

Programa de Diversidade, Equidade & Inclusão

Em setembro, a Light lançou o **EMPODERA** – Programa de Diversidade, Equidade & Inclusão (DE&I), estruturado em cinco frentes:

Equidade entre gêneros: Promover equidade de gênero por meio de ações afirmativas para a retenção de mulheres na empresa e aumentar o número de mulheres em cargos de gestão e em níveis operacionais.

Inclusão e desenvolvimento de pessoas com deficiência: Garantir maior acessibilidade para PCDs por meio de planos de trabalho, mapeamento de funções e processos.

Diversidade Geracional: Proporcionar convivência intergeracional por meio de estratégias de incentivo para garantir a equidade de oportunidade, de atração e de desenvolvimento para profissionais com mais senioridade.

Equidade racial: Promover igualdade de oportunidades por meio de ações de atração, desenvolvimento, retenção e promoção de pessoas que se autodeclararam negras ou pardas.

Respeito aos direitos LGBTI+: Garantir oportunidades iguais e tratamento justo para pessoas LGBTI+, por meio do mapeamento de lacunas e ações afirmativas para reforçar uma cultura inclusiva na organização.

Como ponto de partida, foi aprovada a Política de Diversidade, Equidade e Inclusão para dar transparência aos posicionamentos, programas e direcionamentos da companhia para suas unidades de negócios.

Considerando que as lideranças têm papel fundamental para que todo processo de transformação cultural seja bem-sucedido, foram realizados *workshops* de mobilização das lideranças e de conscientização sobre vieses inconscientes com os executivos da companhia.

Também foi estruturado o projeto de mentoria feminina, com foco no desenvolvimento de mulheres, e também um grupo de afinidade de gênero, o **LIGHT POR ELAS**, liderado por uma executiva e composto por um grupo de trabalho voluntário que trocará experiências e contribuirá ao Programa.

E, para colocar em prática e monitorar o andamento de ações relacionadas ao tema foi estruturado o Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão. O Comitê irá gerenciar as metas de DE&I acordadas pela organização e traçará ações para reforçar a importância de mantermos o assunto como prioridade.