RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO
2024

Área de florestas naturais WEG

PROPÓSITO WEG

Desenvolver tecnologias e soluções para contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável.

Missão

Crescimento contínuo e sustentável, mantendo a simplicidade.

Visão

Ser referência global em motores, geradores, transformadores e acionamentos elétricos com uma ampla oferta integrada para eletrificação, automação e digitalização.

Valores

- Pessoas e Meio ambiente
- Gestão Participativa
- Governança
- Eficiência com Simplicidade
- Inovação e Flexibilidade
- Liderança e Cultura

Clique aqui e conheça mais sobre os Valores e Políticas WEG

GRI 2-23

2024

47 mil
colaboradores

55,1%
do faturamento com produtos lançados nos últimos 5 anos

R$ 106 milhões
investidos em treinamento

Mais de 880
fornecedores com diligência concluída já no primeiro ano do Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis

R$ 38 bilhões
Receita Operacional Líquida

28,2 %
de redução absoluta das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) (ano base 2021)

Mais de 607 mil
pessoas impactadas positivamente por projetos sociais apoiados pela WEG em 2024

100%
dos colaboradores com acesso ao Canal de Denúncias 24 horas por dia, 7 dias por semana

73,3%
Receita com Produtos Sustentáveis

34,2%
Retorno sobre o Capital Investido (ROIC)

Mais de 222 mil
pessoas impactadas positivamente por projetos de voluntariado promovidos pela WEG em 2024

Lançamento
da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão

Ações
de bem-estar ao colaborador por meio do Programa Viver Bem WEG

SUMÁRIO

SUSTENTABILIDADE NA WEG

05 MENSAGEM DO PRESIDENTE
06 ESTRATÉGIA
17 MATERIALIDADE
25 DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO
26 DESTAQUES E RECONHECIMENTOS

PRODUTOS E SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS

31 TECNOLOGIAS E INOVAÇÕES PARA A TRANSIÇÃO ENERGÉTICA E DESCARBONIZAÇÃO
51 CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL

OPERAÇÕES CIRCULARES E EFICIENTES

62 ECOEFICIÊNCIA E GESTÃO DE RESÍDUOS E EMISSÕES
77 CARBONO NEUTRO NAS OPERAÇÕES

COLABORADORES E COMUNIDADES ENGAJADAS

100 BEM-ESTAR INTEGRAL, DIVERSIDADE E INCLUSÃO
124 CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES

GOVERNANÇA E CONDUTA ÉTICA

137 COMPLIANCE E INTEGRIDADE
165 ENGAJAMENTO E COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

175 SOBRE O RELATÓRIO
176 INDICADORES E INFORMAÇÕES ADICIONAIS
179 ÍNDICE REMISSIVO (GRI, IIRC, SASB, TCFD)
199 RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DOS AUDITORES INDEPENDENTES

SUSTENTABILIDADE NA WEG

NESTE CAPÍTULO

05 MENSAGEM DO PRESIDENTE
06 ESTRATÉGIA
17 MATERIALIDADE
25 DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO
26 DESTAQUES E RECONHECIMENTOS

MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

É com grande entusiasmo que apresento o Relatório Anual Integrado de 2024. Este documento, além de marcar o início da minha gestão na presidência da WEG, também reflete nosso contínuo avanço em temas importantes para a sustentabilidade do nosso negócio. Ao longo de sua história, a WEG vem construindo uma trajetória sólida de compromisso com a inovação, a eficiência e a responsabilidade socioambiental, e, ao assumir a liderança da empresa, me sinto profundamente motivado em seguir impulsionando essa missão.

A transição para um futuro mais sustentável não é apenas uma necessidade global, mas uma grande oportunidade para todos. Estamos empenhados em criar valor de longo prazo para nossos stakeholders, por meio de soluções inovadoras que otimizam o uso da energia, reduzindo nosso impacto ambiental e promovendo o bem-estar social.

Em 2024, avançamos em várias frentes, e algumas conquistas importantes merecem destaque: obtivemos ótimos resultados em índices chave de sustentabilidade, como o selo GOLD da EcoVadis e a classificação de baixo risco no Sustainalytics, que evidenciam nosso compromisso com a gestão de riscos climáticos e práticas empresariais responsáveis.

Outro marco importante foi a evolução de nossos programas de sustentabilidade. O Programa de Fornecedores Sustentáveis, em seu primeiro ano, contou com mais de 90% dos fornecedores participantes com diligência concluída, o que reforça nosso compromisso com a responsabilidade na cadeia de valor. Também avançamos no nosso Programa de Carbono Neutro, com a implementação de soluções para a redução de emissões, alcançando 28% de redução absoluta das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) em relação ao ano base de 2021.

Esses avanços tiveram um impacto direto em nossa performance financeira. Em 2024, alcançamos uma Receita Operacional Líquida de R$ 38 bilhões, representando um crescimento de 17% em relação ao ano anterior e uma margem EBITDA de 22,4%, o maior patamar dos últimos anos. Nesse mesmo ano, realizamos a maior aquisição da história da WEG, com a compra dos negócios de motores industriais e geradores das marcas Marathon, Cemp e Rotor. Também adquirimos a Volt Electric Motor, na Turquia, um passo estratégico e muito importante que reforça nossa presença na região. Como reflexo desse crescimento, nosso time também cresceu significativamente, com a contratação de mais de 3.500 novos colaboradores, além da incorporação de outros 2.800 profissionais provenientes das aquisições. Hoje, contamos com mais de 47.000 colaboradores espalhados pelo mundo, fortalecendo ainda mais nossa capacidade de inovação e excelência.

No aspecto social, investimos R$ 37,6 milhões em programas que beneficiaram mais de 600 mil pessoas, contribuindo para a transformação social e o desenvolvimento sustentável.

Com este relatório, queremos compartilhar os avanços alcançados e as oportunidades e desafios que ainda nos esperam.

Estamos comprometidos em continuar liderando com responsabilidade, trabalhando para gerar valor sustentável e contribuir para um mundo mais justo e equilibrado.

Agradeço a todos pela confiança e convido-os a explorar as conquistas e os desafios que guiarão nossos próximos passos.

Muito obrigado e boa leitura.

Alberto Kuba
Presidente

ESTRATÉGIA

O Planejamento Estratégico de Longo Prazo da WEG é focado no crescimento contínuo e sustentável, por meio de expansão internacional das operações, da introdução constante de novos produtos e continuidade dos negócios já maduros da companhia.
Exposta a diversas geografias e segmentos, a WEG continua se beneficiando de condições favoráveis em diversos mercados de atuação. Além do crescimento orgânico, aquisições também fazem parte da estratégia de crescimento da companhia, contribuindo para maior acesso a mercados e ampliação do portfólio e novas tecnologias.

A WEG busca ser protagonista nas iniciativas para a transição energética, com produtos e serviços focados em eficiência energética e operacional, geração de energias renováveis e soluções voltadas para mobilidade elétrica. São iniciativas que contribuem e aceleram a jornada de descarbonização dos seus clientes.

TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

ÁREAS DE IMPACTO

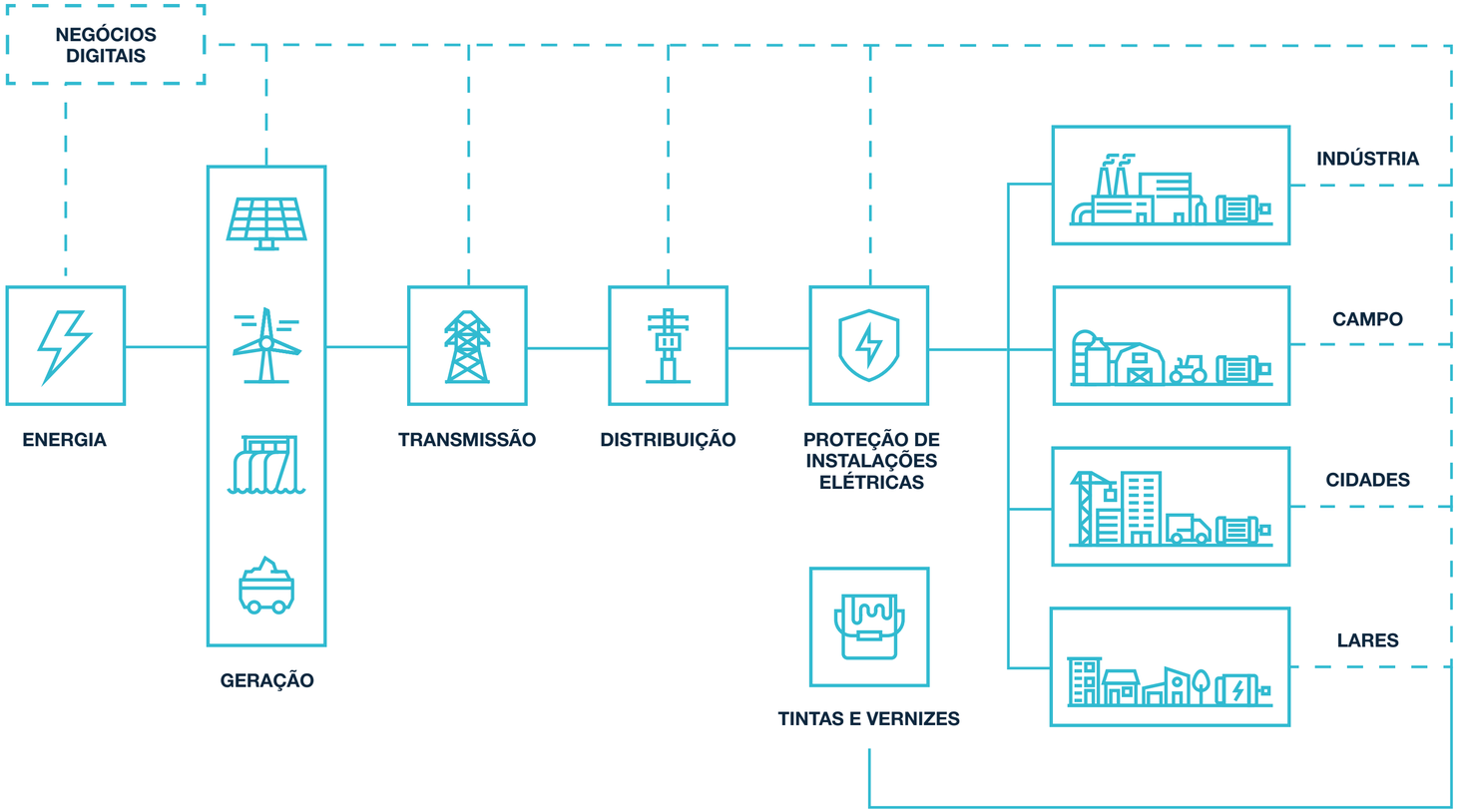
	1. EFICIÊNCIA ENERGÉTICA	2. EFICIÊNCIA OPERACIONAL	3. ENERGIAS RENOVÁVEIS		4. MOBILIDADE ENERGÉTICA
FOCO EM	▪ Gestão energética ▪ Tecnologias de baixo consumo de energia	▪ Eletrificação de processos ▪ Automação ▪ Digitalização	▪ Solar ▪ Eólica ▪ BESS ▪ Hídrica	▪ Biomassa ▪ Hidrogênio ▪ Infraestrutura para T&D	▪ Eletrificação de transporte
VALOR PARA CLIENTE FINAL	▪ Aumento da eficiência e autonomia no uso da energia ▪ Redução de desperdícios e aumento da circularidade ▪ Redução das emissões		▪ Aumento da produtividade e confiabilidade ▪ Aumento de competitividade industrial ▪ Aumento da segurança e melhora do ambiente de trabalho		
SETORES	**GERAÇÃO, TRANSMISSÃO E DISTRIBUIÇÃO**	**INDÚSTRIA**	**TRANSPORTE**	**INFRAESTRUTURA / *BUILDINGS***	

DESCARBONIZAÇÃO

Soluções de ponta a ponta

O modelo de negócio da WEG fornece soluções completas e eficientes que vão da geração até o consumo, tendo a inovação como uma de suas principais características.

Essas características do modelo de negócio propiciam que a WEG continue fornecendo soluções de modo competitivo e flexível, integrando soluções e gerando impactos positivos para indústrias, campo, cidades e lares.



Vantagens competitivas

O modelo único da WEG de negócios cria importantes vantagens competitivas e defensivas.

VERTICALIZAÇÃO
Flexibilidade produtiva que reduz custos e otimiza processos.

CUSTOMIZAÇÃO EM MASSA
Entendemos necessidades para atender objetivos e assim desenvolvemos soluções customizadas.

EXPANSÃO MODULAR
Sistema produtivo dedicado a maximizar o retorno do capital e minimizar riscos de demanda.

ESCALA
Escala produtiva permite ganhos de competitividade no mercado global.

DIVERSIFICAÇÃO
Mix variado de soluções que atende diversos mercados e consolida nossa presença global.

FLEXIBILIDADE FINANCEIRA
Permite a WEG buscar oportunidades de crescimento à medida que se tornam disponíveis. Essas oportunidades são simples, como compra de matérias-primas em condições atrativas, e estratégicas, como aquisições de outras empresas.

Geração de valor

A geração de valor da organização ao longo do tempo se manifesta por meio de transformações nos capitais causadas por atividades e produtos da organização.
Os capitais que passam por essa transformação são: Financeiro, Manufaturado, Natural, Humano, Social e de Relacionamento e Intelectual. A figura a seguir (referência framework IIRC) demonstra a transformação desses capitais na WEG e sua respectiva geração de valor, tanto para a WEG quanto para a sociedade.

GERAÇÃO DE VALOR

ENTRADA | RECURSOS

CAPITAL FINANCEIRO
Distribuidores em mais de 120 países / Expansão, manutenção e modernização das atividades produtivas / R$ 1,1 bilhão de investimento em PD&I (Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação).

CAPITAL MANUFATURADO
64 parques fabris em 17 países / Filiais comerciais em 42 países.

CAPITAL NATURAL
Esforço global no Programa WEG de Carbono Neutro / Uso e reuso da água nas operações / Reciclagem de resíduos sólidos.

CAPITAL HUMANO
47 mil colaboradores / Programas de desenvolvimento para colaboradores / Programa QPcD (Programa de Qualificação de Pessoas com Deficiência).

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
R$ 37,6 milhões investidos em projetos sociais / Criação de Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis / 61 cursos disponíveis no Centro de Treinamento de Clientes.

CAPITAL INTELECTUAL
144 laboratórios de pesquisa em 12 países / 32 centros de inovação e customização / Mais de 2.650 colaboradores em PD&I no Brasil.

MODELO DE NEGÓCIO

PROPÓSITO WEG
Desenvolver tecnologias e soluções para contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável.

SAÍDA | RECURSOS

CAPITAL FINANCEIRO
Vendas para mais de 135 países / Produtos presentes em 5 continentes / R$ 38 Bilhões de Receita Operacional Líquida / 73,3% de receita com Produtos Sustentáveis.

CAPITAL MANUFATURADO
Mais de 60 mil de motores produzidos por dia / Mais de 76 mil MVA em transformadores produzidos anualmente / 2 milhões de litros de tintas produzidos por mês.

CAPITAL NATURAL
Redução de 28,2% de emissões de GEE / 7.356 mil m³ consumidos de água de chuva / Cerca de 77% dos resíduos sólidos reciclados ou reutilizados.

CAPITAL HUMANO
Colaboradores em todos os continentes, trazendo diversidade cultural / Média de 113 horas de treinamento por colaborador / Aumento de 21,8% no quadro de colaboradores PcD do Brasil.

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
Mais de 607 mil pessoas impactadas por projetos sociais / 91% dos fornecedores do Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis tiveram diligência concluída / Desde 1998, mais de 80 mil clientes treinados.

CAPITAL INTELECTUAL
55% de Índice de inovação / 791 patentes válidas globalmente (em andamento, entre concedidas e requeridas) / Portfólio com mais de 1.500 linhas de produtos.

Política e estratégia de sustentabilidade

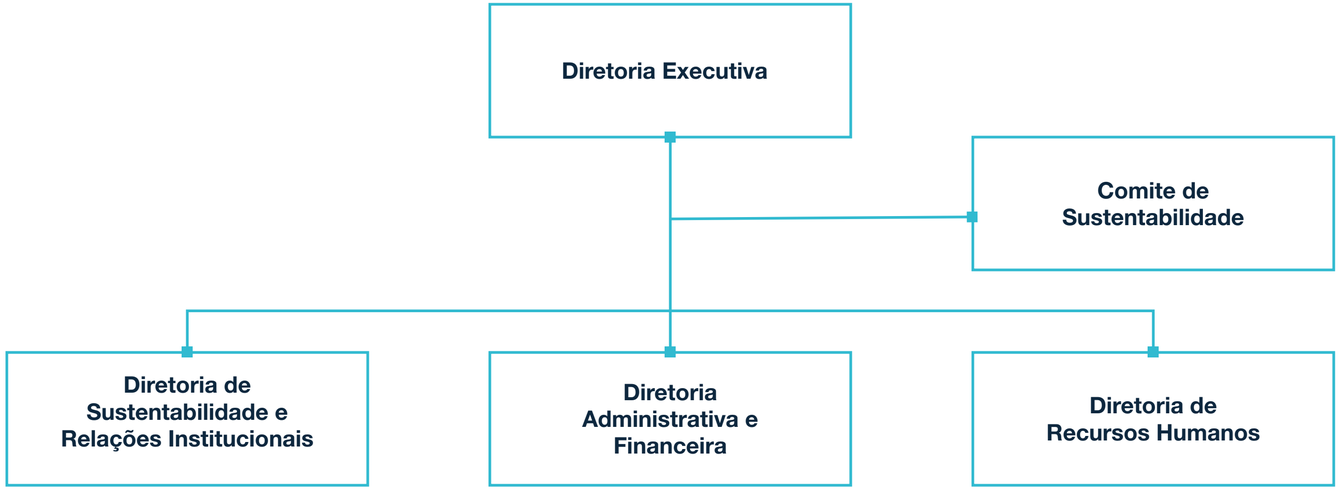
A Política de Sustentabilidade tem por finalidade reforçar e tornar público o compromisso do Grupo WEG com o desenvolvimento sustentável, de maneira ampla e transparente e responsável.
Este documento estabelece as responsabilidades e as estratégias de Sustentabilidade, desdobradas em Eixos, Temas e Objetivos Estratégicos, visando direcionar a estruturação de programas, ações e compromissos nas dimensões Ambiental, Social e de Governança.

A Política é de alta relevância para o aperfeiçoamento da estratégia da Companhia. Sendo que sua formalização:

- Fomenta a compreensão e o engajamento das áreas envolvidas.
- Orienta sobre o desdobramento da estratégia nos processos internos.
- Define papéis e responsabilidades.
- Torna público o compromisso do Grupo WEG com o desenvolvimento sustentável.

Governança de sustentabilidade

A WEG conta com uma estrutura de governança para gerenciar os desafios e oportunidade de Sustentabilidade.



A Diretoria Executiva possui as atribuições de aprovação das diretrizes, programas, compromissos e metas de sustentabilidade, bem como a condução da implementação e cumprimento da Política em nível global. Além disso, a Direção demanda atualizações da estratégia, políticas e diretrizes de Sustentabilidade.

O Comitê de Sustentabilidade é formado por representantes da Diretoria e Gerências das unidades de negócio e do corporativo. As atribuições do Comitê estão relacionadas a demandar e acompanhar a implementação da Política e prestar suporte à Diretoria Executiva. Em maiores detalhes, o Comitê demanda a criação de programas, ações e metas, sobre os Eixos, Temas e Objetivos Estratégicos da Política, monitorando continuamente o desempenho dos programas, ações e indicadores.

Em 2024, o Comitê de Sustentabilidade se reuniu periodicamente para discutir e deliberar sobre pautas como o acompanhamento das metas dos Programas WEG de Carbono Neutro e Fornecedores Sustentáveis. Também aprovou a criação do Grupo de Trabalho Global de Sustentabilidade, do Programa de Gestão de Água e do Programa de Mitigação de Emissões Atmosféricas, além de deliberar sobre temas como o 2°Encontro de Sustentabilidade, o investimento em descarbonização e planos de auditoria ambiental.

O Coordenador do Comitê de Sustentabilidade apresenta ao Conselho de Administração, anualmente, um quadro geral do andamento das iniciativas de sustentabilidade, bem como do cumprimento das metas e desafios futuros.

A Diretoria de Sustentabilidade e Relações Institucionais lidera a governança do tema, coordenando a Estratégia de Sustentabilidade WEG. Ela acompanha tendências, demandas dos stakeholders e resultados das iniciativas locais e globais sobre temas de Sustentabilidade, a fim de identificar riscos e oportunidades e reportar o desempenho corporativo da estratégia, programas e ações de Sustentabilidade, bem como promover a cultura para a Sustentabilidade em parceria com as demais áreas.

As Diretorias de Recursos Humanos e a Diretoria Administrativo Financeira também possuem atribuições formalizadas relacionadas a sustentabilidade.

PARA CONHECER AS ATRIBUIÇÕES DE CADA PARTICIPANTE DA ESTRUTURA NA GOVERNANÇA DE SUSTENTABILIDADE WEG NA ÍNTEGRA, ACESSE A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE, CLICANDO AQUI.

Desdobramentos da estratégia de sustentabilidade

Quatro eixos, oito temas e dezoito objetivos estratégicos que direcionam a estruturação de programas, ações e compromissos nas dimensões Ambiental, Social e de Governança.

Produtos e soluções sustentáveis

- Tecnologia e inovaçao para a transição energética e descarbonização.
- Cadeia de fornecimento responsável.

Operações circulares e eficientes

- Ecoeficiência e gestão de resíduos e emissões.
- Carbono neutro nas operações.

Colaboradores e comunidades engajadas

- Bem-estar integral, diversidade e inclusão.
- Crescimento sustentável das comunidades.

Governança e conduta ética

- *Compliance* e integridade.
- Engajamento e comunicação transparente.

GRI 3-3 / 2-23

Produtos e soluções sustentáveis

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO PARA A TRANSIÇÃO ENERGÉTICA E DESCARBONIZAÇÃO

- Fornecer produtos e serviços com a melhor eficiência e a menor pegada de carbono, sendo o parceiro para a jornada de descarbonização de nossos clientes.
- Aperfeiçoar o design circular, ampliando a reciclabilidade, a desmaterialização e a durabilidade de materiais, produtos e embalagens.

CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL

- Engajar uma cadeia de fornecimento com ética em Direitos Humanos, Relações de Trabalho e preservação ambiental, avaliando riscos e oportunizando o seu desenvolvimento.
- Promover a rastreabilidade de materiais restritos observando impactos socioambientais do negócio.

Operações circulares e eficientes

ECOEFICIÊNCIA E GESTÃO DE RESÍDUOS E EMISSÕES

- Otimizar a ecoeficiência na gestão de recursos naturais, reduzindo, conservando e/ou regenerando-os, considerando os impactos nos ecossistemas.
- Reduzir emissões e resíduos de processos industriais, garantindo o adequado tratamento e disposição, além de promover a reciclagem e o reuso de materiais alinhados aos princípios de circularidade.

CARBONO NEUTRO NAS OPERAÇÕES

- Garantir a redução das emissões de gases de efeito estufa, promovendo o carbono neutro nas operações e contribuindo com as metas globais de médio e longo prazo.
- Ampliar o uso de energias renováveis (adquiridas ou de autoprodução), além de buscar a excelência na eficiência operacional nos processos e nos negócios.

GRI 2-23 / 3-3

Colaboradores e comunidades engajadas

BEM-ESTAR INTEGRAL, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

- Garantir condições seguras de trabalho, promover saúde física e mental, confiança nas relações, formas inovadoras de trabalho, gerando uma cultura de qualidade de vida.
- Construir um ambiente inclusivo, inovador e de alta performance, valorizando a diversidade, potencializando a multiculturalidade em todos os níveis hierárquicos da empresa.
- Assegurar os direitos humanos reconhecidos nos acordos internacionais e promover uma cultura de respeito ao próximo.

CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES

- Gerar valor socioeconômico e ambiental nas comunidades, por meio de educação, saúde e bem-estar, geração de conhecimento e expertise em tecnologias de baixo carbono.
- Fortalecer a relação da empresa com as comunidades, considerando demandas locais.
- Buscar incorporar nas práticas de gestão atuais a preservação da biodiversidade.

Governança e conduta ética

COMPLIANCE E INTEGRIDADE

- Fortalecer a cultura de princípios e valores da WEG de ética, integridade e combate à corrupção.
- Reduzir e mitigar riscos, considerando critérios ESG.

ENGAJAMENTO E COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE

- Engajar e desenvolver lideranças e colaboradores fortalecendo competências para os desafios de sustentabilidade do negócio.
- Comunicar sobre produtos, serviços e a evolução dos temas ESG com transparência, gerando valor aos stakeholders.

Análise de maturidade ESG realizada no México.

A WEG entende que, além de estruturar uma Política e Estratégia de Sustentabilidade, é fundamental implementar ações concretas que garantam a aplicação prática dessas estratégias na gestão de riscos e oportunidades. Sendo uma empresa com operações globais, o alinhamento e evolução são essenciais para nossa jornada de sustentabilidade.
Neste contexto, em 2024 a WEG realizou importantes avanços relacionados, tais como:

PROGRAMAS

Aprovação e início do desenvolvimento de programas globais de temas constantes na Política e Estratégia de Sustentabilidade WEG. Alguns dos critérios para definição dos temas consideraram critérios como o alinhamento de requisitos de sustentabilidade do mercado e temas materiais.
Os programas aprovados pela Diretoria Executiva em 2024 foram: Gestão da Água, cujo foco inicial será no mapeamento de risco hídrico e estabelecimento de diretrizes globais para gestão eficiente da água, e Emissões Atmosféricas, relacionado aos compostos orgânicos voláteis, materiais particulados e outros poluentes, ambos já em estágio de implantação. Além disso, outros programas foram aprovados como prioritários para o desenvolvimento, sendo estes: Design Circular e Ciclo de Vida do Produto, Gestão de Riscos em Direitos Humanos e Biodiversidade, que serão estruturados e desdobrados ao longo de 2025.

GRUPO DE TRABALHO GLOBAL DE SUSTENTABILIDADE

A criação do Grupo de Trabalho Global de Sustentabilidade tem como propósito mapear as demandas de sustentabilidade dos mercados e operações da WEG, visando mitigar riscos e potencializar oportunidades ESG. Além disso, o grupo busca envolver as filiais e ampliar as discussões sobre sustentabilidade, avaliando tendências e necessidades dos mercados locais.
O grupo realiza reuniões periódicas e, neste primeiro ano, foram realizados alinhamentos, trocas de informações e experiências sobre temas, desafios e oportunidades que a companhia possui em diferentes países e mercados.
Atualmente este grupo conta com participantes de 13 países: África do Sul, Alemanha, Austrália, Brasil, China, Colômbia, Emirados Árabes (Middle East), Espanha, EUA, Índia, México, Portugal e Reino Unido.
No ano de 2025 o grupo continuará a trabalhar na sinergia de ações e direcionamentos estratégicos globais de sustentabilidade.

ANÁLISE DE MATURIDADE NA ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE EM OPERAÇÕES DO GRUPO WEG

Após a criação da Política e Estratégia de Sustentabilidade, em 2024, foi desenvolvido um *framework* de avaliação sobre o nível de maturidade em questões de sustentabilidade para aplicação as operações WEG.
Nesse contexto, foram priorizadas as principais operações para o início das análises com o objetivo de identificar desafios e oportunidades, além de promover o intercâmbio de boas práticas entre as unidades. Toda essa avaliação foi presencial e baseada nos itens da Política de Sustentabilidade da WEG.
As análises foram realizadas em unidades de sete países diferentes e seguiram critérios para determinar o nível de maturidade de cada local, auxiliando na implementação de ações de melhoria e fortalecendo a sinergia entre as unidades e o corporativo.

Expansão estratégica com aquisição de novos negócios

Além de registrar um crescimento orgânico sólido e sustentável, em 2024 a WEG ampliou seus negócios por meio de aquisições estratégicas.

Em 2023, a empresa iniciou o processo de aquisição dos negócios de motores elétricos industriais e geradores da Regal Rexnord Corporation, uma fabricante global de equipamentos eletromecânicos. A integração das marcas Marathon, Cemp e Rotor foi concluída em 2024, adicionando à equipe da WEG aproximadamente 2.800 colaboradores atuando em 10 fábricas localizadas em sete países (Estados Unidos, México, China, Índia, Itália, Países Baixos e Canadá), além de filiais comerciais em 11 países.

No final de 2024, a WEG anunciou ainda a aquisição da Volt, fabricante turca de motores elétricos industriais e comerciais, com uma fábrica de 27.000 m² de área construída e uma equipe de 690 funcionários. Essas aquisições visam suportar o crescimento da WEG nos mercados globais de motores e geradores, alinhando-se com a estratégia de crescimento contínuo e sustentável, expansão internacional e diversificação das operações industriais do Grupo WEG.

A aquisição da REIVAX S.A. e suas subsidiárias pela WEG também foi anunciada no final de 2024. A aquisição faz parte da estratégia da Companhia de crescimento dos negócios de sistemas de controle nos mercados hidrelétrico, fotovoltaico, eólico e de cogeração, permitindo expandir o portfólio de soluções da Companhia para integrar novas tecnologias e melhorar a eficiência operacional dos clientes. A REIVAX tem atuação global, sendo referência na América Latina e com sólida presença na América do Norte, bem como vendas consistentes em locais como Índia, Europa e sudeste asiático. Com a aquisição a WEG integrará uma equipe de aproximadamente 220 colaboradores.

Ao longo deste relatório serão abordadas a integração dos dados e indicadores das empresas adquiridas aos indicadores Ambientais, Sociais e de Governança do Grupo WEG.

Fábrica da Marathon em Wausau, EUA

MATERIALIDADE

GRI 2-29, 3-1, 3-2

A WEG entende que, para a gestão de impactos (positivos e negativos) de sustentabilidade ser consistente, é fundamental entender as suas prioridades considerando a perspectiva de suas partes interessadas. Devido a isso, periodicamente, é aplicado o Processo de Materialidade. A WEG realiza seu Processo de Materialidade a cada dois anos, e, conforme previsto, em 2025 será aplicado um novo ciclo deste processo.

Processo de definição dos temas materiais

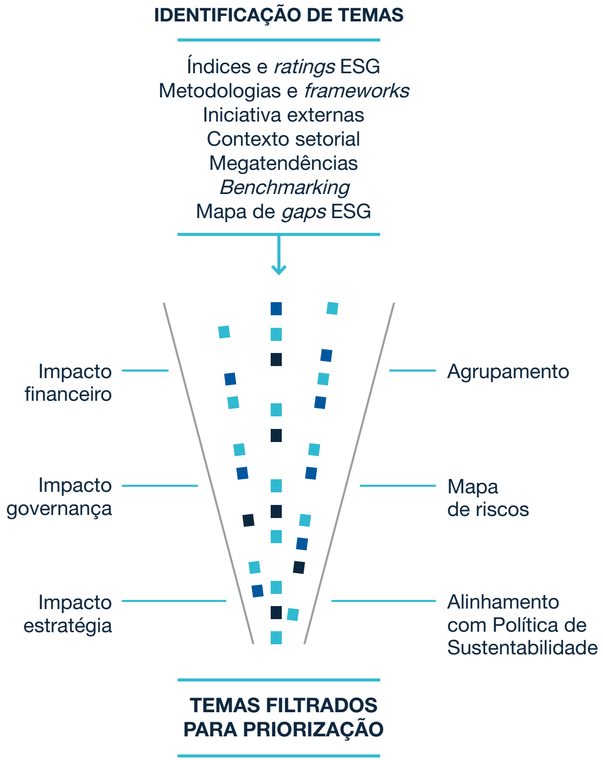
O processo de definição dos temas materiais no ciclo de revisão de 2023 manteve a base metodológica da GRI e IIRC, considerando dupla materialidade e seguindo as seguintes etapas.

ETAPA 1 — IDENTIFICAÇÃO

Mapeamento dos temas que devem passar pelo filtro de análise, de modo a evitar que algum tema relevante não seja contemplado nesta relação inicial. Para isso, foi realizada uma extensa análise de índices e ratings ESG, metodologias e frameworks de reporte, iniciativas externas, como Pacto Global da ONU e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), contexto setorial, megatendências, benchmarking de pares e o mapeamento de gaps ESG da WEG. Ao total, foram levantados 359 temas.

ETAPA 2 — FILTRO

Processo de agrupamento de temas similares com base nos temas levantados na etapa anterior, bem como uma análise do alinhamento desses temas com a Política de Sustentabilidade da WEG. Como parte importante desta etapa, foi realizada uma análise dos impactos.



ETAPA 3 — PRIORIZAÇÃO

Após a etapa do filtro, que resultou em 20 temas, foi iniciada a etapa de priorização na qual foi realizada uma consulta com as partes interessadas da WEG. As partes interessadas têm um papel fundamental no Processo de Materialidade, sendo o propósito principal de participação a identificação de suas percepções e expectativas, as quais ajudam a legitimar o resultado do processo de materialidade, pois trazem novas perspectivas e auxiliam em uma visão mais ampla das prioridades da Companhia.

A base para a definição das partes interessadas participantes do processo é feita por meio de uma análise que considera influência, poder de impacto, interesses e expectativas.

ETAPA 4 - VALIDAÇÃO

A validação dos temas priorizados com a alta administração ocorreu por meio do Comitê de Sustentabilidade na reunião da Diretoria Executiva.

ABORDAGEM

Considerando que a WEG é uma Companhia multinacional brasileira, com atividades e relacionamento com partes interessadas em diferentes lugares do mundo, foi realizada abordagem on-line, entendendo que neste formato é possível obter as percepções e as expectativas dentro de uma visão global e ampla, o que facilita também o engajamento e a participação delas.

Ao longo deste relatório serão abordadas a integração dos dados e indicadores das empresas adquiridas aos indicadores Ambientais, Sociais e de Governança do Grupo WEG.

PARTES INTERESSADAS ENVOLVIDAS

GRI 2-29

Participaram do processo 118 representantes de seis partes interessadas:

COLABORADORES

Como critério para escolha dos colaboradores, foram considerados colaboradores de diferentes unidades de negócio, diferentes departamentos e proporcionalidade considerando a quantidade de colaboradores em países de todo o mundo.

Participação por gênero:
60% Masculino
40% Feminino

Participação na pesquisa:
- África do Sul
- Alemanha
- Argentina
- Brasil
- China
- Colômbia
- Estados Unidos
- Índia
- México
- Portugal

TEMAS PRIORITÁRIOS - TOP 3

1. Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores.
2. Desenvolvimento de lideranças e colaboradores.
3. Ética, integridade e combate à corrupção.

CLIENTES

Como critério, foram considerados clientes de todas as unidades de negócio da Companhia, considerando diferentes setores de atuação.

Participação na pesquisa:
Participaram empresas globais em uma abrangência de 17 setores da economia.

Temas prioritários - Top 3:
1. Cadeia de fornecimento responsável.
2. Ética, integridade e combate à corrupção.
3. Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores.

FORNECEDORES

Foram considerados fornecedores de todas as unidades de negócio da Companhia considerando diferentes setores de atuação.

Participação na pesquisa:
Participaram empresas globais em uma abrangência de 20 setores da economia.

Temas prioritários - Top 3:
1. Cadeia de fornecimento responsável.
2. Descarbonização nas operações.
3. Ecoeficiência na gestão de recursos naturais.

INVESTIDORES
Foram considerados investidores de diferentes mercados priorizando aqueles que possuem uma abordagem maior em sustentabilidade.

Participação na pesquisa:
Investidores do Brasil, da Europa e dos Estados Unidos.

Temas prioritários - Top 3:
1. Ética, integridade e combate à corrupção.
2. Cadeia de fornecimento responsável.
3. Produtos e soluções sustentáveis.

COMUNIDADES LOCAIS
Entidades de sociedade civil organizada de diferentes áreas de atuação social (educação, saúde, inclusão social e cultura).

Participação na pesquisa:
Participaram entidades de áreas de atuação em educação, saúde, inclusão social e cultura.

Temas prioritários - Top 3:
1. Geração de valor para as comunidades.
2. Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores.
3. Diversidade e inclusão.

ENTIDADES DE CLASSE
Foram convidadas entidades de classe de diferentes países e foco de atuação.

Participação na pesquisa:
Participaram entidades de classe com diferentes focos, do Brasil, da Europa e do México.

Temas prioritários - Top 3:
1. Cadeia de fornecimento responsável.
2. Descarbonização nas operações.
3. Produtos e soluções sustentáveis.

Temas materiais

GRI 3-2

Após o processo de priorização e validação, foram definidos os seguintes temas materiais, conforme ordem de prioridade.

1. Cadeia de fornecimento responsável.

2. Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores.

3. Ética, integridade e combate à corrupção.

4. Carbono neutro nas operações.

5. Desenvolvimento de lideranças e colaboradores.

6. Produtos sustentáveis.

7. Diversidade e inclusão.

8. Crescimento sustentável das comunidades.

ALTERAÇÕES NO RESULTADO DE TÓPICOS MATERIAIS COMPARADO AO ÚLTIMO CICLO

Devido ao processo passar por atualização a cada dois anos, a cada atualização de ciclo, ocorrem alterações no resultado do processo.

No ciclo de 2023, os temas que anteriormente não estavam contemplados como materiais e que passaram a ser considerados materiais foram: ética, integridade e combate à corrupção e desenvolvimento de lideranças e colaboradores. A inclusão de apenas dois temas e a manutenção da mesma base dos seis demais temas indica uma visão consistente dos temas prioritários na visão das partes interessadas e da Companhia.

O detalhamento dos impactos, das políticas e demais aspectos relacionados à gestão de cada tema material está descrito nas páginas relacionadas ao conteúdo de cada tema. Clique nas imagens para acessar o conteúdo de cada tema.

Riscos, oportunidades e impactos relacionados aos temas materiais

GRI 3-3

		ALINHAMENTO		
TEMA MATERIAL	**RISCOS, OPORTUNIDADES E IMPACTOS**	**POLÍTICAS**	**COMPROMISSOS**	**CAPITAIS IIRC**
Cadeia de fornecimento responsável	**Impacto positivo** O relacionamento de longo prazo com fornecedores responsáveis do ponto de vista socioambiental é muito importante na estratégia de seleção da WEG, isso permite uma parceria estável no longo prazo com ganhos de economia e de escala. Fornecedores são incentivados a adotar uma jornada de fornecimento responsável impactando diretamente em seus negócios, principalmente em empresas de médio e pequeno porte ou empresas locais. **Riscos e oportunidades** Processo de avaliação de fornecedores sob os aspectos fiscais, técnicos, ambientais e sociais estão presentes e em desenvolvimento contínuo na Companhia. No entanto, qualquer interrupção no fornecimento derivada de variações de preços e escassez de insumos, matérias-primas e serviços podem afetar adversamente os resultados operacionais da Companhia.	▪ Política de Sustentabilidade. ▪ Código de Ética para Fornecedores. ▪ Política de Substâncias Restritas e de Minerais de Conflito. ▪ Condições Gerais de Fornecimento. ▪ Condições Gerais de Compras para Fornecedores.	Pacto Global 01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 8, 17.	▪ Capital Manufaturado. ▪ Capital Humano. ▪ Capital Social e de Relacionamento. ▪ Capital Natural.
Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores	**Impacto positivo** A WEG trabalha incansavelmente para proporcionar aos colaboradores um ambiente saudável e seguro, tanto do ponto de vista social como ambiental. Somos referência pelo bom ambiente de trabalho e clima organizacional, o que é percebível pelo engajamento de todos os colaboradores com as metas e o planejamento estratégico da Companhia. Esses pontos representam, para a WEG, um grande diferencial competitivo, refletido na nossa produtividade e na qualidade dos nossos produtos e serviços. **Riscos e oportunidades** O bem-estar e a integridade dos colaboradores são preocupações primordiais no grupo WEG, porém, as operações e processos industriais da WEG envolvem riscos de acidentes, com potencial gravidade, ou mesmo fatalidade, à sua força de colaboradores diretos ou terceiros. A WEG investe constantemente na melhoria da percepção de risco, e conscientização, mas, ao se tratar de um ambiente industrial, sempre é uma questão presente.	▪ Política de Sustentabilidade. ▪ Política de Saúde e Segurança do Trabalho. ▪ Código de Ética WEG.	Pacto Global 01, 02, 03, 04. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 3, 8.	▪ Capital Manufaturado. ▪ Capital Humano.

GRI 3-3

ALINHAMENTO

TEMA MATERIAL	RISCOS, OPORTUNIDADES E IMPACTOS	POLÍTICAS	COMPROMISSOS	CAPITAIS IIRC
Ética, integridade e combate à corrupção	**Impacto positivo** A WEG é reconhecida no mercado pela sua conduta ética, profissional e íntegra em todas as suas iniciativas, o que possibilita um vínculo sólido e de longo prazo com suas partes relacionadas. Para reforçar esse vínculo, a WEG conta com um programa de integridade implementado e disponibiliza canal de denúncias independente com garantia total de anonimato aos denunciantes. **Riscos e oportunidades** A WEG possui, desde a sua fundação, um altíssimo padrão de governança corporativa, pautada nos valores já defendidos por seus fundadores como: honestidade, transparência e conduta ética. Ainda assim, mesmo com treinamentos realizados sobre o Código de Ética, a Companhia pode estar sujeita a violações de integridade, contando com mecanismos maduros e imparciais para seu endereçamento adequado.	▪ Política de Sustentabilidade. ▪ Código de Ética para Fornecedores. ▪ Código de Ética WEG. ▪ Política de Combate à Corrupção e outros atos lesivos.	Pacto Global 10. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 16.	▪ Capital Humano. ▪ Capital Social e de Relacionamento. ▪ Capital Financeiro.
Carbono neutro nas operações	**Impacto positivo** O portfólio de nossos produtos está fortemente alinhado com os objetivos de maior eficiência energética, geração de energia renovável e redução de emissão de gases do efeito estufa. Ao buscar as metas de carbono neutro nas operações, as empresas e a sociedade aumentarão a demanda por produtos mais eficientes, trazendo muitas oportunidades de negócios. **Riscos e oportunidades** A WEG possui um compromisso formal relacionado às metas de redução de carbono em alinhamento com o Acordo de Paris, isso pode representar uma aceleração na substituição de ativos visando a descarbonização e maior eficiência energética.	▪ Política de Sustentabilidade. ▪ Política de Meio ambiente. ▪ Política de eficiência energética	Pacto Global 07, 08, 09. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 7, 9, 12, 13.	▪ Capital Manufaturado. ▪ Capital Natural.
Desenvolvimento de lideranças e colaboradores	**Impacto positivo** Historicamente, a WEG possui diferentes ações visando o desenvolvimento e a capacitação dos colaboradores de todos os níveis. Vale citar iniciativas como escola técnica de jovens aprendizes e os diferentes cursos promovidos constantemente a fim de capacitar os colaboradores para o atingimento dos objetivos da Companhia. É importante também mencionar o programa de preparação de líderes que identifica e capacita pessoas para assumirem os mais diferentes postos de liderança no Brasil e no exterior, com a disseminação da cultura e dos valores da Companhia. **Riscos e oportunidades** O crescimento e o sucesso da WEG no longo prazo estão fortemente ligados à capacidade de atrair, desenvolver e manter colaboradores e administradores qualificados. Com o mercado cada vez mais globalizado, oportunidades de trabalho em outros países surgem como forte concorrência por seus profissionais. Pode ser necessário buscar e desenvolver pessoas para estas funções que podem não estar prontas a tempo ou ainda representar um aumento de custo para a Companhia, podendo trazer impactos à nossa estratégia de negócios.	▪ Código de Ética WEG. ▪ Política de Sustentabilidade. ▪ Política de Responsabilidade Social.	Pacto Global 07, 10. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 4.	▪ Capital Humano. ▪ Capital Intelectual.

ALINHAMENTO				
TEMA MATERIAL	**RISCOS, OPORTUNIDADES E IMPACTOS**	**POLÍTICAS**	**COMPROMISSOS**	**CAPITAIS IIRC**
Produtos sustentáveis	**Impacto positivo** A WEG realiza grandes investimentos em pesquisa, desenvolvimento e inovação de novos produtos, focando sempre em eficiência energética e sustentabilidade. Isso pode ser verificado pelo grande portfólio de produtos da WEG que são considerados sustentáveis com base na metodologia FTSE. Esses produtos representam um grande diferencial competitivo, pois podem auxiliar a jornada de nossos clientes e também da sociedade na busca de um mundo mais sustentável. **Riscos e oportunidades** O Portfólio de produtos desenvolvidos pela WEG possui um forte apelo de eficiência energética, geração de energia renovável e sustentabilidade. Porém, competidores podem desenvolver tecnologias ou produtos que tornem os produtos WEG obsoletos ou menos competitivos, ou, ainda, operar com maior eficiência. O aumento da concorrência, inclusive de empresas estrangeiras poderá afetar a WEG adversamente.	▪ Política de Sustentabilidade - Política de Qualidade. ▪ Política de Meio Ambiente -Política de Eficiência Energética. ▪ Política de Saúde e Segurança do Trabalho. ▪ Política de Substâncias Restritas e de Minerais de Conflito.	Pacto Global 07, 08, 09. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 7, 8, 9, 11, 13, 17.	▪ Capital Manufaturado. ▪ Capital Humano. ▪ Capital Intelectual. ▪ Capital Social e de Relacionamento. ▪ Capital Natural.
Diversidade e inclusão	**Impacto positivo** Criação do programa QPcD; aumento de 21,8% no quadro de colaboradores PcD do Brasil; 2.781 líderes globais inscritos no treinamento de Diversidade e Inclusão pela WEG Leadership Academy. **Riscos e oportunidades** A WEG tem uma grande preocupação com o tema diversidade em suas políticas de recrutamento, seleção, responsabilidade social e demais normas internas. Não admitimos discriminação de qualquer natureza no ambiente de trabalho. Contudo, a WEG pode estar sujeita a obrigações relativas à diversidade e inclusão em seus quadros de colaboradores e estrutura de administração, estando sujeita aos riscos de não tomar iniciativas em prazo suficiente para fomentar estes temas, podendo eventualmente prejudicar os resultados operacionais e a reputação da Companhia.	▪ Política de Sustentabilidade. ▪ Política de Responsabilidade Social. ▪ Código de Ética WEG. ▪ Política de Marketing.	Pacto Global 01, 02, 06. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 5, 8, 10.	▪ Capital Humano. ▪ Capital Social e de relacionamento.
Crescimento sustentável das comunidades	**Impacto positivo** Estar alinhado com o bom crescimento das comunidades onde atua permite que a Companhia reforce os laços de engajamento de seus colaboradores e familiares. Por meio de programas como as ações de voluntariado de seus colaboradores, a Companhia reforça ainda o seu senso de pertencimento e propósito na construção de um futuro mais sustentável e próspero. **Riscos e oportunidades** A WEG, historicamente, possui ótima relação com as comunidades nos locais em que está presente. A Companhia reforça esse vínculo por meio da realização e do apoio a variados cursos e encontros. Porém, em razão das atividades desenvolvidas pela Companhia, podemos estar sujeitos a eventuais reclamações em virtude de transtornos causados às comunidades adjacentes aos parques industriais.	▪ Política de Investimento social. ▪ Política de Sustentabilidade. ▪ Política de Responsabilidade Social. ▪ Código de Ética WEG. ▪ Política de Marketing.	Pacto Global 01, 02. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 17.	▪ Capital Social e de Relacionamento.

DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

O ano de 2024 iniciou com incertezas em alguns mercados devido ao menor ritmo de crescimento da demanda e eventos geopolíticos ainda em andamento. Ao longo do ano, observamos uma melhora na atividade industrial no Brasil, juntamente com desempenho positivo na grande maioria das regiões onde a WEG está presente.

A WEG continua se beneficiando de condições favoráveis em alguns mercados de atuação, especialmente devido à boa demanda por equipamentos de ciclo longo, principalmente na área de Geração, Transmissão e Distribuição de Energia (GTD), com destaque para os projetos de transmissão & distribuição (T&D), impulsionados pela tran-sição energética e investimento em infraestrutura elétrica nos mercados onde atua. A demanda também se mostrou positiva para equipamentos de ciclo curto, como motores elétricos de baixa tensão, redutores e equipamentos seriados de automação, reforçando o desenvolvimento da estratégia de motion drive globalmente. Importante lembrar que as aquisições finalizadas em 2024 contribuíram positivamente com a receita do ano, com o início da consolidação dos negócios da Marathon, Cemp e Rotor em maio e da Volt Electric Motor em dezembro.

R$ 37,9 bilhões
Receita Operacional Líquida (ROL) em 2024

Crescimento de
16,9 %
em relação a 2023

Indicadores de desempenho

MERCADO INTERNO

O ROL no mercado interno atingiu R$ 16,3 bilhões, representando 43,0% do total, apresentando um crescimento de 6,7% em relação ao ano anterior.

- **15 %** Equipamentos Eletroeletrônicos Industriais
- **4 %** Motores Comerciais e Appliance
- **21 %** Geração, Transmissão e Distribuição de Energia
- **3 %** Tintas e Vernizes

MERCADO EXTERNO

O ROL no mercado externo atingiu R$ 21,6 bilhões, representando 57,0% do total, apresentando um crescimento de 25,9% em relação ao ano anterior.

- **32 %** Equipamentos Eletroeletrônicos Industriais
- **4 %** Motores Comerciais e Appliance
- **20 %** Geração, Transmissão e Distribuição de Energia
- **1 %** Tintas e Vernizes

RECEITA LÍQUIDA POR LOCAL FABRICADO

43 %
Fabricado e vendido no Brasil

22 %
Fabricado no Brasil e exportado

35 %
Fabricado e vendido no exterior

PRINCIPAIS INDICADORES FINANCEIROS

	ROL (Valores em R$ Bilhões)	EBITDA[1] (Valores em R$ Bilhões)	MARGEM EBITDA[1]	ROIC[2]
2022	29,9	5,6	18,8%	29,4%
2023	32,5	7,0	21,8%	39,2%
2024	37,9	8,5	22,4%	34,2%

1)EBITDA: Lucro antes de juros, impostos, depreciações e amortizações
2)ROIC: Retorno sobre o capital investido.

DESTAQUES E RECONHECIMENTOS

O desenvolvimento sustentável das melhores práticas ESG é uma jornada contínua e que possui desafios constantes para as empresas, dado o dinamismo e a complexidade dos temas.
A WEG vem trabalhando continuamente para evoluir e aperfeiçoar seus processos, reduzir eventuais riscos e agregar as oportunidades ao seu modelo de negócio.
Como resultado, recebeu importantes reconhecimentos, indicando que está no caminho certo dessa jornada, porém permanece ciente de que existem muitos desafios a serem trabalhados para garantir uma evolução contínua.

Andressa Pereira (Comunicação Institucional),
Daniel Godinho (Diretor de Sustentabilidade e Relações Institucionais)
e Alberto Kuba (Presidente).

PRINCIPAIS DESTAQUES EM 2024		
Ecovadis	A WEG conquistou novamente em 2024 o selo GOLD, deixando entre os 5% das empresas mais bem avaliadas.	Agência global de classificação de sustentabilidade que avalia os compromissos, as práticas, os indicadores e o progresso das empresas nos temas ESG.
Sustainalytics	A WEG foi classificada dentro da categoria de “baixo risco”.	Rating que realiza análise e classificação de risco em ESG.
ISE-B3	A WEG integra consecutivamente a carteira desde 2012.	Índice que analisa as empresas com melhor performance listadas na B3 sob o aspecto da sustentabilidade corporativa.
ICO_2-B3	A WEG integra consecutivamente a carteira desde 2016.	Índice que mede a eficiência das emissões das empresas em relação a sua receita.
FTSE4Good	A WEG faz parte consecutivamente do FTSE4Good desde 2016.	Índice que mede o desempenho de empresas globais em ESG.
Merco Responsabilidade ESG	Em 2024 a WEG foi reconhecida como empresa mais responsável na categoria de Bens de Capital no Merco Responsabilidade ESG.	Ranking que avalia a reputação das empresas.
Época negócios 360	A WEG foi o grande destaque do setor Mecânica e Metalurgia e no desafio Desempenho Financeiro.	A Premiação avalia o desempenho financeiro, governança corporativa, performance socioambiental, inovação, visão de futuro e pessoas.
Broadcast empresas	A WEG ficou com a 1ª posição entre as mais de 200 companhias, com ações negociadas na B3, que mais geraram valor aos acionistas. Além disso, a empresa também foi premiada na categoria especial “Sustentabilidade” e “Novo Mercado”.	O Ranking reflete um conjunto de sete indicadores muito utilizados por investidores e profissionais do mercado financeiro.
Exame: Melhores do ESG	A WEG foi reconhecida na categoria Bens de Capital e Eletroeletrônicos.	A Premiação reconhece as empresas com melhores práticas ambientais, sociais e de governança.
Maiores e melhores EXAME	A WEG foi o grande destaque do setor de Bens de Capital.	Premiação fundamentada em dados financeiros e se baseia em três pilares essenciais: os resultados contábeis, o crescimento dentro de seus respectivos segmentos e ESG.

PRINCIPAIS DESTAQUES EM 2024		
Valor inovação	Pela décima vez consecutiva, a WEG figurou entre as top 10 do ranking, ficando em 8º lugar geral e alcançando o 1º lugar no setor eletroeletrônica.	Ranking concedido pelo Valor Econômico e Strategy & consultoria estratégica da PwC às empresas mais inovadoras do país.
100 Mais Influentes da Energia em 2024	O presidente da WEG, Alberto Kuba, foi reconhecido como um dos 100 Mais Influentes da Energia em 2024	Prêmio promovido pelo Grupo Mídia por meio do Full Energy Ecosystem.
Associação Brasileira dos Revendedores e Distribuidores de Materiais Elétricos (ABREME)	Pela quarta vez consecutiva, a WEG foi eleita como a Fornecedora do Ano pela ABREME.	A Pesquisa é realizada anualmente com os principais revendedores e distribuidores de materiais elétricos de todo o Brasil.
Super Empresas Expansion	A unidade WEG Mexico S.A. de C.V. vem sendo premiada consecutivamente desde 2013.	O Ranking é realizado no México e tem foco no “o lugar onde todos querem trabalhar”, estando relacionada a clima e cultura organizacional.
Empresa Sustentável - Selo verde (Prefeitura de Itajubá)	A unidade Balteau Electrical Products, de Itajubá (Brasil), recebeu o reconhecimento de empresa ambientalmente sustentável mediante gestão ambiental e trabalho compartilhado com a prefeitura local.	Reconhecimento promovido pela prefeitura de Itajubá.
Prêmio de Sustentabilidade - Farol do Bem	A WEG (Unidade de Linhares – Brasil) foi reconhecida com 1º lugar na categoria Meio Ambiente, com o projeto Escola Verde, que visa despertar a consciência ambiental em crianças por meio de horta orgânica cultivada pelos alunos e voluntários WEG.	Promovido pela Sindicato das Indústrias Metalúrgicas e de Material Elétrico do Estado do Espírito Santo (Brasil).

PRODUTOS E SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS

NESTE CAPÍTULO

31 TECNOLOGIAS E INOVAÇÕES PARA A TRANSIÇÃO ENERGÉTICA E DESCARBONIZAÇÃO

51 CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL

Na WEG, acreditamos que a inovação é a chave para o desenvolvimento de soluções sustentáveis e diferencial competitivo nos negócios. Investimos continuamente em eficiência energética, com foco na redução do impacto ambiental e na desmaterialização, criando produtos que não só atendem às necessidades atuais, mas também contribuem para um futuro mais responsável, consciente e cada vez mais conectado.

Rodrigo Fumo
Diretor Superintendente de Motores Industriais

TECNOLOGIAS E INOVAÇÕES PARA A TRANSIÇÃO ENERGÉTICA E DESCARBONIZAÇÃO

A WEG tem se destacado ao integrar a inovação em tecnologias limpas como uma parte fundamental de sua estratégia de negócios, especialmente no contexto de transição energética e descarbonização. A Política de Sustentabilidade da empresa reflete claramente esse compromisso, com objetivos estratégicos voltados para a redução da pegada de carbono e a promoção de práticas mais sustentáveis, tanto em seus produtos quanto em seus processos.

A abordagem da WEG de aplicar um processo robusto de inovação e melhoria contínua reflete uma estratégia sólida para não apenas atender, mas também antecipar as necessidades da sociedade. Esta abordagem envolve desde a concepção de produtos até a gestão do ciclo de vida, o que é essencial para garantir que a sustentabilidade seja realmente integrada ao longo de todo o processo.

Conheça na sequência maiores detalhes sobre produtos sustentáveis da WEG, que parte da inovação e vai até o fim da vida útil do produto.

Fábrica localizada em Jaraguá do Sul - Brasil.

Inovação

GRI 3-3

A inovação é uma das principais características do modelo de negócio da WEG, que sempre busca antecipar as necessidades futuras de seus clientes e da sociedade. Esse compromisso com o futuro impulsiona a Companhia, que alinha suas diretrizes de inovação ao seu propósito estratégico. O foco da inovação da WEG está, portanto, direcionado para:

PROPÓSITO WEG

Desenvolver tecnologias e soluções para contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável.

ÁREAS DE INTERESSE DE INOVAÇÃO DA WEG

- Mobilidade Elétrica
- Energias Renováveis
- Soluções Digitais e Conectividade
- Eficiência Energética e Industrial
- Materiais Tecnológicos
- Soluções Sustentáveis

A inovação tecnológica na WEG, foca principalmente no desenvolvimento de novas tecnologias, novos produtos, materiais e testes que visam aumentar a eficiência, reduzir custos, melhorar a qualidade e otimizar o uso de matérias-primas. Dessa forma a empresa se torna mais competitiva, conquista novos mercados e alinha aos seus objetivos estratégicos, contribuindo para o desenvolvimento e a qualidade de vida das pessoas.

Nesse sentido, a WEG tem transformado energia em soluções inovadoras para o mercado nacional e internacional adotando um modelo misto de inovação (aberta e fechada), com o objetivo de aumentar o investimento em tecnologias limpas.

No entanto, a inovação não acontece por acaso. É necessário estrutura e método para que todos os colaboradores, com o apoio da liderança da empresa e o envolvimento de parceiros externos, possam desenvolver soluções inovadoras.

Inovação em números

GRI 3-3

+2.600
de colaboradores em PD&I no Brasil

144
laboratórios de pesquisa/ ensaio distribuídos em 12 países:
Para dar suporte às atividades de PD&I, verificar a conformidade de materiais e componentes utilizados em produtos e processos, desenvolver novos materiais e avaliar o desempenho e a qualidade de seus produtos.

55,1%
do faturamento com produtos lançados nos últimos 5 anos

R$ 1,1 bilhão
de investimento em PD&I em 2024
aproximadamente 2,8% da Receita Operacional Líquida

32
centros de inovação e customização:
Focados principalmente no aprimoramento de soluções voltadas aos mercados locais.

Inovação aberta

Na inovação aberta, o processo envolve a colaboração com atores externos, como, clientes, fornecedores, startups, universidades, dentre outros. A inovação aberta é praticada na WEG há muito tempo. Entretanto, mais recentemente, a empresa busca se posicionar como o epicentro de um ecossistema de inovação global. Atualmente, a WEG conecta uma ampla rede de parceiros, incluindo startups, ICTs (Instituições de Ciência e Tecnologia), médias e grandes empresas e demais instituições que se relacionam com a WEG mundialmente para o tema Pesquisa e Desenvolvimento.

Parcerias

GRI 3-3

STARTUPS

Em 2024, foram prospectadas startups alinhadas às demandas prioritárias dentro das temáticas abaixo:

- **MOBILIDADE ELÉTRICA**
- **EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E INDUSTRIAL**
- **ENERGIAS RENOVÁVEIS**
- **MATERIAIS TECNOLÓGICOS**
- **SOLUÇÕES DIGITAIS E CONECTIVIDADE**
- **SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS**

Universidades e institutos no Brasil e no exterior

Em 2024, foram prospectadas 123 universidades e institutos de pesquisa alinhadas às demandas prioritárias.
Países com os quais a WEG mantém contato com universidades e centros de PD&I:

- Alemanha
- Brasil
- China
- Estados Unidos
- Portugal
- Reino Unido
- Suíça

Gestão

GRI 3-3

COMITÊS

Com o objetivo de avançar ainda mais em PD&I, a WEG implantou dois comitês para aprimorar a governança sobre o tema, coordenar os esforços e impulsionar a cultura de inovação dentro de sua estrutura corporativa, são eles:

Comitê Científico e Tecnológico: Composto por diretores e gerentes de todas as unidades de negócios, além de dois membros externos, este comitê tem como atribuição principal propor pesquisas e projetos em temas estratégicos, direcionando esforços inovadores da WEG de longo prazo, de modo a garantir a perpetuidade do negócio.

Comitê de Gestão da Inovação: Também formado por diretores e gerentes de todas as unidades de negócios, este comitê concentra-se na proposição e no acompanhamento de temas transversais de interesse de todas as unidades de negócio, como indicadores e projetos dentro das temáticas estratégicas para a inovação WEG.

WEG Innovation System – WINS: O WINS é o sistema de gestão da inovação da WEG desenvolvido para ser um sistema integrado que busca excelência, aceleração e visibilidade dos processos de inovação. Todas as ideias que entram no framework do WINS são avaliadas como potenciais inovações, e qualquer colaborador da WEG pode atuar como protagonista da inovação, abrindo oportunidade para que este seja um agente de geração de ideias e promotor da inovação.

Programa de desenvolvimento tecnológico

Alinhado ao Planejamento Estratégico WEG, o Planejamento Tecnológico direciona as atividades de inovação para cada departamento da empresa, sendo estruturada por meio de metas do Programa WEG de Qualidade e Produtividade (PWQP), mais especificamente, dentro do seu subprograma tecnológico, o PDT - Programa de Desenvolvimento Tecnológico, que abrange os projetos PD&I sobre produtos, processos, sistemas e serviços de cada unidade de negócio.

No Planejamento Estratégico Tecnológico e na definição preliminar do portfólio de projetos de PD&I, a WEG busca alinhar as oportunidades científicas e tecnológicas internas e externas às atividades de PD&I já implantadas. Anualmente, todos os projetos de PD&I são analisados e aprovados pela diretoria no âmbito do PWQP para estarem alinhados com os objetivos estratégicos da empresa.

Além disso, o PWQP prevê um plano motivacional aos colaboradores que consiste na distribuição de até 12,5% do lucro líquido do Grupo WEG, levando em consideração a avaliação de desempenho de cada unidade da empresa, de cada departamento e de cada colaborador.

Destaques de produtos e soluções sustentáveis em nossas unidades de negócio

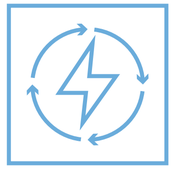
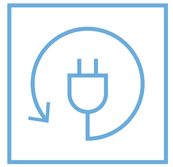
A urgência climática é uma realidade global amplamente comprovada cientificamente. Nesse contexto, empresas comprometidas com o desenvolvimento sustentável têm trabalhado ativamente para reduzir seus impactos, especialmente no que diz respeito às emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

A indústria, desempenhando um papel fundamental nesse cenário, tem a responsabilidade de promover tecnologias e inovações em produtos e soluções que favoreçam a transição energética e a descarbonização. Esse esforço é essencial para melhorar o cenário global atual e mitigar os impactos climáticos futuros.

O propósito, modelo e estratégia de negócios da WEG estão diretamente alinhados a essa necessidade, com um foco claro no desenvolvimento de tecnologias e inovações que favoreçam a transição energética e a redução das emissões de carbono. Por isso, todas as suas unidades de negócios estão comprometidas em oferecer produtos e soluções dentro desse contexto, criando um portfólio robusto voltado para a sustentabilidade.

Essa abordagem posiciona a WEG como um parceiro estratégico não só para seus clientes, mas também para a sociedade, na jornada rumo à transição energética e à descarbonização. A empresa oferece soluções que atendem à indústria, ao campo, às cidades e aos lares, com foco em produtos e tecnologias mais eficientes e alinhados a uma economia de baixo carbono. Exemplos disso incluem energias renováveis (como solar e eólica), mobilidade elétrica, eficiência energética, entre outros.

Todas essas soluções seguem as diretrizes de inovação da WEG, que norteiam a criação e o aprimoramento de produtos mais sustentáveis. A seguir, são apresentados alguns destaques de produtos de 2024, que refletem a variedade de soluções inovadoras oferecidas pela empresa ao mercado.

Energias renováveis e tecnologias limpas

ENERGIA SOLAR

A WEG está há mais de 10 anos no mercado solar, consolidando-se na geração solar e fornecendo soluções completas tanto para geração distribuída quanto para geração centralizada, destacando-se hoje como uma líder no setor. Com um portfólio robusto e tecnologia de ponta, o negócio de energia solar da WEG atende às demandas do mercado com excelência, oferecendo soluções eficientes e sustentáveis para consumidores e empresas que buscam otimizar sua matriz energética.

Além disso, a o negócio de energia solar da WEG está em sinergia com outras áreas da transição energética, como a mobilidade elétrica e as estações de recargas para estes veículos, automação residencial e armazenamento de energia, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e a inovação no setor. Essa integração fortalece a capacidade da WEG de oferecer um ecossistema completo de soluções energéticas, promovendo um futuro mais limpo e inteligente.

Com uma trajetória marcada pela inovação e confiabilidade, a WEG segue impulsionando o crescimento da energia solar no Brasil e no mundo, trazendo eficiência, qualidade e tecnologia para seus clientes.

HIDROGÊNIO VERDE

O hidrogênio verde é uma alternativa promissora para reduzir as emissões de carbono e mitigar os impactos das mudanças climáticas, especialmente para os setores de difícil descarbonização. No Brasil, a WEG se posiciona como fornecedor de soluções completas para plantas de produção de hidrogênio verde, com foco em projetos de pesquisa e desenvolvimento e plantas piloto.

A WEG está fornecendo solução completa para uma planta de geração de hidrogênio verde de 2 MW com usina fotovoltaica de 2,5 MWp, localizada no Rio Grande do Norte, Brasil. A implementação do projeto ocorreu por meio de processo de licitação da empresa Petrobras.

Além disso, por meio da FINEP (Financiadora de Estudos e Projetos, do governo brasileiro), está desenvolvendo um projeto piloto que será conduzido no Parque Fabril II, em Jaraguá do Sul (Brasil), reforçando o compromisso da empresa com o avanço tecnológico e a nacionalização de soluções para a cadeia do hidrogênio verde.

SOLUÇÕES PARA HIDROELÉTRICAS - TRANSFORMADORES ELEVADORES DA USINA HIDRELÉTRICA PAULO AFONSO IV

A WEG desenvolve soluções inovadoras para o setor hidrelétrico, incluindo geradores, turbinas, transformadores e sistemas de automação. Com tecnologias voltadas para a modernização de usinas e otimização da geração de energia, estas soluções promovem maior eficiência energética e redução de perdas.

Em 2024, a WEG participou da modernização da Usina Hidrelétrica de Paulo Afonso IV, localizada no estado da Bahia. A usina tem capacidade de produção de 2.462 megawatts de energia, quantidade suficiente para abastecer uma cidade com mais de 2 milhões de habitantes.

A WEG foi responsável pelo fornecimento e instalação dos novos transformadores elevadores, pela remoção e destinação adequada dos equipamentos antigos.

SISTEMA DE GERAÇÃO DE ENERGIA A VAPOR

A WEG oferece uma solução completa para geração de energia a vapor a partir de biomassa, utilizando um conjunto turbogerador de alta eficiência e disponibilidade operacional. Essa tecnologia converte a energia térmica do vapor em eletricidade renovável, promovendo a sustentabilidade e atendendo às necessidades de indústrias e comunidades.

Atualmente, a geração de energia no estado do Amazonas depende majoritariamente do óleo diesel. Além do alto custo para as comunidades, a queima desse combustível contribui significativamente para as emissões de carbono na atmosfera.

Para mudar esse cenário, uma solução inovadora está sendo implementada na região: o aproveitamento de resíduos de açaí, antes considerados um passivo ambiental, para a geração de vapor em caldeiras de alta pressão. Esse sistema permite a produção de mais de 9.400 kWh de energia elétrica por meio de um conjunto turbogerador da WEG.

Neste projeto, a WEG foi escolhida para fornecer todo o sistema de geração de energia, incluindo turbina a vapor, redutor, turbogerador de 11,7 MVA, sistema de condensação, controle e proteção do conjunto, além de serviços de supervisão de instalação e comissionamento.

Essa iniciativa reforça o compromisso com a sustentabilidade ao transformar resíduos em uma fonte eficiente de energia renovável, contribuindo para a redução do impacto ambiental e o desenvolvimento sustentável da região.

Eficiência energética e industrial

W23 SYNC+ULTRA

Recentemente a WEG lançou a linha W23 Sync+Ultra, a mais ampla gama de motores elétricos síncronos de alta eficiência do mundo deu mais um passo em direção a um futuro mais sustentável e economicamente viável. Estes motores atingem níveis de eficiência IE6[1], alcançando níveis de eficiência energética excepcionais.

MOTOR IE3
(132 kW)

→

MOTOR W23 SYNC+ULTRA

REDUÇÃO DE
(operando a 3.000 horas anuais)

9.772 kW
consumo de energia

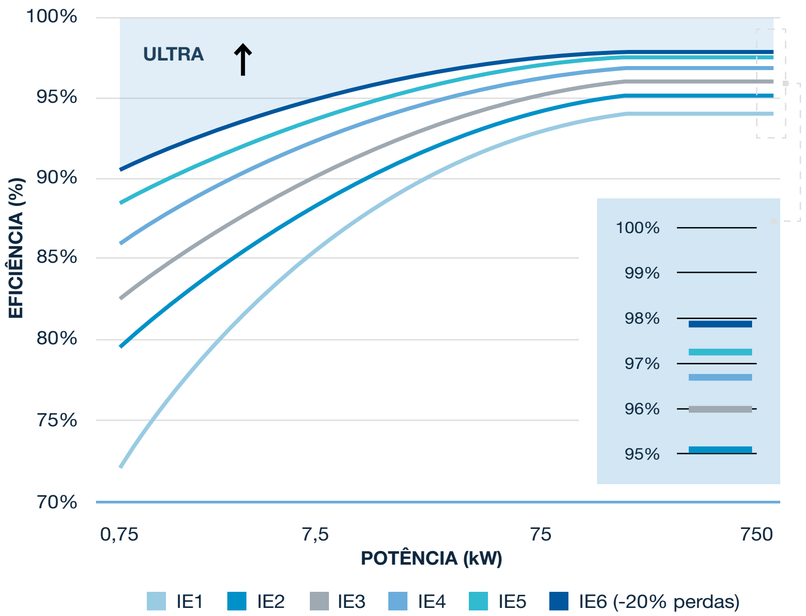
24.580 kg
de CO_2e[2]

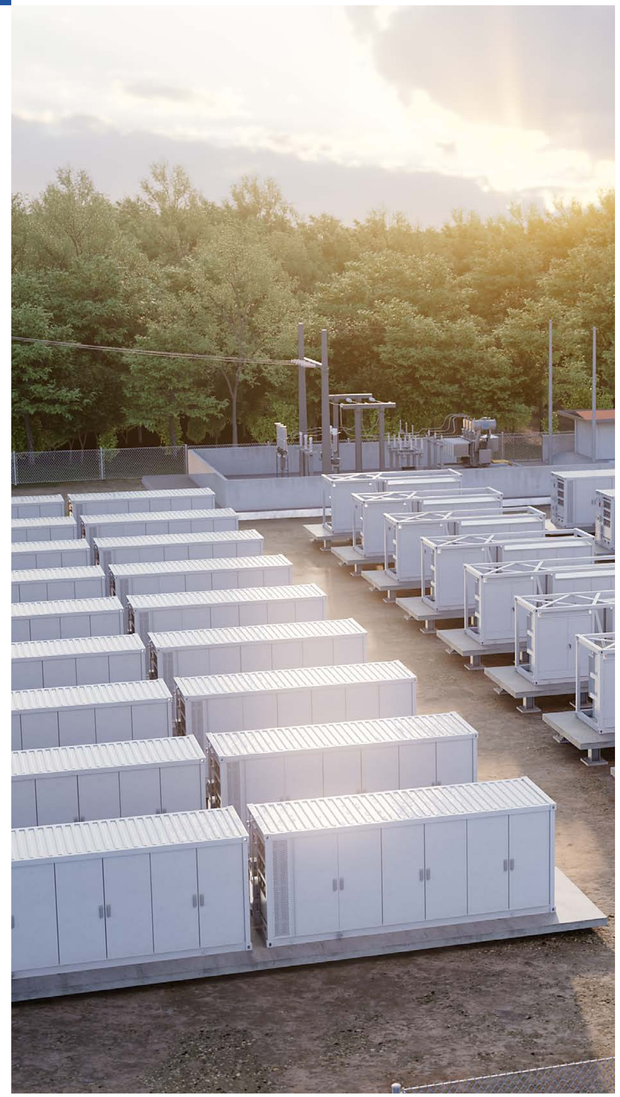
Se for considerado o uso de inversor de frequência, este ganho é ainda maior. O gráfico abaixo apresenta as diferenças entre os níveis de rendimento e a superioridade em eficiência do W23 Sync+Ultra.

1) O nível de eficiência IE6 não é estabelecido pela norma IEC 60034-30-2. É uma definição interna usada pela WEG, referindo-se aos 20% a menos de perdas alcançadas pelos motores W23 Sync+Ultra em comparação com os motores IE5.
2) Cálculo de emissões evitadas realizado com base no regime de uso IEA e na condição de 100% de carga.

CLASSES DE EFICIÊNCIA

IEC TS 60034-30-2 - 1201 - 1800RPM





Sistema de Armazenamento de Energia em Baterias (BESS)

MOTORES E INVERSORES WEG

Os motores W23 Sync+Ultra, combinados com inversores WEG, proporcionam alta eficiência operacional e economia de energia. Esta solução garante que o motor opere com eficiência máxima em velocidades e cargas variadas, proporcionando economia de energia superior e custos operacionais reduzidos.

W30 SMART EC

A família de motores eletronicamente comutados (ECM) da WEG agora dispõe de um range de potência mais amplo e está disponível até 7,5kW. Este motor, desenvolvido para atender diversos tipos de aplicações de movimentação de ar, alia a tecnologia de motores síncronos de imãs permanentes (nível de eficiência IE6[1]) com o drive incorporado, atendendo os mais altos requisitos de economia de energia. Disponível nas versões monofásica e trifásica, entrega menores níveis de ruído e controle automático da velocidade do ar, garantindo eficiência e conforto na aplicação.

1) O nível de eficiência IE6 não é estabelecido pela norma IEC 60034-30-2. É uma definição interna usada pela WEG, referindo-se aos 20% a menos de perdas alcançadas pelos motores W23 Sync+Ultra em comparação com os motores IE5.

BESS

O Sistema de Armazenamento de Energia em Baterias (BESS) é uma solução completa e eficiente para estabilizar o sistema elétrico diante da presença de fontes intermitentes, fornecer serviços ancilares e otimizar a gestão energética. Ele armazena energia da rede elétrica e de fontes renováveis para uso estratégico, garantindo backup, redução de custos e integração da geração.

Mobilidade elétrica

WEMOB

A linha de estações de recarga WEMOB Green+, que inclui os modelos EASY, WALL e PARKING, reflete o compromisso da WEG com a sustentabilidade. Produzidas com 50% de plástico reciclado e menor consumo de energia, essas soluções reduzem o impacto ambiental sem comprometer a eficiência. Além disso, os modelos AC, tanto da linha Green+ quanto os produzidos com materiais tradicionais, foram os primeiros do mercado a receber a certificação do Inmetro, reafirmando os altos padrões de segurança, eficiência e responsabilidade ambiental da WEG.

SISTEMAS DE TRAÇÃO VEICULAR

A WEG desenvolve e fornece para o segmento automotivo sistemas eletrificação que contam com motores e inversores para sistemas de tração e auxiliares, além de packs de baterias e sistemas geradores para veículos híbridos. Essas soluções contribuem para a redução das emissões de CO_2e e demais gases nocivos à saúde, reforçando o compromisso da WEG com inovação e mobilidade sustentável.

WEMOB Station

Soluções digitais

WEG MOTION FLEET MANAGEMENT

O WEG Motion Fleet Management, solução de gestão de ativos da WEG, promove a sustentabilidade ao aumentar a vida útil dos equipamentos industriais e evitar substituições inesperadas de maquinário. Também tem a capacidade de estimar a emissão total de motores e drives em um período usando seu módulo de Gestão de Energia e Controle de Emissões, reforçando o compromisso da WEG com a eficiência e a responsabilidade ambiental.

WEG MOBILE ROBOT

O WEG Mobile Robot (WMR) é um robô móvel autônomo (AMR) que melhora o fluxo produtivo ao evitar gargalos e otimizar o transporte de materiais entre postos de trabalho, almoxarifado e expedição, também possibilitando inspeções em locais insalubres, entre outras aplicações. Dessa forma, minimiza danos aos produtos, promove a segurança das pessoas e proporciona uma gestão logística mais inteligente e sustentável. Além disso, sua operação elétrica com baterias recarregáveis elimina a necessidade de equipamentos movidos a combustíveis fósseis, zerando as emissões destas atividades.

SISTEMA DE VISÃO

O Sistema de Visão Computacional utiliza Inteligência Artificial para automatizar diversas operações de processos produtivos, atividades logísticas e ações relacionadas à produtividade e segurança. Suas aplicações incluem inspeções de qualidade, contagem de objetos, leitura de códigos, medições, conferência de EPIs e inspeções de postos de trabalho, entre inúmeras outras possibilidades. Com isso, as operações demandam menor intervenção manual, permitindo o uso inteligente de recursos e facilitando a separação de materiais para reaproveitamento, o que estimula a economia circular, contribui para a sustentabilidade e ainda garante a segurança humana, reduzindo a exposição a riscos.

WEG ENERGY MANAGEMENT

WEG Energy Management (WEM) é uma solução digital baseada em cloud computing (computação em nuvem) dedicada à gestão eficiente e otimização do consumo de recursos energéticos, como energia elétrica, água, gás e ar comprimido. Com o uso de Inteligência Artificial, identifica anomalias e prevê padrões de consumo, proporcionando maior autonomia nas avaliações. Além disso, conta com funcionalidade de contabilização de emissões de carbono equivalente (CO_2e).

WEG DIGITAL SUBSTATION SOLUTION

A solução de Subestação Digital utiliza hardwares do tipo Merging Unit (MU) instalados próximos aos equipamentos de pátio para digitalizar seus sinais e disponibilizá-los à rede de comunicação por fibra ótica, de modo que qualquer dispositivo do sistema possa utilizá-los para funções de proteção, controle e monitoramento. A solução traz mais funcionalidades ao sistema, agilidade à obra e reduz drasticamente a quantidade de canaletas de concreto e cabos de cobre.

WEGSCAN

O WEGscan é a plataforma de sensores inteligentes WEG. O modelo WEGscan 100 monitora periodicamente os dados do motor elétrico, como vibração, temperatura e tempo de funcionamento, diagnosticando eventuais falhas. As informações são coletadas e enviadas para a nuvem por meio de smartphone ou gateway. Os dados armazenados podem ser analisados, inclusive com Inteligência Artificial, com o WEG Motion Fleet Management, nossa plataforma de software para acompanhamento da saúde e da performance dos equipamentos.

Materiais tecnológicos

BREESY – SUSTENTABILIDADE NA ESMALTAÇÃO DE FIOS

Desenvolvido para aumentar a segurança e eficiência na esmaltação de fios de cobre e alumínio, o Breesy é um verniz em uma solução livre de ácido cresílico pioneiro no mundo, garantindo um ambiente de trabalho mais saudável e sustentável. Com aplicação até 15% mais rápida, reduz o tempo de processo sem comprometer qualidade e durabilidade. Sua alta resistência térmica de até 200°C e a certificação UL asseguram confiabilidade para diversas aplicações industriais

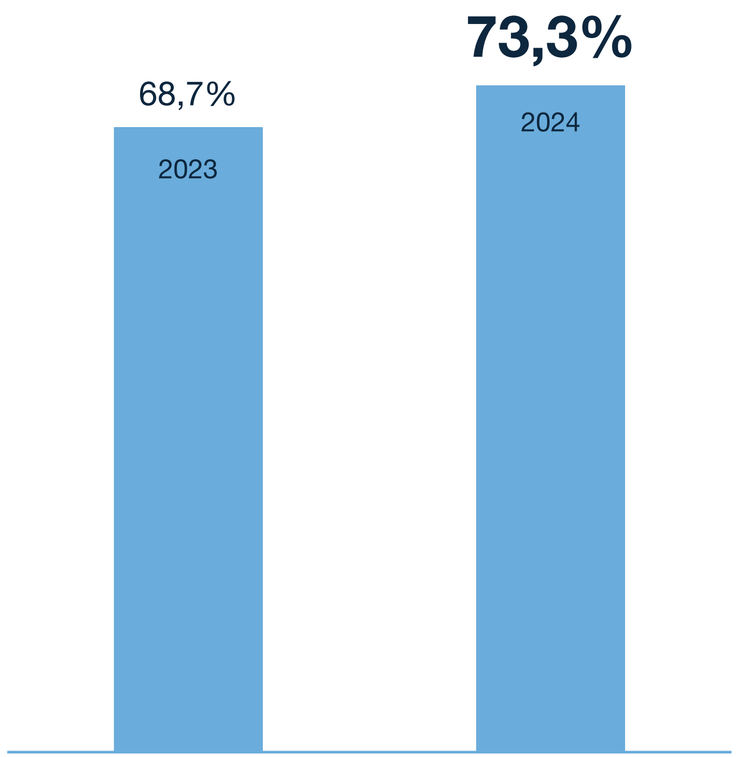
Indicadores de produtos sustentáveis

A WEG possui uma ampla linha de produtos e soluções para transição energética para que seus clientes gerem menor impacto ambiental em suas atividades. Porém, para compreender melhor a escala de impacto positivo que possui neste contexto, a WEG possui um indicador de produtos sustentáveis, que mensura a proporção de produtos sustentáveis na receita da companhia. Indicador que é também um compromisso de transparência com suas partes interessadas, reforçando sua posição como uma das empresas líderes em prover soluções sustentáveis para indústria, cidades, lares e campo.

Foram utilizados os critérios estabelecidos na metodologia do Financial Times Stock Exchange (FTSE), que classifica como produtos sustentáveis, garantindo clareza e acuracidade dos dados.

A ampla linha de produtos da WEG aderentes à referência metodológica do FTSE de produtos sustentáveis estão relacionadas a motores de alta eficiência, transformadores, negócios digitais, hidrogeradores, turbinas eólicas, turbogeradores (biomassa), energia solar, dentre outros.

RECEITA DE PRODUTOS SUSTENTÁVEIS DA WEG EM 2024



INDICADORES DE PRODUTOS SUSTENTÁVEIS

SETOR FTSE	PRODUTOS WEG	CARACTERÍSTICAS DOS PRODUTOS DE ACORDO COM OS CRITÉRIOS FTSE	RECEITA SUSTEN-TÁVEL WEG 2024 (BILHÕES R$)	% EM RELAÇÃO À ROL WEG
Setor: Eficiência e Gestão Energética Subsetores: ▪ Processos Industriais (Geral) ▪ Smart & Efficient Grids (Geral) ▪ Armazenamento de energia (bateria)	Motores e motorredutores de alta eficiência	Produtos ou sistemas que reduzem o uso de energia e outros recursos nos processos.	20,2	53,2%
	Transformadores/Reatores/Subestações Móveis/Seccionadores	Tecnologias de transmissão e distribuição		
	Controls/BT & MT Drivers	Produtos e componentes principais que melhoram os perfis de energia e produtos ou sistemas que reduzem o uso de energia e outros recursos nos processos		
	Critical Power/Bess	Fabricação, instalação ou operação de produtos que armazenam energia na rede ou no edifício.		
	Negócios Digitais/Dispositivos Edge/ Redes e Medidores Inteligentes	Equipamentos e serviços que melhoram a eficiência de operação da rede de energia elétrica.		
	Produtos engenheirados	Produtos e componentes principais que melhoram os perfis de energia e produtos ou sistemas que reduzem o uso de energia e outros recursos nos processos.		
Setor: Equipamentos Energéticos Subsetores: ▪ Hidro ▪ Solar ▪ Eólica ▪ Cogeração de Biomassa	Hidrogeradores / Turbo redutor / Turbinas/ Transformadores	Equipamentos e usinas que se dedicam ao fornecimento de geração de energia que aproveita a energia produzida pelo fluxo de água doce.	7,6	20,1%
	Turbinas eólicas/Transformadores	Produção e distribuição de equipamentos e instalações que se dedicam ao fornecimento de geração de energia que aproveita a força dos movimentos ou correntes do ar.		
	Turbogeradores (biomassa) /Transformadores	Equipamentos para geração de energia onde a fonte primária é baseada em biomassa		
	Solar/Transformadores	Sistemas solares fotovoltaicos ou solares concentrados.		
TOTAL RECEITA SUSTENTÁVEL			27,8	73,3%

Principais características de nossos produtos

Além de grande parte dos produtos ser considerada de tecnologia limpa, devido ao menor impacto ambiental em sua aplicação pelos clientes, outros aspectos relevantes para a sustentabilidade também merecem destaque, incluindo a redução do impacto do processo produtivo e um ciclo de operação mais longo.

Segurança do produto

A WEG adota uma abordagem rigorosa em relação à segurança de seus produtos, desde a fase de projeto até o treinamento de seus clientes. Aspectos como ruído, exposição a atmosferas explosivas, e segurança ambiental são considerados no desenvolvimento dos produtos.
Para produtos para o setor automotivo, por exemplo, existe a necessidade de nomear um responsável pela segurança do produto, o qual está relacionado ao nível de Diretoria e Gerência. A WEG replica essa mesma prática em sua cadeia de fornecedores do setor automotivo. A WEG adota uma abordagem rigorosa em relação à segurança de seus produtos, desde a fase de projeto até o treinamento de seus clientes. Aspectos como ruído, exposição a atmosferas explosivas, e segurança ambiental são considerados no desenvolvimento dos produtos.
Considerando todas essas especificidades de diferentes produtos, a WEG disponibiliza também treinamentos de segurança do produto em seu Centro de Treinamento de Clientes (CTC), reforçando a seriedade com que a WEG trata a segurança de seus produtos.

Design do produto

O aperfeiçoamento do design circular, a ampliação da reciclabilidade, a desmaterialização e a durabilidade de materiais, produtos e embalagens são um objetivo estratégico da WEG. Algo que a Companhia trabalha continuamente para aperfeiçoar e tornar seus produtos sejam cada vez mais sustentáveis.

A WEG demonstra um alto nível de compromisso com a utilização otimizada de recursos e a redução de desperdícios, alinhado com as diretrizes do WEG Management System (WMS), onde são avaliadas a eficiência dos processos com base na redução dos desperdícios. A WEG também está em constante melhoria e evolução da eficiência energética de seus produtos e de suas soluções de retrofit para extensão da vida útil de algumas linhas de produtos. Além disso, possui produtos de monitoramento, que levam mais praticidade e agilidade para operação, manutenção e gestão de plantas industriais e proporcionam extensão de vida útil. Outro ponto importante no processo é possuir um robusto processo de controle de substâncias restritas, que permitem que o componente cause menos danos ambientais no seu fim de vida.

As práticas de design do produto que seguem os objetivos estratégicos da companhia são amplamente aplicadas nas atividades de desenvolvimento da companhia, destacando abaixo alguns exemplos:

- Reuso de chapas de aço silício
- Desmaterialização em modelo de motor, utilizando carcaça plástica que não utiliza parafusos
- Reutilização de peças de alumínio em produtos
- Recuperação de sucata, por meio de máquina briquetadora
- Reinserção de resíduos dos processos como matéria-prima, como, por exemplo, sucatas de aço para fabricação de peças fundidas.
- Adoção de programas de recuperação de materiais no fim do ciclo de vida de produtos por meio de logística reversa e Planos de Troca.
- Investimentos na valorização de resíduos, viabilizando o retorno destes à cadeia produtiva e não aos aterros.
- Aquisição de equipamentos para separação de cobre em plásticos isolantes em fios, permitindo a reciclagem completa de um componente de difícil separação

Environmental Product Declarations (EPD) e Análise de Ciclo de Vida (ACV)

A Declaração Ambiental de Produto (Environmental Product Declaration – EPD) é um documento padronizado que descreve o desempenho ambiental de um produto com base em um estudo de Avaliação do Ciclo de Vida (ACV). Ele fornece informações transparentes e comparáveis sobre as suas características ambientais do produto ao longo de seu ciclo de vida, permitindo que empresas e consumidores tomem decisões mais conscientes e alinhadas com seus objetivos de desenvolvimento sustentável e suas metas de redução de GEE.
Atualmente, a WEG já possui a certificação EPD para a linha de motores W22, carcaça 200, e está em processo de certificação para mais três linhas: W51HD, W23 Sync+ e as demais carcaças da linha W22.

Sistema de Avaliação Ambiental de Produto
É um sistema interno de informações ambientais da WEG para motores elétricos que atua como um canal centralizador da área técnica com a área de vendas, agilizando o fornecimento de respostas aos clientes. Atualmente, conta com três módulos principais: Pegada de Carbono, Emissões Evitadas e Declaração Ambiental do Produto (EPD), sendo este último certificado por uma terceira parte.
Para 2025, o sistema será expandido com novas funcionalidades, incluindo o cálculo de reciclabilidade dos produtos e embalagens, reforçando nosso compromisso com a economia circular e a sustentabilidade.
Em estudos prévios realizados, seguindo protocolos internacionais reconhecidos no mercado, o índice de reciclabilidade médio dos motores está em aproximadamente 98%.

Plano de troca

Há mais de 20 anos, a WEG trabalha em seu Programa de Plano de Troca no Brasil, o qual incentiva a substituição de motores usados, antigos, danificados ou com baixos níveis de rendimento, gerando incentivos para a compra de um novo motor WEG, de alta eficiência.
O programa proporciona benefícios econômicos na aquisição do novo equipamento e contribui para a melhoria da eficiência industrial. Ao promover o uso de produtos mais eficientes, a WEG contribui para tornar as plantas industriais de seus clientes mais sustentáveis e rentáveis, reduzindo o consumo de energia e os custos operacionais, e por consequência os impactos ambientais e climáticos do consumo de energia.
A WEG aceita motores em estado de funcionamento ou com o bobinado queimado, desde que completos (rotor com bobinagem completa, estator, carcaça, tampas). Todos os produtos que retornam nesse processo são enviados para recicladores, que reintroduzem esses materiais na cadeia de produção.

Principais vantagens
- Redução do consumo de energia elétrica nas operações de clientes;
- Redução de emissões de CO_2e;
- Melhoria da confiabilidade na planta operacional;
- Redução dos custos operacionais devido à maior eficiência energética;
- Garantia de fábrica;
- Destinação ambientalmente adequada e valorização dos resíduos sólidos através da logística reversa do equipamento retornado.

A WEG também oferece o Plano de Troca de partes, peças e componentes, onde as partes e peças retornadas são fundidas e reintroduzidas no processo de manufatura de novos produtos, sendo um processo alinhado aos princípios da economia circular.

Embalagens e instruções de reciclagem

A WEG fabrica parte de suas embalagens de madeira que são utilizadas em diversas linhas de produtos. Para isso, a WEG possui uma unidade dedicada - a RF Reflorestadora - sediada no Brasil. A unidade conta com áreas de manejo sustentável próprias, integralmente oriundas de reflorestamento, sem impacto na vegetação nativa. Essa prática destaca o compromisso da WEG com o uso responsável de recursos naturais em sua cadeia de produção.

Considerando o ciclo de vida de produto e a preocupação da WEG na disposição correta de produtos e embalagens, disponibilizamos publicamente em nosso site um guia de instruções para a reciclagem dos produtos e embalagens, trazendo exemplos de aplicação, alinhado aos princípios da economia circular.

A realização da logística reversa de embalagens é uma prática fundamental aplicada pela Companhia, na busca da redução dos impactos ambientais em todo o processo. A logística reversa de embalagens permite que os materiais utilizados nos produtos sejam recolhidos, reciclados ou reutilizados adequadamente, evitando o acúmulo de resíduos e promovendo a economia circular e a preservação dos recursos naturais.

Uma melhor gestão das embalagens dos produtos é explorada na WEG de diferentes formas, conforme exemplos a seguir:

- Substituição de embalagem de polímero expandido por plástico
- Aplicação de logística Reversa de embalagens de plástico, papelão, espuma e placa de alumínio.
- Realização de reciclagem das fitas plásticas utilizadas nas embalagens
- Utilização de simulação computacional para otimização dos projetos de embalagens, reduzindo o consumo de madeira sem comprometer o desempenho da embalagem e a integridade do produto.

Produtos sustentáveis

DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2024

73,3 %

de receita da WEG vêm de produtos sustentáveis

55,1 %

do faturamento com produtos lançados nos últimos 5 anos

R$ 1,1 bilhão

de investimento em PD&I em 2024
aproximadamente 2,8 % da Receita Operacional Líquida

Destaques de produtos e soluções sustentáveis nas frentes de:

Energias renováveis e tecnologia limpa,
Mobilidade elétrica,
Eficiência energética e industrial,
Soluções digitais,
Materiais tecnológicos.

CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL

A cadeia de fornecimento é parte estratégica do negócio que requer um robusto processo de parceria de desenvolvimento e crescimento conjunto. Para a WEG, a gestão de sustentabilidade na cadeia de fornecimento é tema prioritário constante na Política de Sustentabilidade e indicado como tema material prioritário no último ciclo de materialidade. Ciente dessa relevância e do contexto que envolve a cadeia de fornecimento, a WEG vem continuamente trabalhando no avanço dessa agenda, sendo que, em 2024, deu importantes passos para fortalecer a sua gestão da sustentabilidade em sua cadeia. A evolução do Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis, foi um destaque, com abrangência global em seu primeiro ano de aplicação trouxe importantes resultados.

A WEG está comprometida a trabalhar com fornecedores que cumpram com os requisitos e atuem de modo a não prejudicar a saúde e a segurança de seus funcionários, bem como o meio ambiente, praticando a gestão eficiente de recursos e resíduos, cumprindo legislações e regulamentos vigentes no país onde os produtos ou os serviços ofertados à WEG são fabricados ou comercializados.
Confira as características e a estratégia da WEG para melhorar continuamente sua gestão de riscos e oportunidades com sua cadeia de fornecimento.

Programa WEG de fornecedores sustentáveis

Criado em 2023, o Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis é um importante passo para garantir evolução contínua na relação com os fornecedores da empresa, bem como sua gestão de riscos e oportunidades. O endereçamento por meio deste Programa auxiliará a WEG a ser uma forte parceira na jornada para o desenvolvimento sustentável de seus fornecedores.
A WEG espera que seus fornecedores compreendam a sua estratégia de sustentabilidade e se sintam parte dela, compartilhando essa responsabilidade. Em 2024 foram realizadas diferentes ações que refletiram em importantes resultados para este processo, conforme demonstrado a seguir:

Programa WEG DE FORNECEDORES SUSTENTÁVEIS
PARCERIAS QUE NOS MOVEM.

Treinamentos

GRI 2-23 / 3-3

TREINAMENTO

Visando o engajamento de sua cadeia de suprimentos em sustentabilidade, em 2024 a WEG desenvolveu e lançou um treinamento sobre sustentabilidade, em formato online e assíncrono.

O treinamento está disponível para todos os fornecedores estratégicos da empresa, abordando temas como:

- Conceito Sustentabilidade
- Política de Sustentabilidade WEG
- Cadeia de fornecimento responsável
- Inventário de GEE e mudanças climáticas
- Gestão de resíduos e emissões atmosféricas
- Economia Circular
- Produtos sustentáveis
- Substâncias restritas
- Governança e conduta ética
- Pacto Global ONU
- Crescimento sustentável das comunidades

SUPPLIER DAY

Manter um contato próximo e alinhado com a cadeia de fornecimento é essencial para garantir que as diretrizes estratégicas da WEG sejam efetivamente aplicadas. O Supplier Day representou um passo importante nesse processo. Durante estes eventos presenciais, realizados no Brasil e na China, a WEG apresentou aos seus fornecedores o contexto e a relevância da sustentabilidade para o negócio, o direcionamento estratégico da empresa, suas práticas e processos, além das expectativas relacionadas à sua cadeia de fornecimento. Também foi detalhado o Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis, com informações e alinhamentos que reforçam o papel dos fornecedores como parceiros essenciais na jornada de sustentabilidade da WEG.

Avaliação de fornecedores com critérios de sustentabilidade

GRI 308-1 / 414-1 / 2-23 / 3-3

Como parte fundamental do processo de gestão de sustentabilidade na cadeia de fornecimento, a avaliação de fornecedores com critérios de sustentabilidade é aplicada há muitos anos na WEG.

Na WEG, todos os novos fornecedores são avaliados e selecionados com base em critérios sociais, ambientais e de governança. Os fornecedores estratégicos que respondem a esta avaliação são verificados quanto à conformidade dos requisitos de sustentabilidade, e, se necessário, é solicitado um plano de melhoria para se aperfeiçoarem de acordo com os critérios estipulados pela WEG. Esta avaliação gera indicadores que ajudam a monitorar o desempenho dos fornecedores em relação aos temas ESG. A tratativa de ações tomadas para gerir os impactos ambientais, sociais e de governança dos fornecedores ocorre com base no processo de avaliação. Caso o fornecedor não esteja alinhado aos requisitos estabelecidos, a WEG desenvolve um trabalho de parceria para desenvolvê-los, mitigando eventuais riscos. Situações de incidentes de não conformidade são constantemente monitoradas pela a Companhia, por meio de suas áreas de Compliance e Qualificação de Fornecedores, com supervisão da alta direção.

Em 2024, o questionário de avaliação de sustentabilidade para fornecedores foi atualizado, tornando-se automatizado, com atualização das questões relacionadas a gestão ambiental, práticas trabalhistas, direitos humanos, ética e integridade:

Foram avaliados mais de 880 fornecedores em 2024

AMBIENTAIS
- Gestão Ambiental
- Resíduos
- Água
- Energia
- Emissões de GEE
- Biodiversidade
- Materiais Restritos

SOCIAIS
- Saúde e Segurança
- Minerais de Conflito
- Diversidade e Inclusão
- Direitos Humanos e Trabalhistas

GOVERNANÇA
- Governança e Ética nos negócios
- Integridade e Transparência
- Gestão da Cadeia de Fornecedores

Verificação in loco de boas práticas ESG

GRI 2-23 / 3-3

Os fornecedores classificados como estratégicos passaram por verificação presencial de suas boas práticas ESG, feita com base no questionário de sustentabilidade aplicado pela WEG. Ao longo de 2024, foram realizadas visitas in loco em fornecedores estratégicos e em 2025 novas visitas já estão planejadas.

Metas do programa para 2024

META 2024

- Verificação in loco de boas práticas ESG em fornecedores estratégicos.
- Envolvimento de 100% dos fornecedores estratégicos ESG em programas de treinamento.

STATUS

- Visitas realizadas conforme planejado, com atingimento da meta.
- Engajados 100% dos fornecedores abrangidos pelo programa, com atingimento da meta.

Ações previstas em 2025

- Novo ciclo de seleção e avaliação de fornecedores estratégicos.
- Ampliação das categorias de fornecedores avaliados, além de materiais produtivos diretos.

Gestão de riscos de sustentabilidade na cadeia de fornecimento

GRI 2-23 / 3-3

Os processos de gestão de riscos da WEG seguem a Política de Gestão de Riscos Corporativos, que contempla uma análise ampla das categorias e das classificações de riscos corporativos. A WEG avalia e monitora continuamente sua cadeia de fornecimento, sendo uma das bases a Política de Gestão de Riscos Corporativos.

ACESSE AQUI A POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS WEG

Adicionalmente a esse processo, a WEG possui outra frente para avaliação de riscos em sua cadeia de fornecedores:

Análise de risco em sustentabilidade

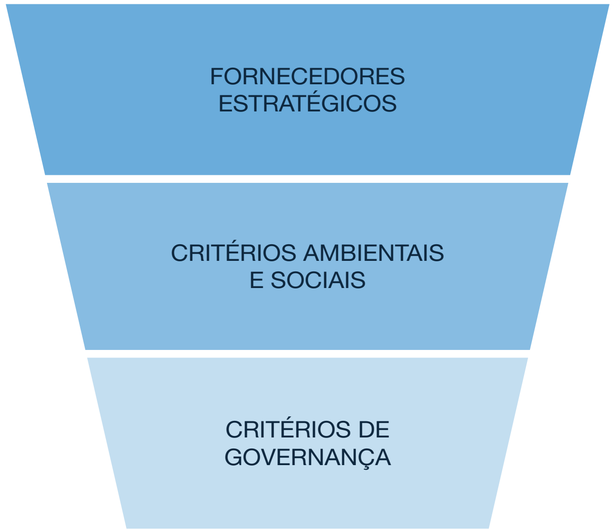
Em paralelo ao processo de gestão de riscos corporativos, a WEG realiza uma revisão de análise de riscos específica em sustentabilidade, a qual será utilizada como base para critério de priorização do Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis.

METODOLOGIA PARA ANÁLISE DE RISCOS

Para a realização da análise de riscos em sustentabilidade dos fornecedores WEG, foram considerados critérios ambientais, sociais e de governança.

A análise partiu da base total de fornecedores classificados de acordo com sua relevância para a companhia, sendo esses verificados em relação a riscos sobre sustentabilidade de acordo com listas de enti-dades externas reconhecidas.

FORNECEDORES WEG



Devida diligência

GRI 2-23 / 3-3

Em paralelo ao processo de gestão de riscos corporativos, a WEG realiza análise de riscos específica em sustentabilidade, a qual será utilizada como base para critério de priorização do Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis.

FORNECEDORES WEG

NÍVEL **A** aplicação da avaliação de fornecedores com critérios de sustentabilidade.

NÍVEL **B** aplicação de avaliação de fornecedores com critérios de sustentabilidade e solicitação de evidências.

NÍVEL **C** aplicação de avaliação de fornecedores com critérios de sustentabilidade, solicitação de evidências e verificação in loco de boas práticas ESG.

Embargos e sanções econômicas

O cumprimento das normas de embargos e sanções econômicas aplicáveis aos nossos negócios é condição básica para a atuação global da WEG.
A WEG conta com políticas e procedimentos internos que asseguram a correta análise e o endereçamento dos nossos fornecimentos no que diz respeito às normas de embargos e sanções econômicas, contando com uma equipe dedicada ao assunto, atuando de maneira integrada e com apoio de recursos de monitoramento de classe mundial. Esse mesmo compromisso é exigido da nossa cadeia de fornecedores.

Direitos humanos na cadeia de fornecimento

GRI 3-3 / 2-23

O monitoramento relacionado aos Direitos Humanos deve ser constante em qualquer esfera que a empresa esteja envolvida, direta ou indiretamente.

Na cadeia de fornecimento, a diligência sobre o tema direitos humanos é parte estrutural do processo de relacionamento com o fornecedor. O atendimento aos Direitos Humanos é questão fundamental para a WEG, formalizado em seu Código de Ética para Fornecedores, políticas corporativas e procedimentos.

Este processo ocorre na aplicação da avaliação de sustentabilidade, em verificações in loco nos fornecedores e na realização de treinamentos com conteúdo que aborda o tema. Adicionalmente, as expectativas em relação aos Direitos Humanos são claramente comunicadas para os fornecedores da WEG por meio do Código de Ética WEG para Fornecedores, bem como nas condições gerais de fornecimento e contratos, que incluem cláusulas sobre requisitos ambientais, trabalhistas e de Direitos Humanos.

A governança de supervisão está relacionada às áreas de contato direto com o fornecedor, o comitê relacionado, em consequência na reunião da Diretoria Executiva, que aprova as pautas do comitê. Assim, uma situação que for registrada em Comitê de Auditoria será informada para a Diretoria Executiva.

Substâncias restritas

A WEG possui uma Política de Substâncias Restritas e lista de Substâncias Restritas, a qual visa reduzir o uso de substâncias restritas em seus processos e produtos. A lista passa por atualizações periódicas e está alinhada aos principais regulamentos nacionais e internacionais.

Essa lista é aplicada em diferentes etapas dos processos da WEG, como na fabricação de produtos e embalagens, no desenvolvimento de novos materiais e, principalmente, junto aos fornecedores de matérias-primas, componentes e insumos. A WEG solicita a rastreabilidade de fornecedores para garantir o atendimento às exigências e às necessidades de Direitos Humanos e às questões ambientais na cadeia de fornecimento.

A lista de substâncias restritas está presente no Código de Ética WEG para Fornecedores e nos Acordos de Fornecimento com a cadeia de suprimentos. A WEG está comprometida e empenhada para que seus produtos sejam livres de minerais de conflito e, consequentemente, não financiem os conflitos armados.

A gestão interna relacionada ao processo de minerais de conflito envolve muitas áreas e fóruns na WEG, como as áreas e os comitês de suprimentos e de sustentabilidade, bem como a supervisão da Diretoria Executiva na análise das pautas encaminhadas pelos comitês quando há alguma movimentação relacionada. O entendimento da importância, da responsabilidade e das expectativas sobre as substâncias restritas é altamente relevante, e a WEG estabeleceu políticas relacionadas que estão públicas e disponíveis para todos os fornecedores e demais partes interessadas da WEG.

ACESSE AQUI A POLÍTICA DE SUBSTÂNCIAS RESTRITAS E CONFLICT MINERALS

Característica da cadeia de fornecedores WEG

GRI 2-6 / 2-23 / 3-3

A WEG possui um modelo de negócio diversificado que exige uma quantidade grande de fornecedores para atender as necessidades de desenvolvimento. Atualmente, a WEG possui parceria com aproximadamente 14 mil fornecedores diretos e indiretos em todo o mundo, sendo 7,5 mil fornecedores de materiais produtivos diretos. A natureza das relações, em sua maior parte, é de longo prazo, possuindo fornecimento regular, contratual ou regida por pedido de compra, mas possuindo também fornecedores contratados exclusivamente para um projeto devido à complexidade e à disponibilidade dos materiais fornecidos ou solicitados pelo cliente.

Devido à diversificação do negócio, a WEG possui relação com fornecedores diversos, como exemplo de matérias de produção, de matéria-prima, embalagens, produtos acabados e semiacabados, dentre outros, que fornecem como exemplo condutores de cobre ou alumínio, bobinas e chapas de aço, barras de aço, materiais isolantes, pigmentos, solventes, cargas minerais e catalisadores.

Código de Ética para fornecedores

O Código de Ética WEG para Fornecedores apresenta a conduta esperada dos fornecedores e dos colaboradores, gestores e administradores da WEG nos seus relacionamentos e no exercício de suas atividades.
No Código, a WEG reafirma seu respeito às leis e às culturas de cada país em que está presente, bem como à Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e à Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT), e o compromisso com a gestão responsável, crescimento sustentável, adoção de melhores práticas e comportamento ético a ser seguido por toda a sua cadeia de fornecedores.
A WEG incentiva que as diretrizes de seu Código de Ética para Fornecedores sejam divulgadas em todas as esferas de decisão e operação dos fornecedores e para suas respectivas cadeias de fornecimento.

CANAL PARA DÚVIDAS E DENÚNCIAS

Para eventuais dúvidas ou em caso de necessidade de denúncias, a WEG disponibiliza um canal de comunicação do Código de Ética para Fornecedores.

ACESSE AQUI OS CANAIS DISPONÍVEIS PARA REALIZAR DENÚNCIA

GOVERNANÇA

Responsabilidade do Conselho de Administração da Diretoria Executiva:

- Conselho de Administração: gestão do Código de Ética
- Diretorias do Grupo WEG: aplicação do Código.

ACESSE AQUI PARA CONHECER O CÓDIGO DE ÉTICA PARA FORNECEDORES DA WEG

Cadeia de fornecimento responsável

DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2024

PROGRAMA WEG DE FORNECEDORES SUSTENTÁVEIS

Mais de 880 fornecedores

com devida diligência concluída no primeiro ano do Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis

Novos fornecedores

já avaliados com os novos critérios de devida diligência.

Supplier Day

realizado no Brasil e China

Treinamento sobre sustentabilidade

disponibilizado para 100% dos fornecedores estratégicos

Metas do Programa de 2024 atingidas

OPERAÇÕES CIRCULARES E EFICIENTES

NESTE CAPÍTULO

62 ECOEFICIÊNCIA E GESTÃO DE RESÍDUOS E EMISSÕES

77 CARBONO NEUTRO NAS OPERAÇÕES

"Estamos avançando de forma consistente em nossas ações e programas no pilar Operações Circulares e Eficientes. Destaco o Programa WEG de Carbono Neutro, que vem atingindo importantes resultados. Em 2024 foram aprovados mais de 260 projetos de redução de emissões de GEE globalmente e estamos dando sequência em nossa jornada, com novos programas como nas áreas de gestão de água e poluentes atmosféricos."

Daniel Marteleto Godinho
Diretor de Sustentabilidade
e Relações Institucionais

ECOEFICIÊNCIA E GESTÃO DE RESÍDUOS E EMISSÕES

A constante busca na otimização da ecoeficiência na gestão dos recursos naturais, bem como a mitigação e a redução dos poluentes nas emissões e dos resíduos de processos industriais estão intrínsecos aos objetivos estratégicos de sustentabilidade da WEG.
A WEG investe todos os esforços necessários para a conservação e a regeneração dos recursos naturais, garantindo o adequado tratamento dos resíduos, além da reciclagem e do reuso de materiais em processos produtivos.

Neste capítulo abordaremos a gestão ambiental relacionada aos temas de Água e Efluentes, Resíduos Sólidos e Emissões Atmosféricas, apresentando as principais práticas, programas, indicadores e resultados. Os indicadores absolutos apresentados neste capítulo já incorporam os dados das novas operações adquiridas em 2024.

Água e efluentes

A WEG entende que uma gestão eficiente e sustentável da água reduz impactos ambientais ao mesmo tempo que promove a resiliência operacional.
Neste sentido, a WEG adota iniciativas e controles operacionais focados na redução de consumo de água e geração de efluentes, por meio do monitoramento dos consumos, da implantação de controles operacionais e de projetos de melhoria, como os estabelecidos pelo programa KaizenWEG e o WEG Management System (WMS).

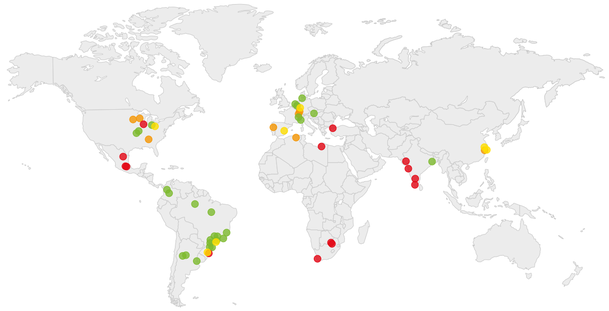
Os efluentes gerados nas operações são devidamente tratados e constantemente monitorados, de modo a garantir a minimização de impactos e o atendimento das legislações. Parte dos efluentes tratados nas operações são reutilizados em processos internos, sendo que algumas estações de tratamento de efluentes possibilitam até 100% de reuso do efluente tratado.

Avaliação de risco hídrico

Atualmente, 29% das instalações da WEG estão localizadas em regiões que podem ocorrer escassez hídrica, representando 18% da ROL da Companhia.

Áreas expostas a risco de escassez hídrica:

- Baixo (<10%)
- Baixo-Médio (10 a 20%)
- Médio-Alto (20% a 40%)
- Alto (40 a 80%)
- Extremamente Alto (> 80%)



Fonte: Aqueduct Water Risk Atlas - World Resources Institute (WRI)

Gestão eficiente de água e efluentes

Para a mitigação da escassez hídrica, bem como para preservação da qualidade da água, a WEG tem implementado uma série de iniciativas eficazes de gestão de água e efluentes. Destacam-se os processos de:

PROCESSO / PRÁTICA	OBJETIVO	LOCAL
Captação de água da chuva	■ Captação de água da chuva para jardinagem. ■ Captação de água da chuva para irrigação de hortas em escola (Programa com a comunidade). ■ Captação de água da chuva para lavação de peças, torres de resfriamento, dentre outros processos industriais.	■ Hosur / Índia ■ Huehuetoca / México ■ Linhares / Brasil ■ Jaraguá do Sul / Brasil
Reuso de água e efluentes	■ Efluente sanitário tratado e reutilizado em área de fertirrigação. ■ Reuso de água da lavagem de peças. ■ Reuso de água para jardinagem. ■ Lavadora de peças com sistema de reaproveitamento de água. ■ Recirculação de água nas cabines de pintura.	■ Linhares / Brasil ■ Hosur / Índia ■ Hosur / Índia ■ Linhares / Brasil ■ Huehuetoca / México ■ Changzhou, Nvantong, Rugao / China ■ Huehuetoca / México ■ Changzhou, Nantong, Rugao / China ■ Jaraguá do Sul / Brasil
Eficiência hídrica	■ Estabelecimento de meta de redução de consumo de água. ■ Estabelecimento de meta de redução de destinação de efluente industrial por motor produzido. ■ Instalação de arejadores e botões nas torneiras para redução do consumo de água. ■ Torres de resfriamento com sistema de tratamento de água, permitindo o reuso com circuito fechado (sem ou com baixíssimo descarte de água). ■ Redistribuição das torres de resfriamento para reduzir a evaporação.	■ Hosur / Índia ■ Linhares / Brasil ■ Hosur / Índia ■ Jaraguá do Sul / Brasil ■ Huehuetoca / México ■ Jaraguá do Sul / Brasil ■ Linhares / Brasil ■ Huehuetoca / México ■ Huehuetoca / México

Cabine de pintura à seco, em Changzhou, Nantong e Rugao – China.

Captação de água da chuva para jardinagem em Huehuetoca, no México.

Indicadores

Os indicadores representam todas as operações globais da WEG, incluindo unidades comerciais.

Consumo de água - Absoluto (m³)

2022	1.160.552
2023	1.217.226
2024	1.517.504

Consumo de água - Absoluto / Receita Operacional Líquida (m³ / R$ mil)

2022	38,8
2023	37,4
2024	39,9

Emissão de efluentes - Absoluto (m³)

2022	890.634
2023	686.476
2024	772.633

Emissão de efluentes - Absoluto / Receita Operacional Líquida (m³ / R$ mil)

2022	29,7
2023	21,1
2024	20,3

CONSUMO DE ÁGUA - POR TIPO DE CAPTAÇÃO (%)	2022	2023	2024
Concessionária pública	57,5	56,2	59,0
Poço	22,4	24,4	24,6
Rios/lagos	18,5	16,7	11,5
Água de reuso	1,5	2,6	4,4
Água de chuva	0,1	0,1	0,5

EFLUENTES - POR TIPO DE DISPOSIÇÃO (%)	2022	2023	2024
Água de superfície (após tratamento)	29,1	15,2	19,9
Água subterrânea (após tratamento)	6,2	4,8	1,8
Água do mar (após tratamento)	0,0	0,0	0,0
Tratamento por terceiro	64,7	80,0	78,3

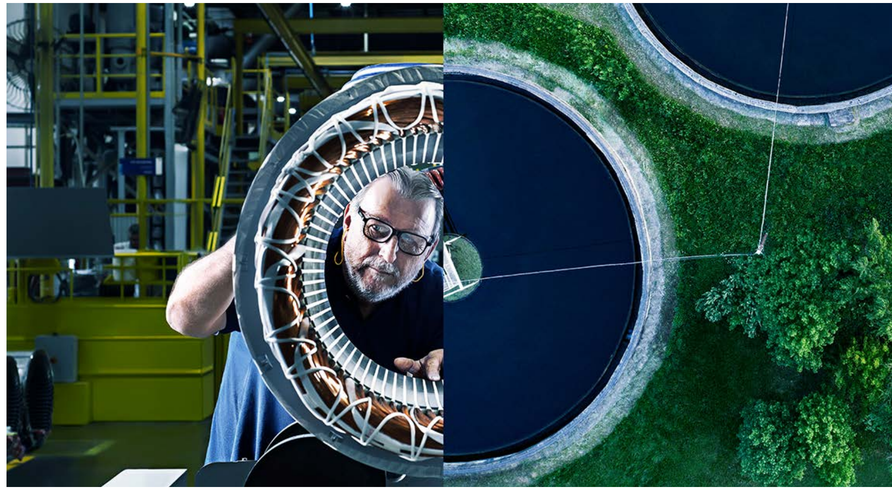
Programa WEG de gestão de água

Além dos processos e controles operacionais já estabelecidos, a WEG priorizou o desenvolvimento do Programa WEG de Gestão de Água, reconhecendo a importância desse recurso natural para suas operações e os desafios impostos pelas mudanças climáticas.
Devido ao aquecimento global, eventos climáticos extremos, como secas e inundações, tornaram-se mais frequentes e intensos, afetando a disponibilidade e a qualidade da água.
Todo este contexto reforça a importância de trabalhar a melhoria contínua da gestão hídrica por meio de um programa corporativo global.

O programa tem os objetivos de:

- Fortalecer a resiliência hídrica nas operações.
- Reduzir a vulnerabilidade associada ao risco hídrico, como a disponibilidade e qualidade da água necessária aos processos.
- Ampliar estratégias para redução do consumo.
- Promover o uso responsável e sustentável da água.
- Garantir que os processos de gestão e monitoramento sejam continuados.
- Sistematizar e aplicar metodologia de avaliação de riscos e oportunidades na gestão da água.

A metodologia da avaliação de riscos hídricos, desenvolvida com o apoio de consultoria externa especializada em mudanças climáticas, utiliza dados climáticos históricos incluindo variáveis como temperatura máxima diária, temperatura média diária e precipitação acumulada diária. São considerados também dados da WEG neste processo, como: Volumes de água captada e descartada (efluentes), informações sobre eventos extremos enfrentados e possíveis impactos gerados no processo produtivo e de gestão.
Para este processo, a WEG também utiliza a ferramenta *Aqueduct Water Risk Atlas*, desenvolvida pelo *World Resources Institute (WRI)*, para a análise e gestão de riscos hídricos globais. Essa ferramenta, que a WEG já utilizava para análise de estresse hídrico, agora, em conjunto com a metodologia de avaliação de riscos hídricos, proporciona uma visão mais aprofundada.



Resíduos sólidos

A WEG trabalha continuamente em processos que reduzem impactos ambientais, pautando as atividades em medidas preventivas de proteção ao meio ambiente, como, por exemplo, na gestão da geração de resíduos. A gestão de resíduos está estruturada em suas operações a partir de programas de melhorias.

Como consequência, além de reduzir os impactos negativos sobre o ambiente, como a poluição do solo e da água, esta gestão gera benefícios econômicos, como a recuperação de materiais recicláveis e a produção de energia a partir dos resíduos orgânicos.

A WEG trabalha na redução da geração dos resíduos e posteriormente na sua destinação ambiental adequada. Para isso, as operações da WEG possuem gestão de resíduos com objetivo de estabelecer procedimento de manuseio, contenção e destinação correta de resíduos referentes às atividades desenvolvidas. O objetivo da gestão de resíduos é proteger a saúde pública, promover a qualidade ambiental e estimular a adoção de padrões sustentáveis de produção e consumo de bens e serviços, além de atender às legislações aplicáveis.

Promovendo circularidade nos processos

Resíduos metálicos sendo encaminhados para a reciclagem

A economia circular busca transformar o modelo linear de produção e consumo em um ciclo fechado, onde os resíduos são continuamente reintegrados na cadeia produtiva. A circularidade nos processos traz benefícios como:

- Diminuição na quantidade de resíduos que vão para os aterros sanitários
- Redução da extração de recursos naturais
- Redução de emissões de GEE
- Criação de novas oportunidades econômicas por meio da inovação e da eficiência

Ciente da importância que a circularidade traz aos seus processos, a WEG trabalha em diferentes frentes de atuação, tais como:

RECUPERAÇÃO DE SOLVENTES

A WEG possui como prática o tratamento e a recuperação de solventes utilizados nos processos produtivos de pintura. Sendo assim, os solventes utilizados para a limpeza de equipamentos, como pistolas, tubulações e gancheiras, são enviados para um destilador (equipamento que realiza a reciclagem do solvente) ao invés de serem descartados. Eles são tratados, recuperados e retornam para o processo produtivo. Em Jaraguá do Sul/Brasil, somente em 2024, foram recuperados mais de 37.000 litros de solvente, evitando seu destino como resíduo.

A recuperação e a reciclagem de solventes, produtos que muitas vezes são considerados perigosos devido aos seus impactos ambientais e aos riscos à saúde humana, desempenham um papel crucial na redução do desperdício e na mitigação dos danos ao meio ambiente.

A importância desse processo reside não apenas na minimização da poluição do ar, do solo e da água causada pela disposição inadequada de solventes, mas também na preservação dos recursos naturais e na redução da necessidade de fabricação de novos produtos químicos.

Ao recuperar e reciclar solventes, evita-se a contaminação de ecossistemas sensíveis e a exposição de comunidades a substâncias tóxicas. Além disso, a recuperação e a reciclagem de solventes representam uma abordagem econômica viável, pois reduzem os custos associados à compra de novos materiais e ao tratamento de resíduos, ao mesmo tempo que incentivam práticas alinhadas com os princípios da economia circular.

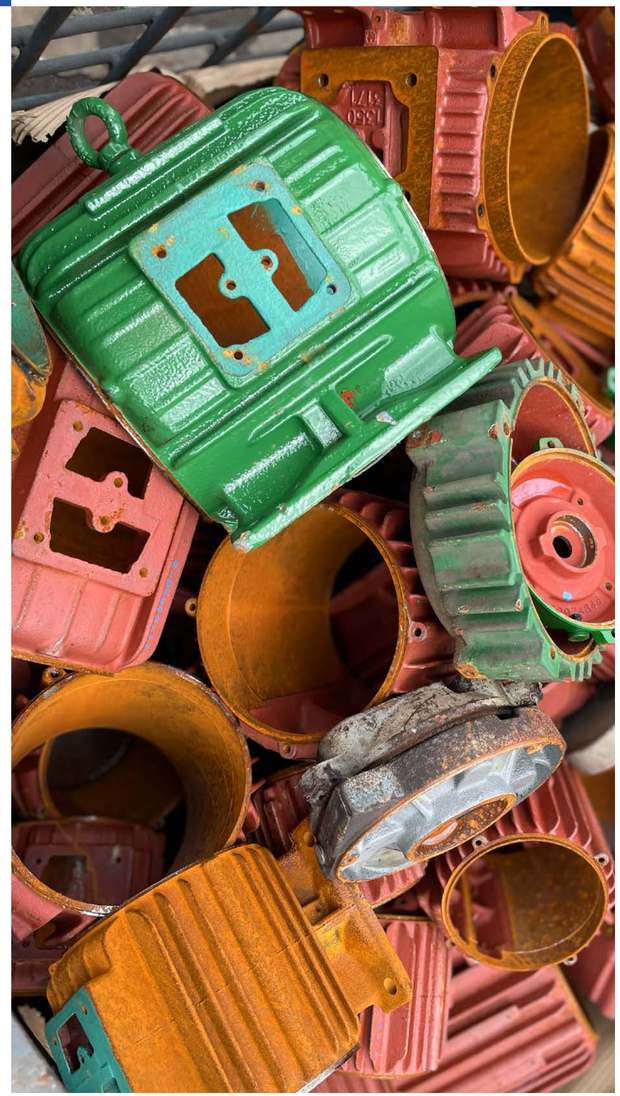
RECUPERAÇÃO DE CALOR - PROCESSO DE ESMALTAÇÃO

Os fornos de esmaltação são equipados com placas catalíticas que catalisam os gases do processo de trefilação gerando calor que é reutilizado no próprio processo. O reuso do calor gerado desempenha um papel fundamental na eficiência energética das operações industriais. A utilização inteligente desse calor residual permite reduzir o consumo de energia, bem como minimizar as emissões de gases de efeito estufa e o impacto ambiental associado às atividades industriais.

REAPROVEITAMENTO DO CALOR – FORNOS TREFILAÇÃO (GERAÇÃO DE VAPOR)

Com investimentos na instalação de trocadores de calor, tornou-se possível reaproveitar o calor residual dos fornos da trefilação de fios para a geração de vapor d'água, utilizado nos processos industriais. Isso eliminou a necessidade de caldeiras de geração de vapor, resultando em uma significativa redução no consumo de energia.

Estes fornos também possuem sistema de queima catalítica para redução dos Compostos Orgânicos Voláteis e o calor gerado nessa queima é reutilizado para reaquecer o próprio forno, recuperando o calor residual, proporcionando redução do consumo de energia e emissões de GEE.



Reciclagem de sucata metálica realizada em Jaraguá do Sul no Brasil.

REAPROVEITAMENTO DO CALOR – ESTAMPARIA

No Departamento da Estamparia, existe o processo de tratamento superficial e pintura das carcaças de motores elétricos. Nesse processo é realizado o reaproveitamento de calor utilizado para aquecer os tanques de limpeza das peças (etapa de Pré-tratamento), para a secagem da pintura das carcaças dos motores (etapa de Estufa de Secagem).

RECICLAGEM DE SUCATA METÁLICA

A WEG realiza o reaproveitamento de sucatas metálicas oriundas de diversos setores da empresa, como estamparia, produtos pós-consumo e usinagem, que são destinadas ao processo de fundição de tampas e carcaças. Essa prática possibilita que 100% das carcaças e tampas de motores produzidos no Brasil e no México sejam fabricadas a partir de reuso de material, não necessitando da exploração do meio ambiente em busca de matéria-prima.

REUSO DE CAVACO DE USINAGEM

Para reaproveitar o cavaco gerado pelos processos de usinagem de eixos e de componentes fundidos, antes vendido como sucata, foi desenvolvido um processo de trituração, mistura e briquetagem destes materiais. Após quatro anos de estudo, este desenvolvimento levou à implantação de uma linha de processamento de cavaco, a primeira a operar desta forma no mundo, processando cerca de 5.846 toneladas de sucata por ano, permitindo a sua utilização como fonte de matéria-prima nos metalúrgicos da WEG. Além do aproveitamento desses resíduos, esse processo recupera cerca de 28.645 litros de óleo por ano, antes descartados com o cavaco. Esse processo amplia o uso de materiais secundários nos produtos WEG, impactando na redução da pegada de carbono do produto.

LOGÍSTICA REVERSA DE PRODUTOS E COMPONENTES

Através do Programa de Plano de Troca no Brasil, a WEG oferece incentivos à logística reversa de produtos e componentes, oferecendo descontos ao cliente na aquisição de novos equipamentos e componentes vinculados à compra do equipamento antigo pela WEG.

Logística reversa de produtos:
Após separação das partes, carcaças com estatores e rotor são enviados para recicladores. Tampas, caixas de ligação e peças em ferro fundido são reintroduzidos pela WEG no processo de fundição.

Logística reversa de partes e peças:
Partes e peças retornam à WEG e são reintroduzidos no processo de fundição, gerando novas peças.

Em 2024, no 2º Encontro de Sustentabilidade WEG, foram reconhecidas três Assistências Técnicas Autorizadas participantes do Plano. Juntas, essas três empresas foram responsáveis por retornar à WEG cerca de 65.000kg de sucata de partes e peças nos últimos 12 meses.

Valorização de resíduos

CENTRAL DE VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS

Em 2024 a WEG investiu na Central de Valorização de Resíduos, localizada em seu maior parque fabril, em Jaraguá do Sul / Brasil.

O investimento contou com a aquisição de um terreno anexo ao parque fabril, com a construção de um novo prédio para a central de valorização de resíduos, com a aquisição de empilhadeira elétrica e a contratação de mão-de-obra específica.

A Central de Valorização de Resíduos conta com equipamentos, como prensas para enfardamento de papel, plástico e papelão, e equipamentos de moagem. Toda esta estrutura e equipamentos proporciona a Central a capacidade de processar: motores com base em logística reversa, materiais não ferrosos, cabos isolantes, papel e papelão, fibra de vidro, resíduos de poliéster e falso tecido.

Como resultado, mais de 35 mil toneladas de resíduos foram reintroduzidas na cadeia de produção apenas em 2024.

NÚMEROS DA CENTRAL DE VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS EM 2024

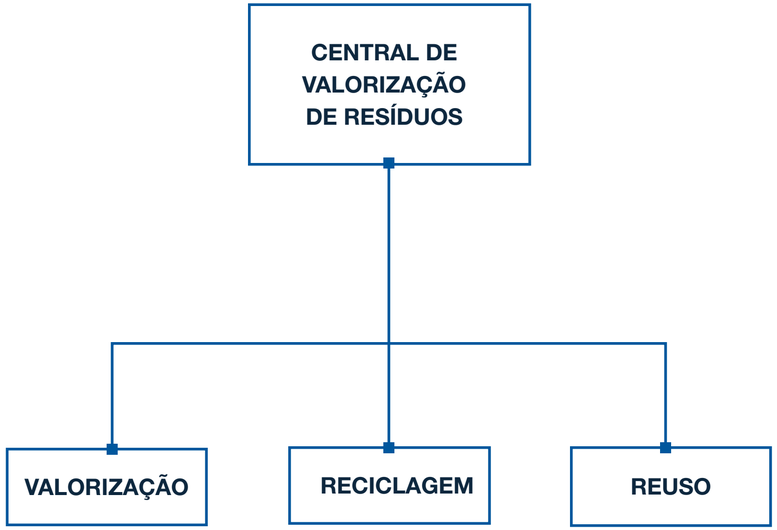
32.000 t
AÇO

1.700 t
COBRE

480 t
ALUMÍNIO

270 t
LIGAS DIVERSAS

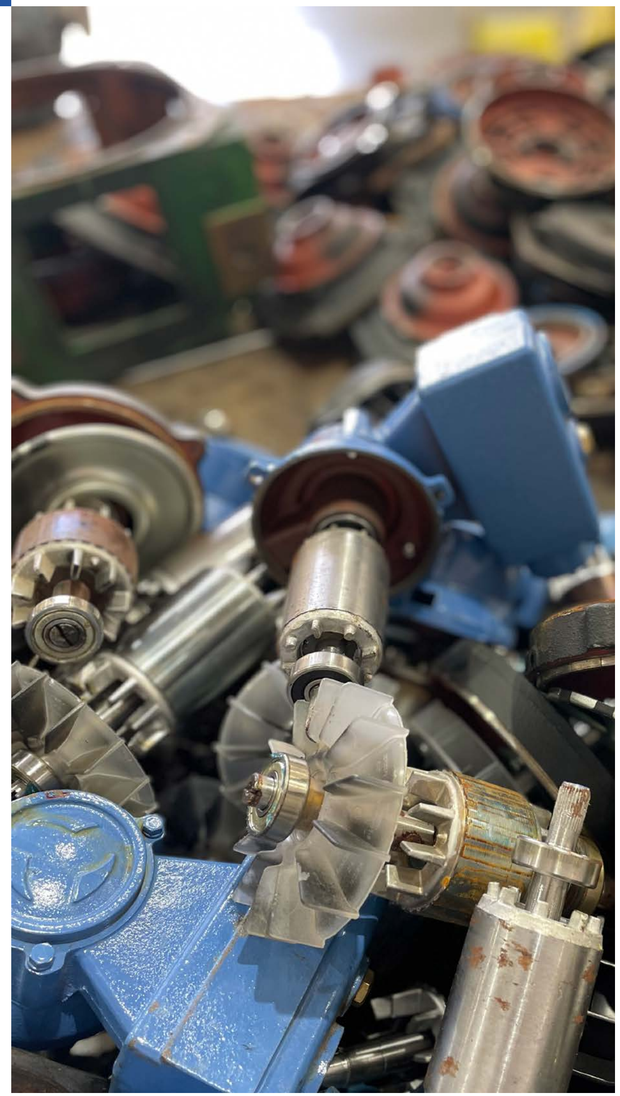
855 t
DIVERSOS
(Solvente líquido/carretéis de madeira, borra de tinta, etc)



Exemplo: Cavacos de usinagem são triturados, misturados e briquetados, permitindo que os cavacos se tornem insumos dos fornos de fusão para a fabricação de carcaças e tampas em ferro fundido.

Exemplo: Resíduos metálicos não reintroduzidos no processo (cavacos, chapas, retalhos e componentes) são destinados a recicladores, onde preservam seu valor retornando à cadeia produtiva.

Exemplo: Resíduos anteriormente destinados a aterro agora são valorizados, através de melhorias no processo de separação e no desenvolvimento de parceiros que reaproveitam esses resíduos, gerando matéria-prima para fabricação de outros produtos.



Reciclagem de sucata metálica realizada em Jaraguá do Sul no Brasil.

AÇÕES PARA VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS E REDUÇÃO DE RESÍDUOS DESTINADOS PARA ATERRO

Reaproveitamento sucata de cabos: A WEG utiliza práticas da valorização de resíduos de cabos provenientes de seu processo e da desmontagem de equipamentos obsoletos, sendo realizadas por meio de máquinas que separam o isolamento polimérico dos cabos da seção condutora de cobre. Desse modo, a seção condutora e o isolamento são triturados, gerando resíduos de plástico e cobre que são enviados para recicladoras, reintroduzindo essas matérias-primas em outros produtos.

Desmontagem de equipamentos: Através da desmontagem de equipamentos industriais em fim de vida útil nas operações, é realizada a valorização do resíduo através da separação de componentes que possuem maior valor agregado, como os metais não-ferrosos. Componentes em pleno funcionamento, como disjuntores, mangueiras, conectores são reutilizados em operações internas de manutenção.

Resíduo de poliéster / Fibra de vidro: Os resíduos de poliéster e fibra de vidro muitas vezes são destinados a aterro, sem nenhum tipo de reaproveitamento. A WEG valoriza esses resíduos, através da destinação a um parceiro, onde são utilizados para fabricação de materiais de sinalização e trânsito. Através da valorização desse resíduo, evitou-se de destinar 83 toneladas de material para aterro em 2024

Borra de tinta: Os resíduos de borra de tinta gerados no processo de pintura, provenientes da parcela de tinta não aderida à superfície do substrato, são classificados como material perigoso ou inflamável. Portanto, possuem custos relacionados ao seu descarte, sendo geralmente destinados para aterro. A WEG envia seus resíduos de borra de tinta para um parceiro, que recicla estes materiais.

Reciclagem do resíduo de granalha: Os resíduos de granalha de aço gerados nas operações são segregados e destinados à reciclagem, retornando aos fornecedores WEG para serem reintroduzidos no processo de fabricação de aço.

Retrofit, reparação e repotenciamento: A WEG realiza serviços de retrofit, reparo e repotenciação em seus equipamentos de ciclo longo, como transformadores de força, geradores e motores de médio e grande porte, redutores e turbinas a vapor e peças.
Os serviços de retrofitting, reparação e repotenciamento reestabelecem as condições de operação, aumentando a disponibilidade operacional, eficiência e segurança da máquina, e podem ser realizados em fábrica (através da desmontagem e transporte de partes da máquina) ou em campo. Ao oferecer esses serviços, a WEG permite que os equipamentos sejam restaurados à sua condição original de funcionamento.

Reuso de papelão: O papelão muitas vezes é descartado de maneira imediata, virando rapidamente um resíduo. Nas unidades localizadas em Kerpen, na Alemanha e em Markt Piesting, na Áustria, a WEG faz a reutilização de papelão de embalagens de materiais adquiridos para o enchimento de embalagens de produtos, estendendo a utilização deste material.

Reciclagem de fitas plásticas: As fitas plásticas de amarração utilizadas em embalagens dificilmente possuem uma outra função após seu uso. Como exemplo, em unidades localizadas em Jaraguá do Sul no Brasil, e em Saint-Quentin-Fallavier, na França, a WEG possui práticas de reciclagem das fitas plásticas utilizadas nas embalagens de seus produtos, reforçando sua abordagem de valorização em diferentes resíduos.

Reuso de papelão em Kerpen, na Alemanha.

Reuso de papelão em Markt Piesting, na Áustria.

Reciclagem de fitas plásticas em Saint-Quentin-Fallavier, na França.

Programa de coleta seletiva WEG

A WEG possui o Programa de Coleta Seletiva, que envolve a identificação, classificação e separação dos resíduos pelos colaboradores, além de um armazenamento adequado. Conta com parceiros recicladores qualificados, garantindo que os materiais recicláveis sejam destinados de forma correta e eficiente. A coleta seletiva traz diferentes benefícios, que passam por aspectos ambientais, como na redução de poluição, conservação de recursos naturais e economia de energia, e impactam positivamente também a sociedade, como na geração de empregos e na qualidade de vida. Os colaboradores são treinados no Programa de Coleta Seletiva para que estejam aptos a praticá-la. Para este treinamento são utilizadas normas específicas dos departamentos produtivos devido as particularidades de cada um.

Indicadores

Para poder garantir uma gestão eficiente, a WEG possui indicadores que possibilitam uma verificação dos tipos e das destinações desses resíduos. Os indicadores representam todas as operações globais da WEG, incluindo unidades comerciais.

Geração de Resíduos Sólidos – Absoluto (t)

2022	283.059
2023	258.444
2024	304.381

Geração de Resíduos Sólidos – Absoluto / Receita Operacional Líquida (t / R$ mil)

2022	9,4
2023	7,9
2024	8,0

GERAÇÃO POR TIPO (%)	2022	2023	2024
Recicláveis / não perigosos	72,2 [1]	71,1	74,3
Recicláveis / perigosos		1,2	1,9
Não recicláveis / não perigosos	25,5	25,4	21,9
Não recicláveis / perigosos	2,3	2,3	1,9

Nota: 1) Dados relacionados à geração de recicláveis, sem quebra por não perigosos e perigosos.

TIPO DE DISPOSIÇÃO (%)	2022	2023	2024
Reuso	31,0	28,7	26,1
Reciclagem	41,9	43,7	51,1
Aterro	25,1	25,3	22,0
Incineração/coprocessamento	2,0	2,3	0,8

Emissões atmosféricas

A emissão de poluentes atmosféricos impacta a qualidade do ar, a saúde humana e os ecossistemas. Dentre esses poluentes, destacam-se os Compostos Orgânicos Voláteis (COVs), originados principalmente de processos industriais, solventes e combustíveis, e o Material Particulado (MP), proveniente da queima de biomassa, emissões veiculares e atividades industriais.

Ciente da importância do tema, a WEG possui controles operacionais avançados para reduzir as emissões de poluentes atmosféricos em suas operações, incluindo filtros de manga, ciclones, lavadores de gases, dentre outros que possibilitam a captura e minimização de partículas e compostos nocivos na atmosfera. Esses equipamentos garantem uma redução significativa dos poluentes emitidos, alinhando-se às melhores práticas ambientais.

PROGRAMA DE MITIGAÇÃO DE EMISSÃO DE POLUENTES ATMOSFÉRICOS

Reduzir as emissões de processos industriais garantindo o adequado tratamento e disposição faz parte da estratégia de sustentabilidade da WEG, e em 2024, foi dado um importante passo com a aprovação do Programa WEG de Mitigação de Emissões Atmosféricas. Programa Global, que abrangerá todas as Unidades de Negócio, e que tem como principais objetivos a padronização das sistemáticas de monitoramento das emissões e o compartilhamento das melhores práticas e tecnologias de controle e mitigação da emissão de poluentes entre os diferentes parques fabris. O Programa também permitirá a otimização contínua dos controles operacionais, visando a redução das emissões, e o fortalecimento das práticas sustentáveis em todas as unidades operacionais.

Uma das primeiras etapas do Programa foi a realização de um treinamento global com os colaboradores responsáveis por levantar os indicadores relacionados, visando reforçar conceitos e critérios técnicos com as unidades, bem como, prepará-los para novos desafios relacionados ao programa. Além disso, a WEG estabeleceu um Grupo de Trabalho internacional que conta com representantes de todas as unidades de negócio para tratar do assunto.

O comprometimento da WEG com a redução das emissões atmosféricas reflete não apenas a busca por conformidade legal, mas também a responsabilidade da empresa com a sociedade e o meio ambiente. A WEG acredita que a inovação e a melhoria contínua são essenciais para minimizar seus impactos ambientais e contribuir para um futuro mais sustentável.

Treinamento sobre Emissões de Poluentes Atmosféricos.

Sistema de gestão ambiental

A implantação de um sistema de gestão e a obtenção da certificação ISO 14001 representam pilares importantes para a excelência operacional e a responsabilidade ambiental.
A certificação ISO 14001 é referência global em gestão ambiental, reforça o compromisso da empresa com a sustentabilidade estabelecendo diretrizes para a identificação e a redução de impactos ambientais negativos, o cumprimento de regulamentações e a promoção da conscientização e do engajamento das partes interessadas.

QUANTIDADE DE SITES CERTIFICADOS NA ISO 14001

As unidades de negócio do Grupo WEG possuem Sistema de Gestão Ambiental implantado, sendo que as certificações dos Parques Fabris na ISO 14001 ocorrem conforme estratégia interna. São conduzidas auditorias de conformidade anuais nos Sistemas de Gestão Ambiental das principais operações da Companhia.
A WEG possui a certificação ISO 14001 nos seus principais Parques Fabris, com 70,8% dos colaboradores WEG certificados; quando considerada a cobertura dos Parques Fabris, isso corresponde a 35,7% dos locais com certificação na norma.

COMPROMISSO DA ALTA DIREÇÃO

A Alta Direção, os Comitês, as Comissões e os Gestores têm a responsabilidade de assegurar que a integridade do Sistema de Gestão Ambiental seja mantida quando forem planejadas mudanças nos processos de negócio ou nas atividades que influenciam o Sistema de Gestão.
O Representante da Alta Direção tem responsabilidade de assegurar que o sistema de gestão ambiental esteja em conformidade com os requisitos da norma e de relatar o desempenho do Sistema de Gestão Ambiental para a Alta Direção.

ATENDIMENTO À LEGISLAÇÃO

GRI 2-27

Os Parques Fabris realizam o monitoramento periódico das novas legislações e, também, das existentes e garantem o seu cumprimento por meio de ações preventivas e corretivas. No ano de 2024, não foram evidenciadas multas significativas (conforme definição da Política de Gestão de Riscos do Grupo WEG) relacionadas ao não atendimento dos requisitos legais.

TREINAMENTOS

Capacitar colaboradores com conhecimentos específicos sobre práticas ambientais, regulamentações e procedimentos internos promove uma cultura corporativa voltada para a conscientização e a responsabilidade ambiental. A WEG dispõe de treinamentos que capacitam os colaboradores a identificarem potenciais impactos ambientais, a adotarem medidas preventivas e corretivas e a implementarem boas práticas de gestão ambiental em suas atividades diárias. Na WEG, os colaboradores são treinados nas questões ambientais conforme a realização das suas atividades, sendo que atividades que possuem aspectos ambientais mais relevantes possuem treinamentos mais robustos.

AUDITORIAS DO SISTEMA DE GESTÃO AMBIENTAL

A auditoria interna desempenha um papel crucial no Sistema de Gestão Ambiental, sendo uma ferramenta essencial para avaliar a eficácia e a conformidade das práticas ambientais adotadas. A WEG estabeleceu ciclos trienais de auditorias ambientais que cobrem todas as suas operações industriais. Neste processo, assim como nas auditorias anuais de certificação ambiental, a WEG garante o atendimento às legislações ambientais de todas as suas operações industriais.

INVESTIMENTOS E DESPESAS EM MEIO AMBIENTE

Os investimentos e despesas da WEG em meio ambiente são compostos por:

- Controle ambiental: Relacionado ao tratamento e à disposição de resíduos, ao tratamento de emissões atmosféricas e líquidas, aos seguros de responsabilidade ambiental e depreciação de equipamentos e às despesas com materiais e serviços de manutenção.
- Equipamentos: Relacionados à aquisição de equipamentos para controle ambiental.
- Gestão: Relacionado à remuneração de profissionais de treinamento que exercem atividades de gestão ambiental, pesquisa e desenvolvimento, certificação de sistemas de gestão ambiental.

Em 2024, os valores de investimento e despesas em meio ambiente totalizaram R$ 44,7 milhões.

Nota: Os dados possuem 89,1% de cobertura.

Ecoeficiência e gestão de resíduos e emissões

DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2024

Criação de Programa WEG
de Gestão de Água.

Criação de Programa WEG
de Mitigação de Emissões Atmosféricas

77% dos resíduos sólidos
reciclados ou reutilizados.

74.876 m³
consumidos de água da chuva e de reuso.

CARBONO NEUTRO NAS OPERAÇÕES

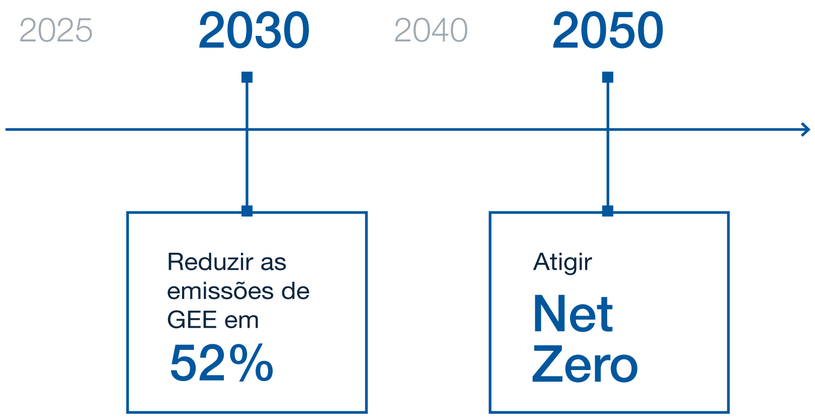
GRI 3-3

Ser carbono neutro nas operações é um compromisso da WEG para contribuir com a mitigação das mudanças climáticas e é fundamental para adequar suas atividades ao contexto de urgência climática em que vivemos. Ao reduzir suas emissões de gases de efeito estufa e posteriormente compensar as emissões residuais, a WEG, além de contribuir com o meio ambiente, contribui com a responsabilidade social e aumenta sua competitividade no mercado global. Além disso, as ações para a neutralidade de carbono podem resultar em reduções de custos operacionais, maior eficiência energética e inovação em processos e produtos. Dentro do contexto climático atual e previsto, faz-se necessário o estabelecimento de uma estratégia de longo prazo para se obter os resultados desejados.

PROGRAMA WEG CARBONO NEUTRO

+ SOLUÇÕES
- EMISSÕES

METAS



Programa WEG de Carbono Neutro

Criado em 2022, o Programa WEG de Carbono Neutro tem como objetivo mobilizar esforços para atingir as metas de redução estabelecidas de emissões de GEE para todo o grupo WEG. As metas definidas pela WEG estão alinhadas às ambições climáticas globais, que visam limitar o aumento da temperatura média global em 1,5 °C.

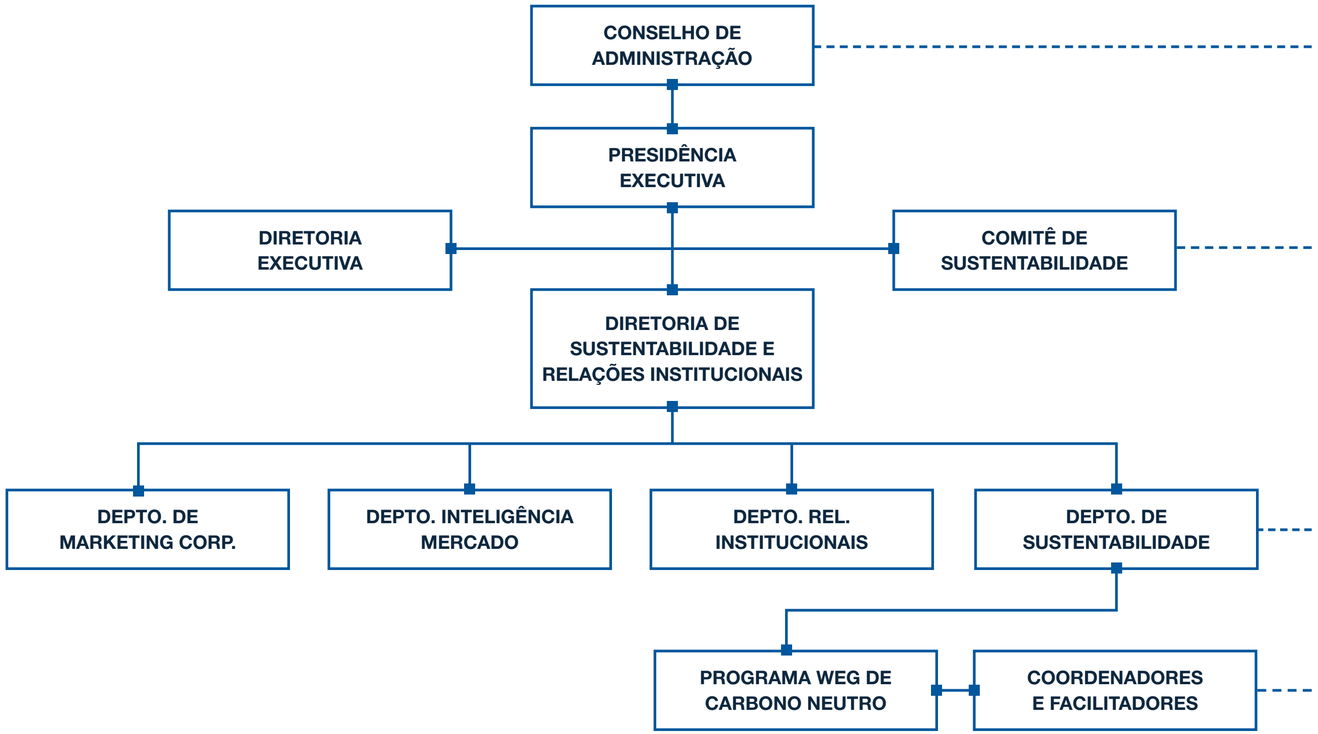
Alinhamento com o acordo de Paris

Considerando o contexto de urgência climática atual, a WEG busca ampliar sua atuação e seu engajamento no tema em diferentes frentes, dentre elas, em diversos setores sobre a relevância da economia de baixo carbono. Isso ocorre por meio da participação em diversas entidades e políticas públicas relacionadas, bem como iniciativas dessa agenda para implementação do Acordo de Paris.
Em 2024, a WEG esteve presente na COP 29, visando acompanhar e estimular esta agenda.

Governança do Programa WEG de Carbono Neutro

GRI 3-3

Uma governança bem estabelecida é parte fundamental em um programa de redução das emissões de gases de efeito estufa, pois garante a implementação eficaz de estratégias em um cenário de longo prazo e com muitos desafios. Esse sistema de governança robusto estabelece políticas e metas claras, define responsabilidades e assegura a transparência no monitoramento e na comunicação dos progressos.



Deliberam e demandam ações e metas para reduzir gases de efeito estufa (GEE), vinculando essas metas à remuneração dos administradores e monitorando semestralmente o progresso dessas metas.

Monitoram trimestralmente a evolução do Programa WEG de Carbono Neutro e reportam as informações à Diretoria Executiva e Presidência Executiva.

Definem metodologia para avaliação de viabilidade de projetos de redução, coordena e calcula o inventário de emissões de GEE do Grupo WEG e monitora os KPIs corporativos.

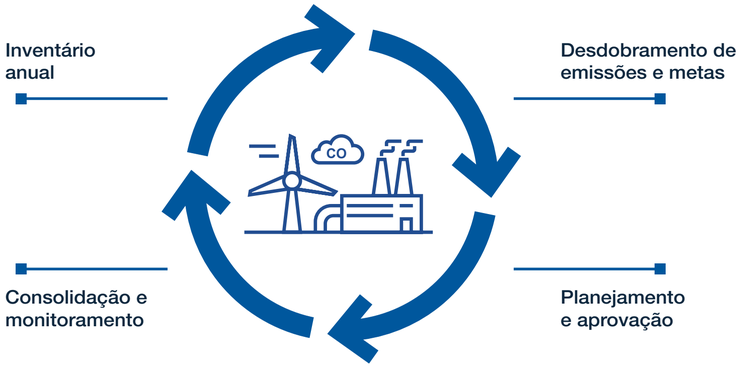
Identificam oportunidades, planejam, aprovam e implantam projetos de redução de emissões, submetem e implementam os projetos aprovados, além de coletarem dados para o inventário de GEE.

Ciclo do Programa WEG de Carbono Neutro

GRI 3-3

O Programa é estruturado em ciclos anuais, contendo 4 principais etapas.

1. Inventário Anual das Emissões de GEE.
2. Desdobramento de Emissões e Metas.
3. Planejamento e Aprovação de Planos de Ação.
4. Consolidação e Acompanhamento das Ações.



Relação das metas de redução de GEE com remuneração variável

Considerando a amplitude deste desafio, a responsabilidade para atingir as metas envolve toda a Companhia, sendo tratadas em nível estratégico, tático e operacional. As metas de redução de emissões de GEE são desdobradas anualmente para as unidades de negócios de acordo com o resultado do inventário do ano anterior. As metas fazem parte do Programa WEG de Qualidade e Produtividade (PWQP), programa interno de metas que impacta na remuneração variável dos colaboradores, além disso, fazem parte do programa de metas dos executivos, os quais possuem metas atreladas a redução das emissões de GEE.

Estratégia de descarbonização das operações

GRI 3-3

O Programa WEG de Carbono Neutro possui frentes de ações para a descarbonização de suas operações e atingimento das metas de redução de GEE, sendo que as principais ações de Escopo 1 e 2 consistem em uso de energia renovável, eletrificação de processos, melhoria de processos, uso de biocombustíveis e substituição de gás.

Para a escolha e priorização dos projetos de redução de GEE, a WEG utiliza metodologia da Curva Marginal de Abatimento de Custo (MACC) e a de retorno sobre o capital investido (ROI). A WEG está comprometida em eliminar gradualmente os investimentos em ativos intensivos de carbono.

Projetos de redução

Em 2024, o desdobramento do programa atingiu importantes resultados, com mais de 260 projetos de redução de emissões de GEE aprovados durante o ano em todo o mundo, demonstrando a abrangência dos esforços da Companhia para o atingimento de suas metas e mantendo uma caminhada sólida nesta jornada.
Como forma de estimular e reconhecer as áreas envolvidas no Programa WEG de Carbono Neutro, a WEG realizou uma premiação dos melhores projetos de 2024, apresentados no 2º Encontro de Sustentabilidade WEG. Os projetos premiados foram:

- Substituição do SF6 por gás nitrogênio nos transformadores de potencial com tensão até 15kV (Brasil)
- Redução do consumo de Gás Natural na estufa de pintura devido à substituição de queimadores de estágio por modulares. (Brasil)
- Economizador de Gás ECO-GÁS 4.0 (Brasil)
- Redução das emissões dos gases refrigerantes através da melhoria no processo de contabilização. (EUA)
- Aquisição de Estufa Compacta: Otimização do Tempo e Economia de Gás GLP. (Brasil)
- Otimização do consumo de Gás Natural na Injeção de Alumínio (Brasil)
- Substituição da gasolina por etanol Vendas e Astec (Brasil)
- Substituição de empilhadeira 5 toneladas a diesel por elétrica na WEG Nantong. (China)
- Substituição de empilhadeiras à diesel por elétricas. (México)
- Criação de um sistema de cobertura para fornos de manutenção do alumínio fundido. (Argentina)

Autoprodução de energia renovável

GRI 3-3

Como parte importante da estratégia da WEG para a descarbonização em suas operações, a autoprodução de energia renovável apresentou importantes avanços nos últimos anos. Com as parcerias de autogeração de energia renovável firmadas em 2023, incluindo Alupar e 2W Ecobank, foram supridos 67% do consumo de energia global do grupo WEG em 2024, sendo que no Brasil, aproximadamente 86% da demanda de energia elétrica das operações foi contemplada.

A WEG vem realizando investimentos na expansão da geração e consumo de energias renováveis em suas operações em diferentes países. Em 2024 a WEG ampliou a autoprodução de energia solar nas fábricas do México e estruturas comerciais na Alemanha e Áustria, somando-se a autoprodução já existente no Brasil, Argentina, Portugal e Bélgica. Além da autoprodução, a WEG possui geração de energia renovável por meio de contratos de Power Purchase Agreements (PPA) e International Renewable Energy Certificate (I-REC) na China, Índia, Holanda e Austrália, conforme demonstrado no mapa de panorama geral de energia renovável da WEG.
Com tecnologia e inovação, a WEG demonstra que está pronta para seguir firmemente em sua jornada de descarbonização e para ser um parceiro das empresas em suas jornadas.

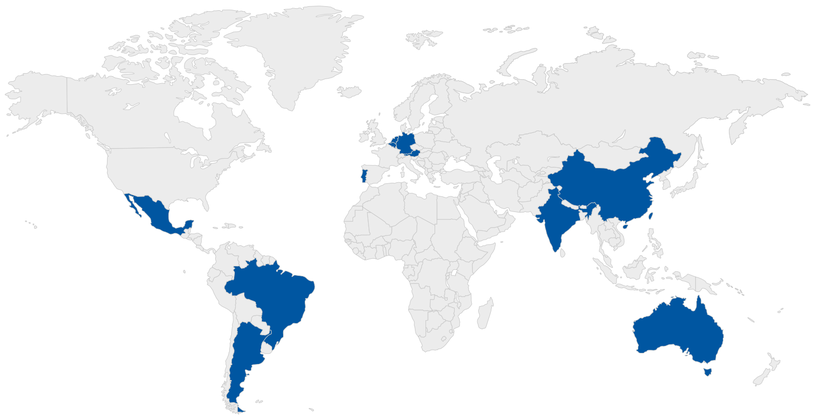
México

China

Brasil

MAPA DE UTILIZAÇÃO DE ENERGIA RENOVÁVEL WEG

APROXIMADAMENTE 67% DE ENERGIA RENOVÁVEL (ELETRICIDADE)



- Alemanha
- Argentina
- Austrália
- Áustria
- Bélgica
- Brasil
- China
- Holanda
- Índia
- México
- Portugal

- ENERGIA RENOVÁVEL
- ENERGIA SOLAR
- ENERGIA EÓLIA
- CONTRATO (PPA, I-REC, CEL etc)

Revisão das emissões do ano base

GRI 2-4

A aquisição das empresas Marathon, Cemp, Rotor e Volt exigiu a reavaliação dos dados históricos de emissões de GEE. De acordo com as diretrizes do GHG Protocol, a revisão do ano base se faz necessária sempre que houver mudanças significativas, garantindo a consistência dos dados e permitindo uma avaliação precisa do desempenho da empresa ao longo do tempo.

Esta revisão permitirá o adequado monitoramento do progresso WEG na redução das emissões.

O procedimento para o recálculo das emissões envolve: a identificação de mudanças significativas no controle operacional ou societário da organização, o levantamento de dados históricos, o reprocessamento dos cálculos para compatibilização com os dados atuais e a atualização da documentação, mantendo transparência e conformidade com padrões internacionais.

Ano base atualizado: Após a realização e aprovação do recálculo das emissões, estabeleceu-se novo valor de ano base WEG:

EMISSÕES DE ANO BASE 2021		**RECÁLCULO DAS EMISSÕES DE ANO BASE**	
Escopo 1 e Escopo 2	Escopo 3	Escopo 1 e Escopo 2	Escopo 3
151.275 (tCO_2e)	26.872.637 (tCO_2e)	177.891 (tCO_2e)	29.652.468 (tCO_2e)

Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

GRI 3-3

Os indicadores representam todas as operações globais da WEG, incluindo unidades comerciais. Mediante o processo de aquisições realizado em 2024, conforme as diretrizes do GHG Protocol, os indicadores de 2021, 2022 e 2023 foram recalculados para refletir adequadamente o impacto da expansão e o monitoramento dos progressos na redução das emissões.

Escopo 1

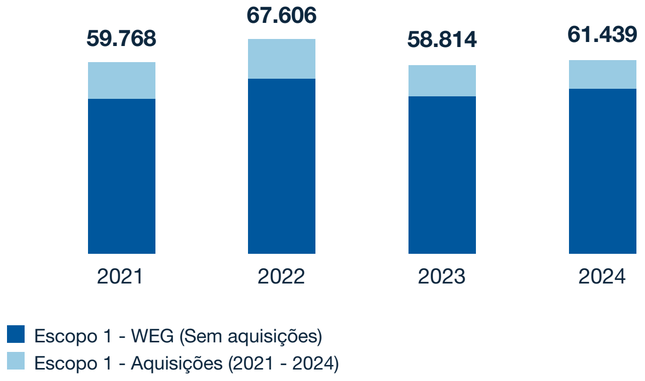
GRI 305-1

O Escopo 1 refere-se às emissões diretas de GEE provenientes de processos produtivos, como, por exemplo, na utilização de combustíveis fósseis.

EMISSÕES DO ESCOPO 1 POR CATEGORIA (tCO_2e)

CATEGORIAS	EMISSÕES COM BASE NO CONTROLE OPERACIONAL			
	2021	2022	2023	2024
TOTAL DO ESCOPO 1	59.768	67.606	58.814	61.439

EMISSÕES DO ESCOPO 1 (tCO_2e)



EMISSÕES DO ESCOPO 1 POR CATEGORIA (tCO_2e)

CATEGORIAS	EMISSÕES COM BASE NO CONTROLE OPERACIONAL			
	2021	**2022**	**2023**	**2024**
Combustão estacionária	43.144	49.643	44.376	47.043
Combustão móvel	7.137	7.650	9.852	9.740
Emissões fugitivas	7.680	9.527	4.031	3.886
Processos industriais	412	448	431	487
Atividades agrícolas	13,9	0,7	0,6	0,7
Resíduos e efluentes	1.378	335	121	280
TOTAL DO ESCOPO 1	**59.768**	**67.606**	**58.814**	**61.439**

Escopo 2

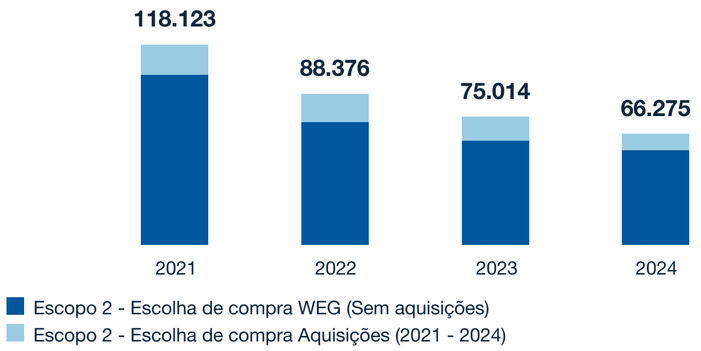
GRI 305-2

O Escopo 2 refere-se às emissões indiretas de GEE provenientes do consumo de energia.

EMISSÕES DO ESCOPO 2 (tCO_2e)

INFORMAÇÕES	2021	2022	2023	2024
Escopo 2 – Market-Based (tCO_2e)	118.123	88.377	75.014	66.275

EMISSÕES DO ESCOPO 2 (tCO_2e)



FATOR INTERNO DE EMISSÕES - ESCOPO 2

Considerando a matriz de consumo energético WEG, contratos bilaterais e compra de I-REC, o aumento da contribuição da parcela de energia renovável pode ser verificado por meio da redução do indicador abaixo, que demonstra redução de 18,7% em relação a 2023.

INFORMAÇÕES	2021	2022	2023	2024
Fator de emissão WEG - Escolha de compra (tCO_2e/MWh)	0,199	0,148	0,128	0,104

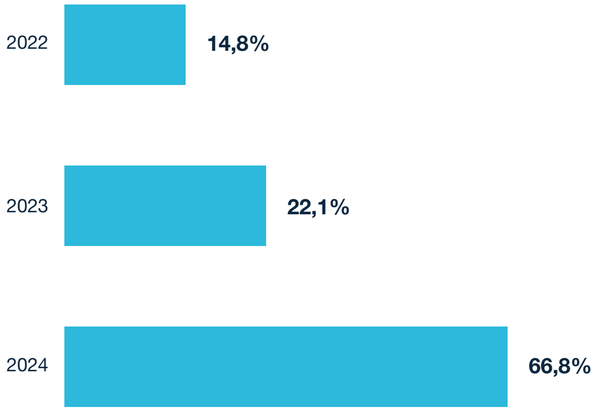
CONSUMO ABSOLUTO DE ENERGIA ELÉTRICA (MWh)

INFORMAÇÕES	2021	2022	2023	2024
Consumo de energia elétrica (MWh) - Total	593.400	599.014	583.904	639.511
Consumo de energia elétrica (MWh) - Renovável	57.801	88.904	129.202	427.398
Consumo de energia elétrica (MWh) - Não Renovável	535.599	510.110	454.702	212.113

% de uso de energia renovável

A estratégia de compra de energia elétrica renovável faz parte da estratégia do Programa WEG de Carbono Neutro, que engloba todas as operações do Grupo WEG. Faz parte da estratégia do programa, visando o atingimento das metas de redução de GEE, a utilização de 100% de energia renovável com garantia de origem nas operações WEG.
O uso de energia renovável acontece por meio de diferentes dispositivos, sendo os principais a Autoprodução, os Power Purchase Agreements (PPAs) e os Certificados de Compra de Energia Renovável.

Percentual do consumo de energia renovável provenientes de fontes de energia renovável com garantia de origem:



INTENSIDADE DE EMISSÃO

DADOS	2021	2022	2023	2024
Indicador tCO_2e/Mi R$	6,2	4,5	3,6	3,1

Fábrica na Áustria

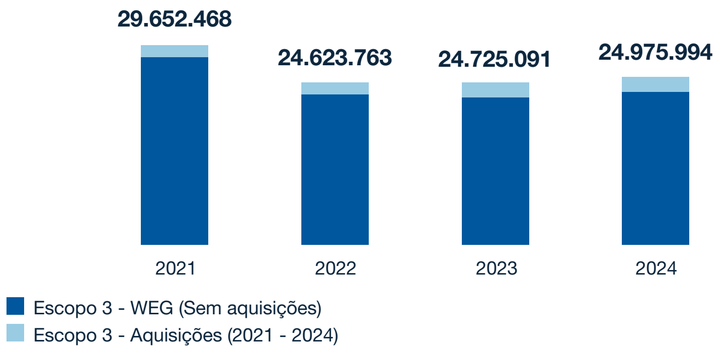
Escopo 3

GRI 305-3

O escopo 3 refere-se às emissões indiretas de GEE provenientes da cadeia de valor. Para o levantamento das emissões de escopo 3, foram consideradas todas as categorias relevantes para a WEG, 8 das 15 existentes.

Desde 2021, a WEG já realiza cálculos de emissões de sua cadeia de valor, e os resultados indicam que as categorias de escopo 3 mais representativas para a WEG são “Uso de produtos vendidos” e “Bens e serviços comprados”. As ações para redução das emissões dessas categorias estão focadas na melhoria da eficiência de produtos que apoiam a descarbonização em seus clientes e a partir de investimentos em pesquisa e inovação, bem como no engajamento da cadeia de fornecedores da WEG no compromisso ao combate às mudanças climáticas.

EMISSÕES DO ESCOPO 3 (tCO_2e)



EMISSÕES DO ESCOPO 3 (tCO_2e)

CATEGORIAS	2021	2022	2023	2024
Uso de produtos vendidos	29.206.508	22.906.370	23.179.594	23.141.716
Materiais e serviços comprados	327.802	1.266.246	1.113.751	1.364.427
Bens de capital	53.424	56.526	92.169	90.707
Deslocamento casa trabalho	23.809	23.542	24.724	27.053
Transporte Upstream	21.979	342.200	278.220	308.104
Resíduos e efluentes	7.441	7.486	8.140	8.010
Viagens à negócio	7.003	14.619	21.350	28.589
Produção de combustível	4.503	6.774	7.142	7.388
TOTAL	**29.652.468**	**24.623.763**	**24.725.091**	**24.975.994**

EMISSÕES POR ESCOLHA DE COMPRA (tCO_2e)

2024

CONTINENTE	CONTROLE OPERACIONAL		REPRES. (%)
	ESCOPO 1	ESCOPO 2	
América do Norte	31.599	39.591	55,7
América do Sul e Central	22.124	5.594	21,7
Ásia e Pacífico	4.314	16.123	16,0
África	632	3.264	3,1
Europa	2.770	1.703	3,5
TOTAL	**61.439**	**66.275**	**100**

Nota: calculado com base no método Market-based.

Remoções e emissões biogênicas

Para calcular as remoções de CO_2e, são consideradas as áreas que mantiveram florestas de manejo durante o ano de 2024, abrangendo 4.711 hectares dos 6.018 hectares totais de áreas manejadas pela WEG. Essas remoções estão diretamente vinculadas aos plantios de pinus e eucalipto, que são gerenciados com o propósito de fornecer madeira para a produção de embalagens dos produtos WEG.

As florestas plantadas, além de outros benefícios, fornecem o serviço ecossistêmico de captura de carbono da atmosfera durante o crescimento das espécies lenhosas por meio da fotossíntese. Durante o ano de 2024, os 4.711 hectares de florestas manejadas realizaram a remoção de 72.715 tCO_2e seguindo o método de GHG Protocol[1] e 121.022,20 tCO_2e seguindo a metodologia IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change)[2]. O inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa da WEG calcula e reporta as remoções e as emissões biogênicas de maneira separada, e esses números não são considerados no balanço das emissões.

Notas: 1) GHG Protcol, Technical Note: Greenhouse gas protocol calculation tool for forestry in Brazil. WRI Brasil, Jan, 2020. 2) Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC (2006) / Good Practice. 2) Guidance for Land Use, Land-Use Change and Forestry, GPG LULUCF (2003).

EMISSÕES BIOGÊNICAS (tCO_2e)

	2021	2022	2023	2024
TOTAL GERAL	14.020	17.424	8.332	26.241

Nota: Incluem emissões dos escopos 1 e 3.

REMOÇÕES DE CO_2e (tCO_2)[1]	2021	2022	2023	2024
Metodologia GHG Protocol	85.824	80.325	78.490	72.715
Metodologia IPCC	143.360	133.967	130.759	121.022

Nota: 1) Para o cálculo de remoções, são desconsidedadas áreas em que houve colheita ou plantio no ano correspondente.

Validação externa

O processo de validação confere maior confiabilidade aos valores apresentados e apoia a Companhia avaliando e melhorando continuamente a gestão sobre as emissões de GEE. O inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa de 2024 da WEG segue a metodologia GHG Protocol e ISO 14064, sendo auditado por terceira parte.

ACESSE AQUI A CARTA DE VALIDAÇÃO EXTERNA

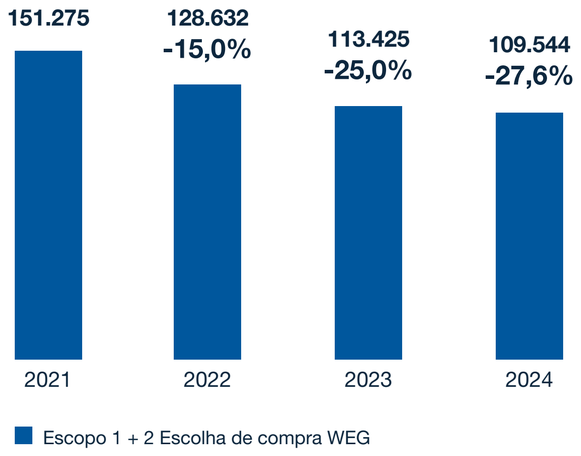
Acompanhamento da meta – Grupo WEG

GRI 3-3

ACOMPANHAMENTO DA META - GRUPO WEG (SEM REVISÃO DO ANO BASE)

EMISSÕES DE ESCOPO 1 E 2 (tCO_2e)

Acompanhamento Meta Redução 52% E1 + E2 (tCO_2e)

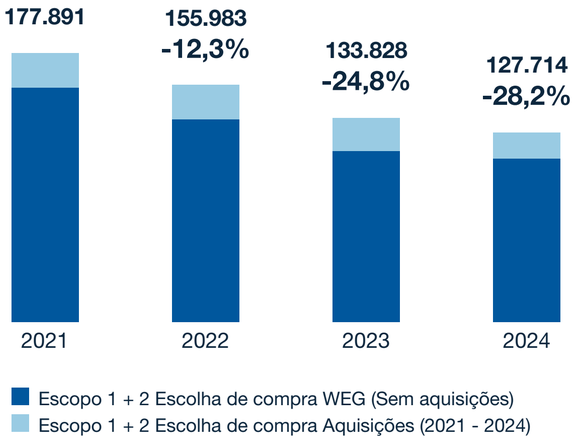


A WEG reduziu 27,6% de suas emissões em 2024 em comparação ao ano de base 2021.
Comparando 2024 com 2023, a redução foi de 3,4%.

ACOMPANHAMENTO DA META - GRUPO WEG (APÓS REVISÃO DO ANO BASE)

EMISSÕES DE ESCOPO 1 E 2 (tCO_2e)

Acompanhamento Meta Redução 52% E1 + E2 (tCO_2e)



A WEG reduziu 28,2% de suas emissões em 2024 em comparação ao ano de base 2021.
Comparando 2024 com 2023, a redução foi de 4,9%.

Redução das emissões de GEE em empresas adquiridas em 2024

A incorporação de novas empresas ao Grupo WEG traz um desafio adicional para a jornada de descarbonização: A gestão das emissões de gases de efeito estufa (GEE) dessas novas operações.
As aquisições realizadas representaram um acréscimo de cerca de 17% nas emissões dos Escopos 1 e 2 do Grupo WEG. Para continuarmos garantindo o sucesso da nossa jornada de descarbonização, já demos início à estruturação de projetos nas novas operações.

EXEMPLOS DE INICIATIVAS DE REDUÇÃO DE GEE NAS OPERAÇÕES MARATHON:

WAUSAU - EUA:

- Modernização do sistema de aquecimento da fundição, substituindo-o por um modelo mais eficiente.
- Troca do sistema de renovação de ar das fábricas por alternativas que consomem menos energia.
- Otimização dos processos produtivos da fundição para reduzir o consumo de gás natural.
- Implementação de manutenções corretivas nos edifícios para aprimorar a eficiência dos sistemas de aquecimento.
- Desenvolvimento de equipamentos para o desligamento automático de processos durante os finais de semana.

MONTERREY - MÉXICO:

- Automatização do controle de temperatura nos fornos de fundição nos finais de semana.
- Instalação de termostatos programáveis nas unidades de aquecimento para melhorar a eficiência energética.
- Melhorias nos queimadores, válvulas e portas dos fornos para aumentar a eficiência térmica.
- Estudos para substituição dos sistemas de isolamento térmico dos fornos, otimizando a retenção de calor.
- Consolidação de volumes para otimizar o uso dos fornos e reduzir o desperdício de energia.

Essas iniciativas são fundamentais para garantir que o crescimento do Grupo WEG como um todo ocorra de maneira sustentável, reforçando seu compromisso com a redução das emissões de GEE.

Compensação das emissões

- Até 2030, a WEG estará focada nos projetos de redução de emissões de CO_2e, investindo na mitigação de seus impactos, antes de qualquer movimento de compensação (offsetting) das emissões.
- Após 2030, se necessário, a WEG iniciará a neutralização das emissões, sendo possível uso de offsetting com o desenvolvimento de projetos de crédito de carbono e o investimento em remoção permanente de carbono.

Biodiversidade

Para a WEG, os ecossistemas e as florestas possuem extrema relevância. Por essa razão, a WEG busca incorporar nas práticas de gestão a preservação da biodiversidade em concordância com as diretrizes da Política de Sustentabilidade WEG. A Companhia reconhece a importância da proteção das florestas e compreende que essa é uma responsabilidade compartilhada. Por isso, constantemente são aprimoradas práticas visando a preservação da biodiversidade e das florestas naturais.

A WEG possui áreas de manejo e áreas naturais de conservação (Florestas naturais, Área de Preservação Permanente e Reserva Legal). Somadas totalizam 11.616 hectares, aproximadamente.

Áreas de manejo	6.018 ha
Florestas naturais [1]	2.302 ha
Área de Preservação Permanente (APP)	847 ha
Reserva Legal	2.449 ha
TOTAL	**11.616 ha**

Nota: 1) Não são consideradas Áreas de Preservação Permanente e Reserva Legal.

Áreas de manejo

As áreas de manejo correspondem a 6.018 hectares localizados em sete municípios de Santa Catarina – Brasil. Essas áreas são gerenciadas pela unidade RF Reflorestadora para conduzir reflorestamentos compostos pelos gêneros pinus e eucalipto, os quais desempenham papel crucial ao fornecer madeira como insumo renovável para produção de embalagens de madeira destinadas aos produtos da WEG.
Todo o processo é conduzido de acordo com as melhores práticas florestais, visando preservar os recursos naturais. Um exemplo concreto dessas práticas é a adoção da técnica de cultivo mínimo. Após a colheita, os resíduos vegetais, como folhas e galhos, são mantidos no campo. Além de proteger o solo, essa prática contribui para a ciclagem de nutrientes. O revolvimento mínimo do solo é uma medida adotada para conservar sua integridade.

Outro impacto positivo é a adoção de mudas melhoradas geneticamente, resultando em ganhos de produtividade sem a necessidade de expansão de área. Essas ações refletem o compromisso com a conservação dos recursos naturais e com a biodiversidade.

Embalagens de madeira

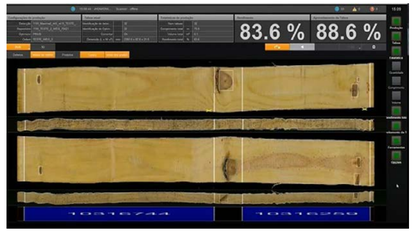
Parte das embalagens dos produtos WEG é produzida com madeira, insumo renovável e biodegradável, onde uma parcela dessa madeira é proveniente do manejo florestal de propriedades WEG. Essa prática destaca o compromisso da WEG com o uso responsável de recursos naturais em sua cadeia de produção.
Na produção de embalagens de madeira no Brasil, a WEG adota diretrizes e utiliza ferramentas buscando otimização e eficiência aprimorada na utilização da madeira. Adicionalmente, foram introduzidas melhorias no processo de beneficiamento de madeira com o objetivo de maximizar ainda mais o aproveitamento dos recursos, como por exemplo:

INSTALAÇÃO DE NOVA LINHA DE DESDOBRO DE MADEIRA
Com a atualização tecnológica dos equipamentos e otimização do corte das toras com a nova linha de desdobro, houve aumento de 34% para 40% no aproveitamento da matéria-prima (tora).

Sala de operação - desdobro.

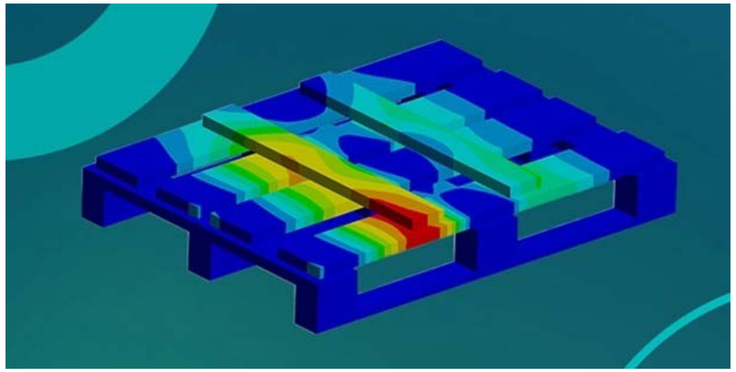
OTIMIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE CORTE DE SARRAFO
Através da instalação do novo equipamento com avaliação da madeira com scanner e sistema de visão artificial, reduzimos significativamente os desperdícios, eliminando somente partes da madeira com defeitos fora dos limites, aumentando o aproveitamento de madeira serrada de 60% para 77%.

Nova linha para corte de sarrafos.



Tela do sistema de visão e scanner.

A WEG possui uma área dedicada à Engenharia de Embalagens, que trabalha com tecnologias e processos visando desenvolver projetos de embalagens otimizadas que minimizem o uso de recursos e desperdícios. Um exemplo é a utilização de simulação computacional para avaliar e validar os projetos, garantindo a eficácia na redução do uso de recursos sem comprometer a integridade do produto.



Exemplo de simulação computacional nos projetos de embalagens.

Além de ações para redução no consumo de recursos, a WEG realiza logística reversa de suas embalagens de madeira entre as filiais das unidades de Jaraguá do Sul/Brasil e Linhares/Brasil, reintegrando ao processo aproximadamente 4.340 embalagens em 2024. A WEG está avaliando a possibilidade de expandir essa prática para outras unidades, demonstrando seu compromisso contínuo com a logística reversa de suas embalagens.

Embalagens retornáveis utilizadas em processos.

Área de preservação permanente e reserva legal

Reserva Legal e Área de Preservação Permanente são áreas protegidas destinadas à conservação dos recursos naturais e da biodiversidade. Essas áreas possuem função de minimizar os efeitos da ação humana sobre o equilíbrio ambiental, exercendo a proteção e a conservação dos recursos hídricos, estabilidade geológica, reabilitação dos processos ecológicos, entre outras funções ecológicas.

Além das florestas naturais, a WEG possui 847 hectares de Áreas de Preservação Permanente (APP) e 2.449 hectares de Reserva Legal (RL). Essas áreas encontram-se em total preservação, sem interferência humana, efetivando a proteção aos recursos naturais e biodiversidade.

Florestas naturais

A Mata Atlântica é reconhecida como um dos biomas mais biodiversos do planeta, caracterizado pela vasta variedade de espécies de flora que abriga.

A WEG demonstra seu compromisso com a valorização das florestas e biodiversidade através da preservação de uma área de 2.302 ha de florestas naturais no bioma Mata Atlântica no Brasil. Essas áreas são mantidas em um elevado grau de conservação, desempenhando um papel crucial na prestação de serviços ecossistêmicos. Entre esses serviços, destacam-se o fornecimento de água, a ciclagem de nutrientes, a preservação da biodiversidade e do patrimônio genético. Demonstrando a importância da conservação, foram observadas nestas áreas diversas espécies de fauna, como exemplo: Marmosa paraguayana (cuíca), Cerdocyon thous (cachorro-do-mato), Puma concolor (puma), Asio clamator (coruja-orelhuda), Stymphalornis acutirostris (bicudinho-do-brejo), Hemitriccus kaempferi (maria-catarinense).

Além de sua contribuição para os serviços ecossistêmicos, as florestas da WEG atuam como corredores ecológicos, facilitando a circulação e fornecendo abrigo para a fauna entre diferentes segmentos florestais da região. Desse modo, a WEG reforça seu comprometimento com a valorização das florestas e biodiversidade, mantendo voluntariamente uma área preservada 69% acima do exigido pela legislação brasileira.

Espécies mapeadas em áreas conservadas da WEG.

PARTICIPAÇÃO EM INICIATIVAS DE CONSERVAÇÃO FLORESTAL

A unidade WEG Colombia firmou uma parceria com o governo local, contribuindo com a estratégia de aumento de cobertura vegetal. No município de Tenjo, Cundinamarca foi instituído o “bosque WEG”, uma parcela de terreno de propriedade do município, onde a WEG doou e plantou, com apoio de voluntários WEG, 600 arvores de espécies nativas. Além do plantio, a WEG se responsabiliza pela manutenção e monitoramento das árvores plantadas.

Com essa parceria a WEG demonstra seu compromisso com o bem-estar da sociedade e conservação das florestas e biodiversidade, através do plantio de espécies nativas em áreas de alta importância ambiental, por ações de restauração ecológica, em parceria com órgãos locais.

Localização do bosque WEG no mapa

Bosque WEG, localizado na Colômbia.

Carbono neutro nas operações

DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2024

28,2% de redução absoluta

das emissões de GEE (Escopo 1 + 2 ano base 2021).

Mais de 260 projetos

de redução de GEE aprovados em 2024.

Aumento de 129 para 427 GWh

energia elétrica renovável com garantia de origem de 2023 para 2024.

COLABORADORES E COMUNIDADES ENGAJADAS

NESTE CAPÍTULO

100 BEM-ESTAR INTEGRAL, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

124 CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES

"Acreditamos que a construção de um futuro sustentável passa pela valorização dos nossos colaboradores e das comunidades onde estamos inseridos. Por isso, seguimos avançando em diversidade e inclusão, além de investir continuamente em saúde, segurança e bem-estar, criando um ambiente cada vez mais engajado, equilibrado e comprometido com todos."

Juliano Vargas
Diretor de Recursos Humanos

BEM-ESTAR INTEGRAL, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A WEG tem, desde sua fundação, o compromisso de valorizar seus colaboradores, reconhecendo que uma força de trabalho engajada é essencial para enfrentar desafios e aproveitar oportunidades. Neste capítulo, são destacadas práticas fundamentais e estratégicas da Companhia, alinhadas às diretrizes de garantir condições seguras de trabalho, promover a saúde física e mental, melhorar a qualidade de vida e construir um ambiente inclusivo que valorize a diversidade, fomentando a multiculturalidade em todos os níveis hierárquicos.

Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores

GRI 3-3

O compromisso de promover um ambiente de trabalho seguro e saudável impulsiona a WEG a aprimorar continuamente suas políticas, implementando programas e processos que fortalecem a conscientização, a sensibilização e a cultura de prevenção. Dessa forma, a empresa reafirma a valorização do ser humano e a segurança em todas as suas atividades, em alinhamento com as diretrizes da Política de Saúde e Segurança:

- Adotar posturas preventivas em todos os níveis hierárquicos.
- Identificar, eliminar e/ou minimizar os riscos à segurança e à saúde de seus colaboradores, prestadores de serviço e público em geral.
- Identificar e atender requisitos da empresa, legislação e outros aplicáveis à saúde ocupacional e à segurança, associado a seus processos, produtos e serviços.
- Estabelecer objetivos e metas, visando melhorar continuamente o desempenho do sistema de gestão.
- Promover a participação dos trabalhadores e seus representantes.

Governança

GRI 403-1/403-4 / 3-3

COMITÊ DE SAÚDE E SEGURANÇA

Atribuições

- Avaliar e aprovar projetos de melhoria voltados à segurança e ergonomia nos ambientes de trabalho, além de definir estratégias e diretrizes globais para o tema.
- Analisar os resultados dos indicadores, objetivos e metas anuais, garantindo o suporte necessário para investimentos que estabeleçam um padrão eficaz de prevenção.

Composição

O Comitê é formado por nove membros, sendo:

- Diretor de RH (Coordenador).
- 1 Diretor Superintendente.
- 6 Diretores Industriais/Produção.
- Gerente de Saúde e Segurança Corporativo.

GESTÃO

GRI 403-8

As unidades da WEG seguem as políticas, estratégias e diretrizes corporativas do grupo, tendo autonomia para adaptar as normas corporativas às suas particularidades e à legislação local. Estas políticas e diretrizes orientam também a abordagem em saúde e segurança com os terceirizados que venham realizar alguma atividade na Companhia. A WEG mantém certificações de sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional em diferentes países, alinhadas às respectivas leis e realidades locais.

Além disso, a WEG mantém suas práticas de Saúde, Segurança, Ergonomia e Higiene Ocupacional por meio de:

a) Identificação, mitigação e/ou eliminação de riscos que possam comprometer a segurança e a saúde ocupacional de colaboradores, prestadores de serviços e do público em geral;

b) Definição anual de objetivos e metas para a melhoria contínua do ambiente de trabalho, dos procedimentos e das práticas adotadas; e

c) Capacitação e incentivo à participação ativa dos trabalhadores e seus representantes em questões de Saúde e Segurança.

Por meio de sistemas como o WMS (WEG Management System), a WEG busca aprimorar a segurança e a saúde, padronizando métodos e ferramentas para uma gestão mais eficiente e estruturada.

ESTRUTURA DE PROFISSIONAIS NA SAÚDE E NA SEGURANÇA

A WEG conta com uma equipe de especialistas em Saúde e Segurança, estruturalmente distribuídos e integrados aos projetos e ambientes da empresa, desempenhando um papel essencial na concepção e aprimoramento de soluções e processos.

Esse time multidisciplinar reúne profissionais de diversas áreas, incluindo ergonomia, higiene ocupacional, engenharia de segurança, medicina do trabalho, medicina clínica, fonoaudiologia, assistência social e psicologia. Essa abordagem ampla e integrada assegura a promoção da saúde e segurança no ambiente corporativo, contribuindo para o bem-estar dos colaboradores e a excelência operacional.

WMS (WEG Management System)

GRI 403-2 / 3-3

O sistema de Melhoria Contínua (WMS), que foi iniciado em 2016 na Companhia, é um sistema de gestão que impulsiona o uso de metodologias para redução de eventos indesejados, melhorando o resultado de maneira contínua na Companhia baseado na metodologia WCM (World Class Manufacturing).
O WMS fundamenta-se em três frentes: estabilidade básica, para manutenção da estabilidade dos processos; redução de perdas, para contínua otimização dos recursos; e metodologias dos pilares com foco na transformação dos processos internos e na constante evolução do sistema.
O programa conta com gerenciamento de rotina, que é realizado pelas gerências e prevê ações pontuais no acompanhamento em fábricas e áreas de apoio, para redirecionar ações garantindo entregas com alta qualidade e dentro do prazo.
A WEG trabalha com foco no Pilar de Segurança integrado aos demais pilares, assegurando que sejam desenvolvidas práticas e políticas para garantir ambientes de trabalho seguros e a prevenção de acidentes, disseminando uma cultura prevencionista a todos os níveis da organização.
O WMS organiza as metodologias e as práticas em sete passos, exigindo que a evolução para o próximo passo aconteça após auditoria de conformidade.

O Pilar de Segurança está estruturado da seguinte forma:
Objetivo: Disseminar a cultura prevencionista em todos os níveis da organização visando a ocorrência de zero acidentes.
Passo 0: Estabelecer as condições básicas e definir a área modelo.
Passo 1: Analisar os incidentes e suas causas.
Passo 2: Elaborar plano de expansão e verificação de eficácia.
Passo 3: Estabelecer os padrões iniciais de segurança (procedimentos).
Passo 4: Realizar auditorias, inspeções e planos de ação preventivos.
Passo 5: Implantar as observações de segurança.
Passo 6: Implantar a melhoria contínua e criar padrões autônomos.
Passo 7: Completo sistema de gestão de segurança, com foco em segurança comportamental e ocupacional.

Assim, todos os programas e ferramentas atuais passam por revisão e atualização, tomando como base a estrutura do Sistema de Gestão de Melhoria Contínua, que visa melhorar a segurança, a qualidade, a produtividade, a manutenção dos ativos e a logística interna/externa por meio de um conjunto estruturado de métodos e ferramentas. As pessoas são treinadas para assumirem responsabilidades em cada nível, conforme prevê a implantação do sistema. Essa responsabilidade é fortalecida por ferramentas como o Cartão de Observação de Segurança e Etiqueta SAF (Safety), Diálogos Diários de Segurança (DDS) e Análises de Causas Raiz de Eventos (APS), permitindo reportar situações e comportamentos de risco no ambiente de trabalho.
Os colaboradores podem contribuir com informações sobre suas condições de trabalho por meio de reuniões mensais realizadas pela liderança. Os diálogos diários são utilizados para discutir assuntos de segurança, relativos às atividades a serem executadas durante a jornada de trabalho. O objetivo é promover a participação dos colaboradores na solução de problemas e nas atividades de melhoria contínua que gerem resultados positivos em todos os processos. São momentos que propiciam maior interação entre colaboradores e gestores, como, por exemplo, no Brasil, o KaizenWEG.

Capacitação dos colaboradores em saúde e segurança

GRI 403-2 / 403-5 / 3-3

Para que os colaboradores atuem diariamente de maneira segura e consciente, além de estarem alinhados com as diretrizes e os objetivos da Companhia, a WEG promove diversas ações de sensibilização e capacitação em segurança.

Entre essas iniciativas, destacam-se o Diálogo Diário de Segurança (DDS) e as Trilhas de Treinamentos específicas, estruturadas conforme a área de atuação de cada colaborador, garantindo um aprendizado direcionado e eficaz.

Além disso, a WEG desenvolve uma série de programas e ações voltados à identificação de riscos e melhoria contínua nos ambientes de trabalho. Algumas dessas iniciativas incluem: Rotinas de Mapeamento dos Perigos e Riscos de Segurança e Ergonomia, Análise Prevencionista da Tarefa, Auditorias de Segurança, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, Programa de Avaliação de Máquinas e Equipamentos e Planos de Atendimento a Emergências.

Capacitações

GRI 403-2 / 3-3

Ao longo do ano, a WEG oferece uma ampla variedade de treinamentos para seus colaboradores, indo além das capacitações obrigatórias, como os cursos para formação de brigadistas e membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes. Essas iniciativas refletem o compromisso da empresa com o desenvolvimento e a qualificação contínua de sua equipe.

INICIAIS

- Treinamento para Recém-admitidos (TRA), com regras gerais e de caráter de ambientação.
- Treinamento no Local de Trabalho (TLT), com regras específicas para a segurança e saúde no trabalho, baseado nos padrões operacionais.
- Treinamento de Percepção de Riscos, voltado para o comportamento seguro.
- Treinamento de Integração para Prestadores de Serviços, Visitantes. Regras de Segurança e Saúde para partes interessadas.
- Formação específica, como, por exemplo, a capacitação para a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) e membro de brigada de emergência.

PERIÓDICOS

- Treinamento no Local de Trabalho (TLT), sobre os padrões operacionais sequenciais, após a evolução do conhecimento do colaborador no posto de trabalho.
- Reciclagens das capacitações iniciais conforme previsto na legislação.
- Plano de Atendimento a Emergências, incluindo os exercícios simulados.

EVENTUAIS

- Treinamentos e capacitações sobre eventos específicos como novas medidas de controle e uso de EPIs.
- Treinamentos e capacitações previstos em campanhas como a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho), com temas conforme a proposta de trabalho anual.

Os treinamentos obrigatórios estão vinculados ao posto de trabalho, assegurando que as pessoas que forem ocupar cargos específicos recebam a capacitação pertinente ao posto que será ocupado, garantindo assim, a adequada preparação em segurança para o local. Em 2024, foram realizadas mais de 123 mil horas de treinamentos obrigatórios.
A trilha de treinamento prevista no TLT (Treinamento no Local de Trabalho) é específica. O conteúdo é mantido pela própria área, tomando como base as normas operacionais e de segurança no trabalho local.
A quantidade de colaboradores treinados em normas de saúde e segurança nas unidades do Grupo WEG em 2024 foi de mais de 8.700.
São disponibilizados cursos EAD sobre Segurança e Saúde em plataforma on-line, com assuntos relacionados a alimentação saudável, doenças crônicas, direção defensiva, ergonomia, segurança no trabalho e proteção auditiva.

Em 2024,

31 mil

colaboradores WEG foram habilitados e/ou capacitados em Saúde e Segurança

Plano de transformação cultural

GRI 403-2 / 3-3

A WEG busca evoluir e inovar em segurança, promovendo um ambiente colaborativo onde todos se sintam seguros para compartilhar preocupações e ideias, fortalecendo a responsabilidade coletiva. Com o objetivo de alcançar a excelência operacional por meio de práticas de segurança orientadas ao comportamento, o plano de transformação cultural se propõe a estruturar estratégias que aprimorem a percepção, aplicação e integração da segurança no cotidiano organizacional. A iniciativa promove ambientes favoráveis ao desenvolvimento de comportamentos seguros, combinando treinamentos, ferramentas de observação, técnicas de andragogia e workshops para gestores, além de envolver todos os níveis hierárquicos em aspectos humanos de segurança.
Em 2024 foram realizadas mais de 20.000 horas de treinamento dedicado ao plano, envolvendo líderes de diferentes níveis e colaboradores da operação e apoio técnico.

Gestão de impactos

GRI 403-2/403-7

As medidas de controle na WEG seguem a hierarquia:

ELIMINAÇÃO: No intuito de buscar soluções que possam eliminar a condição de perigos e risco do posto de trabalho.
REDUÇÃO: Trabalhar com soluções para baixar o nível do risco para aceitável.
ENGENHARIA: Projetos que auxiliem no controle dos riscos.
ADMINISTRATIVAS: Gerenciamento dos riscos.
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL: Como último recurso, quando as outras medidas não forem possíveis ou estiverem em processo de desenvolvimento ou em implantação.

Acompanhamento das medidas de controle

GRI 403-2 / 403-4 / 3-3

O acompanhamento das medidas de controle ocorre:

- Diariamente no gerenciamento da rotina, onde o indicador de Planos de Ação é apresentado.
- Mensalmente na reunião do Programa WEG de Segurança e Ergonomia (PWSE), onde os responsáveis apresentam a evolução das soluções.

Os planos de ação possuem uma rotina de fluxo de trabalho automática, definida previamente no sistema de registro e controle interno da WEG. O fluxo de trabalho é encaminhado sempre que um novo plano é inserido ou atualizado conforme status, chegando para conhecimento dos gestores e demais responsáveis.
Todas as lições aprendidas são registradas e compartilhadas em novos projetos e compartilhadas para expansão e abrangência das ações para o Grupo WEG. A inclusão do tema compartilhado ocorre na pauta da reunião do PWSE para follow up.

MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS

Buscando avaliar os riscos e a necessidade de medidas de controle, realizamos a avaliação de máquinas e equipamentos seguindo as normas e os padrões vigentes. Com esse objetivo, o Programa de Avaliação de Máquinas e Equipamentos (PAME) é o programa que realiza a gestão de mudanças sobre recursos, sendo o canal para inclusão das lições aprendidas. Nesse programa, todo o processo de aquisição ou de melhoria em máquinas e equipamentos passa por avaliação junto à área de Segurança do Trabalho, para ser executado considerando todos os aspectos de segurança e ergonomia necessários para a operação. No momento em que as máquinas ou os equipamentos são instalados, são verificados se os itens propostos na avaliação precedente à compra ou à fabricação interna foram contemplados ou se há necessidade de itens adicionais. A WEG vem investindo fortemente na melhoria dos processos de robotização, que auxiliam a reduzir o risco de lesões, diminuindo de modo considerável a interação entre homem e máquina, substituindo ou eliminando operações manuais e repetitivas.

ALTERAÇÕES DE LAYOUT E NOVAS CONSTRUÇÕES

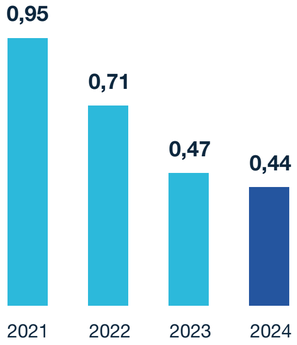
Para garantir que alterações de layouts, novas construções, remanejamentos de equipamentos sejam realizados seguindo os critérios e garantindo que os padrões de segurança e saúde sejam atendidos, foram criadas comissões específicas e direcionadas que avaliam essas mudanças e realizam análise minuciosa dos itens de segurança e saúde, com a participação efetiva da área de segurança do trabalho e ergonomia e dos colaboradores.
Desta forma, garantimos que todos os aspectos de segurança e saúde sejam avaliados e que nossas operações se tornem seguras para execução dos trabalhos.

Indicadores

GRI 403-9 / 3-3

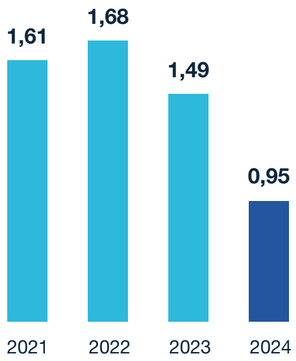
A WEG possui indicadores para avaliar sua performance em saúde e segurança e estabelece metas por meio do Programa de Segurança e Saúde (PSS), no qual são definidas metas departamentais relacionadas ao tema. Dos indicadores de performance, o principal é o LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)

TAXA DE FREQUÊNCIA DE LESÕES OCUPACIONAIS COM AFASTAMENTO (LTIFR)



Nota: os cálculos utilizam como base 200 mil horas trabalhadas.

TAXA DE INCIDENTES REGISTRÁVEIS



Nota: os cálculos utilizam como base 200 mil horas trabalhadas.

Em 92% dos locais operacionais, foram realizadas avaliações de riscos à saúde e à segurança dos empregados.
80% da força de trabalho total foi representada por comissões de saúde e segurança formais e paritárias.

TOTAL DE FATALIDADES	
2022	0
2023	1
2024	1

FATALIDADES COM TEMPORÁRIOS E TERCEIROS	
2022	0
2023	1
2024	0

FATALIDADES COM COLABORADORES WEG	
2022	0
2023	0
2024	1

Nota: A fatalidade foi causada por acidente de trânsito no percurso para a empresa. A WEG continua trabalhando para aprimorar continuamente suas políticas, implementando programas e processos que fortalecem a conscientização, a sensibilização e a cultura de prevenção.

Promoção da saúde, do bem-estar e da qualidade de vida

GRI 403-3 / 403-6

A WEG está comprometida em transformar a qualidade de vida e bem-estar de seus colaboradores através de programas e iniciativas inovadoras. Com uma abordagem integrada que une Saúde Ocupacional, Higiene Ocupacional, Segurança, Ergonomia e Alimentação, a WEG garante um monitoramento contínuo e eficaz da saúde de seus colaboradores. Entre os principais destaques estão:

Programa Viver Bem WEG

Desenvolvido há mais de 20 anos no Brasil, o programa tem como objetivo promover hábitos e comportamentos saudáveis e seguros, para que todos vivam com mais qualidade de vida. A WEG busca garantir que seus colaboradores sejam bem cuidados e vivam bem, dentro e fora da empresa.

Objetivo do programa: Identificar colaboradores com doenças crônicas não transmissíveis e/ou agravos de saúde através do perfil epidemiológico, mitigar os riscos associados a essas patologias e planejar ações eficazes de promoção de saúde.
Abordagem: A iniciativa é estruturada em três eixos principais: corpo, mente e espírito, garantindo uma atenção integrada à saúde dos colaboradores.
Ações Específicas: A WEG direciona diversas ações específicas para promover a conscientização em relação à saúde, como:

- Palestras Educativas: Realização de palestras com profissionais de saúde sobre temas como prevenção de doenças, importância da atividade física e cuidados com a saúde mental.
- Campanhas de Sensibilização: Desenvolvimento de campanhas de sensibilização sobre temas específicos, como prevenção ao câncer, saúde cardiovascular e higiene bucal e pessoal.
- Distribuição de Materiais Informativos: Criação e distribuição de folhetos, cartazes e e-mails informativos com dicas de saúde, alertas sobre sintomas de doenças e orientações para um estilo de vida saudável.
- Vídeos Educativos: Produção e exibição de vídeos educativos.
- Consultas Nutricionais: A WEG disponibiliza consultas nutricionais para os colaboradores, com orientações personalizadas sobre alimentação saudável.

Grupos de Apoio: Formação de grupos de apoio para colaboradores que desejam parar de fumar, perder peso ou gerenciar condições crônicas de saúde.
Serviço Social: Oferece monitoramento de Pessoa com Deficiência (PcD), além de orientações sobre acesso a serviços, direitos e benefícios, integrando saúde, assistência social, educação e trabalho, com um total de 1.217 atendimentos em 2024 no Brasil, incluindo monitoramentos e acompanhamentos sociais de PcD.
Acolhimento Psicossocial: Onde profissionais de psicologia e serviço social acolhem e orientam colaboradores com queixas de saúde mental ou em situações de vulnerabilidade. O objetivo é proporcionar suporte adequado aos colaboradores, além de oferecer apoio aos líderes.

Ginástica laboral

A WEG oferece pausas de recuperação psicofisiológicas, através de, atividades físicas orientadas por instrutores profissionais, com o objetivo de melhorar a saúde física e mental e a qualidade de vida dos colaboradores. Essas atividades promovem relaxamento, preparam e ativam a musculatura utilizada durante o trabalho, tendo ação preventiva em relação as doenças ocupacionais.
Atualmente, são realizadas mais de 500 aulas diárias e mais de 10.700 aula por mês, beneficiando cerca de 30.000 colaboradores.

Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)

A WEG cumpre rigorosamente todas as legislações vigentes e trabalha para assegurar um ambiente laboral seguro e saudável.
O Controle Médico de Saúde Ocupacional é essencial para a manutenção da saúde dos colaboradores, visando identificar possíveis riscos à saúde e segurança e promover monitoramento biológico, quando aplicável, com o objetivo de mitigar possíveis agravos à saúde dos colaboradores.
O PCMSO inclui a realização de exames médicos ocupacionais (admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho, de mudança de risco e demissionais), além de ações de promoção da saúde e prevenção de doenças.

Programa de Conservação Auditiva

A WEG padroniza medidas preventivas que promovam e mantenham a saúde auditiva dos colaboradores expostos a riscos ocupacionais por ruído e agentes otoagressores. Essas medidas incluem o uso de protetores auditivos de acordo com o nível de exposição, monitoramento regular da audição, ações de conscientização sobre os riscos e a implementação de soluções para diminuição do nível de ruído no ambiente de trabalho.

Alimentação balanceada diária

É fornecida alimentação completa, equilibrada e nutricionalmente adequada a todos os colaboradores. Os cardápios são elaborados por nutricionistas, priorizando a qualidade dos ingredientes, a diversidade de alimentos e as necessidades energéticas de cada função. A WEG também desenvolve ações contínuas de educação nutricional e incentivo a hábitos saudáveis, além de contar com atendimento nutricional individualizado para colaboradores que necessitam de orientação específica.
Como prática de combate ao desperdício de alimentos, a Companhia possui um programa ativo, aplicado em todas as etapas de preparo e consumo dos alimentos.

Assistência médica

A WEG valoriza a importância da assistência médica física e emocional dos seus colaboradores e por isso, oferece atendimento médico e de enfermagem em ambulatórios próprios da empresa, onde são realizados o acolhimento e o direcionamento para atendimento. A WEG presta o primeiro atendimento em situações de urgência e emergência, tanto para colaboradores quanto para terceiros que estão nas dependências da empresa. Internamente, a Companhia conta com ambulatórios equipados e uma equipe de saúde multidisciplinar.

Como estratégia complementar, a WEG mantém uma rede credenciada de planos de saúde, sendo 20 operadoras de saúde e 10 de odontológicas, que atendem os colaboradores e seus familiares, totalizando cobertura de mais de 38.000 vidas, entre titulares e dependentes.
A Companhia realiza a análise do perfil epidemiológico dos colaboradores para fomentar ainda mais a preocupação com a saúde. Essa ferramenta possibilita identificar o quadro geral do público auxiliando no desenvolvimento das estratégias focadas na promoção da saúde.

Saúde mental

Em 2024, a saúde mental teve prioridade nas Unidades Fabris da WEG no Brasil. Foram realizados mais de 1.500 orientações individuais, conduzidos por uma equipe multidisciplinar formada por Médicos, Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem, Psicóloga e Assistente Social, com atuação integrada e qualificada.
A WEG disponibiliza apoio psicossocial com assessoria direta aos ambulatórios e lideranças, com foco no cuidado integral, monitoramento e promoção do bem-estar no ambiente de trabalho. Além dos atendimentos, foram promovidas campanhas temáticas de saúde mental e ações de prevenção e sensibilização. Os colaboradores são orientados com cartilhas e materiais educativos voltados também às famílias, fortalecendo o diálogo sobre saúde mental de forma acessível.
Dada sua importância, o tema saúde mental é trabalhado de diversas formas na Companhia, como exemplo, na unidade localizada em Huehuetoca, no México, é disponibilizado aos colaboradores o momento de terapia do riso, apoio psicológico e uma sala personalizada com aromaterapia para colaboradores que tenham crises de ansiedade

Indicadores

GRI 403-10 / 3-3

***DOENÇAS PROFISSIONAIS - BRASIL**

GRI 403-10

- Número de óbitos resultantes de doenças profissionais em 2024: 0.
- Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória em 2024: 2.

Principais tipos de doenças profissionais: Os casos estavam relacionados a Distúrbios Osteomusculares, sendo os dois casos de Síndrome do Túnel do Carpo.

*Doença profissional: indica danos à saúde que inclui doenças, enfermidades e distúrbios. Os termos "enfermidade" e "distúrbio" são geralmente usados alternadamente e referem-se a condições de saúde com sintomas e diagnósticos específicos. (Fonte: GRI)

Diversidade e inclusão

GRI 3-3

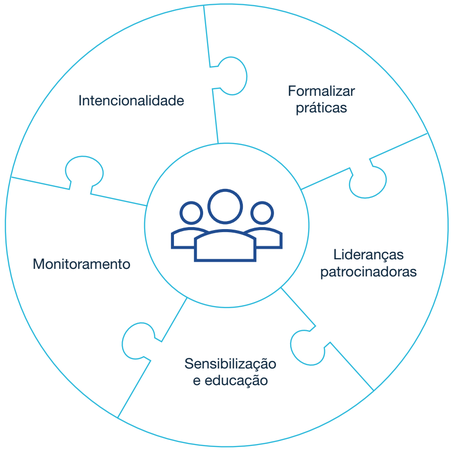
A WEG dissemina o respeito pela diversidade e a inclusão no seu Código de Ética, na Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, Política de Responsabilidade Social, Política de Recrutamento e Seleção e nas suas normas internas, tendo como diretriz o respeito às diferenças, sem admitir discriminação de qualquer natureza no ambiente de trabalho, como por etnia, raça, religião, cultura, gênero, convicção política, nacionalidade, regionalidade, estado civil, orientação sexual, condição física ou intelectual, entre outras. A WEG monitora e aplica ações de prevenção a casos de assédio moral, assédio sexual, racismo, homofobia, transfobia e outras formas de preconceito contra grupos minorizados, incluindo funcionários próprios e trabalhadores terceirizados.

Para o gerenciamento do tema, a WEG utiliza políticas e diretrizes e mantém processos de comunicação e ações de sensibilização e engajamento, e treinamento para gestores e líderes, e vem trabalhando em processos para evoluir continuamente no aperfeiçoamento dessa agenda.

Política de diversidade, equidade e inclusão

Desenvolvida em 2024 e aprovada em janeiro de 2025, a Política Global de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) visa reforçar e tornar pública a cultura WEG de respeito às diversidades. A Política tem papel transversal na gestão de pessoas e processos e tem o objetivo de proporcionar um ambiente de valorização, respeito e segurança psicológica para que os colaboradores contribuam com o seu melhor, impulsionando a inovação e a melhoria contínua.

De abrangência global, a Política demonstra o compromisso da WEG em refletir no quadro de colaboradores a diversidade das comunidades onde atua e em gerar um impacto positivo a todas as partes interessadas. Alinhada ao Código de Ética, à Política de Sustentabilidade, ao Planejamento Estratégico e à cultura organizacional da WEG, esta Política busca reconhecer a contribuição de cada indivíduo, respeitando as particularidades de cada um e reforçando o valor da gestão participativa. Os direcionadores são: Intencionalidade, formalizar práticas, lideranças patrocinadoras, sensibilização e educação, e monitoramento.



CLIQUE AQUI E CONHEÇA A POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO DA WEG.

Comitê de diversidade, equidade e inclusão

ATRIBUIÇÕES

- Definir diretrizes, avaliar e validar propostas de políticas, programas e ações que promovam a diversidade, a equidade e a inclusão na WEG, ajustando estratégias com base em feedback, mudanças organizacionais e evolução das melhores práticas;
- Avaliar e direcionar a criação de grupos de trabalho específicos para temas de diversidade, equidade e inclusão;
- Promover a conscientização e sensibilização sobre diversidade, equidade e inclusão, através de eventos, palestras, campanhas de comunicação internas e treinamentos para colaboradores e gestores;
- Aconselhar a liderança da organização sobre questões relacionadas à diversidade, equidade e inclusão, através da revisão de políticas e práticas existentes, identificação de áreas de melhoria e a sugestão de soluções para problemas relacionados;
- Avaliar e monitorar os temas diversidade, equidade e inclusão nas operações da WEG, estabelecendo indicadores (KPI) e direcionando pesquisas e relatórios.

COMPOSIÇÃO

O Comitê é formado por oito membros, sendo:

- Diretor de RH (Coordenador)
- 3 Diretores Industriais/Produção/Corporativo
- 2 Gerentes da área de RH Corporativo
- Supervisor de Comunicação, Clima Organizacional e DEI

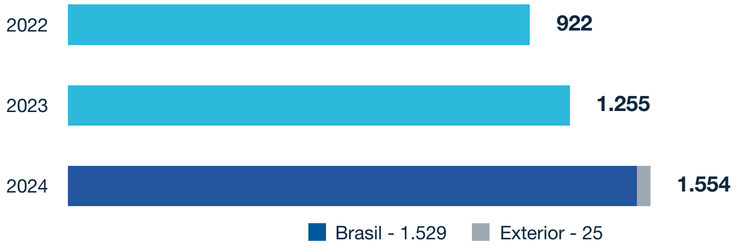
Pessoa com Deficiência (PcD)

GRI 3-3

Sob o monitoramento do Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão, composto por diretores e gerentes corporativos e representantes de unidades de negócio, e pelo Grupo de Trabalho voltado a PcD, formado por colaboradores de diferentes níveis hierárquicos, a WEG vem avançando na contratação e na inclusão de colaboradores com deficiência em diversas áreas da Companhia.

Nos últimos anos, a WEG também deu continuidade a processos importantes nesse contexto, buscando definir estratégias para melhorar continuamente sua cultura inclusiva, bem como investindo em ações relacionadas ao tema. Em 2024, quando comparados os dados do Brasil, a Companhia obteve um aumento de 21,8% em seu quadro de colaboradores PcD.

PESSOA COM DEFICIÊNCIA (PcD)



Nota: Até o ano 2023 o indicador possuía abrangência Brasil e em 2024 passou a ter abrangência de 73,1%. O valor 2024 escopo Brasil é de 1.529.

Programa de Qualificação de Pessoas com Deficiência (QPcD)

O Programa de Qualificação de Pessoas com Deficiência (QPcD) tem como objetivo qualificar pessoas com deficiência das comunidades nos processos WEG, preparando-os para a inclusão na Companhia.

O programa é desenvolvido com a formatação de uma grade curricular composta por conteúdos técnicos e administrativos. A grade curricular é composta por 200 horas de disciplinas técnicas de conhecimentos específicos das unidades Automação, Motores e Energia, e mais 40 horas de conteúdos administrativos e comportamentais.

Para realizar a qualificação de forma adequada, a WEG criou materiais e realizou adequações considerando os quatro grupos de limitações/deficiências impactantes no processo (visual, auditivo, físico e intelectual), bem como realizou a revisão de metodologia das aulas, respeitando as particularidades individuais de aprendizagem e os potenciais de cada indivíduo. Os professores, a equipe de apoio e a gestão passaram por orientação e capacitação para atuar com os novos alunos/colaboradores. Com esta preparação, os alunos tiveram a oportunidade de conhecer conteúdos técnicos, teóricos, realizar exercícios, vivenciar situações práticas do ambiente de trabalho, utilizar laboratórios de informática e participar de dinâmicas de grupo. Ao final do treinamento, todos os colaboradores do programa foram efetivados em áreas administrativas e industriais das unidades Automação, Motores e Energia.

Libras (Língua Brasileira de Sinais)

Com objetivo de tornar a comunicação cada vez mais acessível, a WEG realizou as seguintes ações:

CURSO DE LIBRAS PARA OUVINTES
Para ajudar na comunicação entre colaboradores ouvintes e surdos, foi realizado curso básico in company envolvendo colaboradores e gestores, totalizando 91 participantes.

INTÉRPRETE DE LIBRAS
Em 2024, a WEG ampliou a utilização dos serviços de intérprete de Libras, somando mais de 1.500 horas de atendimentos realizados por profissionais especializados na linguagem dos sinais, para atuação de modo presencial, online e de interpretação de vídeo em situações que exigem precisão, sensibilidade cultural e adaptação contextual, tais como: entrevistas de seleção, integração de novos colaboradores, avaliação médica, suporte aos gestores, treinamentos, vídeos corporativos, desligamentos e outras interpretações pontuais.

Grupo de Trabalho PcD

O Grupo de Trabalho PcD (GT PcD) foi criado em 2021 com o objetivo de ampliar a contratação de PcD e foi reestruturado em outubro de 2024, de forma a focar no acompanhamento dos indicadores de PcD e na proposição de ações de engajamento e retenção desse público na companhia.

O Grupo de Trabalho inclui representantes das áreas de Recursos Humanos das unidades de negócio no Brasil para a troca de boas práticas e ampliação da abrangência das ações voltadas a PcD e é composto por membros fixos, que participam de todas as reuniões, e por membros convidados, cuja participação acontece conforme demanda.

Gênero

A WEG está comprometida em garantir espaço de desenvolvimento valorizar o alto desempenho de todos os colaboradores. Por isso, o desenvolvimento de talentos por meio dos principais programas de entrada, como aprendizes e estagiários, tem sido um grande foco da Companhia. Atualmente, 45% dos aprendizes são mulheres e número de estagiárias de engenharia teve uma crescente de 50% relativo ao ano anterior.

Nos programas de Desenvolvimento de Talentos e aceleração de carreira, a participação equilibrada de 50/50 entre homens e mulheres visa aumentar o pool de talentos com potencial e prontidão para liderança. A intencionalidade neste processo tem sido fundamental para um ambiente cada vez mais inclusivo e equitativo.
Em 2024 foi registrado um aumento de 46% no número de mulheres nomeadas para cargos de liderança em relação a 2023.

Seminários de práticas de gestão

Os Seminários de Práticas de Gestão acontecem desde 2011 com o objetivo de compartilhar com os líderes as práticas de gestão de pessoas, como forma de estimular o benchmarking interno. Os encontros mensais acontecem de modo presencial e/ ou síncrono e abordam temas preestabelecidos a partir de indicadores de clima organizacional, resultados da avaliação de competências gerenciais e compartilhamento de tendências em gestão de pessoas.

Plataforma Leadership Academy

A plataforma foi lançada em 2023, em nível global, para servir como fonte de desenvolvimento, consulta e atualização, aproximando todos os níveis de liderança da WEG ao redor do mundo. Este canal oportuniza novos aprendizados, trocas de conhecimento, busca de informações sobre gestão e fortalece o papel do líder para uma empresa cada vez mais eficiente e sustentável.

Academia de lideranças

MÓDULO DEI - Diversidade, Equidade e Inclusão
A Academia de Lideranças da WEG faz parte do Programa Desenvolvimento de Líderes (supervisores, gerentes e diretores), cujo objetivo é proporcionar aos líderes recém-nomeados a imersão na cultura WEG e destacar a importância do seu papel no processo de gestão de pessoas.
Nos últimos 4 anos, mais de 1.800 líderes foram matriculados nos módulos globais da Leadership Academy que abordou o tema Diversidade e Inclusão, o qual contempla os seguintes temas:

- O que é diversidade e inclusão.
- Compreender o que é diversidade em ambientes de trabalho e como ela vai muito além de raça e gênero.
- Descobrir como reconhecer, incluir, valorizar e colaborar melhor com os diversos tipos de pessoas ao seu redor e o que você e sua empresa podem ganhar com isso.
- Adotar medidas para promover a diversidade e a inclusão.

Entendendo a importância das lideranças para a diversidade e a inclusão no ambiente de trabalho, a WEG possui um módulo de treinamento na Academia de Lideranças dedicado ao tema Diversidade, que promove a sinergia entre as diferenças presentes nas equipes.

Curso de diversidade

Este módulo prepara os gestores para conhecerem e compreenderem a diversidade, seus desafios e oportunidades para minimizar riscos decorrentes de preconceitos e discriminações, bem como reforça o papel do gestor como incentivador para promover a sinergia entre as diferenças presentes nas equipes, lidar com as complexidades e as adversidades do dia a dia da empresa e tomar decisões que proporcionem a inclusão das pessoas.

São abordados temas como:

- O que é diversidade.
- Quais são as diversidades (gênero, deficiência, raça/etnia, nacionalidade, naturalidade, orientação sexual, idade/gerações, entre outros).
- A contribuição da diversidade na equipe de trabalho.
- Desenvolver a equipe para o respeito à diversidade.
- Diversidade x Código de Ética WEG.
- Benefícios da diversidade para a gestão da WEG como empresa global.

Participantes: Nos últimos 4 anos, cerca de 400 gestores foram treinados no módulo de Diversidade.

Treinamento - prevenção e combate ao assédio moral, sexual e outras violências no ambiente de trabalho

O curso de Prevenção e Combate ao Assédio Moral, Sexual e Outras Violências no Ambiente de Trabalho, destinado aos colaboradores da WEG no Brasil, é realizado de forma online. Este treinamento anual capacita os colaboradores na identificação, prevenção e combate às diversas formas de violência no ambiente de trabalho, promovendo uma cultura organizacional baseada no respeito e na segurança.

A ementa do treinamento inclui:
1. Introdução ao tema.
2. Assédio Moral.
3. Assédio Sexual.
4. Outras formas de violência.
5. O que devo fazer diante de uma situação de Assédio Moral ou Sexual?

Indicadores força de trabalho

GRI 2-7 / 405-1

NOVOS COLABORADORES EM 2024

Em 2024, além do crescimento orgânico em seu quadro de colaboradores, a WEG ampliou seu quadro por meio de aquisições estratégicas. O processo de integração com estes colaboradores vem sendo realizado de forma consistente para que se integrem a questões de estrutura de negócios, governança, cultura, missão e visão, dentre outros temas relevantes para Companhia.

GRI 3-3

FORÇA DE TRABALHO

COLABORADORES POR REGIÃO			COLABORADORES EM TEMPO INTEGRAL E PARCIAL POR REGIÃO		COLABORADORES PERMANENTES E TEMPORÁRIOS POR REGIÃO		COLABORADORES SEM GARANTIADE CARGA HORÁRIA POR REGIÃO
	2023	2024	TEMPO INTEGRAL	PERÍODO PARCIAL	PERMANENTES	TEMPORÁRIOS	
América do Norte	5.746	7.691	7.684	7	7.647	0	124
América do Sul	29.336	31.755	31.755	0	31.755	44	0
Europa	2.314	2.665	2.650	15	2.645	20	0
África	666	885	876	9	875	10	0
Ásia	2.731	4.533	4.533	0	4.519	14	133
TOTAL POR CLASSIFICAÇÃO			47.498	31	47.441	88	257
TOTAL COLABORADORES					**47.529**		

COLABORADORES POR GÊNERO		COLABORADORES EM TEMPO INTEGRAL E PARCIAL POR GÊNERO		COLABORADORES PERMANENTES E TEMPORÁRIOS POR GÊNERO		SEM GARANTIA DE CARGA HORÁRIA POR GÊNERO
		TEMPO INTEGRAL	PERÍODO PARCIAL	PERMANENTES	TEMPORÁRIOS	
Homens	36.408	36.390	18	36.352	56	189
Mulheres	10.766	10.753	13	10.734	32	68
TOTAL POR CLASSIFICAÇÃO		47.143	31	47.086	88	257
TOTAL COLABORADORES				**47.174**		

GRI 3-3

FORÇA DE TRABALHO - GÊNERO POR CARGO

COLABORADORES POR GÊNERO 2022	% DE COLABORADORES		% DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA		
	TOTAL (%)	EM CARGOS DE SUPERVISOR	EM CARGOS DE GERÊNCIA	EM CARGOS DE DIRETORIA	EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
Homens	78,7	80,4	90,7	99,2	85,7
Mulheres	21,3	19,6	9,3	0,8	14,3

COLABORADORES POR GÊNERO 2023	% DE COLABORADORES		% DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA		
	TOTAL (%)	EM CARGOS DE SUPERVISOR	EM CARGOS DE GERÊNCIA	EM CARGOS DE DIRETORIA	EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
Homens	77,4	87,0	92,3	98,4	85,7
Mulheres	22,6	13,0	7,7	1,6	14,3

COLABORADORES POR GÊNERO 2024	% DE COLABORADORES		% DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA		
	TOTAL (%)	EM CARGOS DE SUPERVISOR	EM CARGOS DE GERÊNCIA	EM CARGOS DE DIRETORIA	EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
Homens	77,2	86,3	87,6	95,7	85,7
Mulheres	22,8	13,7	12,4	4,3	14,3

Nota: 1) Em relação à separação específica de colaboradores operacionais e administrativos, não reportamos essa quebra por entender que estes já estão contemplados na categoria “total”. 2) Os dados de gênero de 2024 representam 99,2% dos colaboradores

GRI 3-3

FORÇA DE TRABALHO - FAIXA ETÁRIA

COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA 2022	% DE COLABORADORES			% DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA	
	TOTAL (%)	EM CARGOS DE SUPERVISOR	EM CARGOS DE GERÊNCIA	EM CARGOS DE DIRETORIA	EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
Abaixo de 18 anos (aprendizes)	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Abaixo de 30 anos	33,4	3,3	0,3	0,7	0,0
Entre 30 a 50 anos	55,3	82,3	67,8	40,0	0,0
Acima de 50 anos	10,6	14,4	31,9	59,3	100

COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA 2023	% DE COLABORADORES			% DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA	
	TOTAL (%)	EM CARGOS DE SUPERVISOR	EM CARGOS DE GERÊNCIA	EM CARGOS DE DIRETORIA	EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
Abaixo de 18 anos (aprendizes)	1,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Abaixo de 30 anos	34,3	2,7	0,0	0,0	0,0
Entre 30 a 50 anos	53,2	78,9	56,5	32,0	0,0
Acima de 50 anos	10,9	18,3	43,5	68,0	100

COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA 2024	% DE COLABORADORES			% DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA	
	TOTAL (%)	EM CARGOS DE SUPERVISOR	EM CARGOS DE GERÊNCIA	EM CARGOS DE DIRETORIA	EM CARGOS DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
Abaixo de 18 anos (aprendizes)	1,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Abaixo de 30 anos	33,5	5,0	1,2	0,0	0,0
Entre 30 a 50 anos	52,7	76,0	58,8	37,7	0,0
Acima de 50 anos	12,6	19,0	40,0	62,3	100

Nota: 1) Em relação à separação específica de colaboradores operacionais e administrativos, não reportamos esta quebra por entender que estes já estão contemplados na categoria “total”. 2) Os dados de faixa etária de 2024 representam 98,6% dos colaboradores

GRI 3-3

FORÇA DE TRABALHO - RAÇA

COLABORADORES POR RAÇA	AMARELO	BRANCO	PRETO	PARDO	INDÍGENA	PREFERE NÃO RESPONDER
Liderança	75	1.170	26	103	0	30
Não liderança	735	19.701	1.949	9.370	55	0
Total	810	20.871	1.975	9.473	55	30

Nota: Os dados representam 69,8% dos colaboradores

TREINAMENTO EM DEI: Percentual de colaboradores receberam treinamentos relacionados à diversidade, equidade e inclusão: 47,9%.

Bem-estar integral, diversidade e inclusão

DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2024

Mais de
52 mil
diálogos de segurança realizados.

Mais de
13 mil
projetos de Kaizen de segurança realizados.

Mais de
1.400
inspeções preventivas de segurança, sem considerar as realizadas para levantamento de requisito legal.

Mais de
1.300
observações e abordagem comportamentais realizadas.

Mais de
38 mil
etiquetas e 36 mil cartões de observação emitidos.

Mais de
123 mil
horas de treinamento em segurança do trabalho.

Política de Diversidade, Equidade e Inclusão

Aumento de
21,8%
no quadro de colaboradores PcD (Brasil)

Redução de
8,5%
no indicador de taxa de frequência de lesões ocupacionais com afastamento (LTIFR) em relação ao ano de 2023

Redução de
36,9%
no indicador de taxa de incidentes registráveis.

CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES

GRI 413-1

O bom relacionamento com as comunidades locais sempre fez parte da história da WEG. A evolução deste processo é contínua, e a WEG possui uma estrutura altamente preparada que contribui para esse bom relacionamento. Atualmente, este relacionamento ocorre por meio do apoio a projetos sociais, ofertas de cursos e encontros, com foco em Saúde, Educação, Inclusão Social e Cultura. A interação é permanente para entender as necessidades locais e direcionar apoio de modo eficaz.

Governança

GRI 3-3

O processo de compliance na Gestão de Investimentos Sociais tem como base a Política de Investimento Social do Grupo, que possui relação direta com os princípios do Pacto Global, iniciativa à qual a WEG é signatária. A gestão dos projetos é realizada com base nos grupos:

GRUPO DE ANÁLISE DE INVESTIMENTO SOCIAL – GAIS
Analisa os projetos submetidos à WEG com base na política de Investimento Social e sugere os repasses.

GRUPO DE INVESTIMENTO SOCIAL – GIS
Analisa as sugestões do GAIS e delibera os repasses, em alguns casos, há necessidade de deliberações da Diretoria Geral.
Os projetos aprovados são acompanhados pelos Pontos Focais do GAIS, que representam a WEG nos assuntos sociais em territórios onde a empresa está inserida. As unidades de negócio de fora do Brasil seguem as diretrizes da Política de Investimento Social WEG, submetendo a aprovação dos pleitos conforme governança da unidade além de possuir Pontos Focais que representam as unidades.
Além destes grupos, a estrutura de governança conta com a Seção de Desenvolvimento Social, responsável por gerir o processo e o fluxo dos Investimentos Sociais, do Programa de Voluntariado e da estrutura Museu WEG de Ciência e Tecnologia.

Política de investimento social WEG

GRI 3-3

A Política de Investimento Social preza pelo desenvolvimento sustentável das Organizações Sociais:

- Os repasses de Investimentos Sociais somente serão destinados a Entidades, Associações ou Organizações Privadas, sem fins lucrativos, com histórico reconhecido e adimplentes com suas obrigações fiscais.
- Os repasses para Projetos Sociais de órgãos governamentais e entidades de cunho místico/ religioso são permitidos, desde que o repasse não seja relacionado a investimentos em infraestrutura e/ou equipamentos (construção, reforma, computadores, móveis e utensílios, etc.).
- Os repasses devem se destinar a Projetos Sociais, sem relação a custeios operacionais (ex.: folha de pagamento, aluguel, etc.), e deve ter prazo determinado (data de início e término).
- As entidades contempladas devem apresentar capacidade técnica e estrutural para aplicar os projetos sociais que devem estar alinhados aos princípios do Código de Ética e da Política de Prevenção e Combate à Corrupção e Outros Atos Lesivos da WEG.
- Não pode ser aplicável a projetos ligados a fins político-partidários, ou quaisquer projetos que prejudiquem o meio ambiente ou violem a reputação da WEG de qualquer maneira.
- Independentemente da entidade, não apoiamos repasse para materiais promocionais (ex. folders, camisetas, anúncios, banners, etc.).

Acompanhamento de projetos

Anualmente, a WEG escolhe projetos para realizar um acompanhamento detalhado, considerando que é um momento em que, além de avaliar se a execução do projeto está em compliance do que foi apresentado inicialmente pela Organização, é avaliado se estão sendo seguidos os requisitos exigidos pela Companhia e como está sendo o impacto na vida dos beneficiários. Além disso, a WEG considera o momento como uma troca de experiências e incentivo para que a organização utilize todo o seu potencial.

METODOLOGIA UTILIZADA

- Identificação do nível de risco para o resultado do projeto.
- Análise do compliance documental da entidade.
- Teoria da Mudança e Contextualização.
- Avaliação do Retorno Social do Investimento (SROI).

METAS

ACOMPANHAMENTO DAS METAS REPORTADAS NO ÚLTIMO RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO WEG

META 2024

- Expandir a Política de Investimento Social globalmente por meio de parcerias com entidades internacionalmente reconhecidas.

Resultado: META CONCLUÍDA.

META 2025

- Implementar o plano de expansão de investimento social, executando pelo menos 1 projeto social em 8 países onde a WEG tem operação industrial.

Comitês comunitários com participação WEG

GRI 3-3

Com a intenção de permanecer próxima a comunidade, construir agendas, avaliar potencialidades e necessidades, a WEG participa de alguns comitês como:

- Conselho Comunitário Penitenciário (Jaraguá do Sul – Brasil)
- Comitê da Responsabilidade Social (Jaraguá do Sul – Brasil)
- Núcleo de Voluntariado Corporativo (Jaraguá do Sul – Brasil)
- Jaraguá mais saudável (Jaraguá do Sul – Brasil)

Colabora WEG

A WEG realiza, há 13 anos, o Colabora WEG, que objetiva manter a relação próxima com as organizações sociais e buscar melhorias nos processos de gestão.
Nas edições anteriores, a WEG compartilhou conhecimento em diferentes temas, tais como:

- Como formatar um projeto; Voluntariado – Boas práticas que transformam;
- Indicadores para a gestão de projetos;
- Apresentação de novas leis de incentivo fiscal;
- Padronização e processo nas organizações;
- Eficiência energética nas organizações;
- Importância da prestação de contas;
- Montando uma equipe de projetos;
- Importância do Compliance para as Organizações Sociais, dentre outros.

Em 2024, o Colabora WEG capacitou 141 Organizações Sociais com 262 participantes de diferentes cidades do Brasil que objetivou a melhoria na captação de recursos, aperfeiçoamento da governança e disseminação das leis de incentivo fiscais e a abertura de um diálogo com a comunidade local para avaliação de potencialidades e vocações.

CONTATOS

- Comunicação e inscrição de projetos: **CLIQUE AQUI**
- Comunicação para reclamações e/ou denúncias: **CLIQUE AQUI**
- Outra opção de canal de contato para comunicações:
  comunidade@weg.net
  +55 47 9223-2896
  voluntario@weg.net
  +55 47 99223-2896

Exemplos de projetos apoiados

EDUCAÇÃO

FabLab - Brasil
O FabLab é construído no Ramacrisna (projeto de educação), em Minas Gerais, sendo um espaço de inovação projetado para capacitar e incluir digitalmente crianças, jovens e adultos. Equipado com tecnologia de ponta, como impressoras 3D, óculos de realidade virtual e uma Router CNC de corte a laser, o laboratório estimula a criatividade e o aprendizado prático, transformando ideias em realidade.

Excelência Acadêmica - México
Programa que reconhece o mérito dos filhos dos colaboradores da WEG que estão no ensino básico e que durante o ano letivo obtiveram média de excelência, conferindo-lhes reconhecimento e brinde.

Bancadas para educação - Argentina
Doação de bancada didática para a universidade Nacional de Rosário.

CULTURA

Festival de Teatro da Amazônia - Brasil
O Festival de Teatro da Amazônia é um festival de teatro brasileiro realizado no município de Manaus, capital do estado do Amazonas. O festival tem a duração de 15 dias e atinge mais de 8.000 espectadores e 500 artistas, possibilitando o acesso gratuito da população a mais de 20 espetáculos.

Projeto Guri - Brasil
O Guri é um programa de contraturno escolar e referência em educação musical, que promove o desenvolvimento cultural e a formação humana de crianças e jovens em todo o estado de São Paulo. Oferecendo mais de 100 mil vagas gratuitas por ano, o programa está presente em mais de 400 polos de ensino, atendendo crianças e adolescentes de diversas regiões.

SAÚDE

Águas UNICEF - Brasil
O projeto tem como objetivo levar água, saneamento e higiene para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade no bairro da Colônia Antônio Aleixo e na Reserva de Desenvolvimento Sustentável (RDS) do Tupé, em Manaus - Amazonas. No projeto, escolas são beneficiadas e engajadas, com a realização de ações como: melhorias das instalações de banheiro, acesso a serviços de água, saneamento, materiais de higiene e capacitação de profissionais e gestores educacionais. Como forma de fomentar a promoção de soluções inovadoras e sustentáveis, foi realizado também um concurso nas escolas, que contou com a participação de alunos, educadores e membros da comunidade escolar, onde foram selecionados projetos para implementação relacionados às temáticas de água, saneamento e higiene.

Auxílio aos Bombeiros - Chile
Apoio financeiro para auxiliar os bombeiros nos combates das queimadas ocorridas no Chile.

Doação de equipamentos - Portugal
A WEG doou mais de 90 equipamentos para 7 instituições localizadas em Santo Tirso. As doações contaram com mais de 50 ventiladores e 40 aquecedores.

INCLUSÃO SOCIAL

TAA (Terapia Assistida por Animais) - Brasil
O projeto utiliza a Terapia Assistida por Animais (TAA) na APAE de Garibaldi – Rio Grande do Sul, beneficiando crianças, adolescentes e adultos com deficiência intelectual, múltipla e TEA (Transtorno do Espectro Autista). A TAA, amplamente reconhecida por seus benefícios, busca aprimorar funções físicas, sociais, emocionais e cognitivas, impactando positivamente o desenvolvimento psicomotor e sensorial. Contribui para o tratamento de distúrbios físicos, mentais e emocionais, promovendo socialização, recuperação da autoestima, redução do estresse e aumento da sensação de bem-estar.

Corrida Beneficente - Portugal
Corrida beneficente para arrecadação de fundos para a associação de pessoas com deficiência.

Baile dos Idosos - Colômbia
Apoio financeiro e com voluntariado para a realização de um baile para idosos vulneráveis da instituição Las hermanitas de los pobres.

Adventure Bags - EUA
Projeto com foco em crianças que por algum motivo são desalojadas de suas casas, como por incêndio, situação legal, acidente, dentre outros. O objetivo é que cada criança afetada que esteja passando por esta situação receba uma Adventure Bag. A Adventure Bag contempla itens essenciais para a noite e itens de conforto durante tempos incertos, ajudando as crianças a se sentirem seguras e protegidas em seu novo ambiente.

Indicadores

Indicadores globais de investimento social do grupo WEG:

Mais de 607 mil pessoas impactadas positivamente pelos projetos apoiados pela WEG em 2024, impactando positivamente 71% a mais de pessoas em relação a 2023.

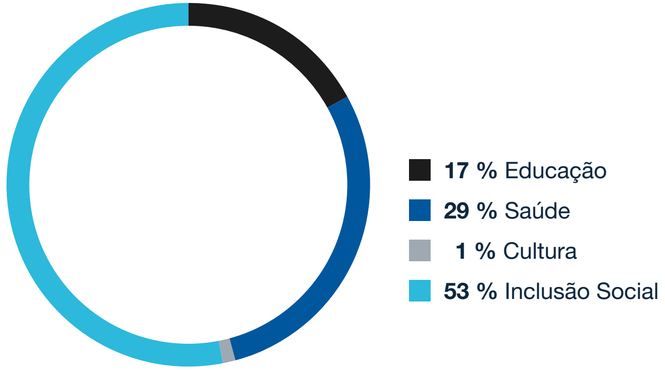
INVESTIMENTOS SOCIAIS (Valores em R$ milhões)	
2022	11,3
2023	18,8
2024	37,6

O valor investido em projetos sociais em 2024 foi o dobro do valor investido em 2023, quando comparado com 2022, a diferença de investimento comparado a 2024 foi de mais de 232%. Este histórico de investimento demonstra a consistência e evolução que a WEG vem obtendo nos investimentos em projetos sociais e no consequente potencial de impacto positivo das pessoas envolvidas nos projetos.
Dos investimentos de 2024, 71% foram realizados por meio de recursos incentivados, e 29% por meio de recursos próprios, incluindo valores destinados ao apoio à emergências climáticas no Rio Grande do Sul (Brasil) e Valência (Espanha).

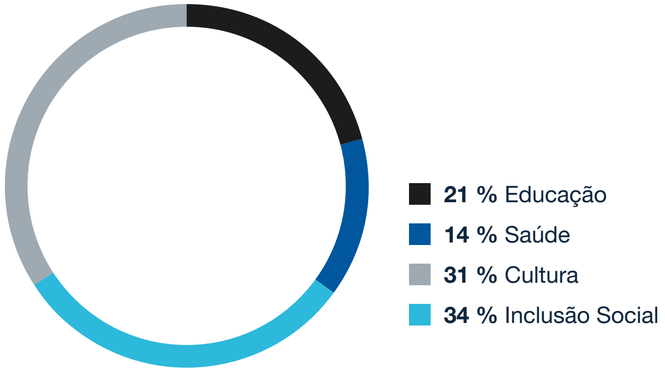
QUANTIDADE DE PROJETOS APOIADOS	
2022	258
2023	189
2024	301

PERCENTUAL DE PROJETOS APOIADOS POR CATEGORIA:

RECURSOS PRÓPRIOS – 141 projetos



LEIS DE INCENTIVO – 160 projetos



Voluntariado

GRI 3-3

Em 2024, o Programa Coração Voluntário WEG chegou à marca de 7.800 voluntários cadastrados, os quais dedicam tempo e atenção para contribuir de diferentes formas em projetos da comunidade. Para conectar o programa com as demandas e as necessidades da comunidade, a WEG conta com um canal de comunicação específico por meio de seu website e contato telefônico. Adicionalmente, a WEG divulga o programa de voluntariado nos encontros e nas reuniões com a comunidade e as organizações.

As demandas recebidas são analisadas pelo Grupo de Voluntariado, que tem representantes em todas as unidades da WEG no Brasil, em Portugal e na Índia. Após aprovadas, as ações são divulgadas aos colaboradores cadastrados no banco de voluntariado.

As demandas recebidas são analisadas pelo Grupo de Voluntariado, que tem representantes em todas as unidades da WEG no Brasil, em Portugal e na Índia. Após aprovadas, as ações são divulgadas aos colaboradores cadastrados no banco de voluntariado.

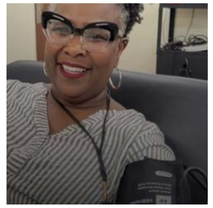
CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O CANAL E SOLICITAR APOIO DOS VOLUNTÁRIOS WEG

ÁREAS DE ATUAÇÃO EM 2024 DO PROGRAMA CORAÇÃO VOLUNTÁRIO WEG

Educação

Idosos

Tecnologia



Saúde

Campanhas

Meio ambiente

Inclusão social

Causa animal

Doações

Exemplos de ações de voluntariado

Gincana Social - Brasil
Tem como propósito identificar as necessidades das entidades locais e incentivar a atuação dos colaboradores por meio de desafios estratégicos. Além do impacto positivo na comunidade, essa experiência também contribui para o desenvolvimento dos participantes, promovendo aprendizado, trabalho em equipe e motivação dentro e fora do ambiente corporativo. Em 2024, com 350 inscritos, se obteve os seguintes resultados:

- Novos doadores de medula: 13
- Doação de sangue: 219
- Doação de lacres e tampinhas: 401Kg
- Doação de cobertores: 742 unidades
- Doação de alimentos: 944 Kg
- Doação de brinquedos: 2.376 unidades
- Arrecadação de livros/material escolar: 5.565 unidades
- Doação de roupas de inverno: 5.848 unidades

Sweep the Hooch - EUA
O Sweep the Hooch é um dia anual de serviço à bacia hidrográfica do Rio Chattahoochee, mobilizando voluntários a pé ou de caiaque/canoa para remover lixo em locais por toda a bacia hidrográfica. Em 2024, contou com aproximadamente 1.400 voluntários. Os voluntários removeram um total de 32 toneladas de lixo desta bacia hidrográfica.

Quilômetros Solidários - Portugal
O programa Quilômetros Solidários consiste em cada colaborador escolher uma atividade física e contabilizar a quilometragem dessa atividade. A soma das quilometragens feitas pelos colaboradores é convertida em alimentos que são doados a entidades carentes da região.

Blood Drive – EUA
A WEG patrocina a campanha de doação de sangue com a Cruz Vermelha Americana. Em 2024, 32 pessoas se voluntariaram para doar sangue, incluindo 12 que realizaram a doação de sangue pela primeira vez.

Fundação Tapitas - México
Coleta de tampinhas para auxiliar no tratamento de câncer para crianças. A coleta de 400 mil tampinhas proporciona um tratamento completo do câncer para crianças. O projeto conta também com a doação de cabelo para fazer perucas para as crianças com câncer, bem como, promove a coleta de produtos de cesta básica para doação às casas destas crianças.

Indicadores

- 3.867 colaboradores que participaram de ao menos, uma ação de voluntariado em 2024
- 294 ações de voluntariado realizadas
- Mais de 222 mil pessoas impactadas pelas ações de voluntariado da WEG.

Museu WEG de ciência e tecnologia

O Museu WEG de Ciência e Tecnologia permite aos visitantes uma imersão na história da empresa através de sua exposição e no vasto conhecimento dos fenômenos elétricos através de educação, interatividade e acessibilidade oferecidas gratuitamente.
Engajado na educação, o Museu WEG oferece diferentes oficinas e atividades lúdicas. Os temas abordados incluem questões relevantes, como sustentabilidade, geração e transformação de energia, energia solar fotovoltaica e conscientização sobre a importância da preservação da água.
O Museu WEG preza pela acessibilidade, com facilidades como acesso para cadeirantes, elevador, piso adaptado, tradução em libras, legendas em braile e objetos táteis. Ele garante que todos os visitantes possam aproveitar a experiência. Além disso, oferece ações educativas inclusivas para pessoas com deficiência, promovendo a inclusão social e o aprendizado.

CLIQUE AQUI E FAÇA UM TOUR VIRTUAL NO MUSEU WEG

Crescimento sustentável das comunidades

DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2024

141

organizações sociais participaram do evento “Encontro com a Comunidade”, promovido pela WEG em 2024

Mais de

222 mil

pessoas impactadas positivamente por ações de voluntariado da WEG em 2024.

Mais de

607 mil

pessoas impactadas positivamente por projetos apoiados pela WEG em 2024.

Total de

301

projetos sociais apoiados em 2024

GOVERNANÇA E CONDUTA ÉTICA

NESTE CAPÍTULO

137 COMPLIANCE E INTEGRIDADE

165 ENGAJAMENTO E COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE

"Nossa governança é guiada por princípios sólidos de integridade e transparência, com base em um Código de Ética que norteia todas as nossas ações. Valorizamos a gestão participativa e a responsabilidade compartilhada, assegurando resultados que refletem nosso compromisso com a ética e a sustentabilidade em todas as áreas da empresa."

André Luis Rodrigues
Diretor Superintendente
Administrativo Financeiro

COMPLIANCE E INTEGRIDADE

Governança corporativa

Na WEG, a governança corporativa é pautada nos princípios de transparência, equidade e prestação de contas aos acionistas e demais partes interessadas. A adoção de práticas diferenciadas de governança corporativa reflete o exemplo estabelecido pelos fundadores da WEG. Nesse contexto, a WEG adere ao segmento de listagem Novo Mercado, da B3, segmento especial com o mais alto nível de governança do mercado de capitais brasileiro, que estabelece normas, procedimentos de governança corporativa e proteção aos acionistas minoritários, e adota o Código Brasileiro de Governança Corporativa do IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa). Estes princípios de governança corporativa, aplicados em todo o grupo e no relacionamento com suas partes interessadas é um dos pilares do sucesso da Companhia ao longo das décadas.

Composição da administração do grupo WEG

GRI 2-9

Conselho de administração

O Conselho de Administração da WEG tem como missão a proteção e a valorização do patrimônio da Companhia, maximizando o retorno do investimento de seus acionistas em sintonia com os valores, propósitos e crenças da Companhia.
Para isso, estabelece e faz orientação geral dos negócios da WEG e decide sobre questões estratégicas, conforme as competências estabelecidas pela legislação em vigor e pelo Estatuto Social da WEG, as quais são guiadas pelas diretrizes do Regimento Interno do Conselho de Administração WEG S.A.
O Conselho é composto por sete membros, sendo um presidente e um vice-presidente. Dois conselheiros são considerados independentes de acordo com o disposto no Regulamento de Listagem do Novo Mercado da B3.

Reuniões do Conselho de Administração
As reuniões do Conselho de Administração são realizadas com a presença de, no mínimo, 2/3 (dois terços) de seus membros.
No ano de 2024, foram realizadas 12 reuniões, todos em membros do Conselho participaram de todas as reuniões, portanto, com 100% de participação dos membros em todas as reuniões.

Nomeação e Seleção
GRI 2-10 / 2-15 / 2-18
A seleção e a indicação de pessoas candidatas a integrarem a(s) chapa(s) para submissão à eleição pela Assembleia Geral deverá considerar alguns critérios apresentados na Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Comitês de Assessoramento.

CRITÉRIOS

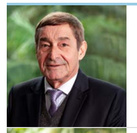
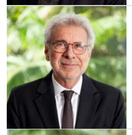
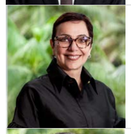
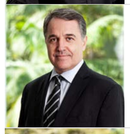
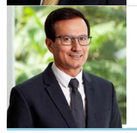
- Criação de um ambiente que permita a livre expressão dos conselheiros, buscando diversidade de experiências, qualificações e estilos de comportamento para que o órgão reúna as competências necessárias ao exercício de suas atribuições.
- Buscar reunir no Conselho de Administração competências tais como experiências em áreas diversas e conhecimentos específicos.
- Individualmente, deve-se buscar que os candidatos possuam competências relevantes para exercerem a função além do alinhamento com os valores da organização.
- O conselheiro deve ainda estar isento de conflito de interesse fundamental (não administrável, não pontual ou situacional, que seja ou se espere que seja permanente) e permanentemente atento aos assuntos da organização, além de entender que seus deveres e suas responsabilidades são abrangentes e não restritos às reuniões do Conselho.

Decisões colegiadas tomadas por times multidisciplinares que se complementam é um princípio que sempre norteou a WEG. Este princípio se evidencia nos grupos de trabalho, nas comissões, nos comitês e, especialmente, no Conselho de Administração da Companhia. Assim, os Conselheiros de Administração, independentes ou não, compõem um grupo com vivência em várias empresas de classe mundial nas áreas de finanças, estratégia, produtos, mercado, pessoas e sustentabilidade, capaz de entender, planejar e guiar o crescimento sustentável da Companhia em um ambiente de alto nível de governança.

O Conselho de Administração foi eleito em assembleia geral realizada em 23 de abril de 2024 para um mandato de 2 anos. Confira os membros do Conselho, bem como um resumo de cada perfil tendo como referência o ano de 2024.

GRI 2-9 / 2-11

GRI 2-11

	**Décio da Silva**	É o Presidente do Conselho de Administração da Companhia. Foi Presidente da WEG entre 1989 e 2007, tendo assumido diversos cargos desde 1979, quando começou a trabalhar na Companhia após formar-se na primeira turma do Centro de Treinamento WEG. É também Presidente do Conselho de Administração da Oxford Porcelanas S.A. e do Conselho da WPA Participações e Serviços S/A.
	**Nildemar Secches**	É membro do Conselho de Administração desde 1997 e atual Vice-Presidente, já tendo ocupado a posição de Presidente do Conselho no passado. Além disso, o executivo atua como membro do Conselho de Administração da Iochpe-Maxion, Suzano Papel e Celulose e Vibra Energia.
	**Tânia Conte Cosentino**	É membro do Conselho de Administração desde 2022. Possui trajetória consolidada como engenheira eletricista, possuindo diversas especializações em finanças e governança corporativa. Sua trajetória profissional soma experiências nas Companhias Rockwell Automation, Siemens e Schneider Electric. Atualmente, é Presidente da Microsoft no Brasil.
	**Dan Ioschpe**	É membro do Conselho de Administração desde 2012. Ele também é membro do comitê de auditoria da Companhia desde 2022. Participa como membro do Conselho de Administração das Companhias Iochpe-Maxion, Embraer e Marcopolo.
	Harry Schmelzer Jr.	É membro do Conselho de Administração desde abril de 2024. Iniciou sua carreira na WEG em 1981, onde acumulou mais de 43 anos de experiência, como Diretor Comercial da WEG Acionamentos, Diretor Superintendente da WEG Acionamentos, Diretor Superintendente da WEG Motores e Diretor Regional Europa, até chegar à Presidência Executiva do grupo WEG em 2008, onde atuou no cargo até o primeiro trimestre de 2024. É membro do Conselho de Administração da DEXCO S.A.
	Martin Werninghaus	É membro do Conselho de Administração desde 2006. Formado em economia, possui longa experiência com a Companhia, tendo atuado na WEG entre 1984 até 2006, quando encerrou suas atividades na Companhia como então Diretor superintendente da WEG Química. É membro do Conselho de Administração da WPA Participações e Serviços S/A.
	**Sérgio Luiz Silva Schwartz**	É membro do Conselho de Administração desde 2015. O executivo acumulou longa experiência na WEG entre 1996 e 2015, quando encerrou seu ciclo executivo na Companhia no cargo de Vice-Presidente e CFO. É membro do Conselho de Administração da WPA Participações e Serviços S/A, da Iochpe-Maxion e da Oxford Porcelanas.

CLIQUE AQUI PARA CONHECER MAIS DETALHES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

CARACTERÍSTICAS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA WEG S.A.

		DÉCIO DA SILVA	NILDEMAR SECCHES	TÂNIA CONTE COSENTINO	DAN IOSCHPE	HARRY SCHMELZER JR.	MARTIN WERNINGHAUS	SÉRGIO LUIZ SILVA SCHWARTZ
Experiências	Experiência/histórico de participação em outros Conselhos de Administração	X	X	X	X	X	X	X
	Experiência como executivo sênior	X	X	X	X	X	X	X
	Experiência em gestão de mudanças e administração de crises	X	X	X	X	X	X	X
	Experiência em identificação e controle de riscos	X	X	X	X	X	X	X
	Experiência em gestão de pessoas	X	X	X	X	X	X	X
	Experiência em gestão de negócios de Equipamentos Eletroeletrônicos Industriais	X	X	X	-	X	X	X
	Experiência em gestão de negócios de Geração, Transmissão e Distribuição de Energia	X	X	X	-	X	X	X
	Experiência em gestão de negócios de Motores Comerciais e Appliance	X	X	-	-	X	X	X
	Experiência em gestão de negócios de Tintas e Vernizes	X	X	-	-	X	X	X
	Experiência em gestão de negócios Digitais	X	X	X	-	X	X	-
Competências	Conhecimentos de finanças	X	X	X	X	X	X	X
	Conhecimentos contábeis	X	X	-	X	X	X	X
	Conhecimentos jurídicos	X	X	X	X	X	X	X
	Conhecimento em gestão de riscos	X	X	X	X	X	X	X
	Conhecimentos do mercado internacional	X	X	X	X	X	X	X
	Conhecimentos do mercado nacional	X	X	X	X	X	X	X
Características	Membros executivos	-	-	-	-	-	-	-
	Membros independentes	-	-	X	X	-	-	-
	Número atual de participação em outros conselhos	2	3	-	3	1	1	3

TEMAS DE SUSTENTABILIDADE ANALISADOS NO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO EM 2024

GRI 2-17

Avaliação das atividades de Auditoria Interna e do Código de Ética

- Controles Internos
- Mapeamento e Gestão de riscos
- Revisão da Política de Auditoria Interna
- Informe de Governança Corporativa
- Avaliação de desempenho do Conselho de Administração
- Continuidade das iniciativas da Administração relativas aos temas ESG

COMUNICAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES CRUCIAIS

GRI 2-16

Os relatórios das atividades de Auditoria Interna e eventos do Código de Ética são apresentados para o Conselho, conforme apresentado nas Atas do Conselho de Administração. Além disso, a Política de Gestão de Riscos estabelece um programa operacional e administrativo de gerenciamento de riscos e continuidade de negócios, que também é avaliado pelo Conselho de Administração.

PAPEL NA SUPERVISÃO DA GESTÃO DE IMPACTOS

GRI 2-12 / 2-13

O Conselho de Administração da WEG possui um papel fundamental na supervisão da gestão de impactos, pois estabelece a orientação geral dos negócios da Companhia e decide sobre questões estratégicas, de acordo com as competências estabelecidas pela legislação em vigor e pelo Estatuto Social da Companhia. Este deve monitorar a condução dos negócios e das atividades da Diretoria, a gestão de pessoas e o gerenciamento dos riscos, dentro de uma estrutura organizacional baseada na prudência e no controle efetivo. Também deve zelar pela perenidade da Companhia dentro de uma perspectiva de longo prazo e de sustentabilidade, que incorpore aspectos de ordem econômica, social, ambiental e de boa governança corporativa na definição dos negócios e das operações.

O Conselho de Administração recebe informações sobre o progresso das iniciativas e metas de sustentabilidade, bem como desafios futuros. Assim, quando necessário, delibera ações relacionadas a gestão de impactos de sustentabilidade.

Conselho fiscal

O Conselho Fiscal da WEG é um órgão colegiado da Administração, com regimento próprio e composto por três integrantes. Atua na fiscalização da gestão dos negócios sociais e das contas do Grupo WEG, conforme o disposto na Lei das Sociedades Anônimas. Como exemplo, atua na gestão de riscos e contingências fiscais, tributárias e administrativas. Os temas do Conselho Fiscal são reportados e acompanhados pelo Conselho de Administração.

LUCIA MARIA MARTINS CASASANTA
Membro Efetivo

PATRICIA VALENTE STIERLI
Membro Efetivo

VANDERLEI DOMINGUEZ DA ROSA
Membro Efetivo (Presidente)

Data de eleição
23/04/2024
Mandato
1 ano
Reuniões em 2024: 4 reuniões, com 100% de presença dos membros em todas as reuniões.

CLIQUE AQUI PARA CONHECER MAIS DETALHES DO CONSELHO FISCAL

Comitê de auditoria

O Comitê de Auditoria da WEG é um órgão de assessoramento não estatutário diretamente vinculado ao Conselho de Administração. É responsável por acompanhar as atividades da auditoria interna e da área de controles internos da Companhia. Seu regimento interno regulamenta e delimita sua operacionalização e atuação. É composto por três membros independentes, indicados pelo Conselho de Administração, que exercerão seus cargos por, no máximo, 10 anos consecutivos, sendo, ao menos, um membro apontado dentre os Conselheiros Independentes do Conselho de Administração da Companhia.

DAN IOSCHPE
Membro Efetivo (Coordenador)

DOUGLAS CONRADO STANGE
Membro Efetivo

ESTELA MARIS VIEIRA DE SOUZA
Membro Efetivo

Data de eleição
30/04/2024
Mandato
2 anos
Reuniões em 2024: 7 reuniões, com 100% de presença dos membros em todas as reuniões.

CLIQUE AQUI PARA CONHECER MAIS DETALHES DO COMITÊ DE AUDITORIA

Diretoria executiva WEG S.A.

GRI 2-11

A Diretoria é composta por 13 membros. Todos os membros da Diretoria serão eleitos e destituíveis, a qualquer tempo, pelo Conselho de Administração. O prazo do mandato é de 2 anos, admitida a reeleição.
A Diretoria, dentro dos limites fixados pelo Estatuto, possui amplos e gerais poderes de gestão que possibilitem a prática de todos os atos necessários ao regular funcionamento da Companhia, com vistas à consecução dos seus objetivos sociais. A representação ativa e passiva da Companhia, em juízo ou fora dele, bem como a prática de todos os atos jurídicos que criem, modifiquem ou extingam quaisquer direitos e obrigações, compete a 2 membros da Diretoria, assinando em conjunto, sendo um deles o Diretor Presidente Executivo, o Diretor Administrativo e Financeiro, ou o Diretor de Relações com Investidores.
Além da Diretoria Executiva, a WEG possui um Comitê Executivo, no qual participam os seguintes Diretores:

	Alberto Yoshikazu Kuba	Diretor Presidente Executivo
	André Luís Rodrigues	Diretor Superintendente Administrativo Financeiro
	Carlos Diether Prinz	Diretor Superintendente de Transmissão e Distribuição
	Carlos José Bastos Grillo	Diretor Superintendente de Digital e Sistemas
	Daniel Marteleto Godinho	Diretor de Sustentabilidade e Relações Institucionais
	Eduardo de Nóbrega	Diretor Superintendente da WEG China
	Elder Jurandir Stringari	Diretor Internacional Corporativo
	João Paulo Gualberto da Silva	Diretor Superintendente de Energia
	Juliano Saldanha Vargas	Diretor de Recursos Humanos
	Julio Cesar Ramires	Diretor Superintendente de Motores Comercial e Appliance
	Manfred Peter Johann	Diretor Superintendente de Automação
	Rodrigo Fumo Fernandes	Diretor Superintendente de Motores Industriais

Representante da Diretoria Estatutária que não faz parte do Comitê Executivo:

	André Menegueti Salgueiro	Diretor de Finanças e Relações com Investidores

CLIQUE AQUI PARA CONHECER MAIS DETALHES DA DIRETORIA EXECUTIVA

Remuneração

GRI-2-20

POLÍTICA

A política de remuneração da WEG para seus administradores objetiva atrair e reter profissionais qualificados, com competência e perfil adequado às características e necessidades do negócio. A política define a estrutura e as competências para definições da remuneração fixa e variável do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e da Diretoria Estatutária.

A remuneração fixa do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e dos Diretores Estatutários é determinada por pesquisas salariais atualizadas e contratadas de consultorias listadas dentre as mais conceituadas do mercado, sempre com vasta base de dados disponíveis e com abrangência global. O posicionamento remuneratório buscado nestas consultorias é definido segundo o setor de negócios, posição executiva, abrangência funcional e outros específicos conforme o perfil aplicado, garantido, dessa forma, aderência da remuneração definida em relação às práticas do mercado.

A política de remuneração da Companhia deve ser revisada pelo Conselho de Administração no mínimo a cada três anos.

	REMUNERAÇÃO FIXA	REMUNERAÇÃO VARIÁVEL	PLANO DE INCENTIVO DE LONGO PRAZO (PLANO ILP)
Conselho de Administração	X	X	
Diretoria Executiva	X	X	X
Comitê Auditoria	X		
Conselho Fiscal	X		

Conselho de Administração e Diretoria Executiva

A remuneração tem por objetivo retribuir a contribuição pela atuação de cada membro na continuidade e no desenvolvimento dos negócios organizacionais sob sua responsabilidade, bem como na obtenção dos resultados e do desempenho alcançados pela Companhia.

Comitê de Auditoria

A remuneração tem como objetivo prover honorários aos membros por sua contribuição e responsabilidade exercida no cargo, considerando suas atribuições. Não há remuneração variável para o Comitê de Auditoria.

Conselho Fiscal

A remuneração objetiva remunerar cada membro pelo desempenho de suas funções legais e estatutárias. Não há remuneração variável para o Conselho Fiscal. A remuneração dos administradores é aprovada anualmente na Assembleia Geral Ordinária.

CLIQUE AQUI PARA VER OS RESULTADOS DAS VOTAÇÕES NO MAPA FINAL DE VOTAÇÃO DETALHADO

REMUNERAÇÃO FIXA

A remuneração fixa, bem como os benefícios oferecidos pela Companhia, segue as práticas de mercado e considera o desempenho individual e outros fatores tais como potencial do executivo, habilidades específicas, experiência na função e riscos de retenção. No estabelecimento do montante individual a ser pago mensalmente, consideram-se suas responsabilidades, tempo dedicado às suas funções, competência e reputação profissional, e o valor paramétrico de mercado para tais serviços. A remuneração considera ainda pesquisas de mercado e o alinhamento estratégico da Organização. Periodicamente, a Companhia realiza pesquisa de remuneração conduzida por empresa especializada e selecionando amostras de empresas que reflitam similaridades com a WEG em termos de porte, setor de atuação, presença nos diversos mercados de atuação e filosofia de remuneração consistentes e similares.
Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva recebem remuneração fixa, dentro dos parâmetros aprovados pela Assembleia Geral, estabelecida de acordo com a legislação específica, as determinações estatutárias e o padrão de mercado.
A remuneração dos membros do Conselho Fiscal obedece ao contido no § 3º do artigo 162 da Lei nº 6.404/1976 e é fixada pela Assembleia Geral que os elege com base em proposta do Conselho de Administração.
Os membros do Comitê de Auditoria recebem remuneração fixa, isto é, honorários mensais fixados em reunião do Conselho de Administração, com o objetivo de garantir a compatibilidade da função com a remuneração paga.

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

É representada por bônus por desempenho vinculado ao atingimento de metas anuais estabelecidas pelo Conselho de Administração.
A validação dos planos e dos valores a serem distribuídos é realizada pelo Conselho de Administração, observados os limites aprovados em Assembleia de Acionistas. Também observados os limites aprovados pela Assembleia de Acionistas, os planos validados pelo Conselho de Administração poderão diferir o pagamento de parte do valor devido aos administradores em um determinado exercício para pagamento em dinheiro em exercícios seguintes, ficando a fração diferida sujeita à variação positiva ou negativa do preço de mercado das ações da Companhia ao longo do período, buscando melhor alinhamento entre os executivos e acionistas. Valores diferidos do mandato do Administrador serão calculados e pagos por ocasião de seu desligamento, a qualquer tempo ou título. Este diferimento não se confunde com o plano de ILP da Companhia, consistindo em direito adquirido.

Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva Estatutária recebem remuneração variável relacionada ao atingimento de metas e indicadores de desempenho.

O bônus por desempenho é calculado sobre o lucro líquido, com percentual de até 2,5% sobre este, desde que sejam atingidas as metas mínimas de desempenho operacional. As principais metas de desempenho referem-se ao:

- Retorno sobre o Capital Investido, crescimento do EBITDA
- Metas atreladas aos indicadores de desempenho em saúde e segurança do colaborador
- Redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

PLANO DE INCENTIVO DE LONGO PRAZO

GRI - 2-19

Os administradores da Companhia recebem ainda remuneração baseada em ações, denominada Plano de Incentivo de Longo Prazo (Plano ILP), contingente ao atingimento de metas. Tal forma de remuneração, ao estimular que os administradores se tornem acionistas de longo prazo, contribui para alinhar os interesses desses administradores com os dos demais acionistas da Companhia.

A remuneração baseada em ações está prevista no estatuto social, artigo 5º, § 2º, sendo que o número máximo de ações a serem outorgadas por planos baseados em ações está limitado a 2% do total das ações representativas do capital social da Companhia.

70% das ações outorgadas aos administradores ou aos gestores serão entregues em um primeiro momento, porém divididas em três partes: 1/3 é entregue a partir do segundo ano, 1/3 é entregue a partir do terceiro ano, e 1/3 é entregue a partir do quarto ano.

Os **30%** restantes das ações outorgadas aos administradores ou aos gestores serão entregues, mas somente ficarão disponíveis para alienação por estes nas seguintes condições:

- Na data em que o administrador ou o gestor completar 55 anos de idade, ficarão liberadas 50% do total das ações que já tenham cumprido o período de carência
- O saldo de 50% ficará liberado por ocasião do evento desligamento especial, tal como definido no item 14 do Plano ILP. Caso o evento desligamento especial ocorrer em data anterior em que o administrador ou o gestor completar 55 anos de idade, a liberação será total.

A remuneração variável e a remuneração baseada em ações (Plano ILP) estão atreladas às metas e aos indicadores de desempenho a serem atingidos, promovendo o alinhamento dos interesses destes com aqueles da Companhia no sentido de criação de valor, estando em linha com as melhores práticas de gestão e de governança corporativa.

Programa de metas

O PWQP (Programa WEG da Qualidade e Produtividade), é um dos programas do Grupo WEG, onde são estabelecidos objetivos e metas envolvendo colaboradores na busca por melhoria contínua e crescimento sustentável. O PWQP tem como diretriz permanente "Atingir Padrões Internacionais de Qualidade e Produtividade", tornando os produtos e serviços da WEG competitivos em todo o mundo. É constituído pelos seguintes subprogramas:

- Programa de Meio Ambiente
- Programa WEG de Segurança e Saúde
- Programa de Desenvolvimento Tecnológico
- Programa de Melhoria Contínua
- Programa de Meta Específica
- Programa Anual de Normalização

METAS FINANCEIRAS E NÃO FINANCEIRAS

As metas são classificadas entre financeiras e não financeiras de acordo com a definição de cada departamento e aprovação da alta administração, as quais são caracterizadas da seguinte forma:

Metas financeiras: As metas departamentais do programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) dos colaboradores são avaliadas por meio de notas, cuja média ponderada determina o montante de lucro a ser distribuído aos departamentos. As metas financeiras de cada departamento são aprovadas pelo Diretor Superintendente da respectiva unidade.

Metas não financeiras: Metas de acompanhamento das melhorias propostas e que não integram o cálculo da média ponderada utilizada para a distribuição de lucro. As metas não financeiras são aprovadas pelos Diretores da respectiva Unidade.

METAS ESG

No PWQP Brasil, cada departamento deve estabelecer metas ambientais e/ou sociais e/ou de governança. Como forma de auxiliar os departamentos no estabelecimento dessas metas, são disponibilizados exemplos de metas ESG para cada um dos seis subprogramas. Em 2024, o programa atingiu os seguintes resultados:

METAS AMBIENTAIS

377 metas atingidas.

METAS SOCIAIS

385 metas atingidas.

METAS DE GOVERNANÇA

2.533 metas atingidas.

Gestão de riscos

GRI 2-13

O processo de gestão de riscos da Companhia está alinhado aos objetivos estratégicos e busca colaborar com a melhor avaliação de cenários e tomada de decisão. É baseado na Política de Gestão de Riscos WEG, revisada em 2024. Nesse documento, é possível compreender os processos de identificação, análise e tratamento dos riscos bem como os papéis e as responsabilidades que compõem a governança do processo.

O conceito de linhas de defesa serve como base ao modelo de governança de riscos da WEG, o qual tem como objetivo determinar um processo mais robusto e eficiente, considerando padrões internacionais como ISO 31000 e COSO ERM 2017.

A revisão dos riscos é realizada mediante envolvimento de todos os executivos da Companhia na análise e na classificação dos riscos em seis categorias:

1) Externo: Riscos originados em processo/ações externas, além do controle da WEG, que possam causar danos diretos ou indiretos.

2) Estratégico: Capacidade de antecipar, proteger ou adaptar-se às mudanças que possam afetar os direcionamentos estratégicos da WEG.

3) Financeiro: Capacidade da WEG em captar ou preservar recursos financeiros.

4) Pessoas: Capacidade da WEG em atrair, desenvolver, reter e ter à sua disposição recursos humanos ou ainda relacionado à saúde e segurança do colaborador.

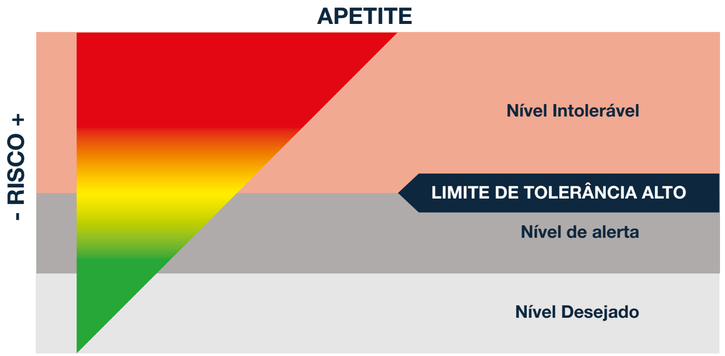
5) Compliance & Governança: Capacidade da WEG em desenvolver suas atividades seguindo políticas, regras de controle interno leis, regulamentações, bem como ser capaz de se proteger de fraudes.

6) Operacional: Capacidade de utilizar os recursos disponíveis de forma eficaz e eficiente, garantindo o correto funcionamento da cadeia de operação e garantir a correta operação de seus sistemas e infraestrutura de Tecnologia da Informação.

Dentro desse escopo, estão contemplados os riscos emergentes que consideram a exposição a eventuais riscos importantes e futuros. A matriz resultante dessa análise, bem como a priorização dos riscos mais importantes, é acompanhada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração. Tal processo permite a constante discussão sobre os principais riscos, contribuindo para o aperfeiçoamento da cultura de prevenção de riscos, alinhados com a estratégia de longo prazo da Companhia.

Apetite ao risco

O Apetite ao Risco estabelece os limites que Companhia está disposta a aceitar de riscos para atingimento de seus objetivos. Composto pelos níveis de risco “Desejável, Alerta e Intolerável”, o apetite estabelece os limites dentro dos quais o Conselho espera que a Administração opere, assim como serve de base para priorização e decisão do tratamento (resposta) adequado.



GOVERNANÇA DE RISCOS

O gerenciamento de riscos possui engajamento dos níveis estratégico, gerencial e operacional, envolvendo nos principais papéis e responsabilidades: o Conselho de Administração, Comitê de Auditoria, Diretoria Executiva, Departamento de Seguros e Riscos e os Risk Owners (donos do risco).

O Conselho de Administração, possui o papel de aprovar a Política de Gestão de Riscos, definir o apetite ao risco da Companhia e as diretrizes a serem seguidas. Além disso, avalia periodicamente os maiores riscos aos quais a WEG está exposta, bem como os planos de ação propostos como mitigadores desses riscos.

A governança deste gerenciamento de riscos utiliza três linhas de defesa, sendo estas:

1ª Linha de Defesa: Responsável pela identificação, avaliação, definição de controles internos e tratamento dos riscos. São as áreas de negócio cujo gestor tem o papel de Risk Owner. Este gestor é o responsável pelo acompanhamento e execução dos planos de ação aprovados.

2ª Linha de Defesa: Responsável pelo desenvolvimento e implementação da política, pelas metodologias de avaliação e mapeamento de riscos, pelo suporte às áreas de negócio na execução dos planos de ação, sempre alinhados ao planejamento estratégico, por promover uma cultura de gestão de riscos na Companhia e monitorar a aderência às políticas e procedimentos da Companhia.

3ª Linha de Defesa: Papel exercido pela Auditoria Interna, que realiza avaliação e assessoria independentes e objetivas sobre a adequação e eficácia da governança e do gerenciamento de riscos.

CLIQUE AQUI PARA CONHECER A POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS DA WEG

INDICAÇÃO DOS CINCO PRINCIPAIS FATORES DE RISCO

Os cinco principais fatores de risco identificados pela WEG são:

- Negócios, operações e resultados podem ser impactados adversamente por eventos fora do controle da Companhia.
- Nossas operações internacionais envolvem desafios específicos locais que podemos não conseguir superar.
- Variações de preços e escassez de insumos, matérias-primas e serviços podem impactar as operações da Companhia.
- Riscos relacionados ao uso dos produtos.
- Possibilidade de materialização dos riscos cibernéticos e indisponibilidade nos serviços e nos sistemas de tecnologia.

CLIQUE AQUI E CONFIRA MAIS INFORMAÇÕES SOBRE A DESCRIÇÃO DOS FATORES DE RISCO DA WEG

Ética e integridade

GRI 2-23 / 3-3

A ética e a integridade fazem parte da cultura da WEG desde sua criação, sendo um valor incorporado em sua governança, e no respeito dos direitos de todas as suas partes interessadas.
São aspectos fundamentalmente decisivos para o estabelecimento de um ambiente harmônico que propicie o crescimento dos colaboradores, consequentemente sendo de grande importância para a geração de impactos no desempenho, na geração de valor para suas partes interessadas, bem como de estar em um caminho para um desenvolvimento contínuo e sustentável. Porém, a WEG está ciente que os desafios são contínuos por ser uma empresa com operações globais que possuem diferentes sistemas jurídicos, contextos políticos e socioeconômicos, o que gera a necessidade de um sistema de gestão bem desenvolvido.
Para isso, a WEG estabelece políticas e trabalha constantemente em processos e práticas visando manter e aperfeiçoar um sistema de gestão robusto e eficiente.

Programa de integridade

A WEG mantém atividades de controle e monitoramento constante a fim de coibir e evitar atos ilícitos em suas atividades e nos negócios.
Da mesma forma, a WEG tem uma atuação preditiva a respeito de conformidade e compliance, contando com um programa permanente de divulgação e treinamento sobre temas de ética e integridade.

Prevenção e combate à corrupção

A Política de Prevenção e Combate à Corrupção e Outros Atos Lesivos ("Política Anticorrupção") visa reforçar o compromisso da WEG com as boas práticas existentes, por meio das condutas esperadas e já definidas no Código de Ética da WEG, para evitar e combater a corrupção e outros atos lesivos, detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos contra, mas não limitados à administração pública, fornecedores e clientes, dentre outros stakeholders, bem como estimular a denúncia pelo seu não cumprimento.

ABRANGÊNCIA

- Abrange todos os administradores do Grupo WEG, os diretores não estatutários, os membros do Conselho Fiscal, os membros dos órgãos independentes de suporte à Administração, os gestores, os colaboradores, os fornecedores, os clientes, os representantes comerciais, os distribuidores, os agentes e demais terceiros autorizados que atuem em nome ou em benefício da WEG.
- É aplicável à WEG S.A. e a todas as suas controladas, sintetizando as diretrizes da Companhia em um conjunto de mecanismos internos de integridade, auditoria, prevenção e combate à corrupção.

GRI 2-23 /3-3

RESPONSABILIDADE PELO MONITORAMENTO

O Departamento de Auditoria Interna e o Departamento Jurídico Corporativo e Compliance são responsáveis pelo monitoramento da "Política Anticorrupção" na WEG, aplicando várias iniciativas que objetivam o seu cumprimento. O Departamento de Auditoria Interna, o qual possui independência para a realização dos seus trabalhos, é responsável pelas investigações de denúncias e/ou suspeitas de violação dessa Política. As atividades de ambos os departamentos também são acompanhadas pelo Comitê de Auditoria, órgão de assessoramento do Conselho de Administração.

CLIQUE AQUI PARA ACESSAR A POLÍTICA NA ÍNTEGRA

AVALIAÇÃO DE RISCOS EM CORRUPÇÃO

A WEG está trabalhando continuamente em sua matriz de riscos de integridade para elevar seus controles e mitigar os riscos de corrupção nos negócios.

Em 2023 a WEG realizou uma pesquisa global de identificação de riscos relacionados ao tema de integridade e a partir dos resultados, foram propostos planos de ação, os quais foram acompanhados durante o ano de 2024.

Também são aplicadas, como forma de mitigar riscos em corrupção, ações de treinamento e comunicações periódicas em temas de integridade a todos os colaboradores em todos os níveis hierárquicos.

CLÁUSULAS CONTRATUAIS DE INTEGRIDADE

Nos contratos com clientes, fornecedores, instituições financeiras, representantes comerciais, assistentes técnicos, consultores e quaisquer outros parceiros de negócio, inclusive em instrumentos de consórcio para o fornecimento de bens ou serviços, deve ser firmada uma cláusula de integridade nos negócios, na qual as partes declaram que as negociações comerciais devem transcorrer dentro das condições e práticas usuais de mercado e dos princípios da boa-fé, não podendo haver qualquer espécie de vantagem pessoal, suborno, concussão, doação e obrigando as partes ao cumprimento das normas anticorrupção aplicáveis.

Adicionalmente, deve ser previsto que, caso comprovada a prática de qualquer ato contrário à cláusula de integridade, seja pela parte com quem se contrata, por seus administradores, empregados ou prepostos, esta responderá, civil e criminalmente, inclusive pela reparação em perdas e danos, diretos e indiretos, lucros cessantes, danos à imagem, dentre outros.

TERMOS DE CIÊNCIA PARA ADMINISTRADORES, GESTORES E COLABORADORES

Para formalizar o conhecimento sobre a Política Anticorrupção, deverão confirmar a ciência sobre ela, no mínimo:

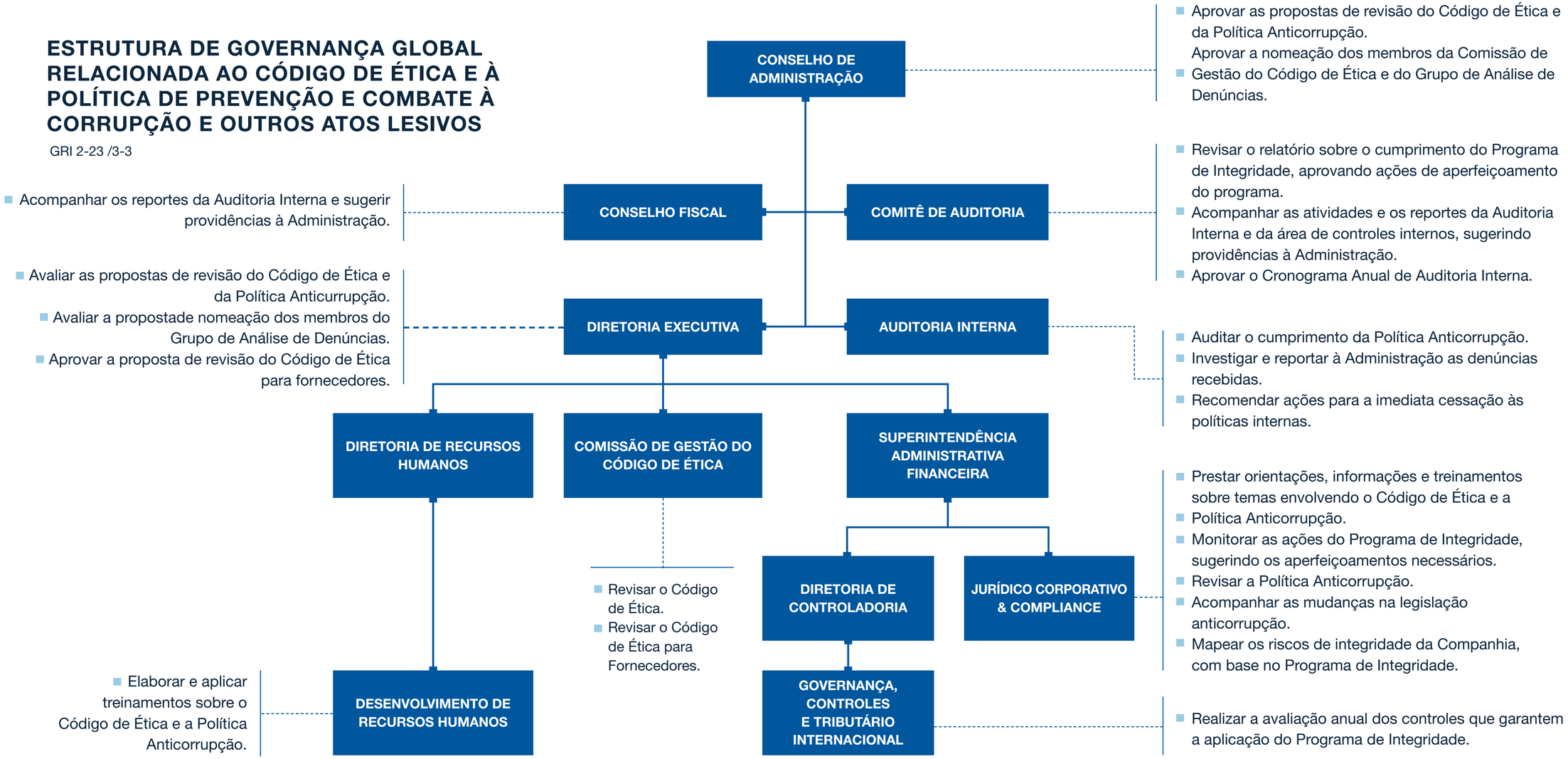
- Administradores.
- Diretores não estatutários.
- Membros do Conselho Fiscal.
- Membros dos órgãos independentes de suporte à Administração
- Gestores.
- Colaboradores que possuam relacionamento com a administração pública.

INCIDENTES CONFIRMADOS, CUSTO DE MULTAS, PENALIDADES OU ACORDOS EM RELAÇÃO À CORRUPÇÃO

Não foram confirmados casos de corrupção na Companhia ou relacionados a ela durante o período do relatório, portanto nenhum colaborador sofreu ação disciplinar ou demissão devido ao não cumprimento da Política Anticorrupção.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA GLOBAL RELACIONADA AO CÓDIGO DE ÉTICA E À POLÍTICA DE PREVENÇÃO E COMBATE À CORRUPÇÃO E OUTROS ATOS LESIVOS

GRI 2-23 /3-3



Código de ética

GRI 2-23 / 2-24 /3-3

Um crescimento sustentável depende, fundamentalmente, de uma conduta eticamente correta no relacionamento entre as partes interessadas. Além do Código de Ética, a WEG respeita as leis e as culturas locais de cada país em que está presente, bem como a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e a Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT). O Código de Ética WEG apresenta a conduta esperada de colaboradores, gestores e administradores no exercício de suas atividades, em todas as unidades do Grupo WEG no mundo.

CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O CÓDIGO DE ÉTICA

DESENVOLVIMENTO E APROVAÇÃO

GRI-2-23

São envolvidos no processo de desenvolvimento todos os níveis hierárquicos da Companhia, agregando uma visão ampla e diversificada. A Comissão de Gestão do Código de Ética coordena o processo e o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva realizam a aprovação.

ATRIBUIÇÕES DA COMISSÃO DE GESTÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA

- Interpretar o Código de Ética em casos de dúvidas, visando harmonizar o entendimento e evitando ambiguidades na sua aplicação.
- Analisar periodicamente e revisar, quando necessário, o Código de Ética à luz da aplicação e da evolução ética no campo social e dentro da empresa.
- Monitorar o alinhamento da aplicação entre as unidades do grupo.
- Verificar e reportar à direção a aplicação do código na empresa.
- Deliberar os recursos necessários para a aplicação do código.

CANAL DE DENÚNCIAS

GRI 2-25 / 2-26

O canal de denúncias é uma importante ferramenta que reforça o Programa de Integridade WEG, auxiliando no alinhamento da conduta da empresa com os seus valores e princípios, regras internas e com o que dispõe a sociedade em termos de leis e costumes.

O canal é administrado por uma empresa terceirizada e especializada, estabelecendo uma forma de comunicação direta e segura com a WEG, de modo anônimo ou não, conforme escolha do denunciante, sempre garantindo o tratamento em absoluto sigilo das informações e a não retaliação.

O canal é disponibilizado ao colaborador, aos parceiros de negócios, à comunidade e ao público em geral, 24 horas por dia, sete dias por semana. Nele, é possível:

- Esclarecer dúvidas sobre qualquer conduta pessoal ou procedimento(s) em sua área de trabalho ou da empresa.
- Realizar relatos, denúncias ou fazer sugestões.
- Consultar o status do procedimento de verificação e o parecer final sobre o relato, a denúncia e a sugestão realizada.

GRI 2-23 / 2-24 /3-3

INVESTIGAÇÃO E MEDIDAS DISCIPLINARES

Todas as denúncias e todos os relatos recebidos são avaliados por um colegiado indicado pelo Conselho de Administração da WEG S.A., denominado Grupo de Análise de Denúncias, o qual realiza as investigações sob a coordenação do Departamento de Auditoria Interna da WEG, que possui independência para a execução das suas atividades. Para denúncias procedentes envolvendo relações de trabalho, tais como discriminação e assédio, são aplicadas medidas disciplinares desde advertência verbal até demissão do colaborador, conforme gravidade da ocorrência. Para as denúncias procedentes envolvendo demais stakeholders são aplicadas ações corretivas de acordo com práticas da companhia.

Periodicamente a alta administração se manifesta sobre as violações do Código de Ética, fundamentada em relatórios detalhados apresentados pela Auditoria Interna com os indicadores e ações tomadas.

CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O CANAL DE DENÚNCIAS WEG

AUDITORIAS REGULARES EM PADRÕES DE ÉTICA

Com objetivo de realizar uma verificação em todo o grupo WEG em padrões de ética, foi aprovado pelo Conselho de Administração da WEG em 2024 que cada Unidade WEG no mundo terá o tema ética verificado pela Auditoria em ciclos trienais. Em 2024 foram realizados pilotos nas operações da Espanha e Colômbia e em 2025 o processo seguirá o cronograma de atividades proposto.

INDICADORES RELACIONADOS AO CÓDIGO DE ÉTICA

GRI 2-16 / 2-25 / 205-3

DENÚNCIAS X NÚMERO DE COLABORADORES

	ANO		
	2022	2023	2024
Número de colaboradores	39.137	40.793	47.529
% de denúncias procedentes por colaborador	0,3%	0,4%	0,4%

DENÚNCIAS PROCEDENTES

	2022	2023	2024
Relação de trabalho e clima organizacional	28	47	80
Discriminação e assédios	46	59	45
Políticas e Regulamentos Internos ou Legislação	19	36	35
Relacionamento com stakeholders	16	10	11
Fraude e furto	7	5	6
Corrupção e suborno	0	0	0
Dados de privacidade do cliente	0	0	0
Conflitos de interesse	0	0	10
Lavagem de dinheiro ou negociação com informações privilegiadas	0	0	0
Outros	0	1	3
TOTAL	**116**	**158**	**190**

Auditoria

GRI 2-23 / 2-25 / 3-3

A WEG tem autonomia para iniciar procedimento de investigação das denúncias recebidas pelo Canal de Denúncias ou por qualquer outro meio, apurar a veracidade dos fatos e emitir opinião dizendo se houve ou não violação do Código de Ética.
Em 2024, 35 locais passaram pelo processo de auditoria interna relacionada a questões de ética.

Capacitação contínua dos colaboradores

TREINAMENTO DA POLÍTICA DE COMBATE À CORRUPÇÃO E OUTROS ATOS LESIVOS PARA ÁREAS ESTRATÉGICAS

A WEG disponibiliza treinamentos periódicos a todos os administradores, os membros do Conselho Fiscal, os gestores e os colaboradores que possam agir em nome da WEG e por ela estejam autorizados e que, ao final, firmem termo de ciência dessa política. Os treinamentos têm abrangência global, sendo realizados em português, inglês, espanhol, mandarim e alemão.
Nos últimos 3 anos, mais de 22 mil colaboradores foram treinados na Política de Combate à Corrupção e Outros Atos Lesivos.

TREINAMENTO DE NOVOS COLABORADORES SOBRE O CÓDIGO DE ÉTICA

Na admissão, os novos colaboradores participam de treinamento sobre os tópicos contemplados no Código de Ética, que permeia os direitos humanos, para que seja acessível e de claro entendimento. Para cada colaborador, é entregue um exemplar, sendo necessária a assinatura do termo de compromisso, bem como o treinamento EAD.
A WEG busca conscientizar os seus colaboradores sobre a importância dos temas que compõem o Código de Ética por meio de ações de comunicação interna.
Nos últimos 3 anos, mais de 22 mil colaboradores foram treinados no Código de Ética WEG.

Participação em associações e influência política

A atuação da WEG com as entidades de classe sempre se dá com o objetivo de debater temas de interesse coletivo que possam, de maneira direta ou indireta, afetar as áreas de atuação da empresa, com destaque aos setores que contribuem para a transição energética global, incluindo eficiência energética, energias renováveis e mobilidade elétrica.
A WEG é associada a diversas entidades de classe no Brasil (mais de 40) e no exterior (mais de 100). Essa amplitude se justifica pela abrangência geográfica e de negócios que a empresa possui.
Entre os temas tratados, são destacados o debate sobre temas técnicos e políticas públicas, incluindo política industrial, comercial e setorial, além de questões relacionadas às comunidades locais onde a WEG está presente.

Para melhor referência, são listados ao lado alguns exemplos das entidades de classe às quais a WEG é associada:
GRI 2-28

- **ABDIB** - Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base
- **ABEEÓLICA** - Associação Brasileira de Energia Eólica
- **ABIMAQ** - Associação Brasileira da Indústria de Máquinas e Equipamentos
- **ABINEE** - Associação Brasileira da Indústria Elétrica e Eletrônica
- **ABNT** - Associação Brasileira de Normas Técnicas
- **ABRAFATI** - Associação Brasileira dos Fabricantes de Tintas
- **ABRASCA** - Associação Brasileira das Sociedades Anônimas de Capital Aberto
- **ABSOLAR** - Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica
- **ABVE** - Associação Brasileira do Veículo Elétrico
- **AEDyR** - Asociación Española de Desalación y Reutilización
- **AMCHAM Brasil** - Câmara Americana de Comércio para o Brasil
- **ANICA** - Associazione Nazionale di Industrie di Componenti per Ascensori
- **ANIMEE** - Associação Portuguesa das Empresas do Sector Eléctrico e Electrónico
- **ANPE** - Associação Nacional de P&D das empresas Inovadoras
- **CANAMEmx** – Cámara Nacional de Manufacturas Eléctricas
- **COBE** - Comitê Brasileiro de Eletricidade e Eletrônica, Iluminação e Telecomunicação
- **COGEN** - Associação da Indústria de Cogeração de Energia
- **EMOSAD** - Society of Electric Motor Manufacturers
- **EDI** - Instituto de Estudos para o Desenvolvimento Industrial
- **EEMA** - Indian Electrical & Electronics Manufacturers Association
- **NEMA** - National Electrical Manufacturers Association of USA
- **P&D BRASIL** - Associação de Empresas de Desenvolvimento Tecnológico Nacional e Inovação
- **SAWEA** - South African Wind Energy Association
- **SINDIPEÇAS** - Sindicato Nacional da Indústria de Componentes para Veículos Automotores
- **SMEMS** - Small & Medium Electric Machine Sub Association of China Electrical Equipment Industrial Association
- **ZVEI** - Zentralverband Elektrotechnik – und Elektronikindustrie e. V.

Essas entidades de classe representam os respectivos setores institucionalmente, promovendo articulação e influência junto às instituições políticas e econômicas, fortalecendo a indústria e os serviços, contribuindo para a capacitação e apoiando a modernização tecnológica.
As entidades de classe possuem diversos grupos de trabalho formados por suas empresas associadas que atuam para definir prioridades em termos de políticas públicas e no desenvolvimento de estratégias de advocacy junto aos formuladores de políticas e outras partes interessadas.

Política de compliance WEG para entidades de classe no Brasil

GRI 2-23

A Política de Compliance WEG para Entidade de Classe no Brasil estabelece diretrizes para as entidades de classe e os colaboradores da WEG que representam a Companhia junto a elas.

Para as entidades de classe: Há um procedimento interno que determina uma avaliação criteriosa, especialmente sobre novas adesões e cancelamentos de entidades de classe, previamente à indicação de colaboradores para assumir responsabilidades em nome da entidade ou quando reportados quaisquer indícios de irregularidades. O procedimento para novas adesões tem como requisito uma avaliação de devida diligência pelo Departamento Jurídico da WEG, com posterior apresentação do assunto a um Comitê Interno formado por Diretores de diversas áreas internas, incluindo, Diretoria de Sustentabilidade e Relações Institucionais, Controladoria, RH, Financeira e Internacional. Entre os aspectos avaliados, destaca-se:

- A verificação de existência de pendências fiscais e legais;
- Política de Compliance e Código de Ética, visando avaliar o alinhamento com as práticas da WEG;
- Prestação anual de contas e balanço patrimonial;
- Avaliação da nominata dos dirigentes da Entidade e a assinatura da Declaração de Integridade da WEG.

Para os colaboradores que representam a empresa junto às entidades de classe: Destacam-se as orientações voltadas à conduta esperada, que incluem:

- A necessidade de obter autorização prévia da WEG para representá-la em entidades de classe/ associações;
- Restringir as informações a serem tratadas nas entidades de classe e associações aos temas de interesse coletivo, tais como questões econômicas, tributárias, científicas, normas e regulamentações estruturais do setor;
- Jamais abordar em reuniões, eventos ou conversas informais temas confidenciais e sensíveis que possam influenciar decisões comerciais ou estratégicas da WEG ou de terceiros;
- Sempre manter uma postura ética e agir de acordo com as orientações do Código de Ética WEG.

Avaliação das entidades de classe no Brasil

A WEG realiza um processo interno de avaliação de entidades de classe, que ocorre a cada dois anos. O processo conta com a participação dos colaboradores que representam a empresa junto às entidades de classe e consiste no preenchimento de uma pesquisa que tem o objetivo de identificar aspectos relacionados à entidade em questão, como, por exemplo: estrutura de gestão da entidade, se o grau de profissionalismo da entidade está condizente com as melhores práticas, qual é a estrutura e a qualidade dos canais de comunicação que a entidade utiliza no seu relacionamento com públicos diversos (sociedade em geral, formadores de opinião, mídia especializada, etc.), como a entidade é reconhecida pelos órgãos governamentais, dentre outros. Além disso, são investigados diversos aspectos relacionados à participação e ao alinhamento da WEG com a entidade.

Ao final, o resultado da avaliação e as ações recomendadas devem ser aprovados por uma Comissão Técnica Interna formada pela área Corporativa e por representantes das unidades de negócio.

Doações para candidatos ou partidos políticos

GRI 2-23

A WEG é uma empresa apartidária, e a prática de doação para candidatos ou partidos políticos é desestimulada na Empresa, seja no Brasil, onde já é proibida por lei, seja nas unidades do exterior.

Relacionamento com agentes públicos

A interação dos colaboradores WEG com agentes públicos ou pessoas politicamente expostas deve ocorrer de maneira ética, íntegra, cooperativa e transparente e de acordo com as leis, os regulamentos e as melhores práticas aplicáveis.

Mapeamento de pessoas politicamente expostas

Anualmente, a WEG realiza o mapeamento dos administradores, dos diretores não estatutários e dos membros dos órgãos de assessoramento do Conselho de Administração que são ou que possuem relação de parentesco com agentes públicos. Esse mapeamento tem por objetivo a identificação e a mitigação de eventuais conflitos de interesse nos negócios, principalmente com a Administração Pública, reforçando a transparência na atuação da Companhia e o seu compromisso com a integridade e a ética.

Participação no Pacto Global da ONU

A WEG é signatária do Pacto Global da ONU e trabalha continuamente o alinhamento de sua estratégia e suas operações aos Dez Princípios Universais nas Áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. Essa adesão reafirma também o alinhamento da WEG aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A WEG faz parte das plataformas:

- Ação Pelo Clima
- Ação pelos Direitos Humanos
- Ação Contra a Corrupção

DIREITOS HUMANOS

1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
2. Assegurar a sua não participação em violações desses direitos.

TRABALHO

3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
4. Apoiar a Eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
5. Apoiar a abolição efetiva do trabalho infantil.
6. Eliminar a discriminação no emprego.

MEIO AMBIENTE

7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
9. Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientais amigáveis.

ANTICORRUPÇÃO

10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Segurança da informação

A WEG está comprometida em assegurar a segurança dos dados de seus colaboradores e partes interessadas. Para isso, adota uma Política de Privacidade de Dados, que detalha como a companhia coleta e usa os dados tomando como base os princípios inerentes às regulamentações e às leis relacionadas à privacidade de dados pessoais.

Além disso, a Companhia implementa diversos procedimentos internos que definem as regras e as diretrizes para a Segurança da Informação de TI da WEG. Esses procedimentos visam garantir a disponibilidade, a integridade e a confidencialidade da informação por meio de um conjunto adequado de controles que incluem políticas, processos e tecnologias, além de uma estratégia de resposta a incidentes e ataques cibernéticos.

O SOC (Centro de Operações de Segurança | Security Operation Center) da WEG é gerenciado por empresa terceirizada responsável por monitorar e realizar o primeiro tratamento em resposta a incidentes de cibersegurança.

Quando um evento fora do comum é identificado, uma solicitação de investigação é aberta para o Blue Team – Time de Resposta a Incidentes de Segurança (TRIS) da WEG, que investiga e toma as medidas necessárias.

CLIQUE AQUI PARA ACESSAR A POLÍTICA DE PRIVACIDADE DE DADOS

Além disso, os colaboradores recebem orientações sobre como proceder ao identificar um incidente de segurança ou um cenário de risco potencial. Eles devem reportar a situação ao seu superior imediato ou utilizar os seguintes canais:

- Canal de Denúncias do Código de Ética: **CLIQUE AQUI PARA ACESSAR**
- Canal de reporte de incidentes de segurança da informação: soc@weg.net
- Canal de reporte de spam: spam@weg.net

Governança de segurança da informação

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

- Acompanhamento de eventuais riscos críticos de segurança da informação.

DIRETORIA EXECUTIVA

- Propor e aprovar planos estratégicos orçamentários e de investimentos da Companhia e de suas controladas, submetendo à deliberação do Conselho de Administração.
- Avaliar e aprovar todas as atas de Comitês, Comissões e Grupos de Trabalho relacionados a temas estratégicos e corporativos.

COMITÊ TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

- Propor políticas, regras, normas e procedimentos de definição e gerenciamento da arquitetura de Segurança da Informação, Plano de Contingência de Operações de Tecnologia da Informação para Empresas do Grupo WEG no Brasil e Exterior.
- Estabelecer estratégia e política de aquisição e utilização de serviços e produtos de segurança da informação.

DIRETORIA ADMINISTRATIVO FINANCEIRA

DIRETORIA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

- Definir plano estratégico de segurança da informação alinhado à estratégia dos negócios WEG.
- Gerenciar os recursos e orçamento da TI WEG coordenados globalmente pela TI Corporativa a custos competitivos.

DEPARTAMENTO INFRAESTRUTURA TI

- Desenvolver, implementar e sustentar a segurança da informação de maneira Global e nas Filiais WEG, provendoacesso às informações para nossos clientes e sistemas de modo fácil, seguro, sustentável e com custos otimizados.
- Acompanhar as investigações e as avaliações dos danos decorrentes de incidentes de segurança.
  Propor recursos necessários às ações de segurança da informação.

SEÇÃO SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E RISCOS TI

- Definir e implementar tecnologias com foco na segurança.
- Coordenar o grupo multidisciplinar na Companhia focado na tratativa de incidentes de segurança.
- Analisar conteúdo e ocorrência de incidentes de segurança da informação.
- Implementar controles e regras técnicas de segurança.
- Promover a conscientização em segurança da informação.
- Detectar e realizar triagem de vulnerabilidade e incidentes de segurança da informação.

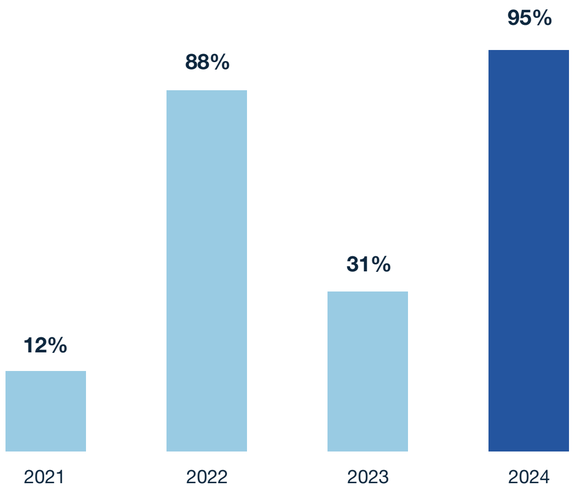
Indicadores

TREINAMENTOS

Os treinamentos passam por reciclagem periódica, e todos os usuários com login WEG refazem os treinamentos.

% DE COLABORADORES COM ACESSO A LOGIN QUE FORAM TREINADOS:

FUNDAMENTOS DE SEGURANÇA



Nota: O treinamento passa por ciclos de reciclagem de dois anos, em 2024 foi aplicado um novo ciclo de treinamento. Os colaboradores novos também são treinados quando entram na Companhia, devido a isso, nem todos participaram dos treinamentos de reciclagem em 2024.

FUNDAMENTOS EM PROTEÇÃO E PRIVACIDADE DE DADOS PESSOAIS

95% dos colaboradores foram treinados sobre Fundamentos em Proteção e Privacidade de Dados Pessoais em 2024

INCIDENTES DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Qualquer acontecimento fora do padrão é considerado um incidente, inclusive casos de falsos positivos. Dessa forma, do total dos 94 incidentes identificados em 2024. Destes, 0 (zero) tiveram exposição confirmada e apresentaram algum impacto para o Grupo WEG.

Compliance e Integridade

DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2024

Nos últimos 3 anos, mais de

22 mil

colaboradores foram treinados na Política de Combate à Corrupção e Outros Atos Lesivos e no Código de Ética

Mais de

3.200

metas de ESG realizadas em 2024 por meio do PWQP.

Atualização do

Código de Ética e da Política de Prevenção e Combate à Corrupção e Outros Atos Lesivos

ENGAJAMENTO E COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE

O crescimento contínuo e sustentável da WEG é fundamentado em valores sólidos que a Companhia mantém desde sua fundação, valorizando e motivando seus colaboradores, que são diretamente responsáveis por esses resultados. O constante crescimento da WEG em diferentes países, mercados e cenários, exige o contínuo desenvolvimento de sua força de trabalho. Para isso, a WEG promove comunicação clara e transparente e oferece frentes de incentivo ao desenvolvimento e à capacitação de seus colaboradores.

O alinhamento e a comunicação clara são aplicados diariamente nas práticas de gestão. Eventos mensais como IntegraRH, realizados pela diretoria de RH com diretores e gerentes, destaca temas de segurança e orienta a necessidade de ações pelas lideranças.

O desdobramento das informações e orientações internas acontecem principalmente pelos líderes, que são apoiados por ferramentas da comunicação, como: Jornal Colaborador, intranet, aplicativo e conteúdo para reuniões, com objetivo de informar e orientar com velocidade e precisão. O Jornal Colaborador, com distribuição impressa e digital, é a ferramenta de comunicação que atinge também as famílias dos colaboradores, com textos relevantes e participação de diversas áreas.

Desenvolvimento de lideranças e colaboradores

GRI 3-3

O desenvolvimento inicia pelo processo de integração, cursos mandatórios e treinamento no local de trabalho para desenvolvimento das competências específicas da atividade a ser desempenhada. Avança para trilhas de treinamento para funções específicas e cursos diversos para os colaboradores em geral, disponíveis em formatos assíncronos, síncronos e presenciais. Há ainda os programas de desenvolvimento técnico específico em temas diversos: QPOP (Qualificação Profissional para Operadores de Produção), QPET (Qualificação Profissional para Engenheiros e Tecnólogos) e QPSS (Qualificação Profissional em Six Sigma).

Para colaboradores identificados como potenciais a cargos de gestão, há também um programa específico de capacitação, bem como para aqueles que já possuem a função, com uma academia de lideranças estruturada para cada nível de gestão.

A WEG investe fortemente na elevação da escolaridade de seus colaboradores por meio do programa de Educação Jovens e Adultos (EJA), que oportuniza elevar a escolaridade até o ensino médio, bem como traz auxílio escolar para cursos de pós-graduação, graduação e técnicos.

A empresa conta ainda com o Programa de Qualificação para Aprendizes. O programa iniciou em 1968 e busca qualificar o aprendiz com idade entre 16 e 18 anos para exercer atividades técnicas nos processos industriais e administrativos da WEG.

WEG Leadership Academy - Plataforma

Líderes desenvolvidos impactam nos resultados da Companhia por meio de melhor gestão da equipe e do negócio. A WEG possui a plataforma WEG LEADERSHIP ACADEMY, a qual aproxima todos os níveis de liderança da WEG a nível global.

Como fonte de desenvolvimento, consulta e atualização, este espaço é canal de oportunidade para novos aprendizados, trocas de conhecimento, busca de informações sobre gestão, fortalecendo o papel do líder para uma empresa cada vez mais eficiente e sustentável.

Além de um canal de comunicação com a gestão de modo global, a plataforma possui cursos voltados ao desenvolvimento de lideranças em diversos idiomas, uniformizando a forma de gestão na WEG e aproximando o desenvolvimento nas operações do exterior.

2024:

2.781 gestores inscritos na plataforma

8.521 horas de estudo completadas

Exemplos de programas de desenvolvimento implementados na WEG

GRI 3-3

TLT – TREINAMENTO NO LOCAL DE TRABALHO

Tem o objetivo de prover ao colaborador os conhecimentos necessários para desempenhar suas atividades com segurança, qualidade e produtividade. Presente nas áreas diretas e indiretas, é composto por cursos específicos para cada atividade e gerenciado por meio de um sistema que garante a capacitação dos colaboradores nas atividades necessárias e a atualização dos treinamentos em normas referentes aos processos quando forem atualizados.

TRILHAS DE TREINAMENTO

As trilhas de treinamento são compostas por cursos voltados ao desenvolvimento técnico e comportamental.

Elas visam capacitar os colaboradores nos conhecimentos necessários para o desenvolvimento em suas atividades e são estruturadas com base nas competências esperadas para cada cargo.

CATÁLOGOS DE CURSOS DISPONÍVEIS AOS COLABORADORES

A WEG oferece um portfólio de cursos nas modalidades presencial, on-line e à distância com instrutores internos que possui como objetivo aprimorar o desenvolvimento das competências de seus colaboradores em diferentes temas. Os cursos em formato assíncrono podem ser solicitados e acessados a qualquer momento. Para os cursos presenciais ou on-line, existe um calendário, e os colaboradores se inscrevem na data que for mais conveniente.

QPOP

Qualificação Profissional para Operadores de Produção (QPOP): O programa é composto por cursos de qualificação direcionados aos operadores de produção. Os cursos são compostos por disciplinas técnicas básicas e específicas da área de atuação.

Objetivos:

- Oferecer oportunidade de desenvolvimento profissional específico e aumentar o nível de conhecimento técnico dos colaboradores das áreas de produção.
- Contribuir para a melhoria de qualidade e produtividade das áreas de produção.
- Complementar o Treinamento no Local de Trabalho (TLT), porém de uma forma mais abrangente, não se limitando somente a uma operação específica.

QPET

Qualificação Profissional para Engenheiros e Tecnólogos (QPET): O programa é direcionado para profissionais alocados nas unidades Energia, Motores e Transmissão & Distribuição. Tem como objetivo proporcionar oportunidade de aperfeiçoamento a engenheiros e tecnólogos, potencializando-os com informações técnicas sobre máquinas elétricas girantes, máquinas elétricas trifásicas, transformadores, reatores e subestações.

QPSS

Qualificação Profissional em Six Sigma (QPSS): A metodologia Six Sigma é um conjunto de práticas, procedimentos e ferramentas utilizados para melhorar sistematicamente os processos ao eliminar defeitos e não conformidades. O QPSS é um programa de qualificação que prepara os colaboradores no uso dessa metodologia, sistematizando e mantendo o uso de suas ferramentas na empresa através da realização de projetos focados de diferentes níveis de complexidade.

Avaliação de potencial

GRI 3-3

Ferramenta que consiste em um processo de avaliação realizado com colaboradores candidatos a posições de gestão (Supervisor, Gerente e Diretor) ou de especialista e consultor, com objetivo de avaliar o perfil destes nas competências estabelecidas pela empresa para os cargos em questão. O processo hoje é realizado por consultoria externa por meio de entrevistas e ferramentas de avaliação comportamental. Os resultados são compartilhados com os solicitantes (gestores das posições), o RH e o avaliador de modo a possibilitar a construção do plano de desenvolvimento individual, contribuindo com os processos sucessórios e a continuidade no negócio.

Plano de sucessão

Reconhecer e valorizar as pessoas planejando o desenvolvimento e o crescimento dos colaboradores que se destacam é um dos direcionadores da WEG. O Plano de Sucessão é uma ferramenta para o mapeamento dos atuais gestores e a identificação de possíveis sucessores e potenciais.

Os potenciais são indicados pelos próprios gestores e validados pelos superiores imediatos. A partir da indicação, gera-se um plano de desenvolvimento para que esses estejam aptos aos novos cargos e preparados para sustentar o crescimento contínuo da Companhia

Academia de lideranças

Os líderes passam por uma imersão na cultura WEG por meio de uma trilha de desenvolvimento, que destaca a importância do seu papel no processo de gestão de pessoas e na garantia do crescimento contínuo e sustentável da empresa. Essa prática não é recente na WEG. Desde 1979 a Companhia prepara seus gestores por meio de constante atualização das competências gerenciais necessárias às novas demandas geradas pelas mudanças de mercados, políticas, gerações e outros aspectos que podem afetar os resultados da WEG.

As Competências Gerenciais WEG são a base para a construção do conteúdo, e, para cada nível hierárquico, há um Programa de Desenvolvimento:

- **Desenvolvimento de Talentos (DT)** – Direcionado aos colaboradores que não atuam como gestores e necessitam desenvolvimento em aspectos de liderança para assumir posições futuras.
- **Desenvolvimento de Chefia (DC)** – Direcionado aos colaboradores recém nomeados Chefes de Seção.
- **Desenvolvimento Gerencial (DG)** – Direcionado aos Gerentes de Departamento.
- **Desenvolvimento de Executivos (DE)** – Direcionado aos Diretores.

Seminário de práticas de gestão

GRI 3-3

O principal objetivo do Seminário de Práticas de Gestão é o compartilhamento das práticas referentes à gestão de pessoas, como forma de estimular o benchmarking interno. Os encontros acontecem mensalmente, de modo presencial e/ou síncrono com temas preestabelecidos a partir de indicadores de clima organizacional, resultado da avaliação de competências gerenciais e compartilhamento de tendências em gestão de pessoas.

Coaching

Com objetivo de promover o autoconhecimento e potencializar as habilidades de gestão, a WEG disponibiliza o processo com profissional externo. Essa é mais uma ferramenta que contribui para o desenvolvimento das competências específicas e necessárias para atuação do líder, contribuindo com o resultado da empresa.

Avaliação de desempenho e competências

Com objetivo de avaliar o desempenho dos colaboradores nas competências WEG, ressaltando as suas potencialidades e as suas oportunidades de desenvolvimento, a WEG disponibiliza a ferramenta de Avaliação de Desempenho e Competências.
A avaliação é um momento formal de feedback do superior imediato ao colaborador, em que serão reconhecidos os resultados alcançados no ano, identificados os pontos de melhoria no desenvolvimento e alinhadas as expectativas de carreira, possibilitando uma aproximação maior entre superior imediato e colaborador.

A avaliação é baseada em um documento padrão com temas e perguntas predefinidas que buscam trazer imparcialidade na avaliação. Entre outros itens, estão os relacionados às responsabilidades do colaborador quanto ao cumprimento de normas, procedimentos de segurança e condutas direcionadas pelo Código de Ética da WEG.

Porcentagem de funcionários que receberam avaliação de desempenho regular e avaliações de desenvolvimento de carreira em 2024: 63,7%
GRI 404-3

Avaliação de competências gerenciais

GRI 3-3

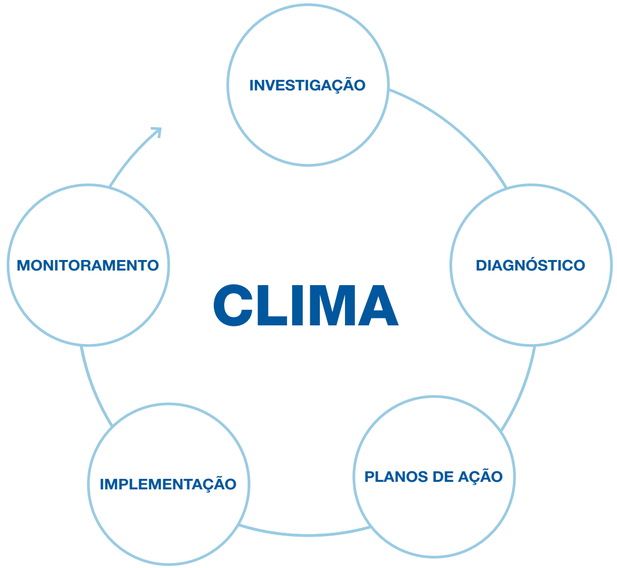
Com o objetivo de avaliar a aderência dos gestores (Supervisores, Gerentes e Diretores) da WEG com as competências gerenciais, destacando as suas boas práticas, potencialidades e oportunidades de desenvolvimento, com o intuito de contribuir no processo de engajamento das lideranças no alcance dos objetivos da empresa, a WEG aplica a Avaliação de Competências Gerenciais.

É uma avaliação 360º, onde os gestores são avaliados pelo seu time, gestor e pares, e se realiza uma autoavaliação. O processo ocorre de forma bianual para Supervisores e Gerentes e trianual para Diretores. Com base nos resultados é construído o Plano de Desenvolvimento Individual.

Gestão de clima organizacional

Na WEG, a gestão do clima organizacional é composta pelas etapas de investigação, diagnóstico, planos de ação, implementação e monitoramento. A Pesquisa de Clima Organizacional Interna é uma ferramenta indicadora da percepção dos colaboradores sobre o clima da empresa e sobre o engajamento e satisfação deles por meio da coleta de dados. Está implantada em todas as unidades do Brasil e em expansão para as filiais do exterior.

A partir dos resultados, são traçadas as estratégias e ações para a construção de um ambiente mais inclusivo, inovador e de alta performance. Planos de ação são desenvolvidos pelos líderes para atenderem necessidades específicas e um plano corporativo, bem como atender as necessidades comuns entre as diferentes áreas e localidades.



Encontro de sustentabilidade

GRI 3-3

Como forma de fomentar a estratégia de sustentabilidade e compartilhar boas práticas internamente, em 2024 foi realizada a segunda edição do Encontro de Sustentabilidade WEG. O evento tem abrangência global, realizado de forma presencial em Jaraguá do Sul – Brasil, e online para todas as unidades do grupo WEG. Em 2024 foram abordados os seguintes temas:

- Estratégia de Sustentabilidade
- Diversidade, Equidade e Inclusão na WEG
- Economia Circular
- Plano de Troca Partes e Peças WEG
- Programa WEG de Carbono Neutro
- Impacto dos veículos nas emissões de CO_2e
- Regulamentos Climáticos
- Cases ESG de filiais do exterior: Alemanha, EUA, México e Portugal
- Programa WEG de Fornecedores Sustentáveis
- Programa de Integridade
- WEGdoc (gestão de documentos)
- Investimento Social WEG

RECONHECIMENTOS

O evento também reconheceu os esforços realizados no Programa WEG de Carbono Neutro e do Plano de Troca de Partes e Peças, importante para a economia circular da Companhia.
Foram reconhecidos:

- Melhores projetos de redução de GEE por Unidade de Negócio e projeto destaque.
- 03 Assistências Técnicas Autorizadas participantes do Plano de Troca Partes e Peças WEG

Daniel Godinho, Diretor de Sustentabilidade e Relações Institucionais.

Juliano Vargas, Diretor de Recursos Humanos

O ENCONTRO DE SUSTENTABILIDADE EM NÚMEROS:

2 dias de evento

Participação de **625** pessoas de **23** países

Indicadores

GRI 3-3

A WEG vem apresentando evolução nos indicadores de treinamento quando comparado ao último ano, conforme apresentado a seguir:

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR GÊNERO

	2023	2024
Mulheres	116 h	117h
Homens	117h	114h

HORAS DE TREINAMENTO MINISTRADAS AOS COLABORADORES POR CATEGORIA DE GESTÃO

CARGO	2023	2024
Supervisão	38.141	53.203
Gerência	4.997	12.074
Direção	923	1.811

TREINAMENTO POR COLABORADORES

	2023	2024
Horas de treinamento no local de trabalho	2.554.551	3.575.741
Horas de treinamento de aprendizes	996.608	1.003.382
Média de horas de treinamento por colaborador	107	117
Média de dias de treinamento por colaborador	4,46	5,14

INVESTIMENTO EM TREINAMENTO (EM MILHÕES DE R$)

Proporção da força de trabalho força de trabalho total que recebeu formação relacionada à carreira ou habilidades em 2024: 72,9%

Engajamento e comunicação transparente

DESTAQUES E AVANÇOS DO TEMA EM 2024

Aumento de
22%
no investimento em Treinamento e Desenvolvimento

2.783
gestores em todo o mundo inscritos na plataforma Leadership Academy

8.525
horas de estudo completadas na WEG Leadership Academy.

Encontro de Sustentabilidade:
Participação de 625 pessoas de 23 países.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

NESTE CAPÍTULO

175 SOBRE O RELATÓRIO

176 INDICADORES E INFORMAÇÕES ADICIONAIS

179 ÍNDICE REMISSIVO (GRI, IIRC, SASB, TCFD)

199 RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DOS AUDITORES INDEPENDENTES

SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

FUNDAMENTAÇÃO METODOLÓGICA

A estrutura do relatório é multiframework, ou seja, para sua elaboração, foram consideradas reconhecidas diretrizes de metodologias e frameworks internacionais, buscando informações que atendam às expectativas e interesses das partes interessadas

Global Reporting Initiative (GRI) Standards

Integrated Reporting

Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Task Force for Climate Disclosure (TCFD)

GOVERNANÇA

A governança de revisão e aprovação das informações relatadas neste relatório, incluindo os tópicos materiais, é realizada pelo Comitê de Divulgação de Informações e referendado na Reunião da Diretoria Executiva.

VERIFICAÇÃO EXTERNA

Este relatório passou por verificação externa, com o Relatório de Asseguração Limitada dos Auditores Independentes disponibilizada na página 199 deste relatório. A contratação da verificação externa foi realizada por meio de aprovação nos fóruns pertinentes da Companhia, envolvendo o Comitê e a Diretoria Executiva. O processo de verificação externa foi realizado por meio de uma asseguração limitada com base nas metodologias de GRI e IIRC (Relato Integrado).

ABRANGÊNCIA DAS INFORMAÇÕES

Foram consideradas todas as empresas do Grupo WEG, mesma base das Demonstrações Financeiras da Companhia.

GRI 2-2

PERÍODO

Ano fiscal de 2024, mesmo período utilizado nas Demonstrações Financeiras da Companhia.

GRI 2-3

REFORMULAÇÃO DE INFORMAÇÕES

Em 2024 a WEG ampliou seus negócios por meio de aquisições estratégicas, as quais impactaram indicadores sociais e ambientais. Os impactos foram na revisão das emissões de ano base estipulada na meta redução de emissões de GEE da Companhia.

GRI 2-4

Contato: para dúvidas, críticas ou necessidade de informações adicionais, favor entrar em contato por meio do e-mail: esg@weg.net.

INDICADORES E INFORMAÇÕES ADICIONAIS

Taxa de rotatividade de colaboradores (Turnover) - 2024

TURNOVER VOLUNTÁRIO CONSOLIDADO EM 2024: 6,68 %

GÊNERO	%
Feminino	7,5%
Masculino	6,3 %

FAIXA ETÁRIA	%
Abaixo de 18	4,7 %
Abaixo de 30	10,5 %
Acima de 30 e abaixo de 50	5,0 %
Acima de 50	3,7 %

RAÇA	%
Branco	5,5%
Preto	6,6 %
Amarelo	7,0%
Pardo	11,3%
Indígena	12,7%

CARGOS DE GESTÃO

Supervisão	2,4%
Gerência	2,4%
Diretoria	4,4%

Notas: 1) Em 2024, os dados consolidados, por gênero e cargos de gestão representam 99,2% dos colaboradores. Por faixa etária 98,6% e por raça 69,8%.

RECRUTAMENTO

- Número total de vagas de emprego abertas durante o ano: 6.518
- Número total de vagas de emprego abertas preenchidas por candidatos internos (contratação interna): 2.849.
- Custo Médio de Contratação de Funcionários Permanentes de Tempo Integral: R$ 547,87 por contratação.

Relação do escopo de empresas consideradas neste relatório

EMPRESA	PAÍS
WEG Equipamentos Elétricos S.A. (*)	Brasil
RF Reflorestadora Ltda.	
WEG Amazônia S.A.	
WEG Administradora de Bens Ltda.	
WEG Equipamentos e Logística Ltda.	
Balteau Produtos Elétricos Ltda.	
WEG Linhas e Equip. Elétr. S.A.	
WEG Drives & Controls Aut. Ltda.	
WEG Partner Holding Ltda.	
WEG-Cestari Redut.Motoredut. S.A.	
WEG Turbinas e Solar Ltda.	
WEG Tintas Ltda.	
WEG-Jelec Oil and Gas Sol.Aut.Ltda.	
PPI Multitask Sistem. e Autom. S.A.	
V2COM Participações S.A.	
Conex Sist. de Proc. Comput. Dist. Ltda.	
Birmind Automação e Serviços Ltda.	
WEG Group Africa (Pty) Ltd	África do Sul
WEG Africa (Pty) Ltd.	
WEG South Africa (Pty) Ltd	
ENI Eletric/Instrumentations Eng. Cont. (Pty)	
ZEST WEG Investment Company (Pty) Ltd.	
Marathon Electric Africa Pty. (Nota 11.4)	
Marathon Electric South Africa Pty. Ltd. (Nota 11.4)	

EMPRESA	PAÍS
WEG Germany GmbH	Alemanha
Wurttembergische Elektromotoren GmbH	
Antiebstechnik KATT Hessen GmbH	
TGM Kanis Turbinen GmbH	
WEG Automation GmbH	
CEMP International GmbH (Nota 11.4)	
WEG Arabia for Business Services LLC	Arábia Saudita
WEG Algeria Motors SpA	Argélia
WEG Equipamientos Electricos S.A.	Argentina
Pulverlux S.A.	
WEG Australia Pty Ltd.	Austrália
Marathon Australia Holding Pty. Ltd. (Nota 11.4)	
Marathon Electric Australia Pty Ltd. (Nota 11.4)	
CMG International Pty Ltd. (Nota 11.4)	
WEG Gear Systems GmbH	Áustria
WEG International Trade GmbH	
WEG Holding GmbH	
WEG Benelux S.A.	Bélgica
Marathon Electric Canada Corp. (Nota 11.4)	Canadá
WEG Central Asia LLP	Cazaquistão
WEG Chile S.p.A.	Chile

EMPRESA	PAÍS
WEG (Nantong) Elec. Mot. Man. Co. Ltd.	China
Changzhou Sinya Electromotor Co., Ltd.	
Changzhou Yatong Jiewei Elect. Ltd.	
WEG (Changzhou) Aut. Equip. Co., Ltd.	
WEG(Jiangsu) Electric Equip. Co., Ltd.	
Marathon Electric (Wuxi), Ttd. (nota 11.4)	
Shanghai Marathon Gexin Elec. Ltd. (Nota 11.4)	
WEG Singapore Pte. Ltd.	Cingapura
WEG Colombia S.A.S.	Colômbia
WEG Colombia Transformadores S.A.S.	
WEG Egypt LLC	Egito
WEG Electric Egypt LLC	
WEG Ecuador S.A.S.	Equador
WEG Middle East Fze.	Emirados Árabes
WEG Iberia Industrial S.L.	Espanha
WEG Electric Corp.	Estados Unidos
WEG Transformers USA LLC	
Marathon Electric LLC. (Nota 11.4)	
WEG France SAS	França
WEG Equipment Ghana LTD	Gana
E & I Electrical Ghana Ltd	
WEG Industries (India) Private Ltd.	Índia
Marathon Electric Motors Limited (Nota 11.4)	
WEG (UK) Ltd.	Inglaterra
ROTOR (UK) Ltd. (Nota 11.4)	
Marathon Electric (UK) Ltd. (Nota 11.4)	

EMPRESA	PAÍS
WEG Italia S.R.L.	Itália
WEG Automation Europe S.R.L.	
CEMP S.R.L. (Nota 11.4)	
WEG Electric Motors Japan Co. Ltd.	Japão
WEG South East Asia SDN BHD	Malásia
WEG México S.A. de C.V.	México
VOLTRAN S.A. de C.V.	
Marathon Sales Mexico S.R.L. de C.V. (Nota 11.4)	
Motores Elec. Mnf. Mexico S.R.L. de C.V. (Nota 11.4)	
Zest WEG Group Mozambique, Lda.	Moçambique
Zest WEG Group Namibia Ent. (Pty) Ltd	Namíbia
Marathon Electric New Zealand Ltd. (Nota 11.4)	Nova Zelândia
WEG Holding B.V.	Países Baixos
Roork B.V. (Nota 11.4)	
WEG Peru S.A.C.	Peru
WEG Poland Sp. Z.o.o.	Polônia
WEGEURO, S.A.	Portugal
WEG RUS LLC	Rússia
WEG Scandinavia AB	Suécia
WEG International GmbH	Suíça
ENI Electrical Tanzania (Pty) Limited	Tanzânia
WEG Elektrik Sanayi Anonim Sirketi	Turquia
Volt Yönetim Danışmanlığı A.S. (Nota 11.4)	
Volt Elektrik Motor Sanayi ve Ticaret A.S. (nota 11.4)	
Sanayi Yatirimlari A.S. (Nota 11.4)	
E & I Zambia Ltd.	Zâmbia

ÍNDICE REMISSIVO (GRI, IIRC, SASB, TCFD)

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI		
	A WEG relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2024 a 31/12/2024	
	GRI 1: Fundamentos 2021	
	N/A	
CONTEÚDOS GERAIS		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	A WEG S.A. é uma empresa de capital aberto. ▪ Localização: Av. Prefeito Waldemar Grubba, 3.300 – 89256-900 – Jaraguá do Sul – SC – Brasil ▪ Países de operação: Páginas 177 e 178 ▪ 64 parques fabris em 17 países, ▪ Operações comerciais em 42 países ▪ Distribuidores/agentes em mais de 120 países ▪ Vendas para mais de 135 países
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	▪ Para este relato foram consideradas todas as empresas do grupo WEG. c. i. A abordagem não envolve ajustes de informações para participações minoritárias; ii. Para abordagem de aquisições, foram incluídos os dados relativos ao ano 2024, salvo para empresa Volt, que foi adquirida em Dezembro de 2024, onde foi considerado este mês para os indicadores. Para emissões de GEE, foi realizado o recálculo do ano base e das emissões. iii. Alguns indicadores possuem variação do escopo mediante a disponibilidade de dados. O escopo dos indicadores são indicados abaixo das tabelas/ informações.
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	▪ As Demonstrações Financeiras (clique aqui) da WEG são auditadas, e como o Relatório Anual Integrado, toma como base o escopo de todo o grupo WEG.
		▪ Os dados são consolidados por áreas corporativas, e leva a mesma base de dados para as empresas.
		▪ Período: Ano fiscal de 2024, mesmo período utilizado nas Demonstrações Financeiras da companhia.
		▪ O relatório é publicado com periodicidade anual.
		▪ Data de publicação: Este relatório foi publicado em abril de 2025.
		▪ Contato: esg@weg.net
	2-4 Reformulações de informações	▪ Página 83

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-5 Verificação externa	▪ A contratação da verificação externa foi realizada por meio de aprovação nos fóruns pertinentes da companhia, envolvendo Comitê e a Direção Geral. ▪ Este Relatório Anual Integrado passou por verificação externa, disponível na página 199 deste relatório. ▪ O processo de verificação externa foi realizado por meio de uma asseguração limitada, com base nas metodologias da GRI e IIRC (Relato Integrado). ▪ O prestador do serviço de verificação externa deste relatório possui independência da WEG, não possuindo nenhum tipo de relação que possa comprometer conclusões objetivas e imparciais sobre o relatório.
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	▪ Principais segmentos atendidos: Petróleo & Gás, Mineração, Papel & Celulose, Água e Saneamento, Energias Renováveis, Açúcar & Etanol, Alimentos e Bebidas, Geração de Energia, Agronegócio, Naval e Offshore, Mobilidade elétrica, Siderúrgica, Infraestrutura, Appliance, Transmissão e Distribuição. ▪ Cadeia de Suprimentos da organização: página 51 ▪ Referente às entidades de logística da Companhia, a WEG contrata transportes (rodoviário, aéreo, marítimo) em todas suas unidades de negócio em todo o mundo. Os contratos são anuais, podendo também ocorrer contratações pontuais. ▪ Não há outras relações relevantes fora as já relatadas neste relatório. ▪ Não ocorreram mudanças significativas nos itens 2-6-a, 2-6-b, e 2-6-c em comparação ao período de relato anterior.
	2-7 Empregados	a. Página 118 b. Página 119 ▪ Para o escopo dos dados relacionados de colaboradores, o formato de compilação permitiu uma boa cobertura, a metodologia utilizada para compilação de dados considerou sistemas internos de coleta de dados das áreas de RH e ESG. ▪ Para a compreensão dos dados relatados nos itens 2-7 a e b, a Companhia seguiu os conceitos aplicados na metodologia GRI.
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	▪ Colaboradores terceiros: 5.892 ▪ Estagiários: 274 ▪ Tipo de trabalhos realizados: Devido a este indicador considerar a consolidação de todas as unidades do grupo, existem diferentes tipos de serviços aplicados para diferentes estruturas, tais como: TI, RH, serviços de limpeza, encanamento, jardinagem, contabilidade, consultor fiscal, vendas, tarefas de depósito, segurança patrimonial/vigilância, alimentação/cantina, dentre outros. ▪ Relação contratual: A relação contratual ocorre de forma pontual ou para determinado tempo e/ou serviço, dependendo do tipo de atividade. ▪ Compilação de dados: A compilação dos dados é realizada por meio dos sistemas internos adotados pelas áreas de RH e ESG. O escopo dos dados relacionados de terceiros contemplou 54,2% dos locais, (unidades localizadas no Brasil).
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	▪ Páginas 138 ▪ A representação dos stakeholders ocorre de diferentes formas, tais como por entidades de classe, sindicatos locais, entidades de terceiro setor, dentre outras. c. As informações relacionadas aos itens i. a viii. do Conselho e seus Comitês deste indicador estão disponíveis por meio deste link. ▪ Todos os membros destes órgãos não são executivos. ▪ Os membros não possuem representação específica de algum grupo de stakeholders.
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	▪ Página 138 ▪ Atualmente, as indicações devem sempre observar diversos critérios, buscando alcançar diversidade, complementariedade de experiências e formação acadêmica. É facultado a qualquer acionista ou conjunto de acionistas propor chapa para o Conselho de Administração para votação na Assembleia Geral Ordinária, que ocorre anualmente.

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	▪ Página 140 e 144 b. O Presidente do Conselho de Administração não atua no cargo de Presidente Executivo.
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	▪ Página 142
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	▪ Página 138
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	▪ A governança de revisão e aprovação das informações relatadas neste relatório, incluindo os tópicos materiais, é realizada pelo Comitê de Divulgação de Informações e Diretoria Executiva. b. A governança da WEG para análise e aprovação das informações relatadas neste relatório, incluindo temas materiais, é realizada pelo Comitê de Divulgação de Informações e Diretoria Executiva. Neste sentido, pelo formato desta governança da Companhia neste processo, o Conselho de Administração não é responsável por esta revisão/aprovação.
	2-15 Conflitos de interesse	▪ Página 142 ▪ Conforme Política de Transações Compartes Relacionadas do Grupo WEG. Acesse aqui a Política. ▪ Eventuais conflitos de interesse não são divulgados publicamente.
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	a. Página 142 b. Página 155
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	▪ Página 142
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	▪ Página 138 a. , b. e c. Formulário de Referência (clique aqui)
	2-19 Políticas de remuneração	▪ Página 147
	2-20 Processo para determinação da remuneração	▪ Página 145
	2-21 Proporção da remuneração total anual	▪ Proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os colaboradores (excluindo o mais bem pago): 207,81 ▪ Proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os empregados (excluindo o mais bem pago): 3,41. ▪ Informações contextuais para a compreensão dos dados relatados e como os dados foram compilados: Os dados foram coletados do sistema de RH o qual abrange 100% dos colaboradores da WEG no mundo.
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	▪ Página 5

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

CONTEÚDOS GERAIS		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-23 Compromissos de política	i. Página 154 ii. Página 154 e 155 Iii. Página 156 iv.Página 154 b. Páginas 13, 14, 53, 57 i. Os itens abordados são: respeitos a diversidade, saúde, segurança e bem-estar, Direitos trabalhistas, desenvolvimento de pessoas. ii.: As categorias de partes interessadas, que a organização dá atenção especial no compromisso são: ▪ Empresas coligadas ▪ Fornecedores ▪ Prestadores de serviços ▪ Representantes comerciais / distribuidores ▪ Revendas e assistentes técnicos ▪ Clientes ▪ Investidores ▪ Comunidade ▪ Governo c) Páginas 2, 152, 154, 155 d) Página 153. e) Páginas 52, 53, 54, 55 ,56,57, 58, 151, 152, 156, 158, 159 f) Páginas: 52, 153, 156, 158
	Conteúdo 2-24 Incorporação de compromissos de política	▪ Página 154
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	a. Página 154 a 156. b. Página 154 a 156. c. Página 154 a 156. d. Página 154 a 156. e. Página 154 a 156. ▪ O processo de remediação de impactos negativos ocorre por meio do Programa de Compliance WEG, sendo está a estrutura para este processo.
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	▪ Página 154

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

CONTEÚDOS GERAIS		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não foram identificados casos significativos de não conformidade com as leis e regulamentos durante o período do relatório.
	2-28 Participação em associações	▪ Página 157
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	▪ Página 17
	2-30 Acordos de negociação coletiva	▪ Aproximadamente 95% dos colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva. ▪ No Brasil, todos os colaboradores são abrangidos e regidos por normas coletivas, enquanto os colaboradores do exterior que eventualmente não o são possuem contrato e condições de trabalho embasados na legislação trabalhista local, que é observada em sua integralidade.
TEMAS MATERIAIS		
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	▪ Página 17
	3-2 Lista de temas materiais	▪ Página 21
	3-3 Gestão dos temas materiais	A consulta com partes interessadas é parte do processo para determinação dos temas materiais. Este processo foi um dos inputs que embasou a Companhia para desenvolver os temas de maneira aprofundada e realizar o reporte do avanço dessas ações neste relatório. c. Páginas 13, 14, 57, 58, 100, 112, 125,151 a 155 d. Páginas 23, 24, 32 a 35, 44, 52 a 56, 79 a 82, 101 a 106, 112 a 118,124 a 126,131, 153 a 156, 166 a 170 e. Páginas 22, 23, 24, 33, 44, 45, 52 a 56, 77, 83 , 90, 106,107,111, 114, 119 a 122 , 124, a 126 a 131, 153 a 156, 167 a 172
EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA		
GRI 3: Temas Materiais 2021	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	▪ Página 84. ▪ Os fatores de emissão utilizados são calculados baseados em documentos oficiais governamentais dos respectivos países e de agências reconhecidas internacionalmente, por exemplo: Relatório Inventário Nacional da Espanha, International Energy Agency - IEA, Global Warming Potential (GWP), os quais são oriundos do IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) AR5. ▪ As emissões de CH4, N2O, SF6, NF3, HFCs e PFCs são expressas como CO_2e, considerando o respectivo potencial de aquecimento global (“GWP”, do inglês Global Warming Potential) de cada gás, com base no IPCC AR5. No caso do Grupo WEG, foram identificadas emissões de CO_2e, CH4, N2O e HFCs. ▪ O ano base da WEG foi em 2021, pois foi o primeiro ano em que a WEG calculou todas as categorias e todos os escopos que são aplicáveis ao negócio e seguindo metodologia internacionalmente reconhecida. Esse também foi o primeiro ano em que o inventário foi auditado. Foram evidenciadas mudanças significativas que justificam a necessidade de recálculo do ano base. ▪ Não foram evidenciadas mudanças significativas que justifiquem necessidades de recálculo do ano base. ▪ A consolidação das emissões de GEE foram realizadas por meio de controle operacional.

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)	▪ Os fatores de emissão utilizados são calculados baseados em documentos oficiais governamentais dos respectivos países e de agências reconhecidas internacionalmente, por exemplo: Relatório Inventário Nacional da Espanha, International Energy Agency - IEA, Global Warming Potential (GWP) utilizados são oriundos do IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) AR5. ▪ As emissões de CH4, N2O, SF6, NF3, HFCs e PFCs são expressas como CO_2e, considerando o respectivo potencial de aquecimento global (“GWP”, do inglês Global Warming Potential) de cada gás, com base no IPCC AR5. No caso do Grupo WEG, foram identificadas emissões de CO_2e, CH4, N2O e HFCs. ▪ O ano base da WEG foi em 2021, pois foi o primeiro ano em que a WEG calculou todas as categorias e todos os escopos que são aplicáveis ao negócio e seguindo metodologia internacionalmente reconhecida. Esse também foi o primeiro ano em que o inventário foi auditado. Foram evidenciadas mudanças significativas que justificam a necessidade de recálculo do ano base. ▪ Não foram evidenciadas mudanças significativas que justifiquem necessidades de recálculo do ano base. ▪ A consolidação das emissões de GEE foram realizadas por meio de controle operacional. ▪ EMISSÕES DE ESCOPO 2 (tCO_2e) - POR LOCALIZAÇÃO 2021: 126.210 / 2022: 100.879 / 2023: 95.094 / 2024: 88.716
305-3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (Escopo 3)	▪ Página 87 ▪ Os fatores de emissão utilizados são calculados baseados em documentos oficiais governamentais dos respectivos países e de agências reconhecidas internacionalmente, por exemplo: Relatório Inventário Nacional da Espanha, International Energy Agency - IEA, Global Warming Potential (GWP) utilizados são oriundos do IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) AR5. ▪ As emissões de CH4, N2O, SF6, NF3, HFCs e PFCs são expressas como CO_2e, considerando o respectivo potencial de aquecimento global (“GWP”, do inglês Global Warming Potential) de cada gás, com base no IPCC AR5. No caso do Grupo WEG, foram identificadas emissões de CO_2e, CH4, N2O e HFCs. ▪ O ano base da WEG foi em 2021, pois foi o primeiro ano em que a WEG calculou todas as categorias e todos os escopos que são aplicáveis ao negócio e seguindo metodologia internacionalmente reconhecida. Esse também foi o primeiro ano em que o inventário foi auditado. Para o escopo 3, foram calculadas as categorias que são significativas ao negócio. ▪ Foram evidenciadas mudanças significativas que justificam a necessidade de recálculo do ano base.

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

GRI 3: Temas Materiais 2021	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	■ Página 101 b. Todas as unidades da WEG seguem as políticas, estratégias e diretrizes corporativas do grupo, tendo autonomia para adaptar as normas corporativas às suas particularidades e à legislação local.
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	■ Página 102 a 106 Os colaboradores não possuem nenhum tipo de represália neste tipo de comunicação pois a empresa engaja, por meio de práticas e programas para que os mesmos informem e evitem situações de risco visando a melhoria contínua da gestão de saúde e segurança.
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	■ Página 108
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	■ Página 101
	403-5 Formação de colaboradores em saúde e segurança	■ Página 103
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	■ Página 108
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	■ Página 105
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	a. Página 185 ■ Em 2024, 13% dos endereços WEG estavam cobertos pela certificação da ISO 45.001. **b. Quaisquer colaboradores que foram excluídos: Não houve.** **c. Informações contextuais necessárias para a compreensão de como os dados foram compilados:** Os dados foram compilados e consolidados com base nos controles internos dos sistemas de gestão da Companhia.

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI			OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
	403-9 Acidentes de trabalho	**a. Para todos os colaboradores:** i. O número e índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho: 0,0023 iii. O número e índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória; 188 iv. Os principais tipos de acidente de trabalho: atendimento ambulatorial, ocorrência, acidente v. O número de horas trabalhadas.: 86.249.843,66 **b. Para todos os trabalhadores que não são colaboradores, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização:** i. O número e índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho: 0 iv. Os principais tipos de acidente de trabalho: Atendimento ambulatorial, ocorrência, acidente **c. Os perigos que apresentam risco de acidentes de trabalho com consequência grave, incluindo:** i. Identificação de Perigos: Através de matriz de perigos e riscos bem como todas as máquinas que são adquiridas ou reformadas passam por uma avaliação de risco onde essas possibilidades são eliminadas. ii. Quais desses perigos causaram ou contribuíram para casos de doença profissional durante o período de relato: Não há um padrão, são inúmeras situações, possuindo como principais exemplos: acidentes na execução de tarefas produtivas, como na manipulação de ferramentas e máquinas. iii. Medidas tomadas ou em andamento para eliminar a periculosidade e minimizar os riscos usando a hierarquia de controles: Disponíveis na matriz de perigos e riscos. d. Quaisquer medidas tomadas ou em andamento para eliminar outros perigos e minimizar os riscos de acidente de trabalho usando a hierarquia de controles: Diversas ações registradas na matriz e no sistema sênior, bem como reuniões do Programa PWSE e. Foram calculados com base em: 200.000,00 f. Quaisquer colaboradores que foram excluídos: colaboradores terceirizados mediante a companhia não possuir ainda o monitoramento dos indicadores para esta parte interessada.	a.ii: O número e índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	Informação indisponível/ incompleta	Atualmente a companhia não realiza o monitoramento deste indicador, sendo que será avaliada a publicação para os próximos ciclos.	
			b.ii: O número e índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos): A WEG não possui este indicador .iii. O número e índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória: v. O número de horas trabalhadas	Informação indisponível/ incompleta	Atualmente a companhia não realiza o monitoramento deste indicador, sendo que será avaliada a publicação para os próximos ciclos.	

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

	403-10 Doenças profissionais	▪ Página 111 **c. i.- Identificação de Perigos:** Os perigos são identificados seguindo metodologia descrita em Normas internas, que atendem critérios legais do Ministério do Trabalho e Emprego (Brasil), previstos nas Normas Regulamentadoras 01, 09 e 17. **ii. Quais desses perigos causaram ou contribuíram para casos de doença profissional durante o período de relato:** Durante o período de 2024, os Perigos Ergonômicos contribuíram para os dois casos relatados de Doença Profissional. **iii. Medidas tomadas ou em andamento para eliminar a periculosidade e minimizar os riscos usando a hierarquia de controles;** A WEG possui programas relacionados à salvaguarda da saúde dos seus colaboradores. Na prevenção de doenças profissionais é importante ressaltar o PWCA (Programa WEG de Conservação Auditiva) e PWSE (Programa WEG de Segurança e Ergonomia). Medidas de controle: a.Ergonômicos: ▪ Elaboração anual de um plano de ação focado em melhorias ergonômicas, incluindo automações, ajustes nas estações de trabalho e outras intervenções necessárias; ▪ Realização contínua de Análises Ergonômicas do Trabalho, avaliando a eficácia das medidas ergonômicas implementadas e identificando novas oportunidades de melhorias; ▪ Estudos para a implementação de pausas estratégicas e rodízios eficientes, visando reduzir a sobrecarga e melhorar o bem-estar dos colaboradores; ▪ Promoção de pausas dedicadas à ginástica laboral. b. Ruído: ▪ Manutenção preventiva de máquinas e equipamentos, conforme normas WPS 1405, WPS 2127 e WPS 358; ▪ Processo para gerenciar aquisição, fabricação interna, reforma ou modificação de máquina e equipamentos conforme critérios definidos na WPM-27171 (Gerenciamento de máquinas e equipamentos); ▪ Rodízio de atividades; ▪ Pausas para repouso acústico (ginástica laboral); ▪ EPI . iv. Não houve d. Não houve

DESENVOLVIMENTO E QUALIFICAÇÃO DE FORNECEDORES SUSTENTÁVEIS

GRI 3: Temas Materiais 2021	308-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios ambientais	▪ Página 53
	414-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios sociais	▪ Página 53

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

DIVERSIDADE E INCLUSÃO		
GRI 3: Temas Materiais 2021	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	▪ Página 118
PRODUTOS SUSTENTÁVEIS		
GRI 3: Temas Materiais 2021	N/A	▪ Página 31 a 50
CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DAS COMUNIDADES		
GRI 3: Temas Materiais 2021	413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	i. avaliações de impacto social, inclusive avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos; ii. avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo;A avaliação de impacto social dos projetos sociais é considerada no fluxo de avaliação de aprovação de projetos sociais, descritos na página 124. A avaliação de gênero e ambiental não é exclusiva, porém ocorre na medida em que projetos relacionados são avaliados. iii. divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social; Os projetos relacionados a meio ambiente e gênero não possuem uma categoria específica de indicador, eles estão absorvidos dentre as categorias formais de investimento social da WEG. iv. programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais; Página 127 a 129, 131 e 132. v. planos de engajamento de stakeholders baseados em mapeamentos dessas partes; Página 126 (Colabora WEG) vi. comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis;Página 126 (Comitês comunitários com participação WEG). vii. conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança do trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos; A estrutura de governança da Companhia para discutir os impactos A estrutura de governança da WEG conta com Comitês e Comissões, como os apresentados na página 101, 113 e 124. viii. processos formais de queixas por parte de comunidades locais. = O processo de queixa é realizado por meio dos canais oficiais da companhia, apresentados na página 126.
ÉTICA, INTEGRIDADE E COMBATE A CORRUPÇÃO		
GRI 3: Temas Materiais 2021	Conteúdo 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	▪ Página 155
DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS E COLABORADORES.		
GRI 3: Temas Materiais 2021	Conteúdo 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	▪ Página 169

IIRC

- Todas as exigências destacadas em negrito na norma estão sendo seguidas.
- Neste relatório, não há caso de indisponibilidade de informações confiáveis ou de proibições legais específicas.
- A governança de revisão e aprovação das informações relatadas neste relatório, incluindo os tópicos materiais, é realizada pelo Comitê de Divulgação de Informações e Diretoria Executiva. A governança do processo possui um olhar amplo sobre o relato. É concluído que este relato segue as diretrizes metodológicas propostas. Para relatórios futuros, as medidas de governança serão implementadas continuamente.

SASB

TÓPICO	MÉTRICA DE CONTABILIDADE	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPOSTA
Gestão de energia	(1) Total de energia consumida. (2) Porcentagem da rede de eletricidade. (3) Porcentagem renovável.	Quantitativo	Gigajoules (GJ), Porcentagem (%)	RT-IG-130a.1	(1): Histórico de energia elétrica: 2022: 2.156.451 GJ (599.014 MWh) 2023: 2.102.060 GJ (583.906 MWh) 2024: 2.302.243 GJ (639.512 MWh) (2) Histórico – Porcentagem da rede de eletricidade 2022: 85,2% 2023: 77,9% 2024: 33,2% (3) Histórico – Porcentagem renovável 2022: 14,8% 2023: 22,1% 2024: 66,8%
Saúde e segurança do colaborador	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de mortalidade e (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contratados	Quantitativo	Taxa	RT-IG-320a.1	(1): 0,94 (2): 1 (3): a) 3,73 (Dados Brasil) b) N/D
Economia de combustível e emissões em fase de uso	Eficiência de combustível da frota ponderada pelas vendas para veículos médios e pesados.	Quantitativo	Litros por 100 toneladas-quilômetros	RT-IG-410a.1	N/A

TÓPICO	MÉTRICA DE CONTABILIDADE	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPOSTA
Economia de combustível e emissões em fase de uso	Eficiência de combustível ponderada pelas vendas de equipamentos para veículos não rodoviários.	Quantitativo	Litros por hora	RT-IG-410a.2	N/A
	Eficiência de combustível ponderada pelas vendas para geradores estacionários.	Quantitativo	Quilojoules por litro	RT-IG-410a.3	N/A
	Emissões ponderadas de vendas de: (1) óxidos de nitrogênio (NOx) e (2) material particulado para: (a) motores diesel marítimos, (b) locomotiva de motores a diesel, (c) motores médios e pesados e (d)outros veículos não rodoviários de motores a diesel.	Quantitativo	Gramas por quilojoule	RT-IG-410a.4	N/A
Materiais abastecimento	Descrição da gestão de riscos associados ao uso de materiais críticos.	Discussão e análise	N/A	RT-IG-440a.1	A WEG possui uma política de substâncias restritas, a qual demonstra seu comprometimento com a aquisição responsável e define as diretrizes e as responsabilidades para que seus produtos e suas embalagens estejam em compliance com os regulamentos aplicáveis ao nível global. Essa política é apoiada por uma lista de substâncias restritas global e por procedimentos internos que detalham de que forma os regulamentos e as diretivas como REACH (Registro, Avaliação, Autorização e Restrição de Substâncias Químicas), RoHS (Restrição de Certas Substâncias Perigosas), TSCA (Lei de Controle de Substâncias Tóxicas), dentre outras, são atendidos. Para que os regulamentos de substâncias restritas e minerais de conflito sejam atendidos, a WEG monitora sua cadeia de fornecimento estabelecendo a governança junto aos fornecedores para mitigar o risco do uso de minerais de conflito e substâncias restritas. A Companhia deixa explícito o seu compromisso com o atendimento aos regulamentos e às diretivas por meio do Código de Ética de Fornecedores e do Acordo de Fornecimento.

TÓPICO	MÉTRICA DE CONTABILIDADE	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPOSTA
Design e serviços de remanufatura	Receita de produtos remanufaturados e serviços de remanufatura.	Quantitativo	Comunicando moeda	RT-IG-440b.1	Há mais de 20 anos, a WEG trabalha em seu Programa de Plano de Troca no Brasil, o qual incentiva a substituição de motores usados, antigos, danificados ou com baixos níveis de rendimento, gerando incentivos para a compra de um novo motor WEG, de alta eficiência. O programa proporciona benefícios econômicos na aquisição do novo equipamento e contribui para a melhoria da eficiência industrial. A WEG aceita motores em estado de funcionamento ou com o bobinado queimado, desde que completos (rotor com bobinagem completa, estator, carcaça, tampas). Todos os produtos que retornam nesse processo são enviados para recicladores, que reintroduzem esses materiais na cadeia de produção.
Métrica de atividade	Número de unidades produzidas por categoria de produto.	Quantitativo	Número	RT-IG-000.A	Um detalhamento das receitas por atividade é fornecido na página 25.
	Número de colaboradores.	Quantitativo	Número	RT-IG-000.B	47.529

TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

RECOMENDAÇÃO TCFD	DISCLOSURE WEG
	GOVERNANÇA
a) Descreva como o Conselho supervisiona os riscos e as oportunidades relacionados às mudanças climáticas.	O Conselho de Administração estipula diretrizes estratégicas e aprova investimentos e ações em relação à sustentabilidade na WEG, dentre elas relacionados às mudanças climáticas. Conforme descrito no regimento interno do Conselho de Administração, este tem como diretriz zelar pela perenidade da companhia, dentro de uma perspectiva de longo prazo e de sustentabilidade que incorpore considerações de ordem econômica, social, ambiental e de boa governança corporativa na definição dos negócios e operações. Essa atribuição se aplica tanto aos riscos quanto às oportunidades. O Conselho recebe anualmente as informações sobre riscos e oportunidades que foram mapeadas pelos responsáveis das operações WEG. Posteriormente analisa as informações e define ações a serem tomadas, quando necessário. Em 2024, o Conselho analisou e aprovou ações, nas esferas estratégica, tática e operacional, relacionadas aos riscos do Grupo WEG identificados no último ciclo.
b) Descreva o papel do Conselho na avaliação e na gestão de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.	A gestão dos riscos corporativos na WEG é realizada pelo Departamento de Seguros e Riscos da companhia, que dentro da estrutura organizacional faz parte da Diretoria Financeira. O Departamento consolida os riscos mapeados e atualizados de todo o grupo WEG e apresenta o resultado da análise dos riscos anualmente ao Conselho de Administração. Neste processo, o Conselho é atualizado em relação aos riscos da companhia, bem como delibera ações relacionadas. As categorias de riscos avaliados são estabelecidas pela Política de Gestão Riscos Corporativos da WEG, a qual está alinhada a ISO 31000. Os riscos climáticos estão contemplados em diferentes categorias. De acordo com o resultado da aplicação destes critérios são definidas as ações cabíveis e proporcionais para o risco identificado, seja de impacto financeiro ou estratégico. Além do processo de gestão de riscos, o processo de planejamento estratégico é revisado periodicamente, sendo que no último ciclo de revisão foram identificadas oportunidades e direcionadores de negócios alinhados a soluções para uma economia de baixo carbono.

RECOMENDAÇÃO TCFD	DISCLOSURE WEG
	ESTRATÉGIA
a) Descreva os riscos e as oportunidades relacionados às mudanças climáticas que a organização identificou em curto, médio e longo prazo.	RISCOS: Conforme a Política de Gestão de Riscos do Grupo WEG, considera -se: ▪ Curto prazo: período de até 2 anos. ▪ Médio prazo: período de 3 a 5 anos. ▪ Longo prazo: período acima de 5 anos. RISCOS IDENTIFICADOS: 1. Regulamentação emergente: Mandatos sobre a regulamentação de produtos e serviços existentes. A WEG está sujeita à novas regulamentações, principalmente nos país onde atua, as quais poderão resultar em implicações no aumento de despesas para seu cumprimento. Horizonte temporal: médio prazo. 2. Físico agudo: Ciclone, furacão, tufão. Estes eventos climáticos podem impactar as operações WEG, paralisando a produção pontualmente, onde poderá ser necessário reestabelecer infraestrutura/maquinário que tenha sido afetado, necessários ao processo produtivo. Horizonte temporal: curto prazo. 3. Físico agudo: Inundação. Este evento climático pode impactar as operações WEG, paralisando a produção pontualmente, onde poderá ser necessário reestabelecer infraestrutura/maquinário que tenha sido afetado, necessários ao processo produtivo. Horizonte temporal: curto prazo. OPORTUNIDADES: Produtos e serviços: Desenvolvimento de novos produtos e serviços por meio de PD&I e inovação. Como exemplo de oportunidade, nas linhas de produtos de Painéis Solares observa -se um potencial de aumento de demanda por soluções de geração de energia limpa a nível global, em função das NDCs (Nationally Determined Contribution) assumidas por mais de 130 países. Como o apresentando nos Cenários IEA (International Energy Agency), que indica a evolução da transição energética, especialmente nos países desenvolvidos, através da substituição das atuais fontes de energia provenientes de geração de energia a partir de combustíveis fósseis. Estas substituições sinalizam um aumento de 170% na demanda por energia solar de 2020 para 2030 no cenário Net Zero IEA. Esta oportunidade poderá aumentar as demandas, impactando positivamente os produtos de Painéis Solares. Horizonte temporal: Curto prazo. Eficiência de recursos: Uso de processos de produção e distribuição mais eficientes. Por meio de programas internos obtemos a eficiência de recursos em processos de produção. Dois exemplos de programas são o WEG Manufacturing System (WMS) e o KAIZEN WEG. Estes programas possuem como prática de gestão a ecoeficiência e produção mais limpa, além da gestão participativa que promove a participação dos colaboradores na solução de problemas e de atividades de melhoria contínua que gerem resultados positivos em todos os processos. Horizonte temporal: Curto prazo.

RECOMENDAÇÃO TCFD	DISCLOSURE WEG
	ESTRATÉGIA
b) Descreva os impactos dos riscos e das oportunidades relacionados às mudanças climáticas sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização.	1. Regulamentação emergente: Mandatos sobre a regulamentação de produtos e serviços existentes. Horizonte temporal: Médio prazo Novas regulamentações que definem novos limites de eficiência energética podem reduzir a receita de determinadas linhas de produto em determinados mercados Magnitude: Baixa 2. Físico agudo: Ciclone, furacão, tufão. Horizonte temporal: Curto prazo. Nas regiões onde a WEG possui parques fabris, especialmente no estado de Santa Catarina (Brasil), há registros históricos de ocorrência de ciclones e tempestades, que podem impactar nas operações da organização, paralisando a produção pontualmente por um período que será necessário para reestabelecer infraestrutura/maquinário que tenham sido afetados, necessários ao processo produtivo. Magnitude: Média/baixa 3. Físico agudo: Inundação. Horizonte temporal: Curto prazo Nas regiões onde a WEG possui parques fabris, especialmente no estado de Santa Catarina (Brasil) onde se encontram as principais plantas, há poucos registros de inundações capazes de impactar nas operações da organização, paralisando a produção pontualmente/por um período que será necessário para reestabelecer infraestrutura/maquinário que tenham sido afetados, necessários ao processo produtivo. Magnitude: Média/baixa Produtos e serviços: Desenvolvimento de novos produtos e serviços por meio de PD&I e inovação. Horizonte temporal: Curto prazo A inovação tem um importante papel no impacto financeiro da companhia. O percentual do faturamento com produtos lançados nos últimos 5 anos em 2024 foi de 55,1%. Para a WEG, a inovação tecnológica diz respeito, principalmente, ao desenvolvimento de novas tecnologias, novos produtos, materiais e testes que visam aumento da eficiência, redução de custos, melhoria da qualidade e redução da matéria-prima dos produtos. Magnitude: Alta

RECOMENDAÇÃO TCFD	DISCLOSURE WEG
	ESTRATÉGIA
c) Descreva a resiliência da estratégia da organização considerando diferentes cenários de mudanças climáticas, incluindo um cenário de 2 °C ou menos.	As mudanças climáticas possuem uma forte relação com a estratégia da WEG. Na revisão do planejamento estratégico, foram analisados macrotendências e cenários aos quais a WEG está exposta, como a contenção do aquecimento global, conciliando o crescimento econômico ao maior consumo de energia, bem como à redução do uso de combustíveis fósseis. Utilizando os estudos disponibilizados pela IEA (International Energy Agency) e estudos que se baseiam nos estudos da IEA, como os desenvolvidos pelo EPE (Empresa de Pesquisa Energética), avaliamos as macrotendências dos mercados nos quais atuamos no setor de energia elétrica. Dessa forma, nossos negócios buscam atender as necessidades apontadas pela IEA para realização da transição energética. O cenário de transição da IEA NZE 2050 (Net Zero Emissions Scenario 2050), cenário menor que 2°, aponta tendências globais de desenvolvimento que movimentam investimentos globais em infraestruturas que viabilizam o cenário de transição. Nesse sentido, a WEG busca capturar as oportunidades nesse cenário. Dentro desse cenário, a WEG estabeleceu os seguintes objetivos estratégicos: ▪ Contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável, investindo em eficiência energética, energias renováveis, armazenamento de energia e mobilidade elétrica. ▪ Ser referência mundial em motores, redutores, geradores, transformadores e acionamentos elétricos. ▪ Fortalecer o negócio de automação industrial, incluindo soluções para a digitalização da indústria e sistemas de energia, b em como produtos para eletrificação na construção civil e infraestrutura. ▪ Desenvolver os negócios globalmente através de práticas consistentes de ESG. A WEG estabeleceu também o seu Propósito, o qual tem papel fundamental na estratégia da Companhia, pois define o motivo da existência da organização, qual o sentido que ela tem para a sociedade e como contribui para solução de problemas socioambientais. Além disso, proporciona sinergia entre a missão, a visão e os valores. Propósito WEG: Desenvolver tecnologias e soluções para contribuir na construção de um mundo mais eficiente e sustentável. Dentro desse contexto, o impacto dos riscos e, principalmente, as oportunidades têm relevância para a estratégia, bem como a estratégia tem relevância para a WEG ser um importante ator no combate às mudanças climáticas.

RECOMENDAÇÃO TCFD	DISCLOSURE WEG
	GESTÃO DE RISCOS
a) Descreva os processos utilizados pela organização para identificar e avaliar os riscos relacionados às mudanças climáticas.	A identificação e avaliação de riscos relacionados às mudanças climáticas ocorrem por meio do processo de gestão de riscos corporativos da WEG. Esse processo é pautado pela Política de Gestão de Riscos Corporativos, que estabelece as etapas: a) Identificação de riscos a partir de famílias de riscos (externo, estratégico, financeiro, pessoas, compliance e governança e operações) e Classes, como, por exemplo, as questões ambientais e climáticas, as quais são uma classe da família "operações"). Também na família "operações", encontram-se as classes relacionadas aos riscos logísticos up e downstream. Já na família de "Riscos Estratégicos", encontram-se as classes de riscos relacionadas aos clientes e, na família de riscos "externos", têm as classes relacionadas aos eventos naturais (enchentes, inundações, tempestades etc.). b) Análise de Riscos: engloba as etapas de classificação de gravidade (avaliadas nas esferas ser humano, qualidade, ambiental, impacto, EBTIDA e imagem) e frequência (improvável, remota, possível e provável), que estão relacionadas ao horizonte de ocorrência do evento. c) Avaliação do Risco: resultado do cruzamento entre gravidade e frequência, resultando no grau de risco (magnitude). d) Tratativa do Risco: definição e execução das ações para tratamento dos riscos. e) Monitoramento: os riscos são monitorados anualmente e, de acordo com o grau, reportados ao Conselho de Administração, que delibera ações estratégicas relacionadas. Esse processo se aplica a todas as unidades do Grupo WEG, bem como às empresas coligadas e controladas
b) Descreva os processos utilizados pela organização para gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas.	A classificação dos riscos considera aspectos como gravidade e frequência, que estão relacionadas ao horizonte de ocorrência do evento. O cruzamento entre a gravidade e a frequência estabelecem essa identificação e consequentemente o processo de gerenciamento dos riscos. Uma vez identificados e classificados, os riscos são gerenciados de acordo com o resultado da classificação de cada um, onde são definidas as ações cabíveis e proporcionais para o risco. Esse fluxo é aplicado para todas as categorias de riscos monitoradas pela companhia, incluindo as que contemplam os riscos climáticos. Os riscos são apresentados e avaliados anualmente pelo Conselho de Administração.
c) Descreva como os processos utilizados pela organização para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas são integrados à gestão geral de riscos da organização.	Os processos de identificação, avaliação e gerenciamento de riscos relacionados às mudanças climáticas na WEG são, atualmente, integrados ao processo de gestão geral de riscos. Esse processo é pautado pela Política de Gestão de Riscos Corporativos, que considera as famílias riscos: externo, estratégico, financeiro, pessoas, compliance e governança e operações. As questões climáticas fazem parte da classe da família "operações". Também na família "operações", encontram-se as classes relacionadas aos riscos logísticos up e downstream. Já na família de "Riscos Estratégicos", encontram-se as classes de riscos relacionadas aos clientes e na família de riscos "externos" se tem classes relacionadas a eventos naturais (enchentes, inundações, tempestades etc.). Todos os riscos passam pelo mesmo processo de gerenciamento, mediante à classificação de relevância de cada um.

RECOMENDAÇÃO TCFD	DISCLOSURE WEG
	MÉTRICAS E METAS
a) Informe as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e as oportunidades relacionadas às mudanças climáticas de acordo com sua estratégia e seu processo de gestão de riscos.	A WEG utiliza como base para os cálculos de suas emissões em GEE a metodologia GHG Protocol. O inventário de emissões é verificado por terceira parte e as emissões de GEE são monitoradas e divulgadas anualmente. Os dados apurados permitem à companhia entender como ela está impactando e onde ela tem oportunidades de melhoria para reduzir seus impactos, bem como analisar sua evolução frente aos anos anteriores. Além disso, ajuda a entender os riscos e oportunidades relacionadas ao seu impacto. Além dos dados de emissões reportados no inventário do Grupo, a WEG possui indicadores de uso de energia, intensidade energética, mix de energia, investimentos em PD&I para produtos de baixo carbono e novas tecnologias. Especificamente olhando para oportunidades, existem métricas de % de produtos alinhados à economia sustentável frente aos demais produtos.
b) Informe as emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1, Escopo 2 e, se for o caso, Escopo 3, bem como os riscos relacionados a elas.	As emissões de GEE da WEG foram calculadas com base na metodologia GHG Protocol. Emissões de GEE (tCO_2e/ano) em 2024: ESCOPO 1: 61.439 ESCOPO 2: 66.275 ESCOPO 3: 24.975.994 O crescimento contínuo da organização apresenta risco de elevação das emissões, algo que a companhia trabalha buscando maior eficiência em seus processos. Além disso, busca também outras formas para reduzir seu risco de impacto.
c) Descreva as metas utilizadas pela organização para gerenciar os riscos e as oportunidades relacionados às mudanças climáticas e o desempenho com relação às metas.	As metas de médio e longo prazo são de reduzir em 52% de suas emissões operacionais até 2030 e atingir o Net -zero em 2050 utilizando como ano base o ano de 2021. Em 2024, a WEG atingiu o desempenho de 28,2% de redução absoluta das emissões de GEE, ano base 2021, demonstrando seu avanço e comprometimento com a temática.

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DOS AUDITORES INDEPENDENTES

KPMG Auditores Independentes Ltda.
Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 - Parte,
Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo/SP
Caixa Postal 79518, CEP 04707-970, São Paulo/SP - Brasil
Telefone +55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br

Ao Conselho de Administração e Acionistas
da WEG S.A.
Jaraguá do Sul – SC

Relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2024 da WEG S.A. referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024

CONCLUSÃO

Realizamos um trabalho de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2024 ("Relatório") da WEG S.A. ("Companhia") referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 preparadas de acordo com as Normas da *Global Reporting Initiative (GRI) - GRI Standards* e com a Orientação Técnica CPC 09 da Resolução CVM 14/2020, correlata com a Estrutura Conceitual Internacional para Relato Integrado (IIRC) sob responsabilidade da *IFRS Foundation* ("Critérios").

Com base nos procedimentos executados e nas evidências obtidas, não temos conhecimento de nenhum fato que nos leve acreditar que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2024 da WEG S.A. referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 não foram preparadas, em todos os aspectos relevantes, de acordo comas Normas da *Global Reporting Initiative (GRI) - GRI Standards* e com a Orientação Técnica CPC 09 da Resolução CVM 14/2020, correlata com a Estrutura Conceitual Internacional para Relato Integrado (IIRC) sob responsabilidade da *IFRS Foundation*.

BASE PARA A CONCLUSÃO

Conduzimos nosso trabalho de acordo com a NBC TO 3000 (revisada) - Trabalho de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão e *International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised), Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information* emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade *(CFC)* e *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB),* respectivamente. Nossas responsabilidades em relação a essas normas estão descritas mais detalhadamente na seção "Nossas responsabilidades" do relatório.

Cumprimos com os requisitos de independência e outros requisitos éticos do Código de Ética Profissional do Contador e das Normas Profissionais (incluindo as Normas de Independência) emitidos pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) baseados nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido zelo, confidencialidade e comportamento profissional.

Nossa firma aplica a NBC PA 01 Gestão de Qualidade para Firmas (Pessoas Jurídicas e Físicas) de Auditores Independentes e o *International Standard on Quality Management (ISQM)* 1, *Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements,* ou *Other Assurance or Related Services Engagements*, emitidas pelo CFC e IAASB, respectivamente. Essas normas requerem que a firma elabore, implemente e opere um sistema de gestão de qualidade, incluindo políticas ou procedimentos relativos ao cumprimento de requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Acreditamos que as evidências obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar a nossa conclusão.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada

RESPONSABILIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA PELO RELATÓRIO

A Administração da Companhia é responsável:

- Pelo desenho, a implementação e a manutenção dos controles internos relevantes para a preparação do Relatório que estão livres de distorção relevante, independente se devido a fraude ou erro;
- Pela seleção dos Critérios como sendo adequados para a preparação do Relatório e a referência apropriada aos Critérios utilizados ou descrição desses Critérios; e
- Pela preparação e apresentação adequada das informações constantes no Relatório de acordo com os Critérios; e

NOSSAS RESPONSABILIDADES

Somos responsáveis por:

- Planejar e executar o trabalho para obter uma asseguração limitada sobre se as informações constantes no Relatório da Companhia referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024, preparadas de acordo com os Critérios, estão livres de distorções relevantes, independente se devido a fraude ou erro;
- Formar uma conclusão independente, de acordo com os procedimentos executados e nas evidências obtidas; e
- Reportar nossa conclusão ao Conselho de Administração e acionistas da Companhia.

RESUMO DO TRABALHO QUE EXECUTAMOS COMO BASE PARA NOSSA CONCLUSÃO

Exercemos julgamento profissional e mantivemos o ceticismo profissional ao longo do trabalho. Desenhamos e executamos nossos procedimentos para obter evidência sobre o Relatório que é suficiente e apropriada para fornecer uma base para nossa conclusão. Nossos procedimentos selecionados dependem do nosso entendimento do Relatório e de outras circunstâncias do trabalho, além de nossa consideração das áreas em que é provável que surjam distorções materiais. Ao realizar o trabalho, nós realizamos os seguintes procedimentos:

a. Planejamos os trabalhos, considerando a materialidade dos aspectos para as atividades da Companhia, a relevância das informações divulgadas, o volume das informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório;

b. Obtivemos o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações e entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

c. Realizamos a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório; e

d. Avaliamos os processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, de acordo com os Critérios.

Os procedimentos realizados em um trabalho de asseguração limitada variam em termos da natureza e época, e sua extensão é restrita (menos extensa) do que em trabalho de asseguração razoável. Assim, o nível de segurança obtido em um trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que a segurança que teria sido obtida caso um trabalho de asseguração razoável tivesse sido realizado.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada

São Paulo, 30 de abril de 2025

KPMG Auditores Independentes Ltda.

CRC 2SP-014428/O-6

Flavio Gozzoli Gonçalves

Contador CRC 1SP290557/O-2

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada

Driving efficiency and sustainability