ITAÚ UNIBANCO HOLDING S.A.

VERSÃO PARA DIVULGAÇÃO PÚBLICA

POLÍTICA CORPORATIVA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO (BRASIL)

1. OBJETIVO

O Itaú Unibanco Holding S.A. reconhece que a saúde e a segurança de seus colaboradores, prestadores de serviço, clientes e demais partes interessadas constituem elemento essencial para a sustentabilidade de seus negócios e para a geração de valor no longo prazo.

A instituição compromete-se a proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis para a prevenção de lesões e doenças relacionadas ao trabalho, assegurando a proteção da integridade física e mental dos indivíduos em todas as suas operações.

2. PÚBLICO-ALVO

Esta política é aplicável ao Itau Unibanco Holding S/A e a todas as unidades e empresas controladas do Grupo Itaú Unibanco no Brasil. Também orienta, no que couber, o relacionamento com fornecedores, prestadores de serviços e parceiros de negócio, observadas as políticas corporativas aplicáveis.

3. INTRODUÇÃO

O Itaú Unibanco compromete-se a implementar, manter e aprimorar continuamente um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, estruturado com base nas melhores práticas internacionais, em conformidade com os requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

A atuação em saúde e segurança é orientada por abordagem preventiva e baseada em risco, priorizando a eliminação de perigos na fonte, a redução de riscos ocupacionais e a adoção de controles eficazes, integrados às atividades e processos de negócio da organização.

A Alta Administração assume responsabilidade e transparência pelo desempenho em saúde e segurança do trabalho, assegurando a integração do tema à estratégia organizacional, à alocação de recursos e aos processos decisórios, promovendo uma cultura organizacional que valoriza a segurança, o bem-estar e a melhoria contínua.

4. PRINCÍPIOS, DIRETRIZES E PROCEDIMENTOS

O Itaú Unibanco compromete-se a definir, monitorar e revisar metas mensuráveis de desempenho em saúde e segurança do trabalho, utilizando indicadores operacionais e estratégicos para avaliação da efetividade do sistema de gestão.

A identificação, avaliação e controle dos riscos ocupacionais serão realizados de forma sistemática, com base em dados de monitoramento, análises epidemiológicas e participação dos trabalhadores, assegurando a implementação de medidas preventivas e corretivas adequadas.

A instituição assegura a consulta e participação ativa dos trabalhadores e de seus representantes, por meio de mecanismos formais, garantindo ambiente no qual todos possam reportar perigos, riscos e incidentes de forma transparente, sem receio de retaliação.

O Itaú Unibanco estabelece como expectativa que todos os colaboradores e partes interessadas atuem em conformidade com esta política, cumprindo normas e procedimentos de saúde e segurança, participando das iniciativas propostas e contribuindo para a construção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

A organização compromete-se com o cumprimento dos requisitos legais, regulatórios e de outros compromissos voluntariamente assumidos, bem como com a melhoria contínua do desempenho em saúde e segurança do trabalho.

Esta política é parte integrante dos valores, da cultura e dos padrões de desempenho do Itaú Unibanco, sendo amplamente divulgada, disponibilizada publicamente às partes interessadas e revisada periodicamente para assegurar sua adequação e efetividade.

Esta política é aprovada e endossada pela Alta Administração do Itaú Unibanco Holding S.A., refletindo o compromisso institucional com a proteção da saúde e segurança no trabalho.

5. NORMAS RELACIONADAS

- Política Corporativa de Pessoas;
- Política de Compromisso com Práticas Trabalhistas;
- Código de Ética e Conduta Itaú Unibanco;
- Política Corporativa de Integridade, Ética e Conduta;
- Compromisso do Itaú Unibanco com os Direitos Humanos;
- Demais políticas corporativas de Pessoas, Sustentabilidade, Compliance, Controles Internos e Auditoria aplicáveis ao tema.

Aprovada pela diretoria em julho de 2026.