

Apresentação para Investidores: Assembleia 2022



“Esta apresentação pode incluir declarações sobre as expectativas atuais da Vale sobre eventos ou resultados futuros (estimativas e projeções). Muitas dessas estimativas e projeções podem ser identificadas através do uso de palavras com perspectivas futuras como “antecipar,” “acreditar,” “poder,” “esperar,” “dever,” “planejar” “pretender,” “estimar,” “fará” e “potencial,” entre outras. Todas as estimativas e projeções envolvem vários riscos e incertezas. A Vale não pode garantir que tais declarações venham a ser corretas. Tais riscos e incertezas incluem, entre outros, fatores relacionados a: (a) países onde a Vale opera, especialmente Brasil e Canadá; (b) economia global; (c) mercado de capitais; (d) negócio de minérios e metais e sua dependência à produção industrial global, que é cíclica por natureza; e (e) elevado grau de competição global nos mercados onde a Vale opera. A Vale cautela que os resultados atuais podem diferenciar materialmente dos planos, objetivos, expectativas, estimativas e intenções expressadas nesta apresentação. A Vale não assume nenhuma obrigação de atualizar publicamente ou revisar nenhuma estimativa e projeção, seja como resultado de informações novas ou eventos futuros ou por qualquer outra razão. Para obter informações adicionais sobre fatores que podem originar resultados diferentes daqueles estimados pela Vale, favor consultar os relatórios arquivados pela Vale na U.S. Securities and Exchange Commission (SEC), na Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e, em particular, os fatores discutidos nas seções “Estimativas e Projeções” e “Fatores de Risco” no Relatório Anual - Form 20-F da Vale.

Nota cautelar para investidores norte-americanos – A SEC permite companhias mineradoras, em seus arquivamentos na SEC, fornecer apenas os depósitos minerais que a companhia pode economicamente e legalmente extrair ou produzir. Nós apresentamos certas informações nesta apresentação, incluindo ‘recursos mensurados’, ‘recursos indicados’, ‘recursos inferidos’, ‘recursos geológicos’, os quais não seriam permitidos em um arquivamento na SEC. Estes materiais não são reservas prováveis ou provadas, como definido pela SEC, e não podemos assegurar que estes materiais serão convertidos em reservas prováveis ou provadas, como definido pela SEC. U.S. Investidores norte-americanos devem considerar as informações no Relatório Anual 20-K, que pode ser obtido através do nosso website ou no site <http://http://us.sec.gov/edgar.shtml>.”

Disclaimer

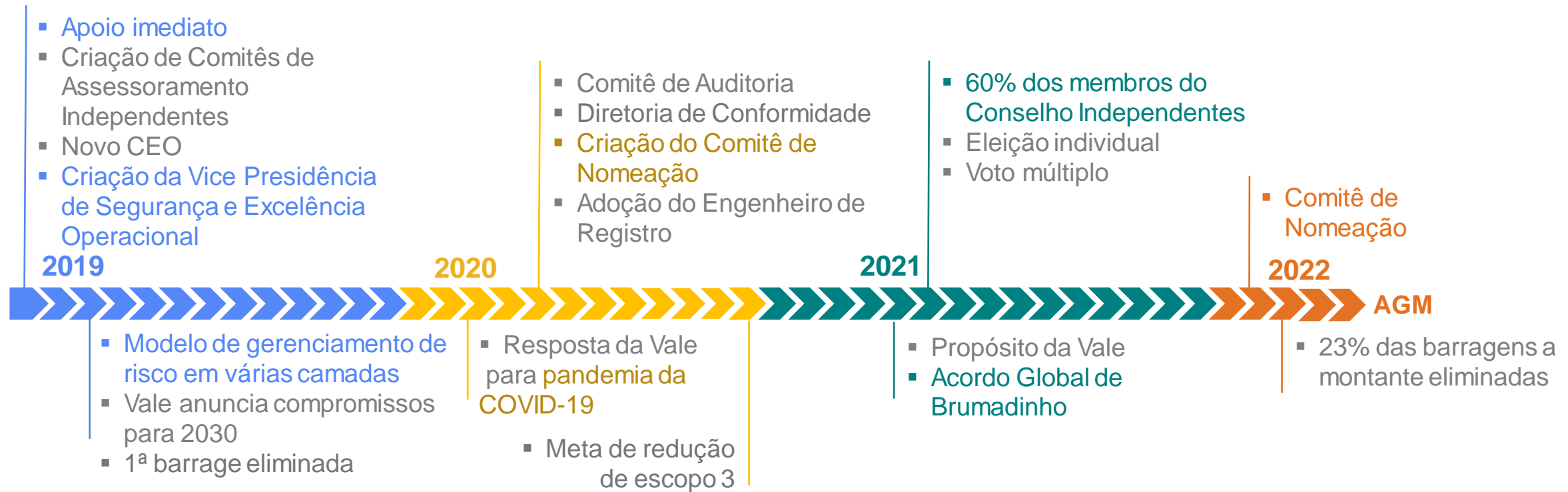
Agenda

1. Sobre a Vale
2. Roteiro para criação de valor de longo prazo
3. Transformação cultural e avanços em ESG
4. Nomeações para o Conselho de Administração
5. Remuneração da Administração – Pagamento por desempenho
6. Considerações finais



Sobre a Vale

Brumadinho desencadeou mudanças significativas na Vale



¹ EoR stands for Engineer of Record.

A redefinição cultural da Vale



2

**Roteiro para a
criação de valor a
longo prazo**

Estratégia para agregar valor aos acionistas

De-risking



- Brumadinho
- Mariana
- Segurança de barragens
- Retomada da produção

Reshaping



- Foco no *core business*
- Eliminação dos redutores de caixa
- Oportunidades de crescimento com criação de valor
- Eficiência em custos

Re-rating



- Referência em segurança
- A melhor e a mais confiável operadora
- Organização orientada a talentos
- Líder na mineração de baixo carbono e em práticas ESG
- Referência em criação e compartilhamento de valor

Sólida geração de caixa

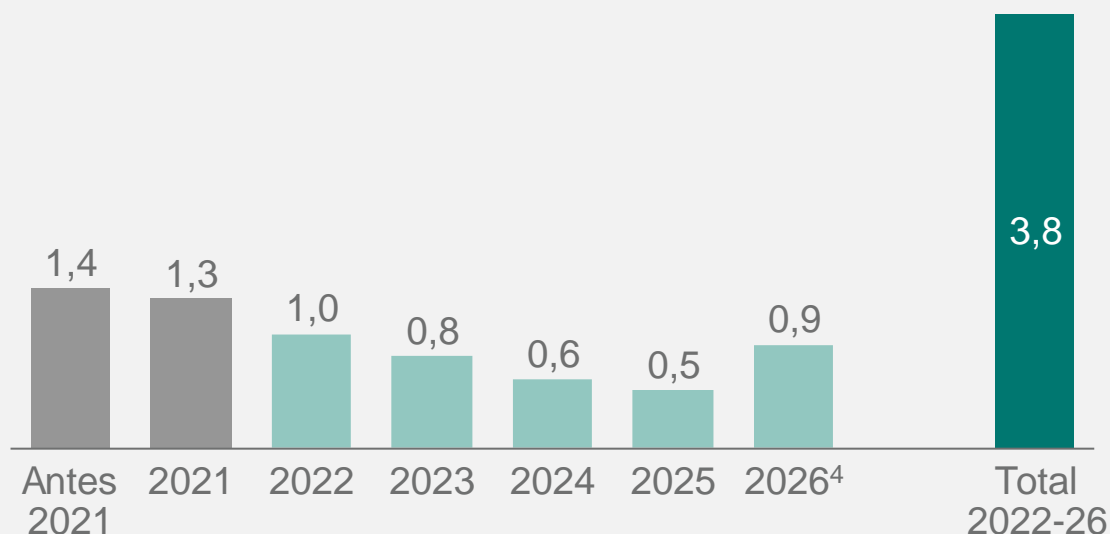
Disciplina na alocação de capital

Brumadinho, uma reparação célere e justa



- Programa de transferência de renda para as comunidades locais
- Projetos demandados pelas comunidades atingidas
- Segurança hídrica para a região atingida

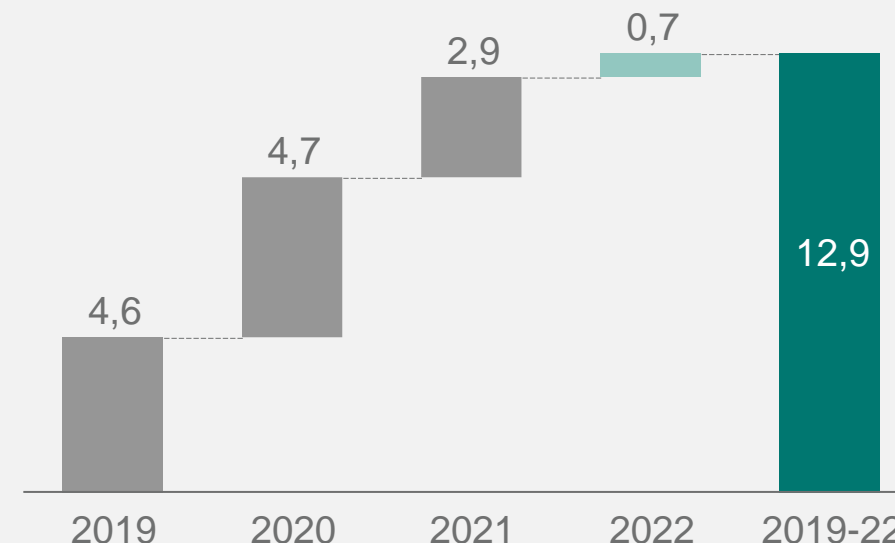
Desembolsos de caixa – Acordo de Reparação^{1,2} 45% disbursed until Mar/22



99% das vítimas

com pelo menos um familiar com acordo de indenização assinado com a Vale

Indivíduos com acordos de indenização³ em milhares



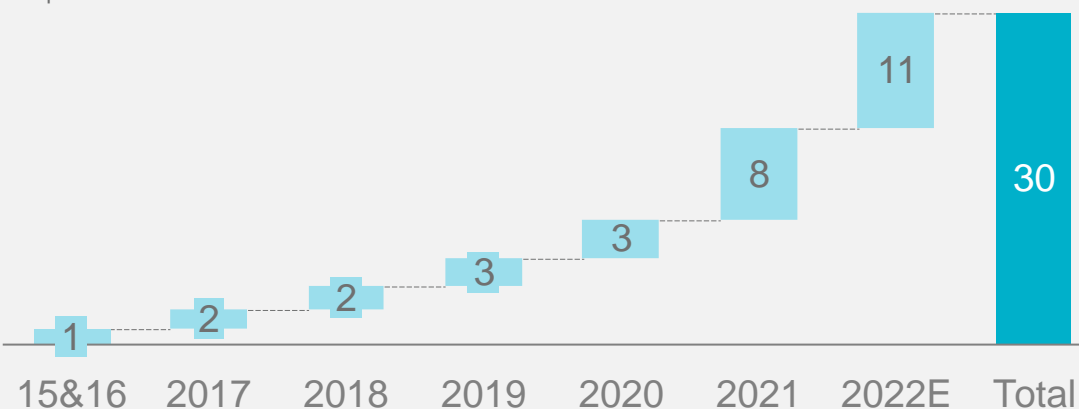
¹ Considera valor econômico do acordo de R\$ 37,7 bilhões em fevereiro de 2021, ajustado pela inflação. Os pagamentos incluem desembolsos prévios, líquido de depósitos judiciais. ² Os valores apresentados incluem inflação e não incluem descontos a valor presente. Considera um câmbio BRL/USD médio de 3,95 em 2019, 5,2 em 2020, 5,4 em 2021 e 5,6 em diante. Não inclui indenizações individuais nem despesas incorridas.

³ Indivíduos cobertos por acordos de indenizações firmados com a Vale até 18 de março de 2022. ⁴ Inclui US\$ 0,5 bilhões de ajustes inflacionários relacionados a obrigações de performance cujos projetos não tem cronograma definido no acordo.

Reparação de Mariana: avanços relevantes por meio da Fundação Renova

R\$ 20 bilhões desembolsados pela Renova até 2021 e R\$ 10,5 bilhões de orçamento para 2022

Desembolso
R\$ bilhões



Resettlement

126 atendimentos para direito a moradia¹ até 2021, incluindo **47 casas construídas**. Até 2021, um total de **521** atendimentos serão finalizados.²

Water Quality

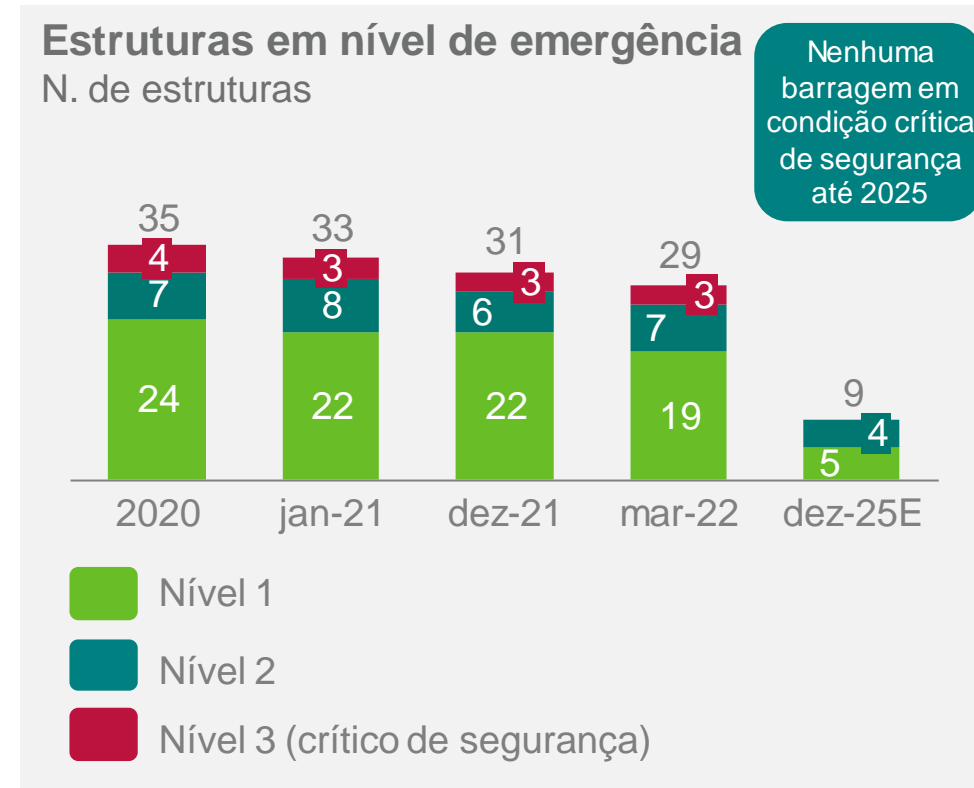
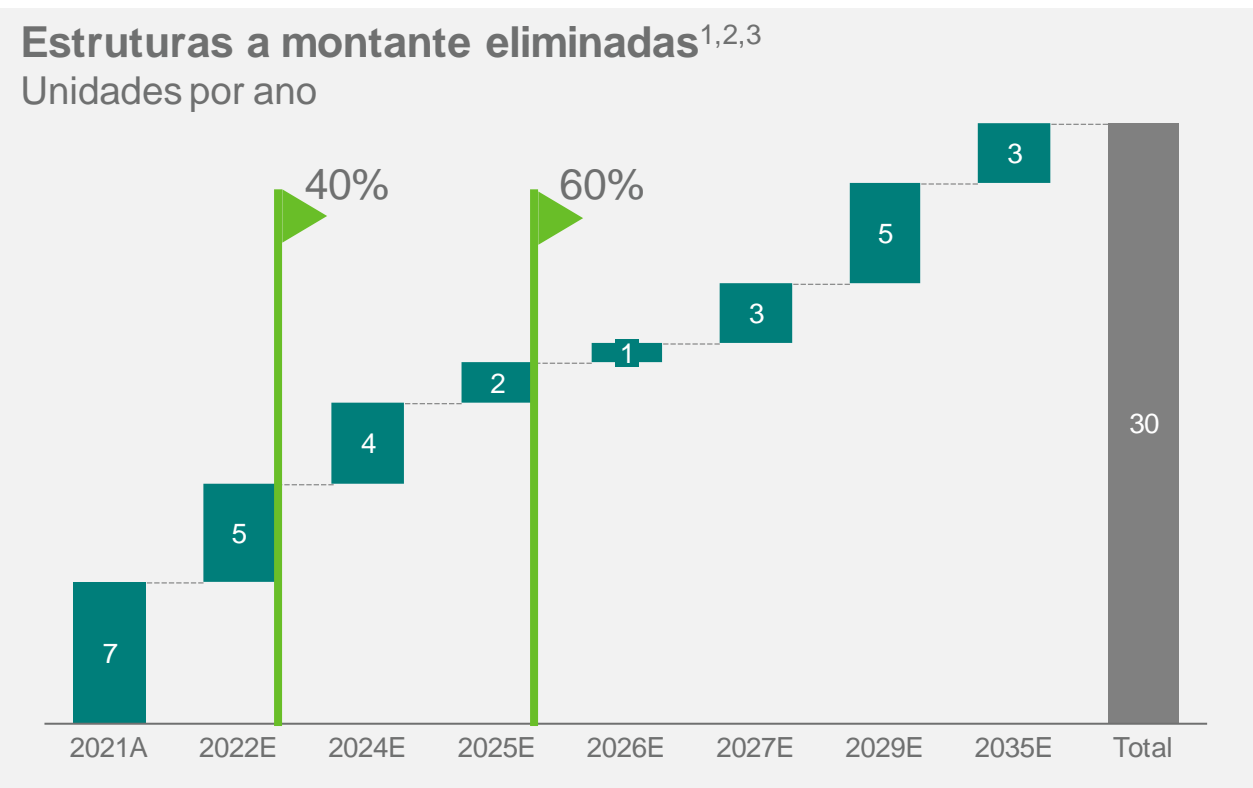
Qualidade da água semelhante ao rompimento da barragem anterior
Trabalhando com as autoridades para permitir a retomada da pesca

Renova Programs

Discussão com *stakeholders* para acelerar a execução dos programas sob a estrutura de acordo existente

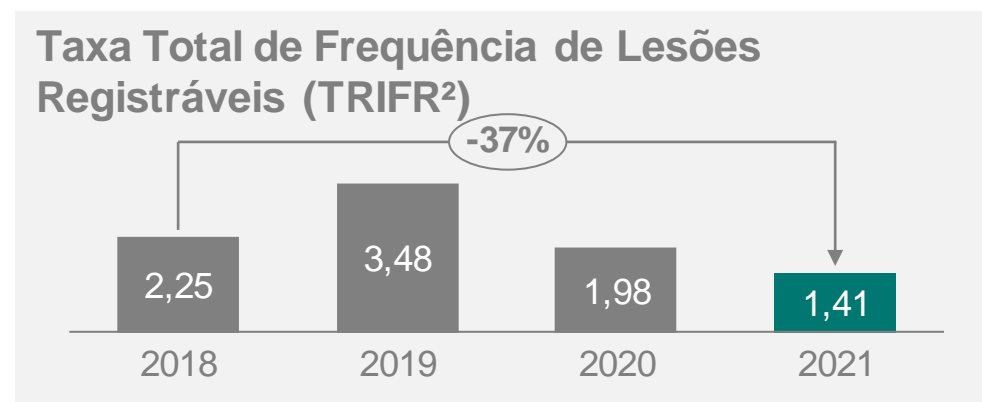
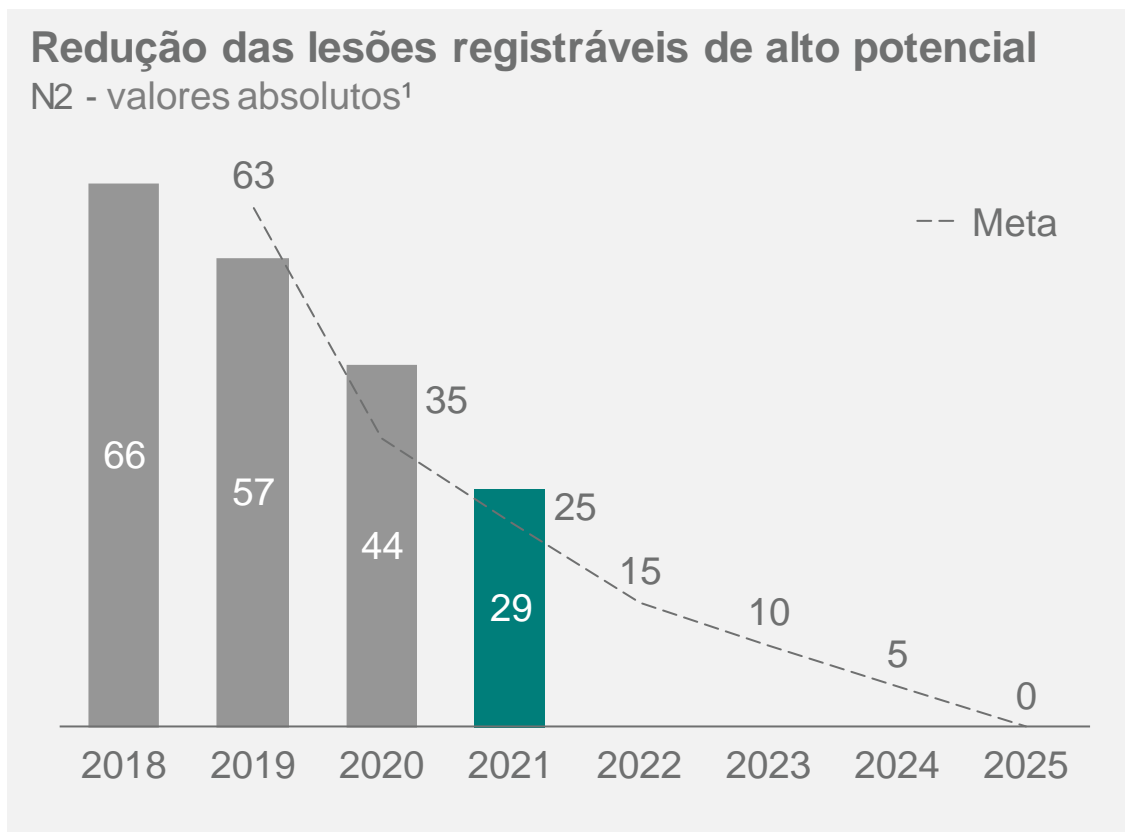
¹Incluindo 68 cartas de crédito, 47 casas reconstruídas e outras 11 soluções (terrenos, casas reformadas e outras) em Bento Rodrigues e Paracatu.² Até dezembro de 2023, a Fundação Renova espera entregar 521 atendimentos para direito a moradia, incluindo 410 casas reconstruídas, casas reformadas ou lotes de terrenos e 111 cartas de crédito. Considera-se os processos em que não há interrupção ou paralisação solicitada pelas famílias.

Eliminação de barragens a montante e melhoria da segurança de barragens



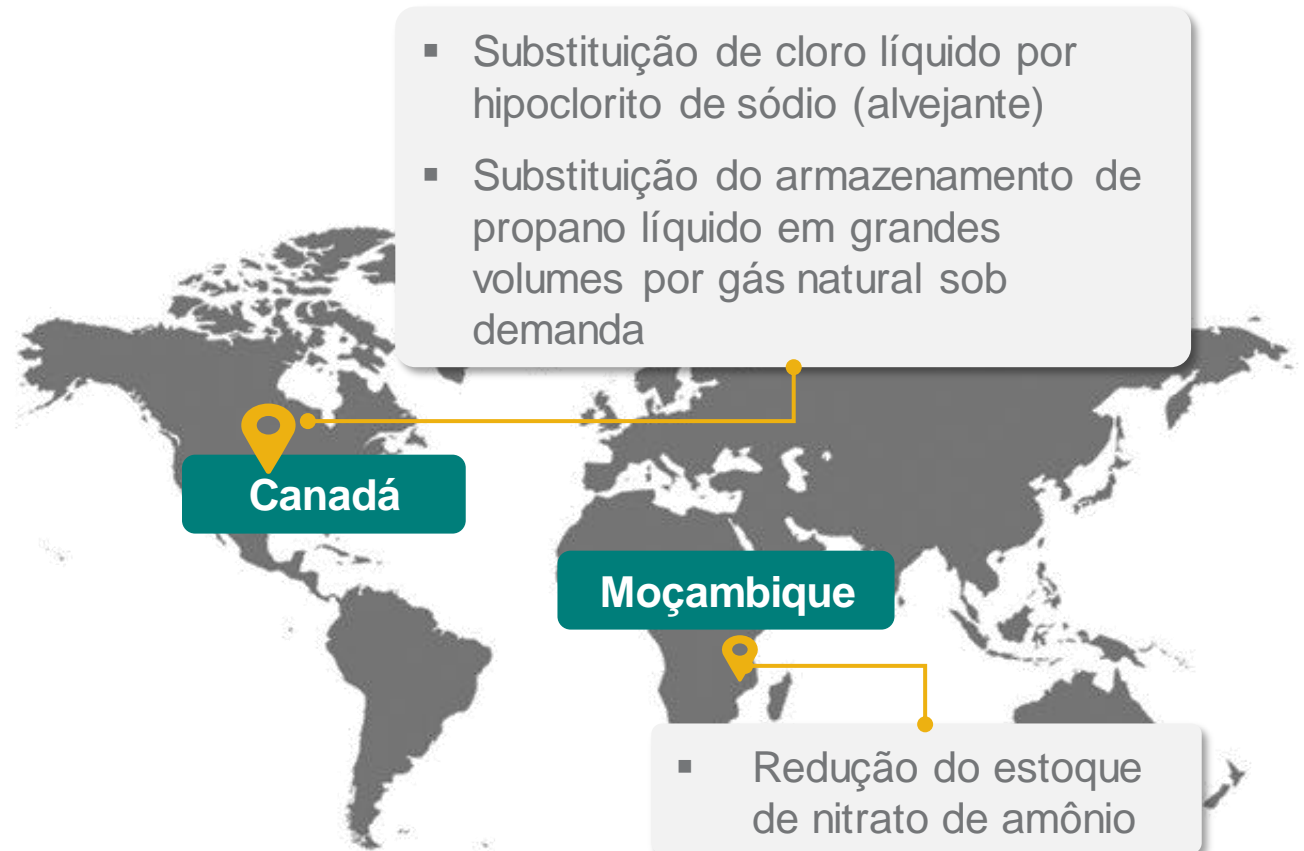
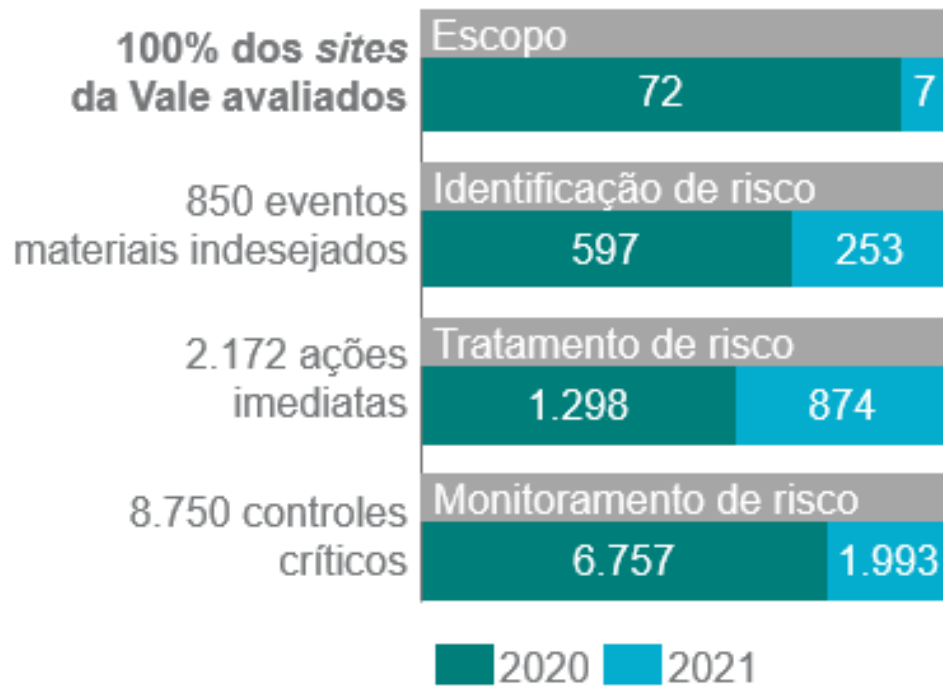
¹O mesmo método de alteamento da barragem B1, em Brumadinho. ² Composto por barragens, diques e pilhas. ³ Mudanças desde o Vale Day 2021: pilha drenada de Monjolo adiada de 2025 para 2027 e pilha drenada de Vale das Cobras adiada de 2025 para 2026; Diques 1A e 1B adiados de dezembro de 2023 para 2024; Grupo de 2024 a 2025.

Trabalhando para se tornar um empresa com **zero fatalidade**



¹ Inclui empregados próprios e terceiros. ² A TRIFR é calculada com base em um milhão de horas trabalhadas.

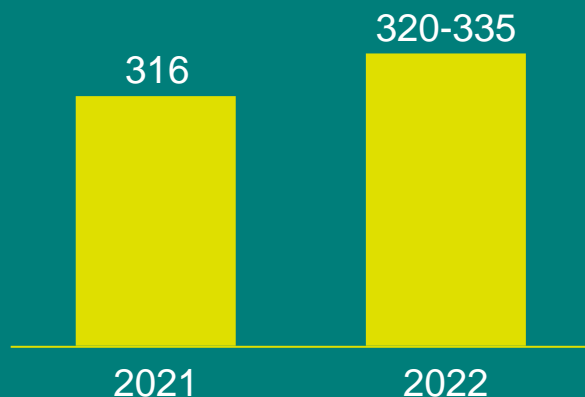
Strengthening risk management through HIRA¹



¹ Hazard Identification and Risk Assessment.

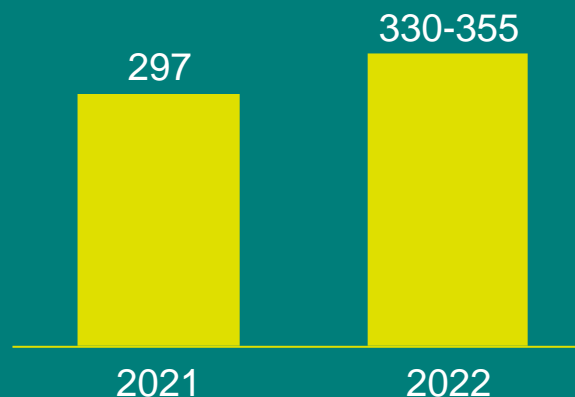
Em direção a recuperação da produção: principais marcos para 2022

Produção de minério de ferro Mt



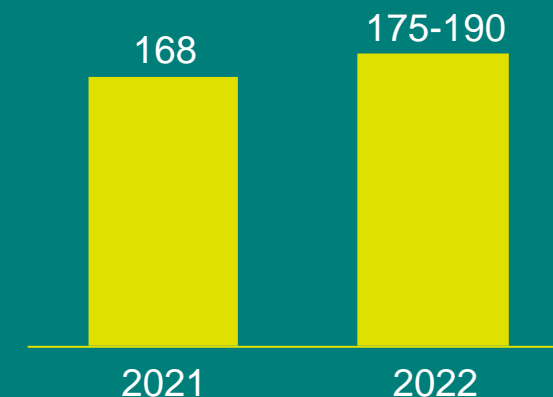
- Melhor desempenho de S11D com os britadores de jaspilito e móveis
- Maior qualidade do portfolio de produtos
- Plantas de filtragem e *start-up* da barragem de Torto e alteamento de Itabiruçu (levando a capacidade para 370 Mtpa)

Produção de cobre kt



- Estabilidade de produção das minas do Atlântico Norte (*ramp up* de Sudbury + Totten)
- Melhoria na movimentação na mina de Salobo e *start-up* de Salobo 3
- Manutenção planejada em Sossego

Produção de níquel kt



- Estabilidade de produção das minas do Atlântico Norte (*ramp up* de Sudbury + Totten)
- Novos projetos: VBME e CCM 1
- Estabilização de Onça Puma
- Reforma do forno de PTVI

Portfólio mais enxuto orientado para crescimento

Desinvestimento do *non-core*

Concluído desde o Vale Day 2020

VNC
 Ferroligas de Manganês
 Mosaic
 CSI



Em finalização

Moatize



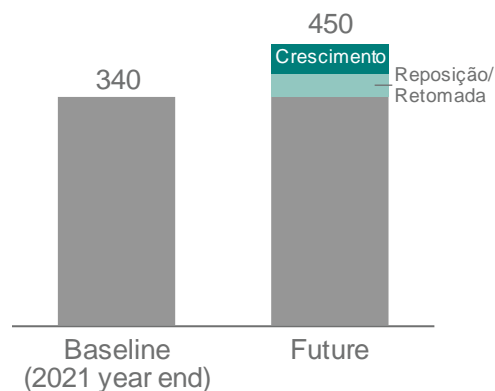
Próximos

MRN
 CSP



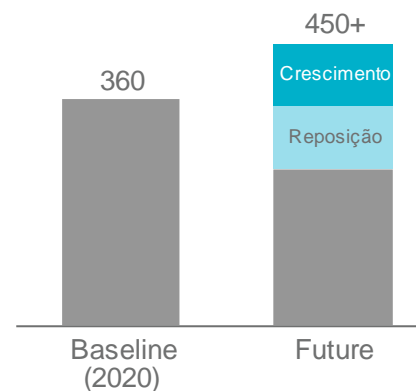
Pipeline de projetos

Capacidade de minério de ferro
 Mtpa



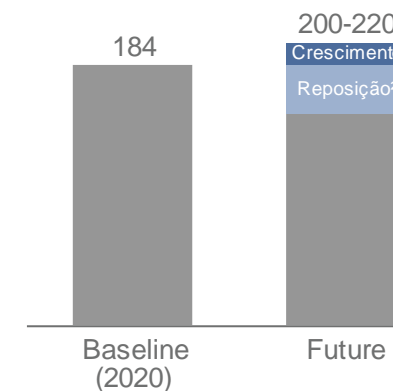
- Serra Sul +20 Mtpa
- S11D +10 Mtpa
- Capanema¹ +18 Mtpa
- Gelado (R)
- Sist. Norte N3 (R)

Produção de cobre
 ktpa



- Salobo 3 +30-40 ktpa
- Alemão +60 ktpa
- Victor (R)
- Ext. Hub Sul (R)

Nickel production
 ktpa



- VBME (R) & CCM 1 (R) (em *ramp up*)
- CCM 3&4 (R)
- Manitoba Ext. Fase 2 (R)
- Victor (R)
- 2º forno de Onça Puma +12-15 ktpa

(R) Projetos de reposição e retomada de capacidade. ¹ Adição líquida de capacidade de 14 Mtpy. ² Excluindo os projetos CCM 1 e VBME que estão em *ramp-up*.

Estamos liderando o setor em direção a uma **mineração sustentável**

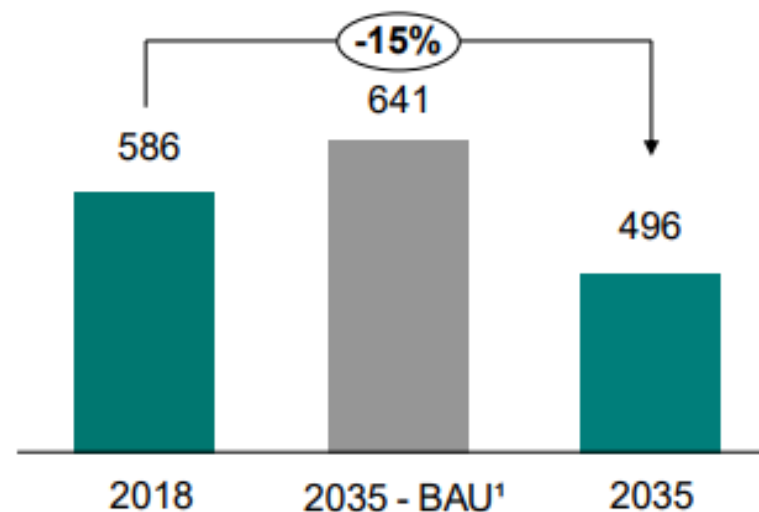
Compromissos 2030

Energia  100% de consumo global de energia limpa	Mudanças Climáticas  Reduzir as emissões de GEE em 33% e ser carbono neutro até 2050
Floresta  Recuperar e proteger 500.000 ha	Ambição Social  Retirar 500.000 pessoas da extrema pobreza
Água  Reduzir a captação de água em 10%	Gaps ESG  Eliminar os principais gaps ESG



Reduzir em 15% as emissões líquidas de escopo 3 até 2035

Emissões líquidas absolutas de Escopo 3 (MtCO₂e)

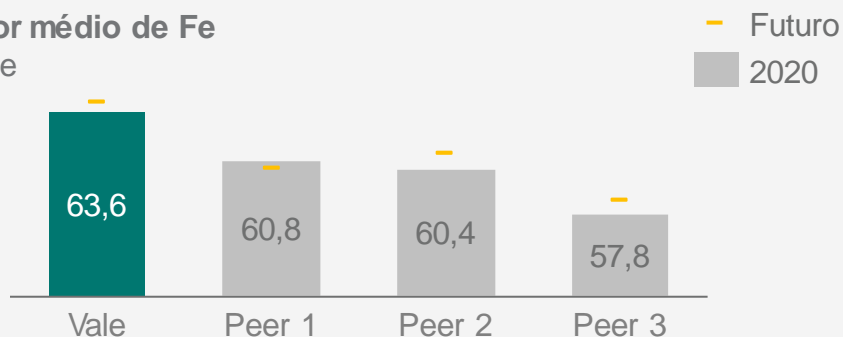


¹BaU significa business as usual. Cenário baseado na produção de aproximadamente 400 Mtpa de minério de ferro. Meta de redução com base na ferramenta de definição de metas baseada na ciência para o Escopo 3, incluindo compensações. Nota: A Vale também está empenhada em revisar sua meta de escopo 3 em 2025 e a cada 5 anos, a fim de reavaliar os desenvolvimentos tecnológicos e os avanços da política climática global.

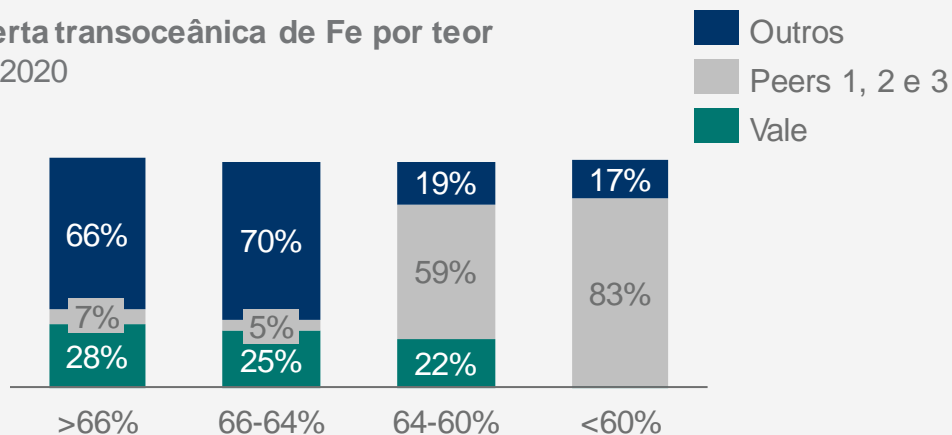
Bem posicionada para apoiar e impulsionar a **transição energética**

Portfólio *premium* de minério de ferro

Teor médio de Fe
%Fe



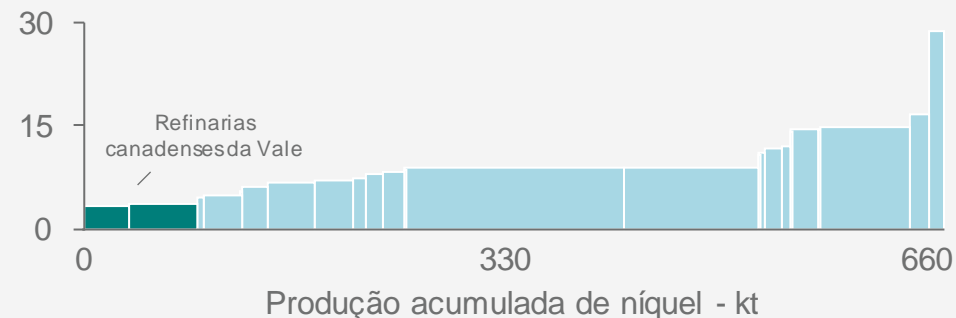
Oferta transoceânica de Fe por teor
%, 2020



Operações de baixo carbono em metais básicos

Ni

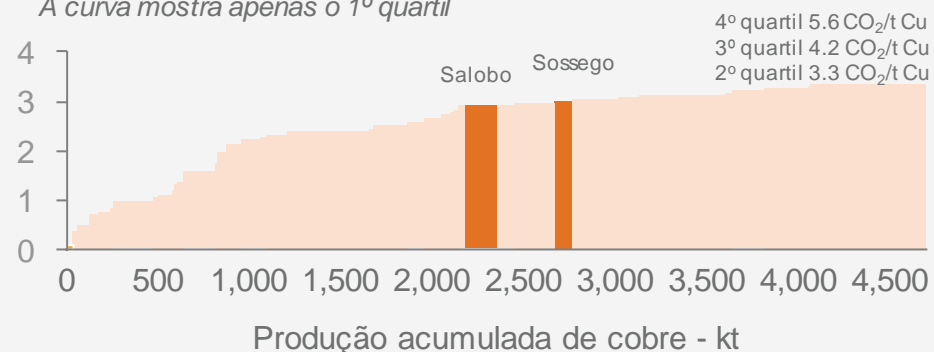
2020, Níquel acabado de produtores sulfetados, CO2 Mt/t Ni cont.¹



Cu

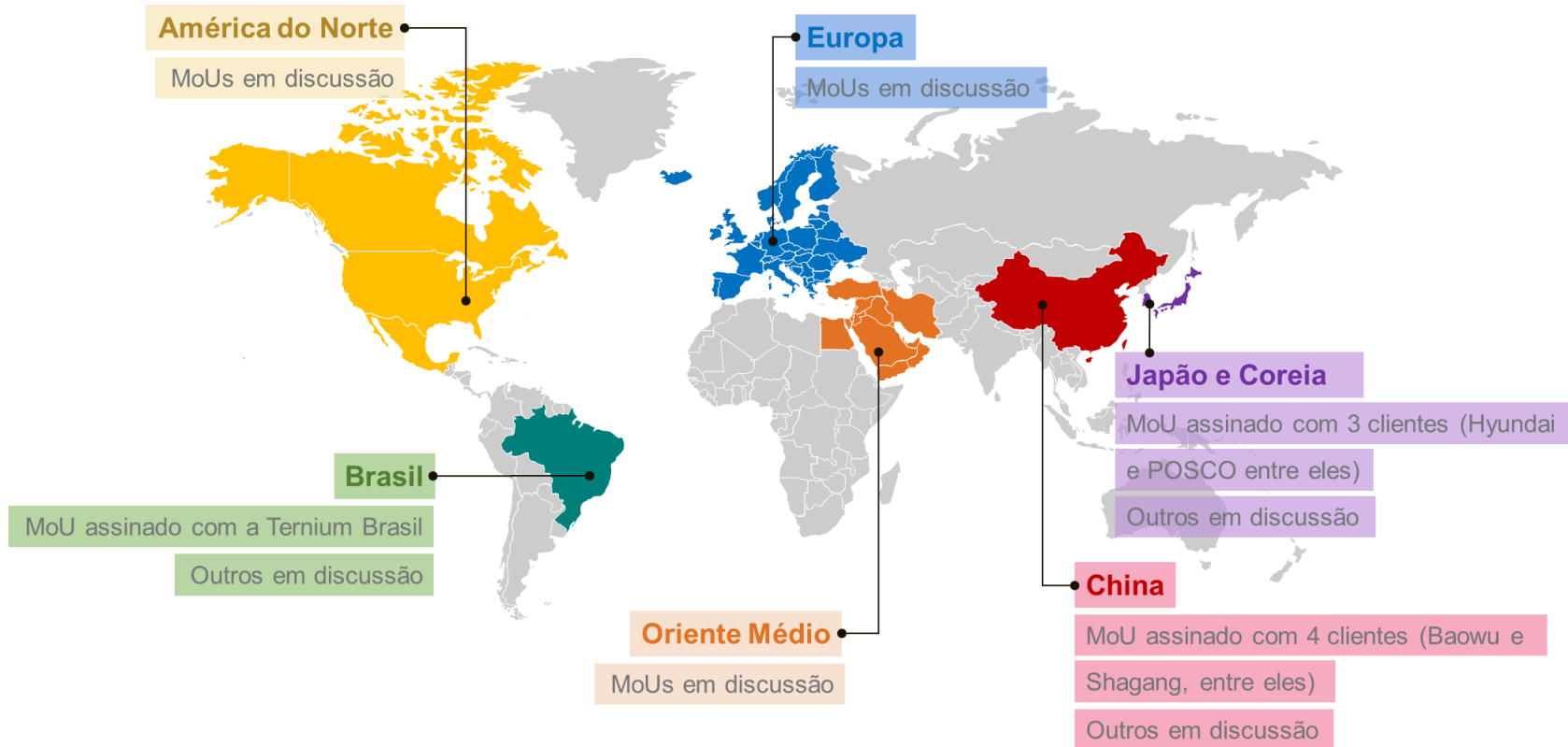
2020, Mt CO2/t Cu cont.¹

A curva mostra apenas o 1º quartil



¹ Emissões de escopo 1 & 2.
Fonte: Vale, Skam.

Existem diversas maneiras para descarbonizar e estamos engajando os clientes nessa jornada

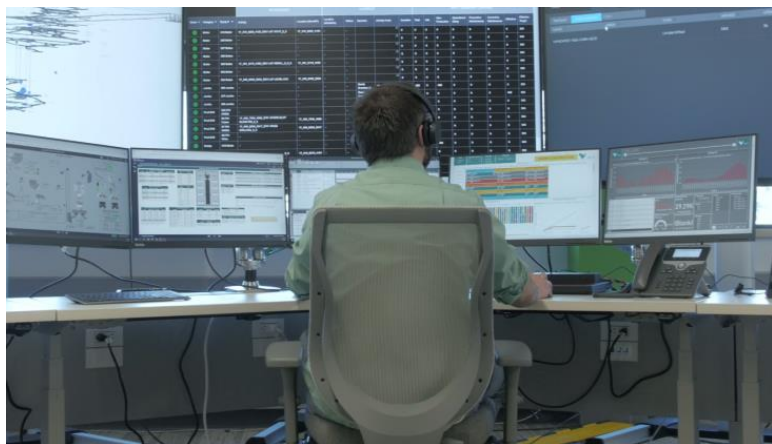


Em 2021, a Vale engajou com 20 clientes que representam 40% das emissões do escopo 3 da empresa

Iniciativas em discussão	
Plantas de briquete verde	Plantas de concentração a seco
Uso de produtos de alta qualidade	Uso de biocarbono
Tecnologia Tecnored	Metálicos
Otimização da mistura de carga	Tecnologias de redução direta

¹ Nota: MoU significa Memorando de Entendimento (ou Memorandum of Understanding, em inglês)

Investindo em tecnologia para um **melhor desempenho**



Controle de Operações Remoto Integrado (iROC)

- ✓ Controle de intervalos curtos: aderência ao plano e agilidade na solução de problemas
- ✓ Minimização de atrasos operacionais e agilidade nos serviços de manutenção
- ✓ Oportunidade de aumento de produção (>10%)



Automação de mina e operação contínua

- ✓ Escavadeira mecânica: potencial de mudar a lavra subterrânea de rocha dura no Canadá
- ✓ Processo mais contínuo, visando aumentar em 50% a produtividade das atividades de desenvolvimento subterrâneas (menos explosões, mais tempo na mina)
- ✓ Testes em andamento na mina de Garson em Sudbury



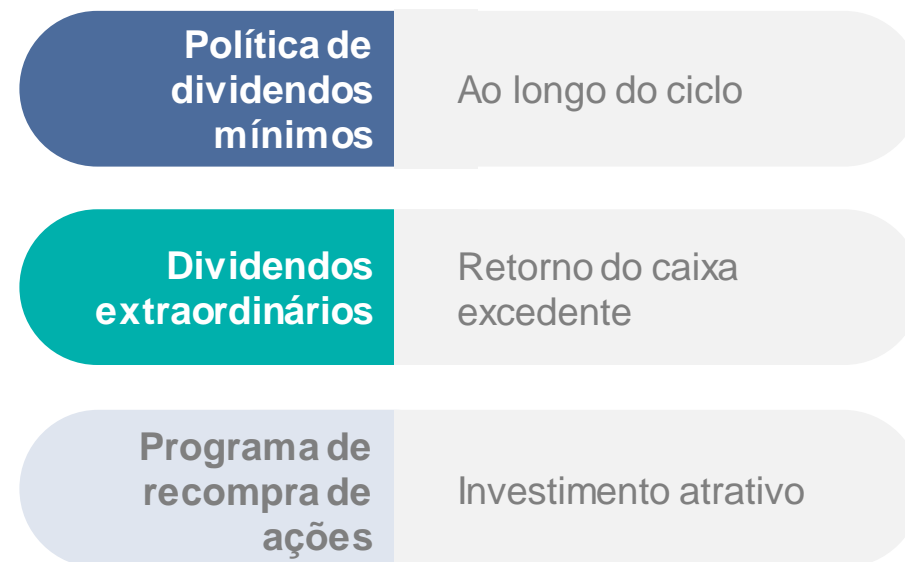
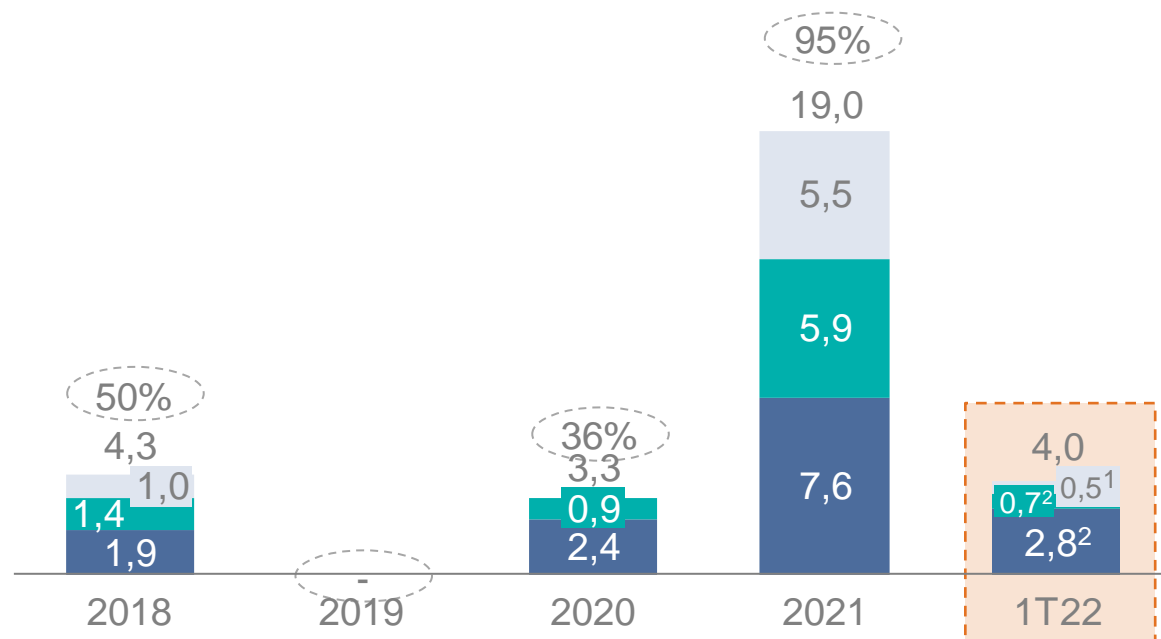
Equipamentos autônomos em conjunto com *Surge Loader & Ore Sorter*

- ✓ Perfuratrizes e caminhões autônomos: retirar as pessoas do risco, aumentar a produtividade e o tempo efetivo de trabalho
- ✓ *Surge Loader* com *Ore Sorter*: aumentando o teor para aumentar a recuperação
- ✓ Implantação completa de autônomos no Metais Básicos para um aumento de >5% da produtividade dos ativos e ~5% de redução de GEE's

Compromisso em manter **retorno sólido aos acionistas**

Fluxo de caixa livre retornado ao acionista US\$ bilhões

- Recompra de ações
- Dividendos extraordinários
- Dividendos mínimos
- Fluxo de caixa livre retornado ao acionista (%)



1 Considerando o programa de recompra de ações no acumulado do ano (até 24 de fevereiro). 2 Considerando dividendos anunciado sem 24 de fevereiro.



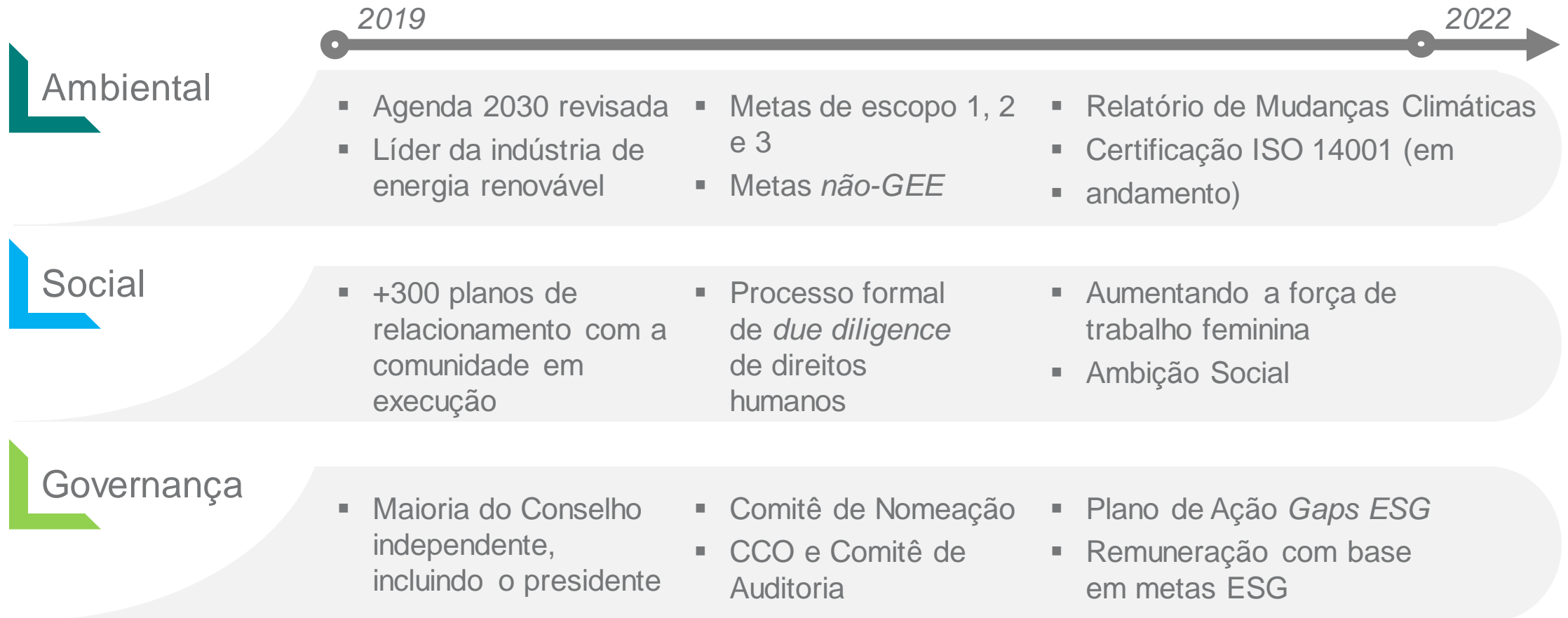
**Transformação
cultural e avanços
em ESG**

Uma importante transformação cultural está em curso...



¹ D&I significa Diversidade e Inclusão. ² VPS significa Vale Production System, modelo de gestão da Vale.

... e trouxe melhorias para as nossas práticas ESG



Práticas de governança de uma *true corporation*



Eleição individual do Conselho de Administração



Presidente do Conselho de Administração é independente



Presidente e Vice-Presidente do Conselho eleitos pela Assembleia Geral



8 de 13 conselheiros são independentes



95% de taxa de participação nas reuniões do Conselho de Administração



Critérios adicionais para a caracterização de independência de membros do Conselho



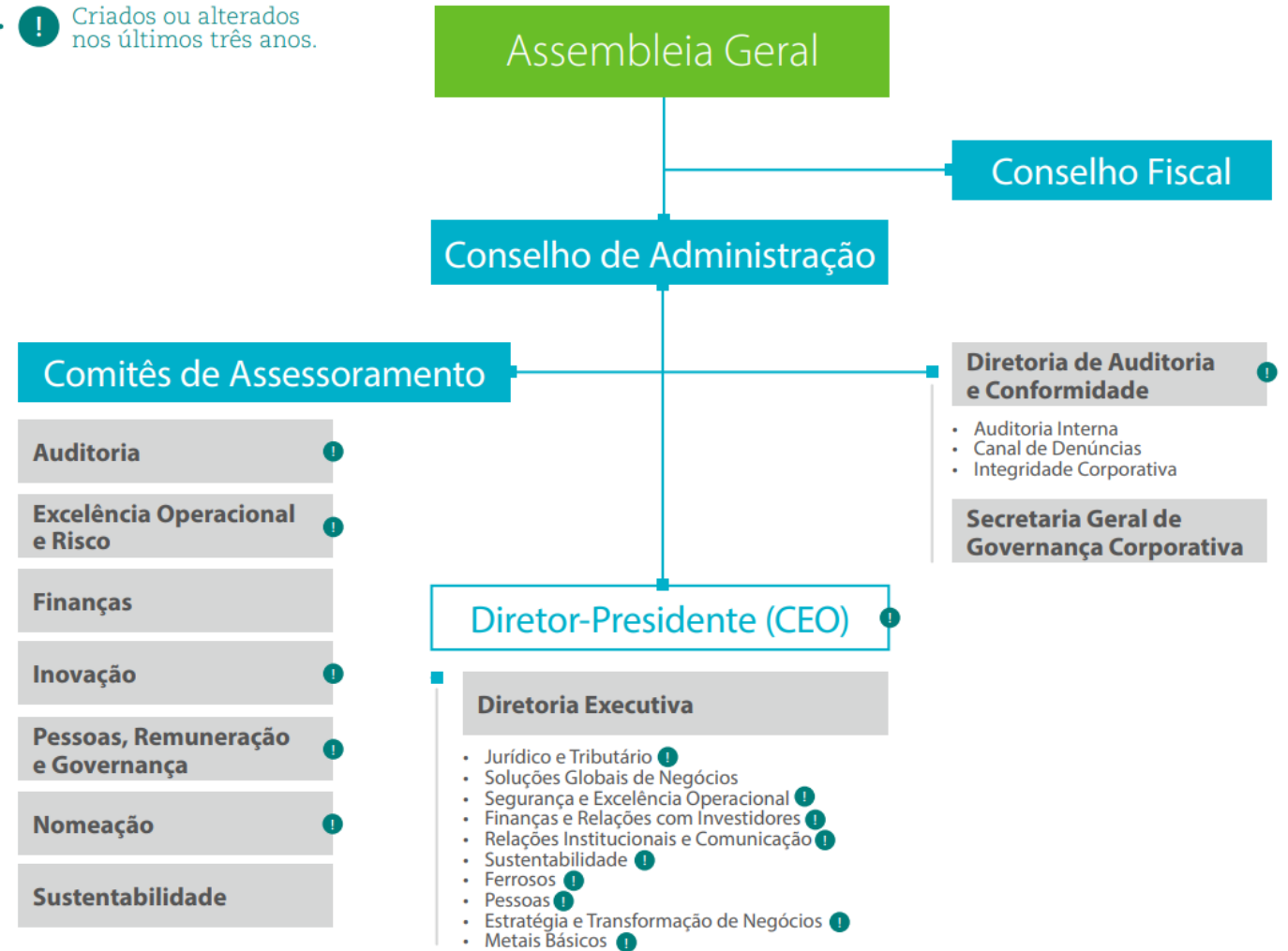
Comitê de Nomeação define lista de candidatos para eleição do Conselho de Administração



Comitê de Auditoria é 100% independente

Nosso modelo de governança define claramente os princípios e papéis, permitindo transparência e estabilidade

..... ! Criados ou alterados nos últimos três anos.



Alcance significativo e engajamento com investidores

Principais áreas	
Participantes	Atividades
Agenda estratégica, temas críticos e governança	
Presidente do Conselho e Relações com Investidores	25 reuniões com investidores institucionais, incluídas em 2 <i>ESG roadshows</i> desde a posse Resposta a correspondências formais de investidores
Alterações estatutárias (prévia à AGE de março 2021)	
Membros independentes do Comitê de Nomeação, membros independentes do CA, Relações com Investidores	<i>Roadshow</i> virtual com investidores e <i>proxy advisors</i>
Eleição do Conselho de Administração (prévia à AGOE de abril 2021)	
Membros independentes do Comitê de Nomeação, membros independentes do CA, Relações com Investidores	30 reuniões com os maiores acionistas da Vale e <i>proxy advisors</i>
Estratégia, finanças e desempenho operacional	
CEO CFO Diretores Executivos Relações com Investidores	Teleconferências trimestrais de resultados 659 calls, reuniões 1x1 e eventos com investidores, <i>proxy advisors</i> , agências de <i>rating</i> ESG. 36 conferências virtuais organizadas por instituições financeiras Reuniões com detentores de dívidas e agências de <i>ratings</i> <i>Analyst and Investor Tour, Vale Day, roadshows</i>
Ambiental, Social e Governança	
CEO CFO Diretores Executivos Sustentabilidade Relações com Investidores	91 calls, reuniões 1x1 e eventos com investidores, <i>proxy advisors</i> , agências de <i>rating</i> ESG. 3 ESG webinars que abordaram os temas Governança, Agenda Climática e Gestão de Riscos 3 conferências virtuais ESG, organizadas por instituições financeiras 41 questionários e cartas respondidos 3 assembleias (incluindo acionistas e debenturistas)
Climate Agenda	
Mudanças Climáticas Relações com Investidores	Reuniões, cartas e resposta a questionários de iniciativas e stakeholders focados em mudanças climáticas (CDP, CA100+, TCFD, entre outros).

Nós ouvimos e respondemos

Estrutura de Riscos

Nós ouvimos que deveríamos reforçar nossa estrutura de riscos

Nós respondemos estabelecendo o Comitê de Auditoria em março de 2020, composto por especialistas e nomeando um Diretor de *Compliance*

Nomeação do Conselho

Nós ouvimos que o Comitê de Nomeação deve indicar os membros do Conselho

Nós respondemos estabelecendo um Comitê de Nomeação e uma Política de Indicação

Remuneração

Nós ouvimos que a adoção de cláusula *malus* deveria ocorrer em conjunto com a política de *clawback*

Nós respondemos adotando a política de *clawback* a partir de 2021, em adição à cláusula *malus*

Transparência

Nós ouvimos que nossa divulgação ESG poderia melhorar

Nós respondemos lançando um Portal ESG, divulgando o *Proxy Statement*, emitindo o Relatório de Transparência Fiscal e preparando o primeiro Relato Integrado

Equilíbrio de Gênero

Nós ouvimos que deveríamos aumentar a % de mulheres na força de trabalho

Nós respondemos definindo uma meta de duplicar a presença feminina de 13% para 26% até 2030 e já alcançamos 18,7% em 2021

Eleição Individual

Nós ouvimos que o Conselho de Administração deveria ser eleito membro a membro, e não em chapa

Nós respondemos alterando o Estatuto Social para prever eleição individual

Independência do Conselho

Nós ouvimos que nosso conselho deveria ser composto por maioria independente

Nós respondemos adotando no Estatuto Social que, no mínimo 7, de até 13 membros, serão independentes

Mudanças Climáticas

Nós ouvimos que devemos ousar em nossas metas de mudanças climáticas

Nós respondemos definindo metas para o **escopo 1, 2 e 3** alinhadas com o Acordo de Paris e nossos melhores esforços para ficar abaixo de 2°C para a **neutralidade de carbono** até 2050 (escopo 1 e 2)

4

Nomeações para o
Conselho de
Administração

Eleição do Conselho de Administração de 2022



O Conselho de Administração da Vale foi eleito na AGO de 2021 para um **mandato de 2 anos (2021-2023)**



A eleição do Conselho de Administração de 2021 ocorreu por meio do processo de **voto múltiplo**, solicitado pelos acionistas



Considerando a **renúncia de um dos Conselheiros** durante o mandato, a Assembleia de 2022 procederá à eleição do Conselho de Administração, de forma a completar o mandato 2021-2023



O Comitê de Nomeação foi estabelecido e recomendou a **continuidade da atual composição do Conselho de Administração**

Nomeados para o Conselho de Administração

Membro do Conselho	Idade	Desde	Independente	Comitês de Assessoramento ¹						Outros conselhos de empresas listadas	
				CEOR	CFIN	CPRG	CSUS	CINOV	COAUD		CN
José Luciano Duarte Penido (Presidente)	74	mai/19	Sim			M	M			C	-
Fernando José Buso Gomes (Vice-Presidente)	65	abr/15	Não		C	M					1
Daniel André Stieler	57	nov/21	Não		M					M	-
Eduardo de Oliveira Rodrigues Filho	67	mai/19	Não	M			M				-
Ken Yasuhara	44	mai/21	Não					M			-
Manuel Oliveira (Ollie)	70	ago/21	Sim			M			C		-
Marcelo Gasparino da Silva	51	mai/20	Sim	M			C				3
Mauro Rodrigues da Cunha	50	mai/21	Sim		M				M	M	3
Murilo Cesar Lemos dos Santos Passos	74	dez/19	Sim						M		3
Rachel de Oliveira Maia	51	mai/21	Sim				M				3
Roberto da Cunha Castello Branco	77	mai/21	Sim		M			C		M	1
Roger Allan Downey	55	dez/19	Sim	C					M		2

C - Coordenador

M - Membro

Para maiores informações, por favor, acesse www.vale.com/investidores

¹ As siglas significam: CEOR – Comitê de Excelência Operacional e Riscos / CFIN – Comitê Financeiro / CPRG – Comitê de Pessoas, Remuneração e Governança / CSUS – Comitê de Sustentabilidade / CINOV – Comitê de Inovação / COAUD – Comitê de Auditoria / CN – Comitê de Nomeação.

Matriz de competência do Conselho de Administração da Vale

Experiência de administração

Experiência executiva relevante como CEO e/ou Conselheiro de Administração

Experiência prévia de sucesso como CEO e/ou Conselheiro de Administração por um período de tempo relevante

Amplio conhecimento do atual ambiente de negócios na Ásia

Experiência e conhecimento relevantes do atual ambiente de negócios da Ásia, preferencialmente na área de atuação da Vale e em especial na China

Amplio conhecimento de relações institucionais, governo e reguladores

Experiência e conhecimento relevantes na atuação junto a Governo e Reguladores, bem como em corporativa

Experiência funcional

Gestão de Risco e Segurança

Experiência e conhecimento relevantes em gestão de risco e segurança em organizações com perfil de risco compatível com o de empresas de recursos naturais

Gestão de Operações voltada para adoção de melhores práticas globais

Experiência e conhecimento relevantes em excelência operacional, preferencialmente em indústrias de capital intensivo

Transformação Cultural e Gestão de Talentos

Experiência e conhecimento relevantes relacionados a transformação cultural em grandes organizações; experiência em gestão de talentos, incluindo remuneração, e em alinhamento de interesses entre a gestão e os *stakeholders* da companhia

Inovação de negócios

Experiência e conhecimento relevantes em inovação em toda cadeia de valor da Vale e em áreas adjacentes, suportando a estratégia climática da Vale

ESG

Experiência e conhecimento relevantes nas áreas socioambiental e de governança, em processos de integridade e Compliance, preferencialmente na indústria de recursos naturais. Desejável experiência de engajamento com comunidades e sociedade

Finanças e Portfolio com orientação para valor e accountability por performance

Experiência e conhecimento relevantes em inovação em toda cadeia de valor da Vale e em áreas adjacentes, suportando a estratégia climática da Vale

Inteligência Digital e Novas Tecnologias

Mindset para criação de valor através de novas tecnologias e inteligência digital

Comercial e trading

Compreensão do ambiente competitivo, dos negócios atuais e da tendência da indústria

Experiência setorial

Mineração

Experiência e conhecimento relevantes da indústria de mineração, com preferência para o negócio de minério de ferro

Siderurgia e Metalurgia

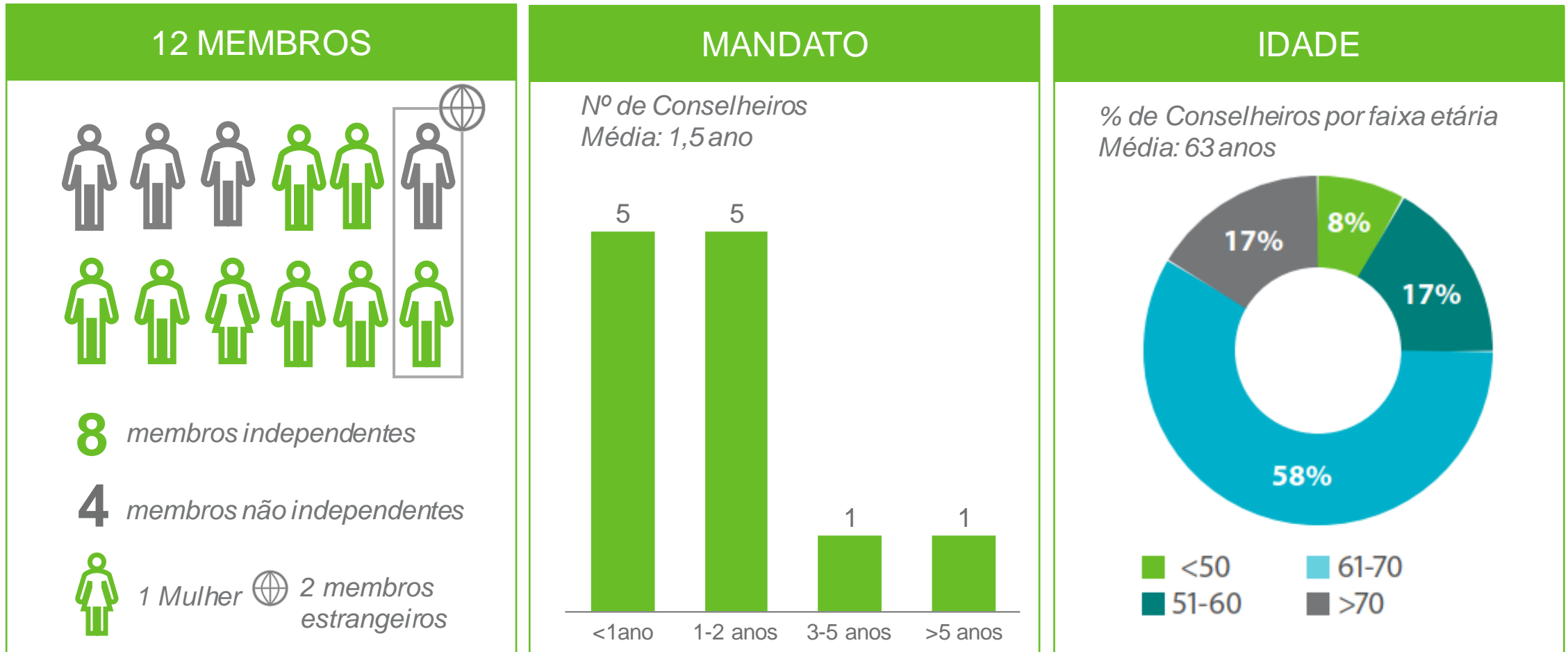
Experiência e conhecimento relevantes das indústrias siderúrgica e metalúrgica e seus *drivers* de criação de valor

Logística de cadeias globais

Experiência e conhecimento relevantes na gestão e otimização de cadeias logísticas globais

Para maiores informações, por favor, acesse www.vale.com/investidores

As competências desejadas são fortemente apresentadas pelos nomeados



Para maiores informações, por favor, acesse www.vale.com/investidores

As competências desejadas são fortemente apresentadas pelos nomeados

Experiência como CEO

11 de 12



Gestão de Operações

6 de 12



Inteligência Digital e Novas Tecnologias

5 de 12



Conhecimentos dos Negócios na Ásia

4 de 12



Transformação Cultural e Gestão de Talentos

8 de 12



Comercial e Trading

3 de 12



Relações Institucionais

9 de 12



Inovação de Negócios

2 de 12



Mineração

7 de 12



Logística de Cadeias Globais

5 de 12



ESG

8 de 12



Siderurgia e Metalurgia

4 de 12



Gestão de Risco e Segurança

7 de 12



Finanças

8 de 12



Para maiores informações, por favor, acesse www.vale.com/investidores

Principais qualificações e experiências

	José Luciano Penido	Fernando Buso	Daniel Stieler	Eduardo Rodrigues	Ken Yasuhara	Marcelo Gasparino	Mauro Rodrigues da Cunha	Murilo Passos	Manuel Oliveira (Ollie)	Rachel Maia	Roberto Castello Branco	Roger Downey
Experiência de administração												
Experiência como CEO e conselhos	✓✓	✓✓	✓✓	✓		✓✓	✓✓	✓✓	✓✓	✓✓	✓✓	✓✓
Conhecimentos dos negócios na Ásia	✓			✓	✓✓							✓✓
Relações institucionais	✓	✓	✓	✓		✓✓	✓	✓✓	✓		✓✓	
Experiência funcional												
Gestão de risco e segurança			✓	✓		✓	✓	✓	✓✓			✓
Gestão de operações	✓					✓		✓✓	✓	✓		✓
Transformação cultural e gestão de talentos	✓	✓	✓✓				✓	✓✓		✓✓	✓✓	✓
Inovação de negócios					✓✓						✓	
ESG	✓✓		✓			✓✓	✓✓	✓	✓✓	✓✓	✓	
Finanças		✓✓	✓✓		✓	✓	✓✓	✓	✓✓		✓✓	
Inteligência digital e novas tecnologias			✓		✓		✓			✓	✓	
Comercial e <i>trading</i>				✓✓	✓✓							✓✓
Experiência setorial												
Mineração	✓✓			✓✓	✓✓	✓			✓		✓	✓✓
Siderurgia e metalurgia	✓✓			✓✓	✓	✓✓						
Logística de cadeias globais				✓✓	✓			✓	✓			✓

5

Remuneração da
Administração -
Pagamento por
Desempenho

Uma equipe de liderança executiva altamente **experiente e diversificada**



Alexandre Pereira

Diretor Executivo de Soluções Globais de Negócios



Carlos Medeiros

Diretor Executivo de Segurança e Excelência Operacional



Gustavo Pimenta

Diretor Executivo de Finanças e Relações com Investidores



Luiz Eduardo Osorio

Diretor Executivo de Comunicação e Relações Institucionais



Marcello Spinelli

Diretor Executivo de Ferrosos



Deshnee Naidoo

Diretora Executiva de Metais Básicos¹



Alexandre D'Ambrosio

Diretor Executivo Jurídico e Tributário²



Marina Quental

Diretora Executiva de Pessoas²



Maria Luiza Paiva

Diretora Executiva de Sustentabilidade²



Luciano Siani Pires

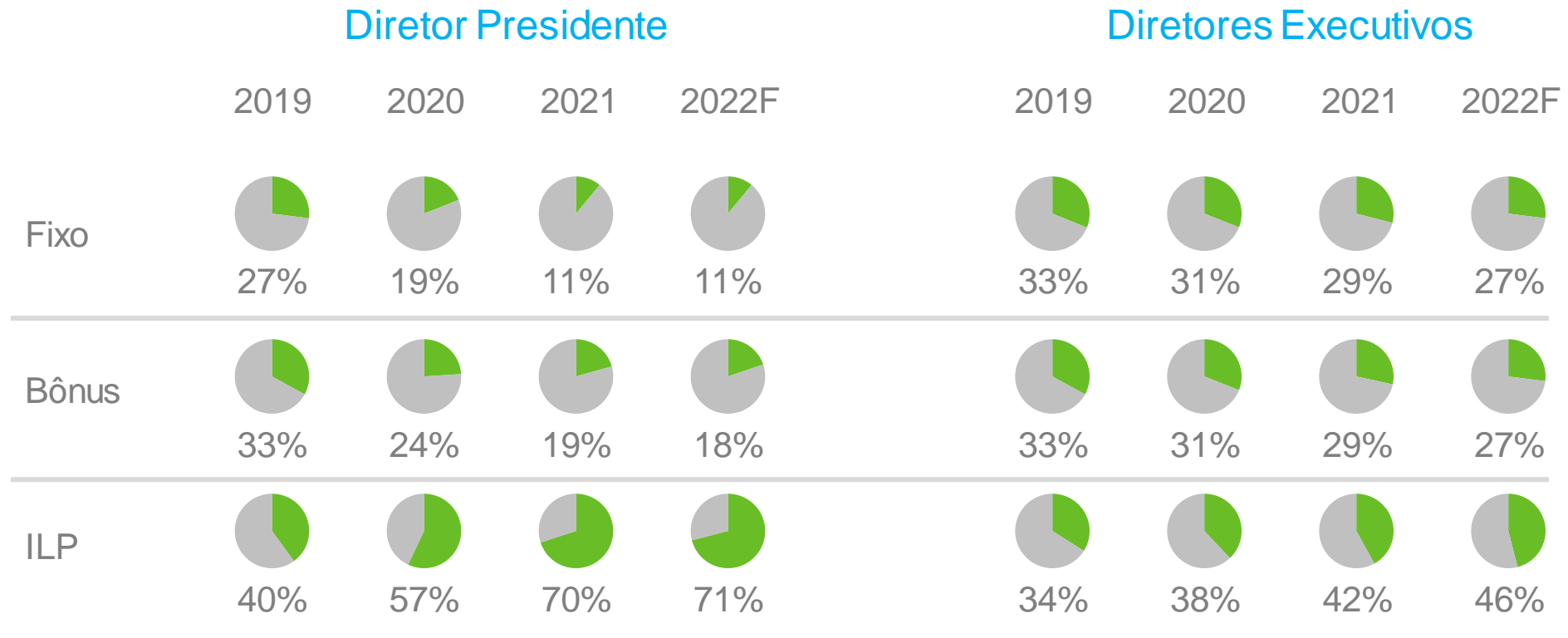
Diretor Executivo de Estratégia e Transformação de Negócios²

A Vale aprimorou sua política de remuneração de executivos...

	Política em 2018	Política em 2022
Remuneração de curto prazo	Metas coletivas com maior foco em resultados financeiros	Maior relevância para metas coletivas relacionados aos objetivos críticos para a Vale
Incentivos de longo prazo	Apenas um indicador de desempenho(TSR ¹)	Inclusão do indicador ESG na remuneração de longo prazo e aumento de % em 2022 (25% ESG / 75% TSR)
Mix de remuneração	Mistura de remuneração com iguais percentuais entre parcela fixa, curto e longo prazo	Aumento do componente de longo prazo para maior alinhamento com as práticas do mercado internacional e interesses dos acionistas
Malus	Não aplicável	Implementado em 2019, quando o Conselho delibera sobre a redução ou eliminação da remuneração variável a pagar, sob determinadas condições
Clawback	Não aplicável	Implementação da cláusula <i>Clawback</i> , permitindo ao Conselho deliberar sobre a devolução dos valores da remuneração variável já pagos, sob determinadas condições

¹ TSR significa Retorno Total ao Acionista.

... como refletido pela maior proporção de remuneração variável de longo prazo



¹ ILP significa Incentivos de Longo Prazo.

Foco em indicadores coletivos para melhorar o trabalho em equipe em seu Painel de Metas 2022

Metas Coletivas					
Metas	Breve descrição	Vice-Presidências Executivas			
		CEO	CFO	S&EO	Outros
1. Econômico/Financeiro	EBITDA (ajustado)	25%	25%	-	25%
	Gastos fixos	10%	10%	-	10%
2. Segurança	Redução de acidentes envolvendo potenciais fatalidades	10%	10%	20%	10%
3. Gestão de Riscos	Identificação e Redução de cenários de risco catastrófico	10%	10%	20%	10%
4. Sustentabilidade, diversidade, equidade e inclusão	Desenvolvendo gestão de segurança em comunidades e aumentando a força de trabalho feminina e a liderança negra na Vale	10%	10%	15%	10%
5. Modelo de Gestão Vale – VPS	Avançando com a implementação do VPS	10%	10%	20%	10%
Metas específicas					
Metas individuais	Definidas para cada executivo	25%	25%	25%	25%
Total		100%	100%	100%	100%

Indicadores não financeiros

6

Considerações finais

Evolução da governança da Vale rumo à excelência

Alinhamento com as melhores práticas de governança internacional, com eleições individuais e alto nível de independência

Supervisão próxima do Conselho de Administração, tais como matriz de risco global, mudanças climáticas, reparação, estratégia de negócios

Manutenção da composição do Conselho, valorizando uma longa trajetória profissional, amplo conhecimento da Vale

Remuneração alinhada às práticas de mercado e aos interesses dos acionistas

A transformação cultural está progredindo com um plano claro e acionável



VALE