

Relatório de Sustentabilidade 2023

Unipar



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Destques 2023

Unipar

R\$ 374 milhões
Investimento anual
recorde em melhorias e
modernização industrial -
Brasil e Argentina

Evolução tecnológica
da planta de **Cubatão**, com ganhos em
eficiência operacional, competitividade e
sustentabilidade - Brasil

Autoprodução de
energia renovável
solar e eólica - Brasil

Construção da
nova fábrica em Camaçari (BA),
para atender a demanda do maior
desenvolvimento de saneamento do Brasil

Ampliação da unidade de
Santo André, gerando aumento da
capacidade produtiva - Brasil

Início da implementação
de projeto para redução
do uso de HCFCs
(hidroclorofluorocarbonos),
em cumprimento ao Protocolo de
Montreal - Brasil

Produção de ácido
clorídrico (HCl) em
escala comercial em
Bahía Blanca - Argentina

Redução de emissões
de gases de efeito estufa
(escopos 1 e 2) - Brasil e Argentina

Adesão ao Pacto Global
e ao Movimento +Água - Brasil

Lançamento do
Programa de
Desenvolvimento de
Líderes - Brasil e Argentina



Investidores e instituições

R\$ 1,2 bilhão de EBITDA
Consolidado, com margem de 25% -
Brasil e Argentina

R\$ 349 milhões
em distribuição
de dividendos -
Brasil e Argentina

R\$ 750 milhões
em debêntures emitidos,
o maior valor da história da Unipar -
Brasil e Argentina



Clientes

Novo Portal do Cliente
com recursos que melhoram
a experiência nas transações
comerciais - Brasil e Argentina



Fornecedores

47% dos fornecedores
foram homologados,
incluindo critérios de
sustentabilidade -
Brasil e Argentina



Comunidade e sociedade

2,8 milhões de pessoas
impactadas por projetos sociais
apoiados pela Unipar - Brasil e Argentina

R\$ 17 milhões destinados
a projetos sociais - Brasil e
Argentina

Inauguração do Viveiro
Unipar em Bahía Blanca, para
promover reflorestamento na região -
Argentina



Prêmios e reconhecimentos

Brasil



Estadão Empresas Mais
1º lugar no setor Químico e Petroquímico



Revista Exame Melhores do ESG
Fomos vencedores da categoria especial Compromisso ESG



Empresa Pró-Ética Controladoria-Geral da União
Reconhecida como empresa Pró-Ética 2022/2023 pela CGU



EcoVadis
Medalha prata para a planta de Santo André (Brasil), Medalha bronze para a planta de Cubatão



Época Negócios 360° Setor Químico e Petroquímico
1º lugar em Desafio Desempenho Financeiro
1º lugar em Desafio ESG/Socioambiental
2ª melhor do setor
3º lugar em Desafio Pessoas



Great to Place to Work (GPTW)
Pelo segundo ano consecutivo, fomos considerados pelos colaboradores um ótimo lugar para se trabalhar



Melhores da Dinheiro – Setor Químico e Petroquímico
1º lugar em Sustentabilidade Financeira
1º lugar em Governança Corporativa
2º lugar em Recursos Humanos



Revista Exame Melhores e Maiores
3º lugar com nota 8,25 no ranking



Valor 1000
1º lugar em Margem Ebitda
2ª melhor do setor
2º lugar em Rentabilidade

Argentina



EcoVadis
Selo committed para a planta de Bahía Blanca



Great Place to Work (GPTW)
Obtivemos a recertificação e figuramos no top 25 das Melhores Empresas para Trabalhar na Argentina



Ranking Revista Mercado – 1.000 empresas que mais vendem
Subimos do 177º para o 143º lugar



Ranking Visão Sustentável da Revista Prensa Económica – As 1.000 empresas que mais exportam
2º lugar no segmento e 34º lugar no ranking geral



Ranking Visão Sustentável
Unipar entre as 100 empresas reconhecidas pela visão de impacto sustentável



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Sobre o relatório

GRI 2-2, 2-3

Pautados pela transparência com nossos *stakeholders*, apresentamos o Relatório de Sustentabilidade 2023 da Unipar.

De periodicidade anual, o documento apresenta a evolução da empresa nos aspectos sociais, ambientais, de governança, financeiros e de negócios e abrange o período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023. Nele, também é dado destaque a algumas ações realizadas no primeiro semestre de 2024.

O conteúdo considera todos os negócios da Unipar Carbocloro S.A., Unipar Indupa S.A.I.C. (controlada direta) e Unipar Indupa Brasil S.A. (controlada indireta). Nas informações financeiras consolidadas, são também contemplados os investimentos, registrados pelo método de equivalência patrimonial, nas empresas: Tucano Holdings III (controlada direta em conjunto), Usinas de Energia Fotovoltaica Lar do Sol I, II e III (todas S.A. e coligadas diretas), Veleiros Holdings S.A. (coligada indireta) e Solalban Energía S.A. (controlada indireta em conjunto).

As informações financeiras são ajustadas pela participação de minoritários sobre o investimento na Unipar Indupa S.A.I.C., representando 0,87% em 31 de dezembro de 2023.

A definição dos temas abordados está baseada na Matriz de Materialidade (*veja mais na [página 15](#)*).

O material foi construído em conformidade com normas da Global Reporting Initiative (GRI) e foi publicado em 31 de julho de 2024.



Dúvidas, elogios,
recomendações ou informações:
sustentabilidade@unipar.com



Micheli Santos, fábrica de Cubatão (Brasil)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Mensagem do Conselho de Administração

GRI 2-22

Neste ano celebramos 55 anos de história da Unipar. A Companhia está na base do desenvolvimento do Brasil e sua história permeia o setor industrial brasileiro, além de ocupar posição de destaque também na Argentina. Com três unidades industriais em operação, além de nossa nova unidade produtiva em fase de construção no estado da Bahia e de nossas operações de autoprodução de energia, geramos milhares de empregos diretos e indiretos.

Nessa trajetória, temos focado nossa estratégia no crescimento sustentável em todas as suas dimensões. Nossas diretrizes de sustentabilidade refletem esta estratégia e estão traduzidas neste Relatório de Sustentabilidade 2023, através do qual damos visibilidade e transparência às nossas práticas de gestão ambiental, social e de governança.

Foi um período de entregas relevantes, com destaque para execução de projetos e compromissos que pavimentam o futuro da Unipar, notadamente a expansão de nossa produção no Brasil, início da operação de nossos parques de autoprodução de energia renovável eólica e solar, e aprimoramento no relacionamento com nossos clientes através de um novo Portal de Clientes.

Cumprir, ainda, nossa atuação no apoio e desenvolvimento da cultura brasileira. Os projetos culturais e sociais que suportamos alcançaram 2,8 milhões de pessoas em 2023, dentre os quais muito me orgulha, como pai de duas crianças em idade escolar, nosso patrocínio ao Museu Catavento, com a criação da exposição permanente “Elemento Água”.

Juntamente com todos os membros da administração, tenho o compromisso de buscar sempre as melhores práticas de governança, adotando um processo de revisão contínua. Reestruturamos recentemente a agenda do Conselho de Administração, ampliando de quatro para dez, o número de reuniões ordinárias. Isso permite a gestão da agenda do Conselho com maior previsibilidade e abrangência, além de um melhor monitoramento do negócio através de indicadores operacionais e financeiros, acompanhamento do desenvolvimento dos projetos previamente aprovados e discussão e avaliação de movimentos estratégicos. Padronizamos também a forma e o processo de submissão dos temas ao Conselho de Administração, com regras e critérios para a apresentação de informações, permitindo melhor comparabilidade entre projetos e maior assertividade nas discussões e deliberações.

Tudo feito sob uma gestão íntegra, responsável e transparente, o que se reflete na conquista do selo de empresa Pró-Ética, concedido pela Controladoria Geral da União (CGU).

Permanecemos engajados em nosso objetivo de crescimento, que abrangerá movimentos orgânicos e inorgânicos. Isso exigirá integrações e a implementação da Cultura Unipar em todas as suas iniciativas. E nossas pessoas serão peças fundamentais para tanto. Temos profissionais altamente qualificados em todas as áreas e seguimos trabalhando no desenvolvimento de cada um deles e na promoção de um ambiente que estimule inclusão e diversidade. Nossas pessoas preparadas e engajadas representam o futuro da Companhia.

Nas discussões do direcionamento estratégico da empresa, a sustentabilidade não é apenas uma escolha da Unipar. É, sim, a única forma de assegurar a perenidade do negócio, sendo papel do Conselho de Administração ser o garantidor máximo desse objetivo, pautando nisso suas decisões e, dessa forma, gerando valor para todos os stakeholders e impacto positivo para a sociedade.



Por todos esses motivos, muito me orgulha estar à frente do Conselho de Administração da Unipar. Estamos conscientes do período desafiador que o ciclo petroquímico impõe aos nossos produtos e também da adversidade presente do contexto econômico global. Mas sei também que estamos preparados para enfrentar os obstáculos. Somos resilientes e seguiremos em frente em nossa visão de ser referência em nosso mercado de atuação e no alcance de nossos objetivos.

Bruno Soares Uchino
Presidente do Conselho de
Administração da Unipar

Mensagem do CEO

GRI 2-22

Resiliência é a palavra que define a Unipar em 2023. Tivemos um ano desafiador por conta do cenário complexo em diferentes contextos, como o econômico, o de mercado e social, tanto no Brasil como na Argentina. Diante disso, quero dar luz à destacada capacidade de realização dos profissionais da Unipar. Com nossas pessoas engajadas, conseguimos uma performance extraordinária frente aos desafios. Sim! Nossos resultados de 2023 foram muito positivos.

Seguimos de forma consistente nossos pilares estratégicos de crescimento sustentável, excelência operacional, competitividade, equipe e cultura e sustentabilidade. Planejamos e executamos com disciplina projetos estruturantes que ampliam nossas capacidades, melhoram a produtividade e rentabilidade, pavimentando nosso futuro.

Um dos nossos objetivos foi assegurar o atendimento ao setor de saneamento que está em crescimento. Com isso, expandimos a capacidade da planta de Santo André (Brasil), assim como otimizamos os métodos de eletrólise nos processos de cloro-álcalis. A nova tecnologia tem ainda benefícios no contexto ambiental ao reduzir o consumo de gás natural, evitando a emissão anual de mais de 2 mil toneladas de CO₂.

Evoluímos também na construção da nossa primeira planta fora da região Sudeste, em Camaçari (BA), com previsão de entrar em operação no segundo semestre de 2024. Com ela estaremos mais próximos dos clientes e seguimos a rota de expansão do saneamento no Nordeste.

Outro mercado importante que estamos acompanhando é o de lítio na Argentina. Nesse contexto, finalizamos um processo de modernização tecnológica importante, que tornou a fábrica de Bahía Blanca (Argentina) apta a produzir 53 mil toneladas de HCl por ano. Essa é uma iniciativa estratégica para nos posicionar no atendimento com insumo para a indústria do lítio no país.

E fomos além! Iniciamos uma das maiores transformações tecnológicas da história da empresa: a troca do mercúrio e diafragma pela tecnologia de membrana na unidade de Cubatão (Brasil). Em linha com nossos compromissos de sustentabilidade, ao final de 2025, teremos a maior operação de membrana na América do Sul, com forte redução da pegada de carbono, além de ganhos de eficiência operacional e competitividade.

Outro movimento importante, voltado para quem representa nossa razão de existir – os clientes – e que nos aproxima ainda mais deles, foi a digitalização. Construímos um novo ambiente digital para oferecer uma

experiência melhor e mais simples para a realização das transações comerciais.

Uma outra iniciativa importante para a competitividade da Unipar é nossa entrada na autoprodução de energia, com projetos de gás na Argentina e parques solar e eólicos no Brasil. Garantimos a previsibilidade de preços e oferta de energia. Em 2023 avançamos com a operacionalização dos parques.

Com diligência e responsabilidade em nossa gestão financeira, investimos R\$ 374 milhões no ano. Este montante é um marco na história da companhia e refletem nossa crença no futuro. Todos os projetos investidos estão alinhados aos nossos compromissos de sustentabilidade e são estruturantes para nossa evolução.

Para finalizar, ressalto que concluímos 2023 vinculados a importantes ecossistemas de sustentabilidade, o Pacto Global da ONU e o Movimento +Água, iniciativa também do Pacto no Brasil. E conquistamos o selo de empresa Pró-Ética, concedido pela Controladoria Geral da União (CGU), que reconhece nossa governança.

Com o trabalho de cada colaborador da Unipar, fizemos a química acontecer. Agradeço a contribuição de cada um nessa jornada.

Estamos criando bases sólidas para a Unipar do futuro. Meu compromisso é continuar a manter nossa relação confiável e nosso ambiente seguro, saudável e próspero para todos!

Rodrigo Cannaval
CEO da Unipar



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

A Unipar hoje

ODSs correlacionados



Jéssica Magalhães e Antonio Caprino, fábrica de Santo André (Brasil)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Fazemos a química acontecer

GRI 2-1, 2-6

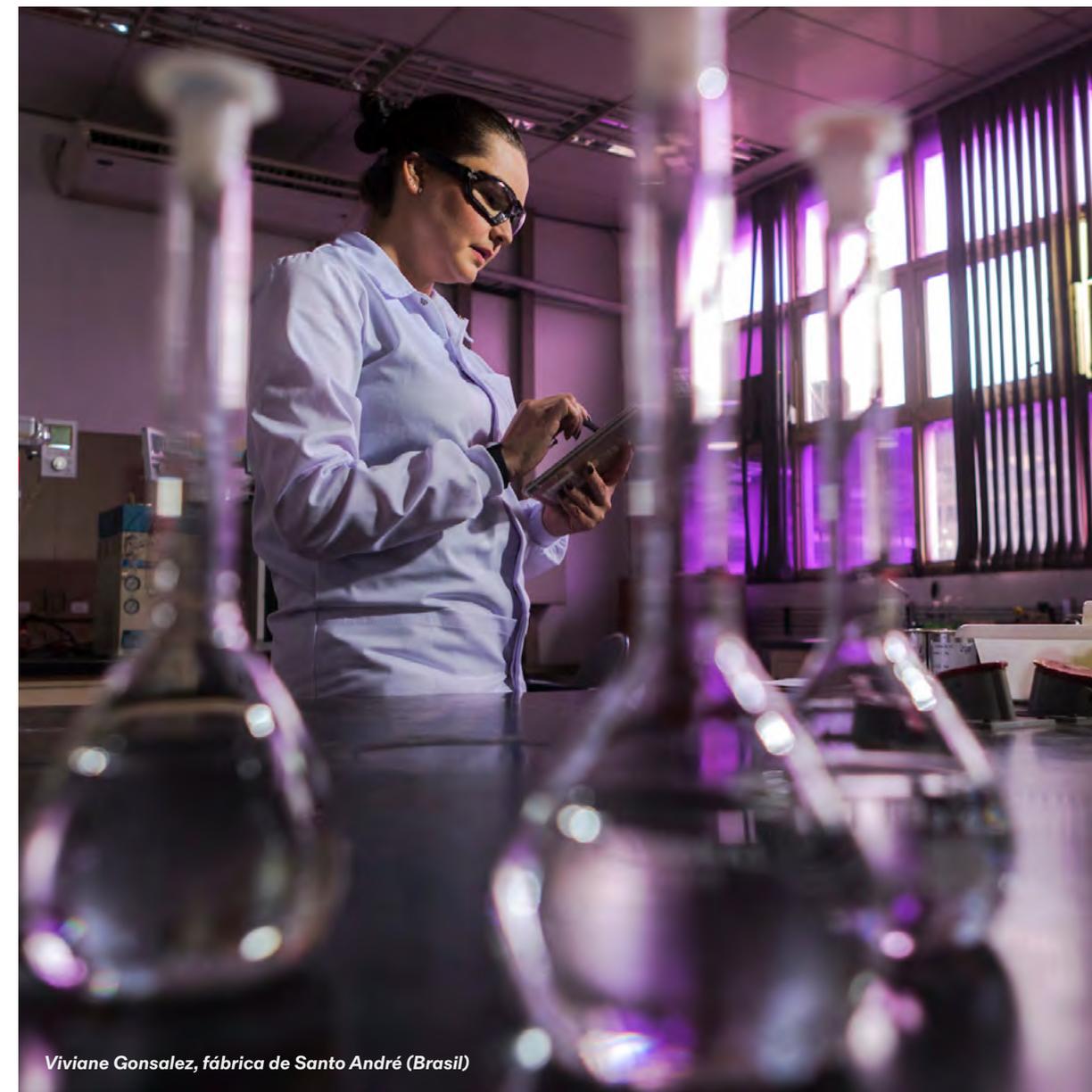
A Unipar (Unipar Carbocloro S.A.) é uma indústria química e petroquímica brasileira que faz parte do dia a dia de pessoas e empresas por fornecer matérias-primas essenciais para o tratamento de água e esgoto, do setor de saneamento, e bases fundamentais para os mais diversos segmentos industriais, como de mineração e siderurgia, papel e celulose, construção civil, saúde, alimentos, automóveis e utilidades domésticas.

Fundada em 1969, a Unipar é uma sociedade anônima de capital aberto, líder na produção de cloro e soda cáustica e segunda maior produtora de PVC na América do Sul. Estamos presentes no Brasil e na Argentina, com fábricas e escritórios e temos clientes espalhados por toda a América do Sul. Somos um ator importante nos setores químico e petroquímico.

Nossas três unidades produtivas estão localizadas estrategicamente em Cubatão (São Paulo, Brasil), Santo André (São Paulo, Brasil), e Bahía Blanca (Argentina), as quais atendem a demandas tanto do Brasil e da Argentina quanto de outros países, e iniciamos a construção uma nova planta, em Camaçari (Bahia, Brasil).

A Companhia também possui participações nas seguintes empresas: Solalban Energia S.A. (“Solalban”), empresa de geração de energia na Argentina, Tucano Holdings III S.A. (“Tucano Holdings”) e Veleiros Holdings S.A. (“Veleiro Holdings”), empresas de geração eólica de energia, e na Usina de Energia Fotovoltaica Lar do Sol I S.A., Usina de Energia Fotovoltaica Lar do Sol II S.A., Usina de Energia Fotovoltaica Lar do Sol III S.A. (em conjunto, “Lar do Sol”), empresa de geração solar de energia no Brasil.

Prezamos pela excelência operacional, com investimentos robustos para modernização de nossos processos produtivos, buscamos a otimização no uso de insumos, com iniciativas para melhoria contínua. Atuamos de forma ambientalmente responsável, valorizamos nossos 1.408 colaboradores e contribuimos com as comunidades onde operamos, apoiando projetos focados no desenvolvimento humano e saneamento. É dessa forma que trabalhamos para cumprir com o propósito da Unipar, de ser confiável em todas as relações agregando valor para toda a sociedade.



Viviane Gonzalez, fábrica de Santo André (Brasil)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

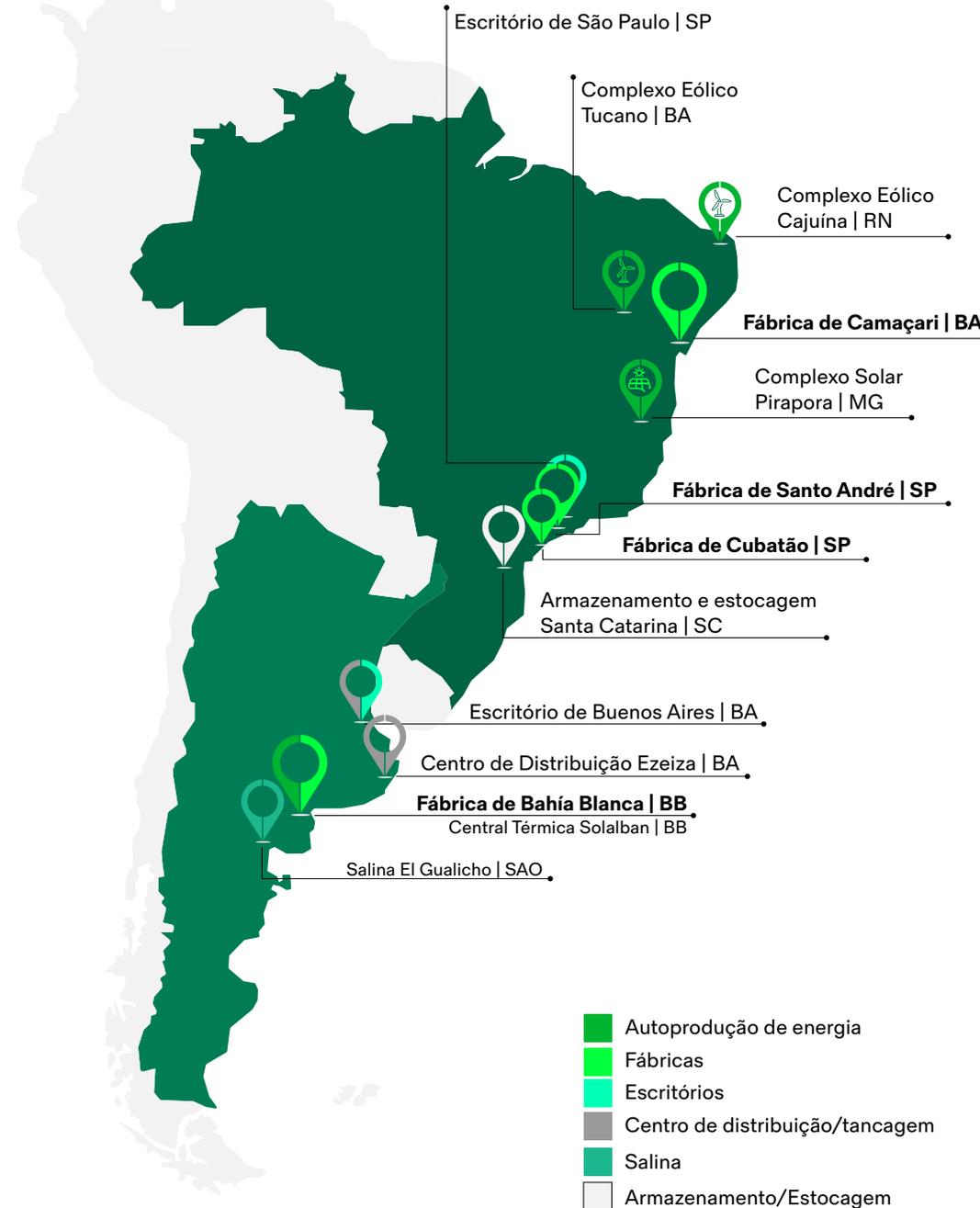
Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Onde estamos



Cubatão



Santo André



Camaçari



Em construção

Bahía Blanca



Nossas fábricas GRI 2-1



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Cubatão – Brasil

É uma das maiores plantas de cloro-soda da América Latina. Com uma área de produção de 100 mil m², tem localização estratégica, estando próxima ao sistema rodoviário Anchieta-Imigrantes e ao Porto de Santos, recebe matérias-primas e envia produtos a clientes também por via marítima.



Santo André – Brasil

Está localizada na região de maior consumo de PVC do Mercosul, além de se situar perto do principal polo petroquímico do Sudeste, possuindo conexões com a logística rodoviária, ferroviária e portuária. Sua produção é integrada na cadeia cloro-soda-PVC. É a maior fábrica da Unipar, com área de 2,5 milhões de m².



Camaçari – Brasil

Em construção, a nova unidade deve entrar em operação no segundo semestre de 2024. É a primeira fábrica da Unipar no Nordeste brasileiro que se conecta com a expansão de mercado de saneamento do Brasil, nos tornando mais próximos dos clientes da região (*saiba mais na página 21*).



Bahía Blanca – Argentina

Única fábrica produtora de PVC e clorados na Argentina. Com extensão de 110 hectares, possui posição geográfica favorável ao contar com conexões viárias e ferroviárias para acesso ao mercado regional e com um porto de águas profundas, com saída ao Atlântico.





Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

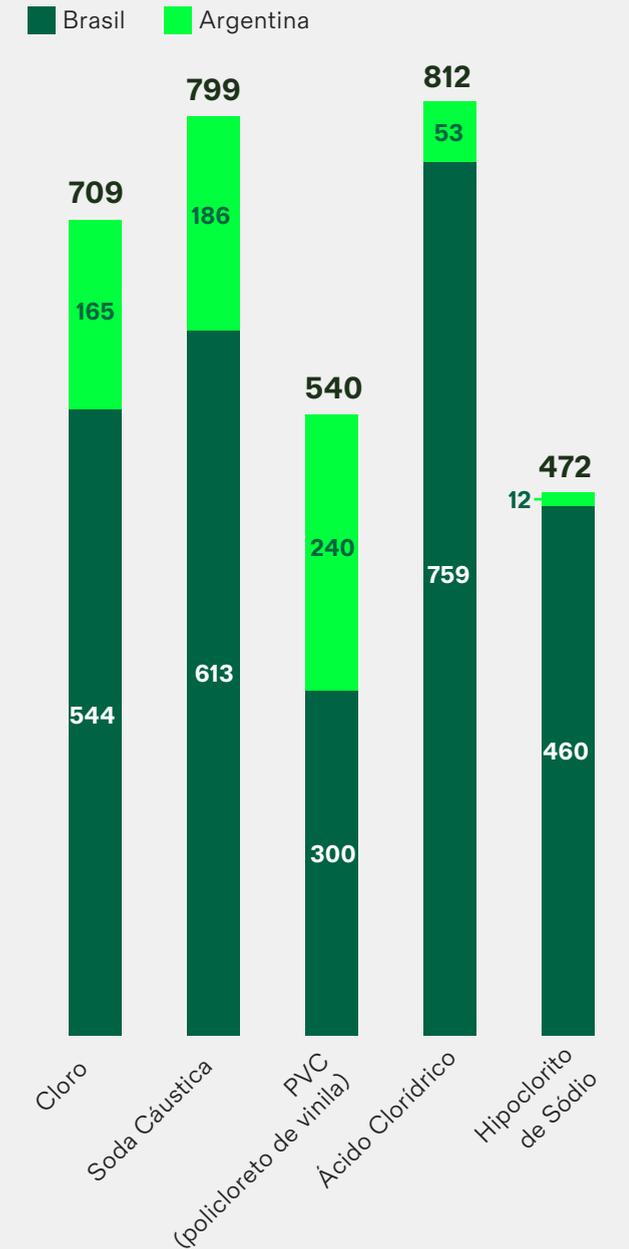
Créditos

Nossos produtos GRI 2-6



CAPACIDADE DE PRODUÇÃO

Em mil toneladas por ano



Propósito, Missão, Visão



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos



Propósito

Ser confiável e agregar valor em todas as nossas relações com a sociedade.



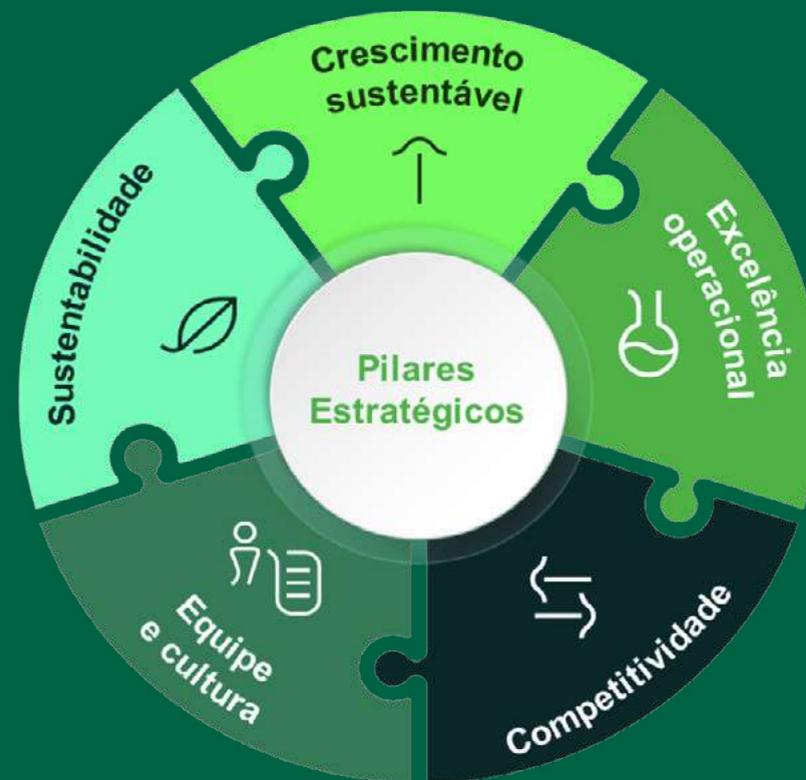
Missão

Fazer a química acontecer para gerar valor com sustentabilidade às pessoas, acionistas, clientes, colaboradores e à sociedade, por meio de produtos que trazem qualidade de vida.



Visão

Ser referência global em nosso mercado de atuação e focar no crescimento com transparência e responsabilidade.



Pilares estratégicos

CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL

Buscar e desenvolver oportunidades de crescimento em três verticais: no negócio *core* (cloro-soda-PVC), novas aplicações do *core* e novos negócios.

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

Operar com excelência em saúde, segurança do trabalho e de processo, e meio ambiente. Alcançar melhoria da confiabilidade em operações, processos, produtividade e otimização de custos fixos.

COMPETITIVIDADE

Implementar programas para redução dos custos variáveis pela otimização dos coeficientes, redução dos custos unitários de insumos estratégicos, eficiência de processos e redução de perdas.

EQUIPE E CULTURA

Formar e desenvolver equipes de alta *performance* e com potencial para os projetos de crescimento sustentável. Além disso, potencializar uma cultura organizacional forte, inclusiva e com um clima positivo entre todos os *stakeholders*.

SUSTENTABILIDADE

Ser agente de transformação para um mundo mais sustentável, com mobilização dentro da Unipar e expandindo para nosso ecossistema de relacionamento.



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Estratégia de sustentabilidade

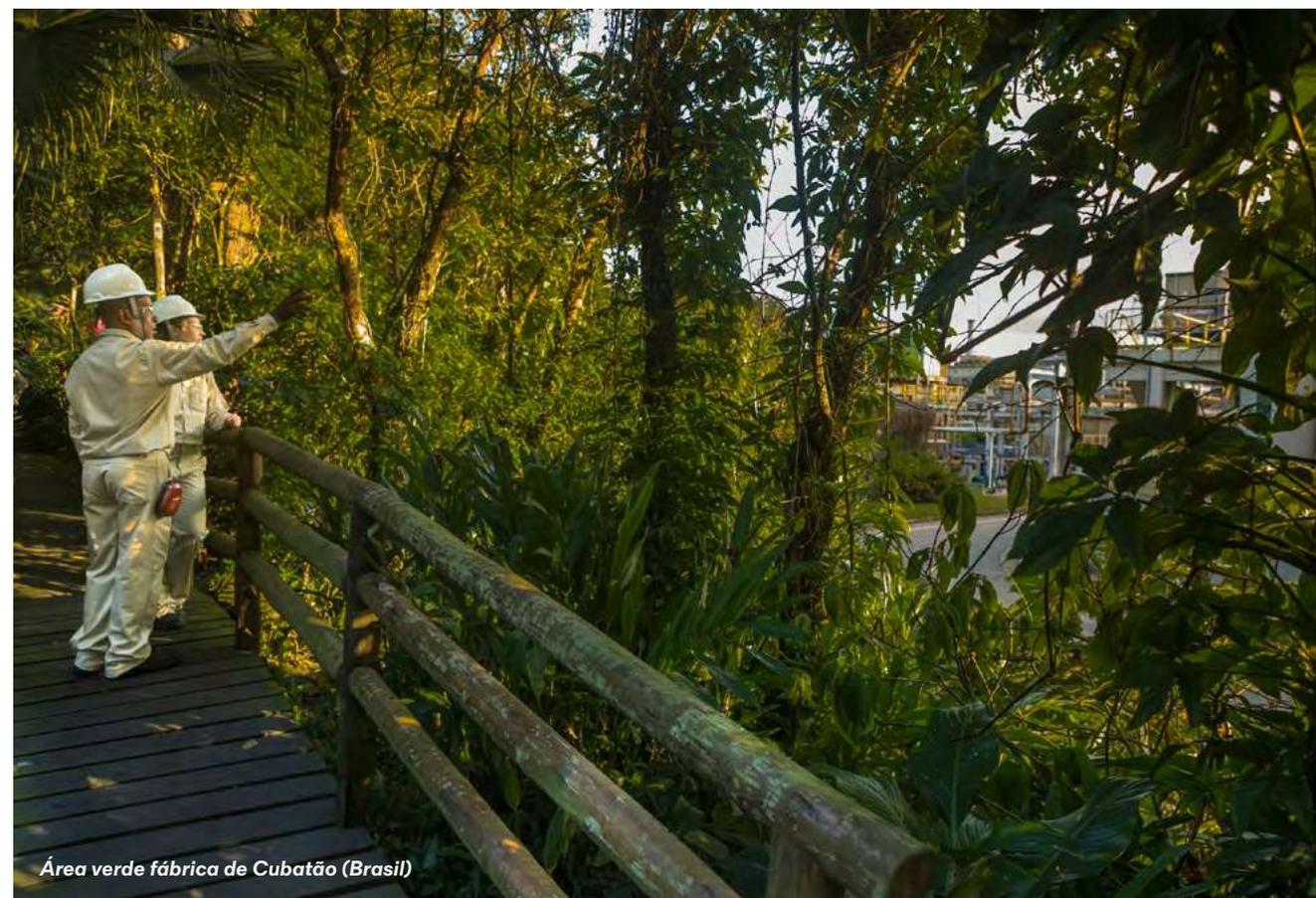
GRI 2-23, 2-24, 2-25

A sustentabilidade tem sido a base da confiança que conquistamos em mais de cinco décadas de operação. Para apoiar nossos robustos planos de crescimento para os próximos anos, aprofundamos a condução do tema internamente, tendo a sustentabilidade como uma das alavancas de nossa estratégia de negócios. E definimos que todos os projetos estratégicos de sustentabilidade devem atender critérios de elegibilidade como: ter impacto relevante no alcance dos compromissos sociais, ambientais e de governança; estar alinhado com a nossa estratégia de negócios; e prever retorno econômico. Nossa principal diretriz de sustentabilidade é tornar a Unipar um agente de transformação por um mundo mais sustentável, o que significa promover mudanças internamente e no nosso ecossistema: clientes, investidores e instituições, fornecedores, comunidades do entorno de nossas operações e sociedade. Partimos de um *pipeline* de 30 projetos estratégicos, que, estimamos, devem envolver cerca de R\$ 1,4 bilhão de investimentos até 2030. Essa lista de projetos inclui, por exemplo, a expansão de Santo André (Brasil) e a evolução tecnológica de Cubatão (Brasil), focando na tecnologia de membrana (*saiba mais sobre nas páginas 20 e 22*).

Em 2023, também avançamos em análises e aprofundamento de conceitos em um tópico relevante da nossa ambição para os próximos anos, que é ampliar a oferta de soluções sustentáveis para nossos clientes. Com o envolvimento de várias áreas internas e apoio de uma consultoria externa, realizamos estudos para entender os diferenciais de sustentabilidade dos produtos que fazem parte do nosso portfólio. Dessa forma, avaliamos a pegada de carbono da soda cáustica, do ácido clorídrico e do cloro produzidos pela Unipar. Os resultados estão em análise e servirão para direcionar nossa estratégia e posicionamento, que têm como principal foco contribuir com os processos de descarbonização de nossos clientes.

Visando evoluir na performance dos temas de sustentabilidade da Companhia, fizemos uma avaliação das melhores práticas ligadas à indústria química global, comparando com as iniciativas em andamento na Unipar. Os resultados estão sendo avaliados para avanços na aplicação da estratégia de sustentabilidade da empresa.

Também realizamos um minucioso trabalho para avaliar a aderência de todas as práticas da companhia em importantes *rankings* e *ratings*,



Área verde fábrica de Cubatão (Brasil)

identificando como podemos continuar com avanços nesses resultados, com o objetivo de nos posicionarmos como referência no segmento. Primando pela transparência, tornamos públicas, pela primeira vez, nossas respostas ao questionário do CDP - Carbon Insight Action, organização sem fins lucrativos que, por meio da transparência das empresas, alimenta um sistema global de divulgação ambiental em todo o mundo. O questionário, formulado por investidores institucionais, tem como objetivo

obter informações, analisar e reconhecer as melhores práticas e resultados quanto a Mudanças Climáticas, Recursos Hídricos e Florestas, aferindo pontuações que vão de A a D, sendo A o padrão mais alto a ser alcançado. Como resultado da avaliação, tivemos nossa nota elevada de C para B no tema Mudanças Climáticas e, no âmbito dos Recursos Hídricos, mantivemos o conceito C, o que demonstra forte gestão no tema e que estamos no caminho certo na longa jornada da sustentabilidade.



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Direcionadores prioritários para nossa atuação sustentável

Desenvolvimento humano
Saneamento

Soluções em produtos e serviços
Habitação



Engajamento de fornecedores
Logística responsável

Melhores práticas de mercado

A Unipar tem sido, inclusive, reconhecida externamente, conquistando prêmios no Brasil como o da revista *Exame Melhores do ESG*, no qual foi vencedora na categoria especial Compromisso ESG, e o da *Época Negócios 360º*, com o 1º lugar na premiação Desafio ESG/Socioambiental, e na Argentina, figurando entre as 100 empresas reconhecidas pelo ranking *Visão Sustentável*.

Também somos submetidos a auditorias externas que visam avaliar a integração da sustentabilidade e dos princípios da responsabilidade social com nossos negócios e sistemas de gestão. Em 2023, fomos auditados nas metodologias SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) e TfS (Together for Sustainability). A auditoria SMETA tem como foco a verificação de questões como trabalho infantil, saúde e segurança no trabalho, salário justo, tempo de trabalho, liberdade de associação, discriminação e assédio. No aspecto ambiental, a auditoria examina a gestão, o uso responsável de recursos, a emissão de poluentes e o descarte adequado de resíduos. Em 2023, as unidades de Cubatão (Brasil) e Santo André (Brasil) foram certificadas nos requisitos dessa metodologia. Já a auditoria TfS apoia e coordena a medição do desempenho de sustentabilidade de empresas químicas, aumentando a eficiência e a relação custo-benefício, ao mesmo tempo que incentiva a colaboração em todo o setor e a melhoria contínua. Em 2023, a planta de Santo André (Brasil) foi certificada nos requisitos.

Novos compromissos: Pacto Global e Movimento +Água

Em outubro de 2023, nos tornamos signatários do Pacto Global Brasil da Organização das Nações Unidas (ONU), a mais importante iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo. Ao assinar o Pacto, nos comprometemos a alinhar nossas operações e estratégia de negócio aos “Dez Princípios Universais”, nas frentes de Mudanças Climáticas, Direitos Humanos, Água e Anticorrupção. As empresas que aderem ao Pacto também se comprometem a contribuir com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Dentro desse contexto, também aderimos ao “Movimento +Água”, coletivo empresarial cuja premissa é promover ações e iniciativas para aceleração da universalização do saneamento e segurança hídrica no Brasil, até 2030, a partir das ações coletivas do ODS 6 – Água e Saneamento (*saiba mais sobre nossa adesão na página 35*).



MOVIMENTO + ÁGUA



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Materialidade GRI 3-1

Nossa estratégia de sustentabilidade está baseada em uma Matriz de Materialidade, construída de forma a identificar os temas ambientais, sociais e de governança mais relevantes para o negócio e para os *stakeholders* da Unipar, direcionando as metas e definindo os indicadores a serem monitorados e reportados. Desenvolvida em 2021, a partir de um processo de escuta de mais de 200 representantes de nossos públicos de interesse, a Matriz permanece consistente com os temas que mais impactam a Unipar e envolve oito tópicos materiais.

A Matriz de Materialidade da Unipar orienta nossa estratégia de sustentabilidade, apoia a definição dos indicadores a serem monitorados e reportados e direciona o estabelecimento de metas

Temas materiais GRI 3-2

Integridade e ética nos negócios

Integridade, confiabilidade e ética compõem os valores da Unipar, moldando a forma como agimos, além de serem condicionantes para garantir a operação e a perenidade da empresa. A Unipar se compromete a seguir altos níveis de governança, primando pela ética e construindo relações institucionais que gerem real impacto.

Gerenciamento de resíduos

Adotamos práticas para a redução da geração de resíduos em nossos processos e trabalhamos para aumentar o reaproveitamento de materiais, atuando de forma responsável.

Segurança e saúde

A saúde e a segurança dos colaboradores, das operações, dos clientes e das comunidades compõem um tema inegociável para a Unipar. Seguimos na busca incansável por excelência nas operações e entornos e na logística segura de nossos produtos.

Mudanças climáticas, energia e emissões

Nossos processos produtivos demandam consumo expressivo de energia elétrica. A Unipar possui ações de eficiência energética e está em processo de transição energética, investindo na autoprodução de energia solar e eólica, além de ter assumido compromissos de redução de emissões de gases de efeito estufa, chegando a Net Zero em 2050.

Relação com comunidades

A Unipar se compromete com a promoção do desenvolvimento humano nas frentes de educação, cultura, esportes e ações socioambientais além do saneamento, principalmente nas comunidades locais onde atua, no Brasil e na Argentina.

Gestão de riscos

Queremos ser reconhecidos por atuar com excelência em gestão e mitigação de riscos, para preservar a operação e a perenidade da empresa. O tema é prioritário em nossas práticas.

Água e saneamento

Nossos produtos estão relacionados ao tratamento de água ou sua fase de uso, por isso, a contribuição para o acesso à água limpa e ao saneamento nos países em que atuamos e o uso responsável de água em nossas atividades são temas de muita importância.

Diversidade, equidade e inclusão

Queremos criar um ambiente inclusivo, em que as pessoas sintam que são respeitadas e que fazem parte da Unipar. Temos iniciativas para aumentar a equidade e a representatividade na Unipar.

Compromissos Unipar

Unipar



COMPROMISSO
Migrar para 60% de energia elétrica de fonte renovável.

PRAZO
2025



COMPROMISSO
Reduzir em 10% as emissões de CO₂ de escopos 1 e 2 (ano base 2020).

PRAZO
2025



COMPROMISSO
Reduzir em 30% as emissões de CO₂ de escopos 1 e 2 (ano base 2020).

PRAZO
2030



COMPROMISSO
Eliminar a utilização de mercúrio nas operações.

PRAZO
2030



COMPROMISSO
Reduzir em 15% a intensidade do uso de água, com 15% de reuso (ano base 2021).

PRAZO
2030



COMPROMISSO
Compromisso com a gestão para zero acidentes e incidentes operacionais.

PRAZO
Recorrente

Clientes



COMPROMISSO
Atingir 65% do volume de produtos fabricados com energia elétrica renovável.

PRAZO
2025



COMPROMISSO
Desenvolver soluções sustentáveis nas áreas de energia e emissões.

PRAZO
2030



COMPROMISSO
Fabricar 80% do ácido clorídrico com hidrogênio verde.

PRAZO
2030

Fornecedores



COMPROMISSO
Ter 100% dos fornecedores homologados com critérios de sustentabilidade

PRAZO
2025

Comunidade e sociedade



COMPROMISSO
Impactar 2 milhões de pessoas com programas e projetos de promoção de desenvolvimento humano.

PRAZO
2025

Investidores e instituições



COMPROMISSO
Publicar Relatórios de Sustentabilidade e participar de rankings e pesquisas de boas práticas de governança e sustentabilidade

PRAZO
Recorrente



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Ambição 2050

Unipar



Atingir Net Zero.



Compromisso com a gestão para zero acidente e incidente operacional.

Clientes



Ampliar portfólio de soluções sustentáveis nas áreas de saneamento, energia, emissões e habitação popular. Entregar emissões de CO₂ evitadas para nossos clientes.

Fornecedores



Transmitir os compromissos Unipar para a cadeia de fornecimento.

Comunidade e sociedade



Acelerar o acesso à água limpa e ao saneamento, aumentando o número de pessoas servidas com ações diretas da Unipar e ampliando o impacto para desenvolvimento humano.

Investidores e instituições



Ser uma das referências de sustentabilidade da indústria química, participando dos principais rankings de governança e sustentabilidade.



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Geração de valor

ODS correlacionados



Micheli Santos e Renata Lopes, fábrica de Cubatão (Brasil)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Direcionamento estratégico

Assim como ocorreu em 2022, o ano de 2023 também trouxe desafios que fizeram com que nos mantivéssemos ainda mais resilientes na condução de nosso negócio. As instabilidades globais seguiram impactando as cadeias de valor e pressionando diversos segmentos dos quais depende a indústria química. A demanda arrefecida, os custos de produção em alta e os preços das *commodities* na baixa seguem nos desafiando. No mercado sul-americano, destacou-se o cenário de forte volatilidade cambial, financeira e política da Argentina. Já no Brasil, além da pressão dos preços das *commodities* em baixa, enfrentamos o crescimento da participação dos produtos importados. Isso vem afetando de maneira relevante o desempenho da indústria química nacional.

Apesar das dificuldades, foi um período bastante produtivo graças à evolução de uma estratégia que definimos em 2021, da qual não nos desviamos, e que tem trazido resultados para a visão de futuro que almejamos. Seguimos nosso planejamento de crescimento sustentável. Continuamos focados em investir em projetos estruturantes. Entre os exemplos, estão a conclusão da ampliação da capacidade instalada da unidade de Santo André (Brasil), iniciada em 2021, e a finalização do projeto

na fábrica de Bahía Blanca (Argentina) para produção de ácido clorídrico (HCl) em escala comercial na Argentina (vide [página 21](#)).

Além disso, tivemos o início da operação de parques de autoprodução de energia renovável e da construção da nossa primeira unidade no Nordeste brasileiro. Também as obras do *phase out* das tecnologias de diafragma e de mercúrio relativo à planta de Cubatão (Brasil) substituindo-as por membrana.

**Continuamos
focados em investir
em projetos
estruturantes**



Maximiliano Inzunza,
fábrica de Bahía Blanca (Argentina)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Ampliação da unidade de Santo André (Brasil)

Foram finalizadas as atividades para expansão da unidade de Santo André (Brasil), o que resultou na ampliação da capacidade de produção de cloro, soda cáustica e ácido clorídrico. Com aporte financeiro de R\$ 100 milhões, a fábrica recebeu a instalação de um novo eletrolisador para produção de cloro e soda cáustica e a implantação de um forno de ácido clorídrico. Os novos equipamentos entraram em operação no segundo semestre de 2023.

Realizado com base nas diretrizes de sustentabilidade que apoiam nossa atuação, o projeto foi concebido visando ganhos importantes como a redução de 18% no uso de energia elétrica pelo eletrolisador e a diminuição de 60% no consumo de água de resfriamento em relação aos fornos convencionais. Seu desenho previu, ainda, a recuperação do calor gerado na produção de ácido clorídrico, que passou a ser transformado em vapor e reutilizado na alimentação da própria planta, reduzindo o consumo de gás natural e evitando a emissão de mais de 2 mil toneladas de CO₂ por ano.

AUMENTO NA CAPACIDADE INSTALADA

(toneladas/ano)

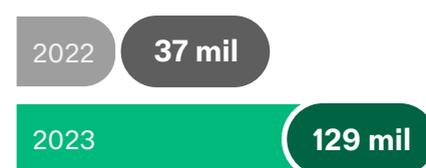
Cloro líquido



Soda cáustica líquida e em escamas



Ácido clorídrico



Área externa da expansão da fábrica de Santo André (Brasil)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos



Daniel Brizuela, fábrica de Bahía Blanca (Argentina)

Nova fábrica: atendimento ao mercado do Nordeste brasileiro e ao setor de saneamento

Demos um passo importante em nossa estratégia de atuação no segmento do saneamento, com o início da construção de nossa fábrica em Camaçari, cidade baiana localizada a 50 quilômetros da capital, Salvador. O novo empreendimento expande nossa capilaridade geográfica, configurando-se como nossa primeira unidade, no Brasil, situada fora do estado de São Paulo. O objetivo é atender a demanda crescente de cloro-soda no Nordeste, considerada a região que deve concentrar o maior desenvolvimento de saneamento na próxima década.

Com investimento de R\$ 234 milhões, a planta é a primeira iniciativa do tipo *greenfield* (projeto concebido, planejado e executado pela Unipar, sem contar com uma estrutura já existente) da estratégia de expansão da companhia. Tendo como foco segurança e ecoeficiência, o projeto foi concebido de forma a otimizar o consumo de água, gás e demais insumos.

Inserida em um polo industrial, a fábrica terá capacidade de produzir 20 mil toneladas de cloro, 22 mil toneladas de soda cáustica, 25 mil toneladas de ácido clorídrico e 20 mil toneladas de hipoclorito de sódio ao ano. A previsão é de que a nova unidade já esteja em produção no segundo semestre de 2024.

Avanços na Argentina GRI 2-6

Investimentos realizados de cerca de US\$ 8 milhões permitiram um salto na produção de soda pérola de 16 mil toneladas/ano para 25 mil toneladas/ano em nossa unidade de Bahía Blanca (Argentina), aumentando a utilização de capacidade instalada de 70% para 90%.

Além disso, em 2023, otimizamos e modernizamos uma unidade que produzia ácido clorídrico (HCl) para consumo interno, realizando melhorias e testes para medir a capacidade máxima de produção e o nível de concentração do produto. Foi possível elevar a concentração do ácido, de 26% para um índice maior que 33%, grau que atende as especificações comerciais exigidas. O resultado foi a viabilidade de produção em larga escala, tornando a planta com capacidade de produção consolidada de 53 mil toneladas/ano. A ação posiciona estrategicamente a Unipar no desenvolvimento, na Argentina, do mercado de lítio, que utiliza HCl principalmente no processo de extração e refino do mineral. Com extensas e competitivas reservas de lítio, o país já apresenta uma grande demanda por HCl devido a projetos em andamento em torno desta indústria e a previsão é de crescimento pelo aumento mundial da eletrificação de motores, pois o lítio é utilizado em baterias de veículos elétricos.



Apresentação

A Unipar hoje

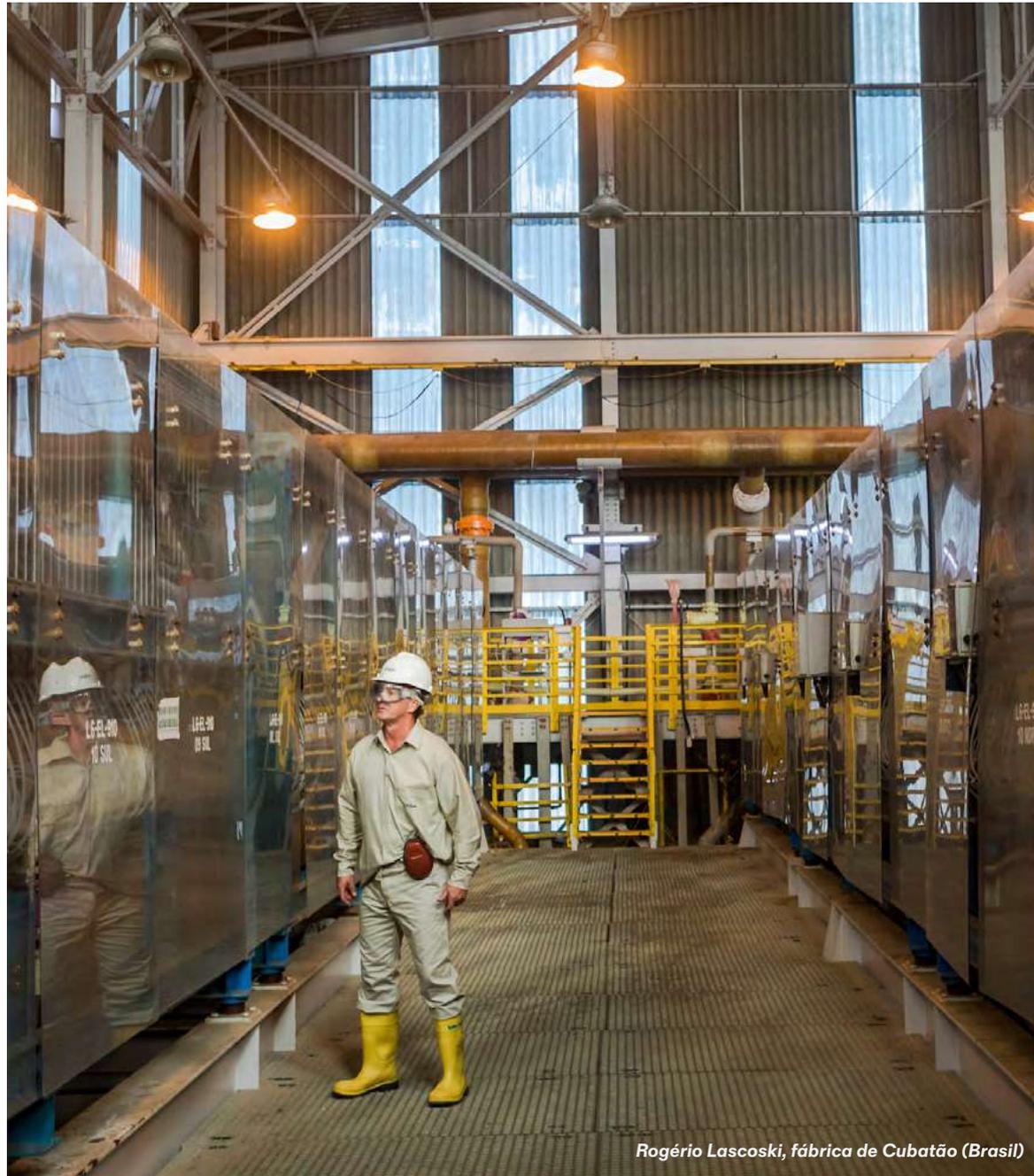
Geração de valorExcelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos



Rogério Lascoski, fábrica de Cubatão (Brasil)

Modernização tecnológica

Em setembro de 2023, a Unipar recebeu aprovação pelo Conselho de Administração para início das obras do *phase out* das tecnologias de diafragma e de mercúrio relativo à planta de Cubatão (Brasil).

O projeto teve início imediato, com a aquisição de equipamentos e o começo das obras de adequação, tendo previsão para ser finalizado no segundo semestre de 2025. A iniciativa foi inicialmente desenhada para atender às diretrizes da Convenção de Minamata, que estabelece o banimento do mercúrio em operações industriais até 2025 no Brasil*. Visualizamos, porém, a possibilidade de promovermos uma completa conversão tecnológica, e assim, o projeto aprovado substituiu não só a produção via célula de mercúrio, mas também o processo produtivo via diafragma, por uma planta com células de membrana.

A alteração transformará a unidade de Cubatão (Brasil) em uma das mais modernas eletrólises das Américas. Essa unificação passará a ser responsável pela produção de 210 mil toneladas de cloro por ano, o que representa 60% da capacidade atual da unidade – os outros 40% já são produzidos com a tecnologia membrana.

*Para a Argentina, o prazo estabelecido pela Convenção de Minamata para o banimento do uso de mercúrio em processos industriais é dezembro de 2030.

Considerada a tecnologia mais avançada para a produção do cloro, a eletrólise por membrana também é usada em nossa fábrica de Santo André (Brasil) e Bahía Blanca (Argentina) e tem diversas vantagens, como menor consumo de energia, maior eficiência no uso dos demais insumos e valor de implantação mais baixo. Além de requerer um conjunto menor de equipamentos, o que demandará menos manutenção, a nova tecnologia irá liberar espaço físico para novas expansões da planta de Cubatão Brasil.

Com a implementação de tecnologia de membrana, estimamos evitar a emissão de 70 mil toneladas de CO₂ por ano, tendo como referência o ano-base 2020



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Excelência operacional

ODS correlacionados



Rogério Lascoski, fábrica de Cubatão (Brasil)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

**Excelência
operacional**Responsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Avanços em nossas operações

Excelência operacional é um dos pilares estratégicos da Unipar. Estamos direcionados a promover o aumento contínuo da confiabilidade de nossas operações e o aprimoramento de processos, em busca de produtividade e otimização de custos fixos.

Dispomos de uma diretoria técnica, responsável por, além de conceber e acompanhar o desenvolvimento de projetos estratégicos, monitorar o desempenho de cada uma de nossas três plantas produtivas e, por meio de comparações entre elas e o mercado, identificar oportunidades de melhorias e adoção de novas tecnologias. Também estimulamos o compartilhamento de experiências e os ganhos de boas soluções encontradas pelos times. Em 2023, realizamos

o “Interfábricas”, uma série de três encontros presenciais reunindo gerentes e engenheiros de áreas específicas da cadeia de PVC, possibilitando um *networking* técnico muito produtivo.

Outra fonte relevante de iniciativas de aprimoramento constante é a aplicação da metodologia Lean Six Sigma, disseminada em todas as unidades e que permite a identificação de causas-raiz associadas a desperdícios e variabilidade de processos, com a elaboração de planos de ação para resolução.

Seguimos evoluindo no uso da inteligência artificial para melhorias operacionais. Após uma implementação bem-sucedida na fábrica de Santo André (Brasil), no ano anterior, que



Jorge Asensio e Ariel Rodríguez, fábrica de Bahía Blanca (Argentina)

resultou em reduções de consumo gerando uma economia de R\$ 10 milhões por ano, a unidade de Bahía Blanca (Argentina) replicou a implantação, em 2023, do Controle Avançado de Processo. A solução realiza ajustes automáticos para manter a produção de maneira otimizada, por meio de inteligência artificial. Já a outra ação, realizada na planta de Santo André (Brasil), focou na redução da ocorrência do chamado *fish eyes* (olho de peixe, em inglês). Com o uso de inteligência artificial, o sistema implementado emite um alerta sobre a iminente formação de grãos de PVC (semelhantes a um olho de peixe), causada pela baixa

absorção de plastificante, o que gera defeitos nas peças fabricadas. A detecção precoce melhorou o índice de defeitos em 83%.

Nessa mesma linha de soluções para a melhoria da qualidade de nossos produtos, outra implementação em uma das linhas de PVC incrementou a qualidade da resina, elevando o nível de brancura e a morfologia do produto. Além dessa melhora na qualidade, a iniciativa resultou em maior estabilidade operacional e a ideia é aprovar uma segunda fase do projeto para atender a outra linha de produção de PVC existente na planta de Santo André (Brasil).

**Em 2023, alcançamos 84%
de utilização média da
capacidade instalada de
eletrólise das três plantas***

**Redução de dois pontos percentuais frente a 2022, mediante ambientes desafiadores para o setor químico*



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

**Excelência
operacional**Responsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Inovação

Entendemos a inovação e o desenvolvimento de novos negócios como essenciais para o crescimento projetado para a Unipar para os próximos anos, bem como para cumprirmos o objetivo de nos posicionarmos como um parceiro confiável para nossos clientes. Nossa estratégia de inovação está alinhada aos compromissos assumidos por nossa agenda de sustentabilidade e, assim, as iniciativas atreladas às práticas ESG buscam abordagens inovadoras na elaboração e implantação dos projetos.

A gestão da inovação na Unipar ocorre de maneira transversal a todas as áreas e negócios, podendo ser vista sob três óticas, desenvolvidas de forma que possam gerar produtividade, eficiência e segurança em nossa cadeia de valor:



Melhorias operacionais

Visa o aprimoramento dos processos produtivos, com a busca por novas aplicações que melhorem o desempenho das unidades produtivas.



Desenvolvimento de novos produtos

Tem como objetivo ampliar nossa oferta para os clientes.



Digitalização de processos

Envolve a adoção de ferramentas da tecnologia da informação, inteligência artificial e *big data*.

Em 2023, com o objetivo de contar com uma área focada em nossa estratégia de expansão, instituímos a diretoria de Crescimento e Inovação. Sua missão é manter o olhar à frente, encontrando e analisando oportunidades que levem a Unipar a dobrar de tamanho nos próximos anos.

Ao longo do ano, a nova diretoria dedicou-se a um mapeamento das possibilidades de diversificação, ou seja, realizando uma avaliação de segmentos de produtos nos quais a Unipar ainda não atua, mas que possuem sinergias com o core da empresa. Além da cadeia de produção, a análise levou em conta os clientes em carteira, visando identificar outras demandas que poderiam ser supridas. O levantamento considerou a quantidade de fornecedores existentes, o nível de atendimento via importação e o tamanho atual e potencial dos novos mercados identificados, tanto no Brasil e na Argentina como de outras localidades, em linha com a busca da internacionalização da marca Unipar. Para 2024, a previsão é iniciar a produção de estudos de caso e a viabilidade para cada oportunidade, aprofundando o entendimento das maneiras como poderia ser capturada e os investimentos necessários.

Alternativa avançada para o setor sucroalcooleiro

Em 2023, registramos progressos no projeto-piloto iniciado em 2022 e que visa oferecer uma alternativa viável e sustentável para o setor sucroalcooleiro, permitindo a substituição de ácido sulfúrico pelo ácido clorídrico (HCl) em processos de fermentação para a produção do etanol. Após os excelentes resultados apresentados pela implementação em usinas situadas em São Paulo, Brasil, nos municípios de Novo Horizonte e Lins, levamos a solução para mais duas usinas, localizadas em Serrana e em Pitangueiras. A utilização do HCl é uma opção relevante diante do cenário de redução de disponibilidade de ácido sulfúrico no mercado e aumentos significativos de preço.

Esse bem-sucedido desenvolvimento tecnológico realizado pela Unipar contou com apoio de instituições de ensino renomadas do Brasil, como Universidade de São Paulo (USP), Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), Universidade Federal de São Carlos (UFSCar) e do Senai Sertãozinho (SP), que realizaram estudo e validaram o HCl como elemento não corrosivo e que mantém o pH nos parâmetros desejados, auxiliando no controle da contaminação bacteriana.



A inovação e o desenvolvimento de novos negócios são essenciais para o crescimento da Unipar projetado para os próximos anos



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

**Excelência
operacional**Responsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Inovação nas aplicações de PVC

Contamos com um Comitê de Projetos e Inovações focado no desenvolvimento do mercado do PVC. Esse núcleo especializado visa identificar oportunidades para ampliar as aplicações do PVC, por exemplo, substituindo materiais como madeira, metal ou outros plásticos, e tem como objetivo fazer com que uma parcela expressiva do aumento da receita anual da Unipar seja oriunda de novas soluções e inovações. Muitos dos estudos de novas soluções nascem de demandas dos nossos clientes, que procuram a Unipar para ampliar suas linhas de produtos.

O grupo segue uma metodologia de acompanhamento de projetos e mantém um *pipeline* constantemente renovado de iniciativas, analisando viabilidade técnica e econômica e definindo e acompanhando a realização das atividades necessárias para o desenvolvimento.

**Contamos com um
comitê especializado
em ampliar o uso do
PVC no mercado**

Sistema construtivo com PVC: opção sustentável

Em linha com nossos esforços para o desenvolvimento de soluções para o mercado, enxergamos o PVC como uma alternativa sustentável para o enfrentamento do déficit habitacional, calculado, em 2022, em 6 milhões de domicílios no Brasil. Estamos empenhados em disseminar a adoção do chamado concreto PVC como sistema construtivo de edificações, um método modular de encaixe no qual as paredes são feitas de perfis vazados de PVC, construídos sob medida para cada projeto, sendo preenchidos por concreto diretamente nas obras. Dessa forma, a obra é mais rápida, com menores custos operacionais e menor desperdício de água e materiais. Essa agilidade na construção também permite atuar de maneira eficaz diante da ocorrência de desastres naturais que causem danos a moradias, trazendo uma solução rápida, confiável, sustentável e digna para população afetada.

Para ampliar o conhecimento do mercado a respeito da solução, em 2023 participamos, pela primeira vez, da Construsummit, evento sobre gestão e tecnologia no segmento da indústria da construção, realizado em Florianópolis (SC, Brasil), destacando a tecnologia.

Aprofundamos também nossos conhecimentos sobre os aspectos comerciais, contando com o suporte de uma consultoria especializada que nos orientou sobre a formulação desse modelo de negócio e todos os processos que o envolvem, como aprovação, construção e financiamento de casas populares no Brasil. No ano, comercializamos um total de 1.200 toneladas de PVC para o sistema construtivo concreto PVC, sendo que 600 toneladas foram direcionadas para a construção de seis creches, três localizadas em Anápolis (GO), duas no Rio de Janeiro (RJ) e uma em Sorocaba (SP), no Brasil.

Para 2024, a previsão é seguir com o desenvolvimento dessa solução, ampliando o entendimento e as evidências de seus diferenciais, informações ainda não disponíveis na literatura técnica. Planejamos realizar um estudo comparativo, com a construção de duas casas, uma de alvenaria convencional e outra utilizando o concreto PVC a fim de quantificar os benefícios do ponto de vista ambiental, econômico e de segurança do concreto PVC.



Apresentação da Unipar durante Construsummit 2023



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

**Excelência
operacional**Responsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Transição da matriz energética

A Unipar é consumidora intensiva de energia elétrica, que representa cerca de 50% dos custos com insumos para a produção de cloro e soda cáustica. A busca por alternativas mais sustentáveis se tornou uma prioridade para nós, sendo um elemento fundamental para o alcance de nossos objetivos de sustentabilidade. Temos como meta, até 2025, ter as plantas, no Brasil, operando com 80% de energia renovável eólica e solar oriunda do modelo de autogeração, reduzindo nossa pegada de carbono. Além disso, já firmamos contratos de longo prazo no mercado livre de energia para fornecimento dos 20% remanescentes e fazer com que a totalidade de energia consumida em nossos processos produtivos no Brasil seja de fonte limpa.

Investimos na autoprodução de energia elétrica renovável, estabelecendo parcerias com empresas consolidadas no segmento. Aportamos recursos para a construção no Brasil, de duas usinas eólicas, uma em Tucano, na Bahia, e outra em Cajuína, no Rio Grande do Norte, além de um empreendimento solar em Pirapora, em Minas Gerais (*confira detalhes e status dos projetos na [página 29](#)*). Juntos, os três complexos terão capacidade de produzir 485 MW de energia elétrica, dos quais 149 MW

(em média) serão destinados para as plantas industriais da Unipar no Brasil. Com a entrada em operação da usina eólica localizada em Tucano (BA), em outubro de 2023, e da usina solar localizada em Pirapora (MG), chegamos a 59% da capacidade de autoprodução.

Adotar a autogeração traz outras vantagens como o aumento de disponibilidade de energia elétrica, com garantia de acesso, maior previsibilidade de preços e redução dos custos, devido à isenção de encargos.

A Unipar também possui participação de 58% no capital social da Solalban, a qual iniciou suas operações comerciais em outubro de 2009 para gerar energia elétrica para a fábrica na Argentina.

**Investimos na
autoprodução de
energia renovável**



Parque Eólico Tucano (Brasil)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

**Excelência
operacional**Responsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos



Projeto Sementinhas do Esporte realizado em escola pública de Cubatão (Brasil)

Contribuição para o desenvolvimento comunitário

Em sintonia com nossa proposta de contribuir com o desenvolvimento comunitário das localidades onde atuamos, a implementação de projetos de autogeração de energia elétrica no Brasil, possibilitou ampliarmos o território onde realizamos nossas ações de responsabilidade social.

Em parceria com a AES Brasil, entregamos à comunidade Canto Rico Quererá um reservatório com capacidade para armazenar 30 mil litros de água a fim de beneficiar a agricultura familiar local. A comunidade está localizada próxima ao nosso completo eólico de Tucano, na Bahia. Além do reservatório, o projeto contemplou assistência técnica rural com orientações sobre prevenção e controle de pragas; técnicas de plantio; incentivo ao associativismo comunitário; e orientação sobre produção e venda de excedentes. Em outra ação, a escola de educação infantil Professora Maria José Aras, no município de Tucano, foi integralmente reformada e remodelada, ganhando espaços de refeição, brinquedoteca e playground mais alegres, coloridos e com mobiliários próprios para as 205 crianças.

Também em parceria com a AES Brasil, doamos 20 cisternas de placas com capacidade para armazenar 16 mil litros de água provenientes da chuva, beneficiando 20 famílias da comunidade de Lajes, próxima ao complexo eólico de Cajuína, no Rio Grande do Norte. As famílias receberam capacitação sobre o uso correto e a manutenção dos equipamentos. O projeto contou com o apoio da Agência de Desenvolvimento Econômico Local (Adel), organização sem fins lucrativos que promove o desenvolvimento de comunidades rurais no Sertão do Nordeste brasileiro.

Outra ação realizada em conjunto, no Brasil, foi o Sementinhas do Esporte, projeto direcionado a alunos da rede pública do Ensino Fundamental I, com núcleos esportivo-educacionais que oferecem aulas no contraturno escolar. Apoiado pela Unipar nos municípios de Santo André e Cubatão, em São Paulo, foi expandido para o município de Tucano, na Bahia, contando também com o apoio da AES Brasil. Em 2023, 355 alunos participaram das atividades. A iniciativa é realizada pelo Instituto Mais Ação e as atividades são totalmente gratuitas, incluindo a doação de uniformes, e a participação e permanência no programa está condicionada à frequência escolar.



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Investimentos em energia renovável

Em 2023, chegamos a 59% da capacidade de produção prevista para nossos três parques no Brasil

Manutenção e operação 100% feminina

O Complexo Eólico de Tucano é o primeiro parque eólico no Brasil a ter operação e manutenção realizadas localmente por uma equipe 100% feminina. A equipe conta com 11 mulheres, parte delas participantes em uma iniciativa em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial da Bahia (Senai-BA), que promoveu também o curso de Capacitação em Especialização Técnica em Manutenção e Operação de Parques Eólicos, gratuito e exclusivo para o público feminino, formando outras 28 mulheres. As aulas visaram o desenvolvimento de habilidades em eletrotécnica, mecânica, segurança do trabalho, dentre outras competências.

COMPLEXO EÓLICO TUCANO Bahia

Localização: Tucano, Araci e Biritinga
Energia: eólica

Joint venture Unipar:
155 MW

PPA* Unipar
Fornecimento contratado: 60 MW (médios)
Prazo: 20 anos
Status
Em operação desde outubro de 2023.



COMPLEXO LAR DO SOL Minas Gerais

Localização: município de Pirapora (MG)
Energia: solar

Joint venture Unipar:
239 MW

PPA* Unipar
Fornecimento contratado: 49 MW (médios)
Prazo: 20 anos
Status
Em operação desde janeiro de 2024.



COMPLEXO CAJUÍNA Rio Grande do Norte

Localização: municípios de Lajes, Pedro Avelino, Angicos e Fernando Pedroza
Energia: eólica

Joint venture Unipar:
91 MW

PPA* Unipar
Fornecimento contratado: 40 MW (médios)
Prazo: 20 anos
Status (em junho de 2024)
Em fase pré-operacional, estando em curso os testes finais para validação junto ao fornecedor dos aerogeradores e à Aneel.



*Power Purchase Agreement (PPA) é um acordo ou contrato de compra e venda de energia renovável de longo prazo



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Responsabilidade Ambiental



Paula Suárez, Viveiro Unipar, Bahía Blanca (Argentina)

ODSs correlacionados





Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacional**Responsabilidade
ambiental**

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Compromisso com o meio ambiente

A Unipar preza por uma atuação ambientalmente responsável, trabalhando de forma a evitar danos aos ecossistemas onde está inserida. O compromisso com o meio ambiente faz parte da nossa prática diária e se reflete em diversas ações e projetos realizados para mitigar o impacto ambiental de nossas operações.

Buscamos levar o cuidado com o meio ambiente para todas as etapas de nosso ciclo produtivo, com a escolha de fornecedores baseada em critérios de sustentabilidade. Desenvolvemos ações para economia e reúso de água, realizamos robustos investimentos para prover nossas operações com energia renovável e temos processos para reciclagem de resíduos. Também preservamos grandes extensões de áreas nativas no entorno de nossas fábricas.

Para garantir a confiabilidade de nossos processos industriais, assegurando a segurança de procedimentos para colaboradores, comunidades do entorno e meio ambiente, regularmente submetemos nossas operações a processos de certificação reconhecidos internacionalmente. Todas as nossas plantas são certificadas em normas como ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Somos certificados no Programa Atuação Responsável, iniciativa global promovida no Brasil

pela Associação Brasileira da Indústria Química (Abiquim), que abrange as plantas de Santo André (Brasil) e Cubatão (Brasil), e do Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente da Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP) da Argentina, que envolve a fábrica de Bahía Blanca (Argentina). Anualmente, o desempenho em sustentabilidade das unidades é avaliado pela **EcoVadis**, metodologia que contempla, dentre várias exigências, o preenchimento de um questionário com cerca de 400 questões, além da apresentação de evidências que comprovem as boas práticas de gestão. Em 2023, a planta de Santo André (Brasil) foi reconhecida com medalha prata, a de Cubatão (Brasil) com medalha bronze e a planta de Bahía Blanca (Argentina) recebeu selo *committed*.

Também estamos comprometidos com o acordo internacional conhecido como Convenção de Minamata e, em 2023, foi aprovado pelo Conselho de Administração o projeto de *phase out* no Brasil relacionado ao uso de mercúrio em nossa planta de Cubatão (Brasil), envolvendo uma conversão tecnológica com ganhos operacionais e de sustentabilidade, o que contribui para os resultados de nossos compromissos de redução de emissões (*saiba mais na página 22*).



Marcello Amorim, fábrica de Cubatão (Brasil)

Economia Circular: material pós-consumo e reutilização de embalagens do PVC

Estamos estruturando projetos no âmbito da economia circular de forma a ressaltar uma das características mais importantes do PVC: a reciclabilidade. O PVC é um material 100% reciclável e, pensando nisso, estamos desenvolvendo um novo portfólio de produtos reciclados, feitos a partir de materiais pós-consumo. Também está em análise a viabilidade de implementar a circularidade de embalagens

enviadas para nossos clientes. Para os próximos anos, a previsão é seguir com o desenvolvimento dessas soluções, ampliando o mercado e valorizando cada vez mais o papel desempenhado do PVC em nosso cotidiano.



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Mudanças climáticas GRI 3-3

A Unipar, como importante ator do setor químico e petroquímico, trabalha para se tornar um agente de transformação por um mundo mais sustentável e vem promovendo mudanças significativas internamente e na cadeia em que atua: com seus clientes, fornecedores, comunidades, investidores e instituições.

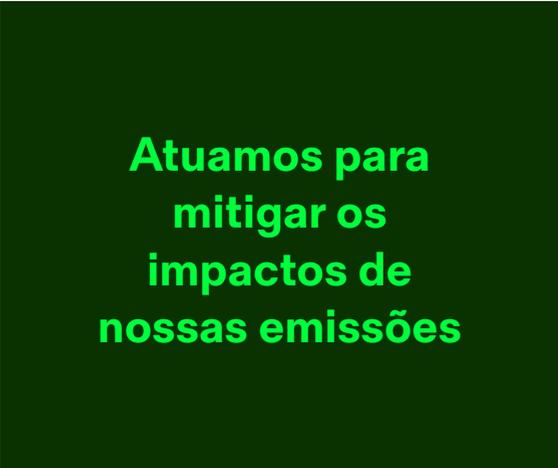
No que diz respeito às mudanças climáticas, refletido na ocorrência de chuvas intensas, ondas de calor, enchentes, furacões e até secas prolongadas, somado à impossibilidade de prever esses eventos com exatidão, consideramos tais situações como potenciais impactos.

Diante desse cenário, temos realizado investimentos, por meio de um planejamento sólido, e trabalhado com projetos que contemplam inovação tecnológica, para mitigar os impactos de nossas emissões e alcançarmos, até 2025, o compromisso de reduzir em 10% as emissões de escopos 1 e 2 (ano-base 2020). Durante 2023, concluímos o projeto de expansão de capacidade da planta de Santo André (Brasil), envolvendo a redução do uso de gás natural, que contribuiu para evitar a emissão de 2 mil toneladas de carbono por ano.

Por sermos consumidores intensivos de energia elétrica em nosso processo produtivo, consideramos que a transição para energia elétrica de fontes eólica e solar no Brasil é um fator fundamental, que reflete resultados relevantes para a menor pegada de carbono de nossos produtos e estende a oportunidade de descarbonização de nossa cadeia de valor (*saiba mais sobre nossos projetos de autoprodução de energia solar e eólica na [página 29](#)*).

Nosso inventário de emissões de gases de efeito estufa se baseia na metodologia do GHG Protocol, verificadas por terceira parte e calculadas com base nos fatores de emissão do IPCC (Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas), fatores locais de geração de energia elétrica, consumo de combustíveis e energia e produção de fontes industriais. Reflexo importante considerando a evolução da Unipar frente a seus compromissos de mudanças climáticas, foi a avaliação de todas as plantas do Grupo Unipar, pelo CDP (Carbon Insights Action), tendo sua nota elevada de “C” para “B” no tema Mudanças Climáticas.

Além disso, em março de 2024, foi concluída a instalação de novos equipamentos para o tratamento de efluentes gasosos de uma das linhas de PVC da fábrica de Santo André (Brasil). A solução envolveu a melhor tecnologia prática disponível para retenção de material particulado, antes direcionado para outro sistema de tratamento, o que resultou em melhoria dos padrões ambientais (~ 9,74 mg/Nm³), posicionando a planta para os melhores padrões de referência em termos de legislação ambiental (Lei Federal N° 14.850, de 02 de maio de 2024, (<70 mg/Nm³).



Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)* GRI 305-1

| UNIPAR | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|
| Total de emissões diretas (Escopo 1) | 314.494,84 | 341.309,37 | 298.104,37 |
| Emissões biogênicas | 50,23 | 43,45 | 28,99 |

* Os fatores de emissão e os potenciais de aquecimento global (GWP) utilizados são os indicados na ferramenta de cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol, versão 2024. As exceções da ferramenta do PB GHG Protocol são: 1. O fator de emissão da categoria de processos químicos industriais desenvolvido através do balanço de massa de carbono do incinerador do CQM em Santo André (Brasil); 2. O fator de emissão da categoria de combustão móvel, considerando os percentuais argentinos de biocombustíveis na gasolina e no diesel, que são diferentes dos brasileiros. Abordagem de consolidação adotada para as emissões: Controle operacional.



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia GRI 305-2

| UNIPAR | 2021 | 2022 | 2023* |
|---|------------|------------|------------|
| Total de emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia em toneladas métricas de CO ₂ equivalente calculadas com base na localização. | 608.640,40 | 501.774,40 | 360.581,79 |

**Em 2023, houve revisão da metodologia de cálculo das emissões de energia térmica do site de Cubatão (Brasil) Junto ao fornecedor, recalculamos o montante de energia térmica adquirida pelo site e o combustível fóssil utilizado em situações esporádicas (óleo de xisto). Até 2022, para essa categoria, o fator de emissão considerado no relato era do coque de petróleo e o montante era 100% do vapor adquirido junto ao fornecedor. Os fatores de emissão e os potenciais de aquecimento global (GWP) utilizados são os indicados na ferramenta do Programa Brasileiro do GHG Protocol, versão 2024, que tem como referências as principais literaturas sobre emissões, como os guidelines publicados pelo IPCC, o Balanço Energético Nacional (BEN) do Ministério de Minas e Energia, entre outros. A exceção é o fator de emissão do sistema elétrico nacional argentino, fornecido pela Cammesa (Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A.) e a fração de energia elétrica comprada da Solalban, cujas emissões são calculadas seguindo o racional de cálculo de combustão estacionária. Abordagem de consolidação adotada para as emissões: Controle operacional.*

Emissões de NO_x, SO_x e outras emissões atmosféricas significativas GRI 305-7

| Emissões atmosféricas significativas, em toneladas, para cada uma das seguintes categorias: UNIPAR | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------------|-------------|-------------|
| NO _x | 219,00* | 235,91* | 199,72 |
| SO _x ** | 5,99 | 6,00* | 12,58 |
| Poluentes orgânicos persistentes (POP)*** | 0,00000004 | 0,000000003 | 0,000000005 |
| Compostos orgânicos voláteis (COV)**** | 538,54 | 405,52 | 720,53 |
| Material particulado (MP) | 54,96 | 26,70 | 27,53 |

* Os valores dos anos anteriores foram atualizados para melhor conformidade com a norma. **GRI 2-4**

** O gás natural argentino não possui quantidades expressivas de compostos de enxofre, portanto, as emissões de SO_x contemplam apenas os sites de Cubatão (Brasil) e Santo André (Brasil).

*** POP considerados no relato: dioxinas e furanos.

**** Variações de carga das plantas pioram o consumo específico de etileno, impactando nas emissões de COV. Em Santo André (Brasil) não é medido COV, apenas EDR (Eficiência de Destruição e Remoção) para quatro traçadores clorados.

Modernização na refrigeração

Foi aprovado, em 2023, o projeto para substituição dos equipamentos de refrigeração da planta CQM (responsável pela produção de cloro/soda e monômero para a fabricação de PVC) da fábrica de Santo André (Brasil). Dois grupos frigoríficos que atualmente funcionam com o uso do gás Freon R-22, um hidroclorofluorcarbono (HCFC), serão trocados por modelos mais novos à base de propileno, que tem impacto muito pequeno sobre o efeito estufa (GWP=3).

A iniciativa já está em andamento e teve como primeiro passo o processo de compra dos equipamentos – que têm um prazo longo de fabricação. Com previsão para conclusão em 2026, o projeto prepara nossas operações para o atendimento ao Protocolo de Montreal de 1989 sobre a substituição de HCFCs, que determina a eliminação gradual do uso até 2030, com objetivo de minimizar o impacto na camada de ozônio.



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacional**Responsabilidade
ambiental**

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Gestão hídrica

GRI 303-1, 303-2

A Unipar publicou seu compromisso de, até 2030, reduzir em 15% a intensidade do uso da água e ter 15% de reaproveitamento (ano-base 2021), com o objetivo de contribuir para a diminuição do estresse hídrico das fontes de abastecimento de água. Tendo essa meta em vista, concluímos os balanços hídricos de nossas três plantas produtivas em 2022 e intensificamos os estudos de economia de água e estabelecemos planos de ação para essas capturas, a partir das oportunidades mapeadas.

No Brasil, nas duas unidades fabris, a captação é oriunda principalmente de água superficial de diferentes rios, sendo complementada por 5% captados de aquífero subterrâneo em Santo André (Brasil) e por 1% oriundo de estação de tratamento de água de concessionária em Cubatão (Brasil). Na Argentina, o fornecimento ocorre via rede de distribuição de água potável municipal, sendo 9% originados de aquífero subterrâneo. Nossas fábricas não possuem volumes de armazenamento de água significativos em relação ao seu consumo.

Cuidamos, ainda, de nossos efluentes, que seguem requisitos de descarte em consonância com as regulamentações de cada país e são monitorados diariamente. Contamos com monitoramento *on-line* para parâmetros como presença de mercúrio, pH, turbidez. Os efluentes são auditados mensalmente pelas autoridades

ambientais de cada país. As plantas de Cubatão (Brasil) e Bahía Blanca (Argentina) lançam seus efluentes em um corpo receptor de águas superficiais, enquanto, na unidade de Santo André (Brasil), os efluentes são encaminhados para uma estação de tratamento da concessionária.

Em 2023, aprofundamos nossos estudos na planta de Bahía Blanca (Argentina) com o objetivo de identificar tecnologias que possam otimizar o uso da água na produção de PVC. Outra abordagem em avaliação é a criação de uma estação de tratamento de águas industriais para minimizar o comprometimento do abastecimento da cidade, em parceria com outras empresas do setor químico que atuam no polo petroquímico da região, criando a possibilidade de captação de água compartilhada e, também, de sua reciclagem.

**Temos a meta de
reduzir em 15% a
intensidade do uso
da água até 2030**



Aquário Unipar (Carboquárium), fábrica de Cubatão (Brasil)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Captação, descarte e consumo de água GRI 303-3, 303-4, 303-5

| | 2021 | 2022 | 2023* |
|---|----------|----------|----------|
| Fábrica Cubatão (Brasil)** | | | |
| Captação total de água (ML) em todas as áreas | 5.797,00 | 5.484,00 | 5.837,87 |
| Descarte total de água (ML) em todas as áreas | 2.068,00 | 1.934,00 | 1.979,76 |
| Consumo de água (ML) em todas as áreas | 3.729,00 | 3.550,00 | 3.858,11 |
| Fábrica Santo André (Brasil)*** | | | |
| Captação total de água (ML) em todas as áreas | 3.075,93 | 3.776,54 | 4.223,89 |
| Descarte total de água (ML) em todas as áreas | 1.587,06 | 1.466,33 | 1.666,18 |
| Consumo de água (ML) em todas as áreas | 1.488,87 | 2.310,21 | 2.557,72 |
| Captação total de água (ML) em áreas com estresse hídrico | 3.075,93 | 3.776,54 | 4.223,89 |
| Consumo de água (ML) nas áreas com estresse hídrico | 3.075,93 | 3.776,54 | 4.223,89 |
| Fábrica Bahía Blanca (Argentina)**** | | | |
| Captação total de água (ML) em todas as áreas | 2.943,13 | 3.417,22 | 3.402,94 |
| Descarte total de água (ML) em todas as áreas | 1.837,09 | 1.839,60 | 1.932,01 |
| Consumo de água (ML) em todas as áreas | 1.106,04 | 1.577,62 | 1.470,93 |
| Captação total de água (ML) em áreas com estresse hídrico | 2.695,58 | 3.169,59 | 3.171,90 |
| Consumo de água (ML) nas áreas com estresse hídrico | 2.695,58 | 3.169,59 | 3.171,90 |

*Em 2023, registramos variações no consumo de nossas unidades produtivas, proporcionais ao volume de produção total: +8% em Santo André (Brasil) e -2% em Bahía Blanca (Argentina). Os descartes das fábricas de Santo André (Brasil) e Bahía Blanca (Argentina) não ocorrem na mesma bacia hidrográfica em que se localizam as captações, logo, não é possível determinar em qual bacia será. Portanto, o descarte da planta não é caracterizado em região de estresse hídrico.

**Cubatão (Brasil): A água fornecida à fábrica de Cubatão (Brasil) é proveniente do Rio Perequê e da rede pública da concessionária Sabesp (1%). Após o tratamento os efluentes são lançados no Rio Cubatão, rio de água salobra que deságua no mar. Em Cubatão (Brasil), a variação no consumo relaciona-se com o maior volume produzido de hipoclorito de sódio (+9%). Conforme a base de dados do Aqueduct Water Risk Atlas, a planta de Cubatão (Brasil) não se localiza em uma região de estresse hídrico (risco baixo < 10%).

***Santo André (Brasil) A fábrica de Santo André (Brasil) capta água do Rio Grande e de dois poços artesianos (<5%). Os efluentes tratados são encaminhados para uma ETE da concessionária Sabesp. O descarte da fábrica não ocorre na mesma bacia hidrográfica em que se localiza a captação e não é possível determinar em qual bacia será. Portanto, apesar de estar em área de estresse hídrico, o descarte da planta não ocorre nesta região.

**** Bahía Blanca (Argentina): O valor da captação de água em áreas com estresse hídrico correspondente ao consumo de água da Rede Pública Absa, pois a cidade de Bahía Blanca (Argentina) experimenta regularmente escassez no abastecimento de água no verão, enquanto o valor indicado como "Todas as áreas", além de considerar a água da rede pública, inclui a água do aquífero subterrâneo (10%).

MOVIMENTO 
+ ÁGUA



Adesão ao Movimento +Água

Em 2023, passamos a fazer parte do Movimento +Água, iniciativa do Pacto Global da ONU no Brasil que visa promover ações entre as empresas para que, juntas, possam colaborar no avanço do ODS 6, que versa sobre “Água Potável e Saneamento”. A ação tem como objetivo impactar a vida de 100 milhões de pessoas por meio do acesso ao saneamento e à segurança hídrica.

Ao aderirmos ao movimento, assinamos uma carta de compromisso, documento que nos orienta como deveremos proceder para contribuir, trabalhando de forma individual e coletiva, para que, no Brasil, 90% do esgoto seja coletado e tratado até 2033. Uma jornada que tem apoio não só do Pacto Global, mas também de entidades como o Instituto Trata Brasil, Ordem dos Advogados do Brasil Conselho Federal (OAB), The Nature Conservancy Brasil (TNC) e Water.org



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Gestão de resíduos GRI 3-3, 306-1, 306-2

Nossas operações não geram impactos significativos relacionados à produção de resíduos. Grande parte dos produtos é comercializada na forma líquida em diversos meios de transporte (rodoviário, fluvial, ferroviário etc.) e uma pequena parcela que é comercializada em embalagens, que podem ser recicláveis.

No que tange ao processo produtivo, geramos resíduos principalmente no tratamento da salmoura (clarificação e filtração). Dependendo da presença ou ausência de constituintes perigosos, podem ser classificados como Resíduos Perigosos ou Não Perigosos, que seguem processos de gestão adequados de acordo com sua classificação. Empresas especializadas e licenciadas por órgãos ambientais realizam coleta, tratamento, transporte e a destinação final. Vale destacar que os maiores impactos causados pela Unipar com relação a resíduos estão associados diretamente à atividade da empresa, e não à sua cadeia de valor. Dentre nossos direcionadores estratégicos, temos a Gestão de Resíduos como um dos focos e buscamos constantemente melhorias e otimização nos processos para minimizar a geração de resíduos.

Atuamos de forma a reduzir os volumes de resíduos gerados, seja por meio da otimização de processos, seja pela melhoria da qualidade das matérias-primas utilizadas nas fábricas, principalmente o sal. Promovemos iniciativas que maximizam a reciclagem de papel e papelão, PET, rafia de polipropileno, plásticos, metais em geral, vidros, madeiras, entre outros. Em Cubatão (Brasil), foram enviadas 655,8 toneladas de resíduos para reciclagem, e o valor arrecadado foi investido para ampliar e melhorar a estrutura da Aduc, clube localizado na cidade e mantido pela empresa para utilização de todos os colaboradores. Em Bahía Blanca (Argentina), o valor arrecadado com os resíduos reciclados é direcionado a duas organizações sociais.



Ponto Verde, fábrica de Bahía Blanca (Argentina)

Resíduos gerados GRI 306-3

| Total dos resíduos gerados em toneladas métricas, e uma discriminação desse total por composição dos resíduos - UNIPAR | 2022 | 2023 |
|--|------------------|------------------|
| Resíduos não perigosos | 6.316,43 | 6.847,03 |
| Resíduos perigosos | 17.989,74 | 15.654,45 |
| Total | 24.306,17 | 22.501,48 |

Tanto no Brasil quanto na Argentina, os resíduos são classificados e destinados conforme as normas e legislações vigentes em cada país (NBR 10.004 e a Lei Provincial 11.720).



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos



Pátio de sal, fábrica de Cubatão (Brasil)

Total dos resíduos não perigosos não destinados para disposição em toneladas métricas e uma discriminação desse total pelas seguintes operações de recuperação GRI 306-4

| UNIPAR | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Reciclagem | 1.332,44 | 1.302,81 | 1.514,70 |
| Preparação para reutilização | 54,12 | 31,00 | 10,47 |
| Total | 1.386,56 | 1.333,81 | 1.525,27 |

Total dos resíduos perigosos não destinados para disposição em toneladas métricas e uma discriminação desse total pelas seguintes operações de recuperação GRI 306-4

| UNIPAR | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Reciclagem* | 86,40 | 75,42 | 78,07 |
| Outras operações de recuperação** | 3,18 | 1,50 | 6,04 |
| Total | 89,58 | 76,92 | 84,11 |

*Os resíduos relatados nessa categoria são os de classe I (NBR 10.004): óleo lubrificante usado, lâmpadas, baterias e pilhas, bombonas plásticas não limpas e IBC não limpos. A destinação contempla o rerrefino e a reciclagem dos resíduos. A organização não possui resíduos perigosos que são preparados para reutilização.

**Em outras operações de recuperação, relatamos a quantidade de chumbo das baterias recuperadas nos resíduos especiais da planta de Bahía Blanca (Argentina).

Discriminação do peso total em toneladas métricas dos resíduos perigosos e dos resíduos não perigosos não destinados para disposição final fora da organização GRI 306-4

| UNIPAR | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Resíduos não perigosos | 1.386,56 | 1.333,81 | 1.525,17 |
| Resíduos perigosos | 89,58 | 76,92 | 84,11 |
| Total | 1.476,14 | 1.410,73 | 1.609,28 |

Todas as operações deste item são realizadas fora da organização (reciclagem, recuperação e reutilização)

Nos anos anteriores houve um erro na alocação dos resíduos incinerados internamente nas plantas da Unipar. Por isso, a diferença no relato dessa categoria em 2021 e 2022. As quantidades foram corrigidas e esse resíduo relatado no item 306-5. **GRI 2-4**

Tanto no Brasil quanto na Argentina, os resíduos são classificados e destinados conforme as normas de cada país (NBR 10004 e Ley Provincial 11.720). Em 2023, aumentamos o montante de resíduos não perigosos reciclados no Brasil, dentre eles, papel/papelão, plástico, borracha, vidro, metais ferrosos e não ferrosos, eletrônicos, refratários/cerâmicos, big-bags em polipropileno, pallets de madeira, sacos plásticos da Bertrams e lâmpadas (LED).



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Peso total dos resíduos destinados para disposição em toneladas métricas e uma discriminação desse total por composição dos resíduos. GRI 306-5

| UNIPAR | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------------|------------------|------------------|--------------------|
| Resíduos não perigosos | 6.203,87 | 5.013,98 | 5.321,86* |
| Resíduos perigosos | 16.280,93 | 17.890,28 | 15.570,37 |
| Total | 22.484,80 | 22.904,26 | 20.892,23** |

*Lixo doméstico - 291,89 ton + Demais - 5.029,97 t.

**Peso total dos resíduos das três plantas destinados para incineração, aterramento, tratamentos físico-químicos, biológico, coprocessamento e esterilização. Os recicláveis foram relatados no item. Nos anos anteriores houve um erro na alocação dos resíduos incinerados internamente nas plantas da Unipar. Por isso, a diferença no relato dessa categoria em 2021 e 2022. GRI 2-4 306-4.

***Dados de 2021 e 2022 foram alterados conforme revisão metodológica. GRI 2-4

Total dos resíduos perigosos destinados para disposição em toneladas métricas e uma discriminação desse total pelas seguintes operações de disposição GRI 306-5

| UNIPAR | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Incineração (com recuperação de energia)* | 10.996,84 | 12.462,87 | 10.107,78 |
| Incineração (sem recuperação de energia)** | 136,32 | 239,17 | 139,23 |
| Aterramento*** | 4.917,54 | 4.568,95 | 4.468,28 |
| Outras operações de disposição**** | 230,22 | 619,29 | 855,08 |
| Total | 16.280,93 | 17.890,27 | 15.570,37 |

*Os resíduos relatados nessa categoria contemplam os perigosos enviados ao coprocessamento e à incineração (dentro e fora da organização).

**Os resíduos relatados nessa categoria contemplam os enviados à incineração (dentro e fora da organização), dentre eles, resíduos da limpeza de equipamentos e canaletas, reagentes de laboratório vencidos, entre outros.

Os resíduos relatados nessa categoria contemplam os enviados aos aterros de classe I no Brasil e aos de resíduos especiais na Argentina.

***Os resíduos relatados nessa categoria contemplam os enviados aos aterros de classe I no Brasil e aos de resíduos especiais na Argentina.

****Os resíduos relatados nessa categoria contemplam os enviados à incineração (dentro e fora da organização), tratamento físico-químico, orgânico e esterilização.

Peso total dos resíduos não perigosos destinados para disposição em toneladas métricas e uma discriminação desse total pelas seguintes operações de disposição GRI 306-5

| UNIPAR | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| i. Incineração (com recuperação de energia)* | 371,38 | 288,62 | 143,69 |
| ii. Incineração (sem recuperação de energia); | n/d | n/d | 0 |
| iii. Confinamento em aterro** | 5.726,45 | 4.725,36 | 5.165,32 |
| iv. Outras operações de disposição*** | 106,04 | n/d | 12,85 |
| Total | 6.203,87 | 5.013,98 | 5.321,86 |

*Os resíduos relatados nessa categoria contemplam os não perigosos enviados à incineração (restos de madeira - biomassa) Nos anos anteriores houve um erro na alocação dos resíduos incinerados internamente nas plantas da Unipar. Por isso, a diferença no relato dessa categoria em 2021 e 2022. GRI 2-4

**Os resíduos relatados nessa categoria contemplam os não-perigosos enviados aos aterros de classe II (A e B) no Brasil e aos de resíduos não especiais na Argentina.

***Os resíduos relatados nessa categoria contemplam os não perigosos (classe IIA - limpeza das caixas de gordura e fossas sépticas) destinados ao tratamento orgânico.

Para cada operação de disposição citada nos conteúdos 306-5-b e 306-5-c, uma discriminação do peso total em toneladas métricas dos resíduos perigosos e dos resíduos não perigosos destinados para disposição GRI 306-5

| UNIPAR | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------|------------------|------------------|------------------|
| Dentro da organização | 10.983,37 | 12.444,90 | 10.084,40* |
| Fora da organização | 11.501,42 | 10.459,37 | 10.807,83** |
| Total | 22.484,80 | 22.904,26 | 20.892,23 |

*Resíduos perigosos/especiais encaminhados aos incineradores do CQM (Santo André - Brasil), do CVM (Bahía Blanca - Argentina) e do incinerador Cubatão - Brasil): 10.084,40 ton.

Tanto no Brasil quanto na Argentina, os resíduos são classificados de destinados conforme as normas de cada país (NBR 10004 e Ley Provincial 11.720). Os resíduos não destinados contemplam os enviados à aterros, incineração, tratamento físico-químico e orgânico/biológico. Para a disposição dentro da organização, consideram-se os resíduos líquidos e gasosos que alimentam os incineradores das três plantas. Os resíduos dispostos fora da organização contemplam os enviados para: aterros, cogeração (biomassa), coprocessamento, esterilização, incineração, tratamentos físico-químicos. Nos anos anteriores houve um erro na alocação dos resíduos incinerados internamente nas plantas da Unipar. Por isso, a diferença no relato dessa categoria em 2021 e 2022. GRI 2-4

Biodiversidade GRI 203-1

A biodiversidade faz parte do cotidiano da nossa companhia, por estarmos rodeados de áreas verdes imponentes e muito importantes nas regiões de entorno de nossas operações industriais. A Unipar contribui com a biodiversidade com a preservação de grandes extensões de áreas verdes ao redor de suas duas fábricas no Brasil e a criação e manutenção de um viveiro de mudas na Argentina para engajar o reflorestamento na cidade e região de Bahía Blanca, onde operamos.

Na unidade de Santo André (Brasil), conservamos aproximadamente 10 milhões de metros quadrados de vegetação nativa, área quatro vezes maior do que a dedicada ao complexo industrial. Em Cubatão (Brasil), são 650 mil m² que contemplam uma Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) de 7 mil m² com outorga instituída pelo Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama) e atualmente gerida pela Secretaria de Meio Ambiente do Estado de São Paulo.

Em 2023, inauguramos, em nossa fábrica de Bahía Blanca (Argentina), o único viveiro de mudas localizado dentro de uma indústria química e petroquímica no país. O espaço ocupa uma área de 2.400 m² e

tem capacidade produtiva de 150 mil mudas de árvores. Sua produção é destinada, de forma gratuita, às necessidades das comunidades de Ingeniero White e Bahía Blanca, na Argentina, direcionada tanto para áreas públicas quanto para programas de organizações da sociedade civil.

O viveiro oferece toda a infraestrutura e a tecnologia necessárias para o desenvolvimento de árvores a partir de sementes, tanto de espécies nativas quanto autóctones. Além disso, conta com estufa, área de sombra e bacias para produção de vermicomposto (adubo orgânico de alta qualidade). Há, ainda, um espaço dedicado para fins acadêmicos, para pesquisas e sensibilização de alunos do ensino secundário e universitário. Assinamos um acordo para que os alunos do Centro de Formação Profissional N° 401 da comunidade de Ingeniero White, localizada próxima à planta de Bahía Blanca (Argentina), possam ser treinados e tenham as ferramentas necessárias para montar pomares. A premissa do viveiro é atrair vários públicos, desde colaboradores e vizinhos até instituições de ensino médio e universitário, promovendo uma conexão de aprendizado, bem-estar e consciência ambiental junto à natureza.



Inauguração Viveiro Unipar

Viveiro Unipar

Mais de 10 mil mudas de hortaliças e ervas aromáticas doadas ao programa municipal “Huertas de la Ciudad”, que visa promover hortas familiares, comunitárias e escolares. A iniciativa impactou 25 mil vizinhos que ganharam a oportunidade de aprender a cultivar os seus próprios alimentos organicamente.

Doação, à ONG Forestar Bahía, de 150 árvores para o parque Campanã del Desierto, um dos maiores parques da cidade de Bahía Blanca.

Realização de dois workshops sobre técnicas de jardinagem, organizados pelo Conselho Consultivo Comunitário Unipar de Bahía Blanca (Argentina), reunindo pessoas da comunidade e colaboradores da Unipar, como parte da agenda da nossa Semana de Segurança e Meio Ambiente 2023.

Apoio para a restauração florestal de espaços públicos do município de Bahía Blanca (saiba mais na [página 60](#)).



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacional

**Responsabilidade
ambiental**

Nossas pessoas

Desenvolvimento
social

Governança
corporativa

Sumário GRI

Créditos



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Nossas pessoas



Colaboradores fábrica de Bahía Blanca (Argentina)

ODSs correlacionados





Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Cultura Unipar

Finalizamos o ano de 2023 com um time de 1.408 colaboradores, para os quais desenvolvemos ações e projetos que fortaleceram nosso comprometimento em promover uma cultura e um ambiente inspiradores, desenvolvimento profissional, saúde e bem-estar.

Para colocar em prática nossos projetos, realizamos uma reestruturação em toda a área de Recursos Humanos, que atualmente chama-se Gente e Gestão. Otimizamos processos, tornando o fluxo das informações mais ágil e transparente, além de incluir a figura dos *business partners* (profissionais da área de Gente e Gestão que oferecem suporte especializado) para contribuir com a gestão de pessoas de acordo com a configuração geográfica. A nova governança de recursos humanos passou a contemplar várias frentes, dentre elas um centro de *expertise* que passou a reunir todos os projetos da área, os sistemas de gestão utilizados, incluindo recrutamento, treinamentos e conteúdos de *e-learning*. A integração, além de melhorar o acesso às informações, também possibilita um novo olhar sobre como as pessoas de RH se relacionam com as outras áreas.

Evoluímos em nossa estratégia de trabalhar a nossa cultura nos 365 dias do ano de forma integrada. Para isso, nosso Comitê de

Cultura, composto por 30 membros, organizou ações tendo como foco quatro frentes de atuação – diversidade e inclusão², desenvolvimento e reconhecimento. Um dos destaques foi o Dia da Cultura Unipar, realizado em todas as unidades e escritórios e que contou com a participação de mais de 1.500 pessoas, entre colaboradores, estagiários e trabalhadores terceirizados. Foram mais de cinco horas de conteúdo on-line, incluindo *lives* e palestras com convidados, mais de 60 rodas de conversa, 12 sessões de *escape rooms*, além de interações com quebra-cabeças gigantes e um jogo virtual. O evento é uma grande mobilização interna que envolve a participação de todos em prol da evolução cultural da organização. Nessa mesma data, lançamos os novos comportamentos e competências atrelados aos valores da companhia. Durante as ações, contamos com a presença dos principais líderes da empresa, que abordaram temas como: sustentabilidade, o significado de ser protagonista, o valor da ética e da credibilidade, a receita para garantir excelência e qualidade em tudo o que fazemos e a importância do respeitar às pessoas.

Em 2023, fomentamos, constantemente, ações internas e de cultura organizacional, além de datas comemorativas importantes (Dia da Indústria, Dia Mundial do Meio

Nossos valores



Ambiente, aniversário de 75 anos da unidade de Santo André - Brasil) e mensagens sobre nossas ações de sustentabilidade, por meio de canais de comunicação, como o Sistema Conecta de Comunicação, que tem por objetivo proporcionar informação, diálogo e engajamento interno e envolve Conecta Portal (intranet), Conecta TV (TV corporativa), Conecta News (*newsletter*), Conecta Comunicados (e-mail), Conecta Líderes (Whatsapp

e E-mail), Conecta Mural (murais nas fábricas) e Conecta Cafés (rodas de conversa com a liderança). Também realizamos campanhas de engajamento para promoção do clima e cultura e endomarketing alcançando todos os colaboradores.

2 A frente de Diversidade e Inclusão conta também com pessoas identificadas como aliadas e diretores que atuam como sponsors do tema



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Certificação GPTW

Em 2023, tanto no Brasil quanto na Argentina, fomos recertificados pelo Great Place to Work (GPTW), por meio de mais uma pesquisa de clima aplicada pela consultoria global.

No Brasil, com nota de 75 pontos, crescemos 2 pontos percentuais frente ao levantamento de 2022. O orgulho do trabalho realizado e de pertencer à Unipar permaneceram apontados como os pontos mais fortes da empresa. Verificamos avanços em pontos identificados como oportunidades de melhoria no ciclo passado. Uma delas foi com relação à dinâmica nas rotinas de gestão. Aprimoramos nossos processos de comunicação reforçando a divulgação de ritos que já existiam de institucionalização de rituais de *feedback* e criando outros com o propósito de abrir mais diálogos, como é o exemplo do Momentos de Equipe, encontros entre pessoas colaboradoras que têm como objetivo gerar sinergia e engajamento entre as equipes. Também criamos grupos focais com o intuito de promover uma escuta ativa entre os colaboradores e assim atender as demandas solicitadas. Nesse mesmo contexto, ministramos um *workshop* para os líderes tendo como objetivo orientá-los a otimizarem as dinâmicas de *feedback* nas avaliações de desenvolvimento individual. Com isso, a pesquisa do GPTW indicou evolução, com 56% dos respondentes informando que se sentem envolvidos e comunicados pela gestão, frente a 53% em 2022.

Na Argentina, além da recertificação, figuramos no top 25 das Melhores Empresas para Trabalhar, ocupando o 22º lugar.



Colaboradores, fábrica de Bahía Blanca (Argentina)

Número total de empregados por gênero GRI 2-7

| UNIPAR | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Homens | 1.192 | 1.181 | 1.191 |
| Mulheres | 181 | 203 | 217 |
| Total | 1.373 | 1.384 | 1.408 |

Número total de empregados por região GRI 2-7

| UNIPAR | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Brasil | 842 | 853 | 841 |
| Argentina | 531 | 531 | 567 |
| Total | 1.373 | 1.384 | 1.408 |

Número total de empregados por tipo de contrato GRI 2-7

| UNIPAR | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Permanentes* | 1.373 | 1.384 | 1.408 |
| Total | 1.373 | 1.384 | 1.408 |

* Todos os empregados possuem contrato permanente. Temporários são eventualmente contratados de empresas terceirizadas exclusivamente para cobertura de férias, licença-maternidade, afastamentos ou por acréscimo de demanda por período determinado.

Número total de empregados por tipo de jornada GRI 2-7

| UNIPAR | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Integral* | 1.373 | 1.384 | 1.408 |
| Total | 1.373 | 1.384 | 1.408 |

*Não há empregados com jornada parcial de trabalho.

Trabalhadores que não são empregados* GRI 2-8

| UNIPAR | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Brasil | 1.892 | 1.471 | 1.665 |
| Argentina | - | - | 1.302 |
| Total | 1.892 | 1.471 | 2.967 |

As funções realizadas pelos trabalhadores estão relacionadas ao auxílio em atividades operacionais a administrativas. Não tivemos o programa de trainees em 2022 e 2023.



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Remuneração GRI 2-19, 2-20, 2-23

A estratégia de remuneração da Unipar tem como objetivo atrair, reter e engajar talentos que possam agregar valor às suas atividades e, assim, alavancar resultados de curto e longo prazo de maneira consistente e sustentável. Dessa forma, as práticas que determinam os elementos de remuneração da companhia são apoiadas em consultorias especializadas e de atuação global, que levam em consideração as funções e responsabilidades de cada cargo.

A Unipar possui tabela salarial construída a partir da análise de mercado. Os cargos da companhia são avaliados por meio de metodologia de pontuação e inseridos dentro da tabela salarial, definindo assim a faixa de remuneração.

Com relação à remuneração dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária, contamos com uma **Política de Remuneração da Administração**, que visa aplicar critérios uniformes e princípios éticos para assegurar padrões de remuneração compatíveis com as responsabilidades inerentes aos cargos. Baseado nessas orientações e em pesquisas anuais de mercado, realizadas com o apoio de consultorias especializadas, o Conselho de Administração propõe a remuneração individual dos membros da administração e submete à Assembleia Geral Ordinária de Acionistas.

Os membros titulares do Conselho de Administração recebem uma remuneração fixa mensal, e o presidente do órgão também tem assistência médica como benefício. É permitido, ainda, que determinados conselheiros recebam remuneração baseada em ações. No caso dos membros titulares do Conselho Fiscal, a remuneração é equivalente a, no mínimo, 10% da média da remuneração fixa mensal da Diretoria. Atualmente, a Companhia não possui indicadores de desempenho relacionados a aspectos sociais, ambientais e de governança para a composição da remuneração do Conselho de Administração e de seus comitês de assessoramento.

Já os diretores, além da remuneração fixa mensal, têm direito ao Programa de Remuneração Variável, com incentivos de curto prazo (composto pelo alcance de metas individuais e pelo resultado global da empresa) e de longo prazo. Importante mencionar que as metas individuais podem ser atreladas a questões sociais, ambientais e de governança, seguindo a estratégia de sustentabilidade da Companhia. Os diretores recebem, também, benefícios como previdência privada, assistência médica e seguros de vida em grupo e, em alguns casos, podem ter remuneração baseada em ações.

Relatar a proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago) GRI 2-21

| BRASIL | 2023 |
|---|---------|
| Aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização* | -55,88% |
| Aumento percentual na remuneração total anual para todos os empregados (próprios) da organização (exceto indivíduo mais bem pago)** | -13,06% |
| ARGENTINA | 2023 |
| Aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização | 184,47% |
| Aumento percentual na remuneração total anual para todos os empregados (próprios) da organização (exceto indivíduo mais bem pago) | 176,35% |

*Tivemos uma diminuição de 55,88% no percentual de remuneração. Em 2023, não tivemos o pagamento de outorgas e ações, por isso, refletiu em uma diferença negativa.

**Tivemos uma diminuição de 13,06% no percentual de remuneração. Houve variação no atingimento de metas e variação de bônus.

Relatar a proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago) GRI 2-21

| UNIPAR | 2023 |
|------------|------|
| Brasil | 0,06 |
| Argentina* | 0,13 |

*Os aumentos salariais na Argentina, comparando os salários de 2023 com os salários de 2022, foram de 133%, no final dá um valor maior porque houve promoções e porque o cálculo inclui o bônus que foi arrecadado em cada ano.



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Proporção de salário-base de mulheres em relação a homens (salário-base + periculosidade) GRI 405-2

| BRASIL | 2022 | 2023 |
|--------------------|------|------|
| Diretores | - | 69% |
| Gerentes | 91% | 90% |
| Chefia/coordenação | 86% | 104% |
| Administrativos | 83% | 86% |
| Operacionais | 67% | 58% |

Na proporção de salário-base, consideramos salário-base + periculosidade para o Brasil devido a tabela salarial da empresa.

Em remuneração consideramos adicional de tempo de serviço, adicional de turno, PLR, bônus e ILP.

Proporção de salário-base de mulheres em relação a homens (salário-base + periculosidade) GRI 405-2

| ARGENTINA | 2023 |
|--------------------|------|
| Diretores | - |
| Gerentes | 81% |
| Chefia/coordenação | 115% |
| Administrativos | 84% |
| Operacionais | 93% |

Número total e taxa de contratações de empregados GRI 401-1

| UNIPAR | 2022 | | 2023 | |
|--------------------|--------|------|--------|------|
| Faixa etária | Número | Taxa | Número | Taxa |
| Menos de 30 anos | 43 | 0,31 | 79 | 0,06 |
| Entre 30 e 50 anos | 93 | 0,66 | 80 | 0,06 |
| Mais de 50 anos | 4 | 0,33 | 2 | 0,00 |
| Gênero | Número | Taxa | Número | Taxa |
| Homem | 94 | 0,67 | 104 | 0,07 |
| Mulher | 56 | 0,33 | 57 | 0,04 |
| Região | Número | Taxa | Número | Taxa |
| Brasil | 46 | 0,33 | 116 | 0,13 |
| Argentina | 94 | 0,67 | 45 | 0,18 |

Número total de desligamentos e taxa de rotatividade de empregados GRI 401-1

| UNIPAR | 2022 | | 2023 | |
|--------------------|--------|------|--------|------|
| Faixa etária | Número | Taxa | Número | Taxa |
| Menos de 30 anos | 13 | 0,11 | 49 | 0,03 |
| Entre 30 e 50 anos | 61 | 0,53 | 45 | 0,03 |
| Mais de 50 anos | 42 | 0,36 | 21 | 0,01 |
| Gênero | Número | Taxa | Número | Taxa |
| Homem | 91 | 0,78 | 76 | 0,05 |
| Mulher | 25 | 0,22 | 31 | 0,02 |
| Região | Número | Taxa | Número | Taxa |
| Brasil | 40 | 0,34 | 84 | 0,09 |
| Argentina | 76 | 0,66 | 23 | 0,11 |



Jefferson Beltramdt Pereira, fábrica de Santo André (Brasil)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

| UNIPAR | 2023 | | | | |
|--|------|--------|--------|-----------|--------|
| | País | Brasil | | Argentina | |
| Gênero | | Homem | Mulher | Homem | Mulher |
| Número total de empregados com direito a tirar licença-maternidade/paternidade, discriminados por gênero. | | 708 | 194 | 517 | 56 |
| Número total de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade, discriminados por gênero. | | 19 | 11 | 14 | 3 |
| Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença-maternidade/paternidade, discriminados por gênero. | | 19 | 11 | 14 | 3 |
| Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença-maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho, discriminados por gênero. | | 19 | 11 | 14 | 3 |
| Taxas de retorno ao trabalho de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade, discriminadas por gênero | | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Taxas de retenção de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade, discriminadas por gênero | | 100% | 100% | 100% | 100% |



Ação Dia da Família Unipar no Brasil



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Diversidade e inclusão GRI 3-3

Em 2023, adotamos uma abordagem direcionada à promoção da diversidade e inclusão em nossas iniciativas. Desenvolvemos campanhas de comunicação associadas a datas importantes, como o Dia do Orgulho LGBTQIA+, em 28 de junho, e o Dia da Consciência Negra, em 20 de novembro, entre outras. Essas campanhas não apenas celebraram, mas também provocaram uma reflexão profunda, a partir de palestras de especialistas que debateram questões cruciais, como privilégio e a ressignificação da história negra no Brasil. Na Argentina, abordamos temas culturais, buscando entender e integrar as diversas culturas presentes na sociedade, respeitando o passado, as origens e as contribuições sociais, reconhecendo sua importância na construção de uma comunidade mais inclusiva e acolhedora.

Outra ação relevante foi a inclusão de um Banco de Vagas exclusivo para PcDs no LinkedIn, elaborado para dar a oportunidade a pessoas com deficiência em nossos diversos processos seletivos. Buscando dar visibilidade de oportunidades iguais em nosso quadro de colaboradores, realizamos um processo de seleção voltado para o preenchimento de vagas para nossa nova fábrica, localizada em

Camaçari (BA), destacando a posição como “operador e operadora”, como uma forma transparente de ressaltar a oportunidade de candidatura considerando a inclusão a ambos os gêneros. A iniciativa motivou mulheres a se candidatarem, e, ao final, as mulheres representam 80% do total de pessoas contratadas em 2023 para esse projeto.

Importante destacar que, atualmente, a Unipar ainda não possui objetivos específicos com relação à diversidade de gênero, cor ou raça ou outros atributos entre os membros do Conselho de Administração e da Diretoria. Contudo, a Companhia conta com uma área dentro de Recursos Humanos focada em diversidade e inclusão, tem um código de conduta que assegura respeito à diversidade e, como mencionado, já está desenvolvendo projetos e iniciativas para promover um ambiente cada vez mais inclusivo. Em 2023, a Diretoria de RH passou a ser ocupada por uma mulher e, em 2024, uma mulher passou a fazer parte do Conselho de Administração da empresa.

Percentual de indivíduos no Brasil e Argentina que integram os órgãos de governança da organização em cada uma das seguintes categorias de diversidade* UNIPAR GRI 405-1

| Gênero | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------|---------|---------|---------|
| Homem | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| Mulher | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Faixa etária | 2021 | 2022 | 2023 |
| Abaixo de 30 anos | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Entre 30 a 50 anos | 54,00% | 60,70% | 27,27% |
| acima de 50 anos | 46,00% | 30,25% | 72,73% |

*Não há informações sobre a etnia dos membros de governança e não há pessoas com deficiência. Suplentes não são considerados. Em 2024, tivemos a adesão de uma mulher no CA e abaixo de 30 anos.

Percentual de empregados no Brasil e na Argentina, por categoria funcional em cada uma das seguintes categorias de diversidade UNIPAR GRI 405-1

| Gênero | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------|--------|--------|--------|
| Homem | 86,82% | 85,33% | 84,59% |
| Mulher | 13,18% | 14,67% | 15,41% |
| Faixa etária | 2021 | 2022 | 2023 |
| Abaixo de 30 anos | 7,09% | 9,05% | 8,74% |
| Entre 30 a 50 anos | 65,74% | 60,70% | 63,78% |
| acima de 50 anos | 31,21% | 30,25% | 27,49% |
| Outras categorias | 2021 | 2022 | 2023 |
| PCDs* | n/d | 10,00% | 3,50% |

*Mudança na metodologia de cálculo. Em 2022 foram utilizados dados referentes ao Censo 2021 de Diversidade e Inclusão, através de autodeclarações e, em 2023, foram considerados apenas os casos aprovados pela área de saúde, através de CID. **GRI 2-4**

Percentual de empregados por categoria funcional GRI 405-1

| UNIPAR | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Categoria profissional | Homem | Mulher | Homem | Mulher | Homem | Mulher |
| Diretor Estatutário | 100% | 0% | 100% | 0% | 100% | 0% |
| Diretoria | 100,00% | 0,00% | 100,00% | 0,00% | 90% | 10% |
| Gerência | 78,95% | 21,05% | 77,50% | 22,50% | 73,47% | 26,53% |
| Chefia/Coordenação | 82,27% | 17,73% | 80,00% | 20,00% | 83,77% | 16,23% |
| Administrativo | 67,44% | 32,56% | 66,67% | 33,33% | 63,24% | 36,76% |
| Operacional | 98,94% | 1,06% | 97,96% | 2,04% | 97,75% | 2,25% |
| Total | 86,82% | 13,18% | 85,33% | 14,67% | 84,59% | 15,41% |



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Desenvolvimento de pessoas GRI 404-1

Promovemos constantes melhorias nas práticas e ferramentas de educação corporativa a fim de que nossos colaboradores desenvolvam cada vez mais habilidades em suas áreas de atuação, assim como também investimos em processos que possam atrair novos talentos. Acreditamos que, expandindo o conhecimento dentro da empresa para o maior número de colaboradores, mais pessoas qualificadas teremos para tocar os projetos da companhia.

Em 2023, nossos colaboradores receberam mais de 50 conteúdos de capacitação, por meio de encontros presenciais, como *workshops*, palestras, eventos em datas especiais, e em ambientes virtuais da Academia Unipar. Durante o ano, a Academia foi reformulada, com adequação dos cursos que já estavam disponíveis e inclusão de outras dinâmicas de ensino, que vão além dos treinamentos e testes obrigatórios. Criamos uma biblioteca virtual, abrindo a possibilidade para os colaboradores ajudarem na curadoria dos livros e inserimos vídeos de *TED Talks*. Também fizemos parcerias com provedores de conteúdo corporativo trazendo para a plataforma material diferenciado e atualizado. Na temática de sustentabilidade, habilitamos um módulo

exclusivo para o tema. A Academia Unipar é a nossa ferramenta de aprendizagem e promove educação e conhecimento para a organização.

Outro passo importante, em 2023, foi o lançamento do Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL). Com duração de 24 meses e dividido em três módulos (Papel do Líder, Ferramentas do Líder e Trilha Digital), tem como objetivo preparar a liderança para o crescimento do negócio, atrelando os conceitos de liderança aos valores da Unipar e oferecendo ferramentas para gestão dos times. O programa teve adesão de 100% do público de liderança da Unipar, considerando desde supervisores até o nível executivo. Entre as trilhas voltadas para ferramentas de gestão, estão assuntos como “Como contratar” e “Como remunerar times”, além da trilha digital que aborda inteligência emocional.

Para os demais colaboradores, disponibilizamos o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), que promove ações para desenvolvimento de carreira, visando à evolução de competências técnicas e comportamentais. Em 2023, realizamos um *workshop* virtual sobre o programa que contou com a presença de mais de 500 colaboradores.



Anderson Rosa e Adilson Cucchi, fábrica de Santo André (Brasil)

Para 2024, traçamos um plano de desenvolvimento que visa criar trilhas de negócios sobre diversos temas. Dentro desse guarda-chuva, estão predefinidos, para o próximo ano, as escolas de: operações administrativas, operação, vendas, finanças e gestão.

Média de horas de capacitação realizada pelos empregados da organização durante o período de relato, discriminada por gênero GRI 404-1

| UNIPAR | 2022 | 2023 |
|--------------|-------------|-------------|
| Homem | 3,15 | 2,52 |
| Mulher | 15,13 | 2,67 |
| Total | 9,14 | 2,54 |

Dados de 2023 apresentam uma diferença significativa em relação ao ano anterior por mudança de metodologia de cálculo. **GRI 2-4**



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Saúde e bem-estar dos colaboradores

GRI 3-3, 403-1, 403-3, 403-6

Para garantir que os ambientes de trabalho sejam saudáveis e seguros para os colaboradores, adotamos práticas e ferramentas para reduzir perigos e riscos, tendo como foco a prevenção. A Unipar foi a primeira empresa no Brasil a ser signatária do Programa Atuação Responsável®, iniciativa da Associação Brasileira da Indústria Química (Abiquim), que engloba questões relacionadas à gestão de saúde e segurança do trabalho.

Nossas unidades fabris e administrativas, tanto no Brasil quanto na Argentina, possuem sistemas de gestão de saúde e segurança do trabalho implementados e certificados com base na norma ABNT ISO 45.001, que envolvem a equipe própria e os terceiros cujos trabalhos são controlados por nós.

Realizamos o monitoramento da saúde de nossos colaboradores por meio do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e, além de exames diretamente relacionados com a exposição aos riscos laborais, coletamos dados para auxiliar no diagnóstico precoce de doenças não relacionadas ao trabalho, como diabetes e colesterol. Os indicadores são utilizados na definição de campanhas educativas e ações de conscientização. O acesso às informações pessoais da saúde de cada trabalhador é restrito aos profissionais do serviço de saúde, seguindo a ética médica e os requisitos legais previstos na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Nossas plantas produtivas contam com ambulatório médico composto por Técnicos de Enfermagem, Enfermeiros e Médicos, com formação adequada e registro nos conselhos de classe. Tanto funcionários próprios quanto terceirizados têm acesso aos serviços do ambulatório para atendimentos emergenciais ou ambulatoriais e, encaminhamento, quando necessário, para hospital ou especialista. Oferecemos, ainda, aos nossos colaboradores e seus dependentes legais, seguro saúde e assistência odontológica por meio de uma rede credenciada com várias especialidades.

Na busca pela qualidade de vida de nossos colaboradores, oferecemos a partir de setembro de 2023, a inclusão do programa Wellhub, extensivo aos dependentes, a fim de proporcionar mais saúde, por meio de atividades físicas.

Após uma análise em busca de maior assertividade das ações, em 2023, foi relançado o Programa Equilibre, iniciativa com visão abrangente para fomentar a qualidade de vida, abarcando a saúde física, mental, social e financeira dos colaboradores. Entre as atividades organizadas, destacam-se: campanha de vacinação contra gripe, Dia da Família no Museu Catavento e campanhas de conscientização associadas ao Outubro Rosa e Novembro Azul.

Promovemos programas de ginástica laboral no Brasil e Argentina. Expandimos no Brasil, as salas Equilibre, iniciativa já executada na Argentina, implementada nas fábricas, enquanto, no escritório, pela sua dinâmica de trabalho, os colaboradores passaram a contar com massoterapeutas para a realização de *quick massage*. Também oferecemos salas de amamentação nas bases da Argentina.



Elina Martinez e Clara Cornfoot,
fábrica de Bahía Blanca (Argentina)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Segurança no trabalho

GRI 3-3, 403-2, 403-4, 403-5

Zelamos pela segurança de nossos colaboradores e dos terceiros que prestam serviços em nossas instalações. Assumimos o compromisso de buscar uma gestão focada no zero acidente e incidente operacional e atuamos para fornecer as condições para um trabalho seguro, bem como conscientizar as equipes para o comportamento seguro.

O levantamento de perigos e riscos e a implementação de medidas de controle são realizados tendo por base o Procedimento de Identificação de Perigos e Avaliação de Riscos, que foi revisado em 2023 com foco em melhorar a padronização e aprofundar as análises, bem como propor medidas de controle ainda mais consistentes quando aplicável. Em 2024 trabalharemos na revisão das planilhas com base nesta nova metodologia.

Todas as plantas da Unipar possuem um comitê com representantes indicados pelos trabalhadores e pelo empregador para tratar sobre temas de saúde e segurança. A composição e a frequência de reuniões variam de acordo com a legislação aplicável. Além disso, é garantido a todo colaborador o direito de recusar executar qualquer atividade que não atenda aos padrões de segurança adequados.

Para informar os colaboradores e difundir os conceitos, políticas e documentos relacionados à saúde e segurança, seguimos o estabelecido pelo protocolo de Comunicação de Segurança, com o uso de canais como boletim de segurança, diálogo de segurança, reuniões, entre outros. Realizamos, ainda, treinamentos, definidos de acordo com a necessidade de atualização, clima organizacional, implantação de sistemas identificada pelos gestores das áreas, em conjunto com as equipes de Segurança do Trabalho e RH.

Diante da ocorrência de um acidente ou incidente, a análise segue um procedimento específico e padronizado, com orientações para a notificação, investigação e identificação das causas, gestão e avaliação de eficácia do plano de ação corretivo e divulgação dos resultados. Para evitar ocorrências similares no futuro, o processo fica registrado em sistema informatizado e as lições aprendidas são compartilhadas.



Semana de Segurança e Meio Ambiente, Santo André (Brasil)

Semana Integrada de Segurança e Meio Ambiente

Realizada de forma simultânea entre os dias 23 e 27 de outubro em todas as nossas fábricas e escritórios, a terceira Semana Integrada de Segurança e Meio Ambiente reuniu mais de 2 mil pessoas de forma presencial e *on-line*. Foram organizadas palestras e rodas de conversas, que refletiram os cuidados necessários em segurança, saúde e meio ambiente. Este ano, o tema foi “Comportamento seguro por gerações”, com o intuito de reforçar as 14 regras que salvam vidas, orientações inegociáveis que norteiam as nossas atividades. Do ponto de vista do meio ambiente, o assunto em destaque foi o aquecimento global, abordado em palestras ministradas por especialistas.



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

| UNIPAR | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---|------------|--|------------|--|------------|--|
| | Empregados | Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização | Empregados | Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização | Empregados | Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização |
| Número total de indivíduos | 1.373 | 1.708 | 1.384 | 1.471 | 1.408 | 1.374 |
| Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos | 1.373 | 1.708 | 1.384 | 1.471 | 1.408 | 1.374 |
| | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos | 1.373 | 1.708 | 1.384 | 1.471 | 1.408 | 1.374 |
| | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos, que foi auditado ou certificado por uma parte externa | 1.373 | 1.708 | 1.384 | 1.471 | 1.408 | 1.374 |
| | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

| UNIPAR | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---|------------|--|------------|--|------------|--|
| | Empregados | Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização | Empregados | Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização | Empregados | Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização |
| Número de horas trabalhadas | 2.307.795 | 3.890.304 | 2.357.864 | 3.028.608 | 2.447.945 | 2.530.361 |
| Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes) | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes) | 0% | 0,26% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes) | 8 | 18 | 22 | 13 | 10 | 21 |
| Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes) | 3,46% | 4,63% | 3,82% | 4,62% | 4,09% | 8,31% |

* Base de número de horas trabalhadas: 1.000.000.



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Desenvolvimento social

ODSs correlacionados



Passagem ciclística em Cubatão (Brasil)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

**Desenvolvimento
social**Governança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Atuação com as comunidades

GRI 2-29, 203-1, 3-3, 413-1, 413-2

A Unipar e seu Instituto Unipar, criado para consolidar e ampliar a estratégia de investimento social da empresa no Brasil, promovem ações e projetos em linha com suas diretrizes de sustentabilidade e de sua Política de Responsabilidade Social.

Estabelecemos uma relação de confiança com as localidades no entorno de nossas operações. Nesse contexto, entendemos que o apoio ao desenvolvimento socioeconômico das comunidades nas quais estamos inseridos é fundamental para consolidar nossos laços.

Esse apoio se dá por diversas iniciativas. Em 2023, os projetos sociais apoiados pela Unipar e pelo seu Instituto impactaram 2,8 milhões de pessoas, conforme relatórios de atividades desses projetos. Foram aplicados R\$ 17 milhões em 48 iniciativas, incluindo investimentos diretos, doações e recursos incentivados no Brasil e Argentina.

São projetos que estão prioritariamente alocados nas comunidades vizinhas às fábricas ou promovem ações para estas regiões, além de outras iniciativas de relevância para a sociedade como patrocínio a museus e equipamentos culturais. Nosso foco é promover o desenvolvimento

humano, nas frentes de educação, cultura, esporte e ações sociais e ambientais, além do saneamento. Sempre promovendo ferramentas de transformação social e engajando as pessoas do entorno das nossas operações e a sociedade.

Ações como a Mempodera, em Cubatão (Brasil), que atende meninas no âmbito esportivo e estabelece um vínculo social com a educação, desenvolvendo pessoas para o mundo, ensina o que vai além da prática esportiva e visa um futuro igualitário para as atendidas.

Outra iniciativa é o projeto realizado em parceria com a Fundação Projeto Pescar, que atende jovens e reforça nossa presença no cenário educacional e social com um programa de desenvolvimento cidadão e socioeconômico. Esses são exemplos concretos de projetos que nos propomos a fomentar para a sociedade.

Também coerente com a atuação no nosso negócio, promover o acesso ao saneamento é um dos pilares da estratégia de responsabilidade social da Unipar e do seu Instituto. Entendemos que a universalização do serviço é fundamental para o bem-estar social e ambiental, além de uma prioridade para o desenvolvimento pleno da cidadania. Por isso apoiamos

projetos de saneamento. São investimentos que vão além do patrocínio e alcançam as pessoas, para inclusão em um futuro sustentável.

Apoiamos, ainda, nossas comunidades vizinhas diante da ocorrência de situações emergenciais. Em 2023 e 2024, nos mobilizamos para atender duas situações relacionadas aos efeitos das mudanças climáticas. Oferecemos uma ajuda humanitária para os afetados por um efeito climático extremo na Argentina (veja mais na [página 60](#)).

Em relação à crise de proporções incalculáveis no Rio Grande do Sul (Brasil), ciente de que somos fabricantes de um produto fundamental na limpeza e desinfecção, doamos, juntamente com os parceiros Razzo, Audax, Ambientaly, Anhembi e Hidromar, sabonetes e água sanitária para a Defesa Civil e para as Secretárias de Educação e Saúde do Estado do Rio Grande do Sul. A ação abrangeu toda a rede de hospitais, postos de saúde e escolas públicas do Estado afetada pela catástrofe, além de centros de acolhimento.

Em complemento, anualmente realizamos pesquisa com as comunidades vizinhas, promovendo o monitoramento e avaliação do nosso relacionamento com a população local. Os objetivos são: compreender o perfil social e

demográfico da população local, assim como suas demandas, suas dores e expectativas; avaliar o conhecimento das atividades promovidas pela Unipar e pontos que possam gerar melhorias no relacionamento, além de elevar a proximidade com as comunidades locais.

Prezamos pela transparência e o compartilhamento de conhecimento e uma das nossas principais ferramentas é o programa Fábrica Aberta, que permite visitas às nossas plantas por qualquer pessoa interessada. Mantemos, ainda, um diálogo aberto e a escuta ativa das necessidades locais, por meio dos Conselhos Comunitários Consultivos.

O tema de relacionamento com as comunidades locais é de responsabilidade da área de Comunicação Corporativa. Os indicadores e metas são acompanhados nas reuniões mensais com a Diretoria Executiva.

2,8 milhões
de pessoas impactadas por meio
dos projetos apoiados pela Unipar



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

**Desenvolvimento
social**Governança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Água e saneamento GRI 3-3

Com nossa atuação no setor de saneamento, entendemos que podemos contribuir no aspecto social e ambiental. Temos utilizado toda nossa *expertise* nesse segmento em projetos que viabilizam e promovem a conscientização do uso responsável de água e acesso à água potável e tratamento de esgoto à população. Nossa estratégia envolve a realização de estudos de diagnósticos para identificar soluções adequadas a cada comunidade que ainda tem necessidades relativas ao saneamento, além de promover parcerias que viabilizem projetos de acesso a água e esgoto e educação.

No final de 2023, entregamos uma solução para o tratamento de esgoto de uma comunidade localizada em Ribeirão Pires, próxima à planta de Santo André (Brasil), impactando 30 famílias moradoras do Jardim Planteucal. O projeto envolveu a instalação de um modelo alternativo de saneamento, de baixo custo em relação ao tradicional e de fácil implementação. O novo sistema tem um papel crucial ao coletar efluentes das residências, tratar o esgoto e realizar o descarte apropriado, oferecendo uma solução eficiente e moderna para as necessidades de saneamento na comunidade. Antes da implementação, o esgoto era despejado sem tratamento e diretamente no córrego que passa pela comunidade. Com o novo sistema de saneamento, os efluentes são tratados, chegando a 90% de pureza, e

contribuirão com o processo de revitalização e despoluição do córrego, trazendo mais qualidade de vida para a comunidade e diminuindo o impacto ambiental. A iniciativa teve o apoio da Tigre, da prefeitura local e da ONG Biosaneamento.

Após projeto de diagnóstico, iniciamos em 2023 a implementação de obras para levar saneamento básico à comunidade do Jardim Encantado, em Rio Grande da Serra (SP). A iniciativa, que tem como propósito viabilizar o acesso ao tratamento de esgoto do local, beneficiará cerca de 150 famílias, totalizando, aproximadamente, 500 pessoas.

**Entregamos uma
solução para
tratamento de
esgoto impactando
30 famílias em Rio
Grande da Serra (SP)**



Projeto de saneamento no Jd. Planteucal, Ribeirão Pires (Brasil)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacional

Responsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

**Desenvolvimento
social**

Governança
corporativa

Sumário GRI

Créditos



Fábrica Aberta

Após um período de atividades suspensas devido à pandemia de covid-19, retomamos, em 2023, uma de nossas iniciativas sociais de maior sucesso: o Fábrica Aberta. Idealizado em Cubatão (Brasil), em 1985, e se estendendo às plantas de Santo André (Brasil) e Bahía Blanca (Argentina) em 2018, o programa já recebeu cerca de 130 mil visitantes desde a sua criação, há 35 anos.

Um dos objetivos do programa é mostrar como a Unipar realiza sua produção respeitando o meio ambiente e priorizando a saúde e a segurança de seus colaboradores e vizinhos. A ação é coordenada por monitores especializados: colaboradores aposentados da companhia que explicam com propriedade o processo de produção das fábricas.

Para restabelecer o programa, a Unipar contou com o apoio de uma consultoria, que acompanhou todo o processo de planejamento e otimização, sendo responsável pela elaboração de quatro roteiros voltados para públicos distintos, definidos como: geral, que engloba familiares, comunidade, ONGs e alunos da rede pública; grupo engajado, composto por funcionários e fornecedores; perfil crítico, que conta com os políticos locais, imprensa regional e líderes comunitários; e o grupo especialista, com clientes, acionistas e imprensa especializada. Em 2023, nossas três fábricas, somadas, receberam mais de 4 mil pessoas.

**+ de 4 mil pessoas
visitaram nossas
fábricas no Brasil e na
Argentina em 2023**



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Conselho Comunitário Consultivo (CCC)

Formado por voluntários, o Conselho Comunitário Consultivo (CCC) funciona como um canal de comunicação e interação direto com as comunidades próximas às nossas unidades de produção. É por meio dessa estrutura que entendemos demandas, disseminamos informações sobre nossos processos que podem impactar as localidades e realizamos ações focadas em saúde, segurança, meio ambiente e desenvolvimento comunitário.

No decorrer do ano, promovemos ações sociais em Bahía Blanca (Argentina), Cubatão (Brasil) e Santo André (Brasil), que contaram com o apoio das prefeituras, mais de 20 ONGs e a participação de médicos, dentistas, psicólogos, advogados e profissionais especializadas em medicina alternativa, oferecendo atendimento à população, beneficiando cerca de 9 mil pessoas.

Em junho, realizamos nossa campanha anual de arrecadação de roupas e alimentos, impactando mais de 600 pessoas atendidas por 14 instituições. Foram coletadas 3,5 mil peças de roupas e mais de meia tonelada de alimentos, complementadas com a doação, pela Unipar, de 400 cobertores. Em celebração ao Dia Mundial do Meio Ambiente, promovemos iniciativas para a conscientização sobre a relevância do recurso hídrico e meio ambiente no Brasil. Voltado para os alunos de escolas públicas, contou com a participação de mais de 2 mil estudantes.

Para preparar a comunidade para possíveis situações de emergência, organizamos recorrentemente treinamentos de segurança. Nesse exercício, fizemos nosso 1º Treinamento Coletivo de Segurança envolvendo a comunidade de Santo André (Brasil), com um exercício simulado. Além do Conselho Consultivo Comunitário, o treinamento teve apoio da Prefeitura Municipal de Rio Grande da Serra (a 23 quilômetros de Santo André) e contemplou seis ruas como perímetro de evacuação. Cerca de 150 pessoas participaram da ação.

Doações

179.000 litros

de hipoclorito de sódio (água sanitária) para higienização de espaços públicos no Brasil e Argentina

1,2 tonelada

de PVC para capacitação técnica de estudantes da região do ABC paulista, no Brasil



Premiação do Concurso Cultural com escolas públicas de Cubatão (Brasil)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

**Desenvolvimento
social**Governança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Programas de desenvolvimento humano

GRI 203-1

Para a Unipar, promover ações que tragam desenvolvimento humano para as comunidades vizinhas é uma prioridade. Estamos comprometidos em fomentar ações sociais e ambientais, além das voltadas para o acesso ao saneamento, e nos envolvemos em frentes de assistências humanitárias de urgência.

A cada ano, abrimos um edital para qualquer pessoa, organização ou pessoa jurídica interessada em propor projetos. Os selecionados para receber recursos são definidos pela Unipar e pelo Instituto Unipar, criado em 2022, sendo priorizados aqueles em consonância com os nossos pilares de sustentabilidade e que possam beneficiar áreas mais próximas das nossas operações.



Visita à equipamento Cultural apoiado pela Unipar



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

**Desenvolvimento
social**Governança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Projetos sociais – Brasil

EDUCAÇÃO

Projeto Pescar

Em 2023, formamos cerca de 40 jovens no curso, que tem como objetivo oferecer conhecimento sobre cidadania, desenvolvimento pessoal e formação técnica e profissional. Com duração de seis meses, a formação é ofertada pela unidade de Santo André (Brasil) desde 2020 e tem como público-alvo jovens entre 16 e 19 anos, que vivem no entorno da fábrica, em situação de vulnerabilidade. Dentre alguns dos temas abordados durante a capacitação estão: sustentabilidade; autoconhecimento; empreendedorismo; comunicação e expressão; raciocínio lógico e matemático; tecnologia; e gestão de projetos.



CULTURA

Museus e música

Na área da cultura, escolhemos apoiar museus de referência nacional, para não só colaborar com a preservação do patrimônio cultural, memorial, histórico e da ciência, mas também para oferecer a oportunidade, às pessoas que moram longe dos grandes centros, de ter acesso a esses espaços por meio de programas educativos para escolas. Em 2023, cerca de 2,5 milhões de pessoas visitaram os museus que contam com o apoio da Unipar.

SP-Arte

Em 2023, mais uma vez a Unipar foi uma das patrocinadoras da Feira Internacional de Arte de São Paulo, o SP-Arte, maior evento de arte e design da América Latina. Em sua 19ª edição, durante cinco dias, o evento contou com 167 expositores, que tiveram a oportunidade de apresentar seus trabalhos no Pavilhão da Bienal do Ibirapuera. Como parte de nosso compromisso de apresentar a arte às nossas comunidades vizinhas, em 2023, levamos para visitar o festival cerca de 250 pessoas, entre educadores, profissionais da Cultura e estudantes de escolas públicas do entorno de nossas fábricas no Brasil e os membros dos Conselhos Consultivos Comunitários de Cubatão (Brasil) e Santo André (Brasil).

INSTITUIÇÕES APOIADAS PELA UNIPAR

- Bienal de São Paulo
- Museu Catavento
- Museu da Imagem e do Som
- Museu de Arte de São Paulo (Masp)
- Museu de Arte Moderna de São Paulo (MAM)
- Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo (Osesp)
- Pinacoteca



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacional

Responsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

**Desenvolvimento
social**

Governança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Reforma do auditório Bial de São Paulo

Com o apoio da Unipar, um dos espaços mais icônicos de São Paulo, o auditório do Pavilhão da Bienal de São Paulo passou por importantes reformas em 2023. A obra contemplou a restauração das cadeiras, instalação de novo sistema de ar-condicionado, além de adequação às normas de acessibilidade para pessoas com mobilidade reduzida.

Essa foi a primeira reforma no espaço desde que ele foi inaugurado em 1954 por Ciccillo Matarazzo, com projeto arquitetônico criado por Oscar Niemeyer. Em reconhecimento ao apoio, até setembro de 2024 o espaço será nomeado de Auditório Unipar.



Apoio ao cinema nacional

A Unipar apoiou a produção do filme *Perdida*, da Disney, obra adaptada da trilogia da renomada escritora brasileira Carina Rissi.



ESPORTE

Projeto Mempodera

Realizado em Cubatão, o projeto tem como premissa gerar empoderamento feminino por meio de aulas na modalidade esportiva Wrestling (luta-livre) e com o aprendizado da língua inglesa. Além disso, a iniciativa promove debates sobre temas relevantes para o público, como a pobreza menstrual. Em 2023, o projeto, com o apoio da Unipar, impactou 255 mulheres.

Judô Social Nery

Estimula a prática esportiva e tem foco no combate ao sedentarismo e aumento da sociabilização. Oferece locais seguros, profissionais qualificados e acompanhamento técnico necessário à prática sistemática dos fundamentos do Judô. Voltado para crianças e jovens de famílias de baixa renda do município de Rio Grande da Serra, beneficia 130 pessoas diretamente.

Coruja Golfe

Tem como objetivo promover a educação, inserção social e novas oportunidades de futuro, utilizando o ensino do golfe como ferramenta impulsionadora. Também visa democratizar o acesso ao mundo esportivo para crianças e jovens. A iniciativa impacta 300 beneficiários diretos, na faixa etária entre 6 e 18 anos, matriculados na rede pública de ensino e residentes nos municípios de Louveira, Cubatão e Santo André.

Ações Sociais e Ambientais

Um dos exemplos é nosso projeto “Educação e Meio Ambiente com a ONG Bairro da Juventude em Criciúma, Santa Catarina. Com tecnologia de ponta transformamos resíduos orgânicos em biogás, biofertilizante e água de reúso. O projeto beneficia diretamente 1,6 mil crianças atendidas pelo Bairro da Juventude e dez famílias em situação de vulnerabilidade social.



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

**Desenvolvimento
social**Governança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Projetos Sociais – Argentina

Fábrica Têxtil

Valorização da Fábrica Têxtil do Centro Comunitário Spurr, onde moradores do bairro são capacitados e produzem bens têxteis para a comunidade (como cobertores, agasalhos e descartáveis hospitalares), gerando, ao mesmo tempo, uma fonte de trabalho remunerado e inclusão econômica.

Fábrica de desidratação de frutas e vegetais

Revitalização da fábrica de desidratação do banco de alimentos da Associação Civil Nutrirnos Más, que processa e armazena frutas e alimentos destinados a melhorar a qualidade nutricional da dieta de 7 mil pessoas por mês.

Retrofit da sede do Centro Cultural Los Principitos

Apoio à construção de uma sala polivalente para o Centro Cultural Los Principitos, no bairro Cabré Moré, na qual meninos e meninas de 100 famílias vulneráveis recebem apoio por meio atividades culturais e alimentação.



Integrantes do centro comunitário Spurr realizando doação em Hospital Penna, Bahía Blanca (Argentina)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos



Integrantes do CCC em ação de conscientização na comunidade Ingeniero White, Bahía Blanca (Argentina)

Campanhas de conscientização

Divulgação de informações de cuidados relacionados a saúde no verão e sobre doenças cardíacas no mês do coração para os membros do Conselho Comunitário Consultivos replicarem em suas organizações; conscientização, para os moradores do bairro Boulevard, sobre a importância de lixeiras na fachada de residências, com a instalação de 11 lixeiras e plantio de mudas na rua principal do bairro; distribuição de material digital para compartilhamento sobre gestão de resíduos e cuidado ambiental, além de intervenções artísticas e atividades culturais, voltadas para crianças e adolescentes moradores da comunidade de Ingeniero White; ação pelo Outubro Rosa, mês de conscientização sobre o câncer de mama, com materiais e promotores para divulgar mensagens da importância dos exames preventivos em uma das principais ruas de Ingeniero White.



Pessoas da Comunidade de Ingeniero White em ação Vacaciones de Invierno, Bahía Blanca (Argentina)

Férias de inverno

Realização de uma agenda de shows, intervenções artísticas e exibição de filmes no Teatro Ingeniero White, que atraiu mais de mil pessoas.

Dia das Crianças

Promoção de um dia repleto de brincadeiras, intervenções, brinquedos infláveis e brindes para mais de 200 crianças do bairro de El Saladero.

Ajuda Humanitária para Bahía Blanca

No dia 16 de dezembro, Bahía Blanca e mais sete cidades argentinas foram atingidas por uma forte tempestade com rajadas de vento de mais de 180 quilômetros por hora. Bahía Blanca foi o local mais atingido, com 13 mortes e centenas de pessoas desabrigadas. As operações da Unipar foram paralisadas temporariamente por falta de suprimentos e problemas nas instalações. Felizmente nenhum de nossos colaboradores sofreu consequências graves e voltamos a operar normalmente.

Para contribuir de imediato com a população local, com atenção primária à nossa comunidade vizinha de Ingeniero White, efetuamos dois planos de emergência. O primeiro foi a doação de 18 mil litros de água e de 45.300 kg de alimentos (o equivalente a 370 mil refeições) e água sanitária para limpeza da região. Em seguida, doamos 64 toneladas de chapas, colaboramos com os reparos de cinco instituições de ensino e aportamos os materiais necessários para a reconstrução de um clube esportivo que atende a 4.800 pessoas. O incidente climático causou a queda de aproximadamente 14 mil árvores. Para contribuir com a reconstrução da flora local, assinamos um convênio, com duração até 2027, para doação de árvores ao programa municipal Reverdecer Bahía que busca a restauração florestal planejada dos espaços públicos da cidade. A Unipar é a maior doadora de árvores do projeto, que prevê diversas etapas de arborização.



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacional

Responsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
social

**Governança
corporativa**

Sumário GRI

Créditos

Governança corporativa

ODS correlacionados



Mariana Perugini e Fernando Sicarelle, fábrica de Bahía Blanca (Argentina)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
social**Governança
corporativa**

Sumário GRI

Créditos

Condução responsável dos negócios

A governança da Unipar é pautada pelos princípios da ética, da transparência e da integridade. Ela está concebida para alinhar o cuidado com o meio ambiente e com as pessoas e a busca por resultados operacionais e financeiros consistentes. Como empresa de capital aberto adotamos voluntariamente as boas práticas estabelecidas pela B3 a fim de assegurarmos aos nossos mais de 100 mil investidores segurança e transparência em nossos negócios.

O ano de 2023 foi bastante significativo para a companhia, uma vez que tivemos a consolidação de alguns temas que havíamos traçado como prioritários. Em 2023, o setor de Riscos foi desmembrado, passando a área a ser denominado de Área de Auditoria, Controles Internos e Compliance. Por sua vez, o Comitê de Ética passou a reportar diretamente para o Conselho de Administração. No início de 2024, houve mudança no cargo do Diretor-Presidente (CEO), passando a assumir essa cadeira o então diretor industrial, Rodrigo Cannaval. Também tivemos ajustes na diretoria comercial, que passou a agrupar toda a área de vendas no Brasil abaixo de uma única gerência, e a eleição de Alexandre de Castro como Diretor Comercial Estatutário. Em abril

de 2024, anunciamos a contratação do novo Diretor Financeiro e de Relações com Investidores, Alexandre Jerussalmy.

CONTROLES INTERNOS

Por meio do trabalho da equipe de Auditoria Interna, Controles Internos, Riscos e Compliance, tivemos, em 2023, importantes avanços em controles internos da Companhia. Durante o ano, foram implementados planos de ação para correção de pontos de auditoria identificados no período, a fim de melhorar o ambiente de controles internos. Adicionalmente, a Auditoria Interna realizou o mapeamento de diversos processos operacionais, com o desenvolvimento de fluxos de informação e identificação de controles e riscos. O objetivo é construir uma biblioteca digital por meio da qual os colaboradores terão acesso, de forma rápida e pontual, a controles, processos e, subprocessos.

Também avançamos na automação da frente de Auditoria Interna. Em 2023, foram desenvolvidos monitores automáticos de auditoria contínua, para acompanhamento e detecção de possíveis desvios em nossos processos



Brenda de Moraes, Damian Greco, Vanessa Greggi e Carla Ferreira, fábrica de Santo André (Brasil)

operacionais e administrativos. Esses monitores utilizam *bots* (comandos que executam tarefas predefinidas baseados em políticas e procedimentos internos) e permitem a identificação de exceções e atividades não usuais nos processos operacionais, sendo que a equipe de Auditoria Interna efetua avaliações

qualitativas em relação às exceções identificadas, para que sejam efetuadas as devidas correções. Adicionalmente, é realizada a gestão de perfil de acesso do SAP para controle e monitoramento, tendo como foco garantir o acesso correto de acordo com a função de cada usuário.

Estrutura da governança

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12

A Companhia é administrada por um Conselho de Administração e por uma Diretoria Estatutária, tendo adotado, voluntariamente, boas práticas de governança estabelecidas pela B3. A Unipar conta com um Conselho Fiscal, instalado a pedido dos acionistas, um Comitê de Auditoria e um Comitê de Ética. O Conselho de Administração acompanha a execução da estratégia e os compromissos da Companhia por meio da tomada de conhecimento, aprovação de projetos e iniciativas, conforme alçadas estabelecidas. Com mandatos de dois anos e possibilidade de reeleição, todos os membros são eleitos por assembleia de acionistas, incluindo o presidente e vice-presidente, e não possuem função executiva na Unipar. No processo de escolha, dois conselheiros são indicados por acionista que não é o controlador.

A principal responsabilidade do Conselho Fiscal é fiscalizar as atividades da administração, rever as demonstrações financeiras da Companhia e comunicar suas conclusões aos acionistas. Já o Comitê de Auditoria atua como um órgão de assessoramento ao Conselho de Administração e trata os assuntos relacionados a temas contábeis, financeiros, fiscais, de controles internos e de auditoria. Por sua vez, o Comitê de Ética assessora o Conselho de Administração em assuntos de governança, compliance, ética e conduta.

À Diretoria Estatutária, cujos membros são eleitos pelo Conselho de Administração, cabe a administração executiva diária dos negócios. Importante ressaltar, ainda, que a Companhia tem avançado em sua estratégia de diversidade e inclusão, tendo eleito uma mulher como membro efetivo do Conselho de Administração.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Composição em abril de 2024

Bruno Soares Uchino

Presidente

Luiz Barsi Filho

Vice-Presidente (membro independente)

João Guilherme de Andrade Só Consiglio

Conselheiro (membro independente)

Sérgio Machado Terra

Conselheiro

Vitor Manuel Cavalcanti Mallmann

Conselheiro (membro independente)

Louise Barsi

Conselheira (membro independente)

CONSELHO FISCAL

Composição em abril de 2024

João Cláudio Zola

Presidente

Sílvio de Sousa Pinheiro

Conselheiro

Clovis Hideaki Ikeda

Conselheiro

Felipe Camera Ruiz

Conselheiro

Paulo H. Zukanovich Funchal

Conselheiro

DIRETORIA ESTATUTÁRIA

Composição em abril de 2024

Rodrigo Cannaval

Diretor Presidente

Alexandre Jerussalmy

Diretor Financeiro e de Relações com Investidores

Alexandre de Castro

Diretor Comercial

O perfil de cada um dos conselheiros, diretores e membros do Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria e de Ética está disponível no [site de relações com investidores da Unipar](#).



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
social**Governança
corporativa**

Sumário GRI

Créditos

*Magnum Olimpio da Silva, fábrica de Cubatão (Brasil)*

Gestão dos impactos

GRI 2-13, 2-14, 2-17

Na Unipar, a gestão dos impactos parte do Conselho de Administração e é trabalhada de forma pulverizada por diversas áreas. O Conselho de Administração valida a estratégia e os compromissos de sustentabilidade da Companhia, aprova projetos e iniciativas e acompanha o desenvolvimento das ações trimestralmente ou sendo acionado sob demanda diante da necessidade de novas avaliações e evoluções pertinentes. O órgão delegou a gestão dos impactos de saúde, segurança e meio ambiente da Companhia à Diretoria Estatutária, que conta com a Gerência Executiva de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (com atuação corporativa) e as diretorias das fábricas (que têm atuação local) para esse gerenciamento. Mensalmente, os diretores de planta e o Gerente Executivo de SSMAQ reportam ao Diretor Executivo Industrial informações sobre a gestão dos impactos, que leva os temas para a reunião com o CEO e demais diretorias e ao comitê de sustentabilidade.

A área de Compliance e a de Gente e Gestão realizam a gestão do impacto nos colaboradores promovendo treinamentos relacionados ao combate a todas as formas de assédio e discriminação, bem como à corrupção e outros. Além disso, conforme estipulado no Procedimento de Comunicação de Eventos Relevantes, a área de Riscos deverá reportar semestralmente ao Conselho de Administração os eventos relevantes relacionados a diferentes impactos, como financeiro, de imagem e reputação, saúde, segurança e meio ambiente, entre outros.



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
social**Governança
corporativa**

Sumário GRI

Créditos

Gestão de riscos

GRI 3-3

A Gestão de Riscos da Unipar apoia os líderes das áreas de negócios na avaliação, priorização, tratamento e reporte dos riscos corporativos e tecnológicos. Com base nas regras estabelecidas na Política de Gestão de Riscos, envolve um processo estruturado, cíclico e contínuo, utilizado para responder aos riscos que possam impactar o atingimento dos objetivos da Companhia. As matrizes de riscos são segregadas por macroprocessos conforme a nossa cadeia de valor, e os riscos de alta relevância e respectivos planos de ação são apresentados ao Conselho de Administração e Comitê de Auditoria.

Nesse contexto, a companhia avançou no tratamento e mitigação de riscos relacionados, mas não restrito a:



RISCOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Com relação aos riscos relacionados à segurança da informação, atuamos para preservar a privacidade e proteção de dados das nossas operações e de nossos *stakeholders*. Contamos com uma área de TI que se mantém atualizada com as principais ferramentas e soluções. Em 2023, nosso time realizou treinamentos que trouxeram novos conhecimentos em Data Science e suas mais variadas aplicações.

Durante o ano, reestruturamos o parque computacional da companhia, levando nossos Data Centers espalhados no Brasil e na Argentina para uma estrutura fora da Unipar. A iniciativa tem como premissa dar mais segurança e estabilidade no tráfego de informações. Também realizamos um constante trabalho de conscientização junto aos nossos colaboradores com relação à utilização dos recursos de TI. Reforçamos a importância de seguir as normas e diretrizes de nossas políticas de segurança e a necessidade de preservar a confiabilidade dos dados acessados.

Em 2023, implementamos novas ferramentas na área de cibersegurança, fortalecendo nossas barreiras e oferecendo mais camadas de proteção, além da criação de cenários e simulação de ataque junto aos nossos colaboradores.



RISCOS AMBIENTAIS E TECNOLÓGICOS

Em 2023, permanecemos atentos à necessidade de avanços em nossas operações a fim de evitar qualquer risco ambiental que pudesse afetar a qualidade de vida humana e a vegetação do nosso entorno. Nosso planejamento estratégico na gestão de risco tem como uma das prioridades o monitoramento contínuo da cadeia cloro-soda e PVC.

Com relação aos riscos tecnológicos, avançamos no ciclo de análises de risco de processos existentes e aqueles relacionados aos projetos estruturantes, como a construção da planta de Camaçari, o *phase out* da planta de mercúrio na fábrica de Cubatão (Brasil), e a troca de fluido refrigerante na fábrica de Santo André (Brasil).



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
social**Governança
corporativa**

Sumário GRI

Créditos

Atuação ética

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 3-3

Ética e Credibilidade fazem parte dos valores da Unipar e são a base para estabelecermos o relacionamento com os diferentes *stakeholders*. Somos comprometidos com o combate à corrupção e à fraude, além de respeitar os princípios e regulamentos que impactam nossos negócios e operações.

Contamos com o Programa de Compliance Unipar, estruturado para garantir a conformidade a leis e normas, assegurando que a tomada de decisão ocorra de maneira legal e ética.

Um dos principais elementos do Programa de Compliance Unipar é o **Código de Conduta Unipar**. O documento prevê os comportamentos esperados, bem como aqueles não tolerados pela empresa, além de estabelecer diretrizes sobre direitos humanos, saúde e bem-estar, assédio, discriminação, tratamento de informações confidenciais, propriedade intelectual, uso de ativos e recursos, abordando também os princípios para o relacionamento da empresa com clientes e fornecedores, investidores, acionistas e entes públicos.

Além do Código, o programa possui outros documentos, como Código de Conduta para Terceiros, Política de Compliance, Política de Conflitos de Interesse e Política Anticorrupção. Adicionalmente, dispomos de procedimentos visando a identificação de possíveis conflitos de interesses, em que o colaborador se compromete a reportar qualquer informação quando do seu conhecimento mediante preenchimento de formulário específico.

Fornecedores e prestadores de serviços são submetidos a processos de análises para avaliar a existência de relacionamento com agentes públicos e pessoas expostas politicamente, além de outras situações previstas na matriz de risco de *compliance*.



Conquista do selo Pró-Ética

Como resultado de nossos esforços no tema de integridade, a Unipar foi reconhecida, em 2023, pela Secretaria de Transparência e Prevenção da Corrupção (STP) da Controladoria-Geral da União (CGU) com o selo **Pró-Ética**, válido para o período 2022-2023, resultado alcançado com o apoio do Conselho de Administração. A iniciativa foi criada para promover a integridade e a prevenção da corrupção no ambiente corporativo.

A conquista é um importante reconhecimento, pois valoriza e chancela os esforços e avanços que temos feito para promovermos uma governança cada vez mais robusta e efetiva. A Unipar é signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos e, nos últimos anos, desenvolveu um processo de reestruturação que contemplou a atualização e a criação de novas políticas de ética e integridade.

Em 2023, todas as operações da Unipar* foram avaliadas com relação a riscos relacionados à corrupção e não houve casos confirmados. Internamente, todo colaborador admitido é devidamente comunicado e treinado em relação às diretrizes do Código de Conduta da Unipar. A referida capacitação ocorre não só na admissão dos colaboradores, mas também a cada dois anos, quando da reciclagem do treinamento. Considerando essa periodicidade, comunicamos 100% dos colaboradores sobre nosso Código de Conduta, capacitando 39% do total e 19% dos membros dos órgãos de governança admitidos em 2023. Já com relação aos profissionais terceirizados alocados nas fábricas da Unipar, além de devidamente comunicados, 100% deles receberam treinamento do Código de Conduta para Terceiros da Unipar. **GRI 205-1, 205-2, 205-3**

* São consideradas operações da Unipar os escritórios administrativos e fábricas localizadas no Brasil e na Argentina. Não estão incluídas joint-ventures.



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
social**Governança
corporativa**

Sumário GRI

Créditos

Dia da Integridade

No dia 26 de setembro realizamos, pela primeira vez na Unipar, um dia dedicado aos temas de *compliance*, o Dia da Integridade. Foi um momento em que nossos colaboradores refletiram ainda mais sobre dois de nossos valores, “Ética” e “Respeito às Pessoas”, por meio de atividades realizadas em todas as nossas unidades no Brasil e na Argentina.

Entre as ações, os colaboradores puderam assistir palestras sobre ética, contando ainda com a possibilidade de acessar conteúdo gravado na Academia Unipar sobre as Políticas de Conflito de Interesses, Anti-corrupção, bem como temas relacionados à proteção de dados pessoais.



Dia da Integridade Bahía Blanca (Argentina)

Linha Direta

GRI 2-13, 2-16, 2-25, 2-26

O canal de denúncias da Unipar, Linha Direta, está disponível a qualquer interessado, sejam colaboradores da Companhia e terceiros, ou fornecedores, prestadores de serviços e outros, tanto em português quanto em espanhol. Por meio dele, o interessado pode apresentar relatos sobre má conduta, violações de lei ou a políticas internas da Companhia, incluindo questões críticas relacionadas a temas e práticas ESG gerais, assim como aqueles adotados pela Unipar.

Focada nos pilares de confiança, sigilo e imparcialidade, a Linha Direta é administrada por um prestador de serviço terceirizado e independente, a fim de assegurar a confidencialidade e permitir que as pessoas façam seus relatos anonimamente, protegendo suas identidades e possíveis retaliações. Todas as questões comunicadas à Linha Direta são encaminhadas à área de Compliance para que sejam analisadas, respondidas e, caso necessário, investigadas, inclusive casos que devam ser direcionados diretamente ao Conselho de Administração.



A Linha Direta Unipar está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana

ARGENTINA

www.contatoseguro.com.br/es/unipar
0800 666 3243

BRASIL

www.contatoseguro.com.br/unipar
0800 648 6309



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
social**Governança
corporativa**

Sumário GRI

Créditos

Engajamento com *stakeholders* GRI 2-29

Atuamos de forma a concretizar nosso propósito de ser confiável e agregar valor em todas as nossas relações com a sociedade. Por isso, contamos com colaboradores responsáveis por manter um canal direto e transparente com os diferentes *stakeholders*, visando entender e atender suas principais demandas. Nosso objetivo é estabelecer contatos próximos e respeitosos com todos os nossos públicos de interesse.

Clientes

Seguimos comprometidos em entregar aos nossos clientes produtos de excelência, produzidos de forma responsável, dentro das normas exigidas e sendo mais eficientes nos processos de produção. Buscamos estabelecer uma relação de proximidade, oferecendo assistência técnica e suporte pós-venda e abrimos nossas portas para os parceiros de negócio que queiram conhecer nossos processos de fabricação.

Em 2023, promovemos uma unificação em nossa diretoria comercial, antes dividida nos segmentos de produtos químicos e PVC. A estrutura atual conta com três núcleos comerciais, um relacionado a PVC, outro voltado para produtos clorados e um terceiro para a soda cáustica, que passam a atuar de forma mais integrada. Com essa centralização, visamos aprofundar o relacionamento com nossos clientes com um atendimento que considera suas necessidades de forma abrangente. Para isso, demos início ao mapeamento de nossa base de clientes, buscando identificar similaridades para criação de grupos por perfis (*clusters*) que permita um atendimento ainda mais especializado e personalizado. Na mesma linha, começamos a analisar toda a jornada do cliente para avaliar oportunidades de melhorias para cada etapa de seu relacionamento com a Unipar.

Para seguirmos sendo reconhecidos como um parceiro confiável em disponibilidade de produtos, demos os primeiros passos, em 2023, na implementação do uso de inteligência artificial em nossa previsão de vendas. Realizamos provas de conceito para todos os nossos produtos, tanto para o mercado brasileiro quanto o argentino e, apesar de ser ainda algo inicial, sendo necessário alimentar o sistema com mais informações, o resultado demonstrou que o modelo consegue entregar um bom nível de assertividade. Para 2024, iremos treinar toda a equipe comercial no uso da ferramenta.

Queremos crescer junto com nossos parceiros de negócio. Por isso, disponibilizamos, para os clientes do segmento de PVC, um laboratório de produtos e aplicações, que, localizado em nossa planta de Santo André (Brasil), conta com todos os equipamentos necessários para a realização de ensaios, testes, prototipagem e estudos de produtos.

A fim de oferecer mais transparência com relação aos nossos produtos, em 2023 lançamos um *statement de product stewardship* (declaração de produto, em tradução livre) para o policloreto de vinila (PVC), contendo desde informações sobre a produção, riscos,

uso e manuseio, bem como o atendimento de normas nacionais e internacionais. Também atualizamos as fichas técnicas de nosso portfólio. Além disso, para todos os públicos interessados disponibilizamos, [em nosso site corporativo](#), a Ficha com Dados de Segurança (FDS) anteriormente chamada de Ficha de Informação de Segurança de Produto Químico (FISPQ), e a Ficha de Emergência dos nossos produtos. [GRI 416-1, 417-1](#)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacional

Responsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
social

**Governança
corporativa**

Sumário GRI

Créditos

Novo Portal do Cliente: mais facilidade, agilidade e autonomia

Um ambiente intuitivo e elaborado para oferecer mais autonomia e agilidade aos clientes da Unipar. O novo Portal do Cliente é uma plataforma *on-line*, que possibilita uma experiência personalizada e permite realizar a solicitação de pedidos com apenas dois cliques e a qualquer momento, mesmo fora do horário comercial. O ambiente disponibiliza, ainda, o acesso a boleto de pagamento e certificados de análises, notas fiscais e documentos de especificações técnicas. Outra funcionalidade é o acompanhamento do *status* do pedido pelos clientes, com informações atualizadas sobre as etapas de entrega. Para 2024, está prevista a inclusão de novas ferramentas, como atendimento *on-line*, cotação de produtos e rastreamento em tempo real da carga.

Para apresentar a novidade a nossos clientes, além do envio de comunicados e material interativo com tutorial para utilização do portal, realizamos, em novembro, um evento especial de lançamento em São Paulo (SP), no auditório da Pinacoteca, seguido de uma visita guiada à Sala São Paulo. A adesão foi significativa e, já no mês de dezembro, 58% dos pedidos foram realizados via Portal.



Evento com clientes em São Paulo



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
social**Governança
corporativa**

Sumário GRI

Créditos

Fornecedores

GRI 2-6, 308-1, 308-2

Em consonância com a nossa ambição de transmitir todos os compromissos Unipar à cadeia de fornecimento, em 2023 mantivemos nosso olhar voltado a esse grupo. No decorrer do ano, avançamos em processos que havíamos implementado em 2022 e desenhamos novos planos de ação a serem desenvolvidos nos próximos ciclos.

Nossos processos de compra seguem todas as orientações e diretrizes estabelecidas em nosso [Código de Condutas para Terceiros](#). Oferecemos oportunidades igualitárias, isentas de favorecimentos e baseadas no respeito e na ética. Em contrapartida, exigimos de nossos fornecedores boas práticas que se traduzam no respeito aos seus colaboradores, à sociedade e ao meio ambiente.

Para isso, temos evoluído em processos e ferramentas que nos forneçam embasamento assertivo sobre nossa cadeia de suprimentos. O intuito não é somente mitigar riscos que possam prejudicar nossa reputação, mas também influenciar de forma positiva nossos parceiros de negócio para que adotem boas práticas em suas operações.

A Plataforma de Homologação de Fornecedores é uma das ferramentas que tem nos ajudado nesse processo. Criado em 2022, o sistema tem como objetivo recadastrar todos os nossos fornecedores e submetê-los a critérios para homologação que envolvem aspectos ambientais, sociais, financeiros, de sustentabilidade, de saúde e segurança do trabalho

e *compliance*. No final de 2023, o sistema contabilizava 1.327 empresas homologadas, o que representa 47% do total de fornecedores. O ambiente conta com o G-Certifica, processo que exige do fornecedor o preenchimento obrigatório de questionários e um formulário de autoavaliação. Também é necessário anexar documentos que demonstrem aspectos de sustentabilidade, como políticas, diretrizes e compromissos assumidos pelo fornecedor. Além disso, existem procedimentos de avaliação para fornecedores que apresentem risco (como ambiental, financeiro, de compliance ou jurídico). Nesse caso, eles são submetidos à aprovação via comitê executivo. Assim, 100% dos fornecedores homologados cumprem critérios de sustentabilidade.

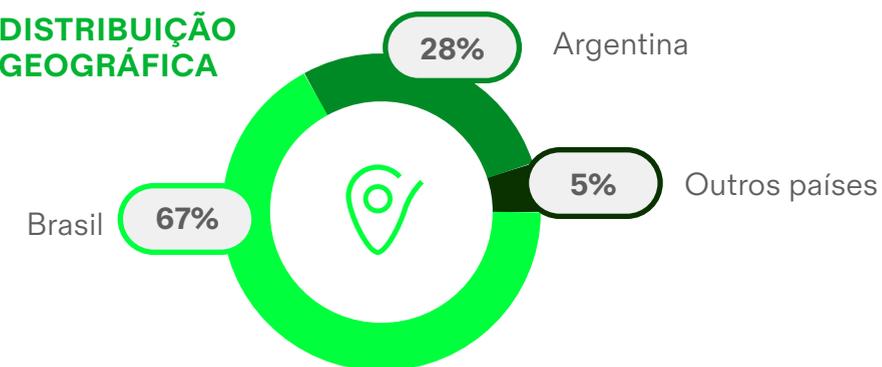
Queremos levar o mesmo processo para os fornecedores internacionais. Nossa área de *supply chain*, em parceria com o time de *compliance*, tem realizado estudos e buscado parcerias com organizações internacionais que possam auxiliar na identificação de lista de sanções e outros parâmetros de sustentabilidade, relacionados a riscos sociais e ambientais.

Outro ponto de destaque é o cuidado que promovemos em relação ao transporte de produtos químicos perigosos, por meio da exigência junto às transportadoras de certificação no Sassmaq (Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade) que se aplica a todos os prestadores de serviços na área de logística que envolvam produtos químicos, perigosos e não perigosos. O Sassmaq é um conjunto de boas práticas, monitoramento e melhoria contínua, com indicadores de desempenho, que tem como objetivo reduzir os riscos nas operações de transporte e distribuição. **GRI 403-7**

CADEIA DE FORNECEDORES UNIPAR

Tanto no Brasil como na Argentina, a Unipar se relaciona com diversos tipos de fornecedores, sendo a maioria diretos. Dependendo dos requisitos do negócio, as relações podem ser de curto ou longo prazo, com as condições comerciais formalizadas por meio de contratos, contratação pontual ou com base em projetos específicos.

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA



Em 2023, contamos com 2.824 parceiros em nossa cadeia de fornecedores

PRINCIPAIS FAMÍLIAS DE FORNECIMENTO



Matérias-primas (etileno, sal, energia elétrica, gás natural, vapor, EDC e água) que.



Materiais de manutenção, reparos e operação (MRO).



Insumos e embalagens que são os demais itens necessários para produção.



Serviços (manutenção, limpeza, locações, transporte, armazenagem, engenharia entre outros).



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos



Foto aérea da fábrica de Bahía Blanca (Argentina)

| Proporção de gastos com fornecedores locais* GRI 204-1 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Percentual total do orçamento para fornecedores - Brasil | 75,84% | 81,10% | 75,42% |
| Percentual total do orçamento para fornecedores - Argentina | 0,00% | 74,90% | 90,70% |
| Percentual total do orçamento para fornecedores locais | 75,84% | 79,80% | 80,40% |

* São considerados fornecedores locais os localizados no estado de São Paulo, incluindo Baixada Santista e região do ABCD, para as fábricas de Cubatão (Brasil) e Santo André (Brasil). E os localizados na província de Buenos Aires, incluindo o Polo Industrial de Bahía Blanca e Ingeniero White, para a fábrica de Bahía Blanca (Argentina).

| Novos fornecedores que foram selecionados com base em critérios ambientais GRI 308-1 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|-------|
| Total de novos fornecedores contratados com base em critérios ambientais - UNIPAR | 319 | 356 | 1.320 |
| Total de novos fornecedores contratados com base em critérios ambientais – Brasil | 223 | 244 | 1.210 |
| Total de novos fornecedores contratados com base em critérios ambientais – Argentina | 96 | 112 | 110 |
| Percentual de novos fornecedores contratados com base em critérios ambientais (%) - UNIPAR | 11 | 12 | 47 |
| Percentual de novos fornecedores contratados com base em critérios ambientais (%) - Brasil | 11 | 12 | 61 |
| Percentual de novos fornecedores contratados com base em critérios ambientais (%) - Argentina | 11 | 13 | 13 |

| Novos fornecedores contratados com base em critérios sociais UNIPAR GRI 414-1 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------|-------|--------|
| Total de novos fornecedores que foram considerados para contratação | 2.876 | 2.987 | 2.824 |
| Total de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais | 369 | 243 | 1.320* |
| Percentual de novos fornecedores contratados com base em critérios sociais (%) | 12,83 | 8,14 | 47 |

*A partir de 2023, o racional de cálculo para esse item foi alterado em função finalização da implementação da plataforma GCertifica, iniciada em 2022.



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
social**Governança
corporativa**

Sumário GRI

Créditos

Acionistas e investidores

A relação com nossos acionistas é baseada nos pilares da transparência, independentemente do porte. Adotamos um diálogo aberto prezando pela equidade no fornecimento de informações, tornando-as públicas em nossos canais de comunicação e em mídias especializadas em mercado financeiro.

Trimestralmente, promovemos teleconferências com os investidores com objetivo de atualizá-los sobre nossas atividades, bem como informar sobre os resultados alcançados. Contamos ainda com um ambiente digital exclusivo para este público, o site ri.unipar.com, por meio do qual podem obter informações mais detalhadas sobre o nosso negócio, governança corporativa, presença no mercado de capitais, dentre outros assuntos, além de acesso a diversos documentos, como demonstrações financeiras.

Demais públicos

Acompanhamos de perto as discussões políticas que podem impactar nossos negócios bem como as mudanças regulatórias nos temas que normatizam nossas áreas de atuação. Mantemos diálogos transparentes com órgãos governamentais e reguladores, oferecendo informações técnicas e idôneas, tanto em contatos diretos como via participação em associações que representam o setor químico no Brasil e na Argentina (veja lista na [página 73](#)).

Já nosso relacionamento com a imprensa tem se tornado mais próximo a cada ano, à medida que avançamos com o reposicionamento da companhia e com o lançamento de nossas diretrizes em sustentabilidade. Também evoluiu por conta das ações em comunicação implementadas de forma consistente e recorrente no ciclo 2020-2023, colocando a Unipar em um patamar elevado, de uma empresa que é transparente e aberta ao diálogo. Finalmente, para levar o conhecimento da marca Unipar ao público geral, realizamos investimentos em ações de marketing, como campanhas em diferentes veículos de comunicação.



Pátio de Soda (BERTRANS), fábrica de Cubatão (Brasil)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacionalResponsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
socialGovernança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Participação em instituições

GRI 2-28

- **AAPVC** – Asociación Argentina del PVC
- **Abiclor** – Associação Brasileira da Indústria de Álcalis, Cloro e Derivados
- **Abiquim** – Associação Brasileira da Indústria Química
- **Abrace Energia** – Associação Brasileira de Grandes Consumidores Industriais de Energia e de Consumidores Livres
- **Asfamas** – Associação Brasileira dos Fabricantes de Materiais para Saneamento
- **Cambras** – Cámara de Comercio, Industria y Servicios Argentino Brasileña de la República Argentina
- **Cide** – Centro de Integração e Desenvolvimento do Polo de Cubatão
- **Ciesp** – Centro das Indústrias do Estado de São Paulo
- **CIQyP** – Cámara de la Industria Química y Petroquímica
- **Clorosur** – Associação Latino-Americana da Indústria de Cloro
- **CPCPBB** – Cámara de Permisarios y Concesionarios de los Puertos de Bahía Blanca
- **CSA** – Cámara de Sociedades Anónimas
- **Fiesp** – Federação das Indústrias do Estado de São Paulo
- **IBPVC** – Instituto Brasileiro do PVC
- Instituto Trata Brasil
- **IPA** – Instituto Petroquímico Argentino
- Proceso APELL Bahía Blanca
- **Sinálcalis** – Sindicato Nacional da Indústria de Álcalis
- **Sinproquim** – Sindicato das Indústrias de Produtos Químicos
- **UIBB** – Unión Industrial Bahía Blanca



Foto da fachada da fábrica de Bahía Blanca (Argentina)



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

Desempenho financeiro GRI 201-1

Encerramos 2023 com uma receita líquida consolidada de R\$ 4,9 bilhões, um total 32,6% inferior a 2022. Excluindo-se os efeitos da inflação e desvalorização cambial na Argentina, a receita líquida ajustada, em 2023, foi de R\$ 5,5 bilhões, queda de 23,6% em relação a 2022 comparativamente, devido à queda dos preços internacionais da soda cáustica e do PVC.

O Ebitda Consolidado foi de R\$ 1,2 bilhão em 2023, redução de 53,3% em relação a 2022. Excluindo-se os efeitos da inflação e desvalorização cambial na Argentina, o Ebitda ajustado, em 2023, foi de R\$ 1,5 bilhão, queda de 45,3% em relação a 2022 comparativamente, decorrente dos resultados operacionais no período, impactados pela conjuntura do setor químico. Já o lucro líquido consolidado alcançou R\$ 791 milhões em 2023, 40,7% inferior a 2022, resultado beneficiado pela redução da alíquota de impostos de renda resultante de utilização de créditos da Lei do Bem. Finalizamos o ano com uma dívida líquida negativa de R\$ 94 milhões, sem concentração de vencimento em um ano específico.

A geração de caixa operacional positiva permitiu ao Conselho de Administração aprovar a distribuição de dividendos no montante de R\$ 349 milhões pagos ao longo de 2023.

Em outubro, a Unipar concluiu a oitava emissão de debêntures, no valor de R\$ 750 milhões, a maior de sua história, cujos recursos foram utilizados para a gestão ordinária dos negócios da Companhia, além de contribuir para o alongamento e melhoria dos termos e condições de sua dívida.

R\$ 791 milhões de lucro líquido consolidado em 2023

Valor econômico direto gerado por ano em milhares de reais GRI 201-1

| UNIPAR | 2022 | 2023 |
|--|-----------|-----------|
| Valor econômico direto gerado | 7.543.855 | 5.160.313 |
| Valor econômico distribuído com custos operacionais | 3.832.036 | 3.059.985 |
| Valor econômico distribuído com salários e benefícios | 701.284 | 549.915 |
| Valor econômico distribuído com pagamentos ao governo – Brasil | 282.812 | 471.921 |
| Valor econômico distribuído com pagamentos ao governo – Argentina | 224.147 | 14.743 |
| Valor econômico distribuído com investimentos na comunidade | 15.000 | 17.000 |
| Valor econômico distribuído com pagamentos a provedores de capital | 1.501.074 | 499.192 |
| Valor econômico distribuído total | 6.556.354 | 4.612.756 |
| Valor econômico retido | 987.501 | 547.557 |



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacional

Responsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
social

Governança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Sumário de Conteúdo da GRI



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

| | |
|-------------------|--|
| Declaração de uso | A Unipar reportou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 dezembro de 2023. |
| GRI 1 usada | GRI 1: Fundamentos 2021 |

| NORMA GRI / OUTRA FONTE | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | Omissão | | |
|------------------------------|---|--------------------|-----------|--------|------------|
| | | | Requisito | Motivo | Explicação |
| Conteúdos gerais | | | | | |
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 | 2-1 Detalhes da organização | 8, 10 | | | |
| | 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização | 4 | | | |
| | 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato | 4 | | | |
| | 2-4 Reformulações de informações | 33, 37, 38, 46, 47 | | | |
| | 2-5 Verificação externa | Não houve. | | | |
| | 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios | 8, 11, 21, 70 | | | |
| | 2-7 Empregados | 42 | | | |
| | 2-8 Trabalhadores que não são empregados | 42 | | | |
| | 2-9 Estrutura de governança e sua composição | 63 | | | |
| | 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança | 63 | | | |
| | 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança | 63 | | | |
| | 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos | 63 | | | |
| | 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos | 64, 67 | | | |
| | 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade | 64 | | | |
| | 2-15 Conflitos de interesse | 66 | | | |



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

| NORMA GRI / OUTRA FONTE | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | Omissão | | |
|--|--|---|-----------|--------|------------|
| | | | Requisito | Motivo | Explicação |
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 | 2-16 Comunicação de preocupações cruciais | 67 | | | |
| | 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança | 64 | | | |
| | 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança | Atualmente a Companhia não possui processo formal de avaliação dos órgãos de governança. | | | |
| | 2-19 Políticas de remuneração | 43 | | | |
| | 2-20 Processo para determinação da remuneração | 43 | | | |
| | 2-21 Proporção da remuneração total anual | 43 | | | |
| | 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável | 5, 6 | | | |
| | 2-23 Compromissos de política | 13, 43, 66 | | | |
| | 2-24 Incorporação de compromissos de política | 13, 66 | | | |
| | 2-25 Processos para reparar impactos negativos | 13, 67 | | | |
| | 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações | 67 | | | |
| | 2-27 Conformidade com leis e regulamentos | A Unipar registrou um caso significativo de não conformidade com leis e regulamentos durante o período de relato, pela aplicação, pelo Banco Central do Brasil (Bacen), de uma multa de R\$ 25.500,00 por atraso na entrega de Obrigações Acessórias. | | | |
| | 2-28 Participação em associações | 73 | | | |
| 2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i> | 52, 68 | | | | |
| 2-30 Acordos de negociação coletiva | Nas operações da Unipar no Brasil, o percentual de empregados cobertos por acordos de negociação coletiva é de 99,65%, considerando que todos os empregados da companhia são abrangidos por Acordos ou Convenções Coletivas, exceto contratos estatutários. Na Argentina, a cobertura é de 61,61%. | | | | |
| Temas materiais | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-1 Processo de definição de temas materiais | 15 | | | |
| | 3-2 Lista de temas materiais | 15 | | | |



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

| NORMA GRI / OUTRA FONTE | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | Omissão | | |
|---|--|---|-----------|--------|------------|
| | | | Requisito | Motivo | Explicação |
| Água e Saneamento | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão do tema material | 53 | | | |
| | 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado | 34 | | | |
| | 303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água | 34 | | | |
| GRI 303 Água e efluentes 2018 | 303-3 Captação de água | 35 | | | |
| | 303-4 Descarte de água | 35 | | | |
| | 303-5 Consumo de água | 35 | | | |
| Diversidade, Equidade e Inclusão | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão do tema material | 46 | | | |
| GRI 401 Emprego 2016 | 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados | 44 | | | |
| | 401-3 Licença maternidade/ paternidade | 45 | | | |
| GRI 404 Capacitação e educação 2016 | 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado | 47 | | | |
| | 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira | 100% dos colaboradores receberam avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira | | | |
| GRI 405 Diversidade e igualdade de oportunidades 2016 | 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados | 46 | | | |
| | 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens | 44 | | | |
| GRI 406 Não discriminação 2016 | 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas | A empresa identificou dois casos suspeitos de discriminação que foram devidamente investigados e considerados improcedentes. Portanto, nenhuma medida foi necessária e os casos encerrados. | | | |
| Gerenciamento de Resíduos | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão do tema material | 36 | | | |
| | 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos | 36 | | | |
| | 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos | 36 | | | |
| GRI 306 Resíduos 2020 | 306-3 Resíduos gerados | 36 | | | |
| | 306-4 Resíduos não destinados para disposição final | 37, 38 | | | |
| | 306-5 Resíduos destinados a disposição final | 37, 38 | | | |



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

| NORMA GRI / OUTRA FONTE | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | Omissão | | |
|---|---|-------------|-----------|--------|--|
| | | | Requisito | Motivo | Explicação |
| Gestão de Riscos | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão do tema material | 65 | | | |
| GRI 308 Avaliação ambiental de fornecedores 2016 | 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais | 70, 71 | | | |
| | 308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas | 70 | | | |
| GRI 409 Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016 | 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo | | | | Em 2023, foi identificado um caso relacionado a risco de trabalho análogo a escravo, gerado por um cadastro incorreto de jovem aprendiz antigo, que foi avaliado em comitê e, de acordo com processo de governança definido, não mais se apresenta como risco. |
| GRI 414 Avaliação social de fornecedores 2016 | 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais | 71 | | | |
| GRI 416 Saúde e Segurança do Consumidor 2016 | 416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços | 68 | | | |
| GRI 417 Marketing e Rotulagem 2016 | 417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços | 68 | | | |
| Integridade e ética nos negócios | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão do tema material | 66 | | | |
| GRI 201 Desempenho Econômico 2016 | 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído | 74 | | | |
| GRI 202 Presença no Mercado 2016 | 202-1 Proporção entre o salário mais baixo e salário mínimo local, com discriminação por gênero | | | | Atualmente não há empregados com recebimentos vinculados ao salário mínimo nacional, sendo a proporção entre este e o salário mais baixo pago pela empresa, de 162%. |
| GRI 204 Práticas de compras 2016 | 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais | 71 | | | |
| | 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção | 66 | | | |
| GRI 205 Combate à corrupção 2016 | 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção | 66 | | | |
| | 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas | 66 | | | |



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

| NORMA GRI / OUTRA FONTE | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | Omissão | | |
|--|---|---|-----------|--------|------------|
| | | | Requisito | Motivo | Explicação |
| GRI 206 Concorrência desleal 2016 | 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio | Em 2023, a Unipar foi identificada como participante em três ações judiciais (pendentes ou encerradas) referentes à concorrência desleal e violações de leis antitruste e antimonopólio. Duas delas relacionadas à operação na Argentina e a outra à operação no Brasil. Não houve nenhuma ação concluída no período. | | | |
| Mudanças Climáticas, Energia e Emissões | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão do tema material | 32 | | | |
| GRI 305 Emissões 2016 | 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) | 32 | | | |
| | 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia | 33 | | | |
| | 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) | Dados não são mensurados pela organização | | | |
| | 305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas | 33 | | | |
| Relação com Comunidades | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão do tema material | 52 | | | |
| GRI 203 Impactos econômicos indiretos 2016 | 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços | 39, 52, 56 | | | |
| GRI 413 Comunidades locais 2016 | 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local | 52 | | | |
| | 413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais | 52 | | | |
| Saúde e Segurança | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão do tema material | 49 | | | |



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência operacional

Responsabilidade ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento social

Governança corporativa

Sumário GRI

Créditos

| NORMA GRI / OUTRA FONTE | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | Omissão | | |
|--|--|-------------|--|--------|------------|
| | | | Requisito | Motivo | Explicação |
| GRI 403 Saúde e segurança do trabalho 2018 | 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | 48 | | | |
| | 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes | 49 | | | |
| | 403-3 Serviços de saúde do trabalho | 48 | | | |
| | 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho | 49 | | | |
| | 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional | 49 | | | |
| | 403-6 Promoção da saúde do trabalhador | 48 | | | |
| | 403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio | 70 | | | |
| | 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | 50 | | | |
| | 403-9 Acidentes de trabalho | 50 | | | |
| | 403-10 Doenças profissionais | | Não foi registrada a ocorrência de doenças profissionais no período. | | |



Apresentação

A Unipar hoje

Geração de valor

Excelência
operacional

Responsabilidade
ambiental

Nossas pessoas

Desenvolvimento
social

Governança
corporativa

Sumário GRI

Créditos

Créditos

COORDENAÇÃO DO PROJETO

Valéria Rossetti

COMUNICAÇÃO CORPORATIVA

Adriano Araujo, Agustina Sacur, Ana Carolina Merola, Ana Clara Sprengel, Francisco de Marco, Isabella Pereira, Juliana Barbieri, Laura Gutierrez, Lidia Amorim, Manuela Fagundes, Marcella Pereira, Paulo Xavier, Rafael Aguiar, Rebecca Torres, Renato Silvestre, Ricardo Amorim, Suzana Santos, Tatiana Souza, Thais Pimentel, Vanina Irrutia, Victoria Bezerra e Wanessa Santana

RELAÇÕES COM INVESTIDORES

Raquel Turano de Souza, Roberta Maria dos Santos Silva e Sérgio Santos

COMUNICAÇÃO E SUSTENTABILIDADE

Beatriz Clemente, Lígia Pereira Cabo, Suzana Santos e Valéria Rossetti

COLABORARAM NESTA EDIÇÃO

Agnaldo Simões Lopes, Alexandre de Castro, Alexandre Jerussalmy, Amanda Inês do N. Ribeiro, Ana Cláudia Ruiz, Ana Julia Fonseca, Ana Paula Afonso, Ana Paula Alvarez, André dos Santos Ferreira, Andressa de Oliveira Lima Costa, Bruna Pereira, Bruno Dalla Vecchia, Cecilia Marinesco, Daniela Bergamini Atienza, Daniela Guimarães, Diego Motta, Eduardo Ferrari, Frederico Cruvinel, Gabriel Schatiotti, Guillermo Petracci, Hernan Ricardo Boffa, Humberto Rapussi, Jonathan Smalci, Juan Racosta, Juliana Alcazar, Juliana Tanaka, Leandro Nunes, Lucrecia Dimeo, Mariana Mourão, Martin Fasano, Monica Baptista, Monica Batista, Mychelle Gomes, Paula Giannetti, Pedro Rohl, Renata Vallerio, Roberto Nicolas, Roberto Nicolas de Jardim Junior, Rodrigo Cannaval, Rogerio Catarinacho, Rogerio Costa, Ronaldo Souza Soares, Sérgio Santos, Viviane Dib

CONTEÚDO, CONSULTORIA GRI,
PROJETO GRÁFICO E DESIGN
grupo report

REVISÃO

Kátia Shimabukuro

FOTOGRAFIA

**Ricardo Teles, Diego Moura e
Sebastián Cortes**

Unipar

Faz a química acontecer