

Diversidade | Aumento no número de membros independentes no Conselho de Administração, retratando a mudança da estrutura acionária, com o ingresso/saída de investidores. Atualmente, dos nove conselheiros, temos um representante dos empregados e todos os demais são independentes. Adicionalmente, a Alta Administração é formada por 1/4 de mulheres.

Segurança | Pequeno aumento na taxa de frequência de acidentes em função de uma diminuição de horas trabalhadas no 4T20. Mantivemos as fiscalizações de segurança de campo e as ações de mudança de cultura, que permitiram reduções expressivas nas taxas de frequência e de gravidade de acidentes ao longo de 2020.

Pessoas | Redução no número de terceiros em função da primarização de atividades, o que levou ao aumento do número de funcionários próprios, e do saneamento de contratos com fornecedores a partir da verificação do quantitativo previsto e do quadro efetivo na Light.

Conheça uma iniciativa EESG da Light

Geração Fotovoltaica



[> Acesse](#)

Principais indicadores	4T20	4T19	2020	2019
% de geração proveniente de fontes renováveis	100%	100%	100%	100%
Consumo de água por empregado (m ³)	4,30	5,71	17,39	26,28
Consumo de energia elétrica por empregado (MWh)	10,79	5,70	26,29	22,93
Média de horas de treinamento por empregado	11,6	14,6	51,0	36,7
Taxa de frequência de acidentes	2,46	2,42	2,22	3,27
Taxa de gravidade de acidentes	100	117	75	130
Reclamações por total de clientes	11,40%	10,43%	39,71%	64,92%
% de conselheiros independentes	88,9%	62,5%	88,9%	62,5%
% de mulheres na Alta Administração	25,0%	21,4%	25,0%	21,4%
Investimento em Eficiência Energética (R\$ milhões)	11,74	12,29	39,05	31,36
Investimento em P&D (R\$ milhões)	6,42	8,60	21,91	29,13