

INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO 2018

IMAGINA TODO LO QUE PODEMOS CONSTRUIR JUNTOS



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO 2018

En Argos construimos valor sostenible por medio de la transparencia e integridad en todas nuestras actuaciones. Para garantizarlo trabajamos activamente en el fortalecimiento de la ética empresarial y las prácticas de buen gobierno, lo que contribuye al cuidado de nuestra reputación y nos permite ofrecer soluciones a nuestros clientes y servir a los grupos de interés.

Para promover la transparencia, fluidez e integridad de la información, y dando cumplimiento a lo establecido en nuestro Código de Buen Gobierno, presentamos el Informe Anual de Gobierno Corporativo correspondiente al año 2018.

Su estructura obedece a las recomendaciones del Código País. Su propósito es describir la manera en la que durante el ejercicio se cumplieron los lineamientos de gobierno corporativo adoptados por la compañía y dar cuenta de los principales cambios ocurridos durante el periodo.

1

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD:



CAPITAL

Capital autorizado:
\$624.000.000.000 representado en
1.500.000.000 acciones.

Capital suscrito y pagado:
\$592.569.425.760 representado en
1.424.445.735 acciones.



1.151.672.310

Acciones ordinarias
en circulación.



209.197.850

Acciones preferenciales
en circulación.



63.575.575

Acciones
readquiridas.

GRUPO EMPRESARIAL



GRUPO ARGOS



ACCIONISTAS SIGNIFICATIVOS

(Titulares de acciones ordinarias)

57,98%
GRUPO ARGOS S.A.



5,53%
FONDO DE
PENSIONES
OBLIGATORIAS
PORVENIR MODERADO

23,56%
OTROS
ACCIONISTAS

6,25%
HARBOR
INTERNATIONAL
FUND

6,68%
FONDO DE PENSIONES
OBLIGATORIAS PROTECCIÓN
MODERADO



ACCIONES DE LAS QUE DIRECTA O INDIRECTAMENTE SEAN PROPIETARIOS LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA

Desde 2007 León Teicher es titular de 1.150 acciones ordinarias de Argos, respecto de las cuales no se presentaron movimientos en 2018.



RELACIONES ENTRE LOS TITULARES DE LAS PARTICIPACIONES SIGNIFICATIVAS Y LA COMPAÑÍA, O ENTRE LOS TITULARES DE PARTICIPACIONES SIGNIFICATIVAS ENTRE SÍ

Las operaciones que realizamos con nuestra matriz Grupo Argos S.A. son reportadas en el Informe Especial de Grupo Empresarial en los términos del artículo 29 de la Ley 222 de 1995. Con los demás accionistas significativos no tuvimos relaciones comerciales o contractuales materiales durante 2018.



NEGOCIACIONES DE LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA Y DE LA ALTA GERENCIA CON ACCIONES DE LA COMPAÑÍA

En 2018 los miembros de la Junta Directiva y de la Alta Gerencia no realizaron operaciones con acciones de la compañía.



ACUERDOS DE ACCIONISTAS

En la Secretaría General de la compañía no se encuentran registrados acuerdos de accionistas.



ACCIONES PROPIAS EN PODER DE LA COMPAÑÍA

Contamos con 63.575.575 acciones readquiridas. Durante 2018 no hubo readquisición de acciones.



2 ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN

JUNTA DIRECTIVA



La Junta Directiva está compuesta por siete miembros que cuentan con las

CALIDADES PERSONALES, CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA

para el adecuado direccionamiento de la compañía.

LAS HOJAS DE VIDA DE LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA PUEDEN CONSULTARSE EN:



JORGE MARIO VELÁSQUEZ



Presidente de Grupo Argos S.A.
Presidente de la Junta Directiva
Miembro desde 2016
Asistencia a Junta Directiva: 100%
Asistencia a Comités: 100%



CAMILO ABELLO



Vicepresidente de Asuntos Corporativos de Grupo Argos S.A.
Miembro desde 2012
Asistencia a Junta Directiva: 100%
Asistencia a Comités: 100%



ALEJANDRO PIEDRAHÍTA



Vicepresidente de Finanzas Corporativas de Grupo Argos S.A.
Miembro desde 2018
Asistencia a Junta Directiva: 89%
Asistencia a Comités: 100%



CECILIA RODRÍGUEZ



Presidente de la Corporación Bioparque
Miembro desde 2012
Asistencia a Junta Directiva: 100%
Asistencia a Comités: 100%



CARLOS GUSTAVO ARRIETA



Socio de Arrieta Mantilla y Asociados
Miembro desde 2012
Asistencia a Junta Directiva: 92%
Asistencia a Comités: 75%



ESTEBAN PIEDRAHÍTA



Presidente de la Cámara de Comercio de Cali
Miembro desde 2012
Asistencia a Junta Directiva: 100%
Asistencia a Comités: 100%



LEÓN TEICHER



Empresario
Miembro desde 2012
Asistencia a Junta Directiva: 92%
Asistencia a Comités: 100%

TIPO DE MIEMBRO

- Patrimonial
- Independiente

COMITÉ DE LA JUNTA

- Nombramientos y Remuneraciones
- Sostenibilidad y Gobierno Corporativo
- Auditoría, Finanzas y Riesgos



Las inasistencias a la Junta Directiva o Comités obedecieron a motivos de fuerza mayor indicados por los Directores con antelación a las reuniones y en todos los casos fueron actualizados sobre los temas tratados en las mismas.



EN 2018

Alejandro Piedrahíta fue nombrado miembro de la Junta Directiva de la compañía en remplazo de Claudia Betancourt.

MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA DE LA MATRIZ EN LA JUNTA DIRECTIVA O EN CARGOS DIRECTIVOS DE LA COMPAÑÍA



Ningún miembro de la Junta Directiva de Grupo Argos S.A. hace parte de la Junta Directiva de Argos ni ocupa cargos directivos en la compañía.

Jorge Mario Velásquez, Camilo Abello y Alejandro Piedrahíta, miembros de la Junta Directiva de Argos, son Presidente, Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Vicepresidente de Finanzas Corporativas de Grupo Argos S.A., respectivamente.

PROCESO DE NOMBRAMIENTO DE LA JUNTA DIRECTIVA

Elección: Asamblea de Accionistas



Procedimiento: acorde con la Ley y los Estatutos Sociales, la Junta Directiva es elegida mediante la aplicación del sistema de cuociente electoral, con base en las propuestas presentadas por los accionistas con una antelación no inferior a cinco días hábiles a la reunión de la Asamblea de Accionistas.



Criterios a considerar para la elección: calidades personales, conocimientos, trayectoria, diversidad y experiencia en el manejo de negocios. Los Directores no podrán tener una edad superior a 72 años. Deben contar con experiencia en participación en Juntas Directivas y aportar alguna especialidad profesional que sea relevante para la actividad que desempeña la compañía.



Periodo: tres años y reelegibles indefinidamente.

POLÍTICAS APROBADAS POR LA JUNTA DIRECTIVA EN 2018

- Actualización del Código de Conducta Empresarial.



Las políticas de la compañía se encuentran publicadas en:



ACTIVIDADES DE LA JUNTA DIRECTIVA

Dentro de los principales temas tratados por la Junta Directiva en 2018 se encuentran:

- Estrategia corporativa
- Estrategia competitiva
- Desempeño de cada regional
- Resultados financieros
- Asuntos legales
- Riesgos
- Sostenibilidad
- Estrategia ambiental
- Seguridad y salud en el trabajo
- Innovación

REMUNERACIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA Y LA ALTA GERENCIA



Para el periodo abril de 2018 a marzo de 2019 se establecieron

HONORARIOS MENSUALES DE \$6.250.000 POR JUNTA DIRECTIVA Y \$6.250.000 POR COMITÉS DE JUNTA DIRECTIVA.

Los funcionarios de Grupo Argos S.A. que son integrantes de los Comités de Junta Directiva no reciben remuneración por su participación en los mismos.

La remuneración de la Junta Directiva es definida anualmente por la Asamblea de Accionistas, de acuerdo con lo establecido en la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva.

La remuneración de la Alta Gerencia es definida de acuerdo con la política y los lineamientos de remuneración definidos por el Comité de Nombramientos y Remuneraciones de la Junta Directiva.



QUORUM DE LA JUNTA DIRECTIVA

De acuerdo con los Estatutos Sociales, la Junta Directiva deliberará válidamente con la asistencia de la mayoría de sus miembros y decidirá con la mayoría de los presentes.



PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA

El presidente de la Junta Directiva es Jorge Mario Velásquez, cuyas funciones se encuentran en los Estatutos Sociales y en el Código de Buen Gobierno.



SECRETARIO DE LA JUNTA DIRECTIVA

El Secretario General es Rafael Olivella, cuyas funciones se encuentran en los Estatutos Sociales y en el Código de Buen Gobierno.

RELACIONES DURANTE EL AÑO DE LA JUNTA DIRECTIVA CON EL REVISOR FISCAL



El Revisor Fiscal participó en las reuniones del Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, en las que presentó informes sobre la ejecución de su plan de trabajo.

ASESORAMIENTO EXTERNO RECIBIDO POR LA JUNTA DIRECTIVA



Durante 2018 la Junta Directiva realizó visitas a instalaciones, clientes y obras estratégicas, en las que recibió información técnica y sobre los mercados donde opera la compañía.

MANEJO DE INFORMACIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA



Los miembros de la Junta Directiva cuentan con una herramienta digital que permite una mayor y más fácil interacción entre la administración y los Directores. A través de esta la Junta puede conocer con anticipación a las reuniones la información de interés que es requerida para el desarrollo y ejercicio de sus labores.

Durante 2018 se destaca la antelación en el envío de la información a la Junta Directiva. Para todas las reuniones celebradas los Directores recibieron la información principal a revisar en cada sesión con al menos una semana de antelación a las reuniones de la Junta Directiva.

COMITÉS DE APOYO A LA JUNTA DIRECTIVA



La Junta Directiva de la compañía cuenta con tres comités de apoyo a su labor:

- Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos.
- Comité de Nombramientos y Remuneraciones.
- Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo.



El reglamento de funcionamiento de los Comités se encuentra en los Estatutos Sociales y en el Código de Buen Gobierno.

ACTIVIDADES DE LOS COMITÉS DE LA JUNTA DIRECTIVA



SOSTENIBILIDAD Y GOBIERNO CORPORATIVO

- Seguimiento a indicadores de Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Análisis de temas de sostenibilidad relacionados con los riesgos estratégicos.
- Monitoreo al cumplimiento del plan de acción de la Junta Directiva.
- Seguimiento al Programa de Cumplimiento y al fortalecimiento de la cultura ética.
- Análisis de mejores prácticas de gobierno corporativo.
- Revisión de la propuesta de evaluación de la Junta Directiva.
- Estructuración del plan de formación de la Junta Directiva.



AUDITORÍA, FINANZAS Y RIESGOS

- Seguimiento al plan anual de auditoría y a la implementación de los planes de acción definidos para el refuerzo de controles.
- Revisión de Estados Financieros.
- Monitoreo de los riesgos estratégicos y seguimiento a la cuantificación de los impactos asociados.



NOMBRAMIENTOS Y REMUNERACIONES

- Seguimiento a las metas de diversidad y a los indicadores de capital humano establecidos para 2025.
- Aprobación y seguimiento de las metas de la Prima por Resultados Organizacionales (PRO).
- Ejecución del proceso de evaluación del Presidente.
- Revisión del plan de sucesión de la Alta Dirección.
- Proceso de sucesión del Vicepresidente de la Regional Estados Unidos.

EVALUACIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

Para conocer el desempeño de la Junta Directiva realizamos alternadamente evaluaciones externas y autoevaluaciones. Mediante estos mecanismos examinamos el funcionamiento de la Junta como órgano colegiado y, además, el desempeño de cada uno

de sus miembros, calificando su nivel de involucramiento y participación en la definición de la estrategia de la compañía, incluyendo los temas ambientales, sociales, económicos y de gobierno.



Actualmente estamos definiendo los criterios para adelantar el proceso de autoevaluación de la Junta Directiva para el periodo 2018 con el acompañamiento de la firma AT Kearney.

3 OPERACIONES CON PARTES VINCULADAS

ATRIBUCIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA FRENTE A OPERACIONES CON PARTES VINCULADAS

Las operaciones con partes vinculadas están reguladas en los Estatutos Sociales donde se define que las mismas requieren autorización de la Junta Directiva cuando tengan impacto material, sean por fuera del giro ordinario del negocio o se encuentren en condiciones diferentes a las de mercado.

Corresponde al Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos analizar y emitir concepto sobre las posibles operaciones que se planean celebrar con partes vinculadas y que deban ser aprobadas por la Junta Directiva.



OPERACIONES DE IMPACTO MATERIAL CON PARTES VINCULADAS

EN 2018

no ejecutamos operaciones de impacto material, por fuera del giro ordinario del negocio o en condiciones diferentes a las de mercado con nuestras partes vinculadas.

El detalle de las operaciones realizadas entre las sociedades del Grupo Empresarial Argos se encuentra en el Informe Especial realizado en virtud del artículo 29 de la Ley 222 de 1995, el cual hace parte de la documentación de la Asamblea de Accionistas que se encuentra disponible en:



MANEJO DE POTENCIALES CONFLICTOS DE INTERÉS

Los Directores deben revelar los potenciales conflictos en los que puedan estar inmersos durante las sesiones de la Junta Directiva en las que identifiquen algún conflicto frente a los temas a tratar o a través de la Declaración Anual de Fuentes Potenciales de Conflictos de Interés.



DURANTE 2018

los Directores diligenciaron la Declaración Anual de Fuentes Potenciales de Conflictos de Interés.

En caso de que existan conflictos que puedan afectar su independencia y objetividad, se establecen las medidas necesarias para su adecuada administración según los lineamientos establecidos en el Código de Conducta Empresarial.

MECANISMOS PARA RESOLVER CONFLICTOS DE INTERÉS ENTRE PARTES VINCULADAS

De acuerdo con lo establecido en la Política de Relacionamiento entre Partes Vinculadas, en el evento que lleguen a presentarse conflictos de interés al interior del Grupo Empresarial Argos, en la solución de los mismos se dará estricto cumplimiento a los principios previstos en los Estatutos Sociales y el Código de Buen Gobierno de cada compañía.

4 SISTEMAS DE GESTIÓN DE RIESGOS

SISTEMA DE CONTROL INTERNO



Hemos adoptado los estándares **ISO 31000, COSO, COBIT** para diseñar y gestionar el sistema de control interno.

El sistema busca asegurar la eficiencia y eficacia de nuestras operaciones, la confiabilidad de la información que generamos y el cumplimiento normativo en todas nuestras actuaciones.

Para ello, la estructura se soporta en las funciones del Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos de la Junta Directiva, la Revisoría Fiscal, la Gerencia de Auditoría Interna, la Gerencia de Riesgos y la Dirección de Cumplimiento.



PLANES DE RESPUESTA Y SUPERVISIÓN PARA LOS PRINCIPALES RIESGOS

Con el fin de entender y determinar cuáles son los eventos que puedan impedir o desviar el logro de los objetivos estratégicos, durante 2018 revisamos los riesgos estratégicos de la compañía.

POLÍTICA DE RIESGOS

En Argos contamos con la Política de Gestión de Riesgos y el Manual de Gestión Integral de Riesgos, los cuales establecen los elementos y el marco general de actuación para la gestión integral de los riesgos a los que está expuesta la compañía.

MATERIALIZACIÓN DE RIESGOS EN 2018



DURANTE 2018

se presentaron algunos riesgos relacionados con fallos adversos y riesgos de carácter operativo. En su mayoría se recobraron a través de los actuales mecanismos de transferencia de la compañía, disminuyendo así sus impactos. Igualmente, continuamos implementado los planes de acción que prevengan o mitiguen estos riesgos.

El proceso de gestión integral de riesgos comprende:

-  Identificar posibles escenarios de riesgo.
-  Analizar y valorar el nivel de exposición de los posibles escenarios de riesgo.
-  Monitorear la ejecución y efectividad de las acciones de mitigación definidas para los escenarios de riesgo.
-  Dar tratamiento según acciones enfocadas en el origen de los riesgos que permiten su mitigación y optimización de recursos

DIFERENCIAS DE FUNCIONAMIENTO DE LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS ENTRE EL RÉGIMEN LEGAL Y EL REGLAMENTO DE LA ASAMBLEA GENERAL

En Argos cumplimos con el régimen legal aplicable en materia de Asambleas de Accionistas y además, hemos acogido las siguientes prácticas adicionales de buen gobierno:

- 1** Permitimos a los accionistas solicitar la realización de auditorías especializadas.
- 2** En ningún caso incluimos en la convocatoria puntos tales como varios, otros asuntos o similares, que impidan conocer con exactitud la totalidad de los temas a tratar en la respectiva reunión.
- 3** En los eventos en que se pretenda que la Asamblea de Accionistas se ocupe del cambio sustancial de objeto social, renuncia al derecho de preferencia en la suscripción de acciones ordinarias, cambio del domicilio social, disolución anticipada de la sociedad, tales temas han de indicarse expresamente en la convocatoria.
- 4** Los accionistas pueden proponer la introducción de uno o más puntos a debatir en el orden del día de la Asamblea de Accionistas y presentar proposiciones alternativas a las presentadas por la administración u otro accionista, en los términos indicados en los Estatutos Sociales.
- 5** Transmisión en directo de la Asamblea de Accionistas a través de la página web de la compañía.
- 6** Cuando en una reunión se prevea la elección de miembros de la Junta Directiva, la información a disposición de los accionistas deberá contener la propuesta de candidatos a integrar dicha Junta.



MEDIDAS PARA FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS ACCIONISTAS



Sitio web en inglés y español, con información de interés para accionistas e inversionistas.



Oficina de Relación con Inversionistas.

ir@argos.com.co
Tel: (574) 9198457
Carrera 43A # 1A Sur
143 Torre Norte
Medellín.



Atención en Fiduciaria Bancolombia (administrador de la emisión).



Teleconferencias trimestrales y eventos dirigidos a accionistas, inversionistas y analistas en las que participan Vicepresidentes y el Presidente.

MECANISMOS DE INFORMACIÓN CON ACCIONISTAS

Tenemos a disposición de nuestros accionistas los siguientes medios de contacto:

- Sitio web.
- Línea de atención al inversionista operada por Fiduciaria Bancolombia, al igual que asistencia presencial en las oficinas de esta entidad en todo el país.
- Oficina de Relación con Inversionistas.
- Reporte de resultados y teleconferencia trimestral de resultados.
- Reuniones presenciales con analistas de firmas comisionistas, fondos de pensiones, fondos de inversión, fondos extranjeros y demás accionistas.
- Reuniones de Asamblea de Accionistas.
- Derecho de inspección.
- Línea de Transparencia operada por personal externo e independiente.
- Publicación de Información Relevante en la página web de la Superintendencia Financiera y en la página web de la compañía.
- Reporte Integrado con la información principal sobre la gestión económica, ambiental y social de la compañía.

COMUNICACIÓN CON LOS ACCIONISTAS

Atención de la Oficina de Relación con Inversionistas:

- Reuniones presenciales con accionistas: 202
- Llamadas de presentación de resultados: 4
- Eventos internacionales asistidos en los que participan inversionistas: 14

FECHA	EVENTO
19 enero 2018	XXII Annual Latin America conference
20 marzo 2018	Conferencia LarrainVial
20 marzo 2018	Andean and Southern Cone conference
21 marzo 2018	Conferencia LarrainVial
19 abril 2018	HSBC Latin American Investment Summit 2018 - Key Largo
18 mayo 2018	Cementos Argos Marketing con Scotiabank
14 junio 2018	Southern Cone & Andean Opportunities Conference 2018
30 julio 2018	UBS Latin America Infraestructure & Industrials conference
2 agosto 2018	12th Annual Midsummer Latam Conference
11 septiembre 2018	21st Latin America Conference
10 octubre 2018	BTG Pactual 9th Latin American CEO Conference
23 noviembre 2018	NDR Santander London
29 noviembre 2018	BTG NYC - Boston
29 noviembre 2018	NDR NYC - Boston

Atención del administrador de la emisión:

TIPO DE SOLICITUD	NÚMERO DE SOLICITUDES ATENDIDAS
Certificados tributarios	1.199
Cambios de depositante	37
Novedades pago dividendos	14
Certificados generales	22
Traspos por fuera de bolsa	4
Certificados históricos	13
Derechos de petición	10
Novedades actualización datos	5
Llamadas	161
Visitas al centro de atención	43
Total solicitudes atendidas	1.508



20 ANALISTAS REALIZAN SEGUIMIENTO A LA COMPAÑÍA:

NACIONALES:

- Acciones y Valores
- BTG Pactual
- Casa de Bolsa
- Credicorpcapital
- Davivienda Corredores
- Global Securities Colombia
- Helm Bank
- UltraSerfinco
- Valores Bancolombia

INTERNACIONALES:

- Citi
- Credit Suisse
- HSBC
- Itaú BBA
- LarrainVial
- Morgan Stanley
- Nau Securities
- Santander
- Scotiabank
- On Field Investment Research
- J.P. Morgan

DATOS DE ASISTENCIA A LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS 2018

93.01%

del total de acciones ordinarias en circulación de la compañía



1.071.234.722
ACCIONES PRESENTES O REPRESENTADAS

PRINCIPALES DECISIONES DE LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS 2018



En la reunión ordinaria de la Asamblea de Accionistas de 2018 se tomaron las siguientes decisiones:

- Aprobación del Informe de Gestión de la Junta Directiva y el Presidente.
- Aprobación de los Estados Financieros con corte a 31 de diciembre de 2017.
- Aprobación del Proyecto de Distribución de Utilidades.
- Nombramiento de miembro de la Junta Directiva.
- Fijación de honorarios de la Junta Directiva.
- Aprobación de destinación de recursos para beneficio social.

6 BUENAS PRÁCTICAS



Promovemos el actuar transparente de la compañía para generar valor sostenible para la sociedad, reforzar la confianza de nuestros grupos de interés, salvaguardar la buena reputación, evitar la imposición de sanciones y para continuar consolidándonos como una compañía competitiva en los mercados de capitales.



DURANTE 2018 DESTACAMOS LOS SIGUIENTES AVANCES EN MATERIA DE GOBIERNO CORPORATIVO:



Evaluamos modificaciones de los Estatutos Sociales y del Código de Buen Gobierno para la adopción de mejores prácticas de gobierno corporativo.



Aumentamos las sesiones anuales de los comités de apoyo a la Junta Directiva para lograr mayor profundidad en los debates.



Diligenciamos y transmitimos al mercado la encuesta Código País, evidenciando la adopción de las recomendaciones que agregan valor a la compañía.



Nuestras prácticas de gobierno corporativo fueron auditadas por un tercero independiente, evidenciando un adecuado desempeño de la compañía.



Documentamos el procedimiento para la revelación de información relevante al mercado.



Logramos, por cuarto año consecutivo, el reconocimiento Investor Relations de la Bolsa de Valores de Colombia.



Recibimos la certificación, por quinto año consecutivo, como Emisor Conocido y Recurrente de la Superintendencia Financiera de Colombia.



Obtuvimos los siguientes reconocimientos que dentro de los factores evaluados incluyen la implementación voluntaria de prácticas de buen gobierno:

vigeo eiris

merco

Dow Jones Sustainability Indexes

INTEGRIDAD, NUESTRA ESENCIA

Tenemos la firme convicción de que la ética y la transparencia son fundamentales y no negociables y, por esto, orientamos nuestra actividad empresarial de acuerdo con nuestro principio inspirador, la integridad.

Durante 2018 desarrollamos las siguientes actividades para el fortalecimiento de la cultura de ética y cumplimiento:



Actualizamos el Código de Conducta Empresarial como guía de actuación del Grupo Empresarial Argos.



Desarrollamos la Política Anticorrupción y avanzamos en la construcción de un protocolo de relacionamiento con autoridades.



Creamos el Código de Conducta para Proveedores como guía de actuación sostenible para los integrantes de nuestra cadena de valor.



Construimos el Manual del Programa Global de Gobierno y Cumplimiento.



El Programa Global de Gobierno y Cumplimiento fue auditado por un tercero independiente, identificando avances relevantes en su implementación.



Divulgamos ampliamente la campaña Comprometidos para el fortalecimiento de la cultura de ética y transparencia.



Desarrollamos el Procedimiento de Debida Diligencia de Contrapartes y estamos avanzando en la automatización de los controles asociados.

COMPROMETIDOS
Transparencia e Integridad

Tu compromiso con la integridad y la transparencia fortalece la ética empresarial y la cultura de cumplimiento en nuestra compañía.



Realiza el curso en
Success Factors
educa >

Te invitamos a realizar el curso virtual **Comprometidos**, disponible en **EDUCA**, para profundizar tus conocimientos sobre el Código de Conducta Empresarial.

COMPROMETIDOS
Transparencia e Integridad

Más de 5.600 colaboradores y cerca de 150 proveedores fueron capacitados en conducta, cumplimiento, competencia y buen gobierno.

 Talleres prácticos de competencia	 Formación virtual en ética empresarial
 Capacitaciones sobre el Código de Conducta	 Actividades de formación de proveedores

PROPÓSITOS PARA 2019

- En Argos continuaremos analizando permanentemente las mejores prácticas en gobierno corporativo y adoptaremos voluntariamente las medidas que mejoren la gestión empresarial y aporten a la sostenibilidad y funcionamiento de la organización.
- Aprobación de la Política para el Manejo de Operaciones entre Sociedades Vinculadas.

