



# RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025



# PROPÓSITO WEG

Desenvolver tecnologias e soluções para contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável.

## Missão

Crescimento contínuo e sustentável, mantendo a simplicidade.

## Visão

Ser referência global em motores, geradores, transformadores e acionamentos elétricos com uma ampla oferta integrada para eletrificação, automação e digitalização.

## Valores

- Pessoas e Meio ambiente;
- Gestão Participativa;
- Governança;
- Eficiência com Simplicidade;
- Inovação e Flexibilidade;
- Liderança e Cultura.

SAIBA MAIS >

[CLIQUE AQUI](#) e conheça mais sobre os Valores e Políticas WEG.

GRI 2-23

## NÚMEROS 2025

Mais de  
**49** mil  
colaboradores.

R\$ **40,8** bilhões  
Receita Operacional Líquida.

**71,0** %  
Receita com Produtos Sustentáveis.

R\$ **1,4** bilhão  
investido em PD&I.

**31,9** %  
de redução absoluta das emissões  
de Gases de Efeito Estufa (GEE)  
(ano base 2021).

**32,5** %  
Retorno sobre o Capital  
Investido (ROIC).

R\$ **121** milhões  
investidos em treinamento.

Mais de  
**778** mil  
pessoas impactadas positivamente  
por projetos sociais apoiados pela  
WEG.

Mais de  
**78** mil  
pessoas impactadas positivamente  
por projetos de voluntariado  
promovidos pela WEG.

Mais de  
**1.100**  
fornecedores avaliados  
no Programa WEG de  
Fornecedores Sustentáveis.

**100** %  
dos colaboradores com acesso  
ao Canal de Denúncias 24 horas  
por dia, 7 dias por semana.

**Liderança  
mundial**  
na fabricação de motores  
elétricos de baixa tensão.

# SUMÁRIO

01

## SUSTENTABILIDADE NA WEG

- 05 MENSAGEM DO PRESIDENTE
- 06 ESTRATÉGIA
- 14 MATERIALIDADE
- 20 DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO
- 21 DESTAQUES E RECONHECIMENTOS EXTERNOS

02

## PRODUTOS E SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS

- 25 TECNOLOGIAS E INOVAÇÕES PARA A TRANSIÇÃO ENERGÉTICA E DESCARBONIZAÇÃO
- 40 CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL

03

## OPERAÇÕES CIRCULARES E EFICIENTES

- 47 ECOEFICIÊNCIA E GESTÃO DE RESÍDUOS E EMISSÕES
- 59 CARBONO NEUTRO NAS OPERAÇÕES

04

## COLABORADORES E COMUNIDADES ENGAJADAS

- 71 BEM-ESTAR INTEGRAL, DIVERSIDADE E INCLUSÃO
- 91 CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES

05

## GOVERNANÇA E CONDUTA ÉTICA

- 104 COMPLIANCE E INTEGRIDADE
- 126 ENGAJAMENTO E COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE

06

## INFORMAÇÕES ADICIONAIS

- 134 SOBRE O RELATÓRIO
- 135 INDICADORES E INFORMAÇÕES ADICIONAIS
- 138 ÍNDICE REMISSIVO (GRI, IIRC, SASB, TCFD)
- 162 RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DOS AUDITORES INDEPENDENTES

# 01.

## SUSTENTABILIDADE NA WEG

### NESTE CAPÍTULO

- 05 MENSAGEM DO PRESIDENTE
- 06 ESTRATÉGIA
- 14 MATERIALIDADE
- 20 DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO
- 21 DESTAQUES E RECONHECIMENTOS



# MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

Com muita satisfação apresento o Relatório Anual Integrado de 2025, que reflete a trajetória da WEG em um contexto de transformações relevantes para a indústria e para a economia global. Mesmo diante de um ambiente marcado por incertezas macroeconômicas e discussões em torno de tarifas e seus impactos sobre o comércio internacional, a companhia encerrou o ano com resultados consistentes, avanços estratégicos importantes e reconhecimentos que reforçam a solidez do nosso modelo de atuação e a resiliência da nossa estratégia de longo prazo.

A sustentabilidade e a transição energética seguem como elementos centrais da nossa visão estratégica. Mais do que responder a uma agenda global, direcionamos nossos esforços para o desenvolvimento de tecnologias e soluções que impulsionam a eficiência energética e operacional, ampliam o uso de energias renováveis e aceleram a eletrificação e a mobilidade elétrica em diferentes setores da economia. Esse foco orienta nossas decisões e investimentos, reforçando a forma como criamos valor de longo prazo de maneira consistente, escalável e alinhada aos desafios do futuro.

Em 2025, alcançamos uma Receita Operacional Líquida de R\$ 40,8 bilhões, com crescimento de 7,4% em relação ao ano anterior e manutenção de uma margem EBITDA saudável de 22,1%. Seguimos investindo de forma disciplinada para sustentar esse

crescimento, com investimentos totais de R\$ 2,7 bilhões, direcionados principalmente à expansão da capacidade futura, ao fortalecimento industrial e à inovação. Mantivemos, ainda, aportes consistentes em pesquisa e desenvolvimento, pilar essencial da competitividade da WEG.

O ano também foi marcado por avanços estratégicos relevantes. Fomos reconhecidos como líderes globais em motores elétricos industriais de baixa tensão e seguimos fortalecendo nosso portfólio por meio de aquisições que ampliam competências e presença em mercados estratégicos, como energia, mobilidade elétrica e soluções industriais. Nossa atuação esteve presente também em debates globais relevantes, como a COP30, reforçando o papel da indústria e da tecnologia na construção de soluções para um futuro de baixo carbono. Nesse contexto, avançamos no compromisso com nossas metas climáticas, com a aprovação dos objetivos pela Science Based Targets initiative (SBTi), incluindo o Escopo 3, ampliando nossa responsabilidade sobre toda a cadeia de valor.

No aspecto social, seguimos investindo de forma consistente no desenvolvimento das pessoas e das comunidades onde atuamos. Em 2025, apoiamos 335 projetos sociais, com investimentos de R\$ 23,6 milhões, impactando mais de 778 mil pessoas em 12 países. Também fortalecemos nossa atuação em voluntariado, com 180 ações realizadas ao longo

do ano, que beneficiaram diretamente mais de 73 mil pessoas. Esses números refletem nosso compromisso com uma atuação responsável, que vai além dos resultados financeiros e contribui para o desenvolvimento social nas regiões onde estamos presentes.

Seguiremos comprometidos com o propósito de desenvolver tecnologias e soluções que contribuam para a construção de um mundo mais eficiente e sustentável. Agradeço a todos os colaboradores, parceiros, clientes e demais públicos que fazem parte dessa trajetória e convido à leitura deste Relatório Anual Integrado, que apresenta de forma transparente nossa estratégia, nossos resultados e nossa visão de futuro.

**Alberto Kuba**

Presidente Executivo



# ESTRATÉGIA

A WEG segue uma estratégia de longo prazo consistente, direcionada para o crescimento contínuo e sustentável. Essa estratégia é implementada por meio da expansão internacional das operações, da introdução constante de novos produtos e da consolidação dos negócios já maduros da companhia. A expansão por meio de aquisições tem como objetivo o acesso a novos mercados nos quais a WEG já detém tecnologia consolidada em produtos tradicionais, bem como a incorporação de empresas estratégicas que agregam tecnologias complementares, contribuindo para soluções mais específicas, facilitando a entrada em novos segmentos. Nos últimos anos, a WEG realizou investimentos em unidades fabris na Índia, Portugal e Turquia, além de expansões na China e no México.

## Riscos e oportunidades

### Riscos no cenário macroeconômico

O ambiente econômico global de 2025 apresentou incertezas e volatilidade, com riscos de desaceleração do comércio internacional. Diante desse cenário, a WEG adotou estratégias sustentadas por um modelo operacional que considera a gestão daqueles riscos, garantindo resiliência, além da eficiência em custos. Entre essas ações, destacam-se o uso da capacidade produtiva brasileira para atender outros mercados e a aceleração de investimentos fora do Brasil.



## Oportunidades do modelo de negócio GRI-201-2

### TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

A transição energética está no centro da estratégia de negócios da WEG, com produtos e soluções estruturados em quatro pilares de atuação: eficiência energética, eficiência operacional, energias renováveis e mobilidade elétrica. A WEG está preparada para atender às demandas globais por transformação, equilibrando crescimento econômico, sustentabilidade e inovação tecnológica.



EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

**Megatendência:** soluções inovadoras, que promovem a redução do consumo de energia e aceleram a jornada de descarbonização da indústria.

**Estratégia WEG:** fazer mais com menos: soluções que reduzem consumo e perdas de energia:

- Mais eficiência energética;
- Redução imediata na conta de energia;
- Menor emissão de carbono;
- Maior vida útil dos equipamentos.



EFICIÊNCIA OPERACIONAL

**Megatendência:** indústria global busca soluções de automatização, eletrificação e digitalização, que otimizam processos, reduzem custos e emissões de GEE e aumentam a produtividade.

**Estratégia WEG:** automatização, eletrificação e digitalização: mais controle, produtividade e economia:

- Uso de energia, tempo e insumos de forma mais sustentável;
- Decisões baseadas em diagnósticos avançados, com ROI comprovado;
- Manutenção preditiva;
- Poder de agir de forma remota;
- Redução das paradas não planejadas.



ENERGIAS RENOVÁVEIS

**Megatendência:** demandas de um mundo mais eficiente e sustentável, que busca parceiros estratégicos na transição energética, através de sistemas para geração, transmissão, distribuição e armazenamento de energia limpa.

**Estratégia WEG:** energia limpa de fontes renováveis: matriz energética mais sustentável:

- Soluções para energia eólica, solar, hídrica, térmica (biomassa) e hidrogênio;
- Contribuição direta com metas de descarbonização e ESG;
- Independência energética em médio e longo prazo;
- Maior atratividade para investidores e clientes;
- Menor emissão de carbono.



MOBILIDADE ELÉTRICA

**Megatendência:** constante ampliação de ecossistemas de mobilidade elétrica, com produtos e parcerias tecnológicas para clientes que buscam soluções completas para eletrificação de sistemas de transporte e infraestrutura.

**Estratégia WEG:** soluções completas para veículos elétricos e infraestrutura de recarga:

- Estações de recarga WEMOB®;
- Eletrificação de frotas logísticas internas;
- Infraestrutura de carregamento para ônibus e caminhões elétricos;
- Redução direta de emissões de carbono.

## Soluções para indústria, campo, cidades e lares

A WEG fornece soluções completas e eficientes, que abrangem desde a geração até o consumo de energia, tendo a inovação como um dos seus principais pilares. Essa abordagem estratégica permite à empresa atuar de forma competitiva e flexível, integrando tecnologias em diferentes setores da sociedade, como indústria, campo, cidades e lares.



## Vantagens competitivas

O modelo de negócios da WEG cria importantes vantagens e oportunidades estratégicas para o crescimento contínuo e sustentável da companhia, destacando:



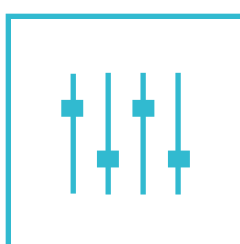
### VERTICALIZAÇÃO

Flexibilidade produtiva que reduz custos e otimiza processos.



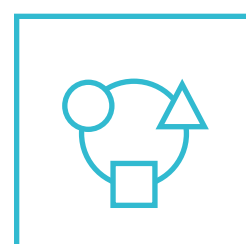
### ESCALA

Escala produtiva permite ganhos de competitividade no mercado global.



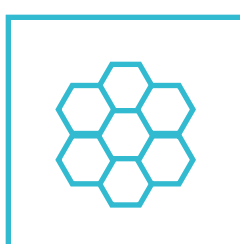
### CUSTOMIZAÇÃO EM MASSA

A WEG entende necessidades para atender objetivos e assim desenvolver soluções customizadas.



### DIVERSIFICAÇÃO

Portfólio variado de soluções que atende diversos mercados e consolida nossa presença global.



### EXPANSÃO MODULAR

Sistema produtivo dedicado a maximizar o retorno do capital e minimizar riscos de demanda.



### FLEXIBILIDADE FINANCEIRA

Permite a WEG buscar oportunidades de crescimento à medida que se tornam disponíveis. Essas oportunidades são simples, como compra de matérias-primas em condições atrativas, e estratégicas, como aquisições de outras empresas.

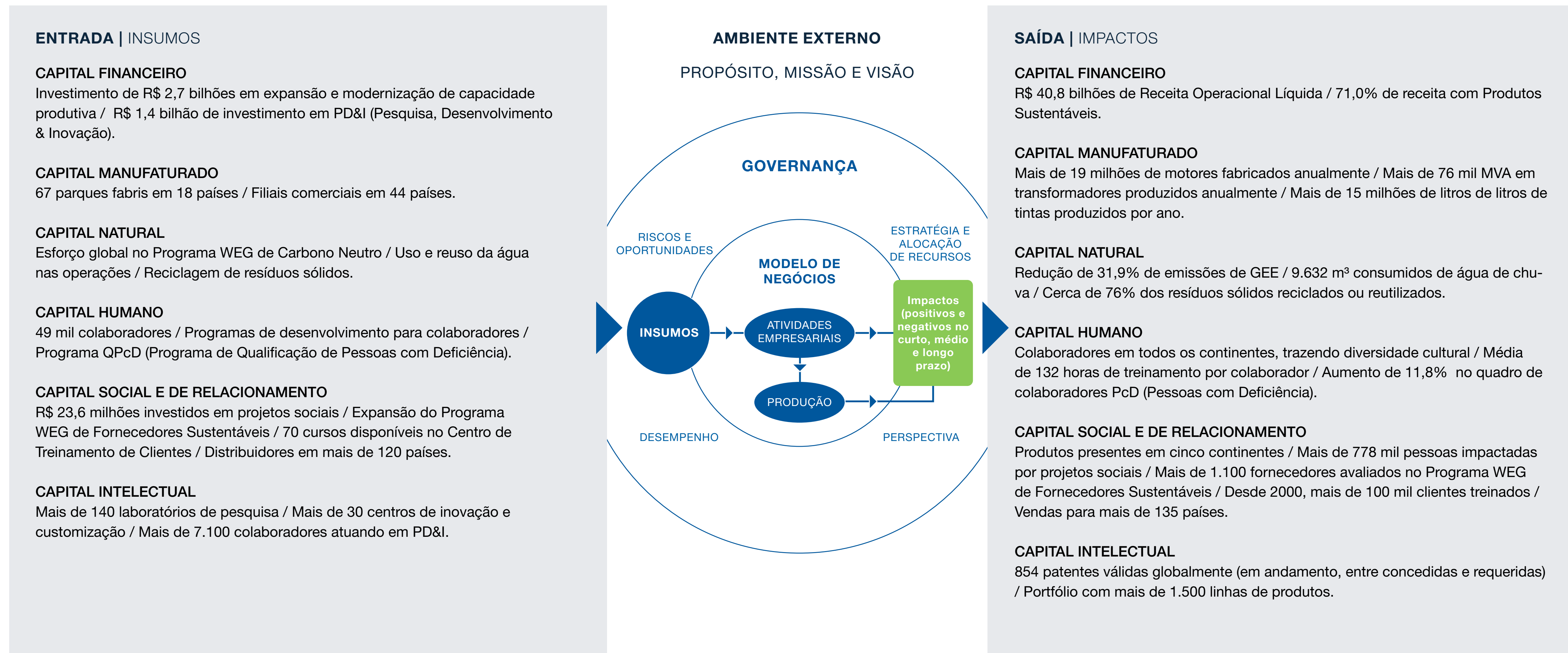
## Resultados da estratégia - liderança mundial na fabricação de motores elétricos de baixa tensão.

Em 2025, a WEG alcançou um importante marco em sua história, consolidando-se como a maior fabricante mundial de motores elétricos de baixa tensão. Esses motores são aplicados em equipamentos de diversas indústrias, como bombas, compressores, ventiladores, elevadores e ambientes de atmosfera explosiva, entre outros, fornecendo eficiência energética e qualidade.

O trajeto percorrido até esta conquista reflete a sólida estratégia da companhia focada na internacionalização e inovação, reforçando seu papel como protagonista em eficiência energética.

# Geração de valor

A atuação estratégica da WEG de sustentabilidade em diferentes atividades e processos gera valor ao transformar capitais: Financeiro, Manufaturado, Natural, Humano, Social e de Relacionamento e Intelectual. A figura a seguir, baseada no *Framework* do IIRC, mostra como essa transformação impacta aspectos socioambientais e financeiros.



## Sustentabilidade na estratégia GRI 3-3 / 2-23

Além da perspectiva estratégica do modelo de negócio, em uma visão mais abrangente sobre o tema, a WEG possui uma Política de Sustentabilidade que estabelece as responsabilidades e estratégias, desdobradas em eixos, temas e objetivos estratégicos, para orientar programas, ações e compromissos nas frentes ambiental, social e de governança.

## Desdobramentos da estratégia de sustentabilidade

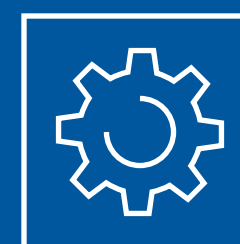
A Política é dividida em quatro Eixos e oito Temas conforme descrito abaixo:



### Produtos e soluções sustentáveis

Tecnologia e inovação para a transição energética e descarbonização;

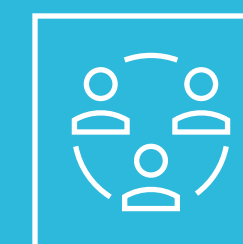
Cadeia de fornecimento responsável.



### Operações circulares e eficientes

Ecoeficiência e gestão de resíduos e emissões;

Carbono neutro nas operações.



### Colaboradores e comunidades engajadas

Bem-estar integral, diversidade e inclusão;

Crescimento sustentável das comunidades.



### Governança e conduta ética

*Compliance* e integridade;

Engajamento e comunicação transparente.

**SAIBA MAIS >**

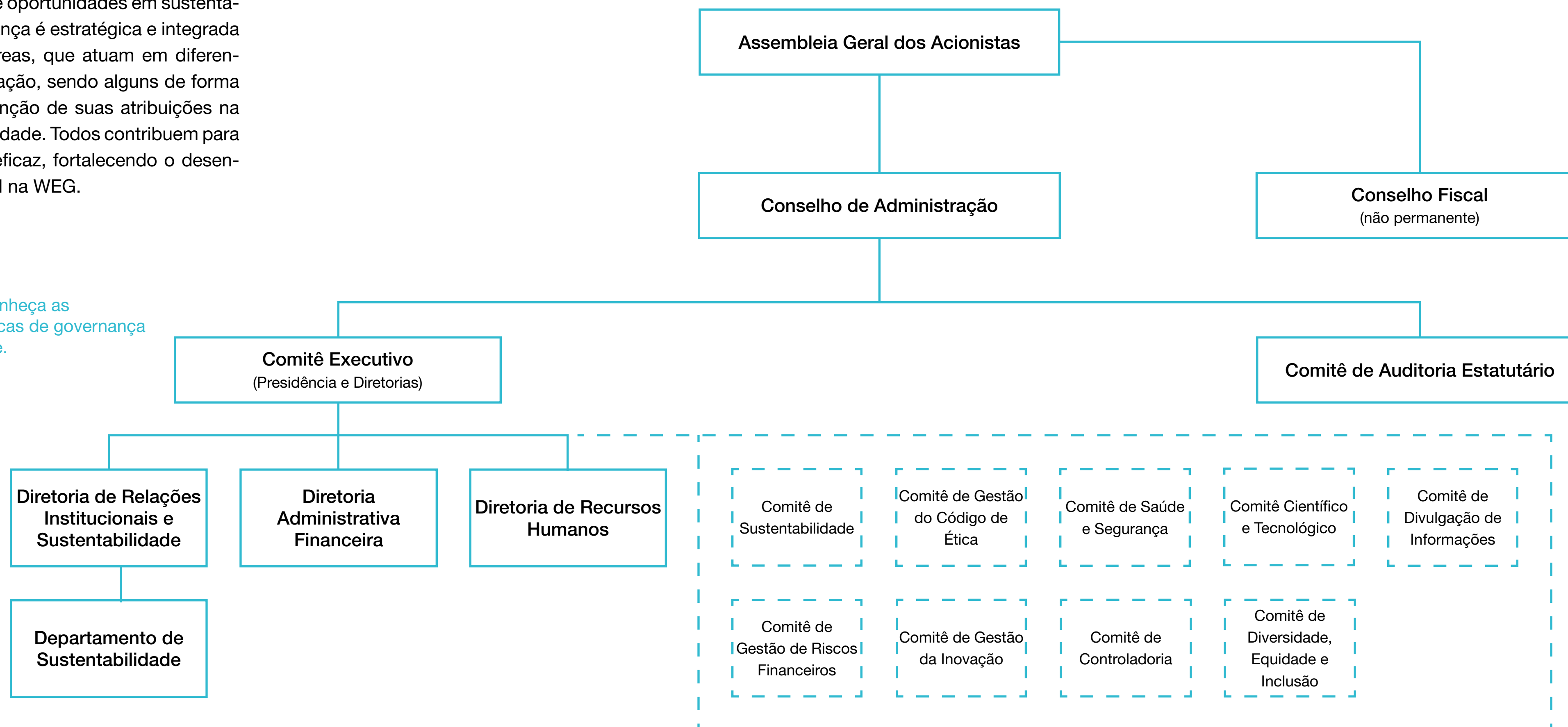
**[CLIQUE AQUI](#)** e conheça a Política de Sustentabilidade WEG na íntegra.

## Governança de sustentabilidade

A WEG possui uma sólida estrutura de governança para gerir os desafios e oportunidades em sustentabilidade. Essa governança é estratégica e integrada a diversos fóruns e áreas, que atuam em diferentes frentes de participação, sendo alguns de forma mais específica em função de suas atribuições na Política de Sustentabilidade. Todos contribuem para uma gestão coesa e eficaz, fortalecendo o desenvolvimento sustentável na WEG.

### SAIBA MAIS >

[CLIQUE AQUI](#) e conheça as atribuições específicas de governança em sustentabilidade.



#### Legenda:

--- Comitês que apoiam as diretorias e são subordinados ao Comitê Executivo.

## COP 30: O mundo pede, a WEG faz

Em 2025, a 30ª Conferência das Partes (COP30) reuniu líderes, empresas e organizações para acelerar compromissos rumo à neutralidade de carbono. Realizada em Belém, no Brasil, a COP30 promoveu importantes discussões e compartilhamento de informações visando avançar em pautas necessárias para esta agenda global prioritária. Reconhecendo a relevância do contexto global e comprometida em contribuir com sua expertise em soluções sustentáveis, a WEG teve uma participação ativa, positiva e concreta na COP30. A empresa destacou-se por iniciativas voltadas à eficiência energética, eficiência operacional, energias renováveis e mobilidade elétrica, quatro pilares estratégicos que orientam sua atuação na transição energética, representados pela campanha “O mundo pede, a WEG faz”, que simboliza bem a atuação consistente da companhia em seu modelo de negócio e na COP.

No decorrer deste relatório, serão apresentadas as participações da WEG na COP 30. Para conhecer com maiores detalhes, clique nos itens abaixo:



### PAINÉIS TEMÁTICOS

A WEG participou de debates estratégicos para a agenda climática, contribuindo com sua expertise em soluções e processos voltados à transição energética e à descarbonização. A seguir, destacam-se os painéis que contaram com a participação da WEG:

---

Transição energética para a descarbonização

---

Energia eólica na descarbonização da indústria

---

Inovação, modernização e eficiência energética

---

Fornecedores Sustentáveis – Caminhos para a descarbonização

---

WEG BESS – O principal elo para a Transição Energética

---



Green Zone - COP 31, Pará - Brasil

### PROJETOS DE ENERGIA LIMPA E IMPACTOS SOCIAIS

Compreendendo a abrangência e a relevância dos impactos climáticos na esfera social, a WEG também atuou no desenvolvimento de importantes projetos de energia limpa, com impactos socioambientais positivos:

---

Impulsionando a mobilidade elétrica

---

Projeto Noronha Verde: WEG e Neoenergia

---

Projeto ATAIC (Associação de Trabalhadores Agroextrativistas da Ilha das Cinzas)

---

Parceria com a Iniciativa Voz dos Oceanos

---



Iniciativa Voz dos Oceanos

# MATERIALIDADE

GRI 2-29, 3-1, 3-2

A WEG compreende que uma gestão consistente dos impactos (positivos e negativos) de sustentabilidade depende de uma visão de prioridades que considere também a ótica de suas partes interessadas. Por isso, aplica periodicamente o processo de materialidade. Realizado a cada dois anos, esse processo passou por um novo ciclo em 2025, conforme previsto.

O processo de materialidade tem como objetivo identificar e priorizar os temas críticos para a WEG S.A., considerando a dupla materialidade, simultaneamente a materialidade de impacto e a materialidade financeira. Essa abordagem segue as diretrizes da GRI (*Global Reporting Initiative*), IIRC (*International Integrated Reporting Council*) e do ISSB (*International Sustainability Standards Board*), e busca garantir que os temas relevantes sejam analisados sob duas perspectivas complementares: os impactos significativos da organização sobre o meio ambiente, a sociedade e a economia, e os efeitos financeiros que esses impactos podem gerar.

## PROCESSO DE DEFINIÇÃO DOS TEMAS MATERIAIS

O processo de definição dos temas materiais no ciclo de revisão de 2025 seguiu as seguintes etapas:

- **Etapa 1** – Identificação: O objetivo da primeira etapa foi identificar os temas aptos a serem considerados no processo de priorização, para isso, foram considerados aspectos como avaliação de contexto e cenário atual, revisão de documentações internas, avaliação da cadeia de valor, levantamento de tópicos que consistiram em *benchmarking* setorial, e identificação de potenciais riscos e oportunidades.
- **Etapa 2** - Aplicação de questionários e entrevistas: Com objetivo de entender o nível de priorização dos temas levantados na etapa 1, foi aplicado um questionário com as principais partes interessadas da WEG, bem como, aplicada algumas entrevistas com áreas estratégicas da companhia. Foi atribuída uma classificação de importância para cada questão, dentro de uma perspectiva de impacto socioambiental e financeiro.
- **Etapa 3** – Consolidação e resultados: Foram consolidadas as pontuações obtidas e classificadas por eixo estratégico (materialidade de impacto) e financeiro (materialidade financeira) e posteriormente realizado um cruzamento destes eixos para se obter o resultado de dupla materialidade.
- **Etapa 4** – Validação: A validação dos temas materiais foi realizada por meio do Comitê de Sustentabilidade e da Diretoria Executiva.



## Abordagem GRI 2-29

Considerando o escopo da WEG de atividades e de relacionamento com partes interessadas em diferentes lugares do mundo, foi realizada abordagem *online*, entendendo que neste formato é possível obter as percepções e expectativas dentro de uma visão global e ampla. Ao total 144 representantes de seis partes interessadas participaram do processo. A seguir, confira o detalhamento do processo por parte interessada:

**COLABORADORES:** Como critério para escolha dos colaboradores, foram considerados colaboradores de diferentes países, unidades de negócio, departamentos, e proporcionalidade considerando a quantidade de colaboradores em países de todo o mundo. Os temas prioritários na perspectiva dos colaboradores foram: Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores; Desenvolvimento de lideranças e colaboradores; Ética, integridade e combate à corrupção; Produtos sustentáveis e Cibersegurança e Proteção de Dados Industriais.

**CLIENTES:** Como critério para escolha dos clientes, foram considerados clientes de todas as unidades de negócio da companhia, considerando diferentes setores de atuação. Os temas prioritários na perspectiva dos clientes foram: Ética, integridade e combate à corrupção; Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores; Mudanças climáticas; Cibersegurança e proteção de dados industriais e Cadeia de fornecimento responsável.

**FORNECEDORES:** Como critério para escolha dos fornecedores, foram considerados fornecedores de todas as unidades de negócio da companhia considerando diferentes setores de atuação. Os temas prioritários na perspectiva dos fornecedores foram: Cadeia de fornecimento responsável; Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores; Ética, integridade e combate à corrupção; Produtos sustentáveis e Mudanças climáticas.

**INVESTIDORES:** Como critério para escolha dos investidores, foram considerados investidores de diferentes mercados priorizando aqueles que possuem uma abordagem maior em sustentabilidade. Os temas prioritários na perspectiva dos investidores foram: Ética, integridade e combate à corrupção; Produtos sustentáveis; Desenvolvimento de lideranças e colaboradores; Cadeia de fornecimento responsável e Cibersegurança e proteção de dados industriais.

**COMUNIDADES LOCAIS:** Como critério para escolha das comunidades locais, foram consideradas entidades de sociedade civil organizada de diferentes áreas de atuação social (educação, saúde, inclusão social e cultura). Os temas prioritários na perspectiva das comunidades locais foram: Crescimento sustentável das comunidades; Biodiversidade; Diversidade, Equidade e inclusão; Mudanças climáticas e Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores.

**ENTIDADES DE CLASSE:** Como critério para escolha das entidades de classe, foram convidadas entidades de classe de diferentes países e foco de atuação. Os temas prioritários na perspectiva das entidades de classe foram: Ética, integridade e combate à corrupção; Crescimento sustentável das comunidades; Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores; Mudanças climáticas e Biodiversidade.

Jaraguá do Sul- Brasil



# Temas materiais GRI 3-2

Após o processo de priorização e validação, foram definidos os seguintes temas materiais, conforme ordem de prioridade.

## CONSOLIDAÇÃO - MATERIALIDADE DE IMPACTO

TEMA	CLASSIFICAÇÃO
1. Cadeia de fornecimento responsável	Prioritário
2. Produtos sustentáveis	Prioritário
3. Cibersegurança e proteção de dados industriais	Prioritário
4. Mudanças climáticas	Prioritário
5. Desenvolvimento de lideranças e colaboradores	Muito Importante
6. Ética, integridade e combate à corrupção	Muito Importante
7. Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores	Muito Importante
8. Crescimento sustentável das comunidades	Muito Importante

## CONSOLIDAÇÃO - MATERIALIDADE FINANCEIRA

TEMA	CLASSIFICAÇÃO
1. Produtos sustentáveis	Prioritário
2. Cadeia de fornecimento responsável	Prioritário
3. Cibersegurança e proteção de dados industriais	Prioritário
4. Ética, integridade e combate à corrupção	Prioritário
5. Mudanças climáticas	Muito Importante
6. Desenvolvimento de lideranças e colaboradores	Muito Importante
7. Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores	Muito Importante
8. Carbono neutro nas operações	Muito Importante

## RESULTADO FINAL CONSOLIDADO: DUPLA MATERIALIDADE

### TEMAS



1. Produtos sustentáveis



2. Cadeia de fornecimento responsável



3. Cibersegurança e proteção de dados industriais



4. Ética, integridade e combate à corrupção



5. Mudanças climáticas



6. Desenvolvimento de lideranças e colaboradores



7. Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores



8. Crescimento sustentável das comunidades

## Alterações no resultado de tópicos materiais comparado ao último ciclo GRI 3-2

O ciclo de revisão do processo de materialidade de 2025 manteve a base de oito temas materiais, com mudança de dois temas. Os temas cibersegurança e proteção de dados industriais e mudanças climáticas passaram a integrar a relação de temas materiais. Os temas que deixaram de figurar na lista de materiais foram diversidade e inclusão e carbono neutro nas operações, o qual está diretamente relacionado ao tema mudanças climáticas (novo tema). O detalhamento dos impactos e demais aspectos relacionados à gestão de cada tema material estão descritos nas páginas relacionadas ao conteúdo de cada tema. Clique nas imagens para acessar o conteúdo de cada tema.

## Riscos, oportunidades e impactos relacionados aos temas materiais GRI 3-3

### ALINHAMENTO

TEMA MATERIAL	RISCOS, OPORTUNIDADES E IMPACTOS	POLÍTICAS	COMPROMISSOS	CAPITAIS IIRC
<b>PRODUTOS SUSTENTÁVEIS</b>	<p><b>Impacto positivo:</b> A WEG realiza grandes investimentos em pesquisa, desenvolvimento e inovação de novos produtos, focando no desenvolvimento de tecnologias e inovações que favoreçam a transição energética e a redução das emissões de carbono. Isso pode ser verificado pelo grande portfólio de produtos da WEG que são considerados sustentáveis com base na metodologia FTSE. Esses produtos representam um grande diferencial competitivo, pois podem auxiliar a jornada de clientes da WEG e da sociedade na busca de um mundo mais sustentável.</p> <p><b>Riscos e oportunidades:</b> O Portfólio de produtos desenvolvidos pela WEG possui um forte apelo de eficiência energética, geração de energia renovável e sustentabilidade. Porém, competidores podem desenvolver tecnologias ou produtos que tornem os produtos WEG obsoletos ou menos competitivos, ou, ainda, operar com maior eficiência. O aumento da concorrência, inclusive de empresas estrangeiras poderá afetar a WEG adversamente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Política de Sustentabilidade</li> <li>■ Política de Qualidade</li> <li>■ Política de Meio Ambiente</li> <li>■ Política de Eficiência Energética</li> <li>■ Política de Saúde e Segurança do Trabalho</li> <li>■ Política de Substâncias Restritas e de Minerais de Conflito</li> </ul>	<p>Pacto Global 07, 08, 09</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 7, 8, 9, 11, 13, 17</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Capital Manufaturado</li> <li>■ Capital Humano</li> <li>■ Capital Social e de Relacionamento</li> <li>■ Capital Natural</li> </ul>
<b>CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL</b>	<p><b>Impacto positivo:</b> O relacionamento de longo prazo com fornecedores responsáveis é muito importante na estratégia de seleção da WEG. Isso permite uma parceria estável no longo prazo com ganhos de economia e de escala. Fornecedores são incentivados a adotar uma jornada de fornecimento responsável impactando diretamente em seus negócios, principalmente em empresas de médio e pequeno porte ou empresas locais.</p> <p><b>Riscos e oportunidades:</b> Processo de avaliação de fornecedores sob os aspectos fiscais, técnicos, ambientais e sociais estão presentes e em desenvolvimento contínuo na companhia. No entanto, qualquer interrupção no fornecimento derivada de variações de preços e escassez de insumos, matérias-primas e serviços podem afetar adversamente os resultados operacionais da companhia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Política de Sustentabilidade</li> <li>■ Política de Qualidade</li> <li>■ Política de Meio Ambiente</li> <li>■ Política de Eficiência Energética</li> <li>■ Política de Saúde e Segurança do Trabalho</li> <li>■ Política de Substâncias Restritas e de Minerais de Conflito</li> </ul>	<p>Pacto Global 07, 08, 09</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 7, 8, 9, 11, 13, 17</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Capital Manufaturado</li> <li>■ Capital Humano</li> <li>■ Capital Intelectual</li> <li>■ Capital Social e de Relacionamento</li> <li>■ Capital Natural</li> </ul>

## ALINHAMENTO

TEMA MATERIAL	RISCOS, OPORTUNIDADES E IMPACTOS	POLÍTICAS	COMPROMISSOS	CAPITAIS IIRC
<b>CIBERSEGURANÇA E PROTEÇÃO DE DADOS INDUSTRIAIS</b>	<p><b>Impacto positivo:</b> A cibersegurança é um fator crítico de competitividade e continuidade de negócios. O investimento em cibersegurança e proteção de dados industriais da WEG promove maior resiliência operacional, reduzindo paralizações e falhas que podem gerar perdas financeiras, além de garantir a proteção de dados industriais sensíveis, tanto da WEG, quanto de suas partes interessadas.</p> <p><b>Riscos e oportunidades:</b> Riscos cibernéticos vêm crescendo em velocidade e sofisticação, especialmente para empresas multinacionais com operações industriais complexas. Porém, ao mesmo tempo, surgem oportunidades para fortalecer a governança digital, aumentar a resiliência operacional e inovar em produtos e serviços mais seguros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Código de Ética WEG</li> <li>■ Código de Ética WEG para Fornecedores</li> <li>■ Política de Segurança da Informação para Parceiros</li> </ul>	<p>Pacto Global 10</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 16, 17</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Capital Intelectual</li> <li>■ Capital Social e de Relacionamento</li> </ul>
<b>ÉTICA, INTEGRIDADE E COMBATE À CORRUPÇÃO</b>	<p><b>Impacto positivo:</b> A WEG é reconhecida no mercado pela sua conduta ética, profissional e íntegra em todas as suas iniciativas, o que possibilita um vínculo sólido e de longo prazo com suas partes relacionadas. Para reforçar esse vínculo, a WEG conta com um programa de integridade implementado e disponibiliza canal de denúncias independente com garantia total de anonimato aos denunciadores.</p> <p><b>Riscos e oportunidades:</b> A WEG possui, desde a sua fundação, um altíssimo padrão de governança corporativa, pautada nos valores já defendidos por seus fundadores como: honestidade, transparência e conduta ética. Ainda assim, mesmo com treinamentos realizados, a companhia pode estar sujeita a violações de integridade, contando com mecanismos maduros e imparciais para seu endereçamento adequado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Política de Sustentabilidade</li> <li>■ Código de Ética WEG para Fornecedores</li> <li>■ Código de Ética WEG</li> <li>■ Política de Combate à Corrupção e outros atos lesivos</li> </ul>	<p>Pacto Global 10</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 16</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Capital Humano</li> <li>■ Capital Social e de Relacionamento</li> <li>■ Capital Financeiro</li> </ul>
<b>MUDANÇAS CLIMÁTICAS</b>	<p><b>Impacto positivo:</b> A estratégia de negócios da WEG está diretamente alinhada ao contexto climático, que requer transição energética e consequente redução de emissões de gases de efeito estufa. Considerando este contexto, as empresas e a sociedade vêm aumentando a demanda por produtos mais eficientes, trazendo muitas oportunidades de negócios. Internamente, o contexto climático e de meta de net-zero impulsiona a WEG no desenvolvimento de tecnologias e melhorias que promovem operações mais eficientes e limpas.</p> <p><b>Riscos e oportunidades:</b> A WEG possui um compromisso formal relacionado às metas de redução de carbono em alinhamento com o Acordo de Paris, podendo representar uma aceleração na substituição de ativos visando a descarbonização e maior eficiência energética.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Política de Sustentabilidade</li> <li>■ Política de Meio ambiente - Política de eficiência energética</li> </ul>	<p>Pacto Global 07, 08, 09</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 7, 9, 12, 13</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Capital Manufaturado</li> <li>■ Capital Natural</li> </ul>

## ALINHAMENTO

TEMA MATERIAL	RISCOS, OPORTUNIDADES E IMPACTOS	POLÍTICAS	COMPROMISSOS	CAPITAIS IIRC
<b>DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS E COLABORADORES</b>	<p><b>Impacto positivo:</b> A estratégia da WEG de desenvolvimento de colaboradores, que capacita colaboradores desde o início da carreira até os níveis mais altos de liderança, promovem um capital humano e intelectual preparado para os diferentes desafios de uma empresa que cresce continuamente. Essa visão é algo que está no DNA da companhia, e um dos fatores de sucesso ao longo das décadas. Vale citar iniciativas como escola técnica de jovens aprendizes e os diferentes cursos promovidos constantemente a fim de capacitar os colaboradores para o atingimento dos objetivos da companhia. É importante também mencionar o programa de preparação de líderes que identifica e capacita pessoas para assumirem os mais diferentes postos de liderança no Brasil e no exterior, com a disseminação da cultura e dos valores da companhia.</p> <p><b>Riscos e oportunidades:</b> O crescimento e o sucesso da WEG no longo prazo estão fortemente ligados à capacidade de atrair, desenvolver e manter colaboradores e administradores qualificados. Com o mercado cada vez mais globalizado, oportunidades de trabalho em outros países surgem como forte concorrência por seus profissionais. Pode ser necessário buscar e desenvolver pessoas para estas funções que podem não estar prontas a tempo ou ainda representar um aumento de custo para a companhia, podendo trazer impactos à nossa estratégia de negócios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Código de Ética WEG</li> <li>■ Política de Sustentabilidade</li> <li>■ Política de Responsabilidade Social</li> </ul>	<p>Pacto Global 07, 10</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 4</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Capital Intelectual</li> <li>■ Capital Humano</li> </ul>
<b>SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR DOS COLABORADORES</b>	<p><b>Impacto positivo:</b> A WEG trabalha incansavelmente para proporcionar aos colaboradores um ambiente saudável e seguro, sendo referência pelo bom ambiente de trabalho e clima organizacional. Esses pontos representam, para a WEG, um grande diferencial competitivo, refletido na em produtividade e qualidade dos produtos e serviços.</p> <p><b>Riscos e oportunidades:</b> O bem-estar e a integridade dos colaboradores são preocupações primordiais no grupo WEG, porém, as operações e processos industriais da WEG envolvem riscos de acidentes, com potencial gravidade, ou mesmo fatalidade, à sua força de colaboradores diretos ou terceiros. A WEG investe constantemente na melhoria da percepção de risco, e conscientização, mas, ao se tratar de um ambiente industrial, sempre é uma questão presente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Política de Sustentabilidade - Política de Saúde e Segurança do Trabalho</li> <li>■ Código de Ética WEG</li> </ul>	<p>Pacto Global 01, 02, 03, 04</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 3, 8</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Capital Manufaturado</li> <li>■ Capital Humano</li> </ul>
<b>CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES</b>	<p><b>Impacto positivo:</b> As empresas são parte integrante das comunidades, sendo que o crescimento sustentável das comunidades é influenciado também pelas empresas, permitindo que a companhia reforce os laços de engajamento de seus colaboradores e familiares. Por meio de programas como as ações de voluntariado de seus colaboradores, e do desenvolvimento de projetos sociais focados nas necessidades locais, a WEG reforça seu senso de pertencimento e propósito na construção de um mundo mais sustentável.</p> <p><b>Riscos e oportunidades:</b> A WEG, historicamente, possui ótima relação com as comunidades nos locais em que está presente. A companhia reforça esse vínculo por meio da realização e do apoio a variados cursos e encontros. Porém, em razão das atividades desenvolvidas pela companhia, pode estar sujeita a eventuais reclamações em virtude de transtornos causados às comunidades adjacentes aos parques industriais.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Política de Investimento social</li> <li>■ Política de Sustentabilidade</li> <li>■ Política de Responsabilidade Social</li> <li>■ Código de Ética WEG</li> <li>■ Política de Marketing</li> </ul>	<p>Pacto Global 01, 02</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 17</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Capital Social e de Relacionamento</li> </ul>

# DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

A estratégia de diversificação de produtos e soluções da WEG foi fundamental para o aproveitamento das oportunidades presentes no mercado, especialmente na área de Geração, Transmissão e Distribuição de Energia (GTD), com destaque para os projetos de transmissão & distribuição (T&D) e de geração solar centralizada (GC). A WEG também seguiu com o desenvolvimento global de sua estratégia de *motion drive*, com boa demanda por equipamentos de ciclo curto, como motores elétricos de baixa tensão, redutores e equipamentos seriados de automação. O crescimento das receitas em dólar no mercado externo contribuiu de forma significativa para o resultado do ano. Adicionalmente, a receita em reais foi positivamente impactada pela variação do câmbio, cuja cotação média no ano passou de R\$ 5,39 em 2024 para R\$ 5,59 em 2025, uma valorização de 3,6% em relação ao real.

## INDICADORES DE DESEMPENHO

R\$ **40,8** bilhões

Receita Operacional Líquida (ROL) em 2025

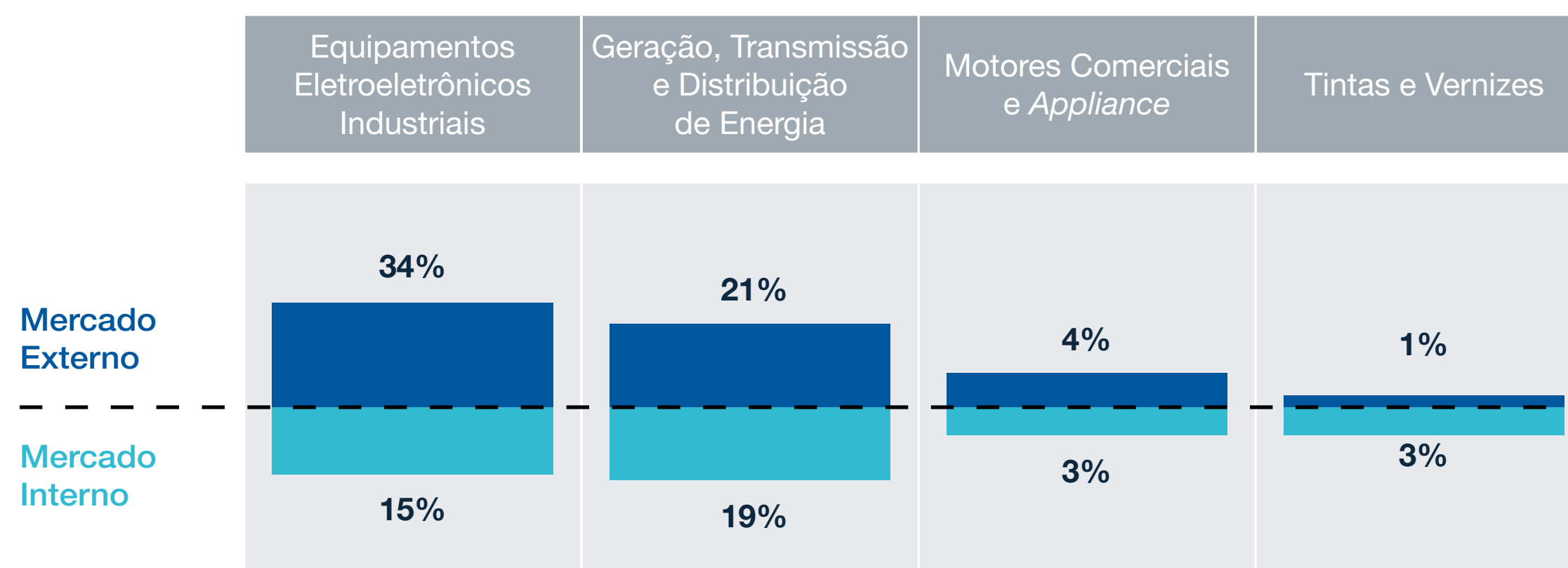
Crescimento de **7,4** % em relação a 2024

### MERCADO EXTERNO

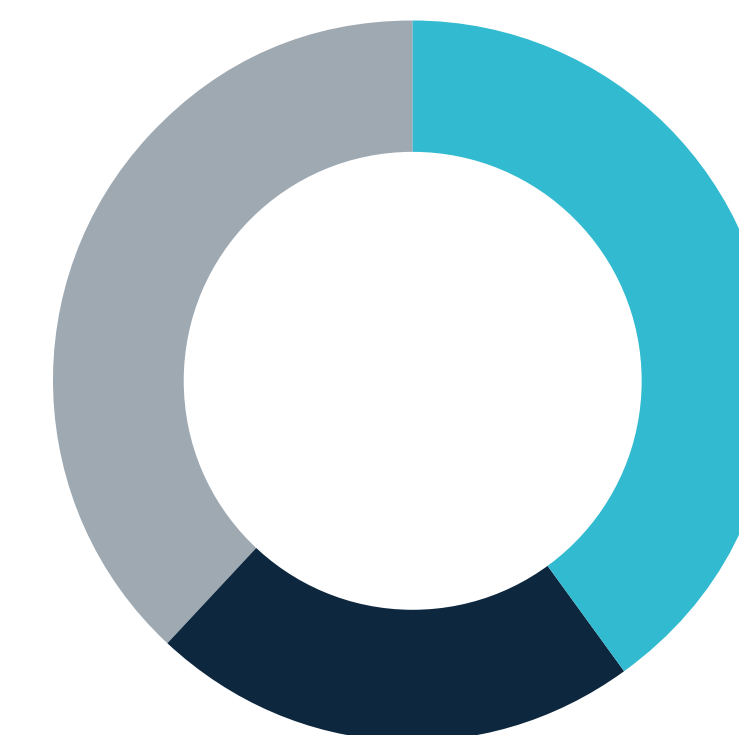
O ROL no mercado externo atingiu R\$ 24,2 bilhões, representando 59,6% do total, apresentando um crescimento de 12,3% em relação ao ano anterior.

### MERCADO INTERNO

O ROL no mercado interno atingiu R\$ 16,5 bilhões, representando 40,4% do total, apresentando um crescimento de 1,0% em relação ao ano anterior.



## RECEITA LÍQUIDA POR LOCAL FABRICADO



- 40% Fabricado e vendido no Brasil
- 22 % Fabricado no Brasil e exportado
- 38% Fabricado e vendido no exterior

## PRINCIPAIS INDICADORES FINANCEIROS

	ROL (Valores em R\$ Bilhões)	EBITDA <sup>1</sup> (Valores em R\$ Bilhões)	MARGEM EBITDA <sup>1</sup>	ROIC <sup>2</sup>
2023	32,5	7,0	21,8%	39,2%
2024	37,9	8,5	22,4%	34,2%
2025	40,8	9,0	22,1%	32,5%







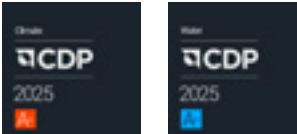

1) EBITDA: Lucro antes de juros, impostos, depreciações e amortizações. 2) ROIC: Retorno sobre o capital investido.

# DESTAQUES E RECONHECIMENTOS EXTERNOS

O desempenho da WEG em sustentabilidade é avaliado continuamente por diferentes instituições de mercado, como índices e *ratings* ESG, bem como por meio de diferentes premiações e reconhecimentos em sustentabilidade. Essas avaliações também fornecem compreensões importantes para a WEG, muitas das quais auxiliam na melhoria contínua da gestão de sustentabilidade em suas atividades e processos.

A WEG vem trabalhando continuamente para evoluir e aperfeiçoar seus processos, reduzir eventuais riscos e agregar as oportunidades ao seu modelo de negócio. Como resultado, vem recebendo importantes reconhecimentos, porém permanece ciente de que existem desafios contínuos.

## PRINCIPAIS DESTAQUES EM 2025

	<b>Ecovadis</b>	Avalia os compromissos, práticas, indicadores e progressos das empresas em questões ESG. A WEG conquistou o selo OURO em 2025, e ficou classificada entre as 2% das empresas mais bem avaliadas.
	<b>ISS ESG</b>	Avalia e classifica empresas com base em riscos, oportunidades e impactos em ESG. A WEG possui o status “Prime”, que reconhece empresas líderes em seus respectivos setores.
	<b>Sustainalytics</b>	Realiza análise e classificação de risco em ESG. A WEG se manteve classificada dentro da categoria de “baixo risco”.
	<b>FTSE4Good</b>	Mede o desempenho ESG de empresas globais. A WEG se manteve como membro do FTSE4Good em 2025, com aumento de 24% em sua nota.
	<b>ISEB3</b>	Analisa as empresas com melhor desempenho listadas na B3 (Bolsa de Valores do Brasil) sob a perspectiva da sustentabilidade corporativa. A WEG integra a carteira de forma contínua desde 2012.
	<b>ICO2B3</b>	Mede a eficiência das emissões das empresas em relação ao seu faturamento. A WEG integra o índice de forma contínua desde 2016.
	<b>CDP</b>	Classificação para descarbonização corporativa, gestão hídrica e florestal. A WEG reporta os módulos Clima e Água e possui classificação A - em ambos.
	<b>CDP – Supplier Engagement Leader</b>	Avalia empresas com base em seu desempenho em governança, metas, emissões de Escopo 3 e engajamento na cadeia de valor no questionário de mudanças climáticas do CDP. A WEG foi classificada na lista A (líderança).

## PRINCIPAIS DESTAQUES EM 2025

	<b>SBTi</b>	<p>A SBTi define e promove as melhores práticas no desenvolvimento de metas baseadas na ciência, avaliando de forma independente as metas das empresas e permitindo que elas desempenhem seu papel no combate à crise climática. As metas da WEG foram aprovadas pela SBTi em 2025.</p>
	<b>Dow Jones Sustainability Indices</b>	<p>Índice global que classifica empresas sob a ótica de sustentabilidade corporativa de forma setorial e por diferentes tipos de carteira, de acordo com a região. A WEG teve uma melhoria de 19% na pontuação em 2025, que lhe rendeu o reconhecimento em integrar o <i>Sustainability Yearbook</i> da <i>S&amp;P Global</i>, que reúne as empresas com melhor desempenho em sustentabilidade em seus respectivos setores.</p>
	<b>Empresa Top Mujeres   Súper Empresas para Mujeres Expansión</b>	<p>Reconhecimento realizado no México, que destaca empresas com as melhores práticas para atrair, desenvolver e reter talentos femininos. Foram avaliados critérios como: liderança, crescimento na carreira, diversidade e inclusão, treinamento e psicologia positiva. Todas as iniciativas têm como foco o empoderamento das mulheres. A WEG está entre as empresas reconhecidas em um seleto grupo.</p>
	<b>Valor Inovação</b>	<p>Ranking elaborado pelo Valor Econômico e Strategy&amp;, consultoria estratégica da PwC, às empresas mais inovadoras do país. A WEG ficou em 1º lugar no setor eletroeletrônica e alcançou o 10º lugar geral, sendo a única empresa a figurar entre as top 10 do ranking em todas as edições da premiação.</p>
	<b>Super Empresas Expansion</b>	<p>O Ranking é realizado no México e tem como foco ser reconhecido como ‘o lugar onde todos querem trabalhar’, relacionado a clima e cultura organizacional. A unidade WEG Mexico S.A. de C.V. é premiada de forma contínua desde 2013.</p>
	<b>Época NEGÓCIOS 360°</b>	<p>A WEG foi a grande campeã do Anuário Época Negócios 360°, uma das premiações mais respeitadas do Brasil e organizada pela Revista Época Negócios e a Fundação Dom Cabral. A conquista de primeiro lugar no ranking geral e de Melhor Empresa do Segmento Mecânica e Metalurgia aconteceu após uma avaliação técnica que analisou outras 449 empresas brasileiras de 24 setores.</p>
	<b>Forbes Melhores CEOs do Brasil</b>	<p>Prêmio que reconhece o talento e liderança dos executivos mais admirados do país. Alberto Kuba, CEO da WEG, foi um dos homenageados na edição 2025, reforçando a relevância da governança e da estratégia de crescimento da WEG, assim como a liderança de Alberto Kuba à frente da companhia.</p>
	<b>Prêmio ESG®</b>	<p>Promovido pela Associação Brasileira de ESG, o prêmio tem a finalidade de reconhecer e divulgar as melhores práticas de ESG. Em 2025 a WEG foi premiada na categoria inovação em energias renováveis, com o case de Sistema de Energia Limpa em Agroindústria Sustentável na Amazônia.</p>
	<b>ESG Summit Brazil</b>	<p>O prêmio ESG Summit Brazil reconhece e premia as organizações brasileiras que se destacam nas verticais: ambiental, social e governança. Em 2025 a WEG foi campeã na categoria ambiental com o case de sistema de energia limpa em agroindústria sustentável na Amazônia.</p>

# 02.

## PRODUTOS E SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS

### NESTE CAPÍTULO

- 25 TECNOLOGIAS E INOVAÇÕES PARA A  
TRANSIÇÃO ENERGÉTICA E DESCARBONIZAÇÃO
- 40 CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL





A inovação é um dos principais vetores da estratégia da WEG para a transição energética e a descarbonização da economia. Ao investir de forma contínua em pesquisa, desenvolvimento e novas tecnologias, a companhia transforma conhecimento em soluções que ampliam a eficiência energética, viabilizam o uso de fontes renováveis e apoiam clientes e mercados na redução consistente de suas emissões.

**Rodrigo Fumo**

Diretor Superintendente de Motores Industriais

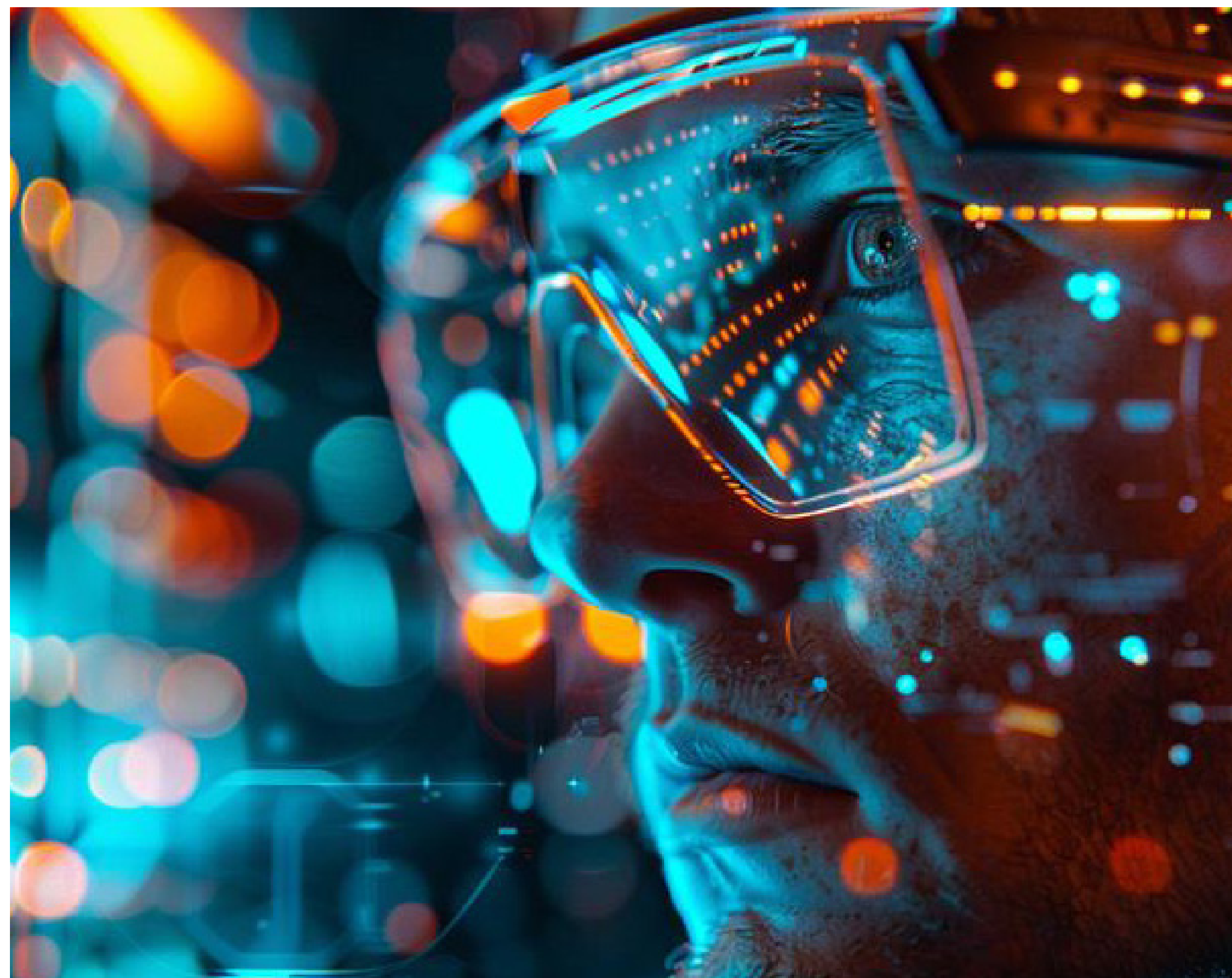
# TECNOLOGIAS E INOVAÇÕES PARA A TRANSIÇÃO ENERGÉTICA E DESCARBONIZAÇÃO

GRI-201-2

A inovação e a tecnologia desempenham um papel importante no enfrentamento aos desafios globais relacionados às mudanças climáticas e ao crescimento econômico responsável. Empresas como a WEG, comprometidas com soluções tecnológicas, têm se posicionado como protagonistas no avanço de práticas e produtos que promovem a descarbonização e a eficiência energética, ao mesmo tempo em que impulsionam a competitividade industrial.

Historicamente, a WEG tem demonstrado que a Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) são pilares estratégicos para sua competitividade. Desde sua fundação, a WEG cultiva uma cultura de inovação que permeia todos os seus setores, abrangendo produtos, processos, sistemas e modelos de negócios.

Os investimentos da WEG em PD&I, garantem a criação de tecnologias voltadas a energias renováveis, como aerogeradores, soluções solares fotovoltaicas e motores industriais de alta eficiência. Além disso, a integração de tecnologias emergentes, como inteligência artificial e digitalização, potencializam o desenvolvimento de soluções que atendem às demandas de mercado.



## Inovação

Em 2025, foram investidos cerca de R\$ 1,4 bilhão em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação, consolidando a posição da WEG como líder no mercado nacional e um dos principais *players* globais no setor de equipamentos eletroeletrônicos. Essa abordagem estratégica permitiu à WEG não apenas dominar tecnologias, mas também fortalecer sua posição como uma empresa altamente tecnológica e competitiva.

A WEG tem transformado energia em soluções inovadoras para o mercado nacional e internacional adotando um modelo misto de inovação (aberta e fechada), com o objetivo de aumentar o investimento em tecnologias limpas. Para que este processo se transforme em resultados, são necessários estruturas e métodos para que todos os colaboradores com o apoio da liderança da empresa e o envolvimento de parceiros externos, possam desenvolver soluções inovadoras.

## Áreas de interesse na inovação

A estratégia de inovação da WEG possui base em seis focos principais:

- Mobilidade Elétrica;
- Eficiência Energética e Industrial;
- Soluções Sustentáveis;
- Materiais Tecnológicos;
- Energias Renováveis;
- Soluções Digitais e Conectividade.



## Programas PD&I

A WEG considera a gestão da inovação essencial para sua estratégia e, por isso, mantém programas de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) que promovem a melhoria contínua de tecnologias e processos, abrangendo desde inovações incrementais até soluções disruptivas.

PROGRAMA	DESCRIÇÃO
<b>Programa de Desenvolvimento Tecnológico (PDT)</b>	Estudos, pesquisas e projetos para desenvolver tecnologias que melhorem produtos, processos e materiais, com foco em eficiência energética, competitividade, confiabilidade e temas específicos de cada Unidade de Negócio.
<b>WEG Management System (WMS)</b>	Sistema de gestão de melhoria contínua, que visa identificar e eliminar perdas e desperdícios em todos os processos, sejam eles fabris ou administrativos, em ideias de melhoria (kaizens) incrementais e/ou disruptivas.
<b>WEG Innovation System (WINS)</b>	Incentivo da inovação disruptiva e radical. Com foco na solução de problemas, o sistema permite que qualquer colaborador da WEG atue como protagonista no processo de inovação utilizando ferramentas de inovação e participando de eventos internos.

## Gestão

A WEG conta com comitês que aprimoram continuamente sua governança sobre o tema, coordenam os esforços e impulsionam a cultura de inovação dentro de sua estrutura corporativa. Estes são:

### COMITÊ CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO

Composto por diretores e gerentes de todas as unidades de negócios, além de dois membros externos, este comitê tem como atribuição principal propor pesquisas e projetos em temas estratégicos, direcionando esforços inovadores da WEG de longo prazo, de modo a garantir a perpetuidade do negócio.

### COMITÊ DE GESTÃO DA INOVAÇÃO

Composto por diretores e gerentes de todas as unidades de negócios, este comitê concentra-se na proposição e no acompanhamento de temas transversais de interesse de todas as unidades, como indicadores e projetos em temáticas estratégicas para a inovação na WEG.

## Inovação aberta

Na inovação aberta, o processo envolve a colaboração com atores externos, como clientes, fornecedores, *startups*, universidades, entre outros. Esse processo já é praticado há muito tempo na WEG, mais recentemente, a companhia tem buscado se posicionar como o epicentro de um ecossistema de inovação global. Atualmente, a WEG conecta uma

ampla rede de parceiros, incluindo *startups*, ICTs (Instituições de Ciência e Tecnologia), médias e grandes empresas e demais instituições que se relacionam com a WEG no tema Pesquisa e Desenvolvimento e Inovação.



Participantes do evento WINS Connect

## Parcerias

### STARTUPS

Em 2025, foram prospectadas startups alinhadas às demandas prioritárias dentro das temáticas abaixo:

- Mobilidade Elétrica;
- Eficiência Energética e Industrial;
- Energias Renováveis;
- Materiais Tecnológicos;
- Soluções Digitais e Conectividade;
- Soluções Sustentáveis.

### UNIVERSIDADES E INSTITUTOS NO BRASIL E NO EXTERIOR

Em 2025, a WEG prospectou universidades e institutos de pesquisa alinhados às demandas prioritárias, mantendo parcerias com instituições acadêmicas de diversos países, além de parcerias específicas para a prospecção de *startups*.

Alemanha

Portugal

Brasil

Reino Unido

China

Suíça

Estados Unidos

## Indicadores 2025

Mais de

# 7.100

colaboradores atuando em PD&I.

Mais de

# 140

laboratórios de pesquisas.

Mais de

# 30

centros de inovação e customização no mundo.

# R\$ 1,4 bilhão

de investimento em PD&I em 2025, aproximadamente 3,4% da Receita Operacional Líquida.

# 854

patentes válidas globalmente.

## Produtos e soluções sustentáveis

A estratégia e o modelo de negócio da WEG estão alinhados às demandas impostas pela urgência climática, com um foco claro no desenvolvimento de tecnologias e inovações que favoreçam a transição energética e a redução das emissões de carbono. Todas as unidades de negócio da WEG estão comprometidas em oferecer produtos e soluções dentro desse contexto, posicionando a empresa como um parceiro estratégico não só para seus clientes, mas também para a sociedade.

A seguir, conheça algumas das soluções inovadoras da WEG que impulsionam a transição energética e a descarbonização:

### Eficiência energética

#### W80 AXGEN E INVERSORES DE FREQUÊNCIA

A linha de motores W80 AXgen possui design inovador e uso otimizado de materiais. Esses motores oferecem a mesma potência que modelos tradicionais, sendo até 10 vezes mais leves. Com menor uso de materiais há um avanço significativo na desmaterialização de equipamentos, gerando benefícios ao longo de toda a cadeia de valor, desde a aquisição de matéria-prima, fabricação, instalação e logística até a operação, resultando em menor pegada de carbono.

Considerando as etapas da cadeia produtiva e logística do motor, devido ao seu tamanho compacto, o W80 AXgen emite 85% menos CO<sub>2</sub> do que um

motor de indução de mesma potência e rendimento. Somado a isso, esses motores alcançam níveis de eficiência superiores a IE5, acima dos maiores níveis de rendimento regulamentados no mundo.

Os inversores de frequência da WEG desempenham papel decisivo na transição para uma indústria mais eficiente e sustentável, pois permitem o controle preciso da velocidade e do torque dos motores elétricos, ajustando o consumo de energia à real necessidade do processo. Em períodos de menor demanda, o inversor faz o motor operar em regime reduzido, evitando desperdícios, prolongando a vida útil dos equipamentos e contribuindo para a redução das emissões de gases de efeito estufa.

▶ SAIBA MAIS >



#### SOLUÇÃO COMPENSADORA PARA ESTABILIZAÇÃO DA REDE ELÉTRICA

Com o aumento global das energias renováveis intermitentes e a redução da participação de grandes usinas hidrelétricas e termelétricas, o sistema elétrico enfrenta transientes que podem gerar instabilidades e apagões. Compensadores síncronos

surtem como a solução ideal para esses desafios, e a WEG oferece uma linha completa de produtos e sistemas nesse segmento.

Atualmente, a WEG fabrica compensadores de até 330 MVA, máquinas de grande porte, além de equipamentos de controle, comando, proteção e transformadores para conexão ao sistema elétrico.

Em 2025, a WEG assinou contratos com a Alupar para fornecer um sistema de estabilização da rede elétrica no Chile, marcando a produção dos maiores compensadores síncronos já fabricados pela companhia. O projeto inclui compensadores síncronos, transformadores elevadores, sistemas de controle, proteção, partida e sincronismo, além de serviços auxiliares e supervisão de montagem. A WEG já desenvolveu essa solução em diferentes regiões do mundo, incluindo a Ilha da Madeira e os Estados Unidos.

#### UNINTERRUPTIBLE POWER SUPPLIES (UPS) / NOBREAKS

Os sistemas *UPS/nobreaks* da WEG asseguram a continuidade e a confiabilidade do fornecimento de energia em instalações críticas, fortalecendo a infraestrutura elétrica em um mundo cada vez mais dependente da estabilidade e disponibilidade de energia. O projeto do Hospital Unimed Sul Mineira é um exemplo em que a WEG forneceu *nobreaks* modulares integrados ao sistema elétrico hospitalar, projetados para manter o funcionamento de UTIs e centros cirúrgicos mesmo em caso de falhas de rede, reforçando a segurança dos pacientes e a alta exigência operacional de ambientes hospitalares. Ao garantir a operação ininterrupta de hospitais,

data centers, indústrias e edificações inteligentes, as soluções *UPS/nobreaks* contribuem também para a redução de perdas na proteção de equipamentos e otimização de consumo energético, assegurando eficiência, confiabilidade e maior vida útil a sistemas vitais para a sociedade moderna.

#### TURBINA A VAPOR PARA INDÚSTRIA SIDERÚRGICA

Em 2025, a WEG forneceu uma turbina a vapor de 400 HP para a ArcelorMittal, localizada em Lázaro Cárdenas, Michoacán, México.

Com tecnologia de impulso e operação por contra-pressão, a turbina TS 1000 A é de estágio único e ideal para aplicações que exigem alta confiabilidade e eficiência energética. A turbina converte energia térmica em energia mecânica com alto desempenho, podendo inclusive acionar geradores para a produção de eletricidade.

Neste projeto, a turbina será utilizada para gerar eletricidade limpa, alimentando os processos internos da unidade e contribuindo, assim, para as metas ambientais e de eficiência do cliente. Com taxa de disponibilidade próxima de 99%, o equipamento garante robustez e continuidade operacional em aplicações industriais intensivas.



## WEG na COP 30

### TRANSIÇÃO ENERGÉTICA PARA A DESCARBONIZAÇÃO

A WEG promoveu o painel “Transição Energética para a Descarbonização” que reuniu autoridades, entidades, representantes do setor industrial para debater caminhos e soluções que acelerem a transição energética no Brasil.

Com uma matriz elétrica composta por cerca de 90% de fontes renováveis, o Brasil tem oportunidade de liderar a agenda global de energia limpa e neutralidade carbono até 2050. O painel destacou que a transição energética vai além da pauta ambiental, é uma estratégia para impulsionar crescimento econômico, inovação tecnológica e inclusão social. A iniciativa contou com o apoio do projeto Voz dos Oceanos, reforçando a importância da cooperação entre diferentes atores para acelerar a descarbonização.

### INOVAÇÃO, MODERNIZAÇÃO E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

A convite da ABDI (Agência Brasileira de Desenvolvimento Industrial), a WEG participou do painel “Eficiência Energética: Motor da Transição Climática” apresentando sua trajetória e estratégia de eficiência energética, destacando produtos e soluções que contribuem para sua própria descarbonização e para a descarbonização de seus clientes.



## Eficiência operacional



### WEG SEE+

O WEG SEE+ é um *software* para gestão e otimização de projetos de eficiência energética. Com recursos de simulação e análise, o WEG SEE+ permite avaliar a economia de energia, retorno sobre capital e redução de emissões de carbono de sistemas motrizes (reduzidores, motores elétricos e inversores de frequência), auxiliando empresas a tomar decisões estratégicas para otimizar recursos e reduzir custos. A solução se destaca por sua interface intuitiva e abordagem completa, contribuindo para a sustentabilidade e a eficiência operacional em organizações de diversos setores. Sendo um *software* aberto, qualquer cliente em qualquer lugar do mundo pode acessar a plataforma e fazer o seu projeto de forma rápida e intuitiva.

Outros ganhos e benefícios que o *software* traz são: a integração com o sistema interno de *e-commerce* e SAP, atendimentos às normas de Ecodesign IEC 60034-2-3 e IEC 61800-9-2, venda cruzada (*Cross Selling*) e venda superior (*Up Selling*).

### WEG SMART FILTER

O WEG Smart Filter é uma solução de eficiência energética para sistema de exaustão (filtro de mangas) integrada com IoT, computação em nuvem e *low-code* da plataforma WEG Smart Efficiency, desenvolvida para reduzir o consumo de energia elétrica, monitorar ativos em tempo real e interagir com os processos. Quando conectado a motores, inversores e motorreduzidores de alto rendimento, seus ganhos são ampliados com o aumento da eficiência energética e operacional, reduzindo os custos e emissões de carbono.

Os resultados e benefícios são muitos, como, economia no consumo de energia elétrica, aumento da vida útil das mangas, redução das paradas de manutenção, controle preciso do sistema de exaustão, aumento de produtividade, monitoramento em tempo real de todo o sistema, estabilidade na operação, acesso ao histórico completo do funcionamento, dentre outros.

Esta é uma solução que demonstra a integração entre a digitalização industrial, eficiência energética e sustentabilidade, transformando dados em vantagem competitiva.

### WEG SMART COOLING

A solução WEG Smart Cooling vai além da simples aferição da temperatura de entrada e saída da água nas torres de resfriamento. Ela oferece um sistema completo de monitoramento e gestão das principais variáveis operacionais, como o consumo de energia, consumo de água, temperatura de operação, eficiência de resfriamento da água, análise da saúde dos ativos através de dados como vibração do motor do ventilador, temperatura de trabalho. Combinando *hardware* avançado e *software* inteligente, o sistema coleta e transmite esses dados para a nuvem em tempo real, sem a necessidade de intervenção humana para monitoramento ou levantamento de dados. Isso garante que a torre de resfriamento opere sempre no ponto ótimo de fluxo de ar, evitando impactos negativos no processo produtivo e reduzindo significativamente desperdícios de água, energia e produtos químicos utilizados no tratamento.

### INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

A WEG incorpora inteligência artificial como elemento estratégico para impulsionar a digitalização industrial e a eficiência operacional. Em seu modelo de negócio, a IA está presente na criação de soluções que transformam dados em *insights*, possibilitando decisões mais rápidas e assertivas. Essa abordagem fortalece a competitividade da empresa e contribui para um futuro mais sustentável.

Nas soluções WEG, a IA atua integrada a tecnologias como IoT, computação em nuvem e automação, oferecendo recursos avançados de monitoramento, análise preditiva e otimização de processos. Com IA, a WEG não apenas melhora a performance dos ativos, mas também promove redução de custos, menor impacto ambiental e aumento da confiabilidade operacional, alinhando inovação tecnológica e sustentabilidade, pilares da Indústria 4.0.



### WEG SMART MACHINE: O FUTURO DA AGROINDÚSTRIA

Com base nos desafios e necessidades, a WEG implementou uma solução integrada para o Grupo Ceolin, utilizando o WEG Smart Machine (WSM), para conectar uma grande variedade de aplicações essenciais aos negócios, como:

- **Acesso remoto e monitoramento de dados**  
Dados do desempenho dos levantes em tempo real via *dashboards* do WEG Smart Machine. Histórico de informações + câmera *online* acessível 24/7;
- **Monitoramento de ativos**  
Através das soluções WEGscan100 e o Motion Fleet Management (MFM), os motores e bombas são continuamente monitorados, sendo possível aumentar a disponibilidade e programar as manutenções conforme a real necessidade, evitando assim, falhas inesperadas;
- **Controle de forma remota**  
Função “Liga/Desliga” e definição de horários através da lógica do CLP, podendo ser programada remotamente, além de todas as notificações serem apresentadas no aplicativo WEG Digital Notify em tempo real;
- **Segurança e intrusão**  
Integração de câmeras e sensores de porta com alertas enviados diretamente ao app. Levando a irrigação para um novo patamar de excelência.

#### Principais resultados:

- Redução de custos e riscos com menor deslocamento de equipes;
- Melhoria do controle operacional de registro de falhas;

- Conformidade regulatória com registros precisos de bombeamento;
- Integração tecnológica em um único aplicativo; Maior segurança, com detecção de intrusos e alertas imediatos via app.

Com o WEG Smart Machine, o Grupo Ceolin não apenas otimizou sua operação, mas também estabeleceu um padrão de eficiência e sustentabilidade nas lavouras. O uso da tecnologia possibilita ao grupo se preparar para os desafios climáticos e regulatórios, enquanto amplia a produtividade e reduz impactos ambientais.



### REVESTIMENTO PROTETIVO DE ALTA PERFORMANCE DIRECT-TO-METAL À BASE ÁGUA

Desenvolvido para atender às exigências de setores como óleo e gás, naval e HVAC-R, o HereShield WB-506 é um revestimento monocomponente à base d'água com aplicação Direct-to-Metal (DTM), incorporado ao portfólio da WEG por meio da aquisição dos ativos da Heresite (EUA) em 2025. A solução elimina etapas intermediárias do processo de pintura, reduzindo custos operacionais em até 30% e promovendo maior agilidade na aplicação.

O HereShield WB-506 oferece aderência superior, resistência química e mecânica, além de preservar a eficiência térmica dos equipamentos, com perda inferior a 1%. Sua formulação permite aplicação por pulverização, formando um filme seco entre 20 e 30 micrômetros, e amplia em até cinco vezes a vida útil do substrato, como serpentinas de alumínio e tubos de cobre, mesmo em condições altamente corrosivas.

Ao eliminar solventes agressivos e dispensar o uso de estufas para secagem, o revestimento contribui para operações mais seguras, econômicas e ambientalmente responsáveis.

### PROTEÇÃO AVANÇADA COM EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Desenvolvido para enfrentar os desafios de ambientes industriais severos, como plataformas *offshore* e plantas químicas, o WRAPX® HBD 332 é um revestimento epóxi flexível de alta performance que combina inovação, resistência mecânica e agilidade operacional. Com capacidade de

aplicação em altas espessuras, reduz significativamente o tempo de aplicação, liberando rapidamente os ativos para operação.

Sua formulação acomoda variações térmicas, evitando fissuras em superfícies metálicas. Essa flexibilidade garante maior integridade estrutural e prolonga a vida útil dos ativos.

Além de sua resistência a impactos e condições agressivas, o WRAPX® HBD 332 proporciona benefícios concretos, como: maior intervalo entre manutenções, otimização dos processos produtivos e redução de custos operacionais ao unir desempenho técnico com eficiência energética e operacional.



## Energias renováveis

### ENERGIA SOLAR E ARMAZENAMENTO DE ENERGIA



A WEG oferece soluções completas para geração distribuída e centralizada de energia, integrando tecnologia, engenharia e execução. Em 2025, um dos principais destaques foi a parceria com a Natura e a Associação dos Trabalhadores Agroextrativistas da Ilha das Cinzas (ATAIC) para implantação de uma agroindústria operada por sistema fotovoltaico com armazenamento em baterias. O sistema *off-grid* instalado utiliza painéis solares e um BESS (Battery Energy Storage System) para garantir fornecimento contínuo de energia, inclusive à noite ou em períodos de baixa irradiação solar.

### PROJETO NORONHA VERDE: WEG E NEOENERGIA

Outro destaque foi o fornecimento integralmente de sistemas fotovoltaicos e de armazenamento para o Projeto Noronha, que totaliza 22 MWp de capacidade instalada e 49 MWh em baterias. Com mais de 30 mil módulos solares e sistemas avançados de controle e supervisão, o projeto representa um avanço significativo rumo à autonomia energética e à redução do uso de combustíveis fósseis na ilha de Fernando de Noronha (Brasil).



## AEROGERADOR ONSHORE - MAIOR DAS AMÉRICAS



Atualmente, a WEG oferece duas linhas de aerogeradores: as plataformas 4.X e 7.X, sendo esta última um dos maiores modelos *onshore* disponíveis no mercado. Além disso, presta serviços de operação e manutenção para a base instalada, bem como reparo de geradores, *gearboxes* e componentes elétricos.

Com foco em expansão, a WEG avança para mercados estratégicos como Estados Unidos e Índia, os maiores mercados de energia eólica do mundo, oferecendo produtos e serviços com conteúdo local.

Em 2025, colocou em operação o maior aerogerador *onshore* das Américas, instalado no Parque Eólico

de Seabra, no Complexo de Brotas de Macaúbas, Bahia (Brasil). Com 220 metros de altura e peso de 1.830 toneladas, o aerogerador possui potência de 7 MW, capaz de gerar cerca de 2.500 MWh/mês, o equivalente ao consumo anual de 15 mil residências brasileiras.

Entre as vantagens do novo aerogerador está a redução do custo da energia, gerando mais eletricidade por unidade de área ocupada e otimizando o uso do terreno, diminuindo a necessidade de múltiplos aerogeradores.

## TURBINAS E GERADORES PARA USINA HIDRELÉTRICA

A WEG possui mais de 50 anos de experiência em hidrogeração, oferecendo soluções completas para centrais hidrelétricas de até 50 MVA, com um leque completo de turbinas hidráulicas, adaptadas a diferentes condições de queda e vazão. A companhia desenvolve conjuntos gerador/turbina com engenharia própria, garantindo alta performance. Além das turbinas, a WEG possui linhas de hidrogeradores, painéis de comando e controle, sistemas de proteção e subestações. Após adquirir a Reivax em 2025, a WEG passou a oferecer reguladores de tensão e velocidade próprios.

No mesmo ano, forneceu para a Usina Hidrelétrica Juruena, no Mato Grosso, dois conjuntos de turbinas Kaplan, geradores, sistemas de excitação e velocidade, transformador e serviços de montagem, comissionamento e *start-up*. Com potência instalada de 50 MW, a usina poderá abastecer cerca de 110 mil habitantes, contribuindo para atender à crescente demanda energética do Brasil.

## HIDROGÊNIO VERDE

No Brasil, a WEG se posiciona como fornecedora de soluções completas para plantas de produção de hidrogênio. Globalmente, oferece produtos para fabricantes de eletrolisadores, compressores e plantas de hidrogênio. Neste segmento, a WEG possui:

- Retificadores, essenciais para o eletrolisador na quebra da molécula de água;
- Motores e inversores para acionamento de compressores;
- Produtos para controle, automação, subestações e geração de energia para plantas de hidrogênio verde.

A WEG está fornecendo uma solução completa para uma planta de geração de hidrogênio verde, integrada a uma usina fotovoltaica, localizada no Rio Grande do Norte, Brasil.

## BESS - SISTEMA DE GESTÃO DE BATERIAS

Projetos de infraestrutura crítica que exigem recursos energéticos com redundância N+1 enfrentam desafios significativos, especialmente pela disponibilidade limitada de sistemas de gestão de armazenamento em baterias desenvolvidos localmente. Essa lacuna tem atrasado, e em alguns casos colocado em risco, iniciativas que demandam soluções robustas de *Power Plant Controller (PPC)*, *Energy Management System (EMS)*, *Battery Management System (BMS)*.

Para aumentar a resiliência energética e acelerar a transição para fontes renováveis, a WEG e a Aderis Energy desenvolveram uma solução integrada de gestão de baterias. O sistema contribui para reduzir emissões, otimizar eficiência e garantir confiabilidade em projetos críticos, apoiando metas de sustentabilidade e segurança energética. Um dos primeiros projetos foi implantado em Aspen, Colorado, fortalecendo os objetivos ambientais da cidade.



## WEG na COP 30

A WEG esteve presente na COP30, apresentando e debatendo suas tecnologias e soluções relacionadas à transição energética e descarbonização.

### WEG BESS, O PRINCIPAL ELO COM A TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

Painel com participação da ANEEL (Agência Nacional de Energia Elétrica) e da Neoenergia, onde foram abordados aspectos relacionados ao papel estratégico dos sistemas de armazenamento de energia na modernização do sistema elétrico, conectando tecnologia, segurança energética e o avanço da geração renovável.



Foto: ANEEL |

### ENERGIA EÓLICA NA DESCARBONIZAÇÃO DA INDÚSTRIA

A WEG participou do painel realizado pela CNI (Confederação Nacional da Indústria) e pelo *Global Wind Energy Council*. O tema central foi como a energia eólica pode apoiar a descarbonização da indústria no Brasil, trazendo exemplos e experiências práticas.

## Mobilidade elétrica

### SOLUÇÕES EM RECARGA VEICULAR

Para apoiar a transição energética a WEG desenvolveu a linha WEMOB de Estações de Recarga para Veículos Elétricos, composta por diferentes modelos para atender necessidades específicas. A WEMOB WALL é indicada para uso interno ou externo em garagens e estacionamentos, sendo compatível com redes elétricas monofásicas ou bifásicas. A WEMOB PARKING foi projetada para uso compartilhado em estacionamentos enquanto a WEMOB STATION oferece recarga rápida em corrente contínua, adequada para rodovias e estações de serviço. Além disso, a WEG disponibiliza plataformas digitais que permitem aos usuários acompanhar informações das estações em tempo real e gerenciar redes de recarga de forma integrada. Reforçando sua presença na mobilidade elétrica em 2025, a WEG adquiriu 54% da Tupi Mob empresa especializada em soluções para redes de recarga.

### SOLUÇÕES EM ELETRIFICAÇÃO VEICULAR

A WEG também atua no desenvolvimento de sistemas de tração elétrica aplicáveis a diferentes tipos de veículos, como leves e médios (caminhões de entrega e vans), pesados (ônibus e caminhões), equipamentos fora de estrada (agricultura, construção, mineração), veículos ferroviários (bondes, VLTs, trens urbanos) e sistemas auxiliares. Entre as soluções oferecidas estão sistemas de tração, baterias de lítio, sistemas de gerador híbrido e sistemas auxiliares, contribuindo para a eletrificação.

## WEG na COP 30

### IMPULSIONANDO A MOBILIDADE ELÉTRICA

A WEG forneceu sistemas de tração, baterias e carregadores para os 40 novos ônibus elétricos destinados à cidade de Belém, no Pará (Brasil). Os veículos, eletrificados pela Eletra e montados sobre chassis Mercedes-Benz com carroceria CAIO, foram adquiridos pelo governo estadual para modernizar o transporte público da região metropolitana e atender aos compromissos ambientais da COP30.



## Indicadores de produtos sustentáveis

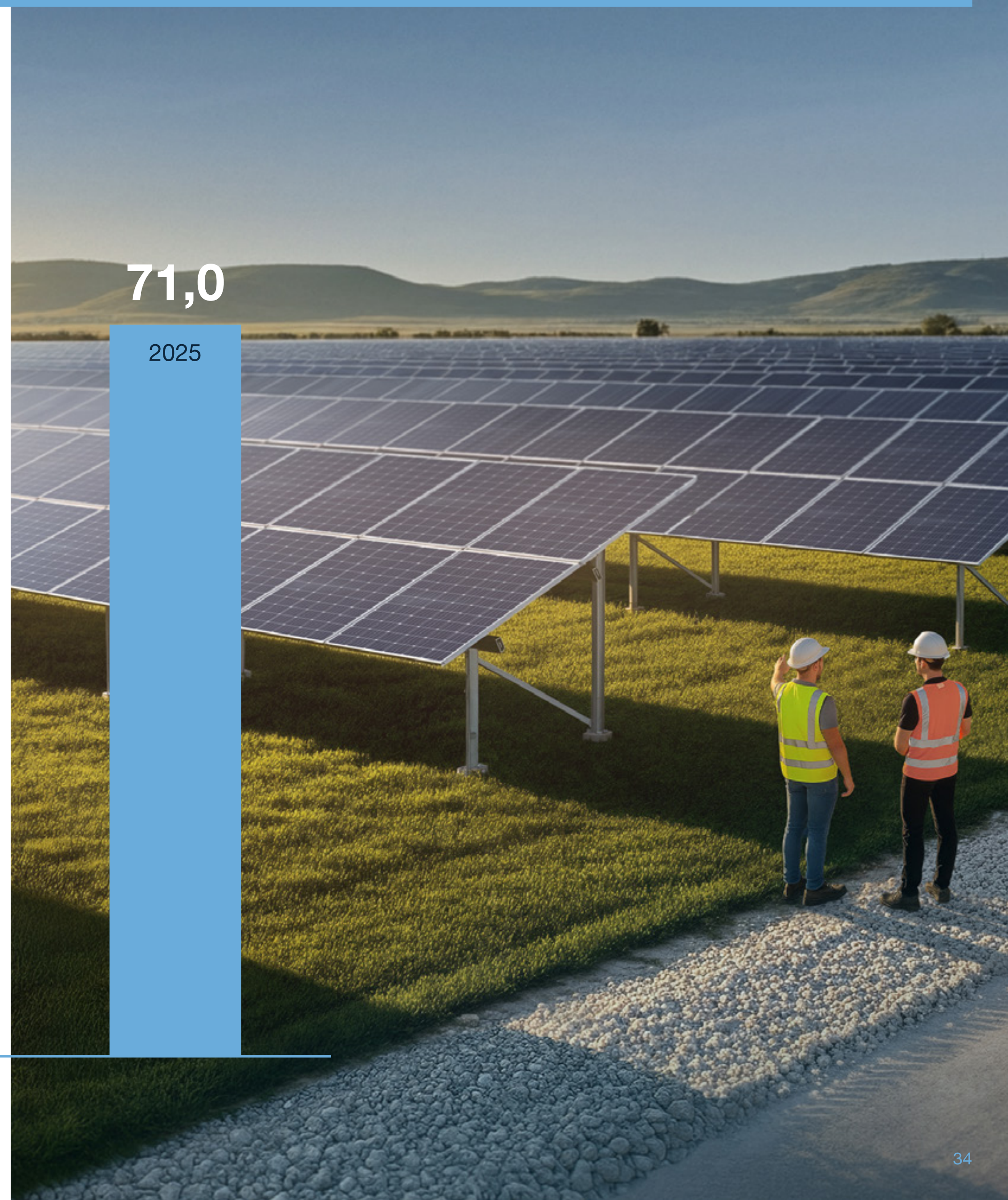
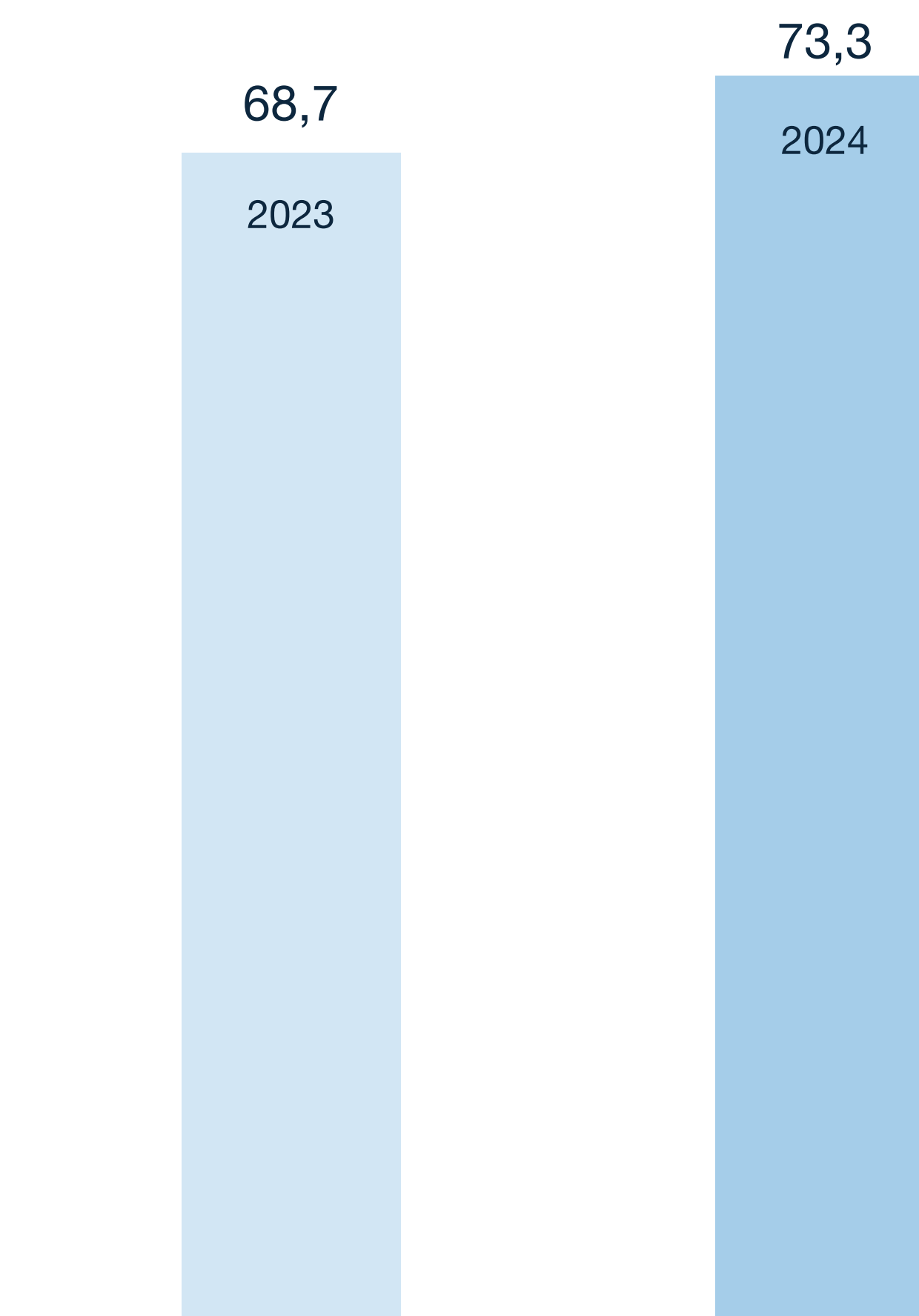
Para mensurar com precisão a escala de impacto positivo dos produtos e soluções sustentáveis da WEG, a companhia acompanha o indicador de produtos sustentáveis, que mensura a proporção desses produtos na receita da empresa. Esse indicador permite uma avaliação quantitativa de como a WEG está avançando em seu propósito e estratégia de negócio, reforçando sua posição como uma das empresas líderes em prover soluções sustentáveis para a indústria, as cidades, os lares e o campo.

### CRITÉRIOS

Para garantir que o indicador siga critérios sólidos e seja amparado por metodologia internacionalmente reconhecida pela clareza e precisão, são aplicados os critérios da metodologia do Financial Times Stock Exchange (FTSE).

A ampla linha de produtos da WEG que atende aos critérios da metodologia FTSE para produtos sustentáveis inclui motores de alta eficiência, transformadores, negócios digitais, hidrogeradores, turbinas eólicas, turbogeradores (biomassa), energia solar, entre outros.

### HISTÓRICO DE RECEITA DE PRODUTOS SUSTENTÁVEIS DA WEG (%)





## DETALHAMENTO DA RECEITA COM PRODUTOS SUSTENTÁVEIS DA WEG EM 2025

SETOR FTSE	PRODUTOS WEG	CARACTERÍSTICAS DOS PRODUTOS DE ACORDO COM OS CRITÉRIOS FTSE	RECEITA SUSTENTÁVEL WEG 2025 (BILHÕES R\$)	% EM RELAÇÃO À ROL WEG
<b>Setor: Eficiência e Gestão Energética</b> Subsetores: <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Processos Industriais (Geral)</li> <li>■ Smart &amp; Efficient Grids (Geral)</li> <li>■ Armazenamento de energia (bateria)</li> </ul>	Motores e motorreduzores de alta eficiência	Produtos ou sistemas que reduzem o uso de energia e outros recursos nos processos.	23,4	57,5
	Transformadores / Reatores / Subestações Móveis / Seccionadores	Tecnologias de transmissão e distribuição.		
	Controls / Baixa e Média tensão Drivers	Produtos e componentes principais que melhoram os perfis de energia e produtos ou sistemas que reduzem o uso de energia e outros recursos nos processos.		
	Critical Power / BESS	Fabricação, instalação ou operação de produtos que armazenam energia na rede ou no edifício.		
	Negócios Digitais / Dispositivos Edge / Redes e Medidores Inteligentes	Equipamentos e serviços que melhoram a eficiência de operação da rede de energia elétrica.		
Produtos engenheirados	Produtos e componentes principais que melhoram os perfis de energia e produtos ou sistemas que reduzem o uso de energia e outros recursos nos processos.			
<b>Setor: Equipamentos Energéticos</b> Subsetores: <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Hidro</li> <li>■ Solar</li> <li>■ Eólica</li> <li>■ Cogeração de Biomassa</li> </ul>	Hidrogeradores / Turbo redutor / Turbinas / Transformadores	Equipamentos e usinas que se dedicam ao fornecimento de geração de energia que aproveita a energia produzida pelo fluxo de água doce.	5,5	13,5
	Turbinas eólicas / Transformadores	Produção e distribuição de equipamentos e instalações que se dedicam ao fornecimento de geração de energia que aproveita a força dos movimentos ou correntes do ar.		
	Turbogeradores (biomassa) / Transformadores	Equipamentos para geração de energia onde a fonte primária é baseada em biomassa.		
	Solar / Transformadores	Sistemas solares fotovoltaicos ou solares concentrados.		
<b>TOTAL RECEITA SUSTENTÁVEL</b>			<b>28,9</b>	<b>71,0</b>

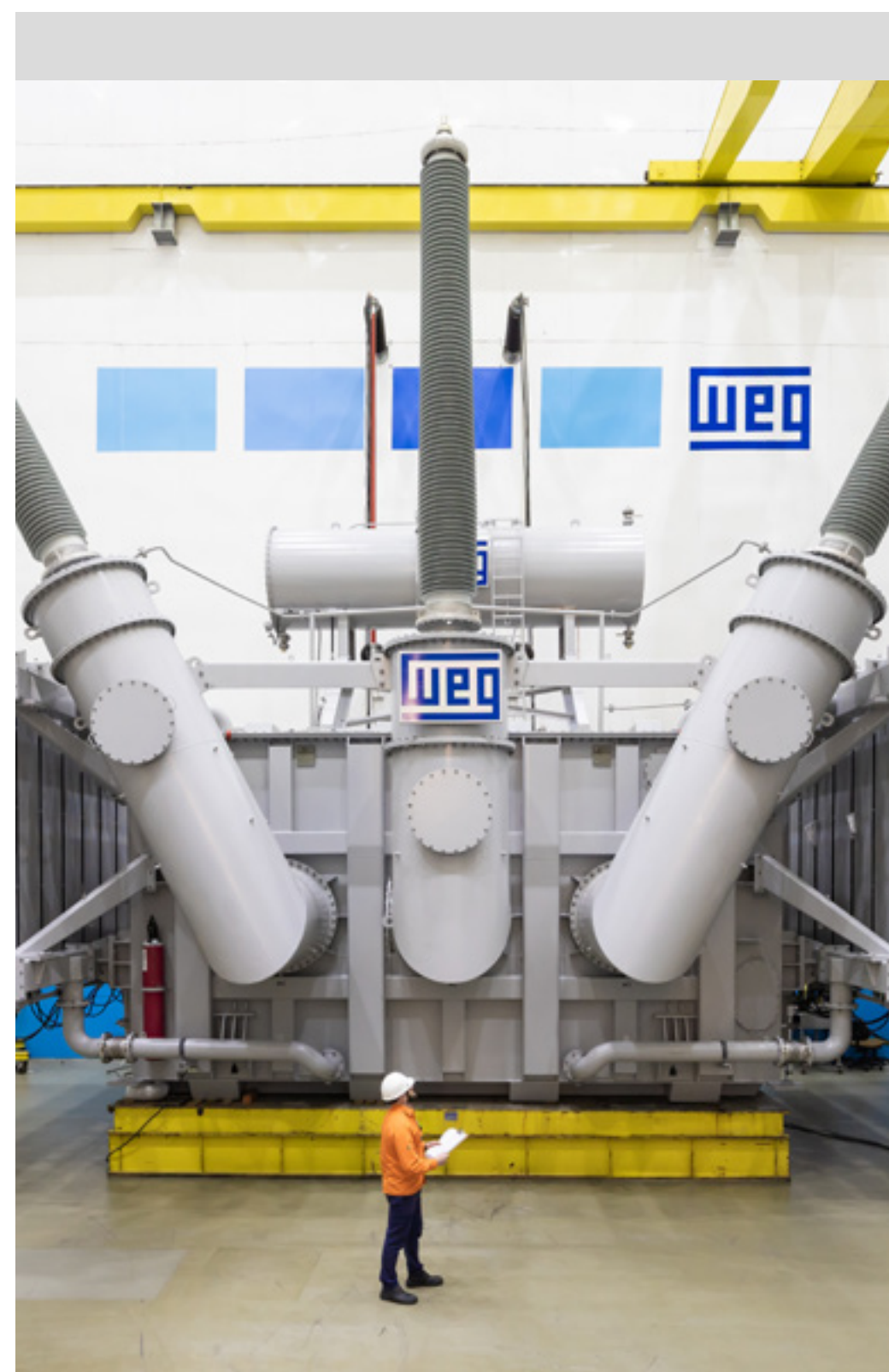
## Sustentabilidade nos produtos

Além de grande parte dos produtos da WEG ser classificada como de tecnologia limpa, em razão do menor impacto ambiental em sua aplicação pelos clientes, destacam-se também outros aspectos relevantes para a sustentabilidade em iniciativas e processos que reforçam o compromisso da WEG em ter a sustentabilidade aplicada em diferentes processos relacionados aos seus produtos e soluções.

### Segurança do produto

A segurança do produto impacta na saúde e segurança de colaboradores e clientes. Ciente desta responsabilidade, a WEG adota uma abordagem rigorosa e sistemática na segurança de seus produtos. Começando na fase de projeto, no desenvolvimento são considerados aspectos como emissão de ruído, exposição a atmosferas explosivas e segurança ambiental. Essa abordagem segue também para os catálogos e manuais de produto, bem como, a WEG, a disponibiliza treinamentos especializados em segurança de produto por meio de seu Centro de Treinamento de Clientes (CTC).

Também é contemplada por meio de certificações tais como a ISO 9001, que estabelece processos e controles que garantem que os produtos sejam fabricados de forma adequada, atendendo requisitos técnicos e regulatórios, e IATF 16949, a qual possui requisitos específicos para segurança do produto.



**SAIBA MAIS >**

[CLIQUE AQUI](#) e acesse as certificações da WEG.

### Design do produto

A WEG investe na reciclabilidade, desmaterialização, durabilidade e reparabilidade de materiais e embalagens. Também monitora e adapta seus processos para atender às exigências crescentes do mercado, como Ecodesign, Responsabilidade Estendida do Produto (EPR) e a correta destinação de Resíduos de Equipamentos Elétricos e Eletrônicos (WEEE).

Por meio do WEG Management System (WMS), promove-se a eficiência operacional, com redução de desperdícios e valorização de matérias-primas críticas. O uso de substâncias restritas é rigorosamente controlado, minimizando impactos ambientais no fim da vida útil dos produtos. O design leve também é adotado para reduzir materiais e facilitar transporte e instalação.

A WEG oferece soluções com alta eficiência energética, além de projetos de retrofit que prolongam a vida útil de equipamentos. Seus produtos de monitoramento agregam inteligência à operação e manutenção industrial. A modularidade, interoperabilidade e confiabilidade são pilares que garantem flexibilidade e facilidade de manutenção.

As práticas de design do produto que seguem os objetivos estratégicos da companhia são amplamente aplicadas nas atividades de desenvolvimento, destacando abaixo alguns exemplos:

- Reuso de chapas de aço silício;
- Motores com carcaça plástica, sem uso de parafusos;

- Peças de alumínio reutilizadas em novos produtos;
- Sucata metálica recuperada com briquetadora;
- Resíduos reinseridos como matéria-prima, como sucata de aço em fundição;
- Logística reversa e Planos de Troca para recuperar materiais no fim da vida útil;
- Valorização de resíduos, evitando envio a aterros;
- Separação de cobre e plástico em fios para reciclagem completa de componente complexo;
- Design modular e assistência técnica especializada, garantindo reciclabilidade de baterias íon-lítio de *packs*;
- Avanços em design leve com lançamento de motores comerciais ultracompactos;
- Desenvolvimento de revestimentos inovadores à base d'água, minimizando o uso de Compostos Orgânicos Voláteis (VOCs).

## Plano de troca

A WEG desenvolve atualmente no Brasil e na Colômbia o Programa de Plano de Troca, iniciativa que incentiva a substituição de motores e inversores antigos, danificados ou de baixo desempenho por novos motores WEG de alta eficiência. O programa oferece vantagens econômicas na aquisição dos novos equipamentos e promove ganhos em rendimento energético. Ao estimular o uso de tecnologias mais eficientes, a WEG contribui para aumentar a eficiência industrial de seus clientes, tornando suas operações mais sustentáveis, rentáveis e com menor consumo de energia, além de reduzir custos operacionais e impactos ambientais.

A WEG recebe motores em funcionamento ou com bobinagem queimada, desde que completos (rotor, estator, carcaça e tampas). Todos os produtos retornados são destinados a recicladores, que reintroduzem os materiais na cadeia produtiva. Assim, a WEG realiza uma logística reversa alinhada à economia circular, mantendo os recursos materiais em circulação e reduzindo a necessidade de extração de recursos virgens e impactos ambientais da produção de novos materiais por meio da reciclagem em ciclo fechado.

### PRINCIPAIS VANTAGENS

- Redução do consumo de energia elétrica nas operações dos clientes;
- Redução das emissões de carbono;
- Maior confiabilidade operacional;
- Redução dos custos devido ao aumento da eficiência energética;

- Garantia de fábrica;
- Destinação ambientalmente adequada e valorização dos resíduos via logística reversa.

A WEG também oferece o Plano de Troca de partes e componentes, no qual as peças retornadas são fundidas e reintroduzidas na manufatura de novos produtos, em um processo alinhado à economia circular.

### DESTAQUES DO PLANO DE TROCA

Em 2025, a WEG recolheu mais de 17 mil equipamentos. Nos últimos três anos, cerca de 1.800 toneladas de materiais foram recolhidas.

### SAIBA MAIS >

[CLIQUE AQUI](#) e conheça mais sobre o Plano de Troca.

## Inovação e economia circular

A WEG realizou em 2025 um *hackathon* como parte do programa WINS Connect, reunindo 30 colaboradores de diferentes áreas para desenvolver soluções inovadoras voltadas à sustentabilidade e à economia circular. Durante dois dias, os participantes criaram projetos focados no uso responsável de recursos, materiais sustentáveis e práticas circulares.

O evento contou com lideranças da companhia e especialistas externos como facilitadores, reforçando o compromisso da WEG em transformar desafios em oportunidades, fortalecer a cultura de inovação e colocar a sustentabilidade no centro do desenvolvimento de produtos, serviços e processos.



## Análise de Ciclo de Vida (ACV) e Declaração Ambiental de Produto (EPD)

A Avaliação de Ciclo de Vida (ACV) permite mensurar os aspectos ambientais desde a extração das matérias-primas até o descarte final, oferecendo uma visão abrangente sobre o desempenho ambiental. A partir desses estudos, são geradas as Declarações Ambientais de Produto (EPD – Environmental Product Declaration), documentos padronizados que fornecem informações ambientais confiáveis ao longo de seu ciclo de vida do produto.

Em 2025, a WEG se tornou a primeira empresa do mundo a ter um sistema próprio geração de EPDs de motores elétricos, desenvolvido em conformidade com normas internacionais, aprovado pela EPD International.

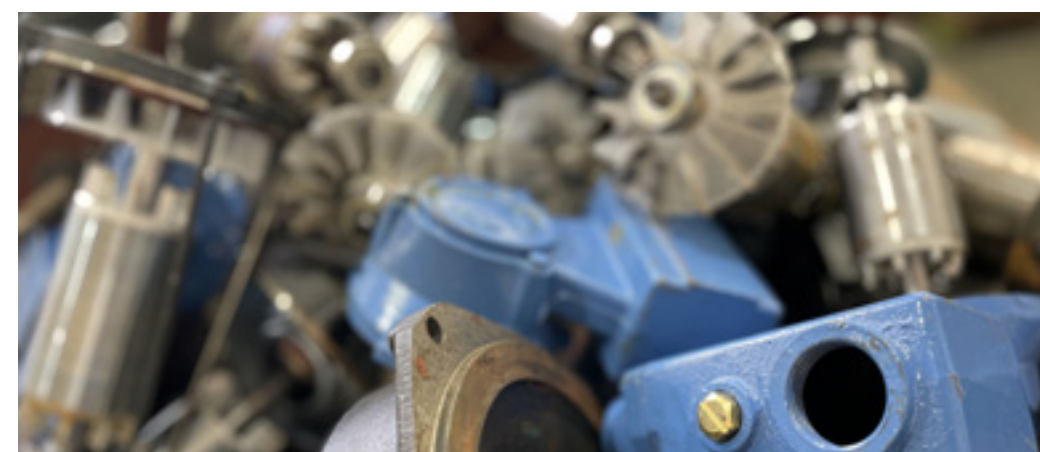
Essa conquista posiciona a WEG na vanguarda da indústria global, elevando o padrão de transparência e sustentabilidade e fortalecendo a tomada de decisão consciente por parte dos clientes.

Nos próximos anos, a unidade de motores prevê a incorporação de novas funcionalidades ao seu sistema, incluindo o cálculo da reciclabilidade de motores e embalagens. Estudos preliminares, conduzidos com base em protocolos internacionais, indicam que os motores elétricos da WEG apresentam um índice médio de reciclabilidade de aproximadamente 98%, evidenciando o alto potencial de reaproveitamento dos materiais utilizados em sua fabricação.

Sistemas similares estão em implantação em outras

unidades de negócio, como Automação & Sistemas, Transmissão e Distribuição, transformadores, e cobrirão novas linhas de produtos, como inversores de frequência e transformadores de força e distribuição.

## Incentivo a reciclagem nos produtos



Ciente da importância da economia circular e da gestão responsável do ciclo de vida de seus produtos, a WEG disponibiliza, publicamente orientações detalhadas nos manuais de produtos e em guias de montagem e desmontagem, com o objetivo de facilitar a separação adequada de materiais e o encaminhamento de cada componente para sua destinação final correta, seja para reutilização, reciclagem ou descarte ambientalmente seguro.

Além disso, apresenta exemplos e recomendações de reaplicação de componentes, estimulando práticas que prolongam a vida útil dos materiais e fortalecem os princípios da economia circular. Com isso, incentiva uma cadeia de valor mais sustentável, colaborativa e comprometida com a redução de resíduos e a preservação de recursos naturais.

## Logística reversa de embalagens

A WEG mantém um sistema de Logística Reversa de embalagens que permite que os materiais utilizados nas embalagens sejam devidamente recolhidos, reciclados ou reutilizados, evitando o acúmulo de resíduos e promovendo um ciclo produtivo mais sustentável. Na busca constante de inovação de seus processos, a WEG redesenha embalagens e adota soluções que conciliam desempenho, sustentabilidade e otimização de recursos. Entre as principais iniciativas implementadas, estão:

- Substituição de embalagens de polímero expandido por plástico reciclável, reduzindo resíduos de difícil destinação;
- Implantação de logística reversa para embalagens de plástico, papelão, espuma e placas de alumínio, viabilizando o reaproveitamento desses materiais;
- Estudos de ACV para alternativas de embalagens com menor impacto ambiental.



## Embalagens de madeira de reflorestamento

Parte das embalagens dos produtos da WEG é produzida com madeira, insumo renovável e biodegradável, onde uma parcela dessa madeira é proveniente do manejo florestal de propriedades WEG (plantios de árvores específicas para produção).

A logística reversa das embalagens de madeira e seu reuso é uma prática adotada, como exemplo, as filiais brasileiras de Jaraguá do Sul (Santa Catarina, Brasil), Linhares (Espírito Santo, Brasil) e Manaus (Amazonas, Brasil) retornaram cerca de 5.681 embalagens em 2025, as quais foram avaliadas e reintroduzidas no processo para reuso.



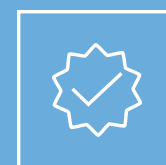
## Produtos sustentáveis

### DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2025



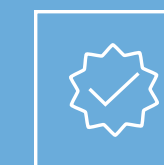
**71,0%**

de receita WEG em 2025 foi proveniente de produtos sustentáveis.



**Primeira empresa do mundo**

a ter um sistema próprio para geração de EPDs.



**5.681**

embalagens retornadas e reutilizadas em 2025 no Brasil.



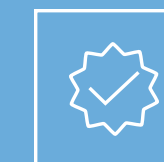
**Destques de produtos e soluções sustentáveis**

nas frentes de: eficiência energética, eficiência operacional, energias renováveis e mobilidade elétrica.



**854**

patentes válidas globalmente em 2025.



**R\$ 1,4 bilhão**

de investimento em PD&I em 2025 aproximadamente 3,4% da Receita Operacional Líquida.

# CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL

A cadeia de fornecimento é parte estratégica do negócio e requer parcerias sólidas para promover desenvolvimento conjunto.

A WEG está comprometida em trabalhar com fornecedores que cumpram com os requisitos e atuem de modo a não prejudicar a saúde e a segurança de seus funcionários, respeitando os direitos humanos e o meio ambiente. Isso inclui a prática de gestão eficiente de água, energia, recursos e resíduos, prevenção da poluição, cumprindo legislações e regulamentos vigentes nos países onde os produtos ou serviços ofertados à WEG são fabricados ou comercializados.

Para a WEG, a gestão sustentável da cadeia é tema estratégico e integra a Política de Sustentabilidade da empresa, e o avanço nessa agenda ocorre por meio do Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis.

## Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis

Com alcance global, o Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis tem como propósito engajar seus fornecedores em práticas éticas relacionadas a direitos humanos, relações de trabalho e preservação ambiental, além de avaliar riscos e criar oportu-

nidades para seu crescimento através de parcerias estratégicas.

As áreas de suprimentos das unidades de negócio da WEG desempenham um papel estratégico na implementação do Programa, atuando como protagonistas na tomada de decisão, sendo responsáveis por avaliar e selecionar fornecedores que estejam alinhados aos princípios éticos e às diretrizes de sustentabilidade da empresa. Ao incorporar critérios socioambientais às decisões de compra, parcerias sólidas são fortalecidas, reduzindo riscos e impulsionando a gestão sustentável da cadeia de suprimentos.

A WEG espera que seus fornecedores atuem como parceiros em sua estratégia de sustentabilidade, compartilhando essa responsabilidade de forma conjunta. Em 2025 foram realizadas diversas ações que refletiram importantes resultados para este programa, conforme demonstrado a seguir:



## Engajamento de fornecedores

### TREINAMENTOS

Para engajar a cadeia de suprimentos em práticas sustentáveis, a WEG oferece um treinamento *online* e assíncrono sobre sustentabilidade, direcionado a todos os fornecedores estratégicos. O conteúdo aborda temas como: conceito de sustentabilidade, políticas WEG, cadeia de fornecimento responsável, inventário de GEE e mudanças climáticas, gestão de resíduos e emissões, economia circular, produtos sustentáveis, substâncias restritas, governança e ética, Pacto Global da ONU e desenvolvimento das comunidades.

### SUPPLIER DAY

Manter um relacionamento próximo e alinhado com a cadeia de fornecimento é essencial para garantir a aplicação das diretrizes estratégicas da WEG. Entre as iniciativas que reforçam esse compromisso está o Supplier Day, um evento presencial realizado em diferentes regiões. Nessas ocasiões, onde a WEG compartilha com seus fornecedores a relevância da sustentabilidade para o negócio, apresenta seu direcionamento estratégico, práticas e processos, além das expectativas relacionadas à cadeia de fornecimento.

## WEG na COP 30

### FORNECEDORES SUSTENTÁVEIS – CAMINHOS PARA A DESCARBONIZAÇÃO

Durante a COP30, a WEG promoveu um painel com alguns de seus fornecedores estratégicos para compartilhar suas respectivas jornadas de descarbonização, incentivando o intercâmbio de boas práticas. O encontro reforçou o compromisso conjunto com a descarbonização, abordando estratégias práticas para mitigar impactos. Com esta iniciativa, a WEG reafirma sua liderança na promoção de parcerias estratégicas para acelerar a transição para uma economia de baixo carbono.



## Avaliação de fornecedores com critérios de sustentabilidade GRI 308-1 / 414-1

Na WEG, 100% dos novos fornecedores são avaliados e selecionados com base em critérios sociais, ambientais e de governança. Os fornecedores estratégicos passam por verificação e, quando necessário, planos de ação são solicitados. Essa avaliação gera indicadores que orientam ações para mitigar impactos. Em caso de desvios, a WEG atua em parceria para ajustar processos e reduzir riscos. Incidentes de não conformidade são monitorados continuamente pelas áreas de Compliance e Qualificação de Fornecedores, com supervisão da alta direção.

A avaliação abrange questões relacionadas à gestão ambiental, práticas trabalhistas, direitos humanos, ética e integridade:

### ■ AMBIENTAL

Gestão ambiental, resíduos, água, energia, emissões de GEE, emissões de poluentes, atmosféricos, biodiversidade e materiais restritos.

### ■ SOCIAL

Saúde e segurança, minerais de conflito, diversidade e inclusão, direitos humanos e trabalhistas.

### ■ GOVERNANÇA

Governança e ética nos negócios, integridade e transparência, anti-corrupção e suborno e gestão da cadeia de fornecedores.

Em 2025 a WEG somou mais de **1.100** fornecedores já avaliados

### VERIFICAÇÃO *IN LOCO* DE BOAS PRÁTICAS

**ESG** GRI 2-23 / 3-3

Os fornecedores classificados como estratégicos passam por verificações presenciais de boas práticas ESG, com base na avaliação de sustentabilidade aplicada. Em 2025, foram realizadas visitas *in loco* em diferentes fornecedores ao redor do mundo, reforçando o compromisso da companhia com a gestão sustentável da cadeia de fornecimento.

## Metas do Programa 2025

METAS	STATUS
Obter 80% de retorno nas respostas ao questionário de sustentabilidade em 2025.	Meta atingida. Retorno de 98% nas respostas ao questionário de sustentabilidade, com atingimento da meta.
Realizar 100% das visitas <i>in loco</i> de verificação de boas práticas ESG programadas em 2025.	Meta atingida. Visitas 100% realizadas conforme planejado.
Envolvimento de 100% dos fornecedores estratégicos ESG em programas de treinamento.	Meta atingida. Engajados 100% dos fornecedores abrangidos pelo programa.

## Metas do Programa 2026

- Concluir a devida diligência de 85% dos fornecedores estratégicos selecionados.
- Envolver 100% dos fornecedores estratégicos ESG em programas de treinamento.

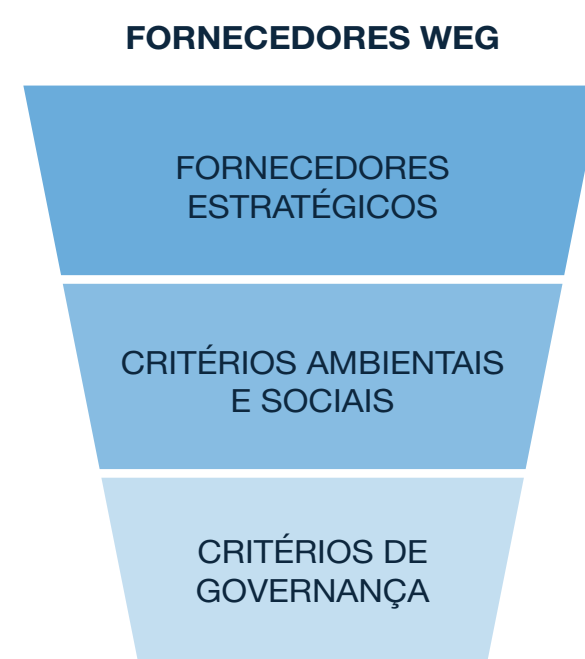
# Gestão de riscos de sustentabilidade na cadeia de fornecimento

GRI 2-23 / 3-3

A WEG avalia e monitora continuamente sua cadeia de fornecimento, sendo a avaliação de fornecedores com critérios de sustentabilidade uma das frentes. Além dessa avaliação, o processo segue as diretrizes da Política de Gestão de Riscos Corporativos da companhia e inclui também uma análise específica de riscos de sustentabilidade para a cadeia de fornecedores.

## Análise de risco em sustentabilidade

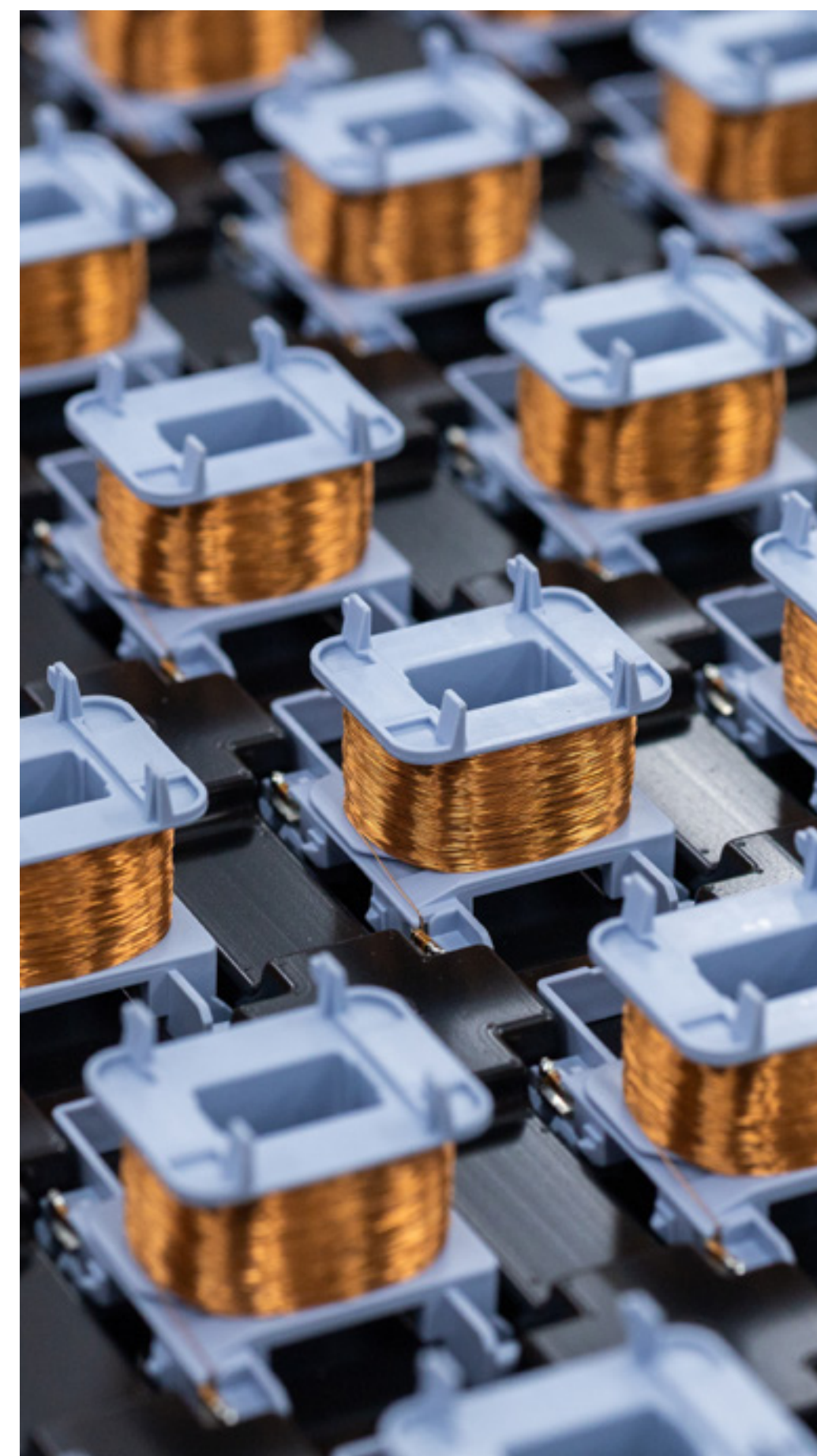
A análise específica de riscos em sustentabilidade na cadeia de fornecedores serve como base para definir critérios de priorização no Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis.



### METODOLOGIA PARA ANÁLISE DE RISCOS

A análise parte da base total de fornecedores, classificados conforme sua relevância financeira e estratégica para a companhia. Fornecedores de matéria-prima direta, que representam 80% dos gastos no período avaliado, são verificados quanto a riscos relacionados à sustentabilidade com base em listas de entidades externas reconhecidas. Os principais critérios adotados são:

- Avaliação de indicadores de desempenho ambiental do país, englobando saúde ambiental, vitalidade do ecossistema e alterações climáticas (risco específico do país);
- Identificação de materiais e respectiva origem com riscos atrelados de violação de direitos humanos na cadeia de suprimentos, incluindo riscos de trabalho infantil, trabalho forçado e más condições de trabalho (risco específico de matéria-prima);
- Análise de desempenho ESG por terceira parte;
- Verificação de riscos éticos e de integridade, como corrupção e lavagem de dinheiro e exposição a mídias negativas.



## Devida diligência

A devida diligência é realizada com base nos níveis de priorização do Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis. Em 2025, mais de 1100 fornecedores concluíram este processo:

- **Nível A:** Aplicação da avaliação de fornecedores com critérios de sustentabilidade: 1016 fornecedores;
- **Nível B:** Aplicação de avaliação de fornecedores com critérios de sustentabilidade e solicitação de evidências: 162 fornecedores;
- **Nível C:** Aplicação de avaliação de fornecedores com critérios de sustentabilidade, solicitação de evidências e verificação *in loco* de boas práticas ESG: 10 fornecedores.

### SAIBA MAIS

[CLIQUE AQUI](#) e acesse a Política de Gestão de Riscos Corporativos WEG.

## Direitos humanos na cadeia de fornecimento

Na WEG, a diligência sobre direitos humanos é parte essencial do relacionamento com fornecedores, formalizada no Código de Ética WEG para Fornecedores, políticas e procedimentos corporativos. Este processo ocorre através das ações do Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis, como a aplicação da avaliação de sustentabilidade, visitas *in loco* e realização de treinamentos.

Em 2025, a WEG avançou de forma significativa na gestão responsável da cadeia de suprimentos, ampliando o escopo do Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis para incluir fornecedores classificados como transportadoras.

Essa inclusão foi estratégica para fortalecer a diligência em categorias mais suscetíveis a riscos relacionados à exploração de trabalho, trabalho infantil e outros impactos aos direitos humanos.

Com essa iniciativa, a WEG reafirma seu compromisso de aprimorar continuamente a gestão de fornecedores, adotando práticas que contribuem para a prevenção de violações e para a promoção de relações comerciais éticas, responsáveis e alinhadas aos princípios de sustentabilidade.

As expectativas quanto aos Direitos Humanos são comunicadas aos fornecedores por meio do Código de Ética WEG para Fornecedores, nas condições gerais de fornecimento e contratos, que contemplam requisitos ambientais, trabalhistas e sociais.

## Substâncias restritas

A WEG possui uma Política de Substâncias Restritas e Lista de Substâncias Restritas, atualizada periodicamente e alinhada aos principais regulamentos nacionais e internacionais. Visando reduzir o uso dessas substâncias em processos e produtos, a lista é aplicada na fabricação, desenvolvimento de materiais e junto aos fornecedores, garantindo rastreabilidade e conformidade com requisitos Ambientais, Trabalhistas e de Direitos Humanos.

A WEG está comprometida e empenhada para que seus produtos sejam livres de minerais de conflito e, conseqüentemente, não financiem os conflitos armados. A gestão de minerais de conflito envolve áreas, comitês e as gerências de suprimentos e sustentabilidade, com supervisão da Diretoria Executiva.

A política sobre o tema é pública e disponível para fornecedores e demais partes interessadas.

**SAIBA MAIS >**

[CLIQUE AQUI](#) e acesse a Política de Substâncias Restritas e Conflict Minerals.

## Característica da cadeia de fornecedores WEG

A WEG possui um modelo de negócio diversificado que demanda uma ampla base de fornecedores. Atualmente, são mais de 14 mil parceiros diretos e indiretos em todo o mundo. A maioria das relações é de longo prazo, com fornecimento regular, contratual ou por pedido de compra, embora também haja fornecedores exclusivos para projetos específicos, devido à complexidade ou disponibilidade dos materiais.

Devido à diversificação do negócio, a WEG possui relação com fornecedores diversos, como exemplo de matéria-prima, embalagens, produtos acabados e semiacabados, dentre outros, que fornecem como exemplo condutores de cobre ou alumínio, bobinas e chapas de aço, barras de aço, materiais isolantes, pigmentos, solventes, cargas minerais e catalisadores.

## Código de Ética WEG para Fornecedores

Apresenta a conduta esperada dos fornecedores e dos colaboradores, gestores e administradores da WEG nos seus relacionamentos e no exercício de suas atividades. No Código, a WEG reafirma seu respeito às leis e às culturas de cada país em que está presente, bem como à Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e à Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

A WEG incentiva que as diretrizes de seu Código de Ética para Fornecedores sejam divulgadas aos fornecedores e para suas respectivas cadeias de fornecimento.

**+ de 700** parceiros aderiram ao Código de Ética WEG para Fornecedores.

Para eventuais dúvidas ou em caso de necessidade de denúncias, a WEG disponibiliza um canal de comunicação do Código de Ética para Fornecedores.

[CLIQUE AQUI](#) e acesse aqui os canais disponíveis para realizar denúncia

[CLIQUE AQUI](#) e acesse aqui para conhecer o Código de Ética WEG para Fornecedores

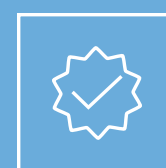
# Cadeia de fornecimento responsável

## DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2025



### Mais de 1.100 fornecedores

com devida diligência concluída através do Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis.



### Novos fornecedores

já avaliados com os novos critérios de devida diligência.



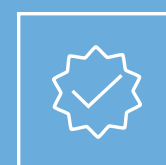
### Ampliação das categorias

de fornecedores no Programa Transportes.



### Treinamento sobre sustentabilidade

disponibilizado para 100% dos fornecedores estratégicos.



### Metas do programa de 2025 atingidas.



Mais de **38%**

dos colaboradores em compras receberam treinamento em Compras Sustentáveis.

# 03. OPERAÇÕES CIRCULARES E EFICIENTES

## NESTE CAPÍTULO

- 47 ECOEFICIÊNCIA E GESTÃO DE RESÍDUOS E EMISSÕES
- 59 CARBONO NEUTRO NAS OPERAÇÕES





“

Ao longo de 2025, fortalecemos nossa estratégia de operações circulares e eficientes, avançamos na gestão responsável da água, ampliamos iniciativas de circularidade e tivemos nossos compromissos climáticos validados e reconhecidos pela SBTi, impulsionando inovação, competitividade e a geração de valor de longo prazo.

**Daniel Marteleto Godinho**

Diretor de Sustentabilidade  
e Relações Institucionais

”

# ECOEFIÊNCIA E GESTÃO DE RESÍDUOS E EMISSÕES

A WEG integra ecoeficiência à gestão de resíduos e emissões em seus objetivos estratégicos de sustentabilidade. A empresa dedica esforços à conservação e regeneração dos recursos naturais, assegurando o tratamento adequado de resíduos, além de promover reciclagem e reuso nos processos produtivos. Este capítulo apresenta a gestão ambiental da WEG, destacando práticas, programas, indicadores e resultados.

## Sistema de Gestão Ambiental

A gestão ambiental é um pilar estratégico para garantir excelência operacional e responsabilidade socioambiental. A certificação ISO 14001, reconhecida internacionalmente, reforça o compromisso da WEG com práticas sustentáveis, estabelecendo diretrizes para identificar e mitigar efeitos dos aspectos ambientais, assegurar conformidade legal e promover engajamento das partes interessadas. Em 2025, a Política de Meio Ambiente do Grupo WEG foi revisada e atualizada com o objetivo de reforçar os compromissos WEG, alinhando-se às melhores práticas ambientais.

**SAIBA MAIS >**

**[CLIQUE AQUI](#)** e acesse a Política de Meio Ambiente.



## Certificação ISO 14001

As unidades de negócio do Grupo WEG operam com um Sistema de Gestão Ambiental implementado, com a certificação dos parques fabris e auditorias anuais, que asseguram a conformidade dos sistemas nas principais operações. Em 2025, 77% dos parques fabris relevantes\* foram cobertos por um sistema de gestão ambiental e 61% dos parques relevantes possuem certificação ISO 14001. O escopo da certificação garante que 72,9% do quadro de colaboradores esteja alocado em unidades certificadas.

Em 2025, a WEG certificou mais três operações industriais na ISO 14001, localizadas em Betim e Bento Gonçalves, no Brasil, e Valência, na Espanha.

Nota: \* Parques fabris relevantes são aqueles responsáveis por 85% dos aspectos ambientais do Grupo WEG.

## Governança e fortalecimento do sistema de gestão ambiental

A diretoria da WEG, em conjunto com seus comitês e gestores, é responsável por assegurar a integridade, a eficácia e a melhoria contínua do Sistema de Gestão Ambiental, especialmente em situações de mudanças de processos, atividades ou condições operacionais que possam gerar impactos ambientais. Os responsáveis pela gestão ambiental das operações garantem a conformidade com os requisitos ambientais aplicáveis e reportam o desempenho do sistema à liderança executiva.

Para a operacionalização do atendimento da conformidade legal (GRI 2-27), os parques fabris mantêm processos estruturados de monitoramento contínuo da legislação ambiental aplicável, adotando ações preventivas e corretivas para assegurar o pleno atendimento aos requisitos legais. Em 2025, não foram registradas multas significativas\* relacionadas ao não cumprimento de requisitos ambientais no Grupo WEG.

Uma parte fundamental do trabalho visando conformidade e melhoria contínua ambiental ocorre por meio do fortalecimento da cultura e da capacitação ambiental. A WEG desenvolve e implementa treinamentos específicos voltados à conscientização e à gestão ambiental, capacitando seus colaboradores para a identificação de aspectos e impactos ambientais, a aplicação de medidas preventivas e a execução de controles operacionais eficazes. Atividades com maior relevância ambiental recebem capacitações mais intensivas.

A eficácia e a conformidade do Sistema de Gestão Ambiental são avaliadas por meio de au-

ditorias internas e externas, realizadas em todas as operações industriais. As auditorias internas ocorrem em ciclos trienais e são complementadas pelas auditorias externas anuais de certificação ISO 14001, assegurando a robustez dos controles operacionais, a aderência aos requisitos normativos e o atendimento à legislação ambiental.

Além disso, a WEG realiza investimentos contínuos em meio ambiente, refletindo seu compromisso com a melhoria do desempenho ambiental. Em 2025, os investimentos e despesas ambientais totalizaram R\$ 78,6 milhões, contemplando tanto investimentos em capital, como a aquisição de equipamentos e tecnologias para controle ambiental, quanto gastos operacionais relacionados ao tratamento e à disposição de resíduos, ao controle de emissões atmosféricas e efluentes, à manutenção de sistemas, à remuneração de profissionais especializados e às certificações ambientais, entre outros.



Jaraguá do Sul - Brasil

Nota: \* Aquelas com valores superiores à USD 10.000

## Água e efluentes

A gestão eficiente e sustentável dos recursos hídricos é essencial para reduzir impactos e garantir a resiliência operacional. A WEG adota iniciativas e controles operacionais voltados à redução do consumo de água e geração de efluentes, por meio do monitoramento contínuo dos consumos, da implementação de controles operacionais e projetos de melhoria. Os efluentes gerados nas operações são devidamente tratados e monitorados, garantindo o atendimento das legislações. Parte dos efluentes tratados são reutilizados em processos internos, sendo que algumas estações de tratamento possibilitam até 100% de reuso do efluente tratado.

### Programa WEG de Gestão de Água

Com escopo global, o programa tem como objetivo mitigar riscos, promover eficiência e fortalecer a resiliência hídrica das operações da Companhia.

Dentre as ações desenvolvidas em 2025, destaca-se a estruturação de uma metodologia de avaliação de riscos hídricos, que combina dados históricos para analisar tendências de eventos físicos relacionados à escassez hídrica e à precipitação, além de informações operacionais, como volumes de água consumidos e a ocorrência de eventos extremos. Para complementar a análise com uma visão global dos riscos hídricos, parâmetros de ferramentas externas, como o *Aqueduct Water Risk Atlas*, do *World Resources Institute (WRI)*, e o *Water Risk Filter (WRF)*, do *World Wide Fund for Nature (WWF)* são incorporados aos critérios da metodologia WEG.

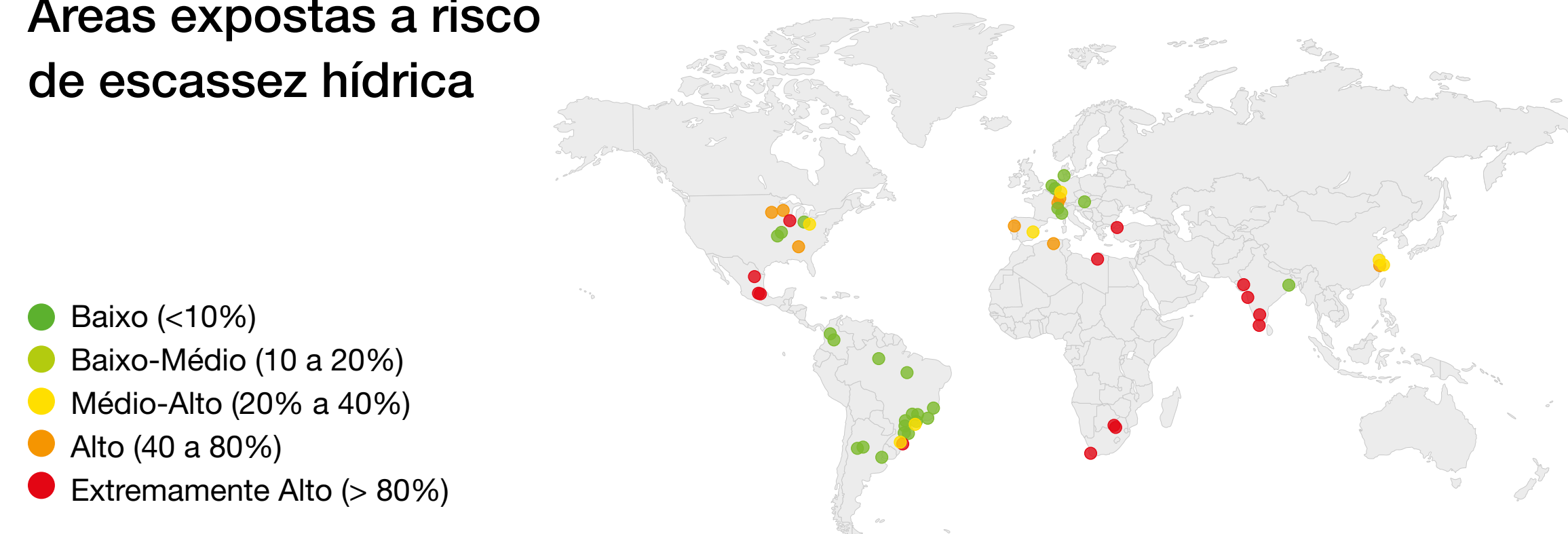
Além da estruturação da metodologia, a companhia avançou de forma consistente para a aplicação prática, com a realização de um projeto-piloto em operações no Brasil, China e México. Essa etapa foi fundamental para validar premissas, testar critérios, verificar aderência dos parâmetros envolvidos e gerar uma visão dos diferentes contextos hídricos

em que a WEG está inserida. O piloto também permitiu identificar oportunidades e mapear práticas de eficiência hídrica com potencial de replicação, que passam a compor um plano estruturado de expansão para os demais endereços globais. Em 2026, a metodologia será aplicada a 100% das operações da companhia, ampliando significativamente o alcance e a maturidade da gestão do tema. Adicionalmente, foram definidos e estruturados indicadores estratégicos que passarão a integrar o monitoramento contínuo do Programa, como intensidade hídrica, investimentos em P&D para mitigar riscos hídricos, volume total de água reutilizada, entre outros, assegurando maior transparência, padronização e fortalecendo a governança do tema. Um *framework* para avaliação de riscos hídricos em novas operações também foi elaborado, ampliando a capacidade de antecipação e mitigação de riscos, evidenciando a evolução consistente da agenda hídrica na WEG e sua integração cada vez mais estratégica à gestão do negócio.

### Avaliação de risco hídrico

Atualmente, cerca de 32% das operações da companhia estão localizadas em regiões com potencial risco de escassez hídrica, representando aproximadamente 19% ROL.

### Áreas expostas a risco de escassez hídrica



## Gestão eficiente de água e efluentes

Com foco na gestão sustentável de água e efluentes e na mitigação dos riscos decorrentes da escassez hídrica, a WEG vem implementando um conjunto estruturado de iniciativas, com destaque para:

PROCESSO / PRÁTICA	OBJETIVO	LOCAL
<b>Captação de água da chuva</b>	Captação de água da chuva para jardinagem.	Hosur / Índia   Huehuetoca / México
	Captação de água da chuva para irrigação de hortas em escola (Programa com a comunidade).	Linhares / Brasil
	Captação de água da chuva para lavagem de peças, torres de resfriamento, dentre outros processos industriais.	Jaraguá do Sul / Brasil
<b>Reuso de água e efluentes</b>	Efluente sanitário tratado e reutilizado em área de fertirrigação.	Linhares / Brasil
	Reuso de água da lavagem de peças.	Hosur / Índia
	Reuso de água para jardinagem.	Hosur / Índia   Linhares / Brasil   Huehuetoca / México
	Lavadora de peças com sistema de reaproveitamento de água.	Changzhou, Nantong, Rugao / China   Huehuetoca / México
	Recirculação de água nas cabines de pintura.	Changzhou, Nantong, Rugao / China   Jaraguá do Sul / Brasil
	Central dedicada à reciclagem de água e fluido de corte (usinagem e trefilação).	Jaraguá do Sul / Brasil
	Reuso de água no processo de fosfatização.	Blumenau / Brasil
	Reuso de água para abastecimento dos vasos sanitários.	Itajaí / Brasil
	Estabelecimento de meta de redução de consumo de água.	Hosur / Índia
	Estabelecimento de meta de redução de destinação de efluente industrial por motor produzido.	Linhares / Brasil
<b>Eficiência hídrica</b>	Instalação de arejadores e botões nas torneiras para redução do consumo de água.	Hosur / Índia   Jaraguá do Sul / Brasil   Huehuetoca / México
	Torres de resfriamento com sistema de tratamento de água, permitindo o reuso com circuito fechado (sem ou combaixíssimo descarte de água).	Jaraguá do Sul / Brasil   Linhares / Brasil   Huehuetoca / México
	Redistribuição das torres de resfriamento para reduzir a evaporação.	Huehuetoca / México
	Mecanismo de lavagem de peças otimizado para redução de consumo de água.	Jaraguá do Sul / Brasil



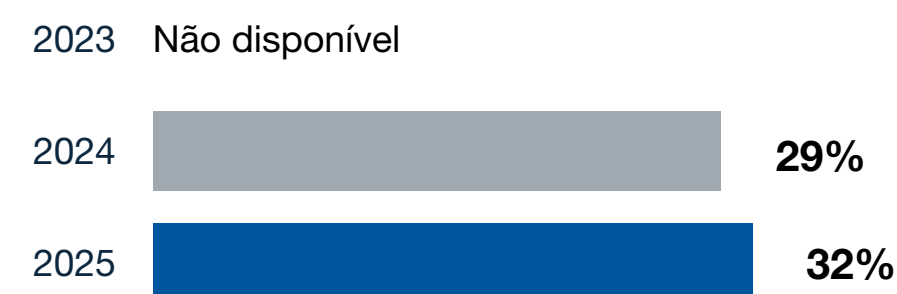
## Indicadores de água e efluentes

Os indicadores representam todas as operações globais da WEG, incluindo unidades comerciais.

### CONSUMO DE ÁGUA - ABSOLUTO (m³)



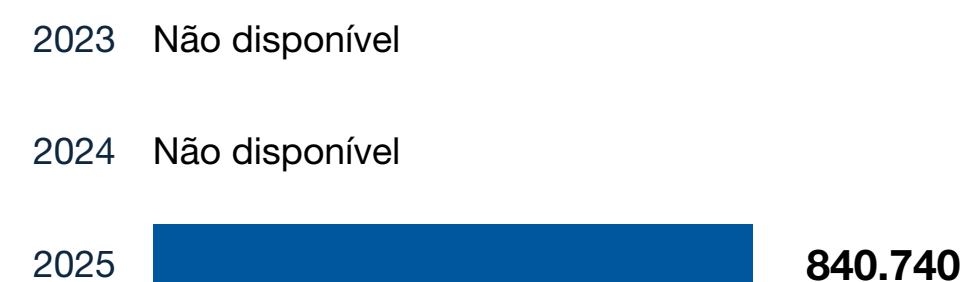
### CONSUMO DE ÁGUA EM ÁREAS DE ESTRESSE HÍDRICO (%)



### INTENSIDADE HÍDRICA CONSUMO DE ÁGUA - ABSOLUTO / RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (m³ / R\$ MIL)



### CONSUMO DE ÁGUA - ABSOLUTO (m³) - BALANÇO\*



\*captação menos o descarte de efluente.

### EMISSÃO DE EFLUENTES - ABSOLUTO (m³)



### EMISSÃO DE EFLUENTES - ABSOLUTO / RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (m³ / R\$ MIL)



### CONSUMO DE ÁGUA - POR TIPO DE CAPTAÇÃO (%)

	2023	2024	2025
<b>Concessionária pública</b>	56,2	59,0	58,0
<b>Poço</b>	24,4	24,6	27,5
<b>Rios/lagos</b>	16,7	11,5	10,8
<b>Água de reuso</b>	2,6	4,4	3,0
<b>Água de chuva</b>	0,1	0,5	0,7

### EFLUENTES - POR TIPO DE DISPOSIÇÃO (%)

	2023	2024	2025
<b>Água de superfície (após tratamento)</b>	15,2	19,9	27,2
<b>Água subterrânea (após tratamento)</b>	4,8	1,8	2,2
<b>Água do mar (após tratamento)</b>	0,0	0,0	0,0
<b>Tratamento por terceiro</b>	80,0	78,3	70,6

## Circularidade

A economia circular visa redefinir o modelo tradicional de produção e consumo contribuindo para a redução dos resíduos destinados a aterros sanitários, a diminuição da exploração de recursos naturais, a mitigação das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e o estímulo à geração de valor econômico por meio da inovação e da eficiência operacional. Alinhada a esses princípios, a WEG desenvolve e implementa diversas frentes de atuação com foco na promoção da circularidade em suas operações, incluindo:

### Resíduos sólidos

A gestão de resíduos está estruturada por meio de programas de melhoria contínua e de investimentos em pesquisa e desenvolvimento voltados à valorização dos resíduos gerados, buscando o reuso e a reciclagem sempre que tecnicamente viáveis. Como resultado, há a mitigação de impactos como a poluição do solo e da água, além de benefícios econômicos, por meio da recuperação de materiais recicláveis e da geração de energia a partir de resíduos orgânicos. A WEG mantém procedimentos de manuseio, contenção e destinação correta dos resíduos gerados em suas atividades, com o objetivo de proteger a saúde pública, promover a qualidade ambiental, incentivar padrões sustentáveis de produção e consumo e atender à legislação aplicável.

### Programa de Coleta Seletiva WEG

A WEG mantém o Programa de Coleta Seletiva que contempla a identificação, classificação, separação e o armazenamento adequado dos resíduos gerados em suas operações, com a participação ativa dos colaboradores. O programa é apoiado por parcerias com recicladores qualificados, assegurando que os materiais recicláveis tenham destinação ambientalmente adequada e eficiente. A coleta seletiva contribui para a redução da poluição, a conservação dos recursos naturais e a economia de energia, além de gerar impactos sociais positivos, como o estímulo à geração de empregos e a melhoria da qualidade de vida. Para garantir a efetividade do programa, os colaboradores recebem treinamentos específicos, baseados em normas aplicáveis aos diferentes departamentos produtivos, considerando as particularidades de cada processo. Diferentes exemplos ilustram a importância deste programa, tal como, a adoção de prática do tratamento e a recuperação de solventes utilizados nos processos produtivos de pintura. Os solventes empregados na limpeza de equipamentos, são enca-



Coletores de resíduos sólidos, Jaraguá do Sul- Brasil

minhados a destiladores para reciclagem, sendo tratados, recuperados e reinseridos no processo produtivo, evitando seu descarte. Em Jaraguá do Sul (Brasil), em 2025, mais de 30 mil litros de solvente foram recuperados, evitando sua destinação como resíduo. A recuperação e reciclagem desses solventes, frequentemente classificados como perigosos, contribuem de forma significativa para a redução do desperdício e a mitigação dos danos ao meio ambiente. Essa prática também evita a contaminação de ecossistemas e a exposição de comunidades a substâncias tóxicas, ao mesmo tempo em que representa uma solução economicamente viável.

Além disso, outro exemplo é o reaproveitamento de sucatas metálicas, realizado por áreas como estamparia e usinagem, que em 2025 somaram cerca de 68.000 toneladas de material reaproveitado. Além disso, a coleta de produtos pós consumo destina sucatas ao processo de fundição de tampas e carcaças. Essa prática possibilita que 100% das carcaças e tampas de motores produzidos no Brasil e no México sejam fabricadas a partir de reuso de material.

As boas práticas da WEG no programa de coleta seletiva envolvem também o desenvolvimento de processo de reuso do cavaco gerado nos processos de usinagem de eixos e de componentes fundidos, anteriormente destinado à venda como sucata. Este projeto envolveu as etapas de trituração, mistura e briquetagem desses materiais. O avanço culminou na implantação de uma linha de processamento de

cavaco, pioneira no mundo a operar nesse formato, com capacidade para processar mais de 4 mil toneladas de sucata por ano, viabilizando sua reutilização como fonte de matéria-prima nos processos metalúrgicos da WEG. Além do reaproveitamento do resíduo sólido, o processo possibilita a recuperação de mais de 17 mil litros de óleo por ano, anteriormente descartados juntamente com o cavaco.

### CENTRAL DE VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS

A Central de Valorização de Resíduos, localizada no maior parque fabril da WEG, em Jaraguá do Sul (Brasil), conta com infraestrutura que proporciona capacidade de processar motores com base em logística reversa, materiais não ferrosos, cabos isolantes, papel e papelão, fibra de vidro, resíduos de poliéster e falso tecido. Como resultado, mais de 40.000 toneladas de resíduos foram reintroduzidas na cadeia produtiva em 2025. O aumento na quantidade de resíduos valorizados é resultado de ações contínuas de conscientização da separação e descarte de resíduos industriais, assim como o desenvolvimento de ações e oportunidades de valorização dos resíduos gerados nos parques fabris da WEG.

RESÍDUO	(t)	2025 X 2024
<b>Aço</b>	35.690	+11%
<b>Cobre</b>	2.030	+19%
<b>Alumínio</b>	542	+12%
<b>Papelão / plástico</b>	2.750	N/D

N/D = Não disponível

## Logística reversa de produtos e componentes

Através do Programa Plano de Troca no Brasil, a WEG oferece incentivos à logística reversa de produtos e componentes, oferecendo descontos ao cliente na aquisição de novos equipamentos e componentes vinculados à compra do equipamento antigo pela WEG.

Logística reversa de produtos: Após separação das partes, carcaças com estatores e rotor são enviados para recicladores. Tampas, caixas de ligação e peças em ferro fundido são reintroduzidos pela WEG no processo de fundição.

Logística reversa de partes e peças: Partes e peças retornam à WEG e são reintroduzidos no processo de fundição, gerando novas peças. No 3º Encontro de Sustentabilidade WEG, evento anual que promove apresentações e discussões sobre sustentabilidade na WEG, realizado em novembro, foram reconhecidas três Assistências Técnicas Autorizadas participantes do Plano. Ao longo de um período de 12 meses, essas três empresas, em conjunto, retornaram à WEG cerca de 100.000 kg de sucata de partes e peças.



Central de Valorização de Resíduos, Jaraguá do Sul - Brasil

## Recuperação de calor

### CENTRAL DE VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS

Os fornos de esmaltação são equipados com placas catalíticas que tratam os gases do processo de trefilação, gerando calor que é reutilizado no próprio processo. Esse reaproveitamento contribui de forma relevante para a eficiência energética das operações, reduzindo o consumo de energia, as emissões de gases de efeito estufa e os impactos ambientais associados às atividades industriais.

### REAPROVEITAMENTO DO CALOR - ESTAMPARIA (FORNOS TREFILAÇÃO)

No Departamento de Estamparia, o calor utilizado no aquecimento dos tanques de limpeza das peças, na etapa de pré-tratamento das carcaças de motores elétricos, é reaproveitado no processo de secagem da pintura, realizado na estufa de secagem, aumentando a eficiência energética do processo.

### REAPROVEITAMENTO DO CALOR - FORNOS DE TREFILAÇÃO (GERAÇÃO DE VAPOR)

Reaproveitamento do calor residual dos fornos de trefilação de fios para a geração de vapor utilizado nos processos industriais, eliminando a necessidade de caldeiras e reduzindo significativamente o consumo de energia. Esses fornos também contam com sistema de queima catalítica para redução de Compostos Orgânicos Voláteis, cujo calor gerado é reutilizado para o aquecimento do próprio forno, contribuindo para a redução do consumo energético e das emissões de GEE.

## Indicadores de resíduos sólidos

Para garantir uma gestão eficiente, a WEG possui indicadores que possibilitam uma verificação dos tipos e das destinações de resíduos. Os indicadores representam todas as operações globais da WEG, incluindo unidades comerciais.

### GERAÇÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS – ABSOLUTO (t)



### GERAÇÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS – ABSOLUTO / RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (t / R\$ MIL)



GERAÇÃO POR TIPO	2023 (%)	2024 (%)	2025 (%)	2025 (t)
Recicláveis / não perigosos	71,1	74,3	74,9	244.201
Recicláveis / perigosos	1,2	1,9	1,7	5.632
Não recicláveis / não perigosos	25,4	21,9	21,4	69.719
Não recicláveis / perigosos	2,3	1,9	2,0	6.390

TIPO DE DISPOSIÇÃO	2023 (%)	2024 (%)	2025 (%)	2025 (t)
Reuso	28,7	26,1	0,8 <sup>1</sup>	2.752
Reciclagem	43,7	51,1	75,8 <sup>1</sup>	247.081
Aterro	25,3	22,0	21,7	70.755
Incineração / coprocessamento	2,3	0,8	1,3	4.393
Outros*	-	-	0,3	961

Nota 1): Em 2025, foi realizada uma harmonização das definições de disposição final, seguindo os principais índices ESG. Como resultado, parte dos resíduos anteriormente classificados como Reuso, passou a ser reportado como Reciclagem.

\*Outros: Disposições finais conforme legislação dos países, Estações de Tratamento de Efluente.



## Gestão de áreas florestais

A WEG reconhece o valor das florestas e dos ecossistemas para seus negócios e para a sociedade. Por isso, integra práticas de manejo e conservação alinhadas à sua Política de Sustentabilidade, buscando proteger a biodiversidade e promover o uso responsável dos recursos naturais. Ao todo, a WEG mantém 11.622 hectares entre áreas de manejo (florestas plantadas), florestas nativas e áreas naturais protegidas, reforçando seu compromisso com uma gestão responsável e contínua.

### SAIBA MAIS >

[CLIQUE AQUI](#) e confira sobre florestas nativas e áreas naturais protegidas.

## Áreas de manejo - processos

A WEG possui cerca de 6.018 hectares de áreas de manejo florestal em sete municípios de Santa Catarina (Brasil). Essas áreas são gerenciadas para conduzir reflorestamentos compostos pelos gêneros pinus e eucalipto, os quais desempenham papel crucial ao fornecer madeira como insumo renovável para produção de embalagens de madeira destinadas aos produtos da WEG.

Todo o processo é conduzido de acordo com as melhores práticas florestais, visando preservar os recursos naturais. Um exemplo concreto dessas práticas é a adoção da técnica de cultivo mínimo.

Áreas de manejo	6.018 ha
Florestas naturais <sup>1</sup>	2.308 ha
Área de Preservação Permanente (APP)	847 ha
Reserva Legal	2.449 ha
<b>TOTAL</b>	<b>11.622 ha</b>

Nota: 1) Não são consideradas Áreas de Preservação Permanente e Reserva Legal.

Após a colheita, os resíduos vegetais, como folhas e galhos, são mantidos no campo. Além de proteger o solo, essa prática contribui para a ciclagem de nutrientes. O revolvimento mínimo do solo é uma medida adotada para conservar sua integridade. Outro impacto positivo é a adoção de mudas melhoradas geneticamente, resultando em ganhos de produtividade sem a necessidade de expansão de área. Essas ações refletem o compromisso com a conservação dos recursos naturais e com a biodiversidade.

## Eficiência no uso da madeira para embalagens

Em 2025 foram realizados projetos para melhoria da eficiência no uso da madeira. A partir da atualização tecnológica dos equipamentos e otimização do corte das toras com a nova linha de desdobro, houve aumento de 34% para 40% no aproveitamento da matéria-prima (tora).

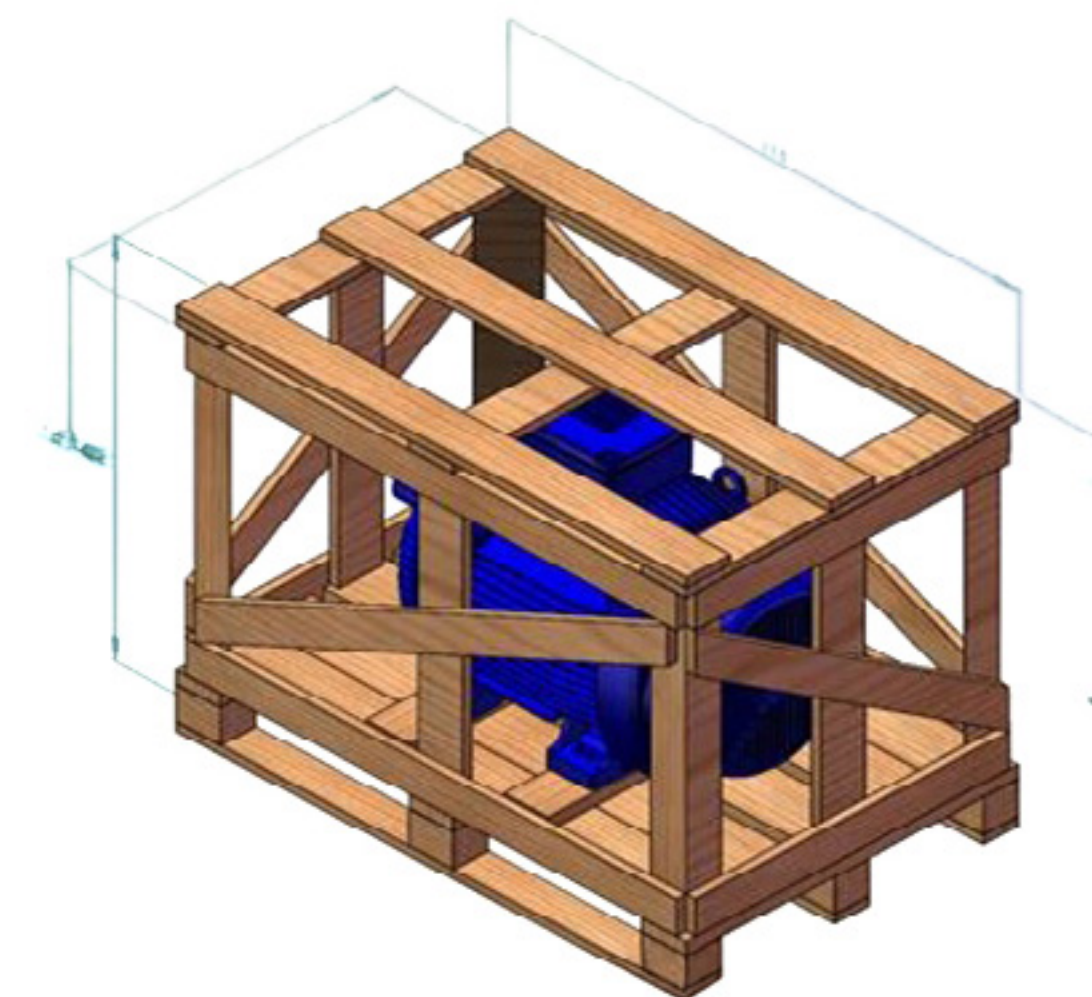
Já com a instalação de equipamento com avaliação da madeira com *scanner* e sistema de visão artificial, foi possível reduzir significativamente os desperdícios, eliminando somente partes da madeira com defeitos fora dos limites, aumentando o aproveitamento de madeira serrada de 60% para 77%.

Outro projeto de destaque foi a instalação de uma nova caldeira geradora de vapor, utilizada para secagem e tratamento da madeira para embalagens, foi possível aumentar a eficiência do processo, reduzindo o consumo de biomassa e aumentando a produção de energia térmica. O novo processo é cerca de 30% mais eficiente na conversão de biomassa para vapor.

## Otimização de embalagens

A WEG possui uma área dedicada à Engenharia de Embalagens, que trabalha com tecnologias e processos visando desenvolver projetos de embalagens otimizadas que minimizem o uso de recursos e desperdícios. Um exemplo é a utilização de simulação computacional para avaliar e validar os projetos, garantindo a eficácia na redução do uso de recursos sem comprometer a integridade do produto.

Em 2025, foram implementadas melhorias nas embalagens de produtos, com foco no redimensionamento e na otimização estrutural. A iniciativa resultou na redução de aproximadamente 117m<sup>3</sup> (70 ton) de madeira por ano e 8% de madeira por embalagem, mantendo a integridade estrutural e fortalecendo o compromisso com o uso eficiente de recursos naturais.



## Emissões atmosféricas (não-GEE)

A gestão das emissões atmosféricas é um componente essencial da estratégia ambiental da WEG, pois contribui diretamente para a qualidade do ar, a saúde das comunidades e a conformidade com regulamentações ambientais.



### Programa WEG de Mitigação de Emissões Atmosféricas

Para garantir o gerenciamento efetivo dessas emissões, a WEG criou o Programa WEG de Mitigação de Emissões Atmosféricas (Não-GEE), que tem como principais objetivos a padronização das sistemáticas de cálculo das emissões e o compartilhamento das melhores práticas e tecnologias de controle e mitigação da emissão de poluentes entre os diferentes parques fabris.

#### Governança

A governança do Programa é estruturada para assegurar uma gestão integrada, transparente e alinhada às diretrizes estratégicas da empresa. O modelo envolve desde a Presidência Executiva, Comitê e Diretoria de Sustentabilidade até as operações industriais, garantindo que decisões e responsabilidades fluam de forma coordenada.

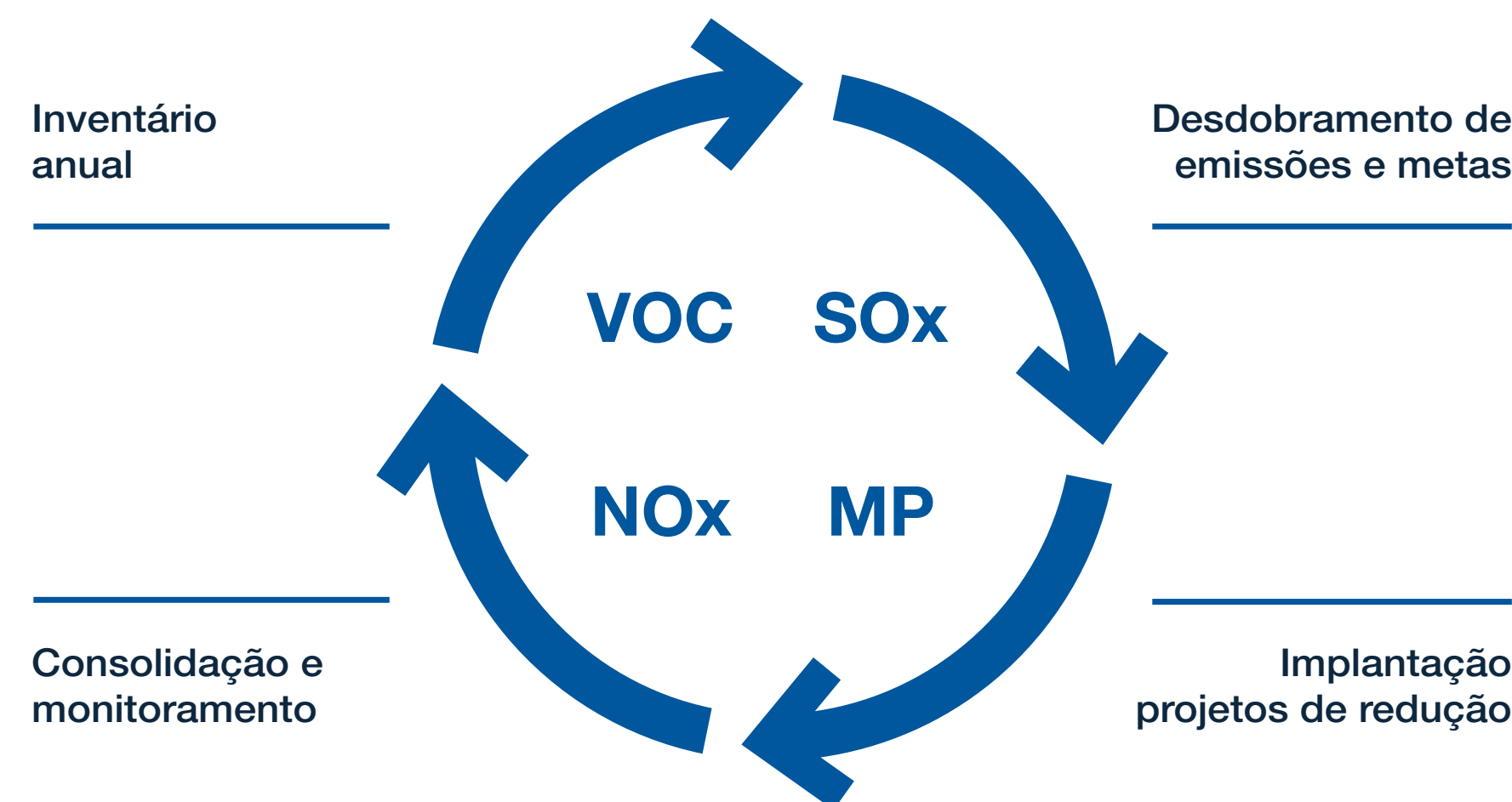
### Ciclo do programa

O Programa é estruturado em ciclos anuais, contendo 4 etapas.

- Inventário Anual das Emissões Atmosféricas (Não-GEE);
- Desdobramento dos Poluentes e Metas de redução nas unidades de negócio;
- Mapeamento e implantação de projetos de redução;
- Consolidação e acompanhamento dos Projetos de Redução.

### Controles Operacionais

A WEG adota controles operacionais avançados para mitigar as emissões de poluentes atmosféricos em suas operações. Entre as tecnologias utilizadas estão filtros de manga, ciclones e lavadores de gases, que permitem a captura e redução de partículas e compostos nocivos presentes na atmosfera. Esses equipamentos asseguram uma diminuição significativa dos poluentes emitidos, em conformidade com as melhores práticas ambientais.



## Indicadores



### PLATAFORMA DE COLETA DE DADOS E CÁLCULO DE EMISSÕES

Em 2025, a WEG avançou significativamente na gestão de emissões ao desenvolver e implementar uma plataforma corporativa de cálculo de emissões atmosféricas, reunindo em um único ambiente, dados das operações produtoras. A ferramenta permite integrar laudos ambientais, dados de processo, fatores de emissão e informações de produção, garantindo maior padronização metodológica, rastreabilidade e consistência nos resultados.

A nova plataforma possibilitou a estimativa consolidada das emissões do Grupo WEG, ampliando a abrangência e precisão dos inventários ambientais. Esse avanço foi fundamental para fortalecer a governança, identificar desvios operacionais, priorizar áreas críticas e subsidiar planos de mitigação alinhados à estratégia global de sustentabilidade.

A sistematização da coleta de dados trouxe benefícios importantes, como:

- **Centralização e padronização** das metodologias de cálculo para todas as unidades fabris;
- **Redução de erros manuais** e aumento da confiabilidade das informações reportadas;
- **Agilidade na consolidação e análise** dos indicadores globais;
- **Facilidade de comparação entre plantas**, permitindo identificar oportunidades de eficiência;
- **Suporte a auditorias internas e externas**, fortalecendo a transparência e a conformidade regulatória.



### RESULTADO DAS EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

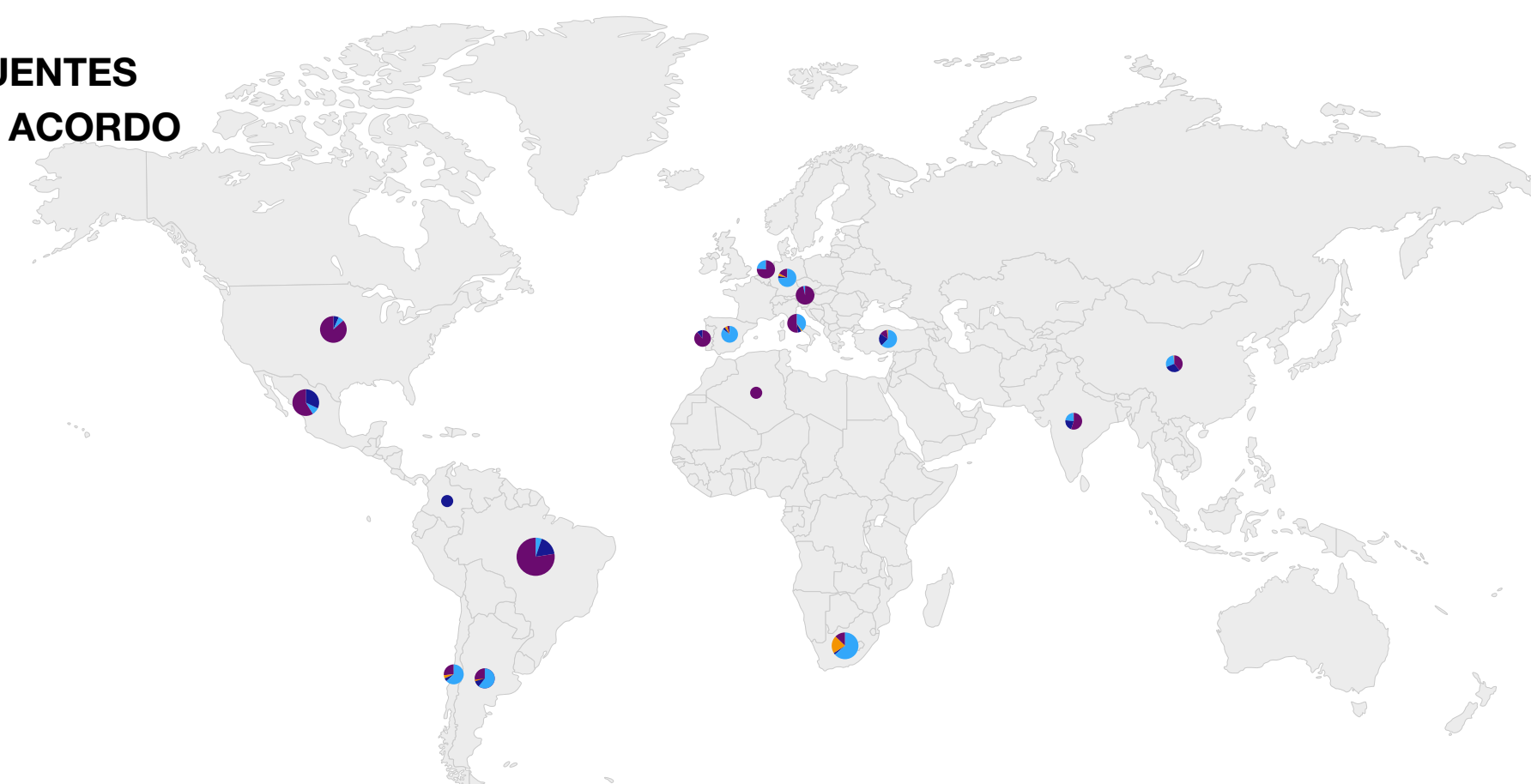
Outro destaque de 2025 foi o cálculo das emissões atmosféricas dos anos de 2024 e 2025 do Grupo WEG. As emissões foram monitoradas de acordo com as legislações locais e auditadas pelas equipes internas e terceira parte. Os cálculos das emissões foram realizados a partir de laudos de monitoramento e com base nas metodologias disponibilizadas pela *Environmental Protection Agency - EPA (AP-42)* e através da Plataforma desenvolvida.

PARÂMETRO	2024 (t)	2025 (t)
<b>VOC (Compostos Orgânicos Voláteis)</b>	1.269	1.264
<b>MP (Material Particulado)</b>	314	263
<b>NOx (Óxidos de Nitrogênio)</b>	192	156
<b>SOx (Óxidos de Enxofre)</b>	31	23

Mais de 85% das emissões de Compostos Orgânicos Voláteis (VOC) estão concentradas nos processos de fabricação e aplicação de revestimento superficiais, tintas e vernizes. Já para Materiais Particulados (MP), as principais fontes de emissão são fundição e caldeiras. Nas próximas etapas do Programa serão mapeadas novas oportunidades para redução das emissões significativas.

### EMISSÕES DE POLUENTES ATMOSFÉRICOS DE ACORDO COM O PAÍS

- Parâmetro:
- VOC (t)
  - NOx (t)
  - PM (Total) (t)
  - SOx (t)



## Ecoeficiência e gestão de resíduos e emissões

### DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2025



#### Criação de plataforma

de coleta de dados e cálculo de emissões atmosféricas (Não GEE).



**76%**

dos resíduos sólidos reciclados ou reutilizados.



Cerca de

**6 mil hectares**

de florestas naturais preservadas.



**52 mil m<sup>3</sup>**

consumidos de água da chuva e de reuso.

# CARBONO NEUTRO NAS OPERAÇÕES GRI 3-3

A neutralidade de carbono nas operações é um compromisso estratégico da WEG para acelerar a transição energética e contribuir de forma efetiva para a mitigação das mudanças climáticas. Em um cenário marcado pela urgência climática, reduzir as emissões de gases de efeito estufa e compensar aquelas residuais não apenas reforça a responsabilidade socioambiental da companhia, como também impulsiona sua competitividade global. Reduzir as emissões, traz também benefícios financeiros à empresa e está atrelada à eficiência operacional e energética, bem como a prospecção de fontes alternativas e vantajosas de energia térmica e mecânica. Dentro do contexto climático atual e futuro, faz-se necessário o estabelecimento de uma estratégia de longo prazo para se obter os resultados desejados, abordada via o Programa WEG de Carbono Neutro.

## Programa WEG de Carbono Neutro

Lançado em 2022, o Programa WEG de Carbono Neutro foi concebido para direcionar e integrar esforços em toda a companhia, com foco no cumprimento das metas de redução das emissões de GEE. Essas metas refletem o compromisso da WEG com as ambições climáticas globais, alinhadas ao objetivo de limitar o aumento da temperatura média do planeta a 1,5 °C.

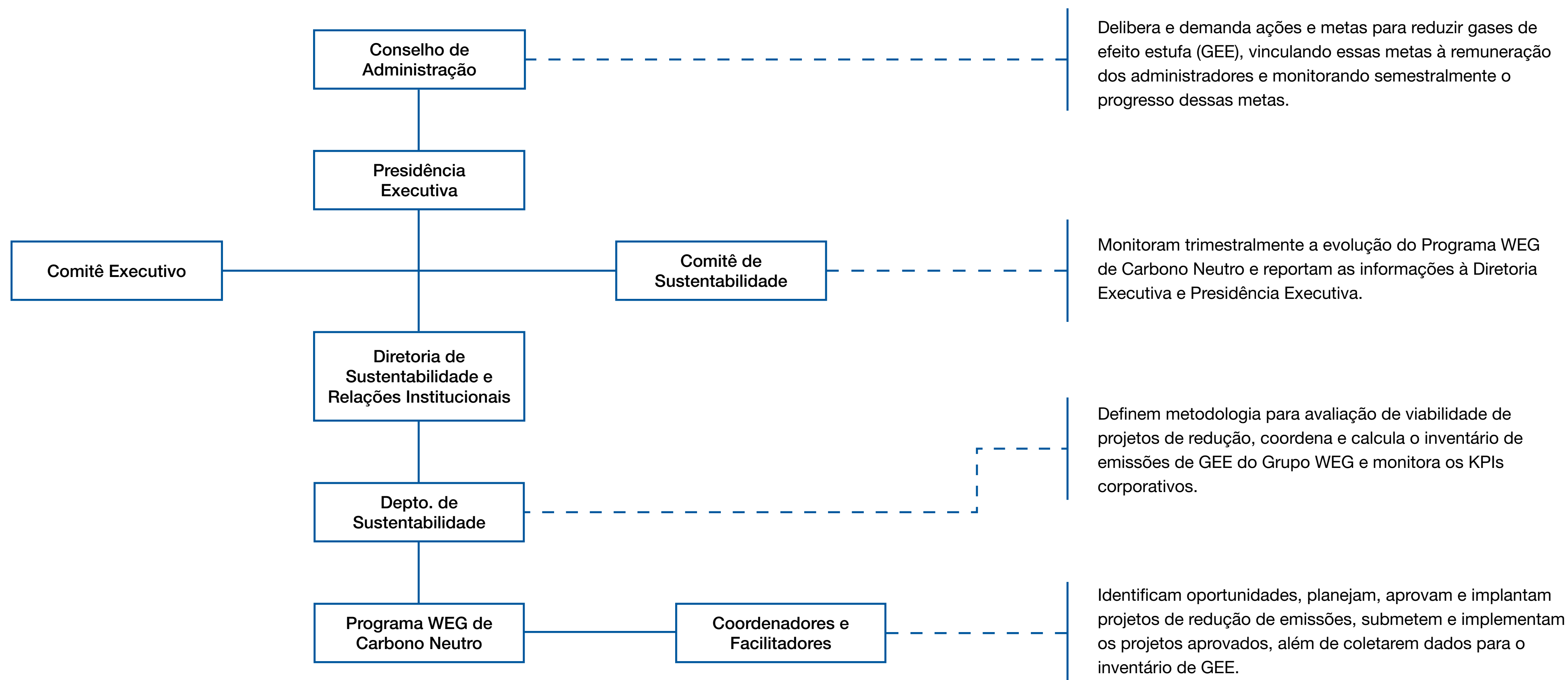
## Alinhamento com o Acordo de Paris

Diante do cenário de urgência climática, a WEG intensifica sua atuação e engajamento em diferentes frentes, promovendo a relevância da economia de baixo carbono em diversos setores. Essa participação se concretiza por meio do envolvimento em entidades, políticas públicas e iniciativas alinhadas à implementação do Acordo de Paris. A aprovação das metas de curto prazo junto à SBTi também demonstra a seriedade e maturidade da empresa referente às ambições climáticas.



## Governança do programa GRI 3-3

Uma governança bem estabelecida é parte fundamental em um programa de redução das emissões de gases de efeito estufa, pois garante a implementação eficaz de estratégias em um cenário de longo prazo e com muitos desafios. Esse sistema de governança robusto estabelece políticas e metas claras, define responsabilidades e assegura a transparência no monitoramento e na comunicação dos progressos.



## Metas

### Aprovação das metas de redução de GEE na Science Based Targets Initiative (SBTi)

Em 2025 a WEG alcançou um marco importante em sua trajetória rumo à descarbonização com a aprovação de suas metas de curto prazo pela SBTi. Essa validação, conferida em agosto de 2025, atesta credibilidade internacional da ambição climática WEG, reforçando o posicionamento da companhia como referência global em sustentabilidade e competitividade responsável.

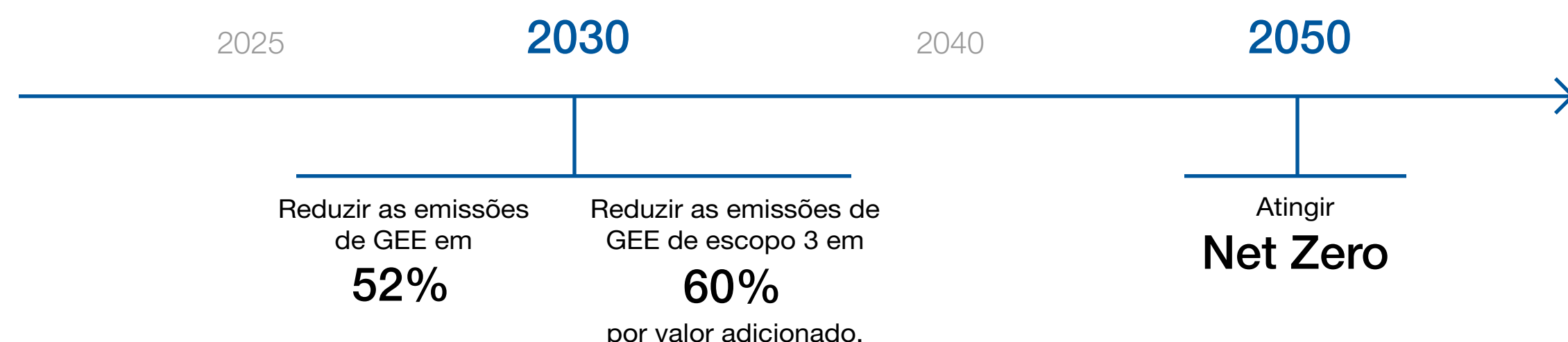
#### Metas aprovadas:

- Reduzir as emissões absolutas de GEE de escopo 1 e 2 em 52% até o ano fiscal de 2030, tendo como ano base o ano fiscal de 2021.
- Reduzir as emissões de GEE de escopo 3 em 60% por valor adicionado em BRL dentro do mesmo período.

Nota: O limite da meta inclui emissões relacionadas à terra e remoções de matérias-primas de bioenergia.

A meta para os Escopos 1 e 2 mantém o compromisso assumido no Programa WEG de Carbono Neutro, estabelecido em 2022. Já a meta de Escopo 3 representa um novo avanço, ao propor um desafio adicional à companhia no sentido de contribuir para a redução das emissões ao longo de sua cadeia de valor. Esse direcionamento está alinhado ao compromisso da WEG de ampliar continuamente a oferta de produtos e soluções voltados à eficiência energética e ao uso de energias renováveis.

### Visão geral - Metas 2030 e 2050



[SAIBA MAIS >](#)

[CLIQUE AQUI](#) e conheça mais sobre a SBTi.



### Visão detalhada - Metas 2030 validadas pela SBTi

DESCRIÇÃO	META E1 + E2	META E3
	Reduzir as emissões de GEE de escopo 1 e 2 em 52%	Reduzir as emissões de GEE de escopo 3 em 60% por valor adicionado
<b>Tipo de meta</b>	Absoluta	Intensidade
<b>Unidade</b>	tCO <sub>2</sub> e	tCO <sub>2</sub> e/BRL
<b>Escopos</b>	<b>1 2 3</b>	<b>1 2 3</b>
<b>Categoria upstream<sup>1</sup></b>	-	<b>1 2 3 4 5 6 7 8</b>
<b>Categoria downstream<sup>1</sup></b>	-	<b>9 10 11 12 13 14 15</b>
<b>Cobertura Geográfica<sup>2</sup></b>	100%	100%
<b>Ano de anúncio da meta</b>	2022	2025
<b>Ano base</b>	2021	2021
<b>Ano alvo</b>	2030	2030
<b>Ambição ano alvo</b>	(52%)	(60%)
<b>Ambição por ano</b>	(5,8%)	(6,7%)
<b>Projetado (Ambição anual acumulada até 2025)</b>	(23,2%)	(26,7%)
<b>Realizado (Progresso alcançado até 2025)</b>	(31,9%)	(53,9%)

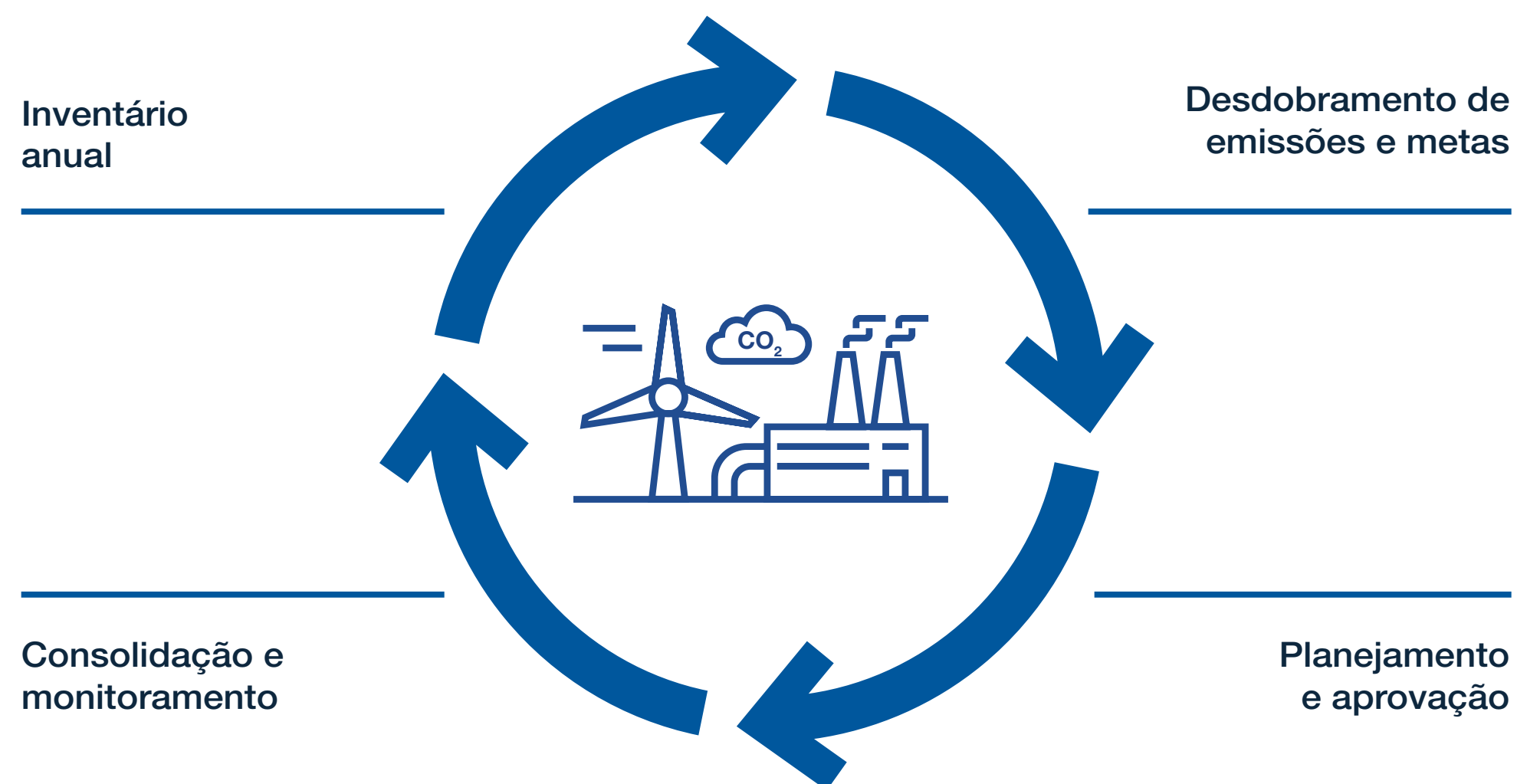
<sup>1</sup>As categorias escopo 3 não cobertas pelas metas não são representativas ao Grupo WEG.

<sup>2</sup>Cobertura de todos os endereços WEG que o Grupo possui controle operacional.

## Ciclo do programa GRI 3-3

O Programa é estruturado em ciclos anuais, contendo 4 principais etapas.

- Inventário Anual das Emissões de GEE.
- Desdobramento de Emissões e Metas.
- Planejamento e Aprovação de Planos de Ação.
- Consolidação e Acompanhamento das Ações.



## Impacto na remuneração variável de colaboradores e diretoria executiva

Considerando a amplitude deste desafio, a responsabilidade para atingir as metas envolve toda a companhia, sendo tratadas em nível estratégico, tático e operacional. As metas de redução de emissões de GEE são desdobradas anualmente para as unidades de negócios de acordo com o resultado do inventário do ano anterior. Essas metas fazem parte do Programa WEG de Qualidade e Produtividade dos colaboradores (PWQP) e do Programa de Metas dos Executivos, e impactam em suas respectivas remunerações variáveis.

## Estratégia de descarbonização das operações GRI 3-3

Com foco na descarbonização de suas operações, o Programa WEG de Carbono Neutro direciona ações voltadas ao cumprimento das metas de redução de GEE, com ênfase no uso de energia renovável, na eficiência energética e operacional e em projetos de mobilidade elétrica nos Escopos 1 e 2. Adicionalmente, as iniciativas de melhoria contínua promovidas pelo WMS atuam como importantes alavancas para a identificação e implementação de oportunidades adicionais de descarbonização. Comprometida em investir em soluções de baixo carbono, a WEG prioriza projetos de redução de

emissões de GEE com base na metodologia da Curva Marginal de Abatimento de Custo (MACC) e na análise de retorno sobre o capital investido (ROI). A WEG está comprometida em eliminar gradualmente os investimentos em ativos intensivos de carbono.



## Projetos de redução

Em 2025, o Programa WEG de Carbono Neutro manteve entregas consistentes, ampliando o portfólio de projetos e alcançando reduções expressivas de emissões nas operações ao redor do mundo. Destacaram-se, pelo elevado impacto e contribuição para os resultados, os seguintes projetos:

- Expansão no uso de painéis fotovoltaicos na China;
- Eliminação de desperdícios energéticos e melhoria nos fornos e processos em planta dos EUA e Brasil;
- Avanços no controle de fugitivas em equipamentos de refrigeração na Índia;
- Energia renovável com garantia de origem na Argentina;
- Substituição de equipamentos por alternativas mais eficientes em inúmeras operações em nível global;
- Expansão da aquisição e uso de energia eólica na Índia.

Mais de **200** projetos de redução de GEE mapeados em 2025

Mais de **120** projetos aprovados em 2025

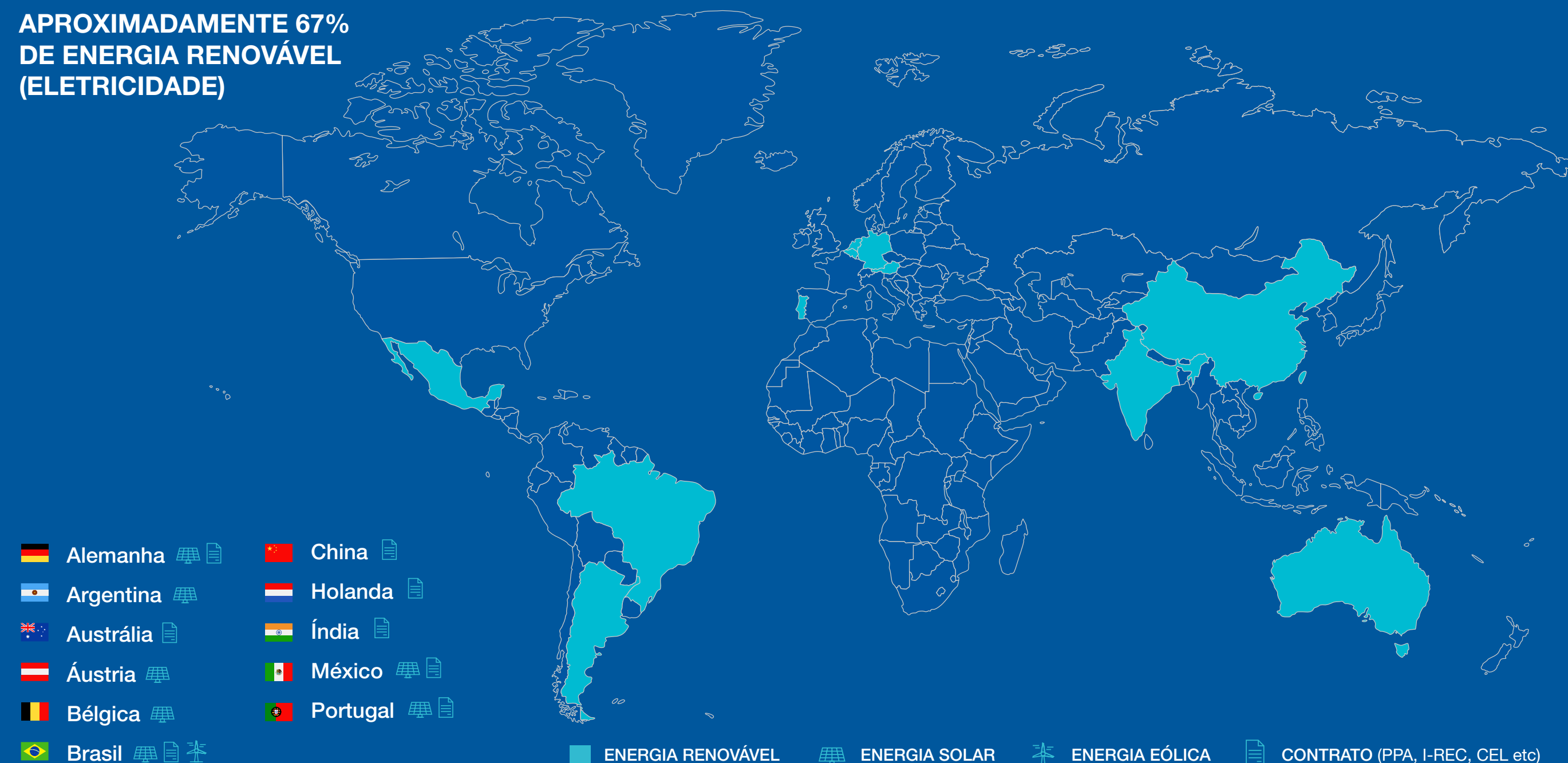
Mais de **90** projetos executados em 2025

## Autoprodução de energia renovável GRI 3-3

A busca pela eliminação das emissões Escopo 2 é um passo crucial para a estratégia de descarbonização da WEG. Grandes avanços foram constatados em 2025, sendo que somente no Brasil 85% da energia elétrica utilizada já é de origem renovável. Como forma de fortalecer esta estratégia, em 2025 a WEG seguiu ampliando parcerias de autogeração, além de manter as parcerias já existentes. No cenário global, o percentual de energia renovável consumida alcançou 67%. Em 2025 destaca-se a ampliação no uso de painéis fotovoltaicos na China, o contrato de compra de energia renovável com garantia de origem na Argentina e a expansão do uso de energia eólica na Índia.

A transição energética por meio do uso de fontes renováveis é uma das principais soluções da WEG para impulsionar a descarbonização, tanto em suas operações quanto ao apoiar clientes e parceiros em suas jornadas de redução de emissões.

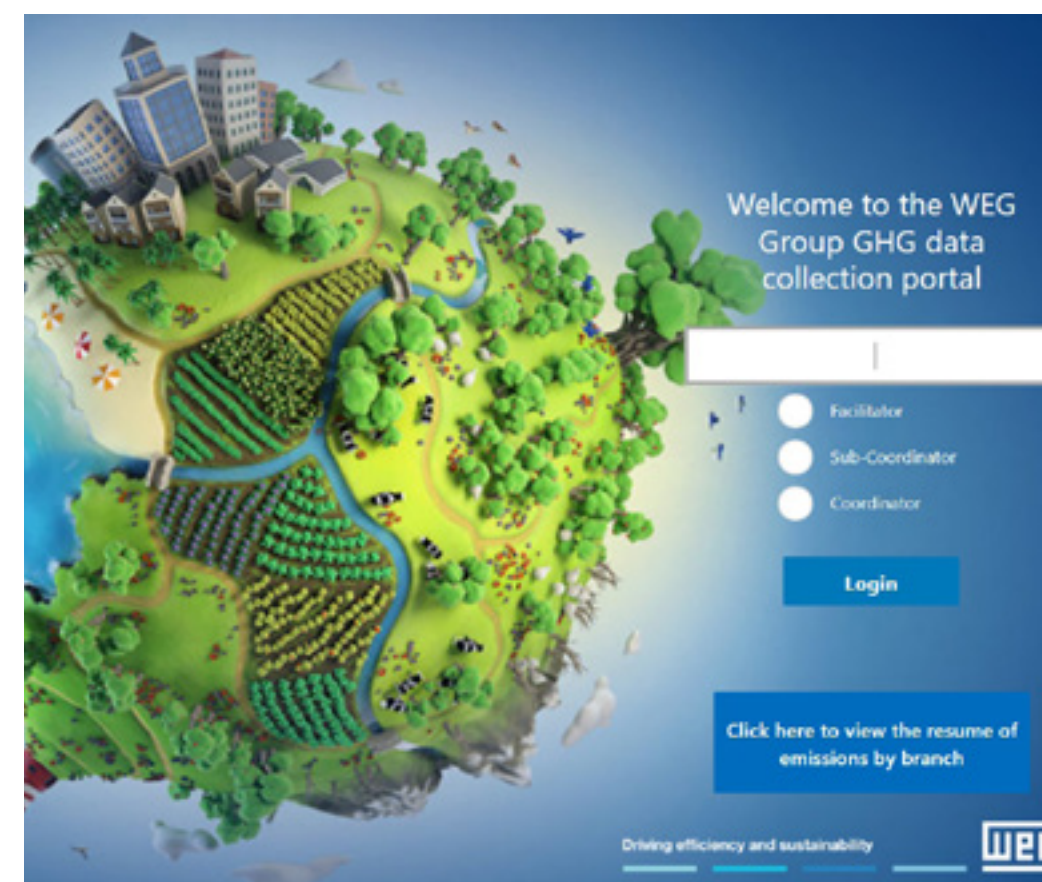
**APROXIMADAMENTE 67%  
DE ENERGIA RENOVÁVEL  
(ELETRICIDADE)**



# Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Os indicadores apresentados neste inventário abrangem integralmente as operações globais da WEG, incluindo tanto as unidades produtivas quanto as unidades comerciais.

Conforme definido no processo do GHG Protocol, mudanças significativas exigem o recálculo do ano base. Neste sentido, a WEG incorporou recomendações metodológicas decorrentes da validação das metas de curto prazo pela SBTi e das diretrizes do GHG Protocol, e recalculou os indicadores relativos ao período de 2021 (ano-base) a 2024. Essa atualização assegura um acompanhamento adequado da evolução das emissões da empresa ao longo do tempo.



## Revisão das emissões do ano base GRI 2-4

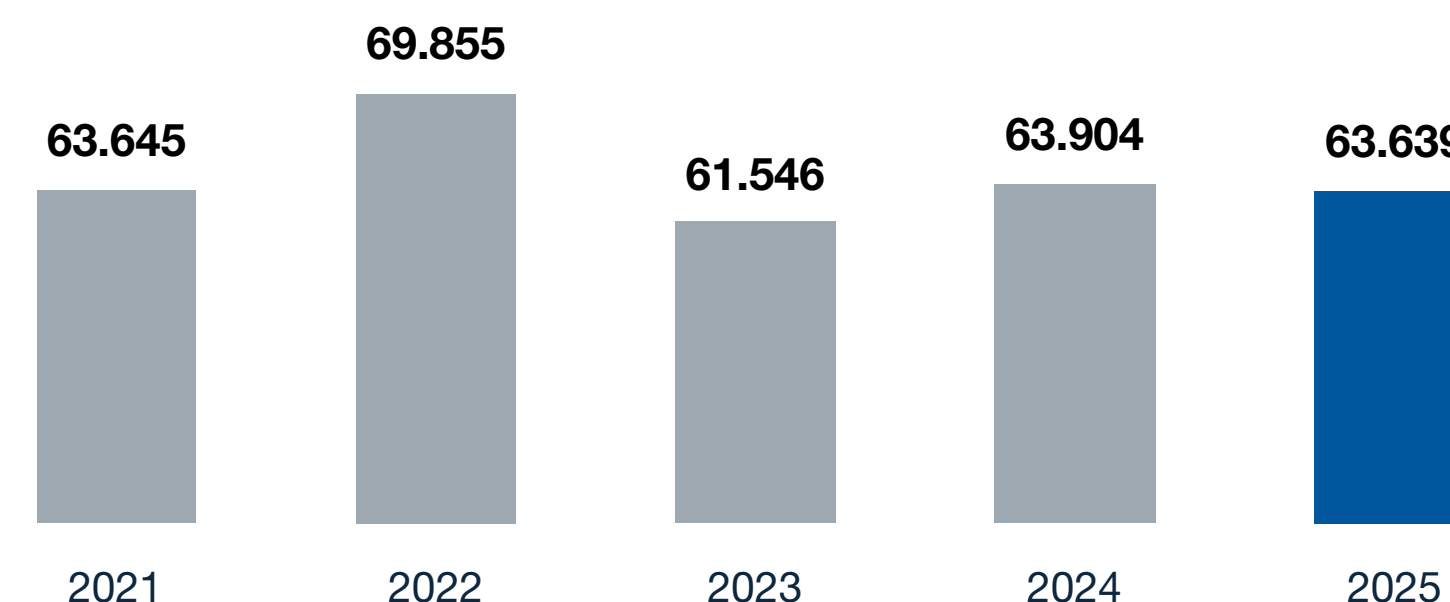
O processo de recálculo segue etapas que garantem transparência, abrangendo a identificação de mudanças significativas, o levantamento de dados históricos relevantes e o reprocessamento dos cálculos para compatibilização com os dados atuais e a atualização da documentação, assegurando rastreabilidade e aderência às metodologias internacionais.

EMISSIONS DE ANO BASE 2021		RECÁLCULO DAS EMISSIONS DE ANO BASE 2021	
Escopo 1 e Escopo 2	Escopo 3	Escopo 1 e Escopo 2	Escopo 3
177.891 (tCO <sub>2</sub> e)	29.652.468 (tCO <sub>2</sub> e)	185.214 (tCO <sub>2</sub> e)	31.504.449 (tCO <sub>2</sub> e)

## Escopo 1 GRI 305-1

O Escopo 1 refere-se às emissões diretas de GEE provenientes de processos produtivos como, por exemplo, na utilização de combustíveis fósseis.

### EMISSIONS DO ESCOPO 1 (tCO<sub>2</sub>e)



### EMISSIONS DO ESCOPO 1 POR CATEGORIA (tCO<sub>2</sub>e)

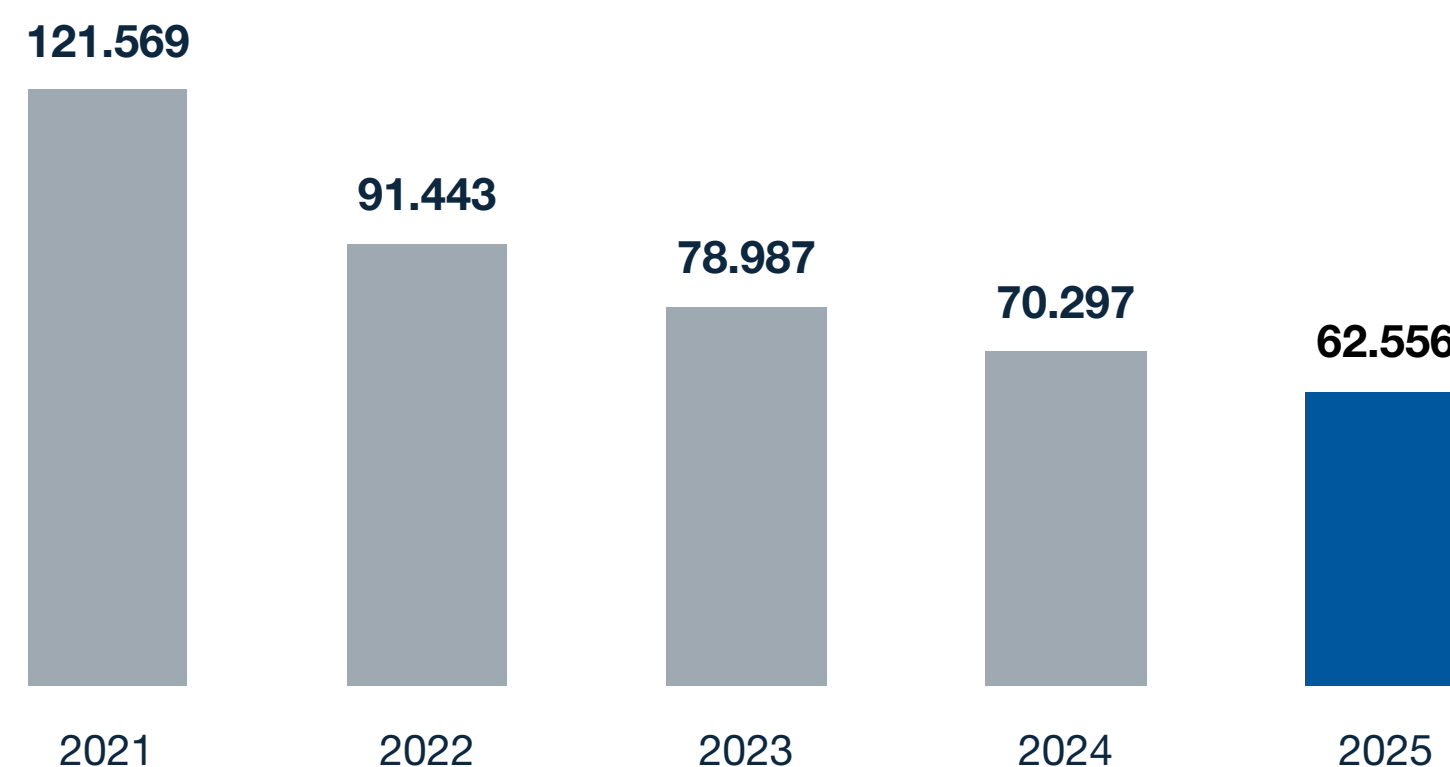
CATEGORIAS	EMISSIONS COM BASE NO CONTROLE OPERACIONAL		
	2023	2024	2025
Combustão estacionária	46.640	49.130	49.188
Combustão móvel	10.104	9.828	8.332
Emissões fugitivas	4.201	4.131	5.141
Processos industriais	479	534	494
Resíduos e efluentes	121	281	338
Atividades agrícolas	0,6	0,7	146
<b>TOTAL DO ESCOPO 1</b>	<b>61.546</b>	<b>63.904</b>	<b>63.639</b>

Nota: Em 2025 foi evidenciado o uso de um novo fertilizante que aumentou as emissões da categoria Atividades Agrícolas.

## Escopo 2 GRI 305-2

O Escopo 2 refere-se às emissões indiretas de GEE provenientes do consumo de energia.

### EMISSIONES DO ESCOPO 2 (tCO<sub>2</sub>e)



### FATOR INTERNO DE EMISSIONES - ESCOPO 2

Considerando a matriz de consumo energético WEG, contratos bilaterais e compra de I-REC, o aumento da contribuição da parcela de energia renovável pode ser verificado por meio da redução do indicador abaixo, que demonstra redução de 12,7% em relação a 2024.

INFORMAÇÕES	2023	2024	2025
Fator de emissão WEG - Escolha de compra (tCO <sub>2</sub> e/MWh)	0,133	0,110	0,096

### EMISSIONES POR ESCOLHA DE COMPRA (tCO<sub>2</sub>e) 2025

CONTINENTE	CONTROLE OPERACIONAL		REPRES. (%)
	ESCOPO 1	ESCOPO 2	
América do Norte	31.935	35.735	53,6
América do Sul e Central	21.396	5.030	20,9
Ásia e Pacífico	7.021	18.044	19,9
África	491	2.791	2,6
Europa	2.795	956	3,0
<b>TOTAL</b>	<b>63.639</b>	<b>62.556</b>	<b>100</b>

Nota: calculado com base no método Market-based.

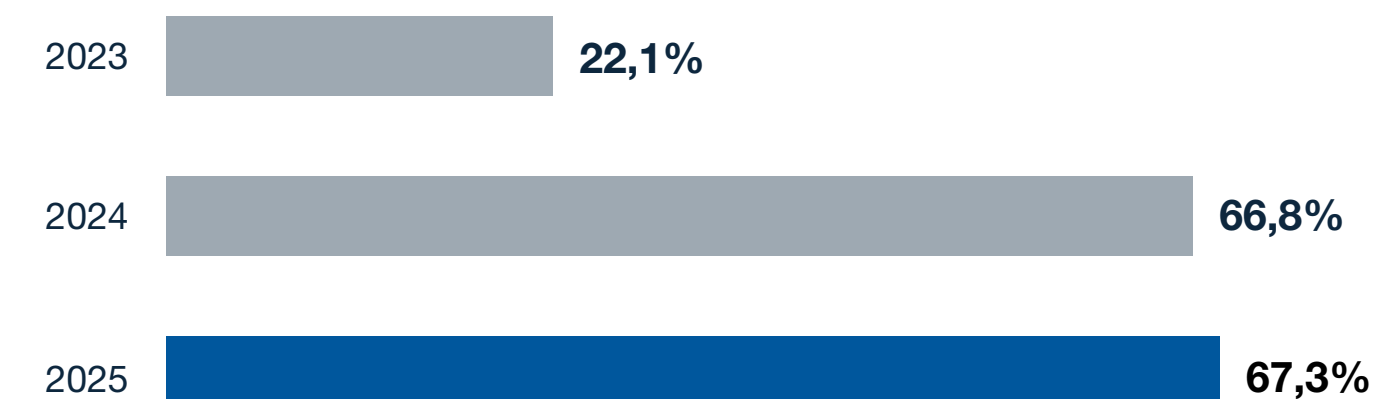
### CONSUMO ABSOLUTO DE ENERGIA ELÉTRICA (MWh)

INFORMAÇÕES	2023	2024	2025
Consumo de energia elétrica (MWh) - Total	594.723	641.284	653.821
Consumo de energia elétrica (MWh) - Renovável	130.747	428.324	439.821
Consumo de energia elétrica (MWh) - Não Renovável	463.976	212.960	214.000

### % DE USO DE ENERGIA RENOVÁVEL

A aquisição de energia elétrica renovável é um dos principais movimentos do Programa WEG de Carbono Neutro, abrangendo todas as operações da empresa. A estratégia delineada almeja conquistar a utilização de 100% de energia renovável com garantia de origem nas unidades. Esse compromisso é viabilizado por diferentes mecanismos, entre os quais se destacam: Autoprodução, *Power Purchase Agreements* (PPAs) e Certificados de Compra de Energia Renovável (RECs).

### PERCENTUAL DO CONSUMO DE ENERGIA RENOVÁVEL PROVENIENTES DE FONTES DE ENERGIA RENOVÁVEL COM GARANTIA DE ORIGEM:



### INTENSIDADE DE EMISSÃO

Este indicador considera o total das emissões de Escopos 1 e 2 sobre a Receita Operacional Líquida da companhia, proporcionando uma visão de impacto das emissões de forma relativa, considerando seu crescimento econômico.

DADOS	2023	2024	2025
Indicador (tCO <sub>2</sub> e/Mi R\$)	4,3	3,5	3,1

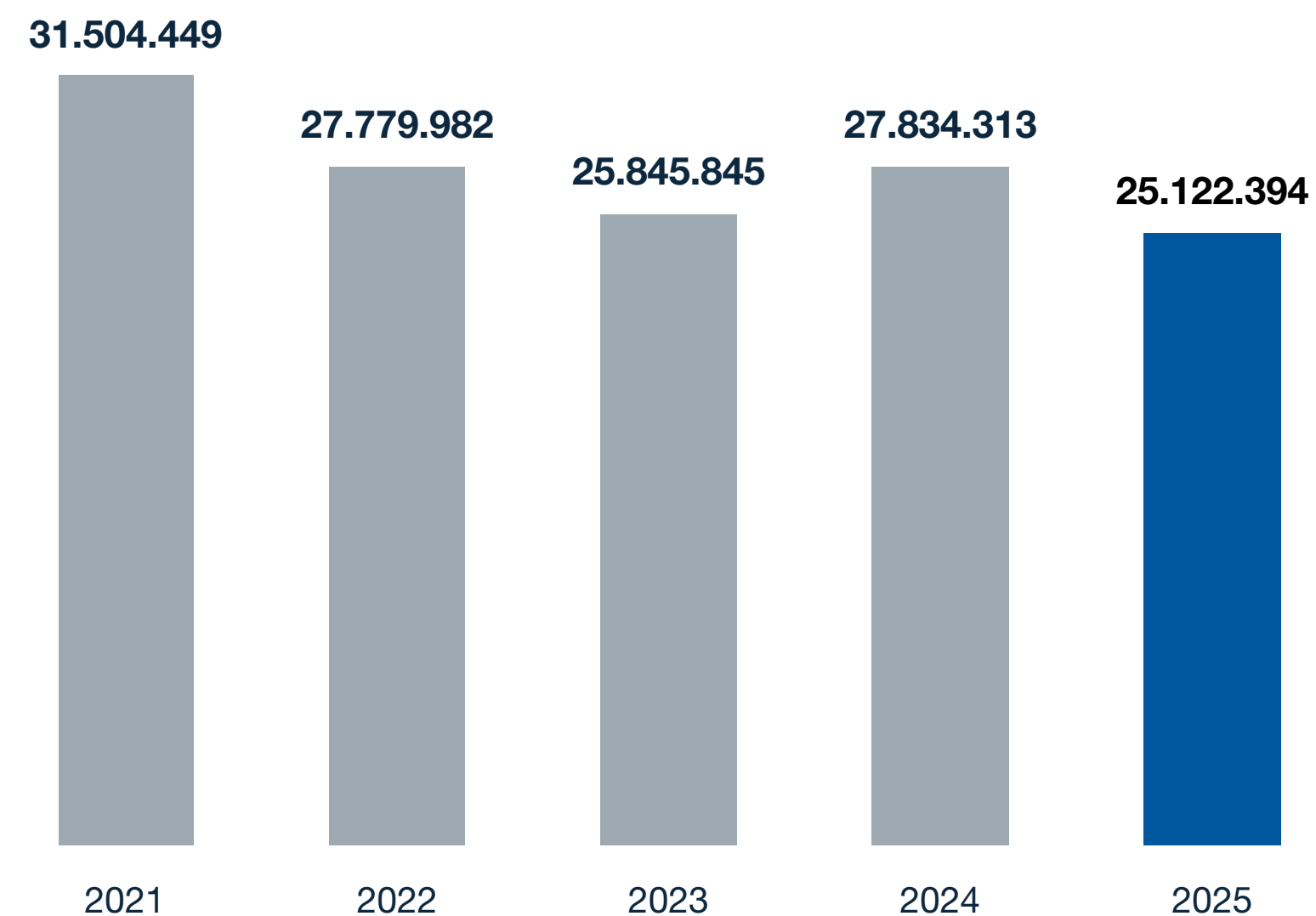
## Escopo 3 GRI 305-3

O Escopo 3 refere-se às emissões indiretas de GEE provenientes da cadeia de valor. Após análises e cálculos realizados pela WEG desde o inventário 2021, estabeleceu-se como relevantes oito das 15 categorias de Escopo 3 presentes no GHG Protocol, sendo as restantes excluídas por representar uma parcela pouco significativa do escopo em questão. Duas das oito categorias se destacam pela grande representatividade perante o inventário completo, sendo estas: “Uso de produtos vendidos” e “Bens e serviços comprados”.

A promoção de produtos e soluções cada vez mais eficientes, bem como a parceria junto a clientes e sociedade para a difusão de energias renováveis contribuem diretamente com a categoria de “Uso de produtos vendidos”. Enquanto isso, o engajamento da cadeia de fornecedores da WEG no compromisso ao combate às mudanças climáticas via o Programa de Fornecedores Sustentáveis se apresenta como uma solução às emissões de “Bens e serviços comprados”.



### EMISSÕES DO ESCOPO 3 (tCO<sub>2</sub>e)



### EMISSÕES DO ESCOPO 3 (tCO<sub>2</sub>e)

CATEGORIAS	2023	2024	2025
Uso de produtos vendidos	23.386.262	25.035.642	22.322.054
Bens e serviços comprados	2.017.191	2.317.419	2.252.190
Transporte e distribuição <i>upstream</i>	279.342	309.170	378.273
Bens de capital	92.169	90.707	65.658
Viagens a negócio	22.200	29.437	27.349
Deslocamento de colaboradores	24.906	27.272	27.709
Atividades relacionadas a combustível e energia	15.545	16.589	39.794
Resíduos e efluentes	8.232	8.076	9.367
<b>TOTAL</b>	<b>25.845.845</b>	<b>27.834.313</b>	<b>25.122.394</b>

## Remoções e emissões biogênicas – cálculo do ciclo do carbono em florestas próprias

As florestas de manejo da WEG desempenham um papel essencial na remoção de gases de efeito estufa. Em 2025, dos 6.018 hectares sob manejo, 5.247 hectares permaneceram como áreas florestais, compostas por plantios de pinus e eucalipto destinados à produção de madeira para embalagens dos próprios produtos WEG.

Com base nesse processo, as remoções foram estimadas em 72.418 tCO<sub>2</sub>e segundo o método do GHG Protocol<sup>1</sup> e 119.831 tCO<sub>2</sub>e conforme a metodologia do IPCC<sup>2</sup>. É importante destacar que o Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa da WEG reporta separadamente as remoções e as emissões biogênicas, conforme padrões internacionais, sem incluir esses valores no balanço total das emissões.

Esses valores refletem a atualização das informações decorrentes dos Inventários Florestais realizados nos últimos anos, incorporando dados mais recentes de crescimento e incremento das áreas manejadas.

Notas: 1) GHG PROTOCOL. Technical Note: Greenhouse gas protocol calculation tool for forestry in Brazil. São Paulo: WRI Brasil, 2020. 2) INTERGOVERNMENTAL PANEL ON CLIMATE CHANGE, IPCC. Good Practice Guidance for Land Use, Land-Use Change and Forestry. Hayama: Institute for Global Environmental Strategies (IGES), 2003.

EMISSIONES BIOGÊNICAS (tCO <sub>2</sub> e)	2023	2024	2025
<b>BIOGÊNICA</b>			
<b>TOTAL GERAL</b>	8.332	26.241	23.324

REMOÇÕES DE CO <sub>2</sub> e (tCO <sub>2</sub> e) <sup>1</sup>	2023	2024	2025
<b>Metodologia GHG Protocol</b>	78.490	72.715	72.418
<b>Metodologia IPCC</b>	130.759	121.022	119.831

Nota: 1) Para o cálculo de remoções, são desconsideradas áreas em que houve colheita ou plantio no ano correspondente.

## Validação externa

O processo de validação confere maior confiabilidade aos valores apresentados e apoia a companhia avaliando e melhorando continuamente a gestão sobre as emissões de GEE. O inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa de 2025 da WEG segue a metodologia GHG Protocol e ISO 14064, sendo auditado por terceira parte.

[SAIBA MAIS >](#)

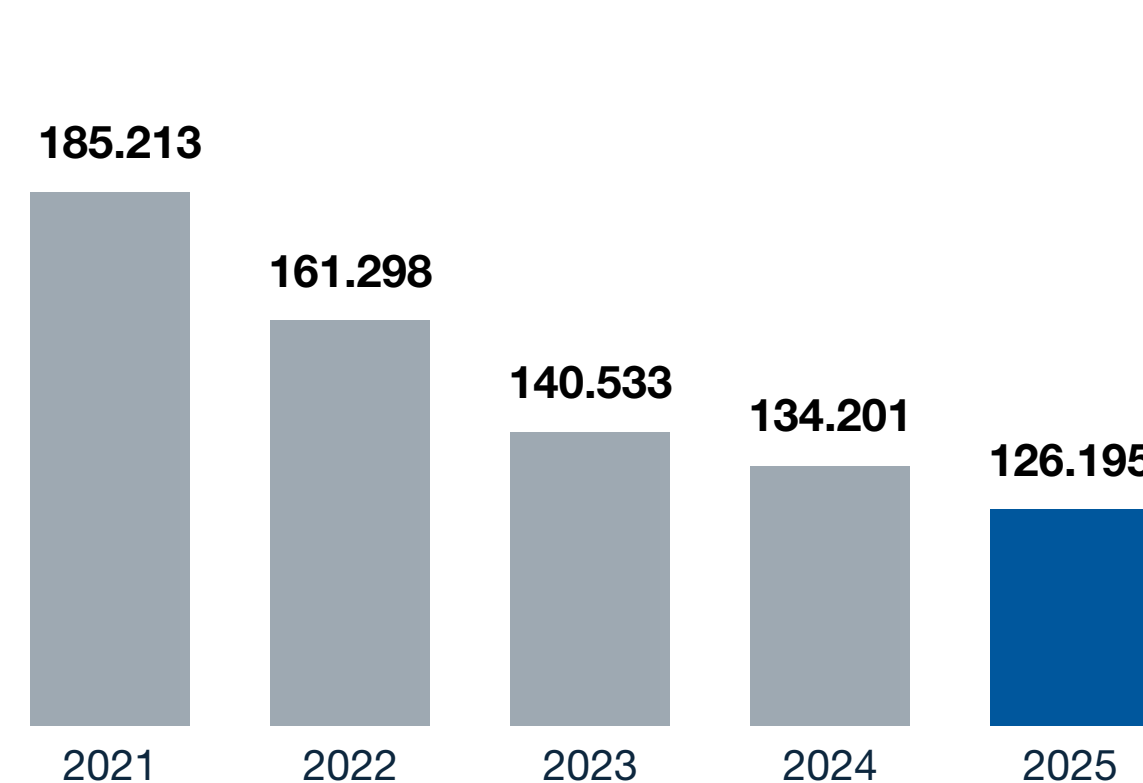
[CLIQUE AQUI](#) e acesse a carta de validação externa.

## Compensação (*offsetting*) das emissões

- Até 2030, a WEG concentrará esforços na redução direta das emissões de CO<sub>2</sub>e, priorizando mitigação antes de qualquer compensação (*offsetting*).
- Após esse período, caso haja emissões residuais, a empresa poderá recorrer à compensação (*offsetting*) por meio de créditos de carbono e investimentos em tecnologias de remoção permanente.

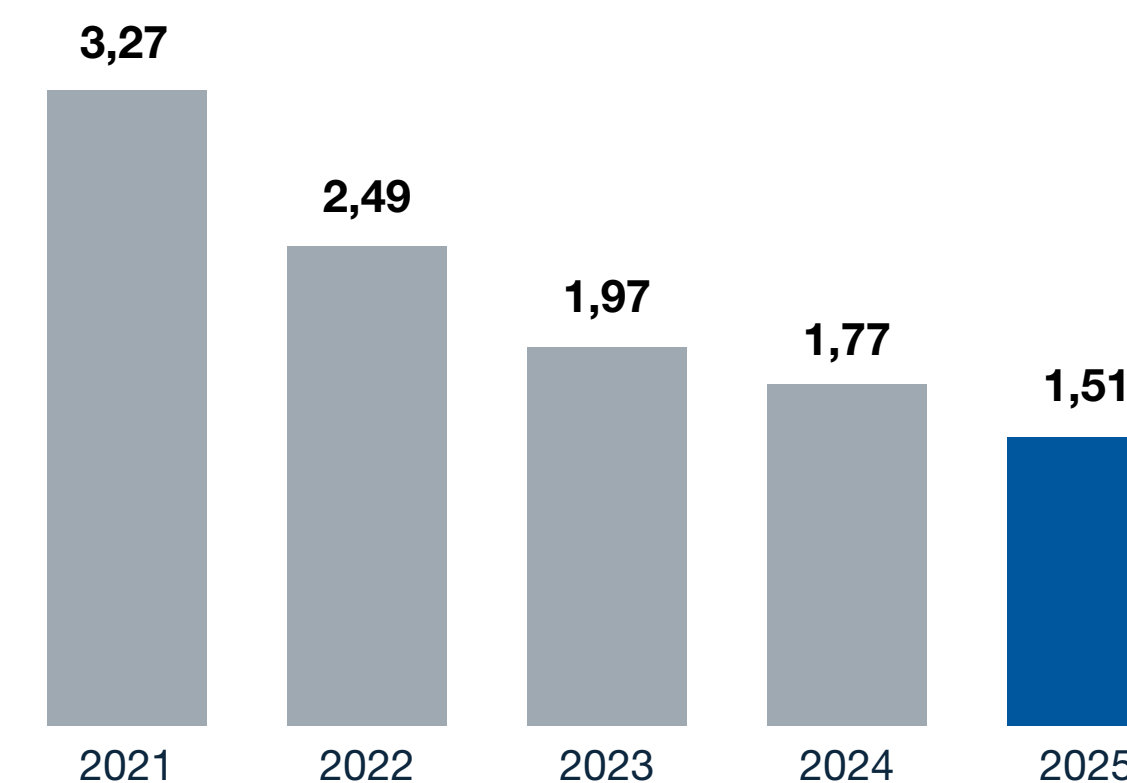
## Acompanhamento da meta – Grupo WEG GRI 3-3

**EMISSIONES ESCOPO 1 E 2 E ACOMPANHAMENTO DA META DE REDUÇÃO DE 52% (tCO<sub>2</sub>e)**



- A WEG reduziu 31,9% de suas emissões operacionais (escopos 1+2) em 2025 em comparação ao ano de base 2021.
- Comparando 2025 com 2024, a redução foi de 6,0%.

**META ESCOPO 3 (tCO<sub>2</sub>e/MIL R\$ VALOR ADICIONADO)**



- A WEG reduziu 53,9% de suas emissões de Escopo 3 por intensidade em 2025 em comparação ao ano de base 2021.
- Comparando 2025 com 2024, a redução foi de 15,0%.

## Carbono neutro nas operações

### DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2025



Aprovação das metas de curto prazo pela

**Science Based Targets initiative (SBTi).**



**31,9%**

de redução absoluta das emissões de GEE (Escopo 1+2 ano base 2021).



Aumento de 427 GWh para

**440 GWh**

de energia elétrica renovável com garantia de origem em relação a 2024.



Mais de

**120**

projetos de redução de GEE aprovados em 2025.

04.

# COLABORADORES E COMUNIDADES ENGAJADAS

## NESTE CAPÍTULO

- 71 BEM-ESTAR INTEGRAL, DIVERSIDADE E INCLUSÃO
- 91 CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES





Na WEG, acreditamos que um futuro sustentável se constrói com pessoas no centro, por meio da promoção de um ambiente seguro, inclusivo e orientado ao desenvolvimento contínuo, preparando nossos talentos para os desafios globais do presente e do futuro, ao mesmo tempo em que fortalecemos as comunidades onde atuamos por meio de iniciativas que geram impacto positivo e duradouro.

**Juliano Vargas**

Diretor de Recursos Humanos

# BEM-ESTAR INTEGRAL, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A WEG mantém, desde sua fundação, o compromisso de valorizar suas pessoas, reconhecendo que uma equipe engajada é essencial para superar desafios e aproveitar novas oportunidades. Este capítulo apresenta as principais práticas estratégicas da companhia, alinhadas às diretrizes de assegurar condições de trabalho seguras, promover a saúde física e mental, elevar a qualidade de vida e fortalecer um ambiente inclusivo, que valoriza a diversidade e estimula a multiculturalidade em todos os níveis hierárquicos.

## Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores

Reforçando seu compromisso com a segurança e a saúde ocupacional, a WEG aprimora continuamente suas políticas e práticas, implementando programas e processos que contribuem para ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis. Assim, a empresa reafirma a valorização das pessoas e o compromisso com a segurança em todas as suas atividades, em alinhamento com sua Política de Saúde e Segurança, que estabelece os seguintes princípios:

- Adotar posturas preventivas em todos os níveis hierárquicos;
- Identificar, eliminar e/ou minimizar os riscos à segurança e à saúde de seus colaboradores, prestadores de serviço e público em geral;
- Identificar e atender requisitos da empresa, legislação e outros aplicáveis à saúde ocupacional e à segurança, associado a seus processos, produtos e serviços;
- Estabelecer objetivos e metas, visando melhorar continuamente o desempenho do sistema de gestão;
- Promover a participação dos trabalhadores e seus representantes.



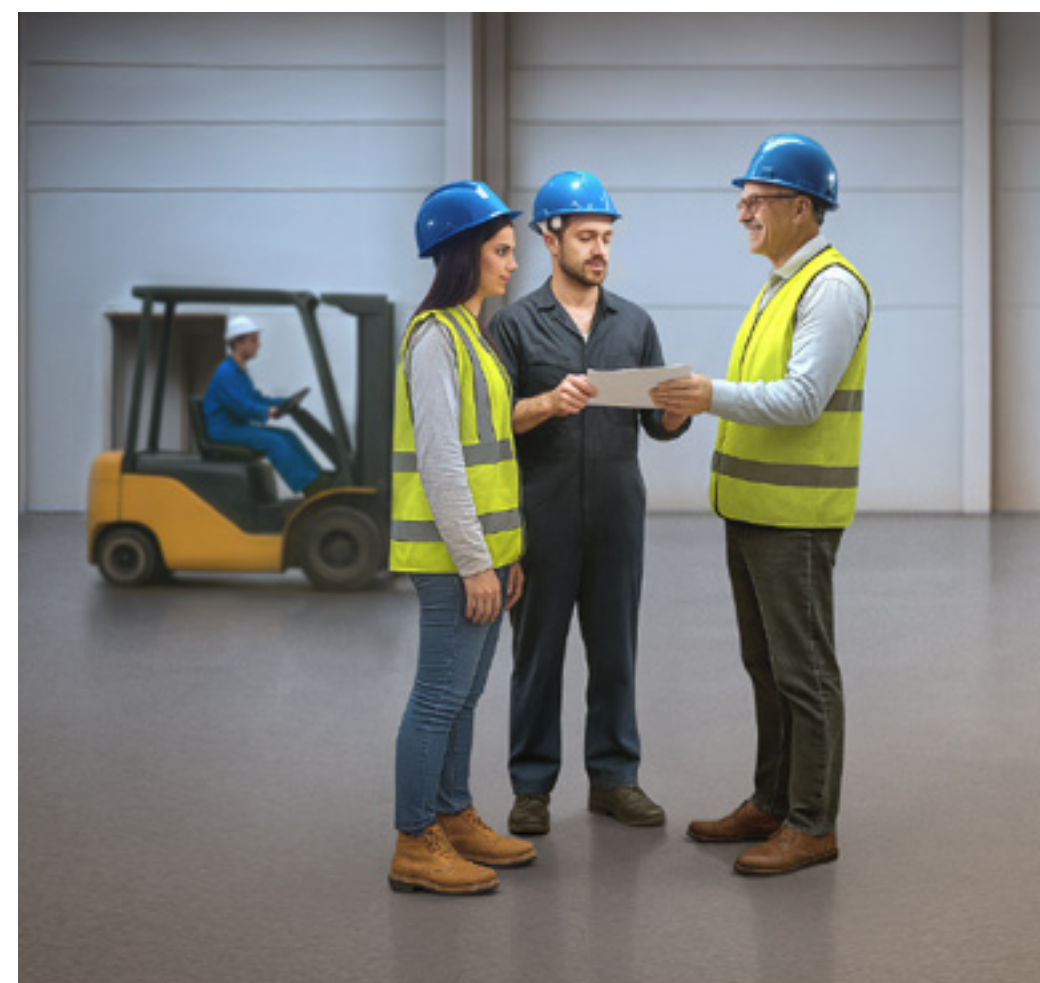


## Governança GRI 403-1 / 403-4

O Comitê de Saúde e Segurança atua no direcionamento estratégico, na supervisão e no fortalecimento da cultura de prevenção. Suas atribuições incluem a aprovação de projetos de melhoria, definição de diretrizes globais, acompanhamento dos indicadores de desempenho, e a análise dos objetivos e metas, assegurando o suporte necessário para investimentos que contribuam para a evolução, padronização e eficácia das práticas de prevenção.

### COMPOSIÇÃO:

- Diretor de RH (Coordenador)
- 1 Diretor Superintendente
- 6 Diretores Industriais/Produção
- Gerente de Saúde e Segurança Corporativo.



## Gestão GRI 403-8

A WEG mantém suas práticas de Saúde, Segurança, Ergonomia e Higiene Ocupacional por meio da identificação, mitigação e eliminação de riscos que possam comprometer a segurança e a saúde de colaboradores, prestadores de serviço e do público em geral. Anualmente são definidos objetivos e metas voltados à melhoria contínua do ambiente de trabalho, dos procedimentos e das práticas adotadas. Além disso, promove a capacitação e incentiva a participação ativa dos trabalhadores e de seus representantes em temas de Saúde e Segurança, fortalecendo uma cultura preventiva e colaborativa. Esses esforços são apoiados por programas como o WMS (WEG Management System), que padronizam métodos e ferramentas para uma gestão mais eficiente, estruturada e voltada ao aprimoramento constante da segurança e da saúde ocupacional. Nas unidades do exterior, essas diretrizes são igualmente adotadas, com autonomia para criar normas que atendam às necessidades e à legislação local, desde que alinhadas às diretrizes corporativas. Isso permite à WEG manter certificações de sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional em diferentes países, alinhadas às respectivas realidades e exigências legais.

Todas estas frentes são conduzidas por uma equipe dedicada à saúde e segurança, incluindo especialistas em ergonomia, higiene ocupacional, engenharia de segurança, medicina do trabalho, medicina clínica, fonoaudiologia, assistência social e psicologia. Desempenhando um papel essencial

na concepção e aprimoramento de soluções e processos. Essa abordagem ampla e integrada assegura a promoção da saúde e segurança no ambiente corporativo, contribuindo para o bem-estar dos colaboradores e a excelência operacional.

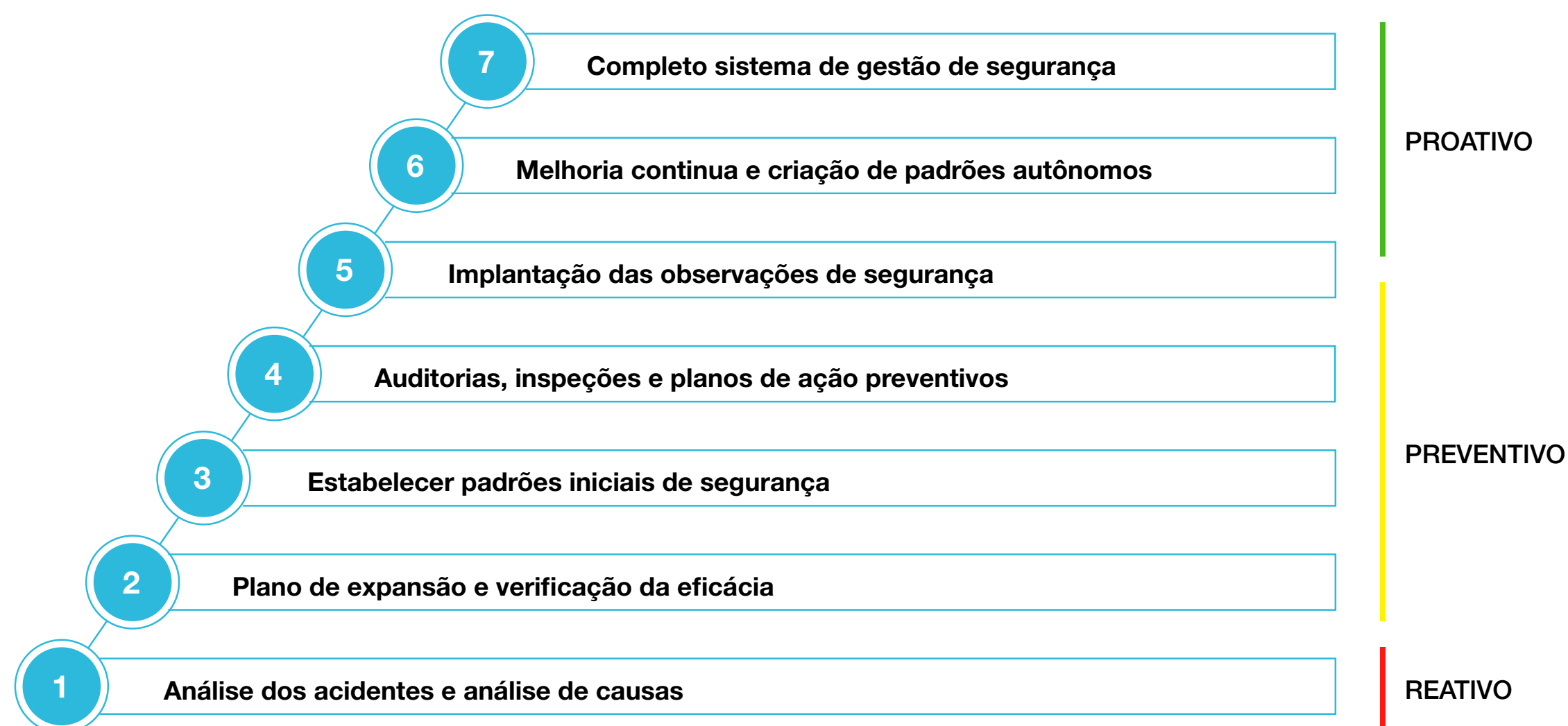
## Programa Cuidar Bem WEG

O Programa Cuidar Bem WEG visa promover a evolução da cultura de segurança do trabalho e a segurança do colaborador, e tem como objetivo estimular hábitos e comportamentos seguros, baseados no cuidado ativo e na percepção dos riscos da atividade, buscando reduzir riscos, comportamentos inseguros e acidentes de trabalho. Ferramentas e programas como o Plano de Transformação Cultural, Cuidado Ativo, Matriz de Perigos e Riscos, Diálogo Diário de Segurança (DDS) e Observação e Abordagem Comportamental (OAC) permitem ampliar o engajamento e a responsabilidade compartilhada em todos os níveis hierárquicos.



## WEG Management System – pilar de segurança

A WEG adota o Sistema de Melhoria Contínua – WMS (WEG Management System), que orienta a gestão dos processos fabris por meio de metodologias focadas na redução de perdas e eventos indesejados, bem como na melhoria contínua dos resultados. O sistema é estruturado em sete passos evolutivos, cuja progressão está condicionada à realização de auditorias de conformidade, assegurando maturidade, padronização e sustentabilidade das práticas adotadas. Assim, todos os programas e ferramentas de Saúde e Segurança passam por revisões e atualizações contínuas. Com esta abordagem, os colaboradores são capacitados para assumir responsabilidades compatíveis com cada nível do sistema, fortalecendo o protagonismo e o senso de responsabilidade compartilhada. Essa atuação é apoiada por ferramentas como o Cartão de Observação de Segurança, a Etiqueta SAF (*Safety*), os Diálogos Diários de Segurança (DDS) e as Análises de Causa Raiz de Eventos (APS), que permitem o reporte sistemático de condições inseguras, atos inseguros e oportunidades de melhoria no ambiente de trabalho. Além disso, os colaboradores podem relatar suas condições de trabalho em reuniões mensais, enquanto os DDS são utilizados para discutir os temas relacionados às atividades do dia. Essas práticas estimulam a participação e o engajamento, favorecem a construção coletiva de soluções e fortalecem a melhoria contínua, gerando resultados positivos nos processos. Esses momentos também aproximam colaboradores e lideranças, reforçando a cultura de segurança e de aprendizado contínuo.

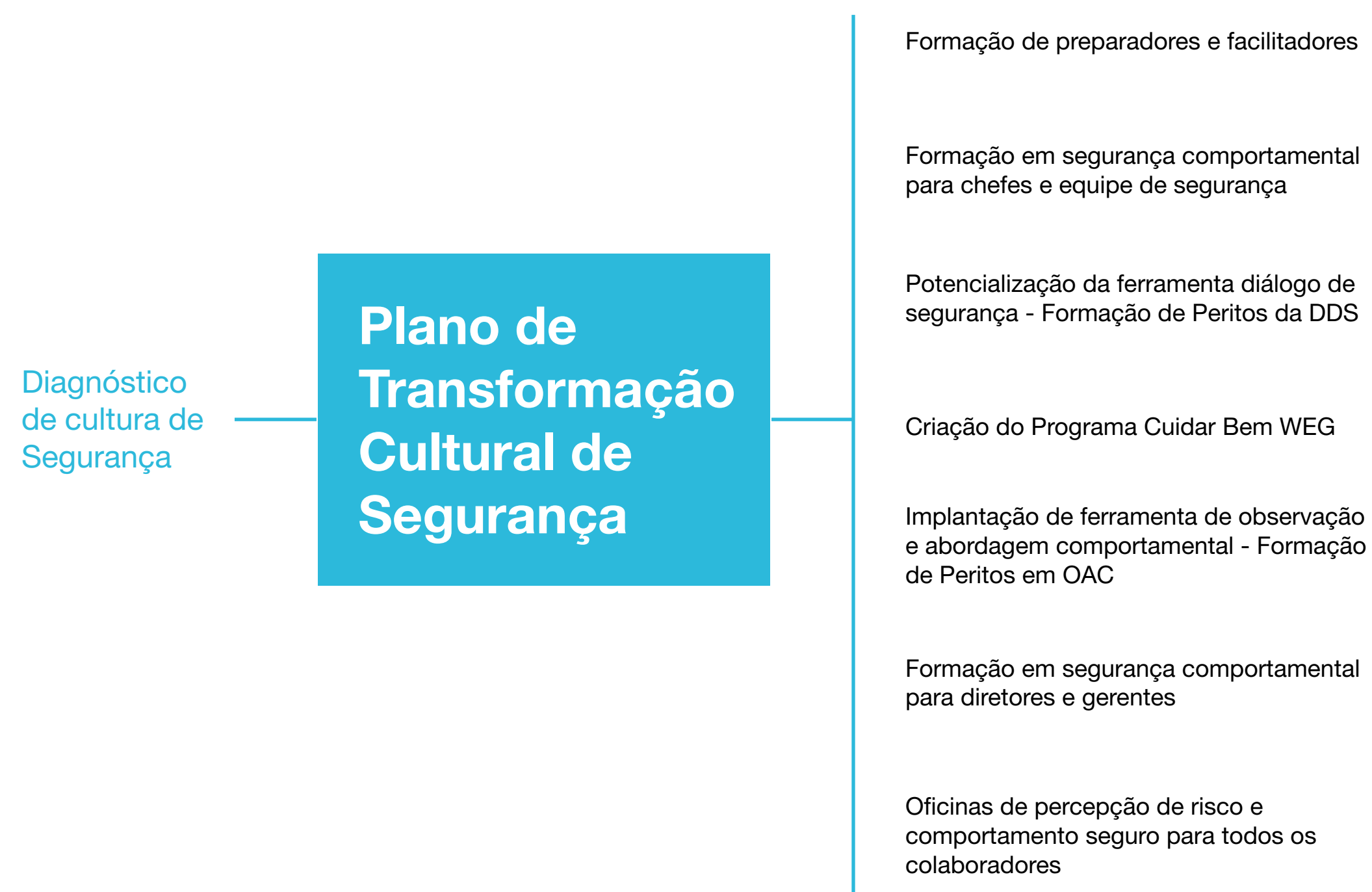


## Plano de transformação cultural de segurança

A WEG busca evoluir e inovar em segurança, promovendo um ambiente colaborativo onde todos se sintam seguros para compartilhar preocupações e ideias, fortalecendo a responsabilidade coletiva. Com o objetivo de alcançar a excelência operacional por meio de práticas de segurança orientadas ao comportamento, o plano de transformação cultural se propõe a estruturar estratégias que aprimorem a percepção, aplicação e integração da segurança no cotidiano organizacional.

A iniciativa promove ambientes favoráveis ao desenvolvimento de comportamentos seguros, combinando treinamentos, ferramentas de observação, técnicas de andragogia e *workshops* para gestores, além de envolver todos os níveis hierárquicos em aspectos humanos de segurança.

Em 2025 foram realizadas mais de 39 mil horas de treinamento envolvendo líderes e colaboradores técnicos com o objetivo de fortalecer o plano de transformação cultural.



## Capacitação dos colaboradores em saúde e segurança GRI 403-5

A WEG promove uma ampla estrutura de capacitação em saúde e segurança no trabalho, contemplando treinamentos iniciais, periódicos e eventuais, de acordo com as necessidades de cada função e com os requisitos legais. Os treinamentos iniciais incluem o Treinamento para Recém-Admitidos (TRA), com orientações gerais e de ambientação; o Treinamento no Local de Trabalho (TLT), com regras específicas de segurança e saúde baseadas nos padrões operacionais; o Treinamento de Percepção de Riscos, focado no comportamento seguro; e o Treinamento de Integração para prestadores de serviços e visitantes, com as diretrizes essenciais de segurança para todas as partes interessadas. Também são oferecidas formações específicas, como capacitações para a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio) e para membros de brigadas de emergência.

Os treinamentos periódicos compreendem o TLT voltado para padrões operacionais sequenciais, realizado conforme a evolução do conhecimento dos colaboradores no posto de trabalho, além das reciclagens obrigatórias previstas em legislação e das atividades relacionadas ao Plano de Atendimento a Emergências, incluindo exercícios simulados. Já os treinamentos eventuais abrangem capacitações destinadas a situações específicas, como a implementação de novas medidas de controle, uso de equipamentos de proteção individual e ações desenvolvidas em campanhas internas, como a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho), cujo conteúdo é definido anualmente.

Todos os treinamentos obrigatórios estão vinculados ao posto de trabalho, garantindo que os profissionais recebam a capacitação adequada às funções que irão desempenhar. Além dos treinamentos específicos relacionados à operação, também são disponibilizados cursos EAD sobre Segurança e Saúde em plataforma *online*, com assuntos relacionados a alimentação saudável, doenças crônicas, direção defensiva, ergonomia, segurança no trabalho e proteção auditiva.

## Gestão de impactos GRI 403-2 / 403-7

As medidas de gestão de impactos em saúde e segurança adotadas pela WEG priorizam a eliminação e a redução dos riscos na fonte, seguidas por soluções de engenharia, medidas administrativas e, quando necessário, o uso de Equipamentos de Proteção Individual.

- **Eliminação:** No intuito de buscar soluções que possam eliminar a condição de perigos e risco do posto de trabalho.
- **Redução:** Trabalhar com soluções para baixar o nível do risco para aceitável.
- **Engenharia:** Projetos que auxiliem no controle dos riscos.
- **Administrativas:** Gerenciamento dos riscos.
- **Equipamentos de proteção individual:** Como último recurso, quando as outras medidas não forem possíveis ou estiverem em processo de desenvolvimento ou em implantação.

## Acompanhamento das medidas de controle GRI 403-2 / 403-4

O acompanhamento das medidas de controle ocorre diariamente no gerenciamento da rotina, onde o indicador de Planos de Ação é apresentado. Ocorre também mensalmente, na reunião do Programa WEG de Segurança e Ergonomia (PWSE), onde os responsáveis apresentam a evolução das soluções. Os planos de ação contam com um fluxo de trabalho automatizado, previamente estruturado no sistema interno de registro e controle da WEG. O fluxo de trabalho é encaminhado sempre que um novo plano é inserido ou atualizado conforme *status*, chegando para conhecimento dos gestores e demais responsáveis. Todas as lições aprendidas são registradas e disseminadas para aplicação em novos projetos e para ampliar o alcance das ações em todo o Grupo WEG. Os temas compartilhados passam a integrar a pauta das reuniões do PWSE para acompanhamento. Buscando avaliar os riscos e a necessidade de medidas de controle, a WEG realiza a avaliação de máquinas e equipamentos seguindo as normas e os padrões vigentes. Com esse objetivo, o PAME (Programa de Avaliação de Máquinas e Equipamentos) é o programa através do qual todo o processo de aquisição ou de melhoria em máquinas e equipamentos passa por avaliação junto à área de Segurança do Trabalho, para ser executado considerando todos os aspectos de segurança e ergonomia necessários para a operação. Quando as máquinas ou os equipamentos são instalados, são verificados se os itens propostos na avaliação precedente à compra ou à fabricação interna foram contemplados. A WEG vem investindo fortemente na melhoria dos processos de

robotização, que auxiliam a reduzir o risco de lesões. Além disso, para garantir que alterações de *layouts*, novas construções, remanejamentos de equipamentos sejam realizados seguindo os critérios e garantindo que os padrões de segurança e saúde sejam atendidos, comissões específicas e direcionadas avaliam essas mudanças e realizam análise minuciosa dos itens de segurança e saúde, com a participação efetiva da área de segurança do trabalho e ergonomia e dos colaboradores. Desta forma, é garantido que todos os aspectos de segurança e saúde sejam avaliados e que as operações se tornem seguras para execução dos trabalhos.



## Identificação de riscos

A WEG utiliza a matriz de riscos como ferramenta estruturada para identificação, análise e controle dos riscos ocupacionais presentes em suas atividades. O processo consiste na identificação sistemática dos perigos, avaliação dos riscos associados e definição de medidas de controle, considerando critérios como severidade, probabilidade e nível de exposição. A matriz permite a priorização dos riscos mais críticos, definição das medidas de controle e implementação de planos de ação robustos reduzindo assim acidentes e riscos do processo. Além da matriz de risco, os colaboradores também podem reportar situações de risco através das etiquetas de segurança, registradas em sistema e tratadas através de plano de ação.

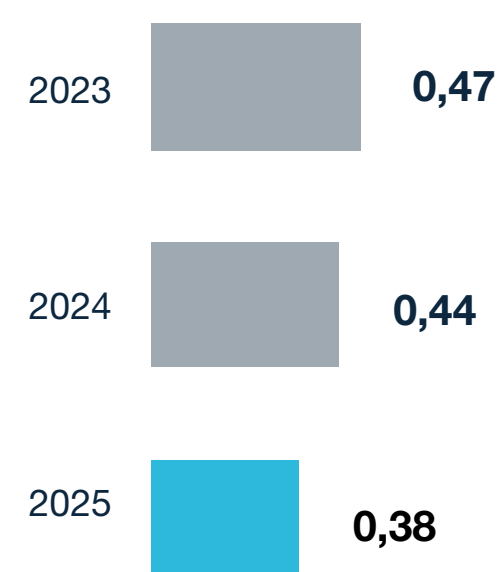
## Análise de eventos indesejados

Os eventos indesejados como acidentes, ocorrências, e atendimento ambulatorial são analisados através da ferramenta APS contando com uma equipe multidisciplinar formada pelos responsáveis da área, equipe técnica e time da segurança que investigam a causa raiz e definem planos de ação voltados à prevenção da recorrência.

## Indicadores GRI 403-9

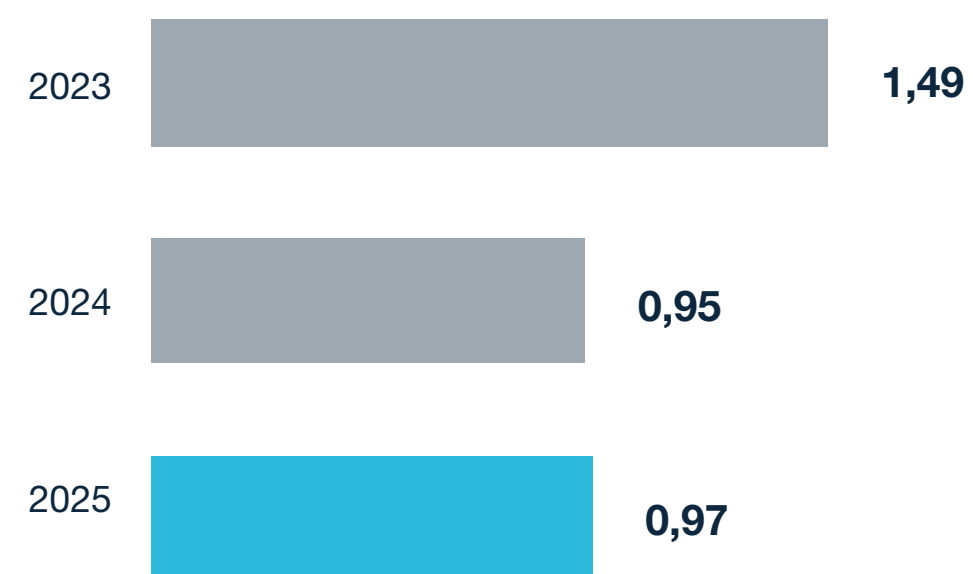
A WEG possui indicadores para avaliar sua performance em saúde e segurança e estabelece metas por meio do Programa de Segurança e Saúde, no qual são definidas metas departamentais relacionadas ao tema. Dos indicadores de performance, o principal é o LTIFR (*Lost Time Injury Frequency Rate*).

### TAXA DE FREQUÊNCIA DE LESÕES OCUPACIONAIS COM AFASTAMENTO (LTIFR)



Nota: os cálculos utilizam como base 200 mil horas trabalhadas.

### TAXA DE INCIDENTES REGISTRÁVEIS



Nota: os cálculos utilizam como base 200 mil horas trabalhadas.

- Em 88% dos locais operacionais, foram realizadas avaliações de riscos à saúde e à segurança dos colaboradores.

### TOTAL DE FATALIDADES

2023	1
2024	1
2025	0

### FATALIDADES COM TEMPORÁRIOS E TERCEIROS

2023	1
2024	0
2025	0

### FATALIDADES COM COLABORADORES WEG

2023	0
2024	1
2025	0



## Promoção da saúde, do bem-estar e da qualidade de vida

GRI 403-3 / 403-6

A WEG está comprometida em transformar a qualidade de vida e bem-estar de seus colaboradores através de programas e iniciativas inovadoras. Com uma abordagem integrada que une saúde ocupacional, higiene ocupacional, segurança, ergonomia e alimentação, a WEG garante um monitoramento contínuo e eficaz da saúde de seus colaboradores. Entre os principais destaques estão:



### Programa Viver Bem WEG

O programa tem como propósito incentivar hábitos e comportamentos seguros e saudáveis, promovendo mais qualidade de vida dentro e fora da empresa, estimulando alimentação equilibrada, prática de atividade física, cuidado emocional e prevenção de doenças. Sua estrutura se apoia em três eixos integrados: saúde física, mental e social, que orientam as ações de promoção e prevenção realizadas ao longo do ano. As iniciativas incluem palestras educativas, campanhas de sensibilização, consultas nutricionais e grupos de apoio para parar de fumar, perda de peso e manejo de condições crônicas. O Serviço Social também integra o programa, acompanhando PcD e orientando sobre direitos e benefícios, com milhares de atendimentos anuais. Há acolhimento psicossocial oferecido por profissionais de psicologia e serviço social, que apoiam colaboradores com questões de saúde mental ou em situação de vulnerabilidade.

O programa realiza ainda o monitoramento contínuo de colaboradores com comorbidades, com atendimentos nos ambulatórios próprios da WEG. A companhia utiliza diagnósticos de saúde e estilo de vida, aplicando questionários e ferramentas como o Health Score Card (CDC – versão brasileira) para subsidiar planos de ação.

Para incentivar o engajamento, o programa promove desafios por aplicativo, que registra horas

de atividade física e estimula hábitos saudáveis. A empresa também realiza escuta ativa para identificar fatores de risco e proteção em saúde mental, além de treinar lideranças e promover *workshops*, fortalecendo a cultura de cuidado e apoio integral aos colaboradores.



## Programa de Preparação para Aposentadoria

A preparação para a aposentadoria representa um marco importante na jornada profissional dos colaboradores. A WEG oferece benefícios relacionados ao tema em diversos países, como Brasil, México, Estados Unidos e Turquia, entre outros. No Brasil, por exemplo, o Programa de Preparação para a Aposentadoria apoia colaboradores que estão próximos de se aposentar ou que já ingressaram nessa nova fase, promovendo uma transição mais saudável e consciente. O programa aborda temas ligados à saúde física e mental, bem-estar e qualidade de vida. Ao longo de 2025, foram realizados cinco encontros voltados a esse público.

## Programa de Auxílio a Educação Infantil e Auxílio Creche

Programa de convênio com centros de educação infantil municipais e particulares e auxílio creche para que os colaboradores possam deixar os seus dependentes durante a jornada de trabalho. Cada unidade no Brasil possui suas particularidades sobre tipos de convênio, idade dos dependentes, valores pagos e rede credenciada, de acordo com a legislação e as convenções coletivas de trabalho.



## Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional

A WEG cumpre rigorosamente as legislações vigentes e trabalha para assegurar um ambiente laboral seguro e saudável. O Controle Médico de Saúde Ocupacional é essencial para a manutenção da saúde dos colaboradores, visando identificar possíveis riscos à saúde e segurança e promover monitoramento biológico, quando aplicável, com o objetivo de mitigar possíveis agravos à saúde dos colaboradores.

## Programa de Conservação Auditiva

Consiste na padronização de medidas preventivas que promovam e mantenham a saúde auditiva dos colaboradores expostos a riscos ocupacionais por ruído e agentes otoagressores. Essas medidas incluem o uso de protetores auditivos de acordo com o nível de exposição, monitoramento regular da audição, ações de conscientização sobre os riscos e a implementação de soluções para diminuição do nível de ruído no ambiente de trabalho.

## Ginástica laboral

São oferecidas pausas de recuperação psicofisiológicas, através de, atividades físicas orientadas por instrutores profissionais, com o objetivo de melhorar a saúde física e mental e a qualidade de vida dos colaboradores. Essas atividades promovem relaxamento, preparam e ativam a musculatura utilizada durante o trabalho, tendo ação preventiva em relação as doenças ocupacionais. Atualmente, são realizadas mais de 11.440 aulas por mês.

## Alimentação balanceada diária

É fornecida alimentação completa, equilibrada e nutricionalmente adequada aos colaboradores. Os cardápios são elaborados por nutricionistas, priorizando a qualidade dos ingredientes, a diversidade de alimentos e as necessidades energéticas de cada função. A WEG também desenvolve ações contínuas de educação nutricional e incentivo a hábitos saudáveis, além de contar com atendimento nutricional individualizado para colaboradores que necessitam de orientação específica.

## Assistência médica

A WEG oferece atendimento médico e de enfermagem em ambulatórios próprios da empresa, onde são realizados o acolhimento e o direcionamento para atendimento. É prestado o primeiro atendimento em situações de urgência e emergência, tanto para colaboradores quanto para terceiros que estão nas dependências da empresa. Internamente, a companhia conta com ambulatórios equipados e uma equipe de saúde multidisciplinar.

Como estratégia complementar, a WEG mantém uma rede credenciada de planos de saúde, sendo 20 operadoras de saúde e 10 odontológicas, que atendem os colaboradores e seus familiares, totalizando cobertura de mais de 39.000 vidas, entre titulares e dependentes. Ao longo do período reportado, os serviços de assistência médica realizaram mais de 360 mil atendimentos nas unidades do Brasil.

É realizada também a análise do perfil epidemiológico dos colaboradores para fomentar ainda mais a preocupação com a saúde. Essa ferramenta possibilita identificar o quadro geral do público auxiliando no desenvolvimento das estratégias focadas na promoção da saúde.

## Saúde mental

Em 2025, a saúde mental teve prioridade nas Unidades Fabris da WEG no Brasil. Foram realizados mais de 3.800 orientações individuais, conduzidos por uma equipe multidisciplinar formada

por Médicos, Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem, Psicóloga e Assistente Social, com atuação integrada e qualificada.

A WEG disponibiliza apoio psicossocial com assessoria direta aos ambulatórios e lideranças, com foco no cuidado integral, monitoramento e promoção do bem-estar no ambiente de trabalho. Além dos atendimentos, foram promovidas campanhas temáticas de saúde mental e ações de prevenção e sensibilização. Os colaboradores são orientados com cartilhas e materiais educativos voltados também às famílias, fortalecendo o diálogo sobre saúde mental de forma acessível. Dada sua importância, o tema saúde mental é trabalhado de diversas formas na companhia, como exemplo, na unidade localizada em Huehuetoca, no México, é disponibilizado aos colaboradores o momento de terapia do riso, apoio psicológico e uma sala personalizada com aromaterapia para colaboradores que tenham crises de ansiedade.

## Saúde suplementar e telemedicina

Como estratégia complementar de cuidado integral à saúde, a WEG mantém uma ampla rede credenciada que atendem colaboradores e seus familiares. Ao todo, mais de 39.000 vidas são assistidas entre titulares e dependentes. Além disso, a companhia disponibiliza o serviço de telemedicina e telepsicologia +Saúde, através da plataforma para colaboradores e seus dependentes, totalizando 45.364 usuários cadastrados.

## Reconhecimento

A WEG foi reconhecida pelo Índice de Resiliência Corporativa 2.0 da AON por suas iniciativas de promoção de saúde, bem-estar e qualidade de vida, alcançando a 5ª posição global, 2ª no setor industrial, sendo classificada como empresa Líder, distinção obtida por apenas 7% das avaliadas, e superando as médias global, da América Latina e do Brasil, com destaque para comunicação interna, que atingiu 100% de maturidade.

## Indicadores

### DOENÇAS PROFISSIONAIS GRI 403-10

- Número de óbitos resultantes de doenças profissionais em 2025: 0.
- Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória em 2025: 1.
- Principais tipos de doenças profissionais: O caso estava relacionado a Distúrbio Osteomuscular.

Notas: 1) \*Doença profissional: indica danos à saúde que inclui doenças, enfermidades e distúrbios. Os termos “enfermidade” e “distúrbio” são geralmente usados alternadamente e referem-se a condições de saúde com sintomas e diagnósticos específicos. (Fonte: GRI). 2) Escopo operações Brasil.



## Diversidade, Equidade e Inclusão

A WEG dissemina o respeito pela diversidade e a inclusão no seu Código de Ética, na Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, Política de Responsabilidade Social, Política de Recrutamento e Seleção e nas suas normas internas, tendo como diretriz o respeito às diferenças, sem admitir discriminação de qualquer natureza no ambiente de trabalho. A WEG monitora e aplica ações de prevenção a casos de assédio moral, assédio sexual, racismo, homofobia, transfobia e outras formas de preconceito contra grupos minorizados, incluindo funcionários próprios e trabalhadores terceirizados. Para o gerenciamento do tema, a WEG utiliza políticas e diretrizes e mantém processos de comunicação e ações de sensibilização e engajamento, e treinamento para gestores e líderes, e vem trabalhando em processos para evoluir continuamente no aperfeiçoamento dessa agenda.

### Política de diversidade, equidade e inclusão

Aprovada em janeiro de 2025, a Política Global de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) reforça a cultura WEG de respeito às diversidades e orienta práticas de gestão de pessoas e processos. Seu objetivo é proporcionar um ambiente de valorização, respeito e segurança psicológica, estimulando a inovação e a melhoria contínua. De abrangência global, ela reafirma o compromisso da WEG em refletir a diversidade das comunidades onde atua e em gerar impacto positivo para todas as partes interessadas. Alinhada ao Código de Ética, à Política de Sustentabilidade, ao Planejamento Estratégico e à cultura organizacional da WEG, busca reconhecer a contribuição individual e fortalecer a gestão participativa.

Em complemento à aprovação da Política, em 2025 foi realizado um mapeamento global de iniciativas e maturidade em DEI, envolvendo 30 operações. O levantamento identificou boas práticas já consolidadas, como políticas de equidade e treinamentos

sobre assédio, além da adoção de ações afirmativas. Os resultados reforçam a governança e a consistência global na gestão de pessoas, servindo de base para planos de harmonização e expansão das práticas de DEI a partir de 2026.



**SAIBA MAIS >**

[CLIQUE AQUI](#) e conheça mais sobre a Política de Diversidade, Equidade e Inclusão da WEG.

## Comitê de diversidade, equidade e inclusão

### O COMITÊ DEDICADO AO TEMA POSSUI AS SEGUINTE ATRIBUIÇÕES:

- Definir diretrizes, avaliar e validar propostas de políticas, programas e ações que promovam a diversidade, a equidade e a inclusão na WEG, ajustando estratégias com base em *feedback*, mudanças organizacionais e evolução das melhores práticas;
- Avaliar e direcionar a criação de grupos de trabalho específicos para temas de diversidade, equidade e inclusão;
- Promover a conscientização e sensibilização sobre diversidade, equidade e inclusão, através de eventos, palestras, campanhas de comunicação interna e treinamentos para colaboradores e gestores;
- Aconselhar a liderança da organização sobre questões relacionadas à diversidade, equidade e inclusão, através da revisão de políticas e práticas existentes, identificação de áreas de melhoria e a sugestão de soluções para problemas relacionados;
- Avaliar e monitorar os temas diversidade, equidade e inclusão nas operações da WEG, estabelecendo indicadores (KPI) e direcionando pesquisas e relatórios.

### COMPOSIÇÃO:

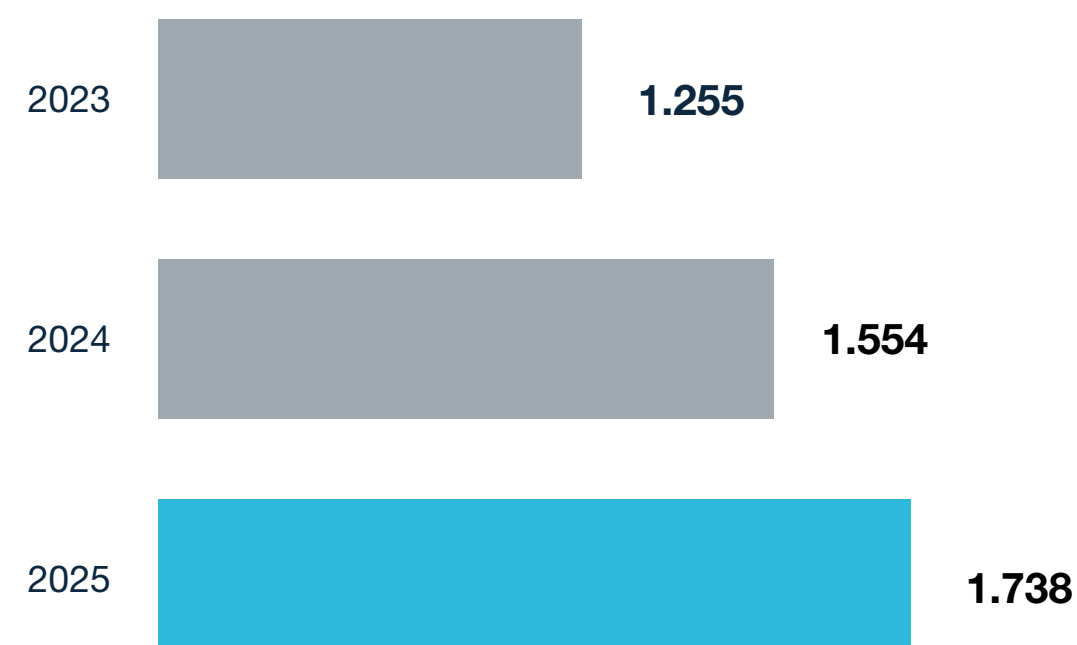
- Diretor de RH (Coordenador);
- 3 Diretores: Industrial, Produção e Corporativo;
- Gerente da área de RH Corporativo;
- Chefe de Comunicação, Clima Organizacional e DEI;
- Chefe de Gestão de ESG.



## Pessoas com Deficiência - PcD

Sob o monitoramento do Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão, composto por diretores e gerentes corporativos e representantes de unidades de negócio, e pelo Grupo de Trabalho voltado a PcD, formado por colaboradores de diferentes níveis hierárquicos, a WEG vem avançando na contratação e na inclusão de colaboradores com deficiência em diversas áreas da companhia. Nos últimos anos, a WEG também deu continuidade a processos importantes nesse contexto, buscando definir estratégias para melhorar continuamente sua cultura inclusiva, bem como investindo em ações relacionadas ao tema. Em 2025, a companhia obteve um aumento de 11,8% em seu quadro de colaboradores PcD.

### QUANTIDADE DE COLABORADORES PC D



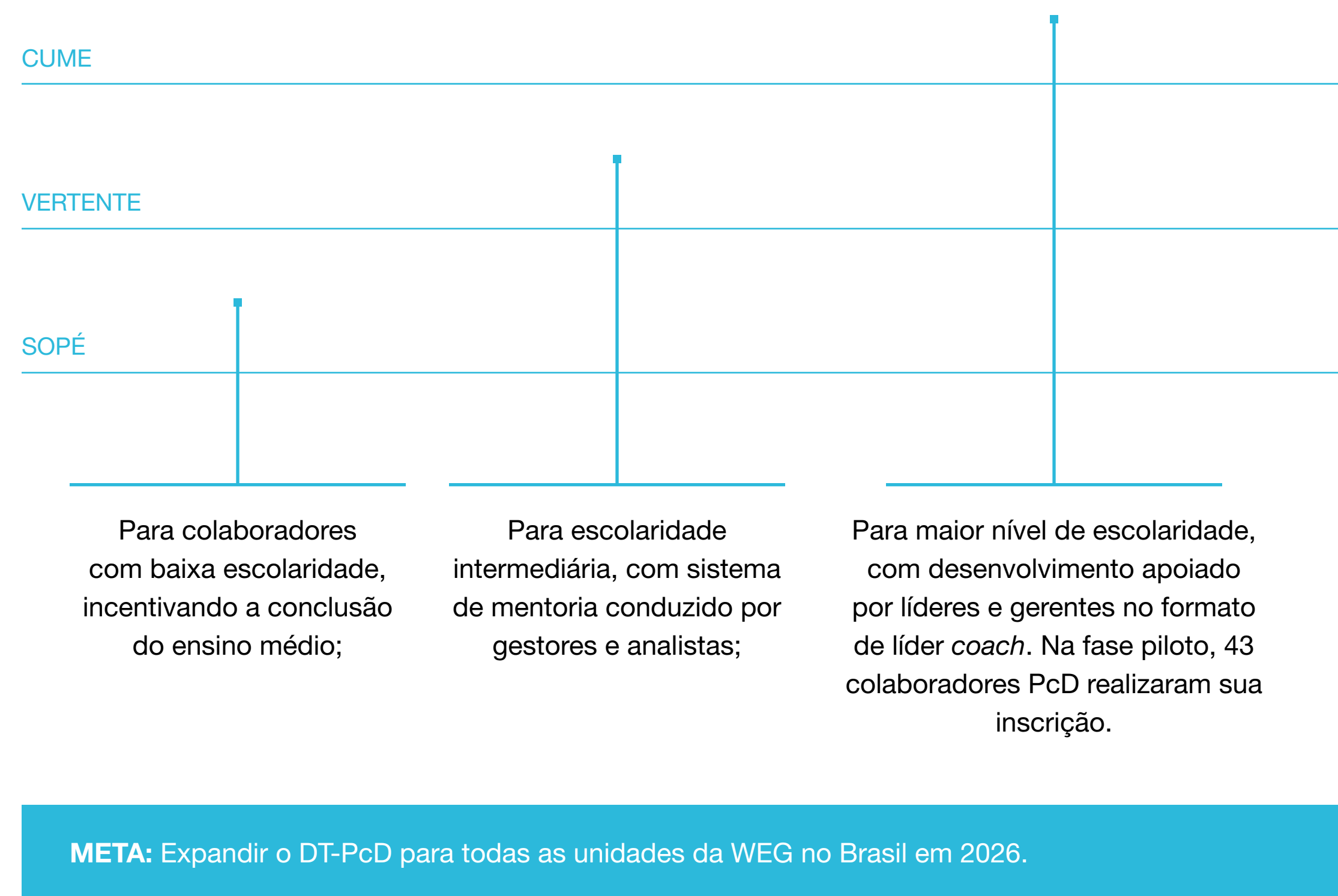
## Programa de Qualificação de Pessoas com Deficiência - QPcD

O Programa QPcD tem como objetivo promover a inclusão profissional de pessoas com deficiência nas unidades da WEG. A iniciativa combina capacitação técnica em diferentes áreas com o desenvolvimento de competências comportamentais, fortalecendo a empregabilidade e a autonomia dos participantes. Para garantir uma formação inclusiva, foram criados materiais específicos e metodologias adaptadas às necessidades de PcD com deficiências visuais, auditivas, físicas e intelectuais. Equipes de professores, apoio e gestão também receberam treinamento para oferecer suporte adequado durante todo o processo. Desde sua implementação, o programa já formou e contratou 58 PcD para áreas administrativas e industriais, reafirmando o compromisso da WEG com a diversidade, a equidade e a inclusão como pilares da agenda ESG.



## Programa DT-PcD – Desenvolvimento de Talentos para Pessoas com Deficiência

Em continuidade ao Programa QPcD, voltado à atração de colaboradores, a WEG lançou em 2025 o piloto do Programa de Desenvolvimento de Talentos para Pessoas com Deficiência (DT-PcD), com foco na retenção e no desenvolvimento profissional e pessoal de colaboradores PcD. Estruturado em três níveis, o programa respeita a escolaridade e o ritmo de cada participante.



## Programa de Engajamento e Retenção de Pessoas com Deficiência

O Programa de Engajamento e Retenção de PcD busca fortalecer a inclusão, o desenvolvimento e a permanência de pessoas com deficiência na WEG, por meio da revisão dos processos de admissão, integração, monitoramento e desligamento. As ações incluem adequações de acessibilidade com avaliações médicas, ergonômicas e de segurança; integração com foco em diversidade e inclusão; acompanhamento contínuo por equipe multidisciplinar; e entrevistas de desligamento para aprimorar práticas internas. Com isso, o programa aumenta a permanência dos profissionais PcD, fortalece o senso de pertencimento e consolida a cultura inclusiva da empresa, reforçando seu compromisso com a agenda ESG e com a valorização da diversidade.

## Grupo de Trabalho PcD

O Grupo de Trabalho PcD reúne representantes das áreas de Recursos Humanos das unidades de negócio no Brasil para a troca de boas práticas e ampliação da abrangência das ações voltadas a PcD. O Grupo de Trabalho é composto por membros fixos, que participam de todas as reuniões, e por membros convidados, cuja participação acontece conforme demanda. Seus principais objetivos são: Ampliar a contratação de PcD; Acompanhar os indicadores relacionados a PcD; Propor ações de engajamento e retenção desse público, seguindo os direcionadores que sustentam a Política de Diversi-

dade, Equidade e Inclusão; e propor melhorias em práticas de RH existentes.

## Círculos de Conversas Plurais – Pilar PcD

Em 2025, a WEG implementou os Círculos de Conversas Plurais, iniciativa voltada ao pilar Pessoas com Deficiência, com o objetivo de promover sensibilização, troca de experiências e identificação de soluções para os desafios da gestão inclusiva. Os encontros mensais, mediados pela coordenação do Grupo de Trabalho PcD, criaram um espaço seguro de escuta ativa e colaboração entre líderes, facilitadores e preparadores. Ao longo do ano, foram realizados cinco encontros, com a participação de 32 chefes de colaboradores PcD de áreas fabris e administrativas. As discussões motivaram ações voltadas ao aprimoramento de processos internos, ao fortalecimento da cultura inclusiva e ao desenvolvimento de práticas de apoio às lideranças e equipes.

Para 2026, os Círculos de Conversas Plurais serão ampliados, com a realização de encontros voltados à diversidade geracional, em formato de *workshop*, consolidando o modelo como ferramenta estratégica de diálogo e transformação cultural.

## Lingua Brasileira de Sinais - Libras

Com objetivo de tornar a comunicação cada vez mais acessível, a WEG promoveu cursos básicos de Libras, realizados *in company*, para 105 colaboradores e gestores. Além disso, em 2025, a

WEG ampliou a utilização dos serviços de intérprete de Libras, somando mais de 1.500 horas de atendimentos realizados por profissionais especializados na linguagem dos sinais, para atuação de modo presencial, *online* e de interpretação de vídeo em situações que exigem precisão, sensibilidade cultural e adaptação contextual, tais como: entrevistas de seleção, integração de novos colaboradores, avaliação médica, suporte aos gestores, treinamentos, vídeos corporativos, desligamentos e outras interpretações pontuais.

## Mapeamento de acessibilidade arquitetônica

Em 2025, a WEG realizou um mapeamento de acessibilidade arquitetônica no Parque Fabril II, em Jaraguá do Sul (Brasil), unidade com maior representatividade de pessoas com deficiência (PcD). A ação integrou a estratégia de modernização de ativos e gestão de capital humano, assegurando que instalações mais antigas mantivessem padrões adequados de acessibilidade. Entre os 63 prédios avaliados, foram identificadas necessidades de reforma das instalações, permitindo direcionar investimentos de forma precisa e eficiente. Em 2026, o mapeamento será expandido para outras localidades, ampliando o alcance das melhorias e consolidando a estratégia de acessibilidade em toda a operação.

## Tratamento de identidade de gênero – LGBT+

A WEG adotou o procedimento de uso de nome social no crachá (colaboradores Brasil), garantindo a cada um o reconhecimento de acordo com sua identidade de gênero. Essa prática reforça o compromisso da companhia com a diversidade e a inclusão, em conformidade com a legislação brasileira e com diretrizes internacionais de respeito aos direitos humanos.





## Gênero

A WEG vem avançando com intencionalidade na construção de uma base de talentos cada vez mais diversa, ampliando o acesso de mulheres aos principais programas de entrada e desenvolvimento. A Companhia entende que a equidade em cargos de liderança começa pela porta de entrada e, por isso, direciona esforços para atrair, desenvolver e acompanhar jovens talentos femininos em programas de aprendizagem, estágio e trilhas de aceleração de carreira. Esse movimento fortalece, de forma progressiva, um pipeline robusto de mulheres em áreas técnicas e de gestão, criando condições reais para que a representatividade feminina em posições de liderança reflita a diversidade da base de talentos da WEG e contribua para um ambiente mais inclusivo e sustentável.

### Programa Protagonistas do Futuro – Elas na STEM (*Science, Technology, Engineering and Mathematics*)

O Programa Protagonistas do Futuro – Elas na STEM, integra a estratégia ESG da WEG ao promover diversidade, equidade e inclusão nas áreas de Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática. Em 2025, a iniciativa concentrou-se em escolas públicas de Jaraguá do Sul (Brasil) e região, com palestras ministradas por engenheiras da companhia. Nessas ações, as profissionais compartilharam suas trajetórias, apresentaram oportunidades em STEM e estimularam alunas a considerarem carreiras técnicas, fortalecendo a representatividade feminina e po-

sicionando a WEG como marca empregadora de referência.

A partir de 2026, o programa será ampliado para o Ensino Superior, com ações em universidades estratégicas, e para o público interno, por meio de palestras e oficinas voltadas às colaboradoras da companhia. Além disso, está prevista a expansão para demais operações da WEG no Brasil, ampliando o alcance e o impacto da iniciativa. Com impacto estratégico na formação de futuras profissionais de engenharia e na valorização das mulheres já integradas à companhia, o programa fortalece a competitividade da WEG, sustenta seu crescimento de longo prazo e consolida o compromisso da empresa com a agenda ESG.



## Capacitação em DEI

### Seminários de práticas de gestão

Os Seminários de práticas de gestão têm o objetivo de compartilhar com os líderes as práticas de gestão de pessoas, como forma de estimular o *benchmarking* interno. Os encontros acontecem de modo presencial, com transmissão *online* e abordam temas preestabelecidos a partir de indicadores de clima organizacional, resultados da avaliação de competências gerenciais e compartilhamento de tendências em gestão de pessoas.

Em 2025, os Seminários de Práticas de Gestão contemplaram temas estratégicos para o fortalecimento da liderança e da cultura organizacional, incluindo: protagonismo, gestão da mudança, saúde mental e bem-estar das equipes, ambiente seguro com foco no combate ao assédio, diversidade e liderança de equipes plurais, além da preparação para a Pesquisa de Clima Organizacional 2025 e os diálogos de carreira voltados ao desenvolvimento profissional.

Ao longo do ano, o Seminário de Práticas de Gestão registrou 4.874 participações, evidenciando o engajamento dos gestores e a relevância da iniciativa para a evolução contínua da gestão de pessoas na WEG.

### Academia de Lideranças

Os programas de Desenvolvimento de Liderança da WEG, voltados a talentos (colaboradores indicados à sucessão) e chefes (recém-nomeados), fazem

parte da Academia de Lideranças e incluem o tema de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) em suas ementas, com um módulo próprio. As formações são presenciais. A academia contempla uma plataforma global, que serve como fonte de desenvolvimento, consulta e atualização, aproximando todos os níveis de liderança da WEG ao redor do mundo. Este canal oportuniza novos aprendizados, trocas de conhecimento, busca de informações sobre gestão e fortalece o papel do líder para uma empresa cada vez mais eficiente e sustentável.

Entre os cursos da academia, o “Supervisores – Abraçando as Diferenças” tem como objetivo apoiar gestores na compreensão e promoção de uma cultura organizacional que valorize a diversidade, incentive a inclusão e assegure a equidade. A formação busca sensibilizar lideranças para reconhecer e respeitar diferentes perspectivas e experiências, em consonância com a natureza global da empresa. O treinamento aborda os fundamentos de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), apresentando o contexto global e brasileiro, incluindo legislações e compromissos corporativos. Também explora os principais grupos minorizados, como Pessoas com Deficiência, recortes de gênero, LGBTQ+, e raça e etnia, discutindo conceitos, representatividade e estratégias de inclusão. O programa inclui estudos de caso, conteúdos sobre vieses inconscientes e microagressões, bem como abordagens práticas para reconhecê-los e enfrentá-los. Por fim, destaca o papel da liderança inclusiva, reforçando a responsabilidade na promoção de ambientes seguros,

acolhedores e equitativos.

### Talentos – Confiança em Ação: Relações, Inclusão e Diálogo Efetivo

O módulo tem como objetivo fortalecer a consciência e a sensibilidade dos futuros líderes, estimulando a criação de ambientes de trabalho mais inclusivos, respeitosos e produtivos. O conteúdo aborda os fundamentos de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), o contexto global e brasileiro, incluindo cenários, legislações e compromissos empresariais e destaca a importância da confiança nas organizações. Também contempla reflexões sobre grupos minorizados, acesso, privilégios e barreiras sociais, além da discussão de casos práticos. O treinamento enfatiza ainda a identificação de vieses inconscientes e microagressões, oferecendo estratégias para seu enfrentamento, bem como orientações para a construção de relações de confiança e práticas que promovam relações de trabalho saudáveis. Por fim, o módulo reforça o papel da liderança inclusiva, essencial para o enfrentamento de preconceitos e para a promoção de ambientes seguros e acolhedores.

### Webinar de DEI com RHs

Em 2025, a WEG promoveu um *webinar* de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) direcionado a 195 colaboradores das áreas de Recursos Humanos no Brasil. A iniciativa teve como objetivo fortale-

cer a compreensão sobre conceitos fundamentais de diversidade, inclusão, equidade e pertencimento, além de destacar o papel estratégico da gestão de pessoas na construção de uma cultura organizacional inclusiva. Foram abordados temas como representatividade, cultura organizacional inclusiva, igualdade versus equidade, microagressões e práticas afirmativas, trazendo reflexões sobre o impacto da diversidade nos resultados de inovação e produtividade. Também foram discutidas boas práticas aplicáveis aos subsistemas de RH, incluindo recrutamento, entrevistas inclusivas, treinamento e desenvolvimento, avaliação de desempenho, remuneração e benefícios, saúde e segurança, e análise de pessoas.



## Adesão a movimentos e iniciativas empresariais

### MOVIMENTO MULHER 360

Ao aderir ao Movimento Mulher 360, a WEG amplia seu engajamento em iniciativas voltadas à equidade de gênero em toda a cadeia de valor, fortalecendo práticas que promovem liderança feminina e inclusão.



### JORNADA AGOSTO LILÁS

A WEG participou da Jornada Agosto Lilás, iniciativa da ENGIE Brasil em parceria com outras 25 empresas. O movimento promoveu ações de conscientização sobre o combate à violência doméstica contra a mulher, em colaboração com o Instituto Maria da Penha e empresas do movimento Parcerias do Bem. Como parte das ações, a WEG disponibilizou na plataforma WEG Education um vídeo de sensibilização sobre o tema. Além disso, os gestores da companhia foram convidados a acompanhar a live transmitida pelo movimento no YouTube, ampliando o alcance da iniciativa e fortalecendo o engajamento interno.



## Direitos Humanos

A WEG dispõe de valores formalizados em políticas e diretrizes estratégicas que estabelecem uma abordagem em direitos humanos alinhadas a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e a Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT). As diretrizes estão expressas no Código de Ética WEG, Código de Ética WEG para Fornecedores, Política de Sustentabilidade, Política de Responsabilidade Social, Política de Diversidade, Política de Saúde e Segurança, Política de Marketing, dentre outras.

Com um processo de diligência que envolve diferentes mecanismos, envolvendo diversas áreas que auxiliam na garantia de direitos humanos aos colaboradores e terceiros, a companhia busca manter uma perspectiva atualizada em direitos humanos de suas operações, sendo que em 2025 a WEG realizou um estudo considerando mapeamento global de exposição de riscos em direitos humanos de países e unidades onde está presente. O estudo considerou a perspectiva externa, indicada por diferentes índices de classificação em direitos humanos, bem como indicadores internos.

## Capacitação em direitos humanos

### Treinamento de segurança patrimonial em direitos humanos

Em 2025, 62% dos colaboradores de segurança patrimonial (contratados e terceiros) participaram de treinamentos relacionados a Direitos Humanos.

Atualmente, a WEG possui 647 colaboradores de segurança patrimonial em todo o mundo, sendo 155 contratados e 492 terceirizados.

### Treinamento - Prevenção e combate ao assédio moral, sexual e outras violências no ambiente de trabalho

O curso de prevenção e combate ao assédio moral, sexual e outras violências no ambiente de trabalho, destinado aos colaboradores da WEG no Brasil, é realizado de forma *online*. Este treinamento anual, além de abordar o conteúdo do Código de Ética, capacita os colaboradores na identificação, prevenção e combate às diversas formas de violência no ambiente de trabalho, promovendo uma cultura organizacional baseada no respeito e na segurança. A ementa do treinamento inclui: O que é assédio moral; Atitudes que caracterizam o assédio moral; O que não é assédio moral; O que é assédio sexual; Atitudes que caracterizam o assédio sexual; O que não é assédio sexual; Capacitismo; Racismo; Preconceito de gênero; Preconceito por orientação sexual; Código de Ética; Canal de Denúncia.

### Treinamento - Conscientização para o combate ao trabalho forçado, escravo e infantil

A WEG promove, um curso de conscientização voltado a gestores em todo o mundo, com o objetivo de ampliar a compreensão sobre o trabalho forçado, escravo e infantil. O treinamento aborda aspectos teóricos e legais, além de práticas de prevenção e mecanismos de conscientização que reforçam as iniciativas já consolidadas da companhia para assegurar ambientes de trabalho éticos e responsáveis.

O conteúdo incluiu conceitos e definições, dados atualizados sobre o tema, indicadores de risco, o papel e os impactos das empresas diante do trabalho forçado, além do compromisso e das ações da WEG. Ao longo do ano, o curso registrou 1.278 participantes.

## Adesão a movimentos e iniciativas empresariais

### MOVIMENTO VIOLÊNCIA SEXUAL ZERO

A adesão da WEG ao Movimento Violência Sexual Zero, promovido pela Vibra em parceria com o Instituto Liberta e Childhood Brasil e com adesão de mais de 150 empresas, consolidou ações de prevenção e conscientização contra a violência sexual, com foco na proteção de crianças e adolescentes. Entre as iniciativas promovidas pela WEG, destacam-se informativos internos, publicações no WEG+, que alcançaram 99% dos colaboradores no Brasil, e materiais na Biblioteca WEG Education, com 2.515 visualizações. Também foram enviados comunicados a lideranças e parceiros, distribuição de adesivos informativos nas portarias das unidades de Santa Catarina e incentivo à participação na palestra *online* “Seja Agente de Proteção de Crianças e Adolescentes”.



## Indicadores força de trabalho GRI 2-7 / 405-1

Em 2025, o total de colaboradores foi de 49.258, sendo que os dados apresentados a seguir correspondem a uma cobertura de 97,6%.

COLABORADORES POR REGIÃO	2023	2024	2025	TEMPO INTEGRAL	PARCIAL	PERMANENTE	TEMPORÁRIOS	SEM GARANTIA DE HORA
América do Norte	5.746	7.691	7.238	7.232	6	7.216	22	682
América do Sul	29.336	31.755	33.272	33.250	22	33.248	24	127
Europa	2.314	2.665	2.494	2.457	37	2.351	143	125
África	666	885	1.046	1.046	0	1.046	0	0
Ásia	2.731	4.553	4.015	4.014	1	3.772	243	1.860

COLABORADORES POR GÊNERO	COLABORADORES EM TEMPO INTEGRAL E PARCIAL POR GÊNERO			COLABORADORES PERMANENTES E TEMPORÁRIOS POR GÊNERO		SEM GARANTIA DE CARGA HORÁRIA POR GÊNERO
	TEMPO INTEGRAL	PERÍODO PARCIAL		PERMANENTES	TEMPORÁRIOS	
Homens	36.765	36.729	36	36.480	285	1.932
Mulheres	11.208	11.179	29	11.061	147	861
Outros	92	91	1	92	0	1
<b>TOTAL POR CLASSIFICAÇÃO</b>	<b>48.065</b>	<b>47.999</b>	<b>66</b>	<b>47.633</b>	<b>432</b>	<b>2.794</b>





### FORÇA DE TRABALHO - GÊNERO

% DE COLABORADORES POR GÊNERO	2023	2024	2025
Homens	77,4	77,2	76,5
Mulheres	22,6	22,8	23,3
Outros/Prefere não responder	0,0	0,0	0,2

% DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA	GÊNERO	2023	2024	2025
Chefia	Homem	87,0	86,3	85,2
	Mulher	13,0	13,7	14,7
	Prefere não responder	0,0	0,0	0,1
Gerência	Homem	92,3	87,6	87,6
	Mulher	7,7	12,4	11,4
	Prefere não responder	0,0	0,0	1,0
Diretoria	Homem	98,4	95,7	95,0
	Mulher	1,6	4,3	4,5
	Prefere não responder	0,0	0,0	0,5
Conselho de administração	Homem	85,7	85,7	85,7
	Mulher	14,3	14,3	14,3
	Prefere não responder	0,0	0,0	0,0

Nota: 1) Em relação à separação específica de colaboradores operacionais e administrativos, não reportamos essa quebra por entender que estes já estão contemplados na categoria "total".

## FORÇA DE TRABALHO - FAIXA ETÁRIA

% DE COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA		2023	2024	2025
Abaixo de 18 anos (aprendizes)		1,6	1,2	1,2
Abaixo de 30 anos		34,3	33,5	32,9
Entre 30 a 50 anos		53,2	52,7	54,3
Acima de 50 anos		10,9	12,6	11,6

% DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA	FAIXA ETÁRIA	2023	2024	2025
<b>Chefia</b>	Abaixo de 18 anos (aprendizes)	0,0	0,0	0,0
	Abaixo de 30 anos	2,7	5,0	2,4
	Entre 30 a 50 anos	78,9	76,0	80
	Acima de 50 anos	18,3	19,0	17,6
<b>Gerência</b>	Abaixo de 18 anos (aprendizes)	0,0	0,0	0,0
	Abaixo de 30 anos	0,0	1,2	0,5
	Entre 30 a 50 anos	56,5	58,8	63,3
	Acima de 50 anos	43,5	40,0	36,2
<b>Diretoria</b>	Abaixo de 18 anos (aprendizes)	0,0	0,0	0,0
	Abaixo de 30 anos	0,0	0,0	0,0
	Entre 30 a 50 anos	32,0	37,7	44,2
	Acima de 50 anos	68,0	62,3	55,8
<b>Conselho de administração</b>	Abaixo de 18 anos (aprendizes)	0,0	0,0	0,0
	Abaixo de 30 anos	0,0	0,0	0,0
	Entre 30 a 50 anos	0,0	0,0	0,0
	Acima de 50 anos	100	100	100

Nota: 1) Em relação à separação específica de colaboradores operacionais e administrativos, não reportamos esta quebra por entender que estes já estão contemplados na categoria "total".





### FORÇA DE TRABALHO - RAÇA

COLABORADORES POR RAÇA	AMARELO	BRANCO	PRETO	PARDO	INDÍGENA	PREFERE NÃO RESPONDER
Liderança	316	1.535	12	58	0	714
Não liderança	3.298	22.007	1.980	9.224	54	8.867
<b>TOTAL</b>	3.614	23.542	1.992	9.282	54	9.581

## Bem-estar integral, diversidade e inclusão

### DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2025



Redução de

**13%**

no indicador de taxa de frequência de lesões ocupacionais com afastamento (LTIFR) em relação ao ano de 2024.



Implementação de saúde complementar e telemedicina com mais de

**39.000**

vidas assistidas entre titulares e dependentes.



Índice de Resiliência Corporativa 2.0 (AON):

**5ª posição**

entre as empresas mais bem avaliadas, dentre o universo de 499 empresas avaliadas globalmente.



**Criação do Programa DT-PcD**

Desenvolvimento de talentos para pessoas com deficiência.



**Criação do Programa de engajamento e retenção**

de pessoas com deficiência (PcD).



**Adesão a movimentos empresariais:**

Movimento Mulher 360, Jornada Agosto Lilás e Movimento Violência Sexual Zero.



**Criação do Programa Protagonistas do Futuro – Elas na STEM.**

# CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES GRI 413-1

O relacionamento da WEG com as comunidades locais sempre foi um elemento importante de sua trajetória. Esse processo evoluiu continuamente, apoiado por uma estrutura dedicada e preparada para fortalecer essa conexão, mantendo uma interação permanente com as comunidades para compreender suas necessidades e direcionar o apoio de forma eficaz.



Ação educativa Museu WEG

## Governança GRI 3-3

O processo de *compliance* na gestão dos investimentos sociais é orientado pela Política de Investimento Social, diretamente alinhada aos princípios do Pacto Global. A condução dos projetos segue diretrizes estabelecidas com base nos grupos:

### INSCRIÇÃO

**GRUPO DE ANÁLISE DE INVESTIMENTO SOCIAL (GAIS):**  
Analisa os projetos submetidos à WEG com base na Política de Investimento Social e sugere os repasses.

### APROVAÇÃO

**GRUPO DE INVESTIMENTO SOCIAL (GIS):**  
Analisa as sugestões do GAIS e delibera os repasses, em alguns casos, há necessidade de deliberações da diretoria executiva.



Os projetos aprovados são acompanhados pelos pontos focais do GAIS, que representam a WEG nos temas sociais nas regiões onde a empresa atua. Além destes grupos, a estrutura de governança conta com a Seção de Desenvolvimento Social, responsável por gerir o processo e o fluxo dos Investimentos Sociais, do Programa de Voluntariado e da estrutura Museu WEG de Ciência e Tecnologia.

### CONTATOS

Comunicação e inscrição de projetos: [CLIQUE AQUI](#)

Comunicação para reclamações e/ou denúncias: [CLIQUE AQUI](#)

Outra opção de canal de contato para comunicações:

[comunidade@weg.net](mailto:comunidade@weg.net) / +55 47 9223-2896 / [voluntario@weg.net](mailto:voluntario@weg.net) / +55 47 99223-2896

## Política de Investimento Social WEG

A Política de Investimento Social prioriza o fortalecimento e o desenvolvimento sustentável das organizações sociais, considerando os seguintes aspectos:

- Os repasses de investimentos sociais somente serão destinados a entidades, associações ou organizações privadas, sem fins lucrativos, com histórico reconhecido e adimplentes com suas obrigações fiscais.
- Os repasses para projetos sociais de órgãos governamentais e entidades de cunho religioso são permitidos, desde que o repasse não seja relacionado a investimentos em infraestrutura e/ou equipamentos (construção, reforma, computadores, móveis e utensílios, etc.).
- Os repasses devem se destinar a projetos sociais, sem relação a custos operacionais (ex.: folha de pagamento, aluguel, etc.), e deve ter prazo determinado (data de início e término).
- As entidades contempladas devem apresentar capacidade técnica e estrutural para aplicar os projetos sociais que devem estar alinhados aos princípios do Código de Ética e da Política de Prevenção e Combate à Corrupção e Outros Atos Lesivos da WEG.

- Não pode ser aplicável a projetos ligados a fins político-partidários, ou quaisquer projetos que prejudiquem o meio ambiente ou violem a reputação da WEG de qualquer maneira. Independentemente da entidade, não são apoiados repasses para materiais promocionais (ex. folders, camisetas, anúncios, banners, etc.).



## Acompanhamento de projetos

Anualmente, a WEG define projetos para realizar um acompanhamento detalhado, avaliando se a execução do projeto está em *compliance* com o que foi aprovado inicialmente pela organização, é avaliado se estão sendo seguidos os requisitos exigidos pela companhia e como está sendo o impacto na vida dos beneficiários. Além disso, a WEG entende como uma oportunidade de troca de experiências e incentivo para que a organização utilize todo o seu potencial.

### Metodologia utilizada

- 1** Identificação do nível de risco para o resultado do projeto
- 2** Análise do *compliance* documental da entidade
- 3** Teoria da mudança
- 4** Avaliação do Retorno Social do Investimento (SROI)

## Metas

### META 2025

Implementar o plano de expansão de investimento social, executando pelo menos 1 projeto social em 8 países onde a WEG tem operação industrial.

**STATUS:** Meta atingida.

### META 2026

Implementar dois projetos que contribuam para a melhoria dos Índices de Desenvolvimento da Educação.



## Comitês comunitários com participação WEG

Com a intenção de permanecer próxima a comunidade, construir agendas, avaliar potencialidades e necessidades, a WEG participa de alguns comitês, como exemplos relacionados a Conselho Comunitário Penitenciário, Comitê da Responsabilidade Social, Voluntariado Corporativo, dentre outros.

## Colabora WEG

O Colabora WEG objetiva manter a relação próxima com as organizações sociais e buscar melhorias nos processos de gestão. Nas edições anteriores, a WEG compartilhou conhecimento em diferentes temas, tais como: Como formatar um projeto; Indicadores para a gestão de projetos; Apresentação de novas leis de incentivo fiscal; Padronização e processo nas organizações; Eficiência energética nas organizações; Importância da prestação de contas; Montando uma equipe de projetos; e Importância do *Compliance* para as Organizações Sociais, dentre outros.

Em 2025, O Colabora WEG capacitou 92 Organizações Sociais com 150 participantes de diferentes cidades do Brasil que objetivou a melhoria na captação de recursos, aperfeiçoamento da governança e disseminação das leis de incentivo fiscais e a abertura de um diálogo com a comunidade local para avaliação de potencialidades e vocações.



Gravataí - Brasil

## Exemplos de projetos apoiados

### Educação

#### REFORMA EM ESCOLAS (ÍNDIA)

A WEG apoiou, em 2025, oito iniciativas sociais na Índia, todas focadas em educação. Dentre as iniciativas apoiadas, destaca-se o apoio nas melhorias da estrutura da Escola Secundária Estadual, localizada a aproximadamente 8 km da unidade local WEG e com mais de 2.000 alunos, contribuindo diretamente para um ambiente de aprendizagem mais seguro e funcional.

#### SOY MUJER SOY ELETRICISTA (PERU)

Em 2025, a WEG apoiou o projeto que ofereceram bolsas gratuitas a jovens mulheres de baixa renda, capacitando na área de instalações elétricas domiciliares. O programa tem como objetivo promover inclusão e empoderamento feminino no setor de tecnologia e eletricidade. A representação feminina em áreas de ciência, tecnologia, engenharia e matemática e nas profissões tecnológicas reduzem barreiras de entrada em um setor tradicionalmente masculino e aumenta as chances de empregabilidade e autonomia econômica das participantes.

#### JUNIOR ACHIEVEMENT (CHINA)

A unidade da WEG na China, em parceria com a Junior Achievement local, implementou o programa “Our City” para estudantes do ensino fundamental da comunidade local, beneficiando aproximadamente 400 crianças. A iniciativa tem como objetivo

ampliar a consciência sobre carreiras e sustentabilidade, contribuindo para a formação de jovens mais preparados para compreender o funcionamento da sociedade e os desafios do desenvolvimento sustentável.



Cultura na Argentina (Argentina)



Reforma em escolas (Índia)



Soy Mujer Soy Electricista (Peru)



Junior Achievement (China)

### Cultura

#### CULTURA NA ARGENTINA (ARGENTINA)

A WEG contribuiu para a formação da primeira banda mista de um colégio técnico em Buenos Aires, por meio do apoio à aquisição dos instrumentos musicais necessários para sua estruturação. A iniciativa amplia o acesso de estudantes a atividades culturais e artísticas no ambiente escolar, promovendo integração, desenvolvimento socioemocional e fortalecimento do senso de pertencimento. O projeto também reforça valores de inclusão e igualdade de oportunidades, alinhados ao compromisso da companhia com a educação e o desenvolvimento integral de jovens.

#### CULTURA PARA TODOS (BRASIL)

O projeto Cultura para Todos, desenvolvido pelo Teatro Carlos Gomes, tem como propósito dar continuidade e ampliar o acesso gratuito à cultura por meio da oferta de bolsas de estudo em teatro, música e dança para a comunidade. O projeto fortalece a educação cultural no Vale do Itajaí e avança na qualificação da equipe para atender pessoas com deficiência, ampliando a inclusão.

### Saúde

#### TERAPIA ASSISTIDA COM CAVALOS (BRASIL)

O projeto de Terapia Assistida com Cavalos, desenvolvido pela APAE de Carlos Barbosa, tem como

objetivo promover a reabilitação biopsicossocial de pessoas com deficiência por meio da equoterapia, uma abordagem terapêutica que utiliza o cavalo para estimular capacidades motoras, cognitivas, emocionais e sociais. A iniciativa busca ampliar o acesso a terapias especializadas, suprimindo a falta de alternativas complementares atualmente enfrentada pelos usuários da instituição.

## Inclusão social

### CARRERA AMMPER (MÉXICO)

Em 2025, a WEG apoiou a “Carrera Ampper por la Red BAMX”, iniciativa de responsabilidade social que objetivou arrecadar recursos para instalação de sistemas de energia solar nas unidades da Red de Bancos de Alimentos de México (BAMX). Foram 120 módulos solares instalados, proporcionando economia energética superior a 90% em duas unidades e acima de 75% na terceira, com geração estimada para os próximos 30 anos. A la Red BAMX atua para garantir segurança alimentar recorrente a mais de 2 milhões de pessoas no país, por meio de 60 bancos de alimentos distribuídos em 30 estados.

### REFORMA IDIPRON (COLÔMBIA)

Na Colômbia, ocorreu a reforma da Unidade de Proteção Integral (UPI) OASIS, instituição administrada pelo IDIPRON – *Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud*, em Bogotá. A iniciativa contou com a colaboração de diversas empresas, evidenciando a força das parcerias interempresariais na geração de impacto social estruturado onde investimento social e voluntariado andam lado a lado. Mais do que uma intervenção física que foi efetivada pelos voluntários das empresas envolvidas, o projeto representou uma transformação social de reconstruir a identidade, a dignidade e o projeto de vida de jovens em situação de vulnerabilidade. A revitalização dos espaços tornou-se instrumento concreto de inclusão, acolhimento e oferta de novas oportunidades, demonstrando como ações corporativas coordenadas podem gerar melhorias duradouras na vida das pessoas.



## WEG na COP 30

### PROJETO ATAIC – AGROINDÚSTRIA INOVADORA DA COMUNIDADE MARAJÓ

O Projeto ATAIC localizado na Ilha das Cinzas, em Gurupá (PA), consistiu na implantação de uma agroindústria movida a energia renovável em área de várzea da Amazônia. Realizado em parceria entre a WEG, a Natura e a Associação dos Trabalhadores Agroextrativistas da Ilha das Cinzas (ATAIC), o projeto teve como propósito garantir autonomia energética à comunidade e fortalecer sua capacidade produtiva.

A WEG foi convidada pela Natura para apresentar este case na COP 30. O projeto reduziu significativamente a dependência de geradores a diesel e beneficiou diretamente 470 famílias do arquipélago do Marajó, agregando valor à produção local de óleos e manteigas e aumentando em cerca de 60% a renda dessas famílias. A iniciativa também fortaleceu a organização comunitária, impulsionando a sociobioeconomia na região, ampliando a autonomia e criando oportunidades de qualificação técnica. Isso contribuiu para o protagonismo feminino na gestão e operação da agroindústria e estimulou a permanência das novas gerações nas atividades agroextrativistas.

O projeto vem recebendo diversos reconhecimentos externos, como o Prêmio ESG e o ESG Summit Brazil.



### PARCERIA COM A INICIATIVA VOZ DOS OCEANOS

A Voz dos Oceanos é uma iniciativa brasileira de impacto global, dedicada à proteção e recuperação dos oceanos por meio da ciência, educação e inovação. Durante a COP 30, que aconteceu em espaço expositivo aberto ao público e inteiramente dedicado à sensibilização sobre os desafios ambientais contemporâneos que convidaram os visitantes a refletir sobre o futuro do planeta, o avanço das mudanças climáticas e a urgência de mudanças de comportamento e de soluções sustentáveis para os ecossistemas marinhos. Antes mesmo do início oficial da COP30, a WEG integrou-se à jornada de conscientização da Voz dos Oceanos por meio de suas soluções embarcadas nos veleiros Kat e Aysso. A bordo, tecnologias limpas e de alta eficiência apoiaram uma navegação mais consciente, reforçando o compromisso da companhia com a inovação sustentável. Durante o evento, o barco recebeu visitantes para experiências guiadas e interativas, apresentando na prática como tecnologias sustentáveis podem contribuir para a preservação dos oceanos e o desenvolvimento de operações marítimas ambientalmente responsáveis.

## Indicadores

Confira os indicadores globais de investimento social do grupo WEG:

Mais de 778 mil pessoas impactadas positivamente pelos projetos apoiados pela WEG em 2025, impactando positivamente 28% a mais de pessoas em relação a 2024.

### INVESTIMENTOS SOCIAIS (Valores em R\$ milhões)

2023	18,8
2024	37,6
2025	23,6

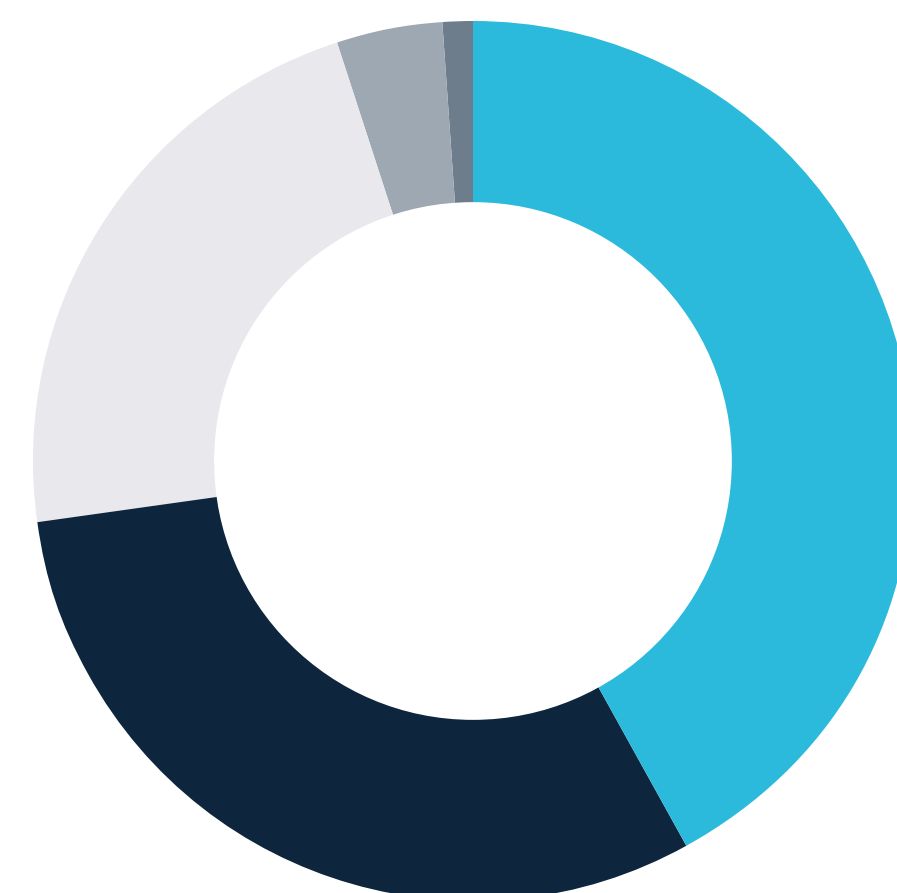
Dos investimentos de 2025, 76% foram obtidos por meio de recursos incentivados e 24% por meio de recursos próprios.

### PROJETOS APOIADOS

2023	189
2024	301
2025	335

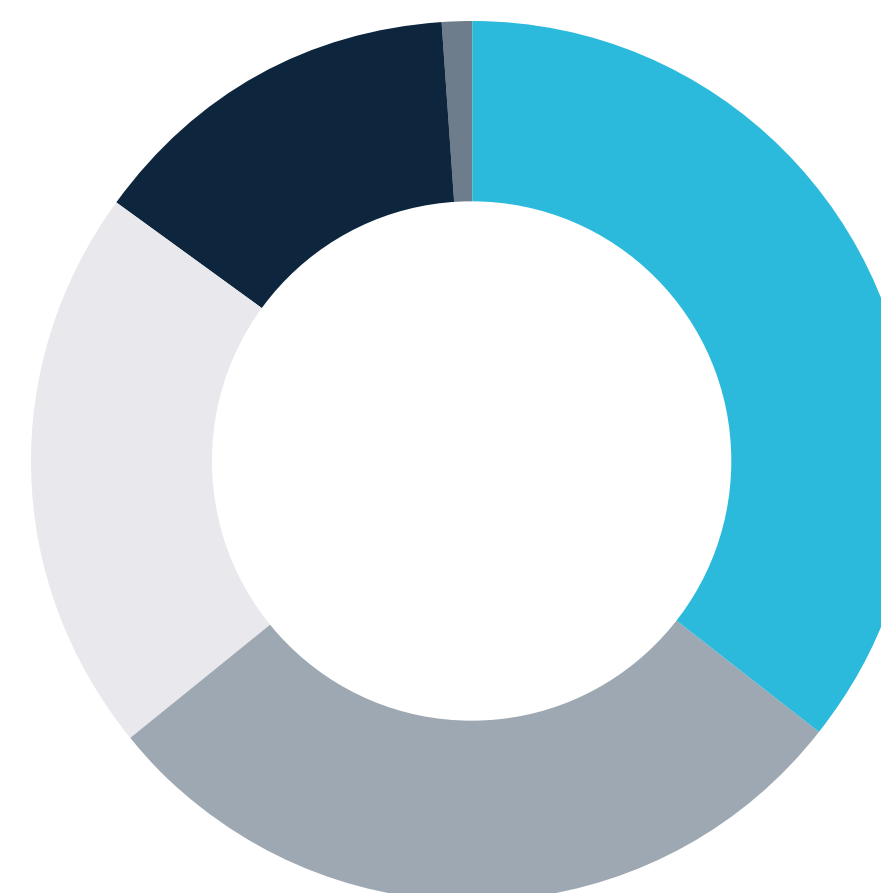
### PERCENTUAL DE PROJETOS APOIADOS POR CATEGORIA:

#### RECURSOS PRÓPRIOS – 234 PROJETOS



- 42% Inclusão Social
- 31% Educação
- 22% Saúde
- 4% Cultura
- 1% Outros

#### LEIS DE INCENTIVO – 101 PROJETOS



- 35% Inclusão Social
- 14% Educação
- 21% Saúde
- 29% Cultura
- 1% Outros



## Voluntariado

Em 2025, o Programa Coração Voluntário WEG chegou à marca de 3.900 voluntários cadastrados no Brasil, os quais se dedicam para contribuir de diferentes formas em projetos da comunidade. Para conectar o programa com as demandas e as necessidades da comunidade, a WEG conta com um canal de comunicação específico por meio de seu *website* e contato telefônico. Adicionalmente, a WEG divulga o programa de voluntariado nos encontros e nas reuniões com a comunidade e as organizações. As demandas recebidas são analisadas pelo Grupo de Voluntariado, que tem representantes em todas as unidades da WEG no Brasil, China, Colômbia, Estados Unidos, Equador, Peru e Portugal. Após aprovadas, as ações são divulgadas aos colaboradores cadastrados no banco de voluntariado.

### SAIBA MAIS >

[CLIQUE AQUI](#) para acessar o canal e solicitar apoio dos voluntários WEG.

## Áreas de atuação do Programa Coração Voluntário WEG

- Educação;
- Idosos;
- Tecnologia;
- Saúde;
- Campanhas;
- Meio ambiente;
- Inclusão social;
- Causa animal;
- Doações.



Voluntários WEG na feijoada da APAE

## Exemplos de ações de voluntariado

### GINCANA SOCIAL (BRASIL)

Tem como propósito identificar as necessidades das entidades locais e incentivar a atuação dos colaboradores por meio de desafios estratégicos. Além do impacto positivo na comunidade, essa experiência também contribui para o desenvolvimento dos participantes, promovendo aprendizado, trabalho em equipe e motivação dentro e fora do ambiente corporativo. Em 2025, se obteve os seguintes resultados:

- Novos doadores de medula: 07;
- Doação de sangue: 213;
- Doação de lacres de tampinhas: 669 kg;
- Doação de alimentos: 1.104 kg;
- Doação de brinquedos: 2.442 unidades.
- Arrecadação de livros/material escolar: 858 unidades;
- Doação de roupas de inverno: 9.762 unidades.

### DOAÇÃO DE SANGUE (PORTUGAL)

Em 2025, foram 72 doações, significando que até 216 vidas poderão ser salvas.

### VETERANS DAY (EUA)

Os colaboradores voluntários confeccionaram cobertores para veteranos militares em reintegração à vida civil.



Time voluntário da Gincana Social



Doação de sangue

## Indicadores

- 2.107 colaboradores que participaram de, ao menos, uma ação de voluntariado em 2025;
- 180 ações de voluntariado realizadas;
- Mais de 78 mil pessoas impactadas pelas ações de voluntariado da WEG.

## Museu WEG de Ciência e Tecnologia

O Museu WEG de Ciência e Tecnologia proporciona aos visitantes uma verdadeira imersão na história da empresa por meio de sua exposição permanente, além de oferecer conhecimento sobre os fenômenos elétricos com uma abordagem baseada em educação, interatividade e acessibilidade, de forma totalmente gratuita. Comprometido com a promoção da educação científica, o museu realiza diversas oficinas e atividades lúdicas voltadas a públicos de todas as idades. Entre os temas abordados estão sustentabilidade, geração e transformação de energia, energia solar fotovoltaica e a importância da preservação da água, sempre com linguagem acessível e enfoque educativo.

A acessibilidade é um pilar fundamental do Museu WEG: O espaço conta com recursos como acesso para cadeirantes, elevador, piso tátil, tradução em Libras, legendas em braile e objetos táteis, garantindo que todos os visitantes possam vivenciar plenamente a experiência. Além disso, o museu desenvolve ações educativas inclusivas voltadas a pessoas com deficiência, reforçando seu compromisso com a democratização do conhecimento e a inclusão social.

Em 2025, ampliando ainda mais seu alcance, a WEG promoveu o Museu WEG Itinerante, uma iniciativa que levou parte de nossa exposição interativa para nove cidades brasileiras onde a WEG possui unidades fabris. As cidades visitadas foram: Itajaí (SC), Blumenau (SC), Sertãozinho (SP), Cachoeirinha (RS), Bento Gonçalves (RS), Itajubá (MG), São Bernardo do Campo (SP), Betim (MG) e Linhares

(ES). Esta iniciativa permaneceu por cinco dias em cada local, com entrada gratuita e uma estrutura pensada para atender escolas, famílias e comunidades locais. Ao todo foram recebidas mais de 33 mil pessoas.

- Visitantes no Museu WEG Itinerante: 33.192
- Visitantes Museu WEG Jaraguá do Sul: 26.112
- Alunos participantes das ações: 16.984
- Índice geral de satisfação: 97%

### SAIBA MAIS >

[CLIQUE AQUI](#) e faça um tour virtual no museu WEG.

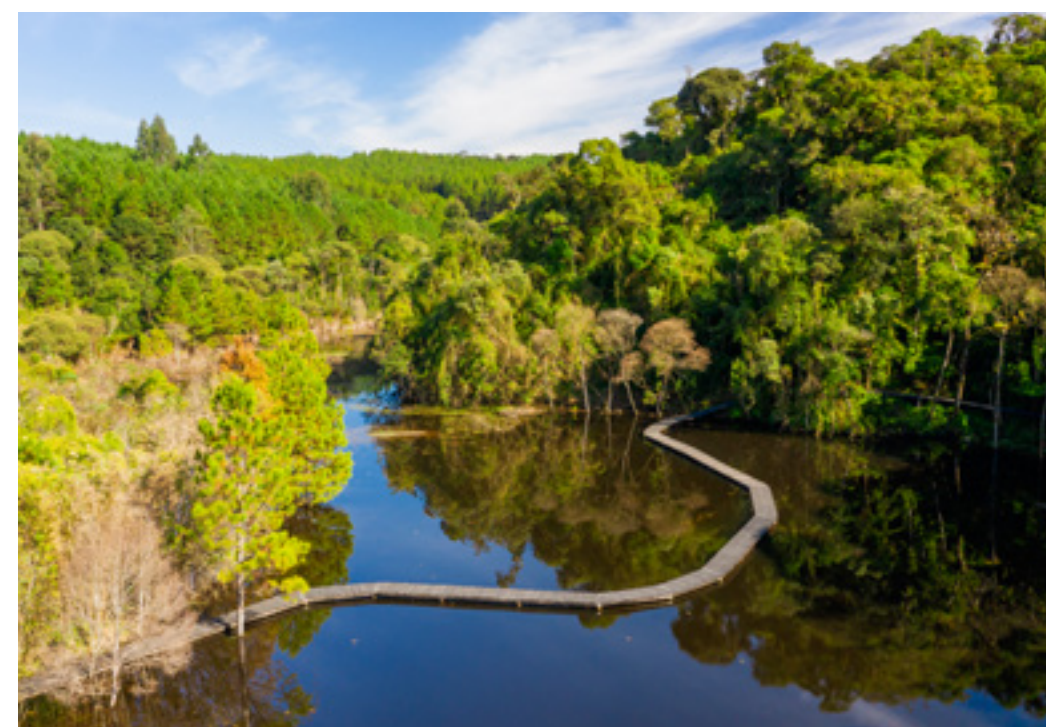


## Biodiversidade

A biodiversidade é um elemento transversal na sustentabilidade e está presente em diferentes dimensões das operações da WEG. A preservação da biodiversidade se reflete na cadeia de fornecimento, por meio da escolha responsável de materiais, nos processos produtivos eficientes apoiados na gestão ambiental, no uso responsável de recursos naturais, e nas ações de conservação junto à comunidade e aos colaboradores. Assim, a biodiversidade integra a estratégia da WEG contribuindo para o fortalecimento de uma cadeia mais responsável, de operações ambientalmente eficientes e de relações alinhadas ao desenvolvimento sustentável.

### Florestas Naturais

A WEG reforça seu compromisso com a valorização das florestas e biodiversidade através da preservação de uma área de 2.302 ha de florestas naturais no bioma Mata Atlântica no Brasil. Essas áreas são mantidas em um elevado grau de conservação, desempenhando um papel crucial na prestação de serviços ecossistêmicos. Entre esses serviços, destacam-se o fornecimento de água, a ciclagem de nutrientes, a preservação da biodiversidade e do patrimônio genético. Demonstrando a importância da conservação, foram observadas nestas áreas espécies ameaçadas de extinção, endêmicas da Mata Atlântica e migratórias, como exemplo: *Cerdocyon thous* (cachorro-do-mato), *Puma concolor* (puma), *Botaurus pinnatus* (socó-boi-baio), *Todirostrum poliocephalum* (teque-teque). Além de sua contribuição para os serviços ecossistêmicos, as florestas da WEG atuam como corredores ecológicos, facilitando a circulação e fornecendo abrigo para a fauna entre diferentes segmentos florestais da região. Desse modo, a WEG mantém voluntariamente uma área preservada 69% acima do exigido pela legislação brasileira.



Área florestal da WEG em Corupá - Brasil

## Iniciativas de impacto na biodiversidade

### BOSQUE WEG

A unidade WEG na Colômbia possui uma parceria com o governo local, contribuindo com a estratégia de aumento de cobertura vegetal. No município de Tenjo, Cundinamarca foi instituído o “Bosque WEG”, uma parcela de terreno de propriedade do município, onde a WEG doou e plantou, com apoio de voluntários WEG, 600 árvores de espécies nativas. Além do plantio, a WEG se responsabiliza pela manutenção e monitoramento das árvores plantadas.

Bosque WEG, Tenjo Cundinamarca - Colômbia



2023



2025

### FÉRIAS NO MUSEU

Iniciativa que reuniu 40 crianças no Museu WEG de Ciência e Tecnologia em parceria com a FUJAMA (Fundação Jaraguense de Meio Ambiente), teve o objetivo, aproximar a comunidade com conhecimento sobre a fauna regional. Na ação, foi possível o contato com a natureza, apresentando hábitos e curiosidades dos animais e reforçando a importância da responsabilidade ambiental. A atividade contribuiu para despertar, nas novas gerações, o interesse e a consciência necessários para a conservação da biodiversidade.



Férias no Museu WEG, Jaraguá do Sul - Brasil

### DOMINGO NO PARQUE – SUSTENTABILIDADE EM FAMÍLIA

Em Jaraguá do Sul (Brasil), o evento Domingo no Parque, promovido em um parque fabril da WEG, aproximou famílias de colaboradores com a WEG em um momento de convivência e conscientização, com participações de cerca de 7 mil pessoas. O estande de Sustentabilidade trouxe orientações sobre gestão de resíduos, reciclabilidade e destinação correta, além de incentivar práticas como compostagem orgânica doméstica e alimentação saudável, levando a temática ambiental para além do ambiente corporativo e para o cotidiano das famílias.



### PLANTIO PARA O FUTURO – VALORIZAÇÃO DE ÁREAS URBANAS

Reforçando o compromisso com a biodiversidade e a qualificação dos espaços urbanos, a unidade de Sertãozinho (Brasil) promoveu o plantio de mudas de árvores nativas em área verde adotada pela empresa. A iniciativa incluiu ainda o recolhimento de resíduos, aplicação de composto orgânico e irrigação das mudas recém-plantadas, fortalecendo a recuperação ambiental e a conexão com a comunidade local.

### PLANTIO E ENGAJAMENTO COMUNITÁRIO

A unidade da WEG em Manaus (Brasil) promoveu uma ação voltada ao fortalecimento da biodiversidade local e ao entorno urbano. Foram plantadas 50 mudas nativas da região nas proximidades da empresa, contribuindo para a recuperação da vegetação e para a ampliação das áreas verdes. A iniciativa foi além dos limites da operação, outras 100 mudas foram doadas aos colaboradores, incentivando o plantio em suas residências e ampliando o impacto ambiental da ação para a comunidade.

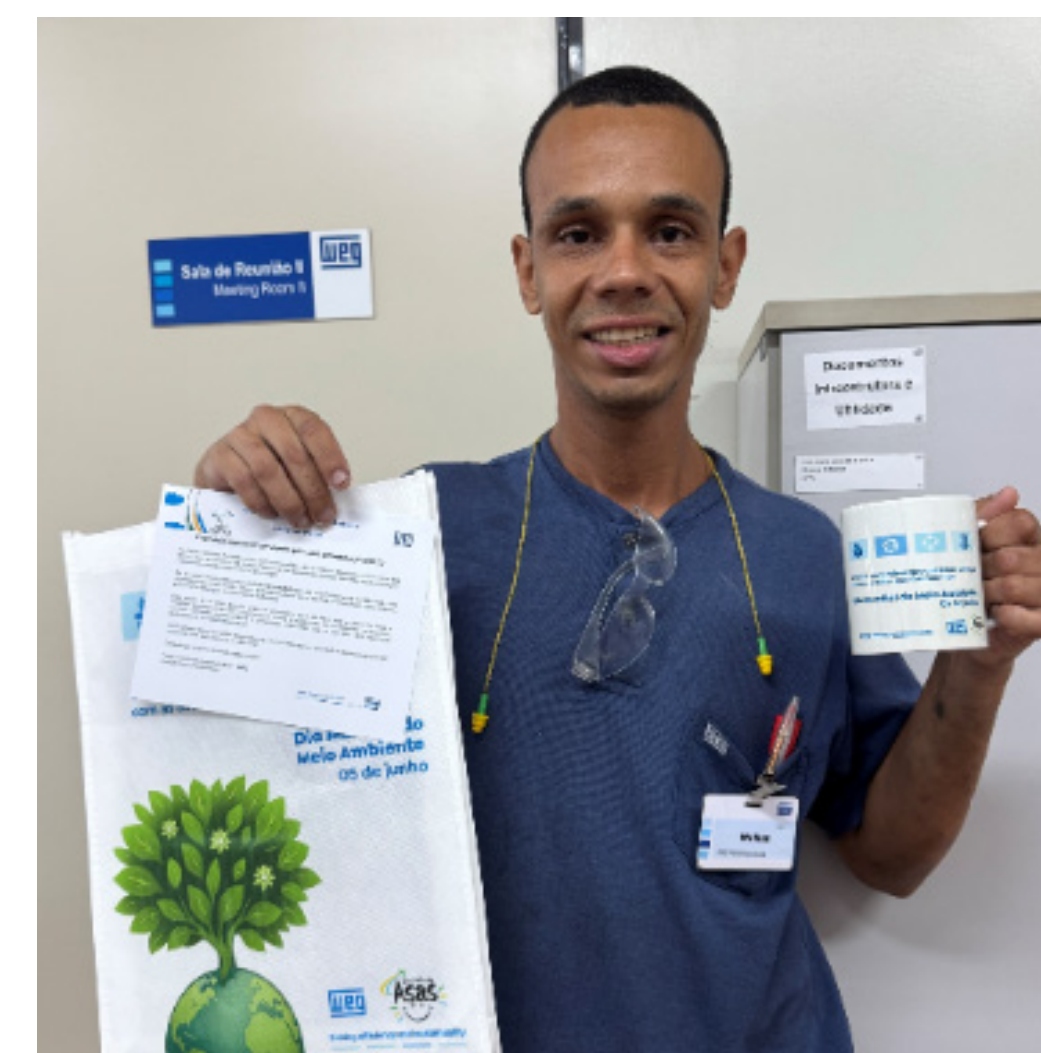


### AÇÕES DIA MUNDIAL DO MEIO AMBIENTE

Com o objetivo de estimular práticas sustentáveis no cotidiano, foi lançado o Desafio Meio Ambiente, convidando colaboradores do Brasil a registrarem, no aplicativo WEG+, ações realizadas em seu dia a dia, como reciclagem de resíduos, uso de energia renovável, deslocamentos de menor emissão e adoção de garrafas reutilizáveis, entre outras iniciativas. Como forma de reconhecimento, foram sorteados brindes desenvolvidos em parceria com o Instituto Asas da Esperança, por meio do Projeto Estampar, iniciativa apoiada pelo Investimento Social da WEG que promove geração de renda para grupos minorizados por meio da confecção de produtos personalizados. A ação mobilizou mais de 80 participações, distribuídas em 10 municípios onde a WEG possui operações.

### INFORMAR PARA TRANSFORMAR

Na unidade WEG em Portugal, o Dia Mundial do Meio Ambiente foi marcado pela divulgação do material “Plástico nos Oceanos: Ação Global contra a Poluição”, direcionado aos colaboradores. A iniciativa trouxe dados sobre os impactos ambientais, econômicos e sociais da poluição plástica, além de orientações práticas para redução do consumo de descartáveis, estímulo à reciclagem e adoção de hábitos mais sustentáveis no dia a dia. Ao promover informação qualificada e incentivar mudanças comportamentais, a ação fortalece a cultura de responsabilidade ambiental, amplia a consciência sobre os efeitos globais do descarte inadequado de resíduos e contribui para a formação de agentes multiplicadores dentro e fora do ambiente corporativo.



## Crescimento sustentável das comunidades

### DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2025



Visitantes no Museu WEG  
Itinerante:

**33.192.**



Mais de

**78 mil**

pessoas impactadas positivamente por ações  
de voluntariado da WEG em 2025.



Mais de

**778 mil**

pessoas impactadas positivamente por  
projetos apoiados pela WEG em 2025.



Total de

**335**

projetos sociais apoiados  
em 2025.

# 05.

## GOVERNANÇA E CONDUTA ÉTICA

### NESTE CAPÍTULO

104 COMPLIANCE E INTEGRIDADE

126 ENGAJAMENTO E COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE





“

A governança sólida faz parte da história da WEG e orienta nossas decisões, apoiada na ética, na transparência e na gestão consistente dos riscos, contribuindo para a perenidade do negócio e a confiança das partes interessadas.

**André Luis Rodrigues**

Diretor Superintendente Administrativo  
Financeiro

”

# COMPLIANCE E INTEGRIDADE

## Governança Corporativa

Na WEG, a governança corporativa é pautada nos princípios de transparência, equidade e prestação de contas aos acionistas e demais partes interessadas. A adoção de práticas diferenciadas de governança corporativa reflete o exemplo estabelecido pelos fundadores da WEG. Nesse contexto, a WEG adere ao segmento de listagem Novo Mercado, da B3, segmento especial com o mais alto nível de governança do mercado de capitais brasileiro, que estabelece normas, procedimentos de governança corporativa e proteção aos acionistas minoritários, e adota o Código Brasileiro de Governança Corporativa do IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa). Estes princípios de governança corporativa, aplicados em todo o grupo e no relacionamento com suas partes interessadas são um dos pilares do sucesso da Companhia ao longo das décadas.



### Composição da administração do Grupo WEG GRI 2-9

#### Conselho de administração

O Conselho de Administração da WEG tem como missão a proteção e a valorização do patrimônio da Companhia, maximizando o retorno do investimento de seus acionistas em sintonia com os valores, propósitos e crenças da companhia. Para isso, estabelece e faz orientação geral dos negócios da WEG e decide sobre questões estratégicas, conforme as competências estabelecidas pela legislação em vigor e pelo Estatuto Social da WEG, as quais são guiadas pelas diretrizes do Regimento Interno do Conselho de Administração WEG S.A. O Conselho é

composto por sete membros, sendo um presidente e um vice-presidente. Dois conselheiros são considerados independentes de acordo com o disposto no Regulamento de Listagem do Novo Mercado da B3.

As reuniões do Conselho de Administração são realizadas com a presença de, no mínimo, 2/3 (dois terços) de seus membros. No ano de 2025, foram realizadas 14 reuniões, todos os membros do Conselho participaram de todas as reuniões, portanto, com 100% de participação dos membros em todas as reuniões.

#### NOMEAÇÃO E SELEÇÃO GRI 2-10 / 2-15 / 2-18

A seleção e a indicação de pessoas candidatas a integrarem a(s) chapa(s) para submissão à eleição pela Assembleia Geral deverá atender aos critérios apresentados na Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Comitês de Assessoramento, a saber:

- Criação de um ambiente que permita a livre expressão dos conselheiros, buscando diversidade de experiências, qualificações e estilos de comportamento para que o órgão reúna as competências necessárias ao exercício de suas atribuições.

- Reunião de competências tais como experiências em áreas diversas e conhecimentos específicos. Individualmente, deve-se buscar que os candidatos possuam competências relevantes para exercerem a função além do alinhamento com os valores da organização.
- Isenção de conflito de interesse fundamental (não administrável, não pontual ou situacional, que seja ou se espere que seja permanente) e permanentemente atento aos assuntos da organização, além de entender que seus deveres e suas responsabilidades são abrangentes e não restritos às reuniões do Conselho.

Decisões colegiadas tomadas por times multidisciplinares que se complementam são um princípio que sempre norteou a WEG. Este princípio se evidencia nos grupos de trabalho, nas comissões, nos comitês e, especialmente, no Conselho de Administração da companhia. Assim, os Conselheiros de Administração - independentes ou não - compõem um grupo com vivência em várias empresas de classe mundial nas áreas de finanças, estratégia, produtos, mercado, pessoas e sustentabilidade, capaz de entender, planejar e guiar o crescimento sustentável da companhia em um ambiente de alto nível de governança.

O Conselho de Administração foi eleito em assembleia geral realizada em 23 de abril de 2024 para um mandato de 2 anos. Confira os membros do Conselho, bem como um resumo de cada perfil tendo como referência o ano de 2025.

GRI 2-11 / 2-22

**SAIBA MAIS >**

[CLIQUE AQUI](#) para conhecer mais detalhes do Conselho de Administração.

	<p><b>Décio da Silva</b></p>	<p>É o Presidente do Conselho de Administração da companhia. Foi Presidente da WEG entre 1989 e 2007, tendo assumido diversos cargos desde 1979, quando começou a trabalhar na companhia após formar-se na primeira turma do Centro de Treinamento WEG. É também Presidente do Conselho de Administração da Oxford Porcelanas S.A. e do Conselho da WPA Participações e Serviços S.A.</p>
	<p><b>Nildemar Secches</b></p>	<p>É membro do Conselho de Administração desde 1997 e atual Vice-Presidente, já tendo ocupado a posição de Presidente do Conselho no passado. Além disso, o executivo atua como membro do Conselho de Administração da Iochpe-Maxion, Suzano Papel e Celulose e Vibra Energia.</p>
	<p><b>Tânia Conte Cosentino</b></p>	<p>É membro do Conselho de Administração desde 2022. Possui trajetória consolidada como engenheira eletricista, possuindo diversas especializações em finanças e governança corporativa. Sua trajetória profissional soma experiências nas Companhias Rockwell Automation, Siemens, Schneider Electric e Microsoft.</p>
	<p><b>Dan Ioschpe</b></p>	<p>É membro do Conselho de Administração desde 2012. Ele também é membro do comitê de auditoria da companhia desde 2022. Participa como membro do Conselho de Administração das companhias Iochpe-Maxion S.A, Embraer S.A e Marcopolo S.A.</p>
	<p><b>Harry Schmelzer Jr.</b></p>	<p>É membro do Conselho de Administração desde abril de 2024. Iniciou sua carreira na WEG em 1981, onde acumulou mais de 43 anos de experiência, como Diretor Comercial da WEG Acionamentos, Diretor Superintendente da WEG Acionamentos, Diretor Superintendente da WEG Motores e Diretor Regional Europa, até chegar à Presidência Executiva do grupo WEG em 2008, onde atuou no cargo até o primeiro trimestre de 2024. É membro do Conselho de Administração da WPA Participações e Serviços S.A., da DEXCO S.A, e EMS S.A.</p>
	<p><b>Martin Werninghaus</b></p>	<p>É membro do Conselho de Administração desde 2006. Formado em economia, possui longa experiência com a companhia, tendo atuado na WEG entre 1984 até 2006, quando encerrou suas atividades na companhia como então Diretor superintendente da WEG Química. É membro do Conselho de Administração da WPA Participações e Serviços S.A.</p>
	<p><b>Sérgio Luiz Silva Schwartz</b></p>	<p>É membro do Conselho de Administração desde 2015. O executivo acumulou longa experiência na WEG entre 1996 e 2015, quando encerrou seu ciclo executivo na companhia no cargo de Vice-Presidente e CFO. É membro do Conselho de Administração da WPA Participações e Serviços S.A., da Iochpe-Maxion e da Oxford Porcelanas.</p>

**CARACTERÍSTICAS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA WEG S.A.**

	DÉCIO DA SILVA	NILDEMAR SECCHES	TÂNIA CONTE COSENTINO	DAN IOSCHPE	HARRY SCHMELZER JR.	MARTIN WERNINGHAUS	SÉRGIO LUIZ SILVA SCHWARTZ
<b>Experiências</b>							
Histórico de participação em outros Conselhos de Administração	X	X	X	X	X	X	X
Executivo sênior	X	X	X	X	X	X	X
Gestão de mudanças e administração de crises	X	X	X	X	X	X	X
Identificação e controle de riscos	X	X	X	X	X	X	X
Gestão de pessoas	X	X	X	X	X	X	X
Gestão de negócios de Equipamentos Eletroeletrônicos Industriais	X	X	X	-	X	X	X
Gestão de negócios de Geração, Transmissão e Distribuição de Energia	X	X	X	-	X	X	X
Gestão de negócios de Motores Comerciais e <i>Appliance</i>	X	X	-	-	X	X	X
Gestão de negócios de Tintas e Vernizes	X	X	-	-	X	X	X
Gestão de negócios Digitais	X	X	X	-	X	X	-
<b>Competências</b>							
Finanças	X	X	X	X	X	X	X
Contábeis	X	X	-	X	X	X	X
Jurídicos	X	X	X	X	X	X	X
Gestão de riscos	X	X	X	X	X	X	X
Mercado internacional	X	X	X	X	X	X	X
Mercado nacional	X	X	X	X	X	X	X
<b>Características</b>							
Membros executivos	-	-	-	-	-	-	-
Membros independentes	-	-	X	X	-	-	-
Número atual de participação em outros conselhos	2	3	-	3	3	1	3

## TEMAS DE SUSTENTABILIDADE ANALISADOS NO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO EM 2025

GRI 2-17

- Avaliação de desempenho do Comitê de Auditoria Estatutário e Conselho Fiscal
- Avaliação das atividades de Auditoria Interna e do Código de Ética
- Acompanhamento das atividades de Controles Internos
- Mapeamento e Gestão de riscos
- Revisão da Política de Auditoria Interna
- Informe de Governança Corporativa
- Acompanhamento das iniciativas relativas aos temas ESG
- Acompanhamento do Programa de Integridade

## COMUNICAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES

**CRUCIAIS** GRI 2-16

Os relatórios das atividades de Auditoria Interna e eventos do Código de Ética são apresentados para o Conselho, conforme apresentado nas Atas do Conselho de Administração. Além disso, a Política de Gestão de Riscos estabelece um programa operacional e administrativo de gerenciamento de riscos e continuidade de negócios, que também é avaliado pelo Conselho de Administração.

## PAPEL NA SUPERVISÃO DA GESTÃO DE IMPACTOS

GRI 2-12 / 2-13

O Conselho de Administração da WEG possui um papel fundamental na supervisão da gestão de impactos, pois estabelece a orientação geral dos negócios da Companhia e decide sobre questões estratégicas, de acordo com as competências es-

tabelecidas pela legislação em vigor e pelo Estatuto Social da Companhia. Este deve monitorar a condução dos negócios e das atividades da Diretoria, a gestão de pessoas e o gerenciamento dos riscos, dentro de uma estrutura organizacional baseada na prudência e no controle efetivo. Também deve zelar pela perenidade da Companhia dentro de uma perspectiva de longo prazo e de sustentabilidade, que incorpore aspectos de ordem econômica, social, ambiental e de boa governança corporativa na definição dos negócios e das operações. O Conselho de Administração recebe informações sobre o progresso das iniciativas e metas de sustentabilidade, bem como desafios futuros. Assim, quando necessário, delibera ações relacionadas à gestão de impactos de sustentabilidade.



## Conselho fiscal

O Conselho Fiscal da WEG é um órgão colegiado independente da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração, de funcionamento não permanente, com regimento próprio e composto por três membros efetivos e três membros suplentes. Atua na fiscalização da gestão dos negócios sociais e das contas do Grupo WEG, conforme o disposto na Lei das Sociedades Anônimas. Como exemplo, atua na gestão de riscos e contingências fiscais, tributárias e administrativas. Os temas do Conselho Fiscal são reportados e acompanhados pelo Conselho de Administração. Atualmente, compõe o Conselho Fiscal:

**Lucia Maria Martins Casasanta** - Membro Efetivo

**Patricia Valente Stierli** - Membro Efetivo

**Vanderlei Dominguez da Rosa** - Membro Efetivo (Presidente)

**Giuliano Barbato Wolf** - Membro Suplente

**Paulo Roberto Franceschi** - Membro Suplente

**Silvia Maura Rodrigues Pereira** - Membro Suplente

**Data de eleição:** 29/04/2025

Mandato 1 ano

Reuniões em 2025: 5 reuniões, com 100% de presença dos membros em todas as reuniões.

## Comitê de auditoria estatutário

O Comitê de Auditoria Estatutário da WEG é um órgão de assessoramento não estatutário diretamente vinculado ao Conselho de Administração. É responsável por acompanhar as atividades da auditoria interna e da área de controles internos da Companhia. Seu regimento interno regulamenta sua operacionalização e atuação. É composto por três membros independentes, indicados pelo Conselho de Administração, que exercerão seus cargos por, no máximo, 10 anos consecutivos, sendo, ao menos, um membro apontado dentre os Conselheiros Independentes do Conselho de Administração da Companhia. Atualmente, compõe o Comitê de Auditoria Estatutário:

**Dan Ioschpe** - Membro Efetivo (Coordenador)

**Douglas Conrado Stange** - Membro Efetivo

**Estela Maris Vieira de Souza** - Membro Efetivo

**Data de eleição:** 30/04/2024

Mandato 2 anos

Reuniões em 2025: 5 reuniões, com 100% de presença dos membros em todas as reuniões.

**SAIBA MAIS >**

**CLIQUE AQUI** para conhecer mais sobre estrutura de governança da companhia.

## Diretoria executiva WEG S.A.

A Diretoria Executiva é atualmente composta por 12 membros. Todos os membros da Diretoria serão eleitos e destituíveis, a qualquer tempo, pelo Conselho de Administração. O prazo do mandato é de 2 anos, admitida a reeleição. A Diretoria, dentro dos limites fixados pelo Estatuto, possui amplos e gerais poderes de gestão que possibilitam a prática de todos os atos necessários ao regular funcionamento da Companhia, com vistas à consecução dos seus objetivos sociais. A representação ativa e passiva da Companhia, em juízo ou fora dele, bem como a prática de todos os atos jurídicos que criem, modifiquem ou extingam quaisquer direitos e obrigações, compete a 2 membros da Diretoria, assinando em conjunto, sendo autorizada a outorga de procurações com poderes específicos. Além da Diretoria Executiva, a WEG possui um Comitê Executivo, no qual participam os seguintes Diretores indicados ao lado.

A partir de 2026 os cargos com reporte direto ao Presidente Executivo passarão a ser denominados Vice-Presidências, parte dos quais terão ajustes nas suas atribuições e executivos.



**Alberto Kuba**  
Presidente Executivo



**André Luís Rodrigues**  
Diretor Superintendente Administrativo Financeiro



**Carlos Diether Prinz**  
Diretor Superintendente de Transmissão e Distribuição



**Carlos José Bastos Grillo**  
Diretor Superintendente de Digital e Sistemas



**Daniel Marteleto Godinho**  
Diretor de Sustentabilidade e Relações Institucionais



**Elder Jurandir Stringari**  
Diretor Internacional Corporativo



**João Paulo Gualberto da Silva**  
Diretor Superintendente de Energia



**Juliano Saldanha Vargas**  
Diretor de Recursos Humanos



**Julio Cesar Ramires**  
Diretor Superintendente de Motores Comercial e Appliance



**Manfred Peter Johann**  
Diretor Superintendente de Automação & Sistemas



**Rodrigo Fumo Fernandes**  
Diretor Superintendente de Motores Industriais



**André Meneguetti Salgueiro**  
Diretor de Finanças e Relações com Investidores

Representante da Diretoria Estatutária que não faz parte do Comitê Executivo.

### SAIBA MAIS >

[CLIQUE AQUI](#) para conhecer mais detalhes da Diretoria Executiva.

## Remuneração GRI 2-20

### POLÍTICA

A política de remuneração da WEG para seus administradores objetiva atrair e reter profissionais qualificados, com competência e perfil compatível com as características e necessidades do negócio. A política define a estrutura e as competências para definições da remuneração fixa e variável do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e da Diretoria Estatutária. A remuneração fixa do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e dos Diretores Estatutários é determinada por pesquisas salariais atualizadas e contratadas de consultorias listadas dentre as mais conceituadas do mercado, sempre com vasta base de dados e abrangência global. O posicionamento remuneratório buscado nestas consultorias é definido segundo o setor de negócios, posição executiva, abrangência funcional e outros específicos conforme o perfil aplicado, garantindo, dessa forma, aderência da remuneração definida em relação às práticas do mercado. A política de remuneração da Companhia deve ser revisada pelo Conselho de Administração no mínimo a cada três anos.

- **Conselho de Administração e Diretoria Executiva:** A remuneração tem por objetivo retribuir a contribuição pela atuação de cada membro na continuidade e no desenvolvimento dos negócios organizacionais sob sua responsabilidade, bem como na obtenção dos resultados e do desempenho alcançados pela Companhia.
- **Comitê de Auditoria Estatutário:** A remuneração tem como objetivo prover honorários aos membros por sua contribuição e responsabilidade exercida no cargo, considerando suas atribuições. Não há remuneração variável para o Comitê de Auditoria Estatutário.
- **Conselho Fiscal:** A remuneração objetiva remunerar cada membro pelo desempenho de suas funções legais e estatutárias. Não há remuneração variável para o Conselho Fiscal. A remuneração dos administradores é aprovada anualmente na Assembleia Geral Ordinária.

### SAIBA MAIS >

[CLIQUE AQUI](#) para ver os resultados das votações no mapa final de votação detalhado

	REMUNERAÇÃO FIXA	REMUNERAÇÃO VARIÁVEL	PLANO DE INCENTIVO DE LONGO PRAZO (PLANO ILP)
<b>Conselho de Administração</b>	X	X	
<b>Diretoria Executiva</b>	X	X	X
<b>Comitê Auditoria</b>	X		
<b>Conselho Fiscal</b>	X		



### REMUNERAÇÃO FIXA

A remuneração fixa, bem como os benefícios oferecidos pela Companhia, seguem as práticas de mercado e considera o desempenho individual e outros fatores tais como potencial do executivo, habilidades específicas, experiência na função e riscos de retenção. No estabelecimento do montante individual a ser pago mensalmente, consideram-se suas responsabilidades, tempo dedicado às suas funções, competência e reputação profissional, e o valor paramétrico de mercado para tais serviços. A remuneração considera ainda pesquisas de mercado e o alinhamento estratégico da Organização. Periodicamente, a Companhia realiza pesquisa de remuneração conduzida por empresa especializada e selecionando amostras de empresas que reflitam similaridades com a WEG em termos de porte, setor de atuação, presença nos diversos mercados de atuação e filosofia de remuneração consistentes e similares. Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva recebem remuneração fixa, dentro dos parâmetros aprovados pela Assembleia Geral, estabelecida de acordo com a legislação específica, as determinações estatutárias e o padrão de mercado.

A remuneração dos membros do Conselho Fiscal obedece ao contido no § 3º do artigo 162 da Lei nº 6.404/1976 e é fixada pela Assembleia Geral que os elege com base em proposta do Conselho de Administração. Os membros do Comitê de Auditoria recebem remuneração fixa, isto é, honorários mensais fixados em reunião do Conselho de Administração, com o objetivo de garantir a compatibilidade da função com a remuneração paga.

### REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

É representada por bônus por desempenho vinculado ao atingimento de metas anuais estabelecidas pelo Conselho de Administração. A validação dos planos e dos valores a serem distribuídos é realizada pelo Conselho de Administração, observados os limites aprovados em Assembleia de Acionistas. Também observados os limites aprovados pela Assembleia de Acionistas, os planos validados pelo Conselho de Administração poderão diferir o pagamento de parte do valor devido aos administradores em um determinado exercício para pagamento em dinheiro em exercícios seguintes, ficando a fração diferida sujeita à variação positiva ou negativa do preço de mercado das ações da Companhia ao longo do período, buscando melhor alinhamento entre os executivos e acionistas. Valores diferidos ao longo do mandato do Administrador serão calculados e pagos por ocasião de seu desligamento, a qualquer tempo ou título. Este diferimento não se confunde com o plano de ILP da Companhia.

Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva Estatutária recebem remuneração variável relacionada ao atingimento de metas e indicadores de desempenho. O bônus por desempenho é calculado sobre o lucro líquido, com percentual de até 2,5% sobre este, desde que sejam atingidas as metas mínimas de desempenho operacional. As principais metas de desempenho referem-se ao: Retorno sobre o Capital Investido; crescimento da Margem EBITDA; Crescimento das vendas; Metas atreladas aos indicadores de desempenho em saúde e segurança do colaborador; Redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

### PLANO DE INCENTIVO DE LONGO PRAZO GRI 2-19

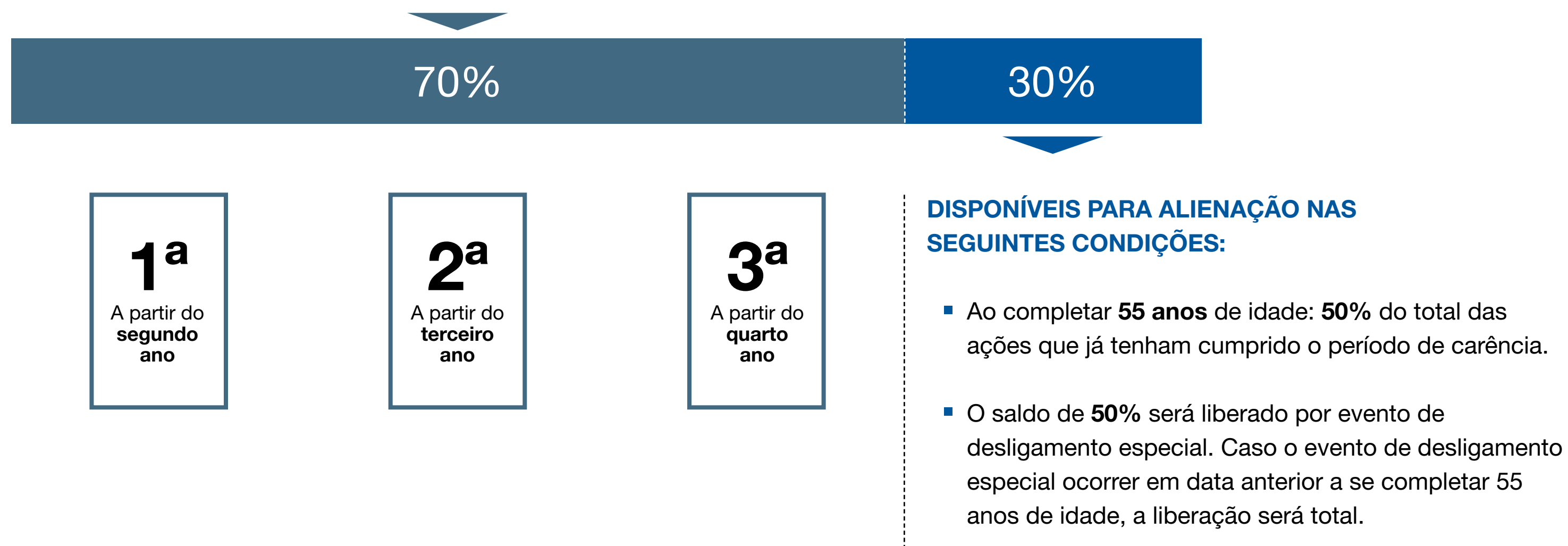
Os administradores da Companhia recebem ainda remuneração baseada em ações, denominada Plano de Incentivo de Longo Prazo (Plano ILP), vinculado ao atingimento de metas. Este mecanismo, ao estimular que os administradores se tornem acionistas de longo prazo, contribui para alinhar os interesses de sustentabilidade desses administradores com os dos demais acionistas da Companhia.

Para aplicação do Plano ILP, em cada ano, e a consequente outorga das ações, é condição indispensável que a Companhia tenha obtido atingimento mínimo de Retorno sobre o Capital Investido. As metas de desempenho operacional estabelecidas pelo Conselho de Administração referem-se ao Retorno sobre o Capital Investido e o Crescimento do EBITDA.

A remuneração baseada em ações está prevista no estatuto social, sendo que o número máximo de ações a serem outorgadas por planos baseados em ações está limitado a 2% do total das ações representativas do capital social da Companhia

#### AÇÕES OUTORGADAS

Entregues em um primeiro momento, porém divididas em três partes:



## Programa de metas

O programa de metas anuais da WEG, denominado PWQP - Programa WEG da Qualidade e Produtividade, foi idealizado em 1991 e é um instrumento sólido e consistente para a execução de tarefas relacionadas à qualidade e produtividade em todos os setores, onde são estabelecidos objetivos e metas envolvendo os colaboradores na busca por melhoria contínua e crescimento sustentável. O PWQP é constituído pelos seguintes subprogramas:



Programa de Meio Ambiente



Programa de Melhoria Contínua



Programa de Segurança e Saúde



Programa Anual de Normalização



Programa de Desenvolvimento Tecnológico



Programa de Meta Específica

### CATEGORIAS DE METAS: FINANCEIRAS E NÃO FINANCEIRAS

As metas são classificadas entre financeiras e não financeiras de acordo com a definição de cada departamento e aprovação da alta administração, as quais são caracterizadas da seguinte forma:

- **Metas financeiras:** Correspondem às metas departamentais utilizadas no programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) dos colaboradores, para as quais são atribuídas notas, cuja média ponderada determina o montante de lucro a ser distribuído proporcionalmente aos departamentos. As metas financeiras de cada departamento são aprovadas pelo Diretor Vice-Presidente da respectiva unidade de negócio.
- **Metas não financeiras:** Correspondem às metas voltadas ao acompanhamento de melhorias propostas e, embora fundamentais para o aprimoramento da qualidade, produtividade e melhoria contínua, não integram o cálculo da média ponderada utilizada para a distribuição de lucro. As metas não financeiras são aprovadas pelos Diretores da respectiva Unidade.

### CLASSIFICAÇÃO DE METAS ESG

As metas cadastradas no PWQP são classificadas nas categorias ambientais, sociais e/ou de governança. Com o objetivo de apoiar os departamentos nesta classificação, são disponibilizados exemplos de metas ESG correspondentes a cada um dos seis subprogramas, proporcionando maior clareza e alinhamento estratégico. No PWQP 2025, tivemos:

Metas Ambientais:

377

metas atingidas

Metas Sociais:

364

metas atingidas

Metas de Governança:

2.662

metas atingidas



## Gestão de riscos GRI 2-13

O processo de gestão de riscos da Companhia está alinhado aos objetivos estratégicos e busca colaborar com a melhor avaliação de cenários e tomada de decisão. É baseado na Política de Gestão de Riscos WEG, revisada em 2025. A política, compreende as etapas de identificação, análise e tratamento dos riscos bem como os papéis e as responsabilidades que compõem a governança do processo. O conceito de linhas de defesa serve como base ao modelo de governança de riscos da WEG, o qual tem como objetivo determinar um processo mais robusto e eficiente, considerando padrões internacionais como ISO 31000 e COSO ERM 2017. A avaliação dos riscos é realizada a cada dois anos mediante envolvimento de todos os executivos da Companhia na análise e na classificação dos riscos em seis categorias:

- 1. Externo:** Riscos originados em processo/ações externas, além do controle da WEG, que possam causar danos diretos ou indiretos.
- 2. Estratégico:** Capacidade de antecipar, proteger ou adaptar-se às mudanças que possam afetar os direcionamentos estratégicos da WEG.
- 3. Financeiro:** Capacidade da WEG em captar ou preservar recursos financeiros.
- 4. Pessoas:** Capacidade da WEG em atrair, desenvolver, reter e ter à sua disposição recursos humanos ou ainda relacionado à saúde e segurança do colaborador.
- 5. Compliance & Governança:** Capacidade da WEG em desenvolver suas atividades seguindo políticas, regras de controle interno, leis, regulamentações, bem como ser capaz de se proteger de fraudes.
- 6. Operacional:** Capacidade de utilizar os recursos disponíveis de forma eficaz e eficiente, garantindo o correto funcionamento da cadeia de operação e garantir a correta operação de seus sistemas e infraestrutura de Tecnologia da Informação.

A matriz resultante dessa análise, bem como a priorização dos riscos mais importantes, é acompanhada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração. Esse processo permite a constante discussão sobre os principais riscos, incluindo tratativas realizadas anualmente nos comitês da Companhia, contribuindo para o aperfeiçoamento da cultura de prevenção de riscos, alinhados com a estratégia de longo prazo da Companhia. Além disso, como parte integrante desse processo, são promovidas ações de capacitação contínua direcionadas aos responsáveis pelos riscos. Esses treinamentos, realizados tanto presencialmente quanto em formato *online*, buscam aprimorar a compreensão dos conceitos, das metodologias aplicadas e das responsabilidades envolvidas, fortalecendo a disseminação da cultura de riscos e promovendo maior engajamento na gestão dos riscos corporativos.

## GESTÃO DE RISCOS CLIMÁTICOS

A gestão de riscos climáticos está integrada ao processo corporativo de gerenciamento de riscos. A governança desse processo acompanha o modelo de gestão da companhia, garantindo estrutura e responsabilidades claras. As avaliações focam nas operações próprias e consideram diferentes horizontes temporais no curto, médio e longo prazo, de forma a garantir uma visão abrangente sobre potenciais impactos climáticos. Como parte desse processo, são conduzidas análises de resiliência baseadas em diferentes cenários climáticos, permitindo avaliar a exposição das operações e identificar eventuais pontos sensíveis decorrentes de eventos extremos e mudanças do clima. Essas avaliações subsidiam a priorização de riscos e a definição de ações estratégicas para mitigação, contribuindo para o fortalecimento da capacidade de adaptação da organização frente às transformações climáticas.



## Ética e integridade

A ética e a integridade são pilares da cultura da WEG desde a sua fundação, e estão intrinsecamente ligadas à sua governança e ao respeito pelos direitos de todas as suas partes interessadas. Esses valores são fundamentalmente decisivos para fomentar um ambiente harmônico, impulsionar o crescimento dos colaboradores e gerar valor, garantindo um desenvolvimento contínuo e sustentável. Ciente dos desafios inerentes a uma operação global, que abrange diferentes sistemas jurídicos, contextos políticos e socioeconômicos, a WEG reconhece a importância de um sistema de gestão robusto e adaptável. Para tanto, a empresa investe continuamente no aperfeiçoamento de sua estrutura de compliance e integridade, estabelecendo políticas, processos e práticas que assegurem a aplicação do Programa de Integridade da Companhia, em nível global.

### Programa de integridade

O Programa de Integridade do Grupo WEG consolida diretrizes, controles e responsabilidades para assegurar o cumprimento de suas normas internas, incluindo o Código de Ética WEG, o Código de Ética WEG para Fornecedores, a Política Anticorrupção e demais políticas e requisitos legais aplicáveis. Está estruturado com base em avaliação contínua de riscos e alinhado às melhores práticas internacionais de governança, com aplicação global.

O Programa estabelece medidas de prevenção, detecção e remediação de desvios, fraudes e atos ilícitos, por meio de monitoramento contínuo, auditorias, treinamentos periódicos e canal de denúncias independente. Sua atuação preditiva identifica e mitiga riscos antes de sua materialização, reforça a efetividade dos controles internos e fortalece a integridade e a sustentabilidade dos negócios, promovendo a atuação coordenada entre as instâncias e os responsáveis designados e o aprimoramento contínuo do Programa.



**SAIBA MAIS >**

[CLIQUE AQUI](#) e conheça mais sobre o Programa de Integridade.

## Prevenção e combate à corrupção



A WEG periodicamente atualiza sua Política Anticorrupção e de Combate a Outros Atos Lesivos, reforçando seu compromisso com as boas práticas e as condutas estabelecidas no Código de Ética da WEG. Esta Política visa prevenir e combater a corrupção e outros atos lesivos, detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos contra a administração pública, fornecedores, clientes, e demais partes interessadas, além de estimular a denúncia pelo seu não cumprimento. Sua abrangência se estende à WEG S.A. e a todas as suas controladas, sintetizando as diretrizes da Companhia em um conjunto de mecanismos internos de integridade, auditoria, prevenção e combate à corrupção.

A Política é aplicável a todos os administradores e colaboradores do Grupo WEG, bem como fornecedores, clientes, representantes comerciais, distribuidores, agentes e demais terceiros autorizados que atuem em nome ou em benefício da WEG, com alcance global.

A responsabilidade pelo monitoramento da Política Anticorrupção na WEG é distribuída entre diversos departamentos, assegurando a efetividade e a independência das ações. O Departamento Jurídico Corporativo e Compliance é o principal responsável por monitorar a aplicação do Programa de Integridade, que engloba a Política Anticorrupção, e por apresentar anualmente relatórios de acompanhamento ao Comitê de Auditoria e à Direção Geral. O Departamento de Auditoria Interna, atuando com independência, é encarregado de gerenciar o Canal de Denúncias e investigar suspeitas ou violações de condutas previstas. Adicionalmente, o Departamento de Governança, Controles e Tributário Internacional - Corporativo realiza a avaliação anual dos controles que asseguram a aplicação do Programa de Integridade. Todas essas atividades são supervisionadas pelo Comitê de Auditoria da WEG S.A. e pelo Conselho de Administração da WEG S.A.

**SAIBA MAIS >**

[CLIQUE AQUI](#) e conheça mais sobre a Política.

## Avaliação de riscos de integridade

A WEG instituiu a Norma de Gestão de Riscos de Integridade do Grupo WEG, alinhada à sua Política de Gestão de Riscos, com o objetivo de aprimorar a identificação, avaliação, tratamento e monitoramento dos riscos relacionados à integridade. O processo, que é realizado em ciclo bienal, assegura a priorização de ações mitigadoras por meio de metodologias padronizadas e ferramentas analíticas (matrizes de risco e *heatmaps*), reforçando a governança, a tomada de decisão e a proteção dos princípios éticos da organização.

Também são aplicadas, como forma de mitigar riscos em corrupção, ações de treinamento e comunicações periódicas em temas de integridade a todos os colaboradores em todos os níveis hierárquicos.

Nos contratos com clientes, fornecedores, instituições financeiras, representantes comerciais, assistentes técnicos, consultores e quaisquer outros parceiros de negócio, inclusive em instrumentos de consórcio para o fornecimento de bens ou serviços, são firmadas cláusulas tratando da integridade nos negócios, na qual as partes assumem compromissos de que as negociações comerciais devem transcorrer dentro das condições e práticas usuais de mercado e dos princípios da boa-fé, não podendo haver qualquer espécie de vantagem pessoal, suborno, concussão, doação e obrigando as partes ao cumprimento das normas anticorrupção aplicáveis.

Adicionalmente, é previsto que, caso comprovada a prática de qualquer ato contrário à cláusula de integridade, seja pela parte com quem se contrata, por seus administradores, empregados ou prepostos, existirá a responsabilização legal plena, assegurado o contraditório.

## Adesão ao Código de Ética WEG para Fornecedores

A WEG reafirma diariamente seu compromisso com a ética, a integridade e a responsabilidade nas relações com as partes interessadas. Para garantir que sua cadeia de suprimentos esteja alinhada aos valores corporativos, a companhia adota o procedimento para implantação do Código de Ética WEG para Fornecedores, que orienta e formaliza as expectativas de conduta ética ao longo de toda a relação comercial, fortalecendo uma rede de fornecimento segura, transparente e sustentável.

A adesão ao Código de Ética WEG para Fornecedores é monitorada em todas as unidades da companhia globalmente. Em 2025, mais de 700 fornecedores assumiram seu compromisso com as práticas éticas que norteiam a atuação da WEG, mediante a assinatura do Termo de Adesão ao Código. Para formalizar o conhecimento sobre o Código de Ética WEG para Fornecedores e Política Anticorrupção, deverão confirmar a ciência sobre ela:

- Administradores;
- Diretores não estatutários;
- Membros do Conselho Fiscal (quando instalado);
- Membros dos órgãos independentes de suporte à Administração;
- Gestores;
- Colaboradores que possuam relacionamento com a administração pública;
- Demais partes interessadas.

## Incidentes confirmados, custo de multas, penalidades ou acordos em relação à corrupção GRI 205-3

Não foram confirmados casos de corrupção na companhia ou relacionados a ela durante o período do relatório, portanto nenhum colaborador sofreu ação disciplinar ou demissão devido ao não cumprimento da Política Anticorrupção e de Combate a Outros Atos Lesivos.



**ESTRUTURA DE GOVERNANÇA GLOBAL RELACIONADA AO CÓDIGO DE ÉTICA E À POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO E DE COMBATE A OUTROS ATOS LESIVOS.**

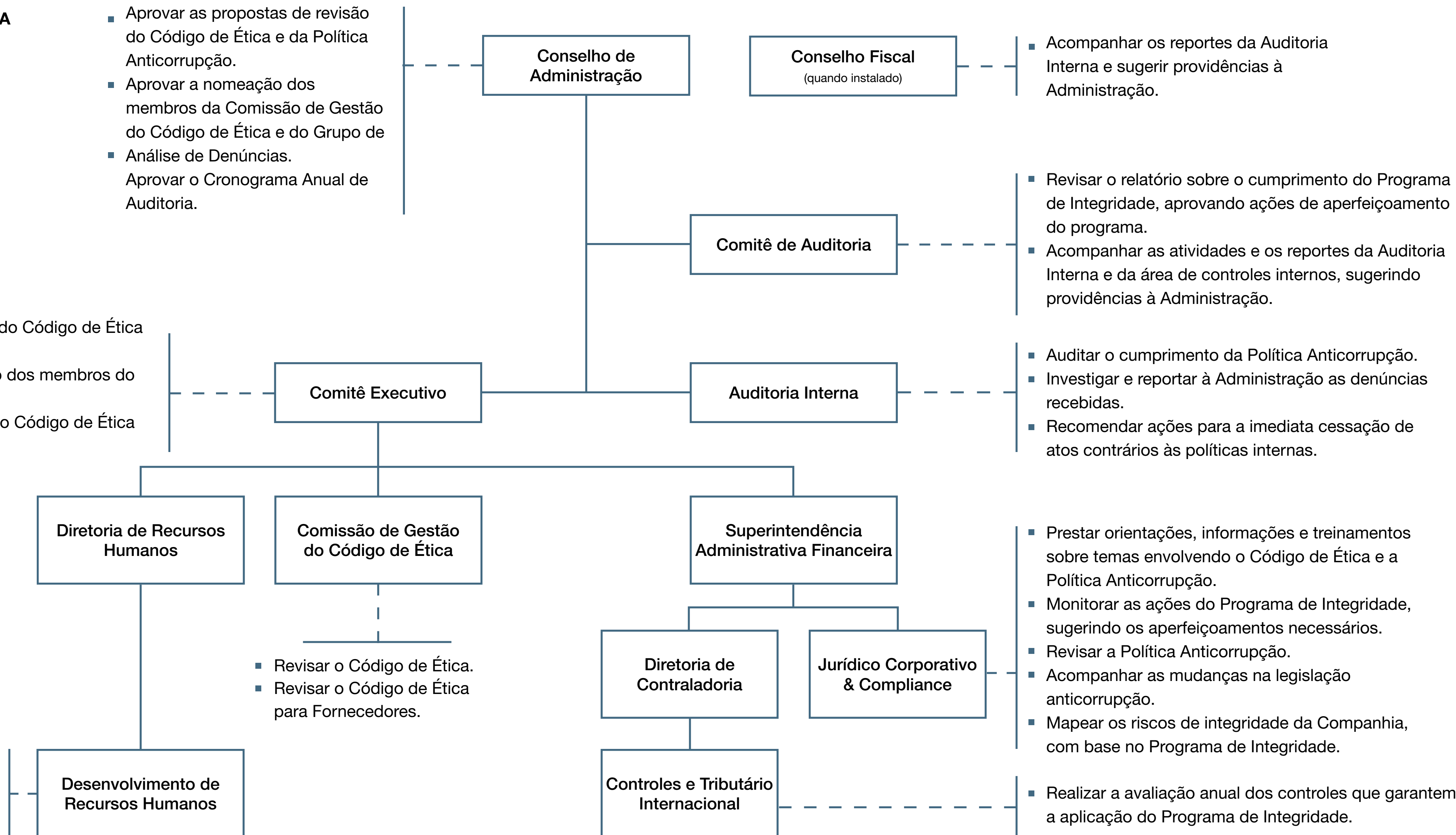
GRI 2-23 / 3-3

- Avaliar as propostas de revisão do Código de Ética e da Política Anticorrupção.
- Avaliar a proposta de nomeação dos membros do Grupo de Análise de Denúncias.
- Aprovar a proposta de revisão do Código de Ética WEG para Fornecedores.

- Elaborar e aplicar treinamentos sobre o Código de Ética e a Política Anticorrupção.

- Aprovar as propostas de revisão do Código de Ética e da Política Anticorrupção.
- Aprovar a nomeação dos membros da Comissão de Gestão do Código de Ética e do Grupo de Análise de Denúncias.
- Análise de Denúncias.
- Aprovar o Cronograma Anual de Auditoria.

- Revisar o Código de Ética.
- Revisar o Código de Ética para Fornecedores.



- Acompanhar os reportes da Auditoria Interna e sugerir providências à Administração.

- Revisar o relatório sobre o cumprimento do Programa de Integridade, aprovando ações de aperfeiçoamento do programa.
- Acompanhar as atividades e os reportes da Auditoria Interna e da área de controles internos, sugerindo providências à Administração.

- Auditar o cumprimento da Política Anticorrupção.
- Investigar e reportar à Administração as denúncias recebidas.
- Recomendar ações para a imediata cessação de atos contrários às políticas internas.

- Prestar orientações, informações e treinamentos sobre temas envolvendo o Código de Ética e a Política Anticorrupção.
- Monitorar as ações do Programa de Integridade, sugerindo os aperfeiçoamentos necessários.
- Revisar a Política Anticorrupção.
- Acompanhar as mudanças na legislação anticorrupção.
- Mapear os riscos de integridade da Companhia, com base no Programa de Integridade.

- Realizar a avaliação anual dos controles que garantem a aplicação do Programa de Integridade.

## Código de Ética GRI 2-23 / 2-24 / 3-3

Crescimento sustentável depende, fundamentalmente, de uma conduta eticamente correta no relacionamento entre as partes interessadas.

Além do Código de Ética, a WEG respeita as leis e as culturas locais de cada país em que está presente, bem como a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e a Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT). O Código de Ética WEG apresenta a conduta esperada de colaboradores, gestores e administradores no exercício de suas atividades, em todas as unidades do Grupo WEG no mundo.

O Código de Ética cobre os seguintes temas: Abuso e exploração sexual da criança e adolescente; Exploração do trabalho adulto e infantil; Discriminação e assédio; Conflitos de interesses; Meio ambiente; Saúde e segurança; Corrupção, suborno e fraude; Lavagem de dinheiro; Práticas antitruste e anticorrecionais; Uso indevido de informações privilegiadas; Confidencialidade das informações e Canal de denúncias.

O Código de Ética está disponível publicamente em área de livre acesso no *website* da companhia.

**SAIBA MAIS >**

**CLIQUE AQUI** para acessar o Código de Ética.



## Desenvolvimento e aprovação GRI 2-23

No processo de desenvolvimento do Código de Ética, são envolvidos representantes de todos os níveis hierárquicos da companhia, garantindo uma visão ampla, integrada e diversificada. A Comissão de Gestão do Código de Ética coordena o processo e o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva realizam a aprovação.

É exigida adesão formal (por termo ou outro meio formal) por todos os colaboradores e administradores no momento da contratação/eleição.

Sempre que o Código é atualizado, todos os colaboradores, gestores e administradores devem reafirmar sua adesão.

## Governança do Código de Ética

O Código de Ética prevê a existência de um Comitê de Ética, responsável por:

- Interpretar o Código de Ética em casos de dúvidas, visando harmonizar o entendimento, evitar ambiguidades na sua aplicação e sedimentar a cultura da WEG;
- Analisar periodicamente e revisar, quando necessário, o Código de Ética à luz da aplicação e da evolução ética no campo social e dentro da empresa;
- Verificar e reportar à direção a aplicação do Código de Ética na empresa;
- Deliberar os recursos necessários para a aplicação do Código.

O Código de Ética prevê e a companhia realiza treinamentos periódicos para novas admissões, incluindo colaboradores *part-time*, abordando temas como combate à corrupção, direitos humanos, meio ambiente, dentre outros, além de reforçar a aplicação do Código de Ética junto aos seus colaboradores, gestores e administradores. Está em curso o aperfeiçoamento da sistemática de controle e monitoramento dos treinamentos em padrões éticos realizados com temporários e terceiros.

## Canal de denúncias GRI 2-25 / 2-26

O canal de denúncias é uma ferramenta importante que reforça o Programa de Integridade WEG, auxiliando no alinhamento da conduta da empresa com os seus valores e princípios, regras internas e

com o que dispõe a sociedade em termos de leis e costumes.

O canal é terceirizado e abrange toda a companhia, contemplando:

- Estrutura formal para receber, supervisionar e processar os relatos;
- Supervisão e mitigação de riscos decorrentes das denúncias;
- Disponibilidade do canal também para fornecedores, clientes e demais partes interessadas;
- Linha direta independente (*hotline*), disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana;
- Disponibilidade para relatar denúncias em 9 idiomas: português, inglês, espanhol, mandarim, alemão, italiano, francês, turco, holandês;
- Possibilidade de denúncia anônima.

A companhia zela pelo sigilo das informações prestadas e garante que não haverá qualquer retaliação contra os denunciantes. O canal é disponibilizado ao colaborador, aos parceiros de negócios, à comunidade e ao público em geral, 24 horas por dia, sete dias por semana. Nele, é possível:

- Esclarecer dúvidas quanto ao significado, à intenção ou à aplicação do Código de Ética;
- Realizar relatos, denúncias;
- Consultar o status do procedimento de verificação e o parecer final sobre o relato.

**SAIBA MAIS >**

**CLIQUE AQUI** para acessar o canal de denúncias WEG.

## Auditoria

A Auditoria Interna tem autonomia para iniciar procedimento de investigação das denúncias recebidas pelo Canal de Denúncias ou por qualquer outro meio, apurar a veracidade dos fatos e emitir parecer dizendo se houve ou não violação do Código de Ética.

Com objetivo de realizar uma verificação em todo o grupo WEG em padrões de ética, foi aprovado pelo Conselho de Administração da WEG que cada Unidade WEG no mundo terá o tema ética, verificado pela Auditoria em ciclos trienais.

Em 2025 foram auditadas as unidades do Brasil, Alemanha, Argentina, Austrália, Áustria, China, Equador, Espanha, Estados Unidos, França, Itália, Peru, Polônia e Portugal.



## Investigação, medidas disciplinares, transparência

Todas as denúncias e todos os relatos recebidos são avaliados por um colegiado indicado pelo Conselho de Administração da WEG S.A., denominado Grupo de Análise de Denúncias, o qual realiza as investigações sob a coordenação do Departamento de Auditoria Interna da WEG, que possui independência para a execução das suas atividades.

Para denúncias procedentes envolvendo relações de trabalho, tais como discriminação e assédio, são aplicadas medidas disciplinares desde advertência verbal até demissão do colaborador, conforme gravidade da ocorrência. Para as denúncias procedentes envolvendo demais partes interessadas são aplicadas ações corretivas de acordo com práticas da companhia.

## Supervisão e transparência

O Conselho de Administração e o Comitê de Auditoria são responsáveis por monitorar os resultados do Canal de Denúncias, assegurando sua efetividade.

Semestralmente a alta administração se manifesta sobre as violações do Código de Ética, fundamentada em relatórios detalhados apresentados pela Auditoria Interna com os indicadores e ações tomadas.

A companhia presta contas aos públicos internos e externos, por meio da divulgação de dados estatísticos e informações sobre a efetividade do canal.

## INDICADORES RELACIONADOS AO CÓDIGO DE ÉTICA GRI 2-16 / 2-25 / 205-3

### DENÚNCIAS X NÚMERO DE COLABORADORES

	2023	2024	2025
<b>Número de colaboradores</b>	40.793	47.529	49.258
<b>% de denúncias procedentes por colaborador</b>	0,4%	0,4%	0,6%

### DENÚNCIAS PROCEDENTES

	2023	2024	2025
<b>Relação de trabalho e clima organizacional</b>	47	80	147
<b>Discriminação e assédios</b>	59	45	38
<b>Políticas e Regulamentos Internos ou Legislação</b>	36	35	53
<b>Relacionamento com stakeholders</b>	10	11	10
<b>Fraude e furto</b>	5	6	10
<b>Corrupção e suborno</b>	0	0	0
<b>Dados de privacidade do cliente</b>	0	0	0
<b>Conflitos de interesse</b>	0	10	20
<b>Lavagem de dinheiro ou negociação com informações privilegiadas</b>	0	0	0
<b>Outros</b>	1	3	12
<b>TOTAL</b>	<b>158</b>	<b>190</b>	<b>290</b>



## Capacitação contínua dos colaboradores

### Treinamento da Política Anticorrupção e de Combate a Outros Atos Lesivos para áreas estratégicas GRI 205-2

A WEG mantém treinamento estruturado e periódico sobre a Política Anticorrupção e de Combate a Outros Atos Lesivos, abrangendo temas de ética e integridade, direcionado a administradores, membros do Conselho Fiscal, gestores e colaboradores. O treinamento possui abrangência global e é disponibilizado em diferentes idiomas. O treinamento é obrigatório na admissão, realizado em ciclo não superior a dois anos e sempre que houver revisão do documento.

### Treinamento de novos colaboradores sobre o código de ética

Na admissão, os novos colaboradores participam de treinamento sobre os tópicos contemplados no Código de Ética, que permeia os direitos humanos, para que seja acessível e de claro entendimento. Para cada colaborador, é entregue um exemplar, sendo necessária a assinatura do termo de compromisso, bem como o treinamento EAD. A WEG busca conscientizar os seus colaboradores sobre a importância dos temas que compõem o Código de Ética por meio de ações de comunicação interna.



Em 2025, mais de **35 mil** colaboradores foram treinados no Código de Ética WEG e na Política de Prevenção e Combate à Corrupção e Outros Atos Lesivos.

## Relações Institucionais

### Participação em Associações e Influência Política

A participação da WEG em entidades de classe se dá com o objetivo de debater temas de interesse coletivo que possam, de maneira direta ou indireta, afetar as áreas de atuação da empresa, com destaque aos setores que contribuem para a transição energética global, incluindo eficiência energética, energias renováveis e mobilidade elétrica.

A WEG é associada em mais de 40 entidades de classe no Brasil e mais de 100 no exterior. Essa amplitude se justifica pela abrangência geográfica e de negócios que a empresa possui. Entre os temas tratados, são destacados o debate sobre temas técnicos e políticas públicas, além de questões relacionadas às comunidades locais onde a WEG está presente.



Gravataí - Brasil

**Para melhor referência, são listados abaixo alguns exemplos das entidades de classe às quais a WEG é associada:**

GRI 2-28

- **ABDIB** - Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base
- **ABEEÓLICA** - Associação Brasileira de Energia Eólica
- **ABIMAQ** - Associação Brasileira da Indústria de Máquinas e Equipamentos
- **ABINEE** - Associação Brasileira da Indústria Elétrica e Eletrônica
- **ABNT** - Associação Brasileira de Normas Técnicas
- **ABRAFATI** - Associação Brasileira dos Fabricantes de Tintas
- **ABRASCA** - Associação Brasileira das Sociedades Anônimas de Capital Aberto
- **ABSOLAR** - Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica
- **ABVE** - Associação Brasileira do Veículo Elétrico
- **AEDyR** - Asociación Española de Desalación y Reutilización
- **AMCHAM Brasil** - Câmara Americana de Comércio para o Brasil
- **ANICA** - Associazione Nazionale di Industrie di Componenti per Ascensori
- **ANIMEE** - Associação Portuguesa das Empresas do Sector Eléctrico e Electrónico
- **ANPEI** - Associação Nacional de P&D das empresas Inovadoras
- **CANAMEmx** - Cámara Nacional de Manufacturas Eléctricas
- **COBEI** - Comitê Brasileiro de Eletricidade e Eletrônica, Iluminação e Telecomunicação
- **COGEN** - Associação da Indústria de Cogeração de Energia
- **EMOSAD** - Society of Electric Motor Manufacturers
- **IEDI** - Instituto de Estudos para o Desenvolvimento Industrial
- **IEEMA** - Indian Electrical & Electronics Manufacturers Association
- **NEMA** - National Electrical Manufacturers Association of USA
- **P&D BRASIL** - Associação de Empresas de Desenvolvimento Tecnológico Nacional e Inovação
- **SAWEA** - South African Wind Energy Association
- **SINDIPEÇAS** - Sindicato Nacional da Indústria de Componentes para Veículos Automotores

- **SMEMS** - Small & Medium Electric Machine Sub Association of China Electrical Equipment Industrial Association
- **ZVEI** - Zentralverband Elektrotechnik – und Elektronikindustrie e. V.

Essas entidades de classe representam os respectivos setores institucionalmente, promovendo articulação e posicionamento junto às instituições políticas e econômicas em temas de interesse coletivo. As entidades de classe possuem diversos grupos de trabalho formados por suas empresas associadas que atuam para definir prioridades em termos de políticas públicas e no desenvolvimento de estratégias de *advocacy* junto aos formuladores de políticas e outras partes interessadas.



## Política de *Compliance* WEG para entidades de classe no Brasil GRI 2-23

A Política de *Compliance* WEG para Entidade de Classe no Brasil estabelece diretrizes para as entidades de classe e os colaboradores da WEG que representam a companhia junto a elas. Para as entidades de classe, existe um procedimento interno que estabelece uma avaliação criteriosa, especialmente no caso de novas adesões ou cancelamentos.

O procedimento para novas adesões tem como requisito uma avaliação de devida diligência pelo Departamento Jurídico & Compliance da WEG, com posterior apresentação do assunto a um Comitê Interno multidisciplinar formado por Diretores e Gerentes. Entre os aspectos avaliados, destacam-se: a verificação de existência de pendências fiscais e legais; Política de Compliance e Código de Ética, visando avaliar o alinhamento com as práticas da WEG; prestação anual de contas e balanço patrimonial; avaliação da nominata dos dirigentes da Entidade e a assinatura da Declaração de Integridade da WEG.

Em relação aos colaboradores que representam a empresa junto às entidades de classe, são compartilhadas: orientações voltadas à conduta esperada, que incluem: autorização prévia da WEG para representá-la; restringir as informações a serem tratadas nas entidades de classe e associações aos temas de interesse coletivo, tais como questões econômicas, tributárias, científicas, normas e regulamentações estruturais do setor; jamais abordar em reuniões, eventos ou conversas informais temas confidenciais e sensíveis que possam influenciar decisões comerciais ou estratégicas da WEG ou de terceiros; sempre manter uma postura ética e agir de acordo com as orientações do Código de Ética WEG.



## Avaliação das entidades de classe no Brasil

A WEG realiza um processo interno de avaliação de entidades de classe, que ocorre a cada dois anos. O processo conta com a participação dos colaboradores que representam a empresa junto às entidades de classe e consiste no preenchimento de uma pesquisa que tem o objetivo de identificar aspectos relacionados à entidade em questão, como, por exemplo: estrutura de gestão da entidade; grau de profissionalismo da entidade está condizente com as melhores práticas; estrutura e a qualidade dos canais de comunicação que a entidade utiliza no seu relacionamento com públicos diversos (sociedade em geral, formadores de opinião, mídia especializada, etc.); reconhecimento da entidade pelos órgãos governamentais. Além disso, são avaliados diversos aspectos relacionados à participação e ao alinhamento da WEG com a entidade.

Ao final, o resultado da avaliação e as ações recomendadas devem ser aprovados por uma Comissão Técnica Interna formada pela área Corporativa e por representantes das unidades de negócio.

## Doações para candidatos ou partidos políticos GRI 2-23

A WEG pauta por uma postura apartidária, e a prática de doação para candidatos ou partidos políticos é desestimulada, seja no Brasil, onde é proibida por lei, seja nas unidades do exterior. Nos últimos anos, inclusive em 2025, a WEG declara que não houve doação para candidatos ou partidos políticos, seja no Brasil ou no exterior.

## Relacionamento com agentes públicos

A interação dos colaboradores WEG com agentes públicos deve ocorrer de maneira ética, íntegra, cooperativa e transparente e de acordo com as leis, os regulamentos e as melhores práticas aplicáveis.



## Mapeamento de pessoas politicamente expostas

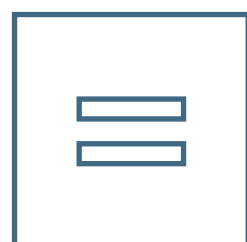
A WEG possui procedimento instituído para o mapeamento anual de vínculos com agentes públicos envolvendo conselheiros, diretores e demais pessoas que exercem funções de liderança na Companhia. Esse mapeamento tem como objetivo identificar e mitigar eventuais conflitos de interesse nas atividades da Companhia, especialmente nas interações com a Administração Pública, reforçando a transparência de sua atuação e o compromisso com a integridade e a ética.

## Participações institucionais e engajamento em entidades técnicas e setoriais

A WEG mantém apoio contínuo a associações empresariais, entidades técnicas e organizações sem fins lucrativos voltadas ao desenvolvimento industrial e regulatório. Esse apoio inclui contribuições, anuidades e participações institucionais, refletindo o compromisso da companhia com ambientes produtivos robustos e práticas de governança responsáveis.

## Participação no Pacto Global da ONU

O Pacto Global da ONU é a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo e estimula as empresas a alinharem suas estratégias e operações a 10 princípios universais, relacionados a direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. A WEG é alinhada a estes princípios e como signatária trabalha continuamente no alinhamento de sua estratégia e operações aos princípios. Esta adesão reafirma também o alinhamento da WEG aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A WEG participa das plataformas: Ação Pelo Clima, Ação pelos Direitos Humanos e Ação Contra a Corrupção.



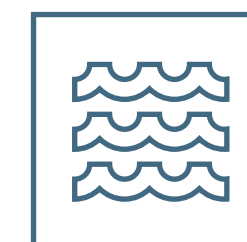
### Direitos Humanos

1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
2. Assegurar a sua não participação em violações desses direitos.



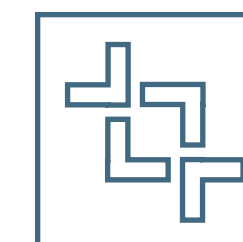
### Trabalho

3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
4. Apoiar a Eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
5. Apoiar a abolição efetiva do trabalho infantil.
6. Eliminar a discriminação no emprego.



### Meio ambiente

7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
9. Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientais amigáveis.



### Anticorrupção

10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

# Cibersegurança e proteção de dados industriais

A WEG reafirma seu compromisso com a segurança dos dados de seus colaboradores e partes interessadas, adotando práticas robustas e alinhadas às regulamentações de privacidade de dados pessoais. Para tanto, conta com uma Política de Privacidade de Dados, que descreve detalhadamente como os dados são coletados e utilizados, sempre pautada pelos princípios das leis e regulamentações vigentes. Além disso, a Companhia implementa uma série de procedimentos internos que estabelecem regras e diretrizes para garantir a Segurança da Informação de TI. Esses procedimentos visam assegurar:

- **Disponibilidade**, para que as informações estejam acessíveis quando necessário;
- **Integridade**, garantindo que os dados não sejam alterados indevidamente;
- **Confidencialidade**, protegendo o acesso às informações sensíveis.

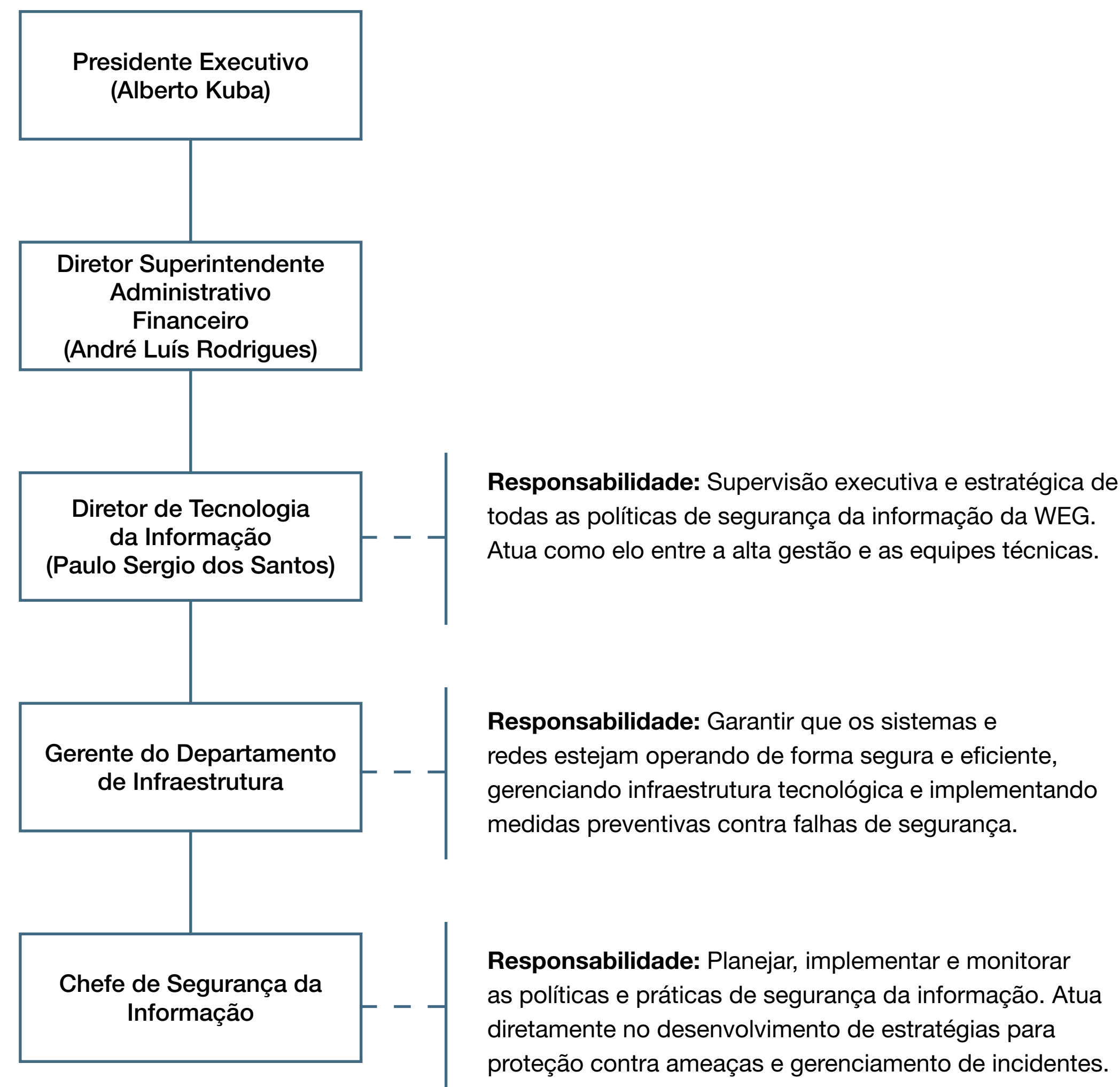
Esse conjunto de medidas incluem políticas, processos, tecnologias avançadas, bem como uma estratégia sólida de resposta a incidentes e ataques cibernéticos. O Centro de Operações de Segurança (SOC) da WEG é gerenciado por uma empresa terceirizada especializada, responsável pelo monitoramento contínuo e pela execução do primeiro atendimento em resposta a incidentes de cibersegurança. Ao identificar eventos fora do padrão, o SOC encaminha a situação ao Blue Team – Time de Resposta a Incidentes de Segurança (TRIS) da WEG, que realiza uma investigação aprofundada e toma as medidas necessárias para mitigar os riscos.

Os colaboradores da WEG são orientados a agir de forma proativa ao identificar incidentes de segurança ou cenários de risco potencial. Nessas situações, é fundamental reportar imediatamente ao superior imediato ou utilizar os seguintes canais específicos de comunicação:

- Canal de Denúncias do Código de Ética: [CLIQUE AQUI PARA ACESSAR](#)
- Canal de reporte de incidentes de segurança da informação: [soc@weg.net](mailto:soc@weg.net)
- Canal de reporte de spam: [spam@weg.net](mailto:spam@weg.net)

## Governança de Segurança da Informação

A WEG adota uma governança estruturada e estratégica para a segurança da informação, garantindo proteção contra ameaças e conformidade com regulamentações. A governança é supervisionada diretamente por um responsável de nível executivo, o Diretor de Tecnologia da Informação da WEG, que responde diretamente ao CFO da companhia. Essa supervisão executiva reflete o compromisso da WEG em tratar a segurança da informação como um pilar fundamental para suas operações. Ao lado está o organograma da governança de segurança da informação na WEG, detalhando as responsabilidades de cada nível:



## Inteligência Artificial (IA)

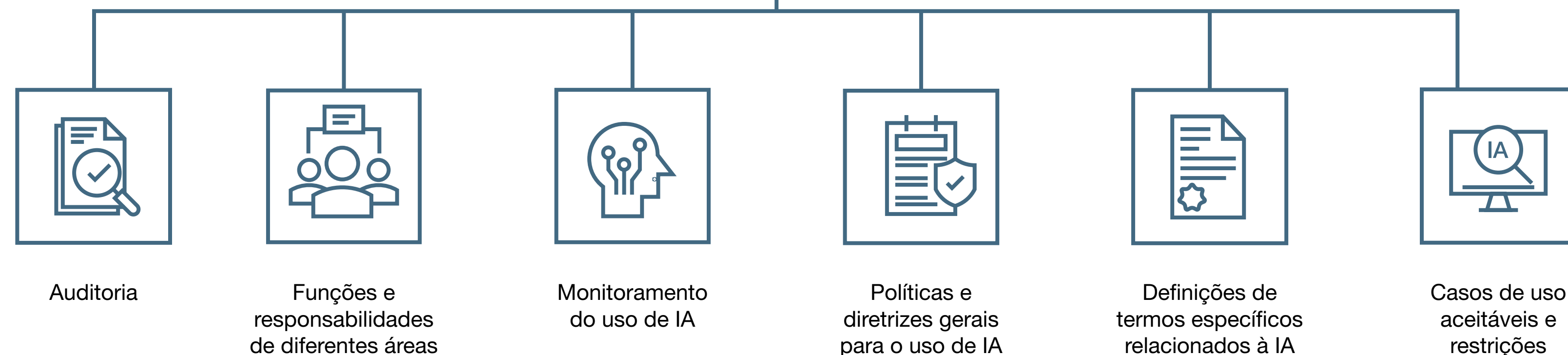
A Política de Inteligência Artificial da WEG possui abrangência global e estabelece diretrizes para o uso legal, ético e responsável das tecnologias de Inteligência Artificial no Grupo WEG, estabelecendo limites e diretrizes para usar IA de maneira ética e responsável, especificando as ações e procedimentos que os colaboradores devem seguir para garantir o uso adequado da IA dentro da organização e definindo papéis e responsabilidades quanto ao uso de inteligência artificial, conforme representação gráfica ao lado:

### Governança de IA

- **Comitê de IA:** Formado por executivos, responsável por gerir a estratégia, aprovar projetos e acompanhar o desdobramento de ações de IA na WEG.
- **AI CoE (AI Center of Excellence):** Núcleo central liderado pela Diretoria TI.
- **IA Unidades de Negócio e Corporativo:** Núcleos nas unidades responsáveis pela condução de projetos e integração de práticas com o AICoE.



## Política de Inteligência Artificial



## Indicadores

### CONSCIENTIZAÇÃO E TREINAMENTO EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Para prevenir violações e aumentar a conscientização, a WEG promove treinamentos em segurança da informação voltados para todos os colaboradores. Esses treinamentos abrangem:

**1****Boas práticas de segurança:**

Como identificar ameaças e proteger dados sensíveis.

**2****Respostas a cenários de risco:**

Procedimentos para comunicar possíveis incidentes.

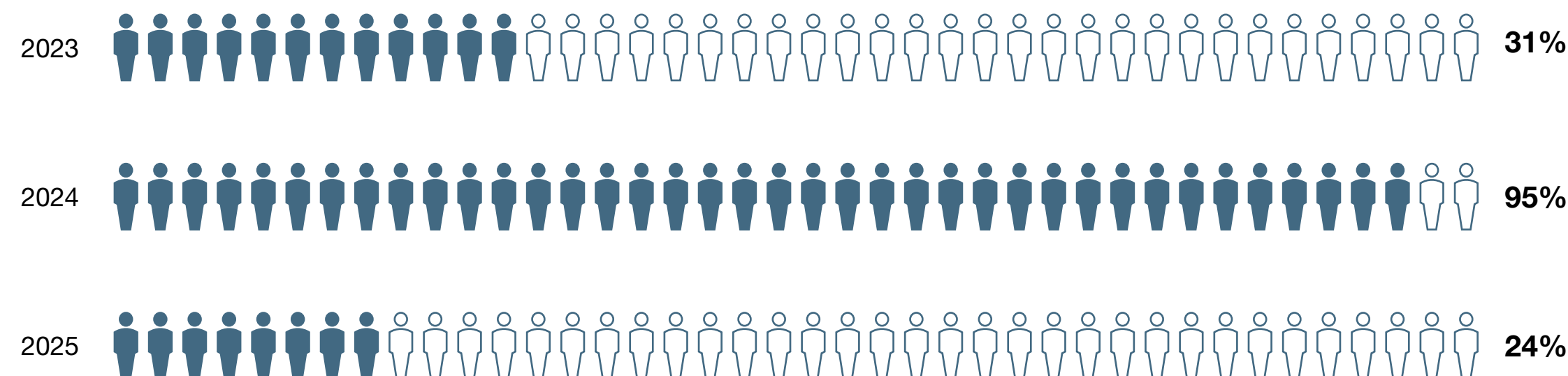
**3****Simulações de ataques cibernéticos:**

Para preparar os colaboradores em situações reais.



### Fundamentos de segurança da informação e proteção de dados pessoais

Em 2025, 24% dos colaboradores foram treinados.



Nota: O treinamento é aplicado a todos os colaboradores periodicamente. Em 2025, foi aplicado para os novos colaboradores e para aqueles que não haviam feito o treinamento em 2024.

### Histórico de incidentes de segurança da informação na WEG

A WEG mantém uma sistemática estruturada para a identificação de incidentes que possam gerar impactos às suas operações. Em 2025, foram identificados 10 incidentes, os quais não resultaram em impactos para a WEG.

	INCIDENTES CONFIRMADOS	INCIDENTES CONFIRMADOS COM IMPACTO
2023	5	0
2024	7	0
2025	10	0

Essa sistemática demonstra a eficácia das tecnologias e processos implementados pela WEG para rastrear, mitigar e responder a ameaças.

## Compliance e Integridade

### DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2025



Mais de

**35 mil**

colaboradores foram treinados no Código de Ética WEG e na Política Anticorrupção e de Combate a Outros Atos Lesivos,



Mais de

**3.400 metas**

de ESG realizadas em 2025 por meio do PWQP.



**Zero incidentes**

com impacto em cibersegurança.

# ENGAJAMENTO E COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE

## Desenvolvimento de lideranças e colaboradores

A WEG é reconhecida por sua estratégia de desenvolvimento de talentos, com práticas inovadoras que capacitam colaboradores desde o início da carreira até os níveis mais altos de liderança, promovendo uma jornada contínua de aprendizado baseada no conceito de *Lifelong Learning*. As estratégias de treinamento consideram as demandas de um mercado em constante evolução e visam preparar a força de trabalho para novas tendências, abrangendo temas como transformação digital, transição energética, diversidade, equidade e inclusão e inteligência artificial.



### Desenvolvimento inicial e capacitação técnica

Todos os novos colaboradores participam da integração, que apresenta a cultura organizacional, expectativas de desempenho, práticas de segurança e treinamentos obrigatórios, como Código de Ética, Política Anticorrupção e Políticas WEG. A partir disso, é estruturada uma jornada de aprendizagem alinhada à área e à função do colaborador, apoiada por diferentes ferramentas.

- **Treinamento no Local de Trabalho (TLT):** capacita colaboradores para atuarem com segurança, qualidade e produtividade, garantindo atualização contínua em normas, processos e práticas operacionais. O programa atende áreas diretas e indiretas, incluindo conteúdos de sustentabilidade, como o uso eficiente de recursos

materiais e hídricos. O TLT também viabiliza a Matriz de Versatilidade, que consolida os conhecimentos dos colaboradores, apoiando a gestão das áreas e a mobilidade interna.

- **Trilhas de Treinamento:** estruturadas para o desenvolvimento técnico e comportamental, com cursos presenciais, *online* e assíncronos, adaptados às necessidades de cada função. Nos últimos anos, as trilhas passaram a incorporar temas como sustentabilidade, DEI e digitalização, como no caso da trilha para compradores, que inclui conteúdos de compras sustentáveis. Outros programas de capacitação incluem: QPOP: Qualificação Profissional para Operadores de Produção, destinada a aprimorar habilidades técnicas e aumentar a produtividade, impactando nos processos industriais; QPET: especialização para engenheiros e tecnólogos em temas de energia, transmissão e máquinas elétricas; QPSS: Qualificação Profissional em Six Sigma, focado em metodologias para eliminar defeitos, melhorar processos e elevar padrões de eficiência e qualidade; WAIUP (WEG Artificial Intelligence Upskilling

Program): voltado ao desenvolvimento de competências em inteligência artificial de colaboradores em diversas áreas, promovendo a aplicação prática de projetos que impulsionem a produtividade e acelerem a transformação digital da empresa.

Esse programa já formou mais de 165 profissionais do Brasil e exterior, e foram desenvolvidos mais de 40 projetos e casos de uso de inteligência artificial durante o curso.

- **Incentivo à Graduação:** programa corporativo que estimula o desenvolvimento educacional dos colaboradores por meio de benefícios direcionados à formação em cursos técnicos, graduação e pós-graduação, alinhando as aspirações de carreira aos objetivos organizacionais. O Programa está disponível para os colaboradores que, participam de um processo de seleção, iniciado pela indicação da gerência e com um fluxo de aprovação para assegurar a adequada utilização do benefício.
- **Pós-graduação *In company*:** voltado a colaboradores de áreas ligadas aos objetivos estratégicos da empresa, como a Engenharia de Produção e Engenharia Metalúrgica.

## Desenvolvimento de lideranças

Engajar e desenvolver lideranças e colaboradores fortalecendo competências para os desafios de sustentabilidade do negócio é um dos direcionadores da WEG. O Plano de Sucessão identifica e prepara sucessores para os diferentes níveis de gestão, com indicações validadas até a Vice-Presidência e planos de desenvolvimento específicos. Atualmente, a Academia de Lideranças oferece trilhas para diferentes níveis, desde potenciais chefes até diretores, alinhadas à missão, visão, valores e cultura da empresa. Os conteúdos desenvolvem competências técnico-comportamentais, produtividade e temas estratégicos de sustentabilidade, como Diversidade, Equidade e Inclusão. Os programas de desenvolvimento de liderança incluem:

- **Desenvolvimento de Talentos:** Para colaboradores mapeados no plano de sucessão como potenciais posições de liderança.
- **Desenvolvimento de Chefia:** Para colaboradores recém nomeados em cargos de Supervisão (chefe / supervisor de Seção).
- **Desenvolvimento Gerencial:** Focado em gerentes de departamento.
- **Desenvolvimento de Executivos:** Programa global direcionado aos Diretores.

Complementam essa estrutura o *Leadership Academy*, que atua como fonte de desenvolvimento, consulta e atualização, aproximando todos os níveis de liderança da WEG ao redor do mundo. Este

canal oportuniza novos aprendizados, trocas de conhecimento, busca de informações sobre gestão e fortalece o papel do líder para uma empresa cada vez mais eficiente e sustentável. Também são oferecidos para o desenvolvimento iniciativas como *coaching*, *MBA in company* e cursos abertos com instituições de referência.



Centro de Treinamento - Jaraguá do Sul - Brasil

## Avaliação de desempenho e competências GRI 404-2 e 404-3

A WEG utiliza a Avaliação de Desempenho e Competências para reconhecer resultados, identificar oportunidades de desenvolvimento e alinhar expectativas de carreira, por meio de *feedback* formal realizado, no mínimo, anualmente. A avaliação é baseada em critérios padronizados, onde são avaliados os resultados e objetivos individuais e da equipe ao qual o colaborador participa, incluindo também o cumprimento de normas, segurança e conduta ética. As lideranças também são encorajadas a promover *feedback* contínuos para direcionar e apoiar no desenvolvimento dos colaboradores. Para lideranças, é aplicada a Avaliação de Competências Gerenciais, um processo 360° realizado de periódica, cujos resultados subsidiam os Planos de Desenvolvimento Individual. Em 2025, 79,1% dos funcionários receberam avaliação de desempenho regular e avaliações de desenvolvimento de carreira.

## Educação continuada

A WEG disponibiliza para 100% dos seus colaboradores, incluindo estagiários e aprendizes, uma plataforma de ensino com cursos *online* e presenciais que promove o desenvolvimento em temas como Tecnologia, Sistemas e Processos, Comportamentais e em Segurança e Saúde, totalizando mais de 350 cursos ofertados em diversos idiomas. Parte dos cursos é ministrada por colaboradores, fortalecendo a cultura de compartilhamento de conheci-

mento, além de cursos externos custeados parcial ou integralmente pela empresa.

A WEG investe na educação como instrumento de transformação social, oferecendo programas como Reconecta, EJA, Auxílio Escolar, Qualificação de Aprendizes (desde 1968) e Programa de Idiomas, disponível a 100% dos colaboradores abrangendo seis idiomas.

Para ampliar a qualidade e a produtividade dos treinamentos, a WEG incorpora tecnologias como aplicativos, realidade aumentada e virtual, além do uso de *tablets*, reduzindo impressões e acelerando a digitalização. O uso destas tecnologias permite treinamentos imersivos, com maior segurança, padronização e redução de desperdícios.

Essas iniciativas fortalecem a jornada de transformação digital da WEG. Além de modernizar a metodologia de treinamento, a abordagem prepara os colaboradores para desafios futuros com métodos mais eficientes, inteligentes e alinhados às tendências globais.

## Metodologia de medição de ROI (Retorno de Investimento)

Em 2025, a WEG desenvolveu uma metodologia de medição de ROI para programas de treinamento, com base em referências como Gartner e ROI Institute. Aplicada aos programas QPOP, TLT e DC, a metodologia apontou retorno médio de 285%, com impactos positivos em eficiência, qualidade, engajamento, absenteísmo e *turnover*.

## Gestão de clima organizacional

Um bom ambiente de trabalho é construído com base na escuta ativa e na participação de todos. A gestão do clima organizacional na WEG é orientada pela identificação contínua de oportunidades de melhoria e pela implementação de planos de ação que fortalecem nossa cultura de alto desempenho. Desde 2014, a companhia engaja anualmente seus colaboradores para melhorar continuamente seu clima organizacional. Isso ocorre através de dois processos. A Pesquisa de Clima Organizacional Interna, aplicada a cada dois anos como instrumento sistemático de coleta de dados sobre o nível de engajamento. O segundo processo, a Avaliação de Competências Gerenciais (ACG), ocorre intercalado com a pesquisa de clima, e incorpora questões recorrentes da pesquisa de clima relacionadas à liderança. Esse modelo alternado assegura que, a cada ano, haja uma avaliação formal do engajamento e satisfação dos colaboradores impactando na melhoria contínua do clima organizacional.

A pesquisa possui ampla abrangência, já consolidada nas unidades do Brasil, Portugal, China, Emirados Árabes Unidos e Ásia Central. Em 2025, o processo foi expandido para Argentina e Índia. Para o ciclo de 2026, estão previstas as operações do México, Colômbia e Inglaterra, reforçando o compromisso da WEG com uma escuta global e contínua.

A partir dos resultados, são traçadas estratégias e ações para a construção de um ambiente mais inclusivo, inovador e de alta performance. O desdobramento ocorre em três vertentes principais:

1

### Planos de Ação Individuais:

Elaborados e registrados por cada gestor diretamente no *dashboard* corporativo disponível, assegurando rastreabilidade e alinhamento às metas estratégicas.

2

### Grupos de Clima InterBUs e Operações:

Análise colaborativa dos resultados e definição de planos de ação conjuntos com a participação de chefes e gerentes, garantindo padronização e consistência do processo em todas as operações.

3

### Acompanhamento de Áreas Críticas:

Monitoramento específico das áreas com índice inferior a 60%, conduzido pela Seção de Comunicação, Clima Organizacional e DEI, com foco em iniciativas de alto impacto e acompanhamento contínuo por meio de pesquisas pulso (pesquisas rápidas sobre as opiniões dos colaboradores realizadas em intervalos curtos).



## Atualizações da pesquisa de clima aplicadas no ciclo de 2025

No ciclo de 2025, a pesquisa passou por uma revisão metodológica, com a inclusão do bloco “Equilíbrio e Bem-estar”, que avalia a percepção dos colaboradores sobre saúde, segurança, volume de trabalho e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, refletindo o compromisso da WEG com o cuidado integral das pessoas. Além disso, o questionário foi ampliado, incluindo e-NPS (*Net Promoter Score*), autodeclaração de diversidade e temas como satisfação no emprego, sentimento de propósito, felicidade e estresse. A apresentação dos resultados também foi atualizada, com dados disponíveis para todos os líderes conforme sua alçada. O resultado tem evoluído a cada ciclo, fruto do trabalho conjunto entre gestores e colaboradores. No ciclo de 2025, a pesquisa alcançou 80,8% de adesão, com 22.018 respondentes e resultado geral de 72,0%.

## Avaliações de competências – Colaboradores

Na WEG, as Avaliações de Desempenho constituem uma ferramenta estratégica para orientar o crescimento profissional e reconhecer resultados. Em 2025, o modelo passou por uma reformulação significativa, tornando-se ainda mais claro, objetivo e alinhado à cultura da companhia.

O novo formato combina 60% de competências, que refletem comportamentos, atitudes e valores esperados, e 40% de entregas, relacionadas ao cumprimento de metas, prazos e qualidade. Esse equilíbrio entre aspectos comportamentais e resultados concretos garante uma visão mais completa do desempenho dos colaboradores.

Essa nova estrutura fortalece a gestão de pessoas, promove diálogos estruturados entre gestores e colaboradores, identifica pontos fortes e oportunidades de melhoria, incentiva o desenvolvimento contínuo e apoia decisões de carreira, consolidando o compromisso da WEG com a valorização de seus talentos.

# 60%

### COMPETÊNCIAS

**= como**

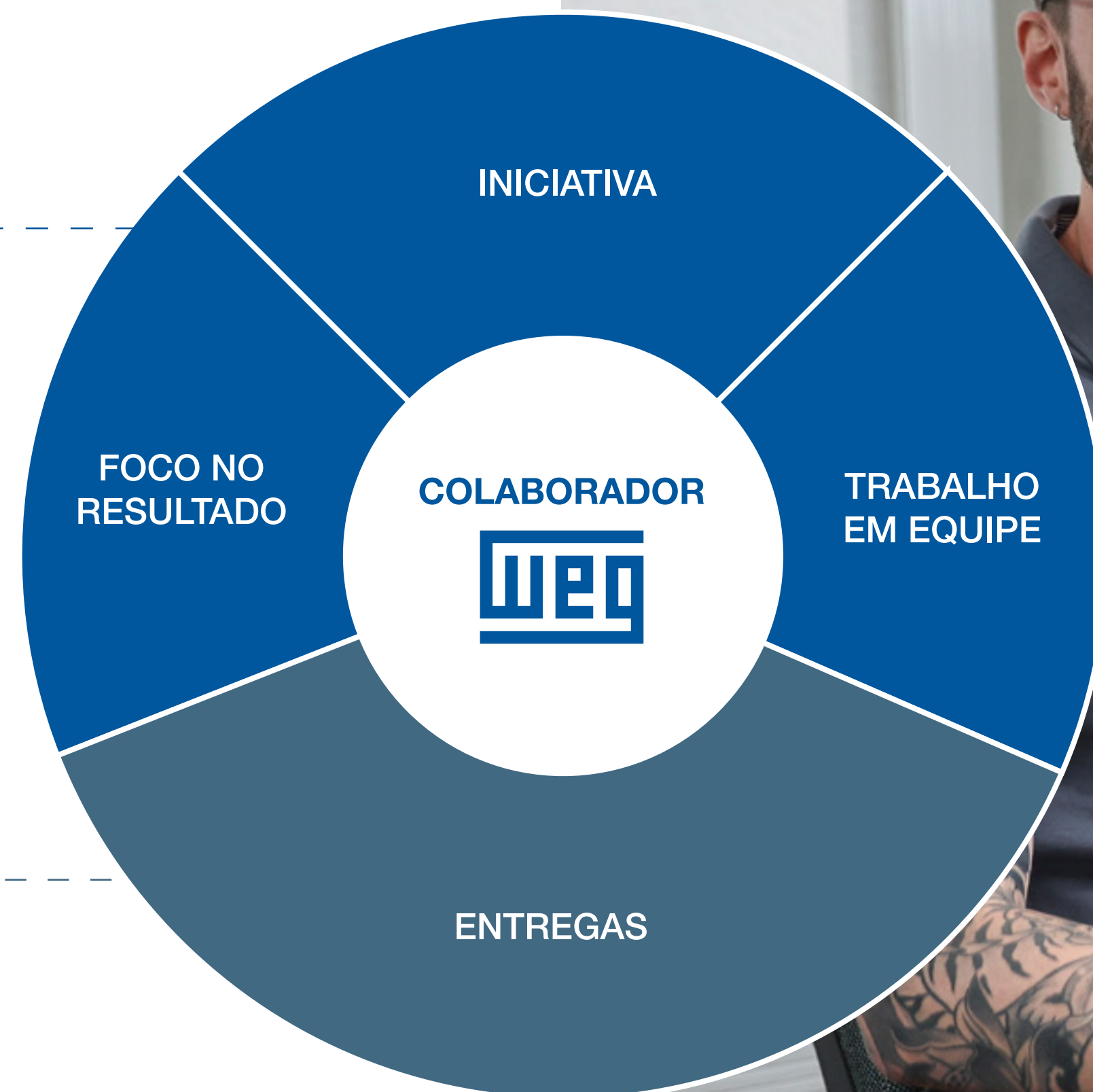
comportamentos, atitudes e valores

# 40%

### RESULTADO

**= o que foi entregue**

cumprimento das metas, objetivos, qualidade, prazos e disciplina





## Encontro de Sustentabilidade

Como forma de fomentar a estratégia de sustentabilidade e disseminar as boas práticas e avanços da WEG, foi realizada em 2025 a terceira edição do Encontro de Sustentabilidade WEG.

O evento foi realizado presencialmente na matriz em Jaraguá do Sul (Brasil), e foi transmitido *online* com tradução simultânea para todas as unidades do grupo WEG globalmente. O encontro focou nos principais avanços de sustentabilidade do Grupo WEG durante o ano, abordando temas de gestão de gases efeito estufa, logística reversa, transição energética, DEI, gestão de riscos, gestão hídrica e ética e integridade.

### RECONHECIMENTOS

No Encontro de Sustentabilidade foram reconhecidos os esforços realizados e resultados alcançados no Plano de Troca de Partes e Peças, importante ferramenta para a circularidade de recursos da Companhia. Foram reconhecidas as Assistências Técnicas Autorizadas participantes do Plano de Troca de Partes e Peças WEG que retornaram a maior quantidade de material para a companhia.



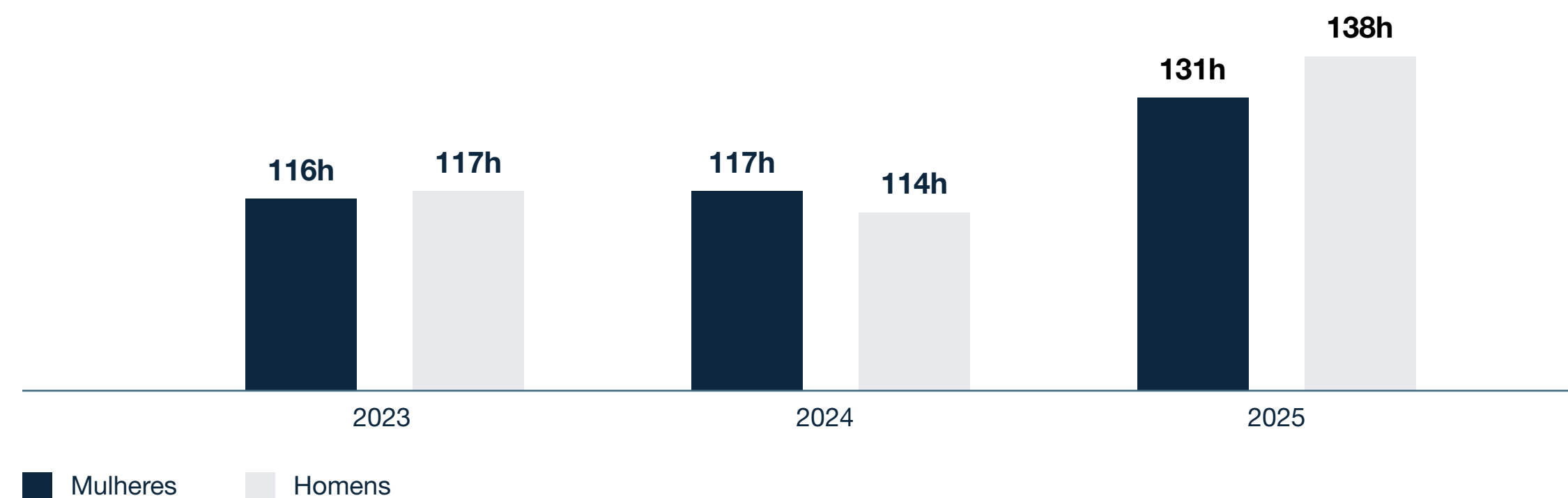
TERCEIRO ENCONTRO DE SUSTENTABILIDADE WEG:

**420** participantes **27** países

# Indicadores

Em 2025, a WEG teve um incremento no número de horas em todos os indicadores quando comparado ao último ano, conforme apresentado a seguir:

## MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR GÊNERO GRI 404-1



Nota: As informações foram calculadas com base em 48.065 colaboradores

## HORAS DE TREINAMENTO MINISTRADAS AOS COLABORADORES POR CATEGORIA DE GESTÃO

CARGO	2023	2024	2025
<b>Chefia</b>	38.141	53.203	98.684
<b>Gerência</b>	4.997	12.074	15.826
<b>Direção</b>	923	1.811	2.024

## TREINAMENTO POR COLABORADORES

	2023	2024	2025
<b>Horas de treinamento no local de trabalho</b>	2.554.551	3.575.741	4.193.547
<b>Horas de treinamento de aprendizes</b>	996.608	1.003.382	1.206.700
<b>Média de horas de treinamento por colaborador</b>	107	117	132
<b>Média de dias de treinamento por colaborador</b>	4,46	5,14	5,53

## INVESTIMENTO EM TREINAMENTO (EM MILHÕES DE R\$)



Em 2025, 65,9% da força de trabalho total recebeu formação relacionada à carreira ou habilidades.

## Engajamento e comunicação transparente

### DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2025



**Aumento de 13%**

no investimento em treinamento e desenvolvimento.



Mais de

**1.100**

colaboradores inscritos no seminário de práticas de gestão.



**Aumento de 15%**

no número de colaboradores que receberam avaliações de desempenho e feedback de carreira.



**Mais de 40 projetos**

e casos de uso de inteligência artificial durante o curso WAIUP.



**Aumento de 12%**

na média de horas de treinamento por colaborador.



**ROI médio de 285%**

nos cursos QPOP, TLT e DC.

# 06.

## INFORMAÇÕES ADICIONAIS

### NESTE CAPÍTULO

- 134 SOBRE O RELATÓRIO
- 135 INDICADORES E INFORMAÇÕES ADICIONAIS
- 138 ÍNDICE REMISSIVO (GRI, IIRC, SASB, TCFD)
- 162 RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DOS AUDITORES INDEPENDENTES



# SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

## Fundamentação Metodológica

A estrutura do relatório é baseada em múltiplos *frameworks*. Para sua elaboração, foram consideradas diretrizes reconhecidas de metodologias e referências internacionais, de modo a reunir informações que atendam às expectativas e aos interesses das partes interessadas.



Global Reporting Initiative (GRI) Standards



Integrated Reporting



Sustainability Accounting Standards Board (SASB)



Task Force for Climate Disclosure (TCFD)



## Governança

A governança de revisão e aprovação das informações relatadas neste relatório, incluindo os tópicos materiais, é realizada pelo Comitê de Divulgação de Informações e referendado na reunião da Diretoria Executiva.

## Verificação externa

Este relatório passou por verificação externa, com a carta de asseguração disponibilizada na página 164 deste relatório. A contratação da verificação externa foi realizada por meio de aprovação nos fóruns pertinentes da companhia, envolvendo o Comitê e a Diretoria Executiva. O processo de verificação externa foi realizado por meio de uma asseguração limitada com base nas metodologias de GRI e IIRC (Relato Integrado).

## Abrangência das informações

GRI 2-2

Foram consideradas todas as empresas do Grupo WEG, mesma base das Demonstrações Financeiras da Companhia.

## Período

GRI 2-3

Ano fiscal de 2025, mesmo período utilizado nas Demonstrações Financeiras da Companhia.

## Reformulação de informações

GRI 2-4

Em 2025 a WEG ampliou seus negócios por meio de aquisições estratégicas, as quais impactaram indicadores sociais e ambientais.

[SAIBA MAIS >](#)

[CLIQUE AQUI](#) para conhecer as aquisições em 2025.

## Contato

Para dúvidas, críticas ou necessidade de informações adicionais, favor entrar em contato por meio do e-mail: [esg@weg.net](mailto:esg@weg.net).

# INDICADORES E INFORMAÇÕES ADICIONAIS

## Taxa de rotatividade de colaboradores (*Turnover*)

**TURNOVER VOLUNTÁRIO CONSOLIDADO EM 2025: 6,72%**

GÊNERO	%
Feminino	6,5
Masculino	6,8

FAIXA ETÁRIA	%
Abaixo de 18	13,4
Abaixo de 30	12,4
Acima de 30 e abaixo de 50	4,5
Acima de 50	1,7

RAÇA	%
Branco	5,9
Preto	10,9
Amarelo	3,1
Pardo	9,4
Indígena	26,0

**TURNOVER VOLUNTÁRIO POR**

CARGOS DE GESTÃO	%
Chefia	2,6
Gerência	2,2
Diretoria	4,7

### RECRUTAMENTO

Número total de vagas de emprego abertas durante o ano: 1.562

Número total de vagas de emprego abertas preenchidas por candidatos internos (contratação interna): 1.093

Custo Médio de Contratação de Funcionários Permanentes de Tempo Integral: R\$ 1.831 por contratação

Nota: Os dados representam 97,6% dos colaboradores.

## Relação do escopo de empresas consideradas neste relatório

EMPRESA	PAÍS	EMPRESA	PAÍS	EMPRESA	PAÍS	
WEG Equipamentos Elétricos S.A.	Brasil	WEG Group Africa (Pty) Ltd.	África do Sul	WEG Gear Systems GmbH	Áustria	
RF Reflorestadora Ltda.		WEG Africa (Pty) Ltd.		WEG International Trade GmbH		
WEG Amazônia S.A.		WEG South Africa (Pty) Ltd.		WEG Holding GmbH		
WEG Administradora de Bens Ltda.		ENI Eletric/Instrumentations Eng. Cont. (Pty)		WEG Benelux S.A.		Bélgica
WEG Equipamentos e Logística Ltda.		ZEST WEG Investment Company (Pty) Ltd.		Marathon Electric Canada Corp.		Canadá
Balteau Produtos Elétricos Ltda.		Marathon Electric Africa Pty. Ltd.		Reivax North America Inc.		Cazaquistão
Reivax Automação e Controle Ltda.		Marathon Electric South Africa Pty. Ltd.		WEG Central Asia LLP		
Tupinambá Energia e Publicidade S.A.		WEG Germany GmbH		WEG Chile S.p.A.		Chile
WEG Linhares e Equip. Elétr. S.A.		Wurttembergische Elektromotoren GmbH		WEG (Nantong) Elec. Mot. Man. Co., Ltd.		China
WEG Drives & Controls Aut. Ltda.		Antiebstechnik KATT Hessen GmbH		Changzhou Sinya Electromotor Co., Ltd.		
WEG Partner Holding Ltda.		TGM Kanis Turbinen GmbH	Changzhou Yatong Jiewei Elect., Ltd.			
WEG-Cestari Redut. Motoredut. S.A.		TPPA Turbine Power Plant Automation GmbH	WEG (Changzhou) Aut. Equip. Co., Ltd.			
WEG Turbinas e Solar Ltda.		WEG Automation GmbH	WEG (Jiangsu) Electric Equip. Co., Ltd.			
WEG Tintas Ltda.		RCC Technik GmbH	Marathon Electric (Wuxi), Ltd.	Cingapura		
WEG-Jelec Oil and Gas Sol. Aut. Ltda.		CEMP International GmbH	Shanghai Marathon Gexin Elec. Ltd.			
PPI Multitask Sistem. e Autom. Ltda.		WEG Arabia for Business Services LLC	WEG Singapore Pte. Ltd.			
V2COM Participações Ltda		WEG Algeria Motors SpA	WEG Colombia S.A.S.	Colômbia		
V2 Tecnologia Ltda.		WEG Equipamientos Electricos S.A.	WEG Colombia Transformadores S.A.S.	Coreia do Sul		
Conera Sist. de Proc. Comput. Dist. Ltda.		Pulverlux S.A.	WEG South Korea LTD			
Birmind Automação e Serviços Ltda.		WEG Australia Pty Ltd.	WEG Egypt LLC	Egito		
	Marathon Australia Holding Pty. Ltd.	WEG Electric Egypt LLC				
	Marathon Electric Australia Pty Ltd.					
	CMG International Pty Ltd.					

EMPRESA	PAÍS
WEG Ecuador S.A.S.	Equador
WEG Middle East Fze.	Emirados Árabes
WEG Iberia Industrial S.L.	Espanha
WEG Electric Corp.	
WEG Transformers USA LLC	Estados Unidos
Marathon Electric LLC.	
WEG Coatings LLC.	
WEG France SAS	França
WEG Equipment Ghana LTD	Gana
WEG Industries (India) Private Ltd.	Índia
Marathon Electric Motors Limited	
WEG (UK) Ltd.	Inglaterra
WEG Italia S.R.L.	
WEG Automation Europe S.R.L.	Itália
CEMP S.R.L.	
WEG Electric Motors Japan Co. Ltd.	Japão
WEG South East Asia SDN BHD	Malásia
WEG México S.A. de C.V.	
Voltran S.A. de C.V.	
Marathon Sales de Mexico S.R.L. de C.V.	México
Marathon Elec. Mnf. Mexico S.R.L. de C.V.	
WEG Pinturas S. de R.L de C.V.	

EMPRESA	PAÍS
Zest WEG Group Mozambique, Lda.	Moçambique
Zest WEG Group Namibia Ent. (Pty) Ltd.	Namíbia
Marathon Electric New Zealand Ltd.	Nova Zelândia
WEG Holding B.V.	Países Baixos
Rook B.V.	
WEG Peru S.A.C.	Peru
WEG Poland Sp. Z.o.o.	Polónia
WEGEURO, S.A.	Portugal
WEG Rus LLC	Rússia
WEG Scandinavia AB	Suécia
WEG International GmbH	Suíça
Reivax of Switzerland AG	
WEG Elektr Uskuna FE LLC	Uzbequistão
EG (Thailand) Co., Ltd.	Tailândia
ENI Electrical Tanzania (Pty) Limited	Tanzânia
WEG Elektrik Sanayi Anonim Şirketi	
Volt Yönetim Danışmanlığı A.Ş.	Turquia
Volt Elektrik Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş.	
San Gayrimenkul Yatırımları A.Ş.	

# ÍNDICE REMISSIVO (GRI, IIRC, SASB, TCFD)

## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

**DECLARAÇÃO DE USO** A WEG relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2025 a 31/12/2025

**GRI 1 USADA** GRI 1: Fundamentos 2021

**NORMA(S) SETORIAL(AIS) DA GRI APLICÁVEL(EIS)** N/A

NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>						
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>	2-1 Detalhes da organização	<p>WEG S.A. – Empresa de capital aberto Estrutura societária: <a href="#">CLIQUE AQUI</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Localização: Av. Prefeito Waldemar Grubba, 3.300 – 89256-900 – Jaraguá do Sul – SC – Brasil</li> <li>Países de operação: página 136 e 137</li> <li>67 parques fabris em 18 países,</li> <li>Operações comerciais em 44 países</li> <li>Distribuidores/agentes em mais de 120 países</li> <li>Vendas para mais de 135 países</li> </ul>	-	-	-	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	<p>Para este relato foram consideradas todas as empresas do grupo WEG : páginas 136 e 137</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>As Demonstrações Financeiras (<a href="#">CLIQUE AQUI</a>) da WEG são auditadas, e como o Relatório Anual Integrado, toma como base o escopo de todo o grupo WEG.</li> <li>Os dados são consolidados por áreas corporativas, e leva a mesma base de dados para as empresas.</li> </ul> <p>c. i. A abordagem não envolve ajustes de informações para participações minoritárias; ii. Para abordagem de aquisições, foram incluídos os dados relativos ao ano 2025. iii. Alguns indicadores possuem variação do escopo mediante a disponibilidade de dados.</p>	-	-	-	



NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>						
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	<ul style="list-style-type: none"> <li>As Demonstrações Financeiras (<a href="#">CLIQUE AQUI</a>) da WEG são auditadas, e como o Relatório Anual Integrado, toma como base o escopo de todo o grupo WEG.</li> <li>Os dados são consolidados por áreas corporativas, e leva a mesma base de dados para as empresas.</li> <li>Período: Ano fiscal de 2025, mesmo período utilizado nas Demonstrações Financeiras da companhia.</li> <li>O relatório é publicado com periodicidade anual.</li> <li>Data de publicação: Este relatório foi publicado em abril de 2026.</li> <li>Contato: <a href="mailto:esg@weg.net">esg@weg.net</a></li> </ul>	-	-	-	
	2-4 Reformulações de informações	<ul style="list-style-type: none"> <li>Página 64</li> </ul>	-	-	-	
	2-5 Verificação externa	<ul style="list-style-type: none"> <li>A contratação da verificação externa foi realizada por meio de aprovação nos fóruns pertinentes da companhia, envolvendo Comitê e a Diretoria Executiva.</li> <li>Este Relatório Anual Integrado passou por verificação externa, disponível na página 163 e 164 deste relatório.</li> <li>O processo de verificação externa foi realizado por meio de uma asseguração limitada, com base nas metodologias da GRI e IIRC (Relato Integrado).</li> </ul>	-	-	-	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Principais segmentos atendidos: Petróleo &amp; Gás, Mineração, Papel &amp; Celulose, Água e Saneamento, Energias Renováveis, Açúcar &amp; Etanol, Alimentos e Bebidas, Geração de Energia, Agronegócio, Naval e Offshore, Mobilidade elétrica, Siderúrgica, Infraestrutura, Appliance, Transmissão e Distribuição.</li> <li>Cadeia de Suprimentos da organização: página 40</li> <li>Referente às entidades de logística da Companhia, a WEG contrata transportes (rodoviário, aéreo, marítimo) em todas suas unidades de negócio em todo o mundo. Os contratos são anuais, podendo também ocorrer contratações pontuais.</li> <li>Não há outras relações relevantes fora as já relatadas neste relatório.</li> <li>Não ocorreram mudanças significativas nos itens 2-6-a, 2-6-b, e 2-6-c em comparação ao período de relato anterior.</li> </ul>	-	-	-	

NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>						
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>	2-7 Empregado	<p>a. / b. Páginas 86 e 87</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Para o escopo dos dados relacionados de colaboradores, o formato de compilação permitiu uma boa cobertura, a metodologia utilizada para compilação de dados considerou sistemas internos de coleta de dados das áreas de RH e ESG.</li> <li>Para a compreensão dos dados relatados nos itens 2-7 a e b, a Companhia seguiu os conceitos aplicados na metodologia GRI. Os indicadores do 2-7 tem cobertura de 97,6% dos colaboradores.</li> </ul>	-	-	-	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	<ul style="list-style-type: none"> <li>Colaboradores terceiros: 15.705</li> <li>Estagiários: 303</li> <li>Tipo de trabalhos realizados: Devido a este indicador considerar a consolidação de todas as unidades do grupo, existem diferentes tipos de serviços aplicados para diferentes estruturas, tais como: TI, RH, serviços de limpeza, encanamento, jardinagem, contabilidade, consultor fiscal, vendas, tarefas de depósito, segurança patrimonial/vigilância, alimentação/cantina, dentre outros.</li> <li>Relação contratual: A relação contratual ocorre de forma pontual ou para determinado tempo e/ou serviço, dependendo do tipo de atividade.</li> <li>Compilação de dados: A compilação dos dados é realizada por meio dos sistemas internos adotados pelas áreas de RH e ESG.</li> </ul>	-	-	-	
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	<ul style="list-style-type: none"> <li>Página 104 a 109</li> </ul> <p>A representação dos stakeholders ocorre de diferentes formas, tais como por entidades de classe, sindicatos locais, entidades de terceiro setor, dentre outras. c. As informações relacionadas aos itens i. a viii. do Conselho e seus Comitês deste indicador estão disponíveis por meio deste <a href="#">LINK</a>. Todos os membros destes órgãos não são executivos. Os membros não possuem representação específica de algum grupo de stakeholders.</p>	-	-	-	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	<ul style="list-style-type: none"> <li>Página 104</li> </ul> <p>Atualmente, as indicações devem sempre observar diversos critérios, buscando alcançar diversidade, complementariedade de experiências e formação acadêmica. É facultado a qualquer acionista ou conjunto de acionistas propor chapa para o Conselho de Administração para votação na Assembleia Geral Ordinária, que ocorre anualmente.</p>	-	-	-	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	<ul style="list-style-type: none"> <li>Página 105</li> </ul>	-	-	-	



NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>						
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 107</li> </ul>	-	-	-	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 107</li> </ul>	-	-	-	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	A governança de revisão e aprovação das informações relatadas neste relatório, incluindo os tópicos materiais, é realizada pelo Comitê de Divulgação de Informações e Diretoria Executiva. b. A governança da WEG para análise e aprovação das informações relatadas neste relatório, incluindo temas materiais, é realizada pelo Comitê de Divulgação de Informações e Diretoria Executiva. Neste sentido, pelo formato desta governança da Companhia neste processo, o Conselho de Administração não é responsável por esta revisão/aprovação.	-	-	-	
	2-15 Conflitos de interesse	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 104</li> <li>■ Conforme Política de Transações com Partes Relacionadas do Grupo WEG. <a href="#">ACESSE AQUI A POLÍTICA.</a></li> <li>■ Eventuais conflitos de interesse não são divulgados publicamente.</li> </ul>	-	-	-	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	a. Página 107 b. Página 117	-	-	-	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 107</li> </ul>	-	-	-	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 104</li> <li>a., b. e c. Formulário de Referência (<a href="#">CLIQUE AQUI</a>).</li> </ul>	-	-	-	

NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>						
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>	2-19 Políticas de remuneração	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Página 110</li> </ul>	-	-	-	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Páginas 109 a 110</li> </ul>	-	-	-	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os colaboradores (excluindo o mais bem pago): 246,62</li> <li>▪ Proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os empregados (excluindo o mais bem pago): 2,95.</li> <li>▪ Informações contextuais para a compreensão dos dados relatados e como os dados foram compilados: Os dados foram coletados do sistema de RH o qual abrange 100% dos colaboradores da WEG no mundo.</li> </ul>	-	-	-	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Página 5</li> </ul>	-	-	-	
	2-23 Compromissos de política	<ul style="list-style-type: none"> <li>i.: Organização das Nações Unidas (ONU). Carta Internacional dos Direitos Humanos:</li> <li>ii.: Página 116</li> <li>iii.: As políticas, em seu conteúdo, estabelecem práticas de princípio de precaução, conforme demonstrado no website da WEG.</li> <li>iv.: Página 116.</li> <li>b) i.: Página 11 e 84.</li> <li>ii.: As categorias de partes interessadas, que a organização dá atenção especial no compromisso são                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Empresas coligadas</li> <li>▪ Fornecedores</li> <li>▪ Prestadores de serviços</li> <li>▪ Representantes comerciais / distribuidores</li> <li>▪ Revendas e assistentes técnicos</li> <li>▪ Clientes</li> <li>▪ Investidores</li> <li>▪ Comunidade</li> <li>▪ Governo</li> </ul> </li> <li>c) Página 2.</li> <li>d) Os compromissos da companhia são aprovados pela Direção Geral da Companhia.</li> <li>e) Os compromissos são aplicados a todas as operações da companhia, seja industrial ou comercial.</li> <li>f) As Políticas e os compromissos são comunicados aos colaboradores por meio de campanhas de comunicação interna e treinamentos internos.</li> </ul>	-	-	-	

NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>						
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>	Conteúdo 2-24 Incorporação de compromissos de política	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Páginas 116</li> </ul>	-	-	-	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	a. / b. / c. / d. / e. Páginas 116 a 118 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ O processo de remediação de impactos negativos ocorre por meio do Programa de Compliance WEG, sendo está a estrutura para este processo.</li> </ul>	-	-	-	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 117</li> </ul>	-	-	-	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não foram identificados casos significativos de não conformidade com as leis e regulamentos durante o período do relatório.	-	-	-	
	2-28 Participação em associações	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 119</li> </ul>	-	-	-	
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 14</li> </ul>	-	-	-	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Aproximadamente 82,7% dos colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva.</li> <li>■ No Brasil, todos os colaboradores são abrangidos e regidos por normas coletivas, enquanto os colaboradores do exterior que eventualmente não o são possuem contrato e condições de trabalho embasados na legislação trabalhista local, que é observada em sua integralidade.</li> </ul>	-	-	-	
<b>Materiais</b>	301-1 Materiais usados por peso ou volume		Materiais usados por peso ou volume	Restrições de confidencialidade	Informação estratégica	
	301-2 Materiais usados provenientes de reciclagem		Materiais usados provenientes de reciclagem	Restrições de confidencialidade	Informação estratégica	

NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>						
<b>Energia</b>	302-1 Consumo de energia dentro da organização	a. 267.935 MWh b. 66.884 MWh c. i. 653.821 MWh ii. N.A. iii. N.A. iv. N.A. d. N.A. e. 988.640 MWh f. Cálculo realizado com base nas informações de compra de energia e combustíveis g. Fatores disponibilizados pelos órgãos governamentais de cada país e/ou instituições reconhecidas internacionalmente (IPCC. IEA, etc.)	-	-	-	
	302-2 Consumo de energia fora da organização		Consumo de energia fora da organização	Restrições de confidencialidade	Informação estratégica	
	302-3 Intensidade energética	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 65</li> </ul>	-	-	-	
	302-4 Redução do consumo de energia		Redução do consumo de energia	Informação indisponível / incompleta	A plataforma de projetos corporativa global parte dos resultados de reduções de emissão de GEE, não de energia térmica/elétrica. Trabalharemos em melhorias na plataforma buscando também consolidar as economias em unidade energética.	
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	a. No último período a eficiência do motor elétrico aumento de 90,2% para 98,7% (Cálculo com base na eficiência do melhor motor disponível no período) b. 2020 c. Método de cálculo IEC 60034-2-3 IEC 60034-30-1	-	-	-	

NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>						
	306-3 Resíduos gerados	■ Página 54				
<b>Resíduos</b>	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	DESTINAÇÃO/DISPOSIÇÃO	PERIGOSO (t)	NÃO PERIGOSO (t)		
		Reciclagem Interna	50,26	96.116,73		
		Reciclagem Externa	5.142,88	145.576,37		
		Reutilização Interna	14,13	228,99	-	-
		Reutilização Externa	425,20	2.083,31		
		Compostagem Interna	0	48,22		
		Compostagem Externa	0	147,11		
		Aterro Industrial Interno	0,13	46.354,54		
		Aterro Industrial Externo	2.721,54	21.679,19		
		Incineração/Co-processamento COM Recuperação de Energia Interno	0	0		
		Incineração/Co-processamento COM Recuperação de Energia Externo	2.356,90	1.148,59		
		Incineração/Co-processamento SEM Recuperação de Energia Interno	0	1,70		
		Incineração/Co-processamento SEM Recuperação de Energia Externo	685,01	200,51		
		Outras Destinações Finais Diferentes das Anteriores Interno	0	0		
Outras Destinações Finais Diferentes das Anteriores Externo	626,61	334,56				
	306-5 Resíduos destinados para disposição final					

Nota: Não houve a geração de resíduos radioativos em 2025.



NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>						
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>	3-1 Processo de definição de temas materiais	■ Página 14	-	-	-	
	3-2 Lista de temas materiais	■ Página 116	-	-	-	
	3-3 Gestão dos temas materiais	A consulta com partes interessadas é parte do processo para determinação dos temas materiais. Este processo foi um dos inputs que embasou a companhia para desenvolver os temas de maneira aprofundada e realizar o reporte do avanço dessas ações neste relatório. c. Páginas 17, 18, 19 / d. Páginas 17, 18, 19 / e. Páginas 17, 18, 19	-	-	-	
<b>EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA</b>						
<b>GRI 3: Temas materiais 2021</b>	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	■ Página 7, 24 a 35, 156 a 159	-	-	-	

NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA</b>						
<b>GRI 3: Temas materiais 2021</b>	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 64</li> <li>■ Os fatores de emissão utilizados são calculados baseados em documentos oficiais governamentais dos respectivos países e de agências reconhecidas internacionalmente, por exemplo: Relatório Inventário Nacional da Espanha, International Energy Agency - IEA, Global Warming Potential (GWP) utilizados são oriundos do IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) AR5.</li> <li>■ As emissões de CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>, HFCs e PFCs são expressas como CO<sub>2</sub>e, considerando o respectivo potencial de aquecimento global (“GWP”, do inglês Global Warming Potential) de cada gás, com base no IPCC AR5. No caso do Grupo WEG, foram identificadas emissões de CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O e HFCs.</li> <li>■ O ano base da WEG foi em 2021, pois foi o primeiro ano em que a WEG calculou todas as categorias e todos os escopos que são aplicáveis ao negócio e seguindo metodologia internacionalmente reconhecida. Para o escopo 3, foram calculadas as categorias que são significativas ao negócio.</li> <li>■ Devido a submissão das metas para a validação da SBTi, foi necessário realizar o recálculo do ano base.</li> <li>■ A consolidação das emissões de GEE foram realizadas por meio de controle operacional.</li> <li>■ Emissões biogênicas (Escopo 1): 18.809 tCO<sub>2</sub>bio</li> </ul>	-	-	-	
	305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Os fatores de emissão utilizados são calculados baseados em documentos oficiais governamentais dos respectivos países e de agências reconhecidas internacionalmente, por exemplo: Relatório Inventário Nacional da Espanha, International Energy Agency - IEA, Global Warming Potential (GWP) utilizados são oriundos do IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) AR5.</li> <li>■ As emissões de CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>, HFCs e PFCs são expressas como CO<sub>2</sub>e, considerando o respectivo potencial de aquecimento global (“GWP”, do inglês Global Warming Potential) de cada gás, com base no IPCC AR5. No caso do Grupo WEG, foram identificadas emissões de CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O e HFCs.</li> <li>■ O ano base da WEG foi em 2021, pois foi o primeiro ano em que a WEG calculou todas as categorias e todos os escopos que são aplicáveis ao negócio e seguindo metodologia internacionalmente reconhecida. Para o escopo 3, foram calculadas as categorias que são significativas ao negócio.</li> <li>■ Devido a submissão das metas para a validação da SBTi, foi necessário realizar o recálculo do ano base</li> <li>■ A consolidação das emissões de GEE foram realizadas por meio de controle operacional.</li> <li>■ EMISSÕES DE ESCOPO 2 (tCO<sub>2</sub>e) - POR LOCALIZAÇÃO 2023: 99.423 / 2024: 92.738 / 2025: 85.707</li> </ul>	-	-	-	

NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA</b>						
<b>GRI 3: Temas materiais 2021</b>	305-3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (Escopo 3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 66</li> <li>■ Os fatores de emissão utilizados são calculados baseados em documentos oficiais governamentais dos respectivos países e de agências reconhecidas internacionalmente, por exemplo: Relatório Inventário Nacional da Espanha, International Energy Agency - IEA, Global Warming Potential (GWP) utilizados são oriundos do IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) AR5.</li> <li>■ As emissões de CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>, HFCs e PFCs são expressas como CO<sub>2</sub>e, considerando o respectivo potencial de aquecimento global (“GWP”, do inglês Global Warming Potential) de cada gás, com base no IPCC AR5. No caso do Grupo WEG, foram identificadas emissões de CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O e HFCs.</li> <li>■ O ano base da WEG foi em 2021, pois foi o primeiro ano em que a WEG calculou todas as categorias e todos os escopos que são aplicáveis ao negócio e seguindo metodologia internacionalmente reconhecida. Esse também foi o primeiro ano em que o inventário foi auditado. Para o escopo 3, foram calculadas as categorias que são significativas ao negócio.</li> <li>■ Emissões biogênicas (Escopo 3): 4.515 tCO<sub>2</sub>bio</li> </ul>	-	-	-	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Páginas 65 (Escopos 1 e 2 por ROL) e 67 (Escopo 3 por Valor Adicionado)</li> </ul>	-	-	-	
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)		Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Não aplicável	Emissões não são significativas para a companhia.	
	305-7 Emissões de NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> e outras emissões atmosféricas significativas	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 58</li> </ul>	-	-	-	
<b>SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR</b>						
<b>GRI 3: Temas materiais 2021</b>	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 72</li> <li>b. Todas as unidades da WEG seguem as políticas, estratégias e diretrizes corporativas do grupo, tendo autonomia para adaptar as normas corporativas às suas particularidades e à legislação local.</li> </ul>	-	-	-	

NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR</b>						
<b>GRI 3: Temas materiais 2021</b>	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 73</li> <li>c. A WEG segue e respeita os princípios da OIT as normas regulamentadoras locais, incluindo a NR01, que estabelecem o direito de recusa ao trabalho perigoso. A WEG também possui o Código de Ética WEG e o canal de denúncia WEG, que garantem a prevenção de retaliações contra denúncias</li> </ul>	-	-	-	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 76</li> </ul>	-	-	-	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 72</li> </ul>	-	-	-	
	403-5 Formação de colaboradores em saúde e segurança	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 73</li> </ul>	-	-	-	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 76</li> </ul>	-	-	-	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 73</li> </ul>	-	-	-	
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Página 72</li> <li>■ Em 2025, 13% dos endereços WEG estavam cobertos pela certificação da ISO 45.001.</li> <li>b. Quaisquer colaboradores que foram excluídos: Não houve.</li> <li>c. Informações contextuais necessárias para a compreensão de como os dados foram compilados: Os dados foram compilados e consolidados com base nos controles internos dos sistemas de gestão da companhia.</li> </ul>	-	-	-	



NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR</b>						
<b>GRI 3: Temas materiais 2021</b>	403-9 Acidentes de trabalho	<p>a. Para todos os colaboradores:</p> <p>i. O número e índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho: 0</p> <p>ii. O número e índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos): A WEG não possui este indicador.</p> <p>iii. O número e índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória: 483 e 0,97.</p> <p>iv. Os principais tipos de acidente de trabalho: atendimento ambulatorial, ocorrência, acidente</p> <p>v. O número de horas trabalhadas: 99.378.265,37</p> <p>b. Para todos os trabalhadores que não são colaboradores, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização:</p> <p>i. O número e índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho: 0</p> <p>ii. O número e índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos): A WEG não possui este indicador.</p> <p>iii. O número e índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória: A WEG não possui este indicador.</p> <p>iv. Os principais tipos de acidente de trabalho: Atendimento ambulatorial, ocorrência, acidente</p> <p>v. O número de horas trabalhadas: A WEG não possui este indicador</p> <p>c. Os perigos que apresentam risco de acidentes de trabalho com consequência grave, incluindo:</p> <p>i. Identificação de Perigos: Através de matriz de perigos e riscos bem como todas as máquinas que são adquiridas ou reformadas passam por uma avaliação de risco onde essas possibilidades são eliminadas.</p> <p>ii. Quais desses perigos causaram ou contribuíram para casos de doença profissional durante o período de relato: Não há um padrão, são inúmeras situações.</p> <p>iii. Medidas tomadas ou em andamento para eliminar a periculosidade e minimizar os riscos usando a hierarquia de controles: Disponíveis na matriz de perigos e riscos detalhada na página 72.</p> <p>d. Quaisquer medidas tomadas ou em andamento para eliminar outros perigos e minimizar os riscos de acidente de trabalho usando a hierarquia de controles: Diversas ações registradas na matriz e no sistema sênior, bem como reuniões do Programa PWSE</p> <p>e. Foram calculados com base em: 200.000</p> <p>f. Quaisquer colaboradores que foram excluídos: colaboradores terceirizados</p>	-	-	-	

NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR</b>						
<b>GRI 3: Temas materiais 2021</b>	403-10 Doenças profissionais	<p>a. O número e índice de óbitos resultantes e casos de doenças profissionais para empregados da organização: Página 78</p> <p>b. O número e índice de óbitos resultantes e casos de doenças profissionais para trabalhadores que não são empregados: A WEG não monitora esse indicador;</p> <p>c. Os perigos que apresentam risco de doenças profissionais: Ruído, ergonômicos</p> <p>i. Identificação de Perigos: Os perigos são identificados seguindo metodologia descrita em Normas internas, que atendem critérios legais do Ministério do Trabalho e Emprego (Brasil), previstos nas Normas Regulamentadoras 01, 09 e 17. Normas Adotadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Norma interna: WPM-29004 (Administrar Medicina Ocupacional e Clínica)</li> <li>■ Resolução CFM n. 2.323/2022 (Art. 2o): Utilizada como base normativa para o estabelecimento e/ou afastamento denexo causal (Item 4.2.1).</li> </ul> <p>Compilação de Dados e Ferramentas (Sistemas de Gestão):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Softwares (Item 1): Os dados são compilados e geridos através do Sistema Sênior/Gestão de Pessoas – Segurança e Medicina (SM).</li> <li>■ Registro Padronizado (Item 2.6 e 4.3.2): Ha uma taxonomia especifica para a compilação, utilizando-se ocorrências do sistema.</li> <li>■ Indicadores e BI (Item 4.1): A compilação macro dos dados utiliza indicadores de atestados (cruzando CID x potencial de nexox CNAE) informados em um BI corporativo, além da implantação de indicadores específicos de queixas ergonômicas.</li> </ul> <p>ii. Quais desses perigos causaram ou contribuíram para casos de doença profissional durante o período de relato: Durante o período de 2025, os Perigos Ergonômicos contribuíram para o caso relatado de Doença Profissional.</p> <p>iii. Medidas tomadas ou em andamento para eliminar a periculosidade e minimizar os riscos usando a hierarquia de controles: A WEG possui programas relacionados a salvaguarda da saúde dos seus colaboradores. Na prevenção de doenças profissionais é importante ressaltar o PWCA (Programa WEG de Conservação Auditiva) e PWSE (Programa WEG de Segurança e Ergonomia). Medidas de controle: Ergonômicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Elaboração anual de um plano de ação focado em melhorias ergonômicas, incluindo automações, ajustes nas estacoes de trabalho e outras intervenções necessarias;</li> <li>■ Realização continua de Analises Ergonômicas do Trabalho, avaliando a eficácia das medidas ergonômicas implementadas e identificando novas oportunidades de melhorias;</li> <li>■ Estudos para a implementação de pausas estratégicas e rodízios eficientes, visando reduzir a sobrecarga e melhorar o bem-estar dos colaboradores;</li> <li>■ Promoção de pausas dedicadas a ginastica laboral.</li> </ul> <p>Ruído:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Manutenção preventiva de maquinas e equipamentos, conforme normas WPS 1405, WPS 2127 e WPS 358;</li> <li>■ Processo para gerenciar aquisição, fabricação interna, reforma ou modificação de maquina e equipamentos conforme critérios definidos na WPM-27171 (Gerenciamento de maquinas e equipamentos);</li> <li>■ Rodizio de atividades;</li> <li>■ Pausas para repouso acústico (ginastica laboral);</li> <li>■ EPI .</li> </ul> <p>IV. Não houve</p> <p>d. Nao houve</p>	-	-	-	



NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>DESENVOLVIMENTO E QUALIFICAÇÃO DE FORNECEDORES SUSTENTÁVEIS</b>						
<b>GRI 3: Temas materiais 2021</b>	308-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios ambientais	■ Página 41	-	-	-	
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas		Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Restrições de confidencialidade	Informações que envolvem terceiros	
	414-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios sociais	■ Página 41	-	-	-	
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas		Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Restrições de confidencialidade	Informações que envolvem terceiros	
<b>PRODUTOS SUSTENTÁVEIS</b>						
<b>GRI 3: Temas materiais 2021</b>		■ Páginas 25 a 38	-	-	-	



NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES</b>						
<b>GRI 3: Temas materiais 2021</b>	413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	<p>a. 24% dos países com filial WEG realizaram investimento social em 2025. Se considerar os países com operação fabril, 55% realizaram investimento social.</p> <p>i. avaliações de impacto social, inclusive avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos;</p> <p>ii. avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo; A avaliação de impacto social dos projetos sociais é considerada no fluxo de avaliação de aprovação de projetos sociais, descritos na página 124. A avaliação de gênero e ambiental não é exclusiva, porém ocorre na medida em que projetos relacionados são avaliados.</p> <p>iii. divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social; Os projetos relacionados a meio ambiente e gênero não possuem uma categoria específica de indicador, eles estão absorvidos dentre as categorias formais de investimento social da WEG.</p> <p>iv. programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais; Página 127 a 129, 131 e 132.</p> <p>v. planos de engajamento de stakeholders baseados em mapeamentos dessas partes; Página 126 (Colabora WEG)</p> <p>vi. comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis; Página 126 (Comitês comunitários com participação WEG).</p> <p>vii. conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança do trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos; A estrutura de governança da Companhia para discutir os impactos A estrutura de governança da WEG conta com Comitês e Comissões, como os apresentados na página 101, 113 e 124.</p> <p>viii. processos formais de queixas por parte de comunidades locais. = O processo de queixa é realizado por meio dos canais oficiais da companhia, apresentados na página 126.</p>	-	-	-	



NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES</b>						
<b>GRI 3: Temas materiais 2021</b>	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais		Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	Não aplicável	As atividades da WEG concentram-se predominantemente em unidades industriais localizadas em áreas urbanas ou industriais consolidadas, não envolvendo atividades extrativas, grandes obras de infraestrutura ou projetos que impliquem deslocamento físico ou econômico de comunidades. Os aspectos ambientais das operações são gerenciados de modo a evitar impactos socioambientais negativos. Canais formais de diálogo e denúncia anônima estão disponíveis 24h, possibilitando que qualquer questão seja imediatamente remediada.	
<b>DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS E COLABORADORES</b>						
<b>GRI 3: Temas materiais 2021</b>	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	■ Páginas 131	-	-	-	

NORMA GRI STANDARDS	CONTEÚDO	RESPOSTA	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
<b>DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS E COLABORADORES</b>						
<b>GRI 3: Temas materiais 2021</b>	404-1 Média de horas de treinamento por categoria funcional	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Chefia: 60 horas</li> <li>■ Gerentes: 20 horas</li> <li>■ Diretores: 10 horas</li> </ul>	-	-	-	
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 127</li> </ul>				
	404-3 Porcentagem de funcionários que recebem avaliações regulares e desempenho e desenvolvimento de carreira	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Homens: 82%</li> <li>■ Mulheres: 79%</li> <li>■ Chefes: 79%</li> <li>■ Gerentes: 58%</li> <li>■ Diretores: 21%</li> </ul>	-	-	-	
<b>ÉTICA, INTEGRIDADE E COMBATE À CORRUPÇÃO</b>						
<b>GRI 3: Temas materiais 2021</b>	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	A WEG possui uma política corporativa de gestão de riscos (Política de Gestão de Riscos Corporativos) com abrangência para 100% das unidades/operações do grupo. Dentro de sua política, possui a categoria Compliance & Governança, a qual analisa os riscos de corrupção para a WEG.	Informação indisponível / incompleta	A sistemática atual não permite a estratificação atual dos indicadores nos moldes da GRI.	-	
	205-2 Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos de combate à corrupção					
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Página 117</li> </ul>	-	-	-	

## IIRC

- Todas as exigências destacadas em negrito na norma estão sendo seguidas.
- Neste relatório, não há caso de indisponibilidade de informações confiáveis ou de proibições legais específicas.
- A governança de revisão e aprovação das informações relatadas neste relatório, incluindo os tópicos materiais, é realizada pelo Comitê de Divulgação de Informações e Diretoria Executiva. A governança do processo possui um olhar amplo sobre o relato. É concluído que este relato segue as diretrizes metodológicas propostas. Para relatórios futuros, as medidas de governança serão implementadas continuamente.

## SASB

TÓPICO	MÉTRICA DE CONTABILIDADE	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPOSTA
<b>Gestão de energia</b>	(1) Total de energia consumida. (2) Porcentagem da rede de eletricidade. (3) Porcentagem renovável.	Quantitativo	Gigajoules (GJ), Porcentagem (%)	RT-IG-130a.1	(1) Histórico - Total de energia consumida: 2023: 3.166.477 GJ 2024: 3.469.172 GJ 2025: 3.559.104 GJ (2) Histórico - Porcentagem da rede de eletricidade 2023: 51,7% 2024: 21,1% 2025: 21,6% (3) Histórico - Porcentagem renovável 2023: 18,4% 2024: 51,6% 2025: 51,3%
<b>Saúde e segurança do colaborador</b>	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de mortalidade e (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contratados	Quantitativo	Taxa	RT-IG-320a.1	(1): 0,97 (2): 0 (3): a) 4,18 (Dados Brasil) b) N/D
<b>Economia de combustível e emissões em fase de uso</b>	Eficiência de combustível da frota ponderada pelas vendas para veículos médios e pesados.	Quantitativo	Litros por 100 toneladas-quilômetros	RT-IG-410a.1	N/A
	Eficiência de combustível ponderada pelas vendas de equipamentos para veículos não rodoviários.	Quantitativo	Litros por hora	RT-IG-410a.2	N/A
	Eficiência de combustível ponderada pelas vendas para geradores estacionários	Quantitativo	Quilojoules por litro	RT-IG-410a.3	N/A

TÓPICO	MÉTRICA DE CONTABILIDADE	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPOSTA
<b>Economia de combustível e emissões em fase de uso</b>	Emissões ponderadas de vendas de: (1) óxidos de nitrogênio (NOx) e (2) material particulado para: (a) motores diesel marítimos, (b) locomotiva de motores a diesel, (c) motores médios e pesados e (d) outros veículos não rodoviários de motores a diesel.	Quantitativo	Gramas por quilojoule	RT-IG-410a.4	N/A
<b>Materiais abastecimento</b>	Descrição da gestão de riscos associados ao uso de materiais críticos.	Discussão e análise	N/A	RT-IG-440a.1	<p>A WEG adota uma Política de Substâncias Restritas que reforça seu compromisso com a aquisição responsável e estabelece as diretrizes e responsabilidades necessárias para garantir que seus produtos e embalagens estejam em conformidade com os regulamentos aplicáveis globalmente. Essa política é suportada por uma lista global de substâncias restritas e por procedimentos internos que detalham como regulamentos e diretivas, como REACH (Registro, Avaliação, Autorização e Restrição de Substâncias Químicas), RoHS (Restrição de Substâncias Perigosas), TSCA (Lei de Controle de Substâncias Tóxicas), entre outros, são atendidos.</p> <p>Para assegurar o cumprimento das normas relacionadas a substâncias restritas e minerais de conflito, a WEG monitora sua cadeia de suprimentos, estabelecendo mecanismos de governança junto aos fornecedores para mitigar riscos associados ao uso dessas substâncias e minerais. A companhia reforça publicamente seu compromisso com o atendimento às legislações e diretivas por meio do Código de Ética WEG para Fornecedores e do Acordo de Fornecimento.</p>
<b>Design e serviços de remanufatura</b>	Receita de produtos remanufaturados e serviços de remanufatura.	Quantitativo	Comunicando moeda	RT-IG-440b.1	<p>A WEG desenvolve, no Brasil, seu Programa de Plano de Troca, que estimula a substituição de motores usados, antigos, danificados ou com baixo rendimento, oferecendo incentivos para a aquisição de novos motores WEG de alta eficiência. O programa garante vantagens econômicas na compra do novo equipamento e contribui para elevar a eficiência dos processos industriais.</p> <p>A empresa recebe motores em funcionamento ou com o bobinado queimado, desde que estejam completos incluindo rotor com bobinagem integral, estator, carcaça e tampas. Todos os motores recebidos são encaminhados a recicladores, responsáveis por reinserir esses materiais na cadeia produtiva.</p>
<b>Métrica de atividade</b>	Número de unidades produzidas por categoria de produto.	Quantitativo	Número	RT-IG-000.A	Um detalhamento das receitas por atividade é fornecido na página 20.
	Número de colaboradores.	Quantitativo	Número	RT-IG-000.B	49.258

**TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)** GRI-201-2**RECOMENDAÇÃO TCFD****DISCLOSURE WEG****GOVERNANÇA**

**a) Descreva como o Conselho supervisiona os riscos e as oportunidades relacionados às mudanças climáticas.**

O Conselho de Administração supervisiona os riscos e oportunidades de forma abrangente, não se limitando apenas aos riscos relacionados as mudanças climáticas, mas considerando todos os riscos que possam impactar a companhia. Essa supervisão ocorre por meio de reports periódicos que detalham os riscos identificados na companhia. Os materiais do report fornecem uma visão consolidada das principais exposições, incluindo a classificação, criticidade e os planos de ação propostos.

**b) Descreva o papel do Conselho na avaliação e na gestão de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.**

O Conselho de Administração desempenha um papel estratégico na avaliação e gestão de riscos e oportunidades da companhia. Ele é responsável por aprovar a Política de Gestão de Riscos, estabelecendo o apetite ao risco e as diretrizes estratégicas que orientam a organização. Além disso, o conselho realiza anualmente a avaliação dos principais riscos aos quais a empresa está exposta, bem como o andamento dos planos de ação correspondentes, abrangendo desde aspectos climáticos até riscos financeiros, estratégicos, operacionais, de compliance e governança.

**ESTRATÉGIA**

**a) Descreva os riscos e as oportunidades relacionados às mudanças climáticas que a organização identificou em curto, médio e longo prazo.**

Os riscos considerados no estudo abrangem vendaval, inundação, terremoto, granizo, tornado/furacão e seca, avaliados em diferentes horizontes temporais curto prazo (2021-2040), médio prazo (2041-2060) e longo prazo (2081-2100). Embora os eventos analisados sejam os mesmos para todos os períodos, o nível de exposição a esses riscos varia ao longo do tempo, refletindo as projeções de mudanças climáticas. Como resultado, foi identificado que determinados locais estão mais expostos que outros à combinação de riscos principalmente tornado/furacão, granizo e grandes períodos de seca. Por outro lado, o risco de inundação, tanto por cheia de locais próximos (Rios, lagos) como por grande volume de chuva se destacam pelo potencial dano.

## ESTRATÉGIA

### b) Descreva os impactos dos riscos e das oportunidades relacionados às mudanças climáticas sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização.

Os principais impactos identificados nos riscos são de natureza financeira e operacional. Os impactos financeiros referem-se aos prejuízos materiais e custos decorrentes da interrupção das atividades, enquanto os operacionais envolvem a paralisação das operações e possíveis perdas de eficiência. Em termos financeiros, os impactos abrangem custos de reparo e substituição de ativos, bem como perdas decorrentes da paralisação das operações, considerando efeitos diretos (danos a ativos) e indiretos (perda de receita e aumento de custos operacionais). Com base nas análises realizadas, estima-se que os impactos potenciais possam variar entre USD 25 milhões e USD 100 milhões, a depender da severidade do evento, da localização das unidades e do tempo de recuperação das operações. Diante dessa realidade, a estratégia da organização é concentrar esforços na identificação dos locais com maior nível de exposição a riscos, realizando estudos aprofundados para compreender a complexidade das ações de mitigação que devem ser implementadas.

### c) Descreva a resiliência da estratégia da organização considerando diferentes cenários de mudanças climáticas, incluindo um cenário de 2 °C ou menos.

A resiliência da estratégia da organização está fundamentada na análise de diversos cenários de mudanças climáticas, incluindo o cenário de aquecimento global de até 2°C até 2041-2060, com uma projeção de 2,7°C até 2081-2100 em relação ao período de 1850-1900. Este cenário pressupõe uma ação climática global, com poucas alterações nas tendências sociais, econômicas e tecnológicas, refletindo um comportamento próximo aos padrões históricos. Com base nesse cenário, a estratégia da organização foca na identificação das áreas com maior nível de exposição a riscos climáticos, conduzindo estudos aprofundados para avaliar a complexidade das ações de mitigação necessárias. Dessa forma, a organização visa implementar medidas de adaptação eficazes, que garantam a continuidade de suas operações e aumentem sua resiliência frente a futuras mudanças climáticas.

As mudanças climáticas possuem uma forte relação com a estratégia da WEG. Nesse sentido, a WEG busca capturar as oportunidades nesse cenário. Nesse contexto, a WEG estabeleceu os seguintes objetivos estratégicos:

- Contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável, investindo em eficiência energética, energias renováveis, armazenamento de energia e mobilidade elétrica
- Ser referência mundial em motores, redutores, geradores, transformadores e acionamentos elétricos
- Fortalecer o negócio de automação industrial, incluindo soluções para a digitalização da indústria e sistemas de energia, bem como produtos para eletrificação na construção civil e infraestrutura
- Desenvolver os negócios globalmente através de práticas consistentes de ESG

## GESTÃO DE RISCOS

### a) Descreva os processos utilizados pela organização para identificar e avaliar os riscos relacionados às mudanças climáticas.

A identificação dos riscos climáticos é realizada por meio do mapeamento sistemático de eventos climáticos físicos que possam impactar as operações, os ativos e a cadeia de valor da organização, levando em consideração a vulnerabilidade das operações da organização a essas mudanças. Os riscos identificados são classificados conforme sua natureza. A avaliação desses riscos é conduzida com base em estudos de cenários climáticos, utilizando diferentes horizontes temporais e cenários, como SSP2-4.5 e SSP5-8.5, permitindo analisar a exposição de cada local às mudanças climáticas e identificar os principais riscos associados a cada cenário considerado.

## GESTÃO DE RISCOS

### b) Descreva os processos utilizados pela organização para gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas.

A organização possui um processo sistemático e colaborativo para gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas. Inicialmente, são identificados os ativos com maior nível de exposição, com reporte ao Conselho de Administração, permitindo a priorização das áreas mais vulneráveis com base na exposição, criticidade dos ativos e magnitude dos impactos potenciais.

Na etapa seguinte, é realizada uma avaliação detalhada de cada unidade, com foco nas medidas de proteção e mitigação existentes. Com base nessa análise, são definidas ações de monitoramento, adequações na infraestrutura e resposta a emergências, incluindo a atualização de planos de contingência.

As decisões decorrentes desse processo subsidiam a alocação de recursos, incluindo a avaliação dos investimentos necessários para implementação das medidas de mitigação, considerando a relação entre custo e redução dos riscos identificados.

O monitoramento é contínuo e realizado por meio de indicadores, com atuação integrada entre as unidades operacionais e a área corporativa de riscos, visando o fortalecimento da resiliência operacional frente às mudanças climáticas.

### c) Descreva como os processos utilizados pela organização para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas são integrados à gestão geral de riscos da organização.

O processo de identificação e avaliação dos riscos climáticos é realizado com apoio de entidades externas devido à especificidade do tema, de todo modo, é parte integrante do processo de gestão de riscos corporativos, alinhado com a governança pautada pela Política de Gestão de Riscos. Nesse contexto, os riscos climáticos foram priorizados com base em critérios definidos, e as respostas são desenvolvidas para atender às necessidades específicas de cada unidade de negócio. Os reportes periódicos desses riscos seguem o fluxo estabelecido, permitindo, que as informações sejam continuamente integradas à gestão geral de riscos da organização. Essa abordagem assegura que, mesmo com as particularidades dos riscos climáticos, eles sejam tratados de forma consistente e em conformidade com os princípios gerais estabelecidos pela Política de Gestão de Riscos da WEG.

## MÉTRICAS E METAS

### a) Informe as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e as oportunidades relacionadas às mudanças climáticas de acordo com sua estratégia e seu processo de gestão de riscos.

No estudo de identificação de riscos climáticos, foram utilizadas as métricas objetivas e quantitativas para avaliar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, alinhando-se à sua estratégia e processo de gestão de riscos. Essas métricas são fundamentais para identificar, classificar e priorizar eventos climáticos extremos que podem impactar as operações. Os principais indicadores considerados incluem:

**Rajada de pico de 3 segundos (km/h):** Avalia a intensidade dos ventos, classificando-os em níveis de baixo ( $\leq 86$  km/h) a extremo ( $> 116$  km/h).

**Profundidade da inundação (m):** Mede a profundidade da água em cenários de inundação, com níveis variando de baixo ( $\leq 0,15$  m) a extremo ( $> 1,9$  m).

**Aceleração Máxima do Solo (g):** Indica a intensidade de tremores ou vibrações, com níveis que vão de baixo ( $\leq 0,12$  g) a extremo ( $> 0,27$  g).

**Diâmetro do granizo (cm):** Avalia o impacto potencial de tempestades de granizo, categorizando o diâmetro de baixo ( $\leq 2$  cm) a extremo ( $> 7$  cm).

**Rajada de 3 segundos (km/h):** Uma métrica adicional para ventos extremos, considerando velocidades de baixo ( $\leq 178$  km/h) a extremo ( $> 321$  km/h).

**Duração do período de seca (meses):** Mede a gravidade das secas, com períodos variando de baixo ( $\leq 6$  meses) a extremo ( $> 12$  meses).

A WEG também realiza seu Inventário de Emissões em GEE baseado na metodologia GHG Protocolo que é verificado por terceira parte e as emissões são monitoradas e divulgadas anualmente. Os dados apurados permitem à companhia entender como ela está impactando e onde há oportunidades de melhoria para reduzir seus impactos, bem como analisar sua evolução em relação aos anos anteriores. Além disso, ajuda a entender os riscos e oportunidades relacionados ao seu impacto. Além dos dados de emissões reportados no inventário do Grupo, possuímos indicadores de uso de energia, intensidade energética, mix de energia, investimentos em P&D para produtos de baixo carbono e novas tecnologias. Especificamente olhando para oportunidades, existem métricas de % de produtos alinhados à economia sustentável frente aos demais produtos.

---

## MÉTRICAS E METAS

---

As emissões de GEE da WEG foram calculadas com base na metodologia GHG Protocol.  
Emissões de GEE (tCO<sub>2</sub>e/ano) em 2025:

**b) Informe as emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1, Escopo 2 e, se for o caso, Escopo 3, bem como os riscos relacionados a elas.**

ESCOPO 1: 63.639  
ESCOPO 2: 62.556 (Escolha de compra)  
ESCOPO 3: 25.122.394

O crescimento contínuo da organização apresenta risco de elevação das emissões, algo que a companhia trabalha buscando maior eficiência em seus processos. Com essa perspectiva, a WEG possui o Programa WEG de Carbono Neutro, que possui como meta redução de 52% das emissões GEE escopo 1+2 até 2030 (ano base 2021) e atingir Net Zero em 2050. Para o escopo 3, a meta é reduzir as emissões de GEE em 60% por valor adicionado em BRL (moeda real) até 2030 (ano base 2021).

**c) Descreva as metas utilizadas pela organização para gerenciar os riscos e as oportunidades relacionados às mudanças climáticas e o desempenho com relação às metas.**

As metas de médio e longo prazo são de reduzir em 52% de suas emissões operacionais até 2030 e atingir o Net-zero em 2050 utilizando como ano base o ano de 2021. Em 2025, a WEG atingiu o desempenho de 31,9% de redução absoluta das emissões de GEE, ano base 2021, demonstrando seu avanço e comprometimento com a temática. Em relação ao escopo 3, a WEG possui a meta de reduzir as emissões em 60% por valor adicionado em BRL até 2030 (ano base 2021). Em 2025, a WEG atingiu o desempenho de 53,9% de redução por intensidade das emissões de GEE, ano base 2021.

# RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO



## Relatório de asseguração limitada do auditor independente sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado

**Grant Thornton Auditores Independentes Ltda.**  
 Av. Eng. Luiz Carlos Berrini, 105 - 12º andar, Itaim Bibi - São Paulo (SP)  
 Brasil  
 T +55 11 3886-5100  
[www.grantthornton.com.br](http://www.grantthornton.com.br)

Aos Acionistas, Conselheiros e Administradores da  
**WEG S.A.**  
 Jaraguá do Sul - SC

### Introdução

Fomos contratados pela WEG S.A. (Companhia) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no "Relatório Anual Integrado 2025" da WEG S.A., relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025.

Nossa asseguração limitada não se estende às informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório Anual Integrado 2025, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

### Responsabilidades da administração da Companhia

A administração da Companhia é responsável por:

- Selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual Integrado 2025;
- Preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI – Standards) e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*;
- Desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório Anual Integrado 2025, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

### Responsabilidade do auditor independente

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2025, com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico CTO 07/2022, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e com base na norma NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 (Revised) – *Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*. Essas normas requerem o cumprimento, pelo auditor, de exigências éticas, de independência e demais responsabilidades referentes a elas, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2025, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.



Um trabalho de asseguarção limitada conduzido de acordo com a norma NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste, principalmente, de indagações à administração da Companhia e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguarção limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguarção limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório Anual Integrado 2025, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório Anual Integrado 2025, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório Anual Integrado 2025, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- a)** O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual Integrado 2025;
- b)** O entendimento da metodologia de cálculo e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- c)** A aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório Anual Integrado 2025; e
- d)** Para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração dos conteúdos da *Global Reporting Initiative - GRI (GRI - Standards)*, da Orientação CPC 09 - Relatório Integrado (correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo IIRC), aplicáveis para a elaboração das informações constantes do Relatório Anual Integrado 2025.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

### Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguarção limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguarção razoável. Conseqüentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguarção limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido se tivesse sido executado um trabalho de asseguarção razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguarção razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório Anual Integrado 2025. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiu os critérios da GRI - Standards e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI - Standards).

### Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado para o exercício findo em 31 de dezembro de 2025 da WEG S.A. não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI - Standards)* e com a Orientação CPC 09 - Relatório Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo IIRC.

São Paulo, 17 de abril de 2026

Grant Thornton Auditores Independentes Ltda.  
CRC 2SP-025.583/O-1

Clayton da Silva Codo  
Contador CRC ISP-234-906/O-1

Driving efficiency and sustainability

