



2021

*Relatório de  
Sustentabilidade*



# Sumário

## Mensagem da Administração

## Destaques do ano

## Nossa Companhia

Perfil Corporativo .....	7
Presença de mercado .....	10
Expansão sustentável .....	12
Histórico .....	14
Visão de longo prazo .....	15

## Nossa Governança

Estrutura de Governança .....	18
Diretrizes e políticas .....	22
Programa de Integridade .....	23
Gestão de riscos e oportunidades .....	25

## Nossos Negócios

Mercados e segmentos .....	31
Modelo de negócio .....	34
Estratégia competitiva .....	35
Cadeia de valor .....	36
Desempenho 2021 .....	41

## Nossas Relações

Relações construtivas .....	46
Colaboradores .....	47
Comunidades .....	60
Fornecedores .....	64
Clientes .....	65
Investidores e outros stakeholders .....	66

## Nosso Compromisso Ambiental

Políticas e práticas .....	69
Biodiversidade .....	70
Água .....	72
Energia .....	74
Materiais .....	76
Resíduos .....	77
Emissões atmosféricas .....	79

## Sobre o Relatório

Perfil do Reporte .....	84
Relevância e engajamento .....	85
Materialidade .....	86
Sumário GRI .....	88



Este relatório é um PDF interativo melhor visualizado no Adobe Acrobat ou aberto diretamente nos navegadores Chrome ou Safari. As funções interativas e de navegação podem não funcionar em alguns visualizadores ou em dispositivos móveis.

Versão atualizada em 27 de julho de 2022, para correção de informações nas páginas 65 e 81, devidamente indicadas nas mesmas.

# MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

## Mensagem da Administração

[GRI 102-14]

Como em outros momentos de nossa história, a resiliência e o engajamento das pessoas fizeram a diferença na Aeris em 2021. Em meio a um cenário ainda repleto de incertezas, em virtude do prolongamento da pandemia de Covid-19, vivenciamos desafios corporativos relevantes, superados com competência, trabalho em equipe e, especialmente, foco em nosso propósito. No ano de 2021, crescemos nossa estrutura, agregamos novos colaboradores e demos início a um novo ciclo de operações, com novas linhas de produção.

Apesar dos desafios, seguimos nossas atividades na cadeia energética, sem interrupções, atuando na indústria de manufatura para geração de energia eólica. Nos orgulhamos do nosso trabalho que impulsiona o desenvolvimento sustentável e, conforme buscamos demonstrar ao longo deste Relatório, contribui para a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU).

Tendo a qualidade como marca fundamental, entregamos produtos personalizados para clientes nacionais e internacionais, mantendo a liderança no Brasil e com participação de, aproximadamente, 7% do mercado global – excluído o mercado chinês. Isso é fruto de muito trabalho, com processos, criação de padrões e procedimentos e adoção das melhores práticas socioambientais.

A Companhia encerrou o período com mais de 94% das linhas de produção dedicadas à fabricação de pás de mais de 70 metros de comprimento, destinadas a compor aerogeradores com potência superior a 4,0 MW. Fechamos o ano, assim, com 17 linhas de produção ativas, sendo 11 linhas maduras e seis linhas em processo de amadurecimento – em operação há menos de um ano. Como resultado, produzimos um total de 2.282 pás, o suficiente para equipar 760 aerogeradores.

*Fechamos o ano, assim, com 17 linhas de produção ativas, sendo 11 linhas maduras e seis em processo de amadurecimento – em operação há menos de um ano. Como resultado, produzimos um total de 2.282 pás, o suficiente para equipar 760 aerogeradores.*

Nosso trabalho não para. Os impactos positivos da atuação da Aeris no segmento de energia e na sociedade em geral nos animam a seguir em frente. Durante o ano de 2021, a Companhia descomissionou duas linhas de produção, fez a transição de duas linhas maduras para não maduras e instalou cinco novas linhas, das quais três para o novo cliente Siemens Gamesa – esse novo contrato, que envolve capacidade total equivalente a 3,8 gigawatts de potência e valor estimado de R\$ 3 bilhões, fortalecerá o crescimento da Companhia. Como resultado, houve um aumento da receita operacional líquida em 12,6%, fechando o ano com R\$ 2.486,2 milhões em faturamento.

Para nós, sustentabilidade é parte indissociável desse crescimento. Há seis anos somos signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas e estamos sempre atentos aos impactos socioambientais de nossas atividades, buscando mitigar os negativos e potencializar os positivos. Como toda empresa em fase de expansão, temos o desafio de compatibilizar as demandas operacionais e o desempenho econômico-financeiro às iniciativas que assegurem a conservação do meio ambiente e o desenvolvimento humano.

Nesse contexto, dedicamos 2021 a estruturar, planejar, padronizar processos e reforçar nosso compromisso com nossos stakeholders, a começar por nossos colaboradores. A fim de nos apoiar nessa jornada, a partir do fortalecimento de nossa cultura organizacional, agregamos uma parceira de peso: a Falconi, consultoria organizacional reconhecida no Brasil e no mundo pelo excelente trabalho que desenvolve. Estamos certos de que os resultados desse trabalho compartilhado, a ser aprofundado em 2022, nos conduzirá a um futuro ainda mais próspero.

Comprometida em apoiar a transição energética, rumo a uma economia de carbono neutro, a Aeris se fortalecendo a cada ano, crescendo com responsabilidade, a partir da crença no potencial de transformação das pessoas. Obrigada a cada profissional que faz desta Companhia uma das melhores fabricantes de pás para geradores de energia eólica do mundo. Aos 11 anos de trajetória, nossa história está só começando.

**BRUNO VILELA CUNHA**  
*Diretor-Presidente*



# DESTAQUES DO ANO



**17**

linhas de produção  
ativas, sendo 11  
linhas maduras



**R\$ 394,4 milhões**

de investimento na  
expansão das atividades



**326 jovens**

de **15 comunidades**  
foram treinados por meio  
da Universidade Aeris



Mais de

**20 mil**  
**atendimentos**

no Centro de Saúde  
Multiprofissional da Aeris



**5.390**

colaboradores diretos



**37,2 mil**

pessoas beneficiadas em  
programas e ações sociais



**1.635**  
**fornecedores**

nacionais e internacionais



**2.282 pás**

produzidas, o suficiente  
para equipar

**760** aerogeradores



**Implantação da Política  
de Diversidade e Inclusão**



**R\$ 199,5 mil**

repassados por meio de  
projetos incentivados



**95%\***

da energia elétrica  
consumida foi proveniente  
de fontes renováveis



**R\$ 2,4 bilhões**

de Receita, um aumento de  
**12,6%** em relação a 2020



Mais de

**350 mil horas**

de treinamento para os  
colaboradores, **83% a mais**  
em relação ao ano anterior



**0 acidentes**

com morte e redução no  
número geral de ocorrências

\*A unidade Pecém II deverá migrar para o Mercado Livre de Energia em 2022, assegurando a aquisição de 100% de energia renovável.



# MOSSA Companhia

# Perfil Corporativo

[GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-16]

A Aeris Indústria e Comércio de Equipamentos para Geração de Energia S.A é a maior fabricante de pás para aerogeradores da América Latina. Integra, assim, uma cadeia fundamental à transição da sociedade global à economia de baixo carbono, contribuindo de forma direta para o desenvolvimento sustentável.

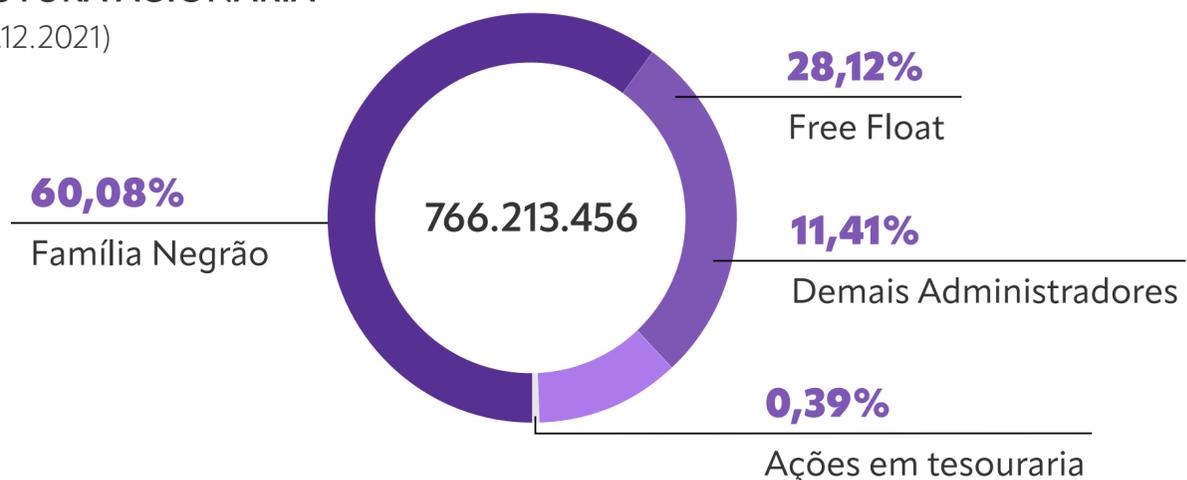
Com 11 anos de história, está localizada estrategicamente no Nordeste do Brasil, em Caucaia, zona metropolitana de Fortaleza (CE), integrando o Complexo Industrial e Portuário do Pecém (CIPP).

Além da localização estratégica – a região concentra mais de 50% do total potencial eólico brasileiro – a Companhia reúne diferenciais competitivos ancorados em qualidade dos produtos, excelência operacional e um time qualificado e engajado, além de instalações industriais de ponta.

Desde 2020, a Aeris negocia suas ações no Novo Mercado da B3. Ao final de 2021, o capital social da Companhia era composto por 766.213.456 ações ordinárias, distribuídas conforme apresenta o gráfico abaixo.

## ESTRUTURA ACIONÁRIA

(em 31.12.2021)

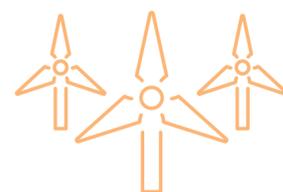


## Aeris 2021



**17**

linhas de produção com moldes ativos



**11.852**

pás produzidas em 11 anos

Capacidade produtiva anual de

**9 GW**



Produção de

**3 GW**

de potência\*

**67%**

da potência produzida destinada ao mercado nacional

Exportação para Argentina, Chile, EUA, Alemanha, Espanha, Índia e Austrália



Receita de

**R\$ 2,4 bilhões**

aumento de 12,6% em relação ao 2020



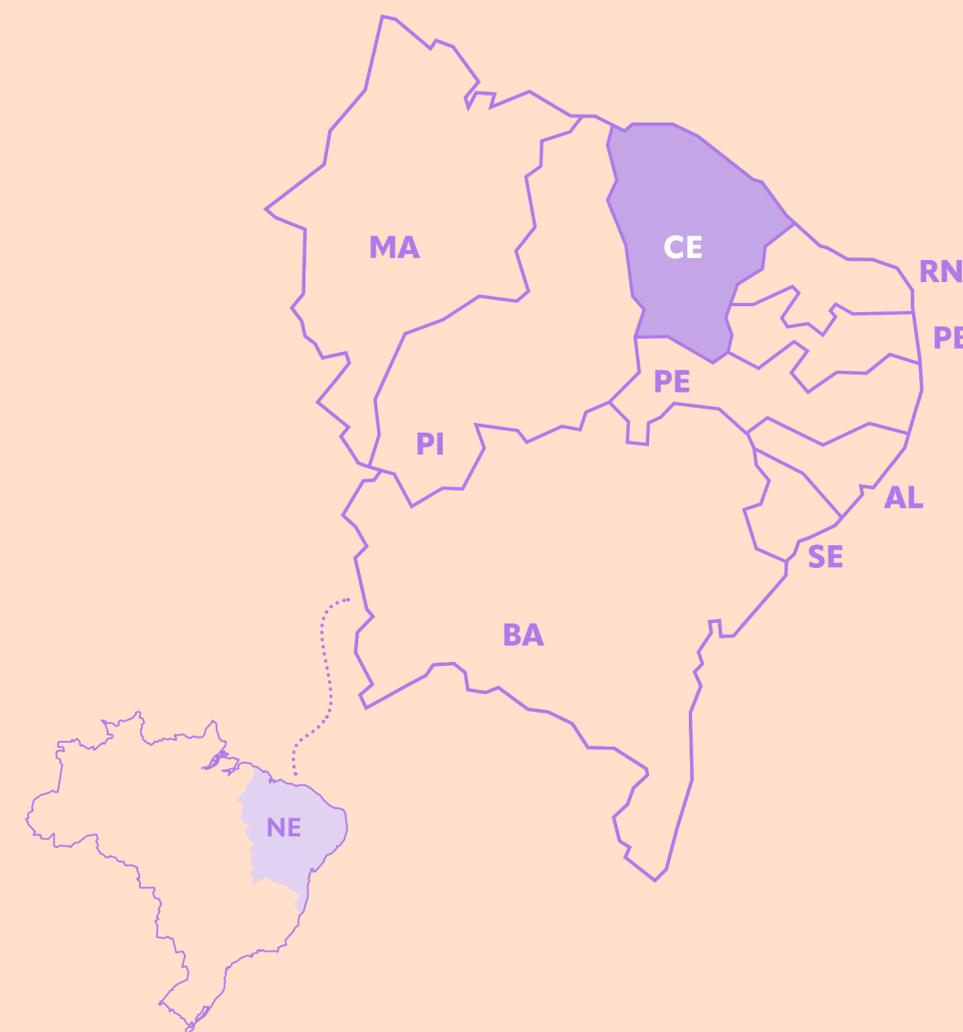
Mais de

**2 milhões de m<sup>2</sup>**

de área total, sendo 225,9 mil m<sup>2</sup> já construída

## Localização estratégica

Proximidade entre instalações da Aeris e grandes parques eólicos brasileiros



## Nossos valores



**Ética**



**Flexibilidade**



**Foco em resultado, mas não a qualquer custo**



**Resiliência**



**Transparência**



**Responsabilidade social**



**Respostas rápidas e assertivas**



**Trabalho em equipe e não individual**

## AERIS SERVICE

A Companhia controla integralmente o capital da Aeris Service, prestadora de serviços especializados para aerogeradores, com expertise em manutenção e reparos de pás eólicas, inspeção, componentes de fibra e torres.

Com matriz no Brasil – e uma filial nos Estados Unidos – a empresa forma recursos humanos em um Centro de Treinamento Especializado próprio, garantindo o desenvolvimento qualificado do time técnico para realização de pintura, limpeza, manutenções preventivas e corretivas, além de inspeções fotográficas.



# PRESENCIA DE MERCADO

## Presença de mercado

[GRI 102-6]

Acelerar a transição energética, reduzindo a dependência de combustíveis fósseis, representa um dos principais desafios impostos ao futuro do planeta, conforme prevê o Painel Intergovernamental da Organização das Nações Unidas sobre Mudança Climática (IPCC/ONU). Estudos do IPCC<sup>1</sup> demonstram que os fenômenos climáticos extremos – como aumento das ondas de calor, das secas e das enchentes – incorrem em riscos para o equilíbrio dos ecossistemas, comprometendo uma série de atividades econômicas e causando impactos sociais.

Assim, a urgência da descarbonização mobiliza o poder público e a iniciativa privada em todo o mundo e reserva ao Brasil uma posição de destaque, dado o potencial do país na geração de energia renovável – em especial

a eólica. A característica do vento no Brasil é considerada a melhor do mundo: o fator de capacidade médio de geração de energia eólica no país em 2019 foi de 42,7%, frente a uma média mundial de 34%, o que torna projetos de geração eólica altamente rentáveis em território brasileiro.

Esse potencial reforça característica limpa da energia gerada no país. De acordo com o Balanço Energético Nacional, publicado em 2021 pela Empresa de Pesquisa Energética (EPE), 84,8% da energia elétrica gerada no Brasil vêm de fontes limpas e renováveis. Segundo a EPE, a produção de eletricidade a partir da fonte eólica alcançou 57.051 GWh em 2020, um aumento de 1,9% em relação ao ano anterior. Em 2020, a potência instalada para geração eólica no país expandiu 11,4%.

***A urgência da descarbonização mobiliza o poder público e a iniciativa privada em todo o mundo e reserva ao Brasil uma posição de destaque, dado o potencial do país na geração de energia renovável.***

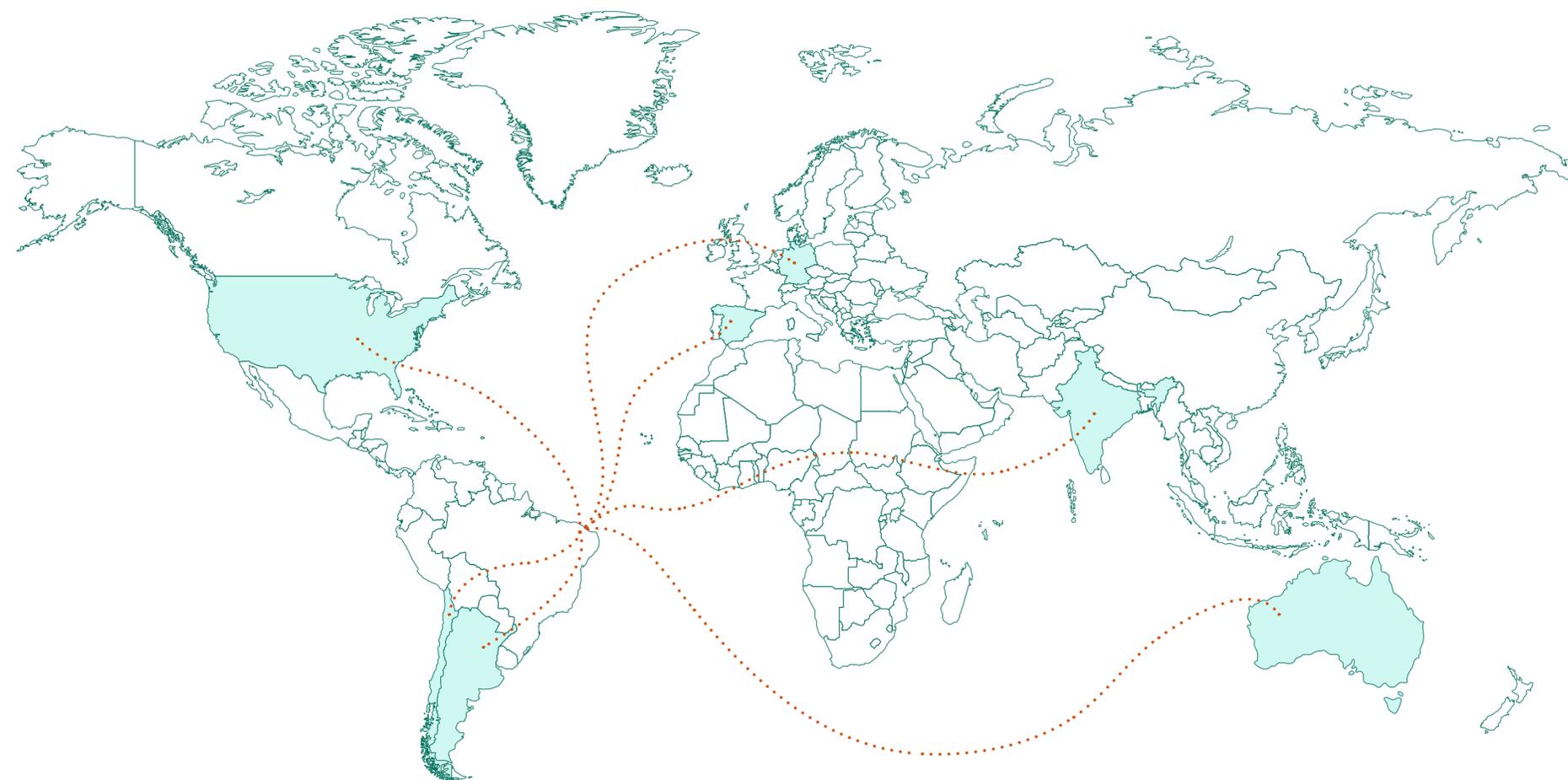


<sup>1</sup> Conforme relatório publicado em fevereiro de 2022. [Acesse aqui.](#)

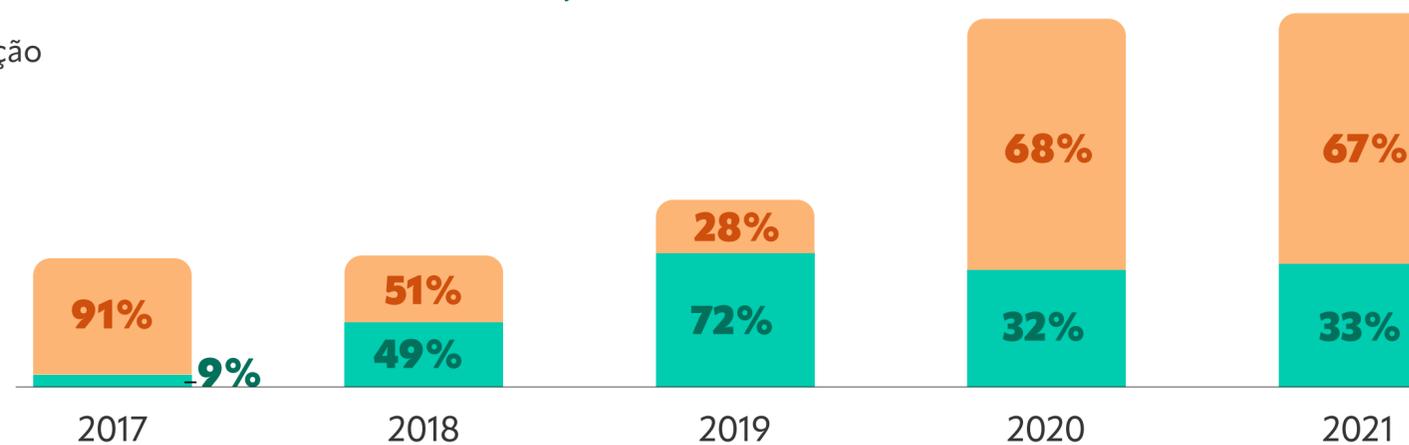
Nesse cenário, a cadeia eólica, da qual a Aeris faz parte, está na base da transformação econômica global, ao impulsionar uma fonte de energia limpa e competitiva quanto à viabilidade financeira. Ao final de 2021, a Aeris mantém 17 linhas de produção com moldes ativos, que produziram 2.282 unidades ao longo do ano – quantidade 16,5% inferior à registrada em 2020, em decorrência do maior volume de linhas de produção não maduras, em fase de *ramp up*. Do total de potência gerada, 67% foram destinadas ao mercado nacional e o restante a outros seis países (veja infográfico a seguir).

### DESTINO DA PRODUÇÃO AERIS

- EUA
- Chile
- Argentina
- Austrália
- Alemanha
- Índia
- Espanha



- Exportação
- Brasil



# EXPANSÃO SUSTENTÁVEL

## Expansão sustentável

Em 11 anos de operação, a Aeris conquistou mercado dentro e fora do Brasil e atende hoje os principais fabricantes de turbinas eólicas do mundo. Focada no crescimento sustentável dos negócios, sua estratégia combina investimentos estruturantes, ampliação do *market share*, elevação da produtividade e criação de valor para os acionistas. A qualidade da entrega e a satisfação dos clientes da Companhia são comprovadas pelas recorrentes renovações contratuais, nas quais os volumes contratados vêm sendo ampliados de forma consistente.

Iniciada em 2020, a sexta fase de expansão da Aeris trouxe incrementos significativos na produção, dobrando a capacidade total entregue ao mercado. O crescimento estruturado prepara a Companhia para os desafios inerentes à expansão das atividades, como fluxo e armazenamento de matéria-prima, componentes e



**Qualidade da entrega e satisfação dos clientes são marcas da atuação da Aeris.**

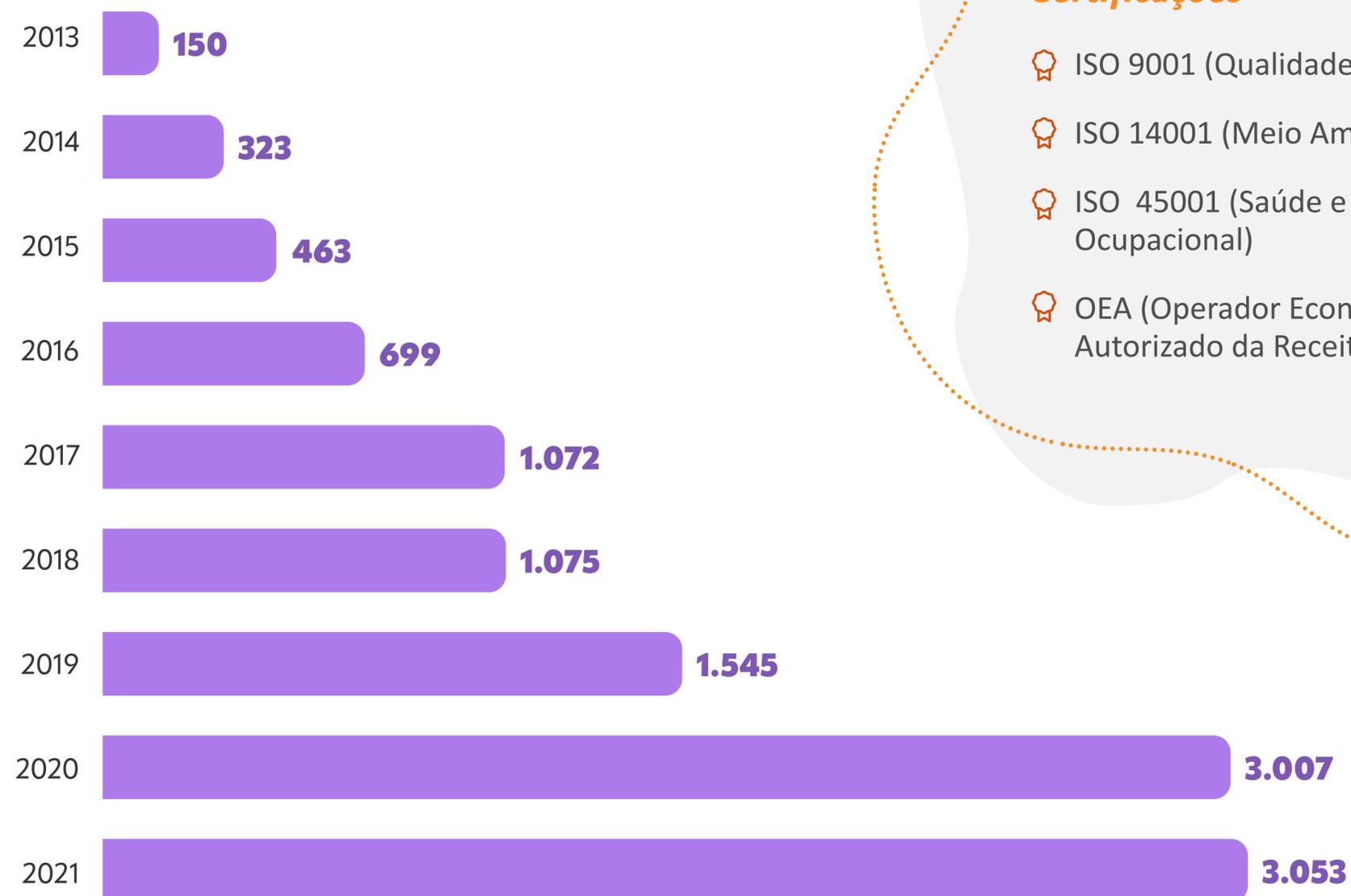


<sup>2</sup>O mercado chinês é excluído em virtude de apresentar dimensão desproporcional em relação aos demais players globais.

produto acabado dentro da unidade fabril, gestão de resíduos, contratação e treinamento de profissionais, coleta de dados e processamento de informações, aperfeiçoamento do sistema de gestão, dentre outros.

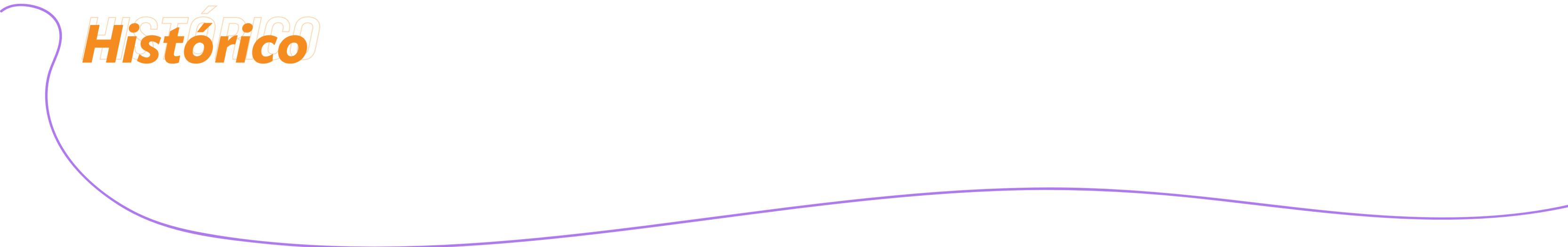
Para realizar esse novo ciclo, a Aeris investiu, em 2021, R\$ 394,4 milhões. Parte desses recursos foram destinados à aquisição de novos terrenos, a construção de infraestrutura básica e a implantação de linhas de produção preparadas para pás com mais de 100 metros de comprimento. O ano de 2021 foi marcado pela renovação do contrato com a Nordex Energy, no valor de R\$ 1,6 bilhão, bem como pela conquista de um novo cliente, a empresa alemã Siemens Gamesa. Esse novo contrato, firmado até 2025, prevê a produção de pás eólicas com capacidade equivalente a 3,8 GW de potência em um valor total estimado em R\$ 3 bilhões.

#### CAPACIDADE ENTREGUE PELA AERIS (MW)



#### Certificações

- ISO 9001 (Qualidade)
- ISO 14001 (Meio Ambiente),
- ISO 45001 (Saúde e Segurança Ocupacional)
- OEA (Operador Econômico Autorizado da Receita Federal)



# *HISTÓRICO* **Histórico**

# Visão de longo prazo

Em meio à expansão dos negócios, a Aeris mantém como base seus valores, que refletem a cultura corporativa construída ao longo da trajetória da Companhia.

Com foco na perenidade dos negócios e na geração de valor, a visão de longo prazo foi reforçada em 2021, a partir da parceria firmada com a Falconi Consultores, no último trimestre do ano. Entre os principais objetivos da iniciativa estão a padronização de processos, o fortalecimento da cultura corporativa e o desenvolvimento de metas aplicáveis aos diferentes níveis da Companhia, de modo a garantir o alinhamento interno.

Como resultado desse trabalho, os Programas de Excelência e Vento Sem Fronteiras, que vinham sendo aplicados nos últimos anos para direcionar ações estratégicas, foram concluídos. Assim, as iniciativas que integravam ambos serão gradualmente substituídas ou aperfeiçoadas, com foco no novo ciclo de expansão dos negócios.





## Compromisso com a Agenda 2030

[GRI 102-12]

Signatária do Pacto Global desde 2018, a Aeris orienta suas atividades pelos 10 princípios desse compromisso. Em complemento, busca contribuir de forma cada vez mais relevante para a Agenda 2030 do Desenvolvimento Sustentável, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2015.

Nesse sentido, em 2020 a Companhia deu início a um trabalho para aplicação das recomendações do Guia de Implementação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) em sua estratégia corporativa. A partir de um amplo diagnóstico, que considerou iniciativas desenvolvidas e potencial de contribuição à Agenda, foram definidos os ODS prioritários para o negócio (veja infografia abaixo).

Ao longo de 2021, a proposição de indicadores e metas relativos a esses ODS, a serem monitorados, ficou sob responsabilidade do Grupo de Trabalho (GT) dos ODS – formado pelas áreas de Comunicação e Inteligência Social, Excelência Operacional, Meio Ambiente e Saúde da Companhia. Contando com assessoria técnica da BG Soluções Sociais, parceira especializada no tema, esse trabalho teve como base a metodologia SDG Compass.

### Do global para o local

O GT trabalhou durante três meses no desenvolvimento de diretrizes internas para o monitoramento dos ODS e sua adequação à realidade da Aeris. Considerados os desafios atuais e futuros da Companhia e da região onde estamos inseridos, foi também elaborado um estudo que contemplou 16 indicadores e 14 metas globais, envolvendo os sete objetivos prioritários e as ações internas a serem executadas para atingir as respectivas metas.

Aprovado ao final de maio pelas áreas envolvidas, o estudo orientou as iniciativas da Aeris nos meses seguintes. Cada área reportou ao Grupo de Trabalho suas ações, por meio de reuniões mensais de monitoramento.

Para 2022, a Companhia direcionará esforços para integrar ainda mais os ODS à estratégia, bem como para comunicar seu compromisso com a Agenda junto aos seus principais stakeholders.

#### ODS PRIORITÁRIOS PARA A AERIS





aeris



*MOSSA*  
**Governança**

# ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

## Estrutura de Governança

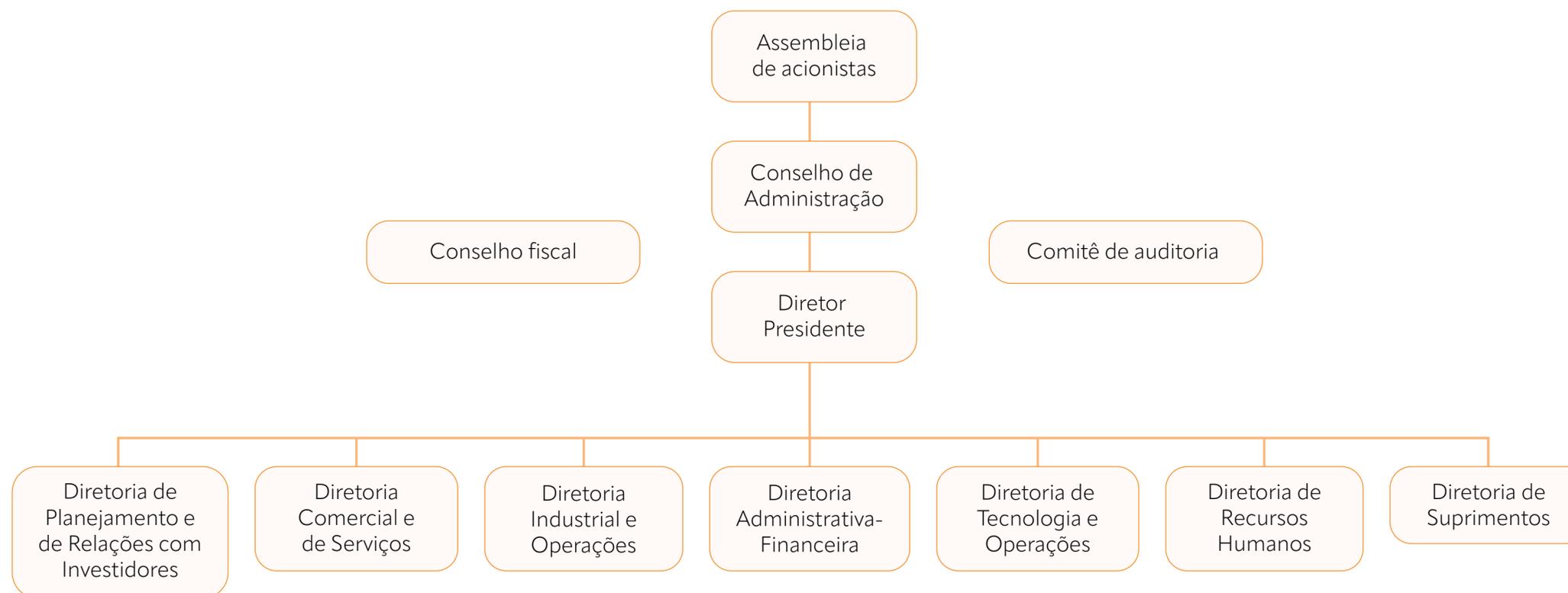
[GRI 102-18]

Ética, transparência e responsabilidade marcam a conduta corporativa da Aeris, desde a sua fundação. Tais premissas foram fortalecidas com o ingresso da Companhia no Novo Mercado, segmento da B3 com requisitos de governança mais rigorosos que os previstos na legislação. A estrutura de gestão da Companhia reflete tais requisitos.

A Assembleia Geral Ordinária (AGO) representa a instância máxima decisória e ocorre anualmente, em caráter obrigatório, permitindo a participação de todos os acionistas. Fazem parte também da estrutura de governança o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva, assessorados pelo Comitê de Auditoria – conforme detalha o organograma ao lado.

### ORGANOGRAMA DA ADMINISTRAÇÃO

(em 31.12.2021)



## Conselho de Administração

Cabe ao Conselho de Administração proteger e valorizar o patrimônio da Companhia, conforme as disposições do Estatuto Social, representando os interesses dos acionistas e dos demais stakeholders. Pode ser formado por cinco a dez membros efetivos, acionistas ou não, todos eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral. Os conselheiros têm mandato unificado de um ano, com possibilidade de reeleição.

Órgão responsável pela eleição e destituição dos diretores, o Conselho de Administração também estabelece as atribuições dos executivos, realiza a supervisão e avaliação periódica dos riscos, além de definir o nível e o grau de exposição que a Aeris está disposta a aceitar na execução de suas estratégias de negócio e na condução das atividades. As reuniões ordinárias são realizadas quatro vezes por ano – e extraordinariamente sempre que necessário.

### COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

(em 31.12.2021)

Nome	Cargo
Alexandre Funari Negrão	Presidente do Conselho
Luiz Henrique Del Cistia Thonon	Conselheiro
Gisela Sarnes Negrão Assis	Conselheira
Edison Ticle de Andrade Melo e Souza Filho	Conselheiro Independente
Solange Mendes Geraldo Ragazi David	Conselheira Independente



### Promoção da equidade

Promover a equidade de gênero, com igualdade de oportunidades para homens e mulheres, é um compromisso da Aeris que se reflete na composição de seu Conselho de Administração.

Em 2021, a Companhia manteve duas conselheiras, o equivalente a 40% dos membros que compõe o órgão. Assim, contribui para a meta 5.5 da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, proposta pela ONU, que desafia a sociedade a “garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública” – o que inclui estruturas de governança das empresas.

## Diretoria Executiva

Composta por seis diretores, a Diretoria Executiva da Aeris é responsável por conduzir a execução da estratégia traçada pelo Conselho de Administração. Assim, compete aos diretores zelar pelo cumprimento das políticas e diretrizes organizacionais, em especial às voltadas para sustentabilidade e integridade, de acordo com as disposições do Estatuto

Social da Companhia, representando os interesses dos acionistas e dos demais agentes com os quais a Aeris se relaciona.

Ao final de 2021, a Companhia possuía seis diretores estatutários, todos detinham mandato de três anos, sendo possível a reeleição. Além disso, uma diretora não estatutária integra o grupo.

### COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA

(em 31.12.2021)

Nome	Cargo
Bruno Vilela Cunha	Diretor-Presidente e Comercial
Bruno Lolli	Diretor de Planejamento e de Relações com Investidores
Cassio Cancela e Penna	Diretor de Recursos Humanos
Daniel Henrique da Costa Mello	Diretor Industrial e de Operações
Vitor Santos	Diretor de Tecnologia e de Operações
Marcio José Marzola	Diretor Administrativo Financeiro
Érica Cordeiro	Diretora de Suprimentos*

\* Cargo não estatutário.

## Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é composto por no mínimo três e no máximo cinco membros efetivos, com igual número de suplentes. Acionistas ou não, todos são eleitos e destituíveis a qualquer tempo pela Assembleia Geral, podendo ser reconduzidos ao cargo.

Com o objetivo de incorporar cada vez mais a sustentabilidade, desde 2020, a Aeris adota metas individuais para toda liderança relativas a aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG).

A Companhia possui ainda Comitês Temáticos, em caráter permanente ou temporário, que oferecem suporte tanto à Diretoria Executiva quanto o Conselho de Administração. Formados por colaboradores de diferentes áreas e categorias funcionais, incluindo lideranças, esses comitês se dedicam à análise e à proposição de encaminhamentos para assuntos estratégicos. Ao final de 2021, estavam consolidados

### COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL

(em 31.12.2021)

Nome	Cargo
Eliardo Araújo Lopes Vieira	Membro do Conselho Fiscal – Efetivo
Orlando Octavio de Freitas Junior	Membro do Conselho Fiscal – Efetivo
Vitor Hidalgo Bonafim	Membro do Conselho Fiscal – Efetivo
Eduardo do Amaral Andrade	Membro do Conselho Fiscal – Suplente
Robson Nunes	Membro do Conselho Fiscal – Suplente
Sergio Yassunori Ishikawa	Membro do Conselho Fiscal – Suplente

os Comitês de Auditoria, de Integridade e de Pessoas – o Comitê de Sustentabilidade, por sua vez, passou por reestruturação ao longo do ano e deverá voltar à ativa em 2022.

## Comitê de Auditoria

Vinculado diretamente ao Conselho de Administração, o Comitê de Auditoria Estatutário tem por finalidade assessorar os conselheiros no controle de qualidade e monitoramento das demonstrações e informações financeiras, no gerenciamento de riscos e nos controles internos da Companhia. É um órgão colegiado, de funcionamento permanente.

### COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE AUDITORIA

(em 31.12.2021)

Nome	Cargo
Edison Ticle de Andrade Melo e Souza Filho	Coordenador do Comitê
Eduardo Luiz Rota	Membro do Comitê
Fabrizio La Gamba	Membro do Comitê

## Comitê de Integridade

Abrange todas as ações relacionadas às questões éticas da Companhia, no tocante à conduta que a empresa espera de seus colaboradores (com ou sem vínculo empregatício), fornecedores, parceiros, agentes públicos, e demais integrantes da sociedade. O Comitê

atua sob a Coordenação da Gerência Jurídica e busca contribuir de forma efetiva para que a Aeris seja uma empresa com presença global, adequada às melhores práticas de Compliance no Brasil e no mercado internacional. Veja mais sobre integridade na [página 23](#).

## Comitê de Pessoas

Criado para atender as necessidades da Companhia no dia a dia, o Comitê de Pessoas visa apoiar a gestão do maior ativo da Aeris: as pessoas. É composto pela Diretoria de Recursos Humanos e seus gerentes, além de gestores das unidades

de negócio. Eles têm a função de entender, acompanhar e opinar a respeito dos seguintes indicadores: turnover, rotatividade interna, certificação na função, clima organizacional, sucessão e desenvolvimento de liderança, entre outros.



# DIRETRIZES E POLÍTICAS

## Diretrizes e políticas

A Aeris é comprometida com os seus valores e com a transparência em seus relacionamentos. Dessa forma, promove o compartilhamento de valores corporativos, bem como das premissas de conduta e de relacionamentos estabelecidos. Assim, a Companhia divulga, e disponibiliza em seu website, as seguintes políticas e diretrizes, que considera relevantes ao conhecimento de sua cadeia de valor:

### POLÍTICA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

Determina as responsabilidades e diretrizes relacionadas ao monitoramento, prevenção, mitigação, contingenciamento e transferência de riscos relacionados ao negócio e ao setor de atuação da Aeris.

### POLÍTICA DE NEGOCIAÇÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS

Criada com o objetivo de estabelecer as regras e diretrizes a serem observadas pelas Pessoas Vinculadas no que tange à negociação dos Valores Mobiliários. Ainda, busca coibir o uso indevido de Informação Privilegiada.

### POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

Expressa a estratégia de remuneração atribuída aos membros da diretoria estatutária e não estatutária, do Conselho de Administração e dos Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração. A política prevê a promoção de práticas de remuneração atraentes e meritocráticas, com foco na retenção de profissionais e na criação de valor a longo prazo.

### POLÍTICA DE DIVULGAÇÃO DE FATOS

Traz as regras, procedimentos e caminhos em relação à utilização e à divulgação de Informações Relevantes bem como aborda sobre o sigilo de Informações Privilegiadas.

### POLÍTICA PARA TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

Desenvolvida para assegurar que Transações com Partes Relacionadas envolvendo a Companhia sejam realizadas no seu melhor interesse.

### POLÍTICA DE INDICAÇÃO

Registra os critérios a serem observados na determinação da composição e no processo de indicação dos membros do Conselho de Administração, da Diretoria e Comitês da Companhia.

# Programa de Integridade

[GRI 102-16, 102-17, 103-1, 103-2, 103-3, 205-2, 205-3]

Composto por um conjunto de mecanismos e procedimentos internos dedicados a zelar pelo respeito, pela transparência e pela integridade em todas as atividades, o Programa de Integridade da Aeris é desenvolvido desde 2020. A Companhia pratica a tolerância zero à conduta antiética, sendo que qualquer colaborador que infringir a lei, as Políticas da Aeris ou o Código de Conduta será submetido a medidas disciplinares, que vão desde uma advertência até a possível rescisão do contrato de trabalho.

As diretrizes do Programa de Integridade têm como base os seguintes pilares:

## CÓDIGO DE CONDUTA

Prevê comportamentos e condutas que devem ser seguidos por todos os colaboradores da Aeris, incluindo conselheiros e diretores. Orienta o relacionamento com outros stakeholders, como fornecedores, sindicatos e comunidades, abordando também questões relativas à divulgação de informações, privacidade e segurança, conflito de interesses, respeito mútuo e diversidade. Como forma de tornar os princípios e regras de conduta mais acessíveis, foi criada a Cartilha de Conduta Aeris, que aborda todos os temas do código.

## POLÍTICAS DE COMPLIANCE

Conjunto de políticas criadas para balizar a conduta da Companhia em relação a três temas: (i) Combate à Corrupção e Relacionamento com a Administração Pública, (ii) Prevenção de Fraudes, Colusão e Coação e (iii) Prática Concorrencial e Antitruste.

## COMITÊ DE INTEGRIDADE

Criado para o aprimoramento do comportamento ético e da conduta profissional dos colaboradores da Aeris. Em 2021, era formado pelo Diretor Presidente, pela Gerente Jurídica, por um Diretor de Operações, pelo Diretor Administrativo Financeiro, pelo Diretor de Recursos Humanos e pelo Diretor Industrial. A Companhia tem a intenção de aprimorar as regras de composição do órgão em breve, para garantir a existência de mecanismos de independência em sua composição. (veja mais na [página 21](#))

## COMISSÃO DE INTEGRIDADE

Tem como função fazer a apuração e investigação das denúncias recebidas via Canal de Denúncias (ver a seguir), coletando as evidências necessárias para constatar a procedência ou improcedência das manifestações recebidas, informando o resultado ao Comitê de Integridade. A fim de assegurar sua independência, é composta por empregados de reconhecida idoneidade, de diversas áreas, indicados pelo Comitê de Integridade. Não há participação de qualquer membro da Administração e subordinação à hierarquia do Comitê de Integridade.

## CANAL DE DENÚNCIAS

Recebe as manifestações de dúvidas e relatos de casos que possam caracterizar violação ao Código de Conduta ou à legislação vigente. É dedicado a todos os públicos – internos e externos – com os quais a Aeris interage. É administrado por uma empresa independente e os fatos reportados são mantidos em sigilo, com garantia de que o denunciante não sofra nenhum tipo de represália ou retaliação. A averiguação é realizada de forma confidencial pela Comissão de Integridade.



**Canal de Denúncias**

[www.canaldedenuncia.com.br/aeris](http://www.canaldedenuncia.com.br/aeris)  
0800-882-0611

O Programa de Integridade é dinâmico e está em constante desenvolvimento, sendo atualizado sempre que necessário. A Companhia entende que está adequado aos riscos identificados até o momento, com conteúdos que foram estruturados de forma a prevenir e mitigar danos reputacionais, patrimoniais e financeiros à Aeris.

Em 2021, o Canal de Denúncias registrou um aumento significativo do número de registros, somando ao final do ano 157 manifestações – em decorrência principalmente do treinamento realizado durante o Plano de Comunicação e Treinamento (ver box ao lado). A Companhia não constatou casos de corrupção procedentes. Porém, uma denúncia relacionada à discriminação, após investigada, foi comprovada como procedente e resultou na aplicação de medida disciplinar. A Companhia realizou no ano de 2021 o Workshop de Diversidade, para todos os colaboradores, com foco no combate à discriminação.

## COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO

Para que os colaboradores se mantivessem engajados no Programa de Integridade, em 2021 a Companhia executou o Plano de Comunicação e Treinamento, com ações direcionadas sobre os temas mais citados nas denúncias e de maior importância para a cultura corporativa. Os treinamentos desenvolvidos foram:

**Diálogo de Integridade** – conversas curtas e informais sobre os temas mais abordados no Canal de Denúncias, de forma a combater desvios dentro da Companhia. Os temas mais recorrentes de 2021 foram:

- Assédio moral
- Fraude/Roubo/Furto
- Descumprimento de normas e procedimentos
- Desvio de comportamento no ambiente de trabalho
- Favorecimento/ Conflito de interesses
- Assédio sexual
- Corrupção

**Código de Conduta** – Treinamento realizado por meio da plataforma da Universidade Aeris, abordando as regras do Código de Conduta e as políticas corporativas.

**Treinamento de terceiros** – Realizados pela área de Compliance, divulga a cultura ética da Companhia e as normas, políticas e diretrizes.

**Workshop Diversidade** – Direcionado aos colaboradores, apresenta o tema diversidade como pilar do Programa de Integridade.

No ano, 5.165 colaboradores, além de oito membros do Conselho de Administração, participaram dos treinamentos.



# GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES

## Gestão de riscos e oportunidades

[GRI 102-15]

A Aeris entende que riscos são inerentes a qualquer negócio e o tratamento destes visa reduzir a probabilidade de ocorrência dos eventos de incerteza e reduzir o impacto gerado nos resultados da Companhia. Desta forma, a gestão adequada dos riscos e oportunidades constitui um fator fundamental à sustentabilidade dos negócios no longo prazo.

O tema é tratado diretamente pela área de Controles Internos, Gerenciamento de Riscos e Compliance, e tem o envolvimento direto do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria e da Diretoria Executiva, além do apoio da área de Auditoria Interna, com atividades realizadas por empresa terceira especializada. O Conselho de Administração realiza a supervisão e avaliação periódica dos riscos,

além de definir o nível e o grau de exposição que a Aeris está disposta a aceitar na implementação de suas estratégias de negócio e na condução das atividades.

A Aeris possui, desde 2020, uma Política de Gerenciamento de Riscos que estabelece os processos e os responsáveis pela identificação, avaliação e monitoramento de riscos relacionados à Companhia e ao seu setor de atuação, além de traçar diretrizes e responsabilidades nas ações relacionadas ao monitoramento, prevenção, mitigação, contingenciamento e transferência de riscos dentro dos limites estabelecidos pelo Conselho de Administração. Os riscos para os quais a política busca proteção estão classificados conforme as categorias apresentadas no infográfico a seguir.

***A Aeris possui, desde 2020, uma Política de Gerenciamento de Riscos que estabelece os processos e os responsáveis pela identificação, avaliação e monitoramento de riscos relacionados à Companhia e ao seu setor de atuação.***



## CATEGORIAS DOS RISCOS E OPORTUNIDADES MONITORADOS



**Estratégico**



**Produto**



**Compliance**



**Operacional**



**Financeiro**



**Regulatório**



**Crédito**



**Socioambiental**



**Liquidez**



**Cibernético**



**Mercado**



**Imagem**

A Companhia monitora especialmente os riscos aos quais está exposta, que podem afetar em maior ou menor grau, se realizados, os ativos e o patrimônio da Companhia. Dentre esses, destacam-se:

 **RISCO DE COMPLIANCE:** está associado a aplicações de punições legais ou regulatórias, bem como a perdas reputacionais e financeiras, decorrentes de inconformidades no cumprimento e aplicação de leis, regulamentações, do Código de Conduta e/ou de políticas corporativas da Companhia.

 **RISCO ESTRATÉGICO:** está associado à tomada de decisão da alta Administração e pode gerar perda substancial no valor econômico da Aeris.

 **RISCO FINANCEIRO:** está associado às operações financeiras/contábeis da Companhia e à possibilidade de emissão de relatórios incompletos, inexatos ou intempestivos, expondo-a a penalidades. Adicionalmente, é o risco de que os fluxos de caixa não sejam administrados corretamente.

 **RISCO DE IMAGEM:** está associado à ocorrência de evento que pode causar impacto negativo à reputação, credibilidade ou marca da Companhia.

 **RISCO OPERACIONAL:** está associado à ocorrência de perdas resultantes de falhas, deficiências ou inadequação de processos internos, pessoas e sistemas, assim como de eventos externos como catástrofes naturais, fraudes, greves e atos terroristas. Incluem também demandas judiciais; segurança deficiente do local de trabalho; entre outros.

 **RISCO REGULATÓRIO:** está associado à ocorrência de modificações nas normativas e ações de órgãos reguladores que podem afetar significativamente a habilidade da Companhia em administrar eficientemente seus negócios.

 **RISCO SOCIOAMBIENTAL:** está associado à ocorrência de perdas em razão de efeitos negativos ao meio ambiente e à sociedade.

 **RISCO TECNOLÓGICO:** está associado a falhas, indisponibilidade ou obsolescência de equipamentos e instalações produtivas ou fabris, assim como de sistemas informatizados de controle, comunicação, logística e gerenciamento operacional, que prejudiquem ou impossibilitem a continuidade das atividades regulares da organização ou da sua cadeia de valor.

Depois de identificados, avaliados e mensurados, a Companhia define o tratamento que será dado aos riscos e como estes devem ser monitorados e comunicados às diversas partes envolvidas. O processo de gerenciamento de riscos da Aeris está estruturado a partir de três linhas de defesa:

#### 1ª LINHA DE DEFESA

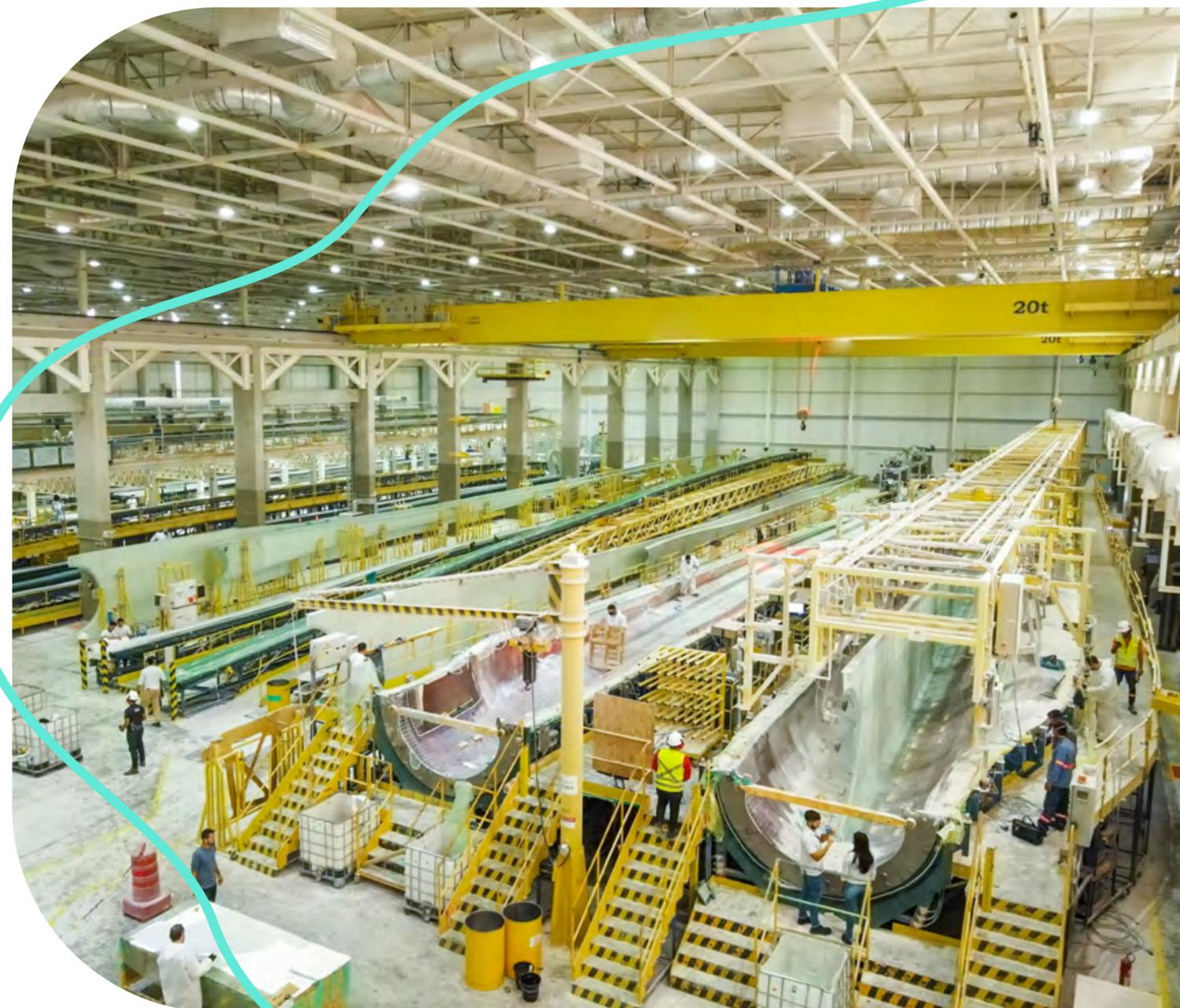
É formada essencialmente pelos gestores e colaboradores que atuam na linha de frente dos negócios da Companhia. Cabe a eles executar, no dia a dia, os planos de ação eventualmente definidos em resposta aos riscos envolvidos nas operações sob sua gestão.

#### 2ª LINHA DE DEFESA

Composta pelos colaboradores da Área de Controles Internos, Gerenciamento de Riscos e Compliance, tem a função de desenvolver e padronizar procedimentos e sistemas que permitam identificar, avaliar, monitorar e tratar riscos.

#### 3ª LINHA DE DEFESA

É exercida primordialmente pela Auditoria Interna, que tem como função atuar de modo imparcial, independente e autônomo com vistas a monitorar e aferir a conformidade, qualidade e efetividade do processo de gerenciamento de riscos da Companhia.



## Proteção de Dados (LGPD)

A fim de garantir a segurança de informações de colaboradores, clientes e demais públicos de relacionamento, a Aeris incorpora, desde 2020, os requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) brasileira. O primeiro passo desse trabalho foi a realização, por uma consultoria externa, de um diagnóstico para entendimento dos pontos fortes e sensíveis da Companhia em relação ao tema.

Ao longo do ano de 2021, foram realizadas melhorias nos sistemas e acessos e implantação de novas ferramentas de controles e proteção, como novos *firewalls*, nova plataforma de *backup* de dados com armazenamento e antispam. Os acessos a dispositivos como computadores, celulares e e-mails passaram a ser realizados com autenticações em duas etapas, para garantir a segurança do acesso. Uma campanha de comunicação também foi divulgada aos colaboradores, com envio de comunicados semanalmente para manutenção dos cuidados.

A Companhia possui políticas e procedimentos para reforçar os cuidados com a segurança da informação. A Política de Privacidade – disponível no site da Aeris – aborda temas como coleta de dados de candidatos a vagas na Companhia, informações de clientes e de fornecedores. Atualmente, o tema na Aeris está sob gestão direta das áreas de Segurança da Informação e Jurídico. A Gerente Jurídica da Companhia exerce o papel de maior responsável pela proteção de informação da Companhia (DPO/Encarregada).





## Compromisso com a Agenda 2030



Os conteúdos reportados neste capítulo, especialmente os relacionados ao nosso Programa de Integridade, estão alinhados ao 10º princípio do Pacto Global, segundo o qual “as empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina”.



Assim, também contribuem para o ODS 16:  
*“Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.”*

Embora não esteja elencado entre os ODS prioritários da Aeris, a Companhia compreende que sua conduta ética e íntegra contribui, de forma direta, para as seguintes metas da Agenda 2030 relacionadas:

- 16.5 - Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.
- 16.6 - Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.
- 16.b - Promover e fazer cumprir leis e políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável.



# MOSSEOS

## Negócios

# MERCADOS E SEGMENTOS

[GRI 102-14]

A preocupação com o aquecimento global vem transformando o setor de energia. O alto custo econômico e ambiental dos combustíveis fósseis, as preocupações com a segurança energética e a urgência das mudanças climáticas reforçam a necessidade de uma transição rápida para um sistema de energia renovável, conforme o *World Energy Transitions Outlook 2022*, documento mais recente da Agência Internacional de Energia Renovável (IRENA). Para alcançar reduções significativas nas emissões de carbono, uma mudança sem precedentes é necessária na forma como a energia é produzida e consumida. No ritmo de emissões atuais, o mundo segue para um aquecimento de 3º C até 2040 – o que teria grande impacto tanto aos ecossistemas quanto às atividades produtivas, comprometendo o desenvolvimento sustentável.

A ampliação do uso da energia eólica é um dos caminhos para reverter esse cenário. Segundo projeções da Bloomberg<sup>3</sup>, espera-se que a geração de energia a partir dessa fonte renovável cresça, no mundo, a um ritmo de 5,8% ao ano até 2050, saltando de uma participação de 8% na matriz energética global em 2017 para cerca de 21% em 2050. No Brasil, a capacidade instalada vem acompanhando essa aceleração, tendo atingido 21GW em 2021, de acordo com a ABEEólica.

<sup>3</sup> De acordo com a *New Energy Outlook 2021 da Bloomberg New Energy Finance (BNEF)*

## GERAÇÃO EÓLICA NO BRASIL

# 777

Usinas instaladas no Brasil

# 21 GW

Capacidade instalada (GW)

# 21.200.000

Redução de CO2 (T/ano)

# 4,9 GW

Capacidade em construção

*Para alcançar reduções significativas nas emissões de carbono, uma mudança sem precedentes é necessária na forma como a energia é produzida e consumida*

Fonte: *site ABEEólica, 2022*

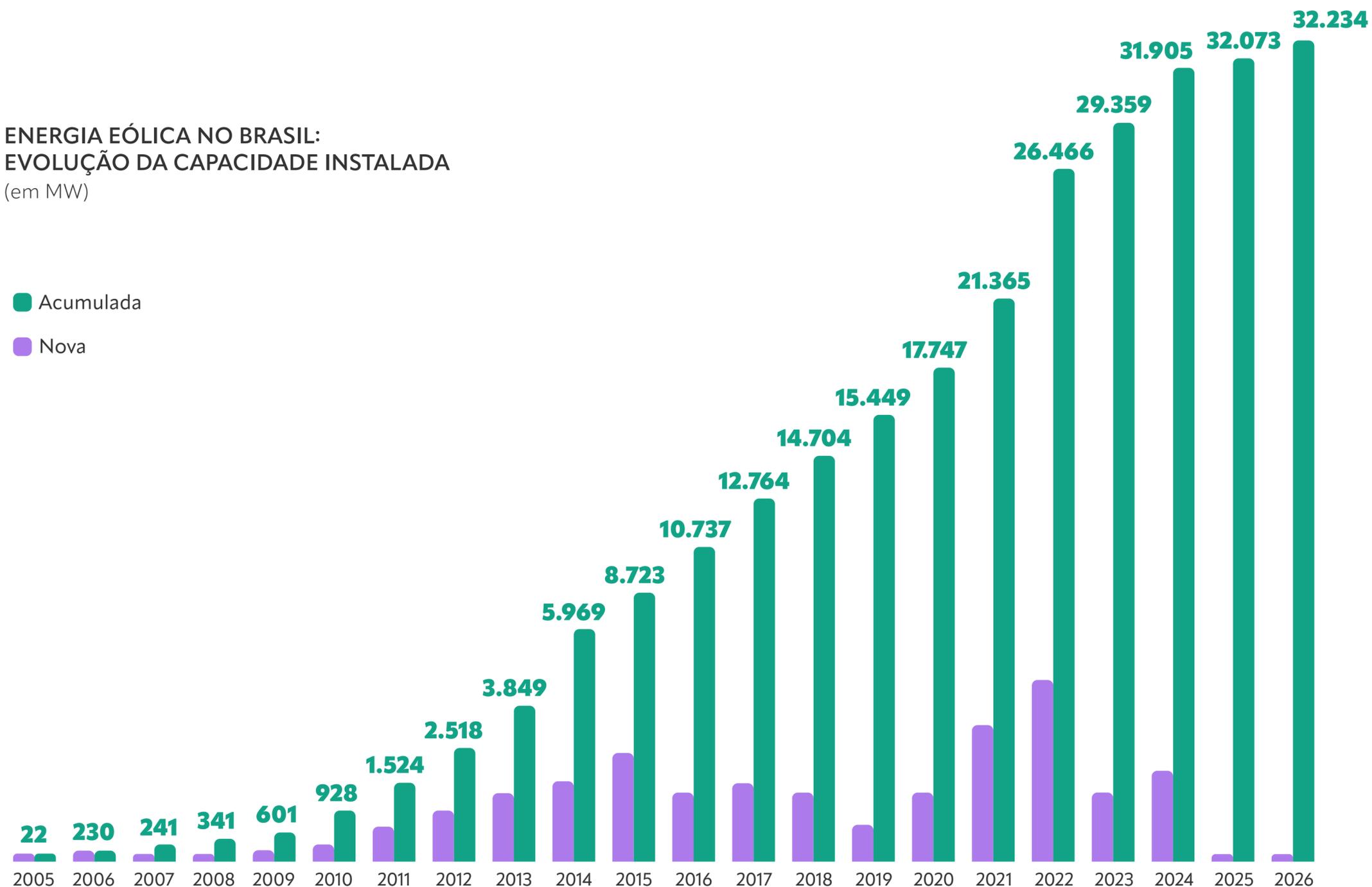
Elo importante da indústria eólica, por fornecer um item essencial aos equipamentos utilizados na geração, a Aeris tem muito a contribuir com a transição energética. A fábrica da Companhia está localizada no Complexo Industrial e Portuário do Pecém, próximo à cidade de Fortaleza (CE), centro do ecossistema de geração eólica do Brasil. A região Nordeste concentra quase 90% da capacidade instalada do país, com o Rio Grande do Norte, a Bahia e o Ceará na liderança.

A proximidade do Porto de Pecém, a cerca de 15 quilômetros de distância, garante um diferencial competitivo logístico à Companhia, uma vez que permite o carregamento de pás direto da fábrica para as embarcações, reduzindo movimentações adicionais e custos de armazenagem no processo de exportação de pás. Nos últimos anos, a logística se tornou um fator chave nesse segmento, uma vez que o mercado vem demandando pás cada vez maiores, visando obter ganhos de produtividade e tornando o transporte mais complexo e custoso.

### ENERGIA EÓLICA NO BRASIL: EVOLUÇÃO DA CAPACIDADE INSTALADA

(em MW)

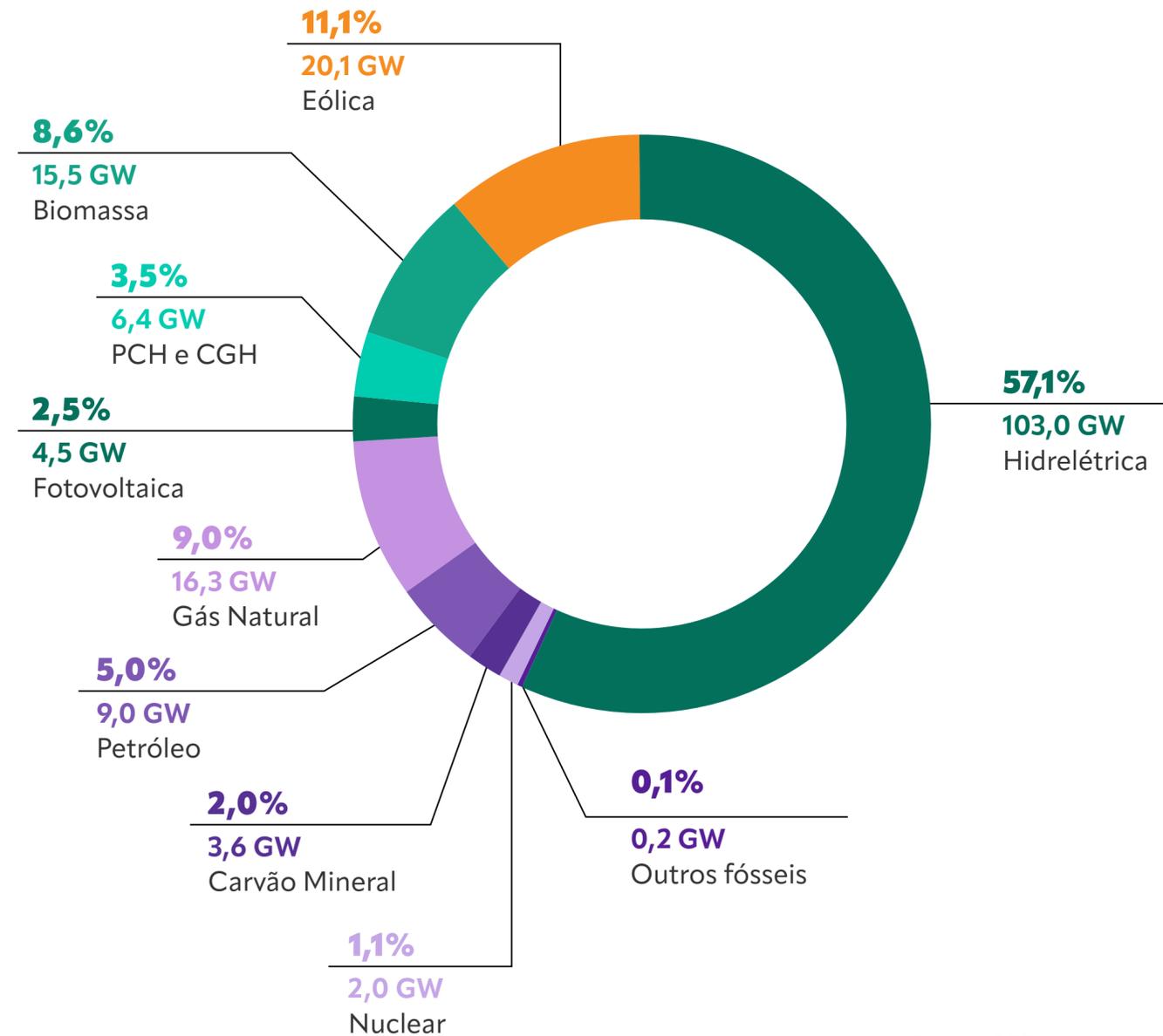
- Acumulada
- Nova



Fonte: ABEEólica – Infovento 23 (11/2021)

*Segundo o Wind Energy Council 2021, a capacidade total global de energia eólica é de até 837 GW atualmente, ajudando o mundo a evitar mais de 1,2 bilhão de toneladas de CO<sub>2</sub> por ano – equivalente às emissões anuais de carbono da América do Sul.*

BRASIL - PARTICIPAÇÃO DAS FONTES DE ENERGIA NA CAPACIDADE INSTALADA



Fonte: ABEEólica – Infovento 23 (11/2021)

# Modelo de negócio

[GRI 102-2; 102-6]

A Aeris atua na fabricação e exportação de pás eólicas, fornecendo produtos personalizados para mercados nacionais e internacionais. A Companhia mantém a liderança no mercado nacional, considerando os projetos eólicos já contratados para os próximos anos, e, aproximadamente, 7% de participação do mercado internacional, desconsiderando o mercado chinês, de acordo com relatório emitido pela GWEC<sup>4</sup>.

Com uma área construída de 225.892,74 m<sup>2</sup>, dedicada à fabricação de pás para aerogeradores, a Companhia expandiu suas instalações em 2020 para ampliar a produção, a fim de executar novos projetos, para diferentes clientes. De longo prazo, os contratos firmados com esses clientes preveem a entrega de volumes anuais mínimos de conjuntos de pás eólicas. Com a oferta da Aeris, muitos dos principais fabricantes de equipamentos originais de turbinas eólicas (OEM) da indústria, que historicamente dependiam de produção interna, terceirizam a fabricação de algumas de suas pás eólicas, que passaram a ser geradas pela Companhia, em unidades fabris estrategicamente localizadas, com qualidade superior e custo altamente competitivo em escala global.

O modelo de negócios verticalizado, no qual a Companhia é responsável por todas as etapas de produção, desde a gestão da matéria-prima até a entrega do produto acabado, reforça a habilidade de entregar pás customizadas para modelos específicos de aerogeradores. Dado o controle do ciclo completo de produção, do processamento de insumos à entrega dos produtos finalizados, a Aeris detém o *know-how* da execução e tecnologia que permite uma maior performance e agilidade na entrega ao cliente.

## AERIS SERVICE

Desde 2013, a unidade de serviços especializados oferece inspeção e reparos em pás, tanto de fabricação própria, quanto de terceiros, contando com equipes atuando nas diversas regiões do Brasil e em outros países da América, como EUA, México e Argentina. Nos EUA, a Companhia possui uma subsidiária denominada Aeris Service LLC, dedicada à prestação desses serviços.

<sup>4</sup> De acordo com o relatório Global Wind Stats da GWEC (Global Wind Energy Council), publicado em 2021.



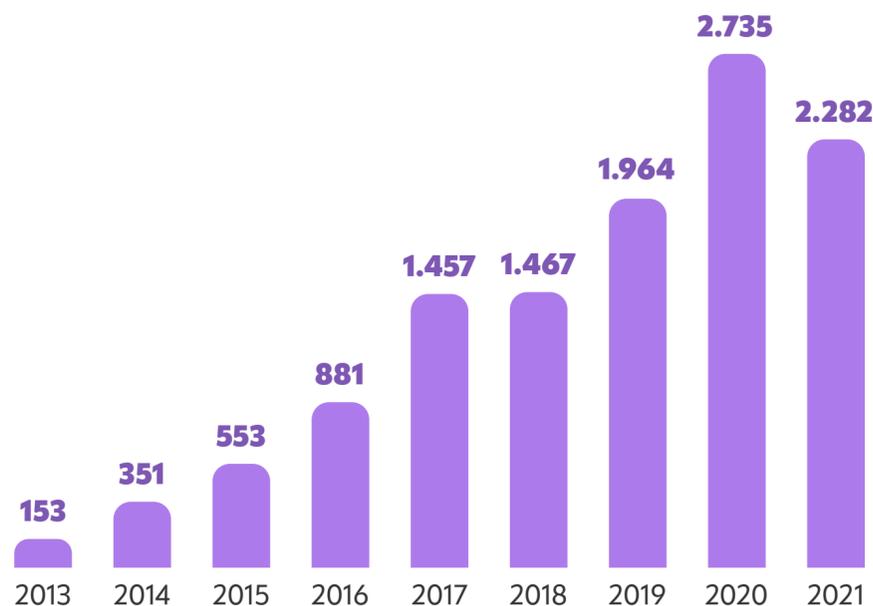
# Estratégia competitiva

Relações sólidas, baseadas em confiança e transparência, com a entrega de produtos e serviços de qualidade e excelência, são a estratégia da Aeris para seguir crescendo. Desde o início das operações fabris da Companhia em 2012, houve aumento significativo no portfólio de novos clientes e extensão de contrato com parceiros que já integravam a carteira.

A Companhia pensa no cliente de forma única e, além da fabricação de pás para aerogeradores, oferece serviços de desenvolvimento de processos de fabricação customizados, com projeto e fabricação de ferramentas exclusivas para cada produto. Assim, está preparada para superar desafios relacionados à produção desses itens, incluindo a aquisição e o armazenamento de matéria-prima, o fluxo de componentes e produto acabado dentro da unidade fabril, a gestão de resíduos do processo produtivo, a contratação e treinamento de mão de obra, a coleta de dados e processamento de informações e o aperfeiçoamento do sistema de gestão, dentre outros.

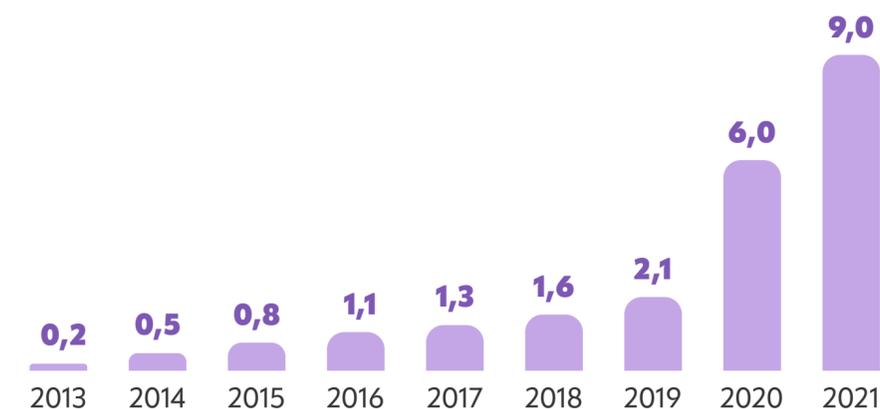
O parque industrial da Aeris tem capacidade de produzir pás de grande porte, contando com uma área superior a 2 milhões de m<sup>2</sup>, sendo 225,9 mil m<sup>2</sup> de área construída, e capacidade produtiva superior a 5 mil pás por ano – o equivalente a cerca de 6 GW de capacidade.

HISTÓRICO DE PÁS FATURADAS (UNIDADES)



A Aeris trabalha com uma estrutura produtiva enxuta, buscando controle de custos e ganho de eficiência nos processos industriais. Por isso, concentra suas atividades em um único parque industrial, com foco contínuo na otimização de processos, redução dos desperdícios e consequente maximização dos retornos sobre o capital investido. Outro aspecto chave é o engajamento de todo corpo técnico, motivados por uma cultura de cuidado com as pessoas e priorização total da qualidade.

CAPACIDADE DE PRODUÇÃO ANUAL DO PARQUE INDUSTRIAL DA AERIS (GW)



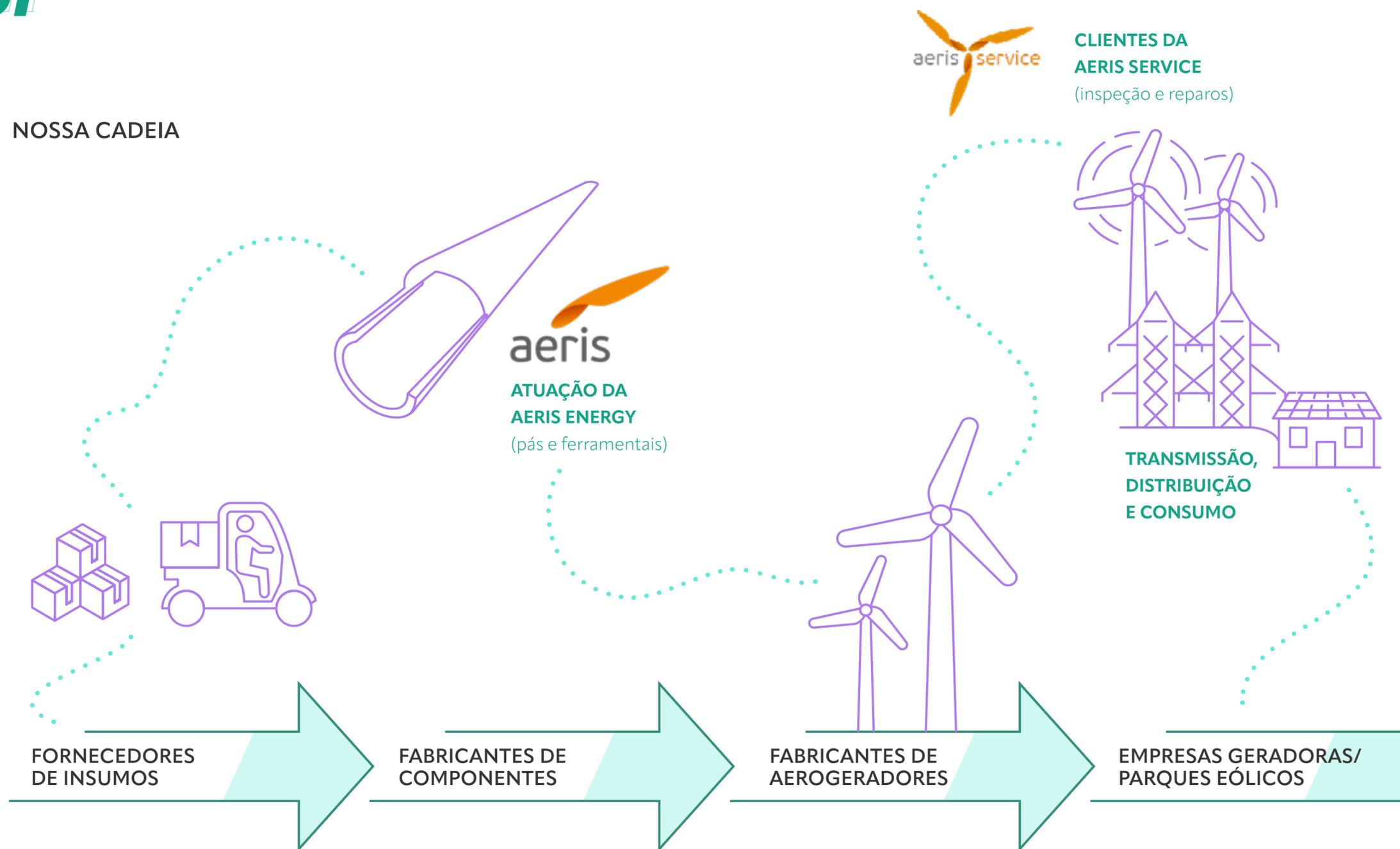
Os contratos de fornecimento de longo prazo de pás firmados entre a Companhia e seus clientes preveem condições comerciais tanto para o mercado local, quanto para exportação das pás. Desde 2017, quando passou a exportar, a Aeris provou ser competitiva para manter o crescimento nas vendas ao mercado externo, ao mesmo tempo em que é líder na produção de pás para o mercado nacional. Para conhecer nossos mercados de atuação, confira a [página 10](#).

# Cadeia de Valor

[GRI 103-1; 103-2]

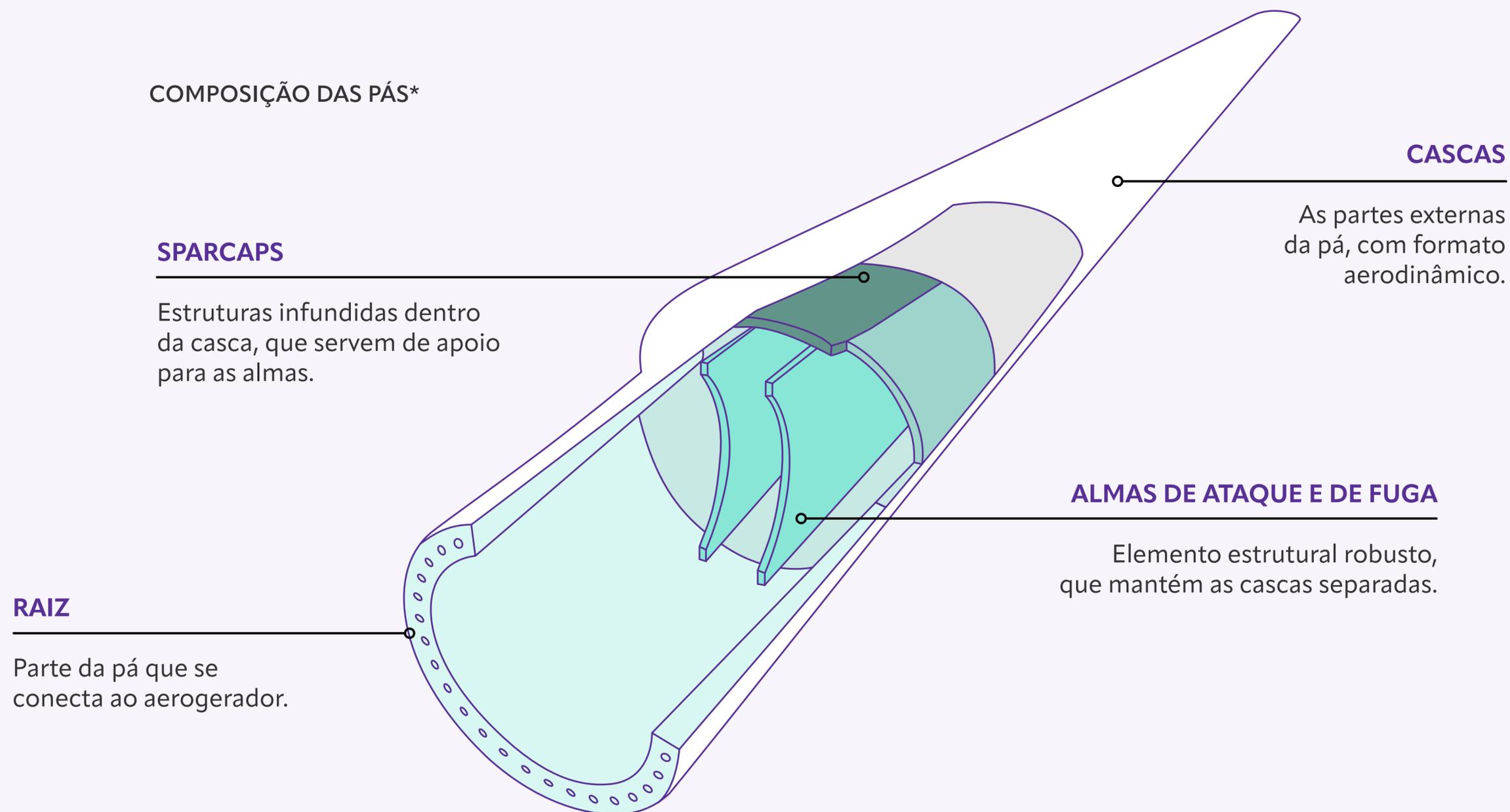
A Aeris é uma empresa que faz parte da cadeia energética, atuando na indústria de manufatura para geração de energia eólica. Dessa forma, a atividade da Companhia é propulsora do desenvolvimento sustentável e contribui para a Agenda 2030, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU). Impulsionada por empresas e governos de todo o mundo, essa agenda estabelece 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), dos quais dois estão diretamente conectados a nosso negócio. Enquanto o sétimo ODS prevê assegurar o acesso confiável e sustentável à energia – tendo como meta aumentar substancialmente a participação de renováveis na matriz energética global até 2030 –, o 13º ODS orienta a tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.

## NOSSA CADEIA



## O produto

A Aeris tem expertise na fabricação de pás para aerogeradores. É a pá a responsável por capturar a energia cinética do vento, transformando o movimento em energia elétrica. As pás são um dos três principais componentes de um aerogerador, junto a torres e ao conjunto da nacelle – onde está localizada a caixa de transmissão e o gerador.



\*Aplicável à maioria dos modelos, podendo haver exceções.

## Processo produtivo

Na fábrica da Aeris as pás são fabricadas com a tecnologia de infusão assistida por vácuo (VARTM). As duas cascas e os principais elementos do núcleo são preparados em processos separados, sendo acoplados posteriormente. Confira ao lado as principais etapas produtivas:



Como o processo é customizado para cada cliente, o fluxo da produção da Companhia depende do recebimento dos moldes e orientações das contratantes, bem como da indicação dos principais fornecedores de matérias-primas - já homologados. A produção de pás tem alta complexidade fabril, devido às especificações técnicas e características físicas do material, como as dimensões, por exemplo.

A Aeris é reconhecida pelo mercado como uma fabricante global, devido ao grau de qualidade e eficiência do seu processo produtivo, atendendo a requisitos específicos e normas internacionais. A Companhia encerrou 2021 atendendo aos principais produtores globais – excluído o mercado chinês.

Em 2021, a Aeris se dedicou a aperfeiçoar seu canal de relacionamento com os clientes, o Voz do Cliente (VOC). O objetivo é melhorar ainda mais a qualidade do produto e assegurar o atendimento às exigências das contratantes. A área de VOC, por sua vez, monitora a jornada do cliente, sendo responsável por registrar suas manifestações, avaliar dados de garantia, monitorar auditorias e orientar os residentes – clientes que acompanham e reportam para a matriz o processo produtivo de suas pás.

## *Performance operacional*

Assim como o ano de 2020, 2021 foi um ano desafiador para a Companhia. Ao mesmo tempo em que a Aeris recebia novos colaboradores, novos produtos e novos projetos, buscou-se a estabilização e estruturação dos processos, com a criação de padrões e procedimentos aplicáveis a todos os clientes. A Companhia encerrou o período com mais de 94% das linhas de produção dedicadas à fabricação de pás de mais de 70 metros de comprimento, destinadas a compor aerogeradores com potência superior a 4,0 MW.

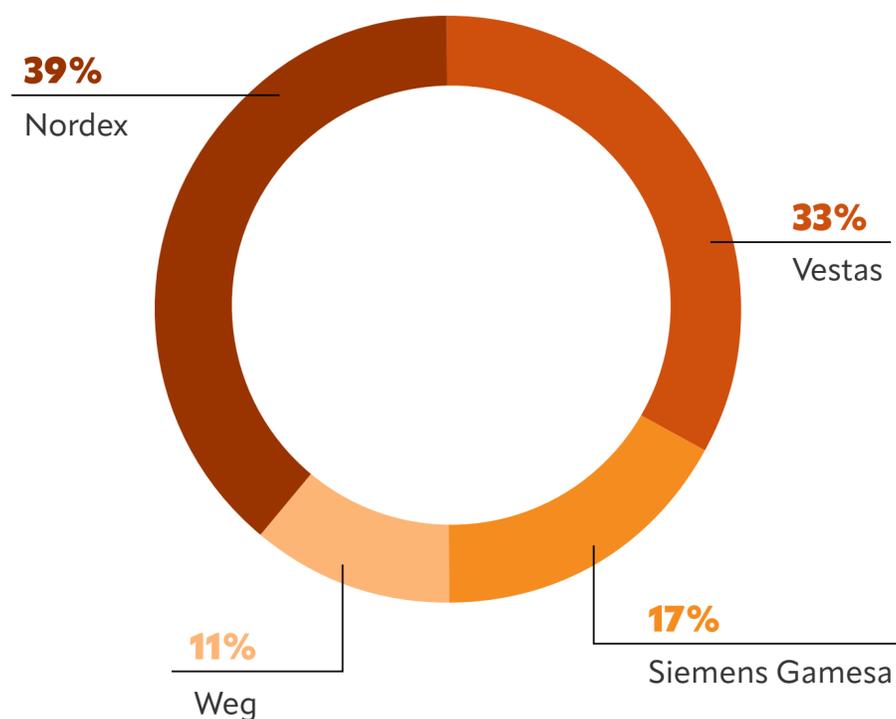
Isso se refletiu no crescimento da carteira de clientes, amparado por processos e controles internos eficazes. Em 2021, além de renovar o contrato com a Nordex Energy, a Companhia celebrou contrato de fornecimento à fabricante global de turbinas Siemens Gamesa, com capacidade equivalente a 3,8 gigawatts de potência, em um valor estimado de R\$ 3 bilhões. Esse movimento solidifica ainda mais o posicionamento da Aeris como um fornecedor global de pás para turbinas eólicas.



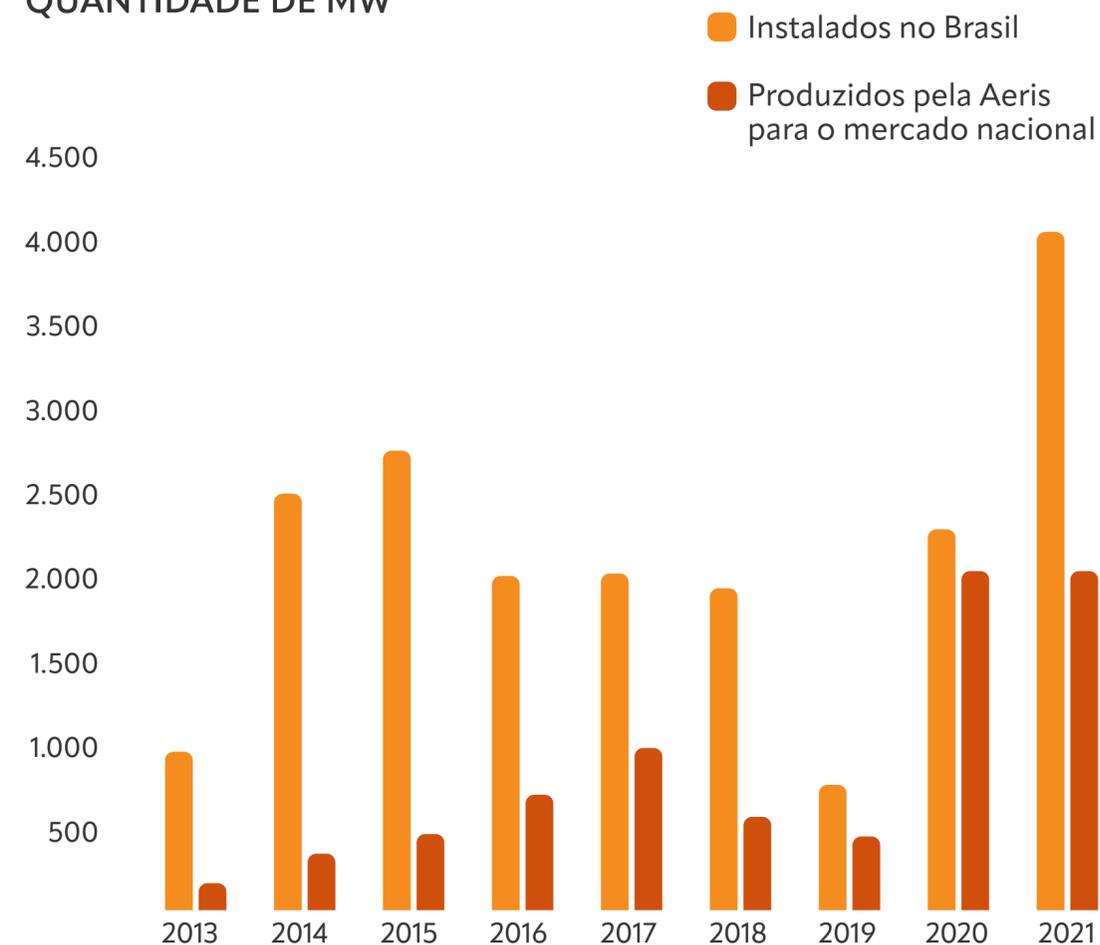
## Linhas de produção 2021

Ao final de 2021, a Companhia tinha 17 linhas de produção ativas, sendo 11 linhas maduras e seis linhas em processo de amadurecimento – em operação há menos de um ano. Essas linhas produziram um total de 2.282 pás, o suficiente para equipar 760 aerogeradores – uma vez que cada aerogerador utiliza um conjunto de três pás, complementares e balanceadas entre si. Ciente da relevância que o período de *ramp up* tem para o negócio, a Aeris estruturou uma área dedicada exclusivamente a esse processo, com uma equipe focada no desenvolvimento de ferramentas e métodos de gestão que, além de garantirem os resultados dos projetos em curso, geram conhecimento para aplicações futuras.

QUANTIDADE DE LINHAS NA AERIS



QUANTIDADE DE MW



# DESEMPENHO 2021

[GRI 103-1; 103-2; 103-3; 201-1]

Os desdobramentos da pandemia de Covid-19, pelo segundo ano consecutivo, impactaram as cadeias de fornecimento de insumos de todo o setor produtivo. O aumento dos custos da matéria-prima e, especialmente do frete, cotados em dólar, ajudam a incrementar a inflação global. Nesse contexto, o custo da geração de energia também subiu, afetado por eventos climáticos adversos. Contudo, na Aeris os efeitos inflacionários tiveram um impacto menor, uma vez que as variações de preços de materiais diretos são repassadas aos clientes, conforme preveem os contratos.

Assim, apesar dos desafios, o ano de 2021 foi de crescimento para a Companhia, que firmou contratos de fornecimento de pás com potencial de ordens que superam o dobro de entregas do ano, contribuindo para que o total de ordens tenha atingido 11,8 GW no final do ano. Somado a isso, o refinanciamento das dívidas bancárias – contraídas antes da abertura de capital da Companhia – possibilitaram um aumento no prazo médio de vencimento dos débitos, redução no custo médio de capital de terceiros e vão refletir para 2022 uma sólida posição de caixa.



## RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA E EBITDA

Em 2021 a receita operacional líquida atingiu R\$ 2.486,2 milhões, um aumento de 12,6% quando comparado a 2020. Mais de 90% deste aumento refere-se à venda de pás, sendo que a maior parcela desta variação se refere ao incremento no preço médio de venda das pás (em USD/MW), causado principalmente pelo aumento dos custos de matérias primas que são repassados aos clientes, conforme regras estabelecidas em contratos.

## INVESTIMENTOS

Os investimentos em 2021 totalizaram R\$ 394,4 milhões, impulsionados pela construção de uma nova planta *greenbuild*, para a confecção de pás maiores. Em relação a custos, o valor gasto com materiais diretos somou R\$ 1.794 milhões em 2021, representando um custo de produto vendido de 81,6%. Entre os fatores que impactaram esse resultado estão a desvalorização do Real e o aumento da participação das vendas para o mercado interno, para o qual a Companhia precisa adicionar custos relacionados aos impostos de importação dos materiais diretos, isentos quando as vendas são destinadas ao mercado externo – regime de drawback.

## DESPESAS GERAIS E OUTRAS RECEITAS

As despesas gerais e administrativas totalizaram R\$ 90,7 milhões em 2021, o que representa um aumento de 20%. As adequações dos processos administrativos da Companhia relacionados à expansão da base de clientes e a abertura de capital na B3 refletiram nesse acréscimo. As despesas apresentaram aumento na participação em relação à receita operacional líquida, passando de 3,4% em 2020 para 3,6% em 2021.

## RESULTADO FINANCEIRO, ENDIVIDAMENTO E LUCRO LÍQUIDO

A posição de caixa da Companhia no encerramento de 2021 foi de R\$ 892,9 milhões. No final do exercício, a dívida líquida totalizava R\$ 565,3 milhões e a alavancagem líquida, medida pelo indicador dívida líquida/EBITDA, alcançou a marca de 2,3 vezes. O lucro líquido, por sua vez, atingiu R\$ 69,2 milhões, -38,9% a menos em relação ao obtido no ano anterior.

## RETORNO SOBRE O CAPITAL INVESTIDO (ROIC)<sup>5</sup>

Em 2021, o retorno sobre o capital investido (ROIC) foi de 12,3%, atingindo um NOPAT<sup>6</sup>, ao final do exercício de R\$ 182,2 milhões.

<sup>5</sup> A partir do capital Investido Médio, calculado pela média aritmética entre o fechamento do período corrente e o fechamento do ano anterior.

<sup>6</sup> NOPAT- sigla em inglês para Net Operating Profit After Taxes e em português lucro operacional líquido depois dos impostos.

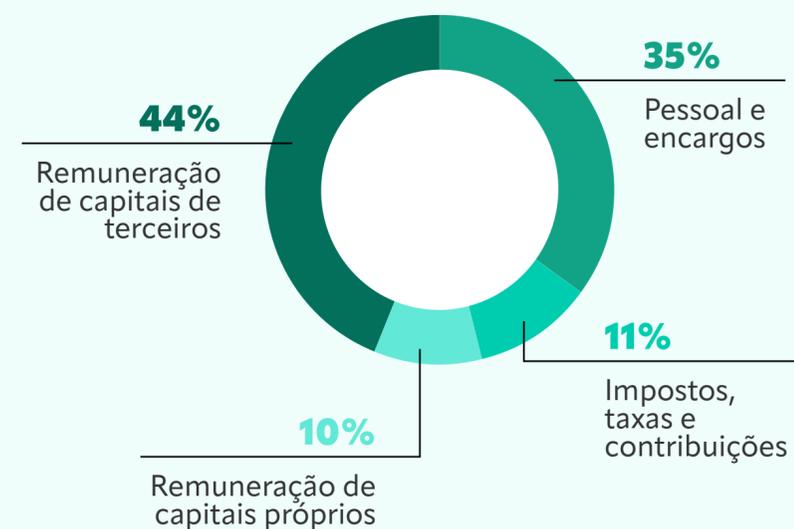
## PASSIVOS E PATRIMÔNIO LÍQUIDO

Do total do valor adicionado pela Aeris em 2021, que resultou em R\$ 692.366 milhões, 44% foi destinado à remuneração de capital de terceiros e 35% para pessoal e encargos.

### VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO - 2021



**Total 692.366.000,00**



## DESEMPENHO NO MERCADO DE CAPITAIS

Desde novembro de 2020, a Aeris tem suas ações negociadas na bolsa brasileira (B3), sob o código AERIS3 (100% ações ordinárias). Em 31 de dezembro de 2021, as ações da Companhia registraram valorização de 18,0% quando comparado ao preço do IPO. Ao final do período, a Aeris possuía 766.213.456 ações ordinárias, com um valor de mercado de R\$ 5.018.698,1 bilhões.



## Compromisso com a Agenda 2030



Como parte da cadeia eólica, a Aeris tem a conservação do meio ambiente e do clima do Planeta como pilar fundamental de seu negócio. Ao produzir uma peça essencial aos aerogeradores, a Companhia contribui para acelerar a transição energética no Brasil e no mundo, alinhada aos seguintes princípios do Pacto Global:

**7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.**

**8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.**

**9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.**

Por isso, os ODS 7 e 13 são inerentes aos negócios da Companhia, que busca impulsionar as metas descritas a seguir:

### ODS 7

*Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia, para todos.*

7.2 - Até 2030, aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global.

**7.b - Até 2030, expandir a infraestrutura e modernizar a tecnologia para o fornecimento de serviços de energia modernos e sustentáveis para todos nos países em desenvolvimento**, particularmente nos países de menor desenvolvimento relativo, nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento e nos países em desenvolvimento sem litoral, de acordo com seus respectivos programas de apoio.

### ODS 13

*Tomar medidas urgentes para combater a mudança do clima e seus impactos.*

13.1 - Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima e às catástrofes naturais em todos os países.



MEIO AMBIENTE



# MOSSAS

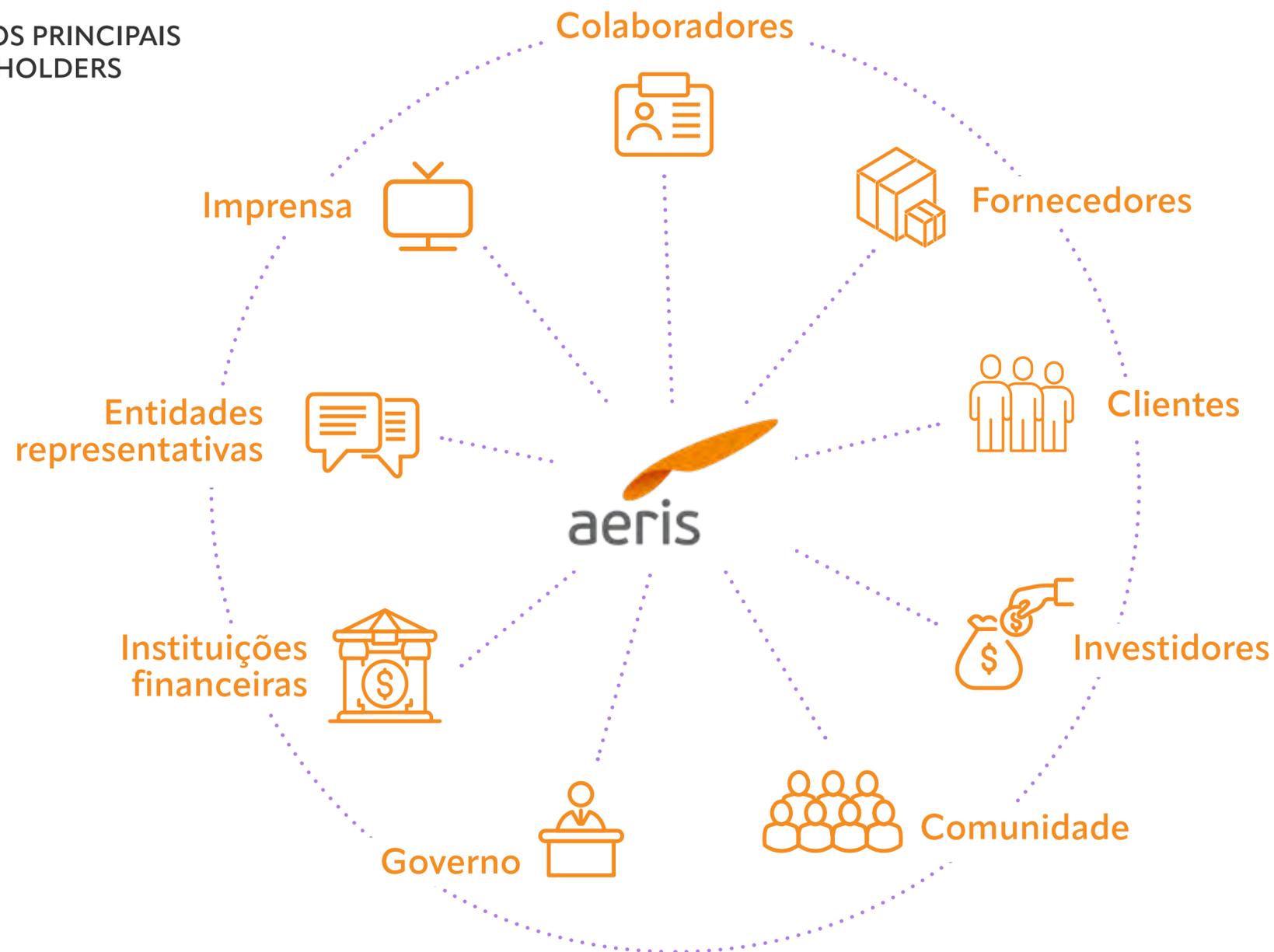
## Relações

# RELAÇÕES CONSTRUTIVAS

## Relações construtivas

A Aeris acredita que a construção do futuro passa pelas pessoas, assim como pelas organizações. Por isso, a Companhia se empenha em estabelecer relações de valor – pautas por ética e respeito mútuo – com colaboradores, acionistas, clientes, fornecedores e a comunidade onde está inserida, de modo que suas políticas e práticas reafirmem seu compromisso com o desenvolvimento sustentável.

### NOSSOS PRINCIPAIS STAKEHOLDERS



# COLABORADORES

[GRI 102-8; 102-41; 103-1; 103-2; 103-3; 401-1; 401-2; 404-1; 404-3; 405-1]

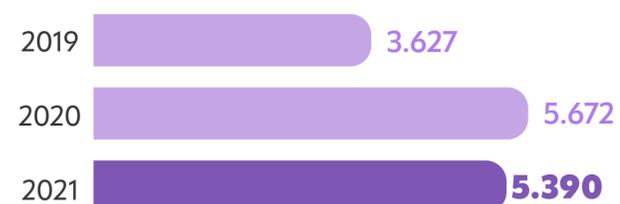
O ano de 2021 iniciou um novo ciclo na Aeris. A expansão das operações, com novos projetos e instalações para produção, exigiu redesenhar o modelo de gestão de pessoas, tanto para atrair novos colaboradores quanto para manter o engajamento dos que já integravam o quadro funcional da Companhia. Para tanto, a Companhia manteve o foco no fortalecimento da cultura organizacional, com base na escuta ativa daqueles que constroem os negócios todos os dias.

Ao final do ano, a Aeris somava 5.390 colaboradores em regime permanente de contratação, 209 temporários – 192 aprendizes e 17 estagiários – e 2.661 profissionais terceirizados. Do total de empregados diretos<sup>7</sup>, 83% eram homens e 98,4% estavam alocados na Região Nordeste.

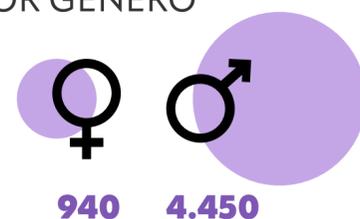
<sup>7</sup>Foram considerados como empregados diretos os colaboradores em regime permanente e os estagiários, incluindo os profissionais da Aeris Service, que somam 112 pessoas. Não foram contabilizados os membros do Conselho de Administração. Todos os empregados diretos usufruem do direito à livre associação.

## PERFIL DO QUADRO FUNCIONAL 2021

### NÚMERO DE COLABORADORES



### NÚMERO DE COLABORADORES, POR GÊNERO



### COLABORADORES POR REGIÃO



### COLABORADORES, POR FAIXA ETÁRIA

	Homens	Mulheres
Até 30 anos	<b>2.360</b>	<b>611</b>
De 30 a 50 anos	<b>2.025</b>	<b>323</b>
Mais de 50 anos	<b>65</b>	<b>6</b>

### COLABORADORES, POR CATEGORIA FUNCIONAL

Categoria funcional	Masculino	Feminino	Total
Diretoria	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>17</b>
Gerência	<b>39</b>	<b>4</b>	<b>43</b>
Coordenação	<b>100</b>	<b>24</b>	<b>124</b>
Técnico	<b>261</b>	<b>18</b>	<b>279</b>
Administrativo	<b>321</b>	<b>257</b>	<b>578</b>
Operacional	<b>3.606</b>	<b>534</b>	<b>4.140</b>
Estágio	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>17</b>
Menor Aprendiz	<b>98</b>	<b>94</b>	<b>192</b>

### COLABORADORES TERCEIRIZADOS

Homens	Mulheres	Total
<b>2.388</b>	<b>273</b>	<b>2.661</b>

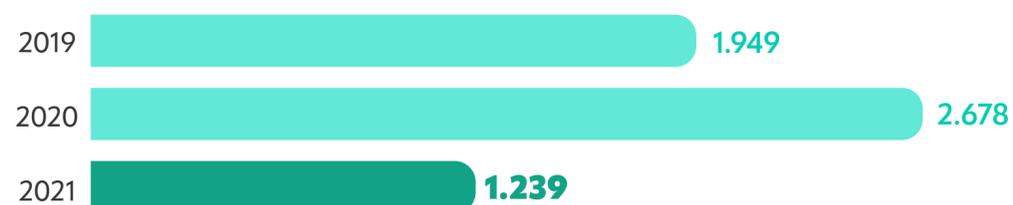
### ESCOLARIDADE DOS COLABORADORES

Pós-graduação	<b>162</b>
Graduação completa	<b>395</b>
Graduação incompleta	<b>336</b>
Ensino Médio completo	<b>4.409</b>
Ensino Médio incompleto	<b>38</b>
Ensino Fundamental completo	<b>39</b>
Ensino Fundamental incompleto	<b>11</b>

Em 2021, em razão da crise vivenciada pelo mercado de trabalho brasileiro, dada a pandemia e o processo de reestruturações internas, a Aeris teve uma redução de 5% no número total de colaboradores. Ao longo do ano, foram contratadas 1.239 pessoas, enquanto 1.527 tiveram o contrato encerrado – fixando a taxa de rotatividade em 28,3%.

### ADMISSÕES E DEMISSÕES - 2021

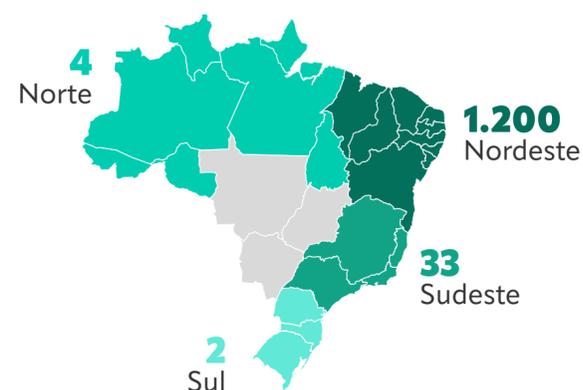
#### NÚMERO DE ADMISSÕES



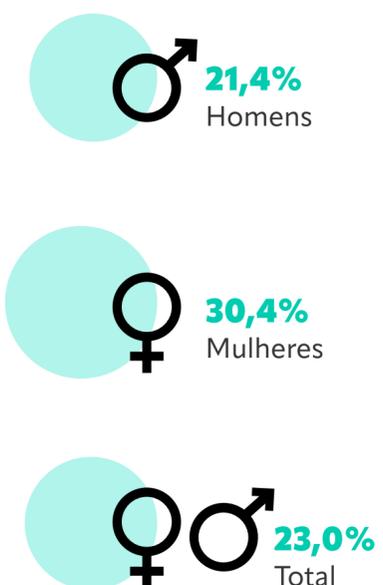
#### ADMISSÕES, POR FAIXA ETÁRIA

	Homens	Mulheres
Até 30 anos	655	230
De 30 a 50 anos	291	55
Mais de 50 anos	7	1

#### CONTRATAÇÕES, POR REGIÃO



#### TAXA DE CONTRATAÇÃO\*



\*Admissões/número total de colaboradores

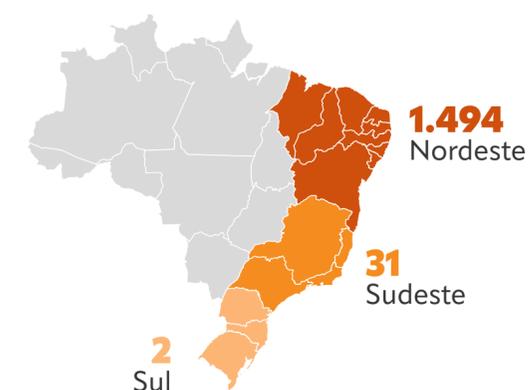
#### NÚMERO DE DEMISSÕES



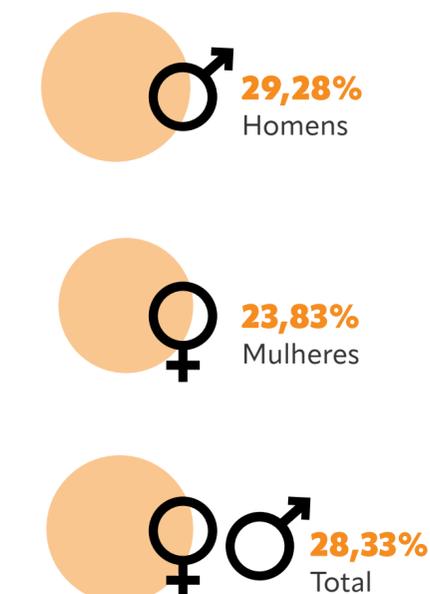
#### DEMISSÕES, POR FAIXA ETÁRIA

	Homens	Mulheres
Até 30 anos	761	164
De 30 a 50 anos	535	59
Mais de 50 anos	7	1

#### DEMISSÕES, POR REGIÃO



#### ROTATIVIDADE\*\*



\*\*Rotatividade = demissões/número total de colaboradores

Desde 2020, mais de 90% das etapas seletivas de testes com candidatos na Companhia são realizadas de forma virtual, por meio de uma ferramenta digital de recrutamento e seleção. A proposta é tornar o processo mais rápido e inclusivo, assegurando o alinhamento entre o perfil dos contratados e a cultura interna. Além de tornar mais eficaz a seleção prévia à interação com os recrutadores, o processo facilita a participação dos candidatos, evitando deslocamento e custos desnecessários, ao mesmo tempo em que assegura o retorno personalizado, garantindo feedback aos candidatos, de modo a reforçar a marca empregadora da Aeris.

Para os cargos operacionais, a seleção seguiu sendo realizada exclusivamente de forma presencial.

## CLIMA ORGANIZACIONAL

Para 83% dos colaboradores da Aeris, a Companhia é um ótimo lugar para se trabalhar. Esse foi o resultado de 2021 da pesquisa do Great Place to Work Brasil (GPTW Brasil), que avalia as percepções dos profissionais acerca do ambiente de trabalho. Com 888 respondentes – o que representa 89% do público interno sorteado (entre mil colaboradores) – a pesquisa apoia a elaboração de programas e ações estratégicos para a melhoria do relacionamento com colaboradores.

### CLASSIFICAÇÃO DA AERIS – GPTW 2021



7

Ranking Energia



16

Ranking Cerará



47

Ranking Indústria



112

Ranking Nacional



## Diversidade e inclusão

Em 2021, a Aeris deu outro passo importante em sua jornada pela equidade, com a implantação de sua Política de Diversidade e Inclusão. Com a nova diretriz, a Companhia reforçou o compromisso de combater qualquer tipo de discriminação, criando um ambiente de trabalho respeitoso e acolhedor, formado por pessoas de diferentes origens, etnias, gênero e crenças, entre outras características individuais.

Com Comitê de Diversidade ativo, a Aeris seguiu concentrando esforços na promoção da equidade de gênero, buscando ampliar o número de mulheres em cargos de gestão, bem como foram criadas frentes de trabalho para inclusão de profissionais LGBTQIA+ e PCDs (que eram 134 ao final do ano), bem como para promoção da cultura antirracista. O Comitê estruturou um plano de ação para defesa e garantia de direitos para todos, a ser executado em 2022. Dando continuidade à jornada de aprendizado sobre o tema, foram iniciados treinamentos de base para lideranças, como o relatório a vieses inconscientes na tomada de decisão.

### TRABALHO E FAMÍLIA

Em 2021, 225 colaboradores usufruíram da licença-maternidade e paternidade, com a taxa de retorno ao trabalho de 100%. A taxa de retenção, que considera os colaboradores que permaneceram na empresa por 12 meses após o retorno da licença, é de 82%.

Ao longo do ano, a Companhia realizou a 6ª Edição do Projeto Gravidez Saudável. Foram realizados três encontros virtuais, conduzidos em parceria com a Unimed Ceará. Participaram 24 colaboradoras gestantes e, ao final, todas receberam em suas casas um kit com itens de cuidado para as mães e os bebês.

## Benefícios

Além de remuneração compatível com as práticas salariais do mercado e da região onde está inserida, a Aeris oferece benefícios adicionais aos seus colaboradores – previstos no acordo coletivo que abrange 95,7%<sup>8</sup> dos profissionais. Em resposta às restrições

impostas pela pandemia de Covid-19, os profissionais que passaram a atuar em home office receberam adicional de vale-alimentação, proporcional aos dias de trabalho em casa, além de ajuda de custo para adequação do ambiente de trabalho em casa.

### BENEFÍCIOS OFERECIDOS - 2021



Participação nos Lucros (PLR)



Assistência médica e odontológica\*



Seguro de Vida, incluindo a cobertura para morte, invalidez e funeral\*



Transporte fretado\*



Refeição fornecida no refeitório da Companhia\*



Vale-alimentação



Auxílio creche, pago até o sexto mês do bebê



Auxílio material escolar

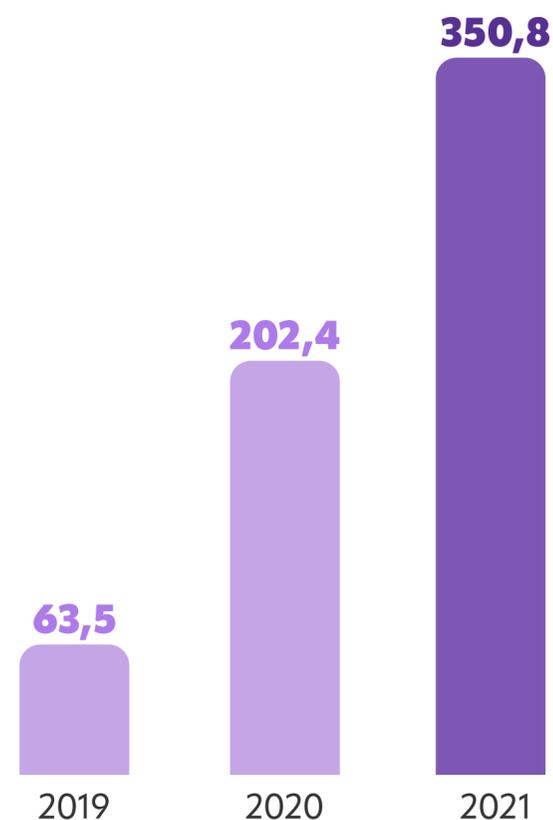
<sup>8</sup> Diretores, estagiários e aprendizes não estão cobertos por acordos coletivos devido à modalidade contratual estar atrelada a leis e políticas internas específicas.

\*Oferecido também a aprendizes e estagiários.

## Treinamento e desenvolvimento

Em um ano marcado pelo ingresso de novos colaboradores, a Aeris reforçou os investimentos em capacitação do quadro funcional – no ano foram 350,8 mil horas de treinamento, com média de 65,3 horas por colaborador – um aumento de 83% em relação ao ano anterior. Ainda como reflexo da pandemia, em 2021 a Aeris priorizou, sempre que possível, a realização de treinamentos online, principalmente os decorrentes de exigências legais e normativas – foram 3.974 treinamentos de Normas Regulamentadoras (NR), obrigatórios para o desempenho de algumas funções.

NÚMERO DE HORAS DE TREINAMENTO



MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO, POR CATEGORIA FUNCIONAL

Categoria funcional	Masculino	Feminino
Gerência	36,2	48,5
Coordenação	95,0	80,9
Técnico	88,9	74,8
Administrativo	329,6	110,8
Operacional	42,0	44,2
Estágio	26,9	61,3
Menor Aprendiz	13,1	20,5

Uma das novidades em 2021 foi o Treinamento de Reparos, com foco na eficiência operacional e na qualidade de processos e

produtos. De caráter técnico, foi realizado por seis turmas, totalizando 60 alunos, em 240 horas de aprendizagem.

## Avaliações de Desempenho

Com o objetivo de identificar oportunidades de desenvolvimento e potencial de progressão de carreira, a Aeris promove avaliações de desempenho individuais dos colaboradores. Realizada anualmente, a avaliação verifica o alinhamento de cada profissional às competências organizacionais e à cultura corporativa.

Em 2021, a Companhia alterou o modelo de avaliação dos colaboradores, conforme o nível do cargo ocupado, com participação ativa dos líderes no processo<sup>9</sup>. Para garantir que os colaboradores elegíveis ao processo participassem das avaliações, a equipe de Recursos Humanos realizou follows e acompanhamentos, três vezes por semana, com os responsáveis pelos diagnósticos de desempenho.

O resultado desse processo é a elaboração de um Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), que deve orientar a jornada de aprendizagem do colaborador. Ao final de 2021, cerca de 100% dos PDIs estavam em execução. A avaliação de desempenho também mede as ações relativas à promoção, demissão e planos de sucessão, entre outras iniciativas.

<sup>9</sup>Eram elegíveis os profissionais contratados até o mês de fevereiro de 2021.

### NÚMERO DE ANÁLISES DE DESEMPENHO\*

Categoria funcional	Masculino	Feminino	Total
Gerência	<b>38</b>	<b>6</b>	<b>44</b>
Coordenação	<b>93</b>	<b>21</b>	<b>114</b>
Técnico	<b>283</b>	<b>21</b>	<b>304</b>
Administrativo	<b>279</b>	<b>187</b>	<b>466</b>
Operacional	<b>3519</b>	<b>513</b>	<b>4032</b>
Estagiário	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>46</b>
Menor Aprendiz	<b>39</b>	<b>28</b>	<b>67</b>

\*Como a avaliação foi encerrada em julho de 2021, o número total de avaliados pode diferir do total de colaboradores reportado por categoria funcional, dada a possibilidade de os participantes terem deixado a Companhia após o processo.

Conforme preveem as premissas de governança, a Diretoria Executiva será avaliada pelo Conselho de Administração no início de 2022, com base no desempenho apresentado no ano anterior.

*Para incentivar o desenvolvimento de carreira, a Companhia se empenha em reconhecer e valorizar seus profissionais, o que inclui a preferência, quando aplicável, ao recrutamento interno no preenchimento de postos em aberto. Dessa forma, as vagas são anunciadas simultaneamente interna e externamente. Em 2021, 246 colaboradores foram aprovados em processos seletivos internos.*

## UNIVERSIDADE AERIS

Os processos de Treinamento e Desenvolvimento da Companhia são feitos por meio da Universidade Aeris, criada em 2020 para impulsionar a área de capacitação, reforçar os valores da Companhia e a aplicação prática no negócio. Os cursos livres são disponibilizados em uma plataforma *on-line* e a empresa possui uma sala equipada com computadores para que os colaboradores sem acesso à internet em casa possam realizar os treinamentos.

Em 2021, foram ofertados seis cursos na Universidade Aeris, com alto engajamento na plataforma (veja números a seguir). Entre os treinamentos há a certificação na função, que envolve as capacitações básicas requeridas pelo cargo para que um colaborador esteja apto a desempenhar suas atividades.

A Universidade Aeris foi expandida para as comunidades do entorno da empresa em 2021, com a oferta da plataforma *on-line* de qualificação profissional. Dessa forma, foram disponibilizados 11 cursos, nos quais se cadastraram 326 jovens de 15 comunidades.

### NÚMEROS UNIVERSIDADE AERIS:

**1.402**

colaboradores  
treinados

**7h**

de treinamento  
por colaborador

**+de 2.000**

matrículas ativas  
nos cursos

**326**

jovens das 15 comunidades  
do entorno também  
realizaram a qualificação



## **Desenvolvimento de líderes**

Para potencializar entregas, motivar e engajar as equipes, a Companhia fortaleceu o Programa de Desenvolvimento de Líderes da Aeris, entendendo que as lideranças têm papel fundamental na disseminação de comportamentos e diretrizes que fundamentam sua cultura. As atividades do Programa foram desenvolvidas em 2021 no formato híbrido, virtual e presencial, apoiadas pela plataforma da Universidade Aeris, e capacitaram 212 gestores no módulo *on-line* e 394 líderes e coordenadores nos 12 módulos presenciais (*workshops*) desenvolvidos.

## **Escola Aeris**

Uma parceria da Companhia com o Serviço Social da Indústria (SESI) cria oportunidade para os colaboradores que não tiveram acesso à educação na idade convencional. A Escola Aeris oferece aulas para a conclusão do Ensino Fundamental e Médio na modalidade Educação de Jovens e Adultos (EJA). Em 2021, em virtude da pandemia, as aulas ocorreram no formato *on-line*, de modo que a Companhia ofereceu todo o suporte necessário aos participantes. No período, foram formados 20 estudantes moradores das comunidades vizinhas, sendo 16 no Ensino Médio e quatro no Fundamental.

## **Geração Aeris**

Preparar as futuras gerações de profissionais da Companhia é uma preocupação da Aeris. Nesse sentido é desenvolvido o Programa Geração Aeris, focado em dois públicos principais: estagiários e aprendizes. Voltado para estudantes de universidades do Ceará, o Programa de Estágio dá a oportunidade de colocar em prática toda a teoria do ambiente acadêmico. Em 2021, 40 estagiários fizeram parte do quadro de colaboradores da Companhia, sendo que 24 foram efetivados ao longo do ano para cargos internos em nível de Ensino Superior. A taxa média de efetivação é de 60% do quadro.

Destinado a jovens com até 24 anos, com Ensino Médio completo e que morem na Região Metropolitana de Fortaleza, o Programa voltado a aprendizes oferece a oportunidade de vivenciar e aprender com o trabalho em uma empresa de porte internacional. Parceiro da Aeris, o Instituto de Educação Portal (IEP) realiza a capacitação diária com os jovens, contribuindo com a formação. Ao final de 2021, a Companhia mantinha 192 aprendizes.

***Preparar as futuras gerações de profissionais da Companhia é uma preocupação da Aeris. Nesse sentido é desenvolvido o Programa Geração Aeris, focado em dois públicos principais: estagiários e aprendizes.***



## Saúde e Segurança

[GRI 103-1; 103-2; 103-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-8; 403-9]

A cultura de Saúde e Segurança é reforçada diariamente na Aeris, em todas as atividades dos colaboradores. A Companhia possui um sistema de gestão dedicado ao tema, que segue rigorosos padrões, diretrizes legais e normas internacionais, como a ISO 45001, referente a Saúde e Segurança Ocupacional, na qual a Companhia é certificada. Com uma equipe multidisciplinar de profissionais especializados – médicos, enfermeiros e auxiliares de enfermagem, engenheiros e técnicos em segurança do trabalho – a Companhia se empenha em ações de prevenção, investigação e mitigação de acidentes, incidentes e doenças ocupacionais. Como parte da estratégia de fortalecimento da cultura de segurança, a comunicação ativa e frequente sobre o tema se soma a capacitações periódicas, com destaque para o Programa de Desenvolvimento de Cultura de Saúde, Segurança e Meio Ambiente e os Diálogos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

Para apoiar as equipes de Saúde e Segurança Ocupacional na conscientização dos cola-

boradores e ajudar nas campanhas de sensibilização das equipes, a Aeris possui uma Comissão Interna para Prevenção de Acidentes (CIPA) em cada unidade. Em 2021, duas Comissões, formadas por 52 membros, atuaram na identificação dos riscos no ambiente de trabalho, desenvolveram planos de ação para tratamento dos riscos, reforçaram a importância do uso correto de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), além de ajudarem nas ações de prevenção à Covid-19.

Equipada e treinada para atender emergências, como combate a incêndios, realizar primeiros socorros e atender a emergências com produtos químicos, a Brigada de Emergência da Aeris é formada por 501 voluntários. Reforçam e orientam o trabalho dos brigadistas seis bombeiros civis por turno, que estão aptos a executar as ações previstas no Plano de Atendimento à Emergência (PAE). A Companhia possui dois caminhões-tanque e duas ambulâncias – sendo uma UTI móvel – e equipes dedicadas 24 horas nas unidades operacionais.

## Monitoramento

A equipe de Saúde e Segurança Ocupacional, além de outras atribuições, monitora o número de acidentes e a gravidade das ocorrências, identificando eventuais desvios para correção ou oportunidade de melhoria. Em 2021, foram registrados 13 acidentes de trabalho, todos típicos (dentro das instalações da empresa). Desses, sete não exigiram o afastamento temporário do colaborador das atividades laborais. Mesmo com o aumento expressivo das operações, o número de acidentes registrou queda – em 2020 foram 18 –, como resultado do trabalho preventivo, com ajustes nas rotinas e atenção contínua das lideranças ao tema.

A Companhia realiza também o levantamento dos perigos e riscos nos processos e atividades rotineiras e não rotineiras, utilizando a matriz de risco para estimar a gravidade de cada risco encontrado, assim como as ações de mitigação e controle. Realizada, ainda, medições para os agentes ambientais (físicos, químicos e biológicos) encontrados e os ergonômicos. No ano de 2021, ocorreram 31 treinamentos relacionados a riscos ocupacionais (NRs) – não foram identificados casos de doenças ocupacionais.

\* Taxa de frequência =  $(13/10665559,76) \cdot 10^6$

\*\* Taxa de gravidade =  $(100/10665559,76) \cdot 10^6$

\*\*\* Taxa de frequência = Número de acidentes x 1.000.000 / Horas-Homem Trabalhadas (HHT)

### ACIDENTES DE TRABALHO TÍPICOS

Acidentes	Com afastamento	Sem afastamento	Total
2020	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>18</b>
2021	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>13</b>

### TAXA DE FREQUÊNCIA E GRAVIDADE

	2021
Taxa de Frequência (TF)* de empregados próprios	<b>1,22</b>
Taxa de Gravidade (TG)** de empregados próprios	<b>9,38</b>

### PREVENÇÃO COMO FOCO

A Aeris desenvolve programas e rotinas focados em saúde e segurança, todos com o objetivo final de conscientizar os colaboradores e evitar acidentes ou incidentes, tais como:

**Cinco Regras de Ouro:** Programa de prevenção e sensibilização dos colaboradores para fatores e comportamentos de risco.

**Potencial de Risco:** Ferramenta utilizada para identificar e eliminar condições abaixo do padrão – em 2021, foram 6.764 riscos identificados e tratados.

### TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES COM AFASTAMENTO

	2019	2020	2021
Taxa de Frequência (TF)*** de empregados próprios	<b>0,16</b>	<b>1,40</b>	<b>0,56</b>

### TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES SEM AFASTAMENTO

	2019	2020	2021
Taxa de Frequência (TF)*** de empregados próprios	<b>1,41</b>	<b>1,40</b>	<b>0,66</b>

**Índice de Segurança Praticada (ISP):** São auditorias específicas para cada ambiente de trabalho, estimulando a identificação de riscos e comportamentos incompatíveis com o padrão estabelecido. Em 2021, foram realizadas 4.961 auditorias de ISP nas áreas produtivas e 464 nas administrativas.

**Trabalho Padronizado de Saúde e Segurança (TPSSO):** Consiste em um conjunto de rotinas realizadas por gestores para garantir a cultura de segurança e o tratamento de não conformidades no dia a dia.

## Atenção integral à saúde

O Centro de Saúde Multiprofissional da Aeris, inaugurado em 2020, realizou mais de 20 mil atendimentos em 2021, oferecendo aos trabalhadores serviço de saúde ocupacional e assistencial. Promovendo o cuidado de forma integral à saúde dos profissionais, a Companhia disponibiliza, além de atendimento médico e de enfermagem, consultas odontológica e psicológica; sala de procedimentos e observação; realização de exames como raio-X, eletrocardiograma, espirometria, acuidade visual e audiometria; fisioterapia

e pilates; laboratório de análises clínicas e programa de acompanhamento de gestantes.

Em complemento, junto a parceiros especializados, a Aeris oferece alguns serviços para atenção integral à saúde, como a realização periódica de exames preventivos e de campanhas de conscientização sobre hábitos saudáveis, além de acompanhamento psicológico, nutricional e fisioterápico. Também é oferecido um programa dedicado à saúde gestacional.

### Atendimentos em 2021

 **20.098**  
Médico

 **2.387**  
Fisioterapia

 **363**  
Nutrição

 **300**  
Psicologia

 **43**  
Gestação

### PROJETO FORÇA DO BEM

Em 2021, a Aeris promoveu pela primeira vez uma ação para doação de sangue com seus colaboradores. Foram duas edições, em junho e dezembro, em parceria com o HEMOCE – Centro de Hematologia e Hemoterapia do Ceará. Em junho foram 205 colaboradores que participaram e, no final do ano, 183 doadores.



## Mobilização em cores

A Companhia também promove ações e eventos em datas do calendário nacional que marcam períodos de conscientização sobre temas de saúde – destacados por cores. É a oportunidade para interiorizar campanhas de apelo nacional e trazer o colaborador para mais perto da cultura da Aeris. Em 2021, foram três agendas realizadas:



### SETEMBRO AMARELO

Ainda menos difundido, o Setembro Amarelo é o mês de prevenção ao suicídio. Para falar do tema, a Aeris iniciou o período abordando o assunto uma vez por semana, pelos meios de comunicação interna, com os colaboradores. Os textos foram elaborados por uma psicóloga da empresa. Foram desenvolvidas outras ações também:

- Grupo de saúde emocional, com reuniões quinzenais;
- Encontro Virtual com o tema: "A importância do cuidado", com uma psicóloga;
- Entrega de frases de autocuidado para os colaboradores;
- Entrega dos laços na portaria, para lembrar a Campanha.



### OUTUBRO ROSA

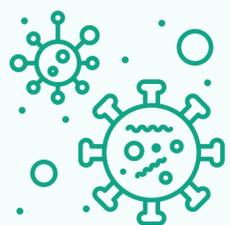
No mês que marca a conscientização sobre o Câncer de Mama e Colo do Útero, foram realizadas ações para destacar a importância do acompanhamento e prevenção, com:

- Conversas com as equipes (DDSSMA);
- Distribuição de laços rosas na portaria;
- Semana destinada a coleta de citopatológico e exame clínico das mamas, além de todas as terças-feiras como de rotina. Foram 15 coletas realizadas na semana;
- Bate-papo com a equipe AIS sobre o câncer de mama, fatores de risco e retirada de dúvidas
- Encontro com uma psicóloga para falar sobre "A Importância do cuidar-se";
- Dinâmica e alongamento realizada por um educador físico;
- Oficina sobre o autoexame das mamas, conduzida por uma enfermeira.



### NOVEMBRO AZUL

No mês que foca sobre os cuidados e prevenção ao câncer de próstata, aconteceu o "Bate-papo com AIS". A ação contou com participação de educador físico e psicóloga, que enfatizaram sobre a prática da atividade física. Os homens com mais de 50 anos que participaram da conversa ou que procuraram o Centro de Saúde receberam a solicitação para fazer o exame PSA, bem como os demais exames de rotina. Também houve a entrega dos laços na portaria na chegada dos turnos.



## Combate à pandemia

O ano de 2021 foi o segundo de combate à pandemia de Covid-19, com novos desafios e restrições, que exigiram resiliência dos colaboradores e o reforço de procedimentos e campanhas de sensibilização para evitar a disseminação da Covid-19, especialmente na fase mais aguda da crise sanitária no Brasil, no primeiro semestre.

Classificada como atividade essencial, a Aeris manteve suas operações e possibilitou que os colaboradores continuassem em atividade, adotando todos os protocolos sanitários recomendados pelas autoridades. Ao mesmo tempo, adotou medidas adicionais, envolvendo sempre uma equipe multidisciplinar, com médicos, enfermeiros, psicólogos e assistentes sociais. Entre as principais ações, destacam-se:

- Manutenção de home office para colaboradores da área administrativa, com adoção de tecnologia compatível e atualização dos equipamentos para apoiar o trabalho remoto;
- Aferição de temperatura na entrada do turno de trabalho;
- Testagem dos profissionais com suspeita de Covid-19. Todos que apresentaram sintomas gripais receberam orientações de saúde e realizam exame de RT-PCR COVID 19 ou SWAB Teste rápido de Antígeno, custeado pela empresa, facilitando o diagnóstico precoce da doença. Foram realizados 3.743 PCRs em 2021;
- Afastamento imediato dos casos confirmados os colegas com os quais houve contato também eram submetidos ao teste;
- Acompanhamento de todos os colaboradores com resultado de teste positivo. A Aeris designava um médico da empresa para acompanhar os profissionais que necessitaram de internação nas unidades hospitalares;

- Oferta e distribuição de máscaras de proteção individual desde o início da pandemia;
- Cancelamento de viagens de trabalho, com exceção as de extrema necessidade, avaliadas pelo Comitê de Crise;

Adequação e higienização das unidades industriais, escritórios, restaurantes e espaços de convivência, seguindo as orientações das autoridades de saúde, para evitar propagação do vírus;

- Ampliação da frota para garantir maior espaçamento entre as pessoas em cada veículo, intensificação dos procedimentos de limpeza dos assentos e demais superfícies e manutenção da ventilação natural;
- Adaptação do refeitório para obedecer ao distanciamento social, com maior espaçamento entre mesas e assentos, além da inserção de placas de acrílico para separação dos colaboradores, de forma a evitar contágio;
- Campanhas e iniciativas de incentivo à vacinação dos colaboradores contra a Covid-19.

Além do combate ao novo Coronavírus, a Aeris seguiu prevenindo a Influenza (H1N1), por meio da vacinação de seus colaboradores. Em 2021, foram 2.115 pessoas imunizadas.



# Comunidades

[GRI 103-1; 103-2; 413-1]

Desde 2020, após a realização de diagnóstico das principais demandas das comunidades onde está inserida, a Aeris criou um Comitê de Inteligência Social, composto por colaboradores de diversas áreas e formações, para repensar, propor e auxiliar a área de Inteligência Social na implementação de programas e ações. As atividades do Comitê são acompanhadas pela Diretoria e estão alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ODS) e ao Pacto Global – ao qual a Companhia é signatária – bem como com a ISO 26000, que guia as diretrizes de responsabilidade social.

Em 2021, o Comitê de Inteligência Social trabalhou em conjunto com o Comitê de Diversidade e Inclusão para a implementação de programas e ações de sustentabilidade, se reunindo mensalmente para planejar as ações de voluntariado da Companhia, além de acompanhar as atividades realizadas pela área de Inteligência Social.

## Impacto social 2021



## Combate à Covid-19

A Companhia seguiu em 2021 a corrente do bem para amenizar o impacto da pandemia sobre as comunidades em situação de vulnerabilidade social e seus colaboradores. Assim, realizou diversas doações no entorno da empresa, com o objetivo de atender as demandas mais urgentes, como acesso à alimentação e a produtos de higiene.

Por meio de uma campanha interna – que arrecadou cerca de R\$ 20 mil em doações de colaboradores e mesma quantia da Aeris – foram distribuídas 470 cestas básicas e 260 kits de higiene. Além dessa ação, foram doados pães de coco e água potável.

### Solidariedade em números



**3.650**

pessoas impactadas



**260**

kits de higiene para as comunidades



**470**

cestas básicas doadas



Mais de  
**R\$ 40 mil**

em doações

## Voluntariado

Fortalecer o protagonismo e o engajamento dos colaboradores na comunidade é um dos objetivos do Programa de Voluntariado Corporativo da Aeris. As ações buscam causar um impacto positivo nas pessoas que vivem no entorno da empresa. O Programa desenvolve três projetos: Gente que Faz na Comunidade, Adote um Sorriso e Ventos Solidários. Em 2021, a temática de gênero teve especial atenção, com ações específicas voltadas ao empreendedorismo feminino e atividades de empode-

ramento da mulher. No ano, foram dedicadas cerca de 363 horas ao voluntariado – das quais 72 foram livres, fora do horário de trabalho dos colaboradores na Companhia.

Ainda, em 2021 o Programa de Voluntariado Mentoria Jovem foi realizado com o objetivo de fomentar a empregabilidade de jovens das comunidades, por meio do desenvolvimento de habilidades técnicas, comportamentais e culturais. No período, foram atendidos 12 jovens, em 240 horas de interação.

*Fortalecer o compromisso e o engajamento dos colaboradores na comunidade é um dos objetivos do Programa de Voluntariado Corporativo da Aeris.*

## Adote um Sorriso

Com ações de caráter filantrópico, o Adote um Sorriso motiva os colaboradores a promover atividades alusivas ao Dia da Criança, mitigando algum problema de necessidade básica previamente elencado pelo diagnóstico de Inteligência Social, como a doação de brinquedos, sapatos ou roupas. No ano de 2021, o programa atendeu 12 instituições, realizando 1.942 doações.

## Gente que Faz na Comunidade

Mais uma forma da Companhia ajudar no desenvolvimento da comunidade do entorno, leva os colaboradores para realizar cursos, palestras e oficinas que possam ajudar na capacitação de jovens em demandas da comunidade. Entre os temas estão cuidados com o meio ambiente, orientações para o mercado de trabalho e empreendedorismo. Em 2021, foram realizadas 21 palestras e oficinas, buscando sempre levar conhecimento e trabalhar as potencialidades dos jovens das comunidades de Caucaia e São Gonçalo do Amarante. No total, foram beneficiados 327 jovens e crianças.

## VOZES QUE ECOAM

A música é capaz de transformar a vida das pessoas, além de levar alegria e cultura. Na Aeris é usada para facilitar a convivência entre os colaboradores, trazendo benefícios para o desenvolvimento de vários aspectos, como sociabilidade, criatividade e também contribuindo para a saúde do indivíduo. E assim o Coral Vozes, que se reúne semanalmente para ensaios, se

apresenta durante o ano nas comemorações internas da empresa, nas comunidades e em projetos sociais.

Regido por um maestro, com suporte de sua equipe técnica, em 2021 o Coral teve a participação de oito colaboradores e realizou oito apresentações.



## Projetos incentivados

O programa de Gestão de Projetos Incentivados da Aeris orienta o patrocínio a ações que se enquadram na Lei de Incentivo à Cultura, Lei de Incentivo ao Esporte, Lei do Fundo da Criança e do Adolescente, Lei do Fundo do Idoso, Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (PRONAS/PCD) e Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (PRONON). A Companhia tenta direcionar recursos para projetos que impactem a região de Caucaia e São Gonçalo do Amarante, próximas a suas operações. No ano de 2021, foram patrocinados os fundos da Cultura e Esporte, no montante de R\$ 199.526,65, destinados aos projetos ao lado:



**VENTOS DO SABER:** Proporciona novos ares para bibliotecas de escolas públicas de ensino infantil e fundamental, buscando incentivar e melhorar a leitura dos alunos. O projeto tem duas fases, sendo a primeira uma reforma no espaço físico das bibliotecas, proporcionando mais cor, alegria e conforto com novos móveis, computadores, TV, livros, brinquedos e jogos educativos. Na segunda etapa ocorrem atividades educativo-culturais: contação de histórias, oficinas literárias e aulas de violão. Em 2021, não foi possível realizar as ações devido a questões relacionadas à pandemia. Assim, o projeto será executado em 2022, nas seguintes instituições: Escola Indígena Cacique Antônio Ferreira da Silva, Escola Indígena Conrado Teixeira, Escola Helena de Aguiar Dias e Escola Indígena Direito de Aprender do Povo Anacé. Desde 2019, 08 escolas já tiveram suas bibliotecas transformadas, beneficiando diretamente 2.100 mil alunos. Foram doados ao projeto R\$ 100 mil em 2021.



**ESCOLINHA DE TRIATHLON:** Uma oportunidade de desenvolver o esporte e descobrir futuros campeões. A Escolinha oferece a 50 crianças e adolescentes de 8 a 16 anos da Rede Pública de Ensino de Caucaia a chance de praticar um esporte olímpico com estrutura profissional. O projeto estreou em agosto de

2020 e as aulas são realizadas de segunda a sexta-feira. Os alunos ganham uniformes, bicicletas e capacetes e lanches além de serem orientados por professores de educação física auxiliados por monitores. A Aeris é a patrocinadora exclusiva da iniciativa e foram repassados ao projeto R\$ 99,5 mil em 2021.



# Fornecedores

[GRI 102-9; 103-1; 103-2; 103-3; 204-1]

A Aeris busca desenvolver parcerias de longo prazo e, por isso, credita o sucesso dos negócios aos relacionamentos construídos. Pautada pela ética, transparência, cooperação e crescimento mútuo, as relações com os fornecedores são fundamentais. A cadeia de suprimentos da Companhia, ao final de 2021, incluía 1.635 contratadas, divididas em dois grandes grupos: materiais diretos e indiretos. Na categoria de materiais diretos estão os fornecedores de insumos utilizados na produção das pás, como fibra de carbono, resina e tecidos, entre outros. Essas empresas são homologadas pelo cliente final, após um rigoroso processo de avaliação técnica. Ao longo de 2021, a Aeris contratou cerca de 330 empresas dessa categoria. Tratam-se, em geral, de grandes produtoras globais de insumos, localizadas na Europa, Ásia, Estados Unidos e no Brasil – cerca de 22,8% do total de recursos pagos pela Companhia a essa categoria de fornecedores foram destinados a empresas do país.

Desde 2020, buscando o desenvolvimento de fornecedores primários nacionais, a Aeris estabeleceu uma aproximação estratégica, com o objetivo de gerenciar de forma ainda mais sistemática questões comerciais, prazos de entrega e padrões de qualidade, entre outros aspectos, a fim de garantir insumos em sua totalidade para o processo produtivo. Já os fornecedores indiretos são os responsáveis pelos materiais auxiliares usados na produção, bem como os de serviços. São, na maioria, nacionais – 93% dos pagamentos a indiretos em 2021 foram para empresas brasileiras.

Aspectos financeiros e de conformidade, para ampliar a segurança na cadeia de suprimentos, são realizados com os principais fornecedores da Aeris, via *due diligence*. Para fomentar as empresas cearenses e dinamizar a economia da região, a Companhia desenvolve e contrata fornecedores locais, que representavam, ao final de 2021, 38% do total gasto com fornecedores nacionais.



## IMPACTO DA PANDEMIA

Sofrendo os reflexos na indústria, com o segundo ano de pandemia, em 2021 o time de suprimentos da Aeris usou de muito planejamento e criatividade para evitar a falta de insumos. Diferente

de muitas fábricas pelo mundo todo, a Companhia não chegou a paralisar as operações, mas sentiu os custos – principalmente da matéria-prima e do frete – impactarem os negócios.

# CLIENTES

## Clientes

[GRI 102-6]

A Aeris tem o propósito de ser uma empresa reconhecida por seus clientes pela qualidade do produto fornecido, resultado da eficiência do processo produtivo, atendendo a requisitos específicos e normas internacionais. Por isso, busca constantemente padronizar o tratamento de sistemas de medição e os processos em todas as linhas de fabricação.

Os clientes da Companhia são empresas no Brasil e exterior que projetam e produzem os aerogeradores instalados em parques eólicos, onde a energia elétrica é gerada. Essas empresas terceirizam a produção de pás, por questões estratégicas e, também, pela alta complexidade fabril, devido às especificações técnicas e características físicas do material, como as dimensões, por exemplo. Dessa forma, cabe à Aeris receber os moldes e a indicação dos principais fornecedores de matérias-primas dos clientes, que acompanham de perto a produção das pás.

Cumprindo ordens de pedido que podem

ser tanto para o mercado nacional quanto internacional, a Companhia encerrou 2021 atendendo aos principais produtores globais – excluído o mercado chinês – com contratos vigentes com a Vestas, Siemens Gamesa\*, Nordex Acciona e a brasileira WEG.

Em 2021, a Aeris, aplicou em todas as linhas produtivas da Companhia o método da instituição internacional APQP 4Wind, a qual, com o compartilhamento de uma metodologia específica, auxilia as empresas do setor a reduzir riscos e custos produtivos. Outro destaque no período foi o engajamento da área de VOC Corporativo, padronizando as boas práticas entre os clientes, atuando nas tratativas das reclamações de campo de forma a mitigar os impactos as partes interessadas, acompanhando as pás em período de garantia, participando ativamente das auditorias externas referente a processo e produto, sempre com foco na melhoria contínua e satisfação do cliente e orientando os clientes residentes – empresas que acompanham e reportam o processo produtivo de suas pás.

## EXPANSÃO EM SERVIÇOS

A Aeris Service participa ativamente do processo de garantia das pás entregues pela Companhia aos clientes, realizando atividades de recebimento, inspeção, instalação e reparos, entre outros serviços. Em 2021, essa demanda cresceu significativamente e o número de colaboradores praticamente dobrou, em relação ao ano anterior, chegando a 112 técnicos em 31 de dezembro.

Dada a escassez de recursos humanos nessa área, a Companhia seguiu realizando internamente a formação dos colaboradores da Aeris Service, de modo a assegurar a qualidade dos serviços prestados aos clientes. Um dos destaques do ano foi a

promoção de jovens aprendizes à categoria de auxiliares na equipe – ao todo, 21 pessoas sem experiência prévia conseguiram vagas no time.



*\*Informação corrigida: na versão publicada em maio/22, a Siemens Gamesa havia sido erroneamente identificada como "GE".*

# INVESTIDORES E OUTROS STAKEHOLDERS

## Investidores e outros stakeholders

[GRI 102-13]

Desde 2020, quando abriu o capital, a Aeris conta com o público dos investidores – fundamentais para os planos de crescimento da Companhia. No final de 2021, 85 mil pessoas físicas compunham a base acionária da empresa. Em apoio a esse público, temos o site de Relações com Investidores, no qual são divulgados fatos relevantes, avisos,

relatórios de desempenho e outras informações que ajudam na tomada de decisão. Esclarecimentos adicionais sobre o negócio e seus resultados podem ser acessados pelo site de Relações com Investidores ([ri.aerisenergy.com.br](http://ri.aerisenergy.com.br)) ou entrando em contato com a equipe de Relações com Investidores pelo e-mail: [ri@erisenergy.com.br](mailto:ri@erisenergy.com.br).

### PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

Além da APQP 4WIND, entidade global, a Aeris é filiada à Associação Brasileira de Energia Eólica (ABEEÓLICA), à Associação das Empresas do Complexo Industrial e Portuário do Pecém (AECIPP), à Federação das Indústrias do Estado do Ceará (Fiec) e à Associação Brasileira de Máquinas e Equipamentos (Abimaq).





## Compromisso com a Agenda 2030



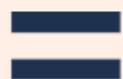
A Aeris busca fazer com que as relações construídas junto a seus diferentes stakeholders sejam orientadas pelo compromisso da Companhia com o desenvolvimento sustentável. Assim, especialmente no que tange colaboradores, fornecedores e comunidades, desenvolve iniciativas alinhadas aos seguintes princípios do Pacto Global:



1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.
3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
5. A abolição efetiva do trabalho infantil.
6. Eliminar a discriminação no emprego.



Da mesma forma, atua para a promoção dos seguintes ODS e respectivas metas:



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO

### ODS 3

*Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.*

3.5 reforçar a prevenção e o tratamento do abuso de substâncias, incluindo o abuso de drogas entorpecentes e uso nocivo do álcool.  
3.d reforçar a capacidade de todos os países, particularmente os países em desenvolvimento, para o alerta precoce, a redução de riscos e o gerenciamento de riscos nacionais e globais à saúde.

### ODS 4

*Assegurar a educação inclusiva e equitativa de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.*

4.4 até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

### ODS 5

*Alcançar a igualdade de gênero e em-*

*poderar todas as mulheres e meninas.*

5.1 acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte.  
5.5 garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.

### ODS 8

*Promover o crescimento econômico sustentável, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.*

8.2 atingir níveis mais elevados de produtividade das economias, por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado e intensivos em mão de obra.

8.5 até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor.

8.6 até 2020, reduzir substancialmen-

te a proporção de jovens sem emprego, educação ou formação.

8.7 tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de pessoas e assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo recrutamento e utilização de crianças-soldado, e até 2025 acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas.

8.8 proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas com emprego precário.

### ODS 10

*Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles.*

10.2 - Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente de idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.



# *Compromisso Ambiental*

# Políticas e práticas

[GRI 102-11]

A atividade da qual a Aeris faz parte, por si só, já é um negócio que tem na sustentabilidade sua essência. Ao contribuir para a expansão do uso de energia renovável, a cadeia eólica impulsiona a conservação ambiental e o equilíbrio do clima do Planeta. Como signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas desde o ano de 2016, a Companhia busca o desenvolvimento sustentável, sempre atenta aos impactos negativos de suas operações ao ecossistema.

Para tanto, realiza anualmente auditorias internas e externas, buscando a total conformidade à legislação vigente sobre o tema, tanto nas unidades em plena operação quanto nos projetos em implantação – como a fase de expansão ocorrida em 2021. Os projetos e processos ambientais implantados na Aeris têm como base a Política Nacional de Meio Ambiente (Lei Federal nº 6.938/81), a NBR ISO 14001, norma na qual é certificada, e a própria Política do Sistema de Gestão Ambiental.

## Diretrizes ambientais da Aeris



Proteger a nossa biodiversidade – Flora e Fauna



Levantar os aspectos e impactos ambientais, definindo planos para redução



Desenvolver a cultura socioambiental com as partes interessadas



Reduzir a geração de resíduos, bem como reciclar e reutilizar



Reduzir, de forma consciente, o uso dos recursos naturais (água e energia)

O controle do cumprimento desses compromissos é realizado pelo Índice de Desempenho Ambiental (IDA), composto por subindicadores que monitoram os principais aspectos ambientais da Companhia, tais como o atendimento a requisitos legais aplicáveis à área de meio ambiente, ocorrências ambientais, ações de promoção à conscientização ambiental junto aos colaboradores e às comunidades do entorno, índice de reciclagem dos resíduos e coprocessamento de sobras não recicláveis.

Em 2021, como reflexo de um ciclo marcado por novos processos produtivos, o consumo de recursos naturais e de combustíveis registrou aumento, ainda que não tenha sido acompanhado, proporcionalmente, por um volume maior de produtos fina-

lizados (pás eólicas entregues aos clientes). Como resultado, tivemos elevação significativa de nossos indicadores de intensidade reportados. A expectativa é que à medida que os processos se estabilizem e, conseqüentemente mais peças sejam produzidas, tais indicadores registrem queda, voltando patamar histórico registrado pela Companhia.

## QUALIDADE DO AR

A Companhia faz o monitoramento interno do índice de fumaça preta, além de inspeções regulares nos seus veículos internos e geradores existentes, rotina que visa acompanhar e exercer controle para que não seja mantido equipamentos ou veículos que estejam em desacordo com os índices aceitáveis para emissão de fumaça preta.

# Biodiversidade

[GRI 103-1; 103-2; 103-3; 304-1; 304-2; 304-3; 304-4]

A Aeris adota medidas de monitoramento e controle das suas operações sobre a biodiversidade, realizando estudos conforme o ciclo vivenciado nas unidades operacionais. Em 2021, com o projeto de expansão, a fábrica ganhou mais 105 Km<sup>2</sup>, passando para 215 km<sup>2</sup> de área construída. Para a expansão, a Companhia realizou um levantamento dos principais impactos ambientais, em um Estudo de Viabilidade Ambiental – que faz parte da obtenção do licenciamento ambiental da obra. O estudo na área de influência contou ainda com um levantamento florístico e registro de espécies da fauna existentes.

Para compensação ambiental das obras de expansão, a Companhia promoveu o monitoramento das atividades de construção civil, por meio de demarcação das Áreas de Preservação Permanente (APP), bem como das áreas autorizadas

para intervenção. Por meio das APPs, a Companhia contribui diretamente para a proteção de habitats, o que exige inspeções periódicas e constante interação junto a órgãos ambientais e especialistas em Meio Ambiente. Essas áreas, próximas ao parque fabril, estão identificadas com placas indicativas que reforçam a necessidade de conservação, também abordada nos diálogos ambientais voltados aos colaboradores.

A medida compensatória inclui ainda um plantio de cerca de 23,8 mil mudas de espécies, além de promover atividades com fornecedores contratados para a execução do projeto de expansão, voltadas para a importância de preservação da biodiversidade. Todo esse processo é acompanhado pela Superintendência Estadual do Meio Ambiente do Ceará (SEMACE), órgão licenciador.



## ÁREAS DE PROTEÇÃO PERMANENTE (APPS)

Área (identificação)	Tamanho (Km <sup>2</sup> )	Localização (cidade e estado)	Protegida ou Restaurada	Observações
Áreas de Proteção Permanente	0,178	Caucaia (CE)	Protegida	Áreas de preservação permanente existentes dentro da propriedade Aeris
Área de Reposição Florestal	0,206	Caucaia (CE)	Restaurada	Área delimitada pela Aeris para realização de enriquecimento florestal

Com vistas ao enriquecimento florestal, a Aeris implementou a prática do resgate de sementes de espécies nativas encontradas nas imediações do parque fabril, realizando a germinação e o cultivo de mudas em recipientes e embalagens plásticas descartados em seus processos (dando nova destinação a esses resíduos).



## Preservação da fauna local

Preservar os animais que vivem nas áreas de APP e áreas verdes do entorno da Companhia é uma preocupação da Companhia. As espécies avistadas são monitoradas e, se houver a necessidade de manejo dos animais, há uma equipe interna treinada para este trabalho, realizando a captura para posterior soltura no habitat natural.

A partir do levantamento realizado pela Aeris para espécies da flora e fauna existentes na região, não foram identificados animais que integram a lista vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza e dos Recursos Naturais, bem como as listas nacionais de fauna ameaçada ou quase ameaçadas de extinção ou consideradas vulneráveis.

# Água

[GRI 103-1; 103-2; 103-3; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5]

Usar a água de forma racional é um compromisso que a Aeris assume na sua quarta Diretriz Ambiental, a qual orienta a reduzir de forma consciente o uso de recursos naturais (água e energia). Nesse sentido, em 2021 foi criado o Comitê para Redução de Água e Energia, um grupo multidisciplinar envolvendo as áreas de Meio Ambiente, Manutenção Elétrica e Utilidades, visando fomentar ações nesse sentido.

Como parte das medidas para reduzir o consumo de água, a Companhia utiliza um sistema de retrolavagem dos filtros da Estação de Tratamento, destinando a água armazenada para irrigação de plantas, descargas nos banheiros, lavagem de equipamentos e a umectação de vias.

A captação da água utilizada nas operações da Companhia é realizada no Eixão das Águas, que provê a região metropolitana de Fortaleza, classificada como área de escassez hídrica<sup>10</sup>. As unidades operacionais da Aeris têm abastecimento administrado pela Companhia de Gestão de Recursos Hídricos (COGERH) do Estado do Ceará, que atende à região do Complexo Industrial e Portuário do Pecém (CIPP).

Em 2021, a Companhia iniciou a construção de uma nova Estação de Tratamento de Água (ETA) e Tratamento de Efluentes (ETE), que aumentará a capacidade de reutilização em até 60%, com um central interligada. A expectativa é de que a ETA e ETE entrem em operação em 2022.

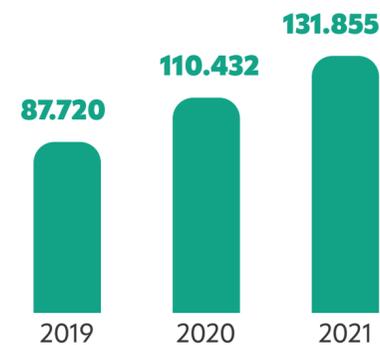
Em razão das obras de expansão, dado o crescimento das operações e o maior número de pessoas na Companhia, o consumo de água aumentou em 2021, fechando o ano com 131,9 mil m<sup>3</sup> – 109.046 m<sup>3</sup> proveniente do Sistema Integrado de Abastecimento do CIPP e Catuana e 22.810 m<sup>3</sup> captado em poço – um acréscimo 19,4% na comparação com 2020.

Para acompanhar a evolução do consumo de água proveniente de suas operações, a Aeris monitora o volume consumido por pessoa (ao dia) e investe em ações voltadas ao uso racional do recurso. Em 2021, foram desenvolvidas diversas campanhas educativas, com foco na economia de água, junto aos colaboradores. Como resultado, a Companhia alcançou a meta estabelecida para consumo per capita de água, chegando à marca de 64 litros/pessoa/dia: uma redução de 10% em comparação ao ano anterior.

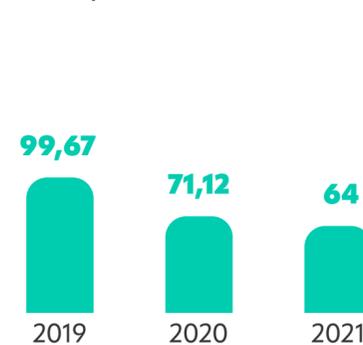
Do volume total consumido pela Aeris, 13 mil m<sup>3</sup> foram reutilizados, um incremento de 14,4% em relação ao ano anterior. Essa água foi destinada para banheiros e também para irrigação de áreas verdes.

Análises laboratoriais e monitoramento realizado pela equipe interna garantem a qualidade da água consumida nos processos produtivos da Companhia. O controle é realizado diariamente pelo time, para manutenção dos equipamentos da Estação de Tratamento da Água (ETA), e mensalmente por uma empresa especializada, para as análises de laboratório. Com isso, busca-se garantir a potabilidade necessária para o consumo seguro, bem como os parâmetros das saídas de efluentes.

RETIRADA DE ÁGUA  
(em m<sup>3</sup>)



CONSUMO DE ÁGUA  
(litro/pessoa/dia)



<sup>10</sup> O Eixão das Águas é um conjunto de obras hídricas que realiza a transposição das águas do Açude Castanhão para a Região Metropolitana de Fortaleza (CE), reforçando o abastecimento, em uma extensão de 255 quilômetros, incluindo o Complexo Industrial e Portuário do Pecém.

## Efluentes

A Aeris realiza o tratamento de todo o efluente gerado em suas operações e não faz lançamento em corpo hídrico – os efluentes tratados são usados para irrigação de áreas verdes. Sendo assim, a Companhia atende às exigências das portarias estaduais (Resolução COEMA 02/2017), que estabelecem os padrões e condições para lançamento de efluentes líquidos gerados para fins de irrigação. Em 2021 houve redução de 1,2% no volume total de efluentes descartados, em comparação com 2020.

Ao final do ano, estava em fase de conclusão a nova Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), que proporcionará ainda maior eficiência a esse processo, ampliando a capacidade de reuso do efluente tratado – que será destinado, futuramente, à irrigação das áreas de plantio florestal da Aeris.

### DESCARTE DE ÁGUA POR ATIVIDADE (em m<sup>3</sup>)

Atividade	2019	2020	2021
Corte e furação de pá	<b>3.099</b>	<b>972,9</b>	<b>457</b>
Limpeza dos filtros	<b>26.316</b>	<b>43.800</b>	<b>43.800</b>
Volume total descartado	<b>29.415</b>	<b>44.772,9</b>	<b>44.257</b>

A redução de cerca de 50% no volume decorrente de corte e furação de pás se justifica pelo fato de que apenas alguns modelos necessitam usar o equipamento para corte e furação da pá com uso de água – outros modelos utilizam um sistema a seco, sem água. Em 2021, houve uma redução do número de pás que demandam o uso do legado, consequentemente reduzindo o consumo de água nessa etapa do processo.



# ENERGIA

[GRI 103-1; 103-2; 103-3; 302-1; 302-3]

A gestão da energia, na Aeris, alia o consumo consciente – reflexo da educação ambiental dos colaboradores – à busca contínua por eficiência energética, por meio de instalações e equipamentos projetados para redução do uso de energia. Em complemento, a Companhia tem buscado assegurar a origem renovável das fontes de abastecimento, como parte de seu compromisso com a descarbonização das operações.

O consumo de energia cresceu em 2021 na Aeris, em decorrência de novos projetos, novas produções e da aquisição de novos equipamentos, além da inclusão dos volumes de gasolina e etanol consumidos no ano – esses combustíveis passaram a ser monitorados em 2021. Além de energia elétrica, óleo diesel e gás liquefeito de petróleo (GLP) compõem a matriz energética das operações. Em 2021, a Companhia consumiu 198,4 mil Giga Joules, um acréscimo de 31% em comparação a 2020.

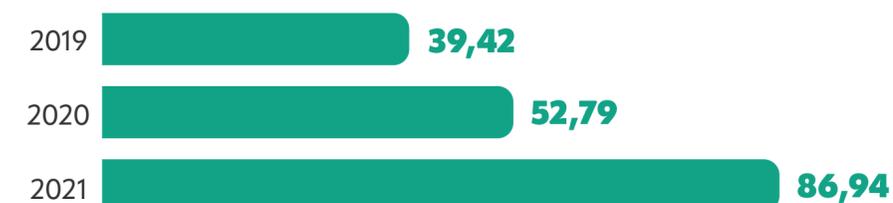
## CONSUMO DE ENERGIA\* (em GJ)

	2019	2020	2021
<i>Consumo de combustíveis não renováveis</i>			
Diesel	<b>2.850,4</b>	<b>5.920,6</b>	<b>7.036,5</b>
Gasolina	-	-	<b>2.096,6</b>
GLP	<b>2.774,5</b>	<b>3.733,3</b>	<b>5.463,7</b>
<i>Consumo de combustíveis renováveis</i>			
Etanol	-	-	<b>46,0</b>
<i>Consumo de energia elétrica</i>			
	<b>79.596,0</b>	<b>141.787,2</b>	<b>183.758,7</b>
<b>Total</b>	<b>85.220,9</b>	<b>151.441,1</b>	<b>198.401,5</b>

\*O consumo total de energia da Companhia equivale a 55.111,5 MWh.

Dessa forma, a taxa de intensidade energética da Aeris acompanhou a alta, finalizando o ano em 86,94 – acréscimo de cerca de 64,7% quando comparado a 2020. O consumo de energia da Aeris por pá produzida cresce desde 2020, especialmente pela entrada de novos modelos de pás, que precisam de climatização desde a laminação até a finalização. Assim, foi necessário duplicar a demanda contratada de energia, que foi adquirida de fontes de geração limpa (ver box da página 75) como uma medida de minimização dos impactos ambientais. Mesmo com o início do processo produtivo dos novos modelos, a taxa de intensidade energética se manteve alta devido principalmente a fase de *ramp up*.

## INTENSIDADE ENERGÉTICA\* (em GJ)



\* Intensidade = Consumo total de energia (GJ) / pá produzida



Comprometida com suas Diretrizes Ambientais, a Aeris adota medidas para redução do consumo de combustíveis, principalmente os oriundos de fontes não renováveis. Entre as ações de destaque nesse sentido estão o estímulo e a valorização de ideias sugeridas pelos colaboradores para economia de recursos naturais, a contratação do transporte fretado, a preferência pela utilização de LED nos galpões fabris e a aquisição de aparelhos certificados pela eficiência energética.

#### FONTE RENOVÁVEL

A Companhia dá preferência pela aquisição de energia por meio de geração limpa, uma forma de reduzir os impactos das emissões. Assim, em 2021, a Aeris priorizou a compra de energia elétrica proveniente de fontes renováveis, certificada via I-REC. Com isso, a empresa comprova que 48.665 MWh utilizados foram proveniente de renováveis, o que representa mais que 95% da energia elétrica consumida – A unidade Pecém II deverá migrar para o Mercado Livre de Energia em 2022, assegurando a aquisição de 100% de energia renovável.

No que diz respeito à contribuição energética proveniente do produto acabado em operação, a Aeris alcançou cerca de 3.053 MW de energia gerada a partir da operação de parques eólicos que usam as pás produzidas pela Companhia, contra 3.007MW gerados em 2020, o que representa um aumento de cerca de 1,5%.



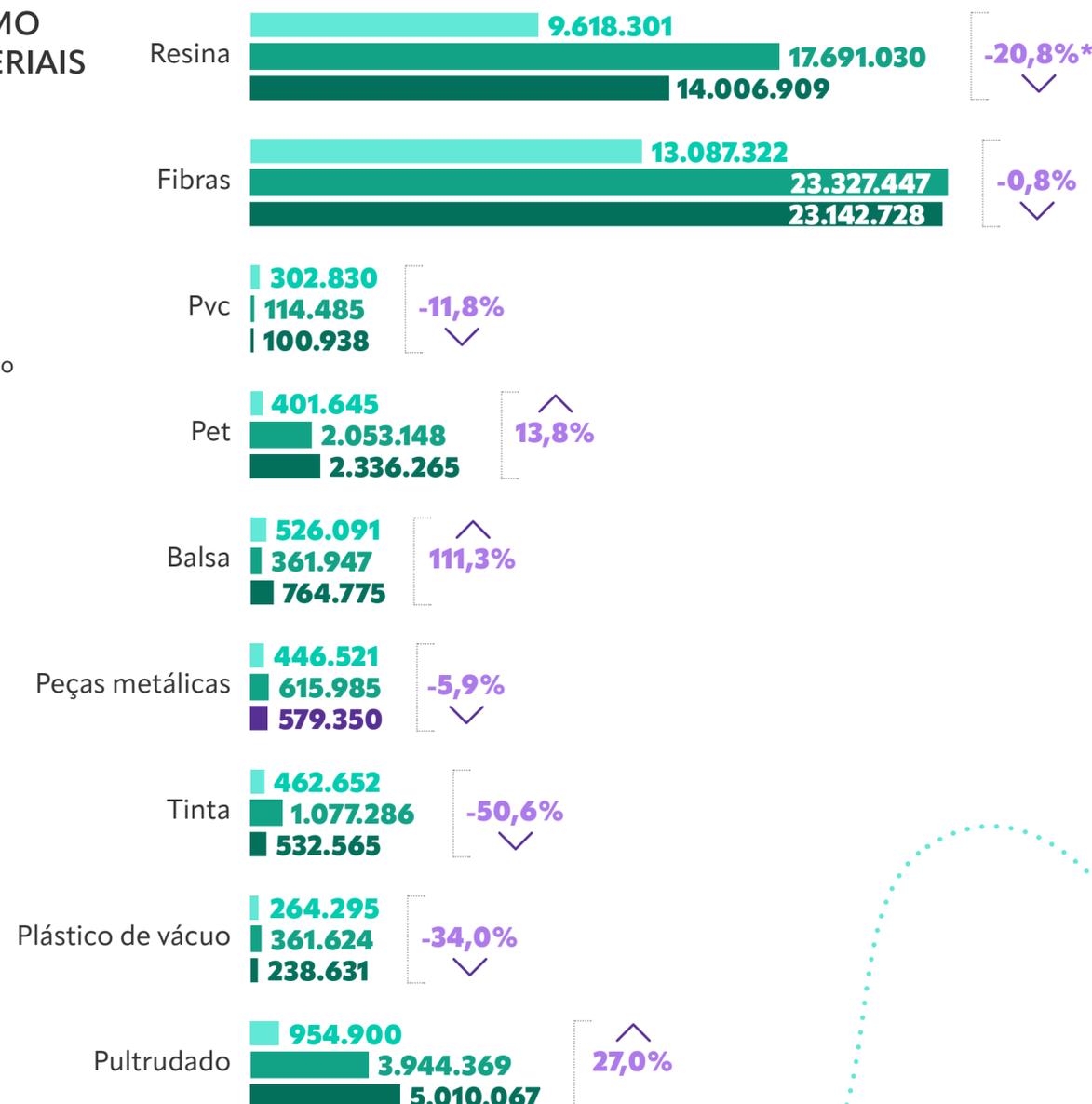
# Materiais

[GRI 103-1; 103-2; 301-1]

A seleção dos materiais utilizados na operação tem como base, além da garantia da qualidade e do custo adequado, a busca por itens sustentáveis, que levem à mitigação de eventuais impactos ambientais do ciclo produtivo. Exemplo disso são a manta de fibra de coco, utilizada na confecção das pás, e as canaletas plásticas geradas a partir da reciclagem – incluindo plásticos descartados da própria Companhia, em um processo de economia circular.

## CONSUMO DE MATERIAIS (em kg)

- 2019
- 2020
- 2021
- Variação



\*A redução no material resina ocorreu pois houve um ajuste nos itens que são considerados na contabilização do volume dessa categoria

As variações nos volumes dos materiais utilizados, ocorridas em 2021, são reflexo das mudanças nos modelos de pás produzidas – cada linha possui características próprias, que impactam na utilização dos insumos.

## VOLUME DE MATERIAIS UTILIZADOS DE ORIGEM RECICLADA (em metros)

Materiais	Tipo do material	2019	2020	2021
Canaletas	Plástico	413.798	752.448	1.456.471
Fibra de Coco	Orgânico	601.958	1.096.942	1.716.549
Papel Toalha	Papel	2.679.844	5.713.750	3.269.655

# Resíduos

[GRI 103-1; 103-2; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5]

Reduzir a quantidade de resíduos, reutilizar materiais e garantir a destinação final adequada – com a contratação de empresas especializadas –, integra a rotina de gestão ambiental da Companhia.

Com isso, a Companhia reforça seu compromisso de contribuir com o ODS 12 da Agenda 2030, referente a Consumo e Produção Responsáveis. Enfrentando o desafio de reduzir o volume de resíduos destinados ao aterro sanitário em meio à fase de expansão, buscou-se alternativas para destinação de sobras até então classificadas como não recicláveis.

Um exemplo é o resíduo de tecidos de fibra – matéria-prima de maior volume na Companhia, usada no revestimento das pás. Como material não reciclável, normalmente iria para aterro. Contudo, em 2021, a empresa conseguiu encontrar e capacitar fornecedores para utilização

de resíduos de aparas de tecido em processos como impermeabilização de cisternas, fabricação de telhas ecológicas, entre outros produtos, a partir desse tipo de tecido. Cerca de 381 toneladas de fibra foram desviados a aterros sanitários e encaminhados à reciclagem.

Ao todo, no acumulado do ano, o volume de resíduos produzidos pela Aeris foi de 18.521 toneladas, sendo 18.381 toneladas de resíduos não perigosos (recicláveis e não recicláveis) e 139,9 toneladas de resíduos perigosos – representados principalmente por resinas e tintas ou materiais contaminados com óleos e graxas –, estes totalmente destinados para coprocessamento. A companhia não destinou nenhum resíduo classificado como perigoso para aterros industriais. Quando são esgotadas as possibilidades de reciclagem, busca-se a destinação para tratamento térmico via coprocessamento.

## RESÍDUOS DESTINADO PARA COPROCESSAMENTO – 2021 (em tonelada)

Perigosos	Não perigosos	Total
<b>139,87</b>	<b>3.652,31</b>	<b>3.792,2</b>

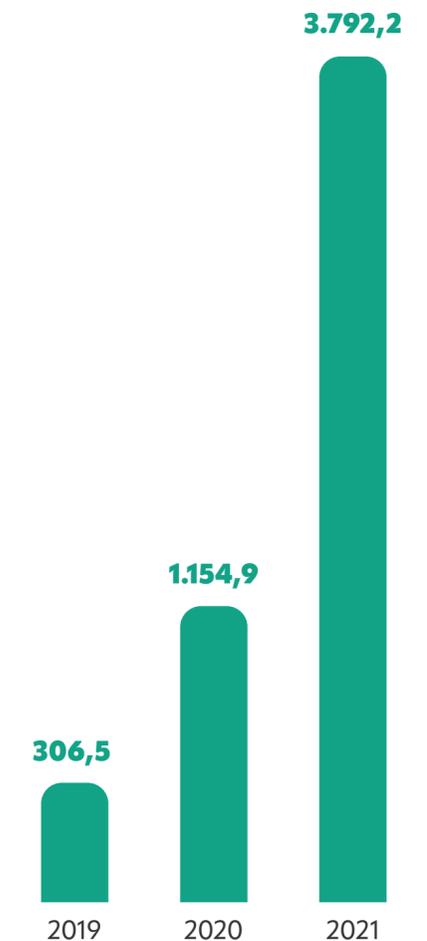
## RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (em tonelada)

Materiais	2020	2021
Preparação para reutilização	<b>2.592,8</b>	<b>651,5</b>
Reciclagem	<b>1.787,8</b>	<b>4.576,6</b>
Compostagem	-	<b>5,0</b>
Total	<b>4.380,6</b>	<b>5.233,1</b>

## RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS DESTINADOS A ATERRO (em tonelada)

2020	2021
<b>10.700,4</b>	<b>9.496,0</b>

## RESÍDUOS DESTINADO PARA COPROCESSAMENTO (em tonelada)



Desde 2020, há um projeto para ampliar a destinação de não recicláveis para coprocessamento em indústria cimenteira, onde são utilizados como substitutos de combustíveis fósseis. Para assegurar a implementação, a Companhia investiu na triagem e preparação desses resíduos, bem como no aumento da capacidade de armazenamento e na otimização da logística de transporte. Em 2021, 28,5% dos resíduos não recicláveis foram destinados para coprocessamento – um aumento de 228% em comparação a 2020. O volume de resíduos enviados para coprocessamento está condicionado à capacidade de recebimento das indústrias cimenteiras. Devido ao quantitativo alto de resíduos gerados no processo de fabricação de pás eólicas, é um grande desafio manter um envio mensal de resíduos para destruição térmica. A expectativa é aumentar esse percentual em 2022, a partir da trituração dos materiais e a diversificação de indústrias cimenteiras na carteira de fornecedores.

*Em 2021, 28,5% dos resíduos não recicláveis foram destinados para coprocessamento – um aumento de 228% em comparação a 2020.*



# EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

[GRI 103-1; 103-2; 103-3; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4]

Como parte da cadeia que vem acelerando a transição energética, a Aeris está comprometida com a descarbonização. Por isso, a Companhia controla suas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), buscando alternativas para reduzir a pegada de carbono das próprias operações e, assim, contribuir no combate às mudanças climáticas.

Com base na metodologia GHG Protocol, a Aeris calculou suas emissões de GEE relativas ao ano de 2021, que totalizaram 11,8 mil tCO<sub>2</sub>e, distribuídos entre os três escopos, conforme apresentam tabelas e gráficos ao lado.

## FONTES DE EMISSÃO – ESCOPO 1

	2019	2020	2021
Combustão estacionária	84,3	128,4	151,9
Combustão móvel	370,2	745,3	910,3
Emissões fugitivas	1.563	826,7	111,3
Resíduos sólidos	84,9	103,4	23,2
<b>Total do escopo 1</b>	<b>2.102,4</b>	<b>1.803,8</b>	<b>1.196,7</b>

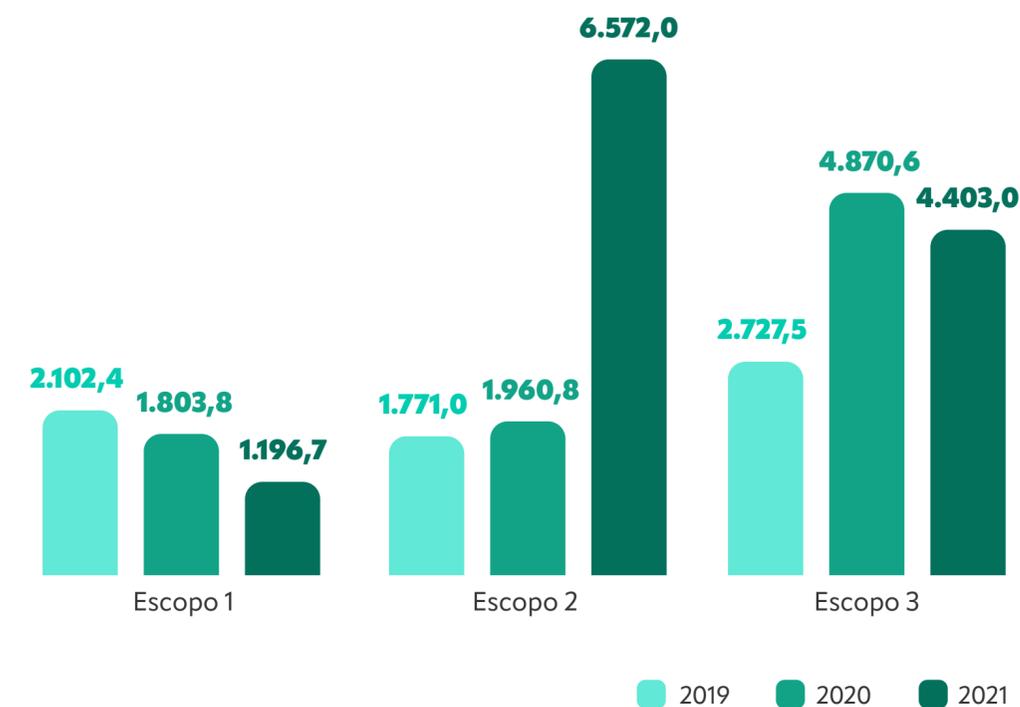
## FONTES DE EMISSÃO – ESCOPO 3

	2019	2020	2021
Transporte de colaboradores	2.707	4.870,6	3.665,92
Viagens a negócios	20,5	-	-
Resíduos gerados nas operações	-	-	377,1
<b>Total do escopo 3</b>	<b>2.727,5</b>	<b>4.870,6</b>	<b>4.043,00</b>

## FONTES DE EMISSÃO – ESCOPO 2

	2019	2020	2021
Energia elétrica	1.771	1.960,8	6.572

## EMISSÃO DE GEE, POR ESCOPO (em tCO<sub>2</sub>e)

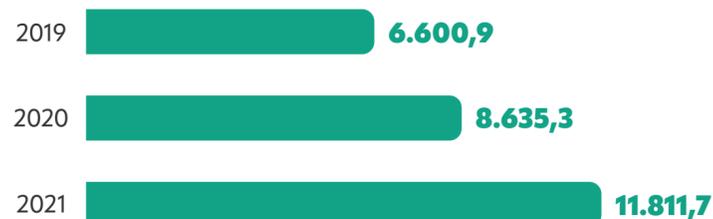


2019 2020 2021

Se somados os três escopos, em 2021 a Companhia aumentou em 36,8% o total de emissões de GEE em relação ao ano anterior – mais uma vez como reflexo do processo de expansão e do início das operações de novos modelos de pás.

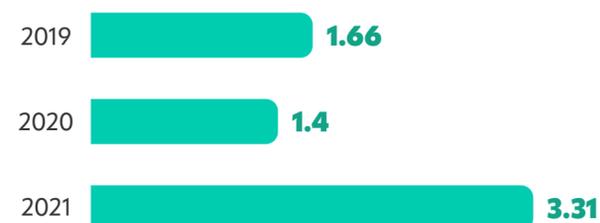
Especificamente em relação às emissões de escopo 2, o aumento ocorreu em consequência do “start” em novos processos produtivos e de obras da expansão fabril. Mesmo com o aumento do consumo de energia elétrica, a Aeris vem reforçando seu compromisso com a aquisição de energia elétrica proveniente de fontes renováveis, comprovada via I-REC.

#### EMISSÃO TOTAL DE GEE (em tCO<sub>2</sub>e)



Em relação ao Escopo 1, houve melhoria no desempenho – redução de 33,6% na comparação com 2020 –, impulsionada pela otimização no uso de ares-condicionados (emissões fugitivas). A Companhia registrou aumento de 136% na intensidade de tCO<sub>2</sub> equivalente por peça produzida nos Escopos 1 e 2, em comparação a 2020.

#### EMISSÕES DE ESCOPO 1 E 2 POR PEÇA PRODUZIDA



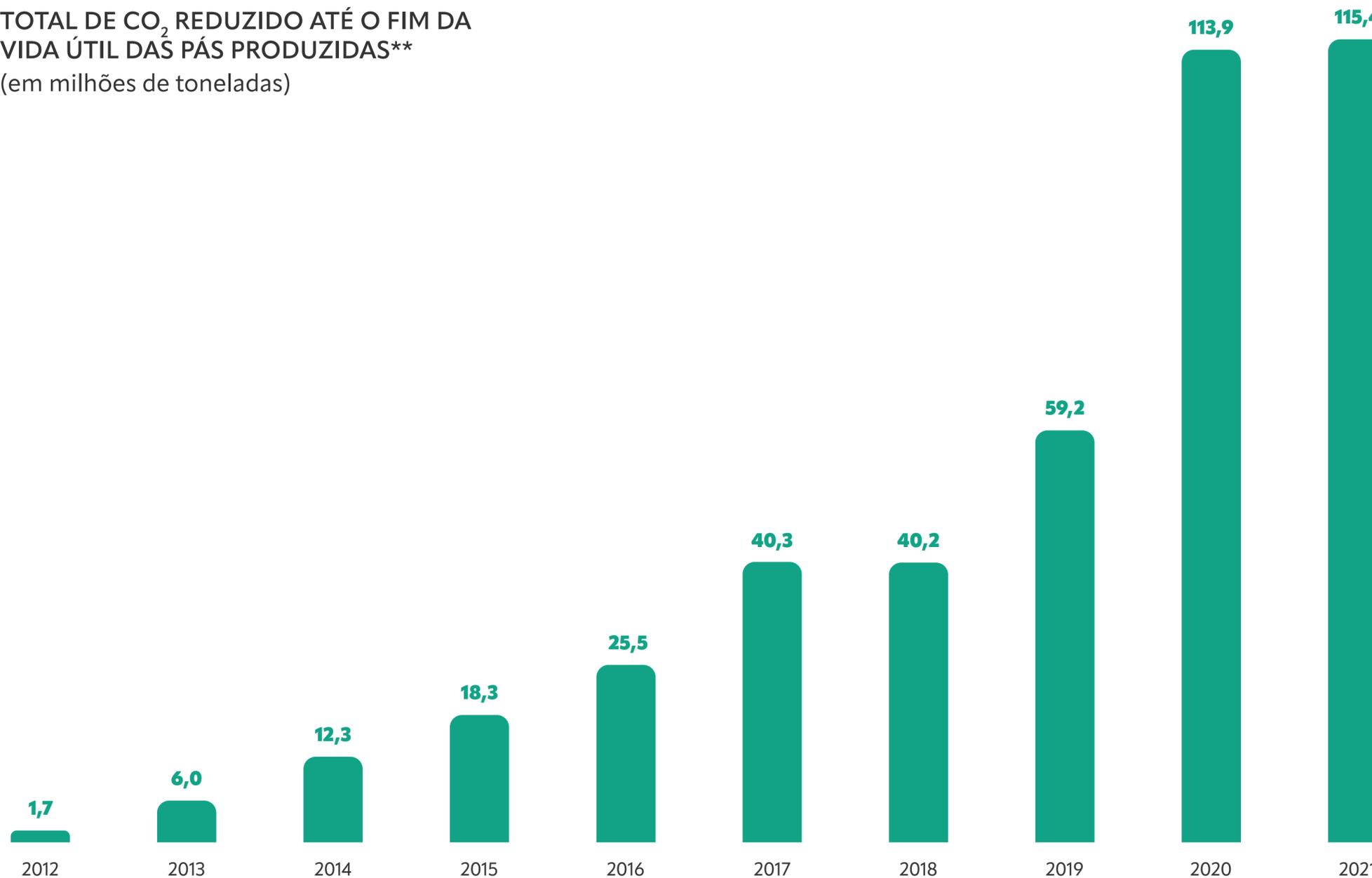
A Aeris identificou uma redução nas emissões provenientes do deslocamento de colaboradores – incluídas no escopo 3 –, consequência de ajustes nas escalas e rotas de trabalho, que proporcionaram a otimização do transporte.

*Em 2021, a Companhia realizou o reporte das informações relacionadas as suas emissões ao Carbon Disclosure Project - CDP, reforçando a transparência de suas informações e seu compromisso com transição para uma economia de baixo carbono.*

## Contribuição efetiva

No gráfico ao lado, demonstramos o impacto positivo dos itens produzidos pela Aeris, que contribuem de forma efetiva para a transição rumo a uma economia de baixo carbono. As pás produzidas pela Companhia entre 2020\* e 2021 devem evitar a emissão de 229,3 toneladas de dióxido de carbono até o fim de sua vida útil. No ano, conseguimos aumentar em 1,3% o volume de CO<sub>2</sub> evitado.

TOTAL DE CO<sub>2</sub> REDUZIDO ATÉ O FIM DA VIDA ÚTIL DAS PÁS PRODUZIDAS\*\*  
(em milhões de toneladas)



\*Informação corrigida: na versão publicada em maio/22, foi mencionado incorretamente o período 2012-2021 para a referida soma.

\*\*Redução de CO<sub>2</sub> até o fim da vida útil das pás produzidas [milhões de toneladas] = n° de pás produzidas [unid.] X potência estratificada por pá/modelo [mw] x vida útil [h] x fator de capacidade médio [%] (Abeólica) x fator de emissão de CO<sub>2</sub>/kwh [kg] (IEA) x (1000)/(1000x1000000)



## Compromisso com a Agenda 2030



A gestão ambiental da Aeris é orientada pelos compromissos do Pacto Global que tratam do tema (veja mais na [página 16](#)). Da mesma forma, considera as contribuições aos ODS 6, que trata da conservação de recursos hídricos e 7, em relação à eficiência energética, além do 15, dedicado à preservação dos ecossistemas.



Em complemento, a Companhia tem o ODS 13 entre seus prioritários – veja mais na [página 16](#) – assim como o 12, contribuindo para as metas destacadas a seguir:

### ODS 12

*Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.*

12.2 - Até 2030, alcançar gestão sustentável e uso eficiente dos recursos naturais.

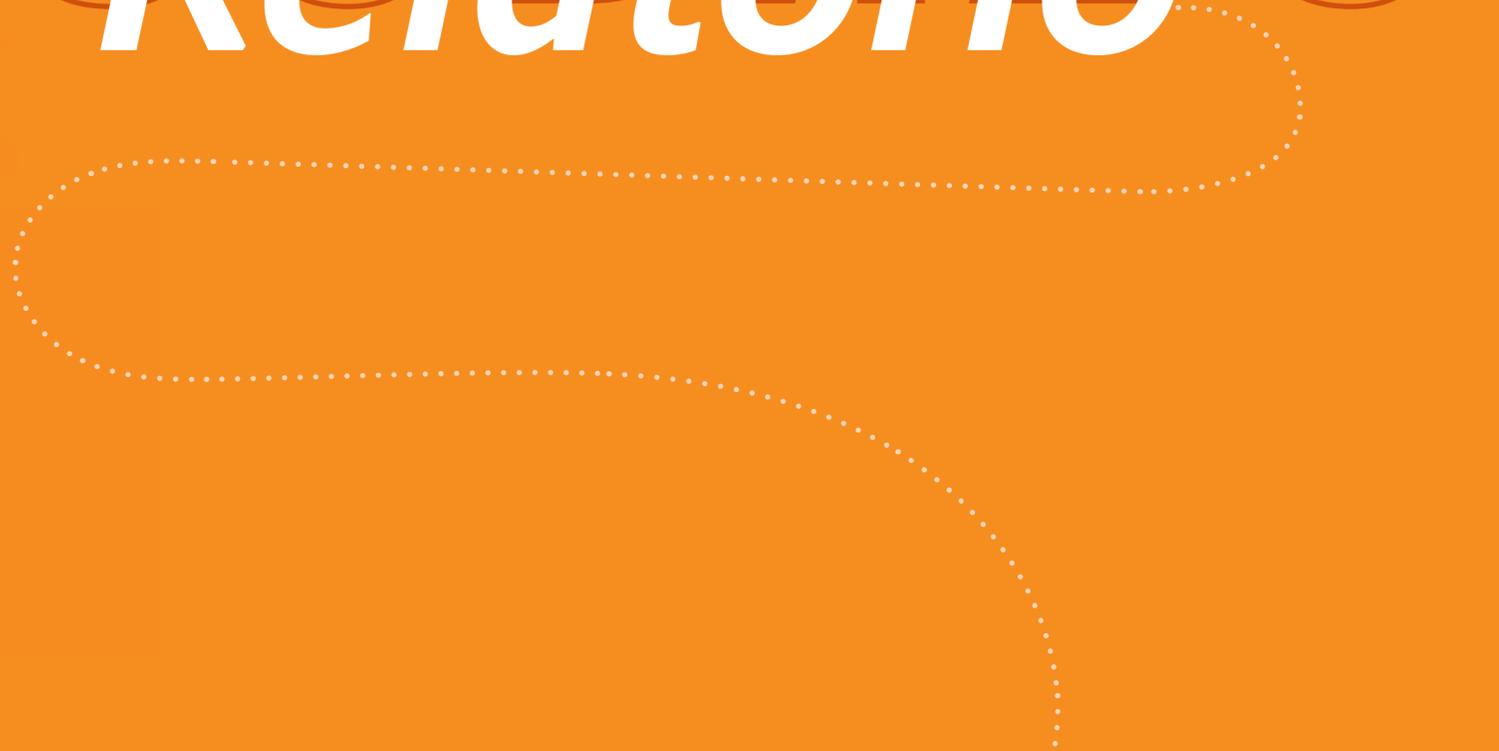
12.5 - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso.



**MEIO AMBIENTE**



# *SOBRE O* **Relatório**



# Perfil do Reporte

[GRI 102-45; 102-48; 102-50; 102-52; 102-53; 102-54]

A publicação deste Relatório de Sustentabilidade representa um compromisso da Aeris em direção ao reporte cada vez mais consistente de seu desempenho econômico, ambiental, social e de governança, demonstrando a transparência da Companhia. Este Relatório, orientado pelas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) – em sua versão Standard, no escopo Essencial –, apresenta informações sobre a gestão, as políticas e as práticas corporativas relativas ao período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2021.

Esta é a sexta edição da publicação seguindo a GRI – rede internacional dedicada a guiar reportes de organizações públicas e privadas de todo o mundo. As Demonstrações Financeiras 2021 ([clique aqui para acessar](#)), auditadas por terceira parte independente, foram a base dos indicadores econômico-financeiros reportados.

Dúvidas, sugestões e comentários sobre o conteúdo deste relatório podem ser enviadas pelo e-mail [sustentabilidade@aerisenergy.com.br](mailto:sustentabilidade@aerisenergy.com.br).

*Esta é a sexta edição da publicação seguindo a GRI – rede internacional dedicada a guiar reportes de organizações públicas e privadas de todo o mundo.*



# Relevância e engajamento

[GRI 102-40; 102-42; 102-43; 102-46]

O Relatório de Sustentabilidade 2021 da Aeris foi construído com a participação de uma equipe multidisciplinar, envolvendo diretamente cerca de 50 profissionais da Companhia. Alinhados às orientações da GRI, buscamos trazer os aspectos de sustentabilidade que façam parte do dia a dia do segmento de atuação da Aeris e reflitam as práticas adotadas – considerando, também, o contexto socioambiental da região onde estamos inseridos.

Dessa forma, os temas apresentados neste Relatório abrangem políticas e práticas corporativas já existentes, a disponibilidade de informações e o posicionamento de outras organizações do setor, além da influência da conduta da Companhia sobre as decisões de seus stakeholders. A análise de relevância teve como base os seguintes processos:



## 1) Revisão

Estudo do relatório anterior, analisando questões relativas à gestão e práticas já incorporadas, como as empresas do setor atuam dentro do mesmo escopo e qual a disponibilidade de informação, além da influência dos stakeholders no processo decisório;



## 2) Consulta

Pesquisa, realizada em 2021, junto a stakeholders de diferentes grupos para um diagnóstico da relevância dos aspectos pré-selecionados;



## 3) Validação

Os temas considerados materiais para o ciclo 2020/2021 foram validados com os gestores da Companhia.

# MATERIALIDADE

[GRI 102-44; 102-47; 102-49]

Para a definição dos temas relevantes a serem reportados, a Aeris decidiu por revisar sua Matriz de Materialidade para o ciclo de reporte 2021, a partir da análise a frameworks globais relacionados à sustentabilidade, além de benchmarking sobre aspectos relevantes no setor de energia eólica. A esse estudo agregou-se a visão estratégica da alta gestão da Companhia. Com o objetivo de trazer um reporte com visão holística de sustentabilidade corporativa, foram somados, ainda, aspectos considerados prioritários externa e internamente.

Externamente, a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), com

seus 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), compõe a principal base de direcional, junto aos princípios do Pacto Global. De forma complementar, a Companhia ponderou a significância dos seus impactos econômicos, ambientais e sociais e qual a relação destes com as avaliações e decisões dos stakeholders.

Com isso, os impactos relevantes, dentro e fora da Aeris, relacionados às atividades, produtos, serviços e interações sociais foram levados em consideração e estruturaram os indicadores materiais para o Relatório 2021, compondo a Matriz de Relevância conforme os eixos e tópicos abordados a seguir:

## 1 - CUIDADO COM AS PESSOAS

Temas	GRI	ODS e Metas da Agenda 2030
Saúde e segurança das equipes	403-9	8 – 8.8 
Promoção da diversidade e inclusão no ambiente de trabalho	405-1	8 – 8.5 16 – 16.b  
Oportunidades de desenvolvimento para colaboradores	404-1 404-3	4 – 4.3 e 4.4 
Apoio às comunidades onde a Aeris está inserida	413-1 204-1	11 – 11.3 

## 2 - GERAÇÃO DE VALOR SUSTENTÁVEL

Temas	GRI	ODS e Metas da Agenda 2030	
Conduta ética, combate à corrupção e conformidade legal	102-17 205-3 307-1 419-1	16 – 16.5 e 16.6	
Resultados operacionais e financeiros	201-1	7 – 7.2 8 – 8.2 e 8.4	 
Segurança e qualidade do produto	416-2		
Influência positiva na cadeia de valor	308-1 414-1	8 – 8.8	

## 3 - GESTÃO AMBIENTAL

Temas	GRI	ODS e Metas da Agenda 2030	
Resíduos e materiais	301-1 306-3; 306-4; 306-5	12 – 12.4 e 12.5	
Água	303-3; 303-5	6 – 6.3 e 6.4	
Energia	302-1; 302-3	7 – 7.3	
Emissões atmosféricas	305-1; 305-2; 305-3; 305-4	12 – 12.4	
Biodiversidade	304-1; 304-3; 304-4	15 – 15.1; 15.5 e 15.a	

# INDICADORES Sumário GRI

GRI 102-55

A seguir, no Sumário remissivo GRI, apresentamos os indicadores selecionados por tópico, com base nos temas relevantes elencados, compondo, assim, os indicadores de desempenho a serem monitorados e reportados pela Companhia.

Disclosure	Descrição	Página	ODS	Omissão / Justificativa
<b>PERFIL ORGANIZACIONAL</b>				
102-1	Nome da organização	7		
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	7; 34		
102-3	Localização da sede	7		
102-4	Localização das operações	7		
102-5	Propriedade e natureza jurídica	7		
102-6	Mercados atendidos	7; 10; 34; 65		
102-7	Porte da organização	7		
102-8	Informações sobre funcionários e outros trabalhadores	48		
102-9	Cadeia de fornecedores	64		
102-10	Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores	-		Não ocorreram mudanças significativas no período reportado.
102-11	Adoção da abordagem ou princípio da precaução	69		
102-12	Iniciativas externas	16		
102-13	Participação em associações	66		

GRI 102:  
Temas gerais 2016

	Disclosure	Descrição	Página	ODS	Omissão / Justificativa
<b>ESTRATÉGIA</b>					
GRI 102: Temas gerais 2016	102-14	Declaração do executivo com o maior poder de decisão na organização	3		
	102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades	25		
<b>ÉTICA E INTEGRIDADE</b>					
GRI 102: Temas gerais 2016	102-16	Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	7; 23		
	102-17	Mecanismos de aconselhamento e comunicação sobre questões de ética	23		
<b>GOVERNANÇA</b>					
GRI 102: Temas gerais 2016	102-18	Estrutura de governança	18		
<b>ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS</b>					
	102-40	Lista dos grupos de <i>stakeholders</i>	85		
	102-41	Funcionários cobertos por acordos de negociação coletiva	47		
GRI 102: Temas gerais 2016	102-42	Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	85		
	102-43	Abordagem para engajar os <i>stakeholders</i>	85		
	102-44	Temas e preocupações levantados pelos <i>stakeholders</i>	86		
<b>PRÁTICAS DE RELATO</b>					
	102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras	84		
GRI 102: Temas gerais 2016	102-46	Definição do conteúdo e limites dos temas materiais	85		
	102-47	Lista dos temas materiais	86		
	102-48	Explicação das consequências de quaisquer reformulações de informações fornecidas em relatórios anteriores	84		

	Disclosure	Descrição	Página	ODS	Omissão / Justificativa
GRI 102: Temas gerais 2016	102-49	Mudanças significativas em comparação com anos anteriores no que se refere à lista de tópicos materiais, limite dos tópicos abordados	86		
	102-50	Período coberto pelo relatório	84		
	102-51	Data do relatório mais recente	-		O Relatório de Sustentabilidade 2020 foi publicado em julho de 2021.
	102-52	Ciclo de reporte	84		
	102-53	Contato para dúvidas sobre o relatório	84		
	102-54	Premissas de relato em acordo com os Standards GRI	84		
	102-55	Sumário de conteúdo da GRI	88		
	102-56	Verificação externa	-		O Relatório não foi verificado por terceira parte independente.

#### FORMA DE GESTÃO

GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	23; 36; 41; 47; 55; 60; 64; 70; 72; 74; 76; 77; 79		
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	23; 36; 41; 47; 55; 60; 64; 70; 72; 74; 76; 77; 79		
	103-3	Avaliação da forma de gestão	23; 41; 47; 55; 54; 70; 72; 74; 79		

#### DESEMPENHO ECONÔMICO

GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1	Valor econômico gerado e distribuído	41	 	
--	-------	--------------------------------------	----	---	--

#### PRÁTICAS DE COMPRA

GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	64		
-------------------------------------	-------	---	----	---	--

Disclosure	Descrição	Página	ODS	Omissão / Justificativa
<b>COMBATE À CORRUPÇÃO</b>				
205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	23		
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	23		
<b>MATERIAIS</b>				
GRI 301: Materiais 2016	301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	76	
<b>ENERGIA</b>				
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	74	 
	302-3	Intensidade energética	74	 
<b>ÁGUA</b>				
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1	Interações com a água como recurso compartilhado	72	
	303-2	Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	72	
	303-3	Retirada de água	72	
	303-4	Descarte de água	72	
	303-5	Consumo de água	72	
<b>BIODIVERSIDADE</b>				
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	70	
	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	70	
	304-3	Habitats protegidos ou restaurados	70	
	304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	70	

Disclosure	Descrição	Página	ODS	Omissão / Justificativa	
<b>EMISSIONS</b>					
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 1)	79		
	305-2	Emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	79		
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3)	79		
	305-4	Intensidade das emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)	79		
<b>RESÍDUOS</b>					
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	77		
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	77		
	306-3	Resíduos gerados	77		
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	77		
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	77		
<b>CONFORMIDADE AMBIENTAL</b>					
GRI 307: Conformidade Ambiental 2016	307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	-		Em 2021, não foram identificadas não conformidades relacionadas a leis e regulamentos ambientais.
<b>AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES</b>					
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	-		A Companhia está aperfeiçoando as práticas relacionadas aos seus fornecedores.
<b>EMPREGO</b>					
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de funcionários	47	 	
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	47		

Disclosure	Descrição	Página	ODS	Omissão / Justificativa	
<b>SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL</b>					
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1	Representação dos funcionários em comitês formais de saúde e segurança	55		
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	55		
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	55		
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	55		
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	55		
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	55		
	403-8	Trabalhadores cobertos pelo sistema de gestão da saúde e da segurança ocupacional	55		
	403-9	Lesões laborais	55		
	<b>CAPACITAÇÃO</b>				
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1	Número médio de horas de treinamento por funcionários	47		
	404-3	Avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	47		
<b>DIVERSIDADE</b>					
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1	Diversidade dos órgãos de governança e dos funcionários	47		
<b>COMUNIDADES LOCAIS</b>					
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	60		

Disclosure	Descrição	Página	ODS	Omissão / Justificativa
<b>AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES</b>				
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	-	A Companhia está aperfeiçoando as práticas relacionadas aos seus fornecedores.
<b>SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR</b>				
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	-	Em 2020 a Companhia não identificou não conformidades relacionadas à segurança do produto.
<b>CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA</b>				
GRI 419: Conformidade Socioeconômica 2016	419-1	Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	-	Em 2021, não foram identificadas não conformidades relacionadas a leis e regulamentos socioeconômicas.

## **RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE AERIS 2021**

### **Coordenação geral**

Ana Karina da Silva Gonçalves

Ana Kelly Castelo Branco de Almeida

### **Consultoria GRI**

We Sustentabilidade

### **Projeto editorial**

We Sustentabilidade

### **Projeto gráfico**

Mar Comunica

Ciliane Pereira

### **Tradução para o inglês**

Companhia das Traduções

### **Imagens**

Banco de Imagens Aeris

