



Relatório  
Anual  
**Integrado**  
2022

Driving efficiency and sustainability



# ÍNDICE



<b>Sustentabilidade na WEG</b>	<b>03</b>
Movendo o Mundo	04
Mensagem do Presidente	05
Temas Materiais	06



<b>Estratégias</b>	<b>07</b>
Modelo de Negócio	08
Propósito e Estratégia	13
Compromissos e Destaques	15



<b>Ambiental</b>	<b>17</b>
Programa WEG de Carbono Neutro	18
Produtos e Soluções Sustentáveis	22



<b>Social</b>	<b>29</b>
Saúde, Segurança e Bem-estar	30
Diversidade e Inclusão	38
Relação com as Comunidades	44



<b>Governança</b>	<b>53</b>
Governança Corporativa	54
Ética e Integridade	70
Relações Responsáveis	75



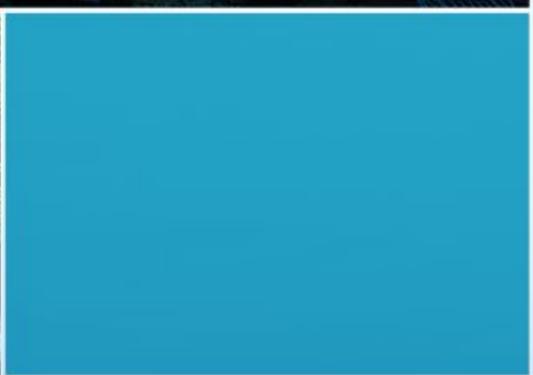
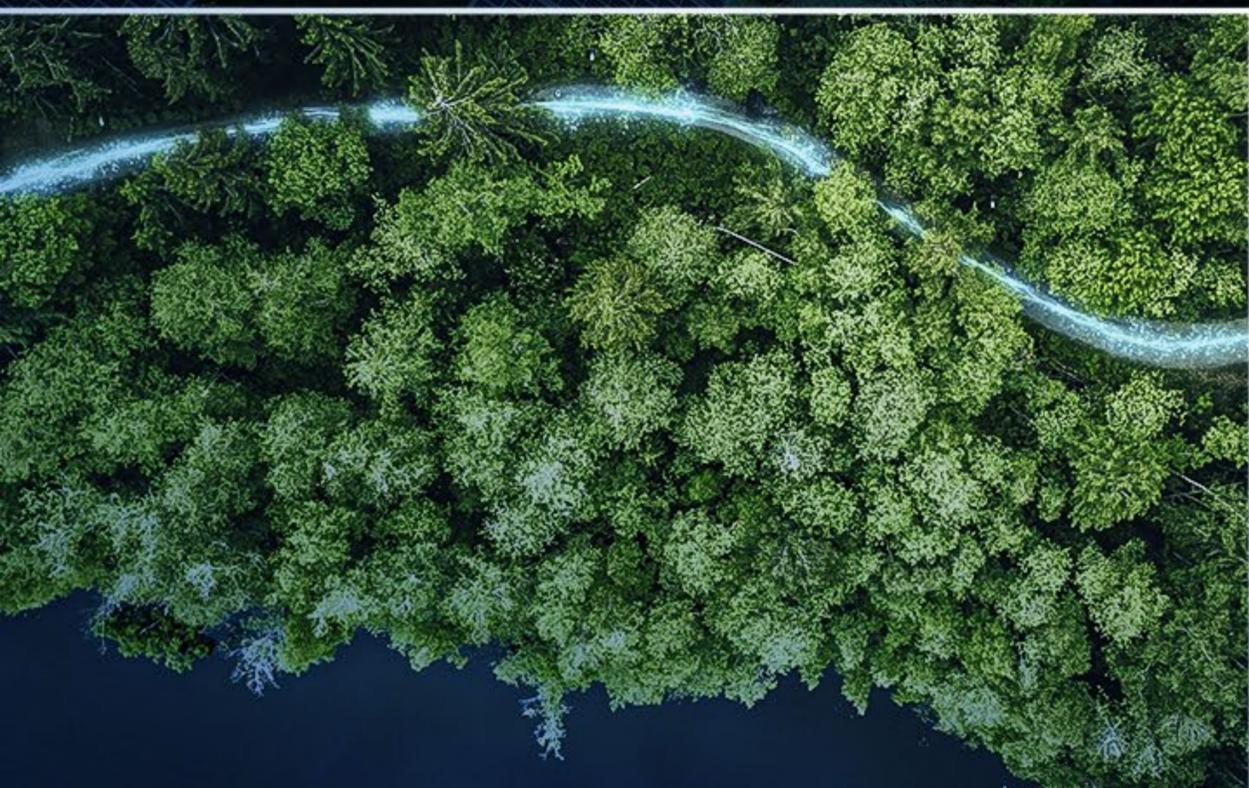
<b>Caderno de Indicadores e Informações Complementares</b>	<b>78</b>
--	-----------



<b>Carta de Asseguração</b>	<b>111</b>
-----------------------------	------------



# SUSTENTABILIDADE NA WEG



MOVENDO O MUNDO	04
MENSAGEM DO PRESIDENTE	05
TEMAS MATERIAIS	06

# MOVENDO O MUNDO



Nascemos na década de 60 como uma empresa de motores, e uma empresa de motores nasce para mover o mundo.

Mas somos também uma fonte de ideias e inovações, inquieta, vibrante, intensa e incansável na busca das melhores soluções para os nossos clientes.

Somos uma empresa global que se move no ritmo das necessidades da sociedade e da economia do nosso tempo.

Se, ao longo dos anos, a economia demandou equipamentos elétricos cada vez mais eficientes e duráveis, agora, com a urgência das mudanças climáticas, a sociedade demanda soluções mais amplas e inovadoras.

Contribuímos para um mundo mais eficiente e sustentável investindo em tecnologias para a transição energética e em soluções inteligentes para a indústria, o campo, as cidades e os lares.

Isso significa, na prática, o compromisso de colocar a nossa capacidade de inovar a serviço das necessidades globais e da criação de um modo de vida mais inteligente, humanizado e sustentável, orientado para o bem-estar das pessoas.

# Mensagem do Presidente

GRI 2-22



**Harry Schmelzer Jr.**  
Presidente da WEG

Quem conhece a nossa história sabe que a WEG cresce e evolui continuamente.

Nosso foco em oferecer soluções eficientes, sustentáveis e inteligentes está na filosofia da companhia desde seu surgimento, e no momento em que todas as atenções se voltam para métodos mais econômicos e limpos de produção, a empresa encontra um lugar privilegiado de atuação e competitividade global.

Nosso direcionamento histórico é buscar a cada produto, a cada projeto, mais eficiência e economia. Apesar de todos os desafios enfrentados nos últimos anos, principalmente por conta da pandemia, chegamos a 2022 como uma das empresas mais inovadoras do Brasil, figurando a quinta posição no ranking de empresas mais valorizadas da Bolsa de Valores Brasileira, e com um time de mais de 39 mil colaboradores distribuídos pelo planeta. Nosso modelo de governança e compliance mais uma vez mostrou consistência, efetividade e transparência.

Investimos em pessoas, incorporamos novos produtos e soluções ao nosso portfólio, expandimos nossa presença internacional e tivemos crescimento em todos os negócios da companhia em 2022. Seguimos levando eficiência, integração, produtividade, conectividade, inovação e sustentabilidade para as indústrias, para o campo, para as cidades e para as comunidades onde estamos inseridos.

Hoje, oferecemos renovadas formas de acionamentos elétricos, motores, geradores, transformadores e sistemas para eletrificação, automação e digitalização, e estamos nos destacando cada vez mais em produtos e sistemas para geração de energia elétrica através de fontes renováveis. Todas essas frentes possuem amplo potencial de crescimento para a WEG e são parte da construção de um mundo cada vez mais eficiente e sustentável. E é nesse mundo mais eletrificado e digitalizado que queremos construir nosso futuro, por isso estamos olhando cada vez mais longe e inserindo aspectos ESG em todas as novas tomadas de decisão da Companhia.

Neste contexto, em 2022, trabalhamos no inventário de carbono de nossos escritórios e nossas fábricas em todos os países que operamos, e iniciamos formalmente nossa jornada de descarbonização com metas de redução de emissões de CO<sub>2</sub>.

Acreditamos que o futuro de todos os negócios dependerá da capacidade de sermos inovadores, sustentáveis e produtivos. Por isso, continuaremos desenvolvendo produtos e soluções, pautados em conceitos de inovação, tecnologia e sustentabilidade, bem como investindo nas pessoas, nas comunidades e perseguindo a nossa missão de crescimento contínuo e sustentável, mantendo a simplicidade.

**Muito obrigado e boa leitura!**

# TEMAS MATERIAIS

GRI 3-2

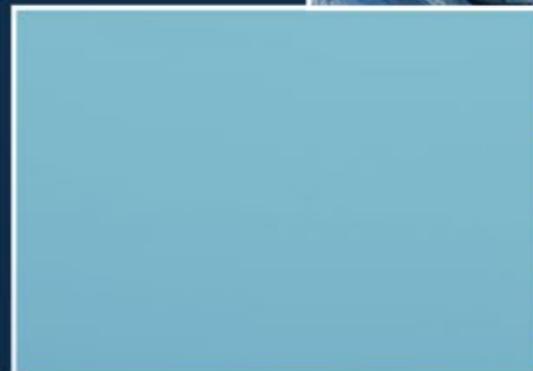
Atenta às necessidades e expectativas de suas partes interessadas, a WEG aplica regularmente, a cada dois anos, seu processo de materialidade.

Em 2022, a WEG manteve os temas materiais do processo aplicado no último ciclo. Neste sentido o detalhamento técnico deste processo está descrito no capítulo de “Caderno de Indicadores e informações complementares”. O próximo ciclo de materialidade está previsto para o ano de 2023.

Relação de temas materiais WEG:



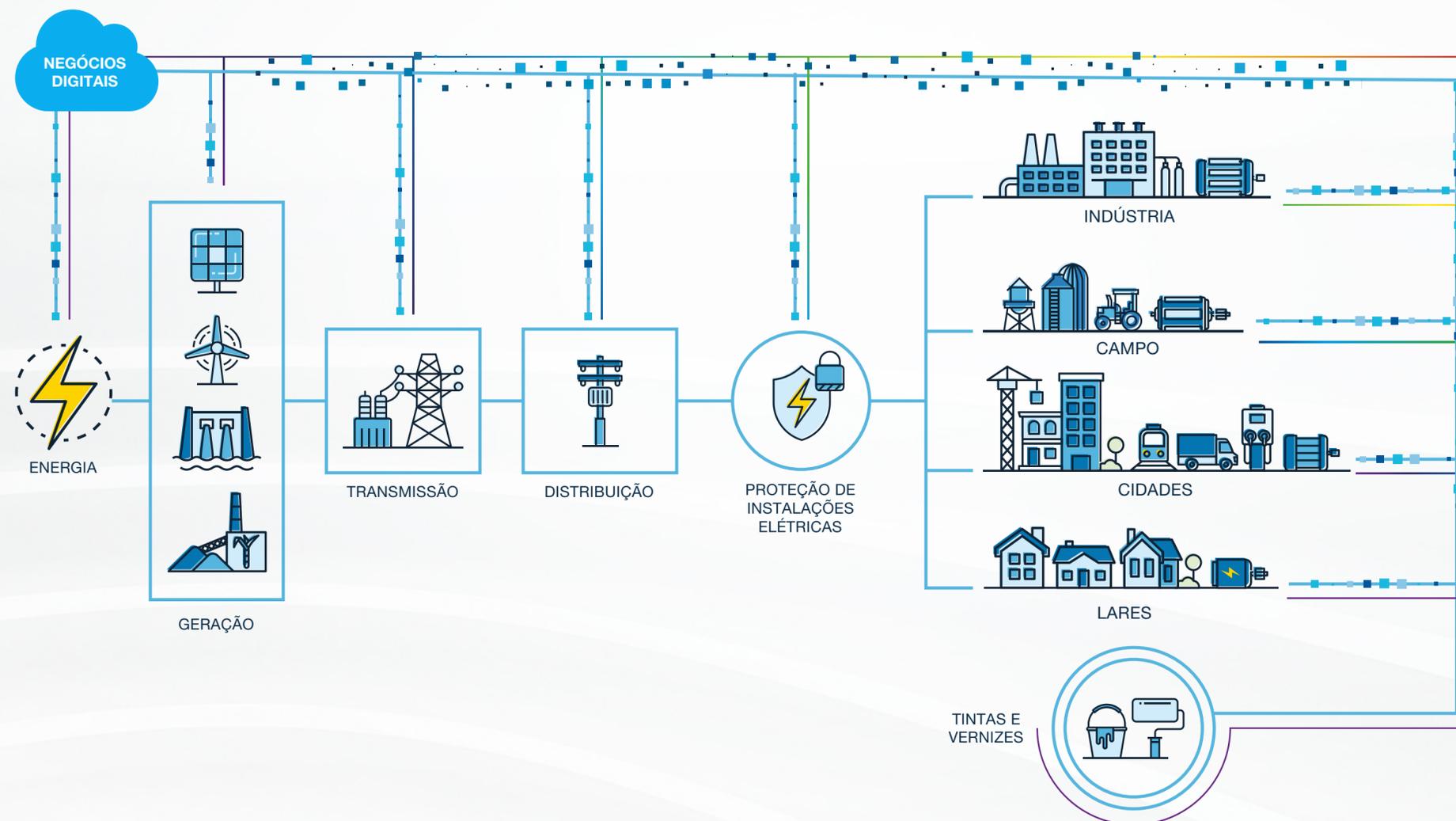
# ESTRATÉGIAS



- 08 MODELO DE NEGÓCIO
- 13 PROPÓSITO E ESTRATÉGIA
- 15 COMPROMISSOS E DESTAQUES



# MODELO DE NEGÓCIO

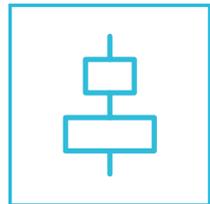


O modelo de negócio da WEG fornece soluções completas e eficientes de equipamentos eletroeletrônicos industriais, geração, transmissão e distribuição de energia, motores comerciais e appliance, tintas e vernizes. Soluções que vão da geração até o consumo, tendo a inovação como uma de suas principais características. Inovação que tem como foco de atuação as áreas de eficiência energética e industrial, energias renováveis, mobilidade elétrica, soluções digitais e materiais tecnológicos.

Essas características do modelo de negócio propiciam a WEG a continuar fornecendo soluções de forma competitiva e flexível, integrando soluções e gerando impactos positivos para cidades e indústrias de todo o mundo.

# VANTAGENS COMPETITIVAS

O modelo único de negócios cria importantes vantagens competitivas e defensivas.



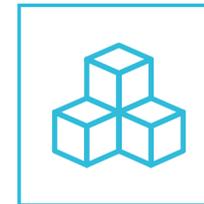
## Verticalização

Flexibilidade produtiva que reduz custos e otimiza processos.



## Diversificação

Mix variado de soluções que atende diversos mercados e consolida nossa presença global.



## Expansão Modular

Sistema produtivo dedicado a maximizar o retorno do capital e minimizar riscos de demanda.



## Customização em Massa

Entendemos necessidades para atender objetivos e assim desenvolvemos soluções customizadas.



## Simplicidade e Comprometimento

Mantemos o comprometimento e a simplicidade na relação com os *stakeholders*.



## Flexibilidade Financeira

Permite a WEG buscar oportunidades de crescimento à medida que se tornam disponíveis. Essas oportunidades são simples, como compra de matérias-primas em condições atrativas, e estratégicas, como aquisições de outras empresas.

## DESEMPENHO DA COMPANHIA E DAS ÁREAS DE NEGÓCIO EM 2022

Após um cenário global único e desafiador nos últimos anos, iniciado com a eclosão da pandemia no início de 2020, o ano de 2022 começou com expectativas da recuperação econômica global. Os resultados foram consistentes ao longo do ano, apesar de eventos com consequências importantes em termos mundiais. A inflação em patamares elevados na maioria dos países foi um desafio importante no decorrer de 2022, tanto nos países desenvolvidos quanto nos países emergentes.

Conseguimos nos beneficiar de condições favoráveis de demanda por nossos produtos e nossas soluções na maioria dos mercados em que atuamos, apesar dos desafios na cadeia de suprimentos global ainda não normalizada no ano. Foi possível mitigar os efeitos nesse período de incertezas graças ao nosso modelo de negócio, com visão de longo prazo, integração vertical, diversificação de produtos e uma boa presença global.

# RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA

EM 2022,  
A RECEITA  
OPERACIONAL LÍQUIDA  
(ROL) CONSOLIDADA  
ATINGIU

**R\$ 29.905  
MILHÕES,**  
APRESENTANDO  
CRESCIMENTO DE  
**+26,9%**  
EM RELAÇÃO A 2021.

### MERCADO INTERNO

A Receita Operacional Líquida (ROL) no mercado interno atingiu **R\$ 14.864 milhões**, representando **49,7% da ROL total**, apresentando um crescimento de **38,4%** em relação ao ano anterior.

### MERCADO EXTERNO

A Receita Operacional Líquida (ROL) no mercado externo atingiu **R\$ 15.040 milhões**, representando **50,3%** da ROL total, apresentando um crescimento de **17,3%** em relação ao ano anterior.

### RETORNO SOBRE O CAPITAL INVESTIDO (ROIC)

O ROIC de 2022 apresentou redução de **1,1 ponto percentual** em relação a 2021, atingindo **29,4%**.

[ACESSE AQUI](#) AS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS DA WEG

HISTÓRICO  
DA RECEITA  
OPERACIONAL  
LÍQUIDA (ROL)  
CONSOLIDADA  
(R\$ MILHÕES)

**17.469**

2020

**23.563**

2021

**29.905**

2022

# ÁREAS DE NEGÓCIOS

As áreas de negócios da WEG possuem uma **linha diversificada de produtos**, que permitem um forte crescimento em diferentes ciclos de mercado. Estas áreas bem como suas linhas de produtos estão estruturadas da seguinte forma:



## EQUIPAMENTOS ELETROELETRÔNICOS INDUSTRIAIS

- Motores Industriais de Baixa Tensão, Motores Industriais de Alta Tensão, Redutores, Drives, Controls, Painéis de Automação, Eletrocentros, Sistemas de Armazenamento de Energia em Baterias, Soluções para Mobilidade Elétrica, Soluções Digitais para Indústria 4.0.



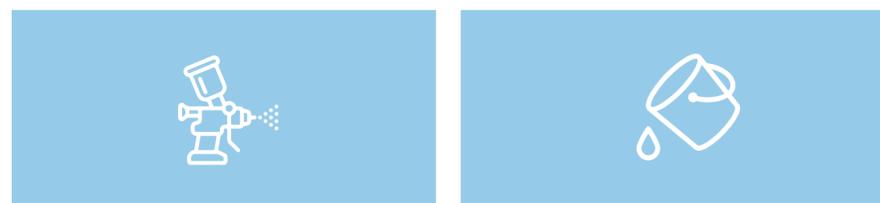
## GERAÇÃO, TRANSMISSÃO E DISTRIBUIÇÃO (GTD)

- Geradores Elétricos, Alternadores, Aerogeradores, Geração Solar, Turbinas Hidráulicas, Turbinas a Vapor (biomassa), Transformadores de Potência, Transformadores a Seco, Transformadores de Distribuição, Subestações.



## MOTORES COMERCIAIS E APPLIANCE

- Motores Comerciais.
- Motores para Eletrodomésticos.



## TINTAS E VERNIZES

- Tinta Líquida.
- Tinta em Pó.
- Vernizes Eletro Isolantes.



# RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA DE 2022

## MERCADO INTERNO 50%

GERAÇÃO, TRANSMISSÃO E DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA (GTD)

27%

EQUIPAMENTOS ELETROELETRÔNICOS INDUSTRIAIS

16%

TINTAS E VERNIZES

4%

MOTORES COMERCIAIS E APPLIANCE

3%

## MERCADO EXTERNO 50%

32%

EQUIPAMENTOS ELETROELETRÔNICOS INDUSTRIAIS

12%

GERAÇÃO, TRANSMISSÃO E DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA (GTD)

5%

MOTORES COMERCIAIS E APPLIANCE

1%

TINTAS E VERNIZES

# PROPÓSITO E ESTRATÉGIA

## PROPÓSITO WEG

DESENVOLVER TECNOLOGIAS  
E SOLUÇÕES PARA  
CONTRIBUIR NA CONSTRUÇÃO  
DE UM MUNDO MAIS  
EFICIENTE E SUSTENTÁVEL.

## DIRECIONAMENTOS WEG

- Manter o foco nos negócios estratégicos e soluções alinhadas às necessidades de Transição Energética:
  - *Motion Drive.*
  - Eletrificação.
  - Automação.
  - *Power Generation.*
  - *Grid.*
- Fortalecer a cultura WEG e a Jornada ESG.
- Avançar nas soluções de eletrificação para o novo mundo da mobilidade.
- Desenvolver soluções digitais como oferta complementar e integrada aos negócios com foco estratégico WEG.

# CENÁRIO POSITIVO PARA OS NEGÓCIOS E INICIATIVAS WEG

**FORTES DEMANDAS  
DA SOCIEDADE**



DESCARBONIZAÇÃO  
DO PLANETA



MUNDO CADA VEZ  
MAIS ELETRIFICADO

**MAIS ELETRIFICAÇÃO**



MAIORES INVESTIMENTOS EM GERAÇÃO,  
TRANSMISSÃO E DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA

**NOVOS INVESTIMENTOS  
NA GERAÇÃO DE ENERGIA**



PREDOMINANTEMENTE EM  
ENERGIAS RENOVÁVEIS



DEMANDARÁ SISTEMAS DE  
ARMAZENAMENTO DE ENERGIA

**ELETRIFICAÇÃO  
DO TRANSPORTE**



DEMANDARÁ INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURA DE RECARGA, BATERIAS E NA MINERAÇÃO DE METAIS DE TRANSFORMAÇÃO

**NÚMERO CRESCENTE DE EMPRESAS  
ADEREM A COMPROMISSOS DE  
REDUÇÃO DE EMISSÕES DE CO<sub>2</sub>**



DEMANDANDO MOTORES MAIS EFICIENTES, USO DE DRIVES, AUTOMAÇÃO E DIGITALIZAÇÃO

**MERCADOS DE MOTORES, DRIVES E AUTOMAÇÃO CONTINUARÃO CRESCENDO MAIS DO QUE A ATIVIDADE INDUSTRIAL**

# COMPROMISSOS E DESTAQUES

GRI 2-23

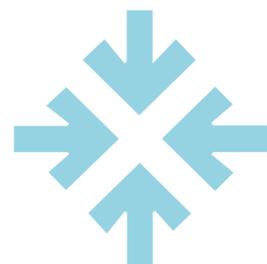
## PACTO GLOBAL

A WEG, como forma de reafirmar seu compromisso com o **Desenvolvimento Sustentável**, é signatária do Pacto Global da ONU e trabalha continuamente o alinhamento de sua estratégia e operações aos **Dez Princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção**. Esta adesão reafirma também o alinhamento da WEG aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



### DIREITOS HUMANOS

- 1 - As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
- 2 - Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.



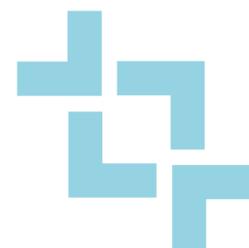
### TRABALHO

- 3 - As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
- 4 - A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
- 5 - A abolição efetiva do trabalho infantil.
- 6 - Eliminar a discriminação no emprego.



### MEIO AMBIENTE

- 7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
- 8 - Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
- 9 - Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.



### ANTICORRUPÇÃO

- 10 - As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

# DESTAQUES E RECONHECIMENTOS

Consciente que o desenvolvimento sustentável é uma jornada contínua e que os desafios são constantes, a WEG trabalha dia a dia para evoluir e aperfeiçoar seus processos, e como consequência conquistou importantes reconhecimentos, indicando que está no caminho certo desta jornada. Abaixo são apresentados os principais destaques em **2022**.



	 FTSE4Good		
			



# AMBIENTAL



- 18 PROGRAMA WEG DE CARBONO NEUTRO
- 22 PRODUTOS E SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS

## TEMA MATERIAL

## ODS



**CAPITAIS IIRC** Capital Manufacturado; Capital Natural.

# PROGRAMA WEG DE CARBONO NEUTRO

Dentro do contexto de emissões de GEE e mudanças climáticas, em 2022, a WEG deu um importante passo por meio da criação do **Programa WEG Carbono Neutro**.

O programa tem como objetivo mobilizar esforços para atingir as metas estabelecidas de emissões de GEE para todo o grupo WEG. As metas de médio e longo prazo são de reduzir em 52% de suas emissões operacionais até 2030 e atingir o Net-zero em 2050, utilizando como ano base o ano de 2021. Além disso, o programa estrutura diretrizes, ações e responsabilidades formalizando perante suas partes interessadas seu compromisso frente aos desafios do combate ao aquecimento global e às mudanças climáticas, tema material para a companhia.

A responsabilidade para atingir essas metas envolve a companhia como um todo, considerando que as mudanças climáticas são tratadas em nível estratégico, tático e operacional. Dentro do processo de gestão de GEE, são desdobrados planos e ações por meio de investimentos em atualização de processos e tecnologias mais eficientes.

As metas de redução de emissões de GEE do Grupo WEG serão desdobradas anualmente para as Unidades de Negócios de acordo com o resultado do inventário do ano anterior e farão parte do Programa WEG de Qualidade e Produtividade (PWQP), programa interno de metas que impacta na remuneração variável dos colaboradores.

## METAS DO PROGRAMA

As metas globais do Programa WEG de Carbono Neutro foram estabelecidas seguindo critérios metodológicos internacionalmente aceitos e alinhadas às NDCs (*Nationally Determined Contribution*) dos países onde a WEG possui operações industriais, as quais se referem aos compromissos governamentais de redução de GEE assumidos pelos países signatários do Acordo de Paris.

## EMISSIONES DE ESCOPO 1 E 2 (tCO<sub>2</sub>e/ano)



A WEG **reduziu 14,9% de suas emissões em 2022** quando comparado ao ano de 2021.

## METAS

**2030** Reduzir as emissões de GEE em **52%**

**2050** Atingir **Net-Zero**

*Emissões Globais WEG de Escopo 1 e Escopo 2. Ano Base 2021.*



As emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) estão na agenda mundial de combate ao aquecimento global, sendo a transição energética a principal solução para uma economia de baixo carbono, o que gera uma grande oportunidade para que a WEG desenvolva soluções alinhadas às necessidades de seus clientes e, ao mesmo tempo, seja parceira da indústria, do agronegócio e das cidades em seus esforços de mitigação de emissões de GEE, com tecnologias limpas, mais eficientes e com menor impacto ambiental, trazendo benefícios para a sociedade como um todo.

Até 2030, a WEG estará fortemente focada nos projetos de redução de emissões de CO<sub>2</sub>, investindo na mitigação de seus impactos, antes de qualquer movimento de compensação (*offsetting*) das emissões.

**PARTE ESSENCIAL  
PARA A EVOLUÇÃO DA  
REDUÇÃO DAS EMISSÕES  
DA COMPANHIA,  
ANUALMENTE A WEG  
REALIZA O INVENTÁRIO  
DE EMISSÕES DE GEE  
DE SUAS ATIVIDADES,  
CUJOS RESULTADOS  
SÃO APRESENTADOS A  
SEGUIR.**

## INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE GEE

### INTENSIDADE DE EMISSÃO

EMISSIONES DE ESCOPO 1 e 2 (tCO<sub>2</sub>e) / MI R\$ ROL - Receita Operacional Líquida



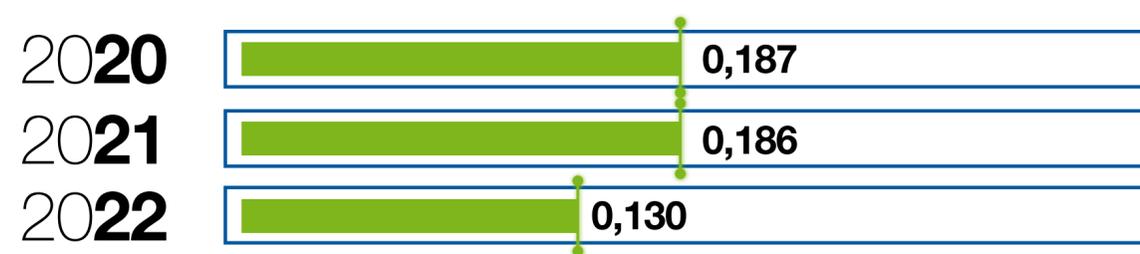
### % DE USO DE ENERGIA RENOVÁVEL COM GARANTIA DE TERCEIRA PARTE

**15,3% da energia consumida** pela WEG em 2022 são provenientes de fontes de energia renovável com garantia de origem.

### FATOR INTERNO DE EMISSÕES - ESCOPO 2

Considerando a matriz de consumo energético WEG, contratos bilaterais e compra de I-REC, o aumento da contribuição da parcela de energia renovável pode ser verificado através da redução do indicador abaixo, que demonstra redução de 28% em relação a 2021.

FATOR INTERNO DE EMISSÕES (tCO<sub>2</sub>e/MWh)

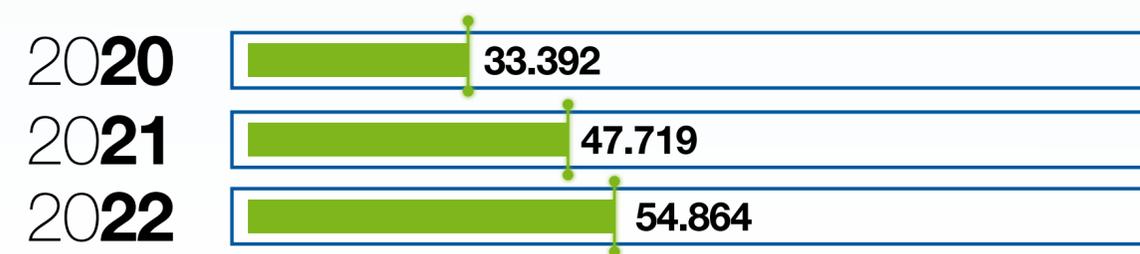


### ESCOPO 1

(GRI 305-1)

O Escopo 1 se refere às emissões diretas de GEE provenientes de processos produtivos, como, por exemplo, na utilização de combustíveis fósseis.

EMISSIONES DE ESCOPO 1 (tCO<sub>2</sub>e/ano)



### ESCOPO 2

(GRI 305-2)

O Escopo 2 se refere às emissões indiretas de GEE provenientes do consumo de energia.

EMISSIONES DE ESCOPO 2 (tCO<sub>2</sub>e/ano) - Market-based



Nota: 1) O escopo 2 de 2021 e 2022 foram calculados com base no método Market-based.

EMISSIONES DE ESCOPO 2 (tCO<sub>2</sub>e/ano) - Por localização



## EMISSÕES POR LOCALIDADE

Emissões e representatividade por continente (tCO<sub>2</sub>e).

CONTINENTE	CONTROLE OPERACIONAL		% - Escolha de Compra
	ESCOPO 1	ESCOPO 2	
América Latina	38.989	39.535	61,1
Ásia	4.833	21.228	20,3
América do Norte	7.754	8.695	12,8
Europa	1.636	1.636	2,9
África	1.631	2.082	2,8
<b>TOTAL</b>	<b>54.864</b>	<b>73.768</b>	<b>100</b>

Nota: calculado com base no método Market-based.

### ESCOPO 3

(GRI 305-3)

O escopo 3 se refere às emissões indiretas de GEE provenientes da cadeia de valor. Para o levantamento das emissões de escopo 3 foram consideradas todas as categorias relevantes para a WEG. Embora as emissões de escopo 3 da companhia sejam relevantes, a WEG possui um portfólio de produtos e soluções aptas a apoiar a descarbonização em seus clientes, como, por exemplo, soluções para geração de energia renovável (eólica, solar, hidrogeração, biomassa), mobilidade elétrica, eficiência energética, dentre outras.

EMISSÕES DE ESCOPO 3 (tCO<sub>2</sub>e/ano)



Em 2022, a WEG atingiu a redução de 19% nas emissões de escopo 3 quando comparado ao ano de 2021.

## REMOÇÕES E EMISSÕES BIOGÊNICAS – CÁLCULO DO CICLO DO CARBONO EM FLORESTAS PRÓPRIAS

O inventário de Emissões de GEE da WEG calcula e reporta as remoções e emissões biogênicas de forma separada e não são considerados estes números no balanço das emissões. As remoções de CO<sub>2</sub> da WEG estão associadas às plantações de 5.135,97 hectares de pinus e eucalipto, cultivados para embalagens de seus produtos. A WEG também possui áreas não manejadas de reserva legal, florestas naturais e Áreas de Preservação Permanente (APP's), somando mais de 12.000 hectares com as áreas de manejo.

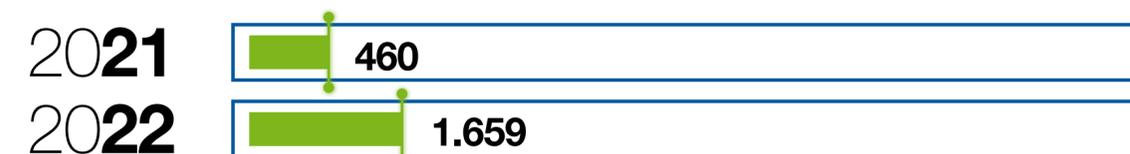
REMOÇÕES DE CO<sub>2</sub> (tCO<sub>2</sub>e/ano)

MÉTODO DE CÁLCULO - GHG PROTOCOL

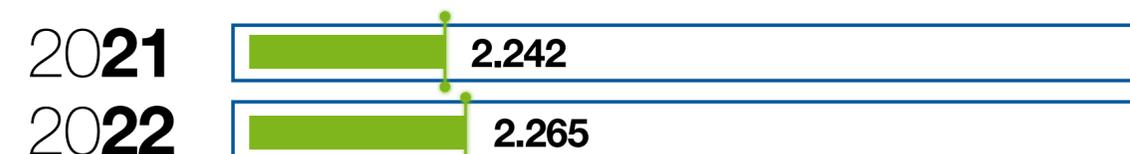


EMISSÕES BIOGÊNICAS (tCO<sub>2</sub>e/ano)

ESCOPO 1



ESCOPO 3



### VALIDAÇÃO EXTERNA DO INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

O inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa de 2022 da WEG, que segue a metodologia do GHG Protocol, foi auditado e validado por terceira parte. O processo de validação confere maior confiabilidade aos valores apresentados e apoia a companhia em avaliar e melhorar continuamente a gestão sobre o tema.

[Confira aqui a carta de validação externa.](#)

### TEMA MATERIAL

ODS



**CAPITAIS IIRC** Capital Manufaturado; Capital Humano; Capital Intelectual; Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural.

# PRODUTOS E SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS

O direcionamento histórico, que dita o propósito e estratégia da WEG, é de buscar mais eficiência e economia a cada projeto de produto, oferecendo aos seus clientes soluções eficientes, sustentáveis e inteligentes. Dentro do contexto climático atual, a demanda por produtos mais sustentáveis se torna cada vez mais necessária, fazendo com que a WEG esteja preparada e seja uma parceira de seus clientes para enfrentar estes desafios.

Para que o desenvolvimento de tecnologias e soluções sustentáveis surjam e se aperfeiçoem, se faz necessário ter um processo de inovação consistente e que tenha como um de seus focos a sustentabilidade. Na WEG, todo este direcionamento faz com que uma gama ampla de seus produtos e soluções para cidades, campos, indústrias e consumidores finais estejam alinhados a um menor impacto ambiental e a uma economia de baixo carbono.

Para exemplificar como estes aspectos fazem parte do modelo de negócio da WEG, são apresentados na sequência dados e informações sobre inovação, bem como de produtos e soluções sustentáveis da WEG.

### INOVAÇÃO

# DESTAQUES

**R\$ 647 MILHÕES**

DE INVESTIMENTO EM P&D TOTAIS EM 2022, APROXIMADAMENTE 2,2% DA RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA.

**118**

LABORATÓRIOS DE PESQUISA/ ENSAIO NO MUNDO.

**441**

PATENTES VÁLIDAS GLOBALMENTE (EM ANDAMENTO, ENTRE CONCEDIDAS E REQUERIDAS).

**59,3%**

ÍNDICE DE INOVAÇÃO (% DO FATURAMENTO COM PRODUTOS LANÇADOS NOS ÚLTIMOS 5 ANOS).

# FOCO DA INOVAÇÃO



**EFICIÊNCIA  
ENERGÉTICA E  
INDUSTRIAL**



**ENERGIAS  
RENOVÁVEIS**



**MOBILIDADE  
ELÉTRICA**



**SOLUÇÕES  
DIGITAIS**



**MATERIAIS  
TECNOLÓGICOS**

# INOVAÇÃO ABERTA

Em 2022, a WEG conduziu junto ao ecossistema de inovação três desafios de inovação com foco em sustentabilidade. Atualmente, todos se encontram na fase de concepção das provas de conceito para que as tecnologias possam ser validadas e, caso aprovadas, implementadas na empresa.

# PARCERIAS

## STARTUPS

Em 2022, foram prospectadas 98 *startups* alinhadas às demandas prioritárias dentro das temáticas abaixo:

- SUSTENTABILIDADE
- MATERIAIS TECNOLÓGICOS
- ENERGIAS RENOVÁVEIS
- PROCESSOS INDUSTRIAIS
- EFICIÊNCIA ENERGÉTICA
- MOBILIDADE ELÉTRICA

## UNIVERSIDADES E INSTITUTOS NO BRASIL E NO EXTERIOR



BRASIL



ALEMANHA



CHINA



ESTADOS  
UNIDOS



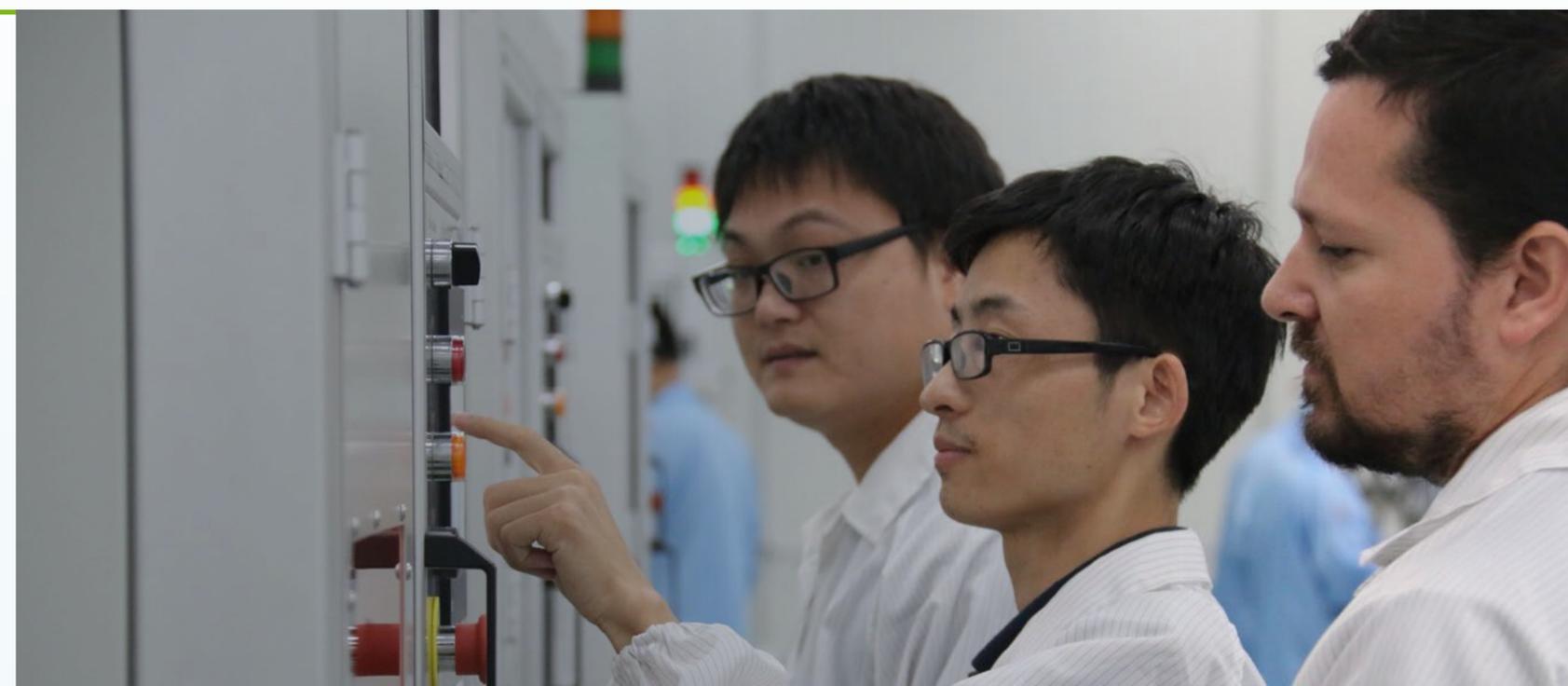
PORTUGAL

## PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO

Alinhado ao Planejamento Estratégico WEG, o Planejamento Tecnológico direciona as atividades de inovação para cada departamento da empresa, sistematizadas por meio de metas do Programa WEG de Qualidade e Produtividade (PWQP), mais especificamente, dentro do seu subprograma tecnológico, o PDT - Programa de Desenvolvimento Tecnológico. Este subprograma reúne os projetos de Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação (PD&I) sobre produtos, processos, sistemas e serviços de cada unidade de negócios.

No Planejamento Estratégico Tecnológico e na definição preliminar do portfólio de projetos de PD&I, a WEG procura alinhar as oportunidades científicas e tecnológicas internas e externas às atividades de PD&I já implantadas.

Anualmente, todos os projetos de PD&I são analisados e aprovados pela diretoria no âmbito do PWQP, para estarem alinhados com os objetivos estratégicos da empresa.



# DESTAQUES DE PRODUTOS E SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS EM NOSSAS UNIDADES DE NEGÓCIO

Por meio do direcionamento estratégico da companhia para seu modelo de negócio, a WEG possui em todas as suas unidades de negócio soluções e produtos mais eficientes e com menor impacto ambiental, como energias renováveis (solar, eólica), mobilidade elétrica, eficiência energética, dentre outras. A seguir são apresentados alguns destaques considerando a variedade de produtos e soluções que a empresa fornece ao mercado por meio de suas diferentes unidades de negócios.

## ENERGIA EÓLICA

Em julho de 2022, a WEG anunciou o lançamento de uma nova plataforma de aerogeradores com potência de 7 MW e 172 metros de diâmetro de rotor das pás. Esse aerogerador se tornará a maior máquina em operação no mercado brasileiro. Mais potente e eficiente, o novo modelo traz maior geração para os projetos eólicos. Outra funcionalidade é a capacidade de fornecer energia reativa mesmo sem vento, o que pode viabilizar outras receitas além da produção de energia.

A WEG conta também com softwares que empregam Inteligência Artificial e análises avançadas capazes de detectar deficiências de desempenho ocasionadas por situações climáticas adversas. O protótipo do novo aerogerador de 7 MW deverá estar instalado no final de 2023 e entrar em operação no início de 2024.

## ENERGIA SOLAR

A WEG se consolida como um dos principais fornecedores de produtos e soluções para usinas solares do Brasil levando a eficiência que impulsiona a sustentabilidade nas cidades, nas indústrias, no agronegócio e nos lares de todo o país. A WEG possui um vasto portfólio de produtos para projetos de geração solar fotovoltaica em todas as etapas do empreendimento, com soluções para o sistema de conversão de energia e de distribuição interna da planta até o ponto de conexão com o sistema elétrico por meio das subestações de alta tensão.

## SISTEMAS DE ARMAZENAMENTO DE ENERGIA COMERCIAL E INDUSTRIAL

Os sistemas de armazenamento de energia são utilizados em instalações comerciais ou industriais, sendo a solução completa para armazenamento e gerenciamento de energia elétrica armazenada, podendo ser configurados para desempenhar várias funções em sistemas inteligentes de geração, transmissão e distribuição de energia elétrica.

O sistema é composto por uma solução de controle e gestão energética, sendo indicado principalmente para aplicações em sistemas instalados atrás do medidor em indústrias, comércios, shopping centers, condomínios residenciais e infraestrutura de mobilidade elétrica.

## DESENVOLVIMENTOS DE TRANSFORMADORES PARA ENERGIAS RENOVÁVEIS

A confiabilidade dos transformadores desenvolvidos para usinas solares tem como objetivo a garantia do fornecimento de energia, permitindo acesso à eletricidade por meio de fontes de geração de energia renovável. Na linha de transformadores para usinas eólicas, a WEG desenvolveu projeto elétrico e mecânico do transformador extremamente compacto. Adicionalmente, pela configuração da instalação, na qual a fonte e a unidade transformadora encontram-se muito próximas entre si, o sistema possibilita menos perdas e mais eficiência energética.

## GERAÇÃO HIDRELÉTRICA

A WEG foi selecionada para fornecer os geradores da UHE São Roque, situada em Vargem/SC. Os geradores são uma das partes mais importantes que compõem o empreendimento para a UHE São Roque. Com 285 toneladas cada e aproximadamente oito metros de diâmetro, estes equipamentos estão entre os maiores hidrogeradores elétricos já produzidos pela WEG. Com engenharia especializada e fabricação verticalizada, são desenvolvidos e produzidos equipamentos para atender integralmente às necessidades e às requisições dos clientes.

A UHE São Roque tem potência instalada de 142 MW que, em média, é suficiente para abastecer uma cidade com aproximadamente 170 mil habitantes. Os geradores entraram em operação comercial em julho de 2022.



## ENERGIAS RENOVÁVEIS

**MOTOR W51 HD (HIGH DENSITY)**

Solução eficiente e compacta, que entrega performance superior com tamanho e peso reduzidos em relação à linha antecessora (até 25% maior densidade de potência – kW/kg), bem como aos seus concorrentes no mercado. Promove assim o uso racional de matérias-primas na fabricação dos motores, bem como dos potenciais efeitos de sua transformação, apresentando redução de aproximadamente 15% na emissão de GEE em relação à linha anterior.

**INVERSOR DE FREQUÊNCIA PARA MOTORES**

Inversor de frequência de alta tecnologia para o acionamento e o controle de motores trifásicos de indução e de ímãs permanentes. Em virtude de sua tecnologia, esse modelo de inversor proporciona economia de energia, segurança, aumento de produtividade e qualidade na rede de processos em que é implementado. O CFW900 em conjunto com motores de ímãs permanentes possui a mais elevada solução em nível de eficiência energética do mercado. A nova interface IHM com conectividade Bluetooth® é ideal para fabricantes de painéis e assistentes técnicos, permitindo programação, monitoramento, *backup* de parâmetros e outras funcionalidades por meio de *tablets* ou *smartphones*.

**LINHA DE MOTORES BLDC (BRUSHLESS DC)**

Para aplicação em máquinas de lavar roupas *front load*, apresenta uma melhoria de 60% de rendimento do ciclo de funcionamento e, conseqüentemente, redução de GEE durante a fase de utilização. Esta linha representa atualmente 20% do volume comercializado pela WEG para máquinas de lavar *front load*.

**SOLUÇÕES INTEGRADAS PARA VEÍCULOS ELÉTRICOS**

A WEG desenvolve continuamente tecnologias inovadoras para criar sistemas de tração elétrica, bem como toda a infraestrutura elétrica necessária para operação de veículos elétricos. Os sistemas de tração elétrica WEG podem ser aplicados em diversos veículos rodoviários, ferroviários e de navegação, tais como caminhões e ônibus urbanos, furgões, empilhadeiras elétricas, trens, monotrinhos, navios de suporte e rebocadores.



**EFICIÊNCIA ENERGÉTICA  
E INDUSTRIAL**



**MOBILIDADE  
ELÉTRICA**

## SISTEMAS INTELIGENTES E SUSTENTÁVEIS

Sistemas inteligentes são capazes de integrar os mais variados dispositivos e máquinas, bem como instalações e processos, promovendo eficiência na tomada de decisão e aumento da eficiência operacional. Soluções e sistemas mais inteligentes também promovem a utilização mais eficiente de recursos energéticos ajudando a reduzir pegada de carbono das operações em todos os níveis.

### SISTEMAS DE AUTOMAÇÃO

A WEG fornece sistemas de controle completamente integrados, garantindo ainda alto desempenho dos processos industriais, facilidade de operação e ganho de produtividade por meio de tecnologia de ponta. O sucesso da integração desse sistema está na sinergia dos produtos WEG, na qual motores, drives, geradores, painéis elétricos e softwares são integrados, fornecendo a solução ideal para cada necessidade. O controle de processos industriais exige sistemas de automação com elevado grau de confiabilidade e disponibilidade, além de facilidade para equipes de manutenção no gerenciamento de ativos, estendendo a vida dos equipamentos e racionalizando o uso de recursos.

### WEG TRANSFORMER FLEET MANAGEMENT E WEG POWER TRANSFORMER SPECIALIST

O WEG Transformer Fleet Management é a solução ideal para monitorar on-line e gerir a frota de transformadores a óleo ou do tipo seco, possibilitando que os clientes maximizem a eficiência das suas operações, em apoio à gestão otimizada de plantas industriais, de geração de energias renováveis e de infraestrutura.

Já a solução WEG Power Transformer Specialist é uma solução digital aplicada no monitoramento e na gestão de transformadores de potência que, integrada à plataforma WEG Transformer Fleet Management, centraliza os sinais de uma série de sensores instalados no equipamento.

### WEG MOTION FLEET MANAGEMENT

Desenvolvido para levar mais praticidade e agilidade na operação, na manutenção e na gestão de plantas industriais, o WEG Motion Fleet Management é a solução ideal para monitorar e elevar a disponibilidade da frota de acionamento industrial. Baseado em tecnologia “*cloud computing*”, o monitoramento dos ativos pode ser acompanhado a qualquer momento e de qualquer parte do mundo. Com o Motion Fleet Management, é possível conhecer o estado operacional de motores e drives (inversores e soft-starters) de baixa e média tensão, redutores, motorredutores, compressores entre outros ativos, que estejam aplicados em qualquer tipo de indústria ou instalação.

### TECNOLOGIA ULTRA LOW BAKE (ULB) PARA TINTAS

A tecnologia *Ultra Low Bake* (ULB) consiste em reduzir o tempo de cura ou a temperatura de cura das tintas em pó. Atrélado a essa redução de tempo ou temperatura (que pode chegar até 35% de redução), reduzindo a quantidade de gás que é utilizado nas estufas de cura dos seus clientes e parceiros e reduzindo as emissões de GEE.

Os parceiros da WEG que possuem essa tecnologia na sua linha de produção, além da redução do impacto ambiental, têm aumento significativo de produtividade e em sua competitividade. A WEG possui quarenta produtos desenvolvidos com essa finalidade.



**SOLUÇÕES  
DIGITAIS**



**MATERIAIS  
TECNOLÓGICOS**



# SOCIAL



- 30 SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR
- 38 DIVERSIDADE E INCLUSÃO
- 44 RELAÇÃO COM AS COMUNIDADES

## TEMA MATERIAL

ODS



CAPITAIS IIRC Capital Manufaturado; Capital Humano.

# SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

## O CUIDADO COM A SAÚDE E A SEGURANÇA DOS COLABORADORES É PARTE FUNDAMENTAL DOS NEGÓCIOS E OPERAÇÕES DA WEG.

A WEG busca continuamente melhorar e fortalecer as políticas e os processos tornando o ambiente cada vez mais seguro e saudável. Durante o ano de 2022 a WEG tomou medidas visando melhorar a preservação da integridade de seus colaboradores.

Os programas buscam promover a conscientização, sensibilização e disseminação da cultura de prevenção, estabelecendo a valorização do ser humano conforme a Política de Saúde e Segurança da WEG.

### GOVERNANÇA

(GRI 403-1)

O Comitê de Saúde e Segurança tem por atribuição avaliar e aprovar projetos de melhoria para a segurança e a ergonomia nos ambientes de trabalho, bem como definir estratégias e diretrizes globais relacionadas. Além disso, também analisa os resultados dos indicadores, objetivos e metas anuais, apoiando investimentos necessários para estabelecer o padrão de prevenção necessário. O Comitê é formado por sete membros, sendo:

- **Diretor de RH (Coordenador)**
- **1 Diretor superintendente**
- **3 Diretores industriais**
- **1 Diretor de produção**
- **Gerente de Saúde e Segurança Corporativo**

### GOVERNANÇA EM UNIDADES DO EXTERIOR

A gestão das unidades de fora do Brasil segue as diretrizes do grupo WEG. Cada unidade atua no atendimento à legislação local, tendo autonomia para trabalhar na adaptação das regras corporativas. Dessa forma, a WEG possui certificação de sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional em diferentes países e conforme as leis e as realidades locais.

# ESTRUTURA DE PROFISSIONAIS NA SAÚDE E SEGURANÇA

Os profissionais da área de Saúde e Segurança da WEG estão totalmente distribuídos e integrados com os projetos e ambientes da empresa, executando um papel fundamental na concepção e no desenvolvimento de soluções e processos. Contamos com especialistas em diversas áreas como ergonomia, higiene ocupacional, engenharia de segurança, medicina do trabalho e psicologia. Em 2022, no Brasil somamos 2029 colaboradores habilitados e/ou capacitados em saúde e segurança.

A atuação em segurança e saúde na WEG é responsabilidade de todos os administradores e colaboradores.

## GESTÃO

A WEG mantém suas práticas de trabalho em Saúde, Segurança, Ergonomia e Higiene Ocupacional, através da:

- Identificação, minimização e/ou eliminação dos riscos significativos à segurança e saúde ocupacional dos colaboradores, prestadores de serviços e público em geral.
- Identificação e atendimento aos requisitos legais aplicáveis.
- Estabelecimento anual dos objetivos e metas visando melhorar continuamente os procedimentos e práticas aplicados atualmente.
- Promoção de estudos de novos projetos em Saúde, Segurança e Higiene Ocupacional visando o fortalecimento das boas práticas internamente.
- Capacitação dos colaboradores em Saúde e Segurança.



Toda a gestão ocorre por meio do atendimento aos requisitos da legislação local em cada país onde há operação industrial e comercial. Através do Sistema de Gestão WEG Manufacturing System (WMS), a WEG busca melhorar a segurança e saúde, estruturando métodos e ferramentas de forma padronizada.



### AS PRINCIPAIS REFERÊNCIAS DA IMPLANTAÇÃO DAS POLÍTICAS WEG E PILAR SEGURANÇA – WMS SÃO:

- ISO 45001 – Diretrizes (na época da implantação das políticas, considerou as referências da OHSAS 18001)
- BS8800 – Diretrizes para implantação do sistema de gestão de SST
- Lei 6.514 de 22 de dezembro de 1977, Capítulo V da CLT – Normas Regulamentadoras
- WCM – World Class Manufacturing
- Legislações Federais, Estaduais e Municipais
- Convenções e Acordos Coletivos

A Política e as diretrizes de saúde e segurança da WEG estão implantadas em todas as áreas, para todas as partes interessadas. O sistema de gestão WMS, iniciado em 2017, teve sua área modelo definida a partir da análise de indicadores e considera uma população com cerca de 155 colaboradores atuando em área de corte de chapas de aço, denominada estamparia. O WMS organiza as ferramentas e práticas em sete passos, exigindo que a evolução para o próximo STEP aconteça após auditoria de conformidade.

De 2017 até 2022, mais de 80% das áreas deram início à implantação dos primeiros 4 STEPS. O cumprimento das atividades de implantação do passo 1 nas áreas da unidade de Motores Industriais em 2022 é de 97%.

### CAPACITAÇÃO DOS COLABORADORES EM SAÚDE E SEGURANÇA

(GRI 403-5)

A WEG trabalha constantemente para proporcionar aos colaboradores um ambiente seguro para as atividades diárias, a fim de preservar a integridade física e psíquica. Nesse sentido, a WEG realiza ações de sensibilização e capacitação para engajá-los às diretrizes e objetivos da companhia, para atuarem diariamente de maneira segura e consciente. Alguns dos programas e ações que fomentam esse processo são o Diálogo Diário de Segurança (DDS) e as Trilhas de Treinamentos específicas sobre Segurança, estruturadas de acordo com a área de atuação do colaborador. Uma série de programas e ações também são desenvolvidas com o objetivo de identificar riscos e melhorias nos locais de trabalho de forma contínua e consistente, como: Rotinas de Mapeamento dos Perigos e Riscos de Segurança e Ergonomia, Análise Prevencionista da Tarefa, Auditorias de Segurança, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, Programa de Avaliação de Máquinas e Equipamentos e Planos de Atendimento a Emergências.

## OS TREINAMENTOS PARA COLABORADORES ESTÃO ORGANIZADOS EM:

### INICIAIS:

- Treinamento para Recém Admitidos (TRA), com regras gerais e de caráter de ambientação.
- Treinamento no Local de Trabalho (TLT), com regras específicas para a segurança e saúde no trabalho, baseado nos padrões operacionais.
- Treinamento de Percepção de Riscos, voltado para o comportamento seguro.
- Treinamento de Integração para Prestadores de Serviços, Visitantes. Regras de Segurança e Saúde para partes interessadas.
- Formação específica, como a capacitação para CIPA, membro de brigada de emergência, eletricidade (NR10), movimentação de cargas (NR11), máquinas e equipamentos (NR12), segurança em obras (NR18), produtos químicos (NR20), espaço confinado (NR33), altura (NR35).

### PERIÓDICOS:

- Treinamento no Local de Trabalho (TLT), sobre os padrões operacionais sequenciais, após a evolução do conhecimento do colaborador no posto de trabalho.
- Reciclagens das capacitações iniciais conforme previsto na legislação.
- Plano de atendimento a emergências, incluindo os exercícios simulados.

### EVENTUAIS:

- Treinamentos e capacitações sobre eventos específicos como novas medidas de controle e uso de EPIs.
- Treinamentos e capacitações previstos em campanhas como a SIPAT, com temas conforme a proposta de trabalho anual.



Os treinamentos obrigatórios estão vinculados ao posto de trabalho, assegurando que as pessoas que forem ocupar cargos específicos, recebam a capacitação pertinente ao posto que será ocupado.

A trilha de treinamento prevista no TLT (Treinamento no Local de Trabalho) é específica. O conteúdo é mantido pela própria área, tomando como base as normas operacionais e de segurança no trabalho local.

A quantidade de colaboradores treinados em normas de saúde e segurança em 2022 foi de 17.158.

# PROMOÇÃO DA SAÚDE, DO BEM-ESTAR E DA QUALIDADE DE VIDA

GRI 403-3 / 403-6

Um dos compromissos da WEG é a manutenção e a melhoria da qualidade de vida dos colaboradores. A WEG desenvolve e disponibiliza aos colaboradores uma variedade de serviços, programas e iniciativas que visam a qualidade de vida e bem-estar, com destaque para ações como o Programa Viver Bem, as campanhas de vacinação, a ginástica laboral, a alimentação balanceada diária, o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional e o Programa WEG de Conservação Auditiva, entre outras.

## GESTÃO DE IMPACTOS

(GRI 403-2 / 403-7)

As medidas de controle na WEG seguem a hierarquia:

- **Eliminação:** no intuito de buscar soluções que possam eliminar a condição de perigos e risco do posto de trabalho.
- **Redução:** trabalhar com soluções para baixar o nível do risco para aceitável.
- **Engenharia:** projetos que auxiliem no controle dos riscos.
- **Administrativas:** gerenciamento dos riscos.
- **Equipamentos de proteção individual:** como último recurso, quando as outras medidas não forem possíveis ou estiverem em processo de desenvolvimento ou em implantação.

## ACOMPANHAMENTO DAS MEDIDAS DE CONTROLE

(GRI 403-4):

- Diariamente no gerenciamento da rotina, onde o indicador de Planos de Ação é apresentado.
- Mensalmente na reunião do Programa WEG de Segurança e Ergonomia (PWSE), onde os responsáveis apresentam a evolução das soluções.

Os planos de ação possuem uma rotina de *workflow* automática, definida previamente no sistema de registro e controle interno da WEG. O *workflow* é encaminhado sempre que um novo plano é inserido ou atualizado conforme *status*, chegando para conhecimento dos gestores e demais responsáveis.

Todas as lições aprendidas são registradas e compartilhadas em novos projetos e também compartilhadas para expansão e abrangência das ações para o Grupo WEG. A inclusão do tema compartilhado, ocorre na pauta da reunião do PWSE para *follow up*.

## INVESTIMENTOS EM MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS

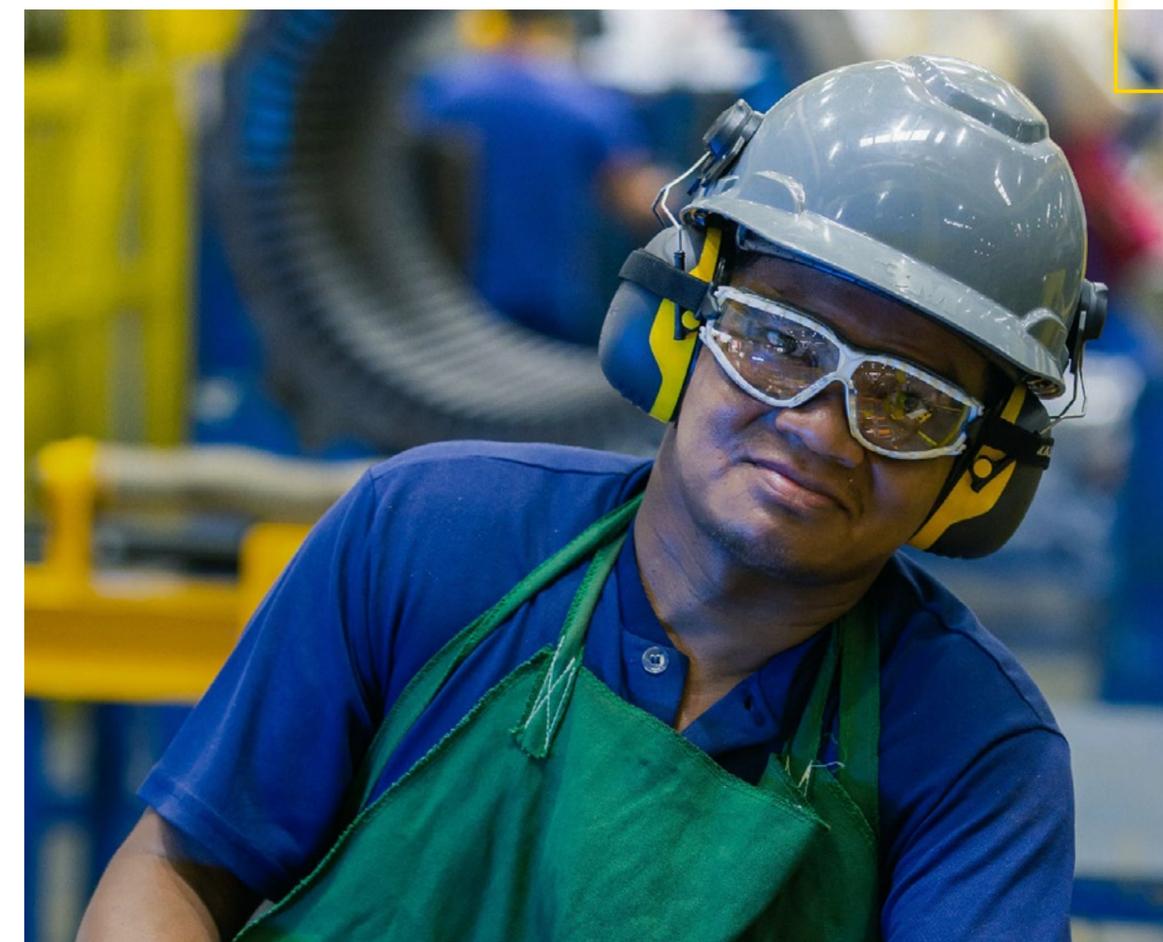
Buscando avaliar os riscos e a necessidade de medidas de controle, realizamos a avaliação de máquinas e equipamentos seguindo as normas e os padrões vigentes. Com esse objetivo, o PAME (Programa de Avaliação de Máquinas e Equipamentos), é o programa que realiza a gestão de mudanças sobre recursos, sendo o canal para inclusão das lições aprendidas. Nesse programa, todo o processo de aquisição ou de melhoria em máquinas e equipamentos passa por avaliação junto à área de Segurança do Trabalho, para ser executado considerando todos os aspectos de segurança e ergonomia necessários para a operação. No momento em que as máquinas ou equipamentos são instalados, são verificados se os itens propostos na avaliação precedente à compra ou à fabricação interna foram contemplados ou se há necessidade de itens adicionais. A WEG vem investindo fortemente na melhoria dos processos de robotização, que auxiliam a reduzir o risco de lesões, diminuindo de forma considerável a interação homem-máquina, substituindo ou eliminando operações manuais e repetitivas.

## MELHORIA CONTÍNUA EM SEGURANÇA DO TRABALHO

Em 2017, a WEG implementou o pilar de Segurança da metodologia WMS e, desde então, está implantando essa ferramenta nas áreas modelos e na expansão dos parques fabris. O Pilar de Segurança está estruturado da seguinte forma:

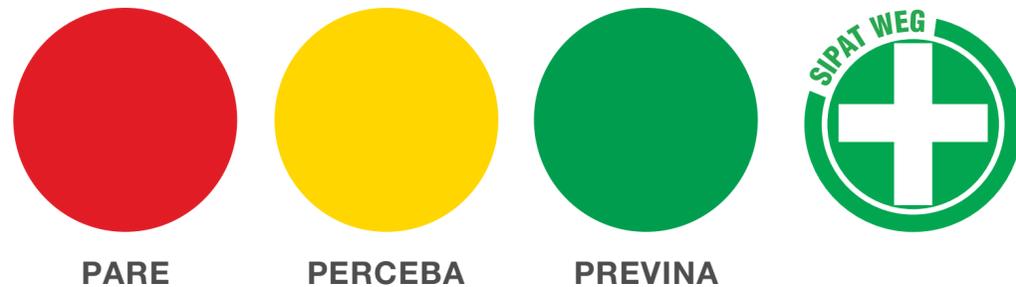
- **Passo 0:** Estabelecer as condições básicas e definir a área modelo.
- **Passo 1:** Analisar os incidentes e suas causas.
- **Passo 2:** Elaborar plano de ação e expansão horizontal.
- **Passo 3:** Estabelecer os padrões iniciais de segurança (procedimentos).
- **Passo 4:** Realizar auditorias, inspeções e planos de ação preventivos.
- **Passo 5:** Implantar as observações de segurança.
- **Passo 6:** Implantar a melhoria contínua e criar padrões autônomos.
- **Passo 7:** Completo sistema de gestão.

Assim, todos os programas e ferramentas atuais passam por revisão e atualização, tomando como base a estrutura do sistema de gestão de manufatura, que visa melhorar a segurança, a qualidade, a produtividade, a manutenção e a logística por meio de um conjunto de estrutura de métodos e ferramentas. As pessoas são treinadas para assumirem responsabilidades em cada nível, conforme prevê a implantação do sistema. Essa responsabilidade é fortalecida através de ferramentas como o Cartão de Observação de Segurança e Etiqueta SAF (*Safety*), permitindo reportar situações e comportamentos de risco no ambiente de trabalho.



# FORTALECENDO A CULTURA DE PREVENÇÃO

A WEG trabalha em eventos para fortalecer a cultura de prevenção além da rotina diária de prevenção, como exemplo, promove eventos que dedicam uma semana para tratar de temas específicos de prevenção de acidentes. Em destaque, no ano de 2022, foi realizada no Brasil a SIPAT, Semana Interna de Prevenção de Acidentes, que trouxe o tema PARE, PERCEBA, PREVINA – Incorpore a cultura da segurança!



As atividades previstas consideraram principalmente dinâmicas de grupo nas áreas produtivas e administrativas. As tarefas foram direcionadas para destacar a importância de postos de trabalho seguros, organizados, fornecendo gatilhos mentais e aspectos-chave para a percepção dos riscos e o comportamento seguro. Também foi destacado a importância do trabalho em equipe, cuidado ativo e a comunicação dos riscos.

Como palestras, os temas trataram sobre a Evolução da Cultura de Segurança, baseando-se principalmente na teoria da Curva de Bradley, Prevenção no trânsito e a Percepção de Riscos e Atenção Plena. Como atividades interativas nas saídas de refeitórios, portarias e avenidas, foram realizadas atividades lúdicas, interagindo com o público em ambientes diferentes do posto de trabalho.



## INDICADORES

A WEG possui indicadores para avaliar sua performance em saúde e segurança e estabelece metas por meio do Programa de Segurança e Saúde (PSS), onde são definidas metas departamentais relacionadas ao tema.

Dos indicadores de performance, o principal é o LTFIR (*Lost Time Frequency Injury Rate*). Também são acompanhados indicadores de atividades como o percentual de atendimento das adequações de segurança de máquinas e equipamentos (NR12) ou como o percentual de atendimento das inspeções de segurança nas áreas.

### TAXA DE FREQUÊNCIA DE LESÕES OCUPACIONAIS COM AFASTAMENTO (LTFIR)



Nota: os cálculos utilizaram como base 200 mil horas trabalhadas.

### TAXA DE INCIDENTES REGISTRÁVEIS

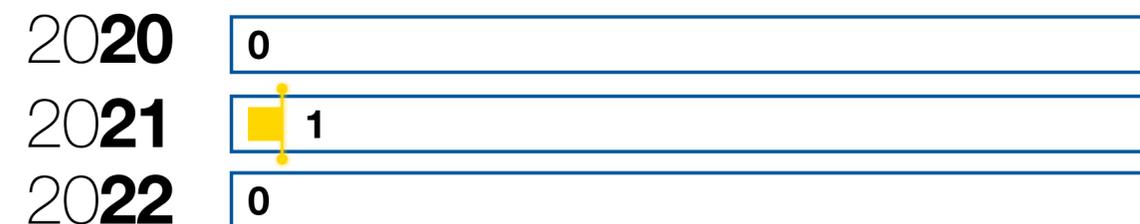


Nota: os cálculos utilizaram como base 200 mil horas trabalhadas.

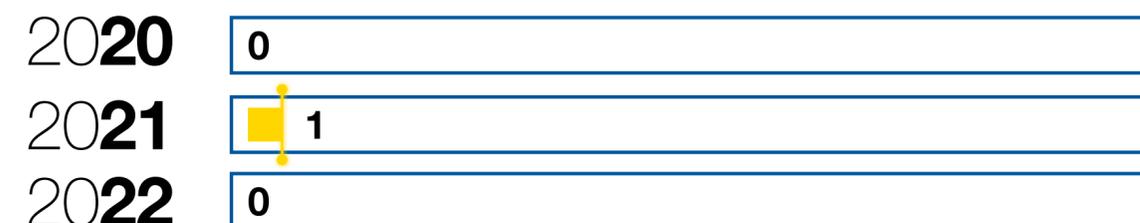
### TOTAL DE FATALIDADES



### FATALIDADES COM TEMPORÁRIOS E TERCEIROS



### FATALIDADES COM COLABORADORES WEG



**TEMA MATERIAL**

ODS

**CAPITAIS IIRC** Capital Humano; Capital Social e de Relacionamento.

# DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Um ambiente que promove a diversidade e a inclusão traz benefícios como mais segurança e respeito, redução de conflitos, criatividade e inovação, uma vez que pessoas com diferentes experiências, culturas e realidades trazem uma perspectiva mais ampla e diversa sobre determinado tema.

A WEG dissemina o respeito pela diversidade e a inclusão no seu Código de Ética, na Política de Responsabilidade Social, na Política de Recrutamento e Seleção e nas suas normas internas, tendo como diretriz principal a igualdade entre os colaboradores e o respeito às diferenças, sem admitir discriminação de qualquer natureza no ambiente de trabalho, como por: etnia, raça, religião, cultura, gênero, convicção política, nacionalidade, regionalidade, estado civil, orientação sexual, condição física ou intelectual, entre outras.

Para o gerenciamento do tema, utiliza-se como base as políticas e as diretrizes da companhia, processo de comunicação e ações de sensibilização e engajamento e treinamento para gestores e líderes.

Em 2022, ocorreram evoluções em algumas frentes, como por exemplo, a criação do Comitê de Inclusão Ocupacional, que certamente evoluirá ainda mais nos próximos anos, uma vez que a jornada da diversidade é contínua e a WEG está comprometida em evoluir no assunto.

**POLÍTICAS RELACIONADAS:**

- POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL
- CÓDIGO DE ÉTICA WEG
- CÓDIGO DE ÉTICA PARA FORNECEDORES
- POLÍTICA DE MARKETING

**COMPROMISSOS EXTERNOS:**

- PACTO GLOBAL

# INDICADORES DE DIVERSIDADE

(GRI 405-1)

## 2020

	FAIXA ETÁRIA:		% DE COLABORADORES		% DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA	
	TOTAL		EM CARGOS DE SUPERVISOR	EM CARGOS DE GERENCIA	EM CARGOS DE DIRETORIA	EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
Abaixo de 18 anos (aprendizes)	0,4		0	0	0	0
Abaixo de 30 anos	39,1		2	0	0	0
Entre 30 a 50 anos	54		84	64	26	0
Acima de 50 anos	6,5		14	36	74	100

## 2021

	FAIXA ETÁRIA:		% DE COLABORADORES		% DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA	
	TOTAL		EM CARGOS DE SUPERVISOR	EM CARGOS DE GERENCIA	EM CARGOS DE DIRETORIA	EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
Abaixo de 18 anos (aprendizes)	0,4		0	0	0	0
Abaixo de 30 anos	41,2		2	0	0	0
Entre 30 a 50 anos	51,9		82	58	26	0
Acima de 50 anos	6,4		16	42	74	100

## 2022

	FAIXA ETÁRIA:		% DE COLABORADORES		% DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA	
	TOTAL		EM CARGOS DE SUPERVISOR	EM CARGOS DE GERENCIA	EM CARGOS DE DIRETORIA	EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
Abaixo de 18 anos (aprendizes)	0,7		0	0	0	0
Abaixo de 30 anos	33,4		3,3	0,3	0,7	0
Entre 30 a 50 anos	55,3		82,3	67,8	40,0	0
Acima de 50 anos	10,6		14,4	31,9	59,3	100



Notas: 1) Em 2022, os dados passaram a ser reportados considerando escopo global. Até então, eram reportados dados escopo Brasil.  
 2) Em relação à separação específica de colaboradores operacionais e administrativos, não reportamos esta quebra por entender que estes já estão contemplados na categoria "total".

2020

	GÊNERO: % DE COLABORADORES			% DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA	
	TOTAL	EM CARGOS DE SUPERVISOR	EM CARGOS DE GERENCIA	EM CARGOS DE DIRETORIA	EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
Homens	78,7	94	97,4	100	100
Mulheres	21,3	6	2,6	0	0

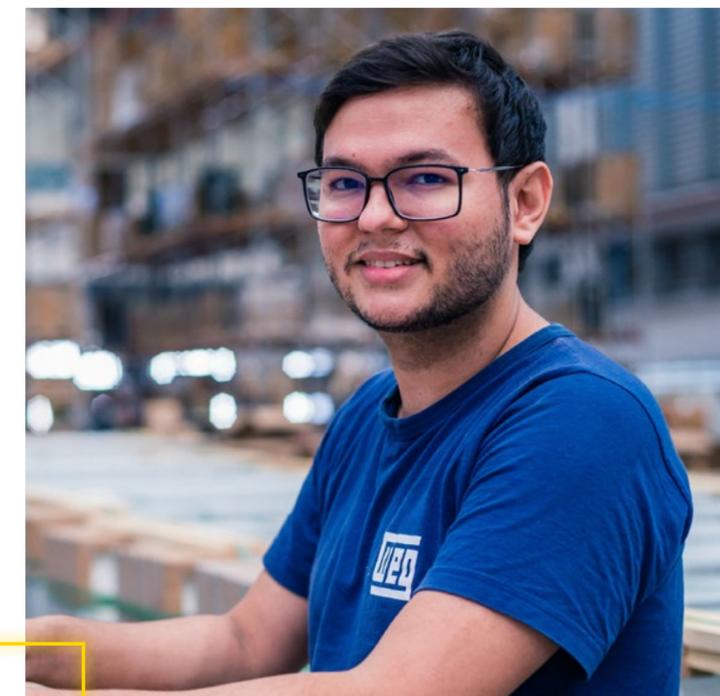
2021

	GÊNERO: % DE COLABORADORES			% DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA	
	TOTAL	EM CARGOS DE SUPERVISOR	EM CARGOS DE GERENCIA	EM CARGOS DE DIRETORIA	EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
Homens	79,4	94	97,4	100	100
Mulheres	20,6	6	2,5	0	0

2022

	GÊNERO: % DE COLABORADORES			% DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA	
	TOTAL	EM CARGOS DE SUPERVISOR	EM CARGOS DE GERENCIA	EM CARGOS DE DIRETORIA	EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
Homens	78,7	80,4	90,7	99,2	85,7
Mulheres	21,3	19,6	9,3	0,8	14,3

Notas: 1) Em 2022, os dados passaram a ser reportados considerando escopo global. Até então, eram reportados dados escopo Brasil.  
 2) Em relação à separação específica de colaboradores operacionais e administrativos, não reportamos esta quebra por entender que estes já estão contemplados na categoria “total”.



# ACADEMIA DE LIDERANÇAS



A Academia de Lideranças da WEG faz parte do Programa Desenvolvimento de Chefia, cujo objetivo é proporcionar aos novos líderes a imersão na cultura WEG e destacar a importância do seu papel no processo de gestão de pessoas.

A responsabilidade de um ambiente de desenvolvimento totalmente alinhado com as políticas e posicionamentos da WEG em diversidade e inclusão, bem como uma visão de boas práticas e de agregar criatividade, inovação, bem-estar, dentre outros benefícios aos colaboradores e consequentemente aos resultados positivos nas atividades da companhia, certamente passa pelas lideranças.

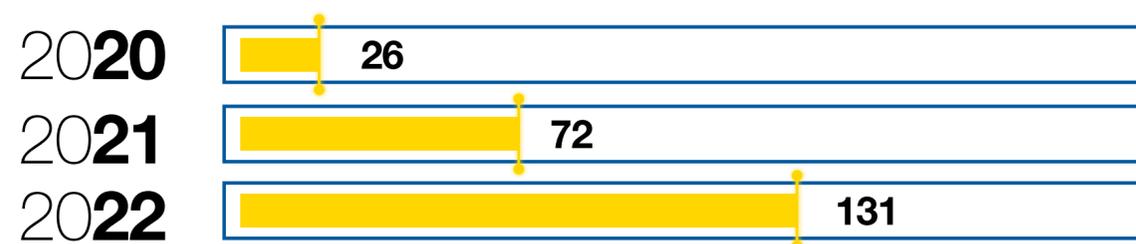
Entendendo essa importância das lideranças para a diversidade e a inclusão, a WEG possui um módulo de treinamento na Academia de Lideranças dedicado ao tema Diversidade, que promove a sinergia entre as diferenças presentes nas equipes.

# CURSO DE DIVERSIDADE

## DETALHES DO CURSO

<b>PÚBLICO-ALVO</b>	Gestores
<b>CARGA-HORÁRIA</b>	4 horas
<b>EMENTA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conhecer e compreender a diversidade, seus desafios e oportunidades para minimizar riscos decorrentes de preconceitos e discriminações.</li> <li>O papel do gestor como incentivador para promover a sinergia entre as diferenças presentes nas equipes, lidar com as complexidades e adversidades do dia a dia da empresa e tomar decisões que proporcionem a inclusão das pessoas.</li> </ul>
<b>CONTEÚDO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>O que é diversidade.</li> <li>Quais são as diversidades (gênero, deficiência, raça/etnia, nacionalidade, naturalidade, orientação sexual, idade/gerações, entre outros).</li> <li>A contribuição da diversidade na equipe de trabalho.</li> <li>Desenvolver a equipe para o respeito à diversidade.</li> <li>Diversidade x Código de Ética WEG.</li> <li>Benefícios da diversidade para a gestão da WEG como empresa global.</li> </ul>

## HISTÓRICO DE GESTORES TREINADOS



Em 2022, a WEG seguiu com este processo e teve a oportunidade de trabalhar o tema com uma quantidade maior de novos líderes em relação aos últimos anos. Isso se deve ao fato de, em 2020, o número de gestores treinados ter sido impactado diretamente pela pandemia e suas restrições. Em 2021, a situação de treinamentos em relação à pandemia foi se normalizando, algo que refletiu no aumento do indicador. Em 2022, o indicador apresentou um aumento expressivo, impactado pelo crescimento na quantidade de novos gestores nomeados. A tendência é que nos próximos anos o número de gestores treinados aumente.

# PcD (PESSOA COM DEFICIÊNCIA)

Atenta aos desafios e necessidades de evolução contínua em diferentes frentes da diversidade e inclusão, em 2022 a WEG desenvolveu importantes iniciativas para evoluir a gestão de inclusão de colaboradores PcD.

Como destaque, a criação do Comitê de Inclusão Ocupacional, que tem como objetivo estabelecer ações e acompanhar as atividades de inclusão de pessoas com deficiência, as quais são desenvolvidas pelo Grupo de Trabalho PcD. O Comitê é composto por diretores e gerentes corporativos e representantes de algumas unidades. Outro destaque foi a criação de um curso básico de libras para colaboradores ouvintes, cujo objetivo é ajudar na comunicação entre colaboradores ouvintes e surdos, facilitando o desenvolvimento dos treinamentos para uma atuação mais inclusiva. Foram totalizados 98 participantes em 2022. Além disso, a WEG realizou a contratação de um intérprete de libras para entrevistas de seleção, integração de novos colaboradores, avaliação médica, suporte aos gestores, treinamentos, vídeos corporativos, desligamentos e outras interpretações pontuais.

Em 2022 a WEG também deu continuidade a processos importantes neste contexto, como exemplo o Grupo de Trabalho de PcD, que busca estratégias para melhorar continuamente uma cultura inclusiva, bem como em ações relacionadas ao tema.

## QUANTIDADE DE COLABORADORES PCD (PESSOA COM DEFICIÊNCIA) NA WEG



Notas: 1) Em 2022, os dados passaram a ser reportados considerando escopo global. Até então, eram reportados dados escopo Brasil.

2) Para fins comparativos, se considerar o escopo Brasil de 2022, o indicador foi: 922 colaboradores.



## TEMA MATERIAL

ODS



CAPITAIS IIRC Capital Social e de Relacionamento.

# RELAÇÃO COM AS COMUNIDADES

GRI 413-1

O relacionamento da WEG com as comunidades ocorre através do apoio a projetos sociais, ofertas de cursos, encontros e rodas de conversa, com foco em inclusão social, saúde, educação e cultura.

A WEG interage permanentemente para entender as necessidades locais e direcionar apoio de forma mais eficaz.



## INVESTIMENTO SOCIAL WEG – GESTÃO

O processo de *compliance* na Gestão de Investimentos Sociais tem como base a Política de Investimento Social do Grupo, que guarda estreita relação com princípios do Pacto Global.

- O Grupo de Análise de Investimento Social – GAIS, analisa os projetos submetidos à WEG com base na política de Investimento Social e sugerem os repasses.
- O Grupo de Investimento Social - GIS, analisa as sugestões do GAIS e delibera os repasses, que em alguns casos há a necessidade de deliberações da Diretoria Geral.

Os projetos aprovados são acompanhados pelos representantes do GAIS, que tem a competência de representar a WEG nos assuntos sociais, em territórios que a empresa está inserida.

As unidades de negócio WEG de fora do Brasil seguem as diretrizes da Política de Investimento Social WEG, submetendo a aprovação dos pleitos conforme governança da unidade.



**EM 2022 A POLÍTICA DE INVESTIMENTO SOCIAL FOI REAVALIADA, ATUALIZANDO OS REQUISITOS QUE EMBASAM A ANÁLISE DOS PROJETOS:**

- Somente oriundo de Entidade Privada, sem fins lucrativos e, preferencialmente, de cunho filantrópico com histórico reconhecido.
- Ocorra prioritariamente em localidades onde a WEG tem operações (industriais ou comerciais).
- Preferencialmente atinja e/ou envolva colaboradores WEG e/ou familiares.
- Objetive melhoria social e qualidade de vida da população, em especial, crianças, adolescentes e idosos.
- Objetive o alcance coletivo e contribua para o desenvolvimento sustentável.
- Promova a imagem positiva da WEG.
- Seja mantido por mais de um patrocinador, de modo a não depender exclusivamente dos recursos da WEG e para a sustentabilidade progressiva do projeto, evitando a criação de vínculo de dependência entre empresa e entidade.
- A entidade esteja adimplente com suas obrigações fiscais e/ou legais.
- Apresente capacidade técnica e estrutural para desenvolver o projeto.
- Esteja alinhado aos princípios do Código de Ética e da Política de Prevenção e Combate à Corrupção e Outros Atos Lesivos da WEG.
- Oportunize a participação da WEG através do Programa de Voluntariado.

# ACOMPANHAMENTO DE PROJETOS

Anualmente, a WEG escolhe alguns projetos para realizar um acompanhamento detalhado, considerando que é um momento que vai além de avaliar se o projeto está acontecendo conforme os requisitos exigidos pela companhia, mas também como troca de experiências para que ele se desenvolva de forma apropriada, utilizando todo o seu potencial.

## METAS

### 2022 – PRESTAÇÃO DE CONTAS DA META REPORTADA NO ÚLTIMO RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO WEG

- Ampliação do Programa Rede Solidária - IR. Incentivando os gestores e colaboradores a destinar seu imposto de renda a projetos sociais incentivados antecipadamente até dezembro - Meta atingida.

### 2023

- Realização de visitas in loco da equipe de Desenvolvimento Social em organizações e projetos em diferentes cidades onde a WEG atua. Objetivo: ampliar o envolvimento da WEG nas comunidades por meio de ações/atividades/projetos nas áreas de: Investimento Social e Voluntariado.
- Realização de curso de como desenvolver projeto social, formatar no sistema WSI WEG e formas de captação de recursos. Entregáveis: curso online, 2 turmas (20 organizações cada), totalizando 40 organizações.
- Ampliação de ações sociais globais, com ênfase nas principais unidades WEG no exterior.



# ENCONTRO DE CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL

Entendendo que o caminho para o desenvolvimento sustentável das comunidades locais pode ser melhorado a cada dia, a WEG realiza há 12 anos o Encontro WEG de Crescimento Sustentável, que objetiva manter a relação próxima com as organizações sociais e buscar melhorias nos processos de gestão.

**Até o momento a WEG compartilhou conhecimento em diferentes temas, tais como:**

- Como formatar projeto
- Voluntariado - Boas práticas que transformam
- Indicadores para a gestão de projetos
- Apresentação de novas leis de incentivo fiscal
- Padronização e processo nas organizações
- Eficiência energética nas organizações
- Importância da prestação de contas
- Montando uma equipe de projetos

Em 2022 contou com o tema **“Importância do Compliance para as Organizações Sociais”**, com 84 participantes de 54 entidades de diferentes locais do Brasil.



**15° Encontro WEG**  
**de Crescimento**  
**Sustentável**  
A importância do Compliance  
para as organizações sociais

## CONTATO

- Comunicação e inscrição de projetos: [CLIQUE AQUI](#)
- Comunicação para reclamações e/ou denúncias: [CLIQUE AQUI](#)
- Outra opção de canal de contato para comunicações:  
**comunidade@weg.net / voluntario@weg.net / +55 47 3276-4552**

# EXEMPLOS DE PROJETOS APOIADOS



Jovens Conectados  
Mauá/SP



FEMUSC  
Instituto FEMUSC  
Jaraguá do Sul/SC



Acolher Materno Infantil  
Itajaí/SC



Equipamentos de Respiração Autônomo - EPRs  
Jaraguá do Sul/SC



Música para Todos  
Jaraguá do Sul/SC



Ídolo Social de Basquete Instituto Anderson Varejão  
Linhares/ES



Leito do Idoso do Hospital São José  
Jaraguá do Sul/SC



Gente Grande Fundo da Criança  
Manaus/AM



Skate Solidário  
São Bernardo do Campo/SP



Virada da Paz - O Judô como instrumento de administração de conflitos  
Chácara das Flores  
Mauá/SP



Manutenção das atividades do espaço cultural Mano Down  
Belo Horizonte/MG



Festival de Teatro Infantil  
Blumenau/SC



Casa Pia  
Sertãozinho/SP



Cofameg  
Gravatá/RS



Inclusão Social



Educação



Cultura



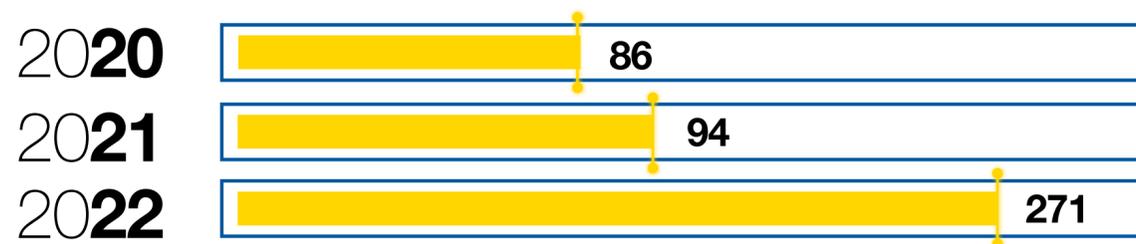
Saúde

## INDICADORES DE INVESTIMENTO SOCIAL

### INVESTIMENTO SOCIAL (VALOR EM MILHÕES)



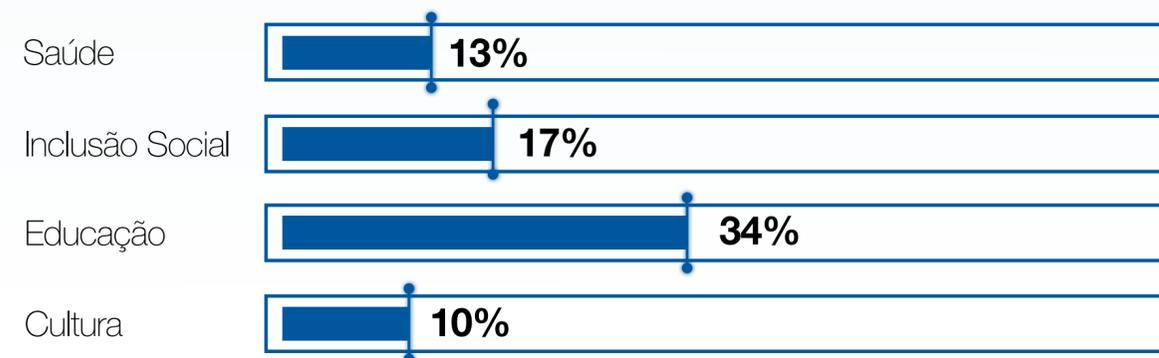
### PROJETOS APOIADOS



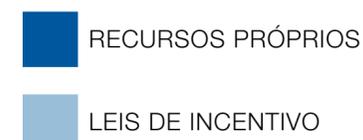
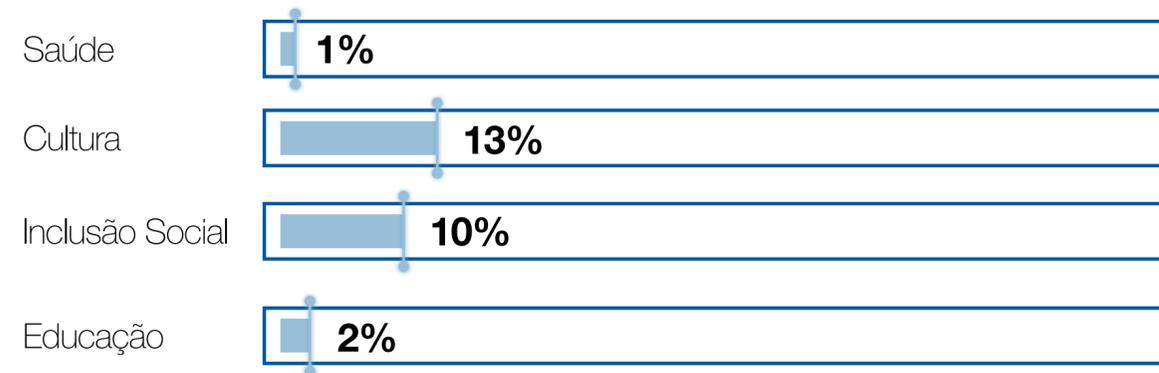
Nota: em 2022, os dados passaram a ser reportados considerando escopo global. Até então, eram reportados dados escopo Brasil.

## PROJETOS APOIADOS POR ÁREA DE ATUAÇÃO

### RECURSOS PRÓPRIOS



### LEIS DE INCENTIVO



### ORIGEM DOS RECURSOS

RECURSOS PRÓPRIOS: 60,5%  
RECURSOS INCENTIVADOS: 39,5%

Nota: em 2022, os dados passaram a ser reportados considerando escopo global. Até então, eram reportados dados escopo Brasil.

Mais de 696 mil pessoas impactadas pelos projetos apoiados pela WEG em 2022.

# MUSEU WEG DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA



Como parte do relacionamento com a comunidade, o Museu WEG de Ciência e Tecnologia é um espaço onde os visitantes têm a possibilidade de conhecer desde os processos geradores de energia até suas aplicações no cotidiano, e ficar por dentro da história da WEG.

Conectar essas histórias, preservar a memória e oferecer um espaço interativo e de inclusão social foi o grande desafio do projeto. Com acesso a cadeirantes, elevador, piso e maquete tátil, o Museu WEG é referência em acessibilidade. Além da exposição interativa, oferece ações educativas inclusivas, pensadas para pessoas com deficiência.

Para as escolas, o Museu WEG oferece diferentes oficinas e atividades educativas, em destaque temas como: “Minha Cidade Sustentável”, “Gerando e Transformando Energia”, “Energia Solar Fotovoltaica”, “Mata ciliar” e “Preservação da água: Captando essa ideia”.

[CLIQUE AQUI](#)

e faça um *tour* virtual no Museu WEG.



## DESTAQUES DE AÇÕES EDUCATIVAS EM 2022

### PRESERVAÇÃO DA ÁGUA: CAPTANDO ESSA IDEIA

Ação educativa de captação de água da chuva com alunos, que através da demonstração das cisternas implantadas no Museu, montaram uma cisterna caseira. 11 turmas participaram da ação, totalizando 291 alunos.

# VOLUNTARIADO

Em 2022 o Programa de Voluntariado WEG chegou à marca de 2.000 voluntários cadastrados. É um orgulho para a companhia ver tantos colaboradores dedicando seu tempo e atenção para ajudar o próximo em projetos para a comunidade.

A comunidade pode solicitar suas demandas para nosso programa de voluntariado por meio de um canal.

[CLIQUE AQUI](#) PARA ACESSAR O CANAL

As demandas são analisadas pelo Grupo de Voluntariado e divulgadas aos colaboradores cadastrados no banco de voluntariado. E como forma de incentivar a colaboração para as metas dos ODS, quando um projeto é inscrito o proponente é incentivado a mencionar em qual ODS este projeto se encaixa.

**Em 2022, 781 colaboradores voluntários participaram de 137 ações, com quase 70 mil pessoas impactadas.**

## EXEMPLO DE AÇÕES:

Na unidade de Portugal, nossos colaboradores realizaram a ação KM solidário, onde cada colaborador escolheu uma atividade física e contabilizou a quilometragem desta atividade. A soma das quilometragens feitas pelos colaboradores foi convertida em alimentos, que foram doados a entidades carentes da região.

Outro exemplo de ação realizada foi o estímulo a doação de sangue com participação dos voluntários das unidades Jaraguá do Sul, Guaramirim, Manaus, Itajaí, Gravataí, Bento Gonçalves e Monte Alto.



## ÁREAS DE ATUAÇÃO DO VOLUNTARIADO

- Educação
- Idosos
- Tecnologia
- Saúde
- Campanhas
- Meio ambiente
- Inclusão social
- Animal
- Social tecnológico
- Doações

## AÇÃO DIA DA ÁRVORE



“

*A experiência de participar e ser voluntária me despertou muitos sentimentos bons, os quais valorizo demais. Despertou com mais força o sentimento de amor e cuidado ao próximo, de esperança, de valorizar a sustentabilidade, e entre tantos outros o de amizade, amizade estas que cultivo até hoje. Em 2019, todos nós nos encontramos para trabalhar em uma das ações que estavam ocorrendo. Não nos conhecíamos até então, mas a harmonia foi tanta que cultivamos esta amizade até hoje, não medimos esforços para realizar ações com muito carinho, dedicação e amor. E nesta última ação não foi diferente, nos mobilizamos com todo carinho para contribuir e fazer com que tudo desse certo, foi uma experiência muito especial de união, de cuidado com o meio ambiente, com a empresa, e de entender a definição de que o nosso “pouco” faz muita diferença. Todos nós temos nossas atividades diárias, nos consumem tempo e energia, mas nunca abrirei mão do sentimento de alegria e luz que o trabalho voluntário traz para a minha vida!*

**Suliane Schvendtner - Relações Trabalhistas**

”

# GOVERNANÇA



- 54 GOVERNANÇA CORPORATIVA
- 70 ÉTICA E INTEGRIDADE
- 75 RELAÇÕES RESPONSÁVEIS

# GOVERNANÇA CORPORATIVA



O compromisso da companhia é continuar atuando dentro dos mesmos princípios de transparência, equidade e prestação de contas aos acionistas e demais partes interessadas. Nesse contexto, a WEG aderiu ao segmento de listagem Novo Mercado, da B3, e adotou o Código Brasileiro de Governança Corporativa, do IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa).

A adoção de práticas diferenciadas de governança corporativa reflete o exemplo estabelecido pelos fundadores da WEG.

## A ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO WEG É COMPOSTA POR: (GRI 2-9)

### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho tem como missão proteger e valorizar o patrimônio da companhia, maximizando o retorno do investimento de seus acionistas, em sintonia com os valores, propósitos e crenças da companhia.

O Conselho deve estabelecer a orientação geral dos negócios da companhia e decidir sobre questões estratégicas, conforme as competências estabelecidas pela legislação em vigor e pelo Estatuto Social da Companhia. Guiado pelas diretrizes do Regimento Interno do Conselho de Administração WEG S.A.

O Conselho de Administração é composto por sete membros, sendo um presidente e um vice-presidente. Dois conselheiros são considerados independentes de acordo com o disposto no Regulamento de Listagem do Novo Mercado da B3. As reuniões do Conselho de Administração são realizadas com a presença de, no mínimo, 2/3 (dois terços) de seus membros.

No ano de 2022, foram realizadas 12 reuniões com 100% de participação dos membros.

### CRITÉRIOS:

#### NOMEAÇÃO E SELEÇÃO

(GRI 2-10)

A seleção e indicação de pessoas candidatas a integrar a(s) chapa(s) para submissão à eleição pela Assembleia Geral deverá considerar alguns critérios apresentados na Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Comitês de Assessoramento.

Criação de um ambiente que permita a livre expressão dos conselheiros, buscando a diversidade de experiências, qualificações e estilos de comportamento para que o órgão reúna as competências necessárias ao exercício de suas atribuições

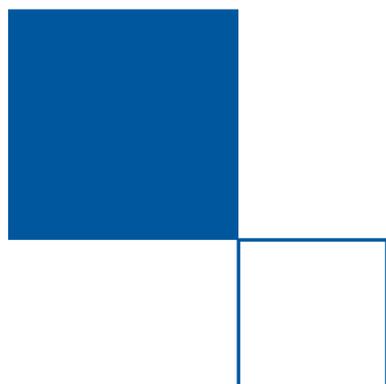
Buscar reunir no Conselho de Administração competências tais como experiências em áreas diversas e conhecimentos específicos

Individualmente, deve-se buscar que os candidatos possuam competências relevantes para exercer a função além de alinhamento com os valores da organização

O conselheiro deve ainda estar isento de conflito de interesse fundamental (não administrável, não pontual ou situacional, que seja ou se espere que seja permanente) e permanentemente atento aos assuntos da organização, além de entender que seus deveres e responsabilidades são abrangentes e não restritos as reuniões do Conselho

Decisões colegiadas tomadas por times multidisciplinares que se complementam é um princípio que sempre norteou a WEG – este princípio se evidencia nos grupos de trabalho, comissões, comitês e, especialmente, no Conselho de Administração da Companhia.

Assim, os Conselheiros de Administração – independentes ou não – compõe um grupo com vivência em várias empresas de classe mundial nas áreas de finanças, estratégia, produtos, mercado, pessoas e sustentabilidade, capaz de entender, planejar e guiar o crescimento sustentável da Companhia num ambiente de alto nível de governança.



O Conselho de Administração, eleito em assembleia geral realizada em 26 de abril de 2022 para um mandato de 2 anos, foi composto pelos seguintes membros:  
(GRI 2-11)



### Décio da Silva

É o Presidente do Conselho de Administração da Companhia. Ele foi presidente da WEG entre 1989 e 2007, tendo assumido diversos cargos desde 1979, quando começou a trabalhar na companhia após formar-se na primeira turma do Centro de Treinamento WEG. Ele é também Presidente do Conselho de Administração da Oxford Porcelanas S.A. e do Conselho da WPA Participações e Serviços S/A.



### Nildemar Secches

É membro do Conselho de Administração desde 1997 e atual Vice-Presidente, já tendo ocupado a posição de Presidente do Conselho no passado. Além disso, o executivo atua como membro do Conselho de Administração da Iochpe-Maxion, Suzano Papel e Celulose e Vibra Energia.



### Tânia Conte Cosentino

É membro do Conselho de Administração desde 2022. Possui trajetória consolidada como engenheira eletricista, possuindo diversas especializações em finanças e governança corporativa. Sua trajetória profissional soma experiências nas companhias Rockwell Automation, Siemens e Schneider Electric. Atualmente, ela é presidente da Microsoft no Brasil.



### Dan Ioschpe

É membro do Conselho de Administração desde 2012. Ele também é membro do comitê de auditoria da companhia desde 2022. Atualmente, participa como membro do Conselho de Administração das companhias Iochpe-Maxion, Embraer, Cosan e Marcopolo.



### Siegfried Kreutzfeld

É membro do Conselho de Administração desde 2020. Ele iniciou sua carreira na WEG em 1979, onde acumulou mais de 40 anos de experiência, como Diretor de Engenharia e P&D, Diretor Superintendente da WEG Motores e Diretor Superintendente da WEG China. Em 2020, encerrou sua carreira corporativa na Companhia como Diretor Superintendente da WEG na África do Sul. Siegfried atualmente é membro do Conselho Consultivo da ANPEI (Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras) e do Conselho de Administração da CBMM (Companhia Brasileira de Metalurgia e Mineração).



### Sérgio Luiz Silva Schwartz

É membro do Conselho de Administração desde 2015. O executivo acumulou longa experiência na WEG entre 1996 e 2015, quando encerrou seu ciclo executivo na companhia no cargo de Vice-Presidente e CFO. Atualmente, Sérgio também é membro do Conselho de Administração da WPA Participações e Serviços S/A, da lochpe-Maxion e da Oxford Porcelanas.



### Martin Werninghaus

É membro do Conselho de Administração desde 2006. Formado em economia, possui longa experiência com a companhia, tendo atuado na WEG entre 1984 até 2006, quando encerrou suas atividades na companhia como então diretor superintendente da WEG Química. Atualmente, é membro no Conselho de Administração da WPA Participações e Serviços S/A.

[CLIQUE AQUI PARA CONHECER MAIS DETALHES  
DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO](#)

#### TEMAS DE SUSTENTABILIDADE DISCUTIDOS NO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO EM 2022 (GRI 2-17)

- Estratégia de sustentabilidade
- Programa WEG Carbono Neutro

### **PAPEL NA SUPERVISÃO DA GESTÃO DE IMPACTOS**

(GRI 2-12 / 2-13)

O Conselho deve estabelecer a orientação geral dos negócios da companhia e decidir sobre questões estratégicas, de acordo com as competências estabelecidas pela legislação em vigor e pelo Estatuto Social da Companhia.

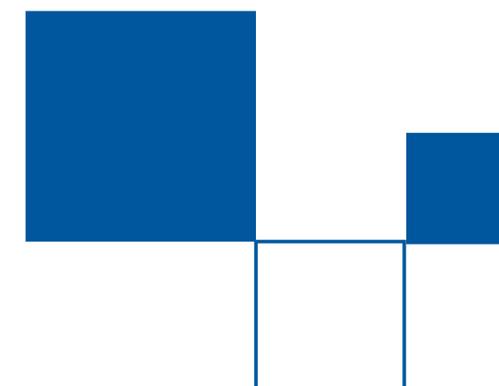
Este deve monitorar a condução dos negócios e das atividades da Diretoria, a gestão de pessoas e o gerenciamento dos riscos, dentro de uma estrutura organizacional baseada na prudência e no controle efetivo. E, zelar pela perenidade da companhia, dentro de uma perspectiva de longo prazo e de sustentabilidade, que incorpore considerações de ordem econômica, social, ambiental e de boa governança corporativa, na definição dos negócios e operações.

Nos últimos anos, com a criação da Diretoria de Sustentabilidade e do Comitê de Sustentabilidade, o Conselho de Administração recebe informações para avaliação e desenvolvimento de estratégias relacionadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável. Além disso, buscando aprofundar as ações ESG o Conselho de Administração aprovou em 2022 o Programa WEG de Carbono Neutro, que define as metas globais de descarbonização (redução das emissões de GEE).

### **COMUNICAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES CRUCIAIS**

(GRI 2-16)

Os relatórios das atividades de Auditoria Interna e eventos do Código de Ética são apresentados para o Conselho, conforme apresentado nas Atas do Conselho de Administração, para apreciação e deliberação. Além disso, a Política de Gestão de Riscos estabelece um programa operacional e administrativo de gerenciamento de riscos e continuidade de negócios, que também é avaliado pelo Conselho de Administração.



# CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é um órgão colegiado, independente da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração, com funcionamento em caráter permanente, atuando na fiscalização da gestão dos negócios sociais e contas da Companhia, com base nos princípios de ética, equidade e transparência. O presente Regimento Interno estabelece as regras gerais relativas ao funcionamento, estrutura, organização e atividades do CF de WEG S.A., em conformidade com a legislação e seu Estatuto Social. Composto de até 5 membros efetivos e igual número de suplentes, cabendo anualmente à Assembleia Geral Ordinária a eleição dos seus membros e a fixação da remuneração dos mesmos.

## Lucia Maria Martins Casasanta

Membro Efetivo

## Patricia Valente Stierli

Membro Efetivo

## Vanderlei Dominguez da Rosa

Membro Efetivo (Presidente)

DATA DE ELEIÇÃO:

26/04/2022

MANDATO:

1 ano

**CLIQUE AQUI PARA CONHECER**  
MAIS DETALHES DO CONSELHO FISCAL

E acompanhar sempre as informações  
mais atualizadas dos integrantes.

# COMITÊ DE AUDITORIA

Comitê de Auditoria é órgão de assessoramento não estatutário diretamente vinculado ao Conselho de Administração, responsável por acompanhar as atividades da auditoria interna e da área de controles internos da Companhia. É composto por 3 membros independentes, indicados pelo Conselho de Administração, que exercerão seus cargos por, no máximo, 10 anos consecutivos, sendo, ao menos, 1 membro apontado dentre os Conselheiros Independentes do Conselho de Administração da Companhia.

## Dan Ioschpe

Membro Efetivo (Coordenador)

## Douglas Conrado Stange

Membro Efetivo

## Estela Maris Vieira de Souza

Membro Efetivo (Coordenador)

DATA DE ELEIÇÃO:

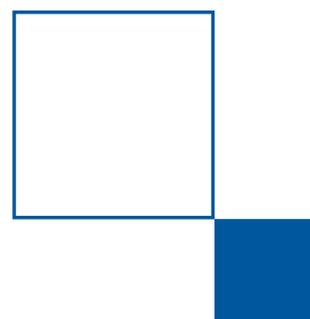
24/05/2022

MANDATO:

2 anos

**CLIQUE AQUI PARA CONHECER**  
MAIS DETALHES DO COMITÊ DE AUDITORIA

E acompanhar sempre as informações  
mais atualizadas dos integrantes.



# DIRETORIA EXECUTIVA - WEG S.A.

A Diretoria é composta por 12 membros. Todos os membros da Diretoria serão eleitos e destituíveis, a qualquer tempo, pelo Conselho de Administração.

O prazo do mandato é de 2 anos, admitida a reeleição. A diretoria, dentro dos limites fixados pelo Estatuto, fica investida de amplos e gerais poderes de gestão, que possibilitem a prática de todos os atos necessários ao regular funcionamento da companhia, com vistas à consecução dos seus objetivos sociais.

A representação ativa e passiva da companhia, em juízo ou fora dele, bem como a prática de todos os atos jurídicos que criem, modifiquem ou extingam quaisquer direitos e obrigações, compete a 2 membros da Diretoria, assinando em conjunto, sendo um deles o Diretor Presidente Executivo, ou o Diretor Administrativo e Financeiro, ou o Diretor de Relações com Investidores.

# MEMBROS



**Harry Schmelzer Jr.**  
Diretor Presidente Executivo



**André Luís Rodrigues**  
Diretor Administrativo Financeiro



**Alberto Yoshikazu Kuba**  
Diretor Superintendente WEG Motores Industriais



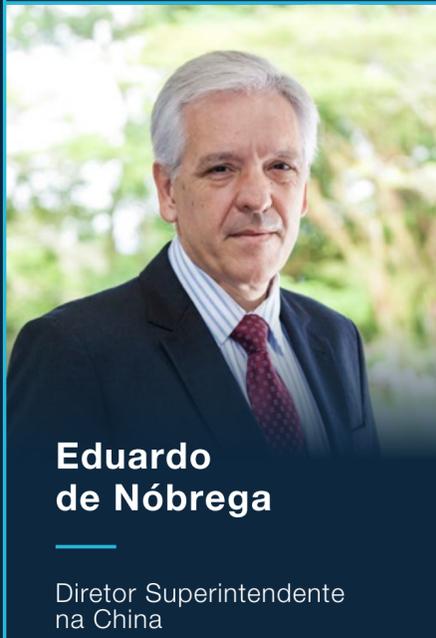
**André Meneguetti Salgueiro**  
Diretor de Finanças e Relações com Investidores



**Carlos Diether Prinz**  
Diretor Superintendente WEG Transmissão & Distribuição



**Carlos José Bastos Grillo**  
Diretor Superintendente WEG Digital & Sistemas



**Eduardo de Nóbrega**  
Diretor Superintendente na China



**Elder Jurandir Stringari**  
Diretor Internacional



**Hilton José da Veiga Faria**  
Diretor de RH e Sustentabilidade



**João Paulo Gualberto da Silva**  
Diretor Superintendente WEG Energia



**Julio Cesar Ramires**  
Diretor Superintendente WEG Motores Comercial e Appliance



**Manfred Peter Johann**  
Diretor Superintendente WEG Automação

Todas as informações sobre nossos diretores, inclusive as mais recentes atualizações sobre a composição da Diretoria Executiva, podem ser encontradas em nosso site.

**CLIQUE AQUI PARA CONHECER MAIS DETALHES DA DIRETORIA EXECUTIVA E ACOMPANHAR SEMPRE AS INFORMAÇÕES MAIS ATUALIZADAS DOS INTEGRANTES.**

# REMUNERAÇÃO

GRI 2-20

## POLÍTICA

A política de remuneração da WEG para seus administradores objetiva atrair e reter profissionais qualificados, com competência e perfil adequado às características e necessidades do negócio.

- Conselho de Administração e Diretoria Executiva** - A remuneração tem por objetivo retribuir a contribuição pela atuação de cada membro na continuidade e desenvolvimento dos negócios organizacionais sob sua responsabilidade, bem como na obtenção dos resultados e do desempenho alcançados pela Companhia.
- Conselho Fiscal** - A remuneração objetiva remunerar cada membro pelo desempenho de suas funções legais e estatutárias. Não há remuneração variável para o Conselho Fiscal.
- Comitê de Auditoria** - A remuneração tem como objetivo prover honorários aos membros pela sua contribuição e responsabilidade exercida no cargo, considerando suas atribuições. Não há remuneração variável para o Comitê de Auditoria.

	REMUNERAÇÃO FIXA	REMUNERAÇÃO VARIÁVEL	PLANO DE INCENTIVO DE LONGO PRAZO
Conselho de Administração	X	X	
Diretoria Executiva	X	X	X
Conselho Fiscal	X		
Comitê de Auditoria	X		

A remuneração dos administradores é regida pela Política de Remuneração dos Administradores da WEG S.A., e aprovada anualmente na Assembleia Geral Ordinária.

OS RESULTADOS DAS VOTAÇÕES PODEM SER VERIFICADOS NO  
**MAPA FINAL DE VOTAÇÃO DETALHADO**

# REMUNERAÇÃO FIXA

A remuneração fixa, bem como os benefícios oferecidos pela Companhia, seguem as práticas de mercado e consideram desempenho individual e outros fatores tais como potencial do executivo, habilidades específicas, experiência na função e riscos de retenção. No estabelecimento do montante individual a ser pago mensalmente consideram-se suas responsabilidades; tempo dedicado às suas funções; competência e reputação profissional e o valor paramétrico de mercado para tais serviços. Periodicamente a companhia realiza pesquisa de remuneração conduzida por empresa especializada e selecionando amostras de empresas que reflitam similaridades com a WEG em termos de porte, setor de atuação, presença nos diversos mercados de atuação e filosofia de remuneração consistentes e similares.

Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva recebem remuneração fixa, estabelecida de acordo com a legislação específica, as determinações estatutárias e o padrão de mercado.

A remuneração dos membros do Conselho Fiscal obedece ao contido no § 3º do artigo 162 da Lei nº 6.404/1976 e é fixado pela Assembleia Geral que os eleger, com base em proposta do Conselho de Administração.

Os membros do Comitê de Auditoria recebem remuneração fixa, isto é, honorários mensais fixados em reunião do Conselho de Administração, com o objetivo de garantir a compatibilidade da função com a remuneração paga.

# REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

REPRESENTADA POR  
BÔNUS POR DESEMPENHO  
VINCULADO AO  
ATINGIMENTO DE METAS  
ANUAIS ESTABELECIDAS  
PELO CONSELHO DE  
ADMINISTRAÇÃO.

Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva recebem remuneração variável contingente ao atingimento de metas e indicadores de desempenho. Tal forma de remuneração promove o compartilhamento dos resultados de forma coerente e transparente e promove o alinhamento dos interesses da Companhia, dos Administradores e dos acionistas, de acordo com as melhores práticas de gestão e de governança corporativa.

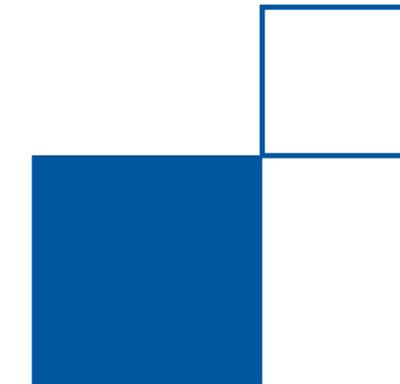
A validação dos planos e valores a serem distribuídos será realizado pelo Conselho de Administração, observados os limites aprovados em Assembleia de Acionistas.

Pensando no fortalecimento da cultura da empresa e no alinhamento com os objetivos da companhia, a partir de 2023, o Programa de bônus dos executivos contarão com duas metas relacionadas a ESG.

Uma das metas está atrelada às reduções de emissões de CO<sub>2</sub>, e a outra ao desempenho em melhoria da saúde e segurança do colaborador.



# PLANO DE INCENTIVO DE LONGO PRAZO



Os administradores da companhia recebem ainda remuneração baseada em ações, denominado Plano de Incentivo de Longo Prazo (Plano ILP), contingente ao atingimento de metas. Tal forma de remuneração, ao estimular que os administradores se tornem acionistas de longo prazo, contribui para alinhar os interesses destes administradores com os dos demais acionistas da companhia.

**A REMUNERAÇÃO BASEADA EM AÇÕES ESTÁ PREVISTA NO ESTATUTO SOCIAL, ARTIGO 5º, § 2º, SENDO QUE O NÚMERO MÁXIMO DE AÇÕES A SEREM OUTORGADAS POR PLANOS BASEADOS EM AÇÕES ESTÁ LIMITADO A UM MÁXIMO DE 2% DO TOTAL DAS AÇÕES REPRESENTATIVAS DO CAPITAL SOCIAL DA COMPANHIA.**

- 70% das ações outorgadas aos Administradores ou gestores serão entregues num primeiro momento, porém divididas em três partes. 1/3 destas é entregue a partir do segundo ano, 1/3 entregue a partir do terceiro ano e 1/3 a partir do quarto ano.
- Os 30% restantes das ações outorgadas aos administradores ou gestores serão entregues, mas somente ficarão disponíveis para alienação pelos mesmos nas seguintes condições:
  - Na data em que o administrador ou gestor completar 55 anos de idade, ficarão liberadas 50% do total das ações que já tenham cumprido o período de carência.
  - O saldo de 50% ficará liberado por ocasião do evento desligamento especial, tal como definido no item 14 do Plano ILP. Caso o evento desligamento especial ocorrer em data anterior em que o Administrador ou Gestor completar 55 anos de idade, a liberação será total.

A remuneração variável e a remuneração baseada em ações (ILP) estão atreladas às metas e aos indicadores de desempenho a serem atingidas, promovendo o alinhamento dos interesses destes com aqueles da companhia no sentido de criação de valor, estando em linha com as melhores práticas de gestão e de governança corporativa.



# RELAÇÃO DE POLÍTICAS DE REMUNERAÇÃO COM OBJETIVOS E DESEMPENHO

Anualmente, o Conselho de Administração estabelece o critério para o bônus por desempenho a ser distribuído aos administradores (Diretoria Executiva e Conselho de Administração). O bônus por desempenho é calculado sobre o lucro líquido consolidado, com percentual de até 2,5%, desde que atingidas metas mínimas de desempenho operacional. As metas de desempenho referem-se ao retorno sobre o capital investido e ao crescimento do EBITDA.

A remuneração baseada em ações, é condicionada ao atingimento mínimo de retorno sobre o capital investido (RSCI) definido pelo Conselho de Administração, e o número máximo de ações a serem outorgadas por planos baseados em ações está limitado a um máximo de 2% do total das ações representativas do Capital Social da companhia.

As principais metas de desempenho referem-se ao Retorno sobre o Capital Investido e ao crescimento do EBITDA. A partir de 2023, foram incluídas metas atreladas aos indicadores de desempenho em saúde e segurança do colaborador e redução das emissões de CO<sub>2</sub>.

# GESTÃO DE RISCOS



A GESTÃO DE RISCOS NA WEG É UM PROCESSO QUE ENVOLVE TODA A ADMINISTRAÇÃO, APERFEIÇOANDO A CULTURA DE PREVENÇÃO DE RISCOS, PROPORCIONANDO ALINHAMENTO COM A ESTRATÉGIA DE LONGO PRAZO DA COMPANHIA.

A WEG adota uma Política de Gestão de Riscos objetiva para estabelecer as diretrizes do processo de gestão, a fim de assegurar que a identificação, análise, avaliação, mitigação e monitoramento dos riscos sejam realizados de acordo com as metodologias definidas, atribuindo papéis e responsabilidades aos diversos níveis da companhia, considerando o planejamento estratégico, os processos, modelos de negócios e fatores externos.

A revisão dos riscos é realizada periodicamente, mediante análise e classificação dos riscos em seis categorias: externos, estratégicos, financeiros, pessoas, *compliance* e governança e operações.

O Conselho de Administração toma conhecimento dos riscos mapeados, bem como dos planos de ação visando ações de melhoria para mitigação dos riscos mais relevantes.

# GOVERNANÇA EM SUSTENTABILIDADE

A cultura organizacional da WEG é alinhada às boas práticas de governança e de responsabilidade socioambiental desde os seus primeiros anos. Uma herança das convicções e do posicionamento de seus fundadores, Werner Voigt, Eggon João da Silva e Geraldo Werninghaus. Com o passar dos anos, a WEG foi aperfeiçoando seus processos e gestão, e nos últimos anos a WEG realizou importantes movimentos no seu processo de governança em sustentabilidade, algo que já reflete nas melhorias de processos.

# PROGRAMA DE METAS

O programa de metas anuais da WEG, denominado de PWQP - Programa WEG de Qualidade e Produtividade, visa despertar a consciência e estimular a prontidão nas pessoas para a solução de problemas e oportunidades de melhorias, buscando ganhos contínuos de qualidade e produtividade tanto na fabricação de produtos e prestação de serviços como em todo o desempenho empresarial, setor por setor. A elaboração de metas e projetos do PWQP considera diferentes categorias, sendo estas:

- Programa de Meio Ambiente – PMA
- Programa WEG de Segurança e Saúde – PSS
- Programa de Desenvolvimento Tecnológico – PDT
- Programa de Melhoria Contínua - PMC
- Programa de Meta Específica - PME
- Programa Anual de Normalização - PAN

## METAS ESG

No Programa PWQP Brasil, a WEG determinou que cada departamento estabeleça metas ambientais e/ou sociais e/ou de governança.

## RESULTADOS

Em 2022, o programa obteve os seguintes números:

### **E** (ENVIRONMENTAL):

Foram atingidas 204 metas ambientais.

### **S** (SOCIAL):

Foram atingidas 374 metas sociais.

### **G** (GOVERNANCE):

Foram atingidas 1.398 metas de governança.

O volume de melhorias aplicadas por meio das metas contribuiu para a companhia deixar processos e práticas mais alinhados às boas práticas de governança e socioambientais em 2022 e contribuiu para trazer melhorias contínuas de ESG nas diferentes áreas da companhia.



# ÉTICA E INTEGRIDADE

O estabelecimento de um ambiente harmônico que propicie o desenvolvimento dos colaboradores e que também impacte no desempenho da companhia depende fundamentalmente da incorporação da ética e integridade em sua cultura, processos e práticas. Para isso, a WEG estabelece políticas e práticas contínuas para fortalecer sua gestão sobre o tema.

## **POLÍTICAS CORPORATIVAS**

(GRI 2-24)

As políticas corporativas da WEG estabelecem diretrizes que envolvem as atividades como um todo. Dessa forma, os processos internos e a relação com as partes interessadas ocorrem de forma sustentável, mitigando riscos e fortalecendo a geração de valor em todos os capitais (financeiro, manufaturado, intelectual, humano, social, de relacionamento e natural). As políticas são desenvolvidas internamente pelas áreas/comitês relacionados(as) e sempre aprovadas pela direção-geral da companhia. Dada a abrangência geográfica da WEG, as políticas são disponibilizadas em diferentes idiomas para serem facilmente compreendidas por nossos colaboradores e partes interessadas em diferentes locais do mundo.

## **PREVENÇÃO E COMBATE À CORRUPÇÃO E OUTROS ATOS LESIVOS**

Revisada em maio de 2021, a política WEG de prevenção e combate à corrupção e outros atos lesivos tem como objetivo reforçar o compromisso da WEG com as boas práticas existentes, através das condutas esperadas e já definidas no Código de Ética da WEG, para evitar e combater corrupção e outros atos lesivos, detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos contra a administração pública, nacional ou estrangeira, bem como estimular a denúncia pelo seu não cumprimento.

Esta política abrange todos os administradores, membros do conselho fiscal, gestores, colaboradores, fornecedores, clientes, representantes comerciais e demais terceiros autorizados que atuem em nome da WEG. As pessoas da WEG abrangidas pela política recebem treinamento periódico.

## **TERMOS DE CIÊNCIA PARA ADMINISTRADORES, GESTORES E COLABORADORES**

Deverão firmar ou manifestar ciência sobre essa política, administradores, membros do Conselho Fiscal, gestores e demais colaboradores que possuam relacionamento com a administração pública, em âmbito nacional ou estrangeiro.

[ACESSE AQUI PARA CONHECER A \*\*POLÍTICA NA ÍNTEGRA\*\*](#)

### PRIVACIDADE DE DADOS

A privacidade e o comprometimento em proteger dados pessoais de partes interessadas é importante para a companhia. Essa política visa dar transparência na forma como a empresa coleta, usa, protege ou lida com esses dados e está em conformidade com o Regulamento da União Europeia nº 2016/679, conhecido como General Data Protection Regulation (GDPR - Leis de Proteção de Dados) e outras leis relevantes sobre o tema.

ACESSE AQUI PARA CONHECER A **POLÍTICA NA ÍNTEGRA**

### MARKETING

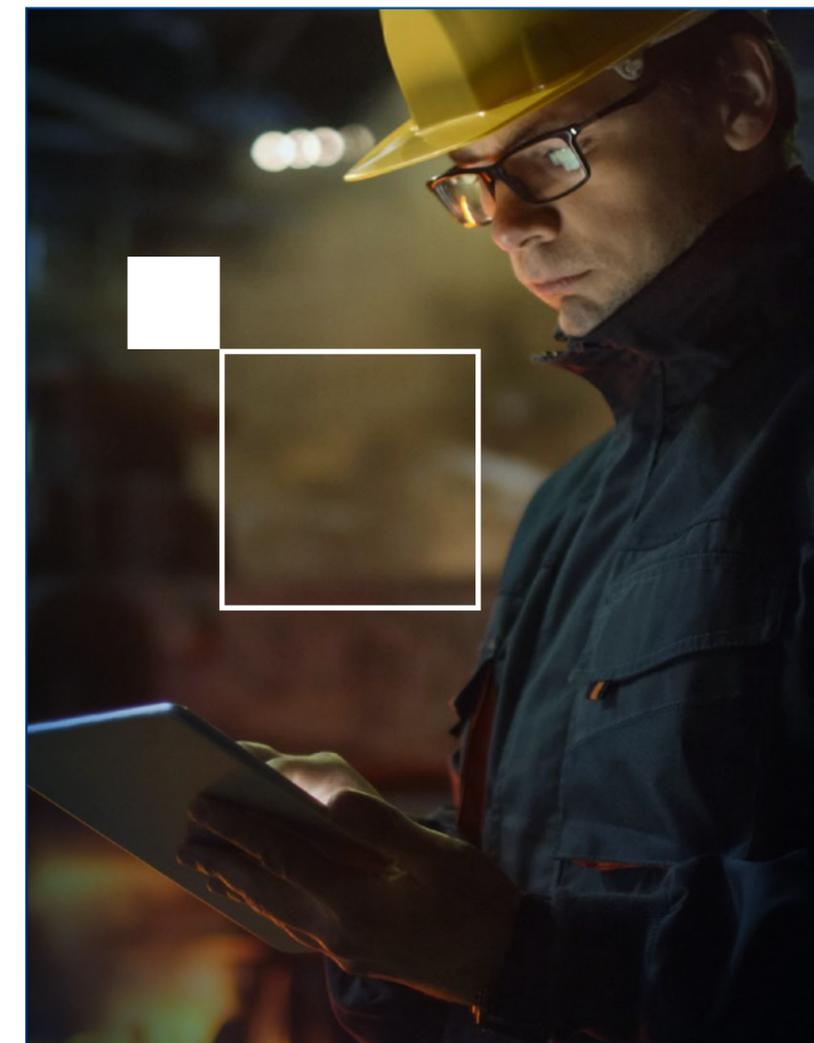
Essa política visa garantir o alinhamento das ações e projetos de comunicação de marketing da WEG, com sua missão e seus princípios com relação à sustentabilidade, de forma responsável, transparente, ética e verdadeira, respeitando a individualidade, a diversidade e o meio ambiente. Minimizar os riscos nas atividades comerciais da empresa, com respeito aos códigos de autorregulamentação do setor e à legislação.

ACESSE AQUI PARA CONHECER A **POLÍTICA NA ÍNTEGRA**

### RESPONSABILIDADE SOCIAL

Política que trata de temas altamente relevantes na linha social e de direitos humanos. Envolve a relação da companhia com os colaboradores e com as partes interessadas.

ACESSE AQUI PARA CONHECER A **POLÍTICA NA ÍNTEGRA**



## CÓDIGO DE ÉTICA

ALÉM DAS POLÍTICAS ESPECÍFICAS, A COMPANHIA POSSUI UM CÓDIGO DE ÉTICA QUE APRESENTA A CONDUTA ESPERADA DOS COLABORADORES, GESTORES E ADMINISTRADORES NO EXERCÍCIO DAS ATIVIDADES EM TODA A WEG.



### Desenvolvimento e aprovação

(GRI-2-23)

O Código de Ética da WEG é um tema transversal baseado nos direitos humanos da ONU e nos valores e políticas da companhia, garantindo a integridade dos colaboradores e das partes interessadas. São envolvidos no processo de desenvolvimento todos os níveis hierárquicos da empresa, visando agregar uma visão ampla e diversificada. Adicionalmente, a WEG incentiva a aplicação das diretrizes do Código de Ética às suas partes interessadas. O processo de coordenação é realizado pela Comissão de Gestão do Código de Ética e a aprovação é realizada pela Direção e pelo Conselho de Administração.

### Atribuições da Comissão de Gestão do Código de Ética

- Interpretar o Código de Ética em casos de dúvidas, visando harmonizar o entendimento e evitando ambiguidades na sua aplicação.
- Analisar, periodicamente, e revisar, quando necessário, o Código de Ética à luz da aplicação e da evolução ética no campo social e dentro da empresa.
- Monitorar o alinhamento da aplicação entre as unidades do grupo.
- Verificar e reportar à direção sobre a aplicação do código na empresa.
- Deliberar os recursos necessários para a aplicação do código.

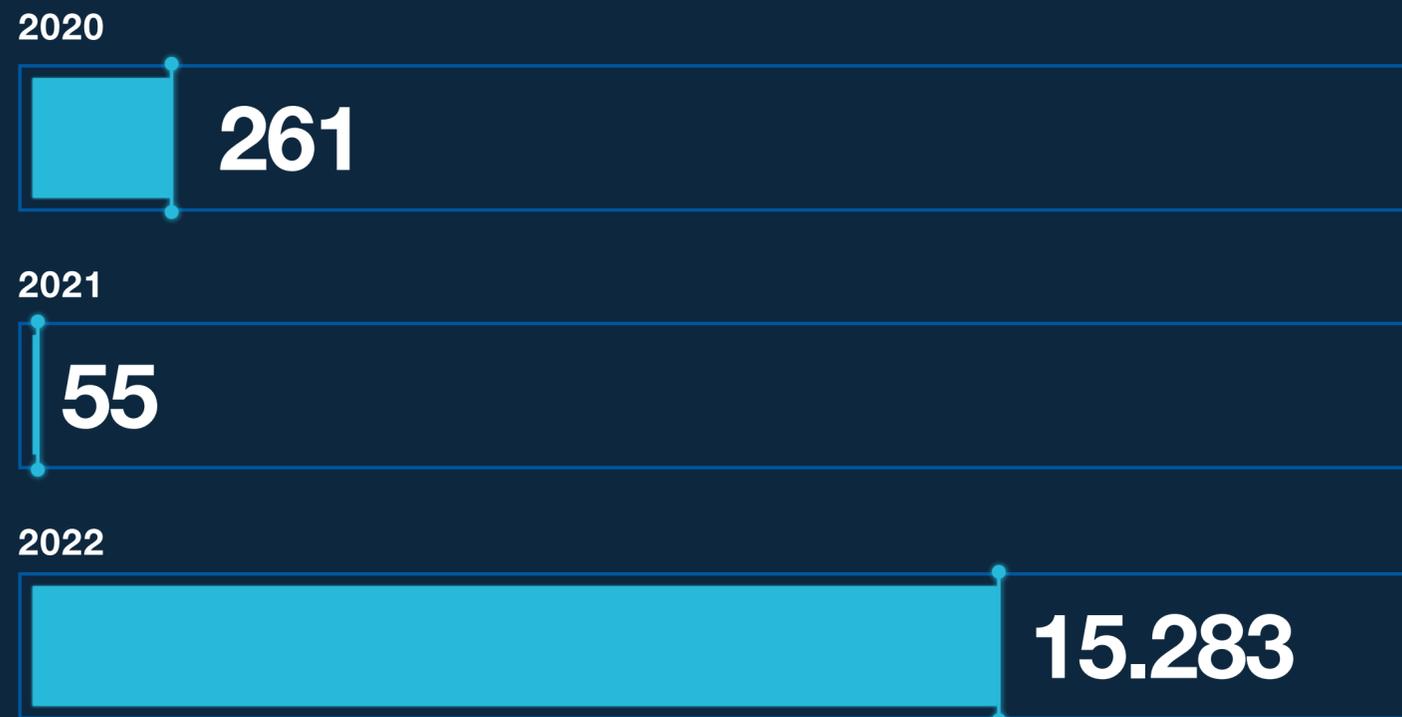
ACESSE AQUI PARA CONHECER A **POLÍTICA NA ÍNTEGRA**

## CAPACITAÇÃO CONTÍNUA DOS COLABORADORES

### TREINAMENTO DA POLÍTICA DE COMBATE À CORRUPÇÃO E OUTROS ATOS LESIVOS PARA ÁREAS ESTRATÉGICAS

A WEG disponibiliza treinamentos periódicos a todos os administradores, membros do Conselho Fiscal, gestores e colaboradores, que possam agir em nome da WEG e por ela estejam autorizados, que ao final firmam termo de ciência dessa política. Os treinamentos têm abrangência global, sendo realizados em português, inglês, espanhol, mandarim e alemão. Em 2022, foi realizado o treinamento de reciclagem a todo público alvo contemplado na política.

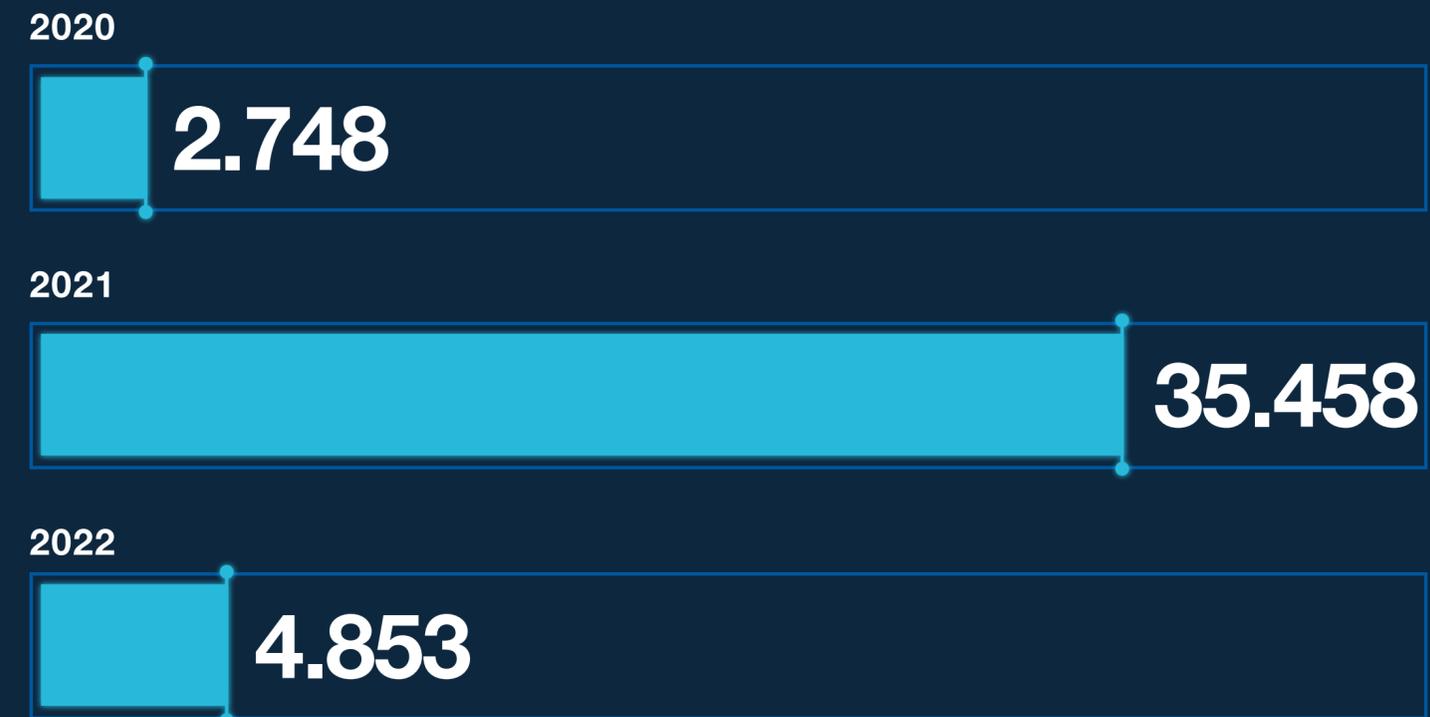
#### Histórico de colaboradores treinados:



### TREINAMENTO DE NOVOS COLABORADORES SOBRE O CÓDIGO DE ÉTICA

Na admissão, os novos colaboradores participam de treinamento sobre os tópicos contemplados no Código de Ética, que permeia os direitos humanos, para que seja acessível e de claro entendimento. Para cada colaborador, é entregue um exemplar, sendo necessária a assinatura do termo de compromisso, bem como o treinamento em EaD. A WEG busca conscientizar os seus colaboradores sobre a importância dos temas que compõem o Código de Ética por meio de ações de comunicação interna.

#### Histórico de colaboradores treinados:



Notas: 1) Em 2021, foi realizado treinamento para todos os colaboradores do Grupo WEG.  
2) Em 2022, foram treinados somente os colaboradores admitidos.

## CANAL DE ÉTICA WEG

(GRI 2-26)

O canal sobre ética é uma das ferramentas que reforça o Programa de Compliance WEG, que representa o alinhamento da conduta da empresa conforme os valores e princípios, regras internas e com o que dispõe a sociedade em termos de leis e costumes. De forma transparente e segura, o canal estabelece uma forma de comunicação direta, segura e tratamento em absoluto sigilo das informações. O canal é disponibilizado ao colaborador e aos parceiros de negócios da WEG, e funciona 24 horas por dia, sete dias por semana.

Nesse canal, é possível:  
(GRI 2-25)

- Esclarecer dúvidas sobre qualquer conduta pessoal ou procedimento(s) em sua área de trabalho ou da empresa.
- Realizar denúncias.
- Consultar o *status* do procedimento de verificação e o parecer final sobre o relato, denúncia e sugestão realizada.

ACESSE AQUI O **CANAL DE ÉTICA DA WEG**

## INDICADORES RELACIONADOS AO CÓDIGO DE ÉTICA

Número de colaboradores Grupo WEG:

**2020** | **2021** | **2022**  
33.342 | 36.987 | 39.137

### DENÚNCIAS CONCLUÍDAS

Total de denúncias avaliadas:

CATEGORIA	2022	2021	2020
Procedentes	116	119	82
Não Procedentes	268	249	309
<b>TOTAL</b>	<b>384</b>	<b>368</b>	<b>391</b>

CATEGORIA	2022	2021	2020
Relação de trabalho e clima organizacional	28	46	31
Discriminação e assédios	46	37	17
Políticas e Regulamentos Internos ou Legislação	19	13	14
Relacionamento com <i>Stakeholders</i>	16	15	13
Fraude e furto	7	6	6
Outros	0	2	1
<b>TOTAL</b>	<b>116</b>	<b>119</b>	<b>82</b>

Quantidade de denúncias que estavam em investigação até 31/12 do referido ano

**2020: 41**  
**2021: 55**  
**2022: 34**

# RELAÇÕES RESPONSÁVEIS

Para se obter um crescimento sustentável, depende fundamentalmente de uma conduta ética em suas operações e no relacionamento com suas partes interessadas. Dentre elas, as interessadas, a cadeia de fornecedores é altamente relevante para a WEG, tanto no seu impacto direto para o negócio, quanto no impacto e influência que a WEG gera em sua cadeia. Como parceiros de negócio, os fornecedores são estimulados a crescerem com a companhia.

(GRI 2-6)

A WEG parte da premissa que para se obter perenidade, controle de riscos e melhorias contínuas na cadeia de fornecedores, se faz necessário à corresponsabilidade da organização para que os fornecedores e prestadores de serviços adotem uma gestão que utilize critérios de ordem econômica, social e ambiental. Estabelecendo uma gestão contínua com políticas, ferramentas e processos.

Pelo fato do modelo de negócio da WEG ser diversificado, embora tenha característica verticalizada, exige uma quantidade grande de fornecedores para atender às necessidades de desenvolvimento, algo que reforça a necessidade de estabelecer processos consistentes para gerir esta cadeia.

**Nesse contexto, destacam-se as seguintes práticas adotadas pela WEG:**

- Valorização de fornecedor local.
- Desenvolvimento dos fornecedores.
- Intercâmbio tecnológico.
- Desenvolvimento de produtos: desenvolvimento de materiais e componentes em conjunto com os fornecedores para futura aplicação em produtos WEG.
- Auditorias periódicas.
- Sistema de comunicação online (permite que os fornecedores visualizem a programação dos componentes e realizem a entrega desses materiais diretamente no almoxarifado central da empresa).
- Relacionamento com prestadores de serviços (treinamento e conscientização sobre aspectos de segurança e meio ambiente, com o objetivo de garantir que eles executem as atividades de forma segura, dentro das normas vigentes).
- Desenvolvimento, seleção e avaliação de fornecedores com base em critérios de sustentabilidade: 100% dos novos fornecedores são selecionados com base em critérios sociais, ambientais e econômicos, por meio de um formulário de avaliação de sustentabilidade. Fornecedores estratégicos também respondem ao formulário, que avalia requisitos relacionados com gestão ambiental, saúde e segurança no trabalho e responsabilidade social. A avaliação gera um resultado de desempenho que permite avaliar se estão em conformidade com esses requisitos ou se necessitam de um plano de melhoria para se adequarem como fornecedores da WEG. (GRI 308-1 / 414-1)
- Comunicação semestral com fornecedores sobre aspectos de sustentabilidade, melhoria contínua e boas práticas de gestão, com o intuito de comunicar e estimular que eles adotem a agenda ESG.

## TEMA MATERIAL

ODS



CAPITAIS IIRC

Capital Manufaturado; Capital Humano; Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural.



## CÓDIGO DE ÉTICA PARA FORNECEDORES

Incentivamos que as diretrizes do Código sejam divulgadas em todas as esferas de decisão e operação dos fornecedores e também para suas respectivas cadeias de fornecimento. Em 2021, foi solicitado a fornecedores selecionados, classe A e B, novos e críticos, o aceite do Código de Ética para Fornecedores da WEG, com a finalidade de eles mesmos se comprometerem a seguir as diretrizes do Código.

O Código de Ética WEG apresenta a conduta esperada dos colaboradores, gestores e administradores no exercício das atividades, em todas as unidades do Grupo WEG no mundo. Neste documento, todas as unidades controladas direta ou indiretamente por este Grupo, serão referidas apenas como WEG.

## DENÚNCIAS E DÚVIDAS

É disponibilizado um canal de comunicação para eventuais denúncias e/ou dúvidas sobre o Código de Ética para Fornecedores WEG.

ACESSE AQUI OS CANAIS DISPONÍVEIS **PARA REALIZAR DENÚNCIA**

ACESSE AQUI PARA CONHECER O  
**CÓDIGO DE ÉTICA PARA FORNECEDORES DA WEG**

## GESTÃO DE RISCOS NA CADEIA DE FORNECEDORES

A WEG segue uma Política de Gestão de Riscos Corporativos, que serviu como base para a elaboração de um mapeamento e Política de gestão de risco de contingência na cadeia de suprimentos da companhia. Desse modo, fornecedores e materiais críticos podem ser avaliados visando investigar e mitigar os possíveis riscos associados às operações. A WEG avalia e monitora continuamente sua cadeia de fornecimento, para estar em conformidade com o Código de Ética de Fornecedores da WEG e demais políticas da companhia, que estabelecem diretrizes para proteção dos direitos humanos, meio ambiente e demais aspectos de responsabilidade socioambiental.

## SUBSTÂNCIAS RESTRITAS

Visando reduzir o uso de substâncias restritas em nossos processos e produtos, criamos a Lista de Substâncias Restritas WEG, a qual sofre atualizações periódicas e está alinhada com os principais regulamentos nacionais e internacionais. Essa lista é utilizada em diferentes etapas dos processos WEG, como o de fabricação dos produtos e das embalagens, do desenvolvimento de novos materiais e, principalmente, junto aos fornecedores de matérias-primas, componentes e insumos. Nossa lista de substâncias restritas também está presente no Código de Ética do Fornecedor e nos Acordos de Fornecimento da nossa cadeia de suprimentos, evidenciando a importância do tema dentro da empresa. Alinhados aos interesses da empresa, nossos fornecedores estão comprometidos em entregar seus produtos de acordo com essa lista. Alinhada ao tema substâncias restritas, a WEG está empenhada e comprometida para que seus produtos sejam livres de minerais de conflito e, conseqüentemente, não financiem os conflitos armados.

## ATIVIDADES COM FORNECEDORES EM 2022

A WEG possui parceria com mais de 10 mil fornecedores em todo o mundo. A natureza das relações em sua maior parte é de longo prazo, possuindo fornecimento regular, contratual ou regida por pedido de compra, mas possuindo também fornecedores contratados exclusivamente para um projeto, devido à complexidade e disponibilidade dos materiais fornecidos ou por solicitação do cliente.

Devido à diversificação do negócio da WEG, possui fornecedores diversos, como exemplo de matérias de produção, de matéria-prima, embalagens, produtos acabados e semiacabados, dentre outros. Que fornecem como exemplo condutores de cobre ou alumínio, bobinas e chapas de aço, barras de aço, materiais isolantes, pigmentos, solventes, cargas minerais, catalisadores.

A gestão de riscos dos fornecedores segue as diretrizes globais do Grupo WEG quanto à Política de Gestão de Riscos, descritas no Manual de Administração Geral. O desenvolvimento e qualificação de fornecedores visa parcerias sustentáveis e em cumprimento com as principais diretrizes globais de qualidade e sustentabilidade.

O progresso e eficácia de medidas e trabalhos realizados é verificado através de reuniões gerenciais periódicas onde são acompanhados as metas, principais indicadores, índices de mercado, trabalhos de redução de custo e evolução de custos de materiais comprados.

Em 2022, as mudanças significativas em comparação ao período de relato anterior foram relacionadas a:

- Fornecedores para o segmento geração, transmissão e distribuição de energia, devido à expansão dos novos negócios na geração de energia de fontes renováveis e armazenamento de energia em baterias.
- Investimentos relevantes em nossas unidades do exterior, ampliando a capacidade produtiva, com maior relevância nos Estados Unidos, necessitando o fortalecimento da cadeia de abastecimento.
- Novas parcerias em produtos e serviços para a linha de Aero geradores. Desenvolvidas para minimizar o impacto da escalada de preços das commodities e de logística que afetaram a rentabilidade da unidade. Da mesma forma, buscou desenvolver e aumentar a participação de fornecedores brasileiros.
- Intensificação de sua presença global, iniciando a fabricação nas plantas da Turquia e da Argélia, que possuem fornecedores comuns às unidades Brasil e China, além de fornecedores locais.
- Vale ressaltar também a logística internacional deficitária, decorrente de fechamentos de portos asiáticos, greves em portos europeus, conflito na Ucrânia, *lockdown* na China, acarretando aumento dos prazos de entrega de matéria prima, principalmente de componentes eletrônicos. A WEG conseguiu contornar todos os obstáculos com o time de logística internacional.



# CADERNO DE INDICADORES E INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES



**SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI**

Declaração de uso	A WEG relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/02/2022 a 31/12/2022
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	N/A

NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>						
GRI 2: conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	<ul style="list-style-type: none"> <li>A WEG é uma empresa de capital aberto.</li> <li>Localização: Av. Prefeito Waldemar Grubba, 3.300 – 89256-900 – Jaraguá do Sul – SC – Brasil</li> <li>Países de operação:</li> <li>52 parques fabris em 15 países,</li> <li>Operações comerciais em 37 países</li> <li>Distribuidores/agentes em mais de 120 países</li> <li>Vendas para mais de 135 países</li> <li><a href="#">Acesse aqui a descrição dos países</a></li> </ul>				
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	<ul style="list-style-type: none"> <li>Para este relato foram consideradas todas as empresas do grupo WEG.</li> <li>As Demonstrações Financeiras da WEG são auditadas, e como o Relatório Anual Integrado, toma como base o escopo de todo o grupo WEG.</li> <li>Os dados são consolidados por áreas corporativas, e leva a mesma base de dados para as empresas.</li> </ul>				
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	<ul style="list-style-type: none"> <li>Período: Ano fiscal de 2022, mesmo período utilizado nas Demonstrações Financeiras da companhia.</li> <li>O relatório é publicado com periodicidade anual.</li> <li>Data de publicação: Este relatório foi publicado em abril de 2023.</li> <li>Contato: sustentabilidade@weg.net</li> </ul>				
	2-4 Reformulações de informações	Não ocorreram reformulações de informações relevantes nesta edição do Relatório Anual Integrado.				





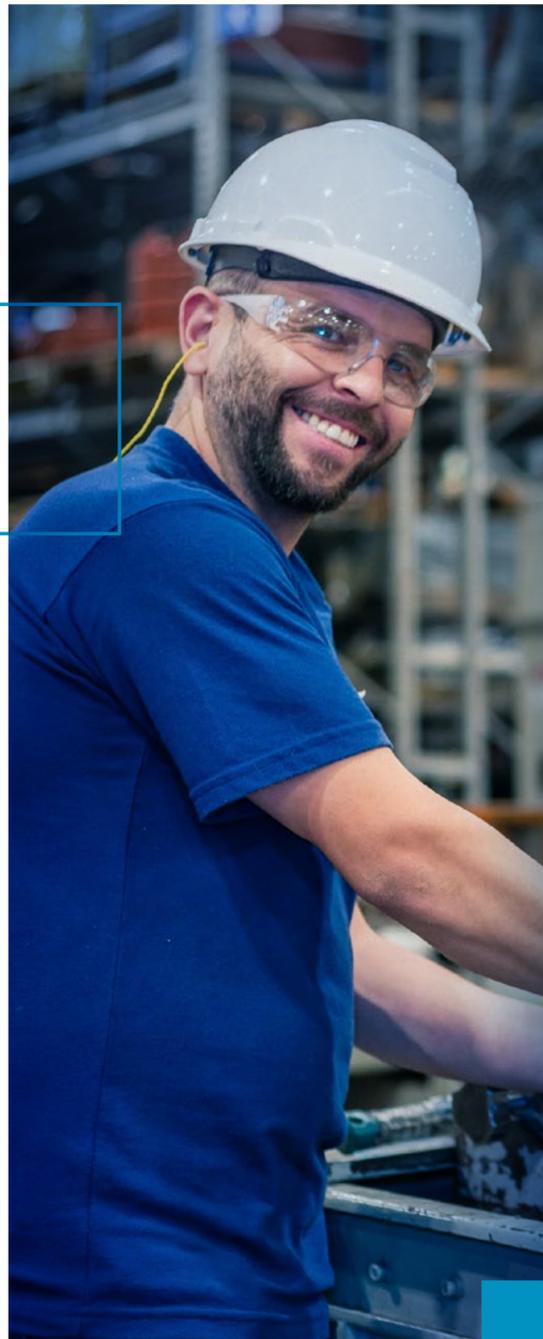
NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>						
	2-5 Verificação externa	<ul style="list-style-type: none"> <li>A contratação da verificação externa foi realizada por meio de aprovação nos fóruns pertinentes da companhia, envolvendo Comitê e a Direção Geral.</li> <li>Este Relatório Anual Integrado passou por verificação externa, disponível na página 111 deste relatório.</li> <li>O processo de verificação externa foi realizado por meio de uma asseguração limitada, com base nas metodologias da GRI e IIRC (Relato Integrado).</li> </ul>				
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Principais segmentos atendidos: Petróleo &amp; Gás, Mineração, Papel &amp; Celulose, Água e Saneamento, Energias Renováveis, Açúcar &amp; Etanol, Alimentos e Bebidas, Geração de Energia, Agronegócio, Naval e Offshore, Mobilidade elétrica, Siderúrgica, Infraestrutura, Appliance, Transmissão e Distribuição.</li> <li>Cadeia de Suprimentos da organização: página 75.</li> <li>Referente às entidades de logística da Companhia, a WEG contrata transportes (rodoviário, aéreo, marítimo) em todas suas unidades de negócio em todo o mundo. Os contratos são anuais, podendo também ocorrer contratações pontuais.</li> <li>Não há outras relações relevantes fora as já relatadas neste relatório.</li> <li>Não ocorreram mudanças significativas nos itens 2-6-a, 2-6-b, e 2-6-c em comparação ao período de relato anterior.</li> </ul>				
	Conteúdo 2-7 Empregados	<ul style="list-style-type: none"> <li>Página 106.</li> <li>No contexto do escopo dos dados relacionados de colaboradores, este formato de compilação dos dados contemplou todos os indicadores de colaboradores relacionados, onde não ocorreram flutuações significativas no número de colaboradores mediante a ser a mesma base de compilação de dados de anos anteriores.</li> </ul>				



NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>						
	Conteúdo 2-8 Trabalhadores que não são empregados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Colaboradores terceiros: 6.102.</li> <li>• Tipo de trabalhos realizados: Devido a este indicador considerar a consolidação de todas as unidades do grupo, existem diferentes tipos de serviços aplicados para diferentes estruturas, tais como: TI, serviços de limpeza, contabilidade, consultor fiscal, segurança patrimonial/vigilância, alimentação, dentre outros.</li> <li>• Relação contratual: A relação contratual ocorre de forma pontual ou para determinado tempo e/ou serviço, dependendo do tipo de atividade.</li> <li>• Compilação de dados: A compilação dos dados é realizada por meio dos sistemas internos adotados pelos RH's em cada localidade. Depois os dados são consolidados corporativamente para obtenção dos indicadores de maneira global.  No contexto do escopo dos dados relacionados de colaboradores, este formato de compilação dos dados contemplou todos os indicadores de colaboradores relacionados, onde não ocorreram flutuações significativas no número de colaboradores mediante a ser a mesma base de compilação de dados de anos anteriores.</li> </ul>				
	Conteúdo 2-9 Estrutura de governança e sua composição	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Página 54.</li> <li>• Referente aos grupos sociais sub-representados, não existe ainda nenhum grupo relacionado formalizado na companhia.</li> <li>• A representação dos stakeholders ocorre de diferentes formas, tais como por entidades de classe, sindicatos locais, entidades de terceiro setor, dentre outras.</li> </ul>				



NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>						
	Conteúdo 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	<ul style="list-style-type: none"> <li>Página 55.</li> <li>Atualmente, as indicações devem sempre observar diversos critérios, buscando alcançar diversidade, complementariedade de experiências e formação acadêmica. É facultado a qualquer acionista ou conjunto de acionistas propor chapa para o Conselho de Administração para votação na Assembleia Geral Ordinária, que ocorre anualmente.</li> </ul>				
	Conteúdo 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Página 56.				
	Conteúdo 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 58.				
	Conteúdo 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 58.				
	Conteúdo 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	A governança de revisão e aprovação das informações relatadas neste relatório, incluindo os tópicos materiais, é realizada pelo Comitê de Divulgação de Informações e Direção Geral.				
	Conteúdo 2-15 Conflitos de interesse	<ul style="list-style-type: none"> <li>Página 55.</li> <li>Conforme Política de Transações Compartes Relacionadas do Grupo WEG. Acesse aqui a Política.</li> <li>Eventuais conflitos de interesse não são divulgados publicamente.</li> </ul>				
	Conteúdo 2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Página 58.				
	Conteúdo 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 57.				
	Conteúdo 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	<ul style="list-style-type: none"> <li>Páginas 62 a 66.</li> <li>Formulário de Referência, páginas 174 e 175. Acesse aqui o Formulário.</li> </ul>				
	Conteúdo 2-19 Políticas de remuneração	<ul style="list-style-type: none"> <li>Páginas 62 a 66.</li> <li>Formulário de Referência, páginas 217, 228 e 230. Acesse aqui o Formulário.</li> </ul>				



NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
CONTEÚDOS GERAIS						
	Conteúdo 2-20 Processo para determinação da remuneração	Páginas 62 a 66.				
	Conteúdo 2-21 Proporção da remuneração total anual	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os colaboradores (excluindo o mais bem pago): 35,78.</li> <li>• Proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os empregados (excluindo o mais bem pago): 0,72.</li> <li>• Informações contextuais para a compreensão dos dados relatados e como os dados foram compilados: Os dados foram coletados do sistema de RH o qual abrange 92% dos colaboradores da WEG no mundo.</li> <li>• Os valores de remuneração foram todos convertidos para Dólares Americanos em base mensal com a cotação média com a moeda local de 2022. Para efeitos de eliminar efeitos da variação cambial, os dados de salários 2021 também foram convertidos pela cotação média de 2022.</li> </ul>				
	Conteúdo 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 5.				
	Conteúdo 2-23 Compromissos de política	<p>a)</p> <p>i.: Organização das Nações Unidas (ONU). Carta Internacional dos Direitos Humanos:</p> <p>ii.: Página 74.</p> <p>iii.: As políticas, em seu conteúdo, estabelecem práticas de princípio de precaução, conforme demonstrado em nosso <a href="#">website</a>.</p> <p>iv.: Página 72.</p> <p>b)</p> <p>i.: Página 72.</p> <p>ii.: As categorias de partes interessadas, que a organização dá atenção especial no compromisso são:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Empresas coligadas</li> <li>• Fornecedores</li> <li>• Prestadores de serviços</li> <li>• Representantes comerciais / distribuidores</li> <li>• Revendas e assistentes técnicos</li> <li>• Clientes</li> <li>• Investidores</li> <li>• Comunidade</li> <li>• Governo</li> </ul> <p>c) Página 15.</p> <p>d) Os compromissos da companhia são aprovados pela Direção Geral da Companhia.</p> <p>e) Os compromissos são aplicados a todas as operações da companhia, seja industrial ou comercial.</p> <p>f) As Políticas e os compromissos são comunicados aos colaboradores por meio de campanhas de comunicação interna e treinamentos internos.</p>				



NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>						
	Conteúdo 2-24 Incorporação de compromissos de política	Páginas 70 a 74.				
	Conteúdo 2-25 Processos para reparar impactos negativos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Páginas 70 a 74.</li> <li>O processo de remediação de impactos negativos ocorre por meio do Programa de Compliance WEG, sendo esta a estrutura para este processo.</li> </ul>				
	Conteúdo 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Página 74.				
	Conteúdo 2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não foram identificados casos significativos de não conformidade com as leis e regulamentos durante o período do relatório.				
	Conteúdo 2-28 Participação em associações	Página 108.				
	Conteúdo 2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	Páginas 97 a 101.				
	Conteúdo 2-30 Acordos de negociação coletiva	<ul style="list-style-type: none"> <li>76,6% dos colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva.</li> <li>No Brasil, todos os colaboradores são abrangidos e regidos por normas coletivas, enquanto que os colaboradores do exterior que eventualmente não o são possuem contrato e condições de trabalho embasados na legislação trabalhista local, que é observada em sua integralidade.</li> </ul>				



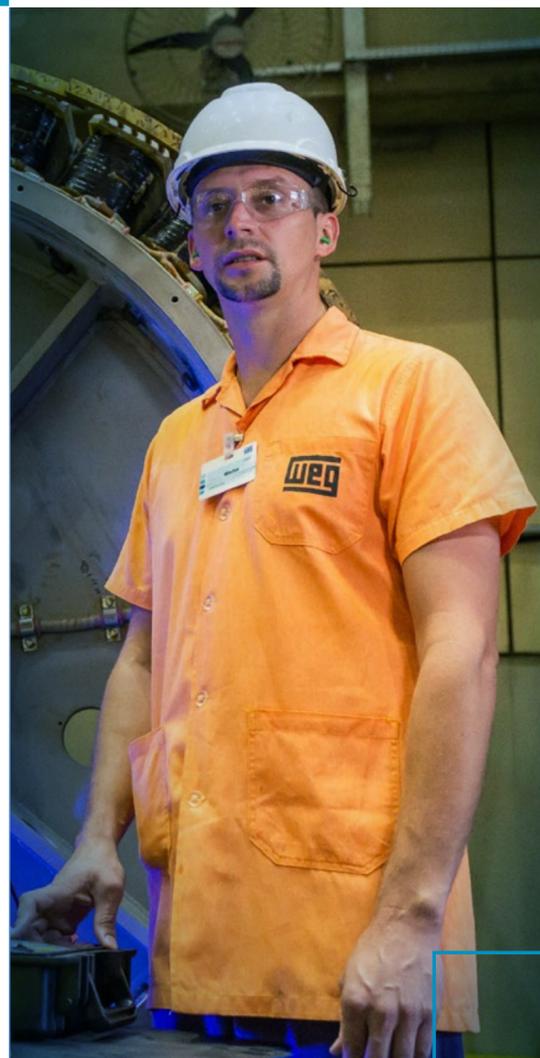
NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>TEMAS MATERIAIS</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	3 - 1 Processo de definição de temas materiais	Página 97.				
	3-2 Lista de temas materiais	Página 6.				
	3-3 Gestão dos temas materiais	A consulta com <i>stakeholders</i> é parte do processo para determinação dos temas materiais. Este processo foi um dos <i>inputs</i> que embasou a companhia desenvolver os temas de forma aprofundada no último ano, e realizar o reporte do avanço destas ações neste relatório.				
<b>EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Página 20.</li> </ul> <p>FONTE DOS FATORES DE EMISSÃO E ÍNDICES DE POTENCIAL DE AQUECIMENTO GLOBAL (GWP) USADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>As emissões de CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>, HFCs e PFCs são expressas como CO<sub>2</sub> e, considerando o respectivo potencial de aquecimento global ("GWP", do inglês <i>Global Warming Potential</i>) de cada gás, com base no IPCC AR5. No caso do Grupo WEG, foram identificadas emissões de CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O e HFCs.</li> <li>Nosso ano base foi em 2021, pois foi o primeiro ano em que a WEG calculou todas as categorias e escopos que são aplicáveis ao negócio, e seguindo metodologia internacionalmente reconhecida. Além de ser o primeiro ano em que o inventário foi auditado. Para o escopo 3, foram calculadas as categorias que são significativas ao negócio.</li> <li>Não foram evidenciadas mudanças significativas que justifiquem necessidades de recálculo do ano base.</li> <li>A consolidação das emissões de GEE foram realizadas por meio de controle operacional.</li> </ul>				



NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Página 20.</li> </ul> <p>FUNTE DOS FATORES DE EMISSÃO E ÍNDICES DE POTENCIAL DE AQUECIMENTO GLOBAL (GWP) USADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• As emissões de CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>, HFCs e PFCs são expressas como CO<sub>2</sub>e, considerando o respectivo potencial de aquecimento global ("GWP", do inglês Global Warming Potential) de cada gás, com base no IPCC AR5. No caso do Grupo WEG foram identificadas emissões de CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O e HFCs.</li> <li>• Nosso ano base foi em 2021, pois foi o primeiro ano em que a WEG calculou todas as categorias e escopos que são aplicáveis ao negócio, e seguindo metodologia internacionalmente reconhecida. Além de ser o primeiro ano em que o inventário foi auditado. Para o escopo 3, foram calculadas as categorias que são significativas ao negócio.</li> <li>• Não foram evidenciadas mudanças significativas que justifiquem necessidades de recálculo do ano base.</li> <li>• A consolidação das emissões de GEE foram realizadas por meio de controle operacional.</li> </ul>				
	305-3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (Escopo 3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Página 21.</li> </ul> <p>FUNTE DOS FATORES DE EMISSÃO E ÍNDICES DE POTENCIAL DE AQUECIMENTO GLOBAL (GWP) USADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• As emissões de CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>, HFCs e PFCs são expressas como CO<sub>2</sub>e, considerando o respectivo potencial de aquecimento global ("GWP", do inglês <i>Global Warming Potential</i>) de cada gás, com base no IPCC AR5. No caso do Grupo WEG foram identificadas emissões de CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O e HFCs.</li> <li>• Nosso ano base foi em 2021, pois foi o primeiro ano em que a WEG calculou todas as categorias e escopos que são aplicáveis ao negócio, e seguindo metodologia internacionalmente reconhecida. Além de ser o primeiro ano em que o inventário foi auditado. Para o escopo 3, foram calculadas as categorias que são significativas ao negócio.</li> </ul>				



NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Páginas 30 a 32.</li> <li>100% dos colaboradores são cobertos pela política de saúde e segurança da WEG.</li> </ul>				
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 34.				
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página 34.				
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 34.				
	403-5 Formação de colaboradores em saúde e segurança	Páginas 32 e 33.				
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 34.				
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Página 34.				



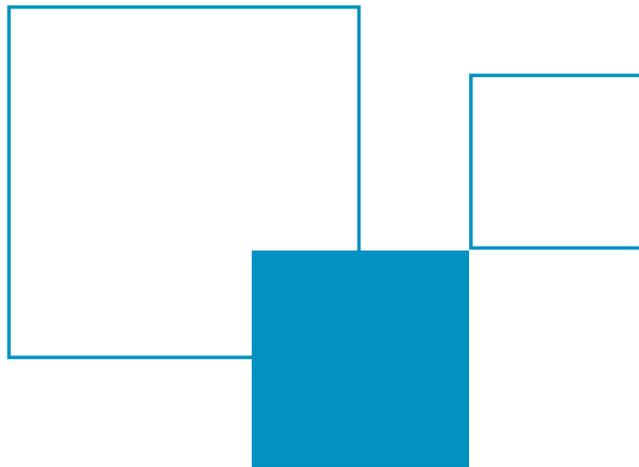
NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>DESENVOLVIMENTO E QUALIFICAÇÃO DE FORNECEDORES SUSTENTÁVEIS</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	308-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios ambientais	Página 75.				
	414-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios sociais	Página 75.				
<b>DIVERSIDADE E INCLUSÃO</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Páginas 39 e 40.				
<b>PRODUTOS SUSTENTÁVEIS</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021		Páginas 22 a 28.				
<b>CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES</b>						
GRI 3: Temas materiais 2021	413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Páginas 44 a 52.</li> <li>• 66,7% das unidades da WEG (fabris e comerciais) desenvolveram projetos sociais em 2022. Essas unidades cobrem 81% dos colaboradores da WEG.</li> </ul>				

## IIRC

- Todas as exigências destacadas em negrito na norma estão sendo seguidas.
- Neste relatório, não há caso de indisponibilidade de informações confiáveis ou de proibições legais específicas.
- A governança de revisão e aprovação das informações relatadas neste relatório, incluindo os tópicos materiais, é realizada pelo Comitê de Divulgação de Informações e Diretoria Geral. Governança do processo que possui um olhar amplo sobre o relato. Concluindo que este relato segue as diretrizes metodológicas propostas. Para relatórios futuros, as medidas de governança serão implementadas continuamente.

TÓPICO	MÉTRICA DE CONTABILIDADE	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPOSTA
Gestão de energia	(1) Total de energia consumida (2) Porcentagem da rede de eletricidade (3) Porcentagem renovável	Quantitativo	Gigajoules (GJ), Porcentagem (%)	RT-IG-130a.1	(1): 2.036.844 GJ (565.790 MWh). (2)/(3): Em 2022, 14% de energia do Grupo WEG proveniente de fontes renováveis, por meio da compra de Certificados de Energia Renovável (I-REC).
Saúde e segurança do colaborador	(1) Taxa total de incidentes registráveis (2) Taxa de fatalidade (3) Taxa de frequência de quase acidentes	Quantitativo	Taxa	RT-IG-320a.1	(1): 1,68 (2): 0,00 (3): 3,12 (Dados Brasil)
Economia de combustível e emissões em fase de uso	Eficiência de combustível da frota ponderada pelas vendas para veículos médios e pesados.	Quantitativo			
	Eficiência de combustível ponderada pelas vendas de equipamentos para veículos não rodoviários.	Quantitativo			
	Emissões ponderadas de vendas de: (1) Óxidos de nitrogênio (NOx) e (2) Material Particulado para: (a) motores diesel marítimos, (b) locomotiva de motores a diesel, (c) motores médios e pesados, e (d) outros veículos não rodoviários de motores a diesel	Quantitativo			

TÓPICO	MÉTRICA DE CONTABILIDADE	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPOSTA
Materiais abastecimento	Descrição da gestão de riscos associados ao uso de materiais críticos	Discussão e análise	N/A	RT-IG-440a.1	A WEG possui uma política de substâncias restritas, através da qual demonstra seu comprometimento com a aquisição responsável e define as diretrizes e responsabilidades para que seus produtos e embalagens estejam em compliance com os regulamentos aplicáveis ao nível global. Essa política é apoiada por uma lista de substâncias restritas global e por procedimentos internos que detalham de que forma os regulamentos e diretivas como REACH (Registro, Avaliação, Autorização e Restrição de Substâncias Químicas), RoHS (Restrição de Certas Substâncias Perigosas), TSCA (Lei de Controle de Substâncias Tóxicas), dentre outras, são atendidos. Para que os regulamentos de substâncias restritas e minerais de conflito sejam atendidos, monitoramos nossa cadeia de fornecimento, estabelecendo a governança junto aos fornecedores para mitigar o risco do uso de minerais de conflito e substâncias restritas. Explicitamos o compromisso com o atendimento aos regulamentos e diretivas através do Código de Ética de Fornecedores e do Acordo de Fornecimento.
Design e serviços de manufatura	Receita de produtos remanufaturados e serviços de manufatura	Quantitativo	Comunicando moeda	RT-IG-440b.1	A WEG possui o Programa Plano de Troca, programa que incentiva a substituição de motores antigos que apresentam baixo rendimento, que estejam avariados ou que apresentem frequentes problemas na operação, onde o motor usado de qualquer marca entra como parte do pagamento de um motor WEG novo, porém, no caso do Plano de Troca os motores são destruídos e não voltam totalmente para o processo produtivo WEG.
Métrica de atividade	Número de unidades produzidas por categoria de produto	Quantitativo	Número	RT-IG-000.A	Um detalhamento das receitas por atividade é fornecida na página 12.
	Número de colaboradores	Quantitativo	Número	RT-IG-000.B	39.137



# TASK FORCE ON CLIMATE RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

RECOMENDAÇÃO TCFD	DISCLOSURE WEG
GOVERNANÇA	
<p>a) Descreva como o Conselho supervisiona os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.</p>	<p>O Conselho de Administração estipula diretrizes estratégicas e aprova investimentos e ações em relação à sustentabilidade na WEG, dentre elas relacionados às mudanças climáticas.                      Conforme descrito no regimento interno do Conselho, este tem como diretriz zelar pela perenidade da companhia, dentro de uma perspectiva de longo prazo e de sustentabilidade que incorpore considerações de ordem econômica, social, ambiental e de boa governança corporativa na definição dos negócios e operações. Essa atribuição do Conselho se aplica tanto aos riscos quanto às oportunidades.                      O Conselho analisa e acompanha o mapeamento dos riscos da companhia anualmente, envolvendo riscos relacionados às mudanças climáticas. Nesse sentido, orienta sobre políticas e ações relacionadas.                      Em 2022, o Conselho demandou ações relacionadas ao tema e realizou seu acompanhamento.</p>
<p>b) Descreva o papel do Conselho na avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.</p>	<p>A gestão dos riscos corporativos na WEG é realizada pelo Departamento de Seguros e Riscos da companhia, que dentro da estrutura organizacional faz parte da Diretoria Financeira.                      O Departamento consolida os riscos mapeados e atualizados de todo o grupo WEG e apresenta o resultado da análise dos riscos anualmente ao Conselho de Administração.                      Neste processo, o Conselho é atualizado em relação aos riscos da companhia, bem como delibera ações relacionadas. As categorias de riscos avaliados são estabelecidas pela Política de Gestão Riscos Corporativos da WEG, a qual está alinhada a ISO 31.000. Os riscos climáticos estão contemplados em diferentes categorias. De acordo com o resultado da aplicação destes critérios são definidas as ações cabíveis e proporcionais para o risco identificado, seja de impacto financeiro ou estratégico.                      Além do processo de gestão de riscos, o processo de planejamento estratégico é revisado periodicamente, sendo que no último ciclo de revisão foram identificadas oportunidades e direcionadores de negócios alinhados a soluções para uma economia de baixo carbono.</p>

RECOMENDAÇÃO TCFD	DISCLOSURE WEG
ESTRATÉGIA	
<p>a) Descreva os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas que a organização identificou no curto, médio e longo prazo.</p>	<p><b>RISCOS</b>                      Conforme a Política de Gestão de Riscos do Grupo WEG, considera-se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Curto prazo:</b> período de até 2 anos.</li> <li>• <b>Médio prazo:</b> período de 3 a 5 anos.</li> <li>• <b>Longo prazo:</b> período acima de 5 anos.</li> </ul> <p><b>Riscos identificados:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Regulamentação emergente:</b> mandatos sobre a regulamentação de produtos e serviços existentes.  <b>Horizonte temporal:</b> médio prazo.</li> <li>2. <b>Físico agudo:</b> ciclone, furacão, tufão.  <b>Horizonte temporal:</b> curto prazo.</li> <li>3. <b>Físico agudo:</b> inundação.  <b>Horizonte temporal:</b> curto prazo.</li> </ol> <p><b>OPORTUNIDADES</b>  <b>Descrição de oportunidades:</b>  <b>Produtos e serviços:</b> desenvolvimento de novos produtos e serviços por meio de P&amp;D e inovação.  <b>Horizonte temporal:</b> curto prazo.  <b>Eficiência de recursos:</b> uso de processos de produção e distribuição mais eficientes.  <b>Horizonte temporal:</b> curto prazo.  <b>Mercados:</b> acesso a novos mercados.  <b>Horizonte temporal:</b> médio prazo.</p>
<p>b) Descreva os impactos dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Regulamentação emergente:</b> mandatos sobre a regulamentação de produtos e serviços existentes.  <b>Horizonte temporal:</b> médio prazo                      Novas regulamentações que definem novos limites de eficiência energética podem reduzir a receita de determinadas linhas de produto em determinados mercados  <b>Magnitude:</b> baixa</li> <li>2. <b>Físico agudo:</b> ciclone, furacão, tufão.  <b>Horizonte temporal:</b> curto prazo                      Nas regiões onde a WEG possui parques fabris, especialmente no estado de Santa Catarina (Brasil), onde se encontram as principais plantas, há registros históricos de ocorrência de ciclones e tempestades, que podem impactar nas operações da organização, paralisando a produção pontualmente/ por um período de tempo que será necessário para reestabelecer infraestrutura/maquinário que tenham sido afetados, necessários ao processo produtivo.  <b>Magnitude:</b> média/baixa</li> <li>3. <b>Físico agudo:</b> inundação.  <b>Horizonte temporal:</b> curto prazo                      Nas regiões onde a WEG possui parques fabris, especialmente no estado de Santa Catarina (Brasil) onde se encontram as principais plantas, há poucos registros de inundações capazes de impactar nas operações da organização, paralisando a produção pontualmente/por um período de tempo que será necessário para reestabelecer infraestrutura/maquinário que tenham sido afetados, necessários ao processo produtivo.  <b>Magnitude:</b> média/baixa  <b>Descrição de oportunidades:</b>  <b>Produtos e serviços:</b> desenvolvimento de novos produtos e serviços por meio de P&amp;D e inovação.  <b>Horizonte temporal:</b> curto prazo                      A inovação tem um importante papel no impacto financeiro da companhia. Nosso índice de inovação (percentual do faturamento com produtos lançados nos últimos 5 anos) em 2022 foi de 59,3%.                      Para a WEG, a inovação tecnológica diz respeito, principalmente, ao desenvolvimento de novas tecnologias, novos produtos, materiais e testes que visam aumento da eficiência, redução de custos, melhoria da qualidade e redução da matéria-prima dos produtos.  <b>Magnitude:</b> alta</li> </ol>

RECOMENDAÇÃO TCFD	DISCLOSURE WEG
ESTRATÉGIA	
<p>c) Descreva os impactos dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização.</p>	<p><b>Eficiência de recursos:</b> uso de processos de produção e distribuição mais eficientes.  <b>Horizonte temporal:</b> curto prazo  <b>Dois exemplos de programas são:</b></p> <p>O WEG Manufacturing System (WMS), que tem como prática de gestão a ecoeficiência e a produção mais limpa. Esse programa é baseado nos conceitos, princípios e técnicas do WCM – World Class Manufacturing. O WMS tem por base pilares técnicos e gerenciais, dentre os quais o Pilar de Meio Ambiente, que tem como objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reduzir impactos ambientais.</li> <li>• Reduzir consumo de recursos energéticos e hídricos.</li> <li>• Reduzir refugos.</li> <li>• Reduzir perdas e desperdícios.</li> </ul> <p>Os objetivos e indicadores do pilar ambiental do programa atrelados ao processo produtivo estão relacionadas a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Energia elétrica, combustíveis e ar comprimido.</li> <li>• Resíduos.</li> <li>• Consumo de insumos.</li> <li>• Limpezas químicas.</li> </ul> <p><b>KAIZEN WEG</b>  O Kaizen WEG é uma das formas de gestão participativa que promove a participação dos colaboradores na solução de problemas e de atividades de melhoria contínua que gerem resultados positivos em todos os processos.  <b>Horizonte temporal:</b> curto prazo  <b>Magnitude:</b> média/alta  <b>Mercados:</b> acesso a novos mercados  <b>Horizonte temporal:</b> médio prazo</p> <p>A WEG avalia os mercados pensando também no longo prazo. Trabalhamos em soluções de mercados como de mobilidade elétrica, com soluções integradas para veículos elétricos, com o pensamento sempre voltado para o desenvolvimento de tecnologias que contribuem com o crescimento sustentável do planeta. A WEG lançou e desenvolve continuamente sua linha de motores elétricos e inversores de frequência para tração elétrica, unindo eficiência e qualidade para diversas aplicações:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Veículos leves, como carrinhos de golfe, rebocadores industriais, empilhadeiras elétricas e similares.</li> <li>• Acionamento de cargas auxiliares, como compressores, bombas e ventiladores instalados em veículos.</li> <li>• Veículos médios, como caminhões de entrega, micro-ônibus e furgões.</li> <li>• Veículos pesados, como ônibus e caminhões.</li> <li>• Locomotivas e veículos metro-ferroviários, como trens, monotrilhos, VLT e bondes.</li> </ul> <p><b>Magnitude:</b> Alta</p>

RECOMENDAÇÃO TCFD	DISCLOSURE WEG
ESTRATÉGIA	
<p>d) Descreva a resiliência da estratégia da organização, considerando diferentes cenários de mudanças climáticas, incluindo um cenário de 2°C ou menos.</p>	<p>As mudanças climáticas possuem uma forte relação com a estratégia da WEG. Na revisão do planejamento estratégico, foram analisadas macrotendências e cenários aos quais a WEG está exposta, como a contenção do aquecimento global, conciliando o crescimento econômico ao maior consumo de energia, bem como à redução do uso de combustíveis fósseis.</p> <p>Utilizando os estudos disponibilizados pela IEA e estudos que se baseiam nos estudos da IEA, como os desenvolvidos pelo EPE, avaliamos as macrotendências dos mercados nos quais atuamos no setor de energia elétrica. Dessa forma, nossos negócios buscam atender as necessidades apontadas pela IEA para realização da transição energética.</p> <p>O cenário de transição da IEA NZE 2050 aponta tendências globais de desenvolvimento que movimentam investimentos globais em infraestruturas que viabilizam o cenário de transição. Nesse sentido, a WEG busca capturar as oportunidades nesse cenário.</p> <p>Dentro desse cenário, a WEG estabeleceu os seguintes objetivos estratégicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável, investindo em eficiência energética, energias renováveis, armazenamento de energia e mobilidade elétrica</li> <li>• Ser referência mundial em motores, redutores, geradores, transformadores e acionamentos elétricos</li> <li>• Fortalecer o negócio de automação industrial, incluindo soluções para a digitalização da indústria e sistemas de energia, bem como produtos para eletrificação na construção civil e infraestrutura</li> <li>• Desenvolver os negócios globalmente através de práticas consistentes de ESG</li> </ul> <p>Os direcionamentos estratégicos foram definidos em manter o foco nos seguintes negócios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Motion Drive</li> <li>• Eletrificação</li> <li>• Automação</li> <li>• Geração de Energia</li> <li>• Grid</li> <li>• Avançar nas soluções de eletrificação para o novo mundo da mobilidade</li> <li>• Desenvolver soluções digitais como oferta complementar e integrada a todos os negócios WEG</li> </ul> <p>A WEG estabeleceu também o seu Propósito, o qual tem papel fundamental na estratégia da companhia, pois define o motivo da existência da organização, qual o sentido que ela tem para a sociedade e como contribui para solução de problemas socioambientais. Além disso, proporciona sinergia entre a missão, a visão e os valores.</p> <p><b>Propósito WEG:</b> Desenvolver tecnologias e soluções para contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável. Dentro desse contexto, o impacto dos riscos e, principalmente, as oportunidades têm relevância para a estratégia, bem como a estratégia tem relevância para a WEG ser um importante ator no combate às mudanças climáticas.</p>

RECOMENDAÇÃO TCFD	DISCLOSURE WEG
<p>GESTÃO DE RISCOS</p>	
<p>a) Descreva os processos utilizados pela organização para identificar e avaliar os riscos relacionados às mudanças climáticas.</p>	<p>A identificação e avaliação de riscos relacionados às mudanças climáticas ocorrem por meio do processo de gestão de riscos corporativos da WEG. Esse processo é pautado pela Política de Gestão de Riscos Corporativos, que estabelece as etapas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Identificação de riscos a partir de famílias de riscos (externo, estratégico, financeiro, pessoas, compliance e governança e operações) e Classes, como, por exemplo, as questões ambientais e climáticas, as quais são uma classe da família “operações”. Também na família “operações”, encontram-se as classes relacionadas aos riscos logísticos up e downstream. Já na família de “Riscos Estratégicos”, encontram-se as classes de riscos relacionadas aos clientes e, na família de riscos “externos”, têm-se classes relacionadas aos eventos naturais (enchentes, inundações, tempestades, etc.).</li> <li>b) Análise de Riscos: engloba as etapas de classificação de gravidade (avaliadas nas esferas ser humano, qualidade, ambiental, impacto, EBTIDA e imagem) e frequência (improvável, remota, possível e provável), que estão relacionadas ao horizonte de ocorrência do evento.</li> <li>c) Avaliação do Risco: resultado do cruzamento entre gravidade e frequência, resultando no grau de risco (magnitude).</li> <li>d) Tratativa do Risco: definição e execução das ações para tratamento dos riscos.</li> <li>e) Monitoramento: os riscos são monitorados anualmente e, de acordo com o grau, reportados ao Conselho de Administração, que delibera ações estratégicas relacionadas.</li> </ul> <p>Esse processo se aplica a todas as unidades do Grupo WEG, bem como às empresas coligadas e controladas.</p>
<p>b) Descreva os processos utilizados pela organização para gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas.</p>	<p>A classificação dos riscos considera aspectos como gravidade e frequência, que estão relacionadas ao horizonte de ocorrência do evento. O cruzamento entre a gravidade e a frequência estabelecem essa identificação e conseqüentemente o processo de gerenciamento dos riscos. Uma vez identificados e classificados, os riscos são gerenciados de acordo com o resultado da classificação de cada um, onde são definidas as ações cabíveis e proporcionais para o risco. Esse fluxo é aplicado para todas as categorias de riscos monitoradas pela companhia, incluindo as que contemplam os riscos climáticos. Conforme descrito na recomendação Governança a), os riscos são apresentados e avaliados anualmente pelo Conselho de Administração.</p>
<p>c) Descreva como os processos utilizados pela organização para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas são integrados à gestão geral de riscos da organização.</p>	<p>Os processos de identificação, avaliação e gerenciamento de riscos relacionados às mudanças climáticas na WEG são, atualmente, integrados ao processo de gestão geral de riscos. Esse processo é pautado pela Política de Gestão de Riscos Corporativos, que considera as famílias riscos: externo, estratégico, financeiro, pessoas, compliance e governança e operações. As questões climáticas fazem parte da classe da família “operações”. Também na família “operações”, encontram-se as classes relacionadas aos riscos logísticos up e downstream. Já na família de “Riscos Estratégicos”, encontram-se as classes de riscos relacionadas aos clientes e na família de riscos “externos” se tem classes relacionadas a eventos naturais (enchentes, inundações, tempestades etc.). Todos os riscos passam pelo mesmo processo de gerenciamento, mediante à classificação de relevância de cada um.</p>

RECOMENDAÇÃO TCFD	DISCLOSURE WEG
MÉTRICAS E METAS	
<p>a) Informe as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas de acordo com sua estratégia e seu processo de gestão de riscos.</p>	<p>A WEG utiliza como base para os cálculos de suas emissões em GEE a metodologia GHG Protocol. O inventário de emissões é verificado por terceira parte. As emissões de GEE são divulgadas anualmente. Os dados apurados permitem à companhia entender como ela está impactando e onde ela tem oportunidades de melhoria para reduzir seus impactos, bem como analisar sua evolução frente aos anos anteriores. Além disso, ajuda a entender os riscos e oportunidades relacionadas ao seu impacto.</p> <p>Além dos dados de emissões reportados no inventário do Grupo, possuímos indicadores de uso de energia, intensidade energética, mix de energia, investimentos em P&amp;D para produtos de baixo carbono e novas tecnologias. Especificamente olhando para oportunidades, existem métricas de % de produtos alinhados à economia de baixo carbono frente aos demais produtos, de acordo com a taxonomia IEA. Um exemplo é o indicador de motores de alta eficiência energética vendidos dentro da Unidade Motores e de energia eólica dentro da Unidade Energia.</p>
<p>b) Informe as emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1, Escopo 2 e, se for o caso, Escopo 3, e os riscos relacionados a elas.</p>	<p>As emissões de GEE da WEG foram calculadas com base na metodologia GHG Protocol.</p> <p><b>Emissões de GEE (tCO<sub>2</sub>e/ano) em 2022:</b>  <b>ESCOPO 1:</b> 54.864  <b>ESCOPO 2:</b> 73.768  <b>ESCOPO 3:</b> 21.750.867</p> <p>O crescimento contínuo da organização apresenta risco de elevação das emissões, algo que a companhia trabalha buscando maior eficiência em seus processos. Além disso, buscando outras formas para reduzir seu risco de impacto.</p>
<p>c) Descreva as metas utilizadas pela organização para gerenciar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas e o desempenho com relação às metas.</p>	<p>As metas de médio e longo prazo são de reduzir em 52% de suas emissões operacionais até 2030 e atingir o Net-zero em 2050 utilizando como ano base o ano de 2021.</p>

# INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

## MATERIALIDADE

GRI 2-29 / 3-1

Visando a qualidade e consistência deste processo, o último ciclo de materialidade foi aplicado considerando:

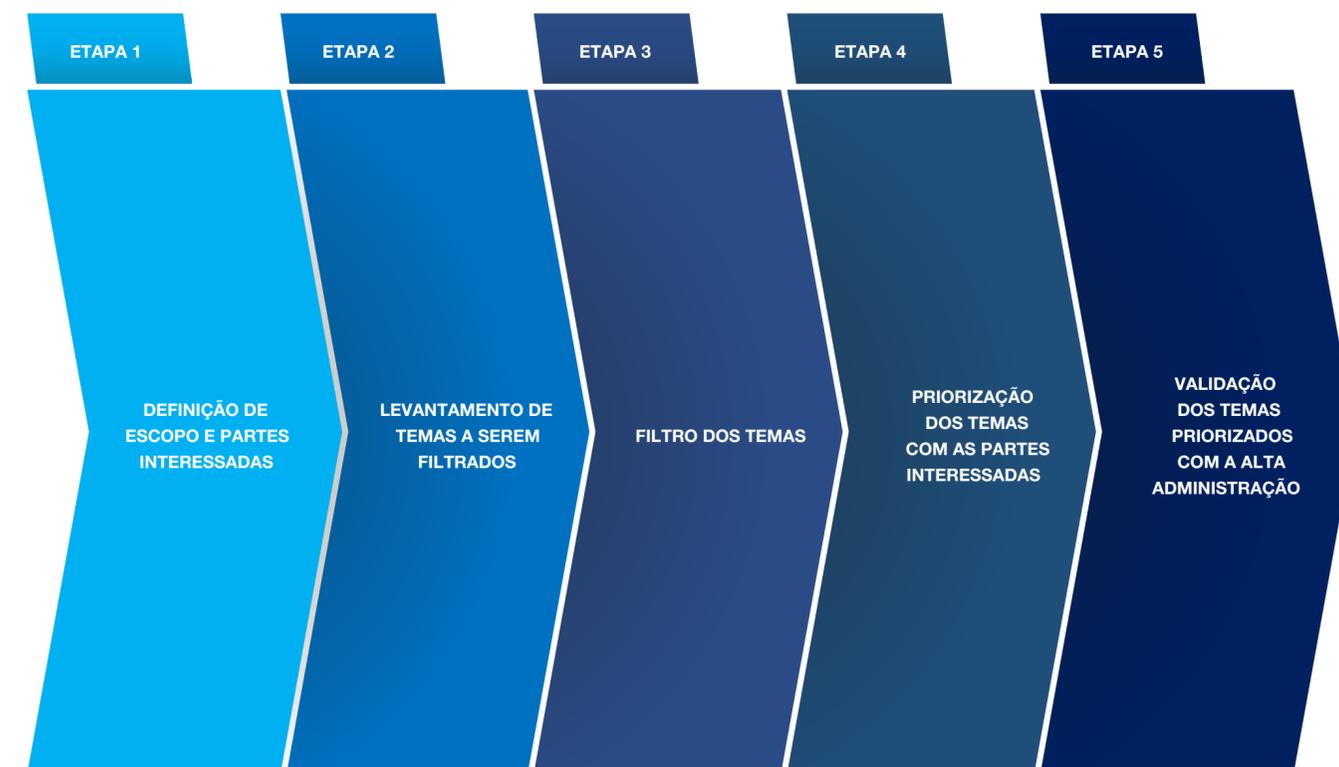
### Referências metodológicas



*Materiality in IR, Guidance for the preparation of integrated reports.*



### Etapas



**ETAPA 1**

# DEFINIÇÃO DE ESCOPO E PARTES INTERESSADAS

DEFINIÇÃO DE ESCOPO	JUSTIFICATIVA
Escopo Global	A WEG é uma empresa global e possui contextos e realidades diferentes nos locais em que está presente.
DEFINIÇÃO DE PARTES INTERESSADAS	JUSTIFICATIVA
As partes interessadas a serem consultadas foram mantidas conforme os ciclos anteriores. Estão são: colaboradores, clientes, fornecedores, investidores, comunidade local e sociedade civil organizada e entidades de classe.	A base para identificação das partes interessadas segue uma norma interna que identifica as mais prioritárias para a WEG por meio de uma análise que considera influência, poder de impacto, interesses e expectativas.

**ETAPA 2**

# LEVANTAMENTO DE TEMAS A SEREM FILTRADOS

DEFINIÇÃO	JUSTIFICATIVA
304 temas que consideraram aspectos como megatendências, benchmarking de pares do mercado, índices de sustentabilidade (ISE-B3, DJSI, MSCI), frameworks (SASB, GRI) e o Planejamento Estratégico WEG.	Para se obter uma base consistente e coerente dos temas a serem filtrados, a utilização de fontes internas e externas auxilia para se obter um olhar amplo e aprofundado sobre impactos negativos e positivos de aspectos econômicos e socioambientais.



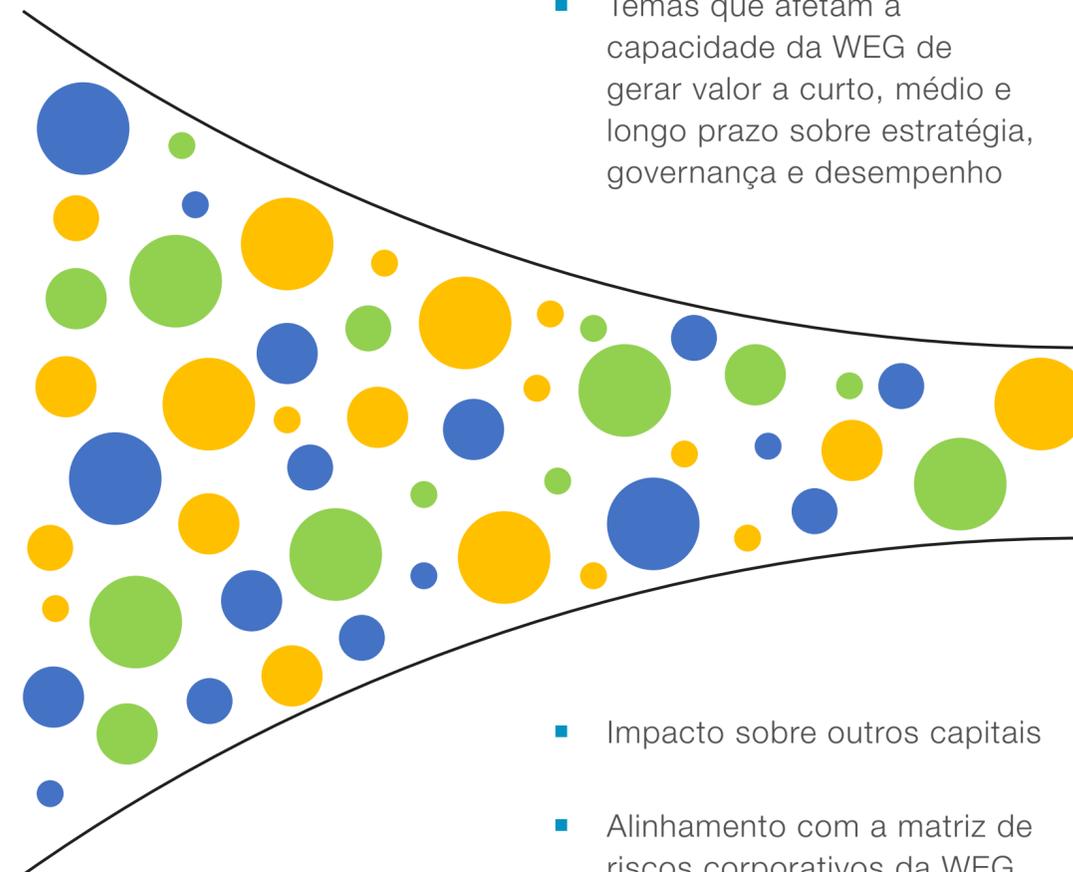
ETAPA 3

# FILTRO DOS TEMAS

DEFINIÇÃO	JUSTIFICATIVA
<p>Dos temas levantados foram filtrados 20 temas, considerando:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Agrupamento de temas similares.</li> <li>• Temas que afetam a capacidade da WEG de gerar valor a curto, médio e longo prazo sobre estratégia, governança e desempenho.</li> <li>• Impacto sobre outros capitais.</li> <li>• Alinhamento com a matriz de riscos corporativos da WEG.</li> </ul>	<p>O filtro de temas seguiu as referências metodológicas adotadas pela WEG. O processo de filtragem dos temas permite com que se chegue nos temas mais relevantes dentro de um olhar que considera aspectos internos e externos, gerando assim um escopo de temas a serem consultados que esteja alinhado à geração de valor, prevenção de riscos e estratégia da companhia. A escolha de 20 temas está relacionada à quantidade dos temas finais filtrados.</p>



## LAVANTAMENTO DE TEMAS A SEREM FILTRADOS



## FILTRO DOS TEMAS

- Agrupamento de temas similares
- Temas que afetam a capacidade da WEG de gerar valor a curto, médio e longo prazo sobre estratégia, governança e desempenho

- Impacto sobre outros capitais
- Alinhamento com a matriz de riscos corporativos da WEG

TEMAS PARA CONSULTA DE PRIORIZAÇÃO COM AS PARTES INTERESSADAS

## ETAPA 4

PRIORIZAÇÃO DOS  
TEMAS COM AS PARTES  
INTERESSADAS

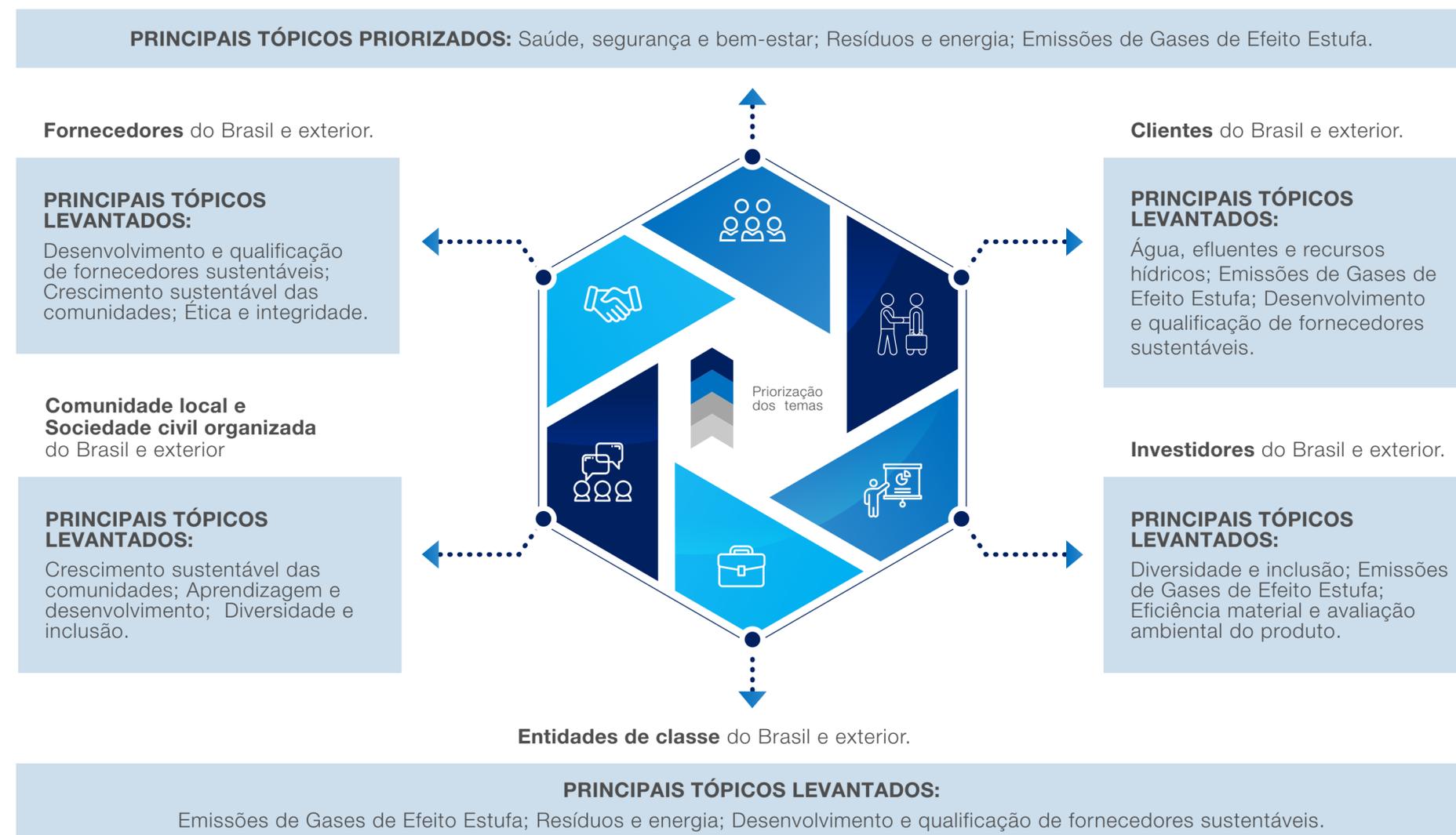
Nesta etapa do processo se obteve as percepções das principais partes interessadas da WEG em diferentes países frente aos 20 temas filtrados, sendo esta uma parte fundamental do processo para identificação dos temas materiais. O entendimento das percepções das partes interessadas é fundamental para ajudar a compreender de forma ampla e estratégica as prioridades atuais frente aos desafios de sustentabilidade.

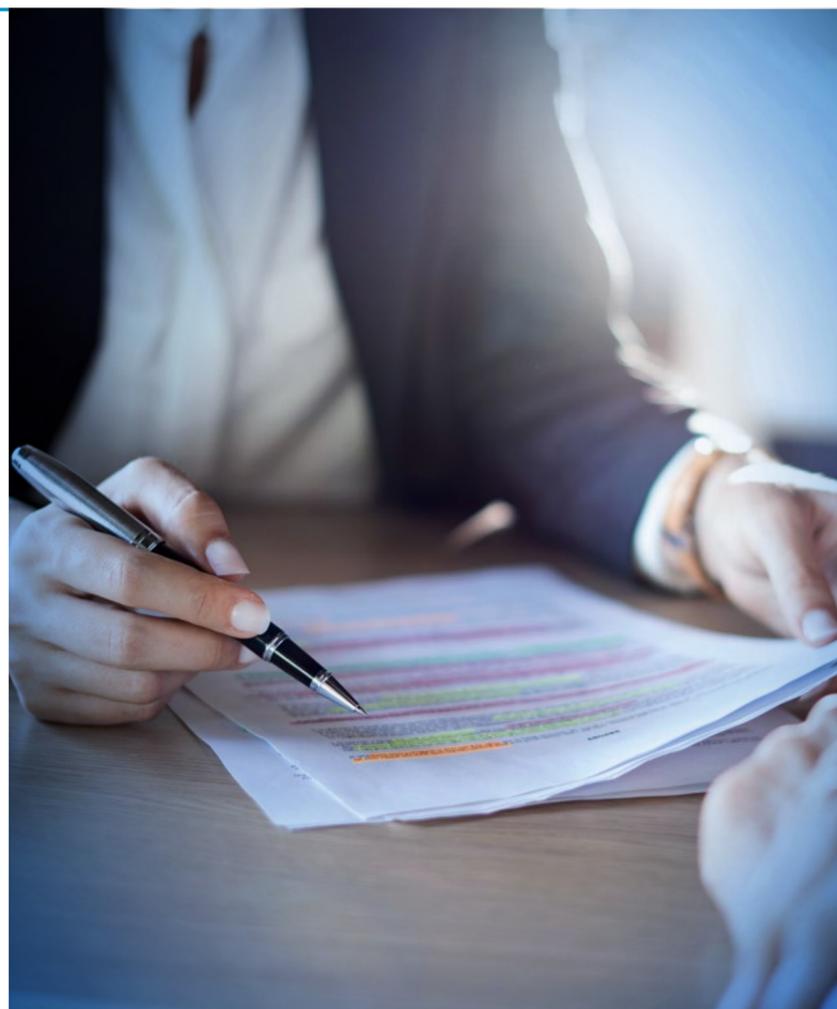
## Escopo das partes consultadas

Para definir quais empresas, entidades e pessoas seriam consultadas dentro do escopo de partes interessadas definido, considerou-se como premissa a aplicação de um processo que visou uma amostragem mais qualitativa, com os participantes sendo escolhidos criteriosamente. Para isso, foram definidos 10 representantes de cada parte interessada, entendendo que esta quantidade seja um número razoável para se captar uma visão mais qualitativa. O formato da consulta foi aplicado por meio de um formulário online.

Participaram do processo:

**Colaboradores** da América do Sul, América do Norte, Europa, África e Ásia-Pacífico. Os colaboradores são “locais” dos respectivos países abordados e atuam em nível de gestão em áreas estratégicas da companhia.





## ETAPA 5

# VALIDAÇÃO DOS TEMAS PRIORIZADOS COM A ALTA ADMINISTRAÇÃO

O alinhamento e validação dos temas materiais ocorreu por meio dos seguintes fóruns:

- **Comitê de Divulgação de Informações:** Comitê que acompanha, aprova e delibera assuntos relacionados à sustentabilidade corporativa no âmbito de divulgação de informações públicas, recomendando a aprovação da materialidade pela Diretoria Executiva
- A **Diretoria Executiva** validou o resultado

## ALTERAÇÕES NO RESULTADO DE TÓPICOS MATERIAIS COMPARADO AO ÚLTIMO CICLO

O resultado do processo de consulta com as partes interessadas apresentou algumas alterações nos resultados, algo que reflete o dinamismo que o tema da sustentabilidade possui, bem como o reflexo dele nas percepções e expectativas das partes interessadas. Os temas que anteriormente não estavam contemplados como materiais e que agora passaram a fazer parte nesta nova consulta foram: Emissões de Gases de Efeito Estufa, Desenvolvimento e Qualificação de Fornecedores Sustentáveis, Diversidade e Inclusão e Crescimento Sustentável das Comunidades.

TEMA MATERIAL	IMPACTOS	RELEVÂNCIA	AVANÇOS EM 2022	CORRELAÇÃO COM ODS
<p><b>EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA</b></p>	<p>As emissões de gases de efeito estufa são altamente relevantes devido seu impacto nas mudanças climáticas, que é uma temática de prioridade global e que demanda urgência. Os impactos negativos são severos e comprometem significativamente não só a qualidade de vida, mas como a sobrevivência principalmente de populações mais expostas a estes impactos, como eventos climáticos mais frequentes e extremos, impactos sociais, como nos direitos humanos, pela violação do direito à saúde, alimentação, habitação, dentre outros direitos impactos pelos efeitos das mudanças climáticas. Consequentemente, os impactos financeiros para lidar com os impactos, com a mitigação e adaptação dos mesmos é muito alto também.</p> <p>Além deste contexto, existem também os impactos positivos provenientes das oportunidades que este grande desafio traz para a sociedade, como na geração de empregos relacionados aos segmentos de soluções que contribuem para as cidades e industriais estarem preparadas para esta jornada, em segmentos como energias renováveis, mobilidade elétrica, eficiência energética.</p> <p>A WEG gera impactos por meio de suas atividades, negativo por meio de emissões causadas, quanto positivo, por meio de seu modelo de negócio.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• O tema está relacionado ao modelo de negócio, alinhado a uma economia de baixo carbono, e a estratégia da WEG, sendo tratado ao nível estratégico, tático e operacional.</li> <li>• Os clientes são impactados de forma relevante devido a WEG poder contribuir com suas soluções de economia de baixo carbono.</li> <li>• A cadeia de fornecedores tem um papel relevante e estratégico na redução das emissões da WEG.</li> <li>• Os acionistas e investidores são um importante elo no ecossistema das empresas, pois estimulam as empresas a prestarem contas sobre seus impactos climáticos.</li> </ul>	<p>Criação do Programa WEG Carbono Neutro, início oficial da jornada de descarbonização da WEG, com metas de redução de CO<sub>2</sub> e de atingir emissões líquidas neutras (net-zero).</p> <p style="text-align: center;"><b>CLIQUE AQUI PARA MAIORES DETALHES</b></p>	 <p>Metas: 7.2/7.3</p>  <p>Meta: 9.4</p>  <p>Meta: 13.2</p>
<p><b>SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR</b></p>	<p>A saúde, segurança e bem-estar é um direito humano, e é algo necessário e básico para se desempenhar qualquer atividade. Considerando empresas com grande volume e diversidade de processos produtivos e processos verticalizados como a WEG, este olhar e cuidado deve ser ainda maior, pois um ambiente saudável e seguro impacta também diretamente em um bom ambiente de trabalho, na qualidade das atividades, bem como na produtividade da empresa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Os colaboradores são os mais impactados pelo tema, pois a gestão sobre saúde, segurança e bem-estar impacta diretamente na saúde física e mental dos mesmos.</li> <li>• Para os clientes existe um impacto e risco indireto considerando que problemas relacionados podem impactar na produção, entrega e qualidade de demandas.</li> <li>• Problemas na gestão e desempenho do assunto podem impactar na análise que investidores fazem da empresa.</li> <li>• Os colaboradores fazem parte das comunidades locais e problemas de saúde, segurança e bem-estar afetam sua qualidade de vida, bem como na qualidade de vida de sua família.</li> </ul>	<p>Durante o ano de 2022 a WEG tomou medidas visando preservar a integridade de seus colaboradores, por meio de programas e práticas relacionadas. Como consequência, a maior parte de nossos indicadores de saúde e segurança teve melhora em relação ao ano anterior.</p> <p style="text-align: center;"><b>CLIQUE AQUI PARA MAIORES DETALHES</b></p>	 <p>Metas: 3.4/3.8</p>  <p>Meta: 8.8</p>

TEMA MATERIAL	IMPACTOS	RELEVÂNCIA	AVANÇOS EM 2022	CORRELAÇÃO COM ODS
<p><b>DESENVOLVIMENTO E QUALIFICAÇÃO DE FORNECEDORES SUSTENTÁVEIS</b></p>	<p>A cadeia de fornecedores é uma parte altamente estratégica para uma empresa, seja no ponto de vista da competitividade, qualidade, bem como na gestão de riscos e oportunidades socioambientais. A WEG possui um modelo de negócio diversificado que exige uma quantidade grande de fornecedores para atender as necessidades de desenvolvimento.</p> <p>O relacionamento com fornecedores naturalmente tem potencial de impactos positivos e negativos. De modo geral, os impactos positivos potenciais de curto, médio e longo prazo estão relacionados a um crescimento econômico do fornecedor, à qualidade e procedência ambiental de matérias primas para empresa, bem como a promoção de fornecedores locais impacta nas comunidades do entorno da empresa, trazendo mais recursos para a economia local.</p> <p>No ponto de vista de impacto negativo potencial, se hipoteticamente a WEG não realizar um processo de <i>due-dilligence</i> adequado, pode trazer impactos de curto, médio e longo prazo relacionados a aspectos econômicos, se ocorrer problemas de qualidade, aumento de impactos ambientais no processo da empresa e riscos para pessoas em direitos humanos.</p> <p>Estes tipos de impactos geralmente tendem a ser sistêmicos, embora possam ocorrer casos pontuais que podem afetar de maneira econômica a relação com partes interessadas, como a sociedade, os clientes e os investidores.</p> <p>Em 2022, não houve envolvimento da companhia com impactos negativos relevantes por meio das suas atividades ou como resultado das suas relações de negócios. Os riscos de impactos potenciais seguem uma Política de Gestão de Riscos Corporativos, que serviu como base para a elaboração de um mapeamento e Política de gestão de risco de contingência na cadeia de suprimentos da companhia. Desse modo, fornecedores podem ser avaliados visando investigar e mitigar os possíveis riscos associados às operações. A WEG avalia e monitora continuamente sua cadeia de fornecimento, para estar em conformidade com o Código de Ética de Fornecedores da WEG e demais políticas da companhia, que estabelecem diretrizes para proteção dos direitos humanos, meio ambiente e demais aspectos de responsabilidade socioambiental.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Os fornecedores são um elo fundamental para que as atividades de uma empresa possam ocorrer de forma sustentável. A parceria entre empresa e fornecedor e o alinhamento de diretrizes e práticas é fundamental para ocorrer um desenvolvimento mais sustentável, principalmente considerando o poder, influência e responsabilidade que uma empresa possui frente aos seus fornecedores.</li> <li>O estímulo e promoção de fornecedores locais impacta nas comunidades do entorno da empresa, trazendo mais recursos para a economia local.</li> <li>A relação com fornecedores impacta na relação com os clientes de diferentes formas, tanto em competitividade quanto em riscos, incluindo socioambientais na cadeia de valor.</li> <li>Os investidores podem ser impactados considerando um cenário em que a empresa não tenha uma boa gestão de riscos na cadeia de fornecedores, da mesma forma que uma boa gestão dos riscos e oportunidades inerentes ao relacionamento faz com que a empresa gere mais valor a curto, médio e longo prazo.</li> </ul>	<p>Em 2022 a WEG trabalhou em avanços como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>O estabelecimento de Programas de melhoria de fornecedores, como capacitação Six Sigma e WMS Light para fornecedores selecionados.</li> <li>Intensificação da presença global de fornecedores mediante ampliação da capacidade produtiva nas unidades do exterior e busca de novas parcerias estratégicas, gerando novas parcerias.</li> </ul> <p><b>CLIQUE AQUI PARA MAIORES DETALHES</b></p>	 <p>Meta: 8.7</p>  <p>Metas: 17.16</p>
<p><b>DIVERSIDADE E INCLUSÃO</b></p>	<p>A promoção da diversidade e a inclusão é uma jornada contínua e prioritária para a sociedade e para as empresas. O desrespeito a diversidade fere direitos humanos e traz impactos negativos não só ao ambiente quanto na própria evolução de uma empresa. Pois promovendo a diversidade e inclusão, agrega para uma transformação na cultura de uma empresa, resultando em um alto nível de criatividade e desempenho, uma vez que pessoas com diferentes experiências, culturas e realidades trazem uma perspectiva mais ampla e diversas sobre um determinado tema.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Os colaboradores são impactados pelo posicionamento e gestão de uma companhia sobre o tema por estarem em um ambiente em que não sintam nenhum tipo de preconceito e discriminação, enquanto podem construir um ponto de vista mais amplo e criativo para tomada de decisões.</li> <li>A diversidade e inclusão podem ser trabalhadas e estimuladas pela empresa em projetos com foco nas comunidades locais, bem como pela contratação de pessoas da comunidade com diferentes perfis e características.</li> <li>Ciente da relevância que a aplicação do tema tem para a companhia, a gestão sobre o tema impacta na avaliação que os investidores terão sobre a empresa, podendo influenciar na tomada de decisão de investimentos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Criação de Comitê de Inclusão Ocupacional.</li> <li>Criação de curso básico de LIBRAS.</li> <li>Contratação de intérprete de LIBRAS.</li> <li>Melhorias no Grupo de Trabalho de PcD.</li> <li>Melhorias no processo de admissão de pessoas com deficiência.</li> <li>Trabalho contínuo na comunicação e ações de sensibilização e engajamento no tema.</li> </ul> <p><b>CLIQUE AQUI PARA MAIORES DETALHES</b></p>	 <p>Metas: 5.1/5.5</p>  <p>Meta: 8.5</p>  <p>Meta: 10.2</p>

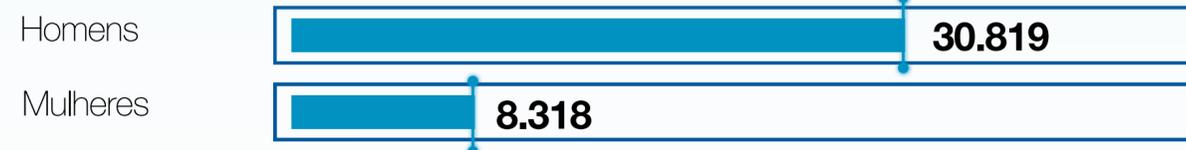
TEMA MATERIAL	IMPACTOS	RELEVÂNCIA	AVANÇOS EM 2022	CORRELAÇÃO COM ODS
<p><b>PRODUTOS SUSTENTÁVEIS</b></p>	<p>O contexto global apresenta uma urgência em reduzir impactos sobre as mudanças climáticas, devido a todo o impacto negativo que uma não gestão sobre o tema pode causar ao meio ambiente e a qualidade de vida mínima das pessoas e em direitos humanos. Sendo que um dos caminhos para contribuir neste contexto é buscar realizar a transição para uma economia de baixo carbono de maneira consistente. A indústria possui um importante papel neste contexto, neste sentido a promoção de produtos e soluções sustentáveis é fundamental para impactar neste contexto. A WEG possui um modelo de negócio alinhado a esta necessidade e pode contribuir com seus clientes e a sociedade por meio de diferentes soluções.</p> <p>Os produtos sustentáveis têm reais impactos positivos potenciais de curto, médio e longo prazo, os quais estão relacionados à redução de emissões para as indústrias, para o campo, para as cidades e para as comunidades onde a WEG está inserida. Potenciais impactos negativos podem ocorrer apenas se hipoteticamente a companhia deixar de fazer este tipo de produto, que irá reduzir este impacto na redução de emissões destes públicos, e o resultado seria sentido de médio a longo prazo. Por estar relacionado ao modelo de negócio, estes tipos de impactos geralmente são sistêmicos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• O tema está relacionado ao modelo de negócio e estratégia da WEG, possuindo impacto ao nível estratégico, tático e operacional.</li> <li>• Com seus produtos e soluções a WEG tem condições de contribuir para que seus clientes obtenham processos com menor impacto em suas emissões.</li> <li>• Os produtos sustentáveis de uma empresa podem impactar positivamente os locais e comunidades onde estes produtos são aplicados.</li> </ul>	<p>Desenvolvimento de novos produtos e soluções sustentáveis para diferentes segmentos, como, por exemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Linha de motores BLDC (Brushless DC) para aplicação em máquinas de lavar roupas front load, - Linha W51 HD (High Density), de motor industrial.</li> <li>• Lançamento de uma nova plataforma de aerogeradores com potência de 7 MW e 172 metros de diâmetro.</li> <li>• Uso de tecnologia ULB(Ultra Low Bake) para tintas, que reduz o impacto ambiental.</li> <li>• Transformadores desenvolvidos com novas tecnologias focadas no aumento da eficiência energética.</li> <li>• Lançamento do CFW900, inversor de frequência de alta tecnologia para acionamento e controle de motores trifásicos de indução e de ímãs permanentes.</li> <li>• Sistemas inteligentes e sustentáveis por meio de soluções oferecidas pela nova unidade de negócio, a WEG Digital System.</li> </ul> <div data-bbox="2395 1483 2735 1558" style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>CLIQUE AQUI PARA MAIS DETALHES</p> </div>	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>Meta: 7.2/7.3/7.a</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>Meta: 8.2</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>Meta: 9.4</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>Meta: 11.4</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>Meta: 13.2</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>Meta: 17.16</p> </div> </div>

TEMA MATERIAL	IMPACTOS	RELEVÂNCIA	AVANÇOS EM 2022	CORRELAÇÃO COM ODS
<p><b>CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES</b></p>	<p>Uma empresa gera impactos na sociedade, principalmente nas comunidades localizadas em seu entorno, e possui responsabilidades nesse sentido. Impactos positivos reais e potenciais financeiros, como geração de emprego e na economia local, além de impactos ambientais positivos, pela presença da empresa e suas atividades produtivas e impactos sociais, por impactar a vida de seus colaboradores e também de suas famílias. Estes impactos são sistêmicos e de curto, médio e longo prazo. Os impactos negativos potenciais nas comunidades locais estão associados a impactos físicos e ambientais, bem como impactos sociais caso a empresa não considere esta importante parte interessada em sua gestão.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Os colaboradores estão inseridos nas comunidades do entorno da empresa, portanto um bom relacionamento entre a empresa e comunidade local impacta na qualidade de vida dos colaboradores e sua família.</li> <li>• Um relacionamento não saudável com a comunidade do entorno pode acarretar, por exemplo, em riscos reputacionais, os quais podem impactar os clientes da WEG dependendo do contexto de uma eventual situação negativa.</li> <li>• Dentro da cadeia de fornecedores, a WEG valoriza a relação com os fornecedores locais, que estão inseridos nestas comunidades locais. Portanto, eventuais riscos e problemas de relacionamento podem impactar fornecedores de forma direta e indireta.</li> <li>• Eventuais problemas com comunidades locais impactam na geração de valor da companhia a longo prazo, que consequentemente pode impactar financeiramente os investidores da companhia.</li> <li>• Um bom relacionamento faz com que a empresa possa ser um agente transformador positivo para estas comunidades.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atualização da Política de investimento Social.</li> <li>• Participação de 781 colaboradores em 137 ações de voluntariado, impactando quase 70 mil pessoas.</li> <li>• 271 projetos sociais apoiados em todo o mundo.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><a href="#">CLIQUE AQUI PARA MAIS DETALHES</a></p>	 <p>Meta: 17.16</p>

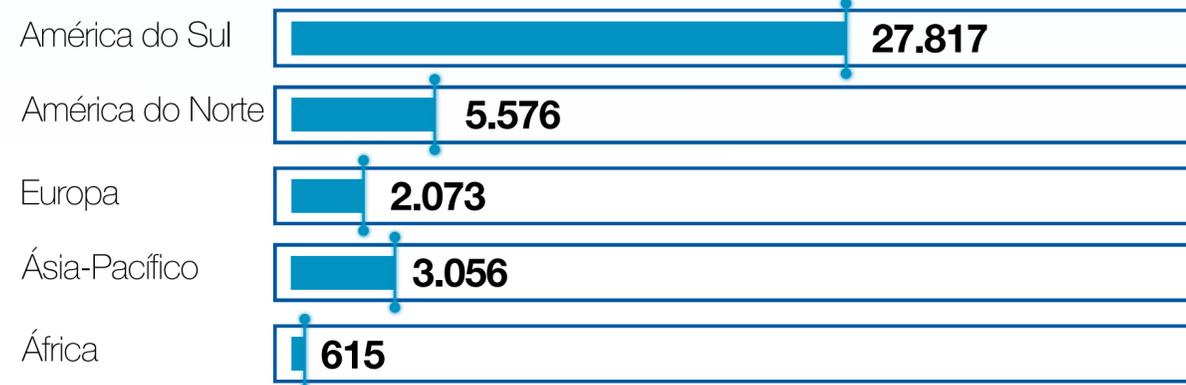
# NOSSA FORÇA DE TRABALHO

GRI 2-7

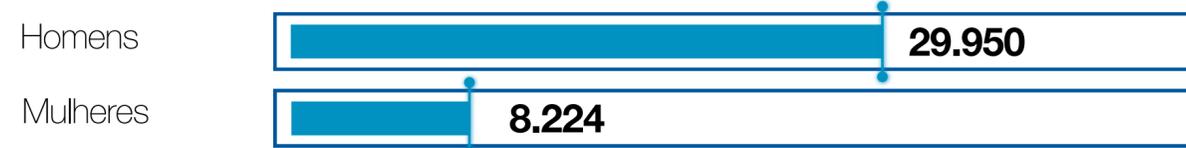
## TOTAL DE COLABORADORES POR GÊNERO



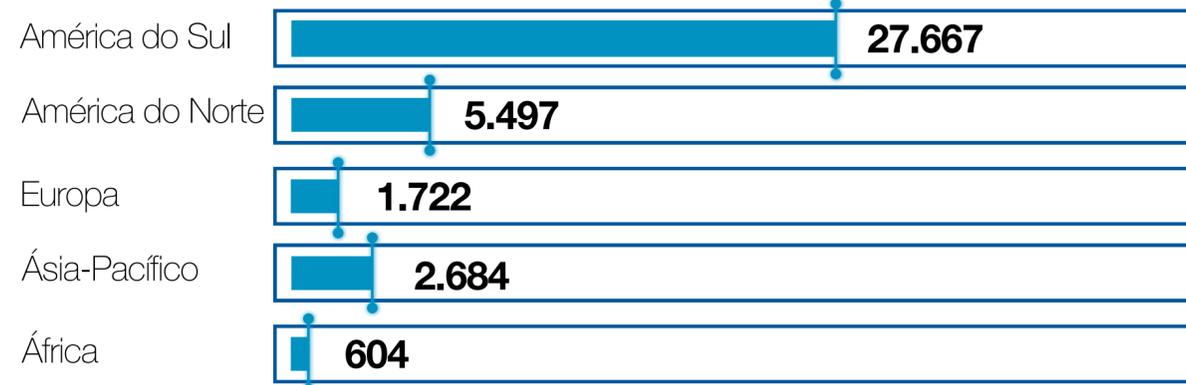
## TOTAL DE COLABORADORES POR REGIÃO



## COLABORADORES PERMANENTES POR GÊNERO



## COLABORADORES PERMANENTES POR REGIÃO

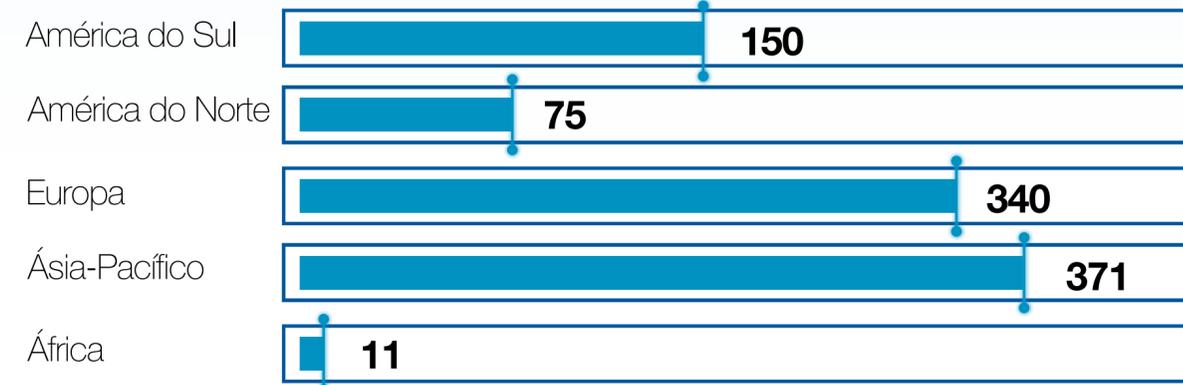


## COLABORADORES TEMPORÁRIOS POR GÊNERO



Nota: este indicador não considera as unidades do Brasil.

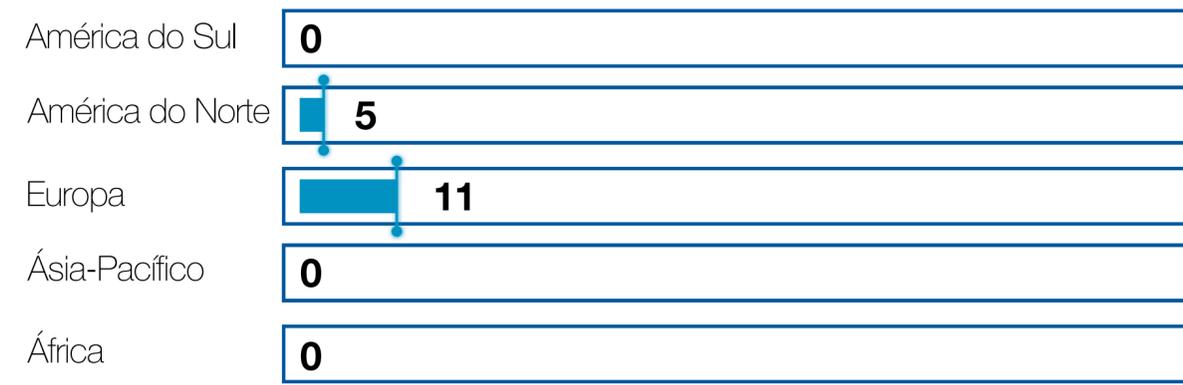
## COLABORADORES TEMPORÁRIOS POR REGIÃO



## COLABORADORES SEM GARANTIA DE CARGA HORÁRIA POR GÊNERO

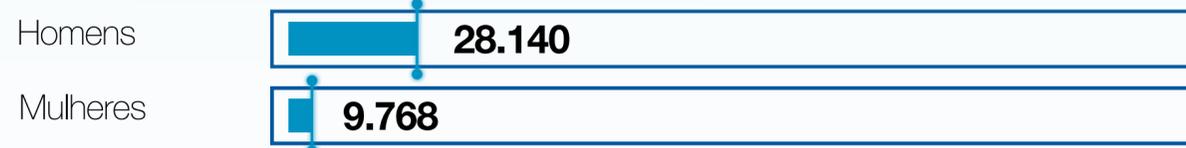


## COLABORADORES SEM GARANTIA DE CARGA HORÁRIA POR REGIÃO

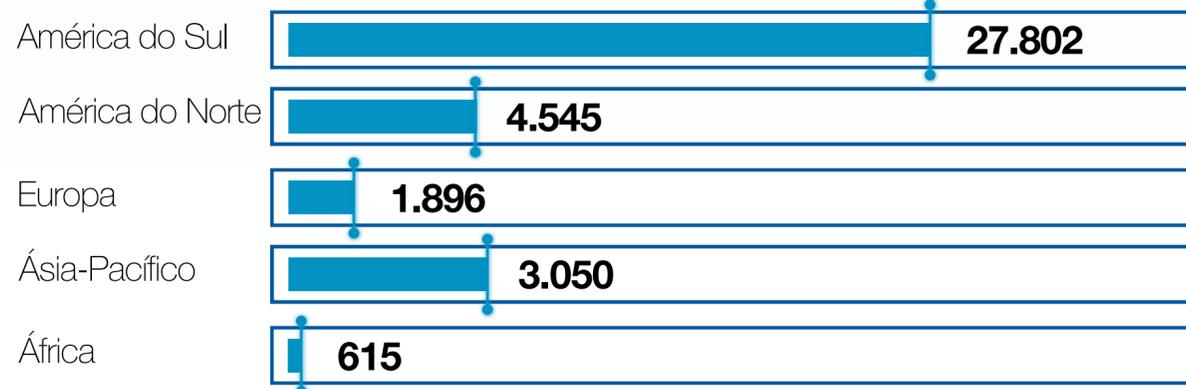


## GRI 2-7

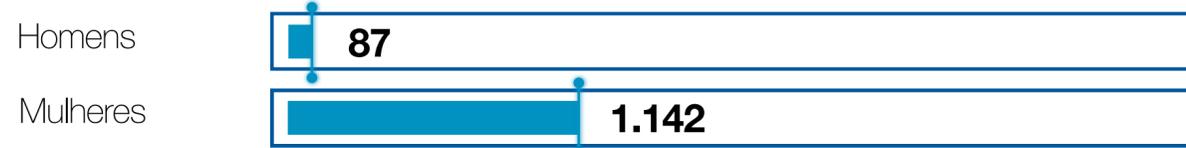
## COLABORADORES EM TEMPO INTEGRAL POR GÊNERO



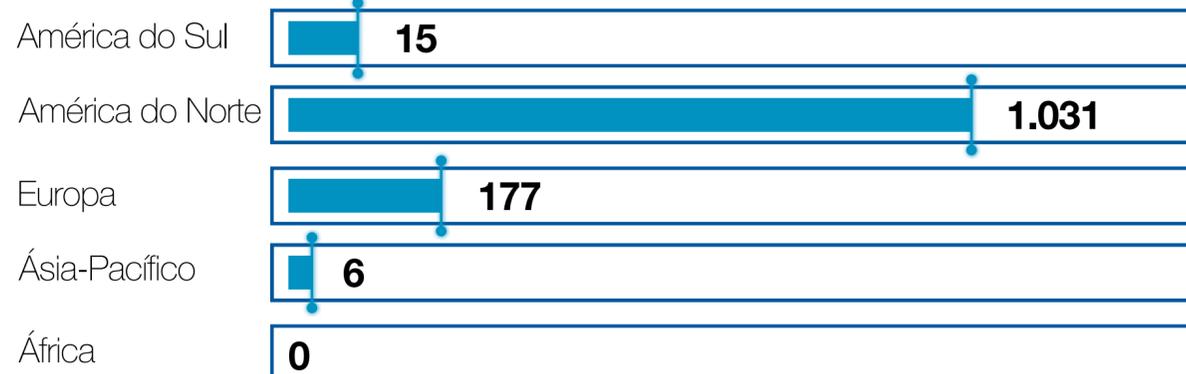
## COLABORADORES EM TEMPO INTEGRAL POR REGIÃO



## COLABORADORES DE PERÍODO PARCIAL POR GÊNERO



## COLABORADORES DE PERÍODO PARCIAL POR REGIÃO



## COMPILAÇÃO DE DADOS

A COMPILAÇÃO DOS DADOS É REALIZADA POR MEIO DOS SISTEMAS INTERNOS ADOTADOS EM CADA LOCALIDADE. APÓS, OS DADOS SÃO CONSOLIDADOS CORPORATIVAMENTE PARA OBTENÇÃO DOS INDICADORES DE MANEIRA GLOBAL.



# PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

GRI 2-28

Atualmente, a WEG é associada em mais de 40 entidades de classe no Brasil e mais de 100 no exterior.

As entidades de classe mais representativas para a WEG, ou, aquelas em que participamos com um papel mais significativo, são as que já se encontram listadas no Relatório Anual Integrado atual, ou seja:

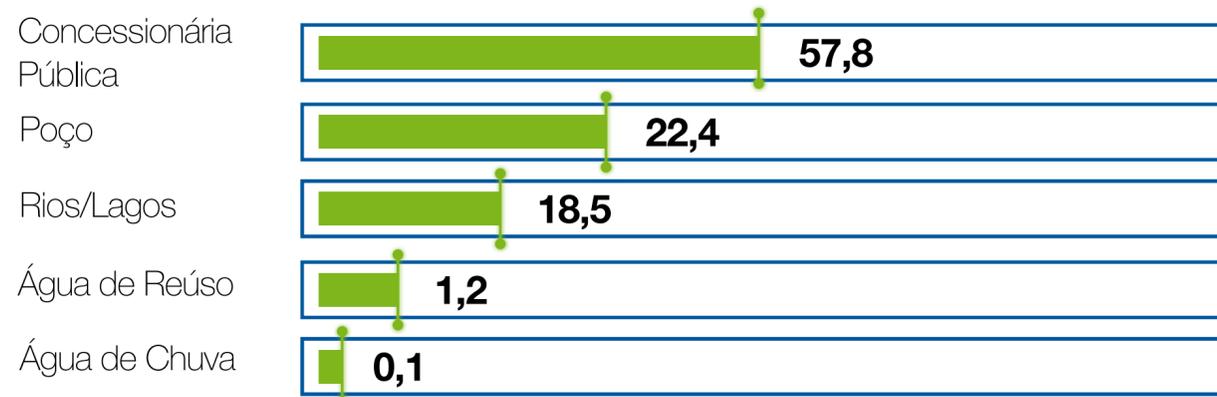
- **ABDIB** - Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base
- **ABEEÓLICA** - Associação Brasileira de Energia Eólica
- **ABIMAQ** - Associação Brasileira da Indústria de Máquinas e Equipamentos
- **ABINEE** - Associação Brasileira da Indústria Elétrica e Eletrônica
- **ABNT** - Associação Brasileira de Normas Técnicas
- **ABRAFATI** - Associação Brasileira dos Fabricantes de Tintas
- **ABSOLAR** - Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica
- **ABVE** - Associação Brasileira do Veículo Elétrico
- **ACIJS** - Associação Empresarial de Jaraguá do Sul
- **ANPEI** - Associação Nacional de P&D das empresas Inovadoras
- **CEMEP** - European Committee of Manufacturers of Electrical Machines and Power Electronics
- **COBEI** - Comitê Brasileiro de Eletricidade e Eletrônica, Iluminação e Telecomunicação
- **NEMA** - National Electrical Manufacturers Association of USA
- **P&D BRASIL** - Associação de Empresas de Desenvolvimento Tecnológico Nacional e Inovação
- **SINDIPEÇAS** - Sindicato Nacional da Indústria de Componentes para Veículos Automotores
- **SMEMS** - Small & Medium Electric Machine Sub Association of China Electrical Equipment Industrial Association

## INDICADORES AMBIENTAIS

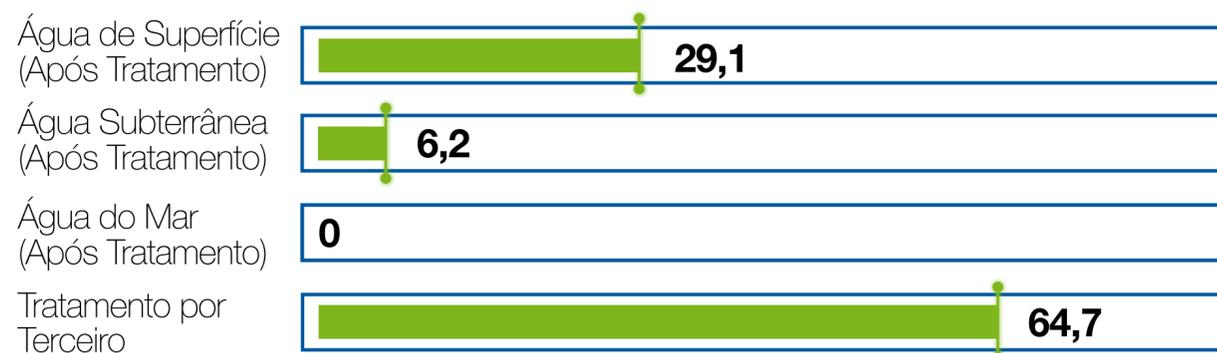
## ÁGUA

CONSUMO DE ÁGUA - ABSOLUTO (m<sup>3</sup>/ano)

CONSUMO DE ÁGUA - POR TIPO DE CAPTAÇÃO (%)

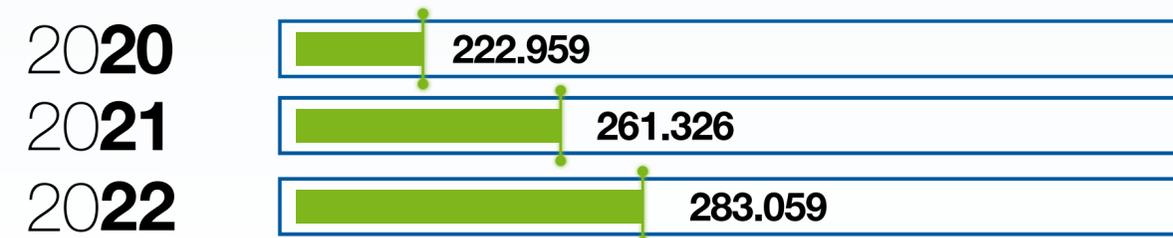


EFLUENTES - POR TIPO DE DISPOSIÇÃO (%)

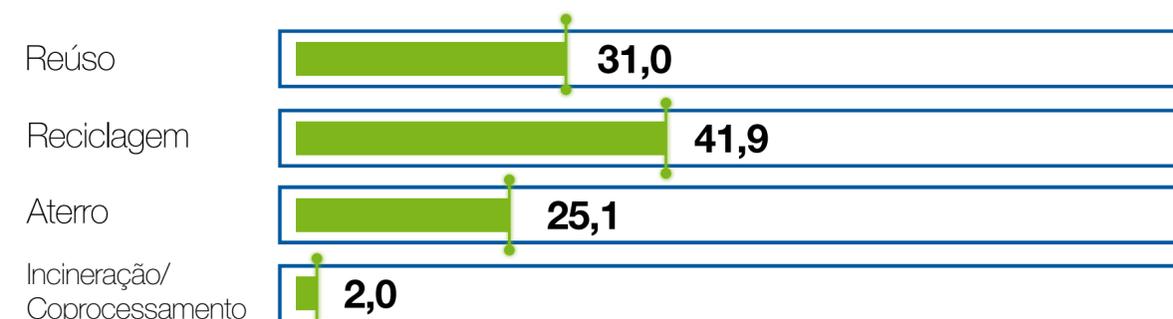


## RESÍDUOS

GERAÇÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS - ABSOLUTA (t/ano)



TIPO DE DISPOSIÇÃO (%)

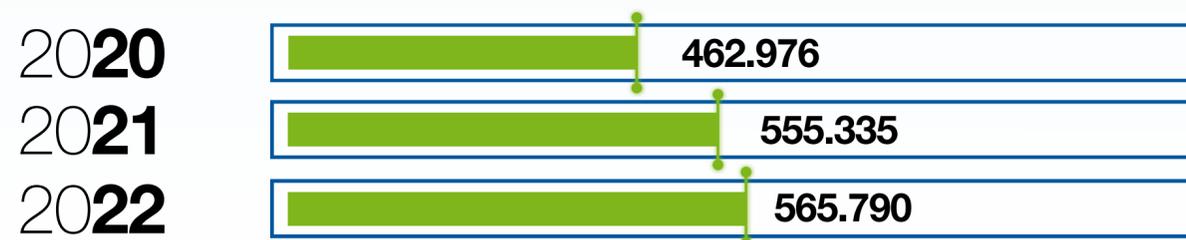


GERAÇÃO POR TIPO (%)



## ENERGIA

CONSUMO ABSOLUTO (MWh/ano)



## BIODIVERSIDADE

BIODIVERSIDADE	
ÁREAS	HECTARES (ha)
Reflorestamento	5.135,9
Florestas Naturais	2.810,7
Reserva Legal	2.445,5 <sup>1)</sup>
Áreas de Preservação Permanente - APPs	818,4 <sup>2)</sup>

Notas: 1) Área de Reserva Florestal Legal não considerada no item “Florestas Naturais”.

2) Áreas de Preservação Permanente não consideradas no item “Florestas Naturais”.

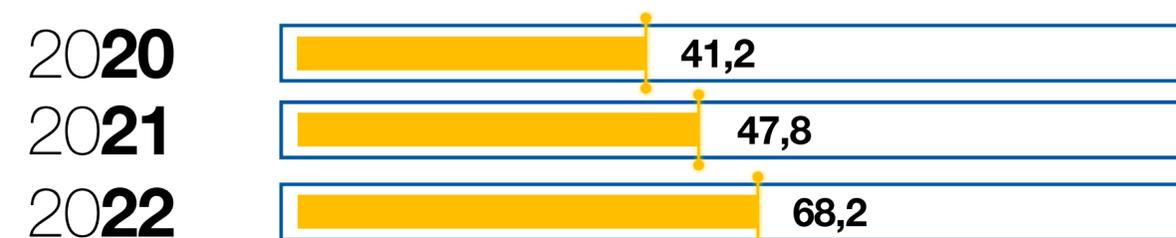
## INDICADORES SOCIAIS

### TREINAMENTO

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR COLABORADOR<sup>1)</sup>



INVESTIMENTO EM TREINAMENTO (em milhões de R\$)<sup>2)</sup>



Notas: 1) Para fins comparativos, se considerar o escopo Brasil de 2022, o indicador ficou em: 139 horas.

2) Para fins comparativos, se considerar o escopo Brasil de 2022, o indicador foi: 64,3.

Em 2022, os dados passaram a ser reportados considerando escopo global. Até então, eram reportados dados escopo Brasil.

# CARTA DE ASSEGURAÇÃO

GRI 2-5

KPMG Auditores Independentes Ltda.

Rua Verbo Divino, 1400 - Parte, Chácara Santo Antônio,

CEP 04719-911, São Paulo - SP

Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil

Telefone 55 (11) 3940-1500

kpmg.com.br

## Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relato Integrado

Ao Conselho de Administração e Acionistas

WEG S.A.

São Paulo - SP

### INTRODUÇÃO

Fomos contratados pela WEG S.A. (“Companhia”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no “Relato Integrado 2022” da WEG, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

*KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.*

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relato Integrado, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

### RESPONSABILIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DA WEG

A administração da WEG é responsável por:

- selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relato Integrado;
- preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI – Standards), e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council (IIRC);
- desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relato Integrado, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

### RESPONSABILIDADE DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relato Integrado 2022, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 07/2022 emitido pelo CFC, e com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*.

*KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.*

Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relato Integrado 2022, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da WEG e outros profissionais da WEG que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relato Integrado 2022, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relato Integrado 2022, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os

processos associados às informações materiais divulgadas no Relato Integrado 2022, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

*KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.*

**a.** planejamento dos trabalhos, considerando a materialidade dos aspectos para as atividades da WEG, da relevância das informações divulgadas, do volume de informações quantitativas e qualitativas e dos sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relato Integrado 2022.

**b.** o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

**c.** a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relato Integrado 2022; e

**d.** para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.

**e.** análise dos processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos *Standards* para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative – GRI, com a Orientação CPC 09 – Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council – IIRC*);

*KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.*

- f. avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados;
- g. entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- h. análise da razoabilidade das justificativas das omissões de indicadores de desempenho associados a aspectos e tópicos apontados como materiais na análise de materialidade da Companhia.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração GRI – Standards aplicável na elaboração das informações constantes do Relato Integrado 2022.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

## ALCANCE E LIMITAÇÕES

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

*KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.*

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiu os critérios da GRI – Standards e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI – Standards).

*KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.*

## CONCLUSÃO

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relato Integrado para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022 da WEG, não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os *Standards* para Relato de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative* – GRI, e com a Orientação CPC 09 – Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council* – IIRC).

São Paulo, 28 de abril de 2023

KPMG Auditores Independentes Ltda.

CRC 2SP-014428/O-6



Sebastian Yoshizato Soares  
Contador CRC 1SP257710/O-4

*KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.*

*KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.*

Driving efficiency and sustainability

