

POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS

SUMÁRIO

1.INTRODUÇÃO	1
2.OBJETIVO	2
3.ATRAÇÃO	2
4.REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS.....	2
5.EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO.....	3
6.GESTÃO DE DESEMPENHO	3
7.RELAÇÕES TRABALHISTAS E SINDICAIS.....	4
8.SEGURANÇA, SAÚDE E BEM-ESTAR.....	4

1. INTRODUÇÃO

A MRV tem o propósito de construir sonhos que transformam o mundo. Acredita que a sua atuação vai além da entrega do apartamento dos sonhos para os seus clientes. Também assume a responsabilidade de atuar de forma protagonista influenciando a criação de um mundo melhor através da melhoria da infraestrutura, da redução do déficit habitacional e da criação de empregos – diretos e indiretos.

Em sua atuação no mercado, a MRV busca sempre ações que gerem o menor impacto ambiental e o maior benefício para a comunidade, por isso investe em iniciativas sustentáveis, projetos sociais, ações ambientais e de incentivo ao esporte, proporcionando novas perspectivas no futuro para todos. Se orgulha de ser uma companhia comprometida em pensar no que é melhor para todas as pessoas com as quais se relaciona.

Para a MRV, atuar com ética e transparência é a única forma de realizar o seu negócio. Sua história foi construída com base em integridade e boas escolhas corporativas e de todos que fazem parte da companhia.

A empresa acredita no trabalho colaborativo e reconhece que a contribuição de todos a leva a entregas consistentes e a alcançar patamares elevados de performance. Sendo assim, valoriza pessoas que buscam no ambiente profissional um espaço para atuar em time e pelo resultado coletivo.

Faz parte da essência da MRV a busca incansável por resultados diferenciados. O compromisso com o longo prazo é um valor importante e a companhia reconhece com orgulho as contribuições individuais dos profissionais que compartilham desta essência e que ajudaram a construir e a manter o seu legado.

A MRV reconhece que as competências, as experiências e as habilidades de seus colaboradores são essenciais para seu sucesso. Para isso, busca atrair, selecionar, desenvolver e reter profissionais que compartilham dos seus valores e que reconhecem a MRV como um lugar para realizar seu propósito alinhado ao da Companhia.

2. OBJETIVO

O objetivo dessa Política é apresentar os principais pilares e diretrizes aplicadas à gestão de desenvolvimento humano para a realização de seu negócio. Este documento foi construído se baseando também no Código de Conduta.

3. ATRAÇÃO

A MRV atua em mais de 150 cidades do Brasil e oferece oportunidades profissionais em diferentes áreas em todas as cidades onde tem operação.

Na identificação dos profissionais para suas posições em aberto, busca por pessoas que compartilhem dos seus valores e se identifiquem com o seu propósito de promover transformação e criar um mundo melhor. Habilidades técnicas e comportamentais são também consideradas como critérios para identificar e selecionar pessoas, dentro e fora da empresa.

Capacidade de trabalhar em time, de comunicação, adaptabilidade, bom relacionamento e colaboração, resiliência, habilidade para trabalhar sob pressão, foco em resultados e sentimento de dono são competências importantes e que demonstram alinhamento com a cultura MRV. Estas características estão presentes em pessoas engajadas e comprometidas com a empresa, consideradas como colaboradores “Sangue Verde”.

A Companhia busca ter um quadro de colaboradores diverso, incentivando o equilíbrio de gêneros, raça/cor, orientação sexual e criando um ambiente para a inclusão de pessoas com deficiência. A MRV estimula a diversidade de pensamento e colaboração, pois acredita que assim amplia sua capacidade de entender e antever as demandas do cliente, suas necessidades atuais e futuras e assim alcançará melhores resultados.

Acredita que a satisfação de seus clientes e a qualidade dos seus serviços, está relacionada diretamente ao engajamento e a motivação dos seus colaboradores. Sendo assim, busca aprimorar constantemente seus programas com foco nos colaboradores, que visam integrar, reconhecer e valorizar cada um de seus talentos.

4. REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

Para atrair novos talentos e manter os colaboradores atuais a MRV tem uma política de remuneração total que considera aspectos tangíveis - como salário e benefícios – e intangíveis – como oportunidades de carreira, ambiente de trabalho colaborativo e de aprendizado e equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

O alinhamento destes fatores, possibilita desenvolver uma cultura de alta performance, proporcionando oportunidades de crescimento, evolução e contribuição.

A MRV adota uma prática de posicionamento de acordo com a mediana do mercado selecionado por grandes empresas nacionais permitindo uma atuação competitiva em relação a remuneração. Regularmente, são realizadas pesquisas para garantir a competitividade e o correto nivelamento dos valores praticados.

Além disso, a companhia busca oferecer condições que estimulem a meritocracia para que os seus colaboradores se sintam valorizados e tenham orgulho em fazer parte da equipe.

5. EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

O desenvolvimento profissional na MRV depende de uma ação conjunta dos líderes, empresa e colaboradores. O colaborador é incentivado a buscar constantemente seu aprimoramento, desenvolvimento e a evolução da sua carreira. O líder tem um papel de muita relevância neste processo apoiando seu time, realizando feedbacks constantes e identificando oportunidades que façam sentido para o desenvolvimento de novas competências e habilidades. A companhia fornece as ferramentas individuais e coletivas, como planos de desenvolvimento, programas de formação e cursos online e presenciais.

Os programas de capacitação da MRV são elaborados com base nas competências da companhia e nos resultados esperados de negócio, devendo ainda, atender a legislação, aos requisitos e exigências do cargo e promover a evolução dos processos de trabalho.

A empresa valoriza o ambiente de troca e compartilhamento de conhecimentos, ideias e responsabilidades e realiza projetos e programas que favorecem o desenvolvimento das competências de relacionamento, protagonismo colaborativo, inovação e colaboração.

As lideranças são um dos alicerces importantes para o alcance dos resultados organizacionais e o para o engajamento e comprometimento dos colaboradores, por isso a MRV investe em programas de formação e desenvolvimento individuais e coletivos para aprimorar suas competências de liderança de negócio e gestão de pessoas e equipes.

6. GESTÃO DE DESEMPENHO

Todos os colaboradores são encorajados a expressarem os seus objetivos de carreira e suas expectativas num diálogo aberto. Isto possibilita que os líderes identifiquem oportunidades na companhia alinhadas aos interesses o que propicia o engajamento o desenvolvimento de competências e a evolução da carreira, criando uma relação de longo prazo dos colaboradores com a MRV.

Os líderes são orientados a realizarem regularmente, feedback com os seus colaboradores, para falarem sobre o desempenho individual e seus objetivos de carreira.

7. RELAÇÕES TRABALHISTAS E SINDICAIS

Os colaboradores possuem o livre direito para associação e direito as negociações coletivas, desde que sejam respeitadas as leis locais. Além disso, a MRV considera essencial o diálogo com os Sindicatos, mas não o substituem pela relação estreita que buscam manter na gestão dos seus colaboradores.

Reconhece as entidades sindicais como legítimas representantes de seus colaboradores e por esse motivo, busca sempre viabilizar, através de atitudes éticas e transparentes, um canal de relacionamento com os seus colaboradores e as suas entidades representativas, buscando sempre superar dificuldades e implementar acordos sustentáveis.

8. SEGURANÇA, SAÚDE E BEM-ESTAR

Para a MRV o ambiente de trabalho representa a relação de confiança e de respeito com seus colaboradores e por isso oferece boas condições de trabalho, ambientes seguros e saudáveis. O compromisso não se limita apenas aos colaboradores, há preocupação também com as pessoas que trabalham fora das instalações em obrigações contratuais. Os prestadores de serviços também devem adotar as mesmas medidas.

Busca promover um ambiente de trabalho livre da discriminação e que ofereça oportunidades justas para todos. Visa uma sociedade mais justa, valorizam a diversidade humana e cultural, como benefício para inclusão e integração das pessoas. Dessa forma, não tolera qualquer forma de assédio ou discriminação no ambiente de trabalho.

A MRV acredita na importância de um ambiente de trabalho agradável e confiável e, por isso, valoriza a harmonia entre os colaboradores, o comprometimento com o negócio, a transparência nas relações, o empreendedorismo coletivo e o aprimoramento contínuo.