

Relatório do Comitê de Indicação e Governança da Vale S.A.

2024

Este relatório possui como objetivos apresentar as ações realizadas pelo Comitê no período e apresentar as suas principais perspectivas para 2025.

APRESENTAÇÃO

Data de criação do Comitê

O Comitê, ainda como Comitê de Nomeação, foi criado em 22 de julho de 2020, marco importante no processo de evolução do modelo de governança da Companhia, e em 21 de dezembro de 2022 foi reposicionado como Comitê de Indicação e Governança.

O presente Relatório reflete a atuação do Comitê durante o ano de 2024, de acordo com as premissas de governança vigentes neste período.

Composição e estrutura do Comitê

O Comitê, desde abril de 2024, é composto por Daniel André Stieler, como Coordenador, e Marcelo Gasparino da Silva e Rachel de Oliveira Maia, como membros.

Principais atribuições e responsabilidades do Comitê

O Comitê tem como objetivo auxiliar o Conselho de Administração (“CA”) nas áreas de sua atuação, a fim de conferir maior eficiência e qualidade às decisões do CA. Sua atuação é pautada no assessoramento em relação ao processo de indicação de membros ao Conselho de Administração, Comitês de Assessoramento, em linha com os requisitos legais aplicáveis e melhores práticas de Governança Corporativa, além da evolução e o aprimoramento contínuo das práticas de Governança Corporativa adotadas pela Vale.

Em 2024 o Comitê contribuiu para relevante amadurecimento da governança da Vale, com destaque para (i) condução dos processos de governança relacionados à recomposição do CA no curso do mandato 2023-2025, (ii) evolução de políticas corporativas relevantes para a Companhia, com destaque para a Política de Administradores; (iii) evolução no formato e fluxo de informações à alta liderança e otimização de reuniões, (iv) reforço na integração com a governança *Vale Base Metals* (“VBM”), (v) evolução do programa de integração e capacitação de Conselheiros, além de outros temas de indicação e governança constantes do Plano de Trabalho do CIG para 2024, conforme detalhado abaixo. Nos últimos meses de 2024, o Comitê atuou com foco no processo de indicação de membros ao Conselho de Administração, para o mandato 2025-2027, sendo suas atividades, neste contexto, detalhadas no Relatório Final do Comitê emitido em 21 de fevereiro de 2025.

PRINCIPAIS INDICADORES

Análise quantitativa de reuniões

O Comitê reuniu-se 15 vezes em 2024, (versus 16 vezes em 2023) sendo 9 reuniões ordinárias (versus 4 em 2023) e 6 reuniões extraordinárias (12 em 2023), representando uma redução de de aproximadamente 6% do número total de reuniões em relação ao exercício anterior, em especial considerando as reuniões realizadas no âmbito do processo de sucessão do CEO da Vale e recomposição do CA.

Taxa média de participação dos membros do Comitê

Os membros do Comitê apresentaram assiduidade de 100% durante as reuniões no exercício 2024.

Tempo médio de duração das reuniões do Comitê

Ao longo de 2024 o Comitê reuniu-se durante 38h, tendo suas reuniões média de duração de 2h30min, sendo divididas em 106 itens em pautas, distribuídos em 72 temas informativos e 34 temas deliberativos.

Análise quantitativa de plano de trabalho e demandas do Comitê

Em 2024 as reuniões cumpriram 82% da programação prevista no plano de trabalho anual do Comitê, sendo o percentual comprometido em razão das discussões voltadas à recomposição do CA ocorridas ao longo do período. Adicionalmente, foram endereçadas 64 demandas no período.

DESTAQUES DO ANO

Resumo das principais atividades desenvolvidas pelo Comitê no ano de 2024

Além das atividades relacionadas ao processo de indicação do Conselho de Administração para o mandato 2025-2027, detalhadas no Relatório de Indicação divulgado em março de 2025, dentre as atividades exercidas pelo Comitê no período, conforme competências previstas em seu regimento interno, se destacam:

- Atuação de forma intensa na evolução do sistema e das práticas de governança da Vale e na evolução da governança do Conselho por meio de i) reforço das agendas estratégicas (temas prioritários); ii) evoluções no formato e fluxo de informações à alta liderança, incluindo processos de automação e produtividade; iii) reforço do direcionamento do CA para avaliação da alta liderança; iv) otimização da dinâmica de reuniões (foco em Q&A, envios via reporte); e v) programa de integração e capacitação de Conselheiros, reforçando o relacionamento do CA com CE e stakeholders;

- Condução, junto ao Conselho de Administração, do seu processo de recomposição, diante de posições vacantes, em consonância com as práticas de governança previstas na Companhia;
- Condução, junto ao Conselho de Administração, do processo de indicação visando a proposta de composição do Conselho de Administração para o mandato 2025-2027, o qual contemplou, dentre outros temas, a) reflexões em relação aos resultados do mais recente processo de avaliação do Conselho; b) atualização da Matriz de Competências Críticas do colegiado; c) avaliação do Conselho vigente de acordo com a Matriz de Competências Críticas atualizada; e d) debates a respeito de oportunidades para reforço de competências críticas e pluralidade do Conselho;
- Evolução da esteira de políticas corporativas, que incluiu diretrizes de governança por meio da revisão de políticas corporativas, como Política de Conformidade a Sanções, Política de Gestão de Desvios de Conduta e Código de Conduta;
- Ainda neste âmbito, destaca-se a recomendação, junto ao Comitê de Pessoas e Remuneração, de aprovação da Política de Administradores da Vale, que consolidou em uma única Política conceitos e diretrizes para o planejamento sucessório, indicação, atração, remuneração, retenção, indenidade, desenvolvimento e avaliação do pessoal-chave da administração, reforçando a sustentabilidade do processo sucessório;
- Acompanhamento da governança de empresas e entidades Vale, em especial da integração com a governança de VBM, bem como indicação de agentes de governança de sociedades cujo acompanhamento foi avocado pelo CA Vale;
- Discussões relacionadas a atualização de regras do Novo Mercado com forte participação em discussões do mercado e junto à B3;
- Avaliação das medidas de defesa da Companhia, o que, inclusive, resultou na aderência a 100% das diretrizes do Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa;
- Condução do processo de avaliação do Conselho de Administração e Comitês de Assessoramento, o qual contou com um amplo processo de escuta e engajamento para identificação de oportunidades de aprimoramento;
- Acompanhamento do plano de ação e implementação das principais oportunidades de melhorias identificadas no processo de avaliação dos órgãos de governança, como reforço da agenda estratégica do CA, reforço do direcionamento para avaliação da alta liderança, evoluções nas dinâmicas do CA e processo de indicação;
- Avaliação dos temas ordinários de sua competência, como acompanhamento do desempenho e avaliação do Diretor de Governança Corporativa, do orçamento do Conselho e Comitês, bem como análise da documentação suporte à Assembleia Geral.

PERSPECTIVAS PARA O PRÓXIMO ANO

Durante os primeiros meses de 2025 o Comitê dedicará sua atenção ao processo de indicação, visando a proposta de composição do Conselho para o mandato de 2025-2027. Nada obstante, o Comitê continuará acompanhando e conduzindo o aprimoramento dos temas de sua competência, conforme Plano de Trabalho recentemente aprovado para o ano de 2025, reforçando a agenda relacionada a gestão da governança do grupo Vale e efetividade e produtividade dos processos de governança corporativa.

Considerações finais

Com base nos dados e informações apresentados neste relatório, o Comitê compartilha a percepção de que seus trabalhos foram, em 2024, bastante satisfatórios e fortemente direcionados à recomposição do CA diante de duas posições vacantes, além da condução de discussões e debates voltados à proposta de composição do Conselho de Administração para o mandato 2025-2027, sendo certo que a concomitância destes dois processos resultou no aproveitamento mútuo de discussões e reflexões sobre oportunidades de evolução e aprimoramento contínuo do Conselho. No que tange ao ano de 2025, conforme citado acima, o Comitê pretende dar continuidade no aprimoramento contínuo das práticas de Governança Corporativa da Vale em sua jornada como uma *corporation* global e finalizar o processo de indicação de membros para o Conselho de Administração e composição dos Comitês de Assessoramento para o mandato de 2025-2027.