

RELATÓRIO

ANUAL INTEGRADO 2023

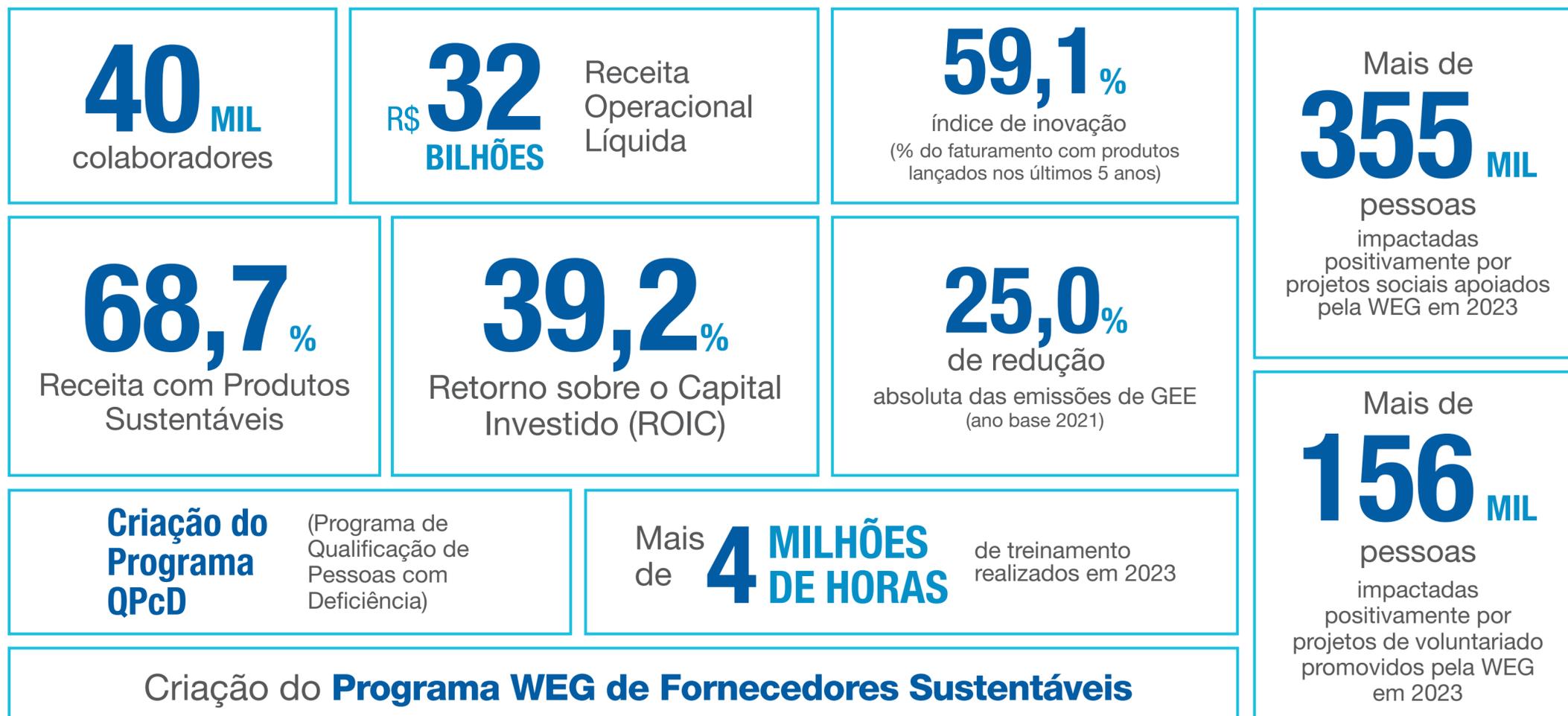




PROPÓSITO WEG

DESENVOLVER TECNOLOGIAS E SOLUÇÕES PARA CONTRIBUIR NA CONSTRUÇÃO DE UM MUNDO MAIS EFICIENTE E SUSTENTÁVEL

Alguns dos destaques apresentados neste relatório:





SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

Bem-vindos ao Relatório Anual Integrado da WEG!

Este relatório apresenta as estratégias, a gestão e o desempenho da WEG, dando transparência aos desafios e aos resultados alcançados e prestando contas com as partes interessadas da WEG.

Abaixo, conheça um breve resumo sobre este documento antes do início da leitura do relatório.

FUNDAMENTAÇÃO METODOLÓGICA

A estrutura do relatório é *multiframe*work, ou seja, para sua elaboração, foram consideradas reconhecidas diretrizes de metodologias e *frameworks* internacionais, buscando informações que atendam às expectativas e aos interesses das partes interessadas.



GOVERNANÇA

A governança de revisão e aprovação das informações relatadas neste relatório, incluindo os tópicos materiais, é realizada pelo Comitê de Divulgação de Informações e referendado na Reunião da Diretoria Executiva.

VERIFICAÇÃO EXTERNA

Este relatório passou por verificação externa, com a carta de asseguração disponibilizada na página 182 deste relatório. A contratação da verificação externa foi realizada por meio de aprovação nos fóruns pertinentes da Companhia, envolvendo o Comitê e a Diretoria Executiva. O processo de verificação externa foi realizado por meio de uma asseguração limitada com base nas metodologias de GRI e IIRC (Relato Integrado).

ABRANGÊNCIA DAS INFORMAÇÕES

Foram consideradas todas as empresas do Grupo WEG, mesma base das Demonstrações Financeiras da Companhia.

GRI 2-2

PERÍODO

Ano fiscal de 2023, mesmo período utilizado nas Demonstrações Financeiras da Companhia.

GRI 2-3

REFORMULAÇÃO DE INFORMAÇÕES

Não ocorreram reformulações de informações relevantes nesta edição do Relatório Anual Integrado.

GRI 2-4

Contato: para dúvidas, críticas ou necessidade de informações adicionais, favor entrar em contato por meio do e-mail: esg@weg.net.



CONTEÚDO

SUSTENTABILIDADE NA WEG

| | |
|---|----|
| Mensagem do Presidente | 6 |
| Estratégia | 7 |
| Soluções de Ponta a Ponta | 8 |
| Desempenho Econômico-financeiro | 11 |
| Política e Estratégia de Sustentabilidade | 13 |
| Materialidade | 18 |
| Destaques e Reconhecimentos | 24 |

PRODUTOS E SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS

| | |
|---|----|
| Tecnologias e Inovações para a Transição Energética e Descarbonização | 26 |
| Cadeia de Fornecimento Responsável | 43 |

OPERAÇÕES CIRCULARES E EFICIENTES

| | |
|---|----|
| Ecoeficiência e Gestão de Resíduos e Emissões | 52 |
| Carbono Neutro nas Operações | 57 |

COLABORADORES E COMUNIDADES ENGAJADAS

| | |
|--|----|
| Bem-estar Integral, Diversidade e Inclusão | 70 |
| Crescimento Sustentável das Comunidades | 93 |

GOVERNANÇA E CONDUTA ÉTICA

| | |
|--|-----|
| <i>Compliance</i> e Integridade | 106 |
| Engajamento e Comunicação Transparente | 138 |

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

| | |
|--|-----|
| Indicadores e Informações Adicionais | 149 |
| Índice Remissivo (GRI, IIRC, SASB, TCFD) | 163 |
| Carta de Asseguração | 181 |



SUSTENTABILIDADE NA WEG

| | |
|---|----|
| Mensagem do Presidente | 6 |
| Estratégia | 7 |
| Soluções de Ponta a Ponta | 8 |
| Desempenho Econômico-financeiro | 11 |
| Política e Estratégia de Sustentabilidade | 13 |
| Materialidade | 18 |
| Destaques e Reconhecimentos | 24 |





MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22



É com grande satisfação que apresentamos o nosso Relatório Anual Integrado de 2023, um documento que reflete o compromisso contínuo da nossa empresa com a excelência operacional, a inovação sustentável e a responsabilidade corporativa.

O propósito da WEG para “desenvolver tecnologias e soluções para contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável” tem sido nosso guia constante. Em 2023, trilhamos este caminho não apenas mantendo nosso crescimento, mas também expandindo nossa presença global e avançando nas ações pela sustentabilidade da Companhia. A estratégia da WEG tem sido a expansão internacional dos negócios maduros e o desenvolvimento de novos negócios e soluções para um mundo mais sustentável. Nosso compromisso com a transição energética é evidente em nossas inovações em eficiência energética, energias renováveis, mobilidade elétrica e soluções digitais.

Alcançamos em 2023 uma Receita Operacional Líquida consolidada de R\$ 32,5 bilhões, representando um crescimento e 8,7% em relação ao ano anterior. Apresentamos crescimento tanto no mercado interno quanto no externo, demonstrando a resiliência e a competitividade de nosso modelo de negócio.

Formalizamos nossa Política de Sustentabilidade em 2023, reforçando publicamente nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável. Esta política orienta nossas ações nas dimensões ambiental, social e de governança (ESG), estabelecendo responsabilidades e estratégias claras. Essa iniciativa se reflete no presente relatório, que destaca os progressos realizados em nossas iniciativas, desde a gestão eficiente de recursos até o desenvolvimento de tecnologias limpas e práticas éticas em toda a nossa cadeia de valor.

Esse esforço contínuo em direção à sustentabilidade e às melhores práticas ESG foi reconhecido em 2023, sendo um dos destaques conquistados o selo GOLD na EcoVadis, uma das mais importantes agências globais de classificação de sustentabilidade empresarial.

No meio desses avanços e dessas conquistas, testemunhamos o início de uma transição significativa na liderança da WEG. Anunciamos que estou passando o bastão da sucessão extremamente grato por tudo que vivenciei à frente desta grande Companhia e muito confiante de que a próxima geração de líderes da WEG continuará a tradição de excelência, inovação e responsabilidade corporativa que nos trouxe até aqui.

Agradeço a todos os colaboradores, parceiros, acionistas e comunidades que contribuíram para o sucesso da WEG. Estamos prontos para enfrentar os desafios e as oportunidades que o futuro reserva com a certeza de que nosso compromisso com um mundo mais sustentável permanece inabalável.

Muito obrigado e boa leitura.

Harry Schmelzer Jr.

Presidente da WEG até 31/03/2024



ESTRATÉGIA

A estratégia da WEG para manter seu crescimento contínuo e sustentável abrange continuar a expansão no exterior, buscar o crescimento em todos os mercados, contribuir nas soluções voltadas à transição energética e avançar em ações ESG.

Na contribuição para soluções voltadas à transição energética, a WEG se destaca em inovação pelo desenvolvimento constante de soluções para atender às grandes tendências voltadas à eficiência energética, às energias renováveis e à mobilidade elétrica. Nesse sentido, possui os seguintes direcionamentos estratégicos:

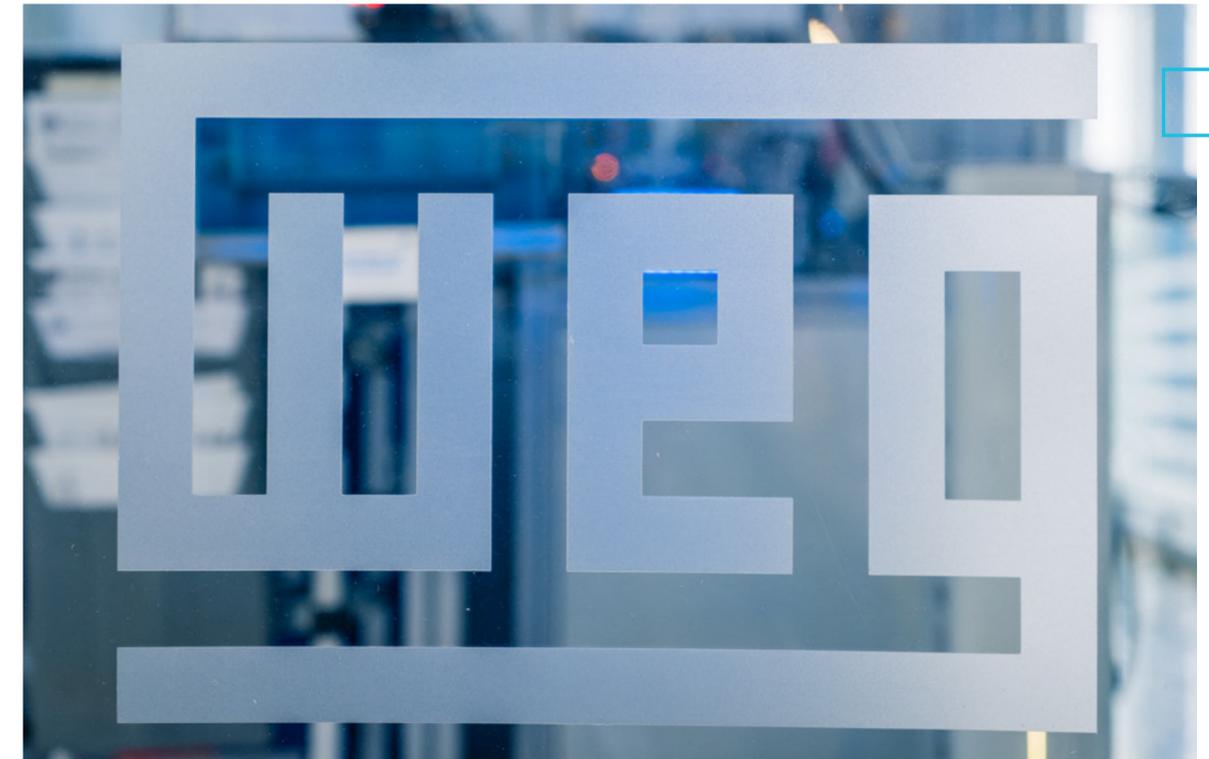
1 MANTER FOCO NOS NEGÓCIOS:



2 AVANÇAR NAS SOLUÇÕES DE ELETRIFICAÇÃO PARA O NOVO MUNDO DA MOBILIDADE.

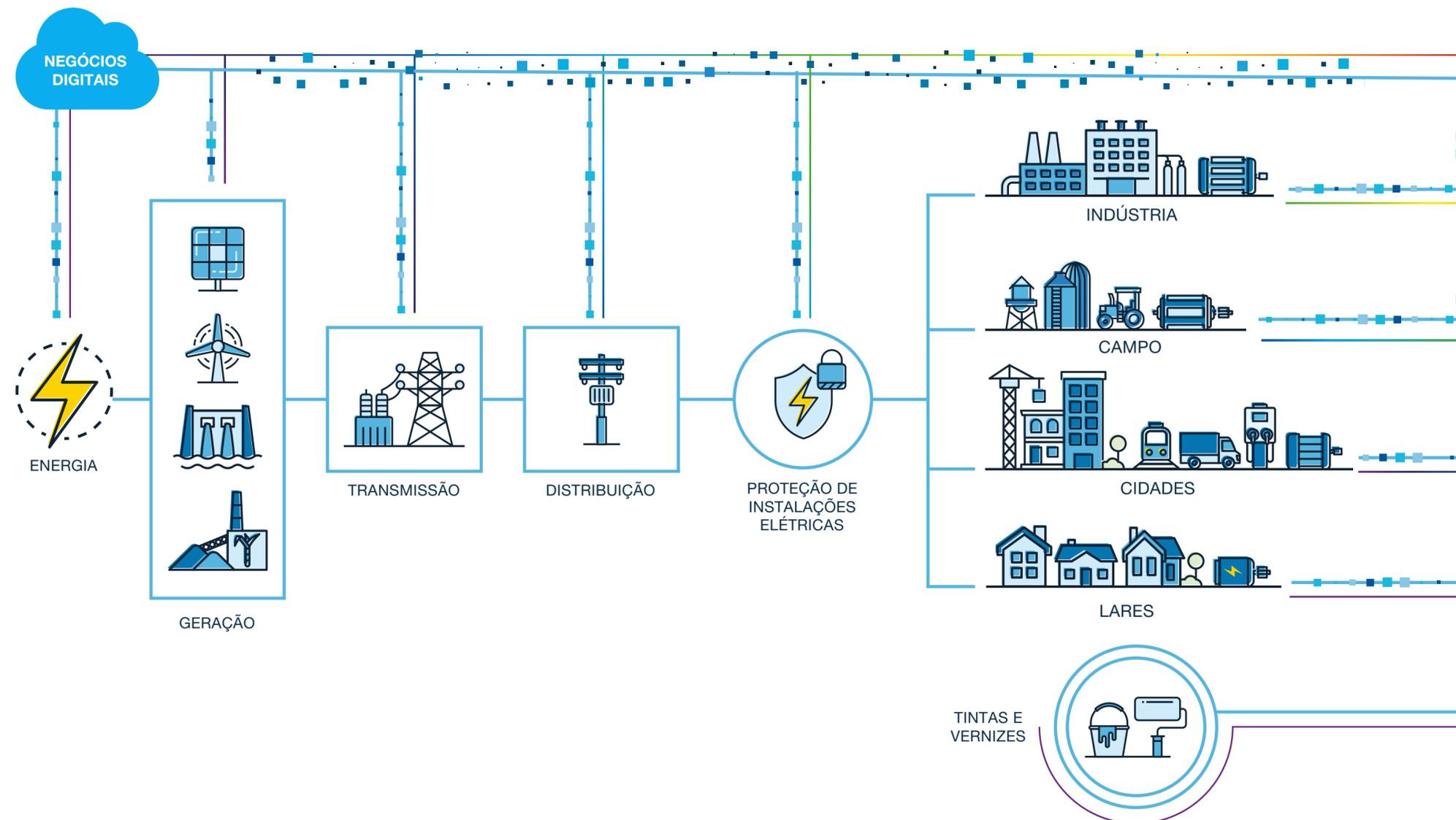
3 DESENVOLVER SOLUÇÕES DIGITAIS COMO OFERTA COMPLEMENTAR E INTEGRADA A TODOS OS NEGÓCIOS WEG.

O cenário é positivo para os negócios e as iniciativas da WEG, existem fortes demandas da sociedade para descarbonização global e para um mundo cada vez mais eletrificado. Mais eletrificação requererá maiores investimentos em GTD (Geração, Transmissão e Distribuição) e em eletrificação do transporte. Adicionalmente, um número crescente de empresas está aderindo a compromissos de redução de emissões de CO₂.





SOLUÇÕES DE PONTA A PONTA

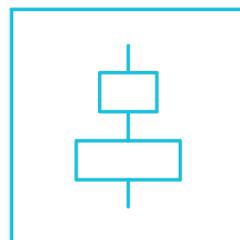


O modelo de negócio da WEG fornece soluções completas e eficientes que vão da geração até o consumo, tendo a inovação como uma de suas principais características – inovação que tem como foco de atuação as áreas de eficiência energética e industrial, energias renováveis, mobilidade elétrica, soluções digitais e materiais tecnológicos. Essas características do modelo de negócio propiciam que a WEG continue fornecendo soluções de modo competitivo e flexível, integrando soluções e gerando impactos positivos para indústrias, campo, cidades e lares.



VANTAGENS COMPETITIVAS

O modelo único de negócios cria importantes vantagens competitivas e defensivas.



VERTICALIZAÇÃO

Flexibilidade produtiva que reduz custos e otimiza processos.



DIVERSIFICAÇÃO

Mix variado de soluções que atende diversos mercados e consolida nossa presença global.



EXPANSÃO MODULAR

Sistema produtivo dedicado a maximizar o retorno do capital e minimizar riscos de demanda.



CUSTOMIZAÇÃO EM MASSA

Entendemos necessidades para atender objetivos e assim desenvolvemos soluções customizadas.



SIMPLICIDADE E COMPROMETIMENTO

Mantemos o comprometimento e a simplicidade na relação com os *stakeholders*.



FLEXIBILIDADE FINANCEIRA

Permite que a WEG busque oportunidades de crescimento à medida que se tornam disponíveis. Essas oportunidades são simples, como compra de matérias-primas em condições atrativas, e estratégicas, como aquisições de outras empresas.



GERAÇÃO DE VALOR

A geração de valor da organização ao longo do tempo se manifesta por meio de transformações nos capitais causadas por atividades e produtos da organização. Os capitais que passam por essa transformação são: **Financeiro, Manufaturado, Natural, Humano, Social e de Relacionamento e Intelectual**. A figura abaixo (referência *framework* IIRC) demonstra a transformação desses capitais na WEG e sua respectiva geração de valor, tanto para a WEG quanto para a sociedade.

ENTRADA | RECURSOS

Capital Financeiro
Distribuidores em mais de 120 países / Expansão, manutenção e modernização das atividades produtivas / R\$ 832 milhões de investimento em PD&I.

Capital Manufaturado
52 parques fabris em 15 países / Filiais comerciais em 37 países / Parque fabril em Jaraguá do Sul/SC com mais de 1 milhão de m² construídos.

Capital Natural
Esforço global no Programa WEG de Carbono Neutro / Uso e reuso da água nas operações / Reciclagem de resíduos sólidos.

Capital Humano
40 mil colaboradores / Programas de desenvolvimento para colaboradores / Criação do programa QPcD (Programa de Qualificação de Pessoas com Deficiência).

Capital Social e de Relacionamento
R\$ 18,5 milhões investidos em projetos sociais / Criação de objetivos estratégicos de sustentabilidade para cadeia de fornecimento / 63 cursos disponíveis no Centro de Treinamento de Clientes.

Capital Intelectual
122 laboratórios de pesquisa em 12 países / 32 centros de inovação e customização / Mais de 2.650 colaboradores em PD&I no Brasil.

MODELO DE NEGÓCIO

Propósito WEG
DESENVOLVER TECNOLOGIAS E SOLUÇÕES PARA CONTRIBUIR NA CONSTRUÇÃO DE UM MUNDO MAIS EFICIENTE E SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA



- Gestão de riscos e oportunidades
- Estratégia

SAÍDA | RESULTADOS

Capital Financeiro
Vendas para mais de 135 países / Produtos presentes em 5 continentes / R\$ 32 Bilhões de Receita Operacional Líquida / 68,7% de receita com Produtos Sustentáveis.

Capital Manufaturado
Mais de 19 milhões de motores produzidos anualmente / 2.300 t de tintas em pó produzidas por mês / Mais de 76 mil MVA em transformadores produzidos anualmente.

Capital Natural
25 % de redução absoluta das emissões de GEE (ano base 2021) / Mais de 33 mil m³ consumidos de água reciclada e da chuva / Mais de 187 mil t de resíduos sólidos reciclados ou reutilizados.

Capital Humano
Colaboradores em todos os continentes, trazendo diversidade cultural / Média de 107 horas de treinamento por colaborador / Aumento de 36,1% no quadro de colaboradores PcD (Brasil).

Capital Social e de Relacionamento
Mais de 350 mil pessoas impactadas por projetos sociais / Criação do Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis / Desde 1998, mais de 69 mil clientes treinados.

Capital Intelectual
59,1% de Índice de inovação / 565 patentes válidas globalmente (em andamento, entre concedidas e requeridas) / Portfólio com mais de 1.500 linhas de produtos.



DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

O ano de 2023 iniciou com cenário desafiador, mas se observou desempenho positivo na maioria das operações da WEG, mesmo com a economia global ainda em recuperação e volatilidade entre regiões, devido à continuidade dos índices de inflação em patamares elevados em muitas economias e eventos geopolíticos ainda sem expectativa de finalização.

A continuidade do processo de internacionalização e, conseqüentemente, do crescimento das receitas no mercado externo, contribuiu de modo importante para o resultado obtido em 2023. Esse desempenho é ainda melhor se analisado em dólar, uma vez que teve um impacto negativo da variação do dólar médio, que passou de R\$ 5,16 em 2022 para R\$ 4,99 em 2023, uma desvalorização de 3,3% em relação ao real. Outro destaque foi o desempenho muito positivo nas margens operacionais e no retorno sobre capital investido, fruto da manutenção da eficiência operacional de unidades industriais no Brasil e no exterior, aliado à boa demanda por produtos e serviços nas principais regiões onde a WEG atua.

INDICADORES DE DESEMPENHO

Receita Operacional
Líquida (ROL)

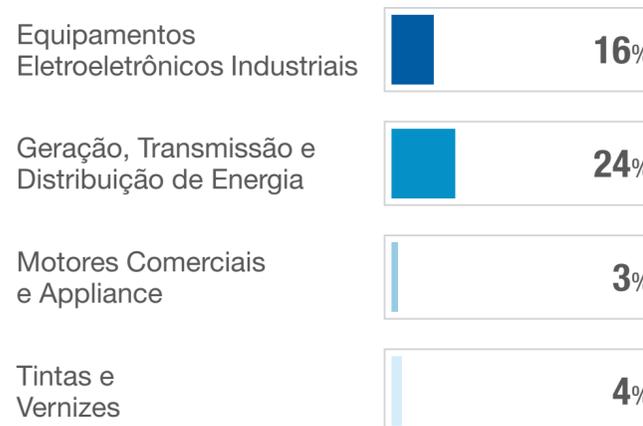
R\$ 32,5 BILHÕES
em 2023

crescimento de
8,7%
em relação a 2022

Mercado interno

A Receita Operacional Líquida (ROL) no mercado interno atingiu R\$ 15,312 bilhões, representando 47,1% da ROL total, apresentando um crescimento de 3,0% em relação ao ano anterior.

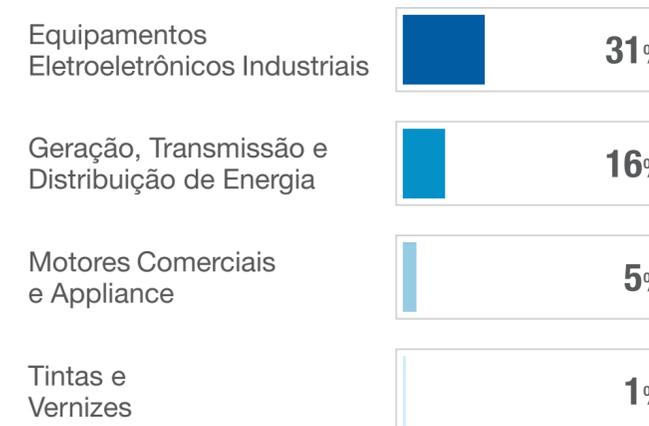
47%



Mercado externo

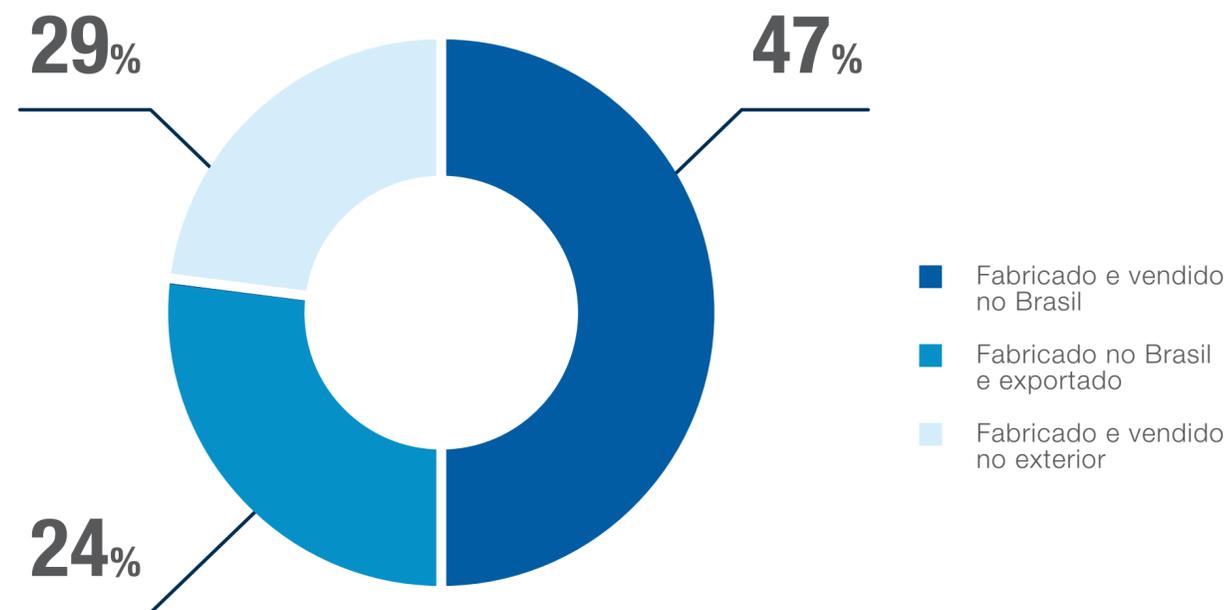
A Receita Operacional Líquida (ROL) no mercado externo atingiu R\$ 17,191 bilhões, representando 52,9% da ROL total, apresentando um crescimento de 14,3% em relação ao ano anterior.

53%





RECEITA LÍQUIDA POR LOCAL FABRICADO



O indicador acima demonstra a força do capital financeiro da WEG globalmente, bem como reforça a importância das operações do Brasil, que representam mais de 70% da receita quando considerada a fabricação dos produtos.

Algo que reflete também na relevância de outros capitais concentrados no Brasil, como, por exemplo, o capital humano.

O processo de internacionalização tem alta importância para a Companhia e, como apresentado, contribuiu de modo importante para o resultado obtido em 2023. A WEG segue com esse processo, com investimentos recentes anunciados em operações no México, na Índia, na Colômbia, na Turquia e na Argélia.

RETORNO SOBRE O CAPITAL INVESTIDO (ROIC)

O ROIC de 2023 apresentou aumento de 9,8 pontos percentuais em relação a 2022, atingindo 39,2%.

| | RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (ROL) CONSOLIDADA (VALORES EM R\$ BILHÕES) | EBITDA (VALORES EM R\$ BILHÕES) | MARGEM EBITDA |
|------|---|---------------------------------------|------------------|
| 2021 | 23,5 | 4,6 | 19,9% |
| 2022 | 29,9 | 5,6 | 18,8% |
| 2023 | 32,5 | 7,0 | 21,8% |

[ACESSE AQUI AS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS DA WEG](#)



POLÍTICA E ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

Em 2023, a WEG formalizou sua Política de Sustentabilidade, a qual tem por finalidade reforçar e tornar público o compromisso do Grupo WEG com o desenvolvimento sustentável, de maneira ampla e transparente. Este documento estabelece as responsabilidades e as estratégias de Sustentabilidade, desdobradas em Eixos, Temas e Objetivos Estratégicos, visando direcionar a estruturação de programas, ações e compromissos nas dimensões Ambiental, Social e de Governança.

Para sua elaboração, foram realizadas consultas a clientes, fornecedores, gestores, associações e representantes da comunidade, além de empresas de porte semelhante ao da WEG. A Política abrange todo o grupo WEG.

A Política é de alta relevância para o aperfeiçoamento da estratégia da Companhia. Sendo que sua formalização:

- Fomenta a compreensão e o engajamento das áreas envolvidas.
- Orienta sobre o desdobramento da estratégia nos processos internos.
- Define papéis e responsabilidades.

DESDOBRAMENTOS DA ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

Conheça o desdobramento da Política de Sustentabilidade da WEG. São quatro eixos, oito temas e dezoito objetivos estratégicos que direcionam a estruturação de programas, ações e compromissos nas dimensões Ambiental, Social e de Governança.

| | | | |
|---|---|---|---|
|  <p>Produtos e soluções sustentáveis</p> |  <p>Operações circulares e eficientes</p> |  <p>Colaboradores e comunidades engajadas</p> |  <p>Governança e conduta ética</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Tecnologia e inovação para a transição energética e descarbonização ■ Cadeia de fornecimento responsável | <ul style="list-style-type: none"> ■ Ecoeficiência e gestão de resíduos e emissões ■ Carbono neutro nas operações | <ul style="list-style-type: none"> ■ Bem-estar integral, diversidade e inclusão ■ Crescimento sustentável das comunidades | <ul style="list-style-type: none"> ■ <i>Compliance</i> e integridade ■ Engajamento e comunicação transparente |

[CLIQUE AQUI E CONHEÇA A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE DA WEG](#)



PRODUTOS E SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO PARA A TRANSIÇÃO ENERGÉTICA E DESCARBONIZAÇÃO

- Fornecer produtos e serviços com a melhor eficiência e a menor pegada de carbono, sendo o parceiro para a jornada de descarbonização de nossos clientes.
- Aperfeiçoar o *design* circular, ampliando a reciclabilidade, a desmaterialização e a durabilidade de materiais, produtos e embalagens.

CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL

- Engajar uma cadeia de fornecimento com ética em Direitos Humanos, Relações de Trabalho e preservação ambiental, avaliando riscos e oportunizando o seu desenvolvimento.
- Promover a rastreabilidade de materiais restritos observando impactos socioambientais do negócio.





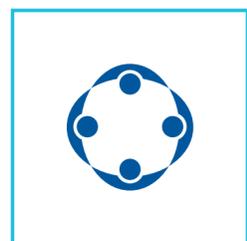
OPERAÇÕES CIRCULARES E EFICIENTES

ECOEFICIÊNCIA E GESTÃO DE RESÍDUOS E EMISSÕES

- Otimizar a ecoeficiência na gestão de recursos naturais, reduzindo, conservando e/ou regenerando-os, considerando os impactos nos ecossistemas.
- Reduzir emissões e resíduos de processos industriais, garantindo o adequado tratamento e disposição, além de promover a reciclagem e o reuso de materiais alinhados aos princípios de circularidade.

CARBONO NEUTRO NAS OPERAÇÕES

- Garantir a redução das emissões de gases de efeito estufa, promovendo o carbono neutro nas operações e contribuindo com as metas globais de médio e longo prazo.
- Ampliar o uso de energias renováveis (adquiridas ou de autoprodução), além de buscar a excelência na eficiência operacional nos processos e nos negócios.



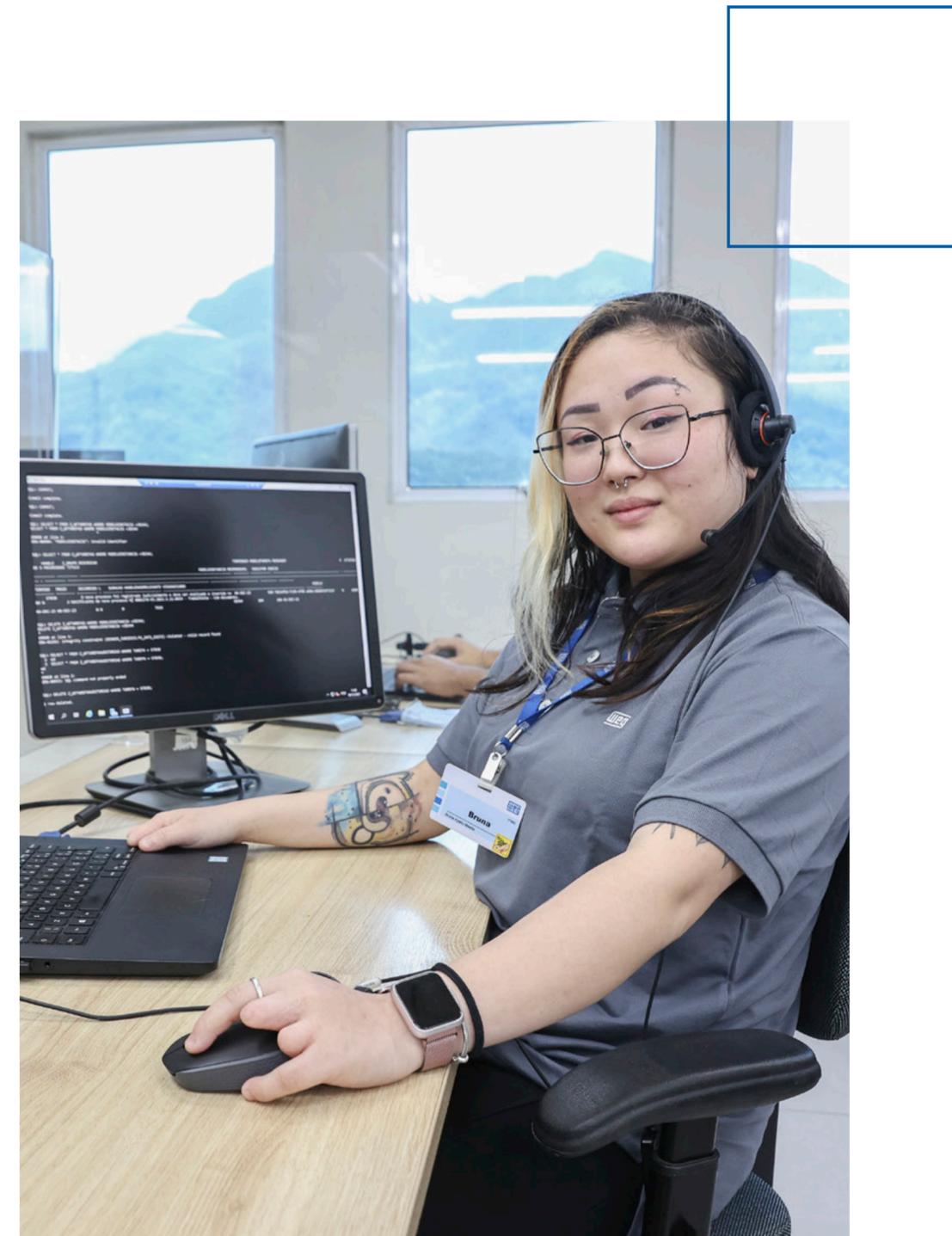
COLABORADORES E COMUNIDADES ENGAJADAS

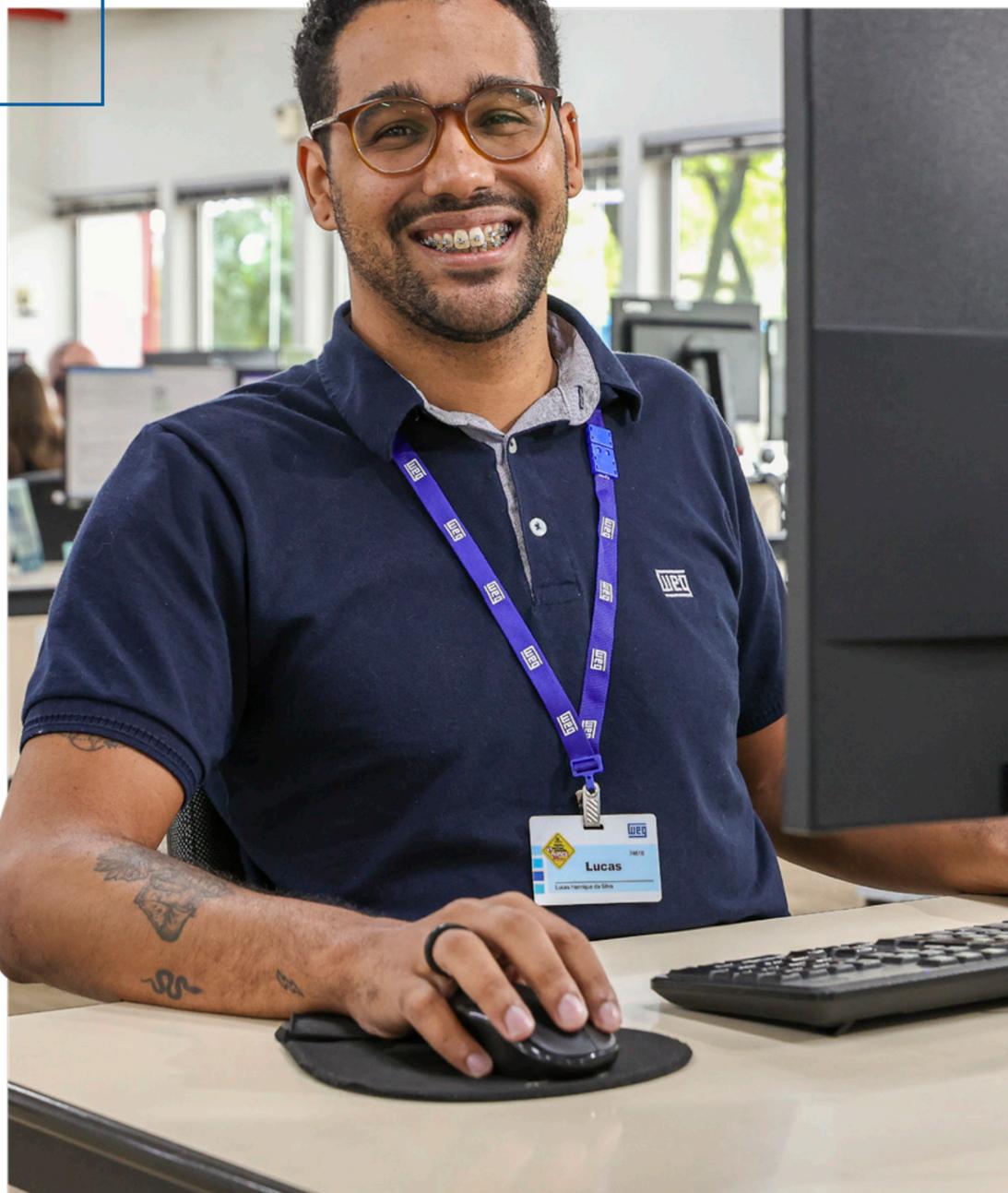
BEM-ESTAR INTEGRAL, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

- Garantir condições seguras de trabalho, promover saúde física e mental, confiança nas relações, formas inovadoras de trabalho, gerando uma cultura de qualidade de vida.
- Construir um ambiente inclusivo, inovador e de alta performance, valorizando a diversidade, potencializando a multiculturalidade em todos os níveis hierárquicos da empresa.
- Assegurar os direitos humanos reconhecidos nos acordos internacionais e promover uma cultura de respeito ao próximo.

CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES

- Gerar valor socioeconômico e ambiental nas comunidades, por meio de educação, saúde e bem-estar, geração de conhecimento e expertise em tecnologias de baixo carbono.
- Fortalecer a relação da empresa com as comunidades, considerando demandas locais.
- Buscar incorporar nas práticas de gestão atuais a preservação da biodiversidade.





GOVERNANÇA E CONDUTA ÉTICA

COMPLIANCE E INTEGRIDADE

- Fortalecer a cultura de princípios e valores da WEG de ética, integridade e combate à corrupção.
- Reduzir e mitigar riscos, considerando critérios ESG.

ENGAJAMENTO E COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE

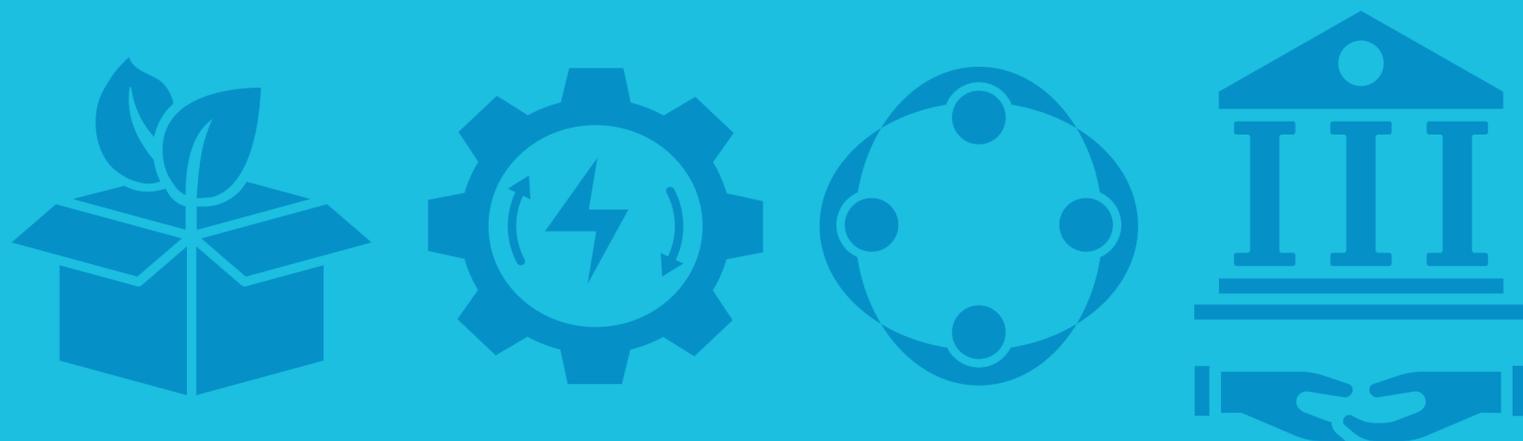
- Engajar e desenvolver lideranças e colaboradores fortalecendo competências para os desafios de sustentabilidade do negócio.
- Comunicar sobre produtos, serviços e a evolução dos temas ESG com transparência, gerando valor aos *stakeholders*.



MATERIALIDADE

GRI 2-29, 3-1, 3-2

A WEG entende que, para a gestão de impactos (positivos e negativos) de sustentabilidade ser consistente, é fundamental entender as suas prioridades considerando a perspectiva de suas partes interessadas. Devido a isso, periodicamente, é aplicado o Processo de Materialidade. A WEG realiza seu Processo de Materialidade a cada dois anos, e, conforme previsto, o ano de 2023 marcou a revisão desse processo na WEG, sendo este o 5º ciclo de revisão dos temas materiais da Companhia.



PROCESSO DE DEFINIÇÃO DOS TEMAS MATERIAIS

GRI 3-1

O processo de definição dos temas materiais neste ciclo de revisão de 2023 manteve a base metodológica da GRI e IIRC, considerando dupla materialidade e seguindo as seguintes etapas.

ETAPA 1 – IDENTIFICAÇÃO

Mapeamento dos temas que devem passar pelo filtro de análise, para não deixar que algum tema relevante não seja contemplado nesta relação inicial. Para isso, foi realizada uma extensa análise de índices e *ratings* ESG, metodologias e *frameworks* de reporte, iniciativas externas, como Pacto Global da ONU e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), contexto setorial, megatendências, *benchmarking* de pares e o mapeamento de *gaps* ESG da WEG. Ao total, foram levantados 359 temas.



ETAPA 2 – FILTRO

Processo de agrupamento de temas similares com base nos temas levantados na etapa anterior, bem como uma análise do alinhamento desses temas com a Política de Sustentabilidade da WEG. Como parte importante desta etapa, foi realizada uma análise dos impactos positivos e negativos (potenciais e reais) dos temas em curto, médio e longo prazo.

Esta análise contemplou o impacto financeiro em governança, efeito sobre a estratégia de negócios e sobre o mapa de riscos corporativos da WEG.

Identificação de temas



Índices e *ratings* ESG

Metodologias e *frameworks*

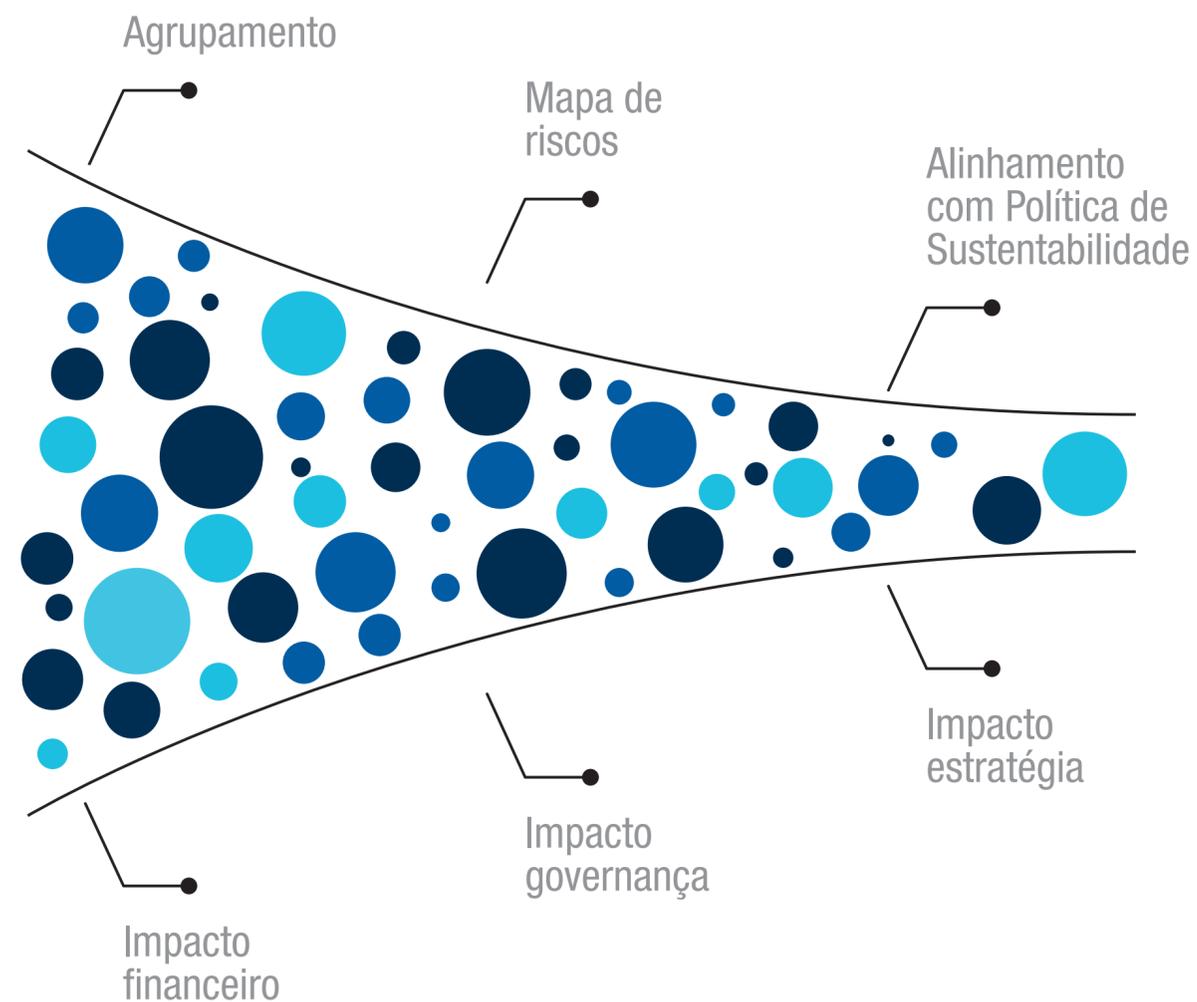
Iniciativa externas

Contexto setorial

Megatendências

Benchmarking

Mapa de *gaps* ESG



**TEMAS
FILTRADOS
PARA
PRIORIZAÇÃO**



ETAPA 3 – PRIORIZAÇÃO

Após a etapa do filtro, que resultou em 20 temas, foi iniciada a etapa de priorização na qual foi realizada uma consulta com as partes interessadas da WEG. As partes interessadas têm um papel fundamental no Processo de Materialidade, sendo o propósito principal de participação a identificação de suas percepções e expectativas, as quais ajudam a legitimar o resultado do processo de materialidade, pois trazem novas perspectivas e auxiliam em uma visão mais ampla das prioridades da Companhia.

A base para a definição das partes interessadas participantes do processo é feita por meio de uma análise que considera influência, poder de impacto, interesses e expectativas.

GRI 2-29

PARTES INTERESSADAS ENVOLVIDAS:

Participaram do processo 118 representantes de seis partes interessadas:



COLABORADORES



CLIENTES



FORNECEDORES



INVESTIDORES



COMUNIDADES
LOCAIS



ENTIDADES DE
CLASSE

Abordagem

Considerando que a WEG é uma Companhia multinacional brasileira, com atividades e relacionamento com partes interessadas em diferentes lugares do mundo, foi realizada abordagem on-line, entendendo que neste formato é possível obter as percepções e as expectativas dentro de uma visão global e ampla, o que facilita também o engajamento e a participação delas.



COLABORADORES

Como critério para escolha dos colaboradores, foram considerados colaboradores de diferentes unidades de negócio, diferentes departamentos e proporcionalidade considerando a quantidade de colaboradores em países de todo o mundo.



CLIENTES

Como critério, foram considerados clientes de todas as unidades de negócio da Companhia, considerando diferentes setores de atuação.

Participação na pesquisa:



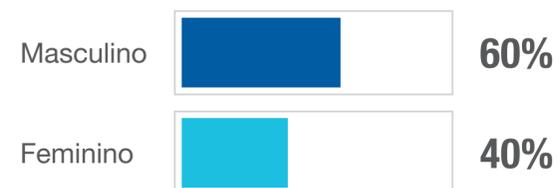
Participação na pesquisa:

Participaram empresas globais em uma abrangência de 17 setores da economia.

Temas prioritários – Top 3:

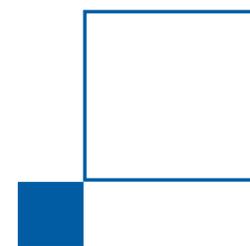
1. Cadeia de fornecimento responsável
2. Ética, integridade e combate à corrupção
3. Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores

Participação por gênero:



Temas prioritários – Top 3:

1. Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores
2. Desenvolvimento de lideranças e colaboradores
3. Ética, integridade e combate à corrupção





FORNECEDORES

Foram considerados fornecedores de todas as unidades de negócio da Companhia considerando diferentes setores de atuação.

Participação na pesquisa:

Participaram empresas globais em uma abrangência de 20 setores da economia.

Temas prioritários – Top 3:

1. Cadeia de fornecimento responsável
2. Descarbonização nas operações
3. Ecoeficiência na gestão de recursos naturais



INVESTIDORES

Foram considerados investidores de diferentes mercados priorizando aqueles que possuem uma abordagem maior em sustentabilidade.

Participação na pesquisa:

Investidores do Brasil, da Europa e dos Estados Unidos.

Temas prioritários – Top 3:

1. Ética, integridade e combate à corrupção
2. Cadeia de fornecimento responsável
3. Produtos e soluções sustentáveis



COMUNIDADES LOCAIS

Entidades de sociedade civil organizada de diferentes áreas de atuação social (educação, saúde, inclusão social e cultura).

Participação na pesquisa:

Participaram entidades de áreas de atuação em educação, saúde, inclusão social e cultura.

Temas prioritários – Top 3:

1. Geração de valor para as comunidades
2. Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores
3. Diversidade e inclusão



ENTIDADES DE CLASSE

Foram convidadas entidades de classe de diferentes países e foco de atuação.

Participação na pesquisa:

Participaram entidades de classe com diferentes focos, do Brasil, da Europa e do México.

Temas prioritários – Top 3:

1. Cadeia de fornecimento responsável
2. Descarbonização nas operações
3. Produtos e soluções sustentáveis



ETAPA 4 – VALIDAÇÃO

A validação dos temas priorizados com a alta administração ocorreu por meio do Comitê de Sustentabilidade na reunião da Diretoria Executiva.

TEMAS MATERIAIS

GRI 3-2

Após o processo de priorização e validação, foram definidos os seguintes temas materiais.



Cadeia de fornecimento responsável



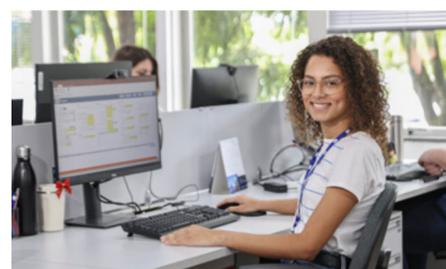
Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores



Ética, integridade e combate à corrupção



Carbono Neutro nas operações



Desenvolvimento de lideranças e colaboradores



Produtos sustentáveis



Diversidade e inclusão



Crescimento sustentável das comunidades

O detalhamento dos impactos, das políticas e demais aspectos relacionados à gestão de cada tema material está descrito nas páginas relacionadas ao conteúdo de cada tema. Clique nas imagens para acessar o conteúdo de cada tema.

ALTERAÇÕES NO RESULTADO DE TÓPICOS MATERIAIS COMPARADO AO ÚLTIMO CICLO

Devido ao processo passar por atualização a cada dois anos, a cada atualização de ciclo, ocorrem alterações no resultado do processo.

No novo ciclo de 2023, os temas que anteriormente não estavam contemplados como materiais e que agora passaram a ser considerados materiais para este novo ciclo foram: ética, integridade e combate à corrupção e desenvolvimento de lideranças e colaboradores. A inclusão de apenas dois temas e a manutenção da mesma base dos seis demais temas indica uma visão consistente dos temas prioritários na visão das partes interessadas e da Companhia.



DESTAQUES E RECONHECIMENTOS

O desenvolvimento sustentável das melhores práticas ESG é uma jornada contínua e que possui desafios constantes para as empresas, dado o dinamismo e a complexidade dos temas.

A WEG vem trabalhando continuamente para evoluir e aperfeiçoar seus processos, reduzir eventuais riscos e agregar as oportunidades ao seu modelo de negócio.

Como resultado, recebeu importantes reconhecimentos, indicando que está no caminho certo dessa jornada, porém permanece ciente de que existem muitos desafios a serem trabalhados para garantir uma evolução contínua.

ABAIXO SÃO APRESENTADOS OS PRINCIPAIS DESTAQUES EM 2023.



A WEG conquistou o selo GOLD da EcoVadis, uma das mais importantes agências globais de classificação de sustentabilidade que avalia os compromissos, as práticas, os indicadores e o progresso das empresas nos temas ESG.



A WEG conquistou a classificação A- no CDP Climate Change, qualificando-a na categoria “Liderança”.



A WEG foi classificada dentro da categoria de “baixo risco”.





PRODUTOS E SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS

Tecnologias e Inovações para a
Transição Energética e Descarbonização 26

Cadeia de Fornecimento Responsável 43





TECNOLOGIAS E INOVAÇÕES PARA A TRANSIÇÃO ENERGÉTICA E DESCARBONIZAÇÃO



A WEG possui a inovação em tecnologias limpas como estratégia core nos negócios. O desenvolvimento de tecnologias e inovações para a transição energética e a descarbonização é um tema estratégico para a Companhia, formalizado em sua Política de Sustentabilidade. Para a WEG, os objetivos estratégicos relacionados ao tema são “fornecer produtos e serviços com a melhor eficiência e a menor pegada de carbono, sendo o parceiro para a jornada de descarbonização de seus clientes” e “aperfeiçoar o *design* circular, ampliando a reciclabilidade, a desmaterialização e a durabilidade de materiais, produtos e embalagens”.

O processo de materialidade de 2023 reforçou, por meio da opinião das partes interessadas da WEG, que os produtos sustentáveis permanecem como um tema material para a estratégia de sustentabilidade da WEG e dentre os temas a serem priorizados pela Companhia nos próximos anos.

Outro importante aspecto, o processo de materialidade reforçou também a visão das partes interessadas em relação ao importante papel da WEG em propor tecnologias e inovações que ajudarão não apenas seus clientes, mas a sociedade.

Embora seja um tema de longa tradição na Companhia, para que o desenvolvimento de tecnologias e soluções sustentáveis surjam e se aperfeiçoem para a WEG permanecer antecipando as necessidades do amanhã da sociedade, é aplicado um robusto processo de inovação e melhoria contínua em processos. Na sequência, é apresentado todo esse caminho, que parte da inovação, passa pelos produtos sustentáveis, e vai até o fim da sua vida útil, além de apresentar como a WEG vem se preparando corporativamente para aproveitar todas as oportunidades.



INOVAÇÃO

A inovação é uma das características marcantes do modelo de negócio da WEG, pensar hoje no amanhã de seus clientes e da sociedade é algo que move a Companhia. Dentro desse contexto, as diretrizes de inovação vão ao encontro do propósito da Companhia, e, não por acaso, o foco da inovação da WEG está direcionado para:



A inovação tecnológica diz respeito, principalmente, ao desenvolvimento de novas tecnologias, novos produtos, materiais e testes que visam o aumento da eficiência, a redução de custos, a melhoria da qualidade e a redução da matéria-prima dos produtos. É dessa forma que a empresa fica mais competitiva, conquista novos mercados e se desenvolve alinhada aos seus objetivos estratégicos, contribuindo para o desenvolvimento global e a qualidade de vida das pessoas.

Nesse sentido, a WEG tem transformado energia em soluções inovadoras para o mercado nacional e internacional por meio de um modelo misto de inovação (aberta e fechada), objetivando aumentar o investimento em tecnologias limpas.

No entanto, a inovação não é feita ao acaso. É necessário estrutura e método para que todos os colaboradores, com o apoio da liderança da empresa e o envolvimento de parceiros externos, possam desenvolver soluções inovadoras.



DESTAQUES

59,1%

Índice de inovação

(% do faturamento com produtos lançados nos últimos 5 anos)

R\$ 832 milhões

de investimento em PD&I em 2023,

aproximadamente 2,6% da Receita Operacional Líquida

565 patentes válidas globalmente (entre concedidas e requeridas)

122 laboratórios de pesquisa/ensaio distribuídos em 12 países:

- Para dar suporte às atividades de PD&I, verificar a conformidade de materiais e componentes utilizados em produtos e processos, desenvolver novos materiais e avaliar o desempenho e a qualidade de seus produtos.

32 centros de inovação e customização:

- Focados principalmente no aprimoramento de soluções voltadas aos mercados locais.

+2.650 de colaboradores em PD&I no Brasil



INOVAÇÃO ABERTA

Na inovação aberta, o processo conta com o apoio de atores externos, como, por exemplo, clientes, fornecedores, *startups*, universidades, dentre outros.

A inovação aberta é praticada na WEG há muito tempo. Entretanto, mais recentemente, a empresa busca se posicionar como o epicentro de um ecossistema de inovação global. Atualmente, a WEG conecta *startups*, ICTs (Instituições de Ciência e Tecnologia), médias e grandes empresas e demais instituições que se relacionam com a WEG mundialmente para o tema Pesquisa e Desenvolvimento.

PARCERIAS

STARTUPS

Em 2023, foram prospectadas 98 *startups* alinhadas às demandas prioritárias dentro das temáticas abaixo:

- Mobilidade Elétrica
- Eficiência Energética e Industrial
- Energias Renováveis
- Materiais Tecnológicos
- Soluções Digitais e Conectividade
- Soluções Sustentáveis

UNIVERSIDADES E INSTITUTOS NO BRASIL E NO EXTERIOR

Em 2023, foram prospectadas 52 universidades e institutos de pesquisa alinhadas às demandas prioritárias.

A WEG firmou uma parceria com empresa da Suécia para prospecção de *startups*. Alguns países com os quais a WEG mantém contato com universidades e centros de P&D:



Brasil



Alemanha



China



Estados Unidos



Portugal



GESTÃO

COMITÊS

Visando avançar ainda mais em PD&I, a WEG implantou recentemente dois comitês para aprimorar a governança sobre o tema, coordenar os esforços e impulsionar a cultura de inovação com base em uma estrutura corporativa, a saber:

Comitê Científico e Tecnológico: composto por diretores e gerentes de todas as unidades de negócios e dois membros externos, este comitê tem como atribuição principal propor pesquisas e projetos em temas estratégicos, direcionando esforços inovadores da WEG de longo prazo, de modo a garantir a perpetuidade do negócio.

Comitê de Gestão da Inovação: composto por diretores e gerentes de todas as unidades de negócios, possui foco na proposição e no acompanhamento de temas transversais de interesse de todas as unidades de negócio, como indicadores e projetos dentro das temáticas estratégicas para a inovação WEG.

WEG INNOVATION SYSTEM – WINS

O WINS é o sistema de gestão da inovação da WEG e foi concebido para ser um sistema integrado que busca excelência, aceleração e visibilidade dos processos de inovação. Todas as ideias que entram no *framework* do WINS são avaliadas como potenciais inovações, e qualquer colaborador da WEG pode atuar como protagonista da inovação, abrindo oportunidade para que este seja um agente de geração de ideias e promotor da inovação.





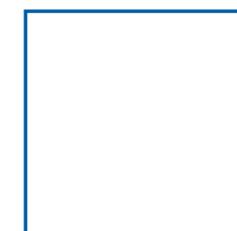
PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO

Alinhado ao Planejamento Estratégico WEG, o Planejamento Tecnológico direciona as atividades de inovação para cada departamento da empresa, sistematizadas por meio de metas do Programa WEG de Qualidade e Produtividade (PWQP), mais especificamente, dentro do seu subprograma tecnológico, o PDT – Programa de Desenvolvimento Tecnológico.

Este subprograma reúne os projetos de Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação (PD&I) sobre produtos, processos, sistemas e serviços de cada unidade de negócio.

No Planejamento Estratégico Tecnológico e na definição preliminar do portfólio de projetos de PD&I, a WEG procura alinhar as oportunidades científicas e tecnológicas internas e externas às atividades de PD&I já implantadas. Anualmente, todos os projetos de PD&I são analisados e aprovados pela diretoria no âmbito do PWQP para estarem alinhados com os objetivos estratégicos da empresa.

O PWQP prevê um plano motivacional aos colaboradores que consiste na distribuição de até 12,5% do lucro líquido do Grupo WEG, levando em consideração a avaliação de desempenho de cada unidade da empresa, de cada departamento e de cada colaborador.





DESTAQUES DE PRODUTOS E SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS EM NOSSAS UNIDADES DE NEGÓCIO

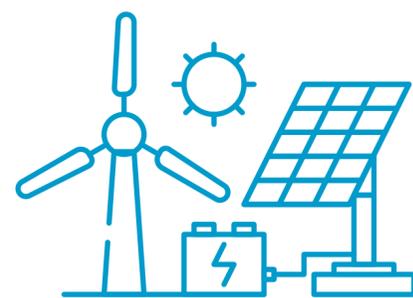
A urgência climática, há muito tempo, é uma realidade global cientificamente comprovada. Dentro dessa realidade, as empresas comprometidas e alinhadas ao desenvolvimento sustentável estão trabalhando para reduzir seus impactos sobre suas emissões de GEE (Gases de Efeito Estufa). A indústria possui um importante papel nesse contexto, logo, a promoção de tecnologias e inovações de produtos e soluções para transição energética e descarbonização é essencial para a melhoria do cenário global atual e o futuro dos impactos climáticos.

O propósito, o modelo e a estratégia de negócio da WEG estão diretamente alinhados a essa necessidade, com o desenvolvimento de tecnologias e inovações para a transição energética e descarbonização. Devido a isso, não por acaso, todas suas unidades de negócio trabalham em produtos e soluções dentro desse contexto.

Isso faz com que a WEG seja um importante parceiro de seus clientes e da sociedade nesta jornada de transição energética e descarbonização. Isso se dá por meio de soluções que atendem a indústria, o campo, as cidades e os lares, possuindo todas as suas unidades de negócio com soluções e produtos mais eficientes e alinhados a uma economia de baixo carbono, como energias renováveis (solar, eólica), mobilidade elétrica, eficiência energética, dentre muitas outras.

Todas essas soluções seguem as diretrizes de inovação da Companhia. Na sequência, são apresentados alguns destaques de produtos em 2023, considerando a variedade de produtos e soluções que a empresa fornece ao mercado.





ENERGIAS RENOVÁVEIS

ENERGIA SOLAR

A WEG se consolidou como referência no desenvolvimento de soluções em Energia Solar, levando a eficiência por meio do uso de energias renováveis em cidades, nas indústrias, no agronegócio e nos lares de todo o Brasil. A WEG possui um vasto portfólio de produtos para projetos de geração solar fotovoltaica em todas as etapas do empreendimento, com soluções para o sistema de conversão de energia e de distribuição interna da planta até o ponto de conexão com o sistema elétrico por meio das subestações de alta tensão.

ENERGIA A VAPOR

A crescente demanda por energia limpa tem impulsionado a expansão da produção de biocombustíveis no Brasil, com o etanol de milho conquistando uma posição cada vez mais significativa na matriz energética nacional. Comprometida em oferecer soluções eficientes e confiáveis para o setor, a WEG foi selecionada, em 2023, para fornecer mais 5 conjuntos turbogeradores destinados a plantas de produção de etanol de milho. Essa ampliação resultará em um acréscimo de 140 MW de energia elétrica limpa e renovável, suficiente para abastecer cerca de 300 mil residências. Os novos conjuntos deverão entrar em operação em 2024, contribuindo para a sustentabilidade do setor energético brasileiro.

HIDROGÊNIO VERDE

Desenvolvimento de transformadores para alimentação do sistema de retificação do eletrolisador até 150 kA, permitindo produzir hidrogênio por meio de um processo químico (eletrólise) capaz de quebrar as moléculas da água em hidrogênio e oxigênio através da eletricidade. O hidrogênio é uma alternativa de energia limpa, devido à sua queima não emitir o dióxido de carbono (CO₂), e terá papel importante para reduzir emissões de GEE.



W23 Sync+

A mais recente inovação WEG utiliza o estado da arte da tecnologia para oferecer a mais completa linha de motores elétricos síncronos de alta eficiência do mercado mundial. Esses motores, além de terem níveis excepcionais de eficiência, independentemente das variações de velocidade ou carga, impulsionam uma economia de energia de até 30% em comparação aos motores de indução IE3 convencionais utilizando inversores de frequência, o que impacta diretamente no custo total de propriedade e na redução das emissões de CO₂ dos nossos clientes.

Como exemplo, a substituição de um motor IE3 de 132 kW por um motor W23 Sync+ IE5 possibilita alcançar uma redução de 6.398 kWh no consumo de energia, 2.310 kg de CO₂e de emissões evitadas¹⁾, operando a 3.000 horas anuais. Essa mudança, além de transformar a eficiência da operação, contribui para um futuro mais sustentável e economicamente viável.

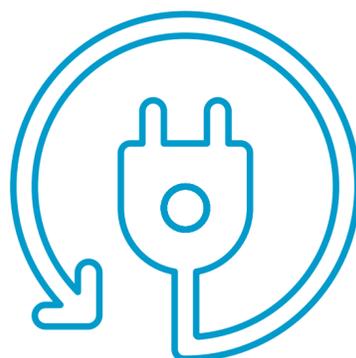
Nota: 1) Cálculo de emissões evitadas realizado com base no regime de uso IEA.

INVERSOR DE FREQUÊNCIA PARA MOTORES

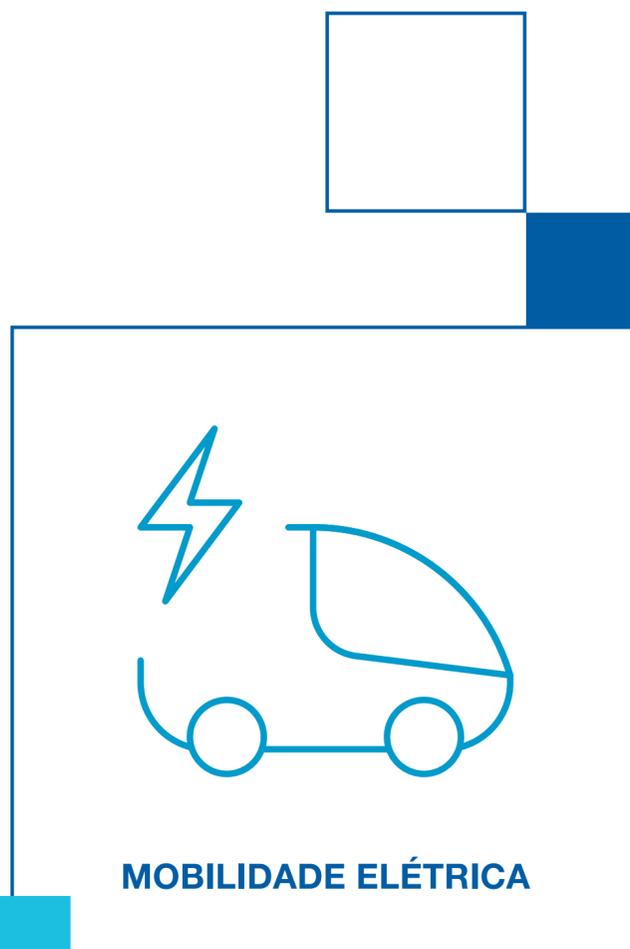
Soluções de alta performance e eficiência energética, os inversores de frequência WEG utilizam tecnologia de ponta para variação de velocidade em motores de indução trifásicos. Com *design* moderno e de fácil instalação, eles podem ser utilizados nos mais diversos segmentos industriais e para variados tipos de projetos. Outra vantagem é que os inversores de frequência WEG tornam as operações muito mais rápidas e contribuem para a preservação ambiental.

LINHA DE MOTORES WECM (WEG Electronically Commutated Motor)

É a solução completa e versátil para aplicações de movimentação de ar e bombeamento de fluidos. Aliando tecnologia de motores síncronos com *drive* incorporado, supera o mais alto nível de eficiência regulamentado mundialmente para motores elétricos. Intercambiável com motores padrão de mercado, apresenta variação de velocidade do fluxo de ar e conseqüentemente economia de energia. Disponível nas versões monofásica e trifásica, possibilita o controle automático de temperatura e redução no nível de ruído, garantindo conforto na aplicação.



**EFICIÊNCIA ENERGÉTICA
E INDUSTRIAL**

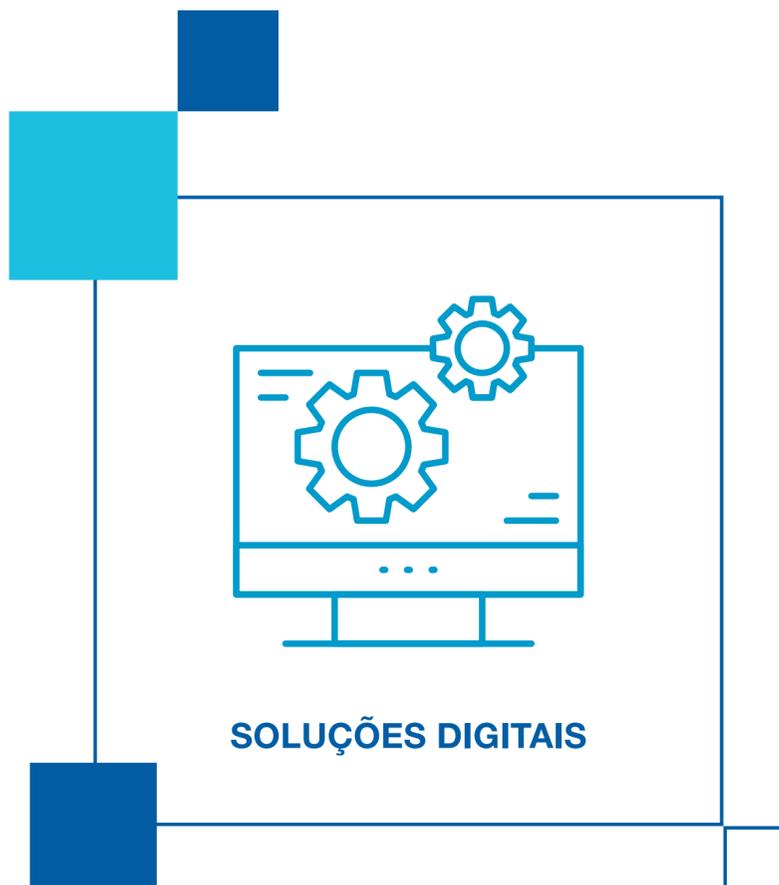


WEMOB® ESTAÇÕES DE RECARGA PARA VEÍCULOS ELÉTRICOS

Os veículos elétricos são uma tendência mundial, e ter um carregador será indispensável nesse novo cenário. Por isso, a WEG criou a linha de Estações de Recarga para Veículos Elétricos WEMOB® (WEG Electric Mobility), desenvolvida especialmente para atender as necessidades de potência, velocidade de recarga e segurança.

WEMOB® Smart Charging System

Com o WEMOB® Smart Charging System, é possível realizar os serviços de controle da potência disponível entre as estações de recarga conectadas na rede por meio de um hardware local para maior integridade, possibilitando assim uma otimização da infraestrutura elétrica. O WEMOB® Smart Charging System permite a recarga de todos os veículos simultaneamente sem que ocorra o desligamento de pontos de recarga por sobrecarga do sistema. Para tanto, a disponibilidade mínima de 6 A por ponto de recarga deve ser atendida. O sistema possui dois modos de operação: Dinâmico e Estático.



WEG SUBSTATION FLEET MANAGEMENT

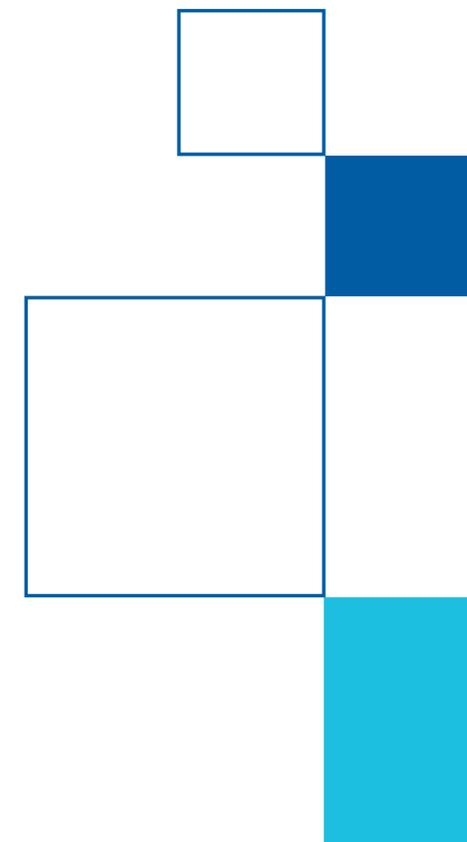
Monitoramento inteligente e integrado de subestações para detecção e prevenção de falhas e controle das operações de modo remoto, aplicando conceitos de “subestação digital”. A solução será capaz de monitorar os principais ativos da subestação, como banco de baterias, disjuntores, seccionadores, retificadores, transformadores de instrumentação, para-raios, entre outros.

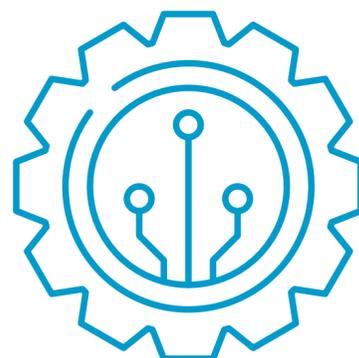
WEG MERGING UNIT SOLUTION

Nas soluções de Subestação Digital, um hardware chamado Merging Unit – MUs, instalado próximo aos equipamentos ou no armário destes, digitaliza todos os sinais e os disponibiliza à rede de comunicação Ethernet da subestação por meio de cabos de fibra de óptica, conectando a MU à rede, de modo que qualquer IED (dispositivo eletrônico inteligente) que esteja conectado a mesma rede consiga obter os pontos digitalizados.

WEGscan

O WEGscan é a plataforma de sensores inteligentes WEG. No caso do WEGscan 100, ele monitora periodicamente os dados do motor elétrico, como vibração, temperatura e horas de funcionamento, diagnosticando eventuais falhas. As informações são coletadas e enviadas para a nuvem por meio de *smartphone* ou *gateway*. Os dados armazenados podem ser analisados, inclusive com Inteligência Artificial, com o WEG Motion Fleet Management, nossa plataforma de software para acompanhamento da saúde e da performance dos equipamentos.





MATERIAIS TECNOLÓGICOS

REVESTIMENTOS ELASTOMÉRICOS DE ALTA PERFORMANCE

A tecnologia inovadora da linha WrapX® utiliza revestimentos elastoméricos de alta performance, proporcionando uma significativa extensão da integridade dos materiais aos quais são utilizados os revestimentos. Essa tecnologia possibilita a rápida liberação de grandes áreas, em especial em processos de pintura de pisos e estruturas metálicas. Ao contrário dos métodos convencionais, nos quais a manutenção pode se estender por vários dias, a aplicação com WrapX® pode ser concluída em poucas horas.

Essa tecnologia sustentável desenvolvida para enfrentar ambientes de corrosão severa, como os encontrados em setores como óleo e gás, mineração, siderurgia e celulose, destaca-se por sua eficiência temporal, conferindo robustez e maior durabilidade dos materiais. As tintas/revestimento apresentam em sua formulação compostos orgânicos voláteis; no caso da tecnologia WrapX®, os produtos não apresentam esse tipo de composto, sendo 100% sólido, sem compostos que evaporam.

Essa tecnologia na linha de produção e manutenção reduz o impacto ambiental e tem aumento significativo de produtividade e durabilidade.



INDICADORES DE PRODUTOS SUSTENTÁVEIS

Para mensurar a proporção do impacto positivo que a WEG gera por meio de seus produtos sustentáveis, em 2023, a Companhia realizou um extenso trabalho de pesquisa de mercado para refletir este indicador da melhor maneira, considerando metodologias aceitas internacionalmente, bem como uma análise crítica interna.



Os critérios utilizados pela WEG para o indicador de receita de produtos sustentáveis foram estabelecidos com referência na metodologia do Financial Times Stock Exchange (FTSE), que considera como produtos sustentáveis, àqueles que geram benefícios na mitigação e adaptação às alterações climáticas, água, utilização de recursos, redução da poluição e eficiência agrícola ao longo do ciclo de vida do produto. O detalhamento deste indicador está disponível nas informações adicionais deste relatório, [clique aqui para acessar](#).

A WEG possui uma ampla linha de produtos aderentes à referência metodológica do FTSE de produtos sustentáveis, como motores de alta eficiência, transformadores, negócios digitais, hidrogeradores, turbinas eólicas, turbogeradores (biomassa), energia solar, dentre outros.



DEMAIS CARACTERÍSTICAS DOS PRODUTOS

SEGURANÇA DO PRODUTO

Para a WEG, a segurança de seus produtos já inicia na fase de projeto, que leva em conta aspectos de segurança para o consumidor, como, por exemplo, ruído, risco de explosão, dispositivos de segurança do produto, segurança ambiental dos produtos, entre outros.

Em alguns casos, como em produtos para o setor automotivo, existe a necessidade de nomear um responsável pela segurança do produto, o qual está relacionado ao nível de Diretoria e Gerência. A WEG replica essa mesma prática em sua cadeia de fornecedores do setor automotivo. Para produtos que ficarão expostos em ambientes de atmosfera explosiva, a WEG possui também a responsabilidade gerencial determinada para o Gerente da área relacionada.

Considerando todas as especificidades de diferentes produtos, a WEG disponibiliza também treinamentos de segurança do produto em seu Centro de Treinamento de Clientes (CTC).

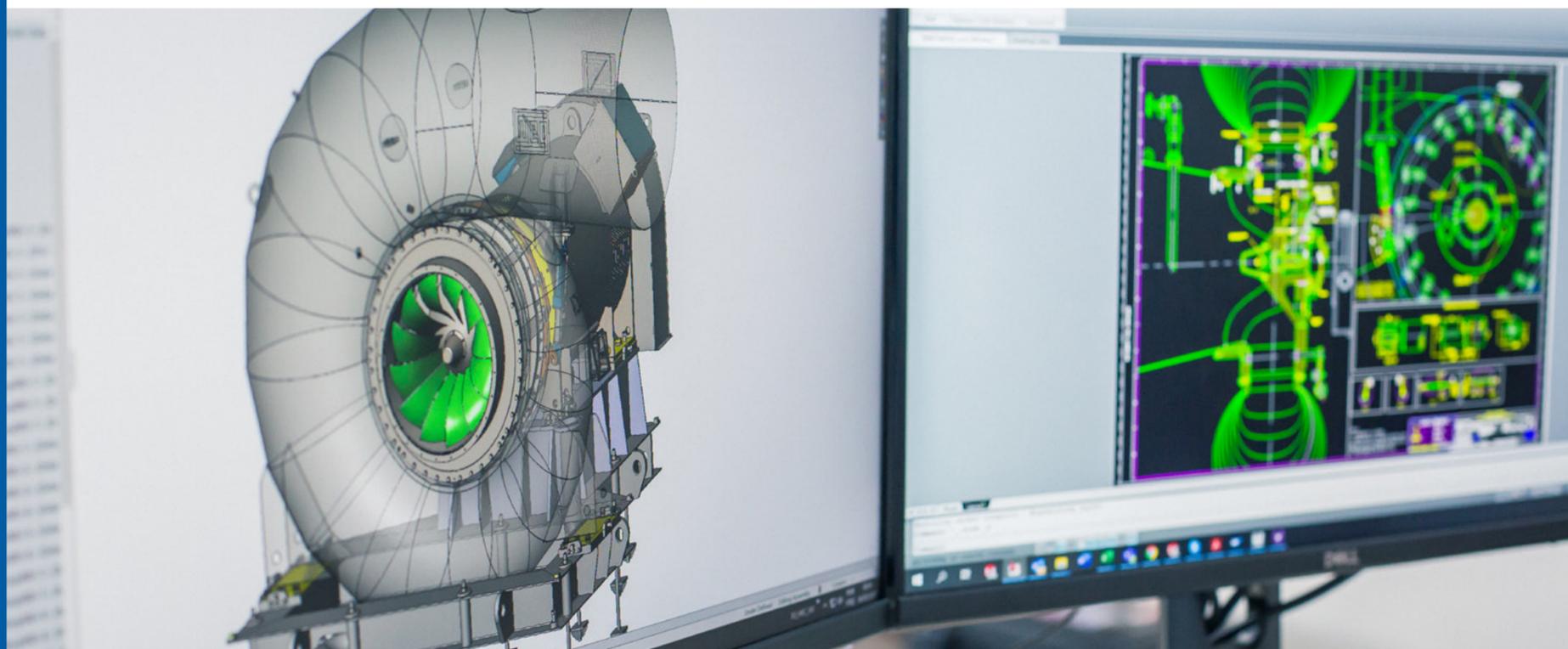
DESIGN DO PRODUTO

A WEG tem como objetivo estratégico o aperfeiçoamento do *design* circular, a ampliação da reciclabilidade, a desmaterialização e a durabilidade de materiais, produtos e embalagens. É algo que a Companhia trabalha continuamente para evoluir e fazer com que seus produtos sejam cada vez mais sustentáveis em todos os aspectos.

Atualmente, a WEG adota, em sua cadeia de valor, iniciativas que estão alinhadas aos princípios da economia circular por meio de práticas como:

- Reinserção de resíduos dos processos como matéria-prima, como, por exemplo, sucatas de aço para fabricação de peças fundidas.
- Adoção de programas de recuperação de materiais no fim do ciclo de vida de produtos por meio de logística reversa e Planos de Troca.

A aplicação desses conceitos e dessas práticas permitiu que a WEG atingisse um índice de eficiência material próximo de 85%. A WEG também está em constante melhoria e evolução da eficiência energética de seus produtos e de suas soluções de *retrofit* para extensão da vida útil de algumas linhas de produtos. Além disso, a WEG possui produtos de monitoramento, que levam mais praticidade e agilidade para operação, manutenção e gestão de plantas industriais e proporcionam extensão de vida útil.





ENVIRONMENTAL PRODUCT DECLARATIONS (EPD) E ANÁLISE DE CICLO DE VIDA (ACV)

A WEG realiza o EPD (*Environmental Product Declarations*) e realiza a aplicação de ferramentas, como ACV (Avaliação do Ciclo de Vida) para algumas linhas de produto, geralmente ocorrendo sob demandas específicas. Com a aplicação dessas ferramentas, a WEG obtém uma compreensão mais aprofundada dos aspectos e dos impactos ambientais potenciais ao longo da vida útil dos produtos, apoiando decisões em relação ao portfólio dos produtos e nas melhorias em processos.



PLANO DE TROCA

Há mais de 20 anos, a WEG trabalha em seu Programa de Plano de Troca no Brasil, o qual incentiva a substituição de motores e inversores usados, antigos, danificados ou com baixos níveis de rendimento, gerando incentivos para a compra de um novo motor WEG, de alta eficiência. Assim a WEG promove a utilização de produtos mais econômicos e cria consciência da conservação de energia, tornando as plantas industriais de seus clientes mais eficientes.

Todos os produtos que retornam nesse processo são enviados para a reciclagem, interna ou externa.

Principais vantagens

- Redução do consumo de energia elétrica
- Confiabilidade na planta industrial
- Redução dos custos operacionais
- Garantia de fábrica
- Produtos normalizados: total intercambiabilidade com motores já instalados



EMBALAGENS E INSTRUÇÕES DE RECICLAGEM

A WEG fabrica parte de suas embalagens de madeira, gerenciadas pela unidade RF Reflorestadora no Brasil. Essa unidade produz embalagens de madeira que são utilizadas em diversas linhas de produtos. Para isso, a WEG conta com áreas de reflorestamento próprias que fornecem parte da madeira utilizada por meio do manejo florestal.

Além disso, é disponibilizado publicamente, para diferentes produtos, um guia de instruções para a reciclagem do produto e da embalagem, trazendo exemplos de aplicação. Isso auxilia os clientes a seguirem as melhores práticas para cada tipo de produto.

A WEG realiza a logística reversa de embalagens, demonstrando um compromisso sólido com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental. Essa prática é fundamental no cenário atual, no qual a preocupação com o meio ambiente e a redução dos impactos ambientais é cada vez mais evidente. A logística reversa de embalagens permite que os materiais utilizados nos produtos sejam recolhidos, reciclados ou reutilizados adequadamente, evitando o acúmulo de resíduos e promovendo a economia circular. Além de contribuir para a preservação dos recursos naturais, essa iniciativa fortalece a imagem da empresa perante seus clientes e a sociedade, demonstrando seu comprometimento com ações concretas em prol do meio ambiente e do futuro sustentável.





PRODUTOS SUSTENTÁVEIS

DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2023

68,7%
da receita da WEG vêm de
produtos sustentáveis

59,1%
índice de inovação
(% do faturamento com produtos
lançados nos últimos 5 anos)

Destques de produtos e soluções sustentáveis nas frentes de:

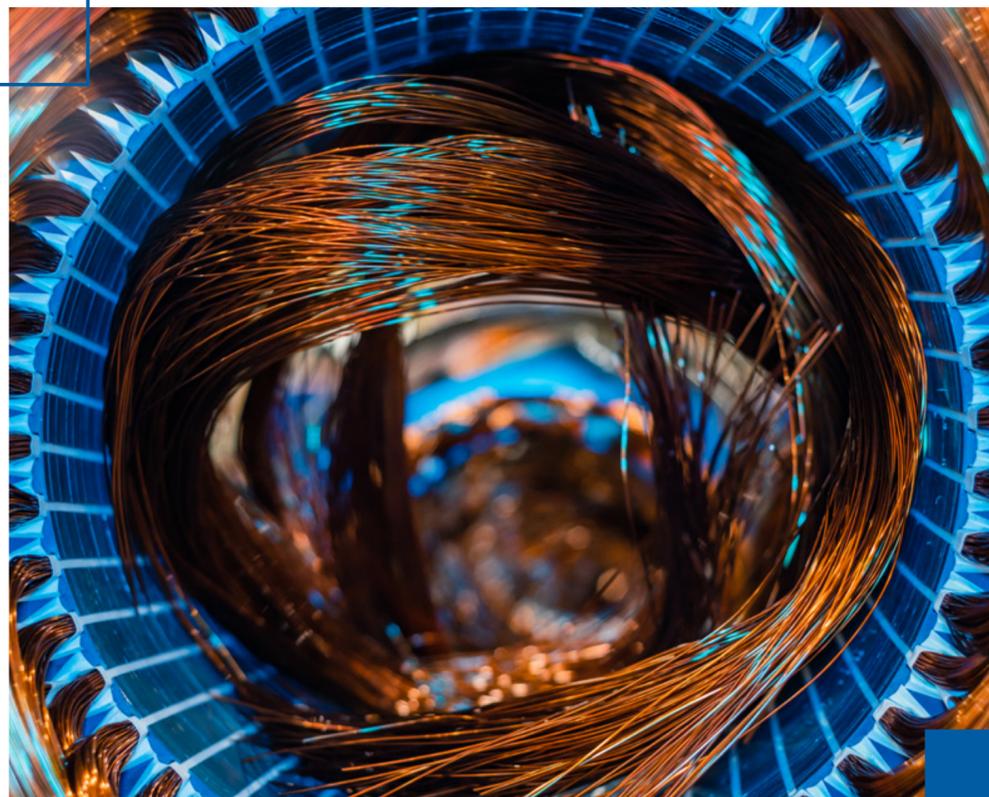
- Energias Renováveis
- Mobilidade Elétrica
- Eficiência Energética e Industrial
- Soluções Digitais
- Materiais Tecnológicos

R\$ 832
milhões

de investimento em PD&I em 2023,
aproximadamente 2,6% da Receita
Operacional Líquida



CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL



A cadeia de fornecimento é parte estratégica do negócio pela relevância dos impactos positivos e negativos, reais e potenciais, que requerem um robusto processo de parceria de desenvolvimento e crescimento conjunto. Para a WEG, a gestão de sustentabilidade na cadeia de fornecimento é tema relevante indicado como prioritário na revisão do processo de materialidade de 2023 da Companhia.

Ciente dessa relevância e do contexto que envolve a cadeia de fornecimento, a WEG vem continuamente trabalhando no avanço dessa agenda, sendo que, em 2023, deu importantes passos para fortalecer a sua gestão da sustentabilidade em sua cadeia. Um desses passos foi a estruturação do Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis, com abrangência global, que contará com diversas ações voltadas à sustentabilidade na relação entre WEG e fornecedores. A WEG está comprometida a trabalhar com fornecedores que cumpram com os requisitos e atuem de modo a não prejudicar a saúde e a segurança de seus funcionários, bem como o meio ambiente, praticando a gestão eficiente de recursos e resíduos, cumprindo legislações e regulamentos vigentes no país onde os produtos ou os serviços ofertados à WEG são fabricados ou comercializados.

Na sequência do conteúdo, são apresentadas informações que refletem o contexto, as características e a estratégia da WEG para melhorar continuamente sua gestão de riscos e oportunidades com essa importante parte interessada.

PROGRAMA WEG DE FORNECEDORES SUSTENTÁVEIS

Em 2023, a WEG desenvolveu o Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis, importante passo para garantir uma evolução contínua na relação com os fornecedores da empresa, bem como sua gestão de riscos e oportunidades. O endereçamento por meio deste Programa auxiliará a WEG a ser uma forte parceira na jornada para o desenvolvimento sustentável de seus fornecedores.

Para a construção do Programa, foram seguidas etapas relacionadas a revisões, definições e formalização de diferentes aspectos relacionados à gestão da cadeia de suprimentos, destacando as seguintes: revisão de processos internos, formalizando as etapas necessárias para a realização do programa; revisão do questionário de avaliação de sustentabilidade de fornecedores WEG; definição de critérios ESG para priorização de fornecedores – classificação de risco ESG; definição da sistemática de *Due Diligence* para fornecedores, conforme classificação de risco ESG; definição de indicadores e metas do programa; definição da sistemática de capacitação e treinamento para compradores e fornecedores WEG.



TREINAMENTOS DE COMPRADORES EM QUESTÕES DE SUSTENTABILIDADE

Conforme previsto no programa, serão realizados treinamentos para todos os compradores WEG, entrando na respectiva trilha de treinamento deles.

AÇÕES PREVISTAS EM 2024

- *Workshop* para os fornecedores classificados.
- Curso disponibilizado para fornecedores e compradores com objetivo de engajá-los nos temas de sustentabilidade (gestão ambiental, práticas trabalhistas e direitos humanos, ética, integridade e transparência).
- Aplicação do novo questionário de avaliação de sustentabilidade.
- Avaliações *in loco* sobre questões de sustentabilidade em fornecedores de alto risco ESG.

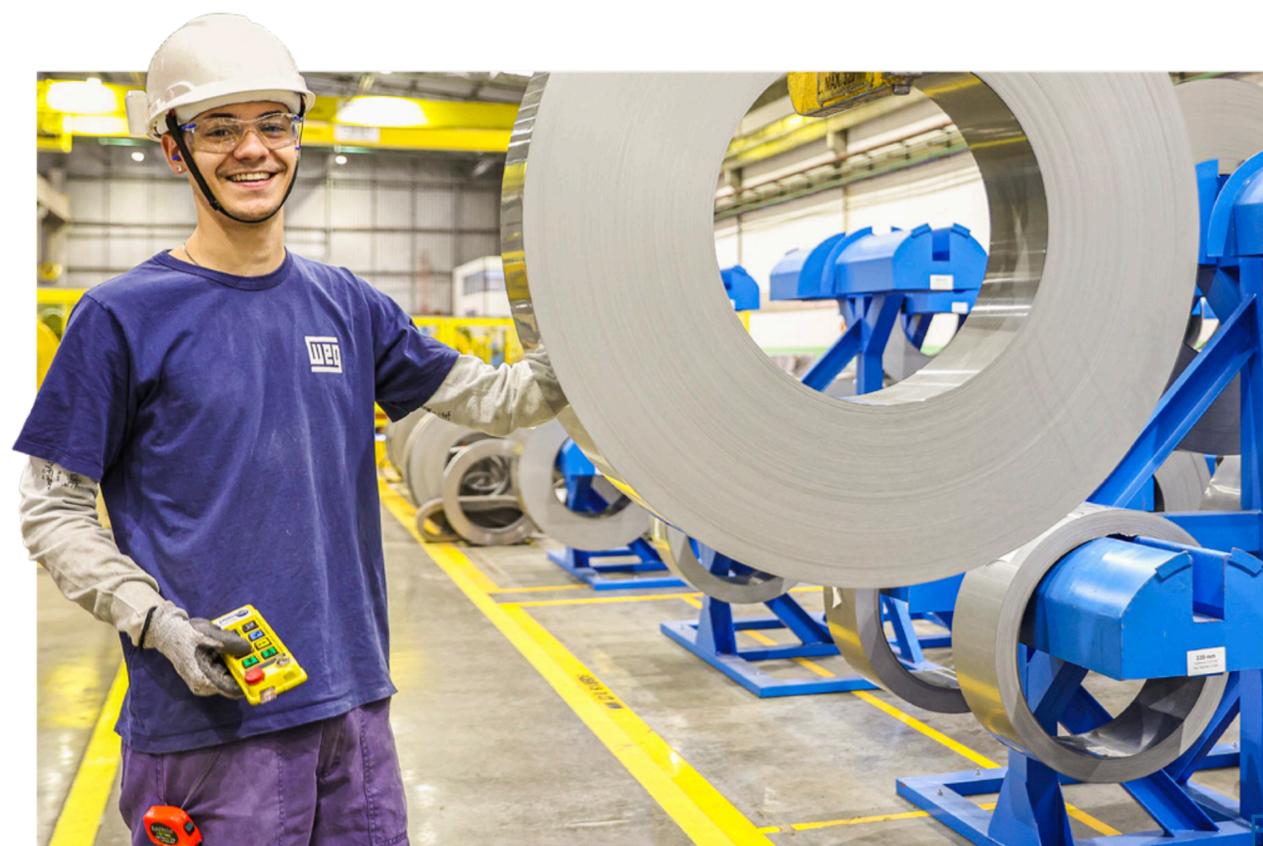
METAS DO PROGRAMA PARA 2024

- Verificação *in loco* de boas práticas ESG em fornecedores estratégicos.
- Envolvimento de 100% dos fornecedores de alto, médio e baixo risco ESG em programas de treinamento.

GESTÃO DE RISCOS DE SUSTENTABILIDADE NA CADEIA DE FORNECIMENTO

Os processos de gestão de riscos da WEG seguem a Política de Gestão de Riscos Corporativos, que contempla uma análise ampla das categorias e das classificações de riscos corporativos. A WEG avalia e monitora continuamente sua cadeia de fornecimento, sendo uma das bases a Política de Gestão de Riscos Corporativos.

[ACESSE AQUI A POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS WEG](#)





Adicionalmente a esse processo, a WEG possui outra frente para avaliação de riscos em sua cadeia de fornecedores:

ANÁLISE DE RISCO EM SUSTENTABILIDADE

Em paralelo ao processo de gestão de riscos corporativos, a WEG realizou em 2023 uma revisão de análise de riscos específica em sustentabilidade, a qual será utilizada como base para critério de priorização do Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis.

METODOLOGIA

Para realização da análise de riscos em sustentabilidade nos fornecedores WEG, foram considerados critérios ambientais, sociais e de governança.

A análise partiu da base total de fornecedores classificados de acordo com sua relevância para a companhia, sendo esses verificados em relação a riscos sobre sustentabilidade de acordo com listas de entidades externas reconhecidas.

A WEG vem trabalhando intensamente para fortalecer seus processos de modo contínuo, sendo parceira sólida para o desenvolvimento sustentável de seus fornecedores.



DEVIDA DILIGÊNCIA

De acordo com a classificação de risco em sustentabilidade, os fornecedores são avaliados da seguinte forma:

Baixo risco: aplicação da avaliação de fornecedores com critérios de sustentabilidade.

Médio risco: aplicação de avaliação de fornecedores com critérios de sustentabilidade e solicitação de evidências.

Alto risco: aplicação de avaliação de fornecedores com critérios de sustentabilidade, solicitação de evidências e verificação *in loco* de boas práticas ESG.





AValiação DE FORNECEDORES COM CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE

GRI 308-1 / 414-1

Como parte fundamental do processo de gestão de sustentabilidade na cadeia de fornecimento, a avaliação de fornecedores com critérios de sustentabilidade é aplicada há muitos anos na WEG, e em 2023, como parte do Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis, o modelo de avaliação foi revisado com o intuito de aperfeiçoar continuamente o processo.

Na WEG, todos os novos fornecedores são avaliados e selecionados com base em critérios sociais, ambientais e de governança. Os fornecedores estratégicos que respondem a esta avaliação são verificados quanto à conformidade dos requisitos de sustentabilidade, e, se necessário, um plano de melhoria para se desenvolverem de acordo com os critérios estipulados pela WEG é solicitado. Esta avaliação gera indicadores que ajudam a monitorar o desempenho dos fornecedores em relação aos temas ESG.

A tratativa de ações tomadas para gerir os impactos ambientais, sociais e de governança dos fornecedores ocorre com base no processo de avaliação. Caso o fornecedor não esteja alinhado aos requisitos estabelecidos, a WEG desenvolve um trabalho de parceria para desenvolvê-los, mitigando eventuais riscos. Situações de incidentes de não conformidade são constantemente monitoradas pela a Companhia, por meio de suas áreas de *Compliance* e Qualificação de Fornecedores, com supervisão da alta direção.



VERIFICAÇÃO DE BOAS PRÁTICAS ESG

Os fornecedores classificados como estratégicos passarão por verificação presencial de suas boas práticas ESG, feita com base no questionário de sustentabilidade aplicado pela WEG. Ao longo de 2024, serão realizadas reuniões individuais com cada fornecedor estratégico para convidá-lo a participar desta jornada junto a WEG e esclarecer eventuais dúvidas sobre o programa. Após realizadas as reuniões individuais, será aprovado um cronograma para as visitas.

Este processo será realizado periodicamente a fim de ampliar a diligência de sustentabilidade na cadeia de fornecimento.



EMBARGOS E SANÇÕES ECONÔMICAS

O cumprimento das normas de embargos e sanções econômicas aplicáveis aos nossos negócios é condição básica para a atuação global da WEG. A WEG conta com políticas e procedimentos internos que asseguram a correta análise e o endereçamento dos nossos fornecimentos no que diz respeito às normas de embargos e sanções econômicas, contando com uma equipe dedicada ao assunto, atuando de maneira integrada e com apoio de recursos de monitoramento de classe mundial.

Esse mesmo compromisso é exigido da nossa cadeia de fornecedores.



DIREITOS HUMANOS NA CADEIA DE FORNECIMENTO

O monitoramento relacionado aos Direitos Humanos deve ser constante em qualquer esfera que a empresa esteja envolvida, direta ou indiretamente. Na cadeia de fornecimento, a diligência sobre o tema direitos humanos é parte estrutural do processo de relacionamento com o fornecedor.

O atendimento aos Direitos Humanos é questão fundamental para a WEG, formalizado em seu Código de Ética para Fornecedores, políticas corporativas e procedimentos.

Atualmente, a WEG possui algumas formas de realizar a avaliação de sua cadeia de fornecimento, visando evitar, prevenir e mitigar eventuais riscos em Direitos Humanos. Este processo ocorre na aplicação da avaliação de sustentabilidade, em verificações *in loco* nos fornecedores e na realização de treinamentos com conteúdos que abordam o tema. Adicionalmente, as expectativas em relação aos Direitos Humanos são claramente comunicadas tanto para os fornecedores da WEG quanto para qualquer outra parte interessada por meio do Código de Ética WEG para Fornecedores, bem como nas condições gerais de fornecimento e contratos, que incluem cláusulas sobre requisitos ambientais, trabalhistas e de Direitos Humanos.

Os riscos de Direitos Humanos são atualmente avaliados dentro da política de riscos corporativos da WEG, bem como em análises específicas de riscos de sustentabilidade na cadeia de fornecimento. A WEG seguirá aperfeiçoando esse processo, dado sua importância para uma cadeia de fornecimento responsável.

A governança de supervisão está relacionada às áreas de contato direto com o fornecedor, o comitê relacionado, em consequência na reunião da Diretoria Executiva, que aprova as pautas do comitê. Assim, uma situação que for registrada em Comitê de Auditoria será informada para a Diretoria Executiva.

Em 2023, no melhor do conhecimento da WEG, não ocorreu nenhum incidente relacionado.





SUBSTÂNCIAS RESTRITAS

Visando reduzir o uso de substâncias restritas de seus processos e produtos, a WEG criou sua Lista de Substâncias Restritas, a qual passa por atualizações periódicas e está alinhada aos principais regulamentos nacionais e internacionais. Essa lista é utilizada em diferentes etapas dos processos da WEG, como na fabricação de produtos e embalagens, no desenvolvimento de novos materiais e, principalmente, junto aos fornecedores de matérias-primas, componentes e insumos. A WEG solicita a rastreabilidade de fornecedores para garantir o atendimento às exigências e às necessidades de Direitos Humanos e às questões ambientais na cadeia de fornecimento. A lista de substâncias restritas também está presente no Código de Ética WEG para Fornecedores e nos Acordos de Fornecimento com a cadeia de suprimentos. A WEG está comprometida e empenhada para que seus produtos sejam livres de minerais de conflito e, conseqüentemente, não financiem os conflitos armados.

A gestão interna relacionada ao processo de minerais de conflito envolve muitas áreas e fóruns na WEG, como as áreas e os comitês de suprimentos e de sustentabilidade, bem como a supervisão da Diretoria Executiva na análise das pautas encaminhadas pelos comitês quando há alguma movimentação relacionada.

O entendimento da importância, da responsabilidade e das expectativas sobre as substâncias restritas é altamente relevante, e a WEG estabeleceu políticas relacionadas que estão públicas e disponíveis para todos os fornecedores e demais partes interessadas da WEG.

[ACESSE AQUI A POLÍTICA DE SUBSTÂNCIAS RESTRITAS E CONFLICT MINERALS](#)



CARACTERÍSTICA DA CADEIA DE FORNECEDORES WEG

GRI 2-6

A WEG possui um modelo de negócio diversificado que exige uma quantidade grande de fornecedores para atender as necessidades de desenvolvimento.

Atualmente, a WEG possui parceria com aproximadamente 14 mil fornecedores diretos e indiretos em todo o mundo, sendo 7,5 mil fornecedores de materiais produtivos diretos. A natureza das relações, em sua maior parte, é de longo prazo, possuindo fornecimento regular, contratual ou regida por pedido de compra, mas possuindo também fornecedores contratados exclusivamente para um projeto devido à complexidade e à disponibilidade dos materiais fornecidos ou solicitados pelo cliente.

Devido à diversificação do negócio, a WEG possui relação com fornecedores diversos, como exemplo de matérias de produção, de matéria-prima, embalagens, produtos acabados e semiacabados, dentre outros, que fornecem como exemplo condutores de cobre ou alumínio, bobinas e chapas de aço, barras de aço, materiais isolantes, pigmentos, solventes, cargas minerais e catalisadores.





DESENVOLVIMENTO DA CADEIA DE FORNECIMENTO

Historicamente a WEG trabalha em práticas que visam o desenvolvimento de sua cadeia de fornecimento, tais como:

- Valorização de fornecedor local.
- Desenvolvimento dos fornecedores.
- Intercâmbio tecnológico.
- Desenvolvimento de produtos: desenvolvimento de materiais e componentes em conjunto com os fornecedores para futura aplicação em produtos WEG.
- Sistema de comunicação on-line: permite que os fornecedores visualizem a programação dos componentes e realizem a entrega desses materiais diretamente no almoxarifado central da empresa.
- Relacionamento com prestadores de serviços, como treinamento e conscientização sobre aspectos de segurança e meio ambiente, com o objetivo de garantir que eles executem as atividades de maneira segura, dentro das normas vigentes.
- Comunicação com fornecedores sobre aspectos de sustentabilidade, melhoria contínua e boas práticas de gestão, com o intuito de comunicar e estimular que eles adotem a agenda ESG.



CÓDIGO DE ÉTICA PARA FORNECEDORES

O Código de Ética WEG para Fornecedores apresenta a conduta esperada dos fornecedores e dos colaboradores, gestores e administradores da WEG nos seus relacionamentos e no exercício de suas atividades. Em 2023, o Código de Ética WEG para Fornecedores passou por revisão, dentro de seu processo periódico de aperfeiçoamento.

No Código, a WEG reafirma seu respeito às leis e às culturas de cada país em que está presente, bem como à Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e à Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT), e o compromisso com a gestão responsável, crescimento sustentável, adoção de melhores práticas e comportamento ético a ser seguido por toda a sua cadeia de fornecedores.

A WEG incentiva que as diretrizes de seu Código de Ética para Fornecedores sejam divulgadas em todas as esferas de decisão e operação dos fornecedores e para suas respectivas cadeias de fornecimento.

CANAL PARA DÚVIDAS E DENÚNCIAS

Para eventuais dúvidas ou em caso de necessidade de denúncias, a WEG disponibiliza um canal de comunicação do Código de Ética para Fornecedores.

ACESSE AQUI PARA CONHECER O CÓDIGO DE ÉTICA PARA FORNECEDORES DA WEG

ACESSE AQUI OS CANAIS DISPONÍVEIS PARA REALIZAR DENÚNCIA

GOVERNANÇA

Responsabilidade do Conselho de Administração da Diretoria Executiva:

Conselho de Administração

- Responsável pela gestão do Código de Ética.

Diretoria de cada empresa do Grupo WEG

- Responsável pela aplicação do Código.



CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL

DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2023

CRIAÇÃO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Engajar uma cadeia de fornecimento com ética em direitos humanos, relações de trabalho e preservação ambiental, avaliando riscos e oportunizando o seu desenvolvimento.
- Promover a gestão de materiais restritos observando impactos socioambientais do negócio.

PROGRAMA WEG DE FORNECEDORES SUSTENTÁVEIS

- Estabelecimento de ações e metas globais voltadas para o engajamento de fornecedores em 2024.

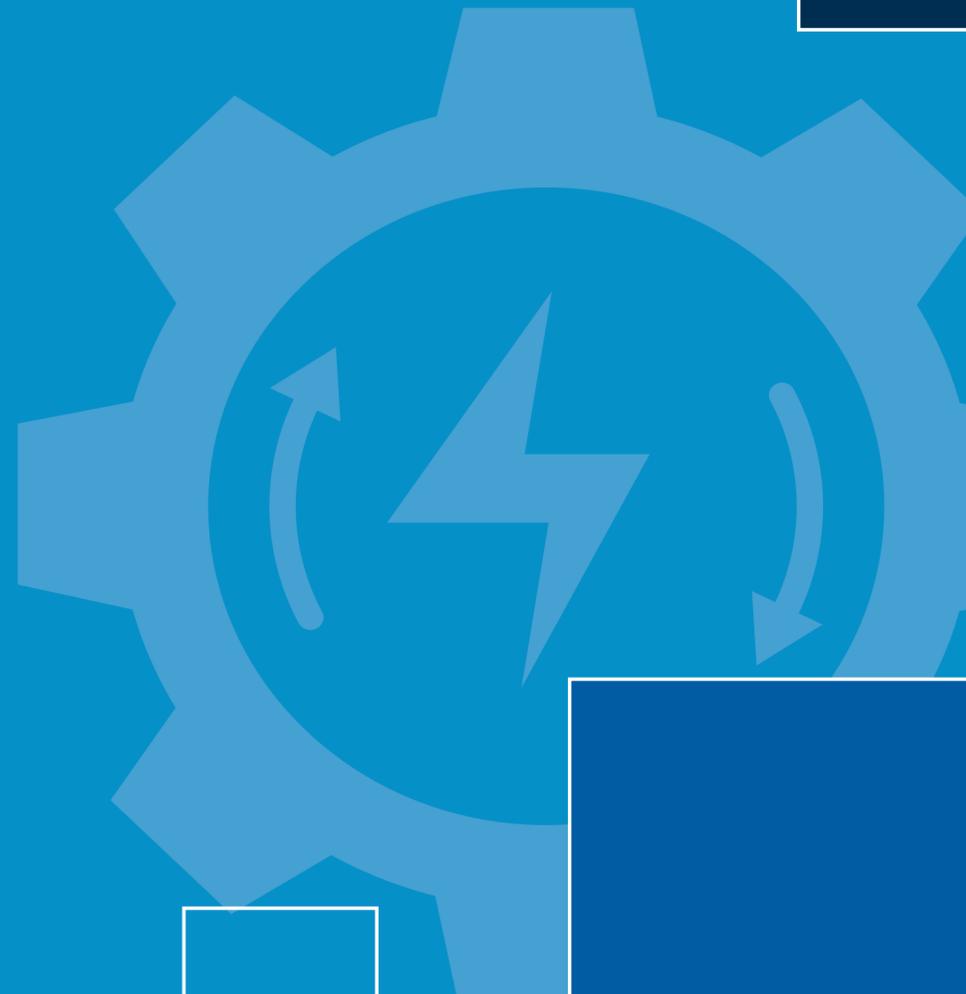
REVISÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA PARA FORNECEDORES

REVISÃO DA ANÁLISE DE RISCOS DE SUSTENTABILIDADE NA CADEIA DE FORNECIMENTO GLOBAL





OPERAÇÕES CIRCULARES E EFICIENTES



Ecoeficiência e Gestão de Resíduos e Emissões 52

Carbono Neutro nas Operações 57





ECOEFICIÊNCIA E GESTÃO DE RESÍDUOS E EMISSÕES

A constante busca na otimização da ecoeficiência na gestão dos recursos naturais, bem como a mitigação e a redução dos poluentes nas emissões e dos resíduos de processos industriais são intrínsecos aos objetivos estratégicos de sustentabilidade da WEG.

Empreendemos todos os esforços necessários para a conservação e/ou a regeneração dos recursos naturais, garantindo o adequado tratamento dos resíduos, além da reciclagem e do reuso de materiais em nossos processos produtivos.



ÁGUA E EFLUENTES

A WEG adota iniciativas e controles operacionais focados na redução de consumo de água e geração de efluentes por meio do monitoramento dos consumos, da implantação de controles operacionais e de projetos de melhoria, como os estabelecidos pelo programa KaizenWEG e o WEG Management System (WMS). Os efluentes gerados nas operações são devidamente tratados e constantemente monitorados, de modo a garantir a minimização de impactos e o atendimento das legislações. Parte dos efluentes tratados em nossas operações é reutilizada nos processos internos, sendo que algumas estações de tratamento de efluentes possibilitam até 100% de reuso do efluente tratado. Em relação à escassez hídrica, 26% das instalações da Companhia estão localizadas em regiões que podem ocorrer esta condição, reforçando a gestão e o controle deste recurso fundamental. Mesmo possuindo algumas instalações em áreas de escassez hídrica, essa característica não impactou as operações WEG, sendo que o cenário é monitorado constantemente para evitar impactos futuros.

TORRES DE REFRIGERAÇÃO

As torres de resfriamento utilizam água em seu processo, e essas são equipadas com inversor de frequência (para acionamento das bombas de recirculação) e possuem um sistema de tratamento de água que permite o reuso com circuito fechado (sem ou com baixíssimo descarte de água).

REUSO DOS EFLUENTES

O reuso de efluentes é uma prática adotada pela WEG e crucial na gestão sustentável dos recursos hídricos. Envolve o tratamento avançado de águas residuais, tornando-as adequadas para fins não potáveis, como irrigação de paisagens, descargas de vasos sanitários e resfriamento industrial. Essa abordagem conserva água potável de alta qualidade e reduz a carga sobre os sistemas de tratamento de água e os cursos d'água naturais. Além disso, o reuso de efluentes contribui para a mitigação da escassez de água em regiões propensas à seca e para a redução da poluição hídrica.



INDICADORES

Os indicadores representam todas as operações globais da WEG, incluindo unidades comerciais.

CONSUMO DE ÁGUA - ABSOLUTO (m³)

| | |
|------|-----------|
| 2021 | 988.358 |
| 2022 | 1.160.552 |
| 2023 | 1.217.226 |

CONSUMO DE ÁGUA - ABSOLUTO / RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (m³/ R\$ mil)

| | |
|------|------|
| 2021 | 41,9 |
| 2022 | 38,8 |
| 2023 | 37,4 |

EMISSÃO DE EFLUENTES - ABSOLUTO (m³)

| | |
|------|---------|
| 2021 | 589.933 |
| 2022 | 890.634 |
| 2023 | 686.476 |

EMISSÃO DE EFLUENTES - ABSOLUTO / RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (m³ / R\$ mil)

| | |
|------|------|
| 2021 | 25,0 |
| 2022 | 29,7 |
| 2023 | 21,1 |

CONSUMO DE ÁGUA - POR TIPO DE CAPTAÇÃO (%)

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------------|------|------|------|
| Concessionária pública | 47,1 | 57,5 | 56,2 |
| Poço | 28,0 | 22,4 | 24,4 |
| Rios/lagos | 18,5 | 18,5 | 16,7 |
| Água de reuso | 6,2 | 1,5 | 2,6 |
| Água de chuva | 0,2 | 0,1 | 0,1 |

EFLUENTES - POR TIPO DE DISPOSIÇÃO (%)

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------------|------|------|------|
| Água de superfície (após tratamento) | 13,0 | 29,1 | 15,2 |
| Água subterrânea (após tratamento) | 12,0 | 6,2 | 4,8 |
| Água do mar (após tratamento) | 0 | 0 | 0 |
| Tratamento por terceiro | 75,0 | 64,7 | 80,0 |



RESÍDUOS SÓLIDOS

A WEG trabalha continuamente em processos que reduzem impactos ambientais, pautando as atividades em medidas preventivas de proteção ao meio ambiente, como, por exemplo, na conservação de recursos naturais e gestão da geração de resíduos. Possui uma gestão de resíduos estruturada em suas operações a partir de programas de melhorias. Uma gestão eficaz dos resíduos sólidos, além de reduzir os impactos negativos sobre o ambiente, como a poluição do solo e da água, pode gerar benefícios econômicos, como a recuperação de materiais recicláveis e a produção de energia a partir dos resíduos orgânicos.

A gestão de resíduos da WEG trabalha na redução da geração dos resíduos e posteriormente na sua destinação ambiental adequada. Para isso, todas as unidades da WEG possuem Plano de Gerenciamento de Resíduos (PGRS), com objetivo de estabelecer procedimento de manuseio, contenção e destinação correta de resíduos referentes às atividades desenvolvidas na WEG. O objetivo do PGRS é proteger a saúde pública, promover a qualidade ambiental e estimular a adoção de padrões sustentáveis de produção e consumo de bens e serviços, além de atender às legislações aplicáveis.

PROMOVENDO CIRCULARIDADE NOS PROCESSOS

RECUPERAÇÃO DE SOLVENTES

A WEG possui como prática o tratamento e a recuperação de solventes utilizados nos processos produtivos de pintura. Sendo assim, os solventes utilizados para a limpeza de equipamentos, como pistolas, tubulações e ganchos, são enviados para um destilador (equipamento que realiza a reciclagem do solvente) ao invés de serem descartados. Eles são tratados, recuperados e retornam para o processo produtivo. Em Jaraguá do Sul/SC (Brasil), somente em 2023, foram recuperados mais de 64.000 litros de solvente, evitando seu destino final como resíduo.

A recuperação e a reciclagem de solventes, produtos que muitas vezes são considerados perigosos devido aos seus impactos ambientais e aos riscos à saúde humana, desempenham um papel crucial na redução do desperdício e na mitigação dos danos ao meio ambiente. A importância desse processo reside não apenas na minimização da poluição do ar, do solo e da água causada pela disposição inadequada de solventes, mas também na preservação dos recursos naturais e na redução da necessidade de fabricação de novos produtos químicos. Ao recuperar e reciclar solventes, evita-se a contaminação de ecossistemas sensíveis e a exposição de comunidades a substâncias tóxicas, promovendo, assim, a saúde pública e melhoria ambiental. Além disso, a recuperação e a reciclagem de solventes representam uma abordagem econômica viável, pois reduzem os custos associados à compra de novos materiais e ao tratamento de resíduos, ao mesmo tempo que incentivam práticas empresariais mais responsáveis e alinhadas com os princípios da economia circular.

RECICLAGEM DE SUCATA METÁLICA

A WEG realiza o reaproveitamento de sucatas metálicas oriundas de diversos setores da empresa, como estamparia, produtos pós-consumo e usinagem, que são destinadas ao processo de fundição de tampas e carcaças. Essa prática possibilita que 100% das carcaças e tampas de motores produzidos no Brasil e no México sejam fabricadas a partir de reuso de material e não necessitando da exploração do meio ambiente em busca de matéria-prima.



RECUPERAÇÃO DE CALOR - PROCESSO DE ESMALTAÇÃO

Os fornos de esmaltação são equipados com placas catalíticas que catalisam os gases do processo de trefilação gerando calor que é reutilizado no próprio processo. O reuso do calor gerado desempenha um papel fundamental na eficiência energética e na sustentabilidade das operações industriais. A utilização inteligente desse calor residual permite reduzir o consumo de energia, bem como minimizar as emissões de gases de efeito estufa e o impacto ambiental associado às atividades industriais.

REUSO DE CAVACO DE USINAGEM

Para reaproveitar o cavaco gerado pelos processos de usinagem de eixos e de componentes fundidos, antes vendido como sucata, foi desenvolvido um processo de trituração, mistura e briquetagem destes materiais.

Após quatro anos de estudo, este desenvolvimento levou à implantação de uma linha de processamento de cavaco, a primeira a operar desta forma no mundo, processando cerca de 6.240 toneladas de sucata por ano, permitindo a sua utilização como fonte de matéria-prima nos metalúrgicos da WEG.

Além do aproveitamento desses resíduos, esse processo recupera cerca de 13.700 litros de óleo por ano – antes descartados com o cavaco –, com um saldo de 155.768 kW/ano no consumo de energia no processo de fusão. Esse processo amplia o uso de materiais secundários nos produtos WEG, impactando na redução da pegada de carbono de produto.



INDICADORES

Para poder garantir uma gestão eficiente, a WEG possui indicadores que possibilitam uma verificação dos tipos e das destinações desses resíduos. Os indicadores representam todas as operações globais da WEG, incluindo unidades comerciais.

| GERAÇÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS - ABSOLUTO (t) | |
|--|---------|
| 2021 | 261.326 |
| 2022 | 283.059 |
| 2023 | 258.444 |

| GERAÇÃO DE RESÍDUO - ABSOLUTO / RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (t/ R\$ mil) | |
|--|------|
| 2021 | 11,0 |
| 2022 | 9,4 |
| 2023 | 7,9 |

| GERAÇÃO POR TIPO (%) | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------------|--------------------|--------------------|------|
| Recicláveis / não perigosos | 75,8 ¹⁾ | 72,2 ¹⁾ | 71,1 |
| Recicláveis / perigosos | | | 1,2 |
| Não recicláveis / não perigosos | 22,1 | 25,5 | 25,4 |
| Não recicláveis / perigosos | 2,1 | 2,3 | 2,3 |

Nota: 1) Dados relacionados à geração de recicláveis, sem quebra por não perigosos e perigosos.

| TIPO DE DISPOSIÇÃO (%) | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------|------|------|------|
| Reuso | 30,2 | 31,0 | 28,7 |
| Reciclagem | 45,6 | 41,9 | 43,7 |
| Aterro | 22,6 | 25,1 | 25,3 |
| Incineração/coprocessamento | 1,6 | 2,0 | 2,3 |



CARBONO NEUTRO NAS OPERAÇÕES

Ser carbono neutro nas operações é um compromisso da WEG para contribuir para a mitigação das mudanças climáticas e é fundamental para adequar suas atividades ao contexto de urgência climática em que vivemos. Ao reduzir suas emissões de gases de efeito estufa e posteriormente compensar as emissões residuais, a WEG, além de contribuir com o meio ambiente, contribui com a responsabilidade social e aumenta sua competitividade no mercado global. Ademais, as ações para a neutralidade de carbono podem resultar em reduções de custos operacionais, maior eficiência energética e inovação em processos e produtos. Dentro do contexto climático atual e previsto, faz-se necessário o estabelecimento de uma estratégia de longo prazo para se obter os resultados desejados.

PROGRAMA WEG DE CARBONO NEUTRO

Criado em 2022, o **Programa WEG de Carbono Neutro** tem como objetivo mobilizar esforços para atingir as metas estabelecidas de emissões de GEE para todo o grupo WEG. As metas definidas pela WEG estão alinhadas às ambições climáticas globais, que visam limitar o aumento da temperatura média global em 1,5 °C.

METAS

2030

Reduzir as
emissões
de GEE em

52%

2050

Atingir

Net-Zero

Emissões Globais WEG de Escopo 1 e Escopo 2 (ano base 2021)

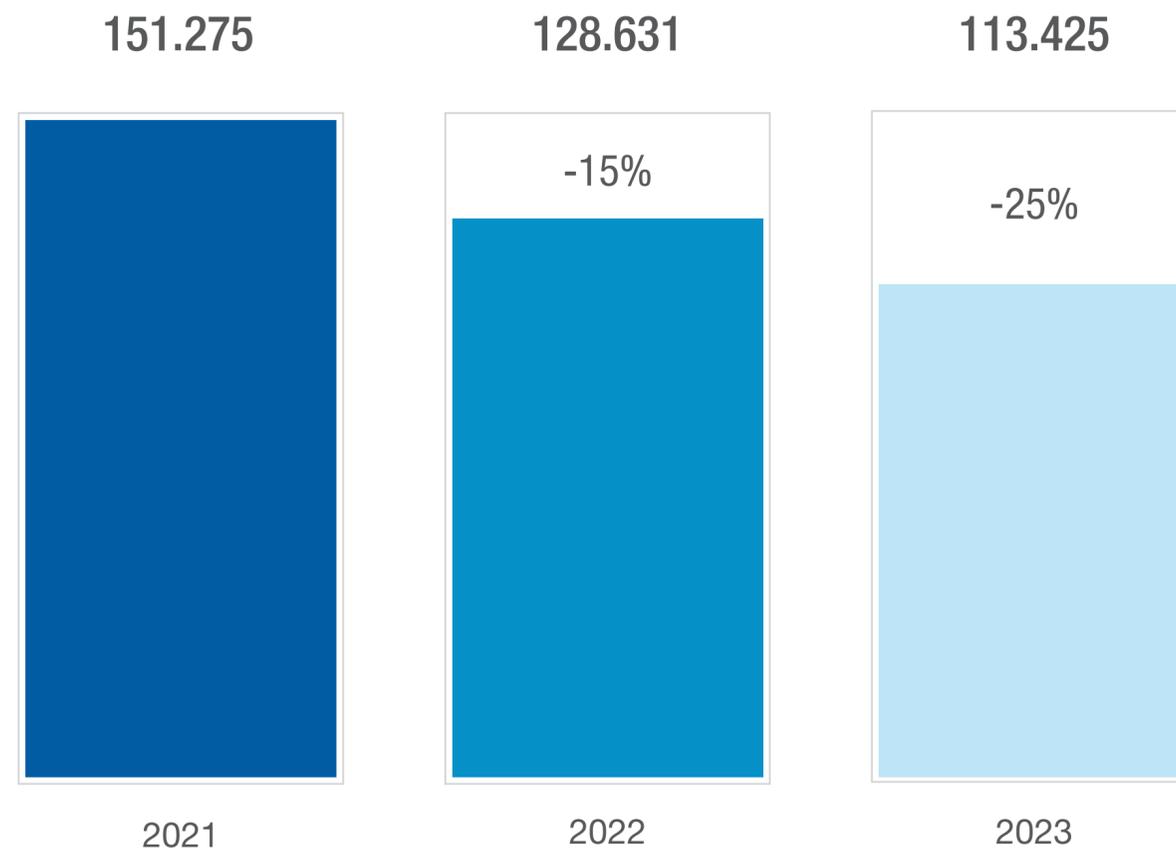
Considerando a amplitude deste desafio, a responsabilidade para atingir as metas envolve toda a Companhia, sendo tratadas em nível estratégico, tático e operacional. As metas de redução de emissões de GEE estão sendo desdobradas anualmente para as unidades de negócios de acordo com o resultado do inventário do ano anterior e farão parte do Programa WEG de Qualidade e Produtividade (PWQP), programa interno de metas que impacta na remuneração variável dos colaboradores e também no programa de metas dos executivos. As ações de descarbonização incluem investimento em atualização de processos, uso de energias renováveis e tecnologias mais eficientes.

Em 2023, o desdobramento do programa trouxe importantes resultados para a WEG continuar no caminho de se tornar Carbono Neutro nas operações.



ACOMPANHAMENTO DA META

EMISSÕES DE ESCOPO 1 E 2 (tCO₂e)



A WEG reduziu **25%** de suas emissões em 2023 em comparação ao ano de base 2021.

Comparando 2022 com 2021, a redução foi de **15%**.

PROJETOS DE REDUÇÃO DE GEE

Em 2023, como forma de estimular e trocar experiências entre as áreas envolvidas no Programa WEG de Carbono Neutro, a WEG realizou uma premiação dos melhores projetos realizados no ano. Ao total, em 2023, foram mapeados mais de 800 projetos em todo o mundo, demonstrando a abrangência dos esforços da Companhia para o atingimento de suas metas.

EXEMPLO DE PROJETOS

- Autoprodução de energia renovável na Áustria, na Argentina, no México e no Brasil.
- Compra de energia renovável na Índia e na China.
- Eletrificação de processos que utilizam combustíveis fósseis.
- Substituição de empilhadeiras a combustão por elétricas em operações do Brasil.
- Melhoria de processo para redução do consumo de gás natural no Brasil.



WORKSHOP DE CARBONO

Para compartilhar informações e experiências para a redução das emissões de Gases de Efeito Estufa das operações do Grupo WEG, foi realizado um *workshop* envolvendo diversas unidades do grupo. O evento auxiliou no engajamento dos participantes do Programa WEG de Carbono Neutro trazendo exemplos práticos das ações que estão sendo implantadas na Companhia para realizar a redução das emissões de GEE, contando com a participação de empresas externas parceiras da WEG, que compartilharam suas experiências na jornada de descarbonização.



GRUPOS DE TRABALHO GLOBAIS PARA DESCARBONIZAÇÃO DAS OPERAÇÕES

Em 2023, foram criados grupos de trabalhos específicos e dedicados para desenvolver soluções para desafios em comum nas operações WEG.

Foram criados três grupos:

- Descarbonização de frotas leves
- Descarbonização de frotas pesadas
- Descarbonização de sistemas de refrigeração

ALINHAMENTO COM O ACORDO DE PARIS

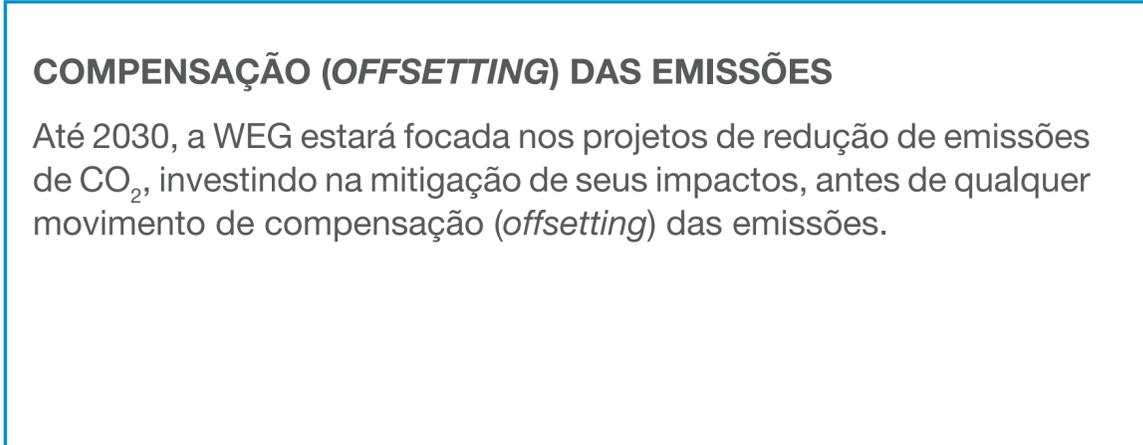
Considerando o contexto de urgência climática atual, a WEG busca ampliar sua atuação e seu engajamento no tema em diferentes frentes, dentre elas, em diversos setores sobre a relevância da economia de baixo carbono. Isso ocorre por meio da participação em diversas entidades e políticas públicas relacionadas, bem como iniciativas dessa agenda para implementação do Acordo de Paris.

Em 2023, a WEG esteve presente na COP 28, visando acompanhar e estimular esta agenda.



COMPENSAÇÃO (OFFSETTING) DAS EMISSÕES

Até 2030, a WEG estará focada nos projetos de redução de emissões de CO₂, investindo na mitigação de seus impactos, antes de qualquer movimento de compensação (*offsetting*) das emissões.





ACORDOS PARA AUTOPRODUÇÃO DE ENERGIA EÓLICA NO BRASIL

Em 2023, a WEG e a Alupar fecharam uma parceria para autogeração de energia renovável. A energia será gerada no parque eólico AW Santa Régia (EAP II), localizado no estado da Bahia, e terá capacidade instalada de 37,8 MW, com garantia física de 21,7 MW médios, operando com nove aerogeradores WEG do modelo AGW 147 com potência nominal de 4,2 MW.

A WEG também firmou, em 2023, um acordo com a 2W Ecobank para autoprodução de energia eólica no estado do Rio Grande do Norte. A iniciativa garantirá 30 MW médios de energia renovável para as operações industriais da WEG na modalidade de autoprodução por equiparação.

Os dois projetos de autoprodução de energia renovável suprirão 90% da demanda de energia elétrica das operações WEG no Brasil, correspondendo a 75% do consumo de energia global do grupo, com previsão de atendimento para o ano de 2024.





INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

ESCOPO 1

GRI 305-1

O Escopo 1 refere-se às emissões diretas de GEE provenientes de processos produtivos, como, por exemplo, na utilização de combustíveis fósseis.

| EMISSÕES DE ESCOPO 1 (tCO ₂ e) | |
|---|--------|
| 2021 | 47.719 |
| 2022 | 54.864 |
| 2023 | 49.919 |

EMISSÕES DO ESCOPO 1 POR CATEGORIA (tCO₂e)

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------------|--------|--------|--------|
| Combustão estacionária | 33.067 | 38.612 | 36.401 |
| Combustão móvel | 6.302 | 6.921 | 9.222 |
| Fugitivas | 6.547 | 8.547 | 3.744 |
| Resíduos e efluentes | 1.379 | 335 | 121 |
| Processos industriais | 410 | 448 | 431 |
| Atividades agrícolas | 14 | 1 | 1 |

% DE USO DE ENERGIA RENOVÁVEL

A estratégia de compra de energia elétrica renovável é definida pelo Programa WEG de Carbono Neutro, que engloba todas as operações do Grupo WEG. Faz parte da estratégia do programa, visando o atingimento das metas de redução de GEE, a utilização de 100% de energia renovável com garantia de origem nas operações WEG.

O uso de energia renovável acontece por meio de diferentes dispositivos, sendo os principais a Autoprodução, os *Power Purchase Agreements* (PPAs) e os Certificados de Compra de Energia Renovável.

Percentual do consumo de energia renovável provenientes de fontes de energia renovável com garantia de origem



INTENSIDADE DE EMISSÃO

| EMISSÕES DE ESCOPO 1 E 2 / RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (tCO ₂ e/ R\$ mil) | |
|--|-----|
| 2021 | 6,4 |
| 2022 | 4,3 |
| 2023 | 3,5 |



ESCOPO 2

GRI 305-2

O Escopo 2 refere-se às emissões indiretas de GEE provenientes do consumo de energia.

| EMISSÕES DE ESCOPO 2 (tCO ₂ e) - MARKET-BASED | |
|--|---------|
| 2021 | 103.556 |
| 2022 | 73.768 |
| 2023 | 63.506 |

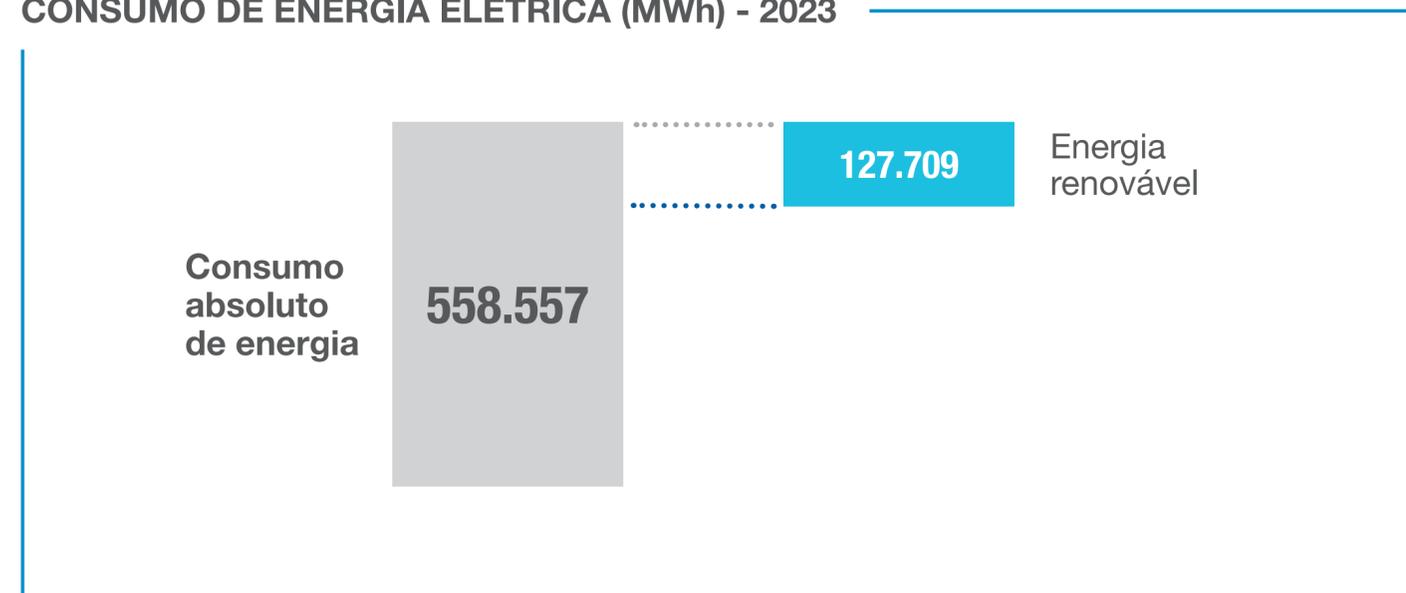


FATOR INTERNO DE EMISSÕES - ESCOPO 2

Considerando a matriz de consumo energético WEG, contratos bilaterais e compra de I-REC, o aumento da contribuição da parcela de energia renovável pode ser verificado por meio da redução do indicador abaixo, que demonstra redução de 13,9% em relação a 2022.

| FATOR INTERNO DE EMISSÕES (tCO ₂ e/MWh) | |
|--|-------|
| 2021 | 0,186 |
| 2022 | 0,130 |
| 2023 | 0,112 |

CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA (MWh) - 2023



**ESCOPO 3**

GRI 305-3

O escopo 3 refere-se às emissões indiretas de GEE provenientes da cadeia de valor. Para o levantamento das emissões de escopo 3, foram consideradas todas as categorias relevantes para a WEG, 8 das 15 existentes. Desde 2021, a WEG já realiza cálculos de emissões de sua cadeia de valor, e os resultados indicam que as categorias de escopo 3 mais representativas para a WEG são “Uso de produtos vendidos” e “Bens e serviços comprados”. As ações para redução das emissões dessas categorias estão focadas na melhoria da eficiência de produtos que apoiam a descarbonização em seus clientes e a partir de investimentos em pesquisa e inovação, bem como no engajamento da cadeia de fornecedores da WEG no compromisso ao combate às mudanças climáticas.

EMISSÕES DE ESCOPO 3 (tCO₂e)

| | |
|-------------|------------|
| 2021 | 26.872.637 |
| 2022 | 21.750.867 |
| 2023 | 21.803.746 |

EMISSÕES DE ESCOPO 3 POR CATEGORIA (tCO₂e)

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|
| Bens e serviços comprados | 319.475 | 1.228.500 | 1.084.553 |
| Bens de capital | 52.101 | 55.126 | 89.887 |
| Combustão <i>upstream</i> | 3.444 | 5.649 | 6.322 |
| Transporte <i>upstream</i> | 17.655 | 337.936 | 266.913 |
| Resíduos e efluentes | 6.823 | 6.877 | 7.492 |
| Viagens a negócios | 6.466 | 14.397 | 21.025 |
| Deslocamento de colaboradores | 23.065 | 22.808 | 23.979 |
| Uso de produtos vendidos | 26.443.607 | 20.079.573 | 20.303.576 |

EMISSÕES POR ESCOLHA DE COMPRA**EMISSÕES E REPRESENTATIVIDADE POR CONTINENTE (tCO₂e)**

| CONTINENTE | CONTROLE OPERACIONAL | | % REPRESENTATIVIDADE |
|-------------------------------------|----------------------|-----------------|----------------------|
| | ESCOPO 1 | ESCOPO 2 | |
| América do Norte | 20.328,4 | 31.546,6 | 45,7% |
| América do Sul & Central | 20.731,3 | 13.462,8 | 30,1% |
| Ásia-Pacífico | 3.893,7 | 13.546,1 | 15,4% |
| África | 3.044,2 | 2.121,0 | 4,6% |
| Europa | 1.921,3 | 2.829,3 | 4,2% |
| TOTAL | 49.918,9 | 63.505,9 | 100% |

Nota: calculado com base no método Market-based.



REMOÇÕES E EMISSÕES BIOGÊNICAS – CÁLCULO DO CICLO DO CARBONO EM FLORESTAS PRÓPRIAS

Para calcular as remoções de CO₂, são consideradas as áreas que mantiveram florestas de manejo durante o ano de 2023, abrangendo 5.026 hectares dos 6.018 hectares totais de áreas manejadas pela WEG. Essas remoções estão diretamente vinculadas aos plantios de pinus e eucalipto, que são gerenciados com o propósito de fornecer madeira para a produção de embalagens dos produtos WEG.

As florestas plantadas, além de outros benefícios, fornecem o serviço ecossistêmico de captura de carbono da atmosfera durante o crescimento das espécies lenhosas por meio da fotossíntese. Durante o ano de 2023, os 5.026 hectares de florestas manejadas realizaram a remoção de 78.490 tCO₂e seguindo o método de GHG Protocol¹⁾ e 130.759 tCO₂e seguindo a metodologia IPCC (*Intergovernmental Panel on Climate Change*)²⁾.

O inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa da WEG calcula e reporta as remoções e as emissões biogênicas de maneira separada, e esses números não são considerados no balanço das emissões.

Notas: 1) GHG Protocol, Technical Note: Greenhouse gas protocol calculation tool for forestry in Brazil. WRI Brasil, Jan, 2020.

2) Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC (2006) / Good Practice Guidance for Land Use, Land-Use Change and Forestry, GPG LULUCF (2003).

| REMOÇÕES DE CO ₂ (tCO ₂ e) ¹⁾ | 2022 | 2023 |
|--|---------|---------|
| Metodologia GHG Protocol | 80.325 | 78.490 |
| Metodologia IPCC | 133.967 | 130.759 |

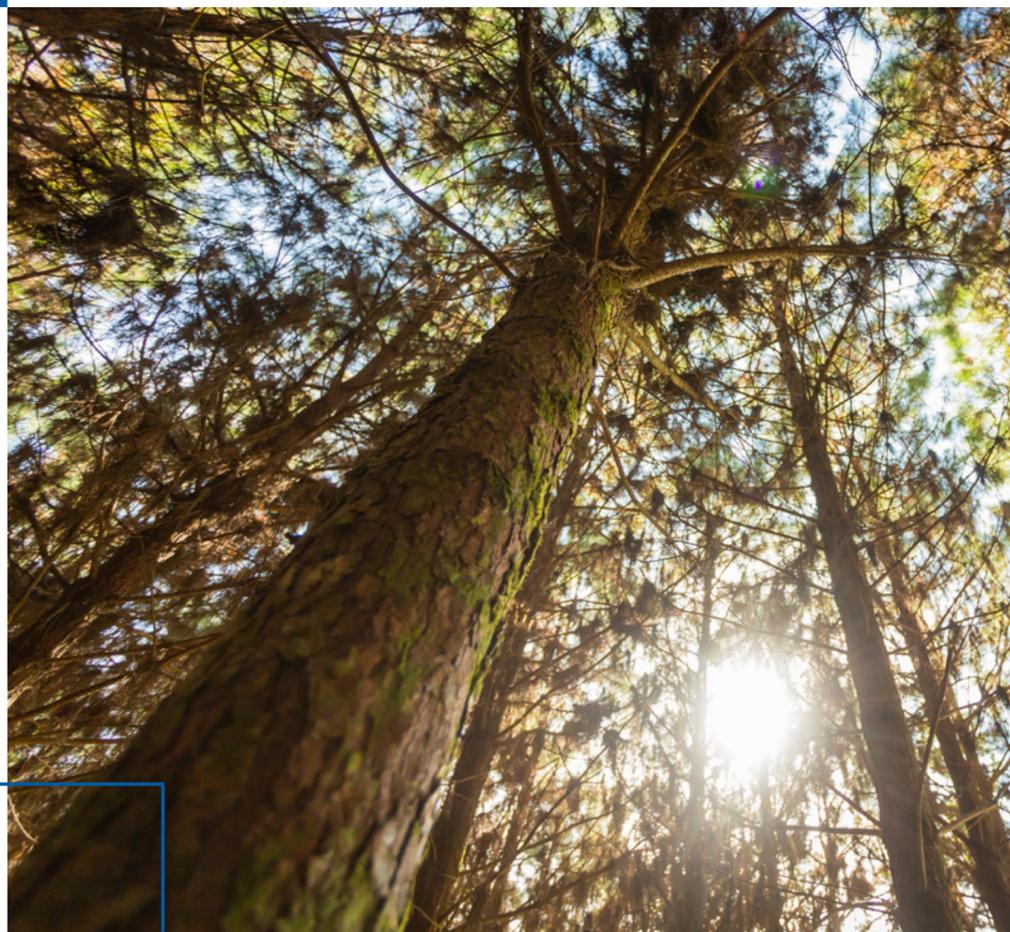
Nota: 1) Para o cálculo de remoções, são desconsideradas áreas em que houve colheita ou plantio no ano correspondente.

| EMISSÕES BIOGÊNICAS (tCO ₂ e) | 2022 | 2023 |
|--|-------|-------|
| Escopo 1 | 1.659 | 1.919 |
| Escopo 3 | 2.265 | 2.453 |

VALIDAÇÃO EXTERNA DO INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

O processo de validação confere maior confiabilidade aos valores apresentados e apoia a Companhia avaliando e melhorando continuamente a gestão sobre as emissões de GEE. O inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa de 2023 da WEG segue a metodologia GHG Protocol e ISO 14064, sendo auditado por terceira parte.

[ACESSE AQUI A CARTA DE VALIDAÇÃO EXTERNA](#)



BIODIVERSIDADE

Para a WEG, os ecossistemas e as florestas possuem extrema relevância. Por essa razão, buscamos incorporar nas práticas de gestão a preservação da biodiversidade em concordância com as diretrizes da Política de Sustentabilidade WEG.

A WEG possui áreas de manejo e áreas naturais de conservação (Florestas naturais, Área de Preservação Permanente e Reserva Legal). Somadas totalizam 11.616 hectares, aproximadamente.

| | |
|--------------------------------------|------------------|
| Áreas de manejo | 6.018 ha |
| Florestas naturais ¹⁾ | 2.302 ha |
| Área de Preservação Permanente (APP) | 847 ha |
| Reserva Legal | 2.449 ha |
| TOTAL | 11.616 ha |

Nota: 1) Não são consideradas Áreas de Preservação Permanente e Reserva Legal.



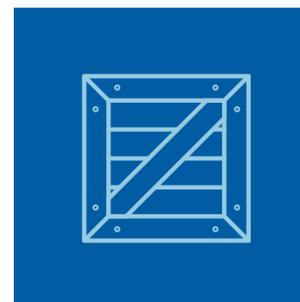
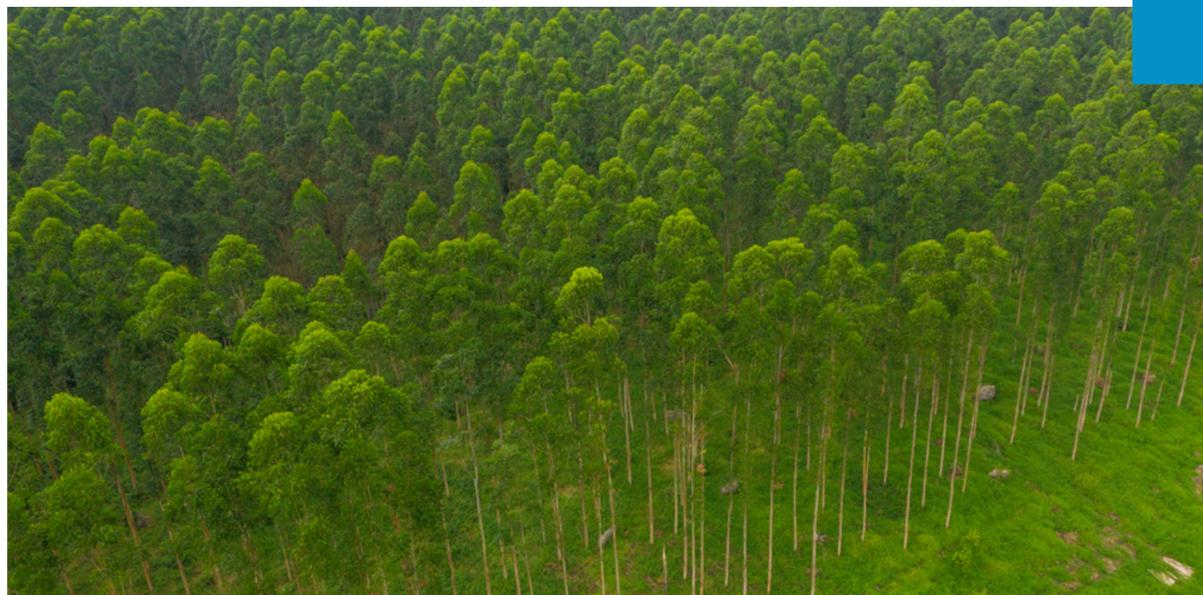
ÁREAS DE MANEJO

As áreas de manejo correspondem a 6.018 hectares localizados em 7 municípios de Santa Catarina – Brasil. Essas áreas são gerenciadas pela unidade RF Reflorestadora para conduzir reflorestamentos compostos pelos gêneros pinus e eucalipto, os quais desempenham papel crucial ao fornecer madeira como

insumo renovável para produção de embalagens de madeira destinadas aos produtos da WEG.

Todo o processo é conduzido de acordo com as melhores práticas florestais, visando preservar os recursos naturais. Um exemplo concreto dessas práticas é a adoção da técnica de cultivo mínimo. Após a colheita, os resíduos vegetais, como folhas e galhos, são mantidos no campo. Além de proteger o solo, essa prática contribui para a ciclagem de nutrientes. O revolvimento mínimo do solo é uma medida adotada para conservar sua integridade.

Outro impacto positivo é a adoção de mudas melhoradas geneticamente, resultando em ganhos de produtividade sem a necessidade de expansão de área. Essas ações refletem o compromisso com a conservação dos recursos naturais e com a biodiversidade.



EMBALAGENS DE MADEIRA

Parte das embalagens dos produtos WEG é produzida com madeira, insumo renovável e biodegradável, uma parcela é proveniente do manejo florestal de propriedades WEG. Essa prática destaca o compromisso da WEG com o uso responsável de recursos naturais em sua cadeia de produção.

Na produção de embalagens de madeira no Brasil, a WEG adota diretrizes e utiliza ferramentas buscando otimização e eficiência aprimorada na utilização da madeira. Adicionalmente, estão sendo introduzidas melhorias no processo de serraria com o objetivo de maximizar ainda mais o aproveitamento da madeira.

Com o mesmo propósito, a WEG realiza logística reversa de suas embalagens de madeira entre as filiais das unidades de Jaraguá do Sul/SC e Linhares/ES, reintegrando ao processo aproximadamente 2.460 embalagens em 2023. A WEG está avaliando a possibilidade de expandir essa prática para outras unidades, demonstrando seu compromisso contínuo com a logística reversa de suas embalagens.





ÁREA DE PRESERVAÇÃO PERMANENTE E RESERVA LEGAL

Reserva Legal e Área de Preservação Permanente são áreas protegidas destinadas à conservação dos recursos naturais e da biodiversidade.

Essas áreas possuem função de minimizar os efeitos da ação humana sobre o equilíbrio ambiental, exercendo a proteção e a conservação dos recursos hídricos, estabilidade geológica, reabilitação dos processos ecológicos, entre outras funções ecológicas.

Além das florestas naturais, a WEG possui 847 hectares de Áreas de Preservação Permanente (APP) e 2.449 hectares de Reserva Legal (RL). Essas áreas encontram-se em total preservação, sem interferência humana, efetivando a proteção aos recursos naturais e biodiversidade.



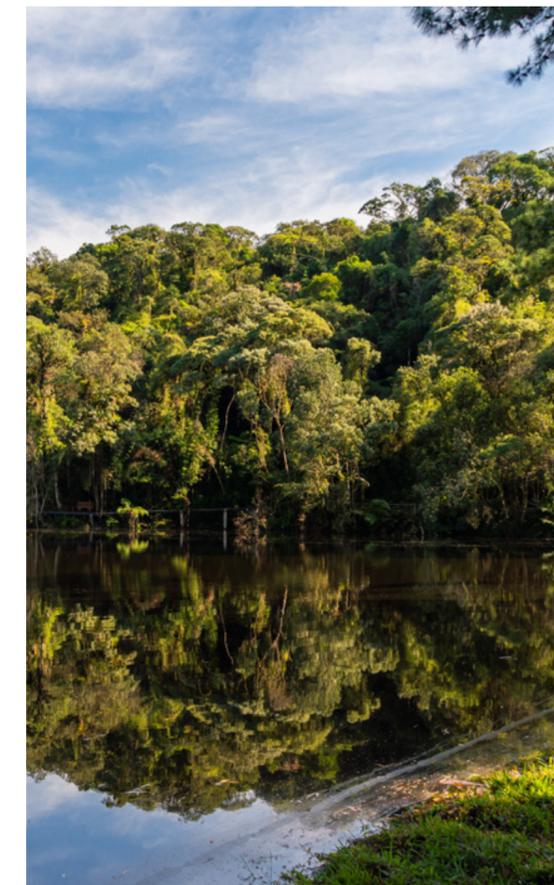
FLORESTAS NATURAIS

A Mata Atlântica é reconhecida como um dos biomas mais biodiversos do planeta, caracterizado pela vasta variedade de espécies de flora que abriga.

A WEG possui 2.302 hectares de florestas naturais, predominantemente localizados no bioma Mata Atlântica no Brasil. Essas áreas são mantidas em um elevado grau de conservação, desempenhando um papel crucial na prestação de serviços ecossistêmicos. Entre esses serviços, destacam-se o fornecimento de água, a ciclagem de nutrientes, a preservação da biodiversidade e do patrimônio genético.

Além de sua contribuição para os serviços ecossistêmicos, as florestas da WEG atuam como corredores ecológicos, facilitando a circulação e fornecendo abrigo para a fauna entre diferentes segmentos florestais da região.

A participação responsável da WEG nessas áreas reafirma seu compromisso e contribui com a preservação da biodiversidade.





CARBONO NEUTRO NAS OPERAÇÕES

DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2023

25% de redução
absoluta das
emissões de GEE
(ano base 2021)

Mais de
600
projetos
aprovados

Mais de
800
projetos
de redução de
GEE mapeados
até 2023

Mais de
500
projetos
executados





COLABORADORES E COMUNIDADES ENGAJADAS

Bem-estar Integral, Diversidade e Inclusão 70

Crescimento Sustentável das Comunidades 93





BEM-ESTAR INTEGRAL, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR DOS COLABORADORES

Visando a promoção de um ambiente saudável e seguro aos seus colaboradores, a WEG atua continuamente para fortalecer suas políticas, estruturando programas e processos que promovam a conscientização, sensibilização e disseminação da cultura de prevenção, estabelecendo a valorização do ser humano no desenvolvimento de suas atividades, conforme a sua Política de Saúde e Segurança:

- Adotar posturas preventivas em todos os níveis hierárquicos.
- Identificar, eliminar e/ou minimizar os riscos à segurança e à saúde de seus colaboradores, prestadores de serviço e público em geral.
- Identificar e atender requisitos da empresa, legislação e outros aplicáveis à saúde ocupacional e à segurança, associado a seus processos, produtos e serviços.
- Estabelecer objetivos e metas, visando melhorar continuamente o desempenho do sistema de gestão.
- Promover a participação dos trabalhadores e seus representantes.





GOVERNANÇA

GRI 403-1/403-4

COMITÊ DE SAÚDE E SEGURANÇA

Atribuição

Avaliar e aprovar projetos de melhoria para a segurança e a ergonomia nos ambientes de trabalho, bem como definir estratégias e diretrizes globais relacionadas. Além disso, analisar os resultados dos indicadores, objetivos e metas anuais, apoiando investimentos necessários para estabelecer o padrão de prevenção necessário.

Composição

O Comitê é formado por nove membros, sendo:

- Diretor de RH (Coordenador)
- 1 Diretor Superintendente
- 6 Diretores Industriais/Produção
- Gerente de Saúde e Segurança Corporativo

GESTÃO

A WEG mantém suas práticas de trabalho em Saúde, Segurança, Ergonomia e Higiene Ocupacional por meio de: a) identificação, minimização e/ou eliminação dos riscos à segurança e à saúde ocupacional dos colaboradores, prestadores de serviços e público em geral; b) estabelecimento anual dos objetivos e metas visando melhorar continuamente o ambiente, procedimentos e práticas aplicadas atualmente; e c) capacitação e promoção da participação dos trabalhadores e seus representantes em Saúde e Segurança.

Por meio de sistemas como o WMS (WEG Management System), buscamos melhorar a segurança e a saúde, estruturando métodos e ferramentas de modo padronizado.

UNIDADES DO EXTERIOR

As unidades do exterior seguem as políticas, as estratégias e as diretrizes do Grupo WEG, tendo autonomia para adaptação das regras corporativas de acordo com as demandas e para atendimento à legislação local. Dessa forma, a WEG possui certificação de sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional em diferentes países e conforme as leis e as realidades locais.

ESTRUTURA DE PROFISSIONAIS NA SAÚDE E NA SEGURANÇA

A WEG conta com especialistas da área de Saúde e Segurança, que são distribuídos e integrados com os projetos e ambientes da empresa, executando um papel fundamental na concepção e no desenvolvimento de soluções e processos.

Possui profissionais em áreas como ergonomia, higiene ocupacional, engenharia de segurança, medicina do trabalho, medicina clínica, fonoaudiologia, assistência social e psicologia.

Em 2023, as unidades no Brasil contaram com mais de 2.000 colaboradores habilitados e/ou capacitados em Saúde e Segurança.



WMS (WEG MANAGEMENT SYSTEM)

A Política e as diretrizes de saúde e segurança da WEG estão implantadas em todas as áreas, para todas as partes interessadas. O sistema de Melhoria Contínua (WMS), que foi iniciado em 2016 na Companhia, é um sistema de gestão que impulsiona o uso de metodologias para redução de eventos indesejados, melhorando o resultado de maneira contínua na Companhia baseado na metodologia WCM (*Word Class Manufacturing*).

O WMS fundamenta-se em três frentes: estabilidade básica, para manutenção da estabilidade dos processos; redução de perdas, para contínua otimização dos recursos; e metodologias dos pilares com foco na transformação dos processos internos e na constante evolução do sistema.

A WEG trabalha com foco no Pilar de Segurança integrado aos demais pilares, assegurando que sejam desenvolvidas práticas e políticas para garantir ambientes de trabalho seguros e a prevenção de acidentes, disseminando uma cultura prevencionista a todos os níveis da organização.

O WMS organiza as metodologias e as práticas em sete passos, exigindo que a evolução para o próximo passo aconteça após auditoria de conformidade.



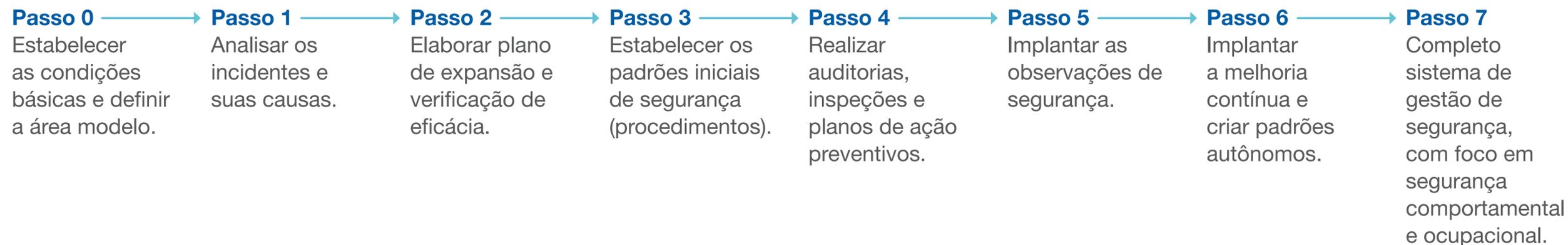


O Pilar de Segurança está estruturado da seguinte forma:

SEGURANÇA

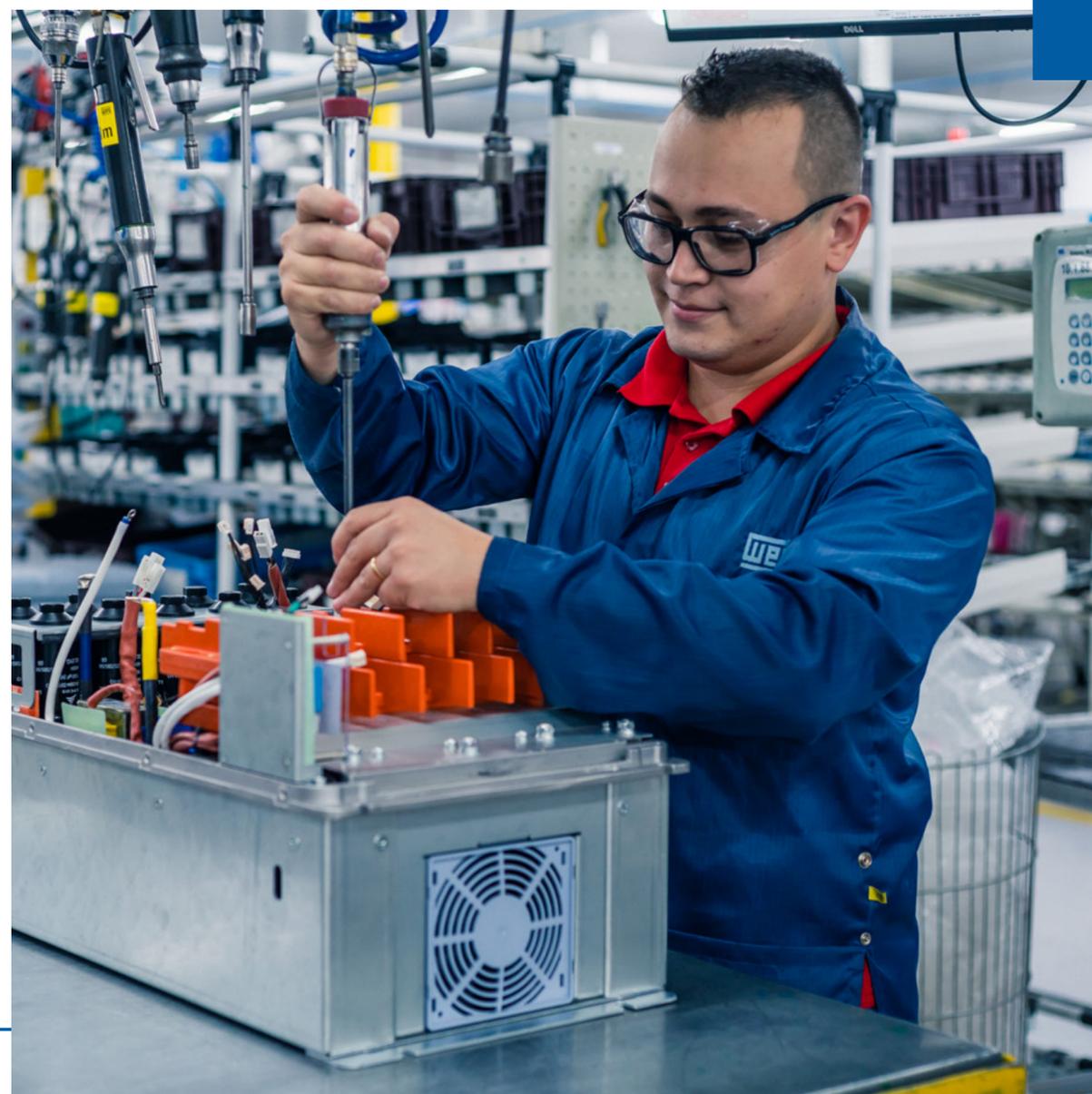
Objetivo:

Disseminar a cultura prevencionista em todos os níveis da organização visando a ocorrência de zero acidentes.



Assim, todos os programas e ferramentas atuais passam por revisão e atualização, tomando como base a estrutura do Sistema de Gestão de Melhoria Contínua, que visa melhorar a segurança, a qualidade, a produtividade, a manutenção dos ativos e a logística interna/externa por meio de um conjunto estruturado de métodos e ferramentas. As pessoas são treinadas para assumirem responsabilidades em cada nível, conforme prevê a implantação do sistema. Essa responsabilidade é fortalecida por ferramentas como o Cartão de Observação de Segurança e Etiqueta SAF (*Safety*), Diálogos Diários de Segurança (DDS) e Análises de Causas Raiz de Eventos (APS), permitindo reportar situações e comportamentos de risco no ambiente de trabalho.

Os colaboradores podem contribuir com informações sobre suas condições de trabalho por meio de reuniões mensais. Os diálogos diários são utilizados para discutir assuntos de segurança, relativos às atividades a serem executadas durante a jornada de trabalho. O objetivo é promover a participação dos colaboradores na solução de problemas e nas atividades de melhoria contínua que gerem resultados positivos em todos os processos. São momentos que propiciam maior interação entre colaboradores e gestores, como, por exemplo, no Brasil, o KaizenWEG.

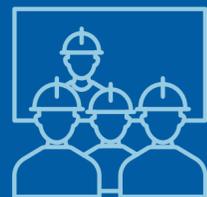


CAPACITAÇÃO DOS COLABORADORES EM SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-5

Para que os colaboradores atuem diariamente de maneira segura e consciente, assim como estejam engajados com as diretrizes e os objetivos da Companhia, a WEG realiza ações de sensibilização e capacitação em segurança. Alguns programas e ações, como Diálogo Diário de Segurança (DDS) e as Trilhas de Treinamentos específicas, estruturadas de acordo com a área de atuação do colaborador, são exemplos de ações que fomentam esse processo de segurança.

Uma série de programas e ações também são desenvolvidos com o objetivo de identificar riscos e melhorias nos locais de trabalho de modo contínuo e consistente, como: Rotinas de Mapeamento dos Perigos e Riscos de Segurança e Ergonomia, Análise Prevencionista da Tarefa, Auditorias de Segurança, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, Programa de Avaliação de Máquinas e Equipamentos e Planos de Atendimento a Emergências.



CAPACITAÇÕES

INICIAIS

- Treinamento para Recém Admitidos (TRA), com regras gerais e de caráter de ambientação.
- Treinamento no Local de Trabalho (TLT), com regras específicas para a segurança e saúde no trabalho, baseado nos padrões operacionais.
- Treinamento de Percepção de Riscos, voltado para o comportamento seguro.
- Treinamento de Integração para Prestadores de Serviços, Visitantes. Regras de Segurança e Saúde para partes interessadas.
- Formação específica, como, por exemplo, a capacitação para a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) e membro de brigada de emergência.

PERIÓDICOS

- Treinamento no Local de Trabalho (TLT), sobre os padrões operacionais sequenciais, após a evolução do conhecimento do colaborador no posto de trabalho.
- Reciclagens das capacitações iniciais conforme previsto na legislação.
- Plano de Atendimento a Emergências, incluindo os exercícios simulados.

EVENTUAIS

- Treinamentos e capacitações sobre eventos específicos como novas medidas de controle e uso de EPIs.
- Treinamentos e capacitações previstos em campanhas como a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho), com temas conforme a proposta de trabalho anual.

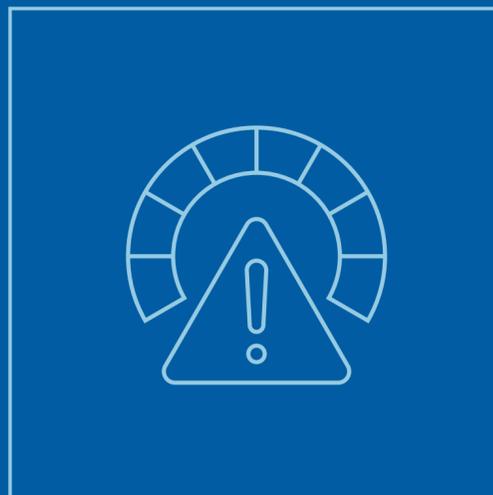
Os treinamentos obrigatórios estão vinculados ao posto de trabalho, assegurando que as pessoas que forem ocupar cargos específicos recebam a capacitação pertinente ao posto que será ocupado. A trilha de treinamento prevista no TLT (Treinamento no Local de Trabalho) é específica. O conteúdo é mantido pela própria área, tomando como base as normas operacionais e de segurança no trabalho local. A quantidade de colaboradores treinados em normas de saúde e segurança nas unidades do Grupo WEG em 2023 foi de mais de 8.800. São disponibilizados cursos EAD sobre Segurança e Saúde em plataforma on-line, com assuntos relacionados a alimentação saudável, doenças crônicas, direção defensiva, ergonomia, segurança no trabalho e proteção auditiva.



GESTÃO DE IMPACTOS

GRI 403-2/403-7

As medidas de controle na WEG seguem a hierarquia:



ELIMINAÇÃO

No intuito de buscar soluções que possam eliminar a condição de perigos e risco do posto de trabalho.



REDUÇÃO

Trabalhar com soluções para baixar o nível do risco para aceitável.



ENGENHARIA

Projetos que auxiliem no controle dos riscos.



ADMINISTRATIVAS

Gerenciamento dos riscos.



EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

Como último recurso, quando as outras medidas não forem possíveis ou estiverem em processo de desenvolvimento ou em implantação.



ACOMPANHAMENTO DAS MEDIDAS DE CONTROLE

GRI 403-2 / 403-4

O acompanhamento das medidas de controle ocorrem:

- Diariamente no gerenciamento da rotina, onde o indicador de Planos de Ação é apresentado.
- Mensalmente na reunião do Programa WEG de Segurança e Ergonomia (PWSE), onde os responsáveis apresentam a evolução das soluções.

Os planos de ação possuem uma rotina de *workflow* automática, definida previamente no sistema de registro e controle interno da WEG. O *workflow* é encaminhado sempre que um novo plano é inserido ou atualizado conforme *status*, chegando para conhecimento dos gestores e demais responsáveis.

Todas as lições aprendidas são registradas e compartilhadas em novos projetos e compartilhadas para expansão e abrangência das ações para o Grupo WEG. A inclusão do tema compartilhado ocorre na pauta da reunião do PWSE para *follow up*.



MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS

Buscando avaliar os riscos e a necessidade de medidas de controle, realizamos a avaliação de máquinas e equipamentos seguindo as normas e os padrões vigentes. Com esse objetivo, o PAME (Programa de Avaliação de Máquinas e Equipamentos) é o programa que realiza a gestão de mudanças sobre recursos, sendo o canal para inclusão das lições aprendidas. Nesse programa, todo o processo de aquisição ou de melhoria em máquinas e equipamentos passa por avaliação junto à área de Segurança do Trabalho, para ser executado considerando todos os aspectos de segurança e ergonomia necessários para a operação. No momento em que as máquinas ou os equipamentos são instalados, são verificados se os itens propostos na avaliação precedente à compra ou à fabricação interna foram contemplados ou se há necessidade de itens adicionais. A WEG vem investindo fortemente na melhoria dos processos de robotização, que auxiliam a reduzir o risco de lesões, diminuindo de modo considerável a interação entre homem e máquina, substituindo ou eliminando operações manuais e repetitivas.



ALTERAÇÕES DE *LAYOUT* E NOVAS CONSTRUÇÕES

Para garantir que alterações de *layouts*, novas construções, remanejamentos de equipamentos sejam realizados seguindo os critérios e garantindo que os padrões de segurança e saúde sejam atendidos, foram criadas comissões específicas e direcionadas que avaliam essas mudanças e realizam análise minuciosa dos itens de segurança e saúde, com a participação efetiva da área de segurança do trabalho e ergonomia e dos colaboradores.

Desta forma, garantimos que todos os aspectos de segurança e saúde sejam avaliados e que nossas operações se tornem seguras para execução dos trabalhos.



PROMOÇÃO DA SAÚDE, DO BEM-ESTAR E DA QUALIDADE DE VIDA

GRI 403-3 / 403-6

A WEG desenvolve e disponibiliza aos colaboradores uma variedade de serviços, programas e iniciativas que visam a qualidade de vida e o bem-estar. O monitoramento de saúde dos colaboradores é realizado com integração entre as áreas de Saúde Ocupacional, Higiene Ocupacional, Segurança/Ergonomia e Alimentação. Alguns dos destaques são:



PROGRAMA VIVER BEM WEG

Tem o objetivo de identificar colaboradores com doenças crônicas não transmissíveis e/ou agravos de saúde, atenuar os riscos relacionados a essas patologias e planejar ações de promoção de saúde. Possui três eixos principais que são trabalhados: corpo, mente e espírito.



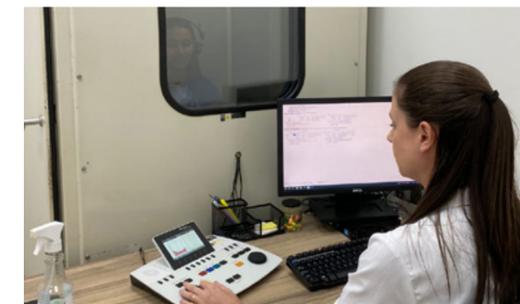
GINÁSTICA LABORAL

Pausa para atividade física orientada por instrutores profissionais que tem o objetivo de melhorar a saúde e a qualidade de vida dos colaboradores.



PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL

Ferramenta que busca a prevenção em saúde e segurança de empregados com relação aos riscos expostos no ambiente do trabalho.



PROGRAMA DE CONSERVAÇÃO AUDITIVA

Padroniza medidas que promovam, mantenham e previnam a saúde auditiva do colaborador exposto ao risco ocupacional por ruído.



ALIMENTAÇÃO BALANCEADA DIÁRIA

Fornece alimentação completa e saudável para todos os colaboradores, conforme Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) do Ministério do Trabalho e Emprego (Brasil).



ASSISTÊNCIA MÉDICA

A WEG valoriza a importância da assistência médica física e emocional dos seus colaboradores e por isso dispõe de uma ampla rede credenciada de planos de saúde que possuem profissionais especializados para atendimentos de acolhimento psicossocial, tratamentos de cunho físico e emocional, entre outros.

Realizamos a análise do perfil epidemiológico ou perfil de saúde para fomentar ainda mais a preocupação com a saúde dos colaboradores. Essa ferramenta possibilita identificar o quadro geral de saúde de uma população específica e permite desenvolver estratégias focadas para a promoção da saúde.

CONSCIENTIZAÇÃO EM SAÚDE

Pelo perfil de saúde são direcionadas diversas ações específicas para a busca da conscientização dos colaboradores em relação à sua saúde. São desenvolvidos informativos que são disponibilizados nos murais da empresa, materiais para reuniões mensais realizadas com os colaboradores e ações específicas em diversos locais estratégicos da empresa, como, por exemplo, conscientização sobre alimentação na saída dos refeitórios e conscientização sobre doenças por meio de palestras.

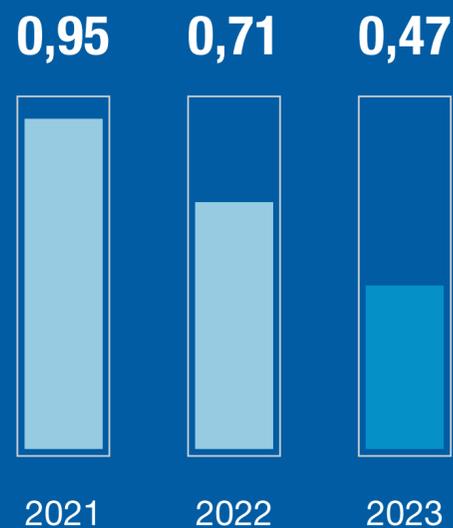




INDICADORES

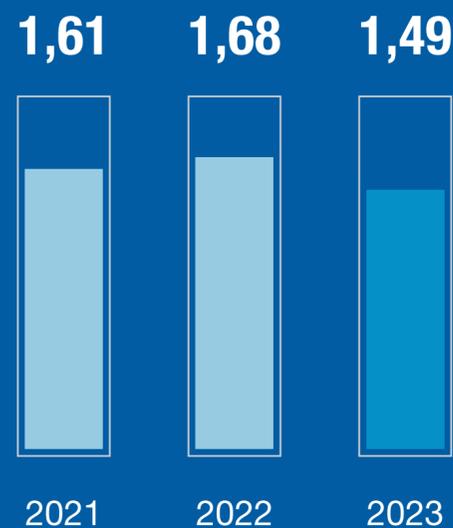
A WEG possui indicadores para avaliar sua performance em saúde e segurança e estabelece metas por meio do Programa de Segurança e Saúde (PSS), no qual são definidas metas departamentais relacionadas ao tema. Dos indicadores de performance, o principal é o LTIFR (*Lost Time Injury Frequency Rate*).

TAXA DE FREQUÊNCIA DE LESÕES OCUPACIONAIS COM AFASTAMENTO (LTIFR)



Nota: os cálculos utilizaram como base 200 mil horas trabalhadas.

TAXA DE INCIDENTES REGISTRÁVEIS



Nota: os cálculos utilizaram como base 200 mil horas trabalhadas.

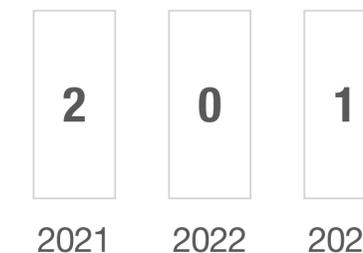
Em **92%**

dos locais operacionais, foram realizadas avaliações de riscos à saúde e à segurança dos empregados.

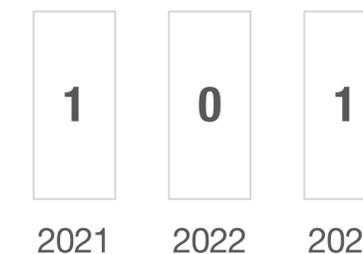
91%

da força de trabalho total foram representados por comissões de saúde e segurança formais e paritárias.

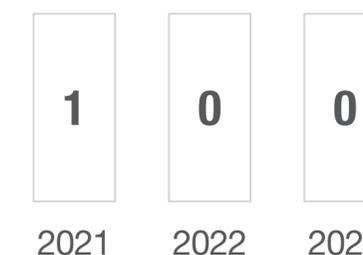
TOTAL DE FATALIDADES



FATALIDADES COM TEMPORÁRIOS E TERCEIROS



FATALIDADES COM COLABORADORES WEG





SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR DOS COLABORADORES

DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2023

Redução de

33,8%

no indicador de taxa de
frequência de lesões
ocupacionais com
afastamento (LTIFR) em
relação ao ano de 2022.

Redução de

11,3%

no indicador de taxa de
incidentes registráveis.



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A WEG dissemina o respeito pela diversidade e a inclusão no seu Código de Ética, na Política de Responsabilidade Social, na Política de Recrutamento e Seleção e nas suas normas internas, tendo como diretriz o respeito às diferenças, sem admitir discriminação de qualquer natureza no ambiente de trabalho, como por etnia, raça, religião, cultura, gênero, convicção política, nacionalidade, regionalidade, estado civil, orientação sexual, condição física ou intelectual, entre outras. A WEG monitora e aplica ações de prevenção a casos de assédio moral, assédio sexual, racismo, homofobia, transfobia e outras formas de preconceito contra grupos minorizados, incluindo funcionários próprios e trabalhadores terceirizados.

Para o gerenciamento do tema, a WEG utiliza políticas e diretrizes e mantém processos de comunicação e ações de sensibilização e engajamento e treinamento para gestores e líderes e vem trabalhando em processos para evoluir no aperfeiçoamento dessa agenda. No final de 2023, visando tratar o tema de Diversidade, Equidade e Inclusão de modo sistêmico, a WEG ampliou a abrangência do Comitê de Inclusão Ocupacional, que passou a se chamar Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão.



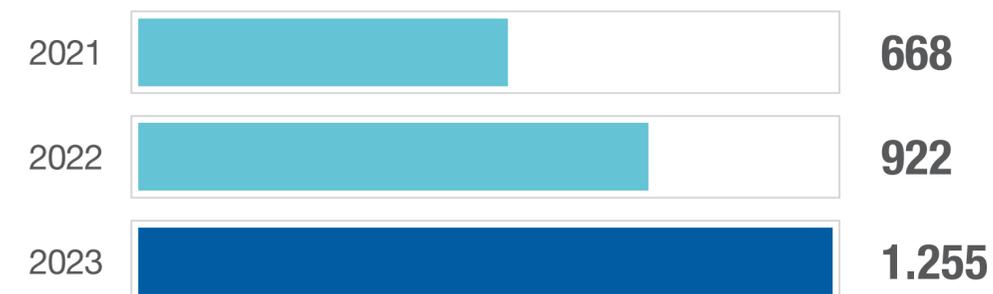


PESSOA COM DEFICIÊNCIA (PcD)

Sob o monitoramento do Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão, composto por diretores e gerentes corporativos e representantes de unidades de negócio, a WEG vem avançando na contratação e na inclusão de colaboradores PcD em diversas áreas da Companhia.

Nos últimos anos, a WEG também deu continuidade a processos importantes nesse contexto, buscando definir estratégias para melhorar continuamente sua cultura inclusiva, bem como investindo em ações relacionadas ao tema.

PcD (PESSOA COM DEFICIÊNCIA) - BRASIL





PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (QPcD)

Durante o ano de 2023, a WEG deu um grande passo para a inclusão de pessoas com deficiência com a criação de um programa de capacitação exclusivo para PcD. Este programa tem como objetivo qualificar pessoas com deficiência da comunidade nos processos WEG, preparando-os para a inclusão na Companhia.

O programa começou a ser desenvolvido com a formatação de uma grade curricular composta por conteúdos técnicos e administrativos. A grade curricular foi composta por 200 horas de disciplinas técnicas de conhecimentos específicos das unidades Automação, Motores e Energia e mais 40 horas de conteúdos administrativos e comportamentais.

Foi necessária a criação de material e realização de adequações levando-se em consideração os quatro grupos de limitações/deficiências impactantes no processo (visual, auditivo, físico e intelectual), bem como rever a metodologia das aulas, respeitando as particularidades individuais de aprendizagem e os potenciais de cada indivíduo. Os professores, a equipe de apoio e a gestão passaram por orientação e capacitação para atuar com os novos alunos/colaboradores.



O programa iniciou em junho com o ingresso de 40 alunos. Durante as aulas, os alunos tiveram a oportunidade de conhecer conteúdos técnicos, teóricos, realizar exercícios, vivenciar situações práticas do ambiente de trabalho, utilizar laboratórios de informática e participar de dinâmicas de grupo. Ao final do treinamento, todos os colaboradores do programa foram efetivados em áreas administrativas e industriais das unidades Automação, Motores e Energia. Muitos deles relataram que foi um sonho realizado conhecer a WEG, seus produtos e processos e ter a oportunidade de iniciar como colaboradores na empresa.



LIBRAS (LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS)

Com objetivo de tornar a comunicação cada vez mais acessível, a WEG realizou as seguintes ações:

Curso de LIBRAS para ouvintes

Para ajudar na comunicação entre colaboradores ouvintes e surdos, foi realizado curso básico *in company* envolvendo colaboradores e gestores, totalizando 228 participantes.

Intérprete de LIBRAS

Em 2023, a WEG ampliou a utilização dos serviços de intérprete de LIBRAS, somando mais de 2.114 horas de atendimentos realizados por profissionais especializados na linguagem dos sinais, para atuação de modo presencial e híbrido em situações que exigem precisão, sensibilidade cultural e adaptação contextual, tais como: entrevistas de seleção, integração de novos colaboradores, avaliação médica, suporte aos gestores, treinamentos, vídeos corporativos, desligamentos e outras interpretações pontuais.

CAPACITAÇÕES DE COLABORADORES

Sensibilização, Letramento e Engajamento

Com o objetivo de trabalhar os temas diversidade e inclusão nas diversas áreas da WEG, destacamos o Curso de Letramento para 30 colaboradores. Ao final do curso, os participantes desenvolveram projetos dentro de suas áreas de atuação, que contemplam revisão e/ou criação de práticas com olhar mais inclusivo.

Seminário para Facilitadores

Inclusão do tema Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) em evento trimestral de boas práticas direcionado para 73 Facilitadores, que atuam diretamente no treinamento e no desenvolvimento de colaboradores da área fabril. Os facilitadores receberam letramento sobre os principais conceitos de DEI e participaram de roda de conversa, na qual compartilharam situações relacionadas à inclusão, visando manter o alinhamento entre as abordagens e a execução de suas atividades diárias.

Em 2023, o tema DEI foi abordado em cinco Seminários, envolvendo 2.623 participantes:

- Diversidade, Equidade e Inclusão
- Modelo de Inclusão de PcD
- Gerações no Trabalho
- Liderança Feminina
- Autismo

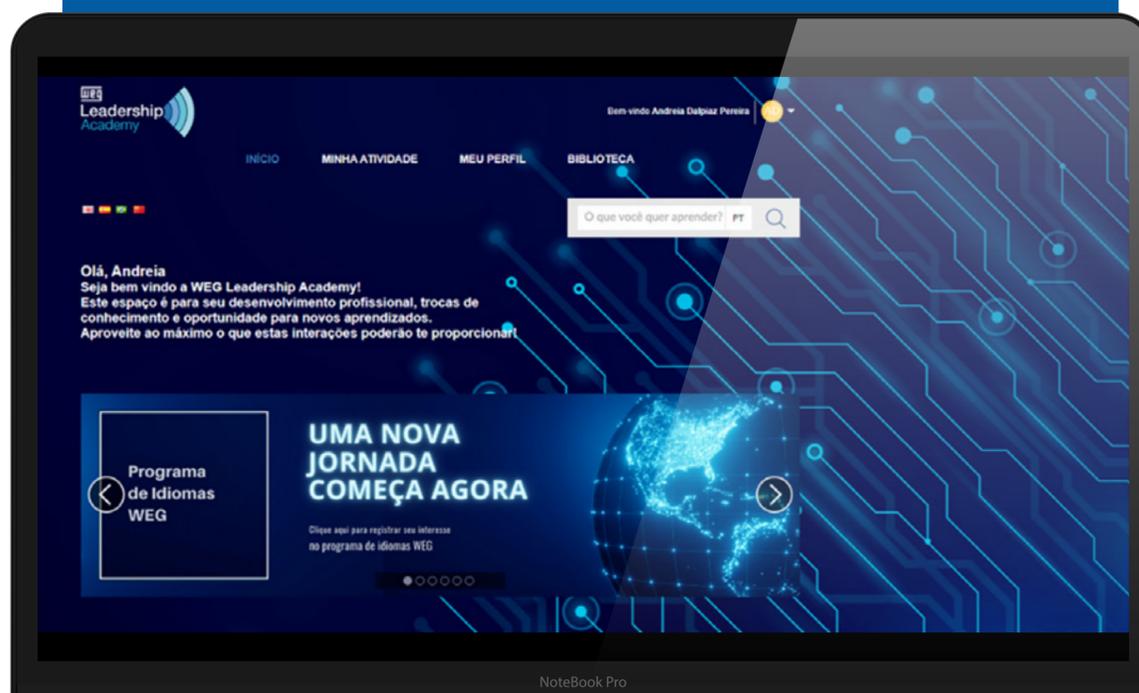
SEMINÁRIOS DE PRÁTICAS DE GESTÃO

Os Seminários de Práticas de Gestão acontecem desde 2011 com o objetivo de compartilhar com os líderes as práticas de gestão de pessoas, como forma de estimular o *benchmarking* interno. Os encontros mensais acontecem de modo presencial e/ou síncrono e abordam temas preestabelecidos a partir de indicadores de clima organizacional, resultados da avaliação de competências gerenciais e compartilhamento de tendências em gestão de pessoas.



PLATAFORMA LEADERSHIP ACADEMY

A plataforma foi lançada em 2023, em nível global, para servir como fonte de desenvolvimento, consulta e atualização, aproximando todos os níveis de liderança da WEG ao redor do mundo. Este canal oportuniza novos aprendizados, trocas de conhecimento, busca de informações sobre gestão e fortalece o papel do líder para uma empresa cada vez mais eficiente e sustentável.



ACADEMIA DE LIDERANÇAS MÓDULO DEI

A Academia de Lideranças da WEG faz parte do Programa Desenvolvimento de Líderes (supervisores, gerentes e diretores), cujo objetivo é proporcionar aos líderes recém-nomeados a imersão na cultura WEG e destacar a importância do seu papel no processo de gestão de pessoas.

Em 2023, um dos módulos globais da Leadership Academy abordou o tema Diversidade e Inclusão. Mais de 1.800 líderes foram matriculados neste módulo, o qual contempla os seguintes temas:

- O que é diversidade e inclusão.
- Compreender o que é diversidade em ambientes de trabalho e como ela vai muito além de raça e gênero.
- Descobrir como reconhecer, incluir, valorizar e colaborar melhor com os diversos tipos de pessoas ao seu redor e o que você e sua empresa podem ganhar com isso.
- Adotar medidas para promover a diversidade e a inclusão.

Entendendo a importância das lideranças para a diversidade e a inclusão no ambiente de trabalho, a WEG possui um módulo de treinamento na Academia de Lideranças dedicado ao tema Diversidade, que promove a sinergia entre as diferenças presentes nas equipes.



CURSO DE DIVERSIDADE

Este módulo prepara os gestores para conhecerem e compreenderem a diversidade, seus desafios e oportunidades para minimizar riscos decorrentes de preconceitos e discriminações, bem como reforça o papel do gestor como incentivador para promover a sinergia entre as diferenças presentes nas equipes, lidar com as complexidades e as adversidades do dia a dia da empresa e tomar decisões que proporcionem a inclusão das pessoas.

São abordados temas como:

- O que é diversidade.
- Quais são as diversidades (gênero, deficiência, raça/etnia, nacionalidade, naturalidade, orientação sexual, idade/gerações, entre outros).
- A contribuição da diversidade na equipe de trabalho.
- Desenvolver a equipe para o respeito à diversidade.
- Diversidade x Código de Ética WEG.
- Benefícios da diversidade para a gestão da WEG como empresa global.

Participantes:

Nos últimos 3 anos, mais de 300 gestores foram treinados no módulo de Diversidade.





INDICADORES

GRI 405-1

GÊNERO

2021

| GÊNERO | % DE COLABORADORES | | | % DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA | |
|----------|--------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|--|
| | TOTAL (%) | EM CARGOS DE SUPERVISOR | EM CARGOS DE GERÊNCIA | EM CARGOS DE DIRETORIA | EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO |
| Homens | 79,4 | 94,0 | 97,4 | 100 | 100 |
| Mulheres | 20,6 | 6,0 | 2,6 | 0 | 0 |

2022

| GÊNERO | % DE COLABORADORES | | | % DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA | |
|----------|--------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|--|
| | TOTAL (%) | EM CARGOS DE SUPERVISOR | EM CARGOS DE GERÊNCIA | EM CARGOS DE DIRETORIA | EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO |
| Homens | 78,7 | 80,4 | 90,7 | 99,2 | 85,7 |
| Mulheres | 21,3 | 19,6 | 9,3 | 0,8 | 14,3 |

2023

| GÊNERO | % DE COLABORADORES | | | % DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA | |
|----------|--------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|--|
| | TOTAL (%) | EM CARGOS DE SUPERVISOR | EM CARGOS DE GERÊNCIA | EM CARGOS DE DIRETORIA | EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO |
| Homens | 77,4 | 87,0 | 92,3 | 98,4 | 85,7 |
| Mulheres | 22,6 | 13,0 | 7,7 | 1,6 | 14,3 |

Notas: 1) Em 2022, os dados passaram a ser reportados considerando o escopo global. Até então, eram reportados dados do escopo Brasil.

2) Em relação à separação específica de colaboradores operacionais e administrativos, não reportamos essa quebra por entender que estes já estão contemplados na categoria "total".

3) Os dados representam 96,4% dos colaboradores.

**FAIXA ETÁRIA****2021**

| FAIXA ETÁRIA | % DE COLABORADORES | | | % DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA | |
|--------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|--|
| | TOTAL (%) | EM CARGOS DE SUPERVISOR | EM CARGOS DE GERÊNCIA | EM CARGOS DE DIRETORIA | EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO |
| Abaixo de 18 anos (aprendizes) | 0,4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Abaixo de 30 anos | 41,2 | 2,0 | 0 | 0 | 0 |
| Entre 30 a 50 anos | 52,0 | 82,0 | 58,0 | 26,0 | 0 |
| Acima de 50 anos | 6,4 | 16,0 | 42,0 | 74,0 | 100 |

2022

| FAIXA ETÁRIA | % DE COLABORADORES | | | % DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA | |
|--------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|--|
| | TOTAL (%) | EM CARGOS DE SUPERVISOR | EM CARGOS DE GERÊNCIA | EM CARGOS DE DIRETORIA | EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO |
| Abaixo de 18 anos (aprendizes) | 0,7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Abaixo de 30 anos | 33,4 | 3,3 | 0,3 | 0,7 | 0 |
| Entre 30 a 50 anos | 55,3 | 82,3 | 67,8 | 40,0 | 0 |
| Acima de 50 anos | 10,6 | 14,4 | 31,9 | 59,3 | 100 |

2023

| FAIXA ETÁRIA | % DE COLABORADORES | | | % DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA | |
|--------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|--|
| | TOTAL (%) | EM CARGOS DE SUPERVISOR | EM CARGOS DE GERÊNCIA | EM CARGOS DE DIRETORIA | EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO |
| Abaixo de 18 anos (aprendizes) | 1,6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Abaixo de 30 anos | 34,3 | 2,7 | 0 | 0 | 0 |
| Entre 30 a 50 anos | 53,2 | 78,9 | 56,5 | 32,0 | 0 |
| Acima de 50 anos | 10,9 | 18,3 | 43,5 | 68,0 | 100 |

Notas: 1) Em 2022, os dados passaram a ser reportados considerando escopo global. Até então, eram reportados dados escopo Brasil.

2) Em relação à separação específica de colaboradores operacionais e administrativos, não reportamos esta quebra por entender que estes já estão contemplados na categoria "total".

3) Os dados representam 96,4% dos colaboradores.



RAÇA (BRASIL)

| RAÇA | AMARELO | BRANCO | PRETO | PARDO | INDÍGENA | PREFERE NÃO RESPONDER |
|---------------|---------|--------|-------|-------|----------|-----------------------|
| Liderança | 6 | 955 | 6 | 38 | 0 | 0 |
| Não liderança | 123 | 18.646 | 1.305 | 7.196 | 17 | 26 |
| Total | 129 | 19.601 | 1.311 | 7.234 | 17 | 26 |

Nota: descrição de raça realizada conforme padrão de classificação do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística).





DIVERSIDADE E INCLUSÃO

DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2023

Aumento de

36,1%

no quadro de colaboradores
PcD (Brasil)

Em 2023, o tema

**Diversidade
e Inclusão**

foi abordado em cinco
seminários, envolvendo
2.623 participantes.





CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES

GRI 413-1

Historicamente, o bom relacionamento com as comunidades locais sempre foi presente na WEG. A evolução deste processo é contínua, e a WEG se orgulha de possuir uma estrutura altamente profissional que contribui para esse bom relacionamento. Atualmente, a WEG realiza este relacionamento por meio do apoio a projetos sociais, ofertas de cursos e encontros, com foco em inclusão social, saúde, educação e cultura. A interação é permanente para entender as necessidades locais e direcionar apoio de modo eficaz.





GOVERNANÇA

O processo de *compliance* na Gestão de Investimentos Sociais tem como base a Política de Investimento Social do Grupo, que possui relação direta com os princípios do Pacto Global, iniciativa à qual a WEG é signatária. A gestão dos projetos é realizada com base nos grupos:

GRUPO DE ANÁLISE DE INVESTIMENTO SOCIAL – GAIS

Analisa os projetos submetidos à WEG com base na política de Investimento Social e sugere os repasses.

GRUPO DE INVESTIMENTO SOCIAL – GIS

Analisa as sugestões do GAIS e delibera os repasses, em alguns casos, há necessidade de deliberações da Diretoria Geral.

Os projetos aprovados são acompanhados pelos representantes do GAIS, que representam a WEG nos assuntos sociais em territórios onde a empresa está inserida. As unidades de negócio WEG de fora do Brasil seguem as diretrizes da Política de Investimento Social WEG, submetendo a aprovação dos pleitos conforme governança da unidade.

DEPARTAMENTO DE SUSTENTABILIDADE

Além da estrutura de governança para gestão dos investimentos sociais da WEG, a Companhia possui uma Seção de Desenvolvimento Social, responsável por gerir o processo e o fluxo dos projetos sociais, do voluntariado e do Museu WEG de Ciência e Tecnologia.

POLÍTICA DE INVESTIMENTO SOCIAL WEG

Destaques:

- Os repasses de Investimentos Sociais somente serão destinados a Entidades, Associações ou Organizações Privadas, sem fins lucrativos, com histórico reconhecido e adimplentes com suas obrigações fiscais.
- Os repasses para **Projetos Sociais** de órgãos governamentais e entidades de cunho místico/religioso são permitidos, desde que o repasse não seja relacionado a investimentos em infraestrutura e/ou equipamentos (construção, reforma, computadores, móveis e utensílios, etc.).
- Os repasses devem se destinar a **Projetos Sociais**, sem relação a custos operacionais (ex.: folha de pagamento, aluguel, etc.), e deve ter prazo determinado (data de início e término).
- As entidades contempladas devem apresentar capacidade técnica e estrutural para aplicar os projetos sociais que devem estar alinhados aos princípios do Código de Ética e da Política de Prevenção e Combate à Corrupção e Outros Atos Lesivos da WEG.
- Não pode ser aplicável a projetos ligados a fins político-partidários, ou quaisquer projetos que prejudiquem o meio ambiente ou violem a reputação da WEG de qualquer maneira.
- Independentemente da entidade, não apoiamos repasse para materiais promocionais (ex. *folders*, camisetas, anúncios, *banners*, etc.).



ACOMPANHAMENTO DE PROJETOS

Anualmente, a WEG escolhe projetos para realizar um acompanhamento detalhado, considerando que é um momento em que, além de avaliar se o projeto está acontecendo conforme apresentado pela entidade, é avaliado se estão sendo seguidos os requisitos exigidos pela Companhia e como está sendo o impacto na vida dos beneficiários. Além disso, consideramos o momento como uma troca de experiências e incentivo para que a organização utilize todo o seu potencial.



METAS

2023

ACOMPANHAMENTO DAS METAS REPORTADAS NO ÚLTIMO RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO WEG

- Realização de visitas *in loco* da equipe de Desenvolvimento Social em organizações e projetos em diferentes cidades onde a WEG atua. Objetivo: ampliar o envolvimento da WEG nas comunidades por meio de ações/ atividades/projetos nas áreas de Investimento Social e Voluntariado.

Resultado: meta concluída

- Realização de curso de como desenvolver projeto social, formatar no sistema WSI WEG e formas de captação de recursos. Entregáveis: curso on-line, 2 turmas (20 organizações cada), totalizando 40 organizações.

Resultado: meta concluída

- Ampliação de ações sociais globais, com ênfase nas principais unidades WEG no exterior.

Resultado: meta concluída

2024

META ESTABELECIDA

- Expandir a Política de Investimento Social globalmente por meio de parcerias com entidades internacionalmente reconhecidas.



ENCONTRO DE CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL



A WEG realiza, há 13 anos, o Encontro WEG de Crescimento Sustentável, que objetiva manter a relação próxima com as organizações sociais e buscar melhorias nos processos de gestão.

Nas edições anteriores, a WEG compartilhou conhecimento em diferentes temas, tais como: Como formatar um projeto; Voluntariado – Boas práticas que transformam; Indicadores para a gestão de projetos; Apresentação de novas leis de incentivo fiscal; Padronização e processo nas organizações; Eficiência energética nas organizações; Importância da prestação de contas; Montando uma equipe de projetos; Importância do *Compliance* para as Organizações Sociais, dentre outros.

Em 2023, o encontro contou com o tema “Gestão de Projetos”, com 159 participantes de 101 organizações sociais de diferentes locais do Brasil.

CONTATOS

**Comunicação
e inscrição
de projetos:**

[CLIQUE AQUI](#)

**Comunicação
para reclamações
e/ou denúncias:**

[CLIQUE AQUI](#)

**Outra opção
de canal de
contato para
comunicações:**

comunidade@weg.net
voluntario@weg.net
+55 47 3276-4552



EXEMPLOS DE PROJETOS APOIADOS

EDUCAÇÃO

Lutando pela Igualdade Social Mauá/SP

O projeto tem como objetivo oportunizar a prática do Taekwondo para crianças em situação de vulnerabilidade social, promovendo a inclusão social e a educação integral, bem como a consciência social por meio da família e da comunidade.

Museu WEG de Ciência e Tecnologia Jaraguá do Sul/SC

O Museu WEG de Ciência e Tecnologia vem se consolidando no campo museal, permitindo aos visitantes uma imersão na história da empresa através de sua exposição e no vasto conhecimento dos fenômenos elétricos através de educação, interatividade e acessibilidade oferecidas gratuitamente.

Ramacrisna Betim/MG

Com foco em educação, o projeto Circuito Empreendedor foi destinado ao desenvolvimento pessoal, à formação profissional e ao fomento ao empreendedorismo.

CULTURA

Restauro da Igreja do Espírito Santo Blumenau/SC

Participamos também do restauro da Igreja do Espírito Santo, uma obra arquitetônica muito importante para o centro histórico de Blumenau.

SAÚDE

Águas Unicef Manaus/AM

Na área da saúde, a WEG se uniu à UNICEF para fazer o mapeamento, o engajamento da comunidade escolar e as melhorias das instalações de banheiro nas escolas, transmitindo o conhecimento sobre o acesso à água e a importância da higiene.

Vida Ativa Guaramirim/SC

O projeto Vida Ativa contribui para um processo de envelhecimento ativo, saudável e autônomo por meio de atividades físicas e lúdicas.

Unidade Hemodinâmica do Hospital São José Jaraguá do Sul/SC

A WEG também apoia a Unidade Hemodinâmica do Hospital São José, que possibilita aos pacientes procedimentos diagnósticos e terapêuticos de última geração em cardiologia.





INCLUSÃO SOCIAL

Amor pra Down - Itajaí/SC

Com o objetivo de inclusão social, a WEG apoia o Amor pra Down visando inserir os jovens com Down no mercado de trabalho.

Juntas Transformando a Crise em Oportunidade - São Paulo/SP

Juntas Transformando a Crise em Oportunidade é um projeto realizado com mulheres negras e/ou pardas, imigrantes e refugiadas a fim de proporcionar assistência, proteção e fortalecimento quanto aos efeitos do racismo, do preconceito e, especialmente, da xenofobia com as mulheres andinas, africanas e haitianas.

“Win-Win for St. Louis” Empregando refugiados e imigrantes nos EUA - Washington/MO

O Instituto Internacional de St. Louis (IISTL) busca atender a comunidade de imigrantes e refugiados na região de St. Louis (Missouri, EUA) e, em parceria com a WEG, proporcionar o desenvolvimento pessoal e profissional para os novos colaboradores estrangeiros que vieram de países como República Democrática do Congo, Ruanda, Burundi, Índia, Afeganistão e Eritreia. Com o objetivo de suprir a demanda por mão de obra agravada com a COVID-19, a parceria entre WEG e IISTL surgiu. Por meio da preparação e dos benefícios oferecidos, 29 indicações ativas do IISTL já foram contratadas pela WEG. Como uma das barreiras encontradas nesse processo foi o idioma, outra parceria surgiu, dessa vez entre a WEG e o East Central College (ECC), que passaram a oferecer aulas de inglês para os novos colaboradores, contribuindo para o seu desenvolvimento profissional, melhorando o relacionamento com a sua comunidade local e, principalmente, dando oportunidades à população imigrante para se estabelecerem como futuros cidadãos dos EUA.

Projeto Começar de Novo

No Presídio Regional de Jaraguá do Sul/SC, 37% dos 629 presos dos regimes aberto e semiaberto trabalham, e a WEG é a empresa que mais contribui. Em 2023, foram 113 detentos trabalhando nas oficinas da empresa que ocorrem dentro do presídio. Na Penitenciária Regional de Linhares/ES a parceria ocorre com 14 apenados, que vão até a empresa para trabalhar e retornam ao presídio para dormir. Além da ressocialização e da qualificação profissional, o envolvimento dos presos com o trabalho mantém a ordem dentro da unidade. Os presos recebem pelo trabalho, e isso auxiliará quando eles saírem da prisão, podendo escolher reiniciar sua vida com dignidade. Além do pagamento, eles têm direito à remissão de pena.





INDICADORES

Confira os indicadores globais de investimento social do grupo WEG:

Mais de **355 mil** pessoas impactadas positivamente pelos projetos apoiados pela WEG em 2023

Recursos próprios

22,2%

Recursos incentivados

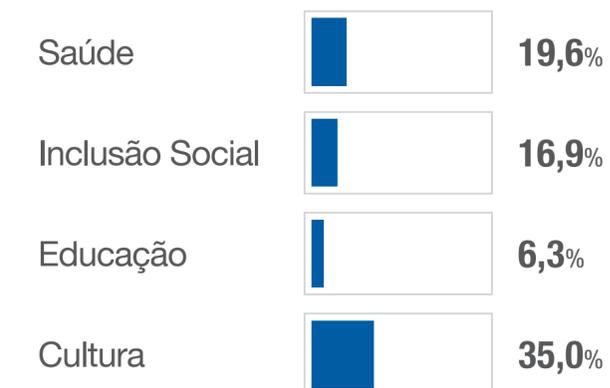
77,8%

PROJETOS APOIADOS POR ÁREA DE ATUAÇÃO

RECURSOS PRÓPRIOS



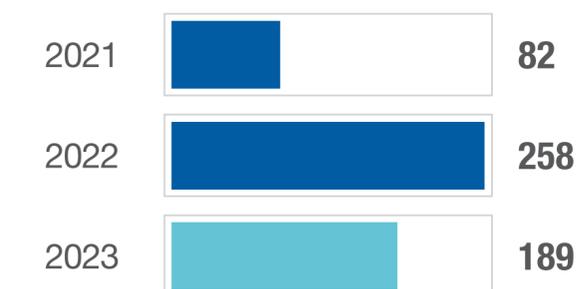
LEIS DE INCENTIVO



INVESTIMENTOS SOCIAIS (Valor em R\$ milhões)



PROJETOS APOIADOS



Nota: em 2022, os dados passaram a ser reportados considerando o escopo global. Até então, eram reportados dados do escopo Brasil.



VOLUNTARIADO

Em 2023, o Programa Coração Voluntário WEG chegou à marca de 2.600 voluntários cadastrados, os quais dedicam tempo e atenção para contribuir de diferentes formas em projetos da comunidade. Para conectar o programa com as demandas e as necessidades da comunidade, a WEG conta com um canal de comunicação específico por meio de seu website. Adicionalmente, a WEG divulga o programa de voluntariado nos encontros e nas reuniões com a comunidade e as organizações.

As demandas recebidas são analisadas pelo Grupo de Voluntariado, que tem representantes em todas as unidades da WEG no Brasil, em Portugal e na Índia. Após aprovadas, as ações são divulgadas aos colaboradores cadastrados no banco de voluntariado.

CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O CANAL E SOLICITAR APOIO DOS VOLUNTÁRIOS WEG

ÁREAS DE ATUAÇÃO EM 2023 DO PROGRAMA CORAÇÃO VOLUNTÁRIO WEG



Educação



Idosos



Tecnologia



Saúde



Campanhas



Meio ambiente



Inclusão social



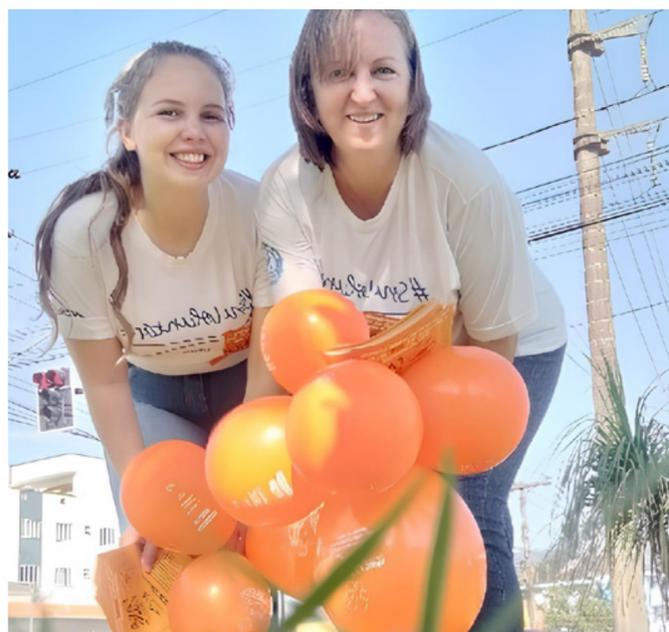
Causa animal



Doações



EXEMPLOS DE AÇÕES DE VOLUNTARIADO



PEDÁGIO SOLIDÁRIO BRASIL

Os pedágios solidários são realizados em semáforos e têm como objetivo a captação de recursos. Os valores captados são destinados para suprir as necessidades da entidade.



QUILÔMETROS SOLIDÁRIOS PORTUGAL

O programa Quilômetros Solidários consiste em cada colaborador escolher uma atividade física e contabilizar a quilometragem dessa atividade. A soma das quilometragens feitas pelos colaboradores é convertida em alimentos que são doados a entidades carentes da região.



AÇÃO DE INCLUSÃO SOCIAL ÍNDIA

Arrecadação e doação de alimentos e brinquedos para comunidade carente na Índia.



MUTIRÃO DE LIMPEZA NA PRAIA BRASIL

Projeto de preservação na Praia do Atalaia e nos Molhes da Barra, em Itajaí/SC. O mutirão da limpeza coletou mais de 130 quilos de resíduos, incluindo plástico, papéis, bitucas de cigarro e garrafas, que foram encaminhados para a ONG ECO Local Brasil para triagem e reciclagem.



INDICADORES

1.293

colaboradores que
participaram de, ao
menos, uma ação de
voluntariado em 2023

200

ações de
voluntariado
realizadas

Mais de
156 mil

pessoas impactadas
pelas ações de
voluntariado da WEG



MUSEU WEG DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA

O Museu WEG de Ciência e Tecnologia proporciona aos visitantes, por meio de seu conteúdo expográfico, uma experiência educativa abrangente que tange geração de energia e suas aplicações, preservando a história da WEG. Vários aspectos do museu foram projetados para garantir acessibilidade e inclusão social.

[CLIQUE AQUI E FAÇA UM TOUR
VIRTUAL NO MUSEU WEG](#)



ACESSIBILIDADE

O Museu WEG se destaca por sua acessibilidade, proporcionando facilidades como acesso para cadeirantes, elevador, piso adaptado, legendas em braile e maquetes, mapas e objetos táteis. Essas medidas visam garantir que todos os visitantes, independentemente de suas capacidades físicas e/ou cognitivas, possam desfrutar da experiência. Além da exposição interativa, o museu oferece ações educativas inclusivas especialmente projetadas para pessoas com deficiência. Essas iniciativas buscam promover a inclusão social e proporcionar oportunidades de aprendizado a todos.

AÇÕES DE EDUCAÇÃO

Engajado na educação, o Museu WEG oferece diferentes oficinas e atividades lúdicas. Os temas abordados incluem questões relevantes, como sustentabilidade, geração e transformação de energia, energia solar fotovoltaica e conscientização sobre a importância da preservação da água. Aborda também conteúdos que se unem e facilitam o processo de ensino/aprendizagem do currículo escolar, como fenômenos eletromagnéticos, cientistas e revolução industrial, por exemplo.



CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES

DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2023

Mais de

355 mil

pessoas impactadas
positivamente por projetos
apoiados pela WEG em 2023

101

organizações sociais
participaram do evento
“Encontro com a
Comunidade”, promovido
pela WEG em 2023

Aumento de

8,3%

no quadro de
voluntários
comparado a 2022

Mais de

156 mil

pessoas impactadas
positivamente por ações de
voluntariado da WEG

Total de

189

projetos



GOVERNANÇA E CONDUTA ÉTICA

Compliance e Integridade 106

Engajamento e Comunicação Transparente 138





COMPLIANCE E INTEGRIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Na WEG, a governança corporativa é pautada nos princípios de transparência, equidade e prestação de contas aos acionistas e demais partes interessadas. A adoção de práticas diferenciadas de governança corporativa reflete o exemplo estabelecido pelos fundadores da WEG. Nesse contexto, a WEG adere ao segmento de listagem Novo Mercado, da B3, segmento especial com o mais alto nível de governança do mercado de capitais brasileiro, que estabelece normas, procedimentos de governança corporativa e proteção aos acionistas minoritários, e adota o Código Brasileiro de Governança Corporativa do IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa).





COMPOSIÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO WEG

GRI 2-9



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração da WEG tem como missão a proteção e a valorização do patrimônio da Companhia, maximizando o retorno do investimento de seus acionistas em sintonia com os valores, propósitos e crenças da Companhia.

Para isso, estabelece e faz orientação geral dos negócios da WEG e decide sobre questões estratégicas, conforme as competências estabelecidas pela legislação em vigor e pelo Estatuto Social da WEG, as quais são guiadas pelas diretrizes do Regimento Interno do Conselho de Administração WEG S.A.

O Conselho é composto por sete membros, sendo um presidente e um vice-presidente. Dois conselheiros são considerados independentes de acordo com o disposto no Regulamento de Listagem do Novo Mercado da B3.

REUNIÕES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

As reuniões do Conselho de Administração são realizadas com a presença de, no mínimo, 2/3 (dois terços) de seus membros.

No ano de 2023, foram realizadas 13 reuniões, sendo 12 ordinárias e 1 extraordinária. Todos os membros do Conselho participaram de todas as reuniões, portanto, com 100% de participação dos membros em todas as reuniões.



NOMEAÇÃO E SELEÇÃO

GRI 2-10 / 2-15 / 2-18

A seleção e a indicação de pessoas candidatas a integrarem a(s) chapa(s) para submissão à eleição pela Assembleia Geral deverá considerar alguns critérios apresentados na Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Comitês de Assessoramento.

CRITÉRIOS

Criação de um ambiente que permita a livre expressão dos conselheiros, buscando diversidade de experiências, qualificações e estilos de comportamento para que o órgão reúna as competências necessárias ao exercício de suas atribuições.

Buscar reunir no Conselho de Administração competências tais como experiências em áreas diversas e conhecimentos específicos.

Individualmente, deve-se buscar que os candidatos possuam competências relevantes para exercerem a função além do alinhamento com os valores da organização.

O conselheiro deve ainda estar isento de conflito de interesse fundamental (não administrável, não pontual ou situacional, que seja ou se espere que seja permanente) e permanentemente atento aos assuntos da organização, além de entender que seus deveres e suas responsabilidades são abrangentes e não restritos às reuniões do Conselho.

Decisões colegiadas tomadas por times multidisciplinares que se complementam é um princípio que sempre norteou a WEG – este princípio se evidencia nos grupos de trabalho, nas comissões, nos comitês e, especialmente, no Conselho de Administração da Companhia. Assim, os Conselheiros de Administração – independentes ou não – compõem um grupo com vivência em várias empresas de classe mundial nas áreas de finanças, estratégia, produtos, mercado, pessoas e sustentabilidade, capaz de entender, planejar e guiar o crescimento sustentável da Companhia em um ambiente de alto nível de governança.



O Conselho de Administração foi eleito em assembleia geral realizada em 26 de abril de 2022 para um mandato de 2 anos. Ao lado, são apresentados os membros do Conselho, bem como um resumo de cada perfil tendo como referência o ano de 2023.

GRI 2-9 / 2-11



Décio da Silva

É o Presidente do Conselho de Administração da Companhia. Foi Presidente da WEG entre 1989 e 2007, tendo assumido diversos cargos desde 1979, quando começou a trabalhar na Companhia após formar-se na primeira turma do Centro de Treinamento WEG.

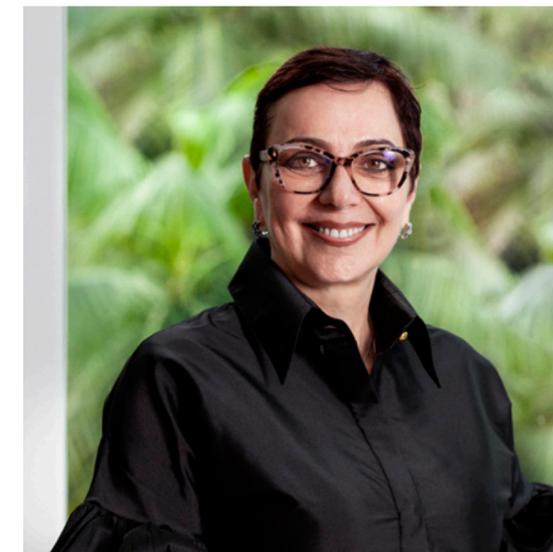
É também Presidente do Conselho de Administração da Oxford Porcelanas S.A. e do Conselho da WPA Participações e Serviços S/A.



Nildemar Secches

É membro do Conselho de Administração desde 1997 e atual Vice-Presidente, já tendo ocupado a posição de Presidente do Conselho no passado.

Além disso, o executivo atua como membro do Conselho de Administração da Iochpe-Maxion, Suzano Papel e Celulose e Vibra Energia.



Tânia Conte Cosentino

É membro do Conselho de Administração desde 2022. Possui trajetória consolidada como engenheira eletrônica, possuindo diversas especializações em finanças e governança corporativa.

Sua trajetória profissional soma experiências nas Companhias Rockwell Automation, Siemens e Schneider Electric. Atualmente, é Presidente da Microsoft no Brasil.



Dan Ioschpe

É membro do Conselho de Administração desde 2012. Ele também é membro do comitê de auditoria da Companhia desde 2022.

Participa como membro do Conselho de Administração das Companhias Ioschpe-Maxion, Embraer, Cosan e Marcopolo.



Siegfried Kreutzfeld

É membro do Conselho de Administração desde 2020. Ele iniciou sua carreira na WEG em 1979, onde acumulou mais de 40 anos de experiência, como Diretor de Engenharia e P&D, Diretor Superintendente da WEG Motores e Diretor Superintendente da WEG China. Em 2020, encerrou sua carreira corporativa na Companhia como Diretor Superintendente da WEG na África do Sul.

É membro do Conselho Consultivo da ANPEI (Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras) e do Conselho de Administração da CBMM (Companhia Brasileira de Metalurgia e Mineração).



Martin Werninghaus

É membro do Conselho de Administração desde 2006. Formado em economia, possui longa experiência com a Companhia, tendo atuado na WEG entre 1984 até 2006, quando encerrou suas atividades na Companhia como então Diretor superintendente da WEG Química.

É membro do Conselho de Administração da WPA Participações e Serviços S/A.



Sérgio Luiz Silva Schwartz

É membro do Conselho de Administração desde 2015. O executivo acumulou longa experiência na WEG entre 1996 e 2015, quando encerrou seu ciclo executivo na Companhia no cargo de Vice-Presidente e CFO.

É membro do Conselho de Administração da WPA Participações e Serviços S/A, da Ioschpe-Maxion e da Oxford Porcelanas.

**CLIQUE AQUI PARA CONHECER MAIS DETALHES DO
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**



TEMAS DE SUSTENTABILIDADE DISCUTIDOS NO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO EM 2023

GRI 2-17

- Política de Sustentabilidade
- Política de Investimento Social
- Continuidade das iniciativas sobre Diversidade, Equidade e Inclusão
- Política de Prevenção e Combate à Corrupção e Outros Atos Lesivos ("Política Anticorrupção")
- Código de Ética
- Avaliação das atividades de Auditoria Interna e do Código de Ética

COMUNICAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES CRUCIAIS

GRI 2-16

Os relatórios das atividades de Auditoria Interna e eventos do Código de Ética são apresentados para o Conselho, conforme apresentado nas Atas do Conselho de Administração, para apreciação e deliberação. Além disso, a Política de Gestão de Riscos estabelece um programa operacional e administrativo de gerenciamento de riscos e continuidade de negócios, que também é avaliado pelo Conselho de Administração.

PAPEL NA SUPERVISÃO DA GESTÃO DE IMPACTOS

GRI 2-12 / 2-13

O Conselho de Administração da WEG possui um papel fundamental na supervisão da gestão de impactos, pois estabelece a orientação geral dos negócios da Companhia e decide sobre questões estratégicas, de acordo com as competências estabelecidas pela legislação em vigor e pelo Estatuto Social da Companhia. Este deve monitorar a condução dos negócios e das atividades da Diretoria, a gestão de pessoas e o gerenciamento dos riscos, dentro de uma estrutura organizacional baseada na prudência e no controle efetivo. Também deve zelar pela perenidade da Companhia dentro de uma perspectiva de longo prazo e de sustentabilidade que incorpore considerações de ordem econômica, social, ambiental e de boa governança corporativa na definição dos negócios e das operações.

Nos últimos anos, com a criação da Diretoria de Sustentabilidade e do Comitê de Sustentabilidade, o Conselho de Administração recebe informações para avaliação e desenvolvimento de estratégias relacionadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável. Além disso, buscando aprofundar as ações ESG, o Conselho de Administração aprovou em 2022 o Programa WEG de Carbono Neutro, que define as metas globais de descarbonização (redução das emissões de GEE).





CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da WEG é um órgão colegiado da Administração, com regimento próprio e composto por três integrantes. Atua na fiscalização da gestão dos negócios sociais e das contas do Grupo WEG, conforme o disposto na Lei das Sociedades Anônimas. Como exemplo, atua na gestão de riscos e contingências fiscais, tributárias e administrativas. Os temas do Conselho Fiscal são reportados e acompanhados pelo Conselho de Administração.

LUCIA MARIA MARTINS CASASANTA
Membro Efetivo

PATRICIA VALENTE STIERLI
Membro Efetivo

VANDERLEI DOMINGUEZ DA ROSA
Membro Efetivo (Presidente)

Data de eleição
26/04/2023

Mandato
1 ano

[CLIQUE AQUI PARA CONHECER MAIS DETALHES
DO CONSELHO FISCAL](#)

COMITÊ DE AUDITORIA

O Comitê de Auditoria da WEG é um órgão de assessoramento não estatutário diretamente vinculado ao Conselho de Administração. É responsável por acompanhar as atividades da auditoria interna e da área de controles internos da Companhia. Seu regimento interno regulamenta e delimita sua operacionalização e atuação. É composto por três membros independentes, indicados pelo Conselho de Administração, que exercerão seus cargos por, no máximo, 10 anos consecutivos, sendo, ao menos, um membro apontado dentre os Conselheiros Independentes do Conselho de Administração da Companhia.

DAN IOSCHPE
Membro Efetivo (Coordenador)

DOUGLAS CONRADO STANGE
Membro Efetivo

ESTELA MARIS VIEIRA DE SOUZA
Membro Efetivo

Data de eleição
24/05/2022

Mandato
2 anos

[CLIQUE AQUI PARA CONHECER MAIS DETALHES
DO COMITÊ DE AUDITORIA](#)



DIRETORIA EXECUTIVA WEG S.A.

A Diretoria é composta por 13 membros. Todos os membros da Diretoria serão eleitos e destituíveis, a qualquer tempo, pelo Conselho de Administração. O prazo do mandato é de 2 anos, admitida a reeleição.

A Diretoria, dentro dos limites fixados pelo Estatuto, fica investida de amplos e gerais poderes de gestão que possibilitem a prática de todos os atos necessários ao regular funcionamento da Companhia, com vistas à consecução dos seus objetivos sociais. A representação ativa e passiva da Companhia, em juízo ou fora dele, bem como a prática de todos os atos jurídicos que criem, modifiquem ou extingam quaisquer direitos e obrigações, compete a 2 membros da Diretoria, assinando em conjunto, sendo um deles o Diretor Presidente Executivo, o Diretor Administrativo e Financeiro, ou o Diretor de Relações com Investidores.



Harry Schmelzer Jr.
Diretor
Presidente
Executivo



André Luís Rodrigues
Diretor
Superintendente
Administrativo
Financeiro



Alberto Yoshikazu Kuba
Diretor
Superintendente
da WEG Motores
Industrial

Dentro do planejamento sucessório, estruturado e conduzido pelo Conselho de Administração com apoio de renomadas consultorias, o Senhor Harry Schmelzer Júnior deixará o cargo de Diretor Presidente Executivo da Companhia, com efeito a partir de 31 de março de 2024, encerrando um ciclo executivo de mais de quatro décadas, sendo 16 anos presidindo o Grupo WEG.



André Meneguetti Salgueiro
Diretor de
Finanças e
Relações com
Investidores



Carlos Diether Prinz
Diretor
Superintendente
Unidade WEG
T&D



Carlos José Bastos Grillo
Diretor
Superintendente
WEG Digital &
Sistemas

Como sucessor, com efeito a partir de 01 de abril de 2024, será nomeado o Senhor Alberto Yoshikazu Kuba, executivo com mais de 21 anos de carreira na Companhia e Diretor Superintendente da divisão de Motores Elétricos Industriais.

O Senhor Rodrigo Fumo Fernandes assumirá a posição de Diretor Superintendente da divisão de Motores Elétricos Industriais.

Nota: não participa do Comitê Executivo.



Daniel Marteleteo Godinho
Diretor de Sustentabilidade e Relações Institucionais



Eduardo de Nóbrega
Diretor Superintendente da WEG China



Elder Jurandir Stringari
Diretor Internacional



João Paulo Gualberto da Silva
Diretor Superintendente da WEG Energia



Juliano Saldanha Vargas
Diretor de RH



Julio Cesar Ramires
Diretor Superintendente da WEG Motores Comercial e Appliance



Manfred Peter Johann
Diretor Superintendente Unidade WEG Automação

[CLIQUE AQUI PARA CONHECER MAIS DETALHES DA DIRETORIA EXECUTIVA](#)



REMUNERAÇÃO

GRI-2-20

POLÍTICA

A política de remuneração da WEG para seus administradores objetiva atrair e reter profissionais qualificados, com competência e perfil adequado às características e necessidades do negócio. A política define a estrutura e as competências para definições da remuneração fixa e variável do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e da Diretoria Estatutária.

A remuneração fixa do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e dos Diretores Estatutários é determinada por pesquisas salariais atualizadas e contratadas de consultorias listadas dentre as mais conceituadas do mercado, sempre com vasta base de dados disponíveis e com abrangência global. O posicionamento remuneratório buscado nestas consultorias é definido segundo o setor de negócios, posição executiva, abrangência funcional e outros específicos conforme o perfil aplicado, garantido, dessa forma, aderência da remuneração definida em relação às práticas do mercado.

A política de remuneração da Companhia deve ser revisada pelo Conselho de Administração no mínimo a cada três anos.

| | Remuneração fixa | Remuneração variável | Plano de incentivo de longo prazo (plano ILP) |
|---------------------------|------------------|----------------------|---|
| Conselho de Administração | X | X | |
| Diretoria Executiva | X | X | X |
| Comitê Auditoria | X | | |
| Conselho Fiscal | X | | |

Conselho de Administração e Diretoria Executiva

A remuneração tem por objetivo retribuir a contribuição pela atuação de cada membro na continuidade e no desenvolvimento dos negócios organizacionais sob sua responsabilidade, bem como na obtenção dos resultados e do desempenho alcançados pela Companhia.

Comitê de Auditoria

A remuneração tem como objetivo prover honorários aos membros por sua contribuição e responsabilidade exercida no cargo, considerando suas atribuições. Não há remuneração variável para o Comitê de Auditoria.

Conselho Fiscal

A remuneração objetiva remunerar cada membro pelo desempenho de suas funções legais e estatutárias. Não há remuneração variável para o Conselho Fiscal.

A remuneração dos administradores é aprovada anualmente na Assembleia Geral Ordinária.

OS RESULTADOS DAS VOTAÇÕES PODEM SER VERIFICADOS NO
MAPA FINAL DE VOTAÇÃO DETALHADO



REMUNERAÇÃO FIXA

A remuneração fixa, bem como os benefícios oferecidos pela Companhia, segue as práticas de mercado e considera o desempenho individual e outros fatores tais como potencial do executivo, habilidades específicas, experiência na função e riscos de retenção. No estabelecimento do montante individual a ser pago mensalmente, consideram-se suas responsabilidades, tempo dedicado às suas funções, competência e reputação profissional e o valor paramétrico de mercado para tais serviços. A remuneração considera ainda pesquisas de mercado e o alinhamento estratégico da Organização. Periodicamente, a Companhia realiza pesquisa de remuneração conduzida por empresa especializada e selecionando amostras de empresas que reflitam similaridades com a WEG em termos de porte, setor de atuação, presença nos diversos mercados de atuação e filosofia de remuneração consistentes e similares.

Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva recebem remuneração fixa, dentro dos parâmetros aprovados pela Assembleia Geral, estabelecida de acordo com a legislação específica, as determinações estatutárias e o padrão de mercado.

A remuneração dos membros do Conselho Fiscal obedece ao contido no § 3º do artigo 162 da Lei nº 6.404/1976 e é fixada pela Assembleia Geral que os elege com base em proposta do Conselho de Administração.

Os membros do Comitê de Auditoria recebem remuneração fixa, isto é, honorários mensais fixados em reunião do Conselho de Administração, com o objetivo de garantir a compatibilidade da função com a remuneração paga.

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

É representada por bônus por desempenho vinculado ao atingimento de metas anuais estabelecidas pelo Conselho De Administração. A validação dos planos e dos valores a serem distribuídos é realizada pelo Conselho de Administração, observados os limites aprovados em Assembleia de Acionistas.

Também observados os limites aprovados pela Assembleia de Acionistas, os planos validados pelo Conselho de Administração poderão diferir o pagamento de parte do valor devido aos administradores em um determinado exercício para pagamento em dinheiro em exercícios seguintes, ficando a fração diferida sujeita à variação positiva ou negativa do preço de mercado das ações da Companhia ao longo do período, buscando melhor alinhamento entre os executivos e acionistas. Valores diferidos do mandato do Administrador serão calculados e pagos por ocasião de seu desligamento, a qualquer tempo ou título. Este diferimento não se confunde com o plano de ILP da Companhia, consistindo em direito adquirido.

Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva Estatutária recebem remuneração variável contingente ao atingimento de metas e indicadores de desempenho. Tal forma de remuneração promove o compartilhamento dos resultados de modo coerente e transparente e promove o alinhamento dos interesses da Companhia, dos Administradores e dos acionistas, de acordo com as melhores práticas de gestão e de governança corporativa.

O bônus por desempenho é calculado sobre o lucro líquido, com percentual de até 2,5% sobre este, desde que sejam atingidas as metas mínimas de desempenho operacional. As principais metas de desempenho referem-se ao Retorno sobre o Capital Investido, crescimento do EBITDA, metas atreladas aos indicadores de desempenho em saúde e segurança do colaborador e redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).





PLANO DE INCENTIVO DE LONGO PRAZO

GRI - 2-19

Os administradores da Companhia recebem ainda remuneração baseada em ações, denominada Plano de Incentivo de Longo Prazo (Plano ILP), contingente ao atingimento de metas. Tal forma de remuneração, ao estimular que os administradores se tornem acionistas de longo prazo, contribui para alinhar os interesses desses administradores com os dos demais acionistas da Companhia.

A remuneração baseada em ações está prevista no estatuto social, artigo 5º, § 2º, sendo que o número máximo de ações a serem outorgadas por planos baseados em ações está limitado a 2% do total das ações representativas do capital social da Companhia.

70% das ações outorgadas aos administradores ou aos gestores serão entregues em um primeiro momento, porém divididas em três partes: 1/3 é entregue a partir do segundo ano, 1/3 é entregue a partir do terceiro ano, e 1/3 é entregue a partir do quarto ano.



Os 30% restantes das ações outorgadas aos administradores ou aos gestores serão entregues, mas somente ficarão disponíveis para alienação por estes nas seguintes condições:

- Na data em que o administrador ou o gestor completar 55 anos de idade, ficarão liberadas 50% do total das ações que já tenham cumprido o período de carência.
- O saldo de 50% ficará liberado por ocasião do evento desligamento especial, tal como definido no item 14 do Plano ILP. Caso o evento desligamento especial ocorrer em data anterior em que o administrador ou o gestor completar 55 anos de idade, a liberação será total.

A remuneração variável e a remuneração baseada em ações (Plano ILP) estão atreladas às metas e aos indicadores de desempenho a serem atingidos, promovendo o alinhamento dos interesses destes com aqueles da Companhia no sentido de criação de valor, estando em linha com as melhores práticas de gestão e de governança corporativa.



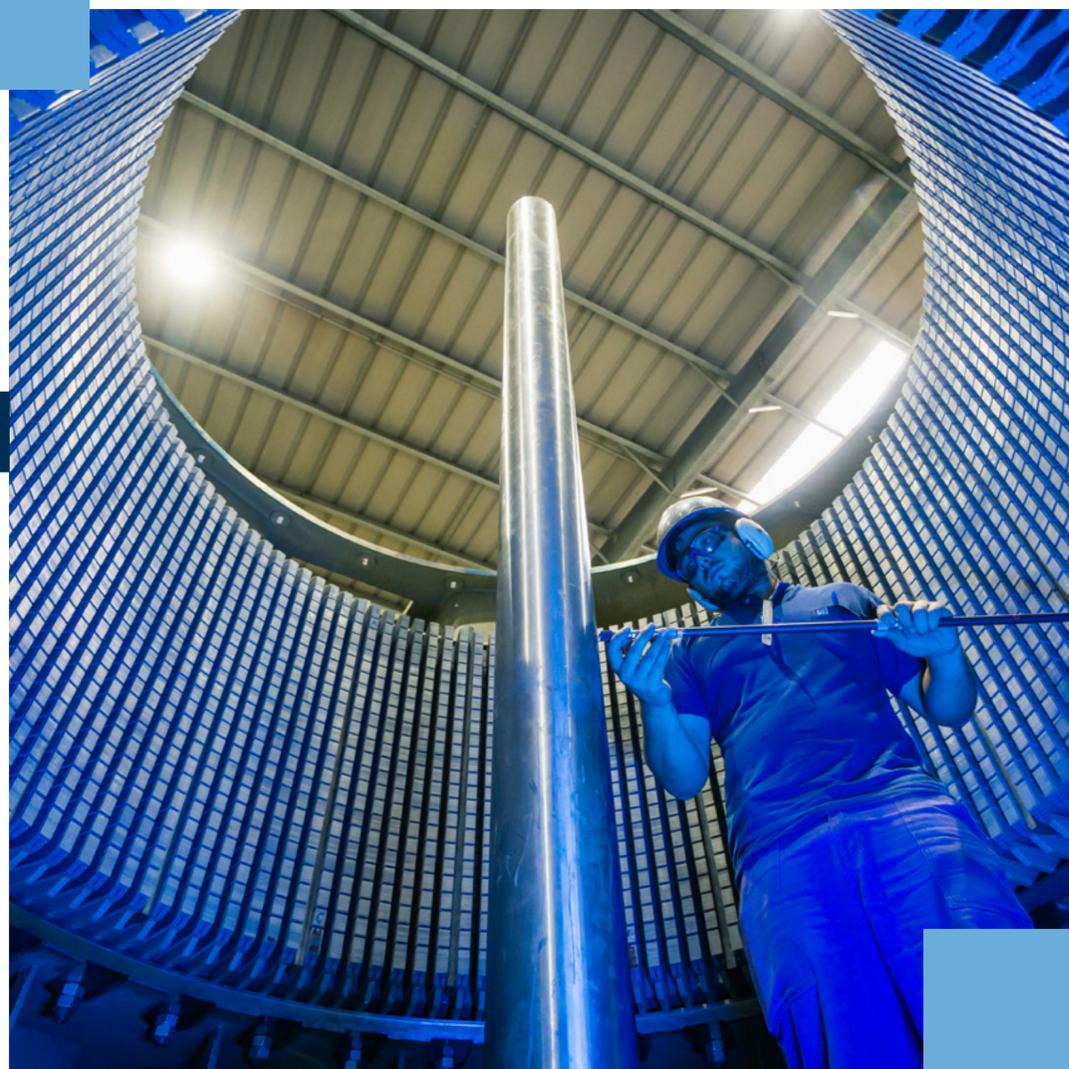
GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-13

O processo de gestão de riscos da Companhia está alinhado aos objetivos estratégicos e busca colaborar com a melhor avaliação de cenários e tomada de decisão. É baseado na Política de Gestão de Riscos WEG, revisada em 2022. Nesse documento, é possível compreender os processos de identificação, análise e tratamento dos riscos bem como os papéis e as responsabilidades que compõem a governança do processo.

O conceito de linhas de defesa serve como base ao modelo de governança de riscos da WEG, o qual tem como objetivo determinar um processo mais robusto e eficiente, considerando padrões internacionais como ISO 31000 e COSO ERM 2017.

A revisão dos riscos é realizada mediante envolvimento de todos os executivos da Companhia na análise e na classificação dos riscos em seis categorias: externos, estratégicos, financeiros, pessoas, *compliance* e governança e operações. Dentro desse escopo, estão contemplados os riscos emergentes que consideram a exposição a eventuais riscos importantes e futuros. A matriz de calor resultante dessa análise bem como a priorização dos riscos mais importantes são acompanhadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração. Tal processo permite a constante discussão sobre os principais riscos, contribuindo para o aperfeiçoamento da cultura de prevenção de riscos, alinhados com a estratégia de longo prazo da Companhia.





GOVERNANÇA DE RISCOS

GRI 2-19

Em 2023, a WEG realizou a revisão da identificação dos principais riscos operacionais que podem representar grande impacto a operações, colaboradores, meio ambiente e/ou interrupção dos negócios. Esse processo coordenado com todos os gestores da Companhia tem por objetivo compreender os cenários com riscos que representam potencial impacto relevante à segurança operacional, bem como estabelecer medidas de controle apropriadas, visando a mitigação desses riscos. Em conjunto com essa avaliação, é realizada a análise de impacto ao negócio com objetivo de estabelecer planos de recuperação operacional, pessoas-chaves responsáveis pelos processos de recuperação e gestão de crise. O resultado dessas análises é apresentado e discutido com os principais executivos da Companhia e apresentado ao Conselho de Administração.

O Conselho de Administração, por sua vez, possui o papel de aprovar a Política de Gestão de Riscos, definir o Apetite ao Risco da Companhia e as diretrizes a serem seguidas. Além disso, avalia periodicamente os maiores riscos aos quais a WEG está exposta, bem como os planos de ação propostos como mitigadores desses riscos.

O processo de governança de riscos tem como base o modelo de linhas de defesa, o qual permite maior abrangência do processo de governança da Companhia e, por meio da integração entre as áreas de Riscos, Controles Internos, Auditoria Interna e *Compliance*, aprimora os processos de decisão e comunicação alinhados ao planejamento estratégico da Companhia.



[CLIQUE AQUI PARA CONHECER A POLÍTICA DE
GESTÃO DE RISCOS DA WEG](#)

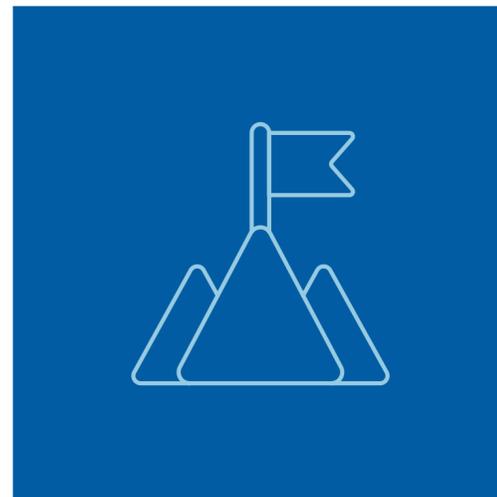


INDICAÇÃO DOS CINCO PRINCIPAIS FATORES DE RISCO

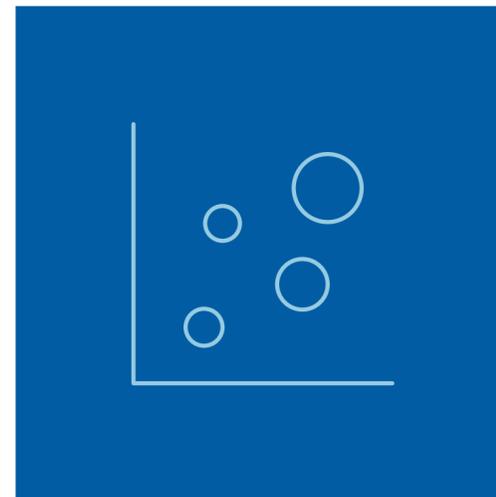
Os cinco principais fatores de risco identificados pela WEG são:



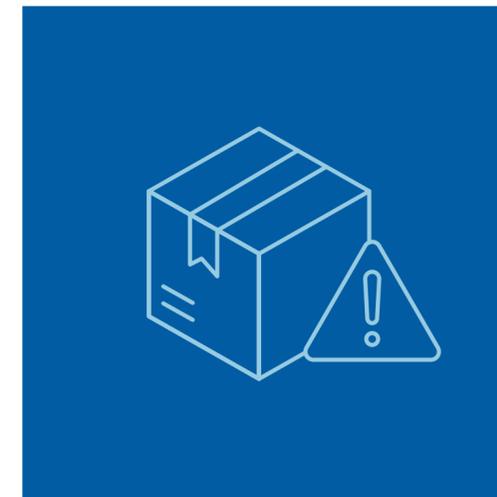
Negócios, operações e resultados podem ser impactados adversamente por eventos fora do controle da Companhia.



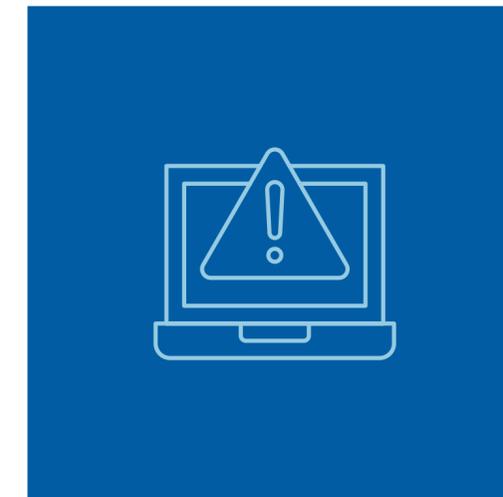
As operações atuais e a expansão das subsidiárias internacionais envolvem desafios especiais que a Companhia pode não conseguir superar. Eventual falha em enfrentar esses desafios pode afetar a WEG adversamente.



Variações de preços e escassez de insumos, matérias-primas e serviços podem impactar as operações da Companhia.



Riscos relacionados ao uso dos produtos.



Possibilidade de materialização dos riscos cibernéticos e indisponibilidade nos serviços e nos sistemas de tecnologia.



ÉTICA E INTEGRIDADE

A ética e a integridade estão presentes na cultura da WEG desde sua criação, sendo um valor incorporado em sua governança, com transparência e integridade, respeitando os direitos de todas as suas partes interessadas. São aspectos fundamentalmente decisivos para o estabelecimento de um ambiente harmônico que propicie o crescimento dos colaboradores, conseqüentemente sendo de grande importância para a geração de impactos no desempenho, na geração de valor para suas partes interessadas, bem como de estar em um caminho para um desenvolvimento contínuo e sustentável. Porém, a WEG está ciente de que os desafios são contínuos por ser uma empresa com operações globais que possuem diferentes sistemas jurídicos, contextos políticos e socioeconômicos – o que gera a necessidade de um sistema de gestão bem desenvolvido.

Para isso, a WEG estabelece políticas e trabalha constantemente em seus processos e suas práticas visando manter e aperfeiçoar um sistema de gestão robusto e eficiente.



PROGRAMA DE INTEGRIDADE

A WEG mantém atividades de controle e monitoramento constante a fim de coibir e evitar atos ilícitos em suas atividades e nos negócios. Da mesma forma, a WEG tem uma atuação preditiva a respeito de conformidade e *compliance* contando com um programa permanente de divulgação e treinamento sobre temas de ética e integridade.



PREVENÇÃO E COMBATE À CORRUPÇÃO

A Política de Prevenção e Combate à Corrupção e Outros Atos Lesivos ("Política Anticorrupção") e outros atos lesivos visa reforçar o compromisso da WEG com as boas práticas existentes, por meio das condutas esperadas e já definidas no Código de Ética da WEG, para evitar e combater a corrupção e outros atos lesivos, detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos contra, mas não limitados à administração pública, fornecedores e clientes, dentre outros *stakeholders*, bem como estimular a denúncia pelo seu não cumprimento. Em 2023, a WEG realizou a revisão dessa Política.

ABRANGÊNCIA

- Abrange todos os administradores do Grupo WEG, os diretores não estatutários, os membros do Conselho Fiscal, os membros dos órgãos independentes de suporte à Administração, os gestores, os colaboradores, os fornecedores, os clientes, os representantes comerciais, os distribuidores, os agentes e demais terceiros autorizados que atuem em nome ou em benefício da WEG.
- É aplicável à WEG S.A. e a todas as suas controladas, sintetizando as diretrizes da Companhia em um conjunto de mecanismos internos de integridade, auditoria, prevenção e combate à corrupção.

RESPONSABILIDADE PELO MONITORAMENTO

O Departamento de Auditoria Interna e o Departamento Jurídico Corporativo e *Compliance* são responsáveis pelo monitoramento da "Política Anticorrupção" na WEG, aplicando várias iniciativas que objetivam o seu cumprimento. O Departamento de Auditoria Interna, o qual possui independência para a realização dos seus trabalhos, é responsável pelas investigações de denúncias e/ou suspeitas de violação dessa Política. As atividades de ambos os departamentos também são acompanhadas pelo Comitê de Auditoria, órgão de assessoramento do Conselho de Administração.

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR A POLÍTICA NA ÍNTEGRA](#)



AVALIAÇÃO DE RISCOS EM CORRUPÇÃO

A WEG está trabalhando continuamente em sua matriz de riscos de integridade para elevar seus controles e mitigar os riscos de corrupção nos negócios.

Em 2023, foi realizada uma pesquisa global em mais de 30 empresas do grupo WEG, buscando identificar localmente os principais riscos relacionados a temas de integridade e necessidades de melhoria globais ou específicas. Essa pesquisa será ampliada e aplicada de maneira contínua nas empresas WEG para que seja mantida uma matriz de riscos clara, precisa e atualizada. Também são aplicadas, como forma de mitigar riscos em corrupção, ações de treinamento e comunicações periódicas em temas de integridade a todos os colaboradores em todos os níveis hierárquicos.

CLÁUSULAS CONTRATUAIS DE INTEGRIDADE

Conforme descreve a Política Anticorrupção da WEG, nos contratos com clientes, fornecedores, instituições financeiras, representantes comerciais, assistentes técnicos, consultores e quaisquer outros parceiros de negócio, inclusive em instrumentos de consórcio para o fornecimento de bens ou serviços, deve ser firmada uma cláusula de integridade nos negócios, na qual as partes declaram que as negociações comerciais devem transcorrer dentro das condições e práticas usuais de mercado e dos princípios da boa fé, não podendo haver qualquer espécie de vantagem pessoal, suborno, concussão, doação e obrigando as partes ao cumprimento das normas anticorrupção aplicáveis.

Adicionalmente, deve ser previsto que, caso comprovada a prática de qualquer ato contrário à cláusula de integridade, seja pela parte com quem se contrata, por seus administradores, empregados ou prepostos, esta responderá, civil e criminalmente, inclusive pela reparação em perdas e danos, diretos e indiretos, lucros cessantes, danos à imagem, dentre outros.



TERMOS DE CIÊNCIA PARA ADMINISTRADORES, GESTORES E COLABORADORES

Para formalizar o conhecimento sobre a Política Anticorrupção, deverão confirmar a ciência sobre ela, no mínimo:

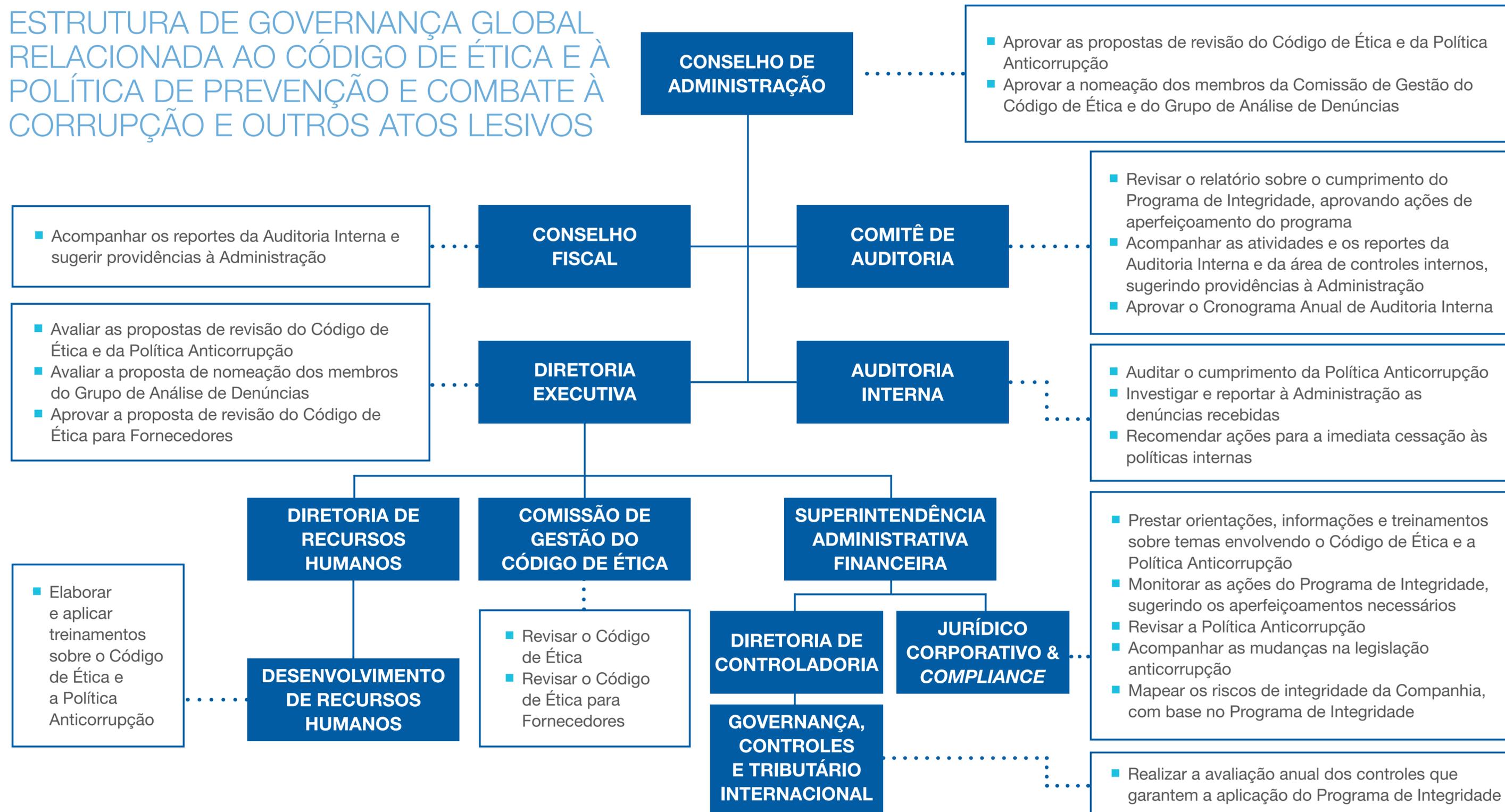
- Administradores
- Diretores não estatutários
- Membros do Conselho Fiscal
- Membros dos órgãos independentes de suporte à Administração
- Gestores
- Colaboradores que possuam relacionamento com a administração pública

INCIDENTES CONFIRMADOS, CUSTO DE MULTAS, PENALIDADES OU ACORDOS EM RELAÇÃO À CORRUPÇÃO

Não foram confirmados casos de corrupção na Companhia ou relacionados a ela durante o período do relatório, portanto nenhum colaborador sofreu ação disciplinar ou demissão devido ao não cumprimento da Política Anticorrupção.



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA GLOBAL RELACIONADA AO CÓDIGO DE ÉTICA E À POLÍTICA DE PREVENÇÃO E COMBATE À CORRUPÇÃO E OUTROS ATOS LESIVOS





CÓDIGO DE ÉTICA

GRI 2-24

Um crescimento sustentável depende, fundamentalmente, de uma conduta eticamente correta no relacionamento entre as partes interessadas. Além do Código de Ética, a WEG respeita as leis e as culturas locais de cada país em que está presente, bem como a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e a Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

O Código de Ética WEG apresenta a conduta esperada de colaboradores, gestores e administradores no exercício de suas atividades, em todas as unidades do Grupo WEG no mundo. Dentro de seu processo de melhoria contínua, em 2023, o Código passou por uma revisão, com a inclusão de compromissos com temas como trabalho forçado e tráfico humano, jornada e remuneração adequada.

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O CÓDIGO DE ÉTICA](#)

DESENVOLVIMENTO E APROVAÇÃO

GRI-2-23

Por ser um tema transversal, são envolvidos no processo de desenvolvimento todos os níveis hierárquicos da Companhia, o que agrega em uma visão ampla e diversificada. O processo de coordenação é realizado pela Comissão de Gestão do Código de Ética, e a aprovação é realizada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração.

ATRIBUIÇÕES DA COMISSÃO DE GESTÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA

- Interpretar o Código de Ética em casos de dúvidas, visando harmonizar o entendimento e evitando ambiguidades na sua aplicação.
- Analisar periodicamente e revisar, quando necessário, o Código de Ética à luz da aplicação e da evolução ética no campo social e dentro da empresa.
- Monitorar o alinhamento da aplicação entre as unidades do grupo.
- Verificar e reportar à direção a aplicação do código na empresa.
- Deliberar os recursos necessários para a aplicação do código.



CANAL DE DENÚNCIAS

GRI 2-25 / 2-26

O canal de denúncias é uma das ferramentas que reforça o Programa de Integridade WEG, pois auxilia o alinhamento da conduta da empresa com os seus valores e princípios, regras internas e com o que dispõe a sociedade em termos de leis e costumes. Ele é administrado por uma empresa terceirizada e especializada, estabelecendo uma forma de comunicação direta e segura com a WEG, de modo anônimo ou não, conforme escolha do denunciante, sempre garantindo o tratamento em absoluto sigilo das informações e a não retaliação.

O canal é disponibilizado ao colaborador, aos parceiros de negócios, à comunidade e ao público em geral, 24 horas por dia, sete dias por semana.

Nele, é possível:

- Esclarecer dúvidas sobre qualquer conduta pessoal ou procedimento(s) em sua área de trabalho ou da empresa.
- Realizar relatos, denúncias ou fazer sugestões.
- Consultar o *status* do procedimento de verificação e o parecer final sobre o relato, a denúncia e a sugestão realizada.

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O CANAL DE DENÚNCIAS WEG](#)





INDICADORES RELACIONADOS AO CÓDIGO DE ÉTICA

GRI 2-16 / 2-25 / 205-3

DENÚNCIAS X NÚMERO DE COLABORADORES

| | ANO | | |
|--|--------|--------|--------|
| | 2021 | 2022 | 2023 |
| Número de colaboradores | 36.987 | 39.137 | 40.793 |
| % de denúncias procedentes por colaborador | 0,003% | 0,002% | 0,003% |

DENÚNCIAS PROCEDENTES

| | ANO | | |
|---|------------|------------|------------|
| | 2021 | 2022 | 2023 |
| Relação de trabalho e clima organizacional | 43 | 28 | 47 |
| Discriminação e assédios | 37 | 46 | 59 |
| Políticas e Regulamentos Internos ou Legislação | 13 | 19 | 36 |
| Relacionamento com <i>stakeholders</i> | 15 | 16 | 10 |
| Fraude e furto | 6 | 7 | 5 |
| Corrupção e suborno | 0 | 0 | 0 |
| Dados de privacidade do cliente | 0 | 0 | 0 |
| Conflitos de interesse | 3 | 0 | 0 |
| Lavagem de dinheiro ou negociação com informações privilegiadas | 0 | 0 | 0 |
| Outros | 2 | 0 | 1 |
| TOTAL | 119 | 116 | 158 |

Todas as denúncias e todos os relatos recebidos são avaliados por um colegiado indicado pelo Conselho de Administração da WEG S.A., denominado Grupo de Análise de Denúncias, o qual realiza as investigações sob a coordenação do Departamento de Auditoria Interna da WEG, que possui independência para a execução das suas atividades.



AUDITORIA

GRI 2-25

A WEG tem autonomia para iniciar procedimento de investigação das denúncias recebidas pelo Canal de Denúncias ou por qualquer outro meio, apurar a veracidade dos fatos e emitir opinião dizendo se houve ou não violação do Código de Ética.

Em 2023,

29 locais

passaram pelo processo de auditoria interna relacionada a questões de ética.

CAPACITAÇÃO CONTÍNUA DOS COLABORADORES

TREINAMENTO DA POLÍTICA DE COMBATE À CORRUPÇÃO E OUTROS ATOS LESIVOS PARA ÁREAS ESTRATÉGICAS

A WEG disponibiliza treinamentos periódicos a todos os administradores, os membros do Conselho Fiscal, os gestores e os colaboradores que possam agir em nome da WEG e por ela estejam autorizados e que, ao final, firmem termo de ciência dessa política. Os treinamentos têm abrangência global, sendo realizados em português, inglês, espanhol, mandarim e alemão. Em 2022, foi realizado o treinamento de reciclagem a todo público-alvo contemplado na política.

Foram treinados

2.915

colaboradores em 2023.

TREINAMENTO DE NOVOS COLABORADORES SOBRE O CÓDIGO DE ÉTICA

Na admissão, os novos colaboradores participam de treinamento sobre os tópicos contemplados no Código de Ética, que permeia os direitos humanos, para que seja acessível e de claro entendimento. Para cada colaborador, é entregue um exemplar, sendo necessária a assinatura do termo de compromisso, bem como o treinamento EAD.

A WEG busca conscientizar os seus colaboradores sobre a importância dos temas que compõem o Código de Ética por meio de ações de comunicação interna.

Foram treinados

8.528

colaboradores em 2023.



PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES E INFLUÊNCIA POLÍTICA

A WEG tem como valor promover, por meio de um sistema estruturado de governança em todos os níveis, a transparência, a integridade, a ética e a segurança em tudo o que faz, respeitando os direitos de todas as partes interessadas.

A atuação da WEG com as entidades de classe sempre se dá com o objetivo de debater temas de interesse coletivo que possam, de maneira direta ou indireta, afetar as áreas de atuação da empresa, com destaque aos setores que contribuem para a transição energética global, incluindo eficiência energética, energias renováveis e mobilidade elétrica.

A WEG é associada a diversas entidades de classe no Brasil (mais de 40) e no exterior (mais de 100). Essa amplitude se justifica pela abrangência geográfica e de negócios que a empresa possui.

Entre os temas tratados, são destacados o debate sobre temas técnicos e políticas públicas, incluindo política industrial, comercial e setorial, além de questões relacionadas às comunidades locais onde a WEG está presente.





Para melhor referência, são listados ao lado alguns exemplos das entidades de classe às quais a WEG é associada:

GRI 2-28

- **ABDIB** – Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base
- **ABEEÓLICA** – Associação Brasileira de Energia Eólica
- **ABIMAQ** – Associação Brasileira da Indústria de Máquinas e Equipamentos
- **ABINEE** – Associação Brasileira da Indústria Elétrica e Eletrônica
- **ABNT** – Associação Brasileira de Normas Técnicas
- **ABRAFATI** – Associação Brasileira dos Fabricantes de Tintas
- **ABRASCA** – Associação Brasileira das Sociedades Anônimas de Capital Aberto
- **ABSOLAR** – Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica
- **ABVE** – Associação Brasileira do Veículo Elétrico
- **AEDyR** – Asociación Española de Desalación y Reutilización
- **AMCHAM Brasil** – Câmara Americana de Comércio para o Brasil
- **ANICA** – Associazione Nazionale di Industrie di Componenti per Ascensori
- **ANPEI** – Associação Nacional de P&D das empresas Inovadoras
- **CANAMEmx** – Cámara Nacional de Manufacturas Eléctricas
- **CEMEP** – European Committee of Manufacturers of Electrical Machines and Power Electronics
- **CIDET** – Centre for Innovation and Technological Development in the Electricity Sector
- **COBEI** – Comitê Brasileiro de Eletricidade e Eletrônica, Iluminação e Telecomunicação
- **COGEN** – Associação da Indústria de Cogeração de Energia
- **EMOSAD** – Society of Electric Motor Manufacturers
- **IEDI** – Instituto de Estudos para o Desenvolvimento Industrial
- **IEEMA** – Indian Electrical & Electronics Manufacturers Association
- **NEMA** – National Electrical Manufacturers Association of USA
- **P&D BRASIL** – Associação de Empresas de Desenvolvimento Tecnológico Nacional e Inovação
- **SAEEC** – South African Energy Efficiency Confederation
- **SAWEA** – South African Wind Energy Association
- **SINDIPEÇAS** – Sindicato Nacional da Indústria de Componentes para Veículos Automotores
- **SMEMS** – Small & Medium Electric Machine Sub Association of China Electrical Equipment Industrial Association
- **ZVEI** – Zentralverband Elektrotechnik – und Elektronikindustrie e. V.

Essas entidades de classe representam os respectivos setores institucionalmente, promovendo articulação e influência junto às instituições políticas e econômicas, fortalecendo a indústria e os serviços, contribuindo para a capacitação e apoiando a modernização tecnológica.

As entidades de classe possuem diversos grupos de trabalho formados por suas empresas associadas que atuam para definir prioridades em termos de políticas públicas e no desenvolvimento de estratégias de *advocacy* junto aos formuladores de políticas e outras partes interessadas.



POLÍTICA DE COMPLIANCE WEG PARA ENTIDADES DE CLASSE NO BRASIL



A Política de *Compliance* da WEG estabelece diretrizes para as entidades de classe e os colaboradores da WEG que representam a Companhia junto a elas. Para as entidades de classe, há um procedimento interno que determina uma avaliação criteriosa, especialmente sobre novas adesões e cancelamentos de entidades de classe, previamente à indicação de colaboradores para assumir responsabilidades em nome da entidade ou quando reportados quaisquer indícios de irregularidades.

O procedimento para novas adesões tem como requisito uma avaliação de *due diligence* pelo Departamento Jurídico, com posterior apresentação do assunto a um Comitê Interno formado por Diretores de diversas áreas internas, incluindo Diretoria de Sustentabilidade e Relações Institucionais, Controladoria, RH, Financeira e Internacional. Entre os aspectos avaliados, destaca-se a verificação de existência de pendências fiscais e legais; da Política de *Compliance* e Código de Ética, visando avaliar

o alinhamento com as práticas da WEG; de prestação anual de contas e balanço patrimonial; de avaliação da nominata dos dirigentes da Entidade e a assinatura da Declaração de Integridade da WEG.

Para os colaboradores que representam a empresa junto às entidades de classe, destacam-se as orientações voltadas à conduta esperada, que incluem: a necessidade de obter autorização prévia da WEG para representá-la em entidades de classe/associações; restringir as informações a serem tratadas nas entidades de classe e associações aos temas de interesse coletivo, tais como questões econômicas, tributárias, científicas, normas e regulamentações estruturais do setor; jamais abordar em reuniões, eventos ou conversas informais temas confidenciais e sensíveis que possam influenciar decisões comerciais ou estratégicas da WEG ou de terceiros; e sempre manter uma postura ética e agir de acordo com as orientações do Código de Ética WEG.



AValiação DAS ENTIDADES DE CLASSE NO BRASIL

A WEG realiza um processo interno de avaliação de entidades de classe, que acontece a cada dois anos. O processo conta com a participação dos colaboradores que representam a empresa junto às entidades de classe e consiste no preenchimento de uma pesquisa que tem o objetivo de identificar aspectos relacionados à entidade em questão, como, por exemplo: estrutura de gestão da entidade, se o grau de profissionalismo da entidade está condizente com as melhores práticas, qual é a estrutura e a qualidade dos canais de comunicação que a entidade utiliza no seu relacionamento com públicos diversos (sociedade em geral, formadores de opinião, mídia especializada, etc.), como a entidade é reconhecida pelos órgãos governamentais, dentre outros. Além disso, são investigados diversos aspectos relacionados à participação e ao alinhamento da WEG com a entidade.

Ao final, o resultado da avaliação e as ações recomendadas devem ser aprovados por uma Comissão Técnica Interna formada pela área Corporativa e por representantes das unidades de negócio.

DOAÇÕES PARA CANDIDATOS OU PARTIDOS POLÍTICOS

A WEG é uma empresa apartidária, e a prática de doação para candidatos ou partidos políticos é desestimulada na Empresa, seja no Brasil, onde já é proibida por lei, seja nas unidades do exterior.

Nos últimos 3 anos, a WEG não realizou contribuições financeiras em favor de ocupantes, candidatos ou partidos políticos, tanto no Brasil quanto em suas nas unidades do exterior.

RELACIONAMENTO COM AGENTES PÚBLICOS

A interação dos colaboradores WEG com agentes públicos ou pessoas politicamente expostas deve ocorrer de maneira ética, íntegra, cooperativa e transparente e de acordo com as leis, os regulamentos e as melhores práticas aplicáveis.

MAPEAMENTO DE PESSOAS POLITICAMENTE EXPOSTAS

Anualmente, a WEG realiza o mapeamento dos administradores, dos diretores não estatutários e dos membros dos órgãos de assessoramento do Conselho de Administração que são ou que possuem relação de parentesco com agentes públicos.

Esse mapeamento tem por objetivo a identificação e a mitigação de eventuais conflitos de interesse nos negócios, principalmente com a Administração Pública, reforçando a transparência na atuação da Companhia e o seu compromisso com a integridade e a ética.



SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A WEG possui o comprometimento em garantir a segurança dos dados de seus colaboradores e de suas partes interessadas. Para isso, possui a Política de Privacidade de Dados, que explicita como a companhia coleta e usa os dados tomando como base os princípios inerentes às regulamentações e às leis relacionadas à privacidade de dados pessoais.

Além disso, a Companhia possui diversos procedimentos internos que estabelecem as regras e as diretrizes para a Segurança da Informação de TI da WEG, com o objetivo de garantir a disponibilidade, a integridade e a confidencialidade da informação por meio de um conjunto adequado de controles que incluem políticas, processos e tecnologias, bem como uma estratégia de resposta a incidentes e ataques cibernéticos.

O SOC (Centro de Operações de Segurança | *Security Operation Center*) da WEG é gerenciado por empresa terceirizada responsável por monitorar e realizar o primeiro tratamento em resposta a incidentes de *cybersecurity*.

Quando é identificado algum evento fora do comum, é aberta uma solicitação de investigação para o Blue Team – Time de Resposta a Incidentes de Segurança (TRIS) da WEG, que investiga e toma as medidas necessárias.



[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR A POLÍTICA DE PRIVACIDADE DE DADOS](#)

Além disso, os colaboradores são orientados sobre como agir caso identifiquem algum incidente de segurança ou um cenário de risco potencial, reportando ao seu superior imediato ou usando os canais ao lado:

**Canal de
Denúncias do
Código de Ética:**

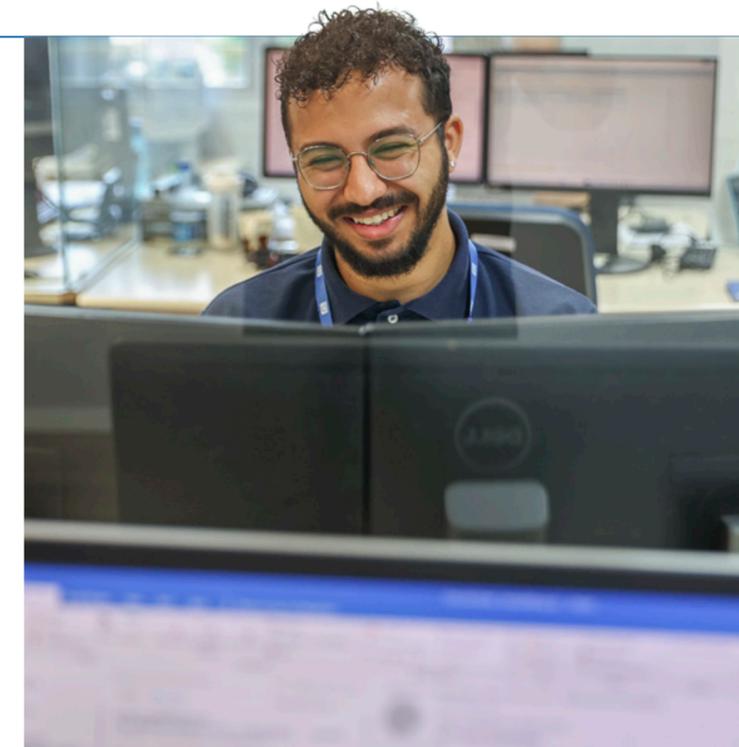
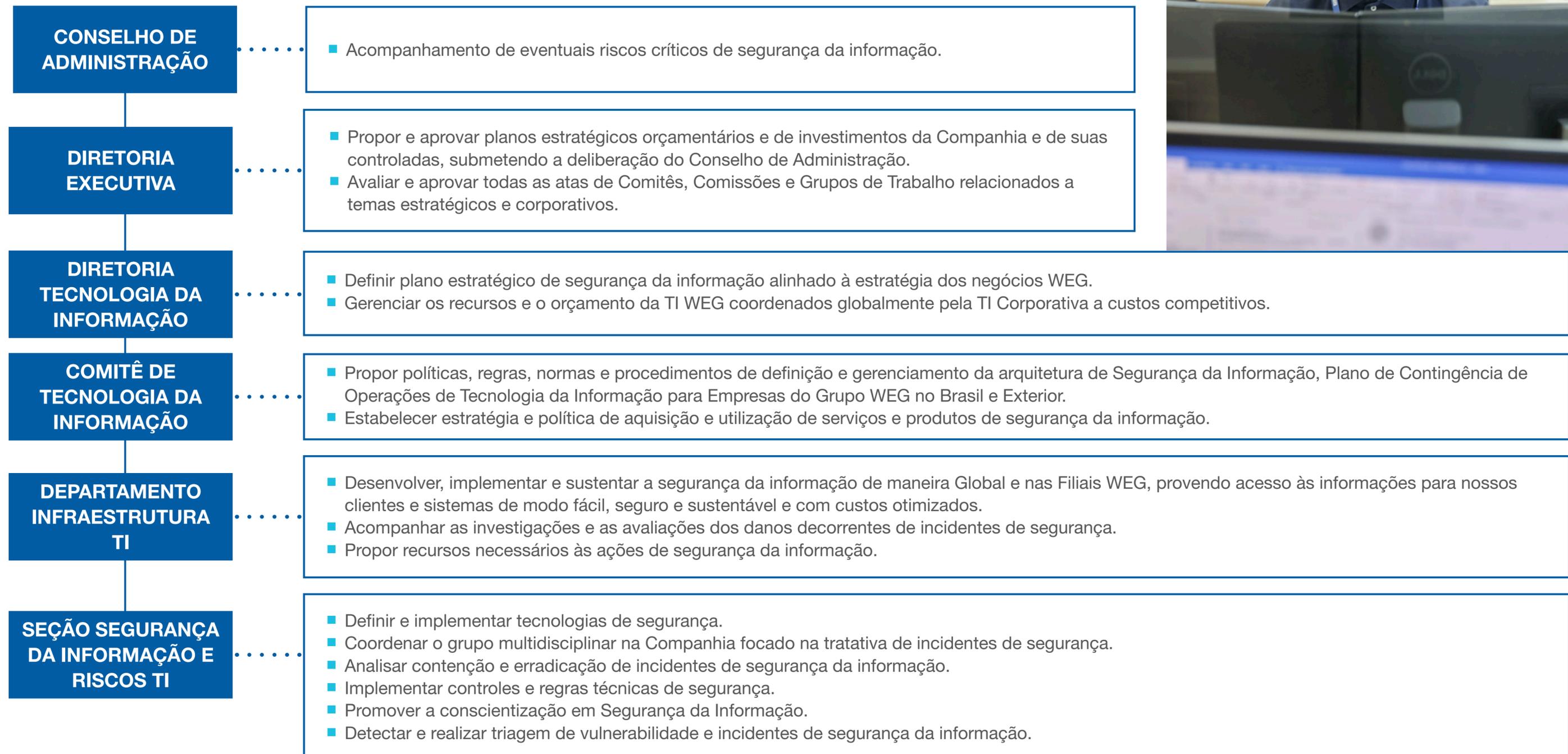
[CLIQUE AQUI
PARA ACESSAR](#)

**Canal de reporte
de incidentes de
segurança da
informação:**
soc@weg.net

**Canal de reporte
de spam:**
spam@weg.net



GOVERNANÇA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO



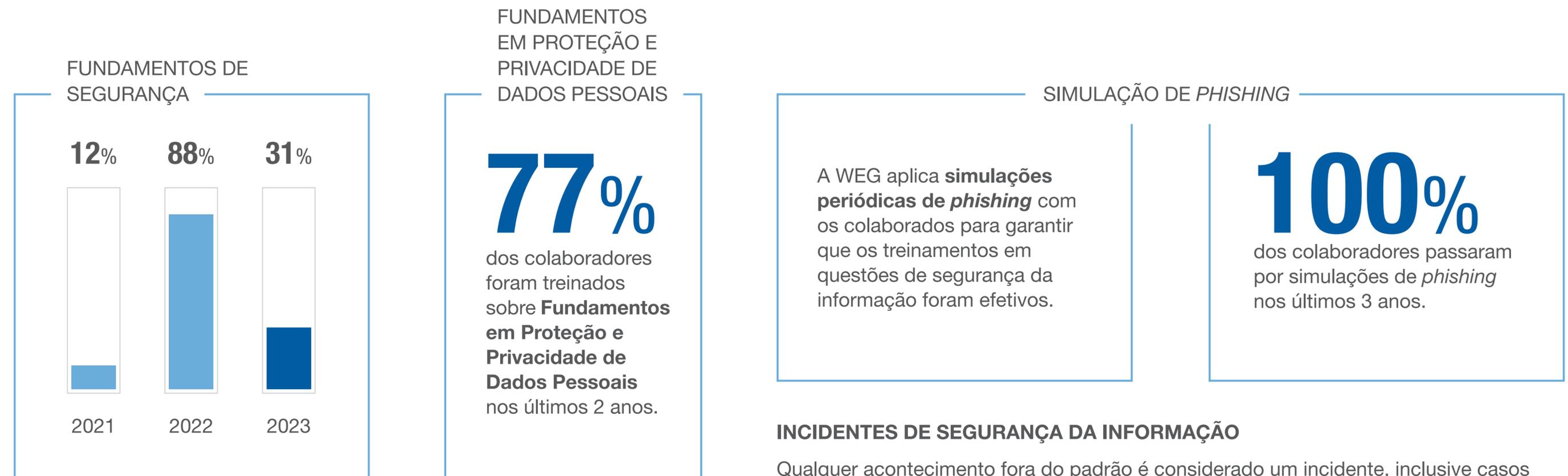


INDICADORES

TREINAMENTOS

Os treinamentos passam por reciclagem periódica, e todos os usuários com *login* WEG refazem os treinamentos.

% DE COLABORADORES COM ACESSO A LOGIN QUE FORAM TREINADOS:



Nota: o treinamento é aplicado a todos os colaboradores periodicamente. Em 2023, foi aplicado para os novos colaboradores e para aqueles que não haviam feito o treinamento em 2022.

INCIDENTES DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Qualquer acontecimento fora do padrão é considerado um incidente, inclusive casos de falsos positivos. Dessa forma, do total dos 891 incidentes identificados desde 2021, 0 (zero) teve exposição confirmada e apresentou algum impacto para o Grupo WEG.



ÉTICA E INTEGRIDADE

DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2023

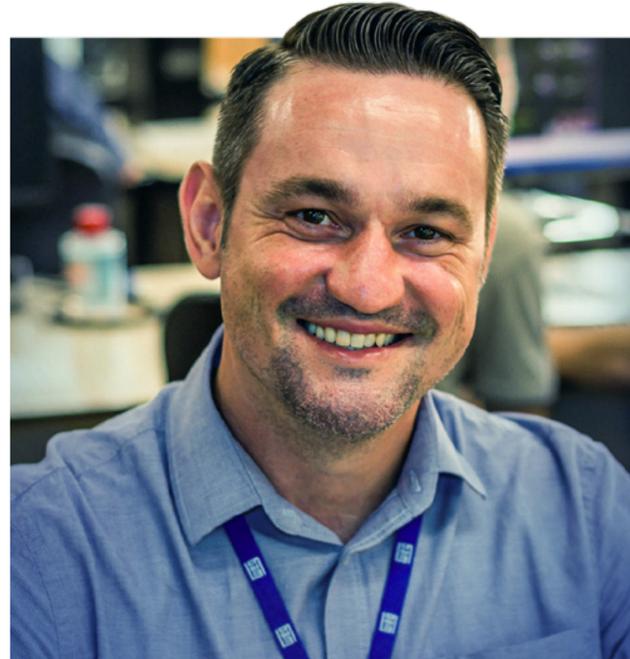
Atualização do Código de Ética e da Política de Prevenção e Combate à Corrupção e Outros Atos Lesivos

2.915

colaboradores treinados
na Política de Prevenção
e Combate à Corrupção e
Outros Atos Lesivos

8.528

colaboradores treinados
no Código de Ética



ENGAJAMENTO E COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE

Está no DNA da empresa que pessoas motivadas são a base do êxito, e, para sustentar o contínuo crescimento da Companhia em diferentes países, diferentes mercados com diferentes cenários, exige-se também o contínuo desenvolvimento desse pilar essencial. Para isso, a WEG possui diferentes frentes de incentivo ao desenvolvimento e à capacitação dos colaboradores de todos os níveis.

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS E COLABORADORES

GRI 404-2

O desenvolvimento inicia pelo *Onboarding*, cursos mandatórios e treinamento no local de trabalho para desenvolvimento das competências específicas da atividade a ser desempenhada. Avança para trilhas de treinamento para funções específicas e cursos diversos para os colaboradores em geral, disponíveis em formatos assíncronos, síncronos e presenciais. Há ainda os programas de desenvolvimento técnico específico em temas diversos: QPOP (Qualificação Profissional para Operadores de Produção), QPET (Qualificação Profissional para Engenheiros e Tecnólogos) e QPSS (Qualificação Profissional em Six Sigma).

Para colaboradores identificados como potenciais a cargos de gestão, há também um programa específico de capacitação, bem como para aqueles que já possuem a função, com uma academia de lideranças estruturada para cada nível de gestão.

A empresa investe fortemente na elevação da escolaridade de seus colaboradores por meio do programa de Educação Jovens e Adultos (EJA), que oportuniza elevar a escolaridade até o ensino médio, bem como traz auxílio escolar para cursos de pós-graduação, graduação e técnicos.

A empresa conta ainda com o Programa de Qualificação para Aprendiz. O programa iniciou em 1968 e busca qualificar o aprendiz com idade entre 16 e 18 anos para exercer atividades técnicas nos processos industriais e administrativos da WEG.

Destacam-se duas grandes iniciativas lançadas em 2023: o programa de Qualificação de Pessoas com Deficiência (QPcD), que desenvolveu PcDs da comunidade para atuarem como colaboradores na empresa e o Leadership Academy, uma plataforma para desenvolvimento de lideranças de abrangência global.



WEG LEADERSHIP ACADEMY

Considerando que líderes desenvolvidos impactam no resultado da organização por meio de melhor gestão da equipe e do negócio, a Companhia lançou em 2023 a plataforma WEG LEADERSHIP ACADEMY, aproximando todos os níveis de liderança da WEG a nível global.

Como fonte de desenvolvimento, consulta e atualização, este espaço é canal de oportunidade para novos aprendizados, trocas de conhecimento, busca de informações sobre gestão, fortalecendo o papel do líder para uma empresa cada vez mais eficiente e sustentável.

Além de um canal de comunicação com a gestão de modo global, a plataforma possui cursos voltados ao desenvolvimento de lideranças em diversos idiomas, uniformizando a forma de gestão na WEG e aproximando o desenvolvimento nas operações do exterior.

1.705

gestores inscritos
na plataforma

4.715h

de estudo
completadas em 2023

EXEMPLOS DE PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO IMPLEMENTADOS NA WEG

TLT – Treinamento no local de trabalho

Tem o objetivo de prover ao colaborador os conhecimentos necessários para desempenhar suas atividades com segurança, qualidade e produtividade. Presente nas áreas diretas e indiretas, é composto por cursos específicos para cada atividade e gerenciado por meio de um sistema que garante a capacitação dos colaboradores nas atividades necessárias e a atualização dos treinamentos em normas referentes aos processos quando forem atualizados.

Trilhas de Treinamento

As trilhas de treinamento são compostas por cursos voltados ao desenvolvimento de *soft* e *hard skills*.

Elas visam capacitar os colaboradores com conhecimentos mínimos para que possam exercer as suas atividades e são estruturadas com base nas competências esperadas para cada cargo.

Cursos abertos aos colaboradores em geral

Com o objetivo de aprimorar o desenvolvimento das competências de nossos colaboradores, a WEG oferece um portfólio de cursos nas modalidades presencial, on-line e à distância com instrutores internos.

Os cursos em formato assíncrono podem ser solicitados e acessados a qualquer momento. Para os cursos presenciais ou on-line, existe um calendário, e os colaboradores se inscrevem na data que for mais conveniente.



PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO



QPOP

O programa QPOP (Qualificação Profissional para Operadores de Produção) é composto por cursos de qualificação direcionados aos operadores de produção. Os cursos são compostos por disciplinas técnicas básicas e específicas da área de atuação.

Objetivos:

- Oferecer oportunidade de desenvolvimento profissional específico e aumentar o nível de conhecimento técnico dos colaboradores das áreas de produção.
- Contribuir para a melhoria de qualidade e produtividade das áreas de produção.
- Complementar o Treinamento no Local de Trabalho (TLT), porém de uma forma mais abrangente, não se limitando somente a uma operação específica.

QPET

O QPET é um programa de qualificação profissional para engenheiros e tecnólogos alocados nas unidades Energia, Motores e Transmissão & Distribuição.

Objetivo:

- Proporcionar oportunidade de aperfeiçoamento a engenheiros e tecnólogos, potencializando-os com informações técnicas sobre máquinas elétricas girantes, máquinas elétricas trifásicas, transformadores, reatores e subestações.

QPSS

A metodologia Six Sigma é um conjunto de práticas, procedimentos e ferramentas utilizado para melhorar sistematicamente os processos ao eliminar defeitos e não conformidades.

Para introduzir, sistematizar e manter a metodologia Six Sigma e suas ferramentas na empresa, foi criado o QPSS (Qualificação Profissional em Six Sigma) para qualificar os colaboradores no uso dessa metodologia.



AVALIAÇÃO DE POTENCIAL

É uma ferramenta que consiste em um processo de avaliação realizado com colaboradores candidatos a posições de gestão (Chefe, Gerente e Diretor) ou de especialista, com objetivo de avaliar o perfil destes nas competências estabelecidas pela empresa para os cargos em questão. O processo hoje é realizado por consultoria externa por meio de entrevistas e ferramentas de avaliação comportamental. Os resultados são compartilhados com os solicitantes (gestores das posições), o RH e o avaliador de modo a possibilitar a construção do plano de desenvolvimento individual, contribuindo com os processos sucessórios e a continuidade no negócio.

PLANO DE SUCESSÃO

Reconhecer e valorizar as pessoas planejando o desenvolvimento e o crescimento dos colaboradores que se destacam é um dos direcionadores WEG. O Plano de Sucessão é uma ferramenta para o mapeamento dos atuais executivos e a identificação de possíveis sucessores e potenciais. Os potenciais são indicados pelos superiores imediatos e validados por um comitê específico. Para isso, gera-se um plano de desenvolvimento para que esses estejam aptos aos novos cargos e preparados para sustentar o crescimento contínuo da Companhia.

ACADEMIA DE LIDERANÇAS

É uma trilha de desenvolvimento para colaboradores em posição de gestão que proporciona aos líderes uma imersão na cultura WEG, destacando a importância do seu papel no processo de gestão de pessoas e na garantia do crescimento contínuo e sustentável da empresa. Desde 1979, a WEG prepara seus gestores por meio de constante atualização das competências gerenciais necessárias às novas demandas geradas pelas mudanças de mercados, políticas, gerações e outros aspectos que podem afetar os nossos resultados.

As Competências Gerenciais WEG são a base para a construção do conteúdo, e, para cada nível hierárquico, há um Programa de Desenvolvimento:

- a.** Desenvolvimento de Talentos (DT) – direcionado aos colaboradores que não atuam como gestores e necessitam desenvolvimento em aspectos de liderança para assumir posições futuras.
- b.** Desenvolvimento de Chefia (DC) – direcionado aos colaboradores recém nomeados Chefes de Seção.
- c.** Desenvolvimento Gerencial (DG) – direcionado aos Gerentes de Departamento.
- d.** Desenvolvimento de Executivos (DE) – direcionado aos Diretores.



SEMINÁRIO DE PRÁTICAS DE GESTÃO

Compartilhar as práticas referentes à gestão de pessoas como forma de estimular o *benchmarking* interno é o principal objetivo do Seminário de Práticas de Gestão.

Os encontros acontecem mensalmente, com duração de 1h30min a 2h, de modo presencial e/ou síncrono com temas preestabelecidos a partir de indicadores de clima organizacional, resultado da avaliação de competências gerenciais e compartilhamento de tendências em gestão de pessoas.

COACHING

Com objetivo de promover o autoconhecimento e potencializar as habilidades de gestão, a WEG disponibiliza o processo com profissional externo. Essa é mais uma ferramenta que contribui para o desenvolvimento das competências específicas e necessárias para atuação do líder, contribuindo com o resultado da empresa.

AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

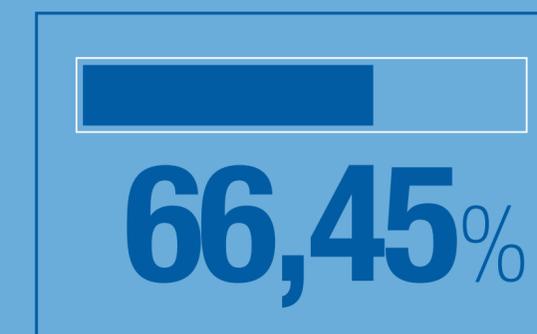
Com objetivo de avaliar o desempenho dos colaboradores nas competências WEG, ressaltando as suas potencialidades e as suas oportunidades de desenvolvimento, disponibilizamos a ferramenta de Avaliação de Desempenho e Competências.

É um momento formal de *feedback* do superior imediato ao colaborador, em que serão reconhecidos os resultados alcançados no ano, identificados os pontos de melhoria no desenvolvimento e alinhadas as expectativas de carreira, possibilitando uma aproximação maior entre superior imediato e colaborador.

A avaliação é baseada em um documento padrão com temas e perguntas predefinidas que buscam trazer imparcialidade na avaliação. Entre outros itens, estão os relacionados às responsabilidades do colaborador quanto ao cumprimento de normas, procedimentos de segurança e condutas direcionadas pelo nosso Código de Ética.

PORCENTAGEM DE
FUNCIONÁRIOS QUE
RECEBERAM AVALIAÇÃO
DE DESEMPENHO
REGULAR E AVALIAÇÕES
DE DESENVOLVIMENTO
DE CARREIRA EM 2023

404-3





PESQUISA DE CLIMA

Além da preocupação constante da WEG em avaliar as competências de seus colaboradores em todos os níveis e prover o desenvolvimento deles nos *gaps* identificados e/ou nas competências que serão necessárias para cargos futuros, a WEG tem um olhar muito atento para sua relação com seus colaboradores, por isso, promove a pesquisa de Clima (interna e externa, em diferentes períodos) na qual os colaboradores respondem a um questionário sobre aspectos voltados ao ambiente de trabalho, ao comprometimento com os colegas e o quanto estão engajados com a empresa em relação a: propósito, entendimento e conexão entre os objetivos e a compreensão dos processos.

A identificação dos respondentes é resguardada, sendo acessadas somente as informações para a realização de análise e desenvolvimento de ações, que são acompanhadas por uma equipe de gestão do clima organizacional, para assegurar sua eficácia em tornar a WEG cada vez mais um lugar onde os colaboradores queiram estar e se sintam bem, seguros, motivados e engajados com o propósito da Companhia.

O índice geral da WEG está evoluindo a cada pesquisa, resultado do empenho de todos: empresa, gestores e colaboradores.





Encontro de SUSTENTABILIDADE

Pensar no **amanhã** é
o que nos **move** hoje.

2 dias
de evento

com

Participação
de mais de
700
pessoas

de

19
diferentes
países

ENCONTRO DE SUSTENTABILIDADE

Em 2023, foi realizado o primeiro Encontro de Sustentabilidade WEG Global, que ocorreu de modo híbrido, envolvendo todas as empresas do Grupo WEG, com tradução simultânea para as filiais do exterior e intérprete de libras.

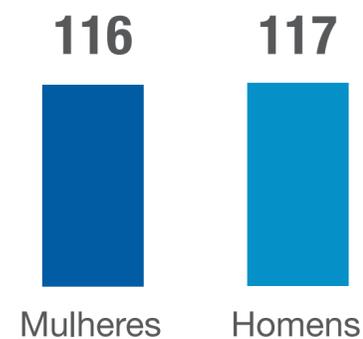
A abertura do evento contou com a palestra do Ricardo Voltolini, referência em Sustentabilidade no Brasil. A agenda seguiu com temas importantes, como a Política de Sustentabilidade WEG, Mudanças Climáticas e o Programa WEG de Carbono Neutro, Investimento Social e Voluntariado.



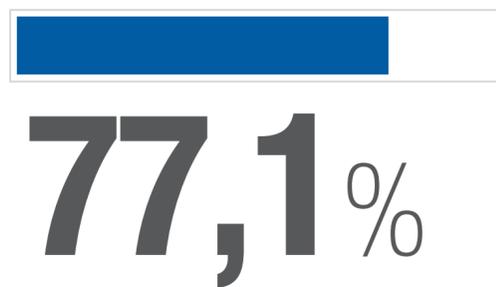


INDICADORES

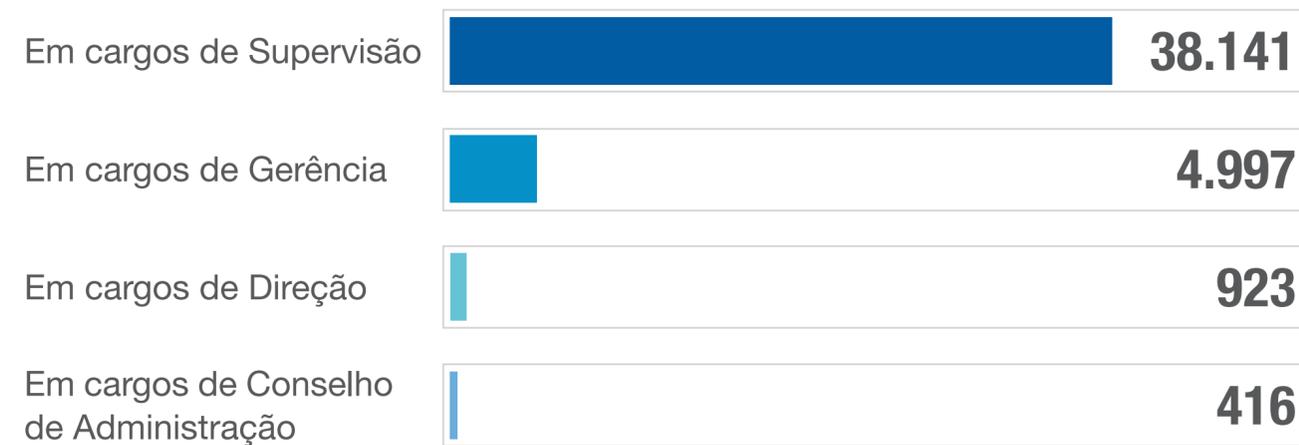
MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR GÊNERO



% DA FORÇA DE TRABALHO TOTAL QUE RECEBEU FORMAÇÃO RELACIONADA À CARREIRA OU HABILIDADES



HORAS DE TREINAMENTO MINISTRADAS AOS COLABORADORES POR CATEGORIA





HORAS DE
TREINAMENTO NO
LOCAL DE TRABALHO (TLT)

2.554.551

HORAS DE TREINAMENTO
DE APRENDIZES

996.608

MÉDIA DE HORAS
DE TREINAMENTO
POR COLABORADOR

107

MÉDIA DE DIAS DE
TREINAMENTO POR
COLABORADOR

4,46

INVESTIMENTO EM TREINAMENTO
(EM MILHÕES DE R\$)

2021



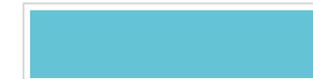
47,8

2022



64,3

2023



87,3



TREINAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS E COLABORADORES

DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2023

Aumento de

35,8%

no investimento
em Treinamento e
Desenvolvimento de
Colaboradores

Mais de

4,2

milhões de horas
de treinamento
realizados em 2023

1.705

gestores em todo
o mundo inscritos
na plataforma

4.715h

de estudo completadas
na **WEG Leadership
Academy**

Realização do primeiro Encontro de
Sustentabilidade, com participações de

mais de

700

pessoas

de

19

diferentes
países



INFORMAÇÕES ADICIONAIS

| | |
|--|-----|
| Indicadores e Informações Adicionais | 149 |
| Índice Remissivo (GRI, IIRC, SASB, TCFD) | 163 |
| Carta de Asseguração | 181 |

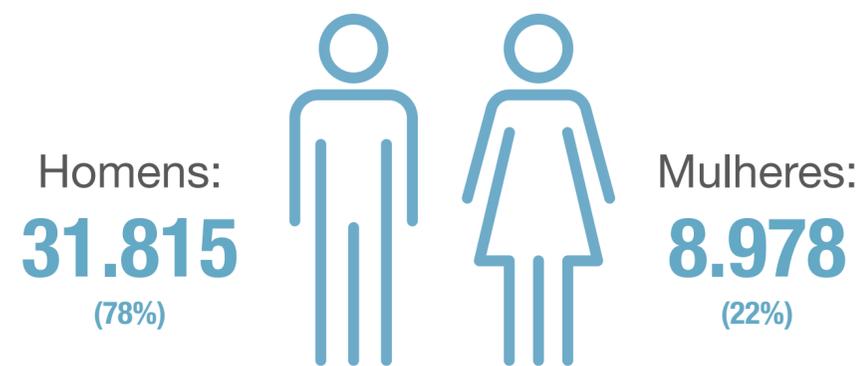




FORÇA DE TRABALHO

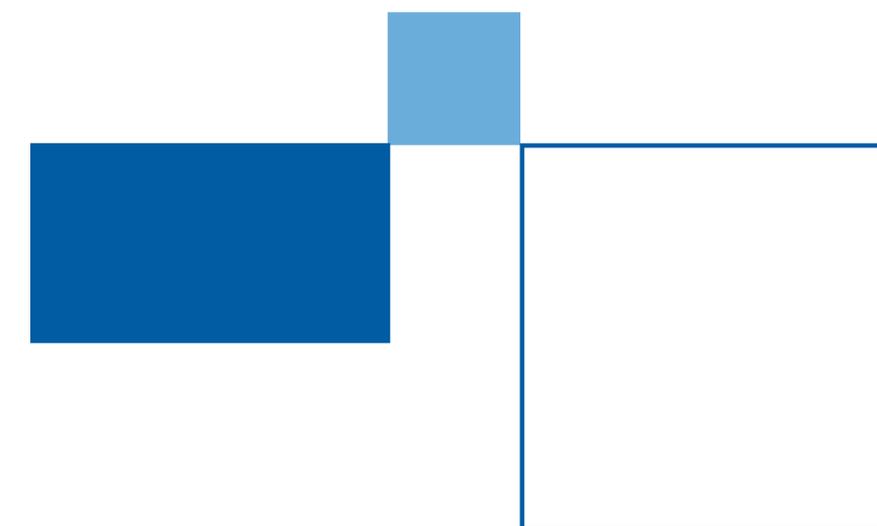
GRI 2-7

TOTAL DE COLABORADORES POR GÊNERO



| | |
|---------------------------|---------------|
| América do Sul & Central: | 29.336 |
| América do Norte: | 5.746 |
| Ásia-Pacífico: | 2.731 |
| Europa: | 2.314 |
| África: | 666 |
| TOTAL: | 40.793 |

COLABORADORES EM TEMPO INTEGRAL POR GÊNERO (BRASIL)





TAXA DE ROTATIVIDADE DE COLABORADORES (*TURNOVER*) - 2023

Turnover voluntário
consolidado em 2023:

5,05%

| TURNOVER VOLUNTÁRIO | % |
|--------------------------------|----------|
| Faixa etária | |
| Abaixo de 18 | 1,71% |
| Abaixo de 30 | 7,75% |
| Acima de 30 e abaixo de 50 | 4,04% |
| Acima de 50 | 2,68% |
| Por categoria de gênero | |
| Feminino | 5,34% |
| Masculino | 4,96% |

| TURNOVER VOLUNTÁRIO | % |
|--|----------|
| Por categoria de raça | |
| Não informado | 8,22% |
| Branco | 4,24% |
| Preto | 5,59% |
| Amarelo | 1,58% |
| Pardo | 6,05% |
| Indígena | 0,00% |
| Por categoria de cargos de gestão | |
| Supervisão | 2,00% |
| Gerência | 3,83% |
| Diretoria | 0,00% |

Nota: os dados representam 96,4% dos colaboradores.



PRODUTOS SUSTENTÁVEIS

| SETOR FTSE | PRODUTOS WEG | CARACTERÍSTICAS DOS PRODUTOS DE ACORDO COM OS CRITÉRIOS FTSE | RECEITA SUSTENTÁVEL WEG 2023 (BILHÕES R\$) | % EM RELAÇÃO À ROL WEG |
|---|--|---|--|------------------------|
| Setor: Eficiência e Gestão Energética Subsetores: <ul style="list-style-type: none"> ■ Processos Industriais (Geral) ■ Smart & Efficient Grids (Geral) ■ Armazenamento de energia (bateria) | Motores e motorreduzores de alta eficiência | Produtos ou sistemas que reduzem o uso de energia e outros recursos nos processos. | 15,1 | 46,6% |
| | Transformadores / Reatores / Subestações Móveis / Seccionadores | Tecnologias de transmissão e distribuição. | | |
| | Controls / BT & MT Drivers | Produtos e componentes principais que melhoram os perfis de energia e produtos ou sistemas que reduzem o uso de energia e outros recursos nos processos. | | |
| | Critical Power / Bess | Fabricação, instalação ou operação de produtos que armazenam energia na rede ou no edifício. | | |
| | Negócios Digitais / Dispositivos Edge / Redes e Medidores Inteligentes | Equipamentos e serviços que melhoram a eficiência de operação da rede de energia elétrica. | | |
| | Produtos engenheirados | Produtos e componentes principais que melhoram os perfis de energia e produtos ou sistemas que reduzem o uso de energia e outros recursos nos processos. | | |
| Setor: Equipamentos Energéticos Subsetores: <ul style="list-style-type: none"> ■ Hidro ■ Solar ■ Eólica ■ Cogeração de Biomassa | Hidrogeradores / Turbo redutor / Turbinas | Equipamentos e usinas que se dedicam ao fornecimento de geração de energia que aproveita a energia produzida pelo fluxo de água doce. | 7,2 | 22,1% |
| | Turbinas eólicas | Produção e distribuição de equipamentos e instalações que se dedicam ao fornecimento de geração de energia que aproveita a força dos movimentos ou correntes do ar. | | |
| | Turbogeradores (biomassa) | Equipamentos para geração de energia onde a fonte primária é baseada em biomassa. | | |
| | Solar | Sistemas solares fotovoltaicos ou solares concentrados. | | |
| TOTAL RECEITA SUSTENTÁVEL | | | 22,3 | 68,7% |



SISTEMA DE GESTÃO AMBIENTAL

A implantação de um sistema de gestão e a obtenção da certificação ISO 14.001 representam pilares importantes para a excelência operacional e a responsabilidade ambiental.

A certificação ISO 14.001 é referência global em gestão ambiental, reforça o compromisso da empresa com a sustentabilidade estabelecendo diretrizes para a identificação e a redução de impactos ambientais negativos, o cumprimento de regulamentações e a promoção da conscientização e do engajamento das partes interessadas.

QUANTIDADE DE SITES CERTIFICADOS NA ISO 14.001

As unidades de negócio do Grupo WEG possuem Sistema de Gestão Ambiental implantado, sendo que as certificações dos Parques Fabris na ISO 14.001 ocorrem conforme estratégia interna. São conduzidas auditorias de conformidade anuais nos Sistemas de Gestão Ambiental das principais operações da Companhia.

A WEG possui a certificação ISO 14.001 nos seus principais Parques Fabris, com 74,5% dos colaboradores WEG certificados; quando considerada a cobertura dos Parques Fabris, isso corresponde a 42,3% dos locais com certificação na norma.

COMPROMISSO DA ALTA DIREÇÃO

A Alta Direção, os Comitês, as Comissões e os Gestores têm a responsabilidade de assegurar que a integridade do Sistema de Gestão Ambiental seja mantida quando forem planejadas mudanças nos processos de negócio ou nas atividades que influenciam o Sistema de Gestão. O Representante da Alta Direção tem responsabilidade de assegurar que o sistema de gestão ambiental esteja em conformidade com os requisitos da norma e de relatar o desempenho do Sistema de Gestão Ambiental para a Alta Direção.



ATENDIMENTO À LEGISLAÇÃO

O sistema de gestão ambiental garante a conformidade com as legislações ambientais. Os Parques Fabris realizam o monitoramento periódico das novas legislações e, também, das existentes e garantem o seu cumprimento por meio de ações preventivas e corretivas. No ano de 2023, não foram evidenciadas multas relacionadas ao não atendimento dos requisitos legais.

TREINAMENTOS

Capacitar colaboradores com conhecimentos específicos sobre práticas ambientais, regulamentações e procedimentos internos promove uma cultura corporativa voltada para a conscientização e a responsabilidade ambiental. Os treinamentos capacitam os colaboradores a identificarem potenciais impactos ambientais, a adotarem medidas preventivas e corretivas e a implementarem boas práticas de gestão ambiental em suas atividades diárias. Na WEG, os colaboradores são treinados nas questões ambientais conforme a realização das suas atividades, sendo que atividades que possuem aspectos ambientais mais relevantes possuem treinamentos mais robustos.

AUDITORIAS INTERNAS

A auditoria interna desempenha um papel crucial no Sistema de Gestão Ambiental, sendo uma ferramenta essencial para avaliar a eficácia e a conformidade das práticas ambientais adotadas. Ao conduzir auditorias regulares, proporciona a identificação das ações corretivas necessárias para garantir a melhoria contínua do processo, verificar a conformidade com as políticas e os procedimentos estabelecidos, bem como avaliar o desempenho ambiental em relação às metas e aos objetivos definidos.





INVESTIMENTOS EM MEIO AMBIENTE

Os investimentos ambientais são caracterizados em três categorias:

Controle ambiental: relacionado ao tratamento e à disposição de resíduos, ao tratamento de emissões atmosféricas e líquidas, aos seguros de responsabilidade ambiental e depreciação de equipamentos e às despesas com materiais e serviços de manutenção.

Equipamentos: relacionados à aquisição de equipamentos para controle ambiental.

Gestão: relacionado à remuneração de profissionais de treinamento que exercem atividades de gestão ambiental, pesquisa e desenvolvimento, certificação de sistemas de gestão ambiental.

HISTÓRICO DE INVESTIMENTO AMBIENTAL REALIZADO NO BRASIL:

| INVESTIMENTO | 2021 (R\$) (DADOS BRASIL) | 2021 (%) | 2022 (R\$) (DADOS BRASIL) | 2022 (%) | 2023 (R\$) (DADOS BRASIL) | 2023 (%) |
|--------------------|------------------------------|------------|------------------------------|------------|------------------------------|------------|
| Controle Ambiental | 8.678 | 54,1 | 10.234 | 52,4 | 12.248 | 48,4 |
| Equipamentos | 1.329 | 8,3 | 1.788 | 9,2 | 1.819 | 7,2 |
| Gestão | 6.006 | 37,5 | 7.519 | 38,4 | 11.261 | 44,4 |
| TOTAL | 16.013 | 100 | 19.541 | 100 | 25.328 | 100 |

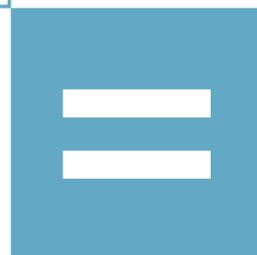
VALORES EM R\$ MIL



A WEG é signatária do Pacto Global da ONU e trabalha continuamente o alinhamento de sua estratégia e suas operações aos Dez Princípios Universais nas Áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. Essa adesão reafirma também o alinhamento da WEG aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

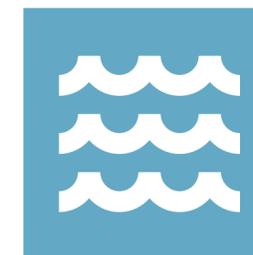
A WEG faz parte das plataformas:

- Ação Pelo Clima
- Ação pelos Direitos Humanos
- Ação Contra a Corrupção



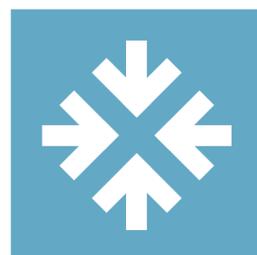
DIREITOS HUMANOS

1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
2. Assegurar a sua não participação em violações desses direitos.



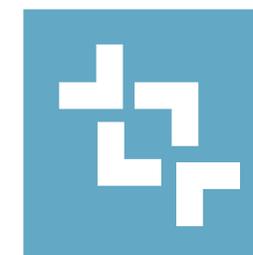
MEIO AMBIENTE

7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
9. Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientais amigáveis.



TRABALHO

3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
4. Apoiar a Eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
5. Apoiar a abolição efetiva do trabalho infantil.
6. Eliminar a discriminação no emprego.



ANTICORRUPÇÃO

10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.



IMPACTOS E ALINHAMENTOS DOS TEMAS MATERIAIS

| TEMA MATERIAL | IMPACTOS REAIS E POTENCIAIS | ALINHAMENTO | | |
|---|--|---|--|---|
| | | POLÍTICAS | COMPROMISSOS | CAPITAIS IIRC |
| CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL | <p>Impacto negativo: processo de avaliação de fornecedores sobre os aspectos fiscais, técnicos, ambientais e sociais estão em desenvolvimento pela Companhia. Temos um forte monitoramento na nossa curva ABC de fornecedores, mas estamos sujeitos a impactos de imagem pelo relacionamento eventual com determinados fornecedores que não tenham passado pelo processo integral de avaliação.</p> <p>Impacto positivo: o relacionamento de longo prazo com fornecedores responsáveis do ponto de vista socioambiental é muito importante na estratégia de seleção da WEG, isso permite uma parceria estável no longo prazo com ganhos de economia e de escala. Fornecedores são incentivados a adotar uma jornada de fornecimento responsável impactando diretamente em seus negócios, principalmente em empresas de médio e pequeno porte ou empresas locais.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Política de Sustentabilidade Código de Ética para Fornecedores Política de Substâncias Restritas e de Minerais de Conflito Condições Gerais de Fornecimento Condições Gerais de Compras para Fornecedores | <p>Pacto Global 01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)</p>   | <ul style="list-style-type: none"> Capital Manufaturado Capital Humano Capital Social e de Relacionamento Capital Natural |
| SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR DOS COLABORADORES | <p>Impacto negativo: o bem-estar e a integridade dos colaboradores são preocupações primordiais no grupo WEG, porém podemos estar sujeitos a acidentes de trabalho. É importante considerar muitos investimentos que foram feitos na melhoria da percepção de risco e conscientização, mas, ao se tratar de um ambiente industrial, certas condições de risco são inerentes.</p> <p>Impacto positivo: a WEG trabalha incansavelmente para proporcionar aos colaboradores um ambiente saudável e seguro, tanto do ponto de vista social como ambiental. Somos referência pelo bom ambiente de trabalho e clima organizacional, o que é percebível pelo engajamento de todos os colaboradores com as metas e o planejamento estratégico da Companhia. Esses pontos representam, para a WEG, um grande diferencial competitivo, refletido na nossa produtividade e na qualidade dos nossos produtos e serviços.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Política de Sustentabilidade Política de Saúde e Segurança do Trabalho Código de Ética WEG | <p>Pacto Global 01, 02, 03, 04</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)</p>   | <ul style="list-style-type: none"> Capital Manufaturado Capital Humano |



| TEMA MATERIAL | IMPACTOS REAIS E POTENCIAIS | ALINHAMENTO | | |
|---|--|---|--|--|
| | | POLÍTICAS | COMPROMISSOS | CAPITAIS IIRC |
| ÉTICA, INTEGRIDADE E COMBATE À CORRUPÇÃO | <p>Impacto negativo: a WEG possui, desde a sua fundação, um altíssimo padrão de governança corporativa, pautada nos valores já defendidos por seus fundadores como: honestidade, transparência e conduta ética. Ainda assim, a Companhia pode estar sujeita a infrações ao código de ética tanto pelos colaboradores como pelas partes interessadas, as quais passam por rígido processo investigativo sendo devidamente endereçadas com a aplicação das medidas cabíveis.</p> <p>Impacto positivo: a WEG é reconhecida no mercado pela sua conduta ética, profissional e íntegra em todas as suas iniciativas, o que possibilita um vínculo sólido e de longo prazo com suas partes relacionadas. Para reforçar esse vínculo, a WEG conta com um programa de integridade implementado e disponibiliza canal de denúncias independente com garantia total de anonimato aos denunciantes.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Política de Sustentabilidade Código de Ética para Fornecedores Código de Ética WEG Política de Combate à Corrupção e outros atos lesivos | <p>Pacto Global 10</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)</p>  | <ul style="list-style-type: none"> Capital Humano Capital Social e de Relacionamento Capital Financeiro |
| CARBONO NEUTRO NAS OPERAÇÕES | <p>Impacto negativo: a WEG possui um compromisso formal relacionado às metas de redução de carbono em alinhamento com o Acordo de Paris, isso pode representar uma aceleração na substituição de ativos visando a descarbonização e maior eficiência energética. Podemos não ser capazes de atingir as metas de redução de carbono alinhadas aos escopos 1 e 2 trazendo impactos de imagem com nossas partes interessadas.</p> <p>Impacto positivo: o portfólio de nossos produtos está fortemente alinhado com os objetivos de maior eficiência energética, geração de energia renovável e redução de emissão de gases do efeito estufa. Ao buscar as metas de carbono neutro nas operações, as empresas e a sociedade aumentarão a demanda por produtos mais eficientes, trazendo muitas oportunidades de negócios.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Política de Sustentabilidade Política de Meio Ambiente Política de Eficiência Energética | <p>Pacto Global 07, 08, 09</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)</p>  | <ul style="list-style-type: none"> Capital Manufaturado Capital Natural |



| TEMA MATERIAL | IMPACTOS REAIS E POTENCIAIS | ALINHAMENTO | | |
|--|---|---|--|--|
| | | POLÍTICAS | COMPROMISSOS | CAPITAIS IIRC |
| DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS E COLABORADORES | <p>Impacto negativo: o desenvolvimento de colaboradores e lideranças é uma prioridade para a Companhia desde os seus primeiros passos, percorridos por seus fundadores. Com o contínuo crescimento que a Companhia tem demonstrado historicamente, torna-se um desafio a disponibilidade de pessoas preparadas para assumir as mais diferentes posições. Considerando ainda nossa atual participação em mercados globais, essa necessidade se expande em outros territórios. Temos trabalhado fortemente para desenvolver pessoas-chaves, porém, podemos enfrentar temporariamente dificuldade na reposição de algumas posições em determinados mercados.</p> <p>Impacto positivo: historicamente, a WEG possui diferentes ações visando o desenvolvimento e a capacitação dos colaboradores de todos os níveis. Vale citar iniciativas como escola técnica de jovens aprendizes e os diferentes cursos promovidos constantemente a fim de capacitar os colaboradores para o atingimento dos objetivos da Companhia. É importante também mencionar o programa de preparação de líderes que identifica e capacita pessoas para assumirem os mais diferentes postos de liderança no Brasil e no exterior, com a disseminação da cultura e dos valores da Companhia.</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Código de Ética WEG ▪ Política de Sustentabilidade ▪ Política de Responsabilidade Social | <p>Pacto Global 07, 10</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)</p>  | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capital Humano ▪ Capital Intelectual |
| PRODUTOS SUSTENTÁVEIS | <p>Impacto negativo: o portfólio de produtos desenvolvidos pela WEG possui um forte apelo de eficiência energética, geração de energia renovável e sustentabilidade. Temos em nosso portfólio outros produtos que suportam nossas principais linhas e atendem a clientes externos, com os quais estamos sujeitos a eventuais impactos negativos de imagem, como, por exemplo, tintas e vernizes durante o transporte.</p> <p>Impacto positivo: a WEG realiza grandes investimentos em pesquisa, desenvolvimento e inovação de novos produtos, focando sempre em eficiência energética e sustentabilidade. Isso pode ser verificado pelo grande portfólio de produtos da WEG que são considerados sustentáveis com base na metodologia FTSE. Esses produtos representam um grande diferencial competitivo, pois podem auxiliar a jornada de nossos clientes e também da sociedade na busca de um mundo mais sustentável.</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Política de Sustentabilidade ▪ Política de Qualidade ▪ Política de Meio Ambiente ▪ Política de Eficiência Energética ▪ Política de Saúde e Segurança do Trabalho ▪ Política de Substâncias Restritas e de Minerais de Conflito | <p>Pacto Global 07, 08, 09</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)</p>  | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capital Manufaturado ▪ Capital Humano ▪ Capital Intelectual ▪ Capital Social e de Relacionamento ▪ Capital Natural |



| TEMA MATERIAL | IMPACTOS REAIS E POTENCIAIS | ALINHAMENTO | | |
|--|--|--|---|--|
| | | POLÍTICAS | COMPROMISSOS | CAPITAIS IIRC |
| DIVERSIDADE E INCLUSÃO | <p>Impacto negativo: a WEG tem uma grande preocupação com o tema diversidade em suas políticas de recrutamento, seleção, responsabilidade social e demais normas internas. Não admitimos discriminação de qualquer natureza no ambiente de trabalho; contudo, apesar das ações de prevenção, podemos estar sujeitos a interações sem o correto respeito sobre raça, religião, convicção política, orientação sexual, assédio moral ou sexual. Apesar dos esforços para melhorar continuamente a inclusão de pessoas com deficiência em nossos postos de trabalho, podemos não conseguir cumprir com a efetividade no preenchimento de vagas de pessoas com deficiência.</p> <p>Impacto positivo: criação do programa QPcD; aumento de 18,8% no quadro de colaboradores PcD; 2.138 líderes globais treinados em Diversidade e Inclusão pela WEG Leadership Academy.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Política de Sustentabilidade Política de Responsabilidade Social Código de Ética WEG Política de Marketing | <p>Pacto Global 01, 02, 06</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)</p>  | <ul style="list-style-type: none"> Capital Humano Capital Social e de Relacionamento |
| CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES | <p>Impacto negativo: a WEG, historicamente, possui ótima relação com as comunidades nos locais em que está presente. A Companhia reforça esse vínculo por meio da realização e do apoio a variados cursos e encontros. Porém, em razão das atividades desenvolvidas pela Companhia, podemos estar sujeitos a eventuais reclamações em virtude de transtornos causados às comunidades adjacentes aos parques industriais.</p> <p>Impacto positivo: estar alinhado com o bom crescimento das comunidades onde atua permite que a Companhia reforce os laços de engajamento de seus colaboradores e familiares. Por meio de programas como as ações de voluntariado de seus colaboradores, a Companhia reforça ainda o seu senso de pertencimento e propósito na construção de um futuro mais sustentável e próspero.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Política de Investimento Social Política de Sustentabilidade Política de Responsabilidade Social Código de Ética WEG Política de Marketing | <p>Pacto Global 01, 02</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)</p>  | <ul style="list-style-type: none"> Capital Social e de Relacionamento |



PROGRAMA DE METAS

O programa de metas anuais da WEG, denominado de PWQP (Programa WEG de Qualidade e Produtividade), visa despertar a consciência e estimular a prontidão nas pessoas para a solução de problemas e oportunidades de melhorias, buscando ganhos contínuos de qualidade e produtividade tanto na fabricação de produtos e prestação de serviços como em todo o desempenho empresarial, setor por setor. A elaboração de metas e projetos do PWQP considera diferentes categorias, sendo estas:

- Programa de Meio Ambiente – PMA
- Programa WEG de Segurança e Saúde – PSS
- Programa de Desenvolvimento Tecnológico – PDT
- Programa de Melhoria Contínua – PMC
- Programa de Meta Específica – PME
- Programa Anual de Normalização – PAN





METAS ESG

No PWQP Brasil, a WEG determinou que cada departamento estabeleça metas ambientais e/ou sociais e/ou de governança.

RESULTADOS

Em 2023, o programa obteve os seguintes números:



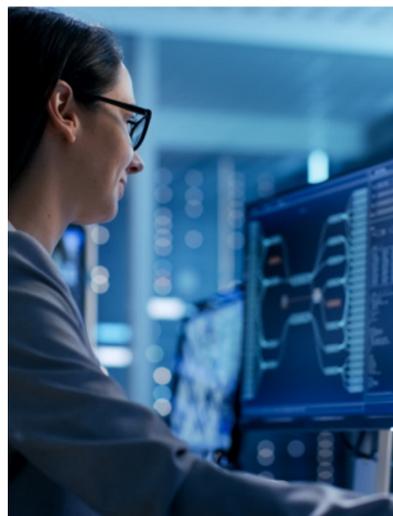
ENVIRONMENTAL

Foram atingidas **280 metas** ambientais.



SOCIAL

Foram atingidas **339 metas** sociais.



GOVERNANCE

Foram atingidas **2.075 metas** de governança.

O volume de melhorias aplicadas por meio das metas contribuiu para a Companhia deixar processos e práticas mais alinhados às boas práticas de governança e socioambientais em 2023 e contribuiu para trazer melhorias contínuas de ESG nas diferentes áreas da Companhia.





CARACTERÍSTICAS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA WEG S.A.

| | | DÉCIO DA SILVA | NILDEMAR SECCHES | TÂNIA CONTE COSENTINO | DAN IOSCHPE | SIEGFRIED KREUTZFELD | MARTIN WERNINGHAUS | SÉRGIO LUIZ SILVA SCHWARTZ |
|------------------------|---|----------------|------------------|-----------------------|-------------|----------------------|--------------------|----------------------------|
| Experiências | Experiência de participação em outros Conselhos de Administração | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - | ✓ |
| | Experiência como executivo sênior | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Experiência em gestão de mudanças e administração de crises | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Experiência em identificação e controle de riscos | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Experiência em gestão de pessoas | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Experiência em gestão de negócios de Equipamentos Eletroeletrônicos Industriais | ✓ | ✓ | ✓ | - | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Experiência em gestão de negócios de Geração, Transmissão e Distribuição de Energia | ✓ | ✓ | ✓ | - | - | ✓ | ✓ |
| | Experiência em gestão de negócios de Motores Comerciais e Appliance | ✓ | ✓ | - | - | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Experiência em gestão de negócios de Tintas e Vernizes | ✓ | ✓ | - | - | - | ✓ | ✓ |
| | Experiência em gestão de negócios Digitais | ✓ | ✓ | ✓ | - | - | ✓ | - |
| Competências | Conhecimentos de finanças | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Conhecimentos contábeis | ✓ | ✓ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Conhecimentos jurídicos | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - | ✓ | ✓ |
| | Conhecimento em gestão de riscos | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Conhecimentos do mercado internacional | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Conhecimentos do mercado nacional | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Características | Membros executivos | - | - | - | - | - | - | - |
| | Membros independentes | - | - | ✓ | ✓ | - | - | - |
| | Número de participação em outros conselhos | 2 | 3 | - | 4 | 4 | - | 3 |



ÍNDICE REMISSIVO (GRI, IIRC, SASB, TCFD)

GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

| | |
|---|---|
| Declaração de uso | A WEG relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/02/2023 a 31/12/2023 |
| GRI 1 usada | GRI 1: Fundamentos 2021 |
| Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis) | N/A |



| NORMA GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | OMISSÃO | | | Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI |
|-------------------------------------|--|---|-------------------------|--------|------------|-------------------------------------|
| | | | REQUISITO(S) OMITIDO(S) | MOTIVO | EXPLICAÇÃO | |
| CONTEÚDOS GERAIS | | | | | | |
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 | 2-1 Detalhes da organização | <p>A WEG é uma empresa de capital aberto.</p> <ul style="list-style-type: none"> Localização da sede: Av. Prefeito Waldemar Grubba, 3.300 – 89256-900 – Jaraguá do Sul – SC – Brasil Países de operação: <ul style="list-style-type: none"> 52 parques fabris em 15 países operações comerciais em 37 países distribuidores/agentes em mais de 120 países vendas para mais de 135 países | | | | |
| | 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização | <ul style="list-style-type: none"> Para este relato, foram consideradas todas as empresas do grupo WEG. As Demonstrações Financeiras (clique aqui) da WEG são auditadas e, como o Relatório Anual Integrado, toma como base o escopo de todo o grupo WEG. Os dados são consolidados por áreas corporativas, que leva a mesma base de dados para as empresas. | | | | |
| | 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato | <ul style="list-style-type: none"> Período: ano fiscal de 2023, mesmo período utilizado nas Demonstrações Financeiras da Companhia. O relatório é publicado com periodicidade anual. Data de publicação: este relatório foi publicado em junho de 2024. Contato: esg@weg.net | | | | |
| | 2-4 Reformulações de informações | Não ocorreram reformulações de informações relevantes nesta edição do Relatório Anual Integrado. | | | | |



| NORMA GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | OMISSÃO | | | Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI |
|-------------------------|---|---|---|--------|------------|-------------------------------------|
| | | | REQUISITO(S) OMITIDO(S) | MOTIVO | EXPLICAÇÃO | |
| CONTEÚDOS GERAIS | | | | | | |
| | 2-5 Verificação externa | <ul style="list-style-type: none"> A contratação da verificação externa foi realizada por meio de aprovação nos fóruns pertinentes da Companhia, envolvendo Comitê e a Diretoria Executiva. Este Relatório Anual Integrado passou por verificação externa, disponível na página 183 deste relatório. O processo de verificação externa foi realizado por meio de uma asseguração limitada, com base nas metodologias da GRI e IIRC (Relato Integrado). | | | | |
| | 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios | <ul style="list-style-type: none"> Principais segmentos atendidos: Petróleo & Gás, Mineração, Papel & Celulose, Água e Saneamento, Energias Renováveis, Açúcar & Etanol, Alimentos e Bebidas, Geração de Energia, Agronegócio, Naval e Offshore, Mobilidade Elétrica, Siderúrgica, Infraestrutura, Appliance, Transmissão e Distribuição. Cadeia de Suprimentos da Organização: página 48. Cadeia de fornecedores WEG: Formulário de Referência (clique aqui), página 19. Referente às entidades de logística da Companhia, a WEG contrata transportes (rodoviário, aéreo, marítimo) em todas suas unidades de negócio em todo o mundo. Os contratos são anuais, podendo também ocorrer contratações pontuais. Não há outras relações relevantes fora as já relatadas neste relatório. Não ocorreram mudanças significativas nos itens 2-6-a, 2-6-b, e 2-6-c em comparação ao período de relato anterior. | | | | |
| | 2-7 Empregados | <ul style="list-style-type: none"> Página 149. No contexto do escopo dos dados relacionados de colaboradores, este formato de compilação dos dados contemplou todos os indicadores de colaboradores relacionados, onde não ocorreram flutuações significativas no número de colaboradores mediante a ser a mesma base de compilação de dados de anos anteriores. A WEG não possui colaboradores sem garantia de carga horária e colaboradores de período parcial. A WEG possui 601 colaboradores temporários, todos na região geográfica da América do Sul & Central. Este indicador não possui quebra por gênero. Todos os colaboradores da WEG são permanentes, sendo que a distinção deste indicador por gênero consequentemente apresenta os mesmos dados já publicados na página 149. <p>Nota: os dados representam 96,4% dos colaboradores.</p> | Não temos disponível a quebra de indicadores de tempo integral e parcial por gênero, devido a ser uma quebra de indicador atualmente não controlada pela Companhia. | | | |



| NORMA GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | OMISSÃO | | | Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI |
|-------------------------|--|--|-------------------------|--------|------------|-------------------------------------|
| | | | REQUISITO(S) OMITIDO(S) | MOTIVO | EXPLICAÇÃO | |
| CONTEÚDOS GERAIS | | | | | | |
| | 2-8 Trabalhadores que não são empregados | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Colaboradores terceiros: 6.305. ▪ Tipo de trabalhos realizados: devido a este indicador considerar a consolidação de todas as unidades do grupo, existem diferentes tipos de serviços aplicados para diferentes estruturas, tais como: TI, serviços de limpeza, contabilidade, consultor fiscal, segurança patrimonial/vigilância, alimentação, dentre outros. ▪ Relação contratual: a relação contratual ocorre de modo pontual ou para determinado tempo e/ou serviço, dependendo do tipo de atividade. ▪ Compilação de dados: a compilação dos dados é realizada por meio dos sistemas internos adotados pelos RHs em cada localidade. Depois os dados são consolidados corporativamente para obtenção dos indicadores de maneira global. No contexto do escopo dos dados relacionados de colaboradores, este formato de compilação dos dados contemplou todos os indicadores de colaboradores relacionados, nos quais não ocorreram flutuações significativas no número de colaboradores mediante a ser a mesma base de compilação de dados de anos anteriores. | | | | |
| | 2-9 Estrutura de governança e sua composição | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 109. ▪ Referente aos grupos sociais sub-representados, não existe ainda nenhum grupo relacionado formalizado na Companhia. ▪ A representação dos <i>stakeholders</i> ocorre de diferentes formas, tais como por entidades de classe, sindicatos locais, entidades de terceiro setor, dentre outras. | | | | |



| NORMA GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | OMISSÃO | | | Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI |
|-------------------------|---|--|----------------------------|--------|------------|--|
| | | | REQUISITO(S) OMITIDO(S) | MOTIVO | EXPLICAÇÃO | |
| CONTEÚDOS GERAIS | | | | | | |
| | 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 108. ▪ Atualmente, as indicações devem sempre observar diversos critérios, buscando alcançar diversidade, complementariedade de experiências e formação acadêmica. É facultado a qualquer acionista ou conjunto de acionistas propor chapa para o Conselho de Administração para votação na Assembleia Geral Ordinária, que ocorre anualmente. | | | | |
| | 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 109. | | | | |
| | 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 111. <p>Nota: o <i>status</i> de denúncias do Código de Ética é apresentado semestralmente ao Conselho de Administração.</p> | | | | |
| | 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 118. <p>Nota: a frequência com que os colaboradores devem indicar novos riscos para a organização é contínua, na medida que algum seja identificado.</p> | | | | |
| | 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade | A governança de revisão e aprovação das informações relatadas neste relatório, incluindo os tópicos materiais, é realizada pelo Comitê de Divulgação de Informações e Diretoria Executiva. | | | | |
| | 2-15 Conflitos de interesse | <p>a. Página 108.</p> <p>a. e b. Conforme Política de Transações Com Partes Relacionadas do Grupo WEG. Acesse aqui a Política.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Eventuais conflitos de interesse não são divulgados publicamente. | | | | |
| | 2-16 Comunicação de preocupações cruciais | <p>a. Página 111.</p> <p>b. Página 128.</p> | | | | |
| | 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 111. | | | | |



| NORMA GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | OMISSÃO | | | Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI |
|-------------------------|---|--|---|---------------------------------|--|-------------------------------------|
| | | | REQUISITO(S) OMITIDO(S) | MOTIVO | EXPLICAÇÃO | |
| CONTEÚDOS GERAIS | | | | | | |
| | 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 108. ▪ a. , b. e c. Formulário de Referência (clique aqui), página 234. | | | | |
| | 2-19 Políticas de Remuneração | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 117. | | | | |
| | 2-20 Processo para determinação da remuneração | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Páginas 115 a 117. | | | | |
| | 2-21 Proporção da remuneração total anual | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Informações contextuais para a compreensão dos dados relatados e como os dados foram compilados: os dados foram coletados do sistema de RH, o qual abrange cerca de 96% dos colaboradores da WEG no mundo. | <p>a. Relatar a proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual mediana de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago).</p> <p>b. Relatar a proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual mediano na remuneração total anual de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago).</p> | Restrições de confidencialidade | Os indicadores do escopo atual de reporte da companhia sobre remuneração são apresentados nas Demonstrações Financeiras, no Formulário de Referência e neste relatório. Sendo a restrição relacionada ao escopo de indicadores utilizados. | |
| | 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 6. | | | | |



| NORMA GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | OMISSÃO | | | Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI |
|-------------------------|-------------------------------|--|----------------------------|--------|------------|--|
| | | | REQUISITO(S) OMITIDO(S) | MOTIVO | EXPLICAÇÃO | |
| CONTEÚDOS GERAIS | | | | | | |
| | 2-23 Compromissos de política | <p>a. i.: Organização das Nações Unidas (ONU). Carta Internacional dos Direitos Humanos. ii.: Página 133. iii.: As políticas, em seu conteúdo, estabelecem práticas de princípio de precaução, conforme demonstrado em nosso website. iv.: Página 131.</p> <p>b. i.: Página 131. ii.: As categorias de partes interessadas que a organização dá atenção especial no compromisso são:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Empresas coligadas ■ Fornecedores ■ Prestadores de serviços ■ Representantes comerciais / distribuidores ■ Revendas e assistentes técnicos ■ Clientes ■ Investidores ■ Comunidade ■ Governo <p>c. Código de Ética WEG (clique aqui).</p> <p>d. Os compromissos da Companhia são aprovados pela Diretoria Executiva da Companhia.</p> <p>e. Os compromissos são aplicados a todas as operações da Companhia, seja industrial, seja comercial.</p> <p>f. As Políticas e os compromissos são comunicados aos colaboradores por meio de campanhas de comunicação interna e treinamentos internos.</p> | | | | |



| NORMA GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | OMISSÃO | | | Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI |
|-------------------------|--|--|----------------------------|--------|------------|--|
| | | | REQUISITO(S) OMITIDO(S) | MOTIVO | EXPLICAÇÃO | |
| CONTEÚDOS GERAIS | | | | | | |
| | 2-24 Incorporação de compromissos de política | <ul style="list-style-type: none"> Páginas 126 a 129. | | | | |
| | 2-25 Processos para reparar impactos negativos | <ul style="list-style-type: none"> a. Página 128. b. Página 127. c. Página 129. d. Página 127. e. Página 129. O processo de remediação de impactos negativos ocorre por meio do Programa de <i>Compliance</i> WEG, sendo esta a estrutura para este processo. | | | | |
| | 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações | <ul style="list-style-type: none"> Página 127. | | | | |
| | 2-27 Conformidade com leis e regulamentos | <ul style="list-style-type: none"> Não foram identificados casos significativos de não conformidade com as leis e os regulamentos durante o período do relatório. | | | | |
| | 2-28 Participação em associações | <ul style="list-style-type: none"> Página 131. | | | | |
| | 2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i> | <ul style="list-style-type: none"> Página 20. | | | | |
| | 2-30 Acordos de negociação coletiva | <ul style="list-style-type: none"> No Brasil, todos os colaboradores são abrangidos e regidos por normas coletivas, enquanto que os colaboradores do exterior que eventualmente não o são possuem contrato e condições de trabalho embasados na legislação trabalhista local, que é observada em sua integralidade. | | | | |



| NORMA GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | OMISSÃO | | | Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI |
|--|---|---|----------------------------|--------|------------|--|
| | | | REQUISITO(S) OMITIDO(S) | MOTIVO | EXPLICAÇÃO | |
| TEMAS MATERIAIS | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-1 Processo de definição de temas materiais | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 18. | | | | |
| | 3-2 Lista de temas materiais | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 23. | | | | |
| | 3-3 Gestão dos temas materiais | <ul style="list-style-type: none"> ▪ A consulta com <i>stakeholders</i> é parte do processo para determinação dos temas materiais. Este processo foi um dos <i>inputs</i> que embasou a Companhia para desenvolver os temas de maneira aprofundada no último ano e realizar o reporte do avanço dessas ações neste relatório. | | | | |
| CARBONO NEUTRO NAS OPERAÇÕES | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1) | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 61. ▪ Os fatores de emissão utilizados são calculados baseados em documentos oficiais governamentais dos respectivos países e de agências reconhecidas internacionalmente, por exemplo: Relatório Inventário Nacional da Espanha, International Energy Agency - IEA, Global Warming Potential (GWP) utilizados são oriundos do IPCC (<i>Intergovernmental Panel on Climate Change</i>) AR5. ▪ As emissões de CH₄, N₂O, SF₆, NF₃, HFCs e PFCs são expressas como CO₂e, considerando o respectivo potencial de aquecimento global (“GWP”, do inglês <i>Global Warming Potential</i>) de cada gás, com base no IPCC AR5. No caso do Grupo WEG, foram identificadas emissões de CO₂, CH₄, N₂O e HFCs. ▪ Nosso ano base foi em 2021, pois foi o primeiro ano em que a WEG calculou todas as categorias e todos os escopos que são aplicáveis ao negócio e seguindo metodologia internacionalmente reconhecida. Esse também foi o primeiro ano em que o inventário foi auditado. Para o escopo 3, foram calculadas as categorias que são significativas ao negócio. ▪ Não foram evidenciadas mudanças significativas que justifiquem necessidades de recálculo do ano base. ▪ A consolidação das emissões de GEE foram realizadas por meio de controle operacional. | | | | |



| NORMA GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | OMISSÃO | | | Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI |
|-------------------------------------|--|---|-------------------------|--------|------------|-------------------------------------|
| | | | REQUISITO(S) OMITIDO(S) | MOTIVO | EXPLICAÇÃO | |
| CARBONO NEUTRO NAS OPERAÇÕES | | | | | | |
| | 305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2) | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 62. ▪ Os fatores de emissão utilizados são calculados baseados em documentos oficiais governamentais dos respectivos países e de agências reconhecidas internacionalmente, por exemplo: Relatório Inventário Nacional da Espanha, International Energy Agency - IEA, Global Warming Potential (GWP) utilizados são oriundos do IPCC (<i>Intergovernmental Panel on Climate Change</i>) AR5. ▪ As emissões de CH₄, N₂O, SF₆, NF₃, HFCs e PFCs são expressas como CO₂e, considerando o respectivo potencial de aquecimento global (“GWP”, do inglês <i>Global Warming Potential</i>) de cada gás, com base no IPCC AR5. No caso do Grupo WEG, foram identificadas emissões de CO₂, CH₄, N₂O e HFCs. ▪ Nosso ano base foi em 2021, pois foi o primeiro ano em que a WEG calculou todas as categorias e todos os escopos que são aplicáveis ao negócio e seguindo metodologia internacionalmente reconhecida. Esse também foi o primeiro ano em que o inventário foi auditado. Para o escopo 3, foram calculadas as categorias que são significativas ao negócio. ▪ Não foram evidenciadas mudanças significativas que justifiquem necessidades de recálculo do ano base. ▪ A consolidação das emissões de GEE foram realizadas por meio de controle operacional. ▪ EMISSÕES DE ESCOPO 2 (tCO₂e) - POR LOCALIZAÇÃO 2021: 110.634 / 2022: 85.066 / 2023: 82.699 | | | | |
| | 305-3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (Escopo 3) | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 63. ▪ Os fatores de emissão utilizados são calculados baseados em documentos oficiais governamentais dos respectivos países e de agências reconhecidas internacionalmente, por exemplo: Relatório Inventário Nacional da Espanha, International Energy Agency - IEA, Global Warming Potential (GWP) utilizados são oriundos do IPCC (<i>Intergovernmental Panel on Climate Change</i>) AR5. ▪ As emissões de CH₄, N₂O, SF₆, NF₃, HFCs e PFCs são expressas como CO₂e, considerando o respectivo potencial de aquecimento global (“GWP”, do inglês <i>Global Warming Potential</i>) de cada gás, com base no IPCC AR5. No caso do Grupo WEG, foram identificadas emissões de CO₂, CH₄, N₂O e HFCs. ▪ Nosso ano base foi em 2021, pois foi o primeiro ano em que a WEG calculou todas as categorias e todos os escopos que são aplicáveis ao negócio e seguindo metodologia internacionalmente reconhecida. Esse também foi o primeiro ano em que o inventário foi auditado. Para o escopo 3, foram calculadas as categorias que são significativas ao negócio. | | | | |



| NORMA GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | OMISSÃO | | | Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI |
|---|---|--|----------------------------|--------|------------|--|
| | | | REQUISITO(S) OMITIDO(S) | MOTIVO | EXPLICAÇÃO | |
| SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR DOS COLABORADORES | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 71. | | | | |
| | 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 77. ▪ Código de Ética WEG (clique aqui), página 17. | | | | |
| | 403-3 Serviços de saúde do trabalho | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 79. | | | | |
| | 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Páginas 71 e 77. <p>Nota: o Comitê de Saúde e Segurança possui atuação no Grupo WEG (colaboradores e terceiros).</p> | | | | |
| | 403-5 Formação de colaboradores em saúde e segurança | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 74. | | | | |
| | 403-6 Promoção da saúde do trabalhador | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 79. | | | | |
| | 403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Página 76. | | | | |



| NORMA GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO | OMISSÃO | | | Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI |
|--|---|---|----------------------------|--------|------------|--|
| | | | REQUISITO(S) OMITIDO(S) | MOTIVO | EXPLICAÇÃO | |
| CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 308-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios ambientais | Nota: 100% dos novos fornecedores foram avaliados com base em critérios ambientais. | | | | |
| | 414-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios sociais | <ul style="list-style-type: none"> Página 46. | | | | |
| DIVERSIDADE E INCLUSÃO | | | | | | |
| GRI 3: Temas materiais 2021 | 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados | <ul style="list-style-type: none"> Página 89. Os itens a.iii e b.iii consideram o indicador de gênero (mulheres). | | | | |
| PRODUTOS SUSTENTÁVEIS | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | | <ul style="list-style-type: none"> Páginas 26 a 41. | | | | |
| CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES | | | | | | |
| GRI 3: Temas materiais 2021 | 413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento | <ul style="list-style-type: none"> Páginas 93 a 104. | | | | |
| DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS E COLABORADORES | | | | | | |
| GRI 3: Temas materiais 2021 | 404-3 Porcentagem de funcionários que recebem avaliações regulares e desempenho e desenvolvimento de carreira | <ul style="list-style-type: none"> Página 142. | | | | |
| ÉTICA, INTEGRIDADE E COMBATE À CORRUPÇÃO | | | | | | |
| GRI 3: Temas materiais 2016 | 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas | <ul style="list-style-type: none"> Página 128. | | | | |



IIRC

- Todas as exigências destacadas em **negrito** na norma estão sendo seguidas.
- Neste relatório, não há caso de indisponibilidade de informações confiáveis ou de proibições legais específicas.
- A governança de revisão e aprovação das informações relatadas neste relatório, incluindo os tópicos materiais, é realizada pelo Comitê de Divulgação de Informações e Diretoria Executiva. A governança do processo possui um olhar amplo sobre o relato. É concluído que este relato segue as diretrizes metodológicas propostas. Para relatórios futuros, as medidas de governança serão implementadas continuamente.



SASB

| TÓPICO | MÉTRICA DE CONTABILIDADE | CATEGORIA | UNIDADE DE MEDIDA | CÓDIGO | RESPOSTA |
|---|---|--------------|-------------------------------------|--------------|---|
| Gestão de energia | (1) Total de energia consumida. (2) Porcentagem da rede de eletricidade. (3) Porcentagem renovável. | Quantitativo | Gigajoules (GJ), Porcentagem (%) | RT-IG-130a.1 | (1): Histórico de energia elétrica: 2021: 1.999.206 GJ (555.335 MWh). 2022: 2.036.844 GJ (565.790 MWh) 2023: 2.010.805 GJ (558.557 MWh). (2) Histórico – Porcentagem da rede de eletricidade 2021: 100% 2022: 84,7% 2023: 77,1% (3) Histórico – Porcentagem renovável ¹⁾ 2021: 0% 2022: 15,3% 2023: 22,9% Nota: 1) Proveniente de fontes renováveis, por meio da compra de Certificados de Energia Renovável (I-REC). |
| Saúde e segurança do colaborador | (1) Taxa total de incidentes registráveis. (2) Taxa de fatalidade. (3) Taxa de frequência de quase acidentes. | Quantitativo | Taxa | RT-IG-320a.1 | (1): 1,49 (2): 0 (3): 3,27 (Dados Brasil) |
| Economia de combustível e emissões em fase de uso | Eficiência de combustível da frota ponderada pelas vendas para veículos médios e pesados. | Quantitativo | | | |
| | Eficiência de combustível ponderada pelas vendas de equipamentos para veículos não rodoviários. | Quantitativo | | | |
| | Emissões ponderadas de vendas de: (1) óxidos de nitrogênio (NOx) e (2) material particulado para: (a) motores diesel marítimos, (b) locomotiva de motores a diesel, (c) motores médios e pesados e (d) outros veículos não rodoviários de motores a diesel. | Quantitativo | | | |



| TÓPICO | MÉTRICA DE CONTABILIDADE | CATEGORIA | UNIDADE DE MEDIDA | CÓDIGO | RESPOSTA |
|--|--|---------------------|-------------------|--------------|--|
| Materiais abastecimento | Descrição da gestão de riscos associados ao uso de materiais críticos. | Discussão e análise | N/A | RT-IG-440a.1 | A WEG possui uma política de substâncias restritas, a qual demonstra seu comprometimento com a aquisição responsável e define as diretrizes e as responsabilidades para que seus produtos e suas embalagens estejam em <i>compliance</i> com os regulamentos aplicáveis ao nível global. Essa política é apoiada por uma lista de substâncias restritas global e por procedimentos internos que detalham de que forma os regulamentos e as diretivas como REACH (Registro, Avaliação, Autorização e Restrição de Substâncias Químicas), RoHS (Restrição de Certas Substâncias Perigosas), TSCA (Lei de Controle de Substâncias Tóxicas), dentre outras, são atendidos. Para que os regulamentos de substâncias restritas e minerais de conflito sejam atendidos, monitoramos nossa cadeia de fornecimento estabelecendo a governança junto aos fornecedores para mitigar o risco do uso de minerais de conflito e substâncias restritas. Explicitamos o compromisso com o atendimento aos regulamentos e às diretivas por meio do Código de Ética de Fornecedores e do Acordo de Fornecimento. |
| Design e serviços de remanufatura | Receita de produtos remanufaturados e serviços de remanufatura. | Quantitativo | Comunicando moeda | RT-IG-440b.1 | A WEG possui o Programa Plano de Troca, que incentiva a substituição de motores antigos que apresentem baixo rendimento, estejam avariados ou apresentem frequentes problemas na operação, no qual o motor usado de qualquer marca entra como parte do pagamento de um motor WEG novo, porém, no caso do Plano de Troca, os motores são destruídos e não voltam totalmente para o processo produtivo WEG. |
| Métrica de atividade | Número de unidades produzidas por categoria de produto. | Quantitativo | Número | RT-IG-000.A | Um detalhamento das receitas por atividade é fornecida na página 11. |
| | Número de colaboradores. | Quantitativo | Número | RT-IG-000.B | 40.793 |



TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

| RECOMENDAÇÃO TCFD | DISCLOSURE WEG |
|---|---|
| GOVERNANÇA | |
| <p>a) Descreva como o Conselho supervisiona os riscos e as oportunidades relacionados às mudanças climáticas.</p> | <p>Página 118 – Governança de riscos</p> |
| <p>b) Descreva o papel do Conselho na avaliação e na gestão de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.</p> | <p>Página 118 – Governança de riscos</p> |
| ESTRATÉGIA | |
| <p>a) Descreva os riscos e as oportunidades relacionados às mudanças climáticas que a organização identificou em curto, médio e longo prazo.</p> | <p>Páginas 157 e 158 - Temas materiais - Impactos positivos e negativos</p> |
| <p>b) Descreva os impactos dos riscos e das oportunidades relacionados às mudanças climáticas sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização.</p> | <p>Páginas 157 e 158 - Temas materiais - Impactos positivos e negativos</p> |



| RECOMENDAÇÃO TCFD | DISCLOSURE WEG |
|--|---|
| <p>c) Descreva a resiliência da estratégia da organização considerando diferentes cenários de mudanças climáticas, incluindo um cenário de 2 °C ou menos.</p> | <p style="text-align: center;">ESTRATÉGIA</p> <p>As mudanças climáticas possuem uma forte relação com a estratégia da WEG. Na revisão do planejamento estratégico, foram analisadas macrotendências e cenários aos quais a WEG está exposta, como a contenção do aquecimento global, conciliando o crescimento econômico ao maior consumo de energia, bem como à redução do uso de combustíveis fósseis.</p> <p>Utilizando os estudos disponibilizados pela IEA (International Energy Agency) e estudos que se baseiam nos estudos da IEA, como os desenvolvidos pelo EPE (Empresa de Pesquisa Energética), avaliamos as macrotendências dos mercados nos quais atuamos no setor de energia elétrica. Dessa forma, nossos negócios buscam atender as necessidades apontadas pela IEA para realização da transição energética.</p> <p>O cenário de transição da IEA NZE (<i>Net Zero Emissions Scenario</i>) 2050 aponta tendências globais de desenvolvimento que movimentam investimentos globais em infraestruturas que viabilizam o cenário de transição. Nesse sentido, a WEG busca capturar as oportunidades nesse cenário.</p> <p>Dentro desse cenário, a WEG estabeleceu os seguintes objetivos estratégicos:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável investindo em eficiência energética, energias renováveis, armazenamento de energia e mobilidade elétrica.■ Ser referência mundial em motores, redutores, geradores, transformadores e acionamentos elétricos.■ Fortalecer o negócio de automação industrial, incluindo soluções para a digitalização da indústria e dos sistemas de energia, bem como produtos para eletrificação na construção civil e infraestrutura.■ Desenvolver os negócios globalmente por meio de práticas consistentes de ESG. <p>A WEG estabeleceu também o seu Propósito, o qual tem papel fundamental na estratégia da Companhia, pois define o motivo da existência da organização, o sentido que ela tem para a sociedade e como contribui para a solução de problemas socioambientais. Além disso, proporciona sinergia entre a missão, a visão e os valores.</p> <p>Propósito WEG: desenvolver tecnologias e soluções para contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável. Dentro desse contexto, o impacto dos riscos e, principalmente, as oportunidades têm relevância para a estratégia, bem como a estratégia tem relevância para a WEG ser um importante ator no combate às mudanças climáticas.</p> |



| RECOMENDAÇÃO TCFD | DISCLOSURE WEG |
|---|--|
| ESTRATÉGIA | |
| a) Descreva os processos utilizados pela organização para identificar e avaliar os riscos relacionados às mudanças climáticas. | Página 118 – Gestão de Riscos |
| b) Descreva os processos utilizados pela organização para gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas. | Página 118 – Gestão de Riscos |
| c) Descreva como os processos utilizados pela organização para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas são integrados à gestão geral de riscos da organização. | Página 118 – Gestão de Riscos |
| MÉTRICAS E METAS | |
| a) Informe as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e as oportunidades relacionados às mudanças climáticas de acordo com sua estratégia e seu processo de gestão de riscos. | <p>A WEG utiliza como base para os cálculos de suas emissões em GEE a metodologia GHG Protocol. O inventário de emissões é verificado por terceira parte. As emissões de GEE são divulgadas anualmente. Os dados apurados permitem que a Companhia entenda como ela está impactando e onde ela tem oportunidades de melhoria para reduzir seus impactos, bem como analisar sua evolução frente aos anos anteriores. Além disso, ajuda a entender os riscos e as oportunidades relacionados ao seu impacto. Além dos dados de emissões reportados no inventário do Grupo, possuímos indicadores de uso de energia, intensidade energética, mix de energia, investimentos em P&D para produtos de baixo carbono e novas tecnologias. Especificamente olhando para as oportunidades, existem métricas de % (porcentagem) de produtos alinhados à economia de baixo carbono frente aos demais produtos, de acordo com a taxonomia IEA. Um exemplo é o indicador de motores de alta eficiência energética vendidos dentro da Unidade Motores e de energia eólica dentro da Unidade Energia.</p> |
| b) Informe as emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1, Escopo 2 e, se for o caso, Escopo 3, bem como os riscos relacionados a elas. | <p>As emissões de GEE da WEG foram calculadas com base na metodologia GHG Protocol.</p> <p>Emissões de GEE (tCO₂e/ano) em 2023:</p> <p>ESCOPO 1: 49.919</p> <p>ESCOPO 2: 63.506</p> <p>ESCOPO 3: 21.803.746</p> <p>O crescimento contínuo da organização apresenta risco de elevação das emissões, algo que a Companhia trabalha buscando maior eficiência em seus processos. Além disso, busca-se outras formas para reduzir seu risco de impacto.</p> |
| c) Descreva as metas utilizadas pela organização para gerenciar os riscos e as oportunidades relacionados às mudanças climáticas e o desempenho com relação às metas. | <p>As metas de médio e longo prazo são de reduzir em 52% de suas emissões operacionais até 2030 e atingir o Net-zero em 2050 utilizando como ano base o ano de 2021. Esses objetivos estão contemplados no processo de gestão de riscos.</p> <p>Página 118 – Gestão de Riscos</p> |



SUSTENTABILIDADE
NA WEG

PRODUTOS E SOLUÇÕES
SUSTENTÁVEIS

OPERAÇÕES CIRCULARES
E EFICIENTES

COLABORADORES E
COMUNIDADES ENGAJADAS

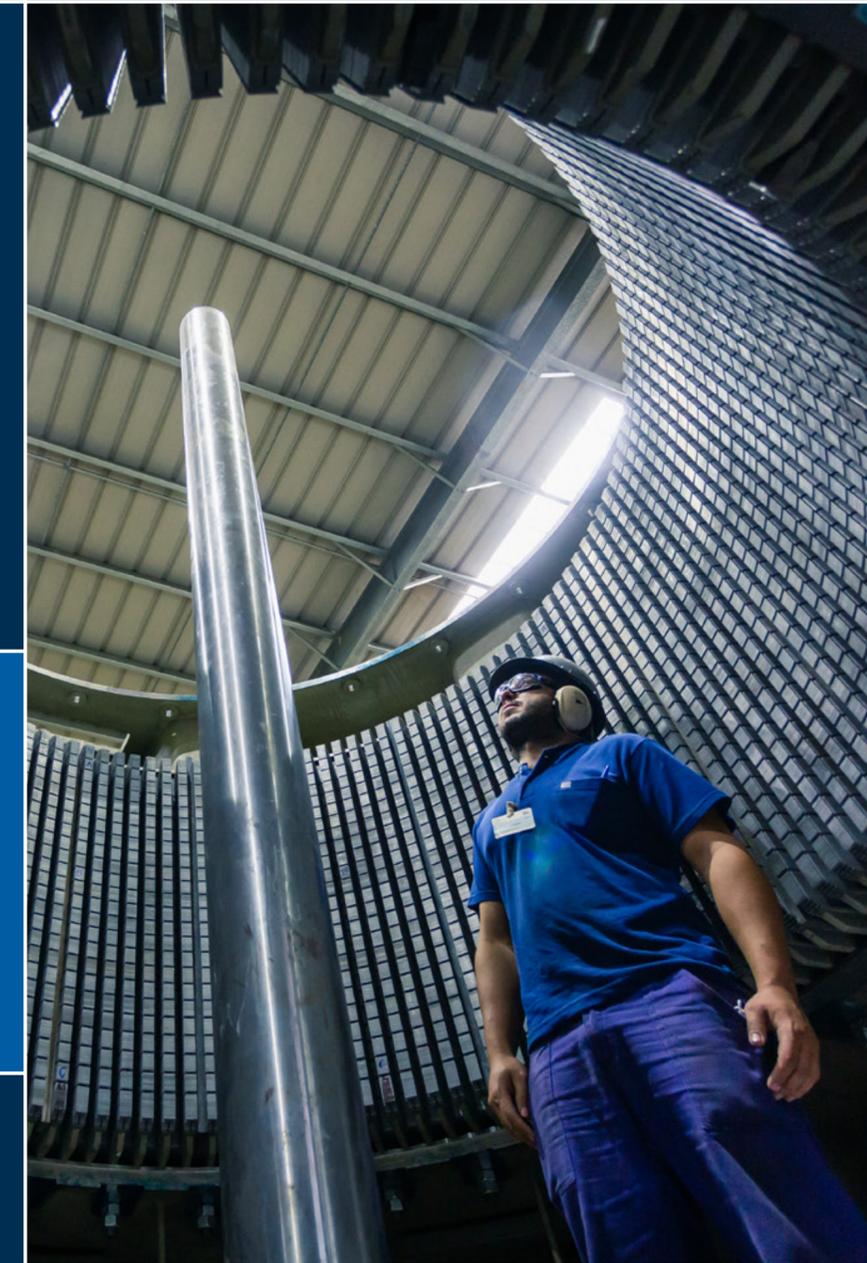
GOVERNANÇA E
CONDUTA ÉTICA

INFORMAÇÕES
ADICIONAIS

CARTA DE
ASSEGURAÇÃO



CARTA DE ASSEGURAÇÃO





CARTA DE ASSEGURAÇÃO

KPMG Auditores Independentes Ltda.

Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 – Parte,

Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP Caixa Postal 79518 –

CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil Telefone +55 (11) 3940-1500

kpmg.com.br

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS INFORMAÇÕES NÃO FINANCEIRAS CONSTANTES NO RELATO INTEGRADO

Ao Conselho de Administração e Acionistas

WEG S.A.

São Paulo – SP

INTRODUÇÃO

Fomos contratados pela WEG S.A. ("Companhia") para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no "Relato Integrado 2023" da WEG, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relato Integrado, incluindo quaisquer imagens arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

RESPONSABILIDADE DA ADMINISTRAÇÃO DA WEG S.A.

A administração da WEG S.A. é responsável por:

- selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relato Integrado;
- preparar as informações em conformidade com os critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI – Standards) e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council (IIRC);
- desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relato Integrado, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.



RESPONSABILIDADE DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relato Integrado 2023, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 07/2022 emitido pelo CFC e com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitidas pelo *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB). Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relato Integrado 2023, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da WEG S.A. e a outros profissionais da WEG S.A. que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto.

Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relato Integrado, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relato Integrado 2023, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relato Integrado 2023, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- a. planejamento dos trabalhos, considerando a materialidade dos aspectos para as atividades da WEG S.A., da relevância das informações divulgadas, do volume de informações quantitativas e qualitativas e dos sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relato Integrado 2023;
- b. o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- c. a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relato Integrado 2023; e



d. para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações contábeis e/ou os registros contábeis;

e. análise dos processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e do seu conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos *Standards* para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative – GRI, com a Orientação CPC 09 – Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council – IIRC*);

f. avaliação dos indicadores não financeiros amostrados;

g. entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração GRI – Standards aplicável na elaboração das informações constantes do Relato Integrado 2023.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

ALCANCE E LIMITAÇÕES

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e a apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiu os critérios da GRI – Standards e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e a divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI – Standards).



CONCLUSÃO

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relato Integrado para o exercício findo em 31 de dezembro de 2023 da WEG S.A., não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, em conformidade com os *Standards* para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative - GRI, e com a Orientação CPC 09 - Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council* - IIRC).

São Paulo, 20 de junho de 2024

KPMG Auditores Independentes Ltda.

CRC 2SP-014428/O-6

Flavio Gozzoli Gonçalves

Contador CRC 1SP290557/O-2



www.weg.net