

AGRO GALAXY

Relatório **Anual**

2023



ÍNDICE

SOBRE O RELATÓRIO

Processo de materialidade **4**

MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO

MENSAGEM DO DIRETOR-PRESIDENTE

AGROGALAXY

Capilaridade **11**

Modelo de atuação **12**

Reconhecimentos **13**

GERAÇÃO DE VALOR

Estratégia e alocação de capital **16**

Governança corporativa **22**

Ética e integridade **25**

Gestão de riscos **28**

Instituto AgroGalaxy **29**

CAPITAIS INTELLECTUAL E OPERACIONAL

Inovação sustentável no campo **32**

CAPITAL HUMANO

Relacionamento com colaboradores **38**

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

Relacionamento com clientes **48**

Relacionamento com fornecedores **50**

Relacionamento com a comunidade **51**

CAPITAL NATURAL

Biodiversidade **54**

Emissões **55**

Gestão de recursos naturais **56**

CAPITAL FINANCEIRO

Resultado econômico-financeiro **59**

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI E SASB

CRÉDITOS E INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



Sobre o Relatório

Elaborado de acordo com as Normas GRI, da Global Reporting Initiative (GRI), incluindo as Normas Setoriais GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Piscicultura, e como um primeiro exercício de alinhamento com as diretrizes do Relato Integrado, do International Integrate Reporting Council (IIRC), este é o quarto Relatório Anual publicado consecutivamente pelo AgroGalaxy. O documento apresenta os desempenhos ambientais, sociais, econômicos e operacionais, além dos compromissos ESG assumidos pela Companhia. Os resultados são referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 e, assim como o Relato Financeiro, a publicação ocorre no primeiro quadrimestre do ano subsequente. [GRI 2-3](#)

As informações abrangem as empresas controladas direta e indiretamente pelo AgroGalaxy, conforme nota explicativa das Demonstrações Financeiras (DFs) com data-base de 31/12/2023, auditadas pela PWC e que foram recomendadas pelo Comitê de Auditoria Estatutário em 25/03/2024 e pelo Conselho de Administração em 26/03/2024, com aprovação em Assembleia Geral Ordinária realizada em 29/04/2024. [GRI 2-2](#)

Com exceção dos dados econômico-financeiros (cujo parecer da auditoria pode ser acessado aqui), este documento não passou por verificação externa. As informações, contudo, têm sua veracidade atestada pelos conselheiros, CEO e executivos do C-Level do AgroGalaxy, que validaram a versão final deste documento, elaborado a partir de entrevistas com executivos da Empresa e consultas a documentos de fontes internas e externas – para melhor refletir o contexto em que as atividades foram realizadas. [GRI 2-5](#)

A seleção das informações aqui apresentadas segue resultado de metodologia de definição de materialidade, realizada em 2021, incluindo consultas aos principais *stakeholders*. O relatório também destaca os avanços na estratégia do AgroGalaxy, que se baseia em práticas ESG e nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) considerados prioritários para os negócios e para as partes interessadas da Companhia – assim, este Relatório é também meio de comunicação do progresso do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), do qual o AgroGalaxy é signatário.

Questionamentos, dúvidas ou sugestões sobre as informações relatadas são bem-vindos e podem ser direcionados para ri@agrogalaxy.com.br. [GRI 2-3](#)



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Processo de materialidade GRI 3-1 | 3-2

A materialidade do AgroGalaxy, que orienta a definição dos temas aqui abordados, por serem os mais relevantes para *stakeholders* estratégicos, para a própria Companhia e em seu setor de atuação, foi desenvolvida em 2021 com apoio de consultoria externa. O processo considerou as percepções dos públicos prioritários sobre o negócio da Companhia, além de análise de documentos externos e internos, orientadores das atividades e do posicionamento ESG da Companhia. Foram consultados:

- ➔ Consultores Técnicos de Vendas (CTVs);
- ➔ Membros do Conselho de Administração;
- ➔ Acionistas;
- ➔ Clientes;
- ➔ Fornecedores;
- ➔ Colaboradores;
- ➔ Analistas do mercado financeiro;
- ➔ Representantes de órgãos públicos; e
- ➔ Representantes de entidades setoriais.

Como resultado do processo (cujo detalhamento pode ser consultado nos Anexos), foram identificados os seguintes temas prioritários para a atuação do AgroGalaxy (sem mudanças em 2023), posteriormente correlacionados com os ODS correspondentes:

 **Clique nos temas** materiais para mais informações.

Temas materiais



Sobre o Relatório

- Mensagem do Presidente do Conselho
- Mensagem do Diretor-Presidente
- O AgroGalaxy
- Geração de Valor
- Capitais Intelectual e Operacional
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Capital Financeiro
- Anexos
- Sumário de Conteúdo da GRI e SASB
- Créditos e informações corporativas

Mensagem do Presidente do Conselho GRI 2-22



Sebastian Popik

Presidente do Conselho de Administração

Depois de anos consecutivos de crescimento do mercado agro, com cenários muito favoráveis, 2023 apresentou um contexto bastante desafiador, exigindo reorganização no setor. A união e a força do time do AgroGalaxy tiveram, nesse contexto, uma relevância ainda mais expressiva e foram fundamentais para que, desde o começo do exercício, a Companhia se antecipasse e tomasse ações concretas, de forma a minimizar riscos para os negócios, possibilitando que a Empresa encerrasse o período muito bem-estruturada.

Foi importante nesse cenário o reforço de equipe, principalmente da alta liderança, que convocou profissionais experientes do mercado. O alinhamento entre os conhecimentos já detidos pelos executivos do AgroGalaxy e a experiência dos profissionais que passaram a contribuir com a Companhia foram essenciais para minimizar os impactos do período.

Em meio às turbulências, o AgroGalaxy se conectou mais com seu propósito e passou a estar ainda mais próximo do produtor, atuando com agilidade, simplicidade e parceria. As pesquisas e os testes realizados nos Centros Tecnológicos tiveram continuidade, e os Consultores Técnicos de Vendas (CTVs) mantiveram o apoio irrestrito aos clientes, ofertando

as melhores soluções e recomendações agronômicas, de acordo com as diferentes culturas, regiões e climas diversos. A Companhia atua embasada em dados e na ciência, levando inovação e tecnologia ao campo, sendo esses conhecimentos vetores importantes para um aumento crescente de geração de demanda.

O AgroGalaxy é, atualmente, a maior plataforma nacional de comercialização de insumos biológicos, e o faz de forma assertiva, responsável e eficiente. A atividade da Companhia é, portanto, fonte de geração de valor, especialmente considerando o contexto das mudanças climáticas, em que a promoção de uma agricultura regenerativa e que possibilite aumento de produtividade no campo se faz urgente.

Alia-se a esse propósito os compromissos com a agenda ESG, expressos nas políticas e práticas norteadoras dos negócios, que estabelecem parcerias comerciais com fornecedores e clientes para que atuem em sintonia com valores humanos e pela preservação ambiental. Atuamos com fortes padrões éticos e de *compliance*, mantendo uma estrutura de governança sólida e que nos permitiu a firmeza necessária para ultrapassar momentos mais delicados, como ocorreu em 2023.

“Em meio às turbulências, o AgroGalaxy se conectou mais com seu propósito e passou a estar ainda mais próximo do produtor.”

A Companhia encerra mais um período mostrando sua capacidade de acompanhar o produtor em toda a sua jornada de sucesso, mas, principalmente, em momentos mais desafiadores. Seguimos juntos e com confiança em um modelo agronômico cada vez mais sustentável, inovador, seguro e eficiente.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Mensagem do Diretor-Presidente



Welles Pascoal

CEO do AgroGalaxy*

O ano de 2023 foi marcado por elevação nas taxas de juros, impactos nas safras em razão de intempéries climáticas e desaceleração da demanda de insumos por parte dos produtores, além de resquícios de incertezas globais em razão de conflitos entre países, como a Rússia e a Ucrânia. Como resultado, foram registrados altos inventários, com níveis muito elevados de materiais estocados, levando a uma deterioração dos preços, principalmente de fertilizantes e químicos, causando desequilíbrio no sistema varejista agropecuário.

Antecipamo-nos a esse cenário e, desde o começo do ano, atuamos para garantir o foco em comprar bem, vender bem, receber as contas, ter eficiência em custos e despesas e cuidar da nossa gente. Isso implicou uma revisão de prioridades estratégicas, que incluíram equalizar nossos estoques, com renegociações com fornecedores; ações com nossos clientes, com vistas à minimizar a inadimplência – processo no qual as operações de barter ganharam ainda mais relevância –; redução do ritmo de abertura de lojas e busca por mais produtividade das unidades abertas desde 2019; além de reestruturações internas e melhor aproveitamento de sinergias de processos, com destaques aos avanços em nosso modelo

operacional. Durante esse percurso desafiador, o papel dos nossos colaboradores, clientes, fornecedores e investidores foi essencial para que pudéssemos reestabelecer os nossos objetivos e compromissos de curto e médio prazos, seguindo em busca da geração e consolidação de valor no longo prazo.

Assim, encerramos o período com uma posição de caixa saudável e prontos para iniciar 2024 com o otimismo de quem, há anos no agronegócio, tem ciência de que é um setor cíclico e que ajustes de rota são necessários para o desenvolvimento sustentável.

Mantivemos nosso posicionamento de levar inovação e tecnologia para o campo de forma a promover, com aumento de produtividade, a agricultura regenerativa, incluindo o amplo trabalho de pesquisa realizado em nossos Centros Tecnológicos AgroGalaxy (CTAs) e a atuação do Instituto AgroGalaxy, que apoia startups e empreendedores que contribuem de forma efetiva com soluções para os produtores rurais brasileiros. Essas iniciativas integradas nos levaram a conquistar, em 2023, o posto de maior revendedor de insumos biológicos no País.

*Welles Pascoal esteve na posição de CEO do AgroGalaxy no período de 29 de junho de 2023 a 29 de fevereiro de 2024.



Sobre o Relatório

Mensagem do
Presidente do
Conselho

Mensagem do
Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais
Intelectual e
Operacional

Capital Humano

Capital
Social e de
Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo
da GRI e SASB

Créditos e
informações
corporativas



Axel Jorge Labourt

CEO do AgroGalaxy**

“Encerramos o período com uma posição de caixa saudável e prontos para iniciar 2024 com o otimismo de quem, há anos no agronegócio, tem ciência de que é um setor cíclico.”

Com papel fundamental nesse propósito, agradecemos a dedicação e o compromisso de nossas equipes que, ao longo de todo o ano, foram comunicadas com transparência de nossas prioridades de negócio. Realizamos, por exemplo, o Café com o Presidente para, mais que informar, explicar as razões do período de ajustes e os desafios – impostos não só ao AgroGalaxy, mas a diversos segmentos de mercado, incluindo o agro.

**Axel Jorge Labourt atuou na posição de Diretor Vice-Presidente de Operações do AgroGalaxy até 29 de fevereiro de 2024, assumindo, a partir de 1º de março de 2024, a posição de CEO da Companhia.

Nosso setor e nossos colaboradores reconheceram o pioneirismo de nossa rápida resposta às dificuldades do período e, por mais um ano, fomos destacados como uma excelente empresa para se trabalhar, pelo Great Place to Work (GPTW). Celebramos ainda a nova participação no *ranking* Valor 1000, no qual subimos 49 posições. Pelo nosso compromisso de qualificada gestão socioambiental e econômica, também recebemos o Selo Prata Ecovadis em Gestão de Sustentabilidade, um avanço importante, saltando em um ano do bronze para o prata. Também mantivemos o CDP Score B no reporte Climate Change.

Todos esses reconhecimentos mostram que estamos no caminho certo ao buscarmos ser uma empresa mais ágil, com mais autonomia na ponta. O desafio agora é manter o foco no propósito de apoiar o cliente a ser a melhor versão de si mesmo, assim como potencializar os nossos diferenciais – fundamentais no cenário nacional em relação às mudanças climáticas – e nossa governança corporativa alicerçada nas melhores práticas, bem como o cuidado com nossa gente. Nesse caminho, destacamos e agradecemos o papel de nossos fornecedores, que atuam em parceria conosco na construção de uma cadeia agroindustrial cada vez mais integrada e forte.

Esses são os pilares para alcançarmos cada vez mais eficiência e rentabilidade, com confiança no agronegócio nacional e consolidando, com orgulho, nossa posição como a maior plataforma de comercialização de bioinsumos do Brasil.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



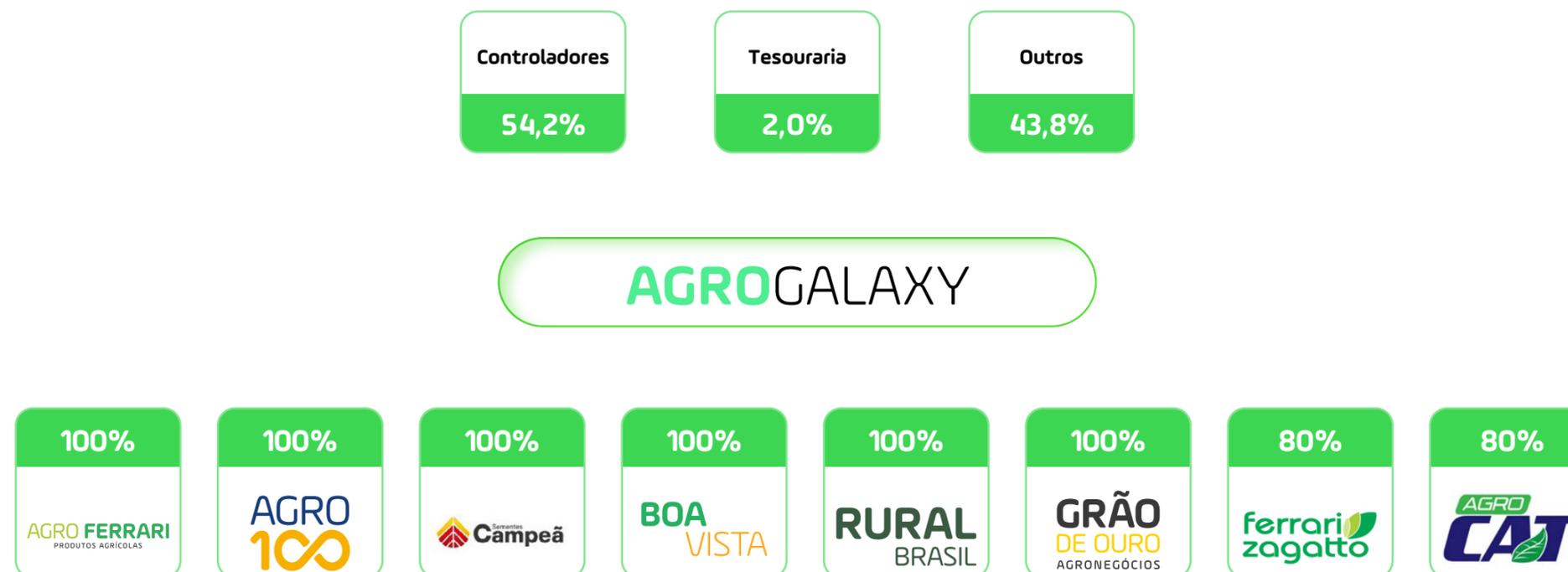
0 AgroGalaxy

GRI 2-1 | 2-6

Criado em 2016 pelos fundos de investimento administrados pelo Aqua Capital e listado no Novo Mercado desde 2021, o AgroGalaxy é uma das maiores plataformas de varejo e de serviços voltados para o agronegócio brasileiro. Com a ambição de ser a melhor do mercado e contribuir com o dia a dia do produtor rural, aumentando a produtividade e a rentabilidade no campo, a Companhia atua na comercialização de insumos agrícolas (fertilizantes, defensivos, foliares, sementes de soja e milho) e de especialidades (adjuvantes, bio defensivos, biológicos e adubos foliares); em produção e beneficiamento de sementes; e em originação, armazenamento e comercialização de grãos (soja e milho, adquiridos de terceiros e originados por operações de “barter”). Com foco em ser um verdadeiro parceiro dos produtores rurais, o AgroGalaxy oferta ainda serviços financeiros e agrícolas, com destaque para suporte técnico em todas as etapas da produção, com uso de tecnologia e recomendação de manejo e *mix* de produtos.

Todas essas atividades são realizadas com base em reconhecidas marcas, que possuem mais de 30 anos de mercado, e compromisso com o desenvolvimento do agronegócio nacional: Rural Brasil, Sementes Campeã, Agro100, Agro Ferrari, Sementes Boa Nova, Grão de Ouro, Boa Vista, Ferrari Zagatto e Agrocatt. Por meio delas, a Companhia atendia ao fim de 2023 pequenos e médios produtores. No período, eram mantidas 169 lojas, localizadas em 13 estados do território nacional.

Estrutura societária



Composição acionária	Número de ações	%
Controladores	92.531.974	54%
Administradores	11.569.306	7%
Ações em Tesouraria	3.395.679	2%
Free float	63.328.031	37%
Total	170.824.989	100%



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Identidade, Propósito, Missão e Valores

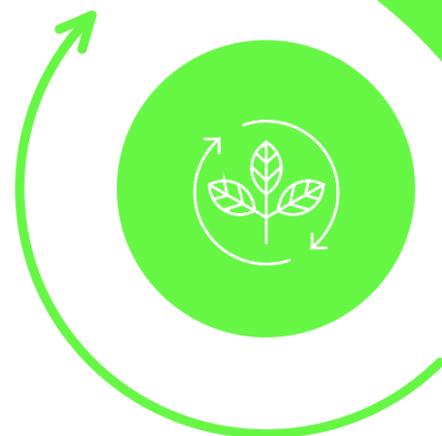
Identidade

Somos uma rede brasileira do varejo agro que busca transformar tecnologia e serviços em produtividade.



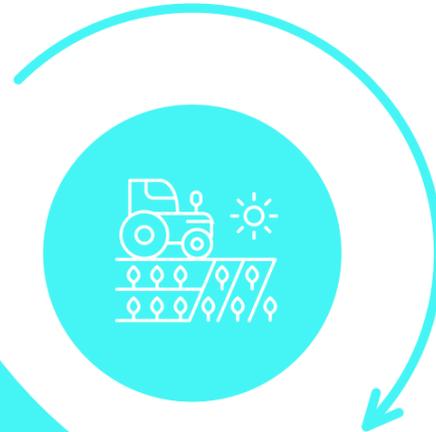
Propósito

Em comum com o produtor rural, o desejo de produzir resultados extraordinários no campo.



Missão

Com nossas pessoas e parceiros, ajudar o produtor rural a evoluir seu legado constantemente e tornar-se a melhor versão de si mesmo, oferecendo os melhores insumos, tecnologias e serviços por meio de soluções inovadoras e sustentáveis.



Valores

Simplicidade nas relações | Agilidade nos processos | Colaboração, agindo com integridade e transparência | Responsabilidade com as pessoas, negócio e meio ambiente | Inovação, solucionando desafios do dia a dia | Coragem para superar obstáculos.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Múltiplas geografias

Diversos formatos de lojas

2.500 KM

Médios e pequenos produtores agrícolas

Lojas Silos CTAs

Unidades de Sementes

Portos para exportação (pertencem a terceiros)

Estados com operação



Insumos agrícolas



Serviços



Originação de grãos

169 Lojas

28 Silos

3 CTAs

13 Unidades de sementes

Modelo de atuação

Com cobertura geográfica nacional, o AgroGalaxy possui modelo de negócios que o permite oferecer soluções únicas e que atendem às diversas demandas do produtor rural, nas diferentes regiões do Brasil.

Operação AgroGalaxy



Sobre o Relatório

Mensagem do
Presidente do
Conselho

Mensagem do
Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais
Intelectual e
Operacional

Capital Humano

Capital
Social e de
Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo
da GRI e SASB

Créditos e
informações
corporativas

Reconhecimentos e compromissos



Latin America Executive Team

Pelo segundo ano consecutivo, a Companhia foi reconhecida pela Institutional Investor. Em 2023, o destaque foi nas categorias de *small caps* e no *ranking* geral do setor do agronegócio, no qual o AgroGalaxy levou o segundo lugar no prêmio de “Melhor RI”, para Daniel Kuratomi, e recebeu o segundo lugar como “Melhor time de RI”. Já na categoria de *Small Caps*, conquistou o terceiro lugar de “Melhor CFO”, para Mauricio Puliti, o segundo lugar como “Melhor RI”, para Daniel Kuratomi, e o segundo lugar como “Melhor time de RI”.



Troféu Sesi

O AgroGalaxy foi certificado com o Troféu Sesi, iniciativa do Serviço Social da Indústria (Sesi) no Paraná em parceria com o Great Place to Work® (GPTW), que visa certificar o ambiente organizacional e reconhecer as melhores práticas em segurança, saúde e bem-estar.



Great Place to Work (GPTW)

Também pelo segundo ano consecutivo, a Companhia recebeu o selo Great Place to Work, que reconhece as melhores empresas para se trabalhar. Com maior número de respondentes, o AgroGalaxy aumentou dois pontos na média de sua avaliação geral e se destacou em dois *rankings*: no Paraná, com a Agro100, na categoria Médias Empresas de diversos segmentos, ocupando a 81ª posição; e em Varejo, na categoria Grandes Empresas, conquistando o 16º lugar.



Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção

Em 2023, o AgroGalaxy aderiu ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, com o selo Empresa Limpa, que demonstra o engajamento na promoção de um mercado mais íntegro e ético, com esforços para reduzir os diferentes tipos de corrupção.



Valor 1000

O AgroGalaxy figurou, em 2023, entre as 100 maiores empresas do Brasil, segundo o *ranking* Valor 1000, que analisa empresas de diversos setores com base em seus resultados financeiros e suas práticas e estratégias ESG. A Companhia, que já estava no *ranking* em 2022, subiu 49 posições em 2023. Além disso, foi considerada a Melhor Empresa do Agronegócio da Região Sudeste e ficou em 13º lugar entre as maiores empresas do agronegócio do Brasil.



Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU)

Ingresso formalizado em novembro de 2021, com vistas a contribuir com a adoção e promoção, na comunidade empresarial, de dez princípios universalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.



Selo Prata Ecovadis em Gestão de Sustentabilidade

Em apenas um ano, o AgroGalaxy passou do selo Bronze para o Prata. O Ecovadis analisa, para a oferta do selo, práticas em quatro pilares: direitos humanos e práticas trabalhistas, ética, meio ambiente e compras sustentáveis.



Disclosure Insight Action (CDP)

Pelo segundo ano consecutivo, o AgroGalaxy alcançou o *score* B no questionário de Mudanças Climáticas do CDP, organização internacional que analisa e reconhece os esforços de empresas na gestão dos impactos ambientais de suas atividades.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Woman on Board (WOB)

Pelo compromisso com a diversidade, expresso na composição das instâncias de alta administração, como o Conselho, que possui duas mulheres como membros, desde 2021 a Companhia possui a certificação WOB, concedida pela Organização das Nações Unidas para a Igualdade de Gênero e Empoderamento das Mulheres (ONU Mulheres).



Moratória da Soja

Em linha com seu ideal de promoção da sustentabilidade no agronegócio nacional, desde 2022 o AgroGalaxy integra a Moratória da Soja, iniciativa que tem como objetivo assegurar que a soja produzida no bioma Amazônia e comercializada pelos seus signatários esteja livre de desflorestamentos ocorridos após 22 de julho de 2008.



Selo Seeds Solution

Em 2023, o AgroGalaxy recebeu da Basf um certificado pelo tratamento de sementes nas unidades da Região Sul. O selo atesta a qualidade do processo por meio de amostragem de lotes de sementes com testes químicos, físicos e de compatibilidade, assegurando ao agricultor que as recomendações técnicas e de segurança da Basf foram cumpridas.



Iniciativa Financeira para Amazônia, Cerrado e Chaco (IFACC)

Em 2022, o AgroGalaxy aderiu ao programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente (PNUMA), do Nature Conservancy e da Tropical Forest Alliance, que estabelece que instituições financeiras e empresas do agronegócio só financiem a produção de soja e gado em regiões livres de desmatamento.



Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs)

Desde 2021, o AgroGalaxy é signatário do WEPs, iniciativa que visa orientar para o empoderamento feminino e promover equidade de gênero em todas as instâncias do negócio.



Forbes Agro 100

A Companhia figurou novamente no ranking Forbes Agro 100, dessa vez na posição de 23ª maior empresa do setor de agronegócio no Brasil, acima da 30ª colocação de 2022.



Selo Ouro no GHG Protocol

Em outubro de 2022, o AgroGalaxy celebrou a conquista – inédita entre as empresas de varejo de insumos agrícolas – do Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol. Em 2023, busca a renovação do reconhecimento (ainda não publicado na data de veiculação deste documento).



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Geração de **Valor**



Estratégia e alocação de capital

O ano de 2023 foi marcado por uma série de desafios para o agronegócio, impactado ainda por resquícios de 2022 decorrentes do início do combate entre Rússia e Ucrânia, que causaram volatilidade nos preços pela ameaça de escassez de fertilizantes e de alguns defensivos químicos. Nesse cenário, também marcado por intempéries climáticas que afetaram a produção agrícola nas safras do período, houve excesso de estocagem de defensivos químicos no setor, o que ocasionou quedas de preços. Esses fatores influenciaram o comportamento do produtor, que passou a realizar pedidos muito mais próximos ao efetivo uso. Além disso, o agronegócio foi impactado pela diminuição nos preços de *commodities*, principalmente da soja, levando o produtor a segurar a comercialização do grão, incorrendo em atraso nos pagamentos às distribuidoras. Tudo isso em um ano de patamares elevados da taxa Selic.

Para superar esses desafios, o AgroGalaxy, desde o começo do ano, determinou prioridades de atuação para sustentar sua estratégia, de consolidação como a melhor e mais sustentável plataforma varejista de insumos agrícolas. Isso passa por cinco avenidas estratégicas – Melhora da experiência do produtor; Aumento de produtividade; Convergência e integração; Crescimento e consolidação de mercados –, ancoradas na oferta de soluções integradas para aumento de produtividade e rentabilidade dos produtores com menor impacto ambiental. Por isso, há compromisso com o aumento dos produtos biorracionais e a diminuição do uso dos químicos, que têm maior impacto ambiental, para a promoção de uma agricultura regenerativa e de precisão.



AGROGALAXY



Sobre o Relatório

Mensagem do
Presidente do
Conselho

Mensagem do
Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais
Intelectual e
Operacional

Capital Humano

Capital
Social e de
Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo
da GRI e SASB

Créditos e
informações
corporativas

Prioridades de 2023

Em um ano desafiador e com foco em comprar bem, vender bem, receber as contas, ter eficiência em custos e despesas e cuidar de sua gente, o AgroGalaxy adotou quatro pilares de atuação prioritários:

Forecast de vendas do ano = vender bem, comprar bem:

Considerando que a precisão das projeções financeiras é essencial para o cumprimento das metas, do planejamento estratégico e para a tomada de decisões, o AgroGalaxy visou garantir ao máximo o cumprimento do *forecast* de vendas em 2023, o que auxiliou a Companhia a tomar medidas oportunas e eficazes para impulsionar o crescimento e a sustentabilidade dos negócios.

Caixa = vender bem, receber as contas

Com o objetivo de manter um fluxo de caixa saudável, a Companhia reforçou uma gestão eficiente dos recursos financeiros, otimizando processos de recebimento e pagamento, reduzindo custos e buscando oportunidades de aumento de receita.

Iniciativas de *saving* = eficiência em custos e despesas

Diante de um cenário competitivo e em constantes mudanças, a busca foi por economia de recursos e aumento da eficiência operacional por meio de iniciativas de *saving*, com identificação de áreas em que fosse possível reduzir custos, otimizar processos e adotar práticas mais eficientes.

Cuidar de sua gente

Reconhecendo que os colaboradores são seu maior ativo, a Empresa reforçou o compromisso com o bem-estar e o desenvolvimento profissional, incentivando a colaboração, o respeito mútuo e a valorização de suas equipes.



Com os esforços concentrados nesses quatro pilares, foram adotadas ainda diversas ações com objetivos pré e bem definidos. Exemplos foram a realização de campanhas de valorização de grãos em parceria com fornecedores, a inevitável negativação de clientes e execução de garantias, para redução da inadimplência; a

equalização de estoques, com devoluções, recomposição de margem e renegociação de prazos; a otimização do Capex, com redução de aberturas de lojas no curto prazo e adiamento de projetos não prioritários; bem como início de busca de sinergias nos negócios adquiridos desde 2021, o que terá maior foco a partir de 2024.

O AgroGalaxy foi a primeira grande empresa do setor a efetivamente dar início aos ajustes de rota necessários no começo do ano, já antevendo as dificuldades que viriam. A tecnologia foi aliada nesse processo, com projeto-piloto de alguns modelos preditivos para identificar a tendência de subida ou queda do valor de compra de insumos.

Como resultado das ações, a Companhia alcançou, entre outros:

Redução da inadimplência para casa de um dígito;

Redução de 53% no estoque;

Queda do SG&A (despesas), na ordem de 17%.

Investimentos

Em 2023, a Companhia investiu cerca de R\$ 4 milhões em infraestrutura de diversas unidades para melhoria na agilidade de operação; em *marketing*; e no atendimento a normas regulamentadoras e NBR, adequando a legislação ambiental e de segurança do trabalho vigente.

AGROGALAXY



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Novo Modelo Operacional

A estratégia do AgroGalaxy também inclui a consolidação de um Novo Modelo Operacional (NMO) para integração de processos e sistemas em toda a operação e as unidades de negócio. Para isso, a Companhia está desenvolvendo o Projeto NMO, com a instituição de novos procedimentos que serão operacionalizados em uma plataforma única,

com mudanças principais em três grandes frentes: Tecnologia (app AgroGalaxy; SAP; Salesforce; e Sistema de Gestão de Pessoas); Processos (Regras de negócio, fluxos de processo; instruções; políticas e normas); e Pessoas (papéis e responsabilidades; e estruturas organizacionais). As alterações têm como objetivo possibilitar:



Menos tempo e recursos gastos para executar as tarefas;



Menor complexidade na gestão do dia a dia, na expansão de lojas e em novas aquisições;



Padronização na experiência de clientes e colaboradores;



Mais sinergia e eficiência.

Ao fim de 2023, o NMO seguia em implantação e já contemplava os negócios de distribuição e varejo e as Unidades de Beneficiamento de Sementes (na última sem considerar o app AgroGalaxy).



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

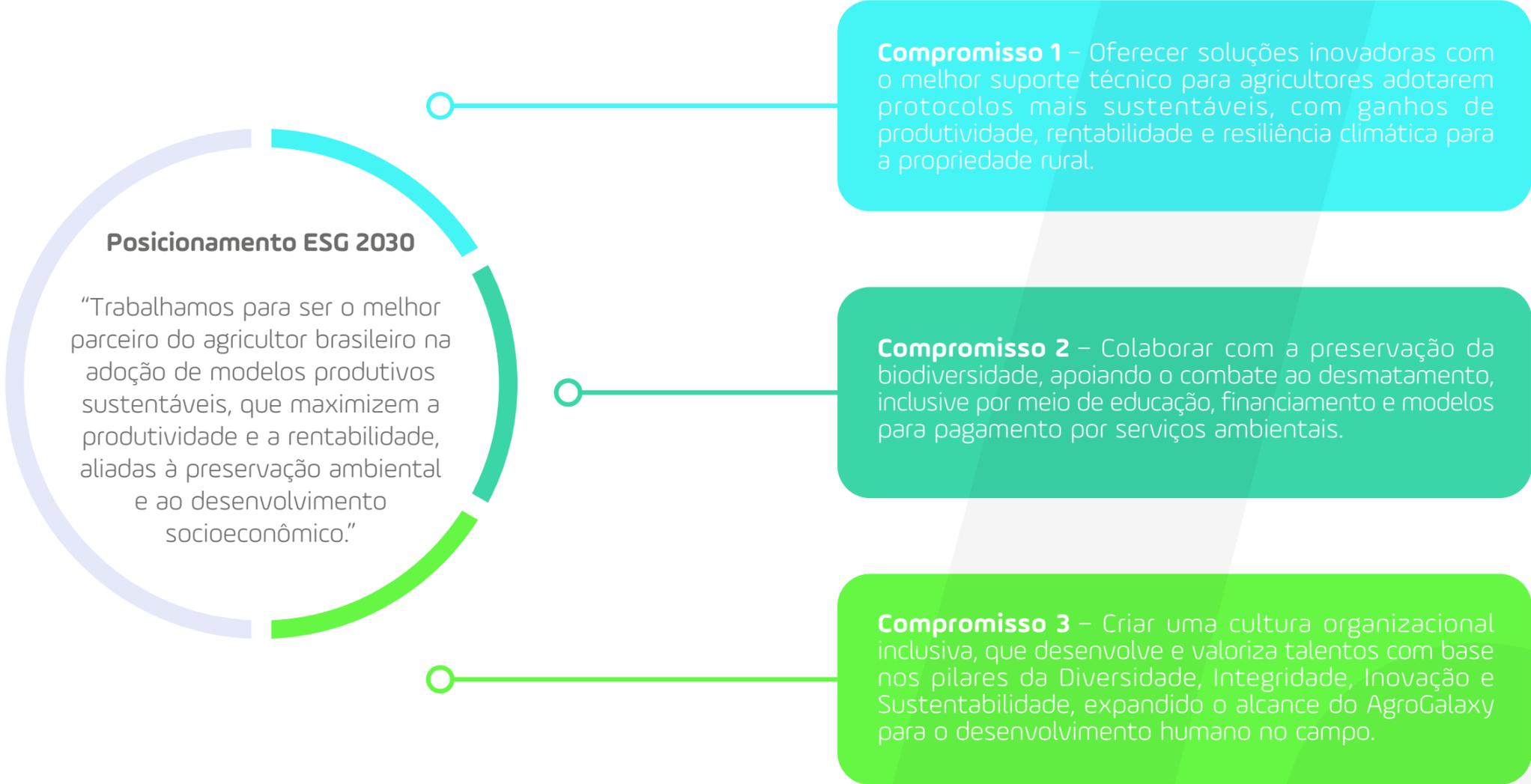
Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Posicionamento e compromissos ESG GRI 2-24 | 3-3 – Produtividade com Inovação e Sustentabilidade no campo | 3-3 – Emergência climática e biodiversidade

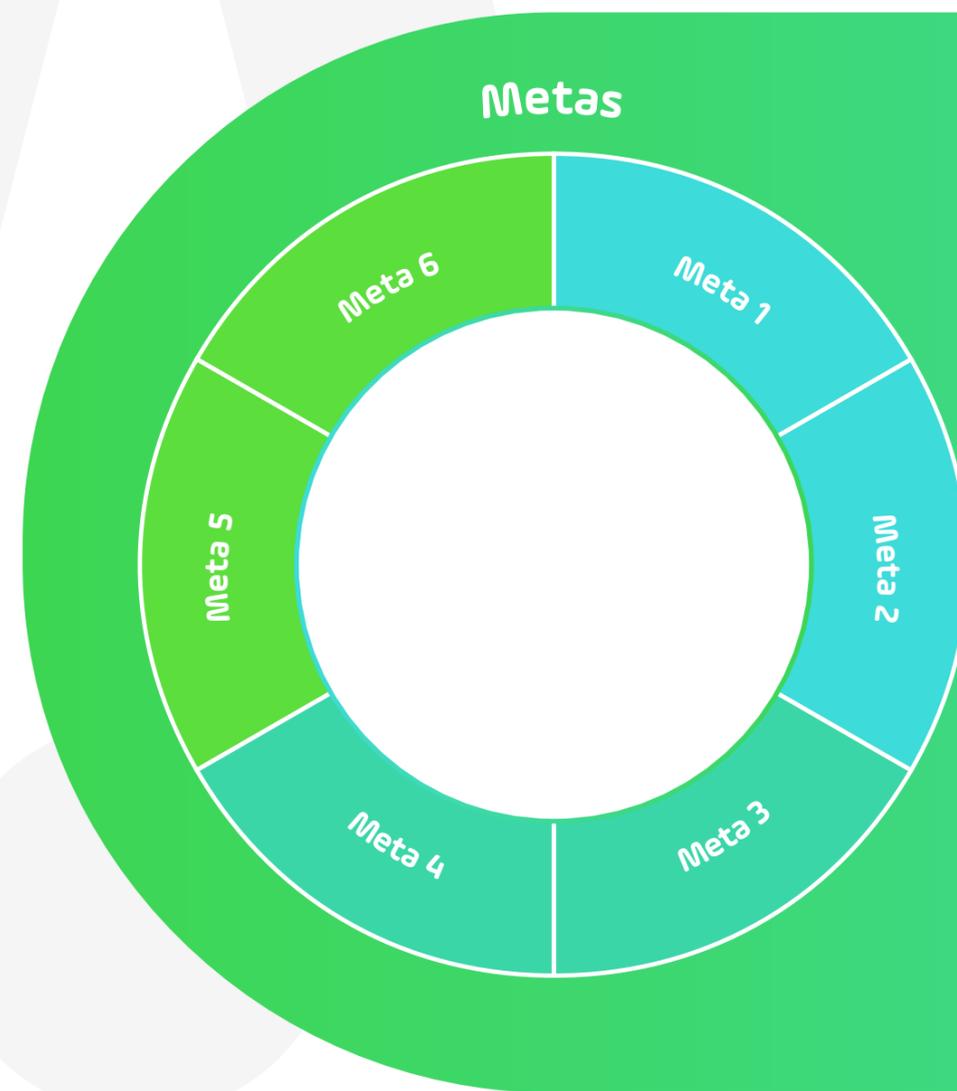
Na busca em liderar a transição para a agricultura regenerativa nacional, o AgroGalaxy definiu posicionamento ESG em nível estratégico, com três compromissos-chave e metas, revistas anualmente e disseminadas no negócio. A busca pelo desenvolvimento sustentável e a geração de valor para a Companhia e seus públicos engloba ainda a manutenção de Sistema de Gestão Ambiental e Social, amparado pela Política de Sustentabilidade e com alinhamento aos requisitos dos padrões ambientais e sociais da International Finance Corporation (IFC) e às diretrizes de meio ambiente, saúde e segurança do Banco Mundial. É mantido ainda um Plano Socioambiental, que foi revisto em 2023 e passou a ser monitorado por meio de uma ferramenta nomeada de Scoring System. O plano é reportado trimestralmente ao Aqua Capital, com métricas que incluem temas ESG e de impactos positivos. Os de maior relevância são discutidos no Comitê de Sustentabilidade e os destaques apresentados ao Conselho de Administração. Em 2023, foi registrado percentual de conformidade total de 79% das ações previstas no novo Scoring System.



Resultado metas ESG 2023

Em alinhamento ao Posicionamento ESG e aos compromissos dele decorrentes, o AgroGalaxy havia definido, para 2023, seis metas, com foco em fortalecer o posicionamento da Companhia como agente relevante no combate às mudanças climáticas; promover o engajamento dos times internos na agenda de sustentabilidade no agronegócio, em especial a equipe Comercial (pertencimento); garantir o gerenciamento dos riscos ESG identificados em todas as áreas; e promover impacto socioambiental positivo para a sociedade por meio do Instituto AgroGalaxy.

Contudo, considerando o ano desafiador para o agronegócio, a Companhia definiu, em reuniões do Comitê de Sustentabilidade e após o realinhamento da estratégia de negócios e ESG, manter prioritariamente o foco em três metas: metas 1 e 2 do Compromisso 1 e meta 3 do Compromisso 2, ou seja, as iniciativas que realmente estavam ligadas ao *core business* da Companhia. Assim, foram obtido os seguintes resultados:



Navegue pelas metas



Sobre o Relatório

Mensagem do
Presidente do
Conselho

Mensagem do
Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais
Intelectual e
Operacional

Capital Humano

Capital
Social e de
Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo
da GRI e SASB

Créditos e
informações
corporativas

Metas ESG 2024

Em linha com a busca por melhoria contínua, o AgroGalaxy revisitou e definiu suas metas para 2024, desdobradas a partir de seus compromissos-chave e correlacionadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). As metas compõem a remuneração variável individual de executivos e de seus times que estão relacionados ao tema, engajando a todos na busca por resultados sustentáveis.



Compromisso

1

Meta 1: aumentar participação de soluções sustentáveis no *mix* de produtos comercializados na comparação com o ano de 2023 para atingir:

10% de participação no faturamento de fertilizantes organominerais em relação ao total de fertilizantes;

30% de participação no faturamento de especialidades em relação ao total de defensivos agrícolas.

Meta 2: Zerar o estoque em 2024 dos produtos autorizados no Brasil, mas considerados como altamente e extremamente perigosos pela OMS (zerar a comercialização até 2025).



Compromisso

2

Meta 3: aprimorar o geomonitoramento das propriedades dos clientes, com foco em biomas prioritários:

2024 – Amazônia Legal (93%); Cerrado (65%).



Compromisso

3

Meta 4: treinar 80% dos colaboradores em conteúdo ESG em 2024.

Meta 5: alcançar 17% de mulheres em posição de liderança em 2024.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Governança corporativa GRI 2-9 | 2-29 | 3-3 – Governança e Integridade

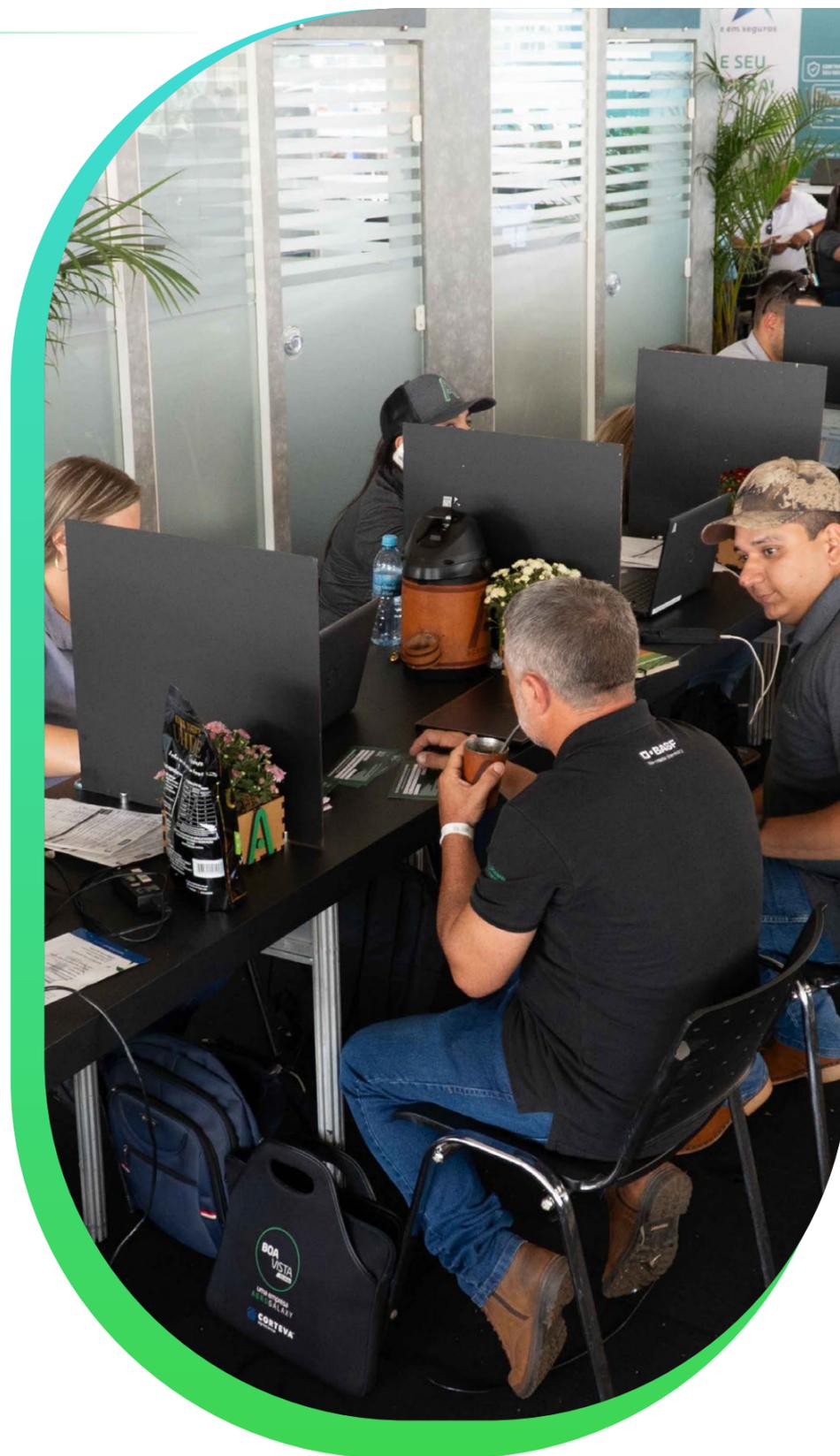
Como empresa de capital aberto e do Novo Mercado, o AgroGalaxy busca constantemente aprimorar suas práticas de governança. A Companhia mantém estruturas organizacionais bem-estruturadas, divulga periodicamente suas políticas e diretrizes de integridade, bem como atua com transparência na relação com as partes interessadas.

A estrutura de governança está formalizada em [Estatuto Social](#) e é composta por Conselho de Administração; comitês de Auditoria, de Sustentabilidade, Financeiro e de Pessoas; além das diretorias Estatutária (composta por Diretor-Presidente, Diretor Financeiro e de Relações com Investidores e Diretor Vice-presidente de Negócios) e não estatutária (Diretoria de Operações, S&OP e NMO; Diretoria de Integração, Planejamento

Estratégico e Grãos; Diretoria de Transformação Digital; Diretoria de Soluções Agronômicas, P&D e Suprimentos; e Diretoria de Marketing).

Os órgãos e comitês permanentes de assessoramento (Comitê de Auditoria, Comitê de Sustentabilidade, Comitê Financeiro e Comitê de Pessoas) são responsáveis por comunicar ao Conselho de Administração as principais preocupações, garantindo que sejam endereçadas e tratadas.

Em 2023, o Comitê de Auditoria Estatutário realizou nove reuniões, em que analisou e apreciou pautas aderentes às suas atribuições, incluindo a análise das informações trimestrais e Demonstrações Financeiras individuais e consolidadas, o acompanhamento e monitoramento do Programa de Integridade e dos trabalhos de auditoria interna e gestão de riscos. [GRI 2-16](#)



Empresa de **capital aberto**, com reconhecidas práticas e compromissos



[Sobre o Relatório](#)

[Mensagem do Presidente do Conselho](#)

[Mensagem do Diretor-Presidente](#)

[O AgroGalaxy](#)

Geração de Valor

[Capitais Intelectual e Operacional](#)

[Capital Humano](#)

[Capital Social e de Relacionamento](#)

[Capital Natural](#)

[Capital Financeiro](#)

[Anexos](#)

[Sumário de Conteúdo da GRI e SASB](#)

[Créditos e informações corporativas](#)



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Definição e nomeação GRI 2-10 | 2-11

Os membros do Conselho de Administração (eram nove ao fim de 2023, sendo que, em linha com boas práticas, o presidente da instância não é um alto executivo da organização) são eleitos em Assembleia Geral para mandato unificado de dois anos, sendo permitida a reeleição. No mínimo dois ou 20%, o que for maior, deverá ser de membros independentes, conforme a definição do Regulamento do Novo Mercado. A escolha deve ainda assegurar perfil diversificado e tamanho que permita a criação de comitês e o debate efetivo de ideias para tomada de decisões técnicas, isentas e fundamentadas.

Já o processo de nomeação dos conselheiros e demais membros dos órgãos de governança segue [Política de Indicação](#), que formaliza diretrizes, critérios e procedimentos. O documento considera que os cargos devem ser ocupados por profissionais com perfis diversificados – de conhecimentos, experiências, comportamentos, aspectos culturais, faixa etária e gênero – e reputação ilibada. Devem, ainda, ter alinhamento e comprometimento com os valores e a cultura da Companhia e seu [Código de Ética e Conduta](#); não ocupar cargo em sociedade que possa ser considerada concorrente do AgroGalaxy, e não ter, nem representar, interesse conflitante com o da Companhia, salvo dispensa expressa da Assembleia Geral para esse fim; e disponibilidade de tempo para dedicar-se adequadamente à função e à responsabilidade assumidas, que vão além da presença nas reuniões do Conselho de Administração e da leitura prévia da documentação.

Conselho de Administração GRI 2-12

Mais alta instância de governança, o Conselho de Administração é responsável por estabelecer a orientação geral dos negócios, definir a estratégia do AgroGalaxy e acompanhar e avaliar a gestão, além de exercer atividades estabelecidas na legislação e regulamentação aplicável, no Estatuto Social e nas normas internas. Entre elas, está decidir sobre o Plano Anual de Negócio e os objetivos relacionados à conformidade e aos aspectos ambientais, sociais e de governança, o que inclui apreciar as iniciativas relacionadas a critérios ESG, apoiar e incentivar a adoção e constante atualização em relação às melhores práticas de mercado aplicáveis à sua atividade econômica, deliberar sobre a atuação da Diretoria-Executiva e fixar suas atribuições.

Os membros do Conselho de Administração da Companhia se encontram em reuniões mensais ordinárias e, sempre que necessário, extraordinariamente – ao longo de 2023 foram 20 ocasiões em que foram debatidos, como principais temas, a eleição do Comitê de Auditoria Estatutário e a aprovação de investimentos no negócio.

Composição da alta gestão do AgroGalaxy, em 2023, por gênero*

	Feminino	Masculino	Não binário	Outros	Prefere não responder
Diretoria	1	5	0	0	0
Conselho de Administração (membros efetivos)	2	7	0	0	0
Total	3	12	0	0	0

*Para mais informações sobre a os integrantes do Conselho de Administração, bem como raça, experiências profissionais e mandato, verificar as DFs da Companhia.



Remuneração da alta administração GRI 2-19 | 2-20

A remuneração dos membros da alta administração do AgroGalaxy segue política específica e tem como direcionador o alinhamento aos objetivos estratégicos da Companhia, com foco em sua perenidade e na criação de valor no longo prazo. Nesse sentido, pode englobar, além de remuneração fixa, remuneração variável e benefícios (como participação no Plano de opção de compra de ações e Plano de incentivo com ações restritas), entre outros que o Conselho de Administração venha a determinar. O processo de remuneração dos administradores é aprovado em Assembleia Geral Ordinária, com participação dos acionistas. Não há benefícios de aposentadoria e devolução de bônus e incentivos.



Conselho de administração: conselheiros recebem remuneração fixa mensal e não baseada em participação em reuniões. Podem ainda receber reembolso de despesas com atividades relacionadas ao cargo, mediante comprovação do referido gasto.

Comitês: membros não recebem remuneração específica, exceto se for membro externo especialista e que não integra o Conselho de Administração – caso em que pode receber remuneração fixa mensal.

Diretorias estatutária e não estatutária: a remuneração dos diretores considera o atendimento das responsabilidades do cargo e o seu correspondente valor no mercado de trabalho. É composta por parcelas fixa e variável (considerando o ciclo de avaliação de *performance*, que engloba desempenhos individual de resultados e de competências, que tem como base a Missão, a Visão e os Valores da Companhia), além de benefícios e incentivos. Uma consultoria, em conjunto com a participação do AgroGalaxy, realiza o processo de avaliação do C-Level e da Diretoria-Executiva.



Sobre o Relatório

Mensagem do
Presidente do
Conselho

Mensagem do
Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais
Intelectual e
Operacional

Capital Humano

Capital
Social e de
Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo
da GRI e SASB

Créditos e
informações
corporativas

Ética e integridade GRI 2-23 | 3-3 – Governança e Integridade

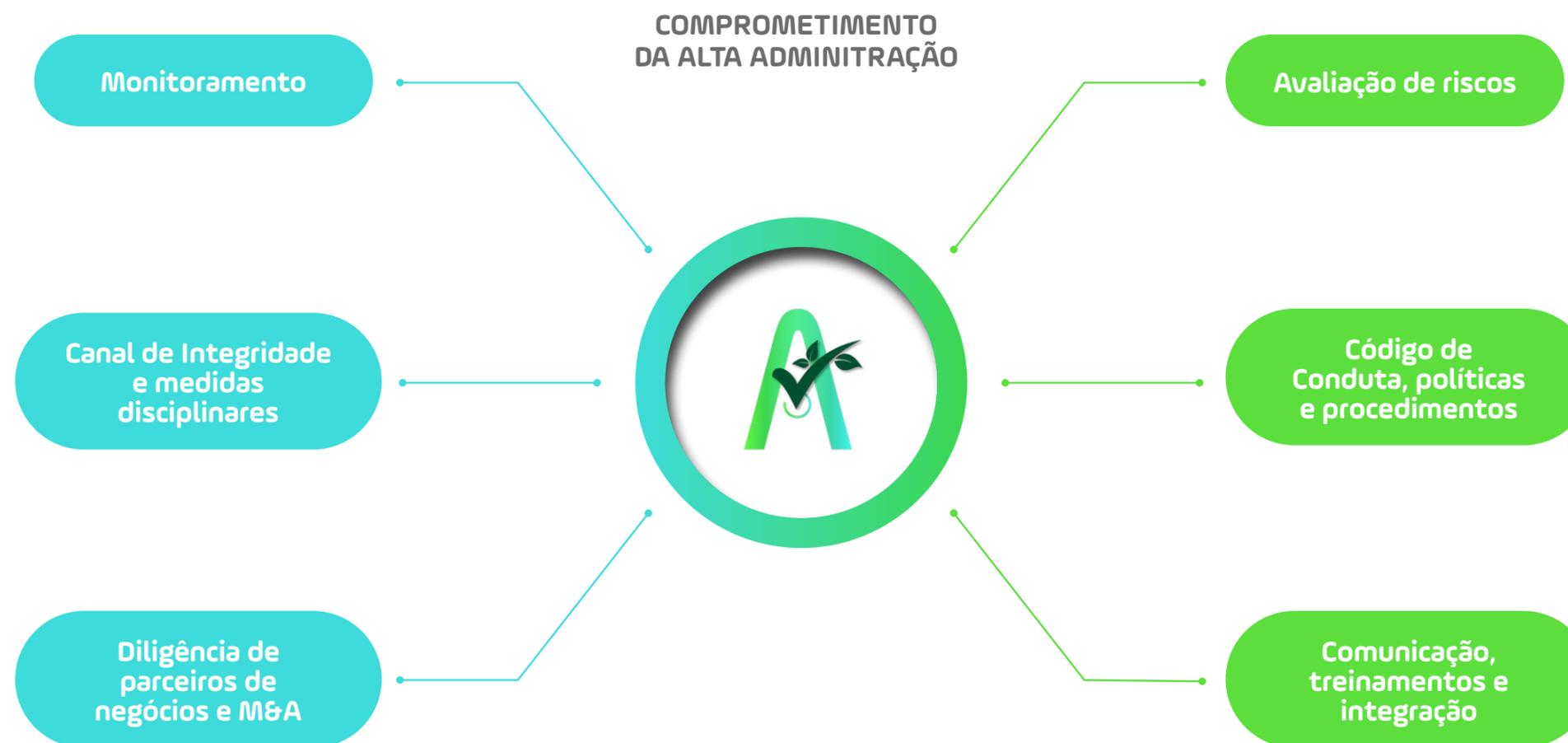
Ética, transparência e integridade são valores inegociáveis para o AgroGalaxy e que devem estar presentes em todos os negócios e relacionamentos. Em 2023, a Companhia aderiu ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção e recebeu o selo Empresa Limpa, do Instituto Ethos, uma demonstração do compromisso na promoção de um mercado mais íntegro e ético.

A Companhia mantém a área de Integridade, que atende e dá suporte a todas as unidades de negócio. A área possui recursos dedicados e atua com independência e autonomia, reportando-se diretamente ao Comitê de Auditoria. O trabalho é realizado em parceria com os times Jurídico, de Riscos Corporativos, Gente e Gestão, Segurança da Informação, Controladoria e Auditoria Interna, garantindo abrangência e a consolidação de um programa de integridade eficaz.

Programa Integridade em Campo

Com abordagem de prevenção, detecção e resposta, o Programa Integridade em Campo está estruturado em sete pilares interligados e que se retroalimentam para garantir eficiência e agilidade na adoção e manutenção de reconhecidas práticas de *compliance*.

O ano de 2023 foi marcado pela consolidação do programa, que teve suas ações planejadas a partir da atualização da matriz de riscos de integridade, permitindo a priorização dos projetos relacionados aos riscos atuais.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Código de Conduta, políticas e Regras de Negócios

Após a revisão do [Código de Conduta](#) em 2022, o AgroGalaxy revisou em 2023 a Política Anticorrupção, além de ter elaborado o normativo de Diligência de Parceiros de Negócios. Outra novidade foi a emissão da Regra de Negócios de Relacionamento com Entidades e Agentes Públicos, que visa orientar os colaboradores nas interações com Pessoas Expostas Politicamente (PEPs) e órgãos governamentais.

Em 2023, estavam vigentes as seguintes políticas corporativas e Regras de Negócio complementares ao Código de Conduta e que compõe o Programa Integridade em Campo do AgroGalaxy:

- [Política Anticorrupção](#)
- [Canal de Integridade](#)
- [Conduta em Períodos Eleitorais](#)
- [Conflito de Interesses](#)
- [Diligência de Parceiros de Negócios](#)
- [Doações e Patrocínios](#)
- [Oferta e Recebimento de Presentes, Entretenimento e Hospitalidades](#)
- [Relacionamento com Entidades e Agentes Públicos](#)
- [Medidas Disciplinares e Gestão de Consequências](#)
- [Regulamento Interno da Comissão de Integridade](#)

Capacitação e comunicação GRI 2-15 | 2-26 | 205-2

O AgroGalaxy reforça a importância de todos os colaboradores, independentemente do nível hierárquico, agirem de acordo com os valores, os compromissos e as diretrizes estabelecidos no Código de Conduta. Para disseminar esse compromisso, a Companhia promove diversas capacitações incluindo temas de integridade.

Em 2023, os treinamentos ocorreram por meio da universidade corporativa; sessões de integração e agendas realizadas de forma *on-line* e presencial, para públicos direcionados. Ao todo, 1.140 colaboradores (CLT) participaram das capacitações, que abordaram, de forma clara e acessível, os temas “Integridade para a liderança”, “Conflito de interesses” e “Diligência de terceiros”. Houve ainda treinamentos do Código de Conduta e do Canal de Integridade, dos quais também participaram mais de 350 colaboradores, incluindo temporários, terceirizados, jovens aprendizes e estagiários.

Durante o ano, foram realizadas comunicações periódicas sobre o tema de integridade, com destaque para as “Sementes de Integridade”, de divulgação mensal de pílulas sobre temas de *compliance*, e a campanha anual realizada durante a terceira edição da Semana da Integridade, que foi encerrada com uma *live* com a alta administração, na qual foram reforçados aspectos de integridade e de combate à corrupção e que contou com mais de 450 acessos simultâneos.

1.140 colaboradores
participaram de
capacitações de
integridade



Sobre o Relatório

Mensagem do
Presidente do
Conselho

Mensagem do
Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais
Intelectual e
Operacional

Capital Humano

Capital
Social e de
Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo
da GRI e SASB

Créditos e
informações
corporativas

Canal de integridade GRI 2-25 | 2-26 | 406-1

Para que colaboradores, fornecedores, terceiros, clientes e a comunidade reportem de boa-fé, inclusive de maneira anônima, qualquer preocupação, alegação ou suspeitas de violações ao Código de Conduta, ao Código de Conduta de Parceiros de Negócios, aos normativos internos e/ou à legislação, é mantido o Canal de Integridade. Seguro e independente, é operado por empresa terceira especializada, com garantia de sigilo e confidencialidade das informações. Além de acesso *on-line*, o canal está disponível ininterruptamente por telefone 0800 300 44 74 (ligação gratuita).

Os relatos recebidos são reportados à Comissão de Integridade, órgão multidisciplinar responsável por revisar o plano de trabalho das investigações internas, emitir recomendações e definir medidas disciplinares cabíveis. Os indicadores do Canal de Integridade são reportados periodicamente ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração além de, trimestralmente, aos colaboradores. O AgroGalaxy possui ainda mecanismos de não tolerância a qualquer tipo de retaliação ao denunciante ou a pessoas que participem de um processo de apuração.

Em 2023, foram 159 relatos, das seguintes categorias: conflito de interesses; desvio de conduta; discriminação (dois casos, um deles considerado procedente, sendo adotada medida disciplinar em aderência aos requisitos estabelecidos no Código de Conduta e na Regra de Negócio de Gestão de Consequências e Medidas Disciplinares); fraude; segurança da informação; saúde e segurança ocupacional; uso indevido de ativos; violação à legislação ou a políticas internas; parceiros de negócios, consulta e outros. Do total, 56% foram considerados procedentes e tratados de acordo com as medidas cabíveis. O tempo de tratamento dos relatos foi de, em média, 16 dias (abaixo dos 34 dias em 2022).

Diligência de Parceiros de Negócio

O AgroGalaxy espera que seus Parceiros de Negócios conheçam e respeitem seu [Código de Conduta de Parceiros de Negócios](#) ([saiba mais em Relacionamento com Fornecedores](#)), que define as diretrizes não negociáveis que devem ser observadas e cumpridas durante a relação comercial, em linha com os compromissos com a integridade e ética nos negócios, as relações trabalhistas e os direitos humanos, bem como o meio ambiente.

Em 2023, a Companhia avançou no pilar de *due diligence* e estabeleceu procedimentos para avaliar aspectos reputacionais (corrupção, fraude, conflito de interesses, direitos humanos e crimes contra o meio ambiente, entre outros) de parceiros de negócio considerados de alto risco. A avaliação é feita cuidadosamente para identificar aqueles que representam um possível risco para o AgroGalaxy.

Conformidade GRI 2-27

Em 2023, o AgroGalaxy não foi alvo de casos de não conformidade com multas ou sanções e, assim como em anos anteriores, não houve nenhum registro ou conhecimento de caso de corrupção e tampouco ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio envolvendo operações da Companhia. **GRI 205-3 | 206-1**

No ano, houve dois episódios significativos* envolvendo a Organização – um Termo de Ajustamento de Conduta, que foi firmado com o Ministério do Trabalho do Estado do Paraná para adequações em unidades de silos, já finalizadas em dezembro de 2023 e aguardando validação do órgão fiscalizador; e um embargo ambiental** por desmatamento florestal em imóvel da empresa Águas da Prata, cujo registro de transferência ainda não havia sido formalizado em 2023 para o AgroGalaxy.

A Companhia, atenta à Nova Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e em compromisso com o sigilo dos dados sob seu controle, também atua com foco em manter a conformidade cibernética corporativa. Com esse foco, em 2023, realizou a Semana de Segurança da Informação, debatendo, entre outros e com a participação de especialistas externos, assuntos ligados à LGPD e à privacidade na era digital.

*O AgroGalaxy definiu como significativos os casos de não conformidade em que as empresas controladas figuram como parte e que possam vir a impactar o patrimônio (valores superiores a R\$ 5 milhões), a imagem da Companhia ou sua operação regular.

**A ilegitimidade da empresa para figurar no polo passivo dessa demanda está sendo analisada nos autos administrativos e já foi apreciada em esfera judicial, ocasião em que foi julgada procedente.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Como parte dos avanços na consolidação da cultura de gestão de riscos na Companhia, o Conselho de Administração aprovou a revisão da [Política de Gestão de Riscos Corporativos](#) e da Matriz de Riscos Corporativa, elaboradas de acordo com as melhores práticas de mercado.

O compromisso com o desenvolvimento responsável das atividades envolve a atuação de todas as áreas da Companhia na gestão de riscos, sendo que todos os profissionais têm papel fundamental na identificação, compreensão e mitigação dos riscos pertinentes ao seus campos de atuação. A área de Riscos Corporativos apoia as demais áreas nesse processo, garantindo a uniformidade e a aplicação da metodologia e das diretrizes definidas na Política de Gestão de Riscos Corporativos e demais normativos internos (mais informações sobre gestão de riscos no Formulário de Referência, disponível no [site de Relação com Investidores](#)).

Riscos e oportunidades climáticos

GRI 201-2

Os riscos e as oportunidades climáticos foram mapeados e, de maneira transversal e multidisciplinar, integrados à matriz de riscos corporativos nas categorias Estratégico; Conformidade; Operacional e Financeiro.

No processo de mapeamento foram identificados quatro fatores de risco com maior potencial de impacto nos negócios: aumento da incidência de pragas e doenças nas lavouras; alteração no regime climático (precipitação e temperatura); eventos extremos e/ou desastres naturais; e danos estruturais que podem impactar a produção dos clientes e estoques.

Em 2023, embora a mensuração de custos e implicações financeiras ligados aos riscos e às oportunidades climáticos não tenha sido mapeada, o risco foi acompanhado pelas áreas com a orientação do time ESG, a partir das seguintes iniciativas:

- Adoção de estratégia focada em práticas ambientalmente responsáveis, com acompanhamento de indicadores-chave, como faturamento com bioinsumos e redução da comercialização de produtos autorizados, mas considerados altamente perigosos pela OMS;
- Realização de pesquisas e testes para desenvolver soluções para melhorar a produtividade das lavouras e disponibilizar um portfólio com alternativas de produtos de baixo impacto ambiental aos produtores;

- Monitoramento nas lavouras dos produtores de forma a obter histórico de possíveis alterações climáticas; e
- Diversificação da cobertura geográfica, com comercialização de insumos agrícolas, produção e beneficiamento de sementes, originação de grãos e prestação de serviços agrícolas providos por tecnologia em todo o território nacional.

No médio prazo, com supervisão do Comitê de Sustentabilidade, o AgroGalaxy pretende adotar planos de transição climática e ações com vistas a mensurar e monitorar riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, incluindo a análise de risco climático de acordo com o Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), para identificar as suas implicações financeiras e os custos de eventuais medidas relacionadas a oportunidades climáticas.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Instituto AgroGalaxy

GRI 3-3 – Desenvolvimento local e qualidade de vida

Criado em 2022 e constituído juridicamente como Associação Privada sem Fins Lucrativos, o Instituto AgroGalaxy visa fomentar o desenvolvimento sustentável do agronegócio por meio de projetos focados em educação e inovação. A Instituição tem como objetivo estabelecer a conexão entre as necessidades dos produtores rurais e as soluções sustentáveis, promovendo impacto socioambiental positivo, com contribuição, principalmente, aos capitais Social e de Relacionamento, Intelectual e Financeiro. Para tanto, pode contar com doações, contribuições associativas e/ou outras formas de aporte/receita (conforme previsto no seu Estatuto Social e na legislação aplicável) por parte de seus associados (empresas que compõem o Grupo AgroGalaxy) e/ou qualquer terceiro (pessoas físicas ou jurídicas), com a finalidade de suportar a execução dos seus objetivos.

Todo esse trabalho é apoiado por uma sólida governança corporativa, constituída por Assembleia Geral, Conselho de Administração, Diretoria Estatutária e Conselho Fiscal. Essas instâncias são formadas por membros especialistas em diferentes áreas de atuação e que contribuem com o propósito de forma voluntária.

Ao longo de 2023, o Instituto acompanhou o desenvolvimento dos dois desafios lançados em 2022, verificando a aplicabilidade das soluções em campo – em razão do contexto do agronegócio, a opção foi por não lançar desafios no período. Além disso, teve início a elaboração de plano para captação de recursos e formação de parcerias com vistas a fortalecer a dimensão da educação como elemento transformador no campo. Assim, o ano foi de colheita dos aprendizados para aprimorar ainda mais as ações nos curto e médio prazos.



O trabalho do Instituto é apoiado por uma sólida governança corporativa



AGROGALAXY



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Primeiro desafio

Lançado em março de 2022, buscou soluções para apoiar sistemas agrícolas regenerativos com adoção de produtos e serviços que reduzem o impacto ambiental dos modelos produtivos, sendo os três primeiros colocados, respectivamente:



Saiba mais sobre o desenvolvimento e os resultados do primeiro desafio.



Tarvos S.A. que apresentou solução para o monitoramento integrado de pragas (MIP), com foco na *Spodoptera frugiperda*, mariposa conhecida como praga sistêmica, que costuma atacar culturas de soja, milho e algodão, agraciado com prêmio de R\$ 150 mil.



Dana Agro, que criou uma biossolução de base vegetal com capacidade de quebrar a resistência de plantas daninhas a herbicidas, como o glifosato, podendo, assim, reduzir o volume de herbicidas para o controle dessas espécies, que recebeu prêmio de R\$ 100 mil.



Solusolo, que apresentou uma cepa biológica equilibrada, denominada TMT Kaizen e composta por aproximadamente 1.500 espécies de fungos, bactérias e protozoários. A terceira colocação foi premiada com R\$ 50 mil para o desenvolvimento da solução apresentada.

Segundo desafio

Lançado em setembro de 2022, buscou ferramentas educacionais inovadoras e acessíveis para apoiar o produtor rural na aplicação de práticas sustentáveis em suas propriedades. O foco estava na promoção e no aprimoramento de competências técnicas-tecnológicas e humanas-gerenciais de trabalhadores rurais e pequenos produtores, contribuindo para a capacitação e profissionalização. No segundo desafio, os três selecionados receberem, para teste e aplicabilidade das soluções, o valor de R\$ 100 mil cada. Os vencedores foram:



Saiba mais sobre o desenvolvimento e os resultados do segundo desafio.



CertifiCafé, que apresentou uma solução digital que simplifica e digitaliza o processo de certificação do café, reduzindo tempo, custo e burocracia.



IZagro, com uma ferramenta de serviço de assistência técnica digital a produtores para capacitação de pequenos produtores com foco na agricultura regenerativa.



Entendi Agro, que desenvolveu plataforma de ensino a distância, com metodologia própria de aprendizado e que estimula a inclusão digital no agronegócio.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Capitais Intelectual e Operacional



Inovação sustentável no campo

GRI 3-3 – Produtividade com Inovação e Sustentabilidade no campo | SASB FB-AG-430b.1

Maior plataforma nacional de venda de bioinsumos, o AgroGalaxy atua com vistas a promover uma agricultura mais tecnológica, sustentável e eficiente, por meio do desenvolvimento e da combinação de produtos que permitam aumento de produtividade por saca/hectare com o menor impacto ambiental possível. O foco, assim, é a transformação de modelos agrícolas convencionais para uma agricultura regenerativa, com o uso responsável e racional de produtos químicos em manejos mais seguros para o meio ambiente e o trabalhador rural.

O grande diferencial é que as soluções são testadas em campo, nos Centros Tecnológicos AgroGalaxy (CTAs), para garantir a eficácia em diferentes lavouras, nas variadas regiões do Brasil e em acordo com demandas específicas das propriedades dos clientes. Esse trabalho conta com o conhecimento técnico de especialistas, os colaboradores do Tech-A, que atuam com base, principalmente, nos

pilares de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), geração de demanda e oferta de produtos e serviços sob demanda. Esses colaboradores são os responsáveis também por impulsionar o conhecimento dos Consultores Técnicos de Venda (CTVs), que fazem a ponte entre a Companhia e os produtores, levando as recomendações mais assertivas de acordo com cada propriedade.

Na estrutura do Tech-A é mantido o programa Acerte A, de informações sobre aferições, limpeza e recomendações de ponta para maquinários/pulverizadores e adjuvantes, com vistas a mais controle e efetividade nas aplicações. A ação engloba também capacitação dos operadores de pulverizadores dos clientes do AgroGalaxy, com o objetivo de mostrar a importância da operação e os cuidados que devem ser tomados. Em 2023, foram 297 treinamentos para o time Comercial, abordando temas como Protocolos Técnicos AgroGalaxy (PTAs) e manejo de bioinsumos, e 111 capacitações em tecnologia de aplicação.



Lab-A

A estrutura do AgroGalaxy engloba também o Lab-A, Laboratório de Análise de Sementes para aferir o vigor e a germinação de sementes de soja, milho, milheto, sorgo, feijão, aveia, trigo, braquiária e para adubação verde. Para isso, as amostras são coletadas de acordo com normas das Regras para Análise de Sementes (RAS) do Ministério da Agricultura e analisadas em relação a critérios de qualidade como vigor e germinação (em germinador e em canteiro); Teste do Tetrazólio em sementes de soja (avaliação dos danos mecânico, umidade e percevejo); determinação do grau de umidade; peso de mil sementes (PMS); e análise de pureza física.

Parte das sementes comercializadas é classificada como organismo geneticamente modificado (“GMOs”), em proporções variadas, dependendo do ano/safra. O AgroGalaxy realizou consulta a escritório jurídico especializado em GMO para assegurar a conformidade legal e ao Plano de Ação Ambiental e Social da Companhia. Foram analisados os requisitos legais aplicáveis às atividades de produção, armazenamento, transporte, comercialização, tratamento, beneficiamento e embalagem de sementes geneticamente modificadas desenvolvidas pelas empresas Campeã Agronegócios Ltda. e Rural Brasil Ltda, atestando a conformidade.

AGROGALAXY



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

**Capitais
Intelectual e
Operacional**

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Centros Tecnológicos AgroGalaxy (CTAs)

Os CTAs são o local em que mestres, doutores e especialistas do agronegócio realizam todos os tipos de estudo e validação para amparar a recomendação dos melhores e mais efetivos produtos e serviços aos clientes, sempre com vistas a promoção do manejo sustentável para aliar aumento de produtividade e rentabilidade, com conservação ambiental.

Em 2023, após reorganização, o AgroGalaxy mantinha três CTAs*, localizados em Londrina (PR), Alfenas (MG) e Jataí (GO), sendo que Alfenas possui cadastro no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa), enquanto o de Londrina, ao fim do período, estava em processo de cadastramento. Além dos CTAs, a Companhia atuava com oito Polos de Pesquisa AgroGalaxy (PPA) – em Dourados (MS), Campo Novo do Parecis (MT), Querência (MT), Cerejeiras (RO), Maringá (PR), Formosa (GO), Maracáí (SP) e Palmas (TO), os dois últimos inaugurados no ano de 2023. Os PPA são também utilizados

para testes de manejo das soluções agronômicas. A presença dessas estruturas em localidades diferentes é estratégica, visto a dimensão continental do Brasil, com variados tipos de solo, clima e culturas, dando ainda mais consistência aos estudos.

As soluções agronômicas, após todo esse processo, constituem os Protocolos Técnicos AgroGalaxy (PTAs), focados principalmente na promoção de biológicos e biorracionais e manejo de soluções integradas, somando manejo de nutrição, cultivares resistentes e soluções biológicas. Os PTAs são ainda adotados em cerca de 180 localidades (considerando todo o ciclo da cultura) e em 5.987 áreas de geração de demanda (propriedades com maior nível tecnológico), passando por testes e estudos em campo, com ferramentas de georreferenciamento para análise e comparação de produtividade: em quase 90% de todas as áreas foi comprovado aumento de produtividade em níveis rentáveis ao agricultor com o uso dos PTAs.

*Eram oito em 2022, mas algumas áreas passaram a ser denominadas de Polos de Pesquisa AgroGalaxy (PPA), sendo mantida a nomenclatura de CTAs nas áreas com mais robustez e infraestrutura para os testes e validações – ou seja, não houve fechamento de CTAs no período.

Resultados CTAs (safra 2022/2023)



285
protocolos de pesquisa



8
testes de fertilizantes
organominerais



408
produtos em teste



42
novas variedades de
soja em teste



92
novos produtos



5
novas variedades de
sorgo em teste



35
trabalhos voltados para plantas
de daninhas de difícil controle



Sobre o Relatório

Mensagem do
Presidente do
Conselho

Mensagem do
Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais
Intelectual e
Operacional

Capital Humano

Capital
Social e de
Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo
da GRI e SASB

Créditos e
informações
corporativas

Benefícios e diferenciais dos CTAs



Para o AgroGalaxy

Validação de produtos para o PTA | Validação de novos produtos e serviços | *Pipeline* futuro dos fornecedores | Rentabilidade | Visão sistemática do negócio | Segurança nos produtos recomendados | Construção de manejo personalizado



Para os clientes

Segurança nas recomendações recebidas | Assistência técnica capacitada | Inovação e novas tecnologias | Ensaio de acordo com as necessidades | Protocolo multimarca para suprir as necessidades | Maior produtividade



Para os fornecedores

Solidez na parceria | Capacitação da equipe interna da empresa e de CTVs do AgroGalaxy | Segurança e seriedade na recomendação dos CTVs | Ajustes de posicionamento de doses e épocas | Informações personalizadas | Presença dos produtos no PTA

Eventos agrícolas

Os CTAs são também palco de eventos como o SuperAgro e o TechA no Campo, que são feiras para apresentação das soluções inovadoras e sustentáveis formalizadas nos PTAs a produtores rurais, estudantes, profissionais do agronegócio, pesquisadores e interessados no setor agro. Além disso, constituem ação de relacionamento com os fornecedores, que podem apresentar seus produtos aos diversos visitantes; e de estreitamento e valorização de produtores. Em 2023, um destaque nesse propósito foi o Concurso Astros do Café, que irá eleger vencedores nas categorias processamento de café: natural, cereja e fermentado. Os cafés ganhadores de cada categoria serão anunciados na SuperAgro 2024, com entrega de troféu e oferecimento de benefícios em compras futuras de insumos agrícolas.

As feiras são também oportunidades valiosas para os clientes da Companhia fecharem negócios e conhecerem mais de perto as soluções técnicas e inovadoras do AgroGalaxy com foco no manejo sustentável e na promoção da agricultura regenerativa e de precisão. Em 2023 foram realizados dez eventos, nos quais foram fechados negócios da ordem de R\$ 1,3 bilhão.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Produtos sustentáveis

O AgroGalaxy alia sua intenção em ser um parceiro do produtor rural na busca por produtividade e rentabilidade ao seu compromisso ambiental. Assim, embora produtos tradicionais, como os fertilizantes minerais, sejam importantes na produção agrícola e comercializados pela Companhia, há foco em aumentar o número de biológicos no portfólio, para uso individual ou combinado com os tradicionais. Isso porque a aplicação de fertilizantes com tecnologia de bioinsumos, por exemplo, além da parte química, desenvolve a parte biológica para melhorar a saúde e a vida da microbiota do solo – processo que pode levar a colheitas mais sustentáveis nos médio e longo prazos. Os bioinsumos auxiliam na manutenção da dinâmica dos nutrientes no solo, de modo que as plantas podem se desenvolver com mais tolerância às intempéries climáticas. Por isso, os fertilizantes com bioinsumos pesquisados e testados nos CTAs são compostos pela mais alta tecnologia, sendo que a combinação de seus elementos ajuda a melhorar o solo em três níveis: físico, químico e biológico:

○ **No físico**, a estrutura e porosidade do solo são melhoradas, o que ajuda a reter água e nutrientes essenciais para o crescimento das plantas;

Manejo Integrado de Pragas (MIP)

GRI 13.6.1

Na oferta de soluções para o controle de pragas, o AgroGalaxy adota o princípio de Manejo Integrado de Pragas (MIP), em que diversas soluções são interligadas para aprimorar o resultado. A estratégia leva em consideração não somente o controle direto da praga, mas também custos e benefícios a longo prazo para o meio ambiente, o produtor e a sociedade, visto que os pilares do manejo integrado englobam controles cultural, biológico, comportamental, genético, varietal e químico – o último utilizado somente quando a população de pragas está em altas infestações ou de forma que seja empregado para a quebra do ciclo da praga. Há ainda alternância de ingredientes ativos. As aplicações seguem as recomendações contidas na bula dos produtos e, para prevenir impactos negativos, a Companhia reforça informações como período de carência e reentrada na área aplicada, modalidades permitidas de aplicação, doses máximas, culturas permitidas e alvos com registro de controle.

○ **No químico**, os macros e micronutrientes podem se tornar mais disponíveis, contribuindo para a fertilidade do solo e garantindo que as plantas tenham acesso a todos os nutrientes de que precisam para se desenvolver plenamente; e

○ **No biológico**, os bioinsumos estimulam e melhoram a parte viva do solo, incluindo microrganismos e microfauna, criando um ambiente favorável para o equilíbrio da biota.

SuperGalaxy

Com esses diferenciais, em 2023 a Companhia lançou o SuperGalaxy, um fertilizante biotecnológico de marca própria, desenvolvido pela **Superbac** e produzido por meio de processos naturais, que combinam o condicionador biológico de solo rico em bactérias (tecnologia Smartbac), com macro e micronutrientes que potencializam a produtividade de forma efetiva e sustentável. O uso desse fertilizante biotecnológico aumenta a atividade biológica e enzimática do solo, fornecendo maior aporte de nutrientes para as plantas a partir das raízes.

+3,6
sc/ha de **SOJA**

- 6 macro + 6 micronutrientes
- Alto aproveitamento dos nutrientes
- Fornecer cálcio e enxofre solúveis às plantas
- Melhoria das características física, química e biológica do solo

LANÇAMENTO!

SUPER GALAXY
Fertilizantes

BIOTECH PARA AGRICULTURA

1000kg



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Tecnologia a serviço do agronegócio

O AgroGalaxy investe continuamente em tecnologia e canais digitais para oferecer soluções completas e personalizadas aos clientes e aprimorar as atividades realizadas pelos seus CTVs. Os destaques são a Gi, assistente virtual da Companhia, o app AgroGalaxy, a ferramenta digital AgroKea e ainda um *blog* cheio de novidades e informações úteis e didáticas.

App AgroGalaxy

Mesmo em um ano de grandes desafios, o time Digital do AgroGalaxy atuou com vistas ao aprimoramento do app AgroGalaxy, que reúne funcionalidades para os públicos interno e externo. Assim, foram promovidas reestruturações tanto na linha visual quanto na estrutura tecnológica, com vistas a entregar, para os clientes e os CTVs, uma usabilidade ainda melhor. Foi construída uma nova interface para o app, reposicionando ferramentas e dando foco para aquelas com maior valor aos CTVs, em busca de maior engajamento. Também foram agregadas ferramentas para otimizar as atividades diárias do time Comercial e desonerar o Administrativo com solicitações recorrentes.

Para os clientes, os benefícios principais do app englobam monitoramento climático e de pragas; contato direto com o CTV; carteira de pedidos; ferramenta barter; cadastro de mapas e talhões; controle financeiro integrado; calculadora de sementes; e suporte constante.

Ao fim do ano, o app tinha 11.286 produtores com talhão cadastrado, 6 milhões de hectares em área mapeada, uma média de 1.377 acessos únicos por mês e média de 11,5 acessos por usuário/mês, um aumento de 64% na comparação com 2022.

Universo AgroGalaxy

O compromisso com a sustentabilidade no campo e o uso da tecnologia como impulsionador de impacto positivo está expresso também na disponibilização, por parte do AgroGalaxy, de forma gratuita, de informações relevantes sobre agricultura, agronegócio e produção agrícola. O *blog* reúne dicas e artigos sobre as culturas de algodão, café, milho, soja e trigo.



universo.agrogalaxy.com.br

Os aprimoramentos principais no app AgroGalaxy em 2023 foram:

Nova identidade visual

Plataforma web unificada

Relatório saldo de crédito do produtor

Relatório do volume de grãos que o produtor possui com a Companhia

Relatório de imposto de renda

Cadastro e atualização de clientes

Gestão de assinaturas de contratos de pedidos



Capital Humano



Relacionamento com colaboradores

GRI 2-29 | 3-3 – Cultura, talentos e diversidade.

A consolidação da cultura organizacional do AgroGalaxy teve continuidade em 2023, de forma bastante desafiadora pelo cenário setorial enfrentado no ano. A Companhia foi novamente reconhecida com o selo da Great Place to Work como uma das melhores empresas para se trabalhar, sendo os principais pontos da pesquisa apresentados aos times com vistas à melhoria contínua.

Considerando as necessárias mudanças estratégicas, que incluíram reforços em cargos de alta liderança, a comunicação foi fortalecida no período, com transparência na divulgação dos rumos do negócio e do potencial de contribuição das equipes para o alcance dos objetivos esperados. Tiveram destaque nessa ação momentos como o Café com o Presidente e o Minuto Galaxy, que são encontros virtuais abertos para toda a Organização para comunicar os principais fatos da Companhia.

Foi ainda criada uma rede corporativa interna, em colaboração com as áreas de Gestão de Pessoas e de Comunicação. Desenvolvida nos moldes do Instagram, a plataforma, denominada Gente A, visa à integração das equipes, com divulgação, pelos próprios colaboradores, dos principais temas ligados ao Universo AgroGalaxy.

Também considerando o período atípico e as aquisições dos últimos anos, foi ofertado aos executivos (cargos de gerente de loja para cima), em programa específico de formação – o Líder em Ação –, um módulo de Gestão de Mudanças, englobando desde alterações de processos até de cenário econômico. Todos os líderes participaram para que estivessem bem-preparados para conduzir e compartilhar com suas equipes o novo momento da Companhia.

Outro avanço foi a adoção de um Sistema de Gestão para o desenvolvimento dos colaboradores, unificando os processos de recursos humanos em uma mesma plataforma, na qual estão disponíveis desde as vagas abertas até as informações dos Planos de Desenvolvimento Individual (PDIs) dos profissionais.



AGROGALAXY



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Quadro de colaboradores GRI 2-7

Em 2023, as equipes do AgroGalaxy somavam 2.130 pessoas, incluídos empregados, aprendizes, estagiários e administradores (diretores e membros do Conselho de Administração). O dado é 18% menor na comparação com 2022 e reflete a reestruturação de áreas e as revisões de processos ao longo do ano, marcado por desafios em todo o setor do agronegócio nacional. O percentual de mulheres, contudo, se manteve estável, em 27%.

A Companhia conta ainda com a força de trabalho de prestadores de serviço*, como auxiliares de estoque e administrativos, que apoiam o desenvolvimento dos negócios com serviços de movimentação e auxílio de descargas e serviços administrativos em geral, sendo esse quadro variável em razão de picos de safra, principalmente para unidades de sementes e grãos. O valor médio é de 500 pessoas, sendo que em dezembro de 2023, eram aproximadamente 265 trabalhadores terceiros, sendo 75% homens e 25% mulheres. GRI 2-8 | 13.21.3

*Existe uma centralização na contratação de terceiros por prestador de serviços pelo time de Suprimentos e monitorado pelo time de Facilities. Há um acompanhamento semanal de demandas de contratação, pagamento e gestão de rotinas. Ao final do contrato, é acompanhado o encerramento das atividades. Todo esse processo é gerenciado via painel de bordo em Excel.

Número de empregados, por gênero* GRI 2-7

	2021			2022			2023		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Número de empregados	582	1.575	2.157	735	1.910	2.645	577	1.553	2.130
Número de empregados permanentes	582	1.575	2.157	735	1.910	2.645	567	1.539	2.106
Número de empregados temporários	0	0	0	0	0	0	10	14	24
Número de empregados sem garantia de carga horária	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de empregados em tempo integral			2.088	711	1.901	2.612	567	1.539	2.106
Número de empregados de período parcial			69	24	9	33	10	14	24

*Em 2021 os dados não eram monitorados com a abertura por trabalho em tempo integral ou parcial. Em 2023, os empregados temporários e em tempo parcial são aprendizes e estagiários.





Diversidade e inclusão

Em compromisso com a construção de times cada vez mais diversos, o Agrogalaxy firmou, em 2023, parceria com uma empresa terceira para recrutamento e seleção de Pessoas com Deficiência (PcDs), especialmente para cargos não administrativos, nos quais comumente os PcDs são alocados. Com a ação, a Companhia conseguiu levar mais inclusão para as equipes que atuam em campo, como os Consultores Técnicos de Vendas (CTVs) e assistentes técnicos de vendas. No Líder em Ação, os gestores também foram capacitados para que a adaptação desses profissionais ocorresse com total respeito e fluidez. Outra capacitação do ano foi em Linguagem de Sinais, com cinco participantes e totalizando 120 horas de dedicação e aprendizagem. Já a parceria, iniciada em 2022 com a associação filantrópica Espro, para capacitação a distância de jovens aprendizes, foi reforçada e beneficiou 35 pessoas, de 31 localidades.

O Agrogalaxy oferta o espaço, a infraestrutura de computadores e o acesso à Internet, enquanto a Espro disponibiliza a capacitação técnica sendo que, remotamente, é possível oferecer treinamento de qualquer parte do País, para qualquer pessoa do Brasil. A ação, com seus bons resultados, continua em 2024.

Há ainda direcionamento para que públicos representantes de minorias, como negros, mulheres, LGBTQIAPN+ e acima dos 50 anos tenham atenção nos processos de formação e de sucessão. Para isso, nas discussões da revisão de talentos que ocorrem durante os processos de avaliação de desempenho, há dedicação no olhar para a diversidade.

O ano foi também de manutenção de iniciativas *multistakeholders* de promoção de equidade, como a adesão aos Princípios para o Empoderamento Feminino (WEFs) e o selo Woman on Board (WOB).



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O Agrogalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Capacitação e desenvolvimento

Desde 2022, o AgroGalaxy possui uma universidade corporativa, a UniGalaxy, para treinamentos que atendam as demandas do negócio, ofertando conhecimentos em diferentes trilhas de capacitação. Há treinamentos obrigatórios, como os de Integridade.

Um destaque em 2023 foi o processo de formação para os times técnicos, principalmente especialistas de produtividade, que apoiam e dão suporte às equipes de venda. A eles foram ofertadas capacitações para aprimorar o conhecimento nas lavouras, com informações sobre as técnicas mais modernas de manejo de solo e os produtos do portfólio do AgroGalaxy, principalmente os biorracionais.

Também houve processo estruturado de formação técnica e comportamental para os estagiários selecionados em 2022 na primeira edição do programa com foco em universitários. Eles atuaram, em 2023, nas diferentes áreas do AgroGalaxy e em diversas ações formativas, com aprendizado *on the job*, sempre com orientação dos gestores. Foram lançados ainda desafios para apresentação de projetos, de forma a sedimentar os conhecimentos adquiridos.

Já as lideranças dos times Comercial e Financeiro contaram com uma ação específica: um treinamento ministrado pela The Nature Conservancy (TNC), organização não governamental que atua na conservação do meio ambiente, especialmente considerando *commodities* agrícolas, como a soja.

Média de horas de capacitação oferecidas por categoria funcional* GRI 404-1

	2023
Comercial	0,3
Líderes executivos	0,4
Média de hora de treinamentos por colaborador	0,8

*A forma de gestão e controle no tema mudou e, portanto, o indicador foi relatado de forma diferente em 2023 na comparação com anos anteriores. GRI 2-4



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

A evolução dos colaboradores é promovida também por meio de avaliações de desempenho, embora em 2023 o processo não tenha contemplado 100% dos colaboradores, por uma decisão estratégica e de desenvolvimento da cultura de gestão de *performance*. Em 2024, será adotada nova ferramenta de avaliação e o processo passará a contemplar todos os colaboradores.

No ano, a avaliação foi baseada em seis competências – Foco em resultados, Gestão de mudança, Foco no cliente, Senso de dono, Excelência operacional e Desenvolvimento de pessoas –, sendo que, para cada uma delas, foi aplicada uma escala de avaliação em quatro níveis, de “abaixo do esperado” até “supera a expectativa”. Todo o processo foi comunicado com antecedência e transparência, sendo os resultados a base

para construção e/ou revisão de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI), promoções, méritos, movimentações de cargo, indicações de mentorias, *coaching*, subsídio de cursos e treinamentos, entre outras ações. O desempenho alcançado nas avaliações é considerado ainda para identificação de talentos, considerados como possíveis sucessores de posições de liderança.

Percentual do total de empregados que receberam avaliação regular de desempenho e de desenvolvimento de carreira GRI 404-3

	2021			2022			2023		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Comercial	0%	0%	0%	2%	98%	100%	7%	93%	100%
Coordenação	0%	0%	0%	24%	76%	100%	34%	66%	100%
Demais	0%	0%	0%	0%	100%	100%	39%	61%	100%
Diretoria	25%	75%	100%	8%	92%	100%	10%	90%	100%
Especialistas	35%	65%	100%	34%	66%	100%	33%	67%	100%
Gerentes	34%	66%	100%	19%	81%	100%	19%	81%	100%
Total geral	20%	27%	47%	17%	83%	100%	27%	73%	100%

Saúde e segurança GRI 403-1 | 403-2 | 403-5 | 403-7 | 403-8 | 403-9

Com vistas a garantir a saúde e a segurança de todas as suas equipes, o AgroGalaxy realiza inspeções periódicas, com participação dos colaboradores, para levantar e gerir perigos e riscos existentes nos ambientes de trabalho, notadamente encontrados em atividades realizadas em altura, em áreas confinadas, na operação de máquinas e equipamentos e no manuseio de produtos químicos e de cargas. A identificação se dá também por meio de coleta de dados para elaboração de programas de gerenciamento de riscos, entrevistas com os colaboradores e registros de situações de quase acidentes e ocorrência de acidentes.

Os riscos mapeados são classificados de acordo com a sua gravidade e probabilidade de ocorrência, com planos de ação específicos para os mais significativos para o negócio. As condições inseguras são minimizadas com constante manutenção de máquinas/equipamentos, enclausuramento de motores, sistemas de exaustão/ventilação, limitação do tempo de exposição e exigência de utilização de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs). Além disso, 100% dos empregados e trabalhadores terceirizados estão cobertos pelo Sistema de Saúde e Segurança do AgroGalaxy, que segue normas de padrão ISO (9001, 14001, 45001), embora não haja processo de auditoria formalizado.

Também há análises preliminares de riscos e permissões de trabalho para as atividades com maior potencial de risco, sendo os colaboradores, desde a admissão, informados sobre o direito de recusa perante a observação de riscos graves iminentes nas atividades a serem realizadas. Nesses casos, além de recusa, a orientação é por reportar o ocorrido ao superior imediato ou ao responsável de SSMA, para que medidas de segurança sejam imediatamente adotadas. A liderança é incentivada, por meio de treinamentos e diálogos, a também agir com proatividade perante o reporte, implantando as medidas necessárias e reconhecendo que o responsável pelo relato procedeu

de forma correta, incentivando os outros liderados a agirem de forma similar. Ainda assim, há um canal direto de comunicação *on-line* de comunicação de riscos que pode ser preenchido anonimamente.

Os colaboradores são ainda capacitados em ações de segurança, definidas conforme exigências normativas (Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho) aplicáveis para cada atividade desempenhada e de cunho obrigatório.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Engajamento interno GRI 403-4

Existem comitês formais de saúde e segurança com participações dos colaboradores de todos os níveis hierárquicos, como a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa)*, na qual há representantes do empregador (AgroGalaxy) e dos empregados, que possuem estabilidade de dois anos para que possam trabalhar livremente e sem represarias.

Os participantes da Cipa possuem atribuições específicas e descritas em legislação, que envolvem desde inspeções nos ambientes de trabalho até acompanhamento de adoção de medidas de proteção e das investigações de incidentes e acidentes. Os membros, obrigatoriamente, se reúnem mensalmente para a discussão de pontos de melhorias dos ambientes de trabalho e criação de planos de ações para evitar acidentes e doenças ocupacionais.

Os colaboradores também participam da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat) que, em 2023 teve como mote, após escolha das equipes, os temas "Saúde Mental" e "Comportamento Seguro 360º". Entre as atividades, tiveram destaque as palestras com o psiquiatra, educador e apresentador Jairo Bouer e com Maurício Louzada, especialista em segurança comportamental e pós-graduado em Neurociência e Comportamento.

*Para as unidades que não possuem obrigatoriedade legal quanto a formação da Cipa, são designados representantes (multiplicadores de segurança) que possuem as mesmas atribuições da Comissão.

**O acesso às informações de saúde dos funcionários e ex-funcionários ficam limitados a equipe de Saúde Ocupacional, por meio da sistematização das informações por um Software Integrado de Gestão Ocupacional (SOG). Essas informações, em hipótese alguma, são consideradas como critérios para decisões referentes a rescisões, rebaixamentos, promoção, oferta de perspectivas, remuneração ou qualquer outro tratamento, seja ele favorável ou desfavorável.

Promoção da saúde GRI 403-3 | 403-6 | 403-10

O AgroGalaxy possui a seu serviço empresa especializada em saúde ocupacional composta por médico do trabalho, enfermeiro e técnico de enfermagem, responsáveis pela gestão de informações de saúde**, bem como pelo atendimento de normas e legislações aplicáveis.

Em 2023, não foram registrados óbitos e casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória – os perigos que oferecem riscos de desencadeamento de doenças ocupacionais estão relacionados a ruídos excessivos e possíveis contaminantes químicos em caso de derramamento de produtos, por exemplo.

O AgroGalaxy oferta aos seus colaboradores serviços médicos e de saúde não relacionados ao trabalho por meio de benefícios como assistência odontológica (pago integralmente pela Companhia para colaboradores e seus dependentes legais, com exceção aos contratos de estágio, no qual não são beneficiados dependentes) e plano de saúde (custeado também integralmente para todos os colaboradores, que podem incluir titulares, caso em que os profissionais arcam com parte da mensalidade).

Há ainda campanhas periódicas com temas específicos como saúde mental; campanha de vacinação contra a gripe; prevenção de câncer de pele, de mama e de próstata; e mantida Plataforma de Bem-Estar, com acesso para todas as equipes, após 30 dias da admissão, por meio da empresa Gympass.

Desempenho GRI 403-9

Não houve nenhum acidente grave registrado em 2023. Quando de incidentes de trabalho, a Companhia analisa a causa raiz com a utilização da metodologia 5 porquês e, após, cria plano de ação em conjunto com as áreas responsáveis pela implementação da medida.

Taxas e números de saúde e segurança de empregados* GRI 403-9 | SASB FB-AG-320a.1

	2021	2022	2023
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	1	0	0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0,21	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	12	12	10
Taxa de frequência - acidentes com afastamento (TF)	3,0	2,1	1,7
Taxa de gravidade (TG)	20,9	38,0	12,4
Total de horas trabalhadas	3.955.027	5.703.411	6.027.110

*Dados de 2021 não consideram Agrocat e Ferrari Zagatto e os de 2022 não consideram Agrocat. A taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos) considera como acidentes de trabalho graves aqueles que geraram afastamentos superior a seis meses, não considerando acidentes de trajeto. As taxas de frequência e gravidade consideram acidentes de comunicação obrigatória e todos os acidentes de trabalho que geraram algum tipo de lesão nos trabalhadores, não considerando acidentes de trajeto. As taxas apresentadas foram calculadas com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Remuneração e benefícios GRI 2-20 | 2-21 | 13.20.1 Gestão dos temas materiais "Práticas de emprego" | 13.21.1 – Gestão dos temas materiais "Renda digna e salário digno"

Após harmonização, em 2022, da Política de Remuneração, com a definição dos aspectos de remuneração variável do time Comercial, o AgroGalaxy encerrou 2023 com a quase totalidade da aplicação dos critérios em suas diferentes unidades, o que, além de transparência, permite maior mobilidade de realocação dos profissionais em diferentes regiões. Há ainda critérios claros e amplamente divulgados dos processos de remuneração*, acompanhados e validados por membros independentes do Conselho de Administração e do Comitê de Remuneração.

As políticas de remuneração são elaboradas pelo time de Remuneração e Benefícios e têm como base o plano de cargos e salários – construído com a metodologia da Korn Ferry e a partir de pesquisas de prática de mercado, respeitando as Convenções Coletivas de Trabalho, com validação pelo Diretor de Gente e Gestão, Comitê de Pessoas e, por fim, do Conselho de Administração.

Colaboradores das áreas Corporativas/ Administrativas e de Operações têm remuneração composta por salário fixo mensal baseado na carga horária mensal e participação nos resultados, atrelados a atingimentos de metas corporativas e individuais; na área Comercial, é composta de salário fixo mensal baseado na carga horária mensal mais comissão sobre vendas atrelada ao faturamento de produtos com um percentual para cada tipo de produto; há também pagamento de premiações baseadas em campanhas.

Em 2023, a remuneração média do indivíduo mais bem remunerado, em comparação com os outros colaboradores, foi de 35,57 vezes maior**. O indivíduo com a maior remuneração não teve aumento percentual.

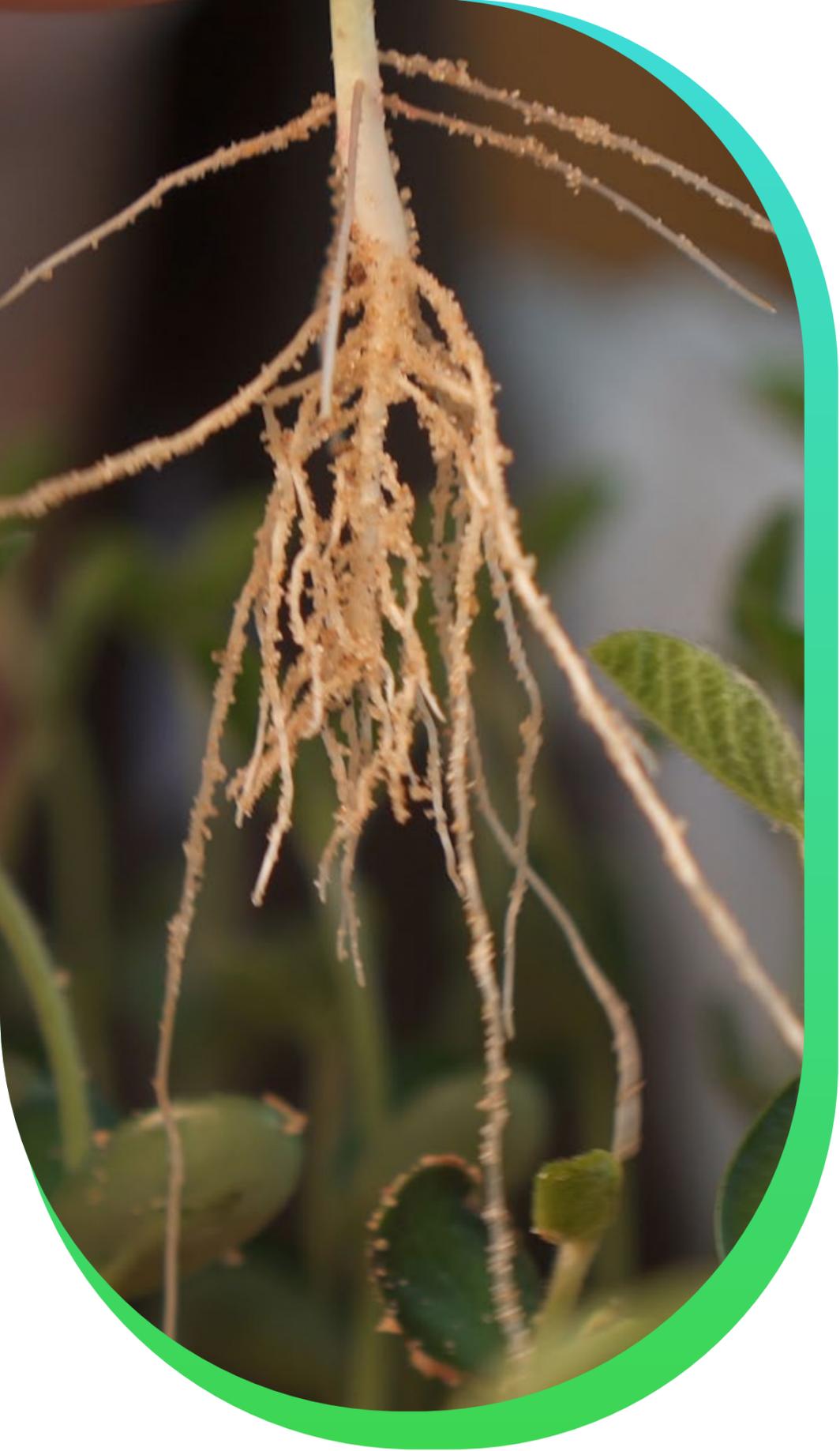
Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens* GRI 405-2

		2022	2023
Comercial	Salário-base	65%	62%
	Remuneração	66%	64%
Coordenação	Salário-base	86%	94%
	Remuneração	86%	94%
Demais	Salário-base	97%	101%
	Remuneração	98%	98%
Diretoria	Salário-base	176%	135%
	Remuneração	175%	136%
Especialistas	Salário-base	89%	81%
	Remuneração	90%	80%
Gerentes	Salário-base	108%	102%
	Remuneração	108%	102%
Total geral	Salário-base	65%	95%
	Remuneração	65%	95%

*A razão foi calculada pela média do salário-base/remuneração de mulheres dividido pela média do salário-base/remuneração de homens.

*O processo é realizado anualmente e os resultados estão no site de RI: <https://ri.agrogalaxy.com.br>.

**O cálculo utilizado foi o maior valor do salário x quantidade de meses / soma geral dos salários (- a soma do maior salário) / pela quantidade de meses. Esse aumento se explica pela contratação de um cargo estratégico para a Companhia em 2023.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

O AgroGalaxy oferta ainda pacote de benefícios a todos os empregados em jornada integral e/ou parcial, em todas as unidades operacionais, que inclui seguro de vida em grupo; plano de saúde e odontológico; vale-alimentação ou refeição (não cumulativos); Gympass; folga de um dia na semana de

aniversário; e, uma vez por mês, uma sexta-feira com carga horária de trabalho reduzida em quatro horas. [GRI 401-2](#)

Há ainda licenças-maternidade/paternidade estendidas (60 e 30 dias, respectivamente).

Licenças-maternidade/paternidade* [GRI 401-3](#)

	2021		2022		2023	
	Feminino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	
Número total de colaboradores que saíram de licença-maternidade/paternidade	17	23	52	27	57	
Número total de colaboradores que retornaram ao trabalho ao fim da licença-maternidade/paternidade	10	24	52	27	57	
Número total de colaboradores que retornaram ao trabalho e permaneceram por 12 meses após o fim da licença-maternidade/paternidade	7	21	46	21	43	
Taxa de retorno	59%	104%	100%	100%	100%	
Taxa de retenção	90%	88%	88%	78%	75%	

*Até 2021 não eram computados dados de licença-paternidade. Diferentemente do relatado em 2022, para o indicador foram levados em consideração os funcionários que retornaram no ano e permanecem ativos até a competência do mesmo ano. [GRI 2-4](#)



Capital Social e de Relacionamento

Relacionamento com clientes GRI 2-29 | 3-3 – Produtividade com Inovação e Sustentabilidade no campo | 413-1

O AgroGalaxy atua de modo a impulsionar a transição para a agricultura regenerativa, buscando ser um verdadeiro parceiro de seus clientes nesse propósito. A Companhia possui portfólio de serviços integrados, por meio do qual, além das soluções agronômicas consolidadas nos PTAs, oferta seguros em parcerias e com o suporte de um time de especialistas. Na compra de insumos, por meio do AgroGalaxy Clube, o programa de relacionamento da Companhia, os clientes podem acumular pontos para troca por serviços e produtos exclusivos.

São mantidas operações via barter, por meio do qual os insumos são entregues tendo como contrapartida o pagamento com parte da produção, no qual o grão funciona como moeda, sem exposição a taxas de juros bancárias. A Companhia também oferta aos clientes soluções de pagamento a prazo e a crédito, de acordo com a [Política de Crédito](#), que contempla aspectos ESG que, se não cumpridos, tornam o cliente não elegível à concessão de crédito. Nesses casos, o AgroGalaxy também suspende a realização de qualquer negócio.

Em 2022, a Companhia havia lançado o GreenGalaxy para, por meio de financiamento sustentável com condições especiais, viabilizar a produção agrícola dos clientes com um portfólio com adição de pelo menos 30% de bioinsumos e recuperação de áreas degradadas para conversão em terras produtivas. O programa teve início, em fase-piloto, em 2023, com a emissão de até R\$ 25 milhões em Certificados de Recebíveis do Agronegócio (CRAs) de transição e direcionamento dos recursos para até 20 produtores rurais ativos nas culturas de grãos, como soja, trigo, milho e café. Foram efetivamente beneficiados 15 clientes, com R\$ 17 milhões. Devido ao ano desafiador o programa não teve o alcance inicialmente esperado – o AgroGalaxy colheu os resultados da fase-piloto e, como aprendizado, pretende lançar mecanismos de financiamento sustentável atrelados a metas desafiadoras no agronegócio brasileiro.

O ano contou ainda com a emissão, por meio do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) de Certificados de Recebíveis do Agronegócio (CRA) no valor de R\$ 150 milhões, que será usado para dar apoio a mais de 150 produtores rurais, ao longo dos próximos três anos. O BNDES atuará como garantidor desse valor, por meio do produto BNDES Garantia. A operação foi estruturada em conjunto pelo Bradesco BBI e pela VERT, sendo o lastro da operação composto por Cédulas de Produto Rural com liquidação Financeira (CPR-Fs) emitidas diretamente pelos produtores rurais e/ou por cessão de duplicatas formalizadas diretamente entre os produtores e a AgroGalaxy.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Relacionamento com fornecedores GRI 2-6 | 2-29

O AgroGalaxy busca relações de parceria com sua base de fornecedores, ofertando, em seus CTAs, capacitações e, por meio dos PTAs, mostrando as melhores aplicações e concentrações de uso de produtos. Nos últimos anos, a Companhia tem otimizado sua base de parceiros, buscando formar uma rede com empresas que possibilitem o crescimento sustentável de seus negócios.

Considerando os desafios de 2023, o portfólio de produtos e a base de fornecedores foram otimizados. Houve a necessidade de devolução de produtos por excesso de estoque e renegociações, nas quais o AgroGalaxy se amparou nos preços efetivamente praticados na ponta para as compras com as empresas fornecedoras. Todos esses processos foram realizados com total transparência e em benefício da sustentabilidade dos negócios, regidos pela [Política de Compras Sustentáveis](#), aprovada em 2022.

Os fornecedores devem ainda se comprometer com o disposto no [Código de Conduta de Parceiros de Negócios](#), que consta como anexo dos contratos – que também englobam cláusulas socioambientais, incluindo anticorrupção e determinando o atendimento integral da legislação trabalhista aplicável à sua operação, incluindo o respeito aos direitos individuais e aos acordos trabalhistas firmados com os funcionários.

As compras dos produtos vendidos pela Companhia são pulverizadas, não havendo dependência relevante de um único fornecedor, sendo que o mais representativo não ultrapassava, aproximadamente, 17% dos custos totais da Companhia em 2023. Os fornecedores são selecionados pela equipe de Suprimentos de acordo com a sua estratégia comercial, aliada à qualidade de seus produtos, à necessidade dos clientes e à capacidade de atendimento dos pedidos de compra.

Em 2023, 95% do faturamento foi realizado com produtos de 15 fornecedores, abaixo de 2022, quando 95% do faturamento resultou de produtos de 21 empresas. O menor número tem como benefícios melhores negociações, gestão de inventário, foco e direcionamento das ofertas aos produtores, entre outros.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Relacionamento com a comunidade

GRI 2-29 | 3-3 – Desenvolvimento local e qualidade de vida 13.12.1 | 413-1

As atividades desenvolvidas pelo AgroGalaxy não têm impactos diretos negativos significativos nas comunidades do entorno das operações, sendo a relação pautada pelas diretrizes da [Política de Sustentabilidade](#) e pelas ações do [Instituto AgroGalaxy](#).

Em busca de aprimoramento e maior engajamento com as comunidades locais, em 2022 a Companhia iniciou um mapeamento das demandas locais próximas às unidades de negócio, com a coordenação da área de ESG e cujos resultados guiaram iniciativas em 2023 (saiba mais na página a seguir). O foco é um bom relacionamento, prevenindo ou mitigando impactos adversos e contribuindo para o desenvolvimento cultural e educacional por meio de parcerias, investimentos sociais e projetos que podem vir a ser desenvolvidos ou apoiados. [GRI 2-25](#)



Guia de boas práticas sociais

No ano, o AgroGalaxy elaborou o Guia de boas práticas sociais na Fazenda, com um breve roteiro das melhores práticas sociais a serem adotadas, levando em conta temas como diversidade, inclusão, respeito, condições e segurança do trabalho. Há ainda conexão dos assuntos com os ODS do Pacto Global, do qual a Companhia é signatária. O objetivo é atuar de forma proativa na educação dos produtores rurais em temas que são críticos, mas necessários de serem abordados na agenda mais ampla de desenvolvimento sustentável.

GUIA de boas práticas sociais na FAZENDA AGRO GALAXY



Sobre o Relatório

Mensagem do
Presidente do
Conselho

Mensagem do
Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais
Intelectual e
Operacional

Capital Humano

**Capital
Social e de
Relacionamento**

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo
da GRI e SASB

Créditos e
informações
corporativas

Projeto Apaes

O levantamento realizado em 2022 nas filiais do AgroGalaxy mostrou que as Associações de Pais e Amigos dos Excepcionais (Apaes) eram a principal entidade apoiada em ações pontuais e eventos beneficentes. Esse cenário sinalizou a necessidade de reorientar os auxílios de forma mais estruturada, com o objetivo de promover maior impacto, que ultrapassasse a destinação de verbas pontuais para eventos que, na maioria das vezes, não geravam contribuições permanentes para o desenvolvimento local.

Assim, e atuando com base em três temas prioritários para projetos sociais no ano – Apoio à inclusão de PcDs no mercado de trabalho; apoio a Projetos de educação infantil/adulto relacionados ao fortalecimento do agronegócio; e apoio a projetos de mulheres no agro ou na sociedade de modo geral – foram definidas sete Apaes de diferentes localidades para um projeto de aceleração social, desenvolvido em parceria com a Incentiv, empresa especialista na utilização de recursos incentivados para empresas e entidades do terceiro setor. O foco foi capacitar as entidades para fortalecer ações de inclusão de PcDs no mercado de trabalho, contribuindo de forma concreta com o desenvolvimento local.

A Jornada de Aceleração Social, conduzida pela Incentiv, incluiu uma fase de diagnóstico com avaliação documental, indicando em quais leis de incentivo cada Apae estava apta a trabalhar e quais seriam as alterações e os ajustes necessários para utilização de outras leis. Também houve treinamento das equipes administrativas para a elaboração de projeto de captação de recursos.

Ao todo, foram realizados 18 encontros individuais no período de 4 meses, com aulas ao vivo sobre leis de incentivo fiscal. Também houve elaboração de três apostilas com conteúdo detalhado sobre a Lei Rouanet, criada uma caixa de ferramentas com arquivos modelo e revisado projeto para submissão à lei de incentivo.

A ação teve como resultados a aproximação dos times locais com o trabalho das Apaes e a comprovação dos desafios para a inclusão de PcDs de forma concreta no mercado de trabalho. Além disso, mostrou um sentimento de empoderamento dos dirigentes e funcionários das Apaes que participaram da jornada, o que tem levado à melhoria de gestão e do potencial de captação de recursos diversos. Nesse sentido, algumas das entidades participantes, conseguiram no curto prazo a aprovação de seus projetos na Lei Rouanet.



Apae de Confresa (MT) capta incentivo via Lei Rouanet

A Apae de Confresa, no Mato Grosso, participante em 2023 da Jornada de Aceleração Social do AgroGalaxy, foi beneficiada por meio da Lei Rouanet, em 2024, com cerca de R\$ 796 mil para a realização do projeto educativo “Desenvolver e participar: a cultura no protagonismo da inclusão”. A iniciativa consiste na execução de oficinas educativo-culturais gratuitas de música, dança, pintura e artesanato exclusivas para os 60 beneficiários da instituição, que são PcDs e/ou pessoas com transtornos globais de desenvolvimento, altas habilidades e/ou superdotação. As oficinas terão duração de oito meses e ao longo desse período será oferecido transporte gratuito, provendo acessibilidade aos beneficiários do projeto. Ao final, para celebrar o encerramento do projeto, será realizada uma “Mostra Cultural”, gratuita e aberta ao público geral, para apresentação dos alunos e exibição de suas artes.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Capital Natural



O modelo de negócios do AgroGalaxy está intrinsecamente ligado à busca por colaborar com a preservação da biodiversidade, considerando que a Companhia atua para combater o desmatamento, investe em pesquisa de recuperação de áreas degradadas e tem buscado parcerias com agricultores e organizações para atuar por meio de educação, bem como com financiamento e modelos para pagamento por serviços ambientais realizados em conjunto com outras organizações. O portfólio da Companhia, contudo, pode apresentar um risco indireto à biodiversidade, por incluir produtos químicos para aplicação em cultivos agrícolas, de forma a melhorar o rendimento das lavouras. Se não aplicados corretamente e de acordo com as boas práticas ambientais, esses produtos podem contaminar solos e águas superficiais e subterrâneas, impactando a fauna, razão pela qual a equipe de Consultores Técnicos de Vendas da Companhia (CTVs) é qualificada para orientar sobre o correto manuseio e aplicação dos produtos vendidos, de forma a minimizar impactos na biodiversidade.

Além disso, o AgroGalaxy realiza monitoramento da base de clientes em critérios socioambientais; investe em iniciativas de promoção de finanças sustentáveis para clientes comprometidos com o desmatamento zero e considera avaliações socioambientais em suas políticas, que são determinantes para a efetivação dos negócios.

A [Política de Crédito](#), por exemplo, determina análise socioambiental dos clientes, o que é realizado com apoio de ferramenta geoespacial que avalia se o terreno onde serão aplicados os produtos englobam áreas protegidas, comunidades tradicionais e/ou regramentos específicos de uso e ocupação do solo. Em caso positivo, a Companhia não efetiva o negócio, de modo que a avaliação minimiza a chance de uso indevido de produtos comercializados pelo AgroGalaxy em áreas de maior valor ecológico.

A conversão de habitats também não se aplica à atividade principal da Companhia, mas pode ocorrer em sua cadeia de valor em função da abertura de áreas para cultivo agrícola por parte de seus clientes sendo, assim, outro impacto indireto. Por isso, o AgroGalaxy também realiza monitoramento socioambiental para verificar a ocorrência de focos de desmatamento ilegal, com base em dados oficiais (Prodes) – o que pode tornar o cliente inapto para compra de produtos. Além disso, o AgroGalaxy é signatário de iniciativas como a Moratória da Soja e IFACC.

Áreas de proteção ambiental

Apesar de não deter unidades operacionais dentro de áreas de proteção ambiental e/ou alto valor de biodiversidade, o AgroGalaxy realizou em 2023 mapeamento de áreas de proteção ambiental próximas de suas unidades, considerando um raio de 25 quilômetros. Segundo o levantamento, há 1.186.434 hectares de Áreas de Proteção Ambiental (APAs), áreas de relevante interesse ecológico, estações ecológicas, florestas estaduais e nacionais, monumentos naturais, parques estaduais e nacionais, refúgio e Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs) no raio de 25 quilômetros de distâncias das unidades operacionais (de centros de distribuição, depósitos, lojas, pontos comerciais, redistribuição e silos). Essas áreas estão nos estados de Goiás, Minas Gerais, do Mato Grosso do Sul, Mato Grosso, Pará, Paraná, de Santa Catarina e São Paulo. Apesar de não ter encontrado nenhuma situação de conflitos nesse cenário, com a informação, a Companhia estudará a elaboração de um plano de ações voluntário para apoiar produtores rurais das regiões a promover impacto positivo nessas localidades.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Emissões

GRI 3-3 – Emergência climática e biodiversidade | SASB FB-AG-110a.2

Mesmo com baixo volume de emissões em relação a outros setores econômicos, a Companhia considera o tema de mudanças climáticas de forma indireta nos compromissos 1 e 2 de seu posicionamento ESG e elabora e reporta anualmente Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE), de acordo com os parâmetros do GHG Protocol, com verificação externa. Além disso, o AgroGalaxy desenvolveu no ano iniciativas que proporcionaram evitar emissões da ordem de 1.218 tCO₂e: [GRI 305-5](#)

Redução de emissões

Em 2023, o AgroGalaxy realizou iniciativas relevantes com foco em minimizar suas emissões. No Estado do Paraná, por exemplo, construiu uma usina fotovoltaica que passou a abastecer 30 lojas do Estado com energia

fotovoltaica e renovável (estimativa anual de redução de 206 tCO₂e /economia de R\$ 262 mil). No ano, mantinha ainda 25 unidades participando do Mercado Livre de Energia, que obtêm 100% da energia elétrica de fontes renováveis, o que resultou em 272 tCO₂e de emissões evitadas e economia de custos de R\$ 1,8 milhão). Foram também substituídas 62 empilhadeiras que utilizavam GLP por modelos elétricos, contribuindo com uma redução de quase 20% das emissões diretas reportadas pela Companhia em 2022. Outra ação com foco em minimização das emissões é a priorização do uso do etanol na frota própria – ao fim do ano, 92% era formada por modelos *flex*. No total, na comparação com 2022 e considerando os três escopos, o AgroGalaxy emitiu cerca de 5% menos Gases do Efeito Estufa.

Emissões de GEE (tCO₂e)*

	2020	2021	2022**	2023
Escopo 1 GRI 305-1	7.056	7.683	10.570	10.106
Escopo 2 GRI 305-2	694	585	463	490
Escopo 3 GRI 305-3	112	377	430	309
Total	7.862	8.644	11.465	10.905

*Os gases incluídos nos cálculos foram CO₂, CH₄, N₂O e HFCs. Foi seguida a base da ferramenta do Programa Brasileiro GHG Protocol, com atualização manual dos fatores de emissão do sistema interligado nacional, versão 2022, que segue a metodologia do IPCC, fonte dos fatores de emissão e GWP. A abordagem de consolidação escolhida para as emissões inclui controle operacional e societário. Apesar do aumento no consumo de energia elétrica entre 2021 e 2022, as emissões de GEE associadas a esse consumo foram reduzidas em função da atualização no Fator de Emissão médio para o SIN nacional, que passou a usar mais fontes renováveis em sua composição.

**Os dados de 2022 foram revisados após a finalização da auditoria da ferramenta do GHG. [GRI 2-4](#)

Emissões diretas de GEE (Escopo 1) por tipo (tCO₂e)* [GRI 305-1 | SASB FB-AG-110a.1](#)

	2020	2021	2022**	2023
Geração de eletricidade, calor ou vapor	3.526	2.534	4.884	6.160
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	3.522	5.134	5.675	3.939
Emissões fugitivas	2	16	11	7
Total de emissões brutas de CO₂	7.056	7.683	10.570	10.106

*Os gases incluídos nos cálculos foram CO₂, CH₄, N₂O e HFCs e seguiram a base na ferramenta do Programa Brasileiro GHG Protocol com atualização manual dos fatores de emissão do sistema interligado nacional, versão 2022, que segue a metodologia do IPCC, fonte dos fatores de emissão e GWP. A abordagem de consolidação escolhida para as emissões inclui controle operacional e societário.

**Os dados de 2022 foram revisados após a finalização da auditoria da ferramenta do GHG. [GRI 2-4](#)

Outras emissões de GEE (Escopo 3) (tCO₂e)* [GRI 305-3](#)

A montante	2020	2021	2022**	2023
Resíduos gerados nas operações	14	61	n/d	n/d
Viagens a negócios	23	61	380	282
Transporte de empregados	38	50	51	27
A jusante				
Transporte e distribuição a jusante	37	205	n/d	n/d
Total	112	377	431	309
Emissões biogênicas de CO ₂ (Escopo 3)	13	51	4	20

*Os gases incluídos nos cálculos foram CO₂, CH₄ e N₂O e seguiram a base na ferramenta do Programa Brasileiro GHG Protocol com atualização manual dos fatores de emissão do sistema interligado nacional, versão 2022, que segue a metodologia do IPCC, fonte dos fatores de emissão e GWP. A abordagem de consolidação escolhida para as emissões inclui controle operacional e societário.

**Os dados de 2022 foram revisados após a finalização da auditoria da ferramenta do GHG. [GRI 2-4](#)



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Gestão de recursos naturais

Com foco na proteção ambiental, a Política de Sustentabilidade do AgroGalaxy determina estimular e orientar os colaboradores a manterem uma consciência

sustentável com práticas que incluem, mas não se limitam, a racionalização de uso de recursos não renováveis e a eficiência no uso de recursos naturais.

Energia

Com impacto nas emissões e relativos ao consumo de energia, o AgroGalaxy, em 2023, adotou uso de energia fotovoltaica no Paraná e realizou, para 25 unidades, compra de energia no mercado livre de energia – ação apoiada em estudo de viabilidade econômica nas unidades que mais consomem energia, a exemplo de silos. Contudo, foi registrado aumento no

consumo de energia, principalmente pelo crescimento do volume de grãos recebidos nas unidades de silos (826.017 toneladas em 2022 e 996.365 toneladas em 2023), o que resultou em maior consumo de biomassa nas fornalhas para secagem dos grãos e aumento de energia elétrica para funcionamento dos equipamentos.

Total de energia consumida (GJ)* [GRI 302-1](#) | [SASB FB-AG-110a.3](#) | [FB-AG-130a.1](#)

	2021	2022	2023
Combustíveis de fontes não renováveis	91.543	89.791	102.481
Combustíveis de fontes renováveis	286.230	440.751	587.961
Energia elétrica consumida	44.691	39.159	41.432
Energia vendida	0	0	0
Total	422.464	569.701	731.874

*Os dados seguem as premissas do Programa Brasileiro do GHG Protocol. Em 2023, os combustíveis de fontes não renováveis incluem aqueles usados em fontes estacionárias e móveis próprias e fontes móveis de terceiros (gasolina, diesel e GLP). Os combustíveis de fontes renováveis incluem etanol. A conversão do consumo de eletricidade foi feita a partir da multiplicação dos valores em MWh por 3,6.

Água e efluentes [GRI 303-3](#) | [303-4](#) | [303-5](#) | [SASB FB-AG-140a.15](#)

Em 2023, o uso estimado de água entre captação subterrânea e terceiros (concessionária) totalizou quase 38 ML. Da água captada ou cedida pela concessionária, 80% foram descartadas em forma de efluente doméstico/esgoto, sendo que 100% do insumo descartado é referente à água doce. Havia previsão de estudo para monitoramento sobre captação de água em áreas com estresse hídrico, mas ele não foi realizado no ano. A diferença de valores entre

os períodos (apresentada na tabela abaixo) se deve ao fato de que, em 2022 o consumo de água foi levantado por meio da soma das faturas de água e, em 2023, devido à dificuldade de levantamento das faturas de água de todas as unidades, foi adotada a métrica de cálculo: 70 L/dia por colaborador, multiplicado pelo total de colaboradores (2.167), vezes 250 dias trabalhados em 2023, totalizando 37.922,50 m³.

Uso de água (ML)

	2022	2023
Captação de água	22,88	37,92
Descarte de água	18,30	30,34
Consumo de água (captação menos descarte)	4,58	7,58



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Resíduos GRI 306-1 | 306-2

Com operação principal baseada no varejo de insumos agrícolas revendidos para produtores rurais, a maior parte dos resíduos provenientes da operação direta do AgroGalaxy é doméstica e de escritório, não relacionada com impactos negativos reais ou potenciais no tema. Contudo, pode haver impacto indireto, decorrente de descarte incorreto, pelos clientes, de embalagens de defensivos e insumos agrícolas que compreendem produtos perigosos. Por isso, todas as notas fiscais apresentam a informação de que as embalagens vazias devem ter seu correto tratamento e destinação final ambientalmente correta após o uso. O AgroGalaxy também informa seus clientes das parcerias mantidas com entidades devidamente licenciadas pelos órgãos ambientais competentes, a exemplo do Instituto Nacional e Processamento de Embalagens Vazias (InpEV), para recebimento de embalagens vazias para o devido tratamento e destinação.

A Companhia também recebe embalagens de produtos perigosos por ela comercializados, que são disponibilizadas adequadamente em Unidade de Recolhimento de Embalagens Vazias (UREV) para posterior devolução – em 2023, 93% foram reutilizadas e 7% tiveram como destinação final a incineração. O processo é realizado por logística reversa e monitorado por diversos órgãos fiscalizadores, bem como por meio das notas fiscais das compras.

Geração e destinação de resíduos por tipo de disposição final*

GRI 306-3 | 306-4 | 306-5

	2021	2022	2023
	Peso (t)	Peso (t)	Peso (t)
Resíduos perigosos reutilizados, reaproveitados e reciclados	4.089	4.220	8.335
Resíduos não perigosos reutilizados, reaproveitados e reciclados**	470	230	n/d
Total de resíduos reutilizados, reaproveitados e reciclados	4.559	4.450	8.335
Resíduos perigosos destinados para disposição final	286	322	627
Resíduos não perigosos destinados para disposição final	700	344	563
Total de resíduos destinados para disposição final	986	666	1.190***

*Todos os resíduos domésticos são destinados a aterro sanitário. O cálculo é um valor estimado e leva em consideração 1,04 Kg de resíduos/dia por colaborador, multiplicando a quantidade de dias trabalhados no ano.

** O AgroGalaxy deixou de fazer o monitoramento de resíduos não perigosos reutilizados, reaproveitados e reciclados, de forma que o dado parou de ser relatado em 2023.

*** O aumento em 2023 decorre de grandes descartes de lotes de produtos vencidos que não puderam ser direcionados ao fabricante e acabaram sendo direcionados para associações e empresas especializadas em reciclagem.

Sistema Campo Limpo

Em 2023, o AgroGalaxy aderiu ao Sistema Campo Limpo, programa brasileiro de logística reversa de embalagens vazias de defensivos agrícolas do qual o InpEV atua como núcleo de inteligência. O papel da Companhia, como distribuidora, é indicar na nota fiscal, a cada venda, o endereço do ponto de recolhimento mais próximo da propriedade, orientando os clientes do processo de preparação dessas embalagens para entrega na central ou no posto de recolhimento, o que pode incluir, por exemplo, tríplex lavagem.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas





Capital Financeiro



Resultado econômico-financeiro GRI 3-3 - Desempenho financeiro e expansão dos negócios | 201-1

Os resultados financeiros de 2023 do AgroGalaxy foram impactados pelos desafios enfrentados por toda a cadeia agrícola, como queda dos preços das *commodities*, elevado custo de capital e efeitos climáticos adversos que prejudicaram o desempenho de diferentes lavouras. A Companhia foi pioneira na identificação do contexto e adequação de seus negócios, mas os efeitos das ações realizadas no período ainda não foram totalmente capturados no desempenho registrado ao fim do ano.

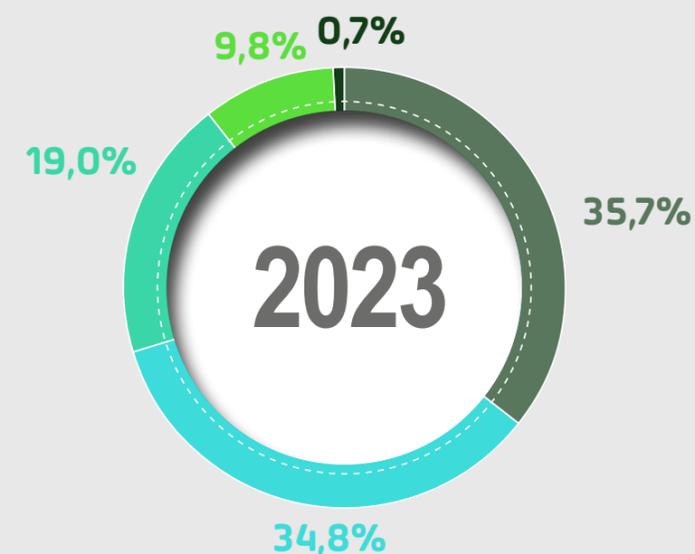
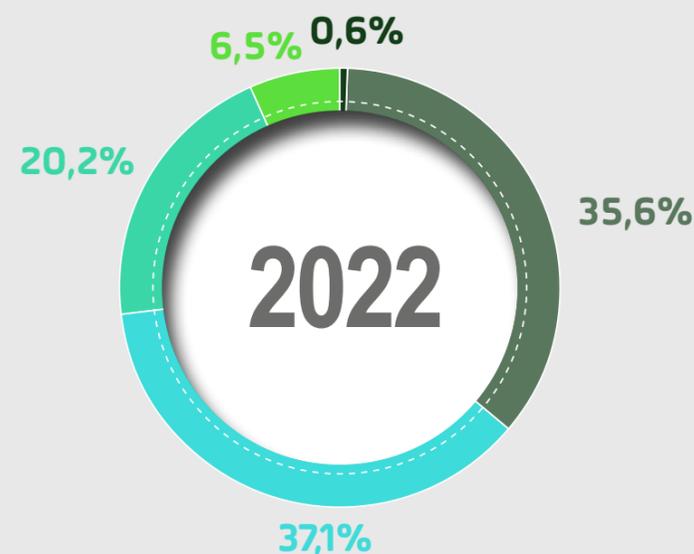
Assim, o AgroGalaxy encerrou 2023 com receita líquida total de R\$ 9,4 bilhões, 19% menos que em 2022, embora com bom desempenho na mesma comparação em segmentos com melhores margens brutas, a exemplo de sementes de soja (marca própria, Nova Sementes) que cresceu 17%, e especialidades, que avançou 12%. No acumulado do ano, os bioinsumos somaram R\$ 277 milhões, aumento de 21,8% em relação a 2022, sendo o desempenho impulsionado pelos qualificados testes de protocolos nos CTAs, realização de campanha de biológicos, e treinamentos para os times comerciais e do TechA.

O lucro bruto foi de pouco mais de R\$ 1 bilhão e o Ebitda ajustado totalizou R\$ 342 milhões, com margem de 3,6%. Ao fim do período, a geração de caixa era de R\$ 83 milhões – em 2022 era de R\$ 144,1 milhões, sendo a variação decorrente de melhora do capital de giro em R\$ 665,1 milhões, consequência dos menores valores de estoque em 2023, bem como do aumento dos juros pagos.

Já a dívida líquida era de R\$ 1,3 bilhão em dezembro de 2023, 9% menor na comparação com o mesmo mês de 2022, primordialmente em função do Adiantamento Para o Futuro Capital (AFAC) de R\$ 150 milhões do fim do período. Como evento subsequente, destaca-se o fato de, em março de 2024, o AgroGalaxy ter obtido dispensa do índice financeiro (*waiver*) de bancos e CRAs (Certificados de Recebíveis do Agronegócio) evitando vencimento antecipado da dívida

Mix de receita de insumos

- Fertilizantes
- Defensivos
- Sementes
- Especialidades
- Outros



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Resultados econômico-financeiros (em R\$ milhares)

	2022	2023	Varição %
Receita líquida do período	11.592,5	9.399,1	-18,9%
- Insumos	7.671,5	5.329,2	-30,5%
- Grãos	3.921,0	4.069,8	3,8%
(-) Custo das mercadorias vendidas	-10.033,8	-8.396,1	-16,3%
- Insumos	-6.175,5	-4.358,5	-29,4%
- Grãos	-3.858,3	-4.037,5	4,6%
Lucro bruto do período	1.558,7	1.003,0	-35,7%
% Receita líquida	13,4%	10,7%	-2,8 p.p
% Receita líquida insumos	19,5%	18,2%	-1,3 p.p
% Receita líquida grãos	1,6%	0,8%	-0,8 p.p
(-) Despesas de vendas	-465,0	-331,7	-28,7%
(-) Despesas administrativas	-403,1	-362,7	-10,0%
(-) Outras receitas e despesas operacionais	13,8	33,7	143,7%
(-) Depreciação e amortização (b)	-59,3	-95,3	60,6%
Total das despesas (SG&A)	-913,6	-756,1	-17,2%
Lucro antes do resultado financeiro (a)	645,1	246,9	-61,7%
% receita líquida	5,6%	2,6%	-2,9 p.p.
(-) Resultado financeiro	-581,8	-602,2	3,5%
(-) Imposto de renda e contribuição social	-9,4	20,7	-321,5%
(=) Resultado líquido do período ajustado	53,9	-334,5	-720,2%
% Receita líquida	0,5%	-3,6%	-4,0 p.p.
(+) Depreciação e amortização (b)	59,3	95,3	60,6%
Ebitda (a) + (b) ajustado	704,5	342,2	-51,4%
% Receita líquida	6,1%	3,6%	-2,4 p.p.

Valor econômico direto distribuído (R\$ mil) GRI 201-1

	2021	2022*	2023
Custos operacionais	5.794.354	10.441.214	8.673.215
Salários e benefícios de empregados	232.268	419.942	411.653
Pagamentos a provedores de capital	305.493	6.640	0
Pagamentos ao governo (impostos e taxas)	69.640	199.630	76.442
Investimentos na comunidade local	0	0	0
Total	6.401.775	11.067.426	9.161.310



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

A close-up photograph of a hand planting a small white seed into a hole in dark brown soil. The scene is illuminated by warm, golden sunlight, creating a soft glow and lens flare. In the background, several small green seedlings are visible, growing in rows. A large, semi-transparent green circle is overlaid on the left side of the image, partially covering the hand and soil. The word "Anexos" is written in white, bold, sans-serif font across the middle of the green circle.

Anexos

Processo de materialidade GRI 3-1 | 3-2

O processo de materialidade promovido em 2021 pelo AgroGalaxy englobou as seguintes etapas:



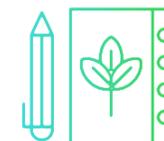
Identificação: análise de documentos para o levantamento dos principais temas, sendo 11 internos, entre eles Relatório de Sustentabilidade anterior, Plano de Ação Ambiental e Social, Estratégia ESG, estratégia do Aqua Capital, KPIs, Sistema de Gestão Ambiental e Mapa de Riscos e Impactos; e 14 externos, como estudos e pesquisas relevantes sobre o agronegócio, *frameworks* e estratégia de outras empresas correlatas.



Priorização: *workshop* prévio com dez líderes para identificar e priorizar os *stakeholders* a serem engajados (considerando como critérios principais influência e dependência), além de painéis com nove Consultores Técnicos de Vendas (CTVs). A consulta, para elencar os temas materiais na ótica dos públicos priorizados, englobou entrevistas com dez executivos, sendo uma Conselheira de Administração e membro do Comitê de Sustentabilidade; dois representantes de acionistas (veículos representados pelo Aqua Capital); quatro analistas do mercado financeiro; três fornecedores; três clientes; um representante de órgão público (Embrapa); e dois representantes de entidade setorial. Além disso, foi aplicado questionário *on-line*, respondido por 23 representantes externos e 222 internos. No total, foram 290 pessoas consultadas.



Análise: a partir da análise de documentos externos – insumo para mapear os impactos positivos e negativos, sociais, ambientais e financeiros ligados ao negócio –, e do resultado da etapa de Priorização, os temas foram ponderados e ordenados por relevância, considerando, entre outros, percepções de impacto, riscos e oportunidades relacionados a eles; influência que podem ter sobre decisões relevantes (do entrevistado e do AgroGalaxy); o tipo de consulta (entrevistas em profundidade, *workshops*, grupos focais); e imparcialidade.



Validação: Reconhecimento do resultado pelo Comitê de Sustentabilidade, que conta com membros do Conselho de Administração, e pela Diretoria-Executiva. **GRI 2-14**



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Temas materiais GRI 3-3

Tema	Justificativa	Limite do tema material e relevância nos elos da cadeia de valor	Tópicos GRI relacionados ao tema correlacionados	ODS correlacionados
Produtividade com inovação e sustentabilidade no campo	<ul style="list-style-type: none"> Assistência técnica contínua (presencial e remota) aos produtores rurais para maximização de produtividade a partir da minimização de impactos sociais e ambientais negativos. Inclui a redução no uso de agroquímicos e transição para uma agricultura sustentável, aumentando a venda de bioinsumos, bem como toda a tecnologia necessária para o desenvolvimento de práticas sustentáveis no campo, como inovação e agricultura de precisão. Inclui treinamentos, capacitação e relacionamento com produtores rurais sobre os benefícios da adoção das melhores práticas agrícolas para a transformação do modelo produtivo. Entre os impactos, inclui o aumento da produtividade e maior geração de renda, o uso eficiente de insumos com conhecimentos específicos para a região. Há um impacto negativo potencial: a dependência dos produtores rurais em relação ao CTVs e aos insumos vendidos nas lojas do AgroGalaxy. 	<p>Alta relevância: Produtores rurais Descarte de insumos e logística reversa Protocolos Técnicos Agronômicos (PTA) Vendas de especialidades</p> <p>Média relevância: Fornecedores de Insumos Operações AgroGalaxy (lojas, CTA e unidade de sementes) Transporte e logística</p> <p>Pouca relevância: Consumidor final</p>	<p>GRI 304: Biodiversidade GRI 305: Emissões GRI 306: Resíduos Inclui outros tópicos relacionados a produtos, protocolos e digitalização</p>	
Cultura, talentos e diversidade* de empregados	<ul style="list-style-type: none"> Gestão de pessoas, disseminação de uma cultura única em toda a Empresa, promoção de diversidade e inclusão, bem como saúde e segurança de colaboradores e terceiros com foco na proteção aos direitos humanos. Alguns dos impactos relacionados ao tema incluem: acessibilidade, equidade na remuneração e promoção do equilíbrio de gênero e de raça; riscos trabalhistas associados a fornecedores e/ou produtores rurais na concessão de crédito; o desenvolvimento de cultura organizacional única e baseada em princípios comuns para as companhias da holding; treinamento de colaboradores, em especial CTVs, com foco na disseminação de boas práticas de sustentabilidade e no correto uso de agroquímicos e de EPIs, entre outras práticas voltadas a saúde e segurança ocupacional, que promovam a saúde e o bem-estar dos colaboradores. O tema da saúde mental também ganhou força em razão da pandemia de Covid-19. 	<p>Alta relevância: Operações Colaboradores AgroGalaxy (lojas, CTA e unidade de sementes)</p> <p>Média relevância: Fornecedores de insumos Transporte e logística Descarte de insumos e logística reversa Produtores rurais</p> <p>Pouca relevância: Consumidor final</p>	<p>GRI 401: Emprego GRI 403: Saúde e segurança do trabalho GRI 404: Capacitação e educação GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades; GRI 406: Não discriminação</p>	

*Temas não considerados materiais pelo resultado do processo, mas elevados a materiais pela Diretoria-Executiva, na validação final.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Tema	Justificativa	Limite do tema material e relevância nos elos da cadeia de valor	Tópicos GRI relacionados ao tema correlacionados	ODS correlacionados
Desenvolvimento local e qualidade de vida	<ul style="list-style-type: none"> Investimento nas regiões de atuação do AgroGalaxy para o desenvolvimento econômico, tecnológico, social e cultural das comunidades, notadamente as tradicionais (povos indígenas, quilombolas, extrativistas, ribeirinhos, pescadores artesanais, entre outros). Criação e/ou estímulos à geração de emprego e renda, investimentos em infraestrutura e projetos de Investimento Social Privado (grande oportunidade de desenvolvimento de pequenos produtores rurais). Inclui a melhoria do IDH nas regiões de atuação, o desenvolvimento da mão de obra local, a queda da taxa de desemprego nas diversas regiões, a dinamização da economia local com a geração de empregos indiretos e a contribuição para que não haja o êxodo de populações para outras regiões. Um aspecto relevante do tema é a grande desigualdade de renda em regiões de extensa atividade agrícola e a oportunidade redução dessa desigualdade, em especial nas regiões mais pobres do País. 	<p>Alta relevância: Operações AgroGalaxy (lojas, CTA e unidade de sementes) Colaboradores Produtores rurais</p> <p>Média relevância: Transporte e logística</p> <p>Pouca relevância: Consumidor final Fornecedores de insumos Descarte de insumos e logística reserva</p>	<p>GRI 202: Presença de mercado GRI 203: Impactos econômicos indiretos GRI 204: Práticas de compra</p>	
Emergência climática e biodiversidade	<ul style="list-style-type: none"> Incentivo à gestão e ao monitoramento da biodiversidade (fauna e flora) e conservação do solo nas operações de clientes e fornecedores. Compromisso claro de combate ao desmatamento de florestas nativas, incluindo, mas não se limitando à conformidade legal, em especial dos biomas Amazônico e Cerrado, e a concessão de crédito condicionada à gestão do tema. Contribuição para a mitigação das mudanças climáticas a partir de metas de curto, médio e longo prazos para a redução do uso de energia e de emissões de GEE nos processos da Empresa, bem como na produção agrícola. Adoção de compromissos públicos alinhados à agenda global contra a mudança do clima. Atuação estratégica no mercado de carbono e transição para uma economia de baixo carbono. Há grande oportunidade de negócio, seja no mercado de carbono, seja com serviços ecossistêmicos. 	<p>Alta relevância: Operações AgroGalaxy (lojas, CTA e unidade de sementes) Produtores</p> <p>Média relevância: Fornecedores de insumos Transporte e logística Descarte de insumos e logística reserva</p> <p>Pouca relevância: Consumidor final</p>	<p>GRI 302: Energia GRI 304: Biodiversidade GRI 305: Emissões</p>	



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Tema	Justificativa	Limite do tema material e relevância nos elos da cadeia de valor	Tópicos GRI relacionados ao tema correlacionados	ODS correlacionados
Governança e integridade	<ul style="list-style-type: none"> Abrange os riscos ligados à <i>compliance</i> em todo a cadeia de valor, desde a compra de insumos até a venda aos produtores rurais. Inserção de critérios ESG no planejamento estratégico do AgroGalaxy e o desenvolvimento de uma cultura organizacional para as companhias da <i>holding</i>. Tema especialmente desafiador por conta de riscos associados à falta de formalização do setor do agronegócio, o que faz com que um programa robusto de integridade seja prioridade da Companhia. Inclui ainda a adesão às melhores práticas de governança alinhadas ao Aqua Capital, ao Novo Mercado da B3 e às agências de rating, além de índices como DSJI, MSCI e Sustainalytics. Inclui transparência na prestação de contas aos diversos stakeholders. 	<p>Alta relevância: Operações AgroGalaxy (lojas, CTA e unidade de sementes) Colaboradores Produtores rurais</p> <p>Média relevância: Transporte e logística Fornecedores de insumos</p> <p>Pouca relevância: Descarte de insumos e logística reversa Consumidor final</p>	<p>GRI 205: Combate à corrupção GRI 206: Concorrência desleal GRI 307: Conformidade ambiental GRI 419: Conformidade socioeconômica</p>	
Desempenho financeiro e expansão dos negócios*	<ul style="list-style-type: none"> Garantia de resultados a curto, médio e longo prazos para proporcionar o melhor retorno do setor aos investidores, considerando na tomada de decisão que os impactos ambientais e sociais são tão relevantes quanto os resultados operacionais e financeiro. Crescimento orgânico e inorgânico, por meio de M&A, lojas físicas e plataformas digitais, garantindo as excelências comercial e operacional e a posição estratégica do AgroGalaxy no Brasil. A boa gestão do tema permite uma ampliação da receita e diversificação do caixa, além de permitir a expansão de uma gestão robusta, profissionalizada e com critérios ESG para o setor, que vem sendo cada vez mais cobrado em relação à essa agenda. 	<p>Alta relevância: Operações AgroGalaxy (lojas, CTA e unidade de sementes)</p> <p>Média relevância: Produtores rurais Fornecedores de insumos Produtores rurais</p> <p>Pouca relevância: Consumidor final Descarte de insumos e logística reversa Transporte e logística</p>	<p>GRI 201: Desempenho econômico</p>	

*Temas não considerados materiais pelo resultado do processo, mas elevados a materiais pela Diretoria-Executiva, na validação final.



Capital Humano

Número de empregados, por gênero e região GRI 2-7

	2022									
	Sul		Sudeste		Centro-Oeste		Norte		Nordeste	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Número de empregados	203	671	205	503	270	619	53	98	4	19
Número de empregados permanentes	203	671	205	503	270	619	53	98	4	19
Número de empregados temporários	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de empregados sem garantia de carga horária	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de empregados em tempo integral	197	669	205	501	266	614	48	96	4	19
Número de empregados de período parcial	6	2	0	2	13	5	5	2	0	0

Número de empregados, por gênero e região GRI 2-7

	2023									
	Sul		Sudeste		Centro-Oeste		Norte		Nordeste	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Número de empregados	168	561	145	343	220	539	39	88	5	22
Número de empregados permanentes	166	557	143	338	219	534	34	88	5	22
Número de empregados temporários	2	4	2	5	1	5	0	5	0	0
Número de empregados sem garantia de carga horária	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de empregados em tempo integral	166	557	143	338	219	534	34	88	5	22
Número de empregados de período parcial	2	4	2	5	1	5	0	5	0	0

Os dados por região passaram a ser monitorados a partir de 2022. Em 2023, os empregados temporários e em tempo parcial são aprendizes e estagiários.

Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Percentual de empregados, por categoria funcional e gênero GRI 405-1

	2022			2023		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Comercial	7%	93%	100%	6%	94%	100%
Coordenação	30%	70%	100%	32%	68%	100%
Demais	39%	61%	100%	41%	59%	100%
Diretoria	6%	94%	100%	4%	96%	100%
Especialistas	33%	67%	100%	29%	71%	100%
Gerentes	21%	79%	100%	18%	82%	100%
Total geral	27%	73%	100%	27%	73%	100%

Percentual de empregados, por categoria funcional e faixa etária GRI 405-1

	2022				2023			
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total
Comercial	39%	6%	55%	100%	36%	58%	6%	100%
Coordenação	16%	4%	80%	100%	24%	74%	1%	100%
Demais	47%	5%	47%	100%	45%	49%	6%	100%
Diretoria	0%	22%	78%	100%	0%	84%	16%	100%
Especialistas	38%	7%	55%	100%	32%	61%	7%	100%
Gerentes	7%	11%	82%	100%	3%	86%	10%	100%
Total geral	40%	53%	6%	100%	38%	56%	6%	100%



Percentual de empregados com deficiência, por categoria funcional e tipo de deficiência GRI 405-1

	2022				2023			
	Auditiva	Física	Intelectual	Visual	Auditiva	Física	Intelectual	Visual
Comercial	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%	0,3%
Coordenação	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Demais	0,2%	1,3%	0,1%	0,4%	0,4%	3,2%	0,2%	0,8%
Diretoria	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Especialistas	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%	0,0%	0,0%
Gerentes	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	1,1%	1,1%	0,0%	0,0%
Total geral	0,3%	1,5%	0,1%	0,4%	0,2%	1,9%	0,1%	0,5%

Número de empregados, por gênero e região GRI 2-7

	2022									
	Sul		Sudeste		Centro-Oeste		Norte		Nordeste	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Número de empregados	203	671	205	503	270	619	53	98	4	19
Número de empregados permanentes	203	671	205	503	270	619	53	98	4	19
Número de empregados temporários	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de empregados sem garantia de carga horária	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de empregados em tempo integral	197	669	205	501	266	614	48	96	4	19
Número de empregados de período parcial	6	2	0	2	13	5	5	2	0	0

Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Novas contratações e rotatividade de empregados, por gênero GRI 401-1

	2022				2023			
	Contratações		Desligamentos		Contratações		Desligamentos	
	Número total	Taxa (%)	Número total	Taxa (%)	Número total	Taxa (%)	Número total	Taxa (%)
Feminino	310	12,2	142	5,6	144	5,7	182	7,2
Masculino	714	28,2	413	16,3	405	16	606	23,9
Total	1.024	40,4	555	21,9	549	21,7	788	31,1

Novas contratações e rotatividade de empregados, por faixa etária GRI 401-1

	2022				2023			
	Contratações		Desligamentos		Contratações		Desligamentos	
	Número total	Taxa (%)	Número total	Taxa (%)	Número total	Taxa (%)	Número total	Taxa (%)
Abaixo de 30 anos	539	21,3	262	21,3	316	12,5	340	13,4
Entre 30 e 50 anos	38	17,6	27	17,6	222	8,8	396	15,6
Acima de 50 anos	447	1,5	266	1,5	11	0,4	52	2,1
Total	1.024	40,4	555	21,9	549	21,7	788	31,1

Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Novas contratações e rotatividade de empregados, por região* GRI 401-1

	2022				2023			
	Contratações		Desligamentos		Contratações		Desligamentos	
	Número total	Taxa (%)	Número total	Taxa (%)	Número total	Taxa (%)	Número total	Taxa (%)
Sul	274	10,8	148	5,8	120	4,7	230	9,1
Sudeste	294	11,6	134	5,3	133	5,2	244	9,6
Centro-Oeste	370	14,6	227	9	238	9,4	261	10,3
Norte	71	2,8	40	1,6	48	1,9	47	1,9
Nordeste	15	0,6	6	0,2	10	0,4	6	0,2
Total	1.024	40,4	555	21,9	549	21,6	788	31,1

*Taxa de rotatividade = Funcionários demitidos/Quadro de funcionários ativos. Funcionários demitidos nos últimos 12 meses: Total de funcionários demitidos, excluindo os cargos: estagiários, aprendizes, sócios e membros do Conselho e desligamentos por motivo de demissão: fim do contrato de trabalho, transferência entre empresas. Total de Funcionários: Total headcount (HC) mensal: Funcionários ativos excluindo os cargos de: estagiários, aprendiz, sócios, membros do Conselho e funcionários com afastamento médico/administrativo superior a 15 dias.

Percentual de integrantes dos órgãos de governança, por gênero GRI 405-1

	2022	2023
Feminino	29%	18%
Masculino	71%	82%
Total	100%	100%

Percentual de integrantes dos órgãos de governança, por faixa etária GRI 405-1

	2022	2023
Abaixo de 30 anos	0%	0%
Entre 30 e 50 anos	71%	53%
Acima de 50 anos	29%	47%
Total	100%	100%

Taxas e números de saúde e segurança de terceiros* GRI 403-9 | SASB FB-AG-320a.1

	2021	2022	2023
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0	0	0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	n/d	9	13

*Dados de 2021 não consideram AgroCAT e Ferrari Zagatto e os de 2022 não consideram AgroCAT. A taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos) considera como acidentes de trabalho graves aqueles que geraram afastamentos superior a seis meses, não considerando acidentes de trajeto. As taxas de frequência e gravidade consideram acidentes de comunicação obrigatória e todos os acidentes de trabalho que geraram algum tipo de lesão nos trabalhadores, não considerando acidentes de trajeto. O AgroGalaxy não possui o número total de horas trabalhadas de terceiros e, por isso, não consegue medir as taxas de frequência e gravidade desse público. As taxas apresentadas foram calculadas com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.

Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Capital Natural

Intensidade de emissões de GEE* GRI 305-4

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa	2021	2022	2023
Escopos 1, 2 e 3 (tCO ₂ e/R\$)	1,52	0,86	1,15
Escopos 1, 2 e 3 (tCO ₂ e/t de produtos comercializados)	0,011	0,012	0,012
Escopo 1 (tCO ₂ e/R\$)	1,36	0,79	1,08
Escopo 1 (tCO ₂ e/t de produtos comercializados)	0,010	0,011	0,01
Escopo 2 (tCO ₂ e/R\$)	0,16	0,04	0,05
Escopo 2 (tCO ₂ e/t de produtos comercializados)	0,001	0,001	0,001
Escopo 3 (tCO ₂ e/R\$)	n/d	0,03	0,03
Escopo 3 (tCO ₂ e/t de produtos comercializados)	n/d	0,0004	0,0004

*Os gases incluídos nos cálculos foram CO₂, CH₄, N₂O e HFCs e seguiram a base na ferramenta do Programa Brasileiro GHG Protocol com atualização manual dos fatores de emissão do sistema interligado nacional, versão 2022, que segue a metodologia do IPCC, fonte dos fatores de emissão e GWP. A abordagem de consolidação escolhida para as emissões inclui controle operacional e societário. Em 2023 foram contabilizadas duas categorias no Escopo 3: viagens a negócios e deslocamento casa-trabalho.

Intensidade energética* GRI 302-3

Intensidade energética	2021	2022	2023
KWh/R\$	11,28	13,65	21,7
KWh/t de produtos comercializados	85	111,87	234,1

*A intensidade energética aumentou em 2023 pela redução do faturamento no ano.

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Declaração de uso: A Agrogalaxy relatou de acordo as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

GRI 1 Usado: GRI 1 – Fundamentos 2021

Normas setoriais aplicáveis: GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização / Resposta	Omissão			Nº de referência da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	
Conteúdos gerais	2-1 Detalhes da organização	8, 9				-
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	3				-
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	3				-
	2-4 Reformulações de informações	Não há mudanças significativas em relação ao último ciclo de reporte. Eventuais mudanças nas fórmulas de cálculo e/ou em dados de indicadores constam em notas de rodapé ao longo do Relatório.				-
	2-5 Verificação externa	3				-
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8, 9, 50				-
	2-7 Empregados	39, 66				-
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	39				-
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	22				-
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	23				-
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	23				-



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização / Resposta	Omissão			Nº de referência da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	
Conteúdos gerais	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	23				-
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 28 Não existem profissionais com responsabilidade específica para gestão de impactos na empresa, porém, entende-se que o Diretor Executivo das áreas relacionadas aos temas, têm esta função. Para economia, o CFO, para pessoas, o Diretor de Gente & Gestão e para o meio ambiente tem aspectos acompanhados pelo Diretor de Operações (SSMA) e outros acompanhados pelo Head ESG (sustentabilidade).				-
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	62				-
	2-15 Conflitos de interesse	26				-
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	22				-
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Os temas mais relevantes são tratados no âmbito do Comitê de Sustentabilidade, que compartilha os assuntos com os membros do Conselho de Administração e o CEO. No entanto, não há iniciativas específicas para conscientização dos membros dos órgãos de governança em questões de sustentabilidade.				-
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	2-18.a/b/c	Informação indisponível/incompleta	Não há processo estruturado de avaliação dos membros do Conselho de Administração do AgroGalaxy.	-



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização / Resposta	Omissão			Nº de referência da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	
Conteúdos gerais	2-19 Políticas de remuneração	24				-
	2-20 Processo para determinação da remuneração	24, 45				-
	2-21 Proporção da remuneração total anual	45				-
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5, 6, 7				-
	2-23 Compromissos de política	25				-
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Página 19 As políticas corporativas são elaboradas pelas áreas responsáveis pelos seus temas, aprovadas pelo Conselho de Administração, publicadas na intranet, difundidas em treinamentos <i>on-line</i> e presenciais e desdobradas em Regras de Negócio que são amplamente divulgadas.				-
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	27, 51				-
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	26, 27				-
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	27				-
	2-28 Participação em associações	A Companhia participa da Associação Nacional dos Distribuidores de Insumos Agrícolas e Veterinários e do Instituto Ethos como associada, sem ocupar cargos nas entidades.				-
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	22, 38, 48, 50, 51				-
	2-30 Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados AgroGalaxy estão cobertos por acordo coletivo de trabalho.				-



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização / Resposta	Omissão			Nº de referência da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	
Conteúdos gerais						
Temas materiais						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	4, 62				-
	3-2 Lista de temas materiais	4, 62				-
Cultura, talentos e diversidade						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	38, 63				13.15.1, 13.19.1, 13.20.1, 13.21.1
	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	69, 70				-
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	46				-
	401-3 Licença maternidade/paternidade	46				-
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	43				13.19.2
GRI 403: Saúde e segurança no trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	43				13.19.3
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	44				13.19.4
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	44				13.19.5
	403-5 Capacitação dos trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	43				13.19.6
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	44				13.19.7
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança no trabalho diretamente vinculados a relações de negócios	43				13.19.8

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização / Resposta	Omissão			Nº de referência da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	
GRI 403: Saúde e segurança no trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	43				13.19.9
	403-9 Acidentes de trabalho	43, 44, 70				13.19.10
	403-10 Doenças profissionais	44				13.19.11
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	41	404-1.a.i	Informação indisponível/incompleta	O AgroGalaxy não monitora a média de horas de captação por gênero	-
	403-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	42				-
GRI 405: Diversidade e Igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	67, 68, 70				13.15.2
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração de mulheres e de homens	45				13.15.3
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	27				13.15.4
GRI 13.21: Renda digna e salário digno	13.21.2 Relatar a percentagem de empregados e trabalhadores que não são empregados e cujo trabalho é controlado e coberto por acordos de negociação coletiva que têm termos relacionados com os níveis salariais e frequência dos pagamentos de salários em locais de operação significativos	Todos os empregados e trabalhadores que prestam serviços ao AgroGalaxy estão submetidos à representação de sindicato, sendo que em todas as localidades existem Convenções Coletivas de Trabalho válidas e vigentes. Em todas as localidades são obedecidas as disposições legais, entre elas pagamento de piso salarial convencional e frequência mensal de pagamento salarial.				-
	13.21.3 Relate o percentual de empregados e trabalhadores que não são empregados e cujo trabalho é controlado pela organização que recebem acima do salário digno, discriminados por gênero	39				-



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização / Resposta	Omissão			Nº de referência da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	
Desempenho financeiro e expansão dos negócios						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	59, 65				-
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	59, 60				13.22.2
Desenvolvimento local e qualidade de vida						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	29, 51, 64				13.12.1, 13.22.1
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	-	203-2.a/b	Informação indisponível/incompleta	O AgroGalaxy não monitora a proporção de gastos com fornecedores locais.	13.22.4
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	-	201-4.a/b/c	Informação indisponível/incompleta	O AgroGalaxy não monitora a proporção de gastos com fornecedores locais.	-
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	48, 51				13.12.2



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização / Resposta	Omissão			Nº de referência da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	O AgroGalaxy não gera impactos negativos significativos com temas relacionados com saúde e segurança, nas comunidades do entorno de suas operações. Há, na empresa, riscos potenciais de danos ao meio ambiente, à biodiversidade ou a comunidades locais em decorrência de intercorrências na operação (incêndios, armazenagem, transporte e manipulação de produtos) que podem incorrer em danos a saúde e ambientais (solo, água, ar, etc.). Esses riscos foram mapeados na Matriz de Riscos Corporativos. Entende-se, entretanto, que os impactos são categorizados como de "baixo risco", visto que a Companhia adota as medidas de prevenção, bem como atende as normas de armazenamento que garantem uma operação segura.				13.12.3
Emergência climática e biodiversidade						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	19, 54, 55, 64				13.1.1, 13.2.1, 13.3.1
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	28				13.2.2
	302-1 Consumo de energia dentro da organização	56				-
GRI 302: Energia 2016	302-2 Consumo de energia fora da organização	-	302-2.a/b/c	Informação indisponível/incompleta	O AgroGalaxy não faz o monitoramento do consumo de energia fora da organização.	-
	302-3 Intensidade energética	71				-

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização / Resposta	Omissão			Nº de referência da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	
Conteúdos gerais						
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto valor para a biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	54				13.3.2
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	54				13.3.3
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	55				13.1.2
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	55				13.1.3
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	55				13.1.4
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	71				13.1.5
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	55				13.1.6
Governança e integridade						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	22, 25, 65				13.24.1, 13.25.1, 13.26.1
	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	28				13.26.2
GRI 304: Biodiversidade 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	28	205-2.a/b/c/d/e	Informação indisponível/incompleta	O AgroGalaxy ainda não faz o monitoramento do indicador como preconizado pela GRI.	13.26.3
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	27				13.26.4
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	27				13.25.2



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização / Resposta	Omissão			Nº de referência da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	O AgroGalaxy não realiza doações políticas de qualquer natureza, de forma direta ou por meio de parceiros de negócios, tanto para partidos políticos, candidatos, comitês de campanhas, coligações quanto para pessoas físicas ou jurídicas relacionadas a esses.				13.24.2
Produtividade com inovação e sustentabilidade no campo						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	19, 32, 48, 63				13.6.1, 13.8.1
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	57				13.8.2
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	57				13.8.3
	306-3 Resíduos gerados	57				13.8.4
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	57	306-4.a/b/c/d	Informação indisponível/incompleta	O AgroGalaxy ainda não faz o monitoramento do indicador como preconizado pela GRI.	13.8.5
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	57	306-5.a/b/c/d	Informação indisponível/incompleta	O AgroGalaxy ainda não faz o monitoramento do indicador como preconizado pela GRI.	13.8.6
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	49				-
GRI 13.6: Uso de agrotóxicos	13.6.1 Gestão dos temas materiais "Uso de agrotóxicos"	35				-
	13.6.2 Relate o volume e a intensidade de agrotóxicos usados de acordo com os seguintes níveis de toxicidade	-	13.6.2	Informação indisponível/incompleta	O AgroGalaxy ainda não faz o monitoramento do indicador como preconizado pela GRI e deve reportar em um próximo ciclo.	-



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Outros indicadores não materiais	Conteúdo	Localização / Resposta
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-3 Captação de água	56
	303-4 Descarte de água	56
	303-5 Consumo de água	56
GRI 13.4: Conversão de ecossistemas naturais	13.4.2 Relate o percentual de volume de produção de terras próprias, arrendadas ou geridas pela organização definidas como livres de desmatamento ou de conversão, discriminado por produto, e descreva os métodos de avaliação usados	Indicador não se aplica, pois o AgroGalaxy não possui terras para produção agrícola.
	13.4.3 Para produtos comprados pela organização, relate o seguinte por produto: - percentual de volume comprado definido como livre de desmatamento ou de conversão, e descreva os métodos de avaliação usados; - percentual de volume comprado para o qual as origens não são conhecidas para que se defina se são livres de desmatamento ou de conversão, e descreva as medidas tomadas para melhorar a rastreabilidade	Não há monitoramento deste indicador.
GRI 13.13: Direitos à terra e aos recursos naturais	13.13.2 Liste os locais das operações, onde os direitos à terra e aos recursos naturais (incluindo direitos consuetudinários, coletivos e de posse informal) podem ser afetados pelas operações da organização	O AgroGalaxy não executa operações diretas que possam incorrer em afetação de direitos à terra e aos recursos naturais.
	13.13.3 Relate o número, o tamanho em hectares e a localização das operações onde ocorreram violações dos direitos à terra e aos recursos naturais (incluindo direitos consuetudinários, coletivos e informais de posse) e os grupos de detentores de direitos afetados.	As operações do AgroGalaxy não incorrem diretamente em violações aos direitos à terra e aos recursos naturais.
GRI 13.14: Direitos de povos indígenas	13.14.1 Gestão dos temas materiais "Direitos de povos indígenas"	O conteúdo não é relatado pois o tema não é material para AgroGalaxy.
	13.14.2 Descreva os casos identificados de violação de direitos de povos indígenas	Não houve casos de violação de direitos de povos indígenas na empresa.
	13.14.3 Liste os locais de operações onde povos indígenas estão presentes ou são afetados por atividades da organização	Houve um levantamento em 2023, de terras indígenas com proximidade de 25 quilômetros km das operações da AgroGalaxy que mostrou 20 lojas e um silo estão próximos de uma terra indígena. A Companhia, em uma segunda etapa, pretende iniciar uma ação de relacionamento com esse grupo de <i>stakeholders</i> .
	13.14.4 Relate se a organização se envolveu em um processo de obtenção de consentimento livre, prévio e informado (CLPI) de povos indígenas para quaisquer atividades da organização	O AgroGalaxy não se envolveu em nenhum processo de obtenção de consentimento livre, prévio e informado de povos indígenas para quaisquer atividades da organização.
	13.15.5 Descreva quaisquer diferenças em termos de contrato de trabalho e abordagem para remuneração baseadas na nacionalidade ou no status de migrante de trabalhadores, discriminadas por local de operações	Não há alterações em termos de contrato e abordagem para remuneração baseadas na nacionalidade ou no status de migrante de trabalhadores.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Tópico SASB / Código	Métrica de relato	Localização	Omissão
Emissão de gases de efeito estufa			
FB-AG-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1	55	
FB-AG-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	55	
FB-AG-110a.3	Consumo de combustível da frota, porcentagem de combustível renovável	56	
Gestão da energia			
FB-AG-130a.1	(1) Energia operacional consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede e (3) porcentagem de energia renovável	56	
Gestão da água			
FB-AG-140a.1	(1) Retirada total de água, (2) consumo total de água; porcentagem em regiões com Estresse Hídrico de Baseline Alto ou Extremamente Alto	56	Havia previsão de estudo para monitoramento sobre captação de água em áreas com estresse hídrico, mas ele não foi realizado no ano.
FB-AG-140a.2	Descrição de riscos de gestão hídrica e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	-	Indicador não aplicável/não relevante ao AgroGalay.
FB-AG-140a.3	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água	-	Indicador não aplicável/não relevante ao AgroGalay.



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Tópico SASB / Código	Métrica de relato	Localização	Omissão
Segurança alimentar			
FB-AG-250a.1	Iniciativa Global de Segurança Alimentar (GFSI) Auditoria (1) Taxa de não conformidade e (2) Taxa de ação corretiva associada para (a) não conformidades principais e (b) não conformidades menores	-	Indicador não aplicável/não relevante ao AgroGalay.
FB-AG-250a.2	Porcentagem de produtos agrícolas provenientes de fornecedores certificados em um programa de certificação de segurança alimentar reconhecido pela Iniciativa Global de Segurança Alimentar (GFSI)	-	Indicador não aplicável/não relevante ao AgroGalay.
FB-AG-250a.3	(1) Número de recalls emitidos e (2) quantidade total de produtos alimentícios recolhidos	-	Indicador não aplicável/não relevante ao AgroGalay.
Saúde e segurança da força de trabalho			
FB-AG-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de mortalidade e (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) funcionários diretos e (b) funcionários sazonais e migrantes	44, 70	
Impactos ambientais e sociais da cadeia de abastecimento de ingredientes			
FB-AG-430a.1	Porcentagem de produtos agrícolas provenientes de certificados de acordo com uma norma ambiental e/ou social de terceiros e percentagens por norma	-	Indicador não aplicável/não relevante ao AgroGalay.
FB-AG-430a.2	Auditoria de responsabilidade social e ambiental dos fornecedores (1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ação corretiva associada para (a) não conformidades maiores e (b) menores	-	Indicador não aplicável/não relevante ao AgroGalay.
FB-AG-430a.3	Discussão da estratégia para gerenciar riscos ambientais e sociais decorrentes do crescimento de contratos e fornecimento de commodities	-	Indicador não aplicável/não relevante ao AgroGalay.
Gestão de OGM			
FB-AG-430b.1	Discussão de estratégias para gerenciar o uso de organismos geneticamente modificados (OGM)	32	



Sobre o Relatório

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais Intelectual e Operacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

Créditos e informações corporativas

Tópico SASB / Código	Métrica de relato	Localização	Omissão
Fornecimento de ingredientes			
FB-AG-440a.1	Identificação das principais culturas e descrição dos riscos e oportunidades apresentados pelas alterações climáticas	-	Indicador não aplicável/não relevante ao AgroGalay.
FB-AG-440a.2	Porcentagem de produtos agrícolas provenientes de regiões com estresse hídrico de base alto ou extremamente alto	-	Indicador não aplicável/não relevante ao AgroGalay.
Métricas de atividade			
FB-AG-000.A	Produção por cultura principal	-	Indicador não aplicável/não relevante ao AgroGalay.
FB-AG-000.B	Número de instalações de processamento	-	Indicador não aplicável/não relevante ao AgroGalay.
FB-AG-000.C	Área total de terreno em produção ativa	-	Indicador não aplicável/não relevante ao AgroGalay.
FB-AG-000.D	Custo dos produtos agrícolas de origem externa	As compras dos produtos vendidos pela Companhia são pulverizadas, não havendo dependência relevante de um único fornecedor, sendo que o mais representativo não ultrapassava, aproximadamente, 17% dos custos totais da Companhia.	

Créditos e informações corporativas

Sede AgroGalaxy

Rua Iguatemi, 192, 10 andar, Itaim,
Cep: 01451-010, São Paulo, SP

Coordenação

Áreas ESG, RI e SSMA

Redação, edição, projeto gráfico e diagramação

KMZ Conteúdo

Processo de materialidade e consultoria GRI

Avesso Sustentabilidade

Imagens

Acervo de fotos do AgroGalaxy
Shutterstock
Freepik

AGROGALAXY



Sobre o Relatório

Mensagem do
Presidente do
Conselho

Mensagem do
Diretor-Presidente

O AgroGalaxy

Geração de Valor

Capitais
Intelectual e
Operacional

Capital Humano

Capital
Social e de
Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

Sumário de Conteúdo
da GRI e SASB

Créditos e
informações
corporativas

AGRO GALAXY

www.agrogalaxy.com.br

