



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2008



ARGOS

75 AÑOS DE HISTORIA

ARGOS SEMBRADOR DE EMPRESAS

El 27 de febrero de 1934 nació en Medellín la Compañía de Cemento Argos, promovida por los señores Claudino Arango Jaramillo, Rafael y Jorge Arango Carrasquilla, Leopoldo Arango Ceballos, Carlos Sevillano Gómez y Carlos Ochoa Vélez, como sociedad anónima por acciones, con cerca de 100 accionistas. Posteriormente, en 1938 funda Cementos del Valle y en 1944 Cementos del Caribe. En ambos casos con participación de capitales regionales de Cali y Barranquilla.

A comienzos de los años cincuenta adquiere a Cementos El Cairo y Cementos del Nare y en la década de los setentas adquiere Tolcemento en el departamento de Sucre y funda a Colclinker en Cartagena. En 1982 se constituye Cementos Rioclaro y a mediados de los noventas se adquiere Cementos Paz del Río.

En 1998 se adquiere Cemento Andino en Venezuela, cuya propiedad hoy está en litigio y a comienzos de esta década se adquiere en asocio con Holcim Cementos Panamá en Panamá, le Cimenterie Nationale en Haití y Cementos Colón en República Dominicana.

En 2004 se fijan los retos para la transformación administrativa, mediante nuevas estructuras organizacionales e inicia en 2005 el programa de unificación de procesos en todas las compañías productoras de cemento en Colombia y adquiere las compañías concreteras Southern Star Concrete y Concrete Express en Estados Unidos.

En 2006 adquiere la concretera Ready Mixed Concrete Company en Estados Unidos e invierte en facilidades portuarias en Houston, Savannah y Wilmington, fusiona sus compañías productoras de concreto en Colombia (Agregón, Concretos de Occidente y Metroconcreto) y adquiere los activos cementeros y concreteros de Cementos Andino y Concrecem en Colombia.

Durante este año también se firma la convención colectiva de trabajo que unificó 7 convenciones diferentes y 2 acuerdos colectivos que regulaban las condiciones de trabajo en las 8 cementeras que se fusionaron para la creación de Cementos Argos.

En 2007 se hizo el lanzamiento de la construcción de la nueva línea de producción de la planta Cartagena, que demandará una inversión de 400 millones de dólares. En este mismo año se llevó a cabo el lanzamiento de la marca unificada Argos.

En el último año se creó la Zona Franca Especial en Cartagena bajo el nuevo esquema promovido por el gobierno en esta materia y se celebró el contrato de estabilidad jurídica para esta planta.

Durante el año 2008, Argos invirtió 20 millones de dólares en la adquisición de dos compañías de concreto. La compañía Santee Redi-Mix, con sede Moncks Corner, S.C., fue adquirida en febrero y le aportó a Argos una planta de concreto, 12 camiones mezcladores y una producción estimada en 60 mil yardas cúbicas.

Posteriormente, en octubre se adquirió Consort Concrete, con dos plantas de concreto en Houston, 25 camiones y una producción estimada en 145 mil yardas cúbicas.

Estas inversiones nos han permitido consolidar nuestro liderazgo en los mercados que operamos y mantener una estructura ideal de localización para atender a nuestros clientes.



75 AÑOS DE ARGOS

1930's	1940's	1950's	1960's	1970's	1980's
<p>1934: Fundación de la Compañía de Cemento Argos</p> <p>1938: Fundación de Cementos del Valle</p>	<p>1944: Fundación de Cementos del Caribe</p>	<p>1950: Adquisición de Cementos El Cairo y Cementos del Nare</p>	<p>Exportaciones hacia EE.UU y el Caribe</p>	<p>1972: Adquisición de Tolcemento</p> <p>1977: Fundación de Colklinker</p>	<p>1982: Fundación de Cementos Rioclaro</p>



1990's

2000's

2004-2005

2006-2007

2008-2009

1996: Adquisición de Cementos Paz del Río

Alianzas Estratégicas con Holcim en Panamá, Haití y República Dominicana

1998: Adquisición de Cemento Andino (Venezuela)

Adquisición de Southern Star Concrete en Dallas, Texas y Concrete Express en Savannah, Georgia

Fusión de 8 Cementeras en Colombia

Venta de Activos Carboníferos (La Jagua)

Adquisición de Ready Mixed Concrete Company en Raleigh, Carolina del Norte

Inversión en Facilidades Portuarias en Houston, Savannah y Wilmington

Unificación de 7 Convenciones Colectivas y 2 Acuerdos Laborales

Lanzamiento de la Marca unificada Argos

Expansión Planta Cartagena

Construcción de 3 Plantas de Autosuficiencia Energética

Venta Merilectrica

Venta Activos Carboníferos (Mina, Ferrocarril y Puerto)

CARTA DEL PRESIDENTE

Este año continuamos nuestro camino hacia la sostenibilidad, trascendiendo del concepto de responsabilidad social empresarial, pues entendimos la importancia de darle un espectro más amplio al tema y consolidarlo como parte de la estrategia organizacional y perdurabilidad del negocio.

En este 2009 cumplimos 75 años de fundación de nuestra empresa, la cual nació del sueño de un grupo de visionarios antioqueños y que hoy hace parte de la realidad de muchos colombianos. Argos está comprometida con el país y espera poder seguir contribuyendo a la construcción del futuro de muchas familias, que gracias a Argos han podido mejorar su calidad de vida.

Entendemos la sostenibilidad como la vinculación y el equilibrio entre la rentabilidad, el desarrollo social y la disminución de los impactos ambientales, teniendo como marco de referencia las buenas relaciones con los grupos de interés y los principios del Pacto Global y del Código de Buen Gobierno de nuestra compañía, porque es a nuestros clientes, accionistas, trabajadores, contratistas y comunidades aledañas a quienes debemos la sostenibilidad de nuestra empresa, que ha alcanzado importantes retos de crecimiento económico y expansión geográfica.

Con estas premisas hemos ido trabajando en el desarrollo de estrategias orientadas a cada uno de nuestros grupos de interés, buscando las mejores relaciones y la satisfacción de ambas partes en una apuesta por una ganancia compartida y un mejor provenir para la sociedad.

En el 2008 relanzamos nuestro Código de Buen Gobierno y de Ética para que todos nuestros colaboradores tuvieran presente en todas sus actividades los principios de la compañía como valores irrenunciables y habilitamos una línea ética que permite que cualquiera de nuestros grupos de interés pueda tener la posibilidad de opinar, sugerir o señalar actividades que se salen de nuestro código.

Con las comunidades de influencia de la compañía continuamos trabajando a través de la Fundación Argos, en el desarrollo de proyectos de infraestructura y calidad educativa, vivienda, infraestructura comunitaria y proyectos productivos en las diferentes regiones del país, con una inversión en el 2008 de 12 mil millones de pesos.

En el 2007 Argos se adhirió al Pacto Global porque cree en los diez principios universales que las Naciones Unidas promueven, para consolidar el accionar de las empresas en términos laborales, de derechos humanos, de protección del medio ambiente y de ética.

Con el fin de consolidar la puesta en marcha de estas premisas en Colombia, Argos decidió participar desde el 2008 en el Centro Regional del Pacto Global, liderado por la Asociación Nacional de Industriales (ANDI).

Otras importantes noticias que recibimos este año y nos llenan de orgullo son: la invitación a liderar la presidencia del Consejo Regional para el Desarrollo Sostenible (Cecodes), el cual hace parte del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD), y haber recibido el Premio Nacional a la mejor empresa con programas de Responsabilidad Social, otorgado por la Cámara de Comercio Colombo Americana, en Barranquilla.

Este Informe de Sostenibilidad dará cuenta de estos compromisos y de los avances en nuestra relación con los grupos de interés, a través de los indicadores GRI (Global Reporting Initiative) y del Pacto Global, que esperamos año tras año ir consolidando y fortaleciendo más.

JOSÉ ALBERTO VÉLEZ
PRESIDENTE CEMENTOS ARGOS S.A.



ARGOS Y EL CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Argos cree que la búsqueda de referencias o alternativas que puedan contribuir para la superación del impacto económico-financiero actual, deben incluir el tema de Sostenibilidad como eje central.

Por lo tanto, la solución estará en la utilización de herramientas y conceptos basados en temas como transparencia, credibilidad, confianza, ética, innovación y calidad de gestión. Y claro está, en la Sostenibilidad, que contribuye de forma significativa con cada uno de estos aspectos, que si es aplicada de manera coherente y bien planeada, genera reducción de costos, aumento de márgenes y de ventas y un mejor manejo del capital empleado por la empresa.

Con esta conciencia es que Argos sigue invirtiendo en sus acciones enfocadas en Sostenibilidad y este informe representa una más de esas iniciativas. En el proceso de construcción de este documento, Argos ha involucrado distintas áreas de la empresa, comprometidas con el suministro de informaciones sobre el desempeño económico, social y medio ambiental y sobre acciones que demuestran la relación de esta con sus distintos públicos de interés.

Si uno mira la primera versión del Informe (2006) y la compara con esta última, percibirá un cambio cualitativo

muy importante. En el reporte actual se han adoptado conceptos e indicadores del GRI – Global Reporting Initiative y también del Pacto Global. Estos cambios reflejan el posicionamiento de la organización frente al tema de Sostenibilidad, adoptado desde el año 2007 como uno de sus ejes estratégicos.

Argos considera que el Informe de Sostenibilidad cumple con tres elementos fundamentales:

1. Es un instrumento de diálogo con sus grupos de interés, en la medida que al presentar los retos y perspectivas de la empresa en sus ámbitos económicos, sociales y medio ambientales, le permite a la sociedad interactuar de forma más consistente con la empresa.
2. Es una forma de mejorar sus políticas y prácticas en Sostenibilidad, pues el hecho de recolectar las informaciones necesarias para su creación genera un conocimiento aún más profundo sobre el desarrollo del tema en la empresa.
3. Es sin lugar a dudas una forma de darle cuenta a la sociedad de cómo Argos obtiene sus utilidades y cómo contribuye para la creación de valor para todos los públicos.

Argos está en un proceso de generación de una nueva organización, con la consecuente necesidad de estructurar una nueva cultura empresarial, que le permita ser una compañía con elevado grado de competitividad, al mismo tiempo que contribuye para la construcción de sociedades más sostenibles.

Para apoyarla en este proceso de transformación cultural, que incorpora fuertemente el tema de la Sostenibilidad, Argos invitó en el año 2007 a la firma brasileña de consultoría Terra Mater Empreendimentos Sustentáveis, para que apoyara el desarrollo de una estrategia en Sostenibilidad, generando políticas potentes para cada público de interés y un conjunto de líneas de acción para fortalecer el tema dentro de la compañía.

La metodología aplicada en Argos, brindó como beneficio una gran sensibilización de los empleados de la empresa. Tal como fue mencionado en el informe del año pasado, en cada planta visitada, incluso en la Casa Matriz, se realizaron talleres de sensibilización sobre Sostenibilidad, de los cuales participaron más de 200 personas.

En conclusión, el posicionamiento estratégico de Argos y sus actividades de negocios están alineados a los principios de la Sostenibilidad.

Las estrategias y actividades descritas en este informe, en el cual Argos reafirma su compromiso en la creación de valor sostenible para todos los públicos con los cuales se relaciona, espera que su lectura pueda ser fuente de inspiración para que otras empresas sigan el mismo camino.

Marcelo Linguitte e Rubens Mazon

Terra Mater Empreendimentos Sustentáveis



ÍNDICE

GLOBAL REPORTING INITIATIVE Y PACTO GLOBAL	INDICADORES	ÁREA	PÁGINA
ECONÓMICOS	EC1	Valor Económico Directo	28, 86
	EC3	Desempeño Económico	39
	EC6	Presencia en el Mercado	28
	EC8	Inversiones Realizadas para el Beneficio Público por Donación	52
SOCIALES			
PRÁCTICAS LABORALES	LA1	No. de Empleados	39
(Contempla los principios 3, 4, 5 y 6 del Pacto Global)	LA2	Rotación Media del Personal	39
	LA3 (Adicional)	Beneficios Sociales	38
	LA4	Relaciones Laborales: Convenio Colectivo	40
	LA6 (Adicional)	Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	46
	LA7	Tasas de Absentismo	44
	LA8	Programas de Formación en Salud Ocupacional	45
	LA10	Promedio de Horas de Formación al Año para los Empleados	41
	LA11	Programas de Formación Continua	41
	LA12 (Adicional)	Colaboradores que Reciben Evaluaciones de Desempeño	41
	LA13	Composición de Organos de Gobierno Corporativo	10
	LA14	Salario entre Hombres y Mujeres	39
DERECHOS HUMANOS	HR1	Acuerdos que Incluyan Cláusulas de Derechos Humanos	28
(Contempla los principios 1 y 2 del Pacto Global)	HR2	Análisis de Contratistas en Temáticas de Derechos Humanos	29
	HR3 (Adicional)	Formación en Derechos Humanos	40
	HR5	Medidas para Respaldo de los Derechos Humanos	40
	HR6	Actividades que Conllevan Riesgo de Explotación Infantil	29
SOCIEDAD	SO2	Análisis con Respecto a Actividades de Corrupción	21
(Contempla el principio 10 del Pacto Global)	SO3	Empleados Formados en Políticas Anticorrupción	21
	SO4	Medidas en Respuesta a Incidentes de Corrupción	21
RESPONSABILIDAD SOBRE EL PRODUCTO	PR3	Tipos de Información Requeridos para el Producto	7
	PR5	Prácticas con Respecto a la Satisfacción del Cliente	32
AMBIENTALES	EN1	Materiales Utilizados por Peso o por Volumen	79
(Contempla los principios 7, 8 y 9 del Pacto Global)	EN2	Porcentaje de Materiales Utilizados que son Valorizados	80
	EN3	Consumo de Energía Desglosado por Fuentes Primarias	80
	EN4 (Adicional)	Consumo Indirecto de Energía Desglosado por Fuentes Primarias	80
	EN6 (Adicional)	Productos y Servicios Eficientes en el Consumo de Energía	80
	EN8	Captación de Agua Total por Fuentes	81
	EN9 (Adicional)	Fuentes de Agua que han sido Afectadas por la Captación	81
	EN10 (Adicional)	Porcentaje de Agua Reciclada y Reutilizada	81
	EN16	Emisiones Totales de Gases Efecto Invernadero	81
	EN18 (Adicional)	Iniciativas para Reducir las Emisiones de Gases Efecto Invernadero	83
	EN20	NO, SO y Otras Emisiones Significativas al Aire	81
	EN22	Peso Total de Residuos Gestionados Según su Tipo y Tratamiento	82
	EN23	No. Total y Volumen de Derrames Accidentales	82

NUESTROS NEGOCIOS



ARGOS



NUESTRA EMPRESA

Argos es una empresa colombiana con cerca de 10.000 accionistas, de los cuales un 8% son fondos de pensiones y un 4% son fondos extranjeros.

Somos líderes en la producción de cemento en Colombia con el 51% del mercado y el cuarto productor en Latinoamérica. Tenemos negocios de concreto en Estados Unidos y somos el sexto productor del mercado.

Cementos Argos, en forma consolidada, tuvo ingresos operacionales superiores a los 3,8 billones de pesos (1.944 millones de dólares). De estos ingresos, cerca del 59% provinieron de ventas en Colombia, 35% en los Estados Unidos, 6% en Latinoamérica y el restante provino de negocios no cementeros que aún posee la compañía.

AVANCES DE NUESTRO NEGOCIO

PROYECTO COLUMBUS

En 2008, el proyecto Columbus alcanzó la tasa de empleo más alta: cerca de 1.700 personas beneficiadas, de las cuales el 80% proviene de la región y el 20% del resto del país.

Este proyecto, que consiste en la ampliación de la planta de cemento de la compañía en Cartagena, inició a mediados de 2006 y culmina a finales del presente año. Además de

generar empleo para la región, cuenta con una inversión de USD \$380 millones, con la que se consolida el inicio de un programa social para la educación y la vivienda, que contará con recursos por un total de USD\$ 1 millón.

Para Argos este proyecto representa una apuesta estratégica al desarrollo de la región y del país, en donde se busca incrementar la capacidad de producción en el área Caribe, para mantener el crecimiento en las exportaciones hacia Estados Unidos y el Caribe, con base en la demanda proyectada: capturar para el año 2010 el 12% de las importaciones de cemento gris en el mercado de Estados Unidos, reducir los costos de operación en las plantas e iniciar la renovación tecnológica de Argos.

La creación de 1.700 empleos directos en la fase de construcción en actividades de diseño, ingeniería, fabricación de maquinaria, construcción civil, montaje mecánico, eléctrico y electrónico, se complementará con las oportunidades que se generarán en la fase de operación, en donde se abrirán nuevos puestos directos e indirectos de trabajo.

Adicionalmente, entre los beneficios sociales que trae la implementación del proyecto Columbus está la transferencia de tecnología a proveedores nacionales, para el suministro de 8.500 toneladas de maquinaria, equipos y partes de repuesto, y la capacitación en el exterior y en el país de más de 180 personas en actividades de operación, mantenimiento y control de calidad.

VENTA DE ACTIVOS CARBONÍFEROS

Al final del 2008, la compañía vendió algunos activos carboníferos dedicados a la exportación: Puerto del Río Córdoba en Ciénaga, participación el ferrocarril del norte de Colombia Fenoco y las reservas de carbón en El Hatillo y Cerrolargo, en el departamento del Cesar.

Este negocio, que se realizó con la compañía minera más grande del Brasil, Vale Do Río Doce, significa la llegada de un inversionista extranjero que quiere participar más activamente en el sector carbonífero en Colombia.

SISTEMAS DE GESTIÓN Y SELLOS DE CALIDAD (GRI: PR3)

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO- 9001

Se mantuvo la Certificación en Gestión de la calidad ISO 9001 para 8 plantas de cemento, 22 plantas de concreto y la Zona Franca, en Cartagena.

Se obtuvo también la ampliación de la Certificación en Gestión de la calidad ISO 9001 para las plantas: Betania y San Gil.

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ISO- 140001

Se mantuvo la Certificación en Gestión Ambiental ISO 14001 para Cementos Argos, en las plantas: Rioclaro y CPR.

Se obtuvo la ampliación de la Certificación en Gestión Ambiental ISO 14001 para Cementos Argos, en las plantas: Caribe, Sabanagrande, Cairo y Valle.

Se certificó en Gestión Ambiental ISO 14001 para Zona Franca Argos, en la planta de Cartagena.

CERTIFICACIÓN GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL OHSAS 18001

Se obtuvo la Certificación Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional OHSAS 18001 para Cementos Argos, en las plantas: Rioclaro, Cairo, Nare, CPR y Valle.

Se obtuvo la Certificación Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional OHSAS 18001 para Concretos Argos, en las plantas: Bogotá y Medellín.

SELLOS DE CALIDAD DE PRODUCTO (GRI: PR3)

Se mantuvo la Certificación de los Sellos de Calidad para los siguientes productos:

TIPO DE PRODUCTO	NORMA CERTIFICADA	PLANTA QUE LO PRODUCE
Cemento Gris Portland Tipo I de uso general	NTC 121 - 321	Caribe, Sabanagrande, Tolcemento, Rioclaro, Cairo, San Gil, Betania, CPR, Valle y Zona Franca Argos.
Cemento Gris Portland Tipo II	NTC 121 - 321	Caribe.
Cemento Gris Portland Tipo III	NTC 121 - 321	Caribe, Rioclaro, CPR, Zona Franca Argos.
Cemento Gris Portland Tipo Estructural	Ficha Técnica Argos	Caribe, Rioclaro, CPR, Valle.
Cemento Blanco Tipo I	NTC 1362	Nare
Cemento Blanco Tipo 1M	NTC 1362	Nare
Cemento Blanco Tipo III	NTC 1362	Nare
Cal Viva	NTC 1398	Nare y Zona Franca Argos.
Cal Hidratada	NTC 1398	Nare y Zona Franca Argos.



CERTIFICACIONES OTORGADAS POR EL BASC

Se mantuvo la Certificación Gestión en Control y Seguridad BASC para Cementos Argos, en las plantas Caribe, Tolcemento, Nare y para la instalación Portuaria de Barranquilla.

Se mantuvo la Certificación Gestión en Control y Seguridad BASC para Zona Franca Argos y la Instalación Portuaria, para la Sociedad Portuaria Golfo de Morrosquillo y Sociedad Portuaria Río Córdoba.

Finalmente, se mantuvo también la certificación para Logitrans, en las Agencias de Medellín, Bogotá, Ubaté, Cúcuta, Manizales y Yumbo.

CERTIFICACIONES OTORGADAS POR LA DIMAR

Se mantuvo la Certificación PBIP para Cementos Argos, en las instalaciones portuarias de Caribe, Zona Franca Argos, Sociedad Portuaria Golfo de Morrosquillo y Sociedad Portuaria Río Córdoba.



GOBIERNO CORPORATIVO





Foto: Luis Eduardo Martínez, empleado de Argos

PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO (PACTO GLOBAL) (GRI: LA 13)

El Gobierno Corporativo es un sistema por el cual las sociedades son dirigidas y controladas, dentro de un sistema que determina la distribución de los derechos y responsabilidades, entre los diferentes actores de una compañía, propendiendo porque sus actuaciones se lleven a cabo bajo principios de transparencia.

Es importante porque determina la forma como una compañía quiere actuar permanentemente y ser vista por cada una de las personas y entidades que interactúan con ella. Refleja el espíritu de una organización y la responsabilidad que asume de hacer las cosas bien hechas, bajo principios de honestidad, transparencia y equidad, con el fin de potenciar sus recursos humanos y financieros en función de su productividad y competitividad, sin olvidar las necesidades de cada uno de sus grupos de interés.

Bajo estas premisas, el Grupo Argos adoptó unos parámetros de negocio, los cuales consignó en su Código de Buen Gobierno, con el fin de generar lazos de confianza y transparencia con sus accionistas, el mercado y la sociedad en general.

Durante el año 2008 el Grupo Argos fortaleció su compromiso con el Buen Gobierno, al incluir en su Código las prácticas de

gobierno corporativo planteadas por Código País, contenido en la Circular Externa 28 de 2007 de la Superintendencia Financiera; al sensibilizar al interior de toda la Organización Argos los lineamientos de actuación adoptados por la compañía, con el fin de generar entendimiento, comprensión y cultura ética por parte de todos los trabajadores. Además se definió el esquema para realizar seguimiento al cumplimiento de dichas prácticas.

El siguiente informe anual de Buen Gobierno Corporativo presenta un resumen del cumplimiento de los compromisos establecidos en el Código de Buen Gobierno, con el propósito de fortalecer la cultura ética del Grupo Argos.

El Gobierno Corporativo es importante porque determina la forma como una compañía quiere actuar permanentemente y ser vista por cada una de las personas y entidades que interactúan con ella.

ESTRUCTURA DEL GRUPO ARGOS

ESTRUCTURA DE CAPITAL

CAPITAL SOCIAL:

TIPO DE CAPITAL	MONTO (COP\$)		No. DE ACCIONES		VALOR NOMINAL DE LA ACCIÓN (COP\$)	
	INVERSIONES ARGOS	CEMENTOS ARGOS	INVERSIONES ARGOS	CEMENTOS ARGOS	INVERSIONES ARGOS	CEMENTOS ARGOS
Autorizado	\$75.000.000.000.00	\$9.000.000.000.00	1.200.000.000	1.500.000.000	\$62,50	\$6.00
Suscrito	\$40.693.902.000.00	\$7.291.487.317.00	651.102.432	1.215.247.885	\$62,50	\$6.00
Pagado	\$40.693.902.000.00	\$7.291.487.317.00	651.102.432	1.215.247.885	\$62,50	\$6.00
En circulación		\$6.910.833.060.00		1.151.672.310		\$6.00

TITULARES DE PARTICIPACIONES ACCIONARIAS SIGNIFICATIVAS

Los principales accionistas de Inversiones Argos son:

NOMBRE DEL ACCIONISTA	IDENTIFICACIÓN	No. DE ACCIONES	% PART.
Suramericana de Inversiones S.A.	811012271	129.930.149	20.13%
Portafolio de Inversiones Suramericana S.A.	811011258	84.570.382	13.10%
Grupo Nacional de Chocolates S.A.	890900050	38.439.399	5.96%
Valores Nacionales S.A.	811036928	33.726.297	5.23%
Fundación para el Beneficio Social	890105669	28.157.428	4.36%
Fondo de Pensiones Obligatorias Protección	800229739	25.148.282	3.90%
Fondo de Pensiones Obligatorias Porvenir	800224808	17.427.263	2.70%
Amalfi S.A.	890301443	17.047.466	2.64%
Fondo de Pensiones Santander	800224827	14.319.169	2.22%
Arango Montoya Jorge Adolfo	8215542	12.791.782	1.98%
Fondo de Pensiones Obligatorias Colfondos	800227940	12.110.871	1.88%
Fondo de Pensiones Horizonte	800231967	10.777.075	1.67%
Compañía de Inversiones La Merced S.A.	890930522	7.763.078	1.20%
Fundación Fraternidad Medellín	890901518	6.000.000	0.93%
JMRV & Cía. Sociedad en Comandita por Acciones	900127627	5.760.000	0.89%
Uribe Correa María Cristina	21282584	4.900.503	0.76%
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	899999239	4.324.968	0.67%
Skandia Fondo de Pensiones Obligatorias	800253055	4.317.120	0.67%
Fundación Suramericana	890910471	3.148.438	0.49%
Arango Uribe María Mercedes	42878842	2.744.924	0.43%

Los principales accionistas de Cementos Argos son:

NOMBRE DEL ACCIONISTA	IDENTIFICACIÓN	No. DE ACCIONES	% PART.
Inversiones Argos S.A.	890900266	811.381.424	70.45%
Amalfi S.A.	890301443	62.593.875	5.44%
Fondo de Pensiones Obligatorias Protección	800229739	20.388.723	1.77%
Fideicomiso Trust 023	900069122	18.968.050	1.65%
Fondo de Pensiones Santander	800224827	13.675.876	1.19%
Fondo de Pensiones Obligatorias Porvenir	800224808	12.837.845	1.11%
Fondo de Pensiones Horizonte	800231967	12.670.955	1.10%
Fondo de Pensiones Obligatorias Colfondos	800227940	9.673.566	0.84%
Fundación para el Beneficio Social de los Empleados de CemCaribe	890105669	8.917.675	0.77%
JMRV & Cía. Sociedad en Comandita por Acciones	900127627	8.278.430	0.72%
Azurita S.A.	900131471	5.683.635	0.49%
Conscar & Cía. S.C.A.	805010299	5.414.455	0.47%
Scarpetta de Piedrahíta Gloria	29562200	5.105.365	0.44%
Lipu & Cía. S.C.A.	900170268	4.590.450	0.40%
Skandia Fondo de Pensiones Obligatorias	800253055	3.491.783	0.30%
Echandía González Manuel Antonio	504144	2.456.820	0.21%
Eder Caicedo Henry James	6044702	2.427.065	0.21%
Fondo de Pensiones Protección	800198281	2.258.372	0.20%
Eder de Zambrano Doris	29046651	2.194.940	0.19%
Gutiérrez de Ruiseco Ana Cecilia	22306857	1.900.000	0.16%

Miembros de Junta Directiva que poseen acciones en compañías del Grupo Argos:

COMPAÑÍA	NOMBRE MIEMBRO JUNTA	CANTIDAD DE ACCIONES POSEÍDAS	% SOBRE TOTAL DE ACCIONES
Inversiones Argos	Gonzalo Restrepo López	21.140	0,003%
Inversiones Argos	Adolfo Arango Montoya	12.791.782	1,982%
Cementos Argos	Sergio Restrepo Isaza	10	0,000%
Cementos Argos	Juan David Vieira Fernández	40	0,000%

Relaciones de índole comercial, contractual o societaria entre titulares de participaciones accionarias significativas y las compañías del Grupo Argos:

NOMBRE ACCIONISTA DE INVERSIONES ARGOS	% PARTICIPACIÓN
Suramericana de Inversiones S.A.	7.58%
Grupo Nacional de Chocolates S.A.	1.90%

Durante el año 2008 no existieron este tipo de relaciones entre titulares de participaciones significativas de Cementos Argos y las compañías del Grupo Argos.

EMISIONES Y READQUISICIÓN DE ACCIONES REALIZADAS DURANTE EL PERÍODO

Durante el año 2008 no se emitieron ni readquirieron acciones.



ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN

JUNTA DIRECTIVA

INVERSIONES ARGOS		CEMENTOS ARGOS	
MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA	FECHA DE NOMBRAMIENTO	MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA	FECHA DE NOMBRAMIENTO
David Bojanini García	Marzo de 2007	Sergio Restrepo Isaza	Marzo de 2007
Carlos Enrique Piedrahita Arocha	Marzo de 2007	Ana María Giraldo Mira	Marzo de 2007
Gonzalo Restrepo López	Marzo de 2007	Andrés Bernal Correa	Marzo de 2007
Jorge Esteban Giraldo Arango	Marzo de 2007	Alejandro Zaccour Urdinola	Marzo de 2007
Adolfo Arango Montoya	Marzo de 2007	Juan David Vieira Fernández	Marzo de 2007
Mario Scarpetta Gnecco	Marzo de 2007		
Guillermo Heins Finkensteadt	Marzo de 2007		

Comités de Junta Directiva

AUDITORÍA Y FINANZAS

Objetivos:

Apoyar a la Junta Directiva en la supervisión de la efectividad del sistema de control interno, para la toma de decisiones en relación con el control y el mejoramiento de la actividad de la compañía, sus administradores y directores.

Ordenar y vigilar que los procedimientos de control interno se ajusten a las necesidades, objetivos, metas y estrategias determinadas por Argos, y que dichos procedimientos se

enmarquen dentro de los objetivos del control interno, tales como: eficiencia y efectividad en las operaciones, suficiencia y confiabilidad en la información financiera.

El Comité no sustituye las funciones de la Junta Directiva ni de la Administración sobre la supervisión y ejecución del sistema de control interno de Argos.

Integrantes de los Comités de Auditoría

INVERSIONES ARGOS		CEMENTOS ARGOS	
NOMBRE	CARGO	NOMBRE	CARGO
Adolfo Arango Montoya	Miembro Independiente de Junta Directiva	Alejandro Zaccour Urdinola	Miembro Independiente de Junta Directiva
Guillermo Heins Finkensteadt	Miembro Independiente de Junta Directiva	Andrés Bernal Correa	Miembro Independiente de Junta Directiva
Jorge Esteban Giraldo Arango	Miembro Independiente de Junta Directiva	Juan David Vieira Fernández	Miembro Independiente de Junta Directiva

Actúa como secretario de estos, el Comité, el Secretario General de la Compañía o la persona que éste designe. Igualmente, participan del Comité, como invitados al mismo, el Presidente de la Compañía, el Vicepresidente Financiero, el Vicepresidente Jurídico, el Gerente de Contabilidad, el Gerente de Riesgos, el Director de Control Interno y Auditoría Interna. El Revisor Fiscal de la Compañía asistirá a las reuniones del Comité, con voz pero sin voto.

El Comité no sustituye las funciones de la Junta Directiva ni de la Administración sobre la supervisión y ejecución del sistema de control interno de Argos.

DESIGNACIÓN, COMPENSACIÓN Y DESARROLLO

Objetivos:

Determinar las políticas y normas para la contratación, compensación y desarrollo del personal directivo de la Organización.

Vigilar continuamente las metas de los diferentes programas de compensación en relación con el desempeño de los funcionarios.

Definir y recomendar la adopción de diferentes programas de compensación y remuneración para el personal indicado, así como la evaluación de la efectividad de esos programas.

Integrantes del Comité de Nombramientos y Retribuciones de Inversiones Argos:

NOMBRE	CARGO
Mario Scarpetta Gnecco	Miembro de Junta Directiva
Gonzalo Restrepo López	Miembro de Junta Directiva

GOBIERNO CORPORATIVO

Objetivo:

Apoyar el adecuado funcionamiento de la Junta Directiva y velar porque sus miembros cuenten con los elementos necesarios para cumplir adecuadamente sus funciones.

Velar por el cumplimiento del Código de Buen Gobierno.

Integrantes del Comité de Gobierno Corporativo de Inversiones Argos:

NOMBRE	CARGO
David Bojanini García	Miembro de Junta Directiva
Carlos Enrique Piedrahita Arocha	Miembro de Junta Directiva

Los miembros de todos los Comité de Junta Directiva invitan a cualquier persona de la Compañía o a un experto independiente, cuando lo consideran necesario, acorde con la naturaleza del tema a discutir.

COMITÉS INTERNOS

Cementos Argos ha definido comités operativos con el fin de garantizar transparencia en el desarrollo de sus operaciones. Algunos de éstos son:

PRECIOS

El Comité de Precios se ocupa de asegurar que el precio de los productos sea fijado de forma unilateral y autónoma por la Compañía.

CADENA DE ABASTECIMIENTO

El Comité de Cadena de Abastecimiento es el encargado de gestionar la cadena de abastecimiento para optimizar nuestro desempeño financiero, asegurando adecuados niveles de servicio para los clientes.

RECLAMOS

El Comité de Reclamos se ocupa de definir los lineamientos para la atención de reclamos, realizar seguimiento al nivel de atención de los reclamos, analizar las causas frecuentes para generar con el área respectiva, los planes de acción y analizar los reclamos críticos por cuantía y/o riesgo técnico.

PROTECCIÓN DE RECURSOS

Las principales responsabilidades del Comité de Protección de Recursos son:

Definir y promover las políticas corporativas necesarias para prevenir y disuadir el fraude dentro del Grupo Argos. Facilitar la realización de las investigaciones que permitan identificar, analizar y tomar decisiones sobre conductas ilícitas o irregulares que impactan o pueden impactar a la Organización.

Tomar las acciones preventivas y correctivas sobre las situaciones identificadas como síntomas y/o actividades ilícitas e irregulares, que se presenten dentro de la Organización, a fin de minimizar sus efectos en los procesos y en la compañía misma.

Apoyar todas las áreas de la Organización en el análisis y solución de actividades ilícitas e irregulares

RESULTADOS DE LA GESTIÓN REALIZADA SOBRE LAS RELACIONES CON ACCIONISTAS E INVERSIONISTAS

SUMINISTRO DE INFORMACIÓN

Tipo de información suministrada a los accionistas e inversionistas

SOLICITUD REALIZADA	INVERSIONES ARGOS (CANTIDAD)	CEMENTOS ARGOS (CANTIDAD)
Trasposos por Fuera de Bolsa	89	67
Certificados de ingreso a Deceval y Generales Accionistas	195	155
Certificados Tributarios	97	148
Certificados Embajadas	3	2
Novedad Pago de Dividendos	161	139
Novedad Actualización de Datos	32	30
Globalización de Títulos	11	11
Fraccionamiento Deceval	21	16
Cobros de Derechos Patrimoniales Deceval	3	4
Información Circular 031	4	2
Cambio de Títulos	84	96
Requerimientos Limitaciones al Dominio de las Acciones	6	6
Corrección Nombre o Identificación de Accionistas	11	5
Asamblea	5	3

CANALES DE COMUNICACIÓN CON LOS ACCIONISTAS

Los canales utilizados por el Grupo Argos para comunicarse con sus accionistas y entregar información a los mismos son:

Página Web para Inversionistas:

www.argos.com.co/inverargos

Oficina de Atención al Accionista la cual es administrada por FIDUCOLOMBIA.

Página Web para inversionistas:

www.argos.com.co/cemargos

Página Web Argos en la cual se suministra la información relevante:

www.argos.com.co

Página Web de la Superintendencia Financiera a través de la cual se divulga la información relevante:

www.superfinanciera.gov.co

INFORMACIÓN CONFIDENCIAL SOLICITADA

Durante el año 2008 no se presentaron solicitudes de información confidencial por parte de los accionistas.

INFORMACIÓN RELEVANTE REPORTADA

Durante el año 2008 se efectuaron los siguientes reportes de información relevante

INVERSIONES ARGOS (CANTIDAD)	CEMENTOS ARGOS (CANTIDAD)
21	34

Tipo de información reportada (reporte por temas globales)

SOLICITUD REALIZADA	INVERSIONES ARGOS (CANTIDAD)	CEMENTOS ARGOS (CANTIDAD)
Avisos publicados por la sociedad		2
Calificación valores		4
Celebración, modificación o terminación de contratos		5
Citación a Asamblea Ordinaria	1	1
Colocación de títulos		3
Comunicaciones a Emisores de Valores	1	2
Decisiones de Junta Directiva	2	3
Inversiones en otras sociedades	2	3
Multas o sanciones impuestas por entidades gubernamentales		1
Líneas de negocios	1	
Proyecto de Utilidad/Pérdida a presentar a Asamblea	2	1
Proyecto de Utilidad/Pérdida aprobado por Asamblea	2	1
Reforma de Estatutos	2	1
Representación de Accionistas	1	1
Situaciones Financieras del Emisor	7	6
Total	21	34



ASISTENCIA A ASAMBLEAS

Cantidad de Asambleas realizadas

COMPAÑÍA	CANTIDAD
Asambleas Inversiones Argos	1
Asambleas Cementos Argos	1

Tipo de Asambleas realizadas

TIPO DE REUNIÓN	INVERSIONES ARGOS	CEMENTOS ARGOS
Asambleas Ordinarias	1	1
Asambleas Extraordinarias	0	0
Total Reuniones	1	1

Asistencia a la Asambleas

ASAMBLEA	INVERSIONES ARGOS	CEMENTOS ARGOS
Puestos de Registro	20	4
Número de Asistentes (personas en el recinto)	254	34
% Quórum	79.06%	83.90%
Accionistas representados por un apoderado	348	101
Número de Apoderados Asistentes	99	23
Número de Accionistas sin Representación	182	14
Total Accionistas Registrados	530	115
Total de Acciones Representadas	510.242.357	966.201.456

Temas globales tratados en las reuniones de Asamblea

TEMAS INVERSIONES ARGOS	TEMAS CEMENTOS ARGOS
Verificación del quórum	Verificación del quórum
Lectura y aprobación del orden del día	Lectura y aprobación del orden del día
Designación de una comisión para aprobación del acta Informe conjunto de la Junta Directiva y el Presidente	Designación de una comisión para aprobación del acta Informe conjunto de la Junta Directiva y el Presidente
Presentación de los Estados Financieros a 31 de Diciembre de 2007	Presentación de los Estados Financieros a 31 de Diciembre de 2007
Informe del Revisor Fiscal	Informe del Revisor Fiscal
Aprobación del informe conjunto de la Junta Directiva y el Presidente y de los Estados Financieros a 31 de Diciembre de 2007	Aprobación del informe conjunto de la Junta Directiva y el Presidente y de los Estados Financieros a 31 de Diciembre de 2007
Presentación y aprobación del Proyecto de distribución de utilidades	Presentación y aprobación del Proyecto de distribución de utilidades
Propuesta de Reforma Estatutaria	Propuesta de Reforma Estatutaria
Proposiciones y varios	Fijación de honorarios del Revisor Fiscal
	Proposiciones y varios

COMUNICACIONES RECIBIDAS DE LOS ACCIONISTAS

Solicitud de Información

SOLICITUD REALIZADA	INVERSIONES ARGOS (CANTIDAD)	CEMENTOS ARGOS (CANTIDAD)
Trasposos por Fuera de Bolsa	89	67
Certificados de ingreso a Deceval y Generales Accionistas	195	155
Certificados Tributarios	97	148
Certificados Embajadas	3	2
Novedad Pago de Dividendos	161	139
Novedad Actualización de Datos	32	30
Globalización de Títulos	11	11
Fraccionamiento Deceval	21	16
Cobros de Derechos Patrimoniales Deceval	3	4
Información Circular 031	4	2
Cambio de Títulos	84	96
Requerimientos Limitaciones al Dominio de las Acciones	6	6
Corrección Nombre o Identificación de Accionistas	11	5
Asamblea	5	3

RECOMENDACIONES DE BUEN GOBIERNO

No se recibieron recomendaciones de Buen Gobierno de parte de los accionistas.

QUEJAS

No se recibieron quejas de parte de los accionistas.



Cantidad de transacciones realizadas con acciones de Inversiones Argos

MES	NÚMERO DE ACCIONES TRANSADAS	MONTO NEGOCIADO	NÚMERO DE OPERACIONES POR BOLSA	NÚMERO DE ACCIONISTAS	BURSATILIDAD
Enero	9.319.748	\$ 95.277.345.100,00	1.737	8.992	Alta
Febrero	7.100.879	\$ 68.801.245.900,00	1.113	8.956	Alta
Marzo	6.431.280	\$ 59.071.723.580,00	1.091	9.050	Alta
Abril	7.905.569	\$ 74.119.835.770,00	1.702	9.020	Alta
Mayo	5.346.681	\$ 52.953.901.780,00	1.147	8.917	Alta
Junio	6.367.815	\$ 63.823.399.990,00	1.184	8.907	Alta
Julio	4.108.925	\$ 37.585.019.380,00	732	8.845	Alta
Agosto	4.851.904	\$ 47.908.660.980,00	803	8.681	Alta
Septiembre	6.802.716	\$ 70.250.454.570,00	1.238	8.438	Alta
Octubre	8.764.440	\$ 72.849.003.920,00	1.101	8.440	Alta
Noviembre	10.482.751	\$ 79.698.618.420,00	684	8.415	Alta
Diciembre	9.219.464	\$ 79.206.927.320,00	717	8.277	Alta

Cantidad de transacciones realizadas con acciones de Cementos Argos

MES	NÚMERO DE ACCIONES TRANSADAS	MONTO NEGOCIADO	NÚMERO DE OPERACIONES POR BOLSA	NÚMERO DE ACCIONISTAS	BURSATILIDAD
Enero	14.818.544	\$ 115.413.464.490,00	1.822	9.345	Alta
Febrero	7.272.790	\$ 54.193.668.860,00	1.353	9.470	Alta
Marzo	5.482.732	\$ 37.981.192.940,00	1.152	9.453	Alta
Abril	9.398.305	\$ 67.817.507.410,00	1.592	9.295	Alta
Mayo	8.960.400	\$ 67.283.315.480,00	1.520	9.212	Alta
Junio	7.419.132	\$ 56.442.999.310,00	1.401	9.063	Alta
Julio	5.584.705	\$ 39.431.370.080,00	1.023	8.926	Alta
Agosto	5.639.798	\$ 42.751.659.360,00	916	8.738	Alta
Septiembre	8.268.070	\$ 64.984.781.330,00	1.572	8.595	Alta
Octubre	11.851.239	\$ 74.132.465.480,00	1.702	8.582	Alta
Noviembre	5.038.122	\$ 28.345.730.380,00	679	8.533	Alta
Diciembre	8.459.016	\$ 55.733.983.950,00	922	8.379	Alta

TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO

Durante el año 2008 no existieron tribunales de arbitramento con accionistas

REFORMAS ESTATUTARIAS REALIZADAS

En la asamblea ordinaria se adoptó la decisión de introducir una reforma estatutaria, la cual tenía por objeto aclarar algunas competencias de los órganos sociales en especial las relacionadas con la competencia residual, la facultad para emitir y reglamentar emisiones de bonos y papeles comerciales y la de pronunciarse respecto de las segregaciones.

RESULTADOS DE LA GESTIÓN REALIZADA SOBRE LAS RELACIONES CON LA JUNTA DIRECTIVA

Asistencia a Juntas Directivas

Cantidad y Tipo de Juntas realizadas

TIPO DE REUNIÓN	INVERSIONES ARGOS (CANTIDAD)	CEMENTOS ARGOS (CANTIDAD)
Juntas Presenciales	11	3
Juntas No Presenciales	2	10
Total Reuniones	13	13

Asistencia Promedio

PORCENTAJE PROMEDIO DE ASISTENCIA INVERSIONES ARGOS	PORCENTAJE PROMEDIO DE ASISTENCIA CEMENTOS ARGOS
86%	94%



Temas globales tratados en las reuniones de Junta Directiva

TEMAS INVERSIONES ARGOS	TEMAS CEMENTOS ARGOS
Informes Financieros Inversiones Argos y Compañías Vinculadas	Informes Financieros Cementos Argos y Compañías Vinculadas
Informes de Gestión	Informes de Gestión
Proyecto de Distribución de Utilidades	Proyecto de Distribución de Utilidades
Informes de Comité de Auditoría a la Junta Directiva	Informes de Comité de Auditoría a la Junta Directiva
Informes de Comité de Compensación a la Junta Directiva	Informes de Presidencia a la Junta Directiva
Informes de Presidencia a la Junta Directiva	Asuntos relacionados con Asamblea de Accionistas
Asuntos relacionados con Asamblea de Accionistas	Reforma Estatutaria
Reforma Estatutaria	Bonos USA
Autorización a Miembros de Junta Directiva para adquirir acciones	Venta de acciones de Merilétrica a Colinversiones
Bonos USA	Capitalización Argos USA
	OPA Colinversiones

REMUNERACIÓN

Los miembros de Junta tienen una remuneración de \$1.600.000 mensuales.

CONTRATACIÓN DE ASESORES

Durante el año 2008 no hubo contratación de asesores por parte de la Junta Directiva.

MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA QUE SON ADMINISTRADORES, DIRECTIVOS O MIEMBROS DE JUNTAS DE OTRAS COMPAÑÍAS VINCULADAS

Ninguno de los miembros de la Junta Directiva es administrador de la Compañía.



Adicionalmente, si bien ninguno de los miembros de la Junta es directivo o administrador de compañías vinculadas, algunos de ellos sí están vinculados en calidad de administradores de compañías que tienen participaciones accionarias importantes en las compañías del Grupo Argos o en compañías en las cuales Cementos Argos S.A. tiene alguna participación. Esas personas son:

Inversiones Argos

NOMBRE	CARGO	COMPAÑÍA
David Bojanini García	Presidente	Suramericana de Inversiones S.A.
Carlos Enrique Piedrahita Arocha	Presidente	Compañía Nacional de Chocolates S.A.

Cementos Argos

NOMBRE	CARGO	COMPAÑÍA
Andrés Bernal Correa	Vicepresidente de Inversiones y Financiero	Suramericana de Inversiones S.A.
Sergio Restrepo Isaza	Vicepresidente Ejecutivo de Desarrollo Corporativo	Bancolombia S.A.
Ana María Giraldo Mira	Vicepresidente Planeación Corporativa	Grupo Nacional de Chocolates S.A.

COMITÉS DE JUNTAS DIRECTIVAS

De conformidad con lo establecido en el Código de Buen Gobierno, se realizaron las reuniones programadas para cada Comité y los temas en ellos gestionados, correspondieron con las funciones asignadas por las Juntas Directivas.

Asistencia a Comités de Auditoría y Finanzas

TIPO DE REUNIONES	INVERSIONES ARGOS (CANTIDAD)	CEMENTOS ARGOS (CANTIDAD)
Comités Presenciales	4	3
Comités No Presenciales	0	1
Total Reuniones	4	4

Principales temas tratados en los Comités de Auditoría y Finanzas

TEMAS

Sistema de Control Interno Empresarial
 Estados Financieros 2007 y Opinión del Revisor Fiscal
 Cambios en Políticas Contables
 Plan de trabajo Auditoría Interna 2008, resultados y seguimiento
 Plan de trabajo Revisoría Fiscal 2008 y seguimiento a resultados 2007
 Reglamento Interno Comité de Auditoría y Finanzas
 Relanzamiento Código de Buen Gobierno y Código de Ética
 Procedimiento y Lanzamiento Línea Ética
 Emisión de Bonos Bolsa de Valores de Nueva York
 Offering bajo Regla 144 A
 Relación de Riesgos Estratégicos con Procesos de la Organización
 Gestión del Riesgo de Fraude
 Autoevaluación del Comité de Auditoría y Finanzas

Asistencia a Comité de Designación, Compensación y Desarrollo

TIPO DE REUNIONES	INVERSIONES ARGOS (CANTIDAD)
Comités Presenciales	3
Comités No Presenciales	0
Total Reuniones	3

Principales temas tratados en el Comité de Nombramiento y Retribuciones

TEMAS

Sistema de Remuneración Variable 2007 y Proyecto 2008
 Plan de Beneficios encaminado a procurar la estabilidad y permanencia del personal clave en la Organización
 Estrategia de gestión del talento
 Análisis de la estructura salarial y compensación Alta Dirección
 Propuesta incremento salarial año 2009

Asistencia a Comité de Gobierno Corporativo

TIPO DE REUNIONES	INVERSIONES ARGOS (CANTIDAD)
Comités Presenciales	2
Comités No Presenciales	0
Total Reuniones	2

Principales temas tratados en el Comité de Gobierno Corporativo

TEMAS

Estrategia de Negocios
 Estructura Organizacional
 Principales Retos de Negocio
 Principales Problemas
 Asuntos de Índole Financiera
 Entorno Económico

CONFLICTOS DE INTERÉS

Durante el 2008 fueron reportados doce (12) conflictos de interés, de los cuales once (11) fueron aceptados y uno (1) no aceptado. Dichos conflictos de interés estuvieron enmarcados dentro de los siguientes temas:

- Invitaciones especiales a funcionarios
- Reconocimiento por trabajos adelantados
- Relaciones familiares entre funcionarios
- Relaciones entre funcionarios y proveedores
- Adquisición de acciones por parte de familiares de empleados
- Prestación de servicios por parte del proveedor de Revisoría Fiscal

La aceptación o no de los conflictos que se presentaron fue definida en concordancia con las políticas de solución de conflictos de interés consignadas en el Código de Buen Gobierno Corporativo.

ESQUEMA DEFINIDO PARA REPORTE DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Conforme a lo establecido por el Código de Buen Gobierno se entiende por conflicto de interés cualquier situación en la cual una persona enfrenta sus intereses con los de la Compañía, en actividades personales o en el trato con terceros, ya sean proveedores, contratistas, clientes u otros, de tal manera que se afecte la libertad e independencia de la decisión, por diferencias en los motivos de quienes intervienen en la relación.

Para efectos de la revelación de conflictos o potenciales conflictos de interés se debe atender las siguientes reglas:

Los directores deben informar del conflicto o potencial conflicto de interés en que puedan estar incurso a la Junta Directiva, para lo cual solicitará al Presidente que proceda a convocarla a la mayor brevedad posible.

El Presidente debe informar del conflicto o potencial conflicto de interés en que pueda estar incurso a la Junta Directiva para lo cual la convocará inmediatamente tenga conocimiento de la existencia del conflicto.

Los Vicepresidentes de la Organización deben informar del conflicto o potencial conflicto de interés en que puedan estar incurso al Presidente de la Compañía, quien determinará el manejo que debe darse al conflicto o, si lo considera pertinente, lo informará a la Junta Directiva.

Los demás funcionarios de la Organización deben informar del conflicto o potencial conflicto de interés en que puedan estar incurso al Vicepresidente que sea su superior jerárquico quien determinará el manejo que debe darse al conflicto o, si lo considera pertinente, lo informará al Presidente.

Para efectos de la solución de los conflictos de interés han de atenderse los siguientes principios.

Cuando entren en contraposición el interés de Argos y el de sus accionistas, administradores o el de un tercero vinculado a ella, siempre se preferirá el interés de Argos.

Cuando entren en contraposición el interés de los accionistas y el de sus administradores o el de un tercero vinculado a ella, siempre se preferirá el interés de los accionistas.

Actualmente estamos trabajando en el diseño e implementación de un procedimiento para la atención de los conflictos de interés, así como para su adecuada documentación.

GENERACIÓN DE CULTURA ÉTICA (GRI: S02 , S03 y S04)

CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO Y EL CÓDIGO DE ÉTICA

Durante el año 2008 se llevaron a cabo 11 charlas de capacitación y sensibilización a nivel corporativo, sobre las prácticas de Buen Gobierno Corporativo adoptadas por Cementos Argos, las cuales se encuentran contenidas en el Código de Buen Gobierno y el Código de Ética de la Compañía. Estas charlas fueron extendidas por parte de los Directores y Coordinadores Administrativos de cada zona, a todos los empleados de la Organización.

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS

- Proceso de entrega del Código de Buen Gobierno actualizado a todos los empleados del Grupo Argos.
- Constancia de recepción y compromiso con el cumplimiento de los lineamientos del Código de Buen Gobierno, firmada por cada empleado del Grupo.



- Sensibilización a través de capacitación directa en Grupos Primarios
- Divulgación en todas las sedes con el apoyo de los Directores Administrativos
- Campaña de comunicación permanente a través de los diferentes medios de comunicación corporativos para fortalecer la cultura ética empresarial y el compromiso adquirido por las compañías del Grupo Argos de desarrollar sus negocios, bajo preceptos de transparencia, rectitud y honestidad.
- Diseño, implementación y lanzamiento el 1 de septiembre de 2008 de la Línea Ética, instrumento establecido por el Grupo Argos para ofrecer a cada uno de sus grupos de interés un medio de comunicación con los Comités de Auditoría, que permita informar oportunamente, la existencia o sospecha de ocurrencia de actos impropios y debilidades de control, que tengan lugar dentro de la Organización o la impacten; para que puedan ser investigados y subsanados.

Este canal de comunicación ha sido diseñado para proveer información a la Alta Dirección de la Compañía de forma anónima, garantizando a cada informante confidencialidad y tranquilidad en el reporte de hechos que impactan o puedan impactar la Organización y el cumplimiento de la ley y los lineamientos Éticos y de Buen Gobierno, adoptados por la misma.

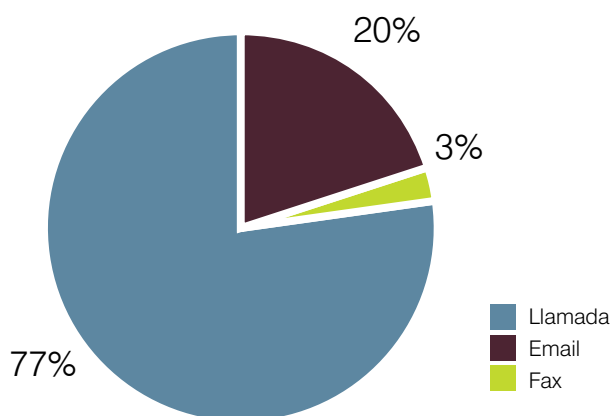
Como medio de soporte a este instrumento, se ha formalizado el Comité de Protección de Recursos.

PRINCIPALES ESTADÍSTICAS DE LA LÍNEA ÉTICA

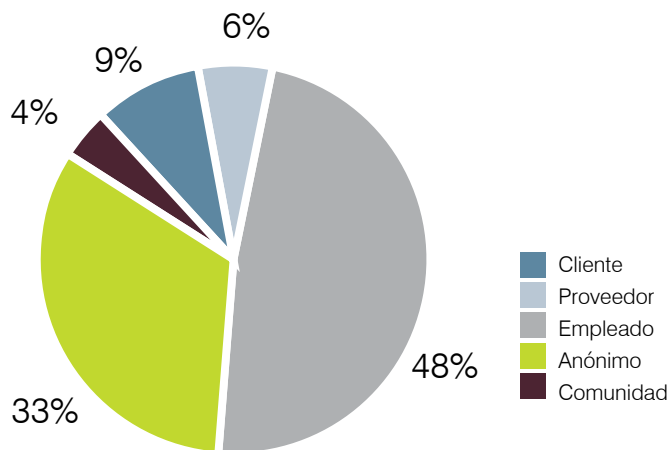
Reportes Realizados

La cantidad de reportes recibidos en la Línea Ética entre el 1 de septiembre y el 31 de diciembre de 2008 fue 114 casos.

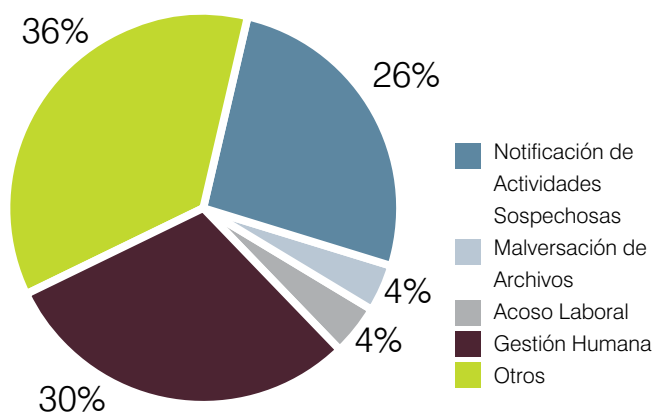
MEDIOS UTILIZADOS PARA REPORTAR INFORMACIÓN A LA LÍNEA ÉTICA



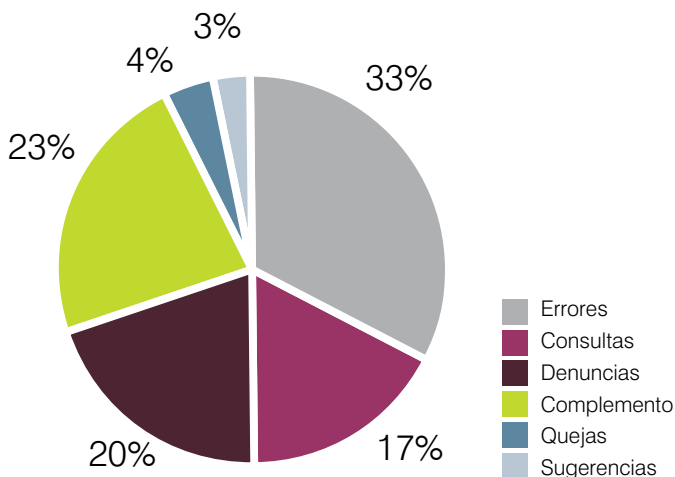
FUENTE DE REPORTE



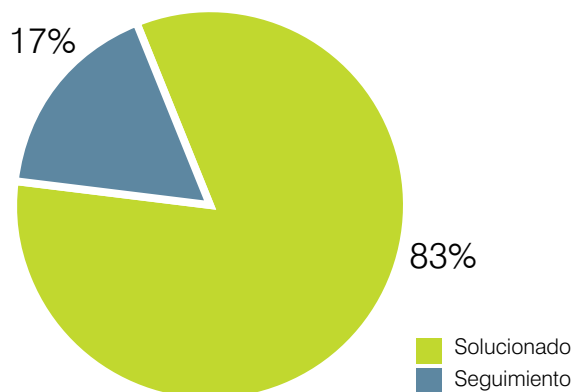
DENUNCIAS RECIBIDAS SEGÚN CATEGORÍA



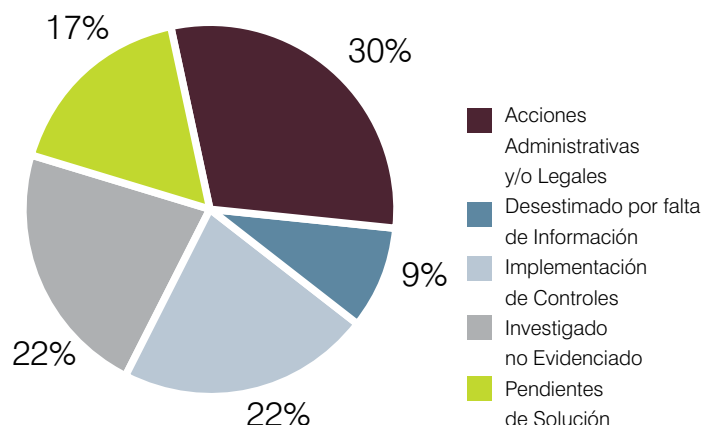
TIPO DE INFORMACIÓN REPORTADA



ESTADO ACTUAL DE LAS DENUNCIAS RECIBIDAS



MOTIVOS DE SOLUCIÓN A LAS DENUNCIAS RECIBIDAS



INSTRUMENTOS DE CONTROL Y RIESGOS

REVISORÍA FISCAL

La Revisoría Fiscal durante el año 2008 fue ejercida por la firma Deloitte & Touche Ltda., elegida por la Asamblea General de Accionistas, cumpliendo con los criterios exigidos por la ley y el Código de Buen Gobierno.

El desempeño de la firma Deloitte & Touche Ltda. ha sido muy satisfactorio, por lo cual, ha permanecido en la Compañía como Revisor Fiscal por cuatro (4) años consecutivos, contados a partir del año 2005.

Durante el año 2008, Inversiones Argos no solicitó servicios adicionales a Deloitte & Touche Ltda.; por lo tanto, el total de los honorarios percibidos por la Firma correspondió al concepto de Revisoría Fiscal.

Por el contrario, Cementos Argos sí solicitó a la firma de Revisoría Fiscal realizar los siguientes servicios adicionales:

- Revisión para el Offering, bajo Regla 144 A
- Revisión de Estados Financieros con corte a 30 de junio

Estos honorarios representaron el 22% del total de los honorarios percibidos por la firma, en el desarrollo de su labor.

La Revisoría Fiscal fue independiente y autónoma en el desarrollo de sus funciones y no presentó incompatibilidades o inhabilidades previstas en la ley.

Los Comités de Auditoría revisaron su plan de trabajo para el año 2008, los resultados de sus evaluaciones y su independencia. De igual forma, los planes de mejoramiento definidos por la Compañía como respuesta a las observaciones planteadas por los revisores fiscales.

AUDITORÍA INTERNA Y CONTROL INTERNO

La Auditoría Interna durante el año 2008 fue ejercida por KPMG Advisory Services, firma que desde el año 2004 ha acompañado a la Organización en el diseño y fortalecimiento de su sistema de control interno, obteniendo con dicho acompañamiento resultados bastante satisfactorios en la generación de cultura de control, riesgos y gobierno.

A comienzos del año, la Compañía vinculó a su estructura la Dirección de Control Interno, con el fin de asesorar el diseño y evaluar el ambiente de control de los procesos y proyectos corporativos, de acuerdo con la estrategia de la Organización, las políticas corporativas, las mejores prácticas, los principios y normas de auditoría generalmente aceptados, la normatividad vigente y las disposiciones de los organismos de control en cada país en donde el Grupo Argos tenga presencia, orientando esta labor al cumplimiento de los objetivos del negocio.

Entre estas dos áreas alcanzaron logros significativos en materia de control, riesgos y gobierno, que ayudaron a la compañía a fortalecer sus procesos. Algunos de los logros más significativos fueron:

- Posicionamiento del rol de las áreas de apoyo al control interno de la Organización: Dirección de Control Interno, Auditoría Interna y Revisoría Fiscal, mediante la evaluación y asesoría a los procesos en los temas de riesgos, controles y Gobierno.
- Ejecución y cumplimiento del 98% del Plan Anual de Auditoría.
- Recomendaciones aceptadas y definición de compromisos frente a las mismas por parte de los dueños de procesos en un 90%, lo que permitió avanzar en el mejoramiento continuo de la gestión del negocio.

- Cubrimiento con el plan de auditoría del 90% de los procesos impactados por los riesgos estratégicos.
- Formalización y fortalecimiento de prácticas de gestión y operación del Comité de Auditoría
- Formalización del Comité de Protección de Recursos y de los planes de sensibilización en cultura ética y tratamiento de actividades irregulares en Argos
- Establecimiento y puesta en marcha de la Línea Ética
- Desarrollo de la política de riesgos y avances significativos en la definición del modelo de gestión integral de riesgos para el Grupo Argos
- Definición de los estatutos de auditoría interna y otros procesos soporte de la gestión de estas áreas de control.
- Sinergias para optimización de esfuerzos entre las áreas Dirección de Control Interno, Auditoría Interna y Revisoría Fiscal.
- Integración paulatina de los elementos de control interno con la estrategia de sostenibilidad definida para Argos.

Los Comités de Auditoría aprobaron el Plan Anual de Auditoría para el año 2008 y, realizaron seguimiento a los resultados de las evaluaciones e independencia de los auditores internos. De igual forma, revisaron los planes de mejoramiento definidos por la Compañía como respuesta a las observaciones planteadas y el grado de implementación de los mismos.



EVALUACIÓN DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

A finales del año 2007 se realizó auditoría al Código de Buen Gobierno con el fin de verificar el cumplimiento de los lineamientos y recomendaciones establecidas por la Superintendencia Financiera, a través de la Circular Externa 28 de 2007 de la Superintendencia Financiera (Código País) y el cumplimiento dentro de la Organización de lo planteado por el Código de Buen Gobierno.

CONCEPTOS EVALUADOS

En esta auditoría, se evaluaron cada uno de los aspectos contenidos en el Código de Buen Gobierno, obteniendo la siguiente calificación para cada uno de ellos:

NOMBRE DEL ASPECTO EVALUADO	CALIFICACIÓN
Relaciones con Accionistas e Inversionistas	
Derechos de los Accionistas	
Trato equitativos a los Accionistas e Inversionistas	
Asamblea General de Accionistas	
Reglamento de funcionamiento	
Información Asamblea	
Convocatoria	
Celebración Asamblea	
Junta Directiva	
Reglamento de funcionamiento	
Estructura	
Funciones y responsabilidades	
Criterios de remuneración	
Capacitación de Directores	
Evaluación del desempeño	
Celebración de reuniones	
Comités de apoyo	
Transparencia, Fluidez e Integridad de la Información	
Información sobre el desempeño de la Compañía	
Oficina relación con Inversionistas	
Divulgación de la información relevante	
Código de Ética	
Conocimiento del Código de Ética	
Divulgación del Código de Ética	
Control al cumplimiento del Código de Ética	
Responsabilidad Social – Grupos de Interés	
Relaciones con los clientes	
Relaciones con las autoridades	
Relaciones en el trabajo	
Relaciones con los proveedores	
Relaciones con la comunidad	
Política Ambiental	

Tabla de Calificación Utilizada

Fuerte	Es suficiente y efectivo
Normal	Es efectivo
Moderado	Requiere rediseño
Débil	Requiere implementación inmediata

PRINCIPALES OPORTUNIDADES DE MEJORAMIENTO

A continuación se relacionan las oportunidades de mejora identificadas en la auditoría realizada y sobre las cuales se definieron los respectivos planes de acción por parte de los responsables. Algunas de estas acciones ya habían sido cerradas al momento de emitir este informe y las demás terminarán de implementarse en el transcurso del año 2009.

- Incluir en la información entregada a la Asamblea de Accionistas, la propuesta de los candidatos que integrarán la Junta Directiva, acompañada del currículum de cada uno de los miembros propuestos, para que los accionistas tengan información suficiente, evaluar su independencia y trayectoria profesional.
- Evaluar la viabilidad de implementar mecanismos de comunicación virtuales para que los accionistas que no puedan asistir a la Asamblea, puedan tener acceso adecuado y en línea a la información relacionada con el desarrollo de la Asamblea.
- Divulgar en la página Web de la Compañía, la composición de la Junta Directiva y de cada uno de sus Comités de Apoyo, para contribuir con ello a mantener la política de transparencia adoptada por la Organización.
- Definir mecanismos de evaluación para la Junta Directiva con el fin de establecer niveles de eficiencia y efectividad en sus deberes y funciones, logro de objetivos e identificación de medidas de mejoramiento.
- Definir mecanismos de seguimiento y control del cumplimiento del Código de Ética, con el fin de tener los criterios suficientes para determinar los incumplimientos y tomar las medidas necesarias para aquellos casos que representen faltas al mismo.

A partir de esta auditoría, se consideró pertinente realizar una encuesta interna con el fin de verificar el grado de divulgación y conocimiento del Código de Buen Gobierno al interior de la Compañía. Dicha encuesta se llevó a cabo entre enero y febrero de 2008 y generó para la compañía los siguientes compromisos:

- Fortalecer la divulgación del Código de Buen Gobierno al interior de la Organización para lograr que todos los funcionarios lo conozcan, lo comprendan y lo apliquen en el desarrollo permanente de sus funciones.
- Definir un canal de comunicación para resolver dudas o inquietudes que se puedan presentar con respecto a los Códigos de Buen Gobierno y Ética de la Organización, para que se pueda dar solución y respuesta oportuna a cada una de éstas.
- Facilitar a los grupos de interés, mecanismos que les permitan realizar observaciones pertinentes a inquietudes o situaciones anormales identificadas en temas

correspondientes con los Códigos de Buen Gobierno y Ética en el desarrollo de los negocios de la Organización.

- Realizar evaluación anual a todos los funcionarios de la interiorización, entendimiento y cumplimiento del Código de Buen Gobierno, enfatizando en los capítulos de Código de Ética y Relación con Grupos de Interés.

CONCLUSIONES DE COMITÉS DE AUDITORÍA Y FINANZAS

Con el fin de dar cumplimiento a los lineamientos del Código de Buen Gobierno, hemos diseñado este informe con el fin de presentar ante nuestros Grupos de Interés las acciones que la Organización ha venido desarrollando, de forma permanente, buscando garantizar la transparencia en sus actuaciones y una adecuada cultura ética en la ejecución de sus negocios.

A partir del mismo se puede concluir que:

- El Grupo Argos ha adoptado y ejecuta de forma permanente prácticas de Buen Gobierno Corporativo, acorde con sus convicciones éticas y el cumplimiento de la normatividad legal vigente.
- El Código de Buen Gobierno acoge los lineamientos exigidos por la Circular Externa 28 de 2007 de la Superintendencia Financiera (Código País).
- Los Códigos de Buen Gobierno y Ética de la Organización han sido publicados en los diferentes medios de comunicación de la Compañía y se han divulgado a sus empleados.
- Se han diseñado mecanismos de comunicación, divulgación y consulta adecuados que respaldan la consolidación de la cultura ética de las compañías del Grupo Argos.
- Se evaluaron todos los componentes del Código de Buen Gobierno y se evidenció el cumplimiento de lo definido.

...the ...

...the ...

...the ...

...the ...

...the ...

...the ...

...the ...

...the ...

...the ...

NUESTRA RELACIÓN CON LOS PROVEEDORES



ARGOS



UNA RELACIÓN DE COMPROMISO

(PACTO GLOBAL) (GRI: HR1)

Nuestra red de proveedores y contratistas está conformada por empresas colombianas y extranjeras, sin embargo, en Argos queremos fortalecer el desarrollo de empleos locales, por eso privilegiamos la adquisición de bienes y servicios en el país, en la medida en que estas organizaciones sean competitivas en los aspectos de calidad, entrega y precio.

Como parte de nuestro compromiso con el Pacto Global contamos con un Manual de Contratación, a través del cual exigimos a nuestros proveedores y contratistas que los productos y servicios entregados cumplan con los criterios de excelencia establecidos en materia ambiental, social y laboral.

Promovemos y estamos comenzando a dar seguimiento a nuestros proveedores y contratistas en temas como: el cumplimiento de la legislación ambiental y la preocupación por las condiciones de trabajo de su personal, vigilando que sean dignas y que no se ejercite el trabajo infantil o forzado.

Buscamos mantener una estrecha relación con los proveedores y contratistas, trabajando en planes de mejora que generen buenas prácticas en la entrega de sus productos y servicios y en los estándares de seguridad de sus trabajadores y las condiciones laborales en general.

Para garantizar esta relación se realiza un seguimiento, mediante reuniones periódicas donde se evalúan los desempeños de los proveedores y contratistas.

INDICADORES (GRI: EC1 y EC6)

N° DE PROVEEDORES NACIONALES:
2300

N° DE PROVEEDORES DEL EXTERIOR:
212

COMPRAS

VALOR COMPRAS NACIONALES [COP]:
1.001.524.050.403

VALOR COMPRAS IMPORTACIONES [COP]:
347.592.635.156

CONTRA EL TRABAJO INFANTIL

(PACTO GLOBAL)

Siguiendo los principios del Pacto Global que buscan generar una cultura empresarial y civil cada vez más sostenible frente a los retos de la sociedad, Argos se declara solidario y participativo en todos sus puntos con especial énfasis en:

- Eliminar el trabajo forzoso.
- Abolir cualquier forma de trabajo infantil.

MEDIDAS ADOPTADAS PARA PREVENIR

(GRI: HR6)

- Se diseñó y solicitó una declaración formal firmada por cada uno de los proveedores de materias primas, ya que se consideraron como los de mayor riesgo potencial de incurrir en estas prácticas buscando en ellos el mismo compromiso de Argos.
- Un total de 70 proveedores firmaron la carta de compromiso sobre erradicación de trabajo infantil.
- Otra medida que venimos desarrollando es un programa de prevención del trabajo infantil, en zonas consideradas por los municipios y departamentos con alto porcentaje de niños involucrados en la vida laboral.

AUDITORÍAS Y FORMACIÓN

(PACTO GLOBAL) (GRI: HR2)

- Se realizó una capacitación nacional extensiva a los proveedores de 191 empresas sobre confiabilidad en tiempos de entrega con el Modelo Seis Sigma.
- Continuamos con el plan de análisis y auditoría a nuestros proveedores y contratistas, con el apoyo del Consejo Colombiano de Seguridad. En el 2007 se realizó un entrenamiento a los contratistas acerca del Registro Único de Contratistas (RUC), en el 2008 se auditaron 85 firmas contratistas, que representan el 80% de todos los trabajadores que pertenecen a estas firmas. El promedio de la calificación del cumplimiento fue de un 54% de criterios como: gestión ambiental, gestión de seguridad y salud ocupacional, sostenibilidad y relaciones laborales.

Otra medida que venimos desarrollando es un programa de prevención del trabajo infantil, en zonas consideradas por los municipios y departamentos con alto porcentaje de niños involucrados en la vida laboral.



...the first of these is the fact that the ...

...the second of these is the fact that the ...

...the third of these is the fact that the ...

...the fourth of these is the fact that the ...

...the fifth of these is the fact that the ...

...the sixth of these is the fact that the ...

...the seventh of these is the fact that the ...

...the eighth of these is the fact that the ...

...the ninth of these is the fact that the ...

...the tenth of these is the fact that the ...

...the eleventh of these is the fact that the ...

...the twelfth of these is the fact that the ...

...the thirteenth of these is the fact that the ...

...the fourteenth of these is the fact that the ...

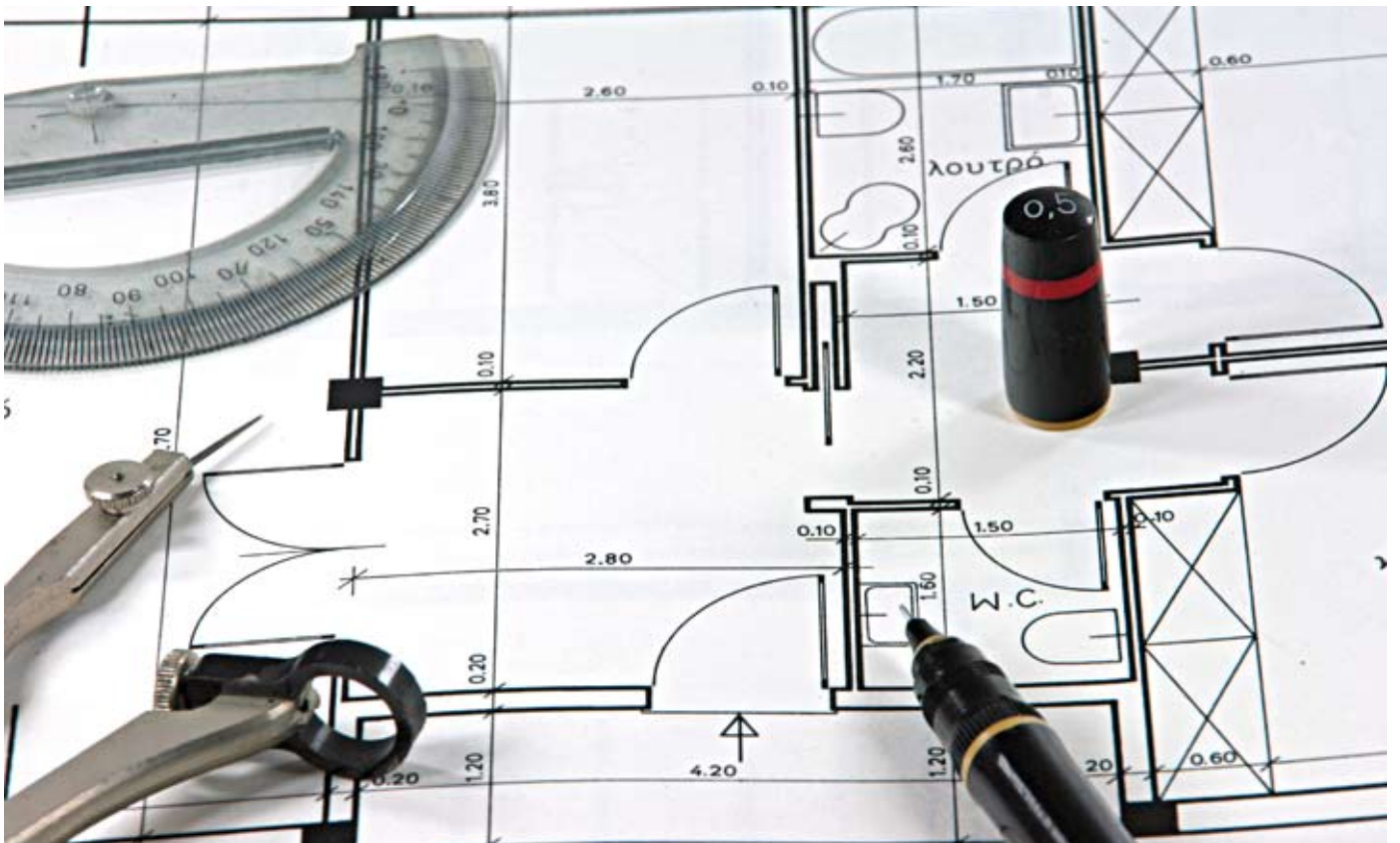
...the fifteenth of these is the fact that the ...

...the sixteenth of these is the fact that the ...

...the seventeenth of these is the fact that the ...

...the eighteenth of these is the fact that the ...

NUESTRA RELACIÓN CON LOS CLIENTES



ARGOS



SERVICIO DE CALIDAD

Estamos comprometidos con un servicio de calidad y una atención personal a nuestros clientes, quienes son nuestra razón de ser. Esto gracias al profesionalismo, la calidez y la cercanía que ofrece el equipo humano, siempre atento para resolver las necesidades de los clientes, estableciendo relaciones de confianza duraderas.

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

(GRI: PR5)

La encuesta de satisfacción del cliente la realizamos a finales del 2008, con el apoyo de la firma IPSOS Napoleón Franco S.A., tomando una muestra de 535 clientes.

RESULTADOS RELEVANTES

- Calificación alta en el servicio, en comparación con la competencia.
- Calificación alta en lealtad al negocio de cemento, superando la meta.
- Calificación alta en lealtad al negocio de concreto, superando la meta.
- Calificación satisfactoria en lealtad, en comparación con la competencia.

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA NUESTROS CLIENTES

La formación de los clientes es uno de los pilares fundamentales de la actividad de Argos, pues el crecimiento de los aliados comerciales redundará en beneficios para ellos y su comunidad. Se tienen diferentes programas y formatos de capacitación, que contribuyen a la formación continua de nuestros clientes.

Este año desarrollamos un esquema de fortalecimiento de competencias comerciales para nuestros clientes, que inició con un curso sobre Orientación al Cliente, competencia indispensable para el desarrollo y evolución de sus negocios.

Se tienen diferentes programas y formatos de capacitación, que contribuyen a la formación continua de nuestros clientes.



GERENCIA DE SERVICIO EN DEPÓSITOS

Participaron 227 personas entre gerentes y administradores de depósitos, en la capacitación Gerencia del Servicio. Este taller, que se dictó en 12 ciudades del país, les ayudó a reforzar sus conocimientos y habilidades en cuanto al servicio y orientación al cliente.

FORMACIÓN EN OBRA

Contamos con la participación de 2.232 trabajadores de la construcción, quienes se certificaron en diferentes prácticas constructivas dictadas por el SENA, con la convocatoria y patrocinio de Argos, en Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla y Bucaramanga.

Este programa se dicta en las obras de nuestros clientes constructores y en las instalaciones de los Homecenter de Cali y Barranquilla.

Este año completamos 10.532 trabajadores capacitados desde 1998, cuando iniciamos con esta iniciativa en alianza con el SENA.

CERTIFICACIÓN DE MAESTROS

217 maestros de obra participaron en el proceso de certificación como Maestros Generales de Obras de Edificación, título creado por Argos y desarrollado por el SENA.

El propósito de esta certificación es reconocer la labor y experiencia de los maestros de obra y entregarles una validación de su conocimiento mediante un título que lo avale.

FORMACIÓN VIRTUAL

Continuando con la promoción de la herramienta virtual como medio de actualización en temas técnicos, se hizo el lanzamiento de los cursos de: Patología en la Construcción II, Gestión de la Construcción II, Prefabricados y 10 prácticas constructivas para que 467 personas ingresen e interactúen no sólo con los cursos, sino con los servicios de biblioteca, experiencias y consultas que se tienen a disposición.



CONSTRUYÁ: UN MODELO SOCIAL

Construyá es un programa dirigido al público no cobijado por el sector bancario, principalmente estratos 1, 2 y 3, destinado a la compra de cemento, material y herramientas de construcción en depósitos y ferreterías.

Siendo consistentes con nuestra promesa de ser “Luz Verde”, hemos seguido fortaleciendo Construyá, logrando un importante mejoramiento en la calidad de vida de más de 4.300 familias colombianas, al cierre de 2008, con un acumulado en desembolsos de más de \$12.100 millones de pesos.

Si bien las cifras dan una muestra de la magnitud del programa, es igualmente relevante el impacto social generado, pues estamos llegando a familias de muy bajos recursos, las cuales no sólo experimentan un impacto positivo en sus condiciones de vivienda, sino que comienzan a dar los primeros pasos hacia un futuro más promisorio, pues a partir del programa, empiezan a ser parte de la población con acceso a los bancos. Esta condición les permite iniciar un historial crediticio, acceder a nuevos préstamos y tener un mejor futuro.

La formalización del crédito producto de este programa, no sólo beneficia al individuo que es objeto del mismo y su familia, sino que fortalece la economía barrial a través de los depósitos y ferreterías. De esta forma, Construyá no sólo impulsa el progreso de quienes se acogen directamente a sus beneficios, sino que impacta a la comunidad en general.

Todo este proceso tiene como resultado una mayor articulación del sector privado en los proyectos de microcrédito e integra económicamente a los sectores menos favorecidos con el resto de la sociedad.

PROYECTO PILOTO CON ANTIOQUIA PRESENTE

En el 2008 se continuó con el programa en alianza con la Corporación Antioquia Presente de “Acompañamiento Integral y Mejoramiento de Vivienda en Barrios Vulnerables de Medellín”, buscando mejorar las condiciones de vida de las comunidades marginales de los barrios de la ciudad, por medio de alternativas de financiación integrales.

Con el fin de generar un mayor impacto en la población intervenida, se brinda un apoyo integral que consta de oportunidades de financiación, asesoría técnica, cursos de autoconstrucción y acompañamiento socio-familiar, permitiendo generar un mayor impacto en la comunidad.

Resultados importantes:

- Número de familias beneficiadas con créditos: 49
- Monto desembolsado para mejoramientos de vivienda: \$92.460.000
- Cursos de autoconstrucción: 72 personas certificadas por el SENA
- Acompañamiento socio-culturales: 61 asistentes a los talleres de trabajo durante la duración del proyecto.

COMPROMETIDOS CON LA VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL

Continuamos en el 2008 con nuestro apoyo decidido a los proyectos de vivienda de interés social en el país, a través de un precio preferencial en el cemento, que permitió apoyar 564 proyectos, en 24 departamentos de Colombia.



RESUMEN VIS ACUMULADO ENERO - DICIEMBRE DE 2.008

N° DE CLIENTES VIS	361
NUMERO DE PROYECTOS	564
UNIDADES DE VIVIENDA	65.758
TONELADAS VENDIDAS	194.985
PRESENCIA EN DEPARTAMENTOS	24



...the first of the ...

...the second of the ...

...the third of the ...

...the fourth of the ...

...the fifth of the ...

...the sixth of the ...

...the seventh of the ...

...the eighth of the ...

...the ninth of the ...

...the tenth of the ...

...the eleventh of the ...

...the twelfth of the ...

...the thirteenth of the ...

...the fourteenth of the ...

...the fifteenth of the ...

...the sixteenth of the ...

...the seventeenth of the ...

...the eighteenth of the ...

NUESTRA GENTE



ARGOS



BIENESTAR LABORAL

Nos comprometemos con el desarrollo, la seguridad y el bienestar laboral de nuestro capital humano, dentro de una cultura organizacional de mentalidad global que promueve la innovación, el trabajo en equipo, la autogestión y la conciencia ambiental.

NUESTROS FOCOS DE BIENESTAR (GRI: LA3) (PACTO GLOBAL)

Trabajamos en tres aspectos: las condiciones de trabajo, las relaciones de trabajo y la gestión interinstitucional, para lograr la satisfacción de nuestros colaboradores en la vida laboral.

PLAN DE AHORRO INSTITUCIONAL

Programa que busca incentivar el mejoramiento y la adquisición de vivienda de los trabajadores, mediante el ahorro, contando con el aporte de la empresa, como beneficio complementario a los créditos. En el 2008 tuvimos 1.400 beneficiarios.

PLAN DE SALUD

La empresa cuenta con un programa de apoyo a planes complementarios de salud, que redundan en el bienestar y tranquilidad de 1.325 trabajadores y más de 3.000 beneficiarios, que hacen parte del grupo familiar.

FONDO DE EMPLEADOS: FONDEARGOS

Fondeargos cuenta a nivel nacional con 2.451 asociados, que se benefician de servicios de pólizas de vida, exequiales, créditos, asistencia domiciliaria médica, financiación de computadores, entre otros. Tiene sedes en las diferentes regionales para dar una atención más personalizada en Bogotá, Barranquilla, Yumbo y Medellín.

Nos comprometemos con el desarrollo, la seguridad y el bienestar laboral de nuestro capital humano, dentro de una cultura organizacional de mentalidad global que promueve la innovación, el trabajo en equipo, la autogestión y la conciencia ambiental.

CIFRAS RELEVANTES (GRI: EC3)

Este año se incrementaron los créditos de educación y calamidad, con respecto al 2007.

CRÉDITOS OTORGADOS		
TIPO DE PRÉSTAMO	No. PERSONAS BENEFICIADAS	VALOR
VIVIENDA	204	\$ 6.838.272.000
VEHÍCULO	55	\$ 1.197.825.000
EDUCACIÓN	171	\$ 524.780.900
CALAMIDAD	423	\$ 396.236.700

EMPLEOS TOTALES GENERADOS POR ARGOS

ZONA	EMPLEADOS DIRECTOS	EMPLEADOS INDIRECTOS
COLOMBIA	5.298	8.371
ESTADOS UNIDOS	1.842	0
LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE	580	226
TOTAL	7.720	8.597

RELACIÓN ENTRE HOMBRES – MUJERES EN COLOMBIA (GRI: LA1 Y LA 14)

2008						
CATEGORÍA	GÉNERO	MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	CANTIDAD	% PART.	PROMEDIO ANTIGÜEDAD	PROMEDIO ILA 2008
Empleado	Femenino	Fijo	40	0,76%	1,45	\$ 38.733.482
		Indefinido	682	12,87%	6,79	
	Masculino	Fijo	306	5,78%	1,67	\$ 54.376.892
		Indefinido	1232	23,25%	8,68	
Total Número de Empleados			2260			
Operarios	Femenino	Fijo	6	0,11%	0,61	\$ 19.800.185
		Indefinido	36	0,68%	7,39	
	Masculino	Fijo	1084	20,46%	1,41	\$ 20.116.317
		Indefinido	1912	36,09%	12,05	
Total Número de Operarios			3038			
Total Argos Colombia 2008			5298			

ÍNDICE DE ROTACIÓN EN COLOMBIA (GRI: LA2)

INDICE DE ROTACIÓN 2008	
% ROTACIÓN	7,89%



NUESTRAS RELACIONES LABORALES (PACTO GLOBAL)

Día a día trabajamos en la construcción de unas mejores relaciones laborales, es así como nuestro modelo ha sido socializado en diferentes escenarios académicos y empresariales convocados por la Asociación Nacional de Industriales, la Organización Internacional del Trabajo, la Escuela Nacional Sindical y la Central Unitaria de Trabajadores.

También nuestra experiencia ha sido reseñada en varios medios especializados en la materia.

RELACIONES DE TRABAJO

Nos enfocamos en:

- Trabajo decente.
- Humanización de las relaciones de trabajo.
- Respeto.
- Confianza.
- Diálogo social y participación.
- Buena fe.
- Sostenibilidad.
- Comunicación directa.

ACCIONES REALIZADAS

- Fomentamos las relaciones de trabajo basadas en el respeto y el buen trato.
- Aplicamos los beneficios de la Convención Colectiva de Trabajo y el plan de beneficios para los trabajadores.
- Generamos espacios deportivos, recreativos, culturales y formativos para los trabajadores.
- Apoyamos escuelas de formación deportiva y musical para los hijos de los trabajadores.
- Promovemos el Fondo Mutuo de Ahorro y el Fondo de Empleados.
- Promovemos planes de salud y de ahorro para vivienda.
- Financiamos computadores y formación de básica en informática, a través de las cajas de compensación familiar.



DIÁLOGO SOCIAL (GRI: HR3 Y GRI: HR5)

(PACTO GLOBAL)

Por segundo año consecutivo, abrimos un espacio para el diálogo social, mediante un Diplomado en Relaciones Laborales de 72 horas de duración, que buscó generar en los participantes conciencia hacia un mundo laboral lleno de matices, brindándoles elementos de juicio que les ayuden a enfrentar el reto de seguir construyendo un modelo de relaciones de trabajo dignas y respetuosas.

Este año contamos con la participación de 78 colaboradores que confluyeron en un espacio académico de libre pensamiento y participación.

Temas desarrollados:

- La tolerancia y el respeto.
- La modernidad y la humanidad en el trabajo.
- La economía política de la coyuntura colombiana.
- La Reforma Agraria en Colombia.
- Género y la mujer en la historia del trabajo.
- El cine y el arte en el trabajo.
- La tercerización.
- Procesos de paz en medio del conflicto.
- Límites y alcances del desarrollo humano en las organizaciones

CONVENCIÓN COLECTIVA (GRI: LA4)

(PACTO GLOBAL)

En el 2008 se beneficiaron de la Convención Colectiva de Trabajo 1.757 colaboradores.



Nos enfocamos en:

- Trabajo decente.
- Humanización de las relaciones de trabajo.
- Respeto.
- Confianza.
- Diálogo social y participación.
- Buena fe.
- Sostenibilidad.
- Comunicación directa.

EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS (GRI: LA 10, LA 11 Y LA 12)

Para Argos es de vital importancia trabajar con un personal competente e idóneo para el desarrollo de sus funciones, que contribuya con el logro de los objetivos corporativos y a su vez, fortalezca su formación integral.

En el 2008 invertimos más de \$5.000 millones de pesos en la formación de nuestros colaboradores en 3 grandes frentes: Fortalecimiento del Bilingüismo, Programas Corporativos de Desarrollo Gerencial y Técnico, y Formación Técnica Especializada para los cargos.

A través de procesos formativos, generamos alrededor de 130.381 horas de formación para nuestros colaboradores y contratistas, tanto en temas técnicos como corporativos, sobresaliendo las formaciones en salud ocupacional que representan un alto porcentaje, indicando la importancia de la Seguridad en nuestra Organización. Podemos decir que nuestros empleados reciben en promedio 30 horas de formación al año.

FORTALECIMIENTO DEL BILINGÜISMO

Dando continuidad a la estrategia de fortalecimiento del bilingüismo, durante el primer semestre se dio cierre al ciclo de dos años del programa de inglés corporativo, en el cual participaron 357 colaboradores seleccionados con base en los requerimientos de sus cargos. Este programa contó con Fun and Learn, como facilitador del proceso, con una intensidad horaria de 3 horas por semana.

Posteriormente y con un enfoque a grupos más específicos se continuó en el desarrollo de este tema:

- A través de un convenio con el SENA, se desarrollaron varios grupos en modalidad de inmersión y entrenamiento en temas gerenciales en inglés, para el cual contamos con el apoyo de Deloitte, como facilitador y con la participación de 40 empleados de la compañía.
- Se brindó apoyo a un grupo de 7 colaboradores en cargos críticos en el uso del inglés como segunda lengua en sus iniciativas de perfeccionar el inglés y como lengua extranjera a través de inmersiones en el exterior.
- Para un grupo más reducido se dio inicio a un programa personalizado de francés con miras a lograr mejor interacción con las inversiones en la región del Caribe.



PROGRAMAS DE DESARROLLO GERENCIAL Y TECNICO

Conscientes de la necesidad de fortalecimiento del talento en temas de alta criticidad y con miras a la internacionalización del negocio, en este módulo durante el 2008 se desarrollaron 3 líneas de trabajo:

- Programa de Desarrollo Gerencial LIDERANDO-LÍDERES QUE DEJAN HUELLA,
- Programa de Apoyo a Estudios Superiores

LIDERANDO – LIDERES QUE DEJAN HUELLA

Como parte del proceso de desarrollo gerencial en la compañía, durante el año se avanzó en varios temas alineados con los objetivos organizacionales buscando la formación integral de líderes, en diferentes niveles de la Organización. Estos programas fueron realizados en el marco de las políticas y las estrategias de la compañía.

LIDERANDO – LIDERES QUE DEJAN HUELLA			
TEMA	POBLACIÓN CUBIERTA	DURACIÓN DEL EVENTO (HORAS)	HORAS DE FORMACIÓN
Desarrollo de Competencias – Módulo 1	125	54	2250
Diplomado en Relaciones Laborales	212	60	4240
Sensibilización en Sostenibilidad	80	32	1280
Desayunos para la Alta Dirección	65	4	260

DESARROLLO DE COMPETENCIAS

Este programa compuesto por 3 módulos de formación tiene el objetivo de desarrollar y fortalecer la Competencias para la Motivación y Desarrollo de Colaboradores y el Establecimiento de Prioridades de las personas en niveles 1, 2 y 3 de la Organización (Gerentes, Directores, Jefes y Coordinadores). El mismo inició con apoyo del SENA a través de su Línea de Alta Gerencia, en el último trimestre de 2008 con un cubrimiento inicial de 125 personas de un total de 550 personas que pasaran por los 3 módulos entre 2008 y 2009.

SENSIBILIZACIÓN EN SOSTENIBILIDAD

El tema de la Sostenibilidad es uno de los más importantes hoy en la agenda de la Organización, es por ello que como parte de una iniciativa para la formalización de este tema, durante el 2008 se realizó un taller con líderes de la compañía en el que se abordó el entendimiento de la sostenibilidad desde sus tres aspectos primordiales (el económico, el social y el medio ambiental) con el fin de poner un marco común para el desarrollo de la iniciativa.

ACTUALIZACIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN

El foco de esta jornada de conocimiento fue repensar los procesos de negocio, desarrollar estrategias para conseguir ventajas competitivas, entender mejor la misión y responsabilidad de liderar más eficientemente a las personas para responder a los retos de un entorno económico competitivo y globalizado. El programa contó con la participación 65 personas de niveles directivos. El eje central del taller se centró en la temática "The Blue Ocean Strategy"

PROGRAMA DE APOYO A ESTUDIOS SUPERIORES

Durante el 2008 y alineado a necesidades de desarrollo gerencial y/o técnico en algunas áreas y funciones de la Organización, mediante esta línea, la compañía brindó patrocinios para educación superior a 18 personas, de ellas 11 realizan estudios en Colombia y 7 en el exterior. Cabe destacar que de este grupo de colaboradores que fueron al estudiar al exterior, 3 fueron merecedoras de Becas Fulbright del gobierno de los Estados Unidos, a través del convenio Fulbright-Suramericana.



FORMACION TÉCNICA ESPECIALIZADA

Finalmente, adicional a los programas antes mencionados en Argos somos conscientes que la sostenibilidad del negocio también depende de la capacidad técnica para ejecutar de forma eficiente y alineada con políticas los procesos propios del negocio. En esta vía se vienen desarrollando 2 frentes de trabajo:

- 1- Formación Técnica
- 2- Proyecto CONSTRUCCIÓN DE EXPERTOS

FORMACIÓN TÉCNICA

Continuando con la formación técnica se identificó la necesidad de formar a nuestros colaboradores en temas como Gestión Basada en Valor (EVA), Gestión de Proyectos al igual que en cambios de herramientas técnicas y tecnológicas que hacen parte de proyectos que ha venido desarrollando la Organización durante el año. Algunos de los proyectos que generaron más conocimiento para nuestros colaboradores fueron: Gestión de la Información, Planeación de la Demanda de la Cadena de Abastecimiento, Montaje e Implementación de la Zona Franca, Implementación de Automatismos en Centros de Distribución y la Centralización de Call Center para el Negocio de Concretos.



CONSTRUCCIÓN DE EXPERTOS (GRI: LA11)

El programa Construcción de Expertos tiene por objetivo profesionalizar los trabajadores, actualizar a los jefes de planta y de mantenimiento, fortalecer el conocimiento, habilidades y destrezas de la operación de cemento, concretos, cadena de abastecimiento y logística, agregando valor para el cliente. Este programa inició en el 2007 con un proceso de certificación acelerada con el fin de homologar y afianzar conocimiento entre los operarios de las diferentes plantas de cemento. Este proceso finalizó en Octubre de 2008 con un reconocimiento especial a 120 operarios que aprobaron satisfactoriamente las evaluaciones de conocimiento por su esfuerzo y compromiso. Paralelamente, durante el 2008 se realizó un módulo de conocimiento específico con el programa Inspector de proceso en el cual participaron alrededor de 20 personas del negocio

de cemento. En el negocio de concreto, se realizaron dos módulos de conocimiento con la participación de 623 personas. El programa continuará en desarrollo durante el 2009 para las diferentes áreas y negocios de la organización.

El programa Construcción de Expertos tiene por objetivo profesionalizar los trabajadores, actualizar a los jefes de planta y de mantenimiento, fortalecer el conocimiento, habilidades y destrezas de la operación de cemento, concretos, cadena de abastecimiento y logística, agregando valor para el cliente.

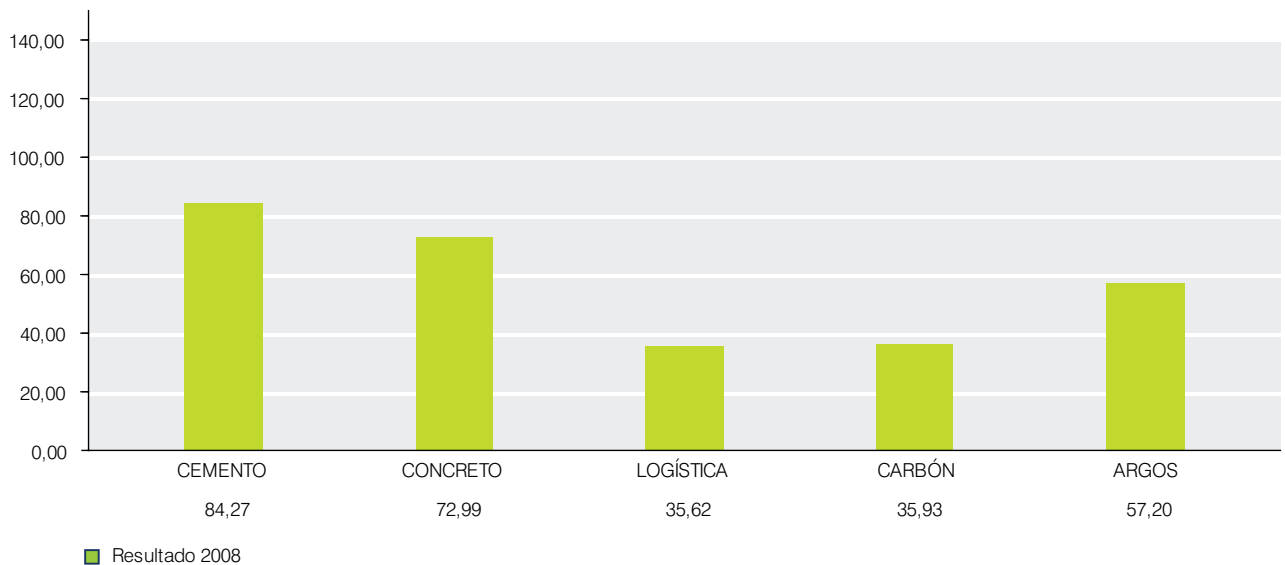
SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL

Buscamos la protección y el bienestar ocupacional de las personas, proporcionando un ambiente de trabajo seguro y saludable.

En el 2008 se implementó la matriz de seguimiento al cumplimiento del modelo de Salud Ocupacional de Argos. Con esta matriz identificamos las fortalezas y las oportunidades de mejora, de cada uno de los procesos, y calculamos el porcentaje de cumplimiento de todos los criterios del modelo Argos de salud ocupacional y seguridad industrial.



CUMPLIMIENTO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO SISO ARGOS

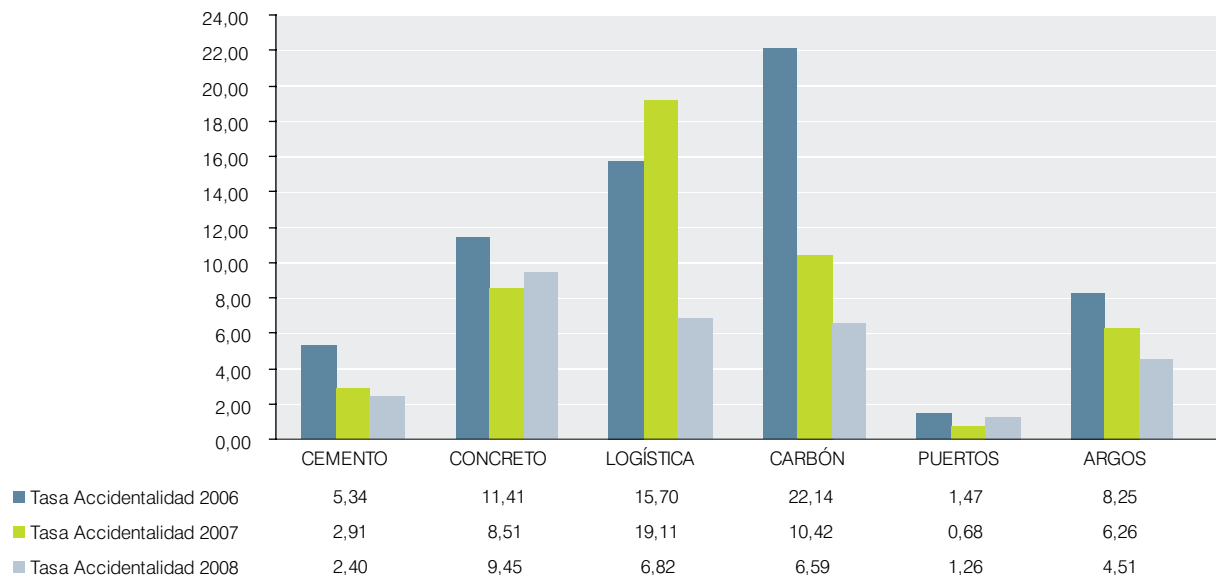


INDICADORES RELEVANTES

(GRI: LA7)

En el cálculo de los indicadores de Salud Ocupacional se tiene en cuenta los resultados de la gestión de todos los trabajadores de Argos (contratistas, temporales y directos).

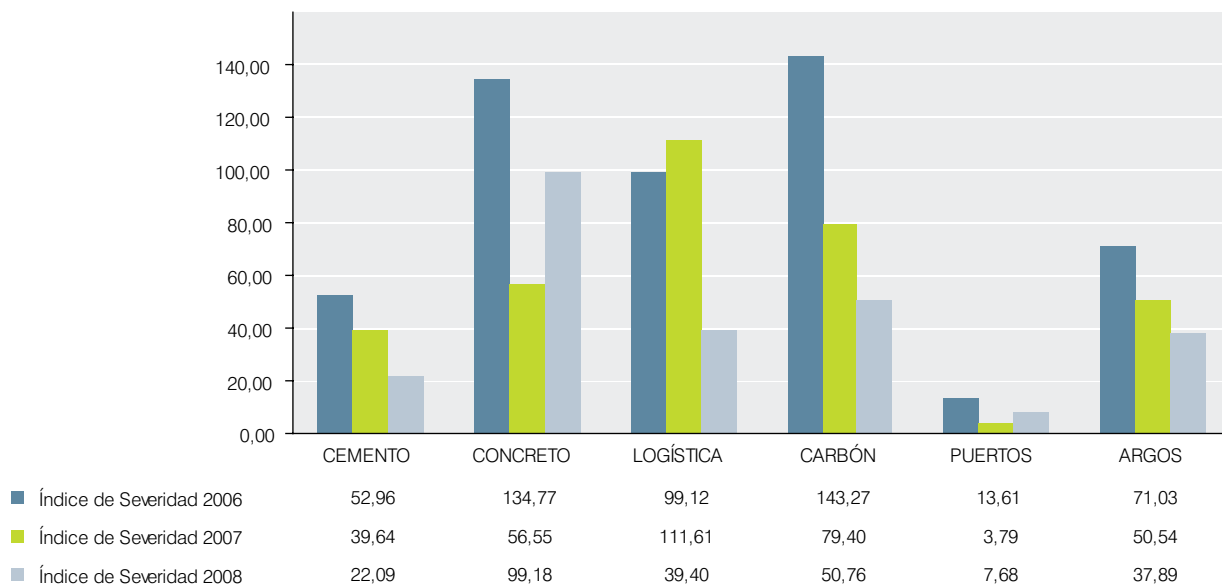
TASA DE ACCIDENTALIDAD



La tasa de accidentalidad de Argos en el 2008 fue del 4.51%, es decir que por cada 100 trabajadores se presentaron 4.51 accidentes, 39% menos que los presentados en el 2007.

Con la madurez de nuestro modelo de Salud Ocupacional, cada año se tienen mejores resultados y nos acercamos más a los indicadores internacionales.

ÍNDICE DE SEVERIDAD SIN DÍAS CARGADOS



El índice de severidad de Argos en el 2008 fue de 37.89, es decir que por cada 100 trabajadores de tiempo completo, se perdieron 37.89 días.

Cada vez tenemos menos accidentes de trabajo y es nuestro interés continuar fortaleciendo el concepto de seguridad como valor de vida, reconociendo la importancia de que cada trabajador asuma la responsabilidad de su seguridad y la de las personas con las que trabaja.

CUIDÉMONOS (GRI: LA8)

Como complemento de las actividades para el control de las condiciones de riesgo en nuestras operaciones, se está implementando “Cuidémonos”, una estrategia para la transformación de la cultura, que consiste en hacer responsable a cada trabajador de su seguridad y la de su compañero de trabajo.

ACCIONES IMPLEMENTADAS

- **“Cinco minutos para la salud y el trabajo”:**

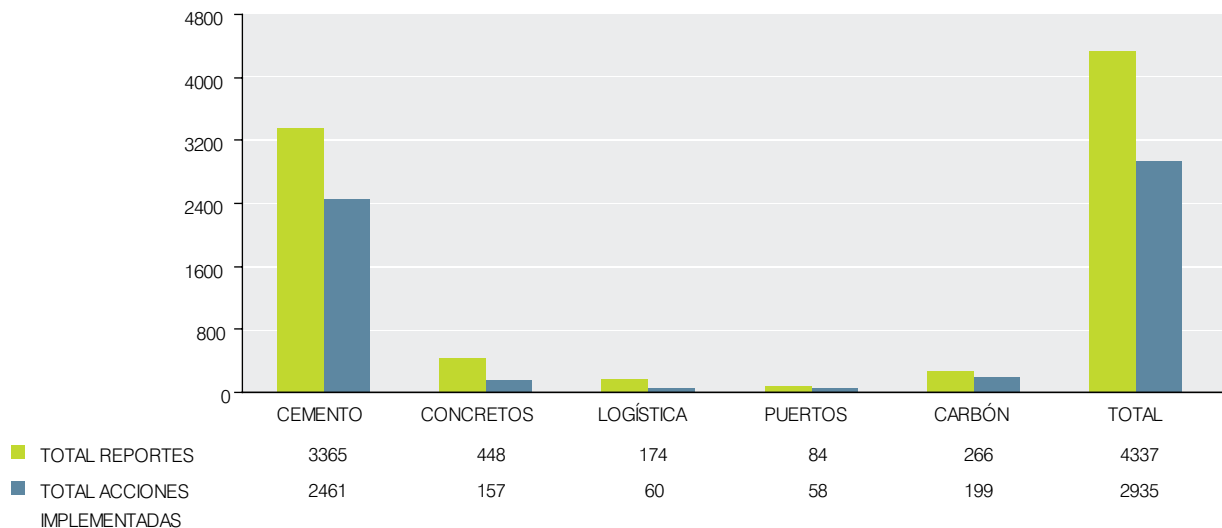
Consiste en una reunión de cinco minutos que se realiza antes de iniciar el turno de trabajo y en la cual se analizan las tareas que se ejecutarán en el turno, se identifican los posibles riesgos y se dan pautas para el control de los mismos.

- **Conformación y entrenamiento de los grupos de apoyo: brigadas de emergencias, líderes de seguridad y miembros de los comités paritarios de salud ocupacional.**



Estos son los resultados de los reportes de seguridad dentro de la estrategia “Cuidémonos”.

Cuidémonos 2008

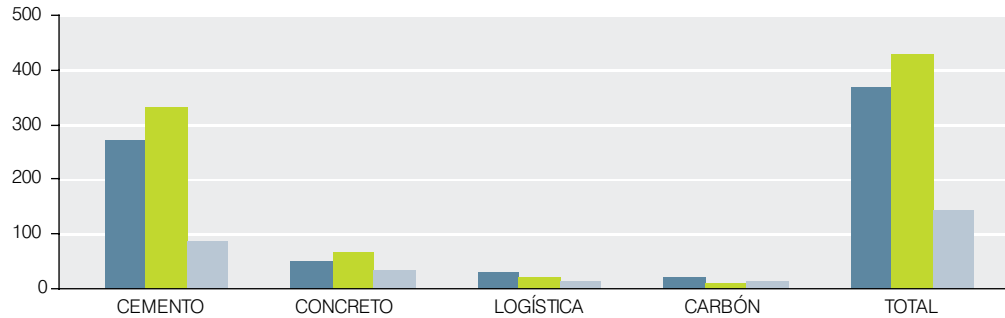


FORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD:

GRUPOS DE APOYO (GRI: LA6)

En el proceso de formación de los grupos de apoyo, hemos involucrado a trabajadores de las firmas contratistas y temporales.

FORMACIÓN EN SISO EN EL 2008



■ Brigadistas	271	49	29	20	369
■ Líderes de seguridad	333	68	19	10	430
■ Miembros de Comité SISO	88	32	12	12	144

EN EL 2008 SE ENTRENARON:

- 369 trabajadores como brigadistas, quienes recibieron entrenamiento en primeros auxilios y control del fuego.
- 430 trabajadores fueron formados como líderes, recibiendo entrenamiento en diagnóstico y control de condiciones de seguridad, manejo de tareas de alto riesgo y seguimiento a indicadores de salud ocupacional.
- 144 miembros de comités paritarios de salud ocupacional, capacitados en trabajo en equipo e investigación de accidentes de trabajo.

FORMACIÓN TÉCNICA

- Se entrenó a todos los trabajadores que realizan tareas en alturas y a sus coordinadores, en prevención y control de los riesgos en alturas.
- Se certificaron todos los profesionales SISO de Argos, como personas competentes en trabajo en alturas, según norma ANSI y OSHA.
- Se dió entrenamiento en la Norma NTC 18000 a todas las personas que tienen áreas de la compañía a su cargo.



AUDITORÍAS

En el 2008 se llevaron a cabo auditorías de certificación de 7 procesos en la norma NTC OSHAS 18000, obteniendo excelentes resultados.

Las plantas Nare, Cairo, Valle, Rioclaro, CPR y las regionales de concretos Centro y Noroccidente, fueron auditadas por el ICONTEC para optar a la certificación OSHAS 18000, versión 2007.

SISTEMAS DE CONTROL DE CAÍDAS

Enfocados en la búsqueda de altos estándares de seguridad y salud ocupacional para el desempeño de nuestras actividades, se instalaron 29 sistemas de control anti caídas, para la operación de carpe y descarpe de los vehículos y 12 sistemas para el cargue a granel.

Para la entrega de dichos sistemas se ejecutó primero una campaña pedagógica de expectativa en las distintas plantas de cemento, puertos y centros de distribución.

Posteriormente, se capacitó a 35 personas del equipo de Salud Ocupacional en esta especialidad, proceso que motivó y sensibilizó, en el adecuado uso de los sistemas de control anti caídas, en especial para quienes laboran en alturas superiores a 1.5 metros.



...the first of these is the fact that the ...

...the second of these is the fact that the ...

...the third of these is the fact that the ...

...the fourth of these is the fact that the ...

...the fifth of these is the fact that the ...

...the sixth of these is the fact that the ...

...the seventh of these is the fact that the ...

...the eighth of these is the fact that the ...

...the ninth of these is the fact that the ...

...the tenth of these is the fact that the ...

...the eleventh of these is the fact that the ...

...the twelfth of these is the fact that the ...

...the thirteenth of these is the fact that the ...

...the fourteenth of these is the fact that the ...

...the fifteenth of these is the fact that the ...

...the sixteenth of these is the fact that the ...

...the seventeenth of these is the fact that the ...

...the eighteenth of these is the fact that the ...

NUESTRA RELACIÓN CON LOS JUBILADOS



ARGOS



PROGRAMAS DE BIENESTAR

Durante el 2008 se dio continuidad al programa de bienestar social con nuestra población de jubilados.

Se programaron jornadas especiales de atención para los jubilados con EMI, en los municipios de Santa Bárbara y Puerto Nare, del departamento de Antioquia.

En promedio 65 personas en cada caso, recibieron atención médica, exámenes especializados, evaluación y orientación nutricional para el manejo de enfermedades respiratorias y atención al riesgo cardiovascular.

Este año comenzó el programa de atención para los 143 jubilados que se encuentran en el departamento de Sucre, en convenio con la Caja de Compensación Familiar Comfasucre, a través de la cual se realizan actividades de atención, formación y recreación.

Se realizaron visitas de los jubilados a las plantas, en las que participaron 140 jubilados.



Se logró la afiliación del 75% de la población, correspondiente a 584 personas, con posibilidad de acceso a los servicios de asistencia médica en emergencias y urgencias, en Medellín, Barranquilla, Bogotá y Cali, a través de los servicios de EMI y AMI.

NUESTRA RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES



ARGOS



LA FUNDACIÓN ARGOS (GRI: EC8)

La misión de la Fundación Argos es contribuir al desarrollo social de las comunidades que viven cerca de nuestros centros productivos, de la mano de entidades públicas y privadas que trabajan en las distintas regiones.

Atendemos 410 poblaciones en el territorio colombiano.

PRESUPUESTO INVERSIÓN SOCIAL 2008

ÁREAS DE INTERVENCIÓN	PRESUPUESTO
Vivienda	2.439.026.936
Infraestructura Comunitaria	138.086.746
Infraestructura Educativa	2.558.001.491
Calidad Educativa	2.466.962.034
Apoyo a Entidades Sociales	1.657.537.457
Proyectos Productivos	1.000.112.538
Fortalecimiento Comunitario	763.354.608
Institucional	299.397.709
Acompañamiento Técnico y Social	257.616.108
Gastos Administrativos	542.190.266
TOTAL	12.122.285.893

MODELO DE TRABAJO CON LAS COMUNIDADES: DINÁMICA LOCAL



NUESTRAS LÍNEAS DE INTERVENCIÓN

Educación: trabajamos principalmente en el mejoramiento y construcción de espacios lúdicos y académicos de las instituciones educativas públicas y en programas que permitan mejorar la calidad educativa. Estas instituciones son seleccionadas de acuerdo con los planes de desarrollo de los municipios y las necesidades manifestadas por la comunidad.

Vivienda: mejoramos y construimos viviendas de interés social para las personas más vulnerables de las comunidades y fortalecemos los lazos de convivencia y solidaridad entre las familias.

Infraestructura Comunitaria: fortalecemos las juntas de acción comunal y los liderazgos de las localidades, con el fin de generar capacidades en las regiones, que permitan que las poblaciones sean gestoras de su propio desarrollo.

Proyectos productivos: apoyamos proyectos productivos de las poblaciones que tengan un verdadero alcance de desarrollo para las zonas y permitan mejorar la calidad de vida de la comunidad.

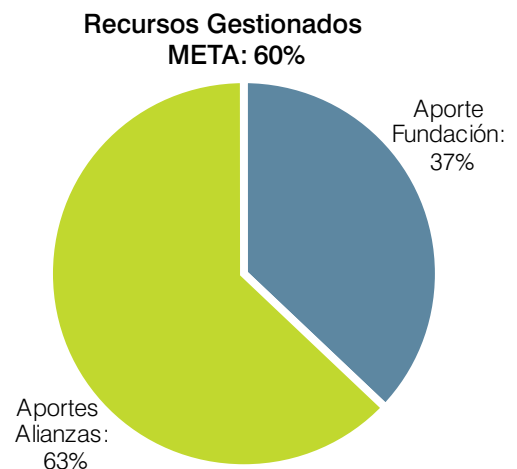
Voluntariado: nuestros empleados aportan tiempo y conocimiento a las comunidades.

SISTEMATIZACIÓN

En el 2008 realizamos importantes avances en la sistematización de nuestras experiencias en las líneas de educación y de vivienda; esto con el fin de documentar nuestros procesos, aprendizajes y mejores prácticas. Contamos con el apoyo de la firma Terra Nova para realizar este proceso de manera objetiva y así contar con todo el conocimiento de las comunidades involucradas en los diferentes proyectos realizados por la Fundación Argos, en los últimos tres años.

ALIANZAS: UNA ESTRATEGIA EXITOSA

En el 2008 contamos con importantes alianzas con el sector público y privado para el desarrollo de los proyectos sociales, generando de esta forma una corresponsabilidad entre las entidades y las comunidades participantes en las regiones.



ALIANZAS EMPRESARIALES PARA EL DESARROLLO

Esta propuesta nace de la convicción de algunas empresas del Grupo Empresarial Antioqueño como: el Éxito, Protección, Bancolombia, Nacional de Chocolates, Suramericana y Argos, de que el sector privado colombiano debe participar en alianza con el Estado y las comunidades, en la búsqueda de proyectos integrales que permitan mejorar la calidad de vida de las comunidades.

La base de este trabajo es la comunidad y la búsqueda de su desarrollo en aspectos como: educación, generación de ingresos, seguridad alimentaria, salud, infraestructura, recreación, cultura y medio ambiente.

PROGRAMAS QUE HEMOS REALIZADO GRACIAS A ESTA ALIANZA:

- **Programa de desarrollo integral para la primera infancia:**
Este proyecto se viene desarrollando desde el 2007, en el marco del programa de la Gobernación de Antioquia "Alianza por la Equidad". Como propuesta piloto se comenzó en la zona urbana del municipio de Sonsón, abarcando 4 barrios vulnerables. Como eje fundamental de la propuesta está el trabajo con las familias que tengan niños entre los 0 y 5 años, con el fin de mejorar su desarrollo y prever un mejor futuro para ellos.
- **Programa de desarrollo en la comunidad de Bareño:**
La comunidad de Bareño está ubicada en el municipio de Yolombó- (Antioquia). Allí venimos implementando todos los componentes definidos en la alianza: mejoramos la infraestructura y la producción del trapiche comunitario, construimos un aula múltiple y una de sistemas, construimos la cocina y el comedor escolar y terminamos el primer ciclo de Escuelas Campesinas, metodología que desarrolla Las Naciones Unidas a nivel mundial.

ARGOS EN LA EDUCACIÓN

"... Me han gustado mucho los programas, tanto los de los padres como los de los niños. En ellos aprendemos a valorarnos, a practicar la tolerancia y el amor por los hijos y la comunidad. Aprendemos a ser líderes responsables y a tener vigilancia también en la educación de nuestros hijos."
Teresita Escobar, madre de familia escuela de la Vereda Loma Dos Santos, Santa Bárbara (Antioquia).

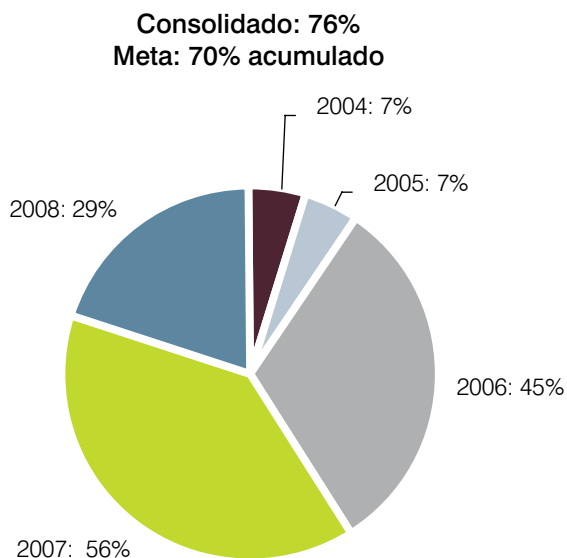
MODELO EDUCATIVO

Nuestro modelo educativo trabaja dos aspectos importantes: la adecuación de ambientes de aprendizaje adecuados para los niños y las niñas y procesos de calidad educativa en donde toda la comunidad interviene en el proceso como parte activa del mismo.

Trabajamos de la mano de docentes, padres de familia, estudiantes, comunidad y alcaldías.

Con el siguiente indicador, ilustramos el porcentaje de intervención que hemos logrado en temas de educación en nuestras zonas de influencia.

INDICADOR DE IMPACTO EDUCATIVO



CONSTRUCCIÓN DE AMBIENTES ESCOLARES

INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA	No. PROYECTOS	No. BENEFICIARIOS
AULAS CONSTRUIDAS	12	6.095
BATERÍAS SANITARIAS	11	3.240
BIBLIOTECAS	9	19.690
ESCUELAS	2	350
MANTENIMIENTOS INFRAESTRUCTURA ESCOLAR	16	6.336
PLACAS POLIDEPORTIVAS	1	1.452
RESTAURANTES ESCOLARES	2	233
TOTAL INTERVENCIONES	55	37.396

BOYACÁ

• Sogamoso

Se construyeron las baterías de baño de la sede La Ramada y de la sede La Manga, del Colegio Gustavo Jiménez de Sogamoso, ubicado en el área de influencia de nuestra planta. El proyecto se desarrolló en alianza con el municipio de Sogamoso.

Beneficiarios: 490 niños

Valor total del proyecto: \$159.730.600

• Nobsa

En convenio con la alcaldía de Nobsa, se construyeron el laboratorio de fisicoquímica y la placa deportiva del Colegio Técnico Nazaret de la localidad.

Beneficiarios: 750 estudiantes

Valor total del proyecto: \$122.456.336

• Firavitoba

Construcción de la rampa de acceso a la escuela Las Monjas en Firavitoba, la cual fue diseñada y construida pensando en el acceso fácil y seguro de los niños a la escuela.

Beneficiarios: 52 niños

Valor total del proyecto: \$27.000.000



SANTANDER

• San Gil (Foto)

En convenio con la alcaldía de San Gil, se construyeron las graderías y la cubierta del Colegio San Vicente de Paúl.

Beneficiarios: 65 estudiantes

Valor total del proyecto: \$107.127.500

CUNDINAMARCA

• Guayabetal

Se realizaron mejoramientos y construcciones en 2 jardines infantiles en Guayabetal, en alianza con la Alcaldía.

En la institución infantil Monterredondo, se construyó un jardín completamente nuevo.

En el jardín infantil los Chiquitines, se hicieron mejoras a la infraestructura y a las instalaciones hidráulicas.

Estas obras nos hicieron merecedores a la máxima distinción del municipio por el apoyo al desarrollo social de la población.

Beneficiarios: 85 niños

Valor total del proyecto: \$133.332.985



• Cajicá

Se realizó en alianza con la Alcaldía de Cajicá, el mejoramiento de 3 instituciones educativas del municipio:

Colegio Capellanía: construcción de un aula de sistemas, pintura a 10 aulas y campo deportivo.

Colegio Rincón Santo: mejoramiento de los laboratorios de física y química, instalación de gas a los mesones de los laboratorios y mejoramiento de cubierta, construcción de placa en adoquín para ingreso al colegio, acceso al restaurante y área de descanso.

Colegio Pompilio Martínez: mejoramiento placa polideportivo.

Beneficiarios: 2668 estudiantes

Valor total del proyecto: \$186.000.000



ATLÁNTICO

• Barranquilla

Construcción completa del Centro Educativo Distrital Simón Rodríguez, en alianza con la Alcaldía de Barranquilla, la Fundación Carrefour, Electricaribe y Corvida.

Beneficiarios: 350 estudiantes de preescolar y primaria.

Valor total del proyecto: \$385.000.000.

• Luruaco

Reconstrucción de la Biblioteca Francisco "Pacho" Bolaño, en el corregimiento Arroyo de Piedra del municipio de Luruaco.

Valor total del proyecto: \$25.500.000



ANTES

DESPUÉS



BOLÍVAR

• Cartagena

Construcción de 3 aulas, 2 áreas administrativas, baterías sanitarias, espacio de juegos infantiles y salón de muñecas del Jardín Infantil La Abejita, en alianza con la Fundación Plan Internacional.

Beneficiarios: 190 niños

Valor total del proyecto: \$80.000.000



VALLE DEL CAUCA

• Yumbo

Construcción de dos restaurantes escolares en la Institución Educativa Manuel María Sánchez, sedes Principal y Las Américas.

Beneficiarios: 1.645 estudiantes y profesores de las sedes

Valor total del proyecto: \$245.000.000

• Cali

- Construcción de espacios en las instituciones José Antonio Galán y la Institución Educativa Técnica Industrial 20 de Julio, sede Ignacio Rengifo.
- José Antonio Galán: se construyó un aula múltiple y se adecuó el sendero de acceso.
- Técnica Industrial 20 de Julio: se construyeron 3 aulas en un segundo piso y las gradas de acceso.

Beneficiarios: 1470 estudiantes y profesores de las dos instituciones educativas.

Valor total del proyecto: \$461.492.330

• Buenaventura

Construcción de la biblioteca, oficina de la coordinación y baterías sanitarias para niños. Además, se trabajó la pintura general de las instalaciones y se realizó el mejoramiento de las zonas verdes exteriores de la Institución Educativa La Anunciación, sede Vasco Núñez de Balboa.

Beneficiarios: 560 estudiantes y profesores.

Valor total del proyecto: \$280.631.119

CAUCA

• Puerto Tejada

Construcción de las baterías sanitarias y el pozo séptico del Centro Educativo San Carlos.

Beneficiarios: 75 estudiantes

Valor total del proyecto: \$68.000.000



ANTIOQUIA

• San Francisco

Mejoramiento de la Institución Educativa San Francisco de Asís. Las obras consistieron en: pintura general, reparación de canoas, reparación de chapas de puerta y revisión y reparación de baterías sanitarias.

Beneficiarios: 1.750 estudiantes.

Valor total del proyecto: \$25.652.389

• San Luis

Construcción de 11 sanitarios en la Institución Educativa de San Luis. Este proyecto fue realizado con la Secretaría de Educación Departamental y la Alcaldía.

Beneficiarios: 470 estudiantes.

Valor total del proyecto: \$22.000.000



• Marinilla

Adecuación de la cocina, comedor y aula múltiple de la Institución Educativa Francisco Javier Manzueto.

Beneficiarios: 504 estudiantes

Valor total del proyecto: \$47.000.000

• Sonsón

Construcción del restaurante escolar del Centro Educativo Rural La Hermosa del Municipio de Sonsón (Antioquia). Este proyecto se realizó en alianza con la alcaldía y la comunidad.

Beneficiarios: 100 estudiantes

Valor total del proyecto: \$39.000.000



• Santa Bárbara

Mejoramiento del Centro Educativo La Primavera, proyecto que consistió en la ampliación del restaurante escolar y de un salón adicional para las reuniones y capacitaciones de la institución, la adecuación de la unidad sanitaria y la pintura general de la escuela.

Beneficiarios: 24 alumnos

Valor total del proyecto: \$30.000.000

• **Puerto Nare**

• Mejoramiento escuela la Inmaculada: proyecto que contemplo la pintura de las instalaciones e intervenciones en la infraestructura.

Beneficiarios: 41 estudiantes

Valor total del proyecto: \$35.650.280



• Mejoramiento de la Institución Educativa Hoyo Rico. Este proyecto permitió solucionar el problema de captación del agua potable, la adecuación de la unidad sanitaria existente, el funcionamiento del tanque del agua, la remodelación de las tuberías de acueducto y alcantarillado, el cambio de tejas y madera de la estructura del techo y la adecuación del aula de cómputo.

Beneficiarios: 27 niños de la vereda.

Valor total del proyecto: \$20.554,682

CESAR

• **El Paso**

Construcción de 2 aulas escolares de la Institución Educativa Sabanitas, en alianza con Emcarbón S.A. y la Alcaldía.

Beneficiarios: 160 niños

Valor total del proyecto: \$86.384.000

• Construcción del restaurante escolar de la Institución Educativa Cuatro Vientos y mejoramiento del restaurante escolar de la Institución Educativa Valentín Manjares, alianza con Emcarbón y la Alcaldía.

Beneficiarios: 300 estudiantes

Valor del proyecto: \$46.000.000



EDUCACIÓN CON CALIDAD

CALIDAD EDUCATIVA	No. PROYECTOS	No. BENEFICIARIOS
ESCUELAS DOTADAS	3	4.947
ESCUELAS INTERVENIDAS	46	63.753
CENTROS DE FORMACIÓN TÉCNICO Y SUPERIOR	5	492
SOFTWARE EDUCATIVO	2	560
TOTAL INTERVENCIONES	57	70.352





PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO EN CALIDAD EDUCATIVA

Continuamos desarrollando nuestro programa de acompañamiento y asesoría a las instituciones educativas públicas de nuestras zonas de influencia, en sus modelos administrativos, pedagógicos, académicos y de proyección a la comunidad.

Esta asesoría se realiza a través de organizaciones expertas como Carla Cristina, Corpoeducación, la Fundación Promigas y Mundozed, que renuevan la educación de las instituciones a través de la formación a los docentes, directivos y padres de familia, así como la construcción de material didáctico.

Logramos realizar un estudio de impacto de este programa con la firma Terra Nova de Bogotá, expertos en el tema educativo, obteniendo resultados importantes para el mejoramiento de nuestra propuesta para las instituciones educativas.

Regiones impactadas con este programa: Valle del Cauca, Atlántico, Sucre, Córdoba, Antioquia y Boyacá.

PLAN MAESTRO EN PUERTO LIBERTADOR

El Plan Maestro nació con la finalidad de contribuir con los resultados de calidad educativa del municipio de Puerto Libertador.

Logros:

- Cobertura del 100% de los educadores de Puerto Libertador: 373 docentes.
- Beneficiarios: 10.107 estudiantes de los centros urbanos y rurales.
- Diagnóstico de la institución educativa.
- Aplicación y simulacro de pruebas piloto por áreas tipo ICFES y pruebas Saber.
- Proyecto de educación media técnica municipal formulada.

Se realizó la evaluación y sistematización del programa de acompañamiento en calidad educativa en las instituciones de nuestra zona de influencia.

CENTROS DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PARA LAS REGIONES

La Fundación Argos está comprometida con apoyar el progreso de las regiones, impulsando iniciativas de formación laboral, técnica, tecnológica y profesional, que permitan generar alternativas de educación pertinentes para los territorios, impulsando así la competitividad y el progreso.

Actualmente estamos impulsando 5 centros que son:

ANTIOQUIA

• Puerto Nare

Centro Regional de Educación Superior (Ceres), que desde hace 4 años ofrece dos tipos de modalidades de estudio: una presencial dictada por el Sena y otra totalmente virtual, que es ofrecida por entidades como: Universidad Católica del Oriente, Universidad Manuela Beltrán, Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD.

No de estudiantes matriculados: 72 estudiantes
Valor total del proyecto: \$52.760.000

• Zona Bosques del Oriente

Centro de Formación Técnico y Tecnológico, ubicado en el Hogar Juvenil Campesino del Municipio de San Luis, en alianza con la Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (Cornare), el Sena y con el apoyo de los municipios de San Luis, San Francisco, Puerto Triunfo, Cocorná y Sonsón.

No. de alumnos matriculados: 104 estudiantes
Valor total del proyecto: \$188.502.015



• Santa Bárbara

En alianza con el Sena, apoyamos el Centro de Formación Técnica y Tecnológica, el cual ofrece formación para los jóvenes de los municipios de Santa Bárbara, Montebello y Abejorral.

No. de alumnos matriculados: 26 estudiantes
Valor total del proyecto: \$10.000.000

BOLÍVAR

• Cartagena

En el 2008 nos unimos al Centro de Información y Formación Superior (Cifem) localizado en la zona de Mamonal, en alianza con Ecopetrol, el Sena, Reficar y Actuar por Bolívar. El proyecto busca desarrollar un programa de formación titulada, continua, por competencias laborales y de creación, fortalecimiento y promoción empresarial, orientado a las poblaciones de Mamonal y fundamentado en las necesidades presentes y futuras del sector industrial y portuario de la ciudad de Cartagena.

Valor del proyecto: \$1.750.552.000.

SUCRE

• Tolú Viejo

Este año iniciamos el Centro de Información y Formación Empresarial para el empleo y el emprendimiento en Sucre (Cifes), en alianza con Ecopetrol y el Sena, buscando dar orientación ocupacional, capacitación laboral, creación y fortalecimiento de unidades empresariales, y fomento de la cultura del emprendimiento para las poblaciones de Tolú Viejo, San Onofre, Tolú, Coveñas y Sincelejo.

Valor total del proyecto: \$300.000.000.



ARGOS APOYA LA LECTURA: DÍA DEL LIBRO

El fomento a la lectura es uno de los ejes principales de nuestra línea de intervención en calidad educativa. Creemos que es a través de la lectura que el ser humano imagina, construye y aprende.

En el 2008 Argos apoyó el Día del Libro en Colombia y la Feria Internacional del Libro en alianza con la Cámara Colombiana del Libro, entregando cuentos e historias a través de actividades lúdicas para 8.000 niños entre los 5 y 15 años de regiones como: Antioquia, Cundinamarca, Sucre, Valle del Cauca, Bolívar, Atlántico y Boyacá.

Valor total del proyecto: \$400.000.000.

PROYECTO DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Este proyecto se viene desarrollando desde el 2007 y tiene como propósito mejorar la calidad de vida de la población minera de las veredas Peñas de Cajón y Peñas de Boquerón, del municipio de Sutatausa y de la vereda La Ramada, del Municipio de Cucunubá, del departamento de Cundinamarca y de la vereda Morca del departamento de Boyacá.

La iniciativa tiene como foco el acompañamiento psicosocial, la calidad educativa, el fortalecimiento comunitario y de capital humano e institucional en la comunidad, acciones que se reflejan en la prevención y disminución del trabajo infantil.

Este proyecto se realizó en compañía de Alianzas por Colombia, Alianza Educativa y las Alcaldías de los municipios intervenidos.

Valor total del proyecto: \$453.000.000



JÓVENES RURALES

El objetivo principal de este proyecto es contribuir al mejoramiento de la calidad educativa de los jóvenes campesinos, a través del apoyo a programas y proyectos que fortalezcan su formación integral, en los Hogares Juveniles Campesinos de San Luís, San Francisco, Cocorná, Sonsón y Puerto Triunfo del departamento de Antioquia.

Les brindamos a estos jóvenes, en alianza con las alcaldías y con el Sena, capacitaciones en establecimiento y manejo técnico empresarial de granjas agropecuarias. También tenemos como estrategia de motivación, reconocer con becas a los jóvenes destacados por su rendimiento académico y disciplinario y por su activa participación en las capacitaciones.

Beneficiarios: 101 jóvenes, 20 becados por Argos.

Valor total del proyecto: \$128.753.500 y \$50.510.400 en las becas.

CENTRO PARA JÓVENES

Puerto Nare es uno de los municipios de Antioquia con los más alto índices de embarazo juvenil y parte de esta problemática se centra en que los jóvenes no tienen muchas alternativas en la región.

Es por ello que en alianza con la Alcaldía, el programa de Infancia y Adolescencia de la Policía Nacional, Profamilia, instituciones educativas y el Club Juvenil, se está desarrollando un programa integral para los jóvenes. Este consiste en un espacio creado para ellos en donde se trabajan actividades de su interés y se tratan temas de salud sexual y reproductiva.

ARGOS EN LA VIVIENDA

DEL CEMENTO AL CIMIENTO

“Ya se nos quitó la preocupación de la llegada del invierno y de estar poniendo ollas en las goteras o en las ventiscas, que levantan todo y el susto de que las tablas se nos van a caer”
José Monterrosa, beneficiario proyecto de vivienda en Cartagena.

LÍNEA DE VIVIENDA

Nuestro programa busca sentar los cimientos de una vida digna, a través de un proyecto de vivienda que, paralelamente, genere procesos de construcción de comunidad. En la Fundación Argos edificamos y dignificamos casas, certezas y tejido social.

INFRAESTRUCTURA DE VIVIENDA	No. VIVIENDAS	No. BENEFICIARIOS
NO. VIVIENDAS MEJORADAS	96	404
NO. VIVIENDAS NUEVAS CONSTRUIDAS	1.091	5.107
TOTAL INTERVENCIONES (META 1300 VIVIENDAS)	1.187	5.511



INVESTIGACIÓN Y APLICACIÓN DE ALTERNATIVAS CONSTRUCTIVAS

Para la Fundación Argos es importante identificar, estudiar y aplicar alternativas constructivas, que permitan aprovechar de manera adecuada los recursos naturales y de esta manera, cubrir las necesidades de vivienda digna, sostenible y pertinente para las regiones.

Es así como este año se formuló un proyecto para la construcción de viviendas en tierra, el cual se desarrollan en la zona rural del Municipio de Montebello- Antioquia, lugar en el que se llevan a cabo dos pruebas de construcción en bloques de suelo, cemento y bahareque. La comunidad participa de manera activa en esta actividad, evaluando conjuntamente las potencialidades de estos sistemas, desde el punto de vista social, económico, técnico y ambiental.

Los resultados de este proceso permitirán establecer la viabilidad de los proyectos, pudiendo así replicarlos en otras zonas del país.

Beneficiarios: Comunidad, 4 Familias

Ubicación: Vereda Palmitas.

Inversión: \$25.000.000

PROYECTOS REALIZADOS

BOYACÁ

• Sogamoso

Construcción de 37 viviendas nuevas en el municipio de Sogamoso, en alianza con el Fondo de Vivienda de Sogamoso (FONVISOG) y La Organización Popular de Vivienda (OPV), Canaán – Villa Verde.

Valor total del proyecto: \$307.240.000

Construcción de 22 viviendas nuevas, en alianza con el Fondo de Vivienda de Sogamoso (FONVISOG) y La Organización Popular de Vivienda (OPV) Camino Real.

Valor total del proyecto: \$418.000.000

Construcción de 44 viviendas nuevas en lote propio, en 12 sectores del municipio y en alianza con el Fondo de Vivienda de Sogamoso (FONVISOG) y La Organización Popular de Vivienda (OPV) Barrios Unidos de Sogamoso.

Valor total del proyecto: \$660.000.000

• Mongua

Mejoramiento de 35 viviendas rurales, ubicadas en las veredas el Carmen y la Candelaria, sectores vecinos a nuestra mina de Carbón. Argos aportó en la compra del 100% de

los materiales de construcción y la asesoría técnica y la comunidad, por su parte, aportó la mano de obra calificada y no calificada.

Valor total del proyecto: \$80.000.000

• Firavitoba

Mejoramiento de 30 viviendas, ubicadas en la vereda Las Monjas, sector vecino a nuestra mina de caliza. Este proyecto se realizó en alianza con la Alcaldía Municipal y la comunidad, quien aportó la mano de obra calificada y no calificada.

Valor total del proyecto: \$50.000.000

• Nobsa

Mejoramiento de 30 viviendas del barrio Nazareth, en alianza con la Alcaldía Municipal y la comunidad, quien aportó la mano de obra calificada y no calificada.

Valor total del proyecto: \$50.000.000



SANTANDER

• San Gil

Construcción de 102 viviendas nuevas, en alianza con la Alcaldía de San Gil y La Organización Popular de Vivienda (OPV) Ciudad Futuro.

Valor total del proyecto: \$978.000.000

CUNDINAMARCA

• Cajicá (foto)

Construcción de 88 viviendas nuevas, en alianza con la Alcaldía de Cajicá, Cafam y la comunidad. El proyecto está aún en ejecución.

Valor total del proyecto: \$577.530.000



BOLÍVAR

- Cartagena (Foto)

Proyecto Ciudadela Colombiaton: iniciativa que surge de la Fundación Compartir a partir del fuerte invierno que azotó a Cartagena en noviembre de 2004 y que dejó a miles de familias damnificadas. Se construyeron entre el 2007 y el 2008 un total 962 viviendas nuevas y Argos fue uno de los mayores aportantes de este proyecto, con el 100% del cemento requerido.

Valor total del proyecto: \$20.254.000.000

Aporte Argos: \$1.792.000.000



ANTIOQUIA

- Medellín

Mejoramiento de 90 viviendas del barrio Nuevo Amanecer del corregimiento de Altavista. El proyecto se realizó en alianza con la Organización Internacional para las Migraciones, La Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), La Corporación Biodiverso y la comunidad.

Valor total del proyecto: \$309.000.000

- Puerto Nare

Mejoramiento de 3 hogares comunitarios del corregimiento de la Sierra: Caritas Tiernas, Mis Juguetes y Carrusel, los cuales fueron seleccionados por sus condiciones de criticidad. Beneficiarios: 45 niños

Valor total del proyecto: \$49.980.695.

También terminamos en el 2008 la construcción de 50 viviendas nuevas en el barrio Membrillal de Cartagena, en alianza con Corvivienda, la Fundación Hernán Echavarría y la comunidad. Esta última puso la mano de obra semicalificada y los predios.

Valor total del proyecto: \$559.000.000

ARGOS EN LA COMUNIDAD

“El desarrollo local es un asunto que interesa a todos: comunidad, academia, empresa privada y al Estado”.
Darly Vargas, Coordinadora del proyecto.

AGENTES PROMOTORES DEL DESARROLLO COMUNITARIO

Este es un programa en alianza con la Corporación Universitaria del Caribe, CECAR, a través del cual se formaron 90 personas pertenecientes a las comunidades de Palmira (San Onofre), Palo Blanco y El Palmar (Santiago de Tolú) del departamento de Sucre como Agentes Promotores del Desarrollo Comunitario.

Valor total del proyecto: \$38.068.450.

PROGRAMA DE LIDERAZGO

Sensibilizamos y formamos, en alianza con Ecopetrol y la Fundación Mamonal, a 135 líderes organizados de 45 organizaciones comunitarias de base, de nuestras zonas de influencia en Bolívar. Con este proyecto promovemos en los participantes sus capacidades para convocar, persuadir y movilizar a los diversos actores locales, alrededor de acciones de cambio y de transformación que faciliten una mejor calidad de vida y de entorno social.

Valor total del proyecto: \$172.524.500.



PROYECTO DE GESTIÓN CIUDADANA

Fortalecer las competencias ciudadanas y la capacidad de formulación y gestión de proyectos de desarrollo social de 80 estudiantes y profesores del corregimiento de San Marcos, Yumbo (departamento del Valle del Cauca).

Este proyecto se realizó en alianza con la Fundación Smurfit Cartón de Colombia.

Valor total del proyecto: \$60.000.000.

PERIÓDICO CONSTRUYENDO CON LA COMUNIDAD

Durante le 2008 se elaboraron 3 números del periódico, el cual se elabora con la participación directa de corresponsales, quienes son jóvenes estudiantes y líderes comunitarios de las comunidades cercanas a nuestra planta de Valle.

Valor total del proyecto: \$11.417.880.

ARGOS CON LOS PROYECTOS PRODUCTIVOS

RECOGIENDO COSECHAS

“Mi experiencia ha sido muy buena y lo que estoy haciendo me gusta mucho. Es algo que hacemos en el campo y hemos aprendido mucho. Me fascina producir ají para los Estados Unidos” (risas), dice Mariela Arango, socia del proyecto de Reintegración y Desarrollo Comunitario.

LÍNEA DE PROYECTOS PRODUCTIVOS

Apoyamos proyectos productivos que les permitan a las comunidades tener el sustento necesario para mejorar sus condiciones de vida.

ASOPROARTE

Como un proceso de organización que busca aunar esfuerzos y desarrollar las potencialidades de las comunidades, se ha venido acompañando la creación y el fortalecimiento de la Asociación de Productores Agrícolas y Artesanos (ASOPROARTE), de los municipios de Abejorral, Montebello y Santa Bárbara.



La iniciativa surgió de los miembros de la comunidad, quienes vieron en la creación de una organización de base que los reuniera a todos, la posibilidad de hacer una mejor gestión para el desarrollo de sus iniciativas productivas y sociales.

ASOPROARTE quedó constituida legalmente desde el 2008 y está compuesta por 64 socios. De ella hacen parte 4 comités de trabajo: caña, fique, artesanías y mujeres.

Hasta ahora ASOPROARTE ha logrado la cofinanciación de proyectos con el programa de Oportunidades Rurales del Ministerio de Agricultura.

SIEMBRA DE FIQUE Y DESARROLLO ARTESANAL

El objetivo de este proyecto es crear un núcleo para la producción de fique, que se viene desarrollando en la zona desde 2006, en alianza con la Compañía de Empaques S.A.

En el 2008 se logró ampliar la cantidad de plántulas sembradas en fincas de los campesinos y se creó un semillero para continuar con nuevas siembras.

A la fecha se encuentran sembradas 25 mil plantas y otras 25 mil en semillero, las cuales serán cultivo complementario para los lotes de caña.

Como novedad en este proyecto, se logró la creación de una nueva alternativa, productiva y social, basada en la transformación del fique para la fabricación de artesanías.

Ubicación: Antioquia: Santa Bárbara, Abejorral y Montebello

Participantes: 45 Familias

Valor total del proyecto: \$69.400.000

PROYECTO DE MANGO Y OTROS FRUTALES

Proyecto que se inició en el 2008, luego que se identificó el tema de frutales como la principal actividad agrícola que mueve la economía del Municipio de Santa Bárbara y algunas veredas de los municipios de Montebello y Abejorral, Antioquia.

Durante décadas, las familias de la zona se han dedicado a la recolección del mango, especialmente, y han obtenido su sustento de esta actividad. Sin embargo, los productos no son de la mejor calidad porque aún no están tecnificados los cultivos y en consecuencia, los ingresos que obtienen los campesinos no son los mejores.

El objetivo de este proyecto es lograr la transformación económica, social y cultural de las familias campesinas, mediante la generación de procesos de valor agregado y el fortalecimiento organizativo, empresarial y social; de tal manera que se convierta en un piloto para desarrollo regional y departamental del sector frutícola.

Aliados: Fundación Suramericana, Fundación el Cinco, Fondo para la Acción Ambiental, Alcaldía de Santa Bárbara y el Ministerio de Agricultura.

Participantes: 200 familias

Valor total del proyecto: \$568.000.000

Apoyamos proyectos productivos que les permitan a las comunidades tener el sustento necesario para mejorar sus condiciones de vida.



PRODUCTIVO	No. PROYECTOS	No. BENEFICIARIOS
Cooperativas Fortalecidas	1	15
Proyectos Productivos Apoyados	7	674
TOTAL INTERVENCIONES	8	68



REINTEGRACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO

En el marco del programa de Reintegración y Desarrollo Comunitario, en los Departamentos de Antioquia y Sucre, durante el año 2008 se consolidó la estrategia de desarrollo integral en torno al proyecto productivo del ají en varias de las comunidades atendidas. Es así como se finalizó la implementación y evaluación de las hectáreas piloto de ají, se fortalecieron las asociaciones productoras conformadas por el proyecto, se dio inicio a las labores de cosecha y recolección de la producción y entró en operación uno de los centros de acopio, en el cual se desarrollarán las tareas de postcosecha.

Por otra parte, se fortalecieron las relaciones con el socio comercial de la alianza Comexa, quien durante sus visitas al cultivo corroboró la óptima calidad del ají producido, factor que junto con la transferencia tecnológica y de conocimiento que se ha venido desarrollando, contribuirá a la sostenibilidad de la estrategia.

De esta forma los 240 participantes, en torno a sus asociaciones, han empezado a asumir la producción de ají como un proyecto de vida que les permite mejorar las condiciones socio económicas de sus familias.

Aliados: Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), La Organización Internacional, Alta

Consejería para la Reintegración y las Alcaldías de los municipios.

Valor total del proyecto: \$6.000.000.000



FORTALECIMIENTO DE LA INDUSTRIA PANELERA “LA PRIMAVERA”

Hemos acompañado el proyecto del Trapiche La Primavera localizado en Santa Bárbara, Antioquia, logrando el mejoramiento continuo de su proceso productivo.

En el 2008 el trapiche comenzó un proceso de transformación para convertirse en una industria alimenticia que cumpla con todos los requisitos de ley, con el fin de ampliar sus mercados y vender sus productos con mayor valor agregado y con altos índices de calidad, sanidad, desarrollo ambiental y social.

Entre los mejoramientos están: obras en las locaciones, nuevo sistema de producción a vapor, capacitación técnica, organizativa, administrativa y social.

Aliados: Ministerio de Agricultura, Secretaría de Agricultura Departamental y Municipal, el programa Midas y Sodexho.

Participantes: 44 familias

Valor total del proyecto: \$77.500.00

FORTALECIMIENTO PRODUCTIVO

Este proyecto se desarrolla en Boyacá y tiene como fin contribuir a la seguridad alimentaria y generación de ingresos para la población de bajos recursos económicos, de nuestra área de influencia.

Se apoyaron 33 proyectos agrícolas en las veredas el Salitre del Municipio de Santa Rosa de Viterbo y las Monjas del Municipio de Firavitoba.

Participantes: 43 familias

Valor total del proyecto: \$50.000.000



ARGOS EN LA CULTURA

Apoyamos, a través de la Fundación Argos y de nuestra área de mercadeo, algunos proyectos culturales en las regiones en donde tenemos nuestros centros productivos.

EXPLORADORES DEL ARTE

Este programa lo realizamos en compañía del Museo de Antioquia, buscando que los niños de la ciudad tengan un espacio abierto para la creatividad y puedan desarrollar sus talentos, aprendiendo de los artistas que exponen en el Museo.

Este año tuvimos la oportunidad de que los pequeños interactuaran con la artista española Agatha Ruiz de la Prada y realizaran diseños en compañía suya.

Valor total del proyecto: \$50.000.000.



AL PIE DE LAS LETRAS Y LA LITERATURA PINTA BIEN

Estos dos programas formativos son en alianza con la Fundación La Cueva de Barranquilla. Con ellos buscamos crear espacios de cultura entre jóvenes de instituciones educativas públicas y privadas de secundaria de Barranquilla, Puerto Colombia y Sabanagrande, acompañados por notables escritores y pintores de Colombia.

Al pie de las letras: participaron 10.052 jóvenes y 20 instituciones educativas.

La literatura pinta bien: participaron 3.488 niños.

Valor total del proyecto: \$50.000.000.

MUSEO DEL CARIBE

Argos patrocina, en alianza con Bancolombia, la construcción de la sala Naturaleza del Museo del Caribe, único en Colombia que destaca la diversidad de la región y motiva a una reflexión entorno al medio ambiente, el territorio y al desarrollo de la zona. Esta obra será inaugurada en abril del 2009.

Valor total del proyecto: \$400.000.000

EVENTOS CULTURALES QUE APOYAMOS

- Ballet Folclórico de Antioquia
- Ballet Metropolitano de Medellín
- Fundación Carnaval de Barranquilla
- Festival de Música de Cartagena
- Festival Internacional de la Cultura en Boyacá
- Temporada de Música Clásica
- Carnaval Internacional de las Artes

LOS VOLUNTARIOS DE ARGOS

“El voluntariado ha sido la experiencia más maravillosa de mi vida. Ha tocado mi sensibilidad, ternura y mi vocación de servicio”, cuenta Ruth Becerra, auxiliar del Centro de Distribución de Bogotá.

NUESTRO PROGRAMA

Argos considera que la responsabilidad social parte del compromiso de los individuos de una sociedad, es por eso que se crea el Programa de Voluntariado, que busca involucrar a los empleados de la compañía en el desarrollo social del país.

Este año se realizaron dos jornadas masivas de voluntariado:

- La primera enfocada en compartir con las comunidades nuestro compromiso con el Pacto Global e involucrarlas en el cuidado del medio ambiente y el respeto por los derechos humanos.
- La segunda jornada se realizó en algunas de las instituciones educativas cercanas a nuestra operación, a finales de diciembre de 2008. Allí entregamos mochilas y kits escolares 2.100 niños y jóvenes en todo el país.



VOLUNTARIADO DE TIEMPO COMPLETO

Este programa de voluntariado cuenta con 198 voluntarios que dedican parte de su tiempo rutinario y dinero, para apoyar proyectos de fundaciones o comunidades de las diferentes regiones de influencia.

Algunos de los proyectos que se han desarrollado son:

- Acompañamientos académicos a los niños
- Clases de inglés
- Acompañamiento a un centro de primera infancia en su labor social
- Desarrollo social con niños de la calle
- Trabajo con adultos mayores
- Fortalecimiento comunitario

PADRINOS

Este año 115 colaboradores de la compañía aportaron recursos para el proyecto Juventud con Futuro, que está enfocado en el apoyo a los jóvenes campesinos. Se recaudaron \$18.205.500, los cuales permitieron la financiación de 20 becas educativas para estos jóvenes.

SEMANA DE REFLEXIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

Este es el tercer año de promoción de la Semana de Reflexión de la Sostenibilidad en Argos, iniciativa que surge de la importancia de motivar y sensibilizar a nuestros grupos de interés, especialmente a nuestros empleados y a las comunidades de influencia, sobre la sostenibilidad como eje fundamental para que vivamos en armonía con el medio ambiente y con nosotros mismos.

El enfoque de la semana este año fue alrededor del Pacto Global, iniciativa a la cual Argos pertenece desde el 2007.

ACTIVIDADES REALIZADAS E INDICADORES

- Campaña de comunicación con detalles sobre los principios del Pacto Global.
- 402 empleados participaron en la charla sobre el Pacto Global y su aplicación.
- 333 contratistas participaron en la charla sobre el Pacto Global.
- 132 voluntarios trabajaron con las comunidades de influencia en temas de derechos humanos y medio ambiente.

NUESTRO COMPROMISO INTERNACIONAL



ARGOS

HAITÍ

PROGRAMAS SOCIALES EN HAITÍ

Argos cuenta con una planta de cemento en Haití, Cimenterie Nationale (CINA), negocio que comparte con Holcim y el Gobierno haitiano.

En el 2008 se lograron desarrollar importantes proyectos sociales que permitieron mejorar las condiciones de vida de las comunidades de influencia de la planta, mediante acciones enfocadas en la educación, la salud, el medio ambiente, el deporte, la recreación y el desarrollo comunitario.

CENTRO DE SALUD SAINT GERARD

Continuamos haciendo presencia en la comunidad haitiana, a través de la promoción del Centro de Salud Saint Gerard, en alianza con la Delegación Médica de Cuba que trabaja en Haití.

Principales logros:

- Jornadas de salud en donde se atendieron más de 500 casos por día.
- Atención en odontología para la población.
- Brigadas de salud en otras zonas necesitadas de la localidad.
- Atención al grupo de la tercera edad.
- En conjunto con la PSI Haití, se distribuyeron mosquiteros a 100 familias, como parte de la campaña de prevención de enfermedades como la malaria.
- Jornadas de sensibilización en temas como: planificación familiar, enfermedades sexuales y prevención del SIDA.

UNA APUESTA POR LA EDUCACIÓN

Apoyamos la educación en nuestra zona de influencia de la siguiente manera:



- Apoyo en la adecuación del patio de recreo del Colegio de Cabaret, ubicado cerca a nuestra planta.
- Becas de estudio para los niños, las cuales son donadas por la compañía y por algunos empleados.
- Entrega de útiles escolares a los 12 colegios de la zona.
- En conjunto con Instituto Universitario de Ciencias de la Educación (CREFI), se realizó un seminario para profesores 60 profesores y 10 directores de la localidad.

MEDIO AMBIENTE

La promoción de la protección del medio ambiente fue uno de los temas que se reforzó este año, con campañas de sensibilización y acciones concretas, como el apoyo continuo al programa de gestión de residuos, con una recolección de basuras dos veces por semana por el camión de la empresa.

DESARROLLO COMUNITARIO Y DONACIONES

Participamos activamente en la ayuda a los damnificados de la zona de Cabaret, luego del paso del huracán IKE. Se realizaron arreglos de rutas y distribución diaria de agua a la comunidad con el carro tanque de CINA. Igualmente, en alianza con la Fundación Panamericana para el Desarrollo (FUPAD), se inició el estudio para la instalación de un sistema de alarma que anuncia la creciente de río y que permitirá en un futuro, evitar pérdidas de vidas en estos desastres naturales.

DEPORTE Y RECREACION

Como patrocinador tradicional de la Federación Haitiana de Judo, la Compañía contribuyó a la organización de los campeonatos nacionales de éste deporte. Ayudamos también al equipo de segunda división del campeonato nacional de fútbol, Roulado de Source Matelas. Y en paralelo, se financiaron numerosas actividades culturales y deportivas organizadas por los jóvenes de la comunidad.

Se tiene también un programa de proyección de cine para la comunidad, la cual es iniciativa de uno de los empleados de la compañía.



PANAMÁ

Las acciones de responsabilidad social de cemento Panamá se centra en 3 áreas de enfoque: educación, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional a través del apoyo a reconocidas organizaciones sociales e instituciones gubernamentales.

PACTO ÉTICO EMPRESARIAL

Cemento Panamá se unió al Pacto Ético Empresarial promovido por la Red del Pacto Global de responsabilidad social de las empresas que promueven el programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), y el Departamento de Comercio de los Estados Unidos de América en función del programa de Buen Gobierno.

DESARROLLO SOCIAL

PROMOCIÓN DE VALORES EN LA JUVENTUD

El objetivo del programa es formar jóvenes a través de charlas y actividades que buscan rescatar la importancia de los valores, la participación ciudadana y los derechos humanos. Este programa se realiza en alianza con la organización FETV.

VALORES EN LA NIÑEZ PANAMEÑA

La compañía participó por segundo año consecutivo en el Tour de Funda Valores. Durante esta actividad se visitó a niños de tercero, cuarto y quinto grado de las escuelas del área de las Lajas y Villa Zaíta.

En el recorrido se hizo entrega del suplemento te "Invito a Compartir un Cuento" que busca enseñar sobre la responsabilidad ambiental.

MES DE LOS RECURSOS AMBIENTALES

La empresa en compañía de la Autoridad Nacional del Ambiente (ANAM) celebró el mes de los recursos naturales apoyando el Concurso de Oratoria sobre el Cambio Climático y brindando a niños de las escuelas de las comunidades cercanas a nuestra planta, la oportunidad de visitar el área protegida Parque Gatún, donde recibieron charlas sobre la conservación y el desarrollo sostenible.

INSTITUTO DE COMPETITIVIDAD JUVENIL

Patrocinamos este Instituto, una iniciativa dirigida por el Consejo del Sector Privado para la Asistencia Educacional (COSPAE), que tiene como objetivo promover la competitividad juvenil de manera integral y sistémica, a través del fortalecimiento de competencias personales, sociales y técnicas.



REPÚBLICA DOMINICANA

En República Dominicana tenemos una planta de cemento en compañía de Holcim que se llama Cementos Colón, allí las acciones de responsabilidad social también se están implementando.

Actualmente se está adelantando un proceso para lograr obtener en el 2009 la certificación SA 8000, sobre Responsabilidad Social Corporativa, a través de la cual nos comprometemos a mantener y aplicar sus principios y procedimientos.

Con esta norma la empresa deberá respetar los principios establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, La Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño, Discriminación contra la Mujer, Raza, Origen Nacional, Religión Principios sobre Trabajos Forzados y Esclavitud, Libertad de Asociación, Derecho a la Negociación Colectiva, Salud y Seguridad en el Trabajo.

DESARROLLO SOCIAL

APOYO A LA VIVIENDA

Hemos realizado en la comunidad del sector de la Canela, el mejoramiento de 20 viviendas, aportando cemento para la adecuación de los pisos y la reparación de la madera de las viviendas.

EDUCACIÓN

Creemos que el apoyo a la educación es parte fundamental del progreso del país, es por eso que en el 2008 apoyamos 6 escuelas de nuestra comunidad de influencia con la supervisión de Sur Futuro y continuaremos en el 2009 con esta iniciativa.

SALUD

Hicimos un apoyo importante en medicinas para el dispensario médico de la zona, con el fin de proveer de recursos para atender a la población.





ESTADOS UNIDOS

PROYECTO CORPORATIVO

Como parte de los proyectos principales durante el Segundo semestre de 2008 se trabajó en la integración de la nómina y el departamento de gestión humana de Ready Mix Concrete y Southern Star Concrete buscando generar sinergias regionales en Estados Unidos. A la fecha ambos temas vienen funcionando y cada vez mejorando los niveles de servicio y aprovechamiento de recursos compartidos.

Durante el 2009 se continuará con este proyecto buscando la integración de las operaciones portuarias para ganar mayores eficiencias.

FORMACION

Se llevó a cabo el entrenamiento anual en seguridad industrial en todas las plantas de acuerdo con el programa de seguridad. Este entrenamiento incluye comportamientos seguros para proteger la columna, prevención de caídas y accidentes, y otros entrenamientos relacionados. En temas de concreto, se hizo entrenamiento constante para incluir conocimientos en concreto para clima caliente y frío logrando certificar varios empleados como ACI nivel III.

El departamento de Recursos Humanos igualmente tuvo entrenamiento en actualización en tendencias en Gestión Humana y Laborales mediante la asistencia a The Human Resources Management Conference y The Employment Law Conference llevadas a cabo en North Carolina State University y en la parte técnica entrenamiento focalizado en el proyecto de integración de nóminas en las operaciones de concreto en la Regional de Estados Unidos.

SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL

Alrededor de 500 sesiones de formación se celebraron en las 45 plantas a lo largo del año. Además, con la ayuda del Departamento de Tecnología, a cada planta se le habilitó una serie de módulos virtuales de formación en seguridad que traerá una mayor coherencia y calidad a los programa de seguridad.

RELACIONES LABORALES

Todas las personas con personal a cargo recibieron capacitación sobre la próxima legislación federal llamada la Employee Free Choice Act (EFCA), que dará lugar a grandes retos en el tema laboral. Se realizaron un total de 9 sesiones y más de 100 personas recibieron la formación.

También se realizaron talleres de formación en Equal Employment Opportunity (EEO) y varias sesiones sobre acoso sexual. Un total de aproximadamente 75 empleados asistieron a las capacitaciones.

EVENTOS ESPECIALES

Se realizaron banquetes de seguridad industrial en febrero y marzo del 2008 para nuestros empleados de la siguiente manera:

1. **Años de servicio seguro:** Nuestros conductores reciben un reconocimiento por cada año que han pasado sin accidentes. Tenemos varios conductores que llevan 20-30 años sin accidentes.
2. **Pin de años de servicio seguro:** Este premio se otorga a cualquier empleado que lleva 1 o más años sin accidentes. El número de años sin accidentes es equivalente al número de pines.
3. **Empleado del año:** Cada región tiene un empleado del año, este premio es denominado el Premio George Turner. Este es un reconocimiento y el ganador es elegido por los empleados en la región respectiva.

EMPLEADOS Y SUS FAMILIAS

Se celebró el picnic anual de reconocimiento a los empleados en un parque de diversiones (Six Flags de Texas). Se estima que unos 1.200 empleados y sus familias asistieron a este evento en el que varios empleados fueron reconocidos por su record en temas de seguridad durante el año.

La División de Houston también celebró su picnic anual de reconocimiento por seguridad en un parque local, más de 1.000 empleados y miembros de la familia asistieron. Igualmente se dieron reconocimientos a los trabajadores por sus comportamientos seguros, compromiso y lealtad.

BENEFICIOS PARA LOS EMPLEADOS

SALUD

A través del paquete actual de beneficios durante el 2008 se negoció un cubrimiento adicional a través del programa de oncología. Este programa le dará a los empleados beneficiarios el apoyo y asistencia en caso de llegar a padecer de cáncer. Este programa entró en vigencia en enero de 2009 y será evaluado a lo largo del año para ver su efecto sobre el bienestar de la población.

PENSIÓN

A partir de enero de 2008, se realizó una mejora al plan de pensión 401k para hacer posible que los empleados en todos los niveles pudieran participar en igualdad de condiciones en los porcentajes de las contribuciones que puedan hacer a su fondo para el retiro.

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

La encuesta de satisfacción para los empleados se llevó a cabo a finales de 2007 y principios de 2008 para evaluar el clima de las relaciones con los empleados de la organización. Después de recibir los resultados de la encuesta, se programaron reuniones en grupos pequeños de empleados para ampliar los comentarios de las encuestas. A partir de la retroalimentación recibida se implementaron planes de mejora para aquellos aspectos o áreas donde se encontraron oportunidades de mejora en el clima. Este proceso se realiza anualmente.

NUESTRO COMPROMISO AMBIENTAL



ARGOS



NUESTRO ENFOQUE

Conscientes del desafío mundial por proteger el medio ambiente como nuestro único hábitat, bajo parámetros de aprovechamiento racional de los recursos naturales, en Argos y las empresas asociadas tenemos un alto compromiso ambiental, el cual fue fortalecido con la gestión del 2008.

Manteniendo los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, como marco de referencia principal, entendemos que la unión empresa-sociedad es parte activa en la solución de los retos que propone la globalización.

El Pacto Global, incluye medidas orientadas a la protección del medio ambiente en sus principios 7, 8 y 9; los cuales se basan, a su vez, en la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo. Estos son:

- Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

En la Compañía buscamos la sostenibilidad de nuestras operaciones, a través del equilibrio entre la generación de rentabilidad, el desarrollo social, el uso racional de los recursos naturales y la mitigación de nuestro impacto ambiental, generado por los procesos de extracción, manufactura, comercialización y distribución.

INFORME DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL

El Informe de Seguimiento Ambiental, la herramienta desarrollada por nuestra Organización para supervisar dicha gestión, cubre ya 20 de las minas que abastecen la operación cementera, 17 de las plantas concreteras, 4 de las minas de agregados y los 4 puertos marítimos, e iniciamos el proceso con los centros de distribución y logística de todo el país.

Registramos con satisfacción que el cumplimiento ambiental de las plantas cementeras durante el 2008 subió del 70% al 82%.

ACTIVIDAD LEGISLATIVA AMBIENTAL

En el 2008 continuamos acompañando los procesos legales con componente ambiental, con el seguimiento de la actividad legislativa en las distintas áreas de influencia y con el apoyo a la formulación y licenciamiento de los nuevos proyectos productivos.

La coordinación para temas legales desarrolló un mecanismo para el seguimiento de las vigencias de los numerosos permisos ambientales con que cuentan las más de 100 instalaciones productivas de Argos, herramienta que servirá para reforzar la seguridad jurídica de la Organización.

CERTIFICACIÓN ISO 14001

Durante el año 2008, nuestra gestión ambiental continuó con su fortalecimiento administrativo interno y con la expansión de los métodos de seguimiento al desempeño ambiental de todas las plantas Argos.

Este esfuerzo se tradujo en la certificación en ISO 14001 de la que fueron objeto las plantas Cartagena (actual Zona Franca Argos), Caribe, Valle y Cairo, las cuales se unen a las ya certificadas, CPR y Rioclaro, confirmando la solidez del sistema de gestión ambiental de Argos.

RECIBIMOS EL PREMIO PROGRESA

La planta de concretos Marinilla, de Argos, fue distinguida con el premio Progresas, otorgado por la Corporación Ambiental del Oriente Antioqueño, Cornare.

Esta instalación se une así a las plantas cementeras Cairo y Rioclaro a las cuales se les ha renovado este reconocimiento por segunda y sexta vez, respectivamente.



FRENTES DE TRABAJO AMBIENTAL

El esfuerzo por mejorar el desempeño ambiental de una empresa como la nuestra, pasa por determinar sus principales indicadores y establecer los impactos ambientales principales. De estos se desprenden nuestros frentes de trabajo y el énfasis de nuestra gestión durante el año 2008:

- Eficiencia en el aprovechamiento de las materias primas, principalmente, de los recursos minerales no renovables.
- Control de las emisiones atmosféricas (dióxido de carbono).
- Racionalización del consumo de agua (empleada para el enfriamiento de los equipos y para la molienda de las materias primas).
- Apropiado manejo de los residuos generados (derrames de producto en el proceso, desecho de papel y madera empleados en el empaque y embalaje y manejo de los restos metálicos de las estructuras y de los diferentes hidrocarburos empleados como combustibles y lubricantes).



PRINCIPALES LOGROS

Este informe recoge los resultados del desempeño ambiental del 2008 y compara los mismos con valores previos, permitiéndonos determinar tendencias en el comportamiento de los principales parámetros que inciden en el Medio Ambiente y sirviendo para formular las políticas y estrategias de mejoramiento continuo, que lleven a apuntalar la sostenibilidad ambiental de Argos.

MATERIAS PRIMAS

Consumo de materias primas y producción de clínker y cemento. (Pacto Global) (GRI: EN1)

PARÁMETRO	DESEMPEÑO		VARIACIÓN
	2007	2008	
CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS (T/AÑO)	9'600.000	8'992.357	-6,3%
PRODUCCIÓN DE CLÍNKER (T/AÑO)	5'800.000	5'162.965	-10,9%
EFICIENCIA EN LA CONVERSIÓN*	60,4%	57,4%	-4,9%
CONSUMO DE ADITIVOS (T/AÑO)	1'510.000	1'316.178	-12,8%
PRODUCCIÓN DE CEMENTO (T/AÑO)	7'300.000	6'139.004	-15,9%
EFICIENCIA EN LA CONVERSIÓN	99,9%	94,8%	-5,2%

*La sola descarbonatación de la caliza, al principio de la clínkerización, resta cerca del 37% de la masa de materia prima alimentada al horno.

En cuanto al manejo de las materias primas, se destaca la sustitución de algunas de ellas por subproductos procedentes de otros procesos industriales. A pesar de las limitaciones impuestas por la legislación colombiana de residuos y el tamaño del mercado de los subproductos industriales, Argos viene trabajando insistentemente en este tema.

Valores alcanzados en la sustitución de materias primas y aditivos (Pacto Global) (GRI: EN2).

MATERIAL	2007			2007			VARIACIÓN CON RESPECTO AL CONSUMO (%)
	SUSTITUCIÓN (t/ año)	SUSTITUCIÓN VERSUS EL CONSUMO (%)	SUSTITUCIÓN VERSUS LA PRODUCCIÓN (%)*	SUSTITUCIÓN (t/ año)	SUSTITUCIÓN VERSUS EL CONSUMO (%)	SUSTITUCIÓN VERSUS LA PRODUCCIÓN (%)*	
MINERAL							
DEALUMINIO	12.000	2,2	0,1	6.575	2,0	0,1	-9,1
YESO	77.000	24,1	1,1	19.296	6,3	0,3	-73,9
ESCORIA	38.000	25,3	0,5	167.918	82,6	2,7	226,5
TOTAL	127.000	12,6		193.789	23,3		

*El mineral de aluminio se compara con la alimentación de materia prima, no con la producción.

Los requisitos establecidos por las normas legales demandaron suspender algunas de los suministros existentes de materias primas sustitutas (yeso y mineral de aluminio), mientras se formaliza su cumplimiento.

CONSUMO ENERGÉTICO

Gracias a mejores condiciones comerciales y al buen desempeño de los equipos de generación eléctrica con gas natural, este combustible aumentó su participación en el total de la energía térmica en un 57%, al pasar de ser fuente del 14% de la energía térmica en 2007 al 22% en 2008.

En cuanto a la energía eléctrica, la generación propia respondió por el 49,5% (ligeramente superior a la de 2007), un total de 411'468.173kW.h, de los cuales el 28% provienen de fuentes hidráulicas, mientras que lo restante se generó con gas natural. **(Pacto Global) (GRI: EN6)**

Principales elementos relacionados con el uso de combustibles (GRI: EN3 y GRI: EN4)

PRODUCCIÓN	CARBÓN (MCAL/AÑO)		GAS NATURAL (MCAL/AÑO)		ALTERNATIVOS (MCAL/AÑO)	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
CLÍNKER	6.479'180.890	5.692'509.615	1.086'000.000	1'552.636.021	443.500	442.700
ELECTRICIDAD	0	0	256'270.000	251'466.479	0	0
VARIACIÓN	-12,1%	34,4%	-0,2%			

La reducción en la producción condicionó la reducción en el consumo de combustibles; sin embargo, la participación del gas natural como fuente de combustibles se incrementó.

Gracias a mejores condiciones comerciales y al buen desempeño de los equipos de generación eléctrica con gas natural, este combustible aumentó su participación en el total de la energía térmica en un 57%, al pasar de ser fuente del 14% de la energía térmica en 2007 al 22% en 2008.



EMISIONES ATMOSFÉRICAS

Operaciones cementeras de Argos en cuanto a sus emisiones atmosféricas. (Pacto Global) (GRI:EN16 y GRI:EN20)

AÑO	DIÓXIDO DE CARBONO (CO ₂) Tco2/Tcm	ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NO _x) Tnox/Tck	DIÓXIDO DE AZUFRE (SO ₂) Tso2/Tck	MONÓXIDO DE CARBONO (CO) tCO/tck	MATERIAL PARTICULADO (MP) tMP/tcm
2007	0,855	1042	2195	544	1162
2008	0,957	1104	1640	531	750
VARIACIÓN	11,9%	5,9%	-25,3%	-2,4%	-35,5%

Se resaltan las reducciones experimentadas en las emisiones específicas de dióxido de azufre y material particulado, correspondientes al proceso de adaptación a la nueva norma de emisiones atmosféricas (Resolución 909 de 2008), que fijó límites menores para las principales emisiones de los procesos industriales, a partir de junio del año 2008.

Los aumentos en las emisiones específicas de CO₂ y NO_x obedecen a la menor producción de clínker de los equipos que los fuerza a trabajar en condiciones de menor eficiencia, pues sus emisiones se redujeron, en términos absolutos, en 5,6% y 6,0% respectivamente.



CONSUMO DE AGUA

Consumo y vertimiento de agua originados por los procesos industriales. (Pacto Global) (GRI:EN8, GRI:EN9 y GRI:EN10).

	VOLUMEN ANUAL (m ³ /año)		VARIACIÓN
	2007*	2008	
USO TOTAL	16'200.000	15'827.000	-2,3%
CAPTACIÓN TOTAL	5'400.000	5'276.000	-2,3%
CONSUMO EN EL PRODUCTO	2'800.000	2'725.000	-2,7%
VERTIMIENTO	2'100.000	2'050.000	-2,4%
RECIRCULACIÓN**	~10'800.000	~10'551.000	-2,3%

* Los datos del 2007 fueron ajustados pues no se tuvieron en cuenta los consumos de la producción de todas las plantas húmedas.

** Se estima una evaporación neta de 500.000m³/año.

La reducción en los consumos de agua responde a las reducciones en la producción y en un menor porcentaje por el componente que representan jardines, personal y demás elementos fijos del consumo.

Mención especial merece el esfuerzo de Concretos Argos, ya que varias de sus plantas reportan como una realidad, el objetivo de cero vertimientos, al menos en las aguas industriales. Instalaciones como la Planta Norte de Bogotá, han logrado grandes reducciones en sus consumos de agua al recircular la que emplean para el lavado de las mezcladoras, acoplado los elementos de la sostenibilidad: ambiental al consumirse menos el recurso, económica al disminuirse los costos y social al reducirse la utilización de las redes públicas.

MANEJO DE RESIDUOS GENERADOS

Otro elemento fundamental del desempeño ambiental lo constituye el control en la generación de los residuos.

Resumen de los datos de generación de residuos en la organización. (Pacto Global) (GRI:EN22 y GRI:EN23)

La creciente implantación del Plan de Manejo Integrado de Residuos, PMIR, ha conducido a una más rigurosa contabilización de los mismos. Se espera que el próximo año se puedan apreciar tendencias definidas que permitan el establecimiento de objetivos de mejora.

	UNIDAD	CANTIDAD		PROPORCIÓN RECICLADA		VARIACIÓN
		2007	2008	2007	2008	
POLVILLO (CKD)	T/AÑO	580.000	455.400	40%	45%	-23,2%
ESCOMBROS Y DERRAMES	T/AÑO	5.000	129.500	25%	20%	2490%
PAPEL, CARTÓN, VIDRIO Y PLÁSTICO	KG/AÑO	57.000	82.000	90%	75%	43,9%
MADERA	KG/AÑO	347.000	210.000	80%	80%	-39,5%
CHATARRA	T/AÑO	1.600	3.500	99%	99%	118,8%
LUBRICANTES USADOS	GAL/AÑO	20.000	64.000	100%	100%	220,0%
OTROS PELIGROSOS	KG/AÑO	6.000	26.500	0%	0%	341,6%
ORDINARIOS	T/AÑO	1.250	820	0%	0%	-34,4%

ADHESIÓN AL PROTOCOLO DE KIOTO

Desde la Vicepresidencia de Gestión Ambiental, desarrollamos en el 2008 una línea de proyectos enmarcados dentro del mecanismo de Desarrollo Limpio (Protocolo de Kioto) y de optimización de la actividad minera productiva, al tiempo que sostuvimos la más extensa producción reforestadora empresarial de Colombia.



REFORESTACIÓN (GRI:EN18)

La actividad reforestadora de Argos, a través de sus compañías filiales, Reforestadora el Guásimo S.A. y Reforestadora del Caribe S.A., incrementó su ritmo al agregar 971 hectáreas nuevas a las plantadas hasta el año 2007.

En el 2008 se completaron 10.423 hectáreas sembradas, de las cuales 1.087 están involucradas con los proyectos de mecanismos de Desarrollo Limpio.

En la figura a continuación se aprecia la distribución de las siembras, ubicadas principalmente al norte y al occidente de Colombia.

ÁREAS CON PLANTACIONES FORESTALES	
ZONA	HECTÁREAS
CARTAGENA	79
TOLÚ VIEJO	125
SAN ONOFRE	881
PUERTO LIBERTADOR	1.715
YARUMAL	3.538
MANIZALES - NEIVA - CALDAS	869
HERVEO - TOLIMA	89
MONTEBELLO - ANTIOQUIA	50
PANCE - VALLE	162
CIÉNEGA - MAGDALENA	36
LA LOMA - CESAR	547
PUERTO NARE - ANTIOQUIA	166
RIOCLARO - ANTIOQUIA	267
SOGAMOSO - BOYACÁ	425
VICTORIA - CALDAS	99
RIOSUCIO - CALDAS	67

ÁREAS DICIEMBRE 2007: 9.452 Ha.
ÁREA DICIEMBRE 2008: 10.423 Ha.
Crecimiento: 10.2% (971 Ha.)



Además del valor comercial y la utilidad generadas por la madera que se produce, estas plantaciones han fijado hasta el momento 2'332.909 toneladas de dióxido de carbono. Sólo en el 2008, el incremento fue de 560.664 toneladas ¹.

Para establecer la absorción de CO₂, fue necesario desarrollar factores propios de las especies y áreas plantadas en Colombia, pues la literatura especializada se concentra en las especies y áreas forestales de Europa y Norteamérica.

En el cuadro siguiente se resumen estos resultados:

ESPECIE	2006		2007		2008	
	Área (ha)	tCO ₂	Área (ha)	tCO ₂	Área (ha)	tCO ₂
A. MANGIUM	161.01	23,372.24	161.01	62,627.92	321.66	122,825.83
C. LUSITANICA	337.76	189,873.17	381.57	181,786.06	216.12	116,739.96
P. PATULA	2,030.21	857,634.88	2,555.94	1,048,781.65	3,193.61	1,533,843.75
T. GRANDIS	1,344.61	433,780.91	1,344.61	479,049.69	1,868.91	559,499.67
TOTAL	3,873.59	1,504,661.20	4,443.13	1,772,245.32	5,600.30	2,332,909.21
		tCO₂/año		267,584.12	560,663.89	

¹ La contabilidad de la absorción de dióxido de carbono se realiza sólo a partir del quinto año. De manera que las lecturas varían considerablemente cada que una siembra alcanza esta edad.

Otro aspecto valioso de la actividad forestal es que permite la recuperación de terrenos, generalmente degradados por actividades ganaderas poco tecnificadas, al tiempo que genera empleos bien remunerados en áreas rurales, algunas afectadas por problemas de violencia y desempleo.

MECANISMOS DE DESARROLLO LIMPIO

Desde el 2005 Argos adelanta la financiación de algunos de sus proyectos forestales, mediante esta herramienta de financiación internacional.

Los proyectos que se incluyeron en este programa tienen como objetivo la reforestación de 3.000 hectáreas con la especie *Tectona grandis* (Teca), cultivo que cumple fines comerciales, al tiempo que mejora la condición de áreas degradadas y parcialmente erosionadas por la ganadería extensiva y poco tecnificada.

Los proyectos, que se localizan en los departamentos de Sucre y Antioquia, incluyen entre sus objetivos específicos, el aprovechamiento del suelo en un uso con menores impactos ambientales y mayores beneficios productivos, el aprovechamiento de la vocación forestal de los suelos y el cambio de uso del mismo (de ganadería extensiva a uso forestal).

Los beneficios del Desarrollo Limpio

Son múltiples y contribuyen con el desarrollo sostenible en diversos frentes, al tiempo que se da estricto cumplimiento a las normas legales aplicables.

Entre estos beneficios destacamos:

- Vinculación de mano de obra local, que en estas regiones tiene pocas oportunidades de empleo.
- Reducción de la presión sobre la explotación de la madera proveniente de bosque natural.
- Disminución de la demanda de recursos naturales como suelo y agua

- Mejoría de la regulación hídrica, con sus consecuentes impactos positivos directos e indirectos en la fauna y comunidades humanas vecinas.
- Captura de dióxido de carbono.
- Aprovechamiento de la financiación mediante mecanismos de Desarrollo Limpio (MDL).
- No intervención de relictos de bosque natural ni nacimientos de agua.
- Preparación manual del terreno.
- Diseño de vías de extracción con mínimo impacto.

CAPACITACIÓN DE LAS COMUNIDADES EN BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS.

En el año 2009 buscaremos consolidar el seguimiento permanente al 100% de las instalaciones productivas de la compañía y completar los procedimientos asociados. Este esfuerzo en establecer los indicadores del desempeño y la gestión ambiental de la organización; implementando las herramientas de gestión necesarias para medir Informes de Seguimiento Ambiental, mejorar Plan de Manejo Integrado de Residuos y el sistema mismo que las administra.

Como lo afirma nuestra política de sostenibilidad: *“Somos Luz verde, buscamos la sostenibilidad de nuestras operaciones a través del equilibrio entre generación de rentabilidad, el desarrollo social, el uso racional de los recursos naturales y la disminución de nuestro impacto ambiental, teniendo como marco de referencia las buenas relaciones con los grupos de interés y los principios del Pacto Global y de Buen Gobierno”.*



NUESTRO COMPROMISO CIUDADANO



ARGOS



NUESTRA RESPONSABILIDAD CON EL PAÍS

En Argos creemos que la primera responsabilidad de la empresa es la sostenibilidad de la empresa como tal y el cumplimiento de las leyes regidas en cada uno de los países en donde operamos, por que es a través de la transparencia en nuestra gestión y el compromiso ciudadano que se logra una sociedad justa en donde todos ganamos.

Mantenemos relaciones amables y de trabajo conjunto con el Gobierno Nacional, Departamental y Local, generando sinergias que permiten movilizar las economías de las diferentes regiones en donde tenemos nuestros centros productivos y fortaleciendo las bases sociales y la infraestructura de las comunidades.

Este año tuvimos alianzas con la mayoría de las alcaldías en donde estamos asentados para el desarrollo de proyectos sociales en temas de educación, vivienda, fortalecimiento comunitario y en algunas zonas en proyectos productivos.

Nuestra visión de buen ciudadano se refleja también a través de nuestras buenas prácticas de Buen Gobierno Corporativo, el pago justo y equitativo a nuestros empleados, la transparencia en los informes financieros, en el pago de impuestos al gobierno y el compromiso con el desarrollo del país.

IMPUESTOS PAGADOS EN EL 2008

(GRI: EC1)

IMPUESTOS	PREDIAL	TIMBRE	AUTORETENCIÓN	IMPUESTO DE RENTA	IMPUESTO AL PATRIMONIO	IVA	ICA
INVERSIONES ARGOS	37.039.415	1.977.878	703.370.000	394.507.000	1.788.087.000	32.217.000	769.204.227
CEMENTOS ARGOS	2.077.791.151	32.562.789	42.744.010.000	Saldo a favor	29.804.812.000	126.285.608.000	9.437.497.976
CONCRETOS ARGOS	230.423.640	9.902.880	13.442.494.000	Saldo a favor	2.657.205.000	18.569.596.000	2.884.003.335



ARGOS

www.argos.com.co