal podría generar que ARAUCO no pueda satisfacer la demanda de sus clientes, no cumpla con sus metas de producción y/o requiera realizar inversiones no planificadas, lo cual resultaría en menores ventas, pudiendo generar un efecto negativo en sus resultados financieros. Las instalaciones de ARAUCO, además de estar expuestas a riesgos de terremotos y, en algunas partes, a riesgos de tsunami, pueden parar sus operaciones inesperadamente debido a una serie de eventos tales como: i) detenciones no programadas por mantenimiento; ii) cortes de energía prolongados; iii) fallas en equipos críticos; iv) incendios, inundaciones, huracanes u otras catástrofes; v) derrame o liberación de sustancias químicas; vi) explosión de una caldera; vii) problemas laborales y conflictos sociales; viii) terrorismo o amenazas terroristas; ix) sanciones por parte de autoridad ambiental o de seguridad laboral; x) ausencia de insumos críticos; xi) bloqueos y huelgas, y xii) otros problemas operacionales.

Para mitigar parcial o totalmente los riesgos anteriormente mencionados, ARAUCO toma, entre otras, las siguientes medidas: i) mantenciones programadas regularmente de las plantas productivas; ii) plantas de generación de energía por biomasa; iii) pólizas de seguros; iv) estrictas políticas ambientales internas; v) inversión en relación con las comunidades y colaboradores; vi) fuerte foco e inversión en la seguridad laboral.

Riesgos de tipo de cambio y tasa de interés

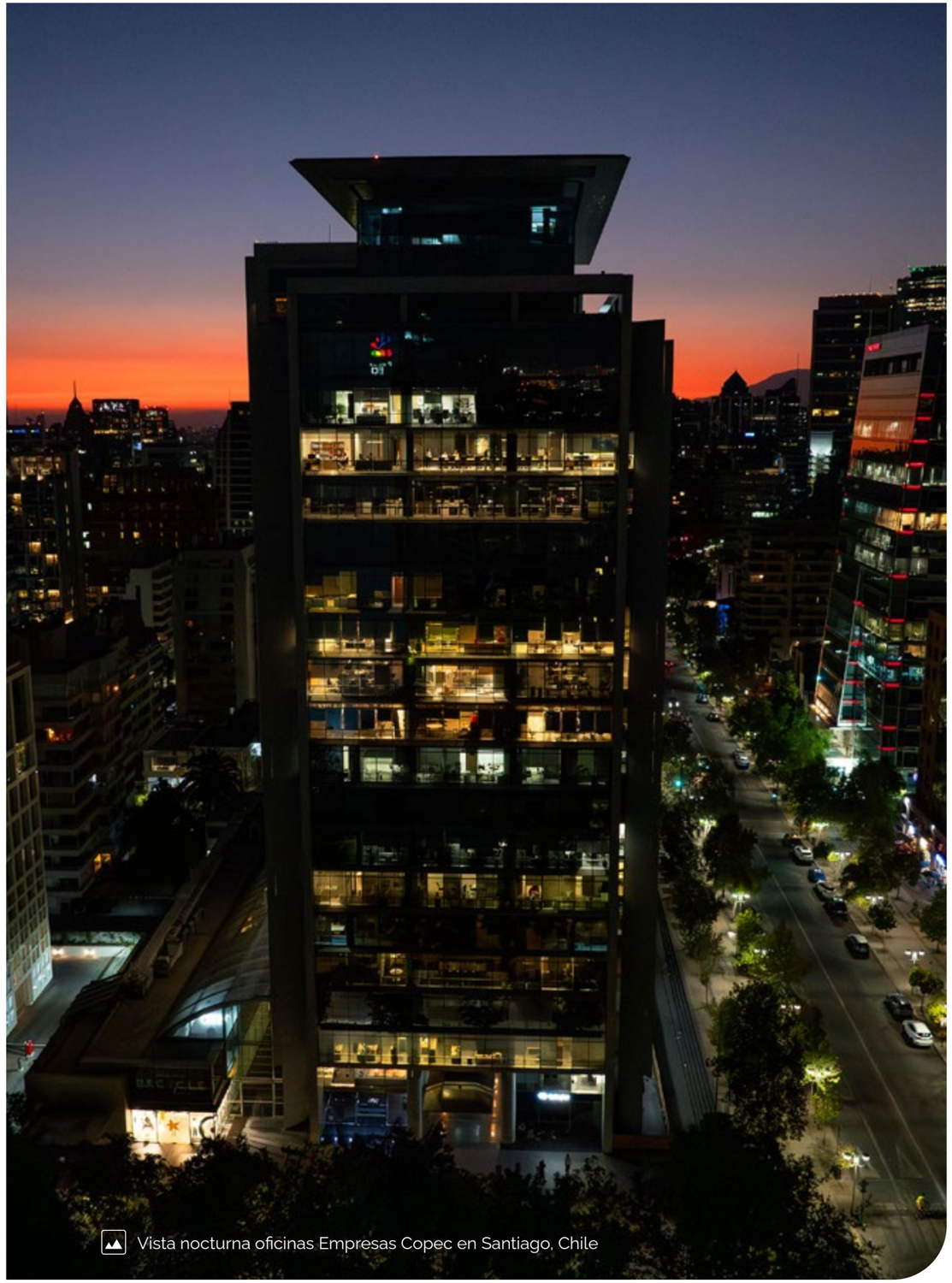
La mayoría de las afiliadas del sector forestal manejan su contabilidad en dólares estadounidenses. Sin embargo, están afectas al riesgo de sufrir pérdidas por fluctuaciones en los tipos de cambio en los casos donde los activos y pasivos están denominados en moneda distinta a la moneda funcional.

Con todas las demás variables constantes, una variación de +/- 10% en el tipo de cambio ($/US$) habría significado una variación sobre la utilidad del ejercicio después de impuesto de +/- 9,1 % (equivalente a MUS$ -/+ 3.725); un +/- 0,03% sobre el patrimonio (equivalente a MUS$ -/+2.607).

En relación con los riesgos económicos derivados de variaciones en la tasa de interés, al 31 de diciembre de 2025, un 6,5% de los bonos y préstamos con bancos devengan intereses a tasa variable. Por ello, un cambio de +/- 10% en la tasa de interés, afectaría la utilidad del ejercicio después de impuesto +/- 3,54% (equivalente a MUS$-/+ 1.450) y el patrimonio en +/- 0,01% (equivalente a MUS$ -/+ 1.015).

Las filiales forestales utilizan contratos de derivados financieros con el fin de cubrir parte de estos riesgos.

Las variaciones indicadas en esta sección corresponden a rangos de fluctuación que son considerados posibles dadas las condiciones de mercado.



Vista nocturna oficinas Empresas Copec en Santiago, Chile

Sector energía

Competitividad y transición del mercado energético

La distribución de combustibles líquidos y gas licuado se desarrolla en un entorno altamente competitivo, donde los márgenes dependen principalmente de las condiciones de mercado. En el caso de los combustibles, el nivel de precios del petróleo y sus derivados influye en el entorno competitivo, aunque, dada la baja elasticidad de los precios de estos productos, variaciones moderadas no generan impactos significativos en los volúmenes comercializados.

Adicionalmente, los combustibles compiten con fuentes alternativas de energía. En gas licuado, los principales sustitutos son el gas natural, la leña, el diésel y la electricidad. A ello se suma el avance de la electromovilidad, tendencia que ha tomado mayor relevancia en distintos países, incluyendo aquellos donde operan las filiales de la Compañía. Estos factores podrían afectar la demanda estructural de combustibles líquidos y gas licuado, con impacto en los resultados del negocio.

Para abordar este escenario, las filiales del sector energía desarrollan iniciativas orientadas a diversificar su oferta y adaptarse a la transición energética, incluyendo inversiones en electromovilidad, infraestructura de carga eléctrica y nuevos servicios asociados a movilidad y conveniencia.

Volatilidad de precios e inventarios

El valor del inventario de combustibles se ve afectado por las variaciones en los precios internacionales del petróleo y sus derivados. La política de la filial Copec no contempla la cobertura permanente del stock, dado que, en el largo plazo, las fluctuaciones de precios tienden a compensarse.

Sin embargo, la metodología de fijación de precios de mercado dificulta la implementación de instrumentos de cobertura que mitiguen completamente este riesgo. En consecuencia, fluctuaciones significativas en los precios internacionales podrían generar impactos temporales en los resultados del negocio

Riesgo de tipo de cambio

Las filiales del sector combustibles operan en distintas jurisdicciones y registran su contabilidad en pesos chilenos, euros, pesos colombianos y soles peruanos. En general, tanto sus activos y pasivos financieros como la mayor parte de sus ingresos se encuentran denominados en sus respectivas monedas funcionales, lo que reduce de manera relevante la exposición operacional al riesgo cambiario.

No obstante, en la Sociedad Matriz, las variaciones en el tipo de cambio pueden afectar la valorización en dólares de las inversiones en el sector energía y los resultados consolidados. Empresas Copec mitiga parcialmente esta exposición mediante instrumentos derivados que cubren parte de los resultados de Copec y Abastible.

Regulación y cumplimiento normativo

Las industrias de combustibles y gas licuado se encuentran sujetas a marcos regulatorios exigentes en materia de seguridad, calidad de servicio, almacenamiento, transporte y comercialización. Cambios en leyes, reglamentos o criterios de interpretación pueden modificar las condiciones bajo las cuales se desarrollan las operaciones, con eventuales impactos en costos, requerimientos de capital o limitaciones operativas.

En Chile, las filiales del sector energía están reguladas por la Ley N°18.410, que establece la creación de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles, organismo encargado de fiscalizar el cumplimiento de las disposiciones legales y normativas aplicables. Asimismo, les resulta aplicable el Decreto Supremo N°160 del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, que regula la seguridad en las instalaciones y operaciones de producción, refinación, transporte, almacenamiento, distribución y abastecimiento de combustibles líquidos.

Adicionalmente, futuros cambios en la normativa ambiental o sectorial podrían implicar mayores exigencias técnicas y operativas, con impacto en las necesidades de inversión y en la estructura de costos del negocio.

Hall de acceso oficinas Empresas Copec

Otras inversiones

Disponibilidad de biomasa y condiciones naturales

La disponibilidad de especies pelágicas en las distintas zonas de pesca constituye un factor determinante en los resultados del sector. La actividad depende directamente de la biomasa existente, la cual puede verse afectada por condiciones oceanográficas, ciclos naturales y factores ambientales.

Asimismo, las cuotas de captura, vedas y otras restricciones establecidas por la autoridad inciden directamente en los niveles de producción. Variaciones en la disponibilidad de recursos o en los límites autorizados de extracción pueden impactar los volúmenes capturados y, en consecuencia, los resultados del negocio.

Precios internacionales y dinámica de demanda

Los precios de la harina y el aceite de pescado se determinan en mercados internacionales y dependen del equilibrio entre oferta y demanda global. En este contexto, la producción peruana tiene una incidencia relevante por el lado de la oferta, mientras que los consumos en Asia, particularmente en China, influyen de manera significativa en la demanda.

Dado que una proporción sustancial de la producción se destina a exportación, fluctuaciones en los precios internacionales o cambios en las condiciones de demanda pueden generar variaciones en los ingresos del sector.

Exposición cambiaria y estructura financiera

Las ventas de harina y aceite de pescado se transan principalmente en dólares estadounidenses, por lo que una parte relevante de los ingresos se encuentra indexada a dicha moneda. Al mismo tiempo, una proporción de los costos y de los retornos se expresa en pesos chilenos, lo que genera exposición a variaciones en el tipo de cambio.

Adicionalmente, las empresas del sector suelen mantener deuda asociada a anticipos de embarque en dólares. Para mitigar la exposición cambiaria, se utilizan instrumentos financieros, tales como contratos *forward* u otros mecanismos de cobertura, que permiten acotar la volatilidad derivada de fluctuaciones cambiarias.

Estructura de costos operacionales

La estructura de costos del sector pesquero es sensible a las variaciones en los precios de los combustibles, particularmente diésel y *bunker oil*, insumos relevantes en las operaciones de captura y transporte. Incrementos sostenidos en estos costos pueden afectar los márgenes operacionales, especialmente en contextos de menor precio internacional de los productos.

Marco regulatorio y asignación de cuotas

La actividad pesquera se encuentra sujeta a un marco regulatorio que define cuotas de captura, vedas, fraccionamientos y otras condiciones de operación. Cambios en la normativa vigente o en los criterios de asignación de cuotas pueden modificar la participación relativa de las empresas en el total autorizado de captura y, por tanto, su nivel de producción.

Recientemente, en Chile se aprobó una nueva ley de fraccionamiento pesquero que redefine la distribución de cuotas, en paralelo a la tramitación de una nueva ley de pesca que podría introducir modificaciones adicionales al régimen vigente. Eventuales cambios regulatorios podrían incidir en las condiciones operativas y económicas del sector.

Centro de distribución de Nutrisco en Quilicura.

Proceso de gestión de riesgos

NCG 30 (3.6.iii)

El proceso de gestión de riesgos considera las etapas de identificación, análisis, evaluación, tratamiento, seguimiento y revisión, con instancias permanentes de comunicación y consulta al interior de la organización. Durante 2025, este proceso pasó de una revisión anual a una revisión semestral, en respuesta al mayor dinamismo del entorno de riesgos.

Durante el periodo se incorporaron metodologías avanzadas de Risk Sensing, que utilizan herramientas tecnológicas y análisis de datos para detectar señales tempranas de posibles riesgos reputaciones, así como análisis del comportamiento dinámico de los riesgos. Estas mejoras permitieron fortalecer el monitoreo de riesgos corporativos críticos y anticipar potenciales impactos relevantes para Empresas Copec.

Riesgos estratégicos, oportunidades e impacto en el negocio

La Compañía identifica y gestiona riesgos y oportunidades que podrían afectar de manera material el desempeño de sus negocios, su condición financiera, su estrategia y la resiliencia de su modelo de negocio. Estos riesgos consideran factores internos y externos, incluyendo aquellos asociados a las actividades de filiales, al entorno macroeconómico, a cambios regulatorios, sociales y ambientales.

Durante 2025 se incorporaron tres nuevos riesgos que alcanzaron niveles elevados de criticidad:

- Riesgos asociados a la inversión en el proyecto Sucuriú, de carácter estratégico e interno.
- Resultados de filiales, de carácter financiero e interno.
- Riesgo reputacional, de carácter estratégico e interno.

Asimismo, se mantuvo un análisis relevante sobre riesgos vinculados a la inestabilidad geopolítica, así como otros riesgos estratégicos previamente identificados.

En materia de cambio climático, este continúa siendo abordado en los talleres de evaluación de riesgos con ejecutivos, considerando tanto riesgos físicos como de transición, en el corto, mediano y largo plazo. Su análisis se integra progresivamente en las matrices de riesgos corporativas.

Riesgos ambientales, sociales y climáticos

NCG 30 (3.6.ii)

Empresas Copec considera dentro de su proceso de gestión de riesgos aquellos factores ambientales, sociales y de gobernanza que puedan incidir en el desarrollo de sus operaciones o en el desempeño de sus inversiones.

En particular, se analizan los riesgos asociados al cambio climático, distinguiendo entre:

- Riesgos físicos, derivados de eventos climáticos extremos o cambios en los patrones climáticos que puedan afectar operaciones, infraestructura o cadenas de suministro.
- Riesgos de transición, asociados al proceso de transformación hacia una economía baja en emisiones de gases de efecto invernadero, incluyendo cambios regulatorios, tecnológicos, de mercado y de preferencias de consumidores.

Asimismo, se consideran riesgos sociales y de derechos humanos que puedan surgir en la relación con colaboradores, comunidades, proveedores o contratistas.

El detalle de esta información es abordado en los capítulos posteriores dentro de este documento.

Auditoría interna y control interno

NCG 30 (3.6.vi)

Empresas Copec cuenta con una Unidad de Auditoría Interna responsable de evaluar la efectividad del sistema de control interno y el cumplimiento de políticas, procedimientos y controles.

Durante 2025 se aprobó un Estatuto de Auditoría Interna, con el objetivo de estandarizar la función y la metodología utilizadas. En base a este estatuto, se definió un plan de auditoría para el periodo 2025–2026, basado en riesgos y con foco en procesos críticos y transversales, tales como el propósito corporativo, el cumplimiento normativo y el funcionamiento del Gobierno Corporativo.

La Unidad de Auditoría Interna reporta semestralmente al Directorio y al Comité de Directores. De manera excepcional, y en el contexto del cambio de firma de auditoría., el equipo reportó a estas instancias superiores en tres oportunidades durante el año, contribuyendo a una mejor toma de decisiones informada sobre el ambiente de control de la Compañía.

Capacitación, ética y canales de denuncia

NCG 30 (3.6.vii / 3.6.viii / 3.6.ix)

La Compañía cuenta con un Código de Ética y Conducta que establece los principios y lineamientos que guían el actuar del Directorio y de los colaboradores. Asimismo, se desarrollan instancias de capacitación periódica dirigidas a ejecutivos, con foco en riesgos emergentes y en el análisis dinámico de los riesgos.

Empresas Copec dispone de canales formales de denuncia para colaboradores, accionistas, clientes, proveedores y terceros, los que garantizan confidencialidad y anonimato, y permiten el seguimiento del estado de las denuncias. Estos canales son difundidos a través de capacitaciones y del sitio web corporativo.

Mirada prospectiva

De cara a 2026, los principales desafíos en gestión de riesgos y control interno se relacionan con profundizar la integración y comunicación con las unidades de riesgos de las filiales, manteniendo su autonomía operativa; fortalecer el análisis y la estandarización metodológica de los riesgos emergentes e integrar de manera más sistemática los riesgos normativos y regulatorios.

Entre las líneas de trabajo prioritarias destacan el fortalecimiento del modelo de protección de datos personales y la adecuación progresiva a los requerimientos asociados a las normas IFRS S1 y S2, en coherencia con el marco de gestión de riesgos de la Compañía.

Gestión de riesgos de cumplimiento e integridad

NCG 30 (3.6.iii)

Junto con los riesgos estratégicos y operacionales descritos anteriormente, Empresas Copec gestiona un conjunto de riesgos asociados al cumplimiento normativo, la integridad corporativa y la protección de información crítica.

Estos riesgos pueden tener impactos relevantes en la continuidad operacional, la reputación de la Compañía y el cumplimiento de las obligaciones legales y regulatorias en las jurisdicciones donde Empresas Copec y sus filiales desarrollan sus actividades.

Para su adecuada gestión, Empresas Copec cuenta con políticas, procedimientos y estructuras de supervisión destinadas a prevenir, detectar y gestionar eventuales incumplimientos. Entre estas materias se incluyen, entre otras, la libre competencia, la prevención de delitos, la seguridad de la información y el respeto de los derechos humanos.

Oficinas Corporativas de Empresas Copec en Santiago, Chile

Libre competencia

NCG 30 (3.1.iii / 8.4)

Marco general

Empresas Copec promueve el respeto a los principios de libre competencia y competencia leal como parte del marco de integridad corporativa. La Compañía, cuenta con una Política General de Libre Competencia, aprobada por el Directorio, que establece los lineamientos destinados a cautelar el cumplimiento de las normas aplicables en las jurisdicciones donde participan las filiales.

Esta política establece principios y normas de actuación para las relaciones con competidores actuales o potenciales, la participación en operaciones de concentración, la interacción con autoridades de competencia y la evaluación de operaciones en nuevas jurisdicciones. Su cumplimiento es obligatorio para directores, ejecutivos y colaboradores, quienes reciben formalmente esta política y participan periódicamente en actividades de capacitación sobre su contenido. El documento se encuentra disponible en el sitio web corporativo.

Gobernanza y programa de cumplimiento

El Directorio ha designado un oficial de Cumplimiento de Libre Competencia, externo a la Compañía, autónomo e independiente, que reporta directamente a dicha instancia. Entre sus responsabilidades se encuentra proponer e implementar anualmente un Programa de Cumplimiento de Libre Competencia, aprobado por el Directorio y orientado a fortalecer la cultura de cumplimiento en esta materia.

Durante 2025, entre otras acciones, se realizaron las siguientes actividades:

- Capacitación especializada al Directorio y a la Gerencia de Estrategia y Desarrollo, impartida por un abogado externo experto en libre competencia.
- Difusión periódica de resúmenes de sentencias relevantes del Tribunal de Defensa de la Libre Competencia y de la Corte Suprema, así como de pronunciamientos de la Fiscalía Nacional Económica.
- Elaboración de pautas generales para procesos de M&A y *due diligence* dirigidas a la Gerencia de Estrategia y Desarrollo.
- Actualización del análisis de posibles situaciones de *interlocking*, sobre la base de declaraciones anuales de directores y ejecutivos respecto de su participación en directorios y cargos relevantes en otras empresas.

Identificación y gestión de riesgos

El oficial de Cumplimiento de Libre Competencia realiza análisis internos destinados a identificar riesgos asociados al cumplimiento de la normativa aplicable. Cuando es necesario, este análisis puede apoyarse en especialistas externos, particularmente en materias económicas y jurídicas.

Asimismo, la Compañía cuenta con un sistema corporativo que identifica y gestiona riesgos asociados a eventuales conductas contrarias a los principios y normas de libre competencia.

Integración con el modelo de integridad corporativa

La Política General de Libre Competencia se articula con otros instrumentos de integridad corporativa, entre ellos:

- El Código de Ética, que establece principios de conducta relacionados con el respeto a la libre competencia.
- El canal de denuncias confidencial y anónimo, disponible para colaboradores y terceros, a través del cual se pueden reportar eventuales incumplimientos.

Sanciones

En 2025, Empresas Copec no registró sanciones ejecutoriadas relacionadas con infracciones a la normativa de libre competencia aplicables directamente a la Compañía.

Prevención de delitos

NCG 30 (3.6.xiii / 8.5)

Marco general y alcance del modelo

Empresas Copec cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos (MPD) destinado a evitar la comisión de los ilícitos contemplados en la Ley N°20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas. Este modelo forma parte del Sistema de Integridad Corporativa de la Compañía y establece controles y procedimientos orientados a prevenir, detectar y gestionar riesgos asociados a la eventual comisión de delitos en el desarrollo de sus actividades.

Gobernanza del modelo y rol del oficial de Prevención de Delitos

El MPD se encuentra a cargo de un oficial de Prevención de Delitos (OPD), designado por el Directorio en sesión celebrada el 29 de agosto de 2024 por un periodo de hasta tres años. El OPD cuenta con independencia, autonomía y recursos suficientes para el ejercicio de sus funciones, las que incluyen identificar y evaluar riesgos de delito en conjunto con los responsables de procesos, supervisar permanentemente la ejecución del modelo, mantener evidencia de los controles implementados y promover instancias de capacitación para directores, ejecutivos y colaboradores. Asimismo, reporta al Directorio al menos semestralmente respecto de la gestión del modelo y de las eventuales mejoras requeridas.

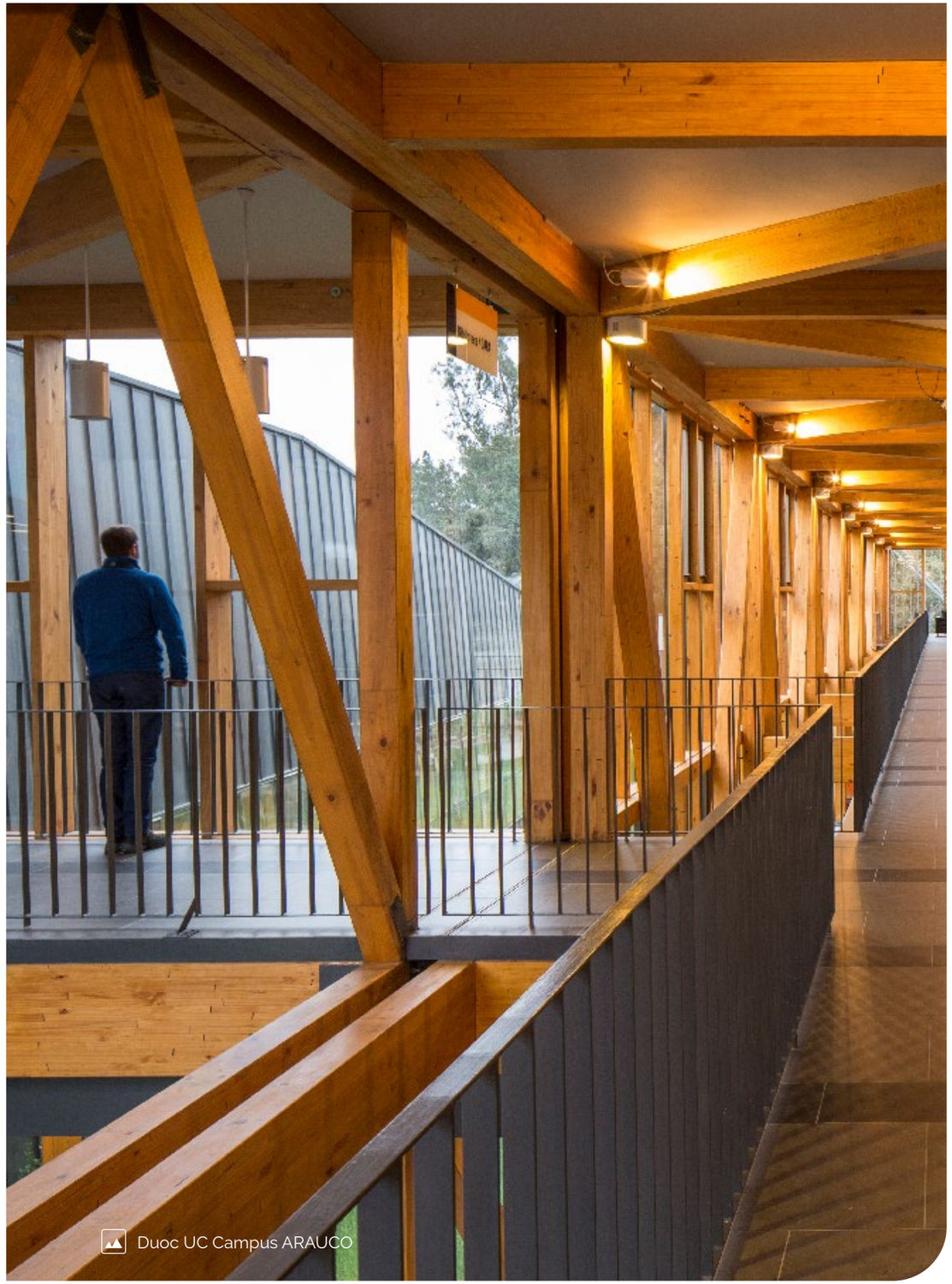
Actualización y mejora continua del modelo

En 2024, Empresas Copec actualizó su Modelo de Prevención de Delitos, incorporando los nuevos riesgos legales integrados a la Ley N°20.393 y adecuando sus políticas y procedimientos a las modificaciones introducidas por la Ley N°21.595. En el periodo reportado no existieron sanciones ni investigaciones relacionadas con los delitos contemplados en dicha normativa.

El MPD es objeto de revisiones periódicas y en 2026 se iniciará se iniciará un proceso de evaluación por un tercero independiente, conforme a lo establecido en el artículo 4° de la Ley N°20.393. Adicionalmente, la Compañía busca certificar su modelo bajo estándares reconocidos internacionalmente, como ISO 37001.

Sanciones

Durante el periodo reportado, Empresas Copec no registró sanciones ejecutoriadas asociadas a incumplimientos de la Ley N°20.393.



Duoc UC Campus ARAUCO

Seguridad de la información y protección de datos personales

NCG 30 (3.6.xiii / 8.5)

Marco de gobernanza y lineamientos corporativos

Empresas Copec reconoce que la seguridad de la información y la ciberseguridad constituyen factores relevantes para la continuidad de los procesos corporativos, la entrega de confianza a los accionistas y la protección de los activos digitales del Grupo. En este contexto, la Compañía cuenta con una Política General de Seguridad de la Información y un conjunto de normas y procedimientos que establecen los lineamientos para la gestión de estos riesgos.

Durante 2025, este marco fue actualizado con el objetivo de fortalecer su vinculación con la gestión corporativa de riesgos, incorporando un análisis de riesgos en el conjunto de políticas y alineando sus prácticas con estándares internacionales como ISO 27001. Este proceso fue desarrollado en conjunto con el área de gestión de riesgos de la Compañía, permitiendo integrar los riesgos de seguridad de la información dentro de la matriz de riesgos estratégicos y de procesos.

La gobernanza de esta materia se articula a través del Comité de Seguridad de la Información, instancia que, durante 2025, sesionó en siete oportunidades y cuenta con la participación de ejecutivos que representan a todas las áreas de la Compañía. Este comité supervisa la evolución de los riesgos, revisa incidentes relevantes y monitorea la implementación de medidas de control.

Asimismo, la Compañía mantiene un Comité de Gestión de Incidentes que aborda los incidentes de seguridad, desde su prevención hasta su contención y recuperación, abarcando aspectos tecnológicos, legales, comunicacionales y de continuidad operacional, gracias a su conformación multidisciplinaria.

Identificación y gestión de riesgos de seguridad de la información

Durante el periodo reportado, Empresas Copec actualizó la identificación y priorización de riesgos asociados a la seguridad de la información, integrándolos en la matriz de riesgos corporativa.

Entre los principales riesgos priorizados se encuentran:

- Accesos no autorizados a sistemas o información crítica.
- Pérdida o filtración de datos e información corporativa.
- Ataques de *phishing*, ingeniería social y *malware*.
- Vulnerabilidades en infraestructura tecnológica, software o servicios en la nube.
- Riesgos asociados al uso indebido de tecnologías emergentes.
- Riesgos asociados a terceros y a la cadena de suministro tecnológica.
- Cumplimiento de las obligaciones regulatorias en materia de seguridad de la información y protección de datos.

La gestión operativa de estos riesgos es coordinada por el Chief Information Security Officer (CISO) Corporativo del Grupo, quien lidera la implementación del modelo de seguridad de la información y promueve la adopción de buenas prácticas en Empresas Copec y sus filiales.

Controles, monitoreo y pruebas de seguridad

Para mitigar los riesgos identificados, Empresas Copec mantiene controles y prácticas de gestión orientadas a prevenir, detectar y responder a incidentes de seguridad de la información. Entre estas medidas se incluyen:

- Monitoreo continuo de los activos tecnológicos y de las versiones de sus sistemas.
- Evaluaciones periódicas de vulnerabilidades y pruebas externas de seguridad, incluyendo ejercicios de *ethical hacking*, simulaciones de *phishing* y ejercicios de Red Team.
- Revisiones periódicas de perfiles y accesos a sistemas críticos.
- Participación del área de seguridad de la información en proyectos tecnológicos relevantes antes de su paso a ambientes productivos, incluyendo pruebas de seguridad sobre los sistemas.
- Ejercicios de continuidad operacional y recuperación ante desastres.

Cultura organizacional y concientización

Empresas Copec promueve el desarrollo de una cultura organizacional orientada a la protección de la información. Para ello, implementa programas de capacitación y concientización dirigidos a sus colaboradores.

Durante 2025, se realizaron capacitaciones en materias como ingeniería social, privacidad de la información y uso seguro de dispositivos y activos tecnológicos, además de ejercicios periódicos de simulación de *phishing*. Asimismo, la seguridad de la información forma parte de los criterios considerados en los procesos de evaluación de desempeño de los colaboradores, lo que contribuye a fortalecer la adopción de prácticas seguras en la organización.

Protección de datos personales en el Grupo

Empresas Copec es un holding de inversiones y no mantiene relaciones directas con consumidores finales. En consecuencia, el tratamiento de datos personales de clientes se realiza principalmente a nivel de sus filiales operativas, de acuerdo con la normativa aplicable en las jurisdicciones donde estas desarrollan sus actividades.

No obstante, la Compañía gestiona información relevante asociada a sus accionistas y al funcionamiento de sus sistemas corporativos, por lo que mantiene medidas destinadas a resguardar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de dichos datos. En este contexto, Empresas Copec promueve la adopción de controles y buenas prácticas orientadas a proteger la información contenida en sus sistemas, así como a prevenir accesos no autorizados, pérdidas de información o incidentes que puedan afectar la seguridad de los datos.

Estas medidas forman parte del modelo corporativo de seguridad de la información y se complementan con mecanismos de monitoreo, revisiones periódicas de accesos y la implementación de controles tecnológicos destinados a fortalecer la protección de la información gestionada por la Compañía.

Derechos humanos

NCG 30 (2.1 / 3.1.ii / 3.1.iii / 4.2)

Marco de gestión de derechos humanos

Estándares internacionales

- Principios Rectores ONU
- Pacto Global
- Normativa local

Políticas y compromisos

- Política de Derechos Humanos
- Código de Ética y políticas corporativas
- Políticas específicas de filiales

Identificación y evaluación de riesgos e impactos

- Diagnóstico de Empresas y DD.HH.
- Evaluaciones socioambientales
- Identificación de riesgos sociopolíticos (Terpel)
- Evaluaciones de cumplimiento normativo

Gestión y mitigación

- Procedimientos y sistemas de gestión
- Planes de acción y medidas preventivas
- Relacionamiento con comunidades
- Procesos de consulta a pueblos indígenas

Monitoreo y reporte

- Indicadores y seguimiento de compromisos
- Evaluaciones externas
- Reportabilidad en Memoria Integrada y documentos complementarios

Canales de denuncia y remedio

- Canal de denuncias independiente
- Investigación y gestión por Comité de Ética
- Medidas correctivas cuando corresponde

Enfoque y estándares internacionales

Empresas Copec mantiene un compromiso explícito con el respeto de los derechos humanos en todas sus actividades y relaciones de negocio. Este enfoque se encuentra alineado con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, que orientan la gestión de la Compañía y de sus filiales en la identificación, prevención y mitigación de riesgos asociados a estas materias.

Asimismo, la Compañía adhiere a los principios del Pacto Global de Naciones Unidas, iniciativa de la cual forma parte desde 2021. A través de este marco, se promueven prácticas empresariales responsables que resguarden los derechos fundamentales de las personas, en coherencia con estándares internacionales y con la normativa vigente en los países donde operan las filiales.

En el desarrollo de sus actividades, las distintas filiales del Grupo aplican políticas y procedimientos orientados a resguardar los derechos de colaboradores, contratistas, comunidades y otros grupos de interés, incorporando estos principios en sus sistemas de gestión, políticas corporativas y mecanismos de control.

Integración en la gestión del negocio

El respeto por los derechos humanos forma parte de la gestión de riesgos y de los procesos de sostenibilidad de la Compañía y sus filiales. En este marco, se identifican y evalúan potenciales impactos sociales y ambientales asociados a las operaciones, incorporando medidas de prevención, mitigación y seguimiento.

Las filiales cuentan con políticas específicas y procedimientos internos que orientan la gestión de estas materias. Entre ellos se incluyen:

- Políticas de Derechos Humanos aplicables a colaboradores y grupos de interés.
- Procedimientos de cumplimiento normativo, que permiten identificar y monitorear el cumplimiento de la legislación laboral y social vigente.
- Sistemas de identificación y gestión de riesgos socioambientales, aplicados en el desarrollo de operaciones y proyectos.
- Mecanismos de consulta y relacionamiento con comunidades, especialmente en territorios donde se desarrollan actividades productivas.

Como parte de la mejora continua de estos procesos, Empresas Copec participa periódicamente en evaluaciones externas. En este contexto, durante el periodo reportado se realizó el Tercer Diagnóstico de Empresas y Derechos Humanos, iniciativa liderada por el Programa de Sostenibilidad Corporativa de la Pontificia Universidad Católica de Chile, que evalúa la gestión empresarial en esta materia a partir de los componentes de los Principios Rectores de Naciones Unidas.

Gobernanza y mecanismos de reporte

NCG 30 (3.6.ix)

Empresas Copec dispone de un canal de denuncias que permite reportar eventuales irregularidades, incumplimientos normativos o conductas contrarias a los principios y políticas de la Compañía. Este canal se encuentra disponible para colaboradores, accionistas, clientes, proveedores y terceros que mantengan relación con la Compañía o sus filiales.

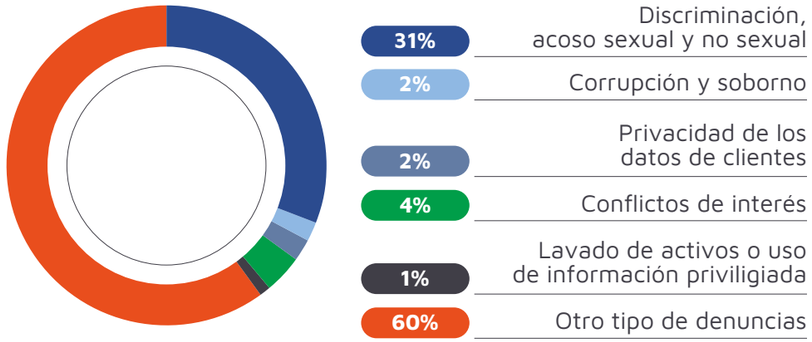
El sistema es administrado por un tercero independiente, lo que permite resguardar la confidencialidad del proceso y facilitar la recepción de denuncias de manera segura. A través de este mecanismo se pueden reportar situaciones que pudieran implicar infracciones a la legislación vigente, al Código de Ética, a la Política de Derechos Humanos, a la Política de Diversidad, Inclusión y Respeto por la Persona, así como a otras políticas corporativas.

El canal permite realizar denuncias de forma anónima, resguardando la identidad del denunciante cuando así lo solicite. Asimismo, el sistema permite hacer seguimiento del estado de la denuncia mediante un código de identificación, lo que facilita la comunicación durante el proceso de análisis.

Las denuncias recibidas son evaluadas por el oficial de Prevención de Delitos, quien determina la pertinencia de iniciar una investigación y coordina la revisión de los antecedentes disponibles, de acuerdo con los procedimientos establecidos por Empresas Copec y bajo conocimiento del Comité de Ética y Cumplimiento cuando corresponda.

La Compañía promueve el conocimiento y uso de este canal entre sus grupos de interés mediante capacitaciones internas y difusión a través de sus plataformas corporativas, incluyendo el sitio web corporativo, donde se encuentra disponible la información sobre su funcionamiento y los mecanismos para presentar consultas o denuncias.

Porcentaje de consultas y denuncias de Empresas Copec y sus filiales[1]



1. En algunos casos, las denuncias pueden ser clasificadas bajo más de una categoría debido a la naturaleza de los hechos reportados.

Adicionalmente, las filiales del Grupo cuentan con sus propios canales de denuncia, los cuales operan conforme a sus respectivas realidades operacionales y marcos regulatorios, resguardando la confidencialidad y el adecuado tratamiento de las denuncias. En este contexto, las cifras presentadas en esta sección corresponden a información consolidada a nivel de Empresas Copec, incluyendo tanto el canal corporativo como los mecanismos implementados por sus filiales.

704

consultas y denuncias investigadas y resueltas a nivel consolidado

87

despidos originados por denuncias investigadas a nivel consolidado

Gestión de derechos humanos en las filiales

Las filiales de Empresas Copec implementan iniciativas y herramientas específicas para identificar y gestionar riesgos relacionados con los derechos humanos en sus operaciones.

En el sector de recursos naturales, ARAUCO cuenta con una Política de Derechos Humanos y aplica instrumentos de evaluación socioambiental en sus operaciones, como el Análisis de Riesgo Ambiental y Social (ARAS), que identifica riesgos asociados a comunidades, pueblos indígenas, infraestructura pública, biodiversidad y otros factores relevantes. A partir de estos análisis se definen medidas de mitigación, responsables y mecanismos de seguimiento.

En territorios donde existen pueblos indígenas, la filial ARAUCO promueve instancias de diálogo y consulta con las comunidades, aplicando procesos de participación que consideran el principio de consulta previa, libre e informada, en concordancia con los estándares internacionales aplicables.

En el sector energía, la filial Copec cuenta con una Política de Derechos Humanos y con procedimientos de cumplimiento normativo que permiten identificar y monitorear el cumplimiento de la legislación laboral y social. Asimismo, a través de Organización Terpel se desarrollan procesos de identificación de riesgos sociopolíticos y de derechos humanos en los entornos operacionales, lo que permite priorizar acciones de gestión y mitigación.

En el sector otras inversiones, Nutrisco participa en instancias de colaboración público-privada orientadas al desarrollo social y ambiental de los territorios donde opera, contribuyendo a iniciativas de mejora de la calidad ambiental, educación y gestión comunitaria.

Contribución al desarrollo sostenible

El enfoque de derechos humanos de Empresas Copec se vincula con su estrategia de sostenibilidad y con su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente en materias relacionadas con trabajo decente, reducción de desigualdades, desarrollo de comunidades y fortalecimiento institucional.

A través de la gestión responsable de sus operaciones y de las iniciativas impulsadas por sus filiales, la compañía busca contribuir al desarrollo social de los territorios donde está presente, promoviendo relaciones de confianza con las comunidades y resguardando el respeto por los derechos fundamentales de las personas.

Oficinas Corporativas de Empresas Copec en Santiago, Chile

Capítulo 5

Un mismo espíritu

Enfoque de un mismo espíritu 101
Cadena de valor de personas 103
Marco de desarrollo del equipo ampliado 104

Enfoque de "un mismo espíritu"

Empresas Copec entiende "un mismo espíritu" como una forma de trabajar que integra a todas las personas que hacen posible la operación y la propuesta de valor. Este enfoque reconoce que el desempeño del Grupo no depende únicamente de sus colaboradores directos, sino también de un equipo ampliado que participa de manera permanente y relevante en su cadena de valor. Este equipo ampliado incluye, entre otros, a contratistas, concesionarios, atendedores, distribuidores y proveedores, cuyas labores resultan relevantes para la continuidad operacional, la seguridad de las personas, la calidad del servicio y la sostenibilidad de los negocios en los distintos territorios donde opera la Compañía y sus filiales.

A través de esta red humana diversa y extensa, Empresas Copec y sus filiales generan un impacto que trasciende la organización, proyectándose hacia las comunidades y economías locales. La generación de empleo, el desarrollo de capacidades, el bienestar de las personas y el fortalecimiento de relaciones de largo plazo producen un efecto multiplicador del impacto económico y social, coherente con el propósito de forjar un mundo para las futuras generaciones.

Gestionar este ecosistema de personas de manera responsable, ética y consistente es parte central del compromiso con el desarrollo sostenible y con una visión de largo plazo para el Grupo.

Valores que sustentan un espíritu común

El enfoque de "un mismo espíritu" se encuentra directamente alineado con los valores que orientan la actuación de Empresas Copec y sus filiales, y que guían la relación tanto con colaboradores directos como con el equipo ampliado que participa en la cadena de valor.

Integridad

Se promueven relaciones laborales y comerciales basadas en el respeto, la transparencia y el cumplimiento de estándares éticos. Este valor se expresa en las políticas corporativas, en los códigos de conducta, en los mecanismos de denuncia y en las exigencias que se establecen para contratistas y proveedores.

Excelencia

El objetivo es que todas las personas vinculadas a la operación cuenten con las condiciones, competencias y estándares necesarios para desempeñar su trabajo de manera segura y eficiente. La excelencia operacional se sustenta en equipos bien formados, procesos claros y una cultura de mejora continua compartida.

Innovación

Se impulsa la incorporación de nuevas prácticas, tecnologías y modelos de trabajo que permitan mejorar la seguridad, la productividad y la experiencia laboral. La innovación se construye de manera colaborativa, con la participación de colaboradores internos y actores externos que aportan conocimiento y especialización.

Largo plazo

Las decisiones en materia de personas se orientan considerando su impacto presente y futuro en los territorios, las comunidades y las cadenas de valor. La inversión en formación, seguridad, relaciones laborales sostenibles y desarrollo de proveedores constituye una condición para la continuidad y resiliencia de los negocios.

Personas al centro

Las personas ocupan un lugar central en la operación, reconociéndose su aporte como un factor clave para el desempeño económico y social del Grupo. Este enfoque se extiende a todo el ecosistema humano que participa en las actividades, más allá de la relación contractual directa.

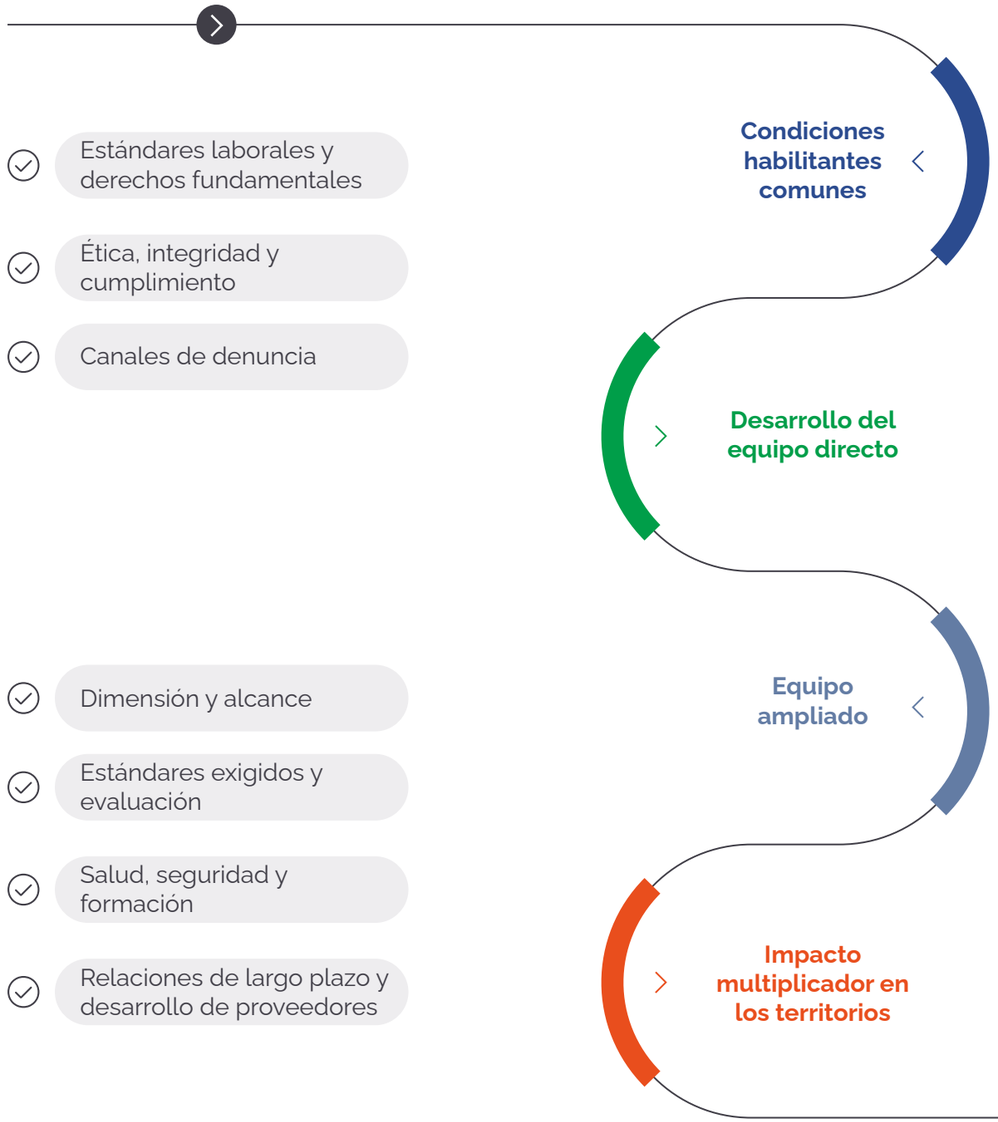
Cadena de valor de personas

Red ampliada de personas que aportan a la continuidad operacional, la seguridad, el servicio al cliente y la sostenibilidad de los negocios

Volver al inicio

Marco de desarrollo del equipo ampliado[1]

Para materializar este enfoque, Empresas Copec ha definido un marco de desarrollo de personas que orienta su gestión tanto con colaboradores directos como con el equipo ampliado. Este marco articula principios comunes, estándares corporativos y mecanismos de supervisión, asegurando el cumplimiento normativo y promoviendo condiciones laborales dignas, seguras y equitativas, respetando las particularidades de cada negocio y tipo de relación.



1. En coherencia con este marco corporativo, las filiales de Empresas Copec cuentan con códigos de conducta, canales de denuncia y políticas específicas, adaptadas a sus contextos regulatorios y operativos, que cumplen al menos con los estándares definidos a nivel de Grupo.

Volver al inicio

Condiciones habilitantes comunes

NCG 30 (3.6.vii / 3.6.viii / 3.6.ix / 8.2)

Existen condiciones transversales que sustentan la gestión responsable de personas en todo el Grupo y que aplican, con los énfasis correspondientes, a colaboradores directos y al equipo ampliado.

Estándares laborales y derechos fundamentales

Empresas Copec promueve el cumplimiento de la legislación laboral vigente en los países donde opera, así como el respeto por los derechos fundamentales de las personas, incluyendo la no discriminación, la libertad de asociación y la prohibición del trabajo forzoso e infantil. Estos principios forman parte de las políticas corporativas y de las exigencias establecidas para contratistas y proveedores.

Ética, integridad y cumplimiento

Empresas Copec y sus filiales cuentan con Códigos de Ética y Conducta que definen los principios y lineamientos que deben guiar el actuar del personal y de los órganos de gobierno. Asimismo, el Código de Conducta de Proveedores establece los estándares mínimos en materias laborales, de derechos humanos, seguridad, salud, sostenibilidad y gestión ética que deben cumplir quienes forman parte de nuestra cadena de suministro.

Estos instrumentos son difundidos a través de programas de comunicación y capacitación permanente, orientados a fortalecer el conocimiento de las políticas, procedimientos y controles asociados a la gestión de riesgos.

Canales de Denuncia

El Grupo dispone de canales formales de denuncia, accesibles para colaboradores, proveedores, clientes y terceros, que permiten reportar eventuales irregularidades o ilícitos. Estos canales garantizan la confidencialidad y, cuando corresponde, el anonimato del denunciante, permiten conocer el estado de las denuncias y son difundidos tanto mediante capacitaciones como a través de los sitios web corporativos.

Documentos y canales de Empresas Copec[2]

- Política de Derechos Humanos
- Política de Diversidad, Inclusión y Respeto por la Personas
- Código de Ética
- Código de Conducta de Proveedores
- Canal de Denuncias y Consultas

2. Las filiales del Grupo disponen de instrumentos equivalentes, alineados con estas temáticas.

Volver al inicio

Desarrollo del equipo directo

Al 31 de diciembre de 2025, Empresas Copec y sus filiales contaban con una dotación consolidada de colaboradores directos distribuidos en las diversas geografías donde opera el Grupo. La gestión de este equipo se orienta a asegurar condiciones laborales formales, oportunidades de desarrollo, bienestar integral y altos estándares de seguridad.

Dotación y diversidad

NCG 30 (5.1)

La Compañía y sus filiales reporta información desagregada sobre su dotación, considerando variables como sexo, categorías funcionales, nacionalidad, rangos etarios, antigüedad laboral y personas en situación de discapacidad. Esta información permite monitorear la diversidad, identificar brechas y orientar acciones de mejora en equidad e inclusión.

43.715
colaboradores directos

30%
mujeres

70%
hombres

4%
mayores de 60 años

17%
con más de 12 años de antigüedad laboral

Formalidad y adaptabilidad laboral

NCG 30 (5.2 / 5.3)

La gestión laboral contempla distintas modalidades contractuales y de jornada, incluyendo opciones de adaptabilidad laboral y teletrabajo, cuando la naturaleza de las funciones lo permite. Estas prácticas buscan promover la corresponsabilidad y responder a las distintas etapas de la vida laboral y personal de las personas.

88%
colaboradores con contrato a plazo indefinido

99%
con jornada ordinaria de trabajo

Desarrollo, capacitación y desempeño

NCG 30 (5.8)

Las filiales del Grupo implementan estrategias de atracción, retención y desarrollo de talento, considerando las necesidades específicas de cada industria y contexto operativo.

Empresas Copec cuenta con una Política de Capacitación formal que regula los procedimientos y criterios asociados al desarrollo de sus trabajado, y que tiene por objetivo fomentar el desarrollo de competencias, perfeccionar conocimientos y contribuir al mejor desempeño de los colaboradores, alineando los procesos de formación con las necesidades de la Compañía y sus objetivos estratégicos.

En este marco, la Compañía contempla mecanismos de financiamiento total o parcial de estudios, incluyendo programas de especialización y postgrado, los cuales son evaluados en función de su pertinencia para el desarrollo profesional del trabajador y su aporte a la organización. Asimismo, se establecen procesos formales de postulación, aprobación y seguimiento, junto con compromisos asociados a la permanencia del trabajador una vez finalizados los estudios.Durante 2025, se realizaron inversiones significativas en capacitación, tanto técnica como en habilidades transversales, complementadas con procesos de evaluación de desempeño y movilidad interna. En este contexto, los programas de formación abordan materias como temas medioambientales, impuestos, producción y mantención, liderazgo, idiomas y conocimientos técnicos asociados a cada rol, junto con el desarrollo de habilidades orientadas a fortalecer las capacidades de los equipos.

83%
de la dotación fue capacitada

24
promedio anual de horas de capacitación

Bienestar, beneficios y permisos

NCG 30 (5.7 / 5.8)

El Grupo ofrece beneficios orientados al bienestar físico, emocional y social de sus colaboradores, junto con políticas de permisos, incluyendo postnatales y parentales, que buscan favorecer la conciliación entre la vida laboral y personal.

En ese sentido, Empresas Copec S.A. cuenta con lineamientos en materia de permisos postnatales que se ajustan a lo establecido en la normativa legal vigente en Chile. En este sentido, no se contempla, a nivel corporativo, periodos de descanso postnatal superiores a los mínimos establecidos por la legislación aplicable.

Sin perjuicio de lo anterior, la Compañía promueve el respeto de los derechos parentales y fomenta prácticas orientadas a un adecuado acceso y uso de los permisos establecidos por la ley, tanto para madres como para padres.

Colaboradores que hicieron uso del postnatal

100%
mujeres

97%
hombres

Dotación y diversidad

NCG 30 (5.4)

Empresas Copec cuenta con políticas orientadas a promover una compensación equitativa, en función de roles, responsabilidades y desempeño. La Compañía analiza periódicamente la brecha salarial por sexo y categoría funcional, aplicando metodologías estandarizadas y transparentes.

Las rentas y beneficios de quienes trabajan en Empresas Copec y sus filiales se definen tomando en cuenta la remuneración de mercado. Todos los salarios superan el mínimo nacional de los países donde la Compañía y sus filiales operan.

La Política de Diversidad, Inclusión y Respeto por la Persona de Empresas Copec establece que la definición de los términos y condiciones del trabajo (tales como tareas, capacitación, remuneración, beneficios, promoción, transferencia y disciplina interna) deben diferenciarse únicamente por características de la función y las calificaciones exigidas para un empleo o puesto determinado, y no por otros aspectos que puedan ser considerados discriminatorios o arbitrarios.

Durante 2025, la remuneración mínima pagada por Empresas Copec alcanzó un nivel equivalente a 213% del sueldo mínimo bruto de Chile ($ 529.000 desde el 1 de mayo de 2025), sin considerar bonos y otras remuneraciones variables.

Brecha Salarial de Empresas Copec S.A.[3]	2025			2024		
	% de mujeres	Media brecha[6] (%)	Mediana brecha[7] (%)	% de mujeres	Media brecha[6] (%)	Mediana brecha[7] (%)
Alta gerencia	0%	No aplica	No aplica	0%	No aplica	No aplica
Gerencia[4]	40%	95,5%	101,1%	40%	87,5%	93,2%
Jefatura	50%	146,9%	109,7%	57%	166,5%	146,0%
Otros profesionales[5]	43%	83,9%	73,2%	59%	94,3%	86,2%
Administrativo	25%	143,0%	141,6%	75%	138,2%	135,0%
Auxiliar	0%	No aplica	No aplica	0%	No aplica	No aplica

3. Para Empresas Copec S.A. no corresponde la divulgación de brecha salarial para los estamentos de operarios, otros técnicos, auxiliar y fuerza de venta, dado que la Compañía no cuenta con colaboradores clasificados en dichas categorías.
4. Corresponde a gerentes que cumplen el rol de apoderados de la Compañía.
5. Incluye analistas de las áreas de Comunicaciones, Contabilidad, Estrategia y Desarrollo, Finanzas y Sostenibilidad, entre cero y cuatro años de experiencia.
6. Proporción de la media del salario bruto por hora de las mujeres respecto de los hombres.
7. Proporción de la mediana del salario bruto por hora de las mujeres respecto de los hombres.

Planta de Paneles ARAUCO en Teno

Planta San José de Nutrisco en Coronel

Planta Valle Frío de Nutrisco en Romeral

Seguridad y salud como prioridad operacional

NCG 30 (5.6)

SASB (EM-RM-320a.2/ FB-MP-320a.2)

La protección de la vida y la salud de las personas constituye un principio intransable para Empresas Copec y sus filiales. En entornos industriales, logísticos, energéticos y productivos de alta complejidad, la seguridad no es solo una exigencia normativa, sino un valor esencial que guía la toma de decisiones, la operación diaria y el liderazgo en todos los niveles de la organización.

El Grupo cuenta con sistemas de gestión estructurados que permiten identificar, evaluar y controlar riesgos de manera preventiva, promoviendo entornos de trabajo seguros y saludables para trabajadores propios y, cuando corresponde, contratistas.

- **Sistemas de gestión robustos y alineados a estándares internacionales**
- **Liderazgo visible y cultura preventiva**
- **Salud ocupacional y bienestar integral**
- **Formación y desarrollo de competencias en seguridad**
- **Gobernanza y monitoreo permanente**

Sistemas de gestión robustos y alineados a estándares internacionales

Las filiales cuentan con sistemas estructurados de identificación, evaluación y control de riesgos, actualizados de manera periódica y alineados con normativa nacional e internacional, según corresponda.

Entre las prácticas más relevantes destacan:

- Identificación y evaluación sistemática de peligros mediante matrices de riesgo.
- Actualización de estudios técnicos específicos.
- Programas estructurados de vigilancia ambiental y médica.
- Certificaciones y procesos de implementación bajo estándares como ISO 45001, ISO 9001 e ISO 14001 en operaciones críticas.
- Integración de estándares internacionales y otros marcos técnicos en operaciones industriales y logísticas.

Estos sistemas permiten priorizar los riesgos críticos, definir planes de acción con responsables y seguimiento formal, asegurando trazabilidad y mejora continua.

Liderazgo visible y cultura preventiva

La seguridad se promueve desde la alta dirección hacia todos los niveles de la organización, consolidando un enfoque de liderazgo visible como primer nivel de control de riesgos.

Destacan iniciativas como:

- El programa de ARAUCO “Juntos para una vida mejor” impulsa un cambio cultural orientado a la identificación temprana de riesgos y al aprendizaje sistemático de incidentes de alto potencial, fortaleciendo el rol de líderes y comités de cambio cultural.
- En Abastible se realizan programas de gestión mensual de seguridad y ciclos de inspección estructurados.
- La filial Nutrisco dispone de plataformas tecnológicas de gestión preventiva y despliegue de liderazgo visible en terreno.
- Copec se centra en la prevención proactiva y el control tecnológico, ejecutando actividades preventivas, simulacros, fortaleciendo liderazgos visibles, entre otras actividades.

Este enfoque refuerza la corresponsabilidad y consolida la seguridad como un valor organizacional transversal.

Salud ocupacional y bienestar integral

La gestión del Grupo no se limita a la prevención de accidentes, sino que incorpora un enfoque integral de salud física y mental.

Entre las principales iniciativas destacan:

- Programas de vigilancia ambiental y médica basados en evaluaciones técnicas.
- Servicios médicos laborales, exámenes preventivos y campañas de vacunación.
- Gestión de riesgos psicosociales y promoción del bienestar.
- Programas específicos de ergonomía, protección auditiva, respiratoria y control de exposiciones.
- Seguimiento estadístico permanente de resultados.

Formación y desarrollo de competencias en seguridad

La capacitación constituye una herramienta central para fortalecer la cultura preventiva.

Las filiales desarrollan programas estructurados que incluyen:

- Formación para trabajadores nuevos y personal operativo.
- Capacitación en investigación de incidentes, control de emergencias, trabajo en altura y espacios confinados.
- Formación en uso de extintores, RCP y DEA.
- Programas específicos para líderes y supervisores.
- Simulacros anuales de emergencia en centros de trabajo.

Durante 2025 se destinaron 392 mil horas de formación en seguridad para colaboradores directos.

Gobernanza y monitoreo permanente

La gestión preventiva está respaldada por estructuras formales y mecanismos de control que aseguran cumplimiento y mejora continua:

- Subgerencias o áreas especializadas en prevención de riesgos.
- Procedimientos corporativos para investigación de incidentes y enfermedades profesionales.
- Planes de acción correctivos con seguimiento estructurado.
- Inspecciones internas periódicas.
- Auditorías externas y procesos de certificación.
- Integración de requisitos de seguridad en procesos de licitación y contratación.
- Plataformas digitales para gestión de contratistas y control documental.
- Reportabilidad estadística conforme a normativa vigente.

Además, las filiales incorporan criterios de salud y seguridad como requisitos obligatorios en procesos contractuales y bases de licitación, extendiendo los estándares del Grupo a su cadena operativa.

Iniciativas destacadas

Desarrollo de talento y formación continua

El desarrollo de capacidades es un habilitador estratégico para la sostenibilidad del Grupo. Durante 2025, las filiales fortalecieron modelos de formación alineados a sus desafíos operacionales y de transformación.

ARAUCO impulsó iniciativas estructurales de desarrollo de liderazgo y formación temprana. A través de su Programa de Liderazgo, más de 300 personas participaron en procesos orientados a fortalecer habilidades de gestión de equipos y liderazgo, en línea con las conductas del modelo del líder ARAUCO. Complementariamente, el programa Raíz de Talentos permitió la atracción y formación temprana de 31 profesionales en los negocios forestal y de celulosa, contribuyendo a asegurar la transferencia de conocimiento, la calidad técnica y la continuidad operacional.

Copec implementó un programa de transición digital transversal orientado a sensibilizar y capacitar a los trabajadores en el uso de herramientas de Google e Inteligencia Artificial, promoviendo su utilización responsable, colaborativa y productiva. El plan de adopción consideró una narrativa de cambio potente, diversas experiencias de aprendizaje (webinars, clases magistrales, e-learning) y una red de Embajadores Digitales internos que acompañan la implementación en toda la organización. El programa también consideró a trabajadores con contratos o jornadas parciales dentro de la dotación propia.

Abastible robusteció su Modelo de Gestión OIEM, con 689 personas capacitadas y más de 87 mil horas de formación.

Nutrisco consolidó su ecosistema integrando las unidades de negocio, junto con sus oficinas comerciales, bajo el propósito "Impulsamos una mejor nutrición para que disfrutes tu vida". Su despliegue se materializó mediante iniciativas de activación, formación y alineamiento organizacional, incluyendo programas de liderazgo, talleres y la creación de un Comité de Cultura y una red de embajadores. Asimismo, se implementó la iniciativa "Protagonistas", orientada a fortalecer el conocimiento del negocio a través de la vinculación directa con operaciones y puntos de venta.

En conjunto, estas iniciativas reflejan una convicción común: el talento se desarrolla con formación pertinente, movilidad interna y liderazgo adaptativo.

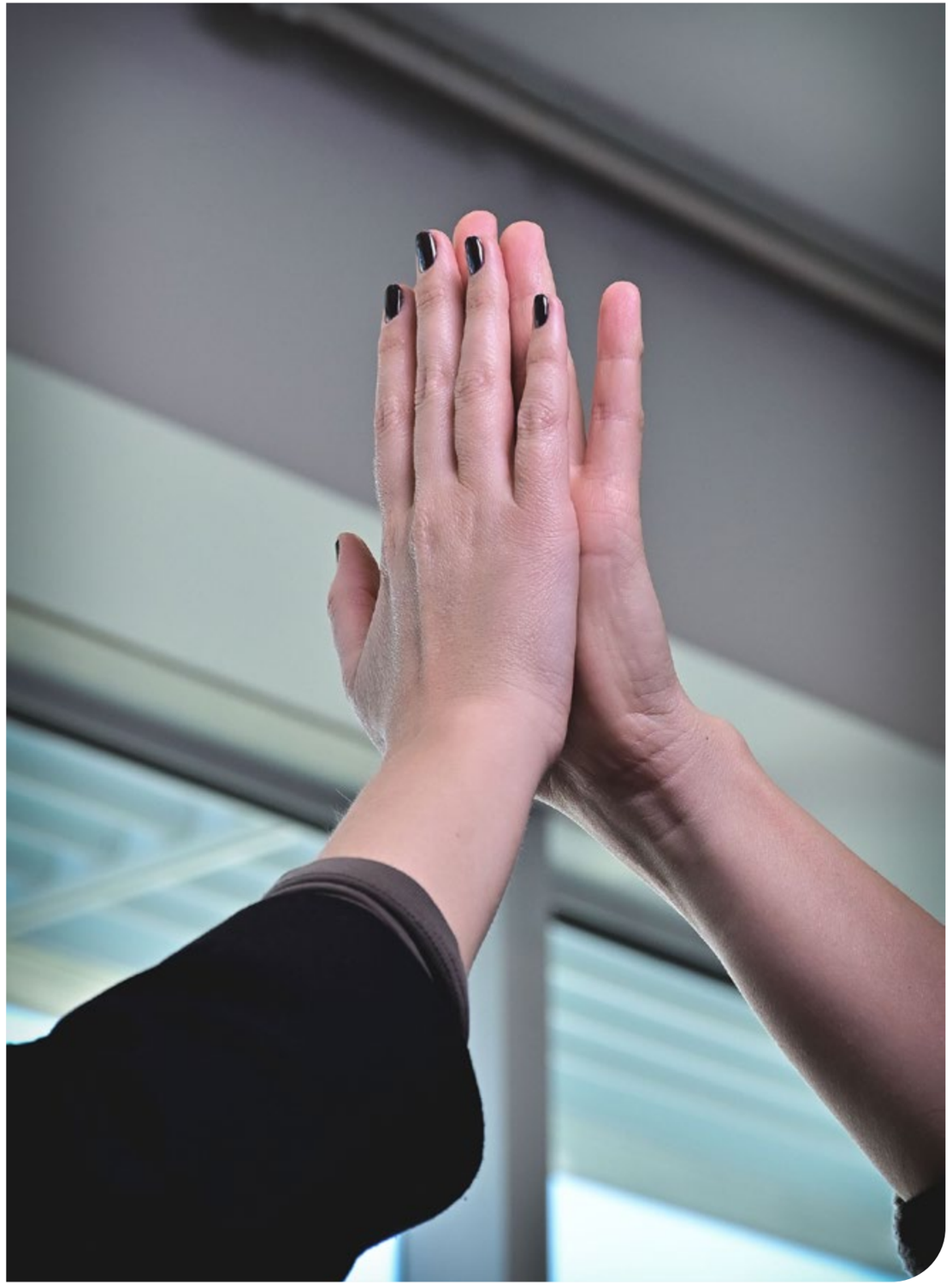
Programa Líderes PRO – Liderazgo femenino

En 2025, la filial Copec culminó con éxito una nueva versión del programa Líderes PRO, iniciativa orientada a fortalecer las capacidades de liderazgo en mujeres de la organización.

En alianza con Mujeres Empresarias Chile, el programa incorporó nueve talleres intensivos y cuatro sesiones de *mentoring*, promoviendo un liderazgo adaptativo, colaborativo y con perspectiva de género.

Las 29 participantes fortalecieron competencias estratégicas y de gestión del cambio, contribuyendo a consolidar una cultura organizacional más diversa y preparada para enfrentar los desafíos futuros.

Esta iniciativa forma parte del compromiso del Grupo con el desarrollo integral y equitativo del talento, promoviendo mayor participación femenina en posiciones de liderazgo.



Diversidad, equidad e inclusión

La diversidad y la inclusión forman parte del modelo cultural del Grupo y se traducen en políticas, metas y resultados concretos.

En Copec, la implementación de *mentoring* femenino y el fortalecimiento de los canales de denuncia, junto con la incorporación de la Ley Karin en el Reglamento Interno, consolidan una institucionalidad robusta.

ARAUCO impulsó programas como Mentoring Mujeres y formación de operadoras forestales, ampliando oportunidades en una industria históricamente masculinizada.

Abastible fortaleció su Red Mujeres Abastible Latam y su participación en el programa Energía + Mujer, avanzando en liderazgo femenino en el sector energético.

El Grupo complementa estas acciones con políticas de equidad salarial, procesos de selección sin sesgos y programas de inclusión de personas en situación de discapacidad, asegurando coherencia entre cultura y gestión.

Atracción temprana de talento femenino en ingeniería

En el marco del Día Internacional de la Mujer en Ingeniería, ARAUCO abrió sus operaciones de Celulosa y Maderas en Valdivia y Arauco a más de 80 estudiantes de la Universidad del Desarrollo, Universidad del Bío-Bío, Universidad de Concepción y Universidad Austral de Chile.

Durante las visitas, las estudiantes recorrieron plantas industriales y compartieron espacios de diálogo con ingenieras de la compañía, quienes abordaron los desafíos técnicos, operacionales y culturales de la industria forestal, así como las oportunidades de desarrollo profesional en el sector.

Esta iniciativa busca fortalecer la participación femenina en carreras STEM, visibilizar referentes técnicos y contribuir a una ingeniería más inclusiva, con impacto real en los territorios donde opera la compañía.

Bienestar integral y experiencia del trabajador

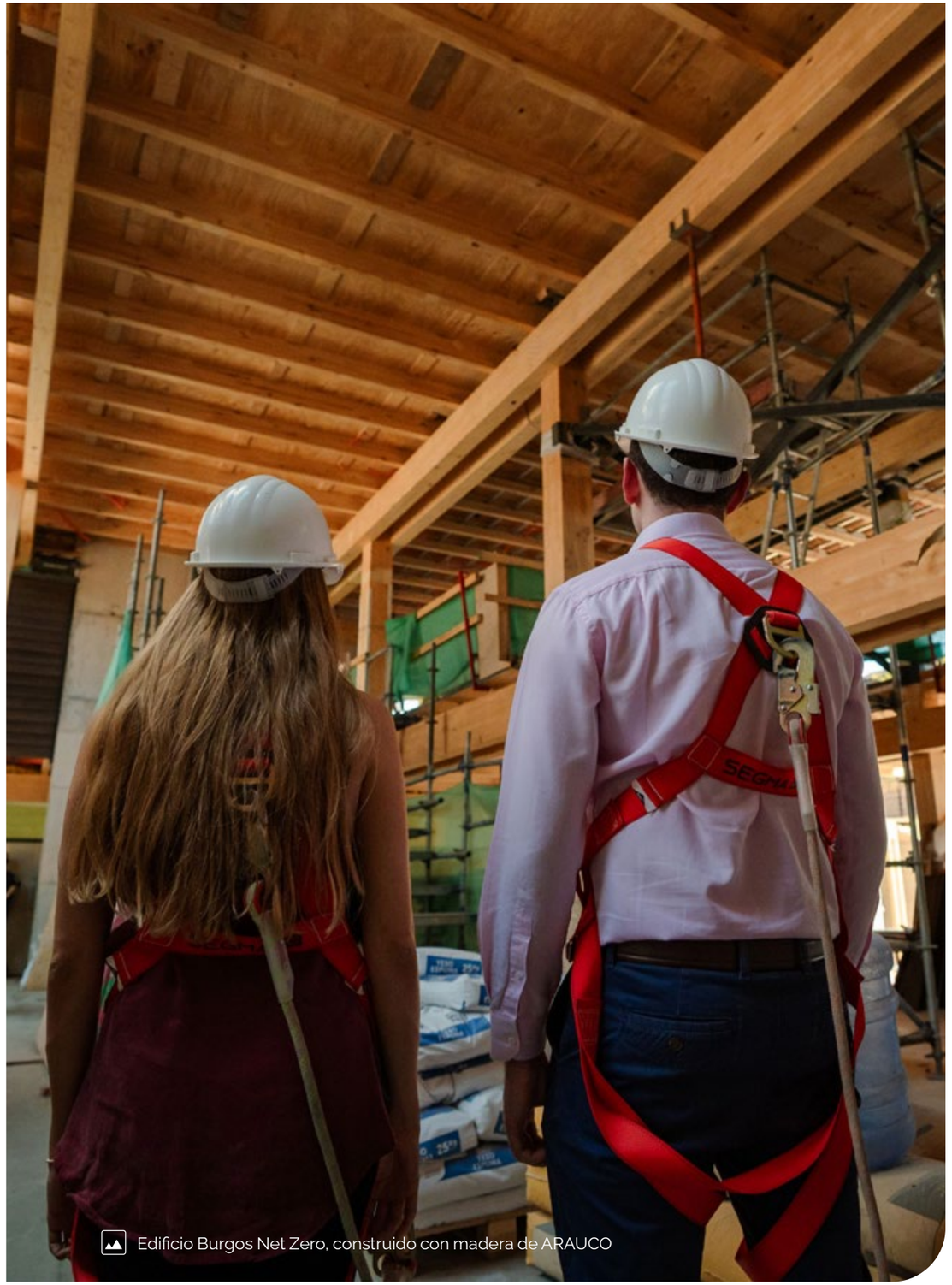
El bienestar se aborda desde una mirada integral que considera salud física y mental, conciliación, beneficios y clima organizacional.

Copec mantiene un sistema estructurado de beneficios en educación, salud, tiempo libre y finanzas personales. La encuesta de clima alcanzó una participación superior al 97%, reflejando alto involucramiento organizacional.

Abastible implementó el modelo Gallup de bienestar en cinco dimensiones y lanzó Flexi Puntos, sistema que permite personalizar beneficios. Destaca, además, la ampliación de medidas de corresponsabilidad parental, incluyendo extensión postnatal para padres.

ARAUCO fortaleció sus sistemas de escucha organizacional y programas de convivencia laboral.

Estas acciones consolidan una experiencia laboral basada en confianza, desarrollo y equilibrio entre desempeño y calidad de vida.



Edificio Burgos Net Zero, construido con madera de ARAUCO

Equipo ampliado

Son las personas y organizaciones que, sin formar parte del personal contratado directamente por Empresas Copec o sus filiales, contribuyen de manera permanente y relevante a la continuidad operacional y a la propuesta de valor del Grupo.

Las categorías a continuación ilustran algunos de los principales grupos que conforman el equipo ampliado:

Contratistas

Empresas y/o personas que prestan servicios especializados o de apoyo operacional bajo un contrato formal de prestación de servicios.

Su gestión considera estándares definidos por cada filial en materias de seguridad, cumplimiento laboral, desempeño ambiental y ética empresarial, en coherencia con las políticas corporativas.

Proveedores

Empresas o personas que suministran bienes, insumos o servicios necesarios para la operación del Grupo.

Pueden corresponder a proveedores estratégicos, críticos o recurrentes, nacionales o internacionales, cuya relación se regula mediante contratos u órdenes de compra y está sujeta al Código de Conducta de Proveedores y a procesos de evaluación y monitoreo.

Concesionarios

Empresarios independientes que operan estaciones de servicio bajo la marca Copec, en virtud de contratos de concesión.

Son responsables de la gestión comercial y operativa de sus estaciones, incluyendo la administración de sus equipos de trabajo, en cumplimiento de estándares de marca, servicio, seguridad y calidad definidos por la compañía.

Atendedores

Trabajadores contratados por los concesionarios de estaciones de servicio.

Desempeñan funciones de atención directa a clientes y operación en las estaciones de servicio. Si bien no son empleados directos, forman parte del ecosistema operativo de la red y reciben lineamientos y estándares de servicio asociados a la marca.

Planta de Valle Frío de Nutrisco, en Romeral

Oficinas de Blue Express Copec en ENEA, Pudahuel

Distribuidores

Empresas o emprendedores independientes que comercializan gas licuado bajo la marca Abastible.

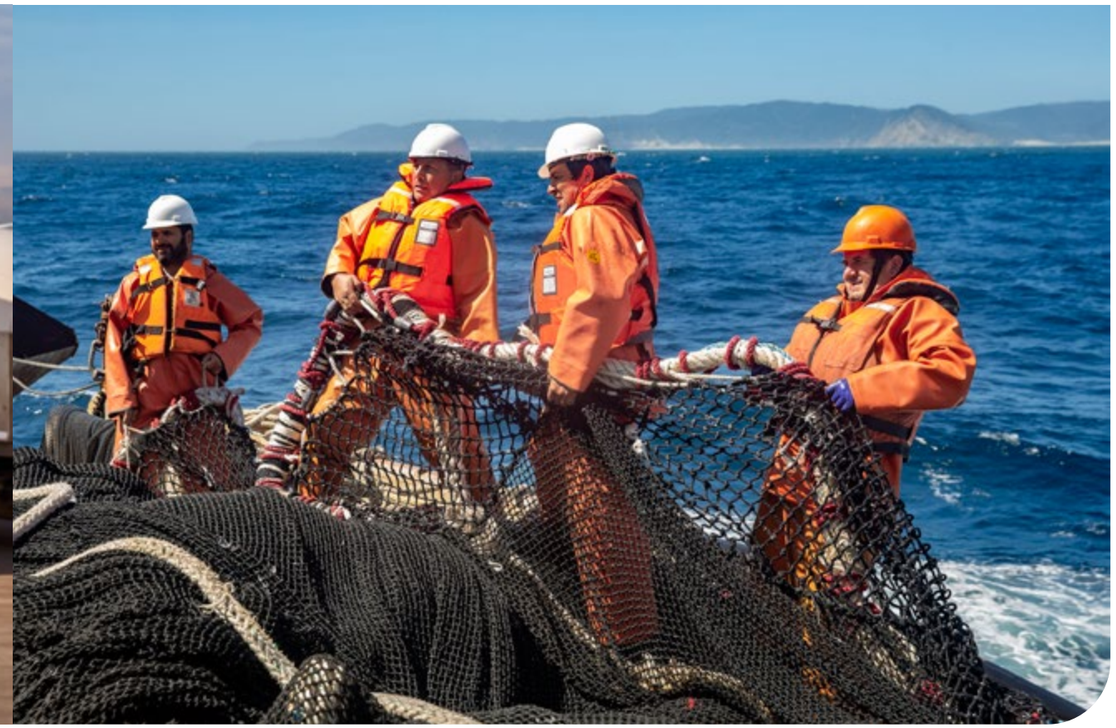
Operan en virtud de contratos comerciales y conforman la red de distribución que permite llegar a clientes residenciales, comerciales e industriales.

Pescadores artesanales

Personas naturales o asociaciones que desarrollan actividades extractivas en el marco de la pesca artesanal y que abastecen de materias primas a las operaciones de Nutrisco.

Su vínculo se establece mediante relaciones comerciales formales, en cumplimiento de la normativa pesquera y sanitaria vigente. La relación considera estándares en materia de trazabilidad, calidad, seguridad, cumplimiento legal y prácticas responsables, de acuerdo con los lineamientos definidos por la compañía y las exigencias regulatorias aplicables.

Planta de Abastible en Maipú



Desarrollo del equipo ampliado

NCG 30 (7.1/ 7.2.ii)

Además de sus colaboradores directos, Empresas Copec reconoce la relevancia del equipo ampliado que participa de manera permanente en su operación, incluyendo contratistas, concesionarios, atendedores, distribuidores y proveedores.

Dimensión y alcance

El Grupo mantiene relaciones con un número significativo de empresas contratistas y proveedores, cuyos trabajadores contribuyen de manera directa a la ejecución de las operaciones en los distintos sectores de negocio.

97%
proveedores nacionales

3%
proveedores extranjeros

US$ 29.096
millones pagados a proveedores

Estándares exigidos y evaluación

La relación con el equipo ampliado se rige por estándares y por procesos de evaluación periódica que consideran aspectos laborales, de seguridad, ambientales y éticos, entre otros. Estas evaluaciones permiten identificar riesgos, definir planes de acción y fortalecer el desempeño de la cadena de suministro.

Para elegir y contratar proveedores, Empresas Copec y sus filiales utilizan criterios técnicos, profesionales, económicos y éticos, que se suman a las necesidades de la compañía. Los procedimientos de selección son objetivos y transparentes, establecidos con anterioridad al proceso y demostrables ante instancias superiores.

47%
de los proveedores críticos fueron evaluados

Salud, seguridad y formación

Empresas Copec y sus filiales promueven la aplicación de estándares de seguridad y salud ocupacional en empresas contratistas, incluyendo instancias de capacitación, monitoreo y coordinación operativa, especialmente en actividades de mayor riesgo.

42%
proveedores capacitados en salud y seguridad

645.736
horas de capacitación en salud y seguridad

1,1%
tasa de accidentabilidad contratistas

Relaciones de largo plazo y desarrollo de proveedores

El Grupo impulsa prácticas de pago oportuno, programas de desarrollo de proveedores y acciones orientadas a fortalecer capacidades locales, contribuyendo a relaciones comerciales sostenibles y al desarrollo económico de los territorios donde opera.

Empresas Copec S.A. cuenta con lineamientos para la gestión de pago a proveedores que buscan asegurar el cumplimiento oportuno de sus obligaciones, en línea con la normativa vigente y las condiciones contractuales acordadas. En este marco, la Compañía realiza desembolsos a proveedores con una periodicidad quincenal, una vez que las facturas son debidamente aprobadas, sin hacer distinción entre proveedores críticos, nacionales, internacionales o pymes.

A la fecha, la Compañía no ha definido una meta formal, expresada en número de días calendario, como plazo máximo de pago a sus proveedores. No obstante, la gestión de pagos se realiza considerando criterios de cumplimiento oportuno, planificación financiera y condiciones acordadas con cada proveedor, procurando resguardar relaciones de largo plazo y prácticas responsables en la cadena de suministro.

La política de pago a proveedores de Empresas Copec S.A. considera desembolsos cada 15 días una vez que la factura es aprobada, sin hacer distinción entre proveedores críticos, nacionales, internacionales o pymes.

Durante 2025 el plazo promedio de pago en Empresas Copec S.A. a proveedores nacionales fue de 14 días.

Política de subcontratación

NCG 30 (5.9)

Empresas Copec y sus filiales cuentan con lineamientos corporativos que establecen las directrices aplicables a la selección y gestión de empresas subcontratistas cuyo personal desempeña funciones en instalaciones o proyectos del Grupo.

Estos lineamientos consideran:

- Cumplimiento de la legislación laboral vigente.
- Exigencia de estándares en seguridad y salud ocupacional.
- Cumplimiento de requisitos ambientales y regulatorios aplicables.
- Prohibición de trabajo forzoso, infantil y cualquier forma de discriminación.

Para verificar el cumplimiento de estos estándares, Empresas Copec y sus principales filiales implementan procedimientos que incluyen la incorporación de dichas exigencias en los contratos con empresas subcontratistas, la revisión de antecedentes y documentación que acrediten el cumplimiento de sus obligaciones legales y laborales, así como instancias de supervisión y monitoreo durante la ejecución de los servicios. Adicionalmente, se contemplan revisiones periódicas y la aplicación de medidas correctivas en caso de detectarse incumplimientos, conforme a lo establecido en los respectivos contratos.

Volver
al inicio

Iniciativas destacadas

NCG 30 (5.9)

Además del cumplimiento normativo, el Grupo impulsa iniciativas orientadas a fortalecer capacidades, promover relaciones de largo plazo y contribuir al desarrollo económico de los territorios.

Juega Local: cadena de suministro responsable y con foco territorial

Juega Local es una iniciativa estratégica de ARAUCO orientada a fortalecer el desarrollo económico de los territorios donde opera, promoviendo la participación activa de micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes) locales en su cadena de suministro.

El programa busca generar oportunidades económicas reales, potenciar capacidades productivas y contribuir al crecimiento sostenible de las comunidades, manteniendo al mismo tiempo la competitividad y resiliencia de la cadena de valor de la compañía.

Enfoque y funcionamiento

Juega Local opera sobre cuatro ejes principales:

Identificación y vinculación

Mapeo y caracterización de proveedores potenciales en zonas de influencia.

Acompañamiento técnico

Formación en estándares de calidad, seguridad, sostenibilidad y gestión empresarial.

Preferencia competitiva

Priorización de MiPymes locales en procesos de licitación y contratación estratégica, bajo criterios técnicos y económicos.

Seguimiento y medición

Monitoreo de indicadores de participación, desempeño y crecimiento de proveedores locales.

Resultados 2025

En 2025, el programa consolidó su impacto territorial:

- **US$ 427 millones de compras** en Chile fueron realizadas a pymes.
- En Brasil se efectuaron compras por **US$ 191 millones a** 1.957 micro y pequeñas empresas.

Desde 2019, el porcentaje de compras a MiPymes en regiones prioritarias ha aumentado sostenidamente, alcanzando un 75% en 2025.

Impacto

El programa ha permitido:

- Ampliar la base de proveedores locales.
- Generar contratos de mediano y largo plazo que fortalecen la estabilidad de los negocios.
- Elevar estándares técnicos y de sostenibilidad en la cadena de suministro.
- Contribuir al desarrollo económico regional.

Academia Copec: potenciando el talento del equipo ampliado

Academia Copec es una plataforma de formación y desarrollo orientada a fortalecer las capacidades de concesionarios, trabajadores de estaciones de servicio y equipos asociados a la red. Su propósito es asegurar estándares consistentes de calidad, seguridad y servicio en toda la operación, al tiempo que impulsa el desarrollo integral y el bienestar de quienes forman parte del ecosistema Copec.

Con un enfoque de aprendizaje continuo, la Academia Copec acompaña el ciclo laboral completo de los trabajadores de la red, contribuyendo a una operación de excelencia y al fortalecimiento de la propuesta de valor de la marca y en la mejora de la calidad de vida de las personas y sus familias.

Colaborador en estación de servicio de Copec.

Ejes de trabajo

La formación se estructura en dos grandes ámbitos:

Formación Red

Orientada a desarrollar y actualizar competencias técnicas en materias como:

- Operación de productos y servicios.
- Seguridad y prevención.
- Medios de pago y plataformas digitales.
- Protocolos de atención y experiencia de cliente.
- Liderazgo para concesionarios y jefaturas.

Desarrollo y calidad de vida

Este eje complementa la formación técnica con iniciativas orientadas al bienestar, la movilidad social y el desarrollo integral de trabajadores y sus familias.

Dentro de esta línea destacan programas como:

- Bienestar laboral (habilidades optativas, nivelación de estudios).
- Bienestar familiar y territorial (oficios para emprender, apoyo escolar).
- Telemedicina integral (cuidado de la salud para atendedores y sus familias).

Impacto en la red y en la cadena de valor

Academia Copec no solo fortalece la experiencia del cliente y la eficiencia operacional, sino que contribuye directamente a:

- Profesionalizar la red de estaciones de servicio.
- Elevar estándares de seguridad y cumplimiento.
- Fortalecer capacidades de liderazgo en concesionarios.
- Impulsar movilidad social y estabilidad laboral.
- Mejorar indicadores de desempeño y retención en la red.
- Cuidar el bienestar integral de la red.

Volver al inicio

Acciones por el futuro

Las Pymes en el centro

Impulso del desarrollo de las Pymes con impacto real y medible

En Empresas Copec se impulsan iniciativas que fortalecen a las pequeñas y medianas empresas.

A través de la filial Abastible, se llevan a cabo acciones concretas que generan valor compartido y promueven un crecimiento más inclusivo y sostenible.

Una red construida con Pymes

Abastible tiene como propósito "potenciar el espíritu emprendedor", con foco en las Pymes como motor del desarrollo social y económico.

Las Pymes están en el centro del modelo de negocio, tanto como clientes, proveedores, distribuidores, instaladores y contratistas, son reconocidas como grupo de interés prioritario.

Cómo apoyamos el ecosistema Pyme

Abastible estructura su trabajo con Pymes en tres categorías estratégicas:

Cliente Pyme
Dirigido a Pymes que son clientes finales de Abastible, a través de soluciones energéticas adaptadas a Pymes comerciales e industriales, con descuentos y convenios sectoriales.

Chile Pyme
Acciones para fortalecer el ecosistema Pyme a nivel país, más allá de la cadena directa: Investigación aplicada, observatorio Grande Pyme, Incidencia en políticas públicas y generación de datos sobre realidad Pyme.

Programa Integral Pyme Abastible
Apoya a Pymes que trabajan con Abastible mediante condiciones comerciales justas y liquidez, fortaleciendo su sostenibilidad en el tiempo.

El compromiso de Abastible con las Pymes

95,8%
de cumplimiento del Pago a 7 días para Pymes proveedoras en 2025

73%
de los proveedores nacionales son Pymes

5,1
días promedio de pago

2.297
proveedores Pymes

908
distribuidores en Chile, desde Arica a Punta Arenas

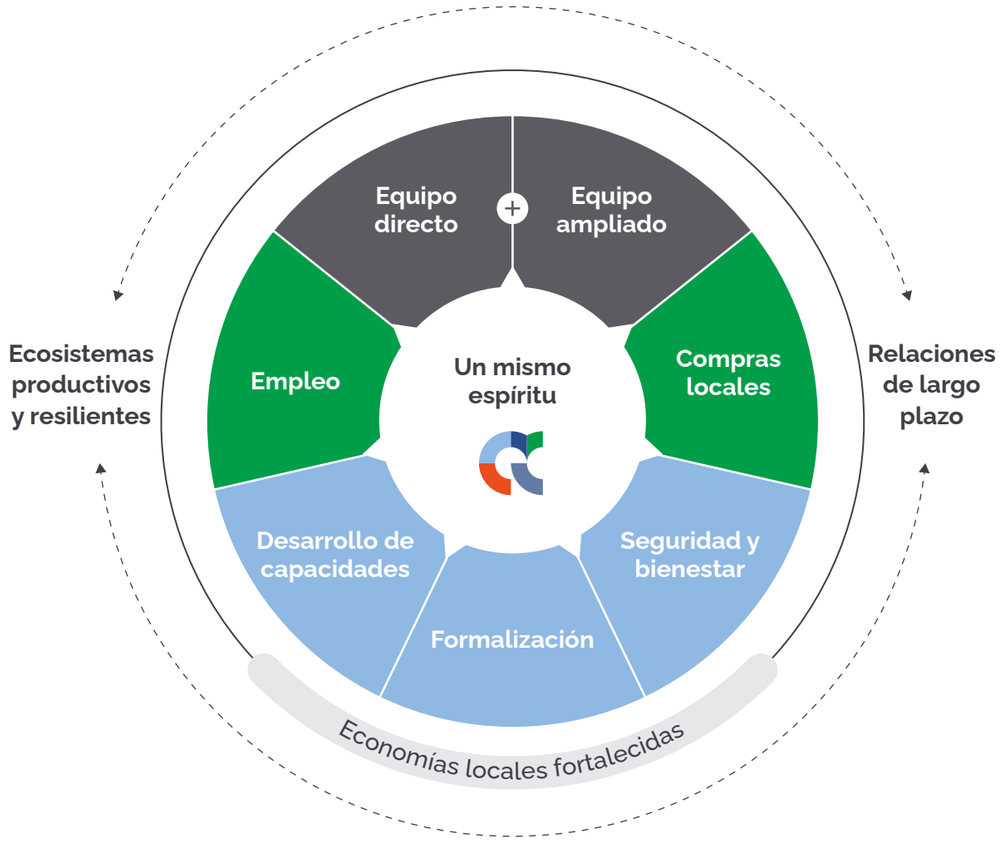
La red de distribuidores y consignatarios está compuesta mayoritariamente por Pymes, esenciales en la distribución, instalación, transporte y servicios asociados a soluciones energéticas en todo Chile.

En Empresas Copec se reconoce a las pymes como un pilar clave para el desarrollo económico y social de los territorios donde opera, impulsando productividad, formalización y acceso a oportunidades que contribuyen al desarrollo económico local de largo plazo.

Impacto multiplicador en los territorios

La gestión integrada de personas, que considera tanto al equipo directo como al equipo ampliado, permite a Empresas Copec generar un impacto multiplicador en los territorios, expresado en empleo, desarrollo de capacidades, bienestar y fortalecimiento de economías locales.

Este enfoque refuerza la coherencia entre propósito, valores y operación, y consolida una forma de trabajar basada en relaciones responsables, de largo plazo y orientadas a la sostenibilidad del Grupo y de las comunidades con las que interactúa.



Escaleras construidas con madera de ARAUCO en Mercado Urbano Tobalaba

Capítulo 6

Creación de valor para la sociedad

Enfoque de creación de valor social 121
Desarrollo de la comunidad 122
Alianzas para la innovación 130

Enfoque de creación de valor social

Empresas Copec entiende la creación de valor social como parte de la estrategia de negocios y del propósito corporativo. Se busca contribuir al bienestar presente y futuro de las personas, fortaleciendo capacidades, promoviendo oportunidades y generando impactos positivos y medibles en los territorios donde opera la Compañía y sus filiales.

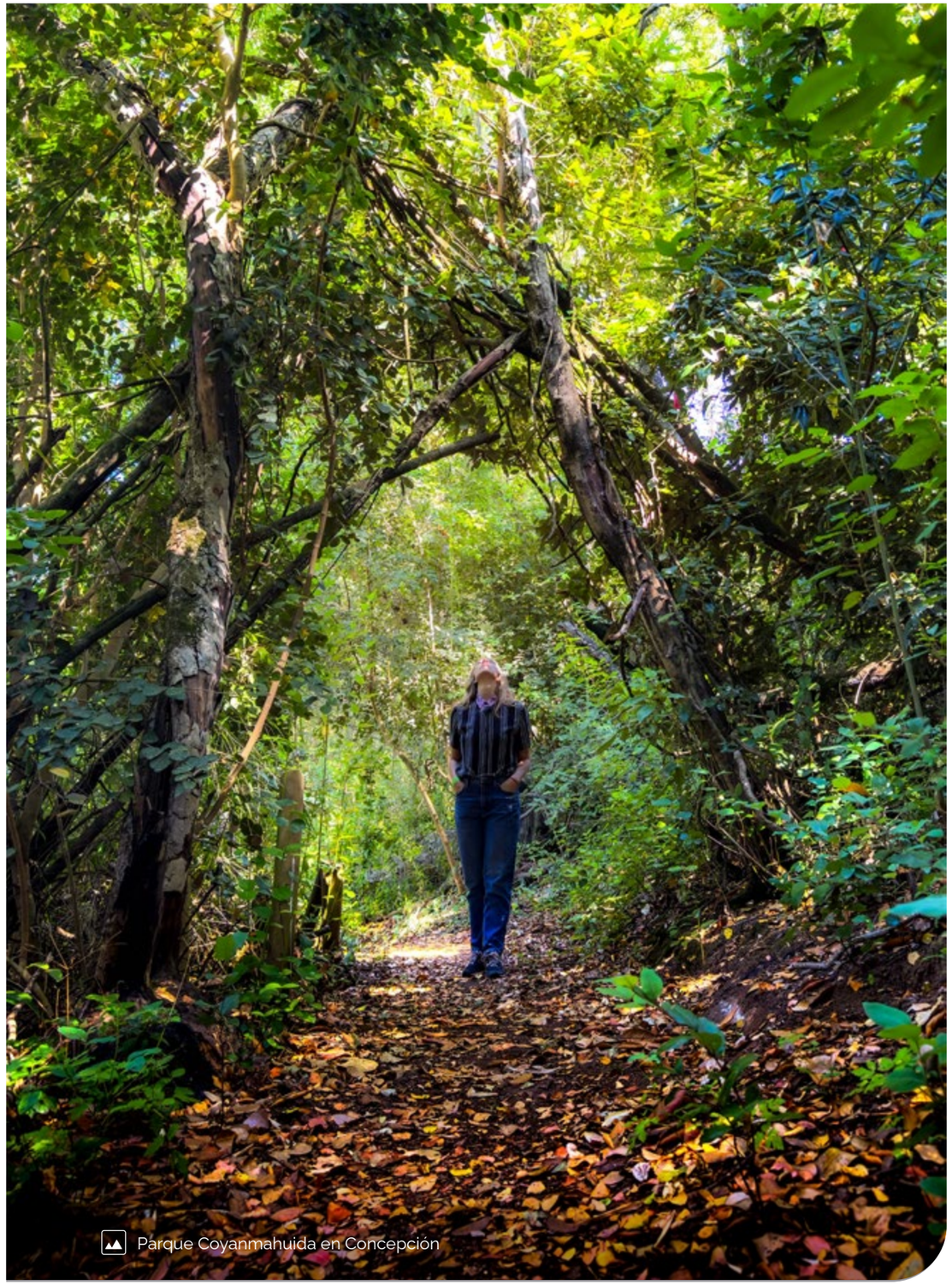
Su aproximación integra la inversión social con la gestión responsable de sus operaciones, priorizando iniciativas que potencian el desarrollo local, la inclusión, la innovación y la sostenibilidad. De este modo se avanza hacia una creación de valor compartido que articula el crecimiento económico, el cuidado del entorno y el progreso social.

Parque Oncol en Valdivia

Desarrollo de la comunidad

Las relaciones con las comunidades locales donde operan las filiales de Empresas Copec se sustentan en el reconocimiento, el respeto mutuo y la confianza, con el objetivo de generar valor compartido en el marco de la legislación vigente y del respeto a los derechos de las personas, de acuerdo con las directrices internas de cada empresa.

Además de contribuir al desarrollo económico de los territorios donde tiene presencia, la Compañía y sus filiales trabajan de manera colaborativa con sus grupos de interés para abordar desafíos que permiten crear valor compartido a largo plazo, compromiso que se estructura sobre un modelo de cuatro pilares.


Parque Coyanmahuida en Concepción

Educación

Empresas Copec

Fundación Belén Educa

Empresas Copec y sus filiales aportan recursos financieros y participan en los proyectos impulsados por esta institución que gestiona 12 establecimientos educacionales en sectores vulnerables de Santiago y en la comuna de La Unión (Región de Los Ríos), alcanzando a más de 14.500 estudiantes.

Enseña Chile

La Compañía apoya a la Fundación Enseña Chile desde hace más de 15 años. Esta institución chilena se encarga de seleccionar y formar jóvenes profesionales que desean dedicar sus primeros años laborales a enseñar en escuelas vulnerables, de manera de construir una red de agentes de cambio capaces de impactar en el sistema educacional.

Como parte de esta alianza, un grupo de trabajadores de la Compañía participa en el Proyecto Voluntarios, una iniciativa que busca reducir la brecha académica de estudiantes en establecimientos con alto índice de vulnerabilidad.

Sector recursos naturales

Fundación Educacional ARAUCO

Esta institución nace con el propósito de aportar al desarrollo del país mejorando la calidad de la educación en las comunidades de las regiones de Chile en las que ARAUCO está presente. Esto se traduce en mejorar los procesos de aprendizaje de la educación pública por medio de programas de desarrollo profesional y mejoramiento educativo para docentes, líderes de la comunidad, equipos directivos, sostenedores y autoridades locales.

En 2025 se desarrollaron acciones en 51 establecimientos educativos, formando a 525 directivos y docentes, que atienden a 10.638 estudiantes. En sus 36 años de existencia, la Fundación Educacional Arauco ha beneficiado a 665 establecimientos educativos, 6.341 docentes y directivos escolares y 125.163 estudiantes.

Campus ARAUCO – Duoc UC

Hace 10 años, DUOC UC y ARAUCO crearon este instituto profesional ubicado en la comuna de Arauco, Región del Biobío.

Su objetivo es fortalecer la formación técnica profesional, entregando instancias prácticas en el lugar de trabajo, en áreas vinculadas a la vocación productiva de la región. Imparte seis carreras técnicas, tres carreras profesionales, cuenta con más de 100 docentes y tutores industriales, 16 maestros guía y más de 30 empresas colaboradoras.

Colegios de excelencia

Desde 1981, ARAUCO ha fundado tres colegios: Arauco, Constitución y Cholguán, donde se forman más de 1.200 alumnos cada año. Los logros académicos de estos establecimientos son reconocidos a nivel nacional. En 2025, los colegios Constitución y Arauco destacaron entre los 100 establecimientos con mejor rendimiento en la Prueba de Acceso a la Educación Superior (PAES).

Además, ARAUCO cuenta con programas educativos en Brasil y Argentina, con más de 5.000 alumnos impactados.

Profesora de Enseña Chile y sus estudiantes

Cierre de tutorías Fundación Belén Educa 2025

Acciones por el futuro

Fundación Belén Educa

Educación que transforma vidas

En Empresas Copec se entiende la educación como un motor de movilidad social y desarrollo sostenible. Su alianza de largo plazo con Belén Educa refleja la convicción de que el talento está en todas partes y que, cuando se generan oportunidades reales de acompañamiento, formación y acceso a la educación superior, se transforman trayectorias de vida y se fortalece el capital humano del país.

Qué es Belén Educa

Belén Educa es una red de 12 colegios con 25 años de trayectoria, que entrega educación de excelencia a más de 14.500 estudiantes en contextos de alta complejidad social. Con un 83,3% de Índice de Vulnerabilidad Escolar y 19,4% de estudiantes en Programa de Integración Escolar, su misión es clara: que todos los niños, niñas y jóvenes puedan aprender y acceder a oportunidades reales de desarrollo.

Cómo acompañamos el talento

Empresas Copec y sus filiales han sido parte activa del desarrollo de Belén Educa, contribuyendo no solo con recursos, sino con capital humano, mentoría y oportunidades concretas.

Programa de Tutorías

40 estudiantes
acompañados anualmente por ejecutivos de la Compañía y sus filiales, apoyando su transición a la educación superior.

Beca Anacleto Angelini Fabbri

28 becas
de educación superior activas, con apoyo financiero y acompañamiento académico y socioemocional.

146
jóvenes beneficiados históricamente.

Charlas Magistrales y Vinculación Profesional

+470 estudiantes
participaron en instancias formativas que amplían horizontes vocacionales y acercan el mundo laboral a la sala de clases.

Prácticas y Vinculación Temprana

Filiales como Abastible, ARAUCO y Copec S.A. impulsan prácticas laborales TP y primeras experiencias técnicas.

Programas complementarios

+10.000 estudiantes
impactados en vida sana y bienestar gracias al aporte de Nutrisco.

1.621 estudiantes
beneficiados con voluntariado corporativo y mejora de ambientes de aprendizaje.

Reconocimiento a la excelencia

El Colegio Cardenal Carlos Oviedo fue distinguido entre los Top 10 del mundo en los World's Best School Prizes 2025 (Innovación centrada en el estudiante).

A través de tutorías, becas, prácticas y mentorías, Empresas Copec contribuye a que miles de estudiantes proyecten su futuro con más oportunidades, apoyando una educación que abre caminos reales hacia la continuidad de estudios, la empleabilidad y el desarrollo sostenible de Chile, y que prepara a las futuras generaciones para enfrentar los desafíos del mañana.

Sector energía

Espacio Inmersivo Copec - mim

Durante 2025 se inició la construcción del Espacio Inmersivo Copec en alianza con el Museo Interactivo Mirador (mim), proyecto que dará origen al mayor espacio de este tipo en Sudamérica.

Este desarrollo considera una cúpula semiesférica de 22 metros de diámetro, con más de 400 m² de superficie y capacidad para 500 personas. Incorporará proyección en 360°, imagen en alta resolución, sonido envolvente y sistemas de iluminación sincronizada, configurando una infraestructura orientada a experiencias inmersivas de alto estándar.

El espacio integrará ciencia, arte y tecnología en una propuesta abierta a la comunidad, con foco en la divulgación de contenidos vinculados a energía, sostenibilidad, astronomía y tecnología, contribuyendo a la formación e inspiración de nuevas generaciones.

Programa Viva Leer Copec

Esta iniciativa lleva 14 años incentivando la lectura por medio de la construcción de bibliotecas abiertas a la comunidad, en escuelas municipales y particulares subvencionadas, acompañadas por un plan integral que incluye mediación, formación y vinculación con las comunidades.

Cada año, a través de un concurso, Copec selecciona 15 establecimientos para beneficiarlos con nuevas bibliotecas, colecciones de más de 2.000 libros y un software para gestionar los préstamos. A la fecha, se han instalado alrededor de 150 bibliotecas y 30 espacios lectores en 91 comunas distribuidas a lo largo del país. Además, el programa considera la venta de una colección de libros de calidad y a bajo precio en las estaciones de servicio y en el sitio web.

El 2025 se realizó el Concurso Literario Viva Leer Copec que invitó a la ciudadanía a participar con cuentos en categoría infantil y adulto. Se recibieron más de 7.000 postulaciones de todas las regiones de Chile y el proceso de evaluación consideró 238 obras finalistas revisadas por el jurado.

Fundación Terpel

Esta fundación, con más de 20 años de historia, trabaja para mejorar la calidad de la educación en Colombia y Panamá, desarrollando competencias básicas de matemáticas, lenguaje y liderazgo, en niños, niñas y jóvenes en condición de vulnerabilidad.

Otras inversiones

Programa Recicla en tu Escuela

Durante 2025, la iniciativa de Nutrisco alcanzó a 25 establecimientos educacionales. La gestión permitió el reciclaje de 22.000 kilos de residuos, consolidando una cultura de economía circular en las comunidades escolares.

Primera piedra espacio inmersivo Museo Interactivo Mirador

Biblioteca Viva Leer de Copec

Acciones por el futuro

Aporte a la educación

Nuestro compromiso con las futuras generaciones

En Empresas Copec se considera que la educación es la base del desarrollo y la principal herramienta para ampliar oportunidades. A través de iniciativas de sus filiales, como Viva Leer, Fundación Terpel, la Red de colegios ARAUCO y su apoyo a Enseña Chile, se impulsa el acceso a aprendizajes de calidad y se promueve una formación pertinente a los desafíos de cada territorio.
Adicionalmente, Empresas Copec y sus filiales realizan una contribución activa a la Fundación Belén Educa.

Viva Leer Copec

Programa de fomento lector impulsado por Copec desde 2011, que busca promover la lectura en niños, niñas y jóvenes, especialmente en contextos vulnerables, fortaleciendo bibliotecas escolares y comunitarias. Sus principales líneas de trabajo son:

- Implementación y habilitación de bibliotecas.
- Donación de libros y colecciones actualizadas.
- Formación de mediadores y docentes.
- Actividades de animación lectora y voluntariado corporativo.
- Concurso "Viva Leer" que premia proyectos innovadores de fomento lector.

Fundación Terpel

Fundación creada con el propósito de mejorar la calidad de la educación en comunidades vulnerables de Colombia y Panamá. Busca contribuir al desarrollo de ambos países y reducir las brechas sociales a través del fortalecimiento de la educación, formación de docentes y equipos directivos, y mejoras de la infraestructura escolar. Entre sus programas destacan:

- **Aventura de letras**
  Aporte a instituciones educativas con bibliotecas escolares, e implementación de actividades que contribuyan a fomentar la lectura de niños, niñas y jóvenes estudiantes, docentes y padres de familia.
- **Líder en mí**
  Modelo de liderazgo que busca que los docentes incorporen prácticas de liderazgo en las actividades educativas en el aula de niños, niñas y jóvenes.
- **Diseña el Cambio**
  Metodología que promueve que estudiantes identifiquen problemas en su entorno y lideren soluciones.

Red de Colegios ARAUCO

Red de establecimientos educacionales técnico-profesionales impulsados por ARAUCO, principalmente en zonas donde la compañía tiene presencia industrial. Su objetivo es entregar educación técnico-profesional de calidad, vinculada al desarrollo productivo local y generar oportunidades de empleabilidad y continuidad de estudios.

Enseña Chile

Organización que selecciona y forma profesionales en sus primeros años laborales para ejercer docencia en contextos vulnerables. Empresas Copec apoya a Enseña Chile como parte de su estrategia de inversión social en educación, a través de aporte financiero y articulación con redes empresariales.

Como parte de esta alianza, un grupo de trabajadores de la Compañía participa en el Proyecto Voluntarios, una iniciativa que busca reducir la brecha académica de estudiantes en establecimientos con alto índice de vulnerabilidad.

A través del aporte a la educación, se genera un impacto que trasciende generaciones. Estas acciones fortalecen el capital humano y social, reduciendo brechas y potenciando el talento desde la primera infancia hasta la educación técnicoprofesional. Así, se avanza hacia un desarrollo con mayor equidad, innovación y sostenibilidad futura.

Calidad de vida

Sector recursos naturales

Bosque Abierto

A través de este programa ARAUCO da acceso a su patrimonio forestal a comunidades para que disfruten de los valores ambientales, sociales y culturales que ofrecen los bosques. Durante 2025 se registraron 72.400 visitantes en Chile y 480 en Argentina en actividades educativas y recreativas.

Programa Habitabilidad y Territorio

Este programa busca colaborar con soluciones habitacionales de altos estándares para trabajadores, contratistas y comunidades vecinas. Además, realizar la gestión y tramitación de terrenos para el desarrollo de proyectos con fines comunitarios, apalancando recursos públicos. Al cierre de 2025 cuenta con 514 nuevas viviendas en construcción.

Sector energía

Alianza con Red de Alimentos

El apoyo y compromiso de Arcoprime (Pronto Copec) con Red de Alimentos ha sido fundamental para avanzar en la causa "Por un Chile Sin Hambre". Durante 2025, esta alianza permitió rescatar desde sus locales y centro de distribución 47.585 kilos de alimentos, contribuyendo a que más productos lleguen oportunamente a quienes más lo necesitan.

Criterium, La Vuelta Copec

Como parte de las actividades conmemorativas de los 90 años, y con el objetivo de promover la vida activa a través del deporte, la energía y la conexión con las comunidades a lo largo de Chile, Copec organizó cinco fechas del evento "Criterium, La Vuelta Copec 2025".

El Criterium es una disciplina de alto rendimiento que se desarrolla en circuitos urbanos cerrados de entre 800 y 1.200 metros, donde los ciclistas compiten a gran velocidad en un entorno técnico y emocionante. En cada fecha participaron más de 120 ciclistas, nacionales e internacionales, y cada una fue precedida por una corrida familiar, de 3K y 5K, convocando a más de 12 mil corredores.

Copec RallyMobil

Durante 2025, Copec llevó a cabo la cuarta temporada internacional del Copec RallyMobil, principal campeonato de rally del país, que se extendió a lo largo de ocho fechas en distintas regiones de Chile. Este evento contribuye a la descentralización de actividades deportivas, fomenta el desarrollo local y posiciona a Chile como sede de eventos internacionales.

Refugios de biodiversidad

Durante 2025, la filial Copec avanzó en la implementación de Refugios de Biodiversidad en distintas regiones del país, dando continuidad a una actividad iniciada en 2024 que transforma sectores de sus estaciones de servicio en espacios de conservación y regeneración ecológica. Estos refugios incorporan el método de plantación Miyawaki, que favorece un crecimiento acelerado de la vegetación y la recuperación de ecosistemas locales.

En el periodo reportado se alcanzó un total de 16 refugios, distribuidos desde Arica hasta la zona austral de Chile. Estos espacios albergan más de 40 especies de árboles, arbustos y hierbas nativas, seleccionadas en función de su adaptación a las condiciones climáticas de cada territorio y su aporte a la biodiversidad local.

Otras inversiones

Primer fondo concursable comunitario

En 2025 Nutrisco lanzó su primer fondo concursable, para las comunidades de Coronel y Coquimbo, orientado a impulsar iniciativas locales, con una inversión total de $ 40 millones. El proceso recibió 36 iniciativas, de las cuales 22 resultaron adjudicadas en los ejes de salud, deporte y recreación, impactando positivamente a más de 1.500 personas.

Seguridad alimentaria

En 2025, Nutrisco facilitó la integración de cinco juntas de vecinos de Coronel al Banco de Alimentos Biobío, estableciendo un modelo de colaboración para reducir el desperdicio de alimentos y mejorar el acceso nutricional en la zona, beneficiando con más de 50 toneladas de productos.

Rally Mobil Copec 2025

Fomento productivo

Sector recursos naturales

Programa Juega Local

Este programa busca aumentar la incorporación de pequeñas y medianas empresas (pymes) en la cadena de suministro, manteniendo exigencias homogéneas en materia de ética, cumplimiento normativo, desempeño y gestión de riesgos. De esta forma se fortalece a proveedores locales y se promueve el desarrollo económico territorial. Durante 2025 se destinaron US$ 427 millones en compras a pymes en Chile y US$ 191 millones a pymes en Brasil.

Apoyo a actividades productivas de pescadores artesanales

Iniciativa orientada al fortalecimiento productivo de sindicatos de pescadores artesanales del Golfo de Arauco que participan en la Mesa de Diálogo para la Pesca Artesanal, mediante la implementación de proyectos desarrollados en conjunto con ocho sindicatos, con foco en el desarrollo de capacidades y la mejora de sus actividades productivas.

Programa Alianzas (Uruguay)

El programa Alianzas tiene como objetivo integrar la actividad forestal con otras actividades productivas mediante acuerdos con productores locales, promoviendo la diversificación productiva y el uso compartido del territorio. De esta forma la forestación convive con la ganadería y la apicultura. Actualmente, 498 productores participan en este modelo.

Centro Comunitario La Cantera en Laraquete

Sector energía

Tur.com Copec

Copec lanzó la evolución regional de Chiletur Copec Tur.com, una plataforma 100% digital que busca impulsar el turismo. Se trata de un marketplace de estándar internacional y con presencia en 12 países de Latinoamérica, para vincular viajeros con experiencias que promueven la sostenibilidad, el respeto por el medioambiente y el desarrollo de las comunidades locales.

Copec Mueve Tus Sueños

A través de este programa que se desarrolla desde 2022, Copec impulsa el desarrollo de emprendedores, microempresas y pymes, brindándoles oportunidades de formación y fortalecimiento de capacidades en ámbitos como formalización, marketing, ventas y gestión financiera. La iniciativa se lleva a cabo con el apoyo del Centro de Innovación Anacleto Angelini, de la Universidad Católica, e incluye mentorías bajo un modelo de aprendizaje híbrido, además de la entrega de financiamiento a los proyectos finalistas.

Capacitaciones a pymes

En conjunto con la Corporación Construyendo Mis Sueños, Abastible desarrolló un programa de formación dirigido a 100 pymes de su cadena de valor, abordando contenidos como modelo de negocios, finanzas y gestión de capital humano, entre otros. La capacitación se realizó mediante asesorías personalizadas y módulos formativos optativos, orientados a fortalecer la sostenibilidad financiera de los negocios participantes.

Corporación Grande Pyme

Abastible forma parte de la Corporación Grande Pyme, organización cuya creación se impulsó en 2024 y que está orientada a la generación de información, análisis y propuestas que contribuyan al fortalecimiento del ecosistema pyme y al diseño de políticas públicas más efectivas para este sector.

Fondo de Emprendimiento: Pyme2

Mediante el fondo Pyme2, Abastible impulsa el crecimiento de emprendimientos a través del acceso a financiamiento, acompañamiento y herramientas que facilitan la consolidación y escalamiento de sus proyectos.

Hub Ñuñoa

En 2025 se firmó el convenio para crear el Hub Ñuñoa, espacio ideado junto a la Municipalidad de Ñuñoa para apoyar a pymes y *startups* locales, con herramientas prácticas para crecer, probar nuevas formas de trabajo y generar en conjunto un ecosistema emprendedor. En este espacio conviven formación, mentoría y apoyo técnico, pensado para que emprendedores trabajen entre pares, compartan su experiencia y aporten a la economía local, generando valor a sus comunidades.

Relacionamiento con pueblos originarios

SASB (RR-FM-210a.2)

Para ARAUCO, el relacionamiento con los pueblos originarios de los territorios donde opera es una oportunidad para fomentar el conocimiento recíproco, fortalecer los canales de participación y mantener un diálogo permanente. A través de este enfoque, impulsa vínculos, con el objetivo de construir relaciones de confianza, de largo plazo, que permitan abrir caminos de desarrollo mutuo.

Desde 2012, ARAUCO cuenta con una Política de Relación con Comunidades Mapuches, que sienta las bases de su vínculo con este pueblo originario en torno a cinco ejes:

- Promover el conocimiento y aprendizaje de ARAUCO.

  + 160
  personas capacitadas en el programa de Formación Intercultural.

- Mantener procesos de diálogo y consulta permanente.

  446
  comunidades mapuches vinculadas con ARAUCO. Desde 2013 se han realizado más de 280 consultas mapuches y creado un mecanismo de estímulo al empleo local con 640 colaboradores y contratistas.

- Identificar sitios de interés religioso, cultural y económico.

  37
  áreas de Alto Valor de Conservación Cultural, que la compañía cogestiona con las comunidades. Durante el año 2025, se profundizó el trabajo de vinculación con las comunidades de Lilcoco, Hueima, Sucesión Manque y Ñeicuan Curin en la comuna de Lanco y Loncoche, respectivamente.

- Conocer y gestionar requerimientos de tierras.

  + 5 mil
  hectáreas traspasadas a comunidades vía Conadi desde 2014.

- Buscar prácticas de diálogo y mecanismos de consulta, resolución y administración de controversias.

Procesos de consulta indígena

Para resguardar una relación basada en el respeto y la protección de los derechos humanos en sus operaciones forestales, ARAUCO considera esenciales los procesos de consulta comunitaria, incluyendo el Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI).

El marco normativo que orienta el manejo forestal de la compañía respalda la aplicación de estándares internacionales en materia de derechos humanos, entre ellos el Convenio 169 de la OIT y la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas, los cuales reconocen el derecho a la autodeterminación dentro de un Estado-nación. En este contexto, el CLPI cumple un rol clave para el ejercicio de dicho derecho y es entendido como una garantía específica de los pueblos indígenas.

Si bien ARAUCO administra patrimonio forestal en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay, solo en Chile y Argentina desarrolla operaciones en territorios donde habitan pueblos indígenas.

Mecanismos de diálogo y resolución de controversias

Ante eventuales quejas, reclamaciones o la necesidad de resolver conflictos, se aplica el mismo mecanismo de gestión establecido para las comunidades locales. Este procedimiento es informado de manera activa durante las instancias de reunión y, especialmente, en el marco de las consultas comunitarias previas al inicio de las operaciones forestales, así como en las presentaciones comunales ante los municipios.

La comunicación de este mecanismo busca asegurar un proceso equilibrado, bilateral y sustentado en la confianza. En términos generales, las controversias reportadas a través de este canal se relacionan principalmente con comunidades mapuches en Chile, asociadas al uso o la propiedad de la tierra.

Alianzas para la innovación

Empresas Copec entiende la innovación como un proceso colaborativo que se fortalece a través del trabajo conjunto con diversos actores del ecosistema. En este contexto, las alianzas estratégicas con el mundo académico, el sector público, empresas, *startups* y centros de investigación cumplen un rol clave para ampliar capacidades, incorporar nuevas miradas y acelerar el desarrollo de soluciones con impacto económico, social y ambiental.

Estas colaboraciones permiten abordar desafíos complejos desde una perspectiva de largo plazo, contribuyendo al desarrollo sostenible de los sectores en los que el grupo participa y al progreso del país.

Alianzas

Fundación Copec-UC

En 2002, la Compañía impulsó la creación de la Fundación Copec-UC, una alianza estratégica con la Pontificia Universidad Católica de Chile orientada a fomentar la investigación y el desarrollo de soluciones innovadoras frente a desafíos relevantes para la sociedad. A través de esta fundación se realizan anualmente concursos dirigidos a investigadores jóvenes y estudiantes de educación superior.

Centro de Innovación UC

Asimismo, en 2014 Empresas Copec contribuyó a la construcción del Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, un espacio abierto a empresas y emprendimientos que promueve la colaboración entre actores públicos y privados dedicados a la investigación y el desarrollo, y que difunde avances científicos y tecnológicos vinculados a los recursos naturales. La Compañía mantiene una participación activa en la gestión de este centro.

Centro Tecnológico para la Innovación Alimentaria (CeTA)

Nutrisco ha fortalecido su ecosistema de innovación a través de una alianza estratégica con el Centro Tecnológico para la Innovación Alimentaria (CeTA), orientada al pilotaje y prototipado de soluciones para la industria alimentaria. En el marco de esta colaboración, CeTA se instaló inicialmente en dependencias de la compañía en Coquimbo, articulando el trabajo conjunto entre Corfo, universidades y Nutrisco como entidad aportante. Como parte del fortalecimiento de esta alianza, en 2024 se inauguró el CeTA zona Sur al interior de la planta Seafood en Coronel.

Aceleradora de innovación abierta "100+Labs"

Nutrisco se integró a esta plataforma de colaboración junto a otras grandes compañías, con el objetivo de abordar desafíos de sostenibilidad a través del ecosistema de *startups*. En este marco, se dio inicio a un piloto con la *startup* Midda en la planta de Valle Frío en Romeral, orientado a fortalecer el monitoreo industrial y optimizar el uso de recursos en los procesos de congelado.

Premio Nacional de Innovación Avonni

Desde 2012, Empresas Copec impulsa el desarrollo de la innovación en el país a través del reconocimiento a la Trayectoria Innovadora Anacleto Angelini, en el marco del Premio Nacional de Innovación Avonni.

Premio Nacional de Innovación Alimentaria

Nutrisco, en colaboración con Transforma Alimentos, lideró la organización de este reconocimiento, cuyo propósito es destacar e impulsar propuestas innovadoras que den respuesta a los desafíos de nutrición y sostenibilidad que enfrenta la industria alimentaria del país.

Centro de Innovación UC Anacleto Angelini

Acciones por el futuro

Fundación Copec-UC

Impulso el ecosistema de ciencia, tecnología e innovación

El desarrollo sostenible de Chile se construye impulsando conocimiento que se traduzca en soluciones reales. La investigación aplicada, la colaboración entre universidad y empresa y la transferencia tecnológica son pilares para enfrentar los desafíos productivos y ambientales del país.

A través de la Fundación Copec-UC, alianza estratégica con la Pontificia Universidad Católica de Chile, se promueve innovación de base científica que conecta talento, industria y sociedad, generando valor en sectores estratégicos como los recursos naturales y la energía.

Fundación **Copec-UC**

La Fundación Copec-UC apoya integralmente el desarrollo de la investigación aplicada, acompañando a los equipos en todas las etapas de sus proyectos I+D.

Su misión es generar valor a partir de los recursos naturales, difundir avances en ciencia y tecnología y promover alianzas estratégicas que fortalezcan la innovación en Chile, combinando financiamiento, apoyo estratégico y gestión de resultados.

Cómo impulsa el **ecosistema de innovación**

Concursos de innovación

Concurso Aplica tu Idea:
Dirigido principalmente a estudiantes universitarios y equipos emergentes, fomentando el emprendimiento científico-tecnológico.

Concurso I+D para Innovar:
Apoya proyectos con potencial de impacto en recursos naturales y energía.

Difusión y eventos

La Fundación organiza seminarios internacionales, charlas y encuentros sobre temas de frontera como inteligencia artificial, crisis climática, almacenamiento de energía y uso sostenible de recursos, acercando la ciencia a la industria y a la sociedad.

La Fundación Copec UC se encuentra en el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini

Caso de éxito: FLIP

FLIP nació a partir de una investigación liderada por el académico Pedro Bouchon, quien desarrolló una tecnología para producir chips de vegetales con hasta 50% menos grasa que los snacks tradicionales. La Fundación Copec-UC cofinanció los primeros pasos, apoyó su desarrollo tecnológico y facilitó el paso del laboratorio al mercado. Luego, con el apoyo de Dictuc UC y de Nutrisco, el proyecto avanzó a su industrialización, consolidándose como una empresa de snacks de vegetales saludables con alto potencial de crecimiento.

Cifras históricas

MM$15.883
Fondos entregados

MM$1.033
En 2025

Capital humano avanzado

Más de 85 graduados y más de 180 publicaciones científicas.

132
Proyectos apoyados

39
Patentes otorgadas en siete países

23
Licencias tecnológicas

18
Startups creadas

Invertir en ciencia aplicada y en el fortalecimiento del ecosistema de innovación es una apuesta estratégica por el futuro de Chile. A través de la Fundación Copec-UC se contribuye a construir oportunidades para las futuras generaciones, promoviendo una innovación que genere valor económico, social y ambiental de largo plazo.

Bosque Abierto de ARAUCO

Capítulo 7

Acción climática y gestión del capital natural

Enfoque de gestión ambiental 133
Gestión del capital natural 134
Marco de acción climática 150

Enfoque de gestión ambiental

NCG 30 (8.3)

Durante años, hablar de crisis ambiental parecía referirse a un escenario futuro. Hoy, sin embargo, la denominada triple crisis planetaria, que incluye cambio climático, contaminación y pérdida de biodiversidad, es una realidad concreta que impacta la salud, la economía y la calidad de vida de las personas en todo el mundo.

En 2022 la Asamblea General de las Naciones Unidas reconoció formalmente el derecho humano a un medioambiente limpio, saludable y sostenible, como una respuesta a la urgencia de la crisis climática y ambiental. Este hito refuerza que la protección del entorno no es solo un desafío ecológico, sino también una condición esencial para garantizar derechos fundamentales, como el derecho a una vida digna, a la salud y al acceso a recursos y servicios básicos. En este contexto, el cambio climático constituye una amenaza directa al bienestar de las generaciones presentes y futuras.

Conscientes de esta realidad, Empresas Copec ha integrado este desafío en su modelo de negocio, asumiendo el compromiso de avanzar hacia una economía baja en carbono y contribuir a forjar un mundo para las futuras generaciones. Por ello, impulsa una gestión responsable de los recursos naturales en sus filiales, promoviendo una operación en armonía con el entorno y fortaleciendo la resiliencia de sus actividades.

La gestión ambiental de Empresas Copec y sus filiales se organiza en torno a dos estrategias complementarias: la gestión del capital natural y el marco de acción climática.

La gestión de capital natural se estructura en tres ejes estratégicos: la gestión del agua, la economía circular y gestión de recursos naturales, y el cuidado de la biodiversidad. Estos ámbitos buscan resguardar los ecosistemas y recursos que sustentan la actividad productiva y el bienestar de las personas.

Por su parte, el marco de acción climática aborda el eje estratégico de cambio climático, estableciendo lineamientos para medir, reducir y gestionar las emisiones de gases de efecto invernadero, fortaleciendo la mitigación y resiliencia frente a la transición hacia una economía baja en carbono.

Ambas estrategias son interdependientes y se potencian entre sí: mientras la gestión del capital natural protege y fortalece los sistemas que sostienen el negocio, la acción climática contribuye a preservar su estabilidad en el tiempo.

En 2025, la inversión ambiental consolidada del Grupo alcanzó los US$ 108,7 millones, 37,9% superior a la del año anterior, incremento explicado principalmente por la puesta en marcha del proyecto de saneamiento del terreno de Las Salinas, el fortalecimiento de la gestión de residuos, mejoras en infraestructura ambiental en estaciones de servicio, la gestión de derrames y otras iniciativas orientadas a fortalecer el desempeño ambiental del Grupo.

Empresas Copec y sus filiales promueven el cumplimiento de altos estándares nacionales e internacionales para reducir los impactos asociados a sus actividades, productos y servicios. En este ámbito, ARAUCO, Copec, Terpel y Abastible, junto con sus respectivas filiales, cuentan con sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma ISO 14001:2015 y sistemas de gestión energética certificados bajo la norma ISO 50001:2018, lo que evidencia una gestión sistemática y verificable.

Gestión del capital natural

En línea con el enfoque de gestión ambiental, Empresas Copec reconoce que la sostenibilidad de los negocios depende de la salud y resiliencia de los ecosistemas, los cuales proveen servicios esenciales, como agua, regulación climática y protección del suelo, que sustentan la vida y las actividades productivas.

En este contexto, el capital natural, entendido como el conjunto de recursos naturales y servicios ecosistémicos que sustentan la actividad económica, adquiere un carácter estratégico para la Compañía y sus filiales. Su conservación, uso eficiente y restauración resultan fundamentales para asegurar su disponibilidad en el largo plazo.

Empresas Copec y sus filiales desarrollan sus actividades en estrecha relación con la naturaleza, por lo que asumen la responsabilidad de gestionar sus recursos de manera sostenible. La Compañía reconoce que existen riesgos ambientales asociados, por una parte, a la disponibilidad de recursos naturales, como el agua y, por otra, a la ocurrencia de eventos extremos, tales como sequías o incendios. Estos riesgos pueden verse intensificados por las actividades industriales cuando no existe un manejo adecuado de los recursos y, al mismo tiempo, pueden afectar directamente la continuidad y el desempeño de las operaciones.

Por ello, resulta fundamental contar con una gestión adecuada de estos riesgos, aspecto que se aborda con mayor detalle en el Capítulo 4 sobre Gestión de riesgos.

En este marco, la gestión de capital natural se articula mediante una estrategia integral orientada al cuidado del entorno y a la mitigación de impactos, que aborda los siguientes ámbitos:

Adaptación y resiliencia de los recursos naturales

Empresas Copec incorpora la adaptación al cambio climático como parte de la gestión de riesgos físicos asociados a las operaciones de sus filiales.

Estos riesgos se relacionan, entre otros factores, con la disponibilidad y estabilidad de recursos naturales clave para el desarrollo de las actividades, como el agua, los ecosistemas forestales y las condiciones productivas de los territorios donde operamos.

Principales riesgos físicos asociados a la disponibilidad de recursos naturales

Incendios forestales

Aumento temperaturas – sequedad – viento

Prevención, detección temprana, brigadas especializadas y coordinación público-privada

ARAUCO mantiene un sistema permanente de prevención y combate de incendios forestales, que opera durante todo el año e integra tecnología, monitoreo, brigadas especializadas y coordinación con autoridades y comunidades.

En Chile, una proporción significativa de los incendios tiene origen humano, lo que hace fundamental reforzar las acciones de prevención, educación y coordinación público-privada.

Durante el periodo reportado se destinaron US$ 76,9 millones a prevención y combate de incendios, fortaleciendo las capacidades de detección temprana y respuesta ante condiciones climáticas cada vez más exigentes, como altas temperaturas, baja humedad y fuertes vientos.

Escasez hídrica

Menor disponibilidad de agua

Soluciones de almacenamiento, reposición hídrica y eficiencia en uso del agua

El programa “Desafío Agua” de ARAUCO aborda los desafíos de disponibilidad hídrica en la zona centro-sur de Chile, asociados a una reducción cercana al 30% de las precipitaciones en las últimas dos décadas, junto con un aumento en la demanda del recurso. Esta iniciativa busca soluciones efectivas para garantizar el abastecimiento de agua a las comunidades vecinas de la filial.

Por su parte, Copec impulsa iniciativas orientadas a aumentar la disponibilidad de agua en las cuencas donde opera. Entre ellas destaca el trabajo conjunto con Nilus para el desarrollo de glaciares artificiales o *ice stupas*, tecnología que permite almacenar agua en forma de hielo durante el invierno y liberarla gradualmente en verano, contribuyendo a enfrentar los efectos de la sequía.

Cambios en condiciones productivas

Variabilidad climática

Desarrollo genético forestal y tecnologías para fortalecerla resiliencia de las operaciones

Durante 2025, ARAUCO fue reconocida por el desarrollo de una nueva especie híbrida de eucalipto denominada GloNi, resultado del cruce entre Eucalyptus globulus y Eucalyptus nitens. Esta especie combina resistencia climática con propiedades adecuadas para la producción de fibra, contribuyendo a mejorar la productividad y resiliencia de las plantaciones frente a escenarios de mayor estrés hídrico.

Acciones por el futuro

Bioforest

Ciencia e innovación para el futuro forestal

En Empresas Copec se considera que la ciencia y la innovación son claves para enfrentar los desafíos ambientales y productivos del futuro. A través de Bioforest, el centro de investigación de ARAUCO, se impulsa el desarrollo de conocimiento y tecnologías que permiten mejorar la gestión forestal, proteger los ecosistemas y avanzar hacia soluciones basadas en recursos renovables.

¿Qué es Bioforest?

Bioforest es el centro de investigación, desarrollo e innovación de ARAUCO. Desde su creación trabaja generar conocimiento científico y tecnologías aplicadas al negocio forestal e industrial, asegurando su desarrollo sustentable en el largo plazo.

El centro se enfoca en desarrollar e implementar soluciones que agreguen valor al negocio de manera sostenible, conectando la investigación con las necesidades operativas de la compañía.

Rol estratégico

Bioforest cumple un papel central en la estrategia de innovación de la compañía:

Desarrolla conocimiento científico y tecnológico para mejorar la productividad forestal e industrial.

Conecta la investigación con las áreas operativas para que las soluciones respondan a desafíos reales del negocio.

Mantiene redes de colaboración con universidades y centros de investigación.

US$ 38 millones
invertidos por ARAUCO en investigación y desarrollo, a través de Bioforest en 2025.

GloNi

GloNi es una especie desarrollada en Chile, híbrida de eucalipto, que combina características de Eucalyptus globulus y Eucalyptus nitens, resultado de más de una década de investigación científica.

Mayor productividad forestal
Permite obtener mayores volúmenes de madera y fibra de alta calidad, mejorando la eficiencia en la producción de celulosa.

Adaptación a nuevas condiciones climáticas
Fue diseñado para tener mayor resiliencia frente a condiciones ambientales más exigentes, lo que ayuda a enfrentar desafíos como el cambio climático.

Reconocimiento a la innovación
El proyecto fue distinguido con premios a la innovación en Chile, consolidando a Bioforest como un referente en investigación forestal aplicada.

La investigación que impulsa Bioforest permite comprender mejor los ecosistemas forestales y desarrollar soluciones innovadoras basadas en recursos renovables. De esta forma, se contribuye a un manejo más sostenible de los bosques y al desarrollo de tecnologías que apoyen la transición hacia una economía baja en carbono, generando valor para las personas y las futuras generaciones.

Gestión del agua

SASB (EM-RM-140a.2)

El agua es un recurso esencial para el bienestar de las personas, el funcionamiento de los ecosistemas y el desarrollo de diversas actividades productivas. Sin embargo, factores como el crecimiento de la población, el cambio climático y la presión sobre las cuencas han afectado su disponibilidad en distintas regiones.

En respuesta a este contexto y al llamado global por una gestión responsable del recurso, Empresas Copec y sus filiales han implementado una serie de medidas orientadas a optimizar el uso del agua, promover su eficiencia y resguardar su disponibilidad en el largo plazo.

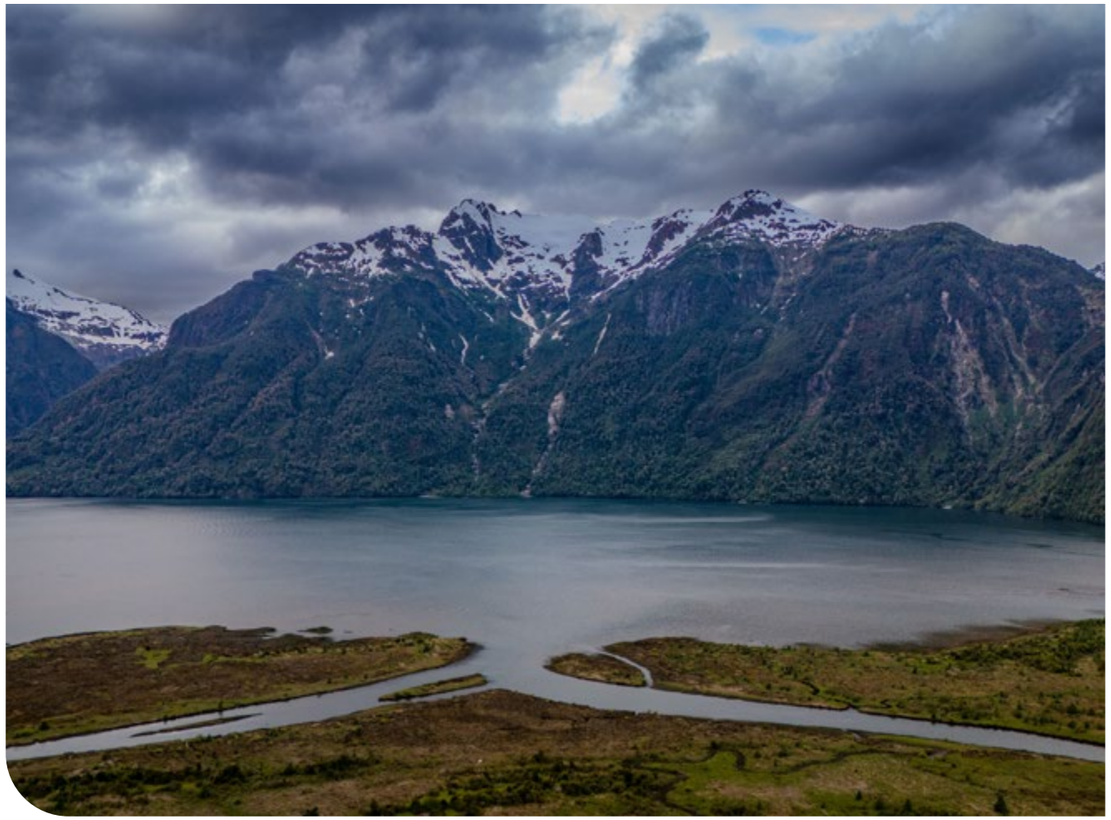
Cifras destacadas

188,3 millones

de m³ de agua extraída a nivel consolidado, 1% más que el año 2024.

31%

del agua dulce extraída en 2025 provino de zonas con estrés hídrico alto inicial y/o extremadamente alto.



Sector recursos naturales

SASB (RR-PP-140a.2)

ARAUCO

Los bosques cumplen un rol fundamental en la provisión de agua dulce y en la generación de servicios ecosistémicos esenciales, tales como el abastecimiento de agua potable, la regulación hídrica, la protección frente a inundaciones, la prevención de la erosión y deslizamientos de tierra, y la regulación del clima.

En este contexto, ARAUCO promueve un manejo forestal sustentable que contribuye a resguardar estos servicios ecosistémicos, asegurando la disponibilidad del recurso hídrico para la flora, la fauna y el desarrollo humano.

Entre las principales iniciativas destacan:

- La filial gestiona y protege las cuencas y ríos desde los cuales obtiene el recurso, mediante un monitoreo riguroso de su disponibilidad y la aplicación de prácticas de manejo responsable.

- Los residuos líquidos industriales (RILES) que genera la filial son sometidos a sistemas de tratamiento y monitoreados de forma permanente para asegurar el cumplimiento de los límites de concentración y carga establecidos por la normativa ambiental. Todas las instalaciones industriales de ARAUCO disponen de tratamientos primarios y secundarios. Además, en dos plantas ubicadas en Chile se incorpora tratamiento terciario: en Valdivia de manera permanente y en Nueva Aldea cuando la descarga se realiza al río. En México, adicionalmente, se cuenta con plantas de tratamiento con biorreactores de membrana donde una vez generados los efluentes son reutilizados en riego de áreas verdes.

- ARAUCO cuenta con el Programa Desafío Agua, cuyo objetivo es desarrollar soluciones efectivas que contribuyan a garantizar el abastecimiento de agua en las comunidades vecinas a sus operaciones. Para ello, el programa impulsa la implementación de medidas específicas a nivel local, tales como la acumulación de aguas lluvias durante el invierno y la profundización de pozos, iniciativas orientadas a mitigar la escasez hídrica de manera estructural y permanente. Esto ha permitido la materialización de proyectos de agua potable rural, impulsando cerca de 145 soluciones que benefician a más de 55 mil personas.

- En línea con directrices ambientales orientadas a la preservación de los recursos naturales, el Proyecto Sucuriú incorpora la eficiencia hídrica como uno de sus pilares. El consumo estimado es de 26 m³ de agua por tonelada de celulosa producida, entre los índices más bajos del sector. Asimismo, el 100% de los efluentes serán tratados y cerca del 90% del agua captada será devuelta a su cauce tras el proceso operativo.

- Durante 2025, el negocio de celulosa alcanzó una reducción del 22% en el consumo de agua por ADt de celulosa producida, en comparación con el año base 2020. Este avance contribuye al cumplimiento de la meta corporativa de reducir en un 30% el consumo de agua al 2030.

Acciones por el futuro

Desafío Agua

Resiliencia y acceso al recurso hídrico

En Empresas Copec se considera que el desarrollo sostenible comienza por fortalecer las capacidades de los territorios.

Se promueve una gestión responsable del agua, basada en la colaboración, la innovación y la acción concreta, entendiendo que enfrentar la escasez hídrica es un desafío compartido que exige soluciones de largo plazo.

Desafío Agua

Desafío Agua es una iniciativa de ARAUCO creada en 2015 para enfrentar la escasez hídrica en zonas del centro y sur de Chile. Su objetivo es mejorar el acceso al agua en comunidades cercanas a predios forestales, asegurando un abastecimiento más estable y seguro.

El programa impulsa soluciones adaptadas a cada realidad local, articulando esfuerzos públicos y privados para generar impacto sostenido.

Cómo se implementa

El trabajo se desarrolla en tres escalas:

Proyectos comunitarios de mayor alcance, que benefician a localidades completas o sectores más poblados.

Apoyo a sistemas de Agua Potable Rural (APR), desde estudios técnicos hasta habilitación de terrenos.

Soluciones para sectores rurales dispersos, junto con capacitación para su correcta operación y mantenimiento.

Acciones desarrolladas

- Sistemas de captación y acumulación de aguas lluvia.
- Profundización y habilitación de pozos en períodos críticos.
- Desarrollo de proyectos APR con acompañamiento técnico.
- Red de monitores ambientales para fortalecer la gestión del recurso.
- Monitoreo preventivo en cuencas cercanas a captaciones de agua.

Impacto histórico

MM$2.000
de inversión directa, junto a MM$47.000 movilizados mediante alianzas público-privadas

152
proyectos entregados

+69.000
personas beneficiadas en 53 comunas del país

430
proyectos de monitores y réplicas en 26 comunas

Resultados 2025

Solo en 2025 implementaron 18 soluciones colectivas en 14 comunas, beneficiando a más de 9.100 personas.

Con Desafío Agua se contribuye a construir comunidades más preparadas frente al cambio climático y a resguardar un recurso esencial para la vida. Al fortalecer la seguridad hídrica hoy, se están sentando bases más sólidas para el bienestar de las personas y el desarrollo sostenible de las futuras generaciones.

En el sector energía, el consumo de agua se concentra principalmente en instalaciones administrativas y productivas, estaciones de servicio, tiendas, plantas y operaciones logísticas.

Copec

Las operaciones de la filial Copec no son intensivas en el uso de agua. No obstante, la compañía gestiona su consumo de manera sistemática mediante medición y monitoreo continuo en estaciones de servicio y plantas.

En este contexto, Copec tiene como meta reducir en un 30% su consumo de agua respecto de la línea base establecida en 2021.

En esta línea se han implementado:

- Iniciativas de gestión hídrica en los distintos procesos y servicios en nuestras instalaciones, como por ejemplo la instalación de reductores de flujo en griferías, optimización de sistemas de lavado de vehículos eficiente, detección y corrección de fugas y reconversión de espacios con disminución de superficies de riego.

- Jardines sustentables a lo largo del país, con especies de bajo consumo hídrico, riego tecnificado y plantas nativas u ornamentales adaptadas a las condiciones climáticas locales. Además de reducir la demanda de agua, contribuyen a la biodiversidad local.

- Soluciones de reutilización de agua en instalaciones específicas, principalmente a través de sistemas de cosecha de aguas lluvias, que permiten sustituir parcialmente el abastecimiento convencional.

- En aquellas estaciones de servicio que no cuentan con factibilidad de conexión a la red de alcantarillado, las aguas residuales son tratadas y reutilizadas para el riego de áreas verdes, reduciendo el consumo de aguas frescas y optimizando el uso del recurso en la operación.

- Adicionalmente, Copec impulsa iniciativas orientadas a contribuir a la disponibilidad de agua en las cuencas donde opera. Destacando el trabajo junto a Nilus en la implementación de glaciares artificiales, una tecnología que permite almacenar agua en forma de hielo durante el invierno y liberarla gradualmente en los meses de mayor demanda. Este tipo de soluciones busca aportar a la reposición hídrica y al manejo sostenible del recurso en los territorios.

Cifra destacada de Copec:

Copec ahorra anualmente

143,0 mil m³

mediante la intervención de 144,6 mil m² de jardines sustentables

Terpel

En Colombia se han implementado diversas iniciativas orientadas a optimizar el uso del recurso hídrico en las operaciones. Entre ellas destaca:

- Instalación de un sistema de captación de aguas lluvias para abastecer los tanques de almacenamiento de la red contra incendios, reduciendo el consumo de fuentes convencionales.

- Desarrollo de acciones para disminuir el consumo de agua en las estaciones de servicio, como la implementación de sanitarios ecológicos.

- Operación de plantas de tratamiento de aguas residuales domésticas, que permiten mejorar la calidad del agua y reutilizarla para el riego de jardines, reduciendo el uso de agua potable.

- Se han incorporado medidas de eficiencia hídrica, como la instalación de tanques de almacenamiento que ayudan a evitar pérdidas por evaporación, el uso de dispositivos ahorradores en llaves de lavamanos y la utilización de equipos eficientes para el lavado, como hidrolavadoras.

Cifra destacada de Terpel:

Durante 2025 se instalaron estos sistemas en

14 estaciones

lo que permitió reducir en un 8% el consumo de agua en dichos centros de trabajo.

Abastible

El uso eficiente del recurso hídrico es un aspecto clave en la gestión ambiental de Abastible, por lo que la filial impulsa acciones concretas para optimizar su consumo y garantizar su adecuada utilización. Cada año se implementan iniciativas que buscan reducir el uso de agua en sus operaciones, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente y promoviendo una mejora continua en su gestión.

La empresa ha desarrollado medidas orientadas a la eficiencia del uso de agua, incluyendo la reducción del consumo en sus procesos, la implementación de mecanismos para mejorar la calidad de las aguas residuales y la aplicación de sistemas de reciclaje. En este sentido, la recirculación en distintas etapas productivas es una estrategia clave para optimizar el recurso, alineando las operaciones con un enfoque de sostenibilidad y responsabilidad ambiental.

Otras inversiones

Nutrisco

SASB (FB-MP-140a.2)

El negocio de seafood de Nutrisco utiliza agua de mar proveniente de las bahías de Coronel y Coquimbo para los procesos de elaboración de congelados, conservas, harina y aceite de pescado, así como para la operación de su flota. El resto de sus instalaciones se abastece de agua potable de la red sanitaria.

Los mayores consumos se concentran en la producción de harina, la descarga de materia prima y la producción de conservas y congelados de pescados, procesos que, además, generan riles. Estos residuos líquidos son intervenidos con un proceso fisicoquímico antes de ser descargados a través del emisario.

Adicionalmente, la filial realiza campañas de monitoreo mediante el Programa de Vigilancia Ambiental (PVA) junto a otras empresas, para conocer las condiciones ambientales de los riles del área costera adyacente al emisario submarino.

En el negocio de snack, a través de Flip, se incorporó un sistema de recirculación de agua que permite reducir hasta en un 60% el consumo hídrico en comparación con tecnologías convencionales. Este sistema optimiza el uso del recurso y mantiene la calidad del producto final.

Economía circular y gestión de recursos naturales

En un contexto de creciente urbanización y aumento sostenido del consumo, la generación de residuos se ha convertido en uno de los principales desafíos ambientales de nuestro tiempo. Frente a este escenario, la economía circular surge como un enfoque que busca reducir la generación de residuos, maximizar el valor de los recursos y promover sistemas productivos más eficientes y resilientes.

En Empresas Copec y sus filiales, la gestión de residuos peligrosos y no peligrosos se basa en tres principios: el cumplimiento de la normativa aplicable, la optimización de los procesos de retiro, transporte y disposición, y la implementación de medidas orientadas a minimizar la generación de residuos desde su origen.

Hito destacado

El apoyo y compromiso de Empresas Copec y las filiales Abastible, Arcoprime, Copec, ARAUCO y Nutrisco con Red de Alimentos ha sido clave para fortalecer la gestión y reducción del desperdicio de alimentos. Esta colaboración ha permitido ampliar el rescate y valorización de productos que, de otro modo, habrían sido desechados, promoviendo un uso más eficiente de los recursos a lo largo de la cadena de valor. A la fecha, esta iniciativa ha permitido recuperar más de 102 mil toneladas de alimentos y 46 millones de unidades de productos de primera necesidad, contribuyendo significativamente a la disminución de residuos y a una gestión más circular.

ARAUCO

En el marco de sus compromisos ambientales, ARAUCO ha definido como foco estratégico disminuir, gestionar, reutilizar y reciclar los residuos generados en sus operaciones. Con este propósito, la filial se ha fijado como meta alcanzar al año 2030 la condición de cero residuos sólidos no peligrosos enviados a disposición final.

Para lograr este objetivo, la compañía ejecuta un plan de gestión basado en cuatro pilares principales:

- Optimizar el aprovechamiento de los recursos e insumos.
- Disminuir el volumen de residuos generados.
- Proveer oportunidades de mercado para gestores de residuos, recicladores y revalorizadores.
- Involucrar a los colaboradores y a la comunidad en la consecución de los beneficios ambientales y sociales de esta gestión.

En este contexto destacan los centros de valorización ubicados en las plantas de celulosa de Valdivia y Constitución. En estas instalaciones se mezclan residuos de distintos procesos para generar subproductos como mejoradores de suelo de uso agroforestal y material de cobertura para el cierre de depósitos sanitarios.

Además, la filial cuenta con más de 12 puntos de reciclaje al interior de las plantas de celulosa y tres puntos de reciclaje abiertos a la comunidad en los alrededores de Planta Valdivia, fomentando la participación de trabajadores y comunidades en la gestión responsable de residuos.

Asimismo, ARAUCO promueve el trabajo con valorizadores externos y el uso directo de ciertos residuos, como material de relleno o insumo para la fabricación de adoquines, entre otros usos. En el negocio de la madera, se busca además desarrollar procesos de tratamiento para residuos no reciclables, con el fin de coprocesarlos o revalorizarlos, incluyendo la corteza.

Junto con desarrollar capacidades internas, ARAUCO ha establecido alianzas con *startups*, universidades locales y centros de investigación, con el objetivo de impulsar soluciones innovadoras para la gestión de residuos. Por otra parte, el retiro, transporte y disposición de residuos peligrosos generados en las plantas industriales es realizado por empresas especializadas y autorizadas, cumpliendo con la normativa vigente.

Hitos destacados: "Calidad de cosecha"

ARAUCO fue reconocida por la aplicación de inteligencia artificial en el ámbito forestal a través del proyecto “Calidad de cosecha”. Esta iniciativa utiliza drones e inteligencia artificial para medir con mayor precisión la madera remanente tras las faenas forestales.

Al reemplazar estimaciones visuales por mediciones basadas en datos, esta herramienta ha permitido reducir la pérdida de madera en terreno entre 3% y 1%, mejorando el aprovechamiento de los recursos forestales y disminuyendo la generación de residuos.

De esta manera, la tecnología contribuye a optimizar el uso de materias primas, aumentar la trazabilidad de los recursos y evitar desperdicios, promoviendo una gestión más eficiente y responsable de la biomasa. Este enfoque se alinea con los principios de la economía circular, al maximizar el valor de los recursos disponibles y minimizar la generación de residuos durante las operaciones forestales.

Volver
al inicio

Copec

En la filial Copec, la mayor parte de los residuos se generan en plantas, estaciones de servicio y tiendas de conveniencia. Dada la magnitud de sus operaciones, la compañía ha fortalecido su gestión responsable de residuos.

En este contexto, Copec estableció la meta de ser Cero Residuos al 2029. Esta meta busca evitar que los residuos generados sean enviados a disposición final, promoviendo su reutilización, reciclaje o valorización. Para avanzar hacia este objetivo, se han impulsado diversas iniciativas orientadas a promover la economía circular y aumentar la valorización de materiales.

Entre las principales destacan:

Ecodiseño de productos

Durante 2025 se lanzaron bidones de combustible de cinco, 10 y 20 litros que incorporan entre un 20% y un 25% de plástico reciclado (PCR). Estos bidones obtuvieron la certificación SEC, asegurando que mantienen los estándares de seguridad.

Regeneración de lubricantes

Durante 2025, la filial Vía Limpia obtuvo la aprobación técnica y ambiental del proyecto, correspondiente a una nueva planta de regeneración de aceites lubricantes usados que se desarrollará en la comuna de Lampa. El proyecto fue aprobado de manera unánime por la Comisión de Evaluación Ambiental de la Región Metropolitana.

Esta instalación se proyecta como la de mayor capacidad de su tipo en el país, fortaleciendo la gestión sostenible de residuos y la reutilización de recursos. Su inicio de construcción está previsto para 2026.

Gestión de residuos peligrosos

La filial utiliza la plataforma Recylink para gestionar la trazabilidad junto a los gestores autorizados en plantas de almacenamiento, centros de distribución y plantas productivas.

Donación y prevención del desperdicio

Arcoprime continuó desarrollando su estrategia de donación y rescate de alimentos en alianza con Red de Alimentos, actor clave en el diseño e implementación de esta iniciativa. A través de este trabajo conjunto, se recuperan productos aptos para el consumo humano que no fueron comercializados en 103 tiendas Pronto Copec adheridas, principalmente por su proximidad a la fecha de vencimiento.

Los alimentos rescatados son distribuidos a más de 350 organizaciones sociales a lo largo del país, mediante una plataforma digital que permite gestionar las entregas con criterios de eficiencia y trazabilidad.

Gestión de residuos orgánicos

- Pilotos en tiendas de carretera para mejorar tasa de desvío (optimización de puntos de acopio, comunicación interna e infraestructura).
- Implementación de tecnología de turbocompostaje, un proceso acelerado que permite transformar los residuos en un precompost en un plazo de 24 a 36 horas.
- Programa “Huevos más circulares”, presente en 48 tiendas, que valoriza residuos orgánicos alimenticios en un modelo de economía circular integrado con proveedores.

Cifra destacada:

Arcoprime estableció la meta de Tasa de Desvío (TDD) de 38% a nivel red para 2025, superada con un resultado de 40,5%, es decir, un 40,5% de los residuos generados no fueron enviados a un relleno sanitario.

Hito destacado: certificación internacional

En 2025, la estación de servicio Copec Pedro Fontova obtuvo la certificación TRUE Zero Waste nivel Silver, estándar internacional verificado por Green Business Certification Inc. (GBCI) que reconoce una gestión avanzada de residuos basada en reducción, reutilización, reciclaje y valorización. La certificación se alcanzó tras lograr una tasa de desvío de residuos de 91,93%, convirtiéndose en la primera instalación en Chile certificada bajo este estándar.

Terpel

Terpel ha impulsado diversas iniciativas orientadas a fortalecer la economía circular, la gestión responsable de residuos y la reducción en el uso de materiales.

Dentro de las iniciativas destaca:

- **Green Pass:** programa de lubricación sostenible que promueve buenas prácticas en el manejo de lubricantes Mobil™ y Terpel, incluyendo recuperación y transformación de envases, certificación de puntos de distribución y venta a granel.
- **Gestión de residuos en tiendas Altoque**: implementación de la clasificación de residuos aprovechables, como plástico, cartón y vidrio, para su entrega a gestores autorizados, asegurando su adecuada valorización. Complementariamente, se han impulsado medidas para reducir el uso de plásticos en envases y empaques de productos propios, con excepción de Agua Madre, que actualmente incorpora un 50% de materia prima reciclable. En materia de alimentos, se avanza en el aprovechamiento de la merma generada en tiendas, alcanzando una recuperación cercana al 50%, contribuyendo a disminuir residuos y optimizar el uso de recursos.
- **Reacondicionamiento de tambores metálicos:** implementación de devolución y reciclaje de tambores en la fábrica de lubricantes, reduciendo residuos peligrosos y el consumo de nuevos materiales.

Hito destacado

Se obtuvo la certificación del Sistema de Gestión Zero Waste categoría Oro, cumpliendo con los requisitos establecidos por ICONTEC para la fábrica de lubricantes y el centro de innovación y tecnología.

Abastible

En el marco de su compromiso con la economía circular y la reducción de residuos, Abastible implementó en 2025 las siguientes iniciativas:

- Programa Zero Waste en cuatro plantas, orientado a fortalecer la segregación, valorización y reducción de residuos.
- Piloto de compostaje en la planta de Envasado Ventanilla (Perú), para evaluar alternativas de gestión y valorización de residuos orgánicos.

Tienda Altoque de Terpel en Medellín, Colombia

Nutrisco

Como parte de su compromiso con la sostenibilidad, Nutrisco desarrolla iniciativas orientadas a fortalecer la gestión de residuos generados en sus operaciones, reducir la generación de desperdicios y recuperar materiales que pueden ser reutilizados o valorizados.

Dentro de las medidas implementadas se encuentran:

- Cumplimiento Ley REP: automatización de la trazabilidad y creación de una base de datos unificada para la gestión de envases y embalajes.
- Evaluación de *packaging* primario: análisis de materialidad para identificar desafíos y oportunidades de avance en economía circular.
- El negocio seafood, bajo el convenio de Acuerdo de Producción Limpia (APL – Biobío), incorporó el objetivo de certificación de plantas productivas bajo el estándar Cero Residuos (Zero Waste), impulsando la gestión eficiente y la circularidad.

Cifra destacada:

Gracias a la alianza con Food for Future se valorizó más del **70% de los residuos orgánicos de berries** en la planta de Romeral, transformando cerca de

500 toneladas

anuales en proteínas para alimentación animal y bioestimulantes para suelos.

Con el proyecto **“Cero Basura”** se valorizaron cerca del

68%

de los residuos operacionales mediante reciclaje, compostaje y lombricultura.

El segmento de seafood implementó puntos de reciclaje en 25 escuelas de Coronel, gestionando integralmente el retiro de residuos y alcanzando

11 mil kilos

de material reciclado.

Programa Recicla en tu Escuela de Nutrisco en Coronel

Acciones por el futuro

Modelos circulares

Eficiencia e innovación para las futuras generaciones

En Empresas Copec se busca maximizar el valor de los recursos, reducir residuos y regenerar los ecosistemas. A través de sus filiales, se promueven soluciones e iniciativas que transforman subproductos en nuevas oportunidades, extienden la vida útil de los materiales y fomentan hábitos de consumo responsable, contribuyendo así a un crecimiento sostenible.

ARAUCO: Bioeconomía y valorización total de la madera

Se promueve una industria regenerativa basada en recursos renovables, que captura carbono y reemplaza materiales más intensivos en emisiones.

- Uso integral del árbol: producción de celulosa, madera aserrada, paneles y biomateriales.
- Generación de energía renovable a partir de biomasa.
- Desarrollo de bioproductos que reemplazan materiales de origen fósil.
- Construcción en madera como alternativa de menor huella de carbono.

ARAUCO estableció la meta de ser **"cero residuos" al 2030**

Nutrisco: economía circular en la cadena alimentaria

En alimentos y pesca, la circularidad converge en valorización de subproductos, reducción de residuos a bordo, y reciclaje de materiales productivos, como redes de pesca. Nutrisco integra principios de circularidad a través de su vínculo con la pesca sostenible:

- Aprovechamiento integral del recurso pesquero, reduciendo descartes.
- Valorización de subproductos para la producción de harinas y aceites ricos en Omega 3.
- Fomento de pesca certificada, que protege los ecosistemas marinos.
- Desarrollo de productos de alto valor nutricional que maximizan el uso eficiente del recurso.

Valorización interna de subproductos con **85% destinado a reprocesos en 2025**

Copec y Arcoprime: gestión responsable de residuos

Arcoprime ha avanzado en diversas iniciativas de reciclaje, nuevos envases y prevención del desperdicio de alimentos.

- Programas de reducción de plásticos de un solo uso.
- Incorporación de envases reciclables y compostables.
- Separación y valorización de residuos en tiendas.
- Eficiencia en mermas alimentarias y optimización de inventarios.
- Educación al cliente en consumo responsable.

Copec estableció la meta de ser **"cero residuos" al 2029**

Red de Alimentos

Alianza iniciada en 2020, integrando un componente de prevención de desperdicio alimentario

23,9 toneladas de alimentos rescatados y donados en 2025

Empresas Copec y sus filiales entienden la economía circular como una oportunidad para innovar con propósito, generar impacto positivo y asegurar la disponibilidad de recursos para las próximas décadas. A través de estas iniciativas, se contribuye a construir un modelo productivo que no solo reduce su huella, sino que crea nuevas soluciones para que las futuras generaciones vivan en un entorno más equilibrado, eficiente y sostenible.

Cuidado de la biodiversidad

SASB (RR-FM-160a.4)

Los ecosistemas donde Empresas Copec y sus filiales desarrollan sus actividades albergan una diversidad significativa de especies y servicios ecosistémicos que resultan fundamentales para el bienestar social y el desarrollo económico. Sin embargo, la biodiversidad enfrenta crecientes presiones derivadas de la actividad humana, lo que ha generado pérdida de especies y degradación de ecosistemas a nivel global.

Dado que la Compañía y sus filiales participan en sectores intensivos en recursos naturales y energía, reconoce su responsabilidad en la gestión sostenible de la biodiversidad en los territorios donde opera. En este contexto, las filiales impulsan iniciativas orientadas a minimizar los impactos de sus operaciones, proteger ecosistemas relevantes y contribuir a la conservación y restauración de la naturaleza en los países donde están presentes.

Cifras destacadas

ARAUCO mantiene más de

490 mil hectáreas

de bosque nativo

1.415

especies protegidas en territorios gestionados

Sector recursos naturales

ARAUCO

ARAUCO impulsa un modelo de manejo forestal sostenible orientado a resguardar la productividad, capacidad regenerativa y vitalidad de los bosques, reconociendo su contribución a la mitigación del cambio climático y a la conservación de la biodiversidad.

Desde 2021, la filial implementa el modelo de Paisaje Productivo Protegido (PPP), que integra la producción forestal con la conservación de la naturaleza y la provisión de servicios ecosistémicos, considerando dimensiones ambientales, operativas y comunitarias.

Asimismo, mantiene el compromiso de no sustituir bosque nativo ni incentivar su reemplazo por plantaciones. En línea con este principio, ha desarrollado políticas y protocolos para promover proyectos de restauración y recuperación de ecosistemas degradados.

Desde 2012 ejecuta un plan de reemplazo de 25.044 hectáreas de plantaciones en Chile, orientado a fortalecer la biodiversidad y la provisión de servicios ecosistémicos, incluyendo la ampliación de zonas de protección de cursos de agua y la restauración de vegetación nativa afectada por incendios forestales.

Actualmente, ARAUCO conserva 490 mil hectáreas de bosque nativo, contribuyendo a la protección de 1.335 especies incluidas en la Lista Roja de la UICN.

Hito destacado

ARAUCO se sumó como Adopter de la Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD), convirtiéndose en la primera empresa forestal de Chile y la segunda en Latinoamérica en adherir a esta iniciativa. Asimismo, participó en el piloto global de Contabilidad de Capital Natural liderado por la International Sustainable Forestry Coalition (ISFC).

Laboratorio de Bioforest de ARAUCO

Sector energía

Copec

Debido a su presencia a lo largo de todo Chile, Copec impulsa iniciativas orientadas a la protección y fortalecimiento del patrimonio natural del país, particularmente en ecosistemas cercanos a sus operaciones.

La filial se ha propuesto como meta promover al 2034 el cuidado y protección de 39 ecosistemas, desde Arica hasta Puerto Williams, mediante convenios y alianzas público-privadas.

Asimismo, Copec se ha fijado la meta de reducir el impacto en biodiversidad y alcanzar un efecto neto positivo al 2039, contribuyendo a la conservación y regeneración de ecosistemas en los territorios donde opera. Este compromiso implica, en primer lugar, realizar un diagnóstico del capital natural impactado por sus actividades, para luego implementar medidas que permitan no solo compensar dichos impactos, sino también generar un efecto neto positivo. Para ello, la empresa se encuentra actualmente trabajando en la definición de los mecanismos necesarios para cumplir con este objetivo.

Durante 2025 se desarrollaron las siguientes iniciativas:

Protección del Humedal Urbano Huairavo en Puerto Williams

Copec firmó un convenio para la conservación del humedal urbano más austral del mundo, que abarca 4,6 hectáreas, en conjunto con autoridades locales, el Ministerio del Medio Ambiente y Fundación Kennedy.

Humedal Aguada La Chimba en Antofagasta

Apoyo a la gestión y conservación de este ecosistema, junto con la Fundación Kennedy, reconocido con el premio internacional “Estrella a la Biodiversidad", otorgado por Wetland Link International en la COP15 de Humedales.

Centro de rescate y rehabilitación de fauna silvestre

Durante 2025 Copec apoyó, junto a Fundación Huilo Huilo, el inicio de la construcción del primer Centro de Rescate y Rehabilitación de Fauna Silvestre en la Reserva Biológica Huilo Huilo, en la Región de Los Ríos. La iniciativa se enmarca en la estrategia de naturaleza de la compañía, orientada a contribuir a la conservación de la biodiversidad y la regeneración de ecosistemas.

El centro permitirá brindar atención veterinaria especializada a fauna silvestre nativa, incluyendo especies como pumas, aves y zorros, con el objetivo de rehabilitar a los animales y reinsertarlos en su hábitat natural dentro de la reserva. La infraestructura contempla una clínica veterinaria, espacios de diagnóstico y tratamiento, áreas de cuarentena y zonas destinadas a la rehabilitación.

Cifras destacadas

Al cierre del 2025 van

17 ecosistemas protegidos

correspondiente a un progreso de 43% de la meta.

Otras inversiones

Nutrisco

Durante 2025, Nutrisco avanzó en la integración de la biodiversidad en su gestión, alineándose con estándares internacionales y participando en diversas iniciativas sectoriales.

Entre ellas destacan:

- Alineamiento con TNFD: adopción del marco Taskforce on Nature-related Financial Disclosures para identificar impactos, dependencias, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza. Durante el año se inició la aplicación de la metodología LEAP, con un alcance que incluye instalaciones propias y la cadena de valor.
- Piloto global TNFD y MSC: participación en el caso de estudio internacional “TNFD Fishing Case Study”, desarrollado junto a TNFD Global y basado en la certificación MSC.
- Plan Empresarial de Biodiversidad: participación en el comité ejecutivo junto a 19 empresas líderes para el desarrollo de métricas sectoriales de impacto ambiental en Chile.
- Aceleradora de Naturaleza y Biodiversidad: incorporación a esta iniciativa regional orientada a desarrollar estrategias empresariales de naturaleza y biodiversidad con horizonte 2027.

Humedal La Chimba en Antofagasta

Acciones por el futuro

Impacto positivo en la naturaleza

Iniciativas de conservación de la biodioversidad

En Empresas Copec se protege la biodiversidad como parte de su compromiso con los territorios donde opera.

A través de acciones basadas en ciencia, educación ambiental y trabajo colaborativo, se conservan ecosistemas de alto valor, generando impactos positivos hoy y fortaleciendo su resiliencia para el futuro.

Conservar los territorios donde operamos

A través de la filial Copec contribuimos a la conservación de ecosistemas clave para las comunidades cercanas a nuestras operaciones, priorizando aquellos ubicados a un máximo de 5 km de estaciones de servicio y 10 km de plantas de almacenamiento, en línea con la meta de la compañía de proteger 39 ecosistemas al año 2034.

Humedal La Chimba: un oasis que se recupera

Uno de los primeros ecosistemas intervenidos fue el Humedal La Chimba, oasis costero en el desierto de Atacama. Se ubica en la costa a 10km al norte del centro de la ciudad de Antofagasta y a 200 m de una estación de servicio Copec. Cuenta con dos figuras de protección oficial: fue declarado Santuario de la Naturaleza y fue reconocido como el primer Humedal Urbano de la región.

Desde 2018, Copec lidera su conservación mediante un modelo que integra:

- **Protección legal**
- **Ciencia aplicada**
- **Gobernanza territorial**
- **Educación ambiental**

Resultados que se pueden medir

En el Humedal La Chimba

48% Aumento en la superficie del humedal desde 2018.

0,81 ha de vegetación nativa recuperada (+6,5% en 2024).

+8.000 personas alcanzadas con educación ambiental y voluntariado.

Hábitat de más de 170 especies

El Caracol de la Chimba (Heleobia chimbaensis) un molusco de apenas 7mm cuyo estado de conservación es Vulnerable y es endémico del norte de Chile, es decir, no se encuentra en otro lugar del planeta.

Como reconocimiento al proceso de recuperación iniciado en 2018, el 2025 este humedal fue seleccionado como uno de los ganadores de los Premios Estrella a la Biodiversidad otorgados por la red internacional Wetland Link International, siendo el primer ecosistema del Cono Sur en recibir esta distinción internacional.

La conservación del Humedal La Chimba demuestra que proteger la naturaleza genera resultados concretos: recuperación de hábitats, resguardo de especies únicas y comunidades más conectadas con su entorno. De esta manera, en Empresas Copec se contribuye a que estos ecosistemas sigan cumpliendo su rol clave para las personas y las futuras generaciones.

Marco de acción climática

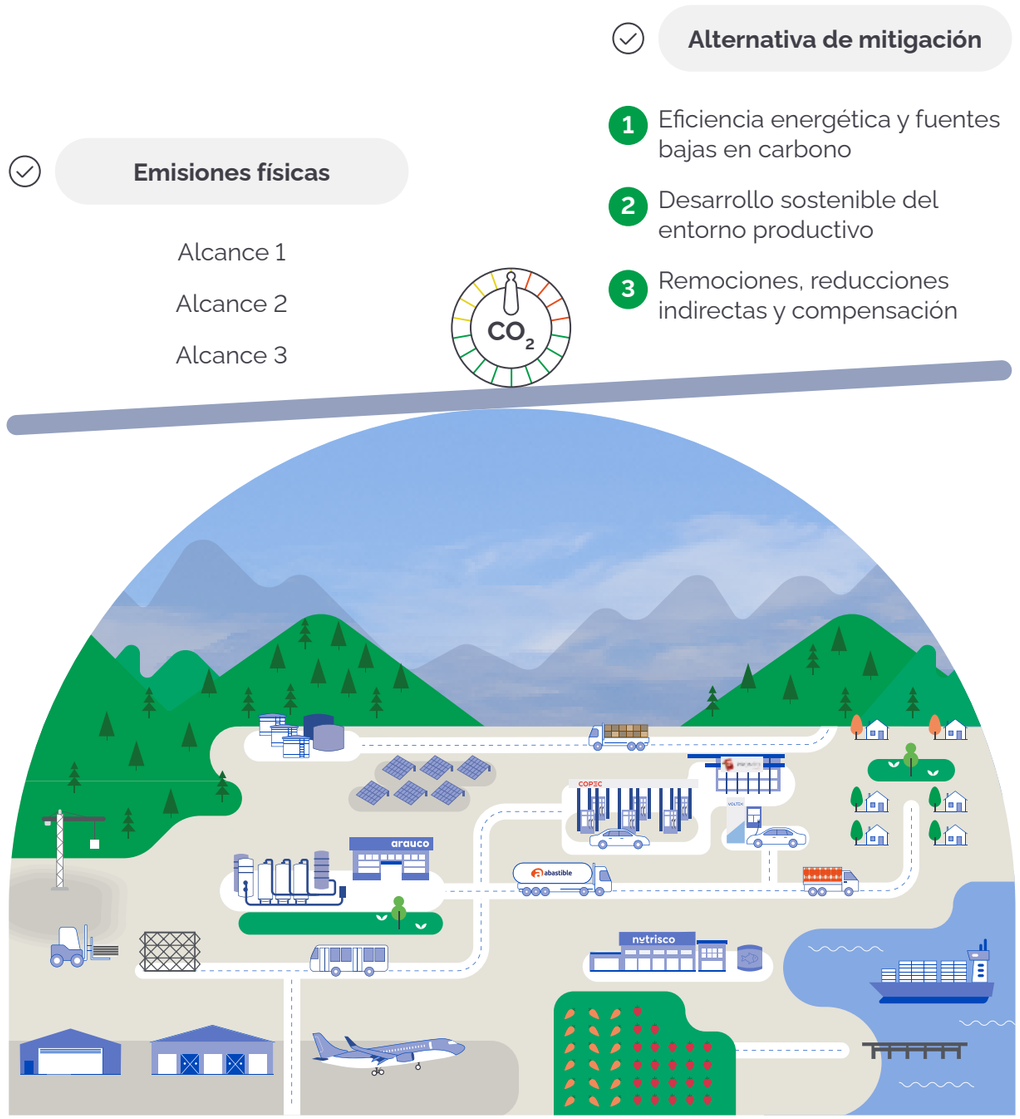
El marco de acción climática de Empresas Copec constituye la estructura estratégica que integra las principales palancas de descarbonización del Grupo.

Este marco entrega una visión coherente, flexible y transparente para abordar la gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), considerando tanto las emisiones como las distintas vías de mitigación disponibles.

A través de este enfoque, la Compañía sistematiza la medición de emisiones en los alcances 1, 2 y 3, junto con las alternativas de mitigación, incluyendo reducciones, remociones y mecanismos de compensación. De esta forma, se establecen criterios comunes para las filiales, orientando la gestión climática y facilitando la toma de decisiones.

Asimismo, Empresas Copec avanza más allá de la medición, promoviendo la cuantificación del impacto de las distintas iniciativas de mitigación. Esto permite fortalecer la consistencia metodológica entre filiales y asegurar que los esfuerzos sean comparables, verificables y estén alineados con los compromisos corporativos.

Como resultado, Empresas Copec busca avanzar de manera progresiva hacia el equilibrio en el balance de emisiones, en línea con su objetivo de largo plazo de alcanzar la carbono neutralidad.



1 Eficiencia energética y fuentes bajas en carbono

SASB (EM-RM-110a.2/ RR-FM-450a.1/ RR-PP-110a.2/ FB-MP-110a.2)

Las medidas orientadas a la incorporación de fuentes energéticas bajas en carbono y a la mejora de la eficiencia energética constituyen una de las principales palancas para la reducción directa de emisiones de alcance 1 y 2. Estas iniciativas permiten disminuir el consumo de combustibles fósiles en las operaciones y reducir la intensidad de emisiones asociada al uso de electricidad.

Dado su impacto estructural en la huella de carbono, estas acciones forman parte central de las estrategias de descarbonización implementadas por las filiales de Empresas Copec.

Iniciativas en materia de reducción de alcance 1

Sobre las emisiones de alcance 1, asociadas al consumo de combustibles en las operaciones, las filiales han impulsado iniciativas orientadas a mejorar la eficiencia energética, optimizar procesos y avanzar en la incorporación de fuentes de menor intensidad de carbono.

- En 2021, la unidad de negocio de seafood de Nutrisco en Coronel, con apoyo de Abastible, migró su sistema de generación de vapor desde Fuel Oil N°6 a gas licuado. Esta iniciativa permitió incrementar la eficiencia energética en torno a 15% y reducir en 19,2% las emisiones de CO_2.

- En 2024, Abastible colaboró con Corpesca en el desarrollo de una solución energética para la planta de Mejillones, que incluyó la instalación de una planta de gas licuado y la incorporación de quemadores duales. Esto permitió sustituir el uso de bunker por un combustible de menor intensidad de emisiones, mejorando el desempeño energético de la operación.

- ARAUCO incorpora calderas que utilizan biomasa forestal como combustible principal, sustituyendo combustibles fósiles en sus procesos productivos. Actualmente, cuenta con ocho unidades de generación en plantas de celulosa y tres en plantas de madera que operan con biomasa, contribuyendo a la reducción de emisiones directas.

- En 2025, Copec reforzó la eficiencia operativa de su flota de distribución a través del programa Giro Limpio, incorporando prácticas de conducción eficiente y camiones híbridos. El ahorro de emisiones se estimó en 184 toneladas de CO_2 durante 2025.

Iniciativas en materia de reducción de alcance 2

En relación con las emisiones de alcance 2, asociadas al consumo de electricidad, las filiales han impulsado iniciativas orientadas a mejorar la eficiencia energética y aumentar el uso de energías renovables.

- En 2025, Nutrisco aprobó la auditoría de su Sistema de Gestión de la Energía (SGE) en la planta de Coronel. Adicionalmente, seleccionó a la *startup* MIDDA para implementar un piloto de eficiencia energética en los túneles de congelado de su planta en Romeral y aprobó la instalación de un parque fotovoltaico en dicha planta, el que permitirá utilizar energía limpia en sus operaciones y reducir en aproximadamente un 20% el consumo de energía de la red.

- Copec desarrolló una estrategia integral de gestión energética que, en 2025, permitió neutralizar el 100% de su huella de alcance 2 asociada al consumo eléctrico. A ello se sumaron medidas de eficiencia y generación para autoconsumo, destacando la instalación de sistemas de climatización eficiente en 94 tiendas Pronto Copec, con un ahorro estimado de 4.130 MWh/año.

- ARAUCO genera energía renovable a partir de biomasa forestal, lo que le permite autoabastecer gran parte de sus requerimientos energéticos. Como resultado, el 91% de la energía consumida por la compañía proviene de fuentes renovables, tanto de fuentes propias como de terceros. Asimismo, inyecta excedentes de energía a los sistemas eléctricos de Chile, Argentina y Uruguay.

- En la planta de Concón de Abastible opera una central fotovoltaica de 118 kW, que cubre cerca de 25% del consumo eléctrico del recinto y evitar, aproximadamente, 53 toneladas de CO_2 al año.

2 Desarrollo sostenible del entorno productivo

El desarrollo sostenible del entorno productivo considera la gestión de impactos a lo largo de toda la cadena de valor, incorporando no solo las emisiones operacionales, sino también aquellas asociadas a proveedores, insumos y servicios adquiridos (alcance 3).

En este contexto, Empresas Copec promueve la incorporación de criterios de sostenibilidad en los procesos de abastecimiento y en el relacionamiento con proveedores, con el objetivo de avanzar en la reducción de emisiones indirectas y fortalecer estándares ambientales y sociales en la cadena de suministro.

Iniciativas en materia de reducción de alcance 3

Para las emisiones de alcance 3, asociadas a la cadena de valor, las filiales han impulsado iniciativas orientadas a fortalecer la gestión de proveedores, incorporar criterios de sostenibilidad en los procesos de abastecimiento y avanzar en la medición y reducción de emisiones indirectas.

- Copec EMOAC comenzó a implementar un modelo de gestión de proveedores con enfoque en sostenibilidad, priorizando la incorporación de empresas que aporten valor al negocio en materia ambiental y social. Este enfoque considera criterios como eficiencia energética, reducción de emisiones, prácticas laborales y gestión logística alineada con estándares de sostenibilidad.

- Nutrisco avanzó en la integración de la sostenibilidad en su cadena de suministro, mediante la creación de la Mesa de Abastecimiento Sostenible, instancia colaborativa orientada a incorporar criterios ambientales y sociales en los procesos de compra. Adicionalmente, desarrolló un piloto de evaluación de proveedores críticos, basado en auditorías y evaluaciones de desempeño en sostenibilidad, y definió un plan de acción que establece una hoja de ruta para la implementación progresiva de estándares en la cadena.

- ARAUCO trabaja con sus principales proveedores de materias primas para fortalecer la gestión de emisiones en la cadena de suministro. En una primera etapa, el foco está en la recopilación de datos primarios de emisiones asociadas a productos adquiridos. Posteriormente, se contempla el desarrollo conjunto de iniciativas con proveedores para reducir la intensidad de carbono de estos productos.

3 Mitigación

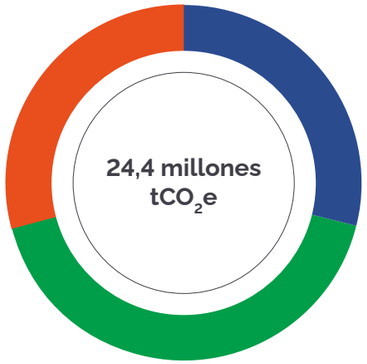
Las medidas de mitigación climática consideran el conjunto de acciones orientadas a reducir y gestionar las emisiones de gases de efecto invernadero más allá de los límites operacionales de la Compañía y sus filiales, contribuyendo al balance global de emisiones del grupo.

La mitigación se aborda a través de tres líneas complementarias:

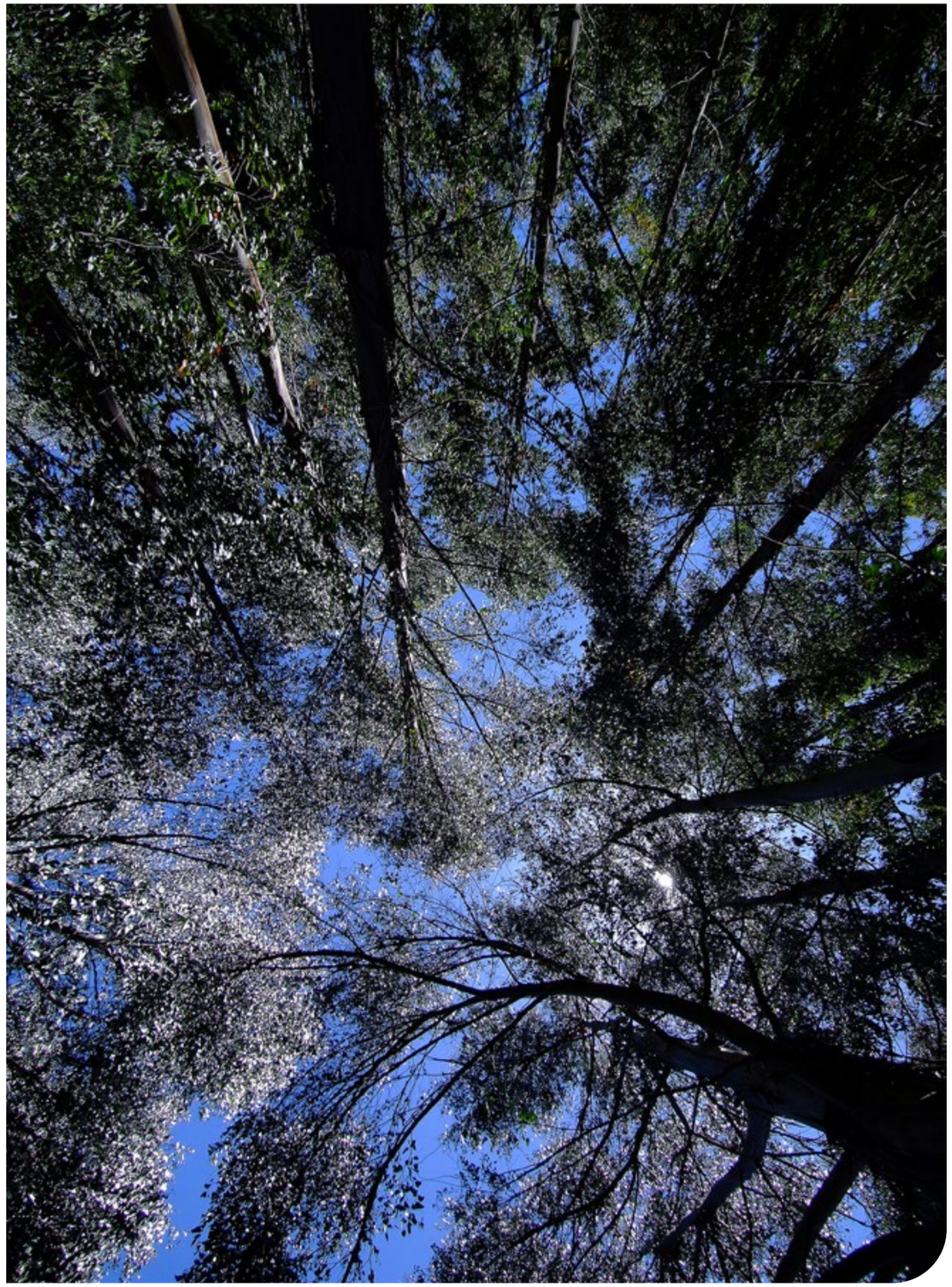
Remociones	Reducciones indirectas	Compensaciones
Vinculadas a la captura y almacenamiento de carbono.	Disminución de emisiones fuera de la operación directa, a través de eficiencia, electrificación o cambios en la cadena de valor.	Orientadas a neutralizar emisiones residuales mediante mecanismos externos.

Estas tres dimensiones son desarrolladas en las siguientes secciones.

Distribución de las iniciativas 2025



42%	Reducciones indirectas
29%	Compensaciones
29%	Remociones



Remociones

SASB (RR-FM-450a.1)

Dentro de las medidas de mitigación, las remociones corresponden a la captura y almacenamiento de carbono desde la atmósfera hacia reservorios naturales o productos de larga vida útil. Estas se reflejan en los cambios de stock de carbono de activos biológicos pertenecientes a las filiales, tales como suelos, bosques, algas, humedales y otros ecosistemas.

En este ámbito, destaca el aporte de ARAUCO, cuyo patrimonio forestal constituye un activo clave para la captura y almacenamiento de carbono. La compañía cuenta con aproximadamente 1,8 millones de hectáreas de bosques en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay, que absorben CO_2 mediante procesos naturales.

La estrategia de carbono neutralidad de ARAUCO se sustenta en dos pilares complementarios:

- La retención de carbono en productos de madera a lo largo de su vida útil, los cuales actúan como reservorios de carbono biogénico, almacenando el carbono capturado durante el crecimiento del árbol mientras estos productos se mantienen en uso.

- Las remociones netas de carbono generadas por su patrimonio forestal, que corresponden al secuestro neto de CO_2 atmosférico, medido como la variación de los stocks de carbono en la biomasa forestal.

Ambos componentes son cuantificados bajo estándares internacionales y sustentan el proceso de certificación ISO 14068 en curso.

Adicionalmente, Copec promueve y financia iniciativas de conservación de humedales en Chile, reconociendo su rol como sumideros naturales de carbono. En este contexto, la filial ha avanzado en la medición y evaluación del impacto de estas iniciativas, con el objetivo de fortalecer su gestión y el conocimiento de los beneficios ambientales asociados.

Reducciones indirectas

Reducciones asociadas al uso de Certificados de Atributos Energéticos (EACs)

Una de las herramientas utilizadas por las filiales corresponde al uso de Certificados de Atributos Energéticos (EACs), que permiten respaldar contractualmente el consumo de electricidad renovable bajo el enfoque *market-based* del GHG Protocol.

En el caso de Copec, alcanzó en 2025 un suministro eléctrico 100% de fuentes renovables en sus instalaciones mediante un contrato de energía limpia por 46.132 MWh, la adquisición de I-RECs a través de Copec Flux por 79.962 MWh y la instalación de paneles solares en estaciones de servicio.

De manera similar, la unidad de negocios de seafood de Nutrisco utiliza energía renovable respaldada por I-REC, reduciendo sus emisiones de alcance 2 bajo el mismo criterio

Emisiones evitadas por el uso de productos aguas abajo (scope 4)

En el sector energía, Copec impulsa iniciativas que permiten a sus clientes reducir sus emisiones a través del uso de productos y servicios de menor intensidad de carbono. Estas acciones contribuyen a acelerar la electrificación, el uso de energías renovables y el almacenamiento energético en sectores productivos y urbanos.

Estas iniciativas amplían el impacto de la compañía más allá de sus operaciones, contribuyendo a la reducción de emisiones en los sectores donde participa.

Principales iniciativas 2025

Electromovilidad	• Inauguración de la primera estación de servicio 100% eléctrica. • Desarrollo de electroterminales en las ciudades de Concepción y Copiapó, posicionando a esta última como la primera ciudad de América con transporte público 100% eléctrico. • Expansión de la red de carga rápida, superando los 90 puntos a nivel nacional e incorporando cargadores de mayor potencia. • Las emisiones evitadas gracias a la carga de vehículos Copec Voltex fue de 19.367 toneladas de CO_2.
Suministro y almacenamiento de energía renovable	• Copec EMOAC desarrolló, junto a Atlas Renewable Energy, un sistema de almacenamiento con baterías *stand alone* de 200 MWh y 800 MWh de capacidad de almacenamiento. • Copec Flux implementó, junto a Empresas Carozzi, un proyecto de estacionamientos fotovoltaicos con 5.000 paneles solares.
Otras iniciativas relevantes	• La comercialización de energía renovable por parte de Copec EMOAC permitió mitigar 266.219 tCO_2e en 2025. • A través de modelos PMGD y ESCO, Copec Flux redujo 47.414 tCO_2e en 2025.
Sustitución de materiales fósiles	• En ARAUCO, los productos de base forestal permiten sustituir materiales de origen fósil en industrias como construcción, embalaje y bioenergía. Esta sustitución contribuye a la reducción de emisiones a nivel global. Durante 2025, se estimó una reducción de aproximadamente 10,09 millones de toneladas de CO_2 asociadas a este efecto.

Acciones por el futuro

Construcción en madera

Una estrategia país para el futuro

En Empresas Copec se impulsan soluciones que combinan innovación, eficiencia y sostenibilidad para enfrentar los desafíos del presente. La construcción en madera que desarrolla ARAUCO es una expresión de ese compromiso: a través de materiales renovables, tecnología y manejo forestal sostenible, se promueve una nueva forma de construir baja en emisiones que genera valor ambiental y social.

Materiales bajos en carbono

En un contexto donde el sector construcción representa cerca del 37% de las emisiones globales de CO_2 (operación + materiales), la madera estructural se posiciona como una herramienta concreta de transición hacia modelos constructivos bajos en carbono.

Estrategia

ARAUCO ha desarrollado una estrategia integral para posicionar la madera como material clave en la construcción sostenible en América Latina y otros mercados. Esta estrategia combina:

Proyectos emblemáticos y pilotos

- Edificios corporativos, educacionales y habitacionales en madera.

Desarrollo de productos de ingeniería en madera

- Soluciones industrializadas para viviendas y edificios de mediana altura.
- Paneles contralaminados de alta resistencia estructural.
- Sistemas constructivos prefabricados que reducen tiempos y residuos.

Desarrollo del ecosistema

- Participación en gremios y mesas público-privadas para impulsar la construcción sustentable.
- Alianzas con universidades, centros de investigación y actores públicos para promover normativas y capacidades técnicas.

Beneficios

Captura y almacenamiento de carbono

Contribuye a la mitigación del cambio climático y a ciudades más bajas en emisiones.

Menor impacto ambiental en obra

Ciudades con menor contaminación local y menor impacto en comunidades.

Recurso renovable y manejo forestal sostenible

Asegura disponibilidad de materiales renovables y reduce presión sobre recursos no renovables.

Innovación y desarrollo tecnológico

Fortalecimiento de capacidades locales, empleos especializados y desarrollo de nuevas industrias.

Impacto

8 millones
de toneladas de CO2 evitadas por sustitución.

35
Proyectos desarrollados.

Al promover la madera como material estructural del futuro, se contribuye a transformar la industria de la construcción hacia un modelo más limpio y eficiente. Así, se avanza en soluciones que permiten construir hoy las ciudades para las futuras generaciones.

Compensaciones

Dentro de la estrategia de mitigación, las compensaciones corresponden a mecanismos destinados a neutralizar aquellas emisiones que no pueden ser reducidas o removidas directamente. En este sentido, la Compañía recurre a compensaciones como una medida complementaria dentro de su gestión climática.

Compensaciones voluntarias

La filial Copec impulsa iniciativas de compensación voluntaria orientadas a involucrar a sus clientes en la acción climática.

En este contexto, desarrolla el programa "Compensa tu Huella", que permite a los usuarios compensar las emisiones asociadas a sus consumos de combustible a través de la aplicación Copec. Bajo este esquema, la compañía cofinancia el 50% del costo de compensación por cada carga, mientras que el cliente aporta el porcentaje restante.

Gracias a este compromiso compartido, durante 2025 se logró compensar un total de 44.117 tCO_2e. Los bonos utilizados son verificados por terceros independientes y corresponden a proyectos desarrollados principalmente en Chile.

Entre los planes asociados destacan:

- Luz del Norte (Chile): planta fotovoltaica.
- Santa Marta (Chile): captura de gas en relleno sanitario.
- Monte Redondo (Chile): parque eólico.

Compensaciones en el marco regulatorio

En el contexto del Impuesto Verde establecido en la Ley N°20.780, Nutrisco compensó durante 2025 emisiones de CO_2 asociadas a su complejo industrial en Coronel.

En total, se compensaron 28.416 toneladas de CO_2, equivalentes aproximadamente al 80% de sus emisiones, mediante la adquisición de bonos de carbono provenientes del proyecto Los Hierros Hydroelectric Power Plant (IDCDC-236), registrado en Cercarbono bajo el estándar Certified Carbon Standard y previamente homologado por el Ministerio del Medio Ambiente.

ARAUCO, al igual que Nutrisco, se encuentra afecta al pago del impuesto verde. La compañía opera proyectos de cogeneración a partir de biomasa residual de origen forestal (incluyendo subproductos de la madera y licor negro) en cinco plantas en Chile y una en Uruguay (esta última en conjunto con Stora Enso), además de un proyecto de cogeneración registrado bajo el estándar Verra. Estos proyectos generan certificados de reducción de emisiones que constituyen un activo estratégico en el marco de la gestión climática de la compañía.

En paralelo, ARAUCO avanza en la transición de sus proyectos desde el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) hacia el Artículo 6.4 del Acuerdo de París, el cual reemplazará al MDL a partir del 1 de enero de 2027. Esta transición permitirá a la filial acceder a nuevos mercados de carbono emergentes a nivel global, ampliando las oportunidades de valorización de sus certificados.

Respecto del proyecto Viñales, registrado bajo certificación Verra y presentado ante el sistema de impuesto verde, la normativa vigente no permite utilizar certificados de reducción de emisiones para compensar emisiones provenientes de la misma fuente que los genera. Ante esta restricción, ARAUCO está impulsando gestiones ante las autoridades competentes para habilitar el uso de dichos certificados como mecanismo de compensación del impuesto verde, iniciando este proceso con la planta de Viñales.

Proyecto BESS en Granja Solar de Copec.

Acciones por el futuro

Nueva movilidad

Conectando territorios y acercando el transporte limpio en la región

La Nueva Movilidad es una de las expresiones más concretas del compromiso de la filial Copec con la transición energética.

A través de infraestructura de carga y apoyo al transporte público eléctrico en Chile y la región, acerca soluciones de electromovilidad accesibles, conectadas con los territorios y con impacto directo en la calidad de vida de las personas.

Conectando territorios con infraestructura eléctrica

La filial Copec Voltex impulsa una movilidad sostenible, inteligente y con visión de futuro, acercando la electromovilidad a las personas, las empresas y el país, a través de soluciones de infraestructura y servicios de carga en todos los segmentos.

La Nueva Movilidad se materializa en una red de carga que permite que los vehículos eléctricos crezcan más allá de las grandes ciudades, acercando la electromovilidad a más personas y rutas.

En Chile, la red ya cuenta con:

4.572
puntos de carga en total.

204
puntos de carga en estaciones.

En Colombia, la expansión suma:

50
puntos de carga.

12
puntos en Bogotá para el intercambio de baterías Gogoro.

En 2025 se inauguró la primera estación de servicio de carga 100% eléctrica construida con madera laminada en América, desarrollada en conjunto con ARAUCO.

Cómo se impulsa el transporte público eléctrico

La electrificación del transporte público está transformando la movilidad en Santiago y avanzando con fuerza en regiones.

En 2025 comenzó a operar el electroterminal Terrapuerto en Copiapó, que convirtió a la ciudad en la primera de América en contar con un sistema de transporte público 100% eléctrico.

La red sigue creciendo en Antofagasta, Valparaíso y Biobío, descentralizando la electromovilidad y elevando el estándar del transporte público.

Infraestructura en la Región Metropolitana

30
electroterminales
en operación

+1.800
buses eléctricos
abastecidos con energía 100% renovable

Impacto en la ciudad
reduciendo además emisiones locales, ruido urbano y exposición a contaminantes

Copec Voltex es el mayor suministrador de energía para buses eléctricos del mundo, fuera de China, extendiendo este papel a Colombia y Panamá, a través de la filial Terpel.

Empresas Copec y sus filiales creen que la transición energética debe ser inclusiva y territorialmente integrada. Por ello, se conectan territorios mediante infraestructura de carga y se habilitan flotas eléctricas que movilizan a millones de personas, avanzando hacia un transporte más limpio y resiliente para las futuras generaciones.

Gestión de la huella de carbono

La medición y gestión de la huella de carbono permite a Empresas Copec y sus filiales identificar y controlar sus emisiones de gases de efecto invernadero, reconocer sus principales fuentes de impacto y priorizar acciones de reducción. Asimismo, facilita la toma de decisiones, fortalece la gestión de riesgos asociados al cambio climático y contribuye a una mayor transparencia hacia los grupos de interés.

Sector recursos naturales

ARAUCO auditó y certificó su huella de carbono 2025 con PwC, considerando emisiones de alcance 1, 2 y 3. Los resultados muestran que la mayor proporción de emisiones se concentra en el alcance 3, principalmente en la categoría de compra de bienes y servicios, en particular insumos químicos.

En segundo lugar, destacan las emisiones de alcance 1, asociadas principalmente a la combustión estacionaria en plantas industriales.

Sector energía

Copec mide su huella de carbono en los alcances 1, 2 y 3, verificando los dos primeros conforme a la norma ISO 14064-2018. La mayor parte de sus emisiones corresponde al alcance 3, asociadas a su cadena de valor, incluyendo el procesamiento de productos vendidos, pérdidas en la distribución eléctrica, transporte tercerizado, viajes de negocio y gestión de residuos.

Las emisiones de alcance 1 se vinculan principalmente al consumo de combustibles en operaciones propias, tales como grupos electrógenos, vehículos, calderas a gas natural y transporte dedicado, de acuerdo con criterios definidos en la guía IPIECA.

Abastible desarrolló una herramienta corporativa de medición, implementada por AbastibleTec, con el objetivo de estandarizar la recopilación y consolidación de información en todos los países donde opera. Esta plataforma fortalece la trazabilidad, comparabilidad y calidad de los datos, y permite avanzar hacia una huella corporativa única y consolidada.

Otras inversiones

Nutrisco mide su huella de carbono bajo la norma ISO 14064, con verificación de un tercero independiente y certificación Huella Chile. La mayor proporción de sus emisiones corresponde al alcance 3, principalmente asociadas a la compra de bienes y servicios.

Las emisiones de alcance 1 se relacionan principalmente con el consumo de combustibles en procesos térmicos y equipos industriales, como calderas y sistemas de refrigeración en plantas de procesamiento. En la distribución de productos, la filial Orizon concentra una parte relevante de las emisiones.

Datos consolidados

GRI (305-1 / 305-2 / 305-3)

SASB (EM-RM-110a.1/RR-PP-110a.1/FB-MP-110a.1)

Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del Grupo se consolidan bajo el enfoque de control operacional y son verificadas de manera independiente por PwC Chile. Adicionalmente, las filiales realizan sus propios procesos de verificación, lo que refuerza la trazabilidad y robustez de la información reportada.

A nivel sectorial, el sector forestal y el de energía concentran la mayor proporción de la huella total del Grupo, en línea con la naturaleza de sus operaciones y su escala.

Desde la perspectiva de los alcances, las emisiones de alcance 3 representan la mayor parte de la huella consolidada, reflejando la relevancia de las emisiones asociadas a la cadena de valor en todas las filiales.

El incremento observado en 2024, y profundizado en 2025, se explica principalmente por ajustes metodológicos en la medición de la huella de carbono en Terpel, Abastible y ARAUCO. Entre estos, destaca la incorporación de la categoría "uso de productos vendidos" en el alcance 3 de Terpel.

Estos cambios responden a un proceso de mejora continua en los sistemas de medición y reporte, permitiendo reflejar de manera más completa el impacto de las operaciones y su cadena de valor. En este contexto, el aumento en las emisiones reportadas no responde a un deterioro en el desempeño, sino a una mayor precisión y alcance en la medición.

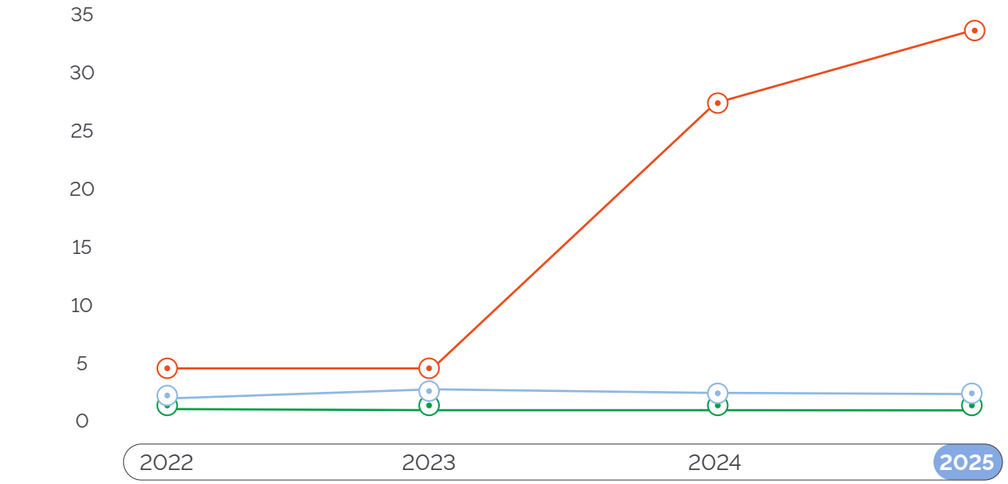
1. Las filiales ARAUCO, Abastible y Terpel actualizaron su metodología de medición de huella de carbono para el año 2024. En consecuencia, las cifras de emisiones correspondientes a dicho ejercicio, presentadas en esta Memoria, difieren de las reportadas en la Memoria 2024, reflejando los ajustes derivados de estos cambios metodológicos. El incremento de las emisiones de Alcance 3 entre 2023 y 2024 se atribuye principalmente a los sectores forestal y energía. En ARAUCO, se actualizó la metodología de cálculo en la industria naviera, impactando las emisiones de transporte y distribución, junto con un aumento en la adquisición de fertilizantes para nuevos bosques. En paralelo, Terpel realizó un recálculo de su huella debido a la actualización de coeficientes de emisión de CO_2 en el Alcance 2 y a la reclasificación de ciertas fuentes, trasladando emisiones desde el Alcance 3 al Alcance 1.

   Por su parte, el incremento observado en 2025 respecto de años anteriores responde principalmente a una ampliación en el alcance de la medición. En particular, la filial Terpel incorporó por primera vez la categoría "uso de productos vendidos", mientras que Copec no divulga actualmente esta información.

Huella histórica del grupo consolidado[1]

Alcance 1 | Alcance 2 | Alcance 3

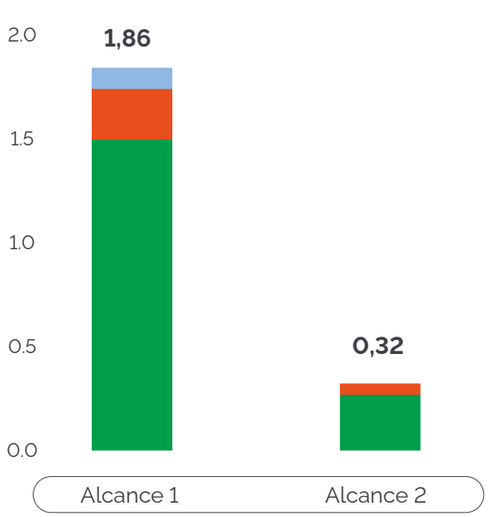
millones de tCO_2e



Alcance 1 y 2

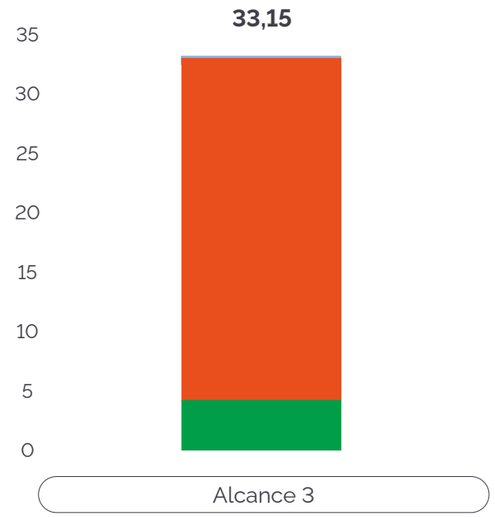
millones de tCO_2e

Recursos naturales | Energía | Alimentos



Alcance 3

millones de tCO_2e



Metas

SASB (EM-RM-110a.2)

Más allá de reconocer la urgencia de los desafíos ambientales globales, Empresas Copec considera fundamental establecer metas claras que impulsen el avance de sus iniciativas, tanto a nivel corporativo como en sus filiales, superando el mero cumplimiento regulatorio.

Empresas Copec S.A. ha definido como meta alcanzar la carbono neutralidad al año 2050 en sus emisiones de alcance 1 y 2 (con año base 2021), así como abordar progresivamente los elementos más relevantes de alcance 3. Durante 2025, la Compañía avanzó en este objetivo mediante la compensación de la totalidad de su huella de carbono a través de la adquisición de bonos certificados.

Por su parte, las filiales implementan acciones concretas de gestión climática, estableciendo metas de mediano y largo plazo para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), las que contribuyen de manera progresiva al cumplimiento de los objetivos del Grupo.

Sector recursos naturales

ARAUCO

Al 2030, continuar avanzando en la reducción de emisiones de CO_2.

Al 2027, disminuir el consumo de energía del negocio de maderas en Chile en 1,3%.

Al 2050, incrementar la eficiencia energética en los procesos para reducir en un 25% la intensidad energética promedio del negocio de celulosa y energía respecto de 2019 en Chile.

Sector energía

Copec

Al 2030, ser carbono neutral alcance 1 y 2.

En 2050, que el EBITDA proveniente de negocios non-fuel sea igual de relevante que el EBITDA de negocios fuel.

Terpel

Al 2030, alcanzar 50% de carbono neutralidad en alcance 1 y 2.

Al 2050, ser carbono neutral en alcance 1 y 2.

Otras inversiones

Nutrisco

El negocio de seafood busca al 2026 reducir 40% de la huella de carbono corporativa alcance 1 y 2. Además, Nutrisco se encuentra trabajando en un plan de descarbonización.

Acciones por el futuro

Ciencia que regenera

Nuevo estándar de desarrollo urbano sostenible en Viña del Mar

Empresas Copec impulsa soluciones basadas en ciencia y tecnología para enfrentar desafíos ambientales complejos.

El proceso de biorremediación en Las Salinas, Viña del Mar, muestra cómo aplicamos conocimiento técnico, innovación y monitoreo permanente para recuperar suelos históricos y devolver valor ambiental y social a la ciudad.

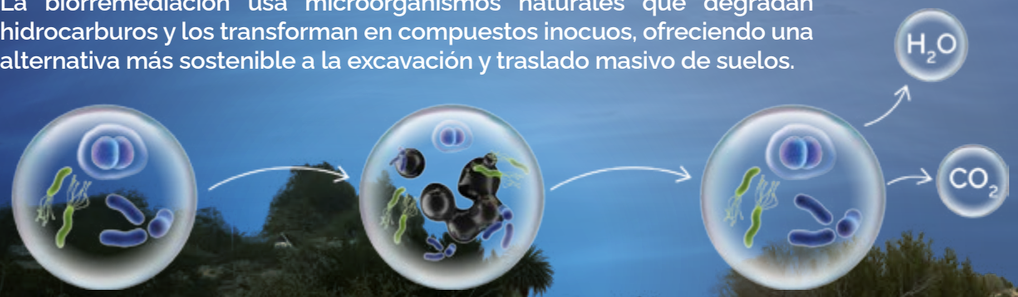
Historia de Las Salinas

El sector de Las Salinas fue por décadas un polo de la industria de combustibles. En 2001 se decidió el cese de sus actividades industriales, con el objetivo de recuperar el terreno para su reintegración urbana. Esto implicó remediar suelos contaminados con hidrocarburos y otros compuestos.

Entre 2001 y 2014 se realizó una primera etapa de saneamiento, que incluyó la remoción de infraestructura y la recuperación del primer metro de suelo. Actualmente, se desarrolla una segunda etapa orientada al saneamiento de las capas más profundas mediante biorremediación.

Cómo funciona

La biorremediación usa microorganismos naturales que degradan hidrocarburos y los transforman en compuestos inocuos, ofreciendo una alternativa más sostenible a la excavación y traslado masivo de suelos.



En terreno hay bacterias adaptadas para alimentarse de hidrocarburos

Al "consumirlos", van descontaminando el suelo y el agua

Como resultado, liberan al medioambiente agua y CO_2

La biorremediación no solo permite sanear espacios contaminados, sino que también contribuye a la regeneración ecológica, facilitando el retorno de la biodiversidad y fomentando la resiliencia de los ecosistemas.

Para el caso de Las Salinas, este proceso habilita:

- Recuperación ambiental de suelo urbano degradado
- Desarrollo urbano sostenible sobre terreno saneado
- Creación futura de áreas verdes y espacios públicos
- Modelo replicable para otras zonas post-industriales del país

Remedia Green Tech

Generando conocimiento

Gracias a los aprendizajes adquiridos en el saneamiento del terreno Las Salinas nació Remedia Green Tech, que hoy asesora dueños de terrenos degradados para reintegrarlos al tejido urbano, conjugando información técnica, normativa y estratégica para transformar pasivos ambientales en oportunidades de regeneración.

La regeneración de Las Salinas refleja el compromiso con un desarrollo responsable y de largo plazo: al integrar biorremediación, tecnología y participación comunitaria, se avanza en la recuperación de un espacio urbano y generamos conocimiento para que otras compañías también puedan regenerar sus territorios.

Capítulo 8

Información corporativa adicional

Presentación 2025

Misión

NCG 30 (2.1)

Conectar, a través de iniciativas concretas, sostenibles y de largo plazo, el desarrollo económico con la generación de valor social y el cuidado del medioambiente.

Visión

NCG 30 (2.1)

Empresas Copec es una compañía de clase mundial, que busca entregar un nivel de rentabilidad atractivo en el largo plazo a sus inversionistas, y contribuir al desarrollo de Chile y de los distintos países donde realiza sus actividades.

Para ello, invierte principalmente en energía y recursos naturales y, en general, en áreas de negocios en las cuales pueda crear valor de manera sostenible.

En el desarrollo de sus actividades procura ser un buen ciudadano, y atiende y respeta los intereses de accionistas, colaboradores, socios, proveedores, clientes, comunidades y todas las partes con las cuales se encuentra de una u otra forma involucrada.

Empresas Copec realiza sus actividades con eficiencia, y actúa en todas sus decisiones conforme a estándares éticos y de transparencia.

Historia

NCG 30 (2.2)

1934
- Copec se constituye como sociedad con el fin de comercializar y distribuir combustibles en Chile.

1935
- Se inician las transacciones de las acciones de Copec en la Bolsa de Comercio.

1956
- Abastible se crea con el objetivo de comercializar y distribuir gas licuado en el país.

1957
- Sonacol nace para transportar combustibles líquidos a través de una red de oleoductos.
- Copec asume la representación y distribución de los productos Mobil en Chile.

1976
- Copec adquiere las empresas Celulosa Arauco y Forestal Arauco.

1979
- ARAUCO se constituye luego de la fusión de las compañías adquiridas en 1976.

1986
- El Grupo Angelini adquiere el 41% del capital accionario de Copec.

1989
- ARAUCO crea su Fundación Educacional para fortalecer la labor docente en las escuelas municipales de las regiones del Maule, Biobío y Los Ríos.

1990
- ARAUCO da origen a Bioforest, un centro de investigación que busca investigar, desarrollar y aplicar tecnología de última generación en laboratorios de biotecnología y celulosa, invernaderos, patrimonio forestal y plantas industriales.

1991
- Compañía Minera Can-Can (hoy Alxar Minería) se constituye con la finalidad de explorar y desarrollar yacimientos mineros de oro, plata y cobre.

1994
- Copec, junto con otras compañías chilenas, dan origen a Metrogas, empresa encargada de comercializar gas natural en el país.

1996
- ARAUCO adquiere la compañía Alto Paraná (hoy Arauco Argentina), propietaria de una de las principales plantas de celulosa en Argentina.

1999
- Corpesca nace luego de la integración de los activos operacionales que las pesqueras Igemar, Eperva y Coloso tenían en el norte de Chile.

2002
- Copec y la Pontificia Universidad Católica de Chile lanzan la Fundación Copec-UC con el propósito de promover la investigación científica aplicada en el área de los recursos naturales.
- El Grupo Angelini concreta el control de Copec al adquirir indirectamente un 30,05% adicional de las acciones de la empresa.

2003
- Para separar el negocio de los combustibles de la inversión en las demás áreas, se lleva a cabo un proceso de reestructuración societaria que origina a Empresas Copec, Sociedad Matriz que concentra la participación en las filiales y asociadas de los sectores forestal, energía, pesca y otros. En tanto, la nueva filial Copec queda a cargo de la distribución y comercialización de los combustibles líquidos y lubricantes.

2006
- Copec comienza a participar en la propiedad de Elemental, un *do tank* orientado a desarrollar proyectos de viviendas sociales que permitan reducir la pobreza y mejorar la calidad de vida de las personas

2007
- ARAUCO y Stora Enso adquieren terrenos forestales y un aserradero en Brasil.

2009
- Orizon y Corpesca crean Golden Omega, empresa encargada de producir concentrados de Omega 3 en el norte del país.
- ARAUCO y Stora Enso compran los activos del grupo empresarial Ence en Uruguay, formando Montes del Plata.

2010
- Copec adquiere el control de Terpel, principal distribuidora de combustibles en Colombia.

2011
- Abastible compra el 51% de la sociedad colombiana Inversiones del Nordeste (hoy Colgas).
- ARAUCO adquiere la planta de paneles Moncure en Estados Unidos.

2012
- ARAUCO compra la compañía Flakeboard Company Ltd. (hoy Arauco Canada Ltd.), sumando siete plantas de paneles en Estados Unidos y Canadá.

2014
- Empresas Copec y la Pontificia Universidad Católica de Chile inauguran el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini.

2016
- ARAUCO adquiere el 50% de la sociedad Tafisa, incorporando plantas de paneles en España, Portugal, Alemania y Sudáfrica.
- Copec compra el 100% de Mapco Express, propietaria de una red de estaciones de servicio en Estados Unidos.
- Abastible adquiere la compañía peruana Solgas y la sociedad ecuatoriana Duragas.

2018
- Alxar Internacional compra el 40% de la sociedad peruana Cumbres Andinas, propietaria del 100% de la empresa Marcobre, para llevar a cabo el proyecto minero Mina Justa.

2019
- Copec lanza Voltex, la red de cargadores eléctricos rápidos más extensa de Sudamérica.
- ARAUCO inaugura el proyecto Grayling, la mayor inversión chilena en una planta productiva en Estados Unidos.
- Empresas Copec y ARAUCO concretan la venta de Puertos y Logística S.A.

2020
- ARAUCO certifica su carbono neutralidad e inicia las operaciones de de pulpa textil en la planta Valdivia.
- Copec inaugura en Maipú el electroterminal más grande de Chile, y Terpel, el primer terminal de carga eléctrica de Colombia.

2021
- Empresas Copec completa su salida del negocio de la minería del carbón al vender su participación en Mina Invierno.
- ARAUCO vende activos forestales y compra el 20% de la participación que Stora Enso tenía en ARAUCO Florestal Arapoti.
- Abastible vende la totalidad de su participación en Gasmar.
- Mina Justa realiza su primer embarque de concentrados de cobre.

2022
- ARAUCO inicia, en el complejo Horcones, la Línea 3 (Proyecto MAPA) comenzando así oficialmente su proceso de producción de celulosa.
- Copec cierra la compra de Blue Express, entrando al negocio de logística de última milla.
- Se consolida el holding alimentario Nutrisco para capitalizar nuevas tendencias y oportunidades de inversión dentro y fuera del mar.

2023
- Empresas Copec lanza un nuevo propósito corporativo: forjar un mundo para las futuras generaciones.
- ARAUCO acuerda venta de activos forestales en Brasil y adquiere la totalidad de E2E, empresa de soluciones constructivas sostenibles basadas en madera.
- Copec vende el 100% de las acciones Mapco en Estados Unidos y continúa expandiendo la electromovilidad en Latinoamérica con Voltex y el uso de la energía solar a través de sus inversiones en Flux Solar y Ampere Energy.

2024
- Se aprueba la construcción del proyecto Sucuriú, futura planta de celulosa ubicada en Mato Grosso do Sul (Brasil).
- Se concretó la venta de plantaciones forestales de ARAUCO en Paraná, Brasil.
- Copec adquirió Granja Solar, un parque fotovoltaico en la Región de Tarapacá.
- Abastible compró el negocio de gas licuado de Cepsa en España y Portugal (Gasib).

2025
- Ver sección “Principales hitos y reconocimientos 2025” en el capítulo Presentación 2025.

Ver más

Gobernanza e integridad

Controladores de Empresas Copec

NCG 30 (2.3.1 / 2.3.3)

Al 31 de diciembre de 2025, el control de Empresas Copec S.A. corresponde a la sociedad anónima abierta AntarChile S.A., RUT 96.556.310-5, que es dueña del 60,82080% de las acciones de la referida sociedad. A su vez, los controladores finales de AntarChile S.A. y, en consecuencia, controladores de Empresas Copec S.A. son don Roberto Angelini Rossi, RUT 5.625.652-0 y doña Patricia Angelini Rossi, RUT 5.765.170-9.

Se deja constancia de que los controladores finales recién nombrados tienen participaciones directas en Empresas Copec S.A., las que se indican a continuación: Don Roberto Angelini Rossi es propietario directo del 0,00187% de las acciones de Empresas Copec S.A. y doña Patricia Angelini Rossi es propietaria directa del 0,00019% de las acciones de Empresas Copec S.A.

Además, las siguientes personas naturales relacionadas por parentesco con los controladores finales son dueños directos de los porcentajes de acciones de Empresas Copec S.A. que se indican a continuación: doña Daniela Angelini Amadori, RUT 13.026.010-1: 0,00005%; don Maurizio Angelini Amadori, RUT 13.232.559-6: 0,00005%; don Claudio Angelini Amadori, RUT 15.379.762-5: 0,00005%; don Mario Angelini Amadori, RUT 16.095.366-7: 0,00005%; don Franco Roberto Mellafe Angelini, RUT 13.049.156-1: 0,00006%; don Maximiliano Valdés Angelini, RUT 16.098.280-2: 0,00006%, y doña Josefina Valdés Angelini, RUT 16.370.055-7: 0,00006%.

Como se mencionó, el control de AntarChile S.A. corresponde a sus controladores finales, con acuerdo de actuación conjunta formalizado, y un pacto de accionistas que contiene limitaciones a la libre disposición de las acciones, que son los ya nombrados Roberto y Patricia Angelini Rossi.

Dicho control lo ejercen como sigue:

a. Acciones de propiedad directa de los controladores finales:

a.1) don Roberto Angelini Rossi es propietario directo del 0,2137% de las acciones emitidas por AntarChile S.A. y

a.2) doña Patricia Angelini Rossi es propietaria directa del 0,2277% de las acciones emitidas por AntarChile S.A. Total de acciones de propiedad directa de los controladores finales: 0,4414%.

b. Acciones de propiedad indirecta a través de sociedades controladas por los controladores finales:

b.1) La sociedad Inversiones Angelini y Compañía Limitada, RUT 93.809.000-9, es propietaria directa del 63,7186% de las acciones emitidas por AntarChile S.A. y propietaria indirecta, a través de su filial Inmobiliaria y Turismo Río San José S.A. del 0,0737% de las acciones de AntarChile S.A.

Inversiones Angelini y Compañía Limitada es controlada por los controladores finales ya mencionados, o sea, don Roberto Angelini Rossi y doña Patricia Angelini Rossi, según el siguiente detalle:

1. Don Roberto Angelini Rossi, en forma directa 18,9659% e indirectamente 16,99231% a través de Inversiones Arianuova Limitada, RUT 76.096.890-0, de la cual tiene el 99% de los derechos sociales.

2. Doña Patricia Angelini Rossi, en forma directa 15,2968% e indirectamente 13,6993% a través de Inversiones Rondine Limitada, RUT 76.096.090-K, de la cual tiene el 99% de los derechos sociales.

3. Por otra parte, don Roberto Angelini Rossi controla estatutariamente Inversiones Golfo Blanco Limitada, RUT 76.061.995-7, que es propietaria del 19,4397% de los derechos sociales de Inversiones Angelini y Compañía Limitada. Los socios de Inversiones Golfo Blanco Limitada son: (i) don Roberto Angelini Rossi con el 0,00011% de los derechos sociales; (ii) don Maurizio Angelini Amadori, RUT 13.232.559-6, doña Daniela Angelini Amadori, RUT 13.026.010-1, don Claudio Angelini Amadori, RUT 15.379.762-5 y don Mario Angelini Amadori, RUT 16.095.366-7, con el 23,6854% de los derechos sociales cada uno; y (iii) Inversiones Golfo Rojo Limitada, RUT 76.062.008-4, con el 5,2581% de los derechos sociales.

4. Asimismo, doña Patricia Angelini Rossi controla estatutariamente Inversiones Senda Blanca Limitada, RUT 76.061.994-7, que es propietaria del 15,6059% de los derechos sociales de Inversiones Angelini y Compañía Limitada. Los socios de Inversiones Senda Blanca Limitada son: (i) doña Patricia Angelini Rossi con el 0,00013% de los derechos sociales; (ii) don Franco Mellafe Angelini, RUT 13.049.156-1, don Maximiliano Valdés Angelini, RUT 16.098.280-2 y doña Josefina Valdés Angelini, RUT 16.370.055-7, con el 31,6859% de los derechos sociales cada uno; y (iii) Inversiones Senda Roja Limitada, RUT 76.062.011-4, con el 4,9422% de los derechos sociales.

b.2) Por otra parte, la ya mencionada Inversiones Golfo Blanco Limitada, sociedad controlada estatutariamente por don Roberto Angelini Rossi, es propietaria directa del 5,8019% de las acciones de AntarChile S.A.

b.3) La también ya citada Inversiones Senda Blanca Limitada, sociedad controlada estatutariamente por doña Patricia Angelini Rossi, es propietaria directa del 4,3515% de las acciones de AntarChile S.A.

b.4) Finalmente, la misma AntarChile S.A. es al 31.12.2025 titular de 553.870 acciones de su propia emisión, esto es, el 0,1220% del total de acciones de dicha compañía.

De conformidad a lo anterior, el grupo controlador de AntarChile S.A. tiene un porcentaje total de 74,5091%, en forma directa e indirecta de esta.

Finalmente, se deja constancia que la ya nombrada Inversiones Angelini y Compañía Limitada es propietaria directa del 0,15075% de las acciones de Empresas Copec S.A. y propietaria indirecta, a través de su filial Inmobiliaria y Turismo Río San José S.A., del 0,04934% de las acciones de la recién mencionada Empresas Copec S.A.

Empresas Copec y sus accionistas

NCG 30 (2.3.3 / 2.3.4.ii / 2.3.4.iii)

Empresas Copec es una sociedad anónima abierta y está sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero.

El control de la Compañía es ejercido por AntarChile, sociedad anónima abierta que se encuentra inscrita en el Registro de Valores y también está sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero.

Al 31 de diciembre de 2025, Empresas Copec contaba con 6.120 accionistas y 1.299.853.848 acciones ordinarias, todas de un mismo valor. En tanto, el porcentaje de la Compañía que no se encontraba en manos del controlador alcanzaba 39,18%.

Doce mayores accionistas al 31 de diciembre de 2025

Nombre accionista	RUT	Cantidad de acciones	%
AntarChile S.A.	96.556.310-K	790.581.560	60,82%
Forestal y Pesquera Callaqui S.A.	96.513.480-8	29.731.091	2,29%
Viecal S.A.	81.280.300-K	29.439.066	2,26%
Banco de Chile por cuenta de State Street	33.338.812-K	27.007.602	2,08%
Banchile Corredores de Bolsa S.A.	96.571.220-8	26.251.525	2,02%
Banco Santander - JP Morgan	33.338.330-6	22.515.524	1,73%
Minera Valparaíso S.A.	90.412.000-6	22.027.125	1,69%
Forestal y Pesquera Copahue S.A.	79.770.520-9	18.692.371	1,44%
Banco de Chile por cuenta de Terceros CA	33.338.248-2	17.662.355	1,36%
Bice Inversiones Corredores de Bolsa S.A.	79.532.990-0	15.869.313	1,22%
Servicios y Consultoría Ltda.	93.865.000-4	15.446.423	1,19%
Banco de Chile por cuenta de Citi N.A. New York	33.338.676-3	14.789.627	1,14%
Subtotal		**1.030.013.582**	**79,24%**
Total acciones		**1.299.853.848**	

Otros accionistas mayoritarios

Los siguientes accionistas controlan directamente o a través de algún tipo de relación entre si más de un 10% del capital con derecho a voto de la sociedad:

Nombre accionista	RUT	Cantidad de acciones	%
Forestal y Pesquera Callaqui S.A.	96.513.480-8	29.731.091	2,29
Viecal S.A.	81.280.300-K	29.439.066	2,26
Minera Valparaíso S.A.	90.412.000-6	22.027.125	1,69
Forestal y Pesquera Copahue S.A.	79.770.520-9	18.692.371	1,44
Servicios y Consultoría Ltda.	93.865.000-4	15.446.423	1,19
Forestal, Constructora y Comercial del Pacífico Sur S.A.	91.553.000-1	10.638.898	0,82
Cominco S.A.	81.358.600-2	5.513.550	0,42
Coindustria Ltda.	80.231.700-K	2.523.163	0,19
Inmobiliaria Choapa S.A.	83.104.400-4	2.209.330	0,17
Inmobiliaria Rapel S.A.	83.104.700-3	1.164.237	0,09
Agrícola e Inmobiliaria Las Agustinas S.A.	83.104.900-6	422.717	0,03
Inmobiliaria Bureo S.A.	83.164.900-3	275.500	0,02
Forestal Bureo S.A.	87.014.900-K	13.743	0,00
Otros	-	1.870.300	0,14
Total		**139.967.514**	**10,77**

Todos estos accionistas pertenecen a un mismo grupo empresarial (Grupo Matte), cuyo control es ejercido en virtud de un pacto de control y actuación conjunta formalizado respecto de Forestal O´Higgins S.A. y otras sociedades. Se deja expresa constancia que el pacto de control y actuación conjunta antes indicado contempla limitaciones a la libre disposición de las acciones. Detrás del controlador figuran los siguientes integrantes de las familias Larraín Matte, Matte Capdevila y Matte Izquierdo, en la forma y proporciones que se señalan a continuación:

Patricia Matte Larraín, RUT 4.333.299-6 (6,49%) y sus hijos: María Patricia Larraín Matte, RUT 9.000.338-0 (2,56%), María Magdalena Larraín Matte, RUT 6.376.977-0 (2,56%), Jorge Bernardo Larraín Matte, RUT 7.025.583-9 (2,56%), Jorge Gabriel Larraín Matte, RUT 10.031.620-K (2,56%).

Eliodoro Matte Larraín, RUT 4.436.502-2 (7,22%) y sus hijos: Eliodoro Matte Capdevila, RUT 13.921.597-4 (3,26%), Jorge Matte Capdevila, RUT 14.169.037-K (3,26%), María del Pilar Matte Capdevila, RUT 15.959.356-8 (3,26%).

Bernardo Matte Larraín, RUT 6.598.728-7 (4,26%) y sus hijos: Bernardo Matte Izquierdo, RUT 15.637.711-2 (4,61%), Sofía Matte Izquierdo, RUT 16.095.796-4 (4,61%), Francisco Matte Izquierdo, RUT 16.612.252-K (4,61%).

Información bursátil

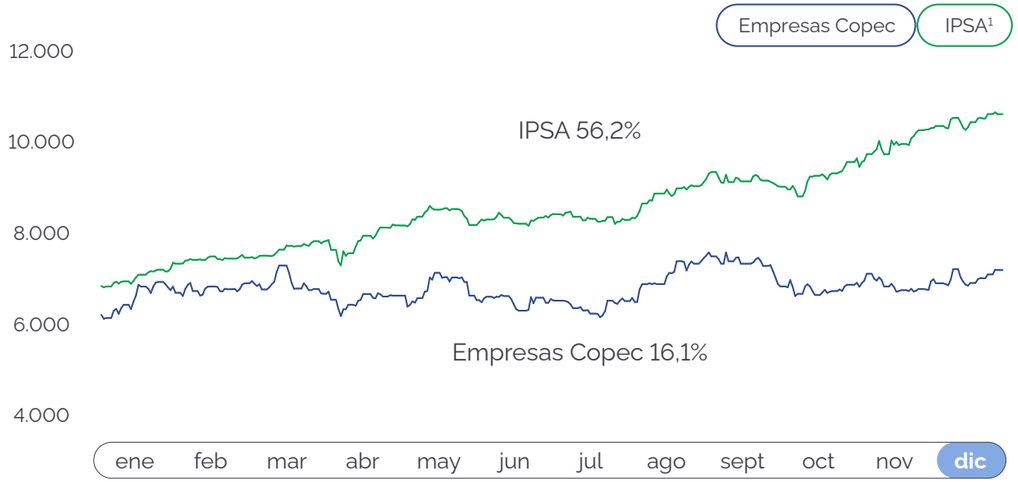
NCG 30 (2.3.4.iii)

Durante 2025, la acción de Empresas Copec se transó en la Bolsa de Comercio de Santiago y Bolsa Electrónica de Chile bajo el código nemotécnico COPEC, de acuerdo con el siguiente detalle:

Trimestre	Año	Unidades	Monto (M$)	Precio promedio ($)
Primero	2024	35.168.869	223.040.342	6.341,98
Segundo	2024	43.113.332	314.638.648	7.297,94
Tercero	2024	46.394.876	289.332.755	6.236,31
Cuarto	2024	32.622.743	200.017.303	6.131,22
Primero	2025	151.936.721	1.030.725.141	6.783,91
Segundo	2025	55.734.817	359.924.673	6.457,81
Tercero	2025	52.954.729	362.916.458	6.853,33
Cuarto	2025	46.733.760	316.142.815	6.764,76

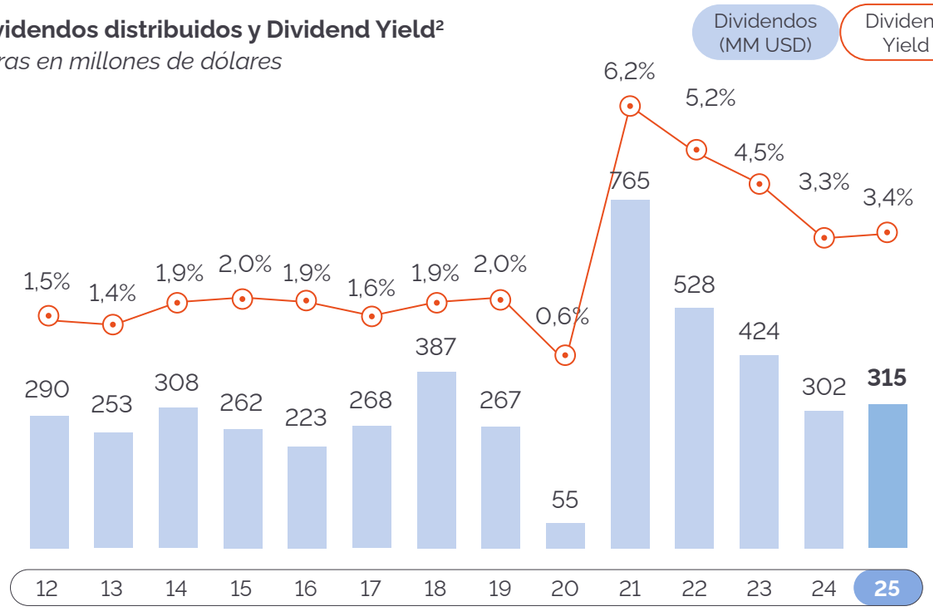
Por otro lado, el comportamiento que experimentó el precio de la acción en la Bolsa de Comercio de Santiago comparado con el índice bursátil SPCLXIPSA durante 2025 fue el siguiente:

Precio Acción Empresas Copec vs. IPSA Año 2025



Dividendos distribuidos y Dividend Yield[2]

Cifras en millones de dólares



1. IPSA con base precio de cierre Empresas Copec año 2024.
2. Dividend yield calculado en base a dividendos pagados por año calendario, sobre el precio promedio ponderado anual en dólares.

Traspasos

NCG 30 (2.3.2 / 2.3.4.iii)

A continuación se detallan los cambios de participación de los principales accionistas en la propiedad de Empresas Copec S.A. entre el 31 de diciembre de 2024 y 2025:

Nombre accionista	RUT	Cantidad de acciones	
		2025	2024
AFP Habitat	98.000.100-8	34.251.005	36.189.875
Banco de Chile por Cuenta de State Street	33.338.812-K	27.007.602	31.245.004
Banchile Corredores de Bolsa	96.571.220-8	26.251.525	25.363.173
AFP Cuprum	98.001.000-7	25.345.188	24.696.267
AFP Provida	98.000.400-7	24.514.808	26.527.195
Banco Santander – JP Morgan	33.338.330-6	22.515.524	27.240.175
AFP Capital	98.000.000-1	20.142.596	23.037.826
Banco de Chile por Cuenta de Terceros	33.338.248-2	17.662.355	19.766.368
Banco de Chile por cuenta de Citi N.A. New York	33.338.676-3	14.789.627	3.534.776

En 2025 no se registraron cambios importantes en la propiedad o control de Empresas Copec S.A. Las variaciones observadas en la tabla de “Traspasos” corresponden a ajustes en la tenencia de acciones por parte de intermediarios y custodios que actúan como representantes de accionistas finales, y no hay modificaciones en la estructura de propiedad o control de la Compañía.

Vista lateral oficinas corporativas de Empresas Copec

Distribución de utilidades

NCG 30 (2.3.4.ii / 2.3.4.iii)

Al 31 de diciembre de 2025, el capital suscrito y pagado de la Compañía alcanzaba a US$ 686.113.724,13 distribuido en 1.299.853.848 acciones suscritas y pagadas. En tanto, al 31 de diciembre de 2025 se registra una utilidad de US$ 876.851.414,94 que se propone distribuir como se indica:

Distribución de utilidades	US$
A cubrir dividendo provisorio N° 49 de US$ 0,0730 por acción	94.889.330,90
A cubrir dividendo definitivo N° 50 de US$ 0,1265 por acción, por repartir	164.431.511,77
A fondo remanente utilidades acumuladas	617.530.572,27
Utilidad total del ejercicio	**876.851.414,94**

En caso de que la Junta de Accionistas apruebe la distribución propuesta, la composición de las cuentas de patrimonio es la siguiente:

Composición final de las cuentas de patrimonio	MUS$
Capital pagado	686.114
Otras reservas	(904.065)
Resultados retenidos	14.536.249
Total patrimonio	**14.318.298**

El Directorio ha acordado proponer a la Junta Ordinaria de Accionistas la distribución del dividendo definitivo N° 50 de US$ 0,12650 por acción. Este monto, sumado al dividendo provisorio N° 49 pagado en diciembre 2025, arroja un reparto total de dividendos de US$ 259.320.842,67 millones, lo que representa un 30,0% de la utilidad líquida distribuible del ejercicio 2025, conforme al siguiente detalle:

Distribución de dividendos	MUS$
Utilidad del ejercicio según Estado de Situación Financiera	876.851
Ajustes a utilidad distribuible (1)	(13.137)
Utilidad líquida distribuible	**863.714**

1. Leer nota 23 de los Estados Financieros Consolidados de Empresas Copec.

Dividendos efectivos	MUS$
Provisorio repartido en diciembre 2025 de US$ 0,0730 por acción	94.889
Más: Dividendo definitivo propuesto por el Directorio por repartir, de US$ 0,1265 por acción	164.432
Total dividendos por resultados ejercicio 2025	**259.321**
Porcentaje efectivo sobre utilidad líquida distribuible	**30,0**

En los próximos ejercicios, el Directorio tiene el propósito de proponer a los accionistas el reparto del 30% de las utilidades líquidas distribuibles que en ellos se obtengan.

Dividendos	Fecha	US$/ACCIÓN
Definitivo N° 42	mayo 2022	0,173300
Provisorio N° 43	diciembre 2022	0,232800
Definitivo N° 44	mayo 2023	0,287000
Provisorio N° 45	diciembre 2023	0,039300
Definitivo N° 46	mayo 2024	0,096500
Provisorio N° 47	diciembre 2024	0,136000
Definitivo N° 48	mayo 2025	0,16949
Provisorio N° 49	diciembre 2025	0,07300

La Política de Dividendos de Empresas Copec S.A. contempla, de manera general, la distribución de aproximadamente un 40% de las utilidades líquidas del ejercicio. No obstante, en el contexto del plan de fortalecimiento de la filial ARAUCO, el Directorio acordó modificar transitoriamente dicha política, reduciendo el porcentaje de distribución a un 30% de las utilidades líquidas correspondientes a los ejercicios 2024, 2025 y 2026. Esta medida tiene por objeto contribuir al financiamiento de un aumento de capital en la filial forestal por hasta US$ 1.200 millones, el cual será cubierto mediante una combinación de caja disponible, flujos provenientes de filiales y asociadas, y la referida reducción en el reparto de dividendos. Para los ejercicios posteriores a 2026, la Sociedad prevé retomar su política histórica de distribución del 40% de las utilidades.

Marco de Gobernanza

NCG 30 (3.1.ii/ 3.1.iv)

Integración de un enfoque de sostenibilidad en el negocio

Empresas Copec integra la sostenibilidad en sus negocios mediante un modelo de creación de valor sostenible, que incorpora principios de gestión sostenible y orienta la estrategia y la asignación de capital, asegurando la generación de valor social, ambiental y económico. El detalle de este modelo se presenta en el Capítulo 2 de Estrategia de negocios sostenible.

Asimismo, la Compañía cuenta con políticas y lineamientos, incluyendo la Política de Sostenibilidad, el Código de Ética y la Política de Derechos Humanos, que incorporan el respeto y la promoción de los derechos humanos en la toma de decisiones, la gestión de riesgos y la relación con los grupos de interés.

La responsabilidad de estas materias recae en la Gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos, que reporta directamente al gerente general y expone al Directorio al menos una vez al año. A su vez, el gerente general informa periódicamente al Directorio sobre los temas relevantes en sostenibilidad.

La Compañía mantiene un Comité Ejecutivo de Sostenibilidad, descrito en el Capítulo 1 de Gobernanza, encargado de velar por su incorporación en la gestión y en la toma de decisiones de largo plazo. Asimismo, cuenta con un Consejo de Sostenibilidad que promueve la colaboración entre Empresas Copec y sus filiales, impulsando estándares, mejores prácticas e iniciativas conjuntas. Este consejo sesiona al menos cuatro veces al año y cuenta con la participación de ejecutivos de la Compañía y de sus filiales.

Instituto profesional Duoc UC Campus ARAUCO en la región del Biobío.

Manejo de conflictos de interés, resguardo de la libre competencia y prevención de delitos

En línea con lo expuesto en los capítulos 1 y 4, Empresas Copec aborda de manera integral la gestión de riesgos asociados a conflictos de interés, libre competencia y prevención de delitos. Estos ámbitos se encuentran incorporados en su Código de Ética, en políticas corporativas específicas, en su sistema de gestión de riesgos y en mecanismos formales de denuncia.

En materia de conflictos de interés, la Compañía cuenta con una Política General de Manejo de Conflictos de Interés, que establece la obligación de abstenerse de participar en decisiones cuando exista una situación de este tipo. Asimismo, define qué se entiende por conflicto de interés, el deber de lealtad que deben observar los colaboradores y los procedimientos aplicables en estos casos. Esta política es de cumplimiento obligatorio para directores, ejecutivos y colaboradores; se formaliza su entrega, se realizan capacitaciones periódicas sobre su contenido y se encuentra disponible en el sitio web corporativo.

Adicionalmente, la Compañía dispone de un sistema de gestión de riesgos que considera, entre otros, los riesgos asociados a actuaciones desleales contrarias a esta política, contemplando medidas de mitigación específicas. Esta política forma parte del Modelo de Prevención de Delitos de Empresas Copec y tiene como objetivo evitar conductas que puedan generar responsabilidad penal para la persona jurídica, conforme a la Ley N°20.393. Asimismo, los directores y colaboradores en posiciones de mayor riesgo suscriben anualmente una declaración de conflictos de interés. La política es revisada periódicamente por el Comité de Directores al que se refiere el artículo 50 bis de la Ley N°18.046 y es aprobada por el Directorio.

En relación con la libre competencia, Empresas Copec cuenta con una Política General de Libre Competencia, que establece un marco de actuación orientado a resguardar el cumplimiento de las normas y principios que regulan esta materia, promoviendo una competencia leal entre los agentes económicos como base del adecuado funcionamiento de los mercados. La política establece el cumplimiento estricto de la legislación vigente en todas las jurisdicciones en que la Compañía opera, prohíbe conductas contrarias a la libre competencia y fija normas de actuación en ámbitos como la relación con competidores, operaciones de concentración, investigaciones de autoridades competentes y el desarrollo de nuevas operaciones.

Esta política es obligatoria para directores, ejecutivos y colaboradores, se entrega formalmente, se realizan capacitaciones periódicas y se encuentra disponible en el sitio web corporativo. Su implementación es supervisada por un oficial de Cumplimiento de Libre Competencia, externo a la Compañía, autónomo e independiente, quien reporta directamente al Directorio y tiene la responsabilidad de proponer e implementar anualmente un Programa de Cumplimiento de Libre Competencia. Este programa contempla acciones de formación, difusión y fortalecimiento de la cultura de cumplimiento, en línea con la normativa aplicable, las recomendaciones de la Fiscalía Nacional Económica y las mejores prácticas.

Durante el año 2025, entre otras iniciativas, se realizaron capacitaciones al Directorio y a la Gerencia de Estrategia y Desarrollo por parte de un experto externo en libre competencia; se difundieron resúmenes de jurisprudencia relevante del Tribunal de Defensa de la Libre Competencia y de la Corte Suprema, así como pronunciamientos de la Fiscalía Nacional Económica; se elaboraron pautas generales para procesos de M&A y *due diligence*; y se actualizó el análisis de posibles situaciones de *interlocking*, requiriendo declaraciones juradas a directores y ejecutivos principales respecto de su participación en otros directorios y cargos relevantes.

Asimismo, el oficial de Cumplimiento realiza análisis periódicos para identificar riesgos en materia de libre competencia, incluyendo levantamiento de antecedentes, evaluación de riesgos, definición de medidas de mitigación y difusión de los riesgos identificados y sus controles. La Compañía cuenta con un sistema de gestión de riesgos que incorpora estos riesgos y contempla medidas para su adecuada gestión.

En materia de prevención de delitos, Empresas Copec cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos (MPD) plenamente operativo, orientado a prevenir la comisión de los delitos contemplados en la Ley N°20.393, que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas, incluyendo, entre otros, delitos de corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo. Este modelo cumple con las exigencias de la normativa vigente y se encuentra integrado con los elementos descritos en los capítulos 1 y 4.

La Compañía dispone de un canal de denuncias confidencial y anónimo, que permite reportar incumplimientos a las normas de manejo de conflictos de interés, de libre competencia y cualquier otra conducta que pueda constituir un delito conforme a la Ley N°20.393. Este canal forma parte de los mecanismos de control establecidos por la Compañía.

Finalmente, el Código de Ética establece principios y normas de conducta orientados a prevenir conflictos de interés, resguardar la libre competencia y promover el cumplimiento normativo, incluyendo la obligación de reportar cualquier incumplimiento que pueda constituir un delito.

Volver al inicio

Gobernanza de la diversidad

NCG 30 (3.1.vi / 3.1.vii/ 3.2.x / 3.2.xi / 3.7.iii / 8.2)

Empresas Copec cuenta con una Política de Diversidad, Inclusión y Respeto por la Persona, que establece los principios y lineamientos para promover la diversidad y la inclusión en la organización, como parte de su cultura y de la gestión de personas. En este marco, la Compañía promueve la incorporación de distintas perspectivas, incluyendo género, edad, formación, experiencia y trayectorias, en los distintos niveles de la organización, resguardando criterios de mérito, excelencia y talento en sus procesos.

El Código de Ética consagra el respeto por la dignidad de las personas y la no discriminación como principios fundamentales, estableciendo que todos los integrantes de Empresas Copec deben abstenerse de incurrir en conductas discriminatorias. En este marco, se prohíben distinciones, exclusiones o preferencias que tengan por objeto anular o alterar la igualdad de oportunidades o el trato justo en el empleo y la ocupación.

En particular, la Política dispone que los procesos de reclutamiento y selección deben llevarse a cabo resguardando el respeto y aceptación de las diferencias individuales, asegurando criterios objetivos basados en mérito, formación, capacidades, talentos y adecuación al cargo. Además, se promueve la generación de espacios de inclusión para personas que lo requieran. Complementariamente, se establece que las condiciones laborales, incluyendo desarrollo, promoción y beneficios, deben definirse exclusivamente en función de las características del cargo y las calificaciones exigidas, evitando cualquier tipo de discriminación arbitraria. De esta forma, la Política integra explícitamente la diversidad como un criterio en los procesos de contratación y en la gestión continua del talento, contribuyendo a su preservación en la organización.

La Compañía cuenta con un canal de denuncias que permite reportar incumplimientos a estos principios.

Empresas Copec promueve la diversidad e inclusión mediante instancias de capacitación y sensibilización dirigidas a sus colaboradores, especialmente a quienes participan en procesos de selección y liderazgo.

A través del Comité de Personas, la Compañía monitorea indicadores clave de diversidad, incluyendo género, edad, antigüedad y equidad salarial, y realiza seguimiento de su evolución, promoviendo la consistencia entre los principios definidos y su aplicación en la gestión.

Asimismo, cuando se enfrentan procesos de contratación, se revisan las barreras organizacionales, sociales y culturales que puedan afectar la diversidad, mediante evaluaciones internas y externas orientadas a identificar oportunidades de mejora.

Los procesos de selección se basan en perfiles de cargo definidos y en la evaluación de competencias alineadas con los valores corporativos, resguardando criterios de igualdad de oportunidades y no discriminación.

En materia de cultura organizacional, la Compañía promueve entornos de trabajo basados en el respeto, la no discriminación, la integridad y el trato digno, apoyados por mecanismos formales de prevención, detección y gestión de eventuales incumplimientos.

Las iniciativas específicas, programas y resultados en materia de diversidad e inclusión se presentan en el Capítulo 5 de Un mismo espíritu.

Directorio

NCG 30 (3.2.x / 3.2.xi/ 3.6.x)

Funcionamiento del Directorio

Los estatutos de Empresas Copec definen que las sesiones del Directorio serán ordinarias y extraordinarias y que las ordinarias se celebrarán al menos una vez al mes, en las fechas y horas predeterminadas por el propio Directorio y no requieren de citación especial. Las extraordinarias se celebrarán cuando las cite especialmente el presidente, por sí o a indicación de uno o más directores, previa calificación que el presidente haga de la necesidad de la reunión, salvo que esta sea solicitada por la mayoría absoluta de los directores, caso en el cual deberá celebrarse la reunión sin calificación previa. La citación a sesiones extraordinarias se practicará mediante carta certificada despachada a cada uno de los directores con, a lo menos, tres días de anticipación a su celebración, plazo que podrá reducirse a 24 horas de anticipación, si la carta fuere entregada personalmente al director por un notario público. La citación a sesión extraordinaria deberá contener una referencia a la materia a tratarse en ella y podrá omitirse si a la sesión concurriere la unanimidad de los directores de la Sociedad.

El Directorio exige la asistencia presencial de sus miembros a las sesiones ordinarias, salvo casos excepcionales debidamente justificados.

Al cierre del ejercicio anterior, se aprueba el programa anual con las fechas y horas de cada sesión ordinaria. Al inicio del año, la Administración envía una citación digital a todas las sesiones ordinarias. Aproximadamente, una semana antes de cada sesión, se envía por correo electrónico a los directores la tabla con las materias a tratar en dicha sesión.

El Directorio no ha establecido un tiempo promedio mínimo de dedicación a las sesiones. Este se determina en función de lo necesario para cumplir de manera rigurosa con las funciones y responsabilidades de sus miembros.

Manejo de crisis y contingencias

Con el fin de garantizar una respuesta efectiva ante eventos críticos, Empresas Copec cuenta con Manual de Crisis y Contingencias, que establece protocolos claros de actuación, asignación de responsabilidades y mecanismos de comunicación. Dicho manual considera un protocolo de actuación antes de las crisis, durante y después. Entre las acciones, contempla la existencia de un Comité de Crisis integrado por los principales ejecutivos de la Compañía, con capacidad de movilización inmediata ante situaciones de crisis; la identificación previa de públicos y escenarios de riesgo; la definición previa de voceros, la gestión de la crisis y la implementación de acciones post crisis. Este manual define qué es una crisis y señala qué hacer frente a potenciales escenarios. Además, dicho manual establece que es responsabilidad de quien tenga conocimiento de un hecho que pueda derivar en una crisis, alertar inmediatamente al comité.

Este comité fue creado en 2020 y desempeña un rol clave en la gestión de contingencias y la toma de decisiones estratégicas en escenarios de crisis. La Compañía actualizó su Manual de Crisis el año 2024. El "Manual de Crisis" está permanentemente a disposición de los colaboradores en la intranet de la Compañía.

Si se produjere la vacancia de un director, deberá procederse conforme a la ley, esto es, a la renovación total del Directorio, en la próxima Junta Ordinaria de Accionistas que deba celebrar la sociedad y en el intertanto, el Directorio podrá nombrar un reemplazante.

Además, la Compañía cuenta con un "Procedimiento de reemplazo del gerente general y ejecutivos principales" aprobado por el Directorio, que es parte de los Procedimientos de Gobierno Corporativo, el cual indica el mecanismo de funcionamiento en caso de ausencia, renuncia, reemplazo u otras circunstancias de alejamiento del gerente general y/o ejecutivos principales.

El "Procedimiento de reemplazo del gerente general y ejecutivos principales" está a disposición del público en general en el sitio web de la Compañía.

NCG 30 (3.2.xii.a / 3.2.xii.b / 3.2.xii.c / 3.2.xii.d / 3.7.ii / 3.7.iv / 11)

Sistemas de información del Directorio

Tal como se señaló en el capítulo 1, el Directorio cuenta con una plataforma tecnológica en la que se almacenan los textos definitivos de las actas de las sesiones del Directorio y del Comité de Directores a que se refiere el artículo 50 bis de la Ley 18.046.

En línea con las Prácticas de Gobierno Corporativo, la Compañía cuenta con un proceso formal de análisis y evaluación de la información que se comunica al mercado, autoridades y público en general. Durante 2025, la Administración remitió oportunamente al Directorio las distintas comunicaciones enviadas, permitiendo su conocimiento y evaluación.

Este proceso contempla el registro y seguimiento de las divulgaciones realizadas, así como su revisión en términos de suficiencia, oportunidad, pertinencia y claridad, con el objeto de asegurar que las comunicaciones sean comprensibles y entregadas de manera oportuna a los distintos grupos de interés. El Directorio, a su vez, analiza dicha información y puede solicitar antecedentes adicionales cuando lo estime necesario.

Adicionalmente, el Directorio realiza una revisión anual de estas materias, en la que evalúa la calidad de la información divulgada y, en caso de estimarlo pertinente, propone medidas de mejora, contribuyendo así a un proceso de mejoramiento continuo en la elaboración y difusión de la información.

En virtud de la confidencialidad del canal de denuncias, estas no se comunican de manera individual a los directores ni a los ejecutivos principales. No obstante, el oficial de Prevención de Delitos (OPD) reporta al Directorio, al menos semestralmente, sobre la gestión del Modelo de Prevención de Delitos (MPD), incluyendo información agregada de las denuncias recibidas, con indicación de su naturaleza, en caso de existir.

Cuando lo estime necesario, el OPD podrá acceder de forma directa e irrestricta al Directorio para informar sobre materias relacionadas con la gestión del MPD y solicitar la adopción de medidas que excedan el ámbito de sus atribuciones.

Ante la detección de hechos que pudieran constituir delito, el OPD evaluará, junto con los asesores legales y el Comité de Ética y Cumplimiento, la conveniencia de presentar denuncias o querellas ante el Ministerio Público o la policía. Si se determina que corresponde proceder, el caso será sometido al Directorio para que resuelva lo pertinente.

NCG 30 (3.2.iii/ 3.3.v)

Procedimiento de participación en Juntas de Accionistas

Desde 2020, la Compañía dispone de un mecanismo para que los accionistas puedan participar, votar y observar en tiempo real lo que ocurre en las juntas de forma remota a través de un enlace de acceso. Asimismo, en el sitio web de Empresas Copec se publican los acuerdos adoptados con un desfase inferior a cinco minutos para el público general.

Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, Empresas Copec S.A. no recibió comentarios por parte del Comité de Directores o de accionistas que posean o representen el 10% o más de las acciones emitidas con derecho a voto, de acuerdo con lo establecido en los artículos 74 de la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas y 136 del Reglamento de Sociedades Anónimas.

Contratación de Asesorías

La Compañía cuenta con una Política para la Contratación de Asesorías al Directorio, aprobada por este, que es parte de los Procedimientos de Gobierno Corporativo. Esta política establece que el Directorio puede contratar asesores en materias contables, económicas, tributarias, financieras, de inversión, legales o sobre las que sea estime conveniente conocer la opinión de un experto. Para acordar la contratación de asesorías, todo director tiene derecho a proponerla en una sesión de Directorio. El Directorio evaluará el mérito del requerimiento y el costo estimado. El acuerdo o rechazo alcanzado, que se consignará en actas, se deberá adoptar por mayoría simple. El Directorio contará siempre con un presupuesto suficiente y adecuado para la contratación de asesorías.

Sin perjuicio de lo anterior, la misma política señala que son los ejecutivos de la Compañía quienes, dentro de sus facultades, habitualmente solicitan asesorías respecto de temas específicos en que se pide la opinión de un experto. El resultado de dichas asesorías queda a disposición de los directores, si estos así lo requieren.

Es política de la Compañía que los asesores sean escogidos entre especialistas de reconocido prestigio y experiencia en las materias que interesa consultar. Los asesores deben ser independientes en la emisión de su opinión, por lo que se examina que los asesores no tengan conflicto de interés. En la selección, se privilegian los aspectos técnicos y la idoneidad, por sobre los económicos, sin perjuicio de que el costo de la asesoría debe estar acorde a valores de mercado y los trabajos encomendados deben documentarse adecuadamente.

La Política para la Contratación de Asesorías al Directorio está a disposición del público en general en el sitio web de la Compañía.

NCG 30 (3.2.ix.a / 3.2.ix.b)

Capacitación del Directorio

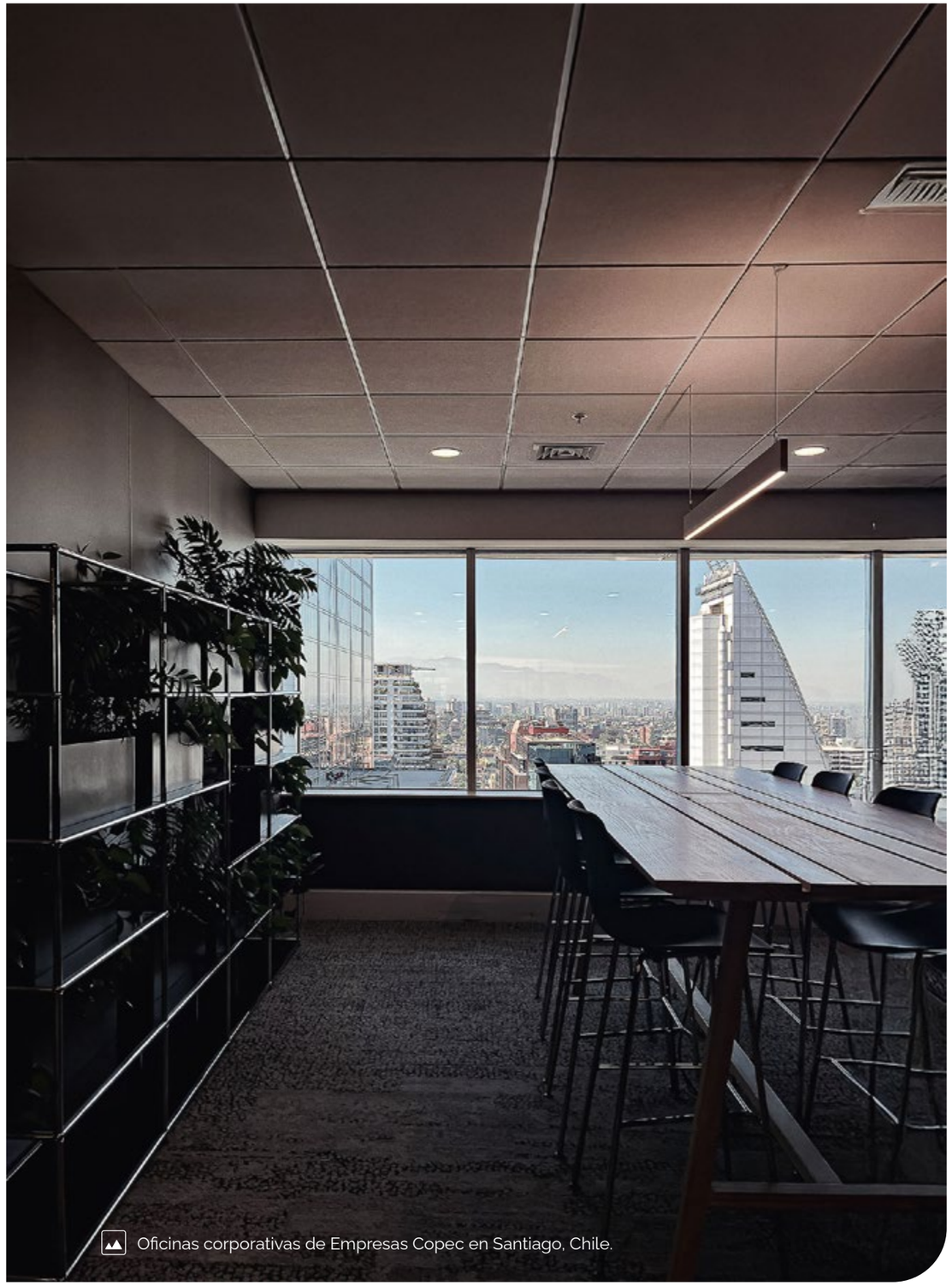
La Compañía cuenta con un "Procedimiento de Capacitación para el Directorio" que tiene por objeto actualizar, al menos una vez al año, los conocimientos de cada uno de los miembros del Directorio en diversas materias, entre ellas, las mejores prácticas de Gobierno Corporativo, los principales avances, a nivel local e internacional, en materia de inclusión, diversidad y reportes de sostenibilidad; las principales herramientas de gestión de riesgos, incluidos los de sostenibilidad, fallos, sanciones o pronunciamientos más relevantes en lo referido a deberes de cuidado, reserva, lealtad, diligencia e información; y situaciones que configuran un conflicto de interés y formas en que estos pueden evitarse o ser resueltos en el mejor interés social.

Para estos efectos, cada año se organiza un ciclo de capacitaciones, a las que se invita a los directores y ejecutivos principales de la Compañía y que consiste en al menos tres sesiones que abarcan en profundidad distintas materias de las señaladas. El programa de las charlas se define considerando, entre otros, los avances normativos y tecnológicos, los hechos relevantes ocurridos en el país y en el extranjero, los negocios de la Compañía y sus filiales y las materias propuestas por los directores a lo largo del año anterior.

El gerente general de la Compañía informa oportunamente a los directores, en sesión de directorio, la fecha, lugar y demás detalles pertinentes de cada sesión de capacitación.

Después de cada charla, se ofrece a cada uno de los directores y ejecutivos principales una instancia de evaluación formal de ella y se les pide que propongan materias que consideren relevantes para futuras capacitaciones. Asimismo, en sesión de Directorio, sus miembros se pronuncian acerca de las materias tratadas en cada charla y su pertinencia.

El Procedimiento de Capacitación para el Directorio está a disposición del público en general en el sitio web de la Compañía, donde también se encuentra la información de las materias en las que sus miembros han sido formalmente capacitados de acuerdo con él, con detalle de la fecha y relator



Oficinas corporativas de Empresas Copec en Santiago, Chile.

Directorio en cifras

NCG 30 (3.2.xiii)

Por género

Directores titulares

7	Hombres
2	Mujeres

Directores suplentes

0	Hombres
0	Mujeres

Independencia del Directorio

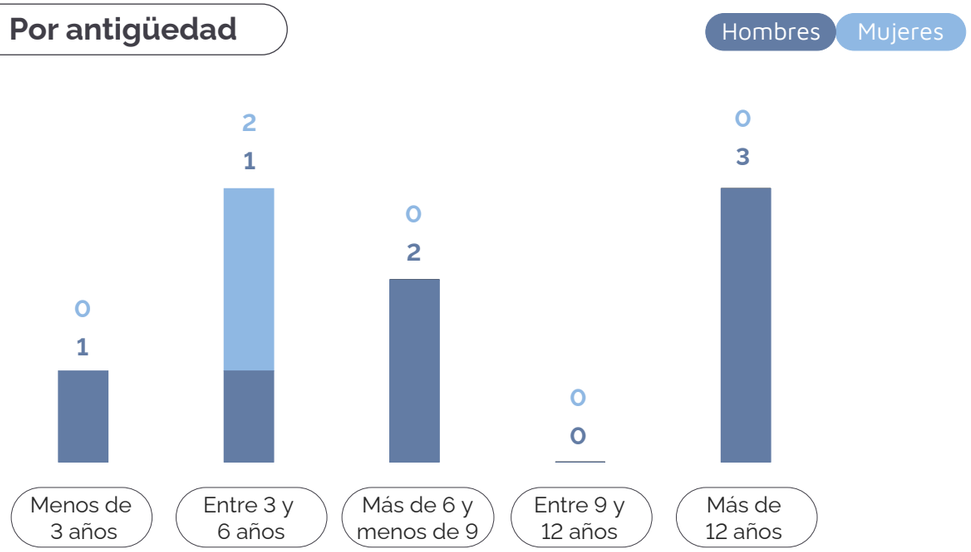
Según Ley N° 18.045

0	Hombres
1	Mujeres

Bajo criterios de S&P

3	Hombres
2	Mujeres

Por antigüedad



En situación de discapacidad

Sin discapacidad

7	Hombres
2	Mujeres

Con discapacidad

0	Hombres
0	Mujeres

Por nacionalidad

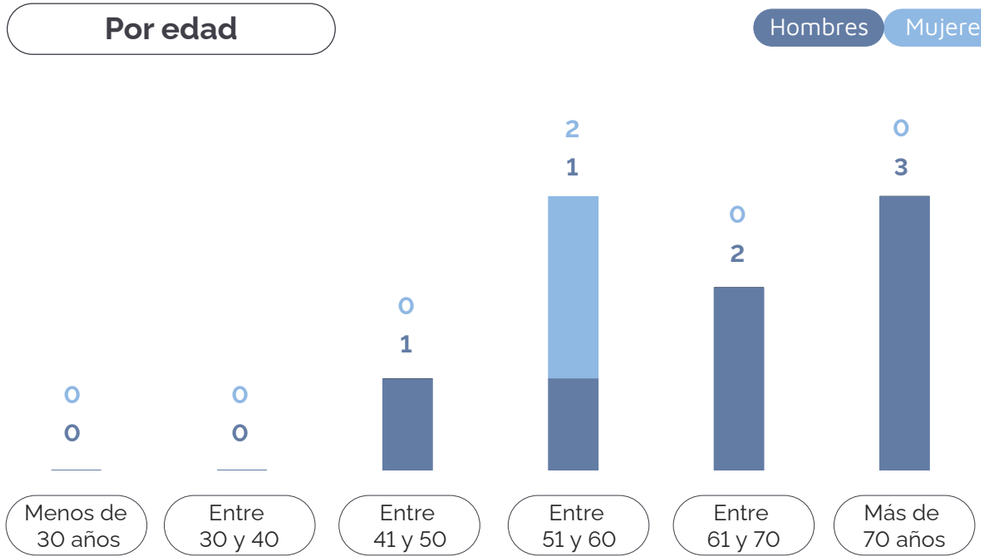
Chilena

7	Hombres
2	Mujeres

Extranjera

0	Hombres
0	Mujeres

Por edad



Empresas Copec
Volver al inicio

Informe de gestión anual del Comité de Directores

NCG 30 (3.3.iv / 3.3vi)

Conforme con la Circular N°1.956 de la Comisión para el Mercado Financiero, el Directorio nominó en su sesión ordinaria del 25 de abril de 2024 a las personas que integrarían el Comité de Directores al que se refiere el artículo 50 bis de la Ley N° 18.046. Las personas nombradas en esa oportunidad fueron las señoras Marcela Achurra González y Karin Jürgensen Elbo y el señor Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel. Cabe mencionar que la primera reviste el carácter de directora independiente, fue designada presidenta del Comité y se encarga de comunicar las materias tratadas por este Comité al Directorio de Empresas Copec S.A.

Durante el ejercicio 2025, el Comité se abocó a cumplir sus deberes establecidos por la ley y a efectuar aquellas tareas adicionales encomendadas por el Directorio, lo que significó, entre otros, examinar los informes presentados por los auditores externos y los estados financieros presentados por la Administración, y pronunciarse respecto de estos; proponer al Directorio empresas de auditoría externa y clasificadores de riesgo, y examinar los sistemas de remuneraciones y planes de compensaciones de los gerentes, ejecutivos principales y colaboradores. Se reunió en varias oportunidades con los auditores externos a fin de revisar las comunicaciones, principios contables, independencia, nuevas normas contables a considerar y revelaciones y provisiones. Respecto del examen de los antecedentes relativos a las operaciones a que se refiere el Título XVI de la Ley N°18.046 y la evacuación del correspondiente informe respecto a esas operaciones, durante el periodo 2025, Empresas Copec no celebró operaciones con partes relacionadas que requirieran la aprobación del Directorio. Sin perjuicio de lo anterior, el Comité de Directores fue informado trimestralmente por la Administración, de las transacciones con partes relacionadas celebradas tanto a nivel de la Sociedad Matriz como de las empresas filiales. Estas operaciones se efectúan por las respectivas administraciones a precios de mercado, iguales a los que se cobran habitualmente en transacciones con terceros.

Adicionalmente, el Comité de Directores revisó, en carácter de apoyo a la labor del Directorio y de forma no resolutiva, las siguientes materias: auditoría interna, inversiones financieras y gestión de riesgos.

Durante el 2025, el Comité celebró nueve sesiones. En todas ellas se contó con la asistencia del gerente general, del gerente de Administración y Finanzas y de la secretaria del Comité. Además, en seis de dichas sesiones participó el contador general y en una sesión participó el subgerente de Finanzas y Relación con Inversionistas. Asimismo, PwC, en su calidad de empresa de auditoría externa, asistió a cinco sesiones; Grant Thornton, en su calidad de auditores internos, a tres sesiones, y Deloitte, a cargo de la gestión de riesgos, a dos sesiones.

Las principales materias revisadas en cada sesión se mencionan a continuación:

1) Sesión N° 168 del 15 de enero de 2025

Reporte de Auditores Externos sobre nuevas normativas contables	• Se tomó conocimiento de modificaciones y nuevas disposiciones en materia contable.
Proceso de licitación servicio de auditoria interna, auditoria externa y función de gestión de riesgos	• Se informó sobre los avances del proceso de licitación que estuvo llevando a cabo Empresas Copec en coordinación con las filiales, de los servicios de Auditoría Externa, Gestión de Riesgos y Auditoría Interna.
Honorarios a empresas auditoras	• Se presentó un detalle de los honorarios que la Compañía pagó el 2024 a las empresas de auditoría que le prestaron asesoría en las áreas de auditoría interna, auditoría externa, asesorías tributarias, asesorías financieras, gestión de riesgos y otras actividades.
Reporte de operaciones con partes relacionadas	• En cumplimiento de la Norma de Carácter General N° 501 de la Comisión para el Mercado Financiero, se presenta la información que será reportada sobre las operaciones con partes relacionadas celebradas por la Compañía entre los meses de septiembre y diciembre de 2024.
Programa de reuniones del Comité 2025	• Se acordó el calendario de reuniones del Comité, señalándose, asimismo, las materias que se conocerían en cada una de ellas.
Sistema de remuneraciones de gerentes, ejecutivos principales y colaboradores	• Se presentan los principales aspectos del sistema de remuneraciones y compensación de los gerentes, ejecutivos principales y colaboradores de la Compañía.

2) Sesión N° 169 del 26 de febrero de 2025

Estados Financieros 2024 e Informe de Auditores Externos	• PwC presentó los resultados de la auditoría al 31 de diciembre de 2024, el informe del auditor independiente y asuntos clave de auditoría. • La Administración presentó, además, una exposición respecto de los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2024, explicando las principales variaciones. • El Comité acordó recomendar al Directorio la aprobación de los Estados Financieros correspondientes al ejercicio 2024 y el respectivo Informe de los Auditores Externos.
Transacciones con Empresas Relacionadas, informe trimestral	• Se examinaron los antecedentes de las transacciones con partes relacionadas, las que, conforme a lo informado por la Administración y por las filiales respectivas, se efectúan en condiciones de mercado.

3) Sesión N° 170 del 26 de marzo de 2025

Auditoría Interna	• El equipo de Grant Thornton presentó su metodología de trabajo, el borrador del Estatuto de Auditoría Interna y la propuesta de Plan de Auditoría Interna para el periodo 2025-2026.
Auditoría Externa	• El Comité acordó recomendar al Directorio, para su propuesta a la Junta Ordinaria de Accionistas, la designación de PwC como auditores externos de la Compañía para el ejercicio 2025 y, en segundo lugar, a Deloitte.
Gestión de Riesgos	• El Comité acordó proponer al Directorio la designación de Deloitte para continuar a cargo de la función de gestión de riesgos de la Compañía para el ejercicio 2025.
Clasificadores Privados de Riesgo	• El Comité acordó recomendar al Directorio, para su propuesta a la Junta Ordinaria de Accionistas, la designación de las firmas Fitch Chile Clasificadora de Riesgos Limitada y Feller Rate Clasificadora de Riesgo Limitada como clasificadores privados de riesgo para el ejercicio 2025.
Cuenta Anual del Comité de Directores	• La presidenta presentó la cuenta anual del trabajo realizado por el Comité durante el ejercicio 2024, la que fue aprobada.

4) Sesión N° 171 del 7 de mayo de 2025

Presentación Auditores Externos	• Se presenta nuevo socio del equipo de auditoría financiera de PwC y los informes a emitir durante 2025.
Estados Financieros de la Sociedad al 31 de marzo de 2025	• El Comité acordó someter a la aprobación del Directorio los Estados Financieros correspondientes al primer trimestre del ejercicio 2025.
Transacciones con empresas relacionadas, informe trimestral	• Se examinaron los antecedentes de las transacciones con partes relacionadas, las que, conforme a lo informado por la Administración y por las filiales respectivas, se efectúan en condiciones de mercado.

5) Sesión N° 172 del 13 de junio de 2025

Cartera de inversiones y Política de Inversiones	• Se revisó la cartera de inversiones financieras y la Política de Inversiones, incluyendo instrumentos, monedas, límites, administración y controles.
Política de Financiamiento	• Se revisaron las principales características y métricas de la Política de Financiamiento.
Estatuto de Auditoría Interna	• Se revisó el borrador preparado por la Administración y la Unidad de Auditoría Interna sobre el Estatuto de Auditoría Interna.
Política de Conflictos de Interés y Política General de Habitualidad	• Se recordó que ambas políticas fueron actualizadas en septiembre y noviembre de 2024, respectivamente, y se estimó innecesario proponer modificaciones.

6) Sesión N° 173 del 28 de julio de 2025

Reporte semestral de operaciones con partes relacionadas	• Se revisó la información que se publicará en el sitio web de la Compañía sobre operaciones con partes relacionadas celebradas entre enero y junio de 2025, en cumplimiento de la NCG N° 501.
Auditoría Interna	• Grant Thornton presentó el estado de avance de la auditoría interna y el plan de auditoría para 2025-2026.
Gestión de Riesgos	• Deloitte presentó los avances en materia de Gestión de Riesgos y la planificación de las actividades siguientes para el ejercicio 2025.

7) Sesión N° 174 del 13 de agosto de 2025

Estados Financieros a junio de 2025 e Informe de Auditores Externos	• PwC presentó los resultados de la revisión limitada de la información financiera intermedia al 30 de junio de 2025. • La Administración expuso los principales aspectos de los Estados Financieros al 30 de junio de 2025. • El Comité acordó recomendar al Directorio la aprobación de los Estados Financieros correspondientes al primer semestre del ejercicio 2025.
Transacciones con empresas relacionadas, informe trimestral	• Se examinaron los antecedentes de las transacciones con partes relacionadas, las que, conforme a lo informado por la Administración y por las filiales respectivas, se efectúan en condiciones de mercado.
Política de Inversiones	• Se acordó recomendar al Directorio la modificación de algunos aspectos de la Política de Inversiones de Empresas Copec, considerando lo señalado por la Administración.

8) Sesión N° 175 del 5 de noviembre de 2025

Estados Financieros al 30 de septiembre de 2025	• El Comité acordó recomendar al Directorio la aprobación de los Estados Financieros correspondientes al tercer trimestre del ejercicio 2025.
Transacciones con empresas relacionadas, reporte trimestral.	• Se examinaron los antecedentes de las transacciones con partes relacionadas, las que, conforme a lo informado por la Administración y por las filiales respectivas, se efectúan en condiciones de mercado.
Nota de juicios y contingencias de los Estados Financieros	• Se informaron avances en la revisión de esta nota y se acordó continuar su análisis y formular propuestas concretas en una próxima sesión del Comité.

9) Sesión N° 176 del 18 de diciembre de 2025

Auditoría Externa	• PwC presentó los resultados de la revisión de Control Interno y expuso sobre la NIIF 18 y otras actualizaciones contables.
Verificación extra-financiera	• El Comité acordó recomendar al Directorio la contratación de PwC para la verificación externa del cumplimiento de la NCG N°30 y otros indicadores adicionales contenidos en la Memoria Integrada 2025.
Gestión de Riesgos	• Deloitte presentó los principales avances del año en gestión de riesgos y las líneas de trabajo propuestas para 2026.
Auditoría Interna	• Grant Thornton presentó el estado de avance de la auditoría interna y el plan bienal 2025-2026.

En 2025 se pagó al conjunto de los integrantes del Comité US$ 148.464 por concepto de remuneraciones, de acuerdo a lo aprobado en la última Junta Ordinaria de Accionistas, celebrada con fecha 23 de abril de 2025 (UF 100 mensuales a cada miembro). Cabe mencionar que el Comité no efectuó otros gastos.

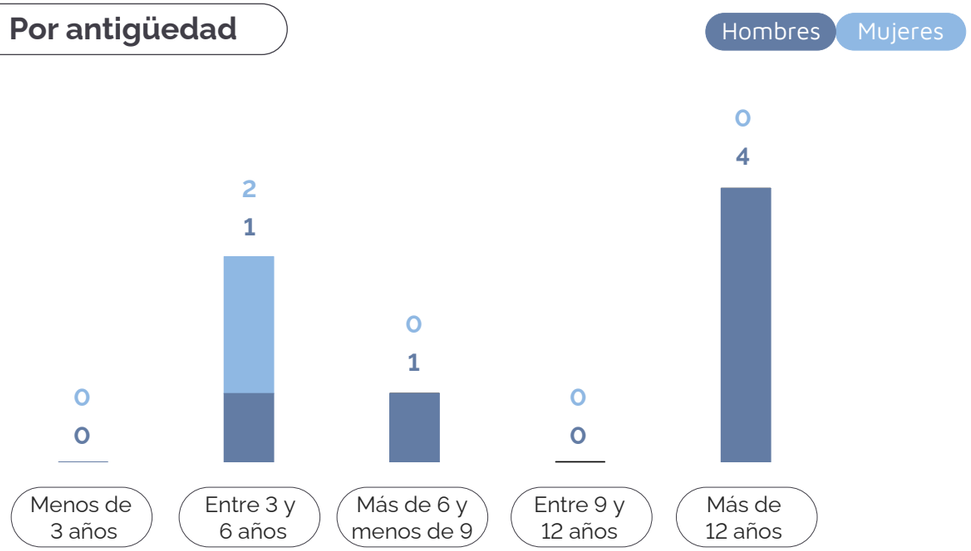
Administración en cifras

Por género

Ejecutivos

6	Hombres
2	Mujeres

Por antigüedad



En situación de discapacidad

Sin discapacidad

6	Hombres
2	Mujeres

Con discapacidad

0	Hombres
0	Mujeres

Por nacionalidad

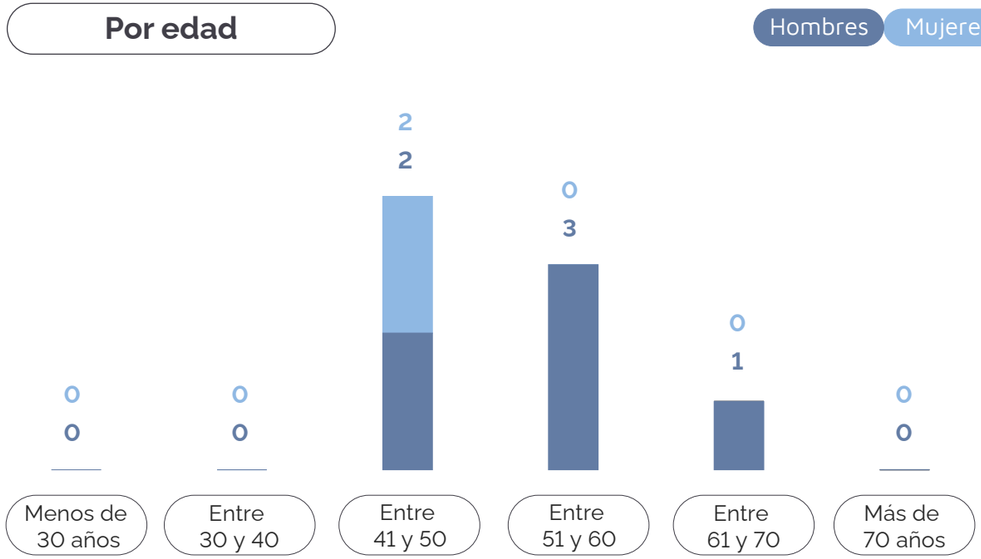
Chilena

6	Hombres
2	Mujeres

Extranjera

0	Hombres
0	Mujeres

Por edad



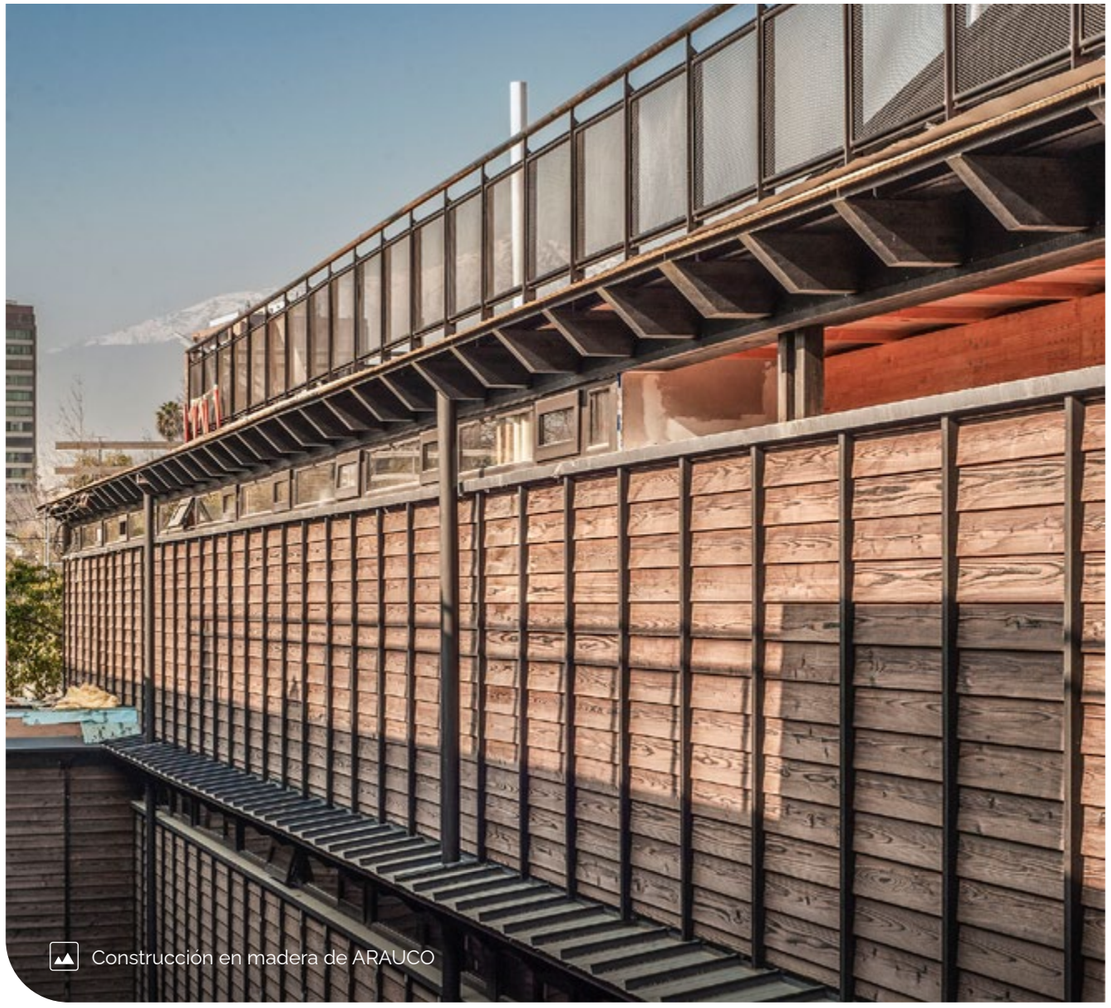
Empresas Copec
Volver al inicio

Participación accionaria de directores y ejecutivos principales

NCG 30 (3.4.iv)

Empresas Copec no establece límites en la participación accionaria de los directores y ejecutivos principales. Sin embargo, con el objetivo de garantizar a todos los agentes del mercado de valores la correcta simetría en el acceso y uso de la información pública, y evitar que información privilegiada sea utilizada en beneficio personal, se establecen periodos de bloqueo que impiden adquirir o enajenar acciones de la Compañía.

Al 31 de diciembre de 2025, la participación accionaria que poseían, de manera directa e indirecta, los directores y ejecutivos principales de Empresas Copec S.A. se presenta en la siguiente tabla. En el último año, no ocurrieron cambios relevantes en la participación de los ejecutivos principales y directores en la propiedad de la Compañía.



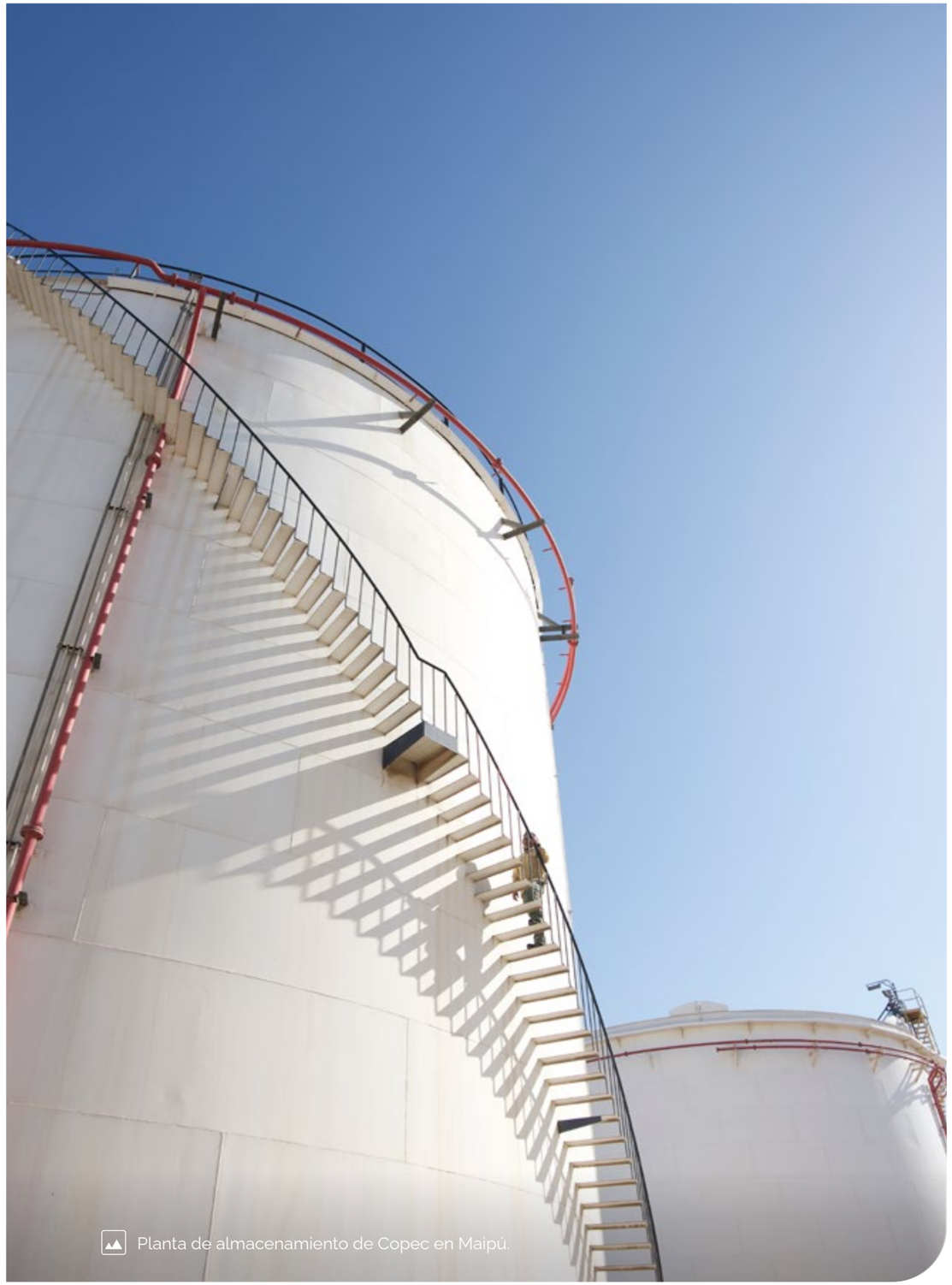
Construcción en madera de ARAUCO

Directores	
Roberto Angelini Rossi	Propietario en forma directa de 24.242 acciones que representan 0,002% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de la misma Compañía, tal como se informa en "Controladores de la Sociedad".
Jorge Andueza Fouque	Propietario en forma directa de 108 acciones que representan 0,000% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de 77.343 acciones, que representan 0,006% de la misma Compañía.
Marcela Achurra González	No es propietaria en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Maurizio Angelini Amadori	Propietario en forma directa de 625 acciones, que representan el 0,000% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de la misma Compañía, tal como se informa en "Controladores de la Sociedad".
Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel	Propietario en forma directa de 10.000 acciones que representan 0,001% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de 4.541 acciones, que representan 0,000% de la misma Compañía.
José Tomás Guzmán Rencoret	Propietario en forma directa de 5.399 acciones que representan 0,000% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de 710.174 acciones, que representan 0,055% de la misma Compañía.
Karin Jürgensen Elbo	No es propietaria en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Andrés Lehuedé Bromley	Propietario en forma directa de 9.290 acciones que representan 0,001% de Empresas Copec y no participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Francisco León Délano	No es propietario en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.

Volver al inicio

Ejecutivos

Eduardo Navarro Beltrán	No es propietario en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía
Jorge Ferrando Yáñez	No es propietario en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma compañía. Adicionalmente, su cónyuge en régimen de sociedad conyugal, doña María Cristina Silva Méndez, es propietaria de 2.552 acciones, que representan 0,000% de Empresas Copec.
Rodrigo Huidobro Alvarado	Propietario en forma directa de 1.067 acciones, que representan 0,000% de Empresas Copec y no participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Francisca Riveros Novoa	No es propietaria en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Sebastián Dittborn Errázuriz	No es propietario en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Marianne Haramoto Cabrera	No es propietaria en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Cristián Palacios González	No es propietario en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Dolores Ugarte Pérez	No es propietaria en forma directa de acciones de Empresas Copec y tampoco participa en sociedades que sean propietarias de la misma Compañía.
Ricardo Vargas Bernal	Propietario en forma directa de 42 acciones que representan 0,000% de Empresas Copec y participa en sociedades que son propietarias de 400 acciones que representan 0,000% de la misma Compañía.



Planta de almacenamiento de Copec en Maipú.

Unidades de negocio

Principales certificaciones

Sector recursos naturales

ARAUCO

Arauco

Ámbito	Alcance
• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • Forest Stewardship Council - FSC • Programme for the Endorsement of Forest Certification - PEFC	Para conocer el detalle visitar Certificaciones de Sostenibilidad ARAUCO. Ver más

Sector energía

COPEC

Copec

Ámbito	Alcance
• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	• Transporte de combustible desde la carga en la Planta Concón hasta su entrega en Plantas de Arauco localizadas en Horcones, MAPA, Valdivia, Nueva Aldea, Constitución.
• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	• Almacenamiento y distribución de combustibles y lubricantes en establecimientos mineros. Esto aplica a cada depósito minero según anexo a este certificado y a oficina Zona Norte.
• ISO 50001 - Sistemas de Gestión de Energía	• Actividades y operaciones realizadas en las plantas de Maipú, TPI Quintero y Lubricantes Quintero, así como en sus oficinas corporativas de Santiago.
• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	• Venta, compra y entrega de combustibles marinos a naves que lo requieran en los puertos del litoral nacional, mediante buques tanque, oleoductos o camiones.
• ISO 17025 - Laboratorios de Ensayo y Calibración	• Laboratorio de Control de Calidad especificado en el certificado, Quintero. • Laboratorio Combustibles especificado en el certificado, Maipú, Santiago.
• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad	• Gestión Gerencial, Administración del Sistema de Calidad y Gestión de Recursos Humanos para el Servicio de Control de Calidad de Muestras de Combustibles Líquidos, Aditivos y Bluemax, desde recepción hasta la emisión del informe final.
• Giro Limpio - Eficiencia energética en el transporte • Huella Chile - Cuantificación de Huella de Carbono Corporativa • ECOVADIS • I-REC (International Renewable Energy Certificates)	• Alcance corporativo.
• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad	• Producción de aceites y grasas lubricantes en Planta Quintero, en sus procesos de planificación, abastecimiento, operaciones, laboratorio, mantenimiento, almacenamiento, recepción y despacho.
• TOP TIER™+	• Todas las operaciones.

Vía Limpia

Ámbito	Alcance
• ISO 9001 - Sistema de gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	• Todas las operaciones.

Arcoprime

Ámbito	Alcance
• Serv Safe	• Tiendas propias, jefes de operaciones, consultores de franquicias, controller de calidad, entrenadores de tiendas y otros líderes de procesos de operación.
• True Zero Waste Certification	• Todas las operaciones.

Transcom

Ámbito	Alcance
• Giro Limpio	• Todas las operaciones.

Copec EMOAC

Ámbito	Alcance
• SICEP • Cuantificación y Verificación Huella de Carbono • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo • Sello Empresa Mujer	• Todas las operaciones.

Copec Flux

Ámbito	Alcance
• Certificación de Energías Renovable The International Rec Standard (IREC)	• Todas las operaciones.

Compañía de Servicios Industriales

Ámbito	Alcance
• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • Certificación Buenas Prácticas Laborales y Equidad de Género • Certificación SICEP • Trabajando con Calidad de Vida	• Todas las operaciones.

Dhemax

Ámbito	Alcance
• ISO 27001 - Gestión de la Seguridad de la Información	• Todas las operaciones.

Blue Express

Ámbito	Alcance
• Sello Energía 100% Renovable • Equidad CL	• Todas las operaciones.

Ampere Power Energy

Ámbito	Alcance
• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad	• Todas las operaciones.

Terpel

Ámbito	Alcance
• ICONTEC - Basura cero - nivel oro	• Fábrica de lubricantes y Centro de Innovación y Tecnología.
• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo • NORSOK S-006	• Aviación: mercadeo, transporte, operación y suministro de combustible de aviación.
• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo • NORSOK S-006	• Terpel Exportaciones.
• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	• Planta de lubricantes: producción y distribución de lubricantes.
• ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo • NORSOK S-006	• Centro de Innovación y Tecnología: prestación de servicios de análisis de laboratorio para aceites en servicio.
• ANAB ISO/IEC 17025 Testing laboratory	• Centro de Innovación y Tecnología: prestación de servicios de análisis de laboratorio para aceites en servicio.
• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo • NORSOK S-006	• Terpel Energía: comercialización de gas natural y energía eléctrica. Construcción y operación de plantas autogeneradoras de energía eléctrica con tecnología solar fotovoltaica de pequeña escala.
• Certificado de excelencia del Crosschecked del Institute for Interlaboratory Studies (IIS) de Netherlands	• Laboratorio de Combustibles del Centro de Innovación y Tecnología, Ensay FAME IP 585 en JET A1.

Volver al inicio

ABASTIBLE

Abastible

Ámbito	Alcance
• ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental	• Todas las plantas.
• OIEM - Sistema de Gestión de Seguridad de Procesos	• Todas las plantas.
• ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	• Todas las plantas y oficina central.
• ISO 17025 - Laboratorios de Ensayo y Calibración	• Laboratorio calidad de gas, planta Maipú.

Colgas

Ámbito	Alcance
• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad	• Almacenamiento, comercialización y distribución de gas licuado, en la línea de tanques estacionarios. Envasado de gas licuado en cilindros y de traslado entre planta de envasado y carrotanques o cisternas.
• ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	• Almacenamiento de gas licuado. Transporte, montaje, operación y mantenimiento de tanques estacionarios de gas licuado.
• ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental	• Almacenamiento y envasado de gas licuado en cilindros, carrotanques o cisternas en la planta Norgas.

Duragas

Ámbito	Alcance
• ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental	• Envasado y despacho de gas licuado. Mantenimiento de cilindros y flota. Centros de trabajo y oficina central.
• ISO 14064 - Gases de Efecto Invernadero	• Todas las operaciones.
• ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	• Envasado y despacho de gas licuado. Incluye oficinas administrativas, plantas de envasado propias, taller de mantenimiento de cilindros y flota.

Gasib

Ámbito	Alcance
• ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo • ISCC • ISCC+	• Todas las operaciones.

Solgas

Ámbito	Alcance
• ISO 37001 - Sistemas de Gestión Antisoborno • ISO 14064 - Gases de Efecto Invernadero • ISO 9001 - Sistema de Gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	• Todas las operaciones.

SONACOL

Sonacol

Ámbito	Alcance
• ISO 9001 - Sistema de gestión de la Calidad • ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental • ISO 45001 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	• Todas las operaciones.

Otras inversiones

NUTRISCO

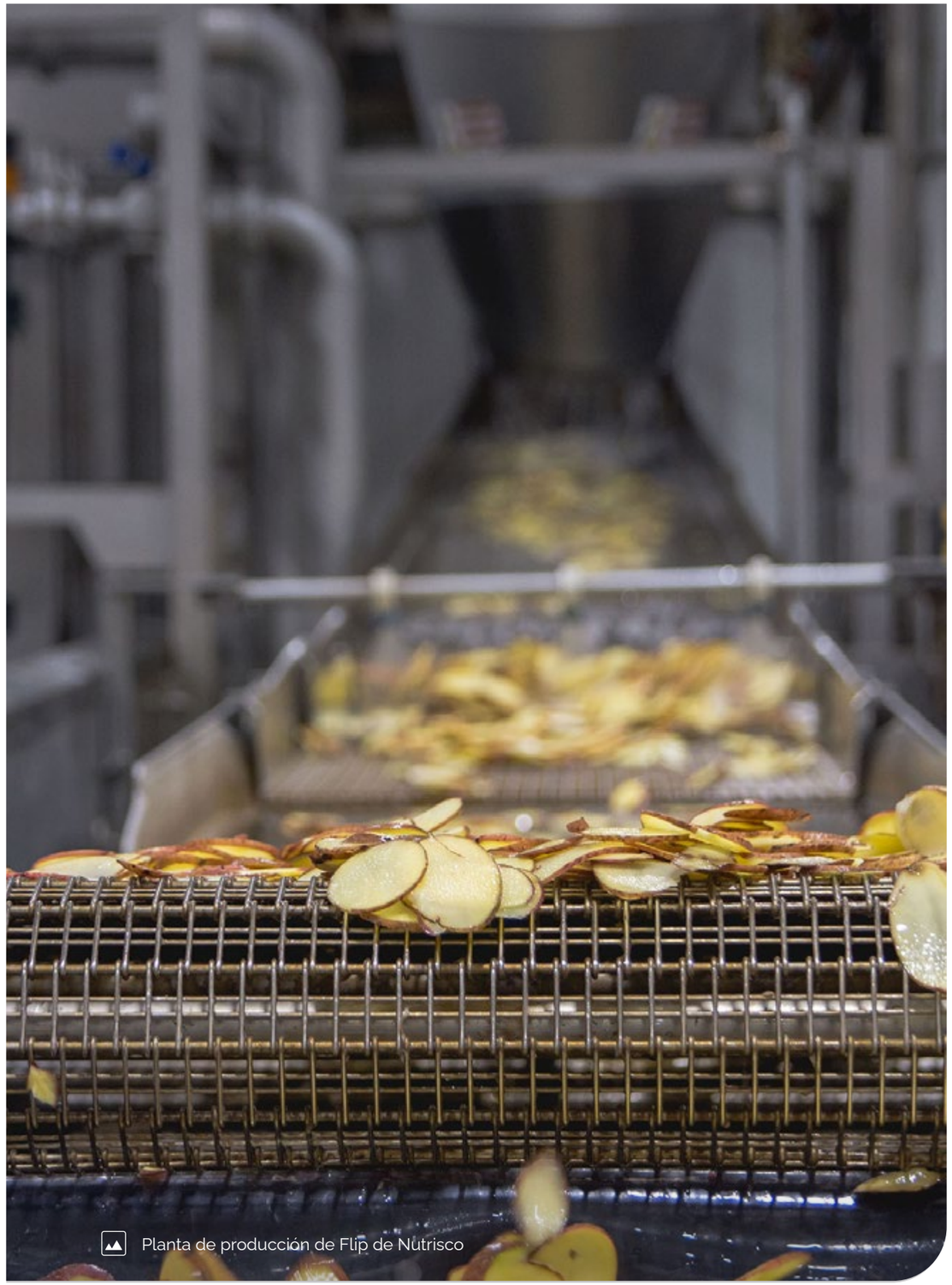
Nutrisco

Ámbito	Alcance
• IFS Logistics • BRCGS Food Safety v9 • IFS FOOD v8 • MSC CoC v5.1 • MSC Pesquería v2.01 • Friend of the Sea CoC v5 • Friend of the Sea Wild v4 • MarinTrust v2.0 • Halal • RGSEAA • AESAN	• Seafood - Todas las operaciones.
• BRCGS Food Safety v9 • Empresa B • NCh2861:2004 HACCP • Todos reciclamos • Sello vegano • Sin gluten	• Snack - Todas las operaciones.
• BRCGS Food Safety v9 • Certificación Orgánica • Kosher • SMETA	• Fruits & Vegetables - Todas las operaciones.

LAS SALINAS

Las Salinas

Ámbito	Alcance
• LEED ND V.4 Plan Gold	• Barrio Las Salinas.



Planta de producción de Flip de Nutrisco

Principales competidores

NCG 30 (6.1.ii)

Sector recursos naturales

ARAUCO

Mercado de celulosa

Fibra corta

- Asia Pacific Resources International Holdings Limited (APRIL)
- Asia Pulp and Paper (APP)
- CMPC Celulosa S.A.
- Eldorado Brasil Celulose S.A.
- Klabin S.A.
- Stora Enso
- Suzano Papel e Cellulose S.A.
- UPM-Kymmene Oyj

Fibra larga

- Domtar Corporation
- Georgia Pacific
- Ilim Pulp Enterprise Ltd.
- International Paper Company (IP)
- Mercer International Inc.
- Metsä Fibre
- Södra
- UPM-Kymmene Oyj

Mercado de paneles

Plywood

- Chile: CMPC
- Estados Unidos: Georgia Pacific, Roseburg, Martco
- Brasil: Guararapes, Sudati
- Australia y Nueva Zelandia; CHH
- Finlandia: Metsä, UPM
- España: Garnica
- Uruguay: Lumin
- Además, productores de China, Indonesia, Malasia y otros países asiáticos.

MDF

- **América Latina:** Duratex, Berneck, Guararapes, Masisa, Proteak
- **Norteamérica:** Roseburg, WestFraser, Weyerhaeuser, Kronospan LLC
- **Asia:** Productores malayos y chinos
- **Medio Oriente:** Productores europeos y asiáticos

PB

- **Latinoamérica:** Duratex, Berneck, Masisa, EGGER, Novopan
- **Norteamérica:** Roseburg, Uniboard, Tafisa, Egger, Kronospan, Funder

Mercado de pulpa textil

- Caima Indústria de Celulose S.A.
- Sappi Limited
- LD Celulosa S.A.
- Hunan Juntai New Material Technology Co., Ltd.
- Shandong Sun Paper Industry Joint Stock Co., Ltd.

Madera aserrada y remanufactura

- Los principales competidores se ubican en Chile, China, Brasil, Europa, Nueva Zelandia, Canadá y Estados Unidos

COPEC

En Chile

Estaciones de servicio	Segmento retail
• Aramco • Shell	• Astop • Castaño • Dunkin' Donuts • Juan Valdez • Maxi K • Ok Market • Oxxo • San Camilo • Spacio 1 • Spid • Starbucks • Upa • Upita

En el resto de los países

- Biomax
- Brio
- Chevron
- Distracom
- Domino's Pizza
- Enel
- Little Caesars
- Octano
- On the run
- Oxxo
- Papa John's
- Petrobras
- Petromil
- Primax
- Shell
- Texaco
- Wizeo
- Zeus

ABASTIBLE

En Chile

- ENAP
- Gasco GLP
- Lipigas GLP

En Colombia

- Inversiones GLP
- Chilco
- Rayogas
- Montagas
- Gas Zipa
- Codegas
- Roscogas

En Perú

- Llamagas
- Limagas
- Zetagas
- Costagas
- Primax
- Corporación Andina

En Ecuador

- Vepagas
- Congas

En España y Portugal

- Repsol
- DISA
- GALP

Estación de servicio Copec en Vitacura

Otras inversiones

NUTRISCO

Distribución de alimentos

- ICB
- Carozzi
- Camanchaca
- Bidfood

Seafood

- Camanchaca
- Blumar
- Foodcorp
- Landes
- Corpesca
- Alimar
- Lota Protein
- Bakkavör
- Royal Greenland
- San Isidro
- Proyecta Corp

Frutas y verduras

- Comfrut
- Vitafoods
- Olmué
- Tika
- Buka
- Lay's
- Marco Polo

Marco legal o normativo que regula o afecta la industria

NCG 30 (6.1.iii)

Empresas Copec S.A. se rige por la Ley N° 18.046 sobre sociedades anónimas, la Ley N° 18.045 sobre mercado de valores y la normativa de la Comisión para el Mercado Financiero que le es aplicable.

Por su parte, el sector forestal en Chile está regulado por la Ley de Bosques de 1931, el Decreto Ley N° 701 de 1974 y la Ley N° 20.283 sobre recuperación y conservación del bosque nativo. Estas normativas establecen requisitos para la explotación y manejo forestal, incluyendo la necesidad de planes de manejo aprobados por la Corporación Nacional Forestal (CONAF) y sanciones por incumplimientos. Además, la Ley N° 19.300 regula el impacto ambiental de las actividades forestales, exigiendo estudios o declaraciones de impacto ambiental aprobados antes de la ejecución de proyectos.

En otros países, la industria forestal está regulada por diversas normativas, entre las que destacan:

- **Brasil:** El Código Forestal (Ley N° 12.651/2012) establece normas de conservación, uso sostenible y recuperación de áreas degradadas.
- **Colombia:** El Decreto 1073 de 2015 y sus modificaciones establecen disposiciones ambientales aplicables al sector energético, regulando la generación, transmisión, distribución y comercialización de energía eléctrica, así como la gestión ambiental en la exploración y explotación de hidrocarburos.
- **Estados Unidos:** La Ley de Especies en Peligro (Endangered Species Act) y la Ley de Agua Limpia (Clean Water Act) influyen en las actividades forestales, junto con regulaciones estatales específicas.
- **Unión Europea:** El Reglamento de la Madera de la UE (EUTR) prohíbe la comercialización de madera obtenida ilegalmente y exige trazabilidad en la cadena de suministro.

Las filiales del sector energía en Chile se encuentran reguladas por la Ley N°18.410, que establece la creación de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC), cuya finalidad es fiscalizar el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias, así como las normas técnicas sobre generación, producción, almacenamiento, transporte y distribución de combustibles líquidos, gas y electricidad, para verificar que la calidad de los servicios que se presten a los usuarios sea la señalada en dichas disposiciones y que las operaciones y el uso de los recursos energéticos no constituyan peligro para las personas o bienes.

A lo anterior se suma el Decreto Supremo N°160 del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción sobre "Reglamento de Seguridad para las Instalaciones y Operaciones de Producción y Refinación, Transporte, Almacenamiento, Distribución y Abastecimiento de Combustibles Líquidos".

A nivel nacional, la actividad pesquera se encuentra sujeta a un marco regulatorio que define cuotas de captura, vedas, fraccionamientos y otras condiciones de operación. Cambios en la normativa vigente o en los criterios de asignación de cuotas pueden modificar la participación relativa de las empresas en el total autorizado de captura y, por tanto, su nivel de producción.

Recientemente, en Chile se aprobó una nueva ley de fraccionamiento pesquero que redefine la distribución de cuotas, en paralelo a la tramitación de una nueva ley de pesca que podría introducir modificaciones adicionales al régimen vigente. Eventuales cambios regulatorios podrían incidir en las condiciones operativas y económicas del sector.

Por su parte, a nivel internacional, en agosto de 2012 entró en vigencia la Organización Regional de Pesca del Pacífico Sur (ORP), ratificada por Chile. Las decisiones de la ORP son vinculantes para los países de la Costa Pacífico que suscribieron el acuerdo, definiendo la cuota global de captura anual de los recursos pesqueros a los cuales debe ajustarse cada país miembro.

Volver al inicio

Entidades reguladoras nacionales o extranjeras con atribuciones fiscalizadoras

NCG 30 (6.1.iv)

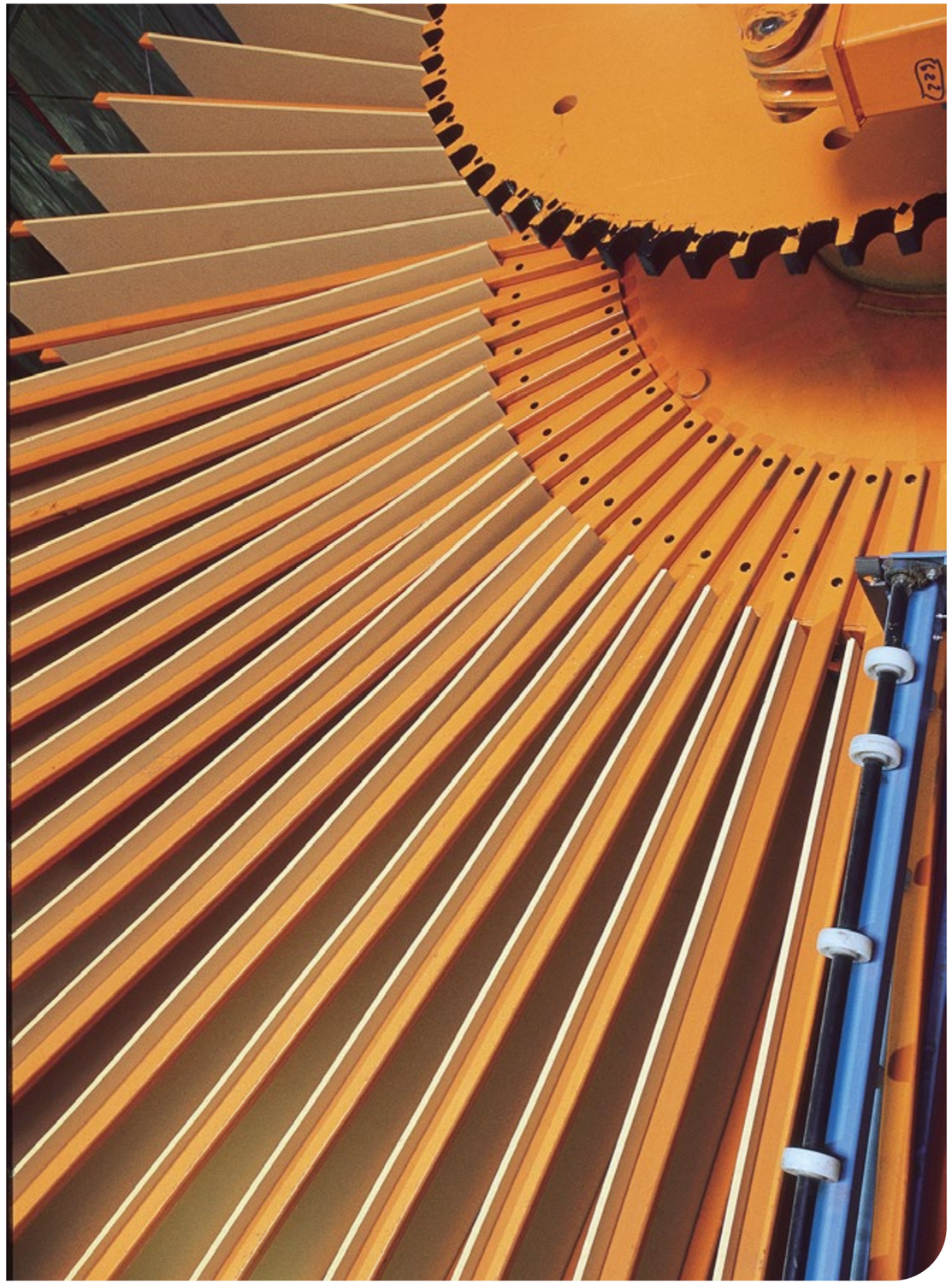
En Chile, las principales entidades fiscalizadoras son:

- **Comisión para el Mercado Financiero (CMF),** encargada de la supervisión y regulación de la Matriz en materia financiera y de Gobierno Corporativo.
- **Servicio de Impuestos Internos (SII),** que supervisa el cumplimiento de las obligaciones tributarias de las empresas.
- **CONAF,** encargada de la aprobación y supervisión de planes de manejo forestal.
- **Superintendencia del Medio Ambiente,** que fiscaliza el cumplimiento de la normativa ambiental.
- **Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC),** responsable de supervisar el sector energético.
- **Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (Sernapesca),** encargado de la fiscalización del sector pesquero y acuícola.
- **Servicio de Salud,** que supervisa las condiciones sanitarias en la producción de alimentos.
- **Dirección del Trabajo,** que fiscaliza el cumplimiento de la ley laboral en Chile.
- **Servicio Nacional del Consumidor,** que fiscaliza el cumplimiento de las disposiciones de la Ley N° 19.496 de protección de los derechos de los consumidores y de toda la normativa asociada.
- **Fiscalía Nacional Económica,** encargada de defender y promover la libre competencia en todos los mercados de la economía chilena.

A nivel internacional:

- **Brasil:** El Instituto Brasileño del Medio Ambiente y de los Recursos Naturales Renovables (IBAMA) supervisa el cumplimiento de la legislación forestal.
- **Colombia:** El sector energía está regulado por varias entidades y normativas, incluyendo la Superintendencia Financiera de Colombia, el Ministerio de Minas y Energía, la Superintendencia de Sociedades, la Superintendencia de Industria y Comercio, la Comisión de Regulación de Energía y Gas, las Corporaciones Autónomas Regionales y las autoridades locales, quienes supervisan el cumplimiento de la normativa ambiental y energética.
- **Estados Unidos:** El Securities and Exchange Commission (SEC), el Servicio Forestal del Departamento de Agricultura (USFS) y la Agencia de Protección Ambiental (EPA) regulan el sector forestal.
- **Unión Europea:** La Comisión Europea y las agencias nacionales de cada país miembro aplican el European Union Timber Regulation (EUTR).

Adicionalmente, las operaciones forestales en distintos países pueden estar sujetas a certificaciones internacionales como FSC, PEFC y normas de sustentabilidad en el manejo de los recursos naturales.



Listado de asociaciones y gremios

NCG 30 (6.1.vi)

Empresas Copec

Asociaciones y gremios

- Acción Empresas
- Centro de Estudios Públicos
- Foro de Comunicación Corporativa (Focco)
- Fundación Libertad y Desarrollo
- Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (Icare)
- Red Pacto Global Chile
- Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa)

ARAUCO

Argentina

Asociaciones y gremios

- Administración de Parques Nacionales
- Aglomerado Productivo Forestal Misiones y Corrientes (APF)
- Asociación Amigos de Guapoy
- Asociación Civil Consejo de Manejo Responsable de los Bosques y Espacios Forestales
- Asociación de Bomberos Voluntarios de Libertad
- Asociación de Fabricantes de Celulosa y Papel, Argentina (AFCP)
- Asociación Forestal Argentina (AFOA)
- Aves Argentinas-Asociación Ornitológica de La Plata Guira Oga
- Cámara Argentina de Aserraderos de Maderas, Depósitos y Afines
- Cámara Argentina de la Industria de la Madera Aglomerada (CAIMA)
- Cámara de Comercio Argentino Chilena
- CAMCORE Cooperative - Cooperativa de Mejoramiento Genético y Silvicultura
- Centro de Investigaciones del Bosque Atlántico (CEIBA)
- Colegio de Ingenieros Forestales
- Comité de Cuenca Hídricas del Arroyo Tabay
- Comité de Cuenca Hídricas del Arroyo Tupicuá
- Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)
- Consorcio de Protección Forestal Iguazú
- Consorcio Forestal Corrientes Norte
- Cuerpo de Guardaparques del Ministerio de Ecología de la Provincia de Misiones
- Facultad de Ciencias Exactas Químicas y Naturales (UNaM)
- Facultad de Ciencias Exactas y Naturales de la Universidad de Buenos Aires
- Facultad de Ciencias Forestales de la Universidad Nacional de Misiones
- Federación Argentina de la Industria de la Madera y Afines (FAIMA)
- FSC® Internacional
- Fundación Mediterránea
- Fundación Temaiken
- Fundación Vida Silvestre Argentina
- Glue Laminated Timber Association of Australia
- Instituto de Biología Subtropical (IBS)

Asociaciones y gremios

- Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF)
- Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA)
- Reserva Curindy
- Reserva Yaguaroundí
- Una Nochebuena para Todos Australia
- Unión Industrial Argentina (UIA)
- Unión Industrial Zárate (UIZ)

Brasil

Asociaciones y gremios

- American Chamber of Commerce for Brazil-SP (Amcham Brasil)
- Associação Brasileira de Ferrovias Autorizadas (ABRAFA)
- Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT)
- Associação Nacional dos Usuários do Transporte de Carga (ANUT)
- Associação Sul-Mato-Grossense de Produtores e Consumidores de Florestas Plantadas (REFLORE)
- CAMCORE
- Federacao Dos Trabalhadores E Trabalhadoras Assalariados Rurais Do Estado Ms (FETTAR)
- FSC Brasil - Forest Stewardship Council
- FSC Internacional - Forest Stewarship Council
- Grupo de Líderes Empresariais (LIDE)
- IBÁ – Indústria Brasileira de Árvores (IBA)
- Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF)
- Projeto cooperativo - Universidade Federal de Viçosa (UFV)
- Rede Mulher Florestal
- Sind dos Of. Marc. e Trab. nas Ins. Serr. Mov. Comp. Lam. SJP (SOMSJP)
- Sind Of Marc e Trbs Indus Ser Mov Mad Mov Junco Est PR (SOMPAR)
- Sindicato das Indústrias de Papel, Celulose e Pasta de Madeira para Papel, Papelão e de Artefatos de Papel Papelão do Estado do Paraná (SINPACEL)

Asociaciones y gremios

- Sindicato dos Oficiais Marceneiros e Trabalhadores de Serrarias e de Móveis de Madeira de Ponta Grossa (SITRAMADEIRA)
- Sindicato dos Trabalhadores nas Ind. Madeireiras, Moveleiras e Similares de Jaguariaiva PR (SITIM)
- Sindicato dos Trabalhadores nas indústrias de papel, papelão, celulose, pasta de madeira para papel, artefatos de papel e papelão, papel higiênico, cortiça e transformação de papel de Curitiba e estado do Paraná (STIPAPEL)
- Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas do estado do Paraná (STIQFEPAR)
- Sindicato Trabalhadores Ind. Construção Civil e do Mobiliário (SINTRACON)
- Sociedade de Investigações Florestais (SIF)

Chile

Asociaciones y gremios

- Acción Empresas
- Asociación de Industriales del Centro, Región del Maule
- Asociación Gremial de Contratistas Forestales (ACOFOR AG)
- Cámara Chileno Argentina
- Cámara Chileno Brasileña de Comercio
- Cámara Chileno Norteamericana de Comercio
- Cámara Chileno-Británica de Comercio
- Cámara Chileno-China de Comercio, Industria y Turismo
- Cámara de Comercio Asia-Pacífico (APCC)
- Cámara de Comercio e Industria de Valdivia
- Cámara de Comercio Italiana de Chile
- Cámara de Comercio, Turismo e Industria de Mariquina
- Cámara de la Producción y del Comercio Biobío
- Corporación Chilena de la Madera
- Corporación de Adelanto y Desarrollo de la Provincia de Arauco
- Fundación Belén Educa
- Icare
- Instituto Regional de Administración de Empresas (IRADE)
- Pontificia Universidad Católica de Chile
- Red Pacto Global Chile
- Sociedad de Fomento Fabril
- Universidad de Chile, Facultad de Economía y Negocios

México

Asociaciones y gremios

- Asociación de Industriales del Estado de Michoacán
- Asociación de Industriales Forestales de Durango
- Asociación Nacional de Fabricantes de Tableros de Madera A.C.
- Asociación Nacional de Importadores y Exportadores de Productos Forestales A.C.
- Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ)
- Cámara Mexicana-Chilena de Comercio e Inversión
- Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA)
- National Wooden Pallet & Container Association (NWPCA)

Norteamérica

Asociaciones y gremios

- American Wood Council (AWC)
- American Wood Council (AWC)
- Association of Woodworking & Furnishing Suppliers
- Carolina's Pollution Control Association (CAPCA)
- Composite Panel Association
- Composite Panel Association (CPA)
- National Council for Air and Stream Improvement (NCASI)
- NC Chamber of Commerce
- North American Building Material Distribution Association
- North American Wholesale Lumber Association
- North Carolina Manufactorer's Association (NCMA)
- Oregon Manufactoring and Commerce (OMC)
- South Carolina Manufactorer's Association (NCMA)
- Timber Products Inspection (TP) Corporation
- Wood Moulding and Millwork Producers Association (WMMPA)
- World Millwork Alliance (WMA)

Colombia

Asociaciones y gremios

- Cámara Colombo-Chilena de Comercio

Perú

Asociaciones y gremios

- Cámara Peruana de la Construcción

Uruguay

Asociaciones y gremios

- Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa (ACDE)
- Asociación de fabricantes y distribuidores (AECOC)
- Asociación Uruguaya de Generadores Privados de Energía Eléctrica (AUGPEE)
- Cámara de Comercio Uruguay-Países Nórdicos
- Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay
- Cámara de Industrias del Uruguay
- Cámara de Zonas Francas del Uruguay
- Centro de Estudios de la Realidad Económica y Social (CERES)
- Pacto Global de Naciones Unidas
- Red de empresas por el Desarrollo Sostenible (DERES)
- Sociedad de Productores Forestales del Uruguay (SPF)
- Unión de Exportadores del Uruguay

MINERÍA

Alxar Internacional

Asociaciones y gremios

- Sonami

Inversiones Alxar

Asociaciones y gremios

- Sonami

COPEC

Ampere Power Energy

Asociaciones y gremios

- Asociación de empresas de eficiencia energética (A3e)
- Asociación de Empresas de Energías Renovables
- Asociación de Energías Renovables y otras tecnologías limpias en la Comunidad Valenciana (AVAESEN)
- Asociación española de codificación comercial (AECOC)
- Asociación Nacional de Empresas de Servicios Energéticos (ANESE)
- Asociación para el impulso de la Electrónica, las TIC, la Energía y las Tecnologías APL
- Cámara de Comercio Valencia, Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana
- Círculo de Empresarios
- Confederación Empresarial de la Comunidad Valenciana (CEV)
- Fundación Conexus Madrid-Comunidad Valenciana (CONEXUS)
- Instituto Tecnológico de la Energía
- Unión Española Fotovoltaica (UNEF)

Arcoprime

Asociaciones y gremios

- Cámara de Comercio de Santiago
- NACS: Advancing Convenience & Fuel Retailing

Blue Express Copec

Asociaciones y gremios

- Alliance for Integrity
- Cámara de Comercio de Santiago
- Comité de Compliance
- Pride Connection
- Red de Empresas Inclusivas (ReIN)

CMPD

Asociaciones y gremios

- Asociación Fintech (Fintechile)

Copec

Asociaciones y gremios

- Acción Empresas
- ACVC, Asociación Chilena de Venture Capital
- Asociación Chilena del Hidrógeno
- Asociación de Empresas de la Región de Valparaíso (ASIVA)
- Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA)
- Asociación de Industriales de Iquique (AII)
- Asociación de Industriales de Mejillones (AIM)
- Asociación Nacional de Avisadores (ANDA)
- Cámara Chilena-Norteamericana de Comercio (AMCHAM)
- Cámara de Comercio de Santiago
- Cámara de la Producción y el Comercio de Concepción
- Corporación Industrial para el Desarrollo, CIDERE Biobío
- Corporación para la regionalización del Biobío (CORBIOBÍO)
- DEC, Asociación para el Impulso de la Experiencia del Cliente
- Fuels Institute
- Instituto de Ingenieros de Chile (IING)
- Instituto Regional de Administración de Empresas (IRADE)
- MIT Energy Initiative
- Pacto Global de las Nacionales Unidas
- Sé Santiago Smart City

Asociaciones y gremios

- Servicio de Gestión de Crisis y Resiliencia de las Organizaciones (SECRO)
- Sociedad Latinoamericana de Operadores de Terminales Marítimo Petroleros y Monoboyas, SLOM
- World Energy Counsil

Copec Flux

Asociaciones y gremios

- Asociación Chilena de Energía Solar (ACESOL)

Copec Voltex

Asociaciones y gremios

- AVEC (Asociación de Vehículos Eléctricos de Chile)
- ANAC (Asociación Nacional Automotriz de Chile)

Dhemax

Asociaciones y gremios

- Asociación de Vehículos Eléctricos de Chile (AVEC)
- Asociación Empresarial para el Desarrollo e Impulso de la Movilidad Eléctrica (Aedive)
- Chargin Interface Initiative (CharIn)
- Confederación Española de Transporte en Autobús (Confebus)

Copec EMOAC

Asociaciones y gremios

- ACEN - Afiliación a la Asociación Chilena de Energía Nuclear
- Mujeres en Energía A.G.
- Multigremial Nacional

Terpel

Asociaciones y gremios

- AFE: Asociación de Fundaciones Empresariales
- Alianza para el Fomento del Aprendizaje Socioemocional AFSEC
- ALTA
- Asocarbono
- Asociación Colombiana de Gas Natural en Colombia (NATURGAS)
- Asociación Colombiana de Petróleo y Gas (ACP)
- Asociación de Empresas Automotrices del Ecuador (AEADE)
- Asociación de Empresas de Panamá Pacífico (ADEDAPP).
- Asociación de la Industria Hidrocarburífera del Ecuador (AIHE)
- Asociación de Productores Ecuatorianos de Lubricantes (APEL)
- Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI)
- Asociación Panameña de Ejecutivos de Empresa – APEDE
- Cámara Americana de Comercio e Industrias de Panamá (AmCham Panamá).
- Cámara de Comerciantes LGTB
- Cámara de Comercio de Guayaquil
- Cámara de Comercio de Quito
- Cámara de Comercio, Industrias y Agricultura de Panamá
- Cámara de Minería (Ecuador)
- Cámara del Hidrógeno (Andi – Naturgas)
- Cámara Marítima de Panamá
- Cámara Panameña de Desarrollo Social – CAPADESO
- Comité técnico Icontec
- Comunidad Conducta Empresarial responsable (CCB)
- Conduce al 50 vive al 100 (Universidad de los Andes)
- Empresarios por la Educación
- Executive Forum
- Fundación Puertas Abiertas – TalenPro
- IATA
- IBIA
- Instituto Colombiano de Gobierno Corporativo, ICGC
- Instituto de Gobierno Corporativo de Panamá – IGCP
- Instituto de Gobierno Corporativo de Panamá - IGCPSUMARSE
- ONU Mujeres

Asociaciones y gremios

- Pacto Unidos por un nuevo aire, Secretaría Distrital de Ambiente, Alcaldía mayor de Bogotá
- Panamá en Positivo
- Principios WEP
- RedAmérica
- SUMARSE

Transcom

Asociaciones y gremios

- Chiletransportes
- Ministerio de Energía, Programa de Sostenibilidad Giro limpio
- Neuvol (Sistema de Gestión de neumáticos)

Tur.com Copec

Asociaciones y gremios

- Sernatur

ABASTIBLE

Abastible

Asociaciones y gremios

- Acción Empresas
- AIA (Asociación Industriales de Antofagasta)
- AIGLP (Asociación Iberoamericana de GLP)
- AII (Asociación Industriales de Iquique)
- AMI Chile (Asociación de Mitilicultores de Chile)
- ANDA
- ASINDA (Asociación de Industriales de Arica)
- Asociación H2 Chile
- Asociaciones ESG
- ASOINCO (Asociación de Industriales de Coquimbo)
- Cámara de la Producción, Comercio y Turismo San Pedro De La Paz
- Centro de Innovación UC
- Centro de Estudios Públicos (CEP)
- CIDERE BIOBÍO (Corporación Industrial para el Desarrollo Regional del Biobío)
- CPCCC (Cámara de la Producción y del Comercio de Concepción)
- Fundación Generación Empresarial
- Hoteleros de Chile
- Pacto Global
- Salmonchile
- SOFOFA
- WEC Chile
- WLGA (Wordl Liquid Gas Asociation)

Colgas

Asociaciones y gremios

- Asociación Colombiana de GLP (Gasnova)
- Camara Regional de la Construcción
- Corporación Connect Bogotá Region
- Asocarbono
- Latinimpacto
- CECODES
- Instituto de Auditores Internos de Colombia

Duragas

Asociaciones y gremios

- AEI, Alianza para el Emprendimiento e Innovación.
- Asociación de la Industria Hidrocarburífera del Ecuador (AIHE)
- Asociación Ecuatoriana de Empresas Comercializadoras de Gas Licuado de Petróleo (ASOGAS)
- Asociación Iberoamericana de Gas Licuado de Petróleo (AIGLP)
- Cámara de Comercio de Guayaquil
- Cámara de Comercio de Quito
- Cámara de Comercio Ecuatoriano-Chilena
- Cámara de Industrias de Guayaquil
- Cámara Oficial Española de Comercio del Ecuador
- CEDE, Cámara de Energía del Ecuador
- Ceres, Corporación Ecuatoriana de Responsabilidad Social

Gasib

Asociaciones y gremios

- AECOC Asociación de fabricantes y distribuidores

Solgas

Asociaciones y gremios

- Asociación Iberoamericana de Gas Licuado de Petróleo
- Cámara de Comercio Americana del Perú
- Cámara de Comercio Peruano Chilena
- Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía
- Sociedad Peruana de Gas Licuado de Petróleo

SONACOL

Sonacol

Asociaciones y gremios

- Cámara de Comercio de Santiago
- Fundación Generación Empresarial
- Red Pacto Global Chile
- SOFOFA

Otras inversiones

NUTRISCO

Nutrisco

Asociaciones y gremios

- AB Chile
- Acción Empresas
- Cámara de Comercio de Santiago
- Chilealimentos
- CPC Biobío
- Irade
- Parque Escuadrón
- Pelagic Fish Forum
- Sonapesca

LAS SALINAS

Las Salinas

Asociaciones y gremios

- Asociación de Empresas de la Región de Valparaíso
- Cámara Chilena de la Construcción
- Cámara Regional de Comercio y Producción
- Green Building Council

Remedia Green Tech

Asociaciones y gremios

- Green Building Council

Planta de Nutrisco en Coquimbo.

Principales proveedores y clientes

NCG 30 (6.2.iii / 6.2.iv)

Compañía	Número de proveedores que representen en forma individual, al menos, el 10% del total de compras efectuadas en el periodo por el suministro de bienes y servicios.	Número de clientes que concentren en forma individual, a lo menos, un 10% del ingreso.
Empresas Copec S.A.	2	La compañía no tiene operación comercial
Abastible S.A.	3	Ningún cliente alcanza dicha concentración
Alxar Internacional SpA	1	La compañía no tiene operación comercial
Celulosa Arauco y Constitución S.A.	Ningún proveedor alcanza dicha concentración	Ningún cliente alcanza dicha concentración
Copec S.A.	2	Ningún cliente alcanza dicha concentración
Las Salinas S.A.	3	La compañía no tiene operación comercial
Inversiones Alxar S.A.	1	La compañía no tiene operación comercial
Pesquera Iquique-Guanaye S.A.	3	La compañía no tiene operación comercial
Sociedad Nacional de Oleoductos S.A.	2	2

Planta MAPA de ARAUCO

Principales marcas

NCG 30 (6.2.v)

Empresas Copec

- "Empresas Copec": Registros N° 742026, 742027, 742028, 1.287.843, 1.288.718 y 1.289.819.
- "EC": Registros N° 733767, 733768, 733769, 1.287.660, 1.288.719 y 1.288.720

Sector recursos naturales

ARAUCO

- ARAUCO Celulosa
- ARAUCO BKP
- ARAUCO Bright Star EKP
- ARAUCO Celco FC
- ARAUCO Celco PG
- ARAUCO Color
- ARAUCO Create
- ARAUCO Decofaz
- ARAUCO Duraflake
- ARAUCO Durolac
- ARAUCO EKP
- ARAUCO Fibrex
- ARAUCO Fluff
- ARAUCO Gold Star UKP
- ARAUCO Lumber
- ARAUCO MDF
- ARAUCO MDP
- ARAUCO Melamina
- ARAUCO Melamine
- ARAUCO Molduras
- ARAUCO Moulding
- ARAUCO MSD
- ARAUCO PBO
- ARAUCO Pulp
- ARAUCO Renova
- ARAUCO Repisas Decolam
- ARAUCO Silver Star BKP
- ARAUCO Soil Star UKP FC
- ARAUCO Super MDF
- ARAUCO Trupan
- ARAUCO UKP
- ARAUCO Ultra PB
- ARAUCO Wood Star APSA BKP
- ARAUCOPLY
- FAPLAC
- Hilam ARAUCO
- Prism
- Tablered ARAUCO
- Vesto ARAUCO

Otras inversiones

NUTRISCO

- San José
- Fisherman
- LiveMore
- Cook Green
- Flip

Sector energía

COPEC

- Aire
- Ampere Energy Copec
- App Copec
- App Copec Empresa
- Autoservicio
- Blue Express Copec
- Bluemax
- Cambio de Aceite
- Camionero Amigo
- Chiletur Copec
- Chiper Copec
- Ciclistas
- Copec
- Copec Aviation
- Copec EMOAC
- Copec Flux
- Copec Marine
- Copec Nuevas Energías
- Copec Pay
- Copec Rally Mobil
- Copec Switch
- Copec Voltex
- Cupón Electrónico
- DHEMAX
- En Ruta
- Full Copec
- Geogas
- Gverde
- H2
- Kerosene
- Lavado
- Llámanos
- Neogas
- NEOTAC
- Pronto Copec
- Punto
- Renova
- Solvex
- Source
- Stem
- TAE
- Taxiamigo
- TCT
- TCT Premium
- Tiendacopec.cl
- Turntide
- Vía Limpia
- Viva Leer Copec

TERPEL

- Terpel
- Altoque
- Gazel
- Terpel Celerity
- Terpel Ultrek
- Terpel Oiltec
- Terpel GT Extra 98
- Terpel Carga Eléctrica
- Gogoro
- Flux
- Rumbo Terpel
- De Una
- Vive Pits
- Vive Terpel
- Agua Madre
- Green Pass
- Ziclos
- Fundación Terpel
- Tienda Terpel
- Sbarro
- Mobil

ABASTIBLE

- Abastible
- AbastibleTec

COLGAS

- Colgas de Occidente
- Colgas
- Gasan
- Gases de Antioquia
- Norgas

SOLGAS

- Masgas
- Solgas

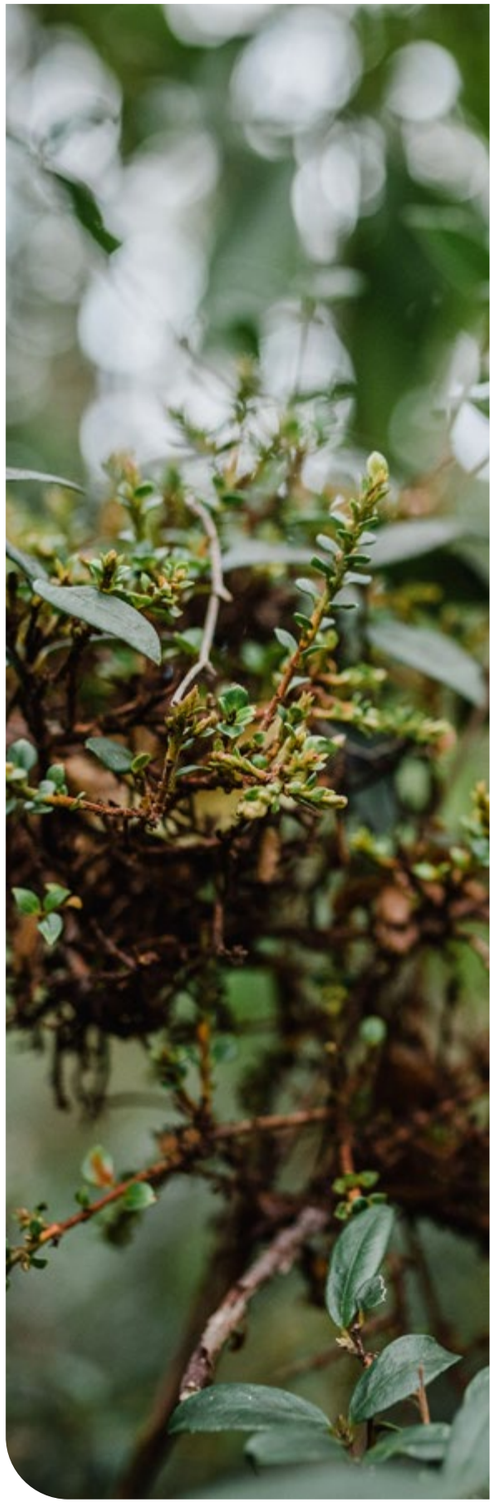
DURAGAS

- Duragas
- Duragas Express
- Duragas Pro

GASIB

- Cepsa

Volver al inicio



Otra información relevante

Multas y sanciones

NCG 30 (8.1/ 8.2 / 8.3 / 8.4 / 8.5)

Empresas Copec cuenta con procedimientos destinados a prevenir y detectar eventuales incumplimientos regulatorios en materias relacionadas con derechos de los trabajadores y con la Ley N°20.393, que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas, de conformidad con la legislación aplicable.

Considerando su objeto social de holding, la Compañía no cuenta con procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de sus clientes, en especial respecto a la Ley N°19.496 sobre Protección de los Derechos del Consumidor, ni con modelos o programas de cumplimiento en materia medioambiental, por no resultar aplicable a su giro.

En relación a procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios que puedan afectar la libre competencia, tal como se señala en mayor profundidad en el capítulo de Gestión de Riesgos, Empresas Copec cuenta con una Política General de Libre Competencia y desarrolla anualmente un Programa de Cumplimiento de Libre Competencia, como parte del cual promueve que sus filiales dispongan de mecanismos de cumplimiento en esta materia, dado que son estas las que desarrollan actividades operativas.

Durante el ejercicio 2025 no se registraron sanciones aplicadas a Empresas Copec S.A. en materias relacionadas con derechos de los trabajadores, cumplimiento ambiental, libre competencia o responsabilidad penal de las personas jurídicas.

En materia de protección de los derechos de los consumidores, durante el periodo reportado se registró un caso asociado a operaciones de la filial Copec S.A., que derivó en una sanción por $1.238.510 impuesta a Empresas Copec S.A. en atención a su denominación social, en el marco de la estructura societaria del Grupo.

Patentes, licencias, franquicias, royalties y/o concesiones

NCG 30 (6.2.vi/ 6.2.vii)

Al 31 de diciembre de 2025, Empresas Copec S.A. no cuenta con patentes, licencias, franquicias, royalties y/o concesiones.

Saldos y transacciones con partes relacionadas

NCG 30 (6.5.1.viii)

La información sobre saldos y transacciones con entidades relacionadas está contenida en la Nota 18 de los Estados Financieros Consolidados.

Cabe precisar que Empresas Copec S.A., en su calidad de holding, no realiza operaciones comerciales directas con partes relacionadas. No obstante, las operaciones entre subsidiarias son revisadas y aprobadas trimestralmente por el Comité de Directores, en conformidad con la normativa aplicable a operaciones con partes relacionadas (OPR). Asimismo, la información consolidada de estas operaciones es publicada de manera semestral en la web corporativa.

Actos y contratos significativos celebrados con las subsidiarias o asociadas

NCG 30 (6.5.1.ix)

Empresas Copec S.A. mantiene relaciones con sus subsidiarias y asociadas en el marco de su rol como Matriz, respetando la autonomía operativa y comercial de todas sus empresas relacionadas.

En este contexto, en 2024 acordó concurrir al aumento de capital de su filial ARAUCO, mediante un aporte de hasta US$ 1.200 millones en un plazo de hasta tres años, destinado a complementar el financiamiento requerido para el Proyecto Sucuriú y aumentar el capital de trabajo a fin de contar con una cantidad adecuada de recursos para la buena marcha de las actividades propias de la filial.

Propiedad e instalaciones

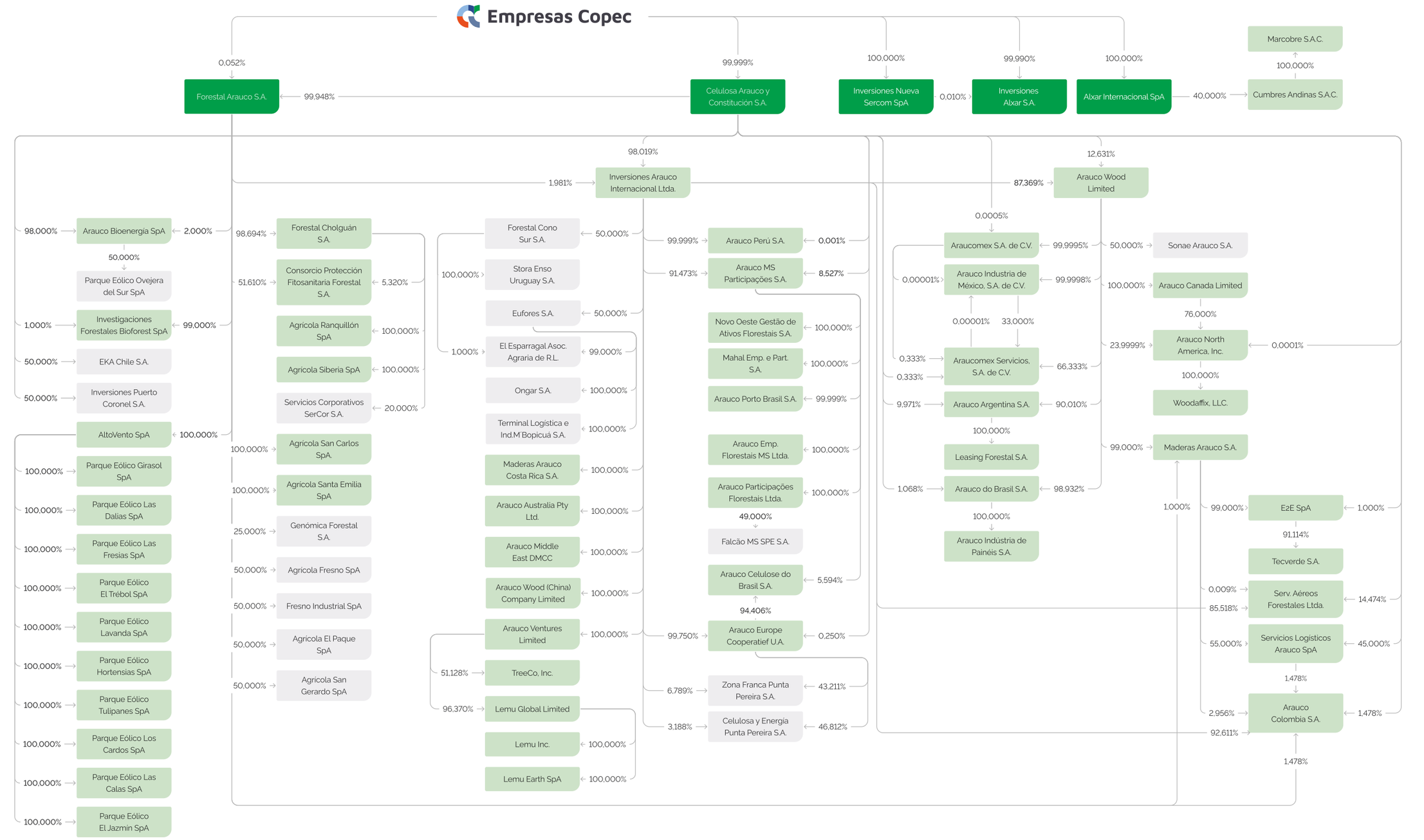
NCG 30 (6.4)

Al 31 de diciembre de 2025, la Sociedad Matriz es propietaria de sus oficinas corporativas de 2.714 m^2, que se encuentran ubicadas en Av. El Golf 150, y de concesiones marítimas en Arica y Caldera. La Compañía no posee otras concesiones, terrenos y/o instalaciones relevantes, y tampoco cuenta con terrenos reservados para futuros proyectos.

Malla societaria

NCG 30 (6.5.1.x)

Sector recursos naturales

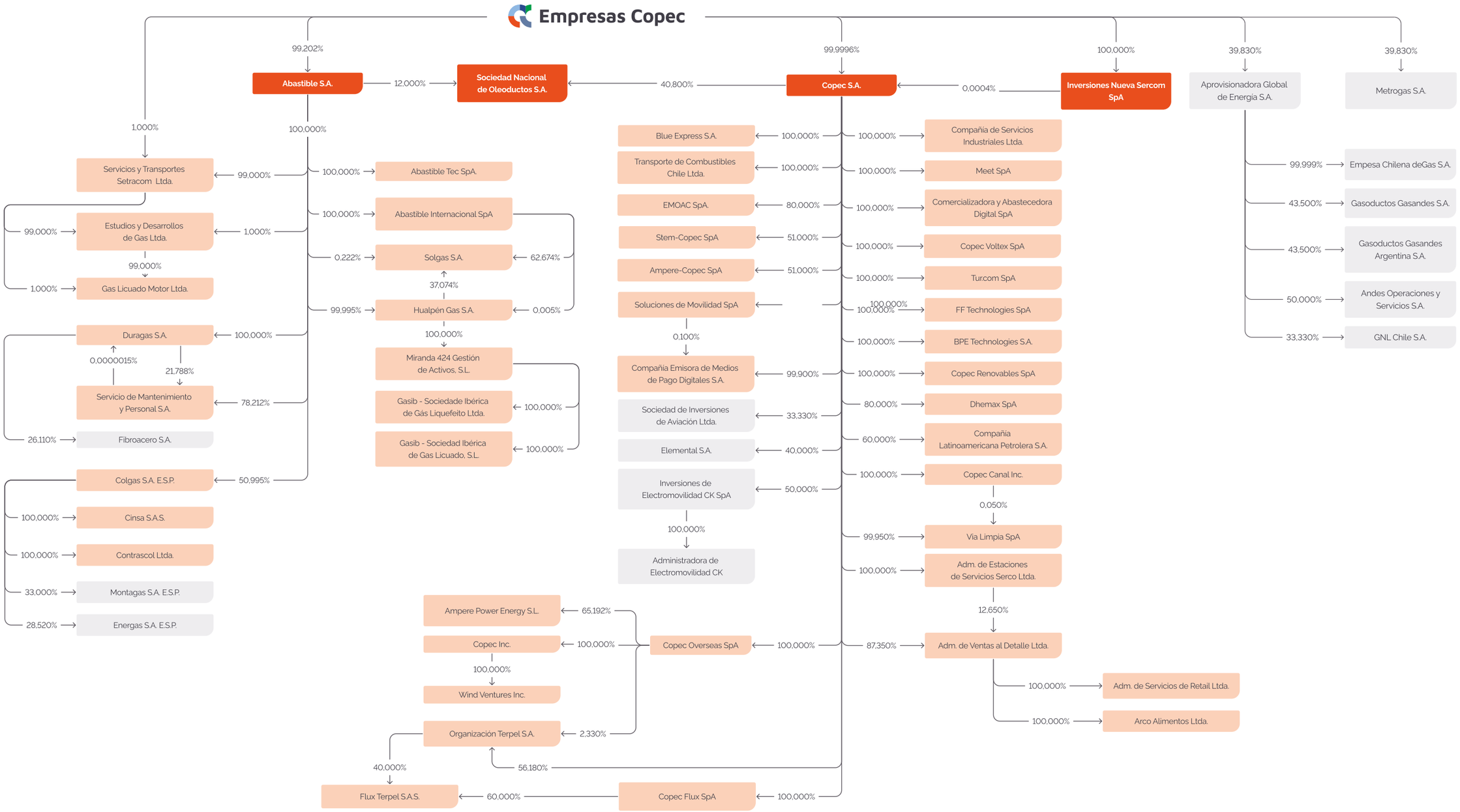


Filial directa | Filial indirecta | Asociada

Malla societaria

NCG 30 (6.5.1.x)

Sector energía

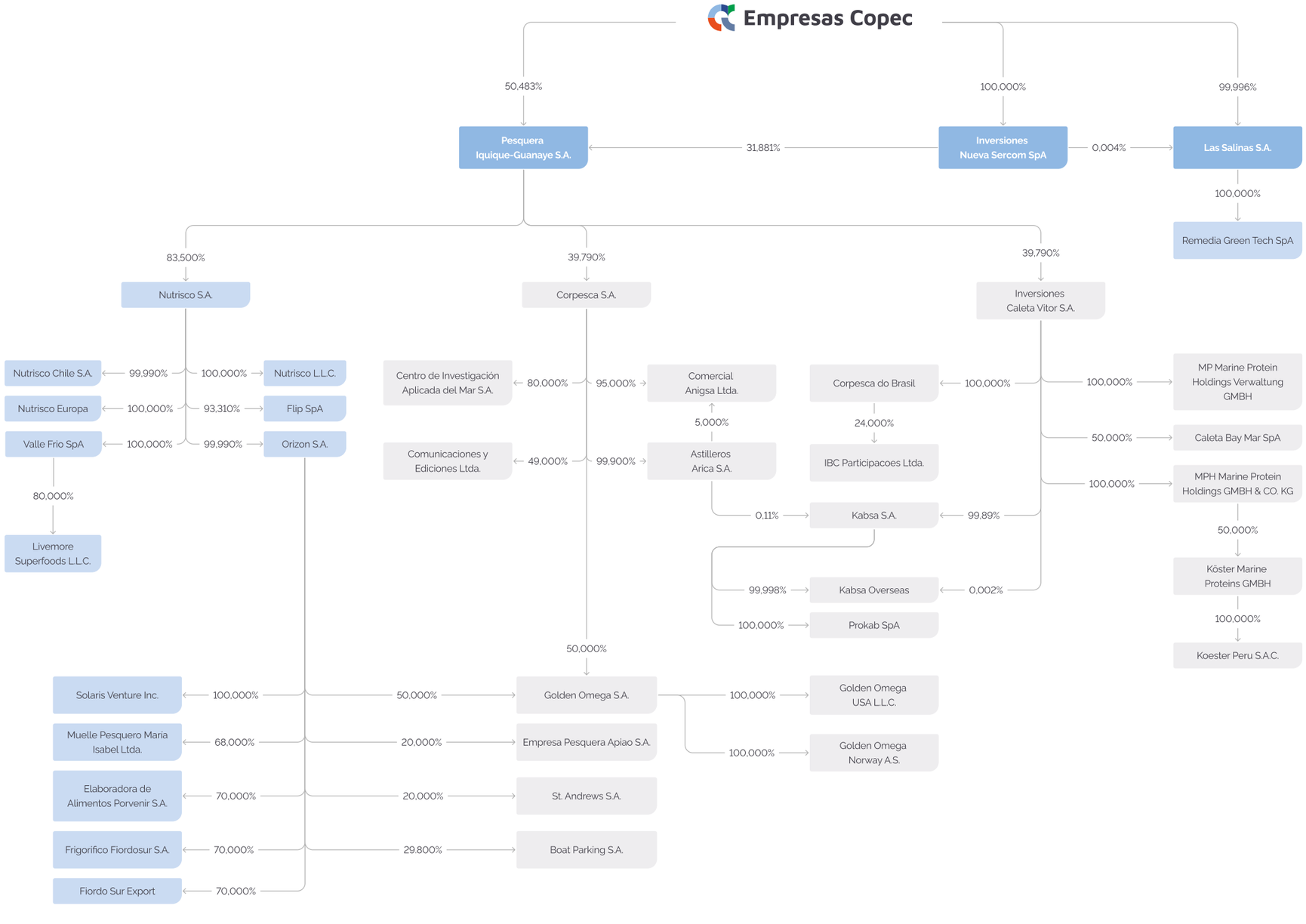


Filial directa | Filial indirecta | Asociada

Malla societaria

NCG 30 (6.5.1.x)

Otras inversiones



Filial directa | Filial indirecta | Asociada

Volver al inicio

Reseñas filiales y asociadas

NCG 30 (6.5.1 / 6.5.2)

Sector recursos naturales

ARAUCO

Agrícola El Paque SpA

RUT: 77.209.739-5 **Fecha de constitución:** 6 de julio de 2020

Domicilio: Ruta G-40, N°1446, Talagante, Chile.

Objeto social

Realizar, por cuenta propia o de terceros, en Chile o en el extranjero, las siguientes actividades: /a/ el estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; /b/ la explotación agrícola de predios, propios o ajenos; /c/ la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y /d/ en general, celebrar todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes a cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Directorio

- Juan David Contreras Pavez
- José Miguel Fernández Martínez
- Joaquín Lobel García-Huidobro
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General

José Ricardo Ariztía Tagle

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MCLP$ 2.993.863

Agrícola Fresno SpA

RUT: 77.470.229-6 **Fecha de constitución:** 13 de octubre 2021

Domicilio: Ruta G-40, N°1446, Talagante, Chile.

Objeto social

Comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; el estudio y desarrollo de proyectos agrícolas en las regiones del Maule, Ñuble y Biobío, en Chile; la adquisición de inmuebles agrícolas y derechos de agua en dichas regiones para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de cultivos de árboles frutales, incluyendo avellanos y nogales, entre otros; la explotación agrícola de estos inmuebles, y en general, la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Directorio

- Juan David Contreras Pavez
- Michael Hudgin
- Jorge Adolfo Lesser García-Huidobro
- Juan Ignacio Parot Becker
- Gianfranco Truffello Jijena
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General

Gonzalo Larraín Venezian

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MUS$ 150.845

Agrícola Ranquillón SpA

RUT: 77.630.621-5 **Fecha de constitución:** 24 de agosto de 2022

Domicilio: El Golf N°150 piso 11, Las Condes, Chile.

Objeto social

Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación , cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Administración

Forestal Cholguán S.A. accionista administrador, quien designa mandatarios con actuación conjunta 2 cualquiera de ellos.

Mandatarios actuales

- Ricardo Austin
- Iván Chamorro Lange
- Pablo Franzini
- Felipe Guzmán Rencoret
- Cristián Infante Bilbao
- Charles Kimber Wylie
- Rodrigo Sobarzo Bastías
- Gianfranco Truffello Jijena
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General

José Ricardo Ariztía Tagle

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MUS$ 1.147

Agrícola San Carlos SpA

RUT: 77.630.618-5 **Fecha de constitución:** 24 de agosto de 2022

Domicilio: El Golf N°150 piso 11, Las Condes, Chile.

Objeto social

Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación , cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Administración

Forestal Arauco S.A. accionista administrador, quien designa mandatarios con actuación conjunta 2 cualquiera de ellos.

Mandatarios actuales

- Iván Chamorro Lange
- Juan David Contreras
- Matías Domeyko Cassel
- Felipe Guzmán Rencoret
- Cristián Infante Bilbao
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General

Iván Chamorro Lange

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MUS$ 1.758

Agrícola San Gerardo SpA

RUT: 77.017.167-9 **Fecha de constitución:** 1 de abril de 2019

Domicilio: Ruta G-40, N°1446, Talagante, Chile.

Objeto social

Realizar, por cuenta propia o de terceros, en Chile o en el extranjero, las siguientes actividades: /a/ el estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; /b/ la explotación agrícola de predios, propios o ajenos; /c/ la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y /d/ en general, celebrar todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes a cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Directorio

- Juan David Contreras Ruiz-Tagle
- José Miguel Fernández García-Huidobro
- Joaquín Lobel
- Gonzalo Zegers Pavez

Gerente General

José Ricardo Ariztía Tagle

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MCLP$ 2.540.000

Agrícola Santa Emilia SpA

RUT: 77.630.623-1 **Fecha de constitución:** 24 de agosto de 2022

Domicilio: El Golf N°150 piso 11, Las Condes, Chile.

Objeto social

Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Administración

Forestal Arauco S.A. accionista administrador, quien designa mandatarios con actuación conjunta 2 cualquiera de ellos.

Mandatarios actuales

- Iván Chamorro Lange
- Juan David Contreras
- Matías Domeyko Cassel
- Felipe Guzmán Rencoret
- Cristián Infante Bilbao
- Gianfranco Truffello Jijena
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General

Iván Chamorro Lange

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MUS$ 702

Agrícola Siberia SpA

RUT: 77.630.626-6 **Fecha de constitución:** 24 de agosto de 2022

Domicilio: El Golf N°150 piso 11, Las Condes, Chile.

Objeto social

Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación , cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Administración

Forestal Cholguán accionista administrador, quien designa mandatarios con actuación conjunta 2 cualquiera de ellos.

Mandatarios actuales:

- Ricardo Austin
- Iván Chamorro Lange
- Pablo Franzini
- Felipe Guzmán Rencoret
- Cristián Infante Bilbao
- Charles Kimber Wylie
- Rodrigo Sobarzo Bastías
- Gianfranco Truffello Jijena
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General

Rodrigo Sobarzo Bastías

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MUS$ 1.767

AltoVento SpA

RUT: 78.115.725-2 **Fecha de constitución:** 3 de junio del 2025

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

a) Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos;b) La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente; c) La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente; d) La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales y títulos de crédito; e) La administración y explotación de estas inversiones y sus productos; y f) El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Administración

Forestal Arauco S.A. accionista administrador, quien designa mandatarios con actuación conjunta 2 cualquiera de ellos.

Comité Directivo
- Ricardo Busch Lothholz
- Gianfranco Truffello Jijena
- Claudio Ulloa Collado
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 553.000

Arauco Argentina S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 8 de septiembre de 1975

Domicilio: Av. Belgrano 687, 8° piso, Oficina 33 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina.

Objeto social

Fabricar pasta celulósica de fibra larga y demás tipos; fabricar o producir insumos, subproductos o productos del sector celulósico-papelero; forestar y explotar bosques directa o indirectamente; comprar, vender, importar, exportar y distribuir materias primas, insumos, subproductos y productos comprendidos en su objeto, transportar los mismos y/o otras materias primas, insumos, subproductos y productos; prestar servicios de asesoramiento y administración de empresas que tuvieren los objetos antes mencionados o requirieren de aplicación de servicios técnicos o experiencia adquiridos en el desarrollo de sus actividades; invertir o realizar aportes de capital para negocios realizados o a realizarse, estuvieran o no vinculados a los objetos antes mencionados.

Directorio
- Jorge Cañada
- Marcelo Claudio Miceli
- Pablo Franzini
- Pablo Cristián Ruival

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 565.608

Arauco Australia Pty Ltd.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 8 de julio de 2009

Domicilio: Level 12, Suite 16, 100 Walker Street, North Sydney, NSW 2060, Australia.

Objeto social:

Distribución y marketing de productos forestales.

Directorio:
- Francisco Figueroa Duclos
- Charles Kimber Wylie
- David Walter Staples
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 0

Arauco Bioenergía SpA

RUT: 96.547.510-9 **Fecha de constitución:** 22 de diciembre de 1988

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Generación y suministro de energía eléctrica; prestación de servicios de ingeniería en general.

Administración

Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Gerente General
Leonardo Bastidas Almarza

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 15.980

Arauco Canada Limited

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 1 de abril de 1960

Domicilio: Base Line Rd, Sault Ste Marie, ON, P6A 5K6, Canada.

Objeto social

Elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos.

Directorio
- Pablo Franzini
- Rusell Jordan
- David Williams

Gerente General
Russel Jordan

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCAD$ 30.931

Arauco Celulose do Brasil S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 9 de agosto de 2022

Domicilio: Inocência, Estado do Mato Grosso do Sul, na Rodovia MS 377, s/nº, Km 95, Bairro Industrial de Celulose, CEP 79585-850, Brasil.

Objeto social

Fabricación, comercio, importación y exportación de celulosa, papel y pulpa u otros productos de la transformación de materiales forestales; formación, exploración y comercialización de bosques y madera, derivados de la forestación y la reforestación y las actividades resultantes como la mejora genética, la silvicultura, la gestión y la cosecha de madera, propia o de terceros, directamente o mediante contratos con empresas especializadas en silvicultura y manejo forestal; producción y comercialización y plantines, semillas, madera y sus subproductos; prestación de servicios de asistencia técnica y proyectos relacionados con actividades forestales; provisión de servicios, importación, exportación y explotación de mercancías relacionados con el objeto social; transporte, por cuenta propia y terceros; generación, venta y distribución de energía eléctrico; y participación como socio, accionista y/o miembro de otras sociedades civiles o comerciales o empresas comerciales de cualquier naturaleza, en Brasil o en el exterior, independientemente de la objeto social.

Directorio
- Iván Chamorro Lange
- Cristián Infante Bilbao
- Gianfranco Truffello Jijena

Gerente General
Carlos Altimiras Ceardi

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 2.779.747

Arauco Colombia S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 15 de febrero de 2008

Domicilio: AV19 No. 118-30 Of 508, Bogotá, Colombia.

Objeto social

Comercio de madera y productos forestales, así como su promoción, investigación de mercado e intermediación en la venta de madera y productos forestales. Para llevar a cabo sus fines podrá comprar, vender, gravar, hipotecar, otorgar fianzas, arrendar, poseer y disponer de toda clase de bienes muebles e inmuebles, derechos reales y personales, abrir cuentas en cualquier banco del Sistema Bancario Nacional e Internacional, sean estos públicos o privados, igualmente podrá formar parte de otras sociedades y otorgar fideicomisos.

Directorio
- Francisco Figueroa Duclos
- Pablo Franzini
- Charles Kimber Wylie

Suplentes
- Fulvio Corcione Aleitte
- Sebastián Fernández Padilla
- Juan Pablo Gómez
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General
Juan Pablo Gómez

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 2.502

Arauco do Brasil S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 9 de agosto de 2022

Domicilio: Cidade de Curitiba, Estado do Paraná, Avenida Iguaçu, nº 2820, Segundo Pavimento do Bloco Corporativo, Escritório nº 21, Água Verde, CEP 80.240-031, Brasil.

Objeto social

Fabricación, comercio, importación y exportación de celulosa, papel y pulpa u otros productos de la transformación de materiales forestales; formación, exploración y comercialización de bosques y madera, derivados de la forestación y la reforestación y las actividades resultantes como la mejora genética, la silvicultura, la gestión y la cosecha de madera, propia o de terceros, directamente o mediante contratos con empresas especializadas en silvicultura y manejo forestal; producción y comercialización y plantines, semillas, madera y sus subproductos; prestación de servicios de asistencia técnica y proyectos relacionados con actividades forestales; provisión de servicios, importación, exportación y explotación de mercancías relacionados con el objeto social; transporte, por cuenta propia y terceros; generación, venta y distribución de energía eléctrica; y participación como socio, accionista y/o miembro de otras sociedades civiles o comerciales o empresas comerciales de cualquier naturaleza, en Brasil o en el exterior, independientemente del objeto social.

Directorio
- Pablo Franzini
- Cristián Infante Bilbao
- Gianfranco Truffello Jijena

Gerente General
Mario Neto

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MR$ 1.138.778

Arauco Empreendimentos Florestais MS Ltda.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 21 de agosto de 2025

Domicilio: Curitiba, no Estado do Paraná, Avenida Iguaçu, nº 2820, Conjunto 22, Andar 02, Condomínio Iguaçu, Bloco Corporativo, Água Verde, Cep: 80240031, Brasil.

Objeto social

La participación en otras sociedades civiles o comerciales, ya sea como socia, accionista, titular de cuotas o de cualquier otra forma.

Gerente General
Carlos Altimiras Ceardi

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MR$ 10

Arauco Europe Cooperatief U.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 20 de septiembre de 2010

Domicilio: Schipholweg 9c, 2316 XB, Leiden, Paises Bajos.

Objeto social

Adquirir, mantener y/o enajenar inversiones y administrar estas inversiones en forma continua; adquirir, mantener y/o enajenar participaciones, compañías y empresas.

Directorio
- Ricardo Strauszer Zemelman
- Gianfranco Truffello Jijena
- Alfonso Valdés González

Gerente General
Alfonso Valdés González

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 2.743.516

Arauco Industria de México, S.A. de C.V.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 23 de agosto de 2001

Domicilio: Carretera Panamericana, KM 959, José María Morelos y Pavon (La Tinaja), Durango, Durango, C.P. 34390, México.

Objeto social

Adquirir, comprar, vender, importar, exportar, almacenar, fabricar, distribuir y comercializar todo tipo de bienes y productos de madera o de tableros de madera o cualquier otra materia en cualquiera de sus formas, en forma directa o a través de intermediarios; plantar, explotar y enajenar todo tipo de bosques; invertir en toda clase de valores mobiliarios e inmobiliarios.

Directorio
- Pablo Franzini
- Cristian Infante Bilbao
- Gianfranco Truffello Jijena

Suplentes
- Marcelo Bennett Olivares
- Francisco Figueroa Duclos
- Felipe Guzmán Rencoret

Gerente General
José Manuel Hernández Ayala

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MMXN$ 3.422.132

Arauco Indústria de Painéis S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 8 de mayo de 1995

Domicilio: Ponta Grossa, Estado do Paraná, na Rodovia BR-376, Km 503, Sentido Sul, Servidão A, nº 1.690, CEP 84.045-610, Brasil.

Objeto social

La industria, el comercio y la importación y la exportación de paneles de madera reconstituida; actividades agrícolas y extractivas de silvicultura, forestación y reforestación; el comercio de bosques, madera y subproductos forestales.

Directorio
- Pablo Franzini
- Cristian Infante Bilbao
- Gianfranco Truffello Jijena

Gerente General
Mario Neto

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MR$ 799.574

Arauco Middle East DMCC

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 29 de abril de 2015

Domicilio: Office 403, 1 Lake Plaza, Clusteer T, JLT. Dubai, Emirátos Árabes Unidos.

Objeto social

Comercialización de materias primas, productos de madera, verduras y frutas, alimentos y bebidas, papel, algodón y fibras naturales.

Directorio
- Francisco Figueroa Duclos
- Pablo Franzini
- Charles Kimber Wylie

Gerente General
Francisco Figueroa Duclos

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 1.001

Arauco MS Participações S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 30 de noviembre de 2023

Domicilio: Aparecida do Taboado, Estado do Mato Grosso do Sul, Rua Duque de Caxias, nº 4298, Sala "B", Centro, CEP 79.570-009, Brasil.

Objeto social

Participación como socio o accionista en sociedades de cualquier naturaleza, servicios de oficina y apoyo administrativo.

Directorio
- Iván Chamorro Lange
- Cristian Infante Bilbao
- Gianfranco Trufello Jijena

Gerente General
Carlos Altimiras Ceardi

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 465.867

Arauco North America, Inc

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 16 de junio de 2006

Domicilio: 400 Perimeter Center Terrace, Suite 750, Atlanta, GA 30356, Estados Unidos.

Objeto social

Elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos.

Directorio
- Pablo Franzini
- Rusell Jordan
- David Williams

Gerente General
Russell Jordan

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 160.863

Arauco Participações Florestais Ltda.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 27 de octubre de 2021

Domicilio: Curitiba, Estado do Paraná, Avenida Iguaçu, nº 2820, Conjunto 23, Segundo Andar do Bloco Corporativo, Água Verde, Curitiba, Paraná, CEP 80240-031, Brasil.

Objeto social

Participación social en otras sociedades civiles o comerciales, ya sea como socio, accionista o de otro modo.

Gerente General
Carlos Altimiras Ceardi

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MR$ 437.311

Arauco Perú S.A.

RUT: 0-E
Fecha de constitución: 27 de octubre de 1997

Domicilio: Calle Esquilache 371 piso 6 San Isidro Lima, Perú.

Objeto social
Compra, venta, distribución, comercialización, importación o exportación, por cuenta propia o ajena de toda clase de maderas, productos forestales, subproductos o derivados, así como cualquier otra actividad que la Junta General de Accionistas decida emprender.

Directorio
- Francisco Figueroa Duclos
- Pablo Franzini
- Charles Kimber Wylie

Suplentes
- Fulvio Corcione Aleitte
- Fernando Marcone García-Huidobro

Gerente General
Paul Cristóbal Miranda

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 22

Arauco Porto Brasil S.A.

RUT: 0-E
Fecha de constitución: 30 de junio de 2025

Domicilio: Santos, no Estado de São Paulo, na Alameda Armênio Mendes, n° 66, 7o andar, sala 701, bairro Aparecida, CEP 11.035-260, Brasil.

Objeto social
(a) Servicios de gestión de terminales acuáticos; (b) transporte ferroviario de carga; (c) transporte carretero de carga, excepto productos peligrosos y mudanzas, en ámbito intermunicipal, interestatal e internacional; y (d) actividades del operador portuario.

Directorio
- Iván Chamorro Lange
- Cristián Infante Bilbao
- Gianfranco Truffello Jijena

Gerente General
Carlos Altimiras Ceardi

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 18

Arauco Ventures Limited

RUT: 0-E
Fecha de constitución: 3 de octubre de 2022

Domicilio: Suite 1, 7th Floor 50 Broadway, London, Reino Unido.

Objeto social
Holding de sociedades productivas.

Directorio
- Pablo Franzini
- Gianfranco Truffello Jijena
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 36.621

Arauco Wood (China) Company Limited

RUT: 0-E
Fecha de constitución: 16 de agosto de 2018

Domicilio: Room 5103 in Room 5149 (actual room 4549 in room 4503A), No. 268 Middle Xi Zang Road, Huangpu District, Shanghai, China.

Objeto social
Actividades de venta e intermediación de productos forestales, marketing, promoción e investigación de mercado.

Directorio
- Francisco Figueroa Duclos
- Pablo Franzini
- Charles Kimber Wylie

Gerente General
Rodolfo Ziegele

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 146

Arauco Wood Limited

RUT: 0-E
Fecha de constitución: 23 de mayo de 2022

Domicilio: Suite 1, 7th Floor 50 Broadway, London, Reino Unido.

Objeto social
Holding de sociedades productivas.

Directorio
- Matías Domeyko Cassel
- Pablo Franzini
- Felipe Guzmán Rencoret
- Cristián Infante Bilbao
- Gianfranco Truffello Jijena

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 2.022.172

Araucomex S.A. de C.V.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 1 de septiembre de 2000

Domicilio: Av. López Mateos Sur, 1450, Col. Las Villas, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco, C.P. 45643, México.

Objeto social

Compra, venta, importación, exportación, comercialización y distribución de celulosa, tableros fabricados de madera y/o derivados de madera y de madera en todas sus formas, en bruto o elaboradas, incluso dimensionada y/o manufacturada para fines especiales o generales, pudiendo realizar estas actividades, ya sea directamente o a través de terceros o en asociación con terceros bajo cualquier forma legal; transformación de productos de madera y celulosa, incluyendo la elaboración de tarimas y la maquila de cualquier tipo de producto o forma derivada de la madera o de la celulosa.

Directorio
- Pablo Franzini
- Cristián Infante Bilbao
- Gianfranco Truffello Jijena

Suplentes
- Marcelo Bennett Olivares
- Francisco Figueroa Duclos
- Felipe Guzmán Rencoret

Gerente General
José Manuel Hernández Ayala

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 32.831

Araucomex Servicios, S.A. de C.V.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 23 de agosto de 2001

Domicilio: Río Neva, interior Prologic Park Laurel edificio 1, Bosques de Xhala, Cuautitlan Izcalli, C.P. 54712, México.

Objeto social

Prestación de todo tipo de servicios, incluyendo de manera enunciativa mas no limitativa, de asesoría, servicios administrativos, profesionales, técnicos, de recursos humanos, operativos, gerenciales, de mercadeo, de programación, de ventas, consultoría y la celebración de todos los contratos que sean necesarios para la prestación de dichos servicios, ya sea dentro de la República Mexicana o en el extranjero, sin que se comprenda la prestación de servicios legales.

Directorio
- Pablo Franzini
- Cristián Infante Bilbao
- Gianfranco Truffello Jijena

Suplentes
- Marcelo Bennett Olivares
- Francisco Figueroa Duclos
- Felipe Guzmán Rencoret

Gerente General
José Manuel Hernández Ayala

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MMXN$ 167

Celulosa Arauco y Constitución S.A.

RUT: 93.458.000-1 **Fecha de constitución:** 28 de octubre de 1970

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Sociedad válidamente constituida conforme a la legislación chilena, dedicada, entre otras actividades, a la comercialización y distribución de productos forestales.

Directorio
- Jorge Andueza Fouque (1)
- Roberto Angelini Rossi (1)
- Marcela Bravo Puldain
- Jorge Bunster Betteley
- Timothy C. Purcell
- Matías Domeyko Cassel
- Juan Ignacio Langlois Margozzini
- Franco Mellafe Angelini
- Eduardo Navarro Beltrán (2)

Gerente General
Cristián Infante Bilbao

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 1.553.618

Celulosa y Energía Punta Pereira S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 4 de mayo de 2005

Domicilio: Luis Alberto de Herrera 1248 WTC Torre 3 Piso 9, Montevideo, Uruguay.

Objeto social

Usuaria de Zona Franca, pudiendo desarrollar en ella con las exenciones tributarias y demás beneficios que se detallan en la Ley Nº 15.921, toda clase de actividades industriales, comerciales o de servicios, tales como: a) comercialización, depósito, almacenamiento, acondicionamiento, selección, clasificación, fraccionamiento, armado, desarmado, manipulación o mezcla de mercancías o materias primas de procedencia extranjera o nacional; b) instalación y funcionamiento de establecimientos fabriles; y c) prestación de servicios financieros, de informática, reparaciones y mantenimiento, profesionales y otros que se requieran para el mejor funcionamiento de las actividades instaladas y la venta de dichos servicios a otros países.

Directorio
- Roy Antink
- Héctor Araneda
- Per Bülund
- Iván Chamorro Lange
- Johanna Hagelberg
- Cristián Infante Bilbao
- Martín Ros
- Gianfranco Truffello Jijena

Suplentes
- Eduardo Gondo
- Charles Kimber Wylie

Gerente General
Diego Wollheim

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 1.322.620

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Consorcio Protección Fitosanitaria Forestal S.A.

RUT: 96.657.900-5 **Fecha de constitución:** 12 de noviembre de 1992

Domicilio: Av. Maria Dolores 3580, Casilla 1194, Los Ángeles, Chile.

Objeto social

Producción, compra y venta de elementos forestales, y el otorgamiento de servicios, destinados a proteger y mejorar el cultivo y desarrollo de especies arbóreas de cualquier tipo; producción, investigación y capacitación en recursos forestales y actividades que obligan relación con lo anterior, pudiendo realizar todos los actos que directa o indirectamente conduzcan al cumplimiento de dicho objeto.

Directorio	Suplentes
• Rodrigo Ahumada Núñez	• Claudio Caro Jara
• Juan Anzieta Neuman	• Alejandro Follert Emhart
• Miguel Castillo Salazar	• Paula Slimming Hernández
• Jorge López Sepúlveda	
• Marcelo Vaccaro Bustos	

Gerente General	Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
Claudio Goycoolea Prado	MCLP$ 468.055

E2E SpA

RUT: 76.879.577-0 **Fecha de constitución:** 2 de mayo de 2018

Domicilio: Camino a Melipilla 10651, Maipu, Chile.

Objeto social

Desarrollo de soluciones de construcción en seco de altos estándares, basadas en marcos de madera, incluyendo muros perimetrales e internos, en paneles prefabricados, además de soluciones de pisos, cielos y fachadas, todo lo cual será entregado con instalación o ensamblado completo en terreno, tanto en Chile como en el resto de América Latina.

Administración

Maderas Arauco S.A.

Gerente General	Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
Felipe Montes Torres	MCLP$ 59.350.421

EKA Chile S.A.

RUT: 76.79.577-0 **Fecha de constitución:** 20 de septiembre de 2002

Domicilio: Avenida Rocoto 2911, Talcahuano, Chile.

Objeto social

Desarrollo de soluciones de construcción en seco de altos estándares, basadas en marcos de madera, incluyendo muros perimetrales e internos, en paneles prefabricados, además de soluciones de pisos, cielos y fachadas, todo lo cual será entregado con instalación o ensamblado completo en terreno, tanto en Chile como en el resto de América Latina.

Directorio	Suplentes
• Antonio Carlos Francisco	• René Kachan
• Gustavo Romero Zapata	• Margarita Mariscal Vega
• Raúl Benaprés Williamson	• Claudio Ulloa Collado
• Gianfranco Truffello Jijena	• Pablo Wiedenbrug

Gerente General	Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
Isaac Morend Deresinsky	MUS$ 36.907

El Esparragal Asociación Agraria de R.L

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 30 de mayo de 2007

Domicilio: Luis Alberto de Herrera 1248 WTC Torre 3 Piso 9, Montevideo, Uruguay.

Objeto social

Producción de madera con fines industriales; realización de actividades necesarias al fin propuesto, como forestación, tratamientos silvícolas, explotación forestal y venta de madera; realización de todos los aprovechamientos secundarios que las forestaciones permitan, y cualquier otra explotación complementaria de forestación en los predios de la sociedad; compra, venta, arrendamiento y toda clase de operaciones con bienes inmuebles y cualquier otra actividad calificada como agraria de acuerdo a lo establecido en la Ley N°17.777.

Directorio	Suplentes
• Roy Antink	• Eduardo Gondo
• Héctor Araneda	• Charles Kimber Wylie
• Per Bülund	
• Iván Chamorro Lange	
• Johanna Hagelberg	
• Cristián Infante Bilbao	
• Martín Ros	
• Gianfranco Truffello Jijena	

Gerente General	Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
Diego Wolheim	MUS$ 16.816

Eufores S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 15 de abril de 1983

Domicilio: Luis Alberto de Herrera 1248 WTC Torre 3 Piso 9, Montevideo, Uruguay.

Objeto social

Producción de madera con fines industriales; realización de actividades silvícolas, explotación forestal y venta de madera; realización de los aprovechamientos secundarios que las forestaciones permitan, y cualquier otra explotación complementaria de forestación en los predios de la sociedad.

Directorio	Suplentes
• Roy Antink	• Eduardo Gondo
• Héctor Araneda	• Charles Kimber Wylie
• Per Bülund	
• Iván Chamorro Lange	
• Johanna Hagelberg	
• Cristián Infante Bilbao	
• Martín Ros	
• Gianfranco Truffello Jijena	

Gerente General	Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
Diego Wolheim	MUS$ 673.224

Falcão MS SPE S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 8 de agosto de 2022

Domicilio: Cidade de Água Clara, Estado do Mato Grosso do Sul, Rua Roaldo Ferreira Lino, nº 04, Sala 01, CEP 79680-000, Brasil.

Objeto social

Adquisición de propiedades rurales aptas para plantar eucaliptos, en el estado de Mato Grosso do Sul, para operación de terceros.

Directorio
- Carlos Alberto Guerreiro
- Carlos Altimiras Ceardi
- Matheus De Barros Moura

Suplentes
- Milena Pereira Penhavel

Gerente General
Matheus de Barros Moura

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MR$ 939.295

Forestal Arauco S.A.

RUT: 85.805.200-9 **Fecha de constitución:** 9 de noviembre de 1978

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Actividad forestal en predios y viveros propios o que explote a cualquier título, especialmente mediante la forestación, reforestación, raleo, cuidado, manejo, explotación e industrialización de bosques artificiales y nativos; actividades agrícolas y ganaderas en los predios propios o que explote a cualquier título; venta y exportación de los productos y subproductos de sus actividades forestales, industriales, agrícolas y ganaderas; prestación a terceros de servicios forestales, agrícolas y ganaderos; arrendar a terceros bienes muebles; prestación de servicios de protección contra incendios forestales; cultivo de uva y producción vitivinícola.

Directorio
- Jorge Andueza Fouque (1)
- Roberto Angelini Rossi (1)
- Matías Domeyko Cassel
- Cristián Infante Bilbao
- Charles Kimber Wylie
- Franco Mellafe Angelini
- Juan Álvaro Saavedra Florez

Gerente General
Iván Chamorro Lange

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 1.891.041

Forestal Cholguán S.A.

RUT: 93.838.000-7 **Fecha de constitución:** 29 de noviembre de 1978

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Dedicarse a la actividad forestal, en todas sus formas, incluyéndose especialmente la adquisición, a cualquier título de predios rústicos, básicamente de aptitud forestal; la forestación y reforestación de los mismos; la ejecución de todos los trabajos relacionados con la mantención y cuidado de los bosques y su explotación y, en general, la ejecución de cualquier otra actividad o negocio que se relacione con el ramo agrícola-forestal; la industrialización de maderas, ya sea directamente o participando la Compañía como socia o accionista de otras sociedades cuyo giro principal sea el recién señalado.

Directorio
- Juan Anzieta Neumann
- Iván Chamorro Lange
- Jorge Serón Ferré

Gerente General
Rodrigo Sobarzo Bastías

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 55.916

Forestal Cono Sur S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 16 de agosto de 1996

Domicilio: Luis Alberto de Herrera 1248 WTC Torre 3 Piso 9, Montevideo, Uruguay.

Objeto social

Forestación, industrialización y comercialización en todas sus formas de madera y exportaciones, importaciones y otros.

Directorio
- Roy Antink
- Héctor Araneda
- Per Bülund
- Iván Chamorro Lange
- Johanna Hagelberg
- Cristián Infante Bilbao
- Martín Ros
- Gianfranco Truffello Jijena

Suplentes
- Eduardo Gondo
- Charles Kimber Wylie

Gerente General
Diego Wollheim

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 147.195

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Fresno Industrial SpA

RUT: 78.346.189-7 **Fecha de constitución:** 15 de octubre 2025

Domicilio: Avenida La Dehesa N°1844, oficina 708, Lo Barnechea, Chile.

Objeto social

Instalar, operar y explotar plantas industriales destinadas al lavado, limpieza, secado, craqueo, selección, envasado, almacenamiento, acondicionamiento y comercialización de frutos secos y productos agrícolas, sean propios o de propiedad de personas totalmente controladas, directa o indirectamente, por uno de sus accionistas, en cualquiera de sus etapas o procesos; prestar servicios de procesamiento, acondicionamiento, envasado, almacenaje y logística a personas totalmente controladas, directa o indirectamente, por uno de sus accionistas respecto de frutos secos y productos agrícolas, ya sea por cuenta propia o de estas personas, incluyendo servicios por encargo o a maquila; adquirir, arrendar, tomar en comodato o bajo cualquier otra modalidad de tenencia, bienes muebles e inmuebles, instalaciones, maquinaria, equipos y tecnologías necesarias para el desarrollo de su giro; importar y exportar materias primas, productos agrícolas, productos terminados y subproductos, así como efectuar actividades de transporte, distribución y comercialización tanto en Chile como en el extranjero; y celebrar toda clase de actos y contratos civiles o comerciales que sean necesarios o conducentes para el cumplimiento de este objeto.

Administración

Agrícola Fresno SpA, a través de sus mandatarios o apoderados especialmente designados al efecto por escritura pública.

Mandatarios actuales

- Juan David Contreras
- José Miguel Fernández
- Joaquín Lobel
- Gonzalo Zegers

Gerente General

José Ricardo Ariztía

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MUS$ 0

Genómica Forestal S.A.

RUT: 76.743.130-9 **Fecha de constitución:** 25 de octubre de 2006

Objeto social

Realizar toda clase de servicios y actividades destinadas al desarrollo de la genómica forestal, mediante el uso de herramientas biotecnológicas, moleculares y bioinformáticas; prestación de servicios de tecnología, ingeniería, biotecnología y bioinformática; compra, venta y comercialización de semillas, utensilios, y toda clase de bienes corporales e incorporales necesarios para el cumplimiento del giro; administración y ejecución de proyectos de Genómica Forestal.

Liquidador

Eduardo Rodríguez

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MCLP$ 245.586

Inversiones Arauco Internacional Ltda.

RUT: 96.563.550-5 **Fecha de constitución:** 7 de septiembre de 1989

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Efectuar inversiones, en el país y/o en el extranjero, tanto en bienes raíces o muebles, corporales o incorporales, acciones, bonos y demás valores mobiliarios, derechos en sociedades de personas, y en toda clase de bienes; pudiendo asimismo realizar cualquier actividad complementaria o accesoria de las anteriormente señaladas.

Directorio

- Jorge Andueza Fouque (1)
- Roberto Angelini Rossi (1)
- Manuel Bezanilla Urrutia
- Matías Domeyko Cassel
- Cristián Infante Bilbao
- Antonio Luque Guerrero
- Robinson Tajmuch Vásquez
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General

Pablo Franzini

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MUS$ 5.633.870

Inversiones Puerto Coronel S.A.

RUT: 96.785.680-0 **Fecha de constitución:** 4 de enero 1996

Domicilio: Av. Carlos Prats 40. Coronel, Chile.

Objeto social

Realización de inversiones en toda clase de bienes muebles e inmuebles, sean estos corporales o incorporales, la adquisición de acciones de sociedades anónimas o de sociedades en comandita por acciones, derechos de sociedades de personas, de ventures, bonos, efectos de comercio y toda clase de valores mobiliarios o instrumentos de inversión y la administración de estas inversiones y sus frutos, y el desarrollo y/o participación en toda clase de negocios, proyectos, empresas y sociedades relacionadas con las actividades industriales, portuarias, forestales y comercial.

Directorio

- Franco Bozzalla Trabucco
- Fernando Elgueta Gálmez
- Esteban Papic Politeo
- Fernando Reveco Santander
- Álvaro Saavedra Florez
- Felipe Vial Claro

Gerente General

Patricio Román Lois

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MUS$ 69.678

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Volver al inicio

Investigaciones Forestales Bioforest SpA.

RUT: 79.990.550-7 **Fecha de constitución:** 11 de abril de 1990

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social
Desarrollar tecnologías que permitan lograr un alto grado de conocimiento de los recursos forestales, de manera de maximizar su productividad.

Administración
Forestal Arauco S.A.

Gerente General
Sebastián Mandiola Peralta

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 298

Leasing Forestal S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 17 de diciembre de 1998

Objeto social
Celebración de contratos de leasing acorde a la Ley 25.248.

Liquidador
Pablo Cristián Ruival

Gerente General
Pablo Cristián Ruival

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MARG$ 2.000

Lemu Earth SpA

RUT: 76.860.724-9 **Fecha de constitución:** 6 de mazo de 2018

Domicilio: Av Manquehue Sur 520, oficina 205, Las Condes, Chile

Objeto social
Empresa de inteligencia artificial industrial (IAI) impulsada por la ética, que usa las tecnologías más avanzadas para ayudar a revertir las crisis ambientales.

Directorio
- Alejandro Tocigl Domeyko
- Gianfranco Truffello Jijena
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General
Leonardo Arturo Prieto Williamson

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 4.925

Lemu Global Limited

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 1 de noviembre de 2022

Domicilio: Suite 1, 7th Floor 50 Broadway, London, Reino Unido.

Objeto social
Holding de sociedades productivas.

Directorio
- Alejandro Tocigl Domeyko
- Gianfranco Truffello Jijena
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 17.519

Lemu Inc.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 17 de febrero de 2023

Domicilio: 2141 N Commerce Parkway, Suite 113, Weston, Miami, Estados Unidos.

Objeto social:
Prestación de servicios profesionales, tecnológicos, de marketing y de conservación de la naturaleza, directamente o a través de terceros.

Directorio:
- Alejandro Tocigl Domeyko
- Gianfranco Truffello Jijena
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 1

Maderas Arauco Costa Rica S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 7 de mayo de 2018

Domicilio: Centro Corporativo Plaza Roble, edificio Las Terezas, oficina 532, Guachipelin, Escazú, Costa Rica.

Objeto social
Comercio de madera y productos forestales, así como su promoción, investigación de mercado e intermediación en la venta de madera y productos forestales. Para llevar a cabo sus fines podrá comprar, vender, gravar, hipotecar, otorgar fianzas, arrendar, poseer y disponer de toda clase de bienes muebles e inmuebles, derechos reales y personales, abrir cuentas en cualquier banco del Sistema Bancario Nacional e Internacional, sean estos públicos o privados, igualmente podrá formar parte de otras sociedades y otorgar fideicomisos.

Directorio
- Francisco Figueroa Duclos
- Pablo Franzini
- Charles Kimber Wylie

Gerente General
Andrés Castro Arias

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 0

Volver
al inicio

Maderas Arauco S.A.

RUT: 96.510.970-6 **Fecha de constitución:** 13 de noviembre de 1986

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Industrialización de bosques de su propiedad o de terceros, especialmente mediante la elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapeada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos y subproductos de su actividad industrial y de toda clase de partes, piezas y elementos elaborados con madera industrializada; venta, distribución, comercialización, importación y exportación, por cuenta propia o ajena, de toda clase de materias primas complementarias y de productos y subproductos de la madera natural y/o industrializada; prestación de servicios relacionados u otras actividades similares; producción, compra, venta, transporte y distribución de energía eléctrica y vapor de agua; generación, compra, venta y comercialización en general de Reducciones Certificadas de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, denominados Bonos de Carbono; prestación de servicios específicos de administración de empresas, incluso en materias de informática.

Directorio
- Jorge Andueza Fouque (1)
- Iván Chamorro Lange
- Matías Domeyko Cassel
- Cristián Infante Bilbao
- Charles Kimber Wlylie
- Antonio Luque Guerrero
- Gianfranco Truffello Jijena
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General
Pablo Franzini

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 237.001

Mahal Emp. e Part. S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 28 de abril de 2009

Domicilio: Paranaíba, Estado do Mato Grosso do Sul, na Avenida Orlando Colli, nº 320, Parque Industrial Antonio Ovidio I, CEP 79.500-000, Brasil.

Objeto social

La actividad de procesamiento de madera, adquisición de insumos para plantaciones de eucalipto y otras especies.

Directorio
- Iván Chamorro Lange
- Cristián Infante Bilbao
- Gianfranco Truffello Jijena

Gerente General
Carlos Altimiras Ceardi

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MR$ 456.727

Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 22 de octubre de 2010

Domicilio: Aparecida do Taboado, estado do Mato Grosso do Sul, na Rua Duque de Caxias, nº 4692, Pavimento Superior, Centro, CEP 79570-000, Brasil.

Objeto social

Gestión de activos forestales; comercio de maderas y otros subproductos, y la adquisición de insumos para plantaciones de eucalipto y otras especies.

Directorio
- Iván Chamorro Lange
- Cristián Infante Bilbao
- Gianfranco Truffello Jijena

Gerente General
Carlos Altimiras Ceardi

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MR$ 32.801

Ongar S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 4 de marzo de 2011

Domicilio: Luis Alberto de Herrera 1248 WTC Torre 3 Piso 9, Montevideo, Uruguay.

Objeto social

Forestación, industrialización y comercialización en todas sus formas de madera, exportaciones, importaciones y otros.

Directorio
- Roy Antink
- Héctor Araneda
- Per Bülund
- Iván Chamorro Lange
- Johanna Hagelberg
- Cristián Infante Bilbao
- Martín Ros
- Gianfranco Truffello Jijena

Suplentes
- Eduardo Gondo
- Charles Kimber Wylie

Gerente General
Diego Wollheim

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 5

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Volver al inicio

Parque Eólico El Jazmín SpA

RUT: 77.985.297-0 **Fecha de constitución:** 5 de julio de 2024

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean estos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Comité Directivo
- Ricardo Busch Lothholz
- Gianfranco Truffello Jijena
- Claudio Ulloa Collado
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General
Ricardo Busch Lothholz

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 1.000

Parque Eólico El Trébol SpA

RUT: 78.075.458-3 **Fecha de constitución:** 24 de enero de 2025

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean estos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Comité Directivo
- Ricardo Busch Lothholz
- Gianfranco Truffello Jijena
- Claudio Ulloa Collado
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General
Ricardo Busch Lothholz

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 1.000

Parque Eólico Girasol SpA

RUT: 77.744.968-0 **Fecha de constitución:** 14 de diciembre de 2022

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean estos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Comité Directivo
- Ricardo Busch Lothholz
- Gianfranco Truffello Jijena
- Claudio Ulloa Collado
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General
Ricardo Busch Lothholz

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 1.000

Parque Eólico Hortensias SpA

RUT: 77.945.814-8 **Fecha de constitución:** 20 de diciembre de 2023

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean estos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Comité Directivo
- Ricardo Busch Lothholz
- Gianfranco Truffello Jijena
- Claudio Ulloa Collado
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General
Ricardo Busch Lothholz

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 1.000

Parque Eólico Las Calas SpA

RUT: 77.985.297-0 **Fecha de constitución:** 20 de noviembre de 2023

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean estos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Comité Directivo
- Ricardo Busch Lothholz
- Gianfranco Truffello Jijena
- Claudio Ulloa Collado
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General
Ricardo Busch Lothholz

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 1.000

Parque Eólico Las Dalias SpA

RUT: 77.744.909-5 **Fecha de constitución:** 14 de diciembre de 2022

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean estos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Comité Directivo
- Ricardo Busch Lothholz
- Gianfranco Truffello Jijena
- Claudio Ulloa Collado
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General
Ricardo Busch Lothholz

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 1.000

Parque Eólico Las Fresias SpA

RUT: 77.744.915-K **Fecha de constitución:** 18 de noviembre de 2022

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean estos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Comité Directivo
- Ricardo Busch Lothholz
- Gianfranco Truffello Jijena
- Claudio Ulloa Collado
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General
Ricardo Busch Lothholz

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 1.000

Parque Eólico Lavanda SpA

RUT: 77.945.827-K **Fecha de constitución:** 24 de enero de 2024

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean estos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Comité Directivo
- Ricardo Busch Lothholz
- Gianfranco Truffello Jijena
- Claudio Ulloa Collado
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General
Ricardo Busch Lothholz

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 1.000

Parque Eólico Los Cardos SpA

RUT: 77.173.565-7 **Fecha de constitución:** 7 de agosto de 2023

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean estos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Comité Directivo
- Ricardo Busch Lothholz
- Gianfranco Truffello Jijena
- Claudio Ulloa Collado
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General
Ricardo Busch Lothholz

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 1.000

Parque Eólico Ovejera del Sur SpA

RUT: 76.839.949-2 **Fecha de constitución:** 19 de enero de 2018

Domicilio: Av. El Golf 150, piso 14, Las Condes, Chile

Objeto social

Estudios y desarrollo de proyectos de generación de energía eléctrica basada en el viento. Compra, venta, arrendamiento de toda clase de bienes raíces o muebles, corporales o incorporales, necesarios para realizar las actividades antes señaladas. Realizar todas las actividades necesarias o conducentes directa e indirectamente a las anteriores.

Directorio
- Leonardo Bastidas Almarza
- José Antonio Díaz Lira
- Nicolas Kunlenthal Antonijevic
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General
Felipe Oettinger Duhalde

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 3.450.001

Parque Eólico Tulipanes SpA

RUT: 77.869.171-K **Fecha de constitución:** 17 de octubre de 2023

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean estos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Comité Directivo
- Ricardo Busch Lothholz
- Gianfranco Truffello Jijena
- Claudio Ulloa Collado
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General
Ricardo Busch Lothholz

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 1.000

Servicios Aéreos Forestales Ltda.

RUT: 76.375.371-9 **Fecha de constitución:** 27 de marzo de 2014

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

La prestación de servicio aéreo de traslados de pasajeros y carga, patrullaje forestal, fotografía, publicidad, prospección magnética, todo mediante aeronaves propias o de terceros; efectuar trabajos de mantenimiento, alteraciones, reparaciones o modificaciones de productos aeronáuticos, sus componentes o partes.

Administración
Inversiones Arauco Internacional Ltda.

Gerente General
Gianfranco Truffello Jijena

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 30.400

Servicios Corporativos Sercor S.A.

RUT: 96.925.430-1 **Fecha de constitución:** 3 de julio del 2000

Domicilio: El Golf 140, Las Condes, Chile.

Objeto social

Prestar asesorías a directorios y administraciones superiores de empresas, en gestión de negocios, planificación estratégica, comunicaciones corporativas, auditoría interna, control de gestión, administración de registros de accionistas, estudios económicos, evaluación de proyectos, valorización de empresas y estudios de mercado.

Directorio
- Jorge Andueza Fouque (1)
- Roberto Angelini Rossi (1)
- Matías Domeyko Cassel
- Andrés Lehuedé Bromley
- Eduardo Navarro Beltrán (2)

Gerente General
Patricio Tapia Costa

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 2.974.624

Servicios Logísticos Arauco SpA.

RUT: 96.637.330-K **Fecha de constitución:** 27 de abril de 1992

Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Chile.

Objeto social

Servir de intermediaria para la contratación de operaciones portuarias en general, dentro de las cuales quedan comprendidas, entre otras, las labores de muellaje, lanchaje, movilización de carga, almacenaje, estiba y desestiba de naves; prestar directamente los servicios de operaciones portuarias anteriores; servir de intermediaria para la contratación de servicios de transporte, sea este terrestre, aéreo, marítimo o fluvial; prestar directamente los servicios de transporte anteriores; prestar servicios logísticos relacionados con las actividades anteriores.

Administración
Maderas Arauco S.A.

Gerente General
Ricardo Brunner Moreno

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 417

Sonae Arauco S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 14 de mayo de 1946

Domicilio: Calle Ulises 18. – 28043, Madrid, España.

Objeto social

Fabricación, manufactura y venta de tableros de cualquier clase e igualmente la fabricación, manufactura y venta de sus materias primas, tales como madera, colas, resinas o sus derivados o materiales de construcción; así como la realización de las actividades derivadas de la transformación o de la aplicación de los productos obtenidos mediante dichas actividades. La adquisición, tenencia, disfrute, administración en general y enajenación de toda clase de valores mobiliarios y títulos valores en nombre y por cuenta de la Sociedad.

Directorio
- Matías Domeyko Cassel
- Pablo Franzini
- Cristián Infante Bilbao
- George Lawrie
- Miguel Jorge Moreira da Cruz Gil Mata
- Carlos Rocha Moreira da Silva
- Duarte Teixeira de Azevedo
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General
Rui Manuel Gonçalves Correia

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MEUR$ 197.559

Stora Enso Uruguay S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 8 de noviembre de 2004

Domicilio: Luis Alberto de Herrera 1248 WTC Torre 3 Piso 9, Montevideo, Uruguay.

Objeto social

Explotación agropecuaria, forestación, fruticultura, citricultura y sus derivados, industrialización de estos productos y sus derivados; realizar inversiones en sociedades vinculadas a las actividades antes mencionadas, pudiendo desarrollar actividades relacionadas y vinculadas con inversiones en el país y en el exterior, en empresas públicas, privadas y mixtas, nacionales o extranjeras.

Directorio
- Roy Antink
- Héctor Araneda
- Per Bülund
- Iván Chamorro Lange
- Johanna Hagelberg
- Cristián Infante Bilbao
- Martín Ros
- Gianfranco Truffello Jijena

Suplentes
- Eduardo Gondo
- Charles Kimber Wylie

Gerente General
Diego Wollheim

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 143.903

Tecverde S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 2 de marzo de 2009

Domicilio: Ruta Pedro de Alcántara Meira, 1195 - Fazenda Velha, Araucaria-PR, 83704-530, Brasil.

Objeto social

Llevar a cabo en Brasil el negocio de ingeniería manufactura, e instalación de soluciones de estructuras de construcción hechas de madera; prestación de servicios con fines de sistemas de construcción industriales, tales como el área de madera y otras tecnologías; montaje de paneles y elementos de soluciones del ámbito de la madera; y comercialización de todos los productos antes mencionados.

Directorio
- Stephan Constantino
- Ronaldo De Luna Passeri
- Francine Vidal

Gerente General
Ronaldo De Luna Passeri

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MR$ 217.810

Terminal Logística e Ind. M'Bopicuá S.A

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 22 de julio de 1999

Domicilio: Luis Alberto de Herrera 1248 WTC Torre 3 Piso 9, Montevideo, Uruguay.

Objeto social

Realizar la ejecución y financiación de las obras de infraestructura de la terminal logística portuaria y polígono industrial, los actos y gestiones necesarios o conducentes para la obtención de las autorizaciones y permisos que jurídicamente correspondan, la difusión, promoción y posicionamiento del proyecto; explotación y administración de las actividades logísticas e industriales a desarrollarse dentro de la terminal logística, puerto y polígono industrial; explotación de marcas y bienes incorporales análogos; compra-venta, arrendamiento, administración, construcción y toda clase de operaciones con bienes inmuebles; participación, constitución o adquisición de empresas que operen en los ramos preindicados; importaciones, exportaciones, representaciones, comisiones y consignaciones; explotar establecimientos industriales, comerciales y de almacenaje de mercaderías y ejercer otras actividades afines o relacionadas directamente con el objeto social; formar parte de grupos de interés y económicos.

Directorio
- Roy Antink
- Héctor Araneda
- Per Bülund
- Iván Chamorro Lange
- Johanna Hagelberg
- Cristián Infante Bilbao
- Martín Ros
- Gianfranco Truffello Jijena

Suplentes
- Eduardo Gondo
- Charles Kimber Wylie

Gerente General
Diego Wollheim

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 6.480

TreeCo, Inc.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 19 de junio de 2019

Domicilio: 840 Main Campus Drive Partners II Building, suite 2500 Raleigh, NC 27695, Estados Unidos.

Objeto social

Combina la historia de la silvicultura con la edición del genoma a través de CRISPR, para investigar, desarrollar e implementar mejoras genéticas en árboles.

Directorio
- Ricardo Austin
- Claudio Balocchi
- Rodolphe Barrangou
- Kultaran Chohan
- Sebastián Mandiola
- Jack Wang

Gerente General
Rodolphe Barrangou

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 18.902

Woodaffix, LLC.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 15 de octubre de 2021

Domicilio: 579 Williamette Road, Bennettsville, SC 29512, Estados Unidos.

Objeto social

Elaboración y ventas de componentes de madera para la industria de mueble basado en paneles laminados decorativos.

Administración
- Pablo Franzini
- Russell Jordan
- Álvaro Ortiz Sanhueza
- Diego Tuleski

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 0

Zona Franca Punta Pereira S.A.

RUT: 0-E	**Fecha de constitución:** 24 de mayo de 2006

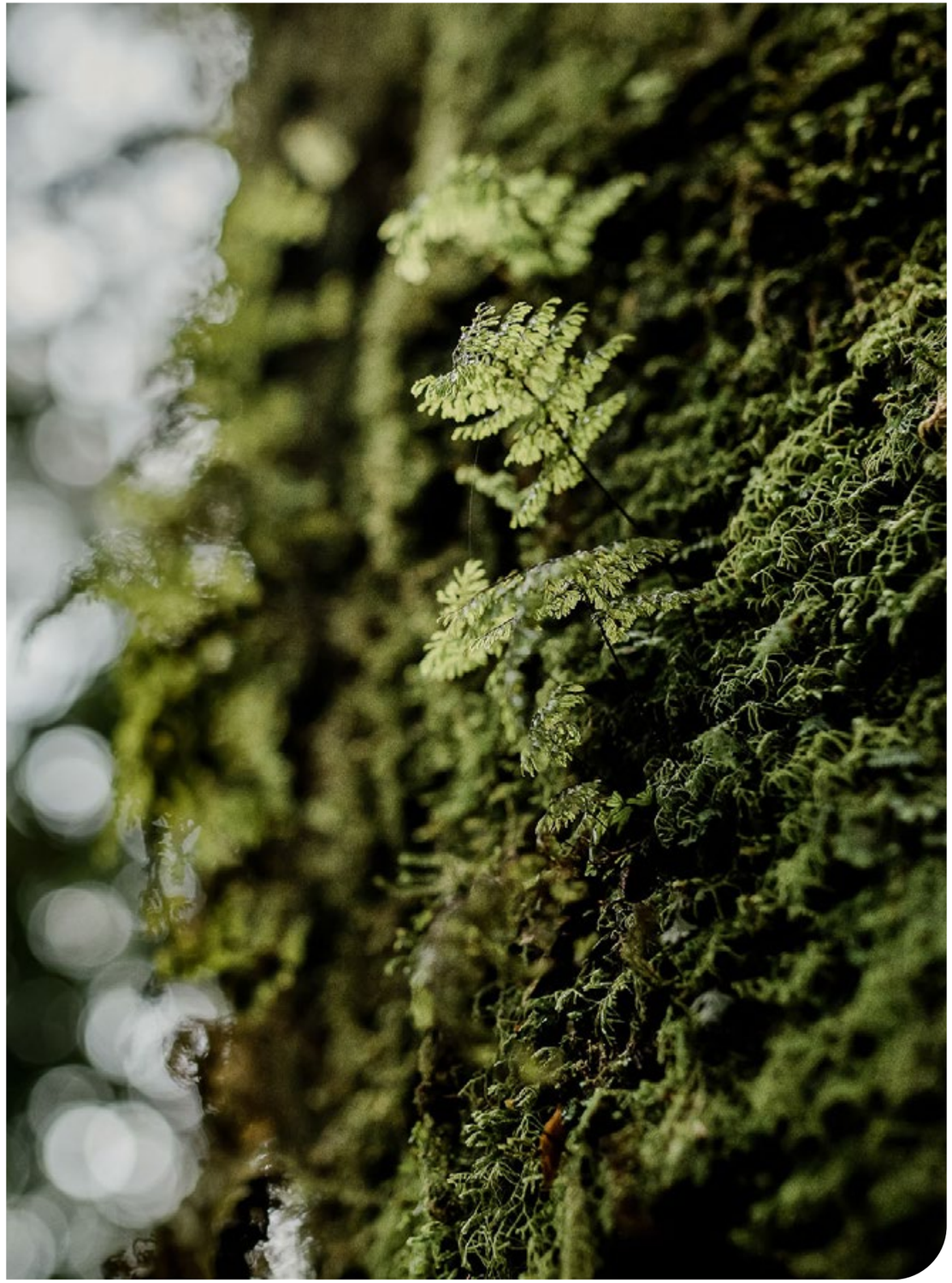
Domicilio: Luis Alberto de Herrera 1248 WTC Torre 3 Piso 9, Montevideo, Uruguay.

Objeto social

Explotación de una zona franca de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 15.921 y sus decretos reglamentarios, pudiendo realizar toda clase de operaciones inherentes a tal explotación, que estén permitidas o permitan en el futuro las normas aplicables a las sociedades explotadoras de zonas francas.

Directorio	Suplentes
• Roy Antink	• Eduardo Gondo
• Héctor Araneda	• Charles Kimber Wylie
• Per Bülund	
• Iván Chamorro Lange	
• Johanna Hagelberg	
• Cristián Infante Bilbao	
• Martín Ros	
• Gianfranco Truffello Jijena	

Gerente General	Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
Diego Wollheim	MUS$ 378.964



ALXAR

Alxar Internacional SpA

RUT: 76.879.169-4 **Fecha de constitución:** 14 de mayo de 2018

Domicilio: Av El Golf 150, piso 16, Las Condes, Chile.

Objeto social

Adquirir, mantener y enajenar participaciones en sociedades radicadas en el extranjero, directamente o a través de su participación como socia en otras sociedades de las que forme parte. Para el mejor desenvolvimiento de sus negocios, la Sociedad, directamente o a través de su participación en otras sociedades de las que forme parte, podrá constituir, participar, promover o formar todo tipo de sociedades o comunidades de interés con otras personas y, en general, realizar todos los negocios que sean necesarios o conducentes a la realización del objeto social. La Sociedad podrá ejecutar además otras actividades comerciales que los accionistas acuerden, siempre y cuando se realicen en el extranjero o tengan por fundamento la promoción de sus actividades en el exterior.

Directorio
- Roberto Angelini Rossi (1)
- Jorge Ferrando Yáñez (3)
- Eduardo Navarro Beltrán (2)

Gerente General
Erwin Kaufmann Salinas

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 410.000

Cumbres Andinas S.A.C.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 21 de mayo de 2003

Domicilio: Jirón Giovanni Batista Lorenzo Bernini No. 149 piso 3, San Borja, Perú.

Objeto social

El objeto de la sociedad es llevar a cabo todas las actividades que comprnede la industria minera y particularmente la exploración y explotación de yacimientos de minerales y el beneficio de estos últimos, plantas de beneficio, refinación de minerales, así como también todas las operaciones conexas con estos fines. Puede ademas realizar todos lo actos y celebrar todos los contratos relacionados a la actividad minera y comercial, y todas aquellas que las leyes les permitan ejercer.

Directorio
- Roberto Angelini Rossi (1)
- Fortunato Brescia Moreyra
- Mario Brescia Moreyra
- Pedro Brescia Moreyra
- Alex Fort Brescia
- Erwin Kaufmann Salinas
- Juan Luis Kruger Sayán
- Pedro Malo Rob
- Eduardo Navarro Beltrán (2)
- Alfonso Rivas Asenjo

Gerente General
Luis Sánchez Rodriguez

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
S/ 4.399.737.500

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Inversiones Alxar S.A.

RUT: 76.320.90-5 **Fecha de constitución:** 30 de abril de 2013

Domicilio: Av El Golf 150, piso 16, Las Condes, Chile.

Objeto social

La sociedad tiene por objeto: a) efectuar inversiones, sean estas en bienes muebles corporales o incorporales, acciones de sociedades anónimas y demás sociedades por acciones, sociedades contractuales mineras, derechos en otras sociedades y comunidades, bonos, efectos de comercio y otros valores mobiliarios, como asimismo en bienes raíces rurales o urbanos, pudiendo estos últimos darlos en arrendamiento amoblados o no y con instalaciones o sin éstas. Para lograr sus finalidades, la sociedad podrá ingresar a otras sociedades ya existentes y/o concurrir a la formación de sociedades o empresas de cualquier orden jurídico, ingresando a ellas como socia, y b) la prestación de servicios gerenciales y de administración, y otros servicios tales como asesorías y labores financieras, técnicas, contables, laborales, recursos humanos, salud, seguridad y capacitación; asesorías legales y tributarias, *due diligence*, asesoría estratégica, marketing y publicidad, estudio y desarrollo de proyectos, seguros; marcas y patentes; computación, informáticos, seguridad informática y tecnologías en general, y contraloría y auditoría interna, ya sea a sociedades filiales, personas relacionadas y/o terceros.

Directorio
- Roberto Angelini Rossi (1)
- Jorge Ferrando Yáñez(3)
- Eduardo Navarro Beltrán (2)

Gerente General
Erwin Kaufmann Salinas

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 151.958

Marcobre S.A.C.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 20 de mayo de 2004

Domicilio: Jirón Giovanni Batista Lorenzo Bernini No. 149 piso 3, San Borja, Perú.

Objeto social

El objeto de la sociedad es dedicarse a cualquier actividad económica relacionado con la exploración y explotación de concesiones mineras, concesiones de beneficio, y otras propiedades y derechos de la sociedad o que ésta adquiera en el futuro, junto con cualquier adquisición, expansión o extensión de dichos derechos, propiedades y titularidades, incluyendo pero sin limitarse al desarrollo y explotación del proyecto minero denominado "Mina Justa". Dichas actividades incluyen la titularidad, financiamiento, desarrollo, construcción y operación de infraestructura para la realización de actividades de exploración y explotación de minerales, particularmente cobre; su extracción, refinación y procesamiento para la producción de cátodos, concentrados y productos relacionados, así como la comercialización de los mismos en el país o en el exterior. Puede además realizar todos los actos y celebrar todos los contratos relacionados con el desarrollo y la explotación de proyectos mineros.

Gerente General
Luis Sánchez Rodríguez

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
S/ 4.048.600.896

COPEC

Administradora de Estaciones de Servicios Serco Ltda.

RUT: 79.689.550-0 **Fecha de constitución:** 15 de diciembre de 1986

Domicilio: Isidora Goyenechea 2915, Las Condes, Chile.

Objeto social

Comercialización de combustibles, lubricantes, repuestos, accesorios y mercaderías varias.

Directorio
- Juan Carlos Balmaceda Peñafiel
- Juan Diuana Yunis
- Pablo Marchant Pineda
- Jaime Vera Vera

Gerente General
Cristián Montero Stegen

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 9.473.756

Administradora de Servicios de Retail Ltda. (ASR)

RUT: 77.614.700-1 **Fecha de constitución:** 29 de mayo de 2021

Domicilio: Isidora Goyenechea 2915, Las Condes, Chile.

Objeto social

Prestación de servicios de administración para estaciones de servicio, distribución y comercialización de combustibles, de lubricantes, de vehículos motorizados y de sus implementos, accesorios y repuestos.

Directorio
- Juan Carlos Balmaceda Peñafiel
- Nicolás Rostagno Bedecarratz

Gerente General
Franco Zúñiga Guerra

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 6.000

Administradora de Ventas al Detalle Ltda. (Arcoprime)

RUT: 77.215.640-5 **Fecha de constitución:** 07 de agosto de 1998

Domicilio: Isidora Goyenechea 2915, Las Condes, Chile.

Objeto social

Explotación de establecimientos de hostelería, tales como restaurantes, autoservicios y otras operaciones de comida, tiendas de conveniencia, servicio de hotelería y otros servicios complementarios, en estaciones de servicio de venta de combustibles ubicadas en carreteras y ciudades o en terrenos anexos a dichas instalaciones. Asimismo, la elaboración y comercialización de alimentos envasados y la explotación de estaciones de servicio, centros de lubricación y de lavado de vehículos y servicios anexos. La sociedad también tendrá como objeto la prestación de asesorías y la supervisión a terceros en el desarrollo de actividades que digan relación con la explotación de establecimientos comerciales similares a los del giro de la sociedad y cualquier otra actividad relacionada con todas las anteriores que los socios acuerden.

Directorio
- Juan Carlos Balmaceda Peñafiel
- José Ignacio Depassier Jiménez
- Tomás Gazmuri Sivori
- Gloria Ledermann Enríquez
- Leonardo Ljubetic Garib
- Arturo Natho Gamboa
- Diego Peñafiel Grandela

Gerente General
Nicolás Rostagno Bedecarratz

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 6.206.357

Administradora de Electromovilidad CK SpA

RUT: 77.155.085-1 **Fecha de constitución:** 15 de mayo de 2020

Domicilio: Gladys Marín 5830, Estación Central, Chile.

Objeto social

La importación, comercialización, arriendo con o sin opción de compra, compra y venta de vehículos eléctricos para el transporte de pasajeros, y de conectores, cargadores, instalaciones u otro equipamiento similar necesario para la carga eléctrica de dichos vehículos; y desarrollar cualquier actividad conexa o complementaria de las mencionadas.

Directorio
- Juan Carlos Balmaceda Peñafiel
- José Antonio Camiruaga Garretón
- Leonardo Ljubetic Garib
- Alexander Peter Kohler

Gerente General
José Antonio Camiruaga Garretón

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 4.975

Ampere – Copec SpA

RUT: 77.252.724-1 **Fecha de constitución:** 6 de agosto de 2020

Domicilio: Isidora Goyenechea 2915, Las Condes, Chile.

Objeto social

Prestación de servicios de asesoría, software y capacitación en energías renovables, almacenamiento y eficiencia energética, así como el diseño e implementación de proyectos vinculados a estas materias, la comercialización de tecnologías asociadas, operaciones de leasing e inversiones en bienes y participaciones societarias.

Directorio
- Carlos Alexander Diez
- Leonardo Ljubetic Garib
- Carlos Alexander López-Ibor Mayor
- Arturo Natho Gamboa

Gerente General
Alexander Worner Papenbenrg

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ $154.964

Ampere Power Energy S.L.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 2 de octubre de 2015

Domicilio: Av Progreso 11, P.I. Campo Aníbal, 46530, Valencia, España.

Objeto social

El desarrollo, implementación y fabricación de equipos complementarios de acumulación de energía para, entre otras, instalaciones de generación de energía de proximidad, en especial de energías renovables,así como la actividad de agregación de dichas energías renovables, incluyendo la participación en el capital social de entidades que se dediquen a dichas actividades. Diseño, ingeniería, promoción, construcción, instalación, mantenimiento, explotación, gestión y comercialización de plantas o instalaciones de generación de energía fotovoltaica de proximidad, así como la producción de energía eléctrica a través de las mismas. Las actividades propias de la prestación de servicios energéticos o de mejora de la eficiencia energética en las instalaciones o locales de un usuario. El arrendamiento, cesión de uso y servicios complementarios, de sistemas de acumulación de energía e instalaciones de generación de energía eléctrica.

Directorio
- José Álvarez García
- Juan Carlos Balmaceda Peñafiel
- Eva Berriozabal Manubens
- Nick Boyle
- Leonardo Ljubetic Garib
- Vicente López-Ibor Mayor
- Arturo Natho Gamboa

Gerente General
Francisco José Lehuedé Cerda

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MEUR$ 2.402

Arco Alimentos Ltda.

RUT: 76.000.605-K **Fecha de constitución:** 25 de junio de 2007

Domicilio: Central 650, Quilicura, Chile.

Objeto social

Elaboración, importación y comercialización de productos alimenticios y la prestación de servicios de alimentación.

Directorio
- Fernando Gaete Bascuñán
- Francisco González Santander
- Nicolás Rostagno Bedecarratz

Gerente General
Jorge Pérez Muñoz

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 5.516.015

Blue Express S.A.

RUT: 96.938.840-5 **Fecha de constitución:** 10 de noviembre de 2000

Domicilio: Av. El Retiro 9800, Pudahuel, Chile.

Objeto social

Uno/ El servicio de courier tanto nacional como internacional; /Dos/ El transporte aéreo, marítimo, terrestre, fluvial y lacustre, nacional e internacional, de cualquier clase de carga, paquetes, encomiendas, documentación, cartas, y cualquier otro tipo de productos, sea en medios de transporte propios o de terceros contratados al efecto; /Tres/ La prestación de servicios de logística, almacenamiento y distribución de todo tipo de bienes; /Cuatro/ Desarrollar, realizar o celebrar, a nombre propio o de terceros, cualquier clase de negocios, actos y contratos conducentes ocomplementarios a los fines señalados en los números /Uno/, /Dos/ y /Tres/ anteriores; y /Cuatro/ tener participación en otras personas jurídicas relacionadas con su giro social.

Directorio
- Juan Carlos Balmaceda Peñafiel
- Jorge Bunster Betteley
- Tomás Gazmuri Sivori
- Andrés Iacobelli Del Río
- Leonardo Ljubetic Garib
- Arturo Natho Gamboa
- María de los Ángeles Pérez Zurita

Gerente General
Olivier Paccot Burnens

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 40.506.604

BPE Technologies S.A.

RUT: 77.909.267-4 **Fecha de constitución:** 30 de mayo de 2024

Domicilio: Isidora Goyenechea 2915, Las Condes, Chile.

Objeto social

Prestación de servicios de procesamiento de pagos por medios físicos y digitales, incluyendo la autorización y registro de transacciones, afiliación de comercios y provisión de terminales y aplicaciones electrónicas para la gestión de operaciones de pago.

Directorio
- Cristián Balart Imperatore
- Juan Carlos Balmaceda Peñafiel
- Javiera Barcia Sir
- José Ignacio Depassier Jiménez

Gerente General
Fernando Cerda Browne

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 100.000

Comercializadora y Abastecedora Digital SpA (Chiper)

RUT: 77.733.351-8 **Fecha de constitución:** 8 de febrero de 2023

Domicilio: Tiltil 2373, Macul, Chile.

Objeto social

Venta y transporte de mercaderías, desarrollo y explotación de establecimientos de ventas al por menor de toda clase de productos.

Directorio
- Leonardo Ljubetic Garib
- Manuel López Barranco
- Arturo Natho Gamboa
- Nicolás Rostagno Bedecarratz

Gerente General
Francisco Núñez Peña

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ $3.870.805

Compañía de Servicios Industriales Ltda. (CSI)

RUT: 85.840.100-3 **Fecha de constitución:** 14 de abril de 2007

Domicilio: Alfredo Riesco 258, Providencia, Chile.

Objeto social

CSI LTDA., presta servicios de administración, arriendo de camiones, almacenamiento, distribución y comercialización por cuenta propia o de terceros de combustibles y lubricantes en empresas industriales, mineras, forestales o de otra índole. Prestación de Servicios de asistencia técnica para el uso de combustibles y lubricantes, mantención y reparación de equipos que utilicen dichos productos.

Consejo de administración:
- Juan Diuana Yunis
- Alfredo Jalón Ovalle
- Jorge Garcés Jordán
- Santiago Santa Cruz Hudson
- Fernanda Valdés Heiremans

Gerente General
Mario Vergara Ulloa

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 3.192.428

Compañía Emisora de Medios de Pago Digitales S.A

RUT: 77.509.915-1 **Fecha de constitución:** 18 de junio de 2021

Domicilio: El Bosque Norte 211, piso 5, Las Condes, Chile.

Objeto social

Emitir medios de pago con provisión de fondos de conformidad con las normas de la LMP y del Capítulo; y las demás actividades complementarias que sean autorizadas por la CMF mediante noma de carácter general.

Directorio
- Juan Carlos Balmaceda Peñafiel
- Mauricio Chandía Díaz
- Juan Diuana Yunis
- Arturo Natho Gamboa
- Eduardo Navarro Beltrán (2)

Gerente General
Ignacio Alfaro Manzano

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 12.759.229

Compañía Latinoamericana Petrolera S.A. (CLAPSA)

RUT: 96.668.110-1 **Fecha de constitución:** 31 de diciembre de 1992

Domicilio: Avda. Isidora Goyenechea 2915, Las Condes, Chile.

Objeto social

Realización en el extranjero, por cuenta propia o ajena, de proyectos de exploración y explotación de petróleo, gas y derivados.

Directorio
- Marcelo Aguilar Bailey
- Alejandro Álvarez Lorca
- Mauricio Araneda Reyes
- Juan Diuana Yunis
- Alejandro Pino Mora

Gerente General
José Ignacio Valenzuela Antonio

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 3.101.208

Complemento Filiales SpA

RUT: 76.528.658-1 **Fecha de constitución:** 30 de octubre de 2015

Domicilio: Avda. Isidora Goyenechea 2915, Las Condes, Chile.

Objeto social

Realizar inversiones directas o a través de su participación en otras sociedades, incluyendo aportes de capital y financiamiento en empresas privadas. Asimismo, desarrolla actividades de constitución, promoción y participación en sociedades o asociaciones vinculadas a su giro, necesarias para el cumplimiento de su objeto social.

Directorio
- Juan Carlos Balmaceda Peñafiel
- Javiera Barcia Sir
- Leonardo Ljubetic Garib
- Pablo Marchant Pineda
- Jaime Vera Vera

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 4.245

Copec Canal Inc.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 20 de enero de 1988

Domicilio: Avda. Isidora Goyenechea 2915, Las Condes, Chile.

Objeto social

Compra, venta, explotación y refinación de toda clase de productos combustibles y sus derivados, como asimismo el transporte por cuenta propia o ajena de estos mismos productos.

Directorio
- Alejandro Álvarez Lorca
- José Ignacio Depassier Jiménez
- Cristián Montero Stegen

Gerente General
Karen Leal Lockwood

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 100

Volver al inicio

Copec Flux SpA

RUT: 76.172.285-9 **Fecha de constitución:** 15 de septiembre de 2011

Domicilio: El Rosal 5108, Huechuraba, Chile.

Objeto social

a) La prestación de servicios de asesoría y capacitación en el uso de energías renovables, temas medioambientales y de eficiencia energética; b) El diseño, implementación y ejecución, por cuenta propia o ajena, de todo tipo de proyectos que digan relación con el uso de energías renovables o alternativas, de los temas medioambientales y de eficiencia energética; c) La importación, exportación, compra, venta, servicio técnico, distribución y comercialización en cualquier forma, de todos los productos de energías renovables y de lo que es relacionado con esas tecnologías y productos; y, d) Sin perjuicio de lo anterior, la sociedad podrá realizar cualquier otra actividad que en el futuro acuerden los socios.

Directorio
- Javiera Barcia Sir
- Juan Diuana Yunis
- Leonardo Ljubetic Garib
- Arturo Natho Gamboa
- David Rau

Gerente General
Juan Cristóbal González Holmes

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ $221.853.716

Copec Inc (US)*

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 2 de agosto de 2016

Domicilio: Sin información

Objeto social

Realizar cualquier acto o actividad lícita para la cual las sociedades pueden organizarse conforme a la ley general de sociedades.

Directorio
- Juan Carlos Balmaceda Peñafiel
- Leonardo Ljubetic Garib
- Arturo Natho Gamboa

Gerente General
Leonardo Ljubetic Garib

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 0

* Filial en proceso de liquidación

Copec Overseas SpA

RUT: 76.600.822-4 **Fecha de constitución:** 29 de agosto de 2016

Domicilio: Isidora Goyenechea 2915, Las Condes, Chile.

Objeto social

Adquirir, mantener y enajenar participaciones en sociedades extranjeras, realizar inversiones y financiamiento en empresas constituidas en el exterior, y constituir o participar en otras entidades necesarias para el desarrollo de sus negocios, pudiendo además realizar actividades comerciales vinculadas a combustibles y lubricantes en el extranjero.

Directorio
- Juan Carlos Balmaceda Peñafiel
- Juan Diuana Yunis
- Leonardo Ljubetic Garib
- Arturo Natho Gamboa

Gerente General
Pablo Marchant Pineda

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 101.997

Copec Renovables SpA

RUT: 77.875.443-6 **Fecha de constitución:** 3 de abril de 2024

Domicilio: El Rosal 5108, Huechuraba, Chile.

Objeto social

Desarrollo, generación, almacenamiento y comercialización de energía, principalmente eléctrica, la inversión en proyectos energéticos en todas sus etapas y la participación en sociedades del sector en Chile y el extranjero.

Gerente General
Juan Cristóbal González Holmes

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 100.580.974

Copec S.A.

RUT: 99.520.000-7 **Fecha de constitución:** 01 de abril de 2003

Domicilio: Avda. Isidora Goyenechea 2915, Las Condes, Chile.

Objeto social

a) Investigar, explorar, industrializar, internar, importar, exportar, elaborar, refinar, mezclar, envasar, almacenar, transportar, comprar, vender, distribuir y, en general, comercializar, por cuenta propia o ajena, hidrocarburos, sus derivados y compuestos directos o indirectos, incluidos los lubricantes, aditivos, mezclas, combinaciones y sustitutos; productos químicos de cualquiera otra naturaleza, todo tipo de servicios relacionados a los combustibles, lubricantes o relacionados a estos o la distribución de los mismos, servicios relacionados a la carga eléctrica o electromovilidad en general, incluida la carga eléctrica en sí misma, ya sea en espacios públicos o privados, a través de electrolineras o carga eléctrica industrial o domiciliaria, y en general la comercialización o suministro de toda fuente de energía susceptible de aprovechamiento industrial, comercial o doméstico; b) Importar, exportar, comprar, vender, distribuir y, en general, comercializar, por cuenta propia o ajena, vehículos motorizados y maquinarias, elementos, equipos, y demás artículos para fines agrícolas, mineros, pesqueros, industriales, comerciales, de computación electrónica y de uso doméstico, sus accesorios y repuestos; c) Comprar, fabricar, transformar, industrializar, vender, distribuir y comercializar bienes muebles ya sea en tiendas de conveniencia o a través de cualquier otro tipo de canal, tales como comercio electrónico o aplicaciones móviles, en especial de productos alimenticios y bebidas, abarrotes, vestuario, accesorios o cualquier otro tipo de productos u objeto, de cualquier clase u origen; d) Adquirir, administrar, manejar y explotar, por cuenta propia o ajena, bienes inmuebles en general; desarrollar negocios inmobiliarios y la industria de la construcción de bienes inmuebles por adherencia, como edificios, caminos, puentes, canales, desagües, instalaciones industriales y otros similares, y la producción e instalación de bienes e implementos para dicha industria; e) El transporte terrestre, aéreo, marítimo y fluvial, por cuenta propia o ajena y la realización, por cuenta propia o ajena, de operaciones y actividades portuarias, comprendiéndose dentro de ellas, especialmente, labores de muellaje, lanchaje, movilización de carga, almacenaje, estiba y desestiba de naves y aeronaves, y la promoción, desarrollo y explotación de hoteles, paradores y restaurantes en caminos y carreteras; f) Fabricar, distribuir y comercializar, en general, envases de todo tipo; g) Desarrollar para uso propio o prestar servicios a terceros en los campos de la administración, organización de empresas, de estudios de mercado, de factibilidad, de ingeniería, contabilidad, financieros, legales, comerciales, operacionales de la informática, computacionales, publicitarios, de marketing y medios de pagos. Prestar, asimismo, servicios de reclutamiento, selección, contratación, capacitación, entrenamiento y administración de personal, incluidos seminarios y consultorías en todas las áreas señaladas; y la prestación de servicios a terceros en el campo de los recursos humanos y técnicos; proporcionar personal temporal y/o de reemplazo y servicios compartidos de outsourcing; y h) El estudio, producción, desarrollo, elaboración, diseño, creación, gestión y administración de software, programas, sistemas y otros elementos tanto propios como de terceros, relacionados directa o indirectamente con páginas web, aplicaciones móviles, soluciones digitales y computación en general, para todo tipo de fines, incluyendo la venta física o por internet, tanto propia como de terceros, de cualquier producto o servicio definido por la Sociedad. Lo anterior incluye, entre otros, todas las actividades, actos jurídicos y operaciones vinculadas con la prestación de servicios de recaudación y/o pago de cuentas, cuotas, derechos, patentes, permisos, tasas, multas y partes a todo tipo de instituciones públicas y privadas, incluyendo cuentas de servicios básicos y seguros automotrices, y en general, todo tipo de operaciones de recaudación, de pagos de dinero o transferencia de dinero, así como la prestación de servicios de remesas internacionales, en Chile y en el extranjero, tanto para personas naturales como personas jurídicas, ya sean nacionales o extranjeras. La sociedad podrá desarrollar su objeto directa o indirectamente, a través de inversiones y/o participaciones en sociedades de cualquier naturaleza. Realizar todo tipo de inversiones en empresas, aplicaciones, tecnologías o industrias relacionadas o no con el giro antes descrito.

Directorio
- Jorge Andueza Fouque (1)
- Roberto Angelini Rossi (1)
- Jorge Bunster Betteley
- Lorenzo Gazmuri Schleyer
- Carlos Ingham Kottmeier
- Francisco León Délano
- Eduardo Navarro Beltrán (2)

Gerente General
Arturo Natho Gamboa

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 511.338.349

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Copec Voltex SpA

RUT: 77.107.835-4 **Fecha de constitución:** 12 de diciembre de 2019

Domicilio: Isidora Goyenechea 2915, Las Condes, Chile.

Objeto social

Generar, almacenar y comercializar energía, y prestar servicios de carga eléctrica.

Directorio
- José Ignacio Depassier Jiménez
- Juan Diuana Yunis
- Leonardo Ljubetic Garib
- Arturo Natho Gamboa

Gerente General
Andrea Castro Mozó

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 15.845.860

Dhemax SpA

RUT: 76.252.650-6 **Fecha de constitución:** 16 de marzo de 2005

Domicilio: Vicente Reyes 224, Viña del Mar, Chile.

Objeto social

a) El desarrollo, fabricación, compra, venta, arriendo, comercialización, importación y exportación de productos, equipos y componentes eléctricos, electromecánicos y de software para aplicaciones en general, incluyendo sistemas de monitoreos y control industrial y sistemas; b) La prestación de toda clase de servicios y asesorías de ingeniería de sistemas eléctricos, electrónicos e informáticos; c) La prestación de servicios de asistencia técnica, mantención, reparación e instalación de equipos y sistemas eléctricos, electrónicos e informáticos; d) La prestación de toda clase servicios y asesorías en recursos técnicos, capacitación y asesorías en materias de seguridad privada; e) La representación de empresas del rubro industrial, ya sean extranjeras Chile o chilenas en el extranjero; f) Participar en otras sociedades, sea constituyéndolas o ingresando a ellas, pudiendo modificarlas, transformarlas, dividirlas o fusionarlas; g) La inversión de los fondos sociales; h) La inversión, con fines rentísticos, en toda clase de bienes corporales o incorporales muebles, incluyendo la adquisición de o inversión en acciones de sociedades anónimas y sociedades por acciones, derechos en sociedades de personas, cuotas de fondos mutuos y, en general, en cualquier otro instrumento de inversión financiera o del mercado de capitales, de cualquier tipo o moneda, sea de ahorro, reajustable o no, a plazo o condicional, con o sin garantía, sea que actualmente exista o que pueda establecerse en el futuro, ya sea en el país o en el extranjero, y la administración de estas inversiones y sus frutos; i) La inversión, con fines rentísticos, en toda clase de bienes raíces o derechos sobre los mismos, y la administración de estas inversiones y sus frutos; y j) En general, la realización de todos los demás negocios relacionados o actividades complementarias, conexas o vinculadas con las operaciones anteriores.

Directorio
- Andrés Barentin Calvo
- Juan Diuana Yunis
- Leonardo Ljubetic Garib
- Andrea Martino Contardo
- Arturo Natho Gamboa

Gerente General
Andrés Barentin Calvo

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 755.332

Elemental S.A.

RUT: 76.659.730-0 **Fecha de constitución:** 14 de septiembre de 2006.

Domicilio: Av. Los Conquistadores 1700, piso 25 A, Providencia, Chile.

Objeto social

Diseñar e implementar proyectos urbanos y de edificación, prestando asistencia técnica en infraestructura, espacios públicos y vivienda, incorporando criterios de calidad e innovación arquitectónica, así como evaluar, difundir y promover dichos estándares en el ámbito de la vivienda y el desarrollo urbano.

Directorio
- Maurizio Angelini Amadori (1)
- Alicia Hidalgo Córdova
- Alejandro Hormann Orezzoli
- María Loreto Massanés Vogel
- Arturo Natho Gamboa
- Juan José Ugarte Gurruchaga

Gerente General
Alejandro Aravena Mori

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 413.461

Emoac SpA

RUT: 76.208.888-6 **Fecha de constitución:** 20 de febrero de 2012

Domicilio: Apoquindo 3.000, piso 301, Las Condes, Chile.

Objeto social

Prestación de servicios financieros, incluyendo plataformas de financiamiento colectivo, sistemas alternativos de transacción, asesoría crediticia y de inversión, custodia e intermediación de instrumentos financieros.

Directorio
- Javiera Barcia Sir
- Juan Diuana Yunis
- Leonardo Ljubetic Garib
- Arturo Natho Gamboa
- Mauricio Olvares Araya

Gerente General
Vannia Toro Blanca

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 1.600.500

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

FF Technologies SpA

RUT: 77.836.638-K **Fecha de constitución:** 4 de enero de 2024

Domicilio: Isidora Goyenechea 2915, Las Condes, Chile.

Objeto social

Prestación de servicios financieros, incluyendo plataformas de financiamiento colectivo, sistemas alternativos de transacción, asesoría crediticia y de inversión, custodia e intermediación de instrumentos financieros.

Directorio
- Cristián Balart Imperatore
- Juan Carlos Balmaceda Peñafiel
- Javiera Barcia Sir

Gerente General
Fernando Cerda Browne

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 1.000

Flux Terpel SAS

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 11 de marzo de 2021

Domicilio: Carrera 7 N° 75-51, Bogotá, Colombia.

Objeto social

La compra, venta, adquisición a cualquier título, importación, exportación, refinación, almacenamiento, envase, suministro y distribución de hidrocarburos y sus derivados, en calidad de importador, exportador, refinador, almacenador y distribuidor mayorista a través de plantas de abastecimiento, y distribuidor minorista a través de estaciones de servicio automotriz, de aviación, fluvial y marítima, propias, arrendadas o en cualquier clase de tenencia. También podrá actuar como distribuidor minorista en calidad de comercializador industrial.

Directorio
- Óscar Bravo Restrepo
- Leonardo Ljubetic Garib
- Arturo Natho Gamboa
- David Rau
- Juan Daniel Rueda Ardila

Gerente General
Mauricio Ocampo Vargas

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCOP$ 13.214

Inversiones de Electromovilidad CK SpA

RUT: 77.155.079-7 **Fecha de constitución:** 14 de mayo de 2020.

Domicilio: Gladys Marín 5830, Estación Central, Chile.

Objeto social

Inversión en toda clase de bienes corporales e incorporales, la percepción de sus frutos y su administración.

Directorio
- Juan Carlos Balmaceda Peñafiel
- José Antonio Camiruaga Garretón
- Leonardo Ljubetic Garib
- Alexander Peter Kohler

Gerente General
Andrea Castro Mozó

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 1

Meet SpA

RUT: 76.470.516-5 **Fecha de constitución:** 29 de mayo de 2015

Domicilio: Vitacura 3439, oficina 401, Vitacura, Chile.

Objeto social

Desarrollar, directamente o por intermedio de terceros, individualmente o en conjunto con otros, dentro del territorio de la República de Chile o en el extranjero, las siguientes actividades: a) la explotación comercial, ya sea directamente o a través de franquicias, de todo tipo de restaurantes, autoservicios, centros de comida, eventos o similares, b) la preparación, comercialización, venta y/o distribución de todo tipo de alimentos frescos o envasados; elaborados o semielaborados; c) la compra, venta, distribución, importación, exportación, comercialización y distribución, por cuenta propia o ajena, de toda clase de bienes muebles, mercaderías, productos y artículos, sean propios o de terceros, incluyendo pero no limitado a productos de merchandising, tarjetas de prepago, giftcards y cualquier otro bien mueble relacionado directa o indirectamente con el giro social o con las empresas que formen parte de su grupo empresarial; d) la prestación de servicios, consultorías, asesorías, particularmente relacionados con, pero sin limitarlo a, actividades alimenticias y de marketing, y e) desarrollar todas las actividades o negocios que los accionistas decidan de común acuerdo y, en general, ejecutar toda clase de actos y celebrar todos los contratos que sean necesarios para el cumplimiento del objeto de la sociedad o el desarrollo de su giro.

Directorio

- Nicolás Lipthay Allen
- Leonardo Ljubetic Garib
- Manuel López Barranco
- Arturo Natho Gamboa
- Nicolás Rostagno Bedecarratz

Gerente General

Javier González Ruiz

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MCLP$ 4.019

Organización Terpel S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 21 de noviembre de 2001

Domicilio: Carrera 7 N° 75-51, Bogotá, Colombia.

Objeto social

La sociedad tiene por objeto principal las siguientes actividades: La compra, venta, adquisición a cualquier título, importación, exportación, refinación, almacenamiento, envase, suministro y distribución de hidrocarburos y sus derivados, en calidad de importador, exportador, refinador, almacenador y distribuidor mayorista a través de plantas de abastecimiento, y distribuidor minorista a través de estaciones de servicio automotriz, de aviación, fluvial y marítima, propias, arrendadas o en cualquier clase de tenencia. También podrá actuar como distribuidor minorista en calidad de comercializador industrial.

Directorio

- Jorge Andueza Fouque (1)
- Jorge Bunster Betteley
- Bernardo Dyner Rezonzow
- Sylvia Escovar Gómez
- Lorenzo Gazmuri Scheleyer
- José Óscar Jaramillo Botero
- Arturo Natho Gamboa

Suplentes:

- Juan Carlos Balmaceda Peñafiel
- Rodolfo Castillo García
- Juan Diuana Yunis
- Jorge Garcés Jordán
- Gabriel Jaramillo Gómez
- Leonardo Ljubetic Garib
- Tulio Rabinovich Manevic

Gerente General

Óscar Bravo Restrepo

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

COP$ 195.999.466.000

Sociedad de Inversiones de Aviación Ltda. (SIAV)

RUT: 82.040.600-1 **Fecha de constitución:** 1 de octubre de 1964

Domicilio: Federico Walton 1611, Pudahuel, Chile.

Objeto social

Tomar y explotar las concesiones otorgadas en el Aeropuerto Comodoro Arturo Merino Benítez para el suministro de combustibles, lubricantes y otros productos de aviación, así como construir, mantener, arrendar y operar las instalaciones y equipos necesarios para dichos fines.

Directorio

- Alejandro Álvarez Lorca
- Jaime Besa Bandeira
- Nicolás Correa Ferrer
- Alfredo Jalón Ovalle
- Juan Juanet Rodríguez
- Juan López Quintana

Gerente General

Felipe Leiva Frías

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MCLP$ 1.429.481

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Volver al inicio

Soluciones de Movilidad SpA

RUT: 77.088.206-0 **Fecha de constitución:** 7 de noviembre de 2019

Domicilio: Isidora Goyenechea 2915, Las Condes, Chile.

Objeto social

Realizar inversiones y negocios en bienes muebles, así como crear, adquirir, operar y comercializar plataformas tecnológicas y digitales, administrando y desarrollando soluciones tecnológicas tanto presenciales como remotas.

Directorio
- Juan Carlos Balmaceda Peñafiel
- Javiera Barcia Sir
- Leonardo Ljubetic Garib

Gerente General
Ramón Salinas Errázuriz

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP $ 452.439

Stem – Copec SpA

RUT: 77.342.444-6 **Fecha de constitución:** 6 de agosto de 2020

Domicilio: Isidora Goyenechea 2915, Las Condes, Chile.

Objeto social

Comercializar soluciones y sistemas tecnológicos de almacenamiento energético, incluyendo su adquisición, venta, distribución, control y prestación de servicios asociados, así como representar propiedad intelectual de terceros y celebrar los actos y contratos necesarios para el desarrollo de dichas actividades.

Directorio
- Leonardo Ljubetic Garib
- Arturo Natho Gamboa

Gerente General
Alexander Worner Papenberg

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 2.094.145

Transportes de Combustibles Chile Ltda. (Transcom)

RUT: 79.904.920-1 **Fecha de constitución:** 1 de junio de 1989

Domicilio: Camino Melipilla 11.920, Maipú, Chile.

Objeto social

Transporte de productos derivados del petróleo y servicios anexos relacionados con el transporte de carga dentro y fuera del territorio nacional.

Consejo de administración:
- Juan Diuana Yunis
- Jorge Garcés Jordán
- Andrés Lira Molina
- Alejandro Pino Mora
- Camila Valenzuela De La Torre
- Jaime Vera Vera

Gerente General
Claudio Troncoso Romero

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ $3.817.000

Tur.com Spa

RUT: 77.881.297-5 **Fecha de constitución:** 28 de marzo de 2024

Domicilio: Isidora Goyenechea 2915, Las Condes, Chile.

Objeto social

a) La prestación a personas naturales y jurídicas, de toda clase de servicios turísticos, pudiendo desarrollar, contratar y ofrecer, por cuenta propia o de terceros, tours, visitas con o sin guías, experiencias de turismo aventura, entradas a parques naturales públicos o privados, parques nacionales, museos y cualquier lugar con valor turístico, arrendamiento de guías, la organización y promoción de guías y viajes, y de toda clase de servicios turísticos y, en general, todo lo relacionado con la hotelería, el transporte y el turismo, nacional y extranjero, actual o futuro. Lo anterior incluye la producción, venta y distribución de libros, guías, y toda clase de contenido ya sea en formato escrito, audiovisual o cualquier otro, en soporte físico o digital, relacionado al turismo.

Directorio
- Alejandro Hormann Orezolli
- Gloria Ledermann Enríquez
- Leonardo Ljubetic Garib
- Arturo Natho Gamboa

Gerente General
Elías Musalem Giacaman

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 482.761

Vía Limpia SpA

RUT: 79.874.200-0 **Fecha de constitución:** 19 de julio de 2013

Domicilio: Isidora Goyenechea 2915, Las Condes, Chile.

Objeto social

Recolección, retiro, transporte, almacenamiento, destino, refinación, tratamiento o readecuación industrial, compraventa y manejo de todo tipo de residuos o productos usados en especial los derivados de petróleo u otros desechos de la producción industrial, minera, agrícola u otra actividad; asesorías, capacitaciones y estudios ambientales.

Directorio
- José Ignacio Depassier Jiménez
- Juan Diuana Yunis
- Alfredo Jalón Ovalle
- Francisco Labbé Bascuñán
- Ramiro Méndez Urrutia
- Alejandro Pino Mora

Gerente General
Felipe Leiva Frías

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 171.881

Wind Ventures Inc.

RUT: 0-E	**Fecha de constitución:** 6 de febrero de 2023
Domicilio: San Francisco, CA, Estados Unidos.	
Objeto social Desarrollar cualquier acto o actividad lícita permitida conforme a la Ley General de Sociedades del estado de Delaware.	
Directorio • Juan Carlos Balmaceda Peñafiel • Leonardo Ljubetic Garib	**Gerente General** Brian Walsh **Capital suscrito y pagado al 31.12.2025** MCLP$ 1.000

Wind Ventures de Copec

ABASTIBLE

Abastible Internacional SpA

RUT: 0-E | **Fecha de constitución:** 02 de mayo de 2016

Domicilio: Av. Apoquindo 5550, Las Condes, Chile.

Objeto social

Efectuar inversiones en el país y/o en el extranjero, tanto en bienes raíces o muebles, corporales o incorporales, acciones de sociedades anónimas, derechos en sociedades de personas o en otras sociedades, bonos, efectos de comercio y demás valores mobiliarios y en toda clase de bienes.

Directorio

- Joaquín Cruz Sanfiel
- Ignacio Mackenna Ronco
- Janislav Marinovic Castellanos
- Sebastián Montero Morán

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MUS$ 262.500

Abastible S.A.

RUT: 91.806.000-6 | **Fecha de constitución:** 25 de mayo de 1956

Domicilio: Av. Apoquindo 5550, Las Condes, Santiago, Chile.

Objeto social

Comercializar gas licuado y equipos de uso doméstico e industrial; entregar soluciones tecnológicas de eficiencia energética, climatización, cogeneración, generación de energía y solares fotovoltaicas, entre otras, y realizar actividades portuarias de combustibles.

Directorio

- Ximena Alzérreca Luna
- Patricio Donoso Ibáñez
- Máximo Israel López
- Eduardo Navarro Beltrán (2)
- Tomás Recart Balze
- Guillermo Tagle Quiroz

Gerente General

Joaquín Cruz Sanfiel

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MCLP$ 248.508.932

Abastible Tec SpA

RUT: 77.528.709-8 | **Fecha de constitución:** 09 de febrero 2022

Domicilio: Apoquindo 5550, of. 1101, Las Condes, Chile.

Objeto social

a) Diseño y/o ejecución de proyectos de construcción de diversas magnitudes, que impliquen obras civiles y/o infraestructuras y/o puntura y/o diseño estructural y/o montajes carios y/o piping y relacionados, ya sea por cuenta propia y/o de terceros, especialmente proyectos de energía, eléctricos, fotovoltaicos, térmicos u otros, así como también proyectos relacionados con la minería; la preparación de terrenos y la instalación eléctrica, de gas, calefacción y aire acondicioando, como también otras instalaciones que sean necesarias en las obras de construcción.

Directorio

- Joaquín Cruz Sanfiel
- Álvaro Gallegos Bresler
- Paula Jervis Ortiz
- Janislav Marinovic Castellanos
- Patricio Donoso Ibáñez

Gerente General

Ignacio Mackenna Ronco

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MCLP$ 5.465.000

Cinsa S.A.S.

RUT: 0-E | **Fecha de constitución:** 10 de agosto de 1971

Domicilio: Av 4A 7N 118 Zona Industrial, Cúcuta, Colombia.

Objeto social

Diseño, fabricación, montaje, ensamble, reparación, inspeccion, mantenimiento y comercialización de cilindros tanques y recipientes metálicos, utilizados en el almacenamiento, transporte y distribución del gas licuado del petróleo (glp); el gas natural y de todos los derivados del petróleo ya sean sólidos líquidos o gaseosos.

Directorio

- Mónica Tatiana Becerra Barajas

Gerente General

Didier Alonso Builes Tobon

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MCOP$ 4.422.026

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Colgas S.A. E.S.P (Norgas S.A. E.S.P.)

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 8 de agosto de 1968

Domicilio: DIAG 92 17 A 42 PISO 4, Bogotá D.C., Colombia.

Objeto social

Prestación de los servicios públicos domiciliarios, sus actividades afines, conexas o complementarías y la explotación de negocios de soluciones energéticas y otras energías en Colombia, con cualquier fuente energética, incluyendo gas combustible y energías renovables no convencionales, entre otras.

Directorio
- Joaquín Cruz Sanfiel
- José Antonio Franco Reyes
- Janislav Marinovic Castellanos
- Eduardo Navarro Beltrán (2)
- Eduardo Pizano De Narváez

Suplentes
- Yeimy Patricia Báez Moreno
- Jorge Ferrando Yáñez (3)
- Paula Jervis Ortiz
- Víctor Manuel Larraguibel Goycoolea
- Ángela María Orozco Gómez

Gerente General

Didier Builes Tobón

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MCOP$ 24.177.488

Contrascol Ltda.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 25 de marzo de 2011

Domicilio: Km 2 Vía Girón Chimita, Bucamaranga, Colombia.

Objeto social

La prestación del servicio público de transporte terrestre automotor de carga común, de líquidos, de combustibles y de otras materias, a nivel nacional e internacional; a través de vehículos propios y/o vinculados, así como de cualquier otro tipo de vehículos que las normas legales permitan.

Directorio
- Gerson Eduardo Ariza Martínez
- César Andrés Bayona Suárez
- Johanna Karina Fonseca Santos
- Lina María Torres Gualdron

Gerente General

Giovanni Suárez Vásquez

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MCOP$ 11.000.000

Duragas S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 4 de mayo de 1954

Domicilio: Km 7,5 vía a la costa, sector El Salitral, Guayaquil, Ecuador.

Objeto social

a) Comprar, importar, exportar, industrializar, receptar, envasar, almacenar, transportar, distribuir, comercializar gas licuado de petróleo (GLP), destinado al consumo doméstico, comercial, industrial, vehicular y agroindustrial dentro del país, así como importar, distribuir y comercializar todos los productos, mercaderías o equipos que tengan relación con la utilización del gas licuado de petróleo (GLP), con el fin de proporcionar a nivel nacional los servicios que la demanda del producto (GLP) requiera, sujetándose en todo momento a las regulaciones que sobre manejo del gas licuado de petróleo determinen las Leyes y Reglamentos vigentes. b) Comprar, importar, exportar, industrializar receptar, envasar, almacenar, transportar, distribuir y comercializar gas natural destinado al uso residencial y comercial, para el mercado industrial y para uso de vehículos automotores dentro del país, así como importar, distribuir y comercializar todos los productos, mercaderías o equipos que tengan relación con la utilización del gas natural con el fin de proporcionar a nivel nacional los servicios que la demanda del producto (GN), requiera, sujetándose en todo momento a las regulaciones que sobre el manejo de gas natural determinen las Leyes y Reglamento vigentes. El tipo de transporte que la compañía se obliga a prestar para satisfacer las necesidades de movilización anotadas en las letras A) y B) es de transporte terrestre por Cuenta Propia, de acuerdo con la normativa legal vigente. c) Investigar, explorar. comprar, importar, exportar, industrializar, elaborar, receptar, almacenar, transportar, distribuir y comercializar combustibles, sus derivados, compuestos directos o indirectos, así como cualquier otro derivado de hidrocarburos, productos químicos de cualquier naturaleza y toda fuente de energía natural susceptible de aprovechamiento industrial o doméstico. d) Construir, arrendar, operar, administrar, remodelar infraestructura, equipos e instalaciones para almacenamiento, envasado y comercialización de Gas Licuado de Petróleo, gas natural, combustibles, otros derivados de hidrocarburos y toda fuente de energía natural susceptible de aprovechamiento industrial o doméstico. e) Formar parte de compañías de economía mixta con empresas nacionales y extranjeras, para la realización de actividades contempladas en su objeto social. f) Implementar y/o comercializar soluciones tecnológicas de eficiencia energética, de climatización, de cogeneración, de generación de energía y solares fotovoltaicas, entre otras.

Directorio
- Joaquín Cruz Sanfiel
- Jorge Ferrando Yáñez (3)
- Paula Jervis Ortiz
- Juan Marchán Maldonado
- José Morillo Paimann
- Eduardo Navarro Beltrán (2)

Gerente General

Jaime Solórzano Álava

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MUS$ 13.876

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Volver al inicio

Energas S.A. E.S.P.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 10 de diciembre de 1992

Domicilio: Kilómetro 6 Altos de DAZA Vía al Norte, en la ciudad de Pasto, departamento de Nariño, Colombia.

Objeto social

La sociedad tiene por objeto principal el desarrollo de todas las actividades propias de un comercializador minorista de GLP, en especial las siguientes actividades a) la prestación del servicio público domiciliario de distribución de gas combustible directamente al usuario final en cilindros, en expendios o a través de redes locales de gasoductos y el desarrollo de todas las actividades complementarias a la prestación de dicho servicio. b) la prestación del servicio de revisión y reparación de los elementos, artefactos destinados al uso de los gases del petróleo. c) compra venta y comercialización de artefactos a gas. d) dar y recibir dinero en mutuo e) la inversión en todo tipo de bienes, muebles o inmuebles, que le generen rentas a la sociedad a través de réditos, intereses, dividendos, participaciones utilidades, arrendamientos o valorización f) formar parte como fundador o a cualquier otro título de otras sociedades que se dediquen a los mismos negocios o a aquellos que comprendan actividades auxiliares o complementarias o que faciliten el cumplimiento de las propias; fusionarse o incorporarse en cualquier forma con otras o en otras compañías que se dediquen a negocios o actividades de índole semejante o transformarse en otra distinta, g) percibir y administrar subsidios de conformidad con la ley 142 de 1994 sus decretos reglamentarios y demás normas concordantes ante lo cual la asamblea aprueba con el voto positivo de todos los accionistas aquí presentes de manera unánime lo aquí contenido así mismo autoriza al representante legal de la sociedad o a quien este designe para que proceda a realizar todos los actos y trámites pertinentes con el fin de registrar lo aquí indicado ante la Cámara de Comercio de Pasto.

Directorio
- Donaldo César Ariza Arguelles
- Carlos Alberto Chaves Caicedo
- Ana Esther Chaves Caicedo
- Mauricio García Hernández
- Nelson Ricardo Navarrete Hernández
- Jhon Darío Vega

Gerente General
José Rafael Eraso Villareal

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCOP$ 639.000

Estudios y Desarrollos de Gas Ltda. - Edegas

RUT: 76.068.320-5 **Fecha de constitución:** 30 de enero de 2004

Domicilio: Av. Apoquindo 5550, Las Condes, Chile.

Objeto social

Estudio, investigación, desarrollo y aplicación comercial de nuevos usos para el gas licuado y gases combustibles en general; elaboración y realización de proyectos, asesorías y consultorías relacionadas con estas materias.

Directorio
- Joaquín Cruz Sanfiel
- Álvaro Gallegos Bresler
- Paula Jervis Ortiz
- Janislav Marinovic Castellanos
- Sebastián Montero Morán

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 1.395.000

Fibroacero S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 26 de enero de 1978

Domicilio: Octavio Chacón y Miguel Narváez 2-141 (Paque Industrial Machangara), Cuenca, Ecuador.

Objeto social

Fabricación de productos acabados de hierro. Venta al por mayor de electrodomésticos: refrigeradoras, cocinas, lavadoras, etcétera.

Directorio
- Ronald Kaufler Erdstein
- Juan Kohn Topfer
- Diego Malo Toral
- Bolívar Muñoz Jara
- Gerardo Quito Jara
- Jaime Solorzano Alava
- Atsushi Uchida Hayashi

Gerente General
Diego Malo Toral

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 9.230

Gas Licuado Motor Ltda.

RUT: 76.107.630-2 **Fecha de constitución:** 5 de mayo de 2004

Domicilio: Av. Apoquindo 5550, Las Condes, Chile.

Objeto social

a) La investigación y desarrollo del negocio de conversión de vehículos motorizados para su uso con gas licuado como combustible y el desarrollo, conversión y adaptación de motores en general, generadores y equipos motorizados para su uso con gas licuado como combustible; b) La importación, distribución, exportación, compra, venta, distribución y comercialización, por cuenta propia o ajena, de toda clase de bienes muebles, maquinarias, equipos, herramientas y repuestos y, en especial, de sistemas de conversión para el uso de gas licuado en vehículos motorizados; c) La importación, exportación, compra, venta, arrendamiento, con o sin opción de compra, distribución y comercialización de toda clase de vehículos motorizados; d) La prestación de servicios y asesoría técnica en materias relacionadas con el giro social, especialmente con la conversión o adaptación de motores para su uso con gas licuado como combustible; e) La representación de empresas extranjeras especializadas en la conversión de motores para su uso con gas licuado como combustible; f) La instalación, administración y explotación de talleres para la instalación de equipos de conversión para motores que usen gas licuado como combustible, la prestación de servicios de mantención y demás relacionados; g) La prestación de servicios de transporte de gas licuado en cilindros y a granel, de combustibles líquidos y de toda clase de mercaderías relacionadas con dichos productos; la venta, de los mismos y recaudación de dichas ventas; la administración de puntos de venta y locales comerciales de los señalados productos; h) La prestación de toda clase de servicios que digan relación con la operación y funcionamiento de plantas de gas licuado y combustibles líquidos; i) La administración de estaciones de servicio y/o centros de servicio automotriz, incluyendo comercialización de gas licuado vehicular, combustibles líquidos, lubricantes y prestación de servicios complementarios tales como lavado de vehículos, lubricación y otros; j) La administración de minimarket y/o tiendas de conveniencias, pudiendo vender, distribuir y comercializar bienes muebles y productos susceptibles de ser expendidos en dichas tiendas en especial, productos alimenticios y bebidas de cualquier clase u origen incluida la preparación de ellos; k) La venta, distribución y comercialización de artículos promocionales de cualquier índole; y l) La prestación de servicios de personal a terceros y demás actividades relacionadas con los rubros antes indicados.

Apoderados
- Matías Castro Del Río
- Joaquín Cruz Sanfiel
- Luis Donoso Roblero
- Max Israel López
- Juan Carlos Izquierdo
- Paula Jervis Ortiz
- Ignacio Mackenna Ronco
- Janislav Marinovic Castellanos
- Sebastián Montero Morán
- Ana Retamal González
- Julio Vidal Pradenas

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 1.394.000

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Gasib - Sociedad Ibérica de Gas Licuado, S.L.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 28 de junio de 2020

Domicilio: Calle Vía de los Poblados, 1E, 28033, Madrid, España.

Objeto social

La adquisición, importación, almacenamiento, envasado, manipulación industrial de cualquier tipo y comercialización de gases licuados de petróleo, tanto envasado, canalizado como a granel.

Directorio
- Lorea Aristizábal Abasolo
- Joaquín Cruz Sanfiel
- Antonio Gallart Gabás
- Eduardo Navarro Beltrán (2)
- Alicia Richart Ramón

Gerente General
José Filipe Ribeiro Henriques Da Cruz Palmeira

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MEUR$ 128.895

Gasib - Sociedade Ibérica de Gás Liquefeito LDA

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 30 de junio de 2021

Domicilio: Avenida Duque D'ávila, Nº185, 2º C 1050-082 Lisboa, Portugal.

Objeto social

La adquisición, importación, almacenamiento, envasado, manipulación industrial de cualquier tipo, distribución, comercialización, mayorista y minorista, de gases de petróleo licuados, envasados, canalizados y a granel.

Directorio
- Joaquín Cruz Sanfiel
- Antonio Gallart Gabas
- Eduardo Navarro Beltrán (2)

Gerente General
José Filipe Ribeiro Henriques Da Cruz Palmeira

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MEUR$ 6

Hualpén Gas S.A.

RUT: 76.349.706-2 **Fecha de constitución:** 2 de diciembre de 2013

Domicilio: Av. Apoquindo 5550, Piso 11, Las Condes, Chile.

Objeto social

Explotar comercialmente la planta de recepción, almacenamiento y despacho de gas licuado, gases propano, butano, propileno y otros gases líquidos.

Directorio
- Joaquín Cruz Sanfiel
- Paula Jervis Ortiz
- Janislav Marinovic Castellanos
- Sebastián Montero Morán

Gerente General
Álvaro Gallegos Bresler

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 280.121

Miranda 424 Gestión de Activos. S.L.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 12 de septiembre de 2024

Domicilio: Avenida Doctor Arce, 14 28002, Madrid, España.

Objeto social

Asesoramiento y consultoría, gestión de activos, etc.

Directorio
- Rodrigo De Gonzalo Martínez
- Antonio Gallart Gabas

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MEUR$ 169.057

Montagas S.A. E.S.P.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 16 de marzo de 1983

Domicilio: Cra. 25 #15 -29, centro, Pasto, Nariño, Colombia

Objeto social

La sociedad tiene como objeto social la prestación del servicio público domiciliario de distribución de gas combustible y el desarrollo de todas las actividades complementarias a la prestación de dicho servicio. b) la compra o adquisición, almacenamiento, transporte, envase, distribución y venta de gases del petróleo en todas sus formas y la construcción de instalaciones correspondientes. c) la prestación del servicio de revisión y reparación de los elementos, artefactos destinados al uso de los gases del petróleo. d) compra, venta y comercialización de artefactos a gas. e) comprar y administrar y tomar en arriendo y construir plantas envasadoras para la distribución de combustibles y gases del petróleo. f) dar y recibir dinero en mutuo. g) la inversión en todo tipo de bienes, muebles o inmuebles, que le generen rentas a la sociedad a través de créditos, intereses, dividendos, participaciones, utilidades, arrendamientos o valorización. h) formar parte como fundador o a cualquier otro título de otras sociedades que se dediquen a los mismos negocios o a aquellos que comprendan actividades auxiliares o complementarias o que faciliten el cumplimiento de las propias; fusionarse o incorporarse en cualquier forma con otras o en otras compañías que se dediquen a negocios o actividades de índole semejante o transformarse en otra distinta, i) percibir y administrar subsidios de conformidad con la Ley 142 de 1994 sus decretos reglamentarios y demás normas concordantes. en desarrollo del objeto social, en general la sociedad podrá realizar toda clase de actividad licita que fuere necesaria o conveniente para llenar los fines de la sociedad. Para la cabal realización de su objeto podrá adquirir, gravar, limitar, dar o tomar en arrendamiento o a otro título no traslaticio de dominio toda clase de bienes corporales o incorporales, muebles o inmuebles y enajenar sus bienes propios cuando por razón de necesidad o conveniencia fuere aconsejable hacerlo; constituir prendas o hipotecas sobre sus activos o inmuebles para seguridad de sus propias obligaciones, tomar y dar dinero en mutuo, emitir bonos y celebrar toda clase de operaciones financieras que le permitan adquirirlos fondos y otros activos necesarios para el desarrollo de sus actividades, suscribir contratos de mandato o de prestación de servicios tendientes a optimizar el uso de los recursos con que cuenta para desarrollar su objeto social y en general, ejecutar todos los actos y celebrar todos los contratos, sean de carácter civil o mercantil, que guarden relación con el objeto social expresado en el presente artículo, y todos los demás que tengan como finalidad ejercer los derechos y cumplir las obligaciones derivadas de la existencia de las actividades desarrolladas por la compañía.

Directorio
- Donaldo César Ariza Arguelles
- Mesías Rafael Chaves Caicedo
- Ana Esther Chaves Caicedo
- Mauricio García Hernández
- Nelson Ricardo Navarrete Hernández
- Jhon Darío Vega

Gerente General
El - Laythy Barakat Safa Husein

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCOP$ 1.554.000

(1) Director de Empresas Copec S.A. (2) Gerente general de Empresas Copec S.A.

Servicio de Mantenimiento y Personal S.A. - Semapesa

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 11 de octubre de 1990

Domicilio: Km 7,5 Vía a la Costa, Guayaquil, Ecuador

Objeto social

La compañía tiene como objeto principal la fabricación, compra, venta, comercialización, transporte, reparación y mantenimiento de cilindros y accesorios o conjuntos técnicos de gas licuado de petróleo (GLP); así como fabricar, comprar, vender, comercializar, montar, reparar, mantener u operar instalaciones domésticas o industriales para consumo, almacenamiento, envasado o manipulación de gas licuado de petróleo. También podrá comprar, importar, receptar, envasar, almacenar, distribuir, vender y comercializar todos los productos derivados del petróleo, en especial GLP y gas natural y transportarlos por cualquier medio y vía; así como importar, comprar, vender, distribuir, transportar, comercializar, reparar y mantener todos los productos, mercaderías o equipos que tengan relación con la utilización de los productos del petróleo. Dar en préstamo con las contraprestaciones que se acuerden con terceros, equipos, elementos o instalaciones para la manipulación, almacenamiento o consumo de GLP o Gas Natural. Para el cumplimiento de su objeto social la compañía podrá adquirir, conservar, gravar y enajenar toda clase de bienes inmuebles; concurrir a la constitución de otras compañías, suscribir acciones, ser parte de ellas o incorporarse a ellas, siempre que tengan por objeto actividades similares o conexas expresadas anteriormente y que en algún modo estén relacionadas con las mismas, y, efectuar, celebrar o ejecutar toda clase de actos o contratos civiles, comerciales o de cualquier naturaleza sin exclusión alguna, permitidos por las leyes y que se relacionen directamente con el objeto principal de la compañía.

Directorio
- Joaquín Cruz Sanfiel
- Jorge Ferrando Yáñez (3)
- Paula Jervis Ortiz
- Juan Marchán Maldonado
- José Morillo Paimann
- Eduardo Navarro Beltrán (2)

Gerente General
Jaime Solórzano Álava

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 312

Servicios y Transportes Setracom Ltda.

RUT: 78.953.900-6 **Fecha de constitución:** 19 de marzo de 1997

Domicilio: Av. Apoquindo 5550, Las Condes, Chile.

Objeto social

La prestación de servicios de transporte de gas licuado en cilindros y a granel, de combustibles líquidos y de toda clase de mercaderías relacionadas con dichos productos; la venta de los mismos y recaudación de dichas ventas; la administración de puntos de venta y locales comerciales de los señalados productos; la prestación de toda clase de servicios que digan relación con la operación y funcionamiento de plantas de gas licuado y combustibles líquidos; la prestación de servicios de personal a terceros y demás actividades relacionadas con los rubros antes indicados.

Directorio
- Joaquín Cruz Sanfiel
- Álvaro Gallegos Bresler
- Paula Jervis Ortiz
- Janislav Marinovic Castellanos
- Sebastián Montero Morán

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 1.865.000

(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Solgas S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 27 de mayo de 1947

Domicilio: Calle Carpaccio N° 250, Lima, Perú.

Objeto social

La sociedad podrá dedicarse a la realización de actividades de industrialización, producción, almacenamiento, comercialización, transporte y distribución de hidrocarburos y sus derivados incluyendo el gas licuado de petróleo, así como negocios o servicios complementarios y conexos, igualmente podrá realizar regímenes u operaciones aduaneras y destinos especiales o de excepción en Lima o en cualquier otro lugar del territorio nacional, así como prestar toda clase de servicios relacionados con su actividad incluyendo comercializar equipos, artefactos, gasodomésticos e instalaciones internas de todo tipo de consumidores, efectuar instalaciones dar mantenimiento y prestar o realizar otros servicios suministros y/o actividades vinculadas a los hidrocarburos y/o su comercialización, incluyendo el financiamiento de los bienes y servicios mencionados y cualquier otro tipo de bien o servicio relacionado o no con los hidrocarburos y/o su comercialización, incluye además, entre otros, la instalación y operación de estaciones de servicios, plantas de licuefacción, almacenamiento, transporte, regasificación y distribución de cualquier hidrocarburo; así como el mantenimiento de dichas instalaciones. asimismo, es objeto de la sociedad ejecutar actividades de generación y co-generación eléctrica, comercialización de energía, así como el desarrollo e implementación de proyectos de soluciones energéticas al mercado. Podrá realizar actividades de estudio y planificación, diseño construcción, puesta en marcha, operación, administración, mantenimiento y desarrollo de negocios y activos vinculados al sector energético, infraestructura e ingeniería; pudiendo construir, montar, ejecutar, poner en funcionamiento y operar instalaciones, obras, activos e infraestructura vinculada al sector energético; plantas energéticas; así como a la construcción y operación de todo tipo de obras y proyectos de infraestructura. la sociedad podrá prestar a terceros servicios técnicos, servicios de asesoría y asistencia técnica, asistencia para el hogar, consultoría en general, incluyendo, pero no limitado a consultoría en obras y proyectos de soluciones energéticas y afines. podrá prestar servicios de gerencia. administración, operación, y similares, así como de construcción, instalación, transporte, mantención reparación y transformación de proyectos, obras, equipos y maquinarias vinculados al sector energético y de infraestructura; construir, fabricar, importar e instalar maquinaria, equipos, plantas y otras instalaciones. quedan comprendidos dentro del objeto social las actividades y actos relacionados que coadyuven a la realización de sus fines.

Directorio

- Joaquín Cruz Sanfiel
- Aldo Renato Defilippi Traverso
- Rodrigo Huidobro Alvarado (3)
- Eduardo Navarro Beltrán (2)
- Luis Enrique Palacios Cisneros

Gerente General

Mario Matuk Chijner

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MS/ 878.874

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Distribuidor de Solgas en Perú

SONACOL

Sociedad Nacional de Oleoductos S.A.

RUT: 81.095.400-0 **Fecha de constitución:** 18 de junio de 1957

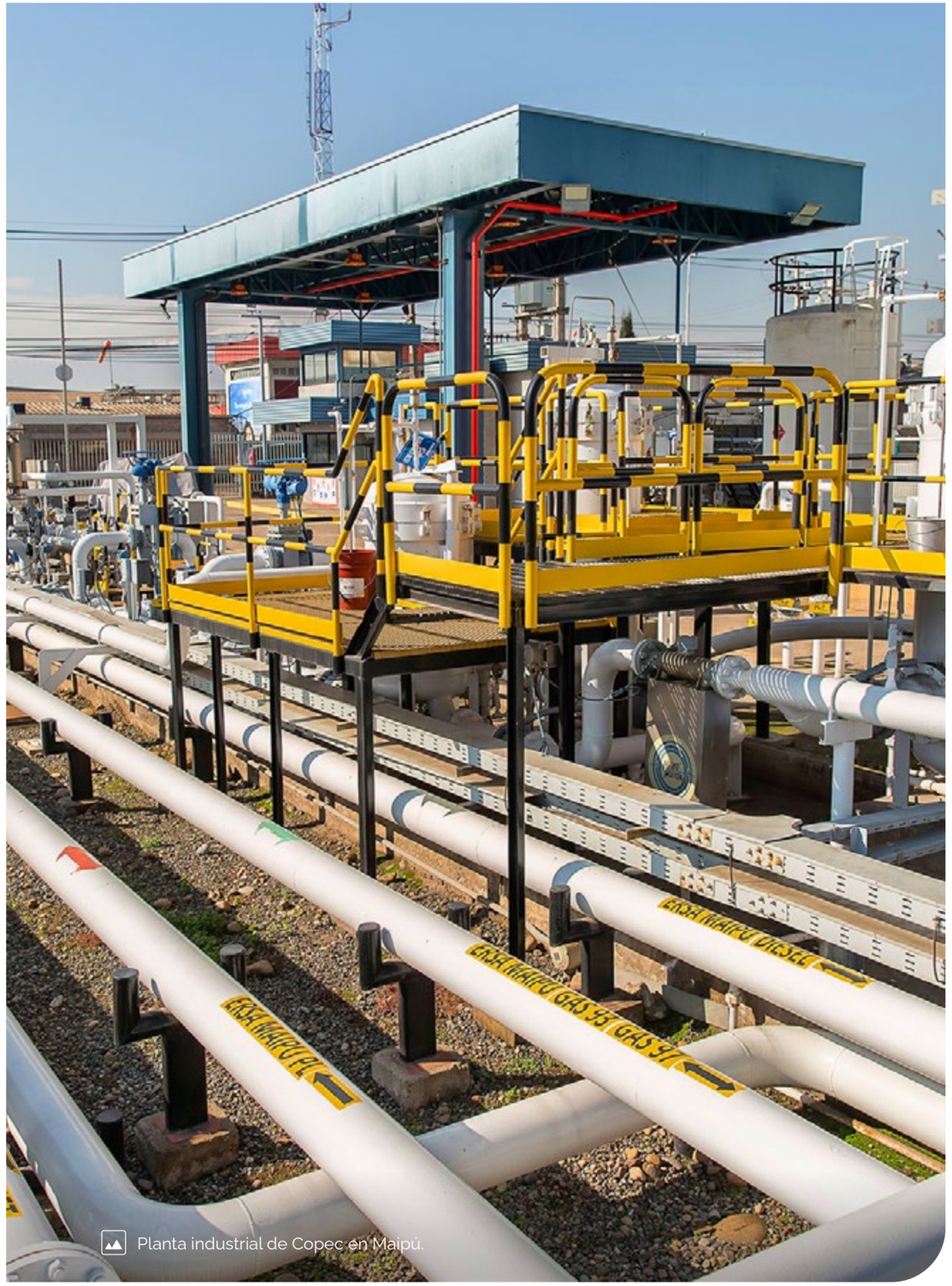
Domicilio: Avenida Isabel La Católica 4472, Las Condes, Santiago, Chile

Objeto social

Adquirir, proyectar y desarrollar ingeniería; construir, mantener, operar y explotar uno o más oleoductos o ductos para transportar, por cuenta de uno o más de sus socios, de empresas del rubro de combustibles u otro giro, sean nacionales o extranjeras, o de terceros de cualquier clase, gasolinas, kerosene, petróleo, diésel y todo otro producto que sea susceptible de ser conducido por ductos.

Directorio	Suplentes
• Jaime Besa Bandeira	• Diego Acevedo Rehbein
• Nicolás Correa Ferre	• Gonzalo Hernán Alende Serra
• Eduardo Donoso Crocco	• Javiera Barcia Sir
• Karen Dueñas Dujovne	• Carolina Escobar Montero
• Bernardita Escobar Andrae	• William García Machmar
• Mario Gorziglia Cheviakoff	• Juan Francisco Guzmán Rencoret
• Juan León Bustos	• Aníbal Osorio Concha
• Marcelo Tokman Ramos	• Walter Schulz Moya
• Gerardo Varela Alfonso	• Alan Sherwin Lagos

Gerente General	Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
Robert Sprätz Demaria	MCLP$ 59.575.440



Planta industrial de Copec en Maipú.

IGEMAR

Pesquera Iquique-Guanaye S.A.

RUT: 91.123.000-3 **Fecha de constitución:** 22 de septiembre de 1945

Domicilio: Av. El Golf 150, piso 17, Las Condes, Santiago, Chile.

Objeto social

Efectuar inversiones, sean estas en bienes muebles, corporales o incorporales, acciones en sociedades anónimas abiertas,cerradas, especiales o de otro tipo, derechos en otras sociedades, bonos, efectos de comercio y demás valores mobiliarios, como asimismo en bienes raíces urbanos o rurales.

Directorio

- Jorge Andueza Fouque (1)
- Roberto Angelini Rossi (1)
- Manuel Bezanilla Urrutia
- Karen Dueñas Dujovne
- Charles Kimber Wylie
- Carmen Le Foulon Morán
- Eduardo Navarro Beltrán (2)

Gerente General

Rodrigo Huidobro Alvarado (3)

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MUS$ 578.791

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Planta Fiordosur en Aysén

NUTRISCO

Elaboradora Alimentos Porvenir S.A.

RUT: 76.401.570-3 **Fecha de constitución:** 19 de octubre de 2005

Domicilio: Av. El Golf 150, piso 8, Las Condes, Chile

Objeto social

Elaboración de congelados de pescados y mariscos y venta al por mayor de productos del mar (pescados, mariscos y algas).

Directorio

- Ricardo Anguiano Sepúlveda
- Fernando Ayala Burgemeister
- Michael Bianchi
- Cristián Larraín Reyes
- Rigoberto Rojo Rojas

Gerente General

Fernando Ayala Burgemeister

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MCLP$ 7.771.856

Fiordosur Export

RUT: 77.454.378-3 **Fecha de constitución:** 25 de agosto de 2021

Domicilio: Av. El Golf 150, piso 8, Las Condes, Chile

Objeto social

Comercialización, compra, venta, producción, distribución, importación y exportación de todo tipo de alimentos y/o productos alimenticios; el procesamiento de productos animales o vegetales, naturales, envasados, conservas, en estado natural, procesados y congelados; la comercialización, compra, venta, producción, distribución, importación y exportación de todo tipo de subproductos y derivados de los alimentos procesados; la comercialización, compra, venta, producción, distribución, importación, y exportación de todo tipo de insumos, sustancias, bioinsumos, biotecnología, tecnología, equipos, herramientas y maquinarias, en general de todo elemento relacionado con las áreas de producción y procesamiento de productos agrícolas, agroindustriales, acuícolas y marinos.

Directorio

- Ricardo Anguiano Sepúlveda
- Fernando Ayala Burgemeister
- Michael Bianchi
- Cristián Larraín Reyes
- Rigoberto Rojo Rojas

Gerente General

Fernando Ayala Burgemeister

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

MCLP$ 10.000

Flip SpA

RUT: 77.676.934-7 **Fecha de constitución:** 3 de noviembre de 2022

Domicilio: Av. El Golf 150, piso 18, Las Condes, Chile.

Objeto social
Producción industrial, compra, venta, importación, exportación, comercialización y distribución al por mayor o al detalle de snacks vegetales, y realizar todos aquellos actos y contratos necesarios, afines o conducentes para el desarrollo de dicho objeto.

Directorio
- Jaime Bellolio Rodríguez
- Pedro Bouchon Aguirre
- Paula Levín Salgado
- Rigoberto Rojo Rojas
- Crescente Valle Rivera

Gerente General
Emeterio Ureta Fisher

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 3.190.000

Frigorífico Fiordosur

RUT: 96.596.220-4 **Fecha de constitución:** 17 de enero de 1991

Domicilio: Av. El Golf 150, piso 8, Las Condes, Chile

Objeto social
Producción, procesamiento y conservación de alimentos.

Directorio
- Ricardo Anguiano Sepúlveda
- Fernando Ayala Burgemeister
- Michael Bianchi
- Cristián Larraín Reyes
- Rigoberto Rojo Rojas

Gerente General
Fernando Ayala Burgemeister

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 2.291.115

Livemore Superfoods LLC

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 13 de enero 2010

Domicilio: 160 Newport Center Dr., oficina 130, Newport Beach, Estados Unidos.

Objeto social
Comercio de compra y venta de fruta congelada en EE.UU.

Directorio
- Brian Klein
- Cristián Stewart Letelier
- Crescente Valle Rivera

Gerente General
Ignacio Astete Heimpell

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 1,2

Muelle Pesquero María Isabel Ltda.

RUT: 76.268.260-5 **Fecha de constitución:** 10 de mayo de 2005

Domicilio: Blanco Encalada N° 705, Talcahuano, Chile.

Objeto social
Prestación de servicios de descarga, transporte y distribución de pesca, así como también el arriendo de inmuebles, la compra y venta de pesca artesanal e industrial, insumos, materiales y repuestos propios de la operación pesquera, en forma exclusiva para las sociedades que la constituyeron.

Gerente General
Luis Contreras Camara

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 589

Nutrisco Chile S.A.

RUT: 77.643.296-2 **Fecha de constitución:** 31 de agosto de 2022

Domicilio: Av. El Golf 150, piso 18, Las Condes, Chile.

Objeto social
Comercialización y venta de productos destinados al consumo humano y mascotas, representación de marcas y distribución de sus productos.

Directorio
- Jorge Andueza Fabani
- Cristián Larraín Reyes
- Rigoberto Rojo Rojas
- Crescente Valle Rivera

Gerente General
Paula Levín Salgado

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 22.240.882

Nutrisco Europe SLU

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 7 de abril de 2022

Domicilio: Jacinto Benavente 22, Oficina 12, Vigo, España.

Objeto social
Comercio al por mayor de pescados y mariscos y otros productos alimenticios.

Directorio
- Cristián Larraín Reyes
- Rigoberto Rojo Rojas
- Crescente Valle Rivera

Gerente General
Jorge De Llano Ozores

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025

Volver
al inicio

Nutrisco North America LLC (Ex Orizon Foods LLC)

RUT: 0-E | **Fecha de constitución:** 17 de abril de 2017

Domicilio: 333 Racine School Rd, Elkton, MD 21921, Estados Unidos.

Objeto social

Proporcionar a los clientes minoristas y de servicios de alimentos, frutas congeladas y mariscos de alta calidad de nuestras operaciones en Chile y en todo el mundo.

Directorio
- Michel Bouiey Sierra
- Cristián Larraín Reyes
- Rigoberto Rojo Rojas
- Crescente Valle Rivera

Gerente General
Ignacio Astete Heimpell

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 50

Nutrisco S.A.

RUT: 77.643.297-0 | **Fecha de constitución:** 31 de agosto de 2022

Domicilio: Av. El Golf 150, piso 18, Las Condes, Chile.

Objeto social

La extracción, pesca y acuicultura de organismos marinos, lacustres y fluviales; la congelación, conservación, elaboración e industrialización de productos y subproductos pesqueros, incluyendo harina, aceite y conservas de pescado; la fabricación y comercialización de productos alimenticios de origen marino, animal o vegetal, frescos, congelados o procesados; la importación, exportación, compra, venta y distribución de abarrotes, bebidas alcohólicas y analcohólicas, energizantes, aguas minerales, tés e infusiones; así como de carnes, mariscos, frutas, verduras, frutos secos, lácteos y alimentos para mascotas. Además, la sociedad podrá dedicarse a la comercialización de insumos y efectos navales, combustibles, lubricantes, pinturas, pertrechos y repuestos; a la explotación del transporte marítimo, terrestre, aéreo y fluvial; y a la prestación de servicios logísticos, comerciales y administrativos relacionados con la gestión comercial y de crédito y cobranzas.

Directorio
- Carolina Altschwager Kreft
- Jorge Andueza Fouque (1)
- Roberto Angelini Rossi (1)
- Jorge Bunster Betteley
- Joaquín Cruz Sanfiel
- Eduardo Navarro Beltrán (2)
- Patricio Tapia Costa

Gerente General
Rigoberto Rojo Rojas

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 420.261

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Orizon S.A.

RUT: 96.929.960-7 | **Fecha de constitución:** 10 de noviembre de 2010

Domicilio: Av. El Golf 150, piso 18, Las Condes, Chile.

Objeto social

La compra, venta, importación, exportación, comercialización y distribución de bebidas alcohólicas; la elaboración, compra, venta al por mayor y al detalle, importación, exportación, comercialización y distribución de carnes frescas, congeladas y procesadas, productos cárnicos, mariscos, crustáceos, moluscos y pescados en conserva y congelados, frutas y verduras en conserva y congeladas, frutos secos, lácteos, alimentos para mascotas en conserva y enlatados.

Directorio
- Jorge Andueza Fabani
- Jorge Ferrando Yáñez (3)
- Cristián Larraín Reyes
- Isidora Recart Herrera
- Rigoberto Rojo Rojas

Gerente General
Fernando Ayala Burgemeister

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 357.440

Solaris Ventures Inc.

RUT: 0-E | **Fecha de constitución:** 26 de agosto 2011

Objeto social

Comprar, vender, negociar en toda clase de articulos de consumo, acciones, bonos y valores de capital, bienes muebles e inmuebles; invertir en cualquier negocio industrial, comercial.

Directorio
- Jorge Andueza Fouque (1)
- Domingo Jiménez Olmo
- Eduardo Navarro Beltrán (2)

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 0

Valle Frío SpA

RUT: 77.598.126-1 | **Fecha de constitución:** 6 de junio de 2022

Domicilio: Av. El Golf 150, piso 18, Las Condes, Chile.

Objeto social

Adquisición, procesamiento, almacenamiento y distribución de frutas y verduras; el procedimiento industrial de productos y subproductos hortícolas, frutícolas y agrícolas en general, en estado natural, en conservas, frigorizadas o congeladas tanto propias como ajenas, así como su importación y exportación.

Directorio
- José Pedro Moreno Reppening
- Rigoberto Rojo Rojas
- Cristián Stewart Letelier

Gerente General
Crescente Valle Rivera

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 11.527.520

LAS SALINAS

Las Salinas S.A.

RUT: 88.840.700-6 **Fecha de constitución:** 31 de mayo 1982

Domicilio: Av. El Golf 150, piso 16, Las Condes, Chile.

Objeto social

Participación en empresas comerciales industriales, ambientales y de remediación ambiental. Compraventa, proyección, construcción, loteo, urbanización y comercialización, por cuenta propia o ajena, de todo tipo de inmuebles.

Directorio
- Eduardo Castillo Arévalo
- Marcela Hassenberg Fabbri
- Alejandro Hormann Orezzoli
- Rodrigo Huidobro Alvarado (3)
- Arturo Natho Gamboa

Gerente General
Ricardo Labarca Alcaíno

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 137.130.219

Remedia Green Tech SpA.

RUT: 77.854.786-4 **Fecha de constitución:** 21 de febrero de 2024

Domicilio: Av. El Golf 150, piso 16, Las Condes, Chile.

Objeto social

Asesoría y consultoría estratégica en inteligencia ambiental, que posee los recursos, experiencia, equipos, tecnología, infraestructura, personal calificado, conocimientos y demás elementos necesarios y adecuados para prestar los servicios en forma correcta y oportuna.

Administración
- Las Salinas S.A.

Gerente General
Ricardo Labarca Alcaíno

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 150.000

NUEVA SERCOM

Inversiones Nueva Sercom SpA

RUT: 76.306.362-3 **Fecha de constitución:** 1 de abril de 2013

Domicilio: Av. El Golf 150, piso 17, Las Condes, Chile.

Objeto social

Inversión en toda clase de bienes muebles e inmuebles, corporales e incorporales. Compra y venta de acciones y valores mobiliarios. Participación en empresas o establecimientos comerciales, industriales, agrícolas, mineros o de cualquier naturaleza. Prestación de servicios integrales, especialmente en áreas administrativas, financieras, legales, comerciales, operacionales, computacionales, informáticas, publicitarias y de marketing. Realización de todo tipo de actos, contratos y negocios relacionados directa o indirectamente con el objeto social.

Administración
- Empresas Copec S.A.

Representantes
- Jorge Ferrando Yáñez (3)
- José Tomás Guzmán Rencoret (1)
- Juan Francisco Guzmán Rencoret
- Rodrigo Huidobro Alvarado (3)
- Eduardo Navarro Beltrán (2)

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 148.563

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Proyecto desarrollo urbano Las Salinas

OTRAS

Andes Operaciones y Servicios S.A.

RUT: 96.761.130-1 **Fecha de constitución:** 28 de junio de 1995

Domicilio: Av. Chena 11650, San Bernardo, Chile.

Objeto social
Obras de ingeniería, consultorías, asesorías técnicas, transporte de gas por gasoductos y comercialización de gas.

Directorio
- Luis Arancibia Yametti
- Jorge Beytía Moure
- Emilio Daneri Contegrand
- Luis Alberto Santos

Gerente General
Santiago Romero Oneto

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 2.435

Aprovisionadora Global de Energía S.A.

RUT: 76.578.731-9 **Fecha de constitución:** 1 de junio de 2016

Domicilio: El Regidor 66, Las Condes, Chile.

Objeto social
Compra y aprovisionamiento de gas natural; comercialización mayorista de gas a clientes no sujetos a regulación y eventuales compras internacionales.

Directorio
- Jorge Ferrando Yáñez (3)
- José Luis Gil Sánchez
- Rodrigo Huidobro Alvarado (3)
- Ignacio Ochoa Escala
- Ramón Trepat Font

Gerente General
Klaus Lührmann Poblete

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 1.336

Astilleros Arica S.A.

RUT: 94.283.000-9 **Fecha de constitución:** 29 de julio de 1981

Domicilio: Máximo Lira 1099, Arica, chile.

Objeto social
Reparación y construcción de buques pesqueros.

Directorio
- Miguel Ángel Escobar Silva
- Raúl Feliú Carrizo
- Felipe Zaldívar Prado

Gerente General
Miguel Ángel Escobar Silva

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 3.249

Caleta Bay Mar SpA

RUT: 79.910.700-7 **Fecha de constitución:** 31 de mayo de 1989

Domicilio: Avenida Juan Soler Manfredini N°11 – Of.1108, Puerto Montt, Chile.

Objeto social
a) La inversión y obtención de rentas en dólares de los Estados Unidos de Norteamérica, en especial de aquellas rentas a que se refiere el artículo 20 número dos de la Ley sobre Impuesto a la Renta, esto es, la obtención de intereses o de cualquier producto derivado del dominio, posesión o tenencia a título de precario de cualquier clase de capitales mobiliarios, sea cual fuere su denominación; b) La realización de inversiones en toda clase de acciones de sociedades anónimas, sociedades por acciones, derechos en sociedades de cualquier naturaleza, y toda clase de acciones, opciones y valores mobiliarios e instrumentos de inversión, en Chile o en el extranjero, en especial de aquellos cuyos valores o precios de transacción estén expresados en moneda extranjera, especialmente en dólares de los Estados Unidos de Norteamérica; c) la administración de estas inversiones y sus frutos; d) la realización de todos aquellos actos que sean conducentes al cumplimiento del objeto social; e) la actividad de crianza de toda clase de seres u organismos que tengan en el agua su medio normal de vida; la transformación, refrigeración, conservación, acondicionamiento y comercialización de toda clase de productos acuícolas y pesqueros, el arriendo y explotación comercial de toda clase de equipos y maquinaria acuícola, y la realización de toda actividad conexa o complementaria con las descritas anteriormente, y f) todo otro negocio que acuerde el Directorio, siempre que guarde relación con las actividades indicadas en las letras anteriores.

Directorio
- Cristián Pérez de Arce Schilling
- Teresita Pérez de Arce Zañartu
- Patricio Tapia Costa
- Felipe Zaldívar Prado

Suplentes
- Jorge Andueza Fabani
- José Cristián Pérez de Arce Zañartu
- Domingo Pérez de Arce Zañartu
- Ramón Pino Correa

Gerente General
Aníbal Pérez de Arce Zañartu

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 74.302

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A

Centro de Investigación Aplicada del Mar S.A. (CIAM)

RUT: 76.055.995-4 **Fecha de constitución:** 16 de marzo de 2009

Domicilio: Avda. Arturo Prat 33, Iquique, Chile.

Objeto social
Investigación, desarrollo de estudios y proyectos científicos con el propósito de incrementar el conocimiento disponible asociado al mar; desarrollar actividades complementarias como son: dar en arriendo o subarriendo naves, laboratorios, vehículos, inmuebles, herramientas e instrumentos; importar insumos y demás bienes.

Directorio
- Jaime Baeza Rodríguez
- Miguel Ángel Escobar Silva
- Marcos Guiza Fong
- Carlos Merino Pinochet
- Pedro Moreno Rodríguez
- Luis Seguel Sepúlveda

Gerente General
Jorge Oliva López

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 10.000

Comunicaciones y Ediciones Ltda.

RUT: 89.649.200-4 **Fecha de constitución:** 24 de junio de 1993

Domicilio: Av. El Golf 150 piso 20, Las Condes, Chile.

Objeto social
Edición, publicación y comercialización de revistas y publicidad.

Gerente General (o equivalente)
Patricio Tapia Costa

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 5.550

Comercial Anigsa Ltda.

RUT: 96.503.520-6 **Fecha de constitución:** 27 de enero de 1986

Domicilio: Manzana 11 galpones 1-2, Iquique, Chile.

Objeto social
Importación–exportación; distribuidora de insumos y maquinarias para la industria; arriendo de inmuebles.

Directorio
- Raúl Feliú Carrizo
- Felipe Zaldívar Prado

Gerente General
Carlos Merino Pinochet

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 83

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Corpesca do Brasil

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 26 de noviembre de 2012

Domicilio: Av. Deputado Jamel Cecilio 2496, Goiania, Brasil.

Objeto social
Efectuar inversiones en otras sociedades como socia o accionista en Brasil o en el exterior.

Gerente General (o equivalente)
Ramón Pino Correa

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MR$ 12.500

Corpesca S.A.

RUT: 96.893.820-7 **Fecha de constitución:** 30 de julio de 1999

Domicilio: Av. El Golf 150, piso 15, Las Condes.

Objeto social
La explotación de la industria pesquera en general y sus derivados.

Directorio
- Jorge Andueza Fouque (1)
- Roberto Angelini Rossi (1)
- Eduardo Bunster Betteley
- Claudio Elgueta Vera
- Rodrigo Huidobro Alvarado (3)
- Eduardo Navarro Beltrán (2)
- Patricio Tapia Costa

Gerente General
Felipe Zaldívar Prado

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 351.602

Empresa Chilena de Gas Natural S.A.

RUT: 96.620.900-3 **Fecha de constitución:** 18 de octubre de 1991

Domicilio: El Regidor 66, Las Condes, Chile.

Objeto social
Compra y venta de gas natural y de sus subproductos; construcción y operación de gasoductos, redes de distribución, plantas de separación, deshidratación, estaciones compresoras y otras instalaciones relacionadas con las actividades de transporte, tratamiento y comercialización de gas natural.

Directorio
- Luis Arancibia Yametti
- Liliana Bahna
- Elena Warnken

Gerente General
Klaus Lührmann Poblete

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 775.265

Volver al inicio

Gasoducto Gasandes Argentina S.A.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 27 de febrero de 1995

Domicilio: Honduras 5663 - Piso 2° - C1414BNE, Buenos Aires, Argentina.

Objeto social

Construcción, propiedad y operación del sistema de gasoducto que se extiende de la localidad de La Mora hasta el paso Maipo en la frontera argentinochilena, así como de sus extensiones y expansiones e instalaciones accesorias.

Directorio
- Jorge Beytía Moure
- Matías María Brea
- Emilio Daneri Contegrand
- Javier Fernández González
- Klaus Lührmann Poblete
- Emilio Martín Nadra
- Ariel Edmundo Sánchez
- Luis Alberto Santos
- Luis Sarrás

Gerente General
Santiago Romero Oneto

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 83.467

Gasoducto Gasandes S.A.

RUT: 96.721.360-8 **Fecha de constitución:** 1 de diciembre de 1994

Domicilio: Av. Chena 11650, San Bernardo, Chile.

Objeto social

Operación de un ducto de gas natural y transporte del gas natural desde Argentina a Chile. Establecimiento, operación, explotación, administración y usos del gasoducto y red de transporte. En general, todos los servicios o actividades relacionadas con el transporte, mercadería, almacenamiento y procesamiento de gas natural.

Directorio
- Luis Arancibia Yametti
- Jorge Beytía Moure
- Matías María Brea
- Emilio Daneri Contegrand
- Javier Fernández González
- Klaus Lührmann Poblete
- Emilio Martín Nadra
- Luis Alberto Santos
- Luis Sarrás

Gerente General
Santiago Romero Oneto

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 11.914

GNL Chile S.A.

RUT: 76.418.940-K **Fecha de constitución:** 16 de noviembre de 2005

Domicilio: Cerro Colorado 5240, Torre I , Oficina 1003, Las Condes, Chile.

Objeto social

Contratar los servicios de GNL Quintero S.A.; utilizar la capacidad de almacenamiento, procesamiento, regasificación y entrega de gas natural y gas natural licuado del terminal de regasificación de propiedad de la misma; importar GNL bajo la modalidad entregado sobre buque; vender y entregar gas natural y gas natural licuado; administrar y coordinar las programaciones y nominaciones de cargamentos de GNL, así como la entrega de gas natural y gas natural licuado entre los distintos clientes.

Directorio
- José Pablo Gómez
- Alejandro Palma Rioseco
- Gustavo Soto

Gerente General
Mario Camacho Acha

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 3.026

Golden Omega Norway AS

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 1 de junio de 2007

Domicilio: Refstad Allé 24, Oslo, Noruega.

Objeto social

Desarrollar y comercializar productos relacionados con la tecnología propiedad de la empresa, incluyendo la preparación de polvos y tabletas que contienen Omega-3.

Directorio
- Jorge Brahm Morales
- Tina Lien Vestland

Gerente General
Tina Lien Vestland

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MNOK$ 22.620

Golden Omega S.A.

RUT: 76.044.336-0 **Fecha de constitución:** 26 de diciembre de 2008

Domicilio: Av. Comandante San Martín 3460, Arica, Chile.

Objeto social

Elaboración, transformación y refinamiento de aceite de pescado y, en general, de aceites y grasas de origen marino, lacustre o fluvial y sus fracciones para consumo humano, animal o industrial; su industrialización, comercialización, importación y exportación; la producción, mezcla, almacenamiento, transporte, importación, exportación, comercialización y distribución, al por mayor o detalle, de biodiesel y de cualquier otro subproducto que se genere como consecuencia de la elaboración, transformación y refinamiento de aceite de pescado y en general, de aceites y grasas de origen marino; el desarrollo, investigación e implementación de procedimientos tecnológicos para la elaboración o transformación de aceites y grasas de origen marino y sus fracciones, en cualquier forma, como asimismo, la obtención de patentes, licencias, franquicias, royalties o cualquier otro tipo de derechos de propiedad industrial o intelectual, pudiendo transferir y/o comercializar los que obtenga; realizar investigaciones y desarrollo experimental en el campo de las ciencias naturales y la ingeniería.

Directorio
- Joaquín Cruz Sanfiel
- Rodrigo Huidobro Alvarado (3)
- Cristián Larraín Reyes
- Eduardo Navarro Beltrán (2)
- Patricio Tapia Costa

Gerente General
Jorge Brahm Morales

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 215.241

Golden Omega USA LLC

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 10 de mayo de 2011

Domicilio: 5000 Riverside Drive, Building 6, Suite 100-E Irving, TX, Estados Unidos.

Objeto social

Comercializar productos con alto contenido de Omega-3 en el mercado norteamericano.

Directorio
- Claudio Aracena Stübing
- Jorge Brahm Morales
- José Antonio García Zúñiga
- Nicolás Huidobro Lermanda

Gerente General
Michael Fisher

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 250

IBC Participacoes Ltda.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 10 de mayo de 2011

Domicilio: Av. Deputado Jamel Cecilio 2496, Goiania, Brasil.

Objeto social

Holding de instituciones no financieras, actividades de consultoría en gestión empresarial, excepto consultoría técnica específica.

Gerente General
Michael Fisher

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MR$ 74.000

(1) Director de Empresas Copec S.A.
(2) Gerente general de Empresas Copec S.A.
(3) Ejecutivo de Empresas Copec S.A.

Inversiones Caleta Vitor S.A.

RUT: 76.996.827-K **Fecha de constitución:** 26 de diciembre de 2018

Domicilio: Av. El Golf 150 piso 15, Las Condes, Chile.

Objeto social

Efectuar en Chile y en el extranjero inversiones en acciones de sociedades anónimas, y derechos y participaciones en todo otro tipo de sociedades dedicadas, por cuenta propia o ajena, a la producción, compra, venta, distribución y comercialización de alimentos proteicos en general, la actividad acuícola y a la prestación de servicios de logística.

Directorio
- Jorge Andueza Fouque (1)
- Roberto Angelini Rossi (1)
- Eduardo Bunster Betteley
- Claudio Elgueta Vera
- Rodrigo Huidobro Alvarado (3)
- Eduardo Navarro Beltrán (2)
- Patricio Tapia Costa

Gerente General
Felipe Zaldívar Prado

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 110.232

Kabsa S.A.

RUT: 96.942.870-9 **Fecha de constitución:** 23 de noviembre de 2000

Domicilio: Av. El Golf 150 piso 15, Las Condes, Chile.

Objeto social

Comercialización, importación y exportación de materias primas para animales y peces.

Directorio
- Jorge Andueza Fouque (1)
- Eduardo Bunster Betteley
- Felipe Zaldívar Prado

Gerente General
Guillermo Quintana Hurtado

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 28.678

Koster Marine Proteins GMBH

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 1 de enero de 2006

Domicilio: Richardstrasse 45, Hamburgo, Alemania.

Objeto social

Trading y logística asociada a piensos proteicos, por ejemplo de harina de pescado y concentrado de proteína de soja (SPC), y también aceite de pescado.

Directorio
- Claudio Elgueta Vera
- Gadso Hautmans
- Ernst P. Komrowski
- Felipe Zaldívar Prado

Gerente General
Thomas Rogall

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MEUR$ 5.000

Kurt A. Becher Overseas Inc.

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 5 de julio de 2000

Domicilio: Road Twon, Tortola P.O. Box 3152, Islas Vírgenes, Reino Unido.

Objeto social
Desarrollar todo tipo de negocios, distintos de los bancarios, trusts, administración de compañías bajo ley de BVI y de proveer de oficina de representación en BVI.

Directorio
- Arcenio Abdiel Barrios Solís

Gerente General
Guillermo Quintana Hurtado

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MUS$ 50

Metrogas S.A.

RUT: 96.722.460-K **Fecha de constitución:** 26 de mayo de 1994

Domicilio: El Regidor 66, Las Condes, Chile.

Objeto social
Fabricación de gas, explotación del servicio público de distribución de gas por red, transporte, suministro y comercialización de dicho gas y sus derivados, prestación de otros servicios a terceros utilizando sus instalaciones, redes, equipos y activos en general.

Directorio
- Franco Bozzalla Trabucco
- Juan Ignacio Langlois Margozzini
- Pedro Larrea Paguaga
- Rita Ruiz de Alda Iparraguirre
- Rafael Salas Cox

Gerente General
Javier Fernández González

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 186.201.688

MP Marine Protein Holdings Verwaltung GMBH

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 13 de diciembre de 2007

Domicilio: Wiener Str. 5, Bremen, Alemania.

Objeto social
Socio administrador (General Partner) de MPH Marine Protein Holdings GmbH & Co. KG.

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025: MEUR$ 25

MPH Marine Protein Holdings GMBH & CO. KG

RUT: 0-E **Fecha de constitución:** 13 de diciembre de 2007

Domicilio: Wiener Str. 5, Bremen, Alemania.

Objeto social
Afianzar la participación de Corpesca S.A. en los canales de comercialización de harina de pescado y proteínas de otros orígenes, especialmente en Europa.

Directorio
- Felipe Zaldívar Prado

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MEUR$ 2.800

Prokab SpA

RUT: 77.423.645-7 **Fecha de constitución:** 3 de agosto de 2021

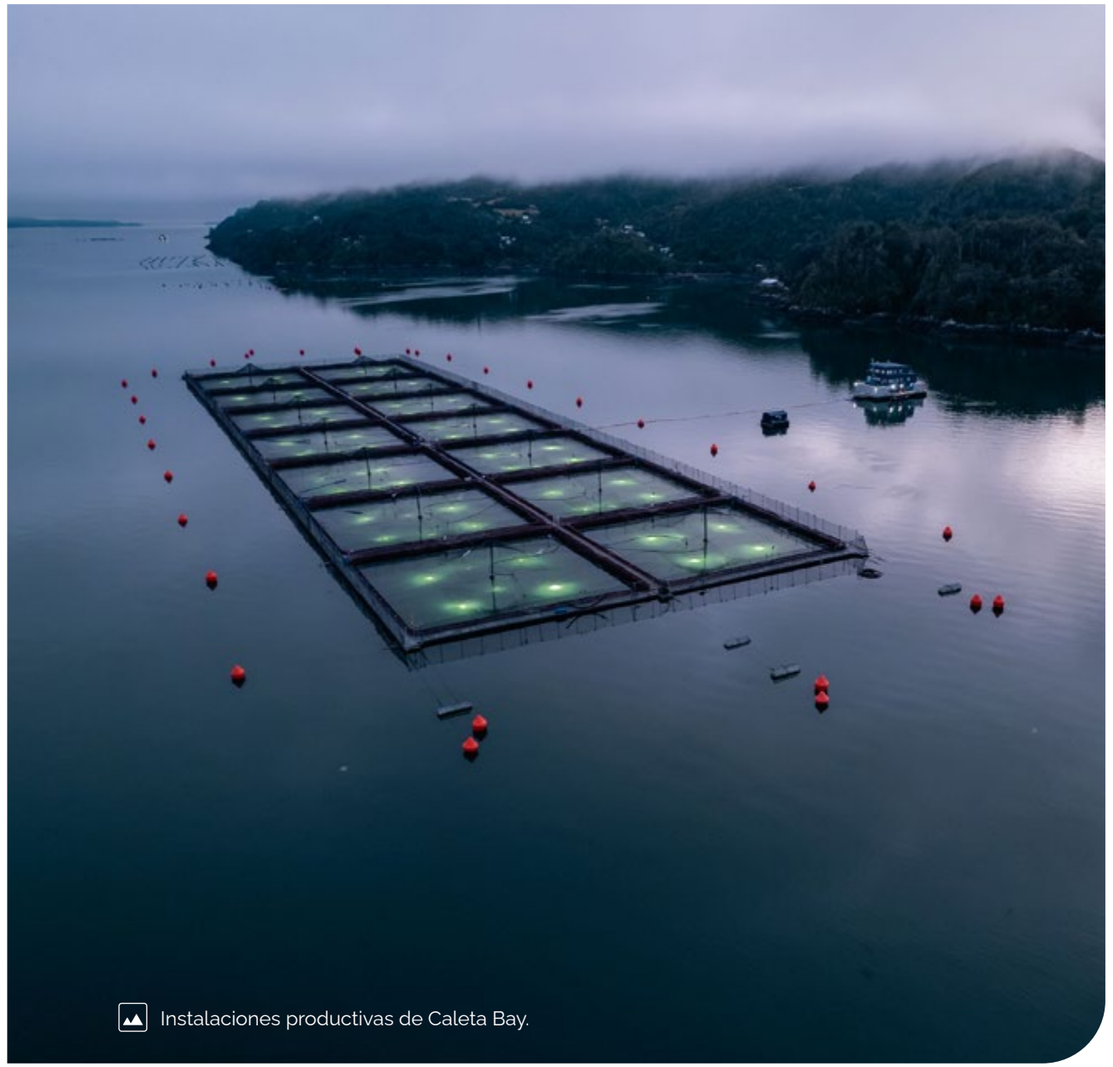
Domicilio: Av. El Golf 150 piso 15, Las Condes, Chile.

Objeto social
Importación, producción y comercialización de productos pecuarios y agrícolas.

Directorio
- Humberto Mena Toledo
- Pablo Murúa Bello
- Ramón Pino Correa
- Guillermo Quintana Hurtado

Gerente General
Luis Uribe Riesco

Capital suscrito y pagado al 31.12.2025
MCLP$ 481.000



Instalaciones productivas de Caleta Bay.

Grupos de interés y otros aspectos relevantes

Relación con los grupos de interés y el público en general

NCG 30 (3.7.i/ 6.1.v)

Empresas Copec reconoce que el diálogo con los grupos de interés es un elemento relevante para comprender los impactos de las actividades, anticipar riesgos y fortalecer la toma de decisiones. Con este propósito, se mantienen mecanismos formales de relacionamiento y comunicación con los distintos actores que influyen en el desempeño de la Compañía o que pueden verse afectados por sus actividades.

El área de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos es responsable del análisis de los grupos de interés. Durante 2025, se actualizó el mapa de stakeholders en el marco del proceso de doble materialidad, identificando y priorizando a aquellos actores que influyen en el desempeño estratégico de la Empresas Copec o que se ven impactados por sus operaciones y las de sus filiales. Este ejercicio incorpora tanto la perspectiva de impacto en las personas, las comunidades y el entorno, como los riesgos y oportunidades que pueden incidir en la creación de valor y en la resiliencia del modelo de negocio en el largo plazo.

La identificación y priorización de stakeholders se realizó considerando, entre otros criterios, su nivel de influencia sobre Empresas Copec y su nivel de conocimiento respecto de la Compañía. Este enfoque permite orientar los mecanismos de diálogo, levantar percepciones relevantes y fortalecer los procesos de identificación de impactos, riesgos y oportunidades.

En particular, las consultas relacionadas con los principales riesgos, la situación financiera, económica o legal, así como con los negocios de la Compañía que son de conocimiento público, son gestionados por el área de Relación con Inversionistas, mientras que la relación con los medios de comunicación es abordada por el área de Comunicaciones. Los datos de contacto de estas unidades se presentan en la página 322.

Colaborador de Copec en planta de Maipú

Principales grupos de interés y formas de relacionamiento

NCG 30 (6.3)

Grupo de interés	Razón de relevancia	Principales mecanismos de relacionamiento	Responsable de la relación
Accionistas e inversionistas	Influyen directamente en el acceso a capital al proveer este a cambio de un retorno adecuado, el precio de la acción y las expectativas de retorno de largo plazo.	Juntas de accionistas, sitio web para inversionistas, reportes trimestrales de resultados, presentaciones a inversionistas y analistas, *webcast*, conferencias y Memoria Integrada.	Área de Relación con Inversionistas y Departamento de Acciones.
Analistas financieros	Sus evaluaciones influyen en la percepción de riesgo, calificación crediticia, precio de la acción y condiciones de financiamiento de la Compañía.	Reuniones y presentaciones periódicas, reportes financieros, publicaciones corporativas y conferencias.	Área de Relación con Inversionistas.
Filiales de Empresas Copec	Ejecutan las operaciones, generan ingresos y materializan impactos, riesgos y oportunidades en los distintos sectores y geografías.	Instancias de coordinación estratégica, reportes corporativos, lineamientos del holding y espacios de trabajo entre equipos.	Alta Administración de Empresas Copec.
Colaboradores	Su desempeño influye directamente en la gestión, cultura organizacional y capacidad de adaptación de la Compañía.	Comunicaciones internas, reuniones de alineamiento, intranet corporativa, evaluaciones de desempeño, programas de formación y Canal de Denuncias.	Comité de Personas
Reguladores y autoridades	Establecen marcos normativos que pueden incidir en la continuidad operacional, costos y reputación corporativa.	Reportes regulatorios, reuniones institucionales, presentaciones y comunicaciones formales.	Directorio y alta Administración de Empresas Copec.
Sociedad civil	Contribuye a la evaluación social y ambiental del desempeño de la Compañía y puede influir en su reputación.	Sitio web corporativo, Memoria Integrada, redes sociales, comunicaciones institucionales y Canal de Denuncias.	Área de Sostenibilidad y de Comunicaciones.
Medios de comunicación	Influyen en la percepción pública y en la difusión de información sobre la Compañía.	Comunicados de prensa, entrevistas, encuentros con medios, publicaciones institucionales, reportes financieros y redes sociales.	Área de Comunicaciones.
Gremios, asociaciones y otras empresas	Influyen en el desarrollo de estándares sectoriales, discusiones regulatorias y dinámicas de la industria.	Participación en gremios, seminarios, instancias sectoriales y colaboración institucional.	Áreas de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad.
Proveedores y contratistas	Son parte relevante de la cadena de valor y de la continuidad operacional de las empresas del Grupo.	Procesos de contratación, reuniones operativas, canales formales de comunicación y Canal de Denuncias.	Áreas responsables de contratación en Empresas Copec y sus filiales.
Clientes y consumidores	Sus decisiones de compra inciden en la demanda de productos y servicios ofrecidos por las empresas del Grupo.	Canales de atención al cliente y mecanismos de relacionamiento definidos por cada filial.	Áreas comerciales de las filiales.
Comunidades locales	Son relevantes para la gestión territorial y la licencia social para operar de las empresas del Grupo.	Instancias de diálogo territorial y mecanismos de relacionamiento implementados por las filiales.	Áreas de relacionamiento comunitario de las filiales.
Futuras generaciones	Representan el impacto de largo plazo de las decisiones de la Compañía sobre el bienestar social, ambiental y económico.	Incorporación de criterios de sostenibilidad en la estrategia, procesos de materialidad y políticas corporativas.	Directorio y alta Administración de Empresas Copec.

Hechos relevantes del ejercicio

NCG 30 (10)

En 2025, Empresas Copec y aquellas filiales que tienen la calidad de emisores de valores de oferta pública informaron oportunamente al mercado los hechos esenciales o relevantes que, de acuerdo con la normativa vigente, pudieran tener incidencia en el desarrollo de sus negocios, en sus estados financieros o en sus valores de oferta pública.

En este contexto, cabe destacar que, en septiembre de 2024, la filial ARAUCO comunicó mediante hecho esencial la aprobación, por parte de su Directorio, de la construcción y puesta en marcha de la planta de celulosa del Proyecto Sucuriú, ubicado en la localidad de Inocencia, estado de Mato Grosso do Sul, Brasil.

Adicionalmente, no se identificaron hechos esenciales o relevantes de ejercicios anteriores que, durante el ejercicio 2025, hayan tenido una influencia significativa en el desarrollo de los negocios de la Compañía, en sus estados financieros, en sus valores o en la oferta de estos, ni que se estime puedan tener un impacto relevante en ejercicios futuros.

Empresas Copec S.A.

27 de marzo de 2025

Hecho esencial	Resumen
Propuesta de dividendo definitivo	El Directorio acordó proponer a la Junta Ordinaria de Accionistas la distribución de un dividendo definitivo mínimo obligatorio de $ 0,16949 por acción, con cargo a las utilidades del ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2024, equivalente a aproximadamente $948 por acción en pesos según el tipo de cambio observado. De aprobarse, el pago se realizaría a partir del 8 de mayo de 2025 a los accionistas inscritos en el registro correspondiente.

13 de junio de 2025

Hecho esencial	Resumen
Colocación de bonos en el mercado local	Empresas Copec informó la colocación de bonos Serie AM por un monto total de UF 1.300.000, con vencimiento a 21 años y una tasa de colocación de 3,40% anual. Los recursos se destinarán principalmente al refinanciamiento de pasivos y a fines corporativos generales. La emisión cuenta con clasificación de riesgo AA.

7 de noviembre de 2025

Hecho esencial	Resumen
Aprobación de Política General de Elección de Directores en Filiales [4]	El Directorio de AntarChile S.A., matriz de Empresas Copec, aprobó la Política General de Elección de Directores en Filiales, aplicable a Empresas Copec en su calidad de filial indirecta. La política se adoptó en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley de Sociedades Anónimas y la NCG N°533 de la CMF, y establece criterios para la designación de directores en las filiales del grupo.

4. La Política General de Elección de Directores en Filiales aprobada por Empresas Copec se comenta como hecho esencial en la siguiente página.

Celulosa Arauco y Constitución S.A.

30 de abril de 2025

Hecho esencial	Resumen
Emisión de bonos sostenibles en el mercado internacional	ARAUCO informó la colocación de bonos sostenibles por US$ 500 millones, con vencimiento a siete años y tasa anual de 6,18%. Los recursos se destinarán a fines corporativos generales, incluyendo potencialmente el financiamiento parcial del proyecto de construcción de una planta de celulosa en el estado de Mato Grosso do Sul, Brasil, y otras iniciativas alineadas con su Sustainable Financing Framework.

20 de agosto de 2025

Hecho esencial	Resumen
Obtención de financiamiento internacional para proyecto Sucuriú	La filial informó la contratación de financiamientos en el exterior para el proyecto Sucuriú en Brasil, incluyendo un crédito de US$ 970 millones con Finnvera y préstamos adicionales por hasta US$ 1.225 millones otorgados por IFC, BID Invest y otras instituciones financieras. Los recursos se destinarán a financiar la construcción del proyecto, que considera una planta con capacidad de producción aproximada de 3,5 millones de toneladas de celulosa por año.

24 de octubre de 2025

Hecho esencial	Resumen
Colocación de bonos verdes en el mercado local	ARAUCO informó la colocación de bonos verdes Serie AG por UF 2.000.000, con vencimiento en 2033 y tasa de colocación anual de 3,50%. Los fondos se destinarán al refinanciamiento de pasivos y a proyectos elegibles bajo su marco de financiamiento sostenible.

30 de octubre de 2025

Hecho esencial	Resumen
Aprobación de política de elección de directores en filiales	El Directorio de Empresas Copec aprobó la Política General de Elección de Directores en Filiales, aplicable a ARAUCO en su calidad de filial directa. La política se adoptó en cumplimiento de la Ley de Sociedades Anónimas y la NCG N°533 de la CMF, y se encuentra disponible para los accionistas y el público en los sitios web corporativos.

Sociedad Nacional de Oleoductos S.A.

3 de abril de 2025

Hecho esencial	Resumen
Convocatoria a Junta Ordinaria de Accionistas	Sonacol informó la citación a Junta Ordinaria de Accionistas para el 28 de abril de 2025, a realizarse en modalidad remota. Entre las materias a tratar se incluyen la aprobación de los estados financieros y memoria del ejercicio 2024, la distribución de dividendos, la elección de directores, la designación de auditores externos y clasificadores de riesgo para 2025, y la fijación de remuneraciones del Directorio.

Empresas Copec recibe reconocimiento por su primer bono verde, emitido en 2024.

Participación de Empresas Copec en filiales

NCG 30 (6.5.2.vi)

A continuación, se presenta el porcentaje de participación de Empresas Copec en el capital de sus filiales y entidades asociadas al cierre del ejercicio 2025.

En relación con las variaciones registradas durante el periodo, estas se encuentran detalladas en los Estados Financieros Consolidados de la Compañía, específicamente en la Nota 2, sección 2.2 "Bases de consolidación", donde se describen los cambios ocurridos en la estructura de participación y los criterios aplicados para la consolidación de las inversiones.

Recursos naturales

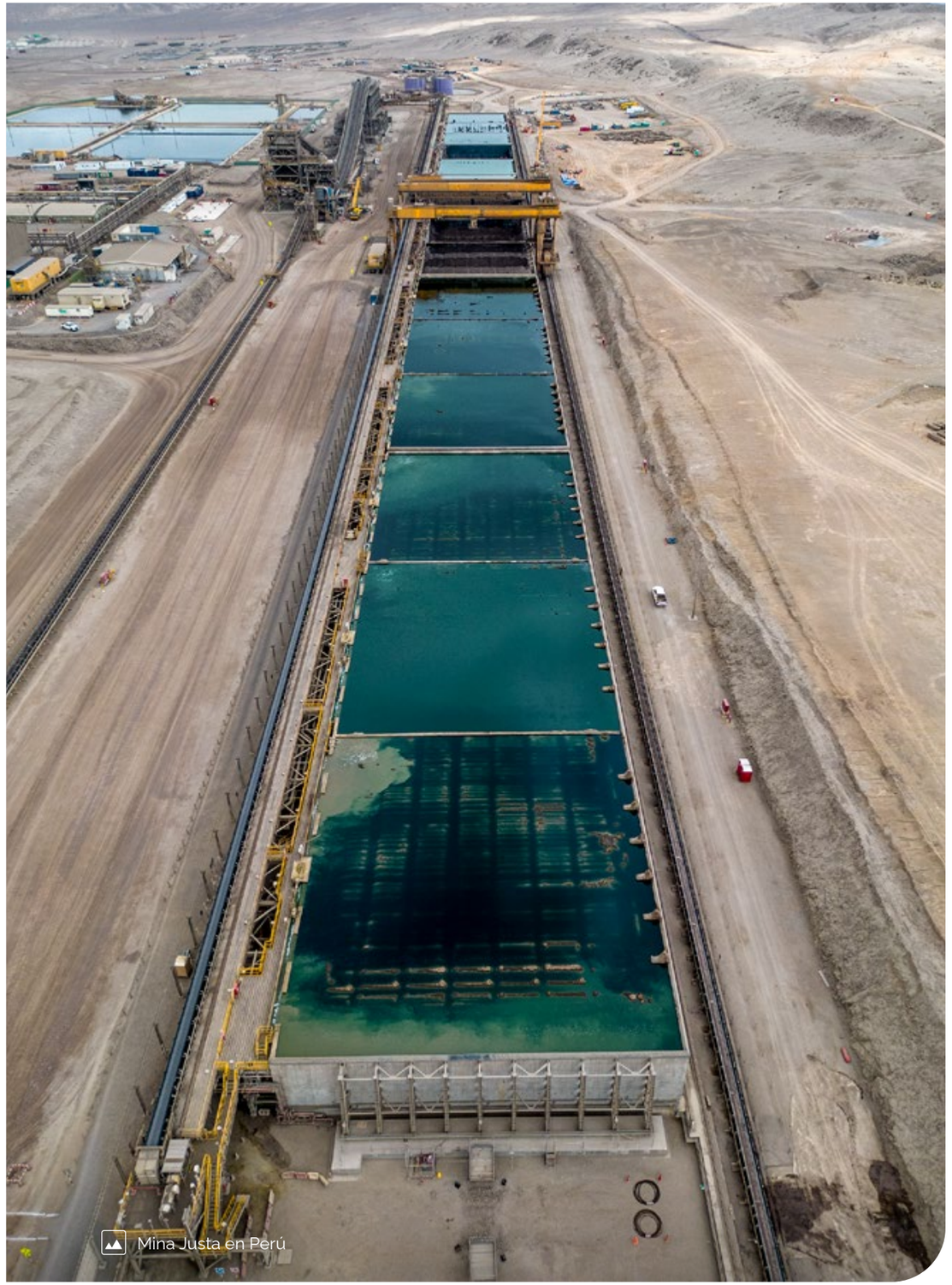
ARAUCO

Nombre de la compañía	Participación de Empresas Copec
Agrícola El Paque SpA	50,000%
Agrícola Fresno SpA	50,000%
Agrícola Ranquillón SpA	98,694%
Agrícola San Carlos SpA	100,000%
Agrícola San Gerardo SpA	50,000%
Agrícola Santa Emilia SpA	100,000%
Agrícola Siberia SpA	98,694%
AltoVento SpA	100,000%
Arauco Argentina S.A.	99,981%
Arauco Australia Pty Ltd.	100,000%
Arauco Bioenergía S.A.	100,000%
Arauco Canada Limited	100,000%
Arauco Celulose do Brasil S.A.	100,000%
Arauco Colombia S.A.	100,000%
Arauco do Brasil S.A.	100,000%
Arauco Emp. Florestais MS Ltda.	100,000%
Arauco Europe Cooperatief U.A.	100,000%
Arauco Industria de México, S.A. de C.V.	100,000%
Arauco Indústria de Painéis S.A.	100,000%
Arauco Middle East DMCC	100,000%
Arauco MS Participações S.A.	100,000%
Arauco North America, Inc.	100,000%
Arauco Participações Florestais Ltda.	100,000%
Arauco Perú S.A.	100,000%
Arauco Porto Brasil S.A.	99,999%
Arauco Ventures Limited	100,000%
Arauco Wood (China) Company Limited	100,000%
Arauco Wood Limited	100,000%
Araucomex S.A. de C.V.	100,000%
Araucomex Servicios, S.A. de C.V.	100,000%
Celulosa Arauco y Contitución S.A.	100,000%
Celulosa y Energía Punta Pereira S.A.	50,000%
Consorcio Protección Fitosanitaria Forestal S.A.	56,860%
E2E S.A.	100,000%
EKA Chile S.A.	50,000%
El Esparragal Asoc. Agraria de R.L	50,000%
Eufores S.A.	50,000%
Falcão MS SPE S.A.	49,000%
Forestal Arauco S.A.	100,000%
Forestal Cholguán S.A.	98,694%
Forestal Cono Sur S.A.	50,000%
Fresno Industrial SpA	50,000%
Genómica Forestal S.A.	25,000%
Inversiones Arauco Internacional Ltda.	100,000%
Inversiones Puerto Coronel S.A.	50,000%
Investigaciones Forestales Bioforest S.A.	100,000%
Leasing Forestal S.A.	99,981%
Lemu Earth SpA	96,370%
Lemu Global Limited	96,370%
Lemu Inc.	96,370%
Maderas Arauco Costa Rica S.A.	100,000%
Maderas Arauco S.A.	100,000%
Mahal Emp. e Part. S.A.	100,000%
Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.	100,000%
Ongar S.A.	50,000%

Nombre de la compañía	Participación de Empresas Copec
Parque Eólico El Jazmín SpA	100,000%
Parque Eólico El Trébol SpA	100,000%
Parque Eólico Girasol SpA	100,000%
Parque Eólico Hortensias SpA	100,000%
Parque Eólico Las Calas SpA	100,000%
Parque Eólico Las Dalias SpA	100,000%
Parque Eólico Las Fresias SpA	100,000%
Parque Eólico Lavanda SpA	100,000%
Parque Eólico Los Cardos SpA	100,000%
Parque Eólico Ovejera del Sur SpA	50,000%
Parque Eólico Tulipanes SpA	100,000%
Serv. Aéreos Forestales Ltda.	100,000%
Servicios Logísticos Arauco S.A.	100,000%
Sonae Arauco S.A.	50,000%
Stora Enso Uruguay S.A.	50,000%
Tecverde S.A.	91,114%
Terminal Logística e Ind.M´Bopicuá S.A	50,000%
TreeCo, Inc.	51,128%
Woodaffix, LLC.	100,000%
Zona Franca Punta Pereira S.A.	50,000%

ALXAR

Nombre de la compañía	Participación de Empresas Copec
Inversiones Alxar S.A.	100,000%
Alxar Internacional SpA	100,000%
Cumbres Andinas S.A.C.	40,000%
Marcobre S.A.C.	40,000%



Mina Justa en Perú

COPEC

Nombre de la compañía	Participación de Empresas Copec
Adm. de Estaciones de Servicios Serco Ltda.	100,000%
Adm. de Servicios de Retail Ltda.	100,000%
Adm. de Ventas al Detalle Ltda.	100,000%
Administradora de Electromovilidad CK SpA	50,000%
Ampere – Copec SpA	51,000%
Ampere Power Energy S.L.	65,192%
Arco Alimentos Ltda.	100,000%
Blue Express S.A.	100,000%
BPE Technologies S.A.	100,000%
Comercializadora y Abastecedora Digital SpA	100,000%
Compañía de Servicios Industriales Ltda.	100,000%
Compañía Emisora de Medios de Pago Digitales S.A.	100,000%
Compañía Latinoamericana Petrolera S.A.	60,000%
Copec Canal Inc.	100,000%
Copec Flux SpA	100,000%
Copec Inc.	100,000%
Copec Overseas SpA	100,000%
Copec Renovables SpA	100,000%
Copec S.A.	100,000%
Copec Voltex SpA	100,000%
Dhemax SpA	80,000%
Elemental S.A.	40,000%
Emoac SpA	80,000%
FF Technologies SpA	100,000%
Flux Terpel SAS	83,404%
Inversiones de Electromovilidad CK SpA	50,000%
Meet SpA	100,000%
Organización Terpel S.A.	58,510%
Tur.com SpA	100,000%
Sociedad de Inversiones de Aviación Ltda.	33,330%
Soluciones de Movilidad SpA	100,000%
Stem – Copec SpA	51,000%
Transportes de Combustibles Chile Ltda.	100,000%
Vía Limpia SpA	100,000%
Wind Ventures Inc.	100,000%

ABASTIBLE

Nombre de la compañía	Participación de Empresas Copec
Abastible Internacional	99,202%
Abastible S.A.	99,202%
Abastible Tec SpA	99,202%
Cinsa S.A.S.	50,588%
Colgas S.A. E.S.P	50,588%
Contrascol Ltda.	50,588%
Duragas S.A.	99,202%
Energas S.A. E.S.P.	14,428%
Estudios y Desarrollos de Gas Ltda. - Edegas	99,210%
Fibroacero S.A.	25,902%
Gas Licuado Motor Ltda.	99,210%
Gasib - Sociedad Ibérica de Gas Licuado, S.L.	99,202%
Gasib - Sociedade Ibérica de Gás Liquefeito LDA	99,202%
Hualpén Gas S.A.	99,202%
Miranda 424 Gestión de Activos. S.L.	99,202%
Montagas S.A. E.S.P.	16,694%
Servicio de Mantenimiento y Personal S.A. - Semapesa	99,202%
Servicios y Transportes Setracom Ltda.	99,210%
Solgas S.A.	99,172%

SONACOL

Nombre de la compañía	Participación de Empresas Copec
Sociedad Nacional de Oleoductos S.A.	52,704%

Otras inversiones

IGEMAR

Nombre de la compañía	Participación de Empresas Copec
Pesquera Iquique-Guanaye S.A.	82,364%

NUTRISCO

Nombre de la compañía	Participación de Empresas Copec
Boat Parking S.A.	20,495%
Elaboradora de Alimentos Porvenir S.A.	48,143%
Empresa Pesquera Apiao S.A.	13,755%
Fiordosur Export	48,143%
Flip SpA	68,299%
Frigorífico Fiordosur S.A.	48,143%
Livemore Superfoods LLC	55,019%
Muelle Pesquero María Isabel Ltda.	46,767%
Nutrisco Chile S.A.	68,775%
Nutrisco Europa	68,775%
Nutrisco LLC	68,774%
Nutrisco S.A.	68,774%
Orizon S.A.	68,775%
Solaris Ventures Inc.	68,775%
St. Andrews S.A.	13,755%
Valle Frío SpA	68,774%

LAS SALINAS

Nombre de la compañía	Participación de Empresas Copec
Inversiones Nueva Sercom SpA	100,000%
Las Salinas S.A.	100,000%
Remedia Green Tech SpA	100,000%

Planta San José de Nutrisco en Coronel

OTRAS

Nombre de la compañía	Participación de Empresas Copec
Andes Operaciones y Servicios S.A.	19,915%
Aprovisionadora Global de Energía S.A.	39,830%
Astilleros Arica S.A.	32,742%
Caleta Bay Mar SpA	16,387%
Centro de Investigación Aplicada del Mar S.A.	26,220%
Comunicaciones y Ediciones Ltda.	16,059%
Comercial Anigsa Ltda.	32,773%
Corpesca do Brasil	32,774%
Corpesca S.A.	32,774%
Empresa Chilena de Gas Natural S.A.	39,830%
Gasoductos Gasandes S.A.	17,326%
Gasoductos Gasandes Argentina S.A.	17,326%
GNL Chile S.A.	13,275%
Golden Omega Norway AS	50,775%
Golden Omega S.A.	50,775%
Golden Omega USA LLC	50,775%
IBC Participacoes Ltda.	7,866%
Inversiones Caleta Vitor S.A.	32,774%
Kabsa Overseas	32,774%
Kabsa S.A.	32,774%
Koester Perú SAC	16,387%
Köster Marine Proteins GMBH	16,387%
Metrogas S.A.	39,830%
MP Marine Protein Holdings Verwaltung GMBH	32,774%
MPH Marine Protein Holdings GMBH & CO. KG	32,774%
Prokab SpA	32,774%

Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos individuales de Empresas Copec

NCG 30 6.5.1.v/ 6.5.2.iv

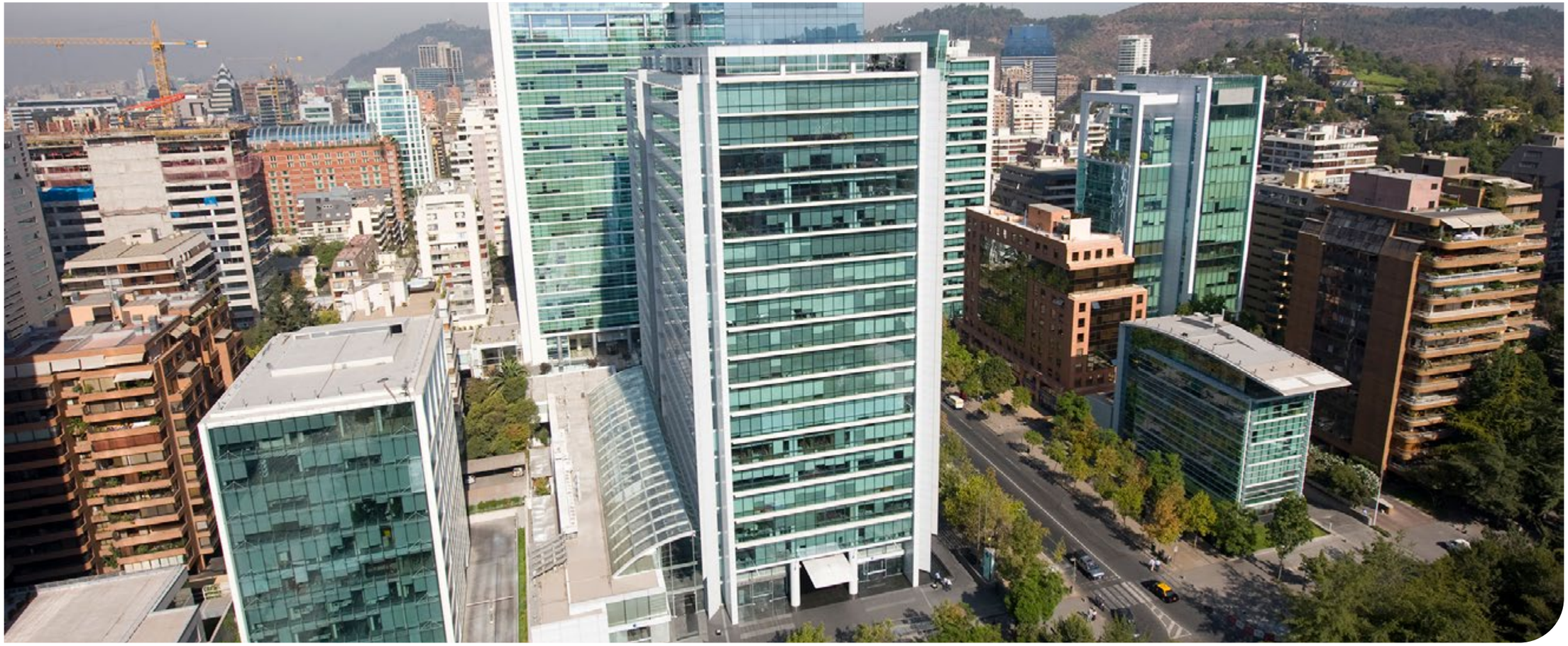
Compañía	% de inversión sobre total de activos de Empresas Copec 2025
Celulosa Arauco y Constitución S.A.	60,7%
Copec S.A.	14,6%
Metrogas S.A.	0,7%
Abastible S.A.	3,4%
Pesquera Iquique-Guanaye S.A.	1,1%
Forestal Arauco S.A.	0,0%
Aprovisionadora Global de Energía S.A.	0,2%
Setracom Ltda.	0,0%
Las Salinas S.A.	0,9%
Nueva Sercom SpA	0,7%
Alxar Internacional SpA	5,1%

Índice SASB

NCG 30 (9.1)

Empresas Copec reporta la información de sostenibilidad en su Memoria Integrada conforme a los estándares del Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Dado el carácter de holding de la Compañía y su participación en diversos sectores, la identificación y reporte de indicadores SASB considera múltiples industrias. En este contexto, se adopta como industria principal Petróleo y Gas – Refinación y Marketing, complementada con indicadores aplicables a Gestión Forestal y Productos de Celulosa y Papel, así como a Carnes, Aves y Lácteos, en función de las actividades desarrolladas por sus filiales en los sectores de energía, recursos naturales y otras inversiones.



Petróleo y Gas - Refinería y Marketing

Tema	Parámetro de contabilidad	Código	Sección
Emisión de gases de efecto Invernadero	Emisiones mundiales brutas de Alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	EM-RM-110a.1	160, 305. Actualmente, la regulación chilena no limita la emisiones de fuentes móviles (las más relevante para Copec)
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	EM-RM-110a.2	151, 159
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N_2O), (2) SOx, (3) material particulado (PM_{10}), (4) H_2S y (5) compuestos orgánicos volátiles (VOCs)	EM-RM-120a.1	307
	Número de refinerías en zonas con una densidad de población alta o cerca de ellas	EM-RM-120a.2	Las empresas dentro del sector de energía de Empresas Copec no operan refinerías
Gestión del agua	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico basal alto o extremadamente alto	EM-RM-140a.1	308, 309
	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	EM-RM-140a.2	Al cierre de esta edición, se mantiene en investigación un incidente de no conformidad vinculado a permisos, estándares y normativa de calidad del agua, aún sin resolución
Gestión de materiales peligrosos	(1) Cantidad de residuos peligrosos generados, (2) porcentaje reciclado	EM-RM-150a.1	(1) Página 310, (2) 1,9%
	(1) Número de tanques subterráneos de almacenamiento (UST), (2) número de liberaciones de UST que requieren limpieza y (3) porcentaje en estados con fondos de garantía financiera de UST	EM-RM-150a.2	(1) En relación a tanques subterráneos, en Chile hay 3.184 localizados en estaciones de servicio y 22 en plantas. (2) Sin información, (3) No aplica
Salud y seguridad de la fuerza laboral	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIFR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para a) empleados a tiempo completo y b) empleados con contrato	EM-RM-320a.1	(1) (2) Página 291, (3) 0%
	Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad	EM-RM-320a.2	108-109
Especificaciones del producto y mezclas de combustible limpio	Mercado total accesible y cuota de mercado de los biocombustibles avanzados y la infraestructura conexa	EM-RM-410a.2	Las empresas pertenecientes al sector de energía no producen biocombustibles
	Volúmenes de combustibles renovables para la mezcla de combustibles: (1) cantidad neta producida, (2) cantidad neta comprada.	EM-RM-410a.3	
Transparencia e integridad de los precios	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la fijación o la manipulación	EM-RM-520a.1	No existen procedimientos judiciales relacionados con la fijación o manipulación
Gestión del entorno jurídico y reglamentario	Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	EM-RM-530a.1	Información no disponible
Gestión del riesgo de incidentes críticos	Índices de eventos de seguridad de procesos (PSE) para la pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1) y menor consecuencia (nivel 2)	EM-RM-540a.1	292
	Tasa del indicador de amenazas para los sistemas de seguridad (nivel 3)	EM-RM-540a.2	
	Análisis de la medición de la disciplina operativa y el desempeño del sistema de gestión mediante los indicadores del nivel 4	EM-RM-540a.3	El sector energía realiza mediciones hasta el nivel 3
Parámetros de actividad	Rendimiento del refinado del petróleo crudo y otras materias primas	EM-RM-000.A	Las empresas dentro del sector de energía de Empresas Copec no operan refinerías
	Capacidad operativa de refinado	EM-RM-000.B	

Volver al inicio

Gestión Forestal

Tema	Parámetro de contabilidad	Código	Sección
Servicios e impactos ecosistémicos	Superficie forestal certificada según una norma de gestión forestal de terceros, porcentaje certificado según cada norma	RR-FM-160a.1	Página 63, 1.518.690 (81%) hectáreas certificadas FSC y 1.410.407 (75%) hectáreas certificadas PEFC
	Área de bosque con estado de conservación protegido	RR-FM-160a.2	311
	Área de bosque en el hábitat de especies en peligro de extinción	RR-FM-160a.3	311
	Descripción del método de optimización de las oportunidades obtenidas de los servicios ecosistémicos proporcionados por los bosques	RR-FM-160a.4	147-148
Derechos de los pueblos indígenas	Área de bosque en territorio indígena	RR-FM-210a.1	0 Hectáreas
	Descripción de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida relacionados con los derechos humanos, los derechos de los indígenas y la comunidad local	RR-FM-210a.2	129
Adaptación al cambio climático	Descripción de la estrategia para administrar las oportunidades y los riesgos de la gestión forestal y la producción maderera que entraña el cambio climático	RR-FM-450a.1	150-162
Parámetro de actividad	Superficie de bosques que la entidad posee, arrienda o administra	RR-FM-000.A	64
	Inventario total de madera en pie	RR-FM-000.B	65
	Volumen de la explotación de madera	RR-FM-000.C	65

Tema	Parámetro de contabilidad	Código	Sección
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de Alcance 1	RR-PP-110a.1	160, 305
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	RR-PP-110a.2	151
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N_2O), (2) SO_2, (3) compuestos orgánicos volátiles (COVs), (4) material particulado (PM) y (5) contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP)	RR-PP-120a.1	307
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje proveniente de biomasa, (4) porcentaje de otras energías renovables y (5) energía autogenerada total	RR-PP-130a.1	(1) 170.696.337 (2) 27,2% (3) 72,8% (4) 1,2% (5) 72,8%
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	RR-PP-140a.1	308, 309
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	RR-PP-140a.2	137

Planta Arauco (MAPA).

Tema	Parámetro de contabilidad	Código	Sección
Gestión de la cadena de suministro	Porcentaje de fibra de madera procedente de (1) bosques certificados por terceros y el porcentaje para cada estándar, así como (2) aquel que cumple con otros estándares relativos a las fuentes de abastecimiento de fibra y el porcentaje para cada estándar	RR-PP-430a.1	(1) 16.168.899 toneladas bajo FSC, equivalentes al 98% del total de materia prima propia abastecida, y en 10.804.854 toneladas bajo PEFC, equivalentes al 66%.(2) 5.220.565 toneladas bajo FSC, equivalentes al 96% del total de materia prima adquirida a terceros, y en 1.394.300 toneladas bajo PEFC, equivalentes al 9%
	Cantidad de fibra reciclada y recuperada obtenida	RR-PP-430a.2	No utilizamos fibra reciclada post-consumo en el negocio de celulosa, dado que su proceso productivo requiere fibra virgen de alta calidad proveniente de madera de origen forestal, y que el uso de fibra post-consumo es propio de la fabricación de papel y cartón, actividades que no forman parte del negocio de la compañía
Parámetros de actividad	Producción de celulosa	RR-PP-000.A	65
	Producción de papel	RR-PP-000.B	ARAUCO no produce papel dentro de sus actividades
	Total de la fibra de madera aprovisionad [5]	RR-PP-000.C	23,4 millones de m^3ssc

5. La información de fibra de madera aprovisionada por la filial ARAUCO no se encuentra desagregada por negocio, ya que su gestión, control y trazabilidad se realiza de manera centralizada a través del negocio forestal.

Tema	Parámetro de contabilidad	Código	Sección
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de Alcance 1	FB-MP-110a.1	160, 305
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	FB-MP-110a.2	152
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red y (3) porcentaje renovable	FB-MP-130a.1	(1) 1.350.486 GJ, (2) 91%, (3) 9%
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un nivel de estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto	FB-MP-140a.1	(1) 1.228.408 m^3, (2) 0 m^3, Estrés hídrico inicial alto: 5%. Estrés hídrico extremadamente alto: 0%
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	FB-MP-140a.2	140
	Número de incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	FB-MP-140a.3	0 incidentes
Uso del suelo y efectos ecológicos	Cantidad de abono y desechos de animales generados, porcentaje gestionado según un plan de gestión de nutrientes	FB-MP-160a.1	Las operaciones del sector alimentos no incluyen abono o desechos de animales generados al trabajar únicamente con productos del mar.
	Porcentaje de pastos y tierras de pastoreo gestionadas conforme a criterios de planes de conservación	FB-MP-160a.2	Las operaciones del sector alimentos no incluyen ganaderas de pastoreo
	Producción de proteínas animales a partir de operaciones concentradas de alimentación de animales (CAFO)	FB-MP-160a.3	Las operaciones del sector alimentos no incluyen actividades ganaderas donde se desarrollen CAFOs
Seguridad alimentaria	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas asociadas para (a) no conformidades mayores y (b) no conformidades menores	FB-MP-250a.1	(1) Nutrisco Chile 3,07%;Orizon 2,50%; Valle Frío 1,02%; Fiordo Sur 2,79% (2.a) 0% (2.b) 0%
	Porcentaje de instalaciones de proveedores certificadas según un programa de certificación de seguridad alimentaria de la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI)	FB-MP-250a.2	Orizon 77%; Valle Frío 100%; Fiordo Sur 36%
	(1) Número de retiradas emitidas y (2) peso total de los productos retirados	FB-MP-250a.3	(1) 12 (2) 216
	Análisis de los mercados que prohíben la importación de los productos de la entidad	FB-MP-250a.4	No existen mercados que prohíban la importación de los productos de la compañía
Uso de antibióticos en la producción animal	Porcentaje de la producción animal que recibió (1) antibióticos de importancia médica y (2) antibióticos de no importancia médica, por tipo de animal	FB-MP-260a.1	Nutrisco no cuenta con criaderos de peces, se utiliza pesca salvaje
Salud y seguridad de la fuerza laboral	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para (a) empleados directos y (b) empleados subcontratados	FB-MP-320a.1	291
	Descripción de las actividades para evaluar, vigilar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas	FB-MP-320a.2	108-109
Cuidado y bienestar de los animales	Porcentaje de carne de cerdo producida sin jaulas parideras	FB-MP-410a.1	Indicador no aplica, ya que tanto cerdo como huevos no forman parte de los productos ofrecidos por las filiales
	Porcentaje de ventas de huevos de gallinas sin jaula	FB-MP-410a.2	
	Porcentaje de producción certificada según un estándar de bienestar animal externa	FB-MP-410a.3	

Tema	Parámetro de contabilidad	Código	Sección
Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de animales	Porcentaje de ganado procedente de proveedores que aplican los criterios del plan de conservación	FB-MP-430a.1	Indicador no aplica, ya que tanto cerdo como huevos no forman parte de los productos ofrecidos por las filiales
	Porcentaje de instalaciones de producción de proveedores y contratados que se ha verificado que cumplen los estándares de bienestar animal	FB-MP-430a.2	
Adquisición de piensos y animales	Porcentaje de alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-MP-440a.1	Indicador no aplica, ya que tanto cerdo como huevos no forman parte de los productos ofrecidos por las filiales
	Porcentaje de contratos con productores situados en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-MP-440a.2	
	Análisis de la estrategia de gestión de las oportunidades y los riesgos para la obtención de piensos y el suministro de ganado que presenta el cambio climático	FB-MP-440a.3	
Parámetros de actividad	Número de instalaciones de procesamiento y fabricación	FB-MP-000.A	76
	Producción de proteína animal, por categoría; porcentaje subcontratado	FB-MP-000.B	77

Centro de Distribución de Nutrisco

Índice de contenidos NCG N° 30, sección C.2.

NCG 30 (1)

Sección	Categoría	Subcategoría	Respuesta, observación y/o número de página
1. Índice de contenidos			3, 270
2. Perfil de la entidad			
2.1	Misión, visión, propósito y valores		13, 164
2.2	Información histórica		24, 25, 165-166
2.3	Propiedad		
2.3.1	Situación de control		29, 167
2.3.2	Cambios importantes en la propiedad o control		170
2.3.3	Identificación de socios o accionistas mayoritarios		29, 167-168
2.3.4	Acciones, sus características y derechos	2.3.4.i Series de acciones	29
		2.3.4.ii Política de dividendos	171
		2.3.4.iii Información estadística	168-171
2.3.5	Otros valores		22
3. Gobierno Corporativo			
3.1.	Marco de gobernanza	i. Buen funcionamiento de su Gobierno Corporativo	30, 31
		ii. Integración de un enfoque de sostenibilidad en sus negocios	49, 98, 172
		iii. Detección y gestión de los conflictos de interés que enfrenta	95
		iv. Gestión de los intereses de sus principales stakeholders	172
		v. Promoción de la innovación e Investigación y Desarrollo	51
		vi. Barreras organizacionales, sociales o culturales	174
		vii. Identificación de la diversidad de capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones	174
		Organigrama de la estructura organizacional	32
3.2	Directorio	i. Identificación de sus integrantes	33, 35
		ii. Ingresos de sus miembros con ocasión de sus labores en el Directorio	36
		iii. Política para la contratación de asesores expertos	37
		iv. Matriz de conocimientos, habilidades y experiencia de los miembros del Directorio	38
		v. Descripción de los procedimientos o mecanismos para la inducción de nuevos integrantes	39
		vi. Periodicidad con la cual se reúne con las unidades de gestión de riesgo, auditoría interna y responsabilidad social	39
		vii. Reporte de los asuntos relacionados con las materias ambientales y sociales	39
		viii. Visitas en terreno a las distintas dependencias e instalaciones	39
		ix. Evaluación de su desempeño colectivo y/o individual	40
		x. Número mínimo de reuniones ordinarias	35
		xi. Plan de continuidad operacional	37, 175
		xii. Sistema de información respecto de las sesiones	37, 176
		xiii. Conformación del Directorio	178

Sección	Categoría	Subcategoría	Respuesta, observación y/o número de página
3.3	Comités del Directorio	i. Rol y principales funciones	41
		ii. Identificación de cada uno de sus integrantes	33, 41
		iii. Ingresos de sus miembros	36, 41
		iv. Identificación de las principales actividades que el comité haya desarrollado durante el año	179-181
		v. Políticas para la contratación de asesorías	41, 176
		vi. Periodicidad con la cual el comité se reúne con las unidades de gestión de riesgo, auditoría interna y responsabilidad social	43
		vii. Periodicidad con la cual el comité respectivo reporta al Directorio	41
3.4	Ejecutivos principales	i. Cargo, nombre, RUT, profesión y fecha desde la cual desempeña el cargo cada uno de ellos	44-45
		ii. Monto de las remuneraciones percibidas por los ejecutivos principales	46
		iii. Planes de compensación o beneficios	46
		iv. Participación en la propiedad del emisor	183-184
3.5	Adherencia a códigos nacionales o Internacionales		30
3.6	Gestión de riesgos	i. Directrices sobre las políticas de gestión de riesgos	
		ii. Riesgos y oportunidades identificados	87-94
		iii. Determinación de riesgos	83-85, 94
		iv. Rol del Directorio en la detección, evaluación, gestión y monitoreo de dichos riesgos	83-84
		v. Unidad encargada de la gestión de riesgos	83-84
		vi. Unidad de auditoría interna	83-84
		vii. Código de Ética o de Conducta	95
		viii. Programas de divulgación de información y capacitación permanente para el personal respecto a la gestión de riesgos	95, 106
		ix. Canal de denuncia	107
		x. Plan de Sucesión	175
		xi. Revisión de las estructuras salariales y políticas de compensación	46
		xii. Procedimientos respecto a las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales	46
		xiii. Modelo implementado de prevención de delitos conforme a lo establecido en la Ley N°20.393	98
3.7	Relación con los grupos de interés y el público en general	i. Unidad de relaciones con los grupos de interés y medios de prensa	253-254
		ii. Mejoramiento continuo para los procesos de elaboración y difusión de las revelaciones al mercado	176
		iii. Información sobre la diversidad de capacidades, condiciones, experiencias y visiones de los candidatos al Directorio	35, 174
		iv. Mecanismo remoto de voto para los accionistas	176
4. Estrategia			
4.1.	Horizontes de tiempo		50
4.2	Objetivos estratégicos		49, 59-61
4.3	Planes de inversión		50

Sección	Categoría	Subcategoría	Respuesta, observación y/o número de página
5. Personas			
5.1	Dotación de personas (*)		
5.1.1	Número de personas por sexo (*)		280
5.1.2	Número de personas por nacionalidad (*)		281-283
5.1.3	Número de personas por rango de edad (*)		284-285
5.1.4	Antigüedad laboral (*)		286-287
5.1.5	Número de personas con discapacidad (*)		288
5.2	Formalidad laboral (*)		289
5.3	Adaptabilidad laboral (*)		290
5.4	Equidad salarial por sexo (*)		
5.4.1	Política de equidad		107, 174
5.4.2	Brecha salarial		107
5.5	Acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo (*)		295
5.6	Seguridad laboral (*)		108-110, 291-292
5.7	Permiso postnatal (*)		106, 294
5.8	Capacitación y beneficios	i. Monto total de recursos monetarios (*)	106, 293
		ii. Número total del personal capacitado (*)	106, 293
		iii. Promedio anual de horas de capacitación (*)	106, 293
		iv. Materias que abordaron esas capacitaciones (*)	106
		Beneficios otorgados al personal	296
5.9	Política de subcontratación (*)		115
6. Modelo de negocios			
6.1	Sector industrial	i. Naturaleza de los productos y/o servicios de la entidad que se comercializan en la industria	63-81
		ii. Competencia que enfrenta la entidad en el sector industrial	63-81
		iii. Marco legal o normativo que regule o que afecte la industria en la cual participa	63-81
		iv. Entidades reguladoras nacionales o extranjeras que cuenten con atribuciones fiscalizadoras sobre la entidad	63-81
		v. Principales grupos de interés que se hubieren identificado	63-81, 253-254
		vi. Afiliación a gremios, asociaciones u organizaciones	194-202
6.2	Negocios	i. Principales bienes producidos y/o servicios prestados	63-83
		ii. Canales de venta y métodos de distribución	63-81
		iii. Proveedores que representen en forma individual, al menos el 10% del total de compras efectuadas	203
		iv. Clientes que concentren en forma individual, a lo menos, un 10% del ingreso del segmento	203
		v. Principales marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios	204
		vi. Patentes de propiedad de la entidad	205
		vii. Principales licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de propiedad de la entidad	205
		viii. Otros factores del entorno externo	86-94
6.3	Grupos de interés		254-255
6.4	Propiedades e instalaciones	i. Características más relevantes de las principales propiedades	205
		ii. Áreas de concesión y/o terrenos	205
		iii. Identificar si la entidad es propietaria de dichas instalaciones	205

(*) Indicadores se reportan de forma consolidada.

Sección	Categoría	Subcategoría	Respuesta, observación y/o número de página
6.5	Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades		
6.5.1	Subsidiarias y asociadas	i. Individualización, domicilio y naturaleza jurídica	209-252
		ii. Capital suscrito y pagado	209-252
		iii. Objeto social e indicación clara de la o las actividades que desarrolla	209-252
		iv. Nombre y apellidos del o los directores, administradores, en su caso, y gerente general	209-252
		v. Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora	209-252
		vi. Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz	257-263
		vii. Nombre y apellidos del director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada	209-252
		viii. Descripción de las relaciones comerciales habidas con las subsidiarias o asociadas	209-252
		ix. Relación sucinta de los actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas	209-252
		x. Cuadro esquemático con las relaciones de propiedad directa e indirecta existentes	206-208
6.5.2	Inversión en otras sociedades	i. Individualización de ellas y naturaleza jurídica	209-252
		ii. Porcentaje de participación	209-252
		iii. Descripción de las principales actividades que realicen	209-252
		iv. Porcentaje del activo total individual de la sociedad que representan estas inversiones	263

Sección	Categoría	Subcategoría	Respuesta, observación y/o número de página
7. Gestión de proveedores			
7.1	Pago a proveedores	Política de pago a proveedores	114
		i. Número de facturas pagadas (*)	300
		ii. Monto total (*)	300
		iii. Monto total intereses por mora en pago de facturas (*)	300
		iv. Número de proveedores (*)	300
		v. Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de pago (*)	300
7.2	Evaluación de proveedores	Políticas de evaluación a los proveedores (*)	114
		Proveedores analizados (*)	301
8. Cumplimiento legal y normativo			
8.1	En relación con clientes	Procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de sus clientes	205
		Número de sanciones ejecutoriadas	205
8.2	En relación con sus trabajadores	Procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de sus trabajadores	105
		Número de sanciones ejecutoriadas en este ámbito	205
8.3	Medioambiental	Modelos de cumplimiento	133
		Número de sanciones ejecutoriadas del Registro Público de Sanciones de la Superintendencia de Medio Ambiente	205

(*) Indicadores se reportan de forma consolidada.

Sección	Categoría	Subcategoría	Respuesta, observación y/o número de página
8.4	Libre Competencia	Procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios que puedan afectar la libre competencia	95
		Número de sanciones ejecutoriadas en este ámbito	205
8.5	Otros	Procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios a la Ley N°20.393	97
		Número de sanciones ejecutoriadas en este ámbito	205
9. Sostenibilidad			
9.1	Métricas SASB (*)		264-269
9.2	Verificación independiente		
10. Hechos relevantes o esenciales			**255**
11. Comentarios de accionistas y del Comité de Directores			**176**
12. Informes financieros			**316**

(*) Indicadores se reportan de forma consolidada.

Operaciones de Mina Justa, San Juan de Marcona, Perú.

Objeto social

En Junta Extraordinaria de Accionistas realizada el 24 de abril de 2024 se acordó que el objeto de Empresas Copec será efectuar inversiones, sean estas en bienes muebles, corporales o incorporales, acciones en sociedades anónimas abiertas, cerradas, especiales o de otro tipo, derechos o acciones en otras sociedades, bonos, efectos de comercio y demás valores mobiliarios, como asimismo en bienes raíces urbanos y rurales.

Documentos constitutivos

La Sociedad fue constituida por escritura pública de fecha 31 de octubre de 1934, otorgada ante el notario de Santiago don Luis Azócar Álvarez. El Decreto Supremo N°3.610 del 22 de noviembre de 1934 autorizó su existencia. Las pertinentes inscripciones se efectuaron a fojas 1.813 N°1.008 y a fojas 1.829 N°1.009 en el Registro de Comercio de Santiago, correspondiente al año 1934.

Escalera construida con madera de ARAUCO en Mercado Urbano de Tobalaba (MUT).

El estatuto social ha sido modificado en diversas ocasiones, entre las cuales cabe destacar las siguientes:

- Modificación que consta en escritura pública de fecha 20 de abril de 1982, otorgada ante el Notario de Santiago don Andrés Rubio Flores, en la cual quedó refundido su texto luego de acomodarlo a disposiciones de la Ley N°18.046;
- Modificación en que se aumentó su capital, el que actualmente se encuentra dividido en 1.299.853.848 acciones sin valor nominal, conforme a la aplicación de las disposiciones contenidas en escritura pública otorgada el 29 de enero de 1988 ante don Andrés Rubio Flores, y cuyo extracto fue publicado en el Diario Oficial del 10 de febrero de 1988 e inscrito a fojas 3.268 N°1.690 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago de 1988;
- Modificación que consta en escritura pública de fecha 7 de mayo de 2003, otorgada ante el Notario de Santiago don René Benavente Cash, que cambió su nombre a contar del 1° de octubre de 2003 por el de Empresas Copec S.A., y cuyo pertinente extracto fue publicado en el Diario Oficial del 31 de mayo de 2003 e inscrito a fojas 14.697 N°11.252 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago de 2003;
- Modificación que consta en escritura pública con fecha 12 de septiembre de 2008, otorgada ante el Notario de Santiago don Félix Jara Cadot, donde sustituye la moneda en la cual se expresa el capital social en los estatutos de la Compañía, se llevan los registros contables financieros y se emiten los estados financieros de la Compañía, de pesos moneda de la República de Chile a dólares moneda de los Estados Unidos de América, con vigencia a contar del 1° de enero de 2008, todo como se establece en el Artículo Cuarto Transitorio de los estatutos sociales, disposición que se agrega a los mismos, y cuyo extracto fue publicado en el Diario Oficial del 10 de octubre de 2008 e inscrito a fojas 46.937 N°32.354 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago de 2008. Modificación que consta en escritura pública de fecha 7 de junio de 2018 otorgada en la Notaría de Santiago de don Félix Jara Cadot, por la cual se adecuaron los estatutos de la Sociedad a la Ley N°18.046, sobre Sociedades Anónimas y a su Reglamento, como consecuencia de las modificaciones de dichos cuerpos legales, fijándose un texto actualizado y refundido de los mismos. Un extracto de esta escritura fue inscrito a fojas 43.643 N°22.756 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago de 2018, y publicado en el Diario Oficial de 18 de junio del mismo año.

Finalmente, en Junta Extraordinaria de Accionistas celebrada el 24 de abril de 2024, cuya acta fue reducida a escritura pública el 13 de junio del mismo año en la Notaría de Santiago de don Cosme Fernando Gomila Gatica, se adecuó el objeto social de los estatutos al giro efectivo que desarrolla actualmente la Compañía, esto es, el de inversiones, entre otras modificaciones formales, fijándose un texto actualizado y refundido de los estatutos. Un extracto de la señalada escritura fue inscrito a fojas 46.801 N°19.179 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago de 2024, y publicado en el Diario Oficial de 13 de junio del mismo año.

Verificación externa de la Memoria Integrada 2025

NCG 30 (9.2)

INFORME DE SEGURIDAD LIMITADA DEL PROFESIONAL INDEPENDIENTE SOBRE LA INFORMACIÓN DE SOSTENIBILIDAD IDENTIFICADA REPORTADA EN LA MEMORIA INTEGRADA DE EMPRESAS COPEC S.A.

Santiago, 15 de abril de 2026

Señores Accionistas y Directores
Empresas Copec S.A.

Alcance

Hemos realizado un trabajo de seguridad limitada de la información de sostenibilidad de EMPRESAS COPEC S.A. identificada a continuación, reportada en su Memoria Integrada correspondiente al año terminado al 31 de diciembre de 2025 (Información de Sostenibilidad Identificada). Este trabajo fue realizado por un equipo multidisciplinario.

Información de Sostenibilidad Identificada

La Información de Sostenibilidad Identificada correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2025, se señaliza a lo largo de la Memoria de acuerdo con el símbolo expuesto en la sección “Sobre esta Memoria”, en la página 2.

Nuestro trabajo de seguridad limitada fue realizado únicamente con respecto a la información al 31 de diciembre de 2025 y no hemos realizado ningún procedimiento con respecto a períodos anteriores o a cualquier otro elemento incluido en la Memoria Integrada 2025 y, por lo tanto, no expresamos ninguna conclusión al respecto.

Criterios

Los criterios utilizados por EMPRESAS COPEC S.A. para preparar la Información de Sostenibilidad Identificada se establecen en las secciones “Sobre esta Memoria” en la página 2 y “Marco de reporte” en la página 4 de la Memoria Integrada de 2025 (en adelante “los Criterios”) y consideran las disposiciones de la Norma de Carácter General N° 30 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) en su sección C.2. (la cual recoge los contenidos definidos por las Normas de Carácter General N°461 y N°519 incluyendo los estándares del Sustainability Accounting Standards Board (SASB)), así como los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI).

Oficinas

Santiago: Av. Isidora Goyenechea 3600, piso 20, Torre Titanium, Las Condes
Concepción: Chacabuco 1085, pisos 8 y 9, Edificio Centro Sur
Viña del Mar: Av. Libertad 1416, of. 1704, Edificio Corsarios
Puerto Montt: Benavente 350, piso 10, Edificio Campanario

Oficina de parte: Av. Andrés Bello 2711, piso 2, Torre de la Costanera, Las Condes, Santiago
Teléfono Central: (56) 9 3860 7040
www.pwc.cl

Santiago, 15 de abril de 2026
Empresas Copec S.A.
2

Responsabilidad de EMPRESAS COPEC S.A. por la Información de Sostenibilidad Identificada

La Administración de EMPRESAS COPEC S.A. es responsable por la preparación de la Información de Sostenibilidad Identificada de acuerdo con los Criterios. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno relevante para que la preparación de la Información de Sostenibilidad Identificada reportada esté exenta de representaciones incorrectas significativas, ya sea por fraude o error.

Limitaciones inherentes

La ausencia de un cuerpo significativo de prácticas establecidas en las cuales basarse para evaluar y medir la información no financiera permite medidas y técnicas de medición diferentes, aunque aceptables, las cuales pueden afectar la comparabilidad entre entidades. Adicionalmente, la cuantificación de las emisiones de gases de efecto invernadero está sujeta a una incertidumbre inherente debido al conocimiento científico inacabado utilizado para determinar los factores de emisión y los valores necesarios para combinar las emisiones de diferentes gases.

Nuestra independencia y gestión de calidad

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las Normas de Independencia y Requisitos Éticos Internacionales del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (IESBA, por sus siglas en inglés) que se basa en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y conducta profesional.

Nuestra firma aplica el Estándar Internacional de Gestión de Calidad 1, el cual requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de calidad que incluya políticas o procedimientos relacionados con el cumplimiento de requerimientos éticos, estándares profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.

Santiago, 15 de abril de 2026
Empresas Copec S.A.
3

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión de seguridad limitada sobre la Información de Sostenibilidad Identificada reportada en la Memoria Integrada de EMPRESAS COPEC S.A. basada en los procedimientos que hemos realizado y la evidencia que hemos obtenido. Nuestro trabajo fue efectuado de acuerdo con la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento Distintos de Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica (ISAE 3000, por su sigla en inglés) del Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB, por sus siglas en inglés). Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos este trabajo a fin de obtener un nivel de seguridad limitada respecto de que la Información de Sostenibilidad Identificada está exenta de representaciones incorrectas significativas.

Un trabajo de seguridad limitada implica evaluar la idoneidad en las circunstancias del uso de los Criterios por parte de EMPRESAS COPEC S.A. como base para la preparación de la Información de Sostenibilidad Identificada reportada en la Memoria Integrada, evaluando los riesgos de representaciones incorrectas significativas, ya sea por fraude o error, respondiendo a los riesgos evaluados según sea necesario en las circunstancias, y evaluando la presentación general de la Información de Sostenibilidad Identificada. Un trabajo de seguridad limitada tiene un alcance sustancialmente menor que un trabajo de seguridad razonable tanto en relación con los procedimientos de evaluación de riesgos, incluyendo el entendimiento del control interno, como a los procedimientos ejecutados en respuesta a los riesgos evaluados.

Los procedimientos que realizamos se basan en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, observación de procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, la evaluación de la pertinencia de los métodos de cuantificación y políticas de reporte, y reconciliación con los registros subyacentes.

Dadas las circunstancias del trabajo, al realizar los procedimientos enumerados anteriormente, nosotros:

- Realizamos consultas a los responsables de la Información de Sostenibilidad Identificada.
- Comprendimos el proceso para recopilar y reportar la Información de Sostenibilidad Identificada.
- Realizamos pruebas sustantivas limitadas sobre la base de la Información de Sostenibilidad Identificada para verificar que los datos se hayan medido, registrado, cotejado e informado adecuadamente y sean consistentes con sus documentos de respaldo y/o provienen de fuentes que cuentan con soportes verificables.

Santiago, 15 de abril de 2026
Empresas Copec S.A.
4

- Comprobamos que la información financiera incluida como parte de la Información de Sostenibilidad Identificada se deriva ya sea de registros contables, o de estados financieros auditados por una firma de auditores independientes al 31 de diciembre de 2025.

Los procedimientos efectuados en un trabajo de seguridad limitada difieren en su naturaleza y oportunidad respecto a un trabajo de seguridad razonable y tienen un alcance menor que dicho tipo de trabajos. Como resultado, el nivel de seguridad obtenido en un trabajo de seguridad limitada es sustancialmente menor que la seguridad que se habría obtenido si hubiéramos realizado un trabajo de seguridad razonable. Por lo tanto, no expresamos una opinión de seguridad razonable sobre si la Información de Sostenibilidad Identificada reportada en la Memoria Integrada de EMPRESAS COPEC S.A. ha sido preparada, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con los Criterios.

Conclusión de seguridad limitada

Basados en los procedimientos que hemos realizado y la evidencia que hemos obtenido, nada ha llamado nuestra atención que nos haga creer que la Información de Sostenibilidad Identificada reportada en la Memoria Integrada de EMPRESAS COPEC S.A. al 31 de diciembre de 2025 no está preparada, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con los Criterios.

DocuSigned by:
12305B69BAF4485...

PricewaterhouseCoopers

Gonzalo Riederer H.
RUT: 13.757.157-9

Capítulo 9

Métricas

Un mismo espíritu

Dotación	
• Dotación por categoría de cargo y género	280
• Indicadores de la dotación femenina	280
• Dotación por nacionalidad	281
• Dotación por rango de edad	284
• Dotación por antigüedad laboral	286
• Número de personas con discapacidad	288
• Formalidad laboral	289
Indicadores de salud y seguridad	
• Tasas de salud y seguridad	291
• Eventos de seguridad de procesos	292
• Comités Paritarios de Higiene y Seguridad	292
Sindicalización	292
Formación y desarrollo profesional	293
Formación y desarrollo profesional	293
Permiso postnatal	294
Acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo	295
Beneficios a los colaboradores	296
Contratación	297
Desvinculación	298
Evaluaciones	299
Información sobre proveedorees	300

Planta de Lubricantes Copec en Quintero

Dotación por categoría de cargo y género consolidada

(GRI 2-7) NCG 30 (5.1.1)

	2025			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Alta gerencia	110	26	136	107	23	130
Gerencia	753	241	994	689	221	910
Jefatura	3.000	1.203	4.203	2.686	908	3.594
Otros profesionales	4.447	2.586	7.033	4.188	2.414	6.602
Otros técnicos	3.396	725	4.121	3.186	748	3.934
Operario	16.771	6.640	23.411	16.620	6.298	22.918
Fuerza de venta	643	373	1.016	993	858	1.851
Administrativo	813	1.131	1.944	1.028	1.032	2.060
Auxiliar	565	292	857	749	298	1.047
TOTAL	**30.498**	**13.217**	**43.715**	**30.246**	**12.800**	**43.046**

Indicadores de la dotación femenina a nivel consolidado

	%
Proporción de mujeres en la fuerza laboral total, como % de la plantilla total.	30%
Proporción de mujeres en todos los puestos directivos, como % del total de puestos directivos.	28%
Proporción de mujeres en puestos de jefatura, como % del total de puestos de dirección junior.	29%
Proporción de mujeres en puestos de gestión nivel medio, como % del total de puestos de gestión.	27%
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección, como % del total de puestos de alta dirección.	31%
Proporción de mujeres en puestos gerenciales en funciones generadoras de ingresos, como % de todos esos gerentes	25%
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM - Science, Technology, Engineering y Mathematics, como % del total de puestos STEM.	26%

Dotación por nacionalidad consolidada

NCG 30 (5.1.2)

	2025										2024
Hombres	**Alta gerencia**	**Gerencia**	**Jefatura**	**Otros profesionales**	**Otros técnicos**	**Operario**	**Fuerza de venta**	**Administrativo**	**Auxiliar**	**Total**	**Total**
Chilena	68	434	1.949	2.727	2.096	10.297	274	488	39	18.372	18.047
Colombiana	18	84	169	309	247	1.237	208	108	56	2.436	2.442
Brasileña	0	71	180	310	381	1.306	0	108	404	2.760	2.758
Argentina	2	31	211	307	36	969	6	18	29	1.609	1.615
Peruana	9	9	50	245	99	288	49	4	20	773	938
Estadounidense	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
Panameña	0	10	11	54	10	370	12	10	0	477	495
Ecuatoriana	1	13	55	54	37	545	29	12	1	747	751
Mexicana	0	24	79	80	89	387	16	1	0	676	624
Uruguaya	1	28	40	72	15	242	0	6	0	404	433
Venezolana	0	3	81	119	34	286	5	37	1	566	584
Canadiense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	1
Haitiana	0	0	4	0	2	123	0	1	0	130	115
Otras nacionalidades	11	46	171	170	350	720	44	20	15	1.547	1.442
Total hombres	**110**	**753**	**3.000**	**4.447**	**3.396**	**16.771**	**643**	**813**	**565**	**30.498**	**30.246**

Volver al inicio

	2025										2024
Mujeres	**Alta gerencia**	**Gerencia**	**Jefatura**	**Otros profesionales**	**Otros técnicos**	**Operario**	**Fuerza de venta**	**Administrativo**	**Auxiliar**	**Total**	**Total**
Chilena	14	123	751	1.366	413	4.933	136	600	10	8.346	7.945
Colombiana	4	50	137	232	132	155	133	226	161	1.230	1.123
Brasileña	0	21	61	216	36	115	0	127	88	664	575
Argentina	1	4	30	132	3	50	1	11	15	247	222
Peruana	5	6	29	165	6	69	40	12	10	342	561
Estadounidense	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Panameña	0	6	24	136	11	631	0	0	0	808	889
Ecuatoriana	0	5	37	57	23	157	12	24	0	315	297
Mexicana	0	6	10	68	5	16	14	4	0	123	122
Uruguaya	0	9	17	58	9	81	0	22	0	196	205
Venezolana	0	4	57	70	39	205	8	40	0	423	438
Canadiense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Haitiana	0	0	0	0	0	76	0	0	0	76	80
Otras nacionalidades	2	7	50	85	48	152	29	65	8	446	343
Total mujeres	**26**	**241**	**1.203**	**2.586**	**725**	**6.640**	**373**	**1.131**	**292**	**13.217**	**12.800**

Volver al inicio

	2025										2024
Total	**Alta gerencia**	**Gerencia**	**Jefatura**	**Otros profesionales**	**Otros técnicos**	**Operario**	**Fuerza de venta**	**Administrativo**	**Auxiliar**	**Total**	**Total**
Chilena	82	557	2.700	4.093	2.509	15.230	410	1.088	49	26.718	25.992
Colombiana	22	134	306	541	379	1.392	341	334	217	3.666	3.565
Brasileña	0	92	241	526	417	1.421	0	235	492	3.424	3.333
Argentina	3	35	241	439	39	1.019	7	29	44	1.856	1.837
Peruana	14	15	79	410	105	357	89	16	30	1.115	1.499
Estadounidense	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2	1
Panameña	0	16	35	190	21	1.001	12	10	0	1.285	1.384
Ecuatoriana	1	18	92	111	60	702	41	36	1	1.062	1.048
Mexicana	0	30	89	148	94	403	30	5	0	799	746
Uruguaya	1	37	57	130	24	323	0	28	0	600	638
Venezolana	0	7	138	189	73	491	13	77	1	989	1.022
Canadiense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Haitiana	0	0	4	0	2	199	0	1	0	206	195
Otras nacionalidades	13	53	221	255	398	872	73	85	23	1.993	1.785
Total	**136**	**994**	**4.203**	**7.033**	**4.121**	**23.411**	**1.016**	**1.944**	**857**	**43.715**	**43.046**

Volver al inicio

Dotación por rango de edad consolidada

NCG 30 (5.1.3)

	2025										2024
Hombres	**Alta gerencia**	**Gerencia**	**Jefatura**	**Otros profesionales**	**Otros técnicos**	**Operario**	**Fuerza de venta**	**Administrativo**	**Auxiliar**	**Total**	**Total**
Menos de 30 años	0	2	167	738	656	4.673	93	215	200	6.744	7.090
Entre 30 y 40 años	11	176	1.142	1.909	1.312	5.288	251	287	152	10.528	9.964
Entre 41 y 50 años	42	305	1.036	1.097	766	3.803	177	176	123	7.525	7.477
Entre 51 y 60 años	48	213	535	523	517	2.305	101	94	67	4.403	4.367
Entre 61 y 70 años	9	57	119	175	144	682	21	41	20	1.268	1.311
Más de 70 años	0	0	1	5	1	20	0	0	3	30	37
Total hombres	**110**	**753**	**3000**	**4447**	**3396**	**16771**	**643**	**813**	**565**	**30.498**	**30.246**

	2025										2024
Mujeres	**Alta gerencia**	**Gerencia**	**Jefatura**	**Otros profesionales**	**Otros técnicos**	**Operario**	**Fuerza de venta**	**Administrativo**	**Auxiliar**	**Total**	**Total**
Menos de 30 años	0	0	97	627	186	2.641	43	334	105	4.033	4.116
Entre 30 y 40 años	2	74	544	1.251	304	1.961	171	380	111	4.798	4.489
Entre 41 y 50 años	14	111	386	550	163	1.088	100	248	44	2.704	2.616
Entre 51 y 60 años	9	55	157	143	64	705	49	153	25	1.360	1.290
Entre 61 y 70 años	1	1	18	15	7	233	10	16	7	308	273
Más de 70 años	0	0	1	0	1	12	0	0	0	14	16
Total mujeres	**26**	**241**	**1203**	**2586**	**725**	**6640**	**373**	**1131**	**292**	**13.217**	**12.800**

	2025										2024
Total	**Alta gerencia**	**Gerencia**	**Jefatura**	**Otros profesionales**	**Otros técnicos**	**Operario**	**Fuerza de venta**	**Administrativo**	**Auxiliar**	**Total**	**Total**
Menos de 30 años	0	2	264	1.365	842	7.314	136	549	305	10.777	11.206
Entre 30 y 40 años	13	250	1.686	3.160	1.616	7.249	422	667	263	15.326	14.453
Entre 41 y 50 años	56	416	1.422	1.647	929	4.891	277	424	167	10.229	10.093
Entre 51 y 60 años	57	268	692	666	581	3.010	150	247	92	5.763	5.657
Entre 61 y 70 años	10	58	137	190	151	915	31	57	27	1.576	1.584
Más de 70 años	0	0	2	5	2	32	0	0	3	44	53
Total	**136**	**994**	**4.203**	**7.033**	**4.121**	**23.411**	**1.016**	**1.944**	**857**	**43.715**	**43.046**

Centro de Distribución de Blue Express Copec

Dotación por antigüedad laboral consolidada

(según la antigüedad de la persona en la compañía)

NCG 30 (5.1.4)

	2025										2024
Hombres	**Alta gerencia**	**Gerencia**	**Jefatura**	**Otros profesionales**	**Otros técnicos**	**Operario**	**Fuerza de venta**	**Administrativo**	**Auxiliar**	**Total**	**Total**
Menos de 3 años	30	169	859	1.752	1.372	7.969	311	369	293	13.124	13.500
Entre 3 y 6 años	21	131	627	1.034	698	3.160	117	168	144	6.100	4.999
Más de 6 y menos de 9 años	8	77	279	362	319	1.361	46	59	20	2.531	2.991
Entre 9 y 12 años	11	65	301	355	287	1.395	64	58	40	2.576	2.535
Más de 12 años	40	311	934	944	720	2.886	105	159	68	6.167	6.221
Total hombres	**110**	**753**	**3.000**	**4.447**	**3.396**	**16.771**	**643**	**813**	**565**	**30.498**	**30.246**

	2025										2024
Mujeres	**Alta gerencia**	**Gerencia**	**Jefatura**	**Otros profesionales**	**Otros técnicos**	**Operario**	**Fuerza de venta**	**Administrativo**	**Auxiliar**	**Total**	**Total**
Menos de 3 años	8	62	322	1.116	301	4.511	166	516	179	7.181	7.553
Entre 3 y 6 años	8	57	277	740	187	969	66	225	67	2.596	1.994
Más de 6 y menos de 9 años	4	32	178	200	59	534	34	82	18	1.141	1.232
Entre 9 y 12 años	1	26	118	242	50	336	33	110	15	931	831
Más de 12 años	5	64	308	288	128	290	74	198	13	1.368	1.190
Total mujeres	**26**	**241**	**1.203**	**2.586**	**725**	**6.640**	**373**	**1.131**	**292**	**13.217**	**12.800**

Empresas Copec
Volver al inicio

	2025										2024
Total	**Alta gerencia**	**Gerencia**	**Jefatura**	**Otros profesionales**	**Otros técnicos**	**Operario**	**Fuerza de venta**	**Administrativo**	**Auxiliar**	**Total**	**Total**
Menos de 3 años	38	231	1.181	2.868	1.673	12.480	477	885	472	20.305	21.053
Entre 3 y 6 años	29	188	904	1.774	885	4.129	183	393	211	8.696	6.993
Más de 6 y menos de 9 años	12	109	457	562	378	1.895	80	141	38	3.672	4.223
Entre 9 y 12 años	12	91	419	597	337	1.731	97	168	55	3.507	3.366
Más de 12 años	45	375	1.242	1.232	848	3.176	179	357	81	7.535	7.411
Total	**136**	**994**	**4.203**	**7.033**	**4.121**	**23.411**	**1.016**	**1.944**	**857**	**43.715**	**43.046**

Número de personas con discapacidad consolidado

NCG 30 (5.1.5)

	2025			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Alta gerencia	0	1	1	1	0	1
Gerencia	4	0	4	2	0	2
Jefatura	27	4	31	14	5	19
Otros profesionales	47	18	65	33	18	51
Otros técnicos	52	3	55	34	1	35
Operario	196	51	247	144	34	178
Fuerza de venta	2	1	3	9	9	18
Administrativo	18	20	38	23	33	56
Auxiliar	20	7	27	36	8	44
Total	**366**	**105**	**471**	**296**	**108**	**404**

Formalidad laboral consolidada

NCG 30 (5.2)

	2025			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Dotación con contrato a plazo indefinido	27.490	10.878	38.368	27.107	10.554	37.661
Dotación con contrato a plazo fijo	2.776	1.936	4.712	3.014	2.094	5.108
Dotación con contrato por obra o faena	212	399	611	88	147	235
Personas que prestan servicios a honorarios	29	4	33	37	5	42
Total[1]	**30.507**	**13.217**	**43.724**	**30.246**	**12.800**	**43.047**

1. Los totales presentados en esta tabla pueden no coincidir con la dotación general reportada, debido a diferencias en los criterios de inclusión de personas con contrato por obra o faena y de quienes prestan servicios a honorarios.

Planta de Paneles Teno de ARAUCO

Adaptabilidad laboral consolidada

NCG 30 (5.3)

	2025				2024			
	Hombres	Mujeres	Total	%	Hombres	Mujeres	Total	%
Dotación con jornada ordinaria de trabajo	30.358	12.999	43.357	99%	29.127	11.837	40.964	95%
Dotación con jornada a tiempo parcial	137	209	346	1%	1.118	960	2.078	5%
Dotación con pactos de adaptabilidad laboral para trabajadores con responsabilidades familiares	3	9	12	0%	1	3	4	0%
Total	**30.498**	**13.217**	**43.715**	**100%**	**30.246**	**12.800**	**43.046**	**100%**

	2025			
	Hombres	Mujeres	Total	%
Personas que se acogen a teletrabajo o pactos de adaptabilidad laboral	4.069	3.082	7.151	16%
Número de personas que se acogen a teletrabajo completo[2]	0	0	0	0%
Número de las personas con bandas de horas para aquellas que tengan al cuidado niños o niñas de hasta 12 años[3]	0	0	0	0%

2. No existen filiales con opción de teletrabajo completo
3. Este indicador se responde con respecto a la dotación de Empresas Copec

Indicadores de salud y seguridad consolidados[4]

NCG 30 (5.6)

SASB (EM-RM-320a.1/ FB-MP-320a.1)

	2025		2024	
	Empleados	Contratistas	Empleados	Contratistas
Tasa de accidentabilidad (número de accidentes de trabajo / números de horas trabajadas x 100)	2,98	1,1	3,4	3,0
Tasa en fatalidad (número de fatalidades por accidente de trabajo / número de horas trabajadas x 100.000)	9,12	4,0	0,0	2,9
Tasa de enfermedades profesionales (número de enfermedades profesionales / número de horas trabajadas x 100)	0,09	0,01	0,1	0,0
Promedio de días perdidos por accidentes (días perdidos por accidentes / número de accidentes de trabajo)	9,11	16,6	7,0	5,7
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (TRIFR)[5]	10,81	5,3	18,6	11,6
Tasa de tiempo perdido por frecuencia de incidentes (LTIFR)[5]	4,72	3,1	8,1	5,5

4. Empresas Copec, en su carácter de sociedad holding, no cuenta actualmente con metas cuantitativas específicas en materia de seguridad laboral.
No obstante, este es un ámbito de alta relevancia, siendo gestionado activamente por la Empresa y sus filiales a través de diversas iniciativas y programas orientados a la prevención de riesgos, el resguardo de la salud y seguridad de los trabajadores y la mejora continua de sus estándares operacionales. En este contexto, se realiza un monitoreo periódico de indicadores de accidentabilidad, fatalidad, enfermedades profesionales y días perdidos, junto con la implementación de políticas, procedimientos y controles en la materia.

5. Por un millón de horas.

Eventos de seguridad de procesos consolidados[6]

SASB (EM-RM-540a.1/ EM-RM-540a.2)

	2025		
	Número de eventos	Tasa SASB	Tasa CSA
Mayor consecuencia (Tier 1)	3	0,00	0,02
Menos consecuencia (Tier 2)	21	0,03	0,17
Otras amenazas a los sistemas de seguridad (Tier 3)	1.161	1,92	9,59

Comités Paritarios de Higiene y Seguridad consolidada

	2025	2024
Número de Comités Paritarios de Higiene y Seguridad	238	235

Capacitación en Salud y Seguridad Consolidada

	2025		
	Empleados	Contratistas	Total
Total de personas capacitadas en Salud y Seguridad	25.686	25.705	51.391
Horas totales de formación en Salud y Seguridad	392.426	253.310	645.736

Sindicalización consolidada

	2025				2024			
	Hombres	Mujeres	Total	%	Hombres	Mujeres	Total	%
Colaboradores sindicalizados	11.126	2.313	13.439	30,7%	11.215	2.101	13.316	30,9%

	2025	2024
Cantidad de sindicatos	96	87

6. El cálculo de las tasas de eventos de seguridad de procesos para SASB se basa en 200.000 horas, mientras que para el CSA se considera 1.000.000 de horas trabajadas.

Formación y desarrollo profesional

NCG 30 (5.8.i/ 5.8.ii/ 5.8.iii)

Trabajadores capacitados y horas de capacitación a nivel consolidado

	2025						
	Trabajadores capacitados				Horas de capacitación promedio		
	Hombres		Mujeres		Hombres	Mujeres	Total
Alta gerencia	79	72%	26	100%	9	11	9
Gerencia	583	77%	193	80%	17	20	18
Jefatura	2.341	78%	787	65%	19	20	19
Otros profesionales	3.691	83%	1.642	63%	22	17	20
Otros técnicos	1.832	54%	414	57%	18	23	19
Operario	16.771	100%	4.521	68%	16	7	13
Fuerza de venta	510	79%	243	65%	24	37	29
Administrativo	813	100%	928	82%	84	27	51
Auxiliar	565	100%	283	97%	6	15	9
Total	**27.994**	**89%**	**9.037**	**68%**	**19**	**14**	**18**

	2025	2024
Total de recursos monetarios que se destinó a educación y desarrollo profesional de los colaboradores (en MUS$)	12.130	13.237
Porcentaje que representa del ingreso anual total de actividades ordinarias	0,04%	0,05%

Permiso postnatal

NCG 30 (5.7)

Uso de permiso postnatal a nivel consolidado

Uso del permiso	N° de colaboradores elegibles para hacer uso de permisos de postnatal	N° de colaboradores que hicieron uso de permisos de postnatal	%
Hombres	645	625	97%
Mujeres	579	579	100%

Promedio de días utilizados de postnatal en Empresas Copec S.A.

	2025			
	Hombres		Mujeres	
Promedio de días utilizados	Promedio de días utilizados Postnatal paternal	Promedio de días utilizados Postnatal Parental	Promedio de días utilizados Postnatal maternal	Promedio de días utilizados Postnatal Parental
Alta gerencia	0	0	0	0
Gerencia	0	0	70	112
Jefatura	0	0	44	84
Otros profesionales	0	0	0	0
Otros técnicos	0	0	0	0
Operario	0	0	0	0
Fuerza de venta	0	0	0	0
Administrativo	0	0	0	0
Auxiliar	5	0	0	0
Total	**5**	**0**	**57**	**98**

Acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo a nivel consolidado

NCG 30 (5.5)

	Presentadas ante el respectivo empleador		Presentadas ante la Dirección del Trabajo	
	Por colaboradores hombres	Por colaboradores mujeres	Por colaboradores hombres	Por colaboradores mujeres
Denuncias de acoso laboral	57	119	4	13
Denuncias de acoso sexual	3	17	0	0
Denuncias de violencia en el trabajo	3	1	0	0

	Cantidad	Porcentaje
Personal capacitado durante el año respecto del protocolo de prevención del acoso sexual, laboral y la violencia en el trabajo y del procedimiento de investigación y sanción	25.846	59%

Resumen de los beneficios que entrega Empresas Copec S.A. a sus colaboradores

Ámbito	Descripción	Tipo de contrato	
		Indefinido	Fijo
Seguro	• Seguro complementario • Seguro de vida	✓	
Beca a la educación	• Becas a la educación • Beca de postgrado • Finaciamiento estudios extranjero • Capacitaciones • Programa de inglés	✓	
Beneficio dental	• Aporte anual de la Compañía al colaborador con el objetivo de la realización de procedimientos dentales	✓	

Beneficios generales	• Aporte de la Compañía al colaborador por hitos o eventos determinados como:
	  • Nacimiento de un hijo
	  • Matrimonio
	  • Premio a la educación para colaboradores
	  • Ayuda para hijos de colaboradores que cursen estudios de educación superior en ciudad distinta a la residencia
	  • Ayuda especial para hijos de colaboradores con necesidades especiales
	• Préstamos con tasas y cuotas preferenciales:
	  • Monto fijo a libre disposición
	  • Para compra de vivienda
	  • Reparación de vivienda
		✓	

Otros beneficios internos	• Feriado progresivo • Bono de movilización • Bono de vacaciones • Bono de sala cuna • Bono de estimulo anual • Cuota mortuoria, padre, madre e hijos menores de 3 meses	✓	
Celebraciones y regalos	• Regalo de Navidad para los hijos/as hasta 12 años • Bolsa de Navidad • Regalo por celebración de cumpleaños • Regalo por día de la Secretaria • Regalo por día de la Madre y Padre • Regalo por Fiestas Patrias	✓	✓
Permisos	• Se otorgan días de permisos en el caso de muerte de cónyuge o conviviente civil; hijo; padre o madre; hijo en periodo de gestación; abuelos, hermanos, nietos o suegros; matrimonio civil o religioso/ acuerdo de unión civil, nacimiento/adopción; hospitalización grave cónyuge, conviviente civil o carga; cumpleaños colaborador, y vísperas de Fiestas Patrias, Navidad y Año Nuevo	✓	✓

Volver al inicio

Contratación consolidada[7]

	2025		2024	
	Cantidad	Tasa	Cantidad	Tasa
Hombres	7.252	24%	7.586	25%
Mujeres	4.355	33%	4.213	33%
Total	**11.607**	**27**	**11.799**	**27%**

	2025	2024
US$ destinados a contratación asociados a *headhunters*, sitios de trabajo, entre otros.	4.572.673	3.855.766

Contratación por nacionalidad[8]	2025	2024
Chilena	7.310	7.035
Brasileña	1.234	1.400
Colombiana	824	543
Otras nacionalidades	2.239	2.821
Total	**11.607**	**11.799**

Contratación por rango de edad	2025	2024
Menos de 30 años	4.853	4.960
Entre 30 y 50 años	5.696	5.727
Más de 50 años	1.058	1.112
Total	**11.607**	**11.799**

Movilidad interna	2025	2024
Número de vacantes cubiertas por candidatos internos	3.025	2.851
Porcentaje de posiciones llenadas con candidatos internos	26%	24%

7. Debido a la dinámica del negocio, la filial Arcoprime monitorea su tasa de contratación y rotación con otros indicadores, por lo tanto, no se presentan en la misma tabla.

8. Contratación por rango de edad y nacionalidad excluye datos de filial Comercializadora y Abastecedora Digital S.A

Desvinculación consolidada

Tasa de desvinculaciones por género	2025 Total	2025 Voluntaria	2024 Total	2024 Voluntaria
Hombres	22%	14%	20%	8%
Mujeres	29%	20%	28%	9%
Total	**24%**	**15%**	**23%**	**14%**

Tasa de desvinculaciones por nacionalidad	2025	2024
Chilena	70%	56%
Brasileña	7%	12%
Colombiana	5%	9%
Otras nacionalidades	18%	23%
Total	**24%**	**23%**

Tasa de desvinculaciones por rango de edad	2025	2024
Menos de 30 años	34%	16%
Entre 30 y 50 años	21%	8%
Más de 50 años	19%	5%
Total	**24%**	**23%**

Evaluaciones

Evaluación de desempeño consolidado

N° de colaboradores que recibieron evaluación de desempeño	2025	2024
Hombres	18.835	16.426
Mujeres	6.239	5.557
Total	**25.074**	**21.983**

Clima laboral por filial

Compañía	N° de encuestas contestadas	Engagement y/o favorabilidad	Satisfacción laboral (motivación externa)	Propósito (motivación interna)
ARAUCO	14.623	79%	83%	93%
Copec	1.558	81%	No se mide	85%
Abastible	1.177	80%	86%	84%
Empresas Copec	36	92%	97%	97%

Información sobre proveedores consolidados

NCG 30 (7.1.i/ 7.1.ii / 7.1.iii / 7.1.iv / 7.1.v / 7.1.vi)

Pago a proveedores consolidados

Proveedores nacionales	N° de facturas pagadas	Monto total US$	Interés por mora en pago de facturas	N° de proveedores
Hasta 30 días	2.151.220	21.944.745.876	0	74.256
Entre 31 y 60 días	213.714	923.588.236	6.670	6.220
Más de 60 días calendario	125.645	452.523.421	0	1.956
Total	**2.490.579**	**23.320.857.533**	**6.670**	**82.432**

Proveedores extranjeros	N° de facturas pagadas	Monto total US$	Interés por mora en pago de facturas	N° de proveedores
Hasta 30 días	15.751	1.539.333.251	0	1.424
Entre 31 y 60 días	7.478	4.000.147.569	0	633
Más de 60 días calendario	3.428	235.211.875	156.479	492
Total	**26.657**	**5.774.692.695**	**156.479**	**2.549**

Proveedores totales	N° de facturas pagadas	Monto total US$	Interés por mora en pago de facturas	N° de proveedores
Hasta 30 días	2.166.971	23.484.079.127	0	75.680
Entre 31 y 60 días	221.192	4.923.735.805	6.670	6.853
Más de 60 días calendario	129.073	687.735.296	156.479	2.448
Total	**2.517.236**	**29.095.550.229**	**163.149**	**84.981**

	2025
Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía.	5

Proveedores críticos consolidados

	2025	
	Total	**% que representa sobre el total**
Cantidad de proveedores críticos	3.636	4,3%
US$ comprados a proveedores críticos	15.784.433.760	5,6%

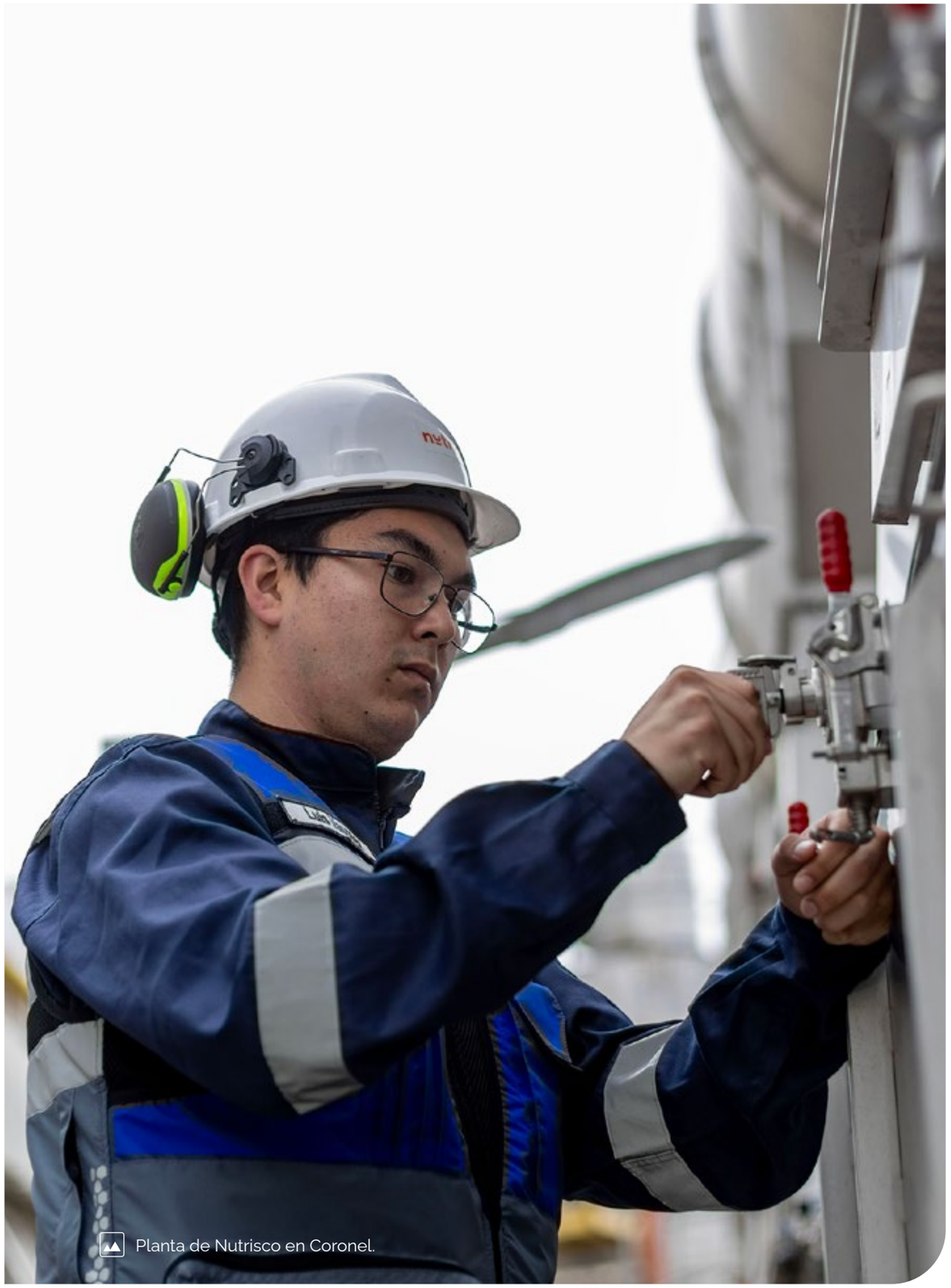
Evaluación de proveedores consolidados

NCG 30 (7.2)

	2025
Número total de proveedores evaluados en forma documental o en terreno	4.911
% de proveedores significativos evaluados	47%
Número de proveedores evaluados con impactos sustanciales actuales/potenciales	454
% de proveedores con impactos negativos sustanciales actuales/potenciales con plan de acción correctivo acordado	25%
Número de proveedores con impactos negativos sustanciales actuales/potenciales que fueron terminados	5

Contratistas consolidados

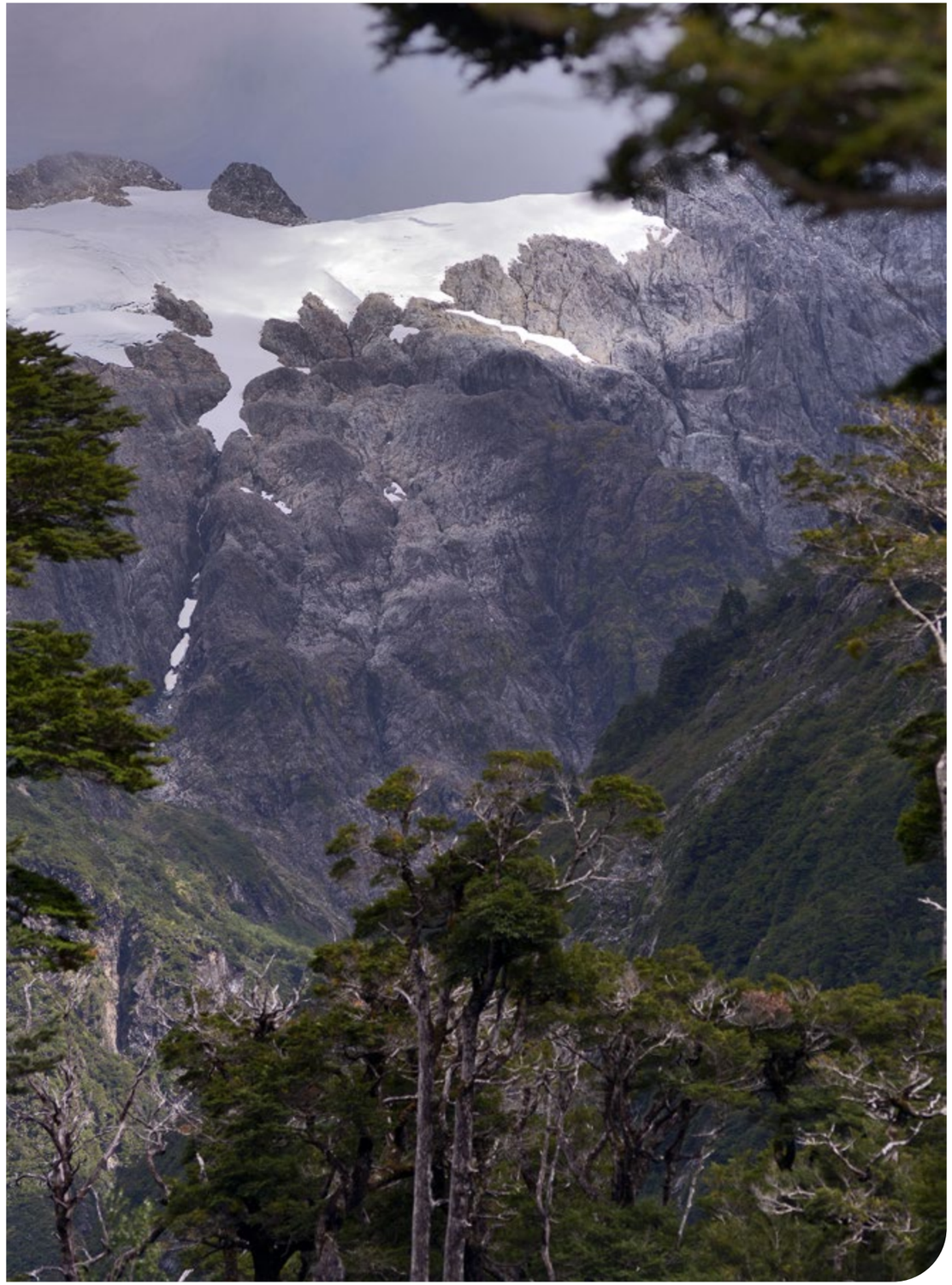
	2025	2024
Cantidad de trabajadores subcontratistas	60.724	66.382
Cantidad de empresas contratistas	12.649	11.029



Planta de Nutrisco en Coronel.

Acción climática y gestión responsable del capital natural

Inversión ambiental	303
Consumo de energía	304
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)	305
Categorías de las emisiones de Alcance 3	306
Derrame de hidrocarburos	306
Otras emisiones	307
Gestión del recurso hídrico	308
Gestión de residuos	310
Bosque nativo y Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC) en ARAUCO	311
Exposición y evaluación de la biodiversidad	311
Recurso protección incendios forestales	312



Inversión ambiental consolidada (en miles de US$)

Sector	2025 MUS$	2024 MUS$	2023 MUS$
Recursos naturales	46.837	50.523	66.164
Energía	40.688	25.159	19.535
Otras inversiones	21.186	3.131	1.617
Total	**108.711**	**78.813**	**87.316**

Consumo de energía consolidado (en GJ)

SASB (RR-PP-130a.1/ FB-MP-130a.1)

	2025						
	Empresas Copec	Recursos naturales	Energía	Otras inversiones	Total	2024	2023
(A) Consumo de energía no renovable	374	19.090.890	3.896.394	1.234.871	24.222.529	17.975.974	26.461.456
(B) Consumo de energía renovable	0	151.605.447	800.945	120.976	152.527.367	99.315.977	146.732.013
Consumo total de energía (A + B)	**374**	**170.696.337**	**4.697.338**	**1.355.847**	**176.749.896**	**113.076.800**	**168.488.857**

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero consolidados (en tCO_2e)[9]

SASB (EM-RM-110a.1 / RR-PP-110a.1 / FB-MP-110a.1)

	Emisiones directas (Alcance 1)				Emisiones indirectas (Alcance 2)				Otras emisiones (Alcance 3)			
Compañía	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**
ARAUCO y filiales	1.493.730	1.474.392	1.811.948	1.099.827	262.920	284.510	300.892	335.572	4.192.292	4.376.207	3.776.044	3.612.617
Copec y filiales	239.945	234.199	198.542	141.124	37.954	47.305	35.435	40.977	26.879.264	5.205.251	82.969	301.346
Abastible y filiales	27.602	24.088	21.445	21.827	4.182	2.443	2.622	3.663	1.910.427	8.181	14.282	5.572
Nutrisco y filiales	96.988	105.245	60.315	50.297	13.407	8.852	7.153	7.767	176.599	154.860	27.929	28.357
Las Salinas	0	No disponible	No disponible	2	16	No disponible	No disponible	7	1.662	No disponible	No disponible	28
Empresas Copec	2	2	No disponible	No disponible	26	13	No disponible	No disponible	27	34	No disponible	No disponible
Sonacol	273	249	5.936	6.254	9.325	265	8.217	10.799	1.823	0	1.889	615
Total	**1.858.540**	**1.838.175**	**2.098.186**	**1.319.331**	**327.831**	**343.387**	**354.319**	**398.784**	**33.155.304**	**9.744.533**	**3.903.113**	**3.948.535**

9. Las filiales ARAUCO, Abastible y Terpel actualizaron su metodología de medición de huella de carbono para el año 2024. En consecuencia, las cifras de emisiones correspondientes a dicho periodo difieren de las reportadas previamente, reflejando los ajustes derivados de estos cambios metodológicos.

El incremento de las emisiones de Alcance 3 entre 2023 y 2024 se atribuye principalmente a los sectores forestal y energía. En ARAUCO, se actualizó la metodología de cálculo en la industria naviera, impactando las emisiones de transporte y distribución, junto con un aumento en la adquisición de fertilizantes para nuevos bosques. En paralelo, Terpel realizó un recálculo de su huella debido a la actualización de coeficientes de emisión de CO_2 en el Alcance 2 y a la reclasificación de ciertas fuentes, trasladando emisiones desde el Alcance 3 al Alcance 1.

Por su parte, el incremento observado en 2025 respecto de años anteriores responde principalmente a una ampliación en el alcance de la medición. En particular, la filial Terpel incorporó por primera vez la categoría “uso de productos vendidos”, mientras que Copec no divulga actualmente esta información.

Volver al inicio

Categorías de las emisiones de alcance 3 consolidados (en tCO_2e)

GRI (305-3)

Categoría	2025
Bienes y servicios comprados (aguas arriba)	1.954.492
Bienes de capital (aguas arriba)	109.422
Actividades relacionadas con combustibles y energía (no incluidas en el Alcance 1 o el Alcance 2)	580.610
Transporte y distribución (aguas arriba)	6.034.540
Residuos generados en las operaciones (compostaje, incineración)	56.155
Viajes de negocios	8.233
Desplazamiento de empleados	17.946
Activos arrendados (aguas arriba)	-
Transporte y distribución (aguas abajo)	16.362
Procesamiento de productos vendidos (aguas abajo)	462.701
Uso de productos vendidos	23.223.312
Tratamiento al final de la vida de los productos vendidos	206.200
Activos arrendados (aguas abajo)	7
Franquicias	46.723
Inversiones	273.218
Otros aguas arriba	1
Otros aguas abajo	0

Derrame de hidrocarburos consolidados (en bbl)

Volumen de derrames de hidrocarburos mayores a un barril (bbl) que llegaron al medioambiente	2025
2025	811
2024	547
2023	1.556
2022	171

Otras emisiones consolidadas (en toneladas)

SASB (EM-RM-120A.1 / RR-PP-120A.1)

	2025							2024						
Sector	**NOx**	**SOx**	**CH_4** [9]	**COV**	**MP**	**H_2S**	**HAP**	**NOx**	**SOx**	**CH_4**	**COV**	**MP**	**H_2S**	**HAP**
Recursos naturales	12.207	5.801	1.979	3.268	2.226	267	267	11.720	6.161	386	3.103	1.681	0	Sin información
Energía	8	1	17	317	0	0	0	203	35	22	314	64	0	Sin información
Otras inversiones	176	30	0	0	5	0	0	57	30	0	0	2	0	Sin información
Total	**12.391**	**5.832**	**1.996**	**3.585**	**2.231**	**267**	**267**	**11.980**	**6.226**	**408**	**3.417**	**1.747**	**0**	**-**

9. El aumento en las emisiones de CH_4 en el sector recursos naturales se debe a la incorporación de las operaciones en Norteamérica en 2025.

Bosques en la localidad de Mato Grosso de Sul en Brasil.

Gestión del recurso hídrico consolidado

SASB (EM-RM-140a.1 / RR-PP-140a.1 / FB-MP-140a.1)

Extracción de agua consolidada (en miles de m³)

	2025					2024	2023
	Empresas Copec	Recursos naturales	Energía	Otras inversiones	Total		
Extracción de agua proveniente de suministros de municipales (o de otros servicios de agua)	1	658	2.033	1.092	3.783	3.843	5.731
Extracción de agua dulce superficial (lagos, ríos, etc.)	0	172.877	5	0	172.883	171.030	165.457
Extracción de agua subterránea dulce	0	2.275	621	142	3.038	3.476	3.355
Extracción de agua marina	0	0	1	8.620	8.621	8.002	7.202
Extracción total de agua	**1**	**175.810**	**2.660**	**9.854**	**188.325**	**186.351**	**181.745**

Efluentes consolidados (en miles de m³)

	2025					2024	2023
	Empresas Copec	Recursos naturales	Energía	Otras inversiones	Total		
Agua municipal	0	658	58	0	716	146	606
Agua dulce superficial	1	39.257	11	0	39.270	39.610	39.023
Agua devuelta al mar	0	110.911	61	5.561	116.533	No disponible	115.970
Total	**1**	**150.168**	**72**	**5.561**	**155.802**	**39.610**	**154.993**

Volver al inicio

Consumo de agua consolidado (en miles de m³)

SASB (EM-RM-140a.1)

	2025				
	Empresas Copec	Recursos naturales	Energía	Otras inversiones	Total
Extracción de agua menos efluentes	0	658	58	0	716

Consumo de agua en zonas de estrés hídrico consolidado

SASB (EM-RM-140a.1/RR-PP-140a.1/ FB-MP-140a.1)

	2025				2024	2023	2022
	Extracción en lugares con alto estrés hídrico inicial (40-80%)		Extracción en lugares con estrés hídrico extremadamente alto (>80 %)				
	Miles de m³ de agua dulce	% del total de agua extraída	Miles de m³ de agua dulce extraida	% del total de agua extraída	Miles de m³ de agua consumida en zonas de estrés hídrico		
Empresas Copec	1	0,0%	0	0,0%	1	1	0
Recursos naturales	31.671	16,8%	25.658	13,6%	50.109	50.265	19.930
Energía	116	0,1%	1.772	0,9%	1.646	1.677	830
Otras inversiones	67	0,0%	0	0,0%	50	1	7
Total	**31.855**	**16,9%**	**27.431**	**14,6%**	**51.806**	**51.944**	**20.767**

	2025				
	Empresas Copec	Recursos naturales	Energía	Otras inversiones	Total
Número de plantas en zonas de estrés hídrico	1	7	41	6	55

Gestión de residuos consolidados

Residuos peligrosos (en toneladas)

GRI (306-4 / 306-5)

SASB (EM-RM-150a.1)

	2025				2024	2023
	Recursos naturales	Energía	Otras inversiones	Total		
Reciclados/reutilizados	1.606	392	4	2.002	1.704	1.144
Depositados en vertederos	3.082	6.302	169	9.553	3.391	6.141
Incinerados con valorización energética	1.100	224	0	1.323	1.628	1.852
Incinerados sin valorización energética	1.128	91	0	1.219	519	484
Residuos eliminados de otro modo	1.716	13.017	73	14.806	13.686	13.704
Residuos con método de eliminación desconocido	0	0	0	0	41	3.278
Total residuos peligrosos	**8.631**	**20.026**	**246**	**28.903**	**20.968**	**26.603**

Residuos no peligrosos (en toneladas)

GRI (306-4 / 306-5)

	2025				2024	2023
	Recursos naturales	Energía	Otras inversiones	Total		
Reciclados/reutilizados	518.688	2.841	7.430	532.101	445.441	384.070
Depositados en vertederos	91.595	1.002	7.428	108.574	72.749	61.056
Incinerados con valorización energética	493.520	15	0	493.584	295.579	84.548
Incinerados sin valorización energética	0	0	0	0	0	6
Residuos eliminados de otro modo	144.156	335	0	144.490	279.432	185.654
Residuos con método de eliminación desconocido	0	0	0	0	14	181
Total residuos no peligrosos	**1.247.958**	**4.193**	**14.858**	**1.267.010**	**1.093.216**	**715.514**

Bosque nativo y Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC) en ARAUCO

SASB (RR-FM-160a.2/ RR-FM-160a.3/ RR-FM-210a.1)

País	Superficie de bosque nativo (en miles de hectáreas)	Porcentaje de bosque nativo sobre el patrimonio forestal	Número de AAVC			Número de hectáreas destinadas a áreas de alto valor de conservación
			Biológicas	Sociales	Culturales o religiosas	
Chile	294.125	29%	35	17	73	60.217
Argentina	119.800	45%	17	18	9	55.267
Brasil	70.861	16%	1	0	0	3.251
Uruguay	5.348	3%	8	0	1	1.325
Total	**490.134**	**26%**	**61**	**35**	**83**	**120.061**

Exposición y evaluación de la biodiversidad en las filiales Copec y Nutrisco

Evaluación de los sitios utilizados en actividades operativas para identificar sitios con impactos significativos en la biodiversidad	Copec		Nutrisco	
	Número de sitios	Área (en hectáreas)	Número de sitios	Área (en hectáreas)
a) Total ¿Cuál es el número total y el área total de sus propios sitios operativos?	Sin información	575	112	4.122
b) Evaluación ¿Ha realizado evaluaciones de impacto sobre la biodiversidad para sus propios sitios operativos?	0	0	112	4.122
c) Exposición De los sitios evaluados, ¿cuántos sitios tienen un impacto significativo en la biodiversidad o están cerca de una biodiversidad crítica y cuál es el área total de estos sitios?	0	0	82	29.362
d) Planes de manejo De aquellos sitios que tienen un impacto significativo en la biodiversidad, o que están cerca de una biodiversidad crítica, ¿cuántos sitios tienen un plan de gestión de la biodiversidad y cuál es el área total de estos sitios?	1	2	0	0

Volver al inicio

Recurso protección incendios forestales de la filial ARAUCO

Tipo de recurso	Chile	Argentina	Brasil	Uruguay	Total
Torres y puntos de vigilancia	0	9	24	0	33
Cámaras de detección	166	0	0	65	231
Satélites	24	0	0	27	51
Brigadas y equipos de fuerza	170	1	30	8	209
Camiones	8	2	22	8	40
Aeronaves	36	1	5	10	52

	Chile	Argentina	Brasil	Uruguay	Total
Total presupuesto (millones de US$)	**64,0**	**2,6**	**7,3**	**3,0**	**76,9**

Brigada de combate de incendios de ARAUCO

Creación de valor para la sociedad

Inversión comunitaria consolidada 314

Inversión comunitaria consolidada

Sector	2025	2024	2023
	MUS$	MUS$	MUS$
Empresas Copec	10.349	12.000	9.396
Recursos naturales	11.863	13.108	11.784
Energía	241	572	375
Otras inversiones	749	722	781
Total	**23.201**	**26.402**	**22.336**

Edificio corporativo de Empresas Copec S.A.

Capítulo 10

Estados financieros

Estados financieros consolidados 316
Informe del auditor independiente 317

Estados financieros consolidados

NCG 30 (12 / GRI 201-1)

Los estados financieros consolidados de Empresas Copec a diciembre 2025 se encuentran disponibles en la página de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y en el sitio web corporativo haciendo clic en los siguientes links:

Estados financieros consolidados

Ver más

Análisis razonado

Ver más

En 2025, la Compañía y sus filiales generaron y distribuyeron valor económico de manera responsable, reflejando su compromiso con el desarrollo sostenible y las futuras generaciones. Del total, 87,6% se destinó a proveedores, fortaleciendo la cadena de suministro. Un 4,2% benefició a colaboradores en forma de salarios y beneficios, mientras que 1,5% se dirigió a acreedores financieros. Asimismo, 1,4% fue destinado al Estado en impuestos y contribuciones, y 0,1% apoyó iniciativas comunitarias. Finalmente, 5,2% del valor económico fue retenido.

PwC efectuó una auditoría a los estados financieros consolidados de Empresas Copec S.A. y subsidiarias, que comprenden los estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2025 y 2024 y los correspondientes estados de resultados consolidados, de otros resultados consolidados integrales, de cambios en el patrimonio consolidado y de flujos de efectivo consolidado por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

El informe del auditor independiente se encuentra disponible en la siguiente página.

Informe del auditor independiente

pwc

INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Santiago, 25 de febrero de 2026

Señores Accionistas y Directores
Empresas Copec S.A.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros consolidados de Empresas Copec S.A. y subsidiarias (el Grupo), que comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2025, y los estados consolidados de resultados, de otros resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo correspondientes al año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros consolidados, incluyendo información de las políticas contables materiales.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera consolidada del Grupo al 31 de diciembre de 2025, sus resultados consolidados y flujos de efectivo consolidados correspondientes al año terminado en esa fecha, de conformidad con Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board (Normas de Contabilidad NIIF).

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección "Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados" de nuestro informe. Somos independientes del Grupo de conformidad con el Código de Ética del Colegio de Contadores de Chile y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Oficinas

Santiago Av. Isidora Goyenechea 2800, piso 10, Torre Titanium, Las Condes
Concepción: Chacabuco 1085, piso 8 y 11, Edificio Centro Sur
Villa del Mar Av. Libertad 1413, of. 1704, Edificio Concorso
Puerto Montt: Benavente 390, piso 10, Edificio Compuerto
Oficina de parte: Av. Andrés Bello 2711, piso 1, Torre de la Costanera, Las Condes, Santiago
Teléfono Central: (56) 2 2940 0000
www.pwc.cl

Asuntos clave de la auditoría

Los asuntos clave de la auditoría son aquellos asuntos que, según nuestro juicio profesional, han sido de la mayor significatividad en nuestra auditoría de los estados financieros consolidados del año actual. Estos asuntos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de los estados financieros consolidados como un todo y en la formación de nuestra opinión sobre éstos, y no expresamos una opinión por separado sobre esos asuntos.

Asunto clave de auditoría	Respuesta de Auditoría
Valorización del activo biológico	
Al 31 de diciembre de 2025, la Sociedad mantiene saldos de activos biológicos en sus estados financieros consolidados por MUS$ 3.337.937, de los cuales MUS$ 236.333 corresponden a la porción corriente y MUS$ 3.101.604 a la porción no corriente. (Ver detalle en Notas 2 y 7). Estos activos biológicos representan plantaciones forestales distribuidas en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay, con especies principalmente de pino radiata, pino taeda y eucalipto y son medidos al valor razonable en Nivel 3, debido a que los datos de entrada son no observables. Sin embargo, estos datos reflejan los supuestos que los participantes del mercado utilizarían al fijar el precio del activo, incluyendo supuestos sobre el riesgo.	Nuestros procedimientos de auditoría comprendieron, entre otros aspectos, la actualización del entendimiento y la evaluación del diseño de los controles internos implementados por la administración para desarrollar la estimación de la valorización del activo biológico. Asimismo, realizamos pruebas sustantivas sobre diversos elementos relacionados con el proceso que emplea la administración para desarrollar la estimación de la valoración del activo biológico, incluyendo: - Probar el proceso de la administración para desarrollar la estimación del valor razonable. - Evaluar el modelo de flujo de caja descontado. - Comprobar la integridad y exactitud de los datos subyacentes utilizados en el modelo, incluyendo el patrimonio forestal vigente, el año de plantación y tipo de especie.

Santiago, 25 de febrero de 2026
Empresas Copec S.A.
3

Asunto clave de auditoría	Respuesta de Auditoría
Valorización del activo biológico (cont.) La valorización de las plantaciones forestales se realiza mediante modelos de flujo de caja descontado, calculando el valor razonable de los activos biológicos a partir de los flujos de efectivo de operaciones continuas, basados en planes de manejo forestal y el potencial de crecimiento de los bosques. Estos flujos se estiman considerando el crecimiento de los bosques, el plan de cosecha, el precio de venta y los costos. Además, de realizar estudios de mercado silvícola para determinar la disponibilidad de madera y los rendimientos de crecimiento esperados. Consideramos esto como un asunto clave de auditoría debido al juicio significativo ejercido por la administración al estimar los supuestos relevantes utilizados en la determinación del valor razonable de los activos biológicos relacionadas con el crecimiento del bosque, los márgenes de ventas y las tasas de descuento, lo que implica que se requiera un alto grado de juicio, subjetividad y esfuerzo por parte del auditor al realizar procedimientos y evaluar dichos supuestos. El esfuerzo de auditoría incluyó la participación de profesionales con habilidades y conocimientos especializados en manejo forestal y valorizaciones financieras.	- Evaluación de la razonabilidad de supuestos utilizados por la administración relacionados con el crecimiento del bosque, los márgenes de ventas y las tasas de descuento considerando: el rendimiento actual y pasado de los activos biológicos, la consistencia con los datos del mercado externo e industria y si estos supuestos eran coherentes con la evidencia obtenida en otras áreas de la auditoría. - Participación de profesionales expertos con las habilidades y conocimientos especializados sobre metodologías utilizadas en estimaciones de crecimiento forestal y también profesionales expertos con conocimientos en variables financieras, como las tasas de descuento utilizada en el descuento del flujo. Como resultado de los procedimientos no surgieron observaciones significativas que afectasen nuestra evaluación de esta materia

Santiago, 25 de febrero de 2026
Empresas Copec S.A.
4

Responsabilidades de la Administración y de los responsables del gobierno corporativo por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados adjuntos de conformidad con las Normas de Contabilidad NIIF, y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados exentos de representaciones incorrectas materiales, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros consolidados, la Administración es responsable de la evaluación de la capacidad del Grupo de continuar como empresa en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con la empresa en marcha y utilizando la base contable de empresa en marcha a menos que la Administración tenga intención de liquidar el Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no tenga otra alternativa realista que hacerlo.

Los responsables del gobierno corporativo son responsables de la supervisión del proceso de preparación y presentación de información financiera del Grupo.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros consolidados como un todo están exentos de representaciones incorrectas materiales, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detecte una representación incorrecta material cuando exista. Las representaciones incorrectas pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, se podría esperar razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros consolidados.

Santiago, 25 de febrero de 2026
Empresas Copec S.A.
5

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas materiales en los estados financieros consolidados, debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una representación incorrecta material debido a fraude es más elevado que en el caso de una representación incorrecta material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, representaciones intencionadamente erróneas o el caso omiso del control interno.

- Obtenemos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.

- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.

- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, de la base contable de empresa en marcha y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe del auditor sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros consolidados o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe del auditor. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que el Grupo deje de ser una empresa en marcha.

- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros consolidados, incluida la información revelada, y si los estados financieros consolidados representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

- Planificamos y llevamos a cabo la auditoría del grupo para obtener evidencia de auditoría suficiente y adecuada con respecto a la información financiera de las entidades o unidades de negocio dentro del grupo como una base para formarnos una opinión sobre los estados financieros consolidados. Somos responsables por la dirección, supervisión y revisión del trabajo de auditoría realizado para los fines de una auditoría de grupo. Somos los únicos responsables por nuestra opinión de auditoría.

Comunicamos a los responsables del gobierno corporativo, entre otros asuntos, el alcance y la oportunidad planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

También proporcionamos a los responsables del gobierno corporativo una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y comunicado todas las relaciones y demás asuntos de los que se puede esperar razonablemente afecten nuestra independencia y, en su caso, las medidas adoptadas para eliminar las amenazas o las salvaguardas aplicadas.

Entre los asuntos que han sido objeto de comunicación con los responsables del gobierno corporativo, determinamos los que han sido de mayor significatividad en la auditoría de los estados financieros consolidados del año actual y que son, en consecuencia, los asuntos clave de la auditoría. Describimos esos asuntos en nuestro informe del auditor salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente el asunto o, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determinemos que un asunto no se debiera comunicar en nuestro informe porque cabe razonablemente esperar que las consecuencias adversas de hacerlo superarían los beneficios de interés público de la misma.

Otros asuntos

El Colegio de Contadores de Chile A.G. aprobó que las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile adopten integralmente y sin reservas las Normas Internacionales de Auditoría emitidas por el International Auditing and Assurance Standards Board para las auditorías de estados financieros preparados por el año iniciado a partir del 1 de enero de 2025.

La auditoría a los estados financieros consolidados de Empresas Copec S.A. y subsidiarias al 31 de diciembre de 2024, por los cuales emitimos una opinión sin modificaciones con fecha 27 de febrero de 2025, incluye el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2024 que se presenta en los estados financieros consolidados adjuntos. Esta auditoría fue efectuada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile vigentes a esa fecha, por los cuales, basados en nuestra auditoría y en los informes de otros auditores, emitimos una opinión sin modificaciones. De acuerdo a dicha normativa, no auditamos los estados financieros de la subsidiaria Copec S.A., cuyos activos representan un 21,24% de los activos totales consolidados al 31 de diciembre de 2024. Tampoco auditamos los estados financieros de la subsidiaria Alxar Internacional SpA ni la asociada indirecta Cumbres Andinas S.A., por la que se incluyen activos y resultados que representan el 2,66% y 11,90%, respectivamente de los totales consolidados al 31 de diciembre de 2024 y por el año terminado en esa fecha. Dichos estados financieros fueron auditados por otros auditores, cuyos informes nos fueron proporcionados y, nuestra opinión, en lo que se refirió a los montos incluidos de estas sociedades, se basaron únicamente en los informes de esos auditores.

DocuSigned by:
29A251EE1C8442C...
Jonathan Yeomans Gibbons
RUT: 13.473.972-K

PricewaterhouseCoopers

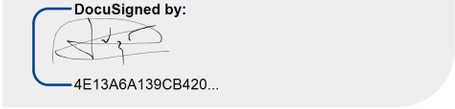
Docusign Envelope ID: B75B9D1B-8529-425E-BF34-EC19CB6B0DA1

Suscripción

La presente Memoria es suscrita por los Directores de la Sociedad, quienes en conjunto con el gerente general se declaran responsables por la veracidad de la información contenida en ella.

Roberto Angelini Rossi

Presidente
5.625.652-0

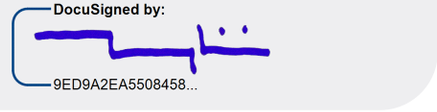


Jorge Andueza Fouque

Vicepresidente
5.038.906-5

Marcela Achurra González

Directora
9.842.299-4



Maurizio Angelini Amadori

Director
13.232.559-6

Juan Edgardo Goldenberg Peñafiel

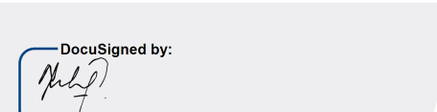
Director
6.926.134-5

José Tomás Guzmán Rencoret

Director
6.228.614-8

Karin Jürgensen Elbo

Directora
7.368.458-7



Andrés Lehuedé Bromley

Director
7.617.723-6

Francisco León Délano

Director
6.655.380-9

Eduardo Navarro Beltrán

Gerente General
10.365.719-9

Volver
al inicio

Información de la Sociedad

GRI 2-1

Razón Social:
Empresas Copec S.A.

RUT:
90.690.000-9

Tipo de entidad:
Sociedad Anónima Abierta

Giro:
Inversiones y Servicios Empresariales

Domicilio legal:
Av. El Golf 150, piso 17, Las Condes, Santiago, Chile

Teléfono:
+56 (2) 2 461 7000

Nemotécnico Bolsa de Santiago:
COPEC

Sitio web corporativo:
www.empresascopec.cl

Sitio web inversionistas:
https://investor.empresascopec.cl

Información de contacto

GRI 2-3 NCG (3.7.i)

Contacto Inversionistas

Cristián Palacios
Subgerente de Finanzas
y Relación con Inversionistas

Olivia Tafra
Jefa de Finanzas
y Relación con Inversionistas

Nicolás Carvallo
Analista Senior de Finanzas
y Relación con Inversionistas

Vicente Ureta
Analista Senior de Finanzas
y Relación con Inversionistas

María Belén Jungmann
Analista de Finanzas
y Relación con Inversionistas

investor@empresascopec.cl

Contacto Sostenibilidad

Marianne Haramoto
Gerenta de Sostenibilidad
y Asuntos Corporativos

Claudia Herrera
Jefa de Sostenibilidad

Isabel Mena
Analista de Sostenibilidad

Maríajosé Cisternas
Analista de Sostenibilidad

sostenibilidad@empresascopec.cl

Contacto Accionistas

Sercor S.A.
Av. El Golf 140, piso 1, Las Condes,
Santiago de Chile
acciones@sercor.cl
+56 (2) 2 366 6786

Información general

https://www.empresascopec.cl/contacto
+ 56 (2) 2 461 7000

Diseño y diagramación: **libredeideas.cl**

Volver
al inicio

Empresas Copec

Por las futuras generaciones