

# Relatório do Comitê de Inovação da Vale S.A.

Dezembro de 2022

Este relatório tem como objetivo apresentar as ações realizadas pelo Comitê de Inovação ("CINOV" ou "Comitê") no ano de 2022 e apresentar as perspectivas do Comitê para o próximo ano com base nas orientações do Conselho de Administração ("CA"), nos normativos Vale e no resultado de sua autoavaliação.

## APRESENTAÇÃO

### Data criação do comitê

O CINOV foi criado em 18 de maio de 2021, tendo, com a mudança do Estatuto Social da Vale aprovada na Assembleia Geral Extraordinária de 21 de dezembro de 2022 e a reestruturação e simplificação dos Comitês da Companhia, passado a atuar em caráter não estatutário e não permanente.

### Composição e estrutura do comitê

O CINOV é composto por Roberto Castello Branco, como Coordenador, André Viana, Ken Yasuhara e Roger Downey, como membros.

O Comitê conta, ainda, com Luis Carlos Affonso como Consultor especialista externo.

### Principais atribuições e responsabilidades do comitê

O CINOV tem como principais atribuições e responsabilidades assessorar o Conselho de Administração da Vale em todas as questões relacionadas a inovação, transformação digital e novas tecnologias, entre outros temas correlatos conforme seu Regimento Interno.

## PRINCIPAIS INDICADORES

### Análise quantitativa de reuniões

O CINOV reuniu-se 8 vezes em 2022 (6 vezes em 2021), sendo todas reuniões ordinárias. Em adição, o Comitê realizou visita técnica a Unidades da Vale em Minas Gerais com o objetivo de conhecer *in loco* iniciativas e veículos de Inovação implementados pela Companhia.

### Taxa média de participação dos membros

Os membros apresentaram assiduidade em 95% do tempo de reuniões no exercício 2022, enquanto em 2021 o indicador foi de 96%.

### Tempo médio de duração das reuniões

Ao longo de 2022 as reuniões tomaram um total de aproximadamente 34h, tendo suas reuniões uma média de duração de 4h e 20min. Suas reuniões foram divididas em 54 pautas, todas informativas.

Análise quantitativa de plano de trabalho) e demandas/ recomendações do Comitê

Assim como no exercício anterior, as reuniões do Comitê cumpriram integralmente a programação de pautas contidas no seu respectivo plano de trabalho e as 20 demandas/ recomendações advindas das reuniões foram devidamente endereçadas e concluídas.

## DESTAQUES DO ANO

Resumo das principais atividades desenvolvidas no ano de 2022

Durante o ano de 2022, o Comitê exerceu suas atribuições, alinhado ao melhor interesse da Companhia e às competências previstas em seu regimento interno, tendo sido notada forte evolução nos temas e processos de inovação na Companhia, dentre as quais se destacam:

- Discussão e acompanhamento sobre oportunidades de sinergia entre os Centros de Desenvolvimento Tecnológico e Portfólio de P&D da Vale, e projetos para disseminação de equipes ágeis, transformação digital e inovação, acompanhando a transformação cultural da Vale;
- Revisão da abordagem referente à construção do Portfólio de Futuro, Inovação Aberta, *Corporate Venture Builder*, Parcerias, *Joint Ventures* e Estratégia Corporativa;
- Acompanhamento das empresas criadas no âmbito do programa de *Corporate Venture Capital*, como por exemplo Biocarbono, Geopolímeros e Co-Log;
- Revisão e acompanhamento dos programas de inovação direcionados a baixa emissão de carbono, Automação e Operações Autônomas, Novos Produtos e estratégias de futuro;
- Implementação de pauta específica nas reuniões do Comitê e do Conselho de Administração para apresentação de projetos de destaque ligados à Inovação (*Innovation Share*), com o objetivo de sinalizar a relevância da inovação para o futuro da Vale e estimular a inovação na Companhia;
- Discussão e monitoramento das principais iniciativas adotadas sobre Governança e Cultura da Inovação, conectando temas estratégicos e garantindo foco em iniciativas prioritárias e de alto impacto potencial;
- Apresentações externas para aprofundar o conhecimento em temas como “Times Ágeis” e “Transformação Digital: Importância e Jornada”; e,
- Discussão de proposta do Comitê Executivo para o primeiro orçamento de Inovação.

## PERSPECTIVAS PARA O PRÓXIMO ANO

Processo de avaliação do comitê, principais achados e oportunidades de aprimoramento

Em 2022, após realização da autoavaliação do Conselho de Administração da Vale e dos seus Comitês de Assessoramento, foi possível identificar oportunidades para aprimoramento contínuo da governança desses órgãos. As principais considerações e recomendações relacionadas ao Comitê de Inovação incluíram o reforço da agenda de inovação diretamente junto ao Conselho de Administração, discutindo diretrizes estratégicas e prioridades, além da concentração do Comitê nos temas mais estratégicos da inovação para a Companhia.

### Considerações finais

Com relação ao plano de ação de evolução do Comitê para 2023 destacamos os seguintes pontos, que consideram projetos em andamento e ações que passam a se impor por conta dos novos desafios da Vale.

De forma objetiva, são eles:

- Ampliar o conteúdo dos temas mais estratégicos relacionados a inovação na Companhia na agenda do Comitê e do Conselho de Administração, à medida em que a pauta de Governança e acompanhamento vai se tornando mais robusta;
- O Comitê, ainda em 2022, adotou uma postura mais ampla em relação aos temas de estratégia, realizando acompanhamento de projetos em andamento e discutindo novas frentes relacionadas a estratégia de futuro, o que será ampliado para 2023;
- Avaliar reforçar a expertise do comitê considerando temas de inovação relacionados (i) ao negócio principal (como tecnologias de produção, automação e equipamentos autônomos, novos materiais etc.); (ii) à agenda climática da Companhia (como transição energética, emissão de carbono etc.); e (iii) à transformação digital da Companhia (como IoT, dados e analytics, IA etc.).