

ITAÚ UNIBANCO HOLDING S.A.

CNPJ 60.872.504/0001-23

Companhia Aberta

NIRE 35300010230

COMPROMISSO DO ITAÚ UNIBANCO HOLDING EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

1. OBJETIVO

Este documento tem como objetivo reforçar o compromisso do Itaú Unibanco Holding S.A com a Saúde e Segurança do Trabalho nas relações com nossos colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e a sociedade. O compromisso estabelece diretrizes, estratégias e modelos de processos, respeitando os princípios da Organização Mundial da Saúde (OMS), as legislações locais sobre o tema e o conhecimento científico bem embasado nas melhores práticas acadêmicas atuais.

2. PÚBLICO-ALVO

Este compromisso abrange nossos negócios e relacionamentos do Itaú Unibanco Holding S.A.

3. INTRODUÇÃO

Segundo a OMS, a saúde compreende o estado de equilíbrio do ser humano, incluindo seu bem-estar físico, emocional e social. As relações entre saúde no trabalho e meio ambiente são complexas. Acreditamos que um ambiente de trabalho saudável contribui tanto para a promoção quanto para a manutenção da saúde. Sabemos que prover Saúde e Segurança é uma das mais rentáveis formas de investimento, especialmente em uma organização de serviços. Por isso, queremos construir e disseminar a cultura de Saúde, Segurança e Bem-Estar como valor no trabalho desenvolvido pelos colaboradores das diferentes hierarquias do Itaú-Unibanco.

4. DIRETRIZES

Cientes da importância do trabalho na construção da identidade das pessoas e da complexidade das interações no trabalho com o ambiente socioeconômico, desenvolvemos ações de saúde e segurança do trabalho para prevenir, diagnosticar precocemente e reabilitar nossos colaboradores. A gestão de saúde e segurança do trabalho no Itaú será planejada e implementada em alinhamento com os elementos e requisitos das normas regulamentadoras de cada local, das diretrizes da OMS, da literatura científica bem embasada e dos acordos coletivos com os sindicatos.

Seguiremos estratégias que priorizarão a prevenção, em seus diversos níveis de atuação: eliminação ou redução de riscos identificados, estímulo aos hábitos de saúde e segurança, diagnóstico precoce de doenças ou situações de risco, tratamento e reabilitação.

Definimos, ao longo deste documento, as estratégias do Itaú Unibanco para atestar nosso compromisso com a criação e a manutenção de um ambiente saudável para se trabalhar – que seja inspirador, transformador e sustentável.

5. SISTEMA DE GESTÃO EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

A gestão de Saúde e Segurança do Trabalho seguirá a metodologia PDCA (“Plan” – planejamento, “Do” – realização, “Check” – análises de resultados e “Act” – Ação), utilizado para o controle e melhoria contínua de processos e produtos. Seguindo este modelo, temas serão priorizados e planos de ação serão desenhados e colocados em prática, com determinação de indicadores para avaliações operacionais e estratégicas. Ao longo do processo, ajustes serão realizados de acordo com a evolução dos resultados, para garantir o melhor desempenho de forma contínua.

Identificaremos os riscos relacionados ao ambiente de trabalho através de dados levantados em visitas de locais, do acompanhamento de indicadores de saúde e segurança do trabalho e das informações relatadas pelos colaboradores nos canais disponibilizados. Frente aos achados, realizaremos estudos para priorização e estabelecimento dos planos de ação, em conjunto com a alta administração da área de pessoas e os representantes das respectivas áreas de negócios, garantindo abrangência e representatividade das ações para toda a população e suas instalações. Para situações emergenciais identificadas, planos de ações imediatas serão tomadas para se evitar danos à saúde dos colaboradores e, em paralelo, análises e reavaliações do processo de gestão serão conduzidos.

Para elaborar a estratégia e avaliar a efetividade de suas ações, serão levados em consideração dados epidemiológicos e indicadores de saúde, com estabelecimento de metas quantitativas.

Desenvolveremos processos para compreender as causas de acidentes e doenças potencialmente relacionadas ao trabalho para que ações de correção e prevenção sejam adotadas.

Para as ações de prevenção primária, além da identificação dos riscos e das análises de notificações de acidentes, seguiremos com treinamentos específicos sobre saúde e segurança do trabalho para todos os colaboradores.

As estratégias de Saúde e Segurança do Trabalho devem estar alinhadas com as diretrizes do Itaú Unibanco, subsidiando, disseminando, reforçando e retroalimentando seus princípios norteadores. Quinzenalmente, os temas de Recursos Humanos serão debatidos no Comitê Executivo, ocasião em que as pautas de SST serão abordadas, quando pertinentes.

6. PRINCIPAIS PAPEIS E ATRIBUIÇÕES

Alta Administração

- Supervisionar e se responsabilizar pelas ações de Saúde e Segurança do Trabalho; Estimular as práticas de Saúde, Segurança e Bem-estar na cultura e no modelo de negócios da organização, assegurando provisão de recursos financeiros, humanos e tecnológicos para a adequada implementação deste compromisso.
- Apoiar os colaboradores a vivenciar novos comportamentos e atitudes relacionados à Saúde e Segurança do Trabalho, viabilizando um ambiente de trabalho saudável, com atuação sobre o ambiente físico, psicossocial e organizacional do trabalho.
- Endossar o Compromisso de Saúde e Segurança do Trabalho do Itaú-Unibanco.

Profissionais de Saúde e Segurança do Trabalho

- Orientar, desenvolver, coordenar e implantar ações para a melhoria contínua das condições do trabalho, apoiando as lideranças a promover segurança, bem-estar, saúde física e mental aos nossos colaboradores, embasados nas normativas legais e nos conhecimentos científicos bem embasados.

Gestores

- Atuar na construção de um ambiente saudável para se trabalhar, estabelecendo uma relação de confiança com sua equipe. Conhecer, aplicar e disseminar o Compromisso de Saúde e Segurança do Trabalho e proporcionar os recursos necessários para o atendimento de suas diretrizes.

Colaboradores

- É esperado que cada colaborador entenda completamente a importância de saúde e segurança do trabalho, praticando e multiplicando seu conhecimento sobre o tema.

Compromisso aprovado em Junho de 2022.