



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO
2021

The background features a collage of WEG employees in a factory environment, overlaid with a semi-transparent blue filter. The image is decorated with a pattern of glowing blue hexagons and lines, creating a modern, industrial aesthetic.

MENSAGEM DO PRESIDENTE	03
SOBRE O RELATÓRIO	05
• Materialidade	06
A WEG	13
• Nossa Presença	14
• Propósito e Estratégia	17
• Nosso Modelo de Negócio	19
• Produtos Sustentáveis	23
• Ética e Integridade	34
• Governança Corporativa	42
GESTÃO AMBIENTAL	50
• Programas e Práticas	52
• Emissões de Gases de Efeito Estufa	55
• Resíduos e Energia	59
• Água, Efluentes e Recursos Hídricos	61

PESSOAS	62
• Saúde, Segurança e Bem-estar	64
• Diversidade e Inclusão	68
• Aprendizagem e Desenvolvimento	71
• Crescimento Sustentável das Comunidades	76
PARTES INTERESSADAS	86
• Desenvolvimento e Qualificação de Fornecedores Sustentáveis	88
• Relação com Clientes	93
• Acionistas e Investidores	95
• Associações e Entidades de Classe	97
CARTA DE ASSEGURAÇÃO	98
ÍNDICE REMISSIVO GRI E ANEXOS SASB E TCFD	101

MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 102-14

Em 2021, a WEG completou 60 anos de atuação. Um marco para a história da companhia. A jornada iniciada em 1961 pelos fundadores, Sr. Werner, Sr. Eggon e Sr. Geraldo, atravessou décadas de muita luta, trabalho e transformações constantes para chegar onde estamos hoje.

Entre muitas conquistas, chegamos aos 60 anos como uma das maiores fabricantes de equipamentos eletroeletrônicos do mundo, com vendas para mais de 135 países e 56% do nosso faturamento proveniente do exterior. Atualmente, temos um portfólio de produtos amplo, um time de mais de 37 mil colaboradores distribuídos pelo planeta e somos reconhecidos como uma empresa modelo em gestão e alto desempenho.

Tínhamos muitos motivos para comemorar, mas começamos o ano de 2021 com um otimismo cauteloso devido a todas as incertezas em relação ao controle da pandemia da COVID-19 e ao cenário econômico mundial.

Adiamos festas e aglomerações, mas não deixamos de acreditar em dias melhores, nem de retribuir o carinho e o respeito pela terra que tantos frutos já nos proporcionou. Com a ajuda de centenas de colaboradores plantamos mais de 4 mil mudas de árvores e deixamos um presente significativo destes 60 anos para as futuras gerações, que terão a missão de cuidar, regar e proteger este legado com os mesmos valores e espírito de equipe que trouxeram a WEG até aqui.

Com trabalho árduo e focados em cumprir nossas metas, atravessamos o ano superando muitos desafios, obtendo um crescimento importante das nossas receitas, que atingiram R\$ 23,56 bilhões. Um aumento de 34,9% sobre o ano de 2020.

Nossa escalada positiva foi reconhecida tanto por investidores e especialistas em finanças como pelos principais veículos de imprensa do país. No mercado de capitais alcançamos rentabilidade de 1.281% nos últimos 10 anos e fechamos 2021 com o sexto lugar no ranking de empresas mais valorizadas da bolsa no Brasil, com valor de mercado atingindo aproximadamente R\$ 150 bilhões. Em 2021 fomos, inclusive, eleitos a Melhor Empresa da Bolsa pelo InfoMoney, confirmando que a WEG tem uma relação de confiança e credibilidade com o mercado, e segue mantendo seu ritmo de crescimento estável e responsável.

E falando em responsabilidade, nosso compromisso com a Sustentabilidade foi reconhecido pelos principais índices internacionais como ISE, MSCI, ICO2 B3 e FTSE4Good. A companhia também vem sendo destaque em importantes prêmios de ESG, como o Guia Exame de Sustentabilidade, da Revista Exame. No quesito inovação, somos uma das empresas mais inovadoras do Brasil.

FECHAMOS 2021
COM O SEXTO LUGAR
NO RANKING DE
EMPRESAS MAIS
VALORIZADAS DA
BOLSA NO BRASIL,
COM VALOR DE
MERCADO ATINGINDO
APROXIMADAMENTE
R\$ 150 BILHÕES.

Apesar da excelente fase que vivemos, estamos sempre atentos ao futuro e às necessidades e oportunidades que venham surgir. Por isso, durante o último exercício propusemos um desafio especial: visitar nossas estratégias para permitir que a WEG continue entregando excelentes resultados, investindo em novas tecnologias, no desenvolvimento das pessoas e das comunidades onde estamos inseridos.

Dessa forma, construímos o planejamento estratégico da companhia para os próximos cinco anos, de 2022-2026. Nessa revisão, mantivemos a nossa missão de continuar perseguindo o crescimento contínuo e sustentável, acrescentando o Propósito de “desenvolver tecnologias e soluções para contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável”.

Traduzindo a essência deste momento criamos um novo slogan: “*Driving efficiency and sustainability*”.

Somos, desde nossa origem, uma empresa movida por energia, evitamos desperdício e buscamos soluções inovadoras constantemente. De pequenos sistemas a grandes projetos ao redor do mundo, nós temos as soluções quando o assunto é motor, gerador, transformador, acionamento elétrico e produtos e sistemas para eletrificação, automação e digitalização.

Analisando as tendências e cenários globais, observamos que nessas áreas surgirão muitas oportunidades, da eficiência energética à indústria 4.0, das energias renováveis à mobilidade elétrica. Podemos seguir com a certeza de que estamos no caminho certo, e que cada colaborador da WEG tem um papel importante no futuro do planeta.

OBRIGADO A TODOS E BOA LEITURA!



Harry Schmelzer Jr.
Presidente da WEG

TRADUZINDO
A ESSÊNCIA
DESTE MOMENTO
CRIAMOS UM NOVO
SLOGAN: “***DRIVING
EFFICIENCY AND
SUSTAINABILITY***”.

■ SOBRE O RELATÓRIO

PREZADO (A) LEITOR (A),

SEJA BEM-VINDO (A)
AO **RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO DA WEG.**



ÍNDICE INTERATIVO

Disponibilizamos na parte lateral das páginas um índice interativo para facilitar a sua navegação pelos capítulos abordados neste relatório.



REFERÊNCIAS METODOLÓGICAS

Para estruturação deste relatório seguimos as diretrizes da:

- **Global Reporting Initiative (GRI) Standards** na opção Essencial.
- **Framework do International Integrated Reporting Council (IIRC).**



MATERIALIDADE

GRI 102- 42 / GRI 102-43 / GRI 102-44 / GRI 102-46
GRI 102-47 / GRI 102-49 / GRI 103-1

ESG é um tema dinâmico, sendo que não existe uma receita única para todos os setores dado o contexto e peculiaridade de cada empresa. Ter ciência dos temas materiais é muito importante para as empresas focarem nos que são prioritários, que afetam substancialmente o desempenho da organização e sua capacidade de criar valor em curto, médio e longo prazo.

A WEG APLICA O PROCESSO DE MATERIALIDADE A CADA DOIS ANOS E RECENTEMENTE CONCLUIU O SEU 4º CICLO DE ANÁLISE. DESSA FORMA, TROUXE UMA VISÃO ATUALIZADA DOS TEMAS QUE IMPACTAM NA GESTÃO E CONSEQUENTEMENTE EM SEU REPORTE SOBRE ESG.



Como parte do processo de melhoria contínua, foram utilizados como base metodológica para aplicação desse novo ciclo o *framework* “Materiality in IR, Guidance for the preparation of integrated reports”, bem como as referências metodológicas do IIRC, SASB e da GRI.



Para identificação dos temas materiais foram realizados os seguintes passos:

DEFINIÇÃO DE ESCOPO E PARTES INTERESSADAS

- Devido à WEG ser uma empresa global e ter contextos e realidades diferentes nos locais em que está presente, foi mantida a aplicação global do processo.
- As partes interessadas a serem consultadas foram mantidas conforme os ciclos anteriores. A base para identificação das partes interessadas seguiu uma política interna que identifica as mais prioritárias para a WEG por meio de uma análise que considera influência, poder de impacto, interesses e expectativas.

LEVANTAMENTO DE TEMAS A SEREM FILTRADOS

- Para partir de uma base consistente e coerente de temas a serem filtrados, foram levantados 304 temas que consideraram aspectos como megatendências, *benchmarking* de pares do mercado, índices de sustentabilidade (ISE-B3, DJSI, MSCI), *frameworks* (SASB, GRI) e o Planejamento Estratégico WEG.

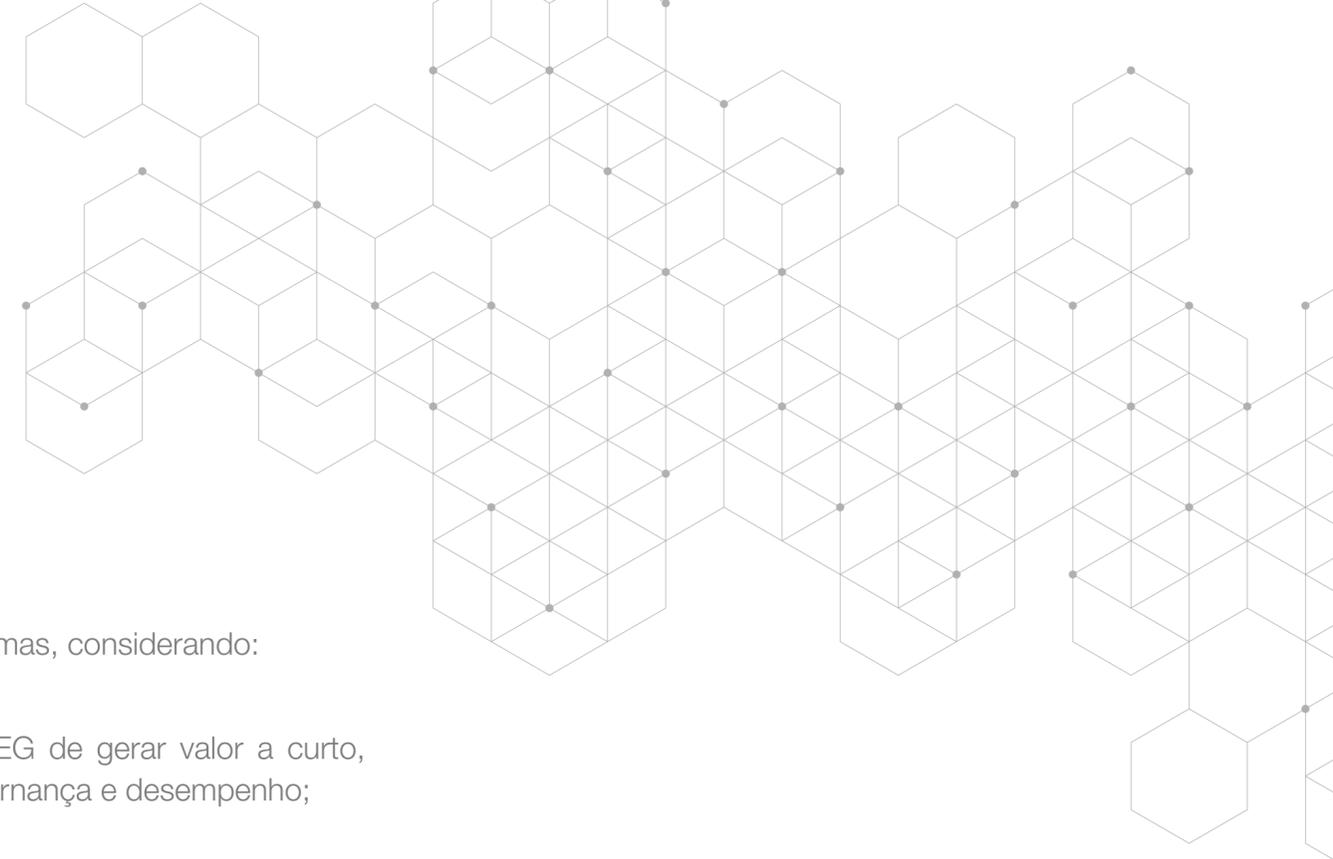
FILTRO DOS TEMAS

Dos temas levantados foram filtrados 20 temas, considerando:

- Agrupamento de temas similares;
- Temas que afetam a capacidade da WEG de gerar valor a curto, médio e longo prazo sobre estratégia, governança e desempenho;
- Impacto sobre outros capitais;
- Alinhamento com a matriz de riscos corporativos da WEG.

CONSULTA PARA PRIORIZAÇÃO DOS TEMAS COM AS PARTES INTERESSADAS

A consulta obteve as percepções de nossas principais partes interessadas de diferentes países frente aos 20 temas filtrados, sendo esta uma parte fundamental do processo para identificação de nossos temas materiais. O entendimento das percepções das partes interessadas é fundamental para ajudar a compreender de forma ampla e estratégica as prioridades atuais frente aos desafios de sustentabilidade, seja sobre riscos e/ou oportunidades em nossas operações ou nas relações com as nossas partes interessadas.



PARTES INTERESSADAS CONSULTADAS

Para definir quais empresas, entidades e pessoas seriam consultadas dentro do nosso escopo de partes interessadas definido, considerou-se como premissa a aplicação de um processo que visou uma amostragem mais qualitativa, com os participantes sendo escolhidos criteriosamente. Foram convidados a participar do processo:



COLABORADORES

10 representantes dos cinco mercados (América do Sul, América do Norte, Europa, África e Ásia-Pacífico) onde a WEG atua, sendo dois representantes por mercado. Os colaboradores são locais dos respectivos países abordados e atuam em nível de gestão em áreas estratégicas da companhia.



INVESTIDORES

10 investidores ao total, do Brasil e exterior.



CLIENTES

10 clientes ao total, do Brasil e exterior.



FORNECEDORES

10 fornecedores ao total, do Brasil e exterior.



COMUNIDADE LOCAL E SOCIEDADE CIVIL ORGANIZADA

10 entidades sociais ao total, do Brasil e exterior.



ENTIDADES DE CLASSE

10 entidades de classe ao total, do Brasil e exterior.



VALIDAÇÃO DOS TEMAS COM A ALTA ADMINISTRAÇÃO

O alinhamento e validação dos temas materiais ocorreu por meio dos seguintes fóruns:

- Comitê de Divulgação de Informações: Comitê que acompanha, aprova e delibera assuntos relacionados à sustentabilidade corporativa no âmbito de divulgação de informações públicas, recomendando a aprovação da materialidade pela Diretoria Executiva.
- A Diretoria Executiva validou o resultado.

FORMATO DA CONSULTA

O processo de consulta com as Partes Interessadas foi aplicado por meio de um formulário online.



PRINCIPAIS TÓPICOS LEVANTADOS POR PARTE INTERESSADA



COLABORADORES

- Saúde, segurança e bem-estar;
- Resíduos e energia;
- Emissões de Gases de Efeito Estufa.



INVESTIDORES

- Diversidade e inclusão;
- Emissões de Gases de Efeito Estufa;
- Eficiência material e avaliação ambiental do produto.



CLIENTES

- Água, efluentes e recursos hídricos;
- Emissões de Gases de Efeito Estufa;
- Desenvolvimento e qualificação de fornecedores sustentáveis.



FORNECEDORES

- Desenvolvimento e qualificação de fornecedores sustentáveis;
- Crescimento sustentável das comunidades;
- Ética e integridade.



COMUNIDADE LOCAL E SOCIEDADE CIVIL ORGANIZADA

- Crescimento sustentável das comunidades;
- Aprendizagem e desenvolvimento;
- Diversidade e inclusão.



ENTIDADES DE CLASSE

- Emissões de Gases de Efeito Estufa;
- Resíduos e energia;
- Desenvolvimento e qualificação de fornecedores sustentáveis.

RESULTADO FINAL

Após a realização de todo o processo, foram definidos 6 temas materiais de ESG para a WEG, sendo estes:

TEMAS MATERIAIS

MEIO AMBIENTE	CAPITAL SOCIAL	CAPITAL HUMANO	MODELO DE NEGÓCIO E INOVAÇÃO	LIDERANÇA
EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA	CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES	SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR	PRODUTOS SUSTENTÁVEIS	ÉTICA E INTEGRIDADE
RESÍDUOS E ENERGIA	COMPROMISSO WEG COM OS DIREITOS HUMANOS	DIVERSIDADE E INCLUSÃO	DESENVOLVIMENTO E QUALIFICAÇÃO DE FORNECEDORES SUSTENTÁVEIS	GOVERNANÇA CORPORATIVA
ÁGUA, EFLUENTES E RECURSOS HÍDRICOS		APRENDIZAGEM E DESENVOLVIMENTO	EFICIÊNCIA MATERIAL E AVALIAÇÃO AMBIENTAL DO PRODUTO	GESTÃO DE RISCOS
PROGRAMAS E AÇÕES DE BIODIVERSIDADE		CLIMA ORGANIZACIONAL	LOGÍSTICA REVERSA	PRIVACIDADE E SEGURANÇA DE DADOS
EMISSÕES ATMOSFÉRICAS			RELAÇÃO COM CLIENTES	

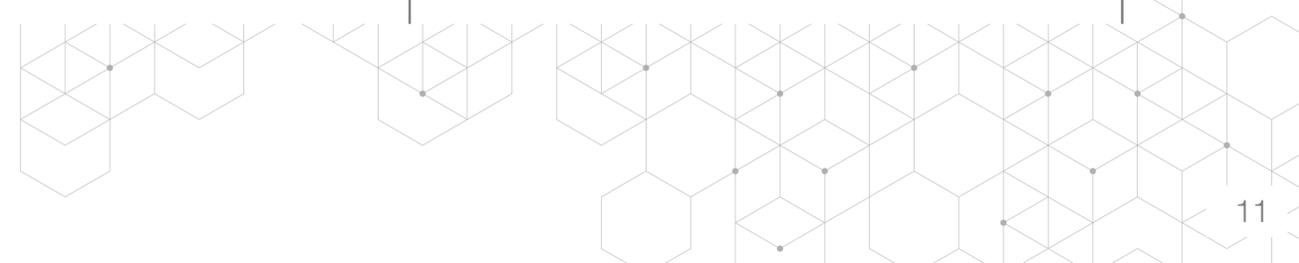
■ TEMAS MATERIAIS ■ TEMAS DENTRE OS 20 CONSULTADOS

ALTERAÇÕES NO RESULTADO DE TÓPICOS MATERIAIS COMPARADO AO ÚLTIMO CICLO

O resultado do processo de consulta com as partes interessadas apresentou algumas alterações nos resultados, algo que reflete o dinamismo que o tema de sustentabilidade possui, bem como o reflexo dele nas percepções e expectativas das partes interessadas. Os temas que anteriormente não estavam contemplados como materiais e que agora passaram a fazer parte nesta nova consulta foram: Emissões de Gases de Efeito Estufa, Desenvolvimento e Qualificação de Fornecedores Sustentáveis, Diversidade e Inclusão e Crescimento Sustentável das Comunidades.

DETALHAMENTO DOS TEMAS MATERIAIS

TEMA MATERIAL	IMPACTO	RELEVÂNCIA	CORRELAÇÃO COM ODS
EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA	O tema de emissões de gases de efeito estufa é altamente relevante devido as mudanças climáticas serem uma prioridade global.	<ul style="list-style-type: none"> • O tema está relacionado ao modelo de negócio e estratégia da WEG, sendo tratado a nível estratégico, tático e operacional. • Os clientes são impactados de forma relevante devido a WEG poder contribuir com suas soluções de economia de baixo carbono. • A cadeia de fornecedores tem um papel relevante e estratégico na redução das emissões da WEG. • Os acionistas e investidores são um importante elo no ecossistema das empresas pois estimulam as empresas a prestarem contas sobre seus impactos climáticos. 	 <p>Metas: 7.2 / 7.3</p>  <p>Meta: 9.4</p>  <p>Meta: 13.2</p>
SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR	Um ambiente saudável e seguro impacta diretamente em um bom ambiente de trabalho, na qualidade das atividades bem como na produtividade da empresa.	<ul style="list-style-type: none"> • Os colaboradores são os mais impactados pelo tema, pois a gestão sobre saúde, segunda e bem-estar impacta na saúde física e mental dos mesmos. • Para os clientes existe um impacto e risco indireto considerando que problemas relacionados podem impactar na produção, entrega e qualidade de demandas. • Problemas na gestão e desempenho do assunto podem impactar na análise que investidores fazem da empresa. • Os colaboradores fazem parte das comunidades locais e problemas de saúde, segurança e bem-estar afetam sua qualidade de vida bem como na qualidade de vida de sua família. 	 <p>Metas: 3.4 / 3.8</p>  <p>Meta: 8.8</p>
DESENVOLVIMENTO E QUALIFICAÇÃO DE FORNECEDORES SUSTENTÁVEIS	O modelo de negócio diversificado da WEG exige uma quantidade grande de fornecedores para atender as necessidades de desenvolvimento. A perenidade de toda a cadeia de valor está vinculada à corresponsabilidade da organização para que seus fornecedores adotem uma gestão que utilize critérios de ordem econômica, social e ambiental.	<ul style="list-style-type: none"> • Os fornecedores são um elo fundamental para que as atividades de uma empresa possam ocorrer de forma sustentável. A parceria entre empresa e fornecedor e o alinhamento de diretrizes e práticas é fundamental para que ocorra um desenvolvimento sustentável. • Os investidores podem ser impactados considerando um cenário em que a empresa não tenha uma boa gestão na cadeia de fornecedores, da mesma forma que uma boa gestão no tema faz com que a empresa gere mais valor a curto, médio e longo prazo. • O estímulo e promoção de fornecedores locais impacta nas comunidades do entorno da empresa, trazendo mais recursos para a economia local. 	 <p>Meta: 8.7</p>  <p>Meta: 17.16</p>



DETALHAMENTO DOS TEMAS MATERIAIS

TEMA MATERIAL	IMPACTO	RELEVÂNCIA	CORRELAÇÃO COM ODS
DIVERSIDADE E INCLUSÃO	Promover a diversidade e a inclusão gera transformação na cultura de uma empresa, resultando em um alto nível de desempenho e criatividade, uma vez que pessoas com diferentes experiências, culturas e realidades trazem uma perspectiva mais ampla e diversas sobre um determinado tema.	<ul style="list-style-type: none"> Os colaboradores são impactados pelo posicionamento e gestão de uma companhia sobre o tema por estarem em um ambiente em que não sintam nenhum tipo de preconceito e discriminação. Ciente da relevância que a aplicação do tema tem para a companhia, a gestão sobre o tema impacta na avaliação que os investidores terão sobre a empresa, podendo influenciar na tomada de decisão de investimentos. A diversidade e inclusão podem ser trabalhadas e estimuladas pela empresa em projetos com foco nas comunidades locais, bem como pela contratação de pessoas da comunidade com diferentes perfis e características. 	 Metas: 5.1 / 5.5  Meta: 8.5  Meta: 10.2
PRODUTOS SUSTENTÁVEIS	O desenvolvimento de produtos sustentáveis está alinhado as necessidades e urgências socio-ambientais globais.	<ul style="list-style-type: none"> O tema está relacionado ao modelo de negócio e estratégia da WEG, possuindo impacto a nível estratégico, tático e operacional. Com seus produtos e soluções a WEG tem condições de contribuir para que seus clientes obtenham processos com menor impacto em suas emissões. Os produtos sustentáveis de uma empresa podem impactar os locais e comunidades onde estes produtos são aplicados. 	 Metas: 7.2 / 7.3 / 7.a  Meta: 8.2  Meta: 9.4  Meta: 11.4  Meta: 13.2  Meta: 17.16
CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES	Uma empresa gera impactos na sociedade, principalmente nas comunidades localizadas em seu entorno, e possui responsabilidades nesse sentido. Impactos financeiros, como geração de emprego e na economia local, além de impactos físicos e ambientais, pela presença da empresa e suas atividades produtivas e impactos sociais, por impactar a vida de seus colaboradores e também de suas famílias.	<ul style="list-style-type: none"> Os colaboradores estão inseridos nas comunidades do entorno da empresa, portanto um bom relacionamento entre a empresa e comunidade local impacta na qualidade de vida dos colaboradores e sua família. Um relacionamento não saudável com a comunidade do entorno pode acarretar por exemplo em riscos reputacionais, os quais podem impactar os clientes da WEG dependendo do contexto de uma eventual situação negativa. Dentro da cadeia de fornecedores a WEG valoriza a relação com os fornecedores locais, que estão inseridos nestas comunidades locais. Portanto eventuais riscos e problemas de relacionamento podem impactar fornecedores de forma direta e indireta. Eventuais problemas com comunidades locais impactam na geração de valor da companhia a longo prazo, que consequentemente pode impactar financeiramente os investidores da companhia. Um bom relacionamento faz com que a empresa possa ser um agente transformador positivo para estas comunidades. 	 Meta: 17.16



A WEG

NOSSA PRESENÇA	14
PROPÓSITO E ESTRATÉGIA	17
NOSSO MODELO DE NEGÓCIO	19
PRODUTOS SUSTENTÁVEIS	23
ÉTICA E INTEGRIDADE	34
GOVERNANÇA CORPORATIVA	42



NOSSA PRESENÇA

GRI 102-4 / GRI 102-7 / GRI 102-8 / GRI 102-10

48 Parques Fabris

12 PAÍSES



Operações comerciais em

38 países



Distribuidores em

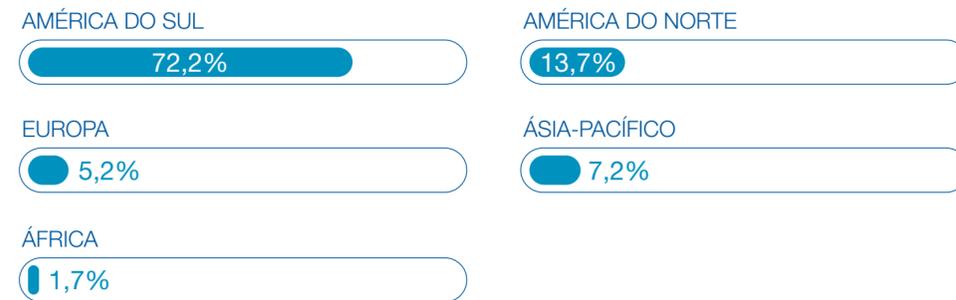
135 países



NOSSA FORÇA DE TRABALHO

TOTAL DE COLABORADORES POR REGIÃO GEOGRÁFICA

A força de trabalho WEG está distribuída por diferentes países e continentes. Em 2021 ocorreu um aumento de 10,9% da força de trabalho comparado ao ano anterior, demonstrando o crescimento contínuo que a companhia vem estabelecendo ao longo de sua história. A distribuição de colaboradores por região geográfica em 2021 foi:

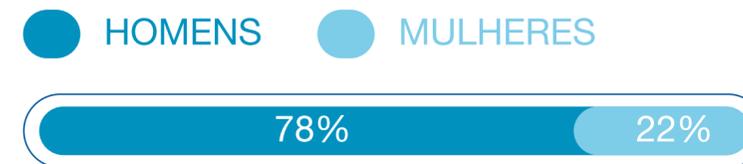


	2019	2020	2021
HISTÓRICO	31.830	33.342	36.987
AMÉRICA DO SUL	22.950	23.925	26.694
AMÉRICA DO NORTE	4.077	4.450	5.083
ÁSIA-PACÍFICO	2.729	2.645	2.664
EUROPA	1.426	1.670	1.926
ÁFRICA	648	640	620

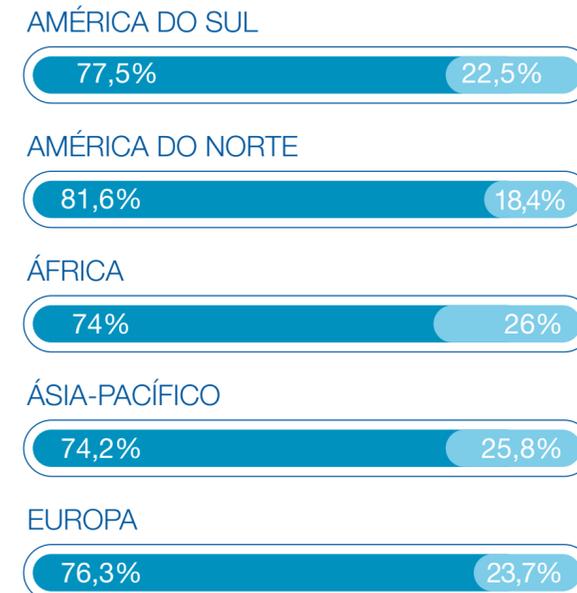
COMPILAÇÃO DE DADOS

A compilação dos dados é realizada por meio dos sistemas internos adotados pelos RHs em cada localidade. Depois os dados são consolidados corporativamente para obtenção dos indicadores de maneira global.

DISTRIBUIÇÃO DE COLABORADORES POR GÊNERO



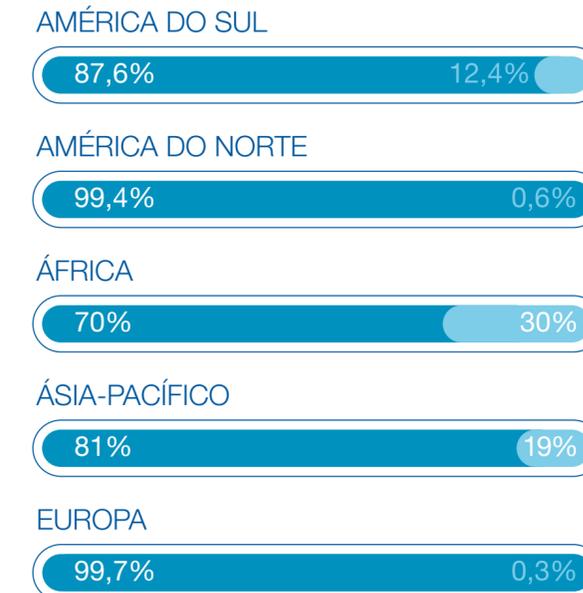
DISTRIBUIÇÃO DE REGIÃO GEOGRÁFICA POR GÊNERO



DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE EMPREGO



DISTRIBUIÇÃO DE TIPO DE EMPREGO POR REGIÃO GEOGRÁFICA



DISTRIBUIÇÃO DO PERÍODO POR GÊNERO

● INTEGRAL ● PARCIAL

HOMEM



MULHER



DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE CONTRATO

● PERMANENTE ● TEMPORÁRIO



TIPO DE CONTRATO POR REGIÃO GEOGRÁFICA

AMÉRICA DO SUL



AMÉRICA DO NORTE



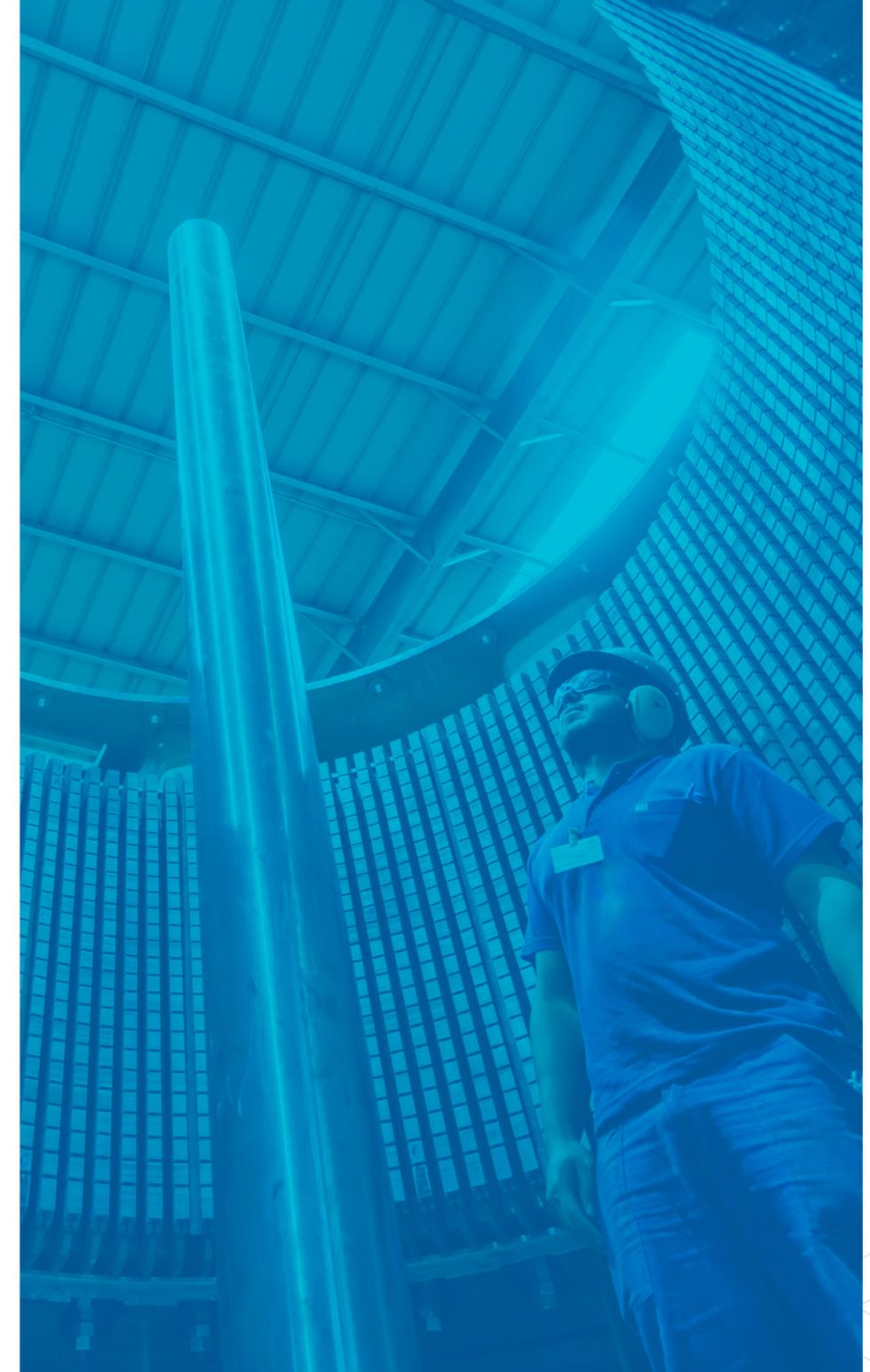
ÁFRICA



ÁSIA-PACÍFICO



EUROPA



■ PROPÓSITO E ESTRATÉGIA

PROPÓSITO

O propósito tem papel fundamental na estratégia da companhia, pois define o motivo da existência da organização, qual sentido que ela tem para a sociedade e como contribui para a solução de problemas socioambientais. Além disso, proporciona a sinergia entre a missão, visão e valores.

Em 2021 a WEG definiu o seu propósito, que é:

DESENVOLVER
 TECNOLOGIAS E SOLUÇÕES
 PARA CONTRIBUIR NA
 CONSTRUÇÃO DE UM
 MUNDO **MAIS EFICIENTE E
 SUSTENTÁVEL.**

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Em 2020 encerramos um ciclo importante do nosso planejamento estratégico. Durante 2021 revisamos o nosso planejamento estratégico e definimos os objetivos para o período de 2021 a 2026.

MACROTENDÊNCIAS QUE A WEG ESTÁ EXPOSTA

- Conciliar o crescimento econômico e o maior consumo de energia com as demandas de uso mais eficientes dos recursos naturais.
- Demandas da sociedade: Contenção do aquecimento global; crescimento da urbanização; adoção de boas práticas de sustentabilidade / ESG; redução do uso de combustíveis fósseis.

CENÁRIO

Um mundo mais eletrificado e o consumo mais eficiente de energia devem demandar maiores investimentos em energias renováveis e digitalização.

DIRECIONAMENTOS WEG

Manter foco nos seguintes negócios:



MOTION
DRIVE



ELETRIFICAÇÃO



AUTOMAÇÃO



GERAÇÃO DE
ENERGIA



GRID



DESENVOLVER SOLUÇÕES
DIGITAIS COMO OFERTA
COMPLEMENTAR E
INTEGRADA A TODOS OS
NEGÓCIOS WEG



AVANÇAR NAS SOLUÇÕES
DE ELETRIFICAÇÃO PARA
O NOVO MUNDO DA
MOBILIDADE



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

CONTINUAREMOS DESENVOLVENDO A NOSSA MISSÃO DE CRESCIMENTO CONTÍNUO E SUSTENTÁVEL, COM FOCO NOS SEGUINTE OBJETIVOS:

1. Contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável, investindo em eficiência energética, energias renováveis, armazenamento de energia e mobilidade elétrica.
2. Ser referência mundial em motores, redutores, geradores, transformadores e acionamentos elétricos.
3. Fortalecer o negócio de automação industrial, incluindo soluções para a digitalização da indústria e sistemas de energia, bem como produtos para eletrificação na construção civil e infraestrutura.
4. Desenvolver os negócios globalmente através de práticas consistentes de ESG.

ESG: COMPROMISSO DE DESENVOLVIMENTO

Considerando a importância e a complexidade do tema a WEG trabalha continuamente no fortalecimento das práticas ESG.

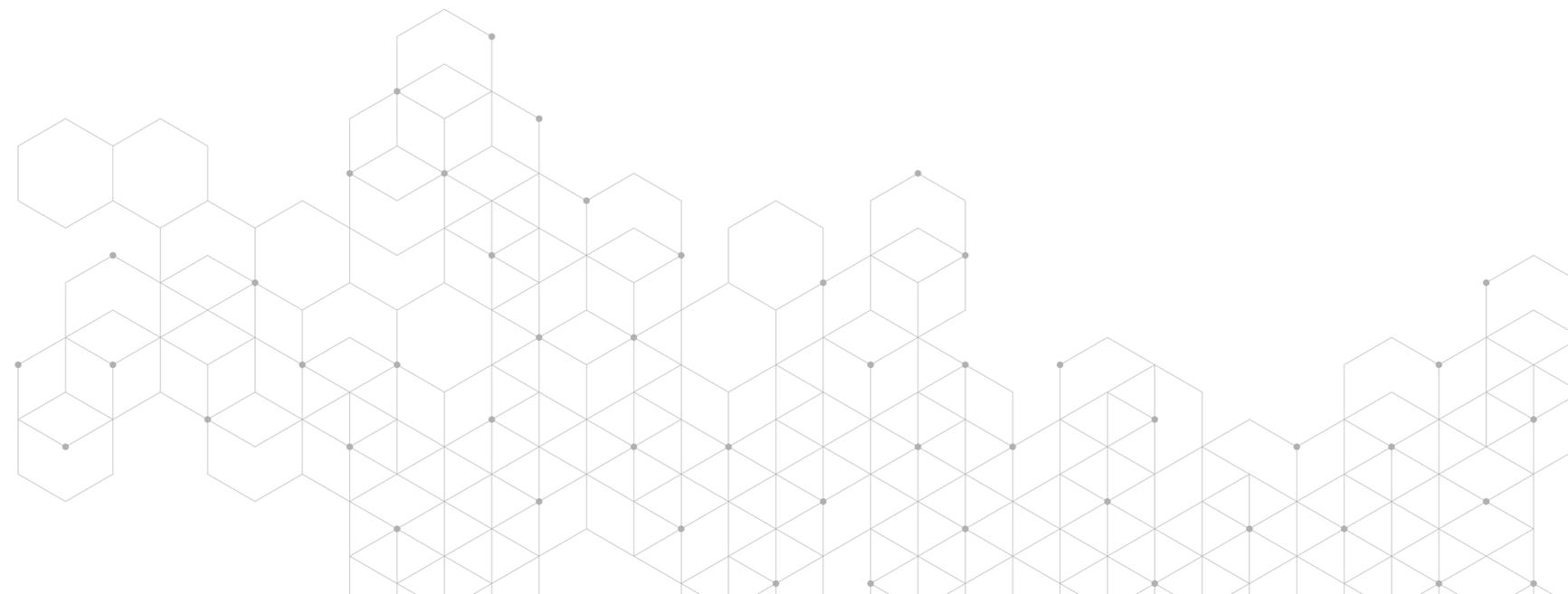
ONDE A WEG ESTÁ TRABALHANDO:

Fortalecer, a nível global, os princípios e valores da companhia e aperfeiçoar continuamente as práticas de ESG.

Fortalecer a cultura de gestão participativa, intensificando a “internacionalidade” nos processos decisórios da companhia.

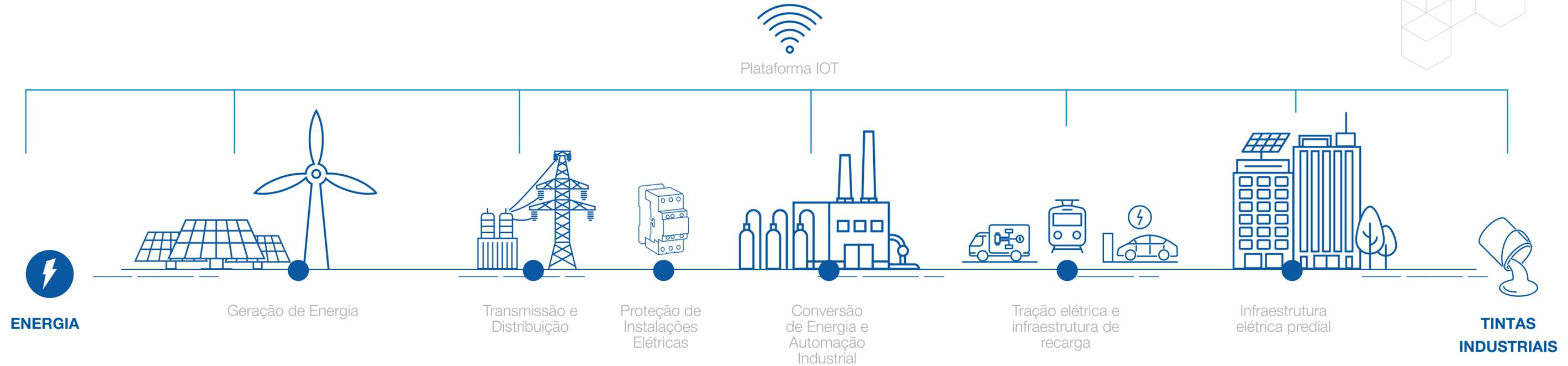
Incentivar equipes internas a adotarem uma cultura cada vez mais inclusiva.

Estabelecer planos específicos, através de um Programa Global de ESG



■ NOSSO MODELO DE NEGÓCIO

GRI 102-2 / GRI 102-7



A visão estratégica da WEG é fornecer soluções completas e eficientes com uma completa linha de máquinas elétricas, a partir da geração até o consumo.

Isso significa que almejamos continuar sendo um fornecedor competitivo de equipamentos elétricos para aplicações típicas como bombas, compressores e ventiladores industriais.

Também podemos usar a competitividade e a flexibilidade de nossa linha de produtos para integrá-los em uma solução completa.

Podemos combinar motores elétricos de diversos tipos e tamanhos com acionamentos e controles para criar complexos sistemas de automatização industrial. Ou soluções completas para geração de energia a partir de fontes renováveis. Ou ainda subestações de energia completas para praticamente qualquer uso.

Essa abordagem integrada, baseada na capacidade de produção competitiva, tem sido a base de nossa presença no mercado e como nos apresentamos para nossos clientes e ao mercado em geral.

VANTAGENS COMPETITIVAS

O modelo único de negócios cria importantes vantagens competitivas e defensivas, resultando em crescimento e ROIC (Retorno sobre o capital investido) sustentável.



DIVERSIFICAÇÃO

Nossa presença global e mix de produtos nos permite atingir os mercados que oferecem as melhores perspectivas de crescimento.

VERTICALIZAÇÃO

Permite flexibilidade de produção e uma estrutura de custos muito competitiva.



FLEXIBILIDADE FINANCEIRA

Permite a WEG buscar oportunidades de crescimento à medida que se tornam disponíveis.



• CUSTOMIZAÇÃO EM MASSA

Flexibilidade de produção permite que a WEG, competitivamente, forneça pequenos lotes de produtos altamente customizados. Nós fazemos customização em massa, não produção em massa.

• INOVAÇÃO

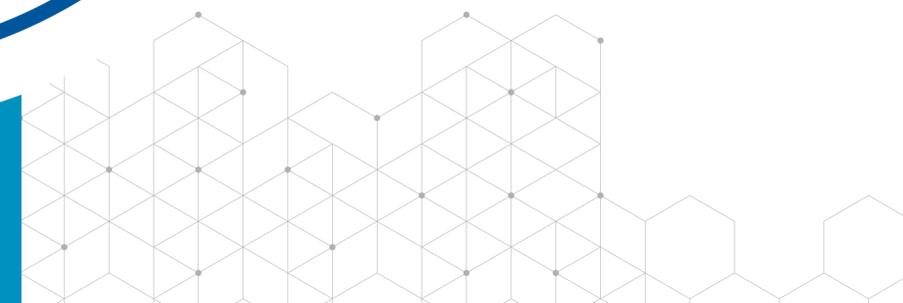
Novas ideias e tecnologias asseguram a existência da empresa. É por isso que incentivamos e apoiamos uma atmosfera favorável a pensar à frente do nosso tempo.

• EXPANSÃO MODULAR

Nosso sistema de produção é também baseado na expansão modular, evitando a capacidade de produção ociosa, maximizando o retorno sobre o capital e reduzindo os riscos de demanda.

• CRESCIMENTO E ROIC SUSTENTÁVEL

Trajetória de crescimento consistente combinada com retornos operacionais sólidos e com a alocação de capital disciplinada resultam em um ROIC sustentável ao longo do tempo.



DESEMPENHO DA COMPANHIA E DAS ÁREAS DE NEGÓCIO EM 2021

O início de 2021 apresentava muitas incertezas devido ao ano atípico vivido em 2020 em virtude da pandemia. Apesar desse cenário, existia consenso quanto à expectativa de recuperação das principais economias do mundo após o desenvolvimento das vacinas contra a COVID-19. Essa expectativa foi superada ao longo do ano, em especial nos negócios industriais e nos segmentos onde a companhia atua.

RECEITA OPERACIONAL



EM 2021, A RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (ROL) CONSOLIDADA ATINGIU **R\$ 23.563,3 MILHÕES**, APRESENTANDO CRESCIMENTO DE **34,9%** EM RELAÇÃO A 2020.

(R\$ MILHÕES)	2019	2020	2021
	13.347	17.469	23.563

MERCADO INTERNO

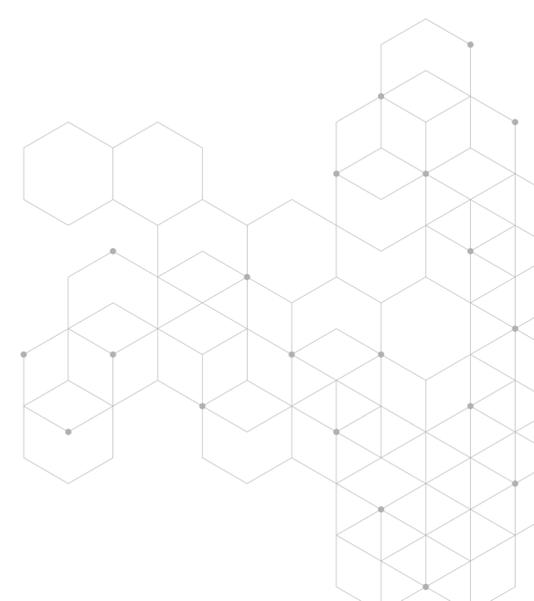
A receita operacional líquida no mercado interno atingiu R\$ 10.742,4 milhões, representando 45,6% da receita operacional líquida total, apresentando um crescimento de 40,8% em relação ao ano anterior.

MERCADO EXTERNO

No mercado externo houve crescimento de 30,3% da receita operacional líquida, que atingiu R\$ 12.821,0 milhões, representando 54,4% da receita líquida total. Nas moedas locais, ponderada pelo peso de cada mercado, a receita do mercado externo apresentou crescimento de 23,4% no ano.

[ACESSE AQUI](#)

AS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS DA WEG



ÁREAS DE NEGÓCIOS

Uma diversificada linha de produtos permite um forte crescimento em diferentes ciclos de mercado. As áreas de negócios da WEG e as suas linhas de produtos estão estruturadas da seguinte forma:

EQUIPAMENTOS ELETROELETRÔNICOS INDUSTRIAIS

- Motores Industriais de baixa tensão
- Motores Industriais de alta tensão
- Redutores
- Drives
- Controls
- Painéis de Automação
- Eletrocentros
- Sistemas de armazenamento de energia em baterias
- Soluções para mobilidade elétrica
- Soluções digitais para indústria 4.0

GERAÇÃO, TRANSMISSÃO E DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA (GTD)

- Geradores Elétricos
- Alternadores
- Aerogeradores
- Geração Solar
- Turbinas Hidráulicas
- Turbinas a vapor (biomassa)
- Transformadores de potência
- Transformadores a seco
- Transformadores de distribuição
- Subestações

MOTORES COMERCIAIS E APPLIANCE

- Motores comerciais
- Motores para eletrodomésticos

TINTAS E VERNIZES

- Tinta líquida
- Tinta em pó
- Vernizes eletroisolantes



RECEITA LÍQUIDA DE 2021

MERCADO INTERNO 46%

21 %

GERAÇÃO,
TRANSMISSÃO E
DISTRIBUIÇÃO DE
ENERGIA (GTD)

16%

EQUIPAMENTOS
ELETROELETRÔNI-
COS INDUSTRIAIS

5%

MOTORES
COMERCIAIS
E APPLIANCE

4%

TINTAS E
VERNIZES

MERCADO EXTERNO 54%

33 %

EQUIPAMENTOS
ELETROELETRÔNI-
COS INDUSTRIAIS

15%

GERAÇÃO,
TRANSMISSÃO E
DISTRIBUIÇÃO DE
ENERGIA (GTD)

5%

MOTORES
COMERCIAIS
E APPLIANCE

1%

TINTAS E
VERNIZES

PRODUTOS SUSTENTÁVEIS

GRI 102-2 / GRI 103-2 / GRI 103-3

TEMA MATERIAL

ODS



CAPITAIS IIRC

Capital Manufaturado; Capital Humano; Capital Intelectual; Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural.

O desenvolvimento de produtos sustentáveis da WEG está alinhado ao nosso propósito e estratégia. Nesse sentido, incorporamos a alta tecnologia alinhada aos conceitos sustentáveis em todas as nossas unidades de negócios, com soluções direcionadas para cidades, indústrias e consumidor final (B2C).

Para o desenvolvimento de novas soluções, a WEG atua em um modelo misto de inovação (aberta e fechada). As principais soluções desenvolvidas estão alinhadas aos nossos focos de pesquisa: competitividade, confiabilidade e conectividade.

FOCO DA INOVAÇÃO

Áreas de atuação:



INOVAÇÃO EM NÚMEROS

R\$ 548,8
MILHÕES
de investimentos totais em 2021, aproximadamente 2,3% da receita operacional líquida.

507
patentes válidas globalmente (em andamento, entre concedidas e requeridas)*.

Índice de inovação (percentual do faturamento com produtos lançados nos últimos 5 anos):
56,4%.

113
laboratórios de pesquisa/ensaio no mundo.

*Dados atualizados em 20/04/2022



PARCERIA COM UNIVERSIDADES

A WEG tem ou teve recentemente parcerias no Brasil e no exterior:

-  BRASIL
-  ALEMANHA
-  CHINA
-  PORTUGAL
-  ESTADOS UNIDOS

INSTITUTO SENAI
DE TECNOLOGIA

 **EMBRAPII**

PARCERIA COM STARTUPS

Ao longo de 2021, foram realizadas chamadas de startups para oferecer soluções às necessidades das empresas, por meio das demandas prioritárias:

- Monitoramento
- Big Data e Advanced Analytics
- IoT/IIOT (Internet das Coisas e Internet das Coisas Industrial)
- Gestão de recursos e projetos
- Materiais tecnológicos



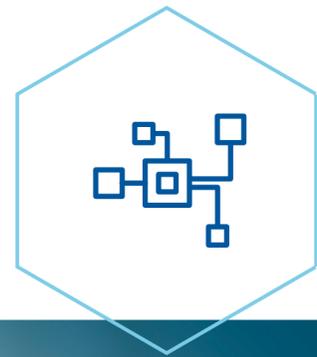
PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO

Na WEG, todas as ideias são organizadas e sistematizadas por meio do PWQP (Programa WEG da Qualidade e Produtividade). Dentro dele está o Programa de Desenvolvimento Tecnológico, que reúne os projetos de inovação relativos a novos produtos, processos e serviços. A partir do Planejamento Estratégico Tecnológico são definidos os diversos projetos que farão parte dos programas.

INOVAÇÃO ABERTA

Em 2021, a WEG lançou o primeiro desafio de inovação aberta, público ao mercado, com o tema “Embalagens sustentáveis”. Além disso, 101 startups se inscreveram em nossas iniciativas voltadas à inovação aberta, em temas como: Monitoramento, Inteligência artificial, Digitalização e Materiais tecnológicos.





WEG DIGITAL SOLUTIONS

A WEG Digital Solutions é um ecossistema que combina equipamentos, máquinas, *software*, conhecimento e pessoas para alavancar ganhos de eficiência operacional e que proporciona a utilização sustentável de recursos energéticos, materiais e humanos. Sensores e *softwares* tornam equipamentos e máquinas mais inteligentes e são capazes de transformar dados em informações valiosas para a tomada de decisão em tempo real de forma autônoma ou combinada com a inteligência humana.

É a *expertise* da WEG aplicada no desenvolvimento de tecnologias mais eficientes para o crescimento contínuo na era da informação e da Indústria 4.0.

INTERNET DAS COISAS OU IoT é um conceito tecnológico que viabiliza a conectividade das “coisas”, como máquinas e equipamentos, com a rede mundial de computadores. São objetos físicos, veículos, prédios, equipamentos industriais, usinas e outras estruturas que possuem sensores capazes de coletar e transmitir dados.

A Plataforma IoT WEGnology® é uma poderosa ferramenta baseada em *cloud computing*, especialmente desenvolvida para a criação de soluções conectadas. A sua praticidade de utilização permite o desenvolvimento das aplicações mais simples até as mais complexas, possibilitando criar ecossistemas perfeitamente integrados e colaborativos, além de proporcionar a cocriação de soluções com foco na digitalização dos processos e em ganhos de eficiência. As tecnologias de IoT e de conectividade vêm alavancando a experiência dos negócios com sistemas tradicionais como MES (*Manufacturing Execution Systems*) e amplificando ganhos operacionais com a gestão da execução em tempo real.

O gerenciamento de energia com o WEG ENERGY MANAGEMENT, que é um *software* de gerenciamento do consumo de recursos como energia elétrica, água, gás, ar comprimido e combustíveis em aplicações industriais, residenciais ou comerciais, também possibilita a utilização desses recursos de forma cada vez mais otimizada e sustentável.



PRODUTOS E SOLUÇÕES EM NOSSAS UNIDADES DE NEGÓCIO

O modelo de negócio da WEG traz no portfólio de suas unidades de negócios soluções e produtos eficientes para diferentes setores que minimizam impactos ambientais como, por exemplo, a redução do consumo de recursos naturais, e alinham soluções que contribuem para a busca de uma economia de baixo carbono.

TECNOLOGIA EM MOTORES A FAVOR DA EFICIÊNCIA

A WEG desenvolve motores com melhor desempenho e menor consumo de energia elétrica, bem como foca na durabilidade dos produtos. Nossos motores industriais possuem níveis de rendimento cada vez maiores, que superam as normas e legislações vigentes globalmente. Nossos motores comerciais da mesma forma, como por exemplo a linha WECM para aplicação em sistemas de ventilação, cujo objetivo é elevar o patamar em termos de eficiência e tecnologia embarcada, trazendo ímãs permanentes e inversor de frequência incorporados ao motor como uma solução única.

Além disso, foram desenvolvidas tecnologias de monitoramento remoto que podem ser agregadas aos nossos produtos. Através dos sensores instalados nos motores elétricos e dos sensores para redutores e motorreductores, somados à plataforma WEG Motion Fleet Management e à assinatura do serviço Specialist, a performance dos equipamentos pode ser acompanhada a distância a qualquer momento, provendo diagnósticos valiosos sobre desempenho energético e saúde, evitando quebras inesperadas e otimizando a vida útil.



VENDAS EM QUANTIDADES DE MOTORES*

MERCADO GLOBAL	2018	2019	2020	2021
% SOBRE O TOTAL	49,4%	51,9%	65,5%	71,6%

*Considerando as quantidades de motores industriais trifásicos, com rendimento IR3 e superiores, vendidos no período.

ENERGIA EÓLICA

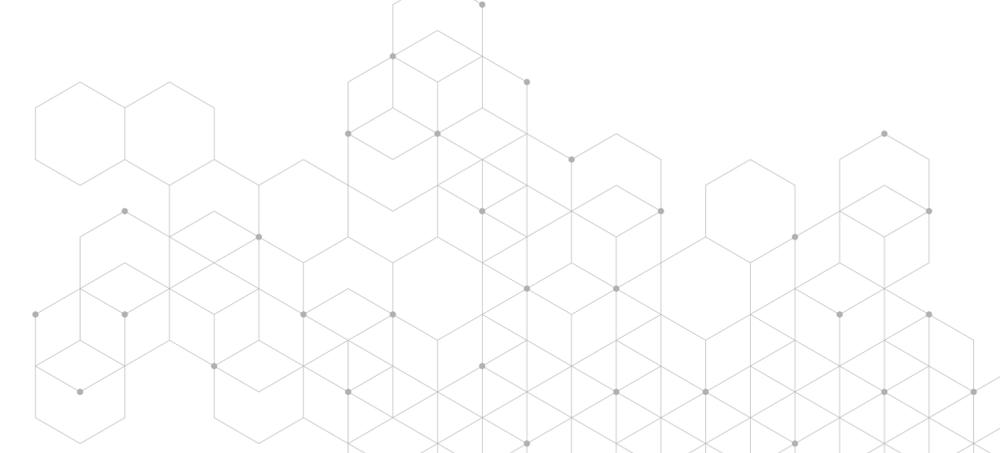
A WEG, como parte integrante deste mercado desde a década de 1990, iniciou as atividades no segmento desenvolvendo e fornecendo geradores e demais equipamentos para utilização na geração eólica.

Posteriormente, além dos componentes, iniciou a fabricação de aerogeradores completos (a “turbina eólica”). Desde 2013, quando foi realizado o primeiro fornecimento de aerogeradores, foram instalados cerca de 650 MW em aerogeradores. E a WEG segue fazendo investimentos constantes nesse segmento.

Exemplo disso é o desenvolvimento da nova plataforma de aerogeradores, com potência de 4,2 MW e rotor de 147 m, disponível no mercado desde 2019. Já foram comercializadas 251 unidades dessa nova plataforma, que serão entregues nos próximos anos. Somadas à frota atual, elas irão superar 1,6 GW de potência instalada, mantendo, dessa forma, a WEG entre os principais players do mercado brasileiro.

Em 2021 a WEG iniciou o processo de internacionalização dos negócios de energia eólica, instalando um protótipo do aerogerador de 4,2 MW na Índia, que possibilitará que a WEG forneça para esse importante mercado-alvo. Além disso, foram iniciados os investimentos na fábrica para que essa unidade fabril produza aerogeradores para atender ao mercado externo.

Nos mercados do Brasil e da Índia, a WEG presta serviços em aerogeradores, fazendo revisão, repotenciação e *upgrade* tecnológico dos geradores de qualquer fabricante, garantindo maior eficiência, disponibilidade e vida útil aos equipamentos.



GERAÇÃO HIDRELÉTRICA

A WEG continua atuando fortemente no fornecimento de soluções para geração hidrelétrica, oferecendo turbinas, geradores, painéis e transformadores tanto para Centrais Geradoras Hidrelétricas (CGHs) quanto para Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs). Em 2021, foram iniciados desenvolvimentos para melhorar a eficiência dos geradores e das turbinas hidráulicas, visando aumentar a disponibilidade de geração de energia elétrica das usinas.

A WEG oferece também serviços de inspeção, diagnóstico, revisão, recuperação e repotenciação para complexos de geração hidráulica (CGH, PCH e UHE) cujos equipamentos elétricos e mecânicos apresentam, ao longo do tempo, desgastes e podem perder as características originais. Os ganhos de produtividade e confiabilidade são nítidos, pois além de restabelecerem as condições originais de operação, melhoram a condição operacional, a eficiência e a disponibilidade.

Para 2022 a expectativa é de que o mercado continue aquecido, pois há a previsão de realização de dois leilões (maio e setembro) para a contratação de energia.

% de vendas do produto em relação ao total da unidade em 2021. **HIDROGERAÇÃO**
4,7%



SISTEMAS DE ARMAZENAMENTO DE ENERGIA

Os sistemas de armazenamento de energia são capazes de explorar intensamente os recursos energéticos, desempenhando um papel importante na unificação, na distribuição e na ampliação da capacidade dos sistemas de geração distribuída. Por meio dessa tecnologia, é possível disseminar o uso da energia solar, eólica e outras renováveis de maneira sustentável, contornando os problemas da aleatoriedade de disponibilidade de energia e aumentando a eficiência do sistema como um todo, além de contribuir para a redução de impactos ambientais. A linha se destaca por ser uma solução totalmente desenvolvida para atender à demanda específica de cada projeto. Podemos destacar o fornecimento de BESS inédito para a COPEL, com soluções que englobam quatro sistemas completos envolvendo baterias de íons de lítio e baterias de fluxo, além do desenvolvimento do controle de microrredes alimentadas por diversas fontes de energia.

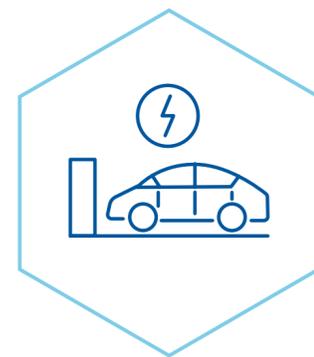
ESTAÇÕES DE RECARGA DE VEÍCULOS ELÉTRICOS WEMOB

Uma das maiores fabricantes globais de máquinas elétricas e tecnologias de automação para a indústria e sistemas de energia, a WEG está preparada para o mercado de mobilidade elétrica com o lançamento das estações de recarga para veículos elétricos. Para a WEG, a inovação tecnológica diz respeito, principalmente, ao desenvolvimento de novas tecnologias, produtos e materiais que o aumento da eficiência, a redução de custos, a melhoria da qualidade e a redução da matéria-prima nos produtos. Dessa forma, a WEG fica mais competitiva, conquista novos mercados, mantém-se sustentável e contribui para o desenvolvimento do planeta.

Os veículos elétricos são uma tendência mundial, e ter um carregador será indispensável nesse novo cenário. Por isso, a WEG desenvolveu a linha de Estações de Recarga para Veículos Elétricos WEMOB, projetada especialmente para atender às necessidades de potência, velocidade de recarga e segurança necessárias. Tanto no modelo Wall, projetado para residências e condomínios, quanto no modelo Parking, desenvolvido para shoppings, estacionamentos e espaços públicos, as estações de recarga proporcionam maior segurança e proteção do que uma tomada elétrica convencional, além de recarregar as baterias de maneira rápida e confiável, preservando vida útil.

Em 2021, a WEG fechou diversas parcerias para o fornecimento de estações de recarga da linha WEMOB, consolidando a empresa como um importante player no fornecimento de soluções de infraestrutura para mobilidade elétrica. Dentre elas, podemos citar as parcerias com Peugeot, Fiat e Citroën para o fornecimento de

estações de recargas para as montadoras, visitas técnicas aos clientes e instalação de equipamentos, além do fornecimento de estações de recarga ultrarrápidas e barramentos blindados para a nova fábrica da Mercedes-Benz. Também fomos parceiros da Renault no projeto Garagem Fotovoltaica, no Complexo Industrial Ayrton Senna, e no projeto de mobilidade elétrica em Fernando de Noronha.



ENERGIA SOLAR

Acompanhando de perto a evolução da energia solar fotovoltaica no Brasil e utilizando toda a sua experiência tecnológica, hoje, a WEG se consolida como um dos principais fornecedores de produtos e soluções para usinas solares do país, oferecendo soluções completas para usinas de pequeno, médio e grande portes.

A WEG possui um vasto portfólio de produtos para projetos de geração solar fotovoltaica em todas as etapas do empreendimento, com soluções para o sistema de conversão de energia e de distribuição interna da planta até o ponto de conexão com o sistema elétrico, por meio de nossas subestações de alta tensão.

Alguns dos destaques em 2021 foram os fornecimentos de SKIDS para projetos de Geração Centralizada, uma solução de equipamento integrada com quadros de baixa tensão, transformadores e cubículos de média tensão, montado em base metálica, interligados e testados em fábrica, prontos para uma instalação Plug in Play, conferindo agilidade e confiabilidade ao empreendimento. Dentre os principais projetos, fornecemos SKIDS para as UFVs Janaúba e Castilho, que juntos perfazem 71 unidades, totalizando 520 MVA em subestações secundárias para geração de energia no mercado livre.

Para atender às demandas do mercado e adaptá-las ao movimento mundial que busca expandir a geração de energia renovável, a WEG se consolida como fornecedora nacional para estações inversoras de grande porte EISW750. Solução integrada para projetos, com destaque para o projeto Sol do Cerrado, uma planta de autoprodução de energia (em que o cliente gera a própria energia), que conta com o fornecimento de 69 estações compostas por inversores centrais, transformadores e cubículos de média tensão, divididos em 17 subparques, totalizando capacidade instalada de 766 megawatts pico (MWp).

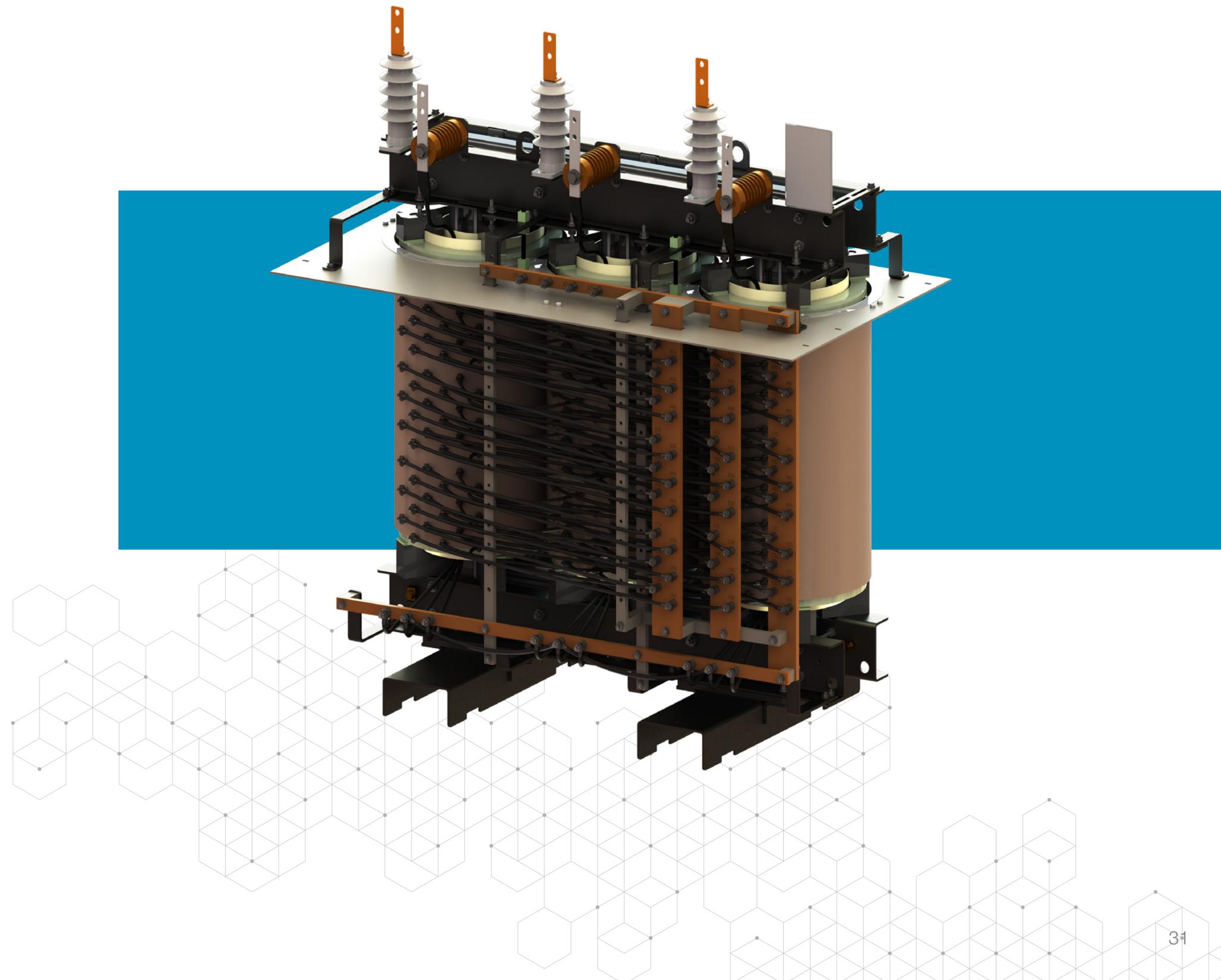
No mercado de geração distribuída, a WEG possui 400 integradores em todo o território nacional que fornecem ao cliente final uma solução completa com módulos solares fotovoltaicos, inversores e periféricos, sendo um dos principais players do setor, completando 3 GWP de equipamentos. Ainda em geração distribuída, em 2021 foram fechados 40 projetos FULL EPC TURN KEY, com potência total de 105 MWp, contando com a experiência da WEG em engenharia, suprimentos e integradores capacitados e certificados na construção.



TRANSFORMADOR TIPO SECO MULTIPULSOS

A Unidade Transmissão e Distribuição trabalha no desenvolvimento de novos equipamentos e soluções que necessitam de uma menor quantidade de recursos naturais em sua fabricação e dentro do contexto da Indústria 4.0. Sendo assim, são oferecidas soluções digitais para a gestão das condições da frota de transformadores dos nossos clientes, o que, conseqüentemente, reduzirá gastos desnecessários com paradas não programadas e aumentará a eficiência energética do sistema elétrico de distribuição no Brasil.

Desenvolvemos uma linha de transformadores do tipo seco multipulsos, com tecnologia de encapsulamento VPI (*Vacuum Pressure Impregnation*), utilizando um conceito de produto ambientalmente amigável, com foco no melhor equilíbrio entre máxima eficiência e utilização de materiais de menor impacto ao meio ambiente, buscando alinhar com as diretrizes WEG de sustentabilidade.





WEG TRANSFORMER FLEET MANAGEMENT

Desenvolvido para levar mais praticidade e agilidade na operação, manutenção e gestão de transformadores industriais, o WEG Transformer Fleet Management é a solução ideal para monitorar e gerir a frota de transformadores, possibilitando que os clientes maximizem a eficiência das suas operações.

A solução WEG Transformer Fleet Management conta com o monitoramento *online* de transformadores a óleo ou do tipo seco, para apoio à gestão otimizada de plantas industriais, de geração de energias renováveis e de infraestrutura.

Suas principais funcionalidades estão relacionadas à gestão da condição de utilização do equipamento que, com a aplicação de algoritmos inteligentes, disponibiliza a indicação de vida útil, a avaliação da gestão de energia, o diagnóstico do parque instalado, entre outras. Além disso, a solução conta com módulo de gestão de manutenções, alarmes configuráveis, aplicativo móvel e geração automática de relatórios periódicos de acompanhamento dos equipamentos.

Todas as funcionalidades foram criadas na direção do melhor aproveitamento dos ativos, com impactos diretos na longevidade, prolongando os tempos requeridos para a extração de outros recursos do meio ambiente, impactando positiva e imediatamente na preservação.

TINTAS - REVESTIMENTOS NANOESTRUTURADOS – NEW TECH

Nas diversas aplicações de tintas, sejam elas líquidas e em pó, a WEG utiliza a sua experiência tecnológica no desenvolvimento de novos produtos sustentáveis que visam menor impacto ambiental, aumento da produtividade, redução de perdas e, conseqüentemente, economia de insumos nos processos de pintura.

Com o olhar voltado à sustentabilidade, a preocupação atual é por produtos que confirmam cada vez mais resistência e longevidade, diminuindo o consumo de recursos naturais. Dentro desse universo, a WEG desenvolveu a nova linha de produtos NEW TECH, revestimentos líquidos e em pó que têm nanoestruturas incorporadas à formulação. Pensando na realidade de cada cliente, os materiais NEW TECH são elaborados utilizando partículas que visam reduzir a principal perda do cliente e intensificar a produtividade com o menor impacto ambiental possível. Os novos revestimentos disponibilizados podem ser utilizados em qualquer mercado e aplicação industrial.



ÉTICA E INTEGRIDADE

GRI 102-16 / GRI 102-17

Para que o desenvolvimento de uma empresa ocorra de forma sólida e consistente, é fundamental a incorporação da ética e integridade em sua cultura, processos e práticas. Dessa forma, estabelece-se um ambiente harmônico que propicia o desenvolvimento dos colaboradores e que também impacta no desempenho, nos processos produtivos e administrativos e no relacionamento da empresa com as partes interessadas, gerando menos riscos e abrindo oportunidades por meio de relacionamentos sólidos e duradouros.



NESSE CONTEXTO, A WEG ESTABELECE UM SISTEMA ROBUSTO, CONSTANTEMENTE APRIMORADO DE POLÍTICAS, FERRAMENTAS E AÇÕES, ALGO ESSENCIAL PARA QUE SE EVITE RISCOS RELACIONADOS E PARA QUE SE **MANTENHA UM CRESCIMENTO CONTÍNUO E SUSTENTÁVEL.**

POLÍTICAS CORPORATIVAS

As políticas corporativas da WEG estabelecem diretrizes da companhia que envolvem as atividades como um todo. Dessa forma os processos internos e a relação com as partes interessadas ocorrem de forma sustentável, mitigando riscos e fortalecendo a geração de valor em todos os capitais (financeiro, manufaturado, intelectual, humano, social e de relacionamento e natural).

As políticas são desenvolvidas internamente pelas áreas/comitês relacionadas/os e sempre aprovadas pela Direção Geral da companhia. Dada a abrangência geográfica da WEG, as políticas são disponibilizadas em diferentes idiomas para que sejam facilmente compreendidas por nossos colaboradores e partes interessadas em diferentes locais do mundo.



MISSÃO

Crescimento contínuo e sustentável, mantendo a simplicidade.



VISÃO

Ser referência global em motores, geradores, transformadores e acionamentos elétricos com uma ampla oferta integrada para eletrificação, automação e digitalização.



VALORES

Os valores que direcionam a WEG:

- Pessoas e Meio Ambiente
- Gestão Participativa
- Governança
- Eficiência com Simplicidade
- Inovação e Flexibilidade
- Liderança e Cultura



PROPÓSITO

Desenvolver tecnologias e soluções para contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável.





PREVENÇÃO E COMBATE À CORRUPÇÃO E OUTROS ATOS LESIVOS

Revisada em maio de 2021, a Política WEG de Prevenção e Combate à Corrupção e Outros Atos Lesivos tem como objetivo reforçar o compromisso da WEG com as boas práticas existentes, através das condutas esperadas e já definidas no Código de Ética da WEG, para evitar e combater corrupção e outros atos lesivos, detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos contra a administração pública, nacional ou estrangeira, bem como estimular a denúncia pelo seu não cumprimento.

Esta política abrange todos os administradores, membros do Conselho Fiscal, gestores, colaboradores, fornecedores, clientes, representantes comerciais e demais terceiros autorizados que atuem em nome da WEG.

AS PESSOAS DA WEG ABRANGIDAS PELA POLÍTICA
RECEBEM TREINAMENTO PERIÓDICO.

TERMOS DE CIÊNCIA PARA ADMINISTRADORES, GESTORES E COLABORADORES

Deverão firmar ou manifestar ciência sobre essa política, administradores, membros do Conselho Fiscal, gestores e demais colaboradores que possuam relacionamento com a administração pública, em âmbito nacional ou estrangeiro.

ACESSE AQUI

PARA CONHECER A
POLÍTICA NA ÍNTEGRA.



RESPONSABILIDADE SOCIAL

Política que trata de temas altamente relevantes na linha social e de direitos humanos. Envolve a relação da companhia com os colaboradores e com as partes interessadas.

[ACESSE AQUI](#)

PARA CONHECER A
POLÍTICA NA ÍNTEGRA.



PRIVACIDADE

A privacidade e o comprometimento em proteger dados pessoais de partes interessadas é importante para a companhia. Essa política visa dar transparência na forma como a empresa coleta, usa, protege ou lida com esses dados e está em conformidade com o Regulamento da União Europeia nº 2016/679, conhecido como General Data Protection Regulation ("GDPR") e outras leis relevantes sobre o tema, ("Leis de Proteção de Dados").

[ACESSE AQUI](#)

PARA CONHECER A
POLÍTICA NA ÍNTEGRA.

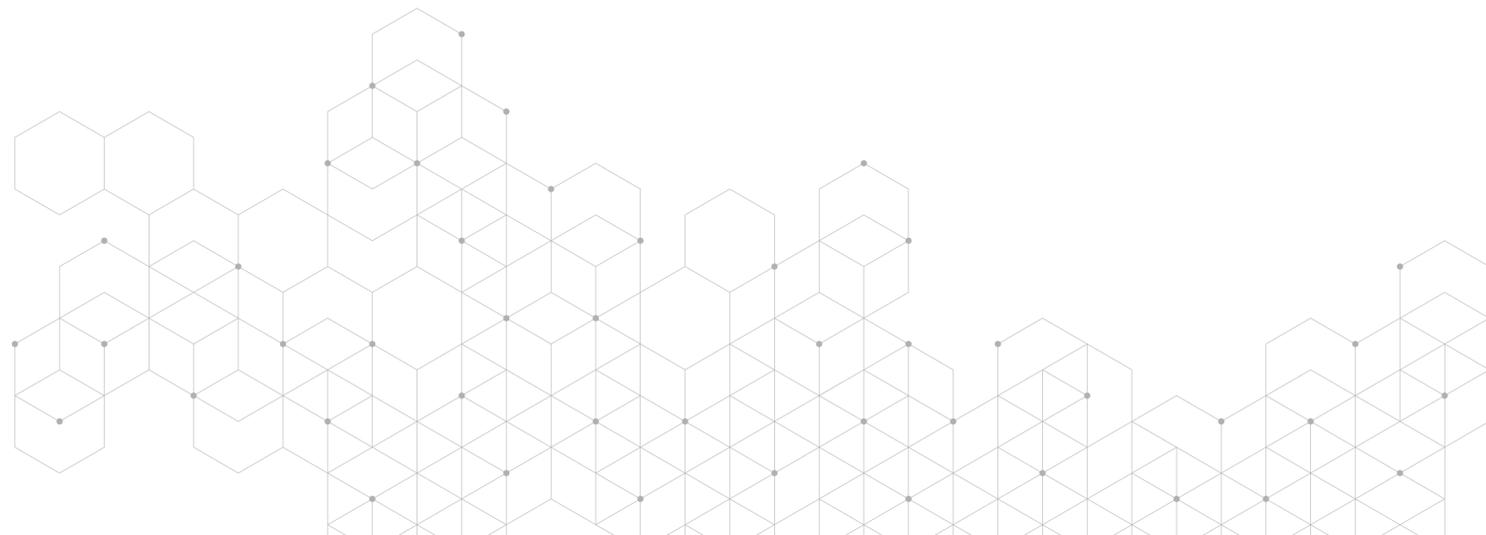


MARKETING

Essa política tem como objetivo garantir o alinhamento das ações e projetos de comunicação de marketing da WEG, com sua missão e seus princípios com relação à sustentabilidade, de forma responsável, transparente, ética e verdadeira, respeitando a individualidade, a diversidade e o meio ambiente. Minimizar os riscos nas atividades comerciais da empresa, com respeito aos códigos de autoregulação do setor e à legislação.

[ACESSE AQUI](#)

PARA CONHECER A
POLÍTICA NA ÍNTEGRA.





CÓDIGO DE ÉTICA

Além das políticas específicas, a companhia possui um Código de Ética que apresenta a conduta esperada dos colaboradores, gestores e administradores no exercício das atividades em toda a WEG.

Desenvolvimento e Aprovação

O Código de Ética da WEG é um tema transversal que está baseado nos direitos humanos da ONU e nos valores e políticas da companhia, garantindo a integridade dos colaboradores e das partes interessadas. São envolvidos no processo de desenvolvimento todos os níveis hierárquicos da empresa, visando agregar uma visão ampla e diversificada. Adicionalmente, a WEG incentiva a aplicação das diretrizes do Código de Ética às suas partes interessadas.

O processo de coordenação é realizado pela Comissão de Gestão do Código de Ética e a aprovação é realizada pela Direção e pelo Conselho de Administração.

Atribuições da Comissão de Gestão do Código de Ética

- Interpretar o Código de Ética em casos de dúvidas, visando harmonizar o entendimento e evitando ambiguidades na sua aplicação.
- Analisar, periodicamente, e revisar, quando necessário, o Código de Ética à luz da aplicação e da evolução ética no campo social e dentro da empresa.
- Monitorar o alinhamento da aplicação entre as unidades do grupo.
- Verificar e reportar à direção sobre a aplicação do código na empresa.
- Deliberar os recursos necessários para a aplicação do código.

ACESSE AQUI

PARA CONHECER A
POLÍTICA NA ÍNTEGRA.

CAPACITAÇÃO CONTÍNUA DOS COLABORADORES

TREINAMENTO DA POLÍTICA DE COMBATE À CORRUPÇÃO E OUTROS ATOS LESIVOS PARA ÁREAS ESTRATÉGICAS

A WEG disponibiliza treinamentos periódicos a todos os administradores, membros do Conselho Fiscal, gestores e colaboradores, que possam agir em nome da WEG e por ela estejam autorizados, que ao final firmam termo de ciência dessa política. Os treinamentos têm abrangência global e são realizados em português, espanhol e inglês.



Histórico de colaboradores treinados:

- 2020: 261
- 2019: 656

TREINAMENTO DE NOVOS COLABORADORES SOBRE O CÓDIGO DE ÉTICA

Na admissão, os novos colaboradores participam de treinamento sobre os tópicos contemplados no Código de Ética, que permeia os direitos humanos, para que ele seja acessível e de claro entendimento por todos os colaboradores. Em 2021, o Código de Ética foi atualizado. Um exemplar foi entregue a cada colaborador, sendo necessária nova assinatura do termo de compromisso, bem como o treinamento, em EaD, para todos os colaboradores. A WEG busca conscientizar os seus colaboradores sobre a importância dos temas que compõem o Código de Ética por meio de ações de comunicação interna.



Histórico de colaboradores treinados:

- 2020: 2.748
- 2019: 2.367



CANAL DE ÉTICA WEG

O Canal sobre Ética é uma das ferramentas que reforça o Programa de Compliance WEG, que representa o alinhamento da conduta da empresa em conformidade com os valores e princípios, regras internas e com o que dispõe a sociedade em termos de leis e costumes.

De forma transparente e segura, o Canal sobre Ética estabelece uma forma de comunicação direta, segura e tratamento em absoluto sigilo das informações.

O canal é disponibilizado ao colaborador e aos parceiros de negócios da WEG, e funciona 24 horas por dia, sete dias por semana.



Nesse canal é possível:

- Esclarecer dúvidas sobre qualquer conduta pessoal ou procedimento(s) em sua área de trabalho ou da empresa.
- Realizar denúncias.
- Consultar o status do procedimento de verificação e o parecer final sobre o relato, denúncia e sugestão realizada.

[ACESSE AQUI](#)
 ACESSE AQUI O CANAL DE ÉTICA WEG

INDICADORES RELACIONADOS AO CÓDIGO DE ÉTICA

NÚMERO DE COLABORADORES GRUPO WEG

31.830
2019

33.342
2020



36.987
2021

DENÚNCIAS CONCLUÍDAS

Total de denúncias avaliadas

CATEGORIA	2021	2020	2019
Procedentes	119	82	85
Não procedentes	249	309	206
TOTAL	368	391	291

Total de denúncias procedentes

CATEGORIA	2021	2020	2019
Relação de trabalho e clima organizacional	46	31	13
Discriminação e assédios	37	17	21
Políticas e Regulamentos Internos ou Legislação	13	14	18
Relacionamento com Stakeholders	15	13	19
Fraude e Furtos	6	6	12
Outros	2	1	2
TOTAL	119	82	85

DENÚNCIAS EM INVESTIGAÇÃO

Quantidade de denúncias que estavam em investigação até 31/12 do ano referido:

88
2019

41
2020



55
2021

CANAL DE DENÚNCIAS

Até 30.04.2021 o canal era interno (próprio e gerido da WEG). Desde 01.05.2021 o canal para a realização de denúncias foi terceirizado com empresa especializada.

AÇÕES TOMADAS CONTRA OS CASOS PROCEDENTES

A WEG aplica medidas disciplinares e demais ações, conforme suas políticas internas e legislação aplicável.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 102-5 / GRI 102-11 / GRI 102-18

O compromisso da companhia é continuar atuando dentro dos mesmos princípios de transparência, equidade e prestação de contas aos acionistas e demais partes interessadas. Nesse contexto, a WEG aderiu ao segmento de listagem Novo Mercado da B3 e adotou o Código Brasileiro de Governança Corporativa, do IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa).

A ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO WEG É EXERCIDA PELO:

- Conselho de Administração, com funções deliberativas;
- Diretoria Executiva, com funções representativas e executivas;
- Conselho Fiscal;
- Comitê de Auditoria.



A ADOÇÃO DE PRÁTICAS DIFERENCIADAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA REFLETE O EXEMPLO ESTABELECIDO PELOS FUNDADORES DA WEG E O RESPEITO PELOS PARCEIROS QUE FORAM SE JUNTANDO À SOCIEDADE AO LONGO DO TEMPO.



O Conselho de Administração é composto por sete membros, sendo um presidente e um vice-presidente. Dois conselheiros são considerados “independentes” de acordo com o disposto no Regulamento de Listagem do Novo Mercado da B3.

As reuniões do Conselho de Administração são realizadas com a presença de, no mínimo, 2/3 (dois terços) de seus membros.

NO ANO DE 2021 FORAM REALIZADAS 12 REUNIÕES COM 100% DE PARTICIPAÇÃO DOS MEMBROS.



MEMBROS



Décio da Silva
Presidente



Nildemar Secches
Vice-Presidente



Martin Werninghaus
Membro



Sérgio Luiz Silva Schwartz
Membro



Miguel Normando Abdalla Saad
Membro (Independente)



Dan Ioschpe
Membro (Independente)



Siegfried Kreutzfeld
Membro



DIRETORIA

A DIRETORIA EXECUTIVA É COMPOSTA POR 11 MEMBROS

Diretor Presidente Executivo, Diretor Superintendente Administrativo Financeiro e de RI e demais Diretores. Todos os membros da Diretoria são eleitos e destituíveis, a qualquer tempo, pelo Conselho de Administração e poderão acumular funções. O prazo do mandato é de dois anos, admitida a reeleição.



**Harry
Schmelzer Jr**
Diretor
Presidente
Executivo



**André Luís
Rodrigues**
Diretor
Superintendente
Administrativo
Financeiro e RI



**Alberto
Yoshikazu Kuba**
Diretor



**Carlos Diether
Prinz**
Diretor



**Eduardo de
Nóbrega**
Diretor



**Elder Jurandir
Stringari**
Diretor



**Hilton José
da Veiga Faria**
Diretor



**João Paulo
Gualberto da
Silva**
Diretor



**Julio Cesar
Ramires**
Diretor



**Manfred
Peter Johann**
Diretor



**Reinaldo
Richter**
Diretor

A WEG S.A. possui outros dois diretores que não fazem parte da Diretoria Executiva:



**Daniel Martelete
Godinho**
Diretor



**Wilson José
Watzko**
Diretor

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é permanente, composto de três membros efetivos e três suplentes, cabendo, anualmente, à Assembleia Geral Ordinária a eleição dos seus membros.

MEMBROS (DATA DE ELEIÇÃO: 27/04/2021)

ALIDOR LUEDERS	Membro Efetivo
LUCIA MARIA MARTINS CASASANTA	Membro Efetivo
VANDERLEI DOMINGUEZ DA ROSA	Membro Efetivo

COMITÊ DE AUDITORIA (NÃO ESTATUTÁRIO)

Em 2021 a WEG criou seu Comitê de Auditoria não estatutário, que é composto de três membros efetivos, cabendo, anualmente, à Assembleia Geral Ordinária a eleição dos seus membros.

MEMBROS (DATA DE ELEIÇÃO: 24/08/2021)

DAN IOSCHPE	Membro Coordenador
DOUGLAS CONRADO STANGE	Membro
ESTELA MARIS VIEIRA DE SOUZA	Membro

REMUNERAÇÃO

POLÍTICA

A política de remuneração da WEG para seus administradores objetiva atrair e reter profissionais qualificados, com competência e perfil adequado às características e necessidades do negócio.

- Conselho de Administração e Diretoria Executiva - A remuneração tem por objetivo retribuir a contribuição pela atuação de cada membro na continuidade e no desenvolvimento dos negócios organizacionais sob sua responsabilidade, bem como na obtenção dos resultados e do desempenho alcançados pela companhia.
- Conselho Fiscal - A remuneração objetiva gratificar cada membro pelo desempenho de suas funções legais e estatutárias. Não há remuneração variável para o Conselho Fiscal.
- Comitê de Auditoria não estatutário - A remuneração tem como objetivo prover honorários aos membros pela contribuição e responsabilidade exercida no cargo, considerando suas atribuições. Não há remuneração variável para o Comitê de Auditoria.

(Em 2021, a proporção em entre o maior salário e a média dos colaboradores Brasil foi: 47,76.)

COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Remuneração fixa – Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva Estatutária recebem remuneração fixa, estabelecida de acordo com a legislação específica, as determinações estatutárias e o padrão de mercado. No estabelecimento do montante individual a ser pago mensalmente, consideram-se: responsabilidades; o tempo dedicado às funções; a competência e reputação profissional e o valor dos serviços no mercado, sendo diferenciada de acordo com funções específicas e responsabilidades inerentes a cada cargo. A remuneração considera ainda pesquisas de mercado e o alinhamento estratégico da organização.

Remuneração variável - Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva Estatutária recebem remuneração variável contingente ao atingimento de metas e indicadores de desempenho. Tal forma de remuneração promove o compartilhamento dos resultados de forma coerente e transparente e o alinhamento dos interesses da companhia, dos Administradores e dos acionistas, de acordo com as melhores práticas de gestão e de governança corporativa.

Programa de Incentivo de Longo Prazo – Os Administradores da companhia recebem ainda remuneração baseada em ações, denominada Plano de Incentivo de Longo Prazo (Plano ILP), contingente ao atingimento de metas. Tal forma de remuneração, ao estimular que os administradores se tornem acionistas de longo prazo, contribui para alinhar os interesses deles com os dos demais acionistas da companhia.

A remuneração variável e a remuneração baseada em ações (ILP) dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva estão atreladas ao atingimento de metas e de indicadores de desempenho, promovendo o alinhamento dos interesses desses com aqueles da companhia no sentido de criação de valor, estando em linha com as melhores práticas de gestão e de governança corporativa.

As demonstrações financeiras consolidadas encerradas em 31 de dezembro de 2021 detalham as ações outorgadas aos administradores da controladora e suas controladas no âmbito deste Plano ILP.

O prazo para que as ações se tornem entregáveis são:

70% = 1/3 NO 2º ANO, 1/3 NO 3º ANO E 1/3 NO 4º ANO.

30% = 15% NA DATA EM QUE O ADMINISTRADOR OU O GESTOR COMPLETAR 55 (CINQUENTA E CINCO) ANOS DE IDADE E MAIS 15% QUANDO OCORRER A APOSENTADORIA NA COMPANHIA.

■ GESTÃO DE RISCOS

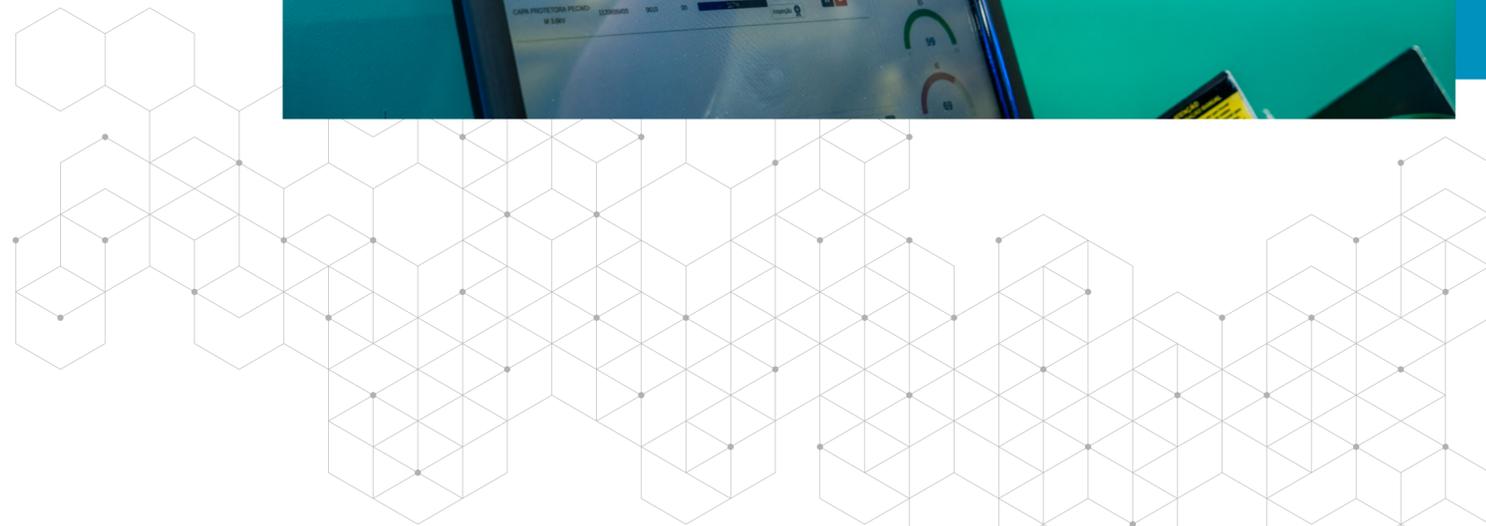


A gestão de riscos na WEG é um processo que envolve toda a administração, visando a criação de uma cultura de prevenção de riscos, proporcionando alinhamento com a estratégia de longo prazo da companhia. Esse processo é composto pelas etapas de identificação, avaliação, classificação e foco no tratamento dos riscos que podem representar ameaças ou oportunidades aos negócios.

A revisão dos riscos é realizada periodicamente, mediante análise e classificação dos riscos mapeados em seis categorias: externos, estratégicos, financeiros, pessoas, compliance e governança e operações. As seis categorias de riscos se desdobram em diferentes possibilidades de subtemas. Por exemplo, os riscos relacionados ao meio ambiente são mapeados por meio das categorias “externos e operações”.



ESSA ATIVIDADE É REALIZADA EM CONJUNTO COM OS GESTORES RESPONSÁVEIS PELOS PROCESSOS, COM O APOIO DO DEPARTAMENTO DE SEGUROS E RISCOS E O REGISTRO DO RESULTADO PARA A ALTA DIREÇÃO.



GOVERNANÇA DE SUSTENTABILIDADE

A WEG possui uma cultura organizacional alinhada às boas práticas de governança e de responsabilidade socioambiental desde os seus primeiros anos, na década de 1960, uma herança das convicções e do posicionamento dos fundadores, Werner Voigt, Eggon João da Silva e Geraldo Werninghaus. Com o passar dos anos e das décadas, mediante demandas internas e externas, a WEG foi aperfeiçoando os processos e a gestão desses aspectos.

Nos últimos anos, a sociedade bem como o mercado estão gerando uma grande demanda sobre o tema. Somado a isso, o ESG possui complexidade e dinamismo que estimulam as companhias a aperfeiçoarem continuamente as práticas e a gestão. Com a WEG não foi diferente.

Para ajudar a trabalhar com esses desafios, nos últimos anos, a WEG realizou importantes movimentos no seu processo de governança em Sustentabilidade, como em 2020, com a criação de uma Diretoria e de um Comitê dedicados ao tema, e em 2021, quando criou, em sua estrutura de governança, o Departamento de Sustentabilidade.



Atualmente a estrutura de governança da WEG em Sustentabilidade ocorre da seguinte forma:

- **CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

Estipula diretrizes estratégicas e aprova investimentos e ações no tema.

- **DIRETORIA EXECUTIVA**

Estipula diretrizes estratégicas e aprova investimentos e ações no tema.

- **COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE**

Com equipe multidisciplinar, o Comitê contempla representantes das cinco unidades de negócio, representante do exterior e representantes de áreas estratégicas da companhia. Participam também deste Comitê o Diretor de RH e Sustentabilidade e o Diretor de Relações Institucionais e Marketing. O Comitê debate, demanda e aprova ações e investimentos em Sustentabilidade e ESG e se reporta à Diretoria Executiva.

- **COMITÊ DE DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES**

Dentre as atribuições, o Comitê de Divulgação de Informações acompanha, aprova e delibera assuntos relacionados à Sustentabilidade corporativa no âmbito da divulgação de informações públicas, como a aprovação da publicação do Relatório Anual Integrado, o reporte de respostas a índices e premiações de Sustentabilidade e demais informações relevantes sobre a WEG, assegurando que nenhuma informação ainda não divulgada pela companhia seja inadequadamente divulgada. O Comitê se reporta à Diretoria Executiva.

- **DIRETORIA DE SUSTENTABILIDADE**

Fomenta e demanda temas estratégicos à Sustentabilidade e ESG.

- **DEPARTAMENTO DE SUSTENTABILIDADE**

Ao final de 2021, foi criado o Departamento de Sustentabilidade, que atua de forma corporativa para o Grupo WEG. Ele é composto por três áreas, sendo elas: Seção de Compliance de Processos, Seção de Desenvolvimento Social e Setor de Gestão em ESG, e se reporta à Diretoria de Sustentabilidade.

- **DEPARTAMENTO JURÍDICO CORPORATIVO & COMPLIANCE**

Em 2021, a função de compliance foi formalmente estruturada, tendo sido incorporada pelo Departamento Jurídico Corporativo. A área responde globalmente pelo monitoramento e aperfeiçoamento do Programa de Integridade da companhia, a fim de implementar melhorias e procedimentos de controle relacionados à ética, à transparência e ao cumprimento das normas aplicáveis. Atua conjuntamente com a Auditoria Interna na avaliação e no endereçamento das não conformidades, segundo as políticas e estrutura da Companhia. O Departamento Jurídico Corporativo & Compliance se reporta funcionalmente à Superintendência de Administração e Finanças.

PROGRAMA DE METAS

A WEG possui um programa de metas anuais denominado de PWQP - Programa WEG de Qualidade e Produtividade. A diretriz permanente do PWQP é atingir padrões internacionais de qualidade e produtividade, tornando os produtos e serviços WEG competitivos em todo o mundo. O Programa visa despertar a consciência e estimular a prontidão nas pessoas para a solução de problemas e oportunidades de melhorias, buscando ganhos contínuos de qualidade e produtividade tanto na fabricação de produtos e prestação de serviços como em todo o desempenho empresarial, setor por setor. A elaboração de metas e projetos do PWQP considera diferentes categorias, sendo estas:

- Programa de Meio Ambiente – PMA
- Programa WEG de Segurança e Ergonomia – PWSE
- Programa de Desenvolvimento Tecnológico – PDT
- Programa de Melhoria Contínua - PMC
- Programa de Metas Específicas - PME
- Programa Anual de Normalização - PAN

No intuito de estimular a agenda ESG em todos departamentos, dentro da estrutura do plano de metas, que está relacionada à participação nos lucros, a partir de 2020 a WEG incluiu no PWQP Brasil a necessidade de classificar metas que se enquadrem no E (Environmental) e/ou S (Social) e/ou G (Governance). Essas metas estão alinhadas ao Programa e às Políticas da companhia.

RESULTADOS

Em 2021, o Programa obteve os seguintes números:

- E (Environmental): foram atingidas 210 metas ambientais.
- S (Social): foram atingidas 334 metas sociais.
- G (Governance): foram atingidas 948 metas de governança.

O volume de melhorias aplicadas por meio das metas contribuiu para a companhia deixar processos e práticas mais alinhados às boas práticas de governança e socioambientais em 2021. Esse processo é contínuo, portanto, está à frente das metas relacionadas à participação de lucros e tende a trazer melhorias contínuas de ESG nas diferentes áreas da companhia.



GESTÃO AMBIENTAL

PROGRAMAS E PRÁTICAS _____ 52

EMISSÕES DE GASES
DE EFEITO ESTUFA _____ 55

RESÍDUOS E ENERGIA _____ 59

ÁGUA, EFLUENTES E
RECURSOS HÍDRICOS _____ 61



Os efeitos dos impactos dos problemas ambientais, como mudança de clima e escassez de recursos, entre outros desafios que o mundo enfrenta, impactam a economia global e geram desafios e oportunidades em outros capitais da companhia, como por exemplo financeiro, manufaturado, intelectual, humano e social e de relacionamento.

Como base para atuar nesses desafios, a WEG possui uma Política de Meio Ambiente com escopo de atuação global, através da qual demonstra o compromisso com o meio ambiente em todos os níveis da organização.

Essa Política se desdobra em diretrizes e procedimentos consolidados em Manuais do Sistema de Gestão Ambiental para cada região, abrangendo as legislações e particularidades ambientais locais.

ACESSE AQUI A POLÍTICA DE
MEIO AMBIENTE



Em 2021, nos mantivemos trabalhando continuamente em processos para reduzir impactos ambientais, como por exemplo na conservação de recursos naturais, na gestão da geração de emissões e resíduos, no investimento em tecnologias e em melhorias constantes de processos, através do estabelecimento de objetivos e metas ambientais.

PROGRAMAS E PRÁTICAS

KAIZEN WEG

O Kaizen WEG é uma das formas de gestão participativa que promove a participação dos colaboradores na solução de problemas e de atividades de melhoria contínua que gerem resultados positivos em todos os processos.

Histórico dos projetos do Kaizen WEG implementados no Brasil com ganho ambiental:

ANO	Nº DE MELHORIAS IMPLANTADAS NO KAIZEN COM GANHO AMBIENTAL
2019	1.185
2020	1.104
2021	1.145



WEG MANUFACTURING SYSTEM (WMS)

O programa WEG Manufacturing System (WMS) tem como prática de gestão a ecoeficiência e a produção mais limpa. Esse programa é baseado nos conceitos, princípios e técnicas que buscam as melhores práticas definidas mundialmente.

O WMS tem por base pilares técnicos e gerenciais, dentre os quais o Pilar de Meio Ambiente e Energia, que tem como objetivos:

- Reduzir impactos ambientais;
- Reduzir consumo de recursos energéticos e hídricos;
- Reduzir refugos;
- Reduzir a geração de resíduos, efluentes e emissões;
- Reduzir perdas e desperdícios.

Os objetivos e indicadores do pilar ambiental do programa atrelados ao processo produtivo estão relacionadas com:

- Energia elétrica, combustíveis e ar comprimido;
- Resíduos e efluentes;
- Consumo de água;
- Consumo de insumos;
- Limpezas químicas.

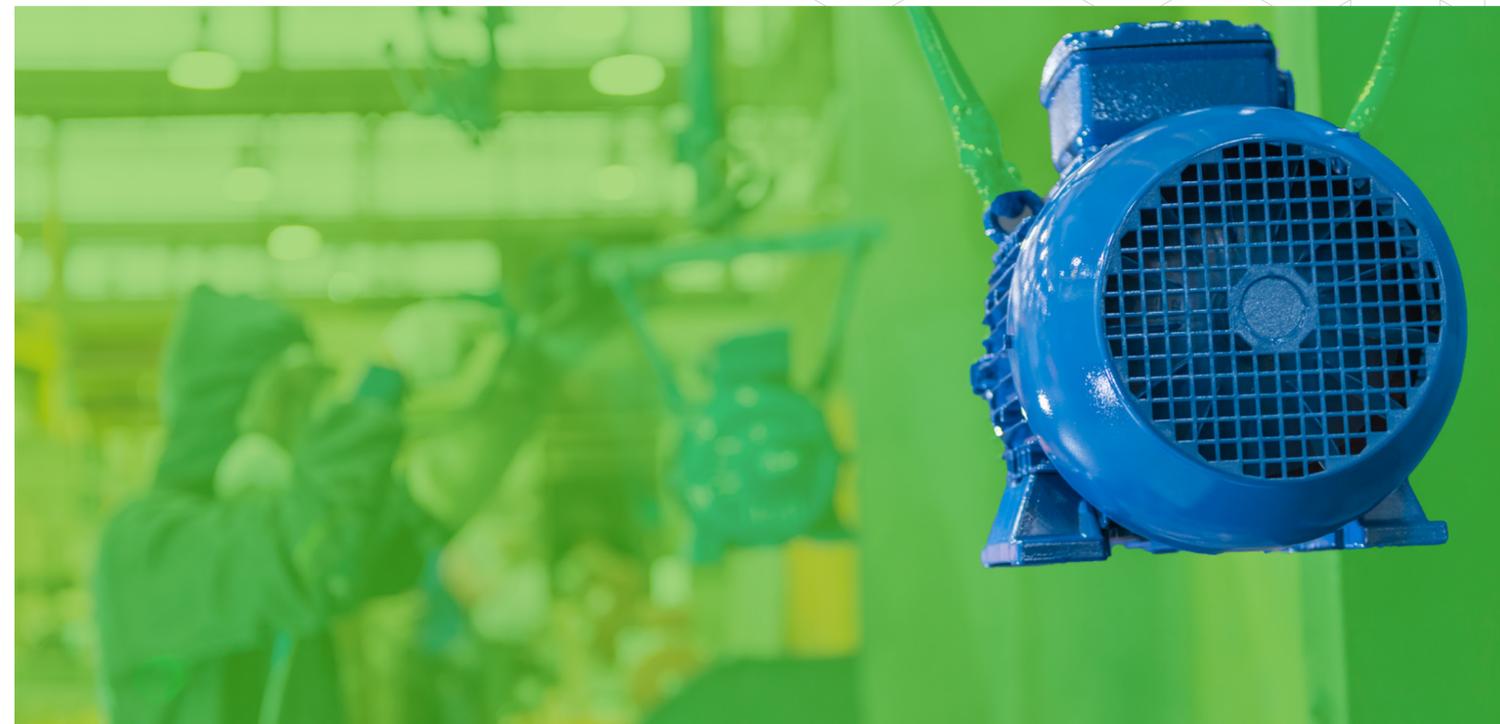


EFICIÊNCIA MATERIAL E AVALIAÇÃO AMBIENTAL DO PRODUTO

A WEG adota, em sua cadeia de valor, iniciativas que estão alinhadas aos princípios da economia circular, através de práticas como reinserção de resíduos dos processos como matérias-primas, como por exemplo sucatas de aço da estamparia para fabricação de peças fundidas, adoção de programas de recuperação de materiais no fim do ciclo de vida de produtos através da logística reversa e planos de troca.

A aplicação desses conceitos e práticas permitiram à WEG atingir um índice de eficiência material próximo de 85%. A WEG também está em constante melhoria e evolução da eficiência energética de seus produtos e de soluções de retrofit para a extensão da vida útil de algumas linhas de produtos. Equipes qualificadas atuam tanto nos processos de desenvolvimento de novos produtos e na concepção de novas linhas quanto na implantação de processos industriais mais eficientes.

A WEG aplica a ACV (Análise de Ciclo de Vida), gerando os EPDs (*Environmental Product Declarations*) conforme as demandas dos clientes, pretendendo, nos próximos anos, ampliar a aplicação dessas ferramentas.



ATRAVÉS DESSAS FERRAMENTAS É POSSÍVEL TER UMA MELHOR COMPREENSÃO DOS ASPECTOS E IMPACTOS AMBIENTAIS POTENCIAIS (POSITIVOS E NEGATIVOS) AO LONGO DA VIDA ÚTIL DOS PRODUTOS, APOIANDO DECISÕES ESTRATÉGICAS COM RELAÇÃO AO PORTFÓLIO OFERECIDO AO MERCADO E ÀS MELHORIAS NOS PROCESSOS.

INVESTIMENTOS E DESPESAS EM MEIO AMBIENTE

Os investimentos ambientais são caracterizados em três categorias:

- **Controle ambiental:** relacionado com tratamento e disposição de resíduos, tratamento de emissões atmosféricas e líquidas, seguros de responsabilidade ambiental e depreciação de equipamentos e despesas com materiais e serviços de manutenção.
- **Equipamentos:** relacionados à aquisição de equipamentos para controle ambiental.
- **Gestão:** relacionado à remuneração de profissionais de treinamento que exercem atividades de gestão ambiental, pesquisa e desenvolvimento, e à certificação de sistemas de gestão ambiental.

Abaixo, o montante investido em cada categoria no Brasil em 2021:

INVESTIMENTO	VALOR (R\$ MIL)	%
Controle Ambiental	8.678	54,19
Equipamentos	1.329	8,30
Gestão	6.006	37,51
TOTAL	16.013	100

EMBALAGENS SUSTENTÁVEIS E CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Possuímos uma fábrica de embalagens, a RF Reflorestadora, localizada no Brasil. Essa unidade produz todas as embalagens de madeira utilizadas em nossas diversas linhas de produto. Para isso, contamos com áreas de reflorestamento próprias que garantem o fornecimento contínuo de madeira e a preservação desse recurso natural e de áreas de florestas naturais, reserva legal e áreas de preservação permanente que ajudam na conservação da biodiversidade local.

As áreas atendem todas legislações e requisitos legais, bem como uma área de conservação de florestas nativas muito superior ao mínimo da reserva legal estabelecida. Além disso, a WEG promove e apoia iniciativas de reflorestamento consciente e conservação da natureza e investe na arborização de seus parques fabris.

CERTIFICAÇÕES

Em 2021, considerando o escopo de colaboradores, 61% do grupo WEG estava coberto pela certificação ISO 14001.



ÁREAS

Reflorestamento	6.017,71 ha
Florestas Naturais	2.810,78 ha
Reserva Legal	2.445,54 ha*
Áreas de Preservação Permanente - APPs	818,43 ha**

*Área de Reserva Florestal Legal não considerada no item "Florestas Naturais".

** Áreas de Preservação Permanente não consideradas no item "Florestas Naturais".

ACESSE AQUI

AS CERTIFICAÇÕES AMBIENTAIS ISO 14001 E 50001 DA WEG

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

GRI 102-48 / GRI 103-2 / GRI 103-3 / GRI 305-1 / GRI 305-2 / GRI 305-3

TEMA MATERIAL

ODS



CAPITAIS IIRC

Capital Manufaturado; Capital Natural.

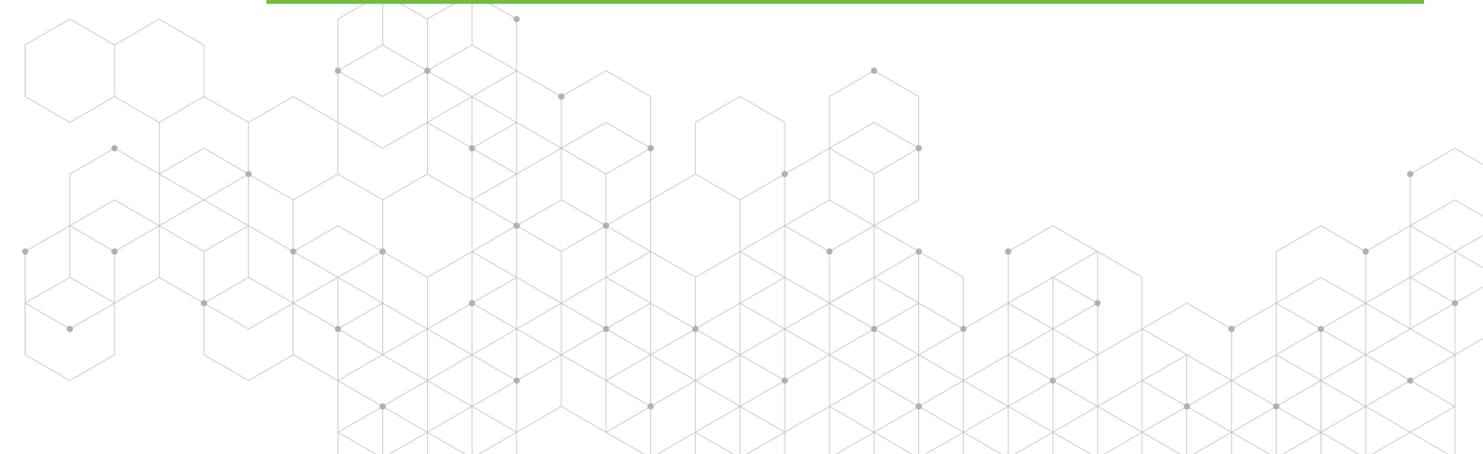
As mudanças climáticas são uma prioridade global em que diferentes setores da sociedade devem se empenhar para reduzir o aumento da temperatura global e traçar formas consistentes de causar o menor impacto de emissões, buscar formas de compensação e adaptação para o cenário climático atual e futuro.

Em consequência da natureza de sua operação, a WEG emite gases de efeito estufa e, ciente desse contexto, trabalha para reduzir os impactos de suas operações, tendo no seu modelo de negócio soluções alinhadas a uma economia de baixo carbono.

Na WEG o tema de mudanças climáticas é tratado a nível estratégico, tático e operacional, impactando de maneira mais direta algumas áreas, como Sustentabilidade (responsável pela elaboração do inventário), P&D, engenharias, áreas ambientais, vendas, global procurement, operação fabril, dentre outras que fazem parte direta de processos de redução interna de emissões e/ou da relação com as partes interessadas, como clientes e fornecedores.



DENTRO DO PROCESSO DE GESTÃO DE GEE (GASES DE EFEITO ESTUFA) SÃO DESDOBRADOS PLANOS E AÇÕES. A WEG INVESTE COM FOCO NA REDUÇÃO DE EMISSÕES, ATRAVÉS DE INVESTIMENTOS EM ATUALIZAÇÃO DE PROCESSOS E TECNOLOGIAS MAIS EFICIENTES.



REFORMULAÇÃO DE INFORMAÇÕES

Em 2021, a WEG aperfeiçoou seu processo de inventário de emissões. Os cálculos foram realizados com base na metodologia GHG Protocol e IPCC (Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas).

As melhorias realizadas no inventário de emissões de GEE de 2021 contemplaram:

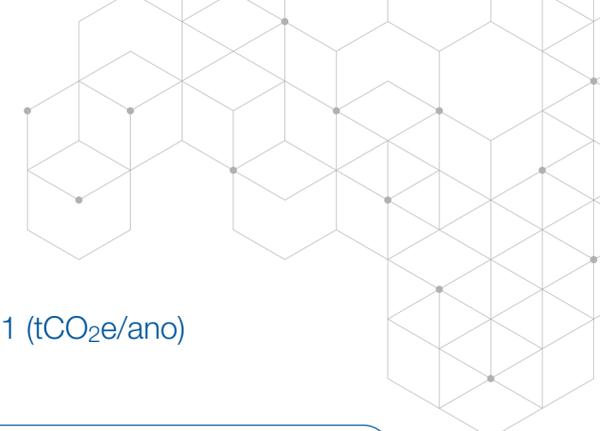
- Revisão de método de cálculo do Escopo 1.
- Inclusão de cálculo das emissões do Escopo 3, em oito categorias.
- Ampliação do escopo de unidades monitoradas, incluindo os endereços comerciais da companhia. Nesse sentido, 100% dos endereços globais da WEG passaram a ser contemplados no inventário de emissões de GEE em 2021.



GASES INCLUÍDOS NO CÁLCULO

Foram considerados os gases internacionalmente reconhecidos como gases causadores do efeito estufa conforme o Protocolo de Quioto:

- Dióxido de carbono (CO₂);
- Metano (CH₄);
- Óxido nitroso (N₂O);
- Hexafluoreto de enxofre (SF₆);
- Trifluoreto de nitrogênio (NF₃);
- Hidrofluorcarbonetos (HFCs);
- Perfluorocarbonetos (PFCs).



FONTE DOS FATORES DE EMISSÃO E ÍNDICES DE POTENCIAL DE AQUECIMENTO GLOBAL (GWP) USADOS

As emissões de CH₄, N₂O, SF₆, NF₃, HFCs e PFCs são expressas como CO₂e, considerando o respectivo potencial de aquecimento global (“GWP”, do inglês *Global Warming Potential*) de cada gás, com base no IPCC AR5. No caso do Grupo WEG foram identificadas emissões de CO₂, CH₄, N₂O e HFCs.

VALIDAÇÃO EXTERNA DO INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

O inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa de 2021 da WEG foi auditado e validado por terceira parte. O processo de validação confere maior confiabilidade aos valores apresentados e apoia a companhia em avaliar e melhorar continuamente a gestão sobre o tema.



EMISSÕES POR LOCALIDADE

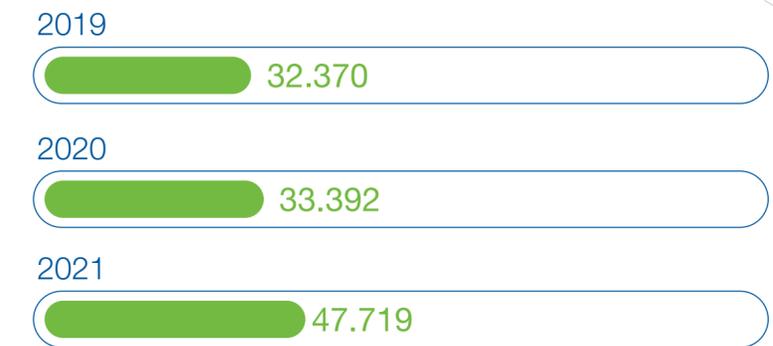
Emissões e representatividade por continente (tCO₂e) – Abordagem de localização

CONTINENTE	CONTROLE OPERACIONAL		(%)
	ESCOPO 1	ESCOPO 2	
América	41.729	76.469	78,13
Ásia	3.862	21.853	16,99
Europa	1.557	1.691	2,14
África	559	3.422	2,63
Oceania	12	121	0,08
TOTAL	47.719	103.556	100%

ESCOPO 1

O escopo 1 se refere à emissão de GEE provenientes de processos produtivos. O indicador de 2021 teve impacto devido à ampliação no escopo de emissões e das unidades monitoradas. Considerou também todas as unidades comerciais e warehouses, além das unidades produtivas.

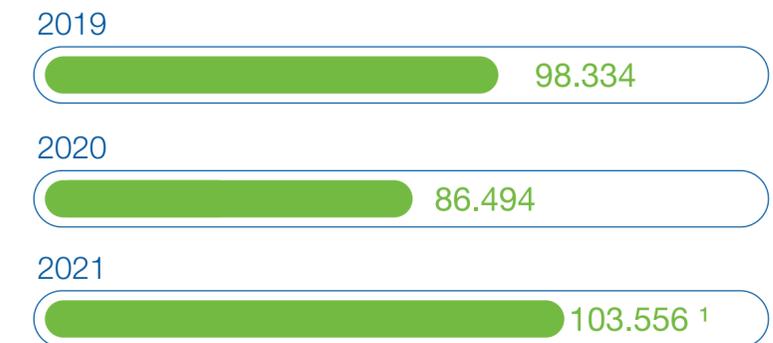
EMISSÕES DE ESCOPO 1 (tCO₂e/ano)



ESCOPO 2

O escopo 2 se refere às emissões indiretas de GEE provenientes da aquisição de energia. O indicador de 2021 teve impacto devido à ampliação do escopo de emissões e das unidades monitoradas. Considerou também todas as unidades comerciais e warehouses, além das unidades produtivas. Além disso, em virtude da melhora do cenário da Covid-19, houve retorno de atividades presenciais de forma mais intensiva, resultando no aumento de consumo de energia. Outro aspecto que impactou no aumento das emissões de escopo 2 foi o aumento no fator de emissão de energia elétrica no Brasil, em função da crise energética.

EMISSÕES DE ESCOPO 2 (tCO₂e/ano)



¹ O escopo 2 de 2021 foi calculado com base no método Market-based

AQUISIÇÃO DE ENERGIA RENOVÁVEL

Em 2021, a WEG garantiu que 10% do consumo de energia fosse proveniente de fontes renováveis, por meio da compra de certificados de energia renovável (I-REC).

ESCOPO 3

O escopo 3 se refere às emissões indiretas de GEE provenientes da cadeia de valor (upstream e downstream).

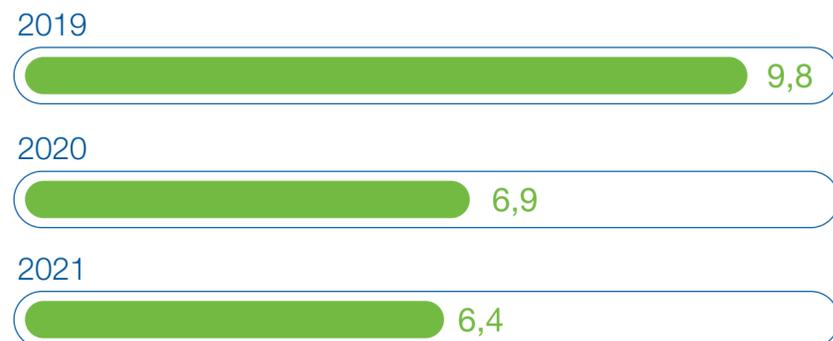
Em 2021, a WEG incluiu no inventário de emissões o escopo 3. Para o cálculo foram consideradas as unidades produtivas, comerciais e warehouses em nível global.

Para o levantamento das emissões de escopo 3 foram consideradas oito categorias, sendo estas:

CATEGORIA	tCO ₂ e/ano
Uso de bens/serviços vendidos	26.443.607
Bens/serviços comprados	319.475
Bens de Capital	52.101
Deslocamento funcionários	23.065
Transporte e distribuição (upstream)	17.655
Viagens a negócio	6.466
Resíduos gerados na operação	6.824
Combustíveis (upstream)	3.444
TOTAL	26.872.637

INTENSIDADE DE EMISSÃO

EMISSÕES DE ESCOPO 1 e 2 (tCO₂e) / ROL - Receita Operacional Líquida



REMOÇÕES E EMISSÕES BIOGÊNICAS – CÁLCULO DO CICLO DO CARBONO EM FLORESTAS

O nosso inventário de Emissões de GEE calcula e reporta as remoções e emissões biogênicas de forma separada e não consideramos estes números no balanço das emissões.

As remoções de CO₂ do Grupo WEG estão associadas às plantações de 6.017,71 hectares de pinus e eucalipto, cultivados para embalagens de seus produtos. Também possuímos áreas não manejadas de reserva legal, florestas naturais e Áreas de Preservação Permanente (APP's), somando mais de 12.000 hectares com as áreas de manejo.

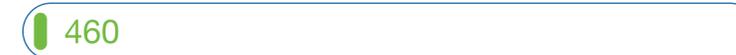
REMOÇÕES DE CO₂ (tCO₂e/ano)

MÉTODO DE CÁLCULO - GHG PROTOCOL



EMISSÕES BIOGÊNICAS (tCO₂e/ano)

ESCOPO 1:



ESCOPO 3:



RESÍDUOS E ENERGIA

GRI 306-5

RESÍDUOS SÓLIDOS

A WEG possui um sistema de coleta seletiva de resíduos em suas operações. Dessa forma, os resíduos são separados e enviados para os recicladores de cada um dos materiais, possibilitando assim a valorização desses e a reintrodução dos materiais nos mais diversos ciclos produtivos. É importante enfatizar que parte dos resíduos gerados nas operações são reciclados pela própria WEG, retornando assim ao processo e fazendo parte dos seus produtos. Todos os resíduos são enviados para empresas ambientalmente responsáveis, selecionadas e desenvolvidas pela equipe de gestão ambiental da WEG.

INDICADORES

Os indicadores representam todas as operações globais da WEG, incluindo unidades comerciais.

GERAÇÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS - ABSOLUTA (t/ano)

253.163
2019

222.959
2020



261.326
2021

TIPO DE DISPOSIÇÃO %

REÚSO



RECICLAGEM



ATERRO



INCINERAÇÃO/COPROCESSAMENTO



GERAÇÃO POR TIPO

RECICLÁVEIS



NÃO RECICLÁVEIS: NÃO PERIGOSOS



NÃO RECICLÁVEIS: PERIGOSOS



ENERGIA

A WEG possui Política de Eficiência Energética, desde 2012, na qual demonstra o seu compromisso com a gestão desse insumo. Essa política é desdobrada em ações para o monitoramento e a redução do consumo de energia, o que contribui para a melhoria do meio ambiente. A WEG pretende tornar, cada vez mais, suas fontes de energia mais limpas, renováveis e sustentáveis.

INDICADORES

Em 2021, ocorreu ampliação do escopo de unidades monitoradas, passando a serem incluídos, também, os endereços comerciais da companhia. Nesse sentido, 100% dos endereços globais da WEG passaram a ser contemplados no indicador de consumo de energia elétrica.

CONSUMO ABSOLUTO (MWh/ano)



■ ÁGUA, EFLUENTES E RECURSOS HÍDRICOS

A WEG monitora o consumo de água das suas operações e possui diversos controles operacionais que garantem uma gestão eficiente sobre esse recurso, evitando assim o desperdício e promovendo um consumo consciente. Todos os efluentes gerados nas operações são devidamente tratados e periodicamente monitorados, de forma a garantir o atendimento das legislações e a minimizar os impactos nos diferentes stakeholders.

Parte dos efluentes tratados nas operações são reutilizados nos processos internos, sendo que algumas estações de tratamento de efluentes possibilitam até 100% de reúso do efluente tratado. Adotamos iniciativas focadas na redução do consumo de água e da geração de efluentes, através do controle de vazamentos, do monitoramento do consumo e do apoio aos programas que engajam todos os colaboradores a esse objetivo, como o KaizenWEG e o WEG Manufacturing System.

INDICADORES

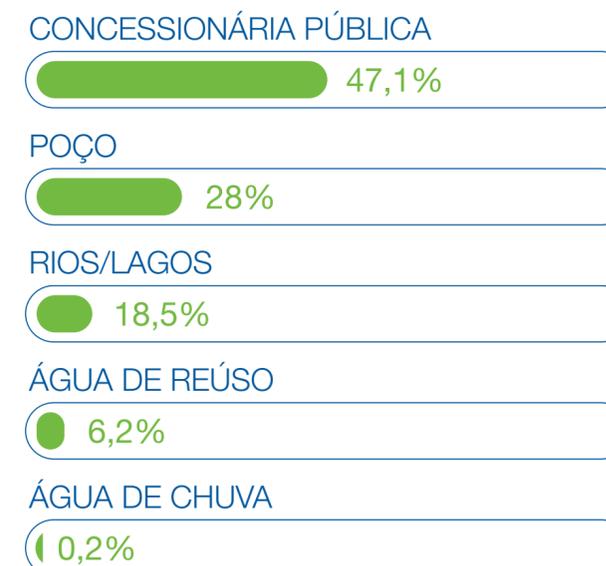
Os indicadores representam todas as operações globais da WEG, incluindo as unidades comerciais.



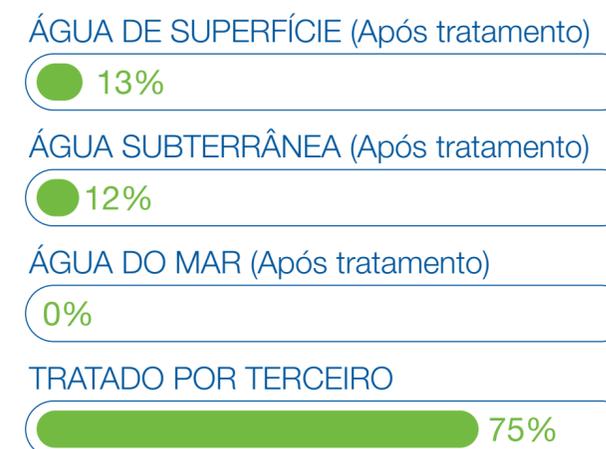
CONSUMO DE ÁGUA – ABSOLUTO (m³/ano)



CONSUMO DE ÁGUA – POR TIPO DE CAPTAÇÃO (%)



EFLUENTES – POR TIPO DE DISPOSIÇÃO (%)



(m³/ano)
589.933
2021

PESSOAS

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR _____ 64

DIVERSIDADE E INCLUSÃO _____ 68

APRENDIZAGEM E DESENVOLVIMENTO _____ 71

CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL
DAS COMUNIDADES _____ 76



UM AMBIENTE HARMÔNICO, ÉTICO E DE RESPEITO SÓ É POSSÍVEL POR MEIO DE PROGRAMAS E POLÍTICAS QUE VALORIZEM E PROMOVAM A SAÚDE E A SEGURANÇA DAS PESSOAS E QUE INCENTIVEM E OFEREÇAM CONDIÇÕES PARA A AMPLIAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS E O CRESCIMENTO PROFISSIONAL.

Esses aspectos impactam diretamente a qualidade, a sinergia e a produtividade. Nossos fundadores tinham uma convicção muito forte nesse sentido. Por isso, historicamente, esses processos vêm sendo aperfeiçoados desde os nossos primeiros anos, sendo o capital humano um motivo essencial para o alcance dos nossos objetivos e metas nos âmbitos de governança, econômico, social e ambiental, e fundamental quando se pensa na geração de valor a curto, médio e longo prazos.



Sendo assim, buscamos melhorar e fortalecer constantemente as políticas e os processos que envolvam e impactem nossos colaboradores, considerando nosso contexto macro, em que atuamos em diferentes países, culturas e economias no mundo, somado à nossa constante expansão, que naturalmente traz desafios, riscos e oportunidades relacionadas.

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

GRI 102-48 / GRI 103-2 / GRI 103-3 / GRI 403-1 / GRI 403-5

TEMA
MATERIAL

ODS



CAPITAIS IIRC

Capital Manufaturado; Capital Humano

O cuidado com a saúde e a segurança dos colaboradores é parte fundamental dos negócios e operações da WEG. Buscamos continuamente melhorar e fortalecer as políticas e os processos tornando o ambiente cada vez mais seguro e saudável. Durante a pandemia de COVID-19, a WEG tomou medidas protetivas e preventivas visando preservar a integridade de seus colaboradores e minimizar eventuais impactos em suas operações, flexibilizando o modo de trabalho, realizando reuniões com o uso de ferramentas online e adotando todos os protocolos preventivos previstos na legislação.

Nossos programas visam promover a conscientização, sensibilização e disseminação da cultura de prevenção, estabelecendo a valorização do ser humano conforme nossa Política de Saúde e Segurança:

- Adotar posturas prevencionistas em todos os níveis hierárquicos;
- Identificar, eliminar e/ou mitigar os riscos significativos à segurança e saúde de colaboradores, prestadores de serviço e público em geral;
- Identificar e atender requisitos legais aplicáveis à saúde ocupacional e à segurança, associados aos processos, produtos e serviços;
- Estabelecer objetivos e metas, visando melhorar continuamente o desempenho do sistema de gestão.



METAS

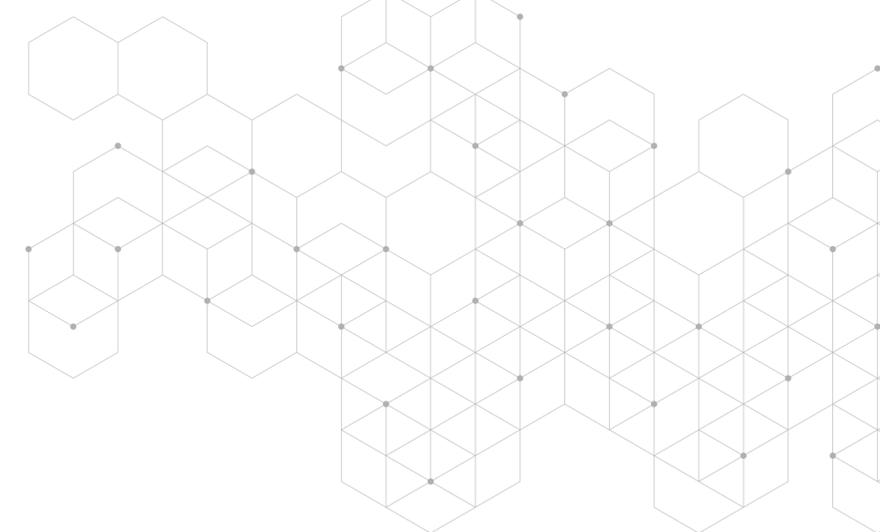
Dentro do programa de metas anuais, denominado de PWQP - Programa WEG de Qualidade e Produtividade, a WEG possui a categoria Programa WEG de Segurança e Ergonomia – PWSE. Por meio dessa categoria, são definidas as metas departamentais referentes ao tema.

GOVERNANÇA

Formado por diretores, o Comitê de Saúde e Segurança tem por atribuição avaliar e aprovar projetos de melhoria para a segurança e a ergonomia nos ambientes de trabalho, bem como definir estratégias e diretrizes globais relacionadas. Além disso, também analisa os resultados dos indicadores, objetivos e metas anuais, apoiando investimentos necessários para estabelecer o padrão de prevenção necessário.

O Comitê é formado por oito membros, sendo:

- Diretor de RH e Sustentabilidade (coordenador)
- 1 Diretor Superintendente
- 3 Diretores Industriais
- 1 Diretor de Produção
- Gerente de Saúde e Segurança Corporativo



ESTRUTURA DE PROFISSIONAIS NA SAÚDE E SEGURANÇA

Nossos profissionais da área de Saúde e Segurança estão totalmente distribuídos e integrados com os projetos e ambientes da empresa, executando um papel fundamental na concepção e no desenvolvimento de soluções e processos.

Contamos com especialistas em diversas áreas como ergonomia, higiene ocupacional, engenharia de segurança, medicina do trabalho e psicologia. Em 2021, no Brasil somamos 2029 colaboradores trabalhando com segurança e saúde.



GOVERNANÇA EM UNIDADES DO EXTERIOR

A gestão das unidades de fora do Brasil segue as Políticas, estratégias e diretrizes do grupo WEG. Porém, cada unidade tem autonomia para seguir práticas de acordo com as demandas e as necessidades locais. Como exemplos, temos unidades na Índia, China, Portugal e Colômbia que são certificadas na ISO 45001, de sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional.

MELHORIA CONTÍNUA EM SEGURANÇA DO TRABALHO

Em 2017, a WEG implementou o pilar de Segurança (SAF) da metodologia WMS e, desde então, está implantando essas ferramentas nas áreas modelos e na expansão dos parques fabris.

O Pilar de Segurança está estruturado da seguinte forma:

- **Passo 0:** estabelecer as condições básicas e definir a área modelo.
- **Passo 1:** analisar os incidentes e suas causas.
- **Passo 2:** elaborar plano de ação e expansão horizontal.
- **Passo 3:** estabelecer os padrões iniciais de segurança (procedimentos).
- **Passo 4:** realizar auditorias, inspeções e planos de ação preventivos.
- **Passo 5:** implantar as observações de segurança.
- **Passo 6:** implantar a melhoria contínua e criar padrões autônomos.
- **Passo 7:** completo sistema de gestão.

Assim, todos os programas e ferramentas atuais passam por revisão e atualização, tomando como base a estrutura do sistema de gestão de manufatura, que visa melhorar a segurança, a qualidade, a produtividade, a manutenção e a logística através de um conjunto de estrutura de métodos e ferramentas.

As pessoas são treinadas para assumirem responsabilidades em cada nível, conforme prevê a implantação do sistema. Essa responsabilidade é fortalecida através de ferramentas como o Cartão de Observação de Segurança e Etiqueta SAF (Safe), permitindo reportar situações e comportamentos de risco no ambiente de trabalho.

PROMOÇÃO DA SAÚDE, DO BEM-ESTAR E DA QUALIDADE DE VIDA

Um dos compromissos da WEG é a manutenção e a melhoria da qualidade de vida dos colaboradores.

A WEG desenvolve e disponibiliza aos colaboradores uma variedade de serviços, programas e iniciativas que visam a promoção da qualidade de vida e do bem-estar, com destaque para ações como o Programa Viver Bem, as campanhas de vacinação, a ginástica laboral, a alimentação balanceada diária, o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional e o Programa WEG de Conservação Auditiva, entre outras.

SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO DOS COLABORADORES

A WEG trabalha constantemente para proporcionar aos colaboradores um ambiente seguro para as atividades diárias, a fim de preservar a integridade física e psíquica. Nesse sentido, a WEG realiza ações de sensibilização e capacitação para engajá-los às diretrizes e objetivos da companhia, para atuarem diariamente de maneira segura e consciente. Alguns dos programas e ações que fomentam esse processo são o Diálogo Diário de Segurança (DDS) e as Trilhas de Treinamentos específicas sobre Segurança, estruturadas de acordo com a área de atuação do colaborador.

Uma série de programas e ações também são desenvolvidas com o objetivo de identificar riscos e melhorias nos locais de trabalho de forma contínua e consistente, como: Rotinas de Mapeamento dos Perigos e Riscos de Segurança e Ergonomia, Análise Prevencionista da Tarefa, Auditorias de Segurança, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, Programa de Avaliação de Máquinas e Equipamentos e Planos de Atendimento a Emergências.



INVESTIMENTOS EM MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS

Buscando avaliar os riscos e a necessidade de medidas de controle, realizamos a avaliação de máquinas e equipamentos seguindo as normas e os padrões vigentes. Com esse objetivo, criamos o PAME (Programa de Avaliação de Máquinas e Equipamentos), integrado com o ERP Senior, onde são armazenadas e processadas todas as avaliações.

Nesse programa, todo o processo de aquisição ou de melhoria em máquinas e equipamentos passa por avaliação junto à área de Segurança do Trabalho, para que seja executado considerando todos os aspectos de segurança e ergonomia necessários para a operação.

No momento em que as máquinas ou equipamentos são instalados, são verificados se os itens propostos na avaliação precedente à compra ou à fabricação interna foram contemplados ou se há necessidade de itens adicionais.

A WEG vem investindo fortemente na melhoria dos processos com a implantação de robôs antropomórficos e de robôs colaborativos nas fábricas, que têm auxiliado a reduzir o risco de lesões, diminuindo de forma considerável a interação homem-máquina, substituindo ou eliminando operações manuais e repetitivas.

INDICADORES DE DESEMPENHO

A partir desta versão do Relatório Anual Integrado, referente a 2021, os indicadores de Saúde e Segurança da WEG passaram a ser reportados considerando o escopo global das operações da companhia. Até então, os indicadores reportados nos relatórios anteriores consideravam apenas o escopo das atividades do Brasil.

	2019	2020	2021
Total de fatalidades	1	0	2
Fatalidades com Temporários e Terceiros	1	0	1
Fatalidades com Colaboradores WEG	0	0	1
Taxa de Frequência de Lesões Ocupacionais com Afastamento	0,89	0,86	0,95
Taxa de Incidentes Registráveis	1,85	1,62	1,61

Nota: os cálculos utilizaram como base 200 mil horas trabalhadas.

PCD (PESSOA COM DEFICIÊNCIA)

2019	2020	2021
622	628	668



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

GRI 103-2 / GRI 103-3 / GRI 405-1



CAPITAIS IIRC

Capital Humano; Capital Social e de Relacionamento.

Manter um alto nível de desempenho e criatividade, num ambiente construído com visões e decisões inovadoras, passa pela promoção da diversidade e da inclusão, uma vez que pessoas com diferentes experiências, culturas e realidades trazem uma perspectiva mais ampla e diversa sobre um determinado tema.

A WEG dissemina o respeito pela diversidade e a inclusão no seu Código de Ética, na Política de Responsabilidade Social, na Política de Recrutamento e Seleção e nas suas normas internas, tendo como diretriz principal a igualdade entre os colaboradores e o respeito às diferenças, sem admitir discriminação de qualquer natureza no ambiente de trabalho, como por: etnia, cor de pele, religião, cultura, gênero, convicção política, nacionalidade, regionalidade, estado civil, orientação sexual, condição física ou intelectual, entre outras.

Estabelecer programas, projetos e práticas que valorizem a diversidade é altamente relevante para que as políticas da WEG fortaleçam e estimulem cada vez mais a diversidade e à inclusão na companhia, além de ser um meio para fortalecer a gestão sobre o tema e repelir qualquer tipo de preconceito e discriminação.

São exemplos de projeto e iniciativas:

- Admissão e acompanhamento de Pessoas com Deficiência;
- Parceria com entidades não governamentais especializadas;
- Comunicação e ações de sensibilização e engajamento;
- Treinamento para gestores e líderes sobre o tema.

Os gestores possuem um papel importante para a diversidade e a inclusão, então, o tema está na Academia de Liderança para que conheçam e compreendam a diversidade e promovam a sinergia entre as diferenças presentes nas equipes.



CURSO DA ACADEMIA DE LIDERANÇAS

Público-alvo: gestores

Carga-horária: 4 horas

Ementa: conhecer e compreender a diversidade, seus desafios e oportunidades para minimizar riscos decorrentes de preconceitos e discriminações. O papel do gestor como incentivador para promover a sinergia entre as diferenças presentes nas equipes, lidar com as complexidades e adversidades do dia a dia da empresa e tomar decisões que proporcionem a inclusão das pessoas.

Conteúdo:

- O que é diversidade;
- Quais são as diversidades (gênero, deficiência, raça/etnia, nacionalidade, naturalidade, orientação sexual, idade/gerações, entre outros);
- A contribuição da diversidade na equipe de trabalho;
- Desenvolver a equipe para o respeito à diversidade;
- Diversidade x Código de Ética WEG;
- Benefícios da diversidade para a gestão da WEG como empresa global.

HISTÓRICO DE GESTORES TREINADOS

13
2019

26
2020



72
2021

Nota: o curso em sua base é presencial, mas excepcionalmente em 2020 e 2021 ocorreu de maneira online



INDICADORES DE DIVERSIDADE

Nota: escopo unidades Brasil, sem controladas.

FAIXA ETÁRIA

	TOTAL EM 2019	% EM CARGOS CHEFIA	% EM CARGOS GERÊNCIA	% EM CARGOS DIRETORIA
Abaixo de 18 anos (aprendizes)	152	0%	0%	0%
Abaixo de 30 anos	8.440	2%	0%	0%
Entre 30 a 50 anos	11.544	85%	63%	19%
Acima de 50 anos	1.391	13%	37%	81%

	TOTAL EM 2020	% EM CARGOS CHEFIA	% EM CARGOS GERÊNCIA	% EM CARGOS DIRETORIA
Abaixo de 18 anos (aprendizes)	100	0%	0%	0%
Abaixo de 30 anos	8.741	2%	0%	0%
Entre 30 a 50 anos	12.082	84%	64%	26%
Acima de 50 anos	1.445	14%	36%	74%

	TOTAL EM 2021	% EM CARGOS CHEFIA	% EM CARGOS GERÊNCIA	% EM CARGOS DIRETORIA
Abaixo de 18 anos (aprendizes)	112	0%	0%	0%
Abaixo de 30 anos	10.279	2%	0%	0%
Entre 30 a 50 anos	12.947	82%	58%	29%
Acima de 50 anos	1.608	16%	42%	71%

GÊNERO

	TOTAL EM 2019	% EM CARGOS CHEFIA	% EM CARGOS GERÊNCIA	% EM CARGOS DIRETORIA
Homens	16.814	94%	97,4%	100%
Mulheres	4.561	6%	2,6%	0%

	TOTAL EM 2020	% EM CARGOS CHEFIA	% EM CARGOS GERÊNCIA	% EM CARGOS DIRETORIA
Homens	18.337	94%	97,5%	100%
Mulheres	4.772	6%	2,5%	0%

	TOTAL EM 2021	% EM CARGOS CHEFIA	% EM CARGOS GERÊNCIA	% EM CARGOS DIRETORIA
Homens	20.452	94%	97,7%	100%
Mulheres	5.289	6%	2,3%	0%



■ APRENDIZAGEM E DESENVOLVIMENTO

GRI 404-1 / GRI 404-2 / GRI 404-3

“Mais do que investir em produtos, temos de apostar nas pessoas, porque qualquer resultado sempre estará associado à maneira particular como as pessoas desenvolvem seu trabalho.”

Eggon João da Silva

A WEG oferece programas de educação e treinamento que envolvem capacitação técnica e comportamental, com o objetivo de proporcionar uma maior qualificação aos seus colaboradores e gerar estratégias mais competitivas ao mercado. Isso é fundamental tanto para o bom desempenho e desenvolvimento profissional dos colaboradores como também para contribuir e atender às expectativas de crescimento contínuo e sustentável da organização.

O investimento no desenvolvimento dos colaboradores é uma prioridade na empresa, herança dos fundadores. Através desse investimento é possibilitado, ao longo dos anos, o alcance de nossos objetivos estratégicos.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E COMPETÊNCIAS

Os colaboradores são avaliados anualmente pelo superior imediato, para aprimorarem o desenvolvimento, reconhecerem as potencialidades e os pontos de melhoria e alinharem expectativas de carreira, sendo esse mais um dos momentos de *feedback* entre gestor e colaborador.

Ao todo, são 10 competências avaliadas, desdobradas em critérios para melhor analisá-las. Em 2021, 23.262 colaboradores participaram desse processo no Brasil.

GÊNERO	NÚMERO DE COLABORADORES	% POR GÊNERO
Feminino	4.868	20,93%
Masculino	18.394	79,07%
TOTAL	23.262	100%

Para auxiliar no desenvolvimento dos colaboradores, a WEG possui programas de elevação da escolaridade e de qualificação profissional:

PROGRAMA DE ELEVAÇÃO DA ESCOLARIDADE

- **EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS (EJA):** até 2021, 612 colaboradores se formaram nesse programa.
- **AUXÍLIO-ESCOLAR:** em 2021, foram concedidos 370 auxílios-escolares para o desenvolvimento dos colaboradores.
- **PÓS-GRADUAÇÕES IN COMPANY:** Até 2021, foram concluídos 22 cursos de especialização e três mestrados em áreas técnicas, através de convênios com instituições de ensino consideradas referência no assunto. Os programas realizados envolveram aproximadamente 993 colaboradores.

PROGRAMAS DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

• **CENTROWEG – JOVEM APRENDIZ:** a escola conta com 21 laboratórios para atividades práticas e cinco salas de aulas dispostas em uma estrutura de 2.550 m² de área construída e 11 profissionais próprios.

RESULTADOS DO PROGRAMA



• Anualmente se formam cerca de **130 profissionais.**



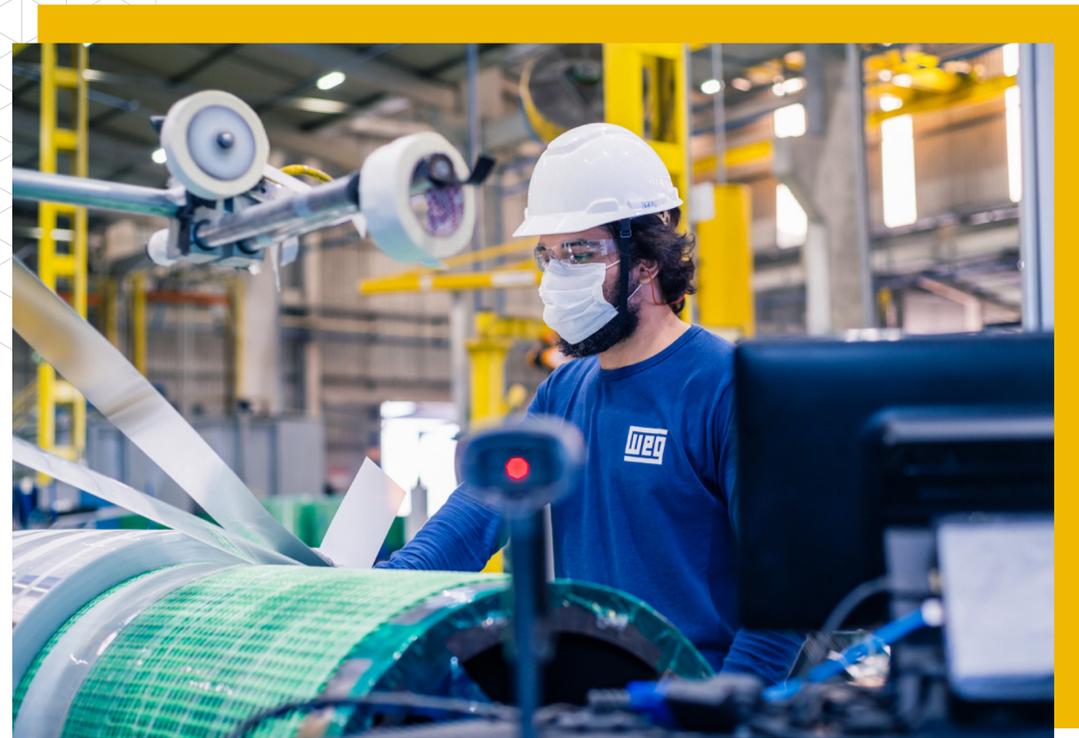
• Mais de **4.200 jovens** já passaram pelo CENTROWEG desde sua criação.



• **47%** deles permanecem trabalhando na empresa.



• Mais de **120 cargos de gestão** são ocupados por egressos que já participaram do programa.



Em 2021:

- **QPAP - QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL DE APRENDIZES DE PRODUÇÃO:** 10 aprendizes formados.
- **TREINAMENTOS INTERNOS:** 81.639 participações foram registradas em treinamentos internos.
- **TREINAMENTOS EXTERNOS ABERTOS OU IN COMPANY:** 13.762 participações em treinamentos externos nas entidades parceiras ou in company.
- **QPOP - QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL DE OPERADORES DE PRODUÇÃO:** mais de 1000 alunos concluíram o QPOP em 2021.
- **QPET - QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL DE ENGENHEIROS E TECNÓLOGOS:** 360 colaboradores se formaram no programa.
- **QPSS - QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL EM SIX SIGMA:** mais de 2.300 projetos realizados nas unidades do Brasil e do exterior, resultando em mais de R\$110 milhões em redução de despesas, melhoria da qualidade de produtos e de processos.

DESENVOLVIMENTO DAS LIDERANÇAS

Desenvolver as lideranças é um dos principais direcionadores da empresa. Esse desenvolvimento visa proporcionar aos líderes um maior comprometimento no alcance dos objetivos estratégicos da organização e o engajamento dos colaboradores da sua equipe.

- **AVALIAÇÃO DE POTENCIAL:** ferramenta que consiste na identificação de colaboradores com potencial para assumir cargos de gestão.
- **ACADEMIA DE LIDERANÇAS:** um dos destaques do Programa Desenvolvimento de Chefia é a semana da liderança WEG, que tem como objetivo proporcionar aos novos líderes a imersão na cultura WEG e destacar a importância do seu papel no processo de gestão de pessoas.
- **PLANO DE SUCESSÃO:** o objetivo é identificar potenciais a cargos de chefes, gerentes e diretores em médio e longo prazos. Para isso, gera-se um plano de desenvolvimento para que esses estejam prontos a novos cargos em até três anos.
- **SEMINÁRIOS DE PRÁTICAS DE GESTÃO:**

Número de participações:

3.132
2019

2.972
2020



5.183
2021



- **AVALIAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS GERENCIAIS:** ferramenta que auxilia os gestores a identificarem quais competências estão melhor desenvolvidas e quais podem ser trabalhadas. Os gestores são avaliados a cada dois anos pelo superior imediato, pelos pares e por seus subordinados. Após a realização da avaliação, eles recebem o resultado e posteriormente elaboram o Plano de Autodesenvolvimento (PAD), que é revisado a cada ciclo, visando seu desenvolvimento contínuo.

GESTORES* AVALIADOS EM 2021

GÊNERO	NÚMERO DE COLABORADORES	% POR GÊNERO
Feminino	46	6,16%
Masculino	701	93,84
TOTAL	747	100%

*Cargos de Chefes e Gerentes

PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA

O Programa de Preparação para Aposentadoria - PPA é direcionado aos colaboradores que estão caminhando para a aposentadoria, para que nessa nova etapa tenham uma melhor qualidade de vida física e mental.

Número de participantes em 2021



218 94 presenciais
124 online

A programação trouxe palestras com informações importantes no aspecto biopsicossocial, com abordagens que proporcionaram aos colaboradores conhecimento e reflexão sobre como envelhecer com qualidade de vida, a importância de cuidar do corpo de maneira preventiva para ter saúde, alimentação saudável e estilo de vida, bem como planejamento para a fase pós-aposentadoria, como por exemplo o voluntariado. Ocorreram, também, palestras sobre planejamento financeiro e planos de saúde, proporcionando aos colaboradores esclarecimentos sobre os temas.



APRENDIZAGEM E DESENVOLVIMENTO

INDICADORES DE TREINAMENTO

BRASIL

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR GÊNERO



19,7
MASCULINO

15,1
FEMININO

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR CATEGORIA FUNCIONAL

OPERACIONAL

113
2019

115
2020

145
2021

ADMINISTRATIVO

150
2019

74
2020

116
2021

LIDERANÇA

76
2019

79
2020

54
2021



MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR COLABORADOR

126
2019

101
2020



137
2021

NÚMERO DE PARTICIPAÇÕES EM TREINAMENTO

184.555
2019

185.496
2020



242.151
2021

INVESTIMENTO EM TREINAMENTO (em Milhões de R\$)

40,7
2019

41,2
2020



47,8
2021

VALOR MÉDIO
INVESTIDO POR
COLABORADOR
EM 2021:

R\$ 1.928,66

■ CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES

GRI 103-2 / GRI 103-3 / GRI-413-1

TEMA MATERIAL



CAPITAIS IIRC

Capital Social e de Relacionamento.



A comunidade local é uma importante parte interessada impactada pela presença de uma empresa. Impactos financeiros, como geração de emprego e na economia local, além de impactos físicos e ambientais, pela presença da empresa e suas atividades produtivas, e impactos sociais, por influenciar a vida de seus colaboradores e também de suas famílias.

As comunidades locais impactam também a empresa por meio das pessoas que a fazem operar.

VIVEMOS EM UM ECOSSISTEMA SOCIAL, PORTANTO, A RELAÇÃO CONTÍNUA DA EMPRESA COM AS COMUNIDADES LOCAIS É ALGO IMPORTANTE PARA A GERAÇÃO DE VALOR PARA A EMPRESA E A SOCIEDADE A CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZOS.



A WEG atua em um contexto de operações industriais em 48 parques fabris localizados em 12 países, de diferentes culturas e realidades, onde as comunidades locais possuem impactos e necessidades diferentes.

A WEG acredita que a transparência e o respeito são a base para um bom relacionamento com suas partes interessadas, e através de apoio a projetos sociais e educacionais melhoram a qualidade de vida das comunidades em que está inserida, atuando em projetos relacionados a:



saúde



educação



inclusão social



cultura

GOVERNANÇA DO INVESTIMENTO SOCIAL WEG



A WEG mantém o Grupo de Investimento Social, que se reúne mensalmente para a análise dos projetos que chegam e, com base na política de Investimento Social da empresa e no orçamento, realizam as deliberações.

Os projetos aprovados são acompanhados pelos representantes desse Grupo, que têm a competência de representar a WEG perante às entidades locais em assuntos sociais. Para entender esse processo [ACESSE ESTE LINK](#)

Atualmente, essa governança é aplicada nas unidades da WEG do Brasil, que representam cerca de 70% dos colaboradores em nível global e contemplam o volume maior das atividades industriais da companhia.

Quanto às unidades fora do Brasil, a Política de Investimento Social estipula que as controladas WEG do exterior devem avaliar os projetos localmente, seguindo as diretrizes dessa política e submetendo à aprovação dos pleitos conforme a governança da unidade. Entendemos que essa flexibilização é importante para que todas as unidades, ao mesmo tempo em que seguem as diretrizes da empresa, tenham flexibilidade, dado que a WEG atua em diferentes locais, com diferentes impactos e necessidades por parte das comunidades.

AVALIAÇÃO DE IMPACTO

Considerando o modelo do Sistema de Gestão da WEG, incentivamos as Organizações Sociais do território onde a WEG está inserida a desenvolverem projetos, e a empresa trabalha conforme demanda. À medida que as demandas são avaliadas pelo Grupo de Investimento Social, verifica-se se o projeto está aderente aos requisitos da Política de Investimento Social e a aspectos como cultura, educação, inclusão social e saúde, que configuram as áreas de atuação da WEG. Dentro desse contexto, os projetos são aprovados de acordo com critérios como:

- Ocorrer em cidade onde a WEG tem operação industrial;
- Ser oriundo de entidade privada, sem fins lucrativos e com cunho filantrópico, cuja legislação possibilite a dedução fiscal, e que possua histórico reconhecido;
- Tenha como objetivo o alcance coletivo;
- Abranja e/ou envolva colaboradores WEG e/ou familiares;
- Objetive a melhoria social e a qualidade de vida da população, em especial de crianças e adolescentes;
- Esteja relacionado às necessidades e interesses da comunidade;
- Contribua para o desenvolvimento sustentável;
- Promova a imagem positiva da WEG;
- Seja mantido por mais de um patrocinador, de modo a não depender exclusivamente dos recursos da WEG;
- Esteja alinhado aos princípios do Código de Ética e da Política de Prevenção e Combate à Corrupção e Outros Atos Lesivos da WEG;
- Esteja alinhado com um ou mais Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



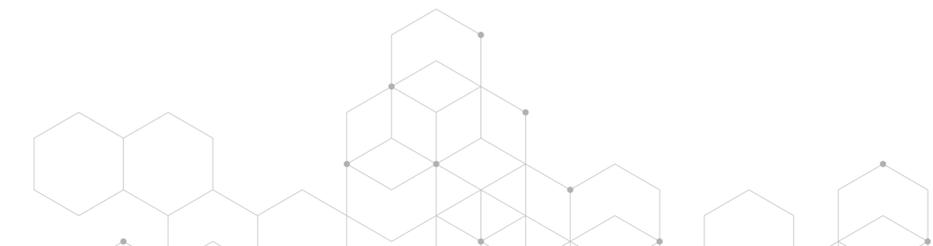
ENCONTRO DE CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL

A WEG busca engajar suas partes interessadas por meio de atividades de relacionamento com a sociedade civil organizada. Um exemplo é o evento anual “Encontro de Crescimento Sustentável”, que incentiva a reflexão sobre a atuação social de pessoas, empresas e entidades do terceiro setor na comunidade.

Em 2021, o tema foi a ampliação de conhecimento na área de captação de recursos, com a participação de Ricardo Falcão, Padre Wilson Groh e mais 111 pessoas. O resultado foi um evento com 98% de satisfação.

AUDITORIA NOS PROJETOS

Anualmente, a WEG escolhe aleatoriamente 5 projetos para realizar auditoria, momento que consideramos que vai muito além de avaliar se o projeto está acontecendo conforme a inscrição ou de apontar erros. Para nós, é um momento de troca de experiências para que ele se desenvolva de forma ainda mais assertiva, utilizando todo o potencial.





CONTATO

As comunidades locais podem entrar em contato com a WEG por meio dos seguintes canais:

CLIQUE AQUI

COMUNICAÇÃO E INSCRIÇÃO DE PROJETOS
PARA AS COMUNIDADES LOCAIS

CLIQUE AQUI

COMUNICAÇÃO PARA RECLAMAÇÕES
E/OU DENÚNCIAS

OUTRA OPÇÃO DE CANAL DE
CONTATO PARA COMUNICAÇÕES

COMUNIDADE@WEG.NET

VOLUNTARIO@WEG.NET

METAS

META 2021 – PRESTAÇÃO DE CONTAS

Ampliar as ações nas relações referente aos Investimentos Sociais e ao Voluntariado WEG com a Comunidade e Entidades do 3º setor, nas cidades onde temos unidades fabris. O objetivo é motivar as equipes locais sobre a importância da relação mais próxima com a comunidade e apresentar sobre os Investimentos Sociais WEG e o Programa de Voluntariado, incentivando as entidades no desenvolvimento de projetos e solicitação de voluntariado.

Entregável: Realizar reuniões em 10 cidades diferentes.
Realizamos reuniões em 11 cidades diferentes no Brasil.

META 2022

Ampliação do Programa Rede Solidária - IR. Incentivar os gestores e colaboradores a destinarem seu imposto de renda a projetos sociais incentivados antecipadamente até dezembro.

INVESTIMENTO SOCIAL



Origem dos recursos



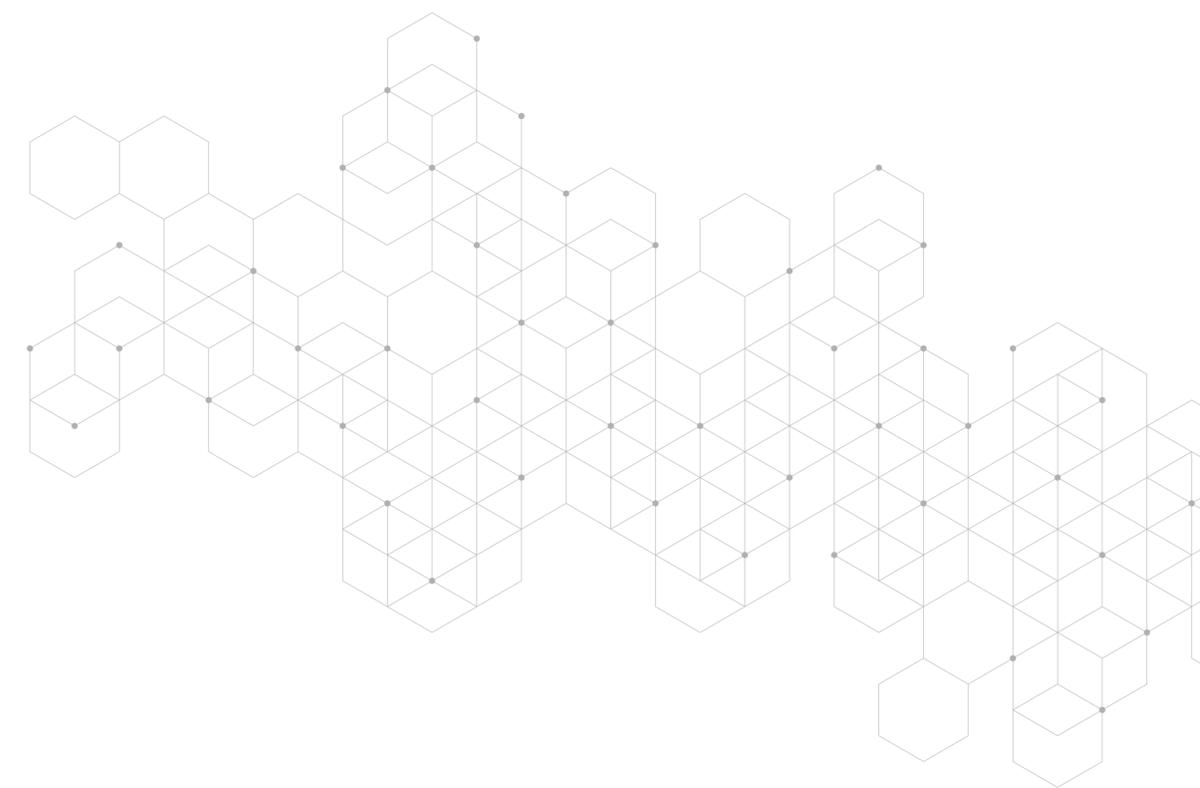
MAIS DE **200 MIL** PESSOAS IMPACTADAS EM 2021

PROJETOS APOIADOS



PROJETOS APOIADOS POR ÁREA DE ATUAÇÃO

- RECURSOS PRÓPRIOS
- LEIS DE INCENTIVO



EXEMPLOS DE PROJETOS APOIADOS



VOLUNTARIADO

A WEG possui um Programa de Voluntariado que em 2021 totalizou 1.800 voluntários cadastrados. É um orgulho para a companhia ver tantos colaboradores dedicando tempo e atenção para ajudar em projetos para a comunidade.

A comunidade pode solicitar suas demandas para nosso Programa de Voluntariado por meio do canal, que pode ser acessado abaixo.

[CLIQUE AQUI](#) PARA ACESSAR O CANAL

As demandas são analisadas pelo Grupo de Voluntariado e divulgadas para os colaboradores cadastrados no banco de voluntariado – no ato da inscrição incentivamos a comunidade a mencionar em qual ODS cada projeto está relacionado, como forma de incentivar a colaboração para os ODS.

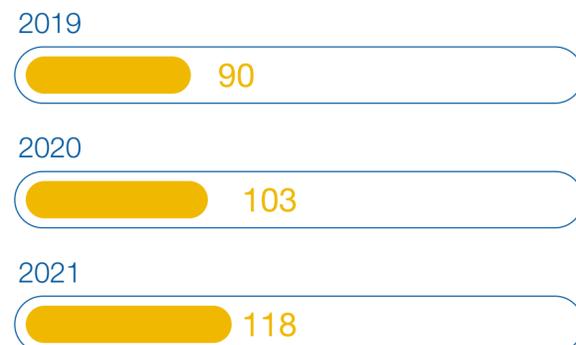
Considerando o ano que ainda tivemos impactos pela pandemia, o voluntariado foi primordial para apoiar as equipes de frente que viveram dias difíceis na pandemia. Em nossa unidade em Portugal, os colaboradores realizaram a ação KM solidário, que oportunizou novas atividades físicas e toda essa quilometragem foi revertida em alimentos doados a entidades carentes. Outra ação realizada foi o estímulo à doação de sangue, com participação dos voluntários das unidades Jaraguá do Sul, Guaramirim, Manaus, Itajaí, Gravataí, Bento Gonçalves e Monte Alto.



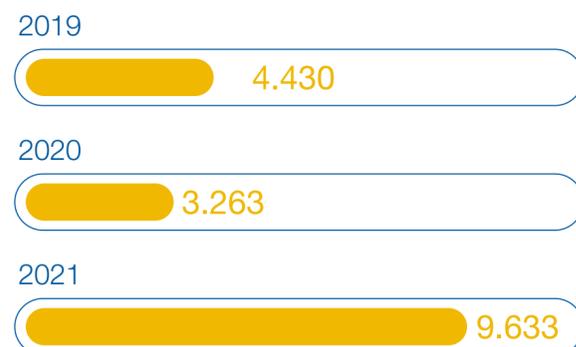
NO ANO DE 2021,
774 COLABORADORES
VOLUNTÁRIOS
PARTICIPARAM NAS 118
AÇÕES REALIZADAS NAS
COMUNIDADES LOCAIS.

INDICADORES DE VOLUNTARIADO

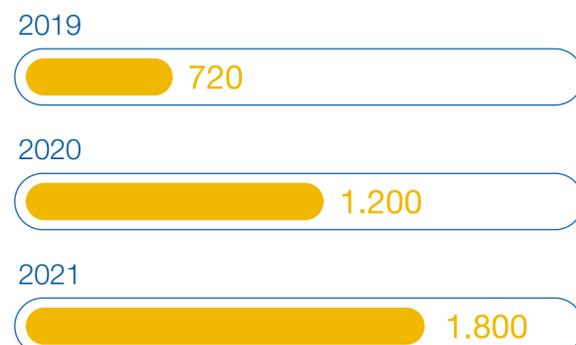
QUANTIDADE DE AÇÕES



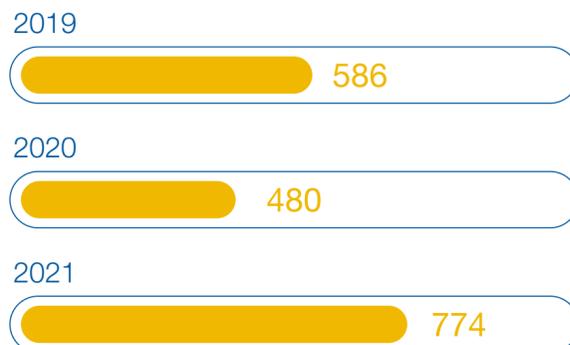
HORAS VOLUNTÁRIAS



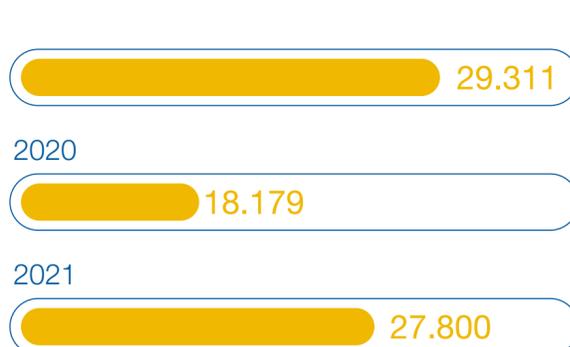
BANCO DE VOLUNTÁRIOS



VOLUNTÁRIOS ENVOLVIDOS



BENEFICIADOS



TRANSFORMAÇÃO SOCIAL DO VOLUNTARIADO

Áreas de atuação

- Educação
- Meio ambiente
- Idosos
- Inclusão social
- Tecnologia
- Animal
- Saúde
- Social
- Tecnologia
- Campanhas
- Doações

“Acredito que o voluntariado é muito importante para as pessoas que são novas na cidade, pois trazem uma sensação de pertencimento que auxilia em boa parte da fase de se acostumar a estar em um lugar novo. Outra questão muito importante é que quando nos reunimos nas redes de voluntariado, conhecemos muitas pessoas que se tornam amigas e importantes em cada passo novo que damos. Cito que uma ação fundamental que aconteceu comigo enquanto eu era estagiária foi atuar como voluntária no FEMUSC. Conheci muitas pessoas, estreitei laços de amizade e me senti conectada com a cidade, como se eu realmente fosse uma peça fundamental do Festival.”

Daniela Iagher Dildey – Seção Desenvolvimento de Sistemas de Medição Jaraguá do Sul/SC

MUSEU WEG DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA

No Museu WEG o visitante tem a possibilidade de conhecer desde os processos geradores de energia até suas aplicações no cotidiano.

A WEG faz parte da história da energia elétrica no Brasil e no mundo. A eletricidade é a base de todos os processos e soluções da companhia, que hoje ocupa posição de destaque mundial na fabricação de motores, geradores e transformadores.

Conectar essas histórias, preservar a memória e oferecer um espaço interativo e de inclusão social foi o maior desafio do projeto. Com acesso a cadeirantes, elevador, piso e maquete tátil, o Museu WEG de Ciência e Tecnologia é referência em acessibilidade e se tornou o ambiente ideal para a emoção, a reflexão e a cidadania.



O MUSEU CONTOU COM A INSTALAÇÃO DE ENERGIA SOLAR FOTOVOLTAICA. O SISTEMA PRODUZ 74.310,69 KWH/ANO E SUPRE 70% DA ENERGIA ELÉTRICA CONSUMIDA PELO PRÉDIO.

ACESSIBILIDADE



PISO PODO TÁTIL



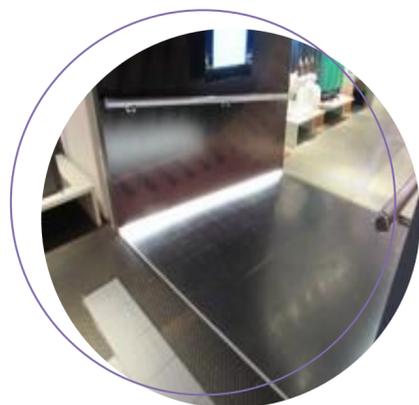
ELEVADOR



VISITAS GUIADAS ESPECIAIS



BANHEIRO ACESSÍVEL



RAMPA DE ACESSO



MOBILIÁRIO ADAPTADO



LEGENDAS EM LIBRAS



GLOBO TÁTIL



MAPA TÁTIL

PARTES INTERESSADAS

DESENVOLVIMENTO E QUALIFICAÇÃO DE FORNECEDORES SUSTENTÁVEIS	88
RELAÇÃO COM CLIENTES	93
ACIONISTAS E INVESTIDORES	95
ASSOCIAÇÕES E ENTIDADES DE CLASSE	97

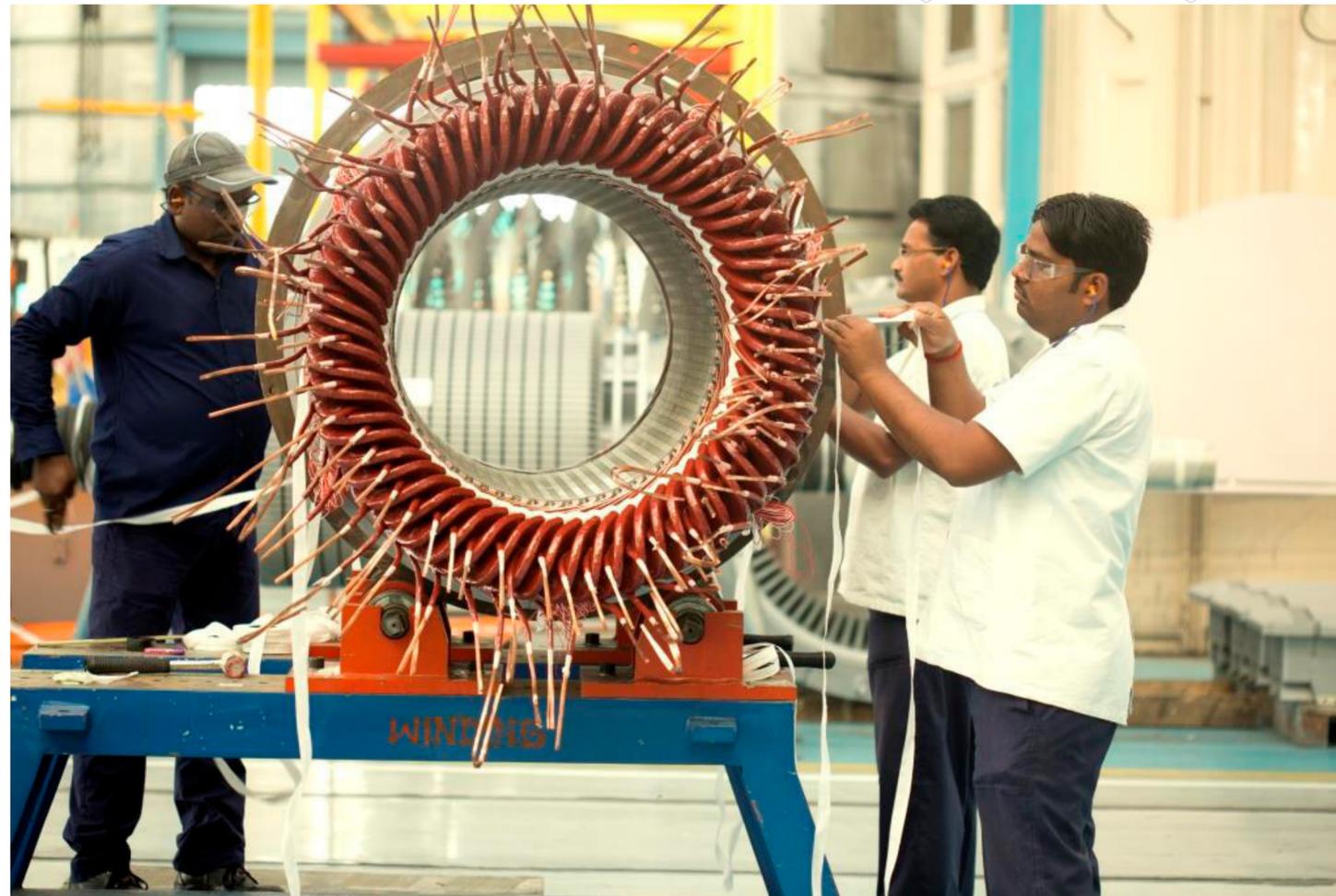


■ PARTES INTERESSADAS

GRI 102-40 / GRI 102-43

A WEG SE RELACIONA COM DIFERENTES PARTES INTERESSADAS QUE POSSUEM UM IMPACTO ALTAMENTE RELEVANTE EM SEU NEGÓCIO, BEM COMO ELAS TAMBÉM SÃO IMPACTADAS PELAS ATIVIDADES DA WEG.

As partes interessadas estão em diferentes ambientes políticos, legais e culturais. Para que se obtenha um crescimento contínuo e sustentável esses relacionamentos devem ser transparentes e éticos. Dessa forma são cultivados relacionamentos sólidos e de longo prazo, que agregam e geram valor para as partes interessadas e para o desenvolvimento da WEG. A frequência desse engajamento com as partes interessadas ocorre de forma contínua, por meio de programas e práticas que visam fortalecer esses relacionamentos.



DESENVOLVIMENTO E QUALIFICAÇÃO DE FORNECEDORES SUSTENTÁVEIS

GRI 102-9 / GRI 102-10 / GRI 103-2 / GRI 103-3 / GRI 204-1 / GRI 308-1 / GRI 414-1

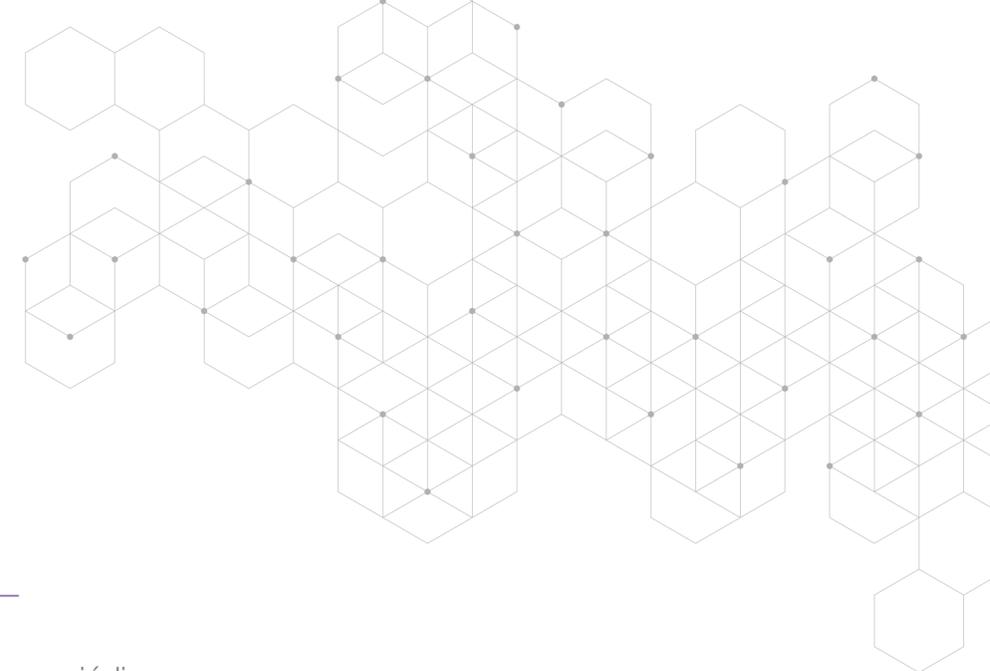
**TEMA
MATERIAL**

ODS



CAPITAIS IIRC

Capital Manufaturado; Capital Humano; Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural.

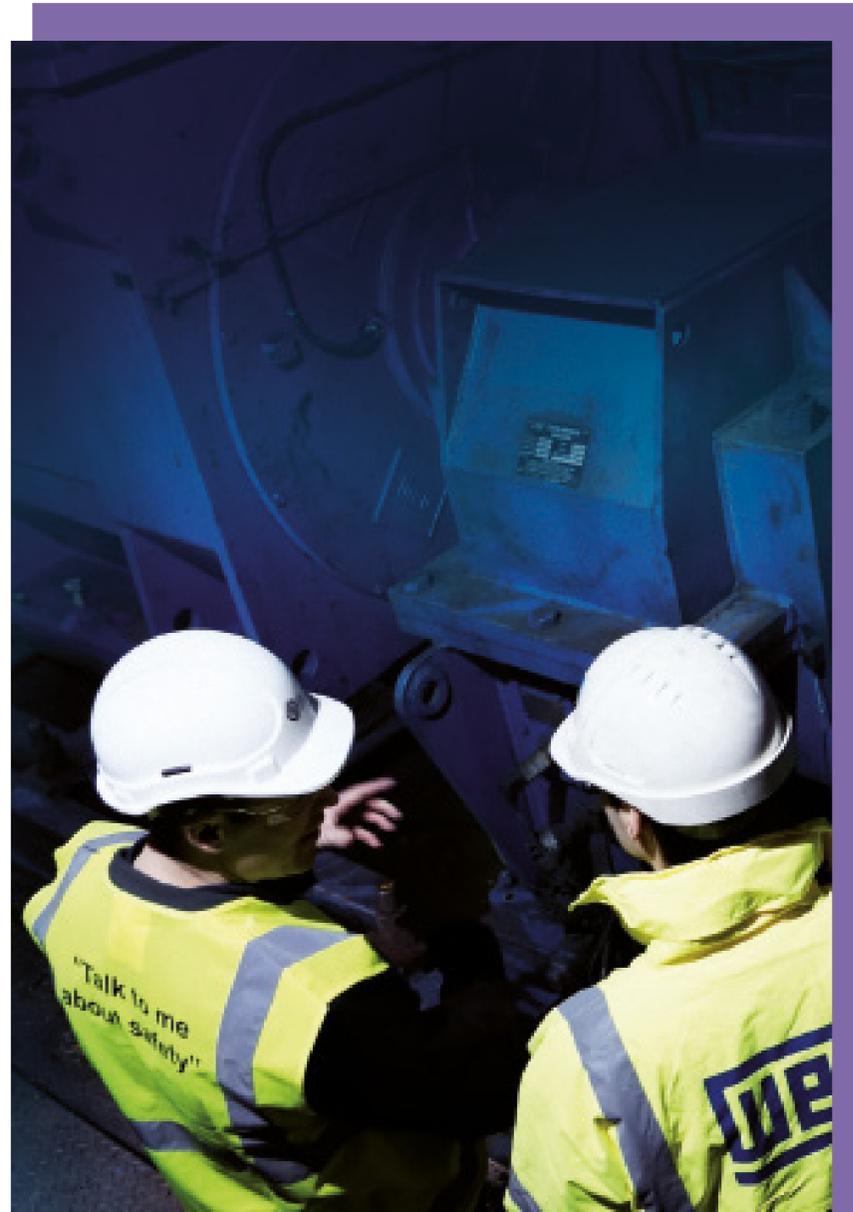


Entendemos que a perenidade de toda a cadeia de valor está vinculada à corresponsabilidade da organização para que os fornecedores e prestadores de serviços adotem uma gestão que utilize critérios de ordem econômica, social e ambiental.

O modelo de negócio da WEG é diversificado, embora tenha característica verticalizada, exige uma quantidade grande de fornecedores para atender às necessidades de desenvolvimento. A gestão na cadeia de suprimentos é contínua, com políticas, ferramentas e processos que são fundamentais para que o processo produtivo ocorra com qualidade, com riscos monitorados e geridos, bem como para o aproveitamento de oportunidades para se obter a melhoria contínua desse processo. Como parceiros de negócio, os fornecedores são estimulados a crescerem juntos com a WEG.

Nesse contexto, destacam-se as seguintes práticas:

- Valorização de fornecedor local;
- Desenvolvimento dos fornecedores;
- Intercâmbio tecnológico;
- Desenvolvimento de produtos: desenvolvimento de materiais e componentes em conjunto com os fornecedores para futura aplicação em produtos WEG;



- Auditorias periódicas;
- Sistema de comunicação online (permite que os fornecedores visualizem a programação dos componentes e realizem a entrega desses materiais diretamente no almoxarifado central da empresa);
- Relacionamento com prestadores de serviços (treinamento e conscientização sobre aspectos de segurança e meio ambiente, com o objetivo de garantir que eles executem as atividades de forma segura, dentro das normas vigentes);
- Desenvolvimento, seleção e avaliação de fornecedores com base em critérios de Sustentabilidade: 100% dos novos fornecedores são selecionados com base em critérios sociais, ambientais e econômicos, por meio de um formulário de avaliação de Sustentabilidade. Fornecedores estratégicos também respondem ao formulário, que avalia requisitos relacionados com gestão ambiental, saúde e segurança no trabalho e responsabilidade social. A avaliação gera um resultado de desempenho que permite avaliar se estão em conformidade com esses requisitos ou se necessitam de um plano de melhoria para se adequarem como fornecedores da WEG.
- Comunicação semestral com fornecedores sobre aspectos de sustentabilidade, melhoria contínua e boas práticas de gestão, com o intuito de comunicar e estimular que eles adotem a agenda ESG.

CÓDIGO DE ÉTICA PARA FORNECEDORES

Incentivamos que as diretrizes do Código sejam divulgadas em todas as esferas de decisão e operação dos fornecedores e também para suas respectivas cadeias de fornecimento.

Em 2021 foi solicitado a fornecedores selecionados, classe A e B, novos e críticos, o aceite do Código de Ética para Fornecedores da WEG, com a finalidade de eles mesmos se comprometerem a seguir as diretrizes do Código.



DENÚNCIAS E DÚVIDAS

É disponibilizado um canal de comunicação para eventuais denúncias e/ou dúvidas sobre o Código de Ética para Fornecedores WEG.

ACESSE AQUI

CANAIS DISPONÍVEIS PARA REALIZAR DENÚNCIA

ACESSE AQUI

PARA CONHECER O CÓDIGO DE ÉTICA DE FORNECEDORES

GESTÃO DE RISCOS NA CADEIA DE FORNECEDORES

Seguimos uma Política de Gestão de Riscos Corporativos, que serviu como base para a elaboração de um mapeamento e Política de gestão de risco de contingência na cadeia de suprimentos da companhia. Desse modo, fornecedores e materiais críticos podem ser avaliados visando investigar e mitigar os possíveis riscos associados às operações.

A WEG avalia e monitora continuamente sua cadeia de fornecimento, para que esteja em conformidade com o Código de Ética de Fornecedores da WEG e demais políticas da companhia, que estabelecem diretrizes para proteção dos direitos humanos, meio ambiente e demais aspectos de responsabilidade socioambiental.



SUBSTÂNCIAS RESTRITAS

Visando reduzir o uso de substâncias restritas em nossos processos e produtos, criamos a Lista de Substâncias Restritas WEG, a qual sofre atualizações periódicas e está alinhada com os principais regulamentos nacionais e internacionais. Essa lista é utilizada em diferentes etapas dos processos WEG, como o de fabricação dos produtos e das embalagens, do desenvolvimento de novos materiais e, principalmente, junto aos fornecedores de matérias-primas, componentes e insumos.

Nossa Lista de Substâncias Restritas também está presente no Código de Ética do Fornecedor e nos Acordos de Fornecimento da nossa cadeia de suprimentos, evidenciando a importância do tema dentro da empresa. Alinhados aos interesses da empresa, nossos fornecedores estão comprometidos em nos entregar seus produtos de acordo com essa lista.

Alinhado ao tema substâncias restritas, a WEG está empenhada e comprometida para que seus produtos sejam livres de minerais de conflito e, conseqüentemente, não financiem os conflitos armados.

ATIVIDADES DE FORNECEDORES POR UNIDADES DE NEGÓCIO EM 2021

A WEG possui uma divisão interna que é separada em cinco unidades de negócio: Motores, Automação, Transmissão & Distribuição, Energia e Tintas. Já as áreas de negócio da WEG e suas linhas de produtos são estruturadas da seguinte forma:

- EQUIPAMENTOS ELETROELETRÔNICOS INDUSTRIAIS
- MOTORES COMERCIAIS E APPLIANCE
- GERAÇÃO, TRANSMISSÃO E DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA (GTD)
- TINTAS E VERNIZES

Para fins de compilação de dados para a cadeia de fornecimento foi mantida a separação interna, mas com a indicação de qual área de negócio está relacionada à cada uma das unidades.

MOTORES

EQUIPAMENTOS ELETROELETRÔNICOS INDUSTRIAIS / MOTORES COMERCIAIS E APPLIANCE

A Unidade Motores possui uma ampla cadeia de fornecedores de componentes, serviços e matérias-primas que contempla empresas de diversas regiões do Brasil e do exterior. No ano de 2021 a empresa realizou transações comerciais com 5.405 fornecedores no Brasil, sendo 73,60% do volume de compras realizadas com empresas locais. No montante de transações realizadas no Brasil, 12,25% ficaram nos estados de Santa Catarina, Amazonas e Espírito Santo (estados onde a WEG Motores possui unidades). As demais regiões mais representativas no volume de compras foram São Paulo, Rio de Janeiro e Minas Gerais. Os principais grupos de fornecedores estão nos segmentos de chapa de aço, barra de aço, vergalhão de cobre, rolamento, lingote de alumínio, peças plásticas injetadas, materiais usinados, caldeiraria, estampagem, materiais isolantes, condutores elétricos, fixadores e freios.

Principais alterações no período do relatório

No ano de 2021, a comunicação com fornecedores foi intensificada, assim como o alcance da WEG na cadeia de suprimentos. Foi estabelecido o sistema de envio de comunicados periódicos sobre temas de ESG com propósito de conscientização e sensibilização. Também foram criados o WMS Light, que é um sistema de gestão de manufatura para fornecedores com base nos princípios de WCM (*World Class Manufacturing*), bem como capacitação Six Sigma para fornecedores selecionados.

AUTOMAÇÃO

EQUIPAMENTOS ELETROELETRÔNICOS INDUSTRIAIS / GERAÇÃO, TRANSMISSÃO E DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA (GTD)

O ano de 2021 foi marcado por ações intensivas na busca por *lead times* reduzidos e desenvolvimento de materiais e fornecedores alternativos devido à crescente escassez de insumos, especialmente de componentes eletrônicos. A logística internacional foi um desafio à parte, em função do desbalanço entre a demanda e a oferta de containers, navios e portos. A Unidade conta com uma ampla cadeia de fornecedores, adquirindo cerca de 40% dos insumos como semicondutores, placas de circuito impresso, polímeros, ligas especiais, componentes eletrônicos, magnéticos (reatores, transformadores, indutores) e aços, fora do Brasil. Em termos de qualidade, a cadeia de modo geral manteve o bom desempenho, atingindo 99,67% de conformidade.

Principais alterações no período do relatório

O ano de 2021 foi marcado novamente pela consolidação da homologação de materiais para aplicações automotivas e pela expansão da cadeia de fornecedores para produtos relacionados com mobilidade elétrica. Ações intensivas de melhoria da qualidade de fornecedores também trouxeram resultados e a busca por redução de custos atingiu R\$ 5.5 milhões.

TINTAS E VERNIZES

Em 2021, a Unidade Tintas adquiriu suas matérias-primas e produtos de diversos fornecedores do Brasil e do exterior. Manteve relações comerciais com mais de 2.000 fornecedores. As compras no Brasil representaram 56% do valor total comprado, sendo que desse montante, quase 90% foram realizadas nas regiões Sudeste e Sul. Os materiais importados foram adquiridos dos continentes americano, asiático, europeu e africano. Os principais materiais comprados foram: resinas, pigmentos, solventes, monômeros, endurecedores, reagentes, aditivos, embalagens, cargas, catalisadores, itens de manutenção, entre outros.

Principais alterações no período do relatório

Em 2021, iniciou-se o projeto de integração das unidades fabris da WEG na Argentina ao Sistema SAP. A filial da Unidade Tintas nesse país é um importante fornecedor de tintas em pó, e complementa a cadeia logística da unidade auxiliando na distribuição de tintas líquidas, diluentes, resinas e vernizes no mercado Sul-americano. A integração da filial ao sistema SAP auxiliará na sinergia entre as unidades, melhorando a troca de informações e agilizando os processos.

TRANSMISSÃO & DISTRIBUIÇÃO

GERAÇÃO, TRANSMISSÃO E DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA (GTD)

A Unidade Transmissão e Distribuição compra os materiais produtivos de maior complexidade tecnológica de fornecedores estrangeiros. Para os demais itens, a grande maioria, e que em geral demandam uso intensivo de mão de obra, o volume de compras está bastante concentrado no mercado nacional. Durante o ano de 2021, obteve relações comerciais com cerca de 2790 fornecedores, sendo 97% do mercado local e 3% de fornecedores do mercado externo. Os fornecedores se distinguem em diversas famílias de materiais, dentre as quais: bobinas ou chapas metálicas, óleo mineral isolante, comutadores de taps para transformador, materiais isolantes de fibra de papel ou poliméricos, buchas com corpos de porcelana, peças metálicas caldeiradas, usinadas ou fundidas, entre outras.

ENERGIA

GERAÇÃO, TRANSMISSÃO E DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA (GTD) / EQUIPAMENTOS ELETROELETRÔNICOS INDUSTRIAIS

A Unidade Energia obteve relações comerciais com mais de 2.000 fornecedores em 2021. Durante o período, a WEG esteve comprometida em encontrar e reforçar parcerias regionais, principalmente nas regiões Sul e Sudeste, onde as suas plantas de Motores, Geradores, Serviços e Turbinas estão localizadas. As famílias de materiais que se destacam são chapas metálicas, barras de aço, barras e anéis de cobre, materiais isolantes, peças metálicas caldeiradas, usinadas, fundidas ou forjadas, entre outras.

Principais alterações no período do relatório

Durante o ano de 2021, a Unidade Energia buscou novas parcerias em produtos e serviços para a linha de Aerogeradores, para atendimento à demanda elevada. Parcerias buscaram manter a competitividade dos produtos e aumentar a participação de fornecedores regionais.

■ RELAÇÃO COM CLIENTES

102-6 /GRI 102-7



Para a WEG, proximidade e disponibilidade com o cliente é tão importante quanto o propósito de: desenvolver tecnologias e soluções para contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável. Por isso gerar relacionamentos com diferentes partes interessadas, bem como produzir e compartilhar conteúdos para informar e manter as pessoas conectadas com o universo WEG é um compromisso constante.

Assim, cria-se uma atmosfera favorável para um relacionamento sólido e duradouro entre a WEG e seus clientes.

Os clientes possuem um papel importante na geração de valor para a WEG e também para sociedade. Considerando a extensa diversidade de linhas de produtos e soluções, a WEG atende clientes de diferentes segmentos, como agronegócio, mineração, açúcar e etanol, construção civil, siderurgia, água, papel e celulose, *oil & gas*, naval, mobilidade elétrica, *smart grid*, alimentos e bebidas, dentre outros.

Para atender a esse grande número de clientes, são utilizados insumos de todos os capitais, e como consequência há geração de valor, principalmente nos capitais financeiro, social e de relacionamento.



A WEG POSSUI UM PORTFÓLIO COM MAIS DE 1.500 LINHAS DE PRODUTOS E CLIENTES EM TODO O MUNDO.

Ainda como consequência dos efeitos causados pela Covid-19, os modelos de comunicação virtual foram intensificados. Sabendo da importância de se manter próximo dos clientes e em continuar participando e promovendo eventos, optamos por seguir com o formato online, levando conhecimento sobre os mais diversos temas.

Com um portfólio amplo de produtos e com clientes em todo o mundo, é natural que dúvidas sobre nossos produtos e processos sejam frequentes. Nesse sentido, a WEG desenvolveu uma assistente virtual baseada em inteligência artificial, a WENDi, cuja função primordial é atender às demandas sobre questões técnicas, de recrutamento, relacionamento com investidores, compra de produtos entre outros assuntos relativos à empresa.

No ano de 2021 a WENDi realizou 104.481 protocolos de atendimento, uma média mensal de 8.700 consultas. Isso proporcionou uma redução de 15% dos atendimentos humanos realizados pelas equipes técnico-comerciais da WEG.

A WEG está em constante evolução e acompanhando as tendências para atender continuamente às necessidades dos clientes de forma eficiente, bem como responder às mudanças do mercado.



CENTRO DE TREINAMENTO DE CLIENTES (CTC)

Os clientes possuem um papel importante na geração de valor para a WEG e também para sociedade. Auxiliar as pessoas para que possam fazer escolhas adequadas e orientá-las na correta utilização e dimensionamento de nossos produtos, e assim primar pela vida útil dos mesmos, são alguns dos objetivos do Centro de Treinamento de Clientes (CTC). Nesse sentido, ofertar treinamentos atualizados com a realidade da indústria, com alta qualidade e numa diversidade ímpar é o que fortalece nossos relacionamentos com as diversas pessoas e segmentos.

Desde quando foi fundado, em 2000, aproximadamente 50 mil pessoas já realizaram um dos cursos presenciais do CTC, e outras 21 mil pessoas frequentaram cursos à distância.

No CTC, trabalha-se diariamente para:

- Capacitar clientes no manuseio e uso dos produtos WEG;
- Contribuir com o desenvolvimento técnico;
- Promover o uso racional de energia elétrica, gerando menor impacto ambiental;
- Fortalecer o relacionamento com instituições de ensino.

Os cursos são ofertados para:

- Revendedores/Distribuidores;
- Assistentes Técnicos;
- OEMs (Fabricantes de Máquinas);
- Consumidores Finais;
- Escolas Técnicas e Universidades;
- Representantes Comerciais;
- Colaboradores WEG.

ACOMPANHAMENTO DAS TENDÊNCIAS TECNOLÓGICAS DO MERCADO

O CTC é um centro de excelência quando falamos em treinamentos técnicos focados nos produtos e soluções (principalmente relacionados com motores elétricos, automação industrial e indústria 4.0) desenvolvidos para atender às necessidades dos diversos setores da indústria. Por esse motivo, periodicamente, são lançados novos cursos, adequados às novas iniciativas de atuação da WEG.

Especificamente no ano de 2021, o CTC expandiu exponencialmente a oferta de cursos EaD nos seguintes temas:

- Estações de Recarga para Veículos e Sistemas Ininterruptos de Energia;
- Sistemas de Armazenamento de Energia em Baterias;
- Manutenção de Motores Corrente Alterada (CA), Corrente Contínua (CC) e Geradores;
- Instalação e Manutenção de Motores Elétricos CA de Baixa Tensão.

Para atender à demanda crescente pelos treinamentos, o CTC conta com a seguinte estrutura:

- 1.200 m² de área destinada ao treinamento aos clientes;
- 4 salas de aula amplas e equipadas;
- 1 estúdio para lives e gravações de vídeos;
- 4 salas para cursos online e gravações de videoaulas;
- 4 instrutores com dedicação exclusiva e mais 25 instrutores com atuação específica;
- Auditório com 100 lugares.

Ainda em 2021 o CTC capacitou 8.932 pessoas através dos treinamentos a distância e obteve 181.312 visualizações nas videoaulas publicadas no YouTube.

ACIONISTAS E INVESTIDORES

A WEG S.A. (a “companhia”) é uma sociedade anônima de capital aberto, empresa holding integrante do Grupo WEG. Com suas ações negociadas na B3 sob o código “WEGE3”, a companhia está listada, desde junho de 2007, no segmento especial de governança corporativa denominado “Novo Mercado”. A companhia também possui *American Depositary Receipts* (ADRs) – Nível I - que são negociadas no mercado de balcão (“over-the-counter” ou OTC), nos Estados Unidos da América, sob o código WEGZY. Manter um diálogo contínuo com acionistas e potenciais investidores é prioritário para nós. Para informar atividades e resultados e para receber comunicados de partes interessadas, são utilizados diferentes canais de comunicação e relacionamento.

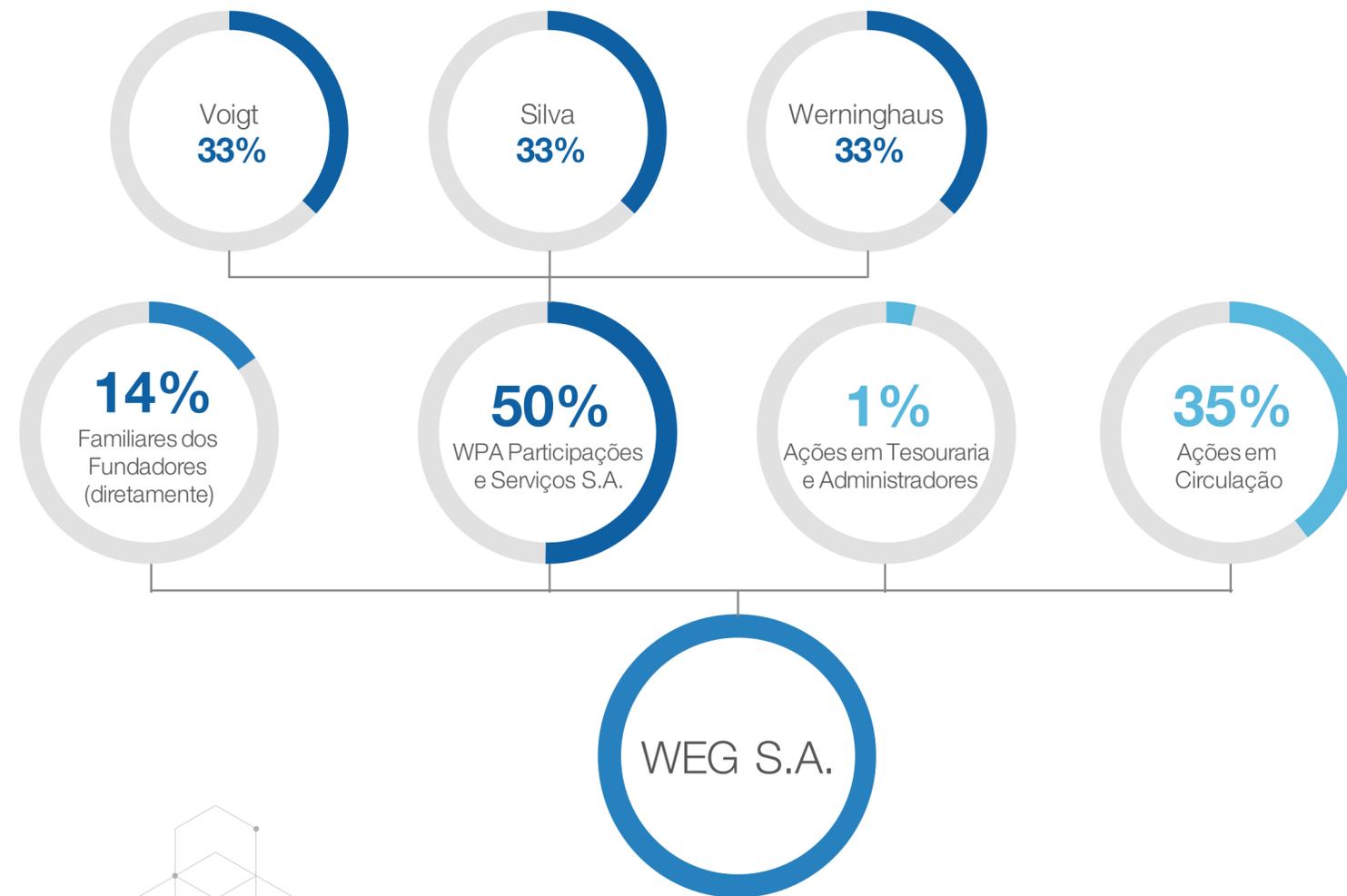
WEG DAY

No segundo semestre de 2021 foi realizado o WEG Day. O evento, que costuma ser realizado anualmente no Brasil e nos EUA, por conta da pandemia, foi realizado de forma virtual e contou com a participação de mais de 300 investidores brasileiros e estrangeiros. Além de assistirem as apresentações sobre os resultados e as novas oportunidades globais de negócios para a companhia, os participantes puderam enviar perguntas ao CEO da WEG, Harry Schmelzer Jr. e ao CFO, André Luís Rodrigues.



COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA

Em 31/12/2021, o percentual do capital social em circulação (*free float*) era de 35% e os controladores, juntamente com os administradores da companhia, detinham 65% do capital total.



AÇÕES

Na B3 as ações da WEG sob o código “WEGE3” apresentaram desvalorização de 12,9% em 2021. O Ibovespa desvalorizou 11,9% nesse período. Encerramos o ano com a ação cotada em R\$ 32,98 e com valor de mercado de R\$ 138,4 bilhões.

[CLIQUE AQUI](#)

PARA MAIS INFORMAÇÕES, ACESSE NOSSA PÁGINA DE RELAÇÕES COM INVESTIDORES

ASSOCIAÇÕES E ENTIDADES DE CLASSE

GRI 102-13

Comprometida com o crescimento do país por meio da geração de empregos e crescimento sustentável, a WEG mantém participação ativa e contínua em Entidades de Classe, atuando em diversos foros (Grupos de Trabalho, Comissões, Câmaras, Comitês, Conselhos Diretivos e de Administração).

A depender da natureza do tema, a WEG participa por meio da Diretoria de Relações Institucionais e Marketing ou diretamente por representantes das próprias Unidades de Negócio envolvidas nos temas.

Internamente, na companhia, os temas são discutidos de forma compartilhada através de Comissões e/ou Comitês específicos, formados por representantes das respectivas áreas envolvidas. Tais fóruns têm a função de avaliar as propostas oriundas das entidades representadas e recomendar ações ou posicionamentos em nome da companhia.

Esse processo participativo garante que os posicionamentos e atuação da Empresa nos diversos fóruns ocorra de forma coordenada e estejam alinhados com a realidade de todos os negócios e mercados em que a WEG atua, cumprindo efetivamente o seu papel de promover a geração de empregos e crescimento sustentável da indústria.

Além disso, a WEG adota procedimentos para verificação de regularidade das entidades de classe e avaliação anual do seu quadro associativo, de modo a zelar para que as suas ações e resultados estejam alinhados com a governança e com as expectativas da companhia.

Dessa forma, listamos abaixo algumas entidades de classe que fazem parte do atual quadro associativo da WEG:

- ABDIB - Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base
- ABEEÓLICA - Associação Brasileira de Energia Eólica
- ABIMAQ - Associação Brasileira da Indústria de Máquinas e Equipamentos
- ABINEE - Associação Brasileira da Indústria Elétrica e Eletrônica
- ABNT - Associação Brasileira de Normas Técnicas
- ABRAFATI - Associação Brasileira dos Fabricantes de Tintas
- ABRASCA - Associação Brasileira das Sociedades Anônimas de Capital Aberto
- ABSOLAR - Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica
- ABVE - Associação Brasileira do Veículo Elétrico
- ACIJS - Associação Empresarial de Jaraguá do Sul
- ANPEI - Associação Nacional de P&D das Empresas Inovadoras
- CEMEP - European Committee of Manufacturers of Electrical Machines and Power Electronics
- COBEI - Comitê Brasileiro de Eletricidade e Eletrônica, Iluminação e Telecomunicação
- NEMA - National Electrical Manufacturers Association of USA
- P&D BRASIL - Associação de Empresas de Desenvolvimento Tecnológico Nacional e Inovação
- SINDIPEÇAS - Sindicato Nacional da Indústria de Componentes para Veículos Automotores
- SMEMS - Small & Medium Electric Machine Sub Association of China Electrical Equipment Industrial Association



CARTA DE ASSEGURAÇÃO



DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

DECLARAÇÃO DA SGS DO BRASIL LTDA. (SGS) SOBRE AS ATIVIDADES DE SUSTENTABILIDADE NO “RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2021” DA WEG S.A.

NATUREZA E ESCOPO DA ASSEGURAÇÃO

A SGS foi contratada pela WEG S.A. para realizar a asseguarção independente de seu Relatório Anual Integrado 2021. O escopo de asseguarção, baseado na metodologia para asseguarções de relatórios de Sustentabilidade da SGS, incluiu o texto e os dados relacionados aos indicadores *GRI Standards* relativos ao ano de 2021 e contidos neste relatório.

As informações do “RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2021” e sua apresentação são de exclusiva responsabilidade das estruturas de gestão da WEG S.A. A SGS não fez parte da preparação de nenhum material incluído no referido relatório. Nossa responsabilidade foi a de expressar uma opinião sobre o texto, dados, gráficos e declarações dentro do escopo de asseguarção, detalhado a seguir com a intenção de informar as partes interessadas da WEG S.A.

O Grupo SGS desenvolveu um conjunto de protocolos de Asseguarção de Comunicados de Sustentabilidade baseando-se nas melhores práticas apresentadas no guia *GRI Sustainability Reporting Standards* e o padrão de asseguarção ISAE3000, além da avaliação do atendimento as recomendações do *International Integrated Reporting Council* (IIRC). Estes protocolos dão diferentes opções de nível de Asseguarção, dependendo do contexto e da capacidade da Organização Declarante.

Este relatório foi assegurado utilizando nossos protocolos para avaliação da veracidade do conteúdo e seu alinhamento com as recomendações do *International Integrated Reporting Council* (IIRC), *requirements* do *GRI Sustainability Reporting Standards*, (*Universal Standards* 101, 102 e 103) e também com os *requirements* dos *Topic-specific Standards* (*GRI 200*, *GRI 300* e *GRI 400*) de acordo com os temas materiais identificados pela WEG S.A. através do processo descrito neste relatório. Com base nesse contexto, o “RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2021” caracteriza-se como nível essencial (*Core Option*).

O processo de asseguarção, devido a condições externas e de precaução da saúde e segurança dos colaboradores da SGS bem como da WEG S.A., foi realizado de maneira remota, com (i) entrevistas com colaboradores estratégicos, envolvidos no processo de compilação e elaboração do relatório, onde foram revisados *disclosures*, dados e processos relativos à gestão da sustentabilidade e à coleta de *disclosures* GRI, (ii) revisão da documentação apresentada pela WEG S.A. e comparação com as informações inseridas pela organização no relatório, (iii) avaliação de versões deste relatório para alinhamento com os *standards* do GRI e (iv) análise das atividades de engajamento com as partes interessadas (*stakeholders*) e avaliação da forma como os tópicos materiais foram definidos e inseridos no contexto da sustentabilidade dentro da organização e no conteúdo deste relatório de sustentabilidade. As informações contábeis da WEG S.A. contidas e referenciadas no “RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2021”, não foram avaliadas como parte deste processo de asseguarção, mas em processo distinto de auditoria, assim como as informações relacionadas ao inventário de gases de efeito estufa foram verificadas e passaram por processo específico de auditoria.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E COMPETÊNCIA

O Grupo de empresas da SGS é líder mundial em inspeções, análises e verificações, com operações em mais de 140 países e prestando serviços que incluem a certificação de sistemas de gestão, auditorias e capacitação nas áreas de qualidade, ambiental, social e ética, asseguarção de relatórios de sustentabilidade e verificação de gases de efeito estufa. A SGS afirma sua independência da WEG S.A., estando livre de conflito de interesse com a organização, suas subsidiárias e partes interessadas.



DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

A asseguração foi realizada com base em conhecimento, experiência e qualificação para este serviço, e foi realizada por:

- Um Auditor Líder de Asseguração de Relatório de Sustentabilidade, Auditor Líder de programas Socioambientais e Gestão Ambiental, Verificador de Gases de Efeito Estufa (GEE), Auditor Líder no Programa Renovabio.

PARECER DE ASSEGURAÇÃO

Com relação à verificação realizada na metodologia, processos e dados apresentados pela WEG S.A. estamos seguros que as informações e dados presentes no “RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2021” são confiáveis e uma representação equilibrada das atividades de sustentabilidade desenvolvidas pela WEG S.A. no ano-base 2021. A SGS tem o parecer de que o relatório pode ser utilizado pelas partes interessadas da organização como parte de seus processos de avaliação da companhia. A organização escolheu o nível de asseguração essencial (*Core Option*), de acordo com suas necessidades.

Em nossa opinião, com base na amostragem do que foi verificado e nas documentações apresentadas pela WEG S.A., o conteúdo do relatório atende aos requisitos do *GRI Standards*.

RECOMENDAÇÕES, CONSTATAÇÕES E CONCLUSÕES DA ASSEGURAÇÃO

- O Relatório da WEG S.A., “RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2021” está alinhado com as recomendações do *International Integrated Reporting Council (IIRC)*, com os *Sustainability Reporting Standards*, (Universal Standards 101, 102 e 103) e também com os *requirements* dos *Topic-specific Standards (GRI 200, GRI 300 e GRI 400)*, Opção Essencial (*Core Option*).
- A WEG S.A. apresenta seu Relatório com 06 tópicos materiais, quais sejam: emissões de gases de efeito estufa; crescimento sustentável das comunidades; saúde e segurança e bem estar; diversidade e inclusão; produtos sustentáveis; e desenvolvimento e qualificação de fornecedores sustentáveis. A consolidação destes 06 tópicos materiais levou a uma seleção de indicadores GRI para a elaboração deste relatório, assim como serviu como base para apresentação das informações e dados contidos no “RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2021”. Em nosso entendimento, os temas resultantes do estudo refletem os impactos das atividades da WEG S.A. de maneira equilibrada e o relatório cobre informações sobre todos os tópicos considerados como materiais para o setor e para as partes interessadas.
- Destaca-se no “RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2021” a transparência com que a organização relata informações como investimentos sociais, demonstrando em seu documento o valor em doações por meio de leis de incentivo, assim como com recursos próprios, e número e natureza de denúncias recebidas em seu canal de ética.
- Como oportunidade de melhoria e maior robustez na apresentação das informações entendemos que o tópico material “desenvolvimento e qualificação de fornecedores sustentáveis” pode ter as informações relacionadas aos *disclosures* 103-2 – Forma de gestão e seus componentes e 103-3 - Avaliação da forma de gestão mais detalhada em próximos relatos de sustentabilidade, assim como tópicos materiais “emissão de gases de efeito estufa”, “saúde e segurança e bem estar”, “diversidade e inclusão” possuem metas definidas.
- Também como oportunidade de melhoria e desafio a WEG S.A. tem a busca pelo reporte de todos os *disclosures* de maneira global, e não somente de suas operações no Brasil.
- Quanto a publicação parcial de informações referentes aos *disclosures*, tem como parcialmente atendido o *disclosure* 413-1 - Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local.



DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

Finalmente, a SGS acredita na importância da transparência e parabeniza a companhia pela iniciativa de conduzir uma asseguração de seu relatório, bem como de promover a sustentabilidade em suas ações e disseminar em todos os níveis da organização o seu código de conduta e *compliance*.

31 de maio de 2022.

Assinado por e em nome da SGS

Fabian Peres Gonçalves
Gerente de Negócios - Sustentabilidade

Mariana de Oliveira Klein
Auditora Líder de Relatório de Sustentabilidade



ÍNDICE REMISSIVO GRI E ANEXOS SASB E TCFD





SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

CONTEÚDOS GERAIS	CONTEÚDO	Nº DE PÁGINA E/OU URL	OMISSÃO
GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS 2016	102-1 Nome da organização	WEG S.A.	
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	19	
	102-3 Localização da sede da organização	Av. Prefeito Waldemar Grubba, 3.300 – 89256-900 – Jaraguá do Sul – SC - Brasil	
	102-4 Local de operações	14	
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	42	
	102-6 Mercados atendidos	93	
	102-7 Porte da organização	93	
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	15	
	102-9 Cadeia de fornecedores	88	
	102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Aquisição da Balteau Produtos Elétricos, Em 14 de setembro de 2021, a WEG anunciou um acordo para a aquisição de 100% do capital social da Balteau Produtos Elétricos Ltda., empresa de transformadores para instrumentos e conjuntos de medição, situada no município de Itajubá, estado de Minas Gerais, Brasil.	
	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	47	
	102-12 Iniciativas externas	A WEG endossa voluntariamente os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Neste relatório é realizada a correlação dos temas materiais com as metas dos ODS.	
	102-13 Participação em associações	97	
	102-14 Declaração do mais alto executivo	3	
	102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	34	
	102 -17 Mecanismos para orientações e preocupações referentes à ética	40	
	102-18 Estrutura de governança	42	
	102-40 Lista de grupos de stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Colaboradores • Investidores • Clientes • Fornecedores • Comunidade local e sociedade civil organizada • Entidades de classe 	

CONTEÚDOS GERAIS	CONTEÚDO	Nº DE PÁGINA E/OU URL	OMISSÃO
GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS 2016	102-41 Acordos de negociação coletiva	82% do escopo de colaboradores globais coberto pelo levantamento. Desses, 88% dos colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva.	
	102-42 Identificação e seleção de stakeholders	7	
	102-43 Abordagem para engajamento de stakeholders	8	
	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	9	
	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	https://api.mziq.com/mzfilemanager/v2/d/50c1bd3e-8ac6-42d9-884f-b9d69f690602/dbc9a5b9-7d1f-983d-10bc-c2620061d1f8?origin=1 PÁG 29 e 30	
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos	7	
	102-47 Lista de tópicos materiais	10	
	102-48 Reformulações de informações	56	
	102-49 Alterações no relato	6	
	102-50 Período coberto pelo relatório	Ano de 2021	
	102-51 Data do relatório mais recente	Em Junho/2021, com a publicação do "Relatório Anual Integrado 2020"	
	102-52 Ciclo de emissão de relatórios	Anual	
	102-53 O contato para perguntas sobre o relatório ou seu conteúdo	sustentabilidade@weg.net	
	102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI: opção Essencial	
	102-55 Sumário de conteúdo da GRI	102	
	102-56 Verificação externa	98	
GRI 306: RESÍDUOS (2020)	306-5 Resíduos direcionados para descarte	59	
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO (2016)	404-1 Média de horas de treinamento por ano por funcionário	75	
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	71	
EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO (2016)	103-1 Explicação do tópico material e seus limites	11	
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	55	
	103-3 Avaliação da forma de gestão	55	

CONTEÚDOS GERAIS	CONTEÚDO	Nº DE PÁGINA E/OU URL	OMISSÃO
GRI 305: EMISSÕES (2016)	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	57	
	305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)	57	
	305-3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (Escopo 3)	58	
SAÚDE, SEGURANÇA E BEM ESTAR			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO (2016)	103-1 Explicação do tópico material e seus limites	11	
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	64	
	103-3 Avaliação da forma de gestão	64	
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO (2018)	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	65	
	403-5 Formação de colaboradores em saúde e segurança	66	
DESENVOLVIMENTO E QUALIFICAÇÃO DE FORNECEDORES SUSTENTÁVEIS			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO (2016)	103-1 Explicação do tópico material e seus limites	11	
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	88	
	103-3 Avaliação da forma de gestão	88	
GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA (2016)	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	90	
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES (2016)	308-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios ambientais	88	
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES (2016)	414-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios sociais	88	
DIVERSIDADE E INCLUSÃO			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO (2016)	103-1 Explicação do tópico material e seus limites	12	
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	68	
	103-3 Avaliação da forma de gestão	68	
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES (2016)	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	70	Ao longo do processo de publicação analisamos várias soluções para examinar os dados de Diversidade e Inclusão, pois enfrentamos questões legislativas e de privacidade de dados em muitos dos mercados nos quais a WEG atua. A WEG reforça suas políticas e práticas para o respeito e valorização da diversidade e multiculturalidade e pluralidade, e está avaliando formas de coletar e reportar informações relacionadas.

CONTEÚDOS GERAIS	CONTEÚDO	Nº DE PÁGINA E/OU URL	OMISSÃO
CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO (2016)	103-1 Explicação do tópico material e seus limites	12	
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	77	
	103-3 Avaliação da forma de gestão	77	
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS (2016)	413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	78	
PRODUTOS SUSTENTÁVEIS			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO (2016)	103-1 Explicação do tópico material e seus limites	12	
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	23	
	103-3 Avaliação da forma de gestão	23	

SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD (SASB): INDICADORES SETORIAIS

TÓPICO	MÉTRICA DE CONTABILIDADE	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPOSTA
Gestão de energia	(1) Total de energia consumida (2) Porcentagem da rede de eletricidade (3) Porcentagem renovável	Quantitativo	Gigajoules (GJ), Porcentagem (%)	RT-IG-130a.1	(1): 1.999.206 GJ (555.335 MWh). (2) / (3): No Brasil, cerca de 85% da energia consumida vêm de fonte renovável. Adicionalmente, foram adquiridos, em 2021, 10% de energia do Grupo WEG proveniente de fontes renováveis, por meio da compra de Certificados de Energia Renovável (I-REC).
Saúde e segurança do colaborador	(1) Taxa total de incidentes registráveis (2) Taxa de fatalidade (3) Taxa de frequência de quase acidentes	Quantitativo	Taxa	RT-IG-320a.1	(1): 1,61 (2): 0,02 (3): 3,74* (*Dados Brasil)
Economia de combustível e Emissões em fase de uso	Eficiência de combustível da frota ponderada pelas vendas para veículos médios e pesados.	Quantitativo	Galões por 1.000 toneladas-milhas	RT-IG-410a.1	N/A
	Eficiência de combustível ponderada pelas vendas de equipamentos para veículos não rodoviários.	Quantitativo	Galões por hora	RT-IG-410a.2	N/A
	Emissões ponderadas de vendas de: (1) Óxidos de nitrogênio (NOx) e (2) Material Particulado para: (a) motores diesel marítimos, (b) locomotiva de motores a diesel, (c) motores médios e pesados, e (d) outros veículos não rodoviários de motores a diesel.	Quantitativo	Watts por galão	RT-IG-410a.4	N/A
Materiais Abastecimento	Descrição da gestão de riscos associados ao uso de materiais críticos.	Discussão e Análise	N/A	RT-IG-440a.1	A WEG possui uma política de substâncias restritas, através da qual demonstra seu comprometimento com a aquisição responsável e define as diretrizes e responsabilidades para que seus produtos e embalagens estejam em compliance com os regulamentos aplicáveis em nível global. Essa política é apoiada por uma lista de substâncias restritas global e por procedimentos internos que detalham de que forma os regulamentos e diretivas como REACH (Registro, Avaliação, Autorização e Restrição de Substâncias Químicas), RoHS (Restrição de Certas Substâncias Perigosas), TSCA (Lei de Controle de Substâncias Tóxicas), dentre outras, são atendidos. Para que os regulamentos de substâncias restritas e minerais de conflito sejam atendidos, monitoramos nossa cadeia de fornecimento, estabelecendo a governança junto aos fornecedores para mitigar o risco do uso de minerais de conflito e substâncias restritas. Explicitamos o compromisso com o atendimento aos regulamentos e diretivas através do Código de Ética de Fornecedores e do Acordo de Fornecimento.

TÓPICO	MÉTRICA DE CONTABILIDADE	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPOSTA
Design e serviços de remanufatura	Receita de produtos remanufaturados e serviços de remanufatura.	Quantitativo	Comunicando moeda	RT-IG-440b.1	A WEG possui o Plano de Troca, programa que incentiva a substituição de motores antigos que apresentam baixo rendimento, que estejam avariados ou que apresentem frequentes problemas na operação, onde o motor usado de qualquer marca entra como parte do pagamento de um motor WEG novo, porém, no caso do Plano de Troca os motores são destruídos e não voltam totalmente para o processo produtivo WEG.
Métrica de atividade	Número de unidades produzidas por categoria de produto.	Quantitativo	Número	RT-IG-000.A	Um detalhamento das receitas por atividade é fornecida na página 22.
	Número de colaboradores.	Quantitativo	Número	RT-IG-000.B	36.987

TASK FORCE ON CLIMATE RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

RECOMENDAÇÃO TCFD	DISCLOSURE WEG
GOVERNANÇA	
a) Descreva como o Conselho supervisiona os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.	<p>O Conselho de Administração estipula diretrizes estratégicas e aprova investimentos e ações em relação à sustentabilidade na WEG, dentre elas relacionados às mudanças climáticas. Conforme descrito no regimento interno do Conselho, este tem como diretriz zelar pela perenidade da companhia, dentro de uma perspectiva de longo prazo e de sustentabilidade que incorpore considerações de ordem econômica, social, ambiental e de boa governança corporativa na definição dos negócios e operações. Essa atribuição do Conselho se aplica tanto aos riscos quanto às oportunidades.</p> <p>O Conselho analisa e acompanha o mapeamento dos riscos da companhia anualmente, envolvendo riscos relacionados às mudanças climáticas. Nesse sentido, orienta sobre políticas e ações relacionadas.</p> <p>Em 2021 o Conselho demandou ações relacionadas ao tema e realizou seu acompanhamento.</p> <p>Também em 2021, ocorreu a revisão do Planejamento Estratégico do Grupo WEG e definição do propósito: Desenvolver tecnologias e soluções para contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável. No plano de negócios foram analisadas tendências e realizada a análise de cenários que apontam para fortes demandas da sociedade relacionadas às soluções para o combate às mudanças climáticas, tornando nossa estratégia fortemente alinhada às necessidades climáticas globais.</p>
b) Descreva o papel do Conselho na avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.	<p>A gestão dos riscos corporativos na WEG é realizada pelo Departamento de Seguros e Riscos da companhia, que dentro da estrutura organizacional faz parte da Diretoria Financeira. O Departamento consolida os riscos mapeados e atualizados de todo o grupo WEG e apresenta o resultado da análise dos riscos anualmente ao Conselho de Administração. Neste processo o Conselho é atualizado em relação aos riscos da companhia, bem como delibera ações relacionadas. As categorias de riscos avaliados são estabelecidas pela Política de Gestão Riscos Corporativos da WEG, a qual está alinhada a ISO 31.000. Os riscos climáticos estão contemplados em diferentes categorias. De acordo com o resultado da aplicação destes critérios são definidas as ações cabíveis e proporcionais para o risco identificado, seja de impacto financeiro ou estratégico.</p> <p>Além do processo de gestão de riscos, o processo de planejamento estratégico é revisado periodicamente, sendo que no último ciclo de revisão foram identificadas oportunidades e direcionadores de negócio alinhados a soluções para uma economia de baixo carbono.</p>
ESTRATÉGIA	
a) Descreva os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas que a organização identificou no curto, médio e longo prazos.	<p>RISCOS De acordo com a Política de Gestão de Riscos do Grupo WEG, considera-se:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Curto prazo: período de até 2 anos. • Médio prazo: período de 3 a 5 anos. • Longo prazo: período acima de 5 anos. <p>Riscos identificados:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Regulamentação emergente: mandatos sobre a regulamentação de produtos e serviços existentes. Horizonte temporal: médio prazo 2. Físico agudo: ciclone, furação, tufão. Horizonte temporal: curto prazo 3. Físico agudo: inundação. Horizonte temporal: curto prazo <p>OPORTUNIDADES Descrição de oportunidades: Produtos e serviços: desenvolvimento de novos produtos e serviços por meio de P&D e inovação. Horizonte temporal: curto prazo</p> <p>Eficiência de recursos: uso de processos de produção e distribuição mais eficientes. Horizonte temporal: curto prazo</p> <p>Mercados: acesso a novos mercados Horizonte temporal: médio prazo</p>

RECOMENDAÇÃO TCFD

DISCLOSURE WEG

ESTRATÉGIA

b) Descreva os impactos dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização.

1.Regulamentação emergente: mandatos sobre a regulamentação de produtos e serviços existentes.

Horizonte temporal: médio prazo

Novas regulamentações que definem novos limites de eficiência energética podem reduzir a receita de determinadas linhas de produto em determinados mercados

Magnitude: baixa

2.Físico agudo: ciclone, furação, tufão.

Horizonte temporal: curto prazo

Nas regiões onde a WEG possui parques fabris, especialmente no estado de Santa Catarina (Brasil), onde se encontram as principais plantas, há registros históricos de ocorrência de ciclones e tempestades, que podem impactar nas operações da organização, paralisando a produção pontualmente/ por um período de tempo que será necessário para reestabelecer infraestrutura/maquinário que tenham sido afetados, necessários ao processo produtivo.

Magnitude: média/baixa

3.Físico agudo: inundação.

Horizonte temporal: curto prazo

Nas regiões onde a WEG possui parques fabris, especialmente no estado de Santa Catarina (Brasil) onde encontram-se as principais plantas, há poucos registros de inundações capazes de impactar nas operações da organização, paralisando a produção pontualmente/por um período de tempo que será necessário para reestabelecer infraestrutura/maquinário que tenham sido afetados, necessários ao processo produtivo.

Magnitude: média/baixa

Descrição de oportunidades:

Produtos e serviços: desenvolvimento de novos produtos e serviços por meio de P&D e inovação.

Horizonte temporal: curto prazo

A inovação tem um importante papel no impacto financeiro da companhia. Nosso índice de inovação (percentual do faturamento com produtos lançados nos últimos 5 anos) em 2021 foi de 56,4%.

Avaliando o nosso indicador de % financeiro de vendas de motores premium global sobre o total de motores industriais, em 2021 foi de 71,6%. Em função dos compromissos de países e organizações com a jornada de descarbonização, enxergamos oportunidades de aumentar esse % de vendas de motores premium.

Para a WEG, a inovação tecnológica diz respeito, principalmente, ao desenvolvimento de novas tecnologias, novos produtos, materiais e testes que visam aumento da eficiência, redução de custos, melhoria da qualidade e redução da matéria-prima dos produtos.

Magnitude: alta

RECOMENDAÇÃO TCFD

DISCLOSURE WEG

ESTRATÉGIA

b) Descreva os impactos dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização.

Eficiência de recursos: uso de processos de produção e distribuição mais eficientes.
 Horizonte temporal: curto prazo
 Dois exemplos de programas são:

O WEG Manufacturing System (WMS), que tem como prática de gestão a ecoeficiência e a produção mais limpa. Esse programa é baseado nos conceitos, princípios e técnicas do WCM – World Class Manufacturing. O WMS tem por base pilares técnicos e gerenciais, dentre os quais o Pilar de Meio Ambiente, que tem como objetivos:

- Reduzir impactos ambientais;
- Reduzir consumo de recursos energéticos e hídricos;
- Reduzir refugos;
- Reduzir perdas e desperdícios.

Os objetivos e indicadores do pilar ambiental do programa atrelados ao processo produtivo estão relacionadas a:

- Energia elétrica, combustíveis e ar comprimido;
- Resíduos;
- Consumo de insumos;
- Limpezas químicas.

KAIZEN WEG

O Kaizen WEG é uma das formas de gestão participativa que promove a participação dos colaboradores na solução de problemas e de atividades de melhoria contínua que gerem resultados positivos em todos os processos.

Horizonte temporal: curto prazo
 Magnitude: média/alta

Mercados: acesso a novos mercados
 Horizonte temporal: médio prazo

A WEG avalia os mercados pensando também no longo prazo. Trabalhamos em soluções de mercados como de mobilidade elétrica, com soluções integradas para veículos elétricos, com o pensamento sempre voltado para o desenvolvimento de tecnologias que contribuem com o crescimento sustentável do planeta. A WEG lançou e desenvolve continuamente sua linha de motores elétricos e inversores de frequência para tração elétrica, unindo eficiência e qualidade para diversas aplicações:

- Veículos leves, como carrinhos de golfe, rebocadores industriais, empilhadeiras elétricas e similares;
- Acionamento de cargas auxiliares, como compressores, bombas e ventiladores instalados em veículos;
- Veículos médios, como caminhões de entrega, micro-ônibus e furgões;
- Veículos pesados, como ônibus e caminhões;
- Locomotivas e veículos metro-ferroviários, como trens, mon trilhos, VLT e bondes.

Em 2021, podemos destacar iniciativas na área de mobilidade elétrica, como por exemplo o fornecimento de motor à tração para o lançamento do primeiro carro-forte 100% elétrico do mundo. Também nesse ano foram realizados os primeiros testes para uso de motor elétrico na aviação, uma parceria entre WEG e Embraer. Esses exemplos demonstram que esta oportunidade vem se concretizando e tem potencial de crescimento em novos mercados.

Outros exemplos de produtos e soluções com potencial para aumento da receita por meio do acesso a mercados novos e emergentes são: sistemas fotovoltaicos, aerogeradores, baterias e armazenadores de energia, estações de recarga para veículos elétricos, Waste-to Energy (soluções para geração de energia a partir da gaseificação dos resíduos) etc.

Magnitude: Alta

RECOMENDAÇÃO TCFD

DISCLOSURE WEG

ESTRATÉGIA

c) Descreva a resiliência da estratégia da organização, considerando diferentes cenários de mudanças climáticas, incluindo um cenário de 2°C ou menos.

As mudanças climáticas possuem uma forte relação com a estratégia da WEG. Na revisão do planejamento estratégico, foram analisadas macro-tendências e cenários aos quais a WEG está exposta, como a contenção do aquecimento global, conciliando o crescimento econômico ao maior consumo de energia, bem como à redução do uso de combustíveis fósseis.

Utilizando os estudos disponibilizados pela IEA e estudos que se baseiam nos estudos da IEA, como os desenvolvidos pelo EPE, avaliamos as macro-tendências dos mercados nos quais atuamos no setor de energia elétrica. Dessa forma, nossos negócios buscam atender as necessidades apontadas pela IEA para realização da transição energética. O cenário de transição da IEA NZE 2050 aponta tendências globais de desenvolvimento que movimentam investimentos globais em infraestruturas que viabilizam o cenário de transição. Nesse sentido, a WEG busca capturar as oportunidades nesse cenário. Dentro desse cenário, a WEG estabeleceu os seguintes objetivos estratégicos:

- Contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável, investindo em eficiência energética, energias renováveis, armazenamento de energia e mobilidade elétrica
- Ser referência mundial em motores, redutores, geradores, transformadores e acionamentos elétricos
- Fortalecer o negócio de automação industrial, incluindo soluções para a digitalização da indústria e sistemas de energia, bem como produtos para eletrificação na construção civil e infraestrutura
- Desenvolver os negócios globalmente através de práticas consistentes de ESG

Os direcionamentos estratégicos foram definidos em manter o foco nos seguintes negócios:

- Motion Drive
- Eletrificação
- Automação
- Geração de Energia
- Grid
- Avançar nas soluções de eletrificação para o novo mundo da mobilidade
- Desenvolver soluções digitais como oferta complementar e integrada a todos os negócios WEG

A WEG estabeleceu também, em 2021, o seu Propósito, o qual tem papel fundamental na estratégia da companhia, pois define o motivo da existência da organização, qual o sentido que ela tem para a sociedade e como contribui para solução de problemas socioambientais. Além disso, proporciona sinergia entre a missão, a visão e os valores.

Propósito WEG: Desenvolver tecnologias e soluções para contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável.

Dentro desse contexto, o impacto dos riscos e, principalmente, as oportunidades têm relevância para a estratégia, bem como a estratégia tem relevância para a WEG ser um importante ator no combate às mudanças climáticas.

RECOMENDAÇÃO TCFD

DISCLOSURE WEG

GESTÃO DE RISCOS

a) Descreva os processos utilizados pela organização para identificar e avaliar os riscos relacionados às mudanças climáticas.

A identificação e avaliação de riscos relacionados às mudanças climáticas ocorrem por meio do processo de gestão de riscos corporativos da WEG. Esse processo é pautado pela Política de Gestão de Riscos Corporativos, que estabelece as etapas:

a) Identificação de riscos a partir de famílias de riscos (externo, estratégico, financeiro, pessoas, compliance e governança e operações) e Classes, como por exemplo as questões ambientais e climáticas, que são uma classe da família "operações". Também na família "operações", encontram-se as classes relacionadas aos riscos logísticos up e downstream. Já na família de "Riscos Estratégicos", encontram-se as classes de riscos relacionadas aos clientes e, na família de riscos "externos", tem-se classes relacionadas aos eventos naturais (enchentes, inundações, tempestades, etc.).

b) Análise de Riscos: engloba as etapas de classificação de gravidade (avaliadas nas esferas ser humano, qualidade, ambiental, impacto, EBTIDA e imagem) e frequência (improvável, remota, possível e provável), que estão relacionadas ao horizonte de ocorrência do evento.

c) Avaliação do Risco: resultado do cruzamento entre gravidade e frequência, resultando no grau de risco (magnitude).

d) Tratativa do Risco: definição e execução das ações para tratamento dos riscos.

e) Monitoramento: os riscos são monitorados anualmente e, de acordo com o grau, reportados ao Conselho de Administração, que delibera ações estratégicas relacionadas. Esse processo se aplica a todas as unidades do Grupo WEG, bem como às empresas coligadas e controladas.

b) Descreva os processos utilizados pela organização para gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas.

A classificação dos riscos considera aspectos como gravidade e frequência, que estão relacionadas ao horizonte de ocorrência do evento. O cruzamento entre a gravidade e a frequência estabelecem essa identificação e conseqüentemente o processo de gerenciamento dos riscos. Uma vez identificados e classificados, os riscos são gerenciados de acordo com o resultado da classificação de cada um, onde são definidas as ações cabíveis e proporcionais para o risco. Esse fluxo é aplicado para todas as categorias de riscos monitoradas pela companhia, incluindo as que contemplam os riscos climáticos. Conforme descrito na recomendação Governança a), os riscos são apresentados e avaliados anualmente pelo Conselho de Administração.

c) Descreva como os processos utilizados pela organização para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas são integrados à gestão geral de riscos da organização.

Os processos de identificação, avaliação e gerenciamento de riscos relacionados às mudanças climáticas na WEG são, atualmente, integrados ao processo de gestão geral de riscos. Esse processo é pautado pela Política de Gestão de Riscos Corporativos, que considera as famílias de riscos: externo, estratégico, financeiro, pessoas, compliance e governança e operações. As questões climáticas fazem parte da classe da família "operações". Também na família "operações", encontram-se as classes relacionadas aos riscos logísticos up e downstream. Já na família de "Riscos Estratégicos", encontram-se as classes de riscos relacionadas aos clientes e na família de riscos "externos" se tem classes relacionadas a eventos naturais (enchentes, inundações, tempestades etc.). Todos os riscos passam pelo mesmo processo de gerenciamento, mediante à classificação de relevância de cada um.

RECOMENDAÇÃO TCFD

DISCLOSURE WEG

MÉTRICAS E METAS

a) Informe as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas de acordo com sua estratégia e seu processo de gestão de riscos.

A WEG utiliza como base para os cálculos de suas emissões em GEE a metodologia GHG Protocol e do IPCC (Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas). Em 2021 o inventário de emissões foi verificado por terceira parte. As emissões de GEE são divulgadas anualmente. Os dados apurados permitem à companhia entender como ela está impactando e onde ela tem oportunidades de melhoria para reduzir seus impactos, bem como analisar sua evolução frente aos anos anteriores. Além disso ajuda a entender os riscos e oportunidades relacionadas ao seu impacto.

Em 2021, a WEG aperfeiçoou seu processo de inventário de emissões. As melhorias contemplaram:

- Revisão de método de cálculo do Escopo 1.
- Inclusão de cálculo das emissões de Escopo 3, em oito categorias.
- Ampliação do escopo de unidades monitoradas, incluindo os endereços comerciais da companhia. Nesse sentido, 100% dos endereços globais da WEG passaram a ser contemplados no inventário de emissões de GEE em 2021.

Além dos dados de emissões reportados no inventário do Grupo, possuímos indicadores de uso de energia, intensidade energética, mix de energia, investimentos em P&D para produtos de baixo carbono e novas tecnologias.

Especificamente olhando para oportunidades, existem métricas de % de produtos alinhados à economia de baixo carbono frente aos demais produtos, de acordo com a taxonomia IEA.

Um exemplo é o indicador de motores de alta eficiência energética vendidos dentro da Unidade Motores e de energia eólica dentro da Unidade Energia.

b) Informe as emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1, Escopo 2 e, se for o caso, Escopo 3, e os riscos relacionados a elas.

As emissões de GEE da WEG foram calculadas com base na metodologia GHG Protocol e IPCC (Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas).

Emissões de GEE em 2021:

ESCOPO 1:

2019: 32.370

2020: 33.392

2021: 47.719

ESCOPO 2:

2019: 98.334

2020: 86.494

2021: 103.556

ESCOPO 3:

2019: Não calculado

2020: Não calculado

2021: 26.872.637

O crescimento contínuo da organização apresenta risco de elevação das emissões, algo que a companhia trabalha buscando maior eficiência em seus processos. Além disso, buscando outras formas para reduzir seu risco de impacto. Como exemplo, em 2021, a WEG garantiu que 10% do consumo de energia fossem provenientes de fontes renováveis, por meio da compra de certificados de energia renovável (I-REC).

c) Descreva as metas utilizadas pela organização para gerenciar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas e o desempenho com relação às metas.

Atualmente, as metas relacionadas à redução de emissões são desdobradas por departamento e são anuais. Essas metas são estabelecidas por meio do programa de metas PWQP. Até o ano de 2021, as metas tinham foco maior em redução de consumo de energia (Escopo 2).

WWW.WEG.NET

