

ULTRA

ESG DAY





ULTRA

ESG DAY 2023

ULTRAPAR

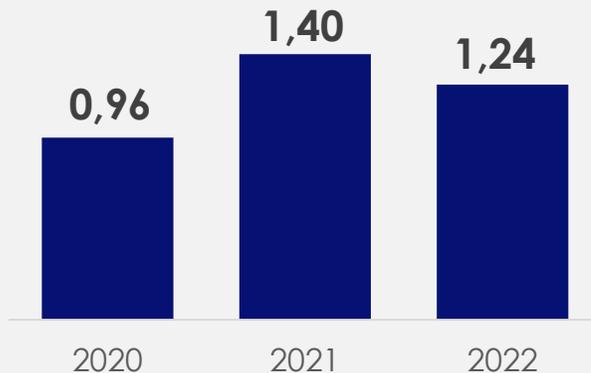
MARCOS LUTZ | CEO DA ULTRAPAR

RODRIGO PIZZINATTO | CFO DA ULTRAPAR

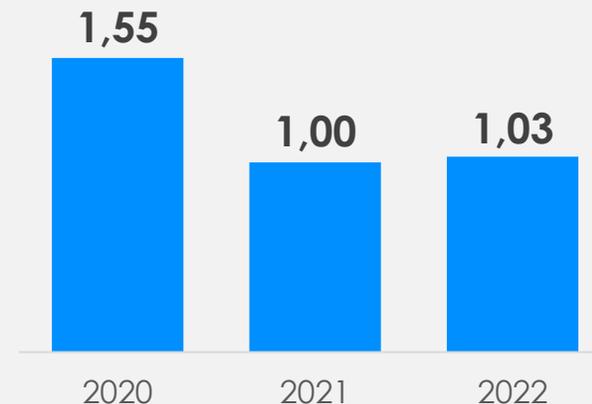
LIGIA CAMARGO | GERENTE EXECUTIVA DE ESG

EVOLUÇÃO DOS PRINCIPAIS INDICADORES DE **SEGURANÇA**

Taxa de acidentes com afastamento – LTIF



Taxa de acidentes de processo – Tier 1 e 2



Número de acidentes / Milhões de horas de exposição ao risco

Considera acidentes com colaboradores próprios e terceiros da Ipiranga e Ultracargo em todos os períodos, e da Ultrapar e Ultragaz a partir de 2021; em 2020, eram considerados somente colaboradores próprios da Ultrapar e Ultragaz

ESTAMOS VIVENDO
UMA **TRANSFORMAÇÃO**
PROFUNDA DO SETOR...

...A TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA TRARÁ
MUDANÇAS
IMPORTANTES NA
SOCIEDADE E NAS
EMPRESAS

Essas mudanças trazem:



Riscos



Oportunidades



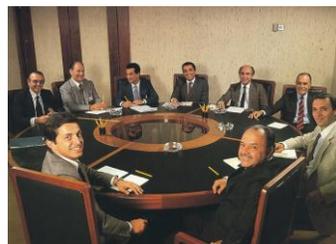
SUSTENTABILIDADE
É INTRÍNSECA

ao planejamento
estratégico dos
negócios



GOVERNANÇA E PESSOAS COMO TEMAS CENTRAIS PARA PERENIDADE DA COMPANHIA

1980-1998



1ª empresa da América Latina a transformar executivos em acionistas relevantes

1999-2010



1ª empresa brasileira a fazer IPO simultâneo na B3 e na NYSE com mais alto nível de governança

1ª empresa brasileira a garantir direito de *tag along* a todos os acionistas

2011-2021



Conversão de ações preferenciais em ordinárias e ingresso no Novo Mercado

2022 – atual



Renovação do Conselho e maior alinhamento de longo prazo com acionistas



TEMOS SÓLIDO E RECONHECIDO HISTÓRICO DE BOAS PRÁTICAS EM GOVERNANÇA CORPORATIVA, FUNDAMENTADA EM ALINHAMENTO DE INTERESSES E RESPEITO AOS MINORITÁRIOS

QUAL O PAPEL DA ULTRAPAR NESSA JORNADA ESG?



ESG É UM FATOR CONSIDERADO NOS INVESTIMENTOS REALIZADOS



Turnaround da operação, com foco em **eficiência logística e plataforma de distribuição de biocombustíveis**

ultragaz

Novos usos de GLP e soluções energéticas, com foco em **energias renováveis**



Expansão do negócio, com foco em **terminais multipropósito e maior produtividade**

IMPORTÂNCIA DO ALOCADOR DE CAPITAL

Definição de objetivos e prioridades

Foco em geração de valor aos *stakeholders*

Delimitação do escopo de investimentos e conexão com estratégia

ALOCAÇÃO DE CAPITAL

PESSOAS

ACELERADOR DE TENDÊNCIAS

VENTURE CAPITAL E AQUISIÇÕES SÃO ACELERADORES



UVC investimentos



- Eletricus
- Kovi
- Voltz
- Smartbreak



PESSOAS

ESTÍMULO E
DESAFIO AOS
NEGÓCIOS

CULTURA DE
ALINHAMENTO,
TRANSPARÊNCIA
E ÉTICA

FOMENTAR O DESENVOLVIMENTO DE ESTRATÉGIAS E A BUSCA POR MELHORIA CONTÍNUA

- Definição de **diretrizes e objetivos macro para os negócios**, incluindo questões de sustentabilidade

TRACK RECORD CONSISTENTE DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

- Longo histórico de **transparência e respeito aos minoritários**

ALINHAMENTO DE INTERESSES E VISÃO DE LONGO PRAZO

- A partir de 2022:
 - Prazo de carência do **plano de ações alongado para 10 anos**
 - Toda a liderança com **metas de ESG atreladas à sua remuneração variável**



COMPROMISSO DE ACOMPANHAMENTO

Acompanhamento específico dos indicadores ESG do plano 2030 será disponibilizado ainda esse ano dentro das planilhas financeiras do site de RI

OS 7 TEMAS MATERIAIS DIRECIONARAM A CONSTRUÇÃO DAS METAS ESG

PROCESSO PAUTADO PELAS
MACROTENDÊNCIAS
GLOBAIS, CARACTERÍSTICAS
ESPECÍFICAS DOS
NEGÓCIOS, PERSPECTIVA
DOS *STAKEHOLDERS* E
PRÁTICAS DO SETOR

NEGÓCIOS CONDUZEM SEUS
PRÓPRIOS ESTUDOS DE
MATERIALIDADE



ESTUDO DE MATERIALIDADE
DA ULTRAPAR CONSOLIDANDO
TODOS OS NEGÓCIOS



DEFINIÇÃO DE AMBIÇÕES E
COMPROMISSOS POR MEIO DO
APROFUNDAMENTO
DOS TEMAS MATERIAIS



DEFINIÇÃO DO PLANO ESG 2030
COM METAS PARA OS 7 TEMAS
MATERIAIS

7 TEMAS MATERIAIS



1 SAÚDE E
SEGURANÇA



2 GOVERNANÇA
E INTEGRIDADE



3 TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA



4 OPERAÇÕES
ECOEICIENTES



5 RESPONSABILIDADE
COM A COMUNIDADE



6 CADEIA
DE VALOR



7 CULTURA INCLUSIVA
E DIVERSIDADE

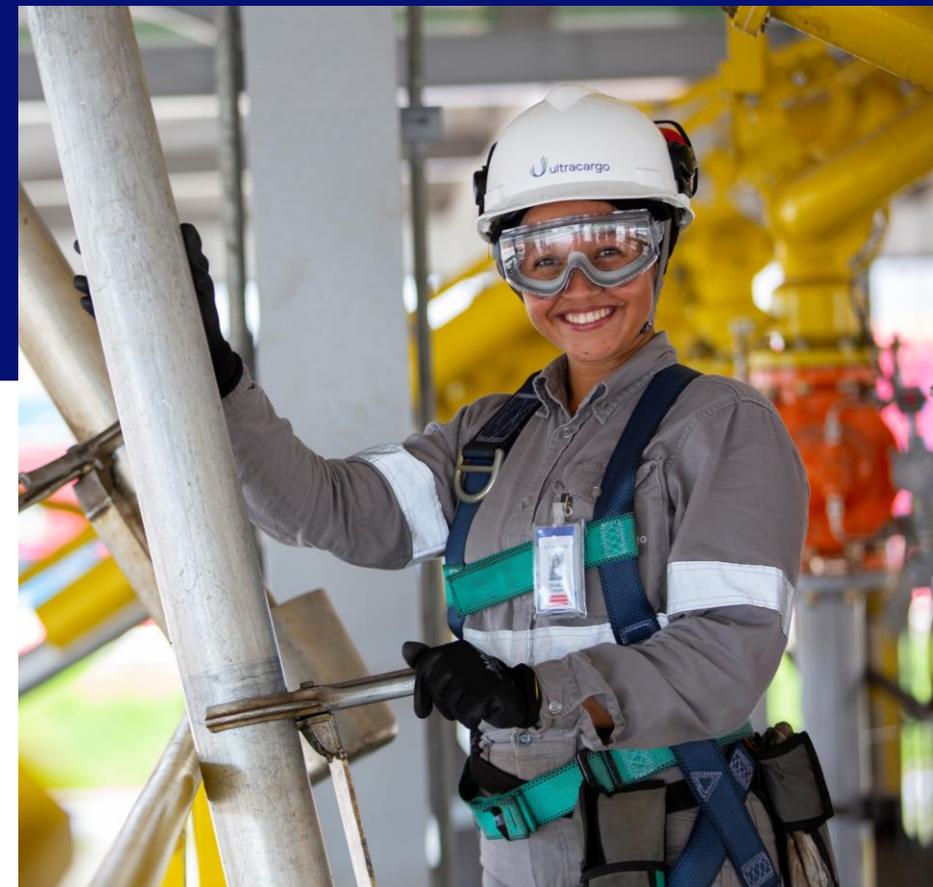
1. SAÚDE E SEGURANÇA



AMBIÇÃO 2030

Assegurar uma sólida cultura de saúde e segurança, com processos e índices em nível de excelência, garantindo qualidade de vida aos colaboradores e segurança para as comunidades no entorno de nossas operações

- Reduzir em 50%¹ a taxa de **acidentes com afastamento**
- Reduzir em 70%² a taxa de **acidentes de processo**
- Garantir que nossos colaboradores sejam atendidos em **programas de saúde e qualidade de vida**³



¹ Redução do LTIF de 0,96 em 2020 para 0,5 em 2030

² Redução do PSE de 1,55 em 2020 para 0,5 em 2030

³ Programas de saúde ocupacionais não são elegíveis

2. GOVERNANÇA E INTEGRIDADE



AMBIÇÃO 2030

Ser protagonista em governança e integridade, influenciando o ambiente de negócios na adoção de melhores práticas e conduta ética

- Atingir o **mais alto nível de cultura de integridade**¹
- Garantir boas práticas de **governança corporativa**²



¹ Evolução do nível proativo para nível generativo, com base no diagnóstico de cultura da Hearts&Minds

² Boas práticas de governança, como exemplo, não se limitando a: alinhamento de incentivos dos executivos, respeito aos minoritários e transparências de informações

3. TRANSIÇÃO ENERGÉTICA



AMBIÇÃO 2030

Planejar e implementar estratégias voltadas à transição para uma economia de baixo carbono

- Implementar medidas de **redução e mitigação de emissões de gases de efeito estufa** em nossas operações, garantindo a **neutralidade de carbono**¹ a partir de 2025



¹ Emissões de escopo 1 e 2

4. OPERAÇÕES ECOEFICIENTES



AMBIÇÃO 2030

Assegurar nível de excelência na gestão ambiental das operações, garantindo o uso eficiente de recursos naturais e otimizando a gestão de resíduos

ENERGIA

- Manter o uso de **100% de energia elétrica renovável**¹ e certificada

ÁGUA²

- Zerar os vazamentos³ com **risco de contaminação de solo e água**

RESÍDUOS

- Aterro zero**: não destinar resíduos perigosos e não perigosos para aterro, por meio de **soluções mais sustentáveis**⁴



¹ Energia elétrica 100% adquirida de fontes renováveis com certificado de rastreabilidade

² Volume de consumo de água do Grupo é imaterial

³ Vazamentos com perda de contenção secundária

⁴ Compostagem, reciclagem e coprocessamento

Metas 2030

5. RESPONSABILIDADE COM A COMUNIDADE



AMBIÇÃO 2030

Atuar de forma responsável perante as comunidades do entorno, gerando oportunidades de desenvolvimento local

- Investir em iniciativas e parcerias que promovam **educação de qualidade e geração de emprego e renda** em comunidades do entorno das operações



6. CADEIA DE VALOR



AMBIÇÃO 2030

Influenciar, fomentar e monitorar a adoção das melhores práticas ESG na cadeia de valor dos negócios

- Garantir **100% dos fornecedores críticos**¹ com práticas de excelência em **ESG**
- Garantir **100% dos revendedores selecionados**² com práticas ou compromissos **ESG**



¹ Fornecedores de insumos ou serviços críticos para a operação da Companhia e/ou dispêndio relevante

² Revendedores selecionados de acordo com o plano estratégico de cada negócio – aplicável somente à Ipiranga e Ultrazag

7. CULTURA INCLUSIVA E DIVERSIDADE



AMBIÇÃO 2030

Promover continuamente um ambiente inclusivo e desenvolvimento integral das pessoas para cada um atingir seu potencial e contribuir para maiores perspectivas e experiências no processo decisório

- Atingir **50% de equidade de gênero e etnia** na liderança¹ e 33% no Conselho de Administração
- Garantir um **ambiente inclusivo** que seja reconhecido em pesquisas internas²



¹ Posições de gerentes e acima

² % de favorabilidade relativo a ambiente inclusivo de pesquisas internas de clima organizacional



ULTRA

ESG DAY

ULTRAGAZ

TABAJARA BERTELLI | CEO DA ULTRAGAZ

JORNADA ULTRAGAZ MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSAS ENERGIAS



ENERGIA PARA INOVAR



Valor para o planeta, fornecedores, parceiros e clientes



ENERGIA HUMANA



Valor para colaboradores



ENERGIA CIDADÃ



Valor para comunidades



ENERGIA ÉTICA



Valor para colaboradores, cadeia de valor, sociedade e investidores

JORNADA ULTRAGAZ

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSAS ENERGIAS

Energia
para inovar



Energia
ética



Energia
cidadã



Energia
humana



TEMAS MATERIAIS

Cadeia de valor



Cultura inclusiva
e diversidade



Operações ecoeficientes



Governança e integridade



Responsabilidade
com a comunidade



Saúde e segurança

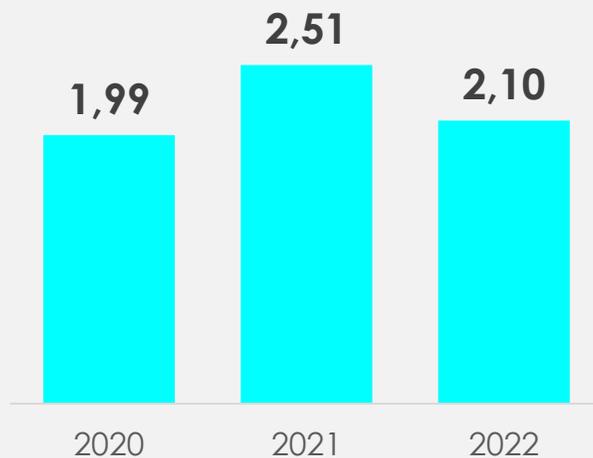


Transição energética



EVOLUÇÃO DOS PRINCIPAIS INDICADORES DE **SEGURANÇA**

Taxa de acidentes com afastamento – LTIF



Taxa de acidentes de processo – Tier 1 e 2



ENERGIA PARA INOVAR

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

Dentro das operações próprias...



DESCARTE CORRETO DE RESÍDUOS

21 vs 22

Redução em **50% de resíduos** enviados para aterro

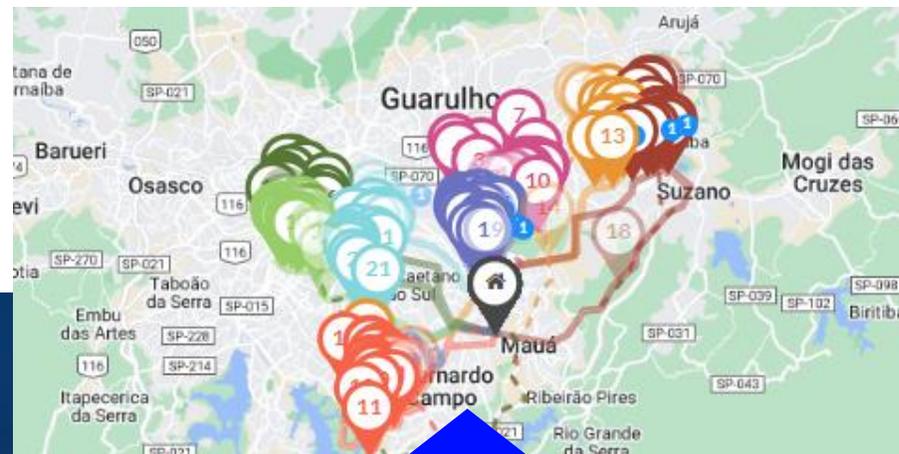


FROTA LEVE

Etanol

21 vs 22

Redução em **7% de ton de CO₂e** (escopo 1)



ROTEIRIZAÇÃO DE ENTREGAS GRANEL

Mais de 12 milhões de km roteirizados e redução de ~3% de km/entrega

ENERGIA PARA INOVAR

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

... e estendendo para a cadeia de valor



CAMINHÃO ELÉTRICO

Envasado



CAMINHÃO GNC

Granel



TRICICLOS ELÉTRICOS

Last Mile

ENERGIA PARA INOVAR

SOLUÇÕES – EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Soluções mais sustentáveis para os clientes



LAVANDERIAS



AVIÁRIOS



PIZZARIAS



BIOMETANO

Unindo tecnologia, menos consumo de energia, energia mais limpa = menos emissões de CO₂e

ENERGIA PARA INOVAR

SOLUÇÕES – EFICIÊNCIA ENERGÉTICA



**SECADORA
DE GRÃOS**

REDUÇÃO DE APROXIMADAMENTE 4 TON DE CO₂e/ANO¹ DEVIDO À:



**Redução na
quantidade de
manutenções**



**Melhoria da
eficiência na
secagem**



**Redução das
emissões de
CO₂**



**Substituição
de biomassa
por GLP²**

¹ Cada secadora de grãos

² GLP é mais eficiente e limpo, e secadora consome ¼ de combustível (GLP) a menos do que quando operado com biomassa

ENERGIA PARA INOVAR

TRANSIÇÃO ENERGÉTICA



NEOgás
GNC e biometano



STELLA
Energia renovável



ENERGIA PARA INOVAR

CANAIS DIGITAIS

Soluções **inovadoras**
no mercado brasileiro
rastreáveis e seguras



Vale Gás
atrelado ao
CPF

Confirmação
por
WhatsApp
ou SMS

Entrega pela
revenda
mais
próxima

sexta-feira, 6 de agosto de 2021

Ultragaz: Este é o código do seu
Vale Gás: N8U4XUW
Solicite sua entrega quando quiser:
<http://meugaz.cc/N8U4XUW>

12:27



O **Vale Gás Digital** viabilizou o
acesso ao GLP por **pessoas em
situação de vulnerabilidade**

ENERGIA CIDADÃ

VALE GÁS SOCIAL

PARCERIA ONGs E INSTITUIÇÕES



Mudando a **vida das pessoas** e contribuindo para a **descarbonização do planeta**



Biomassa para cozinhar 1 mês =

BOTIJÃO



+1,3 M
VALES EMITIDOS



+1,8 mil
REVENDEDORES



+450
MUNICÍPIOS ATENDIDOS



+285 mil
FAMÍLIAS BENEFICIADAS





ULTRA

ESG DAY

ULTRACARGO

DÉCIO AMARAL | CEO DA ULTRACARGO

AGENDA ESTRATÉGICA DE PRODUTIVIDADE, EXPANSÃO E INTERIORIZAÇÃO, CONECTADA A COMPROMISSOS SUSTENTÁVEIS, GARANTINDO GERAÇÃO DE VALOR PARA NOSSOS COLABORADORES, CLIENTES, ACIONISTAS E PARA A SOCIEDADE

NOSSAS DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

Pessoas e cultura de alto desempenho



Segurança e responsabilidade social e ambiental



Produtividade e tecnologia



Escolha preferencial dos clientes



Novas avenidas de crescimento e relevância geográfica



TEMAS MATERIAIS

Operações ecoeficientes



Cultura inclusiva e diversidade



Responsabilidade com a comunidade



Cadeia de valor



Governança e integridade



Saúde e segurança



Operações ecoeficientes



Cultura inclusiva e diversidade



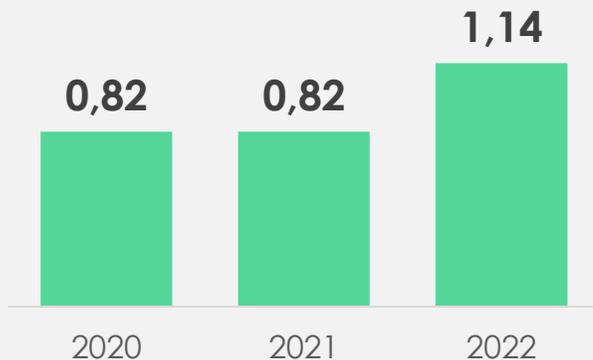
Responsabilidade com a comunidade



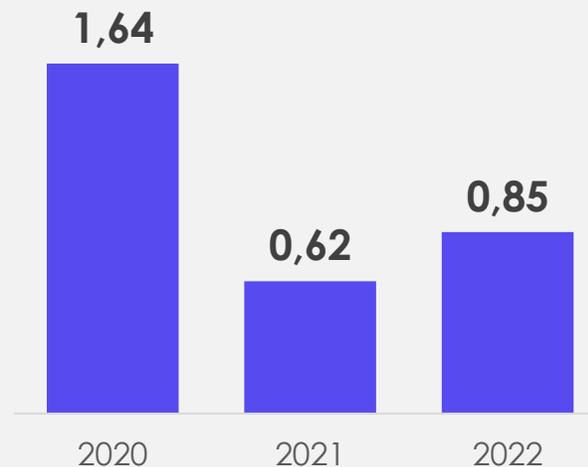
* Transição energética incorporada ao tema Operações ecoeficientes

EVOLUÇÃO DOS PRINCIPAIS INDICADORES DE **SEGURANÇA**

Taxa de acidentes com afastamento – LTIF



Taxa de acidentes de processo – Tier 1 e 2





VILA DO CONDE (PA)
• Barcarena

ITAQUI (MA)
• São Luís (Itaqui – Bacanga)

SUAPE (PE)
• Cabo de Santo Agostinho
• Ipojuca

ARATU (BA)
• Candeias
• Ilha de Maré (Salvador)

SANTOS (SP)

RESPONSABILIDADE COM A COMUNIDADE

Projetos sociais com foco em educação

PRINCIPAIS PROJETOS SOCIAIS EM ANDAMENTO



DIÁLOGOS SOCIOEMOCIONAIS
São Luís (MA)



FORMAÇÃO OPERACIONAL
Barcarena (PA) e Aratu (BA)



TURMAS OLÍMPICAS CACTUS
Ipojuca (PE) e Cabo de Santo Agostinho (PE)



INTEGRAR ARTE E VIDA
Santos (SP)

ATUAÇÃO SOCIAL EM NÚMEROS
(2021-2022)



9 mil
Alunos da rede pública atendidos



130
Professores capacitados

OPERAÇÕES ECOEFICIENTES

O PROGRAMA SOUL TEM IMPULSIONADO ESSE AVANÇO, COMBINANDO ECOEFICIÊNCIA COM REDUÇÃO DE CUSTO E MELHORIA DE DESEMPENHO OPERACIONAL

SOUL
SISTEMA DE OPERAÇÕES ULTRACARGO

Filosofia de gestão operacional, com foco em redução de desperdícios, otimização e melhoria do nível de serviço ao cliente

ENTRE 2020 E 2022...

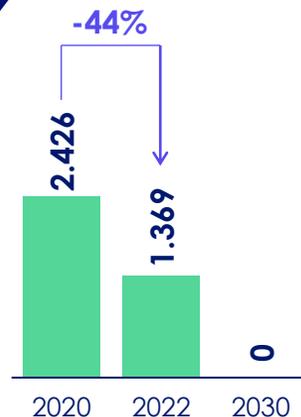


31% DE INCREMENTO DE PRODUTIVIDADE



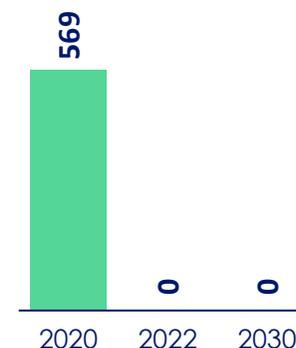
16% DE REDUÇÃO DE CUSTOS E DESPESAS POR M³ FATURADO

ZERO ATERRO (t resíduos)



- Redução da geração
- Segregação e reciclagem

EMISSIONES INDIRETAS DE ENERGIA DE GEE* escopo 2** (t CO₂e)

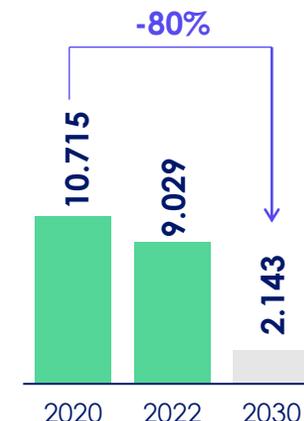


- Mercado livre de energia (eólica)
- Certificado I-REC

ENERGIA DE ORIGEM RENOVÁVEL E CERTIFICADA (MWh)



EMISSIONES DIRETAS GEE* escopo 1 (t CO₂e)



- Em desenvolvimento:
- Selos flutuantes nos tanques
 - Unidade recuperadora de vapor (URV)
 - Substituição de combustíveis

* Gases de efeito estufa

** GRI | abordagem de escolha de compra (market based)

OPERAÇÕES ECOEFICIENTES

COM MAIS EFICIÊNCIA LOGÍSTICA, LEVAMOS SOLUÇÕES AOS CLIENTES QUE GERAM MENOS EMISSÕES AO LONGO DA CADEIA



INVESTIMENTO EM
PÍER EM ARATU

- MENOS FILAS
- EMBARCAÇÕES MAIORES



MELHORIA DO
PROCESSO
RODOVIÁRIO

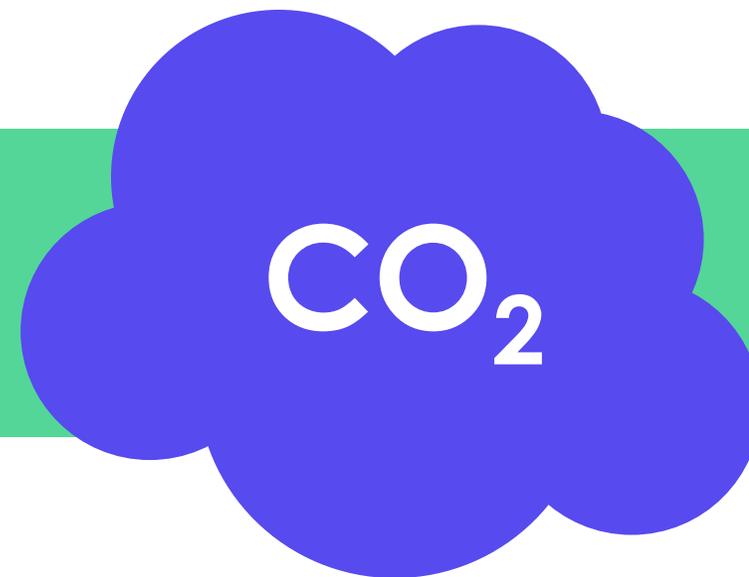
- OPERAÇÃO
MAIS ÁGIL



AMPLIAÇÃO DA
CONEXÃO
FERROVIÁRIA

- MODAL MAIS
EFICIENTE E
MENOS
EMISSOR

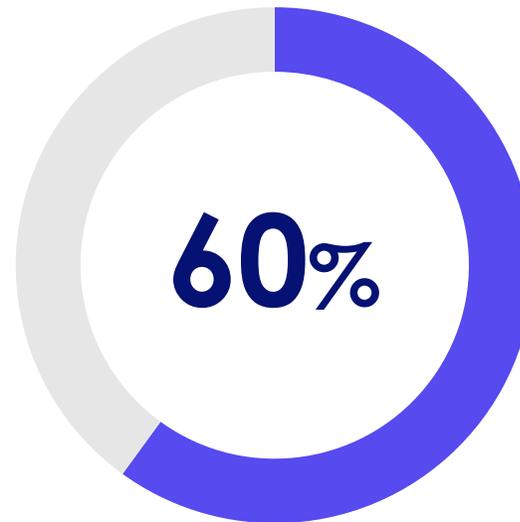
▲ MAIS EFICIÊNCIA



▼ MENOS EMISSÕES DE
CO₂e PARA OS CLIENTES

TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

A ULTRACARGO SE PREPARA PARA AMPLIAR A PARTICIPAÇÃO DE BIOCOMBUSTÍVEIS EM SUAS OPERAÇÕES



PARTICIPAÇÃO DE COMBUSTÍVEIS FÓSSEIS NA MOVIMENTAÇÃO 2022

Terminais multipropósito com potencial para operar novos produtos (transição energética)

Operações no interior

Corredor Sudeste – Centro Oeste

- Integração do porto de **Santos** até interior de **São Paulo, Mato Grosso, Goiás e Brasília**
- Principal rota de transferência de etanol do **Mato Grosso** para **São Paulo**



ULTRA

ESG DAY

IPIRANGA

LEONARDO LINDEN | CEO DA IPIRANGA

NA IPIRANGA, OS 7 TEMAS MATERIAIS SE CONECTAM COM A ESTRATÉGIA DE RETOMADA DE CRESCIMENTO

NOSSOS PILARES ESTRATÉGICOS (2022 – 2025)

Logística
eficiente



Supply e
trading ativo



Inteligência
de pricing



Gestão e
engajamento



TEMAS MATERIAIS

Saúde e segurança



Governança e integridade



Cadeia de valor



Operações ecoeficientes



Transição energética



Responsabilidade
com a comunidade



Cultura inclusiva e
diversidade

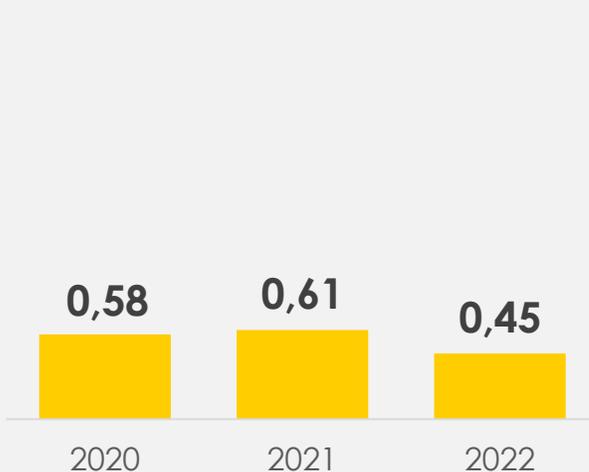


Responsabilidade
com a comunidade

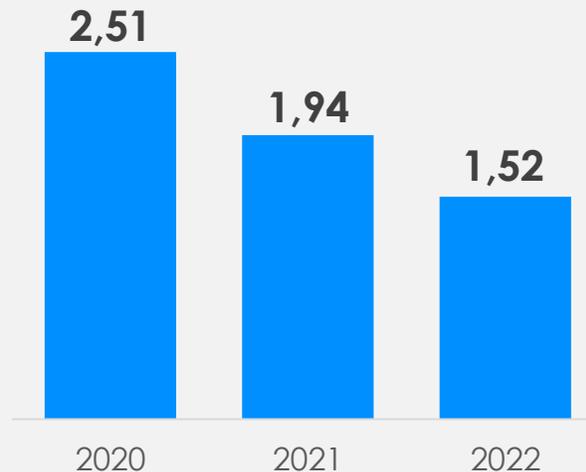


EVOLUÇÃO DOS PRINCIPAIS INDICADORES DE **SEGURANÇA**

Taxa de acidentes com afastamento – LTIF



Taxa de acidentes de processo – Tier 1 e 2



NOS ÚLTIMOS ANOS PASSAMOS POR UM PROCESSO DE TRANSFORMAÇÃO NO NEGÓCIO

QUE TROUXE AVANÇOS IMPORTANTES

E HÁ MAIS DE 10 ANOS JÁ TEMOS COMPROMISSOS E AÇÕES COM FOCO EM SUSTENTABILIDADE



Desde 2013
signatária do Pacto Global da ONU



Desde 2014
neutra em emissões escopo 1 e 2



Pioneira na recarga elétrica em postos
Presença desde 2016



Projeto inovador
em troca de bateria de moto elétrica



Práticas ecoeficientes
nos postos

Governança



- **Melhorias** de processos e controles
- **Maior disciplina** na alocação de capital

Competitividade



- **Redesenho** da estrutura organizacional
- **Instalação** de novas competências do negócio

Desenvolvimento da liderança



- **Renovação** de liderança
61% alta liderança por contratação externa
vs 100% promoção interna em 2019

Transformação cultural



Engajamento e clima

82% favorabilidade em 2022
vs 72% em 2019

Relacionamento com a revenda



NPS

46% em 2022
vs 35% em 2021

Market share da rede bandeirada

16,4% no 4T22
vs 15,7 no 4T21

FOCAMOS EM UMA CULTURA DIVERSA E INCLUSIVA

PARA UMA EQUIPE MAIS FORTE

E NO CENTRO DE TUDO

PESSOAS

UM TIME COLABORATIVO,
ENGAJADO E DIVERSO



**29% MULHERES
EM POSIÇÃO DE
ALTA LIDÉRANÇA**

vs 13% em 2019

37% no
C-level

26% em
diretoria



**37% DO QUADRO
PRENCHIDO POR
PRETOS E PARDOS**

vs 18% em 2019

Programas de estágio
**Ipiranga Talent
e Tech Talent**

56% dos efetivados
pretos e pardos



**ATRAÇÃO E
DESENVOLVIMENTO
DE PCD**

Construa
Foco no time de negócio

**Poder com
desenvolvimento**
Retenção e
desenvolvimento

4% do quadro
de PCD
vs 2% em 2019



LGBTQIA+

Evolução
da cultura inclusiva

4% 2020
7% 2022

ATUAMOS DE FORMA SEGURA E
TRANSFORMANDO A VIDA DAS PESSOAS,

MAIS PRÓXIMAS DAS COMUNIDADES



PARA O NEGÓCIO E PARA SOCIEDADE...

Saúde na
estrada
(2022)

15
Estados

+R\$ 3 M
investido

+26 mil
atendimentos

Operação
Mulher
(2022)

2 edições
em 2022

+450
inscritis

85%
de conclusão

20%
de contratação

Inclusão
Tech
(2023)

100%
para PCD

300
capacitados

2
fases

...E EM TODO O PAÍS

Voluntariado
(2022)

+3,2 mil
impactados

+2,6 mil
horas doadas

+400
voluntários

Projetos
incentivados
(2022 e 1T 2023)

9 projetos
incentivados

7
Estados

Ações
humanitárias
(2022)

8 mil
beneficiadas

UMA OPERAÇÃO SEGURA,

GERANDO RESULTADOS IMPORTANTES
AO LONGO DOS ANOS...

REDUÇÃO DE ACIDENTES

2021 X 2022

-26% Acidentes
personais com
afastamento

-28% Acidentes no
transporte

REDUÇÃO DE RISCO DE CONTAMINAÇÃO

2021 X 2022

-22% Derrames e
vazamentos



...E UM PLANO PARA UMA LOGÍSTICA AINDA MAIS EFICIENTE



Eficiência logística,
com redução de custos



Otimização
do capital empregado



Nível de serviço



Menor impacto
ambiental

Mais
eficiência = **Ganhos**
econômicos
+ ESG
+ clientes

VAMOS SEGUIR NESSA EVOLUÇÃO:

ZERO ACIDENTES E

CONTAMINAÇÃO DO SOLO

INICIAMOS UM PROGRAMA QUE

REFORÇA A SEGURANÇA

NA NOSSA OPERAÇÃO, GERA
MAIS EFICIÊNCIA E ALAVANCA
A ESTRATÉGIA ESG

PROGRAMA DE EXCELÊNCIA EM TRANSPORTES



+ Segurança

+ Eficiência

+ Produtividade

1 **Melhores práticas** de tecnologia, redução de risco e gestão de frota

2 **Critérios de avaliação das transportadoras** englobando segurança, nível de serviço, eficiência e competitividade

3 **Reconhecimento das transportadoras,** através da diferenciação em níveis



Transporte
otimizado



Desenvolvimento
de cadeia de valor



Trânsito
seguro



SEGUIMOS PRESENTES NA VIDA E NA MOBILIDADE DAS PESSOAS

ACELERANDO AINDA MAIS NOSSA JORNADA ESG



Revenda
qualificada



Maior
competitividade
nas regiões



Operação
mais eficiente
e segura



Melhor
nível de
atendimento



Impacto
positivo na
comunidade



Transição
energética

