# Anexo de Informações Complementares sobre Sustentabilidade

Com o objetivo de reforçar nossos compromissos com a clareza, responsabilidade e transparência junto aos *stakeholders*, este documento oferece informações adicionais a temas de Sustentabilidade, disponíveis nos canais de Azzas2154. Seu conteúdo, referente ao período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024, também destaca as boas práticas e os processos da Companhia no âmbito de avaliações externas, como o Dow Jones Sustainability Index (DJSI).

**CIBERSEGURANÇA** A Companhia conta com diferentes práticas e programas para mitigar riscos e impactos de segurança da informação, como plano de continuidade de negócios relacionados à segurança da informação, análise de vulnerabilidade e treinamentos de conscientização dos colaboradores sobre o tema, entre outros itens em conformidade com a ISO 20071. (Q 1.9.3)

**RETENÇÃO DE TALENTOS E ROTATIVIDADE** Em 2024, do total de vagas preenchidas na Companhia, 3,2% foram ocupadas por candidatos internos. O custo médio de contratação por novo colaborador foi de R$ 631,77. (Q 3.3.4) No mesmo período, a taxa de rotatividade voluntária registrada na Azzas 2154 atingiu 28,6%. Este indicador foi calculado com uma cobertura de dados de 97,14% do total de colaboradores. (Q 3.3.5)

**AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS** O Azzas 2154 adota um modelo estruturado de avaliação de desempenho com frequência anual, combinando feedbacks contínuos e Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) dos colaboradores. (Q 3.3.8)

**APERFEIÇOAMENTO DE TALENTO** Em 2024, o valor médio investido por colaborador em treinamentos e desenvolvimento foi de R$127,74, para a unidade de negócios Shoes & Bags. (Q 3.3.1)

**BENEFÍCIOS** O Azzas 2154 possui um pacote abrangente de benefícios, que inclui planos de saúde e odontológico, seguro de vida, licença-maternidade e paternidade ampliadas (180 dias e 20 dias, respectivamente), vale-alimentação, auxílio para atividade física e transporte fretado em unidades específicas, além de modalidade de trabalho remoto para algumas unidades.. A Companhia também assegura o cumprimento de todas as obrigações trabalhistas, como o pagamento do décimo terceiro salário, a concessão de férias remuneradas e a garantia da liberdade sindical. (Q 3.1.1 e Q 3.3.7)

**SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO** A Companhia reforça seu compromisso de aprimorar continuamente o sistema de gestão de Segurança e Saúde no Trabalho (SST). Em 2024, a taxa de frequência de lesões com afastamento (LTIFR) foi de 2,63. (Q 3.4.1 e Q 3.4.5)

**CERTIFICAÇÃO ABVTEX** 78% dos fornecedores Azzas 2154 estão certificados pelo programa da ABVTEX (Associação Brasileira do Varejo Têxtil). Mais detalhes sobre o programa podem ser obtidos no seguinte endereço eletrônico: www.abvtex.org.br/sobre-o-programa/. (Q 2.8.2)

**SUBSTÂNCIAS RESTRITAS** Em 2024, o Azzas 2154 manteve um controle sobre substâncias perigosas por meio de um Programa estruturado de gestão de substâncias restritas (RSL – Restricted Substances List). Monitoramos a presença de substâncias químicas nos materiais utilizados em nossos produtos, de acordo com nossa Lista de Substâncias Restritas* elaboradas com base em legislações internacionais (como REACH, Prop 65, etc.) e exigências de clientes. Entre nossos controles, estão: realizamos testes laboratoriais frequentes para verificar a conformidade dos materiais e produtos com a nossa RSL, tendo resultados evidenciados por laudos de laboratórios homologados; trabalhamos em conjunto com nossos fornecedores para garantir o uso de matérias-primas que atendam aos nossos critérios de substâncias restritas; criamos o termo de adesão à política de Substâncias Restritas validado pelo jurídico e assinado por todos os fornecedores; trabalhamos com fornecedores de couro (principal matéria prima do calçado) que possuem certificação LWG (Leather Working Group); e participamos do Programa de Proficiência em Substâncias Restritas (PPSR) do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial do Rio Grande do Sul (SENAI-RS) - em 2024 foram realizadas novas rodadas junto ao

PPSR. **Com a fusão das empresas, a Lista de Substâncias Restritas está sendo atualizada e tem previsão para ser publicada em 2025.* (Q 2.8.2 e Q 2.8.3)

**EMISSÕES** Os Compromissos Públicos de reduzir em 42% as emissões de Escopos 1 e 2 até 2030 e de ser Net Zero nas Emissões do Escopo 1, 2 e 3 até 2050 foram estabelecidos com o ano-base de 2022 e aprovados pelo Science Based Targets Initiative (SBTi). (Q 2.6.10 e Q 2.6.12) Os dados de Emissões do Escopo 1, 2 e 3 reportados abrangem 100% da Companhia. (Q 2.6.1 e Q 2.6.2)

**ENERGIA** Os dados de consumo de energia reportados no RA24 de Azzas 2154 abrangem 100% da Companhia. (Q 2.2.2)

**MÉTRICAS DE GESTÃO DE MARCA** Acompanhamos a evolução da percepção da marca pelos clientes, incluindo conteúdos relacionados à sustentabilidade, por meio do monitoramento do engajamento nas redes sociais. A análise abrange métricas como curtidas, comentários, alcance e compartilhamentos. Elaboramos um relatório mensal que consolida todas essas métricas de engajamento. (Q 3.5.4)

**VIOLAÇÕES AMBIENTAIS** Nos últimos quatro anos fiscais, não houve registro de multas ou penalidades significativas relacionadas a questões ambientais ou ecológicas com valores a partir de US$ 10.000 (Q 2.1.3)

Nota explicativa: As informações publicadas acima não foram auditadas de forma independente. Para conhecer todos os dados auditados, acesse o Relatório Anual de Sustentabilidade da Azzas 2154 no link: https://ri.azzas2154.com.br/a-companhia/sustentabilidade-3/